

2021 应届生 校园招聘

字节跳动篇



应届生论坛字节跳动版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-4048-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章、字节跳动简介.....	4
1.1 字节跳动概况.....	4
1.2 字节跳动企业文化.....	4
第二章、字节跳动笔试资料.....	4
2.1 游戏战略 BD 笔经.....	4
2.2 渠道行业策略运营笔经.....	5
2.3 产品战略分析师笔试 9.29.....	5
2.4 0922 字节跳动财务分析 BI 岗笔试.....	6
2.5 游戏战略分析.....	6
2.6 非技术笔试经验：产品经理.....	6
2.7 字节跳动税务专员笔试 9.8.....	7
2.8 字节跳动税务专员——海外笔试.....	7
2.9 字节跳动 0825 税务专员笔试.....	8
2.10 字节跳动游戏战略 BD 笔经.....	9
2.11 2020 字节跳动财务分析笔试.....	9
2.12 字节跳动 2020 校园招聘游戏专场在线笔试(游戏品牌管理).....	10
2.13 6.30 字节跳动游戏品牌管理培训生.....	10
2.14 今日头条 视频行业分析笔试.....	10
2.15 字节跳动 国际化运营笔试经验.....	11
2.16 字节跳动销售管培生笔试题.....	11
第三章、字节跳动面试及综合资料.....	11
3.1 字节跳动游戏 BD 面经.....	11
3.2 字节成都用户产品一面.....	12
3.3 字节跳动海外税岗位——面经.....	12
3.4 字节跳动 hr 实习生面经（还愿）.....	13
3.5 商业化运营管培生止步三面.....	14
3.6 字节-税务岗 8.25 笔试 9.4 一面 面经.....	15
3.7 2019.10.12 base BJ 薪酬福利绩效顾问 offer call~.....	16
3.8 字节跳动群面面经不正经分享.....	17
3.9 字节跳动 商业化管理储备生 面经（更新）.....	17
3.10 字节跳动业务面试.....	18
3.11 字节跳动商业营销管培生面试经历反思.....	19
3.12 字节跳动 HRBP 面经.....	20
3.13 字节跳动面经.....	20
3.14 头条群面.....	20
附录：更多求职精华资料推荐.....	22

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、字节跳动简介

1.1 字节跳动概况

字节跳动官方网站

<https://www.bytedance.com/zh/>

北京字节跳动科技有限公司成立于 2012 年 3 月，是最早将人工智能应用于移动互联网场景的科技企业之一。公司以建设“全球创作与交流平台”为愿景。字节跳动的全球化布局始于 2015 年，“技术出海”是字节跳动全球化发展的核心战略。

字节跳动人工智能实验室成立于 2016 年，旨在针对人工智能相关领域的长期性和开放性问题进行探索，帮助公司实现对未来发展的构想。其独立研发的“今日头条”客户端，通过海量信息采集、深度数据挖掘和用户行为分析，为用户智能推荐个性化信息，从而开创了一种全新的新闻阅读模式。

1.2 字节跳动企业文化

字节跳动强化履行科技创新，履行平台治理、内容建设和信息服务三方面社会责任。

平台治理是企业要承担的首要责任。

其次是科技创新的责任。

作为一家科技公司，发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。字节跳动致力于将人工智能等科技应用到社会，推动社会进步。最后是内容建设和信息服务的责任。

如果你想了解更多字节跳动的概况，你可以访问字节跳动官方网站：<https://www.bytedance.com/zh/>

第二章、字节跳动笔试资料

2.1 游戏战略 BD 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229236-1-1.html>

10 月中旬投的简历，一直以为错过最后一场笔试就会凉了，但还是收到了笔试！（说明散投也还是有希望的，不要放弃！）笔试和之前的游戏战略 BD 一样，50 分钟，47 道选择题，分为 5 个模块，都是语言文字，逻辑推理和智商，没有图标资料和数学。题目相对没有那么 suffer，但逻辑和文字题阅读量都不小，很容易超时。特别提醒，字节跳动是整体规划时间，做完一部分可以尽快交卷，不要研究例题，以免最后一趴完全来不及！最后!!! 希望神奇的论坛保佑拿到面试!! 鞠躬!!

2.2 渠道行业策略运营笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222287-1-1.html>



做完字节跳动的笔试，来发发经验赞赞人品~

这个渠道行业策略运营的岗位，笔试不会有非常 tech 的内容，就是非常基础的行测题，整体下来时间还算是比较充裕。

笔试分为 7 部分，前面三个都是性格测试以及情景分析题，不限时，题量很大。

第一部分是性格测试，有大概 100 多道题，主要是注意别前言不搭后语就好了，前面出现的性格题会在后面会重复出现，而且有一些比较相似的题目，注意别出现太大的偏差就好了；

第二部分是情景测试题，好像是 8 道，主要选你最会采取的行动和最不会采取的行动；

第三部分也是情景测试，根据工作中出现的情况选择你会采取的策略，这次是四选一的，题量挺大的。。几十道；

之后三部分都是阅读题，可能类型不太相似，反正难度不是很高，题干不长，一般就是让你总结一下题干的主旨或者类似于 GMAT 的 CR 那种题型，选择可以反驳题干结论的语句，整体时间还是够的，每部分都是 6 分钟 6 道题；

