应届生求职网
www.yingjiesheng.com

德邦物流篇

应届生论坛德邦物流版：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1598-1.html

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛（推荐）：
http://bbs.yingjiesheng.com

目录

第一章 德邦物流公司简介.....4
1.1 德邦物流公司概况.....4
1.2 德邦发展简史.....4
1.3 德邦物流公司理念.....6
第二章 德邦物流公司笔试资料.....7
2.1 德邦物流 在线测评.....7
第三章 德邦物流公司面试资料.....7
3.1 德邦面试.....7
3.2 德邦采购后勤岗 面经.....7
3.3 德邦物流 - 统计文员面试经历.....8
3.4 德邦物流门店储备经理面试流程.....8
3.5 面试德邦物流后的心得（也算是给正在找工作的朋友提点经验）.....9
3.6 我的德邦物流专员岗位面试经验.....10
3.7 面试职位：营业员共面试 4 轮.....11
3.8 面试职位：通用管理面试过程.....11
3.9 共面试 4 轮.....12
3.10 德邦物流面试过程.....12
3.11 共面试 3 轮.....12
3.12 17 年上海财务岗面经 10/27 杭州站点.....13
3.13 让我惊诧的德邦群面.....13
3.14 入职德邦一个月后的感想，给学弟学妹一些参考.....14
3.15 德邦物流 研究生 财务管理 笔试面试.....15
3.16 让我惊诧的德邦群面.....15
3.17 德邦物流 研究生 财务管理 笔试面试.....16
3.18 入职德邦一个月后的感想，给学弟学妹一些参考.....17
3.19 2013.12.27 记德邦面试.....17
3.20 2013 德邦物流财务类硕士面经.....18
3.21 2013.11.14 德邦面试.....18
3.22 拿到 offer，谈谈面试，回报论坛.....19
3.23 德邦物流第一面被刷经历.....19
3.24 热腾腾的德邦面经（杭州）.....20
3.25 广州德邦面试 2013.06.06.....21
第四章 德邦物流公司综合资料.....22
4.1 面试过程分享.....22
4.2 德邦物流营业员面试经验.....23
4.3 3 年德邦物流员工的离职感触.....23
附录：更多求职精华资料推荐.....26

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（http://www.yingjiesheng.com）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章　德邦物流公司简介

1.1　德邦物流公司概况

德邦物流是国家“AAAAA”级物流企业，主营国内公路零担运输业务，创始于 1996 年。截止 2014 年 7 月 8 日，公司已开设直营网点 4，700 多家，服务网络遍及全国，自有营运车辆 8,800 余台，全国转运中心总面积超过 97 万平方米。
公司提供快速高效、便捷及时、安全可靠的服务体验，助力客户创造最大的价值。
服务理念，保持锐意进取、注重品质的态度，强化人才战略，通过不断。一直以来，公司都致力于与员工共同发展和成长，打造人企双赢。在推动经济发展，提升行业水平的同时，努力创造更多的社会效益，为国民经济的持续发展，和谐社会的创建做出积极贡献，努力将德邦打造成为中国人首选的国内物流运营商，实现“为中国提速”的使命。\

公司始创于 1996 年 9 月，17 年来，德邦秉承“承载信任，助力成功”服务理念，重品牌、讲诚信，以每年 60%的发展速度在中国物流行业迅速崛起。
德邦物流志在成为中国人首选的国内物流运营商，公司以“为中国提速”为使命，凭借一流水准的服务体系和持续完善的营业网络，竭诚为广大客户提供快速、安全、专业的服务！
公司高层简历
崔维星，山东诸城人，现任德邦物流股份有限公司总裁。1992 年毕业于厦门大学会计系会计专业，同年分配到广东省中国国际旅行社任财务部会计；1993 年，因不满于当时的工作现状，崔维星打破了带有国企标签的铁饭碗毅然下海搏击。在下海的前三个年头里，崔维星做过大酒楼会计，也亲自负责过国际货运业务，但没有取得优良成绩，不过极大地丰富了人生经历。1996 年 9 月 1 日，他创办德邦的前身——“崔氏货运公司”；2000 年 8 月 8 日，正式注册了广州德邦物流服务有限公司；2004 年成立广东德邦物流公司。目前该物流公司在全国已有 6.7000 多名员工、7200 多台车辆，4300 多家分公司及营业网点覆盖全国 25 个省、市、自治区，印有“德邦物流”字样的运输车辆每日穿梭于 500 多个城市和地区。2011 年荣获央视年度经济人物。公司于 2013 年 11 月正式涉足快递行业，“德邦快递”于 2013 年 11 月 1 号正式运营。

1.2　德邦发展简史

1996 年 9 月 1 日 公司现任董事长兼总经理崔维星辞去南航国旅的工作，下海开始自营货运业务；主要从事中山小榄镇至北京雅宝路的毛衣空运业务；

1997 年 6 月 1 日 收购广州市东山区现代强信商业拓展部，开展托运电器业务；

1998 年 6 月 承包中国南方航空（集团）公司老干航空客货运处（简称“南航老干”）；

1999 年 5 月 承包航空公司部分航班的舱位，使公司在价格上占绝对的优势，货源明显增加；

1999 年 12 月 开发出《飞行 2000 航空货运系统》，公司各项业务流程由手工操作转变为计算机操作，大大提高了工作效率；

2000 年初 因中国民航总局取消了包板、包舱业务，公司业务受到很大影响，故创新发展合票开单方式，进行全国各地的网络派送业务；

2000 年 8 月 注册成立广州市德邦物流服务有限公司；

2000 年 10 月 全面启用德邦物流 VI 体系，致力于品牌打造；

2001 年 1 月 广州到达派送业务正式启动，与各航空公司之间的合作关系有了质的飞跃；

2001 年 4 月 开始发展汽车运输业务，开通第一条专线：广州—北京线；

2002 年 1 月 开发了《TIS 物流管理信息系统 2.0》，全面提高系统性能，实现网上货物追踪查询功能；

2002 年 6 月 与南航老干承包合同期届满，承包关系结束，全力发展德邦物流；

2002 年 7 月 公司通过了 ISO9001:2000 质量认证，全面推行规范化管理；

2002 年 8 月 启用德邦网上办公系统，12 月正式运行德邦 OA 智能办公系统；

2004 年 9 月 创新推出卡车航班业务，开通第一条线路：广州—上海线；

2004 年 10 月 广东德邦物流公司成立，公司注册资金 1000 万元；

2006 年起公司正式对外启用 “广东德邦物流有限公司”的称谓；

2006 年 3 月 22 日 公司信息化系统进一步完善，开通了全国免费服务热线；

2006 年 7 月 德邦全面更新 VI 系统，重塑品牌形象；

2006 年 8 月 9 日 引进外部顾问公司，正式在公司实施 6S 管理；

2007 年 1 月 1 日 东平运作中心成立。弘森运作中心整体搬迁至东平运作中心，面积为 57000 平方米；

2007 年 3 月 14 日 企业文化管理咨询项目启动，这标志着该公司企业文化建设走上了一个新的阶段。

2007 年 6 月 1 日 短途车队 GPS 系统上线，广州短途车队应用 GPS 系统管理车队及调度车辆。

2007 年 6 月 16 日 “2007 广东省企业 100 强”、“广东省服务行业 100 强”评价活动结果公布，该公司荣获“广东省服务行业 100 强”荣誉称号。

2007 年 6 月 22 日 德邦与华软学院合作设立的“德邦物流班”第一届毕业生毕业典礼在该院大礼堂隆重举行。

2007 年 9 月 15 日 为了使客户充分体验方便、快捷、全面、贴心的服务，400-830-5555 德邦物流品牌热线火热登场。

2007 年 10 月 12 日 暨 2004 年、2005 年、2006 年该公司连续三次被确定为高交会特约物流服务商之后，2007 年第九届深圳高交会再次确定德邦物流为特约物流服务商。

