

2021 应届生 校园招聘

迪卡侬篇

应届生论坛迪卡侬版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1624-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 迪卡侬公司简介.....	4
1.1 迪卡侬公司简介.....	4
1.2 迪卡侬公司历史.....	4
1.3 迪卡侬公司概念.....	5
1.4 迪卡侬公司品牌.....	5
第二章 迪卡侬公司笔试面试资料.....	7
2.1 迪卡侬广州站（Open Day）面试.....	7
2.2 上海某店见习部门经理面试 11.27.....	7
2.3 电商部门面试—上海.....	8
2.4 迪卡侬上海 open day(即终面).....	9
2.5 关于迪卡侬校招面试经验（终面挂了。）~攒点人品.....	10
2.6 苏州迪卡侬 - 区域经理面试经历.....	12
2.7 迪卡侬运动部门见习经理面试经验(天津河西).....	12
2.8 兼职面试过程(武汉汉阳)- 迪卡侬.....	14
2.9 迪卡侬面经.....	15
2.10 迪卡侬工业采购面筋.....	15
2.11 面试迪卡侬集团的 销售助理 • 无锡.....	15
2.12 迪卡侬集团化工实验室技术员面试过程分享.....	16
2.13 迪卡侬集团整个面试过程氛围轻松愉快.....	16
2.14 迪卡侬集团供应链实习生面经.....	17
2.15 迪卡侬兼职面试经验分享.....	18
2.16 2016 迪卡侬 供应链 成都 电面.....	18
2.17 2015 迪卡侬校招 面经（11.22 源深体育中心）.....	19
2.18 迪卡侬止于群面.....	21
2.19 迪卡侬上海生产部门面试面经，忐忑等待中发个面经.....	21
2.20 记迪卡侬不寻常面试 123，一面就是大 Boss。希望可以快快拿到 offer.....	22
2.21 上海迪卡侬 出面及终面 经历.....	25
2.22 电面，北京燕郊，物流.....	26
2.23 接到二面通知，发个一面面筋.....	27
2.24 上海 openday 情况~.....	28
2.25 财务部电话面试.....	29
2.26 迪卡侬 IT 初次面试经历.....	29
2.27 马上入职新人一枚，可提供面试经.....	30
第三章 迪卡侬公司综合资料.....	30
3.1 记 2015 年的第一个 offer，迪卡侬南京.....	30
3.2 迪卡侬南京 open day 活动分享.....	31
3.3 2015 迪卡侬运动部门经理.....	31
3.4 第一个 offer，经验分享.....	32
3.5 给后来人参考 2014 上海迪卡侬运动部门经理 offer.....	33
3.6 纪念第一个 offer—北京迪卡侬—商场运动部门经理.....	35
3.7 看好多人说 DKT，我也说说吧.....	37
3.8 谈成功拿到迪卡侬部门经理（上海）offer 经理.....	38

3.9 也说迪卡依。。	40
3.10 上海迪卡依销售助理工资贴-帮助有需要的人	40
3.11 作为迪卡依的过来人，告诉你一个真实的迪卡依	41
3.12 迪卡依深圳见习运动部门经理 Offer+面经	41
3.13 要不要签迪卡依的财务	42
3.14 迪卡依 一路走来 面试经验+流程	42
附录：更多求职精华资料推荐	错误!未定义书签。

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 迪卡侬公司简介

1.1 迪卡侬公司简介

迪卡侬来自于法国，是全球最大的体育用品零售商，由米歇尔·雷勒克于 1976 年创立，第一家店开在法国里尔附近的小村庄恩洛斯。2003 年迪卡侬进入中国，至 2013.2 已遍布全国 25 座城市近 60 家商场。除连锁运动用品经营外，迪卡侬的母公司奥克西兰集团为其提供体育全产业链的支持，提供丰富的自有品牌产品阵线，并根据运动类别的不同，分为 20 种不同名称品牌。对于初学者和专业运动者，迪卡侬都能提供运动服饰、装备以及各种创意运动产品，其全产业链掌控的模式让其产品具有较高的性价比。

作为零售商，迪卡侬的概念是将所有的运动产品汇聚一地。其涵盖了 20 个激情运动品牌，65 项运动、及 35000 多种产品供消费者选择。商场还会经常组织运动表演、介绍等活动，让所有的顾客都有机会了解、尝试和享受不同运动项目带来的快乐。商场面积分为 4000,8000 及 12000 平方米，商场内采用自助式购物，快捷方便。销售团队能够为顾客提供专业的服务（修理，组装……）同时，每家商场都有独立的停车场和免费的运动场服务顾客。

迪卡侬的宗旨 —— 让最广泛的大众同怀运动愿望，共享运动欢益！

汇聚所有运动于同一个屋檐下的迪卡侬，通过在以下方面的持续努力使得运动触手可及：

- 超高的性价比

在不断提高产品质量的前提下，保证平易近人的价格。简洁的装修，优化的物流，高效的组织结构和持续的成本控制使得我们可以不断降低产品价格。

- 涵盖不同级别的运动产品

从入门级到最专业的运动产品，我们的自有品牌，即“激情品牌”，如 Quechua 户外山地运动品牌、bTwin 自行车运动品牌、Kipsta 团队运动品牌、Nabaiji 游泳运动品牌等，凭借其优秀的性价比、安全性、用途、设计、说明、广泛性赢得了顾客的喜爱。

- 更专业的服务

除了产品，迪卡侬还提供许多服务，如运动装备的维修与保养。同时还有会员卡、礼品卡…

- 丰富多彩的运动体验

在商场或运动场地组织精彩的运动体验，这些免费的活动帮助运动爱好者发掘运动的快乐，并为他们提供了交流的机会。

最后，迪卡侬中国全体员工—— 超过 4,000 多名运动爱好者，每一天都在为让运动爱好者满意而努力，这也是公司最重要的资产。

1.2 迪卡侬公司历史

1976 年--Michel Leclerq 创立了迪卡侬第一家商场位于法国北部城市恩洛斯。商场以将所有运动汇聚在同一个屋檐下为理念，并通过自助销售形式优化价格。

1985 年--成立国际培训学校，启动员工持股计划。

1986 年--成立迪卡侬生产公司，首家法国境外商场在德国多特蒙开业。

1992 年--西班牙首家商场于巴塞罗那开业。

- 1993 年--意大利首家商场于米兰开业，5000 名员工，100 家商场。
- 1996 年--成立第一批“激情”品牌：Quechua 户外运动品牌和 Tribord 水上运动品牌，10000 名员工。
- 2000 年--英国伦敦，荷兰阿姆斯特丹和葡萄牙里斯本商场开业。
- 2001 年--巴西首家商场于圣保罗开业，25000 名员工，300 家商场。
- 2003 年--中国首家商场于上海开业。
- 2006 年--俄罗斯首家商场于莫斯科开业。
- 2008 年--迪卡侬加入奥克西兰集团。
- 2010 年--土耳其商场和捷克共和国商场开业，50000 名员工和 535 家商场。
- 2012 年--在中国拥有 46 家商场和超过 4000 名员工。

1.3 迪卡侬公司概念

迪卡侬的宗旨 —— “让最广泛的大众同怀运动愿望，共享运动欢益！”

作为零售商，迪卡侬的概念是将所有的运动产品汇聚一地。其涵盖了 20 个激情运动品牌，65 项运动，35000 多种产品供消费者选择。商场还会经常组织运动表演、介绍等活动，让所有的顾客都有机会了解、尝试和享受不同运动项目带来的快乐。商场面积分为 4000,8000 和 12000 平方米，商场内采用自助式购物，快捷方便。销售团队能够为顾客提供专业的服务（修理，组装等）。同时，每家商场都有独立的停车场和免费的运动场服务顾客。

迪卡侬积极响应中国政府“全民运动”号召，拥有极具雄伟的在华长期持续拓展计划，计划 15 年在华开设 999 家商场，入驻超过 70 个中国城市。迪卡侬具有独特的企业文化，公司员工都是年轻、活力、体育运动的爱好者。迪卡侬内部采用人性化管理，让员工的职业生涯可以与公司共同成长，受到广大员工的认同。同时，公司具有国际化的氛围，国际团队共同工作。对中方员工采取本地招聘，使得优秀员工可以在国际间流动。同时，迪卡侬积极支持环境保护，为可持续发展的探索和发展做贡献，让最广泛的大众同享运动乐趣！

1.4 迪卡侬公司品牌

迪卡侬公司设立以下运动品牌，按照运动类型分别归类。

Quechua

Quechua 是一个成立于 1997 年的欧洲户外运动品牌，专营冲锋衣、摇粒绒，外套，衬衫以及背包，帐篷和睡袋等户外装备。我们希望让来自于世界各地的人们享受户外运动的乐趣。

Tribord

来自水中的灵感！Tribord 是一个水上运动品牌，其运动涵盖航海，冲浪，潜水，让运动爱好者充分享受水中的乐趣。

Kipsta

来自欧洲的团队运动品牌，包括篮球、足球、排球、橄榄球、手球等。产品涵盖球、鞋、服装、包、配饰，为您提供进行团队运动时的专业保护。

Kalenji

跑步运动品牌 Kalenji 跑步产品帮助运动者从运动束缚中解脱出来，尽情享受跑步的快乐。

Artengo

Artengo 带领你不断地发现球拍类运动的无穷乐趣：羽毛球，网球，乒乓球和壁球。不管你的运动水平如何，创新和高性能的装备将激发你的运动灵感。

Domyos

Domyos 动悦适，通过设计生产个人健身、格斗类运动和舞蹈的相关服装和器械。它的价值观是快乐、渴望、激情和简单。用 **Domyos** 动悦适品牌的产品来健身，享受最舒适的运动体验。

Inesis

Inesis，和所有的品牌一样：我们致力于将高尔夫运动带向大众，使每位球员更容易掌握这项运动。

Geologic

自然运动用品系列，钓鱼、打猎、射箭。

Btwin

B'TWIN 是 **Oxylane** 集团下属自行车品牌。我们的目标是让最广泛的大众体验我们高质量的创新产品

Nabaiji

充满活力的游泳！**Nabaiji** 是一个游泳运动品牌，它代表了一种新的运动概念。

Newfeel

Newfeel 提供简单、舒适和时尚的产品来帮助我们重新发现步行的乐趣和益处。还有什么能比步行更加自然的运动呢？

Wed'ze

滑雪运动品牌。驰骋雪上，愉悦心中，让您尽情享受运动带来的欢益！

Fouganza

马术情怀 - **Fouganza** 带给骑手和马快乐与情感的共鸣。

Simond

从 1860 年开始，**Simond** 品牌致力于打造质量可靠，高端技术含量和使用简单的登山攀岩装备。

Caperlan

Caperlan 是 **Oxylane** 集团旗下年轻的法国钓鱼品牌，专注于发掘，分享和增加钓鱼的乐趣。

Geologic

GEOLOGIC 希望通过开发创新、安全、敏锐的产品和服务，使更多的人尝试和喜欢目标运动。

Solignac

野外生存的亲密接触。一个充满活力的户外运动品牌，致力于寻求人与自然和谐相处。

Oxelo

轮滑及滑板运动品牌轮滑、溜冰、滑冰、滑行、跳跃，有数不尽的动词来描绘 **Oxelo** 品牌带来的运动欢益。

Aptonia

让运动更自由，更放心。**Aptonia** 的产品，在运动时给你提供更专业的保护。

Geonaute

电子产品的进步，让科技和运动一同进步。

如果你想了解更多迪卡侬的概况，你可以访问官方网站：<http://www.decathlon.com.cn/zh>

第二章 迪卡侬公司笔试面试资料

2.1 迪卡侬广州站（Open Day）面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175858-1-1.html>

本来网申没过，但是宣讲会现场提交了简历，并进行了简短的面试，自我介绍，喜欢什么运动啊，为什么选择迪卡侬等等。收到了迪卡侬 Open Day 的邀请，如下：

您好！感谢您对 迪卡侬全渠道零售运动负责人（管培生）职位的兴趣，通过电话沟通我们感受到了你的活力与对运动的热爱，恭喜您通过了我们的简历筛选与电话面试。我们诚挚地邀请您来参加我们一年一度的 OPEN DAY 活动（雇主开放日），请携带一份个人纸质版简历，并在简历上标注所应聘的岗位和意向城市/地区。请穿着休闲运动服轻装上阵，准时参加。

以下是具体的面试安排：

OPEN DAY 活动时间：[2018 年 10 月 27 日上午 08:00-12:45]

OPEN DAY 签到时间：[2018 年 10 月 27 日上午 08:00-08:30]

OPEN DAY 集合地点：[迪卡侬洛溪店]

Open Day 当天先是签到，写自己的名牌，迪卡侬有提供小面包等补给，一组 12 个人，由两个面试官带着，先是自我介绍，选组长，参观迪卡侬的零售、生产、物流、备货上架等等，中间掺杂一些小游戏，在众多货架中找一张有题目的信封，回答题目上的问题，题目具体是什么忘了，答案是需求。一般是与迪卡侬发的小卡片相关的。接下来就是看完品牌生产中心的介绍之后，每个组都会分配一样迪卡侬产品，有一个关于迪卡侬产品的简短销售方案，小组讨论之后向另一个小组展示；再是生产部门、质量控制部分的介绍，中间会有讨论产品的优点等环节，然后是物流，怎么备货收货出货等。再到门店的小仓库进行一个小组比赛，尽快把货分类并上到对应的货架，用时最短的获胜；每个小组都有一个亲自体验销售的环节，订销售目标，并有 20 分钟的时间进行销售。我们组是潜水面罩，受众很少，一个也没卖出去，输了。结束之后到外面有运动环节，叫 bitball?，游戏规则挺难懂的，总之玩的开心就好，我们组最后是 1:2。运动环节之后排排坐进行总结，说说今天面试整个流程的感受，给自己今天的表现打分，对哪个环节印象最深刻，觉得哪个组员表现最好等等。中途一个面试官会离开，去准备信封，一个是 offer 一个是 refuse。最后没收到 offer，总之有一点点小失落，但还是看得开，毕竟自己可能没有十分热爱运动，总结就是在 OPEN DAY 每个环节都要积极表现自己，这样子拿到 offer 的概率大一点，慢热、不善于表达自己但很有想法的朋友会比较吃亏。

2.2 上海某店见习部门经理面试 11.27

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133339-1-1.html>

分享攒 RP，求通过，进到下一轮面试~

迪卡侬面试回顾总结

面试时间：2017.11.27 下午 3 pm ~ 4 pm

面试岗位：见习部门经理（后来面试官介绍说公司为了调整公司管理构架，更加扁平化，现在进入公司的都是各品牌的运动大使）

面试形式：单面，二对一，轮流提问，中文

面试感受：有点难度。面试出来之后心情不是太好，感觉自己回答的问题虽然比上次去其他面试有逻辑，但还是有部分问题没回答到面试官想听到的点子上（后面详述）

面试内容：先做自我介绍，然后问问题，主要针对简历提问，问的问题比较仔细。目前记下来的有：

1. 从简历中提到的每段实习经历中收获了什么？

2. 简历中的实习期间都比较短（1-3个月），我（面试官）觉得这样并不能真正学到什么东西，因为可能你刚学到一些东西就要离开了，那你为什么还要去做这些实习？你的动机是什么？（P.S. 这个问得我有点懵，没理解意思在哪里，但还是针对这个问题谈论了很久，而且我有反问面试官那他在寒暑假的空闲时间会做些什么，不晓得这样会不会不合适，感觉这个环节被减分了）

3. 举例说明你在某段实习/工作中具体起到了什么作用。我举的是处理客诉问题的例子。后面被追问动机是什么，回答1). 个人性格相关；2) 考虑到客诉会对后面的生意有影响。然后面试官问你为什么没有站在顾客的角度来思考这个问题呢？（面试官这句话一出来，我感觉自己又悲催地被减分了——不符合“用户导向”原则和理念啊）

4. （换另外一位面试官）先对我的简历表示了一点嫌弃 o(╯▽╰)o，认为它内容过多，重点不够突出（看来需要对简历再进行一轮打磨）。然后问我对运动精神的理解（提前告诉我一定不是那种特别擅长和专注的运动）。（想想这里要考察的就是你是不是 sportive）

5. 我看你之前做的都是 office work，那我们这种商场里面的站立工作模式你会不会不适应？回答：我真的不喜欢天天坐办公室对着电脑啊，我已经高度近视了(╯▽╰)。

