



# 2021 应届生 校园招聘

## 比亚迪篇



应届生论坛比亚迪版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-500-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| 第一章、比亚迪(BYD)简介.....              | 4  |
| 1.1 比亚迪介绍.....                   | 4  |
| 1.2 比亚迪企业文化.....                 | 5  |
| 1.3 比亚迪(BYD)发展历程.....            | 5  |
| 第二章、比亚迪笔试资料.....                 | 7  |
| 2.1 比亚迪 2015 校园招聘笔试题分享.....      | 7  |
| 2.2 比亚迪 2014 年笔试真题——2014.02..... | 8  |
| 2.3 BYD 笔试题目 .....               | 11 |
| 2.4 比亚迪一笔试题（全） .....             | 11 |
| 2.5 北京站笔试归来.....                 | 17 |
| 2.6 BYD 笔试经验分享 .....             | 18 |
| 2.7 比亚迪笔试面试.....                 | 18 |
| 2.8 比亚迪笔试题.....                  | 19 |
| 第三章、比亚迪(BYD)面试资料.....            | 19 |
| 3.1 比亚迪 - 小语种翻译面经 .....          | 19 |
| 3.2 比亚迪（BYD） - 品质工程师面试经验分享 ..... | 19 |
| 3.3 比亚迪(BYD)产品研发工程师面试过程.....     | 20 |
| 3.4 比亚迪(BYD)渠道专员面试经验.....        | 21 |
| 3.5 比亚迪(BYD)渠道专员面试过程.....        | 21 |
| 3.6 比亚迪(BYD)商务专员面试经验分享.....      | 21 |
| 3.7 比亚迪(BYD)机械工程师面试经验.....       | 22 |
| 3.8 比亚迪面试经验.....                 | 22 |
| 3.9 比亚迪 2016 春招.....             | 23 |
| 3.10 比亚迪面试及感受.....               | 24 |
| 3.11 面试经验分享.....                 | 24 |
| 3.12 比亚迪经历.....                  | 24 |
| 第四章、比亚迪(BYD)求职综合资料.....          | 25 |
| 4.1 一个 16 年应届生在比亚迪两年的工作经历.....   | 25 |
| 4.2 比亚迪宣讲和面试.....                | 28 |
| 4.3 28 个小时内给出的 offer .....       | 28 |
| 4.4 比亚迪宣讲和面试.....                | 28 |
| 4.5 告诉你们一个真实的比亚迪.....            | 29 |
| 4.6 也谈一下 byd.....                | 30 |
| 4.7 我所了解的比亚迪.....                | 31 |
| 4.8 比亚迪情况介绍.....                 | 31 |
| 4.9 个人臆断之神奇的 byd.....            | 32 |
| 附录：更多求职精华资料推荐.....               | 34 |

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！



# 第一章、比亚迪(BYD)简介



## 1.1 比亚迪介绍

2002 年 7 月 31 日，比亚迪在香港主板发行上市（股票代码：1211HK），创下了 54 支 H 股最高发行价记录。2007 年，比亚迪电子（国际）有限公司（股票代码：0285. HK）在香港主板顺利上市，表现理想。截止 2007 年底，公司总资产额近 300 亿元人民币，净资产超过 120 亿元人民币。2008 年 9 月 27 日，美国著名投资者“股神” 巴菲特的投资旗舰伯克希尔-哈撒韦公司旗下附属公司中美能源控股公司宣布以每股 8 港元的价格认购比亚迪 2.25 亿股股份，约占比亚迪本次配售后 10%的股份，交易总金额约为 18 亿港元或相当于 2.3 亿美元。巴菲特投资代表了对比亚迪品牌价值的认可，对于加速[3]比亚迪新能源汽车及其它环保产品在北美和欧洲市场，乃至全球的推广都极具战略意义。 2009 年 10 月止，内地汽车销量连月上升，新晋汽车股代表比亚迪(01211)续受追捧。公司列入富时指数前夕屡创新高，股价连升 9 天。公司市值期内增 400 亿元，至 1,800 亿元，超越欧洲车厂保时捷；并成为全国 市值最大车股。比亚迪公司总裁王传福也因此以 350 亿身价荣登中国首富的宝座

比亚迪现拥有 IT 和汽车以及新能源三大产业。IT 产品主要包括二次充电电池、液晶显示屏模组、塑胶壳、键盘、柔性电路板、摄像头、充电器等。公司坚持不懈地致力于技术创新、研发实力的提升和服务体系的完善，主要客户为诺基亚、摩托罗拉、三星等国际通讯业顶端客户群体。目前，比亚迪作为全球领先的二次充电电池制造商，IT 及电子零部件产业已覆盖手机所有核心零部件及组装业务，镍电池、手机用锂电池、手机按键在全球的市场份额均已达到第一位。2009 年， 比亚迪入选中国世界纪录协会世界最大手机锂电池生产商，创造了新的世界之最。

2003 年，比亚迪正式收购西安秦川汽车有限责任公司（现“比亚迪汽车有限公司”），进入汽车制造与销售领域，开始民族自主品牌汽车的发展征程。发展至今，比亚迪已建成西安、北京、深圳、上海四大汽车产业基地，在整车制造、模具研发、车型开发等方面都达到了国际领先水平，产业格局日渐完善并已迅速成长为中国最具创新的新锐品牌。汽车产品包括各种高、中、低端系列燃油轿车，以及汽车模具、汽车零部件、双模电动汽车、纯电动汽车等。代表车型包括 F0、F3、F3-R 两厢、F6、S8 硬顶敞篷跑车、F3DM 双模电动汽车、S6（SUV）、M6（MPV）等。作为电动车领域的领跑者和全球二次电池产业的领先者，比亚迪将利用独步全球的技术优势，不断制造清洁能源的汽车产品。

比亚迪开发了电动车、储能电站、太阳能电站等绿色科研项目，立志于继续引领全球新能源变革！比亚迪 “三大绿色梦想”解决石油问题带来的全球环境污染和经济问题，中国科技创新造福人类、荣耀世界！

比亚迪设立中央研究院、通讯电子研究院以及汽车工程研究院，专门负责生产设备及生产工艺的研发，拥有可以从硬件、软件以及测试等方面提供产品设计和项目管理的专业队伍，拥有多种产品的完全自主开发经验与数据积累，逐步形成了自身特色并具有国际水平的技术开发平台。强大的研发实力是比亚迪迅速发展的根本。



## 1.2 比亚迪企业文化

公司在持续发展的同时，始终致力于企业文化建设，矢志与员工一起分享公司成长带来的快乐。比亚迪坚持不懈，逐步打造“平等、务实、激情、创新”的企业核心价值观，并始终坚持“技术为王，创新为本”的发展理念，努力做到“事业留人，待遇留人，感情留人”。

比亚迪自从成立以来，就一直倡导“以厂为家、爱厂如家”的“家文化”，提倡管理不仅要“人性化”，更要“家人化”。公司努力营造亲近、和善的工作环境，提供家一样的饮食、住宿等基本需求服务，开展体验式、传帮带式的培训，建立通畅有效的内部沟通渠道，

给与员工温暖如家的关怀和关心，营造公司与员工“共赢”的局面。

公司先后投入巨资兴建综合文体中心，齐全的文体设施，精彩的文体活动，极大地丰富了员工的业余文化生活。亚迪学校和比亚迪技校的创办，以完备的教学设施，花园式的教学环境，良好的教学质量，低廉的学校收费，妥善地解决了员工子女的读书问题。

公司积极开展品质文化建设，通过切实有效的长期建设机制，营造出品质文化的良好氛围。随着“造物先造人”为主题的品质文化建设得到不断深入开展，“比亚迪品质”必定会迈上一个新台阶，成为比亚迪崛起的脊梁。

## 1.3 比亚迪(BYD)发展历程

- 1995 年 2 月，比亚迪公司成立，注册资本 250 万元人民币，员工 20 人左右；
- 1995 年 9 月，由布吉迁至龙岗政华第六科技工业城，当时有员工约 300 人；
- 1996 年 7 月，通过 ISO9002 认证；
- 1997 年，通过大量研究，优化负极添加剂，可以阻滞镉金属颗粒长大，改善了电池小电流通过充电性能及循环寿命；赢得了 VIECH、CCT 客户的信任。
- 1997 年，公司自主研发，开始生产锂离子电池，并且很快投入量产，2003 年 8 月，上海工厂投产，开始动力电池和电脑电池的研发。
- 1998 年 12 月，通过 ISO9001 认证；同年，比亚迪公司以国际化的视野开始向海外发展，欧洲分公司成立；
- 1999 年，开发出当时行业内领先的 SC2100P 大电流放电电池，当年镍镉电池产量达到 1.5 亿支；
- 1999 年 4 月，香港分公司成立；同年 10 月，初步建立深圳工业园（葵涌）并开始投入使用；葵涌工业园是一座设计先进的现代化工业园，是比亚迪总部所在地；
- 1999 年 11 月，美国分公司成立；
- 2000 年，成为 MOTOROLA 第一个中国锂离子电池供应商；同年 12 月，成为 MOTOROLA 的供应商。
- 2001 年 8 月，成为 NOKIA 的供应商。
- 2001 年，自主研发的发泡镍铝焊、正极端面焊工艺，大大改善电极的集流性能，提高 SC 系列大电流放电性能，得到了 BOSCH 客户的认可，当年镍镉电池产量达到 2.5 亿支。
- 2001 年 4 月，韩国办事处成立；
- 2002 年，成为 NOKIA 第一个中国锂离子电池供应商；同年 5 月，比亚迪获得 QS-9000 认证；
- 2002 年 7 月，在香港主板上市，创下了当时 54 支 H 股最高发行价记录，股票代码 1211-HK；同年，比亚迪被全球权威刊物《亚洲货币》评为“2002 年最佳上市公司管理奖”第一名，并被全球权威刊物《财资》评为“2002 年最佳中型企业上市集资项目”，比亚迪的成功上市是

亚洲以至于全球财经的重要里程碑，它表明了中国民营企业正逐渐赢得世界的认同和信任。

●2002 年 7 月，与北京吉驰汽车模具有限公司资产重组，成立全新的北京比亚迪模具有限公司，建立北京比亚迪工业园；

●2002 年 9 月，开始建立上海比亚迪工业园，上海分公司成立；

●2002 年 9 月，深圳市比亚迪锂电池有限公司获得 MOTOROLA 授予的“Motorola Excellent Supplier Award”；

●2003 年，开发独特的氧化镉负极化学活化处理工艺，改善镉负极的活性，提高电池的复合氧能力，降低电池内压，大大提高电池大电流放电性能和快速充电性能，得到了 BLACK 和 DECKER 客户的认可，当年镍镉电池产量达到 4.0 亿支，一举超过 SANYO，达到世界第一。

●2003 年 1 月 22 日，比亚迪公司跨行业收购西安秦川汽车有限责任公司，成立了比亚迪汽车有限公司，又在西安市高新技术产业开发区征地 100 万平方米，修建新厂房，营建西安生产基地。

●2003 年比亚迪收购北京吉驰汽车模具有限公司（占地 20 万平方米），同年，比亚迪在上海创建上海比亚迪工业园（占地 56 万平方米），同时又把汽车销售总部迁到了深圳，从而形成辐射全国：东——上海、南——深圳、西——西安、北——北京全方位布局。

●2004 年 2 月 18 日，深圳比亚迪微电子有限公司成立，同年 Li-ion 电池市场占有率 20%，位居世界第二。

●2004 年 7 月 17 日比亚迪上海比亚迪汽车检测中心竣工，并成功完成比亚迪汽车检测中心的重点项目——碰撞实验室建成后的首次整车碰撞实验。

●2005 年 4 月 16 日，比亚迪汽车在西安宣布，首款新车 F3 正式下线，同时 20 万辆产能的新生产基地也正式落成。

●2005 年 8 月，日本分公司成立；

●2005 年 9 月 22 日 F3 采取分站上市，在济南首发，杭州、深圳也陆续上市，打破了大多数厂家上市常规，成为汽车营销的一个经典案例。

●05 年 4 月—06 年 2 月，比亚迪 F3 10 个月内获得各类奖项 68 个：2005 年 4 月荣获上海国际汽车展“新车大奖”、“最佳人气奖”、“最值得期待车型”等多项大奖；10 荣膺“2005 年中国年度汽车总评榜”浙江分榜年度最佳新车奖；广州国际车展斩获“2005 年度自主品牌年度新锐大奖”、2005 搜狐汽车年度大选中摘取满意度车型的“性价比”桂冠、在国家知识产权局和中国中央电视台联合共同推出的