最后一个部分我觉得也是情景测试题，限时 5 分钟，6 道题，时间妥妥够的，也是根据情景选择自己会采取的行动。

考前来搜貌似都没有发现这个岗位的笔经，可能投递的人也比较少？希望对大家有用把~

攒人品攒人品~

2.3 产品战略分析师笔试 9.29

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219066-1-1.html>

只有论述题 只有论述题 只有论述题

1.如何提高抖音收入

2.对比美国，中国为什么会出现超级 APP

3.反全球化及政府监管趋严的背景下，中国互联网公司如何调整出海策略（英文）

楼主以为还有行测题，剩 20min 的时候就交卷了，最后一道题草草作答，内心很痛
希望此帖能帮楼主攒人品，获得面试机会

2.4 0922 字节跳动财务分析 BI 岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217306-1-1.html>

字节的财务分析BI岗笔试分为两部分，第一部分是通用能力测试，就是正常的行测题，北森家的，难度不是很大，但是楼主之前练的太少了，大家好好准备应该还是比较容易的，而且是有可能遇到原题的。专业能力测试考了五个问答题：

- (1) 描述你对财务BI这个岗位的认识，从能力要求、职责、常用工具、发展方向上分析
- (2) 数据采集中你会遇到的问题及处理方法
- (3) 假设你有100万条数据，以及一级产品、二级产品、三级产品、及一二三级科目名称，国家，日期，预算金额，实际金额，你会如何分析及展示；
- (4) 写python语句，涉及到打开excel表格，日期格式规范化，计算总量，保存成pdf等
- (5) 写sql语句（这个我不会，所以啥都没记住）

这个测试楼主答得相当不好，之前在论坛看到说会考python和sql，自己也没当回事，python是会点，但是都没有背下来，看题目感觉是还挺基础的命令，但是没记下来，所以整段崩掉；

感觉字节家的专业能力笔试还是很见真本事的，楼主基本是废废了。so发出来给自己积累一下人品，秋招加油吧！（目前还是0offer，哭T-T）

2.5 游戏战略分析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217217-1-1.html>

我只是个分母

前面20道选择题：半小时。原先有个论坛小伙伴说是行测题，我昨天练了一晚上，别提了，毛线关系都没有。靠些游戏行业知识，建议做完就赶紧交，给主观题腾时间呀

后面4道主观，60分钟，我根本来不及写，最后一道主观没写多少字就要交卷了。我第一道题是个话痨，写了具多导致后面没时间。题目：一个关于日常任务合理性，估算海外收入，抖音出现社群居然没记，给了一调研方案，问题和如何优化

给大家一点帮助，主要是我居然练了的行测不考，我太沮丧了，太难了

2.6 非技术笔试经验：产品经理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216314-1-1.html>

笔试没有过

记录笔试题目

四个类型，测评包括性格测试，共50分钟

一。文字性推理题或者概括中心意思，文字200字左右，阅读速度尽量快一点，时间有点紧张。

二。图表分析题，表格或者图表，问哪一年的销售量最高之类的。不难，时间够

三。图形推理，有练习过的人应该觉得不难。

四。性格测试

反思：

行测题都不难，是我大意了，没有准备好。不知道去哪里练相应的题库。我听说牛客的题库不错，可惜我练得不够多~~

题量应该是会根据准确率确定，考试说明是10道题左右。

我前三种类型的题量分别是10，11，11。

另一个可能是挂了性格测试。选最符合和最不符合。

我选的都是不太aggressive的选项，没有选哪种觉得自己特别厉害，特别有主见，能特别快地，迅速的做决定；一直选会倾听其他人的想法，会照顾他人的感受。

另外一个我可能没有怎么选特别信赖他人。

我很努力地按实际情况填写，可是就是感觉这套题没有办法测出来我的性格的感觉。整个性格测试做得很难受，感觉经常三个都符合或者都不符合。

头疼的性格测试~~

Anyway，如果有什么问题，刷题或者性格测评的建议，欢迎留言~希望能有一点点左右。大家加油~~

2.7 字节跳动税务专员笔试 9.8

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214856-1-1.html>

Lz 是个金鱼记忆，所以刚刚考完就来啦！（日行一善，为秋招赞赞人品）

字节跳动应该是分批笔试，但每个人貌似只能参加一次，邮件里面讲的。但是我前几天遇到一个小伙伴，她说可以参加好几轮，我也搞不太清，如果有明白的小仙女小仙男可以给我解答一下呀~

笔试分两个部分，一个是通用能力（类似行测），一个是专业知识。我觉得两个部分难度都适中。

重点！重点！重点来啦！通用能力考查的的题型是四种，每种有 10 道。分别是语句理解、数字找规律、数学应用题、资料分析。一共 40min，时间不太紧张。专业测试有三种题型，分别是选择（有多选，但是不多）、计算题、简答题，也是 40min。

祝大家都顺利通过考试呀！祝 Lz 也能一顺百顺，找到理想工作。有问题的可以留言呀，我看到就会回复的。

2.8 字节跳动税务专员——海外笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213885-1-1.html>

0825做的笔试 两大部分 分别是通用能力测试（行测）和专业能力（就是税务知识了，因为楼主投的是海外方向所以几乎都是国际税收方面的）

行测四部分

语言理解（概括中心意思 推论 哪个最能符合原文等等问法 难度中等）

图表题（给一个图表 算出指标 每张图考的有3题左右 主要是当时很紧张 怕时间不够 但是认真看指标 因为不难

但是楼主记得自己还纠结了一两题~)

数字规律题(楼主抽到的主要是等差规律或者等差的变形规律较多 但是两题不会 就随便选了 感觉跟平时练的不大一样 手感不是很好 但是总体来说 难度不大的 就是我太菜了)

奥数题?(这部分题目很灵活 好像奥数应用题 但是做部分的时候只有7分钟了 有两两握手一共握手几次;最小公倍数等等 不记得了)

