

2021 应届生 校园招聘

福特篇

应届生论坛福特版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-502-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 福特汽车公司简介.....	5
1.1 福特概况.....	5
1.2 福特在中国	5
1.3 福特理念.....	6
1.4 长安福特：光环的背后.....	6
第二章 福特笔试资料.....	7
2.1 AI 面试内容，攒人品！	7
2.2 福特 上海 2020 笔试.....	7
2.3 2020 秋招 AI 面	8
2.4 18 年福特笔试.....	8
2.5 福特汽车的笔试.....	8
2.6 财务类笔试.....	9
2.7 2017 校招网络测评笔经.....	10
2.8 福特 2017 在线测评笔经.....	10
2.9 福特笔试 2014/10/25	11
2.10 福特·江大笔试·吐血.....	11
2.11 刚刚南京笔试完，技术岗.....	11
2.12 福特笔试归来，小小纪念一下	11
2.13 2014 10.24 SH FINANCE 笔试	12
2.14 2013 上海 Finance 笔经	12
2.15 10/24 SH 笔试（非 HR/FINANCE）	13
2.16 发个笔经 2013 造福后人吧.....	13
2.17 2012 年 Finance 上海笔试题目类型	13
2.18 2012 年笔试题回忆.....	14
2.19 福特面试,笔试加面试.....	14
2.20 福特笔试加面试.....	15
2.21 长安福特 求职流程,笔试加面试.....	15
2.22 上海福特笔经加群面经验.....	16
第三章 福特面试资料.....	18
3.1 福特电话面试经历分享——财务管培生	18
3.2 福特电面面筋.....	18
3.3 福特南京财务电面面经.....	19
3.4 FORD Finance Management HiringDay.....	19
3.5 南京电话面试.....	20
3.6 南京福特校招（财务管培生）经验分享	20
3.7 福特汽车 IT 管培面试福特面试经验	22
3.8 福特汽车非技术类管理培训生面试流程.....	23
3.9 福特汽车信息技术项目毕业培训生面试经验.....	23
3.10 福特汽车非技术类实习生面试.....	24
3.11 面试职位：PD 共面试 2 轮.....	24
3.12 福特汽车 - 管培生(南京)面试经验.....	24
3.13 福特汽车 - 信息岗(上海) 面试经历.....	25

3.14 福特汽车 - 动力总成附件(南京) 面试经验.....	25
3.15 福特汽车 - 市场营销(上海)面试经历.....	25
3.16 福特面试记.....	26
3.17 2016.10.28 福特 Event Day 总结 (岗位:HR Trainee)	26
3.18 福特 2017 上海 Finance Event Day +Face to Face 失败.....	28
3.19 福特 2015 Finance GT.....	30
3.20 10.21 车身项目工程师电面.....	30
3.21 福特亚太——单面经验——脱水干货——自我总结 & For you mates	31
3.22 福特南研中心暑期实习面试经历~.....	32
3.23 福特财务电面小记.....	33
3.24 Ford Event Day HR 面试经验.....	33
3.25 福特南京研发中心财务 GT event day+F2F 面试.....	34
3.26 福特汽车工程研究(南京)有限公司 MFG 面试过程分享	35
3.27 11月5号上海 Finance 终面归来	36
3.28 福特 sh mkt 止步群面	36
3.29 长安福特-重庆-HR-面经	38
3.30 2014 mkt 群面+终面	38
3.31 [南京][面经]采购终面的 Case study (姑且这么说)	39
第四章 福特综合求职经验.....	43
4.1 南京福特 Hiring Event Day 财务面经.....	43
4.2 福特 2019 校招经历分享	44
4.3 2017.10.28 南京福特财务管培生经验分享.....	45
4.4 福特 2017 年校招 财务 GT 综合经验分享.....	48
4.5 福特求职小记 (Finance GT 2016 上海)	50
4.6 福特汽车南京研发中心 PD GT 面经	51
4.7 福特上海 Finance Trainee 面试	53
4.8 福特 event day 和终面	55
4.9 超详细的 SH Finance GT 面经.....	56
4.10 南京 Ford Summer Intern PD 面经 or 随笔.....	59
4.11 福特上海暑期实习 Marketing, Sales & Service 电面加一对一面试.....	61
4.12 我的福特求职过程.....	62
4.13 拿到南京 GT Finance 的 offer, 用面经回馈应届生~~	65
4.14 拿到 gt finance offer~~讲述个人经验	67
4.15 南京福特采购求职经历.....	68
4.16 备胎中, 攒 RP!	69
4.17 收到福特财务 offer, 回馈应届生, 大家加油!	70
4.18 2014.11 南京 GF 笔试+面试, 妥妥的攒 RP~~	71
4.19 2015 福特南京研发中心 笔试-电面-event day 全过程.....	73
4.20 2015 Finance Analyst 笔试+Event Day+F2F 供大家参考	74
4.21 福特 Finance GT 笔试+面试失败经历.....	76
4.22 2015Ford 笔试+event day+终面, 留给后人作参考	77
4.23 10.31 上海 金茂君悦 毕业生招聘日归来.....	78
4.24 2014 年 HR 岗笔试+面试.....	78
4.25 笔试总结+电面+失败的单面	79

4.26 福特 2014 校招 HR 网申+笔经+面经 攒 RP.....81
4.27 【经验分享+祈福】南京福特面试结束，经验分享，顺便祈福能接到 offer!!!82
4.28 2011 11 Ford Finance Analyst 笔试-群面-最终面84
附录：更多求职精华资料推荐.....87

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 福特汽车公司简介

1.1 福特概况

福特官网：

<http://www.ford.com/>

福特简介

福特汽车公司是世界最大的汽车企业之一。福特汽车公司的历史始于上个世纪初，凭着创始人亨利·福特“制造人人都买得起的汽车”的梦想和卓越远见，福特汽车公司历经一个世纪的风雨沧桑，已经成长为第四大汽车公司。目前，它拥有许多世界著名汽车品牌：福特(Ford)、林肯(Lincoln)、水星(Mercury)、马自达 Mazda)、沃尔沃(Volvo)(已被中国吉利公司于 2010 年 3 月 28 日晚 9 时收购)轿车。此外，还拥有全球最大的信贷企业—福特信贷(Ford Financial)，全球最大的汽车租赁公司 Hertz，和客户服务品牌 Quality Care。

福特简介

品牌名称：	福特汽车	英文名称：	Ford
创立年份：	1903 年	创始人：	亨利·福特(Henry Ford)
所属地区：	北美洲美国	所属公司：	福特汽车公司
品牌标志：	Ford 字样，蓝底白字	品牌释义：	象征福特汽车奔驰在世界各地

1.2 福特在中国

福特在中国的历史追溯到 1913 年，当时福特将大约 250 辆 T 型车销到中国。1924 年现代中国之父孙中山致函亨利·福特，请他帮助建立中国的汽车工业。1928 年福特公司在上海设立了一个销售和服务分支机构，该机构的业务直到第二次世界大战才终止。

福特汽车与新中国的联系始于 1978 年 6 月，当时亨利·福特二世和其他福特主管拜见了邓小平，这是第一家美国汽车制造商在中国开拓业务。在一次有记录的会谈中，亨利·福特二世提到福特汽车公司“非常有兴趣加入中华人民共和国汽车工业的发展进程”。从此，福特与中国汽车工业的合作有了长足的发展。1978 年，福特汽车设立了中国事务办公室。1995 年 10 月 25 日，福特汽车(中国)有限公司成立。

福特目前拥有江铃汽车(股份)有限公司 30%的股份，并于 1997 年底成功推出了 Transit(全顺)商用汽车。

2001 年 4 月 25 日，福特汽车公司和长安汽车集团合作，成立了长安福特汽车有限公司，双方各拥有 50%的股份，专业生产满足中国消费者需求的轿车。长安福特首辆投产的轿车—福特嘉年华已于 2003

年 1 月 18 日正式下线，同年 5 月，第二款产品蒙迪欧也正式上市。议

1.3 福特理念

愿 景

福特汽车中国致力于成为中国汽车工业的领导者。为消费者提供卓越的产品和服务，不断满足消费者日益增长的需求和愿望，并努力使我们所服务的社会变得更美好。

目 标

巩固与利益相关人之间的关系，其中包括但不限于员工、合作伙伴、媒体、消费者、社区和政府；福特汽车在中国的社会参与活动，关注以下领域，按优先顺序分别是：环境、道路交通安全、教育和健康；开展企业社会责任项目，从每个员工及管理层共同做起。

使命与价值观

使命：福特汽车公司在全球的行动必须对社会负责，并因其正直、诚信和对社会的积极贡献而受人尊重。

价值观：在福特汽车，消费者永远是第一位的。我们所做的一切努力旨在更好地服务消费者，带给利益相关人更多的回报，改善环境，为社会发展做出贡献。

策 略

发展出一套清晰的商业原则，以使每个员工的行为都可契合福特汽车企业社会责任的价值；鼓励交流、悉心听取外部的建议，与我们的利益相关人不断沟通，交流“企业社会责任”和可持续发展的理念；设立更高的企业社会责任和可持续发展的目标；通过多种途径与利益相关人分享进步、互相学习和吸取经验。

1.4 长安福特：光环的背后

长安福特作为中国汽车行业的一颗新星，给大家带来的是无限的向往，但是，在长安福特内部却有太多的不尽人意，许多问题在此不便深谈，我只想将一线职工最不满的工资待遇方面的问题在此详细阐述一下。

1 一线职工收入实在太低 在《新员工入职培训》手册上明确了职工工资水平及标准：初定在重庆市十三家中外合资企业的 25%—50%之间，我真不明白长安福特为什么要把职工工资刻意压得如此低，难道长安福特的职工比其它合资企业的职工低人一等吗？职工的工资结构如下：基本工资+奖金（基本工资*38%）+夜班津贴（55 元/月）-劳动保险约 200 多元，作为才从学校毕业的一线职工基本工资才六百多元，基本工资上千元的一线职工屈指可数，绝大多数一线职工的基本工资在 700-900 之间，大家根据上面的工资结构可算出，绝大多数一线职工的净收入不足千元，而根据重庆社保局公布的 2004 年职工人均收入为 1200/月左右，长安福特作为重庆最大的合资企业，业绩优良，2004 年净利润高达 7.5 亿，而一线职工的实际收入却远远低于重庆市职工的平均收入，这种收入状况只与那些管理混乱、效益差的国有企业和一些小型的摩配企业的职工收入相当，公司在《员工手册》对薪酬福利政策是：保持本地区同行业具有竞争力的工资和福利水平，那咱们就与长安集团作一下横向比较，长安集团属下的位于江北茶园的微车总装车间、大石坝的发动机总装车间、巴南区的长安铃木经济轿车总装车间，他们总装车间的一线职工月收入 2000 以上，为什么长安福特的职工创造了那么多的效益，而得到的回报却不足他们的一半呢？难道说这就叫本地区同行业具有竞争力的工资水平，这完全是睁眼说瞎话。

2 职工收入分配极度不合理，吃大锅饭现象严重。 现在已改革开放二十多年，我国早就实行了按劳分配多劳多得原则，但这一原则在长安福特根本行不通，一线职工与后勤职工的工资制定标准几乎毫无差别，甚至一些后勤职工比一线职工的工资还多，大家都知道，在汽车制造业中，一线职工的劳动强度是相当大的，并且流水线一开动就要不停的工作，连上厕所都没有时间，而后勤职工的工作则比较清闲，既没有什么劳动强度，更没有紧迫感，大家做着完全不同的工作，却拿着相同的收入，这叫大家如何想得通，更有甚者，长安福特动不动就将一些岗位冠以“技师”之名，只要你有几年某些岗位的工作经验（如维修），到了这里就摇身一变成了“技师”，那些所谓的“技师”比大多数一

线职工的收入起码多出 600 元以上,大家知道,技师的获得要通过国家劳动部门考核,评定,不是哪一个单位任意认定的,长安福特又有几人能够拿出《技师证》,而根据重庆市劳动局规定,真正的技师津贴为 180 元,高级技师津贴也不过 230 元,那些所谓的“技师”凭什么比一线职工的收入多这么多,现在许多企业都将收入向一线职工倾斜,而长安福特却偏偏将收入向后勤职工倾,一线职工的辛勤劳动完全没有体现出价值,付出与收入之间根本谈不上任何联,只要你被分配到了生产一线,那你就只有自认倒霉,大家都是很消极很无奈的工作,不敢相信,在这种情绪支配下的劳动能够制造出质量多好的轿车,而作为长安福特的领导层,大多是来至长安集团,难道你们就真不清楚,长安集团的一线职工比后勤职工收入多出好几百吗?难道你们就真不能体会到一线职工的辛苦吗? ?

3 职工收入涨幅“惊人” 2005 年初,公司对员工的工资进行了一次调整,制定的平均涨幅为 10%,可绝大多数一线职工的涨幅不足 8%,2004 年进公司的职工更只有 6.9%,也就是说许多一线职工基本工资上涨了不到 60 元,而作为公司的职员干部,他们不仅收入相当高(几千元不在少数),工资涨幅也远远高于一线职工,他们一次就可以上涨几百元,这样就造成在长安福特内部“贫富差距”越来越大,真正为长安福特创造效益的一线职工根本没有享受到公司高速发展带来的好处,2004 年全国物价高涨,房价更是一个劲的上窜,据国家发改委统计,重庆房价已达到 3268 元/m,重庆市政府也在 2004 年下半年相应上浮了退休职工的工资(30, 45, 60),可以看出,长安福特许多一线职工的工资上涨金额与退休职工的工资上涨金额相差不大,难道我们的付出仅仅只能与退休职工相提并论吗?以我们这不足千元的微薄收入而论,一年不吃不喝也只能买一个厕所而已,买房就成了一个遥不可及的梦. 写这些,并不是想给长安福特抹黑,只是希望长安福特的领导能够重视我们一线职工的辛勤劳动,每一辆车的下线背后,不知凝聚着多少一线职工的汗水,希望公司所提倡的“重视每个人的贡献”、“保持本地区同行业具有竞争力的工资和福利水平”不仅仅只落实在干部和职员身上,还是应该多为我们一线职工想一想,让我们能够尽心尽力的工作.

如果你想了解更多福特的概况,你可以访问福特官方网站: <http://www.ford.com/>

第二章 福特笔试资料

2.1 AI 面试内容, 攒人品!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217806-1-1.html>

- 1.如何解决分歧,你在团队中角色是什么?
 - 2.面对纷乱复杂的项目,怎么总结出成功的经验,具体方法?
 - 3.最有挑战的事情,怎么做?
- 有的描述太长,记不太清了
求过! 求过! 求过!

2.2 福特 上海 2020 笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216059-1-1.html>

笔试是智鼎测评 30 分钟 25 道题 个人感觉比行测简单
没遇到材料题 语言逻辑类比题目比重较大
数字推理是在图形里面 比较新 废了一些时间直接懵了一个答案

2.3 2020 秋招 AI 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218037-1-1.html>

前两天收到 AI 面发现论坛上没啥经验参考，所以今天刚写结束，过来分享攒人品！也希望能帮到大家
一共三个问题，45 分钟，每题 70-350 字。我的三个题目分别是：

1. 团队合作中与成员产生重大分歧时你怎么处理的？最后结果怎么样
2. 面对纷繁复杂的项目，你是如何取得成功的？（具体说法不完全这样，大概这么个意思）
3. 最近一年面临的挑战

或许每个人碰到的不一定相同，反正给大家参考一下吧~碰到一样的就最 lucky 啦
秋招加油

2.4 18 年福特笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118593-1-1.html>

共两个部分：

- 一：智鼎在线的题目，第一次做它的题，28/30min
- 二：填信息，共 7 页，还有 3 个 open questions.

福特汽车网测题

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2114084&fromuid=9221474>

(出处：<http://bbs.yingjiesheng.com/>)

2.5 福特汽车的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107093-1-1.html>

跟我在网上看到的笔经一样，笔试试题分四类大题，下面慢慢道来：

第一部分，上来就是一道类似杂志上那种软文宣传文，用了很多那种修饰词语，比如稳居冠军宝座，另外多积累一些，同比去年增长多少多少，强势增长，工厂基地 blablabla，实在不行建议去福特英文网站上看一下关于

福克斯(focus)的英文宣传软文，我英文实在渣，当看到将近半页中文的要翻译成英文的，要哭了有木有，英文不好只能自己暗戳戳的泪奔。关于汉译中这部分，只有半页纸让你写英文，所以尽可能的字写的小一点干净一点，不要像我这么脑残，字写的太大，完全写不下啊。

第二部分，大概 3 到 4 题，类似 gmat 的逻辑数学题，比如给你 15 个格子，只能走直线或者向左拐向右拐，怎么走才能到达终点，然后就是 1 把椅子可以买几幅画，一个桌子可以买几把椅子，然后这些东西总共 312，然后问你一幅画多少钱，窃以为不难的。。。只要看得懂，就做的出。

第三部分就是一些推理，大概 3-4 题这样推能不能得出这种结论，或者需要补充哪种条件可以得出这种结论，耐心沉下心多看看应该也是问题不大的

第四部分就是专业题，关于会计财务的，都是英文，如果是中外合作的就有很大的优势，如果不是，真的有种平时中文还马马虎虎，英文对不上脸对不上号，不知所云有木有。。。不过唯一庆幸的是，他们是选择题，大不了可以猜可以 yy，总比让你写英文翻译好很多有木有。他会问问题资产=负债+所有者权益(英文哦，亲)投资的时候要考虑什么，是 npv 还是 irr 还是 roa，这几个大家一定要有所知道了解;他还会问关于考量短期负债的话，要考虑的因素，是银行利率还是汇率还是其他因素，这些英文单词要尽量看得懂哦，他还会考边际效益让你算销量，考微经有木有!

还会问你一下，哪些是权益表上有的科目，哪些是资产负债表上没有的科目

准备下折旧，固定资产减值准备的英文，要不你看到选项也不知道是什么意思，基本会计科目还是要会一丢丢的，要不真心想死的节奏，三大报表上的科目也要会一点点的，基本，要不真心死的很惨

最后福特比较节约成本吧，我估计，他不提供笔。。。所以一定要自己准备好笔!!!z 差点没带笔，那就真的思密达了!!

2.6 财务类笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052688-1-1.html>

才做完，心如死灰，真的挺生气也很难过

我们学校网络真的不好，掉线了两次，我只好重新连接，它判断我离开了 4 次，我简直要掀桌(ノ`□')┌┐不会做我就认了，你侮辱我人品这算什么

一共 28 道题，一共半个小时时间，时间很紧

主要题型是行测，包括数学题，图形推理，语义填空，资料题

图形推理还好，个人觉得数学题目很难，难到我根本没有办法找规律来填入数字，如果这方面也比较薄弱的孩子请做好准备再申请

另，注意一下申请之后就会给一个链接，48 小时之内必须完成，所以大家不要错过时间了

我自己是没希望了，祝福大家~

2.7 2017 校招网络测评笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058575-1-1.html>

刚刚做完网络测评，把它写出来，希望能够帮助大家准备！

时间 30 分钟，28 题

是 51job 的智鼎在线的题库，IQT 大学生思维能力测验，因为之前没有练习过相关题目，完全没有经验，只是听说有数字逻辑推理，就昨天晚上突击看了一下，但是发现根本没有什么用。。。。

- 1、图形推理，类似公务员考试的题，都是长得很怪的，但是其中有一些规律
- 2、图形中的数字推理，不是一串数列，然后找规律了，而是一个圈或者几个圈或者九宫格之类的，就是把数字和图形结合，对于我来说，这是最需要练习的地方，无奈网上题库较少
- 3、语言逻辑关系，比如：电影&银幕
- 4、材料题，给两张图表，然后看哪个表述正确或者错误，既需要算数据是否正确，又要看表述和题目是否相关

总之，中国式的行测题目，如果大家有什么好的练习题库，希望多多推荐！

最后，希望大家 offer 满满！

2.8 福特 2017 在线测评笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059727-1-1.html>

30 分钟 28 道题，最后 6 道是图表计算，前面几本按照数字推理、图形推理、逻辑推理这个顺序来的。跟行测一个套路。最难的是数字推理，遵循答题前的保密协议，这里只放一个题干（不含选项）吧。这道题我是完全闭着眼睛选的，其他题还是有一定逻辑可以推断。

25	14	11	7	61
53	9	19	12	72
17	8	23	13	49
9	21	6	?	5
31	10	15	44	1

75	56	55	42	427
159	36	95	72	504
51	32	115	78	343
27	84	30	60	35
93	40	75	264	7

anyway，想想看毕竟 30 道题目这种题只有几道，所以不要太担心啦。暑期有买行测联系册特意练习过，不过现在差不多也忘了。。希望能顺利进入下一轮~

2.9 福特笔试 2014/10/25

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893594-1-1.html>

今天下午去参加上海的福特笔试了，具体情况是这样的：

一共 40 分钟，其中有 15 到逻辑题（全英文），对于我这种看中文逻辑题都够呛的人，真是醉了~；还有 10 道图形规律题；还有就是 5 道图表计算题~

感受：英文逻辑题太花时间了，而且我觉得挺难的，计算题简单，早知道先写计算题了。。

2.10 福特·江大笔试·吐血

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889395-1-1.html>

90 分钟，84 道题，包括 20 分钟的听力，全英文=听力（简单对话、长对话）+英文文字推理题（类似哪个选项能加深/削弱以上观点）（连蒙 10 道，无力）+英文图形推理+英文数学计算，

一分钟，一道题的节奏，根本来不及~~~~~ (_ _) 还没笔试的小伙伴们，看着准备吧~~~~~

2.11 刚刚南京笔试完，技术岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889383-1-1.html>

90 分钟，第一项和托业听力一样的题型，30 分钟。

第二项英语逻辑理解行测题

第三项图形找规律

第四项图表数据题

all in English

2.12 福特笔试归来，小小纪念一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749064-1-1.html>

LZ 抱着当分母的心去了福特的笔试。。因为听人说 51job 上投递分析结果说有很多名校硕士投的。。



碰到

挺多认识的人。。哈哈~

笔试是全英文的，50min Finance&HR 加试 10min 多做一张卷子。时间还是比较充裕的。

LZ 做的事 B 卷，估计上下午的不一样。中译英，翻译没什么专业词汇，就连福克斯都给出翻译了。。就是量大了一点，三大段，每段平均四行的样子吧。。

后面有些逻辑、英语情景选择什么的，不算难。。

会计部分的话，就报表的基本结构，有什么科目之类的，还有关于财管的，看看公式吧~

PS: 等候的时候放的福特年会，感觉场面很大的，像学校办的艺术节一样的~



最后，攒 RP 有莫有!!! 供下届参考啦，估计今年的都是今天笔的

2.13 2014 10.24 SH FINANCE 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749037-1-1.html>

FINANCE 考试共一个小时，全英文

分为部分

1.翻译，关于福特福克斯成为 2013 销售榜的文章 中译英

2.IQ 3 道题，英语语言环境题 3 题，看一段文字推理哪个选项是正确的 3 题

3.会计题 10 题，由于我不是主修不是会计，而且会计题全是英文，因此觉得会计题目还是挺难的，需要多准备一下

考试需要自己带笔，计算器，手表，不需要正装

写个贴攒 RP 啊啊啊!!! 希望自己笔试可以过关!

2.14 2013 上海 Finance 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1748748-1-1.html>

笔试是在国家开发银行大厦进行的，笔试时间是 50 分钟，HR 和 Finance 有加试，10 分钟，所以 Finance 一共是 1 个小时。

笔试一共有四个部分

1. 中翻英。不是很难，今年的题目是讲福特的可持续发展战略。除了混合动力，没有任何专业名字。我想二氧化碳、温室气体什么的，应该是在大家的掌握范围内吧。对一些句子顺序的把握，时态的调整，单复数注意一下。最好大家去看一下福特的使命啊什么的，能准确翻译我想应该是个加分项。

2. 三道 IQ 题。很简单的题目，有一定数字敏感性就可以。比那些找数字规律什么的要简单多了。

3. 三道逻辑题。一道是像公务员考试的下列哪个最削弱以上命题。一个是选否定的论据，还有一个是选肯定的吧，最后这个我记不太清了。稍微熟悉一下题型思路就很方便。

4. 三道情景题。其实这三道主要是看大家对于英语日常会话的感觉。基本上不太有大问题，但是如果口语不太好的，或者英语接触比较少得，就可能比较头疼。

5. Finance 加试。这里主要是考了一些会计学原理和公司财务管理的最基本的知识。主要是三张表的基本构成，一些主要会计科目的组成和处理，投资项目的选择方法，以及简单的计算等。大家学过会计学原理和公司财务就

没有问题，以会计知识为主。

还有考试全英文，当然除了中翻英的那篇中文文章。因此，对英语的要求基本处于 4 级以上 6 级以下吧。建议大家对于专业名词有所了解，否则加试会出现你明明知道中文，但是看着英文你不知道是什么表什么科目，还是比较憋屈的。

以上就是 2013 年的笔经~给后人留下经验，顺便攒 RP 吧~

2.15 10/24 SH 笔试（非 HR/FINANCE）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1748622-1-1.html>

早上刚笔完，总的来说非常简单，非 HR/FINANCE 是 50min，大概半个小时就可以做完了。

1. 中翻英，销量大增的话题，各种车型都会提供英文，不用事先背~
2. IQ 题*3 道
3. 逻辑*3 道
4. 情景*3 道，严重怀疑这三题是娱乐大众用的...

下一轮 11 月 8 号面试

2.16 发个笔经 2013 造福后人吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1748538-1-1.html>

笔试全英文一共 50 分钟

- 1) 中翻英 不是很难 关于福特汽车销量的文章
- 2) 智力题 也不是很难 真的是最基本的 3 道
- 3) Verbal 最基本的 3 道
- 4) 情景会话 选择题 同三道

枕芯觉得福特的笔试基本是全靠英文。。

2.17 2012 年 Finance 上海笔试题目类型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1586670-1-1.html>

1. 英译中
2. 中译英
3. 一道图形变化题

4. 一道数字变形题
5. 一道数学选择题
6. 十道 basic 会计知识题

造福后人:) Bless all

2.18 2012 年笔试题回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1586314-1-1.html>

刚刚回来，发个回忆帖，造福后人~~~

1. 英译中 林肯汽车进入中国市场，国内高档车市场的相关内容。
2. 中译英 福特汽车美国销量同比增长 12.6%，福特在中国建五个制造工厂相关内容。
3. 图形变化题
4. 数字推理题
5. 简单计算题 800products, 50%以 50% discount 卖，30%以 30%discount 卖，剩下的以原价卖。告知原价，问总的销售额多少？
- 6,7. Verbal



基本就这些，12 五点的考试，三点就到了，无聊的等了两小时。

工作人员说接到下轮通知的人，安排在 7 号面试。

bless all~

2.19 福特面试,笔试加面试

本来通知是下午 15:30 那场面试的，下午反正也闲着没事就早去了，结果到那的时候还只有两点，于是跟 HRMM 商量能不能帮我调到 14:30 那场的，MM 说要看一下，等会要是有人没来的话我就可以填进去了。于是就去休息室等候了，幸运的是，真的就有人没来，嘿嘿，后来才发现这个太明智了，因为整个面试时间超过两个小时啊~

先是笔试，说实话笔试内容算是比较枯燥的，分为两个部分：1. 是翻译，就是一篇关于福特福克斯的销售成绩的文章；2. 用英文写篇短文，说明为什么 focus is a bestseller

接下来休息了一会就有人带我们去另一个房间了，也就是群殴地点。主要分为三个部分：1. 大概 1 分钟的 topic，昨天的题目是 what's your biggest failure? 这个时候就发现大家的口语都好好，幸好自己第一个跳出来说完，不然听了大家的发音肯定没信心说了，哈哈~

第二部分是案例分析也就是群殴：题目是之前有同学在面经上看到过的，说北美有一款车型卖得很好，福特想引进中国，有两种观点，一是营销部主张先引进，抢占市场，因为之前提到说竞争对手都在快速的抢占市场；二是产品规划部，提出先做一些前期的准备工作，然后再考虑是否引进，但是需要花费几个月的时间。

题目最后明确说明，全组必须给出一个统一的意见，如果没有达成一致，全组淘汰，只有达成一致的情况下才会考虑个人的表现情况。（这个貌似压力很大）

整个面试过程还算挺顺利的，只是一开始 george 和谭同学关于框架上有一点小争执，接下来大家讨论还挺顺利。话说 george 的英语真的非常牛逼，最后 presentation 的时候，相当有震慑力。

第三部分就是推荐一个组员，这部分大家基本都推荐表现比较好的三位复旦同学，但是我推荐了一位没有说话的 MM，真的非常抱歉，讨论到最后的时候我才意识到这位 MM 从头到尾都没说过话，下次群面的时候一定要多注意留意一下大家的发言情况，惭愧啊。于是我就推荐她了，给她一个解释的机会，然后她就说了一下自己的位置不好（确实，她座在最边上，桌子是长方形的嘛，所以是比较不方便，其实这个 MM 的英语口语很好的）。

最后就结束了，完了出来后大家还互相留了联系方式，还是很和谐的，呵呵。

昨天回来忘记写了，希望这个还算是有点温度的，祝大家好运~也希望自己的面试之路一切顺利~~攒 RP~~

2.20 福特笔试加面试

时间：下午三点半

地点：浦东国家开发银行大厦 5 楼（地铁 4 号线可到）

笔试：看一篇英文材料，2 道题目。第一题是把这个材料翻译成中文；第 2 题是问你如果是这个负责人，怎么才能领导这个活动成功

时间很短。。忘了是 20 分钟还是多少。。反正大家快点做。。

笔试了有休息 25 分钟。。你可以上厕所或者干其他的。。都行。。完了 HR 会让填一个 APPLICATION FORM，同时给你一个名牌。。注意，此名牌非彼名牌。。其实就是一张纸上面有你名字和编号。。

接着。。HR 会把你领到一个会议室。。你和众多的 candidates 按编号做好。。开始了面试

面试流程：freetalk---no leader discussion-comment。。注意。。以上流程只要是 presentation 都是用英文！

首先是 freetalk 其实就是要你就他给定的某个话题发表一个讲话。。我遇到的是 talk about car

接着就是无领导小组讨论。。我这组真是绝了。。那个面试官说。。你们自拟题目。。自己找解决方案

然后我们就 balabalabala 开始讨论。。这方面的论坛已经很多。。你们可以自己看。。值得提醒的是，讨论时可以用中文，但最后总结陈词时推选一个人用英文发言。。

接下来我们讨论完了。。面试官说。。你们每个人对你们的某个队友点评一下。。in English。。然后我们就说了一通。。

最后 面试官说回去等通知。。一个礼拜大概。。

以上是我今天的面经。。欢迎广大同学积极补充！

2.21 长安福特 求职流程,笔试加面试

流程：

- 1.签到
- 2.笔试
- 3.中场休息
- 4.群面

1.签到

之所以把签到单列出来，是想给后来人提个小醒，签到时会交要求准备的材料，我们这次是简历，我从包里翻出简历再交给 hr 历时 5mins，和我同到的 mm5secs，鲜明对比啊~如果有 high demanding 的企业，可能从这一刻已经开始评估 interviewees，那么估计我今天的表现就得扣分了~~

2.笔试

两题：1) 中译英 我们这场是关于内部员工试驾的问题，难点应该是翻译车型。我反正不懂行，心想 finance 还懂得这个？现在的求职真不容易，苦啊

2) 写一写作为 Ford 的发言人，你会做哪些事来确保公司的成功，in English

时间稍紧，但时间到后，只要 hr 没有走到你面前收你的卷子，你就可以继续，后排的同学有福啦

3.中场休息

中场休息时会 1) 填求职意向表。不知道这个是否重要，当时我的字已经飞起来了，过于潦草，下次注意 2) 发群面纸质名牌

4.群面

3 部分：1) 介绍 parents

2) 案例讨论并发言。我们的案例是关于用新车型占领中国市场，途径一，直接大批量引进；途径二，调查再引进。问同意哪个？具体行动法案？

3) 评价小组成员，一个人评一个

1、3+2 的总结用英文，其余中文。

此乃小女处女面，整个过程比较 enjoy。几点感触：

1) 基本上群面大家都会表现的比较 Nice，顶多讨论时发言会有争抢，但依然会彬彬有礼地争抢。如果在群面前组内成员已经在非正式场合熟悉起来，气氛会更轻松。

2) 英语好会给组内成员留下深刻印象（同志们操练起来:tk_05）

3) 发言时很多人都会表现出 leader 范儿，如果内容有条理，且能够起到承上启下的作用（总结+下一步方向）估计就会加分了（纯属揣测哈）

4) 懂面试公司所在行业的运营方式，起码得有概念，发言时才有料

5) 赶紧补补 mkting 知识，同组的 xdjm 都好懂行！:tk_28 真的是苦啊，凭啥 finance 得懂 mkting~~~~~

没了，全当人生体验了!!

