

2021 应届生 校园招聘

博世篇

应届生论坛博世版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-93-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、博世简介.....	4
1.1 博世信息框图.....	4
1.2 博世概况.....	4
1.3 博世企业文化.....	4
1.4 博世主要业务.....	5
1.5 博世历史.....	6
1.6 博世生涯管理.....	6
第二章、博世笔试资料.....	7
2.1 博世中国（RBCN）2013 校招笔经-BEG.....	7
2.2 博世笔试.....	7
第三章、博世面试资料.....	8
3.1 博世斯图加特 service design intern 面试.....	8
3.2 暖通工程师面经.....	9
3.3 博世中国（BOSCH）全球管培生校园招聘面试.....	9
3.4 博世物流实习生面经.....	9
3.5 博世 - 电子研发工程师面试经历.....	10
3.6 博世汽车部件的仿真应用工程师面经.....	10
3.7 博世汽车部件的工艺工程师面经流程.....	11
3.8 博世汽车部件的非技术类实习生面经.....	11
3.9 博世汽车部件的 机械设计师面经.....	11
3.10 博世(BOSCH)产品测试实习生面试过程.....	11
3.11 博世(BOSCH)生产项目工程师 2017 面试.....	11
3.12 博世(BOSCH)雷达软件工程师轻松愉悦的一轮面试.....	12
3.13 博世(BOSCH)ABS/ESP 软件工程师两轮面试经验.....	12
3.14 Bosch 博世无锡柴油系统面试.....	12
3.15 博世汽车部件的 工艺工程师面经.....	14
3.16 博世（苏州）GSP 项目(cost controlling)面经_已拿到 offer.....	14
3.17 2016.11.23 Indirect Purchasing 采购电面.....	15
3.18 博世长沙 2017 春招面经—生产管理培训生.....	16
3.19 博世面试经验分享.....	17
3.20 电动工具部亚太区销售管理电面经验.....	17
3.21 今天下午收到联电的电话面试.....	17
3.22 博世日本海外商务派遣电面.....	18
第四章、博世求职综合经验.....	19
4.1 写面经，攒人品（博世苏州 JMP-EHS）.....	19
4.2 联电学长答疑贴.....	20
4.3 转：一个联电管培学长写的.....	21
4.4 博世实习生经验.....	22
4.5 无锡博世开放日活动收获.....	22
4.6 上海地区实习工资.....	23
4.7 工资福利.....	23
附录：更多求职精华资料推荐.....	错误!未定义书签。

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、博世简介

1.1 博世信息框图

博世官方网站

<http://www.bosch.com.cn>

Structure of the Bosch Group

The Bosch Group is one of the world's largest supplier of automotive technology. Bosch manufactures automotive technology at 140 locations on all five continents.

博世集团是全球最大汽车装备供应商之一。汽车技术部在全球 140 个地区和国家拥有生产基地。

Bosch operates in the business areas of power tools, thermo-technology and household appliances. The business sector also includes the product areas of security technology and broadband network.

博世集团在该领域的主要产品有电动工具、热动技术和家用电器、安保系统和宽带网络。

The merger of the Bosch Automation Technology business division with Mannesmann Rexroth AG has given this business sector a considerable boost.

博世集团自动化技术部门与曼内斯曼一力士乐股份公司的合并给工业技术领域业务的发展带来了巨大飞跃。

1.2 博世概况

罗伯特·博世有限公司是德国最大的工业企业之一，从事汽车技术、工业技术和消费品及建筑技术的产业。

1886 年罗伯特·博世先生在斯图加特创办公司时，就将公司定位为“精密机械及电气工程的工厂”。总部设在德国南部的博世公司员工人数超过 23 万，遍布 50 多个国家。博世以其创新尖端的产品及系统解决方案闻名于世。博世集团是全球第二大汽车技术供应商，2003 年销售额达到 236 亿欧元。

博世汽车技术正在大举进入中国，从而投身于迅猛发展的中国汽车工业。博世集团与中国的业务伙伴关系可以追溯到 1909 年。今天，我们已在中国设立了 11 个独资公司，9 个合资公司和数个贸易公司及代表处。博世正大力支持中国汽车市场的强劲增长。

1.3 博世企业文化

(1) 公司理念

德国科技

德国产品素以其出色的品质、信誉和技术水准闻名于世，博世继承并发扬了这一传统，所有产品都依照最严格的德国标准设计生产，而且在产品的研发、制造和销售等诸方面均更胜一筹。

创新精神

百余年来，博世成功的奥秘就在于科技创新。博世集团全球 18,550 名科学家、工程师和专业技术人员始终在不懈努力，推动科技发展，塑造人类未来。由于他们的杰出贡献，博世公司 2002 年共申请了 2370 项专利，平均每个工作小时诞生 10 项专利。通过发明、改进和完善电子和机械产品，以现代科技创造美好生活——这正是科技创新

始终处于博世集团中心地位的动力所在。

卓越品质

可靠的产品品质是博世成功的关键，也是博世引以为豪的一贯传统。“12 质量原则”是博世所有员工的工作准则和产品、服务品质的根本保证。同时这一原则也适用于博世的经销商和售后服务机构中的员工。

以人为本

博世全球 221,000 名员工(截至 2002 年 1 月 1 日)是集团最重要的资产。博世公司非常重视员工之间的国际交流，以加强集团内部的全球合作以及由此而带来的国际间的知识交流。此外,其著名的“继续培训计划”帮助员工在实践工作的各方面均有所提高。归根结底，是每一位员工的智慧和努力，推动了博世集团不断发展。

研究发展

数十年来持之以恒、精益求精的研发努力是博世公司始终作为科技先导者的成功秘诀。博世集团每年将占总销售额约 7% 的经费用于研发，为博世的稳步发展奠定了坚实的基础。2001 年博世集团的研发支出达 23 亿欧元，其中绝大部分用于汽车技术领域。

(2) 公司标语

科技成就生活之美

1.4 博世主要业务

汽车

博世汽车服务
汽车零部件及附件
整车汽车技术

家居

家用电器
热动技术

工业与手工业

安全系统
专业电动工具
包装技术
传动及控制技术

博世集团所属产品

联合汽车电子
蓝宝音响 (Blaupunkt)
天津布德鲁斯热力技术
博世力士乐
易特驰

1.5 博世历史

120 年来，作为众多领域的世界领先者，博世始终走在时代进步的前沿：无论是 1902 年发明具有高压电磁点火系统的火花塞，还是首台博世多功能电动工具的诞生，或是高压柴油喷射系统和 ESP@电子稳定程序的问世，博世创造了无数个科技世界纪录，更为人类提供了许许多多先进的博世科技。从人们耳熟能详的各种博世生活产品，到鲜为人知的尖端科技创造，每一件都体现了博世长期不懈的创新精神，都称得上是举世公认的德国品质标准的杰作，其中更蕴含了博世对人类社会和环境保护的坚定承诺。

1.6 博世生涯管理

薪酬福利

试用期工资在 2000——3000，14 个月薪

职业发展与培训

Your career is our concern

Employee support is a vital aspect of our company policy.