专业题

14个选择题+一道主观题

选择题有CPA的题目 基础知识较多没有计算 有双重居民身份 我国最新的纳税调整规则 还穿插了几个会计题目 关于资产类别的会计科目什么的 有单选有多选 这部分靠充分准备&积累了 感觉自己不确定的答案有40%~~~ 主观题是英文回答为什么选这个岗位和职业规划? 英文提问 所以就用英文回答了 由于之前没准备所以写得很少 临时翻译自己的想法 最后时间不够 职业规划只写了两行

(啊啊希望保佑我能进面试吧)

2.9 字节跳动 0825 税务专员笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 8 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213227-1-1.html>

逛了好几圈论坛和各种app, 都没有这个岗位的笔经。我来回忆一下! 攒个人品, 保佑自己能进面试。

一共有两大部分, 行测40分钟, 完了中间间隔20分钟后开始专业测试, 也是40分钟。

首先是行测。邮件说可以带计算器。分为四个部分, 每部分10分钟, 但是10:40强行交卷。所以建议前面简单的部分不要犹豫, 提前交卷, 不然最后一部分的计算题是没有10分钟的。有语句判断题, 具体题目我忘了。。。金鱼般的记忆。。还有数列找规律, 我有两道做不出来; 还有计算题, 读完一段材料后计算。最后一部分我打开的时候只剩下7分钟, 题目也是四个部分里最难的, 像奥数。所以一定要给最后一部分完整的10分钟。

然后是专业知识。选择、计算、主观题。选择题最难了, 关于政策规定的题我真的不会, 太细了, 几号文几号文的, 和我在学校学习的重点文不一样(lz学校用CPA教材教的税法)。主观题我写得好像太少了, 只写了200多字, 但我的确把自己能想到的各个方面都写了。

0903更新, 谢谢应届生, 昨天下午6点左右收到面试通知, 心里很没底。



哭着来更新。问了我很多专业问题, 我答得断断续续的, 好多都不会

自我介绍

实习做了什么

哪些科目使留存收益增加?

有什么缺点, 如何克服

增值税的改革

视同销售问题

企业所得税

互联网公司如何做纳税筹划



有什么要问的, 我问了一个, 问完后感觉可以问第二个, 但是我只准备了一个, 就没有再问了

求求字节再爱我一次，字节的名字实在是太好听了！

2.10 字节跳动游戏战略 BD 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213226-1-1.html>



刚刚做完笔试，回馈一下论坛，感觉做的不太好，希望能有面试的机会

50min行测题+智力题？前四部分是标准的行测题，包括选词填空、图形推理、逻辑推理、语句理解等。没有数字推理。每部分10道题，10min。

最后一部分7道题，也是10min，这部分更像是智力题那种，题型比较多，有数学题，也有逻辑推理题，数学计算



偏多一点，我这部分没做完

字节的笔试貌似把中间间隔的时间也算进去了哎，我10点开始，10.50准时被动交卷，也就是中间交卷的部分也被计时了，我中间还看了两道例题（每部分开始之前有道例题，后悔啊，我以为这个不计时的）

建议大家前面做的快就赶快交卷，能为后面的部分省时间，我就是到最后一部分做的时候10min也不到了，做前



面的时候还傻傻得等10min到了才交卷



还有找个网速快的地方，交卷也快，不浪费时间，我网速好像比较慢，交卷感觉有点慢，但是也被计时了
悲催

大家笔试加油

2.11 2020 字节跳动财务分析笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212213-1-1.html>

笔试前搜了搜bbs都没有发现经验帖，被虐后来分享一下
分为两个部分：

第一部分是通用能力，这部分50分钟，包括行测和性格测试，行测中有语言推理、图表计算和图形推理，难度适中。每道题都有时间限制，大概1分钟一道题。

第二部分是专业能力，这部分60分钟，一共5道题，第一道是说对岗位的理解，第二道是数据采集的问题和解决方法，第三道是一个开放性的问如何分析一个小数据，第四道是Python，第五道是SQL

会计的我看到后两道的时候已经懵了。。。我真的不会啊，所以只能在这造福后人，你们加油吧。

2.12 字节跳动 2020 校园招聘游戏专场在线笔试(游戏品牌管理)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2209089-1-1.html>

昨天晚上刚刚做完笔试题，回忆了一下主观题目大概如下，和大家分享一下。

- 1.举例证明自己是游戏达人
- 2.向五个要在食堂吃饭的陌生同学介绍和推荐一款一起玩的游戏。
- 3.为以流浪地球为背景的mmorpg游戏写一段200字左右的宣传话语。
- 4.游戏推广的KOL选择大主播还是小主播？
- 5.你觉得营销做得很好的一款游戏是什么，为什么。
- 6.在抖音上发布一条15秒的短视频来介绍一款游戏，获得尽量多的点赞和转发。选择哪款游戏，为什么？

除此之外还有大概30道行测方面的题目。

2.13 6.30 字节跳动游戏品牌管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2209079-1-1.html>

刚结束

总时长 120min

第一部分，包括单选题、多选题、简答题，时间限制 90min。选择题都是游戏常识题，比如游戏术语、类型等。没记错的话有 7 道简答题，主要跟游戏以及游戏推广宣传相关，例如：

*说明自己为什么是游戏达人

*和别的 ip 合作，怎么策划

*选择喜欢的一款游戏，推荐别人玩

后面三个部分都是行测题，包括文字逻辑、图形推理、数字推理计算等，分别限时 10min。

2.14 今日头条 视频行业分析笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165633-1-1.html>

一开始是半小时内写两道题：1.在线视频应该关注的的数据 2.三线以下城市观影喜好及习惯

之后是常规行测数学题 7 道

奥数题 10 道

图表题 10 道

总时长一个小时，加上交卷时间什么的，注意时间分配

2.15 字节跳动 国际化运营笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158890-1-1.html>