2007 年 10 月 19 日 中山大学总裁班的学员们一行专程来该公司进行参观访问。

2007 年 11 月 5 日 我司在厦门大学设立“德邦物流奖学金”，每年拿出十万元专门用于奖励二十名厦门大学管理学院品学兼优的在校本科生。

2007 年 11 月 7 日 中国物流与采购联合会发布了全国第五批 4A 级物流企业名单，在此次获评的 28 家 4A 级企业中，德邦物流有限公司榜上有名。

2007 年 12 月 1 日 华南物流经理人俱乐部成员莅临德邦参观访问。

2008 年 5 月 1 日 网上营业厅服务开通。网上营业厅服务范围包括发货清单查询、价格查询、网上下单、网上订单管理、收货人资料管理等。

2008 年 5 月 5 日 为满足珠三角客户对“准点”的需求，城际快车诞生——用速度和承诺，将准时进行到底！

2008 年 5 月 5 日 Hay、IBM 咨询相继引进，为德邦提速。公司与全球著名管理咨询公司——Hay 以及 IBM 集团的合作咨询项目正式启动。

2008 年 9 月 1 日 “德邦十二年，长青共相连”德邦物流十二周年庆活动在全体德邦人的祝福下顺利举行。

2008 年 10 月 1 日金蝶 EAS 财务及 HR 系统上线，财务结算系统及 EHR 系统上线使用。

2008 年 9 月 22 日 经过广东省工商行政管理局核准，广东德邦物流有限公司注册资本增加到一亿元人民币。

2008 年 12 月 22 日 22 时 全新的德邦物流网站正式改版上线，新的德邦物流网站功能得到不断的完善和增强，为客户提供更为方便快捷的全方位服务，成为公司与客户沟通交流的重要平台。

2009 年 6 月德邦物流网上营业厅全面与淘宝网对接，成为淘宝网推荐物流，结束了淘宝网大件货物没有物流公司承运的时代。

2009 年 7 月德邦物流被淘宝网阿里巴巴联合评选的“中国网商 30 强”，成为 30 强中唯一一家物流公司。

2009 年 8 月德邦物流网点超过 560 家，企业核心价值观由原来的“全程呵护放心托付”更改为“承载信任 助力成功”开启了德邦物流全面提升客户服务全力协助客户成功的承诺。

2009 年 8 月德邦物流总部由广州搬迁到上海，开始了德邦物流发展的新篇章

2013 年 6 月 1 日 第四代运营系统（简称 FOSS）正式上线

2013 年 11 月 1 日 德邦快递业务正式开通，向新的领域进军，并与顺丰竞争

2004-2007 年连续四年被深圳高交会主办单位确定为“特约物流服务商”

2002 年率先在行业内推行 IS09001:2000 质量管理体系

连续两年被工商管理局评为守合同重信用企业

连续五年荣获中国南方航空货运销售金奖

连续三年荣获国航优秀国内货运销售代理称号

2006 年荣获金牌综合实力奖

2006 年荣获金牌诚信奖

2006－2007 年荣获诚信单位奖

2006 年荣获中国物流诚信企业

2007 年荣获广东省服务行业 100 强称号

2007 年成为广州物流协会常务理事单位

2007 年 11 月 7 日 荣获中国物流与采购联合会评选为全国 5A 级物流企业

从 2001 年 5 月 1 日北京新发地营业部成立，到 2002 年 5 月 19 日上海虹梅南营业部成立，再到 2005 年 6 月成都武候营业部成立，德邦以华南为基地，陆续在华北、华东、西部等大区进行服务网点的铺设。

网点覆盖

截至 2013 年 12 月末，德邦物流已开设直营网点 4300 多家。

1.3 德邦物流公司理念

一直以来，德邦视客户为一起成长的亲密伙伴。在德邦眼中，客户所托付予自己的，不单止是一件货物，更是一份沉甸甸的信任。既然承接了客户交付的信任，就一定要把这份信任安全送达收货人手中，帮助客户获得生意的成功。为了更好帮助客户成功，2009 年德邦重新定位自己——做中国 “精准物流领导者”。 精准，即是对客户货物，精准把控从下单到交货之间的每一个细小环节，确保 100%安全到达。实现这一点，德邦做到了作业流程标准化及顾客服务人性化。

如果你想了解更多德邦物流的概况，你可以访问官方网站：http://www.deppon.com/index.html

第二章 德邦物流公司笔试资料

2.1 德邦物流 在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 30 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112594-1-1.html
做了德邦物流的在线测评，一共四个部分，每部分 15 分钟，除了最后一部分 11 道题以外，其他每部分都是 15 题。

没有图形推理和数字推理，没有性格测评。数量关系的计算题很多，对于文科生有点难度，好多数学知识都忘记了，时间也比较紧。

类比推理 5 道左右，资料分析 5-10 道左右，逻辑 5-10 道

要多练题才行，尤其长时间不碰数学的同学

第三章 德邦物流公司面试资料

3.1 德邦面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 6 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255338-1-1.html

自我介绍
一分钟演讲
你遇到最大的挫折如何处理的
你对德邦有什么了解
对一个团队来说最重要的三个因素
本来前面还算正常
最后问我的理想薪水 我陈述了理由之后给出税前 8k-10k 的答案 这时 hr 脸色大变 反问我你知道现在应届生薪资水平吗 我说我们学校毕业生薪资就是这个水平 于是又开始挑剔我的专业 ? jd 上可没写限制专业吧 况且管培生这个岗位对学习能力的要求完全大于专业 到这就已经很明显德邦给不出这种薪资了 但是这种反应是令我没有想到的 面试体验极差 不建议国内 top10 高校学生去面 没意义 且总部在青浦 地理位置极偏僻 生活也不便 综上

3.2 德邦采购后勤岗 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 22 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152126-1-1.html
1.现场宣讲会投递纸质简历+网申
2.群面：①抢一分钟演讲的机会；②小组讨论：8 人落水，获救顺序排序；③辩论。
3.网上测评
4.HR 面：基本家庭情况+成绩+未来发展
5.专业终面：为什么选择采购？有什么优势？对德邦有什么了解？最优成就感的事？有什么想问的？

3.3 德邦物流 - 统计文员面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108224-1-1.html

我先谈谈面试德邦文职的过程吧：首先把大家召集到一间房间，每人轮流进行自我介绍，最后宣布留下来的人，这一轮没通过的很少。第二轮是无领导小组讨论，就是分小组讨论问题，最后派代表总结发言，这一轮主要不要表现得与大家太格格不入就好，最重要是要团结，德邦面试很注重这一点，这也体现在了第三轮中。第三轮剩下的人是要求分组后，每组发一些七巧板，各小组之间的七巧板的种类不同，小组之间可以借阅七巧板，规则就是要拼出一定的图案，获取相应分数，但是有个大前提，各都完成各自图案的话才算游戏成功，过程中大家似乎都忘了这个大前提（只顾自己小组的积分，不停地索取其他小组的七巧板），直到最后时间到了，才恍然大悟。这一轮当然留下的也不少，所以我发现其实第二轮刷下的人最多，而且大家伙私下讨论只要你是本科以上，因为德邦人才稀缺，所以你基本不会被淘汰。我最后通过了面试，就近分配到我居住最近的一个区，最后到那边面试统计专员的过程其实没什么难度，只是了解我大致状况后当天就跟我说第二天可以上班了。

你能否接受加班，对加班问题怎么看
你对德邦有什么了解
你的职业发展规划
你要求的薪水是多少

3.4 德邦物流门店储备经理面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108219-1-1.html

考验人的团队协作能力及应变能力

第一关：几十号人，上台自我介绍，只要不怯场，展现自己的个性即可。
第二关：七巧板游戏，分几个小组，每个小组分几块板（板子是不够的），分给每个小组不一样的图，看谁先根据图形，把实物板拼成图片的样子。考察点：沟通能力，团队协作能力，一定不能太自私，注意大家是一个团队，所有板子放在一起所有图形就能完成，需要一个带头人。
第三关：荒岛求生，题目是一个迫降在荒岛的飞机，飞机已经坏了，现在只有一个出岛的机会，里面有各种职业

的人，分小组各自讨论，谁优先出去。没有固定的答案，选出你的答案说出理由就可，条理要清晰，一二三四，最好有亮点。
第四关：公司外场观摩帮忙，很累很苦，熬过去就可以过关了最终的结果是 60 个选了 8 个。

问门店储备经理需要搬货能不能接受。
答做好了吃苦的打算就可以尝试。

3.5 面试德邦物流后的心得（也算是给正在找工作的朋友提点经验）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108217-1-1.html

