

2021 应届生 校园招聘

德勤篇

应届生论坛德勤版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-453-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、德勤（DTT）简介.....	6
1.1 德勤概况.....	6
1.2 德勤历史.....	6
1.3 德勤企业文化.....	7
1.4 德勤主要业务.....	7
第二章 德勤（DTT）笔试资料.....	8
2.1 德勤笔试 2019.11.10（本网站经验+个人分享）.....	8
2.2 2019 德勤笔试.....	9
2.3 2019.11.29-实习生网测经验贴.....	10
2.4 job simulation uk financial advisory summer intern.....	11
2.5 1027OT 经验分享 1031 收到小组面.....	11
2.6 德勤 DTT20191020 笔试 OT 经验.....	13
2.7 10/19 德勤笔试回顾+有效资源分享.....	14
2.8 德勤 2020 年 OT 分享（非常详细）.....	16
2.9 10.12OT.....	17
2.10 10.12 完成 OT 5 分钟 近 100%正确率的方法.....	18
2.11 笔试回顾（已收到面试通知）.....	19
2.12 10.11OT.....	20
2.13 10.02 新鲜笔经.....	21
2.14 迟来的德勤 ot 笔经~攒人品攒人品.....	22
2.15 9.20 的 ot.....	22
2.16 德勤 上海所 OT 已收到 AC 面.....	23
2.17 大概 20 届最后一批 OT 反馈.....	24
2.18 OT 笔经（比较完整）.....	24
2.19 刚做完笔试，分享一下~~求面试啊啊啊.....	25
2.20 9.16OT SH 所.....	26
2.21 0915OT 笔试直通车 求面试~~.....	26
2.22 新出炉的笔经~~~.....	27
2.23 总结！VN 题干 & 作文主题.....	28
2.24 德勤 0828 笔试.....	29
2.25 0912 笔试经验~求面试求 OFFER！.....	29
2.26 sz 所 ot 分享.....	31
2.27 德勤笔试/OT 2020 作文题更新.....	31
2.28 10/19 德勤笔试回顾+有效资源分享.....	32
2.29 上周最新 OT 经验分享！.....	33
2.30 新鲜出炉的 DTT Club 笔经.....	34
2.31 德勤笔经，德勤 CLUB 适用！在德勤等你们~.....	37
2.32 新鲜的 2019 的德勤 club 笔经~~北京所.....	41
2.33 德勤 OT 笔经 求面试！.....	45
2.34 10.24 笔试~（内含资料）.....	46
2.35 10.28 德勤 OT S&O 北京.....	47
2.36 德勤 DTT BJ 所 审计岗 寒假实习 笔经 11.16.....	47

2.37 笔经：刚刚关上 ot 页面就来给大家写笔经!!!	48
2.38 昨天刚做完德勤的 OT，来分享经验.....	50
2.39 德勤 2019 校招 OT-上海所审计	51
2.40 UK 2019 Immersive & Job Simulation.....	52
2.41 2019 德勤秋招 SZ 笔经	56
2.42 新鲜出炉的德勤 ot 笔经~!!	57
2.43 2018 德勤 club-ot 经验分享	59
2.44 我做的德勤 OT 跟大家说的不一样，德勤笔试换题了吗?	60
2.45 【20180304】德勤摩立特热乎的 OT 笔经.....	60
2.46 Deloitte 英国 UK 资料分享	62
2.47 德勤 Risk Advisory OT 感恩	62
2.48 在截止之前 10 分钟搞定 OT，分享遇见的部分没在笔经里看到的题.....	66
2.49 秋招德勤笔试经验分享，申实习的小伙伴可以看看~	72
2.50 2017.10.16 笔试真题分享.....	72
第三章、德勤（DTT）面试资料.....	78
3.1 已拿到口头 offer SZ 所 RA.....	78
3.2 德勤 2019 寒假实习经验分享（案例：医疗）	79
3.3 SZ RA 全程记录	82
3.4 （已拿 Offer）德勤 bj RA par 面-面经	83
3.5 BJ 所审计 27 号 par 面有收到 offer 的吗.....	85
3.6 面试经验帖.....	86
3.7 德勤 2020 寒假实习广州所 群面回顾.....	86
3.8 BJ 德勤 2019 年 11 月 4 日 8 点 30 场的小组面试+经理面试.....	88
3.9 2019 年 11 月 28 日 BJ 德勤 PAR 面	89
3.10 SZ FA par 面筋攒人品	90
3.11 tech consulting par 面	91
3.12 GZ AC+M+Par 面.....	92
3.13 offer：2019 年秋招勤 RA 经验分享.....	93
3.14 德勤 digital 咨询深圳所 M 面与 Par 面记录.....	93
3.15 SH AIM PAR 面经.....	94
3.16 德勤审计 SZ 所 AC+par 面试分享（已拿 offer）	95
3.17 11.11 SH RA Par 面（已收到 offer）	96
3.18 【已拿 offer】RA-FSI AC/M/Par 面分享，攒人品求 offer! ~.....	97
3.19 11.05 德勤 BJ 审计 AC 面+M 面，11.08 收到 Par，11.12Par 面	98
3.20 11 月税务群面+m 面	99
3.21 德勤 GZ 所 AC+M+Par 【Audit 面经】攒人品攒人品.....	100
3.22 SZ 审计 AC 面+M 面.....	102
3.23 sz 德勤面试，求 offer.....	104
3.24 税务北京所 par 面面经.....	106
3.25 SH 审计 AC 面+M 面+Par 面.....	107
3.26 GZ 德勤 TAX 感恩回馈攒人品!	108
3.27 德勤税务成都笔试+群面+M 面.....	110
3.28 11.7 SZ 审计群面 m 面+11.8 par 面	111
3.29 sz 审计 OT+面经（攒人品求 par）	113

3.30 NJ DTT TAX 11.11 Par 求 offer!!!!	114
3.31 深圳审计 OT+AC 面+par 面面经	116
3.32 深圳所审计群面到 par 面全记录, 求 offer!	117
3.33 【面经】 CQ 咨询 M 面	118
3.34 【面经】 11.4 德勤苏州所 par 面以及群面的一些分享	120
3.35 德勤香港所 - FAS - fast pass 已拿 offer, 面经分享	121
3.36 德勤上海所咨询战略条线群面经验	122
3.37 Dtt 经验分享+求个 Par 面	123
3.38 【超多干货】面试准备完全辅导+小 tips+2019 香港所审计全流程回忆	126
3.39 深圳德勤审计面试经验	130
3.40 【面经】 SH Auditing & Assurance 10.17	131
3.41 【2020】 GZ 审计秋招新鲜面经+个人反思	132
3.42 上海所审计面经	134
3.43 DTT 上海 Tax 日常实习面经 已拿到 offer	136
3.44 德勤春招 FSI-RA-一线所经验分享, 已签 offer	137
3.45 德勤咨询-社招	138
3.46 深圳 RA-hackathon 群面	139
3.47 SH - Tech - Oracle ac 面面经	141
3.48 深圳 AIM AC 面经验	142
3.49 GZ 德勤 FA Par 面	143
3.50 2019 德勤 NJ 所 校招 TAX Hackathon 面经	144
3.51 德勤新鲜 par 面面经	146
3.52 广州 审计 面筋 已收 offer	147
3.53 2018 SH.AUDIT.马拉松面.par 面 (经验分享)	149
3.54 11.13 SH 所 AC 面经 HCAS 岗 求 PAR 面 (已收到 manager 面通知)	153
3.55 2019 德勤在日留学生招聘 SH 所 RA	155
3.56 20171205 更新 - BJ - 咨询/HC - GA 面+Par 面全记录-已收到 offer	158
第四章、德勤 (DTT) 求职综合经验	162
4.1 2019-BJ 所-digital-consulting 全流程经验	162
4.2 2020 德勤面试真题一起来回顾吧!	164
4.3 崎岖坎坷的秋招之路——BJ 审计岗, 求 offer (超详细!)	166
4.4 德勤 BJ 审计 一些经验反思	168
4.5 SH 德勤审计寒假实习经验分享	169
4.6 NJ 所已收到 offer-网申-AC 面-M 面-Par 面经验分享, 谢谢前辈们	171
4.7 上海所 RA AC+M+PAR 综合面经(offer 已收)	173
4.8 德勤深圳所审计 offer 全纪录	174
4.9 2020 届德勤审计综合经验干货 求 offer!	176
4.10 2020 德勤广州 审计秋招 群面+M 面+Par 面经验(已拿 offer)	177
4.11 2019 BJ tax&legal 暑假实习: 全流程	180
4.12 深圳审计 (offer)	182
4.13 德勤 SZ 所审计 2020 秋招全过程分享	185
4.14 HCAS SH 所· 小组-M 面-Par 面-offer 谈一谈德勤校招感受	188
4.15 2018 秋招回顾- DTT-BJ 审计 offer	191
4.16 2019 TW Consulting 面经, 回馈论坛!	193

4.17 德勤 SZ 寒假实习经验帖	195
4.18 【德勤 香港所 审计 A&A】网申+笔试 OT+AC 面+Par 面经验 2019 校招	196
4.19 DTT SZ 所审计全过程反馈（已签 offer）可能对补招春招都还有点用吧 233	199
4.20 Deloitte-Tax-SH 一点点想法	201
4.21 四大秋招.....	203
4.22 【已拿 Offer】DTT-Tax-BJ 网申+笔试+面试经验贴.....	204
4.23 深圳 Audit Offer 全纪录——记我的漫漫秋招路	207
4.24 SH 审计笔试-AC-par 面（状态已改 offer 求邮件）	210
4.25 【已拿 Offer，回报论坛】2019 届秋季校招，从网申到 par 面_内附 case 资料和 par 面问题答案.....	212
4.26 二本渣渣 2018 年厦门补录面经.....	226
4.27 2019 德勤招聘经验总结.....	229
4.28 德勤澳门所面经.....	236
4.29 德勤 SH 春招 RA ot+m+par 经历分享.....	237
4.30 德勤 从笔试到 AC 面再到 par 面 经验分享 攒人品中	238
附录：更多求职精华资料推荐.....	242

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、德勤（DTT）简介

1.1 德勤概况



德勤官方网站

http://www.deloitte.com/view/zh_CN/cn/index.htm

“Deloitte”（“德勤”）是一个品牌，在这个品牌下，具独立法律地位的全球各地成员所属下数以万计的德勤专业人士联合向经筛选的客户提供 审计、 企业管理咨询、 财务咨询、 风险管理及 税务服务。这些事务所均为根据瑞士法律组成的社团组织 Deloitte Touche Tohmatsu（“德勤全球”）的成员。每一个成员所在其所在的特定地区提供服务并遵守当地的国家法律及专业规则。德勤全球帮助协调各成员所之间的业务，但并不直接参与向客户提供服务。德勤全球及其每一个成员所乃独立及独特的法律实体，相互之间不因对方而承担任何责任。德勤全球及每一个德勤全球成员所仅对其自身行为或遗漏承担责任，而不对其他任何成员所的行为或遗漏承担任何法律责任。每一个德勤全球成员所的结构各自根据其所在国家法律、法规、惯例及其它因素而制定，并且可以在其经营所在地透过附属公司、联营机构及/或其他实体提供专业服务。

德勤中国通过其众多的法律实体为客户提供专业服务，此等法律实体均是 Deloitte Touche Tohmatsu 德勤全球(瑞士会员性社团组织)的成员。

德勤是中国大陆及港澳地区居领导地位的专业服务机构之一，共拥有逾 8,000 名员工，分布在北京、重庆、大连、广州、杭州、香港、澳门、南京、上海、深圳、苏州、天津、武汉和厦门。

早在 1917 年，德勤于上海成立了办事处。我们以全球网络为支持，为国内企业、跨国公司以及高成长的企业提供全面的审计、税务、企业管理咨询和财务咨询服务。

德勤中国拥有丰富的经验，并一直为中国会计准则、税制以及本土专业会计师的发展作出重大的贡献。在香港，德勤更为大约三分之一在香港联合交易所上市的公司提供服务。

1.2 德勤历史

早在 1917 年，德勤已认识到中国的商机，在上海成立办事处，成为首家在这个动感及繁荣的大城市开设分支机构的外国会计师事务所。

自 1972 年，德勤在香港特别行政区拥有了办事机构，这是几次成功并购的结果。在 1989 年，Deloitte Haskins & Sells International 和在 1975 年与日本的审计公司 Tohmatsu Awoki & Sanwa 联合的 Touche Ross International 合并，形成了 Deloitte Touche Tohmatsu，即德勤全球。Spicer & Oppenheim 于 1991 年加入了我们在香港特别行政区和英国的国际网络。1997 年，德勤与香港特别行政区最大的华人会计师事务所 - 关黄陈方会计师事务所 - 合并。

在 2004 年，德勤宣布其 5 年计划，于中国大陆，香港特别行政区及澳门特别行政区投资 1 亿 5 千万美元，这亦是德勤创建百多年来对单一市场所注入的最大一笔的投资。2005 年，德勤中国宣布与中国大陆两家优秀的本地会计师事务所 - 北京天健和深圳天健信德进行合并。这两家事务所拥有大规模的客户群，并为大型国有企业、金融机构及中国本地客户提供服务。该两项合并将有助实现德勤于中国发展的远见，并提高我们服务高增长的本土市场的能力。

自上个世纪 80 年代以来，我们增设了事务所，在中国大陆及港澳地区拥有逾 8,000 名员工，分布在北京、重庆、大连、广州、杭州、香港、澳门、南京、上海、深圳、苏州和天津。

1.3 德勤企业文化

1.3.1 Corporate Social Responsibility

With a strong local presence in many countries, DTT's member firms are uniquely positioned to have a positive impact on the people and communities in which they operate. DTT member firms' commitment to corporate social responsibility is closely linked to their shared values and their belief in responsible business practices.

The services provided by DTT's member firms are valuable to the capital markets and the business environment in helping them operate efficiently and effectively. Just as the economic and social well-being of diverse communities has a direct impact on our member firms' success, our member firms can have a positive influence on their communities by conducting their core business activities in an ethical manner and by engaging in projects and alliances with local and regional organizations to the benefit of society and their stakeholders.

1.3.2 Responsibility on a global scale

DTT's member firms and their professionals contribute to and participate in international, national, and local organizations that support the development of professional standards and the advancement of our professions. In addition, DTT and its member firms are actively engaged with a number of organizations that seek to advance the corporate social responsibility agenda. These organizations are valuable platforms for DTT and its member firms to communicate with peers and the public about how to live out their commitment to corporate social responsibility.

1.3.3 Exceeding our professional responsibilities

The people of DTT's member firms share a long tradition of supporting the communities in which they live and work. In addition to financial contributions made by DTT and its member firms, tens of thousands of people from DTT member firms volunteer time and donate money to a variety of causes that encourage economic development and raise public awareness of the positive impact business can have on the community.

1.4 德勤主要业务

1.4.1 Auditing Services: Performing a high-quality audit and sustaining the public trust

Within our global network of Deloitte member firms, we have robust audit tools, resources and procedures to provide the means for our professionals to deliver high-quality audit services. In delivering these services we adhere to the highest standards of independence, professional objectivity and technical excellence.

Our international audit approach is applied consistently around the world, while providing the flexibility to serve the unique circumstances and complexities of our clients. Our audit approach focuses on understanding the clients' global business and control issues from the inside out. It combines a rigorous risk assessment, diagnostic processes, audit testing procedures as well as a continuous assessment of our clients' service performance.

1.4.2 Consulting

You want to be the best: But maybe you need some help getting there. Help with technology. With strategy. With change. The first step to achieving great results is determining where you want to go. The next is finding the right partner to help get you there. Deloitte might be that partner. With our unique, collaborative approach, we offer not only industry and functional business performance knowledge, but also the insight of others through our consulting alliances.

Calling a Change in the Outsourcing Market: Based on personal interviews with 25 of the largest organizations across

eight industry sectors, this in-depth study uncovers what few studies report — that outsourcing is not delivering its expected value to large organizations. Senior executives can learn more about outsourcing's inherent complexities and common pitfalls through this research, which was produced by Deloitte Consulting LLP, an associated partnership of Deloitte & Touche USA LLP.

1.4.3 Enterprise Risk Services

The Enterprise Risk Services (ERS, or Risk Consulting) practices at Deloitte member firms worldwide help clients manage risk and uncertainty, from the boardroom to the network. Through these member firms, Deloitte professionals provide a broad array of services that allow clients around the globe to better measure, manage and control risk to enhance the reliability of systems and processes throughout the enterprise.

1.4.4 Financial Advisory

The Financial Advisory Services (FAS) practices at Deloitte member firms worldwide provide strategic services to clients throughout every phase of the economic cycle. FAS comprises four distinct but related global service lines whose shared principal objective is the creation and enhancement of shareholder and stakeholder value. By managing these service lines together, FAS professionals can extract synergies from deep specialities and global industry programs to provide added value to clients worldwide. There are more than 400 FAS partners and 3,500 staff at Deloitte member firms worldwide, which enables a seamless combination of global resources with local market knowledge. To this add independence, objectivity and a professional style that recognizes the heightened opportunities for or risks to our clients' interests.

1.4.5 Tax: Serving your business needs worldwide

There are tax implications in virtually every business transaction, and the rules never stand still. Our worldwide network of tax professionals can keep you aware of developments that may affect your business, and help you interpret their significance. In addition to the stories featured below, our Country Guides series will give you an overview of the tax and business climate in more than 60 countries around the world. Scroll down for even more tax news and analyses.

如果你想了解更多德勤的概况，你可以访问德勤官方网站：

http://www.deloitte.com/view/zh_CN/cn/index.htm

第二章 德勤（DTT）笔试资料

2.1 德勤笔试 2019.11.10（本网站经验+个人分享）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237611-1-1.html>

在做德勤的 OT 前，从本网站爬了好多有价值的资料，自己也准备了不少时间，尤其作文准备了一天。OT 的 V、N、L 是定位 PDF 题库一一对应完成的。我不敢保证我所的 PDF 资料正确率，但是现场做题，一一对应搜索定位题库，时间够，做完了。

我也想分享一点：

① . 炒鸡价值的帖子：[笔试] 10.12 完成 OT 5 分钟 近 100% 正确率的方法 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224681-1-1.html>

②. 作文题目：

1. Explain cloud computing to a six-year-old
2. Many young people quit their job or study to go on working holiday for a year. would you do the same?
3. Aerial cameras are getting popular nowadays, however, some people concern about the privacy issues. Where

would you draw the line?

4. 年轻人毕业后创业，你怎么看？

5. A few years ago, a driver died in a car crash due to the failure of Tesla autopilot system in detecting a truck. Do you think autopilot is reliable to use?

6. If you had to choose, telephone or lightbulb, to be never existed, what would you choose and why?

7. Which one of the following super power do you want to possess? why?

instant travel/ future prediction/ mind control

8. What would happen if human lost 50% of all the job in the world to robots?

③附件上传我自己准备的作文，我已经去除了我遇到的题目 7 的作文内容，所以理论上对我作文评判没有太大影响，作文属于我原创，供战友参考

像我这样六级 530 多的小垃圾，把作文提前准备好，写完作文还可以留 3min 左右

准确的讲是 9 号做完 OT 的，好几天过去了，还没消息回复，祈祷收到面试通知 (' . ')

[作文（分享版）.docx](#)

25.16 KB, 下载次数: 658

2.2 2019 德勤笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238200-1-1.html>

发帖攒 RP~刚做完深圳所的笔试，来跟 19 年校招的战友们分享下经验，也希望对明年想参加校招或 club 的同学有所帮助。

1. 【性格测试】

64 单选 15 分钟，15 排序 30 分钟。

排序这部分基本是根据你单选里选出程度差不多的进行排序，个人在排序的时候有所取舍，会选些更贴近企业价值观的东西。

2. 【逻辑题】

V、N、L 这三部分都有题库可以刷，论坛上和淘宝上都有，感觉命中率蛮高的（虽然我只看了一套，居然中了两三个）。

最难的应该是 L 了吧，主要是 6 分钟 15 题太紧张了，也是唯一差 2 道没做完的部分，建议大家也可以刷公务员考试的行测题来练速度。

简单总结下个人觉得 L 的套路：

1. 一般性规律，这个比较容易看，按顺序找一个或几个图形看看就可以

2. 分奇偶数图，规律是隔看着的

3. 一个图形连着两幅变化，其他的不变，下两幅又是下一个在变

4. 涂色/查数

3. 【英语写作】

这部分对中国学生来讲应该是最难的了，论坛上有限定五大话题，我是没有中。。。大家可以做参考，说不定也有

中的

我抽中的是谈下大学生创业，时间很紧，建议提前做些 Framework，可以参考托福雅思。

最后，祝福大家都过呀，希望我的笔试顺利通过！

2.3 2019.11.29-实习生网测经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244563-1-1.html>

概述

网测总时长大概 100mins，包括三个大部分——工作优势问卷/工作能力/英文写作，每个部分中间可以休息，应该也可以分几天做吧，没有测试过但原则上收到笔试 5 天内完成就好。

下面分块细说题目形式和准备方法：

1) 工作优势问卷，其实就是性格测试，有两个 part，第一趴是 64 道单选题，分八个维度衡量（完全认同/强烈认同/认同/轻微认同/不清楚/轻微不认同/不认同/强烈不认同/完全不认同），第二趴是 8*8 的排序题，从最接近你的排序到最不接近你。

准备方法：提前题库先做一遍，按自己真实情况回答就好，用 excel 记下答案，测试时按已有答案选就好，尤其保证最后的排序和前面选的一致性。

2) 工作能力：包括 Verbal、Numerical、Logical

Verbal: 18 题 12mins

Numerical: 12 题 12mins

Logical: 15 题 6mins （图形推理部分时间看起来有些紧张，实际上大部分题目都很简单，所以即使自己做时间也是来得及的）

V 和 L 部分准备方法：准备好题库+定位查找答案。

具体来说，事先整理好答案的题库文档，把不同文章分别标记关键词如输血、乙醇等等，保障到时候第一时间可以找到位置就好。

附上我 2019.11.29 考到的 V 部分：办公室吸烟/输血/乙醇/开放式办公/显微镜/液化天然气

L 部分由于是图形，没办法直接 ctrl+F 了，所以有两种准备方法：

法一：自己过一遍题库，理清大致的规律，如交替规律，数重叠数字等，等到测试时候其实就很熟悉啦，再一遍时间来得及不要慌哈

法二：看到有前辈帖子上说可以把所有答案拼在一张图片上，测试时扫一眼就可以找到。

PS！买题库或被人分享题库后，一定一定要自己确认答案是否正确，我自己的题库是有错误的，这样就得不偿失啦。

另附上完整话题：

V: 蚂蚁/输血/人口/城市化/天然气/双胞胎/航空/变革/迁徙/虎鲸/心理/阅读/艺术收藏/马戏/视网膜/时差/满意度/外包/开放办公室/粒子对撞机/办公室吸烟/加速传感器/远程办公/手表/明星/藻/显微镜/安慰剂/涂鸦/乙醇/波普艺术/抽烟/全球变暖/电视收视

N: 航空公司/唱片/水稻/饮料/学历/HDI/远程访问/汽油/论文/离职/机票酒店/寿命/日照/乐队/慈善/旅游/物种/出口/体育运动/废物/石油/电视/人口/杂志

3) Essay: 30mins 250words

这部分就因人而异啦，但是至少要熟悉话题，因为部分话题真的很迷。。

我自己的准备方法是把全部 8 个题目全部提前写了出来，花了不少时间，也就 6-8 小时吧。。

建议大家即使不写全文也至少事先列好提纲，因为是机器阅卷，一定要保证语法和词汇变化，文章逻辑结构也要好，参考雅思托福评分标准。

Ps: 我不知道是测试系统自带拼写识别还是我的电脑自带的，总之词汇拼写不用担心啦，但是句子中首词大写不支持，需要自己手动大写就比较烦。。

就写到这里啦，大家加油鸭

2.4 job simulation uk financial advisory summer intern

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232456-1-1.html>

做完满脸???????问好

我只是申请一个暑期实习，有必要这么对我吗

三个部分，和汇丰和巴克莱类似，从入职到跟随一个 project 结束，三大部分

第一部分，三个 video interview，非常规的，有材料给出

第二部分，9 道题，30 分钟，包括（5 道单选，3 道排列，1 道邮件）
邮件内容是 总结和提出建议

第三部分，5 道题，（3 个 interview，2 个排列）

interview1: 介绍自己，告诉客户，你能胜任工作。

interview2: 经理有问题不在，你要处理问题，如何回复

interview3: 报告顾客不满意，你怎么说

所有排列不限时，所有 interview3 分钟准备，三分钟说。

我等小辈划水了。又不是正是招工，大二的我真的扛不住。

2.5 1027OT 经验分享 1031 收到小组面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231558-1-1.html>

时间线：10.11 投简历，10.23 收到 Online Test，10.27 提交 Online Test
压时间了希望还有机会，10.31 收到小组面！希望可以走到最后拿到 offer！
划横线是我的题目

语言：中文或者英文

工作优势问卷：（30min）

70 题程度选择（完全认同-强烈认同-认同-稍微认同-不清楚-稍微不认同-不认同-强烈不认同-完全不认同）

6 题排序（最接近与最不接近）排序内容均为前面出现的问题，因此为了一致性要按照自己的真实情况填写。

V：（12min）3x6=18t

蚂蚁/输血/人口/城市化/天然气/双胞胎/航空/变革/迁徙/虎鲸/心理/阅读/艺术收藏/马戏/视网膜/时差/满意度/外包/开放办公室/粒子对撞机/办公室吸烟/加速传感器/远程办公/手表/明星/藻/显微镜/安慰剂/涂鸦/乙醇/波普艺术

N：（12min）2x6=12t

航空公司/唱片/水稻/饮料/学历/HDI/远程访问/汽油/论文/离职/机票酒店/寿命/日照/乐队/慈善/旅游/物种/出口/体育运动/废物/石油/电视/人口/杂志

L：（6min）15t

4 页小图归纳

作文：（30min）提前写好范文

1. What would happen if human lost 50% of all the job in the world to robots? 如果人类把世界上 50% 的工作都输给了机器人，会发生什么？
2. Explain cloud computing to a six-year-old 向一个 6 岁的孩子解释云计算
3. A few years ago, a driver died in a car crash due to the failure of Tesla autopilot system in detecting a truck. Do you think autopilot is reliable to use? 几年前，一名司机死于一场车祸，原因是特斯拉 (Tesla) 的自动驾驶系统未能检测到一辆卡车。你认为自动驾驶仪可靠吗？
4. Aerial cameras are getting popular nowadays, however, some people concern about the privacy issues. Where would you draw the line? 如今，航拍相机越来越流行，然而，一些人担心隐私问题。你认为的底线在哪里？
5. Which one of the following super power do you want to possess? why? (instant travel/ future prediction/ mind control)
你想拥有以下哪种超能力？为什么？（瞬间移动/先知/思维控制）
6. If you had to choose, telephone or light bulb, to be never existed, what would you choose and why? 如果你必须选择电话或灯泡中一个永远不存在，你会选择什么，为什么？
7. Many young people quit their job or study to go on working holiday for a year. Would you do the same? 许多年轻人辞掉工作或学习去工作度假一年。你也会这么做吗？

8. Many young people start their own business upon graduation. What do you think? 许多年轻人一毕业就开始创业。你觉得怎么样?

100%出自题库，考试前认真准备，考试时认真答题和检查，加油！

2.6 德勤 DTT20191020 笔试 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228138-1-1.html>

一共三大部分，工作优势问卷+工作能力问卷（包括 V 阅读理解和 N 数字计算和 L 逻辑推理）+英语测试。三大部分没有顺序限制，但是工作能力问卷一定要按照 VNL 顺序来，做错题不扣分。除了英语测试其他中文。

1. 工作优势问卷

因为昨晚题目选出赞同-不赞同之后，还会 8 个 8 个让你选择最接近你和最不接近你。所以最好在之前就把题库先做一遍，然后 excel 记下你的答案，真正做题的时候按着练习来填答案就好，最后给排序，不至于前后不一。时间我是刚刚好，因为我做得很慢一个个确认。

2. 工作能力问卷

1) Verbal: 3*6 组=18, 12 分钟

至少把题库里的题目的阅读题干都看完，有时间的话可以每个题目都过一遍，题库里可能有一些答案不是那么对，也可以自己考虑一下。真正测试的时候，直接打开 pdf 按 control+F 搜索话题找题目，一下就找完了。全部是原题，据说有人碰到新题，我做完还剩下 6 分钟。从开始准备到做完差不多花了 3 个小时。

话题：鸟类迁徙/藻类/飞机/阅读/明星/安慰剂/城市拓展/输血/加速传感器/液化气/视网膜/变革/孪生/工作满意度/波普艺术/乙醇/虎鲸/人口/马戏/未来犯罪/艺术品/时差/外包/开放办公室/粒子碰撞/手表/显微镜/禁烟/唱片/远程办公/街头涂鸦犯罪（还是对应自己刷的题库来确定题目标题吧，这样才能查找到自己题库的内容）

2) Numerical: 2*6 组=12, 12 分钟（最简单）

依然是把题库的题目阅读题干都看完，知道那些表格都是在说什么。因为基本是原题，所以基本也能找到答案，但我还是觉得每道题还是要自己算一下什么的，一来帮助理解题目，一来确定答案正确。依然是直接 control+F，做完还剩下 6 分钟，全部原题。从开始准备到做完差不多花了 3 个半小时。

3) Logical: 15, 6 分钟

依然刷题库，不会很难。看到有人说他们有资料是把题库里每道题的第一个图形和答案整理成一组，这样测评的时候遇到的时候可以快速定位找到答案。所以我把题库刷完，每个理解的过程中，还按照上面的方法把整个题库的图都截出来了（除掉一些极其简单的）。做题的时候做完还剩下 3 分钟左右，全部是原题，对应整理出来的截图确实很快，但是因为本身也不难，所以很多自己一看也能做出来了。从开始准备到做完差不多花了 2 个小时。

话题：航空公司/CD 唱片/水稻大豆/饮料/学历/HDI/远程访问/汽油/论文/离职/机票酒店/寿命/出口/旅游/演出/日照/慈善/体育运动/废物处理/石油/电视

3. 英语测试：30 分钟，多余 250 个单词

根据应届生求职网 bbs 论坛找到的 8 道题目，今年只有这 8 道。在做之前至少把框架和论点都定好，官放也说了会话题的理解程度不影响评分，所以还是框架和语法。有人直接是把每道题都写好了，

用 grammarly 查了语法，真正考试的时候直接打上去（没办法复制粘贴）。我时间不够，只准备了两个多小时，查了一些知识准备论点，在最后关头就上场了。遇到的是 aerial camera，全程边用谷歌翻译。放进谷歌翻译中的还有一部分是我自己准备的时候打的一些句子，即使这样，时间还是不太充足，最后没有把全文读完就交了。写了 268 个单词。

话题：

- 1) Explain cloud computing to a six-year-old. 如何介绍云计算
- 2) Many young people quit their job or study to go on working holiday for a year. would you do the same? 许多年轻人辞职或学习去休假一年，你是否会有相同选择？
- 3) Aerial cameras are getting popular nowadays, however, some people concern about the privacy issues. Where would you draw the line? 航空摄影机越来越受欢迎，但是有些人担心隐私问题。你如何把握这个度？/你的底线在哪里？
- 4) Many young people start their own business upon graduation. What do you think? 许多年轻人在毕业后开始创业。你怎么看？
- 5) A few years ago, a driver died in a car crash due to the failure of Tesla autopilot system in detecting a truck. Do you think autopilot is reliable to use? 几年前，由于特斯拉自动驾驶系统无法检测到卡车，导致驾驶员死于车祸。您认为自动驾驶仪使用可靠吗？
- 6) If you had to choose, telephone or light bulb, to be never existed, what would you choose and why? 如果必须选择电话或电灯泡不存在的话，您会选择什么，为什么？
- 7) Which one of the following super power do you want to possess? why? instant travel/ future prediction/ mind control. 您想拥有以下哪种超级能力？为什么？瞬间移动/未来预测/思维控制
- 8) What would happen if human lost 50% of all the job in the world to robots? 如果人类将世界上所有工作的 50% 交给机器人，将会发生什么？

链接：link(https://pan.baidu.com/s/1kMBEV0u38_R2uhfKXtrbGQ)

提取码：7exa

2.7 10/19 德勤笔试回顾+有效资源分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225471-1-1.html>

攒人品啊啊啊

自己在准备的过程中发现了很多大神的帖子非常有帮助，在这里希望这些大神早日收 offer!!!

1. 题库链接 + 作文题目大全：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...line%26typeid%3D527>

我自己用的那套链接找不到了，这一套是别的大神分享的，看上去也很靠谱。

2. 很有帮助的大神贴：

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...line%26typeid%3D527>

神贴 2：做完笔试总结资源的时候才看到，后悔的一批，这个方法太有效啦！

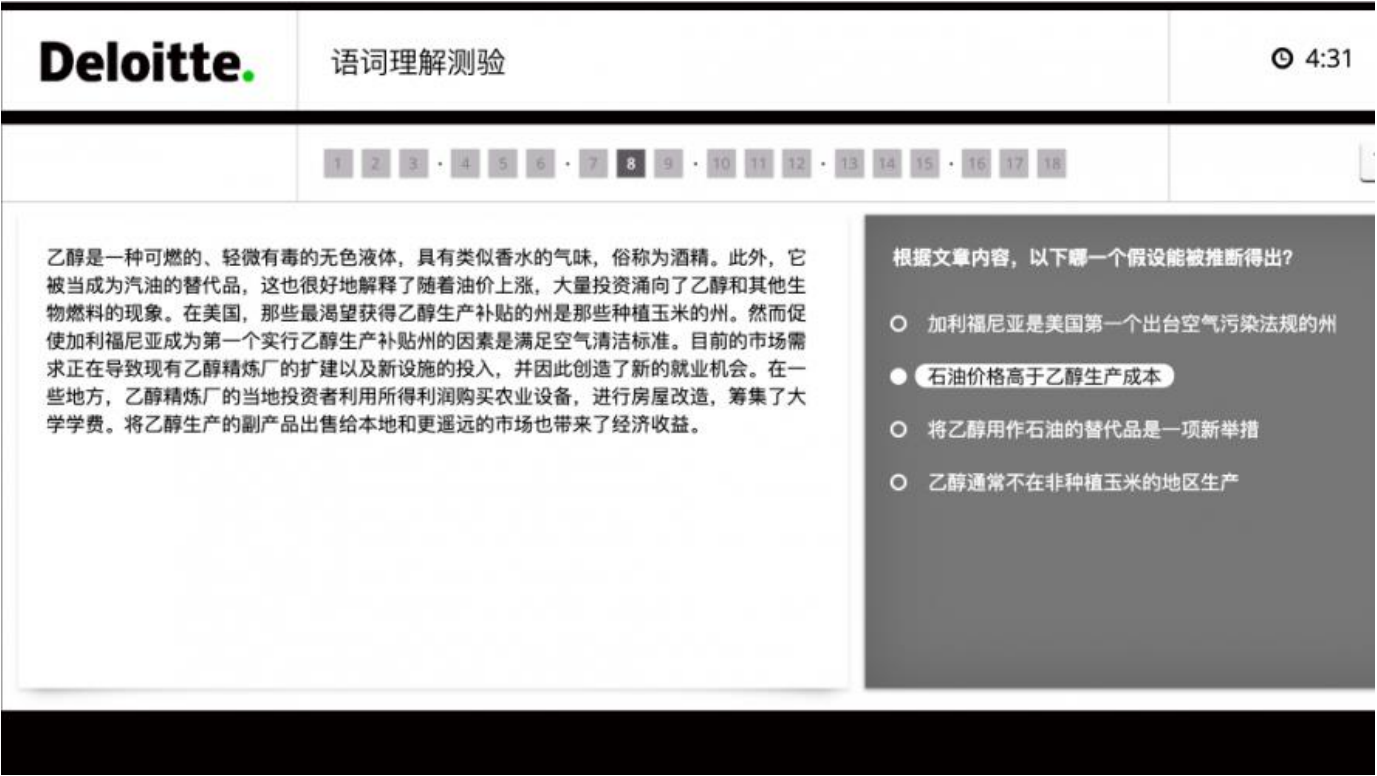
<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...peid%26typeid%3D527>

3. 自己的笔试回顾

数学纯原题；

阅读绝大部分原题，有两道我的题库没涉及到的，是‘乙醇’主题下面的新题，截图见附件；

逻辑真的太快了，来不及思考，有三四个都是蒙的，建议参考‘神贴 2’那位大神的方法。



Deloitte.

语词理解测验

⌚ 4:27

123456789101112131415161718

下

乙醇是一种可燃的、轻微有毒的无色液体，具有类似香水的气味，俗称为酒精。此外，它被当成为汽油的替代品，这也很好地解释了随着油价上涨，大量投资涌向了乙醇和其他生物燃料的现象。在美国，那些最渴望获得乙醇生产补贴的州是那些种植玉米的州。然而促使加利福尼亚成为第一个实行乙醇生产补贴州的因素是满足空气清洁标准。目前的市场需求正在导致现有乙醇精炼厂的扩建以及新设施的投入，并因此创造了新的就业机会。在一些地方，乙醇精炼厂的当地投资者利用所得利润购买农业设备，进行房屋改造，筹集了大学学费。将乙醇生产的副产品出售给本地和更遥远的市场也带来了经济收益。

根据文章内容，以下哪个观点最有说服力？

- ☐ 乙醇的投资大于其他生物燃料的投资
- ☐ 玉米产量增加了
- ☐ 现有生产设施无法满足目前对乙醇的需求
- ☒ 在美国，关于空气污染的法律在各州之间是不同的。

2.8 德勤 2020 年 OT 分享（非常详细）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221785-1-1.html>

之前写的那篇安永面经居然上了第二天应届生的首页推荐~非常开心！之后那篇文章也有人私信要转载，但是想了想还是要保留在应届生比较好。真的很感谢应届生这个神奇的地方，少走了很多弯路。既然这样，那么再写一篇德勤的笔试经验贴！

先说一下我的 timeline，我是 9 月初申请的网申，前几天下收到了邮件说会在 48 小时内给我发笔试邮件，然后过了一天就收到了正式的笔试邮件。今天下午刚刚做完，来分享一下我的备考经验和笔经。

先说资料方面，也是应届生上认识的一个前辈提供的建议，在某宝上买 58 块钱的模拟系统题库，说实话不是有人推荐，应该不会买这么贵的。但事实证明真的一分钱一分货。店铺名称就不说了，避免广告嫌疑。

考题方面一共 4 个部分（实际上只有 2 个部分）

一、候选人问卷（Candidate questionnaire）。这个部分证实了，10 月份开始已经取消了，所以当你看到这篇帖子时，已经无需测这部分了，可以忽略。

二、工作优势问卷（Graduate Work Strengths）。这个就是纯心理测试，一共 2 部分，分别 64+8=72 个题目，be yourself 是最好的策略，做到前后一致。

三、工作能力测试。这个是 DTT 测试里面最重要的了。包含 3 个部分，我这边也分三部分进行描述。总体来说都不难，但是时间比较紧张，如果没提前刷过应该很难全部保质保量做完。特别是图形推理（Logical）部分，就算提前刷完题目，自己没总结过也很难 6 分钟做完 15 个题目。这时候就会觉得 58 买的模拟系统真的还是值得的。

1、词语理解（Verbal）：3 个题目一组，共用一个题干。一共 6 组，总共 $6 \times 3 = 18$ 个题目。12 分钟完成。我碰到了地球磁场，外包，马戏表演，全球变暖，输血，液化气这 6 个主题。全部都是中文，自己提前刷过一遍系统里面的题目（题目是真的多 $o(\pi \sim \pi)o$ ），然后每道题目和系统里面的答案校对，如果对不上，再看解析。这样一遍下来基本每个题目都会有印象。

2、数理分析 (Numerical): 和 Verbal 类似, 也是 12 分钟, 不过是 12 题, 2 个题目一组。我考到的是: 离职原因、石油储量、旅游、人类发展指数、物种濒危, 还有一个记不住了。复习方法同上。总体来说我觉得这个部分是最简单的。

3、逻辑推理 (Logical): 就是图形推理, 6 分钟 15 个题目。我个人感觉是最难的一个项目, 难度主要在题量上, 相当于 20 秒做一个。这个也是我认为模拟系统最物有所值的地方, 把所有题目的第一个图形和答案都汇总好了。不然我感觉就算全部刷过一遍也难有 20 秒一个的速度。

四、英语测试 (English Writing)

30 分钟写不少于 250 词。今年题目换了, 也是在应届生这个神奇的地方找到的很全的题目。我抽到的作文题目是 explain cloud computing to six-year-old。作文题目就那么几个, 建议是大家每个题目自己都做一下 brain storming, 提前先准备好, 至少列一下提纲。有时间的同学甚至可以自己计一下时间, 挑 1-2 个主题练一下。这样考试的时候不会慌~作文题也是应届生上面前辈汇总的, 我在这里再分享下所有作文题:

1. Explain cloud computing to a six-year-old
2. Many young people quit their job or study to go on working holiday for a year. would you do the same?
3. Aerial cameras are getting popular nowadays, however, some people concern about the privacy issues. Where would you draw the line?
4. 年轻人毕业后创业, 你怎么看?
5. A few years ago, a driver died in a car crash due to the failure of Tesla autopilot system in detecting a truck. Do you think autopilot is reliable to use?
6. If you had to choose, telephone or light bulb, to be never existed, what would you choose and why?
7. Which one of the following super power do you want to possess? why?
instant travel/ future prediction/ mind control
8. What would happen if human lost 50% of all the job in the world to robots?

VNL 的资料没法分享给大家, 因为那模拟系统的题目都集成到网站上了, 没法复制。这里给大家分享一下虽然没模拟系统那么全 (网站奖励 1 个新题 50 元, 不全都难_||), 但是也不错的帖子。

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2218028&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

作文是这个帖子里面介绍的。个人感觉是最全的吧。还是建议每个题目要列提纲
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2213639&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1%26typeid%3D527>

还欠应届生一篇安永的笔试, 过几天发!

2.9 10.12OT

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 12 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222180-1-1.html>

dt 是最认真对待的 OT 了, 攒人品求面试求 offer!!

先写个时间线吧: 10.2 申请 sz 审计 (之前被拒过没信心, 一直拖) 10.8 下午收到 arrangement, 晚上 11 点收到 ot, 说是 5 calendar days, 因为不确定是怎么算的, 按最早 ddl 前提交的

10.9-10.10 一直在写作文 (去异地听 dt 宣讲耽误了一天, 非常后悔) 写完了八篇的中文框架和两篇精修英文

10.11 一整天先把 N,V,L 看了, N,V 看完, L 看了一半, 晚上做完了 N,V (其实节省时间一天完全看得完)

10.12 早上继续看 L, 做完 L, 下午继续写作文, 最后来不及了, 写完了精修五篇整文和三篇半成品, 怕有语法规

误，so 找人改+批改网自测

（最后果然考到没押的 hhh，不能抱有侥幸心理，来得及一定要全写一遍）

以上资料是淘宝买的销量第一，和论坛里发的资料是一模一样的

考到的题目按顺序单独 list 一下，都是原题：

V：双胞胎/外包/开放办公室/办公室吸烟/加速传感器地震/波普艺术，刷了题库 4min 就做完了，剩下的 8min 回题库检查了一遍

N：日照降雨/出口/医生人口/机票酒店/学历/水稻大豆，也是 4min 左右，8min 回题库检查

L：来不及回题库挨个找，可以在刷的时候标记一下不理解的，遇到了回去看。多久做完忘了，最后大概回题库检查了 5 道不确定的题

作文：超能力三选一，选的瞬间移动，谈了三个方面：时间、钱、照顾父母，因为已经写了 150 字，再写 100 字时间完全够用，就是不确定有没有语法错误 hhh

感觉其他三家已凉 5555555 求 dtt 爸爸给个面试吧

2.10 10.12 完成 OT 5 分钟 近 100%正确率的方法

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224681-1-1.html>

德勤的 OT 真的很简单，正确方法熟悉题库就能近 100%正确率 *注意：我是说熟悉题库 不是花死功夫死命刷题 理解每一道题

回馈一下广大备考的同学们。虽然大多 OT 都已截止，但是也许能给之后的同学们一些启发（顺便避免教会徒弟饿死师傅的情况哈哈）

你得先搞到最新的题库，买也行，找别人分享的也行。跟论坛和其他资料核对，你的资料是否够全 够新。

之后，不管是 VN 还是 L，你要熟悉题库的 title 和大体内容，题目本身也要熟悉一下，但不用全都认真去做。我的题库都是带做好的答案的，其实我自己为了确保正确，还是认真做过的，事后证明没有必要。

V：

- 题目：全部原题，只有一个地球磁场我没有准备到，硬做的，但很简单。
- 材料预备：准备好你的 V 题库 PDF（我买来就有，每个段落标好 title, e.g., 蚂蚁，人口，城市化, etc.）
- 实操：由于你已经熟悉过题库，考试的时候扫一眼，你就知道对应 title 是什么，直接切到 PDF，ctrl+F 索引 title。随便翻两下就直接有原题答案了。
- 结果：大概 5 分钟就做完了，建议检查到 12 分钟结束以防万一。但是我没有观察到任何题目变化。

N：

同理

结果：3 分钟做完了，没有题目变化。

L：

- 题目：全部原题。
- 材料预备：这次不一样，由于是图形题，你没有办法精确打 title。另外题库给的都是原题，没有办法快速定位。所以我制作了一个 word 文档，把每道题的第一个图形和对应的答案图形截图并放在一起。
每行放了 3 道题（太小你看不清），一共缩到 4 页，word 开水平阅读模式便于翻阅。同时加上我对题库的熟悉，可以做到非常快速的定位。
- 实操：看一眼第一个图，切到 word 直接找到对应的题，直接有答案。
- 结果：大概两三分钟做完了。没有题目变化

写作：

好吧，写作我并没有什么套路提供给你，因为我下了死功夫。我把全部 5 个 title 3 种变化 共 15 篇文章题目 全部列了草稿大纲，写了近 5000 字。结果考试的时候傻眼了，我找的题库错了，换了新的题目。
好在楼主在海外待了 8 年，英文底子很好，偶尔兼给人代写论文什么的，倒是能随机应变轻松写过来。
如果对英文水平不自信，建议更要好好准备了，事后我去看了新题库，有几个题目连我都一下子有点懵。

以上是我的 OT 德勤经验，对于写作，打好草稿大纲是关键（或者改别人的范文）；对于 NLV 来说，熟悉题库和做好材料准备就能做到 5 分钟近 100%正确率的成果。
当然了，我一开始可不知道这些，的确是下苦功夫傻做题对答案准备了一整天，其实要我裸做题我估计也能做个十有八九了 lol

正确题库和我自制的 L-word 材料不分享，捷径我已经分享了，也请付出自己的努力准备。

2.11 笔试回顾（已收到面试通知）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224170-1-1.html>

由于已经收到面试，想和大家分享一些或许有用的个人笔试经验

时间线：

9.18 网申—10.9 收到笔试邀请—10.13 完成笔试—10.16 系统状态改变—10.17 收到面试邮件、短信通知、德勤招聘公众号通知

申请岗位：深圳审计岗

进入主题：

1. 笔试前准备期：

收到邮件之后开始准备的，在 tb 上买了实时更新的笔试题库，VNL 连续刷了 2019.03-2019.10.12 的笔试题，发现有好些重复的，所以整体节奏是前期熟悉题目慢一些，后期只做新出现的题目快一些。Verbal 有一些题目答案有争议，但是基本可以根据上下文，结合自己的判断选择相对正确的答案（咱也都算是有点儿知识的分子）。
Numerical、Logical 题目相对来讲比较快一些。Numerical 主要需要注意一下图表的标题，图例及一些注释说明；Logical 今年相比去年的题目有一些新增题目，但是难度相近。遇到一个图片有好多几何图形的，可以先关注一个几何图案的数字、方向等变化，然后再运用到其他的几个图形上。还有一种可能是图 135 是一系列，图 246 是一系列，比如图 1 有 1 个圆，图 3 有 3 个，图 5 有 5 个，但是图 2 有 4 个三角，图 4 有 6 个三角，那推测图 6 有 8

个三角。准备时间还是比较充裕的，因为在发笔试邀请之前还有一个笔试邀请预告会提示你：接下来 48 小时内给笔试邀请邮件。

关于作文部分，我准备的不太充分，只是每个题目列了个大概提纲，主要是论点方面的。8 个作文题目论坛里面有详细信息，这里不再赘述。

2. 笔试进行时：

基本上做的题目都是刷过的，但是我没有直接选答案，还是看了一下题目，简单的思考一下答案，检查了一下才选的。所以我基本是踩着点完成 VNL 笔试的，提前做完不是必要充分条件，哈哈。

关于作文，这里真的是有点遗憾。作文只写了 246 个词，缺少一句总结。刚做完的时候已经接受过不了的结局了，不过仍然不死心在论坛上搜“没写完作文是不是就凉了”（矛盾的人...），发现还是有一些伙伴没有写完收到面试邀请的，不过我也不敢太乐观。但是收到面试通知证明，作文逻辑性、语法准确性，在开头段提出自己的结论还是比较重要的。当然，能写完一篇完整的作文就最棒啦！

关于性格测试，分为两部分，这两部分的内容比较相关。第一部分是认同不认同，第二部分是把你之前认同/不认同的排序。排序的时候最痛苦了，明明都是不认同，还得搞出个最不认同...大家一定做自己，要不然排的连机器人都觉得自己不是个正常人就不好了...

最后，既然德勤给了一次机会，我一定珍惜这次的机会，认认真真的参加面试。希望我们一切顺利！是我们哦！

2.12 10.11OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221621-1-1.html>

9 月底投的简历，10.09 收到 OT 测试通知。

大部分题基本都是做过的，只有 Numerical 有一小道题是没出过，但也很好算。

Verbal: 阅读、全球变暖（藻类）、生育率（欧洲人口）、办公室吸烟、唱片公司（明星）、孪生

Numerical: 男女学历、DVD、X 国旅游、各国出口、城市日照、大豆水稻

Logical: 考试前一天过了一遍，有个大概的印象，答案基本能直接看出来

Essay: Autopilot

基本都是从论坛搜集的资料，这个是我看到最新的题库

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218028-1-1.html>

小作文从 8 个题目里出的，放在这方便大家看了。

1. 云计算：如何把 Cloud computing 介绍给六岁小孩

2. **辞职度假** : Some people quit their job or study to go on holiday. Would you do the same
3. **航拍** : Aerial cameras , 你怎么看待 Aerial cameras 会侵犯他人隐私这一问题
4. **毕业就创业** : 年轻人毕业后创业你怎么看
5. **自动驾驶** : A few years ago, a person died from driving a Tesla by using its autopilot system. do you think the autopilot system is reliable or not
6. **电灯电话** : 如果让你在 light bulb 和 telephone 中选择一个不要被发明出来你会选择哪个
7. **超能力** : 三选一 instant travel, future prediction, mind control
8. **机器人就业** : What would happen if human lost 50% of jobs to robots

希望可以过笔试 !!

2.13 10.02 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219759-1-1.html>

楼主是 9/27 投的网申, 9/30 收到笔试通知, 可能正好赶上国庆放假前最后一批吧做之前在论坛里搜了很多笔经和题库, 练习了一天半左右

附一下今年作文题目吧, 虽然论坛里别的帖子搜搜也有:

1. Explain cloud computing to a six-year-old
2. Many young people quit their job or study to go on working holiday for a year. would you do the same?
3. Aerial cameras are getting popular nowadays, however, some people concern about the privacy issues. Where would you draw the line?
4. 年轻人毕业后创业, 你怎么看?
5. A few years ago, a driver died in a car crash due to the failure of Tesla autopilot system in detecting a truck. Do you think autopilot is reliable to use?
6. If you had to choose, telephone or light bulb, to be never existed, what would you choose and why?
7. Which one of the following super power do you want to possess? why?
instant travel/ future prediction/mind control
8. What would happen if human lost 50% of all the job in the world to robots?

我是每一篇都事先写了一遍，真的要把我写死了，最后抽到的是 Aerial cameras

然后是 NVL，也都是题库里的原题吧，做一做或者混个眼熟都是 ok 的

以下是我抽到的题：

V：粒子对撞/航空/明星/视网膜/移动显微镜/双胞胎

N：离职/降雨/石油/慈善组织/机票酒店/HID

L：逻辑部分就多练习吧，都不难，做熟了看到题目就知道答案了

题库啥的论坛别的帖子都有，我也是里面找的，真心感谢这个论坛，太神奇太牛逼了

性格测试啥的就诚实答吧，感觉还挺怕这个的，要是撒个慌被测出来估计也凉凉了.....

最后祝各位秋招顺利，都能拿到想要的 offer！

真心希望自己能进面试吧！

2.14 迟来的德勤 ot 笔经~攒人品攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218028-1-1.html>

0906 申的 0912 收到 ot 0915 做完 大概就是三个工作日内这样

因为赶着去开学所以熬夜刷完了 v n l

作文：超能力三选一

v 是还好的部分 翻了整个论坛找到了特别新的题库， 所以百分百重合了 不过 v 题库也没有更新很多

n 的话也是新题库 新旧题目都有出现 不过今年 n 更新了一倍的内容 提前刷 然后把你觉得困惑或者不太理解的记在本子上 做题的时候看一眼 就还挺好的了

l 运气不好抽到好几道做题的时候就不确定的题 只能希望做的还可以吧

把 vnl 的题库放在下面啦 做完还有空的同学可以多刷几套 19 年的题练练手感 不过 lz 因为赶着开学就做了一遍就去做 ot 了

链接：link(<https://pan.baidu.com/s/1OBpR4bQUcBo6L9QJhU9R0A>)

提取码：ohjy

作文的话就搜搜论坛里的八大题 提前写个大纲 都是有时间的

大家都加油 ww

2.15 9.20 的 ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217986-1-1.html>

应该是全网最后一个把 9.20 的 ot 搞完的了。。应该再没谁像我拖到最后一天。。。verbal：迁徙/蚂蚁/时差/速度加速器/远程办公/安慰剂 都是题库里面有的题！！多刷看到题目就知道答案了

numerical：我是学习了前面一位大神的经验，把题库里的题算一遍，用了一个 excel 然后在里面把数据打上去。出现水稻大豆/hdi/日照降雨/管弦乐队/慈善组织/出口。

Logic: 没做完。。。后面几个就瞎猜因为前面做的太慢了刚刚看了一下，瞎猜的也选错了，啊!!! 悲伤，这是我提前 4 天刷的题啊。都是题库里的题，可是忘了。。。。

英语作文考 working holiday

我是昨晚熬夜把八个题目都敲下来准备了，但这个题目准备的不是很满意，也就敲上去了。。最后也不想改了就提前交了。。。

今年出现的题目是：1. 介绍 cloud computing/或介绍给 6 岁小孩

2. 50%的工作被机器人取代，会怎么样？

3. aerial camera privacy

4. autopilot system

5. working holiday, would you do the same?

6. telephone or light bulb

7. superpower instant travel/mind control/futureprediction

8. 年轻人毕业后创业你怎么看

啊，刚刚收到通知我错过了 HSBC 的那个 online assessment，所以把我除名了，行吧，大家不要像我一样拖呀

再说一句：不要相信淘宝！资料还没有这里的全，大家翻一翻就可以看到大神的笔记了。

希望能拿到面试，虽然一点面试经历都没有，依旧不想放弃啊～～～

2.16 德勤 上海所 OT 已收到 AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

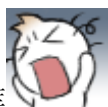
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222204-1-1.html>

OT 的工作能力测试主要分为 4 部分，词句理解 (Verbal) 12 分钟，18 题。数理分析 (Numerical) 12 分钟，12 题。逻辑推理 (Logical)，6 分钟，15 题。Essay 不少于 250 字。词句理解 (Verbal) 建议一定要去看以前的考题，楼主是买了一份资料，考前大概把所有文章都看了一遍，特别是有争议的题目，自己推敲下，然后熟悉了一下搜索功能。考的时候直接在 pdf 里面搜索关键字，有原题就确认一下直接选了，万幸的是都是原题，可能目前流传的题库还是比较全面的。

数理分析 (Numerical)，给张表格，提取里面的信息进行计算。考察的是你对信息快速读取和计算的能力。计算机准备好，存在较多原题，不放心就自己验算一遍。

逻辑推理 (Logical)，这个部分题量是真的大，基本上不是很快反应出来就来不及了，楼主最后一题猜的。强烈建议大家做一做题库练习，会有重复的题，当然主要是找感觉，让你自己有做这种题的敏锐性。比如不要容易被颜色迷惑，同一时间只关注一个变化规律，然后再结合另一个变化规律一起看。关键还是找到自己的方法和熟悉。

Essay 部分就比较尴尬了，楼主准备了一整天各种 topic，结果还是没准备到考的题。楼主遇到的是 Many young people quit work or study to go on working holiday for a year, would you like do? . 结果一上论坛发现有人发了很全



的题库 当初没看到真是追悔莫及。开始考之前说得很明白，这个主要是测试你的英语能力而不是你对于这个 topic 的理解程度，所以楼主觉得要追求的是你的用词准确性，句子逻辑，整体文章思路，以及细节方面的比如指代是否明确。因为没准备过，在想好几个观点之后，楼主就不追求用高深的词汇了，别太重复用词就行，主要

追求英语 writing 时的逻辑性，用 they 等词的时候不要出现指代混淆，观点与观点之间区分清晰一点。大家一定要每个题目都想好，体现自己的英语能力。比较全的 essay 题目帖子就放这里了 <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2213639&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26digest%3D1%26typeid%3D527>

希望大家都能顺利完成 OT。

2.17 大概 20 届最后一批 OT 反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228400-1-1.html>

八月底就申请了，10.21 才拿到 OT，原本真的感觉没希望了居然突然收到了，不确定还会不会继续发了。题目方面感觉德勤应该是四大里最简单的？（没有拿到 EY 不做评价）因为答案直接网上都可以搜索到，自己是在 tb 上面购买了四大的习题。

阅读数学逻辑题都是原题，而且有充裕的时间去检索答案，我是用了两台电脑不过我看到应届生上说切换窗口也没事。

虽然我把所有题目都自己做了一遍，但是如果没有时间准备也不需要很仔细的做，但是建议大致都看一下，会有一些答案不确定的题最好提前标号自己的答案。

体感阅读和数学 18 年新题比较多，可以着重看一下。

逻辑题搜索起来比较麻烦，所以我把所有题按照颜色分类，直接检索颜色。题目量不大，整理起来很快，而且答案的顺序都是不变的很容易定位。

写作的题目就是一下两个链接中分享的。自己因为复习时间比较少，直接大概每个题目想了想就开始写了。上一次雅思是 13 年考的了，太久没有写这种小作文不太熟练了。

后来仔细看了一下题干，其实只是考察英语能力，并不会对这个主题的理解和判断评分，所以没必要想一个非常专业的论点。（当时自己以为内容也很重要，思考了很多，感觉其实不太需要）

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213639-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219364-1-1.html>

感觉 OT 这部分真的只要努力准备还是心态上很稳的，希望能成功进入下一轮吧！

2.18 OT 笔经（比较完整）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219364-1-1.html>

我申的 SH auditing，20 号收到的 OT，目前没有进一步面试的消息，不知道是不是这一轮还没有发，我看还是有

不少同学不知道题库的，我来分享一下，赞一下人品
作文八个题



1. Explain cloud computing to a six-year-old
2. Many young people quit their job or study to go on working holiday for a year. would you do the same?
3. Aerial cameras are getting popular nowadays, however, some people concern about the privacy issues. Where would you draw the line?
4. 年轻人毕业后创业，你怎么看？
5. A few years ago, a driver died in a car crash due to the failure of Tesla autopilot system in detecting a truck. Do you think autopilot is reliable to use?
6. If you had to choose, telephone or light bulb, to be never existed, what would you choose and why?
7. Which one of the following super power do you want to possess? why?
instant travel/ future prediction/ mind control
8. What would happen if human lost 50% of all the job in the world to robots?

链接: link(<https://pan.baidu.com/s/1N-OaAbo6SkEBB9321o3R7A>) 提取码: bwd5 复制这段内容后打开百度网盘手机 App，操作更方便哦
这是其他 NVL 的题库，蛮全的。

2.19 刚做完笔试，分享一下~~求面试啊啊啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216844-1-1.html>

9.10 申完，16 号收到 OT。在网申前就基本刷完了淘宝上买的题库，所以也不是很着急，前两天一直有事就拖到昨天才开始做，今天做完。文字推理部分：全部都是原题，所以就飞快的做完了；但有些题的答案不是很确定，特别是那个马戏；

数字推理部分：题干全部都是看过的，只有一个石油开采的计算题之前没有见过，不过也非常简单；

图形推理部分：打开第一题就没见过，当时还心里咯噔了一下。直接跳过去后面的全是原题，在回来把第一题做了。

英语测试：抽到的题目是一些年轻人放弃工作或学习出去 working holiday，你怎选择？之前把论坛上的八个题目大概都写了一下，做题的时候花了十多分钟打上去，在接着改了一下部分内容。

总体来说，这次 ot 可能由于前期刷的题比较多，所以感觉时间非常充足。

一些小的 tips:

- 1、刷题库的时候，最好建议自己按照题干整理归纳一下，对于一些不确定的题要有自己的答案。整理好后可以直接打印出来，做题的时候可以对照着看，非常的快速；特别是数字推理部分基本不用在重新算，就直接在打印好的上面找答案选择就是；
- 2、数字推理部分，可能会遇到一些题干一样，题目不同的，所以也可以把提前把数据输入到 excel 表格中，特别是针对一些数据位数很多的，用 excel 按公式应该比用计算器算快一点也准确一点。
- 3、图形推理部分就是几种类型，刷题的时候也可以分开总结一下，这样就算遇到新的题目也知道从哪几方面入手，比如说最常见的数个数，九宫格的之类的。
- 4、做笔试题时可以下一个 KK 软件录屏，感觉好处多多呀~~~
祝大家好运呀！

攒人品，求面试啊啊啊~

2.20 9.16OT SH 所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215997-1-1.html>



在论坛受益良多，所以也来给大家送福利，顺便攒人品啦~~希望大家都能顺利通过笔试~~

背景说明：楼楼应该是算比较幸运滴啦，抽中了笔试直通卡，正好赶上 9.11 那批发了 OT，然后 12 号马不停蹄的开始翻找各种经验贴。。。不得不说，大家都太好啦，各类型题目也很全。。不多说了，进入正题。。。

verbal：变革/开放办公室/全球变暖/安慰剂/涂鸦墙/乙醇（在乙醇部分出现两道新题，具体题目记不清了）PS：基本都是原题，为了快速找到题目位置，楼楼还特意弄了一个文件列明页码。方法供大家参考哈，有时间的小伙伴，还是认真地把题目做一遍吧。。。

numerical：航空问题/水稻大豆/学历/HDI/离职/机票酒店（未遇见新题）PS：感觉机票酒店出现的频率还蛮高的，大家尤其要注意那道变态的题哇，虽然我没有碰到，但我看之前挺多小伙伴碰到了。。。

logic：时间真的非常紧张，不过好好刷题库应该问题不大，碰到的也全都是原题

作文：楼主的是“毕业后就创业怎么看”的那题，英文打字速度不快的同学还是建议先写一遍吧，大神请忽略~~~目前应该是论坛里常出现的 8 道题，具体如下：

1. Explain cloud computing to a six-year-old
2. Many young people quit their job or study to go on working holiday for a year. would you do the same?
3. Aerial cameras are gettin popular nowadays, however, some people concern about the privacy issues. Where would you draw the line?
4. 年轻人毕业后创业，你怎么看？
5. A few years ago, a driver died in a car crash due to the failure of Tesla autopilot system in detecting a truck.Do you think autopilot is reliable to use?
6. If you had to choose, telephone or light bulb, to be never existed,what would you choose and why?
7. Which one of the following super power do you want to possess?why?
instant travel/ future prediction/ mind control
8. What would happen if human lost 50% of all the job in the world to robo 来 ts?

最后，emm。。。希望能收到下一步面试通知吧。。也祝大家能顺利通过笔试~

PS：文件比较大，资料就放网盘啦~

链接:link(<https://pan.baidu.com/s/1TkK8ywkeOCXwgRdW7HDaUw>) 提取码:mt8y

2.21 0915OT 笔试直通卡 求面试~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215795-1-1.html>

抽中的笔试直通卡，9.2HR 发了邮件，邮件里面有给一个表格链接，要求填申请编号和实习僧邮箱，我基本上是卡着 ddl 填的。

9.11 收到笔试链接，又卡着 ddl 写完(dbqbm)

数学阅读逻辑都是往年的题，刷了一次就直接上了

作文遇到给 6 岁小孩介绍 cloud computing



这是我唯一一个没有准备的题目，哭了，做之前默默祈祷好久不要遇到这个还真就遇到了

原来墨菲定律是真的 TAT 大家一定要认真准备不要抱侥幸心理哇！

所以还是建议不太擅长写英语作文朋友先准备下，准备个要点啥的也不至于写的时候很慌脑袋很空然后我个人有准备以下的作文题目，几乎都是在论坛上找的，仅供参考：

1. 介绍 cloud computing/或介绍给 6 岁小孩
2. 50%的工作被机器人取代，会怎么样？
3. aerial camera privacy
4. autopilot system
5. working holiday, would you do the same?
6. telephone or light bulb
7. superpower instant travel/mind control/future prediction

噯，大概就是这样，听说本论坛很神奇希望能给个面试机会吧！

祝大家一切顺利~

2.22 新出炉的笔经~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214612-1-1.html>



听说这个地方灰常神奇，特来输出一波，老借用很不好意思呀哈哈哈哈哈 楼楼今晚刚做完德勤 OT，运气不



错，Verbal 全部都是刷过的题，Numerical 有一道题没刷过，Logical 全部都刷过。。。。

说真的，我觉得只要大家复习的充分，没准备到的题概率极低~~（话说：Verbal 真的有很新的题吗？）

先说说楼楼今晚碰到的题：

V 部分有蚂蚁、液化天然气、马戏、城市化、航空飞机；

L 部分有降雨量，水稻与大豆，年度音乐会，慈善组织，海外旅游，人类发展指数

楼楼室友碰到的题：

V 部分艺术品，粒子对撞，航空，城市化，色素视网膜，安慰剂；



L 部分忘记啦

小 tips: 做 N 部分碰到数据很多的表格题, 比如欧洲旅游、人类发展指数, 可以先粘到 excel 上, 然后根据问题拉公式, 超级快哈哈哈

大家刷题的时候可以把直接把答案记录下来, 特别是计算题, 做 OT 的时候对着看就好啦, 很方便, 反正楼主碰上的基本上都是刷过。

期待进入下一轮面试哈哈哈哈

作文

1. cloud computing(对生活的影响?) 如何把 Cloud computing 介绍给六岁小孩
2. Some people quit their job or study to go on holiday. Would you do the same
3. Aerial cameras, 你怎么看待 Aerial cameras 会侵犯他人隐私这一问题
4. 年轻人毕业后创业你怎么看
5. a few years ago, a person died from driving a Tesla by using its autopilot system. do you think the autopilot system is reliable or not?
6. 如果让你在 light bulb 和 telephone 中选择一个不要被发明出来你会选择哪个?
7. Superpowers 三选一 instant travel, future prediction, mind control;
8. 技术会取代未来 50% 工作, 你的看法

[ddt N 部分的两道题 欧洲旅游 & HDI.xls](#)

点击文件名下载附件

63 KB, 下载次数: 294

2.23 总结! VN 题干 & 作文主题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 8 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213639-1-1.html>

V: 鸟类迁徙/藻类/飞机/阅读/明星/安慰剂/城市拓展/输血/加速传感器/液化气/视网膜/变革/孪生/工作满意度/波普艺术/乙醇/虎鲸/人口/马戏/未来犯罪/艺术品/时差/外包/开放办公室/粒子对撞/手表/显微镜/禁烟/唱片/远程办公/街头涂鸦犯罪

N: 航空公司/CD 唱片/水稻大豆/饮料/学历/HDI/远程访问/汽油/论文/离职/机票酒店/寿命/出口/旅游/演出/日照/慈善/体育运动/废物处理/石油/电视

作文:

