

2021 应届生 校园招聘

达能篇



应届生论坛达能版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-359-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 达能简介.....	5
1.1 达能概况.....	5
1.2 达能公司文化.....	9
1.3 达能之道	10
1.4 达能：全球化的管理培训生计划.....	10
1.5 达能产品的相关世界排名	10
第二章 达能笔试资料.....	11
2.1 AI 笔试.....	11
2.2 达能最新笔经分享.....	11
2.3 AI 笔经分享(有一个新题).....	12
2.4 OT 经验分享~	12
2.5 达能（2020 届）在线笔试测试二：认知及性格测试.....	13
2.6 OT 经验分享	13
2.7 最新笔经分享.....	14
2.8 2020 达能管培网申经验.....	14
2.9 新鲜笔经.....	14
2.10 新鲜出炉的笔经，分享给大家.....	15
2.1 达能管培生笔试题.....	16
2.2 关于管培生的 AI 测试 新鲜笔经.....	16
2.3 新鲜出炉的笔试心得.....	16
2.4 11.22 收到网测邮件，刚刚做完的流水账感想，干货@潮波静退.....	17
2.5 没有更晚的笔经了吧.....	17
2.6 热乎乎的笔经高于群体 92%【准备心得+良心资料打包】	18
2.7 刚做完网测要苹果跪了。。	20
2.8 达能 OT（20171029）	20
2.9 刚做完笔试，综合得分 83，战胜 91%	20
2.10 刚刚做完达能的笔试，综合得分 86，比例 94%，跟大家分享一下	21
2.11 OT 91 资料分享.....	21
2.12 达能 OT 90 以上分享经验	22
2.13 我是来发达能笔试资源回馈论坛的!!!	22
2.14 达能笔试 85+ 资料分享	23
2.15 2018 达能网测题.....	25
2.16 网上测试.....	25
2.17 今天收到的思维能力测评报告的笔试邀请	26
2.18 网测题.....	26
2.19 新鲜出炉的 ot，来攒个人品！	26
2.20 2016 达能笔试，楼主疯了倾情奉献.....	27
2.21 达能 OT，刚做完，来攒攒运气	27
2.22 【总结】【笔试】2017 达能市场全球管理培训生	28
2.23 online test 小记	28
2.24 在线测评.....	32
2.25 OT 刚刚做完 崩溃中...	33

2.26 新鲜出炉的 OT	34
2.27 2017 达能 OT 经验(附 mac 解决办法)	34
2.28 刚刚做完 OT 谈谈感想 攒人品	35
2.29 2017 年笔试题目	37
2.30 2016 OT 壮烈地跪了【摊手】	38
第三章 达能面试资料	38
3.1 达能 11.21 群面上海归来~	38
3.2 电面	39
3.3 上海群面经验分享	39
3.4 电话面试问题分享	39
3.5 11.13 日电面 至今还没有消息 慌慌慌啊!	40
3.6 11.14 达能电面	40
3.7 达能面经	40
3.8 【郑州】达能电面	41
3.9 达能 11.8 电面	41
3.10 一波三折的达能电面经历分享	42
3.11 猝不及防的电面, 分享下经验	42
3.12 电话面试感觉一般	43
3.13 达能电面	43
3.14 11.2 电面面经	44
3.15 2019 达能 电面	44
3.16 达能 2019 MT 电话面试 面经	44
3.17 猝不及防的电面 感觉自己凉了半截	45
3.18 新鲜 VI 电面分享	46
3.19 群面 坐标广州-谢谢温馨的达能~	46
3.20 群面、AC 面面经, 攒人品	47
3.21 12 月中旬达能广州 HR group interview	48
3.22 达能客户发展部管培 offer, 小伙伴们加油	49
3.23 达能 AC 面 fail 反思与总结	50
3.24 2019 达能销售 AC 面	51
3.25 研发部群面 AC 面终面经验分享	52
3.26 达能上海 mkt 岗 AC 面	52
3.27 管培面筋分享!!	53
3.28 视频面反馈	53
3.29 带着心跳的 VI 面分享, 扑通扑通~	54
3.30 没有最晚只有更晚的视频面试	54
3.31 DDL 截止前 10 分钟搞定的 VI 面试	55
3.32 【2018 进贤达能】VI Experience Sharing	56
3.33 达能 AI 面 11 点刚提交	56
3.34 刚收到视频面试邀请, 整理小伙伴们的 2018 视频面试题目及频次	57
2.35 达能 VI 体验分享	57
第四章 达能综合资料	58
4.1 SH 市场部 笔试-群面-AC 面-市场 Director 面-VP 终面 面经	58
4.2 获得上海部 offer, 回馈论坛	60

4.3 19MT 面试心得，三个月的校招尘埃落定，感谢应届生论坛	61
4.4 2019 饮用水事业部销售管培面经~感恩应届生的小伙伴！	64
4.5 2019 财务部管培生面经~回馈一路走来获得的帮助~	65
4.6 达能 mkt MT 面经分享（已拿 offer）	66
4.7 健康营养管培生.....	68
4.8 拿到客户发展部 offer 了，为公司宣传一下 ~	69
4.9 我的达能 offer 之路 广州达能饮料事业部财务管培	71
4.10 达能 mkt MT！我来了！	72
4.11 达能上海 MKT 管培 offer 念念不忘 必有回响 小伙伴们加油.....	74
4.12 达能笔经+视频面经	75
4.13 分享一下达能的面经.....	75
4.14 达能 供应链管培 拿到 offer	76
4.15 达能财务部管理培训生-20141118.....	77
4.16 达能饮料 MKT 广州 8 月底电面 9 月初一面经历	78
附录：更多求职精华资料推荐.....	80

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 达能简介

1.1 达能概况

达能集团，总部设立于法国巴黎，全球拥有近 9 万员工，是世界著名的食品和饮料集团之一。达能集团历史悠久，规模强大，位列世界 500 强，业务遍及全世界 120 多个国家。鲜乳制品、饼干和饮料作为达能的三大主要产品，在全球市场销量排名均名列前茅。

达能集团创建于 1966 年，从九十年代起开始实施积极的业务国际化战略，在短短近四十年的时间成为世界食品行业的巨人，并拥有多个国际品牌，例如：DANONE（达能）、LU 和 EVIAN（依云）等。

作为世界上人口最多的国家，中国理所当然地成为了达能集团关注的目标，多年来达能一直致力于中国市场的发展。自上世纪 80 年代末进入中国市场以来，达能集团开始在发展策略中极为重要的市场的中国投资设厂，广泛开展其在中国的生产和业务。现时达能集团在中国的业务主要有酸奶、饼干及饮料等，在中国拥有近 70 家工厂（包括达能饼干、乐百氏、娃哈哈、益力等），分别位于上海、广州、深圳、江门等地，从事相关产品的生产。其产品除本销外，还出口到世界各国。

随着中国加入 WTO 和近年来中国业务市场的迅速发展，达能于 2006 年 4 月将亚太地区总部迁至上海，籍此契机进一步加大对中国市场的投资，我们对达能的未来充满信心。

[编辑] 达能中国二十年攻略

1987 年成立广州达能酸奶公司。

1994 年与光明先后合资建立了上海酸奶及保鲜乳两个项目，达能占 45.2% 的股份。

1996 年收购武汉东西湖啤酒 54.2% 的股权；与娃哈哈成立 5 家合资公司，达能获得 41% 的股权，亚洲金融风暴之后，达能拿到 51% 股权；收购深圳益力食品公司 54.2% 股权。

2000 年 3 月达能收购乐百氏 92% 的股权。

2001 年，达能亚洲有限公司参股光明，比例为 5%。

2004 年收购梅林正广和饮用水有限公司 50% 股份。

2005 年 4 月达能亚洲持有光明乳业（12.56, 0.15, 1.21%）股权增至 9.7%，成为该公司第三大股东。

2005 年 10 月达能亚洲第三次增持光明乳业 1.85% 股权，股份总计 11.55%。到 2006 年 4 月，增持光明股权达到 20.01%。

2006 年 7 月法国达能以持股 22.18% 的比例成为中国汇源集团的第二大股东。

2006 年 12 月达能与蒙牛组建合资公司，达能持股 49%。致力于酸奶等产品的生产、研发与销售。

[编辑] 资料一：达能强制收购娃哈哈的非合资企业

1987 年，42 岁的宗庆后带领两名退休老师，依靠 14 万元借款，创办了娃哈哈公司的前身——杭州市上城区校办企业经销部。多年来，娃哈哈的饮用水、八宝粥、乳酸奶在国内的市场占有率一直保持着业内第一，碳酸饮料和茶饮料等产品也在占据相当大的份额，2006 年营销收入达到 187 亿元人民币。

1996 年，娃哈哈集团上市未果。香港百富勤与娃哈哈洽谈投资合作，并由百富勤介绍达能，三家共同出资 4500 万美元，组建 5 家合资公司，生产以“娃哈哈”为商标的包括纯净水、八宝粥等在内的产品。谈判时确认娃哈哈占合资公司 49% 股份，达能、百富勤共占 51%。签约时，在娃哈哈事先不知情的情 况下，达能与百富勤以他们在新加坡共同设立的金加投资有限公司的名义投资。97 年亚洲金融风暴之后，达能公司在境外悄然收购了百富勤在金加的股份，轻易获得娃哈哈 51% 绝对控股地位。

达能立刻提出，将“娃哈哈”商标权转让给与其合资的公司，但遭到了国家商标局的拒绝。出于真诚合作的愿望，娃哈哈在合资合同中承诺“将不从事任何与合资公司的业务产生竞争的生产及经营活动”。娃哈哈与合资公司签订了“商标使用合同”，这份由达能草拟的许可合同，实质上是一份变相的商标转让协议，不仅许可期限与合资合同一样长达 50 年，还写上娃哈哈未来使用商标需经合资公司董事会同意的限制条款。这实际上是剥夺了娃哈哈集团对自己商标的所有权。宗庆后对签署自合同很后悔，说“当时对商标、品牌的意义认识不清，使得娃哈哈的发展落入了达能公司精心设下的全套”。

尽管达能持有合资公司 51% 的股权，但整个娃哈哈集团经营、生产的决定权都集中在宗庆后手里。宗庆后与达能有约在先：品牌不变、董事长不变、退休职工待遇不变、45 岁以上职工不许辞退。

此后，由于达能对娃哈哈合资公司进一步发展的要求不愿意投资，特别是响应国家号召对口支援革命老区、国家贫困区、三峡库区，参与西部大开发等方面的投资，都受到达能的制约。故 1999 年，宗庆后建立了一批与达能没有合资关系的（职工集资）公司，同样使用娃哈哈品牌生产产品，主要设在西部等达能不愿意投资的地区。2006 年，非合资公司总资产达 56 亿元，利润 10.4 亿元。

现在娃哈哈成长为一个具有食品饮料市场最大供销渠道的企业，2006 年，娃哈哈全年完成产量 558 万吨，实现营业收入 187 亿元，同比增长 32.99%，实现利税 32 亿元，同比增长 47.63%，实现利润 22.29 亿元，同比增长 46.85%。目前娃哈哈的全国铺货率已经达到 70%，为行业之首。

2007 年 3 月，达能根据合资合同中关于使用商标的限制条件，提出以 40 亿元收购娃哈哈旗下所有非合资公司 51% 股权。条款中是这样写的：“中方将来可以使用(娃哈哈)商标在其他产品的生产和销售上，而这些产品项目已提交给娃哈哈与其合营企业的董事会进行考虑……”即；娃哈哈要使用自己的商标生产和销售产品，需要经过达能同意或者与其合资。

达能已经在中国饮料行业前三名实行控股，如果此项收购成立，达能将在中国的食品饮料行业造成事实上的垄断。

4 月 11 日，达能集团在上海举行新闻发布会称：已正式向娃哈哈创始人宗庆后发出通知函，如果 30 天内娃哈哈公司管理层不采取任何行动，达能将启动法律程序，就违约责任提出正式诉讼。

娃哈哈集团员工代表、销售团队，以及部分企业所在的地方政府几乎同时声援宗庆后。商务部正式表明“将严格按照相关外资并购的法规行事”的原则。

此事在行业内引起轩然大波，关于中国民族自主品牌企业的发展、外资对中国市场的垄断、中外企业如何合作生存等议题仍为业界热议。

有专家认为：类似外资利用急于发展的心理，在一些合同文本上作文章，对中国企业的发展危害很大，娃哈哈案例不会是最后一个。达能看中的是娃哈哈强大的营销网络，拿下这个销售网，就可以垄断这个行业，即使有其他品牌出现，也会被它打垮。

以市场换取技术的做法仍然有待商榷，而企业自身的心态也很重要，不能轻易放弃原则。资金也不是企业做大做强充分条件，此外，国内目前的金融环境已经大幅改善，对市场上 40%-50% 的民营企业支持力度不断加大，但是现有法律环境，尤其是与境外机构合作仍需加大引导和帮助，资金扶持力度有待进一步加强。

宗庆后指出：

1 非合资企业的生产和销售，达能不可能不知道，多年来不反应，直到现在提出吞并，这是外资并购国内行业领先品牌的惯用手法。

2 当初引进达能为解决资金和技术问题，但 10 年来达能带来的技术少得可怜。10 年来，达能在娃哈哈仅投资了 1.7 亿美元，连买设备建厂房的钱都不够，至今缺口尚达 16.04 亿元人民币，全靠娃哈哈的资金在周转，而这 10 年来达能已获分红 3.8 亿美元，折合人民币 31.39 亿元，而且合资公司的资产还增值了 51%。

3 达能公司一直压低在娃哈哈的投资额，而且员工的工资、福利亦不愿考虑。当初许多投资决定，都曾遭到达能的抵制和反对，并拒绝投资。但当娃哈哈将企业办好产生经济效益了，达能却又要强行投入。对于一些暂时还产生不出效益的，达能已投入的亦要求退出。近 10 年的接触也使其对达能的管理能力和实际目的产生了担忧。

4 达能在中国除了收购娃哈哈的 39 家企业之外，还收购了娃哈哈当时最大的竞争对手广东乐百氏饮料公司的 98% 股权。10 年的合作证明，达能来中国扮演的是财富瓜分者的角色，而非善意的合作者和财富的共同创造者。最初认为达能来合资是对娃哈哈品牌及生产销售能力的认可，但其在中国境内接连不断的并购举动及其并购后的表现，暴露了达能的真实目的：不是为了将这些企业经营壮大，而是为了资本运作——将中方企业股权低价收购后再在国际市场上出售或上市，以套取巨额资金和利润。目前已有达能在中国将豪门啤酒厂等收购后再高价卖出的案例。有理由担心，一旦达能以 51% 股权的优势拿走娃哈哈的控制权，则娃哈哈极可能重蹈乐百氏的覆辙。到时娃哈哈两万员工怎么办？娃哈哈这个品牌怎么办？”2006 年，中国的饮料市场总额达到了近 3000 亿元，而且这个数字还在不断扩大，作为全球第五大、中国第一大饮料生产商的娃哈哈集团，实现了 187 亿元的营业收入，今年则有望增长在 40% 以上娃哈哈 AD 钙奶等含乳饮料占据全国乳饮料 65% 以上的市场份额。

娃哈哈的组成：

一、前身为国有企业的杭州娃哈哈集团有限公司，2000 年进行改制后，宗庆后持股 29.4%，管理层及员工持股 24.6%，另外 46% 依然由杭州上城区政府持有。

二、日化、童装等新兴业务，由杭州娃哈哈集团公司及杭州娃哈哈美食城股份有限公司合资或独资设立，与达能方面没有股权关系。这类项目是娃哈哈员工遵循有关法规和政策自行投入的，其中宗庆后占 60% 股份，职工占 40%。

三、1996 年以后与法国达能的合资项目。当初内资的娃哈哈集团方面持有 49%，是第一股东。但达能通过并购百富勤的持股权，而一跃成为绝对大股东。这就造成娃哈哈今日被动的局面。

[编辑] 资料二：达能正在控制中国饮料行业

法国达能公司成立于 1966 年，最初是一家玻璃制品公司，名为 BSN。后转入食品和饮料行业，现在是欧洲第三大食品集团，位列全球同类行业前六名，主要集中于三个核心业务：奶制品、饮料和饼干，是世界最大的鲜乳制品生产商。从 2005 年开始，中国成为达能全球的第三大销售市场。2006 年，达能集团的全球销售额 140 亿欧元，中国贡献了 14 亿欧元。达能计划到 2010 年，在华销售比例将达到 20%。达能将并购作为其基本战略和经营手段。达能称：并购的目标是为了巩固和扩大市场份额，让被并购企业与达能形成协同效应。

20 年来，达能公司在中国饮料行业 10 强企业中，已收购娃哈哈的 39 家企业 51% 的股权，乐百氏 98% 的股权，上海梅林正广和饮用水公司 50% 的股权，深圳益力矿泉水公司 54.2%（100%？）的股权、汇源果汁 22.18% 的股权。还在奶业领域收购了蒙牛 50% 的股权，光明乳业 20.01% 的股权，这些企业都拥有中国驰名商标，是行业的排头兵。其中乐百氏品牌基本上退出市场。达能还有将中国豪门啤酒厂等收购后再高价卖出的案例。

事实说明，达能在中国并购企业的目标有多重性：一是尽力取得对公司的控制权，成为自己的摇钱树，

二是资本运作，待价而沽。

达能在中国的经营业绩并不十分出色，这可能和其管理能力有关。2000 年，达能收购中国饮料第二的乐百氏后，原创业时期的领导班子很快走人，新领导不了解中国饮料市场，内部难沟通，经营方针僵硬，结果连年亏损，企业衰退，导致大规模裁员。达能曾把深圳益力与乐百氏纯净水进行整合，效果也不好。

达能控股上海正广和后，硬性变更了董事会组成，以多于中方一票的优势，并牢牢掌握总经理任命权，遂控制了正广和，从此，正广和的经营也每况愈下。

1997 年，达能以不光明的手段控制了娃哈哈 51% 股权。娃哈哈掌门人宗庆后一直抵御着达能对经营的干预。双方约定：品牌不变、董事长不变、退休职工待遇不变、45 岁以上职工不许辞退。但“由于当时对股权、商标、品牌的意义认识不清，使得娃哈哈的发展陷入了达能精心设下的圈套”。

总之，达能并购中国企业后的惯用手法，就是控制企业经营权，清洗中方创业者，冷冻民族品牌。此后，光明和汇源在与达能的合资过程中，都不希望自己重蹈乐百氏覆辙。

光明牌鲜牛奶在全国的占有率为 35.4%，鲜酸奶全国市场占有率 18.1%，均排名第一（2006）。光明乳业上市前，达能持股 3.85%，2007 年增至 20.01%。在六年中，达能将对光明的持股增加到 20.01%，但控股光明的企图始终未能如愿。达能与光明乳业合资之初，同意光明部分使用“达能”商标与外观设计（至 2011 年 9 月），但只能在两个品种使用。光明曾违反协议在别的菌种上也使用“达能”商标，达能一直不表示异议，等光明股改时才以“违反协议”为由大做文章，要挟增持股份，否则起诉。这样达能如愿以低于市价 1/3 的价格增持光明股份，成为其第二大股东。

2007 年 2 月，达能在汇源果汁 IPO 时行使优先认购权，将所持汇源果汁的股份由 22.18% 增持至 24.32%。汇源随即行使“超额配售选择权”额外发行了 6000 万股，再将达能持有股份稀释到 21.3%，华平、荷兰发展银行、香港惠理基金所持股份也相应稀释到 8%。

当前，大量外资涌入国内，在给我国经济发展注入活力的同时，也带来了严重的负面影响，特别是外资已经从最初的合资合作演变到了越来越多的收购、控股各个行业的龙头骨干企业，从而构成垄断，控制我国的经济，直接威胁到相关产业发展和经济安全。

全国人大法律委员会委员、最高人民法院咨询委员会副主任、中国国际经济贸易仲裁委员会李国光认为：达能公司实际上已经对中国的饮料业进行了垄断，严重违背了国家六部委《关于外国投资者并购境内企业的规定》关于“并购方在中国营业额超过 15 亿元人民币，境内资产拥有 30 亿元以上，境内企业超过 15 家，必须报经国家商务部、国家工商总局审查”的规定。可以对达能进行反垄断调查，采取法律手段强行解除其垄断地位。

达能在中国的表现，给我们一个最重要的教训是：都说合资可以带来“外国先进的技术和管理”，但中国本土企业能做到行业排头兵的程度，一定有自己独到之处，是外资学不了的。外资参股中国企业不一定能带来最好的“管理”。一方面我们过于吹捧外资企业，使他们过于自信，另一方面我们不善于总结自己在艰苦实践中获得的经验。过度的自卑就成为“崇洋媚外”，走向反面。

从达能的案例还可以看到，不论是国有企业还是民营企业，在和外资打交道时，必须牢牢保持自主经营权，敢于维护中方权益，否则后果必定不妙。尤其要重视对自主品牌的权益的保护，这是最可珍视不容轻言舍弃的“企业主权”，意味着捍卫独立自主的固有权力。

1.2 达能公司文化

我们的价值观有着丰富和广泛的内涵，它们既是价值观，也是道德规范，能否将价值观转化成具体行为规范，是衡量我们企业文化是否成功的标准。

以人为本 Humanism

“我们决策的中心是关注每一个人，无论他是消费者、客户、员工还是大众市民。”

以人为本，即意味着分享、责任和尊重。

分享 (Sharing)

包容和扩大透明度、加强交流和团结的理念。

它同样适用于我们的沟通原则和培训政策，以及发展团队合作、利益共享和奖金计划。

具体

表现在对安全的关心（工厂、产品）、对社会事务和环境保护的参与。

尊重 (Respect for others)

尊重地域差别，尊重社交和生意伙伴，关注经济行为对人的影响，不断地努力帮助员工进步及对其技能给予真实的评价。

开放心态 Openness

“经营的多样化是财富和机会的源泉。”

开放的心态包含好奇、敏锐和交流。

好奇 (Curiosity)

表现为机警和探索的态度，勇于接受新事物，拒绝固守陈旧的观念和模式，发挥个人的想象力。

敏锐 (Agility)

表现为活力、能量、速度、适应性、可塑性。

交流 (Dialogue)

表现为对主动沟通的承诺，鼓励讨论，乐于接受不同的观点及用心聆听。

亲和信赖 Proximity

“亲近意味着更多的理解。而理解本身就是一种适应的过程。”

亲和信赖意蕴着平易近人，建立诚信及专注关爱。

平易近人 (Accessibility)

平易近人始于清晰明了、真诚坦率的沟通。

它表现为充分授权及接近员工的管理风格。同时，它也意味着让每一个消费者随时随地都能接触和了解我们的品牌与产品。

注重实效及实干精神。

建立诚信 (Credibility)

建立诚信的根本在于展现自我，忠实于个人的根基和文化。

它表现为主动及勇于承担责任、公开透明、坦诚开放的态度及行为。

专注关爱 (Empathy)

专注关爱即乐于向他人伸出援手。

它意味着注重他人的感受，相互信任且不辜负他人的信赖。

更确切地，它意味着与客户、供应商和消费者建立起超越于买卖关系之外的紧密联系。

热忱向上 Enthusiasm

“没有极限，只有需要超越的障碍。”

热忱向上意味着大胆创新，热情执着，乐于迎接挑战

1.3 达能之道

“达能之道”是达能集团基于其发展历史、企业文化尤其是双重目标（企业负有业务成功与社会责任的双重承诺）之上而建立起来的一种重要的管理理念和工具，已在集团分布于不同国家的 12 家公司中试运行并取得成功经验。

在过去十年里，达能集团经历了一系列重大的变化：产品销售激增、全球范围内的兼并、员工数量的上升和集团形象更具国际化等等。与此同时，社会和经济环境也在不断变化当中。达能集团为了保证其赖以成功的文化能够得到延续，并进一步提高集团的美誉度，明确发展方向，因而定义了达能集团在有关质量、环境保护、社会责任、人力资源政策等方面及相关领域的管理理念与管理行为，这就是“达能之道”。

