



2021 应届生 校园招聘

东方资产管理公司篇 <<<<

应届生论坛东方资产管理公司版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-836-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 东方资产管理公司简介.....	4
1.1 东方资产管理公司概况.....	4
1.2 东方资产管理公司组织机构.....	5
1.3 东方资产管理公司企业文化.....	5
1.4 东方资产管理公司标识释义.....	8
第二章 东方资产管理公司笔试资料.....	8
2.1 东方 2020 秋招网测归来~.....	8
2.2 2018 东方资产笔经.....	9
2.3 总部管培笔试.....	9
2.4 2018 网上测评.....	10
2.5 股权投资类岗 笔试.....	10
2.6 2018 年业务类（投资运营岗）笔试题目回忆.....	11
2.7 2018 中国东方资产管理股份有限公司笔试测评.....	12
2.8 2015 会计岗笔经.....	12
2.9 2015 笔经.....	13
2.10 2013 网测.....	13
2.11 今日网测内容.....	13
2.12 刚做完在线测试.....	14
2.13 新鲜网测.....	14
2.14 2014 校招笔经 攒人品.....	14
第三章 东方资产管理公司面试及综合资料.....	15
3.1 山东省分二面面经.....	15
3.2 东方资产某省分公司二面面经.....	15
3.3 东方资管云南经营部一面面经.....	15
3.4 2020 江苏分公司/安徽分公司一面.....	15
3.5 东方资产某省分公司一面面经.....	16
3.6 2020 湖北分公司一面.....	16
3.7 2020 年东方资管秋招.....	16
3.8 东方资产 2020 校招面经.....	17
3.9 2019 届东方资管安徽分公司校园招聘纪实.....	17
3.10 特殊机会投资部面经.....	18
3.11 东方资管 2018 年总部管培面经.....	18
3.12 并购重组事业部面经.....	18
3.13 暑期东方资产暑期实习面经.....	19
3.14 2018 东方资产管理公司山西分公司面试过程分享.....	19
3.15 20171229 东方资管天津分公司面经~.....	19
3.16 热腾腾的东方面经，给后来学弟学妹一个参考.....	20
3.17 2018 年总部管理培训生笔经面经.....	20
3.18 中国东方资产管理公司投行项目笔试面试经验.....	21
3.19 中国东方资产管理公司资产管理岗面经.....	21
3.20 面试过程总体比较轻松.....	22
3.21 东方面试归来（云南经营部）攒 RP 中... ..	22

3.22 要与东方资产擦肩而过了，在论坛哭哭，大家继续加油	23
3.23 东方办事处实习感受.....	23
3.24 1月22日面经.....	24
3.25 1.23 天津办事处面试面经.....	24
3.26 中国东方资产办事处业务人员工作感受.....	25
3.27 告诉你一个真实的东方.....	26
附录：更多求职精华资料推荐.....	27

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 东方资产管理公司简介

1.1 东方资产管理公司概况

1999年10月，为应对亚洲金融危机，经国务院及中国人民银行批准，中国东方资产管理公司（简称“东方资产”）在北京成立。公司注册资本人民币100亿元，由财政部全额拨入，是国有独资的非银行金融机构。

东方资产自成立以来，始终以保全国有资产、化解金融风险、促进国企改革为使命，将依法合规经营作为生命线，累计管理处置了各类不良资产近万亿元，为国家金融系统的稳定做出了不可磨灭的贡献。

在圆满完成国家赋予的处置政策性不良资产历史使命后，东方资产不断探索可持续发展之路，积极开展商业化转型，综合金融服务集团架构雏形形成并逐年完善，业务涵盖了资产管理、保险、证券、信托、租赁、投融资、评级和海外业务等，近年来步入跨越式发展的轨道。

目前，东方资产总资产近2300亿元，服务网络覆盖全国，在国内中心城市设有25家办事处和1家经营部，境内拥有中华联合保险控股股份有限公司、东兴证券股份有限公司、大业信托有限责任公司、中国外贸金融租赁有限公司、邦信资产管理有限公司、东方金诚国际信用评估有限公司、邦信惠融投资控股股份有限公司、东方邦信创业投资有限公司等，境外拥有中国东方资产管理（国际）控股有限公司和东银发展（控股）有限公司等控股公司，共拥有近4万员工，服务800多万客户。

现在，东方资产正积极实施改制转型，致力于为客户提供多元化、全生命周期的金融服务，统筹公司总部、办事处、控股公司资源，提高核心竞争力和可持续发展能力，成为以资产管理和保险为主导、全价值链的领先金融服务集团。

1.2 东方资产管理公司组织机构



1.3 东方资产管理公司企业文化

1、公司愿景

——领先的全价值链金融服务集团

以“保险+资产管理”为双轮驱动，协同其他金融服务可持续发展，不断延伸在各产业价值链的参与度，利用多元化的业务能力、平台和产品，为客户提供“一站式”服务和“一揽子”金融解决方案，满足客户在其生命周期不同阶段的各种金融服务需求。

与时俱进，改革创新，不断提升经营内涵和企业价值，努力成为行业领先、特色鲜明、风险可控、可持续发展的卓越金融服务品牌。

2、公司使命

——成就 分享 回报

成就客户。以客户为中心，为客户提供一站式、全生命周期的金融服务，不断满足客户动态需求；以客户的成功为企业成功的基础，以客户的成长带动企业成长，不断提高客户服务能力和服务质量，为客户创造价值，助

其成就梦想。

成就员工。尊重员工，培养员工，激励员工，提高员工积极性，挖掘员工价值，激发员工潜能，为员工提供广阔的发展平台；帮助和激励员工实现自我价值，使员工人尽其才、乐享其业。

与客户分享。致力于与客户建立长期互信的合作关系，互惠互利，形成良性互动；共担市场风险，分享市场机会和成功喜悦，携手共进，共赢未来。

与员工分享。每位员工都是东方大家庭的成员，尊重、关爱员工，关注员工的利益诉求；认可员工的价值与作用，与员工分享企业发展带来的物质、精神成果。

回报股东。不辜负股东的信任和所托，珍惜、善用每一分资本；加强管理，不断提升企业效益和价值，使股东获得满意的、可持续的回报，保证股东价值的最大化和持续性。

回报社会。在享有社会资源的同时，以一颗感恩的心去回报社会，为社会发展积聚正能量；主动承担社会责任，遵守法律法规，贯彻执行国家宏观、产业政策，关注社会弱势群体，参与社会公益慈善事业，推动社会进步，促进社会和谐，做一个合格的社会公民。

3、核心价值观

——创新求存 超越自我

创新求存。以创新为企业生存之根本，为企业立足市场之灵魂，为企业开拓市场之牵引；顺应时代发展趋势，坚持学习和开拓，消化、吸收先进思维文化，拥抱变革，破除一切束缚障碍，大胆尝试，持续改进，不断形成新的竞争优势，不断取得突破。

超越自我。以不断超越自我为企业发展之不竭动力，为企业保持永久活力之力量源泉；开放包容，与时俱进，开拓进取，不固步自封，不抱残守缺，取舍有道，不断批判、否定、挑战、战胜自我，日拱一卒，必有所成。