1. 50%工作交给机器人，你觉得世界会怎样？
2. 如何介绍云计算
3. 自动驾驶是否值得信赖？
4. 航空摄像机对个人隐私的影响？如何采取措施规范它？
5. 哪个超能力是你想拥有的？为什么？（instant travel/mind control/future prediction）
6. 在电灯泡和电话中选一个不被发明出来，你会选择哪一个？
7. 有些人辞职去打工度假，你是否会有相同选择？
8. 有些年轻人辞职后创业，你怎么看？

~~~~~干货分割线~~~~~

以上就是露珠搜集到的 OT 主题，应该涵盖了 90%以上，可能还有没有遇到的题目，欢迎大家盖楼补充，希望大家招聘季都能心想事成，over~

## 2.24 德勤 0828 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213512-1-1.html>

lz8 月 14 号投递，8 月 23 收到笔试，刚刚才做完，赶紧怀着忐忑的心情来攒人品，求应届生保佑我通过笔试啊！

我做笔试的时候很容易慌张，所以我把 17 年到现在能找到的题全部都刷了一遍，才安心去做笔试。性格测试不用说啦，全部是选择题，做自己就好。v 部分全部是原题，有孪生，共享办公，其他的想不起来了。n 只有 3 道是新题，有寿命、学生专业、机场投诉等；v 全是原题（没办法我刷的题实在是太多了，几度差点刷吐），一分钟多一点就做完了。前面还挺顺利，但是！！作文要求 250 词以上，我写不够啊啊啊啊题目是现在很多年轻人 quit their job or study to go on working holiday, would you do the same? 我先列了框架，然后开始写，写完之后发现字数不够，时间也差不多了，我开始慌了，又凑了两句，结果字数还是不够，就被提交了呜呜呜呜呜呜大小写转换好浪费时间，每个“I”都要大写，还是练好打字速度！深夜哭唧唧，希望自己能过笔试，拿到面试啊！准备了最久的一场笔试，要是因为字数不够挂掉就很伤心 www 另外我还看到别的作文题目，一并放在这里：关于 cloud computing 的话题，怎么看待 aerial cameras 会侵犯隐私的问题。

我的题库全部是在应届生上找的，以往的精华帖很多都有笔试，链接和附件形式的都有，大家搜一搜就有的。17 年的就不用看了。我变身嘤嘤怪哭着祝大家都能拿到心仪 offer，嘤嘤嘤。

## 2.25 0912 笔试经验～求面试求 OFFER！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215343-1-1.html>

八月底网申，9.7 收到 OT，5 calendar days，刚刚做完。

作文：今年改了挺多，似乎使用了往年现场写作的题目。英语较差的同学可以事先写好，在 grammarly 上查一下语法错误，考试时直接誊抄，时间还是非常充裕的。我抽到的是 telephone/light bulb 的题目。

数学阅读逻辑：都是用的 tb-usage 小姐姐的资料，自己看了一遍之后整理了一下，考试的时候直接对着看就行。

作文题整理如下：

**【1】**

aerial camera- privacy; 怎么看待 aerial cameras 会侵犯隐私的问题  
aerial cameras 对个人隐私问题造成的影响，你对此的看法是什么？  
怎么看待 Aerial cameras 会侵犯他人隐私这一问题  
Aerial cameras 对个人隐私的影响？如何采取措施规范？怎么分界线？

**【2】**

autopilot system- reliable or not;  
autopilot system(特斯拉事故)  
你觉得自动驾驶是否可信赖。  
a few years ago, a person died from driving a Tesla by using its autopilot system. do you think the autopilot system is reliable or not?

**【3】**

many young people quit their job or study to go on a working holiday, would you do the same?

**【4】**

If you had to choose, telephone or light bulb, to be never existed, what would you choose and why.

**【5】**

如何把 Cloud computing 介绍给六岁小孩  
Cloud computing 对生活的影响

**【6】**

Which one of the following super powers do you want to possess? Why? (1. Instant travel 2.Future prediction 3. Mind control )

**【7】**

技术会取代未来 50%工作，你的看法；  
如果 50%的工作都给了机器人，你觉得世界会变得怎么样。

祝大家笔试顺利～

哇哇哇求面试哇求 OFFER

## 2.26 sz 所 ot 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213389-1-1.html>

8.23 收到 ot 通知，今晚才做的。但是做的时候有点慌，logical 和 numerical 感觉做的都不是很好，虽然大部分都是见过的。

作文题是 aerial camera，抽到这个还是比较开心的，因为这篇想到的点最全，事先写好的，在 grammaly 上查了一遍语法。

目前搜集到的一些 topic:

1. aerial camera- privacy;
2. autopilot system- reliable or not;
3. young people quit study to go on a working holiday, would you do the same?
4. Telephone vs light bulb, chose one to not be invented;
5. Cloud computing (我不知道具体是说哪个角度的 没有看过具体题目)
6. Superpowers 三选一 instant travel, future prediction, mind control;
7. 技术会取代未来 50%工作，你的看法

verbal 遇到的是鸟类，蚁群，液化气，群体/个人犯罪率问题；欧洲生育率；移动显微镜 6 个文本

numerical 遇到的是旅行住酒店（欧元汇率换算），不同节目收视率，体育运动，出口问题，高等学历，国际慈善组织员工

## 2.27 德勤笔试/OT 2020 作文题更新

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212978-1-1.html>

第一次发帖，不是特别清楚格式啥的，请大家见谅~昨晚卡在第五天的 deadline 把笔试做完。。信息不灵通的我，不知道今年德勤作文题有更新，花了一整天的时间把以前的 5 个大 topic 每个练了一遍（因为本人临场发挥比较差



，只能提前准备了）。满怀信心的打开作文，发现....换题库了!!!

本人遇到的作文题（作文题目超级短，就一行），大概意思是：a few years ago, a person died from driving a Tesla by using its autopilot system. do you think the autopilot system is reliable or not? 大概就是这么长的题目 lol，时间还是 30min，字数 minimum 250。预祝大家可以考到和我一样的题目这样就可以提前准备啦~~

VNL :

1. V 碰到了两篇新的文章，原谅我鱼一般的记忆，一篇都想不起来讲啥的。。。现在唯一有印象的是考到了蚂蚁，还有液化天然气这两篇。
2. N 增加到 18 题了，前 16 道题都是新题。。。至少我刷题的时候从来没有看到过。。。就碰运气了。最后一道碰到做过的，印象中是“酒店旅游”那道。
3. L 就是多练没有办法了，时间我觉得比较紧张，祝大家好运~~

希望能帮到大家~如果大家有什么问题也欢迎留言讨论~说不定可以交个朋友哟~

## 2.28 10/19 德勤笔试回顾+有效资源分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208088-1-1.html>

攒人品啊啊啊

自己在准备的过程中发现了很多大神的帖子非常有帮助，在这里希望这些大神早日收 offer!!!

1. 题库链接 + 作文题目大全：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... line%26typeid%3D527>

我自己用的那套链接找不到了，这一套是别的大神分享的，看上去也很靠谱。

2. 很有帮助的大神贴：

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... line%26typeid%3D527>

神贴 2：做完笔试总结资源的时候才看到，后悔的一批，这个方法太有效啦！

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D527>

3. 自己的笔试回顾

数学纯原题；

阅读绝大部分原题，有两道我的题库没涉及到的，是‘乙醇’主题下面的新题，截图见附件；

逻辑真的太快了，来不及思考，有三四个都是蒙的，建议参考‘神贴 2’那位大神的方法。

**Deloitte.**

语词理解测验

⌚ 4:31

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18

乙醇是一种可燃的、轻微有毒的无色液体，具有类似香水的气味，俗称为酒精。此外，它被当成为汽油的替代品，这也很好地解释了随着油价上涨，大量投资涌向了乙醇和其他生物燃料的现象。在美国，那些最渴望获得乙醇生产补贴的州是那些种植玉米的州。然而促使加利福尼亚成为第一个实行乙醇生产补贴州的因素是满足空气清洁标准。目前的市场需求正在导致现有乙醇精炼厂的扩建以及新设施的投入，并因此创造了新的就业机会。在一些地方，乙醇精炼厂的当地投资者利用所得利润购买农业设备，进行房屋改造，筹集了大学学费。将乙醇生产的副产品出售给本地和更遥远的市场也带来了经济收益。

根据文章内容，以下哪一个假设能被推断得出？

- ☐ 加利福尼亚是美国第一个出台空气污染法规的州
- ☒ 石油价格高于乙醇生产成本
- ☐ 将乙醇用作石油的替代品是一项新举措
- ☐ 乙醇通常不在非种植玉米的地区生产

**Deloitte.**

语词理解测验

⌚ 4:27

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18

乙醇是一种可燃的、轻微有毒的无色液体，具有类似香水的气味，俗称为酒精。此外，它被当成为汽油的替代品，这也很好地解释了随着油价上涨，大量投资涌向了乙醇和其他生物燃料的现象。在美国，那些最渴望获得乙醇生产补贴的州是那些种植玉米的州。然而促使加利福尼亚成为第一个实行乙醇生产补贴州的因素是满足空气清洁标准。目前的市场需求正在导致现有乙醇精炼厂的扩建以及新设施的投入，并因此创造了新的就业机会。在一些地方，乙醇精炼厂的当地投资者利用所得利润购买农业设备，进行房屋改造，筹集了大学学费。将乙醇生产的副产品出售给本地和更遥远的市场也带来了经济收益。

根据文章内容，以下哪个观点最有说服力？

- ☐ 乙醇的投资大于其他生物燃料的投资
- ☐ 玉米产量增加了
- ☐ 现有生产设施无法满足目前对乙醇的需求
- ☒ 在美国，关于空气污染的法律在各州之间是不同的。

## 2.29 上周最新 OT 经验分享！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208088-1-1.html>



新人发帖，主要为了感谢吧内大家的热情分享，我也受益超多，所以来小小分享一下！

我大概 6 月初进行的网申（不是实习），上周二（6.11）收到 OT 通知。此前完全新人小白，一开始都不知道 OT



是什么的简称 来到吧里才有了具体的了解，感谢各位大大的分享！！资源已经很丰富了，我觉得还是要刷新题，置顶的总结帖很全面但是里面一些资源是旧题型，毕竟大家时间都很宝贵，没必要浪费。下面是具体分享：工作能力：V 只有一个材料是新题，剩下全是原题，时间紧迫就只能拍新材料的一道题了，其他题没来得及拍



不过还是给大家分享一下，多看个材料多个准备吧~ N 基本全是新题，要哭了！时间根本不够用，所以也没来得及拍。本来对 N 最有把握但是没想到一遇到新题还是很慌，估计很凉 L 新旧一半一半吧，不是特别难，练的时候也有侧重好好看 L 所以还可以。总体来说我觉得这部分刷题重要但是不能只背答案，还是要自己思考一下按照自己的答案去答，我总觉得可能的题就是没有所谓正确答案，只是不同人有不同思考方法和思维习惯，刷题的主要目的还是在于熟悉题型逻辑和减轻紧张感，我觉得这方面比较重要，其他的大家可以自己把握啦~N 真的好难，唉！

英语能力：我考的是 nuclear plant 被提前关停然后提建议什么的，题目是原题，写的时候没有觉得时间很紧，写了有快 300 字了感觉，之前看笔经大家都说写不满我还挺担心没想到一写就刹不住车了哈哈哈，可能因为正好有学到过相关知识吧所以有话说，不过这里不考察具体知识储备所以大家不用担心，我建议还是把每个题目都仔细想一下比较好，尤其整体结构大概什么样，然后再想具体经典词句有哪些可以用的，这样写的时候不慌张。由于不能复制粘贴，我觉得没必要每个话题都写一篇完整的然后照抄，当然时间充足的话可以这样做，我就准备了一天时间有限哈哈哈！

其他的候选人问卷和性格能力测试没什么，一定要按自己情况来，而且不要想太多，不过我做完性格测试感觉我好像有点人格分裂一样，后面的答案和前面的好像对不上，不像是同一个人，哈哈哈！

希望能多少帮助到大家吧，各位加油！希望能收到后续面试啊啊啊啊

## 2.30 新鲜出炉的 DTT Club 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200025-1-1.html>

- 德勤笔试提醒分为以下几种，1. 工作能力问卷：Verbal 12min/18 题 Numerical 12min/12 题 Logical 6min/15 题  
2. 候选人问卷：问卷选择 20 分钟/21 题  
3. 工作优势问卷：性格测试 30 分钟/2 部分  
4. 英语测验：英语作文 30 分钟/不少于 250 字

总体来说，德勤的笔试并不算特别难的，基本上 Verbal, Numerical, Logical 都是刷到的题库里面的，百度网盘链接在坛子里面就有。但是 Verbal 我遇到了没见过的新题，一共四题，耽误了很长时间，导致最后一秒钟想改选项都没来得及；Numerical 也有新题型，但是我还是在最后一秒做完了；Logical 是我最懊悔的部分，Logical 本来是我的强项，但是我没想到的是 6min 做 15 题，时间这么紧张，我大概只做到第 8 题就自动提交了，所以 Logical 部分能背答案就背下来吧，在真正做的时候，每道题都现场推是来不及的。只有像我这种现场推的才会做不完吧，

肠子都悔青了。。。

性格测试就 **be yourself** 吧，有两个部分，第一个是传统的部分，比如“朋友觉得你很容易相处”，从非常符合，比较符合，一般符合，比较不符合，非常不符合等大概八个选项中选一个最接近的选项出来。第二个部分有 8 题，是把第一个部分出现的这些问题，排一个序，比如对“朋友觉得你很容易相处”、“你是团队中最能提出新点子的人”、“经常在公众场合感到紧张”等进行排序，最上面是最接近自身情况，最下面是最不接近自身情况的。

问卷选择像是情景测试，会给特定情境，比如你是 **FIC**，在团队里推行新想法，这时候有员工不同意新想法，并据说这个员工跑去告诉了经理，问你该怎么办。我记得的选项有“告诉经理新想法，并向经理卖力推行”、“只推行一部分，推行受到员工认可的部分”、“找到这名员工，和他说这是团队内部的事情，告诉经理并不能解决”，大概就是这样。我的选择是第二个，但是有小伙伴说，这类题目不管什么情况，都应该先告诉经理，尽管现实中我们会趋向于先自己解决，无法处理的才上报经理。但是小伙伴说，做这类题目都要先告诉经理。。。总之，仁者见仁，智者见智吧。

英语作文的部分，我抽到的是关于是否应该使用核能发电，大家的说法不一，问你的理解。

原文如下：As a result of the regulatory measures imposed on ageing nuclear plants by governments, owing to the risk to the population in the event of a nuclear accident, they are often required to retire them earlier than their designed lifespan. However, as nuclear plants provide carbon-free energy, the premature shutdowns often result in adverse effects on climate change, as they are replaced by coal or oil energy sources. You are required to propose solutions to this dilemma.

除了核能，我整理的其他类型英语作文题如下：

核能

1.

the large power generating capacity of nuclear power from a single source is ideal for meeting the power needs of the industrial, commercial and domestic sectors of a city. However, in the event of a nuclear plant accident, it potentially poses an extreme danger to the city's inhabitants. You are the governor of the city required to make the decision on whether to go nuclear or not. **What factors would you consider in your decision?** Explain your reasoning.

2.

The process of nuclear power generation releases relatively low amount of the compounds found in greenhouse gases comparison with power generated from other energy resources. Particularly coal and oil. It also has a large power generating capacity relative to the materials consumed. Nuclear power is therefore an ideal source of power. To which extent do you agree or disagree with this opinion.

温室

1.

Developing countries have in recent years started taking the lead in generating the pollution that results in global warming. This is because their rapid growth economies have been built on energy-intensive heavy industries, which were mostly found in developed countries in the last century. Do you believe that they should take the blame for global warming? How do you propose they should manage the current situation?

2.

Global warming poses an ever-increasing threat to our planet as governments fail to take the steps necessary to sufficiently address the situation in order to contain this threat. We need to limit greenhouse gas emissions and deliberately slow the economic growth rate in the world. Explain why you agree or disagree with these suggestions.

AI

1.

Artificial intelligence is the development of computer systems to perform tasks, usually or previously requiring human intelligence. Some concerns have been raised as to where this development is leading us when considering the noticeable effects on employment in certain categories of work. What are currently its main applications as it affects our daily lives and how is it influencing the way we live now and in the near future?

2.

The application and widespread use of artificial intelligence is developing rapidly. Some people have postulated that this development will ultimately result in its surpassing of human intelligence which is already happening in many fields and lead to a revolution in human affairs. These people believe therefore that we should control or regulate its development. Are you to a certain extent in agreement with this viewpoint or not? Explain your own position in this regard.

食品安全

1.

In China, a number of large scale food safety scandals arising from food contamination or deliberate addition of carcinogenic dyes or other dangerous non-food additives have made the public fearful of locally produced foodstuffs. This has resulted in a growing distrust of domestic food products. It has also increased public preference for foods imported from overseas food producers who are regarded as models of food safety, to the detriment of local agriculture and the local food industry. To what extent do you agree or disagree with this opinion?

Fintech

1.

Financial technology or fintech as it is commonly known, describes new technology innovations and applications in the finance sector, and is said to be a major disrupter of traditional financial models of delivering financial services. It is therefore an area of massive focus in the entrepreneurship and business start-up space. List a few major applications of fintech in our daily lives and how they are able to influence the way we live.

2.

The recent development of fintech cellular applications enabling mobile payment has been widely embraced for use in our daily lives. Analysts in the finance and banking sectors of the economy have predicted that this has signaled the end of the traditional wallet, which represents the physical transfer of money. To what extent do you agree or disagree with this opinion and could it mean the end of physical money?

大概就是这样了，楼主是卡着点儿做完 OT 的，期间一直害怕链接失效，毕竟只有收到邮件后的 48 小时有效。经验都放在上面啦，祝大家都能顺利拿到满意的 offer！

## 2.31 德勤笔经，德勤 CLUB 适用！在德勤等你们~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年月日

地址：

看到安永的 SLP 和德勤 CLUB 招人，想到 lz 去年申请德勤时候的场景。看着那么多学弟学妹们在问德勤 CLUB 笔试的一些情况。趁着现在还有些记忆，也就在这写一些关于德勤笔试内容与一些准备的技巧。希望能给学弟学妹一些帮助。

德勤笔试的分成几个部分：英语的小作文，工作能力测试（包含语言题、数字题、逻辑推理题），工作优势和新增的候选人问卷（这两个其实都类似于性格测试）

首先，英语的小作文，往年一般字数要求是 250 字。但最近貌似更新成了不得少于 250 字，lz 估摸着写个 300 字左右应该也够了。时间是 30 分钟。题目的话一半是当前的时事或一些热门话题之类的，需要你写出自己的看法。类似以前高中写的议论文，个人觉得用总分总的结构就 ok，上来抛出看法，下面 3 个论点支持，每个论点 2、3 个论据佐证。最后结尾总结澄清观点。然后写的过程中，英语的语法与表述注意一下，不要发生错误，整体作文的难度不会特别大。

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                         |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------|
| <b>Deloitte.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | English Assessment 英语测试 | 🕒 29:59 |
| <a href="#">Final Submit &gt;</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                         |         |
| <p>In recent years, the public has become increasingly concerned over the issue of food safety. Scandals such as finding the presence of melamine, an organic base chemical used in plastics, in milk powder, and Sudan Red, a carcinogenic colorant used to dye solvents and petrol, in sauces for KFC products, has naturally caused widespread public fear. Food producers, traders in food products as well as the Chinese government have variously been blamed for the occurrence of this crisis. In your opinion, who should be held accountable for this situation?</p> |                         |         |
| <div style="border: 1px solid black; height: 100px; width: 100%;"></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                         |         |
| word count: 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                         |         |

工作能力测试，其实也就是真正意义上传统的笔试内容。主要包括了语言题、数字题、逻辑题。语言题：12 分钟/18 题 数字题：12 分钟/12 题 逻辑推理：6 分钟/15 题。

语言推理题，基本就是给你一段文字，然后对选择题的内容进行判断，找出正确的答案。

Verbal Example Questions

Examples 1 2 3

Next >

Digital technology has advanced beyond expectation, yet some artistic photographers have been resistant to using digital rather than traditional film cameras. Some believe that the image quality available from a digital camera is still inferior to that available from a film camera, and the quality of images taken on medium format film is near-impossible to match with a digital camera. Furthermore, digital cameras are more sensitive to moisture and extreme cold, limiting their use in the field. Other photographers have enthusiastically embraced digital photography because, despite the restriction of batteries needing to be frequently replaced or recharged, they believe that a digital camera's flexibility and lower long-term costs outweigh its initial price disadvantages. The move to digital technology also brings about tremendous editing capabilities, many of which are not offered in the traditional dark room. Only time will tell whether future digital technological advances will be sophisticated enough to sway all photographers to go digital.

**Which of the following is not considered an advantage of digital technology?**

- ☐ Flexibility
- ☒ Image quality
- ☐ On-going costs
- ☐ Editing capabilities

Correct. 'Image quality' is not considered an advantage of digital technology.

数字题，根据给出的数据、图表等进行计算，选出正确的答案。整体来看德勤的数字题难度并不大。

Numerical Example Questions

Examples 1 2

Next >

**Errors per Week**

| Transactions per week |     |
|-----------------------|-----|
| Week 1                | 450 |
| Week 2                | 450 |
| Week 3                | 500 |
| Week 4                | 500 |
| Week 5                | 550 |

**What is the average weekly number of errors across the five weeks?**

- ☒ 40
- ☐ 45
- ☐ 50
- ☐ 200
- ☐ 490
- ☐ 2450

Correct. The average weekly number of errors across the five weeks is 40.

最后的逻辑推理题基本上就是一些图形的推理题，根据前面给出的一些图片与其变化的规律进行推测。



**Deloitte.**

## Abstract Example Questions

Example 1 2

Next &gt;

Which block completes the following sequence:



✓

○

○

○

○



Correct. The first option completes the sequence. Initially, as the bottom shaded area increases in size the top shaded area decreases; Then, as the top shaded area increases in size the bottom shaded area decreases.

最后的工作优势和候选人问卷的话，基本就类似性格测试了。工作优势：30 分钟/2 部分，候选人问卷：20 分钟/21 题。lz 建议还是照着个人真实的想法去回答就好了。据说德勤的 OT 系统会自动进行识别一些虚假的回答，反而得不偿失。就像以前大学时候心理课上，心理老师说的，性格本身没有好坏之分，无非就是如何发挥你的性格优势，找到性格适合的工作罢了。

” Most of the time:

**I feel very confident to face challenges**

|                        |
|------------------------|
| Very Strongly Disagree |
| Strongly Disagree      |
| Disagree               |
| Slightly Disagree      |
| Unsure                 |
| Slightly Agree         |
| Agree                  |
| Strongly Agree         |
| Very Strongly Agree    |

|                                                                                                                             |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Deloitte.</b>                                                                                                            | Candidate Questionnaire | ⌚ 19:54                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <div>1 • 2 • 3 • 4 • 5 • 6 • 7 • 8 • 9 • 10 • 11 • 12 • 13 • 14 • 15 • 16 •<br/>17 • 18 • 19 • 20 • 21</div>                |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Of the following which one comes closest to the real reason you are applying for the Deloitte campus recruitment programme? |                         | <div><input type="radio"/> I see it as a great start to my career</div> <div><input type="radio"/> It gives me the opportunity to learn more about business</div> <div><input type="radio"/> I am attracted by the style and excitement of working for Deloitte</div> <div><input type="radio"/> I relish the opportunity to contribute valuable work in a well paid environment</div> <div><input type="radio"/> I have a strong interest in this industry</div> |

那最后，单独再来说说笔试的准备。首先小作文的话，多写多练，最好的话可以有些反馈。没条件的，可以找同学，或者网上一同申请的小伙伴，相互批改作文。有条件的，可以报个四大的辅导班之类的，有专业导师系统指导真的可以事半功倍。工作能力测试的话，尽可能了解往年的真题，准备一些应试的技巧，进行有针对性的准备。比如语言推理题部分，你需要学会如何快确定题干，定位内容。数字题中，如何规划好计算步骤，正确使用计算器就显得尤为重要了。逻辑题的话，根据往年的题目，总结一些规律可以帮助你快速选出正确的答案。

其实，四大的几家面试虽然每年题型会有修改，用的测评公司不一样，但如果细心的童鞋们可以发现，其实四家的题目是有类似的，考评的维度也是相似的。如果从这个维度来着手进行准备，在准备过程中会发现很多东西可以触类旁通，事半功倍的。

以上是 lz 对于德勤笔试的一些建议，希望小伙伴们加油啊，我们德勤见哈^ ^

## 2.32 新鲜的 2019 的德勤 club 笔经~~北京所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199637-1-1.html>

昨天下午（文案其实是 13 号写的所以是周五收到的 ot，传题库传了一夜。。校园网你们懂的，所以只能今天早上才发出来）收到德勤的 ot 邀请，今天下午做完提交了。要求是两天做完，不过 LZ 网申完就开始刷 ot 了，所以题目基本都快背下来了（笑哭），于是用了一天时间再复习一遍就去做了。ot 基本情况这里就不说啦，跟往年的一样，对了，题库什么的跟去年秋招的是一样的哦，我做到的 verbal 和 numerical 各有一道新题，其他都是原题



~verbal 的新题是关于安慰剂的，我感觉那个好像错了一道，反正有点纠结。不过因为 verbal 翻译的问题，看到原题其实也不确定答案是什么。。所以刷题的时候一定别被答案影响，不要先入为主，自己独立思考，有自己的判断，或者跟同学讨论讨论。我觉得最难的可能就是 verbal 了吧，主要是模棱两可，有自己的判断最重要。对

于 numerical, 大部分还是比较容易的, 个别翻译的问题可能没有正确答案, 但是记住, 凑出选项是重要的, 或者有近似的也行, 差的太多就不太靠谱了。这里建议之前还是要多刷题, 把那些题干有问题的题目先做一遍, 讨论一下正确解法。还有一些其实不难的题, 但是计算很繁琐的, 建议提前做完就把答案背住, 做到原题出现的时候能做到秒选, 毕竟 ot 的时间还是很重要的, 还得留时间去做新题。对于 logical, 个人认为最简单, LZ 遇到的全是旧题, 刷题刷题刷题, 有些规律可能不是那么强, 注意有时不是所有图形都符合规律的, 要选那个最正确的, 即规律最强的, 我觉得这部分问题不大。对于英语测试, 建议提前写好, 或者有个提纲什么的, LZ 英语不怎么样,



打字也慢 所以就提前找点资料看看, 要写哪些点, 这样写的时候不至于脑子没货, 不过对于英语好的小伙伴应该是没问题啦, 注意别有语法错误。剩下的就是问卷和性格测试了, 都根据自己实际情况填写就 ok, 注意前后一致, be yourself~

LZ 想到哪写到哪 (捂脸) 希望对于大家有帮助哦~顺便求一波面试邀请啊嘿嘿嘿, 收到面试继续更哦!! 祝大家都拿到理想 offer~~

附上 LZ 的题库, 刷了两遍, 还挺全的哦, 而且是新版题哦~

链接: <https://pan.baidu.com/s/10VKfFfejFximvpP4YaaWZw>

提取码: ukb1

下面是从各处找的作文资料, 也有论坛上前辈们的资料。(图片显示不了, 不过没事, 都是题库里的截图, 大家直接看网盘链接里的东西就好~)

### Artificial Intelligence (人工智能)

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image002.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image004.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image006.jpg

**Artificial intelligence is the development of computersystems to perform tasks, usually or previously requiring human intelligence. Some concerns have been raised as to where this development is leading us when considering the noticeable effects on employment in certain categories of work. What are currently its main applications as it affects our daily lives and how is it influencing the way we live now and in the near future?**

This is a type of "deep learning" that allows machines to process information for themselves on a very sophisticated level, allowing them to perform complex functions like facial recognition. Big data is speeding up the AI development process, and now there are some examples that AI is widely used in our daily life.

First, it can be used for ride sharing Apps like Uber. With the help of AI, we can determine the price of your ride by computing optimal pickup locations, as well as for fraud detection.

Second, your regular, everyday financial transactions are also heavily reliant on AI and machine learning. It decreases mistakes and risks by using facial recognition or other AI technologies. Also, it will contribute to provide some financial decisions automatically by computing your daily trading data.

Third, it can be a robot to improve elder care. By using the AI, the robot could help seniors with everyday tasks and allow them to stay independent and in their homes for as long as possible, which improves their overall well-being.

In the short term, there are concerns that clever machines capable of undertaking tasks done by humans until

now will swiftly destroy millions of jobs. The AI is programmed to do something beneficial, but it develops a destructive method for achieving its goal. What's worse, if we cannot catch up with the speed of AI's learning, it is possible that we will lose our control of AI and even being controlled by the super machine made by ourselves. But I am less gloomy about AI's prospects. First the machines will do a lot of jobs for us and help us to solve dangerous things. That should be positive if we manage it well. Secondly, if we fear to be surpassed and only want to be easy in present circumstances, that would be a great mistake for missing the opportunity to develop. I do believe that we should control the development of AI by directing it to the positive force. This not only allows the public to trust it more, but also helps its human counterparts to advance their fields of study. The hype over recent successes like Alpha Go, the first AI to beat a professional player of Go, might have us believe that we are on the cusp of an AI revolution, but in reality, we are still a long way from it. So, don't stop it.

### Fintech

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image008.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image010.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image012.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image014.jpg

**Financial technology or fintech as it is commonly known, describes new technology innovations and applications in the finance sector, and is said to be a major disrupter of traditional financial models of delivering financial services. It is therefore an area of massive focus in the entrepreneurship and business start-up space. List a few major applications of fintech in our daily lives and how they are able to influence the way we live.**

When it comes to fintech, it occurs to me Apple Pay and Alipay. FinTech is set to have a lasting impact on how consumers pay for goods and services. Slowly, we are moving away from traditional banking transactions utilizing cash or credit cards, opting instead for smart devices and contactless transactions. It is popular and convenient to use mobile payment when we go shopping without taking cash. Also, people are encouraged to put their money in the financial online platform by giving higher interest rate than traditional bank.

From the perspective of company, the flow of capital will be more transparent and it is possible to control the financial risk by monitoring business flow, material flow, and information flow according to the fintech. Some small enterprises could borrow money online more quickly and flexible, instead asking underground or gray-market lenders for help. Depending on the online trade credit of small enterprises, it is possible to borrow money without collateral.

### Food safety

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image016.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip\_image018.jpg

**In China, a number of large scale food safety scandals arising from food contamination or deliberate addition of carcinogenic dyes or other dangerous non-food additives have made the public fearful of locally produced foodstuffs. This has resulted in a growing distrust of domestic food products. It has also increased public preference for foods imported from overseas food producers who are regarded as models of food safety, to the detriment of local agriculture and the local food industry. To what extent do you agree or disagree with this opinion?**

Addressing food safety concerns can be seen part and parcel of China's needed transition toward a consumer-oriented economy. Boosting consumer confidence is an essential piece of that puzzle for China—and by extension, a factor for global economic stability.

There is no denying that numerous people prefer to purchase overseas food like milk or other bio food. It is because many people distrust domestic food due to some additional harmful chemical, which was exposed in



public. From my point of view, I would like to give our local food companies one more chance. The reason is that with the development of our technology, the detection and policy about food safety will be taken seriously. That will decrease the probability of producing unhealthy food. Second, it will be more convenient to buy some foodlike vegetables, which are fresher than delivering from foreign countries. Last but not least, it should be allowed to have more time for companies and our market system to change what we focus on by choosing trustworthy companies, paying more attention to the health and safety. Without the support of customers, there is no way to improve the development of local food industry.

### **Nuclear power**

**The process of nuclear power generation releases relatively low amounts of the compounds found in greenhouse gases in comparison with power generated from other energy resources, particularly coal and oil. It also has a larger power generating capacity relative to the materials consumed. Nuclear power is therefore an ideal source of power. To what extent do you agree or disagree with this opinion?**

In the era of energy scarcity, diverse sources of energy are required to meet the growing need of the modern technology society. In addition to traditional fossil fuels, alternative energy resources such as nuclear and solar energy have been explored and developed.

Nuclear power gains support for some reasons and the most obvious one is its high efficiency. It is said that a single nuclear plant can generate several times as much power as coal or natural gas. The second upside of this energy is the lower emission of carbon dioxide than fossil fuels during the production. This clean energy power means significantly nowadays when global warming is threatening the survival of human being. Additionally the technology of nuclear power generation is relatively mature compared with solar and this availability reduces its investment in technology development in nuclear plant construction and operation.

However, it is the dangers of utilizing nuclear power that arouses the public disapproval. Nuclear leak accidents and waste pollution were reported in some countries, evoking worldwide concern about its security issues like radiation and its negative influence on the environment. Nuclear power is not a sustainable energy because uranium, the source of nuclear power, is not renewable and the reserve is very limited on the earth.

Based on the above analysis of the pros and cons of nuclear power, nuclear power is one but not the best source of power to meet the demand for energy and other energy resources should be explored as well.

**As a result of the regulatory measures imposed on ageing nuclear plants by governments, owing to the risk to the population in the event of a nuclear accident, they are often required to retire them earlier than their designed lifespan. However, as nuclear plants provide carbon-free energy, the premature shutdowns often result in adverse effects on climate change, as they are replaced by coal or oil energy sources. You are required to propose solutions to this dilemma.**

Nowadays nuclear plants have now undertaken and essentially completed comprehensive safety reassessments and many have introduced additional safety measures including mitigation of station blackout. But it noted that long-term operation and ageing nuclear power plants remains an on-going challenge for regulators, operators and utilities.

First, we need to set a standard for judging the ageing nuclear plants.

（不想写了，幸亏没考到）

### **Global warming**

While the greenhouse effect is an essential environmental prerequisite for life on earth, there really can be too much of a good thing. The problems begin when human activities distort and accelerate the natural process by creating more greenhouse gases in the atmosphere than are necessary to warm the planet to an ideal temperature.

To my point of view, it is necessary to decrease the emissions of greenhouse gas and I agree that we need to consider about deliberately slow the economic growth to make a healthier development.

From the perspective of companies, using less electricity, driving a hybrid, buying recycled and organic products would be the incremental solutions we keep hearing about. Also, building a good corporate image and reputation by reducing the carbon emissions has contributed to attract more consumers. From the perspective of government, on the one hand, they should publish effective policies to control the pollution and punish the illegal emissions. Global warming is making people get very bad illnesses that could make them disabled, very sick, and sometimes even die. So, on the other hand, government is ought to protect our citizens by making some measures about health care.

For individuals, we are allowed to do our part to reduce waste by choosing reusable products instead of disposables. Buying products with minimal packaging will help to reduce waste. Second, less driving means fewer emissions. Besides saving gasoline, walking and biking are great forms of exercise. Explore our community mass transit system, and check out options for carpooling to work or school.

## 2.33 德勤 OT 笔经 求面试！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168179-1-1.html>

谈谈自己笔试的准备过程吧，希望能为大家高效准备与时间安排上有一点启示。

工作能力部分：V/N/L 我直接在淘宝上找 Usage 买得题库，推荐原因：按不同的 topic 整理得特别好；题目一直更新中；答案经过整理。V/N/L 截止到今天大概都有 60 页左右。如果熟悉材料，理清争议点，达到真正做 OT 很熟练，我觉得大概每 part 要有四个小时比较富余。（大佬们不需要参考这个时间哈哈）

Graduate work strength+ Candidate Questionnaire: 这部分需要你自己按照不同的性格标签理清自己是个怎么样的人以及优先顺序；其次建议去德勤官网总结一下他们要招什么样的人。

English Assessment: 因为楼主习惯了打英语所以最后写了 300 多个字。但是据说字数并不影响。写前准备工作：将题目发成几个大类 Topic，然后清楚自己大概论点，最后去维基百科上搜 Topic 关键字丰富素材找资料。

作文 Topic 涉及到的分类问题（不是问题本身，是按照我对题干的总结出来的可答的方向）

Fin-tech

1. Fintech 的发展最终会终结传统货币么
2. 说说 Fintech 的应用
3. fintech 的机遇与挑战

AI

1. 应该控制 AI 么
2. AI 会取代人类么
3. 列出几类 AI 在实际生活中的运用

Nuclear power

1. 核能好坏（可多增加几种能源来进行比较）
2. 针对核电站不安全，但其它替代品不如核电站环保与经济这个困境的平衡与选择。

Food safety

1. 食品安全应该由谁负责
2. 食品安全问题导致消费者购买进口食品，这是损害了本地农业么？原因

Global warming

1. 对 global warming 我们是应该选者减轻还是适应
2. 针对缓解 global warming 与经济发展不能两全这个困境作出你的选择及理由

总之观点明确，论点推荐万能的素材库维基百科，好用。

希望对大家有帮助！求进面试

## 2.34 10.24 笔试~（内含资料）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170740-1-1.html>

申请的部门是 A&IM 22 晚上收到笔试说 48h 内做完！

笔试一共是四个部分：候选人问卷，工作能力测验，工作优势问卷，英语测验。

四个部分是可以分开做的，建议分开做 这样中间能好好休息一波，我是先做的 候选人问卷和工作优势问卷，然后写的小作文，最后做的工作能力测验。其实在做工作能力测试的时候 做完一 pa 提交以后不点继续的话 也是可以休息一下的，目测是不会有影响！

还有友情提醒大家 千万连着充电器或者保证电脑有电!!! 写作文的时候发现电脑没电跑回房间那充电回客厅发现线不够长又抱着电脑回房间觉得非常自己的时间像个智障。。

候选人问卷大概 20 多道选择题 很好选~

工作优势问卷 有两个部分 第一部分是给一个 statement 选择项有从强烈不同意到强烈同意，第二部分是把之前的 statement 排序，从最接近我 到 最不接近我。

English assessment 就是 min250 字的作文啦~ 我抽到的是 重工业应不应该为全球变暖而被谴责

作文题目和在论坛上找到的范文都放在资料里啦。

英文不是强项的小伙伴建议还是根据题目提前准备好点，就算不先把作文写好的话 至少写一个框架和点!! 因为时间真的有点不够!!!

工作能力测验就是 VNL

V: 这次碰到两个新题，但是都不能，时间上还是很充裕的。截图放在资料里了！

N: 没有想到最难得居然是 numerical T T 有一个垃圾的。。根本看不懂题目在说啥。。。两题全不会做。。印象里有两个新题干，4 道新题 剩下倒是都在原题

L: 基本都是原题，资料里覆盖的很全啦，刷一遍基本就没问题了

N&L 因为时间太紧没来得及截屏

<https://pan.baidu.com/s/1G0EsfSK8EncuHJvEjsHMMw> 提取码 wwen

资料都是从论坛里的各个前辈里挖出来的，真的很感谢论坛了！无论能不能拿到面试都感谢各位的帮助呀!!!!!! 但是还是希望自己能拿到面试啦哈哈哈哈!!!!

之前压着线做了 pwc 和 kp 的没有写笔经，写个德勤的攒人品呀~

## 2.35 10.28 德勤 OT S&O 北京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172107-1-1.html>

刚刚做完！来反馈一波！

一共是四大部分：candidate questionnaire; vnl; 性格测试；英语写作

首先，最开始选语言的时候一定要选中文！不要像我傻啦吧唧选了个英文也不知道当时脑子里在想什么

然后调查问卷和性格测试照实答就好

VNL 就是刷题刷题刷题，我答得时候 logic 全是原题，number 碰到了一个新题吧就是问 employee 的 有一问瞎算的，verbal 因为我选的英文但是题库是中文的，我当时过于自信没怎么看题库就开始答了结果好痛苦。。希望不要凉，我会在文末附上我从论坛上下载的题库

英语作文我抽到的是 Artificial Intelligence 人工智能。提前准备了所以还好，敲完大概还剩 8 分钟吧，310 个词。我会附上我自己根据题目搜到的自己想的还有看别人整理的一些观点什么的，比较粗糙，希望能有用！建议大家还是先提前想好要说啥，具体的点。不然真的有点紧。



最后最后！祝大家都求职顺利啊！也攒下人品希望我不要凉!!!! 相信我们很快都会有很棒的 offer 哒!!!

链接：[https://pan.baidu.com/s/1sVI\\_wwWqYD14RroSzMxDcg](https://pan.baidu.com/s/1sVI_wwWqYD14RroSzMxDcg) 密码:kadj

[作文题目中文版及一些观点.pdf](#)

## 2.36 德勤 DTT BJ 所 审计岗 寒假实习 笔经 11.16

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180876-1-1.html>

第一次发帖，献给 DTT 了，被这个神奇的论坛关照依旧，希望可以攒一波 RP 值~我是 10.24 提交的网申，本来以为都凉了，结果 11.16 下午四五点的时候收到了邮件，要求在 48h 内做完，一完成就立马来分享笔经，求面试~~~

首先德勤的笔试的网页打开，下拉框分为 5 个部分

- 1.工作能力测试 vnl
- 2.候选人问卷
- 3.工作优势问卷
- 4.英语测验（就是作文）
- 5.语言选择

大家打开页面第一次一定要先选择语言，而且不能更改后续，建议大家中文，虽然中文翻译的很垃圾，但是英文题库比较大，刷起来很费时间，除非英文很好不然还是中文比较保险。

关于题库，推荐 tb 的店家 usage，很便宜而且经验证是最全最新的，我整个 ot 所有题都有被覆盖到。

### 1.工作能力测试

这部分分为三个小部分——**verbal**（阅读），**numerical**（数学），**logical**（图形数独），三个部分的做题顺序不可以更改，但是可以强行分开做，就是中间只要你不点下一步，下次打开网页工作能力测试那里会成为 **continue**，点开就会回到上次你停住的页面

（1）**verbal** 部分的翻译很差，所以有很多歧义，题库里给出的是参考答案，建议大家刷一遍检验一下答案的正确性，按自己的想法来就好。然后可以用福昕阅读器加标签，正式做 **ot** 的时候很方便找，我几乎就花了 5 分钟就做完了，很顺。

（2）**numerical** 部分依旧是翻译问题，很多 **bug**，也是建议大家自己刷一遍题库，然后加标签

（3）**logical** 部分 **dt** 的很简单，把题库自己做一遍完全 **ok**，只是和前面两个不一样的是 **logical** 部分时间会很来不及，所以做题的时候千万不要拖，确定了就立马选，我把题库刷一遍后做 **ot** 也只多余了 20 秒。

### 2.候选人问卷，这部分很简单随心走就好

3.工作测试问卷，分为两个部分，共 30min，第一部分是个性测试，就按照自己性格来就好，第二部分主要是测试偏差，就是让你对前面的选择排序（前面的选择分为完全认同到完全不认同的 9 个程度）。建议大家先根据题库里给出的所有题过一遍，过的时候在 **excel** 里面记录好每个特点自己选择的程度，然后给程度排个序，在第二部分就可以按排序选择避免矛盾。然后正式做的时候对准 **excel** 里面的排序选择就好。

4.写作，需要 30min 至少 250words，因为我练过托福作文所以不担心打字速度，我大概 20min 打完了 260words，最后写了带给 280words 的样子，建议打字不快的同学要多准备一下，不然很有可能来不及。

一共有五个话题——核能；AI；金融科技；食品安全；全球变暖，我抽到的是 AI。

建议大家还是根据题库里面的作文题目，大概 15-20 个吧，每个主题都自己准备一些语料，可以 **google** 之类的，然后正式写的时候就会轻松很多，我这方面大概花了 3h 左右，而且每个话题不同题目的语料都是可以套用的，所以不用担心~~

好的就这么多，希望可以帮到大家，再一次求笔试 offer，否则我寒假就回家养老了哭

## 2.37 笔经：刚刚关上 ot 页面就来给大家写笔经!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168099-1-1.html>

Hello guys!!



终于完成了 **ot**，看到完成测试的跳转页面之后就点开了 **yjs** 的页面，因为真的很感谢大家的分享!!!

**lz** 目前在英国，在读研究生，**g5** 学校。投了 **dt** 北京 **audit** 因为觉得直奔 **consulting** 没戏所以决定曲线救一下国。本身对于 **lz** 周围 5 个好朋友中，只有我自己在找工作，因为留学生的毕业时间比较尴尬并且研究生课业压力很大，所以大部分选择回国的同学会倾向于 **gap** 一年。本身我也是这么想的直到被国内的小伙伴说服说 **gap** 一年真的很



浪费时间，所以匆忙之中才决定还是今年就找工作。



十月 15 日收到 ot 邮件通知，邮件中明确表示自收到邮件 48 小时之内完成。对于一脸懵的楼主默默的开始在百度上搜贴然后不可避免的被 yjs 吸引，被庞大而丰富的题库所震撼，才第一理解到 ot 是个什么东西，因此 lz 的所有准备都是在从收到 ot 邮件之后。下面，进入正题，分享一下我的准备流程和 ot 内容。

dt 今年分为 4 part: 候选人问卷，工作能力测验，工作优势问卷，英语测验。

工作能力测验：分为数学（n），逻辑（l）和阅读（v）三部分。

数学和逻辑部分分别遇到了两道新题，阅读全是之前题库里的题。lz 数学和阅读题目已经截屏全部放在附件里面，逻辑部分由于有一道题找了好久的规律后面没有时间截屏了 请大家原谅



。我对这一部分的准备就是在 yjs 里找了之前小伙伴们分享的题库，然后把能找到的全都刷了一遍，刷题库对于这一部分还是挺有用的，因为至少 80%是原题。数学部分和阅读部分打印出来订好，在用便利贴在每一个 topic 那一页写上标题做好标记，这样考试的时候看到相关 topic 直接就能找到题库原题，非常节省时间且高效。但是，这个方法对于逻辑部分不太实用因为，图片没有分类不好找。

工作优势问卷：30 分钟。

分为两部分，前面一部分是选择你对题目中性格的符合程度（认同 or 不认同）是针对你个人性格的测试，没有固定答案，每个人按自己的情况来写就行。但是注意在做第一部分的时候，要对每个问题的选择有点儿印象，因为第二部分有用。

第二部分是针对不同性格排序，注意要和第一部分言行一致。

候选人问卷：忘记多久了，时间很充足。

看到好多小伙伴们说是今年新加的，所以我就把我做的题目全部截图了。大家可以去附件里看～ 英语测验：30 分钟。

与往年不同，今年有两个改变，一个是输入框不能直接复制粘贴了（ot 邮件中也已经明确提醒），第二是，不再是 limit250 字而是 minimum250 个字。

我抽到的问题是关于中国的食品健康问题。我会把我找到的 writing 题目发到附件里，请大家自己查看。

我准备的过程是，打开 google，把关键词输入，看一下外网文章，不论是 news 或者是 academic 的文章，把 idea 写下来，然后用自己的语言整理一边。值得提醒的是，

大家即使准备，充分了也不要再在考试的时候掉以轻心，我觉得我打英文应该不是很慢，但我的文章长度 320 字，打完剩不到 4 分钟。

ok，正事儿逼逼完了，唠一下嗑。最近的课页特别重，individual 的还好但是 groupwork 一个接一个，拿到 ot 之



后睡的特别少因为是从全新开始准备，所以建议大家在投简历之后就要开始准备不至于像我一样太赶。从哪里看到说，留学生找工作的过程是孤军奋战的过程，一个人熬夜一个人刷题一个人飞回国。看到周围朋友的专心学专心玩觉得或许应该珍惜最后的学生时光但是，不知道为什么说服不了我自己做出这种选择。到现在我想想也是很无解。

最后，希望所有努力的人都有好的成果，然后特别对于其他也在的海外的小伙伴们说，你不是一个人。



[1. 英语测验（写作）.pdf](#)

## 2.38 昨天刚做完德勤的 OT，来分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200664-1-1.html>



第一次在应届生发帖，不禁有点小激动

4 月初投的北京所 Tax 的春招岗位，确实岗位已经不多，德勤这次春招大部分都是在招日语学生了。赶紧投上了以后等了差不多 1 周，没抱啥希望结果一周后来 OT 的链接，没做什么练习就赶鸭子上架了。要求还是一样邮件收到的 48 小时内做完。

详细的内容论坛里的小伙伴都说的差不多了我就不赘述了。我这主要说说我的 OT 感受吧。

第一部分 文字推理 大家一定要刷题！刷题！刷题！

考到了很多原题，但是我因为没刷很多所以只有一部分。如果是没有刷题的孩子们时间是会有点紧张的，因为题量很大而且文字很多。

我自己考到了鸟类迁徙、铁元素、海藻、阅读、明星和安慰剂，我遇到了三道原题。所以这部分一定一定要看真题。

论坛里这部分资源很多了，我就不重复上传了~

第二部分 数理推理 这部分我没看原题吃亏了

本来以为这部分跟 K 家的差不多，没想到比 K 家的计算量大了非常多，导致我最后时间不够做不完有条件的同学一定一定一定要看多几套真题再去做，会节省很多时间。

第三部分 逻辑推理

这部分相比于 K 家的数独个人感觉是容易一些的，这些逻辑都相对比较好发现，也遇到了不少原题。

但是!!! 该死的因为纠结在其中一两个问题上到最后我又！没！做！完！

做到这部分我心态就已经崩了。。心里想着凉了凉了。。。所以千万别纠结，不会的就先过去时间还够的话再想。

第四部分 英语写作

这部分话题比较少论坛里资源似乎也不多，似乎只有 5 个，我 5 个都大致准备了一些论点。总体跟雅思大作文类似，他们只看语法而不看对话题了解的深度。

所以应该比较在意句式吧。对了时间方面也要注意，只有 30 分钟，从构思开始到完成 250 字的作文其实还是有点紧的。一定要抓紧时间。

我就把整理的内容给大家留下吧，希望对大家能起到一定作用。

总结：

比起上回做 K 家透心凉的状态，这次德勤爸爸的感觉似乎还是好一丢丢的，虽然大片大片的没做完，应该也还是

凉凉吧。。。。。

听说这是个神奇的论坛，我就把经验跟大家分享一下吧，还是希望能进面试的。。。

希望大伙儿能取得好成绩，拿到好 offer！

## 2.39 德勤 2019 校招 OT-上海所审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165787-1-1.html>

刚做完 OT，分享一下经验，希望能对大家有所帮助~

先介绍一下我的基本情况吧。我是某理工类 211 学校的硕士（非会计、审计等相关专业），绩点一般，六级低分飘过，没有事务所实习经历，过了部分 CICPA 课程。我是 10 月 5 号晚上申请的上海所审计，10 月 8 号晚上收到了 OT 通知。所以说，即使成绩一般，英语一般，但只要认真去网申，OT 基本都会收到的。在申请 DTT 之前，我之前申请还申请了 KPMG 和 PwC 的提前批，虽然也都收到了 OT，但是准备的不是很充分，做的很不理想。然后又错过了 EY 的网申时间，DTT 就是我唯一进四大的机会了，所以在做 OT 之前我做了比较充分的准备（在网申之前就开始准备了）。8 号晚上收到 OT 后，我当天晚上就把英语作文、工作优势问卷和候选人问卷做完了，9 号上午重新看了一遍 V 和 N 然后趁热做完了，中午过了两遍 L，然后下午把这部分做了。然后介绍一下每个部分的内容：

第一部分【语言选择】：其实也不算是一部分吧，登入之后系统就会提示选择一种语言（中文或英文），如果选择中文，则所有的测试语言都是中文（英语作文除外），所以英语不是很好的同学，OT 做起来也不会很费力。

第二部分【候选人问卷】：总共 21 题，20 分钟内完成。这部分是没有标准答案的，就是想对你的情况有一个基本的了解，比如你选择 DTT 的原因是什么，你认为是什么原因导致 DTT 最终没选你，以及如何处理一些紧急的状况等等。当然，这些都属于选择题，并不是 OQ，你只要选择一个符合你的选项就可以了。

第三部分【工作优势问卷】：总共两部分，第一部分 64 题，第二部分 8 题，总共 30 分钟。据说即使时间到了还是可以继续做，不过我二十几分钟就完成了，所以也不清楚到底可不可以。第一部分有 8 页，每页 8 道题，总共 64 道题。题干部分描述一种性格特点，然后要你选择是否符合你的性格，从完全赞同，强烈赞同，认可到完全不认同，大概有 8 个等级，根据自己的情况填就好了。然后第二部分有 8 题，每一题有 8 种性格特点，要你根据自身情况进行排序，最符合的放最上面，最不符合的放最下面。其实在第二部分中，每一题的 8 种性格特点完全就是第一部分每一页中 8 道题的题干，只不过现在是要你进行排序。因此，不排除可能会进行测试。比如，在第一部分中，性格 A 你选择的是完全赞同，性格 B 你选择的是认可，但是第二部分在进行排序的时候 B 却排在了 A 的前面，那应该前后就矛盾了。不过这也只是我的猜测，我自己在填的时候也没注意这些，就很随心的那种。

第四部分【工作能力问卷】：这部分包括三小部分，也就是 VNL，虽然 VNL 是在一个版块里面，但是这三部分也是可以分开做的，比如我就是上午先做完 V 和 N，然后下午做的 L。某一小部分完成了，如果想休息一会儿，直接关闭页面就可以（必须是已经完成了 VNL 中的某一部分，比如 V 已经全部做完，关闭页面是没问题的，但如果 V 做到一半就关闭页面，那后台会继续计时的），做的时候再点进去。

①【V】总共有 6 个话题，每个话题有 3 道题，总共 18 道题，限时 12 分钟。6 个话题有 5 个是我之前看到过的，而且题目也都是一样的，只有一个话题没看到过，讲的是电脑加速传感器。原题接近 85%了，所以多刷题还是有用的。

②【N】总共 6 个图表，每个图表有 2 道题，总共 12 道题，限时 12 分钟。这部分时间应该是最紧的，特别是题目在翻译的过程有些不是很到位，想半天可能也不知道它在问什么。所以我的建议就是多刷题，而且还不能只刷一遍，必须要提高做题的效率，这样才能空出时间来做之前没刷到的题。这部分我也只有一个图表是之前没刷到的（图表反映的是 6 年内石油储量情况），原题也接近 85%了。10 道刷到过的题目，我大概 6 分钟就做完了，

所以还剩下 6 分钟做那两道没刷到过的，因此时间也比较充足。

③ 【L】这部分有 15 道题，限时 6 分钟。这部分是我最担心的，因为之前不管是 KPMG 还是 PwC，我这部分做的都不好，所以做之前我又刷了两遍。因为前前后后刷了好几遍，看到题目基本就知道答案了，而且只有一道没刷到，所以做完后还有 2 分钟左右。

第五部分【英语测验】：也就是作文，限时 30min 按要求写一篇 250 词以上的小作文

我抽到的是 Fintech，要求列举金融科技在我们日常生活中的一些主要应用以及如何影响我们的生活方式。因为我英语不是很好，所以作文这部分也是提前准备好了。有核能、温室、人工智能、食品安全、金融科技这几个话题，英语不是很好的可以提前构思一下。

总之，做 OT 之前一定要做好充分的准备，不仅要会做，还要提高做题的速度，不然真的很可能做不完。其实 KPMG 和 PwC 的 OT 我之前也准备过，也刷了题，但就是不够熟练，导致最后做不完。最后，祝大家都能顺利完成 OT，也希望自己能获得面试机会~

## 2.40 UK 2019 Immersive & Job Simulation

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165519-1-1.html>

德勤是去年换的 Test provider

今年的 Online Test 亲测是和去年一模一样的

之所以发这些帖子是发现论坛上关于 UK 的资料太少了

德勤这个是 Capp 出的 Immersive Assessment

HSBC, Barclays, Grant Thornton, Fidelity, EY 等公司都是用的这个

这个是什么呢？就是一段视频讲述一个场景

接着会有一些 SJT 情景测试和 Numerical

DTT 一套是 26 道题其中 10 道题是 SJT 然后 16 道题是 Numerical 和 Critical 分别来自两个小的 case

值得开心的是不管你申请什么岗位。。都是这一套题！

通过之后并不会马上告诉你 还要等审核

下一步是 Job Simulation 这个说起来就比较复杂了

可以看看下面的 Instructions

## Section 4 of 4

[Begin](#)

Questions: 4

### Instructions

In this section there are 4 questions for you to answer. Some of the questions will require you to record a response with video. You will only be given 1 attempt to record your response. Each question will have its own time limit. Once you submit your answer, you cannot change it and you will be taken to the next question.

## Section 3 of 4

[Begin](#)

Time Limit: 25 minutes

Questions: 10

### Instructions

You were able to successfully review the data for Adele and found the discrepancy in Chan's report. Adele has now provided you with the attached information on LawAir, a software company in the legal sector, and has asked you to provide some further analysis for an upcoming meeting.

Some questions may require you to complete some calculations, so we recommend you have a calculator, and pen and paper at hand. Once you have submitted your response to a question, you cannot go back and change your response. Please work quickly, but accurately through the questions.

Please note, the attachment has multiple pages that you can scroll through.

## Section 2 of 4

Begin

Questions: 3

### Instructions

Thank you for accessing the Deloitte Job Simulation assessment. This assessment will take you through the type of project you might expect to encounter at Deloitte, regardless of your specific role, with some questions asking you to record a response on video, submit a written response or select the best response out of a list.

The scenario:

Please imagine you are working at Deloitte, and there is an opportunity to work on an acquisition project with ArtificialFuture, one of the largest technology companies in the world. They are planning to acquire TallenTek, a multinational recruitment firm. Through combining their expertise, they are aiming to revolutionise the current approach to recruitment through technology.