International markets, the fast pace of technological change and the steady increase in the flow of information make lifelong learning a necessity. We help you to stay on the ball through a systematic, active employee development program which centers around personal conversations, through our support group and a wide range of training opportunities. With personal initiative, flexibility and the ability to work independently, all our employees can achieve their professional goals at Bosch. When would you like to start your career with us? Employee development: a top-priority issue at Bosch

We believe that employee development is a continuous process of preserving and improving the qualifications which our employees need to face the challenges of the present and the future. This applies to all employees of the Bosch Group. Our aim is to be able to draw on the ranks of our own employees for the qualified personnel we need. And so it is an integral part of our employee development policy to stretch our employees with challenging or international tasks.

Together with their superiors, our employees regularly discuss their career goals and the development measures that will get them there. When can we talk about your career?

Global player seeks team players

Bosch offers you the support you need for your international career.

You'd like to get to know other countries and gain work experience at the same time? At Bosch, international work is an important aspect of the development of our professional and management employees. The practice of exchanging employees on an international scale is the order of the day on all company levels at Bosch. You can count on our support and experience when planning and organizing your stay abroad. And your reintegration afterwards is also our concern. From China, your mentors will keep in touch with you and help to plan your return to the team at home.

如果你想了解更多博世的概况，你可以访问博世官方网站：

<http://www.bosch.com.cn>

第二章、博世笔试资料

2.1 博世中国（RBCN）2013 校招笔经-BEG

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 29 日

RBCN 校招一面于 10 月 27 日举行，由于昨天还跑回同济嘉定校区参加 Volvo 笔试，这两天东奔西走，原本应该第一时间奉上的热乎乎的笔经都已经冷掉了，再次感慨一下汽车行业布局在城市各个郊区的悲催现实。

周五傍晚收到通知，第二天就要面试，时间上确实有点赶。值得一提的是，博世的 hr 在邮件附件中详细列出了淞虹路地铁站到公司的短驳车时刻表和乘车位置，相当贴心，令人印象深刻。

下午一点到公司时已是人山人海，签到之后按所投部门岗位分组编号，然后就是一边听宣讲会一边等待。期间陆续有不少未收到面试通知的同学打听到消息也前来，希望能得到额外的面试机会。hr 把他们以 30 人为一组（后来编号到了 300 多。。。）先送去筛选简历，留下 6 人，再从中择优选出 3 人，换句话说，高达 10:1 的录取率可见竞争是相当残酷的，有不少人路上来回花了 3,4 个小时来送了个简历就无奈地离开了。即使剩下的那 3 个人当天也没有得到面试的机会，在后来等待过程中与 hr 闲聊中得知，他们还需要进行一次额外的电面，这些同学最近保持手机畅通做好准备吧。

言归正传，在等待了 3 个小时之后，终于轮到我了。一进门面试官是个中国人，看来精心准备的英语问答用不上了。不过隔壁房间有个老外，建议同学们英语还是要多多准备一下的。他热情迎接，还是难掩他脸上的倦容，毕竟面试了 6,7 个小时，看了几十号形形色色的人之后，不累是不可能的。这位主管比较 nice，首先解释了一下，由于我们组所投岗位的标定主管出差去了，由他来代为面试（当时就虎躯一震。。。恐怕要多出一轮面试了。。。不是害怕面试，是害怕这来来回回路途的折腾）。然后就是对简历上的一些经历做了常规性的提问。专业问题问了发动机上有哪些传感器之类的。

整个过程大约 20 分钟，还是比较轻松愉快的，然后就是回去等消息啦。

小 u 评述：

- 1.找工作就像找老婆，除了努力之外，还要讲求缘分，如果路途太过遥远（比如异地）或者郎有情妾无意，还是不要勉强，强扭的瓜不会甜。霸王面虽然可能会争取到意外的机会，但这个概率极小，正规企业都会遵循流程，额外插一脚既不会给 hr 和面试官留下好印象，也客观上加重了他们的负担。
- 2.个人认为，专业对口，有相关实习经历或者项目经验不管在筛简历还是面试中都是很加分的，当然这是对于工科学生而言的。同组的交大机械硕士面试前还在向我打听标定是什么，结果 10 分钟左右就出来了。
- 3.在目前就业形势不乐观的大形势下，广撒网是无奈之举，但是一场一场的笔试面试来回赶，确实也挺累的，而且也不见得有效。听到同组的一个交大女生一天有 3 场面试，看到她气喘吁吁地赶来时，惊讶之余还是蛮同情她的，3 场里面至少 2 场专业上面不那么相关。如果在投简历的时候加以甄别选择，想好万一有 offer 会不会去，如果犹豫了 5 分钟以上还在纠结的话就别投了。

2.2 博世笔试

今天去笔试了。。 30道题目，全英文的，有数字推理，一般的智力图形推理，还有十来道的案例分析，最后就是逻辑推理了。。在30分钟内完成还是感觉很有难度对我来说，光是读题都需要1分钟时间别说去计算答案了。。不晓得及格分是多少，但是自己感觉是完全没戏的了。。后面的同志们加油好运吧。。

第三章、博世面试资料

3.1 博世斯图加特 service design intern 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2194357-1-1.html>

背景是学校有要求强制性的实习，然后网上申请了博世的 service design intern 的这个岗位
首先按部就班，按照提示上传

1. Motivation letter
2. CV
3. Transcript of records
4. Design Portfolio
5. Enrollment certificate（必须是在校生）
6. Examination regulations（学校的实习要求）

然后大概一星期左右，博世会发邮件通知你面试（电话）时间。

附件里面有个 ics 的事件文件，得接受一下邀请（非阉割版 outlook 才能接受，反正这个玩意弄得我挺烦的，不懂它的工作原理）

-----面试-----

德国人很准时，准点就接到了面试电话

1. 介绍一下整个面试流程
2. 自我介绍一下自己
3. 你为什么要选择你现在这个学校
4. 你为什么要加入这个领域
5. 针对你的 CV,问一下某一段经历的细节
6. 介绍他们公司，他们部门，实习时间等等
7. 问你有没有什么问题
8. 重头：“我对你作品集里 XX 项目挺感兴趣的，能讲讲么”

针对你讲的内容，提一些很深入的问题

eg “这么做的理由是什么？”“为什么确定了这个课题”“你们小组有没有什么特别的设计方法”

主要还是看你做的项目提问，get well prepared. 不会就是不会，不要瞎编

大概 3~4 天左右，就会电话通知你结果了。

之后就是和 HR 沟通，签证，居留啥的 大概要花 3 个月的时间

之前在这儿看了很多关于面试的经历啥的，也分享一下自己的经历，造福大家。

3.2 暖通工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106751-1-1.html>

接到电话是一个早晨。是博世上海总部打来的电话，HR 姐姐现用中文问了我简历上填写的基本资料，然后问了我一些专业相关的问题：

- 1、你最喜欢所学专业的哪门专业课？答：流体力学与传热学
- 2、你能简要介绍一下流体力学的基本知识吗？答：答的比较糟糕，没有料到会问这么详细，简要说了几个印象比较深的知识点