一共分为5部分

开放题：

- 1.举一个app例子，针对社区氛围运营说优缺点
- 2.短视频兴起的原因，国内外主流短视频app的特点与差异性

剩下有四个部分的笔试分别类似与四大笔试的numerical logic和中文版的written English（找病句/选词），和小学奥数题(这部分我连蒙带猜没有几道是自己算出来答案的。。)

大家有做过笔试的可以互相交流一下感受~

2.16 字节跳动销售管培生笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158889-1-1.html>

刚出炉热腾腾的字节跳动笔试题分享给大家。楼主报的是销售管培，拿到的题全是行测，全部！！在交流群里看到有同学报财务岗是八道开放题，还有的岗似乎前面是行测最后两道开放题。说明字节跳动还是非常有心，下了功夫。好了，说回题目。我的是销售B卷，一共六部分，每部分都是十分钟。语言表达理解考了两部分，一个是类比词选择，比如题干是科技/空调，选项是食物/耕种，火柴/燃烧，苹果/果树，最后一个选项忘了。反正第一部分全是这个题，10道。语言表达理解第二个部分是那种这段话主要表达了什么，以下哪个说法不是文段表达的意思，如果以上推理成立最能推出以下哪个选项之类的。各部分的顺序我忘了，想起什么说什么吧。最后一部分是有点数学脑筋急转弯那种，比如线最少分成几段啊什么的，这部分就7道题。还有一部分是资料分析，给你图啊表啊的，这部分还行，仔细审题就不会错，不难，都是算百分比啊增长率啊的。还有一部分是图形推理。还有一部分是数学推理，就是一串数字找规律然后选出接下来的那个数字。好了，这总共就6部分了。唉，祝大家祝福自己。

第三章、字节跳动面试及综合资料

3.1 字节跳动游戏 BD 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238609-1-1.html>

刚面完了 1 面 觉得凉凉 简单的说一下内容吧

hr 还是很 nice 的，没有刻意的提问一些问题，而是根据我说的话来进行一些提问。开头就是自我介绍，为什么想申互联网，之后就是对于我所说的话进行提问。比如用过字节的哪些产品，觉得字节的产品怎么样，怎么看待未来游戏趋势，玩过游戏吗，喜欢怎么样的游戏等等。

虽然我准备的很不充分，但是是真心喜欢字节跳动这个公司的。希望这个神奇的网站能给我带来好运。

3.2 字节成都用户产品一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215828-1-1.html>

上周收到了成都字节用户产品的视频面试，面试官是一个很温柔的小姐姐，全程特别友好，面试体验一级棒。下面把面试问到的题分享一下，希望面试过过过！！

1. 之前三段实习经历分别有什么收获
2. 为什么想做产品经理
3. 描述之前在美团的实习做了什么，并挑一个做的最好的功能讲一讲
4. 用三个词描述美团的工作氛围
5. 向我推荐一款 APP，会推荐哪款？只允许说一个优点。
因为我推荐的是 B 站，并说最大的优点是内容，所以引出下面这个问题
6. 这款 APP 做的最好的功能是什么？什么功能做得不够好？
7. 最近在看什么书
8. 10 层楼运钻石问题

3.3 字节跳动海外税岗位——面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214799-1-1.html>

笔试后大概 10 天收到面试邀请 约了 9.6 视频面试

总共参加了两轮 第一个面试官面完之后 等五分钟 直接开启第二场面试（不知道算不算二面了）

第一轮：

面试官是个超级 nice 的姐姐 声音很好听 视频面试也听得十分清楚 问题也是比较开放性的 可以说自己了解的内容

英语介绍一下自己

英文说一下上一段实习的经历（猪厂）

（然后转成中文面试了）

实习工作内容具体是什么

游戏行业的收入确认有什么特点 你的工作涉及什么税

个税的一些规定

非居民个税的确认条件

国际税收有什么了解（我提到了一些筹划方向，然后面试官就往这个方向继续问了）

筹划方法会收到反避税的限制，你有什么了解

转让定价的具体流程、有什么定价方式

关于资本弱化的限制

职业规划是什么

为什么想去北京

你还有什么问题要想问

然后面试官就让我等五分钟 然后进入了第二轮面试

第二个面试官感觉像个大 boss 语速很快 然后有一次问题没有挺清楚 不过面试官后面将麦克风靠在嘴边提问了 还是很照顾我这些远程面试者的 有打断 也有对我的回答表示不满意 这一阶段表现很差了 不知道是包含压力面的原因还是说本来的面试风格就是这样

中文自我介绍

为什么投海外税这个岗位（我说了第一点之后，被打断）

你对海外税协定有什么了解

利息、股息、红利的在税收方面有什么共同点（我没答对方向，面试官提醒我 用税务的角度答 不要用会计的角度）

（面试官：我问你一些国内税的问题吧）

（这时候有点慌 因为我近期准备的全是海外税 但是只好说 好的）

增值税可以从哪张报表里面看出来

为什么不能从利润表看出来

为什么可以从资产负债表看出来

（这部分我都没答上来 就说了一些很逞强的话 然后面试官就说 不不不 我觉得你回答的逻辑有点混乱）

（这时候 内心是悲凉的 完全没有了第一轮那时候的自信）

英文说一些你的职业规划

你在广州上学 这个岗位是在北京的 你确定么

你现在还有没有课

你还有没有什么问题

目前今天算是面试了两轮了 也不耽误你太长时间了 但是后期还需要 HR 那边做一些数据比对什么的 所以结果就等 HR 那边通知吧 就这样

自我感觉第二轮表现得很差~内心很忐忑~本来觉得第二轮专业问题基本没有答上就是没戏了 但是第二个严肃的面试官最后问的问题又给了我一些希望(可能人家就是循例问问)