前天在人才市场给德邦物流扔了份简历，也没有重视，以为也就是小企业，昨天给我发短息说恭喜您的简历通过了筛选，让我今天下午一点在城阳复试，我今天上午刚复试完一家生物制药公司，名字好听而已，其实是从事销售方面的工作，待遇方面实习期一个月 1200+提成+100 元公交补助+100 元话费补助，觉得也还可以，就跟经理说可以同意，然后刚培训完他们公司的企业文化，我就直接坐车奔到了城阳，邦德要求我带一张一寸照片，当时也没有引起重视，就没带。
去了之后，发现好几个年纪差不多的都在那里等着了，一问发现都是名校之才，海大毕业的，青岛科技大学的，理工大的，当然还有我这个酒大的。当时感觉压力挺大的，面对这么些高端人才，几个人说了会话就上了邦德公司的工作楼，越走越感觉不对劲，这个企业绝非一般，从办公室的设备还有会议室的摆设就可以看出来这家企业确实给人一种很干练，特别想加入的感觉。过了一会面试官进来了，给我们一人发了张简历让我们自己填完，然后把一寸照片贴上去，突然发现自己没带，真是关键时候掉链子。好在我我随时携带了学生证，把那上面的照片撕了下来贴上了。考官让我们这差不多 20 个人坐下，看一下他们公司的宣传片。然后我就愣了，我复试的竟然是一家全国物流行业前三名的企业，一种从未有的紧张和恐惧一下子全出来了。
面试开始了，对于今天的面试我只想说：变态+牛逼
第一轮，一分钟的上台自我介绍，仅限一分钟，到了 50 秒会有铃声提示，好不幸，我竟然是第二个上台，好在发挥正常，一分钟内比较干练的介绍了自己，遗憾的是那几位第一轮就被淘汰的同学。貌似还有中国海洋大学的。
第二轮是小组讨论，讨论一艘船在大西洋将要沉没，你和船上的其他船员从规定的 15 件救生工具中选择 5 件，然后小组集体讨论该选择那几件，其实这个问题没有固定的答案，主要是考官看你是否参与小组讨论，踊跃为小组出谋划策，是否在讨论的过程中积极，额，好吧，我话还是比较多的，所以这一轮吃不了亏，不过也有一些被刷下来的，真的感觉这种面试好变态
第三轮，我个人感觉第三轮是最考验人的，每人手中三四个七巧板，一张拼起来的七巧板图形，一张任务书，让你自己用目前的七巧板拼出规定的七种不同的图案，但是必须每个人必须的前后按次序坐着，因为只有所有人的七巧板拼起来才能组成所有的图形，自己手中的七巧板不够了可以前后借，但是不能隔着人接，否则视为犯规，淘汰出局。这一轮确实真的可以看出一个人的能力，是否可以做到取舍，为了集体利益牺牲自己的小利益，最后公布结果，我 0 分，但是没有被淘汰出局，反而得分最高的那位被淘汰了，因为他索取的七巧板太多了，只顾着自己完成，却忘记了这是一个集体游戏，因为任务书明确规定，集体达到 1000 分才视为合格。额，确实够变态吧！我都没想到连续三轮了还能活下来。
不幸就发生在了第四轮，第四轮是考官和我面对面的交流，询问我一些很普通的问题，好吧，我觉得自己回答的还算是满意的，不知道考官究竟是从哪个角度考的我，最终跟我说： 你等着我们电话通知你吧，我勒个去，最后一轮竟然被刷下来了，正规的企业都会说让你回去等通知婉言拒绝了你。好遗憾，机遇就这么与我擦肩而过，看

来这个东西真的是需要运气的，今天运气不佳。
虽然没有成功，但是你不可否认确实学到了很多东西，从面试的过程就可以看出德邦物流为什么会在短短几年跻身于全国三强物流行业，确实很重视一个人的能力，学历没有做太大的要求，我这个大专生都有机会完成四轮面试，尽管结果不尽人意。考官有时候会问你特别细的私人问题，比如说你以后工作了会不会想和你的女朋友分在一个城市，回答想的基本就被 PASS 了，比如你是否愿意服从公司的分配安排，是否愿意从仓库的 搬运工做起，假如把你分配到不是你想呆的城市你愿意么，犹犹豫豫不定的基本上都没戏了，我就纳闷考官为什么不问我这个问题，我肯定回答的很坚定：愿意!!

3.6 我的德邦物流专员岗位面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108216-1-1.html
一点半宣讲会正式开始，从德邦的历史一直到最后众人都十分关心的薪酬待遇，统统系统介绍了一遍。然后给 5 分钟的休息时间，同时也允许一些有放弃意向的人离开。

然后开始第一轮面试。是无领导小组讨论。有关这方面的经验分享实在太多了。我所在的小组还算挺融洽的，每个人都对答案进行了一定程度的贡献。我不小心成了决策者，我自己写下来的答案 5 个中有 3 个被同组的人反驳了，然后我快速地听取了他们的理由之后，马上转而改选更加正确的答案。我们的时间把握得是相当不错的，选好答案再总结好选每个答案的理由之后，我们好像还有一分钟左右的空余时间，我觉得不能让这一分钟空白，就提示他们想想还有什么是需要补充的。最后时间到了上去做综合陈述。我是第一小组，等第二小组的代表人也上来之后，我才发展两个小组的讨论题目是一样的，但是感觉我们小组对所选答案总结出来的理论支持更加多一点。最后考官点了我们小组在整个过程中发言比较少，几乎没什么贡献的一个女生，问她是自己有哪个答案是与小组的最终结果是不一致的，为什么最后没有坚持自己的答案。我觉得这应该是教官特地给她的一个机会，她是否能留下来完全取决于她对这个问题的回答。

第一轮结束后休息 5 分钟，然后工作人员进来宣布进入下一轮面试的名单。没读到名字的就自行离开。
第二轮一分钟的即兴演讲。每个人都是在一分钟前才知道自己将要演讲的题目，然后有一分钟的准备时间，接着就上台演讲。50 秒的时间敲一次铃，1 分钟以后敲两次铃，演讲强行结束。所以把握时间，突出中心思想很重要。有的人在第一环节还没轮到自己的时间就吓得拎包走掉了，也有一个女生由于时间把握不好，几乎没讲什么有内涵的话就 time up 了，然后她一下台就灰溜溜地从后门走了。我现在依稀记得的题目大概有：知识是智慧的火炬；把握一个今天胜过两个明天；花道开始自然红等等。其实整个环节，我觉得首先还是你要理解整句话的意思，然后结合自己的经验进行一个延伸，言简意赅，语意明了就可以了。

然后休息 5 分钟，接下来教官说这轮全部都要不淘汰，保留评价，等下一个回合结束后再根据两个回合的综合表现还决定去留。
第三轮是玩七巧板游戏。有一定的游戏规则，我用文字很难把它们说明了。分成 7 个小组，每个小组两到三个人，各个小组得到的板块都不足以令他们完成任务，只有各个小组通过板块的传递和交换，最终才有可能完成任务。而且最后看的是整个大团体的总得分而不是单个小组的分数。我们的目标是 1000 分，结果我们整个团队只拿了 150 分。现场太混乱了，而且由于某个人的错误提议浪费了好多时间。时间到了以后，教官显然是对成绩不满意的，他让我们来讲失败的理由。我觉得这也是一个为自己争取拉分的机会。虽然有两个小组都得了 0 分，但是他

们其中两个成员把失败的原因说到了点上，最后他们都被留下来了。
接着又是 5 分钟休息，宣布淘汰名单，进入最后一轮。

3.7 面试职位：营业员共面试 4 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108214-1-1.html

地点：重庆

下午一点开始，我迟到了 20 分钟，正在宣讲，还好。提问之后要投简历，没带的填写他们提供的求职表。最后每个人还是填了，因为他说简历信息不全。第一轮是无领导小组讨论，二十五个人，分成四组，给一个话题，先自己看，再一起讨论，面试官会巡视，你只需要不停说，不停表达，就可以，不用管对不对只要够活跃。最后有发言人发言，这人是一定会过的，所以，争取机会。我们组刷了俩。第二轮是一分钟演讲，就一些常见的格言俗语演讲，前一个人说的时候你要准备，我的题目是一切皆有可能，有点紧张以至于有点语无伦次，其实这可以私下练习的。剩下 13 人到下一轮七巧板，每个人都有五块，共七组，每组两人，得分不重要，我教你一个秘诀，开始的时候一定大声倡议把七巧板都集中一起让个别组先完成。这是最有效率的方法，只要你是建议者，基本就过了。我们这轮没人淘汰。不过你可以事先查查正方形长方形的拼法。最后要面谈了，会事先让你填四十道单选，都是性格测试，没有标准答案，在会议室等待面试。面试只有五分钟，先自我介绍，到职时间，工作地点之类的。问了俩奇葩问题，旁边的高级经理从头到尾没说一句话，就问了我一句，你打篮球吗？旁边的 HR 问我你有女朋友吗？我被问得...