之后，就开始英文环节了，先英文自我介绍，然后问了描述一个你的好朋友，说说你的兴趣爱好，谈谈你最有成就感的一件事。

面试官提的问题：

- 1、你最喜欢所学专业的哪门专业课？答：流体力学与传热学
- 2、你能简要介绍一下流体力学的基本知识吗？

先英文自我介绍，然后问了描述一个你的好朋友，说说你的兴趣爱好，谈谈你最有成就感的一件事。

3.3 博世中国（BOSCH）全球管培生校园招聘面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106750-1-1.html>

从博世校园招聘投的网申，之后半个月一直没有消息，于是去参加了博世的校园宣讲会现场投递了简历。

大概过了一个礼拜之后接到了电话，通知去面试，由于是一对一面试，时间比较自由可以自己选择。

面试时只有一个 HR，就申请的这个项目谈了谈理解，需要的技能，以及觉得自己是否符合。之后就简历上的东西谈了很久，还有关于海外留学经历问了一些最大的困难是什么之类的问题。

最后介绍了下这个项目的情况，收了几千份简历但只招一个人，因此竞争非常激烈，流程拖得很长，要两个月之后才出消息。

3.4 博世物流实习生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106749-1-1.html>

是刚回国的前一天接到博世的邮件叫我去参加面试，我坐了两个小时的公交才到长宁区，到了门口打电话给接待我面试的实习生她就下来接我了，我在会议室等了一会，两个女面试官和实习生一起面试我，面试大概分三个步骤，面试官问问题，用英语介绍 slide, excel 和 PPT 技能考察，持续了大概一个小时，这也是我第一次经历这么专业的面试，后来间接我的实习生，她说已经找到人了但是我又看到网上发布的招聘信息，应该是变相的拒绝吧。

面试官提的问题:

- 1.自我介绍
- 2.用英语介绍一张 slide
- 3.excel 题目数据透视表功能（英语系统）

3.5 博世 - 电子研发工程师面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106748-1-1.html>

面试经历:

面试总体感觉很好，但是招聘的岗位不多，本人小硕，学校不见得，面试问的都是专业项目，追着问，问了大概半个多小时吧，但是前面，面试一个当地的同学，面试官也是同一个地方的，我最近面试觉得这家我面试的算最好的了，可是还是被刷了，

面试官提的问题:

专业项目问的比较多吧，主要有你介绍下，你在项目中的角色，具体电路设计，怎么设计的，用到哪些具体的厂家的产品，型号，还有各部分功能等，技术上面的问题都是具体怎样解决的，你为什么要到芜湖去？

3.6 博世汽车部件的仿真应用工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106747-1-1.html>

共两次面试

1、人事 MM 的英文电话面试，先要求介绍下自己之前的工作内容

2、回答跳槽原因，职业规划

3、说简历给 AE 事业部 ECU leader(老外)看下，合适就安排 F2F 过了一周，电话通知 F2F，面试本来三个人，两个年轻老外一个人事 MM，后来走了一个，全程英文。

1、老外把产品 PCB 板带到面试会议室，介绍了下自己产品，以前需要分析 ECU 中 PCB 的工况类型(特别强调的对象是焊点区域)。

2.介绍下自己在职的公司和产品，分析产品的工况，和介绍做过 FEA 案例，其中还问到，产品材料数据的来源，随机激励数据来源和随机疲劳寿命的计算方法。

3、最后他还问到了为什么想换工作，以及对仿真工程师的职业看法。总结，二面不但对日常英语要求高，对专业英语要求也高，比如屈服强度 本构模型 miner 线性与非线性累计损伤都能用英语表达出来，不一定语法多么准确，也不要怕重复，一定要让老外听懂。

3.7 博世汽车部件的工艺工程师面经流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106744-1-1.html>

自我介绍+群 P+单面。

自我介绍+群 P+单面。感觉蛮规范的，不愧是大公司。自我介绍比较传统，群 P 根据材料进行小组讨论，单面感觉和考官互动得还行。有可能通过吧。

3.8 博世汽车部件的非技术类实习生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106743-1-1.html>

第一轮电话面试，测试英语能力为主 第二轮部门面，主要还是看看对工作的态度，想法 第三次来就给老板看看，老板觉得可以就招了 实习生不占用人头，比较容易。部门决定要就行了

3.9 博世汽车部件的 机械设计师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106742-1-1.html>

初级机械设计师面试成功。

是朋友推荐的岗位，所以直接跳过了 hr 面，直接与直属领导面试的。直属领导人很好，面试过程很和谐。先问了以往的经历，然后问了所学的课程，最后问了下工作所需要的技能。

3.10 博世(BOSCH)产品测试实习生面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106741-1-1.html>

面试过程：

面试主要是英语，然后会对简历上的相关情况进行提问，最后是一些有关汽车的看法提问。

3.11 博世(BOSCH)生产项目工程师 2017 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106740-1-1.html>

面试过程:

面试时间较长,对逻辑思维方式及专业性要求较严,要能表达清楚一件事,要全面,要突出自身优点,要抗住面试压力。思维要有逻辑,表达也要有逻辑。

3.12 博世(BOSCH)雷达软件工程师轻松愉悦的一轮面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106739-1-1.html>

面试过程:

面试过程较简单。先是介绍项目经历;然后是面试官提问。最后随便聊聊,介绍一些关于公司的情况。面试过程轻松愉快,面试官人很好,一位四十左右的知性美女哦。

3.13 博世(BOSCH)ABS/ESP 软件工程师两轮面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106738-1-1.html>

第一轮面试:

参加在苏州举行的人才招聘会,主要是针对简历上的内容进行面试。

面试问题:

- 1.所做项目的细节
- 2.为什么来博世?为什么选择这个职位?
- 3.在学习中遇到哪些困难?怎么解决的?
- 4.家庭情况
- 5.理想薪资

2. 通过一面,进入苏州总部进行二面

算上 HR 和技术主管一共五个人,开始用英文做自我介绍,然后开始针对简历进行详细询问,会问到所做项目的具体细节,为什么要这么设计,在团队项目中如何与其他成员进行沟通,遇到什么困难怎么解决的等等。未涉及编程的相关测试,但是问了对 abs/esp 系统的工作原理和元件组成,技术面准备充分没什么问题。

个人认为比较难答的一个问题来自某 HR,如果工作三年以后对目前这个职位的工作感到枯燥想调到其他职位,但是部门主管就是不同意,请问你怎么做?后面问了些压力测试的问题,具体记不清了,感觉回答的不是很好。

3.14 Bosch 博世无锡柴油系统面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106737-1-1.html>

博世公司 业内的人都知道 汽车部件的巨无霸 最近几年才来到中国 虽然比起德尔福有些稍晚 但发展前景值得期待 无锡的这家公司专注于柴油共轨系统的技术和制造 是博世在华最大的投资项目 也一直是我最的求职目标公司

500 强的公司网申是少不了的 而且来得比较早 博世的网申今年来的也早 九月下旬刚到就开始 我是怀着激动的心情开始的 这是我最早的几次网申 又是英文的 所以简历写的蛮粗糙 之后简历都会有不断的修改 因此博世的简历不是很顺畅 还好写得很诚恳 没有被 **pass** 掉 实验证明大公司的网申 越早越好 千万不要等到他来宣讲了你再去投 投得早说明你对公司的重视 博世在东大宣讲的前几天我就已经收到电面了 因此我想要是等到宣讲会后再投是不会有有什么机会的