---



## Section 1 of 4

[Begin](#)

Questions: 1

### Instructions

In this section there is 1 question for you to answer. This question will require you to record a response with video. You will only be given 1 attempt to record your response. This question will have its own time limit. Once you submit your answer, you cannot change it and you will be taken to the next section.

## 2.41 2019 德勤秋招 SZ 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161790-1-1.html>

小伙伴们大家好~lz 刚刚做完德勤 2019 的笔试题来回馈社会啦！看到今年好像发笔经的人不多，来谈谈我刚刚做完的笔试。

lz 是澳洲某八大会计和金融本科，财务分析硕士，某内资所做过一个年审的实习，没有其他实习和校园活动了。申的是 SZ 的 Financial Advisory，二选 SZ Auditing

我是 8 月 30 号晚上完成的网申，9 月 4 号下午收到的笔试邮件，德勤今年效率真的好高啊。。大家申请完之后不

要大意抓紧刷题，我为了这个笔试两天都是四点钟睡 9 点钟起的  不要学我！

这中间还有个插曲，我在当天晚上登录邮箱发现我电脑邮箱里是早上七点收到的笔试，赶紧联系了 GraduACE

请他们给我延期了一天，毕竟我德勤 OT 一个字都没看过。。。

德勤的笔试今年分为 4 部分，个人能力测试，两个性格测试，还有一篇英语作文。去年申请时候秒发的候选者测试，今年被放到了 OT 里。

个人能力测试还是老样子，三部分，VNL 必须按照顺序做。verbal 12mins 完成 18 个题，numerical 12mins 完成 12 个题，logical 6mins 完成 15 个题。

我 verbal 六个话题三信三旧，时间很充裕，N 六个话题两旧四新，还抽到了一个特别难的讲垃圾的题。。。最后蒙



了三题 好像还都蒙错了。L 我做的很顺，15 个题里只有两个是新题，而且都是很简单的题，四分钟左右完成的。我做之前把 V 和 N 的老题目按话题整理了一遍，把题目和答案写在一张纸上，开了题目之后直接可以对着话题找题目和答案。

今年的作文不能复制粘贴了，lz 也亲测过不行了。准备作文的时候我把 17 个题的文章全部写了出来（有的话题可以共用一篇文章），过了一遍 Grammarly 之后打印出来准备好，开了题之后直接对着写好的文章照抄哈哈~如果感觉自己经常会忘记三单格式，拼错词，语法不是很好的小伙伴们，一定记得用一下 Grammarly，只是要翻墙才能用。



一直听说应届生是个神奇的网站，希望可以收到面试啊！

附上我刷的笔试题和 essay 的 17 道题，希望能够帮助到大家啦~如果后期 lz 能够收到面试会继续给大家更新的！



请小伙伴们给 LZ 一点好运气，让我的 N 不要那么拖后腿吧

## 2.42 新鲜出炉的德勤 ot 笔经~!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150769-1-1.html>

今天下午刚刚做完的德勤 ot，听说这是一个神奇的网站，希望可以收到面试喔！（虽然 LZ 心里已经有些凉凉

前段时间 LZ 准备了很久 K 家精英计划的笔试，几乎把 verbal 部分的文章都背下来了，自认为做的还可以，最后还是被刷了（哭泣）。去年 LZ 也申了 D 家寒假实习，不幸练笔试都没有收到。这次网申和上次填的内容没有太大的不同。LZ 是前天下午收到 D 家 ot 的邮件，里没有明确说明 ddl，只是要求必须在 48 小时内完成。恰好这两天课有很多，只能晚上熬夜准备。当天下午找了很多 D 家的题库，（之后会全部奉上！）晚上下了课就回宿舍开始练。在这里推荐大家练题前多看一些网上的笔经，会有很多的帮助。LZ 看到很多人说 D 家会遇到很多原题，事

实证明确实是这样。不过 LZ 查了很多 D 家笔试的通过率，都没有查到具体的数据，有知道的小可爱麻烦告诉一



D 家笔试分为三块，能力测试就是 **verbal numerical** 和 **logical** 三部分，但他的顺序是固定的，不能自行选择顺序。不过在做完一部分后可以直接关掉网站以强行将三部分分开做，所以还是可以准备一部分做一部分的。第二块是 **writing** 的考察。说明中明确了不会考察对 **topic** 的理解分析，只会关注英语水平，所以 LZ 认为要多积累词汇，不要用错语法，至于观点放在最后考虑。第三块就是性格测试了，LZ 看到很多人说性格测试做了 30+ 分钟，但 LZ 好像 20 分钟左右就做完了，几乎没有太多的思考。另外，之前看到有人提问选择英文答题会不会比中文答题有优势，LZ 发现好像不会有太大的影响，再加上收集到的题库都是中文，所以就选择了中文。

今天下午两点左右截至，LZ 今早才开始做，并且今天还要上课，本来很担心到了 **ddl** 没有完成，最后还好赶完了

#### 楼主先做的能力测试

首先是 **verbal**。看到很多人说英文翻译成中文有些句子特别生硬，确实有几句话根本没有逻辑，但对做题几乎没有什么影响。LZ 在之前看题库的过程中把遇到的所有素材都认真看了一遍，把每个问题和答案都对应着材料研究了一下。有些答案确实比较牵强，可能是英译汉造成的一些误解，所以只能选择最接近问题的一个选项（有些像高考语文的前三道选择题）所以 **verbal** 部分真的遇到了 90% 的原题，给的片段、题目以及问题都一模一样，只有一个片段是没有见过的。LZ 遇到的材料好像是鸟类、孪生兄妹、读书、人口迁徙蚁群，还有那个没见过的好像是办公室共享。LZ 认为只要能把找到的 **v** 部分全部看过，基本就没有问题了。**v** 部分做完剩了几分钟，又把不确定的检查了一遍就提交了。

之后是 **numerical**。LZ 在做题库的过程中也是记了很多题的图形（以及答案），因为有些题实在是不会算...就想着至少把答案记下来，事实证明是有用的，虽然不知道题库提供的答案是不是对的。**n** 部分也遇到了很多的原题，数字都几乎没有变，或者是一些题的图形题干不变，问题变了。**n** 部分做完也剩了几分钟，但是有些原题在之前做的时候就很不确定，真的遇到了还是很不确定，所以就靠直觉选了一个，还是有些不安心，随缘 **bia**（哈哈）

最后是 **logical**。不得不说做完 **logical** 心态就崩掉了。之前练了很多的 **l**，并且坚信一定会遇到很多原题，而且 **l** 也不会难到哪里去，所以就比较自信的开始做了。**l** 部分确实还是遇到了一些原题，但是也有很多的新题，在这里劝大家一定不要重复 LZ 惨痛的历史，LZ 重度强迫症，做完一个就算知道答案一定是正确的也还是要再推一遍，浪费了很多的时间，最后有 5 个题没有做！！5 个！！！！看到别人都说 **logical** 部分都做完了，更是心态爆炸。LZ 感觉这次 **l** 部分已经彻底凉凉了，也没有找到一些 D 家 **l** 部分的完成率，简直不知道怎么办，越想越心痛

#### 之后做的是 writing

说实话 **writing** 部分只花了半小时草草看了一下之前所有的题目，把每个题目都百度了一下大概想了一下可能会用到的点。只要把之前的考题都看一遍，测试时应该不会超出范围。在题干描述上可能会有不同，但核心问题一般都是相同的。LZ 抽到的是 **AI**，说实话写的时候有些紧张，从小写作就是 LZ 人生的痛点，只希望不要有什么语法错误就行。赶在最后一分钟写了结尾，一共写了 230+ 字（不能超过 250 字，下面会有字数提示）但是！！LZ 提交是提交成功了，后来突然发现不知道什么时候断网了，真的心慌慌，不知道最终收到的是完整版的 **writing** 还是没断网前的那部分

#### 最后是性格测试

这部分 LZ 没有看之前的题目，直接开始做，做的时候也没有想太多，几乎是飞速完成的。第一部分会提出几十个问题，让你选择是否与自己的情况相同，第二部分就是将刚才所有的问题分组进行排序。这个排序确实有些不知道该怎么搞，也不清楚 D 家的标准，所以就靠直觉做完了。

LZ 从 logical 到写作到性格测试就开始忐忑了，甚至有些担心 verbal 和 numerical，虽然心里已经有些凉凉，还是

抱着一丝丝希望，如果真的收到面试通知后继续更新！



下面是 LZ 用到的题库资料！！还是比较全的！！

链接：<https://pan.baidu.com/s/1VVjZ8xcT2IrHac1-cpAIig> 密码：744t

链接：<https://pan.baidu.com/s/1d6d2BqYw6rm0vi5Pwyd5PQ> 密码：agbe

希望能够对大家有帮助！希望大家都过笔试！！

## 2.43 2018 德勤 club-ot 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150855-1-1.html>

lz 刚刚做完 ot，感觉应该还 ok 吧，确实比 kpmg 简单很多（lz 的 kpmg 凉凉了，一度被打击甚至不想申请 dtt 了，不过机会还是要抓住的不是嘛？？）

有过 kpmg 的经验这次做 d 家的手就不抖了，毕竟也不是没有失败过，不怕不怕。

v 和 n 相较于 kpmg 来说时间都充裕了很多，平均下来分别是 40s 一题和 60s 一题，论坛里的资源也很丰富了，小伙伴们可以自己找一下，能刷完最好，不过临上场也还是反应的过来的，大家看到没有遇到的题不用慌，可以先做下一组题，留够时间最后回过头做没见过的。阅读一共四段，每段三题；数字每个图三题，一共四个图。可以先做熟悉的图和段落，这一点 d 家就比 kpmg 人性了很多哇！表白 d 家！！

d 家不方便的一点是网申要填很多 另外 ot 里还有英文作文（我真的很懒

不过这样也更有利于英语好的同学吧，lz 把各个题目和 lz 自己的思路和预备的素材都放在网盘里了，大家可以参考一下呢

我抽到的题目是温室效应是否应该怪罪发展中国家，还好不是核能和 fintech 啦，感觉太专业的不太好写..

word 里复制了之前一位大神的原文，我复制整理在 word 里了更方便大家打印下来勾勾画画学习精髓，在这里也感谢一下原 po——（我刚才回去找了一下原 po 的链接可惜消失于大海了...我我我...希望原 po 大大不要怪罪我....真的真的非常感谢您啦！）

\*另外之前好像看到有人说可以现在 word 里写好复制粘贴到答题框框里，不过 lz 做到时候不可以，后来发现笔试邮件里也这样注明了，所以大家千万注意啊

逻辑也简单了许多，套路都差不多，转圈圈或者是颜色有规律，还有一些题是最后一个图形和第一个一样的，大家直接照着第二个图形选就好了，lz 在这里耽误了很长时间，后来才发现有这样的操作，特地把这一个小 tip 分享给大家！

逻辑题也分享在链接里啦

性格测试也有，不过感觉帮助不大，大家还是遵从内心比较好吧，因为可以检测出来你是否有所掩饰。

链接如下：

<https://pan.baidu.com/s/1CCPf7fbELZKhjbXs8Z3M-g> 密码：25qq

希望 lz 可以收到面试吧 hhhh  
都是一些小建议，希望可以帮助到大家吧！

## 2.44 我做的德勤 OT 跟大家说的不一样，德勤笔试换题了吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146886-1-1.html>

楼主英国本硕，目前硕士在读，三月中下旬才想起投简历，就申请了德勤深圳的咨询岗，当时真的不知道春招的申请日期已经过了，我 3 月 18 号在网上填完表格之后一直没有回信，直到 3 月 30 日，突然收到德勤 OT 的邮件，我就在网上找了题库和大家的笔试经验贴来看，题也做了一遍。今天信心满满的去做 OT，结果出来的顺序跟大家说的一点都不一样。开始是要在 30 分钟之内用英文根据所给的话题写一篇 250 字的小文章。然后是工作优势问卷，就是大家说的性格或者工作方式测试，30 分钟 74 道题。接下来才是工作能力测试，分三个部分就是 verbal, numerical, 和 logical 的测试。这部分的题全部变了，三个部分一共只有三十分钟，第一部分 verbal 18 道题 12 分钟答完，不算难，但是题目长，而且也不是对，错，无法回答的选项了，一个四个选项，每个选项一句话，根据短文选出最问题的答案，时间不是很多。numerical 的部分 12 题 12 分钟写完，题不算难，但是都需要计算，时间也不太够，楼主没写完。第三部分 logical，15 道题 6 分钟写完，时间根本不够啊，我大概才写完 10 道题。感觉没戏了，我看了一晚上的笔经贴，没想到德勤全部换了题。也可能是我申请的岗位跟大家的不一样，所以才出现这种情况吗？我也不知道了，只是给之后的同学提个醒，之前的笔经和题目也许已经不适用了。

另外想问一下大家，德勤的应届生申请是不是一年只能申请一次？PwC 的是半年内只能申请一次吗？还是一年呢？四大目前我只申请了 PwC 和德勤，还有两家没申，不想错过秋招。知道的麻烦回答楼主一下，谢谢了！

-----更新-----

楼里有人问作文题目，我当时的题目是现在全球变暖是个热门话题，很多国家都在努力，但是发展中国家暂时还做不到，全球变暖还在继续，你认为发展中国家需要为此受罚吗？大概是这样的题目。

另外作为一个在英国呆了几年的人，给大家提个建议。有人说作文没有写完，可是我觉得作文真心不是难事，大家不要总想着写高级词汇，从句套从句这样的，因为就我接触的英国人来说，他们都只是用最简单的方式把自己表达清楚就行了，这样还不容易出现语法错误。我写的时候大概就用了几个从句，然后表达自己的看法，大家也不用纠结看法，测试之前系统写的很清楚，只是考察你的英文写作水平，并不看你的观点，所以大家尽量把自己的意思表达清楚，不要出现语法错误就行了。祝大家都能拿到心仪的 offer！

PS, 再问一句，四大卡不卡实习经历啊，说实话，楼主真的没什么拿得出手的实习经历，导致简历有点难看，楼主的同学说，四大的终面会看实习经历，hr 会针对实习来提问，没有好的实习会被刷的！是不是这样啊？能不能请各位回答楼主一下啊啊啊啊啊啊啊！

## 2.45 【20180304】德勤摩立特热乎的 OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 14 日



地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145446-1-1.html>

刚结束 OT 就过来发帖啦! 算是给自己攒攒人品 kkk

**提示: 本帖适合对于 OT 毫无想法的新人。**

首先是 OT 的形式。分为三部分 (做题顺序可自行选择):

### 一、工作优势测试 (限时 30min)

即常说的性格测试, 分为两部分, 每部分各 15 分钟。

第一部分: 针对描述选择相符程度 (完全认可-完全不认可, 共 9 个选项)

第二部分: 针对不同情况做相符排序 (最接近自己的-最不接近自己的)

- 个人觉得没那么纠结, 不用想太多, 跟着自己的感觉就好了
- 我大概就花了 12 分钟的样子

### 二、工作能力测试 (限时 30min)

即常说的 V-N-L 测试, 三个小部分的做题顺序不可变动。

Verbal: 18 题 12min

Numerical: 12 题 12min

Logical: 15 题 6min

- 正式做题前会有样题
- 时间比较紧张, 务必要训练一下速度
- 可以用 V123/N123/UBSL1234 熟悉题型 (论坛里都找得到)
- 如果有条件的话, 最好找去年的真题来练一练
- 不知道是我运气比较背还是 dtt 今年换题库, 遇到的原题并不多, 大概 30% 的程度, 而且都是去年的题

### 三、英语能力测试 (限时 30min)

根据要求写一篇 short essay, 字数上限 250, 题干为英文。

- 听说作文也是有题库的...? 反正我没找到也没看, 但个人觉得不难
- 给一个观点并让你表达立场、说明理由的题型
- 如果同时有在准备语言考试的话, 应该轻松无压力

收到邮件后要求 48 小时内做完, 整体时间大概 75-90 分钟, 难度适中。

中间三个大部分之间可以自行休息, 系统会保存你之前的答案 (具体要求邮件里面都会写)。

因为在论坛等级限制的问题, 可能没法添加我为好友, 如果还有疑问的话, 可以给我发邮件:

[SusieTao\\_OCD@163.com](mailto:SusieTao_OCD@163.com)

本来也是抱着试试看的心态压着最后一天投了简历, 没想到第二天就来了 OT 的邮件, 所以整体准备的时间满打满算也就一天不到。不敢说是很有料的帖子, 但希望能帮到可能之前对 dtt 的 OT 没有什么概念的新人。最后祝自己能拿下 summer 吧! ~



## 2.46 Deloitte 英国 UK 资料分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144190-1-1.html>

楼主经过英国 2017 惨烈的秋招季 几十家的 OT 面试 最终进入一家四大 一个自己喜欢的部门和一个理想的 location 特此回馈应届生 分享各家笔试攻略 答案不可能全对 希望造福之后在英国求职的中国学子 祝大家都能收获自己心仪的 offer~



[Hints Tips Document 1.pdf](#) (461.49 KB, 下载次数: 107)

## 2.47 德勤 Risk Advisory OT 感恩

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144218-1-1.html>

在准备的过程中，在这个神奇的论坛中收获很多，看到很多前辈们无私地分享自己的经验和资源。当时就想等自己有机会参加的补招，完成了 OT 但是还没有收到面试通知，只能安慰自己一定是因为快要过年啦。

话不多说，德勤的笔试里面我认为做完七套题就好啦，我自己的话遇到的百分之八十都是里面的。本来想贴上原帖，翻了一遍没找到了真的抱歉，如果原作者看到可以联系我，我可以把原帖地址附上。

链接：<https://pan.baidu.com/s/1hudAQDu> 密码:3r2h

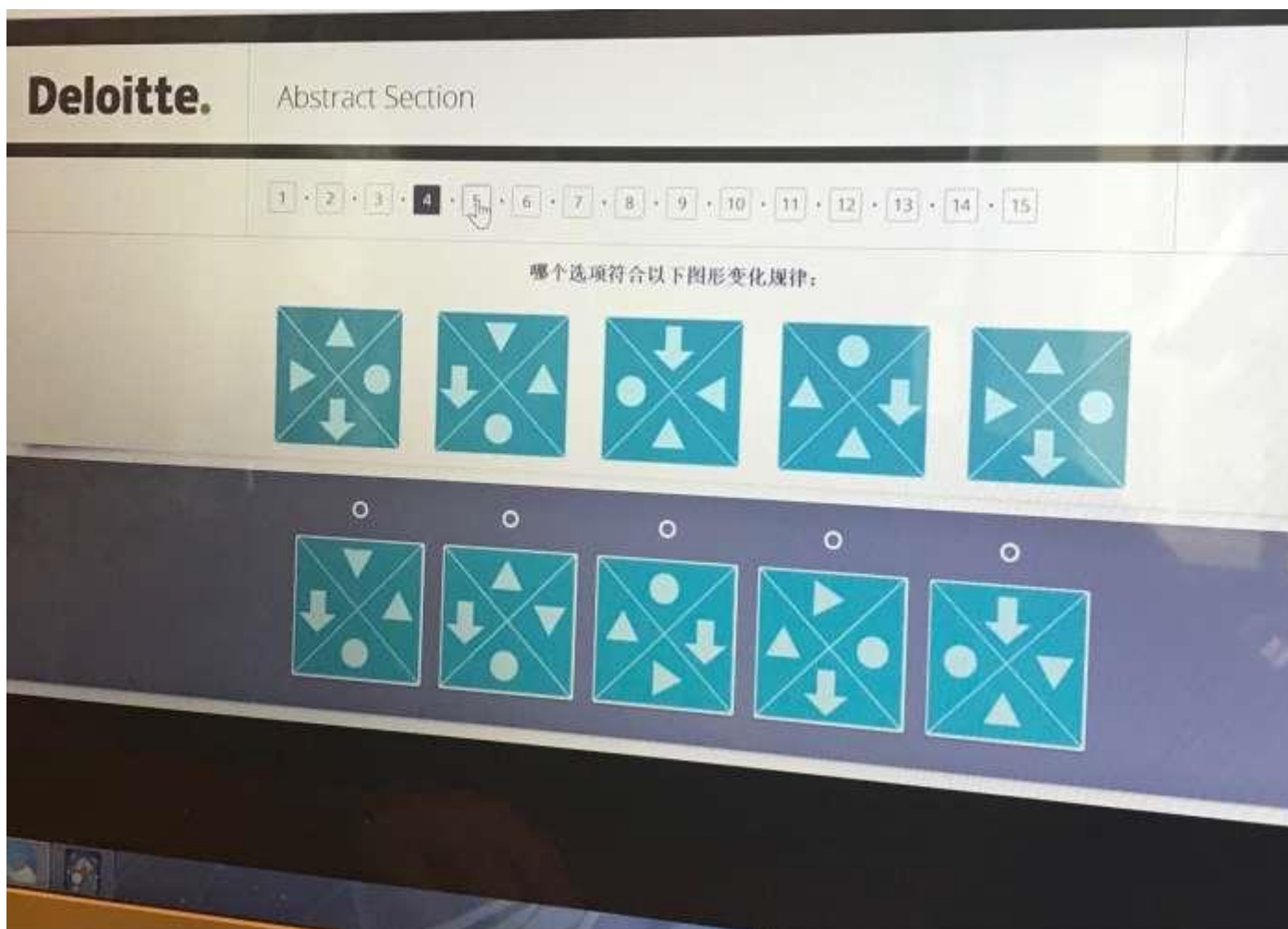
希望大家都能拿到自己想要的 offer!

本主题由 yvonne\_h62 于 2018-2-22 13:48 加入精华

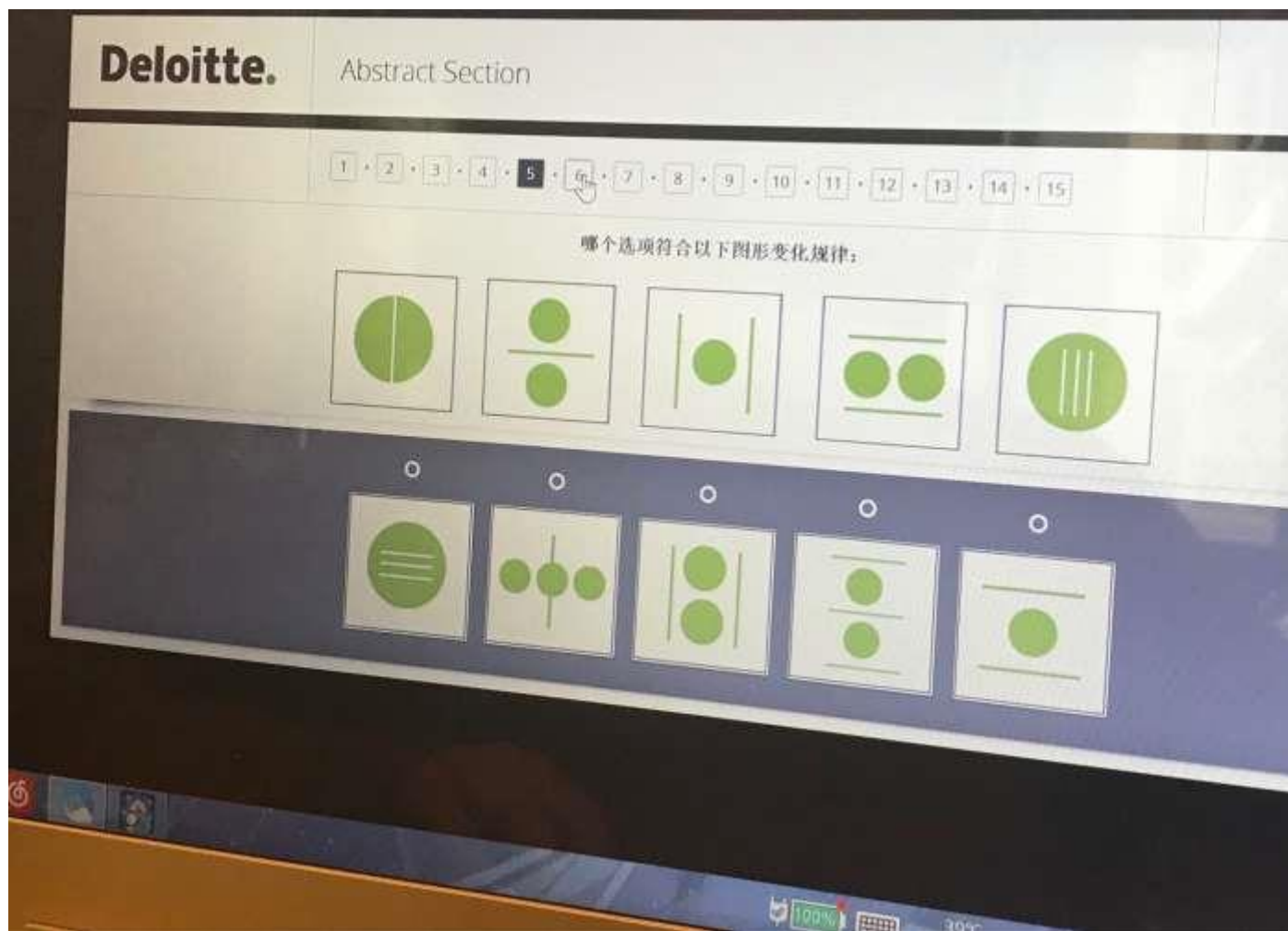
[4.jpg](#) (297.53 KB, 下载次数: 6)



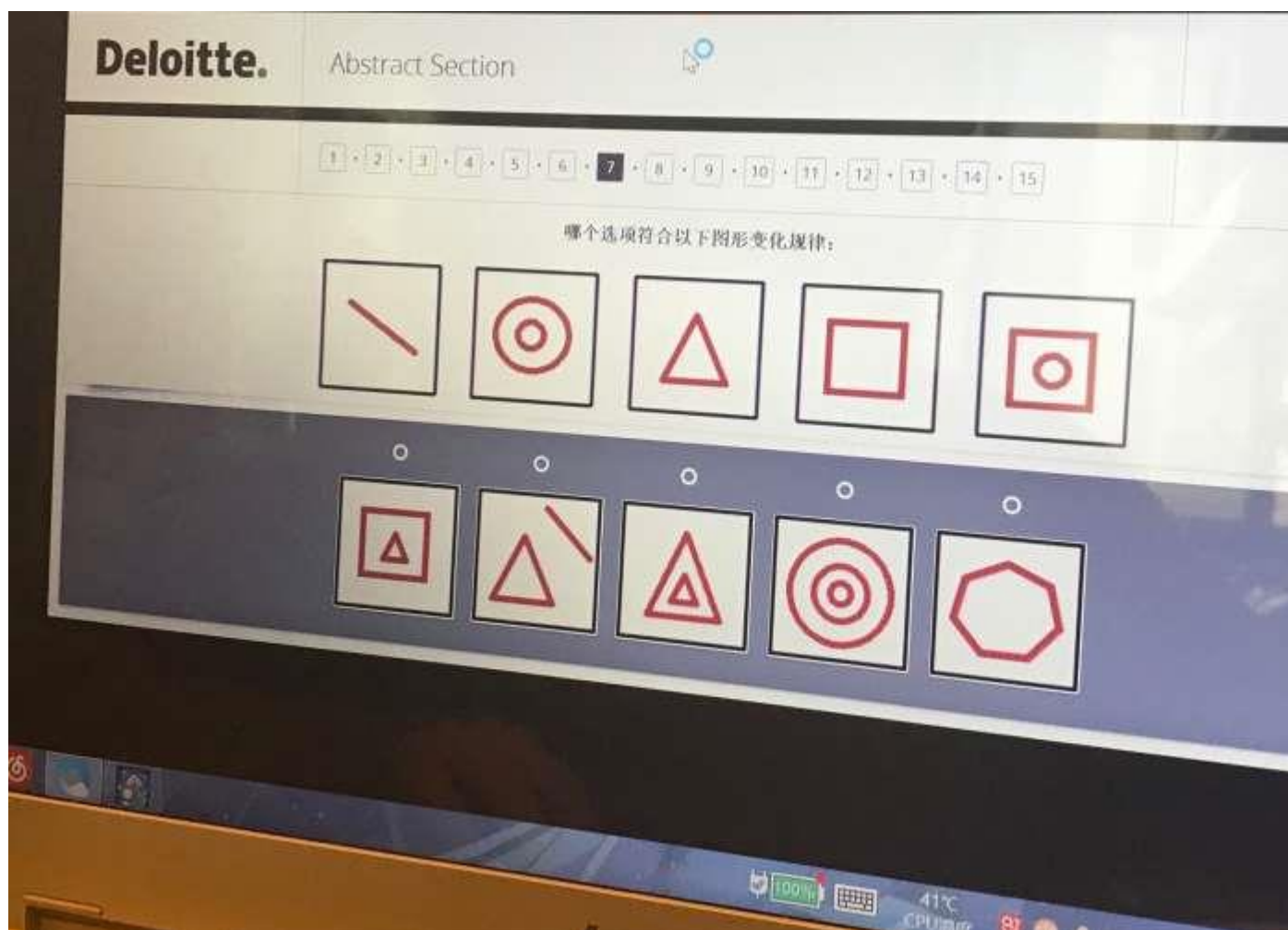
[3.jpg](#) (182.89 KB, 下载次数: 1)



[2.jpg](#) (164.07 KB, 下载次数: 0)



[1.jpg](#) (166.46 KB, 下载次数: 0)



## 2.48 在截止之前 10 分钟搞定 OT，分享遇见的部分没在笔经里看到的题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132900-1-1.html>

在最后一刻做完了 OT，感谢论坛里面小伙伴分享的笔经，现在来回馈社会笔经的话论坛里面有很多小伙伴分享啦大家就自己找找吧

作文：作文的题目我都准备了一遍，准备的时候觉得肯定不会考金融科技，但心里又虚，所以还是大致地准备了一下。结果就考到了== 问的是金融科技的未来发展趋势以及挑战，因为没有好好准备就写了一下好处和坏处。很崩溃的就是，之前只看到没写够的，没有遇到过像我这种写超了的，最后就是我写超了，但是来不及删了就自动提交了== 我好处写了很多但是坏处很少 坏处肯定是被阉了



V: 五个主题四个原题 分别考了虎鲸、艺术品、航空、孪生，最后昼夜时差是没有刷到过的，但时间大大足够，我好像 5 分钟就做完了，等下分享昼夜时差的题目，但是我选的不一定是对的

N: 图表都是一样，但是题目有出入，虽然刷的是原题，但有些原题就是答案不确定的，也不知道对不对

L: 几乎是原题，有 4 道新题，还比较难，差一个做完，就没时间截图了

整体来说刷完七套笔经的话基本上就没问题了 除了 L 部分 其他部分时间绰绰有余

性格测试：前面第一部分的题目第二部分会让你排序，考察你的一致性。但开始第二部分后就回不到第一部分了 所以如果有时间可以将第一部分截图，不过工程量有点大



Numerical Section

⌚ 4:18

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

1

| 国家  | 人口 (统计单位: 百万) | 人均消费 (升) |       |       |       |      |      |
|-----|---------------|----------|-------|-------|-------|------|------|
|     |               | 冷饮料      |       |       | 热饮料   |      |      |
|     |               | 果汁       | 瓶装水   | 可乐    | 咖啡    | 茶    | 热巧克力 |
| 奥地利 | 8.374         | 38.0     | 88.2  | 80.4  | 108.1 | 37.1 | 3.3  |
| 丹麦  | 5.503         | 16.0     | 11.6  | 81.6  | 100.0 | 33.0 | 2.8  |
| 芬兰  | 5.314         | 33.7     | 14.3  | 53.0  | 80.6  | 10.3 | 5.9  |
| 挪威  | 4.638         | 21.8     | 21.3  | 122.2 | 57.1  | 11.3 | 2.5  |
| 瑞典  | 9.099         | 36.2     | 19.5  | 84.0  | 57.1  | 16.5 | 3.0  |
| 瑞士  | 7.485         | 23.3     | 113.4 | 83.0  | 58.1  | 43.3 | 2.5  |

在奥地利，冷饮料的消费总量比热饮料高多少升？

☐ 0.225 亿  
☐ 1.456 亿  
☐ 4.379 亿  
☒ 4.87 亿  
☐ 5.746 亿  
☐ 8.67 亿

图一 - 图二 - 图三 - 图四 - 图五 - 图六

下一题

下图为美国过去2年唱片销售情况，统计单位：百万美元

|     | 实体唱片 |        |       |         |      |         | 数字唱片* |        |      |        |      |        |
|-----|------|--------|-------|---------|------|---------|-------|--------|------|--------|------|--------|
|     | 单曲CD |        | CD专辑  |         | DVD  |         | 单曲下载  |        | 专辑下载 |        | MV下载 |        |
|     | 销售量  | 单位零售价  | 销售量   | 单位零售价   | 销售量  | 单位零售价   | 销售量   | 单位零售价  | 销售量  | 单位零售价  | 销售量  | 单位零售价  |
| 第一年 | 3.1  | \$4.95 | 500.8 | \$14.25 | 25.2 | \$16.98 | 788.4 | \$0.95 | 37.9 | \$9.99 | 10.8 | \$1.95 |
| 第二年 | 1.2  | \$4.99 | 484.5 | \$13.99 | 14.2 | \$17.58 | 988.1 | \$0.95 | 48.3 | \$9.99 | 17.3 | \$1.95 |

\*未统计流媒体下载

在第二年下面哪一个选项在销售量上比第二年高？

☐ 单曲CD  
☐ CD专辑  
☐ DVD  
☒ 单曲下载  
☐ 专辑下载  
☐ MV下载



Deloitte.

Numerical Section

5:41

12

下一步

下图为航空公司乘客满意度调研结果，调研乘客最不满意的问题，每个乘客只能选择一个选项，共计2577名乘客参加调研问卷。

| 问题类别   | 百分比 |
|--------|-----|
| 到达时间要求 | 25% |
| 机场排队   | 17% |
| 延迟起飞   | 13% |
| 食物质量差  | 12% |
| 座机不舒服  | 10% |
| 行李丢失   | 10% |
| 行李规定   | 7%  |
| 费用问题   | 4%  |
| 其他问题   | 1%  |
| 没有不满意  | 1%  |

没有任何投诉的人数是投诉座椅不舒服的人数的几倍?

☐ 0.51

☐ 0.64

☐ 0.83

☐ 1.09

☐ 1.34

☒ 1.43

Deloitte.

Numerical Section

2:05

12

下一步

下图为不同时期对65岁人群预期寿命调查数据

| 年份   | 女性 (年) | 男性 (年) |
|------|--------|--------|
| 第1年  | 17.00  | 13.00  |
| 第4年  | 17.25  | 13.25  |
| 第7年  | 17.50  | 13.75  |
| 第10年 | 17.75  | 14.00  |
| 第13年 | 18.00  | 14.50  |
| 第16年 | 18.25  | 15.00  |
| 第19年 | 18.50  | 15.50  |
| 第22年 | 19.00  | 16.00  |
| 第25年 | 20.00  | 17.00  |

如果从第22年起，预期寿命按相同的速率上升，相比第28年时65岁的男性，同年65岁的女性大约能多活多少年?

☐ 2

☐ 2.5

☒ 3

☐ 3.5

☐ 4

☐ 4.5

Deloitte.

Numerical Section

3:25

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

下图为不同时期对65岁人群预期寿命调查数据



某男性在第10年时为65岁，其妻子为68岁。妻子比她丈夫可能多活多少年？

- ☐ 3.5
- ☐ 4.5
- ☐ 5
- ☐ 5.5
- ☐ 6
- ☒ 6.5

Deloitte.

Numerical Section

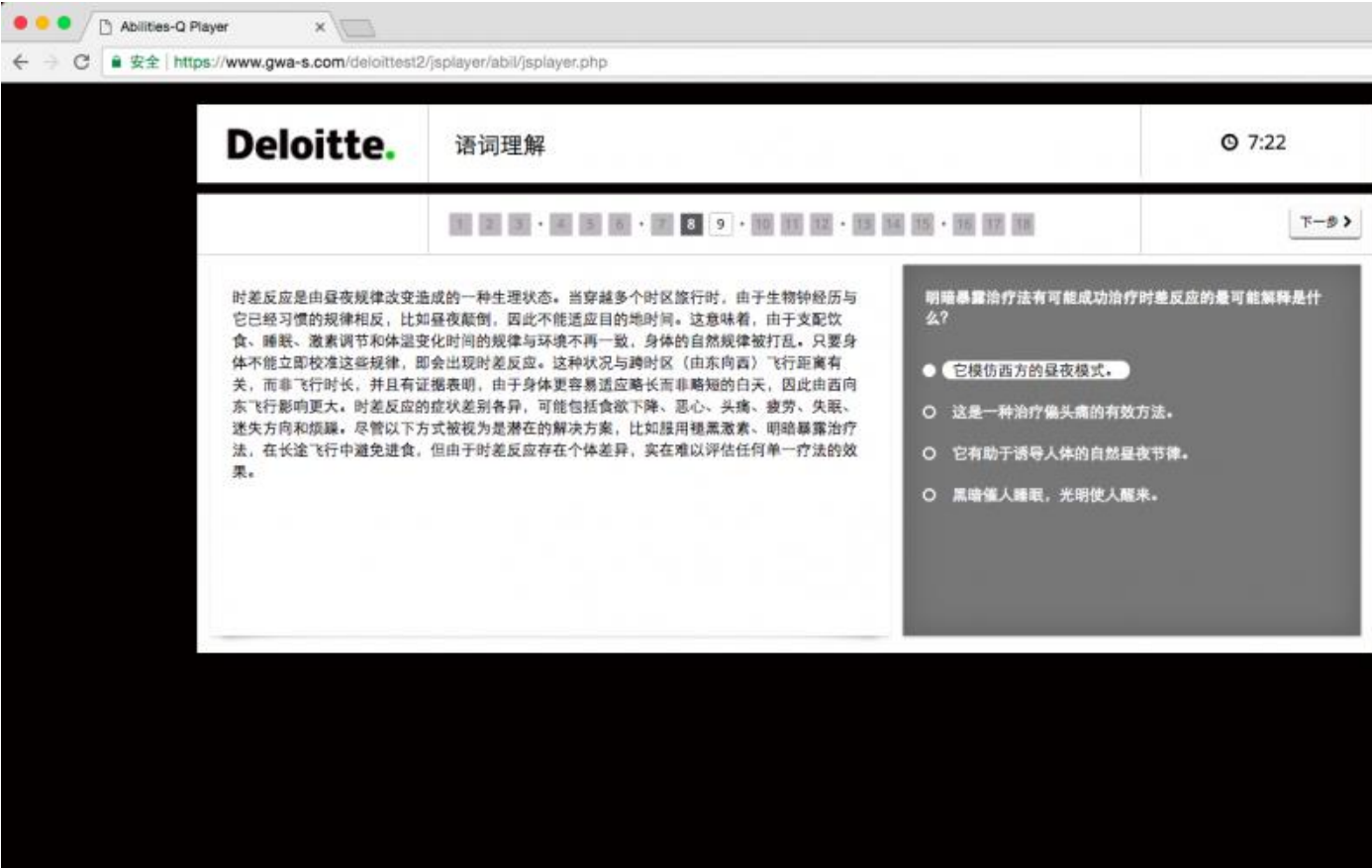
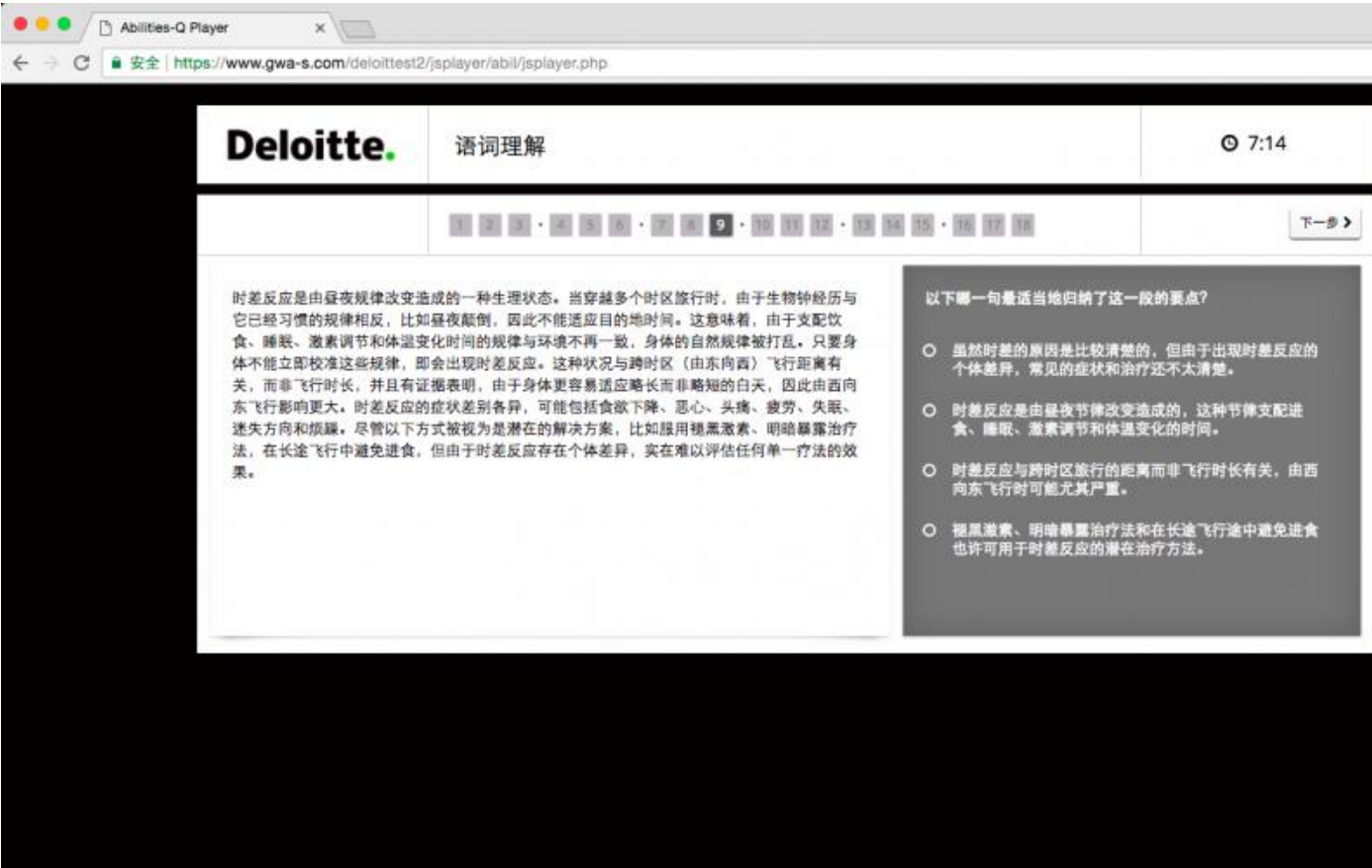
3:26

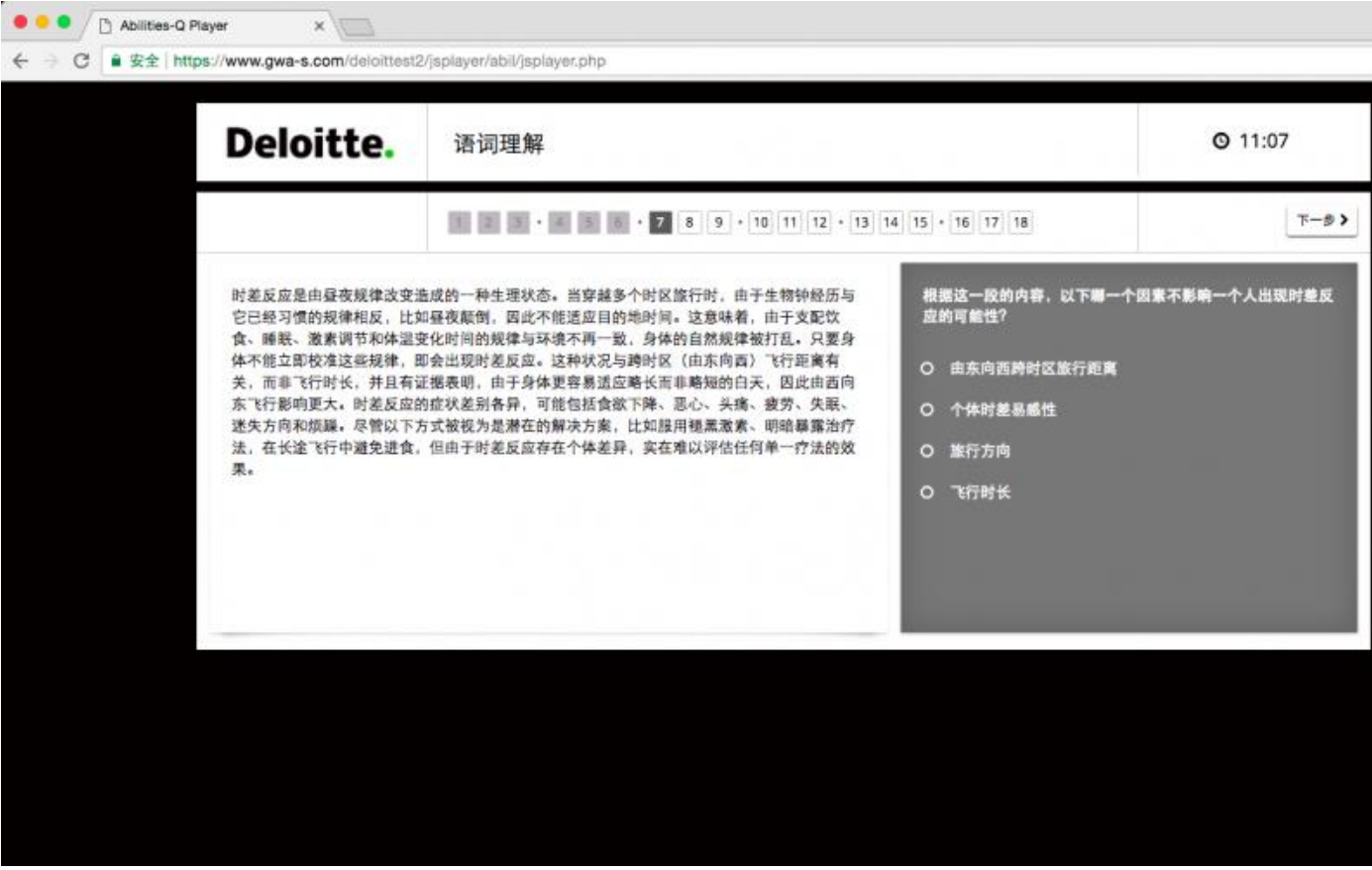
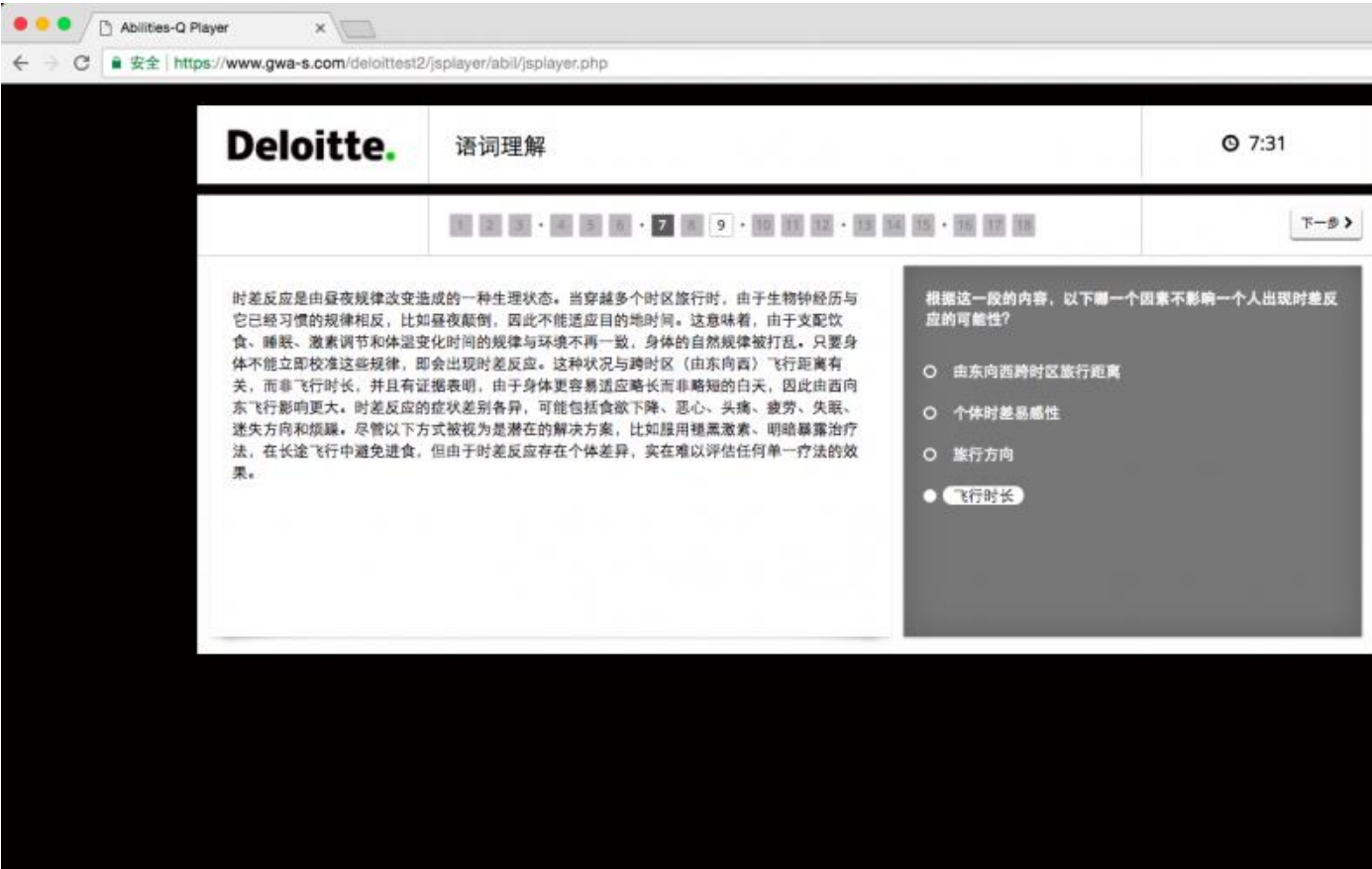
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

| 国家  | 人口 (统计单位: 百万) | 人均消费量 (升) |       |       |       |      |      |
|-----|---------------|-----------|-------|-------|-------|------|------|
|     |               | 冷饮料       |       |       | 热饮料   |      |      |
|     |               | 果汁        | 瓶装水   | 可乐    | 咖啡    | 茶    | 热巧克力 |
| 奥地利 | 8.374         | 38.8      | 88.2  | 80.4  | 108.1 | 37.1 | 3.3  |
| 丹麦  | 5.503         | 16.8      | 11.6  | 81.6  | 100.0 | 33.8 | 2.8  |
| 芬兰  | 5.314         | 33.7      | 14.3  | 53.8  | 80.6  | 92.3 | 5.9  |
| 挪威  | 4.638         | 21.8      | 21.3  | 122.2 | 57.1  | 11.3 | 2.5  |
| 瑞典  | 9.099         | 36.2      | 19.5  | 84.8  | 57.1  | 96.5 | 3.0  |
| 瑞士  | 7.486         | 23.3      | 113.4 | 83.8  | 58.1  | 43.3 | 2.5  |

丹麦的可乐消费量与挪威的可乐消费量之间的大致比例是多少？

- ☐ 1:3
- ☐ 1:2
- ☐ 3:5
- ☒ 2:3
- ☐ 4:5
- ☐ 2:1





## 2.49 秋招德勤笔试经验分享，申实习的小伙伴可以看看～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127478-1-1.html>

楼主是国庆期间申请的，十月底收到并做完 OT，几天之后就收到面试通知了。资料都是在论坛上收集的，炒鸡全，在此万分感谢分享资料的小伙伴们，希望大家都能顺利拿到 offer～～

**Logical:** 这部分德勤今年换了新题型，个人觉得比数独简单多了（在不用暴力破解器的前提下），做 ot 前我把资料里的逻辑题都刷了一遍，就直接做了，感觉应该都做对了。

**Numerical:** 题干就是资料包里的题干，题目也大部分是原题，好好刷一遍题，正式答题时不要紧张，好好按计算器，基本没问题。

**Verbal:** 正式测评遇到的材料都是资料包里有的，lz 做题之前把材料全部熟读了几遍，感觉非常熟悉了才去做 ot 的，做完感觉还不错。

英文写作：正式 ot 抽到的是资料包里有的题目，30mins 完全够写完一篇了，lz 还写超了字数，后来一直在删



。建议大家可以针对每一个题目提前准备一下，不说写好稿子，至少先列好提纲，把一些会用到的词语和表达先查字典查好，避免临时着急犯错。

大致上就是这样，希望大家都能通过笔试～



lz 明天群面，希望能顺利进入 par 面，拿到 offer～～～

明天面试结束之后，会继续来分享群面经验，有任何问题都可以提问哟～～

资料包链接：

<https://share.weiyun.com/15161f469e80e595df582b5168571c29>

## 2.50 2017.10.16 笔试真题分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120691-1-1.html>



提交申请后一定要完成确认邮件里的**候选人问卷**!! 这样子才算完成申请  
ot:

欢迎

[Log out](#)

祝贺你能通过甄选进入到本次在线测评中心。我们由衷感谢你的参与，也希望你能顺利完成。本次在线测评中心让我们更好地了解你，特别是在对于工作任务和个人风格两个方面。综合以上信息，我们能够对你形成一个全面的工作认知。

所有你的个人信息都只会在招聘环节中使用。

以下任务列表会告诉你所需要完成的测验，分别为工作能力问卷，工作优势问卷以及英语测验。

每一部分的测验都有不同的介绍，请根据例题和答题指引来选择正确的答案。

一旦你成功提交答案，该部分的测验在列表中将会出现 "Completed" 字样。每当你完成一个任务后，你将返回本页面，从而选择下一项任务。

如果你希望在测评间歇进行休息，也完全没有问题。在你关闭浏览器后，你可以重新输入用户名和密码来继续完成下一个任务。

如果你现在就想休息，请点击**"Log out"** 按钮（屏幕右上角），并牢记你的用户名和密码，以方便你再次登录。

一旦你准备就绪，请点击**"Start"** 按钮开始。

| 任务     | 状态        | 动作                    |
|--------|-----------|-----------------------|
| 语言选择   | Completed |                       |
| 工作能力问卷 | Completed |                       |
| 工作优势问卷 | Available | <a href="#">Start</a> |
| 英语测验   | Available | <a href="#">Start</a> |

#### 工作能力问卷:

vnl 中间不能退出，最多做完一部分之后休息一会再点下一步

做之前看的真题不多，大概有遇到一半左右

verbal 一定要提前看，可以省很多时间，我要是没看估计我就做不完了；

numerical 整理的时候又看到了我碰到的死亡题...算什么伦敦米兰旅行费用的 之前看真题的时候就算不出来 想着不会碰到

v 先有三道例题，12min 18 题

n 先有两道例题，12min 12 题

l 现有两道例题，6min 15 题

真题截图见附件

#### 工作优势问卷:

2 个部分 30min

第一部分 64 题

"建议 15min"

"请选择最接近你的选项，不要试图去猜测问卷用意，这可能会适得其反"



eg.

3 / 76

99

绝大多数时候，我觉得我自己：  
充满着信心面对挑战

|      |
|------|
| 完全不同 |
| 强烈不同 |
| 不同   |
| 轻微不同 |
| 不清楚  |
| 轻微认同 |
| 认同   |
| 强烈认同 |
| 完全认同 |

第二部分 8 页 每页 8 个选项

“你将需要对这 8 个选项进行排序以匹配你的真实情况，你可以用鼠标移动选项，将最接近你的情况移至最上方，最不接近的移至最下方。”

eg.

69 / 76

绝大多数时候，我觉得我自己：

- ✦ 充满着信心面对挑战
- ✦ 想取得非常突出的成绩
- ✦ 细致入微地思考问题
- ✦ 会预估可能出现的状况
- ✦ 热情主动地待人接物
- ✦ 想纠正别人的错误
- ✦ 能够包容各种观点和人
- ✦ 会成为别人的倾诉对象

#### 英语测试

30min 最多 250 字 右下角有统计当前字数

“我们只考察您的英语水平而不会考察您对此一话题的了解程度”



**Deloitte.**

English Assessment 英语测试

In China, a number of large scale food safety scandals arising from food contamination or deliberate addition of carcinogenic food additives have made the public fearful of locally produced foodstuffs. This has resulted in a growing distrust of domestic food products and increased public preference for foods imported from overseas food producers who are regarded as models of food safety, to the detriment of the local food industry. To what extent do you agree or disagree with this opinion?

祝大家都能如愿以偿～

[dt1 verbal 语词理解 2017.10.16.pdf](#)

830.46 KB, 下载次数: 904

[dt2 numerical 数理分析 2017.10.16.pdf](#)

356.82 KB, 下载次数: 749

[dt3 logical 逻辑推理 2017.10.16.pdf](#)

449.58 KB, 下载次数: 805

## 第三章、德勤（DTT）面试资料

### 3.1 已拿到口头 offer SZ 所 RA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250166-1-1.html>

感谢这个网站大家分享的面经。今天拿到了口头 offer，所以来讲一下自己的经历吧，希望对大家有帮助。我是今年 8 月份就开始网申了德勤，然后收到了笔试。笔试太久远了，只记得最后的英文作文是“如果有一天人类 50%的工作都被机器人取代了，会怎么样”。当时觉得这个题目还蛮好写的，我英语也还可以，于是洋洋洒洒的开始写了。但是笔试完之后就音信全无，我一度以为自己笔试挂了，于是去找其他的工作。直到 11 月份，我才收到德勤的面试通知。补充一下，我的学校是在北京，但是我打算毕业后去深圳发展，所以投的也是深圳所。

面试邮件里面说的是“hackathon 面试”，在面试之前也挺紧张，因为是德勤最新的面试形式。11.28 下午两点开始 hackathon 面试，事后想起来其实就是无领导小组面试。我们那场无领导一共 9 个人，1 个美国本科生，加我两个国内硕士，7 个海外硕士，当时心里还是挺忐忑的。有两个面试官，一个面试官是人力资源的，一个面试官是经理，分别坐在会议桌的两头。还有一个主持流程的小姐姐。我们九个人就面对面的坐在两侧。个人感觉不要坐在会议桌的边边位置上，还是尽量坐在中间。轮流自我介绍完之后（中文），就开始阅读英文材料，我们的题目是 hotel 的那个，到底是选择 AI 技术还是 voice tech。群面严格计时，大家讨论完之后，每个人一分钟英文 pre。pre 完之后经理会针对案例问问题，还挺尖锐的，有想法的人就可以回答，没想法就不用回答。我感觉我们组讨论氛围还挺和谐的，没有出现谁抢着说话谁几乎没有发言的情况。最后我们组 9 个人都进入到了经理面，所以我感觉群面也没有那么可怕。只要你发言不是特别少，基本上就不会被刷。

群面的时候，经理很严肃。但是经理面的时候，经理特别和蔼可亲。我是最后一个经理面的，那时候经理也很疲惫了，但是还是很客气跟我抱歉说让我等太久了。经理面给我感觉很好，就是在聊天一样。最开始经理问我的职业规划，然后经理又问我这次无领导整体怎么样，重来一次会怎么样。其他的有点记不太清了，我只记得后面我有表明自己想进德勤的决心。对了给大家推荐一个 B 站 up 主“Aton 审计 dogge”，这个 up 主的视频都是和四大有关的，我在面试前一晚看到他说四大需要什么能力的人，我当时印象比较深刻的是他说需要具有快速学习能力、对数字比较敏感。所以在经理面的时候我就有把自己的经历和这两个能力上靠。另外，考了 CPA 的话也一定要说出来，不管有没有出成绩。虽然审计岗比较看重 CPA，其他岗位没那么看重。但是说了总会有一点点加分，毕竟是四大。我今年考了 5 门 CPA，但是都还没有出成绩。经理面的时候我将这个和学习能力挂靠起来，感觉还是可以的。

群面和经理面结束之后，人力说一周内出通知，可是过了一周后又变成 2-3 周出通知。所以还是静静等待结果吧。第二周快结束时，我收到了 par 面通知。我们组 9 个人有 6 个进了 par 面。我貌似又是最后一个 par 面的，因为我到公司之后上次一起面试的小伙伴一个都没看到，我猜测他们可能面完走了。par 是一个很好的人。昨天晚上逛论坛，很多人都说 par 面是压力面，但是我今天的 par 面还是像上次经理面一样很友好。par 面全程中文。面试开始的时候，我把我的硕士成绩单给 par 看，感觉 par 对学习能力还挺看重的，我的硕士成绩比较好，可能因此加了一些分吧。全程都没怎么问实习，因为我只有一段实习经历，没啥可问的，我也说自己将大部分精力放在学业和考证上。然后问到我是怎么来深圳面试的，说我在北京可以选择远程面试。这个时候还是表现一下自己对德勤的坚定吧，就说没什么，上次群面也是在深圳，我对环境比较熟悉了，线下面试会更好。接下来，par 用很委婉的方式问了 why 德勤，我在脑子里快速的过了一下，确定这是 3why 问题，然后就把事先准备好的答案说了一下。然后又问我想要成为什么样的人、为什么想来深圳、目前已经有的 offer 情况。整体面试就像聊天一样，可能 par 很看重一个人的学习能力，或者是对我的回答比较满意吧，当场就决定录用我，在我的简历上写下“offer”并交给人力。

我还是有点惊讶，然后回去的心情也变得超级美好(\*^▽^\*)  
希望我的面经对你们能起到帮助~大家加油！

## 3.2 德勤 2019 寒假实习经验分享（案例：医疗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246381-1-1.html>

寒假实习和秋招的环节是不一样的，秋招在通过了笔试收到面试邀请后，有小组案例分析面试（即 CA 面），经理面（即 M 面，好像是个人），合伙人面（即 Par 面），寒假实习只有小组案例面试。说清楚这一点，是因为的目标是实习，而花了不少时间在准备经理面、合伙人面的 3Why 问题准备上，如果把时间放在准备案例面试上，不知道现在心里是否会踏实点。

我面的职位是审计，我们案例面试，拿到的案例是医疗的那个。之前看帖子有人说，审计岗位的会是酒店的那个案例，咨询岗位的是医疗的案例，此话在我身上与事实不符，所以大家还是两个案例都准备。（忘了是不是因为发帖子的人是秋招，而我是实习，所以...）

下面是个人找的资料加经验分享，丰富这个论坛：

①**自我介绍**：无论是实习还是秋招，案例面试前都是小组轮流个人自我介绍。说好的中英文均可，30-60s，而我们小组，被助理小姐姐强行指定用英文+1min。我准备了英文，感觉说得也还流利，旁边的研究生大哥哥说得比较卡，但是现在他已经收到了培训、实习时间咨询邮件（offer 的前身），我还没消息，我们上周三（11.27）早上 9:30 的面试。

Good morning, ladies and gentleman! I am XX XXX. It is really my honor to have this opportunity for an interview. I hope I can make a good performance today. I am a junior in YY YYY University currently, and my major is ZZ ZZZ. I spent most of my time on study and social practice, and I've passed CET-6 and acquired basic knowledge of my major. I have creation, I love challenge, and I have passion for things that can create value for more people. Is my long cherished dream to be an intern in Deloitte.

That's all. Thank you for giving me the chance.（放这里供大家辩证取用，如果有不完善的，也欢迎评论区纠正，♡( '◡◡ )比心）

②**案例面试和 pre**：毕竟我还没收到 offer 或 offer 前身的邮件，所以我的面试感觉也不一定准，但我知道我尽力按照经验来了。

（团队精神、积极、不要 aggressive）

10min：明确问题和分析框架

20min：发散思维

10min：整合及准备 pre

我们小组最后 5min 才开始思考 pre 及分工的事情，太仓促，大家一定控制好时间，并且要有主导的人。

关于**酒店的案例**，找了补充材料：  
其他提高用户体验的高科技：



- 智能照明灯，周期性地调整照明亮度，帮助更快入睡；
- 睡眠头带可以通过生物反馈和神经调节提升睡眠质量；
- 嗅觉闹钟用咖啡、茶等让人放松的气味唤醒顾客；
- 科技空间：除了具备会议室基本设施，还提供保护个人隐私的独立工作站支持视频会议或商务演示；
- 面部识别登记技术：提升身份核对的真实性，减少客户等待时间

### 医疗的那个附件上传 PDF 详细介绍

③**M 面**：我准备的资料和找的资料（等到我秋招找工作的时候，也需这些准备的资料需要更新，也许我又有新的感受和体会，此次没用上，放在这里也许会体现价值）

Ø 对于群面表现的评价？

Ø 简历中所有工作经历的详细情况？

Ø 为什么来德勤？

德勤作为国际所，业务水平是国际一流的，如果能离巨人近一点，我的能力与视野也将得到充分的培养，德勤看重员工的态度和投入，优秀员工被誉为有匠人精神，商科学生选择德勤是对自己未来的负责；四大已足够让人心生向往，德勤在四大中还是佼佼者，今年年初公布的业务收入在四大中排名第一，这肯定了德勤在四大的地位以及业务的价值，这让我对德勤更加尊重、敬仰；最后是德勤的业务偏咨询，选择德勤符合我未来想从事咨询类的职业规划。

Ø 为什么选择审计？对审计的了解，会不会觉得审计枯燥？审计的起源，最重要的品质

• 个人认为会计只是一种语言，即使不精通这门语言，也可以做审计工作，比如对账，大宗存货采购的方式，发生的交易和事项是否签了合同，收入、支出除了发票是否还有其他有效业务证明等等。因为在商业实践上，作为新人，如果能有机会深度熟悉日常发生的业务及其意义，未来的职业发展也将走得更加踏实。

• 我所了解到的，内部审计就是看被审计单位的交易和事项是否符合一定的标准。做审计的时候，只要感觉被审计单位的会计或业务有不对劲的地方，可以大胆假设、小心求证，这种职责既是有正义感、责任感的审计人员的价值取向，也是审计“诚信即价值”的体现。因此，每一次工作都是一次侦探破案般的冒险，不会觉得无聊。而且随着工作经历累积，可以拿到的业务也会越来越有挑战。

在正常合作情况下，乐趣还来源于客户的信任，能帮助客户把账理顺，对内容提出建议，按时出具审计报告，达到甚至超过客户的预期，来自甲方的笑容可能是最有成就感的事情。

• 能找到史料记载的，在中国，审计应该起源于春秋末期的上计制度，在南宋的时候，这个部门叫专勾部门，为了避讳宋高宗赵构的名字，专勾部门改名审计部门。

• 审计最重要的品质是诚实守信，审计工作的存在是肯定了人会发生不道德行为的假设，因此诚信创造价值。其次还需要会沟通、会写作、会协调、会综合（拥有发现风平浪静的事物背后惊涛骇浪的能力）的能力。

### ➤ 如何获得学习经验：

--向经验丰富的审计前辈请教，多争取和他们一起共事的机会；

--向被审计单位更高级别的人询问，比如财务部长；

--充分利用审计岗位问问题的权利，可以从被审计单位的回答中学习企管的知识；

## Ø 为什么适合做审计？（PWC 游戏测评结果）

一个人认为会计只是一种语言，即使不精通这门语言，也可以做审计工作，比如对账，大宗存货采购的方式，发生的交易和事项是否签了合同，收入、支出除了发票是否还有其他有效业务证明等等。因为在商业实践上，作为新人，如果能有机会深度熟悉日常发生的业务及其意义，未来的职业发展也将走得更加踏实。

——我的性格测试结果告诉，在社交场景充满活力，这一定程度满足做审计时要用得体的话术和领导、被审计单位沟通的要求；同时拥有创造性思维和洞察力，审计工作即需要“小心求证”的谨慎，也需要灵活的假设、思维跳脱能力，符合后者要求。其实也暴露了我的缺点是，可能大学期间没有受会计或理工科的熏陶，我的基于理性的思维过程做决策的能力稍微逊色，但这些能力也是可以培养的。

## Ø 对自己的认识

- Ø 审计压力大，如何缓解？
- Ø 职业规划
- Ø 我很忙同事让我帮忙，我是否会帮？
- Ø 被分到一个不好的项目怎么办？

互动时准备的问题：

问：正好赶上机会向专业人士您咨询，我在找审计相关的资料时看到“这世界上不缺少审计问题，只缺少发现问题的眼睛，只要肯下网，网网都有鱼，下几次，有几次！”我想请教这句话的是否可信？

答：看来这句经验还是有一定适用性的，那么前面提到的我对审计的认识，再补充一点就是，做审计的相关流程是载体，只关注载体确实很容易无聊，但是换个角度看，每次的审计任务都是发现神奇故事，这名审计员工也会变得风趣起来吧。

## ④Par 面：

- Ø 为什么选择上海（选择广州）
- Ø 都投递了哪些公司，状态如何
- Ø 对于 AI 审计的看法，哪些可以执行？
- Ø 遇到最大的挑战
- Ø 体现团队协作能力的事件

（搜集的其他可能问到问题）

- Ø 德勤 4+1 是什么？
- Ø 内资四大区别？
- Ø 未来职业规划？
- Ø 团队之间成功，除了普遍因素，还需要什么？
- Ø 影响深刻的人和事？

Ø 最近看到的有趣案例？

Ø 德勤的科技应用创新？（BDH 平台）

### 准备的提问问题（1 个即可）：

——德勤作为会计事务所，因为工作要求，处理事情要格外严谨求实，但是我从论坛还有今天的面试体验，明显感受到了哥哥姐姐们的温柔、开放，那么如果在德勤长期工作，如何把握好严谨到自由的度呢？

——您在德勤工作期间，您认为最有成就感的事情是什么？

如果有网友细心浏览了这帖子，有什么建议评论区留言，也许对我来说都是进步的方向。还没收到回复的邮件，如果还有希望，祈祷可以收到 offer！

[2020 秋招 Hotel 思路.pdf](#)

145.79 KB, 下载次数: 213

酒店案例

[2020 秋招 Healthcare 思路.pdf](#)

298.84 KB, 下载次数: 170

医疗案例

## 3.3 SZ RA 全程记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245996-1-1.html>

lz 在论坛得到很多帮助 目前等待德勤爸爸给 offer 顺便回馈社会～

Timeline:

9/13/2019 申请—10/9/2019 收到 OT—10/28/2019 收到小组面试邀请—11/18/2019 小组面—11/21/2019M 面—12/2/2019Par 面

OT&小组面：

OT 和小组面论坛里面资料很多啦～OT 只要好好看过笔经不会有大问题！小组面个人觉得只要稍微对 cases 有个大概了解，有些 ideas 就可以去面试啦。因为德勤比较看重小组合作的能力，在不知道组员是什么情况下做过多的准备感觉没有什么意义。lz 在的小组也没有明确的 leader，是大家一起推动进程，积极讨论，互相帮助。这样的结果就是 6 进 6！只要积极参与讨论，提供 ideas，就感觉可以不用太担心。感觉德勤挑人都挑得很好，起码 lz 在的小组个个人都很 nice～互相留了微信，在后面的 M 面和 Par 面也有互相帮助和鼓励～

小组面需要注意的是之前 lz 看到论坛上说是英文自我介绍和英文 presentation，然而 lz 那次是全程中文……lz 准备的英文…导致一开始自我介绍的时候稍微有点卡壳，虽然没有什么太大影响，但是还是建议中英文的自我介绍都好好准备哦！

另外小组面的时候一定一定要注意时间，自己带个表，讨论过程中一定要注意进度！虽然楼主在的小组在规定时间内

间里面完成了，但是到后期的时候时间还是有点紧张。

M 面：

lz 看到论坛里都是面完小组面直接进 M 面， 所以当时面完小组面 hr 就把我们送上电梯的时候是一脸懵比的..... 不过好像是因为 lz 是早上 11 点那场，下午还有，估计是 M 要看完所有人才决定下一轮的人选，所以先让我们放了两天假～

面试 lz 的是个男 M，从小组面开始就觉得很亲切 hhhh，一点都不会让人觉得太紧张。全程中文（包括自我介绍）。各方面的问题都有问到，简历的，behavioural 的等等：

- 1.为什么选德勤
- 2.简历里面的实习相关问题（一定要熟悉简历，包括自己之前做了什么，怎么做的，用了什么方法或者技术等等，有时候甚至最好了解一下实习公司的情况和公司所在行业的情况）
- 3.对金融市场的看法（问这个问题之前 M 还说了句：那问你一个稍微尖锐一点的问题吧 hhh，不过 lz 自我感觉答得可能还行，M 的脸色看起来还蛮好的～）
- 4.编程方面的，主要用哪些，到什么程度
- 5.怎么看待加班和出差
- 6.自己的优点和缺点
- 7.如果组里有人生病，自己的工作任务也很繁重的情况下怎么办
- 8.有什么要问他的

整体氛围是聊天的氛围，所以也不要搞得太紧张啦。说出自己真实的想法就好。最后是 M 把我到电梯哒，还问了问是哪里人。

Par 面：

lz 因为个人原因，Par 面是视频面。所以没有看到 Par 的真人。用的 Skype。男 Par。个人感觉 Par 比 M 问的问题里面，技术类和专业性的问题占比更多。lz 面试的时候感觉完全没有 behavioural 的问题。一开始是 2-3 分钟的英文自我介绍，然后就全程中文。

- 1.问实习相关问题。这部分 Par 问得很详细，超详细，非常详细。之前 lz 在券商有过实习，然后 Par 就围绕这个问了估计有 10-15 分钟。主要是问了做什么，怎么做。所以真的要对自己简历非常非常熟悉才行！
- 2.编程。有问编程是在实习过程用有应用还是只在课程里面有用过。有没有在学校做过 research。
- 3.CFA 和 FRM(因为 lz 都有考，但是都还没考完)
- 4.德勤“4+1”文化
- 5.为什么选德勤
- 6.语言能力（因为 lz 还会说广东话，估计是看到了所以随口问了一句）
- 7.有什么要问他的

Par 的声音听起来也很和蔼，所以 Par 面的时候也没有很紧张。和 Par 之间就是聊天的感觉，有来有往。感觉 Par 中间还笑了几次，不知道是不是 lz 的想法听起来比较单纯和不成熟 hhhh。

现在在等待结果啦～希望德勤爸爸收了我～跪求 offer！

听说这是个神奇的网站，希望能吸吸欧气～

### 3.4 （已拿 Offer）德勤 bj RA par 面-面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244783-1-1.html>

**更新:** 拿到 offer, 一直觉得自己这一路走来多半是靠运气, 因为没有特别去做功课 (哈哈哈哈哈不要打我), 对大家的建议就是所有东西都要自己去争取不要害怕多问人多找内推多看招聘信息, 秋招就投了德勤还有埃森哲的线, 希望可以好好地在德勤积累一下自己的经验, 提高自己的能力

**个人情况:** 说一下本人的基本情况, 美高美本, 年中回国近期投了德勤的 RA 线, 这周五 (今天, 11 月 29 号) 去德勤进行 par 面,

**面试岗位:** 本人面的职位是 RA tech 线。

**一个小插曲!!!:** 因为到的比较早在厕所的时候突然接到了一个陌生电话, 然后我还很蠢的没有想到是合伙人打过来的电话, 因为 par 把我的姓叫错了我就说电话打错了, 过了几分钟又打来电话才发现是面试我的 par! 面试我的是一个声音听起来很年轻的男士, 然后急急忙忙的找了个消防通道就开始了面试。

## 正题:

现在说一下大概问我的问题仅供大家参考先说一下纯中文, 全程没有英文的部分。

1. 讲了一下我现在工作主要是干什么 (因为本人属于在职, 年初毕业的)
2. 为什么想做咨询
3. 对于 RA 的理解
4. 根据自己的简历, 稍微列举了一下跟我投递的岗位有关联的点 (这里就不具体说我投的岗位的职责什么的了)
5. 学校生活中, 你觉得你和别人有什么不同, 有什么优势?
6. 因为我谈到了我现在工作有点没有挑战性, 并且我喜欢与人沟通交流而不是做繁琐的重复性的工作, par 有问到怎么提现我对于工作中与人交流的优势 (其实具体的问题我也忘了, 大概是这个意思)
7. 问了 par 两个问题
8. 对于自己职业发展的期望 (我觉得我答的简直前言不搭后语!) 可能是因为太紧张了吧。

**总结:** 大概就是, 对自己的简历一定一定要熟悉, 多多深挖自己简历里面每一句话背后的故事如果时间充足的话, 希望各位帅哥美女都可以顺利的在秋招末尾拿到自己的 dream offer! 我还是非常想进入德勤的, 就是觉得咨询对



自己的能力培养，处事以及学习新东西的速度和抗压性有很大的帮助。

德勤的企业文化也是四大里最吸引我的，这是一个神奇的网站，求一个 Offer，虽然今天我的表现真的不满意没有发挥好但是听天由命吧，万一老天爷眷顾我 哈哈哈哈哈！ 大家一起加油哦。

### 3.5 BJ 所审计 27 号 par 面有收到 offer 的吗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246131-1-1.html>

如题，审计岗，27 号 par 面，已经一周了，有收到 offer 的求告知!!!

顺路分享 par 面经验求 offer!!

par 面主要围绕着简历进行了提问，

1. 楼主因为有行研的实习经历，所以被问了写报告的主要内容 包括数据的来源 分析的目的等（基本上对每一篇研究报告都进行了提问），事后 par 有提到，对行研的实习经历还比较感兴趣，因为审计与行业的密切性还是蛮高的（当时我就后悔呀，为啥就没想到这一点呢，应该结合我研究的行业的特点说一下该行业审计的主要关注点之

类的哇，真的是有一、傻  )。

2. 另外一段事务所函证实习的经历，被问到了主要流程、在此过程中我本人的 Judgment（par 表示确实这个程序涉及到自己的判断可能不多，我就傻不拉几的顺势说自己的 Judgment 可能不多，但是因为学过审计，所以我知道每一步的目的是什么 比如账账核对呀 对询证函内容的检查呀 以及会加入自己的职业怀疑。。愚蠢的没有说出任

何干货，，面完试才想到 可以说一下对大额未达账项、可疑未达账项的关注之类的呀  )。

3. 还有两段是财务实习啦，par 就让我自己说一下我在过程中的表现之类的（我全程大概只说出来细心这一点，，

并且没有任何说服力的那种  )。

4. 最后就是问问题啦，我表明自己想要长期在事务所工作，问 par 作为一个已经具有多年工作经验的人，认为做这个工作所需要具备的特质（par 真的超级爱与人沟通哇，这个问题感觉讲了 10 分钟？？ 并且表示自己已经加班 10 几年了，最重要的还是坚持）

大体就是这样啦!! 感觉 par 人真的很好，聊的很开心，但是感觉自己没怎么表现出自己的优势，不论是专业性上

还是性格上 

总之希望这个神奇的论坛能够赐我一 Offer 吧!!!!!! 面了一路下来，还是更倾向于去四大！

（想不通小声 bb 一句，四大是好多会计人曾经的梦想啊，为什么现在去了四大却仿佛秋招路上的“失败者”了呢？）



## 3.6 面试经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244646-1-1.html>

从群面走到最后的合伙人面试，还是想有个记录性的东西留在论坛，故创建此帖，希望可以给后面春招、补招以及下一届的小伙伴提供一些小小的信息。

首先是笔试，比起安永、普华的游戏化测评、和毕马威高难度的笔试题库，德勤的笔试是最中规中矩的，大家务必提前好好准备，公众号、微博、淘宝都有一些免费或收费的题库分享，尤其是微信公众号。相应的题型和各种小技巧论坛以及有很多帖子了，这里就不再赘述，还有一点就是，小作文没写完的小伙伴不要伤心，德勤筛选的时候会结合简历一起筛选，我当时小作文就没写完也受到面试邀请了，微博还看到有只写了几句的.....

其次是群面，dtt 的群面相较于其他三大其实淘汰率并不高，表现好的组全进 M 的也很多（这也意味着后续 M 面 par 面会继续筛人）。个人觉得群面是最玄学的东西，很难说如何提前准备，如果大家时间充足的话，可以找朋友多多 MOCK 一下。在这方面需要提的只有两点，一，虽然鼓励大家在群面多贡献有建设性的观点，但如果不是能 HOLD 住全场的人不要轻易抢 lead、列框架和总结，这是最容易出彩的部分，但能力不足反而可能把整组讨论带偏而给 M 不好的印象，说多错多；二、务必熟悉 HACKATHON 的规则，每一阶段该讨论什么事，如果能在讨论过程中强调这一点的话也会有所加分。

进入 M 面之后就开始艰难单面，一般群面之后会有十几分钟的间隔时间供经理讨论评分结果，然后当场宣布进入 M 面的名单，根据论坛经验帖和我身边的结果，进 M 面比例很高（优秀组别全 ALL，一些组最少也有一半的人）。M 面的时长较短，10 分钟左右，问题更多侧重核实简历真实性和入职意愿、稳定性，一般是常规 3why+实习（实习相关多是问做了什么及有何收获），不会很 CHALLENGING。

然后就是最后的 par 面，个人感觉德勤确实略海 PAR，所以即使进 PAR 面之后也不能掉以轻心。虽然说 PAR 面问题看 PAR 性格而定，不确定性高，但是综合一下周围和个人经验，这些问题都逃不开 3why，以及有些 PAR 会深入挖简历里面的东西，极少数的 PAR 会问一些大环境相关的问题（我在论坛里看到有问中美贸易战的，但是这种情况比较少见）。所以常规的问题还是提前准备好，尤其申 SH 和 SZ 的最好再同时准备英文版的回答，以应对外国 PAR 和港 PAR。剩下来的就是看运气了，不过不建议大家彻底 feel free 做自己，有些面试官会刻意营造舒适的谈论氛围，等你懈怠下来之后会展露内心一些真正想法（然而这些可能是对你拿到这份工作有碍的），还是要保持一定紧绷感，反之遇到压力面也保持镇定，PAR 如果真对你这么否定也没必要邀请你面试。另外，除非大家演技很好，不然不建议大家在面试过程中刻意塑造成与真实性格相背的形象，一是禁不起 PAR 提问，二是问答过程中自己也很不舒服，影响面试表现，在所应聘岗位职业综合素质需求的框架下，适当做自己。

秋招走到现在，中间经历了很多遗憾焦虑和挣扎，身边还有很多优秀的小伙伴也一直没有拿到满意的 OFFER。大环境不好是一点，面试过程中没有表现好也是一点，运气方面也是一点，有太多综合因素影响着我们能否拿到 OFFER，希望没有拿到 OFFER 的伙伴们不要轻易地否定自己或直接放弃，身边还有很多朋友都在继续努力，上一届有很优秀的学姐也是找春招找到了非常满意的工作，这一个冬天比往常冷了些，但是春天在不远处啦。

祝大家最后都能有好的收获！

## 3.7 德勤 2020 寒假实习广州所 群面回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244617-1-1.html>

目前状态：26 号下午 4 点广州所 hackathon 面试，截止目前，官网状态还未更新，同组伙伴也没有收到消息。

时间线：18 号网申，19 号收到 OT，22 号收到群面通知，26 号下午面试。

面试流程：进去先做名牌，然后每人一分钟英文 pre，20min 看 case，30min 讨论（不记得是 30 还是 40），10min 每人 1min 的英文 pre。

CASE：关于 healthcare，给出公司目前所处的竞争环境，两个产品，让你选一个或两个，说明理由和方案。

公司环境大概是这样的：是一家行业 TOP20 的公司，进军了一个市场，但是市场份额不理想。竞争对手的优势在于：更熟悉本土市场和消费者，和本地医院和机构关系更好。

公司本身的优势在于：比较擅长高科技，有智能医疗设备。消费者方面的信息是：60 岁以上老人对于高科技医疗产品不太了解，也不太信任，还有一些不太记得了。

给出了两个产品：一是 Telemedicine，远程监督、治疗、给方案等，问题是老年用户兴趣不大。二是 Wearable devices，实时监控身体数据，但存在数据不精确，涉及隐私的问题。

我们小组的表现：

首先是自我介绍的时候有个同学迟到了，所以她最后做自我介绍，不过面试官好像没有指责的意思（可能也是没有表现出来），大家尽量不要迟到，邮件说明了

提前 15min 到达。

自我介绍环节，大家表现都差不多，面试官一直在看简历，一边听，一边疯狂敲键盘，我也不知道他们听到了多少。

case 环节：我们小组没有 timer，因为面试官会提醒，并且在开始面试前大家交流过，好像大家面试经历都不多，所以我们也真的挺紧张没太注意。

case 内容都可以看懂的，有很多图表，但遗憾的是我们在分析的时候用到的不多，建议大家尽量使用图表数据。

另外，有白板可以使用的，我自告奋勇去写白板，但有个问题，

写白板的同学就不太好看着 case 发言了，不好翻。另外，如果同学讨论的很乱，写白板的人很难写得清晰。这个工作有风险，谨慎选择。

看完 case 后，大家先花了 1min 左右时间七嘴八舌说了一下，后来我说可以用 3C 模型分析，但是几分钟后另一个同学说可以用 SWOT 分析，然后我们就两个模型穿插，有点乱，

后来面试官也提到这个问题，说我们模型不清楚。我们先分析了公司所处的环境，再分析两个产品优劣，最后方案是两个都用，但是有先后之分。我们在分析公司环境的时候花了太多时间，

以至于产品方案太粗糙。而且为了大家 pre 的时候能有明确分工，我们也花了 3min 左右做分工，把 pre 分成了 10 部分，每人讲一部分。

pre 完，面试官会模拟董事会成员问问题，有想法的都可以回答，回答的时候还是建议以 case 数据为依据回答，不卑不亢。我自己只回答了一个我觉得比较有把握回答的问题，面试官没有追问，但追问了其他同学的回答。

我们的小组面就是这样了，其实我们没有按照 hackathon 的流程走，面试官也没有给我们发流程卡，最后也没提到这个问题，我也不知道咋回事。

我觉得我们小组整体还是太乱了，方案给的也不好，讨论过程中逻辑性不是太好，说不定整组都被 pass 掉。不过令我意外的是我们整组都是研究生，8 个会计硕士，1 个金融硕士，还有本渣是图

书情报硕士。

感觉自己希望不大，不过还是发上来给后面面试的同学参考一下，希望大家拿到满意的 offer。

附上准备面试时候看的资料吧，我觉得还挺全的，有一个 DT 文件夹是论坛上某个好人上传的，具体哪个帖子我忘记了，如果原主人看到的话麻烦告诉我，我加上链接。另外的是我在某鱼花重金买的，免费分享给大家，好人一生平安！诶？？？!!! 不能发压缩包!!! 文件比较多，我放网盘了，需要的朋友自行下载吧。

链接: link( <https://pan.baidu.com/s/1zMVVoOffkNhsWJ66gt9SrRA> )

提取码: bpwl

复制这段内容后打开百度网盘手机 App，操作更方便哦

### 3.8 BJ 德勤 2019 年 11 月 4 日 8 点 30 场的小组面试+经理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233008-1-1.html>

#### 小组面试

- 1.到了 12 楼先签到，只需要交一份简历（并没有邮件里面说的要交成绩单和奖状之类的）
- 2.HR 首先会在咖啡厅里面说一下小组面试的流程：30s-1min 的英文或者中文自我介绍（一般小组里面都是英文介绍，我们小组没有中文介绍）；20min 阅读英文材料；40min 讨论；每人 1minpre（包含在 40min 之内）
- 3.跟 HR 到会议室，HR 会再说一遍流程，里面坐着两个经理。
- 4.1min 英文自我介绍：没什么好说的，就简单介绍自己名字、专业、学校就行
- 5.20min 阅读英文材料：（提醒！前面的背景资料太多了，可以先看最后两页的两个方案的优劣势的细节，再看前面的背景资料）不允许交流，自己看自己的，所有笔记记在草稿纸上，阅读完了以后，不能再看材料了。
- 6.40min 讨论：（一般大家都说中文的。提醒！注意先搭框架，一个步骤一个步骤往下走）（提醒！注意留 10 分钟讨论最后的英文 pre 和准备）我们小组没有固定的 leader，一上来只定好了“目标”，然后就开始乱糟糟的讨论，一会是原因一会是具体方案，中间有个同学试图拉回来，但是失败了，导致我们其实并没有很好地总结原因和方案，只是有大概的东西在。我们比较好的点在于，最后 7 分钟讨论每个人说什么，大概还有 4min 左右，每个人准备自己要说的部分，这段时间都足够把要说的话写在草稿纸上，到时候跟着念就行。
- 7.1minpre: 每个人说的都还行，不过有的同学可能没有组织好语言，说的时候有点磕磕巴巴的，这样不是很好

**小组面试结果：**没有念到名字留下来经理面的有 3 个人（总共 8 个人）

（HR 的说法是：没有念到名字不代表淘汰了。）

小组讨论的时候，有一个同学说的话太少了；另一个同学是迟到了将近 20min，等我们都结束阅读材料了，他才来，最后 pre 的时候说的也不是很顺畅；最后一个同学，我感觉她是全场最佳，把握整体节奏，并且提出很多很好的建议，而且英语口语也是最好的，不知道为啥没念名字，可能直接 par 面？

#### 经理面试：

1.1-2min 详细的介绍自己：把教育背景、实习经历做了什么、有什么收获和成果、科研经历当中做了什么有什么收获、校园活动如何等等。（我说的太详细了，大概介绍了 4-5min 的样子，不过经理没有打断我，很耐心的听我说）

- 2.审计实习你详细做了什么事情，主要有什么收获：我主要按照时间线去说的。
- 3.审计实习中 casting 具体做了什么/怎么做的：这个问题没有回答上来，因为我忘了，我如实说了，不知道会不会有影响
- 4.你为什么选择德勤？为什么选择审计（经典 3WHY）：幸好之前混迹应届生网，准备了这两个问题的答案。主要说了德勤是四大，本土化高（详细觉得本土化高的原因说了两点，自己百度即可），德勤的培训体系好；然后审计岗位是兴趣所在，人际关系简单，晋升路径透明，拓展行业知识等等。
- 5.问经理的问题：我问了和我实习有点关系的问题。“客户不给会计资料或者拖延，经理怎么和客户沟通？然后，这个项目组在 1-2 周内可能很闲，怎么安排审计人员的工作？”经理回答的挺详细的，先考虑是不是客户自身能力问题，资料整理不出来，帮助他们这个事情。如果是故意拖延就另一回事；然后审计人员可能会安排他们把上一年工作做的不好或者不细致的工作，在 1-2 周内集中再整理一下，完善一下。

经理面试挺快的，大概 15min 左右吧。

不知道最后结果怎么样，发经验给自己攒人品。

### 3.9 2019 年 11 月 28 日 BJ 德勤 PAR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244169-1-1.html>

续写

BJ 德勤 2019 年 11 月 4 日 8 点 30 场的小组面试+经理面试

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2233008&fromuid=10197503>

(出处：<https://bbs.yingjiesheng.com/>)

开始时间：上午 10 点 结束时间：10:30

PAR：女性，年龄在 40-50 岁之间，温柔和蔼

语言：全中文

流程：1.自我介绍；2.实习问题

问的问题：

- 1.说说你的实习经历，或者说一段你比较想重点描述的经历？
- 2.根据我说的审计实习经历举的例子进行了追问。你有没有想过客户说的话是假的？如果是假的，你应该怎么查证？
- 3.你的证券实习经历具体做了什么？
- 4.（关于证券实习的经历追问）你测算新能源汽车补贴费用的时候，是根据什么测算的？怎么分析出来的？
- 5.（关于证券实习的经历追问）有没有 business case（因为我表达的不好，框架太大，par 觉得很空洞，找不到重点）
- 6.挑一个说说你的研究成果？（回答的结构非常混乱，par 很不满意，说我没有说到她想听的点，不知道我实际做了什么。重点应该是分析的内容，但是我没怎么说到。还说我这个成果实际上不是审计领域的，是法律领域的责



任界定)

7.你怎么分析的? (我没回答好, 又说的太空了)

**整体体验:**

虽然 par 很温柔, 也没说我哪里不好, 还给我提了关于面试很多技巧性问题 (回答要提炼出一个 business case, 在 2-3 个 case 里面体现自己的优势和岗位匹配度。这里很感谢她)。

但是我觉得面试我回答的都不在点子上, 所以大概率是凉凉了。。。祝福大家早日得 offer。

## 3.10 SZ FA par 面筋攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244650-1-1.html>

露珠今年佛系申请 FA, 但现在整天 ball ball DTT 爸爸能给我一个 offer。

Timeline 如下:

10.03 网申——10.09 OT——11.1 收到面试通知——11.18 小组面+M 面 ——11.19 收到 par 面通知 ——11.20 par 面——至今

Par 面经验:

我是 11.19 号收到 par 面通知, 邮件要求 11.20 号去 par 面。楼主 11.19 号当天还面 2 家券商, 太累了…

Par 是一个男港 par, 从业 20 多年。

一进门, 就和我握手, 然后我瞟了一眼 par 桌上的简历, 发现所有人都是中文简历, 唯独我是英文简历, 为了防止全程英文面, 露珠以掩耳不及盗铃之势将书包里的中文版简历蜜汁微笑的递给了 par。Par 非常开心的说谢谢…

Par 面问题: 【按顺序】

- 1、为什么研究生没选会计, 换了另一个专业?
- 2、简单自我介绍一下? 我提了我从 170 斤减到 130 斤, 然后又在健身房经常健身…par 说他太胖了, 要多向我学习减肥…我…
- 3、【英文】对 DTT FA 的认识, FA 的从业人员每天都在干什么? 你觉得 FA 在中国的前景和机遇。这个题把楼主问傻了, 前一秒我还笑呵呵, 后一秒心里就 mmp 了。明显感受到 par 脸都黑了…
- 4、你的职业规划是什么? 回答的后半段楼主说楼主考了 acca, cfa 和 hkicpa, 但在职业生涯还是会尽快考出 cicpa, 这时候 par 好像脸不是那么黑了…
- 5、Par 提了我实习的三家公司的名字, 但感觉好像不是很感兴趣 hhh, 所以实习经历他就没怎么问了…
- 6、反问环节: 我问了 par 最看重新人什么品质: par 说 passion。但我回答 FA 那道题感觉 par 很不满意, 可能他觉得我没 passion 吧。然后 par 又说: 每一个面试的人都很有竞争力, par 们也很难办, HC 很少, 要优中选优, 你们会有更好的出路的。听完这个话, 露珠脸都黑了, BUT 露珠仿佛听到 par 最后嘟哝了一句: 你简历应该没啥问题…送我出去的时候还说希望以后能见到你…纳尼?

全程 35 分钟左右吧。Ball ball 德勤爸爸给我 FA 的 offer 哇…BTW 去 M 面 Par 面的基本都是硕士, 而且绝大部分是海归…bar 挺高, 招人少, 去年 SZ 所只入职了 7 个。

## 3.11 tech consulting par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243300-1-1.html>

这里真的是一个神奇的论坛，面完 AC 面和 manager 面我等了三周（hr 说两周）才收到 par 面，真的非常激动。希望我两次飞到北京的努力不会白费吧，但是尽人事听天命了。

在这个论坛收到了很多的帮助，所以一直都坚持面完面试一定要发在这里。

par 长得很帅，人也不错，就是不太笑。

先让我介绍一下自己，我就大概说了一下我做过的实习，还有自己的兴趣爱好。

感觉 par 面就是根据你的 cv 随机的想到什么问什么。

因为我之前的经历是 ibd - hr - hedge fund research。他肯定就先问我为什么喜欢咨询，想做咨询。

大家基础的那些问题，why consulting, why this firm, why me 肯定是要准备一下的拉。这个问题我明明准备过很多次了，还是说的不太好，刚开始有点紧张。我就说我很喜欢咨询看待问题的方式，和 banking 不一样，banking 有时候更加像 story telling。

之后的问题我就去掉我自己的回答给大家列一下，我觉得非常 random，没有太多的参考价值，完全是 par 临时想到的。就给大家感受一下啦。

1. 你觉得一个优秀的 consultant 需要具备什么素质
2. 你觉得 consulting firm 要通过什么 differentiate 自己  
我先说了 brand name，他打断了我，说 brand name 不考虑在内
3. 你觉得你要怎么 sell 你自己，让自己去上一个好项目
4. 你的学习能力怎么样
5. （我在 hedge fund 看了电竞行业）你说一下电竞行业的现状和前景
6. 那中国呢，中国在电竞行业的现状和前景呢
7. 既然是这么有前景的行业，现在要你举办一场电竞，你会怎么做呢
8. 既然你说话题度是最重要的，你会采取哪两种举措去提高话题度呢

然后他问我有什么问题要问他。

我问的第一个问题是我真心想知道的，我说做 par 是一种什么样的体验，你是我见过的第一个 par，我真的很好奇。第二个感觉给自己挖了个大坑，但其实是好事，至少给了自己圆话的机会

我问他有没有什么事情，你希望你可以早点知道。

他说他经验还比较少（的确看着很年轻很帅），所以这样的事情并不多，但他觉得要做自己想做的事情。他说我觉得你应该心里很清楚你想做什么，你之前做过的事情也都是围绕 banking 的，你在 banking 上会有一个很好的 track，不要为了一份工作而去做工作。

我当时整个人都懵逼了，我都打算随便问两个问题就走人了，没想到突然被 challenge 了我的 motivation。于是我进行了第二轮表白，其实我真的非常喜欢这家公司，德勤是我想要进入咨询行业的契机。但我还是很慌张，变得有些 defensive，开始为自己辩解，说自己做了这么多 banking 其实并没有多喜欢。我觉得如果让我好好回答的话，



应该重点说一下，我经过了哪些慎重的考虑，让我觉得咨询是一个适合自己的地方。

anyway，虽然 par 面不确定性比较大，但还是分享一下。

希望大家都能拿到自己心仪的 offer，希望大家都能去到自己想去的地方，也希望自己可以结束这场漫长的求职。

### 3.12 GZ AC+M+Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241135-1-1.html>

AC 面我觉得我表现得并不好，所以没法给大家建议，可以先在搜集一些案例，好像一般就两个案例，先自己思考一些，然后讨论过程中尽量积极一些，但不要太 aggressive，尽量表现出团队精神。还要看清楚题目，材料一开始的导引提到找出 one key challenge 然后进行讨论，但我们没人注意到，中途一个面试官提醒了我们一次，还是

没人 get 到，感觉我们讨论到后来面试官都开始打哈欠了



我们小组 M 面是 8 进 4，全中文面试，manager 稍微有些严肃但人还是很 nice 的。manager 问的问题都很实际，先问了一下对刚才小组讨论的评价，然后就问了一些简历上的问题，在实习中学到了什么之类的，然后就是对工作态度的考察吧，问了我如果我自己工作非常忙的时候有其他同事让我帮忙我是否会帮，还有如果被分到一个不好的项目我会怎么想，其他的暂时记不起来了。我当时都给出了很真实的回答，因为感觉到 manager 看的是你是否和他的团队合适，那展示最真实的自己其实对双方都好。

差不多一个多星期后收到 par 面通知，头一天下午收到让第二天下午去面试，本来以为会有几天准备时间，当时非常慌，赶紧来 BBS 还有知乎等能用到的渠道把能搜集到的 par 面问题都列出来，然后想答案。最重要的还是自我介绍和 3why，中英文都要准备。面试的是一个港 par，比较年轻，真的很 nice，带我去面试间的时候问我会不

会讲粤语，我说不会



一开始让我用英文做个自我介绍，我还是太紧张了，有点卡壳 而且不知道是不是发音太难听，感觉某一刻他突然皱了皱眉头...然后他就开始用港普提问，总之我的英文和他的港普互相折磨



问的问题基本就是 3why，问我为什么要做审计，对德勤的了解，审计工作很辛苦是否有准备，还问我家不是广州的问什么来这边，还有职业规划，我说想做到 partner，他就追问我做到 par 需要哪些品质，我回答要持续学习还有坚持，后来我提问时继续问了他这个问题，他说觉得我答得挺好的，就是需要坚持，然后分享一下他的经历。他说尽量把时间控制在 15 分钟内所以感觉没问几个问题就问我还有没有什么要问他的，我当时就

慌得一匹



我问了他做到 par 需要哪些品质，然后德勤在数字化转型方面做了什么，最后问他如果能来德勤工作对入职前的专业知识的学习有什么建议，partner 很认真地给出了学习 CPA 的建议。面试结束后 par 把我送出来，还问我工作后是打算在广州租房住吗，我说会跟在广州的同学一起合租，他笑着说要在这边一起奋斗是吧，

最后他还跟我握了手，说希望很快见到我，希望这不是客套话



希望能给大家提供一点帮助，祝大家都能得偿所愿！最后，求这个神奇的网站，赐我 offer 吧!!!

### 3.13 offer：2019 年秋招勤 RA 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252860-1-1.html>

秋招终于结束，应届生是一个神奇的网站。作为一个多年的使用者，是时候回馈一波分享自己的求职和面试经验了。

【战果】银行四大券商 6 个 offer

【背景】世界 top30 英硕 □ 国内 top3 券商实习 □ CFA 二级 □ FRM 一级

【时间线】8 月初申请-9.25OT-10.29 小组+M 面-11.14Par 面-12.20offer

Q1:德勤的招聘流程是怎样的？

A1:德勤的招聘流程主要分为五个部分，分别是填写简历～online test～小组面～Manager 面试～par 面。填写简历的心得我会单独拿一篇文章讲，笔试直接在某宝买题库刷题就可以。由于字数限制，今天重点讲解小组面。

Q2:小组面的形式是怎样的？

A2:一组为 5-8 人不等，大家根据一个 case 去解决问题（具体的 case 在 bbs 上都有，大家可以提前准备）。我面的这场的背景是一个医药公司面对各种各样的情况导致利润下滑，任务是让大家讨论存在的问题并提出解决方案。时间是 1 小时，最后每个人要做 1min 的 presentation.

□我是如何准备 case 的？

俗话说知己知彼百战百胜。我首先根据面经了解到一共有两个 case。一个是关于 hotel 的，另一个是关于 medicine company 的。涉及到了很多热词，比如说 VR 和 AI，这些肯定是要提前准备的啦，包括基本概念，发展和应用。还要准备 hotel 和 medicine company 的基本知识，比如说运营模式，主营业务，主营收入，最好能找到一家上市公司的财务报表大致浏览一下，做好相应的知识储备。既然要分析利润下降之类的原因，基本的分析思路要有，SWOT 和波特五力模型也要基本掌握。只有准备到上述三点，面试时才可做到侃侃而谈。

Q3:面试中应注意哪些方面？

A3:第一，看材料要快，提炼观点，做好笔记。

第二，无论是当 leader 还是 time keeper，要自信的提出自己的观点（我们的 case 不是白准备的&#128584;），注意前后的逻辑。

第三，小组讨论最后的目的是要得出一致解决方案，是一个 communicate 和 persuade 的过程而不是 argue 的过程，因此在意见不一致时学会让步，千万不要争吵起来□

最后提示一个小技巧如果在讨论过程中发现某个成员发言很少，你要站出来鼓励这位成员说出他的观点。此举可充分展现自己的 leadership，从而获得面试官的认可。

有想了解秋招经验或面试经验的欢迎在下方留言吼。

### 3.14 德勤 digital 咨询深圳所 M 面与 Par 面记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240103-1-1.html>

来这个神奇的网站分享一下经验，希望我早日拿到 offer～

今年秋招开始决定要走咨询，因为自己是理工科背景，所以 target 基本上是 IT 咨询，其中投了德勤 digital consulting, accenture 的 consulting 和 digital consulting, IBM 的 consulting

9 月份的时候在武汉参加校园招聘，当时现场答题拿到直通卡可激动了，以为是免掉了笔试。结果其实只是直通笔试。。当天还把简历递给了 SH 所的 digital consulting 的合伙人，合伙人看了简历后说觉得我背景不错，不过我申请的是 SZ 所。不知道是不是因为这个后来补录被捞了

10 月初填完网申，立即笔试，笔试其实我觉得自己答的还不错。但是也许实际上是答的很烂，或者别的原因，总之整个 10 月没有面试通知，也毫无动静。我心态中间崩了一次，后来想着实在不行走实习转正的路吧

结果到 11 月 7 号的时候，先是收到了一封邮件，要把我掉到 risk advisory，那我没得选就点了接受。结果当天晚上 HR 打来电话，说其实 digital consulting 还有 HC，抱歉之前忽略了我...问我要不要继续面 digital consulting，我当然欣然接受。后来等了很久，大概 11 号的时候来了邮件，说安排 online skype 经理面。结果就这样子直接跳过了群面？还是远程面！

11.15 日远程面试的时候，我开了视频，但是面试官没有开视频。面了 30 分钟，都是 behavior question，在自我介绍之后，问我再介绍一下简历之外的我，这个问题一下问的我有点蒙了，结果说了喜欢旅个游，做个饭，看看书，写写文章。对之前的经历和 why consulting 问了很多，也详细问了实习中的经历，学习到了什么，还有因为我是理工科转的，也因此问了比较多为什么转，能不能适应。自我介绍是英文的，后面是中文面的。我因为自我介绍很磕磕，后面问到我简历的实习经历，那段实习后来被我新的实习覆盖了，导致自己忘记了准备。就很慌。这里提醒大家一定要记得填了什么经验。。或者面试之前把新简历递给面试官。我其实准备了电子档在旁边，结果面试紧张就忘记了。面完觉得跪了，结果 18 号下午突然收到短信和邮件，通知合伙人面试！

也就是 19 日早上，刚刚面了合伙人。合伙人面试结果居然也让我走了 skype 面试，因为合伙人在北京。看来咨询真的总在出差。。

合伙人面试的时候都开了视频，能看到合伙人是一个胡子拉碴的大叔，比较面善，紧张感就小很多了。全程中文，自我介绍我还没介绍完，可能是提及到了自己券商的实习经历，这个在德勤记录里面没有，合伙人很感兴趣就追着问了比较多。后面的话就基本是跟聊天一样，问了 why consulting，问了我的科研经历，也问了我为啥能直博申请到国外的博士。最后一段就开始问了一下家庭情况，因为我结婚了我之前提到了，所以问了我丈夫在哪里工作之类的。后面就问薪资期望和如果 accenture 和 IBM 也都给我 offer，我会基于什么因素选择。这里面我薪资可能说的比较低，因为我知道一开始进去给不了很高工资。然后选择的话，我说的是看能否给我一个可以学习，比较自由的平台，希望能担当重任。这里他讲到华南区 digital consulting 目前人数较少，大概 10 人左右，所以也很希望能招到各方面适合的人才，所以看来是 sz 这边今年 hc 还比较充裕，所以我有了机会参加面试。

大概情况就是这样子啦~ 希望是好结果！至于 accenture 和 IBM 也给我 offer 怎么选，这个大家怎么看。我是觉得德勤咨询这几年发展很不错，digital consulting 在国内的市场占有率还不错，还有认识从 IBM 跳槽来德勤 digital consulting 大佬。但是 IBM 本身我对这家公司印象就很好，但是他们家招聘太晚了，现在还没动静（或者说又 pass 我了）。accenture 的话...其实我还没收到第二轮 ppt，我个人感觉是不太喜欢 accenture，但是说不清楚为什么。可能是去年投他们家把我刷了的缘故吧。。

### 3.15 SH AIM PAR 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239768-1-1.html>

11.1 小组+M 面的，面试完没几天就看到系统状态变化了，等到 11.15 才收到邮件通知，11.18 面试。今天就一个 par 面试十个人，每个人半小时，在外滩中心 10 楼，男 par，看着蛮年轻的，全程中文。我自己带了一份简历，par 就直接看了我带的简历，都没有让我自我介绍，先说他不太了解我研究生的学校，让我稍微介绍一下，然后记下了我学校的 QS 排名，接着就开始针对简历问问题。整体面试有一点点压力面的感觉，不管是专业问题还是 behavior questions，par 一直不断在质疑我的回答，所以自我感觉面得不是很好.....

我能想起来 par 问我的问题【par 基本都是针对我的回答再继续问下一个，有的我想不起来了】：

- 1、为什么之前要辞职去读书【我研究生之前有工作经历】
- 2、针对我简历上的数据分析项目，让我简单介绍一下，然后针对一个项目问了很多问题【这个 par 应该是很懂技术的，关于数据特征、算法模型都问得很细，大家如果有这方面经历一定要好好准备】
- 3、做一个数据分析项目最重要的是什么【因为上一个问题我回答得不好，所以他才问了这个问题】
- 4、为什么想来做咨询，咨询的数据分析和原来工作的数据分析有什么区别
- 5、在咨询工作中可能遇到的挑战是什么
- 6、关于工作压力问题，他说他们更希望的是能够化压力为动力，不能一直被动地承受压力【因为我说我能够 handle 工作压力】
- 7、让我提问，我问了这个岗位工作内容相关的问题，par 很仔细地给了我回答，感谢他！
- 8、最后问我还面了什么其他的公司

HR 说大概一周左右出结果，面完整个人都丧丧的，因为有一点压力面，感觉很多问题没答好。后续应该还会安排 par 面的，来写个面经给后面的小伙伴一些参考吧，也希望德勤爸爸给我个 offer！

### 3.16 德勤审计 SZ 所 AC+par 面试分享（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238755-1-1.html>

今天收到了德勤 SZ 审计 offer，来回馈一下论坛！

Timeline: 9.27 网申——10.8 收到笔试邮件——10.17 发 AC 面邮件——10.29AC 面——11.7 收到 par 面邮件——11.8par 面——11.15 收到 offer

AC 面：是 healthcare 的案例，案例内容网上流传很广就不说啦。20min 阅读+40min 讨论+8min pre，严格按照 hackthon 流程。感觉群面的关键点是要对整个小组讨论起到推进作用，我当时的做法是在阅读材料的时候就写了一个大概的框架在纸上，然后在讨论的时候 show 出来给大家看，并且时不时总结升华一下大家的观点。最后我是扮演了一个写白板的角色，把讨论的结果写上去了。但感觉我们组 ideate 和 develop 这两部分讨论的时候有点混乱，最后的结果是 8 进 6。

M 面：是一个 HR manager 和审计的 manager 面我的。整个过程大概十几分钟，非常轻松愉快，倾向于聊天，全程中文。进去先确认一下基本信息，比如在哪读的高中啊（lz 是在深圳上学的）blabla，还被夸了英语好，哈哈很开心。然后聊的正开心，画风一转突然问我为什么来四大。然后我就分为为什么来审计 and 为什么来德勤这两个问题来说了。中途审计的 manager 小姐姐还问我如果拿到了德勤 offer 还会去面其他三大吗，我当时笑了笑说看情况，小姐姐说如果是我就不去了，太累 hhhhh。面完感觉挺好的，对德勤的好感 upup

Par 面：是一个 50 岁左右的大叔面试的，感觉是一个非常技术型的 partner，桌上全都是各种厚厚的专业书，对会



计准则的理解啥的。一进去先递了简历，然后 par 注意到了我的成绩，说我成绩挺好的，问我排年级大概前%多少。接着又是确认基本信息（哪里人 blabla，我说是深圳的，partner 说又是深圳的，我当时。。）然后 partner 对我提了三个问题：

1>喜不喜欢审计

2>对审计的理解

3>对德勤的了解

我是先回答了前两个问题，然后回答完第二个问题后，partner 说很同意我对审计的看法，然后顺着我说的补充了一些。然后画风一转开始谈起最近瑞华会计师事务所和康得新财务造假的事情，还有之前康美药业的事情，然后问我怎么看。。但 lz 由于没有准备，导致内心有点慌，就简单地发表了几句看法然后沉默了，然后 partner 也沉默



了。。感觉好像是他期待我说的更多 后来经过可怕的 10s 沉默后，par 又开启了一个新的话题，问我审计师最重要的特质是什么，我回答诚信。partner 表示同意，就顺着我说的举例为什么诚信对审计师很重要，然后我再顺着 partner 说的肯定一下（就有来有往的感觉）。然后 par 又开启了一个新的话题，问我为什么适合做审计（why you），我就说自己的性格（能力）适合做审计，par 问我你性格是什么样的？我就说自己是个 multi-tasker 然后举例（behavioral question）。然后 partner 继续接着我的话问审计师确实会面临多方面的压力 blabla，所以 multi-task 的能力很重要。后来又聊到了我现在还在香港念书，par 问我对香港最近这些事情的看法，我就谈了谈自己的亲身体会。他对我的提问到这里大概就结束了，然后 par 让我问他一个问题，我就问了一个很传统的问题：有什么经验分享给初入职场的同学能让我们少走弯路的。最后走之前我意识到“对德勤的了解”这个问题还没有说，就在提醒了一下 par，但他好像也忘了，就说没事你走吧怕耽误下一个同学时间。。

总体来说觉得 par 面和 m 面最大的不同是 par 面问的问题比较发散，基本是聊到哪问到哪。然后 par 也会对你的回答发表自己的看法，感觉也是一个学习的过程～但核心问题还是 why you? why this position? why deloitte?然后大家记得多关注一下最近的审计时事，不要像 lz 一样。。

之前看面经大家一般都一个星期左右发 offer，所以 par 面完之后一直刷网站。今早刷网站发现状态还是合伙人面试，以为今天不会收到 offer 的，没想到晚上六点半左右收到了～所以祝大家好运，一定可以的～

### 3.17 11.11 SH RA Par 面（已收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238236-1-1.html>

感谢应届生这个神奇的论坛！从网申一路走来在论坛中结识很多朋友，感谢朋友们的各种帮助，也感谢坛友们分享的经验，楼主也来回馈大家啦～

时间线：9.18 网申-10.13 [完成 OT](#)-10.22 [群面+M 面](#)-10.29 状态变为合伙人面试-11.8 收到面试邮件-11.11Par 面-11.14 变状态&收到正式 offer

par 是一个 40+男 par，面试风格多变，有的是闲聊，有的是压力面...做到 par 的都很厉害，很难看出 par 的态度。

1. 自我介绍。没有要求语言，但楼主前面的同学都被要求用英文，楼主也就用英文了，怕 par 后面再突然考英文。



然而楼主才刚讲到自己的 dtt 的实习经历就被 par 用中文打断了 问以前跟谁...楼主回答完后 par 继续看简



历。当时超级尴尬，因为楼主不知道该不该继续换成英文完成剩下的自我介绍。空白 n 秒后，好在 par 看完简历继续问问题了。

2. 实习经历问题。做了什么，怎么做的，结果是什么...之类的。有的具体问，有的就说哦你做过这个啊，然后也没问详细问下去，par 继续看简历不说话。楼主很尴尬又不想长时间空白，就自己 balabala 讲做了什么，硬讲（捂脸

3. 做了这些不同的实习，最喜欢什么工作类型？

4. 擅长什么编程/建模语言，排个序。（因为楼主应聘的岗位偏 tech

5. 是原本就申的这个岗位吗？楼主是调剂的，就实话实说，很忐忑不知道 par 会怎么想

6. 同事会用哪三个词形容你？

7. 自己的特质/特点/优点是什么？