《CCTV2005 创新盛典》中荣膺关注度最高的“自主创新奖”、勇夺“2005 中国年度汽车总评榜”中含金量最重的“最佳性价比轿车”大奖、成功入选 CCTV 年度自主品牌评选候选车型；2006 年 1 月 18 日，获腾讯网“新势力·2005 时代中国盛典”颁奖晚会颁出的 9 个 2005 腾讯年度车型大奖中的年度自主品牌车型……

●2005 年 12 月，成立比亚迪股份有限公司第六事业部。

●2006 年 6 月，比亚迪纯电动轿车 F3e 研发成功，成功搭载 ET-POWER 技术的铁动力电池，实现零污染、零排放、零噪音的三无目标，续航里程达 350KM，标志着比亚迪纯电动汽车技术处于世界领先地位。

●2006 年 9 月，MOSFET 通过 NOKIA 认证，成为 NOKIA 供应商。同年，比亚迪销售总额 129 亿元，利润总额 11.2 亿元，纳税总额 11 亿元，出口创汇 8.5 亿美元。

●2006 年 10 月 F3 尊贵版上市，再掀销售热潮。

●2006 年起乌克兰开始大量进口比亚迪轿车产品；首批启运 200 辆比亚迪 F3，这是中国轿车首度进军乌克兰市场。

●比亚迪汽车精兵出战北京国际车展，中国首发硬顶敞篷轿跑车 F8、世界第一铁动力技术轿车 F3e、自主研发的 BIVT 技术的发动机在北京车展上引起了强烈震动；11 月 27 日，比亚迪自主研发的硬顶敞篷轿跑车 S8（原名 F8）荣获北京车展最佳中国首发新车大奖；

●2006 年 12 月 17 日，比亚迪凭借 2006 年掀起的“F3 风暴”荣膺被誉为中国营销界“奥斯卡奖”的“2006 中国十大营销事件·人物盛典”，这也是自 03 年该奖项设置以来，汽车制造企业第一次入围并获奖。

- 2006 年，比亚迪汽车累计完成销量 63153 辆，同比增长 472%，成为增长最快的自主汽车企业。
- 2007 年，印度分厂建立；
- 2007 年一月比亚迪 F3 单月销量突破 10000 辆。这是本土品牌以单一车型首次跨入“万辆俱乐部”，与伊兰特、凯越、福美莱并列成为中轿市场的“四大金刚”。
- 2 月 2 日，比亚迪汽车在上海与欧洲的葡萄牙、非洲的安哥拉、佛得角等国家和地区汽车贸易商正式签署汽车出口合作协议，这标志着比亚迪的海外战略开始全面推进。
- 2007 年 4 月比亚迪 F3R 五省先期上市。
- 2007 年 4 月比亚迪 F6 荣获最佳（中国）首发新车、最具上海风尚奖、最佳设计轿车奖。
- 2007 年 6 月 18 日比亚迪汽车的第 10 万辆 F3 轿车在西安下线。意味着这款中级车精品自 2005 年 9 月以来仅 20 个月，累计产量就达到了 10 万辆，创造了自主品牌最短时间超越 10 万辆的产销新纪录。
- 2007 年 7 月 30 日比亚迪 F3R 全国上市。
- 2007 年 8 月 9 日，比亚迪汽车在深圳举行比亚迪汽车深圳现代化生产基地落成暨中高级轿车 F6 下线仪式，这标志着比亚迪汽车进军中高级轿车市场战略进入实施阶段。同时集团总裁王传福在下线仪式上宣布了比亚迪的两大目标：2015 年中国第一，2025 年世界第一。振动了汽车界和舆论界。
- 2007 年 9 月 3 日，比亚迪 F3 白金版全国上市，销售火爆。从 2003 年收购西安秦川汽车有限责任公司到发出 2025 年实现世界第一的豪言，比亚迪实现了从单一产业向复合产业的跨越，从汽车新丁到十万辆俱乐部成员的成长，从单一车型向 F 矩阵的布局。公司发展的“333”规划正有条不紊的实施

2008 年在由世界权威的品牌价值研究机构——世界品牌价值实验室举办的“2008 世界品牌价值实验室年度大奖”评选活动中，比亚迪凭借良好的品牌行业领先性和品牌公众认知度，荣“2008 年度中国市场购买者满意度第一品牌”大奖。

- 2009 年 7 月 24 日，比亚迪成功收购湖南美的客车制造有限公司的全部股权。

- 比亚迪将落户洛杉矶。

据了解，中国国产汽车品牌将进军美国汽车市场。中国比亚迪股份有限公司已在洛杉矶正式宣布，该公司北美总部将落户洛杉矶，这将是第一个落户洛杉矶的中国国产汽车品牌。

洛杉矶市政府同意将采购部分比亚迪节能汽车，并将对比亚迪生产的部分电动公交车进行测试。市政府承诺简化配置充电站的批准手续，加快批准设立家用电动车充电站。

加州州长施瓦辛格说，比亚迪落户洛杉矶是加州推广新能源政策的成功典范，将带动更多像比亚迪这样的公司前来加州投资，“我张开双臂欢迎比亚迪到来，希望加州与中国的友谊能够为双方的环境和经济带来互惠双赢。”

大洛杉矶地区是美国最大的汽车市场，仅洛杉矶县就有 22 家主要汽车设计中心，也是大多数亚洲汽车制造商的美国总部所在地。在这里落户的世界汽车品牌包括丰田、本田、马自达、现代、起亚、菲斯科等。

官方网站：<http://www.bydauto.com.cn/>

## 第二章、比亚迪笔试资料

### 2.1 比亚迪 2015 校园招聘笔试题分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971539-1-1.html>

那天下午参加了比亚迪的笔试，先是性格测试和职业素质测试，20 分钟，到时候收题，答题纸自己拿，不收，最后统一收；接下来是 20 分钟的能力测试，包括语言，数学，图形推理，逻辑，数学有一题：1 2 10 30 68 ? 一点头绪都没有。最后是 50 分钟的英语测试，10 个选择，两个翻译(一个英译汉，一个汉译英)，一篇阅读理解，作文。因为比亚迪的题是通用的，(拿到的试卷上面有标记，而且他们不让在试卷上画足以为证，)所以我有必要说一下我知道的题，我做的是 B 卷，总共有几套，至少到 F 了。英译汉大意是心脏是有 seasons 的，生命是有 seasons 的，自然界是有 seasons 的，这种 seasons 是不能强迫的，就好像人不能通过拔苗助长来强迫春天的到来。汉译英：从成功的角度看，良好的职业道德和教育同等重要，事实上，成功是建立在这两个因素融合的基础上。阅读理解是关于过度包装的，作文是政府不应该对艺术创作者进行任何限制，你基于怎样的事实同意或不同意这种观点。

比较乱，上面说的能力测试和英语都是 B 卷的，F 卷的作文大意是交通工具越来越多，怎样才能是每个人都满意。我知道的就这么多。

## 2.2 比亚迪 2014 年笔试真题——2014.02

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971595-1-1.html>

1、将二进制转换成 HDB3，当两个取代节之间原始传号码的个数为奇数时

- A. B-00V-
- B. B+00V+
- C. 000V
- D. 不能确定

2、对数字通信中再生中继器的有关描述，不正确的是哪个？

- A. 放大和均衡信号
- B. 消除误码
- C. 消除噪声积累
- D. 有误码积累

3、序列  $x(n)=R_5(n)$ ，其 8 点 DFT 记为  $X(k)$ ， $k=0, 1, \dots, 7$ ，则  $X(0)$  为

- A. 2
- B. 3
- C. 4
- D. 5

4、设有变量 VAR 和标号 LAB，不正确的指令是

- A. LEA AX, VAR
- B. LEA AX, LAB
- C. JMP NEAR PTR VAR
- D. JMP SHORT LAB

5、MOV BX, 0FFFFH

NEG BX

NOT BX

上述三条指令执行后，BX 中的内容是



- A. -1  
B. -2  
C. -3  
D. -4
- 6、执行 1 号 DOS 系统功能调用，从键盘输入的字符值存放在（）寄存器中。  
A. AL  
B. BL  
C. CL  
D. DL
- 7、标志信号的抽样周期为  
A.  $T(125\mu s)$   
B.  $2T$   
C.  $15T$   
D.  $16T$
- 8、具有检测误码能力的基带传输码型是  
A. 单极性归零码  
B. HDB3 码  
C. 双极性归零码  
D. 差分码
- 9、设  $CF=1$ ，实现 AL 内容乘 2 的指令是  
A. RCL AL, 1  
B. SAR AL, 1  
C. SHL AL, 1  
D. ROR AL, 1
- 10、设 AL 中已有压缩型 BCD 码，为实现对 AL 的减 1 操作，可选用的指令序列是  
A. DEC AL ; AAS  
B. SBB AL, 0; DAS  
C. SUB AL, 1; AAS  
D. SUB AL, 1; DAS
- 11、若一线性移不变系统当输入为  $x(n) = \delta(n)$  时输出为  $y(n) = R_3(n)$ ，则当输入为  $u(n) - u(n-2)$  时输出为  
A.  $R_3(n)$   
B.  $R_2(n)$   
C.  $R_3(n) + R_3(n-1)$   
D.  $R_2(n) - R_2(n-1)$
- 12、异步复接二次群一帧中的插入码有  
A. 4b  
B.  $6b \sim 7b$   
C. 24b  
D. 最多 28b
- 13、误码率与信噪比的关系为  
A. 成正比  
B. 成反比  
C. 与其平方成正比  
D. 与其平方成反比

- 14、不考虑某些旋转因子的特殊性，一般一个基 2 FFT 算法的蝶形运算所需的复数乘法及复数加法次数分别为
- A. 1 和 2
  - B. 1 和 1
  - C. 2 和 1
  - D. 2 和 2
- 15、A 律 13 折线解码器输出的是
- A. PAM 样值
  - B. 解码电平
  - C. 模拟信号
  - D. 编码电平
- 16、汇编语言源程序，可以是
- A. 可以直接由机器执行
  - B. 必须由编译程序生成目标程序才能执行
  - C. 必须由解释程序生成目标程序才能执行
  - D. 必须由汇编程序汇编成目标程序才能执行
- 17、若  $nB \leq f_0 \leq (n+1)B$ ,  $B=f_m-f_0$ , 则在带通型信号样值序列的频谱中，在原始信号频带 ( $f_0 \sim f_m$ ) 的低频则，可能重叠的频带是
- A. n 次下边带
  - B. n 次上边带
  - C. (n+1) 次下边带
  - D. (n+1) 次上边带
- 18、用 300~3400Hz 的多频信号对载波进行调幅后得到 DSB 信号，其频带宽度为
- A. 300Hz
  - B. 33400Hz
  - C. 600Hz
  - D. 6800Hz
- 19、W 10H DUP (2 DUP(3), 300H)
- 上述定义的数据单元中，能构成 0303H 字存储单元的个数是
- A. 10H
  - B. 20H
  - C. 1 EH
  - D. 0FH
- 20、实序列的傅里叶变换必是
- A. 共轭对称函数
  - B. 共轭反对称函数
  - C. 奇函数
  - D. 偶函数
- 21、请用方框图描述一个你熟悉的实用数字信号处理系统，并做简要的分析；如果没有，也可以自己设计一个简单的数字信号处理系统，并描述其功能及用途。
- 22、插入标志码的作用是什么？
- 23、压控振荡器的英文缩写。
- 24、形成二次群一般采用什么方法？为什么？
- 25、为什么二次群的形成不采用 PCM 复用而用数字复接？
- 26、画出 PCM30/32 路帧同步系统工作流程图。

- 27、对于话音通信，产生折叠噪声的后果是什么？
- 28、A. B. C. D. E. 进行投票，多数服从少数，输出是 F（也就是如果 A. B. C. D. E. 中的 1 的个数比 0 多，那么 F 输出为 1，否则 F 为 0），用与非门实现，输入数目没有限制。
- 29、用与非门设计一组合电路，其输入为三位二进制数，当输入能被 2 或 3 整除时，输出 F=1，其余情况 F=0。（设 0 能被任何数整除）
- 30、用 verilog/vhdl 写一个 fifo 控制器包括空，满，半满信号。