2.22 上海福特笔经加群面经验

本人今天下午 12 点 30 分那场的，在上海国开行大厦。

名单上注明的是第四场 A 组，具体几号就不说了。不过我们组一共是 15 个人，如果没记错的话。

首先总述一下，全程一共 2 个小时左右，分为笔试和群面两部分。当中有 20 分钟左右的休息。

下面来说笔试。

笔试发下来俩张 A4 纸，一张是试题纸，一张是答题纸。

笔试分为两个部分。

第一个部分是英翻中。大约 5-6 段英文，每行大约 3-4 行吧。

内容当然是关于福特汽车的，蛮简单的，比较有挑战性的是其中涉及到了两款福特车型的英文翻译。一款是 Focus，一款是 Fiesta（应该没拼错吧）。

第二个部分是道主观问答题。现场的 HR（我也不知道是不是，反正西装笔挺，哈哈）说建议用英文作答。题目好像是让你解释为什么福特的 Focus 车是 one of the best-sellers。

笔试的全部时间忘记了，但感觉还是比较紧的。

本人在作第一部分翻译较为流畅的情况下，做到最后一个部分也就还剩 5 分钟了。不过这其实也影响不大对我，因为我对 Focus 车也不是很了解= =。

笔试好了之后是中场休息。期间有位 HRGG 拿来了一份表格让我们填。

大致就是填一下基本信息，初中至大学的学校信息，实习情况，获奖情况。

比较有点难填是，表格上问你：是否同意福特公司和你的前雇主联系（在未取得你同意的情况下我们不会那么做）。然后就一个表格让你填你前老板的姓名，以及联系方式什么的。

-----笔试分割线

中场休息之后就开始小组面试了。记得开始入场的时间是 13: 25。

-----群面分割线

HRGG 把我们引入了另外一个会议室。我们是分两列面对面坐在两条长桌旁，最后多出来 2 个人就只有坐在了桌子的一条短边旁。对面的另一条短边后面坐的是两个 HR，一男一女。

整个群面分 3 个部分。

第一个部分是每个人用英语介绍自己的家乡。

还好楼主我不是上海人，因为我们组一共 5 个上海同学，介绍到最后一个女生的时候还是挺无语的。

第二个部分就是小组 Case 讨论了。整个 Case 35 分钟吧，前 30 分钟中文讨论，后 5 分钟选一名组员做英文综述。Case 的内容是这样的：

作为管理层的你们讨论 5000 万的资金怎么在售后部门和研发部门之间分配。

资料上每个部门都用一段话介绍了为什么选择这个部门的原因。

要求小组最后要讨论出一个结果，否则就全组判定失败。入选下一轮的条件就是所在的组不能被判为失败（我记得有这么一句话，不过个人觉得 common sense 也是这样）

然后我们 15 个人就开始讨论了，过程这里就不详述了。

Case 环节在我们组的一个女生做完英文综述后结束。（我一开始以为 HR 不会提醒综述的开始，结果发现那位 HR GG 还是这么做了）

第三个部分是每个人用英文点评组内的一位成员。

楼主悲剧的没有成为任何一个人的点评对象。

一般来说，timer，“leader”，及最后的 speaker，是大家几个集中的评论对象。

-----叙事完成的分割线由于这是本人的第一次群面，所以十有八九是当炮灰了。

之前看了这么多笔经面经，今天也算是自己也写了回。希望对大家有帮助。

最后祝大家都不好

第三章 福特面试资料

3.1 福特电话面试经历分享——财务管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224962-1-1.html>

晚上六点多接到福特的电话，对方表示是福特南京的财务人员，不过声音蛮好听的。整个电话面试的过程大概是这样，福特财务先说明了福特的员工来自世界各地，英语是主要的工作语言，于是就先考察了英语。开始是用英语问了大概两个问题，第一个问题大致意思是为什么会选择福特？第二个问题大致意思是为什么选择你所申请这个的岗位以及自己相关的优势？英语考察结束后，就开始中文聊了，问了哪些财务指标可以用来衡量投资的效果？目前为止所获得的最大成就？遇到的困难和挑战有哪些？然后就问我有没有什么想问的问题？最后，对方说等 11.02 的通知！反正除了专业知识，外企基本比较看重英语能力，平时还是多看、听、说、练英语。哈哈，第一次在论坛分享，有需要的可以参考哦。

3.2 福特电面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224833-1-1.html>

上午在地铁接到的 Ford 的电话，由于有其他事情，预约了下午，结果楼主去了厕所错过了两个，小姐姐之后又重新电话过来，问了问为什么在北京读书选择南京工作之类（中文），然后就开始英文面试，举例子说明做 Leader 的经历，然后问了一些项目的细节，比常规的问题，楼主说的有点乱，难过 ing，大家加油啊()！还是希望有机会去南京 face to face 啦！！

3.3 福特南京财务电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225411-1-1.html>

没想到这么晚了还突然接到福特的电面，显示还是一个上海的号码。

大概上来就是英文自我介绍，然后因为我好像太紧张了就后面全程中文。让我详细说一下自己的一段实习经历，问想去哪里工作为什么，然后最后问了一下职业规划，总共大概十分钟的样子。

但是 hr 小姐姐最后只说了谢谢后面啥也没说，好慌啊感觉凉了

3.4 FORD Finance Management HiringDay

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171857-1-1.html>

今天去参加了 FORD 的 Hiring day，真的学习到了很多。大早上去以为自己已经到的很早了（家里就住江宁，早上是家里人给送过来的），然后发现长长的队伍，大家准备的都很充足。本来会以为今天先有一个笔试，昨天晚上狠狠恶补了之前学过的面经里面提到的知识点，但今年可能因为扩招，所以并没有举行笔试。大概 8:30-9:00 时候我们在等待和被分配，我被分配到的小组 1 男 5 女，进去后是一年一女 2 个面试官，看起来都很和蔼。然后我们就开始做 case study 了，第一个问题不是需要做的（而且我觉得答案正确其实关系么有特别的大，我和我的 team member 答案不同）。

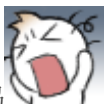
在考官讲完规则后，我们开始读 Case study。结果有个女生直接就起来走了放弃了。。。总是当时心态有点崩溃，连题目都看不进去。但是没办法，必须迅速调整状态。具体的问题就不透露了，估计每年的 Case 都不同，FORD 这点做得很好，一直在更新，让人觉得很重视，也不会让大家所接收到的信息不对称。等到开始小组讨论时，因为 Option2 明显好于 Option1，我们剩余 5 人一致想选第二个。但是我们组剩下三个女孩子看起来都比较文静，我就把比较好讲的 Topic 留给了他们，自己表示愿意将 Option1，好在本组另一个男生也表示支持。总之分好组 2V3 后，我们就开始各自 Debate，因为我们的 Option 明显弱于 Option2 且资料也较少，我和那个男生在回答上就更 Aggressive 一些（因为一定要给自己留有说的机会）。总之一场面试，最后各自下了结论，也算比较有点的 debate 了。之后我们被带到了原处，等待午饭和小组讨论的时间啦。大家都很和谐，我们 5 个人各自加了好友，聊的也很开心。等吃完饭后，决定性的消息就来了。。。我们组结果是 6 进 2，先是按着号码叫了大概 2/3 的人出去，并没有我和我 debate 时候的小伙伴，那时候我们就开始反思是不是自己真的过于激进，与公司文化不符了，结果等了 10 分钟后，中国区 Controllor 也就是一早上发言给我们鼓励的人就来了，说其实我们才是被留下的那批。。当时就震惊了！因为真的以为自己凉凉了。。后来一切都非常快。下午进行了 2v1 的单面。我是应该算是第一个被 Controllor 面的了，全程英语压力面。。。还好我口语还可以。在问到专业知识上确实回答的不好，但我有表示自己会在入职之前考完 ACCA 达到工作水准的。总之 20 分钟的压力面确实很紧张，后来结束了也觉得是十分的荣幸，真的很荣幸和大神们交流。之后出来才知道，别的 HR 都是简单的英文后全部切换为中文。虽然有点遗憾不是中文，但也算是自己展现自己英语的机会，虽然有被 challenging，但觉得很值得，算是酣畅淋漓的 interview，我并不觉得不幸或者是不开心，和有经验的人交流真的更能见识到很多！（FORD 真的很尊重 candidate，我很喜欢他们的企业文化）。听说应届生是很灵的网站，求个 Offer 吧！也希望和我同组的小伙伴都找到好的工作。

3.5 南京电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169197-1-1.html>

10.19 收到了福特 Finance 的电话面试。是 HR 小姐姐面试，持续时间 20 分钟左右。一开始是英文的自我介绍，然后小姐姐会穿插中文/英文进行面试，问的问题主要围绕简历开展。也会有其他问题，比如怎样选择两个相似的投资项目，实 ** 遇到的最挫折的事情是什么~~所以建议大家在熟记自己简历的同时，多拓展一些其他面试问题。自己的专业也要再熟悉一下。我就被小姐姐问到了专业课程，一时卡壳，尴尬地卡了半分钟呜呜呜~~整体



感觉我说的太快了，太着急（我为什么这么捉鸡）。大家如果接到面试，一定要淡定淡定哇！

3.6 南京福特校招（财务管培生）经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125251-1-1.html>

看到群面的组员来发经验帖了，帮助我回忆起了大部分，所以也来说说我的吧~学历：澳洲八大名校之一的 master of professional accounting 专业

1.网申：我应该是网申很早的，某个晚上看到了福特招聘就申请了，进入页面是中英文简历都需要的。但是当时太困，也是不记得是系统原因还是网络原因，我简历上的本科和研究生时间是一样的=，=这点我一直都没发现，直到接到了 HR 姐姐的电话，很温柔的来和我确认信息。这也是第一次我对福特产生了好感，事后朋友也说，一般这种情况，都是直接拒了，怎么会这么有耐心特意打电话来跟你核实呢？

2.电话面试：我应该是 9 月末就接到了福特的电话面试，就在 HR 小姐姐电话一周后。当时我在逛宜家=，=因为太吵了就跟对方约定第二天下午；后来想想其实有点怕的，害怕不打来。

电话面试官是个印度大叔，带点口音，不过可能我以前某个作业的组员就是印度妹子，所以我习惯了。

首先，跟我重新确认了一遍简历信息，没想到我的简历上连实习时间的信息都是乱的=，=然后做了自我介绍，接着就是 3why（why ford, why me, why this position）；

由于信号不好，中间他挂断了一次又重新打来=，=接着问了我财务知识：如何区别 financial lease 与 operating lease，以及初始确认。

最后一部分，就是有没有问题要问，因为很好奇 ford 的移动智能，所以我问了他对于 accidents 的看法，因为顾客很有可能 blame this for the smart mobility system。印度面试官很全面的回答了我的问题，最后我俩讨论了一下 this is all about info。面试就很愉快的结束啦~

3. Hiring Event Day:

先是接到邮件通知我参加校招和报销车费的申请单，不过我是本地人，所以对我来说没啥用，但这是我第二次觉得福特很贴心的地方啦，之前联想通知面试，时间改来改去不说，还没有车费报销，所以我就没去，小伙伴说她半个月跑了北京联想三次，，自费=，=除了邮件还有来自上海校招组的电话通知以及南京福特的电话通知。

第一部分是专业测试，给你 total variance 计算 volume variance 等，货币升值/贬值判断、cashflow 里面判断 operating/investing/financing 并要求计算出 net cash flow、给你 B/S 和 incomestatement 让你算 current ratio 等等；依据给出的 NPV, IRR 等信息分析项目选择的理由
还有一个文字分析题，跟我的同组小伙伴说的一样，就不赘述啦

第二部分群面：debate

一组 6 人，我们是按座位三人一组分为两组。面试官是一位财务经理，一位 hr 经理，还有一位记不得职位了，但是我特别喜欢那位，在我 pre 的时候用眼神和微笑鼓励我

1. 个人案例阅读+计算+选择情景

案例简介：现在公司有两个计划：

- ① 只生产 petrol 汽车
- ② 生产 petrol 汽车+ hybrid 汽车（含电力发动的）

给了 cost, pice, salevolume 等数据

第一 part 其实是要求个人计算出两个 scenario 之下的 profit；但是对面小组的男生读的很快，要求组内讨论计算，她们组的其他人还没有读完，其实个人感觉这样不大好，对 case 了解不清楚不利于之后的讨论。

这个时候我心里有点紧张的，个人战突然变成了群体战。。。所以我们也开始讨论，用 contribution margin method 很快就算出来了。因为我坐在中间，就负责输入计算器，让左边的同学帮我 check 数据输的对不对，右边的同学帮忙计算总数。

第二 part 开始前让我们选择 scenario 1 or 2；

当时我们组的小伙伴想选 1，惊呆了。了解过 ford 的应该都知道要选择 2 啊，所以我提议选 2，好在小伙伴们同意了。我趁着对方还在犹豫的时候，说我们要 2。面试官笑了，对面某个小伙伴怒了。。。。

一开始讨论的时候，我们组的小伙伴想用 swot，但是对于我们辩论来说时间有限，讨论 weakness 和 threat 没有意义，于是我们用了 pest

我身后就是白板，所以我负责列 point：

1. political part: 政府支持，政策导向

2. economic part: 经济稳定发展，人均汽车占有量低，汽车销量预期继续上升

3. 接着引入 trend: 混电与纯电都是未来发展趋势，所以公司更应该积极参与，不然会丧失竞争力，关于这点我们举了电动自行车的例子

如果不生产混电，那么公司 wil have zero mkt share in this niche mkt, 即使在原有市场做的再好，也终究会丧失竞争力

4. Cost: fuel price 上升了，使用 hybrid 可以 balance costs

分析案例中的成本因素可以知道，大部分的费用来自于 rechargeable battery，而福特与供应商关系好大家都知道，随着科技发展与研究的深入，公司可以降低 cost，提供更优质的价格给顾客

5. Corporate social responsibility: 想到这点真的是因为我以前写了篇论文被虐的死去活来，企业都需要响应政策号召，节能减排，并且这个排放标准每年都在变高，而不达标的汽车是不允许上路的。还有就是可以帮助树立企业形象啦之类的

我们组有一个美国回来的本科妹妹在我们讨论的时候就没怎么说话，因为我们对时间把握不到位，没有分工。第一轮陈述只能我来说；然后对方 challenge 我们的时候，是我右边的研究生回应的，总结陈辞的时候对方男同学提醒了我们本科小妹妹还没有发言，所以我们俩主动把这个机会让给她了。

没想到说完之后有个 1min 的讨论，再来一次总结。那 1min，我都不记得我们说了啥。。。=，=时间到了以后，对方辩友上来就让我们先说，我一紧张直接说 nonono=，=所有人都笑了，有点囧

单面：（全英文：1v2）

编号在我前面的小伙伴都被淘汰了，so 我第一个上了；我的面试官是两位财务经理，轮流问问题。如果你也像我这样，那么恭喜你，一场说来就来的 finance 考试

1.自我介绍

2.对上午群面的评价

3.tell me sth. abt Ford

一道送分题。分析了一下国内汽车行业的情况（面试官点点头）分析了一下 ford 情况（面试官点点头），对移动智能战略的认同，与科技企业相比的优势

4. 如何处理人际交往中的矛盾，要具体例子

我说了我以前做小组作业遇到的不和谐，然后如何解决的，面试官一直点头，应该挺满意的

5.有没有做过 leader，觉得小组合作中什么最重要

6.问如果你出国工作，为了项目，有时候要加班到很晚，你怎么看待？

说到我不介意加班，一切以项目为重，面试官带点不屑的笑了？

7.喜欢做 leader 还是 facilitator

我居然说了 facilitator，真是傻瓜，哎

8 希望从未来的工作中获得什么

这点我结合了 GT programme 来说，因为是提前准备好的，所以说到具体细节的时候面试官频频点头

9.给我口述了两个 scenario，让我判断投资哪个项目

我一开始说了 npv 的比较，然后又说到了不能只看 npv，还要考虑公司的发展策略，然后就被打断了。说我太 general，让我说具体的 ratio。。。=，=

10..问我认为对于 finance，三大报表哪个最重要以及为什么

11.又是一个财务问题，我记不得了。。因为我这时候已经绝望了=，=

12.告诉我可以问问题

所以我就问了 telephone interview 一样的问题

可是我的面试官跟我说了一堆福特为什么要做智能移动=，=

本来早上拿到了自己的 lucky no 很开心，群面很顺利，一直到专业问题开始之前都能感觉到面试官对我非常感兴趣

可是最后感觉面试官不大想搭理我了，也是不能懂为什么一个关于简历的问题都没有。

总结：

ford 真的是一个氛围很好的公司，如果给我 offer，肯定毫不犹豫就卖了。

即使不录取我，这也是一次非常好的面试体验，真的做到了让每个面试者 have fun

面完出来，HR 小姐姐送我下楼，问我面试的怎么样，讲真，我要哭了。我说专业部分回答的不好，时间太久我不记得了。小姐姐安慰了我一通，我问招几个人，小姐姐说要看情况。所以也不存在有人不要 offer 就会补录我的情况吧。

今天看公众号推送今年的面试已经结束，即将陆续发放 offer，心如死灰，祝学弟学妹们好运。

3.7 福特汽车 IT 管培面试福特面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107091-1-1.html>

IT 管培，分享攒人品。

总体来说，面试的体验不错，真心能学到许多东西。福特的员工和老总都很友好，同行面试的人水准也比较高。面试分为上午和下午。

上午群面，按次序进行自我介绍，讨论，讲解 pre，评论组员。除了讨论使用中文其余必须使用英文。

下午单面，上来老师用中文说了两句感觉很轻松，结果还是用英文单面。3V1；两个老师，一个学姐或学长一起面你，两个老师转开提问，最后 10 分钟中文问答。单面大约经历 40 分钟，最后可以提一个问题。

面试的问题大多数根据简历和对职位和公司的理解。英文一定要好~

个人感觉是很会讲英文的学计算机方向的学生比较容易被录用。

3.8 福特汽车非技术类管理培训生面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107090-1-1.html>

非技术管培生 Event Day 面经（HR 组）

- 1、入场签到交材料；
- 2、HR director 进场和每个人握手，开始讲话；
- 3、自我介绍以及就一个感兴趣的话题讨论几分钟（英文）
- 4、小组讨论（具体看 assessor 要求，我们组因为是两个中国的 HR 姐姐，可以中文讨论）；
- 5、展示（英文）；
- 6、互相评价（具体看 assessor 要求，HR 姐姐人超好，允许我们用方便的语言——中文~）；

后面就领餐券，等结果，去吃饭.....如果通过的话下午 panel interview。

能感受到福特对于人才的重视，我们桌的 assessor 人很和蔼啊~同桌面试的组员也都很棒，大家还一起吃了午饭哈哈！因为所有人都是在一个大厅里面试（不同桌同时开始讨论和展示），一点都不会紧张~非常可惜没能进二面，祝大家好运咯！

3.9 福特汽车信息技术项目毕业培训生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107088-1-1.html>

英语水平较高的同学比较有优势。

福特汽车群面和 2 对 1 面在同一天进行，效率很高。上午群面之前会有一个 greeting speech，然后介绍时间安排。之后开始群面，一组平均 5-7 人，2 位面试官。首先用中文进行自我介绍，谈一下对福特的认识。之后面试官要求我们用英语进行回答，谈谈自己职业规划等等。之后正式开始无领导小组讨论，总时间好像在 40 分钟左右？包括了材料阅读，讨论和最后的陈述。组内成员之间讨论可以用中文，但是最后进行陈述的同学必须要用英语，英语水平较高的同学可以争取最后陈述的机会，给面试官留下深刻印象。陈述之后面试官会问其他同学有无补充，哪两位同学表现较好。群面结束之后面试官会让同学们等消息，通过的同学可以参加下午的面试。

下午换了两个面试官，需要全程用英语进行问答。先自我介绍，再是为什么选择福特和这个岗位，还有就是根据个人经历进行提问。

总的来说，福特效率很高，event day 进行了两轮面试，对英语的要求也较高。面试结果会在 event day 之后的一周内出来，没有接到通知的同学可能被拒，也可能进入 waiting list。

3.10 福特汽车非技术类实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107087-1-1.html>

福特 2017 暑期实习面试。

最开始是电话面试，先英文介绍，然后针对简历提几个英文的问题，主要我申请的部门是市场营销的，所以主要问你相关的活动经历，以及你做的跟市场相关的事情，HR 人很好，声音很甜美。因为电话很突然没有事先准备，所以回答的比较惨，HR 还好心的说中文。

电话面试过了后就是单面，中间没有群面，两个 HR 跟你聊简历，听听自我介绍之类的话题，中英问题都有，经常说着说着中文就突然问你一个英文问题，最后还来个 30s 的自我展示。总体还可以，英文水平一定要过关，要不然会很惨。

3.11 面试职位：PD 共面试 2 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107085-1-1.html>

昨天刚面的，攒人品。

福特南京研究院网申后会筛选简历，猜测主要根据学校，比较倾向南航南理东南，以及全国的重点高校，研究生是必须的，后期面试中没有遇到过非 211 院校的。

电面：10 月中旬电面的，不同部门不一样。有的部门是全程 30 分钟以上英语，各种问，英语不好的基本直接跪了。电面一周后接到邮件通知参加面试。

一面：早上 8 点来到福特南京总部，工作人员带领进入食堂，首先是部门经理进行单独面试，如果面试官是老外则全程英语。我是中国人面的，有些用英语难以解释清楚的用了中文。结构化面试，有的部门还会考你专业知识，会刷人。

二面：小组讨论，依旧是如果有老外则全程英语。讨论后由一人进行英文总结陈述。最后会让每个人单独对群面进行总结。

3.12 福特汽车 - 管培生(南京)面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107083-1-1.html>

先单面 英文 包括自我介绍与提问 再群面 小组讨论 英文评价别人表现与小组讨论结果

英文自我介绍 为什么来福特 能为公司做什么 汽车移动性是否未来必然趋势 谈谈自己的团队合作
小组讨论命题 给出 10 条资料（环境污染新能源 车联网等方面）谈谈福特应怎样面对趋势发展

3.13 福特汽车 - 信息岗(上海) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107081-1-1.html>

event day 上午是群面，问答环节中英结合，接下来是无领导小组讨论。组内队员之间可用中文进行交流，陈述用英语。通过上午群面的同学下午参加单面，2 对 1，英语面。

为什么选择福特，为什么填报这个岗位，谈谈对福特的了解。群面结束之后询问每个人觉得哪两位同学表现最佳。

3.14 福特汽车 - 动力总成附件(南京) 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107080-1-1.html>

面试先是单面，再是群面，全英文面试，所以英语很重要。10 月 9 号网申，大概 10 天后得到电面机会。电面问题比较常规，自我介绍，为什么来福特，你对福特的了解。然后过了几天得到福特 event day 的邀请。event day 分为单面和群面，过了单面会通知你去群面。单面第一个被问的问题就是你为什么要来福特。然后说说你有哪些经历和这个职位相关，还被问道对发动机的了解，以及对未来汽车发展的了解等等。单面时间大概半小时。然后很快就是群面。群面也是全英文。

为什么加入福特？

你的经历哪一个是跟这个职位相关？

你如何在一个团队里面工作的？

你对汽车未来的挑战和看法有何了解？

你对发动机有什么了解？

3.15 福特汽车 - 市场营销(上海)面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107079-1-1.html>

群面七个人，先是每人 1 分钟的自我介绍，然后阅读材料，小组讨论，推选一个人总结发言。材料题目是想一个提升用户体验的产品或服务，我们组打算做一个 APP，包括了所有市面上 APP 的内容。最后总结的那个人进了。

对整场小组讨论有何评价。我们组有个女的最后总结的时候说了一大段话，类似通过这个机会，我学到了很多，大家团结在一起解决问题是一件很开心的事等等，估计是事先准备好的，所以她靠这个过了群面，建议大家以后事先准备一下，这是个很好的应试技巧。

3.16 福特面试记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107078-1-1.html>

面试开始是段 english self introduction，发现我很久没有说英语，有点结巴。加上实习的时候在公司里也一般只用个别的单词，很久没有说英文句子，更别提英文自我介绍了.....我说了三分钟，从实习经历，到兼职经历，到转院经历，还好我的经历比较丰富，不然估计早就被赶出来了。hoho，英语口语水平有待提高.....