4、企业精神

——诚信 责任 专业 和谐

诚信。诚以修身，信以立业。以诚信作为企业长久发展的必备要素。始终以诚信作为做人做事的最基本原则，遵守职业道德，恪守职业底线，发扬契约精神；言而有信，言出必行，言行一致，有所为有所不为；以真诚和守信建立信誉，赢得尊重，赢得支持，积聚能量。

责任。我们因责任而生，因责任而立。以责任担当作为企业发展的根本立足点。过去，为国家分忧解难，我们不辱使命；新时期，我们要勇于担当，成为中国金融改革创新和国际化进程中不可忽视的力量，成为千百万客户引以为傲的合作伙伴，成为社会进步和社会和谐的重要推动力。

专业。术业有专攻，金融服务贵在专。以专业作为企业服务客户的最基本要求。通过制定和规范制度流程，不断提升服务水平和质量；建立学习型组织，不断提高专业素养和创新服务能力，保持专业性和创造力的领先地位，树立专业的金融服务品牌，持续不断赢得客户信任。

和谐。和谐发展，方能多方共赢。以和谐作为企业发展的基本价值取向。遵纪守法，主动承担社会责任，推动社会和谐进步；竞合有道，遵守企业道德，共建商业生态文明；尊重客户和上下游合作者的利益，携手并进，共赢商机；尊重员工个性和利益诉求，讲求团队协作和价值共享，促进企业可持续发展。

5、经营理念

——客户至上 效率为先 协同发展 追求卓越

客户至上。坚持以客户为中心，知客户之所需、思客户之所想、供客户之所求、急客户之所急；通过专业、高效的服务，为客户提供一站式、全生命周期的金融服务，满足客户在其生命周期不同阶段的各种金融服务需求。

效率为先。以效率为企业生命，为企业参与市场竞争致胜的法宝；通过合理配置资本、人力、技术、时间等资源，突破思维局限，讲求协同运作，协调配合，不断提高效率，提高客户满意度，确立市场竞争优势地位。

协同发展。以集团战略协同为核心竞争力，为企业发展壮大、做优做强的助推器。通过业务协同、管理协同、服务协同、技术协同，发挥集团多平台、产品线、客户群、技术力量等资源优势，通过协调步伐，系统运作，整

体推进，团队经营，全面提升服务能力和质量，全力为客户提供全价值链的优质金融服务。

追求卓越。以追求卓越为精神动力，为企业打造优质金融品牌的力量源泉。在时代变化过程中，与时俱进，开拓创新，敢想敢做，争做行业先行者；在市场激烈竞争中，顶住压力，克服困难，勇于担当，勇攀高峰，争做行业佼佼者；在服务客户时，精益求精，不断改善客户体验，争做行业标杆典范。不断超越自我，争做行业领先者。

6、服务理念

——珍惜每一个客户 做好每一次服务

每一个客户，都是指引我们对接市场的一扇门，每一次服务，都是展示我们市场形象的一扇窗。

始终坚持以客户为中心，关注、理解、帮助客户，设身处地为客户着想；始终不以客户的大小而降低服务质量，对客户不离不弃；始终把客户满意作为衡量我们服务的主要标准，精益求精，全心全意为客户提供全方位、专业化、优质的金融服务。

7、风险理念

——全面覆盖 全程管理 全员参与

全面覆盖。风险事关存亡。时刻关注风险，关注各种风险，关注风险的各个环节，建立完善的全面风险管理体系，做到风险防控的全面覆盖。

全程管理。风险无处不在。通过建章立制、规范流程，全面做好风险预警、识别、处理和化解等工作，做到事先有防范，事中有控制，事后有应对策略，做到风险的全程管控。

全员参与。风控人人有责。明确岗位职责，确保各项工作合法合规，明确奖惩机制，强化风险管理全员参与意识，消除风险盲点。

8、人才理念

——尊重 激励 培养 成就

人才是东方资产最宝贵的资源。

尊重，是理解，是包容，是胸襟。尊重员工权益，尊重员工诉求，尊重员工选择，尊重员工创造，尊重员工异见，维护开放包容的工作环境，使员工保持生机与活力。

激励，是肯定，是鞭策，是引导。通过建立和完善激励机制，使能者上庸者下，激发员工潜能，推动员工勇往直前，攻坚克难，开拓创新，不断超越自我。

培养，是关心，是爱护，是期待。通过建立学习型组织，通过帮带、培训、学习交流等各种途径，不断为员工技能和素养的提高创造条件，为员工成长提供便利。

成就，是机会，是舞台，是空间。心有多大，舞台就有多大。为员工提供广阔的舞台和空间，鼓励员工发挥聪明才智，激发潜能，以优良的业绩展示自己，实现抱负。

9、员工精神

——敬业 廉洁 乐观 进取

事业无上限，做最好的自己。

敬业：专心勤奋，无私奉献，尽职尽责，敢于担当

廉洁：秉公办事，不徇私情，不谋私利，清白做人

乐观：愉快工作，豁达开朗，不畏困难，知难而上

进取：志存高远，勇往直前，善于学习，不断超越

1.4 东方资产管理公司标识释义



此标识属于抽象类设计。方和圆是最基本的两种形状（元素），富有哲学涵义。外方内圆，意为“无规矩不成方圆”，寓意公司既要坚持合规经营、稳健发展，又是金融改革和创新的实践者和开拓者。

公司标识以中国古代智慧的结晶——“司南”为设计原型抽象而成，寓意东方资产始终坚持以市场为导向，坚持正确的金融行业发展方向，为客户提供专业全面的金融服务。

标识由三条线段连成一线，组成中国传统“回纹”的形制，从外往里转“收得拢”，是包容性和凝聚力的象征；从里往外“放得开”，是开放性和探索性的象征。三条线段既代表公司保险、资管和其它金融服务三大业务板块，也代表公司“转型”、“升级”、“发展”的不同阶段和蒸蒸日上的发展态势。

标识采用深邃的海蓝色，寓意东方资产作为大型金融机构，具有海一样的包容与无边尽的智慧，以及深厚的企业文化内涵。

如果你想了解更多东方资产管理公司的概况，你可以访问官方网站：<http://www.coamc.com.cn/dfzch/qywh/>

第二章 东方资产管理公司笔试资料

2.1 东方 2020 秋招网测归来~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236909-1-1.html>

楼主是在 10 号左右收到的测评通知，报了两个岗位，每个岗位的测评都必须要做!!! 测评时间是 12 号早上 8 点至下午 5 点，完成一份测评需要时间大致 1 个半到 2 个小时，连着做实在有些累，希望之后做测评的小伙伴们能够合理分配自己的时间。

具体测评大致分为三大模块：

第一模块是行测方面的题，有数列推理、图形推理、规律运算、数量关系 4 个部分（具体分类记不太清啦），前三部分每部分 15 题 15 分钟，数量关系 11 题 15 分钟，切忌在一道题停留时间过长（ps：答错不扣分）。

第二模块是性格测试，有三部分，每部分题量不固定，但基本前两部分每部分 100-110 题，后一部分 80-90 题。前两部分是选话语描述和自身的契合度，后一部分是场景模拟，让你选择应对方式。这一模块大家真实作答就好，因为有选项会重复出现，即便不是真实的也要时刻记得自己的“人设”，否则很容易“穿帮”。

第三模块楼主遇到的两个测评不太一样，一个是只有一部分，做任务排序，6 道题 5 分钟，一个是有四部分，包

括言语理解和场景模拟之类的，基本也是 6 道题 5-6 分钟。这部分不涉及计算，时间还是比较充裕的，但感觉题也不是那么简单。

总体来说，做东方的网测还是挺累的，楼主做完之后身心俱疲，但因为不涉及专业性的知识，所以对楼主这种非专业人士来说还是很 nice 的，以后想要进东方的小伙伴可以限时针对不同模块刷一刷题，感觉还是会有帮助滴~ 希望楼主能幸运进面，也希望大家都能在招聘季收到自己理想的 offer!