——转载

## 2.3 BYD 笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1689399-1-1.html>

15 号下午宣讲会，晚上 1 点多收到笔试通知，16 号下午参加了比亚迪在昆明的笔试，当时来了有 200 人左右。我投的是技术岗，笔试分三部分：1. 性格测试 15 分钟 2. 能力测试 20 分钟 3. 英语 50 分钟。第一部分题目挺多的，不过我按照别人说的尽量填好的。第二部分能力测试，五个数字推理，这次的数字推理没做好。题目有：（1）1，2，3，7，16，？（2）20，22，25，30，37，？（3）1，11，21，1211，？，最后一个题目是某人买鸡，花 8 元买进，9 元卖出，10 元买进，11 元卖出，问最后赚了多少钱？还有几个图形推理和两道逻辑推理以及阅读理解。记得有道逻辑题目是：某个歌手的年龄，张说不超过 20 岁，王说不超过 25 岁，李说超过 30 岁，赵说小于 35 岁。已知有一人说对，问谁是对的。

英语部分：两个翻译：1 个英翻中，Optimists spread cheer wherever they go and make others feel good about themselves. 一个中翻英：无论生活是好是坏，每天起床的时候，都要心存感激。与其去想失去了什么，不如想起自己。。。 （忘记后面）。然后就是一篇阅读理解还有 10 个单选。生词挺多的。好久没看过英语了。基本靠语感做完的。作文题目是解决大城市住房问题的建议。

按照以往的习惯，比亚迪会在笔试后一天安排面试的，我估计是笔试没过，希望对想进比亚迪的人有点帮助。

## 2.4 比亚迪一笔试真题（全）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-591666-1-1.html>

RT！

我发现网上许多笔试版本都是回忆版，这次放上来全真版，希望对你们有用。同时，希望大家进来的时候，不要拿走了什么都没留，至少能留个脚印吧，否则就太打击了。

注意事项:

- 1、请将试卷的答案写在自备的答题纸上,可与性格测试的答案写在同一张纸上,不要在本试卷上留下任何笔记;
- 2、在自备答题纸的左上端按顺序写上学院、专业、考试编号(非简历编号)、姓名、性别、英语级别(写明分数或是否通过);
- 3、本卷的答题时间为 50 分钟。

### 英语试题 E 卷

#### Part I Vocabulary and Structure

Directions: There are 10 incomplete sentences in this part. For each sentence there are four choices marked A), B), C) and D). Choose the ONE answer that best completes the sentence. Then mark the Corresponding letter on the Answer Sheet with a single line through the centre.

1. Ronald Reagan had served two terms as governor of California before \_\_\_\_\_ President.  
A) he became      B) when becoming      C) became      D) did he become
2. \_\_\_\_\_ either by cooling or by depriving the fire of oxygen, and must do both.  
A) Working fire extinguishers      B) Fire extinguishers that work  
C) Fire extinguishers work      D) The work of fire extinguishers
3. Often very annoying weeds, \_\_\_\_\_ and act as hosts to many insect pests.  
A) that crowd out less hardy plants than goldenrods      B) crowding out less hardy plants by goldenrods  
C) the goldenrods crowding out of less hardy plants      D) goldenrods crowd out less hardy plants
4. The Moon is much closer to Earth \_\_\_\_\_ is the Sun, and thus it had greater influence on the tides.  
A) unlike      B) than      C) but      D) where
5. The midge \_\_\_\_\_ to any of several species of small flies, refers to a mosquito-like insect with slender wings and body, long legs, and antennae.  
A) which a term applied      B) a term applied      C) is a term applied      D) applied a term
6. On January 7, 1955, Marian Anderson became \_\_\_\_\_ to sing a major role at New York City's Metropolitan Opera House.  
A) the first African American      B) the first African American was  
C) she was the first African American      D) when the first African American
7. In the process of vulcanization, rubber is combined with sulfur, making it \_\_\_\_\_ to heat and cold.  
A) is resistant      B) to resist      C) resistant      D) resists
8. Most doctors of the Colonial period believed \_\_\_\_\_ was caused by an imbalance of humors in the body.  
A) in disease      B) that disease      C) of disease      D) about disease
9. An underlying assumption of most market research is that people are continually \_\_\_\_\_ financial decisions based on their desire for goods that give them the most satisfaction.  
A) making      B) and make      C) being made      D) having made
10. The work of painters in the United States during the early twentieth century is noted for \_\_\_\_\_ as well as telling stories.  
A) it is representing of images      B) which images representing  
C) the images representing      D) representing images

#### Part II Translation

11. But the individualist approach, by attacking gender roles, denying the significance of physiological difference, and condemning existing familial institutions as hopelessly patriarchal, has often simply treated as irrelevant the family roles important to many women.
12. 略读不仅帮助你了解将要阅读的东西,还帮助你读得快些,提高你的阅读理解力。

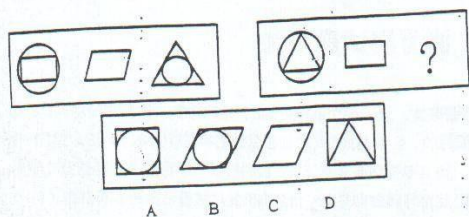
#### Part III Reading Comprehension

Directions: In this section there is a passage followed by questions or unfinished statements, each with four suggested answers marked A, B, C and D. Choose the one that you think is the best answer. Mark your answers on your answer sheet.

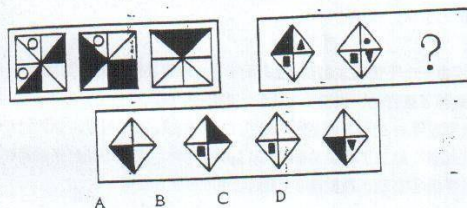
To understand the marketing concept, it is only necessary to understand the difference between marketing and

自由飞翔  
http://www.yingjiesheng.com





13. ( )



### 五、逻辑推理:

14. 肥皂是用油脂和烧碱经过煮制加工而成的。肥皂含有 30% 左右的水分，如果对它进行晾晒，不仅会使水分蒸发而收缩干裂，还能使内部的油脂和烧碱分离，结果油脂变成酸脂，烧碱因吸收空气中的二氧化碳而变为纯碱，这样肥皂的去污能力降低。由此可以推出 ( )
- A. 将收缩干裂肥皂加入 30% 的水可使其恢复原有的去污能力
- B. 纯碱没有去污能力
- C. 肥皂中缺少了油脂与烧碱中的任何一种将无去污能力
- D. 是肥皂中的水分将油脂与烧碱结合在一起
15. 有一个重量为 10N 的球，现在内部里塞一些铁片，重量增大到 20N，那么 ( )
- A. 球的重量无变化
- B. 球在下落时的加速度没有变化
- C. 球比以前下落的更快
- D. 无法判断

selling. Not too many years ago, most industries concentrated primarily on the efficient production of goods, and then relied on "persuasive salesmanship" to move as much of these goods as possible. Such production and selling focuses on the needs of the seller to produce goods and then convert them into money.

eting, on the other hand, focuses on the wants of consumers. It begins with first analyzing the preferences and demands of consumers and then producing goods that will satisfy them. This eye - on - the - consumer approach is known as the marketing concept, which simply means that instead of trying to sell whatever is easiest to produce or buy for resale, the makers and dealers first endeavor to find out what the consumer wants to buy and then go about making it available for purchase.

concept does not imply that business is benevolent(慈善的)or that consumer satisfaction is given priority over profit in a company. There are always two sides to every business transaction - the firm and the customer -and each must be satisfied before trade occurs. Successful merchants and producers, however, recognize that the surest route to profit is through understanding and catering to customers. A striking example of the importance of catering to the consumer presented itself in mid - 1985, when Coca Cola changed the flavor of its drink. The non - acceptance of the new flavor by a significant portion of the public brought about a prompt restoration of the Classic Coke, which was then marketed alongside the new. King Customer ruled!

13. The marketing concept discussed in the passage is, in essence, \_\_\_\_\_.
- A) the practice of turning goods into money                      B) making goods available for purchase
- C) the customer - centred approach                              D) a form of persuasive salesmanship
14. What was the main concern of industrialists before the marketing concept was widely accepted?
- A) The needs of the market                                      B) The efficiency of production.
- C) The satisfaction of the user                                    D) The preferences of the dealer.
15. According to the passage, "to move as much of these goods as possible" (Lines 3 -4 ), Para. I) means " \_\_\_\_\_".
- A) to sell the largest possible amount of goods                      B) to transport goods as efficiently as possible
- C) to dispose of these goods in large quantities                      D) to redesign these goods for large - scale production
16. What does the restoration of the Classic Coke best illustrate?
- A) Traditional goods have a stronger appeal to the majority of people.
- B) It takes time for a new product to be accepted by the public.
- C) Consumers with conservative tastes are often difficult to please.
- D) Products must be designed to suit the taste of the consumer.
17. In discussing the marketing concept, the author focuses on \_\_\_\_\_.
- A) its main characteristic                                      B) its social impact
- C) its possible consequence                                      D) its theoretical basis

#### Part IV Writing:

18. What do you want most in a friend - someone who is intelligent, or someone who has a sense of humor, or someone who is reliable? Which one of these characteristics is most important to you? Use reasons and specific examples to explain your choice.



## 能力测试题 C 卷

## 一、阅读理解

1. 她从小在澳洲长大，回国时几乎不懂国文，上了一个星期的课后，她来看我，说其它的功课都很容易，只是国文仍是听不懂。从此她每星期来四次，要我替她解答，真没见过这样聪明的孩子，进步像风一样快。一个月以后，她每星期只需要来两次，而且每次都是用纯正的、流利的汉语和我交谈。等到第二学期，她竟能以中文写文章，不但字句通顺，而且描写得非常生动，最能准确复述这段话主要意思的是：（ ）
- A. 她是个聪明的孩子，学习进步很快。  
B. 她由不懂国文到能以中文写出流畅的文章，很不简单。  
C. 她学习能力很强。  
D. 她既聪明又好学，只用一个学期就由一个不懂国文的基础上上升到能写出通顺且生动的中文文章。
2. 人们的书写活动是在大脑的统一指挥下进行的。大脑由左右两个半球所组成，它们交叉指挥肢体活动，即左半球指挥右手的活动，右半球指挥左手的活动。在正常情况下，人们是在用右手书写，受大脑左半球指挥，并且经过长期练习已在大脑皮层中建立了稳固的神经联系系统。同时，左右手的解剖结构和生理功能也是对称的，书写规则是根据右手活动制定。最能准确复述这段话主要意思的是：（ ）
- A. 人的书写活动是在大脑指挥下的。  
B. 书写习惯的形成是大脑长期作用的结果。  
C. 大脑左右半球是交叉指挥肢体活动的一个联系系统。  
D. 由于书写活动的长期习惯及书写规则的制定特点决定正常情况下用右手进行书写。
3. 人们在心理上是存在差异的，人脑作为一种器官，也是有差别的。从重量上说，正常成年人的脑重平均在 1400 克左右。有的人重一些，可达 2000 克以上，有的人则轻一些，只有 1000 克左右。同是著名的文学家，屠格涅夫的脑重是 2012 克，法郎士的脑重只有 1017 克，然而他们的聪明才智却难分上下。这段话主要支持了这样一个论点，即：（ ）
- A. 人们在生理上是存在差异的。  
B. 人脑作为一种器官，同样存在着个别差异。  
C. 屠格涅夫的脑重比法郎士的脑重多 995 克。  
D. 脑重的差别跟聪明、愚蠢没有必然联系。

## 二、事件排序：

4. (1) 出山 (2) 发现油口 (3) 地质勘探 (4) 创汇 (5) 开采  
A. 3-2-1-4-5 B. 2-3-4-1-5 C. 2-3-4-5-1 D. 3-2-5-1-4
5. (1) 店主生气 (2) 小明得分 (3) 玻璃被打碎 (4) 孩子们玩棒球 (5) 孩子们四处奔逃  
A. 1-2-3-4-5 B. 5-2-4-3-1 C. 4-2-3-1-5 D. 3-1-2-5-4
6. (1) 倒计时 (2) 腾空而起 (3) 一切准备就绪 (4) 点火 (5) 进入预定轨道  
A. 3-1-4-2-5 B. 1-4-2-3-5 C. 4-1-2-5-3 D. 3-1-2-4-5
7. (1) 听音乐会 (2) 观看广告 (3) 购买音乐会门票 (4) 坐车前往音乐厅 (5) 寻找座位  
A. 3-2-1-4-5 B. 3-4-1-2-5 C. 2-5-1-4-3 D. 2-3-4-5-1