上次在 BBS 写完笔经之后过两天就收到了面试邀请 这次也来写一些面经 希望能有下一轮吧~

3.4 字节跳动 hr 实习生面经（还愿）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208859-1-1.html>

我来还愿啦，前天接到通过的通知，就一直在找房子，今天房子也找好了，特来还愿!!! 希望今天 offer 邮件可以被审批下来~岗位嘛，就是 hr 实习生岗位，过程是 6 月 17~19 日三天每天一面外加三面时布置的一个小作业，全程线上面试。小作业是 6 月 24 日交上去的，面试通过是 25 号下午一点半左右通知的，总共历时 9 天。现在就等邮件 offer 发过来啦。

一面：首先是要自我介绍，然后 hr 小姐姐围绕简历问了几个问题，主要是校园活动经历和组织活动的具体过程，是怎么做的，遇到过什么困难，怎么解决的。还问了一些对人资的认识，为什么选择这个岗位一些基础性问题。大概聊了 40 分钟就结束啦~加上了一面小姐姐的微信，然后大概 15 分钟之后告诉我可以进行下一轮面试了，敲定了一下二面时间。

二面：二面 hr 是没有问什么简历上的问题的，也没有让自我介绍。她主要是问的一些素质性以及情境性问题。比如，你是一面 hr，有候选者等结果的时候要二面面试官的微信想要直接询问，你要怎么回复。比如，一个部门要求在一个半月内招到 5 名候选者，你要怎么达到这个目标。主要还是考察你的应变能力。大概聊了 1 个小时吧。最后的时候我请 hr 小姐姐点评了我的面试表现，小姐姐超温柔且耐心，给我指出了好多可以改进的地方，比如公司内部比较平等化，不喊姐，哥，经理等等等，就是喊名字，说话也不要太书本化，就直接说想法就好。在回答一些过往经历的时候，不要只说计划，要说结果，要说落地情况。职场中任务没完成不可能跟学生时期一样跟老师申请延期的。总之，要摆脱一些学生思维，从计划到实施到结果要回答全面。二面是在晚上七点进行的，第二天一点多接到三面通知

三面：三面我准备的比较仓促，从知道三面时间到三面中间只隔了大概 40 分钟，恰巧我当时接到电话还在复习，没化妆!!! 基本上这段时间全用来化妆换衣服收拾面试环境了，哭...首先，还是自我介绍，然后问了招聘一个职称较高的员工要如何做，也就是社会招聘嘛。我回答的挺不好的，因为毕竟还是学生，可能对校园招聘了解更多一些。聊了 30 分钟左右，最后布置了一个作业，要我收简历写整个过程心得体会，和简历一起上交。

(啊呀要去上课了，晚上回来补上小作业完成过程)

3.5 商业化运营管培生止步三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217751-1-1.html>

一开始对字节跳动这家公司没有太大的感觉，因为我不玩抖音，不刷短视频（大概是与潮流隔绝的怪咖），后来听朋友说字节流程走的很快，想着试试无妨，于是乎在 8 月投了简历，在销售管培生和商业化运营管培生中选了运营，因为听起来运营似乎听起来比销售高级一丢丢，后面才发现运营其实是销售支持。。。悔不当初，还因为选了运营给自己在面试的时候挖了坑，因为 LZ 的经历很多是销售相关的，直击心灵的问题，你为什么选销售，而选



运营

然后是笔试，好像没多久就收到了笔试通知，用的北森系统，考的就是行测题，整体难度不大（LZ 发现北森的题

都比较友好)

9.9 号收到了电话，要求 10 号面试，听说是广州的第一个专场面试，由于时间太赶，LZ 要求延期了。

后来参加的是 9.21 的第二个专场，地点在创投小镇，emmm，28 栋楼真的有点难找，通知一点半到场，结果 1:30-3:00 居然是宣讲会。。。这个环节设置挺心机的，虽然 HR 现场搞了小游戏茶点啥的，但是本着来面试的心

情，结果被强行听了一个半钟的宣讲会，是真的有点心累

面试是 3 点开始，先群面，过的话进入 HR 1 对 1 面试，过的话进入 HRBP1 对 1 专业面。

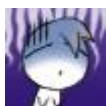
好了，以下进入面试流水账。

群面 10 个人一组，到一个小房间里，有两个 HR，群面的题目还蛮常规的，就是对 6 个事件处理的排序题，解题思路就是定下排序的依据，并就排序达成共识，40 分钟看题和讨论，5 分钟汇报。LZ 估计我们组的成员可能大部分没什么群面的经验，因为当 HR 说开始的时候，真的所有人都开始安静地看题，没有人提到时间规划的问题。于是乎，LZ 首先提出了我们讨论的进程规划，建议 5 分钟看题，15-20 分钟讨论，15-20 分钟整理并汇总结果，很自然而然地当了 timer。正式讨论的时候一个女生率先提出了将 6 个事件一分为二的想法，又有一个男生提出用四象限法，根据重要性和紧迫性来进行排序，基本定下了排序的依据。不过在这个过程中，也有出现说对题目事件过度发散，使事件复杂化，或对已达成共识的问题重复讨论的现象，LZ 在这个过程中其实也是很自然地当了 leader 的角色，基本把控了整个讨论的进程，在定下排序依据之后，结合一开始提出的一分为二的分类，对争议项首先进行讨论，达成共识后，又引导对两大类中的不同选项的优先级逐一进行了讨论，最终大家达成共识后还剩下 15 分钟左右的时间。一个字写得比较好的妹子自告奋勇将我们的讨论成果在 HR 给的纸上写出来，选 presenter 阶段，我提出给团队中一个没怎么发言的妹子机会，结果她自己放弃了，最后由另一个男生发言，因为时间充足，我们帮着那位男生把发言的过程和点都一一过了一遍，最终呈现的结果还是不错的。