6. 我看你之前做的都是一些比较细致的助理工作，假如你现在处于一个 manager 的职位，你会如何来运营？不用太具体，大的方面就可以。回答：1) 先了解客户，确定市场需求，what to sell(面试官总结的是 communicate)；2) 做 marketing，看怎么把商品出售给顾客（后期吐槽：这里可以说如何激发顾客的购买欲，促使销售达成）；3) 团队建设，人员培训；4) 供应商沟通，确保产品质量和物流周期。然后问面试官，您觉得怎么样？有什么要补充的吗？面试官答，还可以，这个我们后面再说（后期吐槽：这个问面试官的会不会也是禁忌_||?）

7. 中间忘记了一个环节，网申的时候我有提到我的职业目标和职业规划，所以有问到当我5年之后职业目标达成以后你会怎么办？

8. 到这里基本完了，问你在上海这个地点工作家里有没有什么问题，春节的时候是不是一定要回家之类的。最后介绍了一下公司的工作时间和工作强度。

最后，面试终于结束了，总结这次面试中忽略的点：

1. 公司用户导向的话，一定要在实例和回答问题时体现到你是站在顾客角度考虑的；
2. 企业愿景和价值观绝对不能忘记，并且要有所提及。

2.3 电商部门面试—上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132147-1-1.html>

前天收到电话面试之后，昨天去了外高桥那边面试，很奇怪 lz 是通过校招途径投的，但是面试似乎像是社招渠道，

一对一直接经理面试，问的问题基本都是关于你的过往经历，还有一些是标准的问题，比如你对迪卡侬的了解（建议提前多看一些公司的背景资料），你对迪卡侬的电商页面有什么看法，如果让你说服客户在网上购买衣服你该怎么说，你为什么要申请这个岗位，你期望的工作氛围是什么，最喜欢什么运动之类。。。好好准备应该没什么问题，感觉面试官更看重的是你这个人适不适合他们的公司和文化氛围吧，还有就是因为我申请的那个品类貌似是水上项目，所以经理很强调你是不是真的很喜欢那个运动。

虽然外高桥真的超级远，但是去到了迪卡侬的公司给我的印象还是非常好的。运动氛围真的很不错，去的时候刚好大家午休，看到很多员工在那里打乒乓球，办公室里也有很多运动设施，员工都很青春充满活力，办公环境也不错，看到很多法国人（毕竟是法国人的公司吧），所以迪卡侬的企业文化应该还是不错的。

写个面经攒点 rp，希望能帮到大家啦~

2.4 迪卡侬上海 open day(即终面)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120692-1-1.html>

楼主是十一期间投递的迪卡侬，然后直到 10.18 晚才收到一个电话，询问可否参加 10.20 在上海举行的 open day。电话那头确认了我的名字后，居然一上来问我还有没有求职需求，我当时??? 秋招季怎么会随便终止求职呢，就觉得他这个问题很奇怪，所以就觉得迪卡侬是不是知道校招和社招的区别，于是我就在电话里给那头的工作人员科普了一通 2333，然后这么一下来，我就完全不紧张了，我也不知道其他人的电话是不是一个简单电面，反正我给他科普完，又不信任的追着他问了很多，他告诉我 open day 很轻松好玩，没有 AC 面，只有一轮单面，而且除非你是想去店里做零售，可能之后还要再见一波店长，否则的话 open day 也就是终面。电话里我穷追猛打，搞清楚了 open day 的几乎所有安排，直接反客为主了。以至于最后挂了电话，我觉得是那头的小哥吁了一口气。然后 19 号上午我接到了正式的邮件，说明 open day 的时间和地点。

open day 是 20 号上午九点到下午六点，所以我那天是七点出门八点回到家的。。open day 的安排是这样的：九点基本完成签到，负责签到的小姐姐会给你一个号码牌和一个小包，包里装着迪卡侬的 T 恤，毛巾，水和沐浴露，是为上午组队游戏所用的。签完后一个法国帅哥带着我们进行热身（明明是一套超高强度的有氧好吗！）深蹲动作太多，我今天腿疼了一天。。然后就是分组进行游戏了，你的带队老师就是你下午的面试官，会在游戏全程伴随你们队伍；四轮游戏结束后就是午饭；午饭后是一个企业宣讲和分享会，然后就是面试了，同时不面试的其他组被安排了迪卡侬大中华区店铺的参观和迪卡侬办公楼的参观，所以基本不存在候场面试的无聊（准备）时间，一直在走走走。。

面试的时候楼主的经历可以说非常戏剧化了。。我们上午跟组的老师有两个中国人，和一个中途加入的法国老外，所以我们组的面试官就是他们三人的随机组合，我们组的去面试的第一个女生出来后说，不要怂！都是中文面，我就很开心的，英文简历都没有背一背，就被 hr 领着进去面试房间了，结果一进去发现??? 怎么只有那个法国老外在，当时那个心慌气短腿抽筋，结果这个法国先生一开口就是中文跟我打招呼，而且口音很轻，我的心一下子放下来，狗腿的夸他中文很好，他说不不不我中文不好，我以为他谦虚呢，没想到接着他就开口说，可不可以讲英文，我还很天真了，我说你可以说英文，我能听懂，但是我回答的话得用中文，他很为难的样子，这时候又进来了一个上午的带队老师，中国人，于是简单招呼过后面试就开始了。法国老外好像是主面，就用英文提问，一开口我就握草了，法国口音太重了，完全听不懂他在说啥。。于是我只能 I' m sorry?然后求助的看着另一个老师，老师简单翻了一下就是让我自我介绍，我就开始 blabla 说了一堆，说完后，老外脸上表情很不开心，和另一

个面试老师法语交流了一会，然后对！我！说：ok,thank you.我。。。心情一下跌到谷底，以为我的面试就终止在这里呢，我的前途就这么葬送了。结果他只是因为听不懂觉得自己呆这儿也没用，要撤去其他房间面其他人了。（我后来面完才知道，他去的另一个房间是面的和我同队的另一个小伙伴。。我对不起她 o(└__└)o）

然后面试就正式开始了，面我的是上午跟我们最紧的一个老师，所以也很亲切，问了对迪卡侬的了解，包括横向的和 adidas,nike 这下竞品品牌的区别之处，以及纵向的自己对迪卡侬这个品牌的认知，问了对上午自己游戏中的表现的评价，也问了很多关于运动的问题，从喜欢啥切入到我半马跑了多长时间。。问得问题不多，但都比较深入啦，丝毫没问简历上相关的实习经历相关，最后问我有没有什么问题想要问他，我就问了个人职业规划的起步选择之类的，因为他说感觉我想做的东西和我投递的这个岗位实际要做的东西离得有点远，所以我还针对他的这个说法问了一些问题，就有点超越面试本身，像在向行业前辈讨教的感觉了。我觉得聊得还不错，但是自己两大硬伤很明显，一个就是英语上的怯，一个是没有想好自己究竟要做的是什么，果然，在最后的 feedback 里他提到了这两点，虽然也夸了我两点，但是觉得这两点缺憾是最致命的，所以基本对拿 offer 不是很抱希望了。

所有的面试结束后，也和同组的其他小伙伴就面试内容交流，结论是，不同人的面试风格还是差别很大的，我的老师就比较专注个人特质的挖掘，那个法国老外就比较飘，会让你分析国际形势，以及现场给你一份资料让你就此做一些分析，英文中文这个也是看面试官，一般面试官是中国人就不太会涉及到英文面试。然后昨天总共好几十个面试官里，就只有我们组有一个老外。。跟我同组的小伙伴除了第一个带给我们错误情报的妹纸是全中文，其他的都被法国老外接见过，我把他撵走了，其他三个都被他全英面了，感觉也都不是很好。

题外话就是要拼命的夸夸迪卡侬这个企业本身了，open day 持续时间很久，节目也很丰富，所有的组织者都特别的热情亲切而且专业，他们在早上最悲凉点心，水果和果汁可以充当没来得及吃饭的同学的早餐，中午的外卖盒饭也配汤，配水果，配饮品，面试候场房间里零食之类的也在持续供应。这些都是比较细节的考虑，没有真诚的招聘，真诚的欢迎我们参观的心情是不会花到这些心思考虑的。

以及上午的游戏组织，相当有序，下午的两场参观也都尽可能详尽，向我们介绍迪卡侬，从企业发源发展到店铺规划到产品的设计创新，知无不尽，也频频请我们发问，以做更详细的解答。

然后可以看到在迪卡侬工作福利很多啊！！办公区很宽敞，还有小型图书馆和冥想室（可以说是非常尊重小众者了），办公楼旁边就是大中华区的店铺，里面的三层健身房对员工免费开放，固定操课和私教也都是免费的，未来的同事们都是一批真正热爱运动的人，某种程度上我觉得也暗示了这里的人际关系会比较简单（毕竟四肢发达，头脑简单哈哈）

总之昨天的全部感想都在这里了，分享给需要的朋友，也希望我自己有万一的好运，得以进入迪卡侬。我真的很爱它啊！！

2.5 关于迪卡侬校招面试经验（终面挂了。）~攒点人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119839-1-1.html>

在 17 号完成了 LZ 自己的终面，诶，就是沮丧啊，下面就楼主给大家分享一下自己的经验让大家好好准备准备吧！

LZ 是在 51job 上看到迪卡依的校招的，刚好跟自己专业有点搭边而且似乎挺适合长期发展的所以楼主就毅然决然的投了简历啦，LZ 大概是 9 月中旬投的简历吧，等了大半个月都没有消息，自己都心灰意冷感觉没戏了，在简历上就被刷下来了，可是！！在国庆后就收到了一个订话，说是迪卡依打来的，LZ 自己也有上 bbs 看到说有电面这一环节，所以就 balabala 说了一大堆，无非就是自我介绍啊，对迪卡依的理解啊，为什么要选择迪卡依啊这样的问题。电面后两天就收到二面的通知，就是 open day de 邀请咯。

open day 当天

终于，来到了 14 号的 open day，广州的 open day 跟其他 bbs 的小伙伴说的不太一样，首先是签到啦，然后就会进行分组，大概 7 到 9 个人一组吧，也说不定，那么一组就会有一个主面试官和一个副面试官，一个小组人气后就领一些物资啦（有一个书包，里面有水有吃有笔有本还是很周到的，默默加分），然后面试官就会让大家先进行自我介绍，自我介绍几句就带过来毕竟时间安排得挺紧凑的，（自我介绍说自己姓名学校爱好，最好跟迪卡依搭一下边，感觉会加点印象分。）自我介绍完就想自己队名和口号，完成后就开始进行一天之旅了。第一轮就是先进去店里看一下店里陈设了解一下店里的高科技，叫 RF 什么 S 的。。LZ 觉得挺拗口的老是记不起..然后就进去仓库里面进行一个小游戏，考研一下大家的团队协作能力，结束后就转战下一个地方，就是生产中心，上去之后就进去质检部对一件风衣进行点评（LZ 感觉这一轮意义不大，主要是他们想看一下有什么改进的地方吧。）然后再参观一些其他的地方，最后就会集合听一个会议（因为上面说到书包里有本子和笔的，所以大家还是拿出来记录一下会议内容，有的面试官会对这点进行观察），然后是一个广州这边的区域负责人进行讲话，还会提问，提问会对团队加分哦，所以大家就看一下迪卡依的历史和发展前景咯。会议结束后就开始集合去东莞！！是的你没听错就是去东莞车程将近 2 个小时，所以是真的满满的行程，大家在车上就会进行一些小游戏也是会加分的，反正整个过程还是很轻松愉快的（最后有半小时左右进行休息）。到了东莞之后呢大家先吃个午饭，待遇还是很好的很人性化，吃完就去参观仓库，大家别急，重点快来了，LZ 是有点唠叨=.= 大家参观完就会进行一个体力游戏（叫什么橄榄球的），反正就是很累，灰常累，灰常灰常累，不过你一天吃粥吃饭就看这个比赛的表现了，因为会根据你在游戏里面的能力进行评定打分。LZ 因为稍有接触所以就当担一个小 leader 的角色吧，还算合格，对自己对内分工战术都挺明确的，最后赢了~~也为团队积分啦。游戏结束后就启程回去 GZ，又是差不多两个小时的车程，真的累 qaq

，回去之后面试官就会给大家发一个信封，里面就是对你今天表现的结果啦，如果你是 Congratulation 的话说明你就成功通过咯，没有的小伙伴也不要沮丧，会找到适合你的，里面还会有你的岗位，有的会被进行岗位的调动。

10.17 终面

结束 open day 后在周一就收到了终面的通知，真的好快啊都没时间准备了生气，10.17 来到店里准备面试（最好早点到啦，时间到了会有人打电话给你告诉你怎么走），两个面试官面试一个人，好紧张啊一手冷汗，首先就是自我介绍，然后针对简历进行提问，然后！！冷不丁的来了一句英语，要求英语交谈，LZ 是准备了英语简历可是没打算英语交谈啊哭，英语真的是抠脚（所以好好学口语吧大家），就要英语简述 open day 一天的感受和让你觉得最深刻的一部分。唉，LZ 英语一般所以整个过程下来断断续续的而且好多词汇不知道怎么讲，自我感觉贼差，心态爆炸，然后面试官看到我的窘境就让我重新用中文说了（到这里已经预示着结束了），然后面试官再提问几个问题，关于家庭情况和家庭对你的影响啊~还有一个忘记了，最后就是对他提问题咯，LZ 也知道自己机会渺茫了所以就问一下面试官对我今天的表现进行评价吧，面试官说了一大堆之后就我觉得这个岗位不适合你。。。。。（到这里 LZ 就彻底心灰意冷了，唉~）晚上 6 点多再收到电邮说自己被刷了，自己的迪卡依之旅也就这样结束了哦，最后还是因为自己能力不足吧怪不得别人，希望这个帖子对大家有用啦，希望大家都能应聘到合适自己的岗位。历经半个月的迪卡依面试，画上句号。

2.6 苏州迪卡侬 - 区域经理面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109555-1-1.html>

投递之后，几天后 HR 就给我电话面试了，开始有点紧张，第一次经历电面，简单两分钟介绍了自己，然后再问了些简单问题，通知我去参加苏州迪卡侬 OPEN DAY，为此我去了解了下具体内容，然后对自己简历上可能出现的问题进行了自我剖析，整体也没那么复杂和紧张了，就是从镇江赶过去火车误点半小时，迟到了错过了法国负责人的开场，然后上午进行一系列小组活动，玩的挺开心的，下午参观自行车制造流程，进行二对一面试。面试的前一刻我又开始紧张了，因为迪卡侬给我的工作氛围感觉就是工作氛围很轻松，然后我特别想能留下来。二对一面试，开始面试官（1991 年的研究生）自我介绍，说和今年奥运冠军一个姓，姓湛，跟我侃起奥运来了，原谅我只关注了张继科，然后让我自我介绍下，这个环节大家可以好好准备下，因为你可以设置一些亮点或者疑点，让面试官追着往下面问，而我告诉她我在健身房练过，她就问我上午活动环节哪个印象最深，我说壶铃，然后让我示范，说实话我给自己挖了个坑，我的动作并不专业，面试的话临场发挥不好就不要给自己挖坑了，总之最后被刷也哟一个原因说我脸红，我天生自带憨厚脸，算了不要我也罢，自有爷去处，找工作真的不是自己想就能得到的，万一就碰到了呢哈哈

2.7 迪卡侬运动部门见习经理面试经验(天津河西)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109556-1-1.html>

昨天刚刚参加的迪卡侬在天津区的 open day 活动，这就送上热乎乎的面经，感谢伙伴们的帮助，表示回馈，借此攒下人品哈哈~~

楼主英语相关研究生，北京某 211；本科东北某 211。

活动从上午十点持续到下午五六点钟，之所以这么说，是因为楼主面得早，所以五点多就走了，但是有的同学就排到六点半以后才结束。

刚到卖场，换上指定的服装，开始半个小时的公司介绍，各位店长分别自我介绍，都十分亲切，感觉非常有活力。我们所有学生被分成四个大组，每组十个人 or more，简单的自我介绍完毕后，开始活动环节。很幸运的是没有赶上之前大家说的，用英文介绍自己的 partner，否则让人很紧张啊！（虽然英语方向，口语听力还是很渣，惭愧~~~~(>_<)~~~~）