8. 还投了什么公司？楼主答其他四大，par 笑问为什么这么喜欢四大

9. 问 par 问题。

par 后来聊着聊着有提到希望新人能对工作抱有热情，对新鲜事物有好奇心，有创造力，乐于帮助客户解决问题，甚至超越要求完成得更好，不要只是按照要求完成工作，这样客户才会更加信任我们，满意服务。

par 全程没有 challenge 楼主，也没有特别详细地问项目内容，没有问成绩，这些其他同学被问到的楼主都没被问到。全程大概 20-30min，par 边听边在简历上记录。楼主感觉自己说的时间不长，后面 par 回答问题说的多。

总之面试结束太快，感觉都没来得及完全展现自己，所以 par 回答问题后，楼主拼命找机会表达自己对德勤的好感，自己非常适合这个岗位，以及非常想进德勤的意愿，看 par 的表情估计嫌楼主说太多都不想听了...所以表衷心要适度 T T par 全程非常友好亲切，导致楼主答着答着都放松警惕了，后面回想起来非常懊悔某些回答。整体感觉是次非常随意，没有压力的 par 面，没有明显的考点，可能没有参考性。

刚结束面试那两天，楼主对比同组小伙伴的面试情况，觉得 par 都没详细问楼主经历，也没质疑楼主任何点，是

不是对楼主不感兴趣。而且也怀疑 tech 岗位会不会喜欢男生。真的已经做好凉凉的准备  没想到会收到 offer，真的非常惊喜！所以大家不要放弃，付出的努力都会有回报的！特别是群面和 M 面的时候！一定要好好展现自己！！（重点！！也许有时候经理的打分很重要）

秋招的过程真的很煎熬，但要相信所有的付出和等待都是值得的！没收到可以再等等，offer 可能会分批发，也许你就是 waiting list 里的幸运儿。

最后祝大家早日收到心仪的 offer，早日上岸！

### 3.18 【已拿 offer】RA-FSI AC/M/Par 面分享，攒人品求 offer！～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238386-1-1.html>

LZ 来反馈一下 CD 的面试经验吧，看借鉴经验比较少，帮助一下后面申请的人。希望大家 不要把这篇当作面筋，只是经历分享就好了～德勤是 LZ 的 Dream Company 了，在 8/15 就完成了申请，8/28 收到 OT，OT 已经分享过，不赘述。但是真诚建议大家把小作文写好，LZ 没有事前准备，但是写下来很流畅，也有内容可写，鉴于 LZ 对自

己背景不是很自信，小作文写的好应该能加分不少哦。

9/3 左右状态变为“小组面试”，但是真正等到面试通知已经十月中旬，应该是第一批 RA？所以大家一定要有耐心。AC 面 LZ 看到好像已经有队友反馈过啦，总体来说不是很难，个人体会就是注意以下几点：快速通篇浏览材料抓重点，毕竟时间有限，避免在讨论后面内容的时候自己还要多花时间看；注意时间分配和 hackathon 的流程要点，虽然说在规定时间内完成任务最重要的，但是大家一定不要陷在固定框架里面，只要能达到目的，对既有框架进行调整乃至推翻都是可以的（但是避免争吵！一定要团队合作），只要把握好时间；不要害怕英语 presentation，重要的是卡好时限和阐述观点，在讨论时尽量用英语写下要阐述的点，这样省了再调整的时间；不要太抠细节，重要的是逻辑性和完整性，抠细节会浪费大量时间，小概率事件可以考虑但是不能作为主要论点。

个人觉得大家合作的还是挺不错的，氛围特别好。最后也都获得了 M 面的机会。

M 面 LZ 可能没有什么借鉴性，经理是上海过来的，但是 LZ 听说 Manager 都是全国调派的，不会一直不变，还有就是 M 面哪怕在二线所都会有可能遇到外国人，所以建议准备好英文。LZ 遇到的 M 非常 nice，意外的没有问什么问题，但是【不可借鉴】

大概是这些吧，想到再补充。

面完大概一周变状态，但是到 10 月底才通知 11/11par 面，可能 par 太忙了。

女 Par，全中文，全程非常专业，会 push 你说的更多的那种。个人感觉 Par 很关心对当前经济金融形势的认识以及实习经历的感受之类（个人认为已经是涉及 RA 专业面的问题了），看你如何解决问题。很多人都反映 Par 面下来很严厉，然而 LZ 却感觉 Par 很 nice 也很和善，可能 LZ 一直都是过分乐观的性格吧【汗 LZ 也在 Par 的鼓励？/压力？= =下说了挺多，也不知道 Par 满不满意 QAQ 只希望不要觉得 LZ 太啰嗦。

### 一点非常重要的：

个人建议不管是哪个 Par 哪个所，其实准备好 3Why，德勤文化等等常规问题其实就 OK 了，不用太依赖面筋，或者因为没有面筋而焦虑。其实了解自己/了解公司/知道自己为什么想要这份工作/为什么喜欢这里/自己能做些什么等等真的就够了，准备太过反而会让面试官看不到真正的你自己哦。

LZ 发这篇经历分享只是为了给后面的人打气，希望大家都自信一点，认真准备，表现真实的自己就好啦~



虽然 LZ 也还在苦苦等待 offerQAQ，这一路走来真的不容易，攒个人品，希望德勤爸爸快点收了我



11/26 更新一下，已变成“准备 offer”状态，HR 小哥哥回复说 Par 太忙还没有最后审批，所以还在焦急等待 offer 中.....希望能快点收到吧

## 3.19 11.05 德勤 BJ 审计 AC 面+M 面，11.08 收到 Par，11.12Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237734-1-1.html>

个人情况：2018 届毕业，985 本科，内资所审计工作经验。求 offer!! >\_<

面试流程：10.31 发现官网状态变成了小组面试，11.04 下午收到了 11.05 面试邀请邮件。11.04 晚上准备了下 hotel 和 healthcare 案例，提前熟悉 Hackathon 流程。面试时间是在第二天上午，地点为中

国人寿金融中心。先在咖啡厅签到，交一份中文简历，写姓名牌，被叫到名字的小组 HR 会带着去一间办公室开始 AC 面。我们组的成员约提前半小时都到了，在面试开始前互相了解了下组员情况，统一 AC 面 30s 自我介绍用中文。AC 面 20mins 阅读 case+20mins 讨论+10mins 英文 pre，每个人负责 pre 的一部分。8 名组员除了我其余都是硕士研究生，整体氛围比较和谐。AC 面结束以后有一个短暂的几分钟休息，面试官评分，HR 小姐姐过来把我们分成了两组进行 M 面。面我的 M 是个女经理，人很 nice，不会让你有紧张的感觉。无自我介绍，主要是测试忠诚度+挖简历。

M 面问题：

简单介绍一下你的成绩？

M 发现我有过审计工作经验，主要针对该段工作经历问，没有细抠其他的实习和在校经历，对于校招生有部分问题不具有借鉴意义。

你做的是哪个行业？最近做的是哪个项目？

你觉得内资所审计和四大审计有什么不同？

如果你发现有小朋友放飞机，你会怎么做？你对作弊怎么看？

你觉得从事审计这一职业应该如何平衡工作和生活的？

你的职业规划？

M 面完 3 天就收到了 Par 面，小组 8 人有 6 人进 Par 面。面我的是个男 Par，全中，我觉得看上去有点严肃。紧张 ⊙\_\_\_⊙ //，面完感觉一般。

Par 面问题：

简单介绍一下你自己？

为什么要来德勤？为什么想跳槽？

你为什么选择来事务所？你三五年内的职业规划是什么？

那你觉得审计有哪些方面比较吸引你？

你未来对职业的规划是什么？（又问一次）

你对二十多年来中国股市的发展有什么看法？

如果让你给我推荐一些股票投资，你会推荐哪些？

你都做了哪些项目？分别干了些什么？

## 3.20 11 月税务群面+m 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237162-1-1.html>

感觉颠覆了我看的好多攻略啊，所以为了给之后的小伙伴和给自己攒攒人品，我决定写一下自己的经历。

面试前的准备：

正装，淡妆，一点点面经（不要去看题，这样思维会受限，最好就是想下自己的角色，之前的经验，一定一定不能犯的错误就可以），手表，简历，地址-lz 是早上第一场，正好早高峰的地铁，导致我是所有面试的人里面，最晚到的。所以如果是早上面试的话可能需要注意下这个问题，我觉得德勤随群面给的介绍很有用，我还是打出来了，大家可以也看看，德勤喜欢的思维和讨论模式。

hr 小姐姐简单介绍了一下我们就直接到了群面，是一男一女两个主考官。

题目：hotel 的挑战和 tech 的应用问题。

讨论过程：

1.首先自我介绍（名字+学校），第一个男生英文介绍的，结果到我这，硬是拿中文介绍的，感觉确实没什么影响。

2.直接到个人看题目，我觉得按德勤的思路是风险（证据）+解决办法（证据），所以自己看的时候可以直接这样列，讨论的时候你会发现所有人的点都可以 cover 到。时间对于我来说很够用，表格感觉有点难懂，因为我 hotel 名字搞得不太清楚，看同类竞争者的时候搞混了，还好没特别影响后面的讨论。

3.我看经验贴感觉德勤不太喜欢很强势的，但是组员还是需要推动小组讨论的，不能为了避免不强势就丝毫不说话。这个度也是比较难把握的。正好群里面有一个男生直接提出讨论框架，我们直接同意到了下一步，我的角色基本上就是听每个人说什么，在纸上归纳下大家的观点。所以基本上我就是 timer 和辅助的角色。其实小组讨论还是需要大家之间互相递话的，我感觉小组中间有几次冷场的情况，可能是大家讨论讨论直接忘了我们的重点，或者是意见一致就不知道说什么了，我基本上会根据纸上的内容再问大家一个问题，这样可以继续下去，毕竟小组讨论突然安静可能会有不太好的印象。然后我就根据第一个男生的观点，每一部分大家讨论完了之后，我总结一下，大家说了哪些内容，还有没有补充的。刚开始大家没什么话说，之后 idea 太多了，明显觉得时间不够用，最后我是留了 12 分钟做每个人的分配和展示，写了白板，时间刚刚好。

4.展示：hr+2 个 m，每人英文 1 分钟超时就被打断。

我们挑了客户的 2 个风险分别让一个人展示和三个人展示，结果发现 1 个人如果不是从国外回来的，时间太短了，没怎么说到重点，就被 hr 直接打断了。三个人就是一个人说背景+风险+证据，另外 2 个人分别说一种解决办法，最后 2 个人一个人说了 tech 的优点，一个人说了缺点。

结果：我们 6 个人都到了 m 面。然后就颠覆了我的认知，问的全部是小组讨论的东西。

他问我你还有没有讨论里面没有阐述清楚的观点或者还想说的内容（我当时就有点蒙，然后自己还是挑了一个方面又说了一下）

你怎么看 tech（我说 aii 不好-----我感觉这个问题自己回答的有点作，因为德勤也用了啊，答完我就后悔了）

问了一下当前 hotel 只选一个问题，哪个最迫切

你们讨论竞争者分析的时候有没有挑最需要打败的那个，哪些方面需要重点提高。（这个问题，我直接承认，我们没选。然后拼命回想数据，我太难了，真的）

然后结束了~群面肯定会有很多不可控的因素，虽然大家都说很怕组里的人争起来，但是我觉得这不一定是坏的，每个人都不一样 hold 住场面的方式，你要根据自己性格选一个合适的就行。

最后希望大家都可以顺利吧

## 3.21 德勤 GZ 所 AC+M+Par 【Audit 面经】攒人品攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237413-1-1.html>

流程：9.6 申-9.12ot, 9.15 做完-10.18 收到 ac 邀请, 10.21 AC+M 面-11.11 Par

Ot 笔经：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218028-1-1.html> 有题库

准备：



1. 面前会发一个一个 Hackathon Guide, 熟悉流程。大概是:

Understand: motivation, goal, industry, customer needs

Focus: 找问题和明晰最关键的问题

Ideal: Brainstorm 解决方案

Develop: 制作方案

Test: Pre

2. 那时候广为流传的是酒店的 case, 所以我就提前一天搜集了很多高科技酒店的新闻吧。

AC 面:

先是自我介绍, 语言不限。Lz 一开始就直接选择了离两位经理近的位置就坐, 离经理近的位置都空出来了, 我觉得既然是找工作肯定是自己主动呀, 所以不要太害羞!

15min 读 case, 前面两页都是废话介绍一下 hackathon 的内容呀直接略过, 虽然 case 摸起来挺厚的但其实图表挺多, lz 的方式是先读文字部分, 图表看标题决定, 重要的先读, 不重要的读完 case 再翻回来读。词不难时间也充足, 把你认为重点的地方可以记在纸上。

开始小组讨论, 就是大家先提出一些零零散散的关于 case 的问题, 然后有一位同学就开始写白板, Lz 就提出问题的框架是: 1、Profitability: 分为 Revenue 端和 Cost 端, Revenue 端为 online booking 导致价格过低, Occupancy rate 降低, Cost 为 Training fee 过高, Commission fee, O/H 过高。2、Share: 市场占有率低, 仅百分一, 可以从客户需求变化和主要竞争者、替代者等等说。我们小组关于这部分没有怎么讨论, 算是一个缺陷吧。

接着开始 Brainstorm 解决方案, LZ 提出短期 voice tech 长期 AI, 不过没有被小组认可, 最终选择了 AI。因为 LZ 之前看了一些高科技酒店的推送, 就提出 4S 体验店这样的想法。然后整个讨论开始讨论到技术要不要外包, 提出了短期外包长期自己研发, 可以归纳为长期战略但是感觉这个问题不用讨论太久。接着整个讨论就开始围绕在 SWOT 模型分析 AI 的优劣势.....导致我们小组并没有花时间在给对方公司如何使用 AI 技术的方案上。后面经理的问题也主要都是在 Challenge 这个。

经理提的问题都很专业, 所以建议大家讨论的时候不要当做一个小组任务, 把你自身当成一位顾问在给对方公司建议和方案比较好。

经理提问: 1、关于选择 AI 后的实施方案。LZ 就开始补充 4S 体验店呀个性化定制, 还有对于员工进行高质量培训降低离职率这样的。2、偏向大众化服务还是个性化。【这其实也和方案实施的相关性很大】3、如何计算使用 AI 以后的盈利。LZ 补充了一下对于盈利端可以市场调研和之前因为不合理定价流失的盈利吧。成本端可以计算使用 AI 以后成本的节省。也可以先用体验店测试一下盈利率。算出 ROI 以改变高管的态度, 也可以获得国家的政策支持这样。

AC 面心得: 1、以小组讨论目标为主, 注意每个问题的时长, 我们小组在有些问题上纠结好几个来回, 其实并不好。2、不要太过于表现自我。有一些点你可能觉得是一个 brilliant point, 但当你提出以后发现成员反应都不大, 一定要考虑自己的想法是不是真的合适.....千万别为了一个问题纠结太久影响整个组。3、不要对 Case 做太多假设。不要把你自己的装在一个 professional 的框架里, 觉得你对这个行业很了解。其实很多你了解的了解说不定就是误解。当组员提出一个 point 的时候马上反驳这种情况根本不可能呀之类的, 其实这才是不专业的表现。德勤的 Guideline 也写了在 Brainstorm 里 Never say no。就比如我们讨论一个房地产的 case 你装作很 professional 说房地产很大部分的盈利来自资金占用呀然后直接打击队友的观点呀这样。但这不是 case 给的内容, 你的理解也不一定准确。我的建议就是, brainstorm 的时候要有一个包容度, 除非错的离谱的观点, 更乐于去聆听每个人的想法。不应该 aggressive。4、有逻辑性! 不管是小组发言还是 Pre 的时候, 你的发言不应该是一个单点, 最好能有一个连贯性或者分类性。5、最后~其实 LZ 也是从群面菜鸟, 开始一句话都不敢说, 脑子也很乱, 到现在能够每次面完很清晰地感受到自己的优缺点和队友的优秀之处。所以总结反思是非常重要的! 最好可以多和自己面的朋友聊聊天呀复盘一下, 加油总会越来越优秀的~

关于群面角色, 面过四大的两家, 都没有很固定的 leader, 主要还是大家一起推动流程, 然后计时。总结是一个比较必须的角色吧, lz 主要是推动流程、帮忙搭建框架, 也会看时间, 调节一下组内矛盾, 确定方向, 个人也贡献了挺多观点, 有一个全局观做这些事应该不难。但 lz 语言表达不够好, 总是嘴巴跟不上脑子+总觉得普通话



不像母语，现场有一个总结能力挺强的女孩子，佩服她~

说一下很加分的表现：1、帮忙搭建框架，关注时间合适时候推动流程。2、调节组内矛盾，注意发言少的同学。3、适当时候对前面内容进行总结。4、跑题的时候温柔地拉回来。

M 面：

M 面的时候是一个比较犀利的经理哈哈，群面的时候就觉得他提的问题非常严格。

一开头就是自我介绍，LZ 会计专业，问了专业问题，凭着记忆回答了点，然后他说“我来给你讲讲。”LZ 觉得他表面严格但其实还是温和的吧，虽然和 LZ 一起面的女孩子觉得那个 m 一开口就是专业问题确实有被吓到。但是 LZ 就给自己心里打气，成绩放在这里，以后也还要考 CPA，没事的没事的。后来问了下论文，LZ 学校是下学期写，就提及了感兴趣的领域，稍微聊了下【又是专业知识】。还好抓住了主动权。然后问了些实习的问题，喜欢的运动【LZ 答游泳和长跑】。

回答的很一般吧就是有 1 说 1，面前可以再回顾一下专业的问题。然后问了下经理也是类似职业发展呀工作氛围这样的问题。

中午面完傍晚官网就变合伙人面试了！德勤的效率还是很快的，感恩经理感恩队友啦。

Par 面：

港 par！很好的还送我出门啦！流程是：1.英文部分 2.中文 3.问 par 问题

中文问题我分几个部分吧 1、简历问题+3why，会问问实习之类的呀。2、行为问题，why 广州这样的。3、职业道德 也就是情景类问题。我认为八大问的“诚信”+“团队合作”+“多任务”这样相关的问题可以多准备。4、行业理解 主要是 审计是什么、审计的发展、new tech 等等~毕竟以后准备从事这个行业还是要多准备啦。

## 3.22 SZ 审计 AC 面+M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238979-1-1.html>

时间线：10.11 投简历，10.23 收到 Online Test，10.27 提交 Online Test  
10.31 收到小组面试，11.15 小组面试

据我所知，sz 审计当天有三场面试，我所在的小组是当天最后一场面试，本组 10 个人（上一组也是）。进去之后，有两位 manager，一男一女，分别是审计 t1 和 t3 的经理（在 sz 所的朋友告诉我的 extra info 是 t1 和 t3 分管的是房地产和科技）。桌面会有一份 hackathon 的 guide，然后 hr 要求我们一人拿两张纸和一张铅笔，一张纸用于制作名字牌，另一张用于草稿，并回收了我们带来的材料（实际上只收了简历，其他的结束时退还，注意要带两份简历，我带了中英各一份），然后 hr 向我们发放 case。

简单的自我介绍（每人 30s-1min），虽然之前总听说 sz 自我介绍一定要英文，但是第一个说的同学可以定基调，我们使用的是中文，基本上都只说了名字学校。

一共分为 3 部分：

1. 阅读材料（20min）：这部分时间固定，抽到的是 Hotel 的题目，因为是预料之中的 case，大致有些了解，因此我更多的关注了未获取到的信息，把一些关键数据记录下来在自己的草稿纸上（这很关键！）更重要的是根据后面的科技的特点，有针对性的思考 hotel 存在的问题能否得到解决。

2. 讨论时间（50min/中文）：这部分时间会根据组内人数而不同，所以不用担心。我们小组非常严格地按照了 Hackathon 的流程，整个的流程基本是 10-20-20 分配，有手表的人主动做了 timekeeper。前 10 分钟，我们提出了 hotel 问题的 focus 主要在利润率和市场占有率较低上，A 妹子首先先声夺人就提到了我之前看到过的思考着眼点：收益是天数\*房价，因为 hotel 是 4-5 星级，所以房价没有太大的改变空间，因此着力于增加入住天数会更加可行。根据这个衍生出来的想法是如何提高顾客体验，逻辑的链条是提高顾客体验就会吸引顾客住更久。后面我们的讨论也是基于这一点去思考的。中间的 20 分钟，我们主要考虑了 hotel 实际问题存在的地方和可以做出的改进。因为我很关注横向对比 hotel 与其他竞争者的数据（数据关键的地方就是作为每次发言的支持理由，所以非常重要），可以看出比较弱的部分存在于 check in/out 和 telephone 上，这本身和 voice tech 和 AI 的特性有了一个衔接点，个人认为我是将关注点顺利衔接过去的，并且考虑成本的问题提出了长期用 AI，短期用 Voice Tech 的大框架。实际上在中间讨论的 30min 中间，我并没有发言很多次，因为我很理解团队协作的关键是集思广益共同推进，所以我非常认真听每个同学的发言，并且我会联系我自己关注到的问题，有效地和前一个发言的同学形成逻辑，（一定要关注自己每次的发言是否有质量，不一定说的最多就是最好的）最后 20 分钟，前 15 分钟我们在白板上做出思维导图并且分配了每个同学负责讲的部分和顺序，后 5 分钟就留给每个同学准备自己接下来的展示。
3. 展示时间（10min/英文）

#### 小组感受：

（个人评价）我其实在去之前会胆怯和陌生人的激烈讨论，但是我很欣赏同组同学的有序理智的进行过程，这一定程度上弥补了我的一些缺陷，很佩服在讨论过程中一直保持语速和逻辑的同学，并且不间断的在整理大家说话的内容。但是有些同学可能想要显示自己的组织能力或者没听清别人说话，有可能会重复整理，导致很难 move on。以及 Hackathon 有个重要原则就是 never say no，我一直告诫自己不要反对别人，除非是基于 case 中数据的强烈支撑，才可以有理有据地说出来，基于自己的常识做出的反对都会很扣分。因为我说的话不多，因此一直在暗示自己要平常心，要保持自己的原则，因为选谁都有可能。

（manager 评价）是由男 manager 做出的评价，他认为我们这组是他当天看到讨论最好的一组，并且我们的讨论都可以一一解答他的疑问。赞美之余，他还是提出了一个小问题，就是我们没有确定目标人群，因为该国的住宿供需很接近，说明很难会开拓新的市场，因此要进行市场细分会更有效。我是第一个回答的，B 妹子之前提到过要更加关注 business 阶层，我想起了这个就先回答了，但是我又回忆到 case 中提到中产阶级是一个 motive，所以补充为中产阶级。

等待大概五分钟，由 hr 宣布结果。

M 面：我们组 10 进 4，对比上一组是 10 进 3，确实发挥了小组优势。我和之前提到的 A、B 妹子以及一直维护逻辑且表达清晰的 C 妹子进了 M 面，觉得这个结果中的其他三个妹子都是情理中，而我能进其实是抱着一点惊讶的成分。我们 4 个之间定好了顺序，我是第二个进去的。

M 面和我想象中非常不！一！样！两个 manager 在一个小房间等着我，然后就只问了我一个问题：对于学习了会计和法律是怎么规划的？

因为我本专业是会计，同时法律双学位，我阐述了学法双的契机（小时候的梦想是检察官），然后提到检察官的职责和审计鉴证的过程其实很相似，然后阐述了每段实习对于我对审计的理解的层层

递进（因为我没有会计所相关实习工作）然后表明会坚持走审计路的决心。女 manager 表达了我以后会不会做法律行业的担忧，我确实没有这个想法也就按实际讲。

然后他们说我也可以问他们问题，我问了两个问题：第一个是科技在德勤审计中的实际运用情形。我是真的很好奇，男 manager 就回答了他工作 5 年来使用类似于 powerBI 这类可视化软件（这个在我平安实习有接触到）给工作效率提高的作用。第二个问题是为什么在十个人中选了 me？因为我真的没有说很多话…男 manager 超级可爱！把自己的表给我看，之前在小组面前说他听到一个能够解答他疑问的点就会在名字后面画星星，我们组的人每个人至少有一个星星。在他的表上，我的名字后面跟着最长的星星（真的被温柔到了），他认为我发言不多，但是或赞同或反对别人的时候，都会有基于材料的数据做强烈的支撑，就会显得很有逻辑并且很有力，他觉得有逻辑是审计中非常重要的品质，女 manager 也表示了赞同。我真的对这番话非常感动！然后我就结束了长达两小时的面试。

感受：我在开始面试前就一直告诫自己要“顺其自然”，尽力但不苛求结果。小组面试和大家思维的激烈碰撞让我非常有收获，即使自己没进 M 面也不会觉得有遗憾。在 sz 所工作朋友和我说，德勤的每个人都很温柔，他们想要找的也许也是温柔的人，这是我也切身体会到的感觉。面试是周五，所以状态还没有更新，但是真的是令人难忘的经历。同时非常感谢我的朋友 qwx 在自己准备的过程中比我自己还紧张我的面试给了我很多好的经验建议，她一定可以拿到 offer 的！还要感谢目睹我准备的 zgg，你的支持对我来说最重要。

### 3.23 sz 德勤面试，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239606-1-1.html>

一直浪迹在 bbs 上，现在来回馈社会了

时间线：九月底网申，10 月底收到 ot，做完后大概 11 月 1 号收到 ac，11 月 5 号 ac 进 m 面，11 月 8 号 par 面，至今等待中，求 offer 啊!!!

#### 群面：

我们组是 7 个人，会议室是长方形的，两端各坐一个 manager，加一个 hr 小姐姐在旁边主持，左右两边各有四个位。进去后，hr 组织我们进行自我介绍，中英文都可以，我们组第一位组员是中文自我介绍，我们就都跟着用中文了。完毕后就开始分发 case，我们这组是 hotel 的 case，一共是 15 页纸，全英，思路可以参照四大三爪公众号分享的。流程是 20mins 读材料，40mins 讨论，最后一人一分钟的英文 pre。

因为我事先看过思路，对这个 case 有一定了解，就想着到时提出个框架再进行补充就好，但是我还是太天真了，我们这组的思路从刚开始就非常混乱，就框架这个问题纠结了很久，到最后才勉强定下来，在这个过程中，组员提出的一些观点其实我不是很认同。但是我也没有急着去否定他们，而是对我认同的部分提出自己的想法以及原因。讨论到最后，我们组的时间其实有点赶，最后就剩大概 5 分钟左右的时间在板书以及分配任务。最后时一人一分钟的英文 pre。

结束 pre 后，就是互问问题的环节，两位 manager 分别提了一个问题，具体问题我忘记了，我们也没有反问，群面到这里就结束了。接下来两位 manager 就到对面房间商量去了，大概十分钟后 hr 就进来公布结果，我们组是 7 进 5，这个比例还蛮高的。

对于群面的一些 tips，很重要!!!

1. 一定要提前至少半个小时到，跟组员熟悉一下，我当时就是提前半个小时去的，去到发现组员们都已经在了，就聊了几句，大概认识了一下，这一点非常非常重要，在后面的群面中，其中一位组员一直有在帮衬我，在最后 pre 环节的时候，有一位组员忘了她前面还有一个我，也是这位组员帮忙提醒的。所以拜托一定要提前去!!!

2. 就算不提前，也绝对不要迟到，小组中有一位组员因为各种原因吧，最后进会议室的时候我们都开始自我介绍了，她发言啊逻辑啊各方面都还 ok，我当时以为她会过的，但是她被刷掉了，不是说晚到一定会被刷，但是不排除有这个可能性。

3. 在你不认同你组员的观点的时候，可以提出你的想法，但是如果大部分的组员都认同另一位的话，我强烈建议就不要太 aggressive（太 aggressive 绝对会被刷），揪住那个点不放，而是应该抓住你同意的点进行补充后赶紧过掉这个部分，进行下一步讨论。

德勤非常注重团队合作，群面中面试官最看重的并不是绝对的正确答案，而是你是不是有团队合作意识，在讨论的过程中是否有为推进讨论作出贡献，如果你试图拉回组员的思路时拉不回来的话，最好就是对你认同的点进行补充然后过掉这段，面试官其实都看在眼里的。

4. 千万不要打断别人，不要担心自己发言比别人少，也不要因为大家都在积极讨论就着急想表达自己的观点，在表达自己观点的时候一定要思路清晰，有理有据，不然不要轻易开口，做一些无谓的发言。

5. 不用强争 leader，也不要乱套模型，找好自己的定位，总有一个适合自己的，timekeeper，或者帮忙总结，缕清思路也是很加分的

6. 这里分享一点个人的练习方式，在群面前几天，基本上每天都会组织一次模拟群面，甚至两次。模拟面的好处是可以先熟悉一下流程，感受一下群面的过程，避免去到现场过度紧张，所以建议一定要提前练习，形成自己的思路，在表达的时候注重逻辑，条理要清晰，最好是以论点+论据这种形式去表述。也可以在模拟的时候录音，听听别人是怎么发言的，多学习多总结，会有帮助的。

## 经理面：

两位 manager 在群面的时候是全程面无表情的，但是在 m 面的时候异常 nice，春风和睦的，非常亲切

首先就是自我介绍（中文），之后就是简历的深挖以及一些常规问题

1. 有没有国外的实习经历或者 part-time



2. 3why 问题，为什么想来德勤，为什么选择审计，你觉得你适合审计吗

3. 对审计的理解

4. 有过处理压力的经验吗

5. 你认为自己有什么优势或缺点

大概十来分钟就结束了。。后面回想起来觉得自己有些问题答得不是很好，所以还是建议各位多想想以上这些问题  
当天晚上因为害怕自己答得不好被刷 想了一堆睡得不是很好，结果第二天晚上就收到 par 面通知，心情真的是大起大落～

## par 面：

还是一样提前到!! 不要迟到

面我的是一位内地女 par，这位 par 给我的感觉挺一言难尽的，就是那种很不好糊弄的感觉，结果也应证了这个感觉，在接下来的面试我真的表现得很一般。。

1. 自我介绍 中文

2. 为什么来德勤，我回答的是喜欢德勤的文化，给从文化入手的各位提个醒，最好想想德勤文化中提到的几个点，结合一下自身经历

3. 你认为自己有什么创意的地方，表现在什么地方 问题从这里开始了，哭辽。。

她很明显质疑了我的回答，开始 diss 我，让我再想多一个别的有创新的例子，心态都崩了

之后就开始有点像聊家常，问我是哪里人，父母在哪工作，学校怎么样

4. 介绍一段你的实习经历，我哔哩吧啦讲完后她又开始回归创新这个死坑，你实习的时候有什么创新的点吗，我真的给跪了，我就一实习的，我能有什么创新的点，老老实实说了没有，又扯回实习的时候具体做了些什么

到这里就结束了，也没有反问环节，啥啥都没有，全程大概 20 分钟，慌得不行。。

我感觉自己的 par 面并不具有常规性，分享出来给大家做个参考吧，par 面把能准备的都准备好，另外的保持真实真诚就可以了，毕竟每个人遇到的 par 不一样，就算是一样的 par 问的问题也不完全是一样的。

尽人事听天命吧，希望我的分享对各位有点帮助，给自己攒点人品，也希望大家都能收获满意的 offer!!!

## 3.24 税务北京所 par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237581-1-1.html>

四大一直是我的执念，所以整个秋招的精力基本都放在准备四大和公务员上了，德勤的 par 面也是有史以来第一



次走到 par 面这一趴，好紧张啊~~~

下面是能回忆起来的 par 问的几个问题：

1、两分钟自我介绍

2、围绕简历或者个人过往经历的一些问题：



- (1) 哪段实习经历是你最难忘的？为什么？在实习中学到了什么？
- (2) 在你组织的活动中，有遇到过哪些困难？在活动中学到了什么？
- (3) 你之前有在社团当负责人是吗？（这个问题，我回答完是，就以为结束了，但是似乎 par 还在等我往下说，于是我又赶紧补充在社团的主要经历。所以说，要根据 par 的问题自行拓展延伸，不要有一说一，要丰满自己的语言和经历）
- (4) 德勤的 4+1 文化有了解吗？你觉得你是一个包容的人吗？你觉得税务和创新应如何结合？
- (5) 你的缺点是？
- (6) 怎么看待咨询服务？
- (7) 你的英语好吗？
- (8) 我看你成绩还不错（我就笑了...），在学校的时候有遇到过工作和学习冲突的时候吗？怎么解决的？
- (9) 除了事务所，还有企业和公务员可以投啊，你是怎么安排的？（这个问题我当时答的不是很好，其实后来想了想，这就是 why deloitte 的变形啊!! 虽然关于 why deloitte 准备了很多，但是当时脑子真的没转过来，所以也提醒大家，在接收到问题的时候，不要急着回答，在脑子里加工一下再回答!）
- (10) 为什么本科和研究生都选择税务专业？（其实这个问题也就是 why taxation 的变形）

ps: 我们的 par 很 nice，全程面带微笑，也没有用英文，只是聊着聊着突然让我给她来两句英文自我介绍，弄得我有点措手不及。但是，后来反思了一下，而且又在论坛上看了些经验贴，发现即使 par 很和蔼看起来很随意地在聊天，我们也千万不能掉以轻心!!! 时刻铭记，我是在面试...不是来聊天谈心的...

总之，提前去官网了解一下德勤相关的信息，包括企业文化、德勤的数字化转型等等，再就是回顾自己的主要经历，分别对应哪些特质。在面试的时候，要保持真诚的心，然后语速不要过快，我有被指出自我介绍语速过快的

呜呜呜~~~攒人品，求 offer! 求 par 收了我吧!!



第一次在论坛发帖，还蛮有意思的啊



还能加小表情

## 3.25 SH 审计 AC 面+M 面+Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238227-1-1.html>

10 月初做完 OT，29 日才收到小组面试邀请

### 11.1 AC 面+M 面

我们组 8 人，大家都到得很早，10 点很准时开始，先是 10 分钟每人两页纸的大概是 OT 重测题，很简单。之后两个 manager 进来，每个人给 1 分钟的时间简短的英文自我介绍。

然后开始 case，主题是酒店市场占有率下降，在 AI 技术和智能家居技术中选择改造。

看 case 的时间非常紧张，20 分钟看十多页的全英文 ppt，我算看得快的都没看完，直接导致之后讨论中整组都没什么人提到最后两页的数据。

40 分钟讨论，一开始几乎插不上话.....然后因为内容太多，事实上我们的讨论十分的混乱，虽然定了大框架，但

是每一个部分的内容都没有讨论满，最后五分钟很紧急的分了一下部分就各自准备了。

8 分钟的英文 pre，每个人都发言之后居然才 5 分多.....至于白板，上面的内容全是一个自告奋勇上去写的，可能是因为她写的和大家自己准备的也不是很贴切，完全没人用到白板.....当然我们的场地也很逼仄，让人很难走到白板前面去讲也是一个原因。

总结一下 case 的问题吧，一个是内容很多，确实讨论不完。然后没有用到白板是比较大的问题，其次 manager 非常在意我们几乎没怎么讨论最后几页的数据。最后我们分 part 很着急，各个 part 之间的联系不紧密，各说各的比较少没有逻辑。

M 面：

pre 结束后，先出去到休息区坐下等。之后有 hr 拿着姓名纸出来叫名字，8 个人一共叫了 7 个，有一个竟然就这么结束了.....

两个 manager 各在一个小会议室，7 个人分两组排队依次进去。

轮到我的时候都 12 点半了，真的很饿，我都怕我肚子叫-\_-|||

**这里一定要准备简历，不然会很尴尬，德勤面试邮件里说的其他东西完全没有用到.....**

总的来说 manager 很 nice，会就着简历问一点问题，然后问你刚刚整个小组表现的打分，我说 60 他有点惊讶 233。他说了一些我在面试中表现出的问题，也夸了几句（估计每个人都会夸），收获还挺大的。

最后问了他一个问题他说得很详细，全程几乎就是他在说吧.....

11 月 6 日群里有人看到状态变成合伙人面试【**拉群很重要!**】，7 日收到 par 面通知，par 面小组 8 进 5（5 个人说自己收到了 par 面，其他人也许只是没在群里说呢.....）

11.14 下午 par 面

**一定要记得带身份证和简历!**

进外滩中心先去前台凭身份证和面试邮件拿门卡，然后刷卡进去坐电梯。到了 28 楼，打电话给邮件里的联系人，她会出来带你进去。

我到得比较早，比预定的时间提前半小时到的，事实证明这是个很正确的选择，因为大概提前 15 分钟前一位就出来了，叫我进去.....要是我那会刚到，着急忙慌的肯定会很糟糕.....

**【所以说一定要早点到】**

我比较幸运面试全程中文，之前准备了一堆英文自我介绍和 3Y 也没用到。

par 有间接的问 3y，主要是看简历问问题，所以一定要熟悉简历，看我有 pwc 实习问了我偏好，她说很清楚你们不会只投一家四大，但我们希望给 offer 你们就能来，嗯就还挺坦诚的 2333

我怀疑德勤有夸夸文化，因为她最后也夸了我一堆，估计每个人都夸。我觉得可能很多 par 人都很 nice，说话很温柔的同时心里大概就有决定了吧.....

最后求个 offer 吧，德勤这个 offer 我真的很需要，希望 par 能看到我的诚恳迫切 233

有什么想问的留言就好，我看到就回。

## 3.26 GZ 德勤 TAX 感恩回馈攒人品!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236391-1-1.html>

之前刷经验贴的时候看到满满的经验，心里想着如果 Par 面结束就一定要来回馈论坛，当然也怕时间太久自己会

忘记，同时也要感谢之前小伙伴的分享（默默鞠躬~）

先说一下，lz 的背景——某 985 硕士，某 211 本科

### 1.时间线

9 月 29 日网申——10 月 23 收到 OT——10 月 28 号做完（lz 做事情比较慢，hhh~）——11 月 1 号收到邮件——11 月 4 号 AC 面——11 月 8 号收到邮件——11 月 11 号 Par 面

因为之前大家一致都是说税务面试可能比较慢，所以没收到邮件的，请耐心等待哦。我这个时间也比较特殊，因为之前他们把我的状态弄错了，所以后续给我发邮件都比较及时，所以请谨慎参考哦。不过想知道自己状态的同学也可以上德勤的官网上搜一搜自己的状态，一目了然。

### 2.如何做 OT

因为我是 10 月 23 号收到的 OT，可以说中间间隔的时间真是太久了，所以中途有很多我们小伙伴都已经做完了 OT，他们就和我说明在网上买一套题刷一刷，基本都是原题，所以我就在淘宝上搜了一家店，店名是书诚教育专营店，他们家的资料真的都挺全的，而且价格也超级便宜，不用担心会有漏题哦，全是原题，他们都给你整的明明白白的，其他几大的资料这家也挺好用的，反正就是好用就对了（不是打广告哦，大家都有自己的判断力，我只是给出一个建议啦）。

### 3.AC 面

11 月 4 号是早上 9.45 开始的，收到邮件的当天我还恍惚了一下，因为感觉早上 9 点 45，是不是在纵容我们睡懒觉啊？别家都是 8 点 30,9 点的样子，不知道德勤怎么这么随性，哈哈~

早上我大概是第 4 个到的，我到之前他们都已经开始聊了一下了，大家也都挺想进的，所以外面的谈话还是挺轻松愉快的。lz 这一桌 5 个人，2 个是海归，3 个是大陆的。之后就是进场了，一开始每人一分钟的自我介绍，lz 因为只准备了英文的自我介绍，想着说中文还得在脑子里把英文翻成中文，就直接选择了用英文自我介绍啦，而且事实上，在大家都说中文的时候，如果你用英文自我介绍，其实会给经理留下挺深的印象的（当然，英语口语比较好的前提哦，不然就会暴露自己的缺点了）。自我介绍以后，就是漂亮的 Hr 小姐姐开始介绍规则了，也是很传统的 Hackathon 流程，这里我觉得每个去群面的小伙伴都最好是注意一下他们给出来的 Hackathon 流程，重点把握 Focus 上，也就是 key issue,因为你们一定要明确你们到底在讨论什么主题，不然后面可能就像无头苍蝇一样，lz 这一组还比较和谐案例是 Healthcare，一开始大家就确定了扩大市场份额的主题，后续就是分析公司的现状，市场的现状，根据 2 个产品的特征结合宏观环境和市场现状提出一些建议。（lz 这里要特别感谢一下，提完 Focus 以后，lz 提出要建立框架，但是另一位同学一直想让大家先头脑风暴，lz 特别怕后续会显得我们的讨论没有结构，所以谢谢另一位小哥哥，及时站出来支持了我，所以我们就提完框架，顺利的开始后续的填充工作了），这个案例实际上不难，资料的点很多，所以不用担心，每个人都会有话说，lz 认为只要你积极主动的开口，大家都会愿意会听你的想法的。当然点多的同学也需要把握自己说话的时间，lz 实际上有很多想说的，但是考虑到时间是大家的，所以就尽量把重要的说了，其他的让有些没开口的同学讲一下想法，毕竟是一个团队，不能忽视每一个人。后来结束的时候，经理和我们说想用什么语言就用什么，我们当然是选择了中文啦，哈哈~，而且只有 5 分钟，时间短的情况下，英文很难说完这个方案。在这里 lz 提醒大家!!! 一定要注意去讲的时候，先决定好要不要站着讲，以及控制自己讲话的时间，不然我们当时就是 5 分钟已经开始计时了，但是我们没决定是站在白板旁，导致了我们的走动、排位花费了很多时间，最后，lz 作为第一个发完言的人讲完以后，只剩 3 分钟了，不过还好我的组员补救回来了。后面问问题环节，因为我们之前时间不够，经理细问了对策，lz 进行了补充，其他的问题，lz 就再没有开口了，因为有些小哥哥感觉全程没说多少话，我就殷切的看着他们，没和他们抢话啦。

### 4.M 面（2 个经理都很好的，有一位一直是笑眯眯的，后来就是这位笑眯眯的经理面的我）

可能是由于我们组一直队内氛围很和谐吧，而且每个人都在团队里面有发挥，所以就 5 进 5 啦，真幸运~经理面的问题也很常规：1.你觉得刚刚自己的表现怎么样？团队的表现怎么样？2.为什么想来税务？3.为什么想来德勤？3.你的职业规划是怎样的？然后就让我问回她了，因为 lz 向来把握不好最后一个问题，所以就问了税务在科技相关方面的应用，其实也只知道问这个啦，但是这个问题不出彩哦，建议不要模仿。

### 5.Par 面，然后就是今天的 Par 面啦。

我早到了 20 分钟左右的样子，然后就坐在外面和其他早到的同学聊起来了，不问不知道，一问发现全是面审计的，

而且当时见到的 3 个人有两个是厦大的，我当时就觉得现在的就业压力真大啊，厦大的同学都来面审计了，不可思议，和她们聊了一会，主要是放松心情吧!!

后来到我，我一进门就看到一位笑眯眯的女 Par 看着我，心里想着太棒了，因为笑眯眯至少说明不是压力面嘛。后来也是自我介绍，然后 Par 和我用普通话进行接下来的对话，当时心里也是松了一口气（不是英文真棒，听说隔壁审计的港 Par 就是英文）。

然后问我为什么来税务？后来开始就渐渐的进入专业问题了，主要是对现在市场上新的与税有关的知识分享一下？（lz 今年考了税法，所以就说了个税的改革的内容）——又被问从企业的角度看个税改革给企业带来的好处——问给员工发工资好，还是发股息、红利好，发股息红利的话，具体怎样可以使企业受益（因为 lz 本科时会计，还被要求结合会计的角度说一说）——问了最近的与税相关的科技应用创新（lz 说了德勤的 BDH 平台，官网上可以查到的~）——问了 lz 本科的学校，也是很迷，Par 说之前没有面过这个学校的，lz 心里哭泣啊，可能因为学校偏理？被问本科学校和研究生学校的区别，被 Par 说感觉是个挺努力的女生，哈哈哈哈——问了最近看到的有趣的案例（lz 说了关于休眠企业，股东也要担责交税的问题，这个问题是个坑啊，之前楼主只是随意看了一下这则新闻，没有深入，后续被问问什么僵尸企业，股东也要交税，交的是什么税 BlaBla 的）不过 lz 虽然没有回答出来，但是 Par 给楼主进行了解答（感觉 Par 觉得是时候展现自己的技能了，hhhh~,Par 说了挺久的，挺谢谢 Par,分享知识的，再次鞠躬~），后续又和我说我提的两个新闻非常有价值，是需要关注的事情，lz 心里高兴了一会，——后来，就到了我问 Par 问题时候——可是万万没想到，Par 回答完我的问题，又开始问 lz 问题了，lz 心里不淡定了，都以为可以走了，结果又问了起来，妈呀，只有继续调整心态，淡定——问为什么想来广州啊？以后的职业规划是什么？——还被问想不想去长沙所（lz 要是想去长沙所，肯定就投长沙啦，lz 广州上学，湖北人，去长沙是要干嘛啦，就委婉的表示自己更喜欢广州一点，hhhhh,好怕被调剂）——不过后续 Par 又说，就只是问问啦，你投的是广州，我们肯定优先考虑广州的啦，这里真的谢谢 Par 的体量，后来就结束啦~

Par 全程都一直是笑眯眯的，所以给我的感觉很好，lz 心里想还好不是压力面，总之自我感觉还行吧。

秋招到了 11 月份，真的心情起起伏伏，希望有一个好结果啊啊啊啊啊，希望自己能进德勤啊，为进德勤攒人品，也希望在看的大家都能收到自己心仪的 Offer 哦~

想要小组面试资料的可以发自己的邮箱哦，我会发给你的~~~~

#### 补充内容 (2020-1-9 21:06):

过了 1 个多月了，突然记起这个论坛啦，楼主拿到 Offer 啦，已经是待入职状态了，真是个神奇的论坛，希望看到我帖子的大家也都能有好运哦！

## 3.27 德勤税务成都笔试+群面+M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237033-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛，分享一下目前的心得，希望所有找工作的小伙伴都能心想事成！

先说一下时间线：

1、网申：10.13 踩 deadline 这个太冒险了

2、网测：10.22 前后事情太多，题刷的不多，淘宝买的题库 3 个小时做了一遍 verbal 和 numerical，图形大致看了一下，最后的英文写作没来得及看。准备并不充分，所以图形推理有两个不确定，作文还差 20 字左右。感谢还是过了。建议时间不充分的情况下，要 verbal 和 numerical 还是比较划算的，作文可以简单准备一下可能用到的关键词，理一下思路。说实话，德勤笔试还是蛮简单的，很多选项都可以排除。



### 3、群面+M 面：

(1) 群面是 medicine healthcare 的案例，信息量还是比较大的，建议各位小伙伴好好 follow guideline 按照给定的节奏扎实的进行讨论，让结论有理有据。step1 understand 建议用一些分析工具，这样对于市场、行业、客户、产品等的机遇挑战会有更清楚的认识，更明确公司的内部 weaknes; step2 focus: 基于之前的讨论，确定企业需要解决的主 issue，以及解决面临的挑战；step3 brainstorm: 两种科技的比较要考虑，但是个人认为不应只局限于此。出发点应该是采用什么技术能够解决企业 main issue，可以二选一也可以都选，也可以补充其他。技术的优劣要结合 main issue 以及对应市场客户需求讨论，不建议干瘪的比较；step4 develop 要注意时间把控，这个阶段需要进行板书，确定方案 (solution+implementation plan)，书写 pre 流程，分工；最后 1 分钟英文 pre。在每一部分一定要达成共识，才能稳步推进。手表还是要带的，每次都没有带的偶==



以上个人建议，仅供参考 我们组比较惨，氛围还很和谐，但是 8 进 4，听说 hr 认为只能进 1-2，仁慈了一



把



(2) M 面：两个 manager，一男一女，小姐姐特别温柔好喜欢，面试时间比较长，问的很细，稍微有模糊的地方，男 M 都会 Q，非常尖锐~ 就准备而言，简历要熟悉，要确保每个可能存在的硬伤都有你自己的应对。要想清楚 3w，在回答中展示真诚、明确的职业规划、对于德勤以及岗位的了解、稳定性。提前准备好，发现解决 personal potential 漏洞。用结构化思维回答问题，star, etc. 没有正确的答案吧，真诚地表达自己很有必要，在的面试中，你同样在选择企业，感受 manager 的风格。楼主回答问题都很耿直，不知道有没有踩雷。大概半个小时，中文

notes: 可能会问小组表现情况，评价整体、个人，表现排序，谁表现最好；可以在最后主动问 1-2 个问题 (m 没有主动提)，从 ma 角度了解对小组讨论、个人表现的建议

听说这是一个神奇的论坛~攒人品~求 par 面

## 3.28 11.7 SZ 审计群面 m 面+11.8 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235240-1-1.html>

听说这是个神奇的论坛，所以面完赶紧来分享一下哈哈

- 9 月底投的，一直都没什么消息，直到 10 月 25 收到了 OT，当时在忙别的面试，忙完发现已经只剩一天了，所以没有刷题直接做了 OT。

整体来说题目不多，但是时间很紧，所以每个模块前面想的很仔细，后面好几题是瞎蒙的。OT 提交一周后，10.31 收到了 11.7 号的群面通知。

- 关于群面 Hackathon，今年是酒店和医疗为主，医疗是比较新的。



面试当天最好是提前二十分钟到，有助于和大家熟悉一下，聊天的时候很和谐，大家也希望整组都能进 M 面。

进了会议室，是个长方形的会议桌，两个 manager 分别坐在两端，然后大家轮流自我介绍，中英文不限，没有严格时间限制。之后 HR 会介绍一下 Hackathon 的流程，基本就是邮件附件的精简版本，然后 20min 读 case，40min 讨论，10min 左右 presentation+Q&A。

0. understand 了解背景，拿到的 case 是 healthcare，虽然有 15 页，但是有几页整版的文字是可以跳读的，图表很重要，建议先列个框架比如国家，行业和产品本身等等，之后把重要的点和相关的数据填进这个框架，方便后续头脑风暴的时候定位。

讨论的时候自由发言，总结一下我们组

1. focus 发现问题的时候大家讨论很热烈，能迅速抓取信息形成观点，我自己的做法是讲观点的时候附上数据。

2. ideate 头脑风暴提出可能的多种方案。从上面的问题入手，先提出整体的战略，再细化到科技手段，毕竟科技只是德勤推荐的工具。还有切记不要花太长时间讨论优缺点，优缺点只是为了佐证方案的可行性，大家读了 case 心里都有数。如果有组员执着于讨论优缺点，可以礼貌的提醒一下快速进入下一个环节。

3. develop 完善方案是我们组做的比较不好的地方，因为上去写白板的同学没有列出清晰的框架，我们也没有人发现有不妥，后期讨论细节的时候压根也没有记录。导致最后 10 分钟准备演讲的时候，我们 9 个人分成 3 个小组写白板。HR 提醒我们一定要团体行动，不能再分小组，我们只能解释说内容是讨论好的，现在是在写上去而已。

4. presentation 虽然是英文演讲，但是我觉得不管是有没有口音还是有没有结巴都不是特别重要。整个 Hackathon 真正得分的地方是有没有在前面 123 的时候积极讨论，提供有价值的意见，剩下就是把小组的讨论成果展示一下。（有价值这个可能很抽象，我的理解是 1. 提出前面同学还没说过的，真的不要重复，会浪费整组的时间 2. 假如前面同学说过了，可以替他补充细节或者数据丰富他的观点）。

最后我们组的结果是 9 进 6，HR 先把 3 个没有选上的同学叫出去，我们以为自己才是没被选上的，结果一分钟之后他们回来拿东西走了……

- 经理面是两位面我一个人，都是很亲切的姐姐，问了以下几个问题

1. 之前的实习券商居多，为什么来会计事务所？

2. 为什么选择审计？

3. 知道审计的压力多大吗？怎么看待加班？

最后我就问了她们一些关于入职培训，客户范围和 CPA 备考之类的，经理姐姐说了一句让我印象很深刻：“德勤的氛围很像学校，如果你有问题，所有人都可以是你的老师。”

走之前 HR 说这几天的安排比较特殊，可能当天下午就会有 par 面通知，第二天下午 par 面。

- 群面经理面回去等了一晚上也没消息，以为自己凉凉，结果第二天早上收到了下午 4 点的 par 面通知。除了 3why，我觉得自己的审计经历实在不够丰富，所以还是稍微准备了一些对审计的深度理解，主要是网上的审计人或者是身边做审计朋友的感想和体会。

par 是个 40 岁左右的大叔，也是很和蔼的感觉哈哈。

1. 自我介绍一下，中文即可
2. 实习券商居多，为什么做审计？
3. 我看你的实习经历体现的性格更适合做券商前台类业务，审计人的特质我没有看出来，比如仔细谨慎，你觉得你有吗？（par 在提问的时候讲到了人无完人，我觉得如果一直只说优点他不会信服，所以我先回答优点同时也提到了缺点，并且说了我会如何去弥补这个不足）
4. 你对审计的理解是什么？
5. 审计枯燥还是有趣？
6. cpa 备考计划不一定如你所愿，你会怎么解决这个问题？（因为我说明年计划是报三门，par 说工作这么多是很难的考下来的。）

没有行为类问题，也没有关于创新的问题，也没有关于德勤企业文化的问题，因为我确实是缺乏审计的经验，对于大多数小伙伴来说不一定具有参考性。如果有和我一样的情况的小伙伴，可以通过用别的经历佐证你有审计人需要的能力，同时展现出你已经在为进入这个行业做了什么计划，会比只说“我学习能力快，有一颗真诚的心”更实在一点。

走之前问了 par 一些他的心路历程，所里各组的划分，还问了 cpa 是不是不建议我报三门，他说报还是要报，前面只是给你打个预防针，毕竟要兼顾工作和考证还是有一定难度的。

我在晚餐时间写完了这些，约着吃饭的姐姐已经自己默默吃完了哈哈哈哈哈。希望能得到 offer 啊，拜托拜托！

### 3.29 sz 审计 OT+面经（攒人品求 par）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235449-1-1.html>

时间轴：10.5 网申——10.25 收到 OT——10.27 完成 OT——10.31 收到群面通知——11.7 群面+M 面

个人背景：

海归硕士毕业一年，目前在职（留学生毕业一年内都算应届生，我刚好卡点 hhh）

关于 OT：

目前流传的题库已经很全了，我测试前刷遍了题库做足充分准备，所以没有遇上任何新题。

作文虽然有八个题目范围，但是我每一个题目都提前写好了草稿（是的每一个！），所以测试当天直接 po 上去即可。

性格测试的话没啥好说的，秉承德勤的“诚信为本”吧哈哈哈哈哈～

关于面试：

1. 准备阶段：（1）case 方面，目前就酒店和医疗两个，一些公众号给出了比较详细的案例描述和思路梳理，个人建议重点看案例描述部分，至于思路作为参考即可，因为几乎所有有准备的人都看过那些整理好的思路，如果在面试当天直接照搬，十有八九会和别人撞车，要是被抢了话搞得自己无话可说就尴尬了。所以我熟悉了案例之后，就顺着 Hackathon 的步骤自己进行拆解和构思，争取想出一些公众号没有提到的、相对新颖的 idea。无论是酒店的 AI 和 voice tech，还是医疗的 telemedicine 和 wearable devices，都不是新鲜话题，完全可以在网上查阅到很多相关的资料给自己一些启发，所以看你们个人愿不愿意花这个时间和精力去准备了。（2）M 面方面，是的我还为 M 面做了准备，就是熟悉+深挖自己的简历，确保 manager 提到我的任何一个工作经历时我都言之有物、真实可信，顺便还回顾了一下自己做 pwc 的 vi 时准备的答案。另外就是准备好 3W。

## 2. 面试当天:

(1) 入场前: 提前半个小时到场, 幸运地认识了除我以外的 8 个组员, 大家互相打好招呼, 达成共识, 就是齐心协力一起进 M 面哈哈, 这个真的对后来小组讨论的和谐气氛起到非常显著的作用。

(2) 自我介绍: 30s~1min, 中英文均可, 不过我们全都用的英文。内容方面我个人的理解是, 这个自我介绍只是让大家互相了解, 没有必要搬出自己全部的牛逼经历, 反而让其他组员和 manager 眼前一亮、有印象更好? 所以我就用比较幽默活泼的方式简单说了一下自己现在的工作和爱好。对了, 口语出彩的组员在这个时候就会被在场所有人注意到, 某种程度上能增强自己的信心吧。

(3) 读 case: 20 分钟, 我们抽到 hotel case。我觉得时间还蛮紧张的, 虽然已经提前了解了 case 的主要内容, 但是要想逐字逐句把十几页纸读完还是不太现实。建议提前在脑子里形成关于 case 的框架, 到了读 case 的时候对应框架去寻找重点的细节内容, 例如数据、有缺点分析、客户诉求等等。这个过程中做笔记还是有必要的, 避免讨论时翻半天找不到自己要说的东西, 无疑是把话语权让了出去。

(4) 小组讨论: 45 分钟 (因为我们组一共 9 个人), 桌上放了电子钟倒计时, 所以不需要指定一个 timer, 但自己要有意识地留意时间, 有必要的时候提醒一下大家、推动进程。说一下我们讨论过程中反映出来的优缺点吧: 优点是大家按部就班跟着 hackathon 走, 讨论当中没有霸道猪队友乱节奏, 大家都对 case 很熟悉; 缺点是时间安排不够合理, 在一个问题上纠结太久, 而且有些队友一开口时间就比较长, 也把别人想说的说完了, 导致其他小伙伴要么说不上话, 要么也只能在 ta 的基础上说点废话。

(5) 英文 pre: 每人 1 分钟, 大家都在讨论最后阶段草草准备了自己的发言稿, 不过完全照着稿子读是很冒险的。我 pre 的经验比较丰富, 英文水平也 ok, 所以没写什么草稿, 脑子里面想好自己部分的要点之后就完全脱稿临场发挥了。

(6) 群面结果: 很意外的我们组只有 9 进 5, 其中一个英文和控场能力都很不错的美女 fail 了, 不过我后来想想她确实是在发言过程中有两个比较明显的问题, 一是容易把流程带偏 (碰巧两次都是我把大家拽了回来, 可能也成为了我的加分项), 二是像我之前说的, 迫切想把自己所有观点一口气说出来, 导致其他人语塞。还有一种没有入选的就是另一个极端了——基本说不上话。至于我们 5 个进 M 面的小伙伴, 共同的特点是适当地发表合适的观点, 什么意思呢? 不说废话也不过分 cover 太多内容, 准确有逻辑地针对问题提出方案。

(7) M 面: 两个非常亲切的女性 manager, 问了我对于自己群面表现的评价、简历中所有工作经历的详细情况、对她们的问题, 貌似不到十分钟的时间, 基本上都是我事先思考过的问题, 所以感觉还算顺利。STAR 原则+逻辑清晰, 应该是回答所有面试问题的重中之重了吧。

3. 经验总结和建议: Get fully prepared for every stage! 对组员和 manager 都保持真诚和尊重! 思路清晰, 逻辑严密, 把回答问题想象成托福/雅思写作 (what? why? how?)

最后, 群面结束已经过去两天, 我和我的组员依旧没收到 par 面通知。希望我们人品爆发一起进 par 吧~~

## 3.30 NJ DTT TAX 11.11 Par 求 offer!!!!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236006-1-1.html>

之前有写 AC 面的帖子, 但不是很详细, 但大家也可以去看, 为了表达我的诚意, 这次再写多一点! 让 offer 砸向我吧!

个人背景介绍, 本科 985 英硕一年回来, 投的是德勤的 Tax, 在今年 10 月 15 日网申通道关闭的背景下:

10 月 8 日投递的德勤二线所,

10 月 21 日收到 OT 邀请

10 月 25 日接到 HR 催电话并于当天完成笔测  
10 月 28 号收到 11 月 1 日线下面试的邀请  
11 月 8 号收到 11 月 11 号 Par 面邀请。

### 1. NJ TAX 群面

面试流程就是：填表，小组面，M 面，楼主案例是医疗的，德勤案例很多公众号和 bbs 都提到过，这里就不赘述了。

德勤面试是遵循 Hackathon Process 的流程，并且附赠了一个 Guide，请一定看清楚哦！

这个很重要哦，因为不同的面试，重视的内容不一样，而这个 Hackthon Process 我认为它是很强调：**创造性的想法 (creative idea/ solution)**。

请把你们讨论的重点集中在 New Tech 的应用方式上，不要花太多时间一直分析宏观和行业背景。

Hackthon 核心的流程如下：

understand（就是读材料）

focus（找到要解决的核心问题）

ideate（头脑风暴各种 solution）

develop（整理思路，其实就是该板书了！）

test（英文 pre+提问）。

如果想进一步了解可以去 youtube 上看一些相关的视频，经常有教你如何赢得一场 Hackathon 的比赛的视频的。

### 2. M 面

小组 7 进 4，结构化面试，**3WHY 问题**，针对你的简历问题提问，我主要是一份审计实习经历被问的很多。

不具有参考性，大家记住把自己的经历吃透就好了。另外 LZ M 面的挺快的，10 多分钟就结束了，然后来 bbs 写面经，然后就拿到 Par 邀请啦！

### 3. Par

我是第一个面的，聊了很久，9.20 进去，快 10 点才出来，问的内容很多，但大多都是针对你的简历和经历。

女 par，很亲切，聊着常笑起来...我有点怕自己失去了警惕心太放肆了....

首先我简短介绍了下自己的教育经历，然后就被问 **why dtt**,

这边可以分享下我的原因，一是我个人是容易被环境影响的人，so...二是德勤很优秀.....三是以前就想做咨询，然后综合自己背景觉得税务咨询最适合我。

然后被问 **why tax**，说了以前有接触 TP，讲了下自己怎么接触的，然后表示自己因此所以很感兴趣，再加上税制改革，觉得行业前景还可以。

接下来 par 就开始针对我的回答问 TP (transfer pricing) 的问题，不具有借鉴性，没有类似经历的同学不用准备这些，我自己是之前就有准备这一块，所以这部分聊了挺久。

接下来由于我聊 TP 提到了我审计实习过，又开始聊我的审计实习经历，我就分享了我特别的经历和感受，然后又根据我自己聊的内容问问题，



比如我说做审计的时候其实就像是为企业设立的一道关卡，一些内部性交易虽然合并层面看不到，但我们审计层面是看的到的，所以需要我们把关（不要紧张！是因为之前 TP 还有审计实习聊到了，par 才问这个问题，大家回答如果对这方面没有了解回答的时候尽量回避一些带专业性的介绍），然后 par 就问了一个把关怎么做？我主要从合规性和客户意愿来答的..（借鉴性也不高大家就看看吧...）

还有就是会问假设性情景问题，一般是根据你聊的内容问！比方我就被问，如果你是审计经理，要做审计调整，客户不愿意，你怎么办？这边我的答案就不抛出来了，大家也可以想一想。

然后就要我用英文介绍下自己的留学生活，这部分是常规操作！我加粗的都是常规操作，就是指 HR 会跟 Par 提前说，表示要做的一些操作，这边就是要考你的英文。（Par 默默暗示了其实不是自己想问）这个蛮不好准备的，不过大家也可以一开场就用英文自我介绍，说不定就不用英文回答问题了？（不确定不保证，只是自己的猜想）

然后就结束了，上午好像一共 3 个人面 Par，希望自己顺利拿到 offer！

求 offer!!! 好运!!!!

### 3.31 深圳审计 OT+AC 面+par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236178-1-1.html>

申请的是深圳所审计。目前状态是已经完成 par 面，焦急的等 offer 中。听说分享经验会有好运，所以也想试一下，也希望给之后参加面试的同学一些参考。

#### Part 1 笔试 OT

时间：应该是九月中旬左右做的。

德勤笔试的题库没有太大的变化，可以在网上找到大量的真题。建议都打印下来，看两到三遍，在线上做 OT 的时候可能会遇到很多原题，如果因为紧张不确定答案的话，可以快速翻阅一下打印下来的题目。作文部分的话网上也会有大概的一些方向，可以每个方向准备一篇例文，内容不太重要，但是起承转合的一些句式可以在 OT 里现场用。

#### Part 2 小组面 + 经理面

时间：九月底收到了小组面的邮件，小组面的时间是 10 月 15 日上午

当时的 case 是酒店的例子，具体内容就不多重复了，之前的面经里都有。这里谈谈我是怎么准备的，主要用到的书是 case in point，整个 case 不难，主要是大家要心中有一个框架，比如在一开始分析问题时，要先考虑大环境（external factor），在考虑（internal factor）；问题的解决方法上可以分成 short-term 和 long-term 以及 cost-based solution 和 revenue-based solution，这样会比较有条理而且 present 的时候大家分工也比较好分。另外，可以参考 case in point 里的一些 solution，比如说有关 currency、interest rate 之类的。

我们组 8 个人，一个人没来，最后是 7 进 3。在表现方面，不要太 aggressive 但也不要不说话，最保险的位置是做整个组第二或者第三积极的人，要适当进行总结。不要打断别人！虽然楼主脑子一热，中间不知道为什么打断了别人说话（不是争论的那种，应该就是想补充）。整体氛围一定是赞成别人的观点，如果心里不赞成，可以说我觉得我们主要 focus 在...会更好之类的。

OK 现在讲经理面，问的主要问题



1. 讲讲简历上除之前自我介绍以外的实习经历。（楼主很详细的讲了自己 tech risk 的经历）
2. 为什么去香港念本科
3. 简历上写了会粤语，水平怎么样（我说我能听懂，但是说有点困难）
4. 有什么要问他们的问题

整个过程大概 15min，主要我自己讲实习经历讲了很久，两位面试官没有给任何压力都很 nice。同组的也有 5 分钟就面完经理面进 par 面的，所以时间长短没关系。

### Part 3 par 面

时间：10 月 21 日状态变化成合伙人面试，10 月 22 日收到邮件，10 月 28 日下午 5 点面试。同天 AC 面的另一组也有 11 月初才变成 par 面的，所以大家 2-3 周没变状态也不要放弃，可能只是处理时间比较长。

OK 现在讲 par 面，提前 25 分钟到了，感觉到的太早了，我以为前面应该会有别的同学，没想到马上叫我上去了。面试的是青年男 par，整个氛围不紧张。

问的主要问题：

1. 为什么选审计
2. 为什么去香港读本科（看来大家都很喜欢问香港本科生这个问题...）
3. 为什么不去会计师事务所实习？
4. 实习第一段是有关 tech risk 的，你觉得你适合 tech risk 吗？
5. 讲一件社团经历里有趣的事情
6. 有什么要问他的

整个过程大概 15-20min，没有自我介绍，没有任何英语，同组一起进 par 面的小姐姐也遇到了这个 par，问的问题也都大致相同，时间也是 15min 左右。

par 面结束到现在已经两周了，其实还是很焦急的心态吧，希望能秋招抓紧上岸，但是感觉可能很多事也没有这么顺利也很正常的，能够有一段时间好好总结自己过去的经历其实比想象的没有那么痛苦。

今天刚打了电话去 hr 那边，目前也没有一个具体什么时间会出结果的说法，还是要看 par 以及重庆 GDC 那边。希望能对大家有帮助，顺便攒 rp 求一个 offer，希望大家都加油啦！

## 3.32 深圳所审计群面到 par 面全记录，求 offer！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236212-1-1.html>

听说这个论坛很神奇，希望能收到 offer！

9.19 网申-10.8 收到 ot-10.31 群面-11.11par 面

### 群面

我们组实际 8 进 6，参加群面的只有 6 位同学，有两位拿错了 case，直通 m 面了。

### M 面

我们这一场的两个 M 都非常好，问的问题很常规，大概就是：

你對自己剛才群面的表現做什麼評價？

你覺得你們剛才的討論還有什麼可以改善的地方？

未來工作中遇到很強勢的領導怎麼辦？

为什么选择审计

（我们整组基本问的都是这几个问题）

M 面，6 进 6，全部进了 par 面，有三位组员是第二天变了状态，我和另外两位是隔了一个周末后的周一变的，所以大家如果遇到组员状态变了自己没变，也不要慌，耐心等等看，据说一周内都是有很大希望的！

Par 面

一个看起来 40+ 的内地女 par，一开始比较严肃，后面有微笑。今天刚面完，趁着没有失忆赶紧记录一下。我是 1:30 的场，时间到了还是那天 M 面很温柔的 hr 小姐姐带我去楼上，路上跟她聊她还说记得我们那一组，通过率很高，让我别紧张好好发挥（真的好喜欢德勤的员工，目前为止接触到的 hr，m，前台小姐姐都是温柔又耐心）hr 小姐姐把我带到 par 办公室门口，当时里面有人在聊天，说说笑笑的感觉 par 心情不错，hr 让我就在门口等，里面聊完了再进去。大概等了十分钟左右，里面的人出来了，我就进去跟 par 说我是来合伙人面试的，她当时很惊讶，说啊？这么快？然后看了时间说哦是到点了，之后我就自己招呼自己坐下了...

接下来就是自我介绍，中英文都可以，我用了中文，然后就是根据简历提了一些问题

你在证券的这段实习主要做了什么？

你做的事情都是你主要负责还是协助别人工作？（这个时候我有点慌，我就老实说我没有从业资格证，大部分业务我是不能独立去做的，所以我主要还是在协助正式员工工作....感觉这部分没答好吧）

接下来问了你四大有什么了解，知道四大是做什么的吗？

然后我讲完之后追问我为什么选择审计

我回答过程中说到未来审计人员将会更加向复合专业发展

追问我自己打算在哪部分提升

（我答了考证计划，然后说了入职前的这段 gap 期我计划去做审计实习，根据实习再来判断我具体需要提高哪些技能....感觉又没答好）

之后追问了我觉得自己学习能力强的例子

来深圳的原因

大概就是这些了，这个过程中 par 还站起来走去一边泡茶，办公室不大，她没走远我就继续说没有停....

说实话这个 par 完全看不出来对我有没有兴趣，问的就是常规问题，简历也没有挖的很深....

最后我走的时候把简历还给我（我进去看她没有任何我的资料在桌子上，就拿了简历给她），我装简历的时候又追问我是不是毕业了，我说今年七月毕业的，par 有问我你知道我们是明年才入职吧，我说我知道（其实我前面回答就说到明年入职前我打算备考 cpa 和实习....不知道 par 有没有认真听我说，我回答的时候她时不时在看电脑，不知道是在处理别的事还是看我的资料）

都说这个论坛神奇，希望我能拿到 offer，如果拿到了，再来后续更新。我是真的很喜欢德勤，希望和我一样喜欢德勤的小伙伴也都能收获 offer！

### 3.33 【面经】 CQ 咨询 M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235136-1-1.html>

目测已挂，发面经攒下秋招人品

1. OT 是直接论坛找的题库，用了两到三天的时间刷题，基本是原题

## 2. 群面：Health care

我们那组总体讨论比较好，但是因为刚开始有两个同学要求套 3C 模型，导致前期分析 problem 的时候占据时间过长，后面讨论 solution 的时候时间就很紧凑。这点的话，也是提醒下大家，重点是把思路捋出来，**千万不要强行套模型**，不然可能会起反效果。

讨论的逻辑大概是整个市场面临的问题是什么，然后分短期和长期使用哪个产品作为主推提出建议。这个的话，基本上就是要注意看下资料里面所提供的远程医疗和随身设备的优缺点了，还是比较容易的

这里还有个提醒点是，HR 会要求用一句话做自我介绍，最好就能集中在一句话里面。因为我看到有扩充说自己过去经历的人，在说的时候面试官非常不耐烦

## 3. M 面

这里有个前提是，我面的岗是人力资本咨询，而我是中文系，没有 HR 相关经验。这是很重要的前提，因为这直接奠定了我面试走过场的结局。

M 问的问题：

- 1) 我为什么想进德勤？为什么想做这个岗？基本就是 3Why 问题
- 2) 我知不知道咨询是做什么的？
- 3) 我们上课的课程是什么？（这点主要也是想看专业匹配度）
- 4) 我们专业培养的能力，有没有什么是德勤需要的？
- 5) 我进去之后，打算如何提升自己（这点我没有答好，因为德勤实际上是没有专门的员工培训的，强调的是做中学）
- 6) 自己对加班和出差是怎么看的？父母能不能接受？（因为他提到德勤很多离职的女员工都是因为家里人觉得她太辛苦而离职的，所以面试的时候都会提到。而他自己也说他去年有三百三十多天都在住酒店，出差强度特别大。所以女生面试的话，可以提前准备下这个问题）

我问的问题：

- 1) 德勤的咨询实际上是要做什么的
- 2) 我的专业会不会是个很大的问题？

第二个问题 M 回答得很实诚。包括他提到德勤是个复合型企业，也有招包括中文、体育的人，但是他们都是走社招进来的。如果我真的想走咨询这条线，最好是毕业以后先做某个企业的 HR，然后去国内的咨询所做咨询，然后再跳槽进入德勤。

他同时也谈到专业确实是个很大的问题，Par 那边可能会有问题，所以他也是相当于最后劝了下我

## 4. 茶歇

这其实也是蛮重要的点，因为茶歇的时候，负责校招的人会全程跟我们聊天，这也是很重要的考虑因素。当然，这点我没有注意到，可能也有触雷。

在面试完后，我问了负责校招的人两个问题

- 1) 为什么我会进入面试？

他首先提到是综合考虑的，然后什么类型的人他都会给他们找，包括数学系的。然后他会选我这个专业，也是考虑到现在很多人写中文报告都不太行，所以选了个笔头能力可以的给他们选。最后是重点还是要看 Par 那边想要什么人

- 2) 他们重点想要的是什么样素质的人？

这个问题其实我记得不是太清楚了。但是有提到需要逻辑思维强的，拥有发现问题、分析问题、解决问题的能力。6) 主要都是些比较泛的综合能力。对，还有重点提到领导力的问题，估计也是涉及到团队合作的点。最后，虽然我的面试应该凉凉了，但是德勤给我的整个面试体验还是不错的，非常轻松。

### 3.34 【面经】11.4 德勤苏州所 par 面以及群面的一些分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233416-1-1.html>



战战兢兢地经历了秋招进展的大半... 来 BBS 发一下唯一的面经，全当祈福了。

先介绍一哈自己的背景，楼主本人比较菜，本科双非一本、研究生 UK 金融渣硕。今年 9 月份毕业回国，二十号



左右才投了四大，结果就是只有 DTT 发了面试。

楼主第一志愿本来投的是苏州的 RA，10 月 15 号收到了 D 家的邮件问我是否有调剂到 Business and Tax advisory 的意向。楼主比较怂，默默地点了 accept...于是第二天就收到了 OT（这里插一句，对比 KPMG，德勤的 OT 难度确实相当友好）。25 号左右收到了面试邀请，30 号 AC 面，不出我所料我们组的 8 个人无一例外，全是接受了调



剂。群面的 Case 是 hotel 那个，这里推荐一下四大三爪的 case 思路，整体还是比较清晰的。小组讨论的时候也是大致按着那个思路来的，问题是最后没有给到一个比较清晰的 solution。M 面就比较像拉家常了，面试官看到我戴了戒指还问到楼主是不是有女朋友，未来的规划之类的...当天面试完整体感觉不是很好，个人觉得我们组里比楼主发挥好的大概有 3、4 个人，结果没想到的是我们小组才 8 进 3。

11.04 par 面，面试的 partner 是个很和蔼的大叔，因为上一个人面了大概有 30min，加上 par 有点迟到...楼主在外面来回走动等的很焦急，进到房间之后 par 正在打电话，楼主也装作镇定先坐下来喘了口气调整一下心态。开始面试的时候 par 比较随意，先看了看我的简历，觉得哪里有点意思就有一搭没一搭地点了几句，我也随之附和。大概寒暄了有两分钟左右开始让我自我介绍（中文），接下来是用英文问了我两个问题（当你接手一个你从来没有做过的任务时你是怎么去做的，结合个人经历；你从中学到了什么），然后是中文问题（最近使用过的可以提高效率的数码产品 or 软件；最喜欢苹果手机的哪个 app；有没有遇到过很难相处的人？）par 的提问环节就结束了。

看到这里我想大家一定想问：“partner 为什么没有问德勤 3why？”



俺也一样

问完这些 par 就开始问楼主有没有什么问题要问的，楼主当时心里是懵的，觉的 par 可能对自己没有兴趣，准备到的问题一个也没问。于是楼主就把事先准备好的问题甩给 par，没想到的是 par 倒是很愿意分享他自己的经历与职场体验，中心思想就是现在的年轻人好多都有些好高骛远，进了这一行可能没你想象中那么美好，需要踏踏实实地工作，提升自己。par 这个人整体也给人一种很佛系的感觉...par 的回答环节大概占了 10min 左右，之前看到知乎上有人分享经验，于是楼主临走之前也向 par 要了名片，但是 par 说按照规定不可以给...

一些群面的基本 tips:



首先着装要按照邮件里的 dress code，我们小组就有人因为这个吃亏被刷了；  
单面的时候尽可能真诚地表现出你对这家公司或者这座城市的热爱；  
提前到场与队友聊聊天；  
尽可能在讨论的时候称呼队友的名字，尽量不要用人称代词，表现出尊重；  
自我介绍的时候别耍小聪明，让你用英文介绍就别非得反其道而行之，所以一定要准备两个版本的自我介绍（姓名学校专业年龄）；  
积极一点，讨论的时候一定要多发表观点，实在没有想法了就与队友积极互动，表示赞同什么的，都比一声不吭要强，就算你在认真思考的时候也要尽量去和队友产生眼神、表情上的互动；  
利用好白板和记号笔，楼主群面的时候就是负责写板书的；  
控制住讨论的走向，不要在一个问题上死缠烂打。

大概就是这些，因为 par 面不知道过没过就不说那么多了，希望今年大家的秋招一切顺利，来年看到这个的学弟学妹们也能顺顺利利！

### 3.35 德勤香港所 - FAS - fast pass 已拿 offer，面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233922-1-1.html>

本人是 HKU 会计金融专业，面试的是 2020 graduate program。9.5 号面的 par 面，昨天才收到 FAS associate 的 offer，迟到了两个月。可能是从 waitlist 深处给我捞出来的，算是比较幸运了。所以大家没有接到拒信之前都不要灰心，要用“自己是最棒的”心态去准备其他机会，也不用太去想到底凉没凉，没太大意义。我的情况是当时面试 deloitteclub 经历了 ac 面和 m 面，但是没给我 offer。开学之后给了我一个 fast pass 的机会，让我填写了职位申请，之后直通了 par 面。

五月份 AC 面/m 面：

德勤俱乐部的 case 是一个银行有各种问题，比如客户流失啊内部员工没有 motivation 之类的，要你给出解决办法。当时我们急急忙忙的时间有点不太够，QnA 被小小地 challenge 了一下。

M 面好像主要都是 manager 在给我介绍德勤的文化，活动，数字化策略等等。我也问了一下德勤的 technology innovation 什么的。当时我对 fintech 很感兴趣所以也问了在德勤里有没有机会接触 fintech。我还是第一次 m 面所以没怎么找回主动权，可能是因为这样就被淘汰了。

九月份 Par 面：

开头先用英文要求自我介绍，然后开始问一些开放性的问题。四五个问题之后才转到中文，一开始想让我用粤语，我说我不太会，就用的普通话。我的自我介绍的逻辑是 3 things about me（三个长处）that makes me a good fit for the job，我觉得还挺好的，大家可以借鉴一下。

第一个问题就把我问到了：你怎么理解德勤的 culture，这个相关的我完全没准备，就说了一下德勤俱乐部面试的时候的印象。然后就问我知不知道德勤文化的 four plus one，我完全没看过，就只好说不知道然后请他为我介绍一下。他就开始介绍，five element 怎么样怎么样。完了就问我：你觉得这其中 inclusion 和 integrity 有什么重要性，我又懵了，就按我自己对这两个词的理解一顿说。



第三个问我：你简历上写着你在交换的时候学了 fintech，当时我就想好哇你来问我我都准备好了！结果急转直下，问题是：你有什么 innovation 的经历？或者是有没有用过什么 new technology？这真是为了问而问，我就说了个用 data visualization 的经历，然后被追问成果怎么样。（所以 STAR 原则真的挺重要的，你在面试官追问之前最好就先在回答里 highlight 出来）

接着就问我有没有过 Ethical dilemma，我就：？这是个什么东西！那我还真是一下想不出来，我就说没有相关的经验，可不可以请你举个例子。然后他就举例：如果一个客户私下里找到你，说可以给你钱，请你把 report 做得 more favorable 一些，你会怎么办？我当时就追问，favorable 是指对客户自己有利吗？他就说是的。然后围绕 clientfacing 说了一些。

第五个比较重点的问题是围绕 whyfas 和你对 fas 的了解。

第六个问到：你了解德勤的晋升路线吗？你的职业规划是什么样的？

其他问题包括：

1. 在一个 team 里你认为你自己是什么角色？
2. 如果你在 project 的过程中发现 senior 是错的，你会怎么做？或者发现方向出现问题你会怎么做？

当时我就说 collect evidence 然后 report，结果他追问那如果 senior 不听你的怎么办？我就说 senior 阅历比我丰富，经验比我多，还是听 senior 的。

最后面试官问我你有什么问题吗？第一个我就请他介绍了一下 fas 内部有哪些 digital strategy 或者 solution；第二个问，不同部门之间需要很紧密地合作，怎么减少沟通的 friction。当时面试官说这是个很好的问题，然后就说不同部门的沟通中，manager 起到很大的作用等等。

总结：

总之我觉得很重要的一点是你自己要清楚 why fas，然后最好能做到对 fas 有很深的了解，下属有哪些业务线，主要是做什么的。这些官网和知乎上都能找到。因为 fas 实际上性质偏向金融，跟券商、投行和 PE，或者专做投资的精品咨询公司做的事情很相似。所以在自我介绍就要有意识地把自己的能力往上面靠拢。千万要看 fas 的 job description，能提供很多思路。

因为我做了很多 research 来了解：到底财务咨询是什么；德勤的财务咨询有什么 department 主要做什么；它和 MBB、管理咨询有什么不同。当时他问我是否了解 fas 的时候，我娓娓道来有哪些 serviceline 啊，做的是什工作啊等等。当时明显感觉到面试官有被 impressed 到，很欣赏我的回答。

第二就是你对于面试官提出的问题可以听不懂，可以没有答案，但一定要表现出你很想去理解这些问题，并且多多少少有自己的思考。多问 follow up question 来澄清，或者请面试官举例子，这样才能更好地回答 ta 的问题。最忌讳不懂装懂。

### 3.36 德勤上海所咨询战略条线群面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232180-1-1.html>

队友：来的人背景都很好，基本都是硕士、清北复交、双学位、有咨询/互联网实习经历，英文那叫一个溜，堪比海龟

面试官全程用英文跟我们对话，所以我们的自我介绍和 pre 都是英文，但是讨论的时候为了便捷，还是使用了中文

case 是 luxury hotel:

客户信息：一个东南亚的高端酒店连锁集团入住率下降，利润下降

要求：想要提高入住率和客户体验，目前有 2 个备选科技方案：AI 和 Voice Tech

材料信息包括：

1. 东南亚旅游业发展旺盛，给酒店住宿业带来了很大的机遇
2. 公司的市场 4-5 星级在萎缩，主要原因是 airbnb 抢占了中低端市场和长期居住市场
3. 酒店预订平台有着比较高的分成费，造成公司高额成本和低房价
4. 酒店员工有着高的离职率，导致大额的 training fee，成本提高
5. 顾客喜欢在酒店预订平台上预定酒店，并且喜欢关注酒店预订平台下面的评论，根据评论来订酒店
6. 现在有 2 个科技 solution：1) AI technology 2) Voice Tech

我还需要再提高的地方：

1. 思路不够清晰，容易被其他人带跑：在讨论的时候，虽然我提出了 problem statement，但是很难思路清晰地去定义问题，到底我们要解决的问题是入住率还是收入还是成本。最后达成一致意见是提高利润 profitability。分析框架是收入端和成本端。
2. 思维不够严密，没有考虑清楚前提假设：我就直接说，收入等于入住率\*房价\*总的房间数量，但是忘记了这个公式是有前提假设的，即酒店的收入只来自于客房费用，不包含餐饮、健身房、酒水饮料，还好有人提醒

我的优点：

1. 可以听取大家的意见并汇总，博采众长：很多人都愿意跟我说话，因为我会认真听并采纳或者给出我的意见，总之不会冷落任何一个人
2. 我可以适当推进整个讨论，让大家不要卡在某一个东西上面：比如当大家讨论解决方案的时候久久不能得出一致的结论，一直在纠结是提高品牌忠诚度、用户体验、竞争对手，还是降低企业成本，改进渠道，我在吸收一个同学提出的框架之后就一直将讨论按照这个框架去推进，最后达成了一致意见
3. 我对这个 case 比较熟悉，有的时候可以纠正某个观点，或者提出一些补充观点，保证信息量够全

看了这么多面经，也来回馈一下应届生，也帮自己求个 offer！！

\_\_PRESENT

## 3.37 Dtt 经验分享+求个 Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230868-1-1.html>

感觉 BBS 许愿池很灵，抱着一线希望求个 par 面吧～应聘岗位：北京所 RA

1. 笔试（10.1 假期投简历-18 收到 ot-22 做题-24 收到面试邀请）

没啥好说的，刷题库，刷题库，刷题库！

在 bbs 上看到太多大牛几小时看题库做 ot 收到面试了，奈何本求职小白太弱，花了 3 天时间仔细刷了一遍 dtt 的题库，最后做题的时候 100% 保证做过的题全对，把容错和时间分给新题。

然后我做完题第二天无意间在系统上刷到了小组面试，当天晚上就收到了面试邀请。事实证明题做得好，面试邀请还是很快的！

- 笔试 tips：个人感觉 dtt 今年笔试新题和题库的题分布 55 开，我算刷的非常全面的了，还是在阅读中遇到了 3 道新题（同一个主题下的：地球磁场）。逻辑和数学全中。tb 买题库吧～买贵的，贵有贵的道理！便宜的容易题少而且出错。刷题的时候抱着怀疑的态度去刷题，不要盲目背题，我在每个部分都发现了些许错题的～而且，题太多，是背不完的，只有完全理解才能在笔试的时候有完全的把握。如果实在来不及刷题，也一定看一下图形题，除非你非常擅长做图形题，不然这部分时间太短，是基本不能投机的一部分～

然后准备一下作文，今年的八个题目，建议有时间的写一写，没时间的准备一下相关知识就好～据说 DTT 不看内容，看语法的，我准备的时候特意检查了语法，没有特别 care 内容和架构。拼写弱鸡的朋友不用担心，系统会自动 mark 你的错误拼写。但不可以复制粘贴～大家老老实实打字哈～我考的自动驾驶，只写了 270 左右，内容比较完整。

一些题目，大家仅作参考：

**V:** 鸟类迁徙/藻类/飞机/阅读/明星/安慰剂/城市拓展/输血/加速传感器/液化气/视网膜/变革/孪生/工作满意度/波普艺术/乙醇/虎鲸/人口/马戏/未来犯罪/艺术品/时差/外包/开放办公室/粒子对撞/手表/显微镜/禁烟/唱片/远程办公/街头涂鸦犯罪 / 地球磁场

**N:** 航空公司/CD 唱片/水稻大豆/饮料/学历/HDI/远程访问/汽油/论文/离职/机票酒店/寿命/出口/旅游/演出/日照/慈善/体育运动/废物处理/石油/电视

**W:** 50% 工作交给机器人，你觉得世界会怎样？ / 如何向小朋友介绍云计算 / 自动驾驶是否值得信赖？ / 航空摄像机对个人隐私的影响？如何采取措施规范它？ / 哪个超能力是你想拥有的？为什么？（instant travel/mind control/future prediction） / 在电灯泡和电话中选一个不被发明出来，你会选择哪一个？ / 有些人辞职去打工度假，你是否会有相同选择？ / 有些年轻人辞职后创业，你怎么看？

2. 面试

收到面试邀请就马不停蹄的订票回国，一路奔波.....

面试流程：自我介绍-hackthon（20min 读题+20min 讨论+每人 1min pre）- m 面 / par 面 / fail...

- 面试 tips:

自我介绍 30s-1min，语言随机，如果面试官要求英文就英文，不然主要看小组第一个人的语言～时间很短，除了必备的姓名学校专业，如果想吸引面试官，就直接上干货：相关实习 or 研究～切忌冗长

- Hackthon tips：这部分主要考察的是你的个人能力和小组合作 / 领导力，两者缺一不可。

题目：石油、银行、酒店、药企这四种（我了解到的）。石油和银行是去年的题目了，据说一些事务所还在用，今年主要是酒店+药企。果不其然，我准备了一堆酒店的材料却遇到了药企 233333 石油银行不赘述了，大家自行搜索去年的面经吧～说一下酒店和药企的 case～这两个 case 只是明目不同，而且据说酒店有很多版本，但个人实则认为他们的 key challenge 都是 market share 下降。大背景都是，存在外部存在 competitors，需要借助新技术转型革新（AI, Voice Tech, etc）所以这两个 case 在方法上是有共通之处的。在分析 case 的时候推荐遵循 hackthon 给出的逻辑，不要强行套用 frame，我感觉没有特别好用的 frame 可以套进去，除非你是非常有经验且能控住场～不然就老老实实按照 hackthon 上的顺序来，符合逻辑即可！强行套用 frame 会适得其反哦～

case 主要是文字叙述和报表组成。前两页可以忽略，大概是背景介绍，记录一些要点即可。但 Key challenge 可以在文字中总结得出～然后我的 case 中倒数几页有个 email RFP，重申了一下大概要做的东西。其中的 10 页大概就是文字和报表的结合体了。我是学文科专业的，对数字实在不敏感，所以看图这部分和其他组员比起来弱了不少，但我认为 hackthon 毕竟只是一个 practice 不是实战，面试官看的更多的还是大家的思维逻辑和分析能力，关注的也是整体的效果，因此大家不用过度关注数字，图表只是用来分析时作证和辅助，在最终的 pre 中用途不大，除非你是 pre tactics 部分的要适当结合图表～我的建议就是大家可以找找 market share 下降+转型的 case 怎么做～自己准备一个好的思路。此外可以查一些关于新技术如合应用在酒店和药企，这会有助于 tactics 部分。

然后很重要的一个部分就是群面的角色，这是面试官时时刻刻都在观察的一点，要找清楚你在这个小组中的位置。这点非常重要，大家一定好好看一下群面面经，预设一个你的人设并根据实际情况作出调整～PS. 面试官还是更青睐于稳健型选手的～特别跳的人除非有很强的能力和领导力，不然很容易 fail 的。

最终我们组所有人都顺利通过了 Hackthon，6 个人进了 m 面，还有两位大神肯定直通 par 面了～

-M 面 tips: 我就稀里糊涂的进了 m 面，有点儿激动，于是第一个冲进办公室跟 m 聊了 10min。这也是我觉得表现最不好的部分 23333 如果我 fail 了就肯定是因为我 m 面太 high 了...

M 面的问题主要是 behavior 方向吧，并不太涉及专业。我的问题：觉得刚才的面试表现的怎么样 / 你近几年遇到的困难并如何解决的 / 你的专业对这个职位的帮助 / 对数字化怎么看 / 有没有意向进入金融领域 / 雨伞出了遮风挡雨还能做什么 / 以你的专业怎么提高 dtt 的影响力（就记住这么多）

我的面试官是个非常 nice 的男 manager，peace & love 面试路线。全程中文，不知道是不是我太 high 了，面试官全程听我唠嗑，只在开头和结尾说的多一些，没给我挖坑，还安慰我不用担心专业不对口，dtt 发展数字化和 csr 什么的。我当时太困了，时差上来，又渴&#129318;♂就一直嘬嘬嘬... 这也是我觉得表现最不好的地方吧。个人建议群面的人设和 m 面的人设保持一致～我是群面太稳，m 面有点跳，不知道啥结果 233333 然后还建议大家多多关注一下 dtt 的官网 / 微信，搜集一下 dtt 近期的发展方向，以增进对 dtt 业务上的了解，这能增加面试官对你的好感～

对于 dtt 的面试，就听天命吧～感觉强人太多了！自己需要学习的还很多。能进 par 面是幸运。不能就是一次宝贵的学习经历吧～最后希望我的经历能给大家一些借鉴和帮助。



比心，祝大家一切顺利～

### 3.38 【超多干货】面试准备完全辅导+小 tips+2019 香港所审计全流程回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230235-1-1.html>

楼主 28 号上午刚刚面完 par 面，回家休息了一下就来发帖啦~第一次发这么正式的帖子，希望这个神奇的论坛可以保佑我快快收到 offer!!! 如果有什么写的不好的地方请大家多多指教啦~如果有问题请详细阅读完帖子给我留言即可~我会很快回复哒! 辛辛苦苦码了很久的字，希望有人来看吧。

本帖主要写以下几个方面：

一、背景。二、timeline。三、德勤香港所笔试和面试过程回忆。四、面试之前我准备了什么。五、一些小小的 tips 和感触。

【第四部分是最干货的，建议反复阅读第四部分并真的去做!】

一、背景：

楼主香港某大学研究生在读，明年毕业。

二、timeline：

9.14 提交网申-9.24 收到笔试邮件-9.27 完成笔试-10.7 接到小组面试+M 面邮件-10.9 小组面+M 面-10.23 接到 P 面通知-10.28 Par 面

三、笔试面试过程回忆

(一) 笔试

笔试大家都知道重要的就是 verbal+numerical+logical 和作文。香港是全英文题目和选项。但是题目和大陆题是一样的。准备笔试就是狂刷题库就好。然后作文（我之前准备的时候是 8 篇作文，这个原题在应届生 BBS 上都有）作文我是自己提前用笔在纸上把 8 篇作文都写下来并且修改了的。因为不能粘贴复制且时间有限，所以强烈建议大家先写好。

(二) 面试

1. 小组面

我当时小组面 15:00 开始，case 还是那个酒店与高科技的 case。虽然是香港所，但是我们组 8 个人都是内地同学，并且 2 位 HR 其中一位也是大陆人，（M 是香港人）所以我们整个小组面，除了最后英文 pre 的部分，都是用的普通话。（但这个因组而异，只能说我运气好）德勤小组面的流程就是根据你收到小组面邀请那封邮件里的 hackathon 流程来的。落座之后，HR 组织，首先大家每个人说了一下自己的名字、专业、学校、研究生/本科生。接下来进入 hackathon，先是阅读材料（全英文、彩色、横向打印的，不可在材料上勾画），然后是 HR 会提醒时间到，然后会把代表 hackathon 每个阶段的小牌子放在桌子中间，提示现在开始这个阶段。每个阶段 hr 都会说有几分钟。我们小组阅读完之后直接有一位女生担任了 leader 的角色，也没有人和她争，所以整个流程就都是她是 leader，我们小组最后也是 8 进 5，非常感谢这位优秀的 leader。我认为我在小组面中做得好的地方主要是：1.



积极参与讨论并贡献经过成熟思考的观点，不要因为怕自己说话少就胡乱表达观点。2. 在组员说话的时候保持眼神交流，给他们鼓励和肯定。因为德勤很重视 team work，而且大家面试都会有些紧张，所以要给彼此鼓励，一起顺利完成这个 hackathon。3. 在组员发言之后，做出精练的总结，“也就是说... 对吗？”或者可在总结后继续补充自己的观点，“我很支持你的观点，然后我还想补充一下....” 4. 适当提醒时间，注意讨论进度。5. 时刻记住 teamwork 是第一，但也要表现得非常积极。6. 尽所能地帮助组员，比如：德勤的 hackathon 是有一个大白纸要写的，然后我组 leader 上去写的时候，不是很好翻页，所以我一个箭步冲上去帮她翻了页，哈哈，不知道这个算不算帮助小伙伴和团队协作精神。

