

2021 应届生 校园招聘

宝洁篇



应届生论坛宝洁版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-347-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 公司简介.....	7
1.1 公司概况.....	7
1.1.1 公司的创立(1837—1890).....	7
1.1.2 创新与发展(1890-1945).....	8
1.1.3 崭新的领域、迅猛的发展(1945-1980).....	9
1.1.4 跨国公司（1980-2003）.....	9
1.1.5 在中国的发展.....	10
1.1.6 主营业务/品牌.....	12
1.2 企业宗旨.....	13
1.3 组织结构.....	14
1.3.1 财务部（F&A）.....	14
1.3.2 产品供应部（PS）.....	15
1.3.3 对外关系部及法律部（ERL）.....	17
1.3.4 客户业务发展部（CBD）.....	19
1.3.5 人力资源部（HR）.....	22
1.3.6 市场部（MKT）.....	24
1.3.7 信息与决策解决方案部（IDS）.....	25
1.3.8 研究开发部（R&D）.....	27
1.3.9 市场研究部（CMK）.....	28
1.3.10 设计部（DSN）.....	30
1.4 中国宝洁公司概况.....	30
1.5 竞争对手.....	31
1.6 宝洁的魅力.....	31
1.7 宝洁（P&G）的工作环境及员工发展.....	32
第二章、宝洁 2015 校园招聘网申、笔试经验分享.....	34
2.1 【宝洁 OT】一些小经验!! 大家加油哦!.....	34
2.2 艰苦的 OT 历程和一点经验（系统崩五次后攒人品）.....	36
2.3 新鲜出炉的 2020 宝洁网申笔试经验分享.....	37
2.4 宝洁 2020 校招笔经.....	37
2.5 刚把简历做完，来分享一下攒一下人品.....	38
2.6 宝洁过 OT，感谢各位的经验.....	39
2.7 2020.03.13 笔试经验分享（已收到发 cv 邮件）.....	39
2.8 过啦~来小小的分享一下.....	40
2.9 OT 已过，热腾腾的经验分享，为面试攒人品.....	41
2.10（刚收到 resume/CV 邮件）OT 分享经验.....	41
2.11 2020.3.12OT 经验分享，已收到 CV 提交邮件.....	42
2.12 宝洁 ot 经验分享.....	42
2.13 2020 年 3 月校招 OT 刚过~经验分享!.....	43
2.14 2020.3.10 OT 过 经验分享.....	45
2.15 OT 新鲜经验分享（已过）~攒人品.....	46
2.16 简洁的宝洁笔试题做题方法 share（已收到 CV 邮件）.....	47
2.17 宝洁 2019 年 10 月 online assessment 经验分享.....	48

2.18 刚刚做完 2019ot, 希望有好结果.....	49
2.19 宝洁网申最后一步--CV 提交解惑.....	50
2.20 拖延症曲折的 2020 秋招 OT 网申经验分享.....	50
2.21 我应该是最后一个笔试完的吧.....	52
2.22 【ot 经验】我大概是最后一个做笔试的吧.....	53
2.23 笔试经验.....	56
2.24 OT 经验分享	57
2.25 拖延症患者的笔经~.....	58
2.26 今天刚笔试完的经验.....	58
2.27 OT 做的很差也可以收到上传 CV 的邮件	59
2.28 宝洁秋招 cut-e 笔试题回顾（有图有真相）	60
2.29 9.17 笔经（已收到了简历上传邮件）	61
2.30 笔试干货（sp.管道题详细解析方法）	62
2.31 刚做完 OT!! 手都在抖！来回馈论坛！亲测有效！实用！	64
2.32 O.T 干扰记忆题小 tip	66
2.33 O.T+CV upload 已完成 在线等面试小狗回馈论坛	67
2.34 网申经验.....	68
2.35 刚刚通过 OT, 分享几个小技巧	69
第三章、宝洁面试资料.....	70
3.1 宝洁经典面试八大问.....	70
3.2 宝洁 sales 面试经验.....	74
3.2.1 面试经验分享, sales 部门入职经验分享	74
3.2.2 宝洁 sales 一二面（视频面试）	75
3.2.3 BJ sales 一面.....	76
3.2.4 BJ 地区 sales 一面攒人品	76
3.2.6 5 代发）宝洁 19 年 Sales 面经, 别人面两场, 我的第三场额外面试.....	77
3.2.6 2019GZ Sales 一面二面吐血分享	78
3.3 宝洁供应链 PS 面试经验	81
3.3.1 PS 部门二面-视频面试	81
3.3.2 10 月 14 日上海 ps 二面 复盘兼许愿	82
3.3.3 上海吉列工厂 PS 面试, 攒人品, 求 offer.....	83
3.3.4 SH PS 二面	84
3.3.5 海外 PS screening interview 终面复盘	84
3.3.6 PS 二面凉凉	86
3.3.7 PS 海外视频二面惨痛教训	86
3.3.8 2019.10.14 PS 上海 二面小结（许愿一个 offer）	87
3.3.9 上海 PS 一面	87
3.3.10 上海 ps 一面	88
3.3.11 上海 PS 一面	89
3.3.12 杭州 PS 二面 攒人品许愿	89
3.3.13 海外 PS 一面	90
3.3.14 10.09 上海 PS 一面 小结	90
3.3.15 [PS 现场 offer]面试经验分享~.....	90
3.3.16 PS 海外视频面试	91

3.3.17 出个广州 PS 一面的面经	92
3.3.18 宝洁 PS2020 哈尔滨校招面经【已拿 Offer】	93
3.3.19 广州供应链一面	94
3.3.20 视频 ps 面试	95
3.3.21 新鲜出炉 PS 面经	95
3.3.22 GZ PS 2020 一面	97
3.4 宝洁品牌管理部 BRM 面试经验	97
3.4.1 宝洁 BRM 面试全经历分享	97
3.4.2 攒人品求 offer 海外 BRM 一面+二面	99
3.4.3 BRM 二面面经	100
3.4.4 上海 BRM 二面面经（回馈论坛，求 offer）	101
3.4.5 海外 BRM 一面	101
3.4.6 2020 上海 BRM 一二面，记录一下宝洁面试之旅（彩蛋面试官）	102
3.4.7 杭州 BRM 二面	103
3.4.8 海外 BRM 一面	103
3.4.9 北京 BRM 一面面经	104
3.4.10 全英文 / 广州 BRM 一面	104
3.4.11 GZ brm 二面（攒人品，求 offer）	105
3.4.12 海外 BRM 面经 从感觉要凉到惊喜彩蛋	106
3.4.13 海外 BRM 二面-史上状况最多的面试	107
3.4.14 北京 BRM 面试，现场 offer	108
3.4.15 北京 brm 一面攒人品	111
3.4.16 海外 BRM 二面（求 offer）	111
3.4.17 广州 BRM 面经	111
3.4.18 BJ BRM 一面面经 攒人品	112
3.4.19 广州 BRM 一面	113
3.4.20 GZ BRM 一面（来积 RP 啦！）	113
3.4.21 南京 BRM 宝洁一面 攒人品求通过！	114
3.4.22 宝洁 BRM 一面	114
3.4.23 BJ BRM 一面	115
3.4.24 广州 BRM9 号一面	115
3.5 宝洁财务部 FA 面试经验	116
3.5.1 2020 海外 FA 二面昨天收到 offer call，回馈论坛	116
3.5.2 宝洁 上海 FA 二面面经	117
3.5.3 10.16 上海 FA 二面面经	118
3.5.4 广州 FA 二面	118
3.5.5 FA 海外视频一二面	119
3.5.6 已收到 offer call!!! 2020 广州 FA 二面面经	120
3.5.7 海外 FA 一面面经	122
3.5.8 GZ 宝洁 FA 一面	122
3.5.9 海外 FA 视频面	123
3.5.10 广州 FA 一面	123
3.6 宝洁 IT 面试经验	124
3.6.1 IT 二面回馈，希望不凉	124

3.6.2 宝洁 IT 二面	124
3.6.3 宝洁 IT 一面二面分享	125
3.6.4 宝洁 IT 一面	126
3.6.5 宝洁 IT 二面面经	127
3.6.6 宝洁 IT 一面面经	128
3.6.7 收获宝洁 IT offer 一份，反馈二面	128
3.6.8 IT 岗面试	129
3.6.9 19 年宝洁 IT2 面	129
3.7 宝洁客户生意发展部 CBD 面试经验	130
3.7.1 最新鲜出炉的广州 CBD(sales)二面（应该是广州 CBD 二面第一批）	130
3.7.2 宝洁 cbd	131
3.7.3 GZ CBD 二面经验分享	132
3.7.4 10.18 上海 CBD 二面面经	133
3.7.5 北京 CBD 一面面经 20 届	134
3.7.6 GZ CBD 一面面经，回馈论坛攒 RP	134
3.7.7 宝洁 2020 武汉 CBD 面试经历	134
3.7.8 上海 CBD 一面面经	136
3.7.9 广州 CBD(sales)一面流程分享	136
3.7.10 2020 TJ CBD 一面	138
3.8 宝洁面试经验	138
3.8.1 CMK 二面	138
3.8.2 【上海】二面结果是电话还是短信通知啊，陷入迷茫	138
3.8.3 GZ HR 岗 一面+二面 求 offer	139
3.8.4 oversea 视频面试复盘	140
3.8.5 广州 HR 岗二面	141
3.8.6 BJ HR 一面面经	142
3.8.7 宝洁 CMK-海外-视频面试-终面面经分享（已拿 offer	143
3.8.8 广州 HR 一面 全英文	145
3.8.9 HR 部门海外视频一面	145
第四章 宝洁求职综合经验	146
4.1 【宝洁二面】可能是有 shi 以来最深的干 (tao) 货 (lu) 分享	146
4.2 宝洁两次面试全回顾	149
4.3 2020 广州 ps waiting list 上岸了	151
4.4 19 年秋招宝洁 BRM 笔试-面试全经验分享（已拿到 offer）	152
4.5 宝洁 PS-广州通过终面	155
4.5 宝洁 2019&2020BRM 笔面试经验全分享-希望你成功进入宝洁	156
4.6 昨天收到 PS offer call， 回馈分享面经和总结	159
4.7 【宝洁 2020 校招】职场小白在线狂盘宝洁供应链管理部	160
4.8 宝洁 FA 那些事（介绍+面经）	163
4.9 PG HR 男萌新 OFFER 攻略	165
4.10 宝洁春招 it 网申+网测+一面+二面	167
4.11 2018 秋招 BRM new hire 海外党面经分享	169
4.12 本科秋招-GZ PS	170
附录：更多求职精华资料推荐	173

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生求职大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 公司简介

宝洁官方网站

<http://www.pg.com.cn/>

1.1 公司概况

始创于 1837 年的美国宝洁公司 (P&G, Procter & Gamble) 是世界最大的日用消费品公司之一, 公司总部位于美国俄亥俄州辛辛那提市。全球雇员近 11 万, 在全球 80 多个国家设有工厂及分公司, 所经营的 300 多个品牌的产品畅销 160 多个国家和地区, 其中包括洗发、护发、护肤用品、化妆品、婴儿护理产品、妇女卫生用品、医药、食品、饮料、织物、家居护理及个人清洁用品。

2002-2003 财政年度, 公司全年销售额为 434 亿美元。在《财富》杂志 2001 年 4 月评选出的全球 500 家最大工业/服务业企业中, 排名第 75 位, 全美排名第 23 位并被评为业内最受尊敬的公司。2002 年在《财富》杂志最新评选出的全球 500 家最大工业/服务业企业中, 排名第 86 位, 并位列最受尊敬企业第七。

2001 年、2003 年, 宝洁耗资 119 亿美元收购了分别在美国、欧洲是位于市场占有率第二, 仅次于欧莱雅的染发类品牌——伊卡露、威娜, 使美容护理产品占宝洁全球总收入的比重由 2001 年的 18% 提高到 2003 年的 28%, 达到 122.2 亿美元, 直逼欧莱雅 2003 年全球 140 亿欧元的总收入。

1.1.1 公司的创立(1837—1890)

1837 年: 英格兰移民威廉·波克特 (WILLIAM PROCTER) 在美国辛辛那提市 (Cincinnati) 从事制造蜡烛的生意。与此同时, 爱尔兰移民詹姆斯·甘保 (JAMES GAMBLE) 也在该市学习制造蜡烛。后来他们凑巧娶了两姐妹, 他们的岳父说服两个女婿成为合伙人。1837 年 4 月 12 日, 他们开始共同生产销售肥皂和蜡烛。1837 年 8 月 22 日, 两方各出资 3596.47 美元, 正式确立合作关系, 并于同年 10 月 31 日签订合伙契约, 在辛辛那提市成立宝洁公司 (Procter & Gamble, 以两个合伙人的名字命名);

1850 年: “星月争辉” 标志在 19 世纪五十年代成为公司非正式的商标。到了六十年代, 星月标志出现在所有公司产品以及来往文件上;

1859 年: 宝洁年销售额首次超过 100 万美元, 公司员工发展为 80 人;

1879 年: 开发出“象牙”皂;

1882 年: 宝洁公司首次投资 11000 美金以印刷广告在全国促销 Ivory (象牙) 香皂。通过一份名为“独立”的周刊, 象牙皂纯白温和以及可飘浮于水面的特性被广为宣传;

1885 年: P&G 首创周六下午不用上班而员工仍可支薪的福利措施;

1886 年: Ivorydale 工厂投产, 工厂的设计融合了当时最先进的技术, 并同时注重员工工作环境的舒适, 这在当时是很罕见的;

1887 年: 宝洁首创美国最早的利润分享制度, 员工们在该年的十月欢庆第一个分红配息日。

1.1.2 创新与发展(1890-1945)

1890 年:宝洁在 Ivorydale 工厂建立了一个分析实验室,研究及改进肥皂制造工艺,这是美国工业史上最早的产品开发研究实验室之一;此后,公司的研究实验室新产品一个接一个地诞生:(1)象牙皂片:一种洗衣和洗碗碟用的片状肥皂;(2)CHIPS0:第一种专为洗衣机设计的肥皂;(3)CRISCO—改变美国人烹调方式的第一种全植物性烘焙油。

1892 年:宝洁正式实施员工认购公司股份制度。

1896 年:公司聘请当时著名的艺术家设计制作“象牙”女士及“象牙”宝宝形象,以吸引公众注意力,这成为历史上肥皂制造商所作的第一个彩色印刷广告。

1904 年:为了满足日益增长的国内市场需求,宝洁开始在辛辛那提以外(堪萨斯州的堪萨斯城)设厂。

1939 年:电视在美国推出仅 5 个月后,宝洁就推出它的第一个电视广告(象牙香皂),在电视首次转播的棒球比赛过程中播出。

1911 年:宝洁推出首创的纯植物性烘焙油 Crisco。Crisco 向消费者提供了比动物性油脂更健康且更经济实惠的烹调选择。

1915 年:宝洁首次在美国以外(加拿大的安大略省)建立生产设施:加拿大生产厂拥有 75 名员工,生产象牙香皂及 Crisco 烘焙油。宝洁实施全国性的病残退休保险制度。

1917—1918 年:宝洁开始积极招聘研究人员,并首创一天八小时工作制。

1919 年:公司章程内加入“公司与员工的利益休戚相关”的条款。

1919—1920 年:批发商季度性购买宝洁产品导致生产需求的不稳定以及工厂的裁员。宝洁因此宣布实施新措施:直接向零售商销售产品,并雇佣了 450 名销售人员。这一改变使生产稳定,减少了裁员,同时改变了杂货店行业的运作方式。

1923 年:宝洁尝试采用新的传播媒介—电台广播。公司以 Crisco 名义赞助全国性烹调节目,成为首创使用电台广告的公司之一。

1924 年:宝洁成立市场调查部门,研究消费者的喜好以及购买习惯,这是工业史上最早的市场研究部门之一。

1926 年:宝洁继象牙香皂后又推出 Camay 香皂,公司拥有两个存在竞争的品牌,这是品牌管理系统的雏形。

1930 年:宝洁在英国购买了 Thomas Hedley 有限公司,建立第一个海外分支机构。Fairy 香皂是 Thomas Hedley 公司的主要产品。

1931 年:宝洁的品牌管理系统萌芽于二十年代末。到 1931 年,公司创立了专门的市场营销机构,由一组专门人员负责某一品牌的管理,而品牌之间存在竞争。这一系统使每一品牌都具有独立的市场营销策略,至此,宝洁的品牌管理系统正式诞生。

1933 年:由宝洁赞助播出的电台系列剧“Ma Perkins”在全国播出,“肥皂剧”也因此得名。“肥皂剧”的忠实听众也同时成为宝洁产品的忠实用户。宝洁首创每周五天工作制。宝洁率先推出人工合成洗衣粉 Dreft。这一洗涤用品技术的新发展带动了整个洗涤技术的革命。

1934 年:宝洁推出 Drene: 第一种合成洗发香波,开始进军洗发护发产品市场。

1935 年:宝洁购买了菲律宾制造公司,在远东地区建立第一个运作机构,向国际化大公司发展。

1937 年:宝洁创立一百周年纪念,年销售额达到 2.3 亿美元。

1.1.3 崭新的领域、迅猛的发展(1945-1980)

1946 年：宝洁公司推出汰渍。这是公司继象牙皂后推出的最重要的新产品。汰渍比当时市场上的同类产品性能优越得多，因此很快就大获成功。它的成功为公司积累了进军新产品系列以及新市场所需的资金。

1948 年：宝洁在墨西哥建立了在拉丁美洲的第一间公司。公司成立了国际分部，管理公司日益壮大的国际业务。

1952 年：宝洁在辛辛那提市成立了一个全新研究中心，这是公司第一个专门从事未来技术开发工作的研究中心。

1954 年：宝洁在法国马赛租用了一个洗衣粉生产工厂，开始发展在欧洲大陆的生意。

1955 年：宝洁推出佳洁士牙膏，这是第一种含氟并经临床证实能预防龋齿的牙膏，并且很快就成为首屈一指的牙膏品牌。

1957 年：宝洁收购制造纸巾及卫生巾的 Charmin Paper Milk 公司，正式进入消费性纸品生意。

1960 年：美国牙防协会确认“佳洁士”是“防龋牙膏”，佳洁士的销售突飞猛进。宝洁在德国法兰克福设立办事处，雇佣 15 名员工。三年后，德国的第一家工厂投产。

1961 年：宝洁首创的全新产品——婴儿纸尿裤“帮宝适”推出。公司在中东的沙特阿拉伯开设分公司。

1963 年：宝洁收购了 J. A. Folger & Co. 公司，进军咖啡市场。不久又推出第一种织物柔顺剂——Downy。同年欧洲技术中心在布鲁塞尔落成。

1973 年：宝洁收购了日本 Nippon Sunhome 公司，开始在日本制造并销售公司产品。

1972 年：公司研究人员发现了如何把柔顺剂加入一块无纺布内，从而可在干衣机里使衣物柔顺。这一研究的成果就是 Bounce 品牌的推出。它迅即成为仅次于 Downy 品牌的第二大织物柔顺剂。

1.1.4 跨国公司（1980-2003）

1980 年：到 1980 年，宝洁公司在全世界 23 个国家开展业务，销售额直逼 110 亿美金，利润比 1945 年增长了 35 倍，宝洁已发展成为全美最大的跨国公司之一。通过收购 Norwich Eaton 制药公司（1982 年），Richardson-Vicks 公司（1985 年），公司活跃于个人保健用品行业；通过 80 年代末，90 年代初收购了 Noxell，密丝佛陀，Ellen Betrix 公司，宝洁在化妆品和香料行业扮演着重要角色。为了充分发挥跨国公司的优势，宝洁建立了全球性的研究开发网络，研究中心遍布美国、欧洲、日本、拉美等地。宝洁的帮宝适、护舒宝、潘婷、汰渍、碧浪、佳洁士、Vicks 和玉兰油等成为全球知名的品牌，是市场上的佼佼者。

1983 年：宝洁推出了一种优质妇女个人卫生用品，Always，又名 Whisper（护舒宝），该品牌在 1985 年成为同类产品全球市场的领先品牌。

1985 年：宝洁购买 Richardson Vicks 公司，扩展成药保健用品市场。公司又购买了 Mefumucil、Dramamine 和 Icy Hot 三种品牌，成为最大的非处方类零售成药制造商。

1986 年：宝洁首创一种新的技术，使消费者可以采用洗发水和护发素二合一的产品来同时清洗和护理头发。Pert Plus，又名 Rejoice，飘柔洗发水迅速成为世界上领先的洗发香波品牌之一。

1987 年：宝洁在“财富杂志”全球五百强企业排名榜上被列入全球最大五十家企业的行列，并且是这五十家企业中历史最长的第二家公司。宝洁收购了欧洲的 Blendax 系列产品，包括 Blend-a-med 和 Blendax 牙膏。这是公司历史上最大的一次国际性收购行动。

1988 年：宝洁在中国建立合资企业，广州宝洁有限公司成立。

1989 年：宝洁购买 Noxell 公司和它的 Cover Girl、Noxzeme 和 Clarion 品牌，进入化妆品和香料生意行业。宝洁公司在中国首次招聘本地大学毕业生。

1990 年：宝洁购买 Shulton's Old Spice 产品系列，扩展男士个人护理用品的生意。Spic and Span Pine 采用 100%可回收的塑料做包装，为公司赢得杜邦国际包装大奖。

1991 年：宝洁购买了 Max Factor 和 Betrix，进一步扩展公司的化妆品和香水生意。宝洁购买捷克的 Rakona，建立在东欧的第一间分公司。同年，在其它东欧国家如匈牙利、波兰和俄罗斯设立分公司。

1992 年：宝洁重新推出原 Richardson-Vicks 公司的 Pantene-Pro-V(潘婷)品牌。此品牌迅速成为世界上生意发展最快的洗发香波产品。

1993 年：宝洁销售额超过 300 亿美元。在公司历史上，国际分部的销售额第一次超过总额的 50%。在日本神户，日本的总部和技术开发中心落成。

1993-1994 年：宝洁在中国发展更多合资企业，连续建立了四间公司和五个生产基地。宝洁重新进入南非市场。

1995 年：公司开始采用四个地域性机构来管理全球生意。宝洁公司荣获美国政府颁发的国家技术奖章——这是美国对技术成就所授予的最高荣誉。这一奖章充分肯定了宝洁公司开发、运用先进技术，改善消费者生活的种种努力。

1996 年：宝洁推出一种无热量的食用油—Olean, 用于各种咸味小吃(吃后不用担心发胖)。Olean 获得美国食物和药物管理局的检验认可。

1997 年：宝洁公司收购了 Tambrands 公司和它旗下的全球知名品牌 Tampax(丹碧丝)，扩展其妇女卫生用品市场。宝洁公司和赫斯特 Marion Roussel 公司签订全球性的协议，共同营销 Actonel—宝洁公司的一种骨骼保健新药物。

1998 年：宝洁 Olean 新厂落成投产。宝洁公司 2005 机构改革方案开始实施。宝洁公司已经成为一家真真正正的跨国企业，在全世界 70 多个国家经营业务，产品畅销 140 多个国家和地区。

1999 年：公司收购了 Iams 公司，开始进军宠物保健和营养产品领域。另外，公司收购 Recovery 工程公司、并运用公司在水处理方面的技术，开发了 PUR 品牌水过滤系统。

2000 年：雷富礼先生当选为公司总裁兼首席执行官。宝洁公司推出 reflect.com, 一个互动性网上商务美容公司。美国 FDA 通过了防治骨质疏松症的新药—Actonel。作为发明者的宝洁公司与 Aventis 制药集团共同营销这一新药品。

2001 年：雷富礼先生当选公司董事长。宝洁公司从施贵宝公司收购了伊卡露系列。伊卡露是全球染发、护发领导品牌，年销售额达 16 亿美元。

2002 年：宝洁拥有 12 个年销售过 10 亿美元的品牌。

2003 年：玉兰油成为宝洁第十三个年销售超过 10 亿美元的品牌，宝洁收购了威娜公司。

1.1.5 在中国的发展

1988 年宝洁公司在广州成立了在中国的第一家合资企业——广州宝洁有限公司，从此开始了宝洁投资中国市场的历程。(1) 广州宝洁成立之初的股权比例为：宝洁和记黄埔有限公司 65% (宝洁和记黄埔有限公司 P&G-Hutchison Ltd. 的股权结构为：美国宝洁 69.25%、香港和黄 30.75%)、广州肥皂厂 30%、建设进出口贸易总公司 5%；合资公司第一期投资为 1000 万美元，公司董事长由广州肥皂厂上级主管单位广州轻工局的局长陈光松出任；(2) 随后，宝洁和黄宣布，对广州宝洁增资 900 万美元，广州肥皂厂因无法凑足 270 万美元的增资款，持股由 30%缩至 20%；(3) 1997 年，宝洁以 50.7 亿港元收购和黄所持宝洁和黄 30.75%股权中的 10.75%；(4) 2000 年，宝洁和黄以 20 亿元人民币的价格，收购广州肥皂厂所持有的广州宝洁 20%股份，2001 年，建总将所余 1%股份出售给宝洁和黄；之后广州宝洁成为完全外商独资公司，股权结构为：美国宝洁 80%，和黄持股 20%；

(5) 2004 年 5 月 13 日, 美国宝洁公司宣布, 将以 18 亿美元从和记黄埔收购其在中国合资企业中剩余的 20% 股份。

1988 年: 1988 年 8 月 18 日, 宝洁公司与广州肥皂厂、香港和记黄埔(中国)有限公司及广州经济技术开发区建设进出口贸易公司在中国组建成立了第一家合资企业——广州宝洁有限公司。10 月 27 日, 第一批海飞丝洗发水投产, 5 个月后, 海飞丝在广州的市场认知率达到 99%。

1989 年: 5 月, 宝洁在广州推出了第二个品牌——玉兰油。宝洁通过广州市总工会向全市 80 万妇女派发了试用装(这在当时是一项创举), 使宝洁在广州获得了广泛的认知。6 月, 宝洁首次招聘了 20 名大学毕业生。10 月, 推出了飘柔二合一洗发水。12 月, 黄埔厂破土动工。

1990 年: 20 名管理培训生上岗, 开始学习了解宝洁业务。他们中有些人开始学习宝洁的市场研究, 品牌发展和零售覆盖知识, 有些则开始学习质量管理、客户服务、财务管理和机构发展。公司在同年 9 月成立一家新的合资企业——广州宝洁纸品有限公司。

1991 年: 黄埔厂于年初投产。7 月和 8 月, 宝洁分别在北京和上海设立分公司, 这是宝洁开始向全国扩展的标志。9 月, 国务院副总理吴学谦接见了宝洁公司总裁白波, 10 月, 李鹏总理参观了黄埔厂, 11 月, 李铁映参观黄埔厂。公司向华东水灾捐款 100 万元人民币, 并赞助首届世界杯女子足球赛, 宝洁知名度不断提高。此外, 宝洁还在 10 月开始销售护舒宝。

1992 年: 3 月宝洁推出了潘婷洗发水, 并奠定了洗发水业务在广州、北京和上海三个城市的领先地位。宝洁于 8 月 8 日建立了第三家合资企业——广州宝洁洗涤用品有限公司, 开始生产洗涤用品。11 月份推出了舒肤佳香皂。6 月 22 日, 朱镕基副总理接见了宝洁公司总裁白波, 6 月 25 日, 田纪云副总理参观了护舒宝生产厂。

1993 年: 2 月, 宝洁公司在广州推出碧浪洗衣粉, 开始进军洗衣产品市场。并向广州市民派发了 30 多万包试用装。8 月开始实施员工住房贷款供楼计划, 开创全国先例。10 月, 宝洁(中国)有限公司正式成立。12 月, 公司分别在北京和成都成立了两家洗衣粉合资企业——北京熊猫宝洁洗涤用品有限公司和成都宝洁有限公司, 以及一家生产个人清洁用品的合资企业——天津宝洁有限公司。

1994 年: 3 月, 第三家生产洗衣粉的合资企业——广州浪奇宝洁有限公司成立。宝洁成为了一家全国性的日用消费品公司。8 月, 宝洁在天津推出另一个洗衣粉品牌: 汰渍。同年宝洁与北京日化二厂合资成立北京熊猫宝洁洗涤用品公司, 宝洁和黄控股 65%, 北京日化二厂以品牌、厂房参股 35%。合资后“熊猫”品牌被“冷藏”。