2.2 2018 东方资产笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179546-1-1.html>



刚做完笔试题，对能不能通过笔试特别没有把握，分享一波经验，希望有一些借鉴意义？北森题库，一共 6 项，前三项是行测题，后三项是性格测试题。

第一项 文字理解，大概就是给你一段话，问主旨是什么，以下哪项理解错误（正确），可以推断出什么之类的题。约 10 道（一般都是 12 道左右）

第二项 图表分析，一个可能计算量较大，也可能计算量很小的坑爹题.....尤其是在问以下哪项不正确，还发现每一项都要算的时候，想打人的心都有了.....建议火速排除两个容易算的，然后先蒙一个，再仔细算剩下两个的其中较容易的，根本没有时间严谨.....（计算快的大神，您随意~）

第三项 逻辑题，就是很多图形，做得多了就知道规律了，提前多看看行测题，一般没什么问题
后三项性格测试没什么细说的，按个人情况写就好了。

PS: 如果收到不止一份测试链接，一！定！要！都！做！宣讲会的时候 HR 说过志愿是并行的！并！行！的！这样笔试成功率会提高的！（都挂掉也不是没可能.....反正我是做好这个心理准备了.....希望论坛保佑我祝福我，给我力量，给我运气，给我面试通知）



希望残酷的 2018 快点过去，回过头来看可能 2018 真的是最难就业季了。借此宝地，祝我和我的朋友们都能有心仪的 offer!

2.3 总部管培笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125927-1-1.html>

- 1.图形推理
- 2.逻辑，各种图
- 3.资料分析，这块很简单，时间很足

4.也是类似逻辑，一张纸折几次这种，我觉得这部分时间比较不够 5.6.7 性格分析+情景模拟
8.排序，也类似情景模拟，有 4 件事，按优先级排。
总体来说除了第 4 部分需要想一下之外还是蛮简单的~而且不用摄像头

2.4 2018 网上测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123825-1-1.html>

刚做完网上测评，整体比较简单，但是有图形推理专门的部分，数量分析和资料分析基本上属于很简单的类型，看图随便算一下就能得出来的那种，但是需要注意时间安排，前三部份进行完之后，有三个不限时的性格测试，最后有 7 道题一共十分钟的场景再现题，有正确答案的那种，都是工作中会遇到的问题，然后让你根据事情的轻重缓急来决定完成的先后顺序，排除法就可以的。

前三部份每部分十道题十分钟吧，我失忆了，包括图形推理，数学，图形推理中的数量问题等，比较简单，但是也需要把握时间。

2.5 股权投资类岗 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121743-1-1.html>



分享攒人品

刚做完股权投资类岗的 ot，共 11 部分。会不会是拥有最多 par 测试的一个岗…

第一到第四部分，每部分 10 题，10min。

Part 1: 数字推理题，类似公务员考试 1, 1, 0, -1, -1, 0, () 这样的

Part 2: 逻辑题，类似四大的图形 logical

Part 3: 图形推理 感觉好难都没做完 类似给一个矩阵 A D G; D H L; H M (?) 这样

Part 4: 高级应用题 什么几个人打扑克牌，一开始牌数量 6:5:4，后来 5:4:3 balahbalah 问有多少张牌

第五到第八部分，性格测试，不限时间。

第九到第十一部分，每部分 6 题，6min。

Part 9: 给一段文字，每一段文字有三个题，这段文字里有一些信息，或者是数字，直接根据段落信息选匹配项就好，很简单。

Part 10: 一段文字，问主要内容

Part 11: 一段文字，可能是因果导向，就是 balahbalah，因此__?__；也可能是“最能对结论提出质疑的是？”

感觉第三部分很难，要跪，这个岗的 ot 很 6 了。

祝民那做 ot 都顺顺利利。

2.6 2018 年业务类（投资运营岗）笔试题目回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120465-1-1.html>

看来不同岗位的题目结构不一样啊。

我这边是一共 10 个部分，比坛子里另一位资产管理类岗位的同学多最后三个部分；并且我没有图形推理，换成了计算。

P1:10 分钟 10 题，词语辨析与段意理解。比如括号里的词语能用下列哪个词语替换而原意不变。遇到了“返璞归真”和“返朴归真”，噗~

P2:10 分钟 10 题，文字推理。有两种题型，前半是“蛇-信子”对应“狗-牙齿”这种的。后半是“这个家里男人都说真话，女人不说连续的两句真话或假话”，然后给几句他们的对话，叫你判断真相是神马。

P3:10 分钟 10 题，小学应用题。一列火车 $\frac{2}{3}$ 小时行驶 58 千米，1 小时行驶多少千米？用绳子测游泳池水深，绳子两折时，多余 60 厘米，绳子三折时，还差 40 厘米，求绳子的长度？

P4:10 分钟 7 题，稍微复杂一点的小学应用题。乔治独自走在沙漠里，身边携带的水都喝完了。这时约翰和汤姆从不同方向走来，约翰带着 4 升水，汤姆带着 6 升。乔治给了他们 10 枚金币，三人平分了所有的水。约翰和汤姆应该怎样分金币才公平？

P5,P6,P7，都是性格测试，不限时间，一般最后几道题是测谎，大家注意前后一致。

P8:10 分钟 6 题，给一段有各种数据的文字，需要信息提炼或简单计算。比如：给一段讲地球上人口密度和海拔的文字，然后问下列哪个是世界上海拔最高的城市？答案已经在文段中，找出来即可。

P9:10 分钟 6 题，段意概括。讲目前政策执行情况不好，执行政策过程中经常不落实，急需监察云云，然后让你概括这段话主要在说什么。

P10:10 分钟 6 题，文字逻辑，充分条件必要条件那种。比如，某州长经常被指控对女性有性别歧视，但在其政府 19 个高层中，他任命了 5 名女性，这 5 人目前仍然在职，这说明该州长并非性别歧视者，下面哪个说法将最严重削弱上述结论？答案：该州长所在政党的党纲要求他在高层职位中至少任命 5 名女性。

以上举例皆为 OT 原题，攒人品，祝小伙伴们所有 OT 都过过过，想要的 offer 都来来来！！

2.7 2018 中国东方资产管理股份有限公司笔试测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118688-1-1.html>