一面来得很快 10 月 16 号中午接到博世 HR 的电面 这是我第一次电面 又是最想去的公司 那个紧张度可想而知之前背过很久的英文自我介绍只能一个个单词的往外吐 一上来就是英文自我介绍 然后英文交流了两个问题 (汗的是我之后一直没想起来她问的啥 当时的紧张程度可想而知) 之后她觉得英文没啥问题了开始用中文问 问了问大致的情况 技术方面没有 她就听你介绍你自己的优点项目之类的 她会咬着你问你觉得自己为何胜任这一职位比其他的应聘者的优势 这些问题之前都是要准备好的 她让我去听听宣讲会 由于招的人不多 所以可能不会在学校举行面试 电话面试最后最好能问下 HR 的姓 和联系方式 表达你的兴趣 时长大概 20 分钟

第二周周五 10.26 下午 迎来了二面 也是电面技术面 是一个技术 GG 问的问你做的项目让你说说你对博世的了解对柴油机对共轨系统的了解问你的项目经验等等问的很细大概 30 分钟全中文的按自己的想法说就行优势劣势都没关系

周一接到电话通知周五也就是 11 月 2 号去无锡进行 Final 面挺激动的之后的几天都在准备相关的技术知识也预料到会有英文网上面经不是很多所以很茫然口语背了背准备了就不会那么紧张这也是关键的周五上午的动车组中午到无锡博世无锡刚成立没多久地方比较偏一点公交车末站还得打的 10 元

博世无锡的工作环境据说是亚洲一流的确如此硕大的停车场豪华的办公楼你站在食堂外面 99%猜不出来里面是吃饭的地方更惊讶的是门卫管理人员都操着一口流利的英语这可是我进门时亲历的一位德国帅哥从里面出来门卫直接和他寒暄起来让我汗得.....当时也意料到了这次必然是对我最不拿手的英文的一次大考验由于我是部门面试直接被部门的 HR 带到了技术中心这里管理较严格进出都要刷卡两点面试正式开始部门的德国老大直接来面我还有个 GG 就是第二轮面我的那个做临时翻译上来一阵寒暄他让我不要紧张德国人的英语真的很赞句法很严谨发音也相当标准我就只能 Blalala 的一个词一个词往外挤 先自我介绍 问得很细 然后是基础知识考核 在纸上出了好多题 如画共轨系统的结构 PID 控制 滤波器等 我的基础知识忘光了 答得不好 之后还有很多其他的 如你性格方面的 本科的知识结构 对工作的地点 等等 很细致 差不多面了两个小时 我竟然能撑下来 大概一辈子都没说过这么多的英文 确实当时就感觉给不给 Offer 都无所谓了 确实是一次超吊的经历 之后部门面过后 HR 把我带到公司的人力资源部 HR 经理又面了我半小时 一半英文一半中文 问的问题就直接些 最后 HR 告诉我 不出意外应该能录用我了 虽然部门的老大觉得我的基础不够扎实 我强忍着兴奋 和他说 88 呵呵 HR 说一两周后给答复这是我最在意的公司 当时很是得意 不过之后等待的时间才是最难熬的 找工作最难熬的阶段 大概等了快两周了 这两周都是靠电影和游戏来度过 根本没有任何心思干别的 整天怀疑自己手机是不是坏了怎么还没收到 Offer 一等快两周了 越来越急 下定决心想打电话过去 查了查很多的面经 之前有人一般也是等了两周 我按捺住了 终于在 11 月 14 号 一早收到了 Offer 职位是标定工程师

3.15 博世汽车部件的 工艺工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106746-1-1.html>

首先说一下面试的感受吧，首先是电话面试，需要英文警醒一下自我介绍，然后中文聊一下，你对博士的印象，了解这个岗位吗？只要你能够表现出想去的强烈愿望，应该就可以参加下一轮的面试。接到电话面试的时候，好兴奋，有点语无伦次，但是真的是迫切的想加入博世苏州，HR 就给了面试机会。过了几天来了短信通知面试，全是技术面试，全是简历上面的东西，比较重视英语，介绍自己做过的项目，这时候我哟一点结巴，好多问题单词都想不起来，技术面人很好，分享了很多东西，第一次参与这么专业的技术面试，发现自己真的好多不足，有机会要多学习一下。表现不是很好，但是面试官人不错，聊了 20 多分钟。经历过这次面试，我更想加入到博世了，感觉真的是一个锻炼人的地方！自己跟企业的要求还有很大的差距。

3.16 博世（苏州）GSP 项目(cost controlling)面经_已拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067969-1-1.html>

楼主一门心思想留上海，但是 controlling 的岗位实在诱人，一般外企很少找应届毕业生从事 controlling 工作，看

到这个岗位就立刻奔过去了。



好了，废话不多说，直接介绍一下整个面试的流程。

去苏州之前我接到了两轮电话面，第一轮是 HR 面，会考察你的英文还有问一些类似于宝洁八大问的问题，第二轮是部门某个员工进行的电面，主要是介绍一下这个项目的的基本情况，了解一下对于这个项目的理解，岗位的理解等等。楼主是 11 月 1 日在苏州参加的面试。

上午场：

首先是为期半个小时的专业笔试，5 道大题都是成本会计的题目，大家可以复习一下交互分配法，循环替代等，时间很紧，计算量很大，我只完成了 4 道题，最后一道题实在来不及了。

接着根据自己抽取的号码一个一个进去会议室进行全英文面。我记得至少有 8 个员工（1 对 8 的架势还是有点压力面的感觉）大约历时 10-15min，是对于你英语的一个基本能力的测试，主要准备一下自我介绍，还有 3Why 之类的问题，以及实习经历，学习（留学）经历等。

上午面完之后，HR 姐姐带我们去博世的食堂吃饭，博世的食堂还是很不错的，可以点两大荤一小荤两素一汤一酸

奶，吃完以后异常满足。



吃完午饭回到休息室，就会公布上午场淘汰的三个同学的名单,HR 姐姐带三名同学离开准备室，剩下六个同学下午继续面试。

下午首先是 **Case**，**Case** 并不难，可以复习一下 **NPV** 等的计算，就可以游刃有余了。我们最后六个人选择一起做 **present**，可以用中文。

Case 完成后回到休息室，再按照号码一个一个进行单面，主要是问一下刚刚 case 中有什么改进的地方，对于自己的小伙伴在 case 中的表现做一些评价，以及自己向 manager 们进行提问等。

最后一轮单面完就可以回家等结果了。博世是周二面的，我在周四就收到了 **offer letter**，给的待遇很有竞争力，就是涨幅不是特别高，主要是楼主还是心心念念想留在上海，还处于观望的状态，据说这是一个神奇的网站，求另外一个心仪的工作也快快赐予我 **offer**



这里有一个小 **tip**: 这个项目今年就只招了一个人，其实面试的时候我觉得另外一个姑娘综合实力很强，但这是一个 **specialist** 的项目，目标是培养 **expert**，所以不是特别希望找 **leader** 范的，而更偏向于招学霸气质的同学（其实楼主是一个伪学霸），后面的同学要谨慎选择。

3.17 2016.11.23 Indirect Purchasing 采购电面

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075219-1-1.html>

LZ 早早就投递了博世了 眼巴巴地在 51job 上看到简历被浏览了 6 次
一直接不到电话 以为博世已经把我的简历扔到垃圾桶了嘤嘤嘤
就在昨天！LZ 在徐家汇地铁站喝饮料的时候突然接到了电面电话！

一上来 HR 会用中文询问你的英文程度如何
LZ 回答雅思 7.5 分，口语 7 分，英文没问题
HR 马上就切换英文了

几个问题，不一定十分精确，大致乳齿吧...