第一节：

一共分为七八项运动，第一项是个纯游戏，剪刀石头布的形式，最后胜利者可以直通下午的面试环节。我们组的一个男生非常幸运，拿到了这个名额。

接下来是运动，比如射箭、把羽毛球打到筐里、教收帐篷、知识竞答等等，特别有意思，每个活动派代表参加，通过找出最擅长的那个，楼主很幸运，分到的这个组里，有一半都是男生，而且都是运动健将，哈哈，运动不成问题。楼主自己也代表小组做了两项运动，可惜都没有发挥好，一次机会还是我自己争取来的，那感觉别提多愧疚了！Oh my God!但是我们组的队友实在是太友善了！感动得不要不要的，男生帅气谦让，女生温柔而善解人意，感觉自己人品大爆发了！~~这个活动都玩得很开心，也不觉得任何紧张！

活动过后，在卖场吃午饭，公司准备了好多好 ci 的！但是都是水果、爆米花、奶油蛋糕、曲奇神马的，后者热量油量太大，不习惯啊！要是米饭炒菜就好了~~~~(>_<)~~~~（是不是太挑剔了，给你吃就不错了哈哈）

午膳过后，开始了总结环节，先是小组讨论，然后推举代表来发言。上午表现得那么渣，楼主已经很淡定了，就

在组内表达了一下自己的看法，大家没有太多想法，于是我想一会时间不够了，就拿出来一个小本本，说，那大家说说，我来记一下吧，免得一会没有言可发。于是大家开始说，互相补充，逻辑有些混乱，然后我给梳理了一下。后来，记笔记的往往就成为了发言人。组内另一个女生也很有想法，我让她来发言，她对我说，你来发言，我补充。于是，楼主就代表了小组发言，本来楼主是个演讲渣，见到生人都低头的那种，那天可能玩嗨了，竟然不觉得紧张了，按照自己的逻辑，慷慨陈词了一番。。。简直对自己刮目相看。。。下午我的表现用五个字概括，“万万没想到”。。。但是说真的，我站在中间，讲的都是心里话。可惜的是，因为时间关系吧，没有给队友补充的机会。。。于是那个女生就没有了机会，我表示好愧疚。。。惊喜继续，开始公布上午的运动比赛成绩了，按照分数或者时间最后统计，结果我们组获得了第一名！全体都惊喜得不要不要的，原本先公布最后一名的时候，我们都好紧张，当发现不是自己组的时候，就很开心了。于是我们每个人得到了一个礼品：健腹轮！（超难用，不懂的自行百度）。接下来又一个没想到的事，主持人说，还有两个直通的名额，从我们获得第一名的组里产生，方式是抢答关于迪卡侬的题目，先站起就算抢到机会，答对即可晋级。于是楼主就抢到了第一个题，就获得了直通。。（脸皮很厚地觉得，其实自己后来的表现，还算可以，即便拿不到直通，应该也能进吧，不要喷我哈哈哈）。第二个名额就很搞 siao 了，不是谁先站起来，是开始完全凭运气拿到直通的那个男生，他站在中间，主持人念完题后，谁先摸到他，谁就抢到机会，答对即可晋级。然后，现场的暴力场面请自行脑补哈哈哈哈哈，男生的脑浆没被挤出来就很好了 O(∩_∩)O 哈哈~

然后是提问环节，最后迎来了最紧张的时刻，每个人收到一封信，得到拒信的同学可以离开了，但是还有一份小奖品；得到晋级信的同学，在原地等候。

第二节：

面试开始，分为几个办公室同时进行。有的办公室没有英文环节，有的有。。。所以说面试还是有很大运气成分的。。。楼主这屋就没有英语环节。。（对于楼主而言，不知这是好事还是坏事，楼主虽然口语就那样吧，但毕竟还是英语专业的，有点担心说不好，又有点想嘚瑟一下优势，矛盾啊哈哈）

面试我表现得有点渣。至于对方问的问题，下面有个模块专门填问题，所以见下文~~

面试的过程中，有很多伙伴被调剂到了其他岗位，比如运动大使（楼主不大了解这是个神马概念，大概负责销售）、见习经理助理等。

至于工资，有的伙伴问了，实习生应该是三千以上，转正之后，应该是五千以上，或者会更高。楼主一向腼腆又有点不够自信，所以在没确定对方要我，我又自己能称职的情况下，一般不好意思谈这个问题，所以大家暂时作个参考吧。

好啦，这一天的活动大概就是这样，下面会详述自己的面试情况，码这么多字不容易，第一次这么热心，淘宝好评我都懒得给，真是懒到家了。看在我这么勤快的份上，伙伴们，鼓励祝福点赞，上呀！需要你们的大力支持，哈哈哈哈哈，祝我人品大爆发，拿到 offer 吧！么么哒！

好，现在来说说我的面试。我自己对三个面试官。先是要求我做简单的自我介绍（说过了，全中文），但是楼主做得好像不简单，说了挺多自己的特质，不知道 boss 们是否满意。。

面试主要问两大块问题，第一，运动相关。第二，管理能力相关。

我准备得很偏啊，我准备得净是对迪卡侬的了解啊、对见习经理日常工作的理解啊，之类的。没从自己的简历入手，也没有仔细抠自己过往的精力。楼主其实没干过太多管理工作，运动也不强，只是爱好而已。

面试官开始问我的运动情况，很详细，你擅长什么运动啊？拿过奖吗？参加比赛了吗？当得知我只是个 greenhand 之后，问我：你多久做一次这个运动啊，什么时候开始做的？为什么喜欢它？等等。。

管理方面，问我大学期间参与过的管理活动，我就描述了我在学生组织中任职的情况，作为即将毕业的研究生，回忆起大二大三的事，稍显久远~~~~(>_<)~~~~对于我这记性较差的人来说，有点困难。。boss 在我描述后，又追问了一些具体细节，比如在举办活动过程中，有没有遇到什么困难，有什么 plan B,后来怎么解决的？问得真的很详细，很想听到你的一点真学实干。

之后问我有什么问题没有，我说了自己经过仔细观察发现迪卡侬存在的小小问题，并提出了自己的解决办法。对

方非常客气，表示十分感谢，我也很感动。

在面试过程中，一个面试官一直在点头，给我以回应，但是另一个一直看着我我没有反应，心里有点毛。。。还有一个在我斜后方没有看到。

幸运的是，对方没有给我调剂，而是问了问我意向的卖场，我回答了一下面试就结束了。不过这只是初面，还有终面。貌似自己还有机会，不过因为自我感觉不好，我也不是很确定。所以啊，需要你们支持啦！

就说这些吧，几乎很详细地描述了整个活动和面试过程，助大家一臂之力，希望大家都能找到满意的工作嘿嘿~

2.8 兼职面试过程(武汉汉阳) - 迪卡侬

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109557-1-1.html>

陪友人面试兼职，顺便面试了一下。

友人经历了电话面试，投了简历后，通知他周五下午 1 点面试。

本来我是不打算面试的（因为一遇到面试我就怂了，心理压力变的很大，并且还有课，时间不是很调的开），但是约好一起逛街，他们都打算面试，为了避免孤身一人，我也去参加了。感觉有点像我们包场了，8 个人里面我们占了 5 个，没想到从 1 点到 5 点都是在面试。

1，群面-介绍公司（注意认真倾听，再无聊也不要走神有小动作）

约 8 个人听面试官介绍企业文化，期间问了两个问题，写在纸条上。（对迪卡侬的了解，喜爱的运动，迪卡侬的特色）

2，群面-英文介绍（表现的时候到了）

分成两组，进行小组成员的自我介绍，先用英文介绍自己组内小组成员，之后换另一个人介绍别人小组成员（这里需要前面注意听别人小组的自我介绍，并记下）

3，群面-小游戏（表现的时候又到了，请动起来）

团队合作搭帐篷，团队合作比输赢更重要

4,1 对 1 面试

淘汰了一半的人，之后填写表格进行一对一面试。（说实话，进行到 1 对 1，给了我很大的鼓舞，也带来了不小的尴尬，因为深入了解迪卡侬后，我觉得不适合我。）

自我介绍（我介绍很短），会问你平时热爱的运动（我根本不喜欢运动，只能胡扯了，估计面试官也看出来），会问有什么要问的（并没有），我问了请假问题，面试官反问我为什么这么关注请假问题，我回答因为学校可能有课需要请假。最后会握手。

面试官非常好，只是我觉得我和迪卡侬完全不搭，于是面试起来特别难过。

最后八个人面试成功的有两个人（虽然我没成功但是友人成功了）

1，体育生-男。（明显技能取胜，很适合迪卡侬，小游戏表现很棒，英文无表现）

2，友人-女。（之前就对迪卡侬有很深入了解，平时热爱运动，英文流利）

1，介绍短片里令你印象深刻的运动，为什么（介绍公司文化时，会给看一个宣传片，里面有各种各样的运动）

2，你对迪卡侬的认识（迪卡侬是一家怎么样的公司）

3，自我介绍（常规）

2.9 迪卡侬面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109558-1-1.html>

坐标陕西西安。之前校招投了简历。3 月 22 日晚 7 点接到电话，问方便面试与否。我就说来吧。电话面试的问题记不太清了，就类似“你为什么要投我们公司”，“你为什么投这个岗位”，“你认为你适合吗？为什么”。过了就约第二天下午 2 点去线下门店二面。二面过程有 1，和身边的人互相自我介绍（能用英文更好）；2，团队踢毽子（2 局）之后 5 分钟小组讨论分析结果；3，小组策划一次五一活动，目的是营业额增加。到这会可能会先刷一部分人，4，一对一面。二面就全部结束了。说是一周之内等结果。刚刚接到电话通知终面。。期待交好运！

面试官问的问题：

- 1，如果你是面试官，今天的应聘者里你会刷掉谁？
- 2，如果让你去带一个新的部门，没有前人经验，你会怎么做？
- 3，讲一个你的经历。
- 4，今天的应聘者里，你最希望和谁成为同事

2.10 迪卡侬工业采购面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109559-1-1.html>

迪卡侬宣讲会后，每人 1 分钟面试，筛选后进入第二天面试
共 8 名面试官，5 名面试官先做分享经验，再总共群面+一对一面。

第一轮群面：共有 6 组，我被分到 C 组，共 12 人。

题材是：（我们上课做过的 case）A4 纸 50 张（没有粘胶），做桌子和抽屉，要求内部分成两组，分别做桌子和抽屉，桌子和抽屉配套，效果能承载一部手机。25 分钟讨论，3 分钟展示讲解作品（介绍设计理念、制作过程等）。

地点：上课的教室 2 教（我们一个教室有 3 组同时进行，场面很吵）

群面通过之后直接宣布结果进行一对一单面

面试官问的问题：

- 1.问实习经历，然后拓展实习经历里面的点问；
- 2.实习中印象最深刻的事？
- 3.英文问题：你业余时间喜欢做什么？你为什么选择这个大学？家乡？
- 4.为什么想加入我们公司？

2.11 面试迪卡侬集团的 销售助理 · 无锡

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109560-1-1.html>

多轮面试，一个下午搞定。

- 1.电话预约面试时间；
 - 2.群面，实际到场人数三人，了解企业文化，自我介绍，面试人员一起完成各项运动，双人跳绳 踢毽子，仰卧起坐，看团队协作能力等。
 - 3.单独面试，由部门经理进行面试，问一些问题。喜爱的运动等等。
 - 4.店长面试，三个词介绍自己，具体例子等等。
 - 5.面试通过，过两天培训上班。整体感觉不算难，不知道是不是缺人，以及提供的工资太低，最终找上了我这种还算踏实又对工资没什么概念的人。销售助理实际上的工作内容和兼职相当，具体工作内容由部门经理和店长决定。有可能是面试进入这个部门，之后由于季节变化、人事变化调整部门，部门经理如果喜欢一揽子工作，那销售助理有可能就和兼职一样，只是负责整理货架，销售订货等。
- 整体上受部门经理店长影响很大。如果是非常喜欢运动，并且是各类运动的人，可以考虑，运动专业知识以及体力可以让你上升的比较快。但是销售助理上升到部门经理通常比较困难，毕竟每年都有对外招聘，会有空降人才。务必谨慎考虑。

2.12 迪卡侬集团化工实验室技术员面试过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109561-1-1.html>

一般分下面几轮;1.网申，给简历会筛选一遍，校招实习的话一般都会让过去面；2.现场面试：a.搞一个以运动为名的比赛，算是小组面；b.第二轮小组面，做 sales 的 presentation,关于自营服装的；c.实验室介绍：全英文介绍实验室的各项仪器和用途；d.二对一面试：跟你聊各种经历，持续三十分钟；会问你觉得自己的面试表现打几分，反正就是各种细枝末节的问题。祝你们好运,总结下来其实进最后一轮不难，关键是英文口语好然后自信吧。恩，然后就是要讨面试官的喜。做为一个失败者的总结。

如果现场会筛选的话 一般会问关于迪卡侬的了解还有你喜欢什么运动，早早备好答案就可以顺利通过咯。百度 然后自由发挥就好 没什么限制的答案。

2.13 迪卡侬集团整个面试过程氛围轻松愉快.

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109562-1-1.html>

销售助理，面试官很年轻，

首先通过是放小短片和 PPT 的形式给所有去面试的同学介绍迪卡侬的基本情况，再分组介绍 partner，感觉主要考察介绍人自己的表达能力，然后是无领导小组讨论，给一个 topic，在节假日要让销售额跟平时比翻倍，方案自己定，去的人比较多，所有分六个人一组，讨论结束后，5 分组的时间上台叙述方案，然后是趣味游戏，踢毽子，也是六个人一组，最后是单面，先是英文自我介绍，再根据简历上提一些问题，最后问自己想问的问题。

情景模拟：假设顾客今天必须要买一件商品，而那件商品由于销量好卖完了，顾客要去投诉怎么办，首先跟顾客诚恳说抱歉，然后承诺哪天到货，及时补货，改天再来，如果顾客要得很急，就打电话到别的店调该商品。

英文的自我介绍一定要做一些准备

由于没准备英语自我介绍，所以当时就卡壳了，很尴尬，让面试官用英语问了我几个问题，答得也不好，唉..估计没戏了，所以小伙伴们一定要注意这一点，不是很难，但要有所准备，

2.14 迪卡侬集团供应链实习生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109563-1-1.html>

想趁暑期进公司的第一次实习面试，还是挺有意思的。

在学校进行校招，去的人还挺多，各专业的也都有。HR 介绍公司，Q&A 一系列的过程持续了 1 个半小时吧，中间还给踊跃举手发言的小伙伴发了奖品--T-shirt，好想要啊好想要，不过吧，自己太胆小了。后来就是现场面试啦。三个面试官，均为女性。我和小伙伴们排了好久的队啊，感觉有一个小时了，毕竟我们是在队列的倒数，不要问我为什么。。

终于到我们了，一上去吧，还没自我介绍，是 HR 先发问的，你是哪里人啊？这些说完后气氛就很轻松嘛。然后就说接下来要用英语谈谈咯。问题是为什么想进入迪卡侬吧好像，我就沿着我喜欢运动热爱运动展开了，什么大一体育选了篮球啊，虽然还是不会打篮球，可是在那过程中很 relaxed and happy.最后也得了个比较好的分数；大二选了户外拓展啊，有在露天游泳池兼职啊。那么问题来了，你会游泳吗？我不会，淹了一次后再也不敢了。现在回想起来，这说的啥啊，能这么说嘛，，，后来又问了一句法语，我听不懂啊，虽然法语是我二外，可是我说了句 PARTON？她又说了一遍，我还是听不懂啊啊。没办法，谁让你简历上写二外是法语还写了听说读写能力一般呢。其实我只会认些单词句子啊啊啊啊啊，她是法语专业的啊，醉了，我还说了一些无关紧要的：你知道的，传统的语言教学初期就是语法，背单词，根本不能开口说啊（这些又是不该不该说的）。后来问我平日会经常运动吗？我说喜欢跑步，大二下有持续一个月的跑步，她又问我现在，我竟然说了偶尔，，（中间省略，哎）最后，她说的我还不够热爱体育，所以谢谢但没给我复试的 OFFER。我是不是有点傻啊，我还跟她说我两个伙伴都过了，能不能给我个机会，她笑了。说：这只是个初试，还有复试，只会更严格，而且还有其他高校也进行了校招，即使进了初试也不一定能在复试中脱颖而出。

但是吧，我还挺喜欢这个面试官，人很 NICE，说看得出来我是比较的 outgoing，这样可以继续关注她们公司，去实体店销售还是可以试试的。毕竟说了这么久虽然被拒绝，她也倒是说出了我一个优点啊。

第一次面试，准备不充分，太实诚，明明想表现我热爱运动，而事实也确实是这样，却最后被她认定是还不够热爱而回绝了我。嗯，下次要注意说话方式了，优势被我一说都成了劣势，啊啊啊啊啊。

但是吧，还就因为这，我对 HR 的 WORK 有了极大的兴趣，他们不喜欢什么样的面试者，会对什么样的面试者印象好，跟他们谈话要注意些什么，都成了我想知道的。俗话说，知己知彼，百战不殆。于是，我就开始看 HR 的相关书籍了，觉得真是很有趣，有那么一刹那想以后也成为个 HR，哈哈，就是这么任性。啦啦啦啦，皆是经历，皆是成长。“面试是让人成长的最快的方式了，了解你所要应聘公司的人才需求，然后调整自己。”来自一位工作多年的女士。

然后呢，明天就是另外我的两个小伙伴要去参加复试了，祝愿她们成功，一定会的，我相信你们。哼哼，而我明天也要去面试另一家公司啦，都加油加油，好运好运。

面试其实挺好玩的，特别是对于还未进入 WORK FORCE 的大学生宝宝们，确实是很难得的成长机会啊。一定要相信自己，敢闯，毕竟，初生牛犊不怕虎。即使慢慢发现一切都没你想象的那么简单，也要 STEP OUT AND SEEK

FOR CHANCE, JUST TYR TYR TYR. Everybody, come on!