第一部分文字逻辑

第二部分数学

第三部分图片逻辑

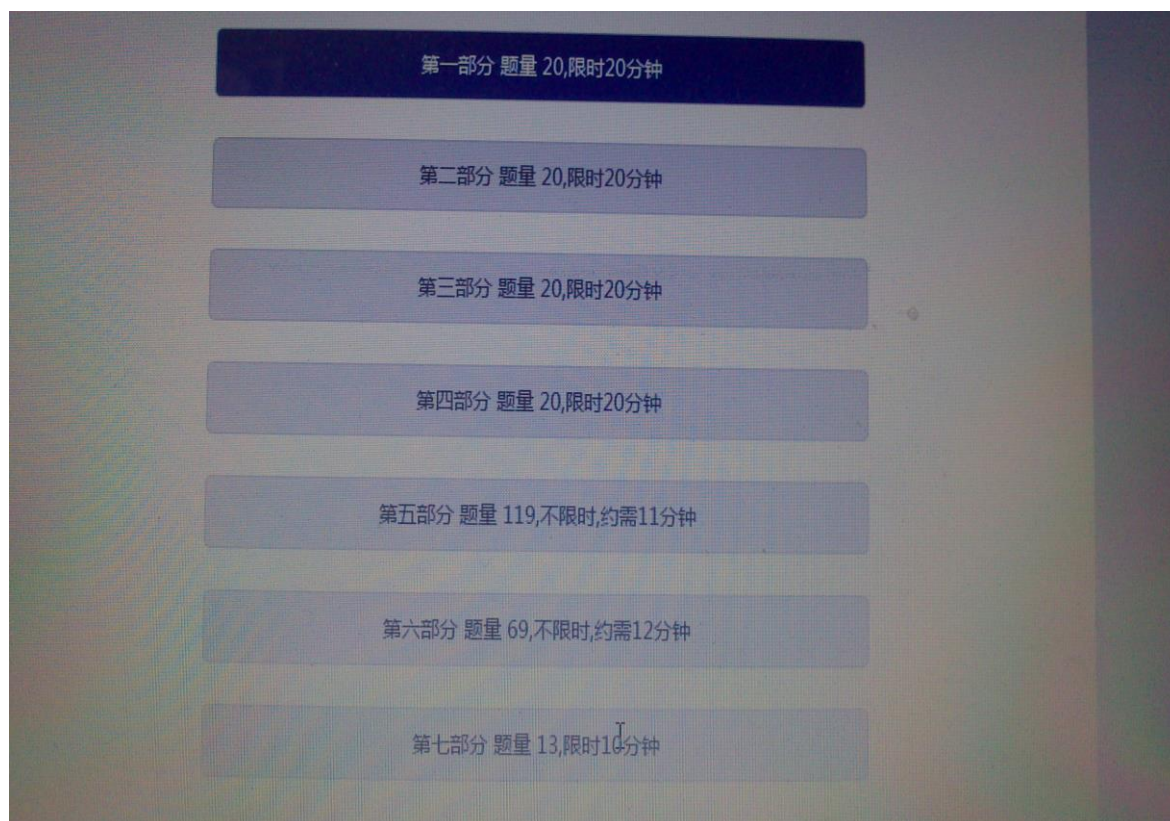
第四部分文字逻辑

后面都是性格测试和情景模拟

2.8 2015 会计岗笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941215-1-1.html>



不知道是不是不同岗位不一样，我做的是 6 个部分，题量如图，前面 3 个的是行测，分别是文字题、数量关系应用题（这个比较难，时间不够）、数字推理；后面 3 部分的题目其他的网测也出现过，就是性格测试、情景模拟

题。规定是两个小时，每部分有计时的，做完一部分可以稍微休息一下，毕竟全部加起来时间是 95 分钟。给后来人参考参考，攒攒 RP。

2.9 2015 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1940812-1-1.html>

今年东方资产网测有 10 个部分，说是 120 分钟左右做完，我实际用了 140 分钟。

前 4 个部分每部分 20 题（其中有一个部分 15 题），都是 20 分钟，考察语言文字、图形、数学运用等行测内容，第 5 部分和第 7 部分是性格测试，内容特别多（但是东方的招聘比较晚，这些题以前都做过了），中间穿插个第六部分，也是考行测，具体题数和内容忘记了。剩下三部分每部分 6 题*6 分钟，依然是行测，相对来说简单一些。今年东方资管的考题特点是考察语言文字和材料阅读比较多，数学比较少，尤其是数字规律类型的一题都没有，正合我意！每部分的难度都是由简单到难，所以需要注意把握时间，我在图形推理部分就吃了亏，不会的赶紧过，会的做完了再回头看没做的！（由于做行测注意力高度集中，做完就忘，对于每部分的内容和时间可能记得不是特别准确，勿喷，希望对 2016 的学弟学妹们有帮助）

2.10 2013 网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1802233-1-1.html>

网测完了，就是行测题，要偏数学一些，有数字推理，有数学文字推理计算，有图形的逻辑推理，语文有成语什么，就靠平时积累啦~~现在终于知道，找工作大部分考试都是有行测的，行测做好是王道。所以那些不考公务员的同学们，也要多做做行测啊，因为行测失去了好多机会。希望大家早日找到理想的工作~

2.11 今日网测内容

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1802100-1-1.html>

北森的，测试一共两大部分，第一部分是心理，没有对错；第二部分是行测，包括六小部分，每部分十分钟，分别是填入恰当的词语，数列推理，图形推理，资料分析，还有两部分不太记得了，没有纯数学题，也没有专业和公司相关问题，推理那里时间挺紧张的，建议不会的赶紧跳。

祝大家好运，攒人品

2.12 刚做完在线测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1802073-1-1.html>

共两部分：1、性格测试 貌似 18 分钟
2、行测 72 分钟

行测分为 6 个部分，有数字推理、文字推理、图形、材料分析等等，每部分 10 分钟时间，前 6 部分是 10 道题，最后一部分则是 7 道题，每部分中间可以暂停计时一次。

至于难度，由于 LZ 没怎么做过行测，所以不好说 除了图形部分以蒙为主外，其他部分感觉难度一般中等吧

大家好运~~

2.13 新鲜网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1802008-1-1.html>

刚刚做完，就是通常网测用的那家，叫北森还是什么的，有六七个部分，先是心理测评，然后就是语言数学类的，

数学那几部分时间比较紧，有好几个蒙的，还有没来得及蒙就错过了  祝大家好运！

2.14 2014 校招笔经 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1802577-1-1.html>

刚到家爬上来写笔经

在线测评是早上做的了 和我之前做的顺丰速运是一个测评公司的
两大部分

第一部分心理测评 18 分钟 可以很快速的选完 五个程度选项

第二部分就是行测啦 总共六部分 除了数学是七题 其它五部分都是十题 每部分 10 分钟 总计 60 分钟

基本难度还好 但是我有的时候太纠结前面几题 貌似有两三个部分最后一题都没做- - 我觉得大家估计都很不错
所以...竞争很激烈 求好运!!!

希望对来年的有帮助 今年求笔经过程真是太纠结 TAT

第三章 东方资产管理公司面试及综合资料

3.1 山东省分二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249220-1-1.html>

当天去的稍微有点晚，候场的时候看到大家每个人大概进去面十几分钟。面试形式是和总部连线，五对一。进去之后先自我介绍，然后分公司这边的领导会问你一些问题，跟简历和个人经历相关。之后总部的面试官再问一个专业性的问题，问我的是对于风险管理的看法。

向万能论坛求好运！希望能收到后续通知...