1. What's your greatest strength?
2. Give an example of a tough situation you have ever dealt with.
3. （根据 LZ 简历）关于一个比赛的，问我在里面的 role

电面很快的，不超过 15 分钟，回答完 HR 姐姐就很 nice 地告诉我电话面试通过了
说接下来，一个月内，会有她的同事再联系我，一个月，一个月，一个月...宝宝卒

博世真的是有点慢撒.....



听说这是一个神奇的网站，可怜的 LZ 希望能赶快收割一个奥佛哇。。。

3.18 博世长沙 2017 春招面经—生产管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099041-1-1.html>

一、 简历投递楼主是在应届生看到的招聘信息，生产管培生的岗位，直接给 HR 邮箱发的简历。投递简历之后过了挺久的，HR 给我打电话问能不能去参加在长沙理工大学的宣讲会，说上午宣讲会，下午一面，我的时间安排是在下午 2 点。

二、宣讲会 and 一面

参加完宣讲会才知道，现场也可以投递简历，但是他们会筛选，中午就会通知你下午面试。如果之前接到宣讲会邀约并且告诉一面时间了，那么就是简历通过了，个人觉得可以不去宣讲会也没关系。所以我觉得如果给邮箱投递简历没有收到回复的，不要灰心，可以去宣讲会再投一次试试看。

下午面试分了很多组，从一点半开始就陆陆续续再面试。一对一面试，我被分到的是一个男面试官，是物流部门的人，不是 HR。上来就问我要成绩单，悲催的楼主没有带，但是万幸手机里面有电子版。成绩这一块楼主还不错，所以挺自信的。之后又大概问了抗压能力怎么样啊，和班上同学、室友关系怎么样啊，还问我实习的事情，问想找什么样的工作，之后还跟我说在博世挺辛苦的，前面几个月要到生产线上，前两年可能不会有很大的晋升，需要足够的耐心沉淀下来。要我做好心理准备啥的，说毕竟找工作是双方的事情。对了，楼主没有被问到英语，但是其他人被问到了，博世毕竟是外企，英语还是要准备的，不过这个岗位对英语要求不是很高，所以也别太有压力了。然后说之后博世还有面试的流程要走，一面差不多就结束啦。面完楼主觉得有 8、9 成的把握吧，二面的话说是一两个星期内会通知。

三、二面

二面的通知是在一面之后的一个星期内给到的，时间是清明节之后，先会发邮件，楼主当时没看到邮件，HR 还打电话来告诉我了。邮件里面让准备 3 分钟的自我介绍和用于自我介绍的 PPT，写着的面试时间是早上九点到下午五点，看过一些博世面经的我有一丝警惕，看样子二面不容易啊。后来事实证明我的猜测是对的，二面包括四个考核内容：自我介绍、辩论、无领导、多对一。

自我介绍：邮件没有说明是做中文 PPT 还是英文，所以问了 HR，对方回复说都可以。为了保险起见，楼主做了中英文版本的 PPT，但是讲的话是用中文。面试的时候发现没有外国人。面试之前发的 PPT 那边已经下载好了，有一个细节需要注意的是博世是不让插 U 盘的，所以如果修改了 PPT 的话，再重新给 HR 邮箱发一份，不要说带个 U 盘过去啥的。还有就是 3 分钟的自我介绍最好不要做个十几二十页的 PPT。楼主当时内容做了 6 页，面试是一个一个进去的，前面坐了一排大概 6 个面试官。自我介绍完会针对你的 PPT 内容提问题，每个人被问到的问题都不一样，五花八门。楼主被问了兴趣爱好（因为 PPT 里面提到了），问这个兴趣爱好给你带来什么影响吗，有什么改变吗？还问了一个专业问题：对供应链管理是怎么理解的。其他人还被问到了如果要把你调到其他岗位你愿意吗？还有问你的 PPT 好像不受你控制吗？你是英语专业的为什么不用英语做自我介绍呢？大家基本都是用中文自我介绍，这一轮没有被问英文。除了一个用英文自我介绍的，面试官也就全程英文问问题。还有留学生也被问英语问题了。

辩论：因为上午自我介绍时间太长，原定于上午的辩论改到了下午，在博世食堂吃了午饭之后带着参观了一圈工厂，注意要仔细看仔细听，后面多对一有人被问到了参观工厂的问题。我们一共 14 个人，分为两组，还是在自我介绍的那个房间。辩论的题目是：应届生应该考研还是找工作。一队 7 个人，先给时间讨论，组内确定好 1、2、3、4 辩手，其他三个就自由辩论。辩论流程也是按照标准的辩论程序来的。面试官乐呵呵的看着，气氛还是不错的~

无领导小组：上午介绍流程说是游戏，楼主还满心欢喜。发现题目一看，这不就是无领导小组吗。。。辩论结束直接就被分为三个小组，无领导小组的题目很经典：飞机失事落到非洲大草原，你们要决定以下物品的重要程度。三个小组在同一个房间被隔开讨论，讨论的时候面试官会走来走去看看。讨论之后全部出去，一组一组进去汇报结果。汇报是由小组组长负责汇报，其他人补充。小组组长没有指定，自己选择。汇报完面试

官会问问题，比如你们相互介绍过了吗？知道自己组员的名字吗（汗颜，楼主确实没注意去记住小组成员名字）？你们在哪一部分分歧最大？最后是怎么解决的？你们没有想过把答案呈现在我们面前吗（意思是写着纸上放在他们前面，同时再汇报）？

多对一：上午介绍流程的时候其实是没有说到这个环节的，当时无领导介绍差不多将近下午四点了，厂区里面又特别闷热，整个人身心俱疲了。没想到还有这一出，还是在那个房间，应聘人一个一个进去，进去之后先抽一个题目，回答完题目之后面试官还会再问你问题。抽到的题目分别有：介绍一本书，介绍自己的家乡，在今天的讨论中你扮演什么角色。楼主只记得这几个，还好不是专业问题。回答完面试官再随便问些问题，重点来了，楼主前面几轮不都没有被问到英文问题嘛。最后这一轮面试官问我让我离开喊下一个人了，我刚抬脚要走，有一个面试官跟中间的面试官说：要不要问问她英语。。!!!!!! 幸好问的只是让我用英文自我介绍，这个还是没问题的。不幸中的万幸啊!!