1995 年: 2 月, 拥有世界一流科研设备的黄埔技术中心正式投入使用。9 月, 广州宝洁口腔保健用品有限公司宣布成立。

1996 年: 2 月, 朱镕基和钱其琛副总理接见了中国宝洁地区副总裁潘纳友。5 月, 宝洁西青厂在天津奠基。6 月, 佳洁士牙膏推出并获得全国牙防组认证。8 月, 公司向希望工程捐款 200 万元人民币, 在中国兴建 13 所宝洁希望小学。

1997 年: 8 月, 公司向“希望工程”再次捐款 500 万元人民币, 在中国兴建 30 所宝洁希望小学。宝洁在测试市场推出三个全球知名的品牌: 帮宝适(5 月)、品客(7 月)和沙宣(9 月)。9 月, 宝洁与中国卫生部合作, 成功地开展了全国牙防新长征活动, 旨在增强中国农村地区人民的口腔保健知识。12 月, 玉兰油二合一润肤沐浴露及香皂在武汉全新上市。

1998 年: 4 月 15 日, 宝洁北京技术中心成立。宝洁向清华大学捐款 1070 万元人民币, 支持该校的科研工作。同月, 公司启动了“熊猫爱心工程”, 并向野生动物保护基金会捐款 150 万元人民币旨在为保护珍稀动物大熊猫尽一分力。8 月 6 日, 公司再次向希望工程捐款 500 万元人民币, 兴建 27 所宝洁希望小学。7 月, 宝洁在全国推出沙宣洗发护发产品。另外, 宝洁还推出了品客薯片和佳洁士多合一牙膏。9 月, 宝洁在上海推出 SKII 化妆品。10 月 26 日, 推出了具有突破性技术的汰渍第三代。帮宝适婴儿纸尿裤也于 10 月在上海推出。8 月 6 日, 天津西青厂正式开业。10 月 26 日, 国务院总理朱镕基会见了宝洁公司董事长兼首席执行官白波。

1999年：6月，玉兰油活肤美白露推出，8月，潘婷润发精华素、玉兰油活肤洁面乳、玉兰油二合一润肤沐浴乳、护舒宝透气丝薄推出。8月，丹碧丝卫生棉条在南京推出。9月，佳洁士口腔护理研究院在北京落成。10月，帮宝适全面上市；11月，SK-II 在上海推出柔肤酸再生素、SK-II 净白精华等六大新产品；沙宣推出自然动感造型摩丝。宝洁公司向天津世界体操锦标赛赞助 100 万人民币。

2000年：3月，玉兰油彩妆在天津和北京上市；护舒宝推出新系列方便装；飘柔推出首乌黑发洗发露，润妍洗发护发系列全国上市；6月，佳洁士推出舒敏灵牙膏；宝洁公司在中国推出两款新的家居护理产品；纺必适织物气味清洁剂和速易洁静电除尘拖把组。7月，沙宣全面推出三种头发定型产品，并全国升级沙宣洗发露；8月，品客薯片推出“比萨”口味；护舒宝为青春少女全新设计的护舒宝 Young 推出；9月，玉兰油推出多效修护霜；10月，海飞丝全面升级上市。10月20日，宝洁公司帮宝适品牌向中国优生优育协会“摇篮工程”捐款 200 万人民币。10月21日，宝洁公司舒肤佳品牌向卫生部捐资 200 万元人民币，支持卫生部“社区健康教育”活动。

2001年：3月，宝洁正式宣布全力支持北京申办 2008 年奥运会；5月，沙宣上海美发研修中心有限公司成立，这是沙宣美发学院目前在亚洲唯一的一家美发培训机构。5月，宝洁玉兰油品牌推出“净白莹采系列”赋予肌肤全面和谐，令面部肌肤白皙晶莹，满足中国女性对美的心理追求。6月，宝洁向北京奥申委赞助 300 万元人民币，支持北京奥申委为申办 2008 年奥运会做最后冲刺。7月，罗宏斐出任宝洁大中国区总裁。10月，宝洁（中国）有限公司舒肤佳和佳洁士品牌宣布向教育部捐赠 200 万元人民币，用以支持西部地区的健康教育事业。

2002年：6月，宝洁公司推出激爽品牌，并举办“激爽沐浴劲歌大赛”系列活动。7月，全国第一个“宝洁快乐体育园地”在哈尔滨抚顺小学的顺利落成，由宝洁公司捐助，以倡导“快乐体育”为主题的“快乐运动，快乐成长”项目正式启动。7月，宝洁成立舒肤佳家庭卫生研究院。该研究院的宗旨是：汇聚专家学者，以学术研究为基础，致力于推广中国家庭健康与卫生教育。

2003年：广州宝洁的盈利达到 22.3 亿港元（而欧莱雅 2003 年在中国的利润为 15 亿元人民币左右，比上年增长 65%）。

2003 年 10 月 28 日，宝洁公司大中国区总裁罗宏斐先生向中国青少年发展基金会递交了 400 万元人民币支票。此举使宝洁公司为中国希望工程的捐款数额达到 1600 万元，捐建的希望小学达到了 100 所，成为在中国修建希望小学最多的跨国公司。

1.1.6 主营业务/品牌

产品大类	品牌名称	条码数量	品牌经理	产品特性
洗发护发用品	飘柔	28	飘柔	全年
	潘婷	32	潘婷	全年
	海飞丝	25	海飞丝	全年
	沙宣	32	沙宣	全年
	伊卡璐	32	伊卡璐	全年
护肤美容品	玉兰油	46	玉兰油	全年（秋冬产品多点）
个人清洁用品 （香皂+沐浴露）	玉兰油	16		
	舒肤佳	31		
	激爽	15		
口腔护理用品（牙膏+牙刷）	佳洁士	51	佳洁士	全年
妇女保健用品（卫生巾）	护舒宝	46	护舒宝	全年
婴儿护理用品	帮宝适	20	帮宝适	全年

织物家居护理用品 (洗衣粉)	碧浪	7	碧浪	全年
	汰渍	12	汰渍	全年
食品	品客	9	品客	全年
合计(数量)	——	402	14	——

1.2 企业宗旨

宗旨

我们生产和提供世界一流的产品和服务，以美化消费者的生活，作为回报，我们将获得领先的市场销售地位和不断增长的利润，从而令我们的员工，股东以及我们生活和工作所处的社会共同繁荣。

价值观

宝洁公司，就是宝洁人以及他们遵从的价值观。我们吸引和招聘世界上最优秀的人才。我们实行从内部发展的组织制度，选拔、提升和奖励表现突出的员工而不受任何与工作表现无关的因素影响。我们坚信，宝洁的所有员工始终是公司最为宝贵的财富。

公司原则

由公司的宗旨和价值观产生下列原则和行为依据。

我们尊重每一位员工

我们相信每一位员工都能够，并且愿意发挥其最大潜力。
我们珍视每个员工的不同之处。我们激发和帮助员工去实现更高的期望、标准和具有挑战性的目标。
我们如实反映个人的工作表现。

公司与个人的利益休戚相关

我们相信诚实正直地为公司业务发展做正确的事，将为公司和个人带来共同的成功。
我们对共同成功的追求将我们紧密结合在一起。
我们鼓励员工股份制，提倡主人翁精神。

有策略地着眼于我们的工作

我们的业务运作基于明确并已取得共识的目标和策略。
我们只做，也只争取做促进业务的工作。
我们在任何可能的情况下简化和标准化现有的工作，提高工作效率。

创新是我们成功的基石

我们极为重视重大的、全新的消费品创新意念。
我们挑战陈规，开拓新的工作方法，从而在市场上赢得更大的成功。

我们重视公司外部环境的变化和发展

我们力求最好地了解消费者及其需要。
我们创造和提供一流的产品和包装，倡导全新的消费观念，树立成功的品牌形象。
我们发展与客户、供应商之间紧密互惠的关系。
我们的公司是有良好素质的法人。

我们珍视个人的专长

我们力求最好地了解消费者及其需要。
我们鼓励并且期望员工有出色的专业知识和精湛的工作技能。

我们力求做到最好

我们力求在公司所有的策略重点上都做到最好。
我们对照公司内外的最高标准来认真衡量我们的工作表现。
我们善于从过去的成功和失败中吸取经验教训。

互相依靠、互相支持的生活方式

1.3 组织结构

1.3.1 财务部（F&A）



Mission

Influential leadership that builds the business and maximizes shareholder value.

What We Expect From You?

Strategic Thinking, Leadership influence and Value creation

- Developing strategy
- Making business decision
- Sound, innovative financial planning and analysis
- Stewardship & Financial security

What We Offer To You?

Training and Coaching:

- Senior finance managers -- Daily supervision and coaching
- Mentors -- Coaching for career and personal development
- Buddies – Helping you early adapt to work and environment
- Finance College I, II, and III – Classroom trainings accompany with your career progress.
- Financial learning forums – Real business case study to broaden your financial analysis experience and sharpen your both hard and soft skills.

Broader Assignment Rotation Experience:

Category Finance
Product Supply Finance
Customer Business Development(CBD) Finance
Treasury & Tax
Corporate Financial Planning
Internal Control
Accounting

Professional Career Pathing:

Start as a Financial Analyst in any of the F&A areas.

Rotate to other areas to ensure well rounded development and experience

Promote to higher levels of management based on result, experience, skill and potential.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction04.asp>

1.3.2 产品供应部（PS）



As the largest functional organization in P&G, Product Supply has almost 50% P&G employees, and 140+ plants in 40 countries. There are 5 disciplines in Product Supply: Customer Service & Logistics, Engineering, Manufacturing, Purchases, Quality Assurance. From AMR Research survey in 2007, we are awarded as the top 3 best leadership in supply chain management in the world and top one among FMCG Industry.

What you can expect upon Product Supply:

1. Global Leading Supply Chain
2. Work and Think Globally
3. The best place to build your management skill and technical mastery
4. And we have the Broadest Work Location Opportunities:

China, we managed 8 P&G plants at Beijing, Tianjin, Chengdu, Shanghai, Guangzhou, Dongguan; And 8 Distribution centers located at Beijing, Tianjin, Shenyang, Xi'an, Chengdu, Shanghai, Changsha and Guangzhou.

You also have many opportunities to work with P&G global and work at other countries.

What's 5 PS Disciplines:

Customer Service & Logistics: Delivers supply chain integration through to our customers' shelves to win the first moment of truth, which enables superior retail presence and improved customer and consumer value. Our mantra is "Always There, Always Preferred, Always Affordable."

Engineering: Deliver a competitive advantage by innovating, providing and protecting supply network technologies, systems and facilities in a safe and healthful environment to maximize consumer value and increase project Net Present Value and shareholder return.

Manufacturing: Use different technologies, human resources and capital assets to manage the making, packing, and assembly systems to produce the right products at the right time with quality, consistency and total delivered cost reduction.

Purchases: Use our understanding of global, regional and local market as well as industry trends. Build supplier relationships to achieve the best overall value for the Company when acquiring or contracting for goods, services, property and equipment.

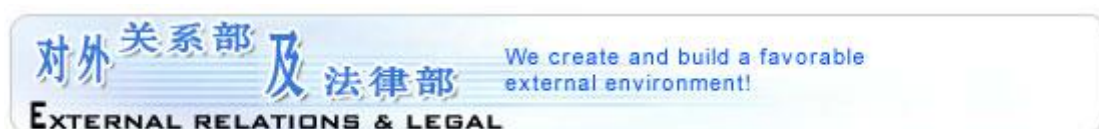
Quality Assurance: Develop and establish a Company-wide vision, strategy and quality policy that ensures the delivery of design and execution excellence within legal and regulatory compliance. Build the business by leveraging quality to win at the First and Second Moments of Truth while delivering consumer satisfaction.

Welcome to join Global Leading Supply Chain – P&G Product Supply



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction08.asp>

1.3.3 对外关系部及法律部（ERL）



External Relations

Vision: Create P&G business advantage through External Relations excellence.

Mission: Cultivate superior influencer relationships to build and protect the business and reputation of P&G and its brands.

This mission is carried out through excellence in five core disciplines: Brand PR, Regulatory and Technical and Relations, Government relations, Corporate Reputation and Consumer Relations.

Professional career development opportunities

Your Initial Job Assignment

External Relations

External Relations encompasses work in: Government Relations, including managing P&G's interactions with government locally, with the central government and international governments; Technical External Relations, includes the development of regulatory strategies, securing product approvals, ensuring regulatory compliance, issue and crisis management and brand technical support; Brand Public Relations includes planning and managing brand public relations programs, such as contacts and relationships with news media and key stakeholders and large scale integrated marketing PR programs and annual retaining PR programs; Corporate Communications and Corporate Social Responsibility includes developing and deploying corporate public relations strategies, policies, and procedures and corporate communications programs to build P&G image and reputation; Technical Marketing includes building and leveraging relationships with external experts and professional organizations to build credibility for P&G research and our brands and development of communications to educate consumers about our brands.

Legal

Vision:

Provide superior quality, timely and proactive legal services and results by using our thorough understanding of the Company's needs and our legal expertise in an atmosphere of respect, trust and satisfaction. We are responsible, efficient, confident and creative in working with other functions hand in hand and with outside organizations in a professional way.

Your Initial Job Assignment

In the Legal Department, you will assist in planning, conducting legal research, and providing legal advice. And you will also be responsible for the preparation of legal documents, compliance with contract terms, and be involved in handling relevant legal issues, corporate projects and lawsuits.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction03.asp>

1.3.4 客户业务发展部（CBD）



Customer Business Development

We grow great business and organization leaders

In P&G we understand that our Company's success begins when our shoppers are choosing which brand to purchase. We call this "the first moment of truth". Customers are a key pillar of the P&G strategy because they greatly influence this first moment of truth.

Who Are We?

As a member of Customer Business Development (CBD), you will have a significant impact on the first moment of truth by jointly creating value with our customers that positively influences the first moment of truth. CBD plays a leading role in this effort from sophisticated global retailers to small neighborhood stores and open markets. The Customer Business Development concept, which we invented, came from recognizing that jointly creating value with our retail customers and distributors is fundamental to the growth of our mutual businesses. As a member of CBD,

you will be responsible for developing partnership and leveraging training, analytical data, communication skills and personal leadership to deliver our joint goals.

Professional career development opportunities in CBD

The CBD career path comprises major early responsibilities, executive level interfaces, a dynamic environment and intellectual challenges. Success will mainly depend on your business results, strong leadership, strategic thinking and solutions, creativity and strong people development skill.

Key Account Manager

Responsible for total business including volume and sales fundamentals like distribution, shelving, pricing and merchandising at a defined geographic territory or customer.

Unit Manager

Manage sales volume of a larger geography or customer and leading a team of people.

Market/District Manager

Responsible for either a larger territory or bigger customer business with greater organizational complexity by leading both UM and their people to achieve breakthrough business results.

Associate Director

Responsible for a multi-functional CBD organization of a larger territory or global retailer team, or small sized country business.

Director

Responsible for a larger-scale and multi-functional CBD organization for a channel or a medium-sized country.

In CBD you also have the opportunity to work in our Market Strategy & Planning Department (Internal Broadening Assignment), which is the critical link between CBD Field and Brand Management developing the right initiatives,

customer marketing concepts and activities for our brands.

It is important to note that location flexibility may be required in CBD mainland China.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction01.asp>

1.3.5 人力资源部（HR）



People performing at their peak

Mission

Partner with our business leaders to:

- Create and sustain business growth and competitive advantage with people, organizations, systems and culture
- Preserve a value-driven, principle-based core
- Leverage the strengths of “Build from within” system

Roles of HR

Strategic Partner

We work with business leaders to develop and deploy business strategies to the organization.

Change Agent

We help line management in preparing their organization to deal with change, which is the main constant in a very competitive global marketplace.

Employee Champion

We work with line management to increase the employee`s capability and commitment to the Company.

Administrative Expert

We ensure that the programs designed to attract and retain our employees are executed in a high quality and “zero

defect" manner.

Professional career development

Opportunities in HR

Associate HR Manager

Responsible for supporting one or more specific core HR systems and processes at the corporate level or in a site.

HR Manager

Responsible for leading one or more specific core HR system and processes at the corporate level. Responsible for leading the HR function in a small independent site.

Senior HR Manager

Responsible for leading a big plant or a business unit or geographic area. Responsible for leading two or more core HR systems and processes.

Associate HR Director

Responsible for leading HR in a big geographic area that may include multiple sites or several business units.

Responsible for leading a wide group of HR core systems.

HR Director

Responsible for leading Greater China HR organization, setting HR direction and priorities for the Company.

It is important to note that location flexibility may be required in Greater China (e.g. Hong Kong to China, Taiwan to China, and Guangzhou to Beijing) and International assignment opportunities (in many P&G locations) may be available at various levels in HR. marketplace



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction05.asp>

1.3.6 市场部（MKT）



Have you ever imagined managing an international leading brand? Are you prepared to take challenges and make your work creative and exciting?

Mission

P&G Marketing is a global community of the world's best Brand Builders and Business Leaders. We are dedicated to growing Brand and Category share leadership, and to empower our succeeding generations to do the same. In short, we are passionate about building Brands that last forever.

Join the winning team of P&G Marketing! The job is frequently glamorous and highly strategic. This is the place where global leading brands are being built and promoted, and this is where you will undergo the transformation from a fresh graduate to global leader.

Marketing Core Skills

- General Business Leadership – create and deliver winning business strategies based on superior understanding of the consumer, customer and competitive environment.
- Marketing Functional Mastery – Create consumer / shopper / influencer-inspired marketing strategies, and develop

/ execute superior, efficient marketing plans.

- Organizational Leadership / Leveraging – Collaborate with, influence and lead direct reports, teams /peers, and the broader organization to deliver business and marketing objectives.

Professional career development opportunities in MKT

Assistant Brand Manager

Develops skills in brand strategy and marketing plan development, advertising, Public Relations, consumer bonding, direct marketing and project management. Brand Manager

Takes the full responsibility for volume and profit of a brand, and leads a brand group to develop and deploy the brand strategy and plans in all aspects.

Associate Marketing Director / Marketing Director

Takes tremendous responsibilities in one or more categories.

Our Marketers will also find career choices that focus on Marketing Expertise – e.g. advertising development, media, corporate marketing, knowledge creation & integration, etc. Eventually your superior leadership and great achievement can take you to broader responsibilities as a General Manager and you can be in charge of the organization to manage national or even global P&G businesses!

本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction07.asp>

1.3.7 信息与决策解决方案部（IDS）



Our Vision:

Leaders in business transformation through information and decision solutions.

Key Capabilities:

Project Management, Business Process Transformation, Business Analysis, Service Management, Application Management, Enterprise Architecture, etc.

A P&G IDS career offers an exciting and fast paced environment to build Business, Technical and Leadership skills. You will apply these skills to deliver a competitive advantage and significant business results within one of the world's top companies. IDS is a strategic capability for key P&G operations (e.g. Marketing, Sales, Product Supply, Finance, etc.). P&G IDS is also a global organization so you will have the opportunity to work closely with both IDS and business experts from all over the world, and to work in a wide variety of assignments.

Professional career development opportunities in IDS

Systems Analyst / Systems Manager

Be responsible for IDS solutions in certain business area (e.g. Customer Team, Plant, Brand Team and Service Line). Innovate, implement and leverage high impact IDS solutions for the business's development.

Section Manager

Lead the IDS function within a business unit (e.g. Top Retailer Channel, Skin Care Category, Market and Service Line). Be responsible for IDS portfolio management, master plan and deliver business operation critical solutions and service, and developing the IDS organization.

Associate Director / Director

Lead the IDS function for a large business unit/ function / service line (Sales, Supply Network Solution), establish IDS Strategy, Investment, Project Portfolio, and Organization Design direction. Work closely with senior P&G business leaders and global GBS/IDS leaders, as well as senior customers and suppliers at the regional and global level.

A P&G Greater China IDS career

A P&G Greater China IDS career provides opportunities for you to become a professional business leader with multiple skills of systemically understanding of the business and end-to-end business processes, cutting edge information technologies, and competency of project management, business process transformation, business

analysis and service management. You have opportunities to work in business solutions of Supply Chain

Management, Customer Relationship Management, Enterprise Resources Planning and Knowledge Management,

etc.

本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction06.asp>

1.3.8 研究开发部 (R&D)



Innovation is our lifeblood

Innovation is the cornerstone of P&G's success. P&G is the first and foremost a Research and Development

Company and Research & Development (R&D) are the lifeblood of the business. Our Technical Center in Beijing

(BJTC) is responsible for the development of consumer products for Greater China, Asia, and the rest of the world,

especially in the fields of Household Care, Oral Care, Beauty Care, Feminine Care and Baby Care. Whilst still

growing, BJTC is currently ranked amongst the company's leading world class technical centers and has about 400

employees as well as excellent research facilities and experts from many different countries. Our goal is to

understand the consumer better than anyone else and to develop technologies, products, packages and devices that

best meet the needs of the consumers in Greater China, the Asian region and globally. To do so R&D is divided into

several main capabilities including Formula Design, Technology, Process Design, Product Research, Analytical,

Clinical and Packaging & Device Development. All working together as a team towards one common goal:

Improving the lives of the world's consumers.

Professional career development opportunities in R&D

As soon as you begin working, you are assigned with a project of great responsibility, while being taught technical

and managerial skills through on-the-job — and regular training to become more successful. For delivering your

projects, you will interact with both regional and global colleagues from many functions and nationalities. Given the

regional and global character of R&D international assignments happen frequently for our top performing people.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction09.asp>

1.3.9 市场研究部（CMK）



CMK's Aspiration in Support of P&G's Vision

CMK is the voice of the world's consumers and shoppers, navigating the way to improve consumers' lives via connecting hindsight, insight, and foresight to drive business success. We are internal consultant and proactive business leader in company. We lead the identification of consumer, market and retail evolution and robust predictions of business outcomes, and use it to drive company strategy and portfolio choice. We inspire teams to maximize new and established brand initiatives by acting on the integrated knowledge of: 1) consumer/shopper's needs and habits, 2) market and retailer dynamics, 3) external influences and, 4) key drivers of business growth. This

enables the design and optimization of robust propositions for established brands and new initiatives in both developing and developed markets. We are collaborative leaders and crucial members of P&G's global brand building community and China market research industry. We are committed to grow our future leaders via world class training, deliberate assignment/career planning and diversified organization.

Professional career development opportunities in CMK

Associate Manager

Handles one brand under training of immediate manager.

Manager

Handles one or two brands as well as category projects.

Senior Manager

Manages one category e.g. Hair Care or Oral Care.

Associate Director

Manages several categories.

Director

Manages a large region and a large business.

General Manager/Vice President

Manages a large region or a group of categories on a global basis



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction02.asp>

1.3.10 设计部（DSN）



Vision:

Design will be a catalyst that propels PG into delivering extraordinary experiences that improve the lives of people today and in the future.

Mission:

- Drive PG's continued growth by attracting the best and brightest external Design talent.
- Be our core firms' best client so they want to work with us and develop a strategic partnership.
- Match project / brand needs with design firms' core skills

Value Statement

"Fusing pleasure and meaning with function to build irresistible brands that delight consumers".

本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction10.asp>

1.4 中国宝洁公司概况

自 1988 年 8 月广州宝洁成立后，美国宝洁陆续在广州、北京、上海、成都、天津、苏州等地设有 11 家合资、独资企业，投资总额超过 3 亿元（另一种说法是：目前宝洁在华投资总额已逾 10 亿美元，拥有 4000 多名员工），这些企业多数进入了全国最大 500 家外商投资企业行列（见表 1-2）：

表 1-2：中国宝洁公司概况

分公司或工厂及分布地区	经营范围
广州经济技术开发区工厂： （1）广州宝洁有限公司；（2）广州宝洁纸品有限公司；（3）广州宝洁口腔保	生产洗发护发产品、护肤产品、妇女保健用品、个人清洁用品、口腔保健用品

健用品有限公司。	
北京厂：北京宝洁洗涤用品有限公司	生产洗衣粉
成都厂：成都宝洁有限公司	生产洗衣粉
天津香皂厂：天津宝洁有限公司	生产个人清洁用品
天津西青厂：天津宝洁工业有限公司	生产洗发护发产品

资料来源：XX 公司信息中心

1988 年 10 月，海飞丝洗发香波在广州投产，4 个月后，海飞丝产品正式投向市场。继海飞丝之后，宝洁在中国市场又相继推出“飘柔”、“潘婷”、“伊卡璐”、“润研”、“沙宣”等一系列著名发用品品牌。

据国家商业信息中心 1996 年的统计，在护肤品、护发品、洗衣粉和香皂 4 种日用化学品中，销量第一的品牌均来自广州宝洁公司，它们分别是：玉兰油、飘柔、碧浪和舒肤佳；2003 年护肤品市场占有率排名中，玉兰油排名第一，达到 17.29%（资料来源：慧聪网美容美发行业频道）。

据 1998 年中国市场与媒体调查，在全国 12 个城市中，使用频率最高的前 3 种洗发水均来自宝洁。1998 年市场占有率为飘柔 19.1%、潘婷 15.6%和海飞丝 10.9%（资料来源：凯博信数据库）；2003 年市场占有率为飘柔超过 30%、海飞丝 13%和潘婷 7.5%，居前三名，2003 年飘柔、海飞丝的客户忠诚度居前两名（资料来源：CNRS2003 年数据）。

1.5 竞争对手

联合利华、强生

1.6 宝洁的魅力

“Build from Within” Philosophy

We are totally committed to building and developing our organization from within. We primarily recruit talented people at entry level with the intent of having a long-term productive relationship. Whenever we have vacancies at higher levels, we will fill them with someone from within the Company. In Greater China and the other parts of the world, almost all of our management employees joined the Company straight out of universities and colleges. They grew and developed together with the Company through the years. As such, we have a strong sense of belonging and pride in our workplace.

Best in Class Training System

Your quest for learning need not end at graduation. At P&G, we build on your knowledge by providing a best in class training programme that is both challenging and enriching. Half of your training will be done on-the-job, while the other half will be delivered in vivid and engaging ways. As you grow with us, you'll gain invaluable and practical knowledge that empowers the way you work.

Long Term Career Development

When you're on the road to success, it helps to know that your company is with you all the way. When you join us, we will entrust you with major clients and critical projects right from day one. We believe that the challenges you face will give you ample opportunity to prove and develop yourself.

Work Life Balance

At P&G, we believe that work-life balance is just as important as your performance. From fruit stations to fitness clubs, days-off to "Work from Home" programmes, and special considerations for working mothers and family commitments, the company understands the need for balance. After all, happy employees are more productive, which translates to success for all.

High Ethical Standards

Strong ethical standards lead the way we work and live. We believe that this shared responsibility for the common good is a form of respect we give to fellow human beings. We follow the law to the letter in all our operations, not only because we have to, but because we believe in always doing the right thing.

People-oriented Culture

You have our guarantee: we treat our employees equally and embrace cultural diversity. Our performance based culture focuses on results, not on ethnic background, gender or political inclination. Rest assured, you will get the opportunity you deserve.

Competitive C&B

Money is important. But it is not the only important thing in life. At P&G, aside from a competitive salary, you will enjoy benefits that come with being part of a multinational corporation. Furthermore, our "promote from within" principle means that your career will soar relative to your performance. Over and above the cash, P&G offers you career growth, business success and great friends. Can you get this experience anywhere else?