3.2 东方资产某省分公司二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246155-1-1.html>

今天参加了二面，分享个面经求 RP 求 offer。

二面是单面形式，分公司几个领导+总部 hr 远程参与，都问了问题。

基本没问行业相关的问题，主要是简历相关，还有工作风格、抗压能力、个人性格，优缺点等等。会根据回答的内容追问其他问题。

祝大家好运，希望可以得到这个 offer。据说下周就会出结果。

3.3 东方资管云南经营部一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245529-1-1.html>

东方资管云南经营部今年招聘的主要是业务岗，近年的招聘计划是 3 人，参加面试的有 11 个人，有人大、中财、浙大、西财等学校的。面试形式多（8 人）对一半结构化面试，面试官都比较和蔼，大家就是针对简历聊聊天，整个面试气氛都比较轻松，面试从早上持续到下午。

我问了一下面试的小伙伴，主要涉及的问题是：一、本专业和不良资产处理相关的问题；二、实习相关的问题，例如你说一下你这些实习中收获最大；三、人力的问题，例如：你的优缺点是什么？你为什么来东方资管？你对东方资管了解多少？

整体面试感觉主要是聊天，就是对你专业以及学习能力的了解。但如果你的专业和公司业务有重合，建议多准备一下相关知识，被问到时可以有说的。

3.4 2020 江苏分公司/安徽分公司一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244533-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事, 赢千元现金奖。
南京和合肥的一面撞在了同一天 但好在离得近就都去了
南京业务岗一共去了十多个人面试, 有央财南大复旦什么的都蛮厉害的。南京面试很简单, 就每个人进去单面, 大概算简历行为面这种, 闲聊天的感觉, 没有专业问题, 每个人 10-20 分钟。
合肥场业务+人力岗上下午一共去了 19 个人, 蛮意外的合肥场居然出现了三个央财的(还不包括其他没问的人), 今年就业压力真的好大。合肥是单面+群面的形式。单面挨个进去, 自我介绍和简单的行为面, 加很多专业问题。能想起来有直接融资/间接融资比较, 股权融资/债权融资比较, libor, LPR, MLF, 央行的三大法宝, 评价一下国内的征信系统, 商业银行经营的风险等等一大串问题。群面是先专业知识抢答, 再无领导小组讨论。专业有什么不良资产诉讼方面的, 还有比特币, 系统性风险, 年度最热财经新闻..... 无领导就是常规的形式, 不涉及专业。
南京/合肥都说大概两周内结束所有流程, 二面要等总部通知, 总部要加入视频面。
发帖攒人品 求求了

3.5 东方资产某省分公司一面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244437-1-1.html>

到场一共大概九、十人的样子, 看那个接待姐姐拿的名单上好像有十多个, 估计有几个人没来参加面试。
面试者里有三个复旦的。压力山大。
感觉面试形式就是几个部门领导坐一起问简历上的情况以及行业相关的一些问题。
每人平均面十多分钟, 也有的同学特别快, 几分钟就出来了, 不知是太过优秀还是被 pass 了。
接待姐姐说后续通知会很快, 最多两个工作日。
二面会有总部 HR 远程视频参与。
发面经攒人品, 希望能进二面。

3.6 2020 湖北分公司一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244306-1-1.html>

11.28 在浙商大厦面试。实际到场 11 人, 7 男 4 女, 按签到顺序进入会议室面试, 形式为四对一半结构化面试。
面试官整体比较和善, 大家都会问到的问题应该包括自身的缺点, 为什么来东方资管, 家庭情况, 期望薪酬, 对工作岗位的偏好等。个性化的问题可能包括一些情景模问题, 根据你的简历特点问一些问题, 实习问的比较少。
每个人应该在 10-15 分钟吧。二轮面试会有总部人力参与, 期望可以再进一步~继续加油!

3.7 2020 年东方资管秋招

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242886-1-1.html>

楼主不是写面经的, 是来喷一下这家我觉得很傻逼的 amc。

首先第一次接触是校园宣讲会，宣讲会一个不大的教室都没坐满人。上来宣讲的是一个胖子 HR，一上来就吹逼侃侃，说人不多但给我们为数不多的观众一定会有干货？一会贬低其他金融机构（国开、四大行之类的），一会居然以好跳槽为由作为公司卖点（这种价值观能当 hr？）其次，宣讲会据说提问回答会发笔试直通车，但楼主不是很在意这个，只是想咨询嘉宾师兄几个问题。期间总共有将近十来次机会，楼主都积极举手想提问，但胖子 hr 每次都叫前排的妹子和中后排的妹子，注意到了一些像楼主积极举手的观众反而不叫（可能想依次增加举手率，但不尊重观众）。

然后说笔试，投两个岗就要做两份笔试？每份笔试内容繁杂，做一份都要两个多小时，实在是精疲力竭。最关键的是，我们学校四五个同学一下午忙活，竟没一人收到面试通知，要是说一个人水平不行，没过笔试线罢辽，四五个人都没过，我觉得有可能强行掐笔试了。楼主学历、专业背景应该没问题，但不知为何几个同学全没拿到，联想到之前恶心的宣讲体验，不禁上来吐槽一下。

end.

3.8 东方资产 2020 校招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242772-1-1.html>

分享一个热腾腾的面经

首先是笔试，相较于行测简单，没有材料阅读题，后面是性格测试。

一面是 11 月 24 日周日，沙盘模拟形式，小组形式，会有老师负责观察记录。

二面是 11 月 25 日周一，多对一面试（大概 10 分钟），结构化的形式，围绕简历提问，可能也涉及了一些相关的专业知识，总体而言较为友好。

希望能够攒人品，得到 offer.

3.9 2019 届东方资管安徽分公司校园招聘纪实

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192497-1-1.html>

1、网申时间十月份中旬

2、笔试时间十一月初，具体忘记了。

3、一面时间：11 月 27 号。面试人数 13 人，面试形式：先自我介绍+随机问几个问题+专业问题抢答（一般都是与时事相联系的金融问题）+无领导小组讨论

4、二面时间：12 月 6 号。本来二面时间会提前，由于国考原因推迟。面试形式：总部视频面试，分公司和总部都会提非金融专业问题，优缺点等等。

5、通知签约：12 月 16 号左右，后续也有补录通知。签约总人数不方便透露。由于之前签约其他单位，毁约公司会给一定时间处理，机制比较灵活，人性化。

3.10 特殊机会投资部面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187376-1-1.html>

攒人品

上上周一面，隔天发了二面通知，第三天二面，两轮面试都是单面。

一面：貌似 5v1，半结构化问简历，问性格优缺点，职业发展规划，对部门了解等等，然后说这个部门没有户口==可不可以接受，总过程大概 15-20 分钟。其实自我感觉一面准备不足没发挥好，还是进了二面，感觉大概率一面没刷人。

二面：有两个面试官是一面的同样的面试官，剩下 3 个是新的面试官，还是半结构化，问简历，问对民营企业融资难的看法，后来才觉得这道题应该答到不良资产上，但是当时发挥的不好简直乱答一气了，然后问了一个情景题，时间大概 10 分钟左右。

之后就说回去等消息，但是现在还没收到消息不知道是不是已经凉了

感觉这个部门比较新，二面周二去的，结果办公室人不多，感觉有的工位没人坐，也不知道招的人多不多。自己发挥都不好，攒人品，希望能天降 offer 吧。

3.11 东方资管 2018 年总部管培面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184448-1-1.html>