汇报之后，HR 首先提问了两个妹子，在过程中的角色，和认为表现最出色的两个人，LZ 两次都被提到了，哈哈（谦虚.jpg），两个妹子回答完之后，HR 又问了另一个男生，如何评价 LZ 在这个过程的表现，有没有什么不好的点？最后也问了 LZ 这个问题，LZ 回答是在一开始的时间规划上，给大家看题思考的时间太少，导致一开始发言大家还没有形成清晰的思路，所以在一开始的讨论中有点混乱 blabla 的。群面结束后回到了一开始宣讲会的大厅，没多久 HR 就宣布了进入下一轮的名单，我们组有 3 个人进入，LZ，和另一个被成员表扬的男生，以及在一开始提出一分为二的女生。一点小感想，虽然 LZ 在过程中当了 timer 和 leader，但是 LZ 觉得在群面中担任什么角色并不重要，不是说非要去抢某个角色，而是看在那个情景下，能不能主动地推动整个进程，一起进入下一轮的小伙伴也是因为贡献了很好的 idea，推动了进程，所以在适当的情况下，发挥自己的作用就好啦

二面是 1v1 面试，HR 问的问题相对比较常规和泛，自我介绍后，问了 LZ 为什么想做销售？为什么不做快消品的销售？(LZ 之前的经历在快消)，用过哪些字节的产品，有什么好的不好的地方之类的，都还挺好回答的。面完就在外面沙发等，没多久 HR 就通知进入第三轮。

三面是 1 对 1，面我的是 HRBP，其他小伙伴也有被业务主管面的，除了自我介绍的一些常规问题之外，还会问一些岗位相关专业性比较强的东西，广告销售之类的，建议面试之前先了解相关信息，不光是字节的，还有腾讯，百度他们的一些广告销售模式，LZ 就被问到百度的广告和抖音的广告有什么不同。。。字节跳动的广告营收是多



少。。。LZ 跪了，只能凭借自己有的影响一本正经的胡说八道

走完三轮，当天专场的面试就结束了，HR 说三天内会有通知，听说过的话还有交叉面，但是 LZ 今天已经收到字节的拒信，无缘进入下一轮了。

絮絮叨叨地码了这么多字，也算是留个纪念吧，毕竟这大概是 LZ 有史以来发挥最好的一场群面，哈哈哈哈哈。通过宣讲和面试确实也对字节这家公司有了一些不一样的了解，今后有缘再见叭

3.6 字节-税务岗 8.25 笔试 9.4 一面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214410-1-1.html>

8.25 收到了 做了笔试 分为行测 和 专业方面的测试~专业方面的题目不难，有一道是关于 互联网公司做纳税筹划的 比较难一些

9.4 视频单面

部门小姐姐人很和蔼

主要问了以下几个问题：

1.自我介绍

2.为什么想投税务专员

3.平时除了考试，还有什么途径接触税务这一块

4.职业规划

5.问互联网公司的 纳税筹划方法

6.增值税视同销售 企业所得税视同销售 是不是一个相同的原则为什么

7.企业所得税 一些限额扣除的内容

9.工资薪金为什么补贴不计入工资薪金 哭 好像和个税弄混了

10.新增增值税的改革

11.问自身有什么缺点怎么解决

12.为什么没有投国际税

13.有什么问题要问的

全程专业问题上，没有被 cue 简历

不过有别的小伙伴反映 他们全程被问简历

可能有些问题有些忘记了 金鱼一般的记忆

3.7 2019.10.12 base BJ 薪酬福利绩效顾问 offer call~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222532-1-1.html>

平复了一下心情，决定在夜深人静的时候在论坛里为后续求职的小伙伴们留下些可以参考的面经~简单说一下求职字节的整个过程：

0811 网申 0825 协商调岗（非常感谢调岗的小姐姐！调整后确实更符合我的预期）

0906 视频一面 0923 视频二面 1009 视频三面 1012 OC

每一次面试的结果都是一周之内通知的，这一点很棒！

这个岗位的 JD 明确要【管理咨询经验优先】，所以感觉简历能被捞出来是因为之前在咨询的半年实习经历因为喜欢做 HR COE 的内容，所以只能去 BJ 哈哈

三场面试时长分别为 90+90+70min，全部是针对专业知识和实习项目来展开的，问得非常详细、专业对于字节的好感度随着面试轮次增加而增加

三位面试官都有 HR Consulting 的工作经历，所以我们在咨询公司的实习经历上相谈甚欢

每次面试后，我都会在 Q&A 环节咨询面试官对我的面试 feedback

几乎都强调了【逻辑清晰、表达流利、实习比较扎实】的特点

我想这几点应该也是这个岗位比较看重的考察 points 吧

希望能够帮到大家~

也欢迎未来一起去 BJ 的小伙伴留联系方式呀~

3.8 字节跳动群面面经不正经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174988-1-1.html>

楼主上星期四在广州万胜广场参加的字节跳动 商业营销管培生群面

许久没有群面了 很多技巧也都忘了 全程凭感觉走

题目非常常规：唐僧西天取经，带八个人物，重要性从强到弱排序

如果有做过群面功课的朋友这个题目应该不陌生 重点放在哪就看大家怎么讨论了

但一开始我们组是比较危险的：给八个人物贴个标签和定下来选人重要性的标准 这两个重要的问题一直没有很好的讨论 总是说到一半就有别的想法插进来 打乱节奏 所以一开始效率比较低

面试官也说一开始为我们捏了把汗

楼主是真的跟着感觉走 表现得不太好 不过有个重点得问题 面试官询问我其他同学刚刚有个什么和大家不一样的观点 我一时脑子短路给忘了 估计是这样凉的吧

第一次发帖 秋招尾声了 祝大家早日上岸！

3.9 字节跳动 商业化管理储备生 面经 （更新）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173886-1-1.html>

多对多面试 10.31

面试官 一男一女 一个 monitor

女面试官上来问了一句-男的就两个吗...