Work with Excellent Colleagues

If there's one good reason to wake up and head to work everyday, it's the people. P&G staff is made up of people who are not only competent at what they do, they make great friends, too! Working with like-minded colleagues makes work more efficient and enjoyable. You can expect genuine trust and support from this closely knit family -- superiors, peers and subordinates alike

1.7 宝洁（P&G）的工作环境及员工发展

一、工作环境

工作地点：广东 北京 上海等地

职位介绍：管理培训生

二、员工发展

培训及项目特点

宝洁非常重视每位员工的职业发展，并为此建立了一整套工作绩效评估、目标设定及审核、职业生涯规划体系。宝洁希望能够最大程度地发挥每个人的潜力，通过培训体系和教练辅导等方式为员工提供有力的支持，帮助他们达到自己的事业目标。宝洁公司的培训体系在业内很有名气。在美国总部，宝洁建立了培训学院。在中国，也有专门的培训学院。公司通过为每一个雇员提供独具特色的培训计划和极具针对性的个人发展计划，使他们的潜力得到最大限度的发挥。

在宝洁，最核心的培训不是课堂上的培训，而大多数是明确指定的直接经理对下属一对一的培养与帮助。宝洁认为，职业只是员工个人发展中一个比较核心的部分，不是全部，辅导员工的个人发展是最重要的。辅导要实现的，也不仅仅只是员工与上司之间的协助或者师徒关系，“宝洁的价值观要求充分尊重每一位员工，既可以与上司分享自己的成果，也可以无所顾忌地向上司倾诉自己的困惑。”

宝洁中国公司 HR 经理 Cissy Zhou 说。宝洁很少采用试用期的方法，认为与员工的雇用合同就像一纸婚书，相互之间应该尽快进入角色，进行身份的认同。因此，除了一对一的辅导谈话外，宝洁还推行“早期责任”制度，即从加入公司的第一天起，就让新人开始承担起真正的责任，迅速进入状态。宝洁坚信，早期责任会让新人获得宝贵的实践经验，更快的成长。

福利

为了吸引和留住最优秀的人才，宝洁提供的福利薪酬待遇，在同行业中属于佼佼者。宝洁不断地调节薪酬系统，公司每年都做工资市场调查，以确保宝洁的工资和福利是具有绝对竞争力的，令表现优秀的员工得到相应的回报。宝洁除了为员工购买各种品类齐全的保险外，更在中国推出“宝洁奖励股”及其他项目，以创造一种鼓励承担风险、提倡主人翁精神、激发创造性思维的宝洁新文化氛围。

员工感受

宝洁公司把人才视为公司最宝贵的财富。宝洁公司的一位前任董事 Richard Deupree 曾说：“如果你把宝洁的资金、厂房及品牌留下，把宝洁的人带走，宝洁的公司会垮掉，相反，如果你拿走宝洁的资金、厂房及品牌，而留下宝洁的人，十年内宝洁将重建一切。”无论在世界哪个地方，宝洁员工每天都在展示自己的聪明才智、创新精神和工作主动性。这一切都是宝洁业务发展的动力。宝洁历来重视招聘优秀人才。宝洁每年从各类优秀大学招聘具有强烈进取心、创造性，具备领导才能、出色分析能力，良好语言交流能力，并具有优秀合作精神的毕业生。员工进入公司后，宝洁同样重视员工的发展和培训。通过宝洁学院提供的正规培训以及工作中直接经理一对一的指导，宝洁员工得以迅速地成长。宝洁公司向员工提供世界一流水平的福利待遇。在历史上，宝洁是最早建立利润分享制度，使员工成为公司主人的先行者之一。此外，宝洁公司珍视多元化的员工队伍带给公司的不同观点和意见。宝洁坚信多样化能给公司带来更大的竞争优势，所以公司努力创造一种有利于集思广益的环境。最优秀的人才加上最好的培训发展空间以及开明的工作环境，这就是宝洁成功的基础。在中国，宝洁早在 1989 年--宝洁进入中国的第二年，就开始从各所优秀高等院校招聘员工。像其他宝洁分公司一样，宝洁相信在不远的将来，中国员工将领导本地公司，而且在全球宝洁公司担当重任。因此宝洁及其重视员工的培训和发展。从 1989 年开始，公司已培训出大批精明能干的本地员工。公司向员工提供各种各样的培训，包括：语言培训、电脑培训、管理技能和商业知识培训和部门专业技术培训。通过宝洁的海外培训计划，很多中国员工被派往其他宝洁分公司学习和工作。他们回来后，在公司各个部门担任着重要的职务。多元化的员工队伍。公司的“内部提升”政策给 5000 中国员工提供了广阔的职业发展机会。另外，中国宝洁力争确保向员工提供具有市场竞争力的工资和福利待遇。宝洁深信，公司的利益与员工的利益休戚相关。

第二章、宝洁 2015 校园招聘网申、笔试经验分享

2.1 【宝洁 OT】一些小经验!! 大家加油哦!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 3 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256139-1-1.html>

因为一开始并不知道官网申请了之后就会收到 OT, 所以还有点慌乱。然后到论坛看了好多帖子, 大概心里有数就去做题了。(我没有感觉很卡, 一顿一顿的也不太影响)

一、评估

这部分不计时, 可以不用紧张。官方提示是 20min 左右, 实际上我也做了 15min, 内容还是挺多的, 大家仔细选一选就好, 因为实在也不知道人家的评判标准, 就不乱说了。

二、计算题

一开始会有非常详细(且缓慢)的教程, 一步一步告诉你规则, 这里不用担心。看完规则先不要点“开始做题”, 先在手机上(划重点!!!)把九九乘法表和三位数相乘的表调出来, 建议用图片版吧, 放大移动都挺方便的; 不建议用电脑是因为来回切屏幕也怪费劲的、浪费时间。(如果没办法一定要用电脑的话, 快捷键 Alt+Tab 拿好)

【关于题型】所有填空的数字都是 0-9, 没有两位数。

1. 超简单的两个数字的十位数加减。 $() + () = 8$, 注意数字不能重复用。
2. 三个甚至四个数字的十位数加减。 $() + () - () + () = 11$ 这题卡了我好久, 慌得我。。。论坛大佬的方法就是注意“拆”! 并且不要慌张!
3. 两个数字相乘再加减一个数。 $() * () + () = 35$, 这个应该不难, 实在不行对着乘法表看着也很快的。
4. 三个数字相乘再加减一个数。 $() * () * () + () = 255$, 对着之前做好的表, 看到 $4*7*9=252$, 正好再加一个 3 就能得到答案。

【关于我做题】

一共做了 28 道题, 难度提升速度很快, 所以再结合其他同学的经历, 我猜测, 题型是根据难易程度递增的, 如果有做错的题, 难度暂时就不会增加; 而如果做错的太多, 甚至有可能会变成简单的题型。所以不要慌张, 尽可能保证正确率吧。

-40				40-100				100-200				200-			
1	2	3	6	1	6	7	42	3	5	7	105	5	6	7	210
1	2	4	8	2	3	7	42	2	6	9	108	3	8	9	216
1	2	5	10	1	5	9	45	3	4	9	108	4	6	9	216
1	2	6	12	1	6	8	48	2	7	8	112	4	7	8	224
1	3	4	12	2	3	8	48	3	5	8	120	5	6	8	240
1	2	7	14	2	4	6	48	4	5	6	120	4	7	9	252
1	3	5	15	1	6	9	54	2	7	9	126	5	6	9	270
1	2	8	16	2	3	9	54	3	6	7	126	5	7	8	280
1	2	9	18	1	7	8	56	3	5	9	135	4	8	9	288
1	3	6	18	2	4	7	56	4	5	7	140	5	7	9	315
1	4	5	20	2	5	6	60	2	8	9	144	6	7	8	336
1	3	7	21	3	4	5	60	3	6	8	144	5	8	9	360
1	3	8	24	1	7	9	63	4	5	8	160	6	7	9	378
1	4	6	24	2	4	8	64	3	6	9	162	6	8	9	432
2	3	4	24	2	5	7	70	3	7	8	168	7	8	9	504
1	3	9	27	1	8	9	72	4	6	7	168				
1	4	7	28	2	4	9	72	4	5	9	180				
1	5	6	30	3	4	6	72	3	7	9	189				
2	3	5	30	2	5	8	80	4	6	8	192				
1	4	8	32	2	6	7	84								
1	5	7	35	3	4	7	84								
1	4	9	36	2	5	9	90								
2	3	6	36	3	5	6	90								
1	5	8	40	2	6	8	96								
2	4	5	40	3	4	8	96								

三、管道题

说实话一开始在论坛上也只看了个似是而非，但是做题之前的教程真的好清楚，于是我就搞明白了咋回事，并且自己在纸上练了几个题。

【关于题型】

这篇大佬讲的很清楚

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2216735&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

他说到的最难的那个题，我也做了三四道吧；前面还出现了五层的那种，第一第五层是图像，第二第四层是代码，求中间第三层。

【关于我做题】

大概做了 18 道，最后一道来不及直接蒙了一下。草稿纸一定要准备好啊！不管是画画图还是写数字，很方便（但是注意排版，别把自己画忘了，我差点做串了题。。。）。其实大家不用紧张，主要练好两个基本点，再做组合就行：①第一层是图像，第二层是代码，求第三层图像②第三层是图像，第二层是代码，求第一层图像。其实就是正推和反推的关系，那些层数很多看起来很难的题也都是这两个基本点的组合款。

四、记忆题

虽然论坛上经验很多，但是直到我去做题我也没有特别搞明白咋回事。主要还是注意看做题之前给的示范。

【关于题型】一共三轮

（我尝试着讲一讲，看能不能说清楚）

第一轮：屏幕上亮起一个红点（2s）→出现两张图，选择是否是对称图像→屏幕上又亮起一个红点（2s）→出现两张图，选择是否是对称图像→...→屏幕上出现一堆空心圆点，按顺序点击曾经亮过的红点。

第二轮：上述对称图像，变成了是否是旋转可得图像

第三轮：上述对称图像，变成了两个图像加减

【关于我做题】

题目都是很简单的，丝毫不用慌张，搞明白规则就好。关于红点我是用 A4 纸覆在电脑屏幕上，左手按住，拿笔在纸上写 1234，把亮度开到最大；说实话确实看不清字，但是也不太需要看，按钮都很清楚，位置也不变。感觉要是来回掀纸的话，会手忙脚乱。在看规则的时候会有例题，大家可以在那会试试到底怎么比较顺手。

最后

1.最好不要去盯着每轮的计时，徒增紧张感，偶尔看一眼有数就行；

- 2.卡住也没事，给官方发邮件啥的，总之能解决；
- 3.做完大概 10min 收到了提交简历通知嘻嘻嘻

给大家打气!!! 一起收获 offer!!!

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2215556&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255448-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255872-1-1.html>

2.2 艰苦的 OT 历程和一点经验（系统崩五次后攒人品）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256119-1-1.html>

感谢前人栽树，我又去马云那边买了一套题目，练了一晚上，今天一提交信息立刻收到了 OT 的邮件，由此开启



了两个多小时的系统崩溃再开再崩溃的苦逼经历

我们家里的宽带网速挺快的，没想到做性格测试的时候就有漫长的卡顿，当时觉得问题不大，没想到提交性格测试的时候系统崩溃了.....我的心也有点崩溃了.....关掉页面，清空缓存，再进去做数字题，做着感觉很良好，提



交的时候又崩溃了.....我顿时



我不信邪的继续用了谷歌浏览器，翻转管道一点进去啥也没有，浪费了半分钟，我更是好在我之前做了十八套题，已经练得非常非常非常顺手了，觉得问题也不是很大，果不其然管道翻转一做完也崩溃了.....

最后到了小圆点，我换了 qq 浏览器，开了热点，但是每次登陆进去不到正式测试页面就会崩溃.....又崩溃了两



次，当时真的是

好不容易打开了，又是一片空白，同志们我看不着小圆点也看着页面是否对称，这测评的日子还能过吗???好在之前刷题刷的比较多，除了开始的做的不怎么好，其他的基本没出错，数字和管道翻转都做到了 20 题，所以也收到了提交简历的邀请。

还没有做网测的同学可以看看以下建议——

- (1) 准备好了再提交信息，链接一到手就开始做，不要犹豫，ASAP 的要求是写在正文的；
- (2) 把手机放在旁边或者使用电脑录屏，尤其是一点进去空白页面真的很崩溃，可以后续和技术部联系
- (3) 尽可能熟练熟练再熟练，尤其是管道翻转，有非常好的经验贴，建议大家多练一练，不然一进去看到空白页浪费半分钟很影响后面做题的心情
- (4) 可以考虑清晨做题，避开网站人流高峰，或者挂一个代理，总之准备了那么久如果败在系统上真的很没有必要

希望大家都能取得好成绩，保佑保佑

2.3 新鲜出炉的 2020 宝洁网申笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256118-1-1.html>

3.10 申请了宝洁暑期实习生项目，当天收到了测评连接，赶紧上网查看笔经，纠结了好多天加上每天事情比较多，一直拖到了 3.15 下午，从 14:00-15:00 完成，时间控制的刚好。

性格测试：不限时间，大家如实作答就好，可以适当的往领导力上靠，没有什么经验可言，过不过可能都随缘了。下面每种题型只前都会有示范和练习，一定要仔细看好好好练（练习没有时长限制）

计算题：建议提前打印好三乘表。最简单的两个数的加减乘除四则运算，比如 $_{+}=5$ 这种，数字不能重复，提前背好九九乘法表就没啥问题；难度升级，出现三乘，比如 $_{*}_{*}_{-}=168$ 这种，就去三乘表里找最接近 168 的结果，问题也不大。我一开始做的时候有点紧张，简单的四则运算差点做错，慌起来的时候连数字怎么修改都不会了。所以一定要放松，脑子要清醒，保证正确率。我大概做了 22 题。

管道题：考眼神和手速，确定答案马上选，时间宝贵。有的时候选项的三个答案中会有两个设置成前面两个数字都相同（比如 2134 和 2143，3241），所以最好还是每一个图形都判断一下免得手快误选。一开始也是很简单，正向推；然后有逆推，借助草稿纸画一画也很快的，我还做到了选两个答案的。遇到这种难度较大的，我的建议是第一个盲选，然后从下往上逆推，验证第二个答案，但是也有可能第二排选项中没有你要的，这时候再从第一排中重新选，重复前面的验证过程。这个阶段确实很花时间，做到这个程度，就不求快了，只求对。这部分我大概做了 12 题吧。

圆点题：首先出现很多圆点，每次亮一个点，然后圆点消失，穿插图形是否对称/旋转后是否相等/图形加减是否正确的判断题，然后圆点重新出现，如此反复。我最多做到了 5 个点，神经高度紧张。应对策略就是，提前准备好马克笔/口红和纸巾，我手拿口红直接在电脑上标记顺序，右手鼠标点选项，两手都不要闲着。一关结束，立马用纸擦掉屏幕，准备好口红进行下一关。每一次圆点出现以及判断题都只出现六七秒!!!，最后确定圆点出现顺序时间会多一点，手速一定要快！

做完提交大概 10 分钟就收到了提交简历的通知，希望大家都能顺利通过笔试！

2.4 宝洁 2020 校招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256104-1-1.html>

18 届毕业的老阿姨重回战场希望能过关斩将

18 年毕业的时候投了宝洁但没过笔试

今年想再试试，看了朋友推荐的几个帖子，我终于在今天鼓起勇气来递交申请并完成测试。

一、性格测试，分 4 个部分，大约 20 分钟

性格测试跟 18 年做过的题没什么变化，问一下工作的实际情景，跟我过去一年真实的职场环境还有几分相似，因为 lz 也是在外企工作。

问的问题举一个例子：你正在负责的一个项目即将进行到突破阶段，但老板突然把你叫去参与公司另一个重大的项目，你会怎么做？

- A、跟老板说明你如果现在退出现在负责的项目，将会产生的严重后果
- B、跟老板说明情况，允许你用一些时间整理一下手头项目的数据，以便在后面进行另一个项目时穿插着完成先前的项目
- C、不管手头的项目，直接接手另一个重大的项目
- D、跟老师说明你想继续完成手头的项目，建议老板找其他同事完成另一个项目。

还有的部分是滑块程度的题，可能中文翻译得不好，让我有些费解，

举个例子：你大多数时候会准时，但也会迟到。

选项是：完全不赞同 不赞同 赞同 非常赞同

二、数字题：感谢各位前辈提供的 3 乘表!!!

三、管道题：参考之前的几位前辈的经验，都挺准的。（注意：我家网不好，然后做题时我以为是网的问题刷不出来，其实系统已经跳到了下一题了，所以我耽误了一些时间，后来意识到的时候有点慌。建议同学们可以稳住心态，不管遇到任何情况都不要慌！沉着冷静！）

四、记忆题：继续感谢前辈们的经验，用了 A4 纸和荧光笔非常有效率（记住做完一关把之前的印记划掉，别混淆了）。然后我这边提醒一下大家，就是一定要按顺序来做，我第一关竟然傻逼了没有按 123 来标而是按 132，然后没时间改了，呜呜呜，这是最后悔的了。翻转题对我来说有点难，考临场反应能力，大家一定要稳住心态！最后，放上几篇我参考到往届大佬们的帖子链接：

- 计算题经验：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2213896&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

- 全方面总结：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2215556&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>：

- 全方面总结：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2215556&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>：

- 管道题经验：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2216735&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

- 管道题经验：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2216121&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

刚才收到了上传简历的通知，非常开心！希望小伙伴们加油！也希望这个贴能帮我赞赞人品拿到 offer！

2.5 刚把简历做完，来分享一下攒一下人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256099-1-1.html>

听说这是个神奇的论坛, 希望我刚刚上传的简历能过吧 (8#128591;
昨天晚上把 ot 做完, 感觉还是挺简单的, 之前找了几套题练了一下, 总结了下规律, 计算题做了 30 道, 不知道是不是只有这些题了, 好像做完最后一题还有几秒钟但就结束了, 数字题感觉提前把三位数乘法做成表放在旁边真的很有用, 有好几道都用上了, 感谢 bbs 的经验贴! 管道题最开始 1 分钟图片没出来? !! 眼看着时间流逝却做不了题当时好崩溃, 不过好在 4 分钟左右图突然出来了, 然后我就大脑飞速旋转想把时间抢回来, 最后做到第 30 题的时候还没来得及选就结束了, 有点可惜, 管道题感觉提前看看题练一下不同类型的, 找到相应的算法就不是特别难。最后的记忆题也是看了 bbs 经验贴, 拿一张白纸贴在屏幕上用笔记, 把屏幕调到最亮, 我特意等晚上把房间灯关了做的, 感觉也还好, 不过我旋转判断不太行可能错了一两个。最后做完 5min 内发邮件让传简历, 我睡一觉起来才传的。不过看了有的前辈说简历要尽量简洁, 我看了 p&g 专用的 cv builder 模版确实每个经历只有一句话, 可我的简历是那种传统的满满一页纸的那种, 不知道会不会有影响, 希望能过吧

2.6 宝洁过 OT, 感谢各位的经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 3 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256036-1-1.html>

感谢各位大佬分享经验, 本人刚过 OT 十分钟内收到上传 CV 邮件, 下面再梳理下我的经验, 希望能帮助到各位。

第一趴: 成功驱动力测试, 分为 7+14+11+64 四个部分, 注意第四部分 (64 小问) 的题目页面需要上下滑动, 不然容易漏掉下面两题哦, 并且会反复出现相同的题目 or 相似但用不同表述的题目, 所以大家一定要保持一致的答案, 做自己;

第二趴: 计算题, 三表法很有帮助!!! 准备好表格后, $(_*_*)+()/-(_*)=()$ 这种题型并不难, 反而需要多练习加减法, 多拆分, 不要紧张, 本人在这趴做了 16 题;

第三趴: 管道题, 多练习不慌张, 保证正确率, 不要过度追求速度。本人做到中间两个三项管道的题就到时了, 所以按我的例子只需要前面四种类型管道做正确即可。

第四趴: 记忆题, 眼疾手快是秘诀! 口红 or 记号笔 or 水彩笔都可以, 备好纸巾擦记号, 这样记住散点位置及顺序不难, 反而要关注对称题, 容易看花眼, 时间来得及, 不要急于选择答案, 因为无法更改哦。

每趴前面都会有操作指南, 一定要认真阅读, 不要看了帖子以后觉得题型已经了解了而不重视, 紧张的同学也可以在这个时候缓解下, 不要急于做下一趴哦~

希望大家顺利过 OT!!!

2.7 2020.03.13 笔试经验分享 (已收到发 cv 邮件)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 3 月 13 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255952-1-1.html>

刚刚做完笔试, 等待了十分钟左右收到了发送 cv 的邮件, 回来分享一下笔试经验攒 rp。

1. 前期准备就是看论坛里加精的经验分享帖, 论坛里的各位都很了不起, 感谢大家的分享。我大概看了二十个帖子左右, 主要是了解题型, 然后做一些前期准备。

2. 了解题型之后按照论坛里的经验贴来练习

1) 数学计算部分

这部分是从最基础的 $[_+]=\text{某个数字}$ 开始, 到后来越来越复杂会变成 $[(_*_*)-]=\text{某个数字}$ 这种题型。注意点就

是前面简单题不要出错，进入难题后直接对照事前准备好的表格来做计算。这个表格就是在做网测前，先自己用 excel 做出 1 到 9 穷举的三连乘结果和三连加结果，这个论坛里有好多人都分享了，可以找找帖子直接下载（感恩分享的各位）。表格很重要，可以在做题的时候节省非常多时间！

2) 管道题

管道题还是挺复杂的，这部分可以找论坛里管道题的帖子来学，最重要的是练习！一样，熟悉题型是基本，这个帖子里涵盖了非常多的不同的题型（<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2234617&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26typeid%3D593>），我主要是照着这个帖子+别的帖子里的边角零碎题目练习的。

3) 圆点题

这部分我也是看了各位的分享，最后决定用口红来做哈哈。事实证明口红确实很不错。我也尝试了在屏幕前放一张临摹字帖里的那种临摹纸，但很难保持位置不变而且它还是会对屏幕上的字和图画有一定的遮挡，加上我的笔记本屏幕是触屏的，放纸的时候因为纸太薄了屏幕依然能感受到手指的移动，网页就会移动甚至缩放，对做题有非常大的干扰，于是最后还是决定用口红。测试了一下，滋润型的口红比哑光的要好擦。

还有一点就是在正式做题前每个部分都会有例题演示，这时候可以注意一下浏览器页面的缩放比，我的浏览器页面设置在 100% 大小的时候题目下面那个“提交”按钮有部分会被遮挡，要点它的话就要把页面下滑，然后下一个圆点出现的时候又要再上滑，就很麻烦。正式做题的时候时间还是挺紧凑的，要尽量避免这些干扰因素。

基本就是这样了，准备的过程其实不复杂，我昨天晚上啥也不懂地就先申请了，结果看好多人说最好在 24 小时内做完 ot 于是今天上午紧急训练了一下，下午就直接做掉了。

祝大家也祝自己好运~

2.8 过啦~来小小的分享一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255948-1-1.html>

做完之后 10min 左右收到了补充简历的邮件，说一下笔试情况

1、计算题



好像完成了 26 道，遇到了 $(*) + + =$ ，练的时候没咋见过刚看到的时候懵逼一秒，冷静就好了并不难~乘法表尤其是 3x 无敌了，到后面简直飞速

2、管道

只做了 14 道，这部分我也不太灵，尤其是到了中间夹两层未知代码的时候，多练练找找感觉吧

3、圆点

口红真的无敌了姐妹们，一手握白菜口红一手攥着纸巾一点不虚，一边出点一边写数字，每轮结束之后光速把屏



幕擦干净准备下一轮，就是全部做完之后电脑旁边会摆着好几团皱皱巴巴的纸巾，看起来就像 xx 现场
祝各位春招成功~

2.9 OT 已过，热腾腾的经验分享，为面试攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255872-1-1.html>

楼主申请的是宝洁的 SI 项目，10 号申请的刚刚完成 OT。做之前无数次对自己进行心理建设，不要紧张不要慌张把它当成个小游戏就行。但一坐到电脑前，还是止不住呼吸急促 做之前翻看了论坛好多大佬的经验贴，也做过一点笔记真的非常有用!! 所以我也来分享一下不是经验的经验，希望对大家有帮助!

前期准备：论坛经验贴一定要看，不然会后悔! 尽量有机会就根据论坛回忆贴题目练练笔，不要眼高手低。

性格测试：感觉这个就还是根据自己真实情况来吧，be real. 虽然看之前经验贴说要根据“领导力”选项来，但感觉有的题目它体现不出来这个，尤其是那个情景模拟题，乍一看好像每个都有道理。所以尽量选择贴合自己，积极向上正能量的，当然也要体现出自己的领导力、创造力创新意识等等。

计算题：打小对数字不敏感的我，这几天还复习了小学加减法、乘法口诀之类的。也借用了论坛大佬们的九九乘法表以及三连乘。然而，我做的太菜了，没能遇到三连乘的题目。。。哭死。做到 $_{+}_{-}_{+}_{-}=xxx$ 这样的加减混合时我第一次试错了，然后就有点慌，浪费了比较长时间，所以就没用上三连乘。总共做了 20 几道题吧。。。唉，感觉还是得一次性算对不然影响心态。。。

管道题：所有的题目里我最担心的就是这个管道。。。看之前别人发的还有求两层代码的。。。管道题我也是借鉴了论坛其他人的经验，私下自己出题练了练。我的经验就是只求一层代码的时候只看一两个图形就行；如果遇到代码多的情况，还是建议正着推，提前推出来的图形用 1234 来代替，接着推下一个。这个题目复杂的还是尽量在纸上画一下，不然全靠脑子记很容易混乱。这道我做了 17 题。最后我会附几个我参考的大佬的经验贴，自己说不太清楚。

圆点题：我自己做下来，感觉这一 part 是最简单的。因为你能借助的东西有很多，只要眼神好，反应快基本都有很高的正确率。圆点我是用眉笔标记的，圆点只出现 2s，所以要手快，后面的判断翻转 对称 图形组合都是 5s 左右的样子，然后一共三轮，每轮三分钟三个关卡。复盘完圆点后就要赶紧把标记擦掉。最多会出现 5 个圆点，最后圆点复盘的时候建议一次性选对。圆点题我是五个点的全遇到了。

经验贴很重要! 经验贴很重要! 经验贴很重要! 重要的事情说三遍，做之前一定要对题型有了解。

我 8 点 22 开始做的，9 点 44 做完，今晚系统有点卡，每一关结束进入下一关都要卡一会，然后该做最后的圆点题时系统崩了。。。我又关闭网页重新进入做的。做完 10 点左右要求我上传简历的邮件就来了 希望能如愿进入面试一路过关斩将收获 final offer 啊，冲鸭!!! 大家加油!!!!

参考帖子：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255448-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2215556&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

2.10（刚收到 resume/CV 邮件）OT 分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255779-1-1.html>

1，性格测试：给自己立一个最好是“very aggressive”的人设，注意所有题目人设保持一致。

2，计算题： $(_ * _ * _) + _ = 170$ 这种题好难，果然应该提前弄一张三数相乘的 excel 表，看着找就好多了。（我就没弄，卡在一道题想不出来了，后悔...只做了 10 题多一点...我看到论坛里有做了 20 多题的朋友。）

3, 管道题: 一定要在做题之前的范例那里思考一会儿...想明白了再开始做题。我做了 19 个。

4, 圆点题: 用口红标记(做完一题迅速用湿一点的手帕纸擦掉)真的超方便!! 不然中途判断对称一下子就忘记了。

ps: 注意页面大小调整好, 我一开始标记好之后发现要下拉页面才能点到“下一题”的那个按钮, 一下子手忙脚乱的。

总之全过程一定要非常专注, 还是有一点紧张刺激的。

我中途掉线两次, 不要紧张, 还可以回来的。

1 小时 15 分钟做完。10 分钟左右收到了通过的邮件。

2.11 2020.3.12OT 经验分享, 已收到 CV 提交邮件

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 3 月 12 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255777-1-1.html>

前人栽树后人乘凉, 感谢论坛小伙伴们的分享, 这里也出一个 OT 经验, 主要分享线上答题时可能踩到的坑, 准备了挺多真的到系统那里还是有点手生。

1. 先找经验贴, 把论坛标注精华的看一遍, 了解题型, 这个很快, 最慢两小时也能全部完成。

2. 练题

① 计算部分打印了两张乘法表, 没具体练, 考试一定不要紧张, 而且按钮反应不是很灵敏, 有的时候你明明点上了但它就是反应不过来。有两点注意, 一、打乘法表不意味着所有题都包括乘法, 很多+都能算傻你, 这个时候就静下心来别紧张就是了。二、不要一激动点提交进入下一题, 你是回不去改的, 像我第一题很紧张写了 $2+6=9$, 提交后眼睁睁看着它上去没法改了。这部分我答了大概 16 题左右

② 管道题。我把贴子经验里所有管道题抄下来自己练了一遍, 帖子里的大神技巧有看, 但是感觉不自己练是看不懂那些技巧的, 也没办法真正掌握, 所以我的建议就是练, 不用多, 论坛里有的贴子回忆题就够了, 实在担心也可以自己出几道练练, 然后总结你自己的逻辑。所以我最后的方法是正着推的时候按数画图, 逆着推的时候按正确顺序画图。最后这部分答了 20 道, 出现了四层的那种题。

③ 记忆题, 我用了便利贴粘(主要心疼我屏幕和口红哈哈), 但是个人觉得有点手忙脚乱, 而且真的会挡住后面的旋转题, 做的时候分散注意力。所以我建议大家如果选择粘贴的话先在前面练习部分练练手, 反应不过来还是上口红吧。

另: 想问问各位小伙伴们上传简历有时间限制吗?