趁热来发一下面经攒 rp

总的来说跟 bbs 上去年的面经形式差不多，可以参考去年的。一个周末两天两轮，不拖沓，这点比较好，第一天下午就给终面通知。

第一轮：周六早上，简单自我介绍后无领导，七八个人。感觉如果小组氛围和谐的话进终面的会多一些。

第二轮：多对一面试，十几分钟到二十多分钟不等，提问范围比较广，要熟悉自己简历的细节。

3.12 并购重组事业部面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183651-1-1.html>

在论坛泡了两天想了解并购重组的情况也没搜到什么消息。11.25 昨天一面结束了，来分享一下吧。并购重组隶属于总部，是下属的事业部，一共两面，招人挺少的。一面 5 对 1，气氛很轻松，15 分钟左右，就是聊天的形式，聊了聊简历。一面结束晚上九点半接到电话二面，还给发了一个作业让做，就不透露是什么了，今天中午 12 点前交。二面听说也是单面，希望能有好运。求过。秋招很不容易，如果过不了也希望大家能过啦

3.13 暑期东方资产暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156084-1-1.html>

这次申请总部暑期没分岗位，面试时间很早 九点不到就开始了，一直处于没睡醒的状态，导致整个过程的语言思维都很混乱_(:3」∠)_

结构化面试 可能因为人多 速度很快，总共就面了几分钟。

4 个面试官很随和，一上来先问了北京房价压力这么高，LZ 为啥不去南京（LZ 江苏人）瞬间凌乱了 不知道瞎扯了啥。。。

之后还是主要问简历，问的也不细。总共就问了五六个问题 就结束了

emmmm 总体感觉。。随缘吧

3.14 2018 东方资产管理公司山西分公司面试过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141142-1-1.html>

笔试是行测题+性格测试

一面经历了一天。

上午单面。4V1。每个人的问题都不一样，4 位面试官依次问问题，不涉及专业知识，我觉得宝洁八大问挺有用的，但是我没准备好，被问蒙了。大家可以提前了解下东方这个公司，以及看看东方的业务，可能会有帮助。

下午无领导小组，5 人一组，3 分钟看题目，依次个人陈述 1 分钟，30 分钟讨论，最后选一个代表总结发言。题目算简单，是一个情景类题目，问如果你是当事人你会怎么做。大家都有话可说，不用紧张。

第二周会出结果。

二面仍然是单面。

5V1，两位总部的领导/HR 视频面，三位分公司的领导现场面。没有涉及很专业的问题。

先自我介绍，然后各领导依次提问。结构化问题 3 个，然后半结构化问题就一直追问。

想要考察我们的处事、忠诚度等素质。



希望大家都好运，同时求 offer。

3.15 20171229 东方资管天津分公司面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140494-1-1.html>

楼主之前在应届生东方资管版块搜集到了很多有用的面经，今天刚面完天津分公司，现来回馈~相信应届生是个

神奇的网站！求好运~天津分公司 2018 年秋招面试有两轮，一面分两天面试，是在 12 月 7 日和 8 日，一轮面试的小伙伴大概 20 个左右，背景都很优秀，面试的形式是一个面试者对大概七八个面试官，面试官都是天津分公司的领导，主要内容是个人经历类，楼主面试时问的非常细致，包括每一段实习经历，支教经历，还有网申时临时凑数的一个爱好==当时都觉得超级虚的

二面是在今天，大概十几个小伙伴，面试形式是总部视频面试 3 个面试官+天津分公司领导 3 个面试官，形式搞得很正式~本来以为会有热点问题，专业知识或者公司及岗位了解之类的，但是通过和小伙伴交流，发现占比比较小，貌似只有一个学会计的小伙伴提问专业问题了，大部分的面试内容都是针对个人情况，楼主的问题有城市选择、个人学习经历、面对别人对你的批评，总部问到了优缺点和抗压能力，貌似东方资管比较注重政治面貌吧，专门 q 了楼主的政治面貌，还有小伙伴说问星座的==每个人大概 15 分钟左右

大概的面试经历就是这些，貌似和前两届的面试内容差别有点大，属于比较基础的聊天，给楼主一点儿不真实感，深深得有一种打酱油的感觉==不过通过面试认识了几个很优秀很聊得来的小伙伴，最后还是希望 2018 年好运，求东方资管 offer!!!

3.16 热腾腾的东方面经，给后来学弟学妹一个参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133165-1-1.html>

东方的招聘流程比较简单，网申、线上网测、一面二面，然后就等待 offer，今年的一面二面在一个周末内完成，就是一面完的当天晚上就会通知能进入二面的人。

今年网申开的比较早，线上网测是在网申之后就会发到邮箱，要求在一周之内完成。

网测内容：一般的行测+性格测试，楼主认为东方的行测还是比一般银行行测难了很多，建议参考国考难度复习。大约在完成网测的一个月之后，收到 HR 的电话通知进入面试。

一面：无领导小组讨论，给了一个交易结构较为复杂的不良资产处置案例，业务部门认为该项目可以推进，而风控部门反对，请你谈谈你的看法是支持还是反对，给出理由，然后小组讨论之后给出一个统一的意见。

二面：多对一半结构化面试，可能由于是领导面试，问的问题都较为宏观，但确实也非常专业，其次就是围绕简历提问，简历中任何一个细枝末节都有可能成为面试官深挖的要点，比如楼主被问到本科论文的情况，之前的面试中很少面试官关注这个点。

感觉二面并没有表现很好，没有表现出真的实力，可能也有多对一有点紧张的因素，希望把经验在此分享给各位，也为自己能够幸运收到 offer 攒点人品。

3.17 2018 年总部管理培训生笔经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132871-1-1.html>

笔试是填完申请后就会给你一个链接让你做在线测评，是一般的行测，难度也不大，我看已经有很多帖子都说的

很详细了。没有摄像头监控，所以可以找同学一起做。

网申和在线测评完成了后一个多月了才收到面试的消息，不得不吐槽一下这效率。。而且提醒一下明年申请的小伙伴们 网申记录里面显示“已过期”并不一定是指你挂了。。可能只是这个职位不再接受申请或者有其他的原因

今年的面试是在同一个周末完成的，周六一面，周日二面，后面还会不会有面试和笔试还不知道

一面是 6 人一组的无领导小组讨论，案例挺长的，有七八页，是一个收购不良资产前的尽职调查，问你最后是否应该收购这个项目。先自我介绍，给 10 分钟看题，每个人做 2 分钟的陈述，然后 15 分钟讨论，最后选出一个人进行总结。这个案例很复杂很难，我刚看到的时候都懵了，前三分钟虽然在看但是根本什么都没看进去。。明年要面试的同学记得提前找案例看一看。

二面是 6 个面试官对 1 位招聘人，针对简历进行提问，我没有被问到任何的专业问题，一个人大概 10-15 分钟。

机缘巧合对不良资产管理特别感兴趣，今年秋招也只报了几家，东方是第一个给面试的，也是我最想去的，希望能拿到 offer!