说完了 self introduction,她们开始问我实习的事情，大概就是因为现在的公司 hr 里面实习，我接触到很多实际操作性的东西，所以问得很细很细，大概问到了我简历里的这样一些东西：

paper screening 怎么做？

telephone screening 怎么做？

在 telephone screening 之前要做哪些准备工作，第一次做的时候紧张吗？

要是挑选 sales 职位的人，哪些素质会比较重要？

为什么要挑选有工程背景的人来做 sales？

觉得现在的实习，有没有很困难的时候？

大学里印象最深的事情是什么？

自己组织的活动中，最成功的是哪次？

上面的问题都是英文的，我都照实答了，比如 tele screening 我只做了两天，所以没有什么好说的。感觉这些问题都不是很难，但是要回答好，英语口语流利才能表达清楚，表达得有感染力；而且这些问题几乎是每一次的面试都会问到的，我居然没有好好准备，当场想的英文答案，所以漏洞百出，况且都是很短的句子，结构简单，单词也都是高中词汇，哎，估计这里就已经被 kick out 了，我的自信已经被灭了一半，因为两个面试官的英语都很好很好，比起她们来，我惭愧得很。。。。。。真想找个缝钻进去，不过我知道机会难得，还是决定勇敢得留下来接受下面的考验。。。。。

上面的问题基本答完之后，tracy 说我们可以用中文谈谈，基本上我的英文表达没有问题（其实就是说我的英语被鄙视了，只是基本上能用英语表达，55555）

现在想来，我应该问这样的问题：你觉得我今天的面试表现如何，有什么不足或者让你十分深刻的地方吗？如果有，我以后也可以改进。个人感觉这个问题就比较有水平，如果自己被鄙视了，可以知道哪里做得不好，如果表现好，就可以知道自己的长处所在。可惜我当时没有把握，后悔啊。下次面试一定要问。

最后跟 tracy jj 握手道别，maddy 送我到门口，感觉福特的 hr 很尊重前来面试的，我不禁开始 yy 能够在这里上班多好。跟 maddy 聊了几句，我离开了福特。

3.17 2016.10.28 福特 Event Day 总结（岗位:HR Trainee）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064774-1-1.html>

昨天（啊不，已经是前天了啊）参加了福特的 Event Day，有幸通过早上的群面进入下午的单面，决定发一个帖攒人品，纪念下本次校招的第一个群面

（是的，校招开始这么久了，没什么面试心理慌慌的所以格外想写一下这次群面）。

首先交待一下的流程：

8.30-9.00 签到

9.30 亚太区的 HR Director 发表讲话，主要内容是他的经历和给求职者的建议

在他进场时，先花了一点时间跟在座的 120 位候选人都握了手，当时我很感动，深深地感受到了尊重和祝福，那一瞬间开始特别想进入福特了

10.00-10.15 团队 warm-up

10.15-11.00 case study

11.00-11.15 团队成员互相评价

11.30 领午餐券

12.00 发 communication letter，也就是给你一个信封里面的纸告诉你是否通过

12.00-13.30 午餐

14.00 单面 HR 岗位是每个人 40 分钟，其他 IT/Marketing 都是 30-45 分钟不等

接着说一下我们小组的 6 位成员，面试开始前大家就和谐地互相自我介绍了下还拍了合照

（是的拍了合照，楼主还一度想用 snow 拍，是的就是这么河蟹）

男生 A 英国华威大学 人力资源与劳动保障？硕士

女生 B 学历专业同上

（楼主书读的少，第一次听说华威，但看其他小伙伴都好像很了解，B 又提到回国什么的，就感觉，嗯，应该很是个很牛的外国大学，

然后等中午休息的时候偷偷百度下发现地位相当于英国的常春藤，惊呆了，别拦着我，我要去读书）

女生 C 港中文 硕士专业同上（楼主喜欢的款！相对安静但说话直戳重点 PS:楼主是女的）

女生 D 上理工 学士 专业忘了（好像不是人资）

女生 E 同济德语硕士

楼主 某大学日语硕士

很想感谢我的队友们！每个人都特别优秀，而且真的我们讨论的时候像一个真正的团队！

然后是 case。我们拿到的 case 是摩拜单车。

上海的亲肯定都知道现在街上突然出现了很多橙色的自行车，可以下载 APP 后扫二维码进行使用，使用费用每半小时 1 元。但是这个单车存在一些问题，比如会被破坏，被扔到河里之类的还有一些不记得啦。

问题是 1.从成本角度改善前面的问题,2.可以和哪些领域合作,3.对于这个 case 你的愿景是什么？（翻译的可能不太恰当，总之是 prospect，小伙伴们对这个都有点懵逼）4.怎样衡量你的成功？

具体的讨论过程我就不说了，评价一下我们组整体就是，不但创意层出不穷，而且非常有逻辑，总结的时候是我们负责说，A 同学在纸上写，最后的时间还多出来 7 分钟，A 还有时间在正式 pre 前练了一部分。别的组都有白板，我们组是我和 B 同学举着纸让 A 去 pre 的，想象一下那种场景。。。。。

最后结果是我和 C 晋级。先说一下自己，其实有点意外，以为会是 A 和 C 的，毕竟 A 是 pre 的人，而且最早也是他提出来控制时间。后来仔细想了自己对团队的贡献，分析了下为什么会晋级。首先，我是这个团队唯一使用过

摩拜单车的人，所以看完 case 后第一个发言的，而且后来仔细回忆了一下，可能针对所有的题目都能第一时间提出 idea 并能启发同伴的 idea 是我入围的一个原因？

接着说一下 C。她也提出了很多有效的建议。最后总结时，第四题基本都是我和 C 的意见了。她一直都是最冷静的，但是提出的建议感觉都很专业，据 B 后来的评价都是专业知识。

我真的要好好感谢一下 C，感觉没有她我不一定能进下一轮。虽然我的思维很发散，提出的主意不少，但有时一不小心就会跳出题目的范围，尤其是当第四题她提出建议后我忽然意识到我们不能把中心放在“绿色出行”，而应该考虑前面几个问题是否解决了，所以很感谢她。而且她很好的一点在于，她没有直接指出我的想法方向不对，她只说我还有一些别的想法，是 balabalaba，她没有直接说但是却让我可能甚至我们整个组回到了正轨，这点从 E 后来的评价也可以看出来。所以她可以说是贡献最大的，也得到了其他人的一致好评。

第一次群面，遇到的都是很优秀的伙伴，其实每个人都提出了非常好的建议，我一度以为我们一个小组都能进下一轮。可能相对来说我的优势在于我最了解 case 的背景，思维很发散，并总能最先提出 idea，还能启发别的小伙伴；C 的优势在于，思考都是围绕 case 要解决的问题进行，提出的解决方案很专业，最关键的是能在队伍快走偏的时候把队伍拉回来。写到这，我确实要好好反思一下，creative 是优点也可能会变成缺点，要掌握好度。

好了，然后就是午饭时间，今年是在环球金融中心地下二楼的吃的午饭。

下午单面的问题都是根据每个人的简历来的，像我的话就是

- 1.自我介绍;
 - 2.在日本的留学经历，留学的地方在哪里，印象深刻的事情;
 - 3.日企 HR 实习过，日企的文化是什么样的;
 - 4.为什么想来福特，为什么不去日企;
 - 5.咨询公司实习做的什么，跟 HR 有什么区别，为什么不去咨询要选 HR;
 - 6.对 HR 工作的理解;
 - 7.具体想做什么岗位（这个给自己挖了一个坑，一开始说性格喜欢 training 后来被问到职业规划说长期的是想做 HRBP,然后面试官就说你刚才不是说要做 training 吗？我...）
- 然后其他的问题不记得了...最后让我问了他们问题。

说实话，单面感觉不怎么好，但是真的很珍惜和感谢这次机会，和大家一起分享这次的经历吧。

最后，真的要感谢我的队友们！

3.18 福特 2017 上海 Finance Event Day +Face to Face 失败

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068755-1-1.html>

纪念第一个进入二面阶段的求职



网申和笔试就不多说了（当时海投稀里糊涂的记不清

Event Day

提前两周收到邮件，11.3 周四在金茂君悦参加 event day，有 16 桌，每桌 1 位评委+最多 7 位同学，实际这次每桌同学 5、6 人左右，所以最多来了 96 人

当日内容（顺序可能有点乱）

考核：1. 笔试--财务知识 variance, 现金流，计算 asset, net income, 等等一共八题（不用特别紧张，LZ 第八题都没做，个人感觉重点在后面的 case）

2. 笔试+讨论 case Dynamic Shuttle 简单来说就类似于大巴版的 Uber，给你数据，1. 计算汽车利用率；2. 计算 3 年内要几辆车才能收回成本；3. 小组讨论 a. 这种 shuttle 与公交、出租车的区别；b. 给你 10million 作为启动成本，怎么花；讨论完成由一名组员 present（注意时间，present 时间包含在总时间内）。个人感想：有条理有层次的讲，说话声音要清楚（至少保证评委老师听见呐！）

其余活动：CFO 介绍集团战略、之前的 GT 经验分享、有奖（奖励=笔）问答（福特成立时间、看图认汽车等）、抽奖（乐高的汽车模型）

午餐：盒饭+龙虾汤，会有 manager 过来跟你一起吃饭，可以聊聊天

结束：收到信封，里面有是否能去第二天的 Event Day（根据同学说貌似 Face to Face 进了 44 人）

Face to Face 11.4 周五

地点：信息大厦（渣打大楼旁边那栋印着“中国电信”的楼）

一楼可爱的 HR 会给你门卡，上楼先等，然后 2 对 1 面试，全英文，为什么选择福特，为什么选你基本问题，还有对着简历问很多吧。。。不太记得了

出 Offer 时间

个人推理：根据今年和去年帖子来看，福特会在面试后的周一、二发出 offer，效率很高的（遗憾的没有收到）

个人感觉：上海的孩纸还有男生略有优势？

加油吧，多了解这个公司的情况再去面试

对了，友情提供

福特财务部门大类如下

- Product Development Finance
product cost, engineering resources and vehicle line profits.
- Purchasing
commodity analysis, material cost analysis and supplier risk management.
- Manufacturing Finance
plant labor and overhead, investment decisions and sourcing.
- Marketing and Sales Finance
pricing, incentives, sales analysis and production scheduling.
- Customer Service Division Finance
parts and service pricing, parts logistics operations and warranties.
- Treasury
cash management, capital funding, foreign exchange and investor relations.

- Corporate Staffs

accounting, profit analysis, cash management, employee benefits and finance systems and processes.

- Ford Credit

credit and residual risk assessment, pricing, operating costs, borrowing cost analysis, profit analysis and SEC reporting.

3.19 福特 2015 Finance GT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003059-1-1.html>

楼主今天下午得知今年上海 Finance GT 已经开始发 offer 了，但是还没有收到心里好难过，打电话过去 HR 姐姐说明天还会通知一部分，所以现在来这个神奇的网站攒攒人品，求求 Offer.

很喜欢福特的文化和公司氛围，特别尊重每一个申请者，面试提前是几天就通知时间，快要面试前还发了两次短信提醒携带简历及面试时间，当天工作人员超级热情~首先是 11.5 的 event day，大概 120 人，女生占大多数，最开始有 CFO 演讲，介绍企业等等。紧接着就是一个笔试测验，全英文的，大多是会计相关的知识，例如 NPV, IRR, Net Working Capital, ROE，货币贬值增值等相关知识，提醒下明年的申请者，记得带计算器，虽然现场会提供，但是没有自己的卡西欧用的顺手嘛。紧接着是一个 case study，全英文关于 BEV, PHEV 的，就就节能汽车的选择，根据利润表算收益，然后列了两种汽车的客观情况，分析比较利弊好坏，答题纸上交后，一张桌子分两组开始讨论，说服对方同意你的意见，最后派代表做 pre。然后就是午餐时间啦，有 manager 过来分享福特的的工作，一起聊天等，楼主很幸运地猜对汽车型号拿到个福特的本子~ 离开的时候没人会拿到一个信封，里面有感谢信或者要求明天面试的通知，第二天在信息大楼进行终面。

终面其实过程很愉快，两个面试官一直笑容满面的，不是压力面，所以楼主很放松，问的大多是 personal behaviour 的相关问题，有些也是涉及简历以及前一天的 case 中的问题，楼主觉得 45 分钟过得还蛮快的，整个过程走下来非常喜欢福特的氛围，非常期待能加入福特 GT.

其他还没收到 offer 电话的小伙伴们也别急哦，耐心等等，明后天会出来结果的，希望大家都好运哦，付出了那么多会有回报的。

3.20 10.21 车身项目工程师电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992024-1-1.html>

今天刚面试完广汽研，就想起来把福特前两天的电面内容补上。
那天下午午睡突然手机响了，一看南京的电话，分分钟清醒.....

南京研究院车身项目部的经理来的电话，并非 HR。短暂的确认身份之后，直接开始电面。

楼主出去有 3 年了，1 年助教经验，所以英语还是很靠谱的。职位是 body program engineer。姐姐很 nice 的告诉我面试时间大概半小时，然后就开始了，第一个问题，介绍自己的背景和经历。第二个问题，阐述自己对于车身项目的认识。英语环节很轻松过关，直接确认工作内容，是焊接为主工作，然后会要求经常出差，短则几周，长则 2 年，根据项目周期决定，地点不定。基本确认了入职会参加 GT Program，2 年时间在南京，之后就会外派。姐姐之后回复我如果通过了电面会在 1 到 2 周内通知我去南京面试。

祝大家好运。

3.21 福特亚太——单面经验——脱水干货——自我总结 & For you mates

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1969979-1-1.html>

福特单面总结-2015-06-12:

1. 由部门职员单面，主要问题是（前半部分全英文，他觉得你英语 OK 就换成中文）：
 - a. 自我介绍
 - b. 针对简历提问，主要是 PSA 的实习经历
 - c. Why ford?
 - d. 你是否面过其他公司
 - e. 你对实习的期望
 - f. Any question?
2. 对当天表现的总结：
 - a. 可以提前针对岗位准备一下，ROI 值比较高，因为一般面试都会问到，好的回答最好能引起面试官兴趣，引导接下来面试的方向；提前去向 HR 询问面试官的工作领域，比如今天的面试官是售后部门的，所以对于我在 AMMI 的营销经历完全没有提问，因为太深入的问题他也不了解；如果出现不是很对口的情况，聊汽车产品、品牌、个人喜爱 communication、deal with people、性格是比较安全的
 - b. 面试官对于 DS 车系很感兴趣，还问了你认为 DS 车系在中国的表现如何？我总结了两点：Brand awareness 低；合资厂的做工问题（虽然大福特也是长安合资制造的，LOL）。因为面试我的是售后部门，我应该再加上一点：门店极少，不利于客户售后维修，门店与 Citroen 合并影响品牌形象
 - c. 我主要说了个人对美系车的喜爱。这里的回答有一点我也不是很确定：是否需要有一定的总结性，单纯讲故事是否容易让人找不到重点，特别是和中国面试官讲英文。总结起来可以有三点：1. 对福特产品的喜爱，dream car is the mustang, and so on; 2. 对企业文化和培养机制的倾向，虽然是老生常谈；3. 对福特运动精神的喜爱，例如福特的 performance 部门的产生先于福特品牌、我的第一辆车会买 focus，但是不是 focus gt（面试官一定会被你带领着问 why，你再告诉他 gt 只有 6 档手速，女朋友不会开手速），于是在哈哈的气氛中结束这个问题，同时也体现了你对于福特品牌和产品的了解

- d. 我回答我面过通用，并且过了。这里实话实说吧。他接着问我是否会去，我回答不会，因为那边太荒凉了，大卡车、厂房。他说你还是喜欢这种 CBD 高楼大厦啊。这里我有一个明显问题，我条件发射地说，不是的。面试中，除非出现原则性误导，不要去否定面试官，我应该说，哈哈，而且。。有两点我比较遗憾地没有告诉他，1.我的女朋友的实习公司在浦东世博公园，我可以和她一起租房子（个人认为，用这些接地气的理由证明你的工作稳定性是非常重要的）2.我当时说了，我学校在嘉定，在荒凉的地方待了太多年了，其实有一个更好的理由，是我认为在这边实习工作能有更好的成长，我在郊区工厂工作的本科同学还过着和学生一样的生活，因为那边的生活相对于封闭，缺少成长 GO FURTHER!! 这个桥段怎能忘
- e. 对于实习的期望，我先说在实习实际上是做的都是很杂的活，虽然事实就是如此，但谈话没有必要用 negative 的句子开头。直接说，实习是好的去了解一家公司的文化和工作环境的机会，所以去实习的公司一定是你计划为之工作，至少是你计划为之工作的行业。然后我说了很多 PSA 的吐槽。。。实际上我个人挺喜爱与感激 PSA 的，上班能说法语也是有趣的体验。我先强调了非常感激 PSA 内部的人与人平等的氛围，但他们工程师对于自家产品的不自信让我非常不舒服。接下来，我本应该将对话引向我个人认为，为一家公司工作的本质原因应该是对它的热爱与骄傲（但千万千万不要脱口而出 热爱我的热爱），在于我真的喜爱它的车型与战略，相信它会在市场上快速成长。但可惜接下来一直在吐槽 PSA。。。。面试官自然会去想，如果你来 Ford 实习之后，是否也会吐槽我们呢？
- f. 我的问题主要是关于 GT（Graduation Trainee）和听说 MKZ 会出 RS 车型是真的吗（这个问题挺蠢的，即使你要体现对于 Ford 的了解，也不要这么生硬，特别是面试官也不是产品部门的，他特别爽快地回答，我不知道。。。。）

3. 抛开细节层面的总结：

- a. 面试状态：当天我的槽点太多，头发太长、没剪胡子、中午好奇地去吃了螺蛳粉、背着很重的书包；
- b. 有目的的回答：放轻松的状态，同时你的回答最好能体现出以下点，对公司的了解与喜爱、个人的上进、沟通、团队合作；
- c. Positive：少讲负面的东西，平时的习惯性吐槽还是要收敛一下；
- d. 不要过于敏感：保持自己的面试节奏和 storyline，而不是过分地关注面试官的状态。我面试过程中，面试官身体向后靠在了座椅上，让我感觉他不 care 我说的东西，有些乱了我的阵脚

以上。

3.22 福特南研中心暑期实习面试经历~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1874510-1-1.html>

笔试结束一周后收到面试通知，地点还是在食堂...

面了好几家外企，福特的 HR 是最漂亮的啦~跑题了~

到了之后在轮候区等待（这个等待时间略长啊），轮到你就会有 HR 美女带你过去。一面是部门主管面试，主要问的都是简历上的东西。这部分见仁见智，没什么好说的。面试官还是很温和的。

通过一面后进行小组面试，小组面在会议室进行，标准的群面流程吧~
面完了 HR 送我们出去等消息了。

3.23 福特财务电面小记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1892569-1-1.html>

昨天下午两点收到电面电话，当时正在吃饭，就说下午五六点再打，当时我吃完就往家赶，途中手机没电关机了，回到家五点半了。。。一直也木有等到电话，还好今天十点又来电话了。

电面的是财务部经理，全程英语。

大的板块有以下几点

- 1: 自我介绍
- 2: 专业最喜欢的课程以及为什么
- 3: 最喜欢的一段实习
- 4: 社团活动，自己的角色，成果困难之类的
- 5: 对自己今后职业的打算
- 6: 对 ford 的了解
- 7: 财务分很多板块，tax controlling accounting 等等，自己最想做哪块以及为什么
- 8: 如果跟自己的上级意见有分歧怎么处理，跟自己的团队意见不一致怎么处理
- 9: 自己有什么问题

经理人很好，过程也没有给很大压力，感觉 ford 挺不错的，攒个人品~

3.24 Ford Event Day HR 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926046-1-1.html>

福特是我非常喜欢的一家公司，可惜今年还是没有成功晋级，希望以后有机会再加入福特吧。
距离 10 月 30 日福特的 event day 已经过去很长时间，在此发帖为后辈提供些经验。

流程：签到+opening speech+群面+单面

群面内容：给出几个活动，小组讨论出 3 个，商讨选择原因以及具体实施方案

群面过后，胜出的人进入下午 panel interview，会问为什么选择福特，最 challenging 的一件事等一些常规的问题。

本来最担心群面却通过了，单面不担心却挂了，所以感觉也蛮 speechless。

不过失之东隅，收之桑榆，更好的就在前方，have courage and fight like a warrior.

3.25 福特南京研发中心财务 GT event day+F2F 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906280-1-1.html>

现在写一下，一个是攒个 RP，二一个是觉得我面试之前看了前人的经验，也想着造福一下下一届的朋友们。先说一下流程，网申，笔试，电面，event day（小组+专业笔试），Face to Face 面试。

笔试和电面很多人说过了，主要还是英文要过关。因为电面 20min 到 30min 是全英文的。笔试中也有听力和英文逻辑（像 Gmat 那种逻辑题），剩下一部分是图形逻辑，个人觉得没有德勤的图形逻辑难，还有一小部分财务的图表题。。



下面是重点的面试。。开心的是往返动车票是可以报销的。。

早上 8:30 要求到。。在广场上黑压压的站了一片。。然后在门口按部门签到。大约十几人一组就往楼里面带。。签到好了就开始念号码，每个人一个号码。。按号码分组，六个人一组。。有一个外国 GG 和中国 MM 介绍一下流程就开始发材料（之后全英文）。。看 10min 吧。。然后一个一个发表自己的看法。。应该选哪一个 plan 比较好。。每一个人阐述完毕后，开始小组讨论。。大家要讨论出选哪一个 plan 更好以及原因，最后在由一个人做代表来 presentation。其实我觉得这个小组的 case 满考专业的，并不是在讨论里多说几句没用的话的就能过的。因为你要说出选这个 plan 的原因。。是利润率升了。。还是成本升了。。还是到 breakeven point 了。。要真正的分析这些数据，才会得出有效的结论。尤其在你的组员都专业知识都比较好的情况下。。如果



你专业不行或者英文不行。。很可能根本说不上话。。我们组有个成员。。感觉就没说话。。。。通过我们组晋级的人的分析。。我个人觉得。。这个小组面看的还是专业，你能分析出干货并且充分表达出来。。你就八成能晋级。。说话最多的。。并不一定能晋级。。



小组面之后就考专业笔试。。6 道题 30min。。南京研发中心的 6 道题几乎都是成本和管理会计上的。。有一道 NPV 的。。一道 variance。。忘了。。



然后我们就集合。。在一间屋子了。。HRMM 讲了 GT 计划，one ford 和 Ford 的战略。。还有看宣传片。。

然后就是放饭啦~~~ KFC 的汉堡，薯条和可乐。。大家聊的都很开心~但是。。快乐的时光总是短暂的。。一个 MM 拿着张纸就走进来了。。点到号的就出去。。也不说是不是晋级。。等都点完了。。才告诉。。留在屋里的要 F2F 面试。。

F2F 是 2 对一，一个一个进去。。大约 40min 到 1hr。。主要问我的就是小组面试的事，我的结论，我是怎么分析的。。为什么没有说服队友同意你的结论等等。。也有别的同学说问了简历里的东西。。大家都要准备一下。。这个环节没神马特别的。。整个过程全英文。。即使你 lucky。。碰到了 2 个中国面试官。。依然是全英文。。



OK~写完啦~祝大家都能找到满意的工作~

3.26 福特汽车工程研究（南京）有限公司 MFG 面试过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1874322-1-1.html>

代他人分享.....

去年在这里浏览了坛子里众多前辈们的面经，受益良多，我也分享下我和福特面试经验吧。

我所学专业为材料加工，和冲压方面比较相关，因此投的是福特的生产制造部 MFG。基本流程也是网申-电面-笔试-单面-群面这几个流程。

福特的网申开始比较早，应该是在 9 月份就可以网申了，网申的内容用的是英语，和其他企业的也比较类似，后面还有 2-3 个 open questions。网申过程不难，没有什么测试，只要按照自己的实际情况去填写就 ok 了。在这里有个个人建议，在挑选岗位的时候最好详细地阅读岗位的性质与要求，并结合自身情况去选择投递，虽然福特在面试过程中可能会根据你的背景做一定的调整，但是总体大类应该是不变的。选择与自身情况相符的职位，事半功倍。

电面是在宣讲会之后了，等待了一个比较长的时间后，在 10 月的某一天，正在打羽毛球的时候接到了部门的电面。刚开始中文自我介绍，然后问一下专业的背景（所做的项目之类），为什么要选择来福特，最后测试了一下英语，让我自己 show 一下自己的英语，然后我用英文把自我介绍再说了一遍。由于当时在打羽毛球打得正 high，状态没调整过来，英文自我介绍时有点激动和紧张，发挥不太正常，不过最后还是 pass 了。

过几天就收到公司的邮件通知，10 月下旬到南京进行笔试面试。当时收到邮件时距离面试时间只有几天时间去准备吧，期间还要参加别的公司的面试，参考应届生前辈的一些面经作了简单的准备后，就踏上了去南京的动车。笔试面试地点是在南京福特公司里面进行的，到了公司门口发现还有和我们一样从外地赶过来的同学，而且穿戴得很挺正式的。接下来是笔试 30 分钟：听力和阅读，最后还要写一封英文邮件。笔试内容大部分与汽车知识相关。

笔试完了以后进行部门单面，笔试基本不刷人。部门面试是和部门老外 boss 和他的两个中国同事进行的，形成了 1 对 3 的局面。老外 boss 开始还很 nice 地和我握手，面试过程全英文，首先进行自我介绍，然后问为什么选择福特，家乡在哪里，家里人有什么看法。然后根据简历问了下项目的情况，实习的情况（由于我在另一个车企实习过，还问了我对这个车企的看法），我对这个岗位的了解。我回答完了以后他还对岗位情况进行了补充，提到了以后工作中可能出现的一些情况，如出差之类的，问我可以接受不。整个面试过程大概 20 多分钟把，基本是和老外 boss 的对答，两位中国同事基本不插话，中间我有个问题没听清时他们帮我又重述了一下。面试完了以后，boss 又很 nice 地送我出房间，握手说一会见。

单面后就是群面，前面这个单面是会刷人的，但是当时投 MFG 都成功进了群面。群面时有不同部门的老大人在场，一群人看着我们一群人进行群 P。首先是短暂的自我介绍，然后一张纸，根据纸上的资料和话题进行讨论，30 分钟的讨论时间，最后选一人进行 5 分钟总结，其他人可以补充。我们当时是 6 个人进行群面，话题是选择下一款要推出的车型，最后要给出结论和根据。群面过程挺和平的，由不同意见的最后也达成了

一致，最后由大家轮流进行了小总结。群面结束后，HR 让我们到门外等候，轮流再叫每一个人进去，对这次群面进行评论。群面就到此结束。

福特会报销来回的车费，总的来说面试安排得比较高效。对申请福特的同学的建议是，练好英语，多了解福特公司和申请的职位。祝大家顺利拿到心仪的 offer!

3.27 11 月 5 号上海 Finance 终面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1903517-1-1.html>

看到没有人分享，我就来补个缺吧，攒个 RP，给下一年的同学参考。我是下午一点场的面试，上海信息大厦，地址还是很好找的，二号线出来直走就到。两个很 nice 的男士，一位是做 treasurer 的，另一个做 PD finance 的。进去先做自我介绍，这部分自己把握，主要展现自己想展现的方面，比如我就特别提到了 leadership skill 方面的一些经验和最近的一次实习，还带了自己以前当社团主席的时候办活动的一些资料给他们看。面试官主要针对专业问了些问题，比如在学校的主要课程是什么，有没有接触过 NPV, IRR 等概念。然后面试官拿出在 event day 上做过的一个 case，让我针对这个 case 再做一下分析（去 event day 的同学应该都记得那个 Mercury 的 case），balabala 说完之后，面试官针对 Ford 公司问了些问题，比如为什么选择 Ford。之后针对我的简历又问了些比较细致的问题（建议同学要提前好好揣摩下自己的简历）。然后，可能面试官也的确没什么要问的了，时间还有一些，就开始聊福特是怎样一家公司，福特 Finance 的历史，Finance 部门的具体业务 etc，这部分基本是面试官在说，我认真在听，认真点头，然后再针对性地问些问题。。。感觉一个面试官聊 high 了，后来是被另一个面试官打断的，说马上就结束了，问我还有没有什么问题。。。囧。。最后就这样愉快地握手结束了。自己还是有点紧张了，手都是湿的。。希望有好消息吧!!

总结就是，一定要有准备，对于 why ford? why you? 这种问题，临时想是很难有好的 point 的。如果能提到 ford 最近在中国的发展情况，也是很加分的。虽然是一个小时的英文面，但是大家都很 nice，不需要太紧张。

3.28 福特 sh mkt 止步群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1898940-1-1.html>

直接先说下结果吧，我们这组 7 个人，背景基本就是复旦上交海归硕士，大家都很不错。我是浙大本科硕士，跪在群面，感觉蛮意外的，觉得自我表现不错，却没能获得下午面试的机会。

8 点签到，进场等候，福特 boss 发言，group discussion 开始。

由于我们这组的 assessor 是中国人，所以建议用中文，其他有外国人的小组会要求全程英文。

warm up:

自我介绍:

· 坐在第一个的男生先发言了，然后就一个个轮了下来。大部分自我介绍在说了基本信息后就直接切换到兴

趣爱好，这个 lz 表示蛮不解的，求大神们科普。是应该正儿八经地从学历实习入手，还是从兴趣爱好入手？
· 期间 assessor 会随即抽取问问题，问题都比较随意，例如我的问题是“你是否会考虑 sales 或 service 等岗位”，其实 lz 直接说了还是比较喜欢 mkt，不知道这样是不是不大好。

topic:

按往年面经，topic 都是英文的，但我们组也还是用中文的，题目是“如果要邀请一位人与周末共同用餐，你会邀请谁”。说实话，lz 当时瞬间想到了已故的外婆，太感性了点就直接说了，差点没有哭出来。其他几位表现不错，有说要请 sponsor 吃饭联络客户感情的，也有说请乔布斯吃饭请教学习的，出发点都很好。

discussion:

到了这个环节，我们组瞬间被要求切换英文。lz 发音还可以，但是词汇量有限，不过事实证明大家都差不多，在这个紧张激烈的环节，只要你能表达即可。

题目是：为 Ford 的 Applink 推广做宣传计划，并选择搭载在第一批 APPlink 系统上的 3 个外接 APP。

时间：25 分钟讨论，5 分钟 present，这是规定的；但在我们组的实际情况中，是 10 分钟讨论，20 分钟总结到白版上，3 分钟 present。

10 分钟讨论：做营销推广的框架 lz 已经打了好几遍腹稿了，只是开始讨论时没有抢到第一个说话的机会，于是这个框架没出生就已经夭折了。在一番混乱的外接 APP 选择之后，LZ 提出应该先确定目标消费者，我当时问了一句“Do you agree”，这一问大家是同意了，但就直接被对面的 MM 把话题接走了，lz 想说的又没有说。Whatever，确定外接 APP 后就是 promotion plan。

10 分钟板书：lz 当时站起来了，可是无奈那块板子在我直角线上，对面 MM 两步就走到了，我还没跨出脚又只能走回来。不过对面 MM 的逻辑也是可以的，板书写的很漂亮。

3 分钟 present:MM 写完板书建议我负责 pre 前半部分，我们组唯一的一个男生负责后半部分，于是就很快愉快的讲完了。

分析下几个主要角色及结果吧：

MM1 号 进：就是我对面那位 MM 啦，人非常 nice，期间不小心说话打架了就说 sorry，然后让别人说。认真地做记录，也非常懂得掌握时机，例如提出了我未来来得及说的目标消费者等。板书做的很漂亮。

GG 进：GG 的角色比较多元，刚开始提出了框架，其实我没有听清楚，所以也不确定。在中间提 promotion plan 的时候非常有逻辑地提出四个 channel（电视、报纸、户外等，但是 lz 我不同意，哎，这是后话）。经常提醒大家时间紧迫，可以赶快收尾了，最后负责 pre 的后一个部分。总之，是一个介于 leader 和 timer 之间的角色。

MM2 没进：这是我斜对面的 MM，没进也是我意料之外的。第一个发言但是没有先提出框架，后来被 GG 接走了；点子很多，许多比较新颖的点子都来源于她；但没有总结发言。

还有 MM3 就是 lz 了，悲催地挂掉了。第一个拿到的就是自己的信封，然后是 MM2，我以为我们两个都进了，结果没有，整组就进了两个人。我怨念了好几个小时无法自拔，索性写了这篇面经，攒个 rp，话说 lz 求职季人品颇渣。好吧，接着分析下我自己，起初觉得自己不错，后来再仔细想想确实有许多不足之处。

1、定位混乱。群面角色定位很重要，lz 认 leader、timer 和总结都比较容易进，点子贡献者反而难说。而我呢，没抢到抛框架，没抢到小白板，pre 做了一半，始终无法定位自己的角色。

2、太 invlove 了。啥意思呢，听到一些不大合适的观点，忍不住要说出来。例如，MM2 刚开始提出一个外接 APP，定位与 Ford 不符，lz 就说了这个问题，但后来因时间不够就没有改；又例如，GG 在提出 promotion plan 是侧重传统媒体，lz 想这不行呀，都是传统媒体怎么传播 App 啊，于是 lz 又开口了。结果呢，每次都是太急了，吐完了槽又忘了说自己的观点，别人又接走了。

建议:

- `打好了框架腹稿的一定要说出来,也是为整组更好地讨论服务的;
- `先提出自己的观点,不要反驳别人,浪费时间,也显得自己太 aggressive
- `不要着急,注意脸部表情,要 nice

哎,当是一个经验,不足的地方确实要好好地再补充,可是福特呀,怎么不再给我一个机会呢?还春招吗? LZ 是相当稀罕你呀。

希望下午其他的小伙伴能有好消息,大家都很棒!