两个人过程中都有在看手机回消息

面试环境有点吃差 具体不多说了...

1. 先一个个自我介绍 用三个词... 个人觉得要抖包袱吧 别太死板

2. 然后两个统一问题 举手回答 每个人一分钟

女：大学生涯中最具挑战性的事 很多人都说实习啦

男：面对很多工作，怎样做到最好 先讲方法论 再举例子 注意听清题目

1. 再个别问 但主要是 challenge 之前的回答 圆的回去就行

女：因为实习都是大公司 跟节奏快创业公司的区别在哪里

后面没时间了 就有人没有回答到

小建议：

*我看到有一个同学拿了个笔和纸 在别人说的时候理思路

*另外 早点到候场 room 可以选一个正对面试官的位置 比较有利

说一周内给答复

真的给答复了 11.7 视频一对一面试

我自己查了一下 后来也跟 HR 确认了 这个岗位是定岗销售的 录用以后会在销售整个大部门里轮岗 主要销售广告
感觉面试的人并不是 HR 是业务上的 问的问题不是很有章法
主要是问的问题大多和个人相关（没有问太多简历上的） 和字节相关（业务也没问）
面完马上没什么印象了 真的面的很烂了吧

1. 自我介绍
2. 根据硕士学历深挖，市场营销学什么之类的，问的很细，但并没有觉的有什么意义。。。 （估计我的实习都跟销售没关系，所以他没什么可问的吧。。。）
3. 对未来职业发展的预期（这里我有一个 bug 我其实没准备到 最后一个小点说砸了 说希望以后有机转回市场岗。。。诶。。。有毒吧。。。）
4. 觉得自己做销售的优势
5. 怎么知道字节跳动的
6. 字节跳动在什么发展阶段？（这个问题我真的不知道怎么答。。。我就说了一些对字节的了解，还好之前做了一些功课）

面了大概没有半小时就结束了
说之后 HR 会跟进的

悲剧了。。。

3.10 字节跳动业务面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173288-1-1.html>

#商业化管理储备生#

楼主通过群面之后，今天参加的二面，应该是部门主管的业务面试

有点搞笑，一进去面试官问我：这个是你的简历吧，我看你们这些面试的简历照片有的都不像本人了，你这个还认得出来一点，所以我想确认一下（hhhh）

没有自我介绍 555 楼主还准备了好久

问的问题大概有：对着简历问了一些问题（楼主有段国外交换经历），还问了英语水平，问了我的专业，你现在还在实习？实习内容有哪些？对销售岗位的理解，如果别的产品比你的产品好怎么办（面试官提到好的产品根本不需要销售 hhhh），为什么来这个岗位，你的实习经历不是销售这方面的为什么想做销售，有什么问题想问他等等等等 感觉没有面很久

（楼主感觉他一直在 challenge 我，有点难受，楼主学校和所学专业好像和这个岗位不太匹配，楼主也提到自己不太喜欢和专业学校对口的金融机构公司，然后他就说 你不喜欢这方面的工作你还学这个专业你不难受吗 我真的是...我也想说不喜欢我的学校 hhh，忍住了）

最后提问环节面试官讲了许多这个岗位的压力，还讲了他面试过的 85 后和 90 后的区别，说 90 后过于自信，85 后更谦虚什么的，我还想说我被他面试得没什么自信了哇 555，感觉他一直在质疑我的经验。但是经验都是要积

累的哇，他也提到了说不可能应届生一进来就是好的销售，这需要很大的抗压能力才能成长。我其实还有些问题想问，但是他好像很忙的样子赶着时间（我面试等了大概 20 分钟的时间）

楼主感觉不太妙哇，但是还是希望自己的经验能帮到大家吧，攒人品攒人品！！我超想拿到这个 offer 啊啊啊，超级喜欢字节跳动的！！

3.11 字节跳动商业营销管培生面试经历反思

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172581-1-1.html>

第一次发帖子，先自我介绍一下：本人女 目前上海某 985 师范大学心理学院研 3 老学姐，本科 211 药学专业 专业跟互联网不搭边 实习经历也都毫无关系 个人性格原因对研发不再感兴趣 最近找工作海投无音讯... 看了字节跳动的宣讲视频感觉被吸引了就立即从微信投递简历申请字节跳动商业营销管培生岗位 从发送申请到接到 HR 电话邀约没超过三天，觉得自己超 lucky= 可能有点飘 加上感冒精神不好（好吧这个不能成为不努力的借口）感觉 并没有准备的很充分 包括对互联网行业的认识 加入互联网的理由 对岗位的理解停留在简单的销售层面等等...对不起说了一堆废话 咳咳...先介绍一下面试流程吧：

首先是 HR 小姐姐给我们一屋子的人做一个小小宣讲会，其实是为了拖延时间因为上一轮面试还没有结束（早知道路上就不那么疯跑了，手机屏都碎了...）然后差不多 1h 后排队下一步：