1.4 达能：全球化的管理培训生计划

借助渣打在全球的网络，管理培训生能够在短时间内获得不同市场的国际化经验，他们被派往诸如新加坡、英国以及中国香港等国家和地区，参加定期培训和银行内部的轮岗，深入了解银行业务。每个培训生还配备了一名指定的公司高层管理人员作为导师关注其成长和发展，一个上届培训生也将作为其伙伴解答他们在日常工作中碰到的问题。

为了解决本地人才匮乏的问题，达能仍然通过利用其全球的资源，引进了一批有经验的人才担任管理层。在担任领导岗位之外，他们还有着培养本土继任者的目标。

对于普通员工来说，加入渣打，就等于进入了一所新的学校。银行内部设立了专门的组织学习部，为员工提供金融、银行业务、管理技巧等专业培训。每年年初，员工都要为自己制定全年的个人学习发展计划，并在管理层的帮助和支持下完成。

随着公司规模的扩大，渣打在人力资源培训的投入上也不断增加。如果员工参加公司规定外的培训和进修获得正式证书，公司也会承认并且报销部分学费。

为了更多地从员工那里获得有效的信息，渣打采用了“盖洛普 Q12 员工满意度调查”和渣打“长项管理”等工具。这些工具能够帮助公司了解员工的需求，创造良好的工作氛围。

1.5 达能产品的相关世界排名

在法国、意大利及西班牙，达能集团都是最大的食品集团，达能亦是当今欧洲第三大食品集团，并列全球同类行业前六名之一，其它重要的排名包括有：

世界最大、欧洲最大的鲜乳制品生产商

世界最大、欧洲最大的饼干生产商
世界第二、欧洲第二矿泉水生产商
欧洲最大的酱料及调味品生产商
欧洲第二的啤酒生产商
欧洲第二的面条生产商
欧洲第二的玻璃容器生产商
欧洲第三的方便食品生产商
法国最大的婴儿食品生产商

如果你想了解更多达能的概况，你可以访问应届生 BBS 达能专版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-359-1.html>

第二章 达能笔试资料

2.1 AI 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216199-1-1.html>

在提交简历之后，获得 2 封测试连接，刚做完 AI 测试，趁自己还记得，赶快来发帖。
AI 测试，50 分钟，5 道题，时间蛮赶，建议大家提前准备。记得 STAR 原则。类似宝洁八大问。
问题如下：

1. 这半年内审时度势，采取行动改变局面，举例自己认为最成功的例子。
2. 情绪的变化会影响人的思维和行为，请举例你是如何在人际合作中，有效的进行情绪管理。
3. 请用最近半年发生的事例，你是如何不断探索未知领域，用新的知识，积累经验，创造更大的价值？具体过程遇到了哪些问题？
4. 现实总是充满了逆境、挫折和失败，请举一个最近发生的实例，你是如何面对这些困难和逆境的？最后的结果如何？
5. 举例说明，自己如何主动获得机会，收集资源，面对困难，并完成这一任务。

PS：1-4 是在论坛里先收获的，已有小伙伴分享，我只是增加了第 5 个。
最后祝大家一切顺利！

2.2 达能最新笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215740-1-1.html>

楼主投的是广州的饮料市场部和销售星项目

AI 第一部分 50 分钟 5 个 open question

分别是：

1. 在过去半年里你所面临的纷繁复杂的情形，你是如何审时度势，找到最佳最彻底的方法，请举一个你认为最成功的例子。
2. 情绪的变化会影响人的思维和行为，请举例你是如何在人际合作中，有效的进行情绪管理。
3. 请用最近半年发生的事例，你是如何不断探索未知领域，用新的知识，积累经验，创造更大的价值？具体过程遇到了哪些问题？
4. 现实总是充满了逆境、挫折和失败，请举一个最近发生的实例，你是如何面对这些困难和逆境的？最后的结果如何？
5. 请举例说明你是如何主动发现机会，获取资源并持续跟进直至获得你预期或承诺达到的效果的。

希望能给大家带来帮助 顺便也希望给自己积攒一波 rp

2.3 AI 笔经分享(有一个新题)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214907-1-1.html>

其他帖子说的题目都考到啦 但是我的题目一共有五个 多出来的的一个是 请举例说明你是如何主动发现机会，获取资源并持续跟进直至获得你预期或承诺达到的结果。

另外注意的是 问题应该是用中文作答 我之前准备的全英文 结果一输入 一个单词算一个字 我还没写几句话就说 350 词满了 结果我要临时英翻中 有点崩

2.4 OT 经验分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214596-1-1.html>

刚做完网申题来分享一下经验~

第一部分四道行为面的题目其他楼都有说明了~这里就不多说了，提前准备一下时间完全够得哈~

第二部分包括性格测试、华容道、管道和数理逻辑题四大类。

- 1) 性格测试 be yourself 就可以了，我的报告里有些板块是空的不知道是个例还是大家都有这样的情况~
- 2) 华容道这个题比我想象的要难，因为卤煮数字华容道和方块的玩的还挺好的但是感觉这个难度会大一点，我好像只过了 8 还是 9 关，中间想不出来的就直接跳过了，但是步数感觉都不太理想
- 3) 管道题和宝洁网申一样的~ 看了其他贴感觉大家都是 16 题左右的成绩
- 4) 最后想吐槽一下数学题...cut-e 四大 OT 的系统我觉得比这个 user-friendly 多了，信息和题目可以在同一个界面显示，这个跳进跳出还是很耽误时间的，不过都是比较基础的题~ 不过卤煮做四大题的时候时间完全够用，这个没有做完不过看前面的说明大多数人都做不完~ 不过希望正确率高一点嘻嘻

第一次分享经验 希望可以收到电面~ 大家 OT 加油！

2.5 达能（2020 届）在线笔试测试二：认知及性格测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214427-1-1.html>

测试包含以下任务：

1. 职业行为问卷 – 约 20-30 分钟
2. 数字推理 – 6 分钟
3. 移动迷宫 – 6 分钟
4. 翻转管道 – 6 分钟

职业行为问卷：一行分为左右两部分，对答案进行选择，分别为：稍微赞同，赞同和非常赞同

数字推理类似于文字资料题

移动迷宫和反转管道题目类型在下面的附件内容中

具体看附件



[文字文稿 2.pdf](#)

2.6 OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214556-1-1.html>

OT 主要分为 AI 测试和游戏两部分，内容和论坛里面的小伙伴分享的都差不多，尤其是 AI 测试，题目都是一毛一样的。我就来补充一些细节好了，为自己攒 RP

【AI 测试】

建议现在 Word 上写好，再对照着输入进去，这样比较省时间。不建议有个大概的想法之后直接输入，因为构思语言也是需要时间的嘛。

如果超了字数会提醒（没法显示新输入的文字），所以大家不用特地去数。

【性格测试+游戏】

- 性格测试：be yourself，这个不用多说啦，反正也装不了。因为可以选择答题顺序，我建议把这块放到最后再写，因为题量确实挺大的，虽然也不费脑子..但是还是把脑细胞优先用于更烧脑的地方叭！

- 游戏

（1）移动迷宫：这个对我来说是最难的。。总是找不到最短的路径。ps。。大家用鼠标千万别手滑（血泪经验），不然就会多算一个步数了

（2）管道题：练练宝洁的即可，露珠的成绩大概是 16、17 关，应该是平均水平，觉得还挺有趣的

(3) 图表题：嗯。。露珠做的也不好 QAQ，还是抓关键词叭！但是不确定的谨慎选择。。选错会倒扣分的。。

以上。希望能过鸭!!

求问电面一般多久会收到，会给时间思考如何回答嘛~

2.7 最新笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214008-1-1.html>

第一部分的四道 AI 测试题：

1. 在过去半年里你所面临的纷繁复杂的情形，你是如何审时度势，找到最佳最彻底的方法，请举一个你认为最成功的例子。
2. 情绪的变化会影响人的思维和行为，请举例你是如何在人际合作中，有效的进行情绪管理。
3. 请用最近半年发生的事例，你是如何不断探索未知领域，用新的知识，积累经验，创造更大的价值？具体过程遇到了哪些问题？
4. 现实总是充满了逆境、挫折和失败，请举一个最近发生的实例，你是如何面对这些困难和逆境的？最后的结果如何？

题目都是直接复制过来的~我只能帮大家到这儿啦~大家冲鸭!!!

2.8 2020 达能管培网申经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213858-1-1.html>

刚做完，新鲜热乎的经验，当时 AI 测评做之前有看求职大礼包，但一道都没中，还是看自己的临场反应了，不过跟自己长得不太一样，以为是需要开摄像头，然后就纠结了半天要不要化妆，结果打开是语音录制，然后上传转成文字进行提交，文字可再编辑，语音可保留，也可再重复录制，所以开始后第一题没有经验就重说了好几次，控制在 350 个字，要有回答的逻辑。4 道行为面，看之前帖子，跟大家题是一样的。40 分钟回答时间绰绰有余，可以提前想好时间分配。

然后性格和逻辑测试其实大厂们题型都万变不离其宗，考察的都是图形推理，数字推理，记忆力，提前规划，资料分析能力，但有个 bug 严重影响了我的答题，就是看邮件里强烈提示要用手机等设备回答，手边只有手机，就登陆了，前面做游戏还好，结果到后面，资料题，苹果手机整个屏幕都无法完全显示题目，弄得我来回滑动，再加上每幅图得反复点击，就非常不爽.....比较影响做题速度.....希望大家注意，或许用 ipad 会好点？

第二次比较正式的 OT 完成了，希望可以进电面

2.9 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213754-1-1.html>

AI:

这部分和联合利华暑期的类似, 40 分钟内回答 4 个问题, 字数在 70-350 之间。

主要关于设立目标并完成; 工作中情绪管理; 如何走出困境和失败; 积极探索新领域并创造价值这几个话题。我觉得时间有点紧, 主要按照 STAR 法则进行回答。

认知测试:

- 1、性格测试 不多说, 做自己就可以。
- 2、推小球 6 分钟; 要求步数最少将小球推进洞里。
- 3、管道 6 分钟; 和保洁的题一样。
- 4、数学推理 6 分钟共 18 题; 有点像 kp 欧陆的那种题型

感觉还是蛮难的, 希望自己有机会进入下一轮吧 QAQ

2.10 新鲜出炉的笔经, 分享给大家

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 8 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213590-1-1.html>

Hi, 大家好, 刚刚做完达能的笔试, 供大家做个参考。

今年一共两个部分, 一个部分叫 AI, 是在 40 分钟里回答 4 道开放性问题, 每道题字数在 70-350 之间, 不可以复制, 只能手打, 所以时间还是很紧张哒。

我遇到的 4 个问题是:

- 1.如何高效有效的来做一件事? (制定目标如何达成)
- 2.如何管理情绪
- 3.如何掌握新知识和新技能, 过程中遇到什么困难
- 4.如何克服苦难, 最终结果如何

需要注意的是除了最后一点没有明说之外, 其他 3 个问题都说明在最近半年, 所以大家准备例子的话还是越新鲜越好~

第二部分是性格测试+游戏(行测)

- 1.性格测试不多说啦, 一共 100 到题, 不限时间, 大家自我发挥就好
- 2.移动迷宫-6 分钟, 这部分真的超难, 就是华容道, 我完全没有准备, 还一直纠结怎样可以最少步数, 所以就做出来 5 道题这样子, 大家练习一下应该会提高速度和正确率
- 3.管道题-6 分钟, 和宝洁的一毛一样, 没有太大难度
- 4.数字推理-6 分钟 18 题, 这部分也很难, 表格很多, 一瞬间会非常懵逼, 而且题目偏金融, 我就做出来一半这样子, 因为说做错会倒扣分就没有瞎选, 希望大家吸取教训, 不要被它吓到。

总体而言我游戏部分发挥的不好, 希望小可爱们总结经验都可以做的很好, 我也攒人品可以进面试喽。

2.1 达能管培生笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2161994&extra=page=3>

四道题

1. 请举一个最近实际发生的例子，你领导一个团队或成为团队成员，如何应对复杂多变或者未知的挑战，你具体做了什么？
2. 请举例说明你是如何管理自己和他人的情绪的？具体过程是怎样的？请举一个实际例子。
3. 请举一个最近实际发生的例子，在你的工作或学习中主动掌握新知识或者新技能的经历，你是如何做的？实际案例是什么？
4. 谈谈你做过的最有挑战的项目和工作，你是如何克服各种挫折或者失败达成目标的？请分享一个具体的案例。

2.2 关于管培生的 AI 测试 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2161843&extra=page=3>

不久前刚做完的笔试，投了简历之后马上会收到 ot 的邮件，要求 48h 内做完 40min 的题
全部都是类似于写小作文的题，每题字数 70-350，不能超过 350，否则不可以提交
总共四道题，大概是

1. 遇到的挑战，是怎么处理的
2. 管理自己和他人的情绪
3. 举例说明掌握新知识和新技能
4. 如何克服各种挫折或者达成目标的

anyway，之前准备的达能的笔经都没有用到，猝不及防啊
啦啦啦~祝大家秋招都顺利拿到 offer 吧

2.3 新鲜出炉的笔试心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2161657&extra=page=3>

今年 DANONE 的 AI 面试总共计时 40 分钟，要求收到邮件后 48 小时内完成，没有一道选择题，就是四道大题，我大概回忆一下，不一定准确，只是给大家感受一下

1. 讲述自己作为团队领袖或者成员处理过的比较复杂的事
2. 用事例表现自己控制情绪的能力
3. 用事例表现自己学习新事物的能力
4. 用事例表现自己战胜挫折的能力

2.4 11.22 收到网测邮件，刚刚做完的流水账感想，干货@潮波静退

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2132586&extra=page=1>

lz 在昨天惊讶地发现一封两天前的网测邀请，要求 72h 内做完，今天中午就截止了。没有太多时间准备，刚好看到潮波静退童鞋的分享，就赶紧下下来看了。原帖地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ...>

[eid%26typeid%3D1761](#)，非常感谢！虽然我答得很一般



【系统及浏览器】win7，Chrome

【关于原题】有原题，具体见下。

【题目顺序】我做的这一套是数字推理（九宫格+数量关系应用题）和图形推理交替出现，之后是言语推理（类比题+增强削弱题），最后是资料分析，大概有 4 个题。资料分析这里我很渣，虽然题不难但架不住我做的慢，最后几个题没时间了就只好蒙了，建议大家多刷题提高做题速度。

【题目回忆】抱歉没时间截图。。大概说一下记得的题（含原题）：

1. 甲乙丙安装路灯的题（原）
 2. 红白黑球，一共 30 个，白比黑多 2 个，红不比黑少，问白最多几个
 3. 刘能晚上看球赛，第一次看时间发现时针分针成直角，第二次看发现二者重合，问这中间过去了多长时间
 4. 蜜蜂产卵题（原）
 5. 蜜蜂受到威胁，美国水果市场受影响（原）
- 以上。

时间到后系统会出一个成绩表，包括综合成绩和分部成绩，以及高于人群的比例。

去论坛扫了一圈看见大家大多是国庆前就网测完了，不晓得这是什么情况，祝大伙求职顺利。

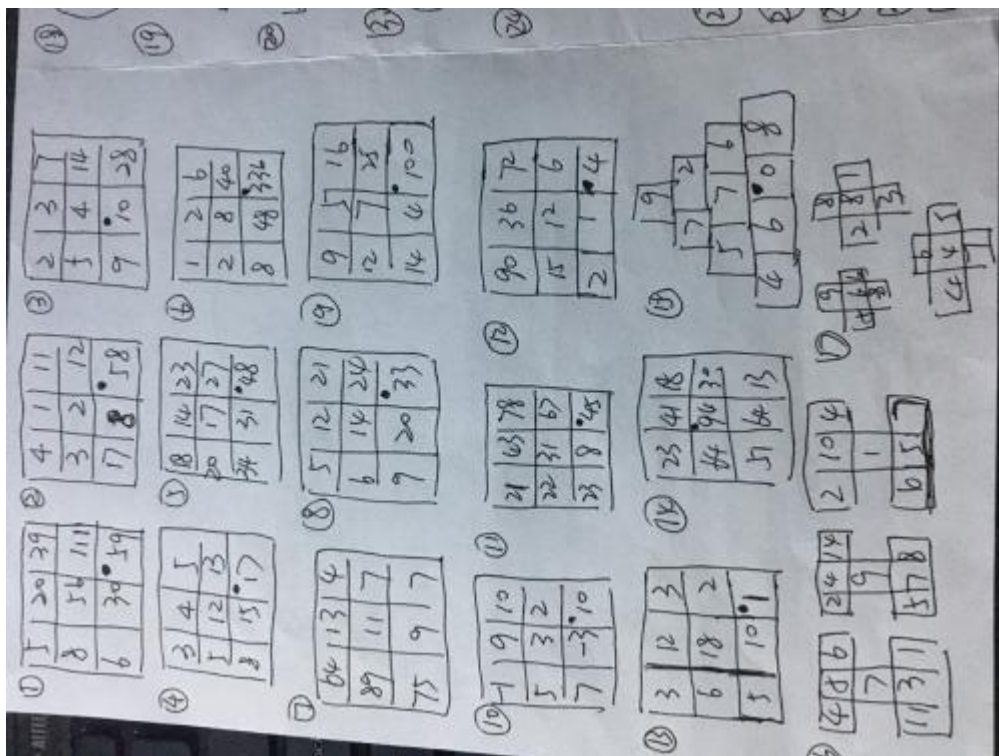
2.5 没有更晚的笔经了吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2132524&extra=page=1>

很早就申请了但是 22 号才收到测评邮件，综合 87 战胜 96%

感谢论坛小伙伴的奉献 2018 的数学推理考了，所以一秒出答案，数字推理楼主是 99 分，感觉是这部分救了我，因为楼主其他部分都做的很差，就不给意见了。下面是我做的数字推理的总结，可以给大家一些参考，考的可能性很大而且可以保证全对！



2.6 热乎乎的笔经高于群体 92%【准备心得+良心资料打包】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2129242&extra=page=1>

文首碎碎念：刚刚做完的笔试，此贴绝对干货满满，先表脸的求加精.....本文每部分题型都附上了我的成绩，大家可以按成绩高低判断 tips 的有用程度，结合起来权衡服用~目测这个时间点，只能留给明年的小伙伴加持啦~网测官方说 1119 截止，没想到 11 月 12 收到的测评邀请，原本已经心灰意冷，没想到只是 hr 简历筛选的慢.....收到测试邀请后就在坛子里搜罗了历年的资料，后来发现 15 年做过一次题型大换血，所以我集中看了 15 年之后的资料。

形式：

1, 60mins for 53Q, 题型分别有：数字推理，言语推理，图形推理，资料分析四种。题型穿插，不是坛里之前说

的几题到几题全是图推，而是一下图推一下小学数学一下图推.....



2, 还有一个比较贴心的功能就是“标记”。不确定的题可以先标记，做完后回来再看标记的不确定的题。原本以为时间不够没想到到后来绰绰有余留了足够发呆+订正时间.....

3, 然后就是可以无限次返回之前的题，建议不确定的题先随便摁个，有时间回来再看~

数字推理：

此部分正确率 85%。此处特别鸣谢 Amandcc 同学提供的题目（已打包在资料里）。上场前特别 review 了今年 2018 的新题虽然有些不懂但还是记了答案。事实证明简直太明智了因为没想到真的碰到了 6 题真题（仅数字推理部



分）.....原本以为以题库之大，刷题只是刷感觉的哇哈哈哈哈 复习这部分题的时候我拿了本子把部分值得关注的题写下来，算出答案，总结思路。本子上的题大多出自我看过的资料。有九宫格、三角图、六边形这些形式，大致规律就是列/行之间的加减乘除/平方/加减常数。还有那种小学数学习题，一元二次方程、求最大公约数这种级别的技能就能应付了。大家刷题的时候光记答案其实不是很有效，我的策略是知其然并知其所以然，数字千变万化，总结出来的规律却不离其宗。由于准备时间紧，只按照自己能看懂的方式记录而且线没有用尺子画都歪歪扭扭的请见谅~当然我把它打包到资料里啦，大家享用愉快~

言语推理：这部分正确率 73%

-真题 eg1: 梅花之如（ ）正如（ ）之如九日 xx，登高 xx（某没见过的诗句但是靠意象判断是重阳思亲 topic）我填的答案是逆风如解意容易莫摧残；重阳

-真题 eg2: 备胎，干货等同于（ ）（ ）这个比较难之前看过题目但是忘记答案于是我瞎写了.....

-真题 eg3: 蛛网，苍蝇等同于（ ）（ ）我写了（陷阱），（老虎）

-真题 eg4: 沟渠，水等同于（ ）（ ）我写了（动脉），（血液）



这个是我以为最有把握也觉得最没法复习的，所以相当于裸考上阵~没想到正确率最低 sad 。这一结果是否证明了刷题能有效提高笔试正确率这一 statement 呢？运用了坛友分享的造句法，如用蛛网捕苍蝇=用陷阱捕老虎。但有些题就没法用这个法子。总的来说大家都是中文 native speaker，还是靠积累的语感了

图形推理：

这部分正确率 95%，准备的也最充分。我宝洁 155 题刷了 3 遍，shl 做了几遍，talentQ 已经被我看烂了.....也是写完答案后总结规律。就不一一细说了，这个总结出来能另开新帖了.....反正建议大家多刷题多总结~

资料分析：这部分正确率 83%。平心而论达能的资料分析是简单的。图表题最重要的是看图表标题和横纵轴！敲黑板！看标题和横纵轴！！有的题一下出来 3 个图表，问的问题一眼看去都不知道哪个表的。这个时候先看图表标题，就能迅速确定这题问的是哪个表的。还有横纵轴也要看清楚。无非算某轴上某 factor 的平均增长值，平均值之类的.....我记得有个比较吊诡的题，给的信息是总劳动力人数和男性劳动力人数，问题问的是女性劳动力年增长比哪年最高当时我就呵呵了算你厉害。咋办，看清楚行之后，计算机按呗。

资料上传折腾好久，分 4 次压缩了还是文件太大.....我到底是看了多少啊.....无奈只能选择网盘分享。链接: <https://pan.baidu.com/s/1cjQR4i> 密码: jscw

认真写了帖子求人品!! 接下来楼楼去准备视频面啦【虽然还没收到视频邀请】最后的最后，祝看过此贴的大家最终能将心仪的 offer 斩于马下【好血腥哦】!!