2.12 宝洁 ot 经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 3 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255689-1-1.html>

刚刚做完宝洁的 ot, 来分享一下, 占涨人品

但是我做的 switch challenge 的时候，不知道为什么系统坏了。一直没有出图片，但是一直在计时。

第一题还是 假定一些情况，要你选择你的做法，根据自己的想法选好了；

第二题就是加加减减，下一个 99 乘法表是真的挺有用的，可以节约点时间；

第三个就是管道那个。

我好惨....做宝洁的时候系统坏了，之前做普华永道的 ot 的时候系统也坏了；真的要哭死了

我看到没有出题，马上就录下来视频，然后把网页返回后退了，但是再点进去的时候还是一样的情况。我就关了网页，发邮件给 PG。

然后一直尝试着点那个地址，前几次都是没有反应，最后一次就是成功了，还是进入管道题了。

这个题我感觉就真的要多练练，不要浪费太多时间在一个题上【我这次进来就是语言变成了英文，我也不知道为啥】

大家可以看看毕马威也有这样的管道题，可以多练练；

分享一个考双层的小 tip 就是想看看上下图像是不是有对应的，比如

三角 圆 □ 正方

三角 正方 圆 □

如果时间来不及，你可以看看两层选项 是不是都有 1 开头的，有的话可以直接对应上，很省时间的。

[img]blob:<https://bbs.yingjiesheng.com/09b0d25c-e76b-4e2d-b454-6b7e2a360dbc>[/img]

第四就是 考记忆力的题

这个大家推荐了很多办法；我用了眉笔，口红还有红笔在屏幕上标记 123，但是最推荐口红!!!!

眉笔也很好用，但是擦的时候太慢了，而且在屏幕上有很明显的印子；口红的话擦的非常快，而且写的很流畅！

刚刚分享的时候，就收到邮件了，希望大家都能找到心仪的工作啊！555 这届应届生太难了。

2.13 2020 年 3 月校招 OT 刚过~经验分享！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255448-1-1.html>

首先非常感谢 2019 年秋季的各位大佬分享的各种 ot 经验~!! 我在这边总结一下有帮助到我这次 ot 通过的大佬

们经验之谈



OT 分四部分（性格测试 → 计算题 → 管道题 → 散点图+镜像记忆题）

第一关：性格题就按照自己真实的想法判断选择就可以了~（这题是唯一没有计时口）PS：个人觉得可以多选两头的选项，可能会更体现个人性格分明



第二关：计算题 - 计时大约 6 - 7 分钟（lz 是健忘症晚期 可参考往期大佬们提到的限时）PS:数字不能重复选择哟！

- 刚开始两三题是非常简单的 " $_ + / - _ = \#\#$ "（例如 $3+2=5$ ）；
- 之后开始变成 " $_ + / - _ + / - _ = \#\#$ "（例如 $3+2-4=1$ ），大约也是做了三四题；
- 之后开始这种模式 " $_ + / - _ + / - _ + / - _ = \#\#$ "（例如 $3+2-1+4=8$ ）；刚遇到这种题我的脑子开始 shut down TT，这时候千万别看时间！！这样更紧张，我赶紧拿出手机（有能力的同学可以跳过 hhhh）各种乱试。。。汗颜，大约做了三四题的样子；
- 之后开始这种模式 " $(_ * _) + / - _ = \#\#$ "（例如 $3*4+1=13$ ），这种题目可以自己有一份 99 乘法表，我本来以为靠自己脑子 handle，结果上一轮已经 down 机，唉，真的多亏准备了这个表，算是又做了几题。。
- 最后我碰到几题 " $(_ * _ * _) + / - _ = \#\#$ "（例如 $4*5*8+2=162$ ），在这里再次感谢往届大佬们的 3 成表！！速度简直比我自己算还要快 Lmao（PS：我把 2 成和 3 成的表放在下方，有需要的童鞋可以下载~）

关于这一关我的成绩可以说是真的 low，只做到了 14 题就没时间了，但还是尽量保持平常心！保持平常心！保持平常心！重要的事情说三篇！

第三关管道题：个人经验就是一定要自己先把逻辑弄懂了！不管碰到正向还是反向推论的都可以解决。计时大约



5 分钟？omg 我全程没看过时间

我碰到了五类型管道（没记错的话 hhhh）越往后越难。（PS：图片为 lz 自行排列，绝非官方！！仅供参考！）

- 第一种：给出第一行和第三行，求第二行（看下图管道题 1），推断方式是：把第一行图标默认为 1234（既对应到第一行的图标），再对照第三行图标的排列循序，可以算出答案是 3214。
- 第二种：给出第一行图标、第二行四个数字和第四行图标，求第三行数字（看下图管道题 2）。推断方法：还是默认第一行图标 1234，算出第二行数字对应的图标是（圈、三角、方形、十字），然后默认第二行图标数字为 1234，对照第四行图标的排列循序，可以算出答案是 3142。
- 第三种：给出第一行和第四行图标，第三行数字，求出第二行数字（看下图管道题 3）。推断方法：结合第四行图标和第三行数字反推上去，第四行的方形对应数字 4，所以第三行的图标第四个是方形；第四行的圆形对应数字 1，所以第三行的图标第一个是圆形，如此类推。。。推出第三行图标后，结合第一行图标推断最终第二行数字，可参考 lz 第一种管道方式，最后答案：2143（PS：由于所有图片都是 lz 随意排序，先前并不知道答案，我在这里写帖子的时候还用我自己的图做了一遍推算 hhhh，所以不确定答案是否正确，求大神们指出~）
- 第四种：给出第一行和第五行图标，第二行和第四行数字，求出第三行数字（看下图管道题 4）。推断方法：运用第二种管道和第三种管道推算方式，在这里楼主就不细写了，无论先正向推断还是反向推断都可以（个人觉得），答案应该是 1423
- 第五种：omg 这道题我应该是错了的，因为当时做完就跳回第四种管道题 LOL，所以我不写推算方法了，给一个大概记得图片给大家参考一下（看下图管道题 5）

第四关记忆体：我看到很多大佬们花式做题，有用 A4 贴在屏幕上、用荧光笔/口红直接在屏幕上画等等，我用的是眉笔 hhhhhh，真的很有帮助！完全不担心 2 秒过的快。这一关有三个部分：**散点图+对称**、**散点图+镜像**、**散点图+点线连接的加减法**。散点图直接用笔标记 12345，官网上只有两个点，但实际做题是 3-5 个点，建议多留心考网给的例子，但也不要吧例子想成考题，考题是真的复杂一点。

- 第一部分**散点图+对称**：先出现散点图大约 2 秒记下 1，然后出现对称图选择“是否”，再出现第二次散点图记下 2，然后再出现对称图选择“是否”，如此类推。。。
- 第二部分**散点图+镜像**，和第三部分**散点图+点线连接的加减法**也是一样重复出现。

基本上三个部分我都遇到 5 个散点图，感觉应该是可以的吧 LOL。对称、镜像、点线这三个选择的时间都相对比散点图长几秒，所以同学们不用太紧张~分享一下我做题的时候镜像让我有点 $\&\#128565$ ；，反正最后我也不太确



定对错就是了

最后，放上几篇我参考到往届大佬们的帖子链接：

- 计算题经验：
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2213896&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>
- 全方面总结：
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2215556&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>
- 管道题经验：
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2216735&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>
- 管道题经验：
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2216121&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

好啦!! 分享到这里!! 提交之后十分钟左右吧就给我发了提交 cv 的邮件啦~~~很兴奋所以给大家写了超长的分享!

也算给自己积积人品吧 hhhhh! 希望自己获得 P&G 面试，也祝准备 ot 的同学加油哟!

2.14 2020.3.10 OT 过 分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255611-1-1.html>

本文原发于应届生 BBS，发布时间：年月日感谢大佬们的笔经 前人把树都栽成热带雨林了哈哈哈

我就分享一些个人的 tips 吧：

1. 计算题 28 道感觉后面十道都是 $(_ * _ * _) - _ =$ 已知结果...我心态做崩了啊(__ __)ノ | 还好大佬的 3*3 表护体

做法：先看括号外的是加号还是减号，加号就去表里找最接近并且小于结果的式子，减号就找大于的，效率 upupup(๑•̀ㅂ•́)و✧

其他比如 $_ + _ - _ + _ =$ 已知结果的，结果大于 20，先点上 8+9 这种再说啊哈哈

$_ + _ + _ = 29$ 和 $_ + _ + _ = 21$ 命中率有点高喔

没有除法

2. 管道说多了的都是泪 已知三行求两行的这种我脑子不太行 做一道错一道啊哈哈 我服了我自己

系统机制就是错一道返回上一个难度等级，所以可以根据这个判断自己的准确率

做法：有位大佬的“下行是上行的哪一个”就是必杀奥义！

例 已知图形	方块	三角	十字	圆形
				未知求数字
已知图形	十字	三角	圆形	方块

下行十字是上行的第三个，未知行第一个数字就是 3

以此类推 未知就是 3241

已知中间行的数字和上下两头图形求另一个中间行数字时，先根据离已知数字最近的已知图形行画出图形（有时顺推有时逆推），再依照奥义！推数字。

这样逻辑基本是不会太乱的

3. 一张临摹字帖纸 pia 到屏幕上走天下，准备三种颜色的笔就行

不是有三种嘛，对称、旋转、组合。每种之间有练习，这种时候换张纸

每种三关，分别是 3、4、5 个点，每关用一种颜色的笔

结束语：其实做着还挺好玩，害(/▽\) 五分钟左右收到上传 cv

就这些吧，祝大家都找到好工作啊啊啊！

2.15 OT 新鲜经验分享（已过）~攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255670-1-1.html>

做笔试题前看了很多论坛里其他好心人发的经验贴，在等待结果的过程中来分享一下我整理总结的超详细经验。第一大 part 是性格测试情景题，巨多，总共有 7+14+11+64+64 题，再加上系统不好用巨卡，我本来以为一小时肯定能完成的笔试，结果只搞定了性格测试。而且它很多选项的内容很迷，比如说我总是喜欢按时完成任务但是偶尔不行（黑人问号脸，这我到底是准确还是不准确）。Finally 按照自己内心选完。

第二大 part 是逻辑记忆类型题，一共三大部分，第一部分计算，第二部分管道题，第三部分就是圆点题。

计算题 5 分钟，是 1~9 的个位数运算，每个数字只能用一次。我大概做了 22 题。

1.前十道题左右是几个数字加加减减得到二位数，不涉及乘法运算，那也可以先把结果拆成两个两个数，建议先找 7 啊 8 啊 9 啊这些比较大的数。

2.后十道题是(_*_)加或减一个数=某个数，一定要先自己用 excel 拉一个乘法表，然后按照大小顺序排列好，总共 84 行，抄在草稿纸上。这样如果遇到三个数字相乘的，直接看草稿纸找答案。然后把数字对照着选出来即可。（然后网测系统就崩了，怎么都登不上去，睡了一觉第二天起来才做后面的）

管道题 6 分钟，有很多其他好心人说的很详细很好，按照他们的方法做了 16 题，有一个中间两个未知代码的卡壳没做好。

圆点题总共有三轮。

第一轮是记忆圆点+对称判断，第二轮是记忆圆点+镜像判断，第三轮是记忆圆点+图形重合判断。

共同点：

1.每一轮会出现三道题目。每道题都是圆点+判断+圆点+判断+圆点+判断……重复最后复盘圆点出现顺序。

2.请注意，圆点出现 2s，判断题大概 5s，复盘时间根据圆点数量 10s 到 15s，所以一定要眼疾手快。（我标记圆点用的口红，女孩们！！针对巨好用）

3.每一轮的三道题目里面都是第一题 3 个圆点+第二题 4 个圆点+第三题 5 个圆点。每题之间没用啥间隔，必须迅速用纸巾把屏幕上的口红擦掉。

（我第一题的时候要复盘圆点位置的时候还在傻傻等圆点出来没弄好，后面才搞对了）

果然敲分享过程中收到发 resume 的邮件，祝大家顺利！

2.16 简洁的宝洁笔试题做题方法 share （已收到 CV 邮件）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255671-1-1.html>

Share 一个简洁的宝洁笔试做题方法：

一、计算题：比较简单的加减法→纯考查心算能力，就是数字拆分

比较复杂的→三位数相乘，再相加/相减

Tips: 自己用 excel 列一个 $a \times b \times c$ 的三位数乘法表 如附件 1

二、管道题：我觉得这部分就是图案和数字互相推理→多刷几套模拟题找规律，不要在特别难的那种类型纠结，不会遇见几道的。

三、圆点题：考快速反应和记忆力

Tips: 撕几张字帖里面的临摹纸，贴电脑屏幕上找个水彩笔标注。

刷题套数：我找到的模拟题有 25 套，我自己刷了三套过的，有的小姐姐刷了 25 套过了。我觉得不存在刷几套题能过这件事，纯粹看你刷几套题能找到期中规律和做题感觉了。

时间问题：我是在收到以后 24 小时内去找模拟题练习 + 做完线上测评的
据说不在 24 小时内也可，不太了解

反馈时间：15 分钟以内会收到简历完善的邮件

祝大家笔试都顺顺利利!#宝洁#

2.17 宝洁 2019 年 10 月 online assessment 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225047-1-1.html>

感觉做跪了，不过做完还真是有点意犹未尽，所以经验还是可以值得分享一下的:)

1. 四个板块的性格测试，虽然大家都说这个看缘分，我倒是觉得有两点可以借鉴：1. 做完每个板块 review 一下，尽量保证同样的问题，以不同的方式问出来时，给出的答案是一致的。2. 看看这个网址 link(<https://www.wikijob.co.uk/content/industry/manufacturing/procter-gamble-application-process>) 对宝洁 P&G's Purpose, Values and Principles 的总结，在此摘抄重点：The PEAK Performance Factors are:

- Lead with courage
- Innovate for growth
- Champion productivity
- Execute with excellence
- Bring out our best

2. 数字题：请去这个帖子下载大神总结的三三位乘法表：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2213896&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>，做到 20 题不是梦，哈哈（楼主当时都打开这个这个帖子了，可惜没往下拉，没看到这个法宝，桑心）

3. 管道题：有一个提升速度的小技巧就是只看第一个和第四个的位置变化，只要确定一头一尾对了，基本就正确了

4. 圆点记忆题：这个没办法就靠纸和笔了，用 A4 纸在练习题的时候把框架描出来，然后每次圆点出现就标出大概位置，也还行得通

最后祝大家考试顺利呀，2019 会是一个很好的年哟:)

2.18 刚刚做完 2019ot，希望有好结果

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219643-1-1.html>

来发帖攒一下人品～感谢应届生这个神奇的网站哈哈。

没想到第一次发帖给了宝洁，先说一下楼主，2021 毕业，然后申请的是 2020 香港 summer intern.大概下午 4 点左右开始做，然后到 4 点 55 左右做完的。

和海外的小伙伴一样，应该是申请的时候已经上传了简历那些，上传完半小时就发来 ot，然后我拖了一天才做。感谢这个网站!! 尤其感谢这位的笔经，超级!! 有用!! 好人一生平安!!!

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... eid%26typeid%3D1557;>

1. 性格测试：没啥好说的，真实做自己。

然后就开始难的测试部分了。。

所有题开始之前有动画讲解那些，只要认真去看，别慌就没啥事了。

2.首先是数字题，加减乘除那些，建议大家做一个 999 乘法表，不然的话真的好难呜呜呜。一共 6 分钟（还是 5 来着，我忘了）

最后只做了 18 题，因为在一道题上花了差不多 1 分钟，害，气死我了。大家做的时候一定一定要把控好时间，错了就错了，下一题人家还会给道简单点的。我一般填数字就是先把 8.9 啥的填上去，这样的话后面用数字还会比较简单。

3. 管道题目，找规律的。一共 6 分钟，大家可以到上面那个帖子看看，其实就是弄顺序那些，忘了做了多少，我做到一道中间变换两次让你选择的很难的那种，然后怎么都弄不出来，时间就结束了。

4. 圆点闪现记忆和做别的题目，顺序是闪点 2s，别的题目 6s，重复很多次，最后让你排序闪点。然后一共有三轮，每轮别的题目都会换，变得更难一点，但是我觉得总体，还行吧，手速要快。别的题目，一般就是给你两个图，问你是不是对称/是不是旋转得到之类的，希望我都答对吧嘻嘻。

经验：我看到论坛里有别的经验贴说可以拿白纸盖在上面画？但是我觉得那样好难，然后我当时本来想试一下荧光笔，结果这个荧光笔是黄色的，太淡了，电脑屏幕上标注也看不出来；然后我灵机一动就拿了我的眉笔出来哈哈，我的眉笔是那种扭上来的，就不是铅笔；然后每次标记完也可以拿纸巾擦掉，只是擦完了屏幕还是有点灰灰的，因为我不太心疼电脑那种，不过我觉得还行吧嘻嘻。

之后就是选择你的常住地，和给这次评估打个分（我还以为是给我有没有希望通过 ot 打分，我就打了个中上，事后才突然想起应该打个高分，害）

然后就立刻收到一封邮件说会在 30 天内联系我。

反正希望宝洁可以联系我吧啊啊啊!! 来这里赞个人品。

2.19 宝洁网申最后一步--CV 提交解惑

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216991-1-1.html>

人生就像买盲盒，你永远不知道买到的是什么。

做宝洁网申就像石头剪刀布，你永远不知道点击一个按钮后，下一分钟会出现的是 error，还是一片空白，抑或是成功提交。

极度拖延的大 P 终于在 ddl 前三十分钟提交了自己的简历，完成了网申问卷等一套流程。

宝洁的最终提交 CV 的界面似乎万年不变，因此整理出了一些小点供同学们提前了解，以便做好时间材料的双向准备。

宝洁 CV 提交三点小 Tips

1.CV 邮件意味着什么？

如果你已经收到了提交 CV 的邮件，那么恭喜你已通过笔试，辛苦的你总算有了小小回报。如果在笔试后几分钟至几个小时内都没有收到提交 CV 的通知，没关系，世界这么大，还有那么多公司等着自己，大不了明年再来一次。勇于试错，总有更好的等着你。

2.CV 提交界面有什么？

简历上传（中英双语皆可）---个人基本信息填写（例如居住地，性别，身份证号，联系方式等）----你的最高学历和毕业学校，毕业时间---面试地点选择（分别是北京，成都，长春，大连，广州，杭州，南京，上海，天津，无锡，武汉，西安，香港行政区，海外）（今年这个局势，宝洁还有香港场，可以说是很体贴香港求学的孩子了）---信息确认---提交（提交结束后会收到 30 天内联系的邮件）

3.CV 提交需要注意什么？

宝洁的网申官网确实不够 user friendly，并且宝洁好像目前还没有要去 optimize 的意思。所以，与其对官网性能抱有期待，不如对自己抱有期待。

因此，请永远不要再 ddl 前几个小时才开始提交 CV and 网速是第一生产力!!（楼主紧赶慢赶才终于在指定时间前提交完成，简直暴风哭泣，拖延症害死人。使用宝洁官方推荐浏览器可加持 1s）

以上。其实 CV 提交不像笔试，有很多技巧，踏踏实实认认真真填写，对自己做出的每一个决定负责。二战党第二次填写简历提交界面了，回顾中间相差的一年，有痛苦有开心，但这些都将化作身上最后那些亮点，伴我一生。虽然不知道会不会有面试机会，甚至在执着地最终依旧选择投递一年前同样的岗位，也不知道再次面试同一个岗位会不会连初面都不能过。但是相信，一切都是上天最好的安排。

2.20 拖延症曲折的 2020 秋招 OT 网申经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217188-1-1.html>

急需赶来攒一下人品。时间顺序。

拖延到了最后一天 20 号晚上 9:30 左右才做网测，应该没有比我更晚了吧.....考试习惯加为 digit challenge 做准备，做了小学口算并计时练速度和准确性

1. 性格测试做到快十点，诚实做自己。简单查了下企业文化，value leadership/integrity/ownership/passion for winning/trust，十全十美是不可能的，根据实际情况侧重一下应该就好。

接下来感谢论坛，尤其感谢这两位笔经，很有用：

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... eid%26typeid%3D1557>;

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... eid%26typeid%3D1557>

所有题之前会有详细动画解释规则，可以仔细看看调整状态，不要被关卡动画搞慌

2. digit challenge, 印象中先简单两项加减乘法然后三项加减，然后用上面链接里的三连乘乘法表做三连乘带加减题。每题拆分的数字 1-9 不能重复。

个人经验三项加减拆分，找离得数最大的个位数然后迅速拆剩下两个，不会犹豫且好用，我喜欢 9 和 1，例：

$() * () + () + () = 41$, 先填 $9 * 4$ ，然后 $+2+3$

乘法表打印或者另外找个屏幕会方便一点，由于太紧张忘记了手边的表看的电脑里的加上手抖得厉害，按不到准确数字上也按不到确认钮费了点时间， $() - () + () = a$ 这种的稍微需要反应一会，认真练练。

最后做的不是很多，将近 20，太紧张，具体数字没看。总时间 5 分钟。

3. 管道，规律题，例： $\Delta \square \square \square$ 按顺序掉落，得下层结果。需要选顺序。

做到的题型有：简单三层：1) 已知上下两层符号，中间顺序选择；2) 已知上层及中间顺序，选下层；3) 已知下层和中间顺序，逆推上层；

经验：1) 只看头尾，如上层第一个是 $\square$ ，直接找下层 $\square$ 在第几个，那么顺序中 1 就在四位数的第几位，尾同理，这样基本可以快速做出大多数题目，不行再找个顺眼的形状快速判断一下；2) 凭直觉只看头尾，脑内动画一下；3) 按中层顺序在纸上依次叫号一样画出 1234 对应的形状，三层不必要可以脑，四层最好还是画；以下题型都是基于简单题经验。tip: 画的时候注意区分一下

$\square \square$ ，有时候画太急容易分不清，可以尝试 $\square$ 不封口

中等四层：4) 已知上层，二层顺序及底层，选三层顺序；5) 已知上层，三层顺序及底层，逆推二层顺序；还有没有记不清了，就组合简单题经验纸上画出来就可以得到答案

很难四层：6) 只知道上层底层，求中间两层顺序，印象中两层顺序的选项一样。这个没有太好的经验，我为求快就盯准一个形状快速推演一下直接选了，准确率不是很高，我练习的时候没碰到这类题，就有点懵，花太久了，应该是蒙对了一次，蒙错了一次，然后连着出了有三道吧，最后做的也不到 20 题，总时间 6 分钟

4. 圆点记忆和干扰题，顺序是闪点 2s，干扰判断 6s，闪点 2s，判断 6s，这样循环，最后按顺序选择圆点闪现位置，我三轮做到最多 5 个点，选点时间充分，可以点提交快速进入下一轮，总共三轮，每轮三分钟，每轮干扰题分别为判断是否对称后相同，旋转后相同，相加减后相同，干扰题时间充足。

经验：开始的时候可能网络问题第一个点没刷出来，2s 中内一片空白，直接到了干扰题，这就只能蒙了。做题方法是心疼屏幕就弄一块透明板贴上，找一个易擦马克笔，一块抹布，点一闪迅速用出现顺序 123 标记位置，到选

完答案还剩时间的时候擦除，基本没问题

之后就完成啦，选择常居地，评估打个分。可能因为我踩线，快 23 点才做完，几分钟就收到上传简历的邮件。接下来坎坷的时候到了，注意一下简历的大小不超过 500kb，不然传不了，要提前压缩，然后确认教育信息等等因为我专业名长长长找了半天比较符合的选了，之后就是痛不欲生的 Questionnaire 部分，内容没什么，但是我的 save and continue 就是不能点，信息正确也不行，多点几次就 can't open the page 或者经过长久等待之后答案清空，需要重填。在我连续不断尝试之下，这种情况持续了大概两个多小时，时间早已到了 21 号，然后我放弃了，发了个邮件给 gcrecruit，并尝试重启电脑，换浏览器，换电脑，换手机，换网络等等能进行的一切操作，可是还是不行，除了卡住的页面成了 login page，login 按钮无反应外，还是不能进行下一步，折腾到四点多，困了，睡。早上起来又经过多次尝试，嘿，在我威胁电脑要出去换台式之后突然顺滑，赶紧完成。发邮件说没事了，但始终未收到任何反馈邮件。完成后收到 Application complete 邮件。之后多次检查官网确认了下。我以为暂时没事了，可是刚刚 22 号 1 点左右 gcrecruit 发来中文邮件说请补充申请信息及简历，还好下面有行黄字说已补充完可忽略此邮件，希望如此，祈祷如此。以上。祝大家好运！求面试，求 offer！

2.21 我应该是最后一个笔试完的吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216783-1-1.html>

楼主九月初刚从国外读研回来。。。修改了毕业论文交上去十几号才开始准备秋招 哭泣 比大家真的完了好多幸运的是我开始着手准备时已经有不少经验被 po 在 bbs 了 准备起来就很顺手

昨晚九点多做了笔试 十点半收到了 cv 邮件

好下面进入正题

1. 性格测试

这个没啥可说的 就做自己就好 不过建议先了解一下宝洁的企业文化 mission vision 之类的

2. 计算题

这个我之前还集中练习了很久 因为我从小数学不太好 但是后来做的时候发现在电脑上点还是和用纸笔写有差距的 电脑上慢一点还会点错

最后做了 22 还是 23 道吧 跟自己纸笔练习的题数差了不少 跟 bbs 上做了三十几道的大佬们也没法比 但是好像没做错 因为题目越来越难了

3. 管道题

这个题我觉得是有点难度的 题型分好几种 这个做的一般般吧 只做了 15 16 道的感觉 但也是题目越来越难。。。一层转换很简单 可以瞪眼法 优先看有没有位置没变的 但我很惨 基本没遇到

二层的也不难 秉承着稳的原则 我是拿草稿纸和铅笔自己画了画的 虽然慢了点但正确率起码有保证 唯一要注意的是正序逆序要分清楚 正序很顺畅 逆序的时候一定要脑子清醒

三层的跟两层差不多 就还是那句话 脑子要清醒！我就是做着做着糊涂了 正逆忘记了耽误了一些时间

最难得我觉得是两层自由选择的 之前还自己琢磨了半天也看了其他大神的笔经 最快的方法应该是先盯住一个图形然后一条条试 不对的就排除 如果第一个图形通过了 再盯另一个图形再走一遍这两条 code 两个图形通过了基本上可以确定答案 但是我这个人就是过于谨慎 有时为了检验甚至走完了四个图案

管道题做到最后 我记得我是做了四五个两层自由选择的题 大脑已宕机。。。

4. 记忆题

这个题最好的方法应该是拿着马克笔在屏幕上画 但是因为笔记本屏幕好小经常遮住提交键 害的我有个题没点完就到时间了

在此提醒大家手一定要快！点的快擦的也要快！

对称旋转拼接的判断也不难 空间想象力不好的可以提前准备那些旋转图形的小纸片自己转一转 找找题库里都涉及了哪些图形的旋转

总之非常感谢论坛里其他大神们的经验贴 真的帮助我很多 毕竟我之前很多次网申直接挂在了笔试。。。桑心咳 听说这是一个神奇的网站 虽然网申和笔试快结束了 这片也不知道会不会还有人看 但是依然发上来一片经验 希望攒攒人品

最后跪求宝洁爸爸给我一个 interview~

2.22 【ot 经验】我大概是最后一个做笔试的吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216735-1-1.html>

刚刚收到了上传简历的邮件，跑来回报社会！！赶在了网申截止最后一天做的 ot，经验看来只能造福春招和之后实习或者秋招的小伙伴了吧。。。

因为邮件里也没有写清楚要几天完成，所以 lz 拖延症上线直到宝洁给 lz 发邮件说过了 20 号还不做的话就作废了。所以深夜加班加点做完了。做之前我基本是把论坛上所有的笔试经验都看了一遍，甚至自己还下了一个 10 以内

加减法的幼儿数学 app 练习了一会



。但是事实发现各位大佬的经验贴很有用，但是我的脑子和心态真的

是太差了哭唧唧。。做 digital 的时候真的是脑子一片空白，最简单的加减法都卡壳了半天，所以我也没有遇见 3 个数相乘这样高端的题。。做管道的时候好不容易进入状态，保安大叔进来说我们自习室要关了，我边做题边和保安大叔说我在考试能不能通融一会。。当时就觉得完了，连简历的机会都没有了。。但万万没想到做完了收到了上传简历的邮件....我在此真的要感谢论坛上的大佬和好心的保安大叔!!!!