2.15 迪卡侬兼职面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109564-1-1.html>

先是提交简历（网上&线下均可以）。等了两天之后，一个部门经理（后来就是我的直属经理）给我打电话，进行了一个简单的电话面试，就和聊天一样，然后确定了面试的时间。去店里面试的面试官也就是那个人，我们大概进行了 1 个小时左右的交谈，主要是按着我的简历问一些问题（所以要去的小伙伴如果准备了简历，自己一定要非常熟悉自己的简历）。总的来说，还是比较轻松愉快的，人非常的 nice，最后当场就决定录用了。当然，后来才知道我这没有走正常的流程，正常的应该是几个面试官（就是店里的部门经理）进行初面，如果其中有人能看中你，然后进行终面，终面的面试官是店里的大 boss（就是店长）。因为迪卡侬是做体育零售的，所以你只要喜欢运动，比较外向，比较积极，有激情，有责任感、团队精神，应该就没有问题啦。

你喜欢什么运动。

我喜欢篮球，排球，同时还是校排球队、院篮球队的成员。

2.16 2016 迪卡侬 供应链 成都 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034613-1-1.html>

楼主留法小硕一枚，在官网申请迪卡侬成都供应链管理一职网申过后大概七天在中午 12 点接到 HR 从武汉打来的电话

当时正在外面，所以问能否待会儿回过去，HR 说没问题，约了下午两点。

结果等到两点半，接到了电话。一共通话了 18 分钟。

先中文问是否听说过迪卡侬，楼主回答不仅听过也去过

HR：那请描述一下你去的感受

楼主描述后，HR 切换为**英语模式**（以下问答为英文对话）

HR：为什么选择迪卡侬？

我列举了包括是法企啊外企制度合理工作氛围好、第一大运动零售商、坐标成都、喜欢运动等各种理由

HR：成都那么多法企，为啥迪卡侬？

成都那么多零售商，为啥迪卡侬？

你的理由不够 reasonable

请你描述什么是好的工作氛围？

那你说你喜欢运动，最喜欢什么？可以描述一下并阐述理由吗？

... ..

楼主在法国留学所以平时英语疏于练习，所以本来就磕磕巴巴，加上 HR 的一连串追问，自己给不出有说服力的回答，导致越来越没有信心

最后估计是 HR 听不下去我蹩脚的英语，切换回了中文模式

HR: 你所理解的供应链管理是什么?

我: (之前在网上准备的一些回答。因为本身学的专业与供应链无关)

HR: 你提到自己工作认真, 能举一个实例吗?

我: 举例

最后 HR 告知在成都, 迪卡侬的供应链管理工作地点在龙泉, 能否接受
表示接受后, HR 说 7 天内有答复即通过, 无答复即挂掉
快七天了, 应该是挂掉了。

总结一下, 是自己准备不够充分

- 1、对于岗位的理解, 不够深入
- 2、岗位要求英语流利, 这点自己需要勤来补拙了
- 3、对于选择迪卡侬的理由, 并没有说服力。对企业文化的了解不够深入。
- 4、面试技巧的欠缺。自己想到什么说什么, 而 HR 听得非常仔细, 会就你说到的点提出相关问题。所以应尽量避免说到自己薄弱的地方。

希望后来的同学能好好准备, 加油

2.17 2015 迪卡侬校招 面经 (11.22 源深体育中心)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-201164-1-1.html>

校招已经差不多快要结束, 写一篇面经为自己攒人品。

错过了最开始的校招投递和 open day, LZ 直到 11.16 才投出简历, 幸运的是, 得到了去二面的机会 (因为到了才知道有些小伙伴是参加了 10.29 五角场 open day 的)。

简单说一下我们做了啥: 宣讲→打球→单面

【宣讲】

22 当天 (周日) 到了源深之后, 大家先在一个小办公室里 (灰常多的鞋子! 像是一个陈列室) 听了活泼、可爱 HR 姐姐 (也有可能是妹妹, 看那么年轻) 的宣讲, 跟着 PPT 和一通全英文的介绍, 对于 Decathlon 的了解越来越深, 目前已经 20/21 个自主激情品牌、全国门店数量达到 145 等等。得到了很多网上搜不到的信息, 比如组织架构、管理风格 (扁平化, 每个人自主权很大)、培训 (业务上的自不用说, 还有超多你以前没有尝试过的运动等着你来开发)、福利 (每年有 1000rmb 给你用在运动上, 当然相信很多 office 自己又健身房或附近健身房对员工免费)

之后是自我介绍, 要求英文, 自己决定顺序, 讲完的人指定下一个, 也可以自己上来。

大体上, 说出自己是谁, 喜欢啥运动, 为啥想来 D 就行了。

有帅气的哥们儿说篮球拯救自己于网游、有人说看了《灌篮高手》于是开始打球、有德国留学的童鞋说那边缺乏篮球氛围、有人说自己当年偷偷在晚上学游泳 (因为不会被人发现, 哈哈), 总之很欢乐, 说出你想说的就好。好啦, 那么下面就热身去做运动吧! 迪卡侬在源深的 office, 就是和那边的篮球公园连在一起的, 你说为啥是“打球”而不是“搭帐篷”、“踢毽子” (因为看到很多人在 openday 遇到)

【打球】

不知道是不是“故意”的，当天我们共有 6 男 6 女，三人一组，保证比例，开打。
分上下半场，共 20 分钟。自己定规则（当然和平时的一样，关键要讲给没有接触过的妹子听），自己当裁判。

说是比赛，想想也知道是观察大家的协作能力等，所以，输赢不重要（LZ 只进了两球，我们队输了……）开心就好，记得多给妹子们传球呀，别忘了她们即使两次、走步，也没有傻蛋真的上去防守的，哈哈哈哈哈！
好了，擦擦汗，合个影，开开心心去喝水，等待面试。

【单面】

12 人分三组，三个 D 的同事各面 4 个。谁先？你自定咯，发现没？D 永远在鼓励也推崇的文化：自主性！不知道真实工作中是不是这样，应该也差不了。

LZ 那组，妹子们有事，就让他们先面，于是就到最后了。

我知道你们关心啥，我慢慢道来。

首先，面试官真的非常非常 nice！进去之后，随意坐着，不用拘束。这里插一句，不喜欢运动就真心不要申请了。我为什么 11.16 这么晚申请还被叫来面试？

我脑洞一开，觉得有两点：

1.D 可能希望搞一个 pool，就算面完不合适的，还可以给别的部门，或者推荐你去做 intern；

2.LZ11.8 跑了上马，我固执地认为这是很大的一个加分项。so，一定是要真心喜欢运动才要来呀！

首先，面试官姐姐对我的专业非常感兴趣（教育类，但是小众），问我这是啥，为啥不找相关的工作。这个，就见仁见智了。

不过，一定要让人觉得你是真心喜欢这工作，才愿意放弃自己学了 4 年甚至 7 年的东西，不然的话，你都说服不了自己，那面试官呢？而且，这玩意儿根本不可能速成，所以还是那个理论：找工作？明明就是找对象！

你不喜欢，人一下就感觉到了。你要是喜欢，你早就打听清楚姑娘（企业）喜欢什么，投其所好了。咳咳，跑偏了。

LZ 投递的是 Supply chain MT，所以问了我对于这个岗位的看法。我坦陈表示，我真的没学过，知识都来自于百度（是不是太老实了？），但是！我很愿意去学习，因为我觉得这是 MT 岗，起点高，然后 Supply chain 的话，能够学到很多，快速成长。

好么，你要做 supply chain 是吧？给你个题：

两款 T 恤，一个卖的奇好，一个非常差劲。

现在你需要把一个的产量下降到 70，一个增加到 130（总量 200 不变），你去个生产部沟通，人说：那不行，我原料都进了，都生产了，你现在让我加（减）。所以，你怎么办？

我说，我的方案是，把大家叫一起开会，共同面对这个难题，一看就是烂回答……

事后想想，我应该提到“库存”、“计划”、“周转”这些，算是一道题，很希望看到你们会怎么回答。

这时候，差不多就是 end 了。面试官还是很 nice，问我有啥想问的，好，我问：

这岗位第一年在门店，是在上海 18 门店的哪一个？

回答：不一定，有可能是上海外，你考虑不？

问：啥时候出结果？

回答：尽快，一周内吧。

我：没什么了，非常感谢。

其实，就在我写这篇帖子之前，接到 D 的电话了，说是有 intern 岗位，愿不愿考虑？

我没有爽快答应或拒绝，毕竟哪个都得慎重。

让人纠结的是，那真的就是一个 intern 的岗，最后留不留，看干的怎么样。

去不去？一个 offer 都没有的求职狗又开始纠结了。

ps.祝福大家都有好的归宿，没有最好，只有最合适，加油！

2.18 迪卡依止于群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999185-1-1.html>

据说这是一个神奇的网站

主要还是想给需要的人一点经验

昨天去参加了迪卡依电子商务部门的面试，群面，4-5 人为一组一共 4 组，其中只有一个男生啊

第一轮每个小组寻找共同点，之后上台介绍

第二轮给出一些特定条件，然后小组策划商业活动

第三轮选出今天你认为表现最优秀的人

主要是看第二轮，第二轮讨论时间有一个小时，然后 10 分钟展示，5 分钟提问

注意注意注意！

想要出挑必须在展示环节做得好，因为在小组讨论的时候我发现面试官不会固定在身边观察你们，而是大家一起走到这一组看看，然后走到那一组看看，这也是我觉得这个面试中所存在的缺陷，对于面试者的判定不是通过整个过程中的他的贡献，而是依据他在展示的时候说了什么，要知道展示只有 10 分钟，而且你所做的事情和你所说的可能不是一部分内容，这点希望能引起重视！！！！

但是面试整体的气氛很好，不会给太多压力，大家也玩得很开

以上

2.19 迪卡依上海生产部门面试面经，忐忑等待中发个面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994099-1-1.html>

10 月初在学校里参加了迪卡依的宣讲会，并现场投递了简历，进行了初步的面试，初面基本上就是问问你的基本情况，和你的工作地点意向等。投的职位是 quality production leader 生产质量采购主管，因为和 LZ 的专业有一定关系。

十月中旬左右收到一个电话邀请下周一去面试，是生产部某部门经理，声音非常和蔼。

在这里我想特别说明一下，迪卡依这个公司和其他公司外企还是很不一样的。企业文化非常 open,特别在乎你是不是真的热爱运动。我想如果各位只是想要一份工作，想要一个 offer，而不是因为热爱运动文化选择迪卡依，那你应该不会被他们看中，或者你自己也不会在里面开心。

所以在决定投递参加面试之前请一定要想清楚你是否真的热爱运动，至少你要有一两个热衷而且擅长的运动项目。拿我自己来说，我是一个游泳爱好者，几乎每天都要游泳，4 种泳姿全都会，而且能达到国家三级运动员水平。也很喜欢足球，不过不经常踢，很巧的是面试我的 manager 也喜欢足球和我还都是阿森纳的粉丝，在面试的时候关于阿森纳我们还聊了很多.....

面试过程中，英文自我介绍是不可少的，面试官还会让你谈谈，你为什么选择这个职位这个行业，会问到你以前工作经历中最有成就感的事情，还会询问你可不可以接受以后经常的出差工作。我觉得最重要的事 be yourself 吧，不要说假话，就我个人而言，我是比较喜欢那种经常走出去不在办公室的工作，这也是为什么我会投这类岗位。

最后想说一下，我对运动有独特的热爱和感情，通过规律的游泳运动和健身运动，我曾经减肥 50 斤。运动带给我的改变和影响深入到了生活中的方方面面，这也是我为什么渴望在迪卡侬工作的原因。昨天面试完，现在正在等通知的过程中，说实话因为十分渴望和在乎还是挺忐忑的。希望有那么一个好结果吧~

2.20 记迪卡侬不寻常面试 123，一面就是大 Boss。希望可以快快拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1975153-1-1.html>

申请职位：retail supplier

工作地点：上海

面试次数：3

一面

形式：skypeinterview

面试官：supply chain manager

时长：56min

发出 CV 才一天，记得是周四上午收到的邮件，问我明天上午有没有空 skype 面试，要是没时间就推到下周。我当时特别激动，虽然感觉有点仓促，但是夜长梦多，也为了体现我高度的积极性，心一横就回邮件说可以。当时收到邮件的时候我正在图书馆，下午晚上我就待在寝室一直没出来，琢磨明天面试可能要问到的问题，还有我该怎么去回答。毕竟一个小时呢，初出茅庐的我不知道自己能不能扛住。因为是第一次面试，本来还顺带投了其他两个，主要还是为了试水，谁想到他们偏偏没有给我这个机会，我直接真刀真枪上战场了。

第二天真的起了个大早，本来每天早上回去跑个步的，结果一紧张就略过了。面试时间是伦敦时间上午 9 点到 10 点，时差还真的是个大问题，国内都要下班了。

我没在寝室面，带着电脑去了一个小自习室。主要考虑到寝室写字台对面就是床，一视频不就全看到了，也太不专业了。

老板先说 Hi，打字发过来的。然后他就开了视频，我以为面试开始了，可惜还没有。他说听不见我得声音，要换个麦克风什么的，所以稍微捣鼓了一下，然后就真的开始了。老板捣鼓麦克风的样子特别可爱，我心情一下子就放松下来了。其实一见到老板我就觉得肯定很好相处，因为他是西班牙人，哈哈~

首先他简单的自我介绍了一下。然后我的自我介绍就开始了。我一口气把能说的都说了，包括本科的专业，课程，研究生的选择，我的性格，我的体育爱好等等。我应该说了很久，但是一直没有被打断，除了让我调整一下我的

麦。后来老板就根据我的自我介绍和 CV 开始问我了一些问题，说实话已经记不大清了，但都是很基本的一些个人相关的问题，就像唠家常一些样的，没有那些网上说的类似你最崇拜的一个人啊，你最失败的一次经历啊，你能为我们公司带来什么啊。不过他倒是问了我 5 年职业规划。我其实没有很清晰的规划。我就说这段时间我会一直待在一个公司，一边工作一边学习啊，轮岗啊，升职啊，最后取代他的位置（开玩笑，哈哈）。这个问题到现在我还是不知道要怎么回答才算答好了。头大。。面试的时候让我做了一个 case。讲一讲 tent 销量比往年同期减少的原因。我讲了好些个，但是把 price 给忘了。很重要的一个原因啊。老板循循善诱，最终 price 这个单词还是从我嘴巴里说出来了。因为我说了我喜欢跑步，每天早上会去早锻炼。他就问我为什么我会喜欢跑步。他还问我在英国这边有没有实习经历，我就讲了在中餐馆当 part-time waitress 的事儿，也啪啪啪把自己从中学到的东西都讲了出来。因为西班牙语是我的小专业，老板面试过程中忽然用西语问了我一个问题，我听着还挺顺，就自然过渡到西语把它回答了。虽然没有准备到，但是也就是常规问题——为什么学这门语言。所以说面试的问题真的很基本，面完了之后我回想一下感觉也没被问多少问题，为什么时间这么快就过去了。