## 2. M 面：

我们小组是 8 进 5（再次感谢这位优秀的 leader 同学）香港所好像说是经理面，其实是经理和 hr（2 位，一位大陆人一位香港人）轮流面，我运气很好 m 面也是全程普通话。5 个人里有 2 个是 M 面的，第一个是 leader 去和 m 面，结果他们面太久了，所以中间 3 个人都是 HR 面的，我是最后被 M 面的。一进去 M 让我放松，就是聊聊天。（但是！你千万不要太放松，不然很容易放飞自我！我个人觉得我有点太放松了...）首先是**中文自我介绍，对审计有什么期待。刚刚的小组讨论中，觉得自己做的怎么样。**（一起交流了小组讨论，我组一位同学一直没有发言，m 说其实应该要注意到她并给她一些机会发言，就是 cue 一下她，这样很能体现你的 leadership。我回答说：我有注意到她，但是当时比较着急推进讨论的进行，一直专注在案例讨论上了，忘记了 cue 她发言，我下次一定会注意）**对德勤企业文化了解吗？他们分别有何详细的体现？如果收到 offer，你在入职前会怎么做好准备？为什么选择香港所？**（好像还有问题... 但我不记得了...）最后是向他提问：（当时我已经聊嗨了，就问了好多问题...）会经常去内地出差吗？一般加班的情况是怎么样的？您觉得我在入职前还需要做什么准备？（感觉我问了 4、5 个问题吧，但是我又忘了）最后就是 M 送我去电梯，还问我是不是坐地铁回去，反正非常 Nice 的一位 manager。

## 3. Par 面：

安排是今天早上 11:30，我大概 11:00 上楼，但是等到大概 11:50 才开始面试。

是一位香港女 Par 面试我的，很和蔼很 nice，但是不知道是否对我的回答满意...

我一进去，Par 先用粤语让我坐，然后她说“你听得懂粤语啊？”，我说“我听得懂一点点”，她说“那你会说吗”，我说“我不会说...”

然后她问我，你想用什么语言面试，我心想：还能这样？，然后我说，我都可以。然后她说那你先用英语做下自我介绍吧，她又说“那你会说粤语吗？”，我说“我不会，但是我提前准备了粤语的自我介绍！！”她说“那你还是用**英语自我介绍**一下吧”（可能不想听我的蹩脚粤语）然后因为我自我介绍里提到对**德勤的企业文化**很认同和喜爱，她就问 4+1 啦，然后就把我之前准备的一大堆用英语说了。然后突然把电脑转过来问我：这是什么呀？

（指着我的 CET6 成绩单...）然后我说这是我的大学英语成绩单，然后开始聊英语。聊考雅思，她问我我是怎么学英语的，然后我这个雅思分数算什么水平。然后问我我认为 **technology 对审计重不重要**（我的回答是很重要，并且提到了德勤之前用无人机盘点的例子来佐证），**之前遇到过什么诚信/道德问题吗**（我说我们作业题是 ACCA 考试题，在网上可以查到答案，但是我没有抄答案，我认为作为一个学生的本职就是要独立完成作业），Par 露出疑惑，答案在网上可以查到？我说作业是 ACCA 的辅导题，答案可以查到的。然后她说，那你同学有抄答案吗？你有去说什么吗？我说，我会提醒一下他们，就是我们作为学生应该要自己独立完成作业，作业是检查我们学习效果的一种方法，而且我们都已经是研究生了，要对自己负责。（不知道 Par 会不会觉得我太假了），然后还说，那你的同学听你这样说，他们都怎么说？你们不是才认识 1 个多月这样。我当时心里非常崩溃，脸上却还是带着僵硬的笑容：“他们一般就说下次不抄了，下次不抄了。”**还问我一些关于研究生课程的事情**，你们是全英文授课吗？听得懂吗？我说老师会提前上传 PPT，我会提前打印下来预习，并且把不会的英文单词先查好，下课之后也会很快复习。Par 说：真的吗？？？我说：真的，我们很多同学都会提前预习的。Par 说：哇... 很好的学生哇...

（不知道她是不是在怀疑我说的）。然后 Par 又用英语问了我关于 **HKICPA 的 QP 考试**的问题，我跟她说现在已经推出新 QP 了，她说她还不知道，所以 Par 应该只是想确定下你知道这个考试和证书（我觉得语言方面，par 有时

候用普通话，有时用英语，她觉得普通话她不好表达的句子，她就用英语，所以比较 freestyle 一点，但是不会粤语的同学不需要担心，好好准备你的英语就好）

然后就是反问问题环节，我问的 par，如果我有机会入职德勤，从您的方面有什么忠告可以给我。Par 大概想了一下，然后说都没有什么很特别的。但是就是要 willing to learn，因为他们都是 willing to teach 的；还有就是对自己负责；还有 respect each other。她说我们就像一个 family，因为之后工作了，我们呆在一起的时间会比和家人在一起的时间还多，所以要互相尊重且有团队精神吧。我问 Par 多久能有结果，她说她觉得 12 月之前他们应该会把这个事情搞定，其实发结果这种面试流程的事情 HR 那边比较清楚，所以可能就是 11 月吧（我估计）

最后 Par 送我出门，还问我是不是今天没课，我说今天晚上有课。

4. 面试地点：M 面是在太古城 6 楼，太古地铁站出来。Par 面是在太古广场 1 期 35 楼，从金钟地铁站出来。

面试时长：这个比较因人而异吧，我好像 M 面和 Par 面都大概 10 多分钟/20 分钟的样子。

#### 四、面试之前我准备了什么？【干货警告】

（一）小组面+群面：wx 公众号：四大三爪，这个公众号真的非常良心。小组面方面，有关于 case 的分析和讲解，群面方面，有常问问题的归纳。并且还有一个群可以一起 mock，大家可以多看看历史文章。这个公众号给了我很多帮助，非常感谢。

##### （二）小组面

我个人是做完笔试之后就在线上进行过十余次的 mock，并且基本都有复盘一下自己的得失。我觉得 case mock 挺重要的。大家也可以和固定的小伙伴一起约 mock。我个人是和其他几位小伙伴有个小群，国庆期间基本天天 mock。大家还可以约线下 mock。总而言之就是要提前做好准备。

##### （三）M 面和 Par 面

1. 把归纳的问题全部整理到 word 文档里，然后把问题逐个准备好回答。2. 看知乎关于四大面试的相关问题（如果自己对回答没有思路的话，还可在知乎上搜索某些问题的答案）。3. 在本 BBS 上看面经，准备问题回答。4. 找有经验的人帮你准备单面。5. 反复阅读德勤官网的新闻室里的各种新闻，热点话题，德勤的生活与企业文化。阅读德勤公众号，了解最新动向。（比如科技，德勤在科技上是怎么做的？）【摘自德勤官网：基于云技术的新一代审计平台 Omnia 是德勤创新及技术投入的重心。该平台融合从数据分析到约定业务项目管理及审计应用程序等众多前沿技术，助力打造未来审计。德勤还开发了一系列市场领先的审计创新工具，包括 2018 年 10 月荣获“年度审计创新”奖项的数据分析平台 Cortex。】

我把我之前看的知乎问题都附在下面，还有我自己整理的问题合集也附上。（如果一些问题的回答没有思路，也可以回帖问我~）

#### 知乎问题：

- （1）在四大的面试过程中，你觉得最难的部分是什么？
- （2）为什么会喜欢审计？
- （3）面试四大最后要提一个问题，提什么问题能给本次面试加分？
- （4）

link( <https://www.zhihu.com/question/51737049/answer/128975184> name: 如何准备四大的 par 面（合伙人面试）？ )

(5)

link( <https://www.zhihu.com/question/340635519/answer/790204059> name: 注册会计师 (cpa) 过几年会被人工智能 取代吗? )

(6)

link( <https://www.zhihu.com/question/21552333/answer/237152506> name: 刚入四大的新人应当作哪些准备工作, 怎样表现才能成为大家眼中优秀的「小朋友」? )

(7)

link( <https://www.zhihu.com/question/28742647/answer/283313573> name: 既然考 hkicpa 可以免考 CPA4 科, 那有人来科普下 hkicpa 吗? )

(8)

link( <https://www.zhihu.com/question/277203882/answer/395395872> name: 即将入职四大, 前辈们有什么忠告与建议吗? )

知乎用户安利: 大忍君心 (这是一位合伙人, 有些回答非常干货)

## 五、面试的小 tips (个人总结的, 分享给大家)

面试前:

提前 40 分钟左右到楼下, 找个商场的洗手间整理好自己。提前 30 分钟上楼, 然后坐在旁边等的时候可以把手机拿出来继续复习准备的内容。

面试过程中:

- 1、1 秒都不能放松、松懈、懈怠, 这是面试! 不是聊天! 全程保持收腹, 背打直。人一但放松下来就比较容易失去警惕性, 所以容易踩坑。
- 2、言多必失! 只讲准备好的部分, 不确定的不要讲。不要随便乱补充。脑子里的弦要绷住!!
- 3、Partner 说话的时候要有眼神交流、轻微微笑、点头, 但不要插嘴, 不要接话。要沉稳, 要谦虚。可以在他说完之后重复关键词, 或者做总结。
- 4、要宠辱不惊, hold 住压力面。(但我觉得德勤的人都非常 nice)
5. 要表现出你对德勤非常了解, 非常想加入德勤

感触: 我组 M 面之后是分批通知 Par 面的, 有一位同学比我先接到通知, 我就以为凉了, 整个人颓废了 2-3 天, 非常难过。但是后来事实上我是通过了 M 面的, 所以其实不用太着急, 你只要在面试前尽力而为, 尽全力付出, 如果真的进不了, 像我朋友说的, 那也是他们的一个损失吧。其实我为这个面试也付出了很多, 所以也理解大家的心情。不管怎么样, 我们一定能从这个过程中飞速地获得很多成长, 很多提高, 所以, 祝大家万事胜意, 与诸君共勉。也希望我快快收到 offer~感谢大家看我这么长的帖子, 希望对你们有所帮助! 谢谢!

[问题合集.docx](#)

13.47 KB, 下载次数: 400

### 3.39 深圳德勤审计面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229711-1-1.html>

时间线 9.15 网申-9.17 笔试-10.8 收到面试邀约-10.11 群面+M-10.14 收到 par 面邀约-10.21par 面-10.28 准备 offer  
网测：和历年题库一样，我刷了刷题库，但是其实直接做时间也来得及~

群面：case 就是 hotel，我估计都是这个，材料挺多的，但是由于提前大概看了应届生所以知道大概框架，还是能看完的。我想分享的是：1、群面要踊跃发言，而且要大大方方的，我旁边那个男生感觉挺可惜的，他每次发言前会小声问一句：接下来我可以说了吗？我觉得他可能是礼貌，但是看起来就会很不自信.....所以他群面没有通过，还挺遗憾的。2、群面紧张没关系，关键能说清楚就行了。我们那组还有一个女生看起来很和善，但是不知道为什么发表自己的看法时就很紧张，然后断断续续.....声音都有点颤音，所以我觉得大家就平常心就好了，不要露怯。3、最后 pre 严格按照每人一分钟，hr 会 计时，所以其实一分钟说不了太多的内容，如果你的部分能说很多尽量挑精彩的说。4、即使失误了，也要寻求解决方案。我记得我 pre 的时候竟然没有说我们到底选择 ai 还是 voice 就直接说 ai 有什么好处了，当我意识到这一点的时候已经是另一个同学在 pre 了，所以在全体 pre 完后我又补充了几句我们的整体 strategy，然后友好的致谢。

M 面：8 进 5.M 面顺序可以自己定，我是第三个进去的，问题大概是：

- 1.评价一下刚刚的小组讨论情况
- 2.你在小组讨论中扮演什么角色，起了什么作用
- 3.你的学历背景都相当不错，为什么选择四大 为什么不去券商或者企业（这是 M 原话，但其实我的学历背景很普通）
- 4.你了解四大的加班情况吗
- 5.你在安永实习过，是不是更 prefer 安永
- 6.为什么选择德勤 为什么想来深圳工作 男朋友在深圳工作吗
- 7.同学一般怎么评价你
- 8.你在做审计工作中，有什么性格缺点
- 9.你还有什么想问我的？

分割线 不好意思 第一次发帖子我写到一半本来想保存之后再写 没想到直接发出来了 不好意思 我再接着写哈  
我是周五面的 M 周一状态就变了 然后再过了一周就去面试啦，面我的是女港 par，然后我面试的那天恰好是 2019 届新员工入职的第一天，我看到了很多年轻的面孔，仿佛看到了明年的自己哈哈哈，言归正传，par 面的问题大概是：

- 1.中文自我介绍 介绍完了问我为啥想从事审计
- 2.我们用英文吧 你对加入德勤有什么 expectation
- 3.怎么应对 high pressure
- 4.那我们还是用中文吧（长舒一口气听到这句话）你通过了这么多 cpa 那你好厉害哦（par 原话 但是我只通过 4 门比起我好多同学考了综合真的很辣鸡）我看你在安永实习过 为什么来德勤呢
- 5.我没有什么问题了 你有啥想问的吗 我问了从事这么久审计的原因 然后她分享了她的感受觉得可以接触各行各业等等 然后很有兴致地问我还有什么要问的 我又问了审计生涯中有没有特别困难的时候 她分享了很多很多 然后又非常有兴致地问我还想问什么 我实在是没有要问的了 就和她聊我在实习的感受 然后她说她很认可我提高专业度才能获得客户的 respect 然后又和我聊了聊德勤对女生 promotion 还是挺好的 她的小孩等等 然后又问我为什么明年才毕业现在就来面试 我就科普了一下内地秋招的时间 然后她又问我还有什么想问的吗 我实在没有想问的 就谈了谈刚刚看到新入职员工 感觉很激动很憧憬 她又和我聊了聊企业现在对审计越来越重视了 当个



女性 par 很有职业成就感 然后又问我还有什么要问的 我表示没有要问的 很开心非常感谢能来面试，然后就结束了。

感恩

补充一些其他同学 par 面问道的问题：

- 1、你的专业不是财会类的，那你觉得你学的能对你的工作有什么帮助呢？（专业跨度特别大的可以准备这个，广义上的经管类的应该不会问道）
- 2、你觉得如果你离开德勤，会因为什么呢？
- 3、你喜欢什么样的领导？可能有几个特质让你选或者你自己说
- 4、给我一个理由选你而不是别人（我感觉像 why u，但是又觉得稍微有压力一点哈哈）

补充一些别的信息：

- 1、M 面是中文，据我所知，我认识的所有参加 M 的同学都是中文面。
- 2、淘汰情况 我感觉哈不一定准确 8 进 5 到 M 5 进 4 到 par 目前两个人收到 offer
- 3、本人背景 中流 985 本硕 cpa4 门 EY 暑假实习

我的感受：

- 1、我本人是一个超乐观的人呀，我真的觉得自己很匹配这个岗位，而且我也很热爱审计工作。所以我很自信，我觉得招不到比我更合适的人了哈哈（请允许我不要脸地说这些有的没的）。我是真的觉得如果你畏畏缩缩，别人很容易看出来，所以还不如大方点自信点。
- 2、职业生涯很宝贵，不管找什么工作，并不是秋招找到工作就结束了，职业生涯之后肯定还会迷茫，每个阶段都做好那个 point 的最优解。我选择四大更多的是因为它是不容易出错的决定 它清晰的晋升路径让我觉得自己的职业生涯将会得到善待。
- 3、今天是我男朋友普华的 superday 呀，希望他一路好运，祝大家收获到美满的 offer，美好的爱情~

### 3.40 【面经】SH Auditing & Assurance 10.17

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225772-1-1.html>

岗位：SH DTT Audit & Assurance

时间：2019.10.17 上午十点

面试流程：OT 重测（10 mins）- Group Discussion（20 mins 读材料 - 40 mins 讨论 - 8 mins Pre）- Manager Interview（15 mins）

I. OT 重测：

- a. 分成 verbal、math、logic 三个部分，verbal 和 math 各完整一道大题，logic 就几题吧。是从题库里抽的，如果是自己好好刷过题的就没什么问题~可以用手机当计算机。

II. Group Discussion：

- a. Case 回忆：（有一些记不全了，回忆内容不完整见谅哈~）

o 是 hotel 的 case，前几页是 hackthon 流程

主题 内容

Hotel Background - 公司酒店背景



- 面临问题（利润下降，空房率高、从官网预订数量下降、雇员 training fee 高）
  - stakeholder 的想法：聘用德勤团队结合 tech 来给出 solution，但对投资很谨慎，想要投资在看得得到回报的项目上，不想一下子 invest a lot
  - NOVA city background (external environment) 公司想在 nova 这个旅游城市发展市场，这边给出了外部环境的一些信息：
    - 酒店 Demand & Supply 百分比（demand 逐年下降，supply 逐年上升）...
    - Why or why not choosing hotel
  - Competitor Competitor 这边有一个 benchmark，对比了客户酒店和竞争酒店的 market share 以及其他一些评分因素（价格、退订费用、酒店环境、etc.）Hotel 和 Airbnb 的对比，给出的信息有：
  - Substitution
    - 不同住房天数的游客选择 Airbnb or hotel 的比例
    - 选择 Airbnb 和 hotel 的各种原因百分比
 这里是关于酒店预订代理商的一些信息（像携程这种），具体信息包括：
  - Online Travel Agency
    - Commission fee (18% /单 好像...)
    - 选择 OTA 的原因（top 原因是 easy to use）
  - Customer Travel Insight 顾客对于周边旅游活动的一些偏好（个人觉得这里可以和如何给出 solution 结合）
  - AI Intro Ai 好的和坏的地方、具体应用场景 sample、tech provider
  - Voice Tech Voice Tech 好的和坏的地方、具体应用场景 sample、tech provider
- III. Manager Interview:
- a. 我太幸运的碰到了高中学姐...哈哈一进去就问我是不是 xx 中学的（简历上写了），然后说“我也是哦”。M 人很好，提了三个问题就让我提问了。
  - b. M 问的具体问题有：
    - o 看简历都是和 advisory 项目有关，有没有在高压下处理大量数据的经历？
    - o 对于加班怎么看的？
    - o 从毕业到入职这段时间准备做什么？
- IV. 碎碎念：
- a. 楼主一心 big 4, dtt 算是本次秋招的第一面试，没想到异常幸运，下周 par 面求保佑。
  - b. 讨论的时候大家都有点 aggressive，同组的一个女生有插不上话或者说了话被打断的情况，但她一发言就很有逻辑且切中要点，我注意到两个经理在那边频频点头。所以还是那句话，发言不在多在于精~
  - c. 秋招让人身心疲惫，周围的小伙伴都有不同程度的焦虑，楼主觉得找工作就和谈恋爱一样哈哈，除了努力也有缘分因素，所以准备到问心无愧就好了，其他嘛，留给老天去决定吧。祝大家都拿到想要的 offer，去到最想去的公司。一起加油。

### 3.41 【2020】GZ 审计秋招新鲜面经+个人反思

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215178-1-1.html>

刚出炉的新鲜的面经，当然其实也想对自己的经历做一个复盘和反思，希望我的思考也能给大家一点启发。顺便给这届网友争点气，之前论坛找了一圈都没几个面经，这届网友不行啊。

### 一、群面 case:

先给你背景材料介绍了某高端酒店的信息，然后用了几页的文字和表格说到酒店目前存在的某市场份额下降、入住率降低，付给 online travel agency 的费用过高等一系列问题。此外，材料还给出了某以旅游业为重要产业的国家的宏观经济数据，以及各类酒店在此国家的简单情况。最后材料给出了 AI 和 voice tech 的利弊情况和 sample applications，材料的中心问题就是让你考虑如何结合 AI 和 voice tech 帮助此酒店在之前提到的那个国家走出困境。

面试官：两位男 manager，一位白白净净，看起来较斯文，一位黑黑瘦瘦，英语不好（中文口语其实也不太好，大家都没怎么听清他发言。。。); 还有几位 hr 小姐姐

### 二、过程:

1、先说概述：我应该是 leader 的角色，在开始的时候试图将整场面试的节奏定下来，我提出要按照发现问题、寻找原因、给出措施的步骤来进行这个案例。不过具体的讨论过程中某些时候有些混乱，但是总体来说还算是完整的展示出了我们全套的方案。小组也很和谐，没有怎么出现争执。我个人的话，说话很多，参与度很高，不过我没有刻意去争夺发言权。

### 2、几个重要时刻:

(1) 面试官似乎对我们的表现很不满意，在中间的时候甚至打断我们，让我们仔细看一下第一页和最后一页，不要忽视了题目给出的重要信息（提一句，我个人认为在小组面试中面试官突然打断讨论不是特别 professional）。这时候小组全体都在回去看材料，陷入了两分钟的沉默，因为时间还在走，我就打破沉默，说出了我所以为的重要信息——客户关注的核心诉求，即能否提高收入，提升客户的体验，然后继续进行讨论。然而事后我们才知道，面试官想让我们看的是 hackathon 的流程指导。

(2) 有小组成员提出我们要关注数据图表，依靠材料来解决问题，但这时候时间所剩不多，所以也没有深入的推进下去。

(3) 面试官在 Q&A 环节让我解释下我在 present 解决方案时提出的机器学习概念，我首先跟 M 说我不是理工科，可能对它的理解不是特别全面，然后继续准备说它的概念，这时候我直接被打断，他很 aggressive 的对我说，“你说不了解这个东西，怎么能去跟我们的客户说这个东西？”（大意是这样，原话记不清了）

### 三、结果:

六进四，我和说话最少的一位同学没有通过群面，也就没有了最后的 M 面。今秋与德勤的缘分就到此为止。

### 四、个人反思&碎碎念:

(1) 不要过于想表现自己，话不要太多，不是有万全的把握不要去尝试做 leader 的角色。

Leader 的风险太大，承担的责任太大，他会放大你的功和过，此外，言多也必失。我们通过群面的队友大部分都是不温不火，但不时会有闪光点的类型（个人看法哈，群面一起的小伙伴们如果看到了感觉有什么说的不对的地方，我先道个歉哈哈）

(2) 如果申审计岗，考虑适当收敛自己

我跟一位在四大好几家干过的朋友复盘了我的面试，最后得出一个比较重要的结论是，审计其实收的人蛮多的，这种时候你不需要表现得多么优秀，不需要表现得多么有 leadership，不要太有气场，面试官的想法是会和你不一样

的，你需要的是表现出一个不温不火，看起来靠谱能干事的形象，审计岗位不需要你像做投行，做 consulting 那么有精英感，他需要你听话，严谨认真，靠谱，仅此而已。

### (3) 我个人有点不甘心，一点碎碎念

从一个方面来说，我是犯了面试官所认为的错误，但是大家都有啊，没有人做到面试官之后说出的希望我们看到的，大家都忽视了面试官希望我们着重强调的问题。这种时候，我一个，全场都在努力想方案、回答上了面试官提出的所有问题、努力想推进整个团队做好这个 case 的人，反而是被刷的一个，我有些不太甘心。当然也没办法，leader 的责任最大。

从另一个方面来说，一个小组，六进四这个结果很好了，从某种程度上是可以侧面说明这个小组讨论其实是没有特别大问题的，如果问题特别大的话，刷的人会更多。那这个情况下，全场最积极的人，leader 是不是对这个相对好的结果的贡献最大？那为什么是 leader 没有了下一步面试的机会？我没想通这个问题。

此外就是，事后我得知，面试官认为我说话太多，说话没有到点子上，当然对这个我是保留意见的，我不认为我解决问题的方式是错的。面试的主观因素太多，对于 case 的理解会有不同，只能说我不是今天的面试官所需要的那类人。

## 五、总结

面试真的是要最合适的人，它很主观，很多时候不是你不够优秀，不是你不符合岗位要求，只是因为你不是面试官喜欢的类型。群面更是这样，不确定因素太多。所以希望各位以后如果有遇到类似情况的话，千万千万不要怀疑自己，不要否定自己。

希望我的经历能给诸位有所启发，也希望我之后的面试一切顺利吧哈哈哈哈哈。

### 补充内容 (2020-3-22 23:58):

呃，更新一下吧，最后拿到了 PWC 和 KP 广州所的审计 offer，选了 PWC，祝看到此贴的各位也都顺顺利利。

## 3.42 上海所审计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223315-1-1.html>

下午刚面完 来写面经 求 par 面求攒人品！！！！

case 还是 Hotel 的 case

#面试前#

Tips: 建议大家面试前仔细读好 hackthon 的面试流程 就是伴随邮件的那个 guide 严格按照流程来讨论不容易出问题 最后能够出结果并且 M 会比较欣赏~

Understand-Focus-Ideate-Develop

#面试中#

20min 读 case - 40min 准备 - 8min pre (建议留出最起码十分钟梳理+分配 pre 任务)

问题 why and the possibility of using technologies to increase revenue outcomes?

case 的大概信息论坛都差不多有了 我就不再写啦~写一些 Tips 和我们组的问题吧~

Tips:

- (1) 首先建议大家就 Hotel 需要我们解决的问题迅速达成一致噢-Profit 下降
- (2) 寻找问题的原因 (case 里有很多信息点, 但建议大家可以将原因进行一下归类, 会更清晰~)
- (3) 根据原因去思考如何使用 tech 解决问题 (！！这才是讨论的重点, 大家需要 Brainstorm 的地方, 前面讨论原因的时候就容易出现同学会讲到如何去解决就跑了, 大家碰到了要及时勇敢的拉回来！)
- (4) AI/Voice 可以实现哪些功能 case 也有提到一些的 还有大家可以集思广益去想有哪些功能解决痛点; 这里大家会有很多想法, 我们当时也是挺混乱的, 感觉思路不是很清晰, 策略呢建议一开始有总的明确的框架, 我们组是分短期和长期, 短期先用 voice (可以实现哪些功能) 长期 voice 和 ai 相结合 (可以实现哪些功能) (我们组有一个做法挺好哒, 在做这部分讨论的时候使用了板书, 将长短期的解决办法分别可以解决收入还是成本的问题, 列了一个 2×2 的表格, 很清晰！)

#Pre#

Tips:

- (1) 尽量选择讨论中自己熟悉的部分 好准备
- (2) 擅用板书, 方便脱稿 Pre 呀
- (3) pre 的话 看着 m 和她交流眼神 微笑 自信！！英语不需要多强, 流畅就行啦 最重要的就是自信噢！！

#反思#

(1) 我们组在前面原因纠结太久了 导致解决措施讨论的不够充分就去 pre 了 希望大家可以明确自己要解决的问题

(2) 个人一点小看法~遗漏了 风险提示的环节, 也是由于时间不够我没有提出, 运用这些技术一定会存在一些问题 我认为主要来自三方面 ①技术本身, 人工智能自动化效率很高, 减少了操作风险, 但一旦发生错误, 由于其高效率错误发生的规模也是更大的 - 通过定期维修、优化系统解决 ②外包技术商, 如果一味依赖外包科技公司, 酒店的议价能力会下降, 长期来看成本支出还是很大, 所以建议在后期成熟阶段自行组织研发团队, 开发 app, 保护专有数据③数据监管的风险, 目前问责机制不完善, 对引入 ai 技术的时间节点也是有较大影响, 因此一方面我们要慎重另一方面可以和政府积极合作, 寻求解决因为这旅游国家, 相信政府也是支持的。

个人一点小想法~~欢迎交流

#M 面#

你的职业规划/学习能力怎么样/想去哪个行业的审计组, 为什么/为什么不考研 (因为我是本科生) /你们专业的同学就业方向都是什么 (因为我是理科) /有什么问题要问她的吗

写下面经, 诚心求 Par 面呀！！！！真的超想进德勤！！！！

群面第二天观望状态变啦 之后收到了 par 面通知 求好运！！！！面完会继续和大家分享的 希望大家都能收到 offer 呀！

par 面完了, 写一下面经:

对审计什么看法

认为审计员最重要的品质是什么

如果小组里又一个很 tough 的人 而你是项目经理 怎么处理

学习或工作中最大的挑战是什么

### 3.43 DTT 上海 Tax 日常实习面经 已拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202943-1-1.html>

我是当天提前 40 分钟就到外滩中心了哈哈哈哈，然后在楼下的太平洋咖啡馆坐了 20 分钟，平复一下紧张的心情，自己对空气说说自我介绍

然后就去一楼前台登记拿访客门禁卡啦

到五楼看到 DTT 的 logo 开始激动！

和 hr 小姐姐顺利会师后，借用了一下卫生间整理仪容哈哈哈哈，女孩子要特别注意，因为我那天风挺大的，所以头发都吹乱了，如果花浓妆的女生，要仔细检查一下哦，仪容仪表很重要！

面试邮件里会有些要准备哪些复印件，这个自己准备好，问题不大的，别光拿着简历就来了啊（严肃脸）

面试官是个帅帅的税务经理（星星眼）

人很 nice 上来先自我介绍 我是说的英文自我介绍，但他好像也不会强行要求你说英文的样子。

自我介绍完就开始上面的提问了，全程中文，问题也比较常规了，因为之前有接触过一些模拟面试的机会，还是很容易应对的怎么举例子，怎么通过例子来让面试官 get 到你这个优点，而不是很普通地讲述一件事

以下开始面试正文：

1.自我介绍

2.实习里做了些什么 遇到了什么困难？

3.有没有什么地方让你觉得比较有冲击的 就是学校和实习的差别之类的？

4.你有了解过中国税这方面的东西吗？

5.你知道你进来以后会做一些什么事吗？

6.你这个公益组织是做什么的呀？（此问题针对个人）

7.你对将来有什么规划吗？

这些问题是在面试时面试官问我的，当然还有一些因为我给出的回答而延伸的问题，这个就因人而异啦

我来分享一下我回答的思路，关于实习的问题，大家要叙述的逻辑线要简单，别说一大堆话来讲述这个故事，要把如果完美处理，想要体现的优点呈现出来，但你也不要很直接的说出来。

关于冲击的那个问题，其实就是找大学与实习最大的不同，这个点其实很多，但你在说出这个冲击以后，最好说一下你是怎么适应或者克服的。

关于中国税的问题，但是我面试之前，有找过一起上过课的学姐，通过她给我的一些分享，我也有了自己对这个工作的一些感受和体会，我就把

进来以后要做的工作，这个建议大家投简历的时候就看清楚所招岗位的职责，不了解的可以问做过这方面的学长学姐，稍微了解一下就好，其实经理也不指望你说出非常详细的点。

关于将来的规划，其实税务是一个需要钻的比較细的一份工作，需要花较长时间去扩展知识面，累积经验。我觉得不要把规划说的太短吧。



我感觉面试官和我的面试是逐渐从正经的面试慢慢开始变成有点聊天的感觉，但朋友们也不可掉以轻心！最后面试官让我提问，我就问了比较保守的问题，怕问特别的问题会让面试官觉得奇怪 hhh 但面试官真的超认真的回答我了，而且通过他的回答，我也对税务多了一些了解。最后真的要感谢 CZ 的学姐给我的帮助（好像公开表扬她啊），真的超级受用的！面试里能用上真的起到很大作用！然后老师教给我们的逻辑和思维方式还是要在平时就多去运用，这样在面试的时候才会自然而然地发挥出来。最后希望我的面经对大家能有所帮助，都拿到 offer！

### 3.44 德勤春招 FSI-RA-一线所经验分享，已签 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203434-1-1.html>

签了 offer，下周把材料送到所里，lz 坎坷的招聘之路也走完了，接下来准备 cpa 然后等十月份入职。在应届生 bbs 得到了很多帮助，在此也把自己经验分享出来，希望能帮到以后有意向加入德勤的兄弟姐妹们。

春招流程：2 月末网申--3.8 网上 OT--3.21 小组 hackson 面--4.18par 面--5.6hr 电话确认入职时间意向--5.8offer 通过率：楼主十人小组-5 人 PAR 面-最终过了两个

流程细节：

#### 1 网申

这个没什么好说的，实事求是，但是有一点提醒有意向春招的朋友，时刻关注德勤微信或者官网，不一定什么时候就放职位出来，楼主春节刚过看的只有 IT 相关职位，以为和德勤没缘分了。后来没想到到二月初又放了一批风险和审计。

#### 2ot

bbs 上很多，或者你不放心可以去买个淘宝的题库，也不贵，整理更新也很及时。

#### 3 小组面

德勤去年开始用 hackson 流程，整体包括两部分，进门大家坐在一起自我介绍，有两个 manager，然后发材料看材料，之后就几分钟的单独英语面用英语讲讲你从材料发现的问题和建议（感觉类似以前的 oral test），之后回到会议室，发第二份材料，然后讨论、pre，最后经理总结。

英语这方面不用害怕，一是要有自信不要怕说错，另一方面控制时间。

我们小组的 case 是银行那道题，具体内容可以在 BBS 搜到，我之前也是在论坛做的准备。我们小组整体在用要求的流程走完，没有明确 leader。我做归纳、总结写黑板并且也提供一些自己的意见。在这一方面我个人的意见就是不做边缘人，一定要说话，要有贡献，后面进了 par 面的，都是话比较多或者意见比较有价值的。

角色方面写板书我是推荐的，因为这是个总结的位置，可以说如果你的思路清晰，你可以集合大家的智慧架构出整个 pre 的框架，而且不容易被边缘化。全部讨论完留有十分钟左右准备 pre 的时间，可以趁这个时间在黑板上找出一块干净位置把小组的提纲框架列出来，大家照着这 pre。

另外说说对案例的一些个人看法（纯粹个人观点）我们组的银行还有另一个案例石油都是最后落脚在 AI IOT 策略方面，这无疑是展现了 d 记目前对于这方面的看好和重视，但是另一方面因为我自己专业对这些略有了解，整个案例提供的资料其实也很难让人真的给出什么极富实践性的较为完整的建设性意见。给我的感觉，这些材料一是让你大致了解公司问题所在，二是给出一些 points 或者 directions 就可以。所以比较重要的第一是培养大家对于这个话题的关注，二是逻辑思维，是不是能够把整个分析过程有条理有逻辑的展现出来，另外在 points 方面，m 们都听过那么多小组面，想在内容方面另辟蹊径打动他们并不是容易的事情，更重要的是你觉得当务之急做什么？长期可以做什么？这么多 points 和 solutions，是不是也能把它们分一下类，什么 points 解决什么问题。归根到底

就是有条理有逻辑。我们小组后来 m 也说我们的逻辑很清晰。

还有关于内容方面，在讨论的时候因为我硕士专业和系统工程有关，我讲了一些自己专业出发对于 AI 实施的一些看法，当时也是被全组 cue 说不需要想这么多太专业太深了等等，但我的这部分内容给整个 case 加入了一个比较具有实践性的阶段，后来进入 par 面时 par 对我说：哦，我听（面试的 m）说你有会某某内容？而且 par 似乎也挺感兴趣的，我们后来在这方面也聊了不少。所以，小组面的前提是这是个面试，而不是“case”，我们所做的一切，是为了展示自己，团队协作很重要，但是自己的意见也很重要，要敢于说出自己的意见敢于表现自己，用自己的所作所学服务于团队，缺一不可把握好度。

#### 4PAR 面

不知道我们所是否是比较少见的，因为我遇到两个老板一起面试的情况，现在想起来也有点后怕 23333 首先两个老板人真的很好很好（有、小帅嘤嘤嘤）很有学识又很智慧儒雅那种。不过因为是两个老板的原因，真的是左右开弓，你问完我问，问题切入点都很精确，不太给人喘息时间。其实后来和同去面试的战友交流，似乎是碰到压力面了？好像刚开始确实会 argue 你，不过我当时也没想那么多，尤其是聊到我现在正在做的一个偏咨询的 case，有点滔滔不绝了，balabala 说嗨了和老板说了一大堆我们现在是做什么我们分析问题的思路与困境，还问老板的意见，老板还非常一针见血的给了回答，真的是专业的不一样。我之前也先后面过别家的审计，par 面是唠家常加打预防针，这次咨询相关的工作面试感觉更加看你的真才实学、项目经历和本人知识结构与职位相关性，也更专业。所以我觉的是不是压力面真的无所谓，不用害怕，do yourself 这是真理，老板们都是很聪明的人，你是什么样的人在她们面前怎么掩饰也没用，是什么就是什么会什么就说什么，坦诚一点。

本来一个人半个小时，但是因为我去的早话又特别多，和两个老板聊了快一个小时，真的谢谢老板们有耐心听我说这么多。出来的时候我说我话太多了耽误老板时间，老板还很温柔说没关系挺好的，面试得时候因为老板表现似乎还算满意，让我一度以为自己比较稳了。结果就是快二十天杳无音讯。。现在想想应该是因为五一放假的原因吧。还好最后结果是好的。

最后祝大家都 offer 多多心想事成。

## 3.45 德勤咨询-社招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187787-1-1.html>

本人双非一本大学，会计学院。毕业后在内资所做了一年半的审计，之后想转行做咨询，脱产参加 CPA 后，11 月开始正式找工作，昨天参加完德勤 par 面，晚上收到人事电话确定入职时间。看面经的时候想着要是能拿到 offer，想的起来的话就来写经验贴，想分享给大家的有以下几点。

#### 1、对于没有在校招进入四大的毕业生：

校招竞争非常残酷，尤其是深圳分所，当然我们班有 12 个去了广州的四大，但是没有一个人拿到深圳的 offer。所以没有进四大也不要灰心，在 local 所你一样有学不完的东西，对于我来说在内资所的一年半，让我更加清晰的认识到自己的不足，也能静下心来好好的开始规划自己。

别觉得在 local 就虚度光阴了，par 当时看到我的简历，说相信从这个事务所出来的人也一定是不错的。并且 Manager 面的时候也问了项目中一些很细的问题，所以好好工作积累经验，终将有所获！

#### 2、对于和我一样已经准备社招的同学：

（1）面试时一定要控制情绪，表现的成熟一点！毕竟已经有一段社会工作经验，要让面试官看出来你在过去几年的工作中是有所获的，并且在前东家是很优秀的人。这点真的很重要！11 月中旬的时候我参加了 EY 的经理面，同样的简历同样的部门，但并没有成功。因为我当时觉得已经看了这么多经验贴，甚至为头发做了水疗，再表现的真诚一点应该没问题吧。结果经理最后告诉我，你还是不太成熟，有点天真。所以，不要乱激动，不要觉

得我的笑容最灿烂，不要觉得能和面试官成为闺蜜。血淋淋的经验证明，你要像个成熟的大人了！

(2) 一定穿职业装去面试！安永面的时候，我穿的娃娃领的黑色无袖连衣裙，拎了个粉包。……唉，我都不愿回想了。大家就穿正装吧，不一定要黑白搭配，可以是一些低饱和度的套装。至少现在习大大来了，把你放在那个场合里，也不会觉得你是个另类。

(3) 熟悉你的简历中所列的每一个项。**par** 面的时候只和我聊了 10 分钟的样子，也就是介绍了一下德勤，问了问我的规划就结束了。但是 **M** 面的时候问的全部都是非常 **detail** 事情，比如这个项目中，你对于 **XXX** 这个点做了哪些工作；为了达到 **XX** 目标，你都做了什么；你当时发现了对方公司的什么问题，你采取了什么措施。总之，简历所列的每一个项目都要细细回想，即使是很不起眼的点，都有可能被问到。当时面我的 **M** 和 **par** 都是从普华的审计做了很多年又转到咨询的，所以对给出去的简历，一定不要抱有侥幸心理。

(4) 自己出题，认真准备。我没有转发杨妹妹，也没有转发锦鲤，说实话对于经验贴我也看了不到 5 篇的样子。但是我大概能想到，她们会在意的点和一些可能会问到的问题，所以我在面试前一天把所有我认为自己要关注的点和可能会被问到的问题写了满满的 4 张 **A4** 纸。是写出来，而不是 **OK** 我已经在脑子里过了一遍了。然后 **M** 面的早上先对着家里的镜子，一条条的回答一遍。事实证明，面试翻来覆去就那几个问题的变形，所以自己要反复推敲你的措辞和你所要表达的信息，才能在大家都紧张的时候表现的出挑。

(5) 关于英语。如果你并不是留学生，对英语也已经比较生疏了。那就保持自信，准备自我介绍、兴趣爱好的英文版就可以了。**M** 和 **Par** 看到你的简历中没有留学经历的话，也不会太难为你的，最多也只会问很日常的东西。实在不行，**I like swimming** 总会说吧。并且要相信，他们一定不会因为你的英文不好就 **pass** 你的，我认为这只会影响 5% 甚至更小。我当时面的时候也只准备了自我介绍和兴趣爱好，结果全程中文走起。

### 3、对于所有求职者：

如果你坚定要进入四大，或者和我一样坚定的要来咨询这个行业。那就坚持下去，11 月一整个月找工作的时候，我也经常失眠，自我否定，觉得自己被社会淘汰了。但是请相信自己，什么今年就业环境不好，什么要不找个企业轻松一点，什么要不再做审计吧，这些都不要 **care**。如果你自己知道方向，那就勇敢的朝着它大步迈进。

努力的人会被善待的，只是时间的问题，所以一定相信自己，我们终将会成为自己想成为的人！

## 3.46 深圳 RA-hackathon 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196976-1-1.html>

上个礼拜面的，**hackathon** 的方式，然后 **case** 就是论坛上所说的那个 **bank** 的，还有一个应该是 **oil** 的，待会儿下面我会把所有我整理的资料传上来。先说面试把，两个 **manager**，11 个人分成了两组，每个 **manager** 面一半，就是看完 **case1** 之后的单面，一个 **manager** 就是按流程来的让你做 **pre** 然后 **Q&A**，我那个 **manager** 完全没有按流程来…先是让你自我介绍，然后问问题，问的有点儿压力面的问题，并且他特别严肃…搞得压力真的很大，感觉面的乱七八糟。然后再说 **case**。下面是我整理的，综合前面看到的所有帖子。然后还有一个问题，一个 **manager** 说我们只是一直在讨论怎么运用高科技，并没有讨论到传统的商业分析和一些商业方法，高科技只讨论 10-15 分钟就足够了，我觉得这是个很大的失败，但是我个人还是有一点点不同看法的，因为毕竟题目里最一开始有说怎么运用科技去帮助解决问题…所以…大家还是参考借鉴一下这个经验，

Case 2 : retail bank

Increase profit and regain market share

**Part 1:**文字部分: **online application** 有很大的改进空间, 太复杂, 市场份额和银行的自身服务(不方便安全, 线上服务体验差), 利润降低(营收降低, 成本增加)

涉及到的图表有 1) **market share** 这个 **bank** 相比于上一个 **period** 减少 3%,

2) **profit** 与 **revenue** 柱状图,

3) **cost structure** 其中 **physical-branch** 的 **labor cost** 比例很大, 然后就是 **operation cost**, **it cost**, 还有一个是啥 **cost** 来着我忘记了, 这三个 **cost** 其实比例都差不多的,

4) **consumer insights** 排名前两位的是 **secure** 和 **personal relationship/services**

5) 为什么选择 **digital banking** 排名前两位的原因是节省时间以及不用 **travel**

6) 各个年龄段的人对于是否想要 **switch bank** 的偏好, 大部分人是想不想的,

根据 **part 1** 做个个人 **pre**

**part 2 AI: robo-advisor** 的 **benefits** 以及 **challenge** 完全 **automation** 到与 **human** 结合的维度之间提供的三种不同服务, 还有 **risk**

2) **IOT, internet of thing** 物联网, **iot** 的四种实现的方式

关于 **AI** 可以运用的, 我找到的资料: 一是风控与征信, 二是金融安全与反欺诈。三是精准营销。四是智能客服。五是投资决策。

物联网: 1.从主观信用走向客观信用模式, 2

开启感知支付新时代,

3)

降低动产质押风险

然后再讲石油的 case :

石油 case

**part 1**

**page 2:**公司概况, 原来只是个经营者, 后来转成 **producer**, 现在的重点是加油站, 面临的问题: 市场份额下降, 价格下降, 加油站招不到人, 成本上升(不知道是什么成本)

**page 3:** 行业情况, 未来市场会很好, 因为全是人员增加, 宏观经济使它很难有大的 **capital access**, 以及整个行业 **difficult in access to resource**

**page 4:** 消费者选择 **location** 的影响因素, 这是个柱状图, 占比高的有(支付便捷, 咖啡, 油的价格, 品牌度)

**page 5:** 各个国家的利润占比(中国公司的主要利润都是 **foil** 占 99%, **convenience stores** 占 1%, 其他国家也是者两个占比没有中国离谱)

**page 6:** 各个年龄的未来能源偏好, 年轻人更喜欢可再生能源, 主要都是 **bachelor, master**)

**page 7** 近年来面临的竞争加剧, 市场份额和市场情况(业务的分配, **retail** 大概 25%, **crude oil** (原油) 占 25% 以上, 石油 **demand** 和 **supply** 的图, 其实趋势差不多, **supply** 稍微少一点。在各个国家的市场的销量预期)(记一下图表中的数字从多少下降到多少) 下降, 油的价格下降, 受到了电动车等一些新能源产品供给的威胁和挑战, 尤其是从图表《消费者未来预期能源调研中》可以看出年轻消费者更喜欢 **renewable energy, bachelor's/master/s degree** 的人占了大部分。

**part 2 AI:** 机器学习, **NLP, robotic** 三个维度能应用的领域和 **risk**



区块链：智能合约，实物交易，货币交易

石油的 case 我并没有看到，所以所有的信息都是翻论坛然后整理摘抄的，希望没有 …盗版权把哈哈哈哈

总体个人感觉…自己面的不是特别好把·然后好像 ra 又面了特别多人这次，连续群面了三天吧好像…但是…还是求个 Par 面吧。

## 3.47 SH - Tech - Oracle ac 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188678-1-1.html>

本来报的 AIM 10.24 做的 ot （笔经传送：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170740-1-1.html>）

11.23 收到邮件问是否愿意被调剂到 Oracle

11.28 收到邮件通知 ac 面

12.07 ac 面

12.15 par 面（明天面完再来更新哦）被通知了带电脑当场做 ppt

过程：到了以后 HR 收了每个人的简历并给了一张白纸做铭牌，等到了时间就带我们进了 meeting room。一共 8 个人，有个人没有来，最后 7 人。面试我们的有两个面试官+一个 HR 帮助介绍以及计时

开始之前 HR 介绍了一下流程：

1. 自我介绍：每人一分钟，大家一定要准备差不多时间的介绍，我们的一号同学讲了可能有 3-5 分钟。。。后来被面试官叫停了。。HR 说用中文可以，我们组就用的中文

2. 单人阅读 case 时间（10 还是 15 分钟不太记得了）case 是关于一个中型银行的，有 7 页左右吧，都是关于这个银行各方面的数据，图会发草稿纸，图表不难，单一定要认真看懂，一开始有个图没看懂，先跳过了，最后 1 分钟的时候努力想了一下那个图，在交上去的那一秒想出来(感谢自己没放弃)后来单面的时候被面试官提问到 能不能和我解释一下这个图。

（大家都出去等，按照号码被叫进。草稿纸和 case 不能带出房间，HR 会把草稿纸收走，等到你进的时候把你的草稿纸还给你）

3. 单人 pre：用英文 pre，大概就是简单概括描述一下 case 内容，3 分钟。我感觉我没说到 3 分钟就停了。。。然后面试官就开始问问题，一开始就问图标问题，后来问问简历。有问过我为什么选 Oracle。。我很诚实的说了是被调剂的。。。。

4. 小组阅读 case：10 还是 15 分钟 不记得了。。

5. 小组讨论：55 分钟吧。邮件里的 hackthon 的介绍已经模型一定要提前看好!!! 虽然到时候也会发，但是要提前熟悉一下。case 内容是延伸之前单人 case 的，问 AI 和 LoT 两个 tech，怎么利用他们可以最大的帮助这个公司。我是学 cs 的，所以对 AI 和 LoT 有一丢丢了解，面试之前的晚上还疯狂的给自己补了一波课（然而第二题并没有用到），其他小伙伴都是学 business, marketing 之类的，感觉对 tech 不是特别了解。所以后来的讨论方向被他们带到超级 marketing 的方向。。。讨论过程中，我们组有一个同学就特别能说。。一开始上来自己先说了 3-4 分钟。。



根本插不上话。。然后就被带跑了，一直想打断他。。但是无用。最后浪费了将近 10 分钟被面试官打断，说你们应该先 **define what is the potential problem**。然后就讨论讨论，有白板和 **marker** 可以最后十分钟 分一下大家 **pre** 的内容和写一下 **bullet point**。

5. 小组 **pre**: 开始 **pre** 前，面试官说，我们今天来点刺激的，我给你们计时，一个人一分钟，包括上下台的时间，时间到直接下来不能继续说了。（是真的刺激。。我第一个上的被吓死）划重点!!! 这个时候有个同学提议，他负责帮大家计时，到 45 秒的时候会举个手示意一下帮助 **pre** 的人掌握一下时间。（后来这个小哥哥就进了!）**pre** 是中文的，**pre** 完就结束了。

这个面试总结下来的经验就是，大家的背景都很好，小组讨论的时候一定不要太 **aggressive**，（那个很 **aggressive** 的朋友最后没有进 **par** 面），也不要一直否定别人，可以适当的提出不同意并且抛出问题说（你们觉得呢）这样引起讨论。但是也不能不说话!!! 我们组 7 个人 **par** 面进了 4 个，都是比较活跃参与讨论的。

上次写了笔经拿到了 **ac** 面和 **par** 面！希望这次写完 **ac** 面和 **par** 面可以拿到 **offer**!!!!!! 也祝大家早日拿到 **offer** 哦~

## 3.48 深圳 AIM AC 面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188395-1-1.html>

AC 面到现在已经经历了漫长的等待，希望分享个面经造福社会，顺便求 **Par** 面~

### 【背景】

楼主普通本科+港校研究生，有三份实习，但无咨询和四大相关的实习，本来想找四大的实习，但无奈醒悟的太晚，想找的时候已经没有什么机会了。

### 【Timeline】

9.9 申请 - 11.9 OT - 11.15 面试邀请 - 11.20AC 面 - 至今

### 【面试】

楼主面试当天提前大概 5 分钟到，去到所有小伙伴都已经到了，建议大家还是提前半个小时左右到吧，可以好好跟组员相互了解

面试的题目的话，感觉已经 **po** 烂了，我也不细说了，其实是因为自己也不太记得了，有需要的可以仔细找找论坛里的帖子，记得有很多都说的蛮详细的，适度准备就好了，过度准备我觉得反而会搞得很紧张。

面试流程：

1. 看 **case**（好像是 10 分钟，还是 15 分钟？具体时间忘了，毕竟已经过了很久了）
2. 看完 **case** 以后，HR 会根据位置进行分组（所以选好位置还蛮重要的，不想幸运地成为第一个的话，就选中间一点的位置吧，但最后还是看 **hr** 的喜好），分别跟两个 **manager** 进行一对一的 **presentation**，楼主非常幸运地成为第一个 **Pre** 的人（真的是怕什么来什么），整个过程全靠一身正气还有厚脸皮说下来，然后被问了两个问题，都是关于 **case** 的
3. 阅读补充的 **case2**，是紧接着 **Case1** 的背景，然后开始讨论（讨论的一开始，听到面试官在窃窃私语，似乎也没有那么关注我们讨论的过程，但是后来楼主就专注在讨论了，也没注意到面试官们在干嘛了）

#### 4. 最后大家就各回各家了

##### 【感受】

感觉我们小组的氛围还是蛮和谐的，并没有什么抢话的情况出现，楼主表示亲身经历过抢话的群面，真的是尴尬，有些人说话跟连珠炮一样，噼里啪啦，想要插话简直困难，毕竟是同一个组，虽是竞争对手，但也是队友，小组表现的好，通过的人应该也会比较多（我猜的。。。），但也不必为了表现自己，拼命抢话，搞得氛围很是尴尬

##### 【注意事项】

1. 看 case 还是要认真看，注意一些细节，这有机会让你提出有用的观点
2. 说掉牙的积极发言，厚着脸皮，硬着头皮也要说啊，但当然不要瞎说，有理有据才行，不然就成了猪队友了
3. 自信还是很重要的，个人 pre 和小组 pre 都是表现自己的机会，紧张不可避免，但还是尽可能让自己表现的自信和沉稳吧
4. 多了解一下最新的科技动态趋势，AI, Blockchain, Big Data 什么的，毕竟大势所趋，很多 case 或者解决方案都有可能跟这些前沿技术有关

秋招都已经要到尾声了，看到周围的人拿到了 offer，表示很是羡慕啊，自己就只能继续寻找了，都说这是一个神奇的论坛，希望这次能得到 Par 面的机会吧，如果有机会进入下一轮，一定分享 Par 面面经来还愿啊，祝福大家都能拿到心仪 offer（offer 喷雾，喷喷喷!!!）

### 3.49 GZ 德勤 FA Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184137-1-1.html>

#听过这事一个神奇的网站#求 offer 广州 fa 的面经实在太少，而且大都言简意赅，特地上来回馈一下论坛，补一下空白。

浏览过这么多其他人的面经之后，我觉得我的 par 面真的又典型又很非主流...

首先介绍一下 partner，广州的 partner 听说有两个，一个男 partner，以为女 partner。我碰到的是女 partner，非常 elegant，非常 nice 的一位 lady。

整个面试内容或问题可以分为三个部分：

##### 1) 自身经历

一进到她的 office，女 partner 就非常 nice 地问我：would you prefer English or Chinese（btw 女 partner 是外国人，但精通英普粤，非常厉害）。我是个海龟，在国外也会跟外国朋友聊天，所以就打趣说："maybe half English half Chinese? HaHa." 然后就用英文跟女 Partner 聊了大概十分钟。内容包括：1.英文自我介绍；2.为什么不留在英国 3.遇到最有趣的外国人是谁（第三个问题是因为我在说不留在英国的原因是提到跟外国朋友一起参加一些活动。）

然后我们就转为 Chinese Chanel,问题有：1.你遇到最困难的时期是什么（典型可以用 star 法则回答的问题）；2.遇到最难搞的人是谁。实际上在这个部分，大概一共有问了 7, 8 个问题，但都是根据我对这两个问题的回答内容上进行追问，由于涉及隐私问题，我就不在这里赘述了。

##### 2) 情景问题

在这部分，partner 是根据固定的题目册问的，因为我看到她有一份资料，在问的时候有看几眼。情景问题是德勤 hr 部门的努力成果，出于尊重我就不仔细描述了，但可以说的是情景问题并不刁钻，而且确实没法准备，准备的

太好可能会适得其反，没办法测试出这个人的真实想法。我遇到的情景问题一共有三个，每一个都是跟 teamwork 相关的。

### 3) 了解德勤 fa

在这部分，我终于遇到一道 3why 的问题——“你对我们（德勤 / fa）有什么了解。我说完自己的了解和见解后，partner 跟我讲了大概 10 分钟 fa 的工作内容是什么，不由再感叹这位 partner 真的太 nice 了。最后我问了 partner 三个问题：1. 由德勤 fa 接手进行 restructuring 的公司，有多少能成功的； 2. 怎样保持 work-life balance； 3. 会不会支持考 cfa

至此，面试就结束了，出来看一下表，竟然聊了几乎一个小时，但问了其他面试者，貌似时间也是那么久，瞬间就没啥优越感了。但能与一位陌生人，面试官在没有压力的状态下畅聊一个小时，在自己要能有 bb 的能力之外，可见这位 partner 是多么健谈。在面试过程中也一直是面带笑容，会不断的给予 feedback，可见她是一位情商多么高的女士，四大的女 partner 真的不一般。

最后说一下自己的准备和感想。我花了一天的时间准备了在论坛上搜到的 par 面的一些问题，再加上自身简历和情况，问题的数量大概一共有 70 道。然后再用一天来准备专业和时事问题，专业问题主要是公司金融，但结果一个都没问。血崩…那 70 道问题也基本没问，整个面试流程和问题就是非常的 freestyle，可能有一个原因是 partner 是 foreigner，所以发问属于在大框架喜爱随性的风格。总的感觉是，真的不能编造，也没法夸大，除非撒谎特别厉害，否则是 hold 不住的。我就回答的特别老实，但感觉这样会更好，因为只有聊的事情是真的基础上，双方的沟通才放的开，才会是这么真诚。所以，还是那句建议：just be yourself。

话说德勤真的跟我很有缘份，其他三家报了 audit 都渺无音信，就德勤这个 fa，当时也是抱着拼一下的心态报的，结果走到了 par 面。群面时的小伙伴们也是那么的 nice，谈论氛围非常和谐。希望这份缘分能带我走到最后。秋招不易，今年更是如此，希望回馈论坛的内容能对大家有所帮助，希望大家都能拿到理想的 offer。

Best regards,  
M

## 3.50 2019 德勤 NJ 所 校招 TAX Hackathon 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182349-1-1.html>

首先为大家捋一下我的时间轴——10.4 申请——10.19 收到网测——11.6 收到小组面试邀请——11.16 号小组面试

流程（结合前人经验+自己的实际情况）：

1. 签到，检查简历等面试材料（请带齐原件，也会有人检查）。
2. 进入面试房间，按照已有名牌落座。（提早到的可以有时间互相熟悉）HR 自我介绍并介绍经理，发布第一阶段任务，15 分钟阅读 case1（不能在材料上写写划划，可以在草稿纸上写）

情况：大概就是 PCB 银行和 oil & gas 公司两个案例，我的是石油公司的（具体内容在上传的附件中）

建议：图表较多，全部仔细分析时间不够。各位理清客户情况及重点问题，其实就可以主要想

想解决方案了（其实措施都可以套的，根据我提供的资料完全没问题）。

3. 所有人离开面试室，两位经理分开各一个房间同时进行 3 分钟英文 pre+2 个 question。

情况：我遇到的 M 严格遵守时间，因为我说的比较慢，所以就问了我一个问题，而且是问的简历上的（问我对电力行业的看法，因为我本科是电力大学的），我回答的很不清楚，大家稍微准备一下，但是也可能被 challenge 到。

建议：千万不要紧张，宁可讲的慢一些，想清楚了再说，回答的时候要有条理，楼主回答的其实很不好，说完 M 还问我刚才说的什么意思，我最后又磕磕巴巴解释了一遍，结果时间到了。

4. 所有人回到面试室，发放 case2，15 分钟阅读。hr 计时，分不同时段不同任务，每个时段开始均发放 hackathon 流程任务卡，根据任务进行讨论（这是标准流程，但是我们讨论的时候 HR 是不在的，由 M 是不是提醒我们，但也没有严格按照流程来，还是看各个所的不同）。

情况：其实我们这组整体讨论的不是很好，时间也一直被 M 提醒，应该进入下一环节，我觉得可能是因为我们的组没有大神也没有一个 leader 所以大家都是一直在发表观点也没有人总结。但是有一点比较好的是，我们虽然各说各的，但是氛围很融洽，也没有特别冲突的地方，虽然中间时间把握的不好，但是最后总算有了一个讨论结果。

结果：M 说她们没有问题了，也没有让我们问问题，所以就这么走了

当时感觉这得全组表现多差啊，才会让 M 无言以对。

目前情况：收到了状态更新的邮件，要求补充电子版材料，可能会收到 par 面，但是楼主真的有好准备 hackathon，以下上传了很多我搜集的和我整理的文件，很多观点我都已经用英文翻译好了，虽然现在大家可能已经大多数都过了小组面的阶段，但是还是希望能够给需要和未来的申请者一点点帮助吧。

我提供的材料里除了我自己整理的小组面资料，还有一些单面的问答问题，以及一位不愿透露姓名的已拿到 KP offer 的大神的 par 面准备，已经进入 par 面的同学可以当作参考。（我不知道自己上传能不能成功，如果不能的话请自留邮箱，楼主看到会发过去的）

一直都听说，应届生 bbs 是一个神奇的网站，希望它可以给我带来好运，真的很想通过 par 面拿到 offer！求 offer！

最后，给大家献上一段在准备过程中感动我，给我力量的话：同样的经历，都有着失败与成功的可能，或许有份运气在？或许是所谓的人品？Who knows？但是不管什么时候什么情况，成功了，那继续向着新的目标努力；失败了，也不要气馁，从头来过。

---

追加经验 par 面已过+收到 offer 邮件

10.4 申请——10.19 收到网测——11.6 收到小组面试邀请——11.16 号小组面试——11.26 par 面——12.10 收到 offer 邮件

历时两个多月的四大求职终于圆满落下句号，在这个过程中，还面了很多别的公司，因为自己的不足也受到了很多次打击，但是还好，不断地总结经验教训，确实能够发现自己在过程中一点一点的进步，德勤是我唯一一家通过完整流程走到 par 面的公司，我本来觉得自己可能就是来体验一下，毕竟能走完全部应聘流程的经历也是很难得的，甚至准备妥协签一个家旁边的银行，但是 12.10 号的邮件真的是让我又燃起了斗志！好啦，下面给大家说一下 par 面过程：

par 面要比小组面简单的多，周五接到德勤小哥哥的电话通知下周一面试，邮件晚上到邮箱，上面写了地址和具体时段，点 accept



周一的时候提早半个小时到了大厦里，和同样提早到的小伙伴们聊了一会，得知今天审计和税务同时面试，面审计的是港 par，但是税务的是国内 par，所以我稍稍安心了些，我这个本硕国内土著，实在无法过多用英文回答。

等着我发现，税务 par 面试的时间普遍比审计长，本来说最多二十分钟一个人，结果平均一个人面了 30min，可能因为税务面的人比审计少的缘故。

我的 par 全程中文，让我自我介绍之后就开始问实习经历，有没有带领过团队的例子，对于生活中的科技你有什么看法等等，属于挖掘个人经历，所以我觉得一定要准备好几个例子，体现自己的各方面能力，对于实习经历一定要烂熟于心，要能把实习过程中的故事讲的细致生动，体现你自己的个人能力。

本人过程中其实有几个 bug，一个是对“你有没有发现科技给你的生活带来了一些变化”，我这个回答的很水，因为我个人对于新科技其实没什么看法，而且加上紧张我都忘了自己说了什么，所以以后德勤的孩子一定要关注科技与生活工作的结合，德勤很关注新科技；第二个是 hr 问我你带领的团队有几个人，我实话实说五个，后来我觉得可能说 7-10 个好一些，毕竟能体现自己能力，反正无伤大雅；第三个是，我在结束后，par 送我出门口，我忽然伸出手想握手，我也是脑子瓦特了，看经验看的傻了，面我的 par 看起来很很惊讶，笑着说，这么正式的吗？所以我感觉一些礼仪还是要看人的，不要生搬硬套，一些和蔼随意的 par 你就表现的自然随意一些，很严肃正经的 par 你就表现职业正式一些，我觉得会比较好。

然后结束后，就经历了两个星期的等待，这个过程中也面过其他的一些公司，也没有什么进展，收到邮件的那一刻真的觉得过去两个月的辛苦是值得的。我这个人有点玻璃心，11 月份几乎是面完一次难受一次，因为我总会一直想刚才那个问题我怎么会那么答，明明这样答会更好。很煎熬，心态会崩，但还好家人一直都有安慰我，这也是我能够坚持下来的原因。

最后，希望在秋招的尾巴，没有找到心仪工作的小伙伴们都不要失去希望，可能下一刻美好就会和你不期而遇。

[DT.zip](#)

### 3.51 德勤新鲜 par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182434-1-1.html>

第一次在应届生发帖，希望帮到大家更好的准备，顺便给自己在这个锦鲤论坛求个 offer~

楼主今天早上面 GZ 所 par 面，鉴于秋招接近尾声了，网申笔试群面简单说一下，重点说说 par 面。

网申：9.25 申的，当时犹豫了半天要不要写求职申请，最后还是写了个 cover letter.

笔试：10 月下旬，楼楼等的花都谢了，作文建议用雅思的模板然后套用到话题里，重点准备信息科技（AI,IOT）相关的

群面：11.3 收到邮件，11.8 下午面试；我们组的题目是石油公司的，这家公司是德勤的客户，面对新能源的崛起，全球经济不景气等等，石油公司的营收和利润都在下降；三分钟个人 pre 讲公司面临的挑战有哪些，以及解决方



案有什么；之后经理会问两个问题，每个问题回答大概一分钟的样子，第一个问我如何降低成本（因为楼楼刚说到解决方案要降低成本就到时间了），第二个问我如何提高营业收入；然后就是第二部分小组讨论啦，这部分的 case 非常短，就两页，一页介绍了区块链，包括具体的原理和优缺点；一页介绍了 AI，也是原理和优缺点；讨论的问题是：这两个技术是否可以帮助解决现在的问题？如何解决？HR 在前期暖场就一直强调解决方案要具体一些，同时要考虑客户的感受！

想提示大家两点：一，三分种的 pre 合理分配时间，英语讲三分钟其实比我们想象的要短很多的。

二，case 中有很多图表，有新能源的，有石油成本构成的，还有客户需求的，国际能源的比重等等，要记住一些关键的数字作为你观点的论据。

par 面：11.14 收到邮件，11.22 面（原本 11.21，后来合伙人要开会改成 22 啦！）是一位女 par，全程微笑倾听，主要问个人经历和 3why

1. 三分钟自我介绍

2. 自我介绍中我提到了一个 IPO 的分析验证，她问了我具体使用的数据分析方法工具等等

3. 为什么留学呢？

4. 为什么想要来广州工作呢？习惯一个人独立生活吗？（楼楼非广州人）

5. 在现在的实习经历中又遇到什么有趣的事情可以分享吗？（建议大家准备最近的一段实习经历，因为楼楼目前这段实习其实和专业相关性不太大，反而前面实习和专业有关，但是 par 还是选择了最新的这段经历）

6. 你认为审计最重要的是什么？

7. 为什么要选择审计这个行业呢？

到了这里，par 突然说你英语怎么样？咱们用英语聊一段吧（之前面的小伙伴都是全中文的，楼楼一脸懵逼啊！）

8. your career plan in the next five years

9. would you want to be a partner in the future

最后她让我问问题，我问了两个

1. 您对小朋友有什么要求和期待呢？

2. 内资所近年来排名和市场份额都在上升，四大如何应对这个竞争呢？（这个问题刚问出来就被 par 反问了一下，她说你觉得我们和八大有啥不一样的呢？）

最后 par 就送我出去惹，出去的时候还闲聊了几句，问我最近住在哪个城市，啥时候毕业什么的；聊了半个多小时的样子

<P.S>有很多小伙伴被问到了 AI 对审计和从业人员的影响，楼楼没有被问，但是强烈建议大家看看德勤官网这些财务机器人，第四张报表等等，最好再看一下进博会的新闻及其德勤在进博会的参与。

## 3.52 广州 审计 面筋 已收 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182732-1-1.html>

挺意外，收到了 offer，所以想更一下帖子，希望能给其他同学一些经验教训，特别是对于和我一样背景（双非二本）的想进四大的同学。

## OT

这个就不说了 论坛上很多资料，大家好好准备就行

另外，真的要早点网申，大概 30%-70%的黄金时间，因为面试安排是 rolling 的，太晚到时候比较麻烦，错失机会的可能性比较大的)

## 群面 mock

收到面试通知后，马上找人 mock 是很有必要的，其实我觉得这里不存在什么竞争关系，互通消息是一方面，另一方面是大家可以在 mock 的过程中交流一些对于群面的想法，特别是练习英文 pre 的环节。

mock 的关键点主要有三点：

1、着重关注 mock 过程 \*\* 现的一些问题讨论一些改进的方法，例如大家在讨论问题的时候会绕进去，要怎么解决，又例如如果讨论结果是否不够全面，可以怎么改进。

2、结合论坛上的面经进行针对性的 mock，以及 guidance 给出的步骤理清讨论的环节，以及一些注意点，其实 guidance 提到很多注意点，而且也是很多面筋里边 M 反馈出来的注意点。

eg. 着重考虑消费者的想法

解决问题和方案的 priority

是向客户呈现方案，也就是 pre 的配合以及专 \*\* 奈侍 (例如有面筋提到过度换成接下来由我的下一位同事来 xxxx)

3、英文不好的同学，要先给自己组织出一个 pre 框架，这样子是顺利很多的。

## 群面当天

首先最主要的是团队配合，点子多就更好了，但是也要给其他人参与讨论的机会，毕竟团队讨论不是个人 show；其次，要控时，适当推进进度，尽量不要在一个问题上绕太久。

秋招参加了很多场群面，总结后认为群面的关键并不在于领什么角色，争当 leader or timer keeper。而担任一个推进者的角色，把每一次群面当成和未来同事一起做项目的感觉就 perfect 了，还是看团队配合啦。

没有 timekeeper 的时候，可以自己稍微控一下时，但是不需要一直盯着手表/时钟，因为聆听和参与讨论其实才是重点。

楼主这次群面的案例是 Retail Bank, case 的阅读时间是够的，大家提炼一些要点进行 pre 就 ok。

我觉得 pre 的过程可以尽量用简单的句子去表达和陈述自己的观点 (自认为有时候越是想用复杂的句式就越难表达，特别是在想法很多但又比较少使用英语的情况下，比较难转换语境)。

另外尽量按照群面 guidance 的步骤来，要站在消费者的角度去看问题，这一点我觉得是很重要的。

ps. 如果面筋上提到单人 pre 后会问到什么问题，可以提前准备，以防措手不及。

## par 面 (群面大概 3 天后收到 par 面通知)

首先真的很感谢德勤给我这样的二本渣渣一个面试的机会，所以我觉得 title 绝对不会限制大家获得面试机会，大家一定要用心准备，会有好结果的。

Par 面遇到的是一个女 Par, 真的人超级好超级 nice, 问我的问题主要是关于 3WHY 的变形和对审计实习经历的一些理解，分享了一些有趣的事情。

（认为此处的**关键点在于辨认 3WHY 的变形**，然后展现出你希望让 par 知道的最好的自己就 ok，emm，因为自己当天一度反应迟钝，所以觉得还有很多想讲的我都没有讲下去）

另外，还有英文问题，自己当时确实没说好，想要表达的东西很多，加上感冒一直咳嗽，中途自己打断自己几次，一直 say Sorry，最后可能 par 也觉得我说不下去了，就打断我让我说中文了，但是 par 依旧很 nice，温柔地而且笑着倾听完全程。

（之前论坛上一直都说是全中文面试居多，因此还是要针对常规问题以及简历准备好英文问题哇，此外，英文口语还是很重要的，可以练几个托福雅思的口语小片段，毕竟 par 很有可能用英文和你聊家常的，我就是这种情况 嘤嘤嘤）

Par 问我性格怎么样以及有没有缺点，我觉得这个问题自己答得不好，我只说了自己很乐观向上，忘记突出自己的其他特质了，回想起来感觉这块没有呈现出最好的自己。

好在面试过程中自己还算挺自然的，也不紧张，和 par 交流的过程特别是问问题的环节很开心（问问题的时候有和 par 进行互动，不是单向的你问我答，不知是否也会加分？，大家自己判断）

Par 面结束后，Par 送我到电梯口还和我闲聊了一会 问我面试完是不是要回学校，最近还有课程吗之类的，真的太暖心了。

**注：以上是根据之前的面经修改的经验帖，par 面的借鉴意义也许不大，因为当天我是真的感觉自己表现很差很差的，除了聊天的氛围很好以及自己在 par 面的时候尽管表现不好但是之外。**

#### 英文加试（par 面完大概 7 个工作日左右收到的通知）

hr 表示我的英文测试部不过关，因此需要加试，（事实也是如此，所以啊，大家一定要好好学英文啊，虽然四大也在进行本土化，但素，英文能力还是很重要的一部分啊）

我认为加试的原因主要在于以下几个方面

- 1、m 面的时候 pre 的 QA 环节，有一个问题我没准备过，所以答得没有很流畅。
- 2、本身六级分数就不够高，低分飘过 os，而且也没有其他的英语能力成绩辅以证明。
- 3、par 面英文 freetalk 聊家常环节很减分。

#### 加试后（2 个工作日收到 offer letter）

祝大家好运！

双非二本的孩子啊啊啊，加油啊，自信就 ok，如果同是赤沙村的村民，可以私我，希望大家一起来壮大我校队伍。

### 3.53 2018 SH.AUDIT.马拉松面.par 面（经验分享）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182744-1-1.html>

背景：

-海龟硕士

-会计金融专业  
-审计相关实习  
-acca 准会员

-----分割线

## hackathon (AC 面)

### (一) 流程

- 1) 到指定的面试房间签到，等待
- 2) 人到齐了 helper 会带你来到，指定的 meeting room，每个人按照 helper 的顺序座
- 3) helper 介绍两位 mgr，然后要求做自我介绍：名字+毕业学校
- 4) helper 介绍 Case1 (individual presentation 过程): case reading 15min (另给草稿做笔记) + pre 3min + mgr Q 2min。最重要的事情！这一部分的 pre 不可以看自己的草稿！！
- 5) 然后就是 8 个同学被 helper 带离开房间被分成两组，4 个人一组配一个 mgr，然后一个接一个进去单独和 mgr 进行 individual pre.
- 6) 全部 8 个人 pre 完以后，8 个同学又和两个 mgr 欢聚一堂。helper 说这是 case2 了。case 2 也是跟着 case 1 的。这一部分是 15 分钟的 reading case +45 分钟 discussion + presentation (每一个人都要 pre，一个人至少 1 分钟)
- 7) mgr 点评这次 AC 的优缺点
- 8) open question and brief introduction about 德勤

### (二) Tips:

【我们抽中的是第一套 case 关于零售银行，我觉得 case 其他面筋都已经写的十分详细可口了，我想讲一些就是关于 case1 和 case 2 的注意点，因为群面的不可控性太大了，你想要掌握一些基本的思维模式，你才可以以不变应万变。个人认为提前知道 case 并没有什么决定性的因素，还是要靠一些沟通，思考的逻辑，已经心态决定的】

## 2.1 单面 pre

-Reading: 十分钟的阅读时间和准备时间，一定要思考好如何使用。我的建议是按照: i) 了解 requirement ii) 带着需求读案列 (记下一些关键词) iii) 开始写 pre 的逻辑图 (利用的你的关键词，需要 detail 的时候再去翻一下案列) iv) 留 3 分钟，最后串一遍思路，记住要默读，不要影响其它同学。

### -Between Reading and presentation:

你被 helper 带出门外以后千万这个时候不要交头接耳了，马上可以闭上眼睛继续整理思路哦，把你的想要 pre 的里面的 cause and effect relationship 的东西一定要!!! 串! (如果你是排到了后面几个 (因为一次一个人)，那就更好珍惜这段时间)

### - Presentation:

ALL ENGLISH!!! 一定要保持微笑!!! 语速放慢, 争取讲完三分钟。你 pre 完, mgr 可能会问你: case or 简历。(看你 pre 的咋样)

## 2.2 群面

群面还是很重要的, 前面单 pre 相当于一个考查你英语和 presentation skill 的牛刀小试。群面就是看中你的在一个项目中, 如何协作, 配合, 推动, 掌握这个项目的进度。因为我们的小组成员都比较 nice, 所以我们也算完成了这个 hackthon。那我来总结一下 yes or no 吧 (并不是绝对)。

### No:

-leader, timer, ideaer, presenter: 可以是任何人: 这次 hackthon 要求每一个人都 pre 那就是要求不要大家刻意跳这几个身份, 没有任何意义! !!! 你觉得时间不够, 你就可以说。你觉得你有点子, 你也可以说。你觉得方向不对了, 你也可以说。这才是 grouping。(free to talk)

-不要一单大家尴尬了, 就顺序发言, 这个机制其实我个人认为不是很好。群面其实有点稍微的竞争色彩, 有些人有思路, 有些人也有思路但是被前面那个发言的人说了, 那还有的人压根没思路, 到了他就瞎扯。言而总之, brainstorming idea 这个阶段, 作为一个 project team, 有能力的人一定要及时贡献出自己的 idea。千万不要为了说而说。这次猝死的。

-别人发言, 不要别人没有讲完就打断。这个其实非常没有礼貌。当然这个是 30s-1 分钟以内的情况。我觉得她说了 1 分钟以上, 你觉得不对, 然后 mgr 也是有点愁眉, 你应该有礼貌去打断, 因为这个时候你处于大局观和集体利益。

-少用什么模型, 压根没啥用, 除非 80% 的切合。我的建议就是就事论事, 合理完成题目的 requirement 找到 supporting evidence 就可以。一旦一个模型出来, 4 个维度逃不掉, 玩意在 4 个维度中别人有不同意见那就是 8 个维度。这样情况, 很容易你们就讨论的偏离主题。

### YES:

-潜移默化的总结: 当其他队员在疯狂讨论, 基本上大家思路都有飘了, 一定要讨论完一部分就总结一部分。这样可以赢取共识, 保证推进。

-辩证性的思考: 很多时候你一定要正反的思考, 不是题目中给你两个自动化软件, 你就必须选出一个, 可能他们之间存在一定的相关性

-发表的你演讲和听别人的演讲一定要 eye contact。这是基本的 communication skills: listen and speaking。

-easy going 的气氛与平和的心态:。虽然面试是 competition 但是现在是 corporation。以后工作也一样, 每个 team member 可能都是为了得到一点 performance 明年拿 top pay 而努力, 那如果项目完不成大家都是交信走人节奏。所以一定要植入共赢的心态, 不要因为某人是 top 1 985 eg. 你就慌了, 你要想他是你的朋友, 肯能你好好配合可以抱个腿你们能一起进, 心态很重要。



### （三）Mgr feedback:

#### 1) adv:

- 我们提出某些电子非常新颖独特，德勤喜欢鼓励创新型的人才
- **critical thinking** : i) IOT (物联网) 和 RA (智能投顾) 都是相辅相成的，物联网提原始数据的生成和存储，而智能投顾就是利用 IOT 收集到的 **big data**。进行人工智能化的输入，分析，决策，提供给我们的客户啥才是合适他们的 **investment portfolio** ii) 还有选择如何实施这些 **technology project**，可以采取 **internal growth or M&A**，需要各自分析，结合公司背景，做出短时间内最合适的决策（一定要学会正反思考，做出 **appropriate decision-making**）
- 在 **candidate** 提出了新的矩阵模型的时候，**mgr** 一度认为我们会淘进去跑偏了。其实这个时候我真的很担心，因为一旦这种开放性的 4 个象限出来，大家人多肯定奇思广议，可能会产生一定的争执，然后不断延伸，难以拉回来。（所以再多这种情况下，一定要用时间去说服你的朋友）。但是反向来看，我们也是很尊重每个同学的发言，从而才能完成每一个步骤。

#### Disadv:

- 在谈论 **action plan** 的时候，**mgr** 其实建议我们不仅仅要考虑内部整合的问题，同时我们也是需要考虑这个 **project** 的 **finance** 问题。（其实这就是一个 **project** 最基本的元素：**scope, time, finance**。pre-project assessment 的三棱镜模型的三要素。）
- 还有对于 **client** 进行 **segment** 的时候还需要考虑 **high wealth** 和 **low wealth** 的情况。这样会更加 **make sense**

#### mgr 回答的 Q:

##### 1) 德勤是否现在使用 ai 技术:

- GDC 那里已经研发出来了，什么审计机器人，德勤 ai 最厉害！
- 标准化的审计底稿（符合 **ISA** 国际审计准则）
- 具体 AI 运用：**spotlight**（财务数据分析 AI），然后是无人机的盘点

-----分割

Par 面 **reflection**，因为 par 面其实比较随机，不固定，我可以分享一下 par 的问题：

0.自我介绍（不用说了，三分钟左右包括：姓名+学校+实习+以及+兴趣，par 着重强调了要介绍一点简历上面没有的）

1.我为什么出国？

2.做审计的萌芽是怎么诞生的？也就是为什么比较想去做审计？**why audit**

3.问了实习：我是有相关审计实习经验的，也就问了我实习过程中困难怎么解决的

4.竞赛经历：过程，然后具体的分工是怎么样的，你的 **contribution**，最后 **results** 是怎么样的

5.了解德勤一些 AI 技术么，会替代我们会计师么？

6.问 mgr 相对德勤了解什么？

总共大约面了 30 分钟的样子，就结束了。

我还是喜欢总结一下，我认为这次 par 面比较重要的地方：

- 1.自信：兄弟/姐妹，你已经进了 par 面，不管海 par 不 par 都表扬一下自己，你很棒了，接下来的就是把自己介绍给合伙人‘你真的是很棒’，一定要面带微笑，保持自信，别紧张就当是一个 coffee chat，表达自我就好了。
- 2.眼神：讲话的时候一定看着 par 的眼睛，千万不要东看看西看看。保持适度的思考的过程，话不要脱口而出，这样会显得沉稳一点。
- 3.简历的了解：一定要对于自己的简历很熟悉!!! 不可以胡编乱造!!! 因为简历上面的经历就好像是你的‘衣服’，你衣服虽然可能好看，但是可能是冒牌的，par 就像鉴定专业，肯定能够发现蛛丝马迹。所以一定要思考在自己每一段的经历中遇到的困难，学习到了什么。
- 4.珍惜最后的提问：你需要提出一个热点以及和德勤相关的问题。比如像是群面中的，物联网，智能投顾，区块链，人工智能。在合伙人讲解的时候，最好可以结合自己的想法，给出你的自己 insights，因为我相信德勤会喜欢 open-minded 的人才，这个提问的环节就当是学习的环节：提问---倾听---思考---疑问---理解~。最好让 par 感觉到他不是为了和你讲而讲，一定要和 par 产生一定的共鸣.....
- 5.心态：是你的就是你的，不是你的....。保持一颗不卑不亢的心态真的很重要，这样才可以发挥出最好的你自己，be yourself 我也是相信这句话，也是真的不假。

最终的最终，感谢德勤校招组，能够给我这样一次和优秀的 candidates 一起参加马拉松和合伙人面对面交谈的机会，那就等待接下来的通知吧！

-----分割线

## 3.54 11.13 SH 所 AC 面经 HCAS 岗 求 PAR 面（已收到 manager 面通知）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179074-1-1.html>

LZ 申请的 HCAS(human capital advisory service)这个岗，应届生上这个岗位的相关信息很少，所以感觉有必要记录一下造福后人。

面试题目和审计税务的一样都是 Hackathon，我们组是 PCB retail bank

流程：

1. 签到（查看序号 1-10 号）（全程没有收简历）
2. 进入会议室并且按照序号就坐
3. 自我介绍
4. 发 PART1 的材料并进行阅读，时间大概 10 分钟？15 分钟？我感觉时间是够的。PS：材料第一页第二页没啥好看的，后面是重点 明确 objective 就是 increase profits and regain market share
5. 所有人离开会议室，10 个人分为两组，每组一个 manager 进行单独的 presentation 以及 Q/A。PS：一男一女两个面试官+HR 控制整个流程。结束之后我看了一下其中一女面试官小姐姐的 LinkedIn，是 Associate Director

6. 按照序号 1-5 号以及 6-10 号同时进行 **present**, **presentation** 时间 3 分钟会计时, 不同的房间。PS: 让我没想到的事 小姐姐面试官很 **nice**, 让我们坐着 **present**, 并且还很贴心的拿刚才记录的笔记给我, 说可以一边看一边 **present**, 但是我没怎么看。
7. Q/A 问得都是刚刚 **presentation** 的内容, 问得问题有 **pre** 提到的解决措施中 **top priority** 是啥
8. 所有人回到会议室, 两个面试官也回来了。发第二部分的材料 (很短, 两页)
9. 然后按照 **hackathon** 的流程模式进行讨论, **proposal**, 以及 **present** 每人 **pre** 一分钟
10. 两位面试官 男的提了一个问题 女的提了 2-3 个问题

### 关于题目

- 之前的很多帖子都讲的挺详细的 好好看看 提前准备一下还是很有必要的
- **PART1** 涉及到的图表有 1) **market share** 这个 **bank** 相比于上一个 **period** 减少了 3% 2) **profit** 与 **revenue** 的柱状图, 没给百分比, 我大概估算了一下从原来的 **profit margin 50%** 到现在差不多 **30%-40%** 3) **Cost structure** 其中 **physical-branch** 的 **labor cost** 以及 **operation cost** 站的比例很大 4) **consumer insights** 排名前两位的是 认为 **secure** 和 **personal relationship/ service** 5) 为什么选择 **digital banking** 排名前两位的原因是节省时间以及不用 **travel** 6) 年轻人? 以及老年人对于是否想要 **switch bank** 的偏好
- **PART2** 涉及到的信息有 1) **robo-advisor** 的 **benefits** 以及 **challenge** + 完全 **automation** 到与 **human** 结合的维度之间提供的三种不同的服务 2) **IoT** 的流程 **IoT** 四种实现的方式

### 关于队友

- 学历: 本科似乎只有 1-2 个人, 其余都是研究生; 70-80% 具有海外留学背景; 各种大厂实习, 我瑟瑟发抖。
- 大家都 **NICE**, 没有人抢角色, 也没有人带节奏, 一片祥和与谦让, 以至于中间略有些冷场, 但我感觉问题不大。非常高兴能和这么 **nice** 的队友们进行合作, 给大家点个赞。
- **Room for improvement:** 个人感觉在讨论的过程中稍微有些混乱, **pre** 分工的时候时间稍微有点紧张。

### 其他

- 多发言还是很有必要的 多 **contribute** 你的想法
- 戏精的诞生, 比如别人提一个想法你没有听懂可以让他在 **clarify** 一下, 你的想法可以是别人 **idea** 的提升或者拓展
- 别人发言或者 **presentation** 的时候看着别人的眼睛, 点头, 记笔记。给别人安慰和鼓励, 我觉得还是蛮有必要的因为有的同学还是会紧张的, 毕竟 **teamwork** 嘛
- 提前过去熟悉一下你的队友, 求同存异, **social** 一下
- **pre** 之前上个厕所, 清醒一下
- 我自我介绍的时候很紧张还说错话, 尴尬~~后来我就放飞自我了哪怕助攻别人也是好的, 反正励志做一个演员。

-----以下 TIPS 均来源于应届生论坛的各种其他帖子/知乎

/google-----

### 关于准备

- 准备真的很重要
- 如何准备？1) 应届生的帖子，整合一下 case 的信息内容 2) 德勤自己出的相关研究报告 (banking industry 和 oil&gas 的研究报告) 3) 其他咨询公司四大的研究报告 4) 各种 GOOGLE 相关技术的应用案例以及落地方式 5) case in point/ case secret

### 关于个人 pre 的框架

贡献一下我平时 case study 以及网上各种资料帖子整理之后的 pre 的结构框架

- 先说一些废话，表明接下来三分钟我要干啥
- 说该公司面临的问题，或者说症状，这里可以把数字/百分比放进去。+ define objectives
- 再说一下废话，表明分析的思路，可以内外部环境分别讨论，也可以 4P，也可以 Potter 5 forces 都随便你，选一个你比较有信息的，或者说能够 handle 的
- 分析，要有逻辑分点说明
- 再说一句废话 based on the analysis mentioned above, 说你的 solution 或者 recommendation

关于 Q/A 的回答思路

- 有逻辑 分点作答
- 如果被问到一些 unexpected 的问题，相比于满口胡诌，我觉得可以有 3-10 秒的思考

听说这是个神奇的论坛，有求必应。**UPDATE:** 真的进入到下一轮了，不过不是 par 面 是 manager 面，继续求 PAR 面 求 PAR 面，希望小伙伴们都能晋级下一轮 PAR 面！！！！

## 3.55 2019 德勤在日留学生招聘 SH 所 RA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2155739-1-1.html>

自己在准备过程中发现关于在日留学生招聘的经验帖比较少，所以想分享一下经验过程希望可以给以后的朋友们做个参考。

拿到 offer 有一段时间了，有些部分可能记得不是很清楚，希望多多包涵。

过程：简历→网测→群面 GD+par 面→SH 所 RA 部门 par 面

简历和网测部分跳过。

### 群面+GD:

地点：东京

GD：7~8 页英语材料，20 分钟阅读，40 分钟讨论(中文)，20 分钟发表（日语），10 分钟 Q&A（英语）。

候选者：11 人，审计组+RA

面试官：2 人，HK 所 RA 部门 par 松山桑，关东地区 JSG 项目负责人（中国人）。

题目：自动驾驶

场景模拟情况是，你们作为一个小组，在讨论完成后，需要向客户分析自动驾驶的现有情况并在最终给出一个方向性建议，即是否应当进入自动驾驶领域。

关于 GD 的做法，其实之前在其他招聘中也积累了一部分经验，就简单提一下。纯属个人意见，看看即可。

GD 其实角色的分配个人认为并不是特别重要，除非是 leader。

其他至于 timekeeper 或者是书记之类的并没有什么区别，所以其实没必要争抢或者是纠结角色问题，GD 重点还是看个人的能力表现。

Leader 的角色做好了会很有竞争力，但是相对来说面试官对 leader 的要求也会更高。是否合理引导了正确的讨论方向，协调并照顾到小组中的所有人，讨论陷入僵局时是否及时挽救局面等等。

除非是非常有自信可以完成好所有的任务，否则没有金刚钻就不要揽瓷器活了。

GD 中最看重的是是否将小组的意见进行了整合，并在此基础上给出了自己的建议（有效的），这样作为一个 supporter 就是合格的。

书记会有有一定的优势，因为在书写的过程中最先掌握了整组的所有意见，非常方便整合和思考。

最后，因为是 JSG 项目招聘，所以发表时的日语和回答提问的英语水平都是考察的一部分。

Q&A 环节是点名回答问题，所有人都会被问到。

### Par 面（日语）:

1.自我介绍+选择 SH 所的理由。

2.是否考虑过别的城市。

3.对 RA 的大概印象（做什么的）。



- 4.根据我的简历问了一下个人的经历。
- 5.现在专业的研究内容，为什么选择这个专业。
- 6.对于刚才 GD 的看法。
- 7.刚才的 GD 中你的角色是什么，为什么。
- 8.提问时间。（问了 3 个，公司未来发展问题 + 面试官个人工作问题 + 自己的个人问题）

虽然问题看上去不少，但是其实整个过程非常快，出来看了看表发现才过了 15 分钟，可能我每个问题回答的比較快。

面试氛围挺轻松，整个回答过程都穿插了闲聊，回答着回答着就聊了些别的事【。】

走的时候跟我说月底或者下个月初会有结果，让我稍等一段时间。

### SH 所 RA 部门 Par 面（全程中文）：

Skype 语音面试。30 分钟左右。

说实话没想到是全中文面试，而且很久没有说这么长的中文了，所以表现得并不是很好。

很多时候有些词语用得很奇怪，所以整体表达得不是很清楚。我说完一遍再详细解释了之后对面和我都笑了，好在 Par 人很好，反馈说我明白你要说的意思。

- 1.自我介绍。
- 2.简历上的个人经历，从这个经历学到的东西（概括为 3 点回答）
- 3.大学或者大学院期间担任干部或者组织活动的经历。
- 4.所学专业的研究内容。
- 5.对加班的看法【。】
- 6.作为小组一员工作，认为最重要的是什么。
- 7.什么样的同事可能会比较难以接受。
- 8.长时间坚持的一件事。
- 9.提问时间。

问的问题很多而且很全面，从个人经历，到我的性格全方位都概括到了。

最后跟我说希望我们有机会可以一起工作，当时因为语言表达的问题觉得自己应该已经凉了所以心态一下子很放松，

于是大着胆子回了一句“也希望你能给我一个机会能加入你们一起工作”

。。。。。。

觉得自己简直是太有毒了【。】

面试完一周左右收到了 Offer，还是蛮出乎意料的。

以上纯属个人经验和看法，希望可以帮助到大家。

面德勤的时候其实正好是自己非常艰难的一段时间。不知道是不是托这个 offer 的福，在这之后很多情况都变好了。找工作的路程其实还是挺辛苦的，希望大家都能坚持下去，最终找到一份满意的工作。