## 三、数字能力测试：

8. A、B、C 三个正数，已知  $A-2B=8$ ， $C-3B=12$ ，则下列结果一定正确的是：  
A.  $A-C=8$  B.  $C-A=8$  C.  $A>C$  D.  $A<C$
9. 一本书有 500 页，页码中出现“2”的页数共有多少？
10. 某人把 60000 元投资于股票和债券，其中股票的年回报率为 6%，债券的年回报率为 10%。如果这个人一年的总投资收益为 4200 元，那么他用了多少钱买债券？  
A. 45000 B. 15000 C. 6000 D. 4800
11. 1, 2, 9, ?, 625

## 四、图形推理：

12. ( )

**注意事项:**

- 1、 请将试卷的答案写在自备的答题纸上, 不要在本试卷上留下任何笔记;
- 2、 在自备答题纸的左上端按顺序写上姓名、考试编号(非简历编号)、学院、专业、性别、英语级别(写明分数或是否通过)
- 3、 本卷的答题时间为 40 分钟。

**第一部分 性格测试**

- 1) 在每一组的四个描述中, 只选择一个最符合你自己的词语。共 40 题, 不能遗漏, 请将您的选择填写至答题卡。
- 2) 请按第一印象最快的选择, 如果不能确定, 可回忆童年时的情况, 或者以你最熟悉的人对你的评价来从中选择。

- |          |            |           |           |
|----------|------------|-----------|-----------|
| 1 A 善于分析 | 11 A 体贴    | 21 A 专横   | 31 A 不善交际 |
| B 富于冒险   | B 可爱       | B 露骨      | B 工作狂     |
| C 生动     | C 勇敢       | C 忸怩      | C 喜获认同    |
| D 适应力强   | D 注意细节     | D 乏味      | D 担忧      |
| 2 A 平和   | 12 A 自信    | 22 A 不宽恕  | 32 A 胆怯   |
| B 喜好娱乐   | B 令人开心     | B 无同情心    | B 喋喋不休    |
| C 善于说服   | C 文化修养     | C 散漫      | C 不圆滑老练   |
| D 坚持不懈   | D 贯彻始终     | D 缺乏热情    | D 过分敏感    |
| 3 A 意志坚定 | 13 A 理想主义  | 23 A 保留   | 33 A 跋扈   |
| B 善于社交   | B 独立       | B 唠叨      | B 生活紊乱    |
| C 自我牺牲   | C 富有激励     | C 逆反      | C 抑郁      |
| D 顺服     | D 无攻击性     | D 怨恨      | D 腼腆      |
| 4 A 体贴   | 14 A 幽默    | 24 A 率直   | 34 A 内向   |
| B 竞争性    | B 感情外露     | B 健忘      | B 不容忍     |
| C 使人认同   | C 果断       | C 挑剔      | C 缺乏毅力    |
| D 自控性    | D 深沉       | D 胆小      | D 无异议     |
| 5 A 含蓄   | 15 A 发起人   | 25 A 优柔寡断 | 35 A 喃喃自语 |
| B 使人振作   | B 喜交朋友     | B 没耐性     | B 杂乱无章    |
| C 善于应变   | C 音乐性      | C 好插嘴     | C 喜操纵     |
| D 尊重他人   | D 调解者      | D 无安全感    | D 情绪化     |
| 6 A 自立   | 16 A 考虑周到  | 26 A 不参与  | 36 A 顽固   |
| B 生机勃勃   | B 执着       | B 难预测     | B 好表现     |
| C 敏感     | C 多言       | C 缺同情心    | C 有戒心     |
| D 满足     | D 容忍       | D 不受欢迎    | D 缓慢      |
| 7 A 计划者  | 17 A 聆听者   | 27 A 固执   | 37 A 孤僻   |
| B 积极     | B 活力充沛     | B 随兴      | B 统治欲     |
| C 推动者    | C 领导者      | C 难于取悦    | C 大嗓门     |
| D 耐性     | D 忠心       | D 行动迟缓    | D 懒惰      |
| 8 A 羞涩   | 18 A 首领    | 28 A 悲观   | 38 A 拖延   |
| B 无拘无束   | B 惹人喜爱     | B 自负      | B 不专注     |
| C 自信     | C 制图者      | C 放任      | C 易怒      |
| D 有时间性   | D 知足       | D 平淡      | D 多疑      |
| 9 A 乐观   | 19 A 完美主义者 | 29 A 无目标  | 39 A 轻率   |
| B 坦率     | B 勤劳       | B 易怒      | B 烦躁      |
| C 井井有条   | C 受欢迎      | C 好争论     | C 报复      |
| D 迁就     | D 和气       | D 孤芳自赏    | D 勉强      |
| 10 A 忠诚  | 20 A 平衡    | 30 A 鲁莽   | 40 A 好批评  |
| B 强迫性    | B 跳跃性      | B 天真      | B 狡猾      |
| C 有趣     | C 无畏       | C 消极      | C 善变      |
| D 友善     | D 规范性      | D 冷漠      | D 妥协      |



## 第二部分 素质测试

下面共有 15 项描述，每道题只能选择一个答案，每个问题都要回答，不要有遗漏。所有的问题都没有对错之分，不需要进行思考，请您根据直觉快速作答，并将您的选择填写至答题卡。

1. 关于自己的某次失败，你会：  
A、只要别人有兴趣，就会随时告诉他  
B、只要是谈到相关的话题，都会自然的说出来  
C、不告诉别人，会被别人抓住弱点  
D、会说给别人听，但故事的主角换成其他人
2. 你的下属发生了过错而且还是个不谨慎、愚笨的错误，你知道在大家面前批评他是非常有效果的，那么你会：  
A、在大家面前批评他  
B、为了对自己及下属表示你是能自制的人，忍而不发  
C、为了保持全体和谐相处，把那件事情掩饰过去  
D、只同当事者私下沟通，虽然知道这样的效果是很小的
3. 你有一位新来的下属，有较强的才干。某日他忽视你，一直跟你的上司谈话，这时你会：  
A、抓住下属犯的错误，把他调走或开除  
B、暗示下属，你希望他不再有这种过分出头的事情发生  
C、不太放在心上，只要他能保证业绩就行  
D、暂不做任何表示，看下属以后的表现再做决定
4. 你觉得受到上司不公正的对待，你会如何处理：  
A、天生我才必有用，离开算了不受气了  
B、向上司争取公正的对待，觉得实在不行那只好离开  
C、不满，只好减少付出以求平衡  
D、不满，但是上司总会改变的会给你公平的待遇
5. 下列哪一项描述更符合你自己：  
A、我认为生活可以随遇而安，随时适应各种环境  
B、我是一个无忧无虑的人，有些时候运气更重要  
C、我以一种严肃、负责的态度对待人生  
D、我喜欢顺其自然地生活，不需要刻意的进行安排
6. 如果公司的承诺不能兑现，你会如何处理：  
A、很气愤，很失落，觉得这样的公司不可信任，离开是个不错的选择  
B、很失望，向同学朋友倾诉缓解心情  
C、失望。先干再说吧，如果再次发生如此的事情就离开算了  
D、表示理解，等待公司能够兑现，实在觉得没有办法接受就离开  
E、表示理解，即使等待无望，也只好这样
7. 你接到领导一个指令，如果你认为是错的，你会如何处理：  
A、坚决抵制，不让错误发生  
B、内心抵制，在执行中不贯彻  
C、即使错误也执行，不管对与错。  
D、执行指示，越级说明任务的内容  
E、在执行中减少损失，并及时反馈。
8. 你认为你的付出多于你的回报，你会如何处理：  
A、按劳取酬，减少付出  
B、向同事或者朋友同学诉说自己的不满  
C、先看看，如果过了 2、3 个月还是没有加薪就离开算了  
D、向领导要求加薪，如果没有办法加薪就离开或者减少付出  
E、继续勤恳工作，领导总有一天会注意到自己的
9. 当你发现同事在工作上遇到困难，而你恰好是这方面的专家时，你会：  
A、主动与同事联系，并想办法帮助同事解决  
B、如果同事找我帮忙，则会伸出援助之手  
C、视而不见，让其自行解决  
D、怕麻烦，不想忙帮，哪怕同事主动与我联系
10. 你如何看待加班：  
A、不加班，做不完是上司分配错误  
B、不加班，工作是做不完的  
C、工作可以按时完成但是为提前完成  
D、没有事就加班
11. 在内心的真实想法里，你觉得工作：  
A、不必有压力，可以让我做熟悉的工作那就不错  
B、应该以最快的速度完成，且争取去完成更多的任务  
C、要么不做，要做就做到最好  
D、如果能将乐趣融合在里面那就太棒了，不喜欢的工作实在没劲
12. 你是 F3（公司产品）的售后人员，遇到一位专门找碴的车主，你会：  
A、看看车是否真的有问题再说  
B、让他先回去，把车留下来  
C、据理力争，用各种方法解释  
D、接待他，并告诉他一定会解决问题
13. 每次参加正式的考试或竞争：A 常常比平时的成绩好些 B 常常不如平时的成绩 C 和平时的成绩差不多
14. 你会给同事提供： A、职责范围内的信息 B、职责范围外的信息 C、不提供任何信息 D、需求的信息都提供
15. 你最近读的一本书的书名是：\_\_\_\_\_

自由飞翔  
应届生求职网  
http://www.yingjiesheng.com

## 2.5 北京站笔试归来

昨天下午宣讲，当天凌晨 00:00 结束网申，00:34 接到笔试通知，今天早上十点半笔试……

三部分的题还算蛮正常的，只不过有两道数字逻辑题最后基本上靠猜的.....

只记得一个~1 2 6 15 40 104 ? 大概吧.....

英语翻译的英翻中：原文大概是：Despite the violence and stereotype presents in the many types of entertainment(such as books、and video games),we should still allow children to experience the entertainment (stereotype 这个词记得很清楚，当时想好一会儿才想起什么意思)

中翻英：只有出国旅游才能真正了解这个世界和这个世界的淫

作文：Parents are the Best Teacher

## 2.6 BYD 笔试经验分享

参加完 BYD 的笔试，跟童鞋们分享分享 BYD 的面试经验啊~

BYD 的笔试内容分为三部分：(共 90 分钟)

- 1、性格测试:重在性格方面的测试，都是选择题，都是关于性格啊、看法之类的东西，个人觉得选择好一点的就行，呵呵。
  - 2、能力测试：会给出一些相应的情景，让你做出相应的选择，个人觉得这是想考研童鞋们的判断能力、个人处事能力及临场应急能力，还有就是自己对工作、生活及社会的看法，建议大家不需要太标新立意，折中的判断会比较好，
  - 3、英语测试：英语试题大都是选择题，主观题有翻译和写作文，题型有：单项选择、中英文互译、一篇阅读题、还有就是写作，个人觉得不是很难，不过中英文翻译比较难，因为我碰到的是科技类的词汇不懂，其他的还好。
- 在笔试的时候，大家一定要把握好时间，大都是客观题，不过，真要是时间不够的话，也不要留下太多空白哟，都尽量填满，至少可以给改卷者良好的第一印象：)
- 童鞋们有什么经历，也给我们分享啊。

## 2.7 比亚迪笔试面试

比亚迪的笔试分为三部分，第一部分是职业素质测试，这种题我就不必罗嗦了。。。

第二部分是能力测试，有数学计算，图形推导，还有给你一段话让你选择概括这段话的句子。。。

第三部分是英语测试，单选 10 题，翻译两句话，一句是英译汉一句是汉译英，记得有一句是翻译“每个人都知道他的丑闻，只有他的妻子还蒙在鼓里”，接着是写作，写作的内容是对于学校食堂的事给校长写一封信。。。我抽到的是 B 卷，我们学校只分 AB 卷。。。