下面我就说一下我做的经验吧，还有一些亲测有效的其他论坛大佬的方法。。

宝洁 ot 分为 4 个部分，先是测性格的题。分为选择题和程度滑块类的题，这一关就是根据自己平时的情况答。但是 lz 发现做到滑块类的题的时候中文是强翻过来的，有些意思不太准确，所以还是建议小伙伴们在滑块的时候右上角改成英文做。

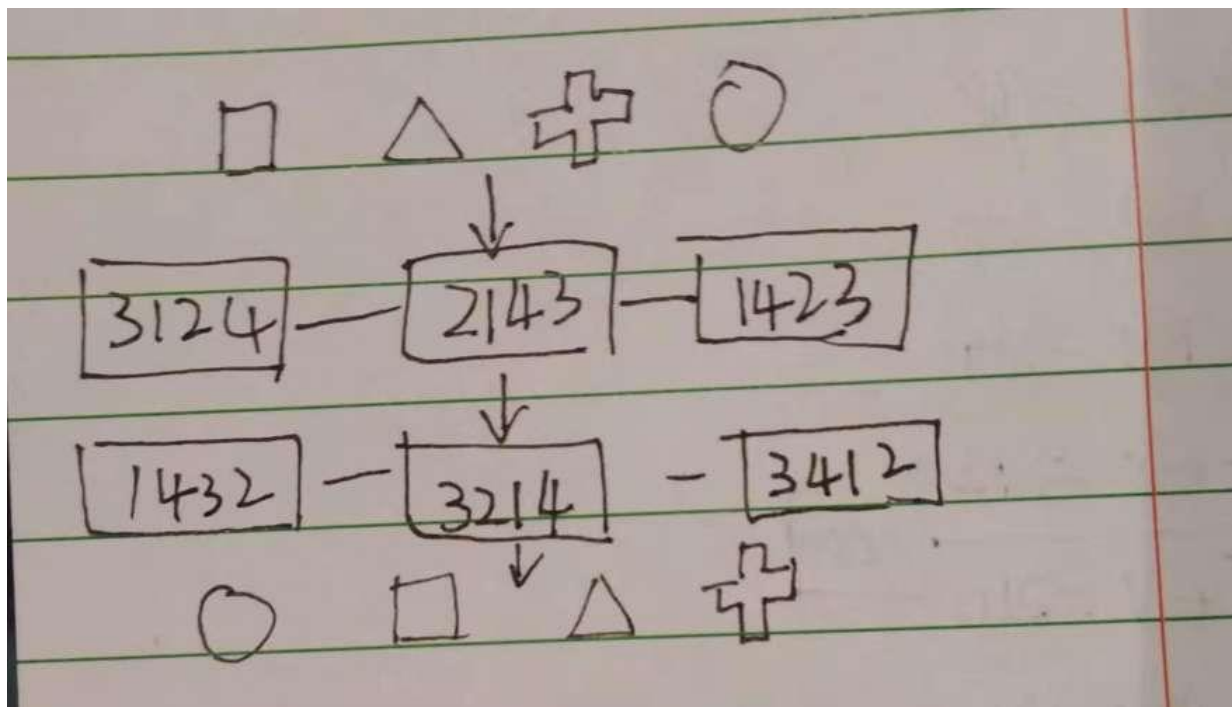
下一关就是 digital 的题了，到这关的时候系统会提醒你不能再改语言了，所以建议之后的几部分改成中文做题。digital 的题是在做 10 以内的加减法，并且不能出现相同的数字，先开始很简单，像 $_{+/*}=10$ ，之后会加大难度涉及 3 或 4 个数字的加减乘。在这里一定要看清楚符号！！所以三个数的乘法表一定要必备（虽然我太菜没有遇上，但把整理的图片附到下面了）！！还有就是一定要不要像 lz 一样闲的就看还剩多少时间，越看越紧张，越紧张就连加法都不记得！一定要沉下心来做题，没想这些有的没的！！

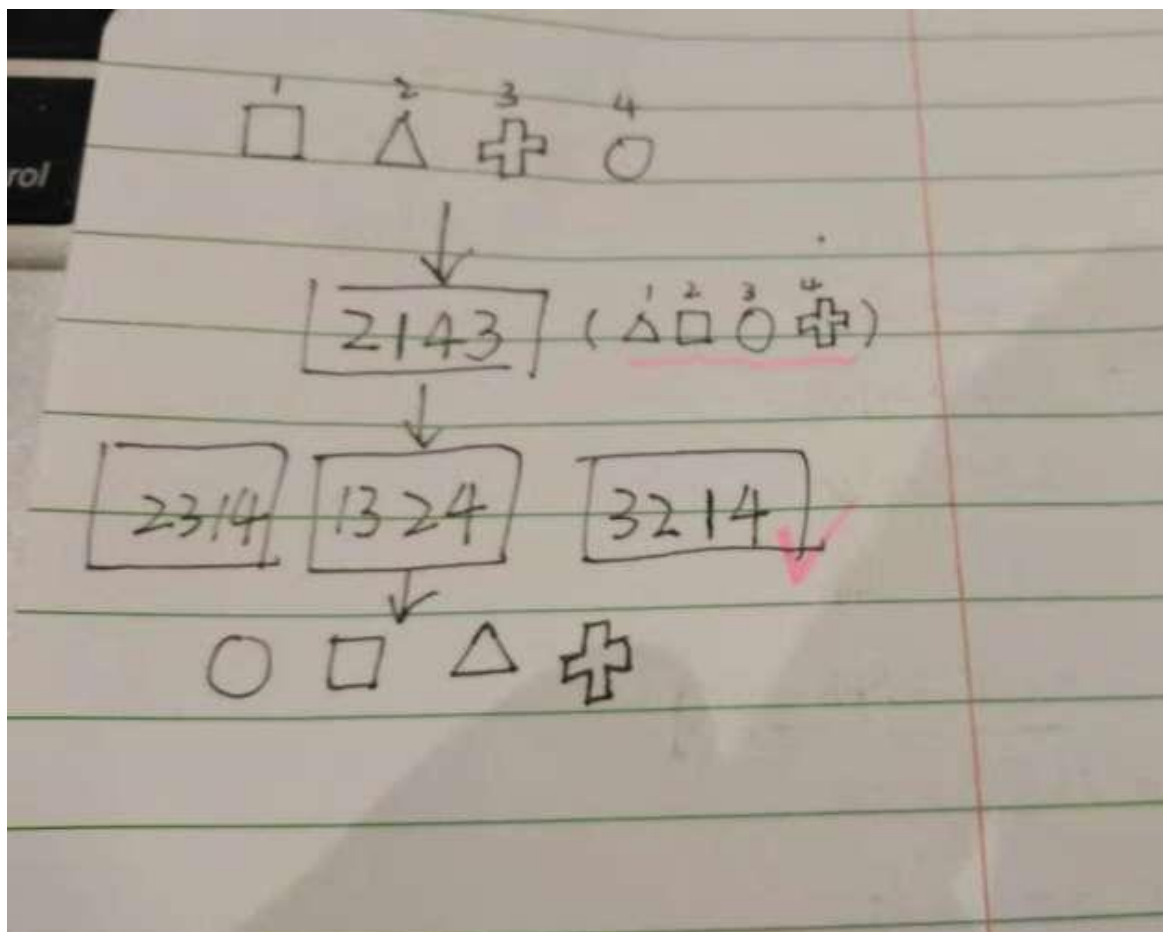
之后是管道题，管道题应该是这几个部分里最难的吧。。逻辑看下图，给你四个图形，根据下面的数字改变顺序，然后输出结果。问你这些图形通过了哪一个管道。一开始只有一层（示意图中是 2 层的）。之后难度上去会有到 3 层。诀窍就是固定一个图形顺着管道算，一般看一两个就能得出答案，不需要四个图形都算。还有就是涉及到顺推和逆推，一定要理清逻辑，要不然就掉坑了。

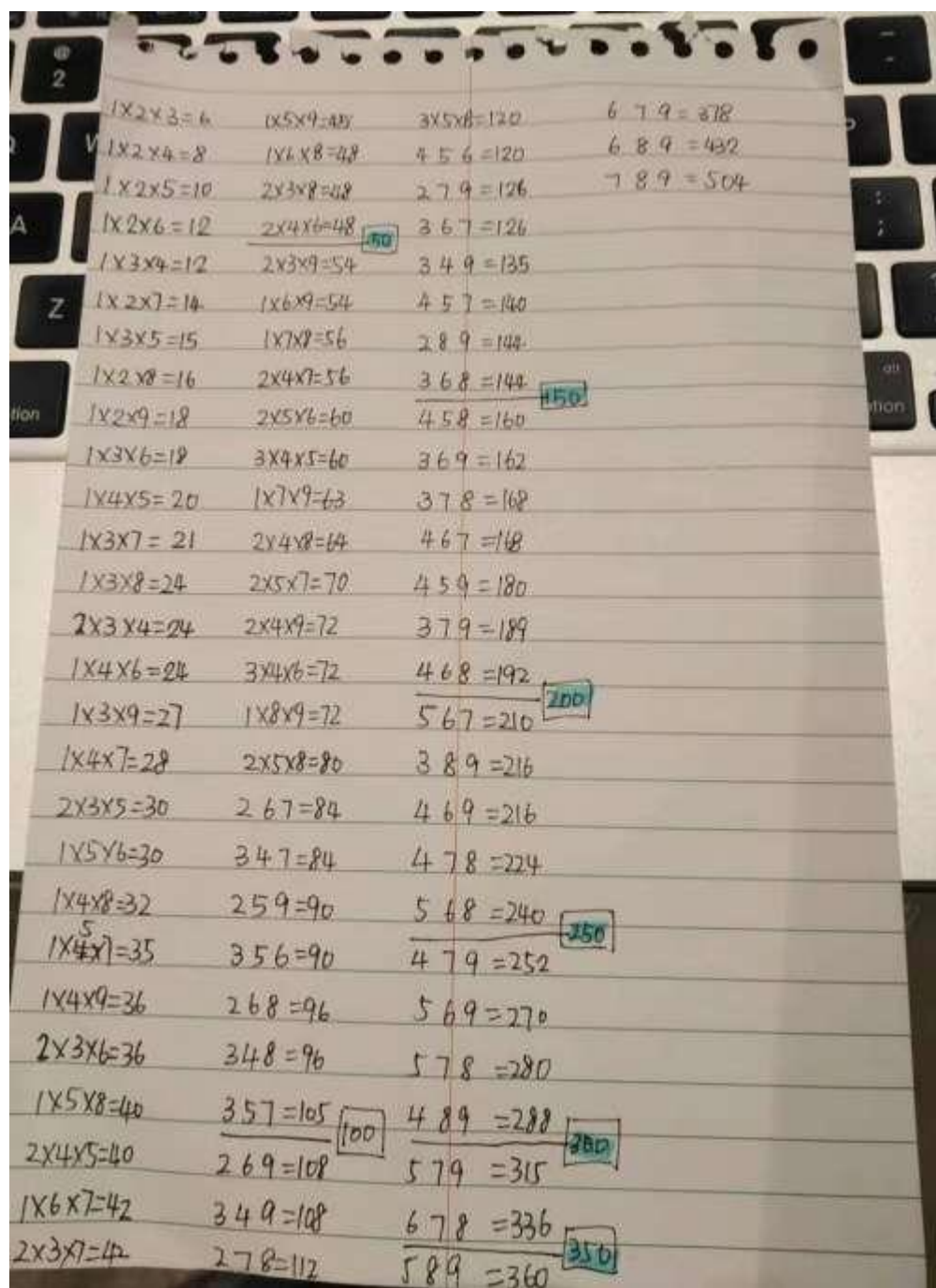
还有一种管道，应该是我遇到的终极管道了吧，虽然是两层，但两层都是选项，上图！反正大家也练练这种吧，方法其实也是盯住一个图形来排除选项。我发现其他的笔经里提到这种题的也少。

最后一部分是记点的题，现随意出现一个点，然后问你两个图形对不对称，再出现一个点，再出现一个对称的题，最后问你点出现的位置和顺序。我是按之前大佬的方法直接用马克笔在屏幕上画。除非你画错，是不会打错的。第二个 section 和这个套路一样，只不过问题旋转能不能出现一样的图，注意的是只要一样就行，我的理解是如果旋转出来是对称的也要选是。。第三个是图形加减很简单就不多说了。

再次感谢论坛上其他大佬的分享助我拿到上传 cv 的机会。。卑微。。祝大家都能拿到面试!!!!







2.23 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216718-1-1.html>

在上传简历的按了保存然后就一直卡着了
所以来写点笔试的经验，攒下人品，希望能拿到 offer 吧

我是 19 号下午大概 5 点半做完的笔试，然后过了 8 分钟左右就收到让我传简历的邮件了

1. 计算题

就是一些简单的加减乘除的运算，具体是怎样论坛里有很多大神已经描述过了。
也得益于之前的大神，我保存了一份三连乘的 pdf，做的还蛮顺的，做了好像 19 个吧。

2. 管道题

我觉得这个题还挺简单的，我的方法就是画图。有三角，圆形，方形和十字，
我就按着给的数字顺序画下来，就后面出到只给起始跟最终的图形，中间两层
数字都要自己去选的时候比较难，要画多几次去试。这个做的也还行，20 个。

3. 记忆力

这个是比较难的。不过我也是借鉴了别的大神的方法。拿草稿纸来对折一下，
分出四个象限。做题的时候就看到一个点就立刻标出大概位置以及附近的点做参考。
圆点的时间比较短，判断对称的时间比较长，所以圆点出现的时候先记住点以及参考点
然后再画在纸上对应的象限，然后再判断对称那些。出现圆点我是标 1234 这样的顺序，
参考点才画圆，最多 5 个点。这部分我是有一个因为鼠标问题有个点没点到所以顺序都反了，
时间也来不及了。做完还以为凉了，没想到收到了上传简历的邮件，真的是运气好。这个
我基本能标好全部的点，除了鼠标问题的那里。

虽然这笔试经验有点晚
但最后希望大家都能拿到自己想要的 offer

2.24 OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216710-1-1.html>

刚刚完成了 OT，3 分钟就给我发了 upload CV 的邮件。最后一天了，也不知道有没有用，希望我的经验能帮到有
拖延症的小伙伴们吧~~~1. 性格测试

会给你一些情景，让你选择你会做的事情。这些我觉得随心就好。注意的是要有担当，勇于承担责任，然后要从
公司大局的角度考虑问题。

顺便说一句，语言我忘记选中文了。。。看的时候有些费劲。记得一定要选中文啊啊啊！

2. 四则运算

正确率！正确率！正确率！重要的事情说三遍！！

我只完成了 15 道题，但是每一道题我都用计算器 double check 了一遍，保证正确。所以，我的意见是，在速度
和质量中，一定要果断选择质量。

TIPS:

- 一些加减法，会把减号放在中间，一定要注意！不要弄错了！
- 我发现 $7*8$ ， $6*9$ 这两个组合出现率还挺高的，如果实在看不出来，可以往这两个上面想一想。
- 多凑凑整数，还有就是我们平常生活中看着蜜汁熟悉的数字，108 啊，315 这类的。
- 如果都不行，那恭喜你，证明你之前的题都是对的！难度增加了！好事！

3. 管道问题

这个我答对了 16 道题，差不多答对了 4, 5 道两个都是三个选项的题。

这个部分呢，我就看准了一个图形，然后去找它在结果的对应项。简单的题会非常快。

后边比较复杂的题，我用了最笨的方法！在纸上画出来！不要怀疑！

磨刀不误砍柴工，在困难的题中，靠大脑真的会乱掉。这个时候，画出来，才是最好的办法！而且还能保证正确率！

4. 专注力

这个我真的没什么好说，就是记！如果手快的可以在屏幕上做记号。

还有，如果必要的话可以调整一下页面大小。我的页面就是太大了，中间一个判断旋转题没看见时间没点上！幸亏问题不大。。。

希望大家都能拿到满意的 offer~~~共勉~~~~

2.25 拖延症患者的笔经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216695-1-1.html>

其实老早就蹲在论坛里面，从各位大佬那里 get 了超多经验，也决定写个简短的总结啦~万一还有比我更拖延的小可爱呢

OT 分四个部分，第一部分就是性格测试啦，不限时。这个就按照自己内心来就好，因为个人觉得这个涉及文化认同。如果你违背本心，就算进了这个企业，应该在之后也不大愉快吧。

第二部分就是运算啦，这个之前大家都有讲到三连乘的表了，建议备一个，十分省力。然而我遇到的这种并不多，加减乘混合比较多。我大概在 20 关左右错了一题，就又回到简单模式，最后刷到 26 关。

第三部分是管道。唉，这个在之前练习过一层，两层固定其一（正反），三层固定其二（正反 or 连续）。本来以为万无一失，结果可能前面做得太快了，我感觉还是到第 8、9 关左右出现了中间两层各三个，全不固定，也就是既要推出上面变化，又要推出下面往上的变化……然后就一直是这样的题……整个人都懵了，然后应该没能做到 20 关。QAQ

第四部分是记忆，分 3 关，3*3 题，就是一个点加一个判断。这个本来是最担心的，但是做起来还好。我就是把灯光调暗，屏幕调到最亮，三只不同颜色的笔。然后每一关用一张 A4 标记点出现的序号，我最多是出现了 5 个点，每个点大概出现 2S 就是换到判断。中间的判断也蛮简单的。感觉应该没什么错。

意想不到的 bug 是我看视频都不卡的网速刷起答题网站居然特别慢……以及没有鼠标操作有的时候会不灵敏……立刻下单买鼠标去了。

提交完大概等了十分钟不到的时间就收到上传简历的邮件啦~

祝小伙伴们秋招都能拿到想要的 offer 呀~

2.26 今天刚笔试完的经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216587-1-1.html>

由于刚回国，看到宝洁截止时间马上截止就想试一试。从来没有做过快消的笔试，17 申请以后发来了网测的邮

件，当天还不太敢做于是就拖了一天。。。昨天晚上开始搜索资料，感恩应届生 **bbs**，感恩前辈的各种真诚分享，了解题型和技巧以后做题手也不抖了，心跳也不加速了，整个人平静如水。在看过大家的经验之后，做完就觉得感觉很不错，果然吃完了饭就看到了 **upCV** 的邮件，整个过程很顺利，全都归功于这里。所以当时就想着必须来发这第一帖 赞赞 **RP**。

不用慌，多看看大家的经验熟悉题型以后，慢慢做就好。一个晚上就能搞定。

性格测试：尽量选择积极的选项。

数字能力：做了 25 道，刚做完第一道三位数相乘就结束了，很遗憾。但是还是可以准备一张三乘表打个镇定剂。主要是加减，用拆分法去凑，中间错了一道三位数的加法 跳回了最简单的题目，但是没关系，不用慌，慢慢做保证准确率第二轮还是能解锁最高难度的。可惜的是没能多做几道三乘 因为有了表格真的能秒答，很舒服。在附件里。

管道题：推理能力替代的新题型，比图形逻辑舒服太多了。注意每一排新产生的图形顺序，即为新的顺位 1234。中间也是错了一道跳回最简单的难度，一样的沉着应对就能第二轮去到最高难度。最多就三排了吧，其实也不难，我喜欢追踪所有的图形，只看一个自己会眼花，需要反复的确认位置也耽误时间，多耽误几秒但是心安。所以这个要自己找适合自己的方式，不要完全按照别人的方法。做的时候及时调整

记忆题：无意中看到一个人回复到 自己用了描花的纸。家里没有 A4 纸，但是用了练字帖的那层描花纸，非常好用！薄薄的，整个过程都能看清。每一轮整个过程不用拿掉，用夹子夹好。一共准备三张就好，三种颜色的笔，因为每一轮有 3 个电灯任务，一共 3 轮。动作要快，描点写顺序，选择是否对称等等 都要快，有一道选择是否题我愣住了 就没选上。。但是后面调整以后就是很顺利。**tip** 大家的经验是 周围环境要暗，电脑屏幕跳到最亮，这样就看的更清晰。

祝大家都像我一样冷静开心心里有数的通过笔试。虽然是最后一天了 也希望能帮到一些拖延症患者吧

2.27 OT 做的很差也可以收到上传 CV 的邮件

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216545-1-1.html>

做之前看了题目也看了论坛大家的方法，但是无奈真的实战的时候还是很紧张

可能 **PG** 的服务器在国外非常的卡，特别是做性格测试那里一直会跳出去，大概试了十几次真的崩溃导致后面题目做的也很没有心情，所以遇到网络问题就耐心点刷，总能再进去的，调整好心态

下面说下题目吧：

先是性格测试：

第一部分是给你 7 个场景然后选择你会采取的行动，个人感觉不是太纠结，正常反应就行吧

第二部分就是选择这个情况是否符合你，四个程度，完全就是按照差不多自己的性格选的。看了论坛大神说需要选极端，因为自己真的没有那么极端，挺多还是中间选项的

之后是计算逻辑记忆题：

计算我太紧张才做了十几关，基本就是耐心一点想把，自己当时太急了有点翻车，不过最后看来没事，所以第一部分感觉没有发挥好也不要放弃。

逻辑管道的题需要练习就行，熟悉了之后还是很容易的，一般判断 1-2 个就行了，后面两层三个选项的卡住了，

自己很急就直接用脑子记，其实可以稍微写一写会好一点。感觉没有特别有效的方法，只能第一层选择感觉两个比较相似中的一个试试看后面的行不行，也可以考虑乱选选万一对了呢。

记忆题很多大神都说直接拿纸放在显示器上画图，自己太懒惰了，直接拿一张纸在手边画，如果旁边有干扰点，大致记录一下是上下左右哪一个，写一个字母不太会浪费时间。这个只能看自己习惯的方法了。

整个做完因为网络的问题花了 2-3h 吧，做完身心俱疲也发挥的很差，结果过了 20min 就收到了上传 CV 的邮件，所以不要放弃希望就好！希望之后自己能顺利点，大家还没做的加油！

2.28 宝洁秋招 cut-e 笔试题回顾（有图有真相）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216442-1-1.html>

作为一个极度拖延的大 P，总是赶在 DDL 前一天才会行动。刚刚做完宝洁今年的笔试新题型，个人经验分享，希望能对其它同学有所帮助。

作为一个二战党，2018 年秋招时过了笔试，走到了 BD 的终面，可惜自己说话没有情商，导致无缘 dream offer。所以楼主对宝洁笔试有过经验，天真认为图形逻辑推理提前三天刷题就好。

但是今年宝洁从 2019 暑期实习生招聘开始采用新的笔试题型，又称 cut-e 题型，这种题型也是四大在广泛使用的。如果说暑期实习生招聘用

cut-e 是试水，那么从秋招开始就是正式官宣，宝洁用 cut-e 模型用下来感觉筛选人才更好，所以之后估计有几年都会是用这个题型了。

以上，都是一些 context 交代，希望下面的经验能造福其它求职的孩纸们。

题型 1. digitchallenge（数字推理）

机制：该题界面和计算器界面相同，1-9，9 个数字，按照 3×3 排列，通过加减乘除括号运算，达到结果。时间共计五分钟。结果数字可能是上到百位，增加计算难度。题目做错了不会停止，只有时间结束了才会该题整体结束。算分逻辑应该是看谁在有限时间内做得多。

示例：（某数+某数）×某数+某数=62（同一个数字只能使用一次）

方法：基本是小学的九九乘法表的熟练运用，加上贴吧内附赠给大家的三连表，足以帮助大家通过此关。（楼主因为很久不用数学了，退化了，导致只做了 18 道题，膜拜贴吧内其它二十多的大神）

题型 2. switchchallenge(图形变换)

机制：界面为上方四个不同的图形，分别是正方形，圆形，三角形，十字架。图形对应的顺序就是对应的数字，通过一次或两次图形顺序调换后，将图形的顺序进行调整，产生了下方的排列图形，需要我们解决这个顺序调换是怎么调换的。限时 6 分钟。算分逻辑应该是看有限时间内谁做的多。做错不会停止，时间结束才会结束。

示例：

正方形，三角形，十字架，圆形

（顺序调整变换后变成下方顺序）

十字架，三角形，正方形，圆形。

那么请问这个顺序调整是什么：正方形，三角形，十字架，圆形按照顺序分别对应 1, 2, 3, 4。调整后排序变为 3, 2, 1, 4，所以这个顺序调整就是 3214。以此类推，可能会对图形进行两三次顺序调整，如果第一次调整后的顺序是 3214，那么第二次调整顺序依旧将 3214 数字按照第一次变换后的数字排序，也就是第二次调整还是按照 1234 的排列调整的。

方法：图形变换，不要慌，准备好草稿纸和笔，相信自己可以的。（这一轮楼主就更差了，只做了 13 道题）

题型 3. pridchallenge（记忆力考察）

机制：第一页一堆散乱的圆形点，然后某个点亮了一下，请记住该点的位置。

2 秒后，第一页消失，第二页出现，是一个图形判断，判断左右两边图形是否对称/变换/加减得到，选是或否就行（这个界面是干扰界面，让你忘记前一页的亮点是在什么位置用的）

6 秒内对第二页做出判断，第二页消失，第三页依旧和第一页一样，一堆散乱的圆形点，排列顺序和第一页一样，然后某个不同于第一页的亮点亮了两秒，请依旧记住该点的位置，以及他是第二个出现的点。

2 秒后，第三页消失，和第二页一样题型的第四页出现，如此循环往复，最多五个点出现。

.....

然后将从第一页，到最后出现的所有点，按照出现的顺序进行连接。该游戏共三轮，每一轮都是一样的机制，不一样的是干扰题的题型。比较简单。

示例：无，看机制大概能想象一些。

方法：请在电脑屏幕上用笔做记号，记录每个点的位置和顺序，一轮连线结束后立刻擦掉。（楼主因为粗心，没有准备水性马克笔，用的口红，心疼，能达到结果就行。这一题很费口红.....）

总结：其实题目真的难度不是难到让人痛苦，反而会做到最后让人意犹未尽。**take it easy**。平常心面对。得之我幸。祝愿所有的努力都能有所回报。不知道二战宝洁能不能上岸，但希望一切都能得偿所愿。写到这里，邮箱里已经有了宝洁让我完善简历的通知。希望一切都会好起来。

2.29 9.17 笔经（已收到了简历上传邮件）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216229-1-1.html>

刚好三十分钟前收到了上传简历的邮件，赶紧上来 BBS 记录，虽然已经申的很晚，但还是分享一下笔经，攒 RP 希望我能进面试~~

笔试前：笔试前在 bbs 看了好多同学的笔经，真的非常有用！所以我在开始之前做好心理准备，没有太紧张。在桌面准备好的：水杯，草稿纸，几种不同颜色的笔，计算器（以防万一），提前在边缘贴好透明胶的草稿纸；电脑准备好的：在其他贴下载的 3 位数乘法表，自己在 excel 做的两位数相加表。深呼吸几次，开始啦！

计算题：做了 32 题。我的两位数相加表其实没有用到，因为加减的题反应是可以很快的，但是我做也只是为了以防万一太紧张大脑空白而准备的。但是 3 位数乘法表真的非常有用！！非常感谢其他楼主的分享！！前面简单的两位相加相乘就不提啦，三位四位的题我做的都是加减题比较多，所以突然出现乘法题的时候懵了一下，但是很快反应过来用上了 3 位数乘法表，靠着它起码做了四题~~最后一题其实做出来了，但是没有时间按提交，比较遗憾。这部分做的还不错！但是如果有时间能再熟悉一下 3 位数乘法表感觉会做的更好，所以把准备的资料熟悉是

很重要的!!

tips:1. 准备好资料!! 熟悉资料!!!