### 3.56 20171205 更新 - BJ - 咨询/HC - GA 面+Par 面全记录-已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134232-1-1.html>

之前应届生的账号有点问题一直不能发帖

现在终于弄好了 希望给后来者一小小点帮助吧

[背景]

LZ 211 小本 全球 Top50 英硕 专业是 Psychology 方面的

网申的时候没有任何咨询相关的实习 硕士课程结束后最近在小的咨询公司实习

[时间节点参考]

10 月 11 日 网申 HC base 在北京

10 月 21 日 收到 OT

10 月 30 日 收到 GA 邀请

11 月 2 日 在北京参加 GA

11 月 21 日 收到 Par 面邀请

11 月 24 日 在北京参加 Par 面

12 月 2 日 在个人中心刷到 status 变成 offer

12 月 5 日 收到官方 offer 邮件

[GA 面流程]

具体的流程和之前面经说的流程非常符合啦

就是 email — oral English — group discussion

在这里也顺便感谢一下之前的一个同学的面经

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124707-1-2.html>

给我的帮助很大 也证明了好人一生平安哈哈无私分享是会有好报哒

这边差一个小趣事 就是我当时签到之后没听清楚 HR 姐姐说的在那个本子上面签到就要坐在这个本子后面一列的凳子上面

结果正好有个 hr 小哥哥出来看材料还是啥的 就用奇怪的眼神看了眼坐在根本没人的两列椅子上的我

我马上意识到我好像有点问题 问了之后才知道要坐到签到的那一列里面

后来事实证明一列就是一个小组的战友可能 所以大家等待的时候可以和前后的同学聊聊互相认识一下 不仅减

轻紧张的感觉 而且对后面的面试也可能有帮助哦

我刚换到正确的位置没多久 hr 小姐姐就让每列第一个同学出来收简历 一个人只交一份 不限中英文 LZ 交了中文的

## [GA 面试]

### — Email

第一面是背景和要求。主要背景是关于一个 **fast fashion** 的牌子想要进中国市场 然后找 DTT 合作。要求记不太清了，但是重点要求是在于要给出实际的解决办法不要用类似于“我们安排个会议讨论一下”这类甩锅的词句。

第二面是经理发邮件的内容。主要内容是说下周会和这个公司开个会，有两方面的内容因为他之前做过，所以 he 可以 **handle** 这两方面。下一段主要讲这个公司要 **push** 一个关于 **youth** 的产品线吧类似，希望我也能参加会议但是不希望我 **with a young face**。之后就是一些套话。

第三面和第四面是回邮件的空白页。要填邮件主题啥的。

这个 **Email** 考察的内容 LZ 后来和一起参加面试认识的朋友一起讨论过，感觉除了考察英文写作之外，还考察在实际工作当中的应用（比如邮件礼仪、措辞、对于 **Multitasks** 的处理能力等等）。

总之 LZ 认为在这个部分除了英文要注意一下之外，也不要忘记了回邮件的逻辑性，以及给出你认为可能的解决办法，办法的正确与否不重要！别怕！

### — Oral English

这部分就是看 **topic card** 30 秒然后讲两分钟。我们这组大部分同学都没有在前面加自我介绍。LZ 个人也是认为可加可不加吧。因为加了可能有 **aggressive** 或者说是想要表现自己的嫌疑，不加的话，回顾整个面试流程确实没有什么机会自我介绍就是了。所以这里大家自己权衡吧。

关于碰到的题目在前面提到的那个帖子里面几乎都有，但是 LZ 就是考到 18 个之外的两个..

Lz 尽量回忆了一下当时我们组 9 个人的题目：

1. 如果你有 100,000 刀，你会做什么
2. 汉堡和面条两种快餐你更 **prefer** 哪个
3. 你 **prefer** 在山中听鸟鸣还是在海中听海豚的声音
4. 请描述一个你觉得最精彩的一天（这个问题一定言简意赅，因为很容易就讲多了）
5. 谁是你认为的 **superhero**，你欣赏他 / 她什么？
6. 你最想去哪个国家 **and why**
7. 苹果和橘子你会选择哪个？
8. 四季中你最喜欢哪个，为什么？
9. 度假时你会选择海滨酒店还是游艇

### — Group Discussion

材料：是自动化汽车在全球的一个概览的材料，材料要求说找 **key information**。另外一个关注自动化汽车在中国的情况。材料不是很多，前面的要求要读清，但是那些什么看 20 分钟讨论 40 分钟的介绍就不用看了，然后后面是很多图表从不同方面介绍各国的自动化汽车的情况。材料不是特别多，20 分钟看是时间蛮充裕的。

讨论：感觉大家还都是非常的友好并且乐于分享的，没有特别 **aggressive** 的人，也没有说特别明显 **leader** 的人。整个过程很顺利，大家头脑风暴也比较激烈而愉快。

## [总结]

1. LZ 在面试中一直信奉 **be yourself** 我觉得 M 或者 HR 或者任何参与面试过程的人都不傻 刻意去让自己成为某一种人不太现实 所以真的做自己就好不用太大的负担
2. 互相尊重非常重要。之前也刷到过很多 **negative examples**, 但是记得有个面筋的分享说的很有共鸣 就是能进入 **AC** 的同学们都不会差 所以相信自己也相信队友 更重要的是互相尊重, 感觉那天面试的我们组 9 个人就做到了这一点所以特别和谐, 感觉做到了求同存异, 所以这里也特别感谢那天的其他 8 个队友~无论结果如何吧 觉得能够和他们一起拥有这样一个面试经历觉得特别有意义也学到了很多。
3. 希望大家都能顺利通过每一个 **selection process**, 感谢这个神奇的论坛嘻嘻嘻 也希望自己能够求职顺利! 么么哒!

## -----GA 面/Par 面分割线-----

在焦急等待了 20 天左右终于收到了 **Par** 面啊!

然后在群里沟通了一下发现我们组 10 个人进 **Par** 面的有 6 个

话不多说 就稍微准备了一下常见的 3Y 和英文自我介绍就定个机票去 **BJ** 啦

**Par** 是北京人 有一点严肃的中年男子 但是感觉人还是非常好的

一进去没有自我介绍的部分, **par** 拿着德勤内部整理好的简历和我自己 **update** 过的简历就开始提问了 (因为德勤 **OT** 之后我才收到了现在实习公司的实习邀请)

提问都是很细碎的那种哪里人, 父母是做什么的, 有没有什么爱好, 之类的问题 **LZ** 这里就不赘述了

比较体现能力 或者 **LZ** 觉得在面试中是“大”问题的会在下面一一按照被问到的先后顺序列出来 (因为可能顺序会体现 **par** 对这个问题的重视程度? 我猜的)

1. 为什么 (想要) 做咨询
2. 介绍一个你喜欢的运动、书籍, 准备 5 分钟, 并且让听众能够对你的介绍感到有兴趣
3. 你认为自己的性格是什么样的
4. 你认为你有什么缺点

大概就是这几个问题需要有逻辑地讲出来 剩下的问题都是一问一答的类型

## 【以下是一些闲话 XD】

面试之前在外面等的时候, **par** 的秘书小姐姐主动搭话聊了聊 说 **par** 非常严谨, 非常注重逻辑 非常注重逻辑! 非常非常注重逻辑!! 非常非常非常注重逻辑!!!

其他的什么都不重要 逻辑最重要!!

这边 **LZ** 推荐还有比较充分的时间准备的同学们读读金字塔原理吧 可能有所帮助 毕竟逻辑这件事情冰冻三尺非一日之寒

进去之后记得比较清楚的一件事情就是 **par** 说我的专业和 **HC** 管理咨询关系不大

这里 **LZ** 还好不死狡辩了一下说自己硕士学的是组织/工业心理学一下的分支, 可能对 **HC** 管理咨询有帮助

结果 **par** 非常不客气的回答说 关系是有的 但是实际上用处不大

还让我如果以后想要从事这一行的话要多读一点管理类方面的书籍 特别是老外写的 不要被别人碾压了

说完这个好像就开始让我问问题了

这个时候 **LZ** 心都凉透了啊! 感觉 **par** 这就要赶我走了啊!

但是 万万没想到 **LZ** 问完问题之后 **par** 非常热心的解答而且还谈到说管理对于企业的意义之类的 还让我先回答有什么意义 特别像老师教学生那种 感觉特别亲切

幸好 LZ 还有一点点管理学的知识稍微回答了一下 par 也指出我回答的正确地方 后来就一直聊还聊了蛮久 这才出现后面 3 和 4 的这两个问题

[总结]

(我真的非常想把 GA 面的总结再重复一遍)

1. LZ 在面试中一直信奉 **be yourself** 我觉得 M 或者 HR 或者任何参与面试过程的人都不傻 刻意去让自己成为某一种人不太现实 所以真的做自己就好不用太大的负担
2. 逻辑很重要
3. 无论遇到什么答得不好的问题或者是被 **par challenge** 的时候都不要慌张, 放平心态, 要相信你现在所经历的一切都会对你的未来有所帮助

码了这么多字 总之希望能为后来者提供一点点帮助

也非常感谢面试整个过程中遇到的所有人 特别是 par 和当时 GA 面的队友们 他们让在这个面试的过程中收获了很多很多, 也对咨询行业有了更多的认识 真的非常非常感恩

无论结果如何吧 LZ 觉得 LZ 已经基本上表现出一个目前的最好的自己了 已经尽人事 剩下的只有听天命咯

最后感谢这个神奇的论坛 希望自己能够有幸分享那么一点点的神奇力量拿到德勤爸爸的 **offer** 嘻嘻嘻

也祝小伙伴们都求职顺利! 职业生涯顺利! 么么哒!

-----Offer 分割线-----

天啦噜!!! 收到梦寐以求德勤爸爸的 **offer** 了!!!

12 月 7 日去签约了!!!

希望所有的小伙伴们都能幸运!!!!

也希望同一天去签约的小伙伴举手求组团!!!! 感恩!!!

感谢这个神奇的论坛!!!!

最后的最后 如果大家有什么问题 我一定知无不言!



## 第四章、德勤（DTT）求职综合经验

### 4.1 2019-BJ 所-digital-consulting 全流程经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246782-1-1.html>

楼主在今年的申请过程中从论坛经验帖获益良多，所以拿到 offer 后发个经验帖回馈大众，也是对个人面试经历的一个梳理总结。先简单介绍一下个人背景：

加本 top2 EE；英硕 G5 新能源；五段实习（两个咨询，三个能源）

**网申（10 月 11 日）：**

网申没啥好说的，就是填表格，写个小的 cover letter，突出自己优势重点即可。

**OT（10 月 15 日）：**

VQL: 题目内容论坛或者其他渠道都有，楼主自己刷了一遍就去做了感觉难度还行，时间把握好就行。

作文：楼主把论坛里提过的题目都写了一遍，推荐个免费的语法修改软件“Grammarly Correct”，写论文 essay 什么的必备，贼强

**AC 面（11 月 5 日）：**

**关于形式与分组：**

- AC 面由组面和经理面组成，签到后先带到房间里做组面然后通过的去面经理面
- 组面的时候组里 8 个人，面试官 3 个 M 一个 senior consultant，自我介绍可英可中，以表达清楚明白为准，楼主自己拿中文做的介绍
- 形式上虽然是 hackathon，但是和一般组面 case 没什么差别，都是发材料，看材料，讨论，pre，然后 m 提问。pre 英文一分钟，可以写好念，但是注意和 m 们的眼神交流

**关于 case：**

- case 是酒店的老 case，内容上参照其他经验，材料很多，楼主勉强看完做完笔记，笔记要尽量干净整洁有条理，最后会收走，好像 m 们会看。
- 最好把德勤发的那个 guide 读一遍，记住里面的分析步骤，就按照里面说的分析就够了。特别是要提炼 main issue，这个很重要。问题千千万，时间特别短，没工夫让你去画一个针对整个材料的又臭又长的 issue tree。一定要抓住一个主要问题，把来龙去脉说清楚说明白。
- 就这个医院而言 case 而言，我的分析思路简而言之就是
  1. 外部 market 现在是个什么情况，发生了什么变化
  2. 内部公司出现了什么问题
  3. 出现这么多问题的**核心问题是什么**
  4. 需要什么策略解决核心问题

## 5. 如何用 tech 实现这些策略

### 关于组面角色以及合作：

- 楼主认为对小组有帮助的大致分为三类 leader, note taker, time keeper

leader 提出观点，引导讨论；note taker 记录观点，总结纠偏；time keeper 把控时间，推进进程；这三者没有固定的边界，一个好的组员可以在这三种角色间灵活转化

- 楼主在群面偏向于 leader 和 note taker 的角色，提出大的框架，在白板上记录组员的观点，然后及时引导讨论方向
- 讨论时候注意肯定他人好的观点，不要打断别人给人以起码尊重。但是一旦讨论出现偏差要及时提出不要犹豫，这个很重要，楼主小组讨论时候第一个发言的女生罗列了很多问题，然后小组就有点乱了准备每一个问题都讨论，然后楼主引导大家把核心问题定位提高入住率然后提出解决方案
- 小组时间和 pre 分工一定要安排好，最后留几分钟准备一下会很有好处

### 关于 m 面：

问：3W 问题

答：因人而异，此处略去不谈

问：能不能接受出差？

答：楼主举例说明自己爱出国旅游，本、硕分别在北美，欧洲说明自己是个独立的人问：你觉得你个人偏 tech 还是 business？

答：balabala 结合自己简历谈谈情怀然后说自己虽然 tech 出身但是偏 business（因为 tech 太难了，钻研起来掉头发）

问：对于德勤未来数字化业务发展有什么思路？

答：德勤专注于中小企业业务，为它带来了本土化的优势，但是该类业务收益较低。在现在的金融形势下，未来在巩固基本盘的同时应该逐步扩张在国企的业务，因为国企爸爸们人傻钱多（大概这个意思，话别说的太直接）这个问题楼主面试前头铁没看过德勤网站所以只能说宏观的东西，但是最好能深入谈一谈。

### PAR 面（11 月 29 日，12 月 5 日 offer）：

问了三类问题，一是简历，二是 case，三是对 digital 的认识，过程全英，实在不成就说中文。

先是 par 介绍 digital 业务，说以 automobile 为主，然后夹杂其他的 balabala

然后进行自我介绍，中途打断

**par:** 说说你的毕业设计（楼主提了一下毕业设计）

**我:** 楼主 balabala 说了一堆，说申请了美国专利 **par:** 申请专利是你设计得哪一部分？

**我:** 一套 balabala 又说了一些

par 打断

**par:** 一套数控系统吗？

**我:** 是的（楼主实在不想再纠结于毕业设计所以就答了是）

然后楼主继续说硕士毕设，par 打断

**par:** 你做的东西 final delivery 是啥？一个软件么？

**我:** 一套 strategy

然后让我继续，然后突然打断

**par:** 你给别人做 digital consulting 你怎么收费?

**我:** 楼主此时比较懵, 下意识回答 at a proper price based on the service packages。可以看出 Par 很不满意, 脸拉的老长, 所以楼主赶紧弥补, 从项目类型 (战略, 落地, 实施, 运维等) 大致说了一下如何收费, 但是后来复盘一想其实也不是 par 要的答案。感觉他是想我从 customer need, customer bargaining power, customer purchase power, competitor bidding price, cost 等传统咨询 pricing strategy 的方向去分情况讨论。

**par:** 你说的这些比较空那你怎么说服别人会买你的服务么?

**我:** 我自己的成功案例和标杆企业对比。

**par:** credential? 还有呢?

**我:** 可以逆向思维, 如果不做数字化这个会怎么样, 那可能三年就被边缘化, 五年就被淘汰。

**par:** 那你要是吓唬你的客户?

**我:** (很慌) 否认三连, 然后我说结合我最近的实习 (一个国企大数据公司战略规划) 客户往往不在乎你能给他带来多少收益, 这些数字太苍白, 没有说服力。这些危机是真实存在的, 而不是我编出来吓唬人的, 要展示给客户他们自己没有发现但是切切实实在乎的东西。

**par:** 那如果你自己组织一个 consulting team 人员怎么构成?

**我:** 战略, 落地, 实施, 运维等分别找人, 做战略的做顶层设计, 交付落地的人设计系统架构, 然后转给实施的人去编程实现, 最后运维的人培训使用。par 对我答得也不太满意, 觉得我说的太虚没实际东西, 所以打断了我让我谈谈落地得东西。

**par:** 你说的没有落地的东西, 具体怎么落地有理解吗?

**我:** 楼主已经思考不下去了, 此时本人已经精疲力竭, 所以决定对 par 进行降维打击, 用我仅有的一点知识和把 par 的思维拉到和我一个水平谈谈理想, 不要再聊什么落地了, 所以反问了一下 par 是不是让我谈具体的 digital 的认识? **par:** 那你谈谈认识吧。

**我:** balabalabala 说了一堆高大上的东西, 一部分 par 还比较满意, 然后剩下的 par 还是觉得我比较空, 没有 put it on the ground, 最后时间差不多到了

par 总结了一下: 你说的这些没有落地飘在空中, 而且你做的这方面也不是我们现在做的, 今天就先聊到这, 我们以后再说, 我和 m 们再讨论一下给你答复。

最后 par 说了那句话感觉凉了一半, 等 offer 这几天一直很焦虑, 没想到最后收到了 offer。

par 面总的感觉上, 因为楼主状态不怎么好前一天晚上从成都飞回来感冒了一直在发烧不知道自己胡说八道说了啥。收获就是要学会抛包袱让 par 接, 不要让 par 一直把握全局, 要避重就轻谈你想谈的, 同时对于一个行业也要有全方位的了解, 特别是技术落地。

## 总结:

总体来说德勤 digital 对申请人要求都很高大致分为 digital marketing、e-commerce、digital transformation 和 customer relationship 等服务内容, 考察时候既有传统咨询的 case 的能力考察, 也有对行业趋势以及新技术的理解, 面试总体淘汰率来说 m 面 50%-60%, par 面 70%左右。所以不要听信 par 面就是闲聊这种误区, 一定要好好思考 par 想问什么想要什么答案。同时感谢身边的朋友一直鼓励、安慰我。也感谢神奇的论坛分享的内容。

## 4.2 2020 德勤面试真题一起来回顾吧!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 12 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246167-1-1.html>

昨天发了贴关于德勤的最新进展的, 有需要的快点读一下?: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245935-1-1.html>  
今早机缘巧合之下从大神那里分享得了 **2020 德勤面试真题**, 我也 PO 上来给大伙看看, 顺便发表几个自己的想法,

看能不能组个群面模拟队？练习练习？

### part1 面试流程

- 1) 提前 15 minutes 到达现场正式面试时:
- 2) 自我介绍 (30s-1min, 或有或无, 中英都可, 一般中文) 案例分析环节:
- 3) 40 mins discussion (中文)
- 4) 6~8 mins presentation (总时长视小组人数, 1 min per candidate) 讨论后需马上进入 presentation 环节, present 时有白板可供板书使用。

### part2 群面 case

(案例:

A 国是一个令游客心驰神往的旅游胜地, 经 A 国旅游局统计, 该国旅游业火爆, 每一年途经、逗留在 A 国的游客 60%都会预订当地酒店。B 酒店是一家老牌的高端四星级连锁酒店, 但是最近 B 酒店遭遇到了生意上的难题。面对庞大的旅游群体以及激烈的酒店行业竞争, B 酒店有点显得力不从心。新兴的住宿业态下, Airbnb 赢得了游客的青睐。尽管 Airbnb 的目标用户与 B 酒店并不相同, 但是消费者对价格是敏感的, 因此长期需要酒店住宿的客户, 会优先选择 Airbnb。面临其他酒店的竞争, B 酒店需要作出行动以寻求未来发展的突破口。尽管酒店价格与别的酒店持平 (会给出图表关于顾客对 B 酒店与其他酒店的价格等项目评分作对比), 但由于 Booking.com, Agoda 等线上酒店预订平台渠道的分成费较高, 酒店的运营费用上升 (training fee), B 酒店目前存在: 空房率过高, 成本高, 利润下降, 市场占有率非常低等一系列问题。

B 酒店正在探寻利用新科技对酒店的业务进行优化的方案。B 酒店向德勤发来求助信, 希望共同探寻“采用 AI / Voice Tech 等技术来提高酒店 revenue 和 customer experience”的可行性。

(个人观点, (仅参考, 望指正!):

#### ①AI 技术:

优点有: 预测潜在客人行为, 预订概率, 酒店房间类型;可预测出客户对价格的偏好;优化和个性化定价、优惠、房间类型等

缺点是: 实施人工智能的成本较高; 人类的工作很快就会被机器取代; 人工智能很难与现有的过程和系统集成

应用有: 通过 AI 定制产品; 使用聊天机器人信息的个性化预订服务; 客人在酒店期间的目的地活动建议

#### ②Voice Tech:

优点有: 不需要受过员工不同语言培训的人员;对阅读和/或书写有问题的客户有好处;提高效率;可以实现便捷性, 成本较低 等

缺点有: 有口音的人识别不准确; 不会说话的人或有语音障碍的人不能使用它; 在吵闹的环境中效果不佳; 隐私问题等

应用有: 个性化; 缩短时间

### part3 Hackathon 流程梳理

Understand (Understand the business issues, the users, their needs and their goals)

→ Focus ( Re-frame needs and insights into an actionable problem statement)

→ Ideate (Generate a variety of relevant and innovative ideas, creating ideas,creating solutions to solve the problem)

→ Develop ( Make the idea/Solution tangible,come up with an implementation plan)

→Test (Communicate your proposal with the stakeholders)

这里的一些

Hackathon 流程梳理是我根据以前的真题思路和大神的解析然后自己梳理出来的, 可以互相借鉴参考一下, 还有那谁也有真题也可以分享, 或者一起来个模拟会更直观易受一些? 手里也有份 case 的解析, 涉及版权不随意公开出来, 想要的 w: Fubusixx5, 除了德勤我收集的四大也有一套资料可领。回到在 case 讨论部分, 我觉得应该先理个框架: 确定问题/目标---拆解 key issue---提出方案, 团队讨论, 选出 idea, 并制定相关执行方案---总结 pre, 那按照这个框架走下来, 控时, 应该可以方便掌握大局呢。有么得老铁愿意跟我一块讨论模拟的? 大家可以一块体验感受一下咯。

有朋友提示某处陈述有误，我在这里更改啦，多谢指正~

## 4.3 崎岖坎坷的秋招之路——BJ 审计岗，求 offer（超详细!）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244415-1-1.html>

**【LZ 背景】**本科 211 会计学，硕士某财经类院校会计，两段八大实习经历+一段世界 500 强财务实习，成绩 3.7+/4，六级 550+

**【时间线】**9.14 网申——9.30 OT——10.30 小组面试通知——11.4 小组面试/M 面——11.12 官网状态“合伙人面试”——11.21 par 面邮件——11.27par 面——求 offer!!

**Why 崎岖：**

11.12 和同组小伙伴同时官网状态改变，但是同组伙伴当天收到 par 面邮件，LZ 没有收到，给 HR 发邮件，HR 回复如下：

“状态的改变意味着您被邀请参加合伙人面试的可能性非常大，请继续关注。后续我们将结合岗位招聘情况以及面试安排等综合考虑，如果你能通过进一步的筛选，我们会发送正式的面试邮件给您。”

当时 LZ 内心慌乱，以为官网状态“合伙人面试”≠“合伙人面试邀请”，所以能做的只是 wait...

11.19 收到主题为“Status Update of Application for Deloitte”的邮件，内容如下：

“Hope all is well with you.

We would like to check in and update you about the status of your application for the 2020 Associate - Audit & Assurance - Beijing. You have successfully passed our manager interview and you will soon be invited to undertake our next step of assessment which is partner interview. We shall send you the information in this week. Please stay tuned for the details.”

收到这封邮件的时候，LZ 慌乱的内心终于安定.....

11.21 终于收到“Deloitte Partner Interview Invitation 德勤合伙人面试邀请函”啦~

**【OT】**自认为是四大里最容易过得一家

Numerical（数字推理）18 分钟，18 道题

Verbal（语言推理）12 分钟，12 道题

Logical（逻辑推理）16 分钟，12 道题

性格测试

English Assessment 30 分钟，一篇不少于 250 词的 essay

**经验：**LZ 搜集了各种公众号的题库，还在某宝买了题库，因为不确定那些题库是否完整，LZ 在论坛上看了很多今年已经秋招的笔试面筋，和已有题库对比，找到了覆盖率最高的一份，并在 pdf 做好书签。

Verbal/Numerical：提前熟悉题干，搜答案的时候可以根据书签迅速找到

Logical：建议大家提前把每个变换的逻辑搞明白，不要做 ot 的时候现搜答案，很可能时间不够。

作文：八个题目（论坛是个神奇的地方，可以找到作文题目~）提前写好，到时候直接照着准备好的敲上去就可以~

①what would happen if human lost 50% of jobs to robots?

②Explain cloud computing to a six-year-old

③A few years ago, a driver died in a car crash due to the failure of Tesla autopilot system in detecting a truck. Do you think the autopilot is reliable to use?

④Some people quit their job or study to go on holiday. Would you do the same?

⑤Which one of the following super power do you want to possess? Why? (Instant travel/Future prediction/Mind control)



⑥年轻人毕业后创业你怎么看？

⑦Aerial cameras are getting popular nowadays, however some people concerns about the privacy issues. Where would you draw the line?

⑧If you had to choose, telephone or light bulb, to be never existed, what would you choose and why?

### 【AC 面】

**前期准备：**根据论坛大家的面经，综合汇总出 case 的大致内容，在微信公众号里搜集文章《德勤 2019case》之类的字眼，可以找到相关的分析思路梳理，可以参考。另外，大家要注意 hackathon 流程（摘自网络）：

第一步：明确问题，将需求和想法转化成问题来进行询问和陈述

比如说原来陈述句是：电梯太慢了，这时候我们应该提问：电梯怎么才能变得更快？

第二步：站在客户的角度去考虑问题，作为(用户)，我想要(做什么事情)，来(解决某个问题)

第三步：头脑风暴，为了满足上面的需求形成一个创意或想法。

这个时候思考问题有三个思路：

(1) 是按照原来的思路深度思考，比如学生是不是上课就可以学习相关内容；

(2) 是想解决或规避这个问题的方法，比如是不是提供一个实习就能够部分解决了职业性的问题；

(3) 就是想这个问题的反面，比如那这个工作是不是一定要请学生做呢

第四步：给出一个提案或行动计划。

你可以给出一些解决问题的框架，然后给出解决方案

第五步：小组演示

向其他人展示你的提案，可以获取反馈并完善你们的解决方案，presentation 建议包含三部分内容，分别是：问题陈述、问题解决方法、这个方法如何执行。

**时间/流程：**自我介绍 30s-1min（只说姓名，学校，专业即可，说太多没有什么意义）

材料阅读 20 mins（材料全英）

案例讨论 40 mins discussion（中文）

Pre 1 min per candidate（会有 helper 计时超时会被打断）

### 经验：

①角色：LZ 不擅长控场，所以一般是建议补充者的角色；但事实上也不要拘泥于某个角色，比如说也可以帮 time keeper 注意下时间，推动讨论进程

②case 阅读：特别长，大概有十页，不必完整翻译，注意图表，数据，了解每一页的主要内容，挑一些自己能说出来的点准备一下就好，比如说会有单独两页讲技术的优缺点，对于不擅长群面的同学，可以在讨论的时候主动说一下这方面

③讨论礼貌：时要注意礼貌，在他人没有说完的时候，如果自己有不同意见，不要经常打断对方，真的特别会引起小组成员的反感；在提出自己不同意见的时候，语气态度也不要太凌厉

④❌❌❌很重要的一点：根据德勤 hackathon 流程，在分析问题原因这个阶段的时候，不要提及技术的应用或如何用技术解决这个问题，如果小组有人这样了，要及时提醒“同学，根据 hackathon 流程，关于技术如何解决这个问题，应该是我们在下一步讨论的内容，我们现在只要分析出原因就可以~”

⑤白板的应用：在案例开始的时候，最好就要有人去写白板，而不要讨论了一会才写，这样会导致板书进程和讨论进程不一致，如果 manager 介意的话，会影响整体表现。

⑥发言：一定要发言，哪怕只能说出某个小点，也要尽力说，可以参考刚才②提到的

最后 LZ 所在组 9 进 9~

**【M 面】**女 M，大概十分钟左右。

没有自我介绍。主要根据简历问了实习经历（认为审计熬夜加班正常吗？截止测试怎么做的？3 分钟说一下某个底稿是怎么做的），我的 M 面没有像其他同学面筋说得那样轻松愉快，反而有些严肃，所以当时 LZ 的 M 面体验感并不是很好。但是 M 跟我强调了一点就是，工作的时候，尤其是新人，一定要跟上级沟通好，确定该怎么做，及时反馈。

【Par 面】女 par，全中文，半个小时左右，全程轻松愉快。Par 有每个面试者在网申时提交的那份 pdf 简历，所以自己可以带也可以不带，但这样的话就要注意自己网申提交的那份简历没有太大问题~

### Par 的问题：

①根据你的学习情况，实习经历，还有一些感受，介绍一下你自己

（LZ 原本准备的自我介绍主要侧重实习经历和个人优势了，当时听到学习情况，大脑立刻旋转，好在 LZ 是保研生，可以提上两句，所以建议大家不论成绩好坏，准备的自我介绍都要有学习情况，避免到时紧张反应不过来）

②实习有什么感受？

（其实就是“实习学到了什么”的变形，LZ 提前准备了实习时了解到某个科目的关注点，对于重大波动是怎样分析的，还提到了深刻意识到细心严谨对审计这个工作的重要性，LZ 建议大家要结合实习时一些经历回答这个问题，这样不会抽象）

③why U?

（这个问题建议大家还是围绕性格来说，比如细心，团队协作精神，而且要结合具体的经历；从 LZ 的面试情况来看，不要自己主动说“能够适应加班，身体素质好，家里支持”这些，因为不同 par 的想法不同，面我的 par 就根据加班这个事情聊了很多，LZ 为了填补自己“挖的坑”，在 par 讲完她对加班的想法后，LZ 补充问到“是不是也和工作效率有关”，举了些例子，说了下自己的想法，par 表示比较赞同，而且她还补充到“和客户有效交流”，因此，建议大家准备自我介绍的时候，可以提下个人的交流能力）

大家要认真听 par 讲的内容，如果自己有相关经历，可以在 par 说完之后，说一下自己曾经针对 par 说的类似的情况是怎样的做的，多表现自己一下~

**问 par 的问题：**LZ 问了下 par 所在的组针对哪些行业，得知不是传统制造行业，LZ 继续问这个行业在审计时有哪些可能需要关注的点，也表明如果能进入 dtt，LZ 想在收到 offer 到入职之前多了解这个行业，积累一些相关知识。

LZ 秋招主要情况就是这些啦！第一次写经验贴，希望也是最后一次！

想从事审计工作，也一直很向往 dtt，每次在以为 dtt 凉了的时候，却收到了下一步的进展，兜兜转转，越发确定自己等的就是 dtt，求 dtt 爸爸收了我，真的是我秋招最后的救命稻草了！跪求 offer！！！！

大家有什么问题，也可以问我吼~LZ 看到会回复的~

**写在最后：**即使在秋招频繁受到打击，也希望大家能够保持积极的心态！~

“用积极的思想去思考积极的结果，再用积极的行动去实现它，在这个过程中，又能吸引很多积极的人和事。”

“至少，我们用积极的态度去面对人生，这永远不会错。”

## 4.4 德勤 BJ 审计 一些经验反思

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240625-1-1.html>

背景：211 中西部某不知名硕，四大某二线所实习经历，CPA 只通过两科边缘学科，英语成绩不高。

首先，网申没什么说的，按照自己的经历每项填准确，尤其是毕业时间等。

OT：基本把今年所有的 OT 贴都扒下来了，搜集题库，然后按照截图将三部分以及作文题目进行对比，选择一个覆盖率高的题库全部打印出来。先刷了一天，重要的关键词用记号笔标亮。

AC 面：接到面试通知，立马先订票去北京。然后真正准备的时间不多，首先还是把论坛上的面经进行整理（再次感谢 BBS），梳理出 CASE 的大概方向。阅读 Hachathon 附件中的流程，按照定义问题——分析现状——解决方案的步骤进行分析，这里需要说的是所有的群面都可按照这个思路，切忌死扣框架。另外，在此感谢某位大哥提供的 CASE 分析思路，大概是做咨询的大哥因自己家里有人备考写的经验。时间久远，找了很久也找不到原贴，能记得的就是以 SWOT 为例，运用到 CASE 中，进行战略选择时，具体为增长型战略（SO）、扭转型战略（WO）、多元经营战略（ST）、防御性战略（WT）。在 CASE 中，有意侧重其面临的优劣势和机会等更偏向于使用哪类模型。注意：可以发言不多，但是一定要发言!!! 且珍惜发言的机会，AC 面是一个小情景，观察组员的性格也是很重要的部分，试着和不同的团队进行融合，在所有人都腼腆时将自己准备的东西说出来引领团队，或是团队中有人做了同样的准备跳 Leader 时，跟着他的思路去弥补，都是一种好的方式。最终结果我们是 8 进 7，一个基本没说过话的同学没进。

M 面：女经理，大概面 10 分钟，无自我介绍。主要问题有实习经历、为什么来北京、内资所和外资所区别，实习主要负责什么。然后告诉我先考下 CPA 很重要。

PAR 面：全中文。自我介绍后，为什么德勤？二志愿地点为何在郑州？如何理解审计？你觉得你最大的优势是什么？谈谈你的缺点？你工作中有没有与人意见不一致的经历？你大学时最喜欢的专业课和最讨厌的专业课，为什么？大概就是这些吧。

-----

-----

## 4.5 SH 德勤审计寒假实习经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241305-1-1.html>

大家好！我刚收到了上海德勤审计的寒假实习 offer，应一些朋友的需求来这里分享一下经验。也能回报一下这个论坛，希望大家都能拿到自己想要的 offer。

先介绍一下自己，我是来自江浙沪某综合 211 的 17 级会计学学生，性别男。

### ①网申

网申只要如实填写就好了，这些都是硬件，需要大学几年的积累，难以立刻改变。

网申注意点：申请所要和面试地点一样，邮箱和注册邮箱一致，其他内容真实即可。

启示：争取奖学金，不成文的六级分数要尽量达到（我是 565 不算很好，但是勉强够用吧），专业证书（ACCA 我在申请时通过 10 门，面试时通过 11 门）

关于证书：四六级是必须的，六级分数越高越好。雅思托福也可以证明英语水平，但是四六级仍然是必须的。ACCA 因人而异，我也不是卖课的，客观讲 ACCA 可以在简历上锦上添花，也有无形之中综合素质的提升，但仅仅是锦上添花，不能雪中送炭。大二还没开始考的同学就不建议考虑了。我面试的小组 8 人中有 3 人考了，进度基本是 f 阶段结束。

实习经历：德勤是我第一份得到的实习，之前没有实习过，只有当临时工盘点过一天，而且还没写到简历上。即使是这样我的简历也过审了，说明实习不是必须的，但是需要用学科竞赛和校园活动弥补。

会一门除英语以外的外语，如日语，法语等都是极大加分项，现场还可能被 m 问起，问到基本就稳了（四大有业务需求，目前知道的是日语和法语比较好用）

## ②OT

今年 OT 还是蛮简单的。题库到处都是，相信大家都是有这个收集能力的。然后就是刷题库，因为我是收到 OT 才开始准备，所以时间很紧迫，我没有刷完文字和图表题。实际测试的时候除了找规律和作文完全准备到了以外，剩下几项做的一塌糊涂，都有一整个大题没时间做，乱选的情况。但是还是过了，顺便感谢一下让我过的 HR。作文提前写好打字进去就可以了。

这里有一个小争论，自己做还是找人代做？我的建议是自己做，HR 应该会结合简历和 OT 分数一起考量。

## ③面试（重点）

经过一个月的等待，我都要忘了这件事情了！( ͡° ͜ʖ ͡° ) 然后猝不及防收到了面试邀请，并填写了一些信息（比如什么时候可以实习，实习多久啥的。）有人说填的越长越好，但是我就很老实填了整个寒假（40 多天），不影响面试通过。

今年简化流程，只有群面，用的流程是 Hackathon。大致就是，各位落座-1 分钟自我介绍-看案例 20min-讨论 40min-小组 8min 的 pre。全程两个 m 陪同，一位对着电脑疯狂打字记录，另一位观察行为。

建议大家提前到场，建个群，提前介绍一下自己来自什么学校之类的，缓解压力，建群还能方便后续 offer 情况的沟通。如果有同学掐着点到，且比大家慢一点进会议室的话会留下不好的印象。

1) 自我介绍：1min，语言一般是由第一个同学决定。我是不建议在大家都用中文的时候强行讲英文。这块想突出很难，可以用 CPA（分别是一个单词）或者 321（3 个 xx，2 段 xx 经历，1 次 xx）等方式介绍一下自己，不要只说一些和工作无关的经历。

2) 看案例 20min：今年是 hotel 和 healthcare 的案例，都有流出，提前做好准备。因为现场想细致看完所有内容很有难度，所以应该是知道案例大概是什么，要在哪两个方案中选择。面试现场专注于细节数据的分析，而略读什么董事写的一封信之类的内容。

我们小组选到的是 healthcare 案例。案例内容在论坛里也有，而且过了这次招聘也不具有时效性了，所以我就不谈具体怎么分析了，主要讲讲现场表现。

3) 讨论 40min：群面有很多角色，我第一次面试就当 leader（有风险，团队表现不佳 leader 基本必死无疑）我的做法是：先讲这个公司遇到了问题，需要在两个方案中做出选择。然后引导大家讨论宏观环境/行业环境，这里主要听大家讲并鼓励大家多发言，然后找一两个点自己说一下（不要只是组织大家怎么做，也要有自己的观点）。看大家没话讲了，就说：对于企业所处的环境还有同学想补充吗？那我们接下来对两个产品进行分析吧，首先是第一个产品 xxx，大家对他的优缺点有什么见解吗？然后大家分析一通，我也提出一两个点。接下来我们讨论第二个产品，再穿插自己一两个点（全程参与，而且整场下来话应该是最多的，但是也很克制，尽量让同学先讲我补充支持的观点）。这里最好能有比较好的提议：比如有个同学提到要做一个 app，我就说，这是个很好的想法，可以在这个 app 上做到远程就医，积累口碑后大家会相信我们的产品，我们就在这个 app 上投放可穿戴设备的广告进行推销。结束以后我把内容分成 8 个部分让大家自己领取自己想讲的部分，也可以主动分，比如环境这块我看 a 同学了解很多，等会能否麻烦你负责这块等等。最后留五分钟到十分钟给大家准备 pre。

总结：做 leader 适当多说一点，有组织能力，尽量顺着队友来，不要起冲突，讨论气氛很重要。

4) pre，小组一共 8min，平均一人 1min，有人缺席则每个人多讲一点。这里不会掐时间，不要超过每个人两分钟就行了。这里是英语输出能力的唯一体现，允许在纸上涂涂画画打草稿，所以要尽量流畅，具体讲了啥并不重要，因为 m 不一定在听。你只需要面向 m 自信表达就好了。

结束以后一周左右收到 offer，再次确认培训时间和入职离职时间。

通过率：因小组而异，截止目前我了解到的一般是 8 人组通过 2-3 人（这个通过率未免也太残忍了），也有一整组都暂时没 offer 的。

在这里祝这些和我并肩作战的小伙伴都能如愿以偿拿到 offer！也祝在看攻略的你保持初心，提升自己，斩获 offer。最后感谢德勤爸爸收留我！



## 4.6 NJ 所已收到 offer-网申-AC 面-M 面-Par 面经验分享，谢谢前辈们

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241956-1-1.html>

刚刚发完 offer letter 的确认邮件，还是决定写一份经验贴，回馈贴吧！

楼主申的德勤南京所，具体时间线为 9.30 号网申——10.21 收到 OT 邮件——10.26 号做完 OT——11.1 收到面试通知，11.5 号群面——11.12 号早上查到官网状态变更，下午收到 par 面邮件——11.15 号上午 par 面——11.18 号收到电话 offer，19 号收到具体邮件。

总体而言，德勤南京的效率是很高的，但是也有几点要说明一下（可能只是南京所）：

- 1、 笔试是分批发的，但是先笔试的好像会先收到群面，同组会是同一岗位；
- 2、 Par 面会在整个所群面大概结束的偏后期才开始。比如，10.24 号群面的小伙伴，11.14 号才 par 面；
- 3、 通知 par 面之前，官网状态会先变更（当时早中晚一直刷新，抱着一点希望苦等 ing），但是 offer 是先收到电话，官网才变更状态的；
- 4、 通常南京所会打电话通知 speedy offer，par 面完第二天就可能收到，或者 1-3 天。

接下来按照网申、笔试、AC 面，M 面，par 面分别说一下吧

### 【网申】

想说一个小小建议，当然很多大神已经做的很好很棒了，这里只是提示！就是中英文简历准备好，一个网申材料库（各种乱七八糟的资料扫描编号存档，用到就及时补充），一个 word 的网申填写信息汇总（就是通常网申会让你填的各项信息，每一次填到新的，就顺手复制粘贴进去，并且及时整理一下，例如课程信息、地址、父母信息、自我评价等等），一个 Excel 网申汇总（申请了哪些公司，具体岗位，开始及截止日期，网申地址等等，后期可以标注面试进程）

Ps:推荐【金融小伙伴】公众号，如果加了秋招或者实习群的话，它会有发 EXCEL 表格-校招信息汇总表的，金融行业、互联网行业、其他行业都有，可以借鉴，还蛮有用的，再次感谢！

### 【笔试】

具体也就是 4 个内容，V+N+L+英语作文，贴吧里面 OT 精华帖超多，在此也十分感谢前辈们无私地分享

总体准备就是了解 OT 内容，收集材料，明确题型，题量，时间，技巧，整理题库，抓紧刷题

我大概用了一天收集整理+刷题，难度不大，过来人你们都懂的，当然是站在巨人的肩膀上

【面试】（真的是玄学，不可深究，别轻信怀疑自己，面完及时复盘，你就是赚了，希望同一个问题，你会回答的越来越好~）

准备：中英文自我介绍 1min+2min 版本吧+3why+实习经历问题（经历+对行业的宏观理解）+类似于宝洁八大问、普华八大问+情景假设题...

情景假设题可以多看看面经，有一个自己回答的框架就好，逻辑+灵活变通~

核心是抓住你应聘岗位所需要的能力（整理并且回答过程中灵活抓取），也就是体现你的匹配度，适当利用 STAR 法则

看面经-整理相应的精华帖及面试的问题，自己去模拟回答~

### 【群面】

主要就是 hotel 和 healthcare，这两个 case，我相信很多面经里面都有大致介绍了，大家也都知道大致内容了吧（毕



竟已经这个节骨点，大家都群面过了吧。。。emmm)

就是说几点建议吧

1. case 阅读还是要快，个人 tips: 可以在草稿纸上记录每一页核心思想是什么，大致总结一下框架要点，便于之后讨论时快速说出对应页数，及快速反应队友的观点依据
2. 划重点，必须明确要解决的问题是什么，按照 guide 的流程去推进是最好的，框架很重要；同时注意把控时间节奏，可以在讨论一开始就定下时间分配计划，要有人戴手表！指定一个人来提醒时间吧
3. 建立框架，快速讨论。我们组的 manager 更重视 pre，所以希望我们留多一点时间给 pre（我们留了 10 分钟分配加准备。。还是不够），所以可以尽快做好任务分配，然后继续讨论，直接为 pre 准备（manager 喜好不一，各自安好吧）。

#### 4. Pre 要注意

首先，明确你是对谁汇报的，要站起来面向 manager，自信大方（此处南京所必须英文，所以还是要准备 pre 的基本话术）

其次，如果讨论过程中有用白板，请注意讨论中写的板书不能作为汇报板书，因为太混乱了，可以在 pre 准备过程中，重新书写板书，组员再依次站在板书面前汇报对应部分

最后，要注意组员任务分配，开头结尾中间，最重要的是各自 pre 中间的衔接!! 要有大局观！想象你们就是同事，就是在做一个真实的 pre

在准备方面，我觉得，首先收集下 case 的相关资料吧，你们肯定都是小能手，哈哈(BBS+【四大三爪】公众号)但是呢，要注意，现有的也只是大家回忆版的 case，基于各人的理解，所以和实际 case 的内容会有一些出入，所以建议看一下 case 了解一下大致内容，但是不要就直接采用经验贴里的方法和框架，因为群面的走向一个人是无法把控的。。。 (leader 大神请忽略这句话)

第二就是准备 pre 话术，准备一些 case 相关的英文词汇，1min 中英文自我介绍....

其实中文讨论过程没问题的，积极参与!!主要就是理解 Case，以及 1 分钟英文 pre 哈

【M 面】(6 进 6，LZ 觉得自己同组 pre 英文最差呃。。但是过了，所以玄学)

我主要被问到的是：

- 1.用英文复盘自己在 pre 的表现、评价团队表现（我们组每个人都有这个问题）——manager 更侧重于 pre 的呈现，这点有明显对我们不满意...
- 2.如果客户对接人为难你，投诉你是新人怎么办？——我的回答：做好事前准备，积极解决客户问题，减少被投诉的可能+结合实习经历——manager 补充：做好客户的事情，并且及时和上级沟通
- 3.如果你的经理给你安排了一份肯定不能完成的任务，你怎么做——我的回答：先去了解这件事情，每个部分具体需要多少时间，大概的内容是怎样的，再跟经理沟通等等——manager 补充：给经理传达之后，询问最重要的部分是什么，其他部分需要的完成度是怎样的，然后在期限之前按照轻重缓急来完成
- 4.如果遇到客户对接人不作为怎么办——我是结合实习回答的——manager：可以和上级多多沟通搞好关系，然后在和对接人交流过程中，言语之间进行暗示，影射其上级的态度
- 5.最有价值的实习，收获是什么？
- 6.你认为做乙方最重要的是什么？——我：专业，用心，严谨，负责——manager 补充：沟通

7.再反问一个问题~随意就好，但是别挖坑哈，不然可能又会被问问题，可能另一个情景题就来了

【Par 面】（目前只知道 6 进 4，另外 2 个不清楚了。。）

总体而言，偏向于专业面，但是每个的实习经历不一样，被问的问题不同，所以在准备实习经历相关问题时，也要把控下宏观方面，关注近期的行业发展

另外，不同所不同 par 不一样，所以可参考性没有那么高哈

具体被问到的问题：

1. 英文自我介绍（同组每个人都是这个打头，看面经，应该是每轮必有一个英语问题。建议自我介绍用英文，毕竟这个是自己可以把控的，说不定英文自我介绍可以抵掉一个英文提问）
2. 为什么没有投审计，而是咨询？
3. 之前做债方向的实习，对债券市场怎么看？
4. 3-5 年职业规划？
5. 有没有想过去券商等行业
6. 再反问一个问题

综上，整个流程就是这样啦（我真的写了好多，可能废话太多了，希望对大家有用哈）

真的真的真的十分感谢，贴吧里分享经验的前辈们、战友们，希望大家秋招都有满意的 offer，早日收工，冲鸭，o(\*  
~)\*)o 秋招就是柳暗花明又一村，心态要好哈~面试玄学，不可深究。。但是及时复盘，收获颇丰

PS：原谅我尘埃落定才敢写经验贴，之前实在慌慌，不敢发言。我的草稿里标注了加粗重点。。可是复制过来就没有了 emmm,无奈

## 4.7 上海所 RA AC+M+PAR 综合面经(offer 已收)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230727-1-1.html>

我收到是 1 点钟面，我 12 点半到的时候已经有很多人到了，事先先讨论了一些一会要怎么分工等这些问题，一共是两组，一组八个人

AC 面和吧里传的酒店 case 差不多，不过信息多很多，包括这个地域的一些情况，我们组的进度比较慢，其实没讨论到具体的 solution

建议后面参加群面的小伙伴先把整体架构想好，然后按步骤讨论，不要一开始就分析哪种 solution 更好

能感觉到我们组的人个人能力都很强，只是没配合好

隔壁组的 8 进 8，据说他们组的 case 完成度很高，所以个人认为团队协作还是很重要的，还有要展示出来自己条理性，如果实在想不到什么太好的观点，可以帮助大家把观点啊、solution 这些梳理清楚

M 面就是重新更详细的介绍了一下自己，我介绍的比较细，讲了很多很多，包括实习时具体做了什么，怎么做的？

感觉把 M 吓到了，应该突出个人亮点就好了

然后 M 问了群面的一些问题，比如你觉得刚刚怎么样？如果下次再来一次你会怎么样？没有涉及到 3why

后来 hr 来提醒 M 时间到了，我还是厚脸皮的问了一个我想知道问题

面试后第二天就收到 par 面通知了-----  
最近在惊讶和惊喜中收到 offer，就来更新一下 par 面和等待 offer 的经历好了

par 面：我遇到的 par 是个看起来很和蔼的中年男士，他让我自我介绍一下之后，我想这这里小伙伴都是先英文自我介绍，然后问几个简单的问题，之后就用中文面试了。然后我就问 par“英文吗？”他表示都可以，然后我就用了英文，之后 par 再也没说过中文。。par 问了我你看好新信息时代哪一个项技术？因为前一段时间面过一个 AI 公司，我作死的脱口而出 AI，然后 par 根据我说的东西与我探讨了 AI 是怎么实现的？什么因素最重要？然后还延伸到了 machine learning, NLP 之类的话题，以上的这些问题我全都没准备过，更别说用英文准备了，全程我都在一边极力想词，一边心中呐喊“完啦，完啦，又挖了个大坑！”par 听完我的答案有时候会皱起眉头，然后给我介绍这项技术是 balabala。。后来可能 par 看我实在像个傻瓜，就问了几个在国外留学时的问题，还有些之前准备过的问题，但是我已经全然忘记准备的内容，开始放飞自我的答题了。

面完以后，我自己也觉得凉了大半，回家的路上也一直后悔我为什么要说英文的自我介绍，然后开始自责为什么上学时没好好锻炼即兴的英文 speech。一周以后，同天 par 面的同学有人收到 offer 了，没有我。当时觉得有没有都是情理之中吧，但还是觉得挺难过的，如果说中文，很多题会答的比较延伸，英文的话就只能说的比较浅表一些。然后又过了一周，还是没有给我发 offer，我以为是凉了，就把心放在其他地方了。

前几天，大概 par 已经过去 20 几天以后，某天我正躺在沙发上晃腿的时候，我收到了一封德勤的邮件，我以为是什么问卷，结果是 offer letter。感谢德勤，感谢 Par，感谢鼓励我的小伙伴，感谢 M，感谢组员!!!

所以还在等待的同学，其实可以一边准备其他的面试，一边也不要放弃，据我所知这一批发放了挺多积压的 offer。

根据我多次面试经验来说点自己的小建议吧，不一定适用所有人，随便看看吧

- 1.如果是实习经历不强的同学（比如说项目参与度不高、公司知名度不高），把之前做过的事梳理清楚，要有逻辑性，而且要在某件事或者某个项目突出自己的价值。
- 2.根据自己面试岗位，选一个话题或者说一项技术，自己对这个话题一定要了解，至少在浅表的层面达到能自圆其说。
- 3.不要挖坑，不要被面试带着走，有时面试官可能会问一个不了解的东西，可以转个弯把话题引到自己比较了解的问题（这是大佬说的，我还是没达到这个水平，但至少下次我不会再说 AI 这个问题了）
- 3.保持镇定，就算被问到了不会，也不要紧张，把自己知道的全说出来就好了，反正你肯定不会比大佬知道的多。

## 4.8 德勤深圳所审计 offer 全纪录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233467-1-1.html>

刷经验帖时暗暗决定如果能拿到 offer 一定写一篇记录回馈论坛，感谢这个平台！感谢各位不吝分享的小伙伴！

### 一、时间线

9 月 16 日网申→9 月 17 日收到 OT→9 月 19 日完成→10 月 10 日收到小组面→10 月 15 日参加小组面&经理面→10 月 17 日收到合伙人面→10 月 21 日参加合伙人面→10 月 28 日收到 offer letter。

个人认为由于面试分批进行，每个人情况不同，所以时间线的参考意义不太大。一般而言，经理面后一至两周内发出合伙人面，合伙人面后一至两周会发出 offer letter，建议关注德勤官网个人中心的进度，上面会有状态显示。

## 二、OT 准备

得益于论坛某位无私大佬的分享，刷了一下 OT 的题目，正式测试时做到的基本都是原题，建议花点时间刷一刷。附上题库，但当时下载到题库的帖子暂时没找到，所以没能附上来源，先向大佬道声感谢和抱歉。链接：<https://pan.baidu.com/s/1zrYwLeP9AX83V7yPMPFDKw> ) 提取码：sbzl

## 三、群面

群面和经理面在半天内结束，群面整个过程大概是每个人简单自我介绍，中英文自由选择，接着阅读案例，而后小组讨论（可以中文也可以英文，自由选择），最后是一人一分钟的小组展示（要求用英文展示）。结束后两位经理会提问题，想回答的可以主动回答，经理也可能会指定某一位回答。经理最后会问，有什么问题想要问他们，不过不会回答对小组讨论评价性的问题。

群面前看了论坛里的很多经验贴，大致了解 case 的内容，高端酒店经营不善的各种问题，这里不一一赘述了。资料很多很详细，阅读的时候抓重点吧。建议讨论的时候根据 hackathon 的流程来，先讨论出逻辑框架，再往里填充细节，在讨论的过程中既要肯定别人说的合理之处，也可以提出反对意见或者不同观点，表达时条理清晰，讲话时落落大方，可以看着各位小伙伴，也要和经理有眼神交流，展现自信的一面。群面一般是 8 个人，很可能出现某位同学思维跳跃或者提出一个细节，大家就被带着去讨论那个细节而偏离主线的问题，这时候尽量提醒大家，把重心拉回来。

个人认为在群面中脱颖而出的核心是在团队中有所贡献，可以是提出重要观点，可以是开辟新的角度，可以是协调讨论的矛盾，可以是推动讨论进展等等。（经理面的时候一般会问，你认为自己在群面中表现得比较好和比较不好的是什么）

面试间里有白板和马克笔，在确定了框架之后就可以往上写，之后根据讨论的细节逐一填充，比较清晰地展现小组讨论的所有内容。建议最后预留出几分钟时间分配每个人负责展示的部分并练习一番。

## 四、经理面

一定一定一定准备中英文自我介绍，并且围绕“为什么选择德勤、为什么选择这个岗位、为什么要选择你”这三个问题准备中英文回答。因为面试的经理各不相同，不能排除用英文提问的可能，当然从论坛来看基本用的还是中文。

群面之后两位经理讨论十分钟左右会给出通过的名单，通过的同学紧接着进行经理面。我们小组一共 8 个人，通过了 4 个人。面试顺序可以面试人员自行决定。之前的同学面的就一些，大概 8 分钟，我是最后一个面试的，大概只有 6 分钟。问题一：评价一下自己在刚刚小组讨论中的表现；问题二：经历大部分是金融、券商，为什么要做审计；问题三：讲述一下自己的职业规划。问题四：你有什么问题要问我们。

这些问题主要是围绕三个为什么来展开的，个人建议要好好思考一下怎么回答这三个问题，有很多可以展开或者相联系的点。还有一点就是深挖简历，对简历上的所有内容要非常熟悉，可能会根据实习经历或者项目经历甚至科研经历来提问。

## 五、合伙人面

因为时间不太足，我看的经理面中合伙人面也比较少问英文问题，所以我大意了，只准备了英文自我介绍，结果刚好碰上了一位女性香港合伙人。首先是自我介绍，我问用英文还是中文，她说你用中文就好，我们之后用英文问问题。当时我的心抖了一下，惨了只准备了英文自我介绍没有准备任何英文问题。强作镇定地开始自我介绍，内心其实已经开始担心。第二个问题是：为什么选择德勤；第三个问题是：为什么选择审计；这两个问题是英文的，一时间想不到要用的单词，回答地不太流



畅……第四个问题在投行和资管实习过，为什么不选择有过经历的而选择没有经历的审计呢？第五个问题是审计很辛苦，你能接受吗？最后让我提问。

每位合伙人风格不同，我觉得这位合伙人的问题比较常规（当然也可能是我比较 normal 的经历决定了不会问什么特别的问题 hhh），也有看到与合伙人聊了很多问题的经验贴，只能说充分准备常规问题，剩下的就要看日常积累和临场发挥啦。

秋招是一场持久战，看实力看准备看运气也看缘分，确定自己想要的就坚定地走下去，祝大家都能收获心仪的 offer。

## 4.9 2020 届德勤审计综合经验干货 求 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237238-1-1.html>

今年秋招已经接近尾声啦 希望各位小伙伴都有 dream offer! 写个经验回馈论坛 真的在这里收获了很多~顺便求 offer 真的很喜欢 DTT

背景：普通本科财务管理专业 英硕 accounting and finance 专业 1.1degree 除了 ACCA CIMA 有大量免考资格以外什么都没啦 hhhh 很渣的背景 学生活动比较丰富

网申：九月末网申 回国后调整了一段时间就进入秋招程序 四大都投了 基本为二线所 安永简历卡的最狠 由于没有官方成绩单 所以没有过（难过）剩下的都有过

测评：个人觉得 DTT 的测评是四大中最为简单的 英文要求不高 并且题库基本都有 我是在 TB 上买的 四大一起买的 也就是 30rmb 左右 很全 论坛里也有很多链接 各位可以移步其他帖子找找 楼主的测评题全部都是原题 面试时也没有重测 这关比较好过（有听其他朋友说每个所筛选的标准不同 有的所认为测评成绩重要 有的更侧重简历 我觉得这个随机性比较大 基本看当年负责的经理如何筛选）

AC 面：面试 case 就是看的论坛小伙伴提供的 Case 之前有一个大概的了解 感觉 DTT 的群面例子很长 当场阅读时间也比较长 但是英文难度一般 肯定都能看懂 很多细节的叙述是没用的（也不是说完全没用 就是细节很多 实际讨论的时候很多顾不上 建议有目标的记忆和摘录）其实这个 case 是否需要提前看也没有什么一定的 就算提前知晓 case 小组讨论的时候那个场面也很难发挥优势。

整体感受和建议：1. 注意团队合作 2. 有效利用板书 3. 贡献一些其他成员没有说到的点 4. 多看群面邮件的流程上面写的很清楚

M 面：小组结束后休息一会当场宣布进入 M 面的 我们小组是今年这个所的第一组 10 进 7 感觉不难 lz 的 M 面非常简单 就是根据简历随便问了问 lz 没有准备 M 面所以感觉回答的不好 有点过于实在了 经理都被逗笑了哈哈~

问题：1. 为什么毕业不留在英国（感觉四大特别爱问这个问题）2. 3why 3. 实习经历 也就十分钟吧

大概间隔了两周吧 才收到 Par 面通知 所以小伙伴们真的不要急 每个所的 time line 都不一样 而且 par 面要结合 par 的时间 所以不要心急

Par 面：面试 lz 的是一个新升的女 par 很 nice 的 没有问 Challenge 的问题 很基本的 个人认为 par 面不要过于准备 到 par 这个位置的大佬们真的一眼看出是不是真诚 最主要还是 be yourself 吧 当然不排除有的 par 喜欢有包装



的人嘻嘻

先自我介绍再问题：1.为什么不留英 2. 为什么审计 3. 最困难的经历怎么化解的 4. 实习 5.有什么问我的 大概就是这些基础的 不过 lz 在审计这个问题上答得很多 所以可能问题没有那么多 全程中文  
整体是时间是半小时 应该大家都是 前面一个小伙伴也是这个时间

整体感受：DTT 的求职感觉还是很好的 HR 全程都给人很舒服的感觉 中间还会有小零食和水啊什么的 就是很尊重求职者吧 很多企业的面试感觉真的不好 全程混乱 求职者等很久的情况特别多 虽然是我们需要一份工作但是彼此的尊重真的能看出企业的格局（个人想法哈~~双向选择嘛）  
这点对 DTT 印象很好 就是很平等被尊重的感觉 希望求得 OFFER 啦~~虽然近几年四大没有原来那么神化啦但是真的很想进呢！拜托咯~~~~祝各位都顺利上岸

## 4.10 2020 德勤广州 审计秋招 群面+M 面+Par 面经验(已拿 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218326-1-1.html>

时间线：8.9 笔试直通卡-8.24 网申-9.3 完成 ot-9.10 群面+M 面-9.18Par 面-9.25 状态变为“准备 offer”-9.29 收到 offer

个人 background：广州某双非二本审计专业卑微本科，实习经历有广州 local 所+500 强快消内控+政府审计。能通过简历筛选全靠我抢到 8 月 9 号那 20 张笔试直通卡之一，所以大家一定要把握住所有机会呀！

### 一、关于 OT【多刷就对了】

**题型：**V、N、L+英语作文+性格测试

**建议：**1. VNL 部分在淘宝上买四大题库多刷几次基本可以覆盖所有题目，不确定的题目可以记下来，以便真正做题的时候可以及时查看。

2. ①英语作文今年换了新题库，建议写作文前在论坛搜集本年新题目+查看购买题库的更新。②时间充裕的话可以提前把所有作文都写一遍，其实基本框架、句型句式每篇都是可以重复使用的。（德勤英语作文考察的主要是语法，不对作文内容进行评判）

**一些（小道）消息：**不同部门中不同部分题型的分值比重是不同的。例如 XX 部门在 verbal 这部分的分值可能更重，而 ZZ 部门在 logic 这部分的分值更重。但我个人认为不管比重如何，多刷题，冲高分是万无一失的。

**附今年作文新题库：**

1. Many young people quit their job or study to go on working holiday for a year. Would you do the same?
2. 如果 50%的工作被机器人代替会怎么样？
3. A few years ago, a driver died in a car crash due to the failure of Tesla autopilot system in detecting a truck. Do you think autopilot is reliable to use?
4. Aerial cameras are getting popular nowadays, however, some people concerns about the privacy issues. Where would you draw the line?
5. 很多年轻人毕业后创业，你怎么看？

6. Which one of the followingsuper powers do you want to possess? Why? (Instant travel; Future prediction; Mind control)
7. If you had to choose, telephone or light bulb, to be never existed, what would you choose and why
8. Explain cloud computing to asix-year-old

## 二、关于群面

**流程:** 每人 1min 左右自我介绍-HR 介绍流程-20mins 看 case-40mins 讨论(中文)-每人 1min 的 pre (中文)-M 提问-M+HR 讨论-通过的人可以进入接下来的 M 面

接下来按照群面流程分享一些经验:

**1. 自我介绍(中文):** 1min 左右, 可以简单说一下实习经历、兴趣爱好等等, 不必过于详细。自信大方微笑即可!

**2. HR 介绍 Hackathon 流程:** 小组面试邀请函附件中也会有流程介绍, 建议认真读一遍附件, 清楚 Hackathon 的每一个步骤, 按照这个步骤来进行后续的小组讨论。

### 3. 20mins 看 case:

① case 大概十几页, 横向, 字很大, 图表多, 20 分钟勉强看完。会提供不限量的白纸以及铅笔做笔记, 不得在 case 上涂写, 看完之后不会回收 case, 讨论过程中也可以翻看。

② case 内容要点: 4-star luxury hotel、profitability 下降、入住率下降、客户希望结合 AI 或者 Voice 系统解决问题。

个人认为不需要了解 case 具体内容是什么, 在群面之前我也收集了很多 case 相关信息, 提前写了一些分析框架, 但是真正讨论的时候并没有用到, 因为群面具有非常多的不确定因素。

③本 part 要点: **看清楚题目要求! 看清楚题目要求! 看清楚题目要求!**

M 面的时候询问 Manger 和 HR 姐姐对于我们那场群面的评价。

HR 姐姐说大家都觉得 case 内容很多看不完, 但其实真正要做的是看清楚题目的要求, 根据题目的要求寻找 case 内容中的要点, 这样时间是完全足够的。

Manager 给出的建议是要有坚持的勇气, 当你确定自己找到 case 的重点而其他人多次跑偏的时候, 你需要有足够的勇气将讨论中心拉回正轨, 这是他们非常 appreciate 的做法, 也不会因此认为你很强势。(当然前提是你是正确的)

### 4. 40mins 讨论(中文):

①框架: 在群面之前我看了很多分析问题的框架, 例如 SWOT、波特五力等等, 但我个人认为其实讨论中最重要的就是按照德勤给出的流程: **发现问题 FOCUS-头脑风暴 IDEATE-确定解决方法 DEVELOP** (也可以理解为是什么-为什么-怎样做)。

②一些建议:

u 建议如果不是大佬不要轻易做 leader 的角色, 我们那场群面没有明显的 leader, 主要是我和另一位同学推进讨论流程, 但不是所谓的 leader。

u 当第一位同学发言提出基本框架后: 提出我发现的问题+case 数据支撑+“大家认为呢”。(因为第二个发言可以提出最明显的问题以及论据, 也可以留下比较好的印象)

u 当我们在讨论问题, 而其他人跑到解决方法的时候: 如果说的不多可以等他说完, 如果说的太多可以礼貌打断, “嗯, 我认为 XX 说的很有道理, 但是我们现在应该先把公司的主要问题确定下来……” 这个部分大家自行判断 or 看 M 的脸色 or 看小组成员的脸色

u 当在同一个地方胶着过久时: **总结刚刚提到的观点+我个人会认为哪个更好+如果大家觉得没有问题我们可以进入下一个部分。**此时不建议再问大家的意见, 如果能统一意见的话就不会浪费这么多了。

u 每次发言时：不要单纯重复自己或者别人说过的内容，如果要重复要加上自己新的东西；保证自己每次的输出都是有效的：观点+论据。

u 当大家都提出了一些自己的想法后：每部分差不多后出来**梳理总结**大家提出的观点+那我们进入下一个部分。整个框架都讨论完之后梳理总结**整个框架的要点+询问大家是否同意或是否需要补充+这时候边板书边说边总结**

u 至少留出 10min 分配部分，梳理观点，然后个人练习。

### 5. 1min presentation (中文)：

在群面最后大概想一下自己的部分，基本也是观点+论据+分析+总结这样。

### 6. Manager 提问

能回答就回答，如果不确定的话还是不要回答了，保证自己回答的时候要流畅、有力。期间 M 可能会说到一些对我们表现的看法，可以赶快记下来，等下 M 面可能会用到。

群面想要分享的建议主要就是以上内容，主要是根据我群面的经历提取的一些建议，可能存在一定的主观性，大家理性吸取经验~

然后碎碎念一下我那天的群面。我们那场的群面没有看清楚题目的要求就开始讨论，中途 Manager 听不下去打断了我们一次并且提醒了我们题目的要求，然而我们还是没有醒悟！所以还是用着错误的思路讨论了下去，事后感觉如果我是 M 应该会很绝望。所以关于群面我最想给的建议就是**看清楚题目的要求！**

群面讨论的时候多次跑题，本来在发现问题，但总是会有小伙伴跑到 solution 上，我提醒了两次拉回讨论，但后面还是多多少少跑题了几次，但是我不敢再拉回来，因为害怕 M 会觉得我强势。后来 M 面的时候 M 说到要用勇气这一点还是让我感触颇深。所以当你**百分百确定自己的思路的时候，一定不要怕！只要温和礼貌的提醒小伙伴，M 和 HR 不会觉得你强势的~**

最后我们 M 面的结果是 7 进 4。

### 三、关于 M 面

流程：时长大约 20-30 分钟，HR+M 二对一进行，无自我介绍，全中文

回忆中间问到的问题：

- 1、对刚刚群面的感受、看法。（结合了 M 提问时候的一些表述，感觉这样比较能戳到 M 的点）
- 2、如何平衡工作与生活？
- 3、平时有没有压力很大的时候，如何应对？

其他是根据简历、个人回答发散的问题，可能不具有参考性：

- 1、成绩比较好为什么不考虑保研（因为我是二本学校，然后简历成绩写的是 TOP1）
- 2、做过企业内控和事务所，为什么会选择审计，而不是 RA
- 3、为什么别人会选择你做 leader？如果团队中有意见不合或者不肯服从的人怎么处理？
- 4、有很多工作的时候你是怎么分配的

其他不记得了，然后就让我反问问题了。

### 四、关于 Par 面

流程：在前台等合伙人来找你，时长大约 30 分钟左右，Par 一对一面，全中文  
常规问题：

- 1、自我介绍（中文）
- 2、什么时候开始了解到德勤的
- 3、德勤和其他三家的区别是什么
- 4、做过企业和事务所实习，认为最大的不同在哪里？

其他问题好像都是根据简历里的细节问的，不具有太多的参考性。甚至问了我学校的 GPA 是怎么计算的\_(: 3 )\_。最后就是反问问题。

不管是 M 面还是 Par 面准备的内容大同小异，附自己准备单面时的一些问题：

1. Why audit （可以结合自己的实习经历）
2. Why dtt （行业地位、专业性、公司文化、人才培养、你与德勤的缘分等等）
3. Why me （查看德勤招聘人才所需的能力，结合自己的经历谈）
4. 各个实习主要做什么以及他们的区别（类似问题在 M 和 Par 都被问了，可以多准备一下）
5. 自己的优缺点
6. 如何证明自己的快速学习能力（or 其他各种能力，准备故事）
7. 请问大数据&人工智能时代，你觉得实习的工作中，哪些内容是可以被替代的
8. 如何看待创新对审计效率的提高？（有关科技、创新的问题多看看德勤官网以及相关新闻）
9. 如何缓解工作压力？遇到压力怎么解决？
10. 如何平衡工作与生活？
11. 审计工作强度大，很辛苦，怎么面对？
12. 职业规划
13. 如果四大都发了 offer，你怎么选择？/除了德勤你还投了哪些企业（行业）？/如果不给你 offer 你会投其他企业（行业）吗？
14. 遇到最大的困难，如何解决？
15. 实习工作中最困难/最简单/最难忘/最 xxxx 的事

**最后提炼单面要点：准备个人故事+讲述个人故事（STAR）+回归个人能力+结合企业文化（特别是德勤 4+1 culture 官网可看）**

最后感谢应届生秋招过程中提供的各种信息！希望楼主能收到德勤 offer！也希望论坛的大家都能在秋招收获到自己的 dream offer！

## 4.11 2019 BJ tax&legal 暑假实习：全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228499-1-1.html>

从论坛上获取了不少帮助，发个经验帖与大家分享一下，希望所有人都能收到心仪的 offer！

timeline：6.1 投简历；7.8 收到网上测试；7.22 面试；7.30 通知实习录用；8.5 开始实习。

background：“两财一贸”某高校 2017 级本科生，税收专业，申请的是大二暑假实习，坐标北京。GPA：92/100；CET4-580，申请时六级还没出来，有两项国家级奖项，两项省部级奖项，校级奖项两三项，不过都特别水，偏向于美育素养，和专业能力不太相关。申请德勤之前没有任何实习经历。

网申：

我网申算做的特别特别晚的，因为之前一直都没有实习的想法，所以就一直在拖，直到拖过了实习申请的 ddl。六月初突然间准备找实习，发现德勤还在招内部控制实习生（类似于 HR 一类），虽然并非我想要的，但还是不管不顾投递了简历。这时候简历做得屎一样丑而且英文版都是机翻的，各种语病错误，但我准备期末考试时间实在紧



张，就这么随随便便交上去了，根本没抱太大希望。之后 HR 也没有联系我，我就以为这事凉了也一直没准备。直到 7.8 我突然收到 HR 电话，说给我安排 assessment 我才认真准备起来。而且特别幸运的是，HR 姐姐在电话里问了我想要进哪个部门从事什么工作，我立即说想要进税务部门或者财务部门，最终也果然给我安排了税务部门的面试，可以说还是超级幸运的，所以这里也给我一个小启示：别管岗位适不适合自己，先投简历了再说，只要进入到招聘流程，就有可能有商榷的余地。

#### 笔试：

真正受到笔试时正在看电影，立刻娱乐的心情就没有了（笑）。本人经验实在太少了，拿到网申时都不知道还有应届生 BBS 这种开挂的存在，所以去 tb 上花了点钱买了份题库，在这里也分享给大家【链接：<https://pan.baidu.com/s/11oaWEF5Iptf-Ei56fUUM3w>）密码:xuh4】。后来才发现论坛上也有好心人上传的题库，我觉得如果时间充裕，完全可以慢慢整理，如果时间比较紧张，直接去 tb 或 128031 上买整理好的也是一种又高效又便捷的方法。D 的笔试很常规，logic+num+verbal+writing，我比较幸运，我把题库中的题全都看了一遍，最后原题大概出现了 80%，甚至作文都遇到了一模一样的题。答题时间还是很紧张的，尤其是 verbal 偏难，还是建议多刷刷题找找感觉（我很菜我很确信要不是因为我之前把题库都看了一遍，不然我在规定时间内肯定答不完。哦对了四大的 assessment 都不开摄像头……一个严重的 bug 大家都懂（笑）。

#### 面试：

与论坛上多数经验不同，我没有经历小组面，直接是经理面（M 面），我猜可能是因为同期申请的实习生很少，凑不成小组面吧。面我的经理恰好是我实习的那个组里的 group leader，在面试之前来 BBS 拜读了许多大神的经验帖，思考了一下最基本的一些问题：3why（why deloitte; why tax; why me），而且对自己的简历熟悉熟悉再熟悉。因为我本身学税收的，申 tax 刚好对口，因此 M 并没有问 why tax，但是的确直接问到了 why deloitte，拐弯抹角问到了 why me。why deloitte 我是从德勤的企业文化谈起的，这样比较容易唤醒认同感，事实也的确证明这个切入点很不错，M 一听到我谈起这个立刻兴奋地讲了许多。why me 问的方式比较隐晦，是谈到了这个岗位需要的一些性格品质（谨慎、耐心等等），就顺着面试官的引导强调一下自己这些方面的优点就好，如果能顺便举例子说明一下就更好了。除此之外好几个行为问题，印象中问到了觉得大学期间最大的困难是什么、怎么克服的；为什么这么早就决定实习，我觉得以不变应万变的答法还是往 why me 上靠拢，的确能感受到有不少问题都是在问 why me 的。当时和面试官相谈甚欢，她直接下了一个口头 offer，还给我讲了许多他们日常的工作，还是很让我惊喜的。

一点小细节：1、面试时要带的材料要整理好，尽量便利他人翻阅。我的材料全部用拉杆夹夹好且做了分类，分成了学习表现、科研、竞赛、德育、美育等等，每一类旁边都贴了标签便于检索——其实就是想尽力减轻别人的负担，不要给面试官添不必要的麻烦。2、我是全程中文面试哈哈哈哈哈好幸运，因为本人口语特别特别菜，万一 M 问一个问题让我用英语回答我肯定就死翘翘了，还好是中文。不过这次经历也的确点醒我英文的重要性。M 在面试时 cue 了我的英语好多次，包括询问四六级成绩和英语课程内容，最后甚至直接说“我看你英语 XX 分（对...多亏专必老师给分给面子），就觉得你其他方面应该不差”哎呀妈可羞愧死我了明明口语菜的一批只不过您没发现罢了 orrrr; 而且我入职后和许多同事交流过，发现他们中大概有一半人有海外背景，可以看出 d 对英文的要求是极高的，想冲四大但是英文薄弱的伙伴建议提早准备，英语尤其是口语是很难速成的。

以上大概是我从网申到面试的全过程，我觉得能拿到 d 的实习其实是很惊喜的，毕竟初次找实习就能找到一份和自己专业匹配度很高而且在业内也很受认可的公司，还是挺难得的。当然我也承认我还有太多太多的不足，拿到 offer 基本上完全归功于运气好，未来我需要更多不懈的付出才能配得上我的目标。就写这么多啦，再次感谢论坛对我的帮助，祝愿坛友们都能早日收到 offer 雨!!



## 4.12 深圳审计 (offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229950-1-1.html>

写这个贴子感谢每一个在论坛分享的同学，也希望能造福更多秋招路上的小伙伴们。大家都不容易，是对手也是战友，加油。

### 【时间线】

9 Aug 网申 → 13 Aug OT → 20 Aug 收到 AC 邀请，时间是 30 Aug 但是因为无法到场，于是和 HR 协调改了时间，进入新的时间线↓

9 Sep 收到 AC 邀请 → 9 Oct 群面+M 面 → 9 号面试完当天变成合伙人面试 → 16 Oct 收到 Par 面邀请 → 23 号 Par 面 → 28 号状态变更为准备 offer，晚上收到了 offer，秒接。

### 【自我介绍】

本科：非财经 211 会计，均分 90；

研究生：墨大会计金融；

ACCA 准会员，雅思 7.5，无六级（本科英语不好，所以研究生拿着刚过线的分数出了国，然后想尽一切办法练口语）；

两段内资实习（也只有这两个实习）；

国家一级运动员（这个大概是我的个人特色，所以也是面试中最多被问到的）

### 【面经分享】

网申：一笔一划好好写噢；

OT：提前做了淘宝买的练习题，时间很紧张，尤其是文字类型的题，几乎不会把时间花在读题上了，所以建议小伙伴们提前刷题，我相信大家都有能力把题做对，但是可能会因为紧张而无法集中注意力去思考。

群面：

感谢论坛中很多小伙伴分享了 case，于是看了 dtt 多个国家官网关于酒店，大数据，AI 的报告（官网可以选国家，不同国家官网的文章会有不一样），也了解了一些正在使用这些新技术的酒店的情况，结合大家分享的案例背景，和读的那些文章也提前想了案例的解决方法。

这样做的好处 1) 可以提前练习完整的 Presentation；2) 面试的时候有话说，有观点；3) 搭好 pre 的框架，如 Thanks XXX, I'm xxx, Let's move on to xxxx..... 最后 I'll pass you over to XXX, Thank you；4) 面试前考虑的越多，在 pre 分配任务的时候，才不会惊慌失措，因为这个建议可能是你提的，且你准备了相关的英语表达；

总结：6 进 2，聊天的时候发现我们组 6 个人都是改过时间的，可能面试官会更为严苛（猜测）；没有通过的同学可能是因为前期没有准备，所以发表的观点没有核心内容，或者没有仔细听大家的观点所以发言内容有重复或者滞后，或者不够自信；控制时间推动进程的同学做的很好，所以我们有时间写白板，分配任务，写发言稿，没有他的贡献我想我也不会成功。所以不管案例怎么变，都可以这样准备吧，除了面试当天赶上换新题的小伙伴，我觉得，天将降大任于斯人也.....

M 面:

自我介绍;

1) 你是哪人; 2) 为什么不打篮球了; 3) 为什么选择深圳; 4) 为什么想做审计; 5) 职业规划; 6) 为什么觉得自己适合做审计; 7) 评价一下刚才的群面; 8) 你认为刚才群面里你的表现; 9) 认为群面中表现最差的是谁? 最后问了三个问题。

男经理加女经理, 群面的时候他们都很严肃, 单面的时候就很放松了, 也让我不要紧张, 我回答问题的时候有几次逗笑了他们, 现在也不知道是好事还是坏事。

Par 面:

自我介绍;

1) 怎么拿的一级; 2) 参加过哪些球队; 3) 从实习中学到了什么; 4) 从什么时候开始了解德勤; 5) 为什么想选择深圳; 6) 觉得自己有哪些方面适合做审计;

问我的问题好像不多, 可能是我的答案太过饱满, 有些时候我注意到 Par 或者 M 没有在听了, 我就及时收尾了; 港 Par, 人很好, 就是轻松的聊天 (他很轻松, 我超级紧张), 问了两个问题, 他都很认真的回答我了。

### 【自我总结】

1. 本科的时候有很多不足, 自己都尽最大努力弥补了, 所以想跟大家说, 面试的时候展现的是这么多年的你, 而不是草草准备了几天的你, 不要给自己留下遗憾, 从现在开始缺什么补什么都来得及。逃避一些难题, 难题会以其他形式出现。

2. 态度很重要, 信念也很重要, 这些能支撑着你一天天刷论坛, 刷官网, 看文章; 能帮你有新的体会去不断完善

自己的面试回答；能让你面试的时候从容自信落落大方。

3. 送大家 Jeremy Lin 在分享会说的[ Never Give Up, Never Give In, Never Lose Hope ]

## 4.13 德勤 SZ 所审计 2020 秋招全过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230440-1-1.html>

BACKGROUND: 本科 985 会计学，四六级 630+，雅思 7.5，4 次奖学金，一段 BIG4 审计实习，若干志愿者活动和竞赛获奖经历。

TIMELINE: 09.02 网申—09.02 收到 OT—09.06 完成 OT—9.25 收到 Hackathon 面试邮件通知知—10.15Hackathon 面试+M 面—10.22 收到 par 面通知-10.28par 面

### OT

09.02 网申提交后 1 个小时内收到了 OTArrangement. 当天晚上收到了正式的 OT 邮件。OT 的准备没有太特别的，在 TB 上购买了题库，因为当时还有其他公司的笔试，就只过了一下 verbal(?) 的部分...太佛了...注意一下今年的英语写作字数限制有 250 词以内变成了至少 250 词噢。

### Hackathon

#### 流程回顾

- **面试前 (20-30mins)**
  - 出门前准备好邮件要求的材料（身份证、中/英文简历、成绩单原件及复印件 1 份、英语成绩证明&奖学金证明&职业资格证书的原件及复印件 1 份）以及着装。
  - 楼主是 13:30 场的，提前了 30 分钟到华润，另外的 7 位组员们陆陆续续都到了。熟悉彼此的基本情况以及讨论群面时的注意事项。组员们都很可爱很能侃（逗逼），在面试之前大家已经打成一片哈哈。（小建议：feel at ease 很重要，因此群面尽量早到一些，熟悉人事环境）
- **群面流程介绍 (≈10mins)**
  - 会议室是长桌，两侧各坐 4 位 candidates。两位 M 坐在两端。我们先写好自己的名牌卡座，然后分发了桌面上提供的不限量白纸及铅笔。
  - HR 向我们介绍了两位 M 以及当日流程。
- **Self-introduction (no time limit)**：准备面试时看大部分面经都说是每人 1mins，但当时 HR 说没有限制，当然这一点影响不大。大家都用的中文。
- **Case Reading(20mins)**
  - 全英的 case，十多页，横向字大，图表多。看完之后不会回收，讨论过程中可翻看。个人觉得 20mins 足够对 case 进行整体把握，但若很细致地看时间就会比较紧凑。阅读材料时我会对重要数据和观察到的一些趋势进行记录，这样在发表观点时便可以很快速地定位论据。
  - 内容要点：

(1) 客户简介：一家四星级高端连锁酒店，收入增长缓慢、入住率下降、利润下降、市场份额下降；有一个 Training fee 的支出项目；付给 OTA 的 Commission fee 高。

(2) 国家介绍：该国以旅游业为重要产业；相关宏观经济数据；各类酒店在此国家的基本情况。

(3) 行业数据：全行业的入住率都在下降；市场份额的变化；收入情况。

(4) 竞争：其他星级酒店、Airbnb 等；从各个维度对客户与其他当地主流酒店进行对比评分。

(5) OTA 介绍：旅客出行前选择 OTA 订票的原因等。

(6) 旅客出行偏好变化：个性化消费、购买动机理性化、对产品质量有较高要求。

(7) AI 的优缺点及应用场景。

(8) VOICE TECH 的优缺点及应用场景。

(9) 客户的诉求：是否可以借助 AI 或 Voice Tech 或者其他的科技手段去改善酒店的经营状况，如果可以，怎么落地？

#### • Discussion (40mins-中文)

- 大家的参与度都很高，很和谐；
- 我们的讨论框架大体就是依照 Hackthon 的流程（发现问题 FOCUS-头脑风暴 IDEATE-确定解决方法 DEVELOP）确定的，具体一点就是——背景-发展优势-发展困境-AI 和 VOICE TECH 各自可以从哪些场景去帮助客户解决问题-探讨是否还有其他 available tech-比较可行性与选定最终的 tech-具体落地方案。
- 40 分钟的最后留出 10 分钟进行 pre 的分工与梳理观点、进行个人练习；
- 现场有两块可书写的板，一块是墙壁上的白板，另一块是可挪动的小黑板。最终我们选择了白板，大家一边进行总结，负责记录的同学就画出我们的 framework，并据此进行分工。

#### • Presentation(8mins-英文)

- 每个人 1 分钟，全英；
- 发言时要注意衔接性语言，开头和结尾的也有相应的特征语言；
- 我 pre 的基本结构：观点+论据+简短分析；
- 发言时把内容分成一个个 bulletpoint，条理就会清晰很多；
- 大家在台上的表现都很自信冷静，落落大方，有逻辑。

#### • Q&A(≈10mins)

- 其中一位 M 向我们提了一个问题：你们在 pre 的时候提到了大数据的解决方案，那你们是否有考虑到用户隐私这一弊端呢？你们有什么办法解决这个问题？不要求每个人回答，有想法的回答即可（中文）
- 提问的 M 还给了一个 positive feedback——我们组是她面试了这么多组遇到的第一个展示过程中每个人的 part 都没有超时的小组，所以提醒大家，要严格掐好每个部分的时间。
- 有组员提了几个问题，具体不记得惹哈哈。

## 反思总结

(1) 关于准备：在 bbs 上把今年的面经翻了个底朝天，然后拼凑出了 case 的大概模样。随后我就进行了一些 research，包括酒店行业（商业模式、行业驱动因素、成本构成、收入来源、行业困境等）、OTA、各类新兴科技（Blockchain, AI, IoT, Voice Tech, Machine Learning, 5G, RPA）及其在酒店行业的应用、德



勤和其他咨询公司的相关研报等；再者就是认真研读了 Case in Point，了解了各类案例的分析思路，复习了经典模型。

(2) 在等群面结果时和小伙伴讨论，都说 case 里有一些无用的干扰信息，要学会忽略跳过；

(3) 讨论的开始确定框架很重要，且要严格遵循；

(4) 个人觉得不必执着于在团队里扮演的是哪个特定的角色，做一个努力推动讨论进程的组员，在适当的时机 contribute 想法，做好记录，发现时间比较紧张的时候稍微提醒，发现有跑偏趋势时将话题引领回正确轨道就挺好的。

(5) 不必太急切表达自己的观点，发言之前一定要斟酌好表达，简洁明了有逻辑。不必担心不赶紧发言会被其他人捷足先登，你可以进行补充或者进行阶段小结。要牢记这是一个团队协作，并非个人的才华肆意挥洒哈哈，坚持团队导向，目标就是以团队身份顺利地讨论出一个有效行动方案。

(6) 保证自己每次的观点输出都是有效的：观点+论据。

(7) 个人觉得经典模型需要事先温习以下，但在讨论的过程中最好不要明确提出“让我们套用 XXX 模型吧”，根据实际问题进行合理地拆解分析即可。

(8) 要有礼貌，组员发言和 presentation 的时候，注视别人的眼睛，点头微笑，可以主动顺着发言的同学提到的数据去回看资料并适当记笔记。

(9) 有一个比较深刻的记忆点是，在前半段有一个组员发言比较少，有一位同学就主动询问那位组员的观点，我觉得超级棒~就是要牢记 teamwork 啦。

## M 面(20mins)

### 流程回顾

我们小组非常棒，8 进 8，两个 M 分别面 4 人。我是第一个，M 非常温柔平易近人~拿了一份纸质简历给 M，她看了看简历后就直接向我问问题，全程中文。我的面试时间偏长，主要是自己说得比较多，多数都是 10mins 左右。

以下是 M 问我的问题：

- (1) 在你过去大学三年里的种种经历中，有什么比较特别的可以和我分享吗？
- (2) 你为什么想加入德勤呢~
- (3) 具体介绍一下自我介绍时提到的一个项目经历。
- (4) 你有什么想问我的问题？
- (a) 您在德勤遇到的印象最深刻的挑战——M 说是她第一次带 IPO 项目时；
- (b) 在德勤的员工的考核评定。

### 反思总结

(1) 准备工作：主要是自我介绍、3why 的准备、职业规划和深挖简历，准备好自己的故事。其次是对德勤进行了比较深入的 research，譬如德勤的业务、4+1 企业文化、近几年德勤的变革和创新成果、渠道包括包括官网、公众号和前辈的经历分享，顺带也拓展了一下对审计行业的了解。

(2) 在这个部分我对自己比较满意的一点是，把向 M 提问的环节变成了双向交流，而非仅仅是单向提问。在听了 M 的回答后，我也会对 M 提到的一些点表达自己的思考，产生共鸣后 M 又会继续发散谈一谈。

(3) 单面的时候自信舒展是很重要的，抱着和大朋友交流的心态就好~

## Par 面 (25mins)

### 流程回顾

楼主提前了半小时到 9F，前台小姐姐让我先等了一会，然后让我到 13F 打电话让秘书带我去 par 的 office。

面我的是一位内地男 par，过程主要就是询问 3WHY 和深挖简历，谈话整体比较轻松。以下是 par 问我的问题：

- (1) 为什么想做审计？
  - (2) 我看你寒假在某四大实习，那怎么会想来我们德勤捏？
  - (3) 看你简历上有很多经历，像 blabla blabla 等等，那你和我具体分享其中一个经历吧，或者说在这个经历中你是否有遇到什么挑战，你是怎么应对的？
  - (4) 带队过程中会产生矛盾吗？你是怎么解决的？
  - (5) 谈谈你认为是什么特质使得你最终能够成为某会议的志愿者。
  - (6) 你有 IT 相关的经历吗？或者说是运用数据分析工具去进行研究的经历？（回答中途 par 突然又提了一嘴对大学商科 IT/数据分析技能课程设置，所以后面就转为了对这一块儿的探讨...Par 还问了我是否有把想法反馈给学院。）
  - (7) 你有什么想问我的？
- (a) 德勤创新研发中心团队研发的 LAP 相关的问题；
  - (b) 审计的职业成长路径中每一个阶段对应的核心能力和素养。

### 反思总结

- (1) 准备工作：优化中英文自我介绍、3why、职业规划等常规问题的回答，还加了 CPA 的备考计划；反思个人故事的讲述如何更精简、更好地体现自己与审计 match 的特质；一些常规行为面试问题；保持关注近期德勤的动向（尤其是科技方向）；专业方面主要是复习了审计知识（程序及风险点云云），梳理了一些时事（Blockchain、新租赁准则、新收入准则、近期重大收购云云）、财务舞弊等。
- (2) 关于问 par 的问题，我没有特意去准备，也不推荐问那些极其常见的问题了。在面试的准备过程中，自然而然就会有自己的疑问，记录下来，最后做一个梳理，面试的时候灵活一点提问即可。毕竟这样的面试机会挺难得，那肯定要把握住交流机会，问自己想问的问题吖哈哈哈。
- (3) 面试过程还是强调自信坦诚、逻辑清晰。

很感激这段经历，见识了很多优秀的同学，也让自己对自我职业发展、行业有更清晰的认知，希望能有好结果吧（求），也祝大家拿到 offer~~

## 4.14 HCAS SH 所 · 小组-M 面-Par 面-offer 谈一谈德勤校招感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186688-1-1.html>

今天凌晨收到德勤的 offer 太激动了，准备写一篇帖子记录一下今年德勤校招的感受。

**OT 部分:** <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171239-1-1.html>

我一直不太擅长做这种 **cognitive ability test**，还好应届生上资料非常齐全，我刷了两天，才去考的。我觉得我最满意的部分是今年 OT 的作文部分吧，和雅思作文/GMAT 的议论文 差不多，我觉得还是要有一定的逻辑框架想想好点子，然后按照一定的结构去写，这样字数也会达到要求，行文思路也会更加缜密。

**11 月 13 号 AC 部分:** <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179074-1-1.html>

有效的团队沟通是解决一起问题的前提，我个人觉得也是最重要的。但是 **communication** 或者 **teamworking skills** 这种东西确实比较虚，如何实操我觉得有这么几点