隔天就面试了。。。

面试我的是一个很和善的中年女性，面试就像聊天一样。。。很轻松。

问题是这样的：1 自我介绍。2 介绍自己的家庭情况。3,有没有女朋友，她现在找到工作了吗，想找什么样的工作，今天有没有来比亚迪面试。

4 有参加过什么学生会的活动吗？5 你的专业成绩怎么样  
没了。。。

说三天内会通知签约，如果没有被通知到就是 15 天内会通知二面。。。三天过去了。。。哥可能被鄙视了。。。专业成绩太一般。。。悔当初没认真考试啊。。。

比亚迪面试的题目很简单，想想很多都可以借题发挥！聪明如你，想想就知道！嘿嘿！

## 2.8 比亚迪笔试题

今天下午参加了比亚迪的笔试，先是性格测试和职业素质测试，20 分钟，到时候收题，答题纸自己拿，不收，最后统一收；接下来是 20 分钟的能力测试，包括语言，数学，图形推理，逻辑，数学有一题：1 2 10 30 68？一点头绪都没有。最后是 50 分钟的英语测试，10 个选择，两个翻译（一个英译汉，一个汉译英），一篇阅读理解，作文。因为比亚迪的题是通用的，（拿到的试卷上面有标记，而且他们不让在试卷上画足以为证，）所以我有必要说一下我知道的题，我做的是 B 卷，总共有几套，至少到 F 了。英译汉大意是心脏是有 seasons 的，生命是有 seasons 的，自然界是有 seasons 的，这种 seasons 是不能强迫的，就好像人不能通过拔苗助长来强迫春天的到来。汉译英：从成功的角度看，良好的职业道德和教育同等重要，事实上，成功是建立在这两个因素融合的基础上。阅读理解是关于过度包装的，作文是政府不应该对艺术创作者进行任何限制，你基于怎样的事实同意或不同意这种观点。

比较乱，上面说的能力测试和英语都是 B 卷的，F 卷的作文大意是交通工具越来越多，怎样才能是每个人都满意。我知道的就这么多。

# 第三章、比亚迪(BYD)面试资料

## 3.1 比亚迪 - 小语种翻译面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107374-1-1.html>

还好一个面试官，四个人一起进去的，都是同班的，首先自我介绍，然后四个人各自评价，然后问了一些基本问题，比如有没有男朋友啥的。之后是我们向面试官提问时间。面试过程很轻松，问的问题也很简单。总之很容易。

很简单，就是介绍自己，讲自己优势，没别的。可是，他问得越简单，就越让你放松警惕，暴露真实的你。不要以为聊的 high，他就会要你，反而是他不重视你的表现。记得，不管说什么，都要围绕自己能胜任职位来讲，别让他把你绕晕了。

## 3.2 比亚迪（BYD） - 品质工程师面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日



地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107373-1-1.html>

第一阶段：准备阶段。准备阶段主要是以一般性的社交话题进行交谈，例如主考会问类似“从宿舍到这里远不远”、“今天天气很好，是吗？”这样的问题，目的是使应聘人员能比较自然地进入面试情景之中，以便消除毕业生紧张的心情，建立一种和谐、友善的面试气氛。毕业生这时就不需要详细地对所问问题进行一一解答，可利用这个机会熟悉面试环境和考官。

第二阶段：引入阶段。社交性的话题结束后，毕业生的情绪逐渐稳定下来，开始进入第二阶段，这阶段主要围绕其履历情况提出问题，给应聘者一次真正发言的机会。例如主考会问类似“请用简短的语言介绍一下你自己”、“在大学期间所学的主要课程有哪些”、“谈谈你在学期间最大的收获是什么”等问题。毕业生在面试前就应对类似的问题进行准备，回答时要有针对性。

第三阶段：正题阶段。进入面谈的实质性正题，主要是从广泛的话题来了解应聘人员不同侧面的心理特点、行为特征、能力素质等，因此，提问的范围也较广，主要是为了针对应聘者的特点获取评价信息，提问的方式也各有不同。

第四阶段：结束阶段。主考在该问的问题都问完后，会问类似“我们的问题都问完了，请问你对我们有没有什么问题要问”这样的话题进入结束阶段，这时毕业生可提出一些自己想提问的问题，但不要问类似“请问你们在我们学校要招几个人”这样的问题，大部分单位都会回答你“不一定，要看毕业生的素质情况”，可以就如果被公司录用可能会接受的培训、工作的主要职责等问题进行提问。

- 1、请介绍一下你自己
- 2、你有什么优缺点
- 3、你担任过什么职务或参加过什么活动

有的毕业生成绩比较好，这样的问题就很好回答，但对于那些成绩不太好的毕业生，可以表明自己的态度，并给予一个合理的理由，但不能找客观原因，如“老师教得不好”，显得你是推卸责任的人，同时最好突出一个自己好的方面，以免让人觉得你一无是处。

### 3.3 比亚迪(BYD)产品研发工程师面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107372-1-1.html>

面试常规，但是面试官很资深。

在宣讲会现场投递简历无疑会提高进入面试的几率，去参加宣讲会的同时建议带上个人简历，最好是网申版简历。然后一面时也是一些常规的问题，就是聊聊天。笔者最后没有通过，总结原因，首先是第一次面试没有经验，其次是之前给面试官留下了不自信的印象，再次没有成功展现自己的优点，最后就是没有十足的准备吧。笔者是参加校园招聘，所以建议其他应届生，做好十足准备，以一个十足自信的精神面貌去面对面试官。以上。

### 3.4 比亚迪(BYD)渠道专员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107370-1-1.html>

应届生面试需要考察表达能力，还有是否有激情，思路是否清晰。

当时面试错过了校园招聘，是渠道部的陈晓蕾经理一行人来面试的，先是挨个挨个介绍下自己，然后会出一些思考题让你做，涉及情商还有具体如何向陌生城市推广产品之类的问题，最后是和考官交流，具体到比亚迪有什么期望，有什么发展规划，期望的薪资和待遇等等。感觉只要为人善于交谈，解决问题分析比较清晰和有条理，基本上十有八九能被录取。

问公司分配你去一个新的城市开发市场，你会从哪些方面入手进行？

答首先了解该城市的消费习惯，找到符合我司产品的消费人群，然后研究他们的行为习惯，针对性的进行宣传；其次要找相应的合作伙伴，最好当地人人际关系不错的合作伙伴，好的合作伙伴帮助对于打开市场非常有帮助；然后构建自己还有合作伙伴的团队。

### 3.5 比亚迪(BYD)渠道专员面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107369-1-1.html>

面试比较简单容易通过。

面试的时候是 6 月，可能招聘旺季已过，所以面试流程比较简单，先自我介绍，然后出了几道情商和相关业务题，比如你上司让你去女厕所拿卫生纸，你去还是不去。还有公司派你开拓新市场，你如何打开市场。反正没有正确答案，主要是看你表达能力和反应能力如何。

你能介绍公司岗位的安排吗？

### 3.6 比亚迪(BYD)商务专员面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107367-1-1.html>

比亚迪应届生面试

校园招聘，投简历的同学比较多，面试总共分为 3 轮，第一轮是笔试+面试，很多人参加。第二轮是专门负责面试的 HR 进行面试，因为是校园招聘，所以没有直接领导面试环节，都是 HR 直接面试。问的都是常规的一些问

题。应届生一半都没什么工作经验，主要都是关于工作态度了，做事方法等类似比较笼统的问题。难度还可以。校园招聘一般就是面试通过后，公司按照你的特点再分配部门和职位的。

## 3.7 比亚迪(BYD)机械工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107366-1-1.html>

毕业第一份工作之比亚迪面试。

还比较好，其实很一般，没有什么特别可以去说的，但是面试过程还是挺有意思的而且还是要重视，之前在网上查了很多资料，所以还是有一些准备的。

先是投简历，再就是传说中的笔试，好像是人力资源部的 HR 把关的。一张试卷。有英语，有常识，向公务员一样。

最后是面试一共几十个人，到了先在教室坐下，填一张基本资料表之后，HR 开始介绍其发展路线和公司前景，然后两分钟让你自我介绍，然后时间到了问些问题。之后，HR 会对你们的表现提一两个问题。

## 3.8 比亚迪面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107363-1-1.html>

没有想到比亚迪在我们学校招这么多人，两百多号人在今天面试。通知上说 10 点参加面试，我提前一刻钟赶到了面试地点，就已经有好多同学围在了面试办公室的外面。更糟糕的是，我居然是第三组面试的倒数第二个。

等到 11 点 44 分，肚子实在饿得受不了，跑去食堂打了二两饭，一荤一素就吃起来。这顿饭可吃的不爽，我囫囵吞枣地往嘴里塞了几口饭，用了不到 5 分钟，最后那个素菜居然没有动过。一路狂奔，跑到学校就业处，刚等了 5 分钟，就叫我进去面试了。

一进去，那阿姨连正眼都不看一眼。我主动走上去，说了声“你好”，她也不叫我坐，我就直接自己坐下来了。她首先就叫我拿出四六级成绩单、专业成绩单、身份证和学生证。她看了看我的四六级成绩单以后就说你英语不错吗，说了好几遍，刚开始我也没有说什么，但是人家说了好几遍，我只好说还可以吧。接着她又问我的口语怎么样，能够和外国人交流吗，我回答她还行，看我不自信的样子，她又重复地说了好几遍，为了表示谦虚，我还是答道还好，良好。接着，她又问我有没有从事英语方面工作的意向(

，我应聘的可是高分子材料耶，不是应聘英文专业)，我反问到具体什么样的工作，她说比如说专业方面文献的翻译呀，和老外交流呀。我想了想，觉得我对英语还是比较感兴趣的，于是回答到也可以，我可以试一试。最后，她又让我随便用英文说几句。我就用英文做了一下自我介绍，不过说的真的很菜，虽然发音还是标准，但是句子拖拖拉拉，间歇性很大

。接着她有问我，为什么选择比亚迪，依照昨天在英才网上看到的资料，我答道我觉得贵公司管理体制比较灵活，而且提倡创新，这很适合一个人的发展。接着她又问道，你想要比亚迪提供一个什么样的环境，我回答道，



我希望有一个自由、平等、开放和创新的工作环境。接着，她问道大学四年里，你感觉什么最困难的事情是什么。我估计是头脑跑出毛病来了，

回答道，感觉最困难的事情是自己曾经有过颓废，因为大一刚进校，对许多地方都不适应，然而经过一段时间的思考，我慢慢地找到自己的人生方向，对自己的未来也有了一个目标。(

真是个好诚实的好同志)，针对此问题，她似问非问第说，这就是说你需要一段时间来适应新的生活和环境。我想我的回答估计是很烂了，以至于她认为我的适应能力不行，我反驳道，任何一个进入一个新的环境都需要一定的适应期，这只不过是时间长短的问题，我想经过大学四年的洗礼，我已经具备了很强的适应能力。最后她叫我留下比亚迪调查表并且让我出示一下协议书。我把协议书忘带了这件事告诉她后，她大概认为我是已经签了协议，想毁约的那种，于是她又问道你有没有在其他公司面试过。我回答到没有，这是我第一次参加面试，然后她又穷根追底地问为什么没有，我又回答到我想其他公司不适合我，怕她再度怀疑，我又补充道，我们这个专业工作需求比较少，很少有公司需要招聘我们这种专业。最后，我收拾好自己的证书，成绩单，这位阿姨还是正眼也没有瞧地看着自己的笔记本，

按照一定的礼仪，我向她说了声“谢谢，再见”，起身就结束了我校园求职的第一次面试。

总结这次面试，感觉自己有很多的不足。首先，准备不足，英文自我介绍应该背熟的;其次，不应该头脑发热，跑去吃饭，结果跑回来后发现气喘吁吁的，头脑也不那么清醒，以至于最后竟然说出了自己大学里面的“颓废史”;第四，有些紧张，普通话也说的含糊不清，而且说的很快，估计这次面试 90%的话都是我一个人说的，阿姨可能跟不上我的节奏;最后，自信不足，阿姨说了好多遍我的英语不错，我还傻乎乎地答道，还行吧，殊不知回答谢谢，但是我觉得自己还做的不够岂不更好。总之，尽管第一次面试表现不是很好，但是毕竟也是一次经验的积累，同时总结和认识了自身的不足。即便是失败，也是一次“通向成功”的失败。

### 3.9 比亚迪 2016 春招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2036695-1-1.html>

楼主从大四开始找工作，一直到刚刚签约比亚迪，期间少不了应届生上的大神的面经的帮助，希望自己也能够给学弟学妹们分享一点经历。

比亚迪的网申貌似没啥特殊的地方，网申后有收到短信通知参加宣讲会，楼主偷懒没去，没有什么影响。

第二天是笔试，笔试至少有八套卷，楼主抽到的是第八套，题型是行测+英语单选+阅读+作文，还有一部分性格测试，据说这一轮有刷人，所以还是尽量认真答，时间是 70 分钟。