3.8 面试职位：通用管理面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108213-1-1.html
地点：合肥
共面试 4 轮

参加了德邦的校园宣讲会 德邦将近两个多小时的宣讲会详细介绍了公司的企业文化 企业发展 福利待遇等
在网上做了网络测评 第二天上午九点钟去参加面试 第一轮无领导小组讨论 每组 4 个人 共分了 7 个组 这一轮主要是积极发言 但不能太过于表现 会认为没团队意识 第二轮 一分钟即兴演讲 第一个人上台演讲 第二个有一分钟准备时间 主要不要紧张 不能卡壳 要流畅 注意仪表和礼仪 第三轮七巧板游戏 要注意团队意识 不能自私只有和临近组交换才能顺利得分 第四轮是单面 自我介绍 地点意向等 四轮难度不大

3.9 共面试 4 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108212-1-1.html
地点：重庆 面试职位：通用管理

面试共有四轮，一开始是三轮群面，最后一面是 hr 面
1、第一轮钱群面是一分钟演讲，随机给你一个词语，你有一分钟的时间准备，然后上去演讲。只要演讲流畅，逻辑清晰，一般都能过。
2、第二轮群面是无领导小组讨论，方式和其他的无领导小组讨论没什么不同，有准备时间。只是他们是很多组同时开始讨论，然后有 hr 在巡视。只要大胆发言，声音响亮，也没什么问题。
3、第三轮群面是一个拼七巧板的游戏，每个组会拿到任务卡，以及五块七巧板，按照任务卡上的拼接完成则举手示意 hr 过来检查加分，最后看每一组的分数。
4、最后一面只要表现出你想要得到这份工作也会有很大的几率被录用

3.10 德邦物流面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108211-1-1.html
地点：长春 面试职位：通用管理实习生
共面试 4 轮

第一轮，无领导小组讨论，大概是 6 选 3，很好过的
第二轮，一分钟即兴演讲，逻辑清晰，声音洪亮，内容扣题，自信一点就好
第三轮，七巧板游戏，站在 HR 能看到的显眼的位置，不要太拼，但也不要不帮忙，积极一点就好
第四轮，终面二对一，就是谈谈简历上的一些事情。

3.11 共面试 3 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108210-1-1.html

地点：开封
面试职位：财务管理
第一轮无领导讨论，教室内的组题目都一样，别太沉默，积极讨论参与就好了。第二轮是 1 分钟演讲，准备时间很少，都是些成语之类的。我觉得如果不知道怎么说可以先解释一下这个词，再说下自己的理解就好了。第三轮是传说中的七巧板游戏。每个组有 5 块板和任务书，需要找相邻的组去借，场面有些混乱。由于我对拼图不太擅

长，所以导致不知道需要哪些图形，有点儿不知所措，最后就被刷了。其实这个环节淘汰人很少的，没能走到最后确实很遗憾。虽然是为了以后的面试攒攒经验，但没想到会栽在这一轮。真的不是很难，可能是因为中午睡了一会儿，一直不在状态，没有真正的参与进去，有点儿游离恍惚。没有用过德邦物流，以后有机会希望尝试一下~~

3.12 17 年上海财务岗面经 10/27 杭州站点

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 5 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067451-1-1.html

发个面经攒攒人品

一面：无领导小组讨论，我们题目是给人际交往需要的素质排序，和其他无领导小组讨论一样，结果不重要，重要的是整个团队在讨论过程中的表现，个人认为在讨论中不要轻易打断别人，或者即使觉得别人说得再没道理，也要尝试着耐心得听下去（至少在别人第一次发言的时候），由于德邦是三四个 HR 轮流走动看所有组的表现，所以就要保持全程的谨慎了，如果身边没有 HR 在的话，也要好好把握，8 个人刷了 3 个，这个其实刷的不多，当时应该意识到：那么，就是在二面刷的多了。。。。。。。

二面+专业面：单面前接到专业面的电话，电话聊了二十几分钟，问的问题从审计的流程、对于会计报表有什么看法、营改增对德邦有没什么影响、到你有什么偶像、最近看了什么电影、有没有男朋友，五花八门，我没有准备过这些问题，光在复习会计原理了。。。。问的时候很懵，结束完了后现场单面，单面的 HR 跟我说专业岗主要是看财务部那边的面试，主要遵从他们的意见，所以走了下流程大概 2 分钟

最后没有收到 offer，当时还是挺伤心的，后来总结了一下原因，在专业面的时候我有提到想在德邦这样的企业快速发展，我也忘了原话是什么，反正后来有反问我什么样的发展叫快速发展，其实我本意是想说在德邦这样快速发展的企业得到成长之类的吧，但当时就顺着他的话回答了。。。。。也许听者会认为我比较好高骛远，或者是留不住？看网上的资料感觉的德邦离职率挺高的，那么在离职率特别高的企业，他们可能更看重的也许是稳定性吧，而我。。。。。心累

3.13 让我惊诧的德邦群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 30 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996674-1-1.html

成都群面
在一个大教室，60 多个人 分成了 10 组 大家分堆坐好 发题材 开始内部讨论
规则：阅读时间需要将自己的答案写下来 不能举手表决 不能轮流发言 结束后随机了大概七八个组代表和个人上去当着所有人陈述
（真的是随机抽取的，因为抽取的时候面试官扫视教室，考虑一下才选择，不是根据评分表上的信息来挑）
面试官：貌似总共只有三四个，群面时来回转
题目 1：就业难是否是大学教育的失败
题目 2 ： 项目资金分配（应该是游戏开发项目）
题目 3：恶性事件出现，军训是否应该取消
结果：当场报结果，基本是过一半

3.14 入职德邦一个月后的感想，给学弟学妹一些参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979782-1-1.html
lz 是去年 14 年的应届生，在秋招时签约的德邦，上海，职能。
写这个帖子是给更多的学弟学妹在比较工作时提供更客观的认识， 相信潜应届生小伙伴们都不是混混的童鞋哈~希望可以给你们提供点帮助~
先简单说下德邦，还没有上市！也没有明确说什么时候上市，所以你来的并不是上市集团，但是未来会是，至于多久，不知道。因为 lz 是在上海总部，所以就主要讲下上海总部这里的情况。如果你签的是上海的，不管是通用岗还是职能岗，都是在青浦，先给你们提个醒，青浦是乡村，你坐地铁到底站之后还要做专线，所以如果你抱着感受大魔都生活节奏的心态来的话，那就要失望了。所以要做好这个心理准备，LZ 刚来时也被荒凉和落后感深深伤到 。德邦的零担业务确实是行业里面的领头羊，但是快递目前是亏损，总体情况良好，但也没有多好，而且物流业到成熟还需要 10 年到 20 年时间。德邦是物流业的学校，可以这样说，因为很多人来这里学习后就都走了，至于德邦的离职率，大家应该知道是非常之高的（同期 27 个校招生，目前离职 7 个）。
还有很多同学关心的加班问题，我来讲下。公司上班 8 点半，中午 12 点到 1 点半休息，下午法定是 5 点半下班。但是！但是！注意我说的是法定，因为在德邦，没有下班一说，你是不可能到了 5 点半就走的，一般下班时间在 7 点左右，如果你的部门是某些部门，这里先不说，，，，9 点 10 点也是正常的。当然财务会稍微早点，加班是比较少的，因为财务在德邦分得非常之细，所以如果你是抱着学习一整套财务知识的心态来的话，你会觉得根本学不到东西，所以慎重！
再讲下公司的文化和氛围吧，，，这个其实在你真正工作的时候会潜移默化影响你，到底 match 不 match，适合什么只有你自己清楚咯。德邦是简单文化和狼人文化，公司的员工都非常年轻，这是一个没有大妈大叔的公司，领导班子都在 30 岁左右，都是 05 年 06 年进来的一批人，由于公司的快四发展，成为了管理层。培训时你会发现，公司会用晋升之来激励你，所以你要有自己的判断。德邦的大多数员工的家庭背景和教育背景都非常普通，很有吃苦耐劳，和拼搏的激情，这也是文化的一个方面。至于简单文化，公司没有复杂人际关系，经常需要汇报和开会，上级对下级的跟进还是很明显的。
把现在想到的几点讲了讲，如果小伙伴有任何想问的疑问的都可以问我，最后祝愿大家找到最适合自己的工作，拿最满意的 offer！