2.7 刚做完网测要苹果跪了。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127661&extra=page=1>

虽然官方有说用 Safari 怎么做题目，但是亲测一样卡成狗，可以的话千万千万不要用苹果系统做，题目出来了然而已经过了 3，4 分钟，每一题至少卡 1 秒

2.8 达能 OT（20171029）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2123482&extra=page=2>

这是个神奇的论坛！（听说跟“一楼留给度娘”一样是开帖神器）10.29 做的 OT 的一些题目。



大家都在视频面试，而我才做完笔试。



[达能.rar](#)

2.61 MB, 下载次数: 1989

2.9 刚做完笔试，综合得分 83，战胜 91%

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2123135&extra=page=2>

请问各位大神有能会接到面试吗？数字推理部分貌似 70 多中等，其他几个都是 80 多优秀，综合 83，91%。然后个人感觉时间挺紧的，中间不会打算最后留着回来做的都没来得及做，所以最好还是按顺序仔细做，实在不会了再空吧。没有分部分，我的题都是混着的，然后最要命的是有一道九宫格只显示一半，最后回去看还是。。。

祝大家好运，祝自己好运！

2.10 刚刚做完达能的笔试，综合得分 86，比例 94%，跟大家分享一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2118591&extra=page=2>

前天收到的 ot，今天下午急急忙忙做了，做完就出分数还有点懵，但我觉得这个 94%挺水的也不知道能不能进面试

准备：我没有系统地刷题，但是看了之前同学分享的截图大致了解了一下题型，很抱歉也没来得及截图（不过感觉这个题库应该遇到原题的几率不大）

大家要准备计算器跟草稿纸

题型：一共 53 道题，60 分钟，点了开始就要做完，中间没有分板块的

第一部分就是数学吧，有九宫格和小学奥数，这部分不是很难，但是我九宫格花了不少时间，其实规律主要还是加减乘除平方这些

第二部分就是很基础的逻辑，分为图形和文字两部分，整体不是很难，但是有部分需要一点立体想象能力

ps：我做这部分应该是花时间最少的

第三部分是资料分析，有图表和文字资料，图表的坐标轴要仔细看一下，我那个表前面一半是季度后面是月份，

我开始做的时候还剩 16 分钟做完是剩下 3 分钟我回过头去想九宫格去了，大家可以参考一下

其实整体时间还是够的，所以大家不要太慌，大家加油哦！

2.11 OT 91 资料分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117539&extra=page=2>

做了网测了，高于 98%

时间足够的，分成数字、语言、图形推理、资料分析

都是中文。我资料分析没做完。。。建议看清题量把握好时间。

没有刷达能的题库，但是宝洁、四大的题刷了很多，对做图形推理和语言中的 critical reasoning 足够了。

考过 gmat 的人就按照 resoning 的几个基本的加强、削弱思路就可以了

语言里面有类似公务员行测的词汇关系的题目

然后数学和资料分析，多刷刷题，找一下图表文字提取信息的感觉。

资料网盘里存了很多资料😄

祝大家 ot 顺利，早拿 offer
攒 rp，攒 rp

2.12 达能 OT 90 以上分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117142&extra=page=2>

个人：48h 内网申收到 OT， 结果是前 92%，credit to 本论坛找题目>刷宝洁逻辑题>舍友讨论公务员行测题，下面说下 OT 情况 给秋招积累人品

题库：智鼎题库（貌似很多民企国企都喜欢用家公司的题库；类似的还有四大用的 ceb、cute、gradu-ace；Accenture 用的辅仁致盛；外资银行的 SHL）

53 题目 60min 做完，全中文，无摄像头，可以跳开题目返回做！ 记得被计算器和草稿纸！

1-13 题 数字推理： 九宫格（加减乘除开方的规律，有难点），

数学应用题（小学初中数学，不难，主要是忘记可以用公约数、公倍数、时针旋转度数这些考点了）

14-29 题 文字逻辑题：

1. 词组的逻辑关系：比如 沟渠：水、 夸张：千里江陵一日还；
2. 给一段文字，选项哪个是概括/削弱上述论点（类似 GMAT）

30-41 题 图形、空间推理题：不难，规律有 阴影个数、图形变数、逆时针等等常见的， 还有初中数学的 一个正方形折叠展开、三视图考点

42-53 题 图表题： 折线图、饼图等等 需要算的比较多

用时较紧， 文字逻辑和图形推理用时短；剩下的用时多，主要调换做题顺序哈！～！

平时练习：应届生找题库，其实重复的不多；多练习行测，九宫图多做有感觉的！

祝大家顺利

2.13 我是来发达能笔试资源回馈论坛的!!!

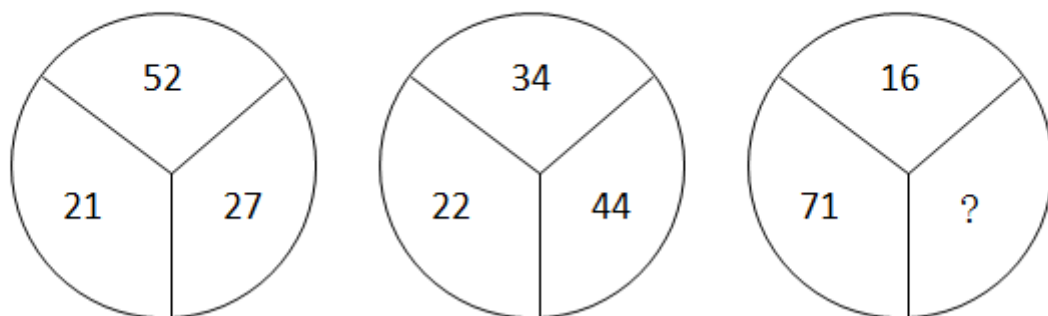
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117084&extra=page=2>

我刚考了达能笔试～题量蛮大的，各位安排好时间～！

听说这是个神奇的网站！我就发笔试干货资料，我自己用来准备的～还蛮有用的，最后 98%～希望各位朋友秋招好运！我们都能有理想 offer!!!!!!

第1题：

☐ 13☐ 16☐ 24☒ 28[mac 系统测评方法! .pdf](#)

53.59 KB, 下载次数: 654

[达能 2018.zip](#)

882.9 KB, 下载次数: 1472

[danone.rar](#)

1.14 MB, 下载次数: 1347

2.14 达能笔试 85+ 资料分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116359&extra=page=2>

刚做完达能笔试,成绩自己还蛮满意的嘻嘻~, 85+
来攒波人品, 把我的**备考资料**分享给大家
大家把这些题好好看肯定可以做好笔试的!!!



加油



[2015-4.zip](#)

682.08 KB, 下载次数: 1947



[2015-3.rar](#)

74.08 KB, 下载次数: 1619



[2015-2.rar](#)

595.58 KB, 下载次数: 1636



[2015-1.zip](#)

1.76 MB, 下载次数: 3319



[2016.zip](#)

1.01 MB, 下载次数: 2363



[2014-4.zip](#)

2.14 MB, 下载次数: 3548



[2014-3.zip](#)

2.78 MB, 下载次数: 6354



[2014-2.zip](#)

2.68 MB, 下载次数: 3917



[2014-1.rar](#)

652.82 KB, 下载次数: 1435

2.15 2018 达能网测题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 9 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116341&extra=page=2>

平时都是在论坛上找笔测题也没有什么贡献, 今天刚好做了达能的笔测, 就分享一下, 没有截很多不过大家凑活看吧!

[达能 2018.zip](#)

882.37 KB, 下载次数: 1359

2.16 网上测试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 9 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116290&extra=page=2>

网申完一周后收到测试链接, 一共 53 道题, 60min。题型有数字推理, 图形推理, 图表分析, 还有数学应用题! 开始测试后做了两道之后就不会了, 炒鸡紧张! 刷了两天题但是只刷到几道原题。时间完全不够, 剩下将近十道

题没做完, 最后一分钟各种瞎点



数学题 甲乙两地之间距离 350m, 乙丙之间距离 210m, 要在这条路上装路灯, 每个 800 元, 甲乙和乙丙中间点一定要有路灯, 甲丙两地可以没有, 问最少需要多少路灯费用? 曾经上知天文下知地理的我, 现在这种数学题

都算不出来了



图表分析题好难!

2.17 今天收到的思维能力测评报告的笔试邀请

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2115875&extra=page=2>

一开始以为达能官方的笔试，打开才发现是一个类似于评测各方面综合能力的智力报告。
所以算是进入校招流程了吗？还是只是让我们能认识一下自己水平的一个智力测试...???

感觉就像做了一次 IQ 测试，最后还会给你一个详细的分析报告，根据不同模块的分数判断你适合做哪个行业。。。我做的最差的是数列题，毕竟好几年没碰这玩意了。。。

我做了，但我不知道往年题型是什么，就是一半校招笔试都会有的数学题语病题材料分析这种，都是选择题

2.18 网测题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070724-1-1.html>

时间有点紧张，就拍了几道题。个别题有些难度。注意分配时间，别在一道题上浪费太久。



[danone.rar](#)

2016-11-13 17:11 上传

点击文件名下载附件

1.14 MB, 下载次数: 401

2.19 新鲜出炉的 ot，来攒个人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061528-1-1.html>

真的很感谢论坛上小伙伴们的倾情奉献，尤其是 Amandcc 同学，ta 的资料给了楼主很大帮助，这边也希望 Amandcc 同学能顺利通过笔试，拿到心仪 offer。看了 Amandcc 同学的分享就能对今年的题型有一个大致了解了，过一遍

再做题时基本不会很方了，而且原题也挺多的，基本上有 8-9 道左右。

考试共有 28 题，要求 30 分钟做完，熟悉题型后基本能提前做完。题型包括图形推理、文字推理、资料分析、数字推理等。题目有的难，有的比较简单，注意不要在难题上浪费太多时间，基本就是酱紫。

2.20 2016 达能笔试，楼主疯了倾情奉献

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059670-1-1.html>

真的没想到达能的笔试是这样的。。。看到第一题就懵逼了然而没法挽回了， 只能造福大众了。刚做完的，分享给大家，为秋招攒攒人品。注意：别看我选择的答案，楼

主看心情随意蒙的。  [达能.zip](#)

2.21 达能 OT，刚做完，来攒攒运气

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059321-1-1.html>

刚做完网测，来攒运气，希望能进入电面。做 OT 之前看了论坛里小伙伴发的真题（2016 版），很有用，做的时候碰到了几道原题，nice，感谢坛子里的小伙伴。时间 30min, 没来得及拍照，逻辑分析题还行，一两道题比较难，数字推理题有点小蒙，作为一个很久没有接触数学的宝宝来说有点挑战。题型什么的之前论坛里面的小伙伴们都发过了，建议做 OT 之前都先看看，练练手，今年的题型/时长与去年相比，发生了很大变化，一定要注意速度哦，30min28 道题，每个人做得题目可能会有几道是重合的。

2.22 【总结】【笔试】2017 达能市场全球管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057561-1-1.html>

时间：2016 年 10 月 06 日网申后立刻收到测评邮件，要求 3 天内完成

形式：线上

内容：IQT 大学生思维能力测验，28 道题，30 分钟。题型包括图形推理、文字推理、资料分析、数字推理等。可以参考往年的题目，找找感觉。

2.23 online test 小记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057131-1-1.html>

刚刚做完达能的 OT，虐惨了。。我申请的是市场管培生和研发管培生，填完网申之后一分钟之内就收到了在线测评的邀请。OT 的题目要求 30min 内完成 28 道题。前面的图形推理题完全懵比，由于时间紧迫，想不出来的只能乱选一个选项了。除了图形推理还有逻辑题，也是比较花时间的。比如有一题是某医院有 4 个主任医师，每个医师每周都要排一个班，有些医生只能下午来，所有医生都不能连续两天上班，给了这些条件以后问，赵医生哪

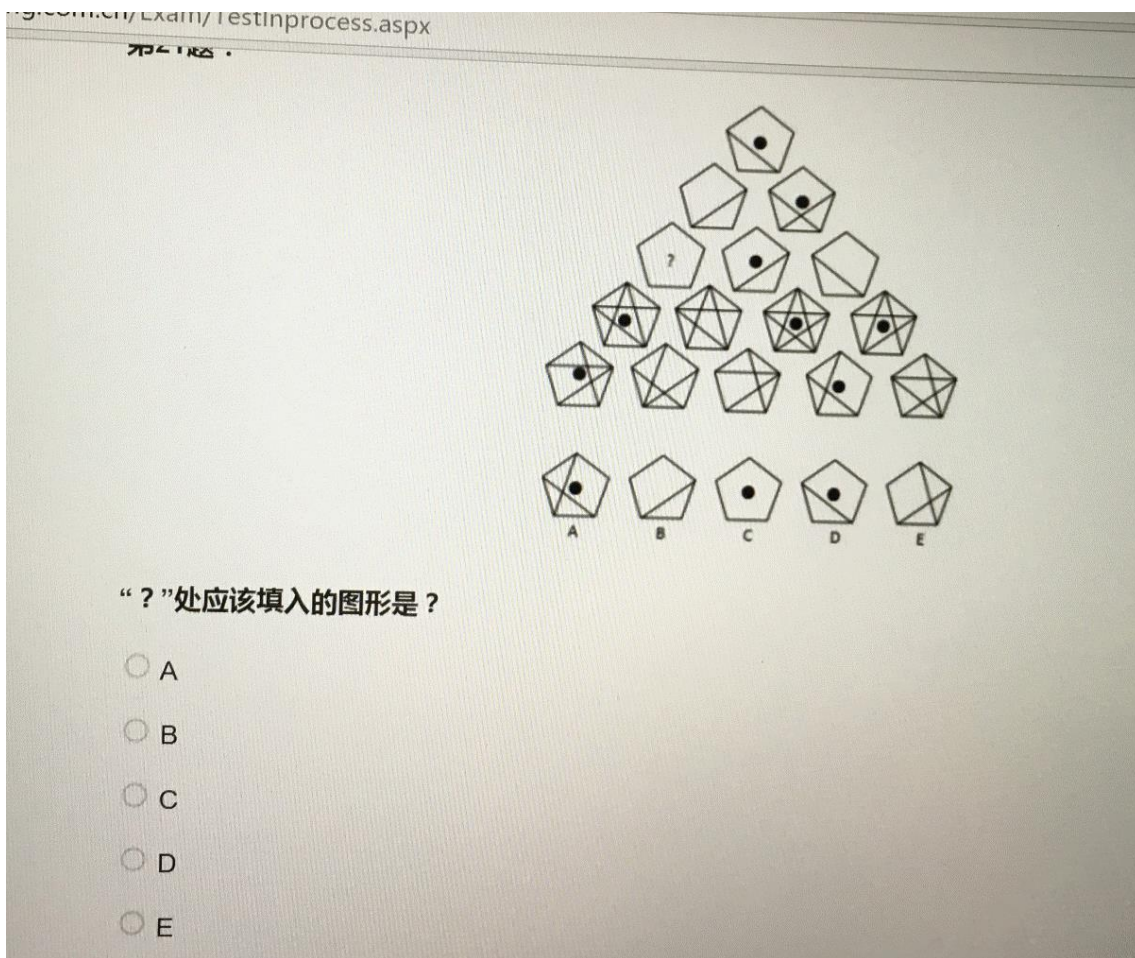


天上班.... 语义类比题相对好做一点，比如“结婚，订婚”类比，选项里有“唐朝，清朝”，“大学，高中”。

Anyway, 希望大家都加油，拿到满意的 offer!

PS 附上测评的时候拍的题目，希望不会被关小黑屋。。。

[MTXX_20161005_103656.gif](#) (617.36 KB, 下载次数: 154)



用户登录 > 个人信息 > 作答说明 > **开始答题** 答题结束 >

<< < 1 2 3 4 5 **6** 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18

第6题：

53	(3)	59
92	(4)	98
34	(2)	38
71	(?)	79

从所给的四个选项中，选择最合适的一个填入“？”处，使图中的数字呈现一定的规律性：

☐ A.2

☐ B.4

第5题：

☐ 6
☐ 8
☐ 20
☐ 28

第3题：

☐ 34
☐ 43
☐ 46

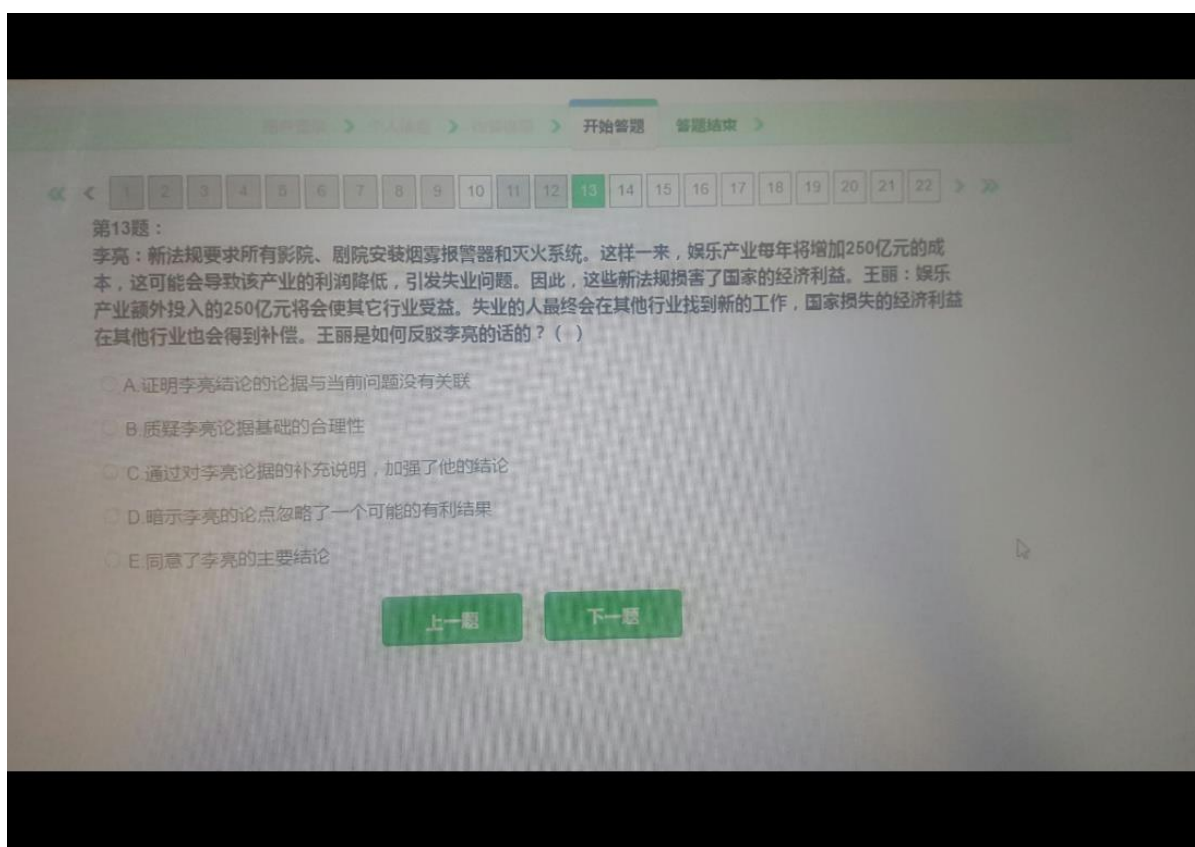
2.24 在线测评

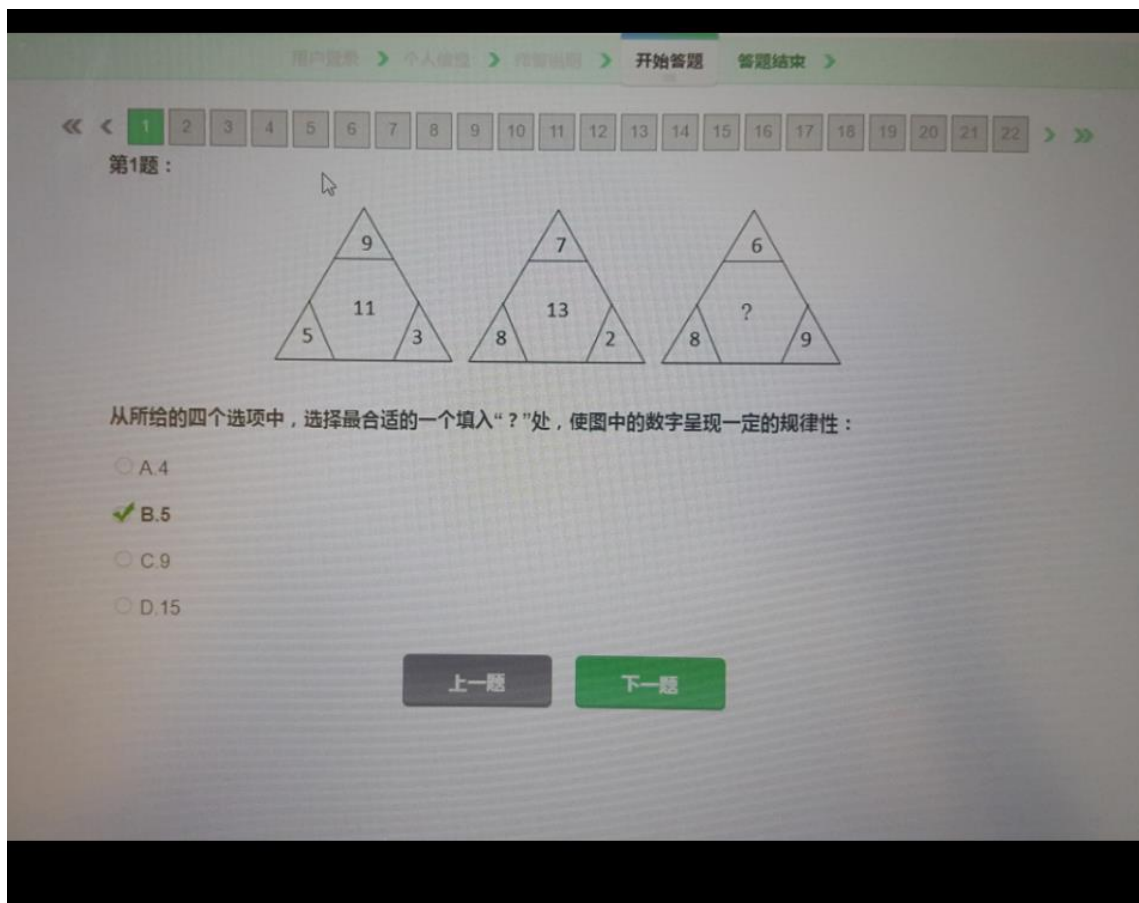
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056745-1-1.html>

上午做完在线测评!!一开始就是数字题 有点难 主要是时间太紧了!!平均一分钟一道题差不多 加上有点紧张 根本没办法好好思考 大家加油哈!!

[3. png](#) (936.97 KB, 下载次数: 71)





2.25 OT 刚刚做完 崩溃中...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056209-1-1.html>

刚做完 OT 攒个 RP.

没看清招聘页的内容，也对达能没什么了解，很草率的昨晚申请了，结果今天早上无意间看到 51 的邮件里有一封是申请邀请，发送时间几乎就是提交基本资料的时间，有点意外，然后上 bbs 了一下题型，

之前看到大家说的 数字推理 是九宫格，其他类似于行测，于是去买了一本行测的书看了一下，晚上参加完一个宣讲会就来做了，结果第一题就懵了！...

时间不够截图，第一题是一个圆形，里面切割了很多部分，每个部分一个数字，问其中一个是什么，大概有一二十个数字吧，我是完全不知道...

然后第二题 更高能 是三个六边形，每个六边形 也是有很多数字，一时之间也是看不出来..

再就是三个圆形，切割为不等份，每份里面有数字，问其中一份的数字...

再后面就是一个方格题..我提交完想明白怎么做了 也是晚了..

后面文字的题 大概读一读 都能做..

最后三题又是高能!!! 两个图标,四组数据,算什么增长额增长率之类...完全没时间看..

给大家的建议是,也只能是不要慌了..

本意也是抱着试试的心态,结果今天直接阵亡了,比想象中难太多,未来必定很艰辛.

分享结束.

以上.

2.26 新鲜出炉的 OT

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 9 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056106-1-1.html>

今年的 OT 只有逻辑测试和语言以及计算, 没有性格测试。30 分钟 28 道题, 时间很紧而且题很难, 基本没有重复的, 楼主只碰到一道。



[达能 2.rar](#)

1.15 MB, 下载次数: 4354



[达能 1.rar](#)

1.44 MB, 下载次数: 8044

2.27 2017 达能 OT 经验(附 mac 解决办法)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 9 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055922-1-1.html>

1. 题库应该不大, 大家早点申请, 看论坛里的题目应该能做到全都是原题。我看了之前的帖子, 28 道遇到 4 道原题。可惜自己比较想快点申没等到那个时候!!!! 2. 时间很紧张, 30 分钟做不完, 大家注意时间, 题目很难尤其是数字推理!!! 都是泪啊!!!

3. mac 系统不允许, 可以使用 Safari 用户代理功能。Safari-偏好设置-高级-勾选显示开发菜单-开发菜单-google chrome windows

亲测有效!! 不用再向别人借电脑, 也不用下载 chrome! 我对 mac 又有爱了!!!

4. 词语类比题给大家一个好用的解决方法!!!