面试就是聊天，有时候我说完了，就直接冒出一个问题，然后老板就吧啦吧啦也说出一大堆来，有种我在面他的错觉。他也会主动和你说一些公司的情况。所以面试下来，我感觉特别好。最后他问我你们学校那有没有机场。我一愣，心想，这是什么鬼。但是凑巧啊，我们学校还真有自己的机场，每天飞机起起落落的。其实他的意思就是我去机场方不方便。他说要最终确定要不要我的话肯定还要见一下真人的，正巧过段时间他要来欧洲出差，可以见我一面。我想我也巧啊，我有申根啊，也就主动说了这事儿。最后结论就是，我很有可能要去法国面试了。最后也是答应的一到两周出结果。

二面：

第一次约：

地点：法国

第二次约：

时间：离上一次约过去大概一周

地点：上海办公室

时长：一个半

二面的消息来的有点迟，超过两周了吧。中途的时候发邮件过去问，结果是自动回复正在出差不能及时回复邮件。后来终于来消息了，让我们过几天（还有一个我同学，也过了一面，一起去）去法国他们的 Quechua 的研发中心面试。建议我们先飞到日内瓦再去那边，说是那机场离他们那儿最近，还允许我们报销机票。很是贴心啊。

就这样怀着激动无比的心情匆忙订往返机票，hotel，从机场去法国的 coach。要走的那天早上订了 4 点的 ezzycab 从学校出发，我 3 点就起来了。一路 taxi, train, underground 换着坐，拖着行李赶到了希斯洛。一切还算顺利。没有我们担心的时间赶不上的问题。最后还是我们等着出登机口信息。但是顺利也不是好事啊。就在我拿出护照，翻到申根签的那一页，准备登机的时候，我的心脏受到了严重的打击。我的申根到期时间是 7 月 8 号！今天是几号？7 月 8 号。但是我明明记得这申根要到 7 月中旬才到期的。于是歇菜了，在那里和工作人员交流了一会儿，他们也请示了一下上级。我以为我可以出去的（侥幸心理），结果他们不让我出去！！泪奔。。。。。。我同学走了，我留下了。我看着他走的，好凄美啊。。。。。。

我哪有那么容易死心，直接赖在机场不走了。赶紧拿出电脑给老板发了邮件，表示我去不了了，勇敢得承认了错误，问能不能再约。老板也表示惋惜啊，但是要是再约，就只能是在中国上海！两行清泪飞流直下三千尺。。。

我没有死心，我当时就决定了回国去面试。我那天下午一回学校就把机票买了——回国去。

老板听说我决定回国，也挺高兴啊，就这样又约了一个时间。妥妥的。

上海二面：

就在他们浦东花木店的楼上办公室面的。这次两个人面我，除了老板，还有另外一个中国人，也是个 manager，女的，叫她 Y 老板吧。仍旧是英语面试。主要是 Y 老板面我，老板在旁边看着。虽然是两个人，但气氛也不紧张。也是先自我介绍，先她，后我。接着还是根据我说的内容她继续深度发问。没有太大的不同。比如说为什么喜欢 retailing，为什么喜欢做运动，运动给我带来什么，为什么面这个职位，最后还问我这次来面试有什么收获。Y 老板面了一个小时不到点就走了，说有个会要开。接下来又是老板主场。他出去了一下，说拿个东西来让我案例分析。之后他拿来一件衣服，和一台笔记本。

是件防风衣，也许能够防晒。老板让我描述它的特点。我没有准备想到什么直接说什么。老板说我可以想一会儿再说。我觉得我可能是太放松了，所以这么随性=.= 幸亏我面试之前去楼下店里转了一圈，在 Quechua 区域逗留了很久。也幸亏我看到有人在买防晒衣，过去凑热闹，看到了它的价格。所以心里就有数啦。话说准备去法国面试前我也特意去伦敦的 store 实地考察了。真的蛮拼的！希望我的努力不要白费。

另外他拿电脑是让我看图分析 sales。我没有分析好，没有注意时间轴蕴含的实际信息，比如说春节劳动节国庆节。但是老板又好心的启发了我，我真的很喜欢这样的老板！很有耐心。

图表分析完他问我有什么问题吗。我就把事先想知道的全问了。二面结束了。我本来以为二面就是终面。因为我之前提到的那个同学就是面了两次。邮件里老板也没有提过要三面。可是事实就是——有三面！他问我是回家第二天再来面还是今天不走了。因为我家离上海还不算远，再说我都订好了高铁票。主要原因还是我什么换洗的衣服和必需品都没有！大热天，出了好多汗的，让我再穿一天，我可不干！面试时人总要清清爽爽的才舒服。所以我说要回家。老板很贴心说要给我报销从我家来回上海的交通费，我竟然拒绝了，现在想来很厚黑。虽然比起打水漂的两张机票现在这点钱不算什么，但是也是钱啊！我回国那几天看到价格老换算成英镑，我真是对自己无语了。这才在英国待一年就被改造成这样了。。。老板还让我自己选了第二天面试的时间，我选了上午，也是抱着早点面完早点完事的心态选的。

三面：

时长：1 小时+++

地点：上海办公室

三面又换了个人。完全没有再特意准备三面。昨天二面回到家都晚上 12 点了，今天早上又是 6 点就起来赶车，太折腾，太累，脑子留在面试的时候再动。三面的面试官还是很有来头的，听他自我介绍以及我问他的，他是从迪卡侬刚进中国那会儿就开始干了，算是从底层做起的。他说起话来有条不紊的，就是脸上表情不多，很沉稳，但也没凶神恶煞。他也是先自我介绍，然后我就开始了。还是从大学开始讲起，他马上打断我，说让我们聊点细节的，从出生开始讲。于是乎我就从我出生在一个水乡古镇开始。然后谈到高中，大学的选择，专业的选择，出国。还讲到了出国的意图什么的。我真的是毫无保留把心都掏出来了。我不会编一些很气势磅礴的理由，也觉得向他们展示真实的自己是最好。因为一旦以后进公司了，渐渐的你还是会被他们发现那个真实的你。与其到时候发现不合适辞职或者被辞，还不如一开始就互相看对眼。接着又聊在英国的生活，上的课，学到的东西。结果我自己神经了提到了一门我不太擅长的课。面试官追着问我了，可是我对那么课的记忆已经很模糊了，描述了一会儿之后我很诚恳的说我记不清了，他让我使劲再想想。可是我真的记不大清了。。。有点不了了之。因为三面用的是中文，我反倒觉得有点不适应，有些东西不知道该怎么说。他还问我来了他们办公室，觉得有什么可以改进的地方这样差不多的问题。对了，他页问了我 5 年内的职业规划，还有 10 年以后我想成为一个怎样的人。我当时脑袋有点空白，其实是因为我真的不知道 10 年以后的我会达到什么高度，成就什么事业。至于 5 年规划，

我唯一确定的就是我不想跳槽，能不跳就不跳，在一个地方踏实地干，多学点实际有用的东西。因为我一直想当一个“专家”，就是那种懂点技术的人。我的结论是，三面真的就是在考察你的人性，看你是一个怎样的人。有些东西在交流的过程当中，一个眼神，一句话的表达方式，一个动作，慢慢就表现出来了。我个人觉得这次这个面试官是最有深度的。我也是尽我所能，把自己知道的看到的想到的坦白的说出来了。最后一个问题结束的时候，我长嘘了口气，被面试官看到了。可能是他问得太细，有些问题我之前压根就没有考虑过。最后当然还有我问问题的机会。我直接问了他的 **career path**，还有就是他是那种“干一行爱一行”还是“爱一行干一行”的人。我竟然还问了他为什么想知道我对自己 10 年后样子的期望。因为他自己说他知道很多像我这样刚出校门的人对人生的规划都很模糊，所以我就反问他了。现在想想还挺傻的。因为他回答说就是问问，想听听我的想法，没有其他的原因。

三面结束了，我连饭也没吃就直接往家里赶。主要是经过这番拷问之后已经没有什么食欲了。就想回家好好休息一下，这不过两天又得飞回英国。

最后还是老板送我出的门，答应我一周到两周的时间给我一个结果。所以在面试后的一周内我尽量不去想它。但是过了一周，我就开始天天盼了。其实我中途收到了老板的邮件，告诉我他们因为还在招人，不能给我明确地答复到底要不要我。不过很有可能是会给我 **offer**，但是又不是和之前描述的一模一样的 **position**。我真的有点糊涂了，不知道最后结果是什么。我的理解就是，我还是有戏的。但我还是做好了被拒的准备，至少嘴巴上我是这么和知道这事儿的人说的。我是真的真的真的很想拿到这个工作 **offer** 啊，反正就是很喜欢。

就是这样了，我的迪卡侬面试经历。有不少废话，但还是希望会对花时间看这篇面经的人有所帮助。

攒人品啊攒人品，**offer** 快快到我手里来吧~~

2.21 上海迪卡侬 出面及终面 经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912102-1-1.html>

先前在论坛也看了很多面经，所以还是决定分享下自己的经历，希望对大家有帮助。

1.open day

10.30 在上海采购会展中心初面，和其他面经一样，基本上是 40 分钟的介绍，游戏，最后是 1v1 的简单初面。游戏也和前面的面经一致。我的初面是花木路的店长 Cal（不知道是不是这么拼）做的，问的问题基本上都和运动有关，由于本人从小就是学校篮球队的，也去过业余体校练习过排球，所以相关这样的问题答的都很欢快。基本的情况聊完了，Cal 就问了一些关于管理的问题，因为我面的是部门经理。比如：有各优先排序问题，1.你所管辖的部门的货品出现断码，货物不够了；2.你所管辖的部门没有人，只有你一个；3.你是新来的，对一些东西都不懂，商品性能、货物分类等等。问的是首先解决什么，然后解决什么，最后解决什么。楼主当时考虑复杂了，后来 cal 提示不用想的那么复杂，楼主就选了 2.3.1 的排序。也说了自己的理由。后面有问道了一个问题就是，你是新来的部门经理，但是你手下的员工有很多年的经验不听你的话，你怎么办！（这个问题二面也问了）最后能想起来的问题就是 你的员工总是迟到，问你如何处理。由于楼主上午有个二面，表现不错，所以面迪卡侬的时候很嗨，可能好多话都没有走大脑，而且一直傻笑，所以面试过后楼主以为自己没戏了（其实这样是不对的）！

可能是面比较正式的企业思路不适合迪卡侬。反正 **openday** 后楼主就觉得没戏了，也就没有多想。过了一个多周的一个晚上（面试的时候说如果 7 天内没有消息，就是没戏了），收到面试电话，我也很惊讶。。。。。。告诉第三天下午去店里面试。其实当时已经没有了什么激情了，可能也是楼主前期面试没有什么收获的原因。

2.二面

楼主先前在面经上看了二面，是群面，所以狠狠的准备了下英语介绍 **partener**，还有看了看其他的一些面经。但是当天早上打电话过去问着装的时候，特意问了下是不是群面，对方的工作人员说是单面。。。。。。狂汗。。。。。。到了店里，因为到的早，就在店里逛了逛，发现买迪卡侬的人真的是络绎不绝，好多好多人。。。。。。

面试也是 **cal** 来做的，第一个是一个实践的题目，20 分钟观察店铺，发现一些问题（从顾客的角度）。

然后是到了一个会议室进行谈话。

由于楼主觉得 **openday** 太嗨，所以故意在二面时候表现的很沉稳，不苟言笑。。。。。（后来发现是大错特错）面试的过程不想说了。。。。楼主因为种种原因没有好好去准备这次面试，甚至没有看招聘的 **responsibility**，所以面试过程中表现的很差，因为忘记了是应聘管理者，所以整个思路都是执行者或者是销售助理的思路回答。当然不会有好果。。。。问题问完后就被告知不能给我 **offer**，因为我并不是很想要这份工作。。。。（当然 **cal** 的表达很委婉）。。。。。

其实，这次面试的失利完全是自己的原因，**cal** 也说自己的特质非常适合迪卡侬，但是确实是自己的准备不周，心态不好，导致了失利

在此还是给大家一些建议

1.迪卡侬不同于其他的非运动产品企业，他们很注重面试者是否热爱运动，不要深沉，要把自己最阳光的一面展现出来。

2.面试的时候一定要做好准备，当然，很多人觉得是废话，但是真正去做的，做的好的相信也不是很多，因为大家都是网投海投，所以有经历去真正准备的寥寥。。。

3.第三点，如果你想要这份工作，一定要通过言语等表达表现出嫉妒的渴望，并让对方明白。因为最后的终面往往是看你的渴望度和匹配度的。

后来想想迪卡侬是最适合楼主的一家公司，可是就这样的错过了，不过也吸取了很多教训，以后不会再犯相应的错误，希望大家能找到合适的工作。

其实迪卡侬真的挺不错的。。。。。。

2.22 电面，北京燕郊，物流

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1908256-1-1.html>

本帖最后由 betterfly000 于 2014-11-14 23:00 编辑

在毫无准备的情况下，被电面了...HR 姐姐人很好！！——声音甜美，很有耐心，让我进了下一轮...——并且很迅速的发来了周五面试的邮件

电面问题：

- 1、主要问简历，她存疑或感兴趣的部分——比如某项经历：为什么选择去做这件事、经历后的收获如何
- 2、为什么选择迪卡侬，为什么选这个岗——对岗位的了解、岗位吸引你的地方

- 3、你提到文化氛围，那什么样的工作氛围是你喜欢的
 - 4、对工作地点有什么要求，是否可以值夜班
 - 5、姐姐介绍工作相关问题
 - 6、能用英文说一下你的兴趣爱好么
 - 7、然后，能来公司面试么，时间如何
- 大概就这些，聊的比较随意，中文为主，一点点英文
大家都要好好准备，我电面回复的都太菜了，不过倒是挺真实的都



2.23 接到二面通知，发个一面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899426-1-1.html>

本帖最后由 小雪梨要努力 于 2014-10-31 22:15 编辑

听说这是一个神奇的网站...求二面顺利有 offer!

楼主面试的是上海的生产供应链主管，这次只招两个人，而且楼主大学不是学这个的，所以很期待幸运降临。

Open day 在上海跨国采购中心进行，老远就看到迪卡侬的活动布景，工作人员穿着蓝色工作服，很友善。甚至还看到不少法国工作人员呢。

签到，等待，分组，跟着可爱的领队进场啦!

先是宣讲，看视频以及听介绍，给我们介绍的是个很面善的大叔，全程不断强调“有没有觉得迪卡侬是个 sexy 的公司？”“现在有没有觉得这个工作更性感啦？”超可爱的。还带领我们多次高喊迪卡侬的口号，楼主喊着喊着就越来越精神了(☆_☆)

之后就是团队运动。大组被分成两个小组，三局两胜，胜利者有小饼干吃(*^_^*)

第一局:

先是大家分配任务，依次是仰卧起坐，双人跳绳，呼啦圈，双人对踢毽子，单人颠乒乓球，拿球扔靶子。一旦某一环节失败，就要从头来过。

楼主很会转呼啦圈，但是同组的一个姑娘先拿了呼啦圈，于是楼主和另外一个男生去扔靶子了。

踢毽子组很关键！楼主不会踢，看着就觉得难，还要两个人配合。小伙伴们失败了很多次，还是耐住压力完成了，点赞！

感觉我们组男生很棒，和我搭档的那位看第一组仰卧起坐很辛苦，就主动去替，别的男生也是这样，觉得有点帅气呀！

这一局我们花了 4 分半吧？隔壁野马组 50 秒不到，震惊了！

第二局:

双人夹球接力，中间要回答问题，楼主被提问说出三个有迪卡侬的国家，so easy~

这一局大家按照身高选队友，然后很顺利地赢下啦！

第三局：

搭帐篷。一个帐篷是简易帐篷，抽出来就自动成型那种，收的时候我们不敢用力，事实上放心大胆地折，迪卡依出品，质量还是很放心的！另外一个帐篷是有骨架那种，所以派了更多人去做，也很顺利。

这一局还是我们赢～

因为第一局落后太多，所以小饼干没得吃啦！

我们的组长很能侃耶，总结时说得很大气，棒棒哒！

之后就是一对一面试。

同时进行的面试我还是第一次看到，轮到楼主时，拖着个小板凳就和面试官开始聊了。

面试官是个很美的姐姐，感觉很爽朗有朝气。

面试从自我介绍开始，属于是顺着我说的各种事情考察那种。

会聊到对岗位的理解，对迪卡依的了解，以及对自我在迪卡依发展的期待等等。期间穿插了个英语小测试，问我泳衣从供应商到迪卡依手上时，将会被索取哪些成本费用。

聊了 40 分钟吧？楼主挺放松的，聊完出来才发觉好饿好饿！

然后今天晚上收到了周日的面试。

希望为迪卡依奋斗的我们都有好运！加油！

2.24 上海 openday 情况~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897916-1-1.html>

来攒个 RP~~

楼主面的是电子商务部，和采购及零售的小伙伴交流了一下，最后不同部门的面试内容可能会不太一样，所以这个记录可能更适合 ecom 哦~

先是看介绍迪卡依的视频，然后做运动游戏，不用捉急，工作人员会带着你们玩的~大概 10 个人一组，玩三轮游戏。

接着我是 2 对 1 面试，也有小伙伴 1 对 1 的，1 分钟自我介绍。然后完全没有问关于简历上内容的事情。。。主要在问刚才玩游戏有什么感悟，体会之类的问题。

友情提示：注意留意你的队友的情况哦，hr 姐姐会问你队友的情况.....