3.15 德邦物流 研究生 财务管理 笔试面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995328-1-1.html

申请时间比较久了，有些记不清了，如果说错了希望大家留言指正，以免误导他人。
首先是网申+笔试。
网申之后会收到在线测试的链接，是行测+性格测试。很简单，是智联招聘网站的在线测试（貌似）。
之后在我的城市宣讲会的前两天会收到短信和邮件，通知宣讲会。但是我没有去，据一起面试的人说，待遇大概是 6500 税前吧。

大概 2 天之后会收到面试的通知。我是研究生，跟我在一起面试的同学都是研究生，什么岗位都有。面试一共有 2 轮，但是 IT 岗和财务岗会多一轮 专业面试。
第一轮面试是无领导小组讨论。德邦面试的效率很高啊。
在一个教室中，每组 6 个人，一共 6 组同时进行。3 个老师在 6 组之中，来回走动，观察并且记录。一共 25 分钟，20 分钟讨论最后 5 分钟选一个总结，大家帮他一起完善总结。
题目是排序题，选择重要到最不重要的（不知道大家是否理解了）
我们小组讨论的时候，我觉得大家真的太能抢了。有个女生上来就要做 leader，但是说的又不是很对，大家也不赞同。结果她就悲剧了。。。另两个女生认识，他们互相支持对方的观点……但是也悲剧了。不知道为什么。
我觉得在无领导中，大家不要太沉闷，但是也不要打断别人的话。我就被打断好几次，有的人不听别人在讲些什么，就坚持自己的。虽然很积极，但是最后也被淘汰了。
而且 HR 来的时候，大家就更积极了。
一面是当场就公布结果的，很残酷。

下午就是二面了，据 HR 说研究生就两轮，本科生要三轮。德邦我觉得运营岗位还是挺喜欢男生的，男生留下的不少。
二面是单面，进去有 2 个 HR。首先是一道案例题，实际上是一道计算题，大家不要紧张。我就算错了。HR 会让你说出计算步骤，我说出结果后，他说你这差的很远啊。我就说了一下我上一步是怎么算的。HR 说你最后一步算错了，应该怎样怎样。我就说，是我算错了。
我觉得算错了没什么的，但是不要跟 HR 理论，虚心一点比较好。
后来问了一下家庭概况啊，为什么德邦啊之类。还有就是你希望薪资啊，参加宣讲会了没啊。我说没有，HR 还给我讲了一下薪资概况。还问了有没有 3 方之类的。

面试之后第二天晚上接到电话说通过了，要等下个月财务部来再进行专业面试。

希望大家有一份满意的工作。
有已入职或者签约的可以留言交流啊。发现德邦分享的人很少啊。

3.16 让我惊诧的德邦群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 30 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996674-1-1.html

成都群面
在一个大教室，60 多个人 分成了 10 组 大家分堆坐好 发题材 开始内部讨论
规则：阅读时间需要将自己的答案写下来 不能举手表决 不能轮流发言 结束后随机了大概七八个组代表和个人上去当着所有人陈述
（真的是随机抽取的，因为抽取的时候面试官扫视教室，考虑一下才选择，不是根据评分表上的信息来挑）
面试官：貌似总共只有三四个，群面时来回转
题目 1：就业难是否是大学教育的失败
题目 2 ： 项目资金分配（应该是游戏开发项目）
题目 3：恶性事件出现，军训是否应该取消
结果：当场报结果，基本是过一半

3.17 德邦物流 研究生 财务管理 笔试面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995328-1-1.html

申请时间比较久了，有些记不清了，如果说错了希望大家留言指正，以免误导他人。
首先是网申+笔试。
网申之后会收到在线测试的链接，是行测+性格测试。很简单，是智联招聘网站的在线测试（貌似）。
之后在我的城市宣讲会的前两天会收到短信和邮件，通知宣讲会。但是我没有去，据一起面试的人说，待遇大概是 6500 税前吧。

大概 2 天之后会收到面试的通知。我是研究生，跟我在一起面试的同学都是研究生，什么岗位都有。面试一共有 2 轮，但是 IT 岗和财务岗会多一轮 专业面试。
第一轮面试是无领导小组讨论。德邦面试的效率很高啊。
在一个教室中，每组 6 个人，一共 6 组同时进行。3 个老师在 6 组之中，来回走动，观察并且记录。一共 25 分钟，20 分钟讨论最后 5 分钟选一个总结，大家帮他一起完善总结。
题目是排序题，选择重要到最不重要的（不知道大家是否理解了）
我们小组讨论的时候，我觉得大家真的太能抢了。有个女生上来就要做 leader，但是说的又不是很对，大家也不赞同。结果她就悲剧了。。。另两个女生认识，他们互相支持对方的观点……但是也悲剧了。不知道为什么。
我觉得在无领导中，大家不要太沉闷，但是也不要打断别人的话。我就被打断好几次，有的人不听别人在讲些什么，就坚持自己的。虽然很积极，但是最后也被淘汰了。
而且 HR 来的时候，大家就更积极了。
一面是当场就公布结果的，很残酷。

下午就是二面了，据 HR 说研究生就两轮，本科生要三轮。德邦我觉得运营岗位还是挺喜欢男生的，男生留下的不少。
二面是单面，进去有 2 个 HR。首先是一道案例题，实际上是一道计算题，大家不要紧张。我就算错了。HR 会让你说出计算步骤，我说出结果后，他说你这差的很远啊。我就说了一下我上一步是怎么算的。HR 说你最后一步算错了，应该怎样怎样。我就说，是我算错了。
我觉得算错了没什么的，但是不要跟 HR 理论，虚心一点比较好。
后来问了一下家庭概况啊，为什么德邦啊之类。还有就是你希望薪资啊，参加宣讲会了没啊。我说没有，HR 还给

我讲了一下薪资概况。还问了有没有 3 方之类的。

面试之后第二天晚上接到电话说通过了，要等下个月财务部来再进行专业面试。

希望大家有一份满意的工作。
有已入职或者签约的可以留言交流啊。发现德邦分享的人很少啊。

3.18 入职德邦一个月后的感想，给学弟学妹一些参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979782-1-1.html

lz 是去年 14 年的应届生，在秋招时签约的德邦，上海，职能。
写这个帖子是给更多的学弟学妹在比较工作时提供更客观的认识， 相信潜应届生小伙伴们都不是混混的童鞋哈~希望可以给你们提供点帮助~
先简单说下德邦，还没有上市！也没有明确说什么时候上市，所以你来的并不是上市集团，但是未来会是，至于多久，不知道。因为 lz 是在上海总部，所以就主要讲下上海总部这里的情况。如果你签的是上海的，不管是通用岗还是职能岗，都是在青浦，先给你们提个醒，青浦是乡村，你坐地铁到底站之后还要做专线，所以如果你抱着感受大魔都生活节奏的心态来的话，那就要失望了。所以要做好这个心理准备，LZ 刚来时也被荒凉和落后感深深伤到 。德邦的零担业务确实是行业里面的领头羊，但是快递目前是亏损，总体情况良好，但也没有多好，而且物流业到成熟还需要 10 年到 20 年时间。德邦是物流业的学校，可以这样说，因为很多人来这里学习后就都走了，至于德邦的离职率，大家应该知道是非常之高的（同期 27 个校招生，目前离职 7 个）。
还有很多同学关心的加班问题，我来讲下。公司上班 8 点半，中午 12 点到 1 点半休息，下午法定是 5 点半下班。但是！但是！注意我说的是法定，因为在德邦，没有下班一说，你是不可能到了 5 点半就走的，一般下班时间在 7 点左右，如果你的部门是某些部门，这里先不说，，，，9 点 10 点也是正常的。当然财务会稍微早点，加班是比较少的，因为财务在德邦分得非常之细，所以如果你是抱着学习一整套财务知识的心态来的话，你会觉得根本学不到东西，所以慎重！
再讲下公司的文化和氛围吧，，，这个其实在你真正工作的时候会潜移默化影响你，到底 match 不 match，适合什么只有你自己清楚咯。德邦是简单文化和狼人文化，公司的员工都非常年轻，这是一个没有大妈大叔的公司，领导班子都在 30 岁左右，都是 05 年 06 年进来的一批人，由于公司的快四发展，成为了管理层。培训时你会发现，公司会用晋升之来激励你，所以你要有自己的判断。德邦的大多数员工的家庭背景和教育背景都非常普通，很有吃苦耐劳，和拼搏的激情，这也是文化的一个方面。至于简单文化，公司没有复杂人际关系，经常需要汇报和开会，上级对下级的跟进还是很明显的。
把现在想到的几点讲了讲，如果小伙伴有任何想问的疑问的都可以问我，最后祝愿大家找到最适合自己的工作，拿最满意的 offer！