达能原题

结婚；订婚相当于

A 新年；跨年

B 大学；高中

C XX;XX

D XX;XX

解决办法是用词语造句，结婚之前要订婚，然后套进去。新年之前要跨年就不对，过新年之前过除夕是对的，上大学之前上高中是对的，这样就能快速把词性对照、先后关系、逻辑关系全都考虑进去啦，是不是很赞呢？

2.28 刚刚做完 OT 谈谈感想 攒人品

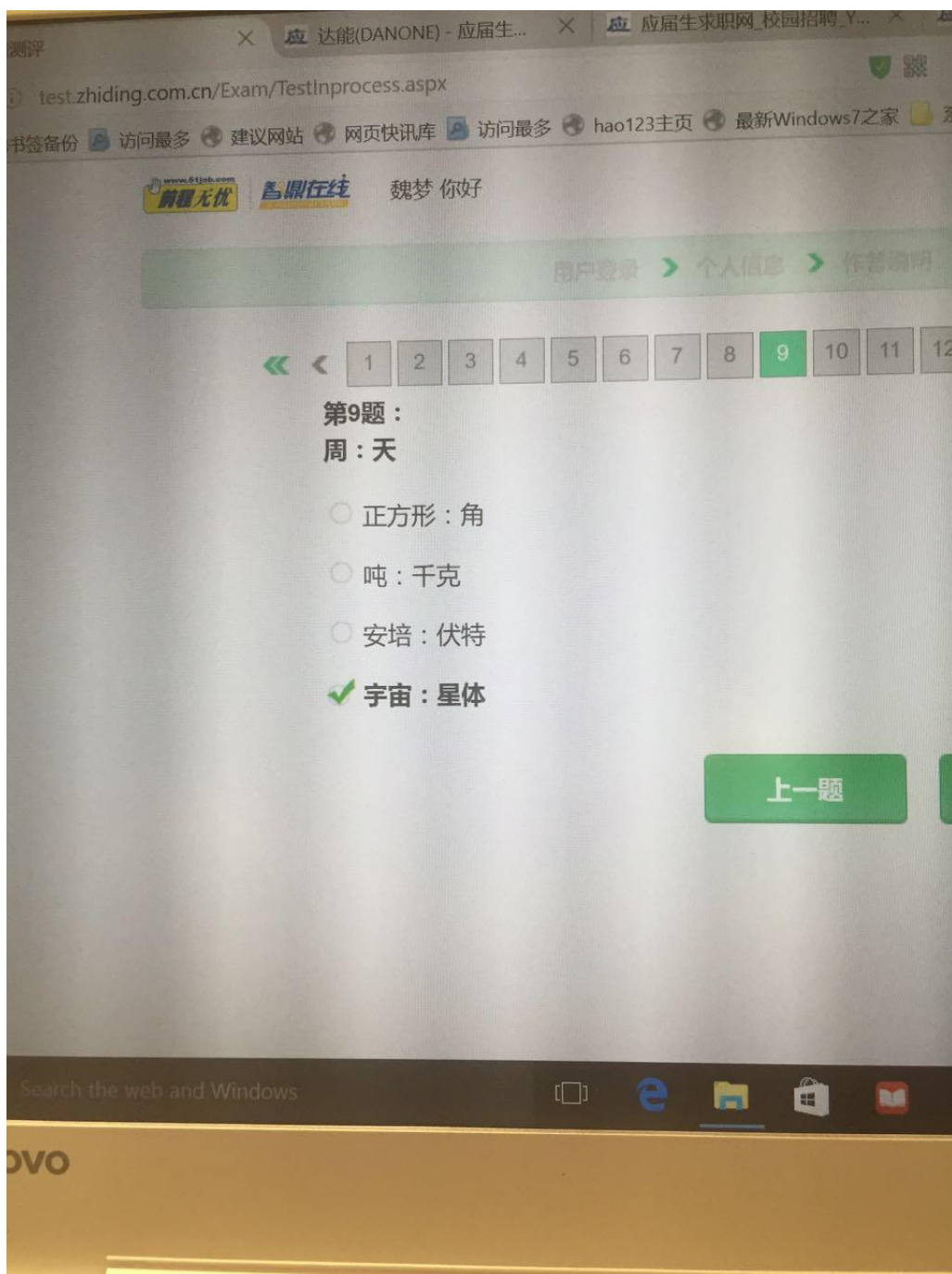
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054953-1-1.html>

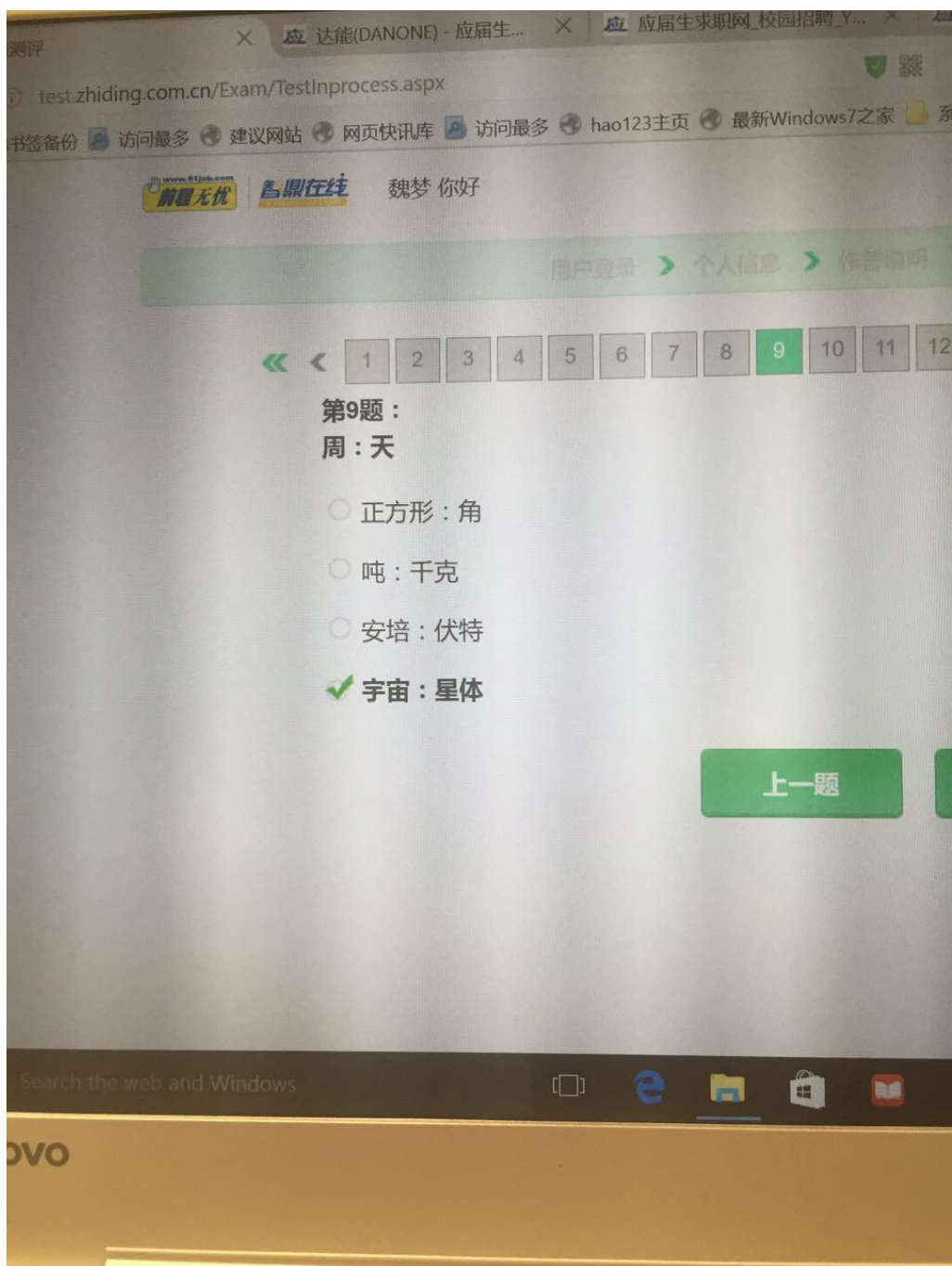
刚刚做完达能的测评，30 分钟 28 道题 个人觉得没有特别的赶 题型主要是九宫格推理，类比推理，逻辑题 和材料分析。

就照了这两张照片 供大家参考~ 发出来攒人品啦

[1733339760.jpg](#) (87.97 KB, 下载次数: 61)



[1733339760.jpg](#) (87.97 KB, 下载次数: 16)



2.29 2017 年笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054661-1-1.html>

我看了 16 年的，都说有各种性格测评，超级多的题目，17 年完全不是。17 年就 20 分钟，18 道题目，包含九宫格，数字推理，图形，词语，图表等类型。我觉得挺难的，关键一道原题都没见到。做完就啥也没了，也不知道过没。

2.30 2016 OT 壮烈地跪了【摊手】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054494-1-1.html>

嗯，如题，毫无预警的 online test~做的渣到不行【手动再见】因为是边做边拍的，拍的不好也请将就。详见附件。

就酱



[达能 3.rar](#)

1.2 MB, 下载次数: 4447



[达能 2.rar](#)

1.78 MB, 下载次数: 4249



[达能 1.rar](#)

1.83 MB, 下载次数: 4506

第三章 达能面试资料

3.1 达能 11.21 群面上海归来~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240939-1-1.html>

今天刚面完达能群面，想说其实蛮出乎意料，其实 case 还是满正常的 mkt case，但是一个很妙的点是其实材料蛮多但是还是需要自己去想很多内容。很感激的是 HR 给到很多 feedback 包括对我们这个 plan 的结果，以及一

些细节计算的建议，最后也让我们每个人总结学到和收获到的东西，很贴心了。其实是很有收获的一个讨论~ 还是希望可以有好运呀~

3.2 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233719-1-1.html>

我也来写个面经攒人品~希望接下来顺顺利利吧！

今天下午突然接到 HR 的电面（其实以为是凉了，毕竟是在 9 月已经做完测评）

电面主要是确认人是否在评估中心所在城市，以及考察英语

- 1.英文自我介绍
- 2.就实习经历提问题
- 3.为什么选择这个岗位

3.3 上海群面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226864-1-1.html>

在 bbs 的第一贴经验分享献给达能啦 ^^~~

想说之前对达能了解并不多，但去到公司面试过后好感爆棚！进门先是达能旗下产品的陈列区，然后前厅隔出的半开放式小会议间也很能反映公司开放而活泼的文化，HR 更偏向温和、循循善诱的风格。赞一下群面的房间，完全不会有大家挤在一起施展不开的感觉，整面玻璃板可以很好的帮助讨论和 pre。

其实大家看以往的经验贴也能大概知道是一个 Mkt Plan 的任务，楼主想说复盘一下才觉得自己做这个 case 做的太局限了。做的时候只觉得信息量并不大，考虑的时候顾虑太多，觉得这 case 到底是不是让我们做这还是做那。后来想想只要是 base 在已给信息的基础上，整个 plan 是可以发散出很多东西的呀！比如既然是一个完整的营销计划，那么是不是应该给自己的产品起一个酷酷的名字，是不是可以设计一个 catchy 的宣传语，等等等等，但当时身在其中反而不敢想了。写这个帖子就是想鼓励到大家也鼓励自己一下，做 case 是不是应该在不脱离主线的前提下大开思维，展示自己特别的想法，只要 case 没限制的地方就不要给自己设限。加油！

3.4 电话面试问题分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214797-1-1.html>

楼主是 09.05 收到上海的电话，当时因为在上班所以把电话面试改到了 6 号

电话面试全程英语，就问了三个问题：

- 1.最喜欢的运动是什么？

- 2.要如何说服别人参加自己刚刚介绍的最喜欢的运动?
- 3.自己觉得什么 value 最重要?

然后面试完说让楼主等通知参加 9 月底开始的小组面试
大概情况就是这样，祝大家好运~

3.5 11.13 日电面 至今还没有消息 慌慌慌啊！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2181289&extra=page=1>

11.13 号中午 12 点左右收到的电面

当时确实不方便接电话，而且信号极差 HR 小姐姐说 4 点可以么
然后我匆忙稍微准备了一下 坐在那里忐忑的等电话等了 2 个小时
4 点准时接到电话。

问题很简单

1 自我介绍

2 实习经历

因为我可能说的比较多。差不多就这两个问题 0,0

而且后来我很频繁的抱歉表示 中午那个电话 很抱歉没接到

对面 hr 小姐姐 很有礼貌也很客气说没关系 感觉心里还是蛮温暖的吧

投的是 上海 饮用水与饮料销售部 管培 真的真的真的 很想进 达能 很想进快消

现在还是没收到 面试通知 紧张 紧张 紧张 无助 无助 无助

虽然感觉自己发挥的还不错。。我口语不是很强 但也不差

什么时候能收到通知呀 慌慌慌!!!!

3.6 11.14 达能电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2179407&extra=page=1>

啊啊啊啊 刚接完达能的电话面试 第一次英语电话面试

温柔的小姐姐问我方便说话吗 我说 no 然后说半个小时后可以

问了 4 个问题 1.自我介绍 2.最近学习生活中遇见的困难 3.未来职业规划 4.有什么问题想问她

磕磕巴巴回答完 来反省自己 心疼今天听我中式英语的小姐姐 抱歉啊

平时英语要多说多练 要自信 hr 小姐姐说两个礼拜会通知 求过求过

感谢一波论坛上的分享 之前看过同学的电面问题分享 基本上心里不慌 大家都加油!!!

3.7 达能面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2177627&extra=page=1>

经历了网申-笔试-电话面试-小组面-ac面-终面，感受到了达能的企业文化，满满的人文关怀~大家都很耐斯~

电话面试：突如其来的电话，几个英文开放性问题，参考八大问，主要考察你的口语啦

小组面：一小时 case+group pre，英文案例，英文 pre，中文讨论，只要能参与到其中，发表自己的想法，再尊重队友，就可以啦

ac面：上午阅读 case，group discussion，个人 pre，下午 role play

这是一个比较考验体力的过程，要全程 focus，个人 pre 的时候，hr 小姐姐会问你一些与案例讨论相关的问题，还有队员的表现，为什么加入达能，这样子的问题

role play 是在一个情景下去试图进行说服，只要冷静一点，就可以的

终面：终面更多的是聊天形式，讲一下你过去的经历和决定，以及你为什么做出这样的决定，很 easy 的~

达能的管培项目是很完善的，福利待遇也是很耐斯，希望大家加油~

3.8 【郑州】达能电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2177308&extra=page=1>

坐标郑州：

11.2 号上午 hr 姐姐给我打电话时，我正在参加其他面试准备的过程中，所以当她说我方不方便面试的时候，我说不太方便。我们协调后，说下午一点左右会再次沟通。下午我 1:15 回了她那边，没人接。大概 1:34 分，hr 给我回了电话，但是我当时在车上.....出租车上的司机很大声讲话，我也没管他，按照小姐姐的要求开始：

1.自我介绍

2.她问我对郑州饮用水事业部的人资更感兴趣还是销售管培生感兴趣。

3.问我的实习经历、所学专业

4.为什么更喜欢做人资

最后表示，会在两个星期后联系我，继续电面。

这是我第一次发分享帖，攒人品啦~

有坐标郑州的欢迎大家留言，交流

3.9 达能 11.8 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2176695&extra=page=1>

太刺激了毫无防备的接到电面

脑子一热硬着头皮答了早知道应该问问可以延期的

分享问题攒人品吧

1.自我介绍

2.遇到过的困难

3.工作规划

4.优势劣势

5.有什么问题要问的

3.10 一波三折的达能电面经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2176201&extra=page=1>

11.6 接到来自广州的座机电话，真的是猝不及防!!! 但由于一些私事当时没法说话，因此当说着一口流利英语的女声问我现在方便说话吗？我说 emmm 不方便... (挂了电话我反应过来差点打死我自己，连面试都敢拒绝真是能耐了) However, 这个小姐姐超级 nice 的说那明天上午十点一刻再打过来 ok 嘛，我还算反应过来了我说 It's OK!

事后和朋友聊天，ta 说这是 HR 惯用套路，说可能之后就不会再打来，但是我还是觉得这么准确具体的时间一定会打回来，然后回忆了下午仓促的一分钟，是纯英文的，我就趁着这仿佛偷来一般的时间准备了一下！

11.7 我定了闹钟起来等待达能的电话！10:14 非常准时！这里真的给达能爸爸磕个响头，愿意给我这个小透明再一次机会！

Questions:

1. 自我介绍
2. 谈谈五年的工作计划
3. 和父亲产生的主要分歧
4. 有什么想问的问题

感受:

好像没有像各位大大那样收到 like 暗示性的语言或者夸奖，可能我真的表现一般（慌张 ），然后 HR 小姐姐说大概会在两个礼拜左右给通知，并祝我好运！再次磕头感恩达能爸爸！期待下一步的通知！都说这个平台很神奇，其实我不知道具体神奇在哪，但今天就是有特别强烈的分享欲望，希望能够

帮助到大家！也给自己攒个人品，这一年真的有点衰 

3.11 猝不及防的电面，分享下经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2175339&extra=page=1>

就在刚刚，11.5 下午 15 点，收到了达能电面，广东广州座机打来的，

全程 10 分钟，全英文，HR 一句中文都没说！上来就用英文问我是不是 XXX 同学

一共问了这么几个问题：

- 1.自我介绍
- 2.为什么要申请客服发展部培训生？
- 3.人生中最大的挑战是什么？
- 4.根据上述问题又提了一个小问题
- 5.有什么问题要问我的吗？

HR 的英文水平真棒呀，和老外差不多了！

最后她还夸我英文好，捂脸。。。

3.12 电话面试感觉一般

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2174459&extra=page=1>

早上距离我起床时间还有半个小时，一阵急促地手机铃声响起，丫的梦还没有做完。

由于本人在国外，因此习惯性接电话都是用英文接话，真是感叹这是一个好习惯。没想到那边一个小姐姐用流利的英文讲，她是达能的谁谁谁，听到这里，猛然一惊厥，昨晚才做的笔网测，咋 12 个小时都不到就来电面了！赶紧坐起来，抖擞精神，黑灯瞎火，集中听力听她讲。

整个电面问了几个问题：先让我做 2 分钟自我介绍。回答中我提到了做过志愿工作和实习，所以第二个问题就问在国内外做志愿工作的主要不同（我心说我做的都不是一类工作，所以只把志愿工作的内容简短介绍一下），第三个问题问我在实习中的挑战，简短地回答了一下，因为在网测的题目中有详细描述这些东西，所以不想过多重复。最后我问了一下面试的安排情况，因为可能需要回国参加，然后小姐姐也没给准信，只说有小组面试，意思大概就是要现场参加。总体来说感觉很一般，都没有睡醒就稀里糊涂来了个面试，有点猝不及防。希望大家加油吧。

3.13 达能电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2174330&extra=page=1>

刚刚接到广州的电话，一听才知道是达能的电面，真的很突然，全英。

问了 3 个问题：

- 1.自我介绍
- 2.遇到的最大的困难
- 3.为什么选择达能

总体听的还是比较清晰的，希望 hr 小姐姐手下留情啊，给面试机会啊
希望这个神奇的网站能给我好运，offer 快快来 O(∩_∩)O

3.14 11.2 电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2174265&extra=page=1>

大概 12 点左右接到电话，020 广州的号码

10.31 网申，当天完成 AI，11.2 接到电面

简单的问了三个问题，刚开始 hr 自我介绍，英文的名字，口音非常纯正，严重怀疑是 native speaker

1.2 分钟左右自我介绍

2.申请工作中遇到什么问题、挑战

3.未来五年的职业规划

最后 hr 会问有没有什么问题要提问

总体语速挺快的，电面总共进行了 5 分钟左右，听的还是比较清晰的

我申的是北京管培的岗位，希望能进面试！祈福~

3.15 2019 达能 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2174204&extra=page=1>

从 10.31 就陆续有广州的电话打来，打回去也没人接。本以为注定没有缘分，谁知道，11.2 早上 10 点多接到电话，我才知道是达能。然而我接电话的时候还是什么都没准备，之前还在很愉快的和朋友聊天。hr 介绍自己是达能后就开始电面，很常规的 3 个问题。

1.自我介绍（这个之前背过好多次数还算顺利）

2.实习中遇到的困难

3.遇到有压力的事怎么解决？

最后问我有什么问题，我太懵了什么都没问。就等消息吧。

我是 10 月 4 号网申，6 号 AI 测评做完。做完太久了我都以为凉了。电面之后还是等消息。

感觉秋招以来等消息已经等习惯了，反而特别坦然。希望应届生这个神奇的网站能带来好运，大家都 offer 滚滚来。

3.16 达能 2019 MT 电话面试 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2173974&extra=page=1>

达能的 AI 已经过去 N 久了 我昨天才收到电话面试

全英文

1. 自我介绍
2. 高压工作经验
3. 和上司或队友意见不一的经历
4. 有什么其他问题

太尴尬了 ... 在强生群面之前接到的 太突然了 真的没准备好
星星法则很重要吧 ... 诶

估计凉凉 但同样祈福 ~

3.17 猝不及防的电面 感觉自己凉了半截

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2172248&extra=page=1>

昨天/前天 打开邮箱 发现躺在邮箱里超过 30+ 个小时的 ot
抱着积攒经验的心态做了 ot，并没做好面试的准备

今天上午突如其来的电面，我还在实习这里上班

-全英文， hr 小姐姐打来的时候我还以为讲的广东话，一时没切换过来，一直在讲中文

-问题： 1. 自我介绍

2. 你为什么 master 学了金融学不学市场营销（致命一击）

3. 你最大的 success （我一直都是走学术.....）

最后：你知道之后要来广州面试吧？知道知道（点头哈腰）

问题很简单，但是我回国很久没有讲过英文了，而且没有面试经历，磕磕巴巴没有逻辑，估计那边的小姐姐也听困了.....

凉了凉了.....

最后 想问一下，如果 hr 小姐姐跟我说之后要去广州面试，是说明我通过了吗.....（应该不是）

3.18 新鲜 VI 电面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127361&extra=page=1>

做完 OT 后一个月终于收到了达能的 VI 测试，回馈论坛了~

我碰到的题目是，

- 1、自我介绍
- 2、toughest negotiation
- 3、pressure, situation

因为有坛子的存在，非常认真的准备了~非常感谢坛子的同志们！~

但面试过程中的问题是，测试的时候，录制的声音还可以，耳机也没有大家说的那么重的回音。

然后正式面试录制的时候，越到后面回音越重。

突然有点心惊担忧，难道有回音代表录进去了，没什么回音就没录进去吗？

还是说正式录制的效果和前面测试是一样的，前面测试 OK，正式录制的就 OK？如果能够回看自己的录制视频就好了~~哈哈

3.19 群面 坐标广州-谢谢温馨的达能~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169646&extra=page=2>

刚刚结束了本次秋招的第三场面试，很兴奋也很感恩遇到很 nice 的小姐姐们和同组讨论的小伙伴，所以来这里贡献第一篇面经！走过路过的小伙伴们不要嫌弃 hh

面试岗位：健康营养品市场方向管培-意向城市上海（因为暂时在学校所以特别在公众号留言申请调整面试场次，表白小编的回复效率，真的靠谱！）

面试时间：9 点准时开始。

面试人数：7 个人，6 女 1 男。2 个女面试官（其中有一个小姐姐后面才加入）

面试流程：全体在休息区的 cafe 候场，前台的小姐姐好亲切，送了我们矿泉水（虽然没来得及喝 Lol）很 nice 的女面试官先坐在会议室，友善同时言谈简洁干练，HR 管培生出身。我们进场后，HR 小姐姐向大家首先介绍了管培生项目，包括项目历史（10 年），项目的执行方案，总而言之是 3 年加速成长的好岗位，最后强调了薪酬，是快消前三哦。anyway，据说今年的 HC 真的少的可年，尽人事好啦。

每个人被分配到一个贴在衣服上的名牌贴，桌上有自由使用的白纸还有水性笔。剩下的就是人手一份的群面资料啦，主题是新产品的 launch plan。报告一共有 7-8 页，全英，讨论可以中文，但是必须用英文做 pre 以及后面 challenge 环节都是全英交流。

面试体会：逻辑和重点加粗大写！对于数据的敏感度很重要呀呀呀呀。

个人最大的感受是，全英阅读材料 8 页，找重点的能力一定要有，材料里包括了背景介绍、数据表格展现潜在市场规模、人们的饮食偏好，那么在阅读过程中，如何找重点，拎出来一个讨论框架非常必要。##!! 时刻要铭记

我们的群面讨论任务是干嘛的，就是报告给什么群体看，ta 最关心的是什么呢#####

这次群面我们组在阅读材料上花了大概 15min，进入讨论的时间点有些迟，不利于后面的 pre 分工，所以我们展示的时候还是比较匆忙。

本面试小白状态太紧绷，回忆起来还是好多遗憾的地方，HR 在后面问的是你怎么评价自己的表现。临场发挥真的应变能力很重要，总之任何时候回答问题或是作报告，逻辑逻辑还是逻辑，这是个好东西><祝愿奋战秋招的大家都如愿以偿！good luck to u&me:)

3.20 群面、AC 面面经，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2164682&extra=page=2>

卤煮刚刚收到 final 面，所以来还愿攒人品多谢 bbs 上关于面试流程的解释，帮助非常大!!!!!!