整体下来，很开心，完全没有紧张感~最后送了个小礼物~~

迪迪给我的感觉蛮好的，工作人员都很阳光，热情~~~哦对了最后我还去体验区玩了一圈各种运动设备....

2.25 财务部电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1879717-1-1.html>

今天下午接到 HR 打来的电话面试，随便聊了几个问题。比如希望在哪里工作，为什么选择我们公司，为什么选择做财务，平时喜欢做什么运动啊，然后我提到有买过迪卡依的商品，就店和商品也聊了几句。。。最后说到会参加哪里的校园招聘日活动，我说了 XX 以后，HR 就说那日后有面试的话会再通知你的，然后就结束了=-=。。。。。

感觉很不安啊=-=这是被刷了的意思么。。。。

2.26 迪卡依 IT 初次面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 7 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1871543-1-1.html>

前两天刚刚去面试，趁着自己还没有忘记，赶紧记录下来吧。

本人是在一个招聘会上面接触到迪卡依的，当时想要申请 support 的岗位，经过跟 HR 和一位 IT 经理的沟通之后，他们推荐了 HelpDesk 这个岗位给我。

招聘会的时候主要就是自我介绍和想要做的职位这些的，然后 IT 经理说会将我的简历转到 Helpdesk 负责人的手中，让我等待下一轮面试。

等啊等啊，一个礼拜过去了 ，还是木有消息，还好当时 IT 经理给了我名片（招聘会上名片很重要啊啊

，有几家公司说再联系的都没有消息了，要是他们的联系方式会好很多）。发了邮件询问情况，然后过了两天就有人联系我了。

下午两点半的面试，没有群面什么的，就我一个人。

Helpdesk 经理首先给我半小时填写了一个信息表，英文的，前辈们有介绍过，最难忘的体育经历啊，个人信息，为什么选择迪卡依，为什么选择这个职位，之前工作/实习的时候主要做什么有什么印象深刻的之类的。。。原谅我的记忆力不是很好吧。

填完之后经理就过来面试啦，MM 人超级好，还给我带了一瓶矿泉水（非常重要啊，在我被口水呛到咳的天翻地



覆的时候，不是一般的丢人)。一开始基础的自我介绍，根据简历提了些问题。然后就问了几个关于情商的问题吧，类似于做 project 的时候怎么分配工作啊，遇到你不喜欢的队员怎么办啊这些的。后面问到为什么做 helpdesk 这个工作，为什么选择迪卡侬 (之前在表格里都填写过的)。不过关于体育经历这个问题，原谅我是标准的宅女吧，实在没有什么可以说的，就表达了意识到了做运动的重要性，希望在迪卡侬可以感受到运动的氛围，让自己也更加热爱运动这些的。。也不知道这样答可不可以。。。。

差不多就这些了吧,MM 又跟我介绍了 helpdesk 的基本职责，以后的发展前景这些的。。。。。

由于本人入职的时间有点太迟，MM 让我准备要工作的时候在给她打电话，她说聊天还是很愉快的 (我可以解读



为这次面试通过了吗)

祝大家在迪卡侬找工作都顺利~~~~

2.27 马上入职新人一枚，可提供面试经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1868737-1-1.html>

上海，下个月 4 号入职，之前有过电话面试，接下来就是去店里长达 3 个小时的面试，面试内容就和其他帖子写的差不多我的面试流程和大家的有点不一样，就电话面试和 3 个小时面对面的谈话，先是 HR (部门经理) 面，然后是副店长

不要慌张就好，整个过程比较轻松，除了副店面的时候，有点紧张

我现在的部门是健康与探索部门，上司各种 nice

关于薪酬和网上说的差不多，还有一个星期休息两天，一天平日，一天周末

迪卡侬氛围很好，活动也比较多

第三章 迪卡侬公司综合资料

3.1 记 2015 年的第一个 offer，迪卡侬南京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994843-1-1.html>

从十月八号收到 HR 电面到今天下午收到 offer，不得不佩服迪卡依的效率还是很高的。楼主非 211,985 二本小硕，地质勘探专业（擦！）

网投的是生产质量采购主管，电面问了一些基本的问题，包括为什么选择迪卡依，喜欢什么样的运动，还有一些简单的英文测试，介绍自己的喜好什么的。

然后就是参加南京的 openday 了，三部分，宣讲，运动，一对一单面。其实就和玩一样，一定要表现的积极，不不不，其实是内心积极。楼主特别喜欢运动，所以来到店面，首先给带队 mm 打了招呼，然后就迫不及待的进店了，全程都是“卧槽，好大好大，卧槽，东西好多好多”，没想到楼主的这种傻呵呵的状态被带队 mm 看到了，第二部分完了给楼主加分了。

所以一定要积极主动！！！！（三遍，跟我念！！！记号笔！！！！）

第二部分运动，完了之后会有总结，作为一个 team，表达一定要有先后次序，要有 Team Leader 出来陈述，要有人出来补充，反正一定要表现得像一个团队。过程中一定要和带队 mm 评委有眼神交流，一定要！！！！（记号笔）会有加分。

一对一单面的内容很简单，基本都是顺着简历往下问，和电面内容差不多，所以放心，会有英语考察。再次强调，表现的积极一点！！！！（三遍，记号笔）楼主就是因为当时很 high，指出了两个店面里的缺点和不足，让面试官记住了。

然后漫长的七天等待。。。。。

22 号下午收到南京某个店面店长的电话，说楼主适合做销售，问我愿不愿意来零售部，楼主表示可以考虑，然后约见面。

然后，27 号早上店里一对一单面，还是顺着简历问，期间会让你说你的优势和劣势，楼主有一段美国交流的经历，店长会问有什么收获，学到了什么，聊了大概四十分钟，店长也会问我有没有什么问题，我就问发展前景怎么样，她就结合自身的发展，balabala 了一堆。同样，全程都必须保证积极，表现出对迪卡依的渴望，这样机会会很大。

整个面试都不用太拘谨，迪卡依的工作氛围特别轻松，从店长到员工工人都很 nice，拿出最真实的一面，积极准备，轻松上阵就好~

祝大家好运，都能收到心仪的 offer~

3.2 迪卡依南京 open day 活动分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1988946-1-1.html>

14 日晚收到邀请函，确认招聘日 11 点面试，一大早 9 点多就到了迪卡依鼓楼店，工作人员很热情的帮助你签到。在迪卡依转悠了一个多小时，期间了解了今天的面试内容，这点很重要！！面试分为三块，第一部分是公司介绍，第二部分是游戏环节，第三部分是一一对一面试。

工作人员会根据你在宣讲和游戏环节的表现给你发小红花，算是面试时候的加分项，整个面试过程轻松愉快。游戏跟网上说的差不多，有踢毽子和解锁，不在于你玩的多牛，而在于你在 team 中的表现。

3.3 2015 迪卡依运动部门经理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982212-1-1.html>

9月10号起,回到北京,登上应届毕业生网开始认真地窝在家里网申投递简历。可能其他大公司的反应比较慢,要在网上层层申请,迪卡侬在我上午申请完之后(周一),下午就给我打电话约我第二天下午面试,自带简历。并不是电话面试,因为只有短短的一分多钟,确认个人信息,并能否参加第二天店里的面试。面试邀请来得太快,查好路线,第二天下午一点钟就赴约了。

十二点二十我就到了迪卡侬,仔细地把整个店都逛了一遍,了解了大致分区和价格。五分钟到一点,我便询问如何找到副店长。副店长很年轻,见了面握手、进屋,他说稍等,一会和他一起进来了一个部门经理,他们已经有打印好的简历了。面试气氛很和谐,他们两人先就自己做了详细的介绍,如何来到迪卡侬、自己的家庭等等,然后我开始自我介绍,其实就是简历的延伸,因为我的经历比较多,研究生毕业之前有海外的学习和工作经验,和他们聊了很多个人经验,还有自己在外的徒步搭车旅行,对方只是听着,也没有打断我。面试全中文,大家有说有笑,我表示曾经紧张的办公室生活让我身体变差了,整个人都不好了,没时间做运动,所以我特别渴望加入迪卡侬,起码健康可以得到保障。我曾经有过雄心壮志,到办公室做GM助理,然后熬得每天都不敢照镜子,半年攒一打机票...看着迪卡侬里面每个人的气色都特好,穿得也比较随意,心情舒畅,最后副店长告诉我,很高兴和我聊天,分享我的经验,7天之内会给我回复。

面试次日,就收到副店长的电话,第二天(周四)九点去面试区域经理。我去了之后,是店长面的,见了之后,聊得很投机,我们有着较为相同的经历,店长虽然年纪不大却有着惊人的阅历与经历,来到迪卡侬不到两年就从部门经理做到了店长,并且业绩出色。时间过得很快,聊了有一个半小时,基本问题是:曾经工作/实习的经历,如何自己克服困难,有些问题我也是反问他的,我还询问了职位的升值空间与迪卡侬在中国的发展情况,并且分享了管理经验,当场口头给了offer。一路下来,四天,感觉很激动,因为迪卡侬和我以前的工作实习环境完全不同,所以我很快就签了offer,虽然之后还接到了若干其他企业的面试邀请,但都一一回绝了,很多时候,鱼与熊掌不可兼得,我想要个健康的生活,活泼的工作圈,希望迪卡侬就是一个好归宿!

我看关于迪卡侬的帖子并不多,大家有什么可以在这里交流!

3.4 第一个 offer, 经验分享

本文原发于应届生BBS, 发布时间: 2014年12月26日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1940604-1-1.html>

坐标,上海,楼主投的是电子商务的岗

上周收到了迪卡侬的 offer letter, 给了我两天的考虑时间,最后还是拒掉了

原因很现实:钱太少,反正是低于我的预期很多,而且像网上很多人说的一样,没有提到年终奖,只发12个月的工资

其余的福利其实还不错,健身卡,十多天的年假,分红(1年以后才有,有多少也不知道)

其实迪卡侬给我的感觉还不错,用他们自己的员工的话来说:简单,可能没有多少办公室政治。而且从他们的员工身上也能感受到那种算是运动人的活力与激情吧。

下面奉上处女面经,希望对大家有帮助:

电面:也是个突如其来的电话就说要电面,楼主那时刚睡醒表示很迷糊就跟她说了在实习另外约了个时间,因为楼主投的是电子商务岗,所以提前去看了他们的网站,一个自有平台一个天猫平台,事实说明这个是很必要的,因为电面的时候她会问你对他们的平台有没有什么想法和建议,比如说排版啦,陈列方式什么的,我觉得还是扯

出来一点东西比较好。

老实说，自我感觉这个电面面得不是很好，因为我只随便看了下他们的网页，也没好好看，隔了太长时间也不太记得以前准备的东西了，可能那段时间被拒掉的人品爆发了，晚上就收到了一面的邮件。



其实我至今觉得我的整个面试过程跟其他人很不一样。

首先，网上讨论的群面我没有遇到，我的一面是个面，先是电面的那个人来跟我聊了一下，真的是聊了一下，又问了下觉得他们的网站怎么样，可以提醒的是要准备下英文的自我介绍。迪卡侬的确比较重视说你是不是喜欢体育活动，是不是经常锻炼什么的，所以如果你想要进的话保持活泼开朗的状态是比较好的，而且这样也不容易紧张吧。后来换了一个人，比较严肃，也是在拿着你的简历聊，他们都是对于我原来电子商务实习的那段经历挖得很细，可能会给你个情境说你要做个页面设计的话你要怎么放什么的。

面完下来我其实感觉挺好，应该是心态吧，没有那么特别想要去，然后就比较放松，说话也会过了脑子才说出来，



但是这种面试模式给我的感觉就是像在招个实习生，最后的确也是给了我个实习生的工资

迪卡侬还有一点让我印象很好，就是效率很快，过了几天以后，我收到了终面通知，但是是很诡异的下午 5 点半的时候，我到的时候天都黑了，大家都在下班往回走了。。。到了以后死等活等到了 6 点，HRmm 跑来跟我说，



不好意思哦，前面的还有几分钟就面完了，我们虽然要下班了但是还是会把你面完的 然后同学说好的群面又没有，说好的案例分析也没有，来了个网络营销的主管，看着很年轻，又是拿着简历聊了一下，前面跟那两



个人说的又说了一遍。果然把老娘当成了实习生啊

再过了几天，拿到了 OFFER，很开心，但是仅限于说的工资的前几分钟，这个真是硬性问题，老实说我觉得连在上海生活都不够，而且以楼主的学校来说，还不到我们学校的平均工资。。。。

迪卡侬的 OFFER 真是又是喜又是泪，喜的是终于有了第一个 OFFER，泪的是感觉这么久的付出得到的回报太低，现在又要重头开始。不过，楼主现在已经调整过来了!!! 秋招没有，还有春招，怕什么（果然这周接到了另外家的 OFFER，偷笑~）

写得比较凌乱，供大家参考吧，也算是攒攒人品，大家加油!!!

3.5 给后来人参考 2014 上海迪卡侬运动部门经理 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1917769-1-1.html>

从九月开始求职踌躇满志到之后投的快消在各个阶段被刷几乎全军覆没，再到这大半月痛定思痛白天实习晚上找工作的日子终于有了点回报，迪卡侬的这个自己觉得 ok, 专业相符运动喜好相符职业前景不错，能够在上海生活下去吧。



所以来回论坛做个教训总结，对的我的几乎都是教训。

第一，**不要闭门造车**。我的简历几乎都是自己写自己改，之前也看了一些书有和小伙伴简单交流，但是因为一个人在上海之后求职的各个步骤都是我一个人来了。这个就导致了简历自以为感觉良好但是企业并不这么认为的问题。自己的经历再多，比我优秀的学历高的人也很多（自己是 985 营销小本），没有按照严格逻辑写的简历没有亮点。之后学姐指明之后才顿悟，这个月才开始改有点晚了，错失了很多机会。

第二，**有精力一定要换着行业多投，不要太执念**。自己白天实习，晚上时间非常有限，但实习回来有时很累就想放松，这个月才意识到紧张感，之前也没想到快消会挂。因此，就算你有行业倾向，一定不要执念，可以换着投，去别行业练练面试也是好的，但是我没有这样干，导致有段时间是空着的没有面试通知，超郁闷低气压。

第三，**痛定思痛，相信自己，重新开始**。找工作比我想象的难，特别是找一份自己心仪的。自己还自我感觉良好，所以之前很受打击。但是不能放弃，放弃就真的输了，如果你真的觉得自己怀才不遇，那站起来平心静气重新开始，机会总是会有有的。

以上是我的教训，说了经验都不如教训实在，希望以后的小伙伴在求职前看到可以直接吸取，牛人请忽略哈

说回迪卡侬，略曲折。之前连听都没听说过，很多公司都是校招的时候才知道，哇原来有这么一家公司呀~法国运动品牌，类似运动方面的宜家。网申之后收到招聘日邀请，当天正好考试没去，结果就了无音信了--我就打电话给之前联系人，他说第二天帮我看看，之后打了几个人都打不通电话了--这个时候大家不要放弃哇，我当时就想这公司怎么这样，就到网上自己搜，发现官网上还是招聘的，我就又投了遍简历。过了几天收到电话，那店部门经理电话跟我聊说觉得很不错，但他们部门经理招满了，想让我去做销售助理。。还说不要去 care 这个 title, 我心想这能一样吗，超郁闷。过了一天又收到了另一家的电话（lz 一气之下投了好几家哈），简单聊了之后让我去面试，我就想这么曲折了一定要拿下。去了之后店长很年轻，2008 年工作从销助做起当店长用了四年，让我觉得职位晋升还不错。他先自我介绍，然后我再自我介绍，之后聊简历，聊了一个多小时吧，他会顺着我的话头问，基本上是简历上的东西，之后他告诉我看重两点，一是团队的管理能力，二是商业意识，基本上零售店招什么见习部门经理（比如欧尚），储备店长等，都是这两点重要其实。然后我讲了很多对于如何改善生意的看法，他很欣赏，给了我口头 OFFER, 其实这个店部门经理也满了 10 个，为了我添加了一个，是我准备充分且零售创业经验比较多的原因吧。总体面试不难，而且只有一轮，可能是我走的是社招流程吧，推荐大家可以试下社招，比较招流程快且投递人少，但是要看清职位要求起码要本科及以上吧，你懂得--