第三天是一对一面试，一个面试官面前摆着个电脑，一直在记录的样子，楼主是市场岗位，被问到了如何在本地推广比亚迪、pr 是什么、市场营销都包括哪几个部分等等问题，比较专业，楼主有没有回答上来的问题，hr 很耐心的做了解释，然后当场告诉楼主被推荐到了某个事业部，接下来会有电面，楼主后来听说销售岗还有英文面试，包括自我介绍和与同学优势劣势比较等等。电面时由于楼主在车上，很多都没听清，对方挺无奈的，约定好再重新电面，电面进行了大概十五分钟，都是比较常规的问题，学习成绩要求没有挂科，学生组织经历问的比较详细，还有竟然问到了 4p 是什么，机智的楼主虽然不确定说的对不对，但是至少凑够了四个词，最后对方说会有下一轮电面。。楼主明确了一下不是销售岗，这个时候就放心了不少。下一轮电面在 10 多分钟之后，是部门的负责人打过来的，主要是介绍了一下他们的工作内容，楼主表现出了极大的热情，可能吓到了对方哈哈哈。

当天半夜收到签约通知，楼主是下一天早晨才看到的，愉快的决定本来要去的另一场面试不去了，拿着一堆材料

去签约。

今年的待遇是本科生基本工资 4500，绩效为 33%，有一点补贴，加在一起 6000，扣除五险一金和税后到手 5000，有宿舍，每个月 180 块，食堂一天十几块，绝大部分岗位在深圳，违约金不超过 5000。

大部分同学没有定岗，楼主和其他几个人算是明确了岗位，不确定会不会有调整。

### 3.10 比亚迪面试及感受

前段时间一直没有投简历，今天收到了第一次的面试通知，而且是比亚迪，就很激动的去了~

面试大约五分钟，只有一个面试官，一次进去两个人，基本上算是一对一面试。我简历写的地点是北京和浙江，面试官说做技术的话以深圳地区为主，问我如果地点在深圳，愿不愿去。然后就是问了一下四六级成绩。之后就是介绍一下自己的性格，呵呵，然后就是想去比亚迪的原因了，还有就是去公司后主要想做哪一方面。其他的就没什么了，让我比较郁闷的是，面试官问我问题的时候，都不正眼看我，一直看着我旁边的那个男生，而且，最后一个问题让那个男生说完，没让我回答就说可以走了，⊙\_⊙b 汗.....真是异性相吸啊，第一次面试就这样，心里还是蛮不平衡的。。。噢，对了，那个男生问面试官在汽车技术方面都能做哪方面，那个面试官竟然说不太清楚~

比亚迪是在 10 号晚上开宣讲会的，11 号笔试，12 号面试，13 号签约，来长春的招聘团队是四个人。呵呵，我想说的是他们的工作效率真的好高啊！堪称神速~笔试有三部分，性格测试，逻辑推理测试和英语测试，没有专业的专业测试，题目还是很简单的。

呵呵，个人认为比亚迪目前看来还是一个正在发展的公司，公司的制度并不是很完善，至少招聘这个环节跟那些大公司没法比。想要做技术性的，研发类工作的同学，还是慎重啊！呵呵，祝大家都能找到适合自己的工作~ ^\_^

### 3.11 面试经验分享

刚参加完 BYD 的面试，给童鞋们讲讲我的面试经历阿，大家也可以晒晒面试的心得和体验，共同分享阿。

这是我第一次参加面试，老实说心情很紧张的，担心自己准备的不够充分，担心面试官考的问题回答不上来，担心自己的表达不够流畅，等等。。。

不过，面试官没有想象当中那么严肃，很是和蔼可亲，说话也很平和，慢慢的就没那么紧张了。

首先，面试官查看了身份证和学生证后，拿着我的简历，让我做了一下简单的自我介绍，我的大学生活都是怎样度过的，我的成绩排名怎样，对以后的工作有没有大概的设想，是否愿意服从公司的分配等等。

不过，快结束的时候，面试官给了我一个建议，让我以后在写简历的时候一定要注意了，一定不要忽略了教育经历这一块，因为，对于在校学生来说，成绩是最重要的，要重点写，因为我的简历都重点写在了课外活动上，其实我的成绩还是很好的。。。

大家有什么样的经历，一起分享分享阿：)

### 3.12 比亚迪经历

前天早上收到笔试通知，当天晚上就去考试，发现筛选简历没有刷下去多少人。笔试题目也就是网上说的性格测试、素质测试、逻辑能力以及英语测试。我觉得自己做的最不好的就是逻辑了，英语还行，最简单的就是单选题，根本不用被那些生疏的单词吓到，那只是唬人的，主要考的是语法，而且是很简单的那种语法，我都怀疑自己是不是想的太简单了，作文就是四级水平了，不过那些单词还是不怎么熟悉。反正就那么随便答了一下。

昨天晚上就收到今天早上面试的通知，去之后有发现笔试也没有刷下去多少人。一进去就问几个简单问题，自我介绍都不需要，问题就是有没有挂科，有没有男朋友，四六级过了没，愿不愿意把户口迁深圳，成绩怎么样，排名怎么样，职业目标是什么，总之我准备的自我介绍之类的都没用。

现在就等这两天通知，我觉得应该不会要我了，因为人问我如果这两天让你签约你是不是会犹豫，我说我会考虑的，人一听可能会觉得我不够热切。

即使人要我我还真是会犹豫，毕竟比亚迪在网上的口碑实在是不好，受影响了。记得当初宣讲会的时候被宣传的特别好，我就很想去，现在反而犹豫了。

真希望有客观的人给一些客观的评价。不过我也不用着急，因为还没被通知签约。

## 第四章、比亚迪(BYD)求职综合资料

### 4.1 一个 16 年应届生在比亚迪两年的工作经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157327-1-1.html>

想了很久我觉得还是没必要匿名吧，在这里我只想客观的说说作为一个 16 年的应届生我来到比亚迪轻轨交通研究院这段时间都具体做了什么事，至于好还是不好每个人有自己的评判标准，我相信一句话存在即是合理，每一份工作哪怕只是给办公楼的厕所保洁都有存在的价值，我们最应该关心的是自己到底想要什么，这份工作能带给你想要的吗？

作为一个初出茅庐的小学长，平时我也有逛各大社区论坛的习惯，最近看到很多关于比亚迪轻轨 offer 的讨论，我觉得有必要客观公正的透露一些实际情况。

在此之前先说说比亚迪是做什么的吧，大家的第一印象肯定就是国产中低端汽车的生产商，其实这只是比亚迪 4 大业务的一块，叫做汽车产业。比亚迪最早其实是做电池起家的，现在这最早的一块业务叫做 IT 事业群，主要是一些电子产品代工，比如说手机电池、手机壳、笔记本部件等等，这一块有些类似富士康，不过就苹果的代工规模来说肯定不能和富士康相比；第二块业务就是我上面提到的汽车事业群，这个是比亚迪在 2003 年收购了陕西秦川汽车公司而开展的业务，就是我们脑海中第一印象的国产中低端车，但其实比亚迪的汽车有很多类型，大到大巴渣土车，小到电动 F0，这一块我就不再赘述了；第三块产业叫新能源，对于这个我说实话不是很了解，但前不久我们的老板做客央视开讲了，在节目里他和撒贝宁提到过自己在沙漠里铺上太阳能电池的梦想，这一块也可以结合比亚迪目前的新能源电动车上的高效率电池大家可以自行脑补。

那么现在进入重点：轨道交通事业群。比亚迪集团实行事业部管理制度，简单来说就是集团下面有很多个以事业部为单位的分公司，业务相似的几个事业部组成一个事业群，轻轨交通研究院就属于轨道交通事业群，其他的还有轨道工程事业部、轨道运营事业部，最近好像又成立了几个事业部具体是什么我还没有研究。

轻轨交通研究院下设几个主要部门：牵引系统部、电器通号部、车体内饰部、车线集成部、试制中心、安全品质部、车辆厂等等，像支持性质的行政人事财务我就不说了。为了能使大家有一个形象化的认识，我觉得还是把整个轻轨车抽象为一个具体的人体来看，有些地方或许是不恰当的但我认为这样的抽象还是可以给大家一个概念：我们说一个人有手有脚才能动起来才可以蹦蹦跳跳（牵引系统部就负责车辆的大功率高压设备等驱动部件），但所



有的命令都是由人的大脑发出经由人体的神经传输给手脚的（电器通号部负责整车的控制和信号系统），作为一个现代化的文明人总得穿衣服（车体内饰部负责车内的座椅、扶手、玻璃、门等产品），一个新的车辆制造出来就好比一个新生的婴儿，我们要把孩子养大就得给他吃好喝好上最好的学校接受最好的教育生病了得去看医生（记录并分析每一次试验过程中的数据，随时优化各个部件，提高兼容性，还要用计算机做仿真）。牵引系统部门就好比负责人体的各个器官组织：心、肺、脾、肾、肝、大动脉血管等等，电器通号就是负责人体大脑和各个神经元和毛细血管，车体内饰就是负责人的衣服帽子鞋子等等。整个轻轨交通研究院目标之一就是把车做好。

那么我具体做什么呢？我当时在试制中心工作，这个部门主要负责生产性质的工作，其中一项就是装配，什么是装配呢？在研发阶段每天都会有相应的工作计划，比如说今天我们要完成整节车辆 **10%** 的装配任务，需要相应的产品工程师和我共同负责把今天规定的部件安装完毕，安装需要工人根据工程师的指导来完成，我主要负责记录整个装配过程，把看到的整理为一份可以指导工人自行操作的书面文件，我们叫做装配指导书。我要在现场拍摄大量的照片、认识每一个部件的名字、每一个零部件的型号，还要确保工人能够看得懂我写的东西。这个过程当中其实会遇到各种各样鸡毛蒜皮的妖蛾子比如今天供应商不能给我们供货或者工人的人手不够我们得等到晚上加班来装，或者计划人员不按合理的装配顺利来安排导致后面不得不对很多东西反反复复的来回拆装，再比如有些东西装错了，工程师自己有些细节的东西也含糊不清，再或者每个人对自己的工作职责不明确遇到突发情况不清楚到底应该由谁来负责？再或者很多东西做出来以后才发现尺寸对不上，我们不得不现场打磨处理最后勉强装上去。很多时候自己会觉得忙的没有什么意义，做的很多事到最后都是无用功的（因为设计的方案时刻都在变动，所以我们不得不一次次修改自己的装配作业指导书，有的时候还要重新写，这是就会觉得之前写的东西都用不上），似乎这里看重的是你的工作时长，只要每天加班把时间耗出来了似乎就对得起自己的良心了（这些点都很像我们在学校参加的学生工作一样，总会有各种各样的琐事羁绊着我们前行的脚步，但后来你发现有一天你习惯了这些也就都还好了，这也是为什么企业在招聘应届生的时候会重点看他的在校学生经历，因为那其实就是日后工作环境的一个模拟）。

好不容易把车装好了，接下来我们要看一看它能不能很好的跑起来，就开始进入了试验的环节（让车辆在一段时期内累计运行 **5000** 或者 **1** 万公里，解决期间发现的任何问题），这里面给我印象最深的就是每日每夜，**why?** 因为当时整个工业园的试验线路还没有全部搭建完毕，我们的试验线路不是环线不是从 **A** 到 **B** 到 **C** 到 **D** 再回到 **A**，而是从 **A** 到 **B** 然后再回到 **A** 做往复运动，启动加速制动停止，其实这整个过程会耽误很多时间，导致效率低下，但没办法啊，我们就当作我前面提到的这是我们完成试验路上的一个羁绊而已。试验的过程当中也是非常辛苦的，不仅是工人每天要做大量的拆拆换换工作（当时我觉得起码换了几百个轮胎），如果自己负责的东西有问题，工程师们也要想办法即时优化解决，这一块当时真的搞疯了很多（因为各产品间都不是一个独立的存在，在整个系统中每个人的产品多多少少都会有一些关联，我们可以用模块化来分类也可以用金字塔结构来分层，有的时候一个故障会牵扯很多人进来，好不容易刚刚解决完自己的问题，结果别人的东西又出毛病了，有可能是你的东西给他的东西供电或者是给信号，所以这个时候你也得过去，有的时候各方人员会吵起来），每天基本都是十二点下班，解决不了那你就在那里通宵弄完，通宵弄不完白天接着弄，我印象中当时有人连续干了 **48** 个小时，反正是两天没睡觉。还有一个 **16** 届的应届生当时没能顶住压力，但在辞职走之前的一个星期还在加班救治自己的产品。凭良心来说我觉得这里的工作量一点不比华为轻松，虽然收入好像不太一样.....