----- 因为面试对一个公司有了非常强烈的好感 -----

一面

我是下午 4 点半的场，应该是当天的最后一场一面。达能的工作环境超级赞!!!!!!（楼主可是个农村人，没见过什么大场面，觉得工作环境很赞）哈哈，进入正题啦！

卤煮大概 4 点到场，是所有的候选人都在 cafe 里稍等一下，然后会有 HR 小姐姐（灰常可爱）带大家去到面试的办公室，然后会给大家介绍 MT 项目，让大家有一个更详细的认识。然后就是 1h 的案例讨论时间，关于案例内容大家就不要问啦，卤煮已经忘光光了，啥也不记得-_-!!。需要注意的是 1h 的时间是包括阅读案例、讨论案例、决定由谁展示、以及准备板书在内的。所以大家一定要注意时间的分配。不然到最后会乱成一锅粥哦~~~~卤煮的团队 10 个人，有从其他场调过来的，讨论结束之前准备板书和分工的时候有一点点乱，可能影响了通过率吧。最后到 AC 的时候好像是 3 个人的样子，通过比例大概是这样吧。

AC 面

这个通知是当晚给的，可想而知，HR 小姐姐们真的是很贴心也很累。再次表示感谢~~~~~

AC 面是 6 人一组，一般情况下应该就是这样。然后分两个阶段。开始之前贴心的 HR 会再介绍达能的主要业务，让大家更了解达能。然后才开始面试。AC 面是强度比较大的，大家要以一个良好的状态来应对哟~~~~~

第一阶段是阅读案例 1h+讨论案例 40m+15m 的个人 pre，这个时候是不需要 group pre 的，但是并不代表大家可以不达成一致的结论。如果太过关注自己 pre 的准备，一定会影响面试的状态的啦，讨论结束后会有时间准备个人 pre 的，所以大家在 group 的时候还是要投入的去讨论。不仅仅要收集自己所需要的信息，也要对团队有贡献的啦，否则就本末倒置了

----- 我是分割线，下面很恐怖！ -----

第一阶段结束以后，会马上给通知。很惊险有木有，卤煮当时表现不是很好，觉得凉了，但是还是很幸运的进入了第二阶段，有点小开心，但是也有点虚，以后还是要好好锻炼自己能力。这里的通知就是是否需要进行 role play。这里呢，就跟 HR 小姐姐演戏啦。具体什么问题不透漏，总之就是做自己，按照自己习惯的方式解决问题。不然会适得其反哦。到第二阶段结束，整个过程大概是 4 个多小时

这里有个特别好的点，我觉得达能可以广而告之的，真的特别贴心!!!!!! 反正我之前没有遇到过任何公司会这样做。HR 小姐姐会给 feedback，试想，如此专业的 HR 给我们的 feedback，对以后的面试一定是大有裨益的，所以整个过程都能够感受到这个公司那种贴心热心的企业文化。虽然面试强度很大，但是小姐姐们贴心，还问我们需不需要休息啊，喝点水啊什么的，所以不会感觉到疲惫。面试过程因为队友很配合，也很开心。

-----下面就不用看了，下面是卤煮的祈祷-----

今天刚收到 final 的通知，希望可以通过，很喜欢这个公司。杨超越附体!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!! 好了卤煮要去准备了，闭关!!!

表白贴心的 April 姐姐和其他小姐姐

3.21 12 月中旬达能广州 HR group interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2138204&extra=page=1>

一大早去的广州万菱汇那边，LZ 面试的小组 7 个人，都是海外留学生，也有本科，研究生居多。整个过程大概一个半小时吧，和邮件说的一样，但实际开始时间晚了差不多半小时

瞄了下签到表，好像 8 点还是九点开始，一整天都是面试，一组完了之后下一组。感觉比 MARS 群面的人少多了，因为每次只有一组的人。也可能面了许多天吧。



面试前发了 A4 名牌卡，不用自己写太好了。

面试过程：

全程两位面试官小姐姐，桌子一边坐一个人。一开始就是大致给我们介绍下管培项目的内容、和企业情况。

大概 4-5 页的商业 Case，60 分钟包括阅读时间，策划一个产品的 plan，要求 revenue、market stg, price 之类的，讨论中文，pre 用英文，后面 Q&A 中文。

Case 难度一般吧，LZ 觉得准备好了还是可以弄好的：

阅读时抓重点，用些商业模型之类。

就是小心表现欲很强的组员会把方向搞乱。

最近一次群面还是一个月前，LZ 一开始被人绕到懵逼了，整个小组也乱乱的。幸好也有组员及时跳出来把刺头按下去了。

还是多多练习吧，锻炼商业思维也是很重要的。

Q&A 部分：



针对 Pre 内容问：我们组就因为没看清题，犯了个低级错误。

然后针对表现问问题：自我评价/他人评价。

觉得简历信息有不清晰的，也确定了下信息。

最后离开时带了个小礼物便条贴走。

最后 HR 说是 1-2 礼拜内通知下一次面试，争取在 12 月底能发 offer。



以上，LZ 感觉表现太差基本无缘了，祝大家好运吧。

3.22 达能客户发展部管培 offer，小伙伴们加油

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2136036&extra=page=1>

论坛上达能面经不如其他快消那么多，终面完一周收到 offer，楼主前来回馈一下。

整个面试过程如下：网申-笔试-视频面试-HR group interview-AC 面-HR 姐姐小聊-offer

1. 网申笔试不多说，论坛上经验很多，多练就好。
2. 视频面试，英文问题提问，用英文回答。1min 准备，5min 回答。英文流利必然是加分项，叙述时有逻辑条理清晰+真诚热情就应该差不多了。
3. HR group interview 包含两部分：一个是群面，另一个是 individual interview。群面类似咨询的 case，英文材料。这里多练练咨询的 case 是有帮助的，楼主充当了类似 leader 的角色，但是个人认为不一定是 leader 才可以过，提的点能切中问题要害，有一定的 mkt sense，展现出自己的思考和想法并鼓励队友，团结合作，这些应该是公司着重看的素质。
4. AC 面分三个环节，群面讨论+个人展示+role play。给的材料是有点多的英文材料，看完再讨论。这里的 tip 就是，抓住材料需要你 focus 的地方，最终是要有一个 recommendation 还是让你纯粹分析。这里每个环节都 count，所以某个小环节出了问题，要稳住，后面还是有机会的。
5. HR 小姐姐超级 nice，聊了基本情况毕业时间等等，这里还可以加入自己对公司及岗位的思考以表现出真诚。
6. 之后过了两天收到 offer

总的来说，达能管培的招聘比较人性化，HR 小哥哥小姐姐的专业素养很赞，AC 面去上海的食宿也是有报销的，每次面完都有零食饮料，还有送各种小礼物，喔对了达能刚刚被评上 2018 中国杰出雇主（打个硬广）。感觉公司

对管培生项目比较看重，希望 **you are the one**，给的薪酬也不错，所以才面完一轮又一轮。

最后顺便提一下楼主的背景，香港清水湾小硕，实习经历偏咨询，有过 BAT 经历，快消行业只申了达能因为喜欢健康食品行业 hhh，以及前几年达能旗下奶粉虽然有过挫折但是公司愈挫愈勇，及时处理问题根源，如今诺优能（荷兰牛栏）爱他美的销量也在稳步增长。楼主选择公司的时候还蛮凭自己喜好的，也认为 **passion** 是工作的动力之一，因为面试的时候不仅仅是面试官在选择你，你也在选择公司，**culture** 是不是 **fit** 真的蛮重要。尽管如此，达能面试过程也不是一帆风顺的，反而每面一次楼主都感觉要挂，主要原因是一次单面的时候面试官全程 **challenge** 自己，一次 AC 面的时候小组出了点问题。但是能够幸运地 **survive** 的原因可能是在顾全大局的同时，尽量把自己当做公司的人去换位思考问题，做好自己就好。

祝大家大吉大利，收割 offer 顺利~~

3.23 达能 AC 面 fail 反思与总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2163741&extra=page=2>

在考 g 申学校找工作的路上，很感激一直有很多热心坛友的无私贡献，今天是楼主第一次写贴回馈，希望能对大家有所帮助，祝大家都早日收获心怡 offer(๑>๑)

上周二参加了达能 group interview(财务 hr 等岗位混面)，周五 AC 面 fail（财务 MT 岗面）。一个非常 impressive 的地方在 fail 之后会有和 hr 一对一给出一个 feedback,帮助你做出 self-reflection.整个过程中还是觉得达能 hr 团队非常专业和贴心，会让人觉得这个企业文化应该很不错。

大家的 bg 基本就是海外硕士（需要英语好，尤其阅读和口语），但没有来自特别 top 学校，所以达能 MT 竞争激烈主要是来自于招聘需求小，楼主岗今天只要一个人。在这样的条件下，最符合达能招聘 metrics 的将会脱颖而出。

因为楼主是第一次参加 corporate finance MT 面，真的会感受到 culture shock. 之前是事务所、券商这些面试和实习，注重 candidates 的 professional knowledge 还有 team work. 如果是 aggressive 的人会比较不受欢迎(后面的反馈里 hr 有说我不够 aggressive). 那么 MT 呢？是需要三年内将你培训为 management 的，而不是说 professional accountant/analyst. 所以我觉得最重要的是你需要展现出你的 leadership,如果你有把握的情况下可以做 leader 这个角色，或者要在 discussion 积极表现。

其实最后选上的两个 candidate 里有一个我还是挺惊讶但不意外的。因为在第一次 group interview 里她有上来就要用 abc costing(abc costing 主要是针对 overheads 的分配但材料里并没有 overheads...)然后提出要做 cost profit analysis 但是题目没问而且材料里也没有给出 information 来 support meaningful analyst, 最后我们组都没有采用，但是群面后 hr 有问她为什么不坚持自己...我的理解是这么短时间内，大家其实是很难做出比较 precise 的分析，甚至

reasonable 都会有难度。所以只要言之有理即可，后来我有在论坛上学习到 defense for yourself 在快消管培里是很被看中的素质(划重点)

另外一个 candidate 的特质是比较喜欢 data analyst (做笔记)

但都是那么再反思下，如果再来一次，我会尝试做哪些呢？

第一，clarify definition. 讨论时有时会乱，楼主是认为这么有限的时间里，应该问什么答什么，有重点有 insights。有时大家说的 out of scope 了，会觉得不在点上也比较耗时，这时 leader 就可以出没啦哈哈~

第二，build a logical framework. 就是讨论 factors A 和 B，通过 AB 得出 C 等，让大家知道自己在做什么，目的是什么 that's goal orientation~

来上学的路上写的~有点凌乱，这会儿要上课啦，欢迎大家交流！

3.24 2019 达能销售 AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2186292&extra=page=1>

简历投递

楼主 211 小硕。本科很普通。一直很喜欢外企快消行业，那达能肯定是首选啊。达能的简历投递我大概是在九月底，跟现在相较已经比较久远啦，哈哈

电话面试

11 月 2 日进行的电话面试，本来是上午给我打的。但因为当时不便接听电话，和 hr 姐姐沟通了时间后，约在中午，电话是我回拨回去的，但第一次没人接，后来是小姐姐回过来的，于是我就在出租车嘈杂的环境下，进行了我的电话面试。自我介绍肯定是要有的，然后会根据你投递的事业部问一些问题，以及岗位的一些了解和你的意向。最后小姐姐表示会在一两个星期后联系面试。

面试

话说其实上次打电话电面的时候我是在外地，现在人已经回了北京。就在大概一周左右的时间之前，hr 姐姐通知我现场面试，但因为当时我选择的工作地点是郑州，其实本来面试是安排在武汉的，HR 姐姐真超级心细，看到我的学校在北京，直接把我的面试地点调整到了北京。这简直是太与我方便了，感动到哭泣.....

现场面试分为三个环节，group discussion, individual presentation, business one to one

一进入达能的办公室，有一位颜值超高的 hr 小哥哥先给大家点了个名字，我们几个面试的在等候的时候犯花痴也是没谁了，达能效率很高，等了差不多 20 分钟，领导就坐，也是一位漂亮的小姐姐做了大概时间安排的 schedule，我们便开始了。只要一一开始，就觉得时间过的超级快，一共我记得貌似是 50 分钟，讨论结束后，个人 pre 环节，我们是分开一对一和面试官进行的。

面我的面试官先是让我自己就刚才讨论进行 pre，而且告诉我准备好了就可以开始，全程一直面带笑容，非常随和，亲切，并没有给我一对一的紧张感。而且超级优雅和知性，说话非常有条理的问我问题以及我的个人经历。

面试感受非常棒，说两天之内给结果，一周之内发 offer，今天已经是第二天了，激动又紧张。

我在论坛山没发过几个的帖子，听大家说论坛很神奇，希望自己可以攒个人品，期待收到 offer。

也希望和我一样秋招还在进行时的同学们，一起加油！收获满满！

3.25 研发部群面 AC 面终面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2139814&extra=page=1>

看了看论坛，最近有两篇帖子都是偏商科类的，我来写一篇 RD 的面经吧

先交代下楼主背景吧，本科某 985 学校，硕士英国 G5 某理工院校，专业是材料学，当时申达能的时候，RD 写的食品，营养学优先，虽然感觉材料距离食品还是有点距离的，不过也还是抱着试试的心态申了~

网测和英语就不说了。

第一次收到群面的时候，正好和某公司终面冲突，于是在邮件里点击了调整时间，但是之后也没有调整后的邮件发来，楼主以为是调整不开就干脆不要你了，没想到一周后收到了新的群面通知，于是就去了上海。一共有 10 个人一组参加群面，食品学的比较多，材料就是 7, 8 页的英文案例，然后有 1 小时时间阅读加讨论，至于多久阅读，多久讨论，小组自己商定。然后 1 小时候后，有 20 分钟 PRE 加 HR 问问题。当时我们组定的是 20 分钟阅读，但是楼主给自己卡了 12 分钟读完，然后用 8 分钟整理了提纲，把比较长的材料凝缩成了几句重点，然后开始讨论后，楼主就直接说，材料很长，我总结了几个很重要的指向，分别是 1, 2, 3, 4……大家参考这些就好，然后后头我们的讨论基本就是围绕这几点展开的。我在开始准备秋招后就在读 case in point，感觉对案例讨论还是很有启发的。我个人感觉整个面试中，我的话没有特别多，但是基本每次说的话都是比较有引导意义的吧。最后也没有 pre，但是 HR 最后 QA 环节让大家只能推荐一个人当 leader 的时候，楼主直接说了我推荐我自己可以么，哈哈哈，然后说理由的时候，hr 也有点头示意这种，感觉还是挺收到鼓励的。

群面结束后去吃了晚饭，晚饭刚吃完就收到邮件，群面通过，三天后 AC 面。AC 面我们是 6 人一组，内容分别是小组讨论，个人 pre，role play 这三项。材料大概有小册子那么多，70 分钟时间阅读，然后 40 分钟讨论几个问题。这次讨论楼主比较活跃吧，一开始就根据几个问题的重要性，给 40 分钟到底怎么分配做了规划，然后保证讨论的推进要按时完成。中间会涉及到一些问题你怎么解决这种，如果多看 case 书籍的话，绝对会有帮助，你会说出很多更实际更有创意的 idea 来。个人 pre 的时候，最后经理让你评价你们组每个人的表现，你还有什么不足，怎么改正这样。楼主还被问了毕业学校，以及酸奶盒的制作材料，工艺，基本要求等。后来发现就我自己被问了专业问题，哈哈哈哈哈。Role play 也是读材料，然后经理 (hr?) 扮演一个刁难你的角色，结合材料，你需要在有限的时间内去说服刁难你的角色，解决矛盾。楼主最后说服了 hr，也比较冷静，而且一直有微笑，没有表现的特别慌张。

AC 面后两周就是群面了，和之前看的经验不同，我是微信视频面的，面我的是 RD 部门亚太区总监，是法国人，正好在香港出差，所以我们就用微信视频了，因为是法国总监，所以全程英语了，没有问专业问题，问的都是类似八大问的问题吧，聊了 25 分钟就结束了。

以上就是我的整体流程了，因为刚终面完就来发面经了，也不知道最后能不能拿到 offer，不过不论如何，相信这篇帖子会帮到大家的，祝我好运，也祝大家好运！

3.26 达能上海 mkt 岗 AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2136827&extra=page=1>

今年的跟前两年面筋的不太一样，AC 总共大概 4h，8:30-12:30，很紧凑。

1. 4 个人一组做 case，14 页的英文 case，但是又 70min 读和准备三个问题；

之后 40min 小组讨论，有 10 个左右 HR + 主管会围观记录，所以不可能会有遗漏某些人的表现，这点很赞。

2. 之后休息十分钟这样，给 20min 准备三个问题：1) 就之前的讨论结果总结及改进方案；3) 评价小组和组员以及自己的表现。10min 到小房间里跟两个面试官 pre

3. 最后一个环节是 role play，工作场合中的实际问题模拟，解决问题很重要，楼主这个 part 表现一般，没能最终说服。

听 hr 小哥哥说之后没有面试了，不知道是不是真的，目前上海的还没收到消息，希望大家都能好运~

3.27 管培面筋分享!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108235-1-1.html>

AC 面是群面，分为四人一组，当天一起面试的有八个人，但是两组间并无交集。面试全过程为英语，整个流程非常长，首先是 70 分钟的阅读材料时间，然后四个人就材料中的问题进行 40 分钟的无领导小组讨论，讨论完后每个人给 20 分钟进行准备，然后是个人的 presentation，内容涵盖小组讨论的结果你的反思等，时间是 10 分钟，然后是 10 分钟问答时间。之后有一小段休息时间，然后是自评，评价自己刚才环节的表现。接着是一段 20 分钟阅读材料时间，在一个假设的情境下和同事的一场谈话。你需要扮演一个遇到问题的 team leader，和一个组员（面试官）沟通，过程中还会有另一个面试官打分。这个环节结束后还有一个自评就结束了。整个流程五个小时，非常累！而且非常考验人的抗压能力，你需要在很短的时间内做出决定，要时刻不放松，非常考验能力。

无领导小组讨论后面面试官让我们用一句话介绍一下自己的学校和专业（英语问英语答）。

个人的 presentation 后，面试官根据我们小组的讨论结果问了一些问题，也有对我的 pre 的问题，我感觉其实你不一定要给出正确答案，毕竟你不是真的员工而只是个学生，时间也太短，但你必须表现出你的思考，而且绝对不能怯场，就算你不知道，也切忌盲目猜测，而是要给出自己的思考。最后一个问题考官问了我，如果要淘汰一个人，选谁，答案并不重要，但是你得有好的理由，作为管培你的个人能力很重要，你必须要有成为一个领导者的潜质。还有最后的 colleague conversation 的部分，面试官会 hold 住你，会不断给你施加压力，绝对不能怯场，要从容，冷静，你不一定能给出最好的答案，但一定要展现自己的可能性。

3.28 视频面反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2132239&extra=page=1>

果然都是论坛上的题，我也都准备到了，可是最后忘词了，全是临场发挥的，讲的吞吞吐吐

1. self-introduction

2. the time when you are under pressure

3. the toughest negotiation

供大家参考，我跟达能的缘分应该就到此为止了

3.29 带着心跳的 VI 面分享，扑通扑通~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127436&extra=page=1>

10 月 19 号完成的网申第二天就收到了笔测邀请，非常有效率的简历筛选哇！必须赞一个~

11 月 7 号晚上收到了视频邀请，感谢论坛里小伙伴们的无私分享，让我能对大概的题型心里有底，所以现在也来反馈论坛：

1. 自我介绍

2. Which function would you like to work in Danone and why? What is the most important knowledge, skills & ability to work successfully in this function?

Would you be interested in working in other functions? (bullets point)

3. Based on your understanding of Danone and the core value of Danone, what will be your weekly plan after half a year working in Danone?

（全英文答题，1min 看题思考时间，5min 答题时间）

以上列出的题目可能会与给出的题目实际内容有些许偏差，小伙伴们还是要认真读题哦~

之前看到论坛里有人说 5 分钟内可以重新录制，我没有找到什么键可以暂停重录的，所以只能一口气说下去了，希望小伙伴们还是要心理准备。

之前在法国的时候就感受到达能帝国的美味和强大了，法国家乐福里乳制品货架上绝对的霸主哇，品种之繁多，口味之浓郁真的相当 impressive!

留学两年也专门从荷兰给家里的小侄子小侄女寄了数不清的 Nutrilon 奶粉，也是从那个时候开始由衷地希望达能优质的乳制品也能走到更多中国的超市和消费者家中，毕竟咱们的乳制品消费需求也在逐年大幅提升，不出国门就能吃到更多的法国达能美味简直想想就开心，所以个人觉得达能在中国市场的发展真的是潜力无限的。



最后希望大家都能斩获自己心仪的 offer，实现自己的理想！咱们江湖再见！

3.30 没有最晚只有更晚的视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127426&extra=page=1>

之前太忙，在截止时间前半小时才开始录音，还恰巧遇上了网络问题，好在虚惊一场，没耽误太久。

前辈们提到的 11 个问题都准备到了（考过雅思的同学可以借鉴以前准备话题卡的经验），但是实际面试中的问

法会和大家总结的有一点出入，需要自己临时调整稿子。

三个问题：

1.自我介绍

2.想要加入的职能部门，原因及所应具备的素质，是否会考虑其他职能部门（列要点即可）

3.你所认同的价值观，以及一次与你价值观相冲突的情形/解决方式（列要点即可）

大概就是这样了。因为语速太快，没有任何一题说满了哪怕 3 分钟.....有点心虚==

希望各位都能进入下一轮。

3.31 DDL 截止前 10 分钟搞定的 VI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127423&extra=page=1>

投的上海 finance MT，10 月 26 日做的笔试，综合 84 分，超过 92%的一个成绩，做完笔试等了两天没有 VI 的邮件，就没抱特别大的期望开始准备期末考试了，所以也就没有提前开始准备面试的题目。前天晚上突然收到 VI 邀请，才开始刷论坛开始着手准备论坛总结的 10 来个题目。今天 DDL 前 10 分钟提交了，说起来一把辛酸泪。

先说下题目：

1. self introduction

2. a situation when it is hard to stand up for your opinion, what did you do, the results?