3.29 长安福特-重庆-HR-面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1898309-1-1.html>

不知道长安福特的论坛在哪里,就发这里了。发错了,可直接删帖哈~

本人小硕一枚,随意投了长安福特的 HR 一职,28 日接到通知,10 月 29 日在重庆大学一面,还要求带英文简历。

英语真的本科六级之后,就再也没碰了。28 号当天匆忙准备了英文简历和英文自我介绍,其他的也来不及了。面试是小组面,8 人一队,进去之后分为两组,要求: 1min 英文自我介绍、10mins 小组讨论、1min 小组总结。

小组讨论题目就是五道大题,不是无领导小组讨论。

- 1、对长安福特的印象最深的三件事
- 2、翻译专业词汇:有变压器、空调之类的,直接翻译了空调
- 3、一道数学题:大意就是水池有两个进水管、一个出水管,A 进水管 3 小时放满水,B 进水管 2 小时放满水,出水管 6 小时放完水,问水管全部一起开,多久放满水
- 4、你们同学当中离长安福特最远的人是?
- 5、完成答题,摆好各类用品。

在第 3 题中有一个陷阱,它标注了一个括号(做完第 2 题和第 5 题就算完成了),LZ 当时脑袋短路,直接以为是直接翻译就完了。差点害了我们小组,还好有个同学发现了。

由于 LZ 前一天恶补了长安福特的知识,因此在小组讨论中提供了很多有用的信息,于是就被推介来总结。总结完之后,两个 HR 分别对两组提问,包括是否有组长、组内分工、组长评价组员、组员评价组长。

LZ 所在这一组的四个人正好都认识,讨论啊、总结啊都比较和谐,点评大家也很会说话。

然后就让回去等消息。

今天(30 日)收到下周二面通知,求 RP、求好运!

3.30 2014 mkt 群面+终面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899465-1-1.html>

今天福特的流程走完了，也挺累的，看了应届生的不少帖子，也写个帖子出来贡献一下吧。

群面：基本上是进 1/3.内容包括了个人回答问题和小组讨论两个部分。

1-个人回答问题有，你对福特的了解，描述你的家乡，描述你的家人等等日常的问题。这一段大家答得都不错，其中有两位同学英文口音很好。

2-小组讨论其实非常跟外企的日常开会非常相似。感觉这个群面主要就是看大家在组织会议讨论的能力。我们小组使用的是中文讨论。

可能因为我们组的专业背景不同，我们讨论的点一直比较分散、处在头脑风暴的阶段。还好一位财大 GG 能够站出来，说服大家，最终理出了一个基本的头绪，这个过程中我和对面的 MM 也一直在提醒大家时间和流程。

结果也是我们三个人进了下一轮。我觉得进入下一轮的人的共同点可能是一直保持着对会议的目标的关注，都通过某种方式引导着会议的进行。

实习的经历告诉我，有效的会议是非常重要的，一定要把最需要讨论的内容拿到会议上来。如果讨论过于发散，每个问题都会引申出无数新问题，无止无休。我们组的一位 GG 一直在贡献 creative ideas，而他习惯于每发表一个观点，都要佐以几个例子来详细说明，思维非常发散。我试图提醒过几次，但他离我比较远，似乎没有听见。

让我比较遗憾的是坐在我旁边的 MM，她最先提出了一个可行的讨论框架，但是当我提议她来 pre 的时候，她没有正面回应，然后提出要把这个任务交给财大 GG。

终面：貌似是 29 进 2 的比例。

我是第三个进去的，但是看得出面试官已经有点疲倦，有时不能集中精力。这是我以前从来没有遇到过的情况。问题基本基于简历来问，主要是在学校做了些什么，在实习中做了些什么。teamwork 中的一些难处及解决。为什么选择福特。将来的规划等。

当然也听说非 Business 背景的同学会被问为什么选择 mkt

对我来说，用英语还是比较限制表达的。好在这些问题都大概思考过，所以基本上也算是能够说出一二来。当然啦，考虑到这个录取比，最终估计也还是会跪。

有缘下一场面试再见！

3.31 [南京][面经]采购终面的 Case study (姑且这么说)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1921373-1-1.html>



在 yjs 学习了很多面经，如果说我能拿到福特的 offer，是因为我站在众多大神的肩膀上。大家都有很多的是介绍自己全程面试经历的，下一届的学弟学妹们可能会需要终面 case 的详细内容？

自我介绍

南京农业大学 211 小本，工程管理专业（建筑和法律的大杂烩方向），人水，只是大概记忆。因为我自己深知我能力有限，而且面试的时候只有我一个本科，剩下的都是硕爷，海龟，所以我尽量叙述客观。别耽误大家思考。
申请的岗位是 Progarm buyer
面试时间是 2014 年 11 月 2 日 am
地点：荒芜萧条的江宁区将军大道/吉印大道

=====
=====
废话分割线

（终面最后一波！！）

案例

- 流程：

环节	时间
讨论	30min
展示	10min / team
补充/讨论/辩论	X min

-

- 讨论

小组 5 人一组，是通过第一轮面谈留下来接着进行的。刚开始的时候是自由组队，我是稍早一点来到讨论的会议室的，和几个小伙伴聊得很嗨。不过等大家都进来了之后，一个个 managers 也都进来了，都是刚才单面的面试官。面试我的 Chen 主持，全过程英文。
Chen 的老板，女，40+-，霸气的发现我们组只有一个女生，所以把一位海龟和一位英文专业的小伙伴调走到另外一组，换来了两个美女小伙伴。
讲了规则之后，用 A4 纸简单的做了名牌放在自己面前。少顷，开始！



征求了观察我们小组的面试官同意以后，我们组中文开始讨论，但汇报还是要英文

福特正在打算将一批汽车投产，产量 20000/year? (忘了，反正产量不算大)

刚开始我们忽略了。面试官听到我们在讨论年产量的问题，而且说这个材料没有交代。面试官突然说：在表格最上端，黑色框，被我们忽视了)

项目周期是 3 年

项目前期的准备时间 8 周 (还是 12 周? 傻傻分不清楚)

现在经过初期的 sourcing 逐步锁定潜在供应商 4 家 A, A1, B and C



各种费用的名称和报价也记不清了 (我知道我很坑，因为是英文，隔得的时间有点长，有错误小伙伴们请斧正) 所以我只能用 “多” “中” “少” 来表示，如下：

供应商	叙述	报价 (报价名是我当时的理解)		
		每年投入	后期维护	工具硬件
A	国外供应商，有着良好的技术优势，运输有风险	多	多	多
A1	A 的当地子公司	多	中	少
B	中国公司，技术一般	中	少	少
C	中国公司，便于交流	少	少	少

不过基于我们组计算逻辑，综合价格 = (前期投入 + 后期维护) * 3 + 工具硬件算得报价：A1 > C > B
A 在我们讨论过程中被首先 pass，没有计算。

虽然说我要尽量少扯淡，但是真心觉得我们这组非常效率，里面有强势的，有智慧的，有意见独到的，反正点个赞。

• 展示

展示时要求英文。



展示的工作我们打算交给一美女小伙伴，南大硕士，专业忘了! (and sorry)

在此过程中，是我们的记录员。话说，说规则的时候并没有讲要用摆在我们面前的大白纸。

在最后的 5 分钟，我们决定向让我们的大美女演示一下，我们做一下 review，并且补充。

其他小组在展示的时候，有的忽视了准备时间，有的没有重视展示板，有的口语一般。很多因素，但是大家的见解都很独到。

印象深刻的有两个：

1. 我们小组第二个演讲，但是却是第一个很明确化提出准备周期每周的任务，以项目安排表为主线进行演示。

2. 第一个演讲小组，将不同的因素（没记错是技术，运送风险，报价）进行量化，算得分总分选出供应商。反正最终决定 A1，分数无从考证哦，以下表格做解释使用：

	技术	运送风险	报价
A	3	1	2
A1	2	3	3
B	1	3	3
C	1	3	2

- 补充/讨论/辩论

补充：本队小组人员补充。

在本组演讲者演讲后,有 5min 对自己的演讲者的内容复杂的说，自己小组进行补充（其实有的小组根本没有用完；有的根本没有时间，因为演讲者占用了大多时间）

讨论/辩论

这个环节应该是个彩蛋吧，某小组成员站出来，就叫他 帅小哥 吧。因为他们选择了 B 供应商。而大多数小组选择了 A1，现在在组间是 3 vs 1。最起码我认为，这是个有意思的点子：

A1 会不会受到 A 的限制，在价格和政策上受 A 控制，不利于采购和后面的进程。

这个观点出来后，本来的内部补充被带到了辩论的边缘。Chen（面试官主持）制止。但是 Chen 的 Boss 却很感兴趣，允许了这个想法的完整表达。

随后一个，两个人对 帅小哥 的观点进行了驳斥。被 Chen 的 Boss 提醒，之后补充请不要针对此观点。

最后 Chen 的 Boss，允许我们对 帅小哥 观点又进行了讨论。不过这个时候，又有人答非所问的对自己小组的内容进行了补充。

我写的有点混乱，因为真的很嗨！这种辩论应该是外企特有的一种 workshop 的气质吧。或者说 ford 特有的一种气质吧。

废话分割线

=====
=====

- the end

吐个槽，上午的面试者没吃到汉堡可乐。更可恨的是送我们出去的路上，工作人员走进食堂，拿了午餐然后说：就送到这里吧。

饿着肚子，和小伙伴嬉闹着走到了门口，又是黑压压的一片下午场面试者。

我蛋定的看着他们。。。走出了福特的大门

第四章 福特综合求职经验

4.1 南京福特 Hiring Event Day 财务面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232979-1-1.html>

据说这是一个神奇的论坛，我必须来求个 offer 了！

2019.11.2 周六去参加了福特的 Hiring Event Day，岗位是财务毕业培训生。

八点就到了然后一直等到九点开始笔试，大概一共来了 40 个投财务岗的同学。笔试内容跟往年的差不多，30 分钟 4 道题。内容就是判断报表项目属于 b/s 还是 i/s，计算 variance，计算 npv 啥的，最后是一个简答题在问 accrual。

笔试完了是群面，全英文 debate。给了两个 scenario，关于福特的一个车型，1 是选择进口，2 是选择在中国生产，其中有提到贸易战然后关税可能达到 50% 的问题。后面给了产量，利润费用，投资的一些数字，让计算两种 scenario 的 profit。本来应该是先小组讨论，然后选择自己支持的 scenario，然后两边 debate，然后两边各自 pre 这样。结果我们组就是大家一起先聚众算答案，然后刚好就按照座位分别算了两种 scenario 的 profit，直接按算答案的分组分了后面 debate 的组，但并没有 debate 的过程。我们先是组内讨论，然后就直接上去 pre 了？pre 完了以后面试官让对方组提一些问题然后我们回答来代替 debate 了。这里比较惨的是对方组刚好选到讲进口车，但是好处确实比较难讲，所以最后好像是对方组全部淘汰，我们组俩人都进了单面。tips 的话一个是要对那些英文的财务名次比较熟悉，另一个就是要多说了。如果点子没有想到很多的话可以争取一下 pre 的机会，好歹可以表现一下自己。

中午给大家发了汉堡王和快乐水，大概等了一个多小时来宣布群面的结果，感觉群面大概刷了一般人的样子。

下午是 2v1 单面，大概 30 分钟。本来以为会有英文结果一坐下就跟我说接下来面试全部用中文，真是突然放轻松。开始就是三分钟自我介绍。我大概说了一下实习经历什么的然后最后提了一嘴爱好是旅游，会做攻略什么的。然后面试官就开始问我旅游的事情，最近去哪玩了，印象最深刻的是哪一段，有没有发生什么意外等等问题。说完旅游就开始挨个问实习经历，之后就随便问了几个你更喜欢什么样的工作类型这种问题，然后对我的问题就结束了。最后让我问了两个问题，我就问了一下 job rotation 和在福特做 finance 有什么区别于其他企业的地方。太过专业的问题我也想不到哈哈。

总之就是，没想到自己能过群面，因为以前群面都表现超烂，但这次还是争取上去做了 pre 结果也进了，真的挺开心的。然后福特所有的参与面试的人员都超 nice，总监们说话也都好温柔，真的超好！秋招到现在了也没 offer，真的希望福特能给 offer，如果能拿到应该会毫不犹豫的签了。趁着还有印象立马来 yjs 发面经，希望能攒攒 rp5555。

最近每天都要转两条锦鲤，面试结果大概一两周出来，我只能卑微求求福特爸爸看看我了

4.2 福特 2019 校招经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175883-1-1.html>

先说结果，目前已经拿到南京福特的 offer。下面分享一下整个过程。

其实开始的时候没想投福特，因为我的英语真的不太行（其实现在看来是我没自信了），福特在我校的宣讲会都没去。因为现场不收简历，并且以福特的号召力，想想宣讲会现场也是人山人海的。后来去的同学回来反映的确是这样的，人很多。

福特其实是我秋招最后面的一家企业，由于求职前期目标不明确、准备不充分，走了很多弯路，十月前面得几家几乎全军覆没。但十一后面得几乎都拿到了 offer，所以说几点基础的：

1.简历一定要好好准备，你在简历上写的每一个字都要能够拓展，因为面试 90%+都是以简历为基础展开来问的。比如你在简历上提到了你的某段实习经历，那么你可能要准备很多相关的问题：实 ** 主要做了什么？遇到哪些困难？你怎么解决的？实习成果是什么？最大的收获是什么？你在和人沟通过程中产生分歧和困难你是怎么解决的？

总结一下就是：你做了什么，怎么做的，遇到问题怎么解决的。

2.网申要趁早，不要盲目投递（虽然这么说，但是真的很难避免盲目乱投的行为），所以还是要提前准备，收集企业信息，尽量罗列一些心仪的想去的，以及一些保底的企业，防止最后落空。

3.笔试的话，上网做两套公务员行测题就好了，一般这个只要过了公司的基本要求的分数线就可以了，如果不是特别糟糕应该都没问题的。至少我没有在笔试的时候被刷掉的经历。。

下面说说福特：



1.网申：福特只接受网申，所以一定要网申哦~ 福特的毕业时培训项目有五个方向：财务、研发、采购、质量和 IT，每个方向下还有细分的职位，每个职位的介绍真的很清楚，大家可以仔细阅读选择自己感兴趣并且合适的岗位，贴个今年的网申地址吧~<http://campus.51job.com/ford/job.htm>

2.笔试：网申之后应该就会发一封笔试邀请的邮件给你，找个状态好的时间去做就 OK 啦~我记得福特的笔试没有什么奇奇怪怪的东西，都是常规题型，做的时候没有太大的问题

3.电话面试：笔试通过之后可能会接到 HR 的电面，我并没有电话面试。。我也不知道为什么 但是别的同学都有



收到，我也不知道为什么。。。大概是我网申的太晚了，来不及电面了吧

电话面试主要是测试英文水平哦，所以几乎都是全英文交流的 还是围绕简历和性格问一些常规问题

4.面试：福特是集中在一天做面试的，所以我那天上午去面试，门口排了长长的队伍。。。我当时差点就跑了。。。好多人提着行李箱 来面试的 因为是外地的同学 真的蛮辛苦的 因为福特南京还蛮偏的。。。周围没有什么宾馆之类的，签到完成就是等候啦~福特的流程比较奇怪，一般企业都是先群面刷一波人 然后 face to face，但福特是反过来的。我猜想是为了不错过每个候选人吧，所以被邀请面试的同学都有机会先和部门 leader 单独聊聊的哦~这个机会还是很难得的。。。毕竟我是群面必死的人。。

1) FACE TO FACE 阶段：hr 一个一个叫，带到面试官面前。我是第一个，面我的当时一共有四个人，但后来的小伙伴就变成了六个人。。。开始先是英文自我介绍（这个事先至少得准备腹稿几十遍吧 当然英语很好的 可以忽略

这个)完了之后问了家庭情况,为什么想做这个职位,觉得大学和高中最大的不同是什么。。还有的问题我记不清了,我觉得还是比较常规的问题,答得都还不错应该。

然后就切换到中文了(因为可能觉得我英文还不错笑。)切到中文以后就开始问一些项目和实**的具体的内容了,也没什么难度,如实回答就OK了。我觉得面试整体感觉是很好的,面试完面试官集体站起来说谢谢,真的有被尊重的感觉。这也是我想去福特原因之一吧。

2)等候阶段:每个岗位进度不一样,因为有的岗位很火爆,人很多,所以持续时间比较长。全部结束后,各个组的会决定出下午可以参加 group discussion 的人选,然后吃午饭(对的,没过的小伙伴就可以回家了。。没有午饭吃的。。)哦对了 face to face 阶段,有些岗位是外国人。。so 需要全程说英语的。。但我觉得还是努力去表达就好了

3) group discussion 阶段:每个组不一样,比如我面试 buyer 的一位同学反映,他们群面也是全英文的。。很。。还好我不是,否则我可能直接背包走人了,所以这和具体岗位有关系,其它组的我也不太清楚了。讨论主题的话,还是有实际背景的,大胆表达自己的想法,积极参与团队合作就好了。剩下的也没什么好说的了,毕竟我群面表现也不好的,笑。哦对了,有的岗位比如说项目管理还是啥的,报的人好像很多,所以下午会有两轮群面。。第

一轮先刷一波人,剩下人第二轮继续。。大家保存好体力啊



大概就这么多了,希望我的经历能帮到你啊~鞠躬~

4.3 2017.10.28 南京福特财务管培生经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123308-1-1.html>

简单介绍一下自己的情况吧,南京双非本科 ACCA,英国硕士飘过,抱着试一试的心态,福特也走到了最后,发点心得回馈论坛吧~

1、 时间表: (1) 网申: 9月中下旬

(2) 电话面试: 10.12 下午 1 点半 (20min)

(3) Hiring Event Day: 10.19 收到邮件, 10.28 Event Day

2、 简介: 据说 2016 年财务岗并没有招聘计划,今年(2017 年)营销岗没有招聘计划。招聘需求依据公司实际岗位需求而定,相对而言福特的总部在上海,因此上海招的人可能会比南京多的多。

地理位置在江宁区将军大道 118 号,稍偏远,但是很安静。

3、 电话面试:

我是无预警的情况下接到的电话面试通知(周日下午 1 点半),也有小伙伴是发了邮件预约电面的时间,如果你时间或者实际状况不允许,也可以协调改时间面试。面试官很可能是财务部门的主管,我是一个很温柔的女经理吧,听说有魅力男经理,甚至小伙伴是印度人的呢。

首先,对方会做个简要的自我介绍,并告知你接下来我们要进行约 20 到 30 分钟的全英文面试。

(1) 英文自我介绍 (3min 左右)

(2) - Difference & relations b/w Accounting and Finance

- 情景模拟: reasons behind the gap(cost in system and actual cost)

- 简历里关于如何提高团队效益的问题

- Whyford? Why this position?

(3) 可以是你对对方提问有什么问题，这个可以稍微准备下，LZ 问了工作的具体内容，南京财务部门的情况等等，这部分可以中文的。

4、 Hiring Event Day:

福特的进度还是很快的，面试完一周后就收到了邮件邀请我参加 Eventday, 邮件里会要求你回复是否去，如果你忘记回复，福特后期会打电话与你确认的。同时还发来了往返车费报销的邮件（这点很人性啊，后面就更人性了，感动哭，不过只能报销你户口到南京的往返交通票，一般是大巴或者动车吧）

准备工作：下载福特附在邮件里的申请表+ 中英文简历各两份+身份证复印件+奖励证书复印件

具体流程：

- 8 点要求到，8 点半开始。实际上 8 点到大家都在门口排队，登记领门牌跟自己的号码牌再进去。附近没有啥卖吃的地方，最好提前吃好早饭，LZ 怕吃了不消化，就空着肚子面试（当天一共分为财务、Product development 跟一个工程的岗位吧，其他两个岗位男生超多，财务基本上都是女生）

- 领进去以后大家进了福特的大楼，办公环境真心很好哇，在开始前大概有个简单的 opening。原本应该到场 38 人，实际到场 28 人。所以啊，其实参加了面试本身，你就已经战胜了 1/3 的人，这点也是很惊讶。

亚太区的大 boss(controller) 以非常流利舒服的英语为我们作了开场，当时还看到了有外国人呢，福特的英文环境真的很浓厚，从头至尾全程英文，所以如果英文流利，真的是一个非常大的优势。

【一】 Paper test (30min)

- 主要考察管理会计的知识：

variance 计算 (sales volume, sales margin), 货币升值 / 贬值判断、cash flow 里面判断 operating/investing/financing/non-cashactivity 并要求计算出 net cash flow、依据给出的 NPV 等信息分析项目选择的理由；

还要一个文字分析题，说公司今年的利润收益好，超过预测，公司打算把多出来的这部分利润作为 accrual, 使得公司今年的利润与去年一致，以防止后期公司效益不好，这样可以用这部分利润来弥补，问你你会 make the accrual 嘛。

-可以自备计算器，对方也会为你准备计算器

【二】 English case study & debate(60min)

休息十分钟后，会按照事前分好的号码牌分组，约 6 人一组，有三位面试官，基本上都是财务部门的主管吧。

流程分为四阶段：① 个人案例阅读+计算+选择情景（15min）

② 依据所选情景分队，进行约 20-25min discussion(小组内)

（全英文讨论）

③ 全英文 debate(20min)

④ 总结 5min

案例简介： 公司进入中国市场约 20 年左右，占有一定的市场份额，家族企业，在业界及消费者中有一定的知名度和认可度，现在公司有两个计划：

划：

① 只生产 petrol 汽车

② 生产 petrol 汽车+ hybrid 汽车（含电力发动的）

- 首先会有 investment, cost, revenue, sales volume 等数据，你可以自行计算，然后根据题目中给出的其他非财务的相关信息（包括公司后期与其他公司成立了 JV 等）决定你是要站在①还是②

- LZ 当时因为是第一场，直接因为坐的位置的关系被分好了组，然后又被迫选择了看起来不太好的选题①，但其实还是很好辩论的，如果拿到不利的一方千万不要气馁，有时候这种反而有意思，在这里分享一下我们小组的 debate 的思路：

（1） 从财务的角度：

Net profit 更高, total sales volume 更高 (更易产生 economy of scale), cost 更低 (如果要生产 hybrid, 会产生额外的 cost, 这个表格里面会有体现)

(2) 从公司自身的发展历史的角度:

公司在 petrol 这边更有经验, 且认知度更高, market share 也更高;

同时 hybrid 的车的生产量仅为 petrol 的一半, 尽管销量每年都在提升,

但很难

说分给 hybrid 的这部分效益能够弥补失去的 Petrol 的效益, 也可以称之为

opportunity cost

(3) 从技术的角度:

如果是公司自己投资研发 (Investment 这边就相对更高), 但 future profits 的 uncertainty 更大;

如果是公司与其他公司成立了 JV, 引用其他公司的技术/外包了, 那么 quality 就无法控制了;

我们也可以通过 improvetechonology 去减少 emission, 同样达到节能减排的目的

(4) 从 consumer 的角度:

多余的成本最终还是由消费者承担, 但很难说消费者是否愿意承担

这里再写一下对方小组的点和我自己后来的一点思考:

(1) Corporate Social responsibility, 这点确实很好, 一个优秀的企业都会重视这部分, 一部分对环境友好, 另一部分引导消费者绿色消费

(2) Cost: 政府肯定会出台相应的 tax benefit, benefit/discount for consumers, 这个其实是可以很好反驳我们的成本上升消费者不愿购买的这个观点的;

Cost of fuel 也上升了 (这个我认为可以用 electricity comes from fuel 这点反驳了, 即便将来可以用太阳能/风能等发电, 这也需要额外更多的 R&D 成本)

(3) Demand of cars 上升, 这个成为我们小组的攻击点, 因为虽然汽车的需求因为多种因素会上升, 但并没有数据表明究竟是 petrol 还是 hybrid 的汽车的需求更多, 而很明显, 现阶段来说 petrol car 的需求更大

(4) JV 公司其实也有生产 electrical car 的经验, 其实对方可以说通过合资的方式, 引进技术, 减轻研发成本, 同时共享成本及利润中心还可以进一步的降低成本

(5) Growth: 这个其实是我们小组 debate 的弱点, 因为 petrol 的销量已经在逐年递减了, 可以说已经步入成熟衰退期, 没有成长点了, 相反的 electrical car 倒是属于增长期, 可以结合 BCG 矩阵来构想答案

(6) Environment: limit emission 这点毋庸置疑, 对方说 electrical car 可以将污染降到 0, 而 petrol 不可以 (我反驳说, 如果要降到零, 那么对应的成本肯定会很高)

总之, 我觉得对方的思路还是很清晰的, 如果当时讨论是用的中文的话, 我相信 debate 本身一定会更出彩。但是 debate 也是英文, 如果英文不流利就很难表达出自己的观点。像我方小伙伴其实还提出了 license (排放牌照) ... 小伙伴也有很多好的主意, 苦于不太会表达。

【三】午饭休息约 2 小时, 供应水跟三明治, 休息结束后会告知进入下一轮 face to face 的名单人选。

我们共计 28 人, 最后 17 人进面试, 等到 1.30 开始, 一个人大概 20-30min.

这里特别要指出 ford 特别人性的一点是, 亚太区的 controller 很认真的站在门口给每一位落选的应聘者握手, 真诚的表达来福特的谢意。这是我第一次碰到如此尊重每一位应聘者的企业, 哪怕是身居高位的总管, 也这么谦卑, 瞬间印象上升了好多好多。

【四】Face to face (全英文)

大概 4 个房间同时开始面试, 每个房间 2 个面试官, 都是部门总管, controller 跟上文提到的中文很好的外国人在其中, LZ 盼了好久希望 controller 跟外国人至少碰到一个吧, 结果真的让我碰到了外国人, 进门的瞬间, 心里笑开了花。

首先对方很认真的做了自我介绍, 然后 LZ 做了详细的约 3min 的自我介绍,

- 最喜欢的课

- 印象最深的大数据处理的项目/实习经验
- 小组活动中扮演的角色，评判他人对小组的贡献
- 项目进行是否与其他队员有过分歧，如何解决的
- 我对理想的工作有什么期待，第一份工作希望是什么样的工作
- 觉得整个面试体验感觉如何

其实还有很多其他问题，但是因为过程挺轻松，与其说是一个面试，我倒觉得是一次非常愉快的对话，他不仅了解我的专业背景，更重要的是了解我是个什么样的人。

这个挺重要的，一对一的面试考察的也是你与这个企业的文化是否相吻合，他们很诚实的对我说，这份工作可能不像你想的那样能很多的运用你所学的专业知识，更多的是需要你的逻辑思维能力跟与人沟通交流的能力。听到这里，我乐了，我觉得最重要的也是这些软技能，也是我留学回来最大的收获，然而我在此之前面试过另外一个企业，当时我说这些是我最大的优点，可是对方却批评说这个放在哪个岗位都说的通，并不能算得上是我比别人更有优势的点。可是作为我来说，无论是审计还是会计，这些确实是非常重要的点，我还很认真的举了例子，对方却不以为意。因此即便对方反驳你了，也不要觉得你是错的，很有可能只是你们互相之间的价值观并不相符

所以为什么很多人说一对一的时候要 be yourself, 因为这个环节也是考验你是否能够融入这个企业，因此如果你要伪装成对方想要的人，也是很累的。但不表示你就完全 be yourself 了，我相信不管什么企业都会很欢迎一个自信、谦虚、有想法、负责任、逻辑思维强但是却不咄咄逼人的人。

最后我还问了对方几个问题，完全是当时想的确实我自己也很想问的问题：

- (1) case study 的时候公司就说成本也是困扰他们的主要问题，于是我就问 ford 打算如何解决高成本与遵循绿色排放趋势这样的矛盾的？
- (2) Ford 会抢先在行业内优先作为第一个试验羔羊，研发节能汽车，还是说等其他公司研发出来技术成熟了，再做？
- (3) Internal growth 与 M&A, 哪个是 ford 的 priority?

这位美国来的 PD Finance manager 好像对我这几个问题很满意吧，很认真的回答了我的问题，一边的中国女负责人也很积极的回答了我的问题。

整个面试体验还是很棒的，走的时候习惯性的说了句 have a nice day!