看见很多人在知乎上喷比亚迪没技术没管理没前途，其实这些我能理解，站在一个客观的角度来说，这是一个年轻企业都会面临的通病，要改变不是一朝一夕的事情。也有很多人说现在国产汽车品牌整体都进步了不少，比亚迪原来的市场份额被抢占了，再加上国民的收入慢慢在提高，有了钱以后其实内心还是更倾向于买一个日系或者德系美系的车。比亚迪面临更加严峻的挑战，但自己后劲不足已经不能把汽车做好了，所以瞄准了轨道交通来为企业续命。不看好比亚迪的人认为原来大卖的 **F3** 是因为用三菱的发动机，后来只知道一味的抄袭不知道给产品注入灵魂才闹成现在这个样子。我觉得各种各样的言论都已一定的道理，客观来说比亚迪的汽车确实比较惨淡尤其是大巴市场，那一块的 **16** 事业部已经走的走，裁的裁。我有个同学在那边，他告诉我他们工厂已经基本上



走光了，我问为什么，他说因为今年效益不好，那边所有人的绩效都砍一截，或者一周上四休一，一个月只发 80% 的薪水；听他说完我又不禁想起为什么轻轨这边很多从其他事业部跳过来的人每天没日没夜不下班，虽然我认为的无用功观点不会改变，但从另一个角度来看，每个人其实都活的很不容易，一份工作你可以把它当作你事业的起点，也可以当作一所学校想要在这里学到自己想要的东西，但我相信有些人就是把它当作维生的唯一方法，鉴于此不同的人真的没有必要对对方苛求太多，反正嘛每个人都有每个人的活法。

至于很多人在网上批判比亚迪的轻轨战略；我也看到了很多碎片化的信息，什么应该埋下头来好好弄汽车，精简人员配置，从劳动密集型向技术密集型转，不应该做投机商人什么有钱就捞一笔不想做了的东西就扔掉之类多的等等……。我认为大家不该站在分散的点来看这个问题，不管再怎么讲比亚迪也算是一家市值几百亿的大公司也做了 20 几年，如果我们的老板每次都是带着赌徒性质的心理给公司指明一条发展道路，难道每次就都能赢吗？决定发展轻轨这条战略道路绝不是一朝一夕也绝不是一两个人或者是几个人商量出来的，我们可以想想任何的大公司基本都有一套薪酬制度和架构制度来管理数量庞大的人员，这些薪酬制度和人员等级划分制度难道都是老板自己制定的吗？一个人的力量毕竟是有限的，这些事情基本上都是委托给某家人力咨询公司来做的，在业内比较有名是 Towers watson、Mercer、Hewitt 这样的公司来做，这些 consulting firm 在业界其实都是非常资深的企业，以 Mercer 来说在人力咨询这么多年内部其实早就建立的一个非常庞大的数据库，一个公司怎么给各等级的人员设定薪酬，怎么股票分红，什么样的员工福利等等，其实都可以通过咨询公司各自的方法论和数据库与同行业的竞争者做比较。我不确定比亚迪这一套薪酬制度具体是哪家 consulting firm 的 case，但至少来说这套制度已经实施在了十几万人身上且证明是可行的；我们可以再来想想自己的内网办公系统也是一样的，可能就是 IBM、accenture 这些 IT consulting firm 的 case，公司几万台电脑连接在一起组成一个系统，如何根据我们的业务和各自的职责设计我们的 ERP？怎么优化这些办公系统？有些人吐槽我们的办公系统臃肿、内网平台冗余、严重制约着我们的办公效率，这个嘛我觉得老板可能认为系统做成这样就已经可以保证正常的运转了（不过好像确实也没出过啥大问题，除了原先食堂上面机房里的线被老鼠啃过几次），所以没有进行更多的资金投入，而是用到其他更要紧的事情上去了。回到轻轨的战略这一块，我相信老板当初在脑海中对比亚迪未来的发展方向有很多个设想，其中一个就是轨道交通，但这一块需要考虑的因素太多了，Political 的要看国家发展大背景和政策、Economy 要看市场的格局经济环境的因素以及动向、Society 上看人口的分布风俗文化消费习惯、Technology 要看公司自身的技术实力和财务情况。所有这些事情是一个人或者几个人能做的吗？就算可以要等多长时间呢？绝不仅仅是他在开讲了上面说的自己去日本旅游一趟发现日本是个轨道上的国家，回来以后自己就决定开搞了这么简单的，我相信更多是花钱雇 MBB、摩立特、帕特农、思略特这样的战略咨询公司来具体制定战略方案，一旦战略制定出来了就绝对不是个潦草简单的东西，这其实是一张宏伟的蓝图，我们作为山脚下的人不应该以自己的视角来批判山顶的这把伞！这会让我们显得很肤浅。而且这帮搞 consulting 的人大多都是清北复交，英美 top10 高校毕业的 MBA，你会相信这帮人的脑力会不好使？

至于说内部的管理问题，这个确实存在的问题我也觉得没有什么好反驳的。比起那些上百年的外资企业比如宝洁、联合利华、西门子，比亚迪确实显得很臃肿，但这些事情确实不是很轻易就能改变的。这些老店在年轻的时候应该也遇到过这些问题，肯定也是在一次次痛苦中一次次改变的，是需要时间和一代代人的努力的。就好比家里的爷爷奶奶从 \*\* 年代过来都舍不得倒掉剩菜剩饭，有的时候变质了也不会倒掉；父母这一代人也许一样珍惜饭菜，但变质的食物是肯定会倒掉的；而到了我们自己这一代也许根本不会存在剩菜剩饭的情况，因为我们会提前规划好饮食量不会做过多的饭菜。但如果不想等那么长时间想做到尽快改革的话，那就要付出一些痛的代价，比如贫困的祖辈那一代花大价钱让父辈的人接受最好最优质的教育，父辈那一代人就可以给子辈的人提供更好的资源，站在这些基础之上的子辈就超越了其他的同龄人，但这是以牺牲祖辈生活质量为代价的，但回报率是很大的。

可靠的数据统计比亚迪应届生流失率很大，到今年其实也是这样，轻轨这边当然也有走的，不过和其他事业部比起来我觉得少很多（因为我们调了很多次薪！但我觉得真的一点都不多，拿这个薪水我问心无愧），每个走的人都有自己的一些原因，但说到底一份工作你到底想从中得到什么？觉得有自己想要的就留下来慢慢挖掘呗，觉得自

已找到了真正的方向就勇敢地追呗，一份工作嘛！不能代替整个人生，拿出玩冒险游戏的心态来：要对这个世界随时充满好奇心但也要时刻注意脚下！

## 4.2 比亚迪宣讲和面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1691078-1-1.html>

普本，听说 BYD 里面都是重本的，所以很茫然他跑普本来招个什么劲。。

宣讲的时候，说的内容，那叫一个华丽，放佛 BYD 就是和谐社会一样，凭自己的兴趣，进去后想从事什么工作都行，它什么工作都有，试用期 3300（它 PPT 上写的，确实是试用期），转正后 3300+（这个就。。呵呵），而且木有违约金，即使转正，也随时可以解除合同（哇，尼玛咋那么好？！），还有啥买房买车，反正就是把你养老也安排完了。。。。这就是宣讲

所谓笔试，每个人做的不一样，只有两种，一群人做素质测试，一群人做英文短文，都是很简单的，没有任何专业上笔试（我都怀疑这样的测试，进去后是做什么的？）。

然后面试，所谓面试，很水，就是统计下你的兴趣爱好，基本信息，比如问你父母做什么的，你课余做什么，喜欢什么等，HR 在电脑上不停地记录，然后叫等通知。

结果木有等到通知，也好，反正是来酱油的，跑那么远去沿海也没有意思。。

要值得说明的是，如果是其它企业来，需求什么专业，就会在招聘网上标注所需专业名称，其余专业的学生自然不会来，可是 BYD 呢，标着什么专业都要，其实在面试的时候，专门把两个专业的学生叫走，其余专业的学生就留下等着，等了 5 个小时左右才叫去面试（就是我说的，很水的面试，统计基本信息。。），说到底，我们是给人家 BYD 顶场子去了。。

## 4.3 28 个小时内给出的 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1650349-1-1.html>

985 小本科，12 月 27 号晚上 7 点收到通知，28 号下午笔试+面试。投的是工程师（本想是研发类的），面试的被调到项目工程师那边。2 点笔试 4 点简历筛选分类+面试，只有一个面试官面 1 轮，晚上 11 点收到 offer，叫 29 号上午 9 点签约。从收到面试通知到收到 offer 才 28 个小时感觉有点效率过头了。。求问一下：

1. 今年是否都是这种情况
2. BYD 待遇



求知道的大神冒个泡，跪谢！~

## 4.4 比亚迪宣讲和面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1691078-1-1.html>

普本，听说 BYD 里面都是重本的，所以很茫然他跑普本来招个什么劲。。。

宣讲的时候，说的内容，那叫一个华丽，放佛 BYD 就是和谐社会一样，凭自己的兴趣，进去后想从事什么工作都行，它什么工作都有，试用期 3300（它 PPT 上写的，确实是试用期），转正后 3300+（这个就。。呵呵），而且木有违约金，即使转正，也随时可以解除合同（哇，尼玛咋那么好？！），还有啥买房买车，反正就是把你养老也安排完了。。。。这就是宣讲

所谓笔试，每个人做的不一样，只有两种，一群人做素质测试，一群人做英文短文，都是很简单的，没有任何专业上笔试（我都怀疑这样的测试，进去后是做什么的？）。

然后面试，所谓面试，很水，就是统计下你的兴趣爱好，基本信息，比如问你父母做什么的，你课余做什么，喜欢什么等，HR 在电脑上不停地记录，然后叫等通知。

结果木有等到通知，也好，反正是来酱油的，跑那么远去沿海也没有意思。。。

要值得说明的是，如果是其它企业来，需求什么专业，就会在招聘网上标注所需专业名称，其余专业的学生自然不会来，可是 BYD 呢，标着什么专业都要，其实在面试的时候，专门把两个专业的学生叫走，其余专业的学生就留下等着，等了 5 个小时左右才叫去面试（就是我说的，很水的面试，统计基本信息。。），说到底，我们是给人家 BYD 顶场子去了。。。

## 4.5 告诉你们一个真实的比亚迪

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 5 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-906678-1-1.html>

作为你们的师兄，作为一个曾经的比亚迪员工，我不想我的师弟师妹再走向那个黑窑子，跟大家解读一个真实的比亚迪。我是去年毕业滴，那时比亚迪来我学校招聘，被 HR 一番甜言蜜语给忽悠了。然后签了比亚迪，记得当时还很激动，以为自己进了个很好的公司，可以让自己大显身手。刚到比亚迪的时候，那时的场景确实吓了一跳，一个吵杂的车工厂，我想造车的应该就这样了，说不定以后会好的。记得当时签约本科生工资是 2500，在比亚迪的接送车下车后给了个条子，工资 2112，我懵了，怎么少了。后来跟我们说是一个月要加班两天，一天补 200，这样就 2500 了。（当时无语。。。）然后那个传说的绩效按基本工资算，然后绩效奖金又少了。（当时脑子有点发凉。。。）在比亚迪的第一个晚上，来到宿舍更是震惊，两个上下的铁焊的板床，一个吊扇，两个桌子，两个椅子（4 个人 2 个椅子，奔溃。。），地上大堆的垃圾，突然有一丝悲凉，感觉自己住在一个垃圾堆里。幸好值得安慰的地方就是有热水器，还可以洗个热水澡。其实刚到比亚迪就想走了，因为人实在太多，很多普工，饭堂的饭菜感觉很难咽口，一顿饭的价钱让你不敢相信，2.75 元/4.6 元，2.75 那个基本不是人能吃的，还是很多普工在吃。我突然有种伤感啊。。比亚迪说的包吃包住，其实就是每个月你先交房租，月底在工资补足你的住房，剩下的交水电费，你每个月查工资的时候会发现，工资里是给你算到小数点后两位，我就觉得很好笑~~~包吃的意思就是你吃的饭菜里扣除了成本已经给你补足了，这样就是说你吃饭还是自己掏钱，这样一算，一个月 2112，每天吃饭最少 10 块，每个月剩下就是 1800 左右。很多人会说刚开始没所谓，你会发觉，这时候比亚迪又创造了一个神奇的东西，一本的就是试用期 3 个月没绩效，二本就是 12 个月没绩效。那些二本的童鞋就很可怜的一年只有 1800\*12（因为比亚迪没有年终奖，也没有双薪这东西，一年就 12 个月的工资），当然这是最理想的情况。进了比亚迪你会发现，每天没事做，但饭局特别的多，有空没空就去吃饭、唱 K，这些东西都是要自己掏钱的，你每

个月可怜的 1800 就要花在这些饭局上，每个月基本剩下几百块就不错了~~~。比亚迪的家文化最经典的

表现，中秋节没有发钱，只有一个月饼和两瓶可乐。



貌似最近比亚迪的行情不行了，所以把那每月两天



的加班给取消了，然后加了 20%的工资，你别以为工资就涨了，比亚迪不简单



没了，在补 20%，结果就是没涨!!!!