3. a mistake you made

关于题目，有的题目确实不好说，何况用英文还是不容易的。准备了大概一整天，第二问没怎么准备，第三问也是套其他准备的内容硬说的。总体来说，不怎么熟练加上稍稍紧张的因素，没有稿子的题目说的并不是特别顺利，有稿子的有些脱不了稿，所以眼神可能会有飘。

关于体验，带了耳机回音特别大，还是那种慢半拍的回音，所以我都是说一句话听一下没什么特别大的问题就摘了耳机说的。第二问还没开始网络出了一些小问题，我就退出来重新登录，还好最后还能从断开的位置开始重新计时。

感觉英语口语还是硬伤啊，所以后面面的童鞋还是准备充分一下，尽量脱稿吧，越自然越好。

达能真的是机缘巧合下投的唯一一个快消，准备 VI 的时候去看了一下达能的空中宣讲会，本来对快消不太感兴趣的我内心居然还有点小雀跃。

反正第一次在神奇的网站分享面经，还是弱弱地希望能进群面哪。

3.32 【2018 进贤达能】VI Experience Sharing

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2124315&extra=page=2>

此贴仅为记录及给其他小伙伴以参考。

申请 Mkt MT，10 月 6 日收到笔试通知，10 月 8 日完成，每项分布极为不均，综合显示超过 91%，10 月 30 日收到 VI 通知，11 月 1 日 14:00 完成。

所用设备是 Mac 电脑，Safari 依照提示调成 Google Chrome Windows。嗓门比较大，未使用耳麦，直接靠喊，测试效果不错。唯一需要注意的点是，在测试前四十秒我还以为是英文提问中文回答，再去看了一眼邮件才发现写了是英文 VI，不知道还会有别人像我这样，不过出于好心还是再额外 inform 一下。

三个问题，准备 60 秒，回答 5 分钟，每题差不多在四分五十秒左右结束收尾。题目分别是：

1. 自我介绍。
2. 2-5 年职业规划及你将如何实现。
3. 目前犯过的一个大错及教训。

个人感觉题目对我很不友好，第二题脑子一片空白随便乱扯了，第三题侧重明显偏离，教训就花了二十秒，讲故事说了四分钟。Whatever，在 DDL 1 小时前能做完已经很高兴了，自勉与互勉，各自加油。

3.33 达能 AI 面 11 点刚提交

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2122968&extra=page=2>

刚刚面完，据说这是个神奇的网站（我看这句话好像是发帖暗号，我也入乡随俗问一问）

1. 自我介绍（没想到自我介绍也是 5 分钟）
2. extreme pressure (situation, causes of situation, who were involved)
3. toughest negotiation you have ever been

首先吐槽一下这个 AI 系统，因为不是公司自己开发的，真的是体验度最差的一次 AI，我自己的 mac 试了两个浏览器，都不能录音不能录视频，耳机我都试了苹果和飞利浦两款，好在我还有一个 thinkpad 老电脑，在千钧一发之际救了我。。不过我刚开始发现也录了没声音，正在绝望之时打开了电脑的音量键。。

其次吐槽这个录音系统，回音之明显简直让我精神错乱，感觉就是跟自己自言自语了 15 分钟，一边说一边琢磨自己声音怎么是这样的。。没法集中。。

这三个题目每一个都要求 5 分钟，我觉得录满应该是基本尊重吧，不过一般真没那么多话可以说，所以我后面就放飞自我自言自语，大约因为我是双子座，平时就习惯跟自己自言自语，而且是那种在没人的时候会 speak out 的自言自语的类型，所以就还能忍。。但是说到后面我的注意力已经完全被自己的回声吸引了，根本就没办法再

雕琢自己说的够不够 logical critical。。。第二个问题我算是准备了，但是第三个问题因为也不像第二个问题帮你列好都要说什么，所以我就瞎说的。。。总之就是心有羊驼没法集中。。。

3.34 刚收到视频面试邀请，整理小伙伴们的 2018 视频面试题目及频次

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2122374&extra=page=2>

本来以为我完全不在状态，只有 78 分的网测成绩肯定会被妥妥的拒之门外，没想到刚刚突然收到了达能的视频面试邀请。于是整理了一下之前小伙伴被问到的问题及问题分支方向，还有每个问题的频次。超级感谢分享问题的小伙伴们！好人一生平安，找到好工作!!!

全英文回答，问题准备时间 1 分钟，回答时间 5 分钟。

下面开始罗列问题啦~

1. 【全部被问到】（必问开头）自我介绍
2. 【5 次】how to deal with extreme pressure (situation, what causes the pressure, who was involved)/(focus on task and results)
3. 【1 次】举例说明你如何付出 extra effort 来达成某事
4. 【4 次】一个新学的课外技能的经历
5. 【3 次】为什么申请这个职位，觉得这个岗位有什么重要的知识、能力技巧（另一说，自己有什么知识能力技巧胜任这个工作），是否愿意接受其他岗位的经验
6. 【6 次】一个有领导力的人（给你什么启发，如何帮助自己提升）/（从他身上学到什么可以提升自己的优势，弥补自己的劣势）
7. 【2 次】介绍一次困难的沟通 a toughest negotiation you have ever been in and how you deal with the situation
8. 【4 次】Mistake A. a mistake made in study or work B. how to deal with C. what you learned（另：结果怎样）
9. 【2 次冲突+2 次日常行为】most important values（how they influence your daily behaviors 举例）/（一个情况和 value 冲突，怎么解决）
10. 【2 次】进达能半年后你的 weekly plan（另说：还有达能的核心价值观）
11. 【2 次】未来 2-5 年的职业规划/目标，为了达到目标，需要做什么？学习什么知识？

如果时间不够，可以有侧重地准备，之前录壳牌的视频面试经验就是一定要坚定、自信地看着摄像头，组织语言的时候千万不要翻白眼或者眼神乱飘，血泪经验啊~

等录完视频再来更新我自己遇到的题目吧，大家好运，加油！

2.35 达能 VI 体验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2118444&extra=page=2>

据说在这里发帖能攒 RP

5 分钟之前刚刚做完达能的 VI，题目是：

1. 自我介绍
2. 介绍工作或学习中的错误，如何解决，有什么启发
3. 介绍一个你现实生活中认识的最有领导能力的人，TA 给你什么启发，如何帮助你提升自己

我今天一天都在准备宝洁 8 大问和看了其他小伙伴们的 VI 面经，所以回答的还算比较顺利。

另外有一点要提醒大家，VI 要用 ie 浏览器做，而且我一开始测试的时候发现超卡，很着急，然后问了群里的小伙伴说刷新一下就好了!!! 是真的!!! 如果声音和画面很卡，记得刷新!!! 刷新!! 刷新! 还有就是一边录能一边听到自己的声音，有点慌，所以我把耳机取下来讲，不然听着自己的声音录很 self-aware

求 offer~~

第四章 达能综合资料

4.1 SH 市场部 笔试-群面-AC 面-市场 Director 面-VP 终面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249579-1-1.html>

LZ 是 12 月 3 号面的终面，一周后出的结果。虽然最后没有获得 Offer，但几轮面试走下来对自己的评估都比较准确，最后一轮面试确实发挥得不好。秋招申请的快消类公司基本都有走到 AC 和终面，最后拿的是一家咨询公司的 Offer。因为达能的面经在论坛上并不多，就决定还是写一下经验记录算给以后的同学一点参考吧。

【网申+笔试】

- 背景是本科国内财经院校，海外商科硕士，金融会计专业。有 3 段实习经验但都不是快消 or 市场相关，商赛和学生活动经历比较多。
- 我网申的时间比较晚，在 10 月中旬了，不过应该是因为有留学经历的原因没有电面，在做完笔试之后 2 天收到了一轮群面的邮件。第一次面试因为和其他面试撞时间本人不在上海，和 hr 发邮件协商重新安排在了 11 月 7 号，可以说是非常贴心了。笔试现在有印象的就是翻转管道（和宝洁笔试题型一样）和华容道，前者只要掌握了技巧找点题稍微练一下就能上手。题目都不难，比较灵活，平常心去做基本什么问题。

【一面】

- [形式]一面的形式是案例群面，人数一组在 7-8 人左右。这一轮各种背景，本科 or 研究生的同学都有。一面的案例应该不同职能部门都用的一套题，是关于新品开发做一个 Planning。整个讨论的时间为 1 个小时，最后 presentation 15 分钟，pre 的人数和内容分配都由组内讨论自主决定。案例全英文，Pre 用英文，讨论可以用中文。
- [Tips]:

1.一面的案例内容比较多，大概有十几页，但大家可以注意一下筛选有效信息，在内容比较多的情况下并不是所有材料都有必要逐一讨论，要有一个优先排序。

2.时间分配上要合理分配阅读材料和讨论的时间，阅读部分建议在 15-20min 左右吧，不要超过 20 分钟，如果阅读在半个小时基本上讨论都会出比较大的问题。

3.建议讨论时搭建一个逻辑框架，先立框架再讨论细节会保证这个 Planning 有一个完整的结构，不至于都是零散的要点。这个结构没必要局限在 4p 或者某个理论框架下，还是要 base 实际的案例，尽量完整地囊括各个方面。

4.对数据要比较敏感。案例中有给出一些产品、目标受众的数据信息，就不说具体的是什么了。但可以提供大家我的思路：如果案例没有给一个具体的数据帮助你直接计算销量或利润，可以自己做合理的假设。在假设 Target Customers 以一定频率消费待开发产品、在本产品开发不同阶段的不同市场占有率前提下会有怎样的业绩表现。计算结果不一定是一个特别精准的数字，但能给出一个范围在做 presentation 的时候会有说服力。

5.在 Q&A 的环节，HR 会根据讨论出的 planning 为基础问小组成员意见，如果对自己在 pre 环节表现不够满意的同学要把握好这个机会。另外就是不要局限自己的思维吧，随机应变。

至于 Pre 的技巧和流利的口语表达可能是所有外企快消面试都必须具备的能力了，这个就不赘述了。因为 11 月初的一面已经是比较晚的一场了，所以当天晚上就收到了第二周 AC 面的通知。一面我们组过了 2 个，我了解也有全军覆没的，大家就别操心通过率好好表现自己就行了。

【AC 面】

- [形式]AC 面人数是 12 还是 14 人（记不清了...）分为三个环节，大致是分成了两组进行的。如果完整参与大概在 4-5 小时左右，但其实环节很紧凑并不会感到有这么长时间。

1.首先是个人阅读案例材料，全英文，时间为 1 小时，内容比一面的更复杂，涉及不同部门的调度。其次是分小组讨论 40 分钟，讨论的过程会有 3 个面试官在一旁观察。这一轮结束后就是短暂休息，会直接淘汰一半的人。

2.第二、三环节都是个人的。第二轮是根据小组讨论的内容，个人做一个 10 分钟的全英文 presentation。准备时间 20 分钟，有白纸做板书准备。Pre 是随机分配房间，有 2 个面试官。Pre 完面试官会对你 Pre 的内容和小组成员的表现问一些问题。

3.第三个环节是 Role Play，好像也是 20 分钟准备，几页纸的全英文材料（主要是为了告诉你谈话的 Background）。面试是 1v3，1 对 1 去和目标对象交谈，用中文，另外有 2 个面试官在旁边观察。时间为 10 分钟，如果提前达成结果可能会早结束。

• [Tips]:

1.案例的建议和一面比较相似。另外就是，这一轮的同学通常都有不错的思维逻辑能力和表达能力，大家会有很多相似的想法。建议不要说重复的废话，这些很难看到亮点，即使把别人的内容都总结一遍也并不能显示自己总结能力很强。也不用硬去跳 leader，多去挖掘一些大家遗漏的要点或者不同的思维角度、如果讨论方向偏了把大家拉回来等等，多做有用的事。

2.Presentation 因为是个人的，所以自己要做好框架搭建，注意 pre 的完整性，有条理。我是正好把 10 分钟的时间用完，大家记得把握好时间，不要过早结束也不要最后没有讲完。Q&A 的问题还会包括评价自己及组员的小组表现，你认为自己在小组内担任的角色以及队友被淘汰的原因等。整体就是要有自己的思考，输出有用的观点不要人云亦云吧。

3.Role Play 准备时间挺长的，我记得跟我一起准备的队友在 prepare 的时候有写很大一篇稿子。我的想法是 role play 更多的是模拟现实工作和人沟通，最好纸上就写提示自己必须点到的几个要点关键词。和沟通者保持眼神交流、站在对方的角度思考问题，注意沟通时的态度和措辞；开场可以有适当的铺垫。总之这是一个需要根据对方反应临场发挥的环节，最后面试官也没有为难我，大概提前了两分钟左右完成了沟通的任务。

【Mkt Director 面】

AC 面在 11 月 7 号，第二天中午就收到了 HR 的电话，说的是终面，但其实是第三轮。在第三天早上和 Mkt 的 Director 进行了一轮 40 分钟左右的 1 对 1 面试。在这之前又熟悉了达能近期的新闻、动向，了解了一下面试官的经历。最重要的准备还是放在自己的部门，围绕自己的经历设计几个问题。

这一轮面试的体验也非常好，Director 很有亲和力，问问题也非常有思路。我没有相关专业背景和实习经验，所以预想到肯定会被问到相关问题。但是面试官并没有仅靠问答来判断，在一些 basic question 的交流后，我们讨论了一个我近期有在关注的品牌（随便选的）。面试官让我对该品牌进行一个分析。这个问题比较笼统，我就根据自己平时的一些观察和了解，从渠道、客户定位、服务与定价等几个角度进行了一些基本分析；后面面试官的问题也基本是按照我的回答来的，有一个循序渐进的过程。最后我向 Director 提了两个问题，她也和我聊到了自己的一些职业规划和 career passion。这个交谈的过程我受益颇多，自己也尽力表现了，总体是一次非常愉快的面试体验。

【终面】

Director 面之后 1 个星期收到了终面通知，时间相隔很久，在 12 月初。面试形式 1 对 1，是和 Early Life Nutrition 的 GM。这一场面试有其他职能部门的同学，面试时遇到的前两位都是面商务部的，他们没有第三面的环节；我应该是当天最后一个人。

这一轮主要是根据简历来的，根据面试官交流中他感兴趣的一些话题进行的。但在面试结束时我差不多能感觉到跟达能估计是没有缘分了。我自己思考的一些原因可以供大家参考，面试的一半内容都是围绕既然我非专业且没有快消相关实习经历为什么选择这个部门进行的，我的回答的是基于个人兴趣和能力匹配，并且根据自己的经历对应去分析了一下。但是我明显感受到对方并不相信我说的话，且进一步问的问题都是在从不同角度问同一个问题，所以我判断面试官可能也对这场对话兴趣了了。最后反问问题的部分大概有聊 2-3 个问题，主要是关于行业和职业发展的，面试官较为坦诚地回答了(非常现实的回答)。但整体的交流让我感觉很无力，我自己既没有表达出想表达的东西，对方从一开始对话就感觉相当疲惫。

如果大家还并非在求职阶段，有志进入这个行业，相关实习经历还是比较重要的一个点，尤其是对 Mkt 这样的部门。所以对应职能部门的 requirement 去充实自己的经历是有必要的。但如果和我的背景相似已经在求职阶段了（特别优秀的同学就另当别论），我的建议还是尽力展现真实的自己就好了。面试官经历比应届生丰富许多，也能看出来有多少伪装的成分。面试本身也是一个互相挑选匹配的过程，有的时候对方挑选的也是最匹配的人。

总体来说在达能的面试整个体验都非常好，前面的几轮面试也见到了好几位 mkt 部门中的人。HR 也很为面试者着想，沟通耐心。一直到第三轮面试都感觉发挥得很理想，所以最后这个结果既在预料之中也有些遗憾。面试 Tips 都是很 personal 的想法，能给大家提供一些思路上的帮助就好了。希望大家在今年这个环境下都能拿到满意的 offer 吧~

4.2 获得上海部 offer，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2186894&extra=page=1>

其实该有的步骤

ai 面——电面——群面——ac 面 论坛中的其他帖子都有很详细的解释了。所以我在这个帖子中仅补充一些个人的观点。

1. 首先，ai 面的筛选原理我并不清楚。但最好事先准备，并不超过规定字数。不多做讨论

2. 电面主要考察的还是一个人的英文能力，次要是你的逻辑思维和叙述能力。你能完整流畅的将问题表达清楚，让！对！方！舒！畅！地！听！懂！，你就已经有 50%的概率能过电面了。问题无外乎就是那么几个。我是早



上半睡半醒的状态开始电面的。之前错过 2 次。。。还想“广州打来的？电话诈骗吧。” 还好自己又拨了回去。。。



3. 群面，不好意思不太记得了，印象中 m 面单面的时候，上来就开怼“你不要扯那些虚的，就告诉我，你为什么学这个专业？”手指用力点在自己简历上三下。。。这个 m 是理科出身，所以放弃一切理想未来套路的回答。我说“我就喜欢弄懂 xxx，没想过未来找什么工作，我也不在乎，我追求自己喜欢的”结果，他反而开了话匣子愿意了解我对一些事物的观点了。全程没！有！任！何！面试该遇到的问题。。3why 啊 8 大问啊。。但是结尾来了个彩蛋“你刚才说你是个有洞察力的人？。那你现在证明给我看。”我：。。。“那我就从刚才我们对话的几分钟，来分析您是个 xx 样的人。。。我就凭直觉说了些。。嗯，说实话 可能我犯贱，但我超爱这样的 m !!!! 好想在他手底下工作!!!! 对达能超级期待有没有!!!!

4. ac 面 小组讨论，我真的很烦没多少逻辑能力还跳 leader 的人，被带跑偏很多方向还不能太过“反对”。。。结果没完成预定讨论目标。但是这关不行后面还有 2 关可以弥补噢。虽然第二关对着 3 位 m 做 pre 的时候也不是很 sure 自己讲的到底有没有受到认可，但凭着咨询实习的历练，我不 care，我有错就认，没错就坚持观点。。。三位 interviewer 都给了蜜汁微笑。。很方。到了第三关，嗯嗯嗯。。。自己觉得凉了。因为没有达成说服的目标。。但 m 们还是很 nice 的给了很中肯的 feedback，那时候想着不进达能我这趟也没白来。走进电梯就没烦恼了。结果第二天实习的下午就收到了 Offer call.

这就是我的整个过程。全程没有任何提前准备好的说辞，为什么来达能，为什么做快消，什么都没准备，都是靠着大实话和真诚过来的。虽然我确实喜欢做快消。顺便感激下一位 hr 小哥哥，超级认真负责，休息期间



眼里闪着光在和我推荐达能，被震撼到，（请求给如此好员工加薪谢谢）我也有别的 offer，德硕咨询，华为和网易 但是选择来达能还是因为面试的整个过程中感受到了达能的人文关怀，社会企业责任。我很荣幸能和这样的公司一同成长。希望以上的信息能对各位有些帮助。（ps，我面试那组 100%是海归，如果有人关心的话，但看拿到 offer 的人里 达能还是看实力说话的，和学校关系不大） love 达能!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

4.3 19MT 面试心得，三个月的校招尘埃落定，感谢应届生论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2184562&extra=page=1>

为期三个月的校招终于画下句号了，非常感谢应届生上的前辈们提供的经验，也感谢一起校招的同届小伙伴们互相鼓励。所以想写下我的经历，给现在还在奋斗以及之后要校招的朋友们一点帮助。关于面试心得的分享，不仅是针对达能的 MT 招聘，还有整个秋招面试了不同家之后的总结。

一、关于楼主

985 本科+英国 G5 商科硕士。之前实习五花八门，咨询、事务所、快消、4A 等等，主要想通过实习看看自己真正喜欢做哪一行。今年秋招主要都是各快消公司的 MT，外加一些大厂的 marketing 岗，而最后也很幸运的收到了几个头部快消公司 MT offer。选择达能，一方面是自己对食品行业的喜好以及对早期生命营养行业的看好，另一方面则是达能的面试体验、培养机制和薪酬福利。

二、关于面试

1. **达能 MT 的面试流程**跟其他大厂没有特别大的差别：网申-OT-电面-一面（群面）-AC 面-Final 面。
2. **网申、OT、电面**：我觉得英语很重要，这也是不管在哪家 500 强快消都必备的基本技能，尤其是英语表达能力。比如达能的电面，下午六点突然打给我，问我有没有十分钟进行电面，我刚说完可以就开始全英文的聊天了，没有准备的时间，甚至连思想准备都没有，所以如果没有达到很高水平的情况下，一定要在校招前准备好自己故事的中英文两个版本。
3. **一面（群面）**：一面是在达能上海总部办公楼，8 个人一组，先看全英材料+讨论共 1 小时，之后全英文 pre15 分钟+全英 Q&A15 分钟，这一轮结束马上跟部门经理（猜测）单面，这一部分大概 30-45 分钟。

几个感想：

第一，其实我群面的时候不会过多想我要做什么角色，我习惯把这次群面当作一次真正的讨论，关注的可能更多是我们可以怎样达到最终的目的。如果小组有领导力很强的人，我就出些点子，如果大家都不爱说话我就说多一点，如果大家讨论的太热烈我就帮忙做个记录；

第二，群面不一定要做话多的，但说的话一定要有要点，不要反复重复已经讨论过的点或者结论（这样很浪费时间并且并不会让面试官觉得你是个总结能力很强的人），不要轻易跳出大家达成共识的逻辑和框架提出想法除非你觉得这一点非常必要，当然也不要不说话，不然你再厉害别人也看不到；

第三，尽量照顾到每一个人，其他人在表达的时候尽量不要抢话，也不要轮到自己说话的时候一股脑说很多完全不给别人机会，要精简并且有条理，另外我通常会问一问话不多的小伙伴他们的想法，最后的展示我也提议大家一起来，反正 15 分钟每个人都能说上些话。这个蛮重要的，好多时候因为这些细节全组的氛围都会融洽很多。

单面：之后的单面就很轻松了，基本就是问为什么达能，为什么这个岗位，以及过往的经历。其实我觉得这一轮的关键在于考察匹配度和驱动力，你是不是真的愿意并且有激情做一行。

4. **AC 面**：60 分钟全英材料阅读+40 分钟小组讨论（4 人）+全英个人展示 + 角色扮演。全程差不多五个小时，我中午到达能办公室，最后面完出来的时候已经天黑了，对身心的承受力都是一次不小的考验。英文材料内容很丰富，尤其是数据部分。40 分钟的讨论是在七八个部门老大的注视下进行，你的一举一动说的每一个字都会被关注到；后面的展示跟讨论结论有关，但也不是完全相关，需要有比较好的总结反思能力，以及展现自己完整的逻辑思考和框架；最后角色扮演则完全考察的是沟通能力、处理危机能力和临场应变能力，即便会给你一个情景，但面试的时候还会出现更多新的问题（面试官是部门那些传说中面过的人比你吃过的饭还多的老大们）

几个思考：

第一，对数字和信息的抓取很重要，二三十页的材料有非常多的图表，有的对于回答问题做 pre 起了关键作用，有的可能只是一个背景交代，所以要在有限的时间里（不要觉得一个小时很长，看两次表时间就过去了）从海量数字和信息里发现你需要的点；

第二，逻辑和框架，其实这通常是群面中最头疼的地方。面了这么多次群面之后，我觉得比较好的，自己一定要有一个完整的思路，但同时也要接受自己的想法被调整，只要不违背自己的基本逻辑。看看 Case in Point 的一些框架挺有帮助的。

第三，展示的条理性和完整性，做展示的时候一定要把故事说完整，抛出每个结论都要有相关的数据和信息支撑。就假设你的听众是一个对于行业并不了解的人，你会怎样说这个故事。（这是我被一直质疑的地方，所以想提醒一下朋友们）。

第四，心态，首先小组讨论是被围观的，一定要有抗干扰能力不去关注面试官而是集中在讨论上，另外，角色扮演是一个完全无法做预设的环节，所以我的建议就是，放平心态，像真正处理问题一样去面对面试官，并且时刻记住你要达到的目标是什么

5. 终面：跟部门 head 聊天，全程很轻松，而且我很幸运见到了两位负责人，对于达能的业务有更全面而且深入的了解，面完之后 Head 还开玩笑说“你真的有好多问题呀”哈哈哈。

几点心得：

第一，抱着学习的心态，面试基本都是一半的时间面试官了解我的经历，一半的时间让我问他们问题。不要小看反问的环节，这里通常能看出一个人的沟通、联想、逻辑、思维、视野、做过的准备和功课、对面试官回答的信息的挖掘等等。我觉得校招更多的是在寻找那个合适的人，而这个环节就是看你是不是合适的那个人。通常我第一个问题都是想知道对方日常工作是什么样的，然后再从面试官的回答中挖掘新的跟行业或者公司业务有关的问题。最后一轮的面试官是来自国外的 head，所以是全英文的聊天，我问的第一个问题是关于他来中国的生活和工作状况，从细节入手，对方比较好回答自己也好延展；

第二，真诚并且做自己，我得到这一轮了，你的能力背景都已经通过考察了，这时候要更多是撇开所有的标签，你是个怎样的人，我通常不会去想面试的技巧，而且去告诉面试官，我是这样的人；

第三，要有准备但是不要墨守陈规，面试前可以查一查面试公司近期的业务情况，较大的动作，竞品的表现等等，但是不要框死在自己的准备中，聊天的核心是互动，我觉得还是要从跟面试官的对话中延伸出新的想法和问题。

三、对达能跟校招的想法：

1. HR 小姐姐非常专业：全程不停地跟进进度，HRBP 小姐姐在面试前会给我介绍部门业务，岗位内容等等；有调整的时候也会询问我的想法，并且尊重我的意愿；出 offer 的速度也蛮快的；

2. 面试现场体验很棒：前两次的群面和 AC 面，会有 HR 小哥哥小姐姐们全程陪同，空闲时间就会带着大家聊天，聊达能的业务，达能的工作状态（在我表示好累的时候还帮我们倒了杯咖啡哈哈），聊着聊着也就不那么紧张了