虽然不知道什么时候出结果，但是 ford 的办公环境，人文精神等方面给我留下了深刻的印象，他们用实际行动向我展示了什么叫以人为本，这是一个很 nice 的团队，也是我面试到现在感觉最为放松的面试体验了。

4.4 福特 2017 年校招 财务 GT 综合经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067963-1-1.html>

楼主今天收到了福特财务 GT 的口头 offer，特地来应届生发帖留些经验。

1.网申：

通过应届生得知了福特的校招信息，毫不犹豫地申请了。申请之后马上要做一个网测，是智鼎测评，30 分钟做 28 道题的那种，包括图形推理，图表阅读，文字阅读等题目。难度不是很大。

2.Event Day

福特非常贴心，提早 2 周就发送了 Event Day 的邮件。今年的 Event Day 是 11.3。

2. Event Day

福特非常贴心，提早 2 周就发送了 Event Day 的邮件。今年的 Event Day 是周六 11.3，还是在金茂大厦 2 楼某酒店。签到时间和当日流程与去年相同。签到时需要携带两份中英文简历，申请表格，时间是早上 8:15—8:45。

Event Day 有 16 个桌子，每个桌子 6 个人左右，会有一个经理作为面试官。上午先是 CFO 做分享，介绍福特历史等。然后是笔试。8 道题目 15 分钟内完成。有 excel 中 vlookup 的知识，关于某项目 NPV 的计算，Variance 的计算，盈亏平衡点的增量计算，边际贡献的计算等。题目难度尚可，最好复习一下管理会计的知识。

笔试之后休息 15 分钟就开始 CASE STUDY。今年的 case 是 FORD 子公司 smart mobility 的 dynamic shuttles 的项目。说是的 Smart Mobility 有 dynamic Shuttles，乘客可以通过 app 下出行订单，自己设定出发时间和地点以及目的地，预定 dynamic shuttles。其实有点类似于 UBER 拼车。有 25 分钟时间独立完成两道题目。第一道是给你一个假定的表格，计算 shuttle 的上座率。第二道给定某些成本条件和预估的上座率，让你计算在 10million 的初始成本下，3 年内回本至少需要买几辆 bus。其实也就是盈亏平衡点的计算。所以说管理会计很重要。25 分之后这两道题目需要上交。

接下来有 30 分钟的时间小组讨论第三道问题，其中 5 分钟时间需要向自己桌的面试官做 presentation。注意，5 分钟是包括在 30 分钟的讨论时间里面的，我们组就因为没有搞清楚时间，最终连 presentation 都没有做。。。第三道题目先让我们分析 dynamic shuttles 和 taxi / bus 相比的优缺点。然后问我们 10million 的初始成本应该如何花在哪些地方，以及相关比例。讨论全程需要英文。

小组讨论后会有 ford 的管理培训生做经验分享。12 点便是午饭。每桌都会有一个福特员工和我们一起吃饭，可以向他们了解福特以及这一项目。饭后 smart mobility 公司的主管向我们重点介绍了 smart mobility 这一公司以及相关项目，理念。还有有奖竞答及抽奖活动。主要是辨认福特的产品和福特相关历史。所有活动结束后就是传说中的发信封环节啦。按桌子的顺序出去领信封。如果进了终面，信封里会有第二天面试的时间和地点。

3. 面试。

终面地点是上海信息大楼。财务部员工会在 1 楼接我们，签到和发放通行卡等。

关于面试的人数。楼主是上午某批次，发现同时段有 8 个人。估计有 6 组。所以楼主目测进终面的有 40 多人。终面大概 1 个小时。有两位面试官。楼主两位的都是中国人。一开始先用中文讲一下昨天的整体感觉。之后就是全英文面试。面试问题有自我介绍 / 最喜欢的课程是什么，有没有在这个课程中遇到什么困难，如何解决，明白了什么 / 为什么认为自己能够胜任这个岗位 / 如果同事不配合你的工作怎么办。因为楼主在国外留学，有问楼主留学期间最难忘的事情 / 有没有在团队合作中和人发生冲突的时候，如何解决。 / 最希望加入财务哪个岗位，有产品，营销等。 / 如果有担任学生会社团领导职位的，还会问你如何分配工作，小朋友没有完成任务怎么办等问题。面试官还问了对福特有多了解：列数福特的产品 / 如果可以会买哪一款车 / 在这一款车和另一家公司另一款车比会选哪一款以及原因。对车并没有什么了解的楼主真真是冒了冷汗。最后当然就是问楼主有什么问题。楼主重点问了与昨天 case 相关的问题。

4 offer

福特的效率非常高，周一上午就打电话给了我口头 offer。并说会在一个礼拜之内发正式 offer。

短短几天下来。我觉得福特的员工都非常友善，热心，感觉是非常有爱的大家庭。而 offer 的发放，event day 的

组织等，让我觉得福特非常贴心，尽可能方便求职者。真心感谢福特给了我 offer，也非常期待能在福特工作



4.5 福特求职小记（Finance GT 2016 上海）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011846-1-1.html>

此贴回馈应届生。

福特的效率还是很高的，从网申到 event day 通知不记得有多久，event day 当天收到是否进单面的结果，第二天单面，面完后 2 个工作日接到 offer 口头通知，口头通知后一周接到 offer letter。楼主之前纠结四大还是福特，但权衡了许久还是选了四大，两个都是各有各的好，这个选择看个人吧。以下是福特一路走来的经验。

网申：说实话网申的时候没有抱很大希望，貌似是十一期间申请的，申请没有 open Q，英文，注意不要出错就好。online application 完了瞬间就是 ot，当时啥也不明白就迷迷糊糊的做了，真心觉得做的不太好，后来面试的时候和小伙伴交流发现大家都是迷糊着做的，有些都不记得还有个 ot.....好吧，感觉可能 hr 还是会考虑申请本身多一点。。ot tips 这个实在记不得了所以没办法给到大家。要注意在对的时间全身心的投入做题吧，状态一定要好。

Event Day: 因为 ot 做的太一般了接到 event 通知想着可能人会很多竞争会很激烈，当时去了以后发现，貌似是这个样子的，在金茂大厦挺大的一个厅，eventday 上貌似有 150 个号，去了大概有不到 100 个我记得。一眼望去，全是姑娘。。。6 人一组，每桌有个貌似是 manager 的人记录本组的表现，中国人，每四桌（大概）有一个国外的 manager 做整体记录来回 巡视。

先是主持人介绍，cfo 啥啥讲话，然后就发了当场笔试题，有 financial ratios(working capital, interest coverage 神马的都有，建议细看), IRR NPV Cashflow components, 汇率涨跌判断啥的,建议复习一下。题有点点多，建议不会做的不熟悉的就先跳过，把会的做完再看其他，不要在个别题上浪费太多时间。30 分钟还是 15 分钟我忘记了抱歉。。。

接下来休了个息又是一个笔试，这个笔试是个 case，之后 debate 和总结 pre 都是基于这个 case。大概是一个汽车公司有两款新车的投产选择，介绍了背景，两个车的预计销量，价格，可能的补贴（credit 神马的）。两个题，一个是算两个各自的 profit，一个是建议公司选哪个车投产销售。时间不够，建议不要在第一题上浪费太多时间，计算思路差不多就好，赶脚很少有人会真的算对。第二题和之后的 debate 主题相关。个人感觉答案不重要，有条理就好，赶脚我写的挺乱的（字比较烂），第一题没有算完，第二题选择的产品和之后辩论支持的产品也不一样。多长时间没记得。。。

debate 前先开始分观点讨论（全英文），哪个产品更适合投产，观点选择不是自己意愿选的是当场按左右座位分的。我分到的和我之前笔试写的是不一样的。。。多长时间依然没记得。。。讨论，debate, pre 的时候本组的 manager（观察的人）会记录表现。个人经验是：观点要明确，之前最好先列出辩论思路（我们的对立方的同学有套用类似于 SWOT，几 P 这些，我们只是偏重优劣这样，这个大家看情况决定吧），因为是 3 个人一个阵营，说话的机会很多，要把握机会，同时也要照顾其他组员发表意见，显得和谐一些。

辩论这一块见仁见智，发现薄弱点，不要太 aggressive，英语口语不太好的说慢一些，重在说清楚。pre 就是总结

一下观点。

以上全在上午饭前，之后吃饭，听福特员工分享什么的就没压力了。我们组 7 个人进了 4 个，概率还挺大的。

当天接到结果，第二天的单面在福特办公的地方，两个 manager 一中一外，面试内容请参考宝洁八大问，挨着准备，英语口语不太好的同志们，可以写出来练熟。还有关于 Why ford why me, 汽车行业发展，对福特的认识。歪果 manager 喜欢细化的例子。问到汽车行业的时候，我实在不大了解，就老实说的我不太懂，并表示可以学习。因为之前面的都是四大，各种宣扬努力工作不惧加班。。习惯性的就在福特面试的时候突出了一下我勤奋刻苦的高大。。。形象，蓝后。。。在面试快结束的时候歪果 manager 说。。我觉得你太 hardworking 了.....一脸黑线，妈蛋夸自己夸得太过了。。。结论，福特的的工作量和四大比会少挺多的，他们可能会注重 work-life balance，大家注意下。最后问他们问题这一块没什么好说的，我中规中矩问了，这个对整体 interview 没什么影响。

福特的整体工作气氛感觉很好的，financial department 在整个公司的运作中的作用力和决策力挺大的，最主要的是没有四大那样的男女比率，赶脚菇凉们的终身大事比较容易解决。选四大是因为我觉得四大工作的发展道路会宽一些选择多一些，但福特胜在工作氛围好，比较国际化，没有辣么累，同样，看你的偏好了。

希望可以给明年的童鞋们一些帮助！

4.6 福特汽车南京研发中心 PD GT 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2004320-1-1.html>

从 9 月初网申福特开始，到本周拿到 Offer 两个月的时间，一直在应届生潜水。为了回馈一下应届生这个平台，和大家分享一下整个求职过程的经历，希望能给以后应聘的同学提供参考。本人背景是 985 渣硕，专业并不完全对口，本科学校就。。。不提也罢。先前有在某美国制造业巨头的技术岗实习经历，并且有幸拿到了所在部门主管的推荐信。硕士就读期间参与的科研与工程项目较多，获奖证书和奖学金等等东西基本没关注。

1. 网申

福特网申开始比较早，今年大约 9 月初开始。菁客的这个平台比较不寻常，中间还要写上自己的 moto 之类的东西。之前 HR 也有提过，网申信息中非必填部分不会影响简历筛选，所以各位不用太紧张。网申结束后会有一个在线的考试，内容也都是简单的图形推理，语言推理以及算术能力考查。印象中好像算术和图形是英文？记不太清了 - -；今年福特是第一次用这个在线考试，总体来说题目比较简单。

2. 宣讲会

福特在本校的宣讲会在 10 月中旬，宣讲会给人的感觉很不错，可以看出 HR 团队做了充分的准备，对校园宣讲给予了充分的重视。从宣讲会中可以看出福特这个企业不仅有着悠久的历史 and 优良的传统，而且充满活力，对中国市场未来的发展也充满信心。宣讲会的确是学生了解企业文化的一个窗口，从毕业季参加的十几场宣讲会

看来，企业文化稳重或是轻浮，高端或者草根，勤奋或是慵懒，在宣讲会上都根本藏不住。在这个环节福特的表现我给满分。

3.电面

网申之后一周，就收到菁客的邮件（英文），告知我的简历已经被阅读，还附上了一句多余的话：“如果他们认为您符合他们的需求，他们将会直接联系您”。这一句话让之后 1 个半月的等待尤其煎熬！终于在 10 月 19 日网申截止日当天，收到了福特的电话面试。电话面试官是我应聘部门的一位技术主管（后来得知也是我将来的直属领导），并非 HR。除了电话开始的问候之外，全部内容都是英语的。面试官为了避免尴尬，也提到说英语是 Preferred，如果有困难可以借助汉语表达，但是为了尽可能给面试官留下好印象，我避免了使用汉语。面试的内容主要考察你对福特的了解，对汽车行业的兴趣，在团队工作中的角色和态度，生活态度等等内容。面试官会问一些典型的保洁八大问式的问题，也会问一些有关福特有关汽车行业的细节问题。主要目的有两个，一是看你加入福特的意愿是否强烈，二是考察你在工作中是不是个容易相处容易合作的人。电面过程中面试官甚至问了“福特在中国市场有哪些车型”这种问题，先是心里暗喜，福特的车型我可是如数家珍，但是猛然意识到有那么几款车我还不知道英文怎么说--；面试中遇到这种困难其实并不可怕，因为面试官不是来考词汇的，他这个问题是想了解我对福特的热心程度，因此我尝试着把这几个车型向他描述了一遍，并解释一下我只是没有关注他们的英文名字，表示我的确对福特很关注，目的就达到了。在这个环节，建议大家练好口语的同时，如果是非汽车专业的同学，务必要去熟悉专业词汇。英语的问题前辈们的帖子里已经多次提到，纵使你有再多才华，英语不好，那就成了茶壶里煮饺子。

4.Event Day

电面之后 4 天，收到了参加 Event Day 的邮件，今年南京的 Event Day 是在 10 月 31 日，上海岗位似乎是要晚一周。听说上海 EventDay 的场面非常高大上，还有 CFO 训话和笔试环节，南京这边相比就比较务实。早上 8 点到达园区门口，按部门签到，领取临时胸卡，到食堂的等待区里坐下。同时，食堂里的另外一半区域已经摆好了很多张小桌子，为 F2F Interview 准备好了位置。8 点半面试正式开始，HR 会到等待区来把你捉过去参加单面。每一张小桌子上有 1 到 2 名面试官，大多数桌子上都有外籍的面试官，有美国人，法国人，澳大利亚，英国人，还听说一位小哥遇到了韩国人--；但凡有外籍面试官的桌子上，面试都是全英文进行的。在仅有中国人的小组，面试官可能会选择先用汉语，再逐渐过渡到英语。本组面试官只有一位，看起来是一位知心大姐，后来得知是部门的老板。面试内容主要是对简历的挖掘，通过项目经历，对你的工作能力，学习能力，团队表现，领导能力等进行考察。同时面试官也会了解包括兴趣爱好，性格，生活态度的了解等。整个过程只有 20 分钟，比我想象的短很多。值得一提的是，很多电话面试中的环节也有重复，这位面试官也非常关注我加入福特的意愿和诚意。

在最后例行的向面试官提问的环节，我请教了一下面试官们对应届招聘的录用者主要预期是什么样的。面试官的回答是，他们对应届生的技术实力并不抱太大期望，专业是否完全对口也不是非常重要。他们最关注的是面试者作为一个 Graduate Trainee 在团队合作，领袖才能等方面的态度和潜力。我相信这也是绝大多数公司在应聘招聘时的态度。我个人的体会也是，自己学习的越多，越感觉自己欠缺的还更多，在技术上尤其如此。因此，各位同学不必为自己项目在技术上的瑕疵感到紧张，也不宜在技术上太过耀武扬威。在面试官看来，我们在技术上的能力差异无异于两个数学分别考了 80 分和 90 分的小学生。当然，表现出对自己的项目和对团队的自豪是非常有益的，也是他们希望看到的。一个乐观，积极进取，鼓励团队合作，促进团队和谐的人才是他们最想录用的人。在技术问题上，如果能表现出自己优秀的学习能力和适应能力，让自己的知识面显宽也是非常有帮助的，因为这显示出了你在技术上的潜力。希望她的这个答案能作为大家参加面试的指导思想被各位采纳！

在一轮面试之后，就进入了群面环节。由于中间间隔时间较长，等待的时间里，我们同岗位的几位同学已经相互认识并且互相了解。同组共 5 人，4 位国内应届毕业生分别来自西安交大，东南大学，同济大学，南京航空航天大学，还有一个海归，都是牛校毕业生，毕竟经过层层筛选，各个身怀绝技。由于现场没有外籍面试官，所以我们的组面试也是用汉语进行的，但只要现场有外籍面试官，小组面就会用英语进行，所以也请后续的同学

务必做好准备。群面是一个话题讨论，总计半个小时时间，最后 5 分钟选出一人来进行 Presentation。由于 HR 有言在先，群面的 case study 课题我就不透露了，题目并不需要很深的专业知识，也很易懂。为了预防群面演化成撕逼大战，我们预先定好规则，先轮流表述，再进行开放式讨论，最后再留下 5 分钟左右进行最后陈述。讨论过程非常有序和谐，再次感谢我的几位队友。群面结束之后，面试官会先请大家出门，逐一与两位面试官进行单独交流，内容主要是对刚才讨论过程的想法，对几位队友的评价等。这一环节，按照我的理解，各位应当尽量做一个团队活动的促成者，做一个秩序的维持者，表现出对队友的尊重和认可，在此基础上积极参与讨论，主动表现出你优秀的思辨能力即可。我个人是不认可过分出风头的，更不可为了表现而制造争端。盲目表现可能会将整个讨论带离主题，浪费很多时间。就我和我周围们参加群面的朋友反映，在群面中喜欢抢话筒的人非常多，但是他们无一例外最后都没有进入下一轮。群面过程中的表现，务必建立在你的礼貌和对队友的尊重之上，这是文明人最基本的素养。

5. 结果

其实口头 offer 在面试结束后 5 天就发了，但是 HR 解释说公司内部还有一些流程要走，正式的 offer 是在大约 10 天后。拿到的时候还是挺高兴的，先前两个月所做的精心准备算是有了结果。

总结一下面试经验，福特最关注的点就是：1、强烈的加入福特的意愿；2、优秀的领袖才能和团队合作能力；3、优秀的学习能力；4、英语要溜。仔细关注以上几点，相信大家就能离进入福特又近一步。衷心祝愿各位早日找到理想的工作！

4.7 福特上海 Finance Trainee 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003867-1-1.html>

大四永远是个焦躁的年纪，等面试等面试等面试，咦，面试来了，哦，那看面经看面经，面完了，哦，等电话等电话等电话。。大四的生活周而复始。。第一次发帖，送给应届生，从找实习到找工作，帮了我很多，也希望好人有好报。。福特给我 offer。。

先说一下 lz 的情况，上海普通二本非会计专业的学生，大学学了 ACCA 然后 14 科全部通过，没有挂科记录，大学找了三份实习，因为知道学校不好，所以混社会比较早。

网申。。

按照要求填好，忘记填了什么，填完以后会立刻有一个笔试，online 的，当时完全不知道还有笔试这个东西，所以来不及搜资料，不过后来发现。。Ford 第一年这样，所以没有资源。。

感觉笔试题还是比较奇怪的，可能我世面见得少，很少看到这样，不过跟 ctrip 的有点像啦。。当时凭着我的感觉。。选了所有我认为对的

做完笔试其实完全没有放在心上，因为一直对学校不自信，觉得我就是那妥妥的分母。。

群 ou

突然有一天。。就收到了 ford 让我去群面的消息，真的是人都要跳起来了，确定看看是不是我看错了，到金茂君悦大酒店，刚开始看到短信让我去参加。。我还不知道是面试，心想宣讲会不是结束了吗？后来。。感谢应届生。。告诉我 too young too simple。。原来是面试。。

当天晚上立刻看了一下都是什么阵容。。。听说什么国外留学的，上海财经复旦，各种 985211 来着。。。其实我是一颗想死的心的，觉得要去当炮灰了。。但是想想，好歹可以去见见市面，难道我要一直窝在松江大学城这个城乡结合部吗？果断说我去见见市面，好歹中午可以跟 M 吃饭啊。

看了往年的面经，说当场还是有笔试，还有听力。。。醉了好久，于是拼命搜资料，待会附赠我所有搜集的资料吧，



有些都是自己整理出来的，都是沉甸甸的知识啊!!!!

第一块就是一些会计知识，英文的，因为 ACCA 还有点底，所幸没有全部忘光，考点大概有 working capital, ROE, 哪些影响 RE, discounted factor(对了，为什么折现的时候没有给我折现率?? 当场手算。。。)还有的不太记得了。。。向来是考完试忘记考点的人。。。

第二块就是案例了，自己先看，然后做两个问题，关于两种车型的，问哪一个利润高，以及你支持哪一种车型，案例感觉是跟 Ford 最近的战略相关的，不知道是不是真的是公司内部的情况。第一个算利润，因为考 ACCA 考成习惯。。。自然而然的用了 5 年的方法，发现没有折现率。。。好吧，放弃了，后来只算了一年。。。然后支持哪种车型，给理由，因为前面时间花太多，这块没有好好答，其实后来感觉这块还是比较重要的，第二天 FTF 的时候会去问你的想法。。。

笔试完就开始殴了。今年的形式变了，以前好像是会先一起讨论给个 pre 然后分组 debate。。今年直接开始 debate 的。。我还没准备好。。对了，每组 6 个人，结果我们组 2 个人没来，这样可能每个人分到的时间会多一点吧，算



是一种幸运吧

先小组内部讨论，旁边的妹子本科中南财经。。。研究生爱丁堡。。。口语自然比我厉害。讨论过程中还是比较和谐的，lz 虽然口语不好，但是还是把自己的想法说出来了。旁边会有一个 HR 吧，会根据你的表现打分。这个 HR 人挺不错的，中场休息的时候不知道他是 HR，她主动过来跟我们聊天。。。那会因为跟几个小伙伴也算熟悉了，所以跟 HR 聊的时候也挺开心的。。当时我一直以为是哪个 M 来着。。原谅我的后知后觉。。。然后继续我的群殴部分。。讨论完就开始 debate 了，先是爱丁堡的妹子开头，然后我全程中间就说了两次，可能也是觉得自己重在参与吧。。。因为总觉得牛人好多。。。debate 的时间个人感觉比较短，其实我觉得你的分析在小组讨论的时候 HR 和 M 已经听到了，在 debate 的时候不要再不停的重复讨论的东西，要根据别人的观点进行反驳以支持你的观点，因为爱丁堡的妹子开头介绍的很详细，个人没啥能补充的了，所以我就是根据对方的观点反驳，感觉这个过程要点对点。。。



没有白板没有白板。。。当天高跟鞋穿的不舒服，真的好庆幸，哈哈

群殴很快就结束了，刚开始 lz 一直觉得自己说的比较少，参与度可能不够，还有点小忧伤，后来想想，是我的就不会走，况且就算群殴过了还有别的会被卡住，所以心态很快也调整好了，又马上和小伙伴们一起分享各种好玩的事情了。。。

接下来是吃饭的时间，噤噤噤，听说午饭很贵，要好好享受啊。

中午吃饭的时候又换了一个 M 过来，很有气质的一个 M，说话也一直带着笑容，浅浅的，挺喜欢她的，然后大家又开始了聊天的状态，幸好是中国 M，可以自在说中文，有的组是外国人。。意思是吃个饭也要让大脑飞速转动啦。。。so, got it?

接下来都是比较轻松愉快的环节了，听各种前辈发言，介绍 ford 啊，嗯，几个外国人长的好帅，哈哈，后面还有抽奖，可惜没有我。。。

最后就是传说中神奇的信封了，一直以为自己是 Thank You. 看到旁边的几个妹子都是 thx。。然后打开信封就开始找我的 thx。。结果半天没找到。。看到一大串字。。心想 thx 呢。。然后静下心来好好读，看到 ftf。。心想不是吧。。然后真的是 ftf 的通知。。那时的心情。。何等开心，何等感谢 Ford 给我的机会。。真的很感谢，感谢 Ford 愿意给这样的我一个机会。

大四狗怕的不是面试有多艰难，和多少人竞争，而是很多时候连机会都没有--二本大四狗的心声

然后就是第二天的 ftf 了，幸好之前看面经了解到是全英文的面试，虽然艰难，但已经有了心理准备。之前也准备了很多问题，当然是英文版的。

面试的时候是一个外国人和一个中国人，都很 nice，进去跟我说谢谢我昨天的参与。。lz 脑子短路了。。不知道说什么了。。然后我就一直笑。。真的是一直笑。。都说了我英语不好嘛

问题也还不算太奇怪，就是 self-intro, why ford, why you, your opinion on the current market, your best course, which part of finance you want to work in and why, your understanding on this department, how you apply what you learnt to your work, leadership and teamwork, what should you do if you find yourself are not suitable for this job and your career plan....问题还是可以直接先准备起来的，大部分我都准备了，只要一两个是现场说的。。感觉还行吧，但是也要看自己的相对值喽。对了，期间也会问你当时笔试的想法是什么，所以笔试也要注意啦。。

感觉 Ford 还是很人性化的，比如面试会提前 3 周通知，之前还会有几次短信提醒啦等，不过群面的时候还是要早

点去，松江大学城的。。。。我 5.40 起床赶的第一班 18 路。。所以，睡好。。



酒店会场会有很多工作人员，有问题可以直接交流，非常感谢 Ford 给的和 M 交流的机会，几个 M 和 HR 都很好，交流过程中也会给出自己的一些看法，还是很开心的一次经历。

听说昨天和今天 Ford 已经开始通知过面试的同学了，然而我还没有收到，Ford 之前是从来没有想过的，觉得遥

不可及，但是好歹也走到了 ftf 的环节，还是为自己庆祝一下吧。感谢 ford 给了我机会，蟹蟹



当然希望自己拿到 Ford 的 offer 啦，不过相信总有人比自己优秀，谁家不想要更优秀的人呢。。

大四狗的毕业季是空闲。。繁忙。。急躁。。紧张。。郁闷。。的。。

希望上天能够有所眷顾吧!!!

4.8 福特 event day 和终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003733-1-1.html>

秉承着对所有奋斗在找工作第一线的同学（当然其中也包括我自己）的深切同情，写下这篇帖子。经历了福特的 event day 和终面，希望我的经历能对之后想去福特的同学有所帮助。直接上干货：

Event Day：笔试+25 分钟案例分析+15 分钟英文讨论+15 分钟英文辩论+3 分钟 pre

笔试题：

- 1 1) NPV
- 2) 如果 NPV 为 0, 求折现率
- 3) 不考虑折现, 求 break-even point

2 求数量, 价格和总价的 variance

表格如下:

	预计数量	预计单价	实际数量	实际价格
Pa				
Pb				
Pc				

3 Price per unit 200

Labor per unit 60

Overhead	variable cost per unit	fixed cost per unit
	10	70
	10	30

求 break-even point (其实不太理解 fixed cost per unit, 有人知道请留言指教)

4 ROE, Net working capital

5 管理用财务报表, (income statement)

哪些是 income statement 的科目, 属于 finance, 还是 operate, 还是 investment

案例分析部分, 之前看到有一个很详细的帖子, 这里就不再多说了。个人觉得关键是英语要敢说。

Face to face: 45 分钟, 1 对 2, 全英文

- 1 自我介绍
- 2 why ford
- 3 自己的三个优势, 以及这些对福特的意义
- 4 福特的最大竞争对手
- 5 福特面临的三个危机, 以及你将怎样帮福特解决
- 6 举一个小组合作的例子
- 7 说一说你做的的财务报表分析
- 8 如果你必须和你不喜欢的同事公事, 你会怎么办

个人觉得没有表现好, 给大家的建议是, 说话要自信, 面试前多了解公司和行业, 面试财务岗位的最好能复习一下财务知识。

最后送上一句我常常激励自己的话, 只要站起来的次数比跌倒的多就是胜利, 找工作谁都痛苦, 不淡定就蛋疼, 但工作总会有的! 祝福大家

4.9 超详细的 SH Finance GT 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002074-1-1.html>

写在前面的话:

楼主 11.07 走完了福特财务管培的校招全流程，网申——OT——event day——F2F，之前非常感谢应届生各位过来人的经验贴，极其有用。闲来无事也想做一个造福后人攒 rp 的家伙~~希望有帮助，下一届的孩子们加油啦！

背景:

上海 211 本科，学 ACCA。之前在车企实习过，因此才爱上车投了福特，也是缘分呐~福特的 GT 历来做的很棒，竞争也很激烈，算上投简历的大概 400:1 的节奏。楼主在群面的时候，背景在小组里是最弱的。。。不过事实证明，福特对 Passion 很看重，有机会一定要在 open question 里表白&向面试官表白自己对车企、对福特的爱。

网申:

今年外包给菁客，提交完申请立刻进入 OT，两项一起权衡评分。网申最后有三四个 open question,建议好好写，当成英语课的 essay 来写。OT 嘛，我没想到这么突然，稀里糊涂就做完了，现在怎么回忆也没印象，只记得比四大的要简单些，练过的应该没问题。

Event day:

依然是在高大上的金贸，大概 120 人进到这一环节，上午九点到下午两点。每组 6 个 interviewee 和一位 HR 姐姐。我组 5 女 1 男，2 我校本，1 我校硕，1 财大本，1 墨尔本硕，1 曼彻斯特硕。聊天的时候楼主脑子里只有一句弹幕：两股战战几欲先走。。。其实后来合作很愉快啦，在这里向队友们表达我的感谢和祝福。

今年的流程是：

9:00~9:30 CFO presentation,介绍公司、财务部、GT 项目。CFO 明显精心准备了，诚意十足。建议好好听，这是一个深入了解公司、了解岗位的机会，不消说这些信息对单面的帮助，更要借此问问自己：我真的喜欢、适合这个公司吗？我想从中得到什么？而且，一生中有几个时刻，能让世界排名 27 的公司 CFO 为你做演讲啊！！

9:30~10:00 笔试。英文。六道题涉及 NPV、IRR 计算，variance, break-even point, 基本会计 accounts 性质判断，cash flow statement 里有哪些科目。不算难，主要是财务管理和成本会计的最基础知识，算个两三步就出结果的那种。可惜楼主业荒于嬉，概念忘了一半，做出来的又错了一半。。。幸好大家都差不多惨，**反正别让这部分打乱你的阵脚，这不是大头。**

10:15~11:15 casestudy。所有过程包括 discussion 都英文。25min read the case and write down your points+15 min discussion+15 min debate+5 min final interview。Case 不难，两个项目选一个发展并说理由，给利润表（就三四行，很简单）、产品特性、市场反馈之类的。写 25 分钟后上交纸头，留下 case 开始讨论，正反方是主持人定好的，也就是说可能和你的观点相左。楼主的这方三人都不幸中招哈哈。因为案例短，15min 还是挺够用的。这部分的建议：**1.因为不准说中文，大家最好面试前看看英文 case 并尝试自己用英文把思路讲出来**，和同学一起练就更好，一定要清楚地表达出自己的观点，同时听懂别人说的话。楼主这一桌有两位全程没怎么说话，debate 也沉默，后来交流是因为不习惯英文讨论，其实自己还是有好观点的，你说这可惜不可惜！！**2.case 先看问题**，这样边看边想待会儿讨论的逻辑，最好将你的 point 框架化。比如楼主一方需要支持的项目，短期内不盈利但是前景广阔。不赚钱么只能画大饼谈 long-term 发展咯，楼主想到用 PESTEL 归类它的潜力，用 BCG matrix 判断出它的定位是低市场占有率但是可能高增长的 question mark 产品，得到了同伴的认可，往里填充资料也更高效了。