至此，博世的面试也就全部结束啦~虽然看上去只有两面，但是这第二面真是各种花样都用完了啊，整个人都被剥了一层皮。由此也可以看到博世对人才选拔的重视吧，自己也和一起去的同学们相处的很愉快，总的来说是累并且快乐的一天~

目前就是在安心等通知啦，因为之前找面经发现博世长沙的真是太少了，所以当时就觉得一定要好好写下来回馈给后来人啦~当然也是为自己攒人品，希望能顺利拿到 offer~

3.19 博世面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992823-1-1.html>

上次发了 PWC 的笔经，结果第二天就收到了博世的面试通知，这是个神奇的地方!!!!!!

回馈大众：应聘偏技术支持的岗位，岗位坐标南京

HR 姐姐那天早上面试了一上午，的确有些疲惫，不过非常敬业。

首先是一个英文自我介绍，偶的英语还不错，这个不担心。。。。。。

接着是根据简历上面开始问一些经验，还问了职业规划，问我是愿意在大公司做技术还是在技术公司做技术，我觉得这个问题非常有技术含量。。。。

后来我问了一下流程，说是在 11 月初还会进行第二次筛选，所以小伙伴们不要着急，耐心等待，一定会有好结果的!!!

3.20 电动工具部亚太区销售管理电面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994010-1-1.html>

看了那么长时间的应届生的帖子，终于有机会回馈了。刚刚进行了 AP Sales & CSO controller 亚太区销售管理的电话面试。除了开头和结尾很简单的介绍之后，全程是英文的，就是像聊天一样，主要考察的英语口语能力。一开始问了自我介绍，还问了我在美国所要克服的困难是什么（LZ 海外党一枚）。然后问了我在美国的哪个城市，我说了我在纽约，她说她去过纽约，问我对纽约的印象。然后就结束了，说有消息会再进一步联系我。

总体来说就是很简单的聊天，前后也就 10 分钟的时间，就是看英语怎么样。然后 HR 姐姐人很 nice，口语超级棒!!! 佩服!!!

博世是我的 target，好希望有进一步的消息啊啊啊啊啊啊啊啊！期待吧！

3.21 今天下午收到联电的电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981011-1-1.html>

我申请的是项目管理管培生。。。有没有其他同学今天下午也收到电话面试呢？

下午去学校注册报到，然后去图书馆打印简历，结果这时候 HR 来电话了，因为看到陌生电话，而且考虑到图书馆不能大声说话，于是我就决定不接。

结果这电话铃声响了很久很久（其实是静音模式。。。），我心想算了，接一下吧，万一是腾讯的面试通知呢=。=

结果 HR 说是联电，网上大家也说了，遇到突然电话面试，应该果断说现在有事，半小时后再打来。我也是耿直，说“我现在在图书馆，不方便大声讲话，稍微等一下我先出去”

然后一路小跑跑到一个没人的地方，接起电话，HR 直接说“你还记得你投的什么岗位吗？”我靠。。。我当时只记得投了两个管培生，一个是销售管培，另一个不记得了。（HR 这时候肯定已经对我印象很差了）

结果 Hr 直接和我开英文了。。。楼主由于刚才的一路小跑还在娇喘好吗！上气不接下气的，也不知道 HR 姐姐有没有听懂我到底说了些什么。。。。

然后照着我的简历问了一些问题，lz 感觉也准备的不是很好（压根就还没开始准备好吗！）

最后 HR 姐姐说，如果你通过了今天的面试，那十月中旬会邀请交大和你们同济的一起来到我们公司进行面试。你有什么要问的吗？

我也是愚蠢，都没想到仔细问问这个职位的要求和工作内容，就问她我今天面试表现怎么样。HR 很老道地回答“这个还是要看后续同学的面试情况的”（我的命运取决于后续同学会不会表现的比我更烂？不可能有人比我更烂了！！完全没有任何心理和生理准备啊！）

就想问一下，有没有其他同学今天也收到电话面试呢。。。有的话求告知 HR 是怎么和你们说的，是不是直接邀请你们去参加面试了

3.22 博世日本海外商务派遣电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987915-1-1.html>

一直听大家说应届生是个神奇的网站，之前没有相信。

直到有一天做了网易的管培岗笔试之后心血来潮写了个笔经，结果没几天就收到面试通知了。

好了我废话不多说。

九月初投了博世的日本海外商务派遣岗。

今天，外卖打电话来让我下楼领餐，在走廊奔向时候的时候突然接到一个山东青岛打来的电话，说是博世的 hr 想简单电话聊聊。

整个人傻掉了，说你等我五分钟我待会给您打过去

五分钟之后，她打了过来。

简单中文聊了几句。说

你英文自我介绍一下吧...楼主当场懵逼了啊，楼主是日语专业的，英语呵呵。

好在最近在一家英国企业实习，英文稍微接近高中水平，就大概自我介绍了几句，然后英文聊了聊天...四五分钟吧

之后 hr 亲切地说 好吧 那你用日语和我聊聊。

当时的内心是崩溃的。

日语的语序和英语的语序颠倒的啊，瞬间转换我也是醉醉哒。

果然在讲日语的时候想表达却忘了怎么说的单词都用英语片假名脱口而出。呵呵哒

大概十五分钟的电面，结束

hr 说觉得还不错的话就会再联系我面试的。

希望有面试。求应届生保佑。到时候我一定会好好说日语和英语的

第四章、博世求职综合经验

4.1 写面经，攒人品（博世苏州 JMP-EHS）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068751-1-1.html>

先说说自己的情况，一文理科见长的 C9 高校研究生毕业，偏偏学的是工科，而工科中又偏偏是最难找工作的专业之一，环境工程。

记得 Bosch 那晚在南理工开宣讲会，当天面了一下午的试，而且宣讲会在南理工，下地铁要走一公里多，手机又没电了，本来一度都打算干脆不去了...不过现在想来还好去了这场宣讲，当我了解了 Bosch 的企业文化，不论是生活工作的平衡，还是终身学习脱离自己的安全区，还是鼓励转岗，我真的被这些文化深深打动了。并且，当我询问 JMP 项目招不招应届生时，HR 姐姐说 R 老板（EHS 的部门负责人，当时来做宣讲）人非常好，这个岗位就破例招收应届生。于是，环境工程专业的我就果断报了 JMP-EHS，回去的路上就开始幻想以后在苏州的生活（因



为楼主女友就在苏州) ...

于是第二天就接到了的电话，不必紧张，因为只是简单聊聊，关于求职意愿是否强烈，聊聊未来的发展，简单说说英文，之后便安排我到上海开放日当天进行正式的面试。

上海面试安排在早上，据说 JMP-EHS 项目一共 10 多个人进入面试，只招一个，说实话当时还是有点心虚的...不过面试的过程很像是一场聊天，面试官是 R 老板和 E 姐姐（负责 JMP 招聘的 HR），聊聊学校的生活，聊聊未来

的计划，聊聊你对于工业的看法，和一些创新的点子，在这个过程中要注意，一是简历上的东西最好都是真的，否则聊到细节的时候肯定会穿帮；二是，表现真实的自己，只有这样你才知道自己到底和公司文化是否契合；第三，就像 R 老板说的，有想法总是好的。总之就是，多一点真诚，少一点套路。