这就是我在比亚迪的工作经历，希望各位想去比亚迪的童鞋们好好考虑，这只供参考，不代表我个人的意



见~~~

如果不放心的话可以自己去比亚迪工厂走走，在深圳市区坐车两个小时左右可以到比亚迪工厂



~~~

比亚迪感觉就是一个幌子，汽车销售公司天天喊口号“好，很好，非常好，还可以更好”，感觉就是传销



~~~

比亚迪一年到头基本不涨工资，还弄了个 4S 考核，想起来挺搞笑的，一队酱油男拿着个相机到处走，你



上班吃东西，睡觉，桌上的东西乱了。他们会躲在一个阴暗的角落，咔嚓一下，你哭吧，200 块飞了~~~



果然是创新型企业!!!!

## 4.6 也谈一下 byd

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 4 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-588288-1-1.html>

我一般只看帖子不回，也很少发帖，但是现在正赶上 byd 春季招聘，感到论坛上很多帖子.....也有很多 tx 犹豫不决。本人也心血来潮，根据我对 byd 的了解也浅谈一下。本人文采不好，就平铺直叙了，各位包涵。

本人 985.211 小本，管理类，年前也是在犹豫中签了 byd，当时也很迷茫，正好我有一个小时候的玩伴，山大的小本，比我大两岁，进 byd 也一年多了，寒假回家，有机会和他聊了聊。现在我就把我知道的基本情况罗列一下，保证绝对属实（玩伴没必要骗我吧）。

工资，大家都知道了， $2700+2700*33\%$ +其他一些补助，好点的时候能有 40%，也就多两百块钱，一年多来工资基本没变，关外消费确实低，一般会有剩余的。不过今年招的人是降了， $2500+2500*33\%$ 。他是做技术类。据他说，他们实验室有些以前做技术的改作汽车销售，每月能拿到 5000 左右，其他的销售就不知道了。个人觉得还是汽车销售最好。

住房情况：确实是单间，30 平左右，有一阳台，如果吃不惯食堂的饭，工厂周围有很多小吃，也可以自己做饭吃。210 房补，180 租金，水电费、网费自理。住的地方时关外，打车去关内 40 块左右。另外，因为是郊区，治安确实不好，不过好像是大学生运动会要在深圳举行，最近治安好多了，一般没事。（手机如果被抢，可以到



byd 拿块新的，反正 byd 有的是手机。哈哈.....)

工作时间：平均每周工作五天半，他们部门平时很少加班，工作不是很累的，其他部门就不清楚了。

发展空间：对应届生而言空间还是不错的，当然还是要看你能力，能力一般的，只能做那些流水的兵了，其他企业估计也一样。

最后，他说，感觉 byd 一般，属于撑不着也饿不死的类型，应届生在里面确实能学到很多，对 byd 持中性态度吧！另外，很多人把 byd 高违约金作为抨击的对象，其实很简单，你不违约就没有违约金！很多 tx 还没签约就想违约吗？年轻人，还是踏实点好，等你有资格跳槽了，也就不会在意那点违约金了。

总之，还是那句话，仁者见仁智者见智，个人有个人的看法，个人有个人的感受，不可一概而论！以上是我知道的基本情况，供大家参考！

## 4.7 我所了解的比亚迪

又一年的校园招聘开始了，回想当年，我同大家一样，怀着忐忑不安与激动并存的心签到了比亚迪！未来如何，不知道，不清楚；公司发展怎样，茫然

有人说比亚迪不好，工资不高，确实，拿深圳的消费水平来看，一个月 3K 多的工资确实偏低，可是，有没有想过，比亚迪不是座落在房价 2、3 万一平的市中心，它在坪山、宝龙、葵涌、惠州，这些地方物价都不高，而且吃住都在公司，每个月还是可以剩下大部分的！

有人说比亚迪的招聘流程太匆忙了，确实，每个学校只能安排 3-4 天，笔试面试签约，一个错过就失去了买入公司门槛的机会！我当时就是没留意笔试名单，而失去了机会，还好公司又来学校招了一次！进入公司后才了解，比亚迪是个年轻的企业，它要求员工要有激情，有责任感，做事要格外细心，如果连自己的笔试面试都不关注，这样粗心大意不把找工作当一回事的学生，以后怎么敢说他工作上能有责任感呢？

我不想说公司有多么好，它很年轻，所以在发展过程中缺点及不足不可避免，但是被人恶意放大，还是觉有点生气！

还是觉得，认同公司理念的，喜欢这个行业，觉得能适应这个年轻团队的师弟师妹们，可以考虑一下，大四是人生最关键的时期，错过了，可能就是永远失去了！

责任感，做事要格外细心，如果连自己的笔试面试都不关注，这样粗心大意不把找工作当一回事的学生，以后怎么敢说他工作上能有责任感呢？

我不想说公司有多么好，它很年轻，所以在发展过程中缺点及不足不可避免，但是被人恶意放大，还是觉有点生气！

还是觉得，认同公司理念的，喜欢这个行业，觉得能适应这个年轻团队的师弟师妹们，可以考虑一下，大四是人生最关键的时期，错过了，可能就是永远失去了！

## 4.8 比亚迪情况介绍

来 BYD 两个月了，又一年的校园招聘快开始了，写点关于 BYD 的东西，让大家有更多的了解！因为我所在部门的特殊，不能透露的请大家理解！

第一，我是今年 4 月签的 BYD，去年 12 月没有投，比亚迪的招聘 4 月的比 12 月的容易多了，

第二，比亚迪三大产业。。电池、汽车、新能源，现在汽车的电动车 F3DM 上市了，E6 估计明年上市，这块前景不错，铁电池技术世界领先，和奔驰技术合作成立了个新品牌。一般家用车的说实话出来价格外，技术上优势体现不出来。电池是老本行了，技术和产量基本可以到达世界第一。新能源主要是太阳能发电，坪山 总部外的比亚迪大道就是用的比亚迪的太阳能路灯。这部分感兴趣的同学自己查网站看。

第三、说下待遇嘛。本科以上加房补 2700, 扣除生活 300 左右+保险 180+住宿 150 左右(我们现在是两个一间 180/2+水电费), 所以到手里有 2000 多点。转正有 100 话补, 重点本科 0.33 绩效, 加上应该有 3500 左右。。一般本科的像我们就得 12 个月后才, 但是上次人资刘总讲话的时候谈到 11 届有可能一般本科第一年就有绩效。还要说一点就是, 比亚迪的工厂是很偏僻的, 人事很多的, 外面的环境是不太好的, 工资节约点一个月花不出去多少。。当然追求奢侈生活的就别来了, 来比亚迪的很大一部分是农村同学。

第四、吃住, 大食堂, 味道就跟价钱成正比, 反正我两个月就吃恼火了; 住的跟大学宿舍差不多, 不过没有柜子。

第五、说哈工作, 这个各个事业部可能差别比较大, 但也有共同点。我就说哈我们嘛, 本来招的时候签的是汽车销售, 现在调到新部门, 除了老总、科长是老员工, 其他全是新员工, 悲剧的是没有女生(哈哈)。在比亚迪的话给我最大的感受就是成长得很快, 任何事情都要我们去尝试、努力完成, 没有谁帮你, 压力是大了点, 但是学到的东西多, 想我, 物流专业的, 现在来就做物流商招标, 完全不懂, 还要经常加班学习, 跑其他事业部向同事学习, 所以你要想, 我们才出校门, 来是锻炼自己的, 不是来享受的, 你就不会觉得在比亚迪有好苦, 环境就差点(跟我们想象的白领进出的高级办公楼有很大区别, 就是个工厂), 压力大点, 但有时候想想觉得自己很幸运, 也很快乐。

最后就是说点自己的感受, 说实话我很佩服王总, 15 年, 把一个 20 人的小厂做到 20 万人, 但是佩服是佩服, 不是说就没有抱怨, 我总结的就是比亚迪是应届生 最好的成熟的地方, 如果想要长期呆的话就要看你自己的发展了, 如果三年还没有升科长的话我觉得就可以走了。。。我是这么想的哈。还有 抱怨的就是过年过节的福利待遇基本没有。今天就写这里了, 由于部门原因, 很多问题暂时不敢发表, 以后有机会和同学们分享。有问题的也可以提问!

## 4.9 个人臆断之神奇的 byd

最近鄙人签下了比亚迪, 故这三个字最近脑海里浮现的比较多, 作了以下臆断, 纯粹的定性分析, 缺乏数据支持, 欢迎探讨

----- 比亚迪汽车公司组建了一个巨大的传销网络!

让我做出如此猜想的是这种怪现象?!

一个汽车公司竟然每年招收的员工数以千计, 今年貌似 8 千, 这种现象小人以前没听说过!!!

----- 分析一下这种做法的好处!

首先, 从公司战略上看, 中国的汽车企业仍处在初级阶段, 汽车只能做低端, 高端的要不需另外打造品牌, 要不进行收购. 而生产的大部分 10 万元以下的汽车目标 市场在哪? 我想, 在中国社会, 聚集在 25~35 岁这一年龄段的消费者, 而这就是我们的毕业生以及比我们年长一点的亲戚们。比亚迪每年几千的招聘人员, 在职 后想必以后都会消费比亚迪汽车, 而一个进去的毕业生的背后都有巨大同学市场以及亲戚市场, 这就好像一个巨大的传销网络, 一个员工就代表了 N 辆车的未来销量, 大大拉动比亚迪的销售额. 为什么其他汽车厂商不会招进这么多毕业生, 比如大众, 因为相对来说我们进去消费他们这样价格的车比较困难。而比亚迪现在的车 型定位, 对于我们刚进社会的大学生来说, 更有价格吸引力。

其次, 作为比亚迪的员工, 进去后都会签 3 年的劳动合同, 听说比亚迪以往都有大量的违约情况, 每人 2 万 5, 金额可观。不过貌似打输官司以后, 这项规定现在已 取消。但是一般的员工, 工作三年后基本都能消费得起比亚迪(身边的同学群体也是) 这样一来比亚迪又从自身员工源源不断的收回现金流, 相当于我们的工作就换 来一辆

比亚迪，三年后的我们是雇员，更像顾客，而现在的校园招聘，更像校园销售，高！

再次，不断的招人，不断的现金回流，规模不断扩大，汽车质量不断提升，企业实力不断增强，顺利完成原始积累，谋求更高的发展。

总结起来，就是比亚迪结合中国的国情，结合自身能力，分析市场需求情况，分析目标人群，做出的销售战略，从而定出的招聘策略，如果鄙人的猜想成立的话，真佩服比亚迪挖空心思的能力，我缺乏数据的支持，否则就可以判断一个短短 5 年汽车公司是否通过制定如此的营销策略成就今天的伟业。当然，比亚迪的技术也是过硬的，奔驰都跟他合作，但是他们的营销策略确实高明，找到了企业发展的突破口。

无论怎么说，我都定了去比亚迪工作了，做出以上猜想，让日后的比亚迪日子来验证吧  
比亚迪，我来也！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