3.因为只有三个人，不怕抢不到话只怕你不开口，不需要各种群面的角色扮演，**最重要还是有逻辑地、流畅地用英文表达和听懂别人的观点**。4.这里重点感谢给力的曼大姐姐，因为楼主的英文交流木有问题，但是一紧张就忘词。。。debate 多亏了她冲在第一个，pre 也是勇挑重担，不然我们的表达一定会打折。所以**聊天的时候就可以感觉到各有所长，讨论的时候最好各司其职**，不要怯怯不出声也不要强行责任全揽。

11:30~13:00 以上评分环节就结束了，接下来都是 leisure~休息和中饭。就在座位上次，**龙虾汤太好喝了呜呜!** 每桌会有外籍的 seniormanager 陪，聊聊上午的感受，问问感兴趣的问题，经理回答超耐心，讲了很多自己的工作感悟~

13: 00~14:00 员工经历分享&部门主管展望福特发展&有礼品拿的福特小常识问答和求职者 Q&A。这时候有问



题的不要大意的提吧！有问必答超 nice。这部分结束，就到了拿信封环节。楼主之前都玩得很 high，那一刻也怂了哈哈。深吸一口气撕开信封，invitation! 友情提示一下，在紧张的情况下可能突然就看不懂英文了，HR 很贴心的在过了的信纸背面贴了黄色便利贴，看到就可以放心啦！

F2F:

就在第二天，在上海信息大楼，别跑去上海信息大厦了。全程一小时，2VS1，两位都是 Finance 部门的大小经理，没有 HR。我把问的问题梳理如下，正好也算楼主的自我评价了。

1. 中文，评价下昨天 event day 自己的表现。楼主实话实说，笔试做的可糟糕，面试的逻辑和表达还不错，M 点头。这都是有记录的，楼主觉得诚实为上策。这个问题算热身，下面开启英文面试。
2. 自我介绍，包括自己的学习、实习、生活经历、最喜欢的课程啥的，控制在两分钟之内比较合适，也别太短了。关于要不要讲爱好呢，如果你的爱好不会让人眼前一亮，建议表讲。楼主喜欢魔戒，所以加入了相关字幕组，说完大 M 立刻点头笑了。其他的泛泛爱好我只字未提。
3. 因为我学 ACCA，被大 M 问了两个专业问题，有关 NPV 和 IRR 的区别和这两种 model 的价值，还好笔完楼主陷入了深深的自责，回去翻书了，答得还行。
4. 小 M 好犀利，抓住我个人信息表上的离职原因（离开捷豹路虎的原因我填了因为要去 audit firm 实习，作死啊。。。），问，这是说明你更喜欢事务所咯？作为财务狗，你为什么不选四大？这不是 why ford 吗，赶紧一番表忠心。其实因为捷豹路虎带我看到车企最酷炫最专业的的一面，楼主是真的喜欢车企和福特的氛围，讲的时候很真诚地各种眼神交流。
5. 讲讲在车企的日常工作。这个问题我答得很不好，表述的太罗嗦也没体现什么能力，还想讲第二点的时候



被大 M 打断直接进入下一问。所以**大家的回答最好分点，别说太多废话，感觉每个问题的时间长短也是评分项呢。**

6. 大 M 很会抓重点，我上一问提到会有和供应商打交道要文件的工作，她立刻问我一起工作的人不配合，我要怎么解决。这都是我经历过的，就 balabala 把我的做法加上自己的反思讲给她听。**这里讲究一个真，M 阅人无数，你讲的事情、说的能力她有几百种方法瞬间验证，临时编故事是很扣分的。功夫在平时，多多思考，多多总结。**面试之前要把你工作的内容、准备的例子好好过一遍，即使问不到，你的气场也是从容的。
7. 接着深入，问在团队中你扮演什么角色，如何帮助 leader 完成任务。楼主说了两点就没了，看到 M 明显嫌少的样子，赶紧加了一点如果发生组内冲突应该 balabala，M 终于夸了一句 Great。。。

8. 被要求举个栗子，实习、生活中和人发生 conflict 怎么解决的。这个楼主又斯巴达了，因为楼主是个老好人。。没有冲突。。但是还是扯了一个勉强说了，尽量有逻辑些，用点花哨的词语吧，转移下内容空洞的弱势。**遇到不会讲的问题，千万别弃疗，搜肠刮肚也要说啊啊啊！**
9. 基于前面答得不错，而且我厚脸皮的已经站在 GT 的角度思考问题了（当时没觉得），大小 M 可能也被我传染了，问了个很实际的问题：如果工作内容很无聊/岗位不喜欢怎么办。这就需要有一个积极踏实的心态了。回想下大家实习时是不是也遇到这种困惑？是怎么开导自己的？最后是不是还是完成任务了？有没有觉得自己一开始的想法幼稚片面了？所以啊，对自己的思考是在平时就要做的，**面试只是一个结果的展示，不是重新包装一个人**。不说弄巧成拙的可能性极大；就算侥幸成功，进入一个气场不和的公司其实是人生苦恼的开始，比找不到心仪的工作严重太多。
10. 你期待从福特的 GT 项目得到什么。这个，我当成 careerpath 来答了，想象自己已经是 GT 了，你会想达成什么？准备好做哪些努力？展示出你真的想 be a part of Ford and grow with the company，这份 passion 会打动面试官的。大家想啊，一个 GT 的培养耗资几十万，你把人家当备胎，人家凭什么收你？
11. 说说对福特在中国的战略和汽车市场怎么看。因为之前我大言不惭说对车企很了解，这是楼主自己挖的坑，再难也要跳啊！前一晚特地地上知网 down 了好几篇文章，再结合我自己的理解讲了，M 表示惊喜，没想到我是真的“很了解”。其实说的也不深入，可见 M 听这种自夸都听麻木了，这种时候如果你是真的有料，一定大大加分。
12. 自己提问。**不建议提什么刁钻的问题**，M 对你的印象已经成型，想用一个问题来翻盘几率趋近于零。**也不建议问薪酬福利**。一是你如果进了自然知道，不进的话问了也没用；二是这是 HR 的专长，而这么睿智的高级经理人愿意回答你的问题，要珍惜，问点相关的。

以上！就是我掏心掏肺的面经啦。福特是一家神奇的公司，校招的每一步都在加深楼主对他的喜爱，最后是真心实意的想进。看在我写了这么多，offer 快来吧！！也希望诸位为我祈祷！么么哒爱大家，拿到的话我会来还愿哒！



4.10 南京 Ford Summer Intern PD 面经 or 随笔

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1970695-1-1.html>


本人研二，研一的时候做学校助管时，用了大量的时间浏览应届生，对面试、笔试有了一些浅显的认知，非常感谢前辈们的分享。本人是学机械工程的，申请了福特 2015 年 PD 暑期实习生，并如愿拿到了 offer，在此还愿，也为后人提供些参考。

流程如下：网申（4.13）-笔试（6.12）-单面（6.14）-群面（6.14）-offer（6.19）


网申：福特网申题目还挺多的，都是英文，本人英文不行，有些东西还要查一下，才能明白意思，大概用了 2-3 小时时间，总算勉强填完，等结果。后来想想，貌似有些问题没写对。因为当时，我用排除法排除职位，最后剩下两个比较心仪的职位，两个职位的工作职责和工作要求都记了一些，但是好像申请时是申请一个确定的职位，有的问题可能把两个职位弄混了，最后结果是申请的 A 职位，结果自己有 B 职位的特长。。。还好没有被刷简历。



笔试：本人没有接到电话面试，不知道为啥，其他人好像有电面，主要是考察英语的，只要前面准备过英文面试，自我介绍啊，项目啊，应该问题不大。笔试其实挺难的，对于我这种六级只有快 500 分的渣渣来说，真难，时间不够。并且专业不是车辆的，有些东西确实不知道，猜都没法猜，所以考得一查糊涂，最后一个阅读和翻译压根


没写，前面也有很多没写。题目大概有听力、英文版推理题、英文逻辑题、阅读和写作。全部和汽车有关，车辆工程的同学应该比较了解。我不知道，为什么我过了笔试，有些英语大牛却没过笔试，有点怀疑笔试的目的。我猜测，和职位有关，每个职位报名的人不一样，平均英语水平都不一样，我那个职位在面试的时候发现英文都不

好，我相对可以？或者是，HR 早已通过简历有了人选，只是再考察一下？。。稀里糊涂过了笔试 。还有，笔试人很多。。。


单面：单面根据不同的岗位分开面试，单面人就少了点，我们单面是 12 个人，最后留了 6 人群面。单面也看 RP


和部门，我看到有人面试时有 Foreigner，所以不用想也是全英文，怕怕。好在本人面试时，面试官是同胞，倍感亲切。单面先是英文 5 分钟自我介绍，20 分钟用英文讲一个项目，然后切换中文。前面我都自己准备过，


so easy 。单面其实 我是被教育的 。。切换中文后，HR 问我对职位的理解和为什么报这个职位，


我前面也查了查，简单说了一下，在为什么报这个职位上，我觉得我说的还可以，对职位的理解就一塌糊涂 。HR 很敏锐的发现了这一点，所以后面主要问职位理解。一问三不知，别提多尴尬了，这个职位是做什么什么的。。。


还有一些基础的汽车英语词汇什么的都不懂 ，所以在单面结束的时候手心全是汗，HR 和我握手，我下意识

的把手在裤子上擦了擦 。。。之所以说是教育，其实后来主要是 HR 讲的，他掌握了聊天方向，主要教育我在面试前应该要对职位有一个很深入的了解，基础知识也要有所准备，不然面试很容易被刷。最后 HR 总结

了一下，说我在自我介绍时对自己项目把握很好，非常有条理，思路非常清楚 ，但是，如果最后有幸得到 offer，要好好补补英语和专业知识。后人在找工作的时候，千万不要犯这种错误，一定要查查职位主要职责，不是说招聘上面那点，有很多社招类似岗位的，描述很清楚，要有一个深刻的了解，大家都是学生不见得会对职位了解多深刻，但是还是要好好思考一下。HR 有说英语、专业知识不是特别重要，这些大家都是一个学习的过程，

实习也会主要由这些知识的学习 ，这还是给了我一点希望的，要不然都想直接走了。这个单面是我觉得面的最水的一次，结果居然过了，完全不懂 HR 看重什么。但是，有些经验还是很有帮助的。最后，面试官问我有

什么问题，我就直接实话实说，该职位了解较少，主要职责有哪些。HR 又说了一顿，OK，擦汗 ，握手。。。

群面：前面单面没过的就直接让回去了，这个好残酷的说。同样在那边等消息，结果等来让离开，心里滋味估计很难过吧。我觉得这个地方福特应该想想其他办法 。群面 6 个人，其实都挺水的，可以很明显的看出来，另外几个人都是新手（本人为了 ford，前面已经面过好多家了，虽然，面试官看重的重点不一样，但是有一种人是绝对不会被录用的，不说话的人，群面中不积极参与讨论，只是表明自己的观点，无疑会被刷。即使是做

Presentation, 仅是一个传话筒, 没有实际作用, 肯定被刷。一定要积极参与)。另外, 本人觉得本人的给的论点其实不是很好, 因为前面有人已经说了, 之所以能留用, 我觉得是我起到了推动讨论进程的作用, 当时, 三个人争论比较多, 为了在时间结束前得出结论, 我想了一个折中的方案, 并被接受, 总算有了讨论结果。最后, HR 大体评价了一下, 给了一些介意 (关于 case 的, 就不细说了)。建议非常好, 是我们几个菜鸟完全想不到的, 然后就是一周内给结果。

总结: 1) 福特公司很好, HR 很专业没随便说几个就说到了重点, 本人受益较大; 福特报销面试来回车费, 面了那么多家唯一一家这么做的!! 赞

2) 面试除了准备自己简历上面的东西, 还要对职位什么的做一些了解

3) 面试经验还是要刷的。。。

GOOD LUCK! 如果最后能在 9 月份加入福特, 我会继续更新一些实习经历!

4.11 福特上海暑期实习 Marketing, Sales & Service 电面加一对一面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 6 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1969791-1-1.html>

一直以来从 yjs 经验贴里学到了很多。昨天面完, 今天与大家分享。如题, 我网申的是上海福特 Marketing, Sales & Service 暑期实习生。现在研二, 9 月份要开始找工作了, 所以非常关注暑期实习的岗位。整车厂是我关注的一个方向, 福特上海对我而言是一个很好的选择。

还清晰记得中学历史课本上亨利 福特先生站在 T 型车旁边的图片, 流水线对汽车工业的影响, 以及给员工增加工资使很多家庭成为有车之家的文字。这是对福特最初的记忆。后来从电影、电视剧里看到很拉风的黑色长

款林肯, 再后来还在马路上看到过新人结婚时用的白色长款林肯, 太带感了。再再后来知道林肯也是福特

家滴。呃, 有点跑题了 以上是记忆里的福特。

网申: 在 5 月份应届生上发布福特暑期信息后不久我就进行了网申, 不是特别复杂, 按步骤一步步申请即可。5 月底 6 月初浏览了一些的经验贴, 并对福特的相关信息做了大致的了解, 准备了几个简单问题的中英文回答, 主要是自我介绍, 因为当时有种预感, 如果简历通过, 很可能要面试了。

电面: 6 月 5 号福特 HRMM 给我打了电话, 通话时间大概 10 分钟, 算是一个简单的电面吧。先是中文, 让我介绍一下自己以及实习经历 (LZ 在一家汽车零部件 Mkt 实习过半年), 问我问什么不继续在老东家实习了以及为什么选择福特, 然后问工作语言是否是英文 (是滴), HR 说那我们试着用英文交流一下吧, 开始英文, 3 个问题: 1. 自己的优势是什么; 2. 在之前的实习中最大的收获是什么; 3. 关于 conflicts 如何处理。问题部分大致是这样的。问题结束后, HR 说 11 号参加面试, 一对一, 问我还有什么要问的, 具体信息会发邮件, 还告诉我好好

准备。给 HR 点赞。由于电面的问题大部分之前有想过, 但英文回答部分还是磕磕巴巴的。收到的第一封邮件是关于时间地点的, 提到回复后会再发一封邮件需要填个人信息。所以前后总共收到两份邮件, 都需回复的。

一对一面试: 9 号到 11 号之间花了部分时间把综合经验贴里提到的问题整理了一下, 用 word 把中英文的



答案打出来(很多问题是通用的),然后浏览整理了一些关于汽车市场、福特的信息,后来发现自己太懒了,准备的过于匆忙,没有时间练习英文回答,抽出了 11 号上午的一点时间穿上正装对着镜子把几个认为重要的问题的英文答案读了一遍。下午面试。时间大概 45 分钟。按邮件要求提前 10 分钟到,会有类似于前台的地方,简单登记后开始面试。面试是在一个大会议室几个组同时进行的。先是英文部分,面试官说放轻松,表现真实的自己就好。英文部分让我简单介绍一下自己和相关的实习,自己的职业规划是怎样的,然后问道最喜欢的课程(财管,虽然学的咋滴),大学阶段怎么样,是怎么度过的,中间有几个互动的问题,类似于解释之前实习时的几个缩略词,印象里英文大概就是这些了。切换到中文,首先问道说是否是想从事财管方面的工作。然后面试官开始自我介绍,说他是 service 的 manager,开始给我介绍 Mkt, sales & service 之间的关系,边写边画 service 这个部门是做什么的,这部分其实是出乎我所料的,service 不是我之前想的 support mkt & sales, 以及 after-sales service,



而是主要是物流部分,也与采购相关(呃,是我无知了),其实这也解答了我在看到暑期实习岗位时产生的“为什么没有物流相关部门”的疑惑),对于物流很多名词我是没有概念的,面试官对 service 部分很有耐心而且讲的非常详细,中间有几个互动的问题,例如在中国与福特合作的汽车厂商有哪几家,画图写字儿的纸最后送给我了。之后聊了他在福特的经历呀,对于我们在校生的建议呀,如果想去汽车行业可以去 4s 店等去了解下呀,美资、欧洲企业等不同的企业文化呀等等。最后问我有什么问题,我问了暑期实习和秋招的关系,面试官说秋招也还是需要网申的,但如果暑期表现优秀,可能会省去其中几个步骤,相比没有参加暑期实习的同学拿到 offer 的机会会



大很多。大致就是这样啦,面试官非常地随和,给面试官点赞,整个面试过程很愉快。HR 说一周内(后)回复,不好意思,忘记是内还是后了。

好啦,我的暑期实习生面试就是这样的。不论结果怎样,这一过程很是享受。

小结:

1. 应届生的这些经验贴非常好,自己提前准备,整理中英文问题及答案很重要。
2. 福特面试之旅很愉快。

4.12 我的福特求职过程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1916489-1-1.html>

从 9 月 14 号网申到今天(11 月 10 号)收到福特南研所 CAD 部门口头 offer, 经过近两个月的努力, 我终于实现了最初定下的目标, 心里很感慨, 同时也想写点什么留给下一届的师弟师妹们参考参考, 因为看到之前的面经都没有这个部门的。当然, 我的一些经历观点也是片面的, 而且我写得很详细, 可以选择性地看。不管怎么样, 我也是看了论坛上很多以前师兄师姐的面经的, 所以希望对后人能有所帮助。

网申

今年福特的网申开始的比较早, 印象中八月中下旬就开始了, 而我因为暑期实习的原因九月初才回学校, 从那个时候才开始找工作, 因为目标城市是南京, 所以早早地就把福特定为目标企业。我个人觉得找工作可以海投, 但是要有 3 个以内的目标企业, 不然精力都分散到多个企业对找工作其实不是非常有利, 当然, 大神们可以忽略这句话。网申的话其实比较简单, 福特的网申是中英文, 就是要填两份简历, 这个完全可以从你

自己做好的简历当中 **ctrl/c+v**。关键是职位的选择，虽然说在福特正式审核之前可以修改意向职位，但是还是要慎重地看你意向职位下面的职位描述和职位要求，你的简历中描述和职位要求越接近，你通过简历关的可能性越大，所以嘛，还是慎重一点。PS，听说今年全国网申福特的有 10500 人。

宣讲会

因为浙大今天开学特别迟，所以福特一直到 10 月 10 号才来开宣讲会，其实到目前为止参加了有 30+ 家公司的宣讲会，个人觉得福特的宣讲会气氛最好，所以建议想去福特的童鞋宣讲会一定要去。当时福特来这边宣讲的有 chassis 的大中华区总监 Eric，高富帅，给我们讲了一些福特的历史和基本信息，其实他讲的有些你在网上是查不到的，所以这时候可以拿出你的求职笔记本记一些，对后续的面试有帮助的；还有清华毕业的 HR，工科转作 HR，感觉很牛的样子，人也很 nice；印象最深的是上一届的材料系的一个校友师姐，女神级的，内饰工程师，瞬间觉得当初网申填错职位了啊，早知道选内饰了啊。。。总之，宣讲会让我觉得福特的员工都很 warm，很 nice，在福特工作一定会很放松，更加坚定了我进福特的梦想。唯一不足的是，车模没抽到啊。。。。

笔试

听说以前都是笔试在 F2F 的时候，但是今年笔试提前到电面之前了，不过只有南京的笔了，据说上海的同学这次没有笔试，不知道去上海面试的时候笔了没有。收到笔试通知是在 16 号的晚上 11 点多，都快睡觉了才发过来，瞬间睡不着了，因为之前看了下，我投的职位投递数是 486，感觉好多竞争对手啊，能过简历关很高兴。当时我们实验室的也基本都收到了，都在浙大笔，感觉简历关刷人很少的，后来的笔试现场也基本验证了我的想法，单单在浙大笔试就有三四百人。

笔试时间是在 19 号下午，一个半小时，84 道选择题，都是填答题卡，所以 2B 铅笔和橡皮一定要带，前半个小时是听力。即使是刚考完六级的我，听力也是很多听不懂，好几题都靠猜，听力的形式：第一部分好像是每个小题都有两个人对话，试卷上也没有问题，问题都是读出来的，让你根据问题来选答案，第二部门和第三部门就和六级差不多了吧，就是听大段对话和大段短文。感觉听力比六级难度稍大，周围的很多人也说听不太懂，不知道他们是说真心话还是演员。半个小时的听力结束后是 15-20 道英文逻辑题（记不太清具体几道），这种题题目很长，很花时间，建议最后做，后面的话都是英文行测，有图形数字推理等等，感觉不是非常难，考过公务员的基本没问题。我笔试的时候比较吃亏，没有和认识的人坐在一起，前面两个女生好像认识的，笔之前就分配好任务，所以她们做的很快，羡慕嫉妒恨啊，我最后都没做完，不过建议这种可耻的作弊行为大家偷偷进行就好了，不要被发现。总之，笔试对听力要求很高，然后整体难度中上等，我身边的同学通过笔试的大概有 60% 吧。这个还是会刷人的。

电面

感觉福特的效率很高啊，之前说 21-27 号笔试结果会出来，然后进行电面。结果我 20 号，也就是笔试第二天就收到一个南京的电话，当时在面试，没接，后来再打回去告诉我是福特的，问我有时间进行一次电话面试吗，我激动的不行，然后拒绝了，把电面推迟到了第二天下午，觉得好愧疚。结果第二天下午专门把各种资料带到了我们实验室的会议室等电话，从 1 点等到 5 点，心想这完了，拒绝完人家人家不要我了。刚准备和同学一起去吃饭，电话却来了，我又赶紧跑回去，还是昨天电话的人，他先自我介绍是福特 CAD 部门的，问我现在对这个职位还有兴趣吗，我说当然有兴趣，一直等着您电话呢。他跟我解释可能快要下班了，所以尽量把时间控制在十分钟内，我心想这完了，明摆着对我没兴趣。后面让我用英文做了个自我介绍，可能看我英文口语还过得去，后面也没让我说英文，感觉很幸运，听说有的部门电面全英文。后面就问为什么要申报这个职位，你觉得你做的项目科研中和我们部门匹配的有哪些，为什么想来南京，你了解福特吗，说说这个职位平时需要做什么等等，大概就是这些问题，最后问我有什么问题需要问的，我就问了两个问题。最后跟我说如果通过电面，会来南京进行面试，面试官是部门经理，一位澳大利亚人。总结一下，感觉福特的电

面最主要想了解两点：英文水平和来福特的诚意，项目技术什么的都是次要的。电面我的 HR 就说我们这边对应届生的技术水平要求不是非常高，对英语和交流沟通能力很重视。我有个同学据说中文聊的非常开心，项目做得也和他投的职位非常相似，但是换了英文后人家的评价是：你这个英文我怎么让你来南京呢？所以建议想去外企的童鞋可以多练练英语口语，其实平时多说就可以了，然后要对你的英文简历非常熟悉，项目上的专业名词都能说出来就 OK 了。

Open day

其实电面之后心里一直觉得希望不大，没想到幸运地在 28 号收到了 11 月 2 号去南京参加面试的短信，身边的通过笔试的同学也都收到了，二话不说，当即和几个同学买好 1 号去南京的高铁。PS，据说去南京面的有 500+ 人，还有，上海的职位 31 号就面了。因为我家离福特比较近，而且我的面试是下午的，所以我 1 号是住在家里的，整晚都在看之前整理的英文问题，建议大家去网上收集一下福特面试的一些问题，然后把它们都翻译成英文，自己再给出英文答案，对后面的面试还是挺有帮助的。2 号上午就听说好多同学 1 面单面就被刷了，瞬间压力山大。12 点半到的福特，在大门处签到之后，我们几个下午面的被工作人员带到了餐厅，因为来面试的人太多，所以前面的面试在餐厅进行。我们的面试是 1 点开始，中间这段时间我还看了看福特放出来的视频，感觉挺不错的。又和旁边山大的哥们聊了会，他说下午我们部门只有我俩面试，上午的都面完在等我们了。

1 点的时候，HRJJ 过来叫我们过去，我过去之后发现是两位中国人，瞬间压力小很多啊，两位 GG 跟我握手之后让我就座，他们先用中文自我介绍了一下，都是部门的人，其中一位还是电面我的人。用中文寒暄了两分钟后他们就进入英文状态，先让我做自我介绍，BALABALA.....我在自我介绍最后说我从很早就关注福特，梦想进福特，感觉他们听了挺满意。我还小小得意了一下，才发现得意的太早了，两位 GG 在接下来的 40 分钟时间里从各个方面提出了英文问题，我发现我准备的那些英文问题远远不够。具体问题记不全了，记得有几个问题：为什么想来福特？为什么想在南京工作？你对福特了解哪些？福特有哪些车型？你对福特在中国的现状和未来怎么看？这个问题我后来说到了新能源，所以他又问你觉得新能源车为什么不是那么普及？我晕，我投的明明不是新能源部门啊。。。描述一个你做过的项目并说出你在其中的职责和你取得的成果，你的项目中哪些内容和你投的职位相关？你简单介绍一下你实习的状况？你会使用 CATIA 吗？你还会使用哪些三维软件？你觉得 CATIA 和这些软件有什么不同点？你的短期职业规划和长期职业规划？大致记得这么多吧，有几个问题我英文回答的结结巴巴的，其中一位 GG 竟然还提示我单词，真心感动啊。。。最后问我有什么问题问他们，我问：两位在福特工作这么多年有哪些感受以及这个职位日常工作的具体内容。结束之后，HRJJ 把我领到餐厅的中间等待区，让我在这边等结果，我刚等没 1 分钟，JJ 过来告诉我我通过第一轮面试，我心想接下来该是群面了吧，没想到她说还有一轮单面，我晕，继续面吧。。。

第二轮单面依然没有外国人，是一位中国 GG 面的，开始的时候也是中文，他说我们慢慢过渡到英文，顿时压力小了很多，二面主要问两方面：项目和社团经历，社团经历主要要你体现出 teamwork 的精神，我好几次说到我们当时是一个 team，工作都是大家互相合作完成的，感觉他还比较满意。二面大概 30 分钟，结束之后 HRJJ 又过来让我在等待区等结果，也是 1 分钟不到就跟我通过二面，接着把我带到等待区旁边的一个大桌子上，这时我才看到我们 CAD 部门的另外 7 个 candidate 已经在等我了，后来据他们说他们已经等了 3、4 个小时了，觉得好对不起他们。。。

用五分钟的时间快速认识了一下他们，然后 HRJJ 便过来告诉我们还有最后一轮群面，接着带着我们去餐厅旁边的办公大楼的一个会议室，让我 8 个人就座之后就去找其他面试官了，总共来了 5 位面试官，HRJJ 这时便开始给我们说群面的规则，先轮流每人 1 分钟英文自我介绍，接着发给我们每人一张印有题目的纸，说 5 分钟审题，20 分钟讨论，中英文不限，5 分钟总结陈述。题目就是福特中国想引进一款车到中国，有 3 个选项，每个选项给出特点，然后要求得出结论到底选择哪款车。然后我们就默默地看，五分钟差不多到的时候，一位华科的男生就开始用中文说了，BALABALA。。。然后我们就放开讨论了，因为我们部门的群面只有我们一组，所以大家都用中文，也不担心整组被刷，讨论的正热烈的时候，一个南航的男生出乎意料地就走到展示板那里，然后就开始写我们的观点，让我始料不及，20 分钟的讨论我们很快就结束了，最后还提

前了，然后左边的江大的女生自告奋勇上去做 presentation，然后我们的群面就在愉快的气氛中结束了，HRJJ 把我们送出房间跟我们说先不要走，每两个人一组再进去进行一次简短的谈话，我和左边江大的女生进去之后他们就问你们觉得谁的贡献最大，觉得自己的表现怎么样，如果只招一个人你选谁等等，反正问题很刁钻，很难回答，我也不知道自己回答的怎么样。最后结束之后，HRJJ 跟我们说两周之内给通知，还跟我们说回去注意安全等等，感觉好贴心。。。。。

最后说一下群面的一些注意事项，这个是我自己根据一些面经和自己的经验总结出来的：千万不要在别人话没说完就打断别人；千万不要直接否定别人的观点，可以说 XXX 说的很有道理，但是、、、、；千万不要沉闷，不说话，我们组几个话比较少的都没有进，但是也不能一直说，这个就有个度的问题；千万不要纠结于细节和结果，面试官不在意你们讨论的结果如何，他们更看重你在讨论中的状态和体现出的特征，所以纠结于细节而致互相争论的必然没戏（当然有些公司或部门除外，感觉采购那边可能需要你这种激情）。

OFFER

苦苦的等了一周之后，福特的电话终于打过来了，HR 很调侃地问我你觉得你那天的面试如何，我说我觉得自己表现出自己应有的能力和素质了，觉得还挺满意的。HR 笑着说我们这边也是这么看的，说要给你 offer。我当时激动地她后面说的基本没听。。。。

不管怎么样，终于实现了一个小小的梦想，不过福特的待遇其实不是特别好，和我们宿舍另外两位大神的 SVW 相比简直拿不出手啊。但是其实在意的不仅仅是待遇，而是福特能给我提供的发展平台和发展空间，还有福特的温馨的企业文化。

希望想去福特工作的都能顺利拿到 offer 哈！

4.13 拿到南京 GT Finance 的 offer，用面经回馈应届生~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914518-1-1.html>



很幸运能够拿到福特南京 Finance 的 offer，LZ 某 211 小硕一枚。。。还要感谢应届生论坛这个神奇的网站，拿到 offer 是必须要来回馈一下滴
说说整个过程下来的经验吧。。。