两天之后接到电话，很荣幸地，我通过了这一轮，于是便约下周一来上海总部参加 PAC 面试。

PAC 面试是我永远挥不去的痛...之前一周时间，搜了各种面经，据说 PAC 面包括即兴演讲、小组 Case、文件筐测试等等，于是找了很多话题练即兴演讲，也找了很多 Case 材料学习，虽然面试前一天还是没什么把握，但至少心里有了点底。周一来到上海，发现面试的一共就三人，除了我之外都是海归，还有一位女生有工作经验...其实到了这一步我心就凉了半截，虽然不断练习英文，可毕竟在英语环境下生活过的人相对于自己就有着天生的优势...之后，得知了 PAC 面试的内容，和之前准备的完全不一样，于是心又凉了半截。

内容是这样的，一份纯英文商务、生产方面的材料，一小时时间分析，并解决一些问题，第一轮用英文向 HR 扮演的领导做 Presentation，第二轮再添加一些材料和问题，并和 HR 扮演的同事进行沟通，解决问题，第三轮再加一些材料，并和小组成员一同讨论，最后做方案陈述。期间有中文有英文，所以其实看起来还不算难...然而我的心态确实不好，再加上对于英文材料理解没有那么深入，所以完全禁不起 Challenge，说话也说不到点子上。浑浑噩噩地过了一天，坐在回去的高铁上，我一个大男生感觉都快哭出来了，心想着肯定是没有机会了，毕竟 Bosch 是自己最想进的公司...

于是这样煎熬地过了一周，期间被通知 GE 剥离了水处理业务，我丢掉了保底 offer(这样说对 GE 是不是不太好...), 又被 Ford 默拒，又连续两天跑到九江湖面艾利中国，面完之后又折腾到北京面启程日本，在几乎要拿到东洋工程 offer 的时候被一个问题直接秒杀...感觉这是自己最难熬的一周...

不过真的是苦尽甘来，本周一下午竟然接到了 E 姐姐的电话，大概意思是，我的 PAC 面试表现确实不太好，不过还是再给了我一次机会，做一个 Presentation，也算是考察我专业方面的能力。这感觉真的是，感动得快哭了...

为了不负这次机会，这几天都在准备这次 Presentation。周四就面试了，这是最后的机会，我一定要抓住...写个

面经，攒个人品，愿所有人都拿到心仪的 offer。



4.2 联电学长答疑贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881004-1-1.html>

我是两年前进入联电的，最近很多学弟咨询管培项目，开贴答疑：

1. 问：联电的管培和其他公司有什么异同？

答：其他公司的管培计划是管培生进入公司后进行 2—3 年的多部门轮岗，完成后选择一个加入部门；联电的管培计划是固定目标岗位的，入职后进入目标岗位进行一年的工作，然后在其他两到三各部门进行 1—2 年的轮岗，最终回到目标部门。这样做的优点是能够让管培生有明确的职业目标，能够带着工作中的问题去进行轮岗，毕竟轮岗的机会难得，不要浪费这样的机会，对个人发展有很大的好处。

2. 问：联电在汽车行业中的地位如何？

答：联电是整车厂的动力系统零部件供应商，中德合资。产品包括全套的发动机电喷系统、自动变速箱系统、电力驱动系统。技术方面引进 Bosch 汽油机技术（Bosch 的汽油机技术大家都懂的），全中国的汽车除了日系韩系，都有联电的产品，市场占有率 40%左右。联合电子的发展速度迅速，盈利能力很强（无论在上汽集团还是 Bosch 中国），新拓展的业务和不断增长的销售额，需要更多的具备现代化管理能力的全面人才，联电管培系统源于 Bosch，Bosch 欧洲的管培体系已有 30 余年。为 Bosch 欧洲提供了很多中高层管理人员。在联电能伴随着公司成长，迎接挑战，提示个人能力，实现职业成功。

3. 问：联电的薪资怎么样？

答：这个公司要求不能直说，在同行业中算较高的。一年有大概 17 薪（HR 应该介绍过），住房公积金上海最高比例，大家不要小看这个，有兴趣 baidu 下上海公积金及补充公积金制度，自己算下区别。全上海没几家公积金比例能和联电一样的。等大家买房还贷款的时候，就知道差异了，绝对划算的。公积金交的高还能避点税，到手的钱更多啦。

4.3 转：一个联电管培学长写的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881002-1-1.html>

3 年前参加校园招聘时，在博世的页面里看到联电的 MT 项目，抱着试一试的心态就投了。对于未出校园的学生而言，选择要不要去一家公司工作其实是没有什么判断力的，当时我在网上查找资料，又从师兄师姐处打听了一些信息，拼拼凑凑起来觉得这公司还不错就来报到了。

关于公司背景，管培成长发展等信息确实也很难用三两句话概括出来，需要自己去比较和体会。由于公司名字中既没有“上汽”又没有“博世”，再加上公司重业务轻宣传，使得“联电”的社会声誉与其市场地位并不匹配。为了学弟学妹，我简单写了几点信息供各位参考，免得大家迷茫和困惑。

1 联合汽车电子是个什么背景的公司？

联合汽车电子（UAES）是中联汽车电子有限公司和德国罗伯特博世有限公司在中国成立的合资企业，其中中联汽车电子是上汽等国内整车和零部件企业成立的虚拟公司，由上汽集团控股。因此联电就是上汽等几家中国车企联合与博世成立的合资零部件研发、制造公司，也被上汽集团归为零部件序列的关键企业。

联电业务也是博世在中国最重要的业务之一。2013 年，博世汽车在国内共有 26 家生产基地、17 个研发技术中心，两个汽车技术测试中心以及超过 1600 家的专业汽车维修站，博世（汽车）通过这些独资、合资、合作企业共实现合并销售额 320 亿，而这其中的 1/3 是由联电创造的。

说到这里大家也就明白了，与上海大众、上海通用类似（上汽与整车寡头的合作），联电是上汽与零部件寡头的联姻。博世在国内合资公司中大多会带上“博世”二字，联电是为数不多的没有“博世”二字，但是由博世 51%控股的合资公司，大家不要因为我们这颇有些自信的名字“联合汽车电子”而觉得我们山寨呀。

2 联电在汽车行业有什么优势？

I 国内领先的产品和技术

联电专攻汽车电子领域，在该领域市场占有率最高，自主研发能力最强，公司规模飞速扩张。

人们常说，发动机是汽车的“心脏”，而联电的产品又是发动机这个“心脏”的“心脏”。联电的产品技术含量高，工艺复杂，进入门槛高，产品附加值大。另外，近几年随着自动变速箱的普及和新能源的大势兴起，联电也开始在自动变速箱控制单元，混合动力，电力驱动等领域有所建树，联电新业务新产品的推出将极大促进国内厂商特别是自主品牌自动变速箱和新能源汽车的生产，也为联电开辟一片新蓝海。

I 国际化平台

博世和上汽的强强联合造就了“高大上”的事业平台，给联电人提供国际化的视野和发展空间。

I 完善的流程体系

联电建立了完善的流程体系，覆盖研发，采购，制造，物流，销售等各环节。

I 公司文化

公司氛围融合了中德合资的特点，既有德国企业的严谨务实，又不失国企的低调沉稳。

3 MT 的收获和成长

I 轮岗

说起 MT，离不开要谈轮岗。一个新 MT 进入公司后，HR 会和你的导师根据你的意愿和业务需要为你设定轮岗目标和计划，通过 2-3 年的轮岗熟悉 3-4 个业务模块的工作内容和流程。