一面没想到是无领导群面（我毫无经验）1 分钟互相自我介绍 9 选 3

题目是假设你是销售经理，以下事务有你主导，你会怎样合理排序：1~6. 一共 25min 讨论时间和 5min 汇报结果时间，整个过程我就说了一句话，以为肯定淘汰了，就当处女秀了吧，打算收拾收拾回去了没想到叫我去二面！（惊呆了）

二面是两个 HR，进门 我把简历递给他们 然后是 1min 自我介绍 中文（面试官感觉没在听的，都在迅速浏览我的简历）。然后针对以往的学习、工作经验提问。

问了我一些实习经历，我来应聘的核心竞争力，我为什么选择工作后考研，我对销售的看法，我对上一轮面试最深的印象是什么，我为什么这个专业选择来这个公司面试，我对互联网的看法，我对其他大厂 BAT 的看法为什么选择字节跳动，我手机最常用的几款 app，我对 b 站和抖音的关系。问的很详细，后面的三个问题我觉得崩了，是另一个面无表情的女面试官问的长得有点像我舍友但并不友好的感觉，前面是男面试官，还有点笑容，但是也会突然板着脸我就觉得他们是都会变脸么。

感觉就是答的太诚实了：问我“我为什么这个专业选择来字节跳动”：我可能是被有点缓解的氛围搞懵了，直接就说因为我投的一些制药公司都没有消息，然后字节跳动做了很现象级的产品，我知道公司在飞速发展阶段非常需要人才，所以我就来了。还有手机 app 我一时紧张 脱口而出的微信 头条 备忘录 抖音 b 站，声称自己是宅女，自学了日语，去日本旅游可以和当地人交流。。。我只看到面试官在记笔记，并不觉得能挽回前一个崩。还有对互联网的看法，对销售的看法，语言组织的都真的是太快了，只能说反应敏捷却不够才思敏捷啊！

还有三面，过几天给结果，不知道是否会止步于此（估计凉了）。当天的小姐姐都太好看了....各种海归。

总之，以后每一次的面试机会都应该要珍惜，要做好充足的准备，我深知自己并不优秀，但是至少每个经历都要教会点自己什么吧，还有就是，沮丧的时间要把控，我现在知道什么叫自我激励了。有时候面试就是一次次撕开自己暴露缺点然后自己怀疑的过程，但是自我激励会让自己有勇气在拥抱自己，然后再接再厉！求职不易，大家加油！（我去转发杨超越了）

3.12 字节跳动 HRBP 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171803-1-1.html>

首轮无领导小组群面，要求针对某公益组织设计一个志愿者招聘计划。时长 1h 左右，一组 9-11 人，一月后通知单面。单面依然是视频面试，先自我介绍然后围绕简历提问，主要集中在和招聘相关的经历上，模拟电话邀约候选人情景，要求自我评价，最后面试官问有没有问题要问她，回答得非常详细，也很专业。

大概一个半小时后接到电话 说二面通过 准备终面
发帖求好运～

3.13 字节跳动面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169988-1-1.html>

笔试过了就是直接通知群面了（之间大概十几天的时间），楼主申请的是商业化管理储备生岗位（应该是偏营销销售方面的）

一开始定的面试时间改了一下提前了一天，HR 会提前电话沟通滴。

中金广场 A 楼 15、16 好像都是字节跳动的，我们是在 16 楼进行的群面，一共八个人，两个男生，来面试的小姐姐都好好看啊哈哈哈哈哈我有点颜控。一共三个面试官，在我们旁边坐着好像用电脑在记录什么东西。

面试题是一个销售在实际工作遇到的问题，题目是一个制造业的老板在今日头条打广告但是没有达到满意的点击率，问销售应该怎么处理。

我们组最后分为三个方面说的：一是安抚二是分析问题三是解决方案

没有自我介绍，5 分钟看题，每个人 2 分钟表述，30 分钟讨论，3 分钟展示。timekeeper 很重要

我觉得我们组还是比较和谐的，比较有秩序，楼主不太擅长群面，说话不是很多，但也是有想法就说出来了，默默当个 contributor 也是对团队的贡献吧，感觉最后 pre 的妹子很厉害，头脑很清楚，气场足。

这是第一次分享啦，希望对大家有用嘿嘿！也希望自己可以积累一点好运可以过哇！超喜欢字节跳动！

3.14 头条群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163975-1-1.html>

刚刚结束一个半小时的群面……

只想说心态很重要……还是那句

繁花似锦觅安宁 淡云流水度此生 嘿嘿～～皮一下…

群面的通知是前一天通知的，上面写的是 视频面试……以为不太可能。视频群面……结果没想到，到底是视频群面啊……所以还是要找网络好的地方啊……

调试设备 调试了 15 分钟

开始之后，先是面试官自我介绍、个人 1 分钟自我介绍……（一定不能紧张啊·我就是紧张了……说话有点没有逻辑了……）

之后是 40 分钟的题目时间，题目是 创业团队选什么项目的问题，选健身房还是海外留学中介～

觉得自己贡献了挺多的点的：包括私人订制、包括团队成员的分工……（最后汇报围绕的也是这两点……）

但是后面面试官压力测试时 依旧有人想要淘汰我……也是不明白怎么回事呢？虽然不是 leader、不是 timer、不是 reporter……

后面就是面试官 一是问了关于之前群面给出的结果更加细化的问题；二是 无关内容，群面过程中的压力测试，评价、淘汰之类的。

后面面试官问我，我有点没听清，问了她两遍……感觉有点拉分……

后面看结果吧！

希望能进～毕竟是以前的雇主啊，还是很喜欢的。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