3.18 中国东方资产管理公司投行项目笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109407-1-1.html>

东方资产整个校园招聘流程较简单，在线提交简历后，不久就出了笔试名单。这一环节貌似也有部分被刷掉的。笔试内容分三部分，单选、多选、主观题。大部分题目考查的都是财务、金融的知识。题目量比较大，但难度不深。春节前笔试，节后差不多过了一个月通知面试。当时本人投报的是东方外地办事处的岗位，故采取了视频+现场的面试形式。总部有三位面试官面我一人，但只有两位发问，剩下一位做记录。面试官的问题：

问 1、通过次贷危机，怎么看待金融杠杆？ 2、金融行业财务报表分析 3、对申报城市的熟悉度，有无亲友等。

3.19 中国东方资产管理公司资产管理岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109409-1-1.html>

上午九点在天津市东方资产管理公司办事处进行了面试，去了大约有二三十人。面试形式是五面试官对一位应聘者，自我介绍及相关问题。发挥看个人情况，面试时间在 5 分钟到半小时不等，期间还有小插曲，面试老总外出

抽烟，与我们在外头等待面试的同学交流了半个多小时，场面聊得热烈开放，进去之后才发现那人是老总，想想自己聊得一些内容，囧啊。。

自我介绍 简历上的问题 职业规划

3.20 面试过程总体比较轻松

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109410-1-1.html>

中国东方资产管理公司实施维护工程师

面试过程总体比较轻松，可能是急需人的缘故。先问了一些职业技能的问题，根据简历问了些在校的情况。最后就是薪水及加班问题。

自我介绍及在校情况？职业技能问题 oracle 问题，SQL 语句。期望薪水情况，能否适应加班和出差

3.21 东方面试归来（云南经营部）攒 RP 中…

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2027535-1-1.html>

1.5 下午面的，两个岗位同时进行，6 对 1，如果加上总部视频中的两位，就是 8:1 吧。

意料之外，没有问专业的问题。全部都是针对简历和自我介绍的内容展开，问的很实际，场面不严肃，点赞！（面试时除了提问几乎没有人在看你，考官都在飞快的翻看着手中的一堆简历）

大概有以下几个要点：

- 1、自我介绍（3min 以内）
- 2、从前的工作，为什么辞职？
- 3、为什么在两个岗位中选择这个岗位？怎么能相信你能胜任这份工作？
- 4、如何了解到招聘信息？
- 5、既然一直在关注四大 AMC，谈谈对东方的了解？（乘机谈了一下新闻报道中东方改制获批的消息，估计这一点有加分）
- 6、谈一下职业规划？
- 7、如何做好之前单位和到东方来的过渡？
- 8、（总部问）既没有岗位的专业背景，也没有相关的工作经历，如何做好这份工作？（这个时候把自己的职业和性格优点亮出来，结合之前的职业规划，好好夸下自己，表明态度）
- 9、如果进来后，领导安排到其他岗位，是否愿意？
- 10、（后面一位考官追加的问题）东方在云南有三个机构，都在关注这次招聘，如果被分配到其他机构，如中华联合保险，是否愿意？

~~个人认为后两个问题感觉有戏，只是不知道其他对手是否也被问到了。

anyway，祝福大家好运！加油！

最后附上网页中搜到的几个问题，觉得很受用，供大家参考。


- 1、请介绍一下你和你的家庭。
- 2、你有什么优缺点？
- 3、你有什么特长和爱好？
- 4、你对自己的学习成绩是否满意？
- 5、你如何评价你的大学生活？
- 6、你担任过何种社会工作，组织参加过何种社会实践和社会活动？
- 7、你懂何种外语？熟练程度如何？
- 8、你为什么应聘这个职位？
- 9、你对本行业、本单位、本职位有何了解？
- 10、你认为你适合做什么样的工作？
- 11、你找工作考虑的重要因素是什么？
- 12、如果单位的安排与你的愿望不一致，你是否愿意服从安排？
- 13、如果工作安排与你的专业不对口，你如何考虑？
- 14、你是否有出国或考研究生的打算？
- 15、如果本单位和另外一个单位同时聘用你，你将如何选择？

3.22 要与东方资产擦肩而过了，在论坛哭哭，大家继续加油

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012552-1-1.html>

LZ 第一次做测评，知道退出 5 次就不能继续作答了，所以很注意，但是楼主在测评的过程中打开的窗口太多，经

常有广告弹出，楼主关了几次，最后题没做完就被提示“退出次数太多，不能继续答题”。泪奔啊， 痛心的教训，小伙伴们一定不要再多开窗口！！！！

除外，大家有什么办法可以重新获得测评链接吗？楼主试了新邮箱注册都不可以。。。大家还有什么方法吗？楼主真的很想进东方资产。。。

3.23 东方办事处实习感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1961879-1-1.html>

本人接到办事处录用 OFFER 后已经实习三个月，附上一些感受供各位参考。

具体在哪个办事处实习就不说了，万一被同事、老板看到以后没得混。

工作环境方面，由于办事处人员不多，将近半个月我就熟悉的差不多了，大家对新人都比较和气，不存在故意给下马威之类的，这点大家可以放心。但由于本人还是实习，不清楚什么时候会回学校，所以并没有从头到尾开始接触业务，只是对于一些存量业务进行了了解，大概掌握了办事处业务开展模式与工作流程，感觉办事处仍处于转型期，一些业务仍然是靠项目经理的人脉关系开展，但内部控制比较讲究流程，毕竟掌握的资金量比较大，

银监局现在盯的也比较严，整个流程走下来还是相当严肃认真的。

在东方工作，作为新人打杂是少不了的，希望小伙伴们也认清形势，不要一来就觉得自己要上项目，上大项目，这不太现实，毕竟对你的工作经验、功底没有确实考虑，能带着你走业务就不错了，直接让你接手展开谁都不会放心，但是业务多人少的现状也会让新人迅速成长，比起银行做柜员什么的显得是高大上多拉。本人实习期接触的是一些项目的投后管理工作，主要是监督还款、撰写法律意见等工作；新项目的尽职调查和交易方案设计这种事还没有接触到，希望能尽快上手。

东方实习期木有工资，有饭补和一些节日福利，正式劳动合同必须要毕业证、学业证到手以后才能签订，三个月的实习期只有基本工资没有绩效奖金，但是相比当地收入水平本人还是比较满意。

说的零零碎碎，欢迎大家私信与我交流，也可以问我微信号啥的，这里就不公开了.....