2. 关于三四位数相加减: 先乘后加减的, 马上想离结果最近的数, 比如 $(_ \times _) + = 25$, 第一时间应该想到 $4 \times 6 = 24$, 再加个一就好了; 三四位加法, 个人的思维是看数字有多大, 比如三位加法数字大于 20 的基本先考虑数字大的数字 (7, 8, 9 可以先马上选两个), 四位加法数字大于 24 的直接先选 7, 8, 9, 剩下的很容易出来 (当然有些还是要多试几次的, 但是我用这个方法做的还是挺快的)。

管道题: 只做了 18 题。前面一重转换还是比较简单的, 基本上看第一二个就能马上推断出答案, 大概从 11、12 关卡开始变成了两重转换题, 这部分我做的不太好, 速度马上慢了很多, 到 15 关卡的时候开始了两重转换选择, 就是头尾图案已给出, 但是中间两层管道都要选排列顺序。看到这个突然慌了, 在意料之外, 比较手忙脚乱, 所以最后大概一分半钟只做出了 3 道。这题非常需要草稿纸, 但是我做的不太好, 也没有什么其他 tips 了.....

Grid: Grid 我是比较害怕的, 看了很多笔经贴, 自己也做了很多次试验, 最后还是选择了用纸贴在屏幕上记录圆点。圆点闪的时间很快, 而且排列很散, 没有纸我估计这题就挂了.....一共三个 section, 每个 section 三个关卡, 内容就不介绍了其他很多笔经说过了。我在开始整个 ot 之前就先准备好了三张白纸, 在白纸一侧边缘贴上了透明胶, 依次放在桌上。在这部分介绍做法的时候把纸贴到了屏幕边缘上, 圆点出现就用笔记录, 做对称/旋转/加减题的时候就把纸翻开, 所以做的很顺利, 不觉得太困难。

Tips:1. 准备好三张纸, 三个 section 中间不是连续的, 上一个完了之后会重新介绍下一个的做法, 这时候可以换纸, 就不会分不清楚了;

2. 我个人感觉动作比较慢所以没有采取记录完上一题圆点就马上擦掉的步骤, 而是准备了三种不同颜色的笔, 每一关卡都能用不同颜色标记, 就不会弄混也不用担心来不及擦掉上一关卡啦!

我是晚上九点半左右开始做的, 十点十八分做完全部。我本来想着没有那么快会有, 应该还是明天或者后天 HR 上班才会审核, 没想到十点三十五分就收到了上传简历的邮件, 感激宝洁的同时也陷入了思考: 所以 ot 是由 hr 审核了才能进下一步还是其实是自动发的呢?? 又或是, hr 们十点半还在努力加班呢?? 这, 是个未解之谜.....

2.30 笔试干货 (sp.管道题详细解析方法)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215702-1-1.html>

一直在论坛上大神们的经验贴, 刚刚做完笔试, 等邮件感觉有点难熬索性把自己整理的一点点做题技巧分享一下~有不准确的地方望海涵, 欢迎大家讨论~

关于新版笔试的内容应该都不必再说了, 分别是方程题、管道题和圆点题 (感谢无数前人的无私分享, 大家从之前帖子里面都可以找到)~

1. 方程题: 这部分本来很有信心, 所以可能就有掉以轻心, $_ + _ + _ - _ = ?$ 这种题目楼主遇到了很多 (大概在这里跌倒了, 短时间不好爬起来 -.-), 然后就无缘 3 连乘的题目 (本来 3 连乘的题目查表格做简直不能更简单。。哭泣), 之前按照大家的经验整理了一版穷尽法的连乘结果, 在这里放上来有需要的同学可以用~



[3 连?.pdf](#) (227.59 KB, 下载次数: 3093)

2. 管道题：搞明白这道题的本质意思之后还是不难理解的，意思实际上是变换位置，因为涉及到多次变换所以用数字来代表每次变换之前、最初的位置信息。

介绍题型之前先强调一点：每次经过管道变换位置后，所有的图形会按照新的位置进行重新排序，这点一定要记住。

楼主把看到的题型按照使用方法总结成 5 种：

（注意首先看有没有位置没有发生变化的，这种可以秒选，以下经验应用于全部发生位置变化的）

A. 普通一层管道以及 2 层正序管道：

图形如果都发生了变化，可以从 4 个图形中选择 2 个来跟踪变化（因为只看一个图形的话有时候无法选出正确答案，2 个比较保险），如果有的同学习惯画出来的话这时候就只画跟踪的两个图形，其他的用×表示这样比较快（但是楼主表示笔试的时候连画图的时间都没有，基本上都是靠钛合金眼了哭泣。。）

B. 逆序两层以及三层管道

逆序的要倒着推，二层的很简单，栗子：

△、□、○、□

.....? 层

2 3 1 4 （确定层）

□、△、□、○

那么，从？层到确定层的位置就是（如果只看两个图形比方说 + 和 ○）+ × × ○

这两个图形从第一层通过？层实现这一层的办法就是 2 × × 3，然后选那个带着这两个的选项就可以了，其他不需要看。

逆序三层的会稍微有点绕，但是保持清醒，用如上一样的方法再过一遍顺序就可以了。

C. 正序+逆序（共三层管道）

这一种也不难，采取正着推和逆着推相结合的办法：随意选择一个图形，正推和逆推都要是一个图形，正着看在第二层是什么（比方说是+ × × ×），逆着看在倒数第二层是什么（比方说是× × × +），这两层实现变换的方法显然就是× × × 1，然后选择那个最后是 1 的选项就可以啦

D. 三层管道不论正逆

这种其实简单，就只要盯住一个图形，过 3 层管道就可以了，重点是要盯住。。。

E. 自由组合双层管道

这种一般从选项入手，优先按照重复选项的变换方式过，盯住一个图形，过好位置（一般是选不出来的）；再按照选项提供的顺序再过一个图形，此时基本就可以确定最后一层的位置变换方式（有时候第一层的也可以确定，有时候不能，不能的话就只能再过一个图形了，楼主愚钝目前没有找到更好的办法，投砖引玉中。。。)

管道题目前想到看到的就这么多，也不知道有没有讲清楚，大家重点结合前人题目意会！

3. 圆点题：楼主自认为短时记忆力还是可以的，长的不敢保证，在这个题采取的主要措施就是画图。。（不造有没有更好的办法），要点在于迅速画出亮点的周围特色布局（至少是你自己觉得有提醒力的），真的很考验手速。。。

真的很快。。。。

差不多就是这样了，在码字的时候收到了上传 CV 的邮件，海外党希望宝洁爸爸可以给一个视频面试机会哭泣。。。浪迹论坛受到了前辈们的不少经验恩惠，第一次写帖子，也不知道编辑是否混乱语言是否清晰。。 anyway 大家海涵~

最后祝愿大家还有我自己求职顺利，可以拿到理想的 offer~ 相遇拒绝都是缘啊~~

2.31 刚做完 OT!! 手都在抖! 来回馈论坛! 亲测有效! 实用!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215556-1-1.html>

*****刚刚做完宝洁的 OT，从第一部分计算题就开始手抖，心跳也特别快，到现在做完六七分钟了，还是没缓过来...

*****准备：10 点左右开始刷论坛的经验帖子，看到很多人都提到了最好事先准备一个乘法表，我也在 excel 里面列了一个，大概格式见下图，其实就是用穷举把所有三个一位数相乘的结果列出来，然后按照结果的大小顺序排列，一共有 84 种。然后就是管道题，我是刷论坛的帖子看到一道例题（不是官网网测的图片，只是那个楼主自己的举的一个例子。我就直接用那个例子自己练习了一下，具体经验在下面说）

*****十点半 50 左右开始做题，一共三大部分，第一部分计算，第二部分管道题，第三部分就是圆点题。

计算题 5 分钟，一开始是一些比较简单的，比如 $+_+=9$ ，或者 $-_-=6$ ，或者 $*_*=27$ 这种非常简单的题目，然后会慢慢增加难度，出现 $+_-=xx$ ，后面我还遇到了 $(*_*)_+=xxx$ ，或者 $(*_*)_-=xxx$ 这类题目。一开始我还觉得挺 easy 的，结果做到中间有一个三个一位数加减等于一个两位数，我有点卡住了，然后就是从那道题开始我就开始手抖，当时脑海里想到此前看过的经验帖子说一定要冷静！我就对自己说冷静！！好在最后成绩还不错，做了 20 道题，第 21 题其实我已经选出来了，马上要去按提交作答的按钮时，到时间了页面自动关闭，我好气啊!!!!!!

经验：1.一定要先自己做一个乘法表，然后按照大小顺序排列好，这样如果遇到三个数字相乘的，直接去 excel 里面找答案。然后把数字对照着选出来即可。如果是 $(*_*)_+=xxx$ 这样的，比如结果是 197，那我就去 excel 中找，然后可以看到 4/6/8 相乘是 192，那么再加 5 即可

2.同理，如果是几个数字加加减减，不涉及乘法运算，那也可以先把结果拆成两个两个数，比如，我遇到一题是结果为 14，我第一反应是 $7+7$ 等于 14，但是不能出现重复数字，我就把 14 拆成 6 和 8，8 又拆成 3 和 5，就算出来了（我这个例子比较简单，还会遇到什么 29 啦，55 啦这种不常见的数字，总之策略就是拆分！）

3.不能出现重复数字哦！

管道题 6 分钟，也是由易到难，鉴于我好像没有找到有原题图片的帖子，我就在这里把题目好好描述一下。其实就是第一排会出现圆圈，十字，方框，三角四个图形，顺序随机，但不管是什么顺序，你只需要知道第一个出现的图形就是 1，第二个出现的图形就是 2，以此类推，举个栗子，第一行就是我刚才说的顺序，圆/十字/方框/三角，那他们分别就是 1234，然后第二排是一个代码，比如 2134，那就是说，经过第二行的代码转换以后，图形就应

该是十字/圆/方框/三角，即按照代码把上面一行的图形依次从左到右放到下面一行中去。更难一点的还会有两行代码，即转换两次。然后你需要回答的问题是，根据第一行和最后一行的图形，找出中间的转换代码是什么。

然后!!我想说!!在准备的时候我看到的最难的题目也就是涉及到两次转换，比如说告诉你第一次转换的代码，和最终的结果，让你推出第二次转换代码是什么，或者已知第二次代码，推第一次的代码。可是!!我觉得是不是因为我前面低级难度的做的太快了，系统就给我选了特别复杂的题目，我竟然遇到了转换三次，我哭了，最难的是!!我遇到的转换两次的代码，是两个代码都不告诉你，只知道开头和结尾的图形顺序，让你找出中间的两次代码分别是什么，我真的哭了，我一共做了16道题，遇到了三道这种题，第一题和第三题我都是直接瞎选放弃了，第二题我还尝试了一下，但做了一半又放弃了，感觉在一道题上面浪费太久了，不划算。

经验：1.我自己总结的口诀是——

(1) 已知上下两行图形，找中间代码：看下面一行的每一个图形在上面一行是第几个即可，比如上行是圆/十字/方框/三角，下行是十字/圆/方框/三角，则直接就可以推出代码是2（因为下行的第一个图形-十字，在上行是第二个）134

(2) 已知上行和代码，找下行：按照代码从左到右，依次去上行提取相应图形，从左到右放在下行。比如上行是圆/十字/方框/三角，代码是2134，则第一个代码2，就去上行找第二个图形，是十字，所以十字就应该出现在下行的第一个位置。

(3) 已知下行和代码，找上行：从左到右把下行的图形按照代码的数字放在上行的对应位置，比如下行是十字/圆/方框/三角，代码是2134，则，下行第一个图形对应代码第一个数数字2，就表示十字应该出现在上行的第二个位置。

2.因为会碰到很多两层代码的，所以做题时一定要用笔在旁边找张白纸画一画，就出来了，很快的！

圆点题没有时间限制，总共有三轮。但是最后做选择时是会倒计时的！第一轮是记忆+对称，第二轮是记忆+镜像，第三轮是记忆+组合，每一轮会出现三道题目。意思就是，第一个页面，是很多三点的图像，会有一个点是用红色突出了一下，此时你要记得这个点的位置；第二个页面，是两幅图，问你是否对称；页面3，还是刚才那副散点图，又一个点被红色突出显示了一下，此时你要记得这两个点的位置以及先后顺序；页面四，又是两幅图，问你是否对称；然后最后页面5，再次出现散点图，让你按照顺序选出刚才那两个点，记得位置和顺序都不要错！！第二轮的镜像，就是问你右图旋转以后是不是和左图一样，第三轮的组合就是，像安卓手机上那种键盘锁，像星座图一样的，问你前面两幅图上面的线段加或减之后，登等不等于第三幅图的线段。注意，不是只记忆两个点就够了，我做到后面遇到了需要记5个点的，真的多！每一轮好像是有三道题，记忆若干个点+判断是否对称/镜像/组合正确，算一道题，不是说记忆一个点就是一道题了，是每道题中都会需要记忆若干个点并且做几道对称那些题的，而且选出点的位置是在最后，就是说记忆和对称是穿插的，给你看一个点，做一道题，再看一个点，再做一道题，做完题目后，选出点的位置，等于你在这个过程中要一直回忆点的位置。个人觉得第二轮最难，就是镜像那个，我太紧张了，有好几个都判断的不准确。组合最简单哈哈哈哈哈，当然了对称也简单，主要就是镜像，需要自己想像右边那个图转过来是啥样的。

经验：1.我是做题时拿一张白纸放在屏幕上，出现一个点我就在那个位置标记1，下一个点就标记2.然后到最后选点时直接选就好了。

2.但是要注意，这样的话做对称/镜像/组合题目时，对屏幕有遮挡，可能会看不清，我自己觉得还好啦，我就是直接隔着白纸在屏幕上看的。如果大家想在出现圆点时用白纸挡着做标记，出现判断对称等题目时把白纸揭掉，那一定要注意下一个页面的散点图再次出现时，白纸一定要和原来的摆放位置一样，不然你的标记就错啦！

3.因为每一轮里都会有好几道题嘛，每道题的散点图都不一样，但是中间来不及换纸，所以每次要记得把之前标

记的划掉，不然会搞混。

*****附件是我的笔记和做题的记录，大家可以参考下长什么样子哈哈哈哈

*****大概 11 点 30 做完，并没有遇到性格测试，好奇怪啊!!! 因为之前看到论坛里说如果 ot 过了基本会很快收到邮件说上传简历，但我也没收到，我就想着先来论坛写帖子，说不定一会就收到了呢，结果我写着写着不知道怎么想的就突然去查看了一下垃圾邮件。结果发现我真的在做完 ot 十分钟之后就收到了上传简历的邮件!!! 但是被放在垃圾箱了，好险!! 呜呜呜呜哭了，感动!!! 于是我继续满怀着感恩的心写完了这篇经验贴，希望可以帮到大家!!

最后， 求 offer!!!!

2.32 O.T 干扰记忆题小 tip

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215346-1-1.html>

刚刚做完网测来报道~非常感谢之前各位大神分享的题型

练习的过程中发现算术和管道题都能找到比较好的答题方法

只有干扰记忆完全不知道该怎么办.....甚至还下载了一些记忆类的益智游戏鼓捣了半天（事实证明没有用!）

看到之前有大神说后半部分会出现五次红点 所以觉得单凭记忆肯定还是很容易混淆

再想到之前有人分享了“标出周围的点做对照”的方法 我就结合他说的摸索出了一点 tip（网测过程中证明还是挺有效的 基本都能标出来）

我的方法是：

先把 A4 草稿纸横竖对折两次 展开呈 16 个小格子 每四个格子构成的矩形就相当于答题面板

然后这四个小格子分别代表四个象限

在看到答题面板时 非常容易判断红点所在的象限

只要把它标进对应的象限并且写上标号 再画出周围最重要的一两个参照点 就非常容易在排序时找准了

大家可以照着这个方法把三套例题里的练习做一做 顺手之后再开始答题~

要注意的是点会一次一次增多，最多有五颗，千万不要在还没结束的时候就忙着去看笔记！很容易漏掉最后一颗

另外 标红点出现的顺序时一定要淡定！基本上填错了再要修改的话就会来不及

所以宁愿慢一些 求准确率 争取把每一个都写对！

希望能帮到还没做网测的同学们...也攒一波人品希望能收到简历链接...

刚打完这句话就收到了简历链接~~~开心!! 应届生留帖有好运 szd!

也祝大家好运~

2.33 O.T+CV upload 已完成 在线等面试小狗回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214159-1-1.html>

简单介绍露珠 PG 网申情况：

9.1 上午 —— 10 点申请，然后收到 O.T.（秒收）

晚上 —— 6 点开始做 O.T. +7 点收到传 CV 邮件（不到 1 h 也是很快了）



看了下邮件上对方时间是：2019 年 9 月 1 日(星期天) 上午 7:35 (UTC-04:00 阿根廷、巴西时间)（估计系统自动）

9.2 下午 —— 3 点开始改 CV+ 4 点左右投递 CMK，然后收到确认邮件（秒收），30 天内联络

ps: PG 非露珠秋招最有执念的目标公司，所以很多内容不太熟悉，说的不清楚请见谅~有问题请提问我会想好再回复的~

~露珠不求上进，希望各位顺利拿到 offer~

接下来是回馈论坛的部分啦，第一次发帖，听说这是一个神奇的网站，有福报大家一起享。

主要说 O.T.做题体验，O.T.分为性格测试+**digitchallenge**+**switchchallenge**+**gridchallenge**，具体的规则微信公众号上已经很多，请移步了解。

1. 性格测试，这个据说是神佛都躲不过的坦白，PG 不看专业不看学校不看性别，靠测试来筛第一层，服气，这至少说明 PG 企业价值观巨硬，非常清楚自己喜欢什么不喜欢什么。

露珠本着“七分真人，三分代入”的原则填写的这个部分。

七分真人是建议：**in general**，出现好几个选择都特别棒，要选择最像自己的那个。

比如测试场景是问：“你发现某工作 30 年的经理每天从餐厅拿一盒牛奶回家，但是不付钱”，这个时候“告诉经理主动付钱，符合公司价值观”，或者“...”处理方式都挺合适的，那就选你自己想做的。

三分代入是建议：出现跟 **manager/involve in** 有关的选择，选最管事，最有责任心的那个。

这个是公司的价值观，进 pg 就是小主人，官宣“掌握几百万的生意”，性格偏担当会招人喜欢。

好啦，这个见仁见智，之前跟 CMK 的前辈聊天，她也介绍了这个部门的同事基本都是 INTJ... 所以不同部门也许会有不同的人格，供大家参考。

2. digit，露珠的成绩是 16 关。

形式是：(number x,y,z 四则运算 number y,z) 四则运算 number z = specific number 使用的数字不能重复做这个上了 4 个数之后确实有点小方，因为会出现算法交叉，比如 $(_ \times _ \times _) - _ = 327$ 这种。

建议：准备一个计算器，数字变复杂之后，先画一条边界，当等号后面的数比 200 大，就选 $7*8=56$ ，固定了之后去接近 300，试一下 $7*8*6$ ，减去 327，得到 9，最后一个空就写 9。比 200 小，同理，选个乘积代替两个数字。

3. switch, 成绩是 15 或 16, 不太确定, 因为最后一格有两个空, 没来得及就自动提交了。

前几关, 看第一个图案/颜色就可以了, 比如 1. “红、黄、绿、蓝”, 经过一个逻辑代码, 变成了 2. “绿、红、黄、蓝”, 2. 的第一个位置是: 绿色, 是上面的第 3 个, 所以代码的第一个数字是 3, 如果代码的开头各不相同, 选 3 就好, 如果代码有重复的, 比如 2134, 2314, 1423, 那么就换第二个位置看。做逻辑题, 露珠觉得要秉持一个参考标准, 不要跳, 如果参考标准是看颜色+从固定位置找变化, 就不要换成看颜色+从代码找位置, 容易乱。

好了, 写到这里已经比较乱了, 建议比对一下微信公众号的图片。

中间几关, 比如 “红、黄、绿、蓝”, 经过 1234, 一个逻辑代码, 变成了 2. “绿、红、黄、蓝”, 建议画出 1234 之后的色块, 然后参照前例。

后几关, 比如 “红、黄、绿、蓝”, 经过 1234, 一个逻辑代码, 再经过 2341, 变成了 2. “绿、红、黄、蓝”, 建议画出两个色块, 然后参照前例。

在最后 1-2 次的时候, 建议排除法, 选一个颜色从上往下走, 如果遇到一个代码不对, 就放弃这条路, 1/3, 也很快。

4. grid, emmm, 成绩好像没有公布??? 记得是记 2,3,5 个红点出现顺序, 判断对称/镜像/对称+镜像, 一共 9 次。

前面 6 关, 红点一共 16 个, 露珠分区记的, 同时也在纸上笔画了一下。

最后 3 关, 红点好像 20+, 不确定, 变小之后更难了...这个时候就是记红点还有周围形状... 勉强为之...

好啦, 是吃饭的时候了。祝大家都顺利, 也希望有机会去 CMK。

2.34 网申经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 6 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207321-1-1.html>

一共有两段投递经历, 因为第一个岗位关闭了 OTZ

5.7 上午提交申请社招-BRM 的助理岗, 下午就发来了线上测试链接

看了网申经验, 根据网上一些题做了相应练习, 因为今年题型变了有点紧张, 拖到 5.17 做了线上测试

两大部分, 第一部分结束后, 当你准备好了可以继续第二部分, 语言都可以选中文。

成功驱动力测试

成功驱动力这部分更新了, 和往年前辈分享的有些出入, 有 4 个部分。

刚开始是 7 道情境选择题, 有 4 个选项分别是不同的做法, 比如社交场合, 采购选择等等。

后面和原来的有些相似, 有几个量表。第一种是基于工作的重要程度判断, 选项是“不重要, 比较重要, 很重要”, 还有一种是个人行为准确性判断, 这个题量比较大好像是有 68 道左右, 选项有“极不准确、不准确、准确、非常准确”这 4 个。

每一部分是可以返回修改的, 但是我没有修改。(这个也刷人, 做之前回忆一下 5 大价值观可能会比较好)

逻辑推理

3 个部分, 计算题、管道题和记点题。每部分在正式之前, 都会有让你熟悉题型的说明和练习机会, 没看懂可以返回重新再看。

计算题：刚开始是比较简单的加法题，然后混合加减，乘法加减法混合……我水平不够做不到除法。建议可以提前做些加减乘除的心算题热身一下。

管道题：这个理解了就比较好做，通过管道后数字顺序有变化。这个做到有两个未知管道的就到时间了。在纸上推理一下会很方便。

记点题：需要记圆点个数和位置，这个看起来考的是记忆力和专注力，但实在是太快了很难有时间做笔记什么的。从易到难有三个阶段，中间为了打断你的注意力，要求判断图像是否为镜像/旋转/加减。判断的读条时间有大概 3~4 秒，做笔记不知道可不可行，如果判断够快的话。（现在想想这部分可能做得太烂了所以没过）

0531 收到邮件岗位关闭了

0606 申请了社招+校招-传播与公关岗位，10 分钟内就收到 OT 测试链接，因为已经做过一次了，点击链接只是把上一次 OT 的成绩提交给系统

0609 收到拒信

没有得到面试机会挺遗憾的，也是本身水平不够。得到论坛很多帮助，但也只能分享网申的经验回馈论坛了，祝大家都能找到理想工作！

2.35 刚刚通过 OT，分享几个小技巧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213896-1-1.html>

上午通过了 OT，和大家分享几个 OT 的小技巧，OT 的内容好多帖子都说了，在这里我就不多讲了

1. 运算题

前面纯加减法的比较简单，例如 $_ + _ + _ = 24$ ，因为 $3*8=24$ ，即 $8+8+8=24$ ，但是数字不能重复，所以改为 $(8-1)+8+(8+1)=24$ 即 $7+8+9=24$

另一类是 $_ * _ - _ = 54$ 这样的，可以想到 $6*9=54$ ，但后面还有一个减号，也不能是 $7*9-9$ （数字不能重复），6 和 9 可以排除，选 6 和 9 临近的数字 $7*8=56$ ，正好凑出 $7*8-2=54$

最难的是 $_ * _ * _ + _ =$ ，因为之前在论坛里看到小伙伴分享过这种题型，所以我在笔试之前把所有三位个位数数相乘的式子列出来打印下来，把结果按大小排列，像 $2*3*4=24, 2*3*5=30, \dots$ 这样，然后看到题目的时候，比如 $_ * _ * _ + _ = 136$ ，就到式子里找结果接近 136 的，找到的是 $3*5*9=135$ ，所以答案就是 $3*5*9+1=136$

我用这些技巧做了 22 题

2. 管道

这个就没想到什么技巧了，可以在纸上写一下，帮助思考，这个做了 14 题

3. 记忆

我记忆力不是很好，所以是靠纸记的，时间还是来得及的，每次一个点出来的时候，在纸上画下点的大致位置并标上序号，然后用剩余的时间把旁边的点圈出来，每次大概能画三点，等所有点结束，80%的点基本都画出来了，最后选的时候就不会选错，我应该是所有点都选对了

感谢宝洁爸爸让我通过了 OT，希望后面能过简历筛选，大家笔试加油！

第三章、宝洁面试资料

3.1 宝洁经典面试八大问

宝洁公司在中国高校招聘采用的面试评价测试方法主要是经历背景面谈法，即根据一些既定考察方面和问题来收集应聘者所提供的事例，从而来考核该应聘者的综合素质和能力。

宝洁的面试由 8 个核心问题组成。宝洁公司招聘题号称由高级人力资源专家设计,无论您如实或编造回答, 都能反应您某一方面的能力。核心部分的题如下:

Please provide concise examples that will help us better understand your capabilities.

(1) Describe an instance where you set your sights on a high/demanding goal and saw it through completion. (请你举一个具体的例子, 说明你给自己确定了一个很高的目标, 然后达到这个目标。)

问题分析: 这个问题的考察应聘者制定高目标的勇气及完成高目标的执行力。关键词为: demanding goal、saw it through。

回答范例: (记住, 采用 “What+STAR+Key Words 法则” 来回答)

What: Designed a show to celebrate the Anniversary of Xiamen University, and won 2nd Prize out of 12 teams.

Situation (Key Word: demanding)

On the anniversary night, there was a huge celebration party, where songs, dances and dramas were played. Each school should design five shows, and our class volunteered to design one. It was a demanding goal as it was very close to the end of the term when most students were busy preparing for final exams.

Task: As a sophomore student I was in charge of my class performance, which was a drama. I had to deal with the pressure from study, my classmates' disinterest in acting, and my role as the king in the drama.

Actions: (Key Words: how I saw it through)

First, as there were only 20 students in my class, I distributed at least one task to each student; either a role, or making tools or costumes.

Second, since at the end of the term each member was busy with study, the rehearsal schedule should be reasonable and periodic. All team members cooperated well because of the low frequency and short duration of each rehearsal.

Third, music and scenery were added into rehearsal in order to get close to the circumstances of the party.

In addition, I emphasized the value of time and ordered every actor to respect other partners.

Result: In the end, our performance was very successful. Not only did I act the “king” wonderfully, but also got good marks on the final exam.

(2) Summarize a situation where you took the initiative to get others on an important task or issue, and played a leading role to achieve the results you wanted. (请举例说明你在一项团队活动中如何团结他人, 并且起到领导者的作用, 并带领团队最终获得所希望的结果。)

问题分析: 这个问题实质上是考察应聘者的领导能力。其关键词有: took the initiative, get others to complete, leading role。所以在描述的时候要重点描述自己如何吸引他人参与、团结并鼓励他人、带领团队达到目标这个过程。

回答范例:

What: I organized a group to sing English choir on Choir Eve, visited all the dormitories in our university and sent Christmas gifts on behalf of our English Association.

Situation: To broaden the students' understanding of Western culture.

Task: Organized a group to sing English choir on Choir Eve

Action: (Key words: took the initiative & leading role)

i. Suggested the idea to the Chairman of our English Association and got his approval.

ii. Asked each member of our association to offer at least three suggestions on each of the questions below:

* What songs to play?

* Who could join the choir?

* Where should we perform?

iii. Combined the other team members' suggestions with my idea and made a decision on the questions above.

iv. Organized the rehearsals, reminded the singers of each rehearsal time and place with short messages, because our singers were indeed busy and they could forget.

v. Made each rehearsal as lively as possible to make the singers feel the atmosphere of Christmas, and thus motivate them to sing with emotion.