3.19 2013.12.27 记德邦面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 27 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1813443-1-1.html

简单说说面试流程，无领导小组讨论+一分钟激情演讲+小游戏+1 对 1 面试。共 4 轮，一下午面完真有点想喷血的节奏
无领导小组讨论的是领导者最重要和最不重要的因素。3 分钟写观点+15 分钟讨论+1 分钟代表发言，不过面试官不一定每个小组都请代表发言，每个人都要有心理准备被叫到；
一分钟激情演讲比较好玩，虽然本人不太喜欢长篇大论地侃侃而谈，但一分钟考察思维逻辑+应变能力还是蛮自信的。题目有笨鸟先飞，好奇害死猫，优秀是一种习惯，业精于勤毁于随等，百度貌似可以查到很多。其实第一个讲比较有好处，60 秒准备时间。后面因为很多人没有讲够 1 分钟，所以准备时间也没一分钟。我都忘记我前一个讲多久了，到我准备时只想到要讲的内容，隔空了世界
小游戏是七巧板。这个因为之前完全没经验，失策了。原本以为 400 分很容易拿（满分 1050,400 及格），结果总共 15 分钟结束我们组才拿了 80 分，惭愧啊总结出来就是因为信息不对称很多分数没有拿到。各个人的任务有相通的地方，事先就要沟通好找出来。
1 对 1 问了一些基本的问题。主要是前两轮刷的人比较多。
总体德邦给我的印象还是不错 的，3 个工作日有通知，效率非常高。
共勉！

3.20 2013 德邦物流财务类硕士面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 8 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1773349-1-1.html

就简单说一下整个流程吧。
1. 网申。
2. 群面。讨论一个话题，然后由一个人作总结。我们那一场讨论的话题是：历史剧究竟是误导了群众，不好还是能够宣传汉文化。
3. 专业笔试。专业笔试包括两场：行测以及专业（财务类、审计类、车辆什么之类的）。我考的是财务类，专业感觉很难，跟注会的会计差不多，好久没接触，早忘光了，不过估计大家应该差不多。
4. 专业电话面试。早上九点多就接到面试电话。面试官问的问题包括：你对德邦物流的印象是什么样的？财务管理的职能有哪些？你觉得对于物流企业而言，财务管理的那个职能比较重要？收入确认时点：是发出货物开始确认还是客户签收以后才能确认？然后又问了能不能接受在青浦工作有没有男朋友之类的。感觉自己还没睡醒，答得不怎么样。
5. 终面。就是和 HR 随便聊一聊，大概 10-15 分钟左右就结束了。主要就是自我介绍，然后什么你觉得自己有什么缺点，以及作为本科非财务专业的研究生而言，你觉得自己存在哪些劣势等等。这个每个人问的都不一样。今年的流程和往年的形式都不一样，写下来以供参考。
虽然坚持到了最后，但是还是悲剧。尽管也不是很想去这个企业，但是没有被肯定的感觉还是不爽啊。

3.21 2013.11.14 德邦面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 17 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1772337-1-1.html

211 高不成低不就硕士一个，说下最近德邦的面试经历，供同学参考。
2013.11.14
中午十一点在复旦大学参加一面。人一共二十不到，分成两个小组，进行无领导讨论。题目是沉默是金还是沉默非金。我们小组讨论了半天最后得出是金的答案。人事经理最后给了一些启示：1.小组讨论很多人都喜欢做总结，但是其实提供论据会比较好。2.我们小组确定最后的选择和发言人太晚了，可以一开始就确定的。
下午三点在老地方做行测。题目比较简单，都是网上的题目。
11.17
下午两点在财大二面。就是人事花了十五分钟问了一些基本问题，什么家哪儿啊，对岗位的理解啊，最后给了张纸，上面有道题目：估算上海的加油站的数量。

整个过程就是这样。面试结果还不知道

3.22 拿到 offer，谈谈面试，回报论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 11 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1766415-1-1.html

LZ 留学小硕，本科硕士学校都有点很水，此为背景
-网申
　这没什么好说，宣讲会可以不用去，薪资硕士 上海 试用期 4400 转正 5500 有其他补贴可以再加 1000，你学理科做计算机的更高，不过面试通过了他才会跟你谈，我这种学管理的应该没
一面
　群面（还好没有什么才艺表演了），题目没什么难的，勤动脑积极参与即可。最好正装，不一定非要当 leader，枪打出头鸟。
　笔试，就行测题，我是从来没练过，觉得做的跟屎一样，不过没有很紧张，因为我相信大家做的都跟屎一样
　然后我就被赶回家了。。。
二面
　大清早爬起来，怨念非得东华那么远咩。。。。不过德邦有说时间是可以调整的，是我自作孽。。
　踩点到的，正好挨上点名
　先问简历上的东西，再问问你对象情况，没错，你对象。。。
　然后给做一道题，题目几道里随机挑的，这个瞎写写瞎说说就好了，也没什么技术性的东西，当然你能把他说的有技术性当然加分啦
通知
　然后我就收到通知说通过了，还是很效率的。
　因为待业这件事家里压力太大，我估计会去的，现在竞争真的很激烈，坚持要进 500 强大公司真的身心疲惫了。。

最后希望大家都能找到合适的工作啊

3.23 德邦物流第一面被刷经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 19 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744544-1-1.html

德邦物流在面试的三天前就会通知面试者，这样可以让面试者有个准备的时间。在今天面试之前，我就知道有无领导小组讨论，但是其实跟想象的还是有很大差距，德邦是把所有的小组都放在一个大阶梯教室内，一共 12 组每个组 8 个人，大家一起讨论，然后面试官巡视。虽然说感觉会有点碰运气，但是我们小组没怎么说话的被刷了，跟我预计的结果差不多，没想到我自己被刷，讨论过程中我发表了观点，有参与到讨论。细想，可能是无领导小组讨论之前跟后面的组员讲话，然后面试官就强调了纪律，我刚好坐他眼皮底下，然后被抓了。看到我名字前面划了个三角形，并没有看到划长长的线，被刷的会划线，偷瞄到面试官手上的名单看到的。

这次面试还是给我了信心，之前没有碰到过无领导小组讨论，挺担心的，今天参加了下就会知道大家的思维差不多，应该要有信心能找到工作。第二，以后面试的时候要注意纪律，一不小心就会被拉入黑名单。第三，无领导小组讨论的时候，要注意理解跟你不一致的观点。还有最后一点就是多参加面试，这样可以长见识长经验，可以看看自己跟其他人的差距，并学习改进。加油，希望大家都能找到满意的工作。

3.24 热腾腾的德邦面经（杭州）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 19 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744665-1-1.html

一大早上穿着正装跑去面试，题外话：高跟鞋伤不起！还没走到就脚底板疼死了。到了以后，大约又等了十分钟 HR 才开始讲话，HR 给我的感觉也是很随意的，虽然都是什么什么经理，但都看起来很年轻。这里要补充点，听去过宣讲会的童鞋说，他们宣讲会的时候就说到了这一点：一般两年就能做经理，团队很年轻。什么原因？大家自己想吧。言归正传，这次总共来了 106 人。

所有人分组后无领导小组导论，题目是某个观点你认同吗？请阐述理由。我们组一开始还有三个同学是反对观点的，废了好大劲才说服他们。我其实不想上去陈述的，因为总觉得陈述的是要死的，但是由于我记录了所以只能我上去陈述，还好不算太糟。只有一个 HR 在计时并且记录，别的貌似就听听。这一轮一半的人被刷了。剩下 61 人。