3.24 1月22日面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年1月24日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1949611-1-1.html>

通知早上9点45到，等了一早上都未开始，后来通知到下午1点半时再开始，无奈下午只能拖着不怎么运动的脑子再去，轮到本人的时候已经差不多下午3点了，脑子完全不转了。我去，进去后视频面试，声音倒是挺清晰，但完全看不见对面什么状况。自我介绍完了，问了两个关于简历的问题就over了，觉得深深被鄙视了，连5分钟都不到，我去，什么情况。

3.25 1.23 天津办事处面试面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年1月24日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1949584-1-1.html>

昨天面了东方资产天津办事处，趁着还有记忆，并且在准备面试时论坛中前辈们的分享令我收益颇多，另外看到论坛上面经却是太少，尤其是天津办事处，所以写个面经，大家参考。第一次写，求轻黑。

首先，天津这边招3个职位，每个职位一个人，一共邀请了17位同学面试，楼主的学校系本地财经类院校，相比之下算是最没有竞争力的。PS：楼主应聘财务岗位。

早晨9点到，先到会议室休息，有人引领，可以翻看桌子上的公司简介材料之类的东西。然后再签到表上签到，按照顺序依次面试，每次一人。PS：楼主第一个

面试是办事处面对面以及总部视频同时进行。办事处5人，总部4人，不出意外的话各有一人是记录员之类的角色，不会问问题，并且以办事处这边问问题为主，总部那边起到监督面试过程的作用。（至少我面试时是这样）。

办事处问的问题五花八门，并且有一位面试官气场很强，不给你思考的时间，整场面试都在他的把控下进行，下面说一下我被问到的问题：

- 1.简单说一下杜邦分析体系的内容和作用。
- 2.如果你去赶火车，明天早上在南京要跟客户谈业务，但由于种种原因时间不够了，此时你面对红灯，闯过去就能赶上火车，问是否要闯，为什么？
- 3.如果给你一个课题，背景是：天津市要建设幼儿园，请你拿出一个方案，怎样做调研才能基本准确的掌握建设多少所幼儿园能够满足全天津市的需求？
- 4.如果你是银行，请问在给企业放款的业务上你要注意哪些要点？

5.请迅速说出在之前 24 小时之内发生的两条关于经济和政治的新闻。他会在你说完之后在对新闻进行相应的追问。

大概能想到的就这么多，剩下的就是自我介绍，个人信息，家庭信息等等比较简单的问题，请大家自行脑补，全程大概 15 分钟？应该差不多。

最后办事处询问总部，是否有问题，总部说没有。

PS: 关于个人基本信息的问题基本都是其他面试官再问，主味一直在问不好回答的问题，气场很强，但不拖泥带水。

Tips: 希望今后的同学在准备东方面试的时候要在各方面多做准备，因为确实很考验综合能力！

最后，希望大家都找到自己如意的工作！

3.26 中国东方资产办事处业务人员工作感受

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1877133-1-1.html>

在东方某办事处工作一年啦，又到找工作季节，特意过来说一下自己的感受，希望对有意来东方的学弟学妹有所帮助。

大的方面：

- 1.东方总部人员可以解决北京户口，这个可以肯定。
- 2.所有在编人员都是财政部备案的，貌似听说有指标，这个听着有点高大上，也许是因为指标原因，东方招的人比较少。
- 3.2013 年公司利润 90 亿，估计 2014 年公司利润 120 亿，有些办事处人均利润过千万。
- 4.公司业务多元，除了不能吸存，其余都能做，目前做的比较多的还是房地产，金融行业应该差不多都这样（请恕我孤陋寡闻）。

割一下，接下来我说的是办事处业务人员的业务感受，不包括总部各部门（投资投行部除外，他们是东方做业务最猛的）。

- 1.我们团队一共三个人，一个处长，一个科长，还有个我（名片都没有职位的说），处长是领导，科长和我都是经办人，团队做的项目就不说啦，我自己目前为止单独经办了俩项目，一个房地产的投资业务还有一个是一个高科技企业的增信项目（具体是干嘛就不说啦），经办人要跟踪整个项目，所以尽职调查、写方案、报审、签合同、放款、贷后管理等等一系列工作，经办人都要负责，一个项目下来你会发现你长进了很多。我个人觉得这是东方给我的最好的东西。
- 2.工作偶尔会熬夜，比如写方案，就像写硕士毕业论文，我一年做俩项目，也就是写俩毕业论文，但是材料会比较容易搜集，格式也是固定的，一个方案熬两夜就差不多啦，还是比写毕业论文容易。
- 3.工作中会出差，但不会很多，差不多一个月一次吧，领导会多点，一般都是短差，两天或者三天。
- 4.工作最烦心的就是沟通，因为一个项目要涉及到好几家金融机构，所以作为经办人，要与各个方面沟通，尤其是和总部审核岗人员沟通时，打电话很多时候都没人接，或者占线（因为他们的确很忙，全辖二十多家办事处都要报审他们，可以想象他们会有多忙）。
- 5.偶尔会喝酒，不过完全不像银行那样。
- 6.工作会有压力，但不会有个人压力，考核都是以团队为单位，所以这方面比银行好（之所以和银行比，是因为当年我也是毁了银行三方来东方的，当时银行给的条件很诱人，不过我还是没去，现在想想我还是比较机智的）。

割一下，接下来说一下办事处的工作氛围

- 1.人少，一个办事处二三十个人（大的办事处除外），所以大家都比较和睦（可能水深我还不知道）。平时会有水果伺候。
- 2.办公硬件各个办事处都不一样，有些豪华高大上，有些还在老楼里挣扎。
- 3.来了之后发现这里好多北大清华的，还有好多海龟，老领导很多都是知名大学毕业的，新人就更不要说啦，人大央财的都有些许自卑，所以谦虚是最重要的。
- 4.我个人感觉，我们办事处不论是硬件还是软件，应该都属于好的范围。

割一下，接下来说最重要的，待遇。

1.实习期 3 个月（硕士），转正后有绩效工资，细节我之前在一个帖子里说过啦，现在涨了 2000 级别工资，公积金调高了（以前是 480+480，现在是 1200+1200），加上补贴，一个月拿到手 8000 多点，另外每个季度有绩效，大概 1w5 左右，分两次发。年终会有年终奖金，这个会比较多点（只经历过一次，具体多少不敢说）。总体来说对于一个刚工作一年的人来说，拿到手的钱（正常会在 20w 以上）应该还是比较靠前的。

2.出差，花费会报销，另外一天补贴 150。

3.卡、过节费什么的，我就不说啦，请自行脑补。

关于收入和待遇，我总结如下：对于一个没有经验的毕业生来说，已经很高啦。

东方平台很好，很锻炼人，收入也不错，这是我工作一年的体会。

好啦，写个帖子休息一下，希望对大家有所帮助。最后附一句话与大家共勉：

眼前的一切都是暂时的，辉煌或者腐烂，每时每刻我们都要做出选择：上升还是下降。

3.27 告诉你一个真实的东方

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1832331-1-1.html>

有个师兄现在在东方工作，听到一些内幕，和大家分享一下，东方属于金融央企，管理体制还比较官僚，市场化程度不高，员工大部分来自中行，很多甚至是中行系统淘汰出来的，后台部门充斥各种关系户，人员关系很复杂，老员工整天不做事，甚至常年翘班，新员工累到死。看起来公司发展很快，个人成长空间很好，但是很有可能你辛辛苦苦工作到一定年限，面临升职时忽然被关系户顶掉。而且虽然现在发展还得益于国家政策关照，有很多空子可钻，一旦股改上市之后，这些红利就将统统消失，可以想见，这样一个管理体制落后，缺乏竞争力的企业，一旦真正置身于市场竞争之后，会是什么下场。至于薪酬待遇也没有大家想象的那么好，总部新员工税前一年 10 万左右，反倒是办事处一线业务人员收入很高。管理上也很不规范，面试不报销路费不说，对待很多应聘者的态度也很不好，还常年喜欢招实习生来打黑工，最后一点承诺都不给。这么说吧，如果你家里后台很硬，去东方绝对爽，成天打打酱油，还能保证温饱。如果是个有理想有抱负的好青年，放心吧，东方就是个坑。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