3. Final 面的老板们很愿意指导跟交流：在一面的单面环节，面试官非常详细的介绍了达能的业务逻辑和模式，从产品特征出发介绍了很多商业动作的原因；role play 之后，面试官从工作方法论出发，分享了作为一个 leader 应该怎么做，在特定的情景怎样可能可以更好的解决问题（因为面试官从群面观察到单面，所以她的建议不仅仅针对 role play 环节），这些建议不管之后在哪里工作都很受用；后面的 final talk，老板们很真诚的表达了自己对于未来的愿景和目标，也很坦诚地表示了会有一些挑战需要克服

4. 校招是一个自我认知的好机会：在准备校招的时候，还有机会问自己真的想做什么，擅长什么，在回顾自己经历的时候，能重新认识自己，看到自己的长处和局限性，这个过程可能需要跳出舒适圈，但是做到了会是一个新的提升

5. 校招是个体力战，撑到最后要有好的心态：校招的战线通常很长，从网申到最后 offer 可能要两三个月，没有消息的时候不要瞎想给自己添堵，当有小伙伴拿到 offer 的时候也不要慌张，每个人有自己的时间线，只要没偏离你的航道，一切就都是好的。

最后，愿大家都能收获心仪的 offer！

4.4 2019 饮用水事业部销售管培面经~感恩应届生的小伙伴！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2173952&extra=page=1>

最难秋招季，楼主面试过很多公司，达能的面试体验绝对是我最喜欢的！特别感谢应届生论坛上大家的帮助，特此回馈面经一篇供大家参考。

楼主申请的岗位：饮用水和饮料事业部的销售管培生（广州）

楼主的背景：TOP5（有争议的 TOP5 hhh）本硕，硕士专业国际商务，无快消实习经历，主要的实习经历偏咨询（有一份是快消类的实习经历）。

销售管培生的通关流程有：网申—AI 测试—AC 面—终面，感觉销售管培的面试流程会比 MKT 少一轮群面+电面（有可能因为楼主有国外 1 年的交流经验，所以没有电面），我就直接从 AC 面说起吧。

AC 面的流程是：

1. HRD 介绍达能的业务和 MT 项目；
2. 上午小组案例讨论，上午的内容就结束啦，注意这个时候是没有 pre 的部分哒，面试官观察大家在小组讨论中的表现，然后会决定能够进入下一轮的 candidate（不过是在中午吃完饭后才宣布，真是太体贴了！）
3. 然后下午是个人 pre，包括上午小组讨论的方案陈述+个人以及小组表现好的地方和需要改善的地方，然后面试官提问。这个部分结束后，又会离开一部分 candidate。
4. 最后就是 role play 啦，面试官和 candidate 进行角色扮演。

下面是楼主的一些感想吧。

1. 案例讨论的时候，数据导向是非常重要的。我觉得销售很大一部分内容是从庞大的销售数据中洞察一些可以帮助生意增长或是成本节约的 point，所以数据分析能力和逻辑思维非常重要。
2. 个人 Pre 部分，楼主觉得上午小组讨论的方案可能并不是面试官考察的重点，阐述方案时有逻辑，简单明了即可。面试官想考察的可能是你的自我反思部分，并基于此 challenge 你，我们面试的销售管培，所以微笑是最基本的啦，最重要的是真诚！Be yourself！
3. Role play 是楼主觉得最有挑战的部分了，楼主脸都要笑僵了，因为除了笑，很多情景楼主也不知道如何处理，最后面试官放我一马，楼主内心痛哭流涕。可能一些工作中的情景，我们缺乏经验如何应对，但是还是要坚守自己的原则，用或委婉或幽默的表达想法。关于沟通方面，楼主的心得可能不够好，也欢迎大家一起交流哈。楼主在 AC 面等待的时候，和华南区的经理 Tom 也聊了很多~我以为是另外一轮面试，还很字正腔圆的做了自我介绍，Tom 说只是聊天，我就很 relax 了，聊了很多关于饮料、快消、爱好方面的。达能的同事都好好哦，open and willing to sharing~~~超级开心的！

AC 面结束的当天下午就接到 April 小姐姐的电话，通知参加终面，面试官是 Sales 的 VP Andy，面试地点是广州总部。

与其说是一场面试，更多的是聊天哈。聊聊人生，聊聊经历，聊聊你想问 Andy 的话。再次感叹下，达能的同事都好好哦。

然后 AC 面结束的第二天，楼主收到了 offer call！达能的 MT 计划非常成熟和完善，薪资和待遇也非常棒！为达能打 call!!!!

最后楼主提供一些自己在 AC 面的介绍中、准备面试的过程中收集的关于达能的资料，供大家参考。

1. 达能的事业部分为：
 - 1) 基础乳制品和植物基产品（WorldwideNo.1）
 - 2) 饮用水和饮料（WorldwideNo.2）
 - 3) 生命早期营养品（WorldwideNo.2）
 - 4) 医学营养品（EuropeNo.1）
2. 达能的饮料现在主要有：

- 1) 脉动（维生素饮料，属于功能饮料）
- 2) 脉动“炽能量”（能量型饮料，属于功能饮料）
- 3) 天方叶谈（茶饮料）
- 4) 柠檬来的/椰子来的（近水饮料，这个是楼主自己搜索的时候发现的新名词，用在了这里）

饮料的 4 个大类中：碳酸饮料（与达能健康的理念不符）、果汁、功能饮料、即饮茶。其中功能饮料和即饮茶的增长都很高的。后面的三种饮料都是新品，看得出来达能在中国市场的 innovations 以及达能现在也有 marketing activation（香蜜女孩看到达能的广告了嘛），这两个一起 push 了达能 sales 的增长哦。

最后的最后，楼主祝大家心想事成！秋招是个满满长路，有的时候是缘分，有的时候是运气，最重要的是相信自己，千万不要为了一些信息不对称的拒绝就否定自己！

4.5 2019 财务部管培生面经～回馈一路走来获得的帮助～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2166029&extra=page=2>

开门见山，直接说说整个流程。一共四个部分，网测，群面，AC 面和终面。

网测部分：达能今年的笔试改版了，不再是做题，而是用中文回答类似宝洁八大问的开放式题目，不能粘贴复制，只能现场打字。我已经忘记具体的题目了，不过只要八大问准备好就 ok 了。网测过后有些同学会有电面，据说只是为了考察英语口语能力，不要太紧张就好。

群面：网测做完一周左右接到 HR 电话去广州参加群面。群面是在达能的广州总部，当天应该有 3 个组，我们组都是海硕，一组 9 个人左右，是人力资源部门和财务部门的管培生一起的。群面形式是无领导小组讨论，一个 7 页左右的全英文 case，40min 自己安排看 case 和讨论的时间，讨论是用中文。最后要用英语代表小组意见做一个 presentation。感觉达能更喜欢 aggressive 的候选人，而且主要要体现团队协作和目标逐步推进的能力。建议：很常规的无领导小组讨论和很常规的 case，主要是怎么有节奏地推进目标，不要让小组话题到处飘。

AC 面：达能效率超高，群面完了后，当天晚上（周一）收到邀请去参加当周五的 AC 面。AC 面和往年面经所说的类似，长达 5 个多小时，还是蛮累的。AC 面小组都是报财务部门的，一开始是一个比较长的英文 case，给了蛮久的时间阅读，时间绝对足够。读完后开始中文的小组讨论。讨论完后可以稍微休息一下，然后每人单独开始做 case 的 presentation，并会被问及小组评价等等。这之后会吃个午饭，不过我太紧张完全没食欲...吃完饭后有些同学会被通知进入下一轮，其他同学会有一个面试反馈，蛮人性化的。进了下一轮的，就会开始准备一个新的 case，一个项目出了问题，作为管理者需要 1v1 说服一个小组成员，推进项目。这个是蛮新颖的一个项目，英文 case，中文说服。当然，有能力的同学可以尝试飙英语哈哈。这是当天最后一个项目，弄完 AC 面就结束了，快的话当天晚上能收到参加终面的通知。建议：case 可以准备《case in point》这本书，到处都有（支持正版 yeah），看个两遍自己梳理一下步骤，就能对处理问题有个比较好的把握。

终面：终面报销来回旅费和住宿费，是财务部的 VP 面的，级别很高。主要是关于简历和个人经历的一些问题，聊了一个小时左右吧，氛围蛮棒的。建议：针对自己的过往经历有一个梳理，我这次是全中文，英语也好好准备吧。申请财务部门的，可以看看达能的年报中报啥的，上市公司这些都有，对于达能也能有更加深入的了解。

最后很幸运的拿到了 offer，公司文化我很喜欢，达能对管培生也投入了很多资源，很锻炼人，待遇也很棒。很感谢一路以来获得的指导，特别感谢 April 小姐姐的帮助！希望各位都能拿到自己喜欢的 offer～

4.6 达能 mkt MT 面经分享（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2147458&extra=page=1>

（由于之前的号登陆不了，所以重新写一次以便大家以后有需要）

我在 2017 年参加了秋招，期间面试了大大小小的公司，主要集中在快消 & 互联网。也有幸接到了达能的 offer，虽然最后没有去达能，但也想跟大家分享一些心路历程，反馈论坛！

我这次投的是达能 mkt management trainee (Guangzhou)。广州这边主要是水业务（饮用水&饮料），品牌有脉动、依云、柠檬来的、益力等等。从国庆前开始网申，经历了笔试、视频面、群面、AC、终面，达能这个战线足足拖了 2 个多月！

在这里跟大家透露个“小道信息”。可能同学们有发现在论坛上很少达能的面经。我一开始也很疑惑——特别在面试前都不知道面试内容是什么，不禁有点小紧张。不过后来了解到，原来每年达能招 MT 的人数很少很少（以广州为例，上年只招了 2 人，今年也只会招 2-3 人）。进去的 MT 都会受到重视、大力培养。所以达能 MT program 还是很不错的。

【背景】

学历：美国研究生毕业，专业是 marketing；本科在广州的华工就读。

校园&实习经历：都是 mkt 相关——本科学会会的公关部，做过几份乙方（4A 广告公司、品牌咨询公司）实习，后来去了某 500 强做甲方的 brand mkt，再到纽约的创业公司负责 digital mkt 以及其他业务。

【笔试、视频面】

达能笔试难度不低。60 分钟要做完~50 道题，题型包含了逻辑推理、图形推理、阅读理解题。但其实呢，笔试并不是很硬性的刷人标准，也不一定越高分越好。据我观察，很多笔试 90 分以上的人并没有进入下一轮，而我才 81 分的人很快就收到视频面通知。所以，大家没必要为了刷高分而不择手段（你懂的。。）

至于视频面呢，也还好。全英。题目在论坛都可以找到，我就不重复啦。在这里，给几个建议大家：

1. 平时要注意提高英语能力。快消面试很多都是以英文为主，对面试者听说读写还是有一定的考验。

2. **回答问题最好分点**。要让对方听出来你的框架——My point/example is XXX. Reasons are as follow. First, XXX; Second, XX; At last, XXX. 说实话，对方其实也未必听清楚你具体内容说啥，但是当你很有条理地组织自己语言，人家就能够 catch up with u.

3. **谈吐清晰、自信、淡定**。在这里分享一点个人心得，作为一个 mkt manager，厉害与否不重要，重要的是，**要让人觉得你很厉害！**啊哈哈哈哈！这时候，你的自信、淡定就很重要了。遇到不懂的题目，别慌，有 5min 准备——建立框架、选取事例 / 观点、列出几个关键点、总结语。搞掂！（我曾经在一家互联网企业群面时，抽到“一带一路对国家、企业影响”题目。虽然完全不懂，但当场自信满满 carry 全场并作 present。你敢信？！）

[群面]

达能群面是 10 多页的全英商业 case，大概是关于新品上市，要小组讨论出一个 plan，包含新品类型选择、revenue potential、mkt plan 等等。

根据我的经验，给大家以下几点建议：

1. **提前练习英文**——主要是阅读长篇文章、与人讨论、做 presentation 方面。
2. **要有清晰的逻辑框架**——别一上来就说“我们要做 XYZ”。所有决策都应该是 goal-oriented——我们目标是什么？我们做 XYZ 会帮助达到目标吗？
3. **数据数据数据！**重要的事情说三遍。所有 decision 都应该结合数字来考虑
4. **不要装逼**。我个人十分反感“套路”这东西——一上来就“我觉得应该分成 ABC 三部分。不如这样，我比较有经验，我就先说说我的想法”、“我觉得应该用 4P 以及 SWOT 来考虑”。通常遇到这种队友，都会被 diss 咯~~~

快消的群面还是挺有难度的，大家如果有什么疑问可以尽情留言哈。

[AC 面]

达能 AC 一共两轮：群面（关于新品上市项目，遇到了很多问题。我们要决定是否继续，为什么？），Role Play（作为项目经理，如何跟一位不上心的 teammate 沟通、解决问题）。具体内容就不透露太多了。

面试形式还是挺有趣的——特别是 role play，我一开始采用了美国人常用方式，先套近乎“吃饭没？最近有啥做？今天天气不错哟。”。谁知道面试官无动于衷 冷眼相对哈哈哈哈哈。幸亏我机智地尬笑了两下，然后严肃脸跟她说正事，最后成功解决问题。回想起来，真的挺好玩的哈哈！

[终面]

本轮面试官级别特别高——VP of mkt, mkt director of beverage, HR director。基本都是围绕过去经历、未来职业规划等来问问题。氛围还是比较轻松的，相信来到这一轮的同学，之前都是身经百战的，所以也不用什么特别准备啦。

[Offer]

终面完当天下午就收到 offer call，心情还是小激动了一下。

[总结]

自己在本次秋招感受挺深的，有收获几份还 OK 的 offer，也有失去自己很在意的。But anyway，我还是希望借助一篇篇面经、心得分享，来跟大家交流，帮助有需要的同学们哈。

4.7 健康营养管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2142388&extra=page=1>

看到论坛里没有关于健康营养管培生的经验，写一个帖子给大家做参考吧。楼主坐标上海，本科研究生都是国内 985，医药专业背景。面试流程为网申-在线测评-视频面-小组面-AC 面-终面。

在线测评

论坛里有很多总结得很好的帖子，楼主看了这些经验贴，成绩 85+，为了尊重小伙伴们的劳动成果，放上帖子链接：

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1723263-1-1.html>;

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116359-1-1.html>;

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117084-1-1.html>;

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129242-1-1.html>

视频面试

在线测评之后大约四、五天收到视频面试的通知，论坛上有很多小伙伴分享了经验，帖子太多，就不一一放上了。

小组面

过了一个多月收到了小组面的通知，面试时间大约一个半小时。我们一组十二个人，一半以上都是留学生，压力山大，大约十几页的商业 case，一个小时阅读+讨论，之后小组 presentation+Q&A，全程英文，时间也比较紧张。

AC 面

两三天后收到了 AC 面的通知，AC 面持续大约 4-5 个小时，我们四人一组，共有三个环节，小组讨论，单人 presentation+Q&A，role play，同样全程英文。

这次的材料内容比较多，给了非常充足的时间，70min 阅读；之后 40min 小组讨论，讨论时间非常紧张，不过我们小组还是在规定时间内完成了任务；接下来是单人 presentation，每人展示+提问 20min，面试官会根据展示的内容对感兴趣的地方提问。第三个环节角色扮演，根据材料，在给定的情况下，和面试官扮演的同事进行沟通交流，去完成相应的任务。各个环节安排地非常紧凑，HR 小哥哥们都非常好，会在环节间隙和我们聊天，还提供了小零食和午餐。

终面

当天晚上收到了终面的通知，面试官是 ELN HCN 的总监，问了一些个人经历的问题，整体气氛比较轻松，面试官非常 kind，聊了大约 25 分钟。

以上就是全部流程了，目前在等待面试结果中。一轮轮走来，达能的 HR 小哥哥小姐姐们以及面试官们，无论在专业上还是在对待我们的态度上都非常好，我也结识了很多非常优秀的小伙伴，这段经历对于我非常有意义。希



望这个帖子能够对大家有所帮助，祝愿都能收获心仪的 offer~~

4.8 拿到客户发展部 offer 了，为公司宣传一下 ~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2141257&extra=page=1>

本来是论坛上的小透明，但整个面试过程一直被达能圈粉，最后也很幸运地收到达能 NELN 客户发展部（也就是销售部）offer 了。所以决定写一篇心得帮助以后想进入达能的人才~

顺便推荐同届超级 nice 的小伙伴“Sunnykid”的经验心得：[http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline](http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline)

先说背景：末流 211 小本，英国利兹小硕，专业都是商科类，只有一次银行实习。

可以说，我的背景并没有多么耀眼，比起很多面试者，我的背景都是垫底的，尤其是在实习方面劣势很大。

今年客户发展部的选拔流程主要是 简历筛选-笔试-视频面试-HR 面-AC 终面

1. 简历筛选/笔试

简历筛选和笔试都跟以往笔经差不多，不难。但是有意思的是达能的笔试会根据不同的维度根据你的回答质量得出相应的分数，好像只有分数达到一定数值且性格测试通过才会收到视频面试。我的分数（数字推理 72，言语推理 80，图形推理 87，资料分析 78，综合得分 79）在众多申请者中并不算出色，但我还是拿到了视频面试的机会，所以大家可以放心，达能是充分考虑了申请者各方面的能力特质后尽量给了足够多的机会让有潜力的申请者可以进一步了解达能和加入达能的。

2. 视频面试

笔试一周后，我收到了视频面试，时长已经不记得了，大概是全英文问答，主要是考察英文水平和逻辑的，提前多准备以往面经的视频面试问题就好。

3. HR 面

HR 面并没有我想象中的来的那么快，大概是因为申请量太大，我 10 月中旬做完的视频面试，直到 11 月下旬才收到 HR 面的通知（我都以为我挂了...），所以假如你在视频面试后很久也没收到 HR 面试通知，别灰心，面试会有有的！

HR 面主要分两部分，群面+个面。

群面根据达能定制的 case 提出有用的方案，个面则是与 HR 聊聊简历上的东西和职业规划（主要是行为面+motivation 的试探）。群面是全英文材料，pre 也是英文，由于内容很多，建议多练习咨询类的 case（正如 Sunnykid

所说),而且要注意时间管理和主题把握,否则很容易偏离轨道导致整个团队没有达成目标。至于群面的角色,做自己就好,但切记多做贡献,不要做无用功(比如重复队友的观点)。

个面的话跟其他公司的个面没太大区别,不过有的 HR 会给压力面(可怜我们 Sunnykid,好像就被 challenge 了)。但我运气好啊,遇到咱们 NELN 的 Eva 姐姐,人超级 nice,不仅给了很多关于我自己的 feedback(优缺点以及改进方向),还给我上了一节销售史,教会了我现今的销售人员想要做得好都需要什么能力。

个人建议提前了解达能的历史、业务和发展战略,这样子才能在群面时给出 HR 想要的方案方向和在个面有东西能在 HR 面前展现你的 motivation。而且,也许你也会像我一样,在准备的过程越发的喜欢达能这一家公司。

4. AC 终面

一周后,我收到了 AC 终面的通知,不过由于个人时间安排问题,我没有和 Sunnykid 去第一场终面,而是延后到第二场终面。AC 终面在上海,报销来回交通和住宿,达能会帮你买好来回机票,住的是离总部很近的五星级酒店(包早餐,质量很高),这待遇真的不能更赞。面试地点(也就是总部地点)在上海浦东嘉里中心,达能的办公室分布在不同的楼层里,NELN 在三楼,所以主要的面试地点在三楼,然后途中会机动到其他楼层,跟好帅气的 HR 哥哥就好~

AC 终面分三个部分,小组讨论、个人陈述、角色扮演。

小组讨论真的只是讨论,pre 是放在个人陈述里的,所以这个环节请注意整体团队节奏的把控,也要分清主次矛盾,分配好时间。哦,对了,面试者会被多个面试官围观,抗压能力也是必不可少的。

个人陈述就是根据小组讨论出来的东西讲自己的见解,这个环节很容易被面试官 challenge,要注意回答面试官时要在点子上且逻辑清晰。准备时间很短,我建议在小组讨论时就要开始组织自己的思路了。

角色扮演是整个达能面试中我最喜欢的一个环节!尤其是在面试管培的时候,很多人都会说自己有领导力,有亲和力,沟通能力强,于是,达能说,“行啊,你来展示给我看看”。你需要去配合面试官完成某个情节里的沟通任务,达成目标。整个过程都在围绕着四个关键词“领导力、沟通、目的导向、可持续”进行。

纵观 AC 终面,不像 HR 面,几乎没有考到任何跟公司、业务有关系的内容,而更多地关注面试者与岗位本身的匹配度以及综合素质,可谓是相当的 real。

PS:在面试的过程中,会不断地经过达能总部的各个区域,发现办公环境和工作氛围真的一级棒,面试都多了一份冲劲啊有木有!

6. offer

由于自己的面试表现存在有争议的地方,我一直被待定,胆战心惊地等了 1 个月后,才终于收到了 offer。收到 offer 的时候,真的整个人都飘起来了!所以说,同学们,优秀的你们只要好好准备、好好表现、努力争取,offer 会有有的!