第二轮是行测，题目是还简单的，但是还是有 1/3 的做不出来。没刷人。HR 说这个是在最后录不录取你的时候作为一个依据的，不是作为刷人的依据。

下午两点，第三轮，传说中的拼七巧板，能玩这个也是好的，因为从来没碰到过。场面很混乱，嗓子都喊哑了。我作为我们组的分析人员，给大家制定方案。我们组最后得分倒数第二，其实也算中等。不过我就是在这轮无奈地被刷了，我们组 8 个人就我和还有个男生被刷了。我觉得我表现还可以的，同组的人也很诧异我被刷了。同组的没怎么帮上忙的人都进了，太神奇了。所以根本搞不懂 HR 到底在看什么。我能考虑到被刷的原因:难道是没有站起来，表现得不积极？因为我在画方案啊亲。这一轮又一半被刷了，剩下 33 人。

之后是分享经验，有好多同学都分享了经验，有些后悔没说话，不过当时也没想到，是后来想到的。我的经验是在一开始的时候我们订好做哪个任务之后，就要有人负责想方案，我们一开始就盲目得做任务，第一次把 HR 叫来的时候才发现不对，他说不得分后才发现自己是错的。2 个人负责想方案，制定目标，其余人负责借板子。

其实对于这种群殴面试，又是在如此混乱的场合，不知道 HR 是怎么能够在这么短暂的时候内确定下需要的人的，有的时候或许真的是运气，因为在 HR 过来的时候你在发言可能很重要，但这要靠运气。

之后的面试没能参加，请参加的同学补充哈~~

经验教训：

1.还是要穿正装面试。（有 HR 问其中两个人你们为什么不穿正装，答：下回穿，他说：还有下回吗？）

2.无领导一定要发正确的言论，有建设性意见。不能不说话。

3.做游戏要有参与感，当所有人都很投入的时候，你的那点投入就被淡视了。和无领导小组一样，一定要积极表现。

3.25 广州德邦面试 2013.06.06

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 6 月 6 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1709130-1-1.html

我是今天刚刚面试完德邦的，然后在三面被淘汰掉，我们是在岗顶的某酒店的会议厅面试，下面我就总结一下我的面试流程以及我失败的一些经验，希望对之后想去德邦工作的同学有些帮助吧。
我们的面试是下午 1 点 30 分开始，两个 HR 负责。一开始是 1 小时至 1 个半小时的企业、工作岗位、薪资待遇的介绍。感觉说下来他们的企业比较吸引我的就是晋升是内部选拔，普通员工做满 5 个月后，经理觉得你合适了就会推荐你去晋升储备干部、副经理、经理啊等等都是一级级升的，当然你觉得自己可以的话也可以自荐参与晋升，不过也有比较出众的员工什么广州推荐到上海总部，然后又放到拉萨做了一年，升级到经理之后，工作出色就直接调回来做总监等等，就是宣传只要你肯干、能干、坚持干都有出路，一 HR 还说他身边比较熟悉的人没有一个是超过 1 年升到经理的，当然也看到有的是两年还是不太可以，也有看到一些坚持不到一半就走人的。不过这些宣传资料，实际情况是需要你自己掂量的，我觉得嘛你就往最差的情况想，如果那样你还是觉得可以坚持的话，就坚定走下去。然后待遇的话，印象好像是：实习期 70 元每天，休息也有，就是一个月 2100 大概。转正后：大专：2300，本科：2600，重本：忘记了。这是底薪，然后有住房补贴，亲情 1+1，奖金。奖金就是看你所在门店业绩能否达标。以一 HR 说，当时他在门店做的话，淡季工资在 2800~3200 浮动，旺季就有 5000 多。岗位的话有：营业员（只招男），统计分析员，大专什么员（只招男），人事助理，出纳（只招女）。大概情况就是这样。介绍完了就是问题的解答。然后就是休息 5 分钟以及自由选择留下来继续面试还是走人。

第一轮：无领导小组讨论（15 分钟）
我们当时分了 8 个小组，题目也是比较经典的无领导小组讨论，就是飞机失事，9 人生还，选择 5 样重要的工具并排序。先 5 分钟是自己写，然后 10 分钟的讨论。感觉这关就是在面试官走过来看你们小组的时候，你一定要抓住讲话的机会，一句也好。因为 HR 是轮流在每个小组停顿一下，所以你要把握住机会发表一些自己的意见，然后就是派代表论述自己组的观点，组员补充。我的感觉代表大都会说为什么要选那 5 个，你可以把握机会补充为什么不选其他，大概也这样。当时我们组共 6 人，全员留下了。

第二轮：1 分钟激情演讲
这个过程就是 A 上去演讲的时候，B 在下面准备，B 准备的时间就是 A 的演讲时间。HR 会在 PPT 上显示演讲题目以及准备题目，50 秒时候有提醒。这一轮，我的提示是，大概的要怎么说之前要有所准备，不要真的轮到你才准备，虽然之前你是不知道题目，但是想一下大致方向是可以的，因为准备是需要坐到前面的位置，从你离开座位走到那里又是几秒钟，再静下心又是几秒钟，如果你前面的人讲得少，可能你一坐下就要起身演讲了。演讲的题目都是一些小道理。我演讲的是：家和万事兴，其它题目的我记得的有：无规矩不成方圆，其它忘记了。我的感觉这一轮要注意的是：精神要抖擞，声音要洪亮，开始要介绍一下自己，向大家问好，结尾要总结一下，就说：总的来说，也就是说等等这样的语句来总结自己的观点就行了。一分钟比较短，里面的逻辑和内容啊什么的其实很难看得清，最主要就是自信一点，不要抖抖索索，不要讲完之后挡车松口气啊，后者跑着下场啊之类的表现，直到你端正地走回去座位才好松懈。我建议大家讲这个内容可以按这样的顺序：1.解释一下那句话的意思、意义，

就算你觉得是白痴的解释也可以说一下 2.然后举例说一下，最后也可以联系到德邦公司来。我见到一个说得比较好的，就是他把自己的题目结合到自己到德邦公司工作的意愿，也侧面说出自己的诚意，最后总结是诚恳表示希望 HR 给他一次机会。后来我想想，觉得家和万事兴也可以结合到公司去，就说公司也像个家，只有人和才能兴旺 blablabla 可能这样更好，不过只是个人猜想。这一轮我们组 6 人有 5 人晋级。

第三轮：七巧板游戏
到了这一轮的时候，我们重新分了组，变成共 7 个组。然后 HR 会说一些规则：七巧板和图形纸可以传阅，任务书不可以。不能离开座位。只能与自己前后的小组传。然后玩法就是：每组有一任务书（每组任务不一样！！一共 4 个任务，分数不同）、一图纸（图 1~7）、七巧板。只靠 HR 第一次给你的七巧板是不可能做到任何一个任务，你只能通过与你身边的两个小组换来按要求拼出图形。HR 说了，如果 7 个小组的总分有 500 就所有人都不需要淘汰。时间是 20 分钟。我觉得这一轮小组一定要分工，谁负责拼凑，谁负责与其他小组协调，不要一下又去拼一下，一下又去协调一下。我在这一关就是以为给 HR 一个我很投入的感觉就好了，所以就是拼命喊我们组需要什么什么，又去拼拼自己组的，这样非常不好，一定要分工明确，然后就是不要表现得太自私不愿意借板出去，有借才有还，不然大家都僵持。
之后我想想了这个游戏，觉得其实应该最好的玩法是这样的，大家将所有七巧板、图纸放到组 1，限制时间，例如两分钟内让他们尽力得分，之后轮到下一组，这样的话就有可能达标，所有人都不用淘汰，不过这需要一个 leader 领导所有人。如果你有这个打算，在 HR 说开始，你就立刻提出这个观点，要快要大声，因为大家有时候会很急，HR 说开始就一窝蜂的说了，完全没有人听你说话了。还有！这个游戏应该一开始就让每组定个组长，要让大家知道各组的需求是什么，也就是各组任务书的内容是什么，不然很难想到好办法。我就是在这轮淘汰了，希望你们能闯进去吧！谢谢！

提醒：如果 HR 问起，你们有上去看过攻略吗？希望现在看到的你不用太陈恳地说看过~

第四章 德邦物流公司综合资料

4.1 面试过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108223-1-1.html

比较艰难，大概四关。

一、简历筛选，这个过程需要有非常好的学校、专业，而且要有非常好的实习经历才可以。现在企业都比较注重实习经历；
二、在线答题，基本就是公务员测试的题目，所以学学公务员考试还是非常有用的。朋友们，努力吧；
三、无领导小组讨论，群面，给一个题目，几个人相互讨论，最终让一个人站出来发言，其他人补充；