- 1) 善于倾听，你的发言完全可以是基于他人想法的升华（同样适用于 **case** 讨论完回答问题），具体表现可以是：别人发言的时候注视着别人的眼睛，有目的有重点的记笔记，自己发言的时候提到/赞同小组成员的观点
- 2) 善于提问题（可以在讨论过程中向队友提），不要觉得你自己的问题特别蠢，问题的角度可以是队友的某个点自己不太清楚，希望 **clarify**；可以是某个观点的利弊如何去解决；
- 3) **persuasive skills**，说服他人也不是说你要表现的 **aggressive**，而是说更多的去帮助团队去分析某个 **point** 的利弊（这一点也适用于解决团队成员观点上的冲突），用一些 **fact-based information** 如数据等去佐证你的想法
- 4) 这又不是玩狼人杀没有必要跳身份（这个只是个人观点）。即使你当了 **leader** 并不意味着你一定是 **leader**，反而有可能操作不当会扣分。一个人 **power** 的来源要么是你有一个非常牛逼的 **title**，某个领域的专家，要么掌握这非常多的资源，可是这几点在小组面试中基本上都不会有。至于其他的角色，比如记录的，计时的身份我觉得这是每个成员都应该有的时间观念和总结能力，而不是把所有的责任推到某一个或者两个人身上。所以，我个人不太喜欢跳身份的，做一个 **idea contributor** 多好，更容易吸引面试官注意。

关于如何准备 AC 面？

相信在面试之前应届生的论坛上已经会有很多面经和关于材料的一些基本信息和话题了，所以提前查好资料（如 **dt** 关于这个行业的研究报告，新闻，某个技术的应用的 **best practices** 等等）这些都可以是你小组面试中卖弄的本领和 **Business accumen**。这次 AC 面还有一个一对一的 **presentation** 要求是英文的，所以这个提前准备一下也是有必要的（可参见 AC 面链接里面我的个人框架）。一对一的 **presentation** 还有一部分时间是 **Q/A**，一般性的问题都是会问你的 **solution** 如何实施，**top priority** 是什么等等。前者涉及到 **action planning**（将目标分解，可能要做 **pilot test**），后者更多的涉及到某个 **solution** 在整个问题解决中的作用和地位。这些问题都没有什么正确答案，我觉得合理阐述即可。

AC 面完的感受是应该能进下一轮，因为我们小组成员真的非常 **nice**。

**11 月 20 号 M 面 SKYPE:** <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181933-1-1.html>

因为看到申请审计的同学么 ac 面之后直接是 par 面，所以接到 M 面通知我很虚，完全不知道怎么准备。就当作是一般的面试做准备了。

我自己搜罗了一圈应届生，整理出来一个 **question list**，每个问题写了一个大纲，然后自己不断练习和打磨。

- 个人的问题会涉及到：**3why** 自我介绍 自己的优劣势（注意别给自己挖坑）
- **Behavioral questions** 一般的问法就是“描述一个你 **xxx** 的例子，**xxx** 可以是领导力，团队合作，问题解决等等”主要看看 **job description/ requirements** 上面列举了那些 **KSAOs**，然后对于每一个能力和素质都准备一个例子把
- **hypothetical questions** 一般的问法就是“假如 **xxx** 情况，你会怎么做”我觉得这个和行为面试问题差不多，如果你真的遇到过这种情况，那你就转化成 **behavioral question** 回答，如果没有遇到过而且比较紧张或者

不会回答的话可以 1) 先适当转述一下问题的内容, 主要为了拖时间去思考 2) 分析一下情况 3) 描述你的 practices 4) 说一下原因, 主要是这么做有什么好处

- **Technical questions** 问法就会很多, 让我没想到的是这次面试 (无论是 par 面还是 M 面) 都问了一些专业问题而且还挺多。如果你是这个专业的或者又对这个领域非常精通, 那么专业问题可能是加分项, 甚至在面试官问 **behavioral questions** 的时候你就可以适当引入一些 **buzz words**, 或者之前做过的一些专业的项目。如果学的不是这个专业的, 我觉得面试官也不会太追问, 但是了解一下这个行业/专业的趋势还有很有必要的。
- **BIG Questions:** 啥中国 xx 领域的发展趋势, xxx 事件对于 xxx 的影响, 几家咨询的区别等等等的特别大的问题, 我觉得还有点像用 **PEST** 的模型回答还蛮好的, 当然也不要可以去提你要用这个模型。

40 多分钟的 M 面完的感受就是, 一开始感觉有点像是压力面, 中途打断, 限制思考时间, 不断追问等等这些都让我猝不及防。但是后半段我成功讲话题转移到一些专业问题上如 **future of work**, 如何做组织变革, **personality test** 和 **ability test** 的效度和信度上面, 这些都是我比较了解的。所以后半段面试官态度也稍微有所缓和了, 结束后我觉得 50% 的可能进下一轮吧。

## 12 月 6 号 PAR 面 SKYPE

**PAR** 面和 **M** 面的氛围比较不同, **M** 面感觉 **M** 比较赶时间, **PAR** 面氛围比较轻松, 但是问的问题我觉得一点也不轻松。

因为坐标美帝, 当天晚上还是毕业的 **banquet**, 所以 **banquet high** 完去 **skype** 面试的。我注意到的面试邀请函上的邮件在 **PAR** 的邮件中写到会考察你的 **career attributes** 和 **interests**, 所以也重点准备了这些, 但是基本没问到, 除了问为什么选择 **HR** 这个专业。

总结来讲 **PAR** 面我的表现非常不好, 很多追问的问题犀利到我只能如实回答想到什么回答什么。中途我感觉我已经和德勤 **say goodbye** 了, 有些的问题问到了但是当时却没有按照准备好的答案去回答 (比如问我数字时代下 **HR** 的发展趋势, 答案明明就在德勤的研究报告里面, 我忘记回答了。), 还有些问题和 **par** 的反问甚至让我怀疑人生。

面试之前研究一下 **PAR** 的履历以及她的演讲和新闻还是很有必要的。

德勤今年的校招给我感觉真的非常专业, 非常规范。不像我申请的其他的公司邮件没人回, 电话没人接, 德勤这一点真的很 **nice**。

面试的过程就好像感觉你的缺点会无限的放大, 时刻对自己抱有信心, 不卑不亢, 利用各种资料资源去准备, 不要让自己后悔才是最重要的。还要非常感谢一起 **AC** 面, **M** 面, **PAR** 面的小伙伴们, 大家一起吐槽一起准备确实也让自己心态好了很多。

-----以下是 **PAR** 面原文-----

**Skype** 面试面试官: 女 **PAR** 很 **nice**, 很温柔, 非常耐心的解答问题。

问题 (以下排名不分先后顺序)

- 2 分钟的自我介绍, 要求涵盖你所有想表达的信息, 突出你的特点
- 为什么学 **HR**?
- 为什么出国 (学 **HR**) ?
- 你怎么看待中美人力资源在地位上的差异?

- 情景题：假如你是德勤的顾问，某民营企业要求你去帮助他们设计组织激励的方案，民营企业情况 xxxxx。你的方案客户非常满意，但是在实施阶段的时候，客户公司的 HR 总监说只能实施方案的 15%，你怎么办？（不会回答了，因为 par 不断否定我的回答）
- Ethic question，你的同学作弊你怎么办？如果不是作弊呢？只是，抄作业你怎么办？（我回答 NO 拒绝，par 反问：抄作业都不行么？）
- 你如何看待此次德勤的校园招聘流程？
- 谈一谈数字化时代下，人力资源的发展趋势？
- 让你印象最深刻的一个入

我反问面试官的问题

- 税务部门下雇主人力资源和我申请的人力资本咨询有啥区别
- which part of deloitte do you personally like best

Par 非常非常非常耐心的解答了我第二个问题，讲了两个她遇到的经历，简直爱上她。

最后结束的的时候，par 还问我是不是这个月就毕业了拿到毕/学位证了？我说是，然后她说那你现在应该是找工作最紧张集中的阶段吧。（意思让我继续找？!!）

在准备的这场面试的过程中，遇到了很多非常 NICE 的小伙伴，在这里非常感谢他们!!!!

造福后人，我之前 AC 面 M 面的帖子：

M 面： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181933-1-1.html>

AC 面： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179074-1-1.html>

## 4.15 2018 秋招回顾- DTT-BJ 审计 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 4 日

地址： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198443-1-1.html>

之前拿到 offer 就说要分享经验反馈论坛，拖延症一直拖到了现在



先说背景，国内双非本科，英国研究生，CPA 过一门会计，事务所(内资八大)，银行以及企业的实习经历总体来说就是学历背景一般，实习也没啥优势，拿到 DTT 的 offer 也是有些幸运的成分在吧



除了 DTT，还申请了 KPMG 然而收到面试邀请的时候已经拿到 DTT 的 offer 了就忽略了

内资八大里申了致同，瑞华和天职，除了瑞华都拿到了 offer

DTT 一直是我的执念，拿到 offer 真的开心了好久，虽然是 BJ 一组。。。



说正题吧还是

网申&OT

这部分其实都忘得差不多了。。。网申的时候在准备 CPA 的考试，在截止前最后一天提交的，cover letter 就写了一句话。。。DTT 的 OT 相对来说不太难刷题刷题刷题就行，小作文的话我是把那几个主题分别写了一篇完整的，其他的列了下思路，最后写够了字数但是结尾没写完。

AC 面

从收到邮件到 AC 面有一个多星期的时间，中间真的很煎熬。

今年一共就两个 case，银行和石油公司，涉及 AI，物联网，区块链。这些东西都是我之前完全不理解的，查完我都没懂区块链到底是个啥，紧急找我男盆友恶补了知识。。。所以面试前一定要在论坛多刷刷的经验帖，专业的东西一定要做个准备。此外，一些分析的模型多多少少最好了解一下，虽然面试的时候可能用不上，但至少能找一些思路，推荐一下 case interview secrets，AC 面之前我基本刷了一遍。

面试当天我们组抽到的是银行那个 case，先是英文 1 分钟的自我介绍，然后读 case，中途可以记笔记，然后 1 对 1 针对 case 的问题英文 pre，本来说 pre 的时候会把草稿纸发下来，我还认真真列了框架，结果并没有。。。我的 presentation 表现不好，虽然条理在但是全程磕磕绊绊的。。。pre 完大家继续讨论 case，会给后续资料，不收回。DTT 这个群面太长了，最后我都快睡着了。。。然后小组 pre，最后 M 评价提问题。

群面小经验吧

1. 个人 pre 一定要自信，哪怕你啥都不记得，哪怕你没听懂 M 问你啥(我就是。。。)
2. 小组讨论不要总想着表现自己，要知道最后是你们小组 pre，如果最后小组的 pre 失败而你全程特别突出我不觉得是个好事，我们组有个小伙伴一直说，而且说的我觉得并没有啥意义，到最后没时间大家在分配任务的时候还在发表自己的观点，大家都一起打断他了。。。
3. 不要为了团队合作而团队合作，我们组有个小伙伴在讨论的时候一直在提醒大家要进入下一个环节了注意时间之类的，但是在最后 pre 的时候没分配好有个部分没人说但是没剩几个人问他去不去，他说他不知道说什么，中途空白了好久。
4. 其实重点就是你们是个 team，所有的一切以小组为重心。我的小组讨论其实也一般，没说到几句话，算是提了一个有用的点。最后的时候实在逼急了强行给大家分了任务(那个时候我真的觉得我凉了，因为真的显得很急)，选了个大家不想说的部分然而我那 par 还被前面的小伙伴说完了，所以我一共就说了一句话。。。

PAR 面

群面后第二天我就收到了 PAR 面的通知(我还记得是我刚面完天职的二面在回家的地铁上，天职的 hr 惹了我半小时还问我前一天下午为啥没去，我能说我是去面 DTT 了吗。。。)

PAR 面之前我总结了论坛上出现过的问题，主要就是各种变形的 3W，回顾了我经历不多的人生，翻烂了仅仅一页的简历，翻了 DTT 的官网详细的了解了下 DTT

PAR 面当天是个帅帅的大叔，一开始自我介绍的时候我说完第一句想起来是不是应该说英文，停了一下双方尴尬

对视 5 秒，他一脸茫然。。。我说没事然后就接着说了



之后问了问简历，之前遇到的压力还有处理方法，体现 leadership 的事情，PAR 全程在笑

因为是 1 组，最后我问了需不需要掌握一下相关的知识(其实我想问他办公室的小兔子哪买的。。。)，PAR 巨认真的给我说了 10 来分钟。。。

结束出来后领我过来的小姐姐还问我 PAR 是不是可好了

收到 offer 的时候感触挺多的，到现在能想起来的也不多了，希望能给下一届秋招的小伙伴们一些经验吧，会附上总结的 par 面问题还有 case 那本书的电子版。有问题的话私我吧~

一些废话

- 1.我对待秋招挺任性了，投的本来就不多。瑞华面完我就觉得没戏面的时候就有些相看两厌。致同的面试是我第一次群面，遇到了特别好的小姐姐，从那之后我找到了群面的思路，榜样的力量啊。天职的三次面试每次我都没有准备，但是每次面完我都特别自信能过，但是天职的三面是群面，就感觉整个人没有被重视所以全程都特别消极，全程基本没说几句话最后还被 cue 了两次。最后还是给了我 offer 可能是太缺人了吧。DTT 的面试是我最没把握的，两次面试之后我都觉得我是可要可不要的那个，感谢 DTT 给机会吧。
- 2.DTT par 最后说了句好我一会儿。。。到这儿停了一下，然后又重复的说了一句，嗯， 我一会儿跟她说一下。感觉就是想直接告诉我但是想起来这样不太好或者觉得可能后面有更好的，所以那个时候我觉得是有把握的还是，所以感觉单面的话还是能通过一些东西猜测一下结果的。
- 3.面试这个东西就像谈恋爱，不用上赶着，他看不上你可能你也看不上他，不是因为你不好，只是不合适而已，但是吧，总会找到合适的不是吗~
- 4.每次群面都能把大家逗笑仿佛开发一个群面新角色。。。

关于附件

- 1.借鉴了其他帖子的答案，具体是哪些不太记得了很是抱歉，如果用了你的答案你很介意的话告诉我哦，我会标注的
- 2.不要嘲笑楼主的英文
- 3.一些涉及个人经历的问题答案已经删除，如果忘记删了啥，你们忽略。。。就当没看见。。。
- 4.你没看错，我的 par 面问题总结就叫这个名字。。。

[dtl 一定要眼睛看上我.doc](#)

[Case Interview Secrets A Former McKinsey Interviewer Rev to Get Multiple Job Of.pdf](#)

## 4.16 2019 TW Consulting 面經，回饋論壇！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203539-1-1.html>

人生第一次發帖，還是在車上用手機發的，可能會說不清楚的地方，還請見諒。

**TIMELINE:** 樓主主 4 月中開始網申，大約 4 月底收到 OT 的通知，5 月初 M 面及 PAR 面（BUT PAR 面完說還有一次技術面，但還沒有通知時間）

LZ 是台灣國立大學的工科碩～跟版上很多大神相比，相差很多 XD，我 OT 是直接沒有準備就開始線上測驗 XDD，所以也無法提供什麼建議給大家，BBS 上大家有大量的分享題庫，可以再找來練習，聽說會有重覆的或類似的套路（？），我群面的時候同組說他作文基本沒有寫完 XD，所以大家加油！

一面： Deloitte hackathon，題目也是前面也有人分享，流程是 15 分鐘看材料，都是圖&表格，然後就是跟 manager 用英文 present，再來是再看 10 分鐘的新材料，接著 group discussion，共 45 分鐘，HR 在旁邊提醒每一個討論部分的時間。

樓主主要是小 leader 跟提出一些點子的，同組的大多比較主於發言，我可能在討論沒有一個結果的時候，拿出材料的 data 用數據說服大家，或是一些技術上的 insight，很感謝同組的組員大家都很良性的討論！最後是每個人 1 分鐘的 present。

台北的比較特別，在 hackathon 完還有一個小測試:PPT 製作 or technical 考卷。HR 會在約面試就會問你選哪一個！

二面(2 manager)：我們組有進 M 面的滿多的，而且 M 面跟 PAR 面時間是一次約好，很有效率，可是也滿有壓力的 XD

ANYWAY, 兩個 manager 都是用中文，一個 M 主要是問你個性相關的，也有問一些基本題 what's Consultant, why Deloitte，除了 be yourself 還要好好看一下官網，第二個 M 就比較在工作內容的介紹，打預防針說顧問很累之類的，比較像前輩的聊天，有問到 why you are the best one? 就好好的把自己優勢講出吧！但也不能太 aggressive 還要表現自己是 teamworker！畢竟 Consultant 大多都是小組合作，所以這應該是重點（？）

問 manager 的問題就聊了什麼就問什麼，我比較現場發揮，可是還是有口袋的問題以防當下腦袋當機：D，整個流程大約 40-50 分鐘。

PAR 面：樓主的 par 是一個香港 par 比較一板一眼的感覺，先是英文的自我介绍，問我有沒有 intern 經驗（樓主大學都在玩耍 Qwq 但推薦大家有機會 intern 一下，會比較有目標，也比較知道自己所學可以用在哪）然後問我研究的經驗，怎麼應用在再來工作上，還有 3-5 年後希望自己在什麼位置，最後問樓主為什麼沒有 intern.....整個 interview partner 都冷冷的到一半覺得我英文不太行，說可以用中文 XD，感覺可大概瞭解樓主（或是沒有興趣）就問我有沒有問題，我問了兩個基本題就走了，整個過程 15 分鐘左右。最後 partner 有說還有一個技術的 interview，再等 HR 通知吧！

分

隔

線

面完覺得主要有點灰心吧，覺得 PAR 面有點慘，沒有講到他感興趣，在最重要的關卡滑鐵盧的感覺。

希望樓主的分享可以幫到大家！也希望大家找面試順利！

即使找的時候很迷茫，但引用銀時的一句話「黎明前是最黑暗的時候，但是千萬別閉眼，在黑暗中移開視線的傢伙是看不到明天的光明的，無論前方等待我們的夜有多深。」，所以大家要一起堅持下去！

樓主要去惡補 coding 的東西了 QQ，還是不免俗的求 Deloitte 給我 offer ！！

## 4.17 德勤 SZ 寒假实习经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189537-1-1.html>

楼主有幸拿到德勤 sz 所寒假实习 offer，特来感谢论坛。

网申：

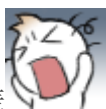
在 CPA 考试前只申请了 PWC 长沙所，因为网申+网测太耗时间，所以一直没有申请别的（后来后悔死了，而且 PWC 长沙根本就是白投，因为后来没看到有长沙）。一直到 CPA 考完，看到德勤官网还有消息，就抱着试试的心，2018.10.24 申请网上 9.7 就发布的 SZ 寒假实习信息。

笔试：

本来以为没戏的，没想到 11.23 收到网测链接，当时我已经在一家金融公司实习了（并不喜欢，也是焦虑了很久），德勤网测很 nice，特意让我周末做，还不用和领导请假，所以从周五收到网测开始，用了一天时间在论坛找笔经，就把各种笔经链接都保存一下（附文末），然后笔试的题型，每部分主要的话题都大致作了统计，并下载相关的资料看了一天吧。笔试截止日是周日下午两点，自己就周日上午做的，而且还找不到一个很安静而且网好



的地方，尤其最后性格测试的时候做到一半网卡了，心想完了，然后抱电脑去了教室里，当时快到午饭点，教室声音还很大，但网又突然好了，就继续做，做到一半心想不行，太吵了就又换地方继续做完的。整体来说，



做得很差，一方面虽然我看过很多题目，比如语言推理我看了差不多二十多个话题吧，但是最后做的时候至少 70% 题目都是新的，还有数字推理的一些题干我都没看懂，我发誓我认真看了几遍题目还是没看懂，也可能是我选的中文翻译问题吧，然后就最后几分钟随便选的。做题的顺序的话，我是先写的英语作文，因为上半年申请过 club（没过），但那时候写的作文还是留着了，所以这部分我看到差不多主题的就直接照搬的，然后就是按照它显示的顺序来的。做完的时候，我觉得自己肯定挂了。

面试：

很惊喜，在我早就没想德勤实习的时候，11.27 收到面试通知，太激动了好么，本来当时在准备一个券商的面试的，还在两者间犹豫，但是我知道我始终最想去德勤，所以还是预约了最早的 12.3sz 的面试，觉得自己就算没有希望也要去尝试面试。因为有了两个面试机会，索性就把之前的实习给辞了（裸辞也就我了吧）。开始论坛找各种面经，下载案例看。其实开始没看懂是什么东西，但是后来看久了就看出意思了，然后就开始自我组织语言，想象自己要怎么回答问题，其实面试我就是准备了个人展示的部分，群面根本没有准备。

花了一千大洋去了深圳，早上提前过去，认识了同组的小伙伴，7 个人，3 个研究生，3 个本科生，还有一个原谅我不知道（笑哭脸），我猜应该有一个没来。案例是石油公司的（其实我开始猜到了，但我还是准备了石油和银行两个案例），然后先进去大家坐好，桌上有 A4 纸和铅笔，先制作名牌，两边都写名字，好让坐两边的经理看到名字。首先 HR 介绍流程，边介绍边自己在纸上写（和之前的面经一样的流程），然后大家简单自我介绍（没有规定语言，我们只有一个人用了英语），其实我觉得自我介绍并不是很重要，你能进面试基本能力是肯定的。然后发案例，看 10min（还是 15min 我忘了），可以在白纸上写字，不可以案例上写。结束后 HR 收回案例和白纸，每个人按顺序去另一个房间和经理单面，你要记得自己看到的内容，尽可能发挥，3min 展示，因为我做了准备，所以就先说很荣幸有机会 pre，说这个案例公司面临几大问题，1，2，3，，然后我觉得的对策有 1，2，3，可能因为我准备过，我 1min 应该都没说到就结束了，然后经理问我最大的问题是什么，我也就回答了，还简单说了原因（这里都没计时，可能我说话真的太快太少了），经理没再问就让我叫下个同学进去了。然后就是群面，发了第二份材料，是关于人工智能和区块链的。群面也是今年德勤新的 Hackathon 模式，面试安排邮件里其实有



附件介绍，真心推荐好好研究，虽然我真的没完全看懂。因为我们组开始讨论时就说问题，说解决方案，根本没有按照流程来，不管怎样首先都要确定问题吧，所以我们开始有 20min 都是混乱的，HR 看不下去直接打断我们，很生气的说我们没有按照流程来。然后我们就重新慌慌张张地开始各种找应该从哪里入手，有个小伙伴说了客户满意度，然后我们就匆匆忙忙从这里出发，然后分析应该怎样应对，并结合人工智能和区块链，最后时间不够了就赶紧分工，其实直到最后一秒我都不是非常确定怎么说，然后就硬着头皮上了，还好和我负责同一部分的小伙伴灰常默契吧，然后就配合的还好。展示结束经理没有问问题，我想着完了，肯定是太差了都没有问题，然后换我们提问，但是要求与案例无关，一个小伙伴问了实习时间的问题，然后我之前有想问第四张报表问题，就索性问了（事后觉得这种群面问好好像不太好，但我的确想知道），然后还有一个小伙伴就毛遂自荐了（人家是真厉害），但是我觉得这样不太好吧，因为 HR 直接反问他你的优势是什么。最后 HR 送我们到电梯，面试就结束了。

经过了 2 周半的时间才收到结果，其实 2 周结束时我打过电话，那边说自己看官网状态更新，感觉肯定没戏了，很忧桑了一段时间，然后今天突然收到邮件也是很激动吧，感觉一路走来很有戏剧感。我总结的经验是，笔试环节性格测试很重要，我也算有过 2 次笔试经验的人，虽然这次我其他部分很差很差，但是这次性格测试我是根据自己真实想法做的，而且后面的排序和之前的选择应该差不多一致（个人觉得很重要!!），比较之下我觉得只有这部分比之前 club 网测好点；面试阶段的话首先要有条理逻辑吧，问题列出 123，然后对应解决方案 123，其次就是讨论时一定要积极参与进来，善于发现别人没有发现的点。我其实感觉自我表现不是特别好吧，但是我都有一直在总结，想推动我们这个组朝着逻辑的方向走，最后能 pre 出来我都觉得很不错了（笑哭脸）。

总之，很感谢论坛提供的宝贵资料吧，下面是几个我当时保存的链接，很受用，推荐给大家。等待的着 2 个多星期也是很迷茫吧，找其他实习几乎石沉大海，所幸德勤不负我。我自己也比较偏执，不愿去内资和企业，所以选择相对少，自己城市的实习又太少，直到现在还是会觉得职业规划比较模糊，但至少德勤是最开始想去的地方，不管怎样还是想要去尝试去经历，也愿大家最终拿到心仪的 offer 吧。

论坛的几个链接：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183921-1-1.html>、  
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182434-1-4.html>、  
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182168-1-4.html>、  
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173762-1-12.html>、  
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171470-1-14.html>

## 4.18 【德勤 香港所 审计 A&A】网申+笔试 OT+AC 面+Par 面经验 2019 校招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 20 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189650-1-1.html>

（发个帖攒人品 各位努力中的小伙伴加油鸭~）

感觉论坛里很少四大香港所的经验帖  
让我来扩充下香港德勤的面试经验吧  
给想在香港四大工作的伙伴一些参考



基本情况：

2018.10.04 网申完毕（踩线交申请。。。）

2018.10.12 参加 OT（尽快做完）

2018.11.09 参加 AC 面（11.05 收到邮件）

2018.12.12 参加 Par 面（12.07 收到邮件）

2018.12.19 收到 Offer

## 1. 网申

我目前是双非本科毕业，然后来香港读研的学生。

之前参加过银行实习，资管公司实习，参加过一些校内商业分析比赛，以及 HKICPA 举办的案例分析比赛。

其实工作经验不算多，所以花了很多时间在完善简历，尽量把自己最好的一面展现出来。

### 1.1. 首先是自己上传的 resume

选用的简历模板最好简洁，标题清晰（但不要理解为越大越好），HR 需要快速筛选简历，所以我把最需要展现的信息都集中在简历的左侧 1/3

我觉得个人照片加不加看自己，但是加的话一定不能大，尺寸要合适，最好是正装照（我加了，穿正装叫同学拍的，photoshop 自己 P 图）

整个简历限制在一页纸（单面）要尽量写满吧，标题栏有一点彩色会吸引 HR 注意，我是用调色器选了德勤绿。。

### 1.2. cover letter 也有提交

这个上网搜下模板，改成符合自己情况就好

### 1.3. 网申填资料

德勤有要求中英文简历都要提交的，但是我只交了英文版，因为之前没准备过中文简历。

另外实习经历，比赛经历写详细点，而且我觉得德勤喜欢真实的，不要过多吹嘘

## 2. 笔试 OT

题库可以在网上搜，或者很多求职公众号都提供微信群一起刷题的，不过我是自己做的

一共有四部分：逻辑 12min18Q，数学 12min12Q，图形推理 6min15Q，英语写作好像是 30min1Q

我在收到 OT 邮件之后就刷过题库，主要是英语写作的 topic 都想过一遍

然后做的时候时间挺紧，逻辑和数学都差两三题没做完，但是我图形推理比较厉害，做完还剩 2 分钟.....写作还好，准备过 topic

## 3. AC 面

收到 AC 面挺惊喜的，因为我真的不算厉害，学历和实习都只是过得去吧

先收到一封邮件是选时间的，貌似四大只有德勤今年开始可以自由选时间

选完之后会收到第二封邮件 告诉你 AC 面的时间地点，我是在太古城面试的（港铁站 太古），提前了 20min 到

### Hackathon 黑客马拉松

其实跟群面没太大区别，就是加入了 Fintech 的元素，解决的 case 要用到 Fintech 新技术而已

由于我自己就挺感兴趣 Fintech，所以我没有怕，反而挺期待的

所有人到齐之后会一起转移到一个讨论室，有一个 HR，一个 senior manager

先自我介绍，然后 10min 看题 part1，之后就个人 pre 了

面试者会被带到不同的小房间做 individual presentation (3min)，录音，然后 Q&A (2min) 出来之后回到之前的讨论室，看 part2，然后 45min 讨论，语言是自己定的，但是 pre 的语言一定是英语 我的组有香港人（普通话不行）也有大陆人（粤语不行），所以最后用的是英语讨论，英语 pre 虽然有人讨论比较具攻击性，但是做好自己还是比较重要的，我会在适当的时候表达下自己的观点，观点最好对整个 case 有推进作用 比如当时有人提出如果银行自己研发 Fintech 技术，将会是一笔挺大的支出，而我就可以回答他的问题，我说我们可以建议银行跟 Fintech 公司合作，利用他们的技术做我们的产品。。。 讨论时不要表现得激进，但是我觉得一定要找到合适的机会开口，说有用的观点，没观点不要乱说，意义不大 pre 要分好工，我们组当时有个伙伴没理解清楚自己说的部分，说了别人的那一 part，还好另一个同学比较醒目，补救回来了 pre 完之后，Q&A 环节，经理主要问关于 case 的问题，当时我想的没那么迅速，就没回答 然后轮到面试者问经理或者 HR 问题，我在去 AC 面之前有准备过，关于自己的，关于工作的，也有关于德勤的发展问题的，还算不错，不过没有好问题就不讲吧

#### 4. Par 面

收到 par 面超开心的，不过刚好在期末考期间，还好可以自己选时间，我就选了不用考试那天咯 par 之前把简历上的所有经历都准备了一遍，深度准备，可以上网搜下关键词“保洁八大问”，还有“结构面”找经验。。。 我是在太古广场面试的（港铁站 金钟），提前了 30min 到。。。可能因为紧张吧，不过早一点也没关系 等候 HR 叫我去 par 的办公室面试的时候，都是在跟其他面试者聊天，放松心情。。。

去到 par 的房间，跟他道了“早晨”，很 nice，全程粤语面试。 这里说一下，也有另外一些面试者，par 是歪果仁，就比较不好彩了，全程英语面。。。面试语言这个还是比较 depends on 的 par 叫我放轻松，用平时聊天的心态跟他聊下天就好了，大概半个小时 然后就自我介绍，整份简历从学历到实习经历，到比赛经历，甚至最后兴趣爱好都有聊 主要会问你实习经历和比赛经历的内容，问的深度也挺深的 比如会问你实习的时候的困难啊，困难怎么解决，你用的什么方法，方法是从哪里学的，你觉得方法的优劣。。。 还有比赛经历，就会着重在团队合作，分析问题等等。。。我觉得德勤会看重团队能力，所以不要把自己吹得个人能力比较无敌，一定要表现出团队合作很重要 然后兴趣爱好居然也问，我猜是因为我那里写了 interest: studying fintech 吧 我谈了一下最近华为的事情，5G 为什么各个国家都比较在意，为什么其他国家限制华为在他们国家建基站，1234G 的历史以及 5G 是怎么实现的 然后 par 也讲了很多关于他对最近 fintech 以及 5G 的事情，他说他们最近公司都会提供很多关于 fintech 的学习资源，以及现在谈的客户很多都是 fintech related 的，不会根本谈不了生意 还好我自己平时关注的话题跟 par 比较接近，有话可谈 而且个人的处世态度也很重要，我觉得德勤不喜欢准备一套一套的套话，不喜欢把自己吹上天，但是要真实的展现自己的分析能力，团队合作风格，还有你个人对工作的态度是不是认真的

个人认为，自己面完试的感觉还是挺准的，你可以回想自己在面试过程中有没有不好的地方，好的地方，以及面试官对你的感觉和态度，基本能判断你能不能收到 offer~ 另外，想在香港找工作，如果不会粤语的伙伴，一定要练好粤语，因为这边的工作氛围，感觉 60%都是粤语，另外 35%是英语，剩下可能 5%才是普通话~

大概就是这样，写的可能条理不是很清晰，第一次写大家将就看哈哈~  
今年可以过个开心的圣诞了~各位小伙伴加油!!

## 4.19 DTT SZ 所审计全过程反馈（已签 offer） 可能对补招春招都还有点用吧 233

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185019-1-1.html>

其实写这个帖子比起兴奋反而是有点迷茫，也有可能是夜深了开始常见的睡前纠结症。

先交代一下自己的背景，二线 985 211 会计本，英国某不知名 top10 学校金融学硕士。ACCA 差两门考完 CFA 一级 今年考了 CPA 的审计和会计（然后很不要脸地写在简历里了）绩点算比较高 本科 3.55 研究生是专业前 10%。

网申很早，刚刚去翻了自己的投递记录，8 月 17 号就完成网申（然并卵，和我一批 AC 面的很多都是压着 ddl 投的），差不多隔了两个星期就做完了笔试。有一个小插曲是四大里面唯独德勤我机缘巧合下听了线上的宣讲会并且还拿到了笔试直通卡（虽然因为我本身先收到笔试被浪费了），可能这也是缘分吧 orz.....

笔试题我在淘宝随便搜了一家还算靠谱的，店主小姐姐整理得真的很细心，确实帮到我很多。而且今年秋招的作文字数限制从 250 以内变成了 250 以上，要不是小姐姐提醒我可能后续就真的不好说了。因为四大的题库我都有做，相对来说感觉德勤的难点真的就在小作文上，独立写了一整篇万字英文论文之后我还是差点没写完这作文，但是想提醒之后补招包括春招的朋友的是，德勤自己都官宣了不考察内容，只考察英文能力，所以不要去纠结自己要怎么去开头才酷炫，怎么结尾才震撼，迅速开始写，不管你自己觉得是不是写成了 trash，更多的注意自己的词句结构。

数学：没有太多小的 tips，考前自己过两遍题库，差不多熟悉一下能够快速找到数据就行了

阅读：我用的题库专门把每一道题的关键词抓出来了，考试的时候我是两台电脑，一台随时准备 ctrl+F 一台做题 但其实我用另一台电脑的机会不多，自己瞬时记忆算比较强，考前过了两遍基本能记住

逻辑：练题是一方面 得练 比较有建设性的是 DTT 的逻辑题很多很多可以用 14 25 的方法做，这一点包括题库的参考答案也没有发现。意思就是 第一个和第四个 与 第二个和第五个很多时候是有联系的 因此第三个对应第六个 很快就能得出答案 非常实用。

作文：我事先按照之前的题库写了一个 word 文档，每一个话题写了几个开头结尾和分论点。其实做多了会发现英文作文的关注点就那么几个 尤其是现在 大概率就是环保 high-tech fintech 这样能帮助你快速找到思路

实际上我的观点和有一些朋友不同 我真的不太建议因为笔试就练个十天半个月，战线拉太长真的很没效率。四大的笔试我最长的一家也就准备过两天，包括之后的一些咨询公司，各种银行。目前还没有挂在笔试过。

有一份好的题库比什么都重要。

AC 面是十月下旬才收到的，那时候真的很慌，因为还没有一个 offer。pwc 因为 lz 自己 \*\*，把城市选成了沈阳（shenyang，本来想选 shenzhen 深圳），然后十月中收到 pwc 人力电话：喂，您好，这里是普华永道，沈阳所。我：。。。。。

DTT 给了一星期的跨度可以自己选择 AC 面的时间，因为我想多准备下，选了 11.5 那一场。后来也曾因为这个问题反思过是不是该尽可能选早一点，毕竟是 rolling basis。随邮件一起的有一个关于 hackathon 的介绍，而且标注了一定要看。务必留心一点（我们当时 AC 面的时候有一个小姐姐根本不知道改革了，还按照口语，写作的套路来准备，当时我们在聊 hackathon 的时候她人都懵了，最后也毫无悬念地挂掉了）

我自己的面试准备套路其实也挺简单的，重点就是保证自己的口语语感。lz 的口语不算好，就是能够交流但是时

不时就要卡一卡换一种表述方式才能继续下去那种。但是说实话，目前面试四大下来感觉 **audit** 对口语的要求不算非常高，当时我组有一个小哥，口语很烂，**M** 面的时候觉得自己的英文实在捉急，就跟 **M** 说我能不能用中文把刚刚的英文答案再复述一遍。我不知道当时 **M** 的心情是如何，但是他确实是过了，并且拿到了 **offer**。（他的逻辑能力不错的，而且是哈工大的硕士）这个就仁者见仁智者见智吧。

我从淘宝买了几节外教课，教雅思那种，然后稍微让她帮我准备了一下，也就只是让她问问我面试常见的问题，帮我改改答案之类的，最后完全没有用上。但至少自己多说多练，底气是有了的。我英文自我介绍真的比中文溜多了。

另外就是我觉得对我帮助非常大的，可能有我自己特点的办法。1.应届生 **BBS** 看面经，看的多了就发现很可能今年的 **case** 就两个，**oil** 和 **bank** 2.尝试从各种面筋中抓取关键词，自己把 **case** 在脑子里面构思出来，包括可能被问的问题，包括一些自己不知道的点，抓紧时间恶补。（当时我面试前一天凌晨两点，觉得实在自己 **high-tech** 基础知识不行，百度恶补了关于 **AI** 关于 **block chain** 关于 **robot advisor** 的知识。举个例子，我的百度搜索关键词之一是：**AI** 和区块链在银行/石油有哪些应用？其实花不了太多时间，但是对我第二天面试提 **idea** 帮助巨大。不然我之前还以为区块链是用来送快递的。

关于 **AC**，我们组一共九个人，没记错的话应该是 8 个硕士（厦大，港大，哈工大，海归，其中还有一个一年过完 **CPA** 和司法考试的猛人），一个厦门大学的会计学本科（今年的竞争确实，简历素质整体拔高了一个档次）

关于流程我就不介绍了，我主要说说自己觉得是什么让我能够进下一轮。

1.我算是第一个说话的人，而且很重要的是我全程都在强调合理分配时间，一直在询问并且提醒队友什么时候该前进了。

2.我对于 **hackathon** 的介绍非常熟悉，当时我说 我们 **hackathon** 一共五个步骤，虽然我们最后不需要 **test**，但是 **ppt** 里面明确说了我们也要考虑怎么去 **test** 并且提了一个可行的方法

3.我会尝试去从很混乱的讨论里面抓取和总结大家的发言，如果是共识我就总结，如果是分歧我就记录并且在待会明确提出来我们的分歧是什么，接下来就去解决分歧，然后询问队友我们是否对某一个观点达成了共识。我其实中期发言不多，有一点感觉插不上话，但是我很认真的在听并且总结。其实大家都很混乱，谁也不比谁好，但我会尝试推动进程不要浪费时间。

4.我偶尔会在总结之后抛出自己的观点，但不多，不要显得自己像个话痨。也不要 **aggressive**，当时我旁边有一个辩论队的小哥，人挺优秀的，但是我们最后总结的时候，还剩 5 分钟，突然要求我和另一个人换结构，按照他的结构来。我当时有点懵，因为我觉得我们其实真的水平有限，换一个结构也并不会更高明，而且会影响我已经形成的思路，但是他还是有点固执的要求了几次。最后我蛮诚恳地说：抱歉我真的时间不够去做调整，要不我就按照我原有的结构，你 **summary** 的时候按照你的来讲。最后他挂了。虽然我并不知道是不是这个原因。

**M** 面其实没太多说的，因为 **M** 是个非常可爱的小姐姐，我紧张是紧张，句子也很 **broken**，但是她一直在笑，也挺安心的。

我们组最后 9 进 5，非常高的比例。个人觉得是因为我们总体上把框架搭出来了，并且控制好了时间。

**Par** 面也是等得很焦急，期间也有插曲，过程不表，结果就是我拿到了安永的 **offer**（补招），这让我多多少少心安了很多，减少了很大焦虑，不管怎么样不会失业了，虽然最后我选择了 **DTT**（因为安永要我 11 月入职，但我觉得现在的身体心灵状态马上去年审我可能会猝死在岗位上）

**Par** 面的时候我没有太紧张，但是还是挺担心，因为据说今年德勤海 **par**，通过率不比往年。

我的 **par** 是一个女 **par**，应该是广东一带人，全程中文，人也很好。她问问题非常的 **specialized**，问我就是关于英国的一些事，问我朋友（港大的）就是问为什么去香港读研 **balabalbal**。

对于 **par** 面没法准备，**be yourself** 的观点我同意一半。做最好的自己，有自信，有礼貌就行了。

但是能准备的部门我觉得，是你问 **par** 的问题，得让对方愿意讲话，这方面有很多人在说，比如知乎，比如豆瓣。我就说我当时问得问题：

1.您在德勤工作的时间里有什么事给您很深的印象呢



2.因为我其实很想向 par 奋斗，能不能请问您平时一般会看什么书，或者通过什么方式来充实自己呢  
最后基本上整场面试我和 par 说话的时间是 half half 其实面完我心里差不多知道结果了。期间也笑了很多次（但是我朋友，同一个 par，全程冷酷脸，最后还是过了，这个没有参考意义）  
我签了德勤的 offer 以后其实后面陆陆续续也收到了很多面试笔试通知，但是有一些明确不会去的就没接了。  
但是稍微放松下来以后，其实整个人都是茫然的。我其实蛮喜欢财务，也喜欢审计，但我也知道这个 offer 对我来说其实本科毕业就能够拿到，一方面满足着，一方面也想要继续追求更好的。我在国外的一年，一直都是保持着拼命往上爬的状态，成为 student representative，专业 top，ACCA，CFA 全球前 10%，写完论文马不停蹄准备 CPA，然后整个十月在秋招和 CPA 的夹缝中疯狂掉头发。现在休息了两天我就开始怀疑人生，开始想方设法找咨询和投行的实习，或者开始准备司法考试和剩余 CPA，但我其实甚至不知道自己为什么要努力。我太害怕自己又开始像本科那样怠惰，没日没夜地玩游戏，翘课，不和别人接触，只有在做点什么才能让我每天睡得安稳。  
越往上走，结识的人不同，一边收获希望一边收获绝望。绝望的是出身，运气，努力里面，努力确实是最不重要的，并且很多拥有自己无法想象资源的人同时也在付出自己难以想象的努力。而希望却是，开始觉得努力的理由不再是成为什么人，获得什么东西，仅仅是想要看看自己的极限在哪些，能够去多么大的世界，并且自己的努力也确实在慢慢在兑现想要的东西，在一定程度上。  
接下来可能休息几天，然后找找实习，去不同的行业，也同时准备 CPA 和最后的 ACCA。（也梦想着能够考司考，但是感觉时间不够，概率真的不大）  
春招也会再战。我其实最喜欢的就是 option，选择权。虽然需要付出不小的 premium，但在能够同时选择 easy 和 hard 两个选项的时候，去选择 hard，这是让我非常非常享受的事情。  
大家一起加油~ 需要题库的可以找我，以及求一个英语好的小伙伴带带我一起打磨一下口语，以及有没有日语方面的资源推荐..老师啊 资料啊啥的（我零基础但是我热爱动漫啊.....好吧我知道自己想要的太多了但是我会努力的 23333.....）

## 4.20 Deloitte-Tax-SH 一点点想法

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184973-1-1.html>

（之前发过，由于一些原因，再补发一次，希望对大家有所帮助。）

真的在论坛上学习到了很多（比如看经验都是免费的）！！之前想如果有幸拿到 offer 了一定要写写自己的经历，算是对论坛的一点点回馈。现在来还愿了。我是个啰里吧嗦还容易跑题的人，我尽量言简意赅一点。Here it goes.

我记得四大好像都是国庆假期结束之后的一两天结束网申。我大概是截止前的三天填的网申，一口气填了三家，EY 没填，觉得心太累了填不动了。

KPMG 和 PWC 很快就发了笔试过来了，我当时因为事情有点多，又偷懒（又自以为是...），没有任何准备就开始做笔试了（以前也从来没有接触过类似的题目）。事实证明千万不要像我这个样子。还好德勤的笔试是过了几天才发过来的，吸取教训之后在网上找了好多题目，论坛上就有很多。我基本上把找到了有答案的题目都过了一遍，有些自己认真思考了，有些文字理解一类的题没看。做笔试的时候一个界面是笔试，另一个界面是之前找的题库，来回切换。。。题库还挺全的，记得手速要快。这次德勤的笔试我感觉比 KPMG 和 PWC 都要简单一些。



大概过了两个星期之后（10.22 周一？）去面试，在外滩中心，就是楼顶像朵花的那栋。面试形式是 hackathon，论坛里已经说了很多我就不废话了。因为楼主之前花很多精力准备过几场全英文的 case 面试（很遗憾全都挂掉了），所以大概知道是什么套路。当时我们那场挺和谐的（甚至和谐到中途有几秒没有一个人说话，面试官都忍不住提醒说同学们时间在一分一秒流逝啊。。。）。我当时心情状态不太好，说的话也不多。其实面完了心里是没底的。感觉这种案例群面的经验就是，

1. 战略管理或者营销管理之类或者企业管理市场分析之类的课上的模型（比如波特五力、SWOT、PESTAL、波士顿矩阵等等）熟练一点，至少可以提供一下思考的方向，不至于没话说；
2. 英语，发音自然一点，说的时候自信一点，（可以慢点说，不要一紧张就呱呱乱说，留出思考的时间，思维比语言要快很多倍）。除非遇到英语好得不得了又很想展现自己的人。。。一般情况下只有在做 pre 的环节是需要用英文的，讨论过程一般都用中文；
3. 自信，就算担心面试官认为自己说的很 bullshit，也一定要相信自己（当然不要太离谱，我这里强调的是自信）。四大的群面还是比咨询公司那群妖魔鬼怪（贬词褒用。。。）要好很多的。
4. 对于群面中个人的定位这个我也没什么经验，我经历的所有 case 群面，mock 也好，真枪实战也好，我都没做过固定的角色。我感觉重要的是能够给出自己的观点，独一无二的也好，补充别人的也好，调节矛盾也好，刚开始就提框架为大家提供思路也好，能够**推进这个讨论最终得出一个拿得出手的结果**最重要。（我们当时组里一共 8 个人，有位同学大概很羞涩讨论过程中从头到尾没说一句话，最后大家领完任务了他才问我他应该做什么。。。我就跟他说了一下。我感觉面试官注意到了这一点因为他低头写了点东西？）

过了大概一两个星期收到了 par 面的邮件。虽然说 par 面很看缘分，但是该准备的东西还是要一丝不苟准备的，比如简历上的东西每一个字都要清楚，都要形成一个 story，（特别是有些同学如果有意无意有夸大的话）；再比如你为什么选这个职位啊，你为什么适合这个职位啊，你有什么能力胜任这个职位啊，那么多 candidate 为什么我要录取你不录取别人啊...总之，面试的时候一定要表现出，**从性格、能力、愿景方面，我跟这个岗位真的无比契合。**

（11.7 周三？）当天两个 par 各自进行面试，一个全英文，一个中文（但是也会穿插考察英文的）面试我的 par 问的问题很泛，从上的课到高中的生活啊。他一直追问我你如何证明自己的能力，我说我学习能力很强，还举出了我准备过的之前学习计算机的例子，他接着说你再举个例子，因为以后的工作要学习很多法律条文之类的，（我：？？？），我突然想到我学习政治课，从刚开始学习马克思一点都不懂到最后开始信仰马克思。。。说完他又让我重新再举一个证明学习能力的例子，（我。。。。），我真是没有办法了我想到我之前学习一门诗词的课，这个又有很固定的背诵也有很灵活的理解和赏析就像人们解读法律条文一样。。。 (sorry but the best i can do...) 之后他大概觉得我实在想不出什么例子来证明了，就没继续说了，让我说一下对最近个税改革的看法（我不是税务专业的所以没被问到专业的知识）。不要慌吧，虚心，诚恳。

以及，我觉得德勤的员工从 HR 到 manager 再到 par 都很 nice 的。

觉得自己真的挺幸运了。今年行情这么不好，金融和实体都叫苦一片。在德勤 par 面候场的时候看到名单上很多

人，只有我一个本科生，其他都是硕士生，其中不乏伦敦大学学院、伦敦政经、国王学院这种全球前几的学校。面完之后感觉也不好，当天还要赶着去浦东办一件很重要的让我一直有点难过的事情。但是大概因为我这大半年都不是很顺，所以当时也没慌，觉得最差的情况也就是没录而已，这大半年收到的 rejection 还少吗。。。这世上不如意的事情那么多，大家心态要好点。但是不能消极，该努力的还是一点都不能少的。十二万分真心希望大家的努力能有回报，都能有个好的去处。

## 4.21 四大秋招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182358-1-1.html>

回馈论坛——已收德勤北京审计 offer

一、LZ 背景：211 双一流研究生工科，和审计无任何联系，本科修读工程管理双学位，通过 cpa 会计和审计，有一份地方小事务所审计实习 2 个月经历，所以对于理工科想转审计进四大，除非面试表现力特别强，通过 cpa 几科或实习还是很重要的，增加自己的成功率，其中我认为 cpa 和实习都挺重要，但在面试的时候面试官喜欢问实习的问题，所以有份实习可以加强与面试官沟通，但问题要好好准备。

二、网申阶段：

(1) 今年（2018）四家开始的都很早，kp 第一年采用提前批，7 月份就开始了，普华也提出越早申越早进入面试，安永由于 slp 计划已经招了很多，所以秋招名额还是相对少的，德勤没有行动 10.1 开始。

(2) 关于申请时间：网上传安永早到早得，晚了就没名额了，所以一开放我就申请了，但面试安排是相对靠后的，所以我认为申请时间和面试时间并不一致的，还是看部门；剩下三家我都在网申中期申请的，面试安排也基本在中间的批次，所以可以提前查应届生面经，为群面准备，所以总体在开放期间中期申最保险。

(3) 关于提前批：建议如果面试经验较少或准备不足，还是不要冒险提前批，淘汰率较高，且申请了提前批就不能参加正式秋招。

(4) 网申准备：中、英文简历，四家都必须填英文简历，按照企业提供的简历模式填写即可，需要填啥就填啥，kp 有一个开放性问题，安永要提交各种证书、成绩单、排名扫描件，所以这些证件扫描要准备好，网申较简单，不要有书写错误、语法错误即可，hr 选拔也搞不清准则，有的优秀的也会被淘汰，所以每一步用心准备就可以了。

三、网申+ot

(1) 网申完成后，要注意查收邮箱，建议 qq 邮箱，其中普华网申后马上收到 ot 连接，72h 做完，所以申普华前还要准备笔试；其余三家网申要经历筛选阶段，在这个期间可以好好准备 ot。

(2) ot 准备：淘宝有很全的四大题库，销量前几名就可以，一科不到 30 块，要找最新的题库，根据题库练习就可以，要熟悉页面，熟悉流程，注意能不能分部分完成，基本都是原题，主要要熟悉题干，题目可能有微小变化，时间充裕多做几遍。

(3) ot：建议自己独立完成，因为时间很紧张，多个人的话容易混乱；ot 时间很紧张，剩下一两个很正常，不要紧张，但要尽量做，毕马威要求错一个倒扣分，剩余几家不会扣分，所以最好保证正确率。ot 要求收到连接 72h 内做完，不要放到最后几小时，可能会出现网络问题，剩下的按照买的题库说明做就好了。

四、群面：

(1) 申请了四家，除普华，剩余三家都收到群面通知，所以 ot 部分只要好好准备，淘汰率并不是很高。

(2) 群面准备：三家群面都是采用商业案例分析的形式，建议在面试前甚至网申前，多增加面试经验，可以报名一些公众号参加群面模拟，需要花钱，但会有老师指导，提升较快，我参加了四次群面模拟，比较有效，可以从总结群面的套路，还是很有效的；或者学习 cpa 的公司战略，学习 swop 模型、五力模型、4p、5c、pest 模型等，可以应用于群面中，整理思路逻辑；在模拟过程中，可以确定自己在群面中的角色，并把它发挥到极致，个

人建议 **leader+time controller** 是最佳的组合，再加上贡献几点措施，绝对能进，整理一下套路话语，灵活应用；秋招开始后，多报几家公司，增加面试经验，适应面试环境也是很有效；在面试前一天，查一下最新面经，会有案例的大体内容，可以自己思考一下框架，想好几点创意，想象一下场景，面试时会游刃有余。

(3) 群面过程：面经流程在其余面经很清晰了，一定要注意过程中一定要参与进去，当做大家一起在做项目，一定要团结和谐，不要管面试官，我参加这三次都很和谐，所以整个组通过率都很高，**kp** 九进七，安永六进三、德勤九进七，所以只要团结参与讨论，有贡献，一定能进 **par**。

(4) 经理面：群面完后，安排经理面，主要由你将来参与的审计项目经理面试，要好好准备 **3why** (**why** 审计、**why** 企业、**why** you)、简历问题等，建议将自己的几段经历写下来，组织成故事，问题答案都写下来，尽量都翻译成英文，可能全英文、一半英文、全中文，但不要抱有侥幸心理，毕竟只有一次机会，能准备尽量准备。一方面为 **par** 面准备。

(5) 一面通过主要看群面中的表现，经理面比重不大，但进入 **par** 后，**par** 会看经理的打分和建议，所以都要好好表现。通知可能过一天就通知，也可能两周，所以建议在面试前与同组伙伴建一个群，一方面互相认识，一方面方便后续沟通。

## 五、par 面

(1) 准备，按以上经理面准备，但英文版的要好好准备一下，尤其自我介绍和实习经历，遇到港 **par** 的可能性很大，会问几个英文问题，准备要问 **par** 的几个问题。

(2) 过程：一定要自信、不慌不忙，表达清楚，注意表达自己想去企业的意愿，表示对企业的了解与兴趣，不要表现为自大，要亲和微笑，面试多少会有紧张，有时候表达不全面也是可以理解的，只要注意说话方式有逻辑条理清晰就可以，**to be yourself**。

## 六、offer

面试完两周内会发 **offer**，可以群内沟通。

以上就是 **lz** 一个月的四大之路，每周至少去一次东方广场一次，来回四小时，也是挺辛苦的，四家都在长安街东方广场，所以路线都熟悉了，走了六次，很有感触，有的回途很沮丧，有的很开心，等待通知的期间也是很难过，所以找工作期间一定要沉下心，不要焦躁，只要准备好了，是你的就是你的，没有收到也不要沮丧，这个东西很大程度也是有运气的成分，不要妄自菲薄、否定自己。

面试过程中也认识了很多志同道合的小伙伴，还有一起去德勤的小哥哥，相信未来我们会更好，以此回馈论坛，希望帮助到大家，希望自己接下来一切顺利。

**lz** 平时不用应届生，所以抱歉大家没办法回复。

## 4.22 【已拿 Offer】DTT-Tax-BJ 网申+笔试+面试经验贴

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2018 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187577-1-1.html>



这周去香港参加毕业典礼，典礼前一天在铜锣湾逛街的时候收到了录用邮件，自此 **LZ** 的秋招算结束了。

话说关于 **Tax** 的校招贴真的很少，所以，赶紧总结一篇德勤税务的校招经验回馈论坛~

考虑到大家时间宝贵，于是本帖内容分为【干货】和【心路历程】，愿意的朋友也可以看看 **LZ** 的心路历程（碎碎念），因为干货易过时，而来自内心的力量往往绵长而强韧。

===== 【干货部分】 =====

主要包括 LZ 的德勤校招时间轴、基本信息、以及网申、OT、Hackthon 和 Par 面的经验，共三部分。

## 1. 时间轴

2018-08-13 提交网申

2018-10-20 OT 通知

2018-11-1 面试通知

2018-11-13 Hackthon

2018-11-14 Par 面通知

2018-11-22 Par 面

2018-12-04 录用通知

## 2. 基本信息

LZ 本科是北京的普通一本，研究生在香港某 QS 排名前 50 的院校，专业都是财会相关。实习方面，参加过几次校内提供的会议协助，有过三次银行实习，还有德勤 RA 部门的实习。语言方面，有四六级、专四专八、还有留学时考的雅思。

## 3. 校招流程

### 3.1 网申

我是中英文简历全部填写完整啦，忘记是不是不完整就不能提交，但我觉得这是诚意的体现哟~回想一下，有几点需要注意：

- 1) 网申之前，**仔细阅读 Job description**，提炼企业想要的人才特质。我当时是一遍读一遍高亮，偶尔还标注一下，把我认为的企业实际青睐的特质以及可能用得上的经历写上；
- 2) 规范用词，把**重点放在前面**。可以直接套用 JD 中的用词（但不建议频繁使用），使用近义词，注意调整语序，把这些词放在每条经历的开头，有利于提高简历与职位的匹配度。填写英文简历时，一定一定要保证用词的专业，最好是动词过去式开头。拿不准的小伙伴，找 tb 或者校招公众号做简历润色呗，没有多少钱，该下的本儿不能心疼；
- 3) 不用因为自己没有高大上的经历而自卑，更不能因为自卑而应付着随便写写。四大人才济济，但不可能所有人都拿过竞赛奖项。对于想不出的问题，可以百度一下，看看他人的答题思路，结合自身实际往往能有量身定做又符合 HR 口味的答案。LZ 在香港的大学参加就业讲座时，教授（据说是前四大的 Par）鼓励我们多写，因为你不知道哪些特质可能恰恰吸引着 HR。总之大家一定要多多挖掘自身，我们**每个人都是丰富多彩的个体**呀。

### 3.2 OT/笔试/在线测试

OT 包括了 VNL、小作文和性格测试，一个一个说吧~

据传，VNL 中文版的翻译偶尔有词不达意的情况，所以 LZ 选的是英文。四大的 VNL 相信大家都会练过，感觉 GMAT 大神是可以熟悉一下题型就上场的。总之，这就跟行测一样，练就是了。题库和真题，论坛、tb、小灶更类似公众号都整理得很全了，大家多多收集~如果还是觉得不行，叫个身经百战的同学或者 GMAT 大神助攻，理论和实践上都是可行的。（直爽脸）（四大笔试均无摄像头，也算是少见了吧）

今年的小作文，由上限 250 变成了下限 250。LZ 赶上的是 Fintech，噼里啪啦猛敲到 230+ 的时候系统自动提交了，所以亲测写不完也可通过。可能真的是看表达和语言水平。个人感觉六级作文、雅思写作的常用句式都很好用。

笔试的相关题目甚至范文以上三个平台也有整理，一定要至少看一遍，搜索相关话题信息、熟悉行文思路。

性格测试，有些是褒贬性比较强的，这种都知道怎么选。对于迷惑题，我觉得大家只要比自己稍微 aggressive 一点点就好。

### 3.3 Hackthon

首先，一定要仔细看邮件给的 instruction。虽然面试当天给的案例首页也是这个说明，但是大部分人肯定来不及看啊~

其次，LZ 面试日期晚，网上已经有了不少面经。今年面试虽然分不同部门进行面试，但是面试题都一样。就两个 case：零售银行和石油企业。有时间的大家可以自行搜索整理，没时间的还是求助公众号，但其实内容也都来自网上，好就好在排版相对整齐，甚至还会配上重点和思路。



面试流程如下：

小组成员一分钟英文自我介绍；

15 分钟看 case+笔记；

笔记留下，出去等候；

依次单独去给 manager 进行英文 pre(不是站着，是坐在 manager 旁边拿着笔记，说你认为 case 主人公面临的问题以及解决方案)；

全组进来，看 case 第二部分，是关于 AI 和 Blockchain 的各种介绍，15 分钟看 case+笔记，然后收 case，45 分钟讨论+分工，然后每人 3 分钟 pre.

LZ 面试的时候感觉大家都是有备而来，对流程和后续内容有所了解。其实网上的回忆多少与实际 case 有出入，而且 case 的各种图表真的很多，所以面经内容肯定不全，但基本的重点都有覆盖。LZ 建议，放松心态，现场好好看 case,抓住与面经高频内容重合的点，迅速整理出笔记。3 分钟不可能说到所有点的，提出一两个亟待解决的问题，没点配合 2-3 个解决方案已经足够啦。Pre 的时候，LZ 可能前面说的太多，导致 manager 有点不清楚我说到了哪里。我觉得，大家可以不用详细说确定问题的思路，直接“I think this corporation is mainly facing 2 challenges: the first is....., and the second is.....”,然后 How might we....(第一个问题的句式变形),算是给自己加戏，表示认真看了 Hackthon 的说明。然后 The solutions probably include...接解决方案。解决方案可以结合笔记多说思路。总之 **Pre 的时候结构性要强，进行到哪一步都有开头句提醒 manager**，这是我的看法。

我们组的讨论和最后 pre 都是中文。我们只重点解决了一个问题，然后主要选择 AI。Manager 最后总结时，我们组的优点是有人开头介绍了基本思路和框架；LZ 觉得我们组的优点是，大家互帮互助把对方笔记的缺失补全了，尤其是分工之后。所以我们组的 pre 很完整。

### 3.4 Par 面

Par 面确实像聊天，但不代表可以不准备。至少，精心准备的自我介绍一定要有。它包括你的教育背景、在校经历、实习经历，而且一定不能背简历，可以加上你实习的所见所感，你学到了什么，等等。这是往 JD 上靠的机会，想想那些你网申时碍于篇幅没写的话。

然后就是搜集整理历年 Par 面的问题，有些问题可能没有想法，那就看看别人怎么答的。看多了，总会遇到共鸣点，然后产生自己的答案~不要为了追求完美，去生背一些又专业又高大上的答案，Par 面不是吹 NB，你不忘词 Par 也会看穿的呀。

LZ 的 Par 是个神采奕奕、脸超瘦、干练短发、化了职业妆的中年女性。人很开朗，全程中文，上来就让自我介绍。介绍到一半，她就抬起眼睛笑盈盈地看着我，LZ 对于漂亮的人就很话痨，我也放松心情，边笑着看她边把自我介绍说完了。然后就开始了没有具体问题的对话，比如校内经历很 social，我说因为能认识不同的人，可以在自己有限的生命中间接受不同的活法儿；比如德勤 RA 的经历，我说团队很忙，每周五也会难以控制地喜悦（此处伴随 Par 的哈哈大笑），但大家想下班是真想，可是工作的时候就在好好工作（此处伴随 Par 的点头）；Lz 记得 Par 接近尾声时说了一下其实我的院校没那么出众，专业也不是完全对口，还问了问这次如果没有结果，你还投了其他行业或者别的四大吗？我觉得这算小小的压力环节，我就诚实地说了投了银行但是第一选择还是德勤（用上了 why DTT 和银行与四大的区别的答案），然后秋招只投了德勤税务（用了 Why DTT 和 Why Tax 的答案）。Par 点了点头。

所以，大家一定认真准备自我介绍+ 3 Why. LZ 是所有问题都准备了中英双语，外加框架 Keyword,然后去面试的路上还一直看着稿子，最终换来一个比较顺利的面试结果，感觉很值。

===== 【心路历程】 =====

年年校招都是史上最难。大四那年，LZ 拿到了香港学校的录取，一方面觉得去向已定，另一方面有很多手续要办，所以完全没有趟校招的水。不过临行前，也就是 2017 年的 6 月，LZ 突然转过弯来了。算了一下时间差，不想毕业就失业，所以去年就投入了校招大军。比起香港同学，LZ 开始得算早的。那段日子简直了，应付完正常课时的学业，留给校招的时间还是蛮紧的。所以 LZ 参与了不少完全没准备/没怎么准备的笔试、面试...虽然斩获了一个 offer，但现在想想还是有些得不偿失，应该多珍惜校园时光的。此处建议英联邦和香港的同学，该上学的时候就



好好上学吧~好饭不怕晚！不过因为上个 offer 认识了很多可爱的小伙伴，也间接发现了自己的向往，辩证地看问题吧~

其次是心态问题。但手里没有 offer，不是告诉自己别慌别慌就能真的不慌的。解决心态问题，除了自我宽慰，还需要切实可行的方法。LZ 的笔试来得相当晚，但当时 LZ 还投了银行，所以准备银行笔试就分散了 LZ 的注意力。各行各业的秋招时间开始得不一样，我觉得大家可以根据时间先后，选定 2~3 个感兴趣/专业对口的行业，每个行业根据业内排名/申请难度投递 3~5 家。这是比较有效率的方法，既分散了风险，也避免海投导致哪一家都来不及准备。近几年校招形势都比较严峻，LZ 不是激进的人，觉得与其孤注一掷地冲 dream offer，先拿一两个保底更稳妥。所以个人认为，投递申请的时候可以申一些难度较低，希望较大的职位。至于会不会有了 offer 就丧失冲劲，这就见仁见智了。毕竟校招是一个见他人，见自己的过程。

第三是队友问题。校招过程不短，哪怕有人有说说话也好~LZ 也通过公众号进过 500 人校招群，人数过多，背景参差不齐，最后基本沦为广告群了。还是从身边的同学或者舍友找吧~LZ 是学财会的，香港合租室友们几乎都是学商科的。其实不一定要找完全同专业的，第一是现在很多岗位专业不限，第二是完全同专业难免有比较，有时候对方有了 offer 你还没有，容易产生挫败感。LZ 有个学金融的妹子，很给力，掌握着各种校招信息，看见合适的还会推给 LZ，希望大家校招的时候都能遇到这样的神队友！她现在在准备人行的考试，在等口行的 offer，希望她一切顺利登上人生巅峰，然后 LZ 就去抱大腿哈哈哈哈哈~

最后是态度问题。准备和不准备真的不一样！不一样！不一样！我觉得准备面试本身也是一次难得的剖析自我的机会。那些大学时不清楚背后原因就做出的决定，这个时候也许会有答案。而且准备得越多，在面试中你体现得会越完整。准备过雅思口语的人可能知道，有的时候一个口语素材可以应对很多个话题。Par 面的时候 LZ 完全押中的问题只有自我介绍一个，但是后续聊天中 LZ 用了很多别的问题的答案。其实就是不断打磨答案，让每个答案都能体现自己的经历，对行业的理解，提升答案的适用范围。这也得益于 LZ 当初的认真思考和积极准备啦。

我觉得这里的每一个人都很优秀。这个论坛很有爱，来反馈的人，能否积攒人品不可考，但分享经验造福他人却是真的。我们一定会有光明的未来！大家加油，冲鸭！

## 4.23 深圳 Audit Offer 全纪录——记我的漫漫秋招路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178190-1-1.html>

写在前面：秋招是一场漫长而充满不确定性的马拉松，不到最后一刻，一定不要放弃，努力之后，最好的总会在最不经意的时刻到来！

DTT 校招时间线：10.04 网申——10.11 收到 OT——10.17 收到 AC 面——10.31AC 面——11.01 收到 par 面——11.07par 面——11.12 offer

先介绍一下楼主背景：本科国内某 211 财经类大学，研究生港中文，本硕都是会计学专业。楼主经历其实乏善可陈，本硕绩点均在 3.5 左右，有三段 500 强财务相关实习经历，通过一门 CPA 考试，无事务所实习，无科研和项目经历。楼主今年 11 月研究生毕业，因此参与了去年和今年两次校招，两次都走到了 par 面，最终在今年如愿拿到 DTT offer，真的很开心！

其实今年楼主四家都有申，除了 EY（真的很迷，我连续两年都没收到 OT...），其余三家都收到了 OT，其中 PKMG 和 DTT 收到了面试，KPMG 止于 M 面（真的很想吐槽今年提前批，时间安排非常混乱），DTT 收到 offer。这里忍不住赞美 DTT 的校招团队，真的非常人性化，全程下来非常刷好感！

接下来就具体记录一下网申、笔试、面试的全过程，也算是对我的德勤秋招之路做一个总结吧。

----- 我 是 分 界 线 -----

网申（10.04）：今年四大的网申时间普遍提前，大概因为 KPMG 的提前批产生了鲶鱼效应？？？ 楼主今年因为暑期实习和回老家耽误了时间，因此提交网申算是比较晚的了，建议大家在整个网申期的中间略靠后的时间去网申，这样后续的时间不会安排太晚，也会有比较充足的笔经、面经参考。这里真的非常感谢论坛上提供无私帮助的小伙伴们，整个秋招我真的在论坛上收获了很多！

具体的网申细节就不说啦，总之要点是要认真对待，内容越详细越好，至少要先让 HR 看到我们的态度啊哈哈！

OT（10.11）：网申一周后就收到了 OT，校招组的效率真的值得赞美啊！今年 OT 的题库没变，依旧是 VNL+性格测试+小作文，三部分可以分开做，但是 VNL 这个部分的三小块必须按顺序来做。对于楼主这样资质平常的大多数来说，VNL 其实多刷题库，通过几率是非常大的，我是从淘宝上买的题库，反反复复刷了两三遍，最后在做 V 和 L 的时候 90%都是原题，但 N 只碰到两道原题，我这个人品也是。。。

性格测试我其实就真的是 be yourself 了，而且德勤的性格测试真的是少有的不那么让人精分的了哈哈！因为之前做 PwC 的时候有特意往一个方向靠，但发现其实到最后性格根本无法伪装，而且会有测谎题，不真实的伪装只会得不偿失，我觉得自己 PwC 大概就是挂在性格测试上了，明明感觉其他部分都做得很好来着，郁闷。

小作文，250 字，大概有十几个主题吧，提前准备一下，英语基础较好的同学列一下大纲和要点，稍微弱一点的也可以多下点功夫，把每一篇都完整写一遍。（我是手写出来的，因为印象中应该是不能复制粘贴的，写出来印象也会深刻些）

所以我的笔试经验是：刷题，一定要多刷题！我始终觉得在有充足资源的情况下，如果还不能顺利通过笔试，那只能说明你不够努力，你的准备是不到位的。

AC 面（10.31）：今年德勤的 AC 面换成了洋气的 Hackathon 形式，即黑客马拉松，收到邮件时我是懵逼的，这什么玩意儿，我是申请了一个程序员岗位吗？？？但是德勤贴心的在邮件里 attach 了 hackathon 的具体流程给每一位申请者，所以一定要非常熟悉这个流程！这是 HR 希望我们在 group discussion 是采用的流程！后来发现这个流程真的很棒，清晰的划分了不同阶段、每个阶段的任务和时间，大家在讨论时按照这个框架来，简直妥妥的！另外今年高科技话题实在很火，大家也要多了解一下相关的热点，这样在讨论时才会有话可说。hackathon 的流程如下：

part1 个人 case: 10min 阅读案例+3-5min 个人 pre+Q&A。今年的案例是石油公司和零售银行，案例内容不多，阅读时间足够，甚至还能留出两三分钟梳理 pre 的框架。内容是德勤一贯的风格：文字少，图表多。我们的案例是石油公司，面临收入和盈利能力下降问题，具体探讨了出现问题的原因，包括：宏观经济形势、油价下降、消费者需求等。pre 的内容主要是分析现状，提出 solution，建议大家一定要先搭好框架，尽量分条陈述，条理清晰。我们组有 10 个人，所以分为两组，按照座位顺序依次向 HR 或者 M 做 pre，其他人在外面等候，等候期间可以带草稿纸和笔，我是倒数第二个 pre 的，所以准备时间还算充足，这个就真的是人品问题了，因为第一个进去的小伙伴真的是没有任何准备时间的。因为准备时间充足，所以我的 pre 还是挺稳的，但 Q&A 部分就很惨了，我真的一下就慌了，我的问题有：应不应该减少加油站的数量来控制成本？答：应该提高现有加油站的服务质量满足需求，而非减少数量。问：从审计角度说一点该石油公司最大的风险。答：融资成本高，难度大，资金链断裂，经营风险大（其实 capital 这个点真的很小很小，但我当时很紧张，脑子里只剩下这一点了，后来 M 还说第一次有人从持续经营角度提风险，不错不错，所以这是歪打正着吗哈哈）

**part2 小组讨论：15min** 阅读材料，第二部分的材料是承接第一部分的，要求用 **AI** 和 **blockchain** 解决目前存在的问题，文字不多，是关于两种技术的具体应用和目前存在的风险，很容易理解，两部分材料都可以看。HR 姐姐特意建议我们按照 **hackathon** 流程来，真的很贴心！建议大家，时间分配可以灵活一点，但请一定按照这个流程来，不要乱！总的流程是：确定问题、细化问题、头脑风暴、讨论分工、团队 **pre**。所以楼主就第一个发言了，建议先确定一个 **challenge**，并提出自己的想法，询问大家的观点，后来又有小伙伴做出了完善。期间有人想直接跳到下一个环节，被同组小伙伴无情打断，哈哈哈，这种时候就该果断拉回来，不要影响整个框架。后来我们决定主要根据客户需求提出解决方案，大家就开始头脑风暴，这期间我其实没有讲太多，适时讲了一两个点子，其他的时候大多是在倾听和记录，出现分歧时适当协调，推进讨论进程。我们组其实没有明确的 **leader**，比较和谐，也会有人不时提醒大家控制时间，总体来说氛围很不多。期间楼主 **que** 了做记录的同学帮大家做梳理和总结，在此基础上提出应当关注的 **risk**。最后十分钟讨论 **pre** 分工时，我们自动分为两小组了，其实我还是觉得这样不太合适的，但没有提出来，后来被 **M** 善意提醒这样是不允许的。。当时心有点凉，想着不会因为这个整组挂吧。。后来可能因为我们整体完成的不错，**pre** 也挺棒，最终是 **10** 进 **4**。

我总结了一下自己在 **group discussion** 中的表现：

- 1、把自己置身于真实的工作情境中，投入讨论，保持温和与礼貌，善于倾听和记录，没有人会喜欢和 **aggressive** 的人一起共事的！
- 2、不要框定自己的角色，根据自身性格，灵活变通，只要对整个团队和讨论做出贡献，都是有意义的！还一定要跟上大家的思路，不要飘！
- 3、要说话，一定要说话！发言要有条理，有理有据，不要说无意义的车轱辘话，我们组进 **par** 面的都不是发言最多的，但都是最有效的。
- 4、要有眼神交流，讨论时尽量看着发言的同学并不时点头表示赞同，表示你是在关注着整个讨论的。自己发言时也一样，要和不同的组员有眼神交流，而不是低头看着自己的材料和稿子。**pre** 的时候更是，因为 **pre** 是向 **M** 展示的，所以一定要微笑，与 **M** 有眼神交流。
- 5、发言时一定要充满自信，只有你自己充满自信，大家才会有更大机会认同你的观点。

**par 面（11.07）**：AC 面之后隔了一天，第二天晚上收到 **par** 面邮件，效率简直杠杠的！中间隔了一周，于是我开始地毯式收集这两年深圳所的 **par** 面面经，汇总问题并做了自己的注解。其实 **par** 面是最好准备也是最不容易准备的，因为 **par** 面真的是一个非常主观的过程。

我在 **par** 面遇到的问题有：

- 1、**why audit?** 为什么不做企业财务（楼主实习都与财务相关）
- 2、为什么要留学？香港学习和内地有什么区别？
- 3、有没有碰到压力较大的情况？怎么解决的？
- 4、对于审计工作中的压力，怎么看待？怎么处理？
- 5、你认为会计是枯燥的吗？
- 6、为什么选择深圳？
- 7、有没有接触过 **IT** 相关的课程？
- 8、对于信息化给审计人员带来的挑战，你怎么看？

差不多就这些，最后楼主的问题是：信息化在德勤审计领域的具体运用，以及新入职员工应该如何完善和提高自己。

**par** 人很好，问题其实很多都在确定你是否真的了解审计行业，以及是否真的热爱这个行业，**par** 也一直在强调，保持热爱是做好一份工作最基础的前提。此外，**par** 还强调了学习能力，这其实是对于任何一个行业的新人都需要具备的一项技能，感觉 **par** 在交流过程中也对我们新人提出了很多这方面的期待。

其实在 **par** 面结束后我是有些失落的，因为复盘了一下，觉得很多问题虽然准备的很充分，但都没有回答到最好，感觉 **par** 对我并没有什么兴趣，没有什么传说中的口头 **offer**，越仔细想越觉得自己要凉。所以等待的过程真的相当煎熬，甚至已经做好没有 **offer** 就去银行做柜员的打算了。。结果中午习惯性地打开网页刷状态的时候，看到自

己的状态变成录用的时候，我的内心是不敢相信的！瞬间觉得几个月的努力都是值得的！所以大家如果觉得 par 面表现不尽如人意，千万不要放弃，par 的心思真的难以捉摸，而且决定最终是否录用应该也会参考前几轮的成绩，所以每一轮都要好好表现才是王道！

好啦，以上就是我的整个秋招之路啦，整个过程下来，我觉得只要不懈努力，加上一点运气，一定会能收获理想的结果！祝大家也都能斩获理想的 offer!!!

## 4.24 SH 审计笔试-AC-par 面（状态已改 offer 求邮件）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177763-1-1.html>

申请职位：SH 所 审计

### 网申（8.26 申）

我走的是线上宣讲会的笔试直通车。当时看到直播线上点击率 300w，感觉肯定抢不到前 30 名，只是抱着试试看的心态，结果居然手速不错，抢到了笔试直通车。所以我算是网申和笔试都比较早的一批。

### 笔试（8.31 收消息 9.7 做）

笔试感觉总体是不难的，我是去淘宝买了题库，附件我不知怎么的传不上来，不过大家应该都有，我就不传了。感觉只要好好练习，好好准备，笔试通过应该还是不难的。

### AC（10.19 收消息 10.22 面）

群面前应届生上除了 BJ 所的一条比较粗略的帖子（这里还是非常感谢那个楼主）没有找到其他任何信息。所以当时还是挺茫然的，除了自我介绍没有做任何准备。所以其实感觉面试的时候心态和临场发挥其实挺重要的，就算准备不太充分也尽量不要紧张。

面试首先是在一个大教室里签到、写名牌等候。这个时间其实可以认识一下同组的小伙伴。因为签到的时候已经可以看到自己和谁一个组了，大家名牌又都写好了，所以感觉可以互相认识交流了一下。因为楼主是比较容易紧张的人，如果完全面对陌生人会很紧张。大家可以商量一下群面语言什么的，互相了解一下，有利于等一下和谐讨论。

然后，同组的人会被转移到一个小房间里看 case，貌似时间是 15min（不太记得了），按照我的时间是够的。case 前两页主要是群面要求和步骤，感觉信息量不大，阅读速度慢的同学可以选择性跳读。我当时比较傻，全部读完了才发现没什么用，不过好在时间充足，所以最后还是看完了。建议大家带一个手表，便于时间分配。我的时间差不多是，10min 看 case，3min 写草稿大纲，最后 2min 检查一下还有没有漏掉什么点，回顾一下。



看 case 的时候我看的比较粗略，尤其是后面有很多柱状折现饼图，信息量比较大，我差不多一个图提炼出一两个观点就 pass 掉了。

说一下 case 内容（时间久远，可能有偏差，大家选择性地看吧）

公司：oil & gas company

面临的 challenge: profitability 下降（成本上升+产品价格下降导致的）

偏远地区加油站很难雇佣到员工

（后来小组讨论的时候我感觉我可能漏掉了 challenge 的点，所以可能 challenge 可能不止这两点，大家选择性地看吧，到那时我对 M pre 是只说了这两点）

situation（这里太琐碎，可能很不准）：寻找新的油田难度变大，成本变高

未来对于石油的需求量有可能上升

行业里新的 tech 不断涌现

图表太琐碎，不记得了。

看到论坛上很多同学问 pre 的框架，其实我 pre 的时候没有框架。我就按照 case 上写的要求把几个点都说了。先说 challenge，后 situation，最后 solution。challenge 大概一两句，situation 三四句，最后所有时间都给 solution 了，大概说了 7 条吧。

我 pre 的时候 M 记得很仔细，pre 完问了很多关于图表细节和我 solution 细节的问题。主要是 solution 提的更像是大纲，他想问我具体怎么做。比如说我说用新技术降成本，他问我怎么降。我说可以用 AI 和 大数据分析物流环节的各个流程，看一下哪个流程效率最低。他笑了一下就没有问了（可能是因为 part2 刚好要讨论新科技吧）。感觉我 pre 还是做得比较好的，整体而言比较流畅，没有停顿，M 问我的我也都能接上，没有停顿，感觉他挺满意的（也许只是我 yy）。

小组面的时候发了新的 case，但其实是上一个案例的延续，要大家从油气公司上一个案例里的 challenge 里选一个讨论。这里楼主贡献不大，大概说了 3-4 个 idea 吧，总体发言量在全组处于中等或者中等偏下水平。

顺便说一下，我们自我介绍都用了英文，1v1pre 和 Q&A 全英文，群面讨论+pre 全中文。自我介绍的时候大家不要说太长。我感觉 1min 是可以的，再长有可能会被提醒。

-----  
par 面（10.26 收消息 10.30 面）

天真的楼主以为进了 Par 面 offer 就妥妥的了（后来发现并不是），但是这种天真的想法，给了我无压力全程放飞的心态。

30 楼德国 par 面试，和蔼的大叔。所以是全英文的。

刚见面有点惊讶，不过还好。

先问了我如果只能有一个理由说服他录用我，我会用你什么理由（感觉就是问最大的优势吧）。

然后问我为什么要去选英国这个国家读硕士（这里楼主有点懵，我虽然想过为什么要出国读硕士，但是真的没有



好好想为什么选英国呀诶喂，所以我答的非常差。我说因为看了英国电影，喜欢英国文化，他又问我英国什么文化，我更懵逼了，直接说喜欢英国绅士。默默想抽自己一巴掌，对这一个德国绅士说喜欢英国绅士！是不想要 offer 了吗！)

后来的问题就很放飞了，问我住浦东还是浦西？？？问我介不介意去全英文环境工作？？？

问我愿不愿意去金融组？？？

问我陆家嘴在浦东还是浦西？？？

问我他墙上的海报我最喜欢那个？？？

问我有没有入党？？？

我当时满脑子都是，大叔你不想要我了吗，为什么都问这种奇怪的问题。因为太懵了以至于最后他问我有没有问题问他，我直接条件反射地说了 NO。

-----  
**offer 11.7 改状态为录用 至今无 email**

该状态之前，每天刷 1k 次官网，会议 1k 遍 par 面细节。想起我那些脑残的回答，悔恨万分，一度觉得自己凉了。不过德 par 真的很好，他 22 号只面了 3 个人，全都过了。再次感谢德 par!!!

后来想想虽然我 par 面真的答的很差，但可能刚好德 par 喜欢我这么耿直地无脑回答吧。

虽然改了状态，但是没有收到邮件，这几天还是提心吊胆地。

周日了，希望下周可以收到 offer，也祝愿所有的盆友心想事成！收到满意的 offer！

-----  
再次跪求邮件 TT，德勤爸爸快收了我给你做牛做马吧。

## 4.25 【已拿 Offer，回报论坛】2019 届秋季校招，从网申到 par 面\_内附 case 资料和 par 面问题答案

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175824-1-1.html>

作为一名会计的学生，虽然很多很多人说四大工作多么辛苦，工资多么低，有多么难熬，但四大依然是会计专业学生殿堂级的公司。再加上今年由于国家各种政策的实施，还有贸易战等原因，导致国内经济萧条，各大券商和基金几乎都不招人，地产的投研岗也特别特别难进，这种情况下，四大反而成了香饽饽，以下是我从网申到拿到 Offer 的所有经验。也有一些资料分享

lz 申请的是深圳所

### 1、网申

据说四大里面，德勤和普华很看中在校成绩，lz 是墨尔本大学硕士毕业的，学校最近几年又加大的挂科率，研究生的成绩简直不能看，能不挂科就不错了，所以研究生的成绩很差，但也不知道为什么通过了简历筛选，可能因为本科成绩高？lz 本科在 211 财经类院校，成绩 88，还有双学位，再加上申请的时候 CFA 已通过了二级，所

以简历才能通过吧。今年这个竞争，lz 很多同学简历都没过，还听说一个悉尼大学 成绩前 5% 的人被刷掉了。。。。所以简历如实填就好，成绩不能作假，签协议的时候要上交成绩单。

## 2、网测

德勤的网测我觉得不难，我收到直接在咖啡店做的，我并没有刷题。但听说网测刷了一大半人，所以大家可以看看别的帖子好好准备一下。

## 3、群面

群面分两部分，先是自我介绍，完了之后给你十多面的英文材料，十分钟阅读，然后做一个个人的 3 分钟英文 **presentation**，一个一个做，面试官会问你问题，用英文回答

接着给你几面英文的补充材料，大概有 30 分钟小组讨论，再做一个小组的 **pre**，每个人都要上去，一个人一分钟，可英文可中文。你看小组成员用什么就用什么语言，我们小组有个女生很优秀，做小组 **pre** 的时候，第一个上去做 **introduction**，然后说了一句英语就被面试官打断了，说可以用中文，她又马上换成中文，面试官可能觉得她没听清楚要求，也有可能觉得她过于爱表现自己吧，反正她被刷了。

我们小组 7 个人，进入到 **par** 面有 5 个人，可能因为我们七个都是硕士毕业，也都是海外留学生，所以通过率才高吧，听说别的小组很多都是 8 进 3，甚至 8 进 1。

小组面的时候一定要团结，不能过于表现，也不能完全不表现，如果你选择做一个角色，比如你想做一个记板书的，那你一定要完成自己的职责，认真听别的人说的话，记得条理清晰。我们小组另一个被刷的就是又要记板书，又要参与讨论，还喜欢打断我们的话，板书逻辑也不清楚，最后还问别人之前讲过什么。所以，小组讨论的时候，在你表达自己意见的时候要表达清晰，别人表达意见的时候要专心听、记下来，同时注意每个部分的时间，要在规定时间内完成任务。

这里是对我帮助很大的帖子，里面有一些常见 **case** 的链接：

[http://bbs.yingjiesheng.com/thre ... mp;isappinstalled=0](http://bbs.yingjiesheng.com/thread-100000-1-1.html)

## 4、Par 面

全中文的 **par**，人很好，就是纯聊天，**par** 感觉是个文艺老男人，喜欢问我读什么书，还跟我讨论内容哈哈哈哈哈，问了下面几个问题：

为什么来德勤

你为什么觉得德勤是本土化做得最好的

你有什么一直以来坚持的东西，请举例

审计工作很累，经常加班你怎么看

你喜欢读书么

印象最深刻的一本书是什么

最近有看什么书

你的文笔怎么样

有什么样的例子证明你的文笔还不错

如果你不做审计工作你会选择什么职业？

在面试的过程中，lz 对德勤的印象越来越好，从 **hr** 小姐姐到 **hr** 经理到 **manager** 到 **partner**，全都很和善，特别是 lz 去交签了字的 **offer** 的时候，本来应该邮寄，lz 是亲自去的，因为想要问一些问题，**hr** 小姐姐也不觉得烦，还带 lz 逛了一下工作地方，温声细语地回答问题，真的是好感 **up up**。招聘本来就是一个双向选择的过程，所以德勤这样做感觉很尊重应聘者，不像 K 家，今年 K 家秋招很坑啦就不细说了，也有可能只是他们的 **hr** 部门出了问题吧。

lz 现在虽然已经签了德勤的 **offer** 协议，但还在等其他公司的消息，所以如果有更适合我的，会选择交违约

金，毕竟 lz 的本意并不是做审计，而且四大对于女生来说还是太累了，熬两三年跳槽没意义，熬五年以上又太难，没有说其他公司就一定比德勤好，但是工作不仅仅只考虑是否是大公司，有些公司稳定福利待遇好，写在简历里并不如四大漂亮，但是如人饮水冷暖自知，不是哪个更好，只是另外一个更适合你。不过 lz 还是希望自己的分享可以帮助后来的人吧

下面是楼主看了其他帖子之后整理的 par 面问题

### Why auditing（对审计的兴趣、认知、优势所在.....）

1. 审计是德勤的主要业务之一，成为一名审计工作者能为公司创造价值，另一方面由于审计是为客户做财务报表的审核，保证客户的利益，也能为客户带来价值。我也想从事这种有价值的工作。
2. 审计这个工作可以接触到各个公司的财务报表，了解各行各业，能够让我的专业能力在短时间内得到迅速的提高，虽然有挑战性，也容易有成就感。去各地出差，虽然辛苦，但是也可以见识不同的风景，接触不同的人。
3. 工作伙伴都是年轻人，一块儿做项目其实很开心。事务所的人际环境简单。而且因为都处于相对动态的环境当中，有人来有人去，能让我始终保持着一一种不努力就会被淘汰的心态。
4. 大学的时候上人力资源的课程，做职业测试，也显示我特别适合审计会计工作

1. Auditing is one of Deloitte's main businesses. Being an auditor can create value for the company. On the other hand, auditing is to audit the financial statements for customers, to ensure the interests of customers, and to bring value to customers. I also want to do this valuable work.

2. Auditing can reach out to the financial statements of various companies. Understanding all walks of life can improve my professional ability in a short period of time. Although it is challenging, it is easy to have a sense of accomplishment. Going to a business trip, can let me to see different landscapes and meet different people.

3. The working partners are all young people, and I am very happy to work on the project with them. The interpersonal environment of the firm is simple. And because they are all in a relatively dynamic environment, someone coming to someone can keep me mentally minded that I will be eliminated if I don't work hard.

4. When I was engaged in the HR course in the university, I did a test, which also shows that I am particularly suitable to work as an auditor.

### Why DTT（对于 DTT 的认识、兴趣、了解 DTT 的特色、优势）

1. 德勤可以给我提供一个极其优秀的团队工作氛围和全球化的视野。作为全球领先的专业服务机构，我觉得德勤与众不同的地方在于它的多元化，本土化和创新化。德勤是第一个真正重视国内市场的四大，也是本土化做的最好的一家，在当今审计竞争激烈，争打价格战的情况下，我觉得真正的理解客户，找到客户的需求点才是真正有竞争力的做法。同时我觉得德勤的创新给了我们一个更开放的环境，它鼓励我们自由地表达自己的想法、观点和态度，也鼓励我们彼此倾听，在这样的团队中工作我觉得自己会获得一个极快的成长。德勤的这种独一无二让我非常向往。

2. 在我浏览官网的过程中，有一句话经常出现：德勤始终把员工放在第一位。我想这一点在员工个人成长和职业发展规划上体现的格外生动。听说进入到德勤以后，每个人都可以得到私人订制的职业发展矩阵图，而且我们都能看到非常清晰的职业规划，这让我充满前进的动力。我相信自己可以通过量身订制的培训系统的掌握审计知识，快速成为一名专业的审计人才。同时，德勤简单愉悦的人际环境也很让我向往，我是那种希望把重心放在工作，一心一意为客户服务的人，不断为德勤为客户创造价值才是我所希望的。

3. 自己很多的第一次和德勤有关。第一次听 Campus talk，第一次 AC 面，第一次 Par 面，非常希望自己的第一份工作也能留在德勤。

4. 我相信名字代表着公司的文化和价值观。德勤——厚德载物，天道酬勤。天道酬勤是我们高中的班训，在我最辛苦最努力的时候给了我无数鼓励，也是我的人生态度。而职业道德更是任何一位专业人员需要坚守的东西，这种价值观我非常敬仰也非常希望成为其中的一员。

1. Deloitte can provide me with an excellent team work atmosphere and a global vision. As the world's leading

professional services organization, I think Deloitte's unique place lies in its diversification, localization and innovation. Deloitte is the first four to truly value the domestic market, and it is also the best one to do localization. In today's fierce audit competition and competition for price wars, I feel that I really understand customers and find the needs of customers. It is a truly competitive approach. At the same time, I feel that Deloitte's innovation has given us a more open environment. It encourages us to express our ideas, opinions and attitudes freely, and encourages us to listen to each other. Working in such a team, I feel that I will get a very fast growing up. Deloitte's uniqueness makes me very yearning.

2. In the process of browsing the official website, there is a saying that often appears: Deloitte always puts employees first. I think this is particularly vivid in the personal growth and career development planning of employees. I heard that after entering Deloitte, everyone can get a privately-designed career development matrix, and we can all see very clear career plans, which makes me full of motivation. I believe that I can quickly become a professional auditor through the mastery of auditing knowledge in a tailor-made training system. At the same time, Deloitte's simple and pleasant interpersonal environment is also very yearning for me. I am the kind of person who wants to focus on the work and serve the customer wholeheartedly. It is what I hope for Deloitte to create value for customers.