Result: Many students said that they were happily surprised by our activity and they hoped we would hold such activities next Christmas. And some said they would love to join our association to learn the beautiful choir.

(3) Describe a situation where you had seek out relevant information, define key issues, and decide on which steps to take to get the desired results. (请你描述一种情形,在这种情形中你必须去寻找相关的信息,发现关键的问题事项,并且自己决定依照一些步骤来获得期望的结果。)

问题分析: 这个问题考察应聘者的分析能力、判断能力及决策能力。关键词为: seek out relevant information, define key issues, decide on the steps. 面试官实质上是希望了解你分析处理一件事情的全过程,与上一个题目考查如何争取别人的协助是完全不同的。所以,你在描述的时候应该把描述的重点放在你做整个事情的经过上,而不是和什么人一起做。

回答范例:

What: I organized the first activity of the Management School English Association.

Situation: As the association is newly founded, not many students show interest in our activities, and we lack efficient ways of helping the existing members to improve their English.

Task: We decided to make some improvements in our association, in order to help more than two hundred freshmen and sophomores with their English while publicizing our group.

Actions: (Key Words: Seek out relevant information, Key issue, Decide on the steps to take)

i. Seek out relevant information:

* What kind of entertainment was popular among students that also offered chances for them to learn English most effectively?

* Which teacher was suitable for this position?

* When were our members available?

* Which place was convenient for a large attendance?

* Other related factors, such as the availability of facilities and the layout of the spots.

ii. Key issue: What are the weak points of the students' English abilities, vocabulary, listening, speaking, grammar or writing?

iii. Decide on the steps to take:

* Administer a questionnaire to find out the weak points of the students' English abilities.

* Work out some activities with teachers to improve the weak points.

* Administer another questionnaire to evaluate the popularity of our activities and choose the top 3 to launch.

* Launch the top 3 activities.

Result: The Top 3 activities—Fun Vocabulary Recitation, Friends Mock Show, Devil English Corner—proved highly successful, and we hosted double the number students in our later activities.

(4) Describe an instance where you made effective use of facts to secure the agreement of others. (请你举一个例子说明你是怎样通过事实来说服他人的。)

问题分析：这个问题考察应聘者以事实说服他人的能力。关键词为：facts, secure agreements。对于这个问题的回答应该直截了当，先将不同的意见罗列出来，以及其他不同意的理由，然后逐条以事实来说服他人。

回答范例：

What: I advanced a plan to found an English Garden in collaboration with the English association in a neighboring university.

Situation: When I was a member of the English association in our university, I realized that the activities we organized lacked uniqueness and couldn't effectively help the students improve their English. Our neighboring university is just a five-minute walk away from us.

Task: I proposed the idea to the President of the Association that we found an English Garden in cooperation with the English association in the neighboring university.

Actions: (Key Words: disagreement, facts)

i. The disagreements I met included (Key Words: disagreement) :

* our school authority may dissent.

* The high cost, and we didn't have enough human resources to carry out this project.

* There were too many English corners; another one was unnecessary.

ii. The facts I made use of (Key Words: facts) :

* Our dean approved this proposal.

* Our partner was willing to provide financial assistance, and our members volunteered to design the details of the plan and implement it.

* A poll showed that the current English corners did not meet the students' requirements and lacked uniqueness.

Result: Others were convinced and we successfully founded the English Garden. It's run once a week now, each meeting attracts over a hundred students.

(5) Give an example of how you worked effectively with people to accomplish an important result. (请你举一个例子，说明在完成一项重要任务时，你是怎样和他人进行有效合作的。)

问题分析：这个问题实质考察的是应聘者的团队合作能力。关键词为：worked effectively with people。在回答这道问题时，建议从“我做了什么”和“别人做了什么”两个角度来描述。

回答范例：

What: Our team won the 2nd Prize in the Military Songs Competition held in our university.

Situation: In total 20 teams joined the competition, each team represented a class.

Task: I was in charge of the project. We decided to make our team's performance unique in order to win a prize.

Actions: (Key Words: worked effectively with people)

i. Design: I cooperated with my colleagues to plan the climax of the performance, the musical accompaniment of the songs and the whole arrangement of the narrative poem. As three members in our team were good at guitar, I encouraged them to come up with some ideas about how to use a guitar in the military songs.

ii. Rehearsal: I worked together with those who were in charge of the lights, sounds and scenes to create the perfect artistic effect.

iii. On stage: I reminded my fellows with gestures and eye expressions. Also, I helped a singer to cope with an emergency.

Result: Our military team won the second prize in this competition.

(6) Describe a creative/innovative idea that you produced which led to a significant contribution to the success of an activity or project. (请你举一个例子, 说明你的一个有创意的建议曾经对一项计划的成功起到了重要的作用。)

问题分析: 这个问题实质考查应聘者的创新能力。关键词为: creative idea, significantly contributed。回答这个问题应将描述重点放在你的创新意识、创新依据、有了创新的想法之后如何去实现, 以及这个创新想法起作用上。

回答范例:

What: I suggested that we set the topic to be “Sell Yourself” for the annual speech contest in our school.

Situation: Each year our school holds a speech contest, the topic is randomly chosen by the teachers, for example, how to protect the environment, the importance of honesty, and so on. Students are not very excited about these topics.

Task: I am quite interested in participating in speech contests, but I'd like them to be different, more exciting and more useful. So I decided to offer some suggestions to our school.

Actions:

i. I proposed three topics: Sell Yourself; Where I'll be in 3 Years; Be Competitive. All focus on future job hunting and career development, which I believe are attractive topics to most students.

ii. I surveyed other students and got the information that Sell Yourself seemed better, because it gave us a chance not only to say something, but possibly to sing and dance in addition to just speak.

Result: My proposal was used in the Speech Contest, which was enjoyed by the students. Over 500 students came to watch the speech contest, double the previous audience size. And the participants said the topic gave them a good opportunity to show off and become more confident.

(7) Provide an example of how you assessed a situation and achieved good results by focusing on the most important priorities. (请你举一个具体的例子, 说明你是怎样评估形势, 将精力集中在最重要的事情上从而获得你所期望的结果。)

问题分析: 这个问题考察的是应聘者分析事情和找到问题关键点的能力。关键词为: assessed a situation, focused on the priority。在回答这个问题时应该将重点放在处理事情的分析过程上。

回答范例:

What: I once solved the problem of lack of inventory in our store in an hour.

Situation: Four stores do the promotion at the same time and our store is one of them, the largest one. The sales assistant on the previous day forgot to report that the inventory wasn't enough and I just realized it when I arrived in the morning.

Task: (Key Words: my assessment of the situation, the priorities)

*The four promoting stores were not very far from each other, and they opened at different times. It was possible to fetch some stock from another store and make up for it later (My assessment of the situation).

*To satisfy the stocking demand of the store which had the largest number of customers (the priorities).

Actions: I reported to the manager and offered my suggestion. He accepted it.

Result: Everything went all right. The inventory in our store was sufficient, and the other store was restocked later before lunchtime.

(8) Provide an example of how you acquired technical skills and converted them to practical application. (请你举一个具体的例子, 说明你是怎样获得一门技能并且将它用于实际工作中的。)

问题分析: 这个问题实质是考察应聘者的学习能力。关键词为: convert technical skills to practical application。在回答这个问题的时候, 应将重点放在获得新技能的过程、方法及将其应用于实际工作的过程上。

回答范例:

What: I learnt how to arrange the questionnaire forms in a scientific way and use them in the survey of a new kind of milk.

Situation: In the investigation of customer opinions about the taste of a new kind of milk, I found that the questionnaire form was out of date and limited the freedom of responses.

Actions:

- a) I consulted my boss and a good friend who works in a professional marketing research company and learnt a new way of arranging questionnaire forms.
- b) I designed two new forms, and my boss chose one of them.

Result: With the help of the converted form, our company obtained more objective and useful information.

根据以上几个问题，面试时每一位面试官当场在各自的“面试评估表”上打分：打分分为 3 等：

1—2 分（能力不足，不符合职位要求、缺乏技巧、能力及知识）

3—5 分（普通至超乎一般水准；符合职位要求；技巧、能力及知识水平良好）

6—8 分（杰出应聘者，超乎职位要求；技巧、能力及知识水平出众）。

具体项目评分包括说服力 / 毅力评分、组织 / 计划能力评分、群体合作能力评分等项目评分。在“面试评估表”的最后 1 页有 1 项“是否推荐栏”，有 3 个结论供面试官选择：拒绝、待选、接纳。在宝洁公司的招聘体制下，聘用 1 个人，须经所有面试经理一致通过方可。若是几位面试经理一起面试应聘者，在集体讨论之后，最后的评估多采取 1 票否决制。任何 1 位面试官选择了“拒绝”，该生都将从面试程序中被淘汰。

3.2 宝洁 sales 面试经验

3.2.1 面试经验分享，sales 部门入职经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256122-1-1.html>

Hi all~

有点晚的分享来了，背景是英国本硕，有过海外快消实习，刚刚毕业回国。

一面：

在广州，感觉所有的工作人员都很亲切，提前到还能去一个小房间里自己准备，有水和饼干。一面面试官和我在另一个小房间里面聊，他们都会有一份上传好的简历。一开始先让我自我介绍，之后问了我第一份投行实习。说实话，其他的经历我都有认真准备和复盘，甚至还画了思维导图，但是因为感觉这一段实习并不和 sales 或者是快消相关，而且年代久远所以没有特别准备。（所以这里提醒大家，每一段经历都要准备一下）索性我还记得一些数据和情况，就跟面试官讲了一下遇到什么困难，如何解决的，面试官还当场算了一下我的销售额等数字。（一定要用真实的经历~）之后问了我比较经典的一个 leadership 的问题，按照准备的好好回答差不多就结束了。时间大概是 45 分钟，我还问了两个问题，对方都很耐心的回答了我：）之后就请我下楼了。

二面：

在一个更大的房间里，有三位面试官，中间的应该更加 senior 一点，右边的男面试官没有表情，由他来问我问题。

自我介绍，leadership，简历问题，还有场景问题

（如果你有多个 deadline 会怎么解决，如果你合作的团队没有达成你想要的结果你会怎么做）

左边的女面试官一直对着我笑，看到她我就不紧张了。我也尽量去看三位不同的面试官（眼睛好累）之后就拿到 offer 了开心

如果有 tips 的话我的 tips 会是：一定要把每一条经历都准备好，一面的时候我唯一没准备的实习经历就被问了，所以不要像我一样想当然，觉得不太有联系就不去准备。第二就是一定要写真实的经历，就算你没有准备得特别齐全，自己做过的事情都是能复盘的，只是效果没有有准备的那么好。第三就是不要紧张，如果很容易紧张的可以在网上找不同的人练习回答面试问题，意见可以不听，但是锻炼一下自己的表达方式以及面对陌生人不要那么紧张。第四的话，多看看面试官，有 eye contact。

入职后的分享：入职以后的每一天都很开心，比我想象中的还要开心，上司大老板同事都非常好相处，还会请我吃饭，和我聊天～有很多成长的机会，以及宝洁的 sales 就是我要的，做什么都很开心，不管是培训（培训超级好超级干货）还是跑店都不会觉得累，而是兴奋。

记得我入职第一天，其实我没有太听懂同事们说的一些缩写和句子，即使每一个字都听懂了，有一点点担心自己能不能做好，还有一点蒙。我的大老板可能是看出来，在送我下电梯的时候真的很亲切地鼓励我，安慰我。

总结来说，我不会觉得自己像一个被扔进大型机器里的小齿轮，要尽快找到自己的位置，要快速地去适应这个环境。而是整个环境都跟我说，你可以的，我们会帮助你，让你成长为一颗合适的齿轮。

祝大家都能心想事成～面试大成功

3.2.2 宝洁 sales 一二面（视频面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224309-1-1.html>

楼主一面是 10.10，10.11 收到了二面通知，二面约在了 10.17 号～均视频面试
希望可以收到 offer！

一面：英文自我介绍

1. 领导团队的例子

回答的不是很好，有被追问自己的角色是什么？

2. 有没有 take risk to do sth?

3. 你设立高目标，并且实现了它？

4. 你有没有和别人发生冲突的例子，并且说服了他们？

一面的考官还蛮好的，每一个问都有追问，但感觉都是基于他的兴趣吧，也有验证真实性的成分。

二面：三个女考官，我原本是北京时间 3:00-4:00，但是 delay 了半小时，面了估计有一小时

1. 领导团队的例子

你觉得你有什么作用？因为你，给团队带来了什么价值？你和你的队员是怎么分工的？你怎么解决你队员之间的冲突的

问的非常细

- 2.有没有改善流程，提高效率的例子
- 3.有没有意见特别困难的事情，你是怎么解决的？
- 4.有没有创新的想法，给团队带来了好的结果？

情景问题

- 6.你有四个任务，ddl 分别明天，下周一，下个月，今年年底
追问：有一个个人任务，你真的玩不成了，死都完不成了，怎么办？
- 7.你新进一个 team，有很多想法，但是你的组员都不同意，怎么办？

八大问问的非常仔细，可能对我商赛比较感兴趣吧，具体问了项目内容以及如何评价项目的好坏啥的。没有 challenge，只是问的很仔细，然后后面时间有点赶，我就随便问了下他们在宝洁压力最大的时候，告诉我是 KPI 达不到~

3.2.3 BJ sales 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225101-1-1.html>

18 号参加的一面，目测是最后面试者之一，2020 的同学们参考不上，就给 21 届的朋友们留作参考。
面试官是个气场很强的女生，所以楼主全程紧张。
第一个问题，领导的最成功的 case。
第二个问题，你和别人起过冲突吗，怎么解决的。
第三个问题，你最最有成就感的一件事。
考的都是八大问，但是我当时大脑混乱，语无伦次，胡说八道。。。大家好运！都拿到自己想要的 offer！

3.2.4 BJ 地区 sales 一面攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 9 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220651-1-1.html>

刚刚面完的北京 sales..远程
面试官一看就是非常精英非常聪明厉害的类型，你跟她说啥她都波澜不惊
问题：英文面试/领导小组做了什么事取得了什么成果/领导过程中遇到的问题/遇到过的困难的事情/你之前做的实习都是投资分析类的为什么要选择快消
其他问题：location/salary/你还投了什么快消公司....我想了想我说可口可乐....哎真的不知道该怎么回答这个问题啊！你说你只投了 PG 人家也不信啊...
让我问她问题我问了好几个，最后我说还有一个的时候她说后面还要面试其他人...
总体感觉...就像考雅思口语...考官静静地看着你表（zhuang）演（bi）的感觉...
祝大家好运！

3.2.6 5 代发) 宝洁 19 年 Sales 面经, 别人面两场, 我的第三场额外面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 4 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2200701>

本篇面经是代发~面试主角已经入职啦

手机发帖, 格式若有不适请见谅哈

-----我是代发的分割线-----

18 年应届毕业, 我成为了一家顶尖的互联网企业的管培生, 工作一段时间后, 偶然间发现并参加了宝洁线上宣讲会, 业界黄埔军校、从那时起, 就再也回不了头了, 于是就开始了漫长的两个月备战宝洁面试。

一开始, I don't know what I don't know, 我开始大量在网上搜索面经, 知乎, 应届生以及各种求职公众号, 百度已经不知道被我打了多少次不同的关键词搜索“宝洁难进吗”“进了宝洁有什么感想”“宝洁笔试分享”诸如此类, 于是, 我了解了宝洁的整个面试流程: 官网报名——性格、逻辑测试——简历——一面——二面。

值得分享是, 便是宝洁八大问的准备了, 虽然在宣讲会上听说宝洁现在其实内部已经不问八大问了, 但是从各种渠道回来的信息告诉我, 其本质其实就是宝洁八大问, 直到如今入职近 4 个月, 才发现, 八大问中考验的宝洁人素质, 在现实工作中缺一不可, 或者说, 具备了其中大多数素质, 才可以在宝洁做好。

八大问的准备 (重点来了):

八大问需要拆解, 每一问都可以拆解成 N 个点, 然后结合自己的经历去寻找并展示自己的亮点, 这里举其中一个为例子“请举例说明你在一项团队活动中如何采取主动性, 并且起到领导者的作用, 最终获得你所希望的结果”这里可以提取几个关键词“团队活动”“主动”“领导者”“希望的结果”。

1. 那何谓主动性? 我给出的理解是, 第一: 积极, 不断地主动去推进某件事的积极性, 比如一次团队作业, 没有人作响, 你一直在跟进不同人的进度, 直到大家完成任务。第二: 勇敢, 比如在大家第一次见面, 不敢说话的时候, 是否是你第一个人打破僵局。当然, 理解到这里还是不够的, 对于积极推进来说, 你要去思考, 为什么你要积极推进, 你是如何积极推进的, 你在这件事中, 你学习到了什么以至于对你后面的事情有什么影响。再对于第二点, 勇敢, 打破僵局的例子来说, 还需要深入思考到, 你是如何打破僵局的, 有没有照顾到别人的感受, 有没有总结出来的一些技巧, 以便于你以后的行事。大家看到这里可以看得出, 每一个过程, 都需要去反问自己为什么, 并在其中有个对你自身素质的标榜, 并且最后你是可以从这件事情中获得什么, 以至于你在后面再遇到同样的情况的时候, 你可以不走弯路。

2. 领导者的作用, 看过宝洁面经的人都知道, 宝洁面试很重视领导力的考察, 何谓领导力? 我给出的解释是: 积极、主动、实现 1+1 大于 2、让大家信服、并在关键时候可以带领大家进行有依据的决策。积极主动不再重复说。实现 1+1 大于 2, 便是你对你团队成员性格, 能力优缺点的认识, 以及如何善用这些因素使得团队工作高效, 并达成互补。关键时候的引路人, 可能是一次重要的决定, 大家都拿捏不稳, 这个时候你需要站出来, 给大家指引一个方向, 并且是可以进行下一步的, 甚至是最后的一步决定, 比如说市场 A 与 B 策略各有好处, 然后大家都拿捏不住犹豫不前, 这个时候你站出来, 给大家总结 A 与 B 的优劣势, 让大家更清楚, 并告诉大家: “因为 XX, 所以我们选 A 吧。”这个 XX 也许是投票决定, 也许是某个小理由 (当然前提是 A 和 B 两个策略利弊均衡, 否则 XX 就是你对现状的一些理解与分析), 最后这个事情的结果最好是, 成功的, 然后你需要知道为什么可以成功, 比别人厉害的地方在哪里, 为什么, 然后有什么是需要下次注意的。

这是对宝洁八大问其中一问的流水账式的拆解，如果需要有一个逻辑，那应该是：宝洁八大问——能力考察点——对应的例子——例子深挖（why-how-result-summary）。

二面后隔了一天，我接到了第三面的通知，紧张准备了一个晚上，第二早去到，原来是给我的现场 offer，感恩宝洁给我的所有惊喜。

已经入职了近四个月，宝洁的培训体系，对人的关怀，是我在以前接触到的所有企业都不曾感受过的，如果用四个字形容就是：太牛逼了！这里不一定是你职业的终点，但是一定是一个应届生很 TOP 的职业起点，这四个月我学会了各种思考模式，技巧，做事方法，每一天都在学习新的东西以及迎接不同的挑战。

最后给大家面试的 TIPS：真实，真诚，认真准备。

3.2.6 2019GZ Sales 一面二面吐血分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2173201>

hello 各位战友们大家好

lz 申请的是 2019 年 gz 的 sales 跟 BM，所以面试也是优先 sales 吧

网申 OT 就略过啦多刷点题没有问题

面试一定要提醒各位！

如果之前有参加过宝洁面试上传过一次简历

就算后期再上传

去到面试现场仍旧是旧的简历

请无论如何一定要带几分最新的简历过去

-----分割线-----

一面：

面试官是一个工作了 12 年的男面试官，人还挺 nice

反正 lz 真的什么都没带背了个小包包就去面试了

导致简历是旧的好害怕因为这样被刷掉

问的问题有：

1. 最自豪
2. 领导力
3. 说服别人

然后给我了一些点评，中间有一些追问，但是不会问的很细。

其实宝洁的观点就是 be yourself，这点真的很重要，只要事情是你亲历亲为去做的就不怕被人 challenge

然后一面结束，大概 30 分钟，周二面试的，第二周周二才有下一轮面试通知，飞机选座，有三天可以选择，lz 选了第二天最早

二面：

因为最早通常 HR 都没有准备好 hhhh，所以我也在现场等了一下，顺便放松一下自己

面试官三位中国人（比起前一天我朋友跟我说 1v5 真的觉得自己比较幸运了。。。）

自我介绍（没有要求英文但是我一面二面都没有用到英文，怕后面考察到就赶紧先用英文自我介绍，什么？你问我怕不怕作？当然怕）

问题：

1. 领导一个团队，因为你的一个创新点获得成功；
2. 领导一个团队，共同完成一个目标；
3. 领导一个团队 „。。。。忘了反正三个问题都好像。。。幸好我还准备了几个例子

这里需要补充一下，每次说完例子请各位都扣回原题来结尾，不要讲 hi 了就忘了题目是什么。。。真是尴尬

情景题：

1. 跟气场不合性格不合的两位同事工作，且面对 ddl，怎么处理
2. 除了以上工作，老板又给你加了两个工作，很紧急，怎么处理
3. 如果是在无法再 ddl 前完成以上老板给的工作，怎么处理

最后问了一下 location 的问题，全程大概 40 分钟，因为讲得太累了 lz 中途也喝了好几次水，顺便放松一下自己的心情。

-----分割线 again-----

好啦结束啦，不知道什么时候有结果，面试官忘记说了吧可能

以上分享给大家希望对大家有一点点帮助

希望大家都能狂收 offer

以及

always be yourself and you will get what you want



（明年如果写进了应届生大礼包请告诉我）

3.3 宝洁供应链 PS 面试经验

3.3.1 PS 部门二面-视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223528-1-1.html>

1.背景介绍：在论坛看了好多帖子，非常感谢前辈们给我的帮助，特来写一点面经回馈论坛。因为我之前申请过暑期实习，一面面试通过了，但是由于 Summer Intern 名额太少，没有走到最后。所以秋招的时候就是直通终面的。基于这个，想提醒一点后面的同学，如果想去宝洁。可以早点准备暑期实习，过了的话，秋招的时候会轻松很多，只用在之前准备的基础上复盘就行。同时，之前准备的八大问，对后面其他所有公司的面试都起到了非常大的作用。也基本上保证了我只要进了群面，基本拿到了 OFFER。

2.面试详情：

面试形式：视频面试，3V1，两个中国人，一个新加坡人，但并没有考核英语

面试平台：就是他们的 WebEx，面试之前提前调试好就行（一面的时候很好，二面突发状况，给我的面试奠定了悲凉的基调）

3.面试流程：

首先介绍了整个面试流程，然后他们各自做了自我介绍，然后我开始我的自我介绍，自我介绍结合了一些我减肥的经历，面试氛围就还挺愉快。算是开了个好头，**建议大家在自我介绍的时候，可以加一些足以令人印象深刻的点。**

然后开始八大问，从这个时候开始，突然面试官给我反应说看不见我的画面，然后我不断的重新打开摄像头还是不可以，后来我退出会议重新加载进去，半天进不去。试了多种方法仍然不行，最后只能那边打电话过来面试，全程不看脸。其实这样面试的感受会大大的降低，本来视频面试就比面对面交流的感染力要小一些，结果还关了视频。**所以建议大家如果条件允许，还是争取现场面试更好吧~**

经过这个插曲之后，我就有点慌了。后续回答的时候人是慌乱的，基本没有什么逻辑可言。

再加上，一直打算好好复盘，深挖八大问，但是中间还经历了顺丰管培的面试及洽谈之类的，时间很紧张。同时，因为宝洁的工作地点在广州，而我想去深圳，宝洁不再是我的第一首选，所以也有点打退堂鼓的意思。只在面试前一天大概看了几个小时。所以之前的整理是有些遗忘了，回答问题的时候就没有很好的展示出来之前自己准备的案例。面试的过程中，基于面试官多次的打断和他们的反馈，我就感到了自己的糟糕。最后面试结束，还专门就此事道歉了，真的觉得自己的表现有点耽误大家的时间。面试官们都非常和蔼的说了没事。

所以总结出来告诉后面的同学们的就是：**心态+八大问深挖并准确记忆**，而想要把这两点做好，就必须保证准备的时间够充足，看到好多论坛里的人啥也不做，复盘三天之类的，真的一点都不为过

4.面试问题

(1)自我介绍，中文

(2)你做的最自豪的事情是什么？-我回答的做的一项带领社团做公益活动，延伸问题就是：为什么采取这种方式，而不是别的？同时，还问你是怎么领导大家，做了什么事情？这个活动你认为为什么会成功？

(3)你在联合利华实习遇到过什么难点，怎么解决？-从这里我就开始混乱，讲述不清，面试官多次打断

帮我总结，延伸问题：你在实习过程中，有哪里可以做优化的？

(4)你在华为实习和联合利华实习分别收获的是什么？

(5)问了意向工作地点及最早入职时间

(6)提问环节

整体就是这样，其实好多问题我都准备过，但是由于心态有点慌及记忆没有那么准确，很多回答我感觉非常流于表面，没有结合实际的例子，很难抓住面试官，丢失了展示自己的机会。面试完了还哭了一场，毕竟是之前一直很喜欢的公司，还非常有仪式感的把这场面试作为自己秋招的收尾，结果自己表现的令自己都失望，有点遗憾了~

希望面经对大家有帮助，也祝福大家都能拿到期待的 offer。

3.3.2 10月14日上海 ps 二面 复盘兼许愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223705-1-1.html>

去年本来拿了 OC，但是由于学校毕业时间没有入职宝洁成功，所以今年就直通终面了。

二面问的内容：

自我介绍（英文）

在阿里的实习做了些什么，因为我在阿里都是在负责宝洁在猫超的供应链解决方案，

所以黑人面试官一直只对阿里感兴趣，全程 q 阿里

是怎么做的？遇到了哪些难题？

主面试官在质疑宝洁在猫超带板运输的可行性，我回答的不是很全面

在腾讯的实习有哪些创新？

我说之后问还有没有，我说了一些发现部门运营流程上的问题，并且反馈给领导了。

领导力的例子（深挖，挖到筹备晚会具体金额分配）

有没有遇到过冲突？如何解决？

然后就是情景题

老员工懈怠怎么办？

然后反问，我问了一爆品营销如何和供应链协同

最后问了 location 和户口解决

今年二面感觉比去年发挥要好

唯一的 bug 在于遇上了外国面试官，英文准备的一点都不充分

但是旁边的小姐姐一直在 帮我翻译，我也很担心他没有抓住我的点

总之许愿！球球宝洁了！我已经第三次面宝洁了！

3.3.3 上海吉列工厂 PS 面试，攒人品，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224165-1-1.html>

我的时间线：

8.30 申请

10.9 一面

10.14 二面

目前挂机等待 ing，实在坐不住了，发个帖子，保佑个 offer。

一面：

- 1.中文自我介绍，我当时听到用中文有点懵逼，说好的英文呢？然后我就卡了大概三秒钟，hr 都忍不住笑了。
 - 2.问了问我实习中的项目，很详细，包括背景，遇到的问题，以及怎么解决的。详细到我把计算的公式都告诉她了。
 - 3.问了问领导力，我举了我本科时科研竞赛第一名的例子，因为我是组长，这一块她没有 challenge。
 - 4.接着又问了问我实习的事，看来 PG 很看重实习做了什么。我讲了教同事使用 Power BI 软件的例子。她又强调了一遍：你亲自教的吗？我透露出坚定的眼神：是。
 - 5.接着考了考英文口语：introduce ur family! 我就说了三句（相当流利标准，哈哈）。
 - 6.让我问她问题：我问了两个问题了。宝洁供应链管培生的发展上限是什么？她说没有上限，有做了 30 年的大佬，现在在辛辛那提总部喝茶。我又问了她工作中的压力？她说有两个，第一个就是给老板汇报的时候，会害怕被 diss；第二就是管理团队也很有压力。
- 一面感受并不好，她不断的打断我，我总有一种我说的很糟糕的感觉。另外感觉她对我数据分析能力蛮感兴趣的，大多数都在围绕这一点问。

二面：

- 1.进去后直接开始面试，4v1（没有台湾人，都是大陆的面试官），说一共三个环节，包括经历提问/英语情景测试/我的提问。
- 2.考研 or 保研？
- 3.为什么没有接着读博？
- 4.领导力的例子？问我怎么觉得拿到第一名的原因是什么？又问我怎么说服组员加入我呢？我说我当时自己提前做了准备，想了一些 original idea，并且做了一个可以落地的方案去展示给他们。
- 5.问我实习的 routine，因为我是在快消实习的，就说每天会跑库存/配额，处理客户订单。紧接着又问了问我，是不是直接和客户打电话核对订单信息？
- 6.问了问我实习时给团队用 VBA 和 SQL 开发的工作表模板是如何实现的？这个之后又问了我为什么要帮他们做这个工作？我说我看主管他们做这个表辛苦的要命，我就帮他们搞了一个。（他们听完，全员哈哈哈哈哈，我没有 get 到笑点在哪里，也跟着哈哈）
- 7.问了问我实习中和其他团队合作的例子？我说我是在供应链计划部实习，当时客服部有个项目需要用到 Python，我帮他们码了脚本，教他们怎么用 anconda 之类的。接着又让我具体说一下这个脚本，我说我学过 HTML，用 Requests 抓数据，用 Numpy 和 Pandas 计算和统计。
- 8.又问了问，你一个学化学的，为什么学了这么多数据分析的技能？我说一方面自己的兴趣，另一方面为了找工作啊！

9.接着来到情景题，一个是团队时间协调，一个是 **deadline** 问题。这里我紧张了，有点口吃，不过我答完后他们也没有深问，这个环节我估计不到 3 分钟。

10.终于轮到我问问题了。问了三个问题。第一个问题，就中国市场来看，绝大多数男性都在使用电动剃须刀，宝洁为什么会专门在上海设立一个生产刀片的工厂呢？市场规模怎么样？产品迭代速度什么样？第二个问题，宝洁连续九年拿到供应链大师奖了，这个奖评选的标准有什么？（这个问题是大佬回答的，全程中他第一次发言）。第三个问题，我问了宝洁一直在做全链路协同，你们是从哪些环节入手的？进展怎么样？（又是该大佬回答的）。

11.接着一位面试官问了我想去哪里工作？我说广州。另一位又问了我啥时候毕业，我说明年 6.30 之前就 **Ok** 了。

12.一直面试到中午 12:45，他们说辛苦了。这是那个大佬问了问我名字为什么这么奇怪（本人名字中确实有个少见的字儿）。。。我说爸妈给的啊

二面感受上比一面轻松一些，但是口语那里没发挥好，十分担心。求耶稣给我个宝洁 **offer** 啊，求宝洁给我一个续贴的机会啊。。秋招太心累了。

3.3.4 SH PS 二面

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224793-1-1.html>

今天刚面完，回馈一下网站！因为今天上海供应链最后一天面试，应该造福不了今年的伙伴啦。

上午场没有外国面试官，听说下午场会有。

我是 **4v1**，整体比较轻松，没有特别压力面。

自我介绍可以中英文随意，他们说后面也是有考察英语的题目。

问题大概有你带领团队做的一件成功的事实？在实习时候优化流程的项目？你做的最有挑战的事实？因为面试官对我创办社团的事情比较感兴趣，又介绍了一些那个经历，中间问了一下分歧，劝说别人的过程。

情景题第一个是英文问英文答，我觉得我回答的不是太好，三个任务，**ddl** 分别是下周下个月一年后，现在一年后的提前到三个月后，你会怎么办？

第二个是中文问答，新的实习生有 **idea**，怎么 **convince** 你同事最后反问环节。

神奇的网站！希望能拿到 **dream company** 的 **offer**!