在联电轮岗二字没有想象的那样轻松愉快，更多的是挑战和磨练，轮岗给了你机会在职场的早期就去接触目标管理，项目管理，人员管理等内容，无时无刻考验锻炼提高你的快速学习，抗压解压，沟通表达能力。

I 培训

公司会针对 MT 提供丰富的培训，主要包括各类课程以及定期的导师辅导。

I 成长

公司的快速发展给每一位员工都提供了更多的成长和发展机遇，MT 由于定位的特殊性拥有更多展示和发展的机会。有几位师兄在很短的时间内通过勤奋和努力证明了自己的价值，提前进入职业生涯的快速成长期。完善的机制，大量的展示机会以及公司快速扩展的大环境，使得优秀的青年都能获得良好的职业发展机会。

如果你致力于中国汽车行业，并且承担额外的压力和挑战，联电 MT 项目是个不会让你后悔的选择。

如果你热爱汽车技术，愿意驾驶试验车进行开发和匹配，生产产品，交付客户并装配到一辆辆汽车上。选择各岗位工程师也是个不错的主意。

转自饮水思源 bbs。

4.4 博世实习生经验

作为在上海博世实习了 n 个月的实习生，我可以稍微说点博世的事情。。。不过我不是技术岗位的，所以技术大牛们可以关掉这个页面了。。博世是个很稳定的公司，在德国相当于是国企一样，名声很好。。办公环境很好。。毕竟是 4 月份才开始用的新大楼。。平时工作还是比较忙的，但是不压迫员工加班啊什么的，也不见到同事怎么加班工作，只要工作的时候效率高就行了，其实还是不错的。。适合过过日子，但是个人觉得博世的晋升有点要论资排辈的，所以整个工作氛围比较轻松和谐。。

博世的待遇问题，博世的工资算是同行业中等水平。。非技术岗位的工资个人觉得一般，但是福利还行，最起码大大小小的医疗费用公司全包。。。公司还有 family day, outing, 每周都有免费的运动（瑜伽啊羽毛球啊什么的）。。

总体来说是个很“养生”的公司。。

以上

非技术岗所见。。

4.5 无锡博世开放日活动收获

很早就从西祠胡同上的帖子里看到无锡博世的开放日活动招募通知了，因为里面提到了公司会在稍后的校园招聘中优先考虑参加此次活动的同学的，所以果断报名，博世的大名在汽车行业那是大家都知道的，将简历

发到指定邮箱后，没几天 RBCD 校园宣讲就来学校了，为了保险起见，参加了宣讲后现场又现场投了简历。第二天就安排面试，第一面还比较顺利，是公司 HR 主管面的，很和蔼的人，问了很多基础知识和专业知识，当然少不了英文自我介绍，还好之前有所准备，最后问有没有时间和兴趣参加此次活动。当然有了，求之不得呢！总体表现还行，觉得有戏，等了好多天，终于收到电子邀请函。9月29号启程去无锡。

29号一大早7点就去学校北门集合等车，连我们南航一起南京共有三所高校的同学一起去，南理工和东大的都要赶到南航来坐车，嘿嘿，我们省事了。等人都到齐了7点半才出发，博世给安排的大客车，京沪高速上飚了2小时，差不多9点半才到无锡新区，司机转了半天才找到 RBCD，也许是有些道路单向行驶限制的原因吧，总感觉他不认识路，绕远了。最后到无锡博世的大门口，果然气势非凡，BOSCH 的 logo 那么显眼，我们的车在门口被拦住了，只能在门口下车，刚下车，热情的 HR 就带着工作人员迎接出来了，安排我们按照学校分别站了3队，然后每人发了一个参观卡和一个博世 125 周年开放日活动卡，都要挂在胸前，还给每人发了一个包，里面有一些宣传材料。然后大家排队依次进入厂区。

我们被领到公司食堂边的会议室，会议室就十分豪华，座椅很高档，大家坐好后 HR 给大家介绍了一下当天活动的安排及时间分配，首先，HR 介绍了一些 RBCD 的 HR 部门情况和公司总体情况，然后 10 点半左右，公司的生产与质量高级副总马永更先生向大家致欢迎词并详细介绍了公司情况，这是第一次听老外全程用英文进行介绍，很多都是专业词语，还好咱是车辆工程专业的，大部分都能听懂。然后我们被分成两组，分别参观了技术中心和生产车间。回到会议室后公司已经准备了很多糕点和饮料，供大家食用，这还不是正餐，只是让我们垫补一下。然后公司安排在 RBCD 工作的我们的师兄来和我们认识，并安排午餐的时间和他们进行面对面的交流。

吃过公司食堂丰富的午餐后，下午我们被具体分配到各个部门，跟工程师进行最直接的交流，因为之前我申请的就是车辆标定，我被分配到了 EAP 部门，工程师带领我们 4 个人首先去参观了需要 EAP 部门标定的各种车，然后去部门由部门负责人向我们详细介绍了 EAP 的总体情况和工作内容，让我了解了车辆标定的实际工作都包括哪些内容，然后又带领我们参观 EAP 部门的实验室，还让我们在实车上真实体验了车辆标定的工作流程，最后给我们每人安排了 20 分钟的面试。完事后，大家都回到会议室集合，HR 又让大家把今天的收获和感想写下来，大家进行了相互交流和互动。感觉大家都收获很多，也开了眼界。

我也被博世和德国人的精益求精、一丝不苟给震撼了。首先博世做为一个有着 125 年历史的跨国企业，能在汽车业和工业领域有如此的影响力，说明他的管理方法和技术创新能力都有独到之处，这些是大部分国企和私企所不具备的，如果能在这样的平台上开始自己的职业生涯，一定会对自己的成长很有帮助。其次，博世所安排的各种针对个人成长的培训，以及对员工个人成长的关爱，都使得个人和公司有很强的归属感和认同感，员工以公司为骄傲，公司重视个人成长，这样大家齐心协力，最后得到双赢。第三，博世员工之间的关系融洽，开放，大家对工作是发自内心的热爱，这样工作就不是应付和受罪，而是一种快乐工作，每个员工在工作中不仅收获了个人技能的成长，也收获了快乐和对自我的认同感。这是最难得的。

写的有点乱，像流水账一样，希望能对一些对 RBCD 感兴趣的朋友有所帮助，许多感受是需要你自己亲身经历才会明白的。。。发此贴也希望攒点人品，真的希望假期之后自己能收到 RBCD 的进一步通知，可能的话最好是 offer，嘿嘿。。。

4.6 上海地区实习工资

上海地区学生在 RBCN 日常实习生的工资是 (100+15) Per day，外省市的学生在 RBCN 实习是 (150+15) perday。我不知道校招的概念是什么？

4.7 工资福利

据我所知的，是一般岗位，研究生 5000--5500， 技术岗位， 5500-6000。。。。

每年 13 个月工资。。。

至于福利，伙食非常好，中秋节，过年过节啥的发个 1,200 块钱。。偶尔发几件 T 恤，员工卡可以在几个游泳馆免费游泳。。其他的基本没了。。。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