一、笔试：1.听力，不是特别难吧，六级水平；

2. 逻辑推理，就是给一段文字和四个选项，然后让你选出哪个最能支持上述观点或者最能反驳上述观点之类的。。。

3.图形推理和资料分析，这个都是很常见的，不是很难。

不过提醒大家还是要抓紧时间哦~~


二、电话面试

笔试三四天之后就会开始进行电话面试，不知道电面的面试官都是哪些人。。。LZ19 号笔试的，23 号收到的




电面，当时刚吃完午饭，突然接到一个 025 的号码，没有想到是福特啊。。。好在 LZ 一笔试完就准备了一份英文自我介绍。。。电面我的应该是个老外，他说话声音好小，中间有几个问题说了好几遍我才听清楚

额。。。  他问了我对福特和它的产品有神马了解啊以及自己的优势劣势神马的。。。总的来说，电面还

是比较容易的，只要放松就可以了~~ 

三、AC 面

接到福特面试邀请的时候 LZ 很激动啊。。。所以面试前也准备了好多。。。福特的 AC 面从上午一直到下午，上午是 case study 和 paper test，下午是 Face to face 二对一面试。

11 月 2 号早上 LZ 一下车就看见福特门口黑漆漆的一片正装，瞬间就觉得压力山大呀。。。  然后大家分组签到之后，不同岗位的人会被带到不同的休息室做一个小问卷和被编号，之后 HR 会给我们放一些关于福特的宣传片。等了一会儿 case study 就开始啦。。。


1. case study

基本上是 6-7 个人一组，每组两个面试官，不知道其他组怎么样，反正我们组的两个面试官一个中国一个老外并且要求我们必须用英语。case 就是关于福特汽车投产的，给你预测的收入、材料的成本、边际效应等等一些图表，最后给你两个投产的方案，让你们选出一个方案并给出理由。这里想说的其实是那些图表看上去很多数字，其实没必要想的那么复杂，不一定非要计算的，有的时候直观的方法也是比较有用的。。。我们组六个人都是女生，一个海归，有来自中南财经政法，有南大的。。过程一直比较和谐，LZ 真的没有想到自己

最后会去做 presentation，在此还要感谢同组的小伙伴们 


2. paper test

做完小组讨论，就是专业知识的笔试了，福特的 paper test 时间是半个小时，A4 纸大概 4 页的样子，全英文。内容基本上是和财务管理和管理会计相关的知识，现在只记得考了 NPV，还有个汇率的神马题目的。。。

忘了。。。  建议大家面试之前把这些知识过一遍，当然注意英文怎么表述也要搞清楚哦~这部分时间还是比较紧，做的时候一定要控制好时间。

3. F2F 面试

结束了前面两个部分，HR 会让大家看看福特的宣传片，具体介绍一下福特这几年的战略啊什么的以及毕业生项目的一些情况等等。然后大家就可以去吃午饭了，午饭是肯德基，一个汉堡，一包薯条和一杯可乐。吃

午饭的时候小伙伴们都聊得很开心，然后吃着吃着 HR 就进来开始对着名单念名字啊。。。  被念到的人就带着所有的东西出去了，一开始还以为那些人进入了下一轮，最后发现留下的人越来越少，原来留下的才是进入下一轮的。LZ 很幸运能够来到 F2F 啊。。。终面是 21 选 6。

F2F 面试楼主的是一个男的老外和一个中国女士，两个人都比较年轻，面试当然是英文的。。。那个老外全程都很友好，总是在笑，那个女的好像就是扮演压力面的角色啊。。一直不苟言笑啊。。。而且一直盯着 LZ 的眼

睛有木有。。。  为了表示自己的自信，Lz 也就一直微笑的回应她。。。面试主要就是针对简历问问题，

问问你的实习、学生组织活动、学习的课程还有关于汽车行业的神马神马的。。最后面试官会让你问一个问题，建议大家在面试之前好好想想这个。整个过程还算顺利，他们问到的问题基本都是我准备过的，总是别



紧张，就像平时聊天一样就好了。面完之后，那个女的就变得友好起来了，还送我出门的。。

等了快两个星期吧，某天下午 4 点多终于接到 offer 电话，当时别提有多激动了。去福特面试的时候，就感



受到这个公司的企业文化和氛围很棒，能够在这样一个平台工作真心知足了~~

从网申到拿到 offer，想给后来人一些小建议吧：

1. 一定要自信

2. 面试前多准备准备可能会被问到的问题，当然准备英文的。。建议大家研究一下宝洁八大问，LZ 把这八个问题都用英文想好怎么回答了，这些问题还是蛮经典的，在很多面试中都用的到。

3. 把自己最自然的一面展示给面试官就好啦~~

总之，找工作必然是个艰辛的过程，但是一定要相信“越努力，越幸运”。在此祝福大家，也为自己攒人品!!! 加油!!!!

4.14 拿到 gt finance offer~~讲述个人经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912161-1-1.html>

背景：非 211985 财管专业 t 100+ 6 级 590+ 某四大寒假实习+offer（但暑假纠结过后拒绝，既然自己决定不去就还是不要占着坑位啦）

报名的时候觉得有点悬 毕竟僧多粥少嘛。虽然当时招聘的半个月处于期中考试实习什么最忙的时候，而且每次考试都要从松江出来一天就没了。。。但幸好坚持下来了。所以童鞋们，坚持就是胜利不无道理。

所以我想说的重点一是坚持 二是平时注意积累，尤其是英语口语方面 三是自信，既然努力过却没有信心展示出来不是很亏？

1. 笔试。1) 逻辑题 类似于 gmat 的 cr（形式思路类似，但难度其实不难），可以拿 gmat 的 og 练几道题目

2) 图形题 3) 财务知识题 很简单 会计最最基础的东西

2. event day 1) 笔试 财务知识题 算比率什么的 比率提前看看 我记得有个 interest coverage 的我就妥妥的忘了就空在那里

2) 小组 6 个人讨论一个案例 然后挑一个人做 pre

3) 笔试 很简单。。但一定要细心。。其实后来讨论的时候我们发现好多小伙伴都有做错的地方包括我。。我应该全错啦

4) 根据 3) 的案例 6 个人分成两组 debate

那天到了以后，先跟同组的伙伴们交流交流，不要抱着竞争的心态。。那天我们组大家都抱着 casual 的心态，结果都进了单面好么!!! 不要故意呛别人，把自己想说的说出来就好。如果有不同意见，并且时间允许的情况下可以委婉的说出来，大家讨论嘛，这个没问题，不然 discussion 的目的何在呢。当然，如果发现各执一词就不要过于

拘泥，切记钻牛角尖。

落落大方 + 能让别人听懂的口语 + 分析逻辑能力 是关键

3.2 对 1 面

每个人情况不一，我的面试官是男女中西结合。。果然搭配不累么

大概一个小时左右。主要的问题我记得的就是，让我回忆在以前遇到什么事情，是怎么做的。。。。。。

说实话，两次面试前我都没有作甚么准备，所以真正的是 be myself。但是这不是说不做准备，而是在平时准备就已经做好了。比如说及时更新自己的简历，更新简历的过程就是一个回顾过去的过程，可以思考很多东西对自己有个新的认识。再比如考托福，激励自己练口语。还有大学多经历经历才能知道你自己想要什么，而不是别人都怎么怎么我也要怎么怎么，有些事情只有自己尝试过或者采取多方意见才能下一个初步的结论吧。

anyway，大家一起加油，祝大家包括我自己找到并能够做到自己真正喜欢的事情!!

4.15 南京福特采购求职经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911948-1-1.html>

楼主是上海一所中等工科学校的化工专业研究生，在这周的周二傍晚收到福特的 offer，现将求职全程和大家分享一下，希望能对大家有所帮助。

一、电面、笔试

电面和笔试的先后顺序好像南京的岗位和上海的岗位不同，楼主申请的是南京的岗位，首先进行的是电面，问的都是一些开放性问题，中间也会有几个英文的问题（记得有问到为什么想加入福特），只要好好准备就可以较好应对；

笔试感觉还挺难的，主要是英语题和智力题，也有一些图表计算，英语听力比四六级要难一些，语速要稍快，其他题型的难度倒也还好；

二、面试

面试是参加福特的 Event Day，在南京福特江宁的公司面的，分单面和群面，楼主是下午场的，一个下午全套搞定，效率还是挺高的。进入福特后大家都是在会议室等着，期间会播放福特的广告，HR 会一个一个喊人过去面试。单面楼主遇到的是两个中国人，面试还是全英文进行，没有固定的话题，主要还是围绕简历上的内容问，面试结束后再回到会议室，等 HR 通知是否进入下一轮群面。

下午的群面一共有三组，群面的题目是从三个供应商里选一个并说明理由，有白板用来写架构和分析思路理由，讨论过程 HR 允许我们用中文，最后陈述要求用英文，陈述后队员也可以作补充。楼主所在的组组员都很不错，讨论也比较和谐，最后请了组里一个英语专业的女生作了陈述，大家在做了补充。三组都陈述后会每个组就材料提一个问题，请别的组回答，因为我们组的结论和另外两个组不同，结果发展成两个组都来问我们组问题，好在大家都比较客气，没有发展成辩论。总体下来感觉群面还是要求逻辑性要好，表述也要清楚明白，口语好的朋友建议可以多发言，做的补充有意义都是应该能加分的。

福特校招效率还是挺高的，员工的素质也都很高，感觉还是一个颇为不错的雇主，祝大家求职顺利！

4.16 备胎中，攒 RP!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1910637-1-1.html>

15 届的毕业生项目应聘流程大概是这样的。

1. 网申 需趁早，具体时间不记得了，一个建议：认真看职位描述，选择合适的再申请。



我们这届，同样的职位，上海 1 个名额，南京有 15 个，另外不同职位招人的标准不一样，大家应该好好思虑一下。

2. 笔试



全英文，1.5h，84 道单选，0.5h 听力+1h 书面。

听力部分是比较商务的对话，美式发音，语速较快，托业或者商务英语的练练。

书面包括逻辑题+图形题+图表计算，公务员题目英文版吧。

3. 电面



很 NICE 的 HR，先是英文沟通，包括自我介绍，相关实习经历的介绍。

然后回到母语，聊的就比较多了，包括福特公司、产品的了解，职位的了解等等。

最后还很 nice 的给了很多中肯的建议。包括自我介绍应该更加流利，他们对英文要求真的很高，对实习经历

的描述需要更加用心。温暖啊~~



4. 面试

南京，从地铁站出来就能看到陆陆续续从福特走出来的同学们，打听了下，先单面，再群面，一天搞定，效率

啊!



4.1 单面

我是下午 1 点场，提前到了，还安排了午饭，超贴心呢!



下午快到时间的时候，被安排在了等候厅，有福特的视频介绍，有上届进福特的学长志愿者陪聊天，紧张的心情顿时烟消云散，解答的问题还有的面试时候被问到了!

接下来就是一批一批叫出去单面，我是 2（面试官）对 1 的形式，全英文，面试官很 nice，面试内容概括成四个字——深挖简历。

当然经历也是需要跟职位匹配的，会问从中学到的，跟现在应聘职位的关系。

此外，一些常规的，公司、职位、发展建议、最后的提问当然也是必备的，这些都是加分项，面试官很认真的听+笔记，所以认真对待呢。

4.2 群面

单面之后一些小伙伴就被友善的告知离开，通过单面的也被低调的请入群面的屋子，通过单面真的好惊喜。



一个屋子 4 组同时进行，自由分组，每组 5 个人，2 个面试官在旁边观察+记录。应聘的采购岗，题目就是供应商的选择。

5 分钟看题，5 分钟提问，20 分钟小组讨论+海报制作，5 分钟总结，5 分钟组内补充，20 分钟互评。

Tip: 读清题目要求+积极主动态度！英文不错就做总结发言吧，亮！

我们组最后通过的是吉大汽车专业的，英文很好。还有 1 个备胎就是楼主，最后四组结论都说 A 方案好的时候，楼主站起来支持 Plan B，带动一批人反戈！

另一个很厉害的男生，做了很多事情没进，估计跳了点。最近的面试让我意识到 match 有时候比本身能力更重要，所以小伙伴们千万不要放弃！

5. Offer

1 周之后会电话沟通一次，主要问什么时候开始实习，本以为过了呢。



2 周内，发 Offer+thank u letter+备胎！

6. 总结

总觉得福特跟其他外企不一样，多了些人情味，他们能听到你的需求，并且友善的回应，所以现在都觉得福



特很好，适合应届生的职业起航！

总之，下届想进福特的同学们，好好做准备，英语跟态度真的很重要！↖(^ω^)/

另外，在面试自己真心喜欢的公司之前，建议可以先面一些练练手！

4.17 收到福特财务 offer，回馈应届生，大家加油！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909507-1-1.html>

在福特论坛里逛了很久，看了很多经验帖与实时进度帖，途中暗暗下决心如果有幸拿到 offer，就来回馈一篇自己经验帖。今天下午在等待另一家公司面试时接到了福特的电话，拿到 finance offer，非常激动及感动。福特在我们学校开了宣讲会，我没有去，但据同学说财务很不错也是很受重视的一块，于是网申。网申没太多印象，被选中笔试算是幸运，因为自己没有太多财务背景，甚至没有财务实习.....奔赴闵大荒笔试，笔试题论坛已有各种分享，我自己是先做后面的图推和数字题，然后前面的逻辑题只来得及做了几道，然后狂蒙；财务加试感觉不是很难，需要提前熟悉下英文表达的会计科目。关于笔试，首先涂答题卡时间一定要快很准，因为是算入总时间中的；然后个人感觉做题要注重准确率，尽量保证你做的题是对的，这样即便做不完也还是能保证不太低的分数。

收到 event day 的邀请，上论坛看了下经验分享，发现各种全英文啥啥啥的以及还有财务加试，心理默默蒙上了层阴影。当天找到了小组桌，两海龟，一个同济的 mm 也有 1 年的海外交流经验，还有复旦的小哥，除了我都是财务、会计类专业，反正竞争会很惨烈的预感，当一个外国帅哥朝着我们组走过来时预感更强了一

点.....首先是财务笔试，给了七个题，其他帖子分享的挺全了。建议是提前熟悉下英文的财务指标，然后会计上投资、筹资、经营活动现金流量的分类，NPV 和 IRR 什么的，我个人觉得.....做得真心一般，然后已经失落了一小层。第二轮是 case，大致是公司面临一个市场份额在扩大但利润下滑的局面，给出了各产品的背景，问存在的问题及解决方案。这个是自己先在答题卡上写答案提交后再小组讨论的。案例不是很难，无非是从成本啊产能啊等方面去分析，问题和方案都还蛮明显的。讨论的时候一海龟 mm 提出了按产品来分类讨论解决问题的框架，大家同意了然后各自补充观点，最后推选了俩海龟 mm 做 pre（英语太流畅了有没有，泪目）。我觉得这一环节重要的是表达自己的观点，努力的把别人没提到的补充上去去推动这个任务的完成，你的贡献面试官会看到的。第三轮交换面试官，是个关于本土化生产还是进口的 case，需要先 10 分钟计算利润然后分成两组进行辩论。计算的时候要看清单位什么的，我就做得很糟。辩论的时候要队友迅速汇集论据之类的，自由辩论然后总结陈词。到这里面试的部分就全部结束了，接下来就是午饭啊聊天啊分享啊之类的东西，最后结束的时候出门拿属于你的 letter。抱着必死的心酝酿了会才去拆的，看到能进终面真是意外的惊喜。关于这天的面试我的感觉就是不要管你的队友有多强，一定要努力的去增添自己的贡献，千万不能放弃治疗:) 我们组最后应该进了挺多，有的组进的少一点，所以并不是别人强了你就没有机会。之间一个大 boss 也和我们说要相信我们已经很优秀，因为财务收到了 2400 多个申请，我们到这一步已经差不多是 5%了，无论结果如何都要认为自己很棒了。总之，这一天的经历让我对福特充满了憧憬，企业文化非常好，面试官也都特别好。

第二天终面，两个中国 manager 接待我的，但也是全英文。她们两人非常好，一直在肯定我说的话而且在消除我的紧张感。一开始.....让我讲述了 event day 那天算利润的逻辑，我把真正想到的逻辑说了一遍，她们说逻辑是对的但我当时没算对，不过也不重要。之后问了简历相关的问题，这个非常值得注意的是要注意你提到的任何细节！特别是和财务相关的。我这点准备的很不好，很多细节忘了或者是不能很好的用英语区表达，以后的同学们得注意。聊天中大致聊了下对福特的看法、自己为什么选财务这些问题。她们人真的很好，在我表示我财务背景不够好之后她们各种安慰及肯定我，说这对应届生来说并不是那么关键。这一轮我自认为在简历问题方面表现得很糟，所以出来的时候很失落。这两天知道开始发 Offer 了就各种忐忑和不安，万幸今天接到了来自 manager 的电话。我觉得这一轮主要是把简历尽量摸透，然后努力从各种经历中表现自己的特质，表达自己对财务和福特的热爱吧，你最真实的想法会感染到 manager 的。说的太流水账了，大家见谅。找工作不容易，心情各种跌宕起伏。无论接到 offer 与否，相信大家有一天都会迎来自己的 dream offer。各位加油！美好的未来在等待着我们~

4.18 2014.11 南京 GF 笔试+面试，妥妥的攒 RP~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1908913-1-1.html>



和 FORD 告别总得留下什么，攒攒 RP!!!!!!!!!!!!!!

先说【网申】，这个已经不大记得了。总之是挺早就开始网申的，大概是暑假结束那会吧。各位想进 ford 的早做准备。

一段时间后是【笔试】，笔试地点在南大。然后感觉人蛮多的，我们那个阶梯教室做了 2/3 的样子。很多职位的一起考，座位没有隔开。。所以也是挤得慌。

全英笔试!!! 笔试 30min（还是 60min??? 不记得了呵呵）听力，跟六级差不多。当时看到是听力就蒙

了。。太久没练了，然后连蒙带猜的就过了。

然后是逻辑，GMAT 那种增强削弱。我甚至感觉做到过一样的，就是国考的逻辑题（本来也是听说公务员的逻辑有的就是翻译的 GMAT 的逻辑）。大概有快 30 道的题量吧，之前没做过 GMAT，所以做一题也费时比较久，造成整场笔试时间很紧。建议大家不确定的都先放一放。

然后是图推，十多道吧，有难有易，考前可以多做一些行测看看技巧。

然后是两篇资料分析，楼主这里真的没时间了，基本都是蒙的(๑ŐдŐ)b。。。记性不好，不确定有没有考英

语阅读了 呵呵。。



总的来说，是一份全英笔试。时间略紧，我建议做听力的时候直接涂答题卡，逻辑题加快速度，资料分析可以先做。

因为之前也没笔经，更没有英语笔经，考完整个人都不好(ノ__ノ) 但是竟然笔试过了，，觉得真是 RP 攒足了

【电面】接到电面是 24 号吧，总之是等网上很多人说店面过，自己觉得笔试挂了情况下。下午 5 点多接到的电话。一开始以为自己电话坏了，叽里呱啦不知道讲的啥。后来突然意识到应该是电面。。

当然，又是英文。。会先询问你现在是否方便，是否要过一会打过来。我就跟他说稍微推迟一些。

之前也是做了些 introduce, why ford, 优势劣势啥的英语面问题。然后就正式电面了。。紧张得跳脚有木有。。他说的英语我是真听不懂，只能抓住一些关键词，然后我就开始说了。问题大概如下：首先好像问了自己的 city，简单介绍一下。然后是 education background 之类，当然一开始你就自我介绍啦~(≧▽≦)/~（管你问什么 edu..）然后楼主有考一些证书，他就追问哪些证书什么的。



然后，在这个关键 point!!!!!! 我手机欠费了，电话就没法打了晴天霹雳有木有，其实是我早上收到欠费短信么有管，造成这样局面的 no zuo no die.....

然后我就机智的用家里的固定电话回拨了!!!!!!!!!!!!!!



面试官说我正准备面试下一个。。我当时心里

不管怎样，电面继续，问了 why ford ,why nanjing, what event show leadership 其他记不清了。总之电面就是在我逗比苦逼的交杂中进行了 20 分钟。期间我听不大懂他说的，自己的英文也捉急的不行。



然后打完电话我家就停电了。。呵呵呵呵呵呵

【面试】面试 8.30 吧，到的时候已经是黑压压一片人了，海面的节奏。

然后 HR 会带我们财务的去一个会议室，当时大概 50 个人吧，招 6 个。。但是下午也有一场面试的。觉得最最坑爹的是，我当时跟好多人聊，他们都是海龟!!! 2/3 都是海龟吧，然后剩下的基本就是国内研究生硕



士了，南大东大审计的硕士。层次好高 楼主只是本科好么。。。弱爆了好么。。。然后一开始气场神马的都弱掉了。

一开始会有 30min 【专业测试】，英文专业题。第一个算数量差异质量差异的（就是计划，实际，数量，价格之类的差）然后有个算 NPV 的，算资产负债表，还有最后一个开放题。这个感觉跟去年的笔经差不多，大家可以去搜搜看看。

【群面】6-7 人一组。全程英语，两个 HR（一中一外）一个案例，选择方案的。我们所有人选的一个方案，中间就是大家合作补充意见了。我们组 4 个海龟，一个国内研究生吧，加我一个本科。然后因为自己各种弱，对这个案例也没什么想法，英语也不太想说，全程很放弃的心态，表现很差。所以理所当然没进入下一轮。我们组 6 个留个 2 个。然后我觉得我们组的 Leader 很优秀，没有 aggressive，但是没进，略可惜。



【午饭】KFC 啦。。。PS.面试路费可以报销的，高铁票。然后就是赞经验，还有免费便当，算是赚到了

领便当之后当然是可以撤的就撤了，留下的是英语单面。我的 ford 之旅也就告终了。

勾搭的一个学姐已经拿到 offer 了，真为他嗨森。感觉 Ford 的 graduate 培训项目还是很不错的，发展潜力巨大啊~~~

最后说楼主那个专业测试的题就省略了，我是个很懒记性也不好的人，能打下这么多字也是醉了。。。也在这里给学妹学弟希望，本科的话还是有机会进入 Ford 的!!! 大家加油↖(^ω^)↗

4.19 2015 福特南京研发中心 笔试-电面-event day 全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906788-1-1.html>


这几天估计就要出结果了，写贴攒人品也造福后人吧。

说一下本人的情况，普通大学小硕一枚，专业 transportation，其实最开始的申请的职位是 HR,后来被询问是否愿意修改职位，改投了 MFG.

关于笔试，主要还是英语吧，分为 4 大部分，听力+英文逻辑+图形题+图表题。听力感觉跟托业听力差不多，难度并不是很大。英文逻辑题有点饶人，我的建议是可以先做图表题和图形题，这些题目大多数人都有练习过，正确率会相对高，先把该拿的分拿到比较重要。


电面，我其实很晚才接到电话面试，看论坛里大多数人都已经电面结束，我一度怀疑是不是因为是改投的，所以就被忽略了。于是我还冒昧给 HR 打了电话，必须说 HR 人非常的好，非常感谢她。

电话面试持续接近 30 分钟，前半段英语，后面部分中文。我的建议是自我介绍，个人优缺点啊这些常见问题一定要提早准备好，虽然不可能问的全是你准备的，但是只要有一个，底气就会很不一样。自信和诚恳是电话面试的关键，纯属个人意见。


说实话收到面试通知，没有特别意外，但是还是非法非常激动的 。我是下午场的面试，MFG 招的人比较少，比起采购浩荡的人群，我们那一堆是单薄了许多。一开始我以为就我一个女的参加这个部门面试，好在后来

又来了个妹纸，有种万绿丛中一点红的感觉 。

event day 的流程是单面+群面。由于本人是当天最后一个单面的，前面的等待时间确实有些难熬。给我面试的主

管非常亲切，长得也挺美丽 。单面的内容跟一般的结构化面试没有太多区别，只是全英文，全程不到 40 分钟吧，一句中文也没有。简历上的东西一直问，各种细节，所以一定要对自己的简历非常的熟悉。貌似单面也是淘汰了一些人的，具体比例我不是很清楚，因为我单面一出来就被喊去参加群面了。

群面，我们组 6 个人总体合作还是很和谐的，全程英文的讨论确实是有点难度。我们组里的一位东大的 GG 全程

散发光芒啊 ，言辞清楚又有逻辑，然后全组推举他做 presentation.最后一个步骤就是一个一个单独进去，评价一下小组表现和其他队员的表现，这是整个部分唯一用中文的，说了一天英语老好不大适应呢。面试从中午 1 点一直到晚上 5 点，时间还是比较久的。

最后我想说，福特你还是把我收了吧 。

祝大家也祝自己能找到满意的工作！

4.20 2015 Finance Analyst 笔试+Event Day+F2F 供大家参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1905791-1-1.html>

在应届生第一篇长篇面经吧，希望给大家做一个参考。

网申：我真的没啥好说的，大家就正常填写就好了。

笔试：

笔试包括两个部分：

1) 40 分钟的综合能力测试, 包括 15 道文本逻辑、10 道图形推理和 5 道数据分析推理, 全英文的, 后面两个题型还好, 但前面的文本逻辑部分阅读量不小, 尤其是全英文, LZ 花了大半时间还是没做完, 不过可能水涨船高, 大家都不一定做完了, 而且 LZ 虽然慢但是算是保证了正确率吧, 所以还好通过了。

2) 10 分钟共 10 道财务和会计专业问题, 题目都很简单, 和前面的 30 道比起来简直小 case, 会计和财务专业的同学应该都能很容易完成。

Event Day (全程英文, 包括 case 的讨论环节)

今年的 Event Day 是从上午 9 点持续到下午 2 点左右, 会进行评估和打分的部分集中在上午完成, 下午就是一些管理层的 Speech 和有奖问答之类的。6 个人一桌, 有一个 Assessor。

评估环节包括三个部分:

1) 笔试: 主要是财务专业类型的问题, LZ 还能记得的题型包括 现金流活动分类及净现金流计算、项目选择与评估 (基于净现值和内部报酬率)、基本财务比率的计算、如果上级要你多提成本防止下半年利润下降你会不会答应等, 一共 7 个问题, 其他的记不太清楚了, 还有记得的小伙伴欢迎补充; 总体而言不是很难, 但也不会很简单。

2) 小 case: 给材料先自己阅读, 然后写好自己的答案, 交给 Assessor, 然后小组讨论, 最后一个人来做 present。

3) 第二个 case: 先给材料自己阅读, 计算利润, 交给 Assessor。然后 6 个人再分 2 组, 分别支持其中一种观点, 自己小组内讨论 10 分钟, 然后双方自由辩论 15 分钟, 最后每个小组选一个人总结发言 2 分钟。

然后评分的环节就会结束了, 会有很多 Ford 的同事来分享一些经历, 今年正巧总部高管来视察亚太区的情况, 所以也说了一些。

然后就是吃饭了, 除了 Assessor, 每桌还会有一个 Senior 级别的管理层来和我们一起吃, 会聊聊天之类的。我们桌的 Senior 很赞, 在 Ford 待了 25 年了, 分享了很多工作上有意思的事给我们。

吃过午饭之后就是一堆的 Speech, 然后会有关于福特的一些小问题以及看图片说车型的有奖问答, LZ 对车真心认不出来, 没能参与进去, 有点遗憾。

结束的时候就能拿到关于当天面试结果的信封了, 如果通过会有第二天 F2F 面试的时间和地点。

F2F

Ford 面试安排还是很紧凑的, Event Day 第二天立刻就面 F2F 了, 基本就是 2 个 Senior 的 (一个中国人+一个外国人) 面 1 个学生, 一共面试 1 小时, Behavior 面, 无压力, 全程都很 Nice, 不过鉴于要连续说 1 个小时英文, 各种被要求举例子, 压力还是很大的。主要就是熟悉一下自己的简历和过去的经历吧。LZ 面到后来完全不知道自己说了些什么, 只记得不停在说, 而且感觉自己已经没力气去想语法词汇什么的对不对了, 面完也是晕乎乎的。

然后就滚蛋回家等消息了, 目前仍在焦急等待中。

非常感谢 Ford 的 HR 和 Finance 的同事给大家安排的招聘流程, 非常辛苦, 也给我们分享了很多东西, 参加完整个流程的我表示非常喜欢 Ford 的校招, 也很喜欢福特的氛围。

整个面试过程感觉 Ford 对财务还是很重视的, 而且财务体系非常完整, 平台和职业路径的设计和规划也很赞, LZ 还是非常想去的。不过鉴于 F2F 面得相当烂, 也不抱太大希望了。

希望以后想进 Ford 的同学加油吧, 写下来给大家做个参考, 也希望攒攒 RP 吧。

以及如果 HR 能看到, 深切呼唤 Offer 啊, LZ 表示偶就是唯一的那个为了福特特地从北京奔赴大上海的苦逼, 给我 Offer 我真的是会去的!!!

4.21 福特 Finance GT 笔试+面试失败经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1905616-1-1.html>

先说笔试，笔试分两部分：1.专业基础选择题 10 道，灰常简单~2.英文行测：15 到语言逻辑题，10 道图形逻辑题，5 道数据分析。建议做题先做图形和数据分析题，这两部分比较简单比较容易，个人觉得语言逻辑



题对我这个英文渣渣比较难，所以最后基本上都是蒙的，因为做题策略比较正确，先做后面的和专业基础的，所以这两部分基本没有丢分，语言逻辑真心跪了，不过所幸笔试过了。想一想原因，绝对是那几天好事做太多了，PS 在交大笔试被问了好几次路，不过真心不知道怎么走有木有!! 不过，在地铁站有两个人说没钱坐车回家了，然后我就给了 30，然后他们说交手机费还我，然后到现在还没人还。。555555555



面试，今年的面试大改革有木有。。。哭晕在厕所!!!