我会准备留着它再找，但是这个各方面我觉得都 ok 的，还是要努力努力让更多合适的企业看到你，你是可以发光的。



的。大家加油！

P.S. 有在上海且拿到他家 offer 的可以回复我哈，说不定我们日后能做同事~

3.6 纪念第一个 offer—北京迪卡侬—商场运动部门经理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1915889-1-1.html>

从 11.6 参加北京体育大学的夜跑到今天收到 offer letter，历时两周的迪卡侬求职路画上了一个句号，百感交集。

楼主北京非 985，211 文科小硕，从 10 月开始求职到现在被虐的晕头转向，跌跌撞撞才拿到第一个 offer，纪念一下，回馈论坛。

电面：

11.12 的中午 11:30，楼主还在宿舍里边上网边考虑午饭吃点什么菜，一个声音很好听的小哥打来电话说是负责我电话面试的某店长，问我是否方便进行一个十多分钟的电面。面对这突如其来的电话，我马上反应过来现在什么都没有准备实在不妥，于是礼貌地说能否午饭后再打来。小哥很愉快地同意 1 点左右再进行。接下来的一个多小时，我有认真看了一遍论坛里几个详细地电面经验帖，复习了一遍公司的一些情况，准备了几个可能被问到的题目，以及英语的自我介绍和几个小问题，因为一些面经里说都会进行英语提问什么巴拉巴拉的，搞得我好紧张。

1:05，电话如期而至，整理一下回忆，大概被问到了以下一些问题：

1. 一个简短的自我介绍
2. 有没有参加北京体育大学的宣讲会及夜跑？那个环节给你留下的印象最深
3. 为什么要选择零售业，你觉得你有什么优势
4. 你还投了其它那些公司，你觉得和其他公司相比，迪卡侬吸引你的是什么
5. 比较一下线下店铺和线上店铺两种形式的各自优势劣势
6. 最喜欢什么运动，有关这项运动你最想跟我分享的是什么
7. 结合一项运动来形容一下自己
8. 近期内让你印象最深刻的一件事情
9. 英语怎么样，用英语做一个简单的陈述，关于你想告诉我的任何事情
10. 你有什么问题想问我

根据往的面经，大家都在十五分钟左右，可是楼主从 1:05 巴拉巴拉一直讲到了 1:45 == 整个过程店长小哥都很亲切友善，也巴拉巴拉跟我讲了很多迪卡侬的情况，最后大致问了我一下 14, 15 号的空闲时间情况就宣布电面结束 orz~~

群面：

11.13 号接到电话通知通过了电面，收到群面邀请邮件，14 号下午 1:30 在迪卡侬北方总部，也就是大郊亭店。楼主学校在西边，地铁一路往东折腾了快两个小时终于提前半小时赶到，感觉时间还早就在店里面转了转。一起面试的一共有 14 个人，没记错的话有 3 个有工作经验，3 个硕士，剩下都是本科生。

先是 30min 的 ppt 展示，和宣讲会上的内容差不多，主持人是个入职四年的姐姐，让人感觉很没有距离感。

ppt 展示完毕后，正式进入面试环节。

第一环节英语介绍 partner，随机分配两两一组，3 分钟时间相互了解，然后第一人进行介绍。楼主小语种专业，英语不常用，但好在一直没有丢掉，口语过得去。partner 是英语硕士妹子，好幸运的说，她在跟我介绍自己的时候直接用的英语，楼主负责记忆整合就行。

第二环节是小组讨论，和主流的无领导小组讨论不太相同，我们分成 5+5+4 三个小组，每个小组自己策划一个主题活动并做 presentation，讨论时间 20min，presentation 10min。楼主是那个 4 人小组的，组内有个妹子在迪卡侬兼职，提供了不少建议。在讨论的过程中会有其他工作人员在旁边静静地听，存在感不强，完全不用介意。

20min 大致构建了一个框架，但细节什么感觉还是覆盖不到。发表的时候其他两组先来的，每一组发表完之后另外两组各有一个提问机会，这也是一个展现观察力和发现问题能力的机会，应该抓住。轮到我们组的时候我是想做 reporter 的，但兼职妹子先提出来要做也就选择了她。整个 presentation 还算顺利，只是我看妹子在白板上默默写东西于是上去提出要帮她的时候被她一口回绝，然后灰溜溜地又下来了==另外两组提问环节问的问题正式实习妹子没有说清楚的，我和另外一个有工作经验的妹子先后起来回答补充，感觉还是不错。

第三环节是团队游戏。居然不是踢毽子，难为楼主还买了毽子在宿舍提了几天==。游戏道具是 13 根 20 公分长的圆柱形木棍，类似打保龄球的感觉，12 根上有 1-12 的数字，站立摆在一堆，多出来的一根用来丢，根据打倒的木桩根数来记分，打倒一根时计木桩上的数字得分，打倒多根是计倒地的木桩根数得分，要求准确得到 40 分，用时少的获胜。要注意的是要求准确得到 40 分，比如已经 38 分了，如果打倒了 5 根是要倒扣的，即为 $38-5=33$ 分。楼主队里有两个男生，结果出师不利，刚开始的 4, 5 次居然都没打到，楼主抡圆了丢出去打倒 9 个，哈哈。比赛结果我们组倒数第一==，但是玩得很 high，合作开心。

游戏结束后休息 10min，各位面试官们利用这 10min 进行商议，然后选出了 7 个人留下进行二面，也就是多对一面试。

二面：

面试我的是 3 个店长，小会议室里面面对面坐着，用他们的话说就是随便聊聊。具体聊了些什么大概有以下几点：

- 1.迪卡侬吸引你的 3 点是什么
- 2.放假期间都喜欢做些什么
- 3.都去过哪些地方，给你留下印象最深的是哪里（因为楼主说喜欢和朋友一起旅游）
- 4.分享近期一次旅游的全过程，包括计划准备路程路线之类之类
- 5.为什么没有选择本专业对口的外企
- 6.最近一次实习 / 兼职的情况和收获

。。。

真的是随便聊聊啊，面试官们听得很全神贯注，我说的也天马行空，又巴拉巴拉快一个小时，也是醉了。结束之后其中一个面试官姐姐让我在屋里等等，我以为会当场给结果，那叫一个紧张。一会儿她又进来说让我先回去，一周之内给通知。

终面：

11.18 号傍晚收到区域经理面试同志，第二天早上 9 点。楼主不到七点就爬起来，马不停蹄又是一路向东，早高峰的 10 号线也是醉了。。。提前 10 分钟到达，商场一层的保安大叔以为我是员工还帮我开了门。等候区稍坐了一下，过来一位阳光型帅哥，自报家门说是负责我面试的区域经理，于是终面开始。

之前看了面经说终面多会问到一些职业性强的问题什么的，但不同地区不同面试官个体差别还真大，之前准备的问题一个没用到，针对着简历，主要是一些实习经历问了一些问题。还有就是我的面试官跟我介绍了很多他自己的经历和感悟，还包括迪卡侬现阶段的优势和存在的问题。他很诚恳地跟我分析了迪卡侬中国现阶段存在的一些问题，还有零售前线的真是工作状态，让我很是感动。聊了很多，很多都称不上是问题了，更多的是分享。

- 1.跟我说说简历上没有写到的你
- 2.你理解的部门经理的工作包括什么
- 3.你喜欢和什么样的老板合作
- 4.你最近的一份实习的老板是怎样的人
- 5.你的梦想是什么，不仅仅局限在工作上
- 6.你觉得你在群面中的表现怎样，你认为我们为什么要组织群面
- 7.选择零售业是选择了一种并不太规范的生活状态，你的心理建设如何
- 8.最近的几份实习中最让你棘手的一件事
- 9.你有什么问题要问我

。。。

整个面试持续 2 小时，更像是一次谈心，双方都很真实平等，是一种让我很感动的状态。结束后面试官亲自送我出去，说一周之内会有答复，一次很心旷神怡的面试经历。

今天，11.20 下午四点左右接到电话通知面试通过，晚上收到了正式的 offer letter。希望我能在 12 月左右尽快开始实习，还有好多事情要做，略为难啊~~~

说的颠三倒四，希望能给大家一个参考。也祝各位都能收到 offer!!!

3.7 看好多人说 DKT，我也说说吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1837663-1-1.html>

背景一：211 小硕，非海龟，英语一般，法语一点点

背景二：工作三年

先说两句，虽然我的经历和各位刚刚毕业找工作或者找实习的童鞋们有点不一样，我也并不想去反驳对于 DKT 有负面情绪的童鞋，毕竟面试第一就是眼缘，彼此都看不上眼那就没啥好说的了。

去年年初被猎头找到说有个法国公司招人，去试试？因为自己平时爱运动，跑步游泳羽毛球都还可以，所以就去试试看。

头两面是和猎头面，基本上就是工作经历和语言，因为和猎头面所以参考价值不大，跳过。

正式一面是和 HR 经理面，在这里第一次感受到了公司的培训和轮岗。HR 经理自述曾经在 store, supply chain 等岗位工作过，并通过培训不断轮岗，在公司很多岗位都做过。我当时第一反应就是——这真是一个奇特的公司——话说真的去过大公司的童鞋们都知道，很多公司基本上都是专精的职业发展规划，公司内部不可能跨如何巨大的岗位进行培训的。就好比做 IT 的再去做门店运营？你想过了？我当时在学校乃至到了工作都觉得这种事情不可能发生，所以和 HR 聊过之后觉得好神奇。

正式二面是集团内部的两个大老板，都和我的工作有直接相关。这部分不提，因为看的是“眼缘”，彼此都没有聊很深入的话题。都是聊聊兴趣和业务经验。

正式三面是和 line manager 就是你的直线老板，面了两个多小时，一个法国人。真的觉得口音会杀死人的.....主要聊了业务和之前的经历。很有意思的是，虽然是老板给我面，但是老板会先做自我介绍，从最基础的销售助理做起，一直到门店运营、到商务经理、到供应链主管到其他七七八八的职位，再到中国负责品牌的业务。听起来也觉得非常神奇。

正式四面是和 HR 经理，HR 经理反馈了之前的面试结果，觉得可以进行终面，终面不是和她是视频会议和法国的另外一个直属领导面试。

正式五面，我的 line manager 陪着我和法国的领导面试，因为担心我没有听习惯法式英语，偶尔帮我翻译，最终过关。

到现在我工作接近一年，整个公司的氛围让我觉得很有活力。就是同事平时都是兴趣相投的，爱运动爱看球，工作上也相互支持帮忙。每年老板会要求你参加各种类型和我工作相关的公司内部培训，中英文都有，包括演讲、项目管理、时间管理等等，都蛮有帮助的。

同时我也看到了很多同事在原岗位上坐满几年后，根据自己的兴趣和选择更换岗位，比如从门店转入办公室负责销售或者从办公室转入门店负责运营或者从生产部门转入供应链管理等等。我们办公室每个月都会有新面孔看到来自不同领域的人。

我自己也在门店实习培训过，我当然了解日常以及五一、春节加班有多么辛苦。我看看公司里多少同事都是从门店出来的就知道，作为一个零售品牌，门店永远是最重要的终端渠道，如果有人真的觉得门店的人才公司都不重视的话，那么迪卡侬不可能有今天的成绩。每年都在两位数地扩张，在这种趋势下，我不相信人才在门店没法得到培训和发展。

以上，一个迪卡侬新人的经历。

3.8 谈成功拿到迪卡侬部门经理（上海）offer 经理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1667301-1-1.html>

离拿到迪卡侬部门经理的 Offer 已过去一个多星期了，虽然后来由于其他原因拒了这个 offer，签了其他公司，



但还是来写篇帖子，回馈之前一直在论坛上的一直索取，希望对以后申请迪卡侬的童鞋有所帮助。

本人上海一所 211 高校硕士，英语专业。自 9 月网申以来，各种挫败，深深体会各种性别+学历+户籍+专业歧视，



各种死在网申、笔试、一面、二面甚至终面上，一开始找工作的积极性早就木有了。

已经做好年后再找工作的打算，但刚好碰到 1 月 12 日有 13 年首场应届生招聘会，就去看看。哎，招英语专业的只有各种外贸，本科就 ok 了，简历没投几份，郁闷中突然看到迪卡侬*店在招销售助理和商场部门经理，之前也去过迪卡侬买过体育用品，确实物美价廉，自己本身也喜欢体育运动，觉得部门经理的职位不错就排队面了。由于迪卡侬当场就要面试一会，而且排队的人也多，速度确实慢啊。当场通过面试后就拿到名片，通知 15 日下午面试，至于是不是分批就不清楚了。

15 日下午共来了 9 个人，面销售助理和部门经理的都在一起，背景各异，一本二本都有，本科硕士都有，还有两个海龟。面试流程和论坛上说的差不多。当天下午，先是 Power 介绍了下迪卡侬，然后开始自我介绍的环节，与其他 self-production 不同的是要介绍自己的 partner,先说下自己是谁，然后再介绍 partner,中英法都可以。由于自己的二外是法语所以先用几句法语介绍了自己，然后再用英语介绍 partner,效果很好哦。所以建议会懂一点法



语的，到时也 show 上几句。其他人说中文的英文的都有，当然啦，如果英文好的话说英文是最好啦。介

绍的时候有两个部门经理（Power 和 operation manager）在旁边看着，之后他们出去讨论结果，淘汰了一个男生。



接下来本来也要玩游戏的，可是由于时间不够这一轮就省了。庆幸啊，因为之前看到上海是踢毽子，我从小到大最不会玩这个了。然后两个经理分别在两个会议室一个一个面。我是 operation manager 面的，问了一些基本的问题，如你一个英语专业的为什么要来面试迪卡侬，你喜欢什么体育运动，然后用法语介绍下对迪卡侬的了解（如果不会法语估计就不会让你用法语回答问题的），你的经历可以去其他起步更高的公司，为什么要来这里呢？还有一些关于简历的问题，还有如果你来商场工作，家里人会不会有意见（毕竟在商场，像是售货员一样的么），还有就是他感叹了下为什么现在这么多硕士来面销售助理的岗位，因为以前销售助理大专就可以了。在这一轮面试主要是看你对运动有没有热情，因为在迪卡侬如果不喜欢运动肯定会很难过日子。面试的时候他会在你的简历上写上适合你的职位——销售助理或部门经理。也不知道这一轮淘汰了几个，然后我就被 power 和另一个部门经理叫到另一个会议室去面试，问了我对管理有什么理解，遇到的最大困难时什么等等，注意回答一定要



真实，不要撒谎哦，因为问的都比较细。面完后据说情况有几种：一是面试销售助理的让年后先来实习，一直到毕业后签协议；二是面试销售助理的让第二天再来，有店长面；三是面试部门经理的，如果通过部门经理们的面试也是第二天来参加店长面的。



第二天下午我又来啦，见到了店长 Raymond，好帅的一只啊，第一眼看着觉得不像中国人，嘿嘿，可惜一见面介绍自己就说自己已婚了啊，这要让多少 MM 伤心啊。虽然看上去很和蔼，面试起来可不含糊啊。面试是 Raymond 和之前面我的 operation manager 一起进行的。问的还是那些基本的问题啦，还问有木有来迪卡侬买过东西，对迪卡侬商场印象怎么样，什么样的人能担任部门经理，英语专业没用上荒废了怎么办等等。Raymond 问完，就问 operation manager 有木有什么问题，他说刚好之前面过我，没有什么问题。然后 Raymond 就问我有什么问题，我就很直接说啦，我等面试时坐的商场的椅子不平啦，弄得 operation manager 很不好意思，因为商场运营是他负责的吗，我表示很 sorry 啊。然后出于专业习惯，发现迪卡侬宣传册的英文翻译有很多问题啦，就指出来了。然后他们就出去商量了，Raymond 回来后就宣布我通过啦。当时有种不敢相信的样子，没想到会这么顺利，难道 12 年的霉运真的过去了吗。然后就说下周要面他的老板，华东区的总监。当天回来后，一个一起参加面试的海龟 MM 跟我联系说，她和另一个海龟面部门经理的职位被淘汰啦，据她所说她们去做销售助理是可以的，但是待遇和部门经理相差好多，所以不打算去了。