3. A lot of my own for the first time related to Deloitte. Listening to Campus talk for the first time, the first AC face, the first Par face, I hope that my first job can also stay in Deloitte.

### Why ME

1 对德勤和审计工作有激情,相信这份激情可以让我有克服困难的动力,愿意为了这份工作认真并一直工作下去,专业是会计,成绩一直不错,专业背景帮助我更好的适应工作,非常喜欢德勤。

2 我是一个团队工作者,有协作和奉献精神 参加壳牌比赛的时候,比赛时间与期末考试时间冲突,有一个组员更倾向于准备期末考试,知道这件事之后我首先跟他进行沟通,他还是坚持放弃比赛的时候我就尊重他的决定并且第一时间和其他三位队友沟通,我把比赛分为了三个阶段(构思,成稿,询问修改),我们只要在每个阶段之前完成任务就可以了,不会太耽误时间。而且大家聚在一起讨论时我也会为大家订餐,也会找一些有意思的小视频帮大家活跃气氛,最后我们的团队是成了全国百强,也有三位同学包括我都获得了校级的奖学金。

3 细心谨慎的人,对我的工作内容高标准高质量,在参加挑战杯全国大学生创业大赛的时候,我主要负责项目策划书的撰写,策划书一共更改了 15 版,我要负责每一次改动后的审核和校对,确保没有错字,没有格式错误,所有标题分级正确字体统一。因为策划书是一个项目的脸面,所以无论是内容还是排版格式都要力求完美,这份策划书也为我们获得全国银奖做出了贡献。

4 我觉得我的专业背景和性格特质都会帮助我更好地进行审计工作,我非常喜欢德勤并且非常希望能够加入审计大家庭

1 I am passionate about Deloitte and the audit work. I believe this passion can give me the motivation to overcome difficulties. I am willing to work hard for this job. I am a professional, accounting, and my performance has been good. My professional background has helped me to better adapt to my work. I really like Deloitte.

2 I am a team worker. When I have a collaboration and dedication to participate in the Shell competition, the competition time is in conflict with the final exam time. One team member is more inclined to prepare for the final exam. After I know this, I will first communicate with him. When he insisted on giving up the game, I respected his decision and communicated with the other three teammates at the first time. I divided the game into three stages (concept, submission, and modification), we only need to complete before each stage. The task is ok, not too late. And when everyone gathers for discussion, I will also order food for everyone. I will also find some interesting little videos to help everyone to be active. Finally, our team has become the top 100 in the country, and three of my classmates, including me, have won the school level. scholarship.

3 Careful and cautious people, I have high standards and high quality for my work. When I participated in the Challenge Cup National College Entrepreneurship Competition, I was mainly responsible for the writing of the



project planning book. The planning book changed a total of 15 editions. I am responsible for every change. After the review and proofreading, make sure there are no typos, no formatting errors, and all the titles are correctly graded and the fonts are uniform. Because the planning book is the face of a project, both the content and the layout format must strive for perfection. This planning book also contributed to our national silver award.

4 I feel that my professional background and personality traits will help me to do my audit work better. I really like Deloitte and I really hope to join the audit family.

**这份工作很辛苦，经常需要加班、出差，你怎么看？**

首先要认清工作是生活的一部分，是工作中学到的知识，积累的经验让我们有了更多的价值。

1. 来四大之前很好的了解了工作的强度，既然来了就说明做好了心理准备，作为刚毕业的本科生，我觉得是工作与生活不能做到绝对平衡的。我会倾向于把重心放在工作上，因为有许多知识和业务需要学习，所以我觉得加班也是很正常的，我也很能接受。

2. 工作伙伴都是年轻人，大家一块儿做项目其实很开心。去各地出差，虽然辛苦，但是也可以见识不同的风景，接触不同的人，这样的工作也挺有意思的。

3. 我一直都坚持跳拉丁舞，每天也会运动，以一个更好的身体素质面对未来高强度的工作。

4. 妈妈教育我人总是要辛苦的，要不然前几年辛苦打好基础，要不然一辈子碌碌无为的辛苦

**怎么平衡工作和生活？**

2 作为刚毕业的本科生，我觉得是不能做到绝对平衡的。我会倾向于把重心放在工作上，因为有许多知识和业务需要学习，所以我觉得加班也是很正常的，我也很能接受。

2 当我逐渐熟悉工作后，我或许会有时间来做我喜欢的事情。我看到过很多四大的前辈有很多把爱好发挥到专业级别的，比如跳拉丁，跑马拉松，做公益，画画。我觉得有句老话说得很好，时间就像海绵里的水，挤挤总会有有的。所以我会在完成工作之后，抽些时间去陪陪家人见见朋友，做一些我喜欢的事情。

**如何缓解工作压力？遇到压力怎么解决？ 独特实用**

首先要认清工作是生活的一部分，是工作中学到的知识，积累的经验让我们有了更多的价值。

当我面对压力的时候，我可能会更多的去跟同事和上级进行沟通，如果是因为工作复杂不会做而压力大就多学习，如果工作量太大而有压力就提高自己的效率。主要就是自我调节，学会寻找审计中的乐趣

我本身学了挺多年拉丁舞也喜欢慢跑，以前高三的时候觉得压力大的时候就会去操场上跑两圈或者回家以后对着镜子跳一个小时拉丁舞，每次运动完出汗就觉得没有什么东西是过不去的。

我还喜欢看生活大爆炸，每次闹心的时候看个 20 分钟的生活大爆炸就会让我的心情一下变好了。

审计有忙淡季之分，忙季努力工作，淡季享受生活

**希望自己第一年收获什么？五年的职业规划？（中英文职业规划）**

在德勤工作的第一年，我会接受公司的培训，投入到审计的工作中；将你的学术知识转化为专业的工作能力。同时我会认真感受公司的价值观、文化，观察优秀的人是如何应对问题和困难的，进一步提升自己的软实力如沟通能力、表达能力。

工作到 3 年的时候我应该成为了一名高级审计员，我会通过实际工作中与其他人员的合作，强化客户管理能力。同时通过 CPA 的考试

工作到第五年，希望我能成为一名经理，带领自己的团队为客户提供服务，同时帮助团队成员迅速成长

工作到第九年希望我能成为一名高级经理，帮助现有客户实现业务目标，并积极建设新的客户，同时最大限度地减少企业或项目的风险。

工作到第 12 个年头，希望我有幸能成为一名合伙人作为总监或合伙人，通过发展高价值客户长期的良好关系，驱动公司成长。

In the first year of Deloitte's work, I will receive training from the company and invest in the audit work; turn your academic knowledge into professional work ability. At the same time, I will seriously feel the company's values and culture, observe how good people deal with problems and difficulties, and further enhance their soft power, such as communication and expression skills.



When I have been working for 3 years, I should become a senior auditor. I will strengthen my client management skills through cooperation with other people in the actual work. At the same time pass the CPA exam. Working until the fifth year, I hope that I can become a manager, lead my team to provide services to customers, and help team members grow rapidly.

By the ninth year, I hope that I can become a senior manager, help existing clients achieve their business goals, and actively build new customers while minimizing the risk of business or projects.

Working until the 12th year, I hope that I am fortunate to be a partner as a director or partner, to drive the company's growth by developing long-term relationships with high-value customers.

## **在一分钟内介绍一下你自己（一定要在最短时间内激发起面试官对你的好感，或者至少是兴趣） 表达出硬实力，再表达爱**

渴望成为专业人士、积极主动的学习能力、理解和分析复杂商业问题的能力、沟通能力强，妥善处理人际关系、领导与组织能力。

I'm a well-adjusted person with good learning ability. I have got First class scholarship twice and Second class scholarship once.

I can finish work under great pressure. As a financial inter in Accenture, I learn to use SAP in 2 days by myself. and supported 50 companies in Australia and 12 companies in Hong Kong, to do the whole AR, AP process with no errors.

## **你为什么会选择四大呢？**

I choose my career carefully and decided by many factors.

Firstly, interest is the premise of success. I am meticulous and have facility with numbers, so I'm very interested in helping people to arrange their money and use their money in a proper way.

Secondly, my major is accounting, all the qualifications I have cultivated on campus, such as solid foundation knowledge, outstanding English ability, demonstrated leadership and collaboration potential are the essential points to help me do a good job.

Last but not least, arising from my interests to choose the functional job I like, I am sure I would play my talents and capacity as much as possible. Meanwhile, DTT definitely will offer me a good training class and career cultivation to transform my potential to be professional.

In the first two or three years, I will learn more knowledge and gain more experiences by doing the basic works. I will try to pass the CPA exam in a very short time. I will always try my best to create values to the company so that I can get the chances to be promoted. I hope to become a manager in three years and lead my team to serve our clients. I would like to help my team members to grow rapidly. Then I hope to become a partner of DTT in ten years and become a really quality professional, who can be a considerable leader striving for the prosperity of the company;

## **你为什么会选择你目前的专业呢？（Decision Quality）**

家里的阿姨是开会计师事务所的，我妈妈是公司的财务经理，从小受熏陶

高二的时候做过霍兰德职业测评，显示我是理智谨慎的性格，再加上本身对数据比较敏感，就觉得自己比较适合财务的方向

其实我本来理解的会计就是做账查账，而且刚接触专业课的时候比较抽象，开始的时候还真后悔了一阵，直到大三时开始了在企业去做财务的实习，才有了改观。当时在埃森哲公司负责澳洲区大概 50 家公司每日应收应付帐款流程，审核发票并且清账。我发现我很享受跟数字打交道的感觉，喜欢用数字与比率去说明问题和解决问题，也

对这种大型公司的财务流程有了一个更清晰的认识，在这个过程中真正喜欢上了我的专业，也想从事跟他相关的职位。

## 你在实习间的收获是什么？（Learning on the fly 这一条胜任力）

### 工作中遇到过的困难

#### 有趣的事

自我评价及优缺点

我的学习成绩优异，连续两年获得**校级一等奖学金**，分析、学习、沟通、适应能力强；我具有较强的组织领导能力，注重团队精神也看重个人能力，在大学期间多次带队参加商业比赛，获得了包括“挑战杯”**国家银奖**在内等**3项国家级特等奖**；我能在高强度下按时完成工作，愿意接受新的挑战、承担责任，在**埃森哲**公司实习期间独立负责澳洲区应收帐款业务，实习期间受到领导的赏识。

自己的优点缺点

优点是做事效率高，同时处理多项任务 学习能力强 善于沟通

压力下同时完成多项任务 在高压下处理繁重的工作

当你手头有非常多资料、非常多任务的时候，你是如何整理的。

How to handle pressure?

我本身就有给资料归档的习惯，所有相关文件都会按照时间和主题命名，所有文件也会按照类别建立文件夹，以便有需要的时候非常方便寻找

各个击破。按轻重缓急来分配时间，哪个更重要值得投入更多时间，哪个 **deadline** 优先，就先完成，同时兼顾其他任务。大二的时候一边准备挑战杯的比赛，准备六级，准备樱花节

一方面因为樱花节开始的时间最早是在 5 月份，所以就先开始樱花节的前期招募组员和宣传，然后确认英语六级的准备，按照该准备的模块安排每天的任务，确保六级能够顺利通过，比赛我会在两者有空闲的时间想好思路和构架，在完成两者之后，在要交材料之前集中突破。

在这个行业，学习能力很重要，每天要面对大量的新的东西，你是如何应对的

能力 方法

有一个好的学习习惯非常重要。我自己是有记笔记的习惯，我们每天接受很多新的东西，可能当时不能完全消化或者当时记得事后会有以往的情况，这个时候笔记是最好帮手。

我在学校学习期间其实没有付出过多的时间在学习上，我只是上课认真听懂老师说的每一句话然后在考试前 3 天之内根据笔记复习做题，同样会获得好的成绩。

去埃森哲公司实习的时候也是，因为我是在 6 月末去到公司，当时我们组内的成员都忙于月结而且人手非常紧张，这就需要我在最短的时间内迅速的了解并掌握工作流程。因为白天要做一些基础工作，所以我就用晚上下班以后的时间根据 Team Lead 留给我的学习指导和一些照背去自己了解学习 SAP 的操作系统，整理笔记，把自己 run 的表格与 Team Member 的表格做细节对比，有确实不懂的地方做成截图文件去请教 Team Lead，这样我是在 3 天之内掌握了 APAR 的整个操作流程（快速学习，自己主动学习）并且在第四天开始做清账，在之后的过程中也是一直没有出现什么差错。之后也是带我的姐姐每次交给我新的东西我都会把 key point 记录下来，每次问问题也是截图去问他，这让我们的沟通无障碍，问题很快得到解决。

说服别人的例子-体现有效沟通 遇到的问题 vs. 解决方法

团课网时候说服商家跟我们合作，谈“0 元秒杀”项目

商家对网站的接受度还不是很，不确信效果

首先肯定你的地位，先夸商家有多好 课程质量多高，行业领先我们想跟你合作

我们现在网站上的注册用户大概有 xx 人，上网站可以提高点击率，无成本宣传

谈合作零元秒杀，为他们引流，带更多的人来就有更多的机会留下

缺点是选择困难症，不容易迅速作出决定

双十一没等抢就没了

有时候想问题会想很多方面，有点患得患失，做决定不够果断

对于时事新闻的了解还不够；面临重大场合会紧张

**更多看中的是潜力，实力，**

**Why auditing（对审计的兴趣、认知、优势所在.....）**

1. 审计是德勤的主要业务之一，成为一名审计工作者能为公司创造价值，另一方面由于审计是为客户做财务报表的审核，保证客户的利益，也能为客户带来价值。我也想从事这种有价值的工作。

2. 审计这个工作可以接触到各个公司的财务报表，了解各行各业，能够让我的专业能力在短时间内得到迅速的提高，虽然有挑战性，也容易有成就感。去各地出差，虽然辛苦，但是也可以见识不同的风景，接触不同的人。

3. 工作伙伴都是年轻人，一块儿做项目其实很开心。事务所的人际环境简单。而且因为都处于相对动态的环境当中，有人来有人去，能让我始终保持着一一种不努力就会被淘汰的心态。

4. 做了德勤官网上的职场英雄谱测试，也显示我特别适合审计工作

**为什么不做会计要做审计？**

首先我认为，学会了审计，就能做会计；而且，深度也不一样，审计比会计更有挑战、挖掘得更深，更加历练；其次，审计的平台更加宽广，如果我能进德勤，我不仅仅接触会计业务，更接触各行各业优秀的人才和其他更前沿的东西比如说参与企业 IPO 的过程、资本运营的方式，审计更能让我直观感受到整个商业环境的脉络。

其次，审计需要的是专业人才，专业人才需要具备这个领域需要的专业知识和与这个专业相契合的性格和思维方式，我的专业是会计学而且学习成绩一直不错，在专业知识方面有一定的积累；同时我对数字比较敏感，善于与跟沟通合作，在学习和实习期间也锻炼了自己在高压下处理繁重的工作人物的能力，这些都会对我日后开展审计工作起到助力作用。

最后，审计这个工作可以接触到各个公司的财务报表，了解各行各业，能够开拓眼界增长知识。而且这个工作通常压力比加大，也可以锻炼到自己，让自己快速成长

首先审计是从公司财务报表取证，考察公司财务是否符合会计公允准则，这需要客观收集分析证据，给出意见、保证利益相关者得到的信息是真实可靠的，这项工作无论是对公司的发展还是经济的发展都非常有意义。有意义的工作。

同时我们是被公司雇佣去查公司的帐，这就要求我们在保证自己服务质量的同时坚守行业准

**Why DTT（对于 DTT 的认识、兴趣、了解 DTT 的特色、优势）**

1. 德勤可以给我提供一个极其优秀的团队工作氛围和全球化的视野。作为全球领先的专业服务机构，我觉得德勤与众不同的地方在于它的多元化，本土化和创新化。德勤是第一个真正重视国内市场的四大，也是本土化做的最好的一家，在当今审计竞争激烈，争打价格战的情况下，我觉得真正的理解客户，找到客户的需求点才是真正有竞争力的做法。同时我觉得德勤的创新给了我们一个更开放的环境，它鼓励我们自由地表达自己的想法、观点和态度，也鼓励我们彼此倾听，在这样的团队中工作我觉得自己会获得一个极快的成长。德勤的这种独一无二让我非常向往。

2. 在我浏览官网的过程中，有一句话经常出现：德勤始终把员工放在第一位。我想这一点在员工个人成长和职业发展规划上体现的格外生动。听说进入到德勤以后，每个人都可以得到私人定制的职业发展矩阵图，而且我们都能看到非常清晰的职业规划，这让我充满前进的动力。我相信自己可以通过量身订制的培训系统的掌握审计知识，快速成为一名专业的审计人才。同时，德勤简单愉悦的人际环境也很让我向往，我是那种希望把重心放在工作，一心一意为客户服务的人，不断为德勤为客户创造价值才是我所希望的。

3. 自己很多的第一次和德勤有关。第一次听 Campus talk, 第一次 AC 面，第一次 Par 面，非常希望自己的第一份工作也能留在德勤。

4. 我相信名字代表着公司的文化和价值观。德勤——厚德载物，天道酬勤。天道酬勤是我们高中的班训，在我最辛苦最努力的时候给了我无数鼓励，也是我的人生态度。而职业道德更是任何一位专业人员需要坚守的东西，这

种价值观我非常敬仰也非常希望成为其中的一员。

### 怎么看待四大的区别

其实对应届生来说，这四家事务所的口碑都不相上下。他们都代表着最高水准的行业水平。如果非要比较的话，安永的培训做得最好，但是金融危机后变得非常激进，为了市场份额不断压价；普华各个业务都有渗透，规模最大，内部竞争最激烈；毕马威虽然排名最后，但在几个重要行业也都有几家重量级的客户，所以他们对服装要求最为严苛，还有他们的校招做得最到位；而德勤，最具优势的应属咨询与税务，在渗透国内市场方面是最好的，让我选择的话我更想进德勤(why DTT)

愿意花时间支持客户，知道如何引导客户达到德勤需要的标准

服务高标准高质量

以团队为核心，加强同事间协作关系，完成商业目标

### 投别的四大了么？别的公司？

四大都有申请，其中普华和安永是投的大连所这周刚结束 par 面正在等通知，因为德勤是我的第一选择，我也希望来北京工作，所以就为了自己的梦想搏一下，德勤就投的是北京所

也是一直在等德勤的面试，其实收到面试通知我真的很惊喜，因为我的通信邮箱被盗了就意味着我收不到来自公司方面的信息，当时很着急的跟北京方面的 HR 沟通，HR 也说会给我更改信息，但是并没有进一步通知我，直到我最近收到这个消息，感谢 HR 的负责，能够给我一个加入德勤的机会

### 怎么看待国内所的崛起（排名的上升）？

分析原因：

1.国内所崛起主要因为新三板，对我们的审计市场并没有太大冲击

2.国内所的价格比较低。因为他们的审计流程不如四大这么严格专业，所以导致成本低，价格低，用低价策略获得更多市场份额

所以比起国内所我更想加入四大，通过规范化的培训和审计流程，完善这方面的知识有更好的发展

3.当然同时国内所根植于国内做得很好，但是德勤本土化做的也很好，可以说最好，local 也出现在企业文化里，有远见想加入

国内所排名的上升说明了他们业务能力的提升和规模的扩大，我认为这既带来了竞争的压力，也带来了改进的契机。首先，我认为这更是一个市场定位的问题。我们是否和国内所竞争同一顾客群，竞争激烈程度有多大，我们是否需要反击，该如何反击；其次我们得反思是否自身存在不足，是否需要改进，该如何改进。

### WhyME

2 对德勤和审计工作有激情，相信这份激情可以让我有克服困难的动力，愿意为了这份工作认真并一直工作下去，专业是会计，成绩一直不错，专业背景帮助我更好的适应工作，非常喜欢德勤。

2 我是一个团队工作者，有协作和奉献精神参加壳牌比赛的时候，比赛时间与期末考试冲突，有一个组员更倾向于准备期末考试，知道这件事之后我首先跟他进行沟通，他还是坚持放弃比赛的时候我就尊重他的决定并且第一时间和其他三位队友沟通，我把比赛分为了三个阶段（构思，成稿，询问修改），我们只要在每个阶段之前完成任务就可以了，不会太耽误时间。而且大家聚在一起讨论时我也会为大家订餐，也会找一些有意思的小视频帮大家活跃气氛，最后我们的团队是成了全国百强，也有三位同学包括我都获得了校级的奖学金。

2 细心谨慎的人，对我的工作内容高标准高质量，在参加挑战杯全国大学生创业大赛的时候，我主要负责项目策划书的撰写，策划书一共更改了 15 版，我要负责每一次改动后的审核和校对，确保没有错字，没有格式错误，所有标题分级正确字体统一。因为策划书是一个项目的脸面，所以无论是内容还是排版格式都要力求完美，这份策划书也为我们获得全国银奖做处理贡献。

2 我觉得我的专业背景和性格特质都会帮助我更好地进行审计工作，我非常喜欢德勤并且非常希望能够加入审计大家庭

### 如何保持对审计工作的激情？

2 现在有激情是因为对德勤的喜欢，对审计的认同，还有对新鲜事物的好奇

2 3-5 年后自己已经具备基本的审计知识，想不断充实自己，走的更远



2 我觉得保持激情最主要的一个原因是对德勤文化的认同和喜爱。

I choose my career carefully and decided by many factors.

Firstly, interest is the premise of success. I am Keen to Numbers meticulous and have facility with numbers, so I'm very interested in helping people to arrange their money and use their money in a proper way.

Secondly, my major is accounting, all the qualifications I have cultivated on campus, such as solid foundation knowledge, outstanding English ability, demonstrated leadership and collaboration potential are the essential points to help me do a good job.

Last but not least, arising from my interests to choose the functional job I like, I am sure I would play my talents and capacity as much as possible. Meanwhile, DTT definitely will offer me a good training class and career cultivation to transform my potential to be professional.

**这份工作很辛苦，经常需要加班、出差，你怎么看？**

首先要认清工作是生活的一部分，是工作中学到的知识，积累的经验让我们有了更多的价值。

1. 来四大之前很好的了解了工作的强度，既然来了就说明做好了心理准备，作为刚毕业的本科生，我觉得是工作与生活不能做到绝对平衡的。我会倾向于把重心放在工作上，因为有许多知识和业务需要学习，所以我觉得加班也是很正常的，我也很能接受。

2. 工作伙伴都是年轻人，大家一块儿做项目其实很开心。去各地出差，虽然辛苦，但是也可以见识不同的风景，接触不同的人，这样的工作也挺有意思的。

3. 我一直都坚持跳拉丁舞，每天也会运动，以一个更好的身体素质面对未来高强度的工作。

4. 妈妈教育我人总是要辛苦的，要不然前几年辛苦打好基础，要不然一辈子碌碌无为的辛苦

**怎么平衡工作和生活？**

2 作为刚毕业的本科生，我觉得是不能做到绝对平衡的。我会倾向于把重心放在工作上，因为有许多知识和业务需要学习，所以我觉得加班也是很正常的，我也很能接受。

2 当我逐渐熟悉工作后，我或许会有时间来做我喜欢的事情。我看到过很多四大的前辈有很多把爱好发挥到专业级别的，比如跳拉丁，跑马拉松，做公益，画画。我觉得有句老话说得很好，时间就像海绵里的水，挤挤总会有有的。所以我会在完成工作之后，抽些时间去陪陪家人见见朋友，做一些我喜欢的事情。

**如何缓解工作压力？遇到压力怎么解决？ 独特 实用**

首先要认清工作是生活的一部分，是工作中学到的知识，积累的经验让我们有了更多的价值。

当我面对压力的时候，我可能会更多的去跟同事和上级进行沟通，如果是因为工作复杂不会做而压力大就多学习，如果工作量太大而有压力就提高自己的效率。主要就是自我调节，学会寻找审计中的乐趣

我本身学了挺多年拉丁舞也喜欢慢跑，以前高三的时候觉得压力大的时候就会去操场上跑两圈或者回家以后对着镜子跳一个小时拉丁舞，每次运动完出汗就觉得没有什么东西是过不去的。

我还喜欢看生活大爆炸，每次闹心的时候看个 20 分钟的生活大爆炸就会让我的心情一下变好了。

审计有忙淡季之分，忙季努力工作，淡季享受生活

**家庭情况 父母对你求职的看法**

妈妈是做财务工作的，对你的行业有一定了解，自己也会

跟父母讲我的工作内容，职业发展，还有我对德勤的喜欢，父母持支持态度

人总是要辛苦的，要不然前几年辛苦打好基础，要不然一辈子碌碌无为的辛苦

**第一年进审计做什么？**

第一年刚进去可能做事很琐碎，就复印，拿快递，收发函证这样。。以后再有机会学别的。。

**你的爱好？**

跳拉丁舞，拉丁舞从初中开始学了很多年，通过跳舞让我从初中时期的小胖子瘦到现在还算标准的体重，跳舞让我收获自信，也让我有了一个更加健康的身体。我是跟一群练了很多年民族舞的女孩们一起学的舞蹈，当时根本不会因为身材原因只能跳男步，动作挺笨拙的也是挺让人嘲笑，但是我不想太多就是专心练习，我一直相信天道酬勤，最后也是因为自己的努力，舞跳得越来越好，身



材也慢慢瘦下来，最后也拿到了东三省武林精英大赛的银牌。以后工作肯定会很忙，但是跳舞会让我舒缓压力，强健身体，所以我会一直坚持的。

在工作环境下，时常让你做一些枯燥无聊很简单的事情，很多人会有意见，想做一些复杂的事情，请问你怎么看？首先，作为公司的职员，要拥有服从公司业务安排的诚心，一切以团队利益为首位，如果因为个人挑剔的原因而导致团队任务无法完成，那么这个职员就是不合格的；其次这这也是一个把工作与个人能力相匹配的过程。对个人来说，如果一直重复一些枯燥、简单的事情，首先要反思原因是否出现在自己身上，是自己的能力不足还是自己的表现让上司认可？如果是自己的原因，就应该在这些业务过程中更正自己，如若不是，则可以和上司沟通，寻找原因。

**希望自己第一年收获什么？五年的职业规划？（中英文职业规划）**

在德勤工作的第一年，我会接受公司的培训，投入到审计的工作中；将你的学术知识转化为专业的工作能力。同时我会认真感受公司的价值观、文化，观察优秀的人是如何应对问题和困难的，进一步提升自己的软实力如沟通能力、表达能力。

工作到 3 年的时候我应该成为了一名高级审计员，我会通过实际工作中与其他人员的合作，强化客户管理能力。同时通过 cpa 的考试

工作到第五年，希望我能成为一名经理，带领自己的团队为客户提供服务，同时帮助团队成员迅速成长

工作到第九年希望我能成为一名高级经理，帮助现有客户实现业务目标，并积极建设新的客户，同时最大限度地减少企业或项目的风险。

工作到第 12 个年头，希望我有幸能成为一名合伙人作为总监或合伙人，通过发展高价值客户长期的良好关系，驱动公司成长。

离入职的半年着手准备 cpa 考试，锻炼身体 keep fit 以面对即将到来的工作；入职 3-5 年内考出 cpa（6 门，会计、审计、税法、经济法、财务管理、企业战略与风险管理）；从 A1 慢慢升级、目前目标是做到 M。

**审计需要团队合作，讲一个你自己的团队合作的例子。**

**Star 法则 可口可乐策划大赛**

大三期间 4 个人组队参加了可口可乐案例分析大赛，在一周之内为可口可乐公司提供 5 年发展计划。进行时间分配：第一天审题，分解问题，分配任务。第 2-5 天每天集中讨论 2 个小时去细化观点。第六天生成书面报告和 PPT，最后一天完善细节，为展示做准备。

我们对案例进行分析后，达成共识要从新媒体运营，社会关注，绿色新产品这三个方面对案例进行分解，在进行的过程中，负责社会关注部分的同学提出了我们应该更多的关心街道上的环卫工人和流浪汉，为他们提供免费的可乐，但是又没有什么可以具体实施的措施。所以我们大家在完善自己的部分之后，在一起头脑风暴，最后提出了可口可乐自助兑换机这样一个概念，就是说可以用不同规格的废弃的饮料瓶去换取一杯可口可乐，最后这个想法也得到了可口可乐辽宁地区运营经理的好评。在整个比赛中，进度快的队员会在做完自己的部分之后去帮助进度慢的同学，我们也会一起帮着陷入思维僵局的同学打开思路，大家也一起讨论完善彼此的想法，使每个人的部分都充满着四个人思维碰撞的火花，也正是因为整个友好开放的团队氛围，帮助我们取得了很好的成绩也让我们四个成为了志同道合的好朋友。

**你觉得审计是一个什么样的工作？你对这个行业的认识，你都知道什么。**

审计是从公司财务报表取证，考察公司财务是否符合会计公允准则，这需要客观收集分析证据，给出意见、保证利益相关者得到的信息是真实可靠的，这项工作无论是对公司的发展还是经济的发展都非常有意义。

同时我们是被公司雇佣去查公司的帐，这就要求我们在保证自己服务质量的同时坚守行业准则。

其次审计工作可以接触到各个公司的财务报表，了解各行各业，能够开拓眼界增长知识。

而且审计工作量比较大需要经常加班，有一定的工作压力，但是可以短时间内专业水平迅速得到提高。与我很喜欢挑战，觉得可以锻炼到自己，让自己快速成长。

**流程是什么？**

四个主要部分：准备阶段、实施阶段、报告阶段、终结阶段。

在准备阶段，需要接受客户委托，确定审计项目，组成审计小组，了解和调查被审计单位，确定审计工作重点并制

定审计工作计划方案，编制审计通知书和被审计单位承诺书。

在实施阶段，实施方案设定的审计程序，整理汇总过程中发现的问题并进一步核实，实施相关的追加审计程序。

在报告阶段，由审计小组归集审计工作底稿并编制审计报告初稿，按照审核后的要求修改审计报告初稿，审计小组汇报征求意见稿并且定稿，征求被审计单位意见，正式出具审计报告。

在终结阶段，应当将审计档案归档。

（你认为做审计这项工作需要哪些准备？）

**审计师最重要的素质是什么？**

做审计的特质，我说了 3 点，1 是最基础的细心责任心，2 是在中期的学习能力总结能力，3 是长期的思考能力。

I think as a new auditor, Firstly, we need to be diligent enough to learn more knowledge and gain more experiences through doing the basic works. Secondly, we need to be keen to number, it's really important to influence whether we can be a professional or not. Thirdly, we need to have a correct judgments about our work.

**你觉得你适合审计嘛？**（性格+经历/审计需要什么样的人，你是这样的人才）

审计需要专业人才

适合。首先，本身的专业让我对审计有所了解并且十分向往；其次，我的性格偏沉稳，喜欢分析，享受整理、完成之后的成就感；最后，我拥有责任心和解决问题的决心、毅力，我相信通过努力和智慧终能得到自己想要的结果。

**除了审计还考虑过其他的就业方向吗？**（审计更适合我）

考虑过银行，但是审计是我的首选，因为它是我最梦寐以求的工作，也更能塑造自我，德勤的团队文化和价值观更为我的职业生涯打下坚实的基础。

**审计的乐趣**

淡季随意请假，享受自由的时间，旺季在加班之后回去电话骚扰已经入梦的朋友，同时努力攒换休假供淡季挥霍。在地图上标注一下去过的地方，会发现从南到北，由西向东都有自己的足迹。挖出企业要藏的信息，再和他们对接，告诉他们我们是一条绳上的蚂蚱，和他们一起商量怎么骗要报告的人。

同事不似一般企业的竞争关系，而是战友关系，共同扶持，共同成长，团队合作，往往能交到至交好友

**如果进不了四大你有什么准备？**

反思自己为什么没进，总结经验，继续 follow 信息

我会调整心态总结经验，然后继续申请其他工作，接受其他工作的挑战，继续努力争取，或许这个时间点的我并没有很好地证明自己，但我还有很多时间来经历，体验，提高，生活还是要继续的，完善自己，我以后还有机会。

1. 实 \*\* 最大的收获是什么？

2. 实习里是如何和别人合作的？

给同事和上级提供方便、有条理地工作、在自己空闲的时候去帮助别人。

比如说上司交代我们的资料保管，分门别类地放置，随时保证有一个人在场看管；下达对展商的通知时，分配展区，各自分别通知；清点数目时，分工合作；做好每一件上司布置的小事，不和同事争论任务的繁简。

4. 实习的上司给了什么建议和反馈？你的上司是如何评价你的，优势和劣势？

上司很满意我们的工作。认为我们态度认真，工作负责，待人接物都很得体。

5. 实习的时候有什么技能或者能力提高的地方？

沟通、谈判的技能。主动承担责任的态度。

6. 为什么没有很多的专业实习？

实习经验固然重要，但是没有实习经验也不一定无法吸引企业关注，从现在开始努力充实自己，实习经验，优势和特长，一个不能少！

**有过社团活动吗？主要是负责什么？**（ or 领导经历）

1. 参加活动的过程中遇到过什么挑战？怎么解决的？

2. 和 leader 的意见不一致怎么处理？

3. Leader 对你态度不好怎么办？

想清楚自身的错误，改正

我可以在想清楚我的想法后，私下和 leader 沟通，和 ta 说“我们是不是可以这么考虑...”向他说明一下我的意见。若上司能考虑我的建议最好，如果 ta 不同意，我默认这是他经过慎重考虑后的选择，我会尊重并遵从

4.小组中，遇到很难搞的人，你会怎么处理

当我是团队负责人的时候，沟通，发动他的积极性，难搞不一定代表工作能力差

当我是小组成员的话，在不影响自己工作的情况下，要与他沟通，提高它的积极性，实在不服从，跟领导沟通，一切以团队的利益为主

**最骄傲的一件事是什么？**

**你有什么你做的非常满意的一项任务，可以具体描述一下那个情景吗？**

能在高压下处理繁重的工作任务 抗压能力强 细心谨慎 适应环境 学习能力强

大二参加挑战杯，获得全国银奖 遇到的困难 vs.我怎么解决

我们参加的是创业实践赛，这个比赛评比的点有两方面，一是你的实体公司做得怎么样，另一个就是你的文案工作，包括策划书，PPT 制作的水平怎么样；当时我们的初始资金只有 50 万元，而跟我们一起参赛的有包括饿了么在内的一些已经有规模的公司。在实体公司的比拼当中规模太小不占优势，所以需要我们的策划书写得非常全面好。而我是策划书部分的负责人，面临的问题就是们在写策划书方面没有经验只能自己摸索从头开始。就拿财务部分来说吧，我们要给出公司 5 年之内的预测，这就需要算投资回报率，内含报酬率等在内的财务指标，最首要的公司的增长率。老师给出的建议是用 6%作为增长率，而当时互联网行业的增长率在初创期一般都会达到 200%左右，所以我就自己进行调查结合我们自己的市场进行分析算出了数据以 150%作为标准（市场上没有同类网站，中和传统教育行业和互联网行业的增长率），遇到了很多这类问题，也是分析调查咨询都想办法一一解决，策划书也是从 10 页到 100 页，最后经过了 15 次的改动缩减到 64 页的策划书，最终也凭借这个获得了全国银奖。

Eg2 关于注册用户数量 3 个月开发区小范围市场 3000 人

扩大范围加大力度 增长的速度会有变化

第二个月 3 个地点加大力度 第一批用户带动的第二批用户 1 个月会有 6000 人

一个投资人看的是你的公司增长率怎么样，在细分市场有没有优势

**失败的经历**

华为财经挑战赛复赛，aggressive-nice 没有准备好还想强行表现自己，增加曝光度，不适合自己的

可口可乐 审题不严谨 没有理论分析轻视比赛 不注重细节 遗漏一些点 以后学会注重细节 理解客户的需求 制定了宣传方案，宣传单，浪费钱，效果不好改变宣传方式，分析之后改变方案

壳牌比赛渣队友，影响奖学金

对失败经历原因的分析，体现总结，反省，改正

时间安排 壳牌比赛与期末考试同行还有渣队友 队友更倾向于考试对比赛的参与度下降，跟他沟通没有好的效果就不勉强 我与同组成员沟通解决问题，把分配给渣队友的任务就由我们承担 最后对期末成绩有点影响 也是唯一一次拿二等奖学金

**矛盾冲突例子**

渣队友，有一定自己的坚持，倾听别人的想法，商量着来

在比赛过程中途被带入，进入时比赛已经有思路和初稿，但是我的观点与大家不同，我提出了自己的观点，但是这个时候初稿已经成型不好再改，所以大家并没有过多的考虑我的想法但是我就查资料做自己的解决方案拿出成品，展示给大家，最后说服大家，采取我们的想法，取得全国百强

时间上的冲突，给事情的重要程度排序

**最崇拜谁**

杨澜、Facebook 的女 CIO

有没有认识的人在四大的，她怎么说四大的？（陷阱题）

实习生感觉文化很好

论坛上说审计坐久了，会变成爱挑剔别人的人，审计工作很累，短期

从长远角度看，有更好的发展

### 工作后怎么从细节方面提升自己？

做事方面，该考的证要好好考出来；

待人方面，仔细观察 leader 们与客户是如何有效沟通的，与同事、上司应如何交流，思考，尝试，并总结多观察、多多承担，自己做活动丰富自己的生活

### 知识补充

1. 责任与审计责任应该是分开的，一份审计报告，只有审计报告正文是应当由事务所负责的审计责任，而后面的财务报表和财务报表附注应该是企业做的，是会计责任。但是国内事务所长期以来的工作模式，是由事务所的审计人员代企业编制财务报表和财务报表附注，企业会将责任推到审计机构的头上。

审计工作并不只是看看账本、对对数字、出报告，并不是 2-3 天就能解决的事情。

事务所是服务机构，主要是为了规范企业的财务核算，帮助企业提高工作效率，合法合规运营。

事务所与被审计单位应当是一个互赢的局面，只有被审计单位发展扩张了，事务所的业务才能长久。

审计的内容不一定涵盖企业经营的所有细节和方面，很多企业人员并不了解财务报表审计存在审计范围和审计重要性水平这两个概念。

四大的审计费用非常高昂，由于四大的国际知名度，导致他们对品牌的管理和运营达到十分严苛的地步，对审计工作和审计程序的坚持是压倒一切的。四大比国内所更有能力和时间来进行审计工作。审计体系、主要员工的工作风格以及审计意识的缘故，使得国内所能够坚持按照四大所或者按照标准审计程序来做的很难持久。

对于审计来说，控制风险最重要的层面，是客户风险管理。在四大，客户风险管理是一整套体系，并且至少合伙人及以上级别才会经常接触和真正理解到。

四大的审计方法是严格按照审计准则来的，对准则的熟练运用，使得四大的审计流程化。

审计分类：民间审计是指由注册会计师、审计师所组成的社会会计、社会审计组织，即会计师事务所和审计事务所，接受当事人的委托，对有关经济组织的有关经济事项进行的审计查证业务。

### 2. 有经验的职场面试官看重什么？

— 聪不聪明（比如看这人是否好奇，会问面试的人好问题）；

— 懒不懒（对面试的公司或行业一问三不知，甚至对自己简历上过去的工作任务和写过的东西说不出所以然的，明显没有花点时间做功课）；

— 有没有化学反应（面试的人会有意无意的自问“我是否想和这人共事”，因此会看是否阳光、是否能融入公司的文化）；

— 技能，即 **skill set**，是否符合职位的要求。反而没有上面几点重要，特别是如果这人不属于大价钱雇来的资深的人。

### 3. 德勤审计分 4 个组：高科技，能源，快消，和金融

### 4. 德勤官网的一个报告内容摘要（了解一下）

#### 2014 中国移动终端消费者行为调查

德勤 TMT 卓越中心（提供前瞻性的思维和理念）研究发现：移动设备已成必需品、快消品；实体店为手机主流购买渠道；消费者对运营商忠诚度高；消费者愿意手机支付；消费者对 app 产生厌倦；

问题：对 4g 的态度；如何选择移动终端；如何选择运营商；移动广告投放效率

数据发现：



移动设备市场渗透率平均 80%以上，可穿戴设备平均 8%，仍未成为市场追逐热点；

未来一年，大屏智能机的需求将是小屏的两倍，达 47%

手机实用性为王（比一些非必需功能更重要，如指纹识别等）

厂商需要特别关注耗电量问题

WiFi 比运营商更吃香（免费、快、稳定），若运营商不考虑提供更实惠上网套餐、提高网速，或许面临威胁

如果消费者所在区域有 4G 网络覆盖的话，大部分消费者有意愿加入 4G 网络，即便他们必须更换移动设备。因此，能够快速铺设 4G 网络的运营商将会赢在起跑线上，成为市场的主导者。”

运营商更换频率：除了年轻一代，消费者较为忠诚

中国消费者虽然很关心数据与语音的质量，但同时价格也很敏感。如果消费者发现其他运营商推出价格更有吸引力的套餐，他们就愿意更换。

App 免费仍是主导（符合一九定律），且下载量逐渐下降

手机广告非常具有影响力，超过 1/3 的消费者基于手机广告进行了购买，比其它在线广告媒介更有效。手机广告将在未来成为最有效的营销方式之一

**5. “Deloitte”（“德勤”）**是一个品牌，在这个品牌下，具独立法律地位的全球各地成员所属下数以万计的德勤专业人士联合向经筛选的客户提供审计、企业管理咨询、财务咨询、风险管理及税务服务。

**Deloitte Touche Tohmatsu（“德勤全球”）**的成员。

每一个成员所在其所在的特定地区提供服务并遵守当地的法律及专业规则。

德勤全球及其每一个成员所乃独立及独特的法律实体，相互之间不因对方而承担任何责任。德勤全球及每一个德勤全球成员所仅对其自身行为或遗漏承担责任，而不对其他任何成员所的行为或遗漏承担任何法律责任。

每一个德勤全球成员所的结构各自根据其所在国家法律、法规、惯例及其它因素而制定，并且可以在其经营所在地透过附属公司、联营机构及/或其他实体提供专业服务。

德勤是中國大陸及港澳地区居领导地位的专业服务机构之一，共拥有逾 8,000 名员工，分布在北京、大连、广州、香港、澳门、南京、上海、深圳、苏州和天津。

我们以全球网络为支持，为国内企业、跨国公司以及高成长的企业提供全面的审计、税务、企业管理咨询和财务咨询服务。

德勤中国拥有丰富的经验，并一直为中国会计准则、税制以及本土专业会计师的发展作出重大的贡献。在香港，德勤更为大约三分之一在香港联合交易所上市的公司提供服务。

**6. 鄙人认为面试时除了展现学习和专业能力之外，最好能体现以下六方面**

道德品质 团队意识 敬业精神 文化认同 应变能力 创新思想

大方、平稳、自信、口语流畅是最稳妥的方法

(an active and quick learner; strongly interested in our profession; able to analyze complex business issues; able to communicate and relate with people effectively; inspired in a professional and collaborative work environment.)

**3.** 几年前的安永和现在是有很大的区别的。虽然都打着“People first”的口号，个人觉得，实际上已经大有不同。按我理解，安永以前不是以争行业第一为终极目标的，而是依靠高品质的服务争取客户，给员工很好的工作体验，有点像不争江湖盟主的武林高手。可是，近年来，安永的业务风格变得激进，可以为了市场份额不断压价，为了缩减成本无视员工的高流失率。金融危机的时候安永的口碑也是四家里面最差的。

## 4.26 二本渣渣 2018 年厦门补录面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161909-1-1.html>



一直是应届生上的伸手党，现在第二次校招贡献一下 2018 年厦门 office 补招的面经，希望这次攒攒人品。

• 答主背景介绍：

二本财经院校，三份内资所审计，一份五百强财务以及一份五百强内控实习（截止到 2018 年初的情况），ACCA9 门，六级 532，两份奖学金。

德勤确实是看背景发笔试的，我们学校没有一个拿到过德勤笔试的人，答主当时收到笔试的时候很开心~

• 笔试

这个答主并不擅长就不乱说了。

• 小组面

-需要准备的资料：成绩单，简历，身份证以及各类证书（有的都带上吧），计算器用不到。

-邮件（30 分钟，时间大大的够，会发铅笔橡皮）

email 主要内容就是有个跟 fast fashion 合作的 client meeting，现在需要 youth passion，所以领导给你发了邮件邀请你参加。但是又不希望你只是坐在那当花瓶。你又是新人，没有经验。时间紧迫，人手不够，希望你能尽快答复，不行的话她好再去找其他人。题目背后是要求，希望你能够给出回复并且把 email 中提到的问题给出解决方案。我首先是开头表明立场，感谢邀请，愿意参加。然后说关于没有经验，我会多多请教其他有经验的同事，多看关于 client 以及 fast fashion 行业的资料，跟上进度，在会议上也会表达自己的看法。最后再次感谢邀请，自己会尽最大努力。我没有写很多，大概大半页纸吧，因为毕竟是邮件，写太长别人也没耐心看完的。还有再注意下邮件的格式吧，TO 谁 还有 subject 最好都写一下。

是一家前三的 fast fashion 行业的公司，之前在欧洲和德勤有过合作，从来没进军过中国市场，想向德勤寻求一些基本知识和专? \*\* 陌留 5 虑谟?top3 的另外两家公司也有合作，所以有相关经验。然后经理是个很有经验、很受人尊敬的人，但是没什么时间带组里的小朋友。之后就说你是一个德勤的新员工，你的上司给你写了一封邮件，大体意思是说小组最近接手了这个公司，公司的目标是 young people，近期要举行一个 meeting，希望你能给出一些有用的建议。然后由于之前有过跟其他两家合作的经验，所以 presentation 这方面经理自己可以做。由于这个公司这次的主题是关于年轻人的，所以经理自己的理解是他们希望德勤能提供专业的咨询服务和 young passion。所以希望你能参加这次会议。这个任务对于新手来说可能有些困难，但是现在能用的人不多，如果你确实不太想做也 OK。如果你觉得自己刚进入公司，可能会太早加入这种项目你需要提前回复经理，她好方便换人。

-口语测试（90S，尽量说满时间，千万不要超时）

- 1、你最喜欢的季节？
- 2、你最喜欢的超级英雄？
- 3、谈一下你最好的朋友。
- 4、你中了大奖怎么花？100,000 元
- 5、你喜欢猫还是狗？
- 6、你想当消防员还是警察？
- 7、你喜欢度假村还是邮轮？
- 8、你最喜欢的颜色是？
- 9、你喜欢爬山还是跳伞？
- 10、你喜欢汉堡还是面条？
- 11、你喜欢钻石还是黄金？
- 12、你最想去的国家？
- 13、来世你想当蚂蚁还是熊？
- 14、你选喜剧、体育节目还是话剧？
- 15、你喜欢苹果还是橘子？
- 16、你喜欢鸟叫还是鲸鱼叫？
- 17、你想当一只鸟在空中飞还是鱼在水中游？

18、描述下你最美好的一天？

19、你想成为鱼还是蝴蝶？

20、你最喜欢哪个快餐

21. 捐款给儿童慈善机构还是癌症慈善机构

22. 一周最喜欢哪天

给出的将是图片而不是 KEY WORDS，所以英语不太好的同学建议每一个都准备，就算没有时间也一定要知道这次题目里的单词怎么说…

-案例分析（资料 20 分钟，讨论 30 分钟）

两个案例：

### 1.传统驾驶 vs 自动驾驶。

接下来就是案例讨论，面试官说看资料 20 分钟，讨论 30 分钟。所以就让计时的小伙伴到 10 分钟的时候提醒一下大家，这样好把握看资料的进度。今天 case 的主题是自动化驾驶在中国的一个 outlook，任务就是总结资料里面得出的一些 findings，也可以头脑风暴，我们采取某些人先大概说说自己的发现，其他同学进行补充，并且让计时的同学还剩 5 分钟的时候提醒一下，最后进行一个简单的总结。最重要的任务就是找出 key findings，大家最后达成共识到底是看好传统驾驶还是自动驾驶。由于没有 pre，我们就把白板总结一下。case 也是塑封的，第一页和第二页先说了一下你的角色和人物第一页楼主真的没怎么看明白，有些不认识的生词，所以不敢妄言希望有明白的同学勇敢地站出来，于是赶紧说哪个同学可以先说一下自己的发现。大家表示都没有完全看明白，但是在集体讨论下得出两个结论（大家说的时候楼主赶紧记下来，免得待会总结的时候忘记）：一个是认为自动化驾驶是缓慢渗透，未来完全的无人驾驶不太会被接受；一个是激进式进入市场，比如一些新兴的公司 Google，Uber 和 apple，认为自动化驾驶会逐渐向无人方向发展。下来有四页都是市场调查的图表：第一张图表是两种观点。是一种觉得自动驾驶汽车会缓慢发展，另一种觉得会快速发展。

第二张图表是消费者对于自动化驾驶各个阶段的偏好度，给了中国的也给了美国、日本、韩国、印度和德国作为对比。中国在自动和半自动中都排到了前三的位置。还有一个是各个国家人民对于自动驾驶汽车安全性的看法，中国排在第一。

第三张图表是六国传统汽车制造商、新兴自动化汽车生产商和科技公司在各国市场所占的比例，还有消费者对完全无人驾驶的偏好度。中国的传统汽车制造商占比最低，然而新兴的公司占到 58%，科技公司也处在 6 国的中游水平，后来大家发言把这 6 个国家进行了一个分类。

第四张图表是各国对于自动驾驶汽车的预期价格。最后是各国消费者愿意在自动化驾驶方面的钱的对比图，不仅是横向各国的对比，还有纵向时间上 2014 年和 2016 年的对比。2014 年的时候中国在 6 国中愿意花的价钱是排在第 4 的，2016 年就是第三了，整体来看 2014 年消费者意愿上的花费要比 2016 高。说明在大环境消费者意愿降低的情况下，中国消费者相对来说还是比较乐意花这个钱的。此外，大家还讨论了一下 2014 到 2016 下降的原因。说了这么多其实大家也能感觉到，总体来说中国消费者不仅是从出于对安全的考量还是内心对于这项新技术的到来都是比较乐观的，对于自动化驾驶抱有一定的期待。客观上来说，中国现在新兴汽车制造商和科技公司也为自动化驾驶在中国的发展奠定了一定的硬件基础，但是还是要加强消费者最关心的——安全方面的考虑。总的来说，自动化在中国前景比较广阔，有一定的市场和发展空间。

### 2.奢侈品是否进入中国市场

case 的内容大概是讨论美国的轻奢品牌 COLE&HAAN 是否进入中国和香港市场 Overview:第一段讨论了国际和国内（大陆及香港）奢侈品行业的大概局势，第二段分析了国内（大陆及香港）的情况环境 External: E,P: 如现在经济不好啊政治局动荡之类的影响了奢侈品销量的增长 S: 但是中国人民仍然是奢侈品消费的中坚力量 T: Internal : Industry: Competitor : Geographic Analysis(表格): 以表格的形式表现出几个国家的奢侈品销售状况 (parameters 包括: 销售额, 销售增长率, 销售 x 份额): 旁边的文字需要注意 Industry Newcomers (表格): 表格内, 显示了几个 top100 奢侈品公司在 2015 年的主要生产的产品, 销售额, 以及销售增长率, 注意这个表格的题目是 newcomers, 里面有两家刚刚进入这个行业的公司 Competitor Note: 这些表格旁边的文字, 给出的信息比较重要; 没有要求任何计算

最后 part Q&A 问问题 随便问经理你感兴趣的问题 楼主问的是本所主要的业务和客户群体。建议大家不要问太大 或者 令人无法回答的问题 但是还是要积极问问题

-合伙人面试

常规的 3WHY, 以及个人经历, 但答主可能是学校太差了, 加上是补招只要 3 个人, 当时并没有拿到 offer

-最后

虽然渣渣逆袭失败, 但还是祝大家都拿到 offer, 我一个二本渣渣都想去四大看看。

这次拿了德勤的 2019 年笔试直通车, 希望能有一个好结果。

念念不忘, 必有回响。

这是一个神奇的论坛, 攒攒人品~

## 4.27 2019 德勤招聘经验总结

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161513-1-1.html>

接到 HR 电话, 通知 Par 面已经通过了, 正式的邮件要晚几天才能收到。整个招聘中准备的工作做的还是蛮多的, 有很多的想法想跟大家分享一下。很多资料类的东西论坛上都有, 大家也都能很容易的找到, 楼主这里不放任何资料以及具体的跟资料有关的东西了, 主要跟大家分享一些我在整个过程中的心得体会以及一些方法算是回馈论坛。

楼主情况本科 某 211 财经类大学会计专业, 硕士美帝一村里不知名大学的金融专业。绩点普遍很低, 无四大实

习, 四六级低分, GT 低分。



奖项方面因为本科混学生会, 所以有些小奖。回过头来看其实个人资料毫无

优势,



但是之前蜜汁自信



, 大概是因为感觉自己还是有些个小能力, 不止于简历纸面上的吧。

整个招聘流程: 8.4 网申——8.10 收到 OT——8.12 完成 OT——8.20 收到 AC 面通知——8.23 AC 面——8.24 收到 Par 面通知——8.28 进行 Par 面——8.31 接到电话通知

## 简历及准备材料

这个是申请工作开始的第一步, 既不能过于简单缺乏细节, 但是也不能太过于拖沓。简历准备了中英文以及有无照片的一共四版, 照片是被女朋友专门拉去好的照相馆拍了精修的正装照。简历中包含了教育经历, 实习经历, 社团和组织活动以及证书技能特长四个部分。因为 word 的技术水平不太够, 因此借助了专门的简历网站, 这个网上也有很多, 大家都可以查得到。

简历中除了一些基本的比如学校信息之外, 想着重说的有三个事情。

一是掩藏缺点, 对于楼主这种嘴巴选手来说, 其实很担心简历关, 因为不好看。因此在简历上就没有写跟别人比起来算是缺点的本科绩点以及六级分数。(当然特别厉害的同学忽视这一段)

二是实习经历, 因为楼主比较懒, 所以实习基本都是水过去的, 经常是天天跟领导吹吹水, 喝喝茶就过去了, 那么如何准备实习经历就是一个重要的事情。简言之, 在简历上要用简洁的语言来阐述自己有做过什么工作, 工



作的内容。而实习经历不光是简历关，对于以后的面试也是很有用的。因此还需要做一些额外的工作，首先是对于做过的事情一定要反复的回忆，挖掘细节，并且提炼出来能够展现自身优势的内容。对于有些虽然没干什么事情，但是名头很大的实习，这个时候就有必要借助网络的力量了，一定要完善内容，反复脑补。反复完善到在谈到这个东西的时候，能够反应的和实际做了这些事情一样。（当然特别厉害的同学忽视这一段）



三是社团和组织活动，楼主这方面做的还是挺多的，毕竟之前不好好学习就是跑着玩这些东西了。这部分的内容呢，一方面要提炼要点，做了什么工作，取得了什么成绩，这些是体现在简历上的，另一方面要完善细节，这部分主要是针对后面的面试，因为所谓个人能力，领导力，团队协作，创新力，生活工作的平衡，很多这些东西都是依托于这部分里面具体的事例来展现给别人的。

关于其他的准备材料，四六级成绩单，本硕成绩单，各类奖状，各类证书，证件照，这些杂七杂八的东西原件以及扫描件分类放好，毕竟招聘季各家要的东西都差不多，方便取用。

## OT

这部分其实挺不好意思说的，因为本来觉得自己德勤的 OT 要挂了。准备的资料就是论坛上的那些，没什么说的，就是做题，其实也不难，特别是存在真题库的情况下。觉得做的不好主要是个人问题，楼主写东西比较慢，而且习惯做完再回看一遍，所以时间上就非常的不够，做完感觉就不好。准备的时候基本上把论坛上能找的资料都看了一遍，实际的做了做。虽然某种程度上说这不太对，但是吧，毕竟认真准备也是人竞争力上的一部分吧。（当然特别厉害的同学忽视这一段）

## AC 面

Email+口语+Case，具体的内容论坛上也都有，也就不再赘述了，没有什么变动，一些方法和想法就一样一样的说吧。



Email 的话，记得写 **subject**！记得写 **subject**！记得写 **subject**！重要的事情说三遍！因为楼主当时就给忘记了，因为写得慢，刚刚写完就要交了，翻过来扫了一眼才发现没有写 **subject**，本来以为自己要凉了。需要考虑和准备的几个点：

- 1，邮件的格式，这个网上有很多英文商务邮件的格式，大家可以对比模仿一下。
- 2，邮件的措辞，这个跟第一点有些重合，主要就是一些衔接的用语，如何表述的更加职业化而不像小学生写作文。不一定要多高大上，但是表述要简洁准确。
- 3，邮件的结构，个人认为职业化的一点就是结果很重要。因此首先需要表明个人的意愿。同时呢，又必须证明自己不是莽夫，因此需要加上自己的安排和计划。对于其中的问题以及自己可能出现的问题，需要做出预备的安排和解决措施，比如能力不足，就去自学相关知识或者找有经验的人咨询。
- 4，邮件展现的品质，个人觉得这个题并不是说单的去写作文，需要能够把自身的一些品质透漏在字里行间。对于挑战以及新东西的积极态度，自我学习的方法，进度管理的条理性，与人高效准确的沟通方法。
- 5，邮件主题的破题，要先明白材料中给我的问题是什么，背景是什么，我作为什么身份要做什么事情。在邮件内容中要阐明，我的态度是 **yes or no** 及简单的理由，我进行怎样的安排来解决这个问题，做什么工作和准备，我



在解决该问题时存在的短板如何补足，我可能面对的困难如何解决，借助什么样的资料和帮助。说的都是比较散的东西大家见谅，因为觉得不管是放一个楼主自己的答案或者按照论坛的资料给大家来拆题都只



是一个解决一时的法子，并没有什么通用价值。这个东西的分析方法自然是各有不同，算是给大家提供一个思路。建议大家可以比对着用论坛上的资料来自己写一写，改一改，相互有个对照。

口语部分，其实跟托福口语有点像的。论坛上也有题目，楼主当时把每个题目都自己准备了一遍写了下来。主要说

口语水平，虽然在国外水了段时间，但是回来之后还是感受到了和国内的小伙伴在讲英语的时候的不同。大家要学会抛弃无用的羞耻心，因为谁都不能达到本地人的水平的啊。（当然特别厉害的同学忽视这一段）国内的小伙伴建议在准备 AC 面的期间每天抽点时间把东西念一念，口腔肌肉对于发音有一个习惯。

口语内容，楼主建议大家把每个口语的话题都准备一下，可以中文列题干然后再用英文写完全的，准备好之后多



念念，估算一下时间。楼主当时 AC 面的时候口语内容上其实是很充足的，但是在说的时候说的快了一点（默默装逼一下子），所以时间上来说差不多一分钟就说完了。如何丰富内容，其实逻辑的条理是很简单的，想要有东西说最好是带有实际的例子。有个在学托福的时候的小技巧大家可以借鉴一下，叫做万能的我有一条小狗。



举个栗子 不用论坛材料里面有的了，比如说喜欢北京还是上海。喜欢北京，因为北京吃的东西符合口味，北京的气候很舒服，北京离家很近，这三点其实作为逻辑的条理已经足够了，但是单单这三个理由三句话，不足以支撑起那么长的一个时间，可以用万能的我有一条小狗的万能栗子，比如说加到北京离家很近这个点里面。北京离家很近，所以说我在闲暇的时候就可以回家看看，我的家里面有一条很可爱的小狗叫 TATA，很小只，很可爱，我从他很小的时候就开始养他，我和他一起度过了非常快乐的时光，我很喜欢和他一起出去玩，和他一起的时候我感到很放松很开心，他是我的好朋友也是我的家人。虽然看起来挺蠢蠢的，但是这样能够有效的支撑起口语的时长，而且这种实际的东西在讲的时候能够让内容更丰满，脑子在往下安排语言的时候比起单纯的讲道理也能够更加流畅。

楼主当时是自愿第一个说的，因为其实蛮担心有厉害的小伙伴说的太好，打击自信，结果听完似乎自己还是第一



集团的，这种能下在前面的功夫，就不要让自己过后了遗憾。

### Case 部分

Case 的内容论坛上也能够找得到，楼主照例就不说了。其实对于 Case 讨论这个部分的话，楼主在后来讨论的过程中就会感觉跟在学校和小伙伴一起讨论没有什么区别，大家不要过分的追求所谓的面试经验这些东西，就当成和同学一起讨论就好。

楼主的小组 AC 面结果很惨烈，似乎是 7 进 1，后面的那个小组似乎是 7 进 2，不是很清楚是否是因为对于人数有控制。

有借鉴这位大佬的经验：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123272-1-1.html>

楼主的话就按照案例讨论的流程来说吧，有需要补充的就单独列出来，不一定是单纯的说 AC 面的案例讨论，也包含自己做这些东西的一些想法。

首先需要做的就是很认真仔细的读材料，要注意到材料里面方方面面大大小小的信息，因为给的时间是十分充



足能够看完的。需要在这个过程中明白这个案例背景是什么，我作为什么身份，需要完成什么样的工作。这是案例讨论的基石，只有弄明白了这个东西，才能保证后面的讨论的方向和内容是符合要求的。

其次就是围绕着需要完成的工作，结合案例中的材料来构建一个框架。这个听起来很虚，楼主尽可能的阐述过程。在开始的时候，可以借助于学过的相关模型作为切入点，也可以通过个人的联想分析。比方说，用滥了的 SWOT 分析，从四个纬度来分析案例材料。这个其实并不是说一个不好的东西，但是不能就简单的说一句“我们要用 SWOT 分析来从四个纬度来分析”就完了，甚至于说有简单的阐述四个纬度的内容也是不够的。模型的运用是需要跟案例中的材料来结合起来的。案例的材料数据不是无缘无故提供的，对于能够支撑模型的数据怎么运用分析，不适用模型的数据能够反映什么，模型中无数据支撑的部分借用现实的知识的补充能够反映什么，如果是需要做一个解决方案类的东西的话，通过什么方法可以补充数据。由于案例的情况错综复杂，具体的模型可以作为切入点，但是如果很明白的表示要借助该模型的话，模型与案例实际不适用的地方是需要来另外表述的。这也是很多时候，不推荐硬套模型的一个原因。

自己拎出来的框架会更加的灵活。总体的指导思想也很简单，议论文的基本写法，是什么，为什么，怎么办，这个思想同样也贯穿于具体的数据分析上。先说在框架构建的时候，需要做的工作是什么，为什么需要做这个工作（这个地方看起来很白痴，但是是一个很容易忽略的切入点，比方说一个企业找德勤做生产流程优化，为什么需要做这个工作，一定是有这个需要，可能是内部认为需要进行工艺升级，可能是竞争对手更好的成本控制，可能是国家有相关的政策福利，可能是企业需要战略挑战进行部门整合，总之，不管内部也好，外部也好，一定是一个推动力来驱使，楼主个人在拎框架的时候，会自己头脑风暴来抓点，然后再结合案例做一个比对，这个就看个人的习惯），怎么办就是需要与案例结合，怎么利用案例里面的东西来完成工作。怎么办这一步暂时还不需要具体深度的分析数据，但是需要能表明该部分数据在逻辑上能够对框架进行支撑。

如果有时间的话，楼主比较建议自己能够对框架进行回顾与填充，保证自己做的这些东西逻辑通顺，有理有据。

接下来小组讨论的部分，如果小组的人都比较萌比的话，在自己框架比较完善的情况下，可以带领大家走一遍框架，通一通逻辑。如果是有小伙伴已经在做这个工作了，那么需要做的就是将对方的框架与自己的框架进行结合和比对，采纳有用的部分的同时，提出自己的一些看法。但是！十分要注意的就是，不要当面试毒瘤。不要为了说话而说话，一定不能自己材料都没有看得很懂，大家已经把框架定下来了，再重新说一个框架或者套用模型，除非之前定下来的框架是错的很厉害的。或者在大家讨论表一的时候，非要去讨论表三的不相关内容。这种不单单会让自己表现很差，很大的程度上也会影响到小组的讨论进度和效率。楼主这个人不是很喜欢当领头的，所以在当时大家都没有明白要干嘛的时候带大家通了一遍框架，之后就没有去当 leader 控制节奏干嘛的，就只是愉快



和的小伙伴们头脑风暴了，后来的时候也反思小组讨论节奏太差可能是我们组 AC 面结果那么惨的原因，如果讨论节奏好些，有两个小伙伴感觉还是可以进的。当然，强的人自然还是强的（没有说楼主自己，划掉），但是小组节奏差的话，案例讨论比较一般的同学就很难跟着讨论的节奏过关了。对于如何控制小组讨论节奏这种，楼主本身不太是这种性格的人，大家可以参考一些面试经验怎么说。

接下来需要对数据进行挖掘分析。其实还是，是什么，为什么，怎么办。这个数据显示了什么趋势 / 现象，为什么导致出现了数据表现的情况，怎么来利用数据结合案例来完成工作。说起来挺简单的，但是很多时候在做案例分析的时候会把主要的中心放在干巴巴的阐述想法上面，而忽视了对于数据的使用，楼主在本科期间有负责过案例分析大赛这些活动的审核工作，这个是大家通常犯的一个毛病，会显得很空并且没有说服力。同时，到这一步一定一定不能忘记之前说的，我是作为什么身份，要完成什么工作。角度不同，做出来的东西也是不一样的。同样的行业数据，作为行业从业者，要做的是用这些东西让自己变得更强大，而作为投资者，要做的就是判断这个行业是否值得投资。所以说，基本的作为什么身份，完成什么工作是非常重要的东西。

因为德勤的 case 讨论是不需要 presentation 的，所以楼主个人看来，最后的所谓总结，结论能够简单的结合案例要求说一下就好了，不用非常的长篇大论的（如果是案例要求一个解决方案，长篇大论的如何解决还是需要的，具体的要看案例如何要求）。主要包括的就是怎么完成工作以及怎么达成目的（前者楼主认为偏向完成工作的方法，而后者更倾向于提供一个解决方案，总之看案例的需要，让老板满意还是说让客户满意）。不过最好还是控制时间来说一下吧，因为毕竟不能保证小组人的想法以及面试的人对这个东西的看法，楼主小组当时的时间，聊 high 了，后面就挺紧巴巴的。如果要是该做总结的时候，不知道如何总结，那么就去针对前面提出来的那些点，优势怎么利用，劣势怎么补足。

如果觉得自己在拎框架的时候，不太会头脑风暴抓点，建议大家把 SWOT, 3C, 4P, 波力五力, PEST, 这些乱七八糟的模型的点单独拉出来用就行。案例看不懂没关系，但是一定要跟紧大家的思路。同时呢，可以在一些细节上有些自己的看法。不要紧张，总是会有话说的。而且呢，我们小组当时是自由发言的，个人认为这个也是一种比较好的方式。有的时候案例里的东西不要纠结的过于细致，起码要保证大方向上的东西能够讨论完成。

总体来说，AC 面结束其实楼主当时觉得有点凉，邮件没有写 subject，口语只说了一分钟，Case 讨论虽然挺突出



的，但是怕 Manager 觉得有能力去领导小组但是没有做，没有团队精神，领导意识

别的可能要注意的点，我再杂七杂八的想到哪里说到哪里好了。就是最好提前去一趟看看交通怎么样，提前早一点过去能跟小伙伴先混个脸熟，到时候口语的时候盯着别人看就不太会不好意思。写邮件的时候用德勤的铅笔，



但是没有带橡皮，蹭着用的旁边小伙的。德勤的那个屋子里面没有表，生气。投影上的时间大部分你需要的时候都是看不到的，生气。楼主的卡西欧感觉不商务化结果没有带，后来发现似乎没关系，生气。AC 面头一天晚上才发现不会领带，生气。学领带学到一点多，生气。吃胖了正装穿着要收肚子，生气。到了德勤楼下才发现衣服上有个线头，还好有大厦前台用剪子帮我剪了，生气。AC 面期间也没有休息时间喝喝水什么的，生气。面试完之后坐车结果迷路了，生气。



不过 AC 面第二天就说通过了，开心～

## Par 面

有借助这位大佬的帖子：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015006-1-1.html>

其实 Par 面感觉还是挺难准备的，因为没有说所谓的范围能够让人去背去记，每个 partner 的风格都不一样，有可能汝之蜜糖，彼之 \*\*。总体来说，就像是和一位长辈在聊天，中文英文一半一半。

但是准备工作总归还是有迹可循的，楼主当时有几个切入点吧，简历，职位要求和个人能力特点，职业的思考。但是都要能展现自己，最好是能够有实际的例子。最根本的就是大家都准备的 3why 里面的 why me，而关键就是让 partner 能够认可，能够觉得就是他需要的人。比较推荐大家采用换位思考的方法，自问自答的来做一些准备。

### 简历部分

简历部分其实能说的有很多东西。就拿楼主本身来说，单说教育经历这一部分，楼主准备了以下的问题：

喜欢 / 有趣的课程

为什么选择本科的专业，研究生专业，为什么转专业

为什么本科绩点不高

为什么本科毕业 GAP，都做了什么

为什么要去留学

国内外生活学习上有什么不同

留学之后感觉有什么收获

。。。

简历的打磨其实就是对于自己过往生活的回忆以及总结。自己在以前都做过什么样的事情，而这些事情又是怎么帮助自己成为现在的自己。因此，对于简历上面提到的东西，都要进行反复的回忆与总结，更要能够知道这些东西让自己学到了什么，能够展现自己什么样的能力。

### 职位要求和个人能力特点

这个德勤的官网上面都有对于职位的要求，以及对于期望的人能够做到的事情和品质。这个可以理解为德勤对于人标准的一个模版。这些特质会与工作的性质要求相关。如何活用这个东西，并不是说一定是完全符合才是最好的，因为其实在人的沟通交流中很难完全掩盖真实的自己。但是呢，对于其中自己符合的那些特质，要能够非常的熟悉，并且最好能够准备一些例子，来支撑起自己这些特质。

楼主其实觉得求职其实是一个双向的东西，并不是说，招聘方就完全是对的，只不过是，他们需要这样的人而已。自己觉得是优点的东西，其实也可以表述出来的，不能太过于目的为导向。某种程度上说，越真实才会越有话说，



说的东西才会越吸引人。楼主就跟 partner 认真的讲述了为什么在美国吃肉不胖，回国了吃面条就胖了。

一些个人缺点的东西可以不提，但是自己心里要能够明白，在被问到的时候要能够有自我的想法而不是去否认，毕竟不可能有完美的人。比如楼主的缺点就是很生气的时候就自闭，但是呢，首先自己的情绪是被控制的，不会影响到自己做别的事情，其次自己是有好的自我消解的方法的，最后，楼主本身是个很心大的人，平时很少会生气计较。这个部分就是需要对于自身能够有一个清醒的认知。

### 职业的思考

这个部分主要就是体现了对于这个行业真的是有兴趣，挺喜欢，有想法的。虽然四大的流动性很强，但是没有单位会喜欢自己的员工动不动就离职，这个是很基本的常识。而很多人表述的以四大为跳板的思想，其实换位思考也是很难让人接受的。3why 中的 why audit, why Deloitte, 个人觉得其实落脚都是在这个部分上面。而准备工作至少要知道，这个行业是做什么的，当前的行业状况，未来的行业趋势。很多的资料无论是德勤的官网还是微信公众号上面也都是可以找到的。职业规划也是很重要的一部分

3why 问题乍一看挺简单的一个东西，但是实际在准备的时候，想要准备的有说服力却是一件很困难的事情。这个事情个人情况不同，就不细说了，但是呢，大方向上是结合自身，伴有思考，举例支撑。而且如果要是自己都不能说服自己的话，那肯定不是一个好的答案。

自己搜集及设想的一些灵活的问题，这个就放上来了：

难忘的经历，

最有压力的时候，如何克服的，

最有挑战的事情，

放弃过什么事情，

有创造力，领导力的例子，

交往中喜好的人，

最成功的事，最失败的事，

提出建议被采用的，  
不喜欢什么样的工作，  
促进他人的例子，  
没有问到但是想要展示告诉的，  
空闲时间在干什么，  
最近学了些什么，  
坚持最久的一件事，  
给 Par 介绍一件事情并让他认同

#### 向 Par 提问

这个部分楼主觉得还是有一些自己的想法。Partner 作为行业领头人很多时候眼光超出我们很多，对于行业，对于德勤，很多的看法这个是一个很好的讨教的机会，没有必要人云亦云。最好是带着自己的思考，这样人与人想法的碰撞，楼主还是很喜欢的。当然不要犯一些常识性错误，杠精那就不是想法的碰撞了。

楼主当时跟 partner 主要就是相当于闲聊一样的，里面穿插着一些关于过往经历，学术知识的讨论，很难具体的

复述出来，而且吧，这个也没什么参考价值。不过面之前发现自己胡子没有刮，之前一天睡的太晚了，面完之后整个人精神上就有些散了架，后来越想越觉得自己表现的还有更多可以更好的地方。不过现在看来，也都是些无伤大雅的小方面。

楼主算是比较幸运的，尽管中间磕磕绊绊，总会感觉自己能够做的更好，担心自己还做的不够，经历了心中的煎熬和焦虑，总算在实际的百万大军挤秋招之前就找到了工作，而且德勤是我在事务所这方面最想去的一家，也算是得偿所愿啦。接下来，就安心心的过段悠闲日子，等待着入职了。

谢谢大家能够看我啰啰嗦嗦说了这么多没点资料干货的一点心得。具体的关于资料类，面试细节类的东西

抱歉就不分享了，论坛上有很多资源，一些思路上的想法有问题的话乐意解答～

论坛在我准备期间给了我很多的帮助，当时也决心在拿到 offer 的时候把自己的经验想法分享给大家。但知行好事，莫要问前程。希望还在奋斗的各位小伙伴能够在准备的时候好好准备，在 show 的时候尽情的 show，平静心态，最后都能够拿到自己心仪的 offer～

（转载请联系楼主，打字好累的啊）



## 4.28 德勤澳门所面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149934-1-1.html>

楼主非 985,211，非会计专业，六级 537,17 年毕业。甚至完全和经济之类的搭不上边，10 月份申请的德勤澳门所，11 月份完成 ot，3 月份发邮件问能不能 3 月份来面试，但是安排的是 4 月 23 号群面，4 月 26 号 par 面，非常有德勤澳门所的风格。

1. 网申

提前准备好自己的中英文简历，我网申的时候只填了英文的，并没有填中文的，所以大家可以不用填中文的。基本上每个实习下面写 2-3 点详细的职责会比较好。

### 2. OT

OT 是全英文的，我自己的话是英语比较好，我找了同学一起做，那个同学之前已经做过德勤的中文题目了，我翻译他帮我看答案，其实我感觉做得比较一般，因为很多题我也不是很懂，全凭那个同学的记忆。作文的话由于是不看内容只看语法，我拿到题目直接 google 了一下，然后自己写，应该还不错。开头结尾记得点题。

### 3. 群面

收到群面挺开心的，但是发现时间很紧。不过我遇到了大神，之前有一个同学也是申请的澳门所，但是由于澳门所一直没有发面试，他已经拿到另外三家的 offer，他就决定不参加这个面试了，把他准备的资料全部给我了。德勤的群面都是固定的流程。我看面经别的所是先写邮件，再即兴英语口语，然后 case 分析。不过我们澳门所是先即兴口语，然后 case，然后写邮件。即兴口语的 20 个题目网上是有的，可以自己提前准备，我是先写出来然后背的，不要求你写的多好，但是简单易懂容易记，有逻辑是很加分的。口语题目很简单，比如最喜欢哪个季节，最喜欢的颜色之类的。一定要好好准备，这种是可以提前预防自己不熟练的。然后写邮件，也是两个题目里挑一个，我们写的是 young passion 那个，记得写 subject，然后先表示感谢，然后表示自己愿意做这个工作，并分点阐述从哪些方面来提前做准备，最后再次感谢一下！这个之前论坛里也有论文就不多说了。最后分析 case，今年不是自动汽车就是奢侈品，德勤官网也有相关的报告，可以自己去看。我们组是奢侈品的，最后我们讨论并没有用什么模型，也不用生搬硬套模型。因为不需要 pre，在这个过程里，你就大胆的说出自己找到的点以及想法，就可以了。

当天群面 8 个人，有 5 个澳门本地的。很多都有国外留学经验的，还有大四的在读学生，5 个都会说粤语，楼主不会说只会听，不过讨论的时候我还是提出用国语讨论，本地人也很 nice 的答应了。小组成员非常友好，两个人都想发表意见的时候，就会说，你先来。也会让不怎么发言的同学表达自己的看法。

建议大家积极参与讨论，就算你是总结材料也好，也不要不说话，这一点在面试非常的不利。其次，也要提出新的观点，比如你想到的解决方法之类的。

### 4. Par 面

群面完之后 hr 统计了大家哪个时间段有空 par 面，本来第二天可以安排 par 面的，但是我觉得时间太紧，就选择的 5 月初，不过最后给我安排了 4 月 30 号。时间上正好我们在放五一。收到 par 面通知后，我紧急签了港澳通行证，然后准备全英文面试。因为澳门所基本 par 都不怎么会普通话，我又不会粤语，所以全英文是最好的。par 很 nice，她跟我国语，粤语，英语都用了，让我自我介绍了自己，这个介绍要包括你的特点以及你为什么选审计，还问了你学到什么，会遇到什么挑战。最后和我说了一下工作签的问题，因为现在澳门工作签名额越来越有限，par 就很直接说了会挑最优秀的人。par 面大概半小时左右，过程也比较和谐，但是感觉别的同学应该表现也不错。不知道有没有机会。对了，我们组 8 个进了 5 个 par，相当于海 par。估计是要挑最好的。听别的同学说这次澳门所所有职位一共招 12 人，希望有机会进去。

### 5. 总结

德勤的每一项基本都是可以准备的，所以最重要的是不要懒，千万别觉得自己口才很流利，到时候侃侃而谈就好。我觉得 par 也是希望找志同道合的人，提前了解一下德勤的文化，和 par 聊起来也会很开心。



最后，希望大家都能拿到喜欢的 offer，也希望我能过啦~

## 4.29 德勤 SH 春招 RA ot+m+par 经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148405-1-1.html>

第一次投递正式工作，在论坛晃荡很久，昨天刚面完 par，今天分享一下回馈

### 【投递】

没有参加秋招，应该说本来还是要读研究生的，偶然在年后看到了德勤春招的信息，也知道有很多学长学姐在德勤，于是抱着试一下的想法在官网投递了简历。

应该说过程其实有点麻烦，要你自己手动输入很多东西，中英，所以建议要认真填写，因为我本身简历是英文，比较麻烦的是要翻译成中文填。。。

### 【ot】

大概在投递之后两周多一点收到了 ot，可能正好是年后刚上班，所以迟一些，后来慢慢感觉德勤的每一轮，至少在这次春招中周期大概都是两周左右。

当时收到的时候，我刚刚打完 wzry。。。突然收到一个短信，说在线测试已经发到邮箱，请查看（包括垃圾邮件），



我看了一下果然有三封躺在了垃圾邮件里，赶紧移了出来，开始在论坛上找往年的题库。说到这里觉得自己初来这个论坛真是蠢，只看到上面部分说往年题库大礼包，殊不知今年已经换题，大概在准备的第一天结束，



我才在论坛上发现这个事情.....然后就只剩一天时间给我补救了..... ot 要求在 48 小时内完成(但也有看到超时的也是可以做的)

四个部分吧：性格测试+verbal+numerical+英语小作文，不赘述了论坛啊淘宝啊都有资源，努力刷一下基本都是原题。作文这个我也没提前写好（时间不够了）但也熟悉每个小题目，有个大概提纲~

### 【m 面】



又是两周过去了，收到了经理面试的邀请，当时刚吃完午饭，收到超开心

但看论坛分享都是小组面.....并不知道 m 面面什么，还有小伙伴跟我说 m 面就是小组面（可能之前小组面完立刻 m 面所以这样说）我打了个邮件里的电话，看看是否能问到，hr 小姐姐很 nice 的跟我说这个是单面，于是我就放



心的不去准备小组面的内容了哇哈哈哈，毕竟那个我个人觉得不确定成分很大。。。

m 面当天真的是很紧张，很早就到了外滩中心，有两位经理面试我，大概就是自我介绍+询问简历+情景问题（遇到什么问题时你会怎么处理。。。)+技术问题（这里经理一层一层地往里问，问到最后我就答不上了）然后经理很 nice 的跟我讲这份工作主要的 focus 是什么（经理蛮帅的哈哈）

之所以问技术是因为我申请的岗位是 technology risk 的岗。。嗯面完跟经理一起下楼，他们去吃饭，我就打道回家，互说拜拜~

### 【par 面】

学姐告诉我 par 人真的很 nice



这是我在面之前吃的定心丸哈哈，仍然是两周过后收到了 par 面邀请

这次再去没有那么紧张了，常规问题基本是自我介绍+职业规划+3why，但针对简历上跟你自己说自己做过的项目 par 会给你设置一些情景问题，有一个转换角度思考的问题我一时回答不上来，par 说没关系，这样的转换角



度本身就是很难的 其实以上这些内容 par 都是在聊天中穿插进行，聊着聊着我的兴致也上来了，就聊开了，感觉跟 par 了解到很多以前不知道的事情。于是本来一般半小时的 par 进行了一小时.....par 送我到楼下，顺便送我出写字楼，帮我指路，像霸霸。人真的很好很好，感动。

总结一下感觉面试就是能力+运气，能力是基本，运气是面试官主观来看和你是否跟你以后老板合得来。所以其



实也不需要太紧张，如果没有也不需要太沮丧。心态要好最重要了

以上

希望收获 offer~

对以后申请的小伙伴有帮助

## 4.30 德勤 从笔试到 AC 面再到 par 面 经验分享 攒人品中

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131553-1-1.html>

经过一系列折磨人的秋招网申，楼主终于过了 Par 面，正在等待 offer 中，内心煎熬啊。应届生这个论坛其实给我帮助很大，在我准备面试的时候给了我很多参考，在此呢我也分享下我的秋招经验，希望可以帮助到更多的人。第一次在论



坛上发帖子。攒人品，求 offer 啊！

楼主背景： 美国留学生    本科 会计专业

### 一、网申（10 月初）

由于一直对笔试有深深的恐惧，再加上拖延症犯了，楼主很晚的时候才进行了网申。在十一期间，进行了网申，不过还好的是我之前申请过实习，所以网申也没这么的烦人。就是他让你填什么你就填什么，没什么难的，德勤也没有什么 opening questions，不像 KPMG 和 EY 还要写一堆开放式的题目。但网申之后很久没有消息，我以为没戏了呢，都快放弃德勤了，但是我有一天看了下网申的进度，竟然显示是面试中？？WHAT？？我什么也没收到啊。最后给北京的 HR 打电话，HR 告诉我给 admins 发邮件。这样我才收到了笔试的邮件。

### 二、笔试 0T（10 月末）

其实我很早就在看笔试的题，但是今年的笔试题全换了，只能临时抱佛脚。你们可以去淘宝上搜搜，挺多笔试的题，还可以在很多公众号里求的最新笔试的题目。唯一不好的是你需要经常转发帮他们宣传。。。但是题目还是很新的。笔试

分为能力测试（词语理解+数理分析+逻辑推理）、性格测试和英文测试。我做了两套德勤新的题目，在做 online test 的时候碰到了 60% 的原题，除了逻辑题几乎都没讲。临时抱佛脚还是挺有用的。做题时间很短，所以之前最好多模拟测试几回。

笔试还有一部分是写英文小作文，时间限制是半个小时。我在论坛里搜集了大概 7 个题目，大概是关于 artificial intelligence、金融、核电站之类的，时间有点久了，有点忘了。我当时不放心把 7 个题目大致都准备了一下。大家可以套用雅思或者 gmat 的写作格式。我收到的关于 AI 的小作文，很快的打上去了，不过也差不多花了半个小时的时间。这时候楼主打字慢劣势就显现出来了。你们可以找个打字快的小伙伴帮忙打一下。不太建议在电脑上打好直接复制粘贴，忘一万一能看出来能，是吧。

我申请了四家，就 EY，连个 OT 都不给我，我也是没谁了，为啥呢。感觉这都是按心情给你发的。

前几天等 offer 的时候看自己的邮箱，发现由于自己参加了网上宣讲会，并把其中 quiz 题目都做对了，我在 10 月初的时候就收到了笔试直通车，为啥我这么傻，都没看到。。。

### 3. 群面 AC (11 月初)

因为我 OT 的小插曲，所以我对能拿到群面不太抱希望。在面试完 KPMG 经理面之后，我在周五早上竟然收到了群面的通知。其实我是临时从美国飞回来面 KP 的，打算周日赶紧飞回去呢，没想到收到了德勤的通知，一下子打乱了我全部的计划。最后我还是决定了改签机票参加德勤的群面。而我只有不到一个星期的时间准备群面，而我之前也从没参加过群面。我看了无数应届生上的群面经验，给了我很大的帮助。我大概了解了群面的流程和期间的材料和我需要准备的内容。

群面可以分为 3 个 parts: 1. 英文邮件 (30 分钟)

2. 英文即兴演讲 oral test (90 秒)

3. 案例分析 (30 分钟)

1. 英文邮件今年一共 2 个 topic。我当天抽到的是，作为一个新入职的员工，我的上司 Doirs 抽不出时间，我让去参加一个 fast fashion 的会议。我不能只是一个 pretty face 坐在那里听着，还要提出建设性的发言，所以我在回复邮件的时候一开始要感谢你的上司给你这次机会，第二段再说一下你作为 young people 的优势。不要在此提及你的经验不足，你的上司早就知道你经验不足了，不用再此提醒她了。第三段你再讲你具体怎么做去了解这次的会议为此做准备。最后在此感谢她给你的这次机会。

我之前比较多写 email 就还好，不熟悉英文邮件的小伙伴可以过去搜索下商业英文邮件的格式。

2. oral test 一共有 21 个题目

1. 你最喜欢的季节?
2. 你最喜欢的超级英雄?
3. 谈一下你最好的朋友
4. 你中了大奖怎么花? 100,000 美元
5. 你喜欢猫还是狗?
6. 你想当消防员还是警察?
7. 你喜欢度假村还是邮轮?
8. 你最喜欢的颜色是?
9. 你喜欢爬山还是跳伞?
10. 你喜欢汉堡还是面条?
11. 你喜欢钻石还是黄金?
12. 你最想去的国家/想去哪个国家旅游?
13. 来世你想当蚂蚁还是熊?
14. 你选喜剧、体育节目还是话剧?

15. 你喜欢苹果还是橘子?
16. 你喜欢鸟叫还是鲸鱼叫?
17. 你想当一只鸟在空中飞还是鱼在水中游?
18. 描述下你最美好的一天?
19. 你最喜欢哪个快餐
20. 如果你有钱投资, 是选择投资癌症还是儿童项目
21. 周一 和周五你最喜欢哪天

应届生上收集的 21 个题目还是很全的, 人多力量大啊, 把题目都给收集全了, 几乎没有意料外的。我写了 2 天才把这些题目准备好, 有些题目实在是尬聊, 太无厘头了, 喜欢苹果还是橘子?? 中文我都尬不出什么来好吧。提前多联系联系到时候别太紧张就好。我群面抽到的题目是相当警察还是消防员。还好我准备了, 说的还算流利。最好是能有逻辑分为几点讲, 然后中间讲个小故事。没有自我介绍, 演讲的时候上一个人帮下一个同学计时。

### 3. 案例分析

今年案例分析一共也就两个 case, 奢侈品进军中国和无人驾驶。我们组抽到的是无人驾驶。一共一页资料和 4 页的表格。德勤之前发布无人驾驶的报告, 看一看那个报告是很有用的, 很多 case 里面的表格都是出自这个报告。把里边表格都很仔细的了解分析了一遍, 在面试中看 case 能更快的罗列自己的点和想要说的东西。我在讨论比较前面的时候就说了这次我们讨论的主题是讨论无人驾驶在中国的前景和寻找 key findings, 我们需要列下框架再进行讨论。但是我下面发言的同学提出了要用 SWTO 来进行讨论, 后边一个同学也赶紧符合用 SWTO。我是觉得有点套不上, 但是又不能说什么。中间走神了一会但马上想到在群面中, 不说话就等于被淹没了, 就赶紧阐述说自己的一些 key finding, 但是总体讨论比较乱, 多个人在那里进行记录, 时间也没把控好, 最后也没人来进行总结, 算不是很成功吧。最好大家在一开始就分配好自己的职责, 谁该干什么就干什么, 别多个人干一样的活。最后经理还让我们每个人说下自己的贡献和这次群面的不足。这个 part 我是没有计划到的, 说好的事提问经理问题呢。我就大致说了自己的贡献, 不足是时间没把控好, 最后没有总结, 但是整体讨论还是很和谐的。大家最好群面完建个群, 大家也好相互知道互相的情况, 都过了没。我就回去拿东西了, 没跟上部队, 没找到组织。

### 三、Par 面

虽然群面没有很完美吧, 但是我还是进 Par 面了。而且今年的德勤的效率特别高, 我周五群面的, 下个周一就收到 Par 面通知了, 问题是周六刚从北京回美国。真是个好消息又很折磨人啊。我只好又定了机票飞回来。我朋友说这是最贵的面试了。想一想, 真的是肉疼。

面我的是一个港 Par。前面面试的小伙伴说他很严肃而且很快就出来了。但我觉得他人还好呢, 而且问了我很多问题。最逗的一个问题是, 他问我中文怎么样。我之前高中读的国际高中, 再加上大学四年都是在美国读的, 所以这个 par 大概怕我中文不咋地吧。还好我机智赶紧说了, 我高中也有上中方语文课, 并且大学的时候也修过 Chinese Literature。然后又问了我的职业规划, 准备考 CICPA 么和一些 opening question, 比如说遇到的最难解决的事情, 一件计划赶不上变化的事情, 还有工作一直加班还完成不了任务怎么办, 还问了我为什么不在美国发展。问题挺多, 但是有些记不得了。不过他没问我关于实习的问题, 大概是看我的实习和审计方面不太相关吧。最后我又问了他两个问题, 他如何 balance life and work, 和他最喜欢德勤的哪一点。中途我还讲了我为了这次面试特地又飞回来, 在我临走前他还很我说, 专程飞回来, 真的是辛苦了。

飞来飞去真的超级累, 我又为了这次面试旷了 3 个星期的课, 还有还多作业和考试等着我呢。但求能拿到 offer 吧, 这样我的一切辛苦也算是值得了。

对了, 好像你 par 面的时候面哪一组, 那该以后就进哪一个组了

最后，据说这是个神奇的网站，我求 offer，求 offer，求 offer 啊，重要的事说三遍。



等的我实在太煎熬，都没心思学习了。我要是拿到 offer 了，我再回来更新。



## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