四、HR 单面。
面试官的问题：

问做过哪些实习。
答什么时间在什么单位做了多久的实习，主要工作是哪些，有哪些收获。

4.2 德邦物流营业员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日
地址： **http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108221-1-1.html**

逻辑思维（行测）+表现力（游戏）

行测+游戏环节。行测就是公务员考试的题目，主要考察个人逻辑思维能力；游戏环节是拼七巧板，分组进行看哪个组最先完成，过程当中可以组与组之间相互交换，主要考察个人的表现力、在团队中的领导力、和团队与团队间沟通能力、甚至上升至是否可以帮助其他团队实现整体共赢的能力。
另外，德邦内部调动频繁，在面试环节中会问到你是否接受频繁的调动，如果不接受基本都是被直接 pass 掉的，所以想进德邦的兄弟姐妹们，一定要回答接受。

问是否接受频繁调动。
答接受。

4.3 3 年德邦物流员工的离职感触

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 3 日
地址： **http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1837430-1-1.html**

2014 年，2 月 27 日，在排了两个小时队后，终于把德邦物流的离职手续办完。为何排队？因为离职的人太多，负责办理离职的女孩子接近崩溃。当走出人事部大门，我意识到自己和德邦物流已经不存在法定的劳务合同关系。
为什么会离职？
离职前，部门员工对我做了极力挽留；部门 40 个人，大家在一起相处很愉快，虽然他们的文化水平不高，很多人年纪和我父母相仿，但大家真心相对，还是相处的很融洽。离职前一周，我吃了一周的流水席，酒肉了一番。
但还是决定离职。

我这里是货物转运中心，常年夜班。可能很多人说，熬夜嘛，学校里经常熬夜。可是这个熬夜，真心和熬夜上网不一样。我上了一年半的夜班，每天晚上 22 点开始，一般到第二天上午 11 点才结束，中间也不能睡觉，一整晚，这个货物中转中心都是闹腾腾的，很吵。工作的地方，就是仓库，几万盏日光灯把仓库照的亮如白昼，到处都是货物，没完没了的货物。有人说，你们是仓库管理员，这个说法不准确。

公司的运营模式是这样的：白天，各个营业网点的货物收完后，营业部把货物装上车，然后整个珠三角的货物都会运到我们这个中转中心进行分拣，差不多每晚有 600 台车。车辆到达后，我们这边有搬运工把货物卸下来，但车里面的货物有的是发到北京，有的是发到上海，很杂。这个时候就需要叉车司机开着电动叉车，把货物按照目的站进行分开，把货物拉到相应的货区。我就是负责管理叉车司机的。然后，理货员再把上海的货物装到上海的大柜上，一般这种挂车有 17 米长，当然了，还有发到珠三角的货物，这些货物就会装到小车上，在第二天早上准时发到营业部。这就是我们大致的流程，很繁忙，几乎没有喘气的时间，所以一整晚都是很忙碌的。

熬夜的人，在凌晨四五点非常困；眼睛皮子都抬不起来，经常熬夜的人很黑，不是太阳晒黑那种，而是被日光灯辐射的，颜色暗淡的黑。那些女叉车司机，熬夜两年以后，基本上都是很憔悴的；那些员工家里如果没有特别大的负担，基本上没有谁会长期晚班。所以这里的离职率非常高，留下来的基本上都是那些老员工。

晚班上久了，老的快；我是 2012 年 8 月开始上晚班，当时看见其他经理皮肤变得那么差，我就对自己说，不能因为工作毁容了。所以我就开始勤做皮肤护理，面膜、护肤霜、面霜等等，一年半下来，我基本上皮肤变化不大。但是熬夜很伤内脏，血压高。我不想现在挣以后的医药费，所以就决定换个环境。

另外，离开也有职业发展的原因，基本上在这里做到高级经理就是天花板了。由于晚班的缘故，你接受到的信息越来越少，很多东西没有精力关注。下班了，只想着睡觉；周末放假也是蒙头大睡。渐渐地，你的朋友越来越少，关注的东西越来越少，演讲、表达也很受限，和总部的人相比，差距很大，所以我们这里的人去储备总经理，基本上都是倒数第一。

2、德邦好不好？

这个问题没有绝对的答案，即使我离开德邦，我也不会说公司不好，很烂。每个人处的位置不一样，感受就会有差别。我是 2011 年 7 月入职，校招生。德邦的文职绝大部分是校招的，而且管理岗位都是内部晋升，从外部招聘的很少，大部分是自己培养。这个是德邦的特色，也是很多人选择留在公司的原因。

很多人会说，德邦物流招聘大学生是来搬货的。的确，会搬货，但公司招聘你来绝对不是仅仅搬货的。物流是个辛苦的行业，不知道搬货，哪里知道什么货。所以，这个不必惊讶。我刚开始在营业部，每天至少三吨货物，留一身汗水，权当锻炼身体。

公司目前员工离职率偏高，企业文化流失快；所以说，在德邦五个月就是老员工了；但是，别人的离开就是你的机会，要乐观的看待。在 2013 年年底，公司有副总裁，事业部总裁，总监离职，一时间人心惶惶，谣言四起。但是，大公司，特别是规范的公司，离开了谁都会继续。他们离开了，其他人才有机会嘛。而且出去的几个总裁身价翻了几倍，正是说明了德邦的价值。

但是，公司的离职率的确高，目前公司的工号已经排到 14 万，而实际才 6 万人，中间离职的人数是有些多。

3、德邦物流目前的目前的模式。

目前公司有两类业务：零担物流和快递。大家如果进公司，大部分会在物流业务里，不过物流和快递同时存在一个营业部的。

01 公司组织架构分为三大块。经营、运营、职能。

经营就是那些分布在城市各个角落的网点（目前有自营网点 4000 多，香港、西藏都有网点），统一的 logo，在营业部的人，最常听到的就是标准化，一切都有 sop（标准操作手册），这一点上来

说，德邦还是有自己的体系，很规范的。一部分人被分到营业部做营业员，面对客户，提货发货，开发客户等等，每天看到的就是经理，副经理，还有其他同事，可能偶尔区长、大区总会过来看看。运营就是我呆的地方，一般是晚班，也有白班的。大部分人进这些地方，都是做数据统计的，因为各类业务会产生很多数据。

职能就是上海总部的部门，以及外围的财务部、人事部等等，这些部门一般是你进公司几个月后，可以申请进入的，都是白班工作的。一旦你过了储备，很多总部职能的人给你打电话，让你去职能发展。一般来说，在职能混的好，发展速度非常快；混不好的，就此沉淀了。

02 晋升路径

在基层呆上四五个月后，你们经理就会推荐你去参加储备经理培训，如果能够通过前 50%，你就获得被任命为经理的资格。我在网点做员工的时候，工资比较低，每月税后的才 2600--3000，后来五个月后通过了储备，去了职能部门，涨了工资，每个月 3500-4000,；再过了几个月，任命为经理，每个月工资就是 6500—7500，所以从员工到经理，速度很快，工资也涨的很快。有的人半年就做经理，平均 8 个月左右。

晋升渠道：：：员工—经理—区长（高级经理）---大区总（总监）--事业部总裁（高级总监）--副总裁

而从经理到区长，有的人花了半年，有的人花了两三年，有的人可能就卡在那里，升不了，最后离职了。我是参加了两次储备高级经理培训，最后都败北。储备高级经理，过与不过，其实在于你的性格问题。在经理时，你可能看不出自己到底适不适合德邦，等去参加储备高级经理了，一切就很明显了。

所以，哪些人适合德邦物流？自信、积极，强势，善于沟通的人，说实话，我不自信，两次都败给了自己。

而你是什么样的人呢？

总结：

1、物流行业是个辛苦的行业，进来要做好吃苦的准备；不管你是在德邦物流，还是顺丰，还是四通一达，还是 UPS，等等吗，都是很辛苦的，如果怕辛苦，请换个行业；

2、第一份工作，不要太在意工资，有发展才最重要；

3、你的性格才是决定你在这个公司走多远的关键因素，自信、微信、积极主动，走到哪里都需要。

4、德邦物流目前处于快速发展期，如果你进德邦，建议不要去运作中心上晚班，去了基本上都是自废，常年的晚班没有几个人承受的了。去营业部，总部职能都行。

最后，祝大家好运，乐观看待工作。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址：http://download.yingjiesheng.com

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

http://www.yingjiesheng.com

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html