总结:

达能作为 500 强企业,作为 2018 年度中国杰出雇主,真的在招聘上花了很多心思、精力和资源,在面试过程中你会感受到无微不至的关心和企业文化的感染。而且,达能的薪酬也的确很具竞争力,能让你在上海浦东过的很体面,还能攒笔零花钱~

所以,欢迎大家都来投奔达能的怀抱,假如我们这个追求健康的大家庭~

4.9 我的达能 offer 之路 广州达能饮料事业部财务管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2140620&extra=page=1>

本人女，英国会计小硕，本科金融，财经类学校前几，本科有美国留学经历。

一路走来大佬很多，要学习的也很多，感恩遇到的每一个人，都给了我很多很多启发～我就是一点点微小的想法，希望可以帮助到求职的大家～

投简历。建议先确定好自己的未来职业方向，例如我就是想进外企，想要工作环境中离不开英语，其实也是喜欢外企的氛围。嘛虽然还是报了国企和银行来着……嘿嘿

笔试。达能笔试偏难，数学这一块很多题目是需要计算的，所以有万全的准备是最好，建议多看看数学，其他题目难度一般，个人觉得把握好时间就行。性格测试，就做真实的自己就好，因为后面漫长的面试，每一轮都是你性格的体现，hr 会看得到。

视频面试。笔试一周后收到。英语。根据问题录制，回答有时间限制，建议提前准备好和自己经历有关话题，并且多多练习。我因为第一次最后一个问题时间把握不准，导致没有说完。hr 看到视频后给我打电话，给了第二次机会。但是与前一次问题不同，所以很公平。

第一轮，hr group 面试。这个面试有人收到的时间较晚，大概视频面后一个月，我这边视频面后大概一周收到。我这一组八个人，就是讨论案例并且小组，注意是小组，一起 pre。题目每年不同，不做透露。这部分我认为一定要发挥自己在 group 里面的作用。我大概是一个做好阅读 case 讨论时间安排，引导话题进行并且及时总结，弥补组员在概念不清上面可能会犯的错误的角色，说不上是 leader，因为过程中我有计时和提出概念。嘛因为负责计时的同学老是不提醒大家时间，我坐她旁边好着急……这一组结束大概会进 2-3 人，所以一定要把握机会表现自己。（case 略难，讨论中文 pre 英文）

第二轮，AC。一周内收到。5 人一组。8:30-14:00，十分漫长和辛苦，一定要吃早餐，嘛不过 hr 给了小零食也包了午饭。AC 共三轮，首先是无领导，然后是个人 pre 和 Q&A，最后是 role play。前两轮没啥好说的，都是很常规的面试，压力有，毕竟有那么多面试官围绕在周围微笑着看你。但是还是把握机会表现自己。说实话到这一轮大家都是高学历并且很厉害，所以讨论的时候条理清晰各司其职，我看来每个人都很棒。所以接下来个人的 pre 才是最重要的。看清要求 pre 的内容，我的感受是，主动的全面的回答每一个问题，配合自己的板书逻辑条理要清晰，不要让面试官在问题的深度和宽度上面追问。也就是说，pre 需要尽可能多的 cover 问题的各方面，这也是批判性思考能力吧。于是，当出来问小伙伴们 pre 完 Q&A 面试官问了什么的时候，就我一个人被问了 hobby……嘛其实我当时听到这个问题的时候也是一脸懵，头一次遇到 AC 面问我兴趣的……然后我就说了，结果不造怎么回事，我沉浸在说我爱好的时候俩面试官笑的特别开心……后面我一想，啊呀可能是我废话太多了……朋友们要收住，我是说嗨了就收不住……接下来是最有意思的 role play，这样的形式很新奇，模拟实际工作环境。题目不做透露，我觉得，除了时间观念，最重要的就是态度，包括仪态，眼神，礼貌用语等，是个人素质的最好的表现方式。虽然面试官直勾勾盯着看，但是千万别紧张，自然的说出来就好，还有逻辑一定要好。我在这部分不是很满意自己的表现。（group 讨论中文，pre 和 Q&A 英文，role play 中文）

Final 面。AC 结束后很快接到 hr 电话约终面时间，前辈非常温柔，声音好听并且问了我为什么选择广州，然后约了时间。后来因为财务部 boss 时间问题，所以将我的面试提前三天。final 就是很放松的聊天了，boss 是一位很知性的女性，让我觉得在她手下工作肯定会被她的优雅感染的！内容无非就是生平，简历，实习，专业，未来，嘛还有很多自己的趣闻吧，我还跟 boss 强烈安利去摩洛哥旅游，她一直在笑嘿嘿嘿。总之面试完是紧张并开心着的，还跟秘书姐姐聊了一堆，诶真的好喜欢这家公司。当晚接到了 hr 确认 offer 的电话，并且给我介绍了工资福利，达能的工资非常有竞争力。（中英文混杂，自己爱说啥说啥）

总结：1、达能面试过程非常专业，我这部分时间非常紧凑，效率很高，不会特别吊人胃口。

2、面试难度偏高，建议要好好准备，口语好会有很大优势。

3、be yourself，求职一路走来，我感觉自己都快要成佛了，内心平静，微笑面对一切，淡定淡定再淡定，没什么大不了的，人生路漫漫，哪条路还不是硬着头皮走，对吧～

好嘞马上就要入职了！希望能在工作中更加努力，大家一起加油！感恩论坛，感恩一路走来的陪伴。

4.10 达能 mkt MT！我来了！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2140286&extra=page=1>

此乃个人心血。。公众号们，转载请先联系。谢谢！]

距离接到达能的 offer call 已经过去差不多两个星期了，也是时候跟大家分享一些心路历程，反馈论坛！

我这次投的是达能 mkt management trainee (Guangzhou)。广州这边主要是水业务（饮用水&饮料），品牌有脉动、依云、柠檬来的、益力等等。从国庆前开始网申，经历了笔试、视频面、群面、AC、终面，达能这个战线足足拖了 2 个多月！

在这里跟大家透露个“小道信息”。可能同学们有发现在论坛上很少达能的面经。我一开始也很疑惑——特别在面试前都不知道面试内容是什么，不禁有点小紧张。不过后来了解到，**原来每年达能招 MT 的人数很少很少**（以广州为例，上年只招了 2 人，今年也只会招 2-3 人）。进去的 MT 都会受到重视、大力培养。所以达能 MT program 还是很不错的。

[背景]

学历：美国研究生毕业，专业是 marketing；本科在广州的华工就读。

校园&实习经历：都是 mkt 相关——本科学会会的公关部，做过几份乙方（4A 广告公司、品牌咨询公司）实习，后来去了某 500 强做甲方的 brand mkt，再到纽约的创业公司负责 digital mkt 以及其他业务。

[笔试、视频面]

达能笔试难度不低。60 分钟要做完~50 道题，题型包含了逻辑推理、图形推理、阅读理解题。**但其实呢，笔试并不是很硬性的刷人标准，也不一定越高分越好**。据我观察，很多笔试 90 分以上的人并没有进入下一轮，而我才 81 分的人很快就收到视频面通知。所以，大家没必要为了刷高分而不择手段（你懂的。。）

至于视频面呢，也还好。全英。题目在论坛都可以找到，我就不重复啦。在这里，给几个建议大家：

1. **平时要注意提高英语能力**。快消面试很多都是以英文为主，对面试者听说读写还是有一定的考验。
2. **回答问题最好分点**。要让对方听出来你的框架——My point/example is XXX. Reasons are as follow. First, XXX; Second, XX; At last, XXX. 说实话，对方其实也未必听清楚你具体内容说啥，但是当你很有条理地组织自己语言，人家就能够 catch up with u.

3. **谈吐清晰、自信、淡定**。在这里分享一点个人心得，**作为一个 mkt manager，厉害与否不重要，重要的是，要让人觉得你很厉害！**啊哈哈哈哈！这时候，你的自信、淡定就很重要了。遇到不懂的题目，别慌，有 5min 准备——建立框架、选取事例 / 观点、列出几个关键点、总结语。搞掂！（我曾经在一家互联网企业群面时，抽到“一带一路对国家、企业影响”题目。虽然完全不懂，但当场自信满满 carry 全场并作 present。你敢信？！）

[群面]

达能群面是 10 多页的全英商业 case，大概是关于新品上市，要小组讨论出一个 plan，包含新品类型选择、revenue potential、mkt plan 等等。

根据我的经验，给大家以下几点建议：

1. **提前练习英文**——主要是阅读长篇文章、与人讨论、做 presentation 方面。
2. **要有清晰的逻辑框架**——别一上来就说“我们要做 XYZ”。所有决策都应该是 goal-oriented——我们目标是什么？我们做 XYZ 会帮助达到目标吗？
3. **数据数据数据！**重要的事情说三遍。所有 decision 都应该结合数字来考虑
4. **不要装逼**。我个人十分反感“套路”这东西——一上来就“我觉得应该分成 ABC 三部分。不如这样，我比较有经验，我就先说说我的想法”、“我觉得应该用 4P 以及 SWOT 来考虑”。通常遇到这种队友，都会被 diss 咯~~~

在这里不要脸的打个广告嘿嘿。。。我建了个人公众号（没有商业用途），分享关于校招、mkt 的详细心得，如果大家感兴趣的话，可以关注哟（ID：threearketers）。

[AC 面]

达能 AC 一共两轮：群面（关于新品上市项目，遇到了很多问题。我们要决定是否继续，为什么？），Role Play（作为项目经理，如何跟一位不上心的 teammate 沟通、解决问题）。具体内容就不透露太多了。

面试形式还是挺有趣的——特别是 role play，我一开始采用了美国人常用方式，先套近乎“吃饭没？最近有啥做？今天天气不错哟”。谁知道面试官无动于衷 冷眼相对哈哈哈哈哈。幸亏我机智地尬笑了两下，然后严肃脸跟她正事，最后成功解决问题。回想起来，真的挺好玩的哈哈！

[终面]

此轮面试官级别特别高——VP of mkt, mkt director of beverage, HR director。基本都是围绕过去经历、未来职业规划等来问问题。氛围还是比较轻松的，相信来到这一轮的小伙伴们，之前都是身经百战的，所以也不用什么特别准备啦。

[Offer]

终面完当天下午就收到 offer call，心情还是小激动了一下。

[总结]

自己在本次秋招感受挺深的，有收获几份还 OK 的 offer，也有失去自己很在意的。But anyway，我还是希望借助一篇篇面经、心得分享，来跟大家交流，帮助有需要的同学们哈。

欢迎大家留言问问题。也欢迎关注我公众号（ID: **threemarketers**），我会分享很多校招、mkt 相关的哦。（纯属个人分享，没有商业用途）。

4.11 达能上海 MKT 管培 offer 念念不忘 必有回响 小伙伴们加油

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2138512&extra=page=1>

在终面的前一天在论坛里立了一个 flag 如果过了一定要来论坛写一篇回忆贴 是自己这三个月的秋招记录，也是希望给以后的小伙伴们一些建议

刚刚接到了 HR 的 offer call 还是很开心 很激动

网申/笔试：达能开放网申不久就提交了材料，这里还是觉得，越早提交越好！笔试除了多练题，别的没什么经验了。论坛上也有一些题目，可以多练练手。

视频面试：笔试过了没多久，就收到了视频面试邀请。视频面试 3 个问题，每个问题 1 分钟准备，5 分钟回答。个人觉得回答视频面的关键在于，1) 英文流利 2) 条理清晰 3) 如果能有比较新颖的点是很加分的。有一些问题提前自己梳理一下，并且有组织地准备答案，不仅是在视频面，在往后的面试里都很有用。

HR 群面：视频面之后就开始了漫长的等待。小一个月应该是有的，这一个月真的是秋招最难的一个月了吧，各种面试。不停怀疑自我，然后又重建自信的过程。相信每一个经历秋招的小伙伴都有这样一段时光（大佬除外）。真的可以跟好朋友一起聊一聊，是疏导，也可以帮忙认真思考总结面试失败的原因。失败是成功之母嘛！然后有一天突然接到邮件让去参加 HR 群面。那天正好有事时间冲突调不开，HR 小哥哥真的非常贴心的给换了时间，跪谢！！群面就是传统的给一个 case，大家讨论，然后 presentation。讨论可以中文，presentation 是英文。我们组大家都很厉害，并没有套路说谁是 leader 谁是什么 role，而真的 focus 在 case 上，其实我话说得不算多，但是可能都有说在点子上。个人感觉，群面大家如果气氛比较好，没有撕，真的会比较加分，达能特别看重沟通和倾听的能力。最后 presentation 当然也是英文流利+条理清晰的话会更加分！

AC 面：HR 面后大概一周，接到了 AC 面的通知。AC 面了大概 4 个小时，3 轮。第一轮群面，讨论 case，英文。第二轮，单面 presentation。就第一轮的 case 进行展示，并且要对大家的表现做一个总结，总结这里一定要好好思考一下有哪些做的好的哪些做的不好的，自我反思的能力达能也非常看重。英文。第三轮：role-play:面试官跟你一起演，看你怎么解决一个问题。这一块特别说一下，个人感觉不要太 aggressive，对对方要有同理心，能够有理有据，温柔的说服对方最好了。英文。整个 AC 面强度挺大的，那天楼主没吃饭，面到一半肚子好饿，但是达能的哥哥姐姐是真的贴心，准备了很多吃的喝的，并且结束的时候还给每个人都买了三明治。每轮面完之后，HR 都会简单聊聊天，让大家放松一下，不要太紧张。好感度蹭蹭蹭

终面：AC 面之后两周，接到了 HR 哥哥的电话，终于走到终面了。终面 2 对 1，中文。终面前一定要（1）熟悉达能，熟悉品牌。我把达能近几年，还有诺优能和爱他美的商业新闻都看了一遍，然后思考了一下这些决定背后的原因。是对品牌和公司的了解的加深，也是可以成为面试的时候一些例子，用以做 support。（2）熟悉自己：所谓熟悉自己，就是要对过往自己的经历进行梳理，小到社团活动，大到实习中解决的问题。还有就是一定要认识自己的优势，并且明确告诉面试官：这是我的优势，然后用例子加以支撑。（3）be your (best) self 做自己，

能走到这一轮大家一定都很优秀，更多的是考察一个 cultural fit. 所以，做自己就好！

感谢论坛在这几个月秋招中让我自己知道还有那么多小伙伴一起，并不孤单。念念不忘，必有回响。相信自己，小伙伴们加油。早日收获心仪的 offer

4.12 达能笔经+视频面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2126431&extra=page=1>

国庆刚网申过后就收到了笔试 要求在 8 号之前完成（有点不太人性在国庆居然还要做这个）

笔试总体来说挺简单的 是智鼎的题库 楼主平时是用公务员行测那本去练题 做笔试前在论坛上搜了今年和去年小伙伴们截的原题做 好像有 10 道左右做到原题了

最后是 94%

视频面试也是做完笔试很快就收到了 做视频面试的过程真是各种辛酸泪啊。。。 首先说下题目 就是从题库里抽三道题 题目论坛上已经全被总结出来了 大概 8 道题的样子（有些是同个题目不同表达） 建议提前写答案 然后就是一定要吐槽那个系统！！测试的时候就发现声音一卡一卡的 而且耳机会有声音返出来 而且还是延迟的 所以说话的时候还是把耳机摘掉吧以免影响自己作答 楼主是每道题开始回答的时候会戴上耳机 听到自己的声音有出来就把耳机摘掉了

反正做视频做了两次 因为第一次声音完全没录进去 在微信后台留了言 还好 HR 非常 nice 打电话过来说可以重新录制（#^.^#）

录这个视频真的要有耐心啊 而且提前调整好电脑的录音设备 把声音增强效果那些全部关掉 这样声音没那么多杂质 进入系统之后也会有测试

祝大家视频顺利咯~攒攒人品

4.13 分享一下达能的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108242-1-1.html>

首先我想感谢达能给我这次机会让我更清晰的认识自己。

我应聘的是达能纽迪西亚市场管培生，传说中是要求很强的领导力和沟通能力，但是到底又多强呢，会会才知道。下面跟大家分享一下悲催的求职经验。

网申。不得不敬佩达能的效率，我前一天晚上做完的申请和在线测试，第二天上午就收到了电面。他们的网申题真是包罗万象，考的外焦里嫩，但是这些题目有人做了总结，贴到网上，所以只要性格测试中真实表现自己，过网申不是很难的，因为性格测试的选择有重复性的部分，但是不能返回，所以要保持前后一致。

电面。HR 给我电话的时候 10 点 40，当得知来意以后，真是太激动了，手心立马出了很多汗，强忍住激动，让 10min 后再打过来，15min 后电话来了，首先不可避免的自我介绍，每个面试都有这一关吧，我觉得自己的自我介绍太简单了，还需要改进一些吧。问了一个问题：你为什么选择达能？我就 blabla 说了 2 点，感觉她还比较

满意。接下来呼啦转到英语了, now I began to ask you some questions, and you should answer it in English, 就是之类的意思吧, 问了 3 个问题, 第一个问题是举个团队协作的例子, 我当时还没有怎么组织语言, 所以回答的不顺溜, 她好像意识到我的尴尬了, 说没事的, 我们可以换另一个问题, 好 nice 啊~~也就是 Strength 跟 weakness, 最后就是随便说一个你熟悉的或者感兴趣的事情, 用英语表达。这个很简单我就举了上次接待外宾的例子。最后电面在我的感谢声中结束。

一面。上周四晚上 6 点多的时候接到 HR 的电话, 说很高兴告诉我通过了电面, 让我周五去 HR 单面, 我说周五有 lab meeting, 可不可以推迟一下, 她很 nice 的帮我调到了今天 11 点, 我也为自己创造了点准备时间吧。今天我早早的起床, 做了简单的准备赶到浦东嘉里城, 一瞅表 10 点 20, 太早了, 瞻仰一下这里, 好现代的办公楼啊, 我的面试被安排到 41 楼的达能亚太管理**, 记不清后面俩字是什么了。我早到了 10min, 门口的前台小姐没有传说中的那么热情, 也没递上一瓶饮料啥的, 我就在等面试我的 Esther, 我想象埃斯塔应该是一个小姑娘, 谁知道是个久经沙场的阿姨, 看的人应该比我吃的饭多, 倍感压力啊~~可能做 HR 的人都非常 nice, 她满脸堆笑的迎接我, 还问我喝不喝水, 挺好的, 但是我还是有点紧张。面试呢主要是针对简历上提问, 她问的也让人感到很舒服, 主要的一个问题你做过的最成功的一件事是什么? 你在生活中有哪些创新的例子能跟我分享一下么? 你对市场部的理解是什么? 你为你的工作做了那些准备? 其他的忘记了, 我最大的感触就是在举例子的过程中, 很难避免举一些试验方面的例子, 这是我一直从事的工作, 我现在生活的重心啊.....但是我也能理解对一个一直从事了 16 年 HR 工作的人来讲, 这个要听懂该有多难, 讲到最后明显感觉到眼神交流变少了, 她可能更愿意听一些商业例子, 但是我的经验非常非常有限。最后她问我还有没有问题? 我擦~~就这个问题应该直接把我给 PASS 掉了, 我问她, 你什么时候加入的达能, 你加入达能以后最大的收获是什么? 太 harsh 了我怎么会问这么愚蠢的问题。。。明显感觉她思考了很久, 然后说这个问题是挑战, blabla 说了一堆, 说她之前在 Lily 做了 15 年 HR, 我擦, 我挑战到极限了。然后反问我为什么要问这个问题, 场面立马有了点火药味。我真脑残哇~~~anyway, 自己的综合素质着实不够跟 CEO 进行 Review 的。在这里, 我只想给同学们点建议, 如果没有实战经验, 还是少考虑管培吧~~

4.14 达能 供应链管培 拿到 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1932910&extra=page=1>

一直说拿到理想 offer 后会发帖惠及师弟师妹 现在就来写写面达能的一路
楼主中大 物流 本科

网申+网测: 忘光了已经, 战线颇长, 我一度以为自己跪在网测了, 很晚才接到电面。

电面: 大概就是看看英语是否 ok, 问一些和简历上面相关的东西, 实习经验, 实习遇到的困难。

HR 面: 6 个 candidates, 在达能广州总部, HR 主要是和大家闲聊, why danone, why 部门; 期间还有一个小讨论, 有关市场营销方案

AC 面: 4 轮, 我面的时候是供应链&质量的同学都有, 只有我一本科。

- 1) group discussion
- 2) case study (individual)

3) 1to1 interview

4) fact finding

里面具体涉及的案例我就不说了，大家多看 HBR 的案例就会找到感觉,oh 题目是 SHL 的
我在之前面过联合利华的 AC，所以第二次 AC 感觉还好，一天内让自己一直充满自信和 HR hard sell 自己就好。

FINAL：在我来看最难最难的一关。

SC 的 VP 面，邮件上说半小时-一小时，我面了整整 1.5hrs, 全程粤语.....因为我 cv 上写了 Cantonese: native
VP 问得很专业，问我对达能分销系统的想法，对物流的想法，对好多我没有深深考虑过的问题的了解.....还有对于实习也会问得很仔细

跟 VP 聊完后觉得自己真的太不够格了，同时也学到很多很多。

周一 final 周四晚在家吃饭接到 hr 实习生电话 确认发 offer 晚上 8 点左右 hr 哥哥电话我 offer 细节

找工作就是充满自信心地只投 FMCG,然后，猝手不及网申通过率低得被吓到，然后，身边的人一个个拿 offer.....
有其他两个挺心怡的面到很后面都挂掉。

着急+越来越低的自信值

然后看了韩剧《未生》(还在更新)，整个人都积极向上起来了，珍惜每一次面试，每一次都好好准备，把自己能做的做好，接下来的就交给上帝，反正我是这么想的。

好啦，不感慨了，也希望大家都好好的。

最后一句，达能薪资非常有竞争力。

4.15 达能财务部管理培训生-20141118

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1916650&extra=page=1>

根据 HR 提到的，达能今年招的所有 MT 都是 for 饮料这个 BU，工作地点基本 base 在广州。然后根据我知道的消息，今年一共有七八个部门招 MT，每个部门最终收 2-3 个人，一共 26 人。感觉招的人还是挺少的，每个部门的竞争都很激烈。

我是北京 211 财经学校小本，财务管理专业。再简单介绍一下 FA 的情况，今年只设两场 AC，每场 6 人，由电话面试筛选出这 12 个人，最后可能会有 5-6 人进入终面，最终由 VP 视面试情况决定录取多少人。

网测：

要好好刷论坛里面的笔试资料，每年应该都会有好心童鞋分享原题截图，提前做一遍基本就没问题，最终是否通过应该是结合网申和网测结果考虑。

电面：因为是上个月接到的电面，已经记不太清有哪些问题，印象中大概有

- 1、自我介绍
- 2、社团经历
- 3、对行业的偏好
- 4、对达能的了解，为什么选择达能
- 5、对于申请职位跟别人相比的最大优势
- 6、职业规划（英文）

AC: Group Discussion+Interview+Case Analysis+Fact Finding（所有资料都是英文）

首先是无领导小组讨论，25min preparation+35min discussion，没有 presentation。据说这部分考核的是 teamwork。个人认为将 case 看懂并且自己先形成一个清晰的思路很重要。

接着是一对一的单面，也是常规的结构化面试，根据简历中的经历提问，包括实习经历和社团活动经历，在某个活动中遇到的最大困难是什么；大学几年参加各种活动的最大收获；自己的职业规划；从哪里得知达能的招聘信息等。面试官特意提到不要通过面试时间长短 judge 自己的表现，depend on 不同的面试官。

午餐休息完之后下午是 case analysis，80min preparation+10-15min presentation and Q&A，材料比较多，内容涵盖各个方面，建议抓紧时间阅读并且有了思路之后就开始在大的白纸上板书，以免时间不够造成板书仓促。可以自由选择 pre 的语言。

最后是 fact finding，给出一个非常简短的 scenario，所有补充信息需要列出问题问面试官（用中文提问），根据面试官给出的补充信息形成自己的 solution 和观点，present 之后面试官会给出你没有问到的关键信息，可以选择是否修改自己原有的 solution 和观点。这部分我在问完所有问题得到答案并 present 之后就结束了，因为面试官认为我问的问题已经 cover 到所有关键点。所以我的建议是问题可以从 scenario 的起因经过结果来考虑，包括 who,when,where,why 等。

面完之后有种筋疲力尽的感觉，然后我就坐了当天傍晚的火车回北京。请假回广州参加这次的面试，虽然顺带回了一趟家呆了大半天，但是光是在火车上就耗了四天 T T 而且是纯自费，想想也是醉了.....最终在今天早上收到了达能的拒信，这是我第一次在觉得自己发挥不错的情况下被拒 T T 虽然觉得有点遗憾，但是还是觉得 be yourself 最重要，可能也说明了我确实不适合达能。



最后希望所有想要加入达能或者走在求职路上的小伙伴都能如愿以偿，明年申请达能的小盆友也要加油！

PS: 都已经 11 月下旬了，已经进入秋招尾声了吧，所以已经没有办法像上次写面经一样安慰“更适合的在等着自



己”了 T T 但我在写面经攒人品啊，求上周 RT 完的某家收了我吧呜呜呜

4.16 达能饮料 MKT 广州 8 月底电面 9 月初一面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1726787-1-1.html>

发帖攒人品，希望对大家有所帮助！

偶 8 月最后一周投的，没几天就电面了，9 月第一周一面，9 月第 2 周收到一面通过的通知，同时可爱的 HR 姐姐

强调 AC 面会在 10 月请大家耐心等待。HR 效率很高啊，当然这可能跟早投有关系，感觉越早投成功率越高，早起的鸟儿有虫吃嘛~~基本情况就是这样。

电面

英文部分：

介绍自己

最具挑战性的经历

为何我适合达能？或说说自己的优势

中文部分：

学习成绩

还一题简历上 HR 姐姐的疑问

因为是下午 3 点睡着觉被电话吵醒的，所以睡意惺忪的果断英文部分频频忘词（楼主捂脸，，这都能过。。）.....建议大家如果也这样的话跟 HR 姐姐说在图书馆或者怎样过 5 分钟再打来，会好很多让自己的状态。

个人感觉电面这一轮就是为了检测你简历的水分。

一面

1 为什么选 Marketing 这个方向？

2 经历里最 interesting 的一件事。

3 用 Marketing 的方式来说下为什么选择达能。

一对四，没有自我介绍，四人和一位面试官同做一个桌子上，整个氛围感觉很 nice，不是在用压力逼你那种。问的问题和别的面经里说的还是有点区别吧，建议大家还是好好准备宝洁八大问，套一套各种情况各种问题都能用的。还有就是面试之前起码好好逛逛公司的官网，知己知彼，了解公司趋向于哪方面的人，问题也好回答（自己感觉就是在问 Why 达能这个问题上得到加分的，捂脸。。）

祝同样方向 Marketing 的各位战友们好运啊！

接着要 AC 面了，以前从来没试过的形式，同求大家各种分享各种资料啊。各位楼主各种好人啊哈~

9.12 补充：

之前没说清楚，一面全中文的，大家不要担心~

楼主纯正工科男(不要歧视工科就做不好 mkt..好吧我承认有点怨念,,之前找实习的时候太杯具了分析最大原因就是专业不对口..算了不说了大家加油哦！)

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