早上八点十五开始签到，我六点钟就起了有木有。。。。

面试先是 SH 的 CFO 讲话，然后介绍流程。之后紧接着就是一个笔试，笔试内容涉及到财务成本管理的内容比较多，像各种比率、算价格变动对收入的影响、选出最佳的投资项目组合，给成本和单价算收入啊啊啊啊，都不难，但是有很多陷阱，读题一定要注意啦！比如楼主悲剧的把给的销量数据当成全部几年的之和，其实人家是一年的销量!! 可是撸主真的没有找到 per year 有木有!!! 所以笔试成绩相当低，下一届的小朋友一定要好好准备笔试!!

好了，第一轮笔试之后就是第二轮笔试，这一轮是一个案例，说的是公司有两种车，并介绍了一些情况比如政策、成本、市场份额等，问销量上升之后利润却降低了神马的，然后问如何做到既提升利润水平又保住市场份额。这个也是先笔试，笔试之后把答题纸收上去，只留下案例在手，然后进行小组讨论。全英文哦，禁



止说中文哦~~~~~然后撸主从头到尾只说了三四句话。。。。英语渣渣。。。

这一轮之后是又一轮笔试!!! 你没有看错!!!!!!! 这一轮撸主有没有找到 per year!!!! 所以!!! 你懂得!!!



这轮笔试也一定要好好看题!!! 我是真的受伤了!! 做完之后跟上面一样，收走答题卡，留下案例。

然后分成两组进行辩论! 对，是辩论啊啊啊啊。。。。然后就木有然后了。。整个面试流程就算结束了。。

中午在金茂吃的午餐，四菜一汤。。真的超级好吃!!! 咳咳,,,

中午和下午工作人员就开始算分，吃完午餐就进行下午的 Q&A 环节，然后大家口语都超级棒,,,，

之后是提问拿礼品。。撸主拿了一个笔记本,,，然后灰溜溜的走了!!! 对,,，理念只有 regret。。。

对福特投入了让很多，还是自己太渣渣了,,,，哭死。。。

求 offer。。。。。。

4.22 2015Ford 笔试+event day+终面，留给后人作参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1904054-1-1.html>

首先想说，这次福特的经历也是一路波折。申请时候的邮箱进不去，所以福特的邮件一直收不到，不过福特很 nice，没有收到回复都会打电话跟本人确认，让我深深体会到这家公司 hr 的专业素质。

笔试：LZ 是 25 号在上海交大参加的财务岗笔试。笔试是外企惯用的 sh1 类型的考试，全英文。语言逻辑部分是给出一个实例，然后让你选出最能削弱/证明论点的论据，还有些逻辑上的判断，比如真真假假选一项。图形逻辑部分就是简单的图形推理，LZ 对图推比较擅长，总结下无外乎几个规律，比如顺时针逆时针（这个很重要，有很多看似复杂的变化其实都是某种意义上的顺时针逆时针）、重合的擦去不重合的留下、算边数的数字规律、算从顶点引出的线之类、或者用字母代替图形可以很容易看出来规律。然后就是数字逻辑部分，这部分就是算算基本的比例，数字，抓住题干关键字就好。另外，考财务岗会有张小卷子考财务类只是，都是很基本的会计科目，有财务相关知识的都应该掌握得到，就是因为是英文的，唯一的问题是可能对英文科目不熟悉，所以平时要多看看，LZ 因为有学 ACCA，所以会觉得还比较亲切。

event day: 4 号是福特的活动日。这次财务岗的活动日很幸运，刚好福特的高层来这边视察工作，所以有机会听到他们的演讲，中饭时候每桌还有个 senior manager 同桌，LZ 比较幸运，同桌的刚好是大 BOSS，非常 nice，也了解了不少关于福特整个公司 overall 层面的东西。这个活动日就是所谓的群面，但是福特的群面不光是 group discussion，还有 paper test。首先，会有张大概 6、7 道题的财务知识的试卷，考的是最基础的那几个财务比率、有 capital constraint 情况下的投资决策（NPV RULE OR IRR RULE）、现金流量表的活动分类及简单计算、指定条件下计算销售量，最后会问你会不会为了平滑利润去做假账。然后是个小 case，这个 case 内容其实前面有些帖子里面也有说到，简单说就是福特利润下滑了，给出了情景，让你分析原因并给出建议。先是要自己整理思路写出答案要交的，然后再是小组讨论 20 分钟，做 pre 的时间是包括在里面的。LZ 在这组牛人辈出，两个都是在海外读研的，英文非常溜，对了，补充，所有讨论全英文。这个小 case 过后，有个 45 分钟的大 case，福特为了公平起见，两个小组讨论的面试官是不一样的，就是要交叉考官，嗯，又一点体现了很高的水准。这个大 case 是个辩论的形式，指定两个观点两边 debate，两边都要 pre，LZ 觉得重要的不是辩论输赢，而是找到的论据和分析思路够不够亮、有逻辑性。然后就是中饭，第一次和 senior manager 一起吃饭，很难得的机会。吃完饭就是 quiz，答题送礼品，有车模噢！然后临走的时候会有个信封，里面有 thank you letter or final interview invitation letter。

终面：终面是 so called 结构化面试，没有压力面，福特员工都非常非常非常 nice，真的再一次赞员工的高素质。一个小时的英文面，主要就是根据你的自我介绍，深度挖掘一些细节，问问感兴趣的问题，这个就要自己对自己的简历熟悉些了，不过 LZ 觉得既然是自己的经历，那么最重要的就是 be yourself。当然也有问到对福特的了解，对未来福特竞争力的看法。最后就是有没有问题问面试官了。之前觉得一个小时好像很长，但是真的面出来发现时间过得好快。LZ 也是傻乎乎的，出来才觉得好多该说的没有说，尽瞎扯了、、、以后面试要改掉这点、、、毕竟是面试诶，太跳脱还是不好。= =

吐槽一句，笔试和 event day 都有记得问能不能更新邮箱，走到最后一步居然忘记跟 hr 说之前邮箱收不到邮件、、、只能求爆 rp。= =希望 hr 如果看到这能帮忙联系下、、、话说回来，走到最后感觉非常庆幸，是一次很难得的经历，留下这些供后来小伙伴参考~也祝所有终面完的小伙伴们好运~

4.23 10.31 上海 金茂君悦 毕业生招聘日归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899341-1-1.html>

先说一下，我投的是 it specialist。

和往年一样，今年还是在金茂君悦 2 楼。。。lz 到了之后很囧，发现大家都是正装，黑西装白衬衫。lz 穿的太随意了，有点格格不入了。。。

早上到了之后，先签到，然后交简历，根据自己的 candidate id 拿自己的名帖，帖在身上。

我是早上 10:15 分的一场。

然后先在一个会议室里，听听介绍。lz 迟到了，所以就站在后面听了，这个介绍很短。工作人员每个人发了一张问卷，不记名的，大致就是填一下为什么选福特，有没有参加过 campus talk，在哪里参加的。

后来所有人一起去了宴会厅，根据自己的桌号坐好。一桌有 2 个面试官。

活动正式开始，领导讲话之类的跳过跳过跳过。。。

面试开始就是：1. 自我介绍。2. 为什么选福特和福特对你来说有什么意义。3. 无领导小组讨论，题目大致是福特要造自己的车载平台，你认为可以有什么 app，选三个，为什么，需要哪些 it 技术。。。

大家先看题目，然后讨论讨论讨论。最后找出一个人总结，大家也可以补充。。。

讨论可以中文可以英文，但是总结要英文。。。

最后，面试官说他们去决定一下，大家在座位上等待。过一会有个穿蓝衣服的工作人员把大家叫出去，一人一个信封，信封里有一张餐券，一张纸。如果过了，那么名字就是手写的，没过就是打印的。过得人好像还多一张纸。。lz 又悲剧了。。。

吃饭时在 B1, 四菜一汤。

lz 最近被各种打击，希望转转运!!!

4.24 2014 年 HR 岗笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895186-1-1.html>

给明年申的同学一点笔经，攒攒人品。一共 40 分钟，三类题目，时间紧是最关键的，一定要带铅笔涂答题卡。

第一类，英语逻辑，GMAT 类似，15 题，有难度。

第二类，图形推理，行测类似，多少题忘记了，大概也是 15 题作用吧，部分题有难度。

第三类，图表题，两个图表。大概 5 题左右吧，不是很难，一个是讲 BMW 的，一个是讲什么利润的。

虽然只能止步群面，但还是留下点群面面经，希望为接下来找工作带来 luck~

首先附上 agenda。群面每个 table 有 2 个 assessor 和 8 个同学。

Agenda:

Registration	8:00 - 8:25
Opening Speech from Leader	8:25 - 8:40
Group Discussion	8:40 - 10:30
Lunch	11:00 - 12:00
Final round Panel Interview*	14:00 - 18:00

(*for the candidates who successfully pass the Group Discussion)

Group Discussion 分为 self-introduction, warm up, discussion, presenting

warm up 主要问一些基本问题: introduce your family/favorite movie/favorite subject/hometown; why Ford; factor values most when hunting for a job, etc. 感觉这一部分问题除了一些面试官事先准备好的，还有一些根据你的自我介绍衍生出来的。

Group Discussion 题目是为 Ford 选择 3 个 charity projects (有 5 个备选项)，目标是 go further。材料是英文的，presenting 用英文做，讨论可以中文。在这个环节留下的同学感觉是比较活跃的，点子多的和 presenter，所以还是要表现积极一点。总之，祝大家好运！

4.25 笔试总结+电面+失败的单面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890734-1-1.html>

笔试时间 90 分钟，84 题，其中听力 40 题，听力全是托业题型，以前没做过，所以做得不太好，可以提前练练。

全英文行测 逻辑推理可能有 15 道 很浪费时间的，因为真的有难度。
后面图形推理和资料题，很简单。

所以大家要合理安排时间，加油吧！



据说发笔经可以攒人品，祈祷我可以收到电面啊，真的好想进福特啊



今天下午真的接到了电面啊，好开心好激动啊

刚下地铁，手机已经没电了，亮红灯很久了，就害怕电面会来，结果一看手机，有未接来电是南京的，omg，我的心脏跳了一下，赶紧打过去，跟 HR 说我的手机没电了，能不能推迟，HR 说不能推迟太久，我说十分钟可以吗？她说可以，十分钟后打过来，我赶紧飞奔回实验室，借了师妹的充电器边充电边等待电话过来，差不多十五分钟之后，电话来了，先说是福特打来的，然后说要进行全英文的面试，然后就还有一位外国帅哥（哈哈，觉得应该是帅哥），他们俩一起对我进行提问，我一路狂奔回实验室，真的超级紧张，以致于自我介绍的时候真的太紧张了。

问题

- 1, 自我介绍
- 2, 为什么申请这个岗位
- 3, 和有文化差异的人交流或者相处的经历，有没有，其中挑战是什么？其中有什么好处？
- 4, 喜欢住在哪儿？
- 5, 职业规划

我突然发现我当时太紧张，现在有点回忆不起来问了点啥了，基本就这些吧，感觉自己答的没那么好，祈祷



通过电面

刚从南京回来，失败了，其实也没什么经验，留下点流程之类的话，也算给自己去南京一趟的交代：

福特汽车（南京）研究院在江宁区，挺偏的，当时就在附近找了住的地方，11.1 到南京，晚上去福特踩了下点，远远地望了下福特的大楼，说实话，挺荒凉的；

11.2 早上很早起来，吃早饭到了福特，本来应该 8:30 到的，我们提早八点就到了，以为会没人，结果门口站了一堆，目测两三百人，瞬间觉得没戏了，~~~~(>_<)~~~~，等了差不多二十几分钟，然后开始排队签到，被领导食堂，分岗位坐下，就开始按一定的顺序叫名字去面试，我报的是项目管理岗，大概有十五六个吧，等了挺久终于到我了，下面说一下面试的内容：

3v1：三个面试官（其中一个好像是外国人，但是长得很像中国人），全程英语

- 1.自我介绍
- 2.有没有在项目中做过领导
- 3.如果有人不配合怎么办
- 4.如果能加入福特，你觉得你对福特的贡献有什么？
- 5.五年后的你是什么样子的
- 6.汽车行业的发展的认识
- 7.为什么想加入福特

大概就这样，我就聊得还挺开心的，面完就去等着，最后等到的是不适合这个岗位，说我不够 aggressive，不适合做项目，倒是也挺中肯的，所以还是要认识自己，选好岗位，成功几率也许能大点，也有可能是托辞吧，希望大家继续加油！

此帖子纪念我应聘福特的过程。

2014.11.4

4.26 福特 2014 校招 HR 网申+笔经+面经 攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764325-1-1.html>

准备福特的时候，在应届生上看了很多关于福特的笔经面经，真心受益良多，于是决定回馈大家，留给以后的小伙伴们做个参考，顺便攒 RP，求爆发！

一、网申

福特用的是 Kenexa 的 Brassring 系统，服务器在美国，所以上传的时候会非常慢，貌似还不识别中文（LZ 实习的公司也用的同样的系统，上传中文简历附件进去经常是显示乱码的），建议有条件的同学使用美国代理，这样会很快，没条件的同学 OQ 什么的先写在 word 上再贴上去。不过今天听同组的人说后来换了其他的网申系统，可以接受中文简历也不卡了。除此之外网申没什么特别的地方了，今天同组的人说有 OQ，但是由于时间太久远，我忘记了有这回事.....

二、笔试

1、中译英，关于长安福特销售量的一则新闻，三四段的样子，每段至少 4 行，个人觉得还是蛮长的，大家可以考前准备一下，参照福特主页上的新闻，建议中文网站和英文网站对照着看，有很大可能找到同一篇新闻稿的双语版哦~LZ 参加的笔试中涉及到的车型名称后面给出了对应的英文名字，个人觉得大家也不用太紧张专业名词这个方面。

2、英文版行测，有几道图形推理，几道文字推理（给一个观点，问你以下选项哪个最能削弱题目中的观点这种），还有几道给你一段对话，中间挖空一句，让你从选项中挑一个最合适放上去的。LZ 觉得题真心不难。

3.HR 岗位加试，我那场中非 HR 和 Finance 都是 50 分钟完上面的题然后离开考场，HR 和 Finance 加试 10 分钟，会另发一张卷纸，HR 是正反两面，十来道题吧。马斯洛需求金字塔，让你补充，但是题上已经很全了啊，LZ 真心不知道补什么.....还有一些有关 HR 工作中可能遇到的问题多选题，比如员工如果续约 3 年试用期是多久，你觉得 JD 是什么，等等。

三、Graduates Selection Event Day

地点仍然是金茂君悦大酒店，租了两个很大的宴会厅，一个做等候室，一个做面试。早上 8 点准时开始签到，然后进入会场，Assessor 8:30 左右入座做简单介绍，然后亚太区 HRVP 致辞，一个很亲切的澳洲 Lady。大概 8:50 开始小组讨论。今年 HR 坐了 4 桌，每桌 9 个人，LZ 所在的小组有一个人没来。

上午：Group Discussion

1、Topic: Assessor 给每个人一个 Topic，围绕这个 topic 讲 1min。本环节基本无准备时间，HR 一个一个问，提出问题基本立刻就回答，我们组的问题如下：①最喜欢的书②你的专业和职业规划③分享一个 improve skills 的 case④最宝贵的经历⑤你做过的最大的决定⑥你喜欢什么样的 supervisor⑦后悔的一件事⑧如果你能回到过去你会做什么。

2、Case discussion: 25min 讨论，然后选一位代表做 5min 英语 present。我们的 Case 是选择 3 个 SNS 做 Employer Branding（APAC Region）并给出 Action Plan。不得不说的是今天真的很幸运，队友们都非常优秀，整个讨论顺利，我们的 Assessor 是两个中国人，所以讨论过程允许了我们用中文，这是极大的优势啊，旁边桌有 foreigner assessor 的小组都是全程英文，所以貌似都超时了啊~

3. Comment: 组员互评, 15min。

本组不知道为什么结束的比其他组都要早 10 分钟吧, 所以结果出的也最早, 全组人被叫到宴会厅外面, 每人发个信封, 里面有面试的结果。信封里面一张通知, 看了第一句还以为是拒信.....后来发现信封里有 Application Form 的就是过了的, 8 人中 4 人晋级, 附赠午餐券一张。(PS: 午餐在地下一层, 不是君悦大酒店, 四菜一汤+米饭+机打饮料, 至于好不好吃, 有机会的话可以自己去尝尝 :P)

下午: Panel Interview

福特这点做得真心好, 一天全搞定, 免得跑来跑去等来等去。下午 1:30 公布面试顺序, 2:00 正式开始, HR 是 15 选 2, 分 4 各小组, 面试时间 45 分钟(快的可能 30 来分钟, 慢的就足足 45 分钟), 2-3 名面试官, 如果有 foreigner 就是全程英语, 没有的话可能就英语问几个问题, 大部分中文, 听说面试官里面有 VP 哦~

关于这部分的面试, 我觉得如果要想准备的话就要很用心。你的简历, 你的社团活动经历都可能被问到, 而且一直追问一直追问一直追问.....所以真心相进福特的话, 把你的所有经历都认真做中英双语准备吧, 特别是你遇到的 challenge, 以及如果给你再来一次的机会你觉得还有什么可以改进的地方。还有就是想想你为什么要进福特, 你能为福特做些什么

结束之后你就可以离开了, 据工作人员说, 很快就会有消息。

一天下来很累, 但整个过程你都能感受到福特是个有爱的地方, 而且效率很高, 所有工作人员都很 nice, 不管是 Interviewer 还是 coordinator。

LZ 认为这篇笔面经都是干货, 给以后的小伙伴们一个参考。

顺便, 求 RP!

4.27 【经验分享+祈福】南京福特面试结束, 经验分享, 顺便祈福能接到 offer!!!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 10 月 31 日

前天--10 月 29 号参加了福特汽车工程研究(南京)有限公司的 F2F interview, 现在心情还是难以平复。心中充满期待, 以至于现在在路上看到 FORD 的车都异常激动, 昨天还在校园里溜达, 数了数学校到底有多少辆 FORD!

下面介绍下福特总的一个招聘流程吧。

首先我是在 51job 上申请的职位, 由于本人是学自动化的, 看了看职位要求, 貌似和研发类的需求差的比较远, 果断申了一个 manufacture 的职位。(PS: research 的职位学历要求是本科以上, 但是 manufacture 的要求居然是硕士, 这个安排比较费解。)这里说明一下, 你申请的职位和你面试的职位可能会有一点小不同, 福特会根据你的背景做一定的调整, 但总的大类别还是不会变的, 也就是研发部和生产部不会变。

网申的内容全用的是英语, 网申时有 2-3 个开发性问题, 比如你对 FORD 有什么了解, 你的职业规划等, 也是用英语回答。网申的过程还算简单, 并没有什么测试。

接下来就是一个漫长的等待过程。。。。。。。。。。。

终于, 突然有一天上午 11 点。。。。接到了一个座机打来的电话, 说他是福特的, 要对我进行电话面试, 我那个激动啊!

电面的内容也比较轻松, 没有涉及专业内容, 主要介绍了一下自己, 然后测试了一下英语口语, 可能是我的口语

比较流利吧，他用英语问了我 2 个问题就说：行了，你英语不错，英语测试就到这吧。嘿嘿!! 中文问的问题无外乎是一些性格啊，项目之类的问题。电面快结束时他告诉我说 10 月底有个去他们公司的面试，面试官是外国人，让我准备下，HOHO，我知道我肯定通过了电面进入 F2F interview 了。

接下来又是等待了小一周吧。。。。终于收到了 F2F interview 的邮件，看了下时间地点。。顿时觉得坑爹啦!!! 周六上午 8 点，在他们公司面试。(PS: 小弟学校在市区，他们公司在江宁，我要先做 1 小时地铁，再打车过去，那我岂不是 6 点就要起来么)

也管不了那么多了，还是蛮期待这次面试的。

时间到了前天早上，我 6 点 05 准时爬了起来，动作迅速的洗漱完毕，出门的时候发现已经 6 点 25 了，果断放弃了去食堂吃早饭，直奔地铁站，那个困啊~~那个饿啊~~

下了一个小时的地铁，又上了出租车，我原以为起步价 (9 元) 差不多了，没想到最后打了 19 块，历时 15 分钟左右，还是蛮远的。

到了大门口才发现，已经有很多童鞋在排队登记了，赶快找到自己的名字，拿了个门牌进了大厅。

福特的办公大楼并不高，3 层，但是里面的环境非常好，墙上看不到一点污迹，随处可见英文的标语，一下子就感受到了大型外企的企业文化和气息。

稍事等待了片刻后，HR 带领我们生产部的童鞋到了一个会议室，她为我们介绍了今天的整体安排：

1. 笔试 30 分钟

2. F2F interview (单面，一个老外)

3. Group interview (十几个童鞋，一个 HR，2 个老外，一个中国 manager)

先来说说笔试，30 分钟，内容分为 2 部分，前 15 题是图形推理，不是很难，大部分是旋转规律的，我推荐大家可以参考下宝洁的图形推理题，甚至有原题哦!! 后 15 题为文字逻辑题，感觉难度也不是很大，只要仔细阅读应该也没什么问题。(PS: 千万不要迟到，因为如果你迟到的话，他是不给你多余的时间的，是和我们准时开始的一起收卷的。不过外地的童鞋貌似她也会让他们下午再测)

笔试之后，我们 20 多个童鞋就在大厅等着单面，这里说下大厅的环境，中间放了一个台球桌，旁边有自动售货机，饮水机，微波炉，咖啡机 (我买了一包饼干当早餐吃了，价格和超市差不多)。环境相当的温馨，很有 feel 哦~

等啊等。。。。。。终于等到哥的单面了。。。。。。地点就在刚刚笔试的会议室。

哥的面试官一眼看上去就知道是个印度人，当时哥的心里就打起了鼓，纠结于这位阿三是否有浓厚的印度口音呢？

开口问好后，我发现他是我遇到的口音最纯正的印度人了，首先做了个自我介绍，貌似他很关注你的家乡是哪里，用电脑在 google map 上搜索，然后就问你为什么选福特，为什么选这个职位，你家庭情况，是否结婚 (囧)，是否会开车，不会涉及什么专业问题。单面大概持续了 20 分钟左右，我很愉快的和他 say goodbye!

第三个环节是群面，貌似单面是会刷人，因为有几个参加过笔试的哥们群面的时候就不见了。

我们这组群面总共是 13 个人参加，12 点整开始的，时间是一个小时 (我又一次困啊~，饿啊~)

群面的形式是先大家做个自我介绍，让彼此有个了解，然后 HR 给我们发一张纸，上面是 discuss 的话题，30 分钟的讨论时间，然后选一个人做 5 分钟的 presentation，最后每个人 give some comments，可以对是对某个人的评论，也可以总体评论。

我们的群面话题是：组织一次"Ford Family Day"活动，给了你活动的预算，参加的人员，活动的目的意义等，然后叫你给出一个 proposal。

一开始大家都在默默的看着材料，气氛比较沉闷，时间滴答滴答的流逝，终于有人开口说话了，由于讨论是最好建议用英文，所以大家讨论有点混乱，最后还剩 5 分钟时，一个哥们建议我们换中文，大家赶紧噤里啪啦的说，那个热闹啊。。。。

最后选了一个女生做 presentation，然后大家都对此次群面评论了一下，幸运的我得到了 5 个童鞋的表扬哦！呵呵！

面试终于结束了，大家都长出一口气，时间已经来到了 1 点，福特给我们每人发了一个 KFC 汉堡，一瓶可乐作为午餐，并送我们去了地铁站，结束了一上午加中午的行程。HR 说第二天上午有个托业的英语测试，由于我考过了托业，成绩也达到了他们规定的 850 分，我顺利的免考啦!!!

经过 FORD 的电面，笔试，单面，群面，我总结了一些经验，和以后申请的童鞋分享：

- 1.注重口语的练习。可能有的童鞋四六级分数很高，但是外企毕竟是要你能和外国人无障碍的交流，所以口语的流利非常的重要，一口流利的英语是你成功的保证。
- 2.对 FORD 公司和你申请的部门做一些功课。电面和单面的时候都会问你为什么想加入福特，对福特有什么了解，还有你对职位的了解之类的问题，所以事先准备好是非常有必要的。TIPS：把网申时你申请职位的 job description 背下来就行。
- 3.要勇于说出你的想法观点。群面时沉默是没有用的，考官不知道你在想什么，因此要大胆的说出自己的看法，即使是错的也要说出来。
- 4.穿正装。毕竟福特是世界 500 强的第 25 名，你应该表现出你对他们的尊重，里面的工作人员也都穿着的非常体面。

好了，说了这么多，希望能为我攒点 RP，也希望能为今后的同学提供一些帮助。

HR 说一周之内陆续通知 OFFER，希望老天保佑我能顺利拿到 OFFER!!!!!!!!!!!!!!

小弟在这里也希望大家能为我祈福!!!!!! 跪谢了!!!!!!!!!!!!

4.28 2011 11 Ford Finance Analyst 笔试-群面-最终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 9 日

走完了整个 FA 的三轮面试，在这里挖个坑，留给明年的后来者一点东西吧。

一，笔试（全英文）：

- 1 会计的基础运算：各种比率什么的，基本知识就能应付
 - 2 汉译英：句子什么不难，只是有些专业词汇要事先准备下。比如福特车型，近期的战略，发动机等等。去听一下宣讲会吧，有帮助的。
- 笔试不在难到大家，只是一个入门。做些功课，要过还是不难的。

二、Group Assessment:

一个 Ballroom,20 张桌子, 每桌 6 个 candidates, 一个 Assessor。总共一天的活动, 看得出福特在这上面是花了心思的。

评估一共四个环节, 是计分的, 全英语环境

Ø Accounting Concept Test 30mins

CFO 简单的 Introduction 之后进入了第一个环节, 会计知识的测试。题目不能说难, 只是都是英文, 再加上大四早已脱离课本多时, 做起来真的是万般滋味在心头。总共 5 道题:

1 给出 GM, Toyota, Ford 三种 car 在 2009-2010 三年中的销售量和变动百分比; car industry 和 truck industry 三年中的销售量和变动百分比; 以及整个 industry (car + truck) 三年中的销售量和变动的百分比;要求计算出 Ford 车的销售增长, 有多少是行业因素 (Industry) 引起, 多少是细分市场(Car Industry)引起, 多少是本公司(Ford)自身产生?

看完题目, 彻底没想法, 直接看第二道去了。

2 本量利模型: 要扩展生产线, 需要 A 的资本投入, B 的人工工资, 给出销售一辆车的 Margin,问销售多少车才能达到 break even 保本?

3 本量利模型: 要加大广告投入, 每辆车的宣传成本是 A, 给出每辆车的 Margin,问要在原来 sales volume 的基础上要多销售 (incremental sales) 多少才可以弥补广告成本?

2,3 其实就是初中应用题, 搞明白问题就没啥大问题。

4 给出一张利润表和资产负债表, 要计算 after-tax profit on sales, after-tax profit on net asset 和 inventory turnover。

会计知识都忘记了, 有木有?

5 给出两种车型的材料采购成本, 现在告诉你台湾对美元贬值 50%, 问对材料成本有多少影响?

Ø Decision-Making Test 30mins 第一轮群殴

做出一个决策, 有五个备选方案, 由 1-5 排出先后顺序, 15min 自己做决定, 15min 组内讨论达成一致。Case 说是有 5 个社会团体, 决定资助哪一家: A 奥运体育代表团 B 高智商儿童培训 C 患病家庭 D 环境保护组织 E 大熊猫保护

Ø Case Study 50mins 第二轮群殴

Case 是给出 A (高端) B (中低端) 两种车型的销售额, 市场份额, margin 之类的数据, 以及一些宏观背景, 给出三种方案, 旨在扭转 A 的销量下跌, 稳固 B 的市场地位。

Proposal 1:将 GPRS 和座椅外包给 HK 的供应商

Proposal 2:投放广告宣传两种车型

Proposal 3:运用轻质材料，省油，满足油价上升带来的消费者需要。

Task 1:分别列出三种方案的优缺点

Task 2:就某一种方案给出 Recommendation & Explanation ; 或者给出一种新的方案; 也可以综合上述多种方案。

1 个人完成 Task 1&2: 30 min

2 小组讨论得出 Proposal:20 min

Ø Ford Quick Quiz 10mins

纯粹娱乐环节哈，就是问问你 Ford 的创立人是谁啊？有多少年历史啊？2010 年的收入是什么啊？国际总部在哪里啊？中国总部在哪里啊？中国哪里有工厂啊？说出一家合资企业的名字啊？中国投放的车型有什么啊？口号是什么啊？

一共 10 个问题，答案都在发的资料里，尽情的翻吧！Assessors 看着你们翻，自个偷着乐~~

然后就是和 Ford Finance Manager 一起吃午饭，每桌都有一个 Manager 和一个财务部同事。虽然有点拘束，但还是很开心的，在交流中能收获很多啊。

一天下来，学到了很多，不管是 Case Study,还是和 Ford 的同事们聊天，交流。Easy-going & Friendly & Professional & Efficient,这就是我对福特的感受吧~看着 Assessor 鼓励的目光，以及友好的微笑，你知道这是不同于四大的另一个世界。更和谐，更温暖，更友好。

三、Final Interview(全英语)

两个 FA 面试一个 Candidate，有点压力面的架势。(也有 Mananger+FA 的组合)她们会有一张 Question List，一个一个问，问得很细致，足足 1 小时。具体的问题在这里就不说了。不过，我觉得，将自己的经历好好梳理下，挖掘出一个最真实的自己，不管是对自己，还是于面试都是很好的。

后记

不要夸大自己，也不要贬低别人，这是我在一次次群面和单面中慢慢体悟到的。一个失败的团队，鲜有人能杀出重围，闯入下一关；一个不真实的人，少有人能逃离面试官的法眼，得到最后的允诺。可能你真的很想要某个职位，但是，请不要欺骗，因为那些会相信你谎言的人都是那些相信你的人。

能说的该说的在这里面已经写得很全了，其他的就留待自己去发掘和感悟吧。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