接着就是 14 号下午面了华东区总监 Frank，当时还碰到了之前在帖子里出现的 Norman，都很年轻啊。跟之前面的外企领导都不一样，他们很和蔼的，可能爱运动的人性格会阳光好多。面我的是 Frank。问题呢感觉都差不多啦，都是中文，还问我最近的一次运动在什么时候，然后多了些对迪卡侬和零售业理解的问题，比如对迪卡侬商场的运营有什么建议啊等等，他们问完后照例问我有什么问题，然后我就问这次部门经理面和迪卡侬网申的部门经理有什么区别，Frank 说一样，然后我又指出了英文翻译的问题，这次 Frank 直接让我对着墙上的宣传海报指出有



哪些问题，还好翻译是我的强项，几下就把那宣传海报批得惨不忍睹了，不过这也是所有在中国的外企的通病。面完后，他俩出去商量，然后 Raymond 进来说，“我们对你大部分都满意，就是不知道你的 commercial sense 怎么样，不过还是愿意给你 offer,相信你可以胜任的。”我很开心地跟 Raymond 握了手。

从整个面试过程来看，迪卡侬的效率很高，两星期内所有流程都走完了，面试中接触的部门经理，店长到总监都

很友好，相信工作氛围会很好，至于待遇和之前的帖子说的一样，在外企中只能算中等，但是加上每个月的提成还是不错的。

转运也有转运的烦恼，11号面的一家公司当场就给了 offer，当时测了下我的 IQ，都是图形推理题，分数测出来还蛮高的样子，也不知道准不准，所以一有了两个 offer 纠结了很久，由于还是倾向于迪卡侬，就跟另一家公司的人事说我不去了，结果那公司的 boss 直接给我打电话了，劝我留，哎，难得遇到个伯乐，虽然公司小了点，但还是跟着走了，最后只好放弃了迪卡侬，也不知道这样的选择正不正确。在这里还是要 say sorry and thanks to Frank, Raymond, Operation Manager and Power. 还有，operation manager，我实在是忘了你的名字了，虽然你是在面试中最没为难我的。

最后，想对仍在求职的童鞋们说，坚持下去，最后会成功的！

3.9 也说迪卡侬。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1660162-1-1.html>

一直在关注迪卡侬的帖子，看到了支持也看到了不少质疑。粗略估计了一下在外企圈内 bestseller 貌似是好评率最少的，迪卡侬虽不至于那样但是也算有比较多质疑。负面的感觉我实在没有，所以这里只说些我感受到迪卡侬比较好的地方。而且我推测这些负面评论可能是因为迪卡侬高度的自治管理政策导致的，因为每个人的管理风格都是不一样的，所以每家店也可能风格迥异。

因为偶然的会在网申的时候看到迪卡侬的宣传，于是抱着试试看的心态投了简历。之后其实也没把这家公司放在心上，因为之前并不知道这家公司对他的了解仅限于网申时候浏览到的信息。过了一些时候，可能在两周左右，收到了电话面试。网申时候写的东西被这突如其来的电话冲到九霄云外去了，感觉回答的不是特别理想很多点当时写出来了电话里都没说出来。不过还是过了电话这一关，一面的时间被安排的很仓促。由于 lz 住的地方和面试地点距离十分遥远所以来不及准备，就回绝了这次的面试并问晚些时候是否还有面试机会。答案是肯定的，让我等消息。这一等就鸟无音讯了。。。但这并没有给我造成太大的负面印象，因为我还是没把这家放在心上。

又过了很久之后，收到他家的拒信，短信形式。（话说别看拒信很正常的事情，我却最多只接到过邮件形式的，短信还是第一次）所以即使是拒信，反倒使我对迪卡侬的印象有了加分。看过之后略感不公，毕竟 lz 还没参加面试怎么就被拒了。于是很简短地回复了拒信，只是纯粹吐槽而已。本以为与迪卡侬的交流算是画上了句号，没想到这恰恰是新的开始。

该睡觉了 待续昂。

3.10 上海迪卡侬销售助理工资贴-帮助有需要的人

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1666833-1-1.html>

本人上海二本，统招，12 年毕业。目前在上海某迪卡侬做轮滑和足球篮球的销售助理，可以真心诚意的说，凭销售助理这点工资，真的只能。。。。好了废话不多说，直接进入正题。当初面试完直接 ok，工资：2300 元基本工资+20%大城市补贴+300 元餐补交补+0-20%奖金+五险一金。当初还心存幻想，加上提成奖金什么的有 4k 就很满意了。刚到手第一个月工资-带提成的，3200 不到。。心都凉了，也许在卖衣服部门大概工资会高点吧。

再简单说说销售助理的工作，简而言之不用什么思考，照着上面安排的东西摆放货架、补库存、都是很繁琐的工作，只要够细心基本都能做好。当初还是准备应聘部门经理的，但不知道 hr 怎么搞的就弄到销售助理上去了。。。。最无语的是我签了销售助理的 offer 后，迪卡侬居然还煞有介事的给我发了封拒信。那时真是百感交集！

算了，还是慢慢来准备考研吧，虽然迪卡侬的环境真的不错，但工作效率和其他的一些东西真的令我很失望。谨以此文供还在犹豫是否接受 offer 的后来者参考，你是否能放弃双休日与好友血拼的时光应付顾客的咨询抑或是和他们纠缠？你是否能把过年的休息时间奉献给迪卡侬？大家自己判断吧！祝各位都能找到心仪的归宿~

3.11 作为迪卡侬的过来人，告诉你一个真实的迪卡侬

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1663051-1-1.html>

在迪卡侬不知不觉工作了一年，回顾这一年来，失望大于期望。当时，由于没有好好考虑，就签了，3k+300 饭补，不包吃住，每个月都是月光族，坑爹！还要被领导忽悠说迪卡侬是有很好的个人培养计划~~~。结果，从我一进公司，我们部门（财务部）就走了十几个人，差不多换了一批人，整个部门除了几个领导之外，没有其他人的资历是超过两年的，如此高的流失率，足够可以看出这个公司好坏了。每年都有一次的调薪机会，就要跟老板讲价，通常都是 6~7% 升幅，再多是没有门的，你想想你拿多了，老板吃啥啊。他这个公司的用人原则是，不会开出高薪，你爱做不做，人有的是。所以每年都会找大量的应届生，他们是最便宜的，而且没有社会经验，没有叫价能力，用完一批换一批。领导层的基本都是外国人，也别想升了。他就是批着外企的外衣，吸引应届生，其实就是吊死中的战斗机，一点都比不上国内的大企业。说他的优点吧，也有。就是他公司内部有很多运动俱乐部，有活动经费，每个星期都会有活动。还有十五天的带薪假期这个比较爽。所以各位童鞋要好好考虑哦

3.12 迪卡侬深圳见习运动部门经理 Offer+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1654619-1-1.html>

LZ 昨天刚拿到 Offer，是深圳迪卡侬沙河店的，第一次发帖，回报社会分享一下面经，顺便积累 RP

迪卡侬效率还不错，刚投的简历下午就来电面，然后就通知周五过去面试了。。。当天面试来了 12 个人，有应届生也有工作过很多年的，所以 LZ 当时有点困惑这个职位到底是面向社招还是校招？

面试流程木有传说中的踢毽子打篮球什么的，就是传统的群面，先用英文介绍你的 partner，完了面试官说全部通

过（汗），然后下个环节是无领导小组讨论，分了两个组，让我们自己选话题，LZ 这个组很幸运选到的是事物优先级排序题，作为店经理一早有一堆工作摆在你面前你怎么安排这样的，只要你读过高效能人士七个习惯什么的这类书就能很轻松搞定。另一个组的题目是设计迪卡侬的招聘环节，个人觉得也不难。反正需要充分发挥你的创造力和逻辑思维能力就对了。在讨论期间考官会观察你但不会发言，然后就给十分钟展示啦，LZ 就 blablabla 说了一通，然后小组成员再补充，考官再一通 challenge，其实不需要你回答多么正确，只要你的思维方法对，能自圆其说有想法就可以了。

群面完已经 12 点了，然后 12 进 4，LZ 很幸运在其中，不过觉得迪卡侬有点不太好，就是当着所有人的面宣布结果，其实稍微委婉含蓄点是不是更好呢，细节啊细节。

单面是单独和店长 and 副店长聊，漫长的过程，反正就是聊简历聊人生聊理想随便扯，面完已经下午 5 点了。。。LZ 表示终于面完可以回家啦

然后隔了两周多接到了 offer 电话，本来以为还有 HR 面的，汗。看了下其它面经，MS 迪卡侬的面试不同大区风格很不一样，反正有什么问题 LZ 看到会回答的，就这样啦。

3.13 要不要签迪卡侬的财务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 4 日

小女子非 211,985 小本，会计专业。

11 月中旬参加了迪卡侬交大的宣讲，现场投了简历~职位是迪卡侬 retail accountant

上周通知面试，两轮一起进行，都是一对一，一个是财务的 team manager,另一位是再高一级的财务 boss(具体职位忘记了)

面试过程就是各种聊天，根据简历问各种问题，全程一个半小时的样子，包括 20 分钟左右的英文。

周末的时候直接收到了 Offer 的邮件——可能是因为宣讲会现场投递简历的缘故没有 HR 面试.....

工资 4000 每月，可能有 1%~10%的额外奖金，包括五险一金，个税自理。但是一年貌似只有 12 个月的薪水，没有其他奖励补贴了（LZ 外地生，需要租房等等，so 年薪 4W8 有点.....）

而且如果接受就要先开始门店实习（跟财务工作无关）到毕业，在成为正式员工.....

现在无比纠结中.....

不晓得迪卡侬财务这方面将来的个人发展会怎么样，在网上查了一下感觉大家反响不是很好

求高人指点，大家有谁比较了解的吗？

ps:从企业文化和工作环境氛围来看，迪卡侬是我非常喜欢的一家企业，

但是不知道值不值得签.....

描述有点混乱，求指点，好纠结啊

3.14 迪卡侬 一路走来 面试经验+流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 22 日

在迪卡侬潜水很久很久勒，从网申到最后终面到三小时前接到口头 offer，没有发过贴说过话，作为今年校招上

海第一批面试者，现在大致说下各个流程，也给自己攒点人品，为了今后的面试吧

本人介绍：普通二本，性格开朗，工科男，人略高.. 运动细胞非常充足（专业游泳训练 10 余年），9 月初开始做网申，对迪卡侬本身就有些好感所以很自然的就投了，但是注意到今年的项目叫做见习部门经理，不是 MT Programme. 后来宣讲会也证实，见习经理就是往年的 MT，只是希望减少大家对 MT 的期望，因为都是要驻店的，同一般公司的 MT 不一样

网申：这个没啥说的，按照流程一步步填下来就是了，OQ 的话按照自己实际经历写，基本都能过，至少 LZ 周围投迪卡侬的朋友都过了...

电面：网申结束 1 个礼拜左右接到电面，记得非常清楚，是 10.6 号下午 1 点半多一些，当时在和朋友语音打 DOTA，尼玛突然来了个电话，接起来说是迪卡侬，吓尿了，国庆节都不放假，真是敬业... 记得 HR GG 的第一句话就是 记得自己投的是什么职位么？ 因为做网申的时候特别留意到 见习部门经理这个 TITLE，马上就说出来了，HR GG 好像也蛮满意的样子，所以推荐大家都要记住自己哪些公司投了什么职位，这样第一印象会比较好。之后开始电面，全中文，大致问了下学校的社团经历和个人的体育经历（这个一定要提前准备，今后都会问到）最后问了下个人对见习部门经理的理解，这个问题好像比较重要，答的好不好会直接影响到过不过电面，当时自己就说了陈列，促销和库存方面的问题，电面大约维持 15 分钟左右，淘汰率好像是 80% 左右。HR 的介绍是 1200 人网申，电面 240 人，群面 27 人.... 但是我觉得没这么多人网申吧... 700-800 个最多了..

群面：电面结束之前通过的同学会得到群面地址，上海的是在浦东新区银霄路的百安居大厦 3 楼。记得是 12 号的下午 2 点，27 个人群面。首先是半小时-1 小时的公司介绍，会得知很多有用的信息，包括扩张计划和平台的巨大潜力。机会大大滴有木有！

接着是小组群面，27 个人分为 2 大组，13+14 人，8 个面试官平均分配到 2 大组里，群面内容是踢毽子，是的，你没有听错，是踢毽子！！！！！！

先说下我们的组，大组 13 个人，被分成 4+4+5 的 3 个小组（自由分配），首先开始之前会有 5 分钟熟悉下队友的水平（这个时间千万要把握住，了解队友的踢毽子水平，以确定踢的先后顺序），接着会给到一张评分表，2 分钟时间阅读，这个时候要快速了解意图（即 **不是踢的越多越好，是小组平均水平比较重要，当然就是每个人最好踢的数量是一致的**）最后每组有 2 分钟踢，第一轮结束会有评分（即每组得分多少）休息 2 分钟，接着踢第二轮（这 2 分钟是给总结反思的时间，给那些每掌握技巧的同学更多机会，幸好我们组一个研究生 GG，1 秒中就发现了评分的玄妙，在这里也要谢谢他，灭哈哈）

第二组所有时间和第一组一样，最后有面试官的评分，很荣幸，我们组都是第一名！之后休息 5 分钟 **每个人要求做一个 2 分钟的 presentation（中文），要给自己和小组打分，并且说出原因。**

这个环节结束后，还有一轮测试

内容为，以小组为单位，用画画和陈述的方式，介绍组员和自己（会被发到很大一张白纸和笔若干），每组 10 分钟，每个人都要发言（全程英语）

我们组因为毕竟特殊，有 5 个人，所以选择了奥运五环的介绍方法... 反正这部分天马行空啦，想怎么发挥都行

至此为止，群面全部结束，在休息室等待，8 位面试官会进行 20 分钟左右的讨论，当场决定进入下一轮单面的人选（大约 5 点左右了）

有一点很温馨，面试官会说到，每一位没有进入下一轮的同学，不是能力的问题，可能是个性不太适合迪卡侬，最后，也会一位一位聊天，告知为什么他们觉得你不适合迪卡侬

27 个人最终留下了 9 个，我倒是很惊讶自己留了下来.....因为强的人很多....

单面：当天的最后一轮是 2 位面试官 VS 你的单面了，每个同学半个小时，我记得我进去的时候已经 6 点多多了.... 大家都很累，所以好体力是关键呀

这部分会问到非常多的问题，也会问的很细，特别是实习经历。LZ 有 2 份快消类的实习，被问到的问题比如

1：第一份实习学到了什么 2：你进欧家第一个月做事方式和你走之前的做事方式有什么区别 3：形容一下你的 2 任老板 4：用 5 个词语概述下你老板最出色的地方

5：在欧家有没有遇到什么困难？ 6：在 J 家遇到的困难是什么.... 还有很多类似问题，没有停顿的问了 30 分钟 非常非常细.....

单面半小时，**Be yourself** 就好，之后 2 位面试官会商量十分钟 进的话会预约时间做最终的终面，不进的话仍然会给到原因，这点真的非常 Nice

终面：10.17 约的是下午 3 点，地点老样子，浦东新区银霄路百安居大厦，5L，面试的是 **Regional Manager**

流程和单面差不多，只是多了英语的环节，毕竟是外企，个人感觉还是会考察下英语口语和反应速度

和单面不一样的地方是终面不仅仅是缘分面，也会侧重考察一下个人对公司的理解，看看你是否真心想加入迪卡依

另外也让我对 2 家实习公司作出评价，以及自己的优缺点等等...

当然，体育经历也非常非常重要，LZ 因为做过游泳运动员，这方面当然就说游泳啦 PS 英语大约 10 min 说的就是体育经历

整个终面大约持续 1 小时，对简历的挖掘比单面更细致一些，建议提前做好详细准备。

今天，也就是 10.21 号收到口头 offer，通知已过终面，择日前往洽谈待遇以及工作时间地点

真心佩服迪卡依的效率，6-21 日，2 周，全部面试流程全部走完，这也是我对其评价很高的原因之一

打了这么多，累死了... 那我继续 DOTA 去了，希望能够帮到后面几批的面试同学啦

大家 GOOD LUCK，自己再等等看快消，相对来说，还是很希望能去迪卡依的。

谢谢各位阅读，祝大家早日找到好工作！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