3.3.5 海外 PS screening interview 终面复盘

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223079-1-1.html>

先对对面试的时间线做一个总结吧：

国庆前收到的 **screening interview** 邀请

10.10 才收到一面的 **confirm letter**

10.11 面了一面 隔了一个晚上收到了二面的通知电话

10.15 刚刚进行完二面

一面二面进行的都是视频面试，刚刚二面三位面试官提早很多就进入了“聊天室”，当时面试官让我先做一点准备准点再开始，然后就开始看我的简历，然后在一张表格上写写画画。我当时不好意思看自己之前准备的材料，于是就大概看到了面试官写的评分表是什么样子，上半页是一些个人特征和能力的打分，下面有空白栏写一些补充的内容，我就看到面试官对着我的简历直接开始在打分表上 **chuachua** 开始钩钩画画了。

面试问题：

1.先进行一下自我接受。我问了用中文还是英文，主面试官说随意，后面会有考察英文的部分，于是我就用中文进行自我介绍了。除了讲自己的实习和项目经历什么的，我提到了自己以前做的一个挺愚蠢的创业项目，当时直觉感觉到面试官对这个比较感兴趣，于是决定后面的问题从创业经历开始展开。

2.第一个问题是问我有没有什么经历，主动发起一个项目并推动项目的发展，最后取得比较理想的结果，感觉是八大问里主动性和实现高目标的结合。于是我就讲了自己做的创业项目的例子，后续面试官又补充问了如何寻找成员、划分任务分工、获取外界资源的相关问题。因为创业的经历自己准备得挺充分，所以自我感觉和面试官的表情反馈看上去还不错。

3.然后主面试官问我有没有碰到过什么比较艰巨的困难，并且自己是如何解决的。我补充问了一下困难是指我在之前提到的创业经历里的还是其他经历中的，面试官说都可以说。因为准备好的解决困难的例子在之前如何获取资源的部分已经讲完了，我就讲了最近帮海外一家企业做优化咨询的项目，其中是如何与基层工人沟通合作的。我说到美国的工人比较懒实际上并不希望我们加大他们的工作量，帮助企业提高效率的时候面试官又笑了。。。

因为引入了一段新的经历，面试官对背景和细节都做了比较多的追问。比较关键的一点是面试官对 **LZ** 这个项目最后得出改进数据的实施效果进行了发问，但是实际上因为我也没有后续 **update** 这个项目，所以只能说不是很清楚具体现实中实施的效果如何。确实感觉因为这部分自己做的不够完整，所以导致没法比较完美地回答这个问题。

4.前面两个问题结束后，接着问了一道英文的问题，大意是你在团队合作中，遇到其他成员的质疑和挑战是怎么应对的。之前准备相关回答的时候，对于团队合作和解决矛盾我只列了几个回答的关键词，没有完全梳理过经历，所以导致用英文回答时候一直反反复复的讲某几个点没有很具体的展开，回答得也比较断断续续，导致这个问题成为整个面试中自己最不满意的部分。。

5.完了之后面试官问了两个情景题：1) 是对于不同时长和不同重要程度的 **project**，如何合理安排资源和时间。感觉上是对之前论坛里 **ddl** 和 **priority** 两题的综合。后续补充问了如果一定会面临无法按时完成项目的情况怎么处理。2) 问了一个非常具体的情景，有一个项目从团队来看会带来好处，但是我个人角度不赞成这个项目，我会如何处理。这个问题问得比较 **tricky**，我就把它当成团队和个人获益的选择，以及如何解决团队内意见不一致来回答了。

6.最后就到了 **interviewee** 来提问的环节 我第一个问了个比较专业的问题，当中比较 **senior** 的面试官先说希望我问一些面试相关的问题，但是最后还是很耐心的给我讲了他的看法和经验。之后第二个问题我就问了关于岗位培养和发展的问题。

最后，我没有被问到 **location** 和 **position** 的 **preference**，但是问了有没有亲戚朋友在宝洁。最后的最后主面试官提出希望大家一起站起来鞠躬结束，**LZ** 很尴尬，我上半身穿了西装但是下半身是睡裤，只好站起来的时候赶快调整摄像头角度。

总结：

1.结合我自身和其他的一些面经分享，我觉得根据宝洁八大问每个问题各准备 **1** 到 **2** 段经验是不够的，比较好的方法是根据自己的每段经历梳理寻找宝洁希望看到的品质和性格特点。

2.如果有和 **PS** 相关的专业经验，除了会被问各种细节之外，需要做好被面试官打破沙锅问到底，一直问到其中一些不足和缺陷，请做好相应准备。但是我觉得因为不会有百分百完美的经历，真实表现自己

经历中的不足，作出反思才是比较好的应对策略，不要为了怕露馅而说谎。

3.终面的面试官相对一面的时候比较严肃，不苟言笑，从表情和动作不容易得到自己表现如何的暗示。但是自己回答的时候还是要投入，尽量去调动面试官的对你回答的兴趣，不然气氛会比较冷。

4.其他视频面试的同学全身打扮统一，不要像我这样想穿睡裤舒服不会被看到。。。

在面试之前，我特别特别渴望得到 offer，给自己的压力比较大觉得一直到终面挂了对不起自己一路的努力，面完以后反而松了一口气，觉得自己可以平静地等待结果了。希望我的复盘除了可以帮自己攒些 rp，回馈论坛，也可以帮到其他在求职季焦虑的同学吧。

3.3.6 PS 二面凉凉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223031-1-1.html>

一面问的有什么 shinning 的故事拿出来说说，面的蛮愉快

刚面完海外视频面试，三对一（其中一个小姐妹压根没说话）

中文面+英文一道题

请，一定，注意，自我介绍，不要瞎包含东西

我介绍完了，直接从我自我介绍的内容开始让我讲。。。一下子限制了能讲的东西

（问的不再是领导力啥的这种抽象问题让你自己套各种例子的）

一边讲一边被问问题，问的也不是什么很八大问的问题，就一直扣细节，就完了

接下来就英文一道题了，情景问你拿到一个 offer 然后又啥啥的又啥 5-10 年的我给忘了。。。

我这一看我就跟从内心，说把这 offer 拒了。。。然后也没啥补充的，都拒绝了还有啥补充的。。。他们也没 challenge 我也没问别的

然后就最后问我还有什么问题了

哈哈哈哈哈

感觉我的面试经验好像也不能作为宝洁的一般面经

凉凉吧

江湖再见 各位

3.3.7 PS 海外视频二面惨痛教训

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222870-1-1.html>

好好准备英文呀，遇到了全英文的面试，整个面试太坎坷了，网络一直断断续续，在图书馆预定好的房间突然中途说不能用了，当时还在面试，只能换了一个房间，耽误了面试官的时间。面试官都表示理解，我内心真的是特别对不住啊。所以选一个合适的视频面试环境很重要啊，确保网路稳定，不然影响整个面试心情...哭唧唧

面试官问问题后，要学会引导面试官呀，不要像我给自己挖坑，说了一个英文极难表达的例子，后面说细节部分都不知道怎么说。

学会用英文表达突出你的亮点，我就没做好这一点，感觉自己优秀的部分都没有展现出来，而且面试官也没有问。

问题都是宝洁八大问加情景案例，关于 ddl 和团队分歧。

没有被问 location 估计是凉了

发帖攒人品吧，愿之后的求职路顺利~

3.3.8 2019.10.14 PS 上海 二面小结（许愿一个 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2222811>

刚结束热乎乎的二面总结~

进门 say hi 以后，没有走常规的自我介绍，而是在对个人基本情况简单寒暄后直接开始了面试内容（中文开始）。

1. 就实习期间的任务进行深挖

2. 讲一个团队合作的案例，中间有什么挑战，怎么和团队协调时间，有冲突怎么解决，以及部分细节的突然提问。由于在此次合作中，并没有发生冲突，因此问了面试官可不可以讲另一个解决意见不合的例子

3. 领导团队的例子+细节

大概就详细讲了上面三个例子以后呢，面试官用英语问了一个问题，是说：如果你和某个同学共同完成某项任务，你的任务基于该同学所负责部分的基础之上，但她不能按照原本制定的计划时间完成，你因此要推迟你的 ddl，要怎么解决？

回答完以后就切回了中文，并没有 challenge 我的答案。

最后一个问题是：有一家供应商，你的经理说这里好，就选它，在你开始项目以后呢，发现这家供应商不但成本高，而且存在质量问题，你要怎么解决？

回答完以后，面试官 challenge 说，如果经理仍旧执意要用这家供应商，怎么办？

最后主要面试内容就结束啦，问了意向城市和选择城市的原因，以及有没有落户需求等等。

最后就是自由提问环节啦

整场面试下来，并没有感觉很强的压力面，除了内容更加细节，被打断的次数比一面增加很多以外，没有感觉很强的压力。

整个宝洁之旅也在此告一个段落，最后祈求一个 offer call

3.3.9 上海 PS 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221993-1-1.html>

还未收到二面。。。怕是凉了

发一波一面最后攒以下 RP 吧

面试官是在宝洁工作了 14 年的大叔，看起来很和蔼。

1.自我介绍（没有指定中英文）

2.什么是 supply chain (我作死自我介绍用了英文，然后大叔就用英文问这个问题了，然后我也只能用英文回答，感觉回答的不好。。。)

3. PS 的 sub-function 中认为哪个是最合适你的

4.简单介绍本科，交换以及硕士留学经历

5.过往经历中有没有遇到过很困难很难处理的问题

6.有没有参加过什么学生组织

7.有没有组织过什么活动或者项目（领导力）

8.对大数据的看法

9.有没有什么问题问他

整个时间差不多半个小时，过程中有的问题回答的好时面试官会点点头，回答的不好感觉他会不说话，等你继续补充，也有时感觉会心不在焉的看看外面，好像没有听你在说一样（估计也是回答的不好。。。)

总体感觉自己有些太紧张了，整体发挥的不是很好。

3.3.10 上海 ps 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221712-1-1.html>

全中文面

1.面试官自我介绍，我中文自我介绍（尴尬想自鲨）

2.你觉得你和周围同学比有什么不同（我.....）

3.根据某一段实习经历问了三四个细节

4.根据另一段实习经历变相问是不是高目标

4.1 问了上段实习的评价，为什么没有拒绝留任

5.问有没有设立高目标并带领团队获得好的结果（我.....诚实说没有，解释自己的经历主要在科研和实习）

6.团队合作

总结:准备的没用上感觉很遗憾，还是要靠平时的积累。

攒一波 rp!

3.3.11 上海 PS 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221238-1-1.html>

昨天下午面完的，面试官在宝洁工作了十四年，超级厉害。整个过程都很温和，会引导我去回答，没有压力。但是可能自己太高度集中，免不了状态紧绷，面完出来脑袋都是嗡嗡的...梳理一下攒个 rp 哈哈。

全程中文面试

1 面试官自我介绍

2 我中文自我介绍

3 了解了一下我的交换经历

4 了解我对供应链的看法

5 针对学生会工作进行了解

6 针对实习经历提问，询问了经历中有没有什么让我无从下手的事情

7 运用自己的专业知识解决实际问题的例子

8 为什么选择供应链

9 怎么看待大数据

10 最后询问我是否有什么问题要问他

面完出来看时间差不多半个小时，事后回顾觉得最后问题没有回答的很好，自己提问也不是很好。但宝洁整个过程给人的感觉真的超舒服，令人神往啊

3.3.12 杭州 PS 二面 攒人品许愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221267-1-1.html>

昨天发完一面的帖子后就收到了二面的通知

希望今天也能有好的运气 虽然内心有点凉凉

三位面试官都是在宝洁工作了很长时间的人

流程和昨天很像

先是英文自我介绍（英文是我自选的，也可以中文）

然后就开始八大问，确实比昨天挖得更深，甚至会问到课题中用到的试剂沸点是多少

另外有专属于 PS 的问题就是流程优化问题，这个因为我之前准备的例子已经被我先讲掉了，所以一时失语不知道怎么回答

接下来就是两道情景模拟题，感觉答得也不是很完整，面试官也不像之前提的会深究

面试完之后让我在等待的地方等了大概十分钟

不知道这个流程是不是每个人都有

给我的感觉就像讨论到底要不要你，最后什么都没说直接让我走掉了。。。听说昨天就有人当面给 offer，不知道没给的会怎么样

宝洁一直是我的 dream company，走到今天这一步已经很开心了，当然如果能给我 offer 我就更开心了

3.3.13 海外 PS 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221471-1-1.html>

- 1.英文自我介绍
- 2.领导力的例子，在这个例子中延伸很多小问题
- 3.举一个遇到的矛盾/冲突，如何解决
- 4.创新的 idea
- 5.深挖简历内容（在这里有 3-4 个问题）
- 6.根据简历上的内容，面试官给我提出来一个情景预设，如何去解决并达到一个好效果
- 7.问问题

（2-7 都是中文回答）

时长 40 分钟左右，感觉完全是围绕八大问来展开的，很多典型的问题。这 40 分钟简直头脑风暴高速运转，有些问题回答的不到位，还是准备不充分。

但还是很感激有这么一次体验！也是多了一个面试经验，各位小伙伴加油！

3.3.14 10.09 上海 PS 一面 小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220992-1-1.html>

真的得说面试官非常 nice！下午靠后的场，大部分面试官应该都比较累了，进门也没有过多的寒暄，直接进入正题。在面试官自己做了一个简单的自我介绍后，直接让做一个英文的自我介绍，后面的问题都是中文进行。

其中问题点覆盖如下几个方面：

- 1.由于我本科和研究生不是同一个专业，因此问了我为什么换专业
- 2.论文主题，研究方法，获取资源的方式
- 3.实习:为什么去这家公司？主要工作内容？之后详细讨论了下实习期间做的一个项目，项目期间最大的挑战
- 4.自己觉得做得比较好的项目，项目中遇到的最大的挑战
- 5.领导力案例，以及很多微小的细节
- 6.创意类
- 7.举一个 case study 的案例，之后问了一些细节

部分细节记得不是很清楚了，差不多以上问题结束后，面试官和我说他想问的就是这么多了，我可以问他 1-2 个问题。结束后起身握手出门。结束。

总的来说，自我感觉发挥的挺好的，全程没有什么紧张感，后期有点过于激动，讲了停不下来。希望能过！保佑！

3.3.15 [PS 现场 offer]面试经验分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219497-1-1.html>

[本人情况] 本科 211 硕士 985 工科女 本科偏实验硕士偏社会调研方向 有一段 500 强快消电商市场部实习经验和一段 BAT 互联网广告策划实习经验

[宝洁之路] 投递了暑期实习，通过了一面，但 hr 说因为岗位受限，无法安排暑期实习，但获得直通秋招二面的机会。

[一面] 时间过去比较久了，可能有些不太记得，核心要点梳理一下。

- 30min 1v1 全中文面试
- 自我介绍
- 着重问了本科毕设的经历（做了什么？实验基本原理？遇到了什么问题？怎么解决？能否将实验成果转化到实际生活运用？为什么？如果转化需要考虑什么核心因素？）
- 讲一个能证明你沟通协调能力的例子（事情的背景、经过、结果、最终的总结反馈等方面细究）
- 有什么想问的问题

[二面] 前两天刚刚面完，很荣幸现场拿到了 offer，具体梳理一下问题和思路。

- 1h30min 3v1 全中文面试
- 自我介绍
- 深挖快消的实习经历（举一个证明你快速学习能力的例子——项目背景、经过、遇到的问题、自己如何评估自己的工作、你在前人的基础上做出了什么样的改变、结果如何）
- 举一个证明你沟通协调能力的例子（基本和一面一致，会深挖事情的细节）
- 研究生课题组项目调研的情况（做什么、为什么做、你做的和前人做的有什么不一样、整个课题的延续性怎样、整个调研的逻辑框架是怎样的）
- 5 句话高度概括介绍在互联网实习经历中你做的最有贡献的一件事（追问了细节和背景，以及工作中的思考方式）
- 有什么想问的问题（追问了为什么想问这个问题）

[整体感受] 总的来说，宝洁的两次面试体验都是我在众多面试中感觉最好的，面试官非常亲切，而且非常睿智，问问题以及沟通的方式都非常巧妙，面试过程中会觉得面试官很友好，不断引导你回答的更为完整，面试结束后细细回想，很多时候其实是在侧面 challenge 你的经历。我也总结了自己能够现场拿到 offer 的几点因素：1、快消的实习经历还是深深吸引了面试官，大约有 40min 都在聊这方面的内容；2、面试过程比较轻松，和面试官们的交流也非常融洽，能够快速 get 到他们问题的核心点；3、比较幸运，两次面试都是中国人，所以也没有要求必须说英文。

最后也是希望各位同学能够早日上岸，多梳理清晰自己的履历，多练习精炼的表达能力，多跳出问题来思考问题，相信自己，无所畏惧！

3.3.16 PS 海外视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220436-1-1.html>

时长 49 分钟。

自我介绍 - 英文 - 大约说了五分钟

围绕自我介绍聊了一下下

（原本以为自我介绍后会切换回中文了，然而并没有，所以接下来内容均为英文）

（我能怎么办，我也很绝望）

介绍一下你的毕业设计？

项目中最大的问题是什么（针对毕设内容）？

你扮演了什么角色？

遇到的最大的困难是什么？

那你为什么要选这个课题？

本科和硕士的专业看起来挺不一样的，为什么换专业？

提到某段工作经历，有没有遇到冲突或矛盾？怎么处理？

（这个问题我真的没表达好，面试官就很 nice 的说她只是好奇，然后我们就 move on 了）

说说你现在进行的实习？

描述一个你面临很紧张的 ddl 的情况？

（从这个问题之后切换回中文了，面试官看我实在是太紧张了...）

根据你刚刚的描述，其实团队并没有给你一个明确的 ddl？你的任务是什么？

（我说这个 ddl 是我自己根据实际情况设置的...）

实习中有没有什么比较自豪的事情？

你离开这个岗位后对团队有影响吗？

你现在负责的这个产品特点是什么？

聊了一下实习的心得体会。

有什么问题吗？

（我问了一个环保方面的）

面试官回答的很认真很诚恳。

然后就结束了，感谢！

总体体验蛮好的，面试官超 nice，一直笑，但我还是很紧张。

因为没想到这么多英文 part，没提前准备，全程靠脑中实时翻译，非常慌。

害，我有点凉，还是攒个人品吧，流水账面筋奉上，大家加油！

3.3.17 出个广州 PS 一面的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218331-1-1.html>

deadline 前一天投的简历, 周日接到电话安排广州总部现场一面。

面试官是一位资深的 PS 部门专业人士。非常 nice, 聊了聊美国读书和实习的经历。

- 1、自我介绍(中英文)选择的英文
- 2、梳理简历里的各项问题, 做过的项目里的工作内容和职责
- 3、讲一讲 make you proud 的一件事
- 4、团队合作的经历
- 5、有什么问题想问

基本上以八大问为主, 风格偏向聊天和沟通, 很轻松, 就正常的展示自己就好了。

现场有向 HR 小哥了解过, 现在一面二面在同步进行, 十一前后都会有面试安排。

3.3.18 宝洁 PS2020 哈尔滨校招面经【已拿 Offer】

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218295-1-1.html>

昨天刚刚拿到宝洁 PS 部门的现场 Offer, 经历网申-OT-一面-二面, 感慨颇多整理出来供今年和以后的小伙伴参考。

哈尔滨站只招 PS 部门, 作为今年全国较早的一批在别的城市刚刚开始一面的时候, 宝洁早早放出了“拿着 offer 过国庆”的豪言, 实事上也的确做到了。

一面: 1 v 1

综述: 广泛考察面试者经验和能力, 并不深究。

- 1, 自我介绍(我选择英语)
- 2, 领导力例子
- 3, 简单谈一下实习经历
- 4, 实习具体细节: 人数、难度、成就等
- 5, 你还有什么要问我的吗?

二面: 1 v 4

持久战, 强调细节和逻辑, 特别全面。

- 1, 自我介绍(继续英语)
- 2, 克服困难的例子
- 3, 领导力的例子
- 4, 简化流程, 提升效率降低成本的例子
- 5, 实习中有数据分析经验, 写几行代码

6, 地点偏好

7, 情景题: 任务忽然提前怎么办, 期间领导派了新任务怎么办, 刚接手工作经常出错怎么办?

对今年同学的建议:

- 1, 心态平和, 面试官都是从业十几年的专家, 态度非常好, 只是希望了解大家的故事而已。
- 2, 做好英文准备, 尽管没有外籍面试官但英文多少会考察一下, 时间仓促就准备自我介绍, 有时间就问题都过一下。
- 3, 善用纸笔给自己留出思考时间, 理清逻辑。可以和面试官讲需要一点时间去思考。
- 4, 熟悉简历, 上面的内容都可能会被问到。
- 5, 交流时态度真诚, 面带微笑, 与每位面试官保持良好的眼神交流。
- 6, 不要过度依赖面经, 总有没有准备到的题目, 锻炼自己临场发挥的能力和平稳的心态。

3.3.19 广州供应链一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218084-1-1.html>

地铁上码字

首先 面试官直接把我认成了另外一个人 就导致我以为她口中所说的那个名字是她自己 还好当时还没有正式面试 引导的小姐姐也在门口

开始了 面试官让我英文自我介绍 我其实完全是裸面来的 准备了个中文自我介绍 英文没弄 于是当场翻译 到最后有一点点卡壳 你们一定要提前准备好双版本自我介绍

接着 问我现在研究生阶段在学什么? 我就跟她说了一下现在在学的 **module** 问我为什么要转专业 我本科财务 硕士是供应链 唉 我只能又答了一些了

然后 问我领导力的事情 问得很细很细 我说了一个我在事务所工作 并购的项目 秉着知乎上的法则说领导力不是看你如何如何安排人 而是看你怎么感染到别人 影响到别人 发挥你自己的领导魅力原则 我说了一个说服实习生跟我共同参与资产盘点的事情 然后问我事务所除了弄这种并购 还要做什么? 我就回答了

接着 问我学校部分简历上描述得比较少 让我说一个在学校的组织经历

依旧问我学校的事情 有没有最值得自豪的事情 我说的是一个比较接地气的事情

然后问我有没有啥要问她的 我就问她工作强度这个问题 只要不要超过我事务所的工作强度就行 他就说当然是没有任何问题的 不会那么强度大

还有一些我忘记了

听小伙伴说 今年 **ps** 招人比较少 感觉自己要凉 可能不会要我这个对口专业的 出其不意

下午四点面试的 如果明天晚上八点之前没有电话 就彻底放弃 **pg**

听说发帖攒人品 碰上宝洁 **ps** 招人少的这一年 感觉自己没有人品 所以来攒攒人品

我的整个面试时间是 25 分钟 我看了表的

如果明天有二面通知, 我再来更新我的面试细节 因为我现在还是记得整个流程的

发帖攒人品!

3.3.20 视频 ps 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217934-1-1.html>

刚面试完，10:55 的面试，10:45 还在和宝洁的人因为视频弄不好焦急着。
但我一直觉得我是个心态很好的人
面试官是个在宝洁供应部工作了 12 年的人，很亲切。
先进行自我介绍，
然后问说一个例子你是怎么说服别人的
然后问了下别人劝服你的一个经历
第二个问题怎么克服困难
第三个问题然后针对你的简历（我的实习经历）提了问题。问我在实习主要是做什么，我在实验室又问我觉得哪些可以改进的地方。
其他的不太记得了
反正很抠细节 不要说假例子
（然后我感觉我磕磕绊绊 估计要凉）
但面试官很好 一直微笑问题
然后让我问他问题
基于前面很多人问你为什么留在宝洁 留在宝洁之类的....
我选择了和 ps 部门相关的一些问题，面试官也很详细的回答了
不管怎么样一面结束了，不管结果怎么样增长见识了，祝愿宝洁越来越好。

3.3.21 新鲜出炉 PS 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217868-1-1.html>

听说在应届生论坛上发面经可以攒人品，发一波。听着钱正昊的《我不知道》和宝石的《野狼》。

参加宝洁的面试确实很费神，在面试过程中面试官对项目经历的细挖程度让我觉得全程脑袋都处于高速运转当中，听说二面 3v1 还会有人观察表情，还可能是英文面，想想脑子都炸了。不管怎么说，深夜还是趁着记忆比较清晰把面经写一下。

来到登记地点一报姓名，小哥哥就说你到了呀，现在就可以去面试了。本身我提前了 15 分钟，没想到一来就可以面试，在电梯上升的过程中疯狂回顾我的英文自我介绍。

面试官（不知道是否可以泄露名字，文中还是用面试官替代吧）非常 nice，确认了我的名字，我把自备的中英文简历递给他，然后坐下来开始面试。面试官先是做了自我介绍，我默默记下关键信息。然后就是自我介绍。因为之前看公众号说自我介绍要准备不同长时的，所以我先是概括性地说了自己的基本情况和个人经历，稍微停顿一下感觉面试官在等我继续说下去，我用了一句衔接的话对主要经历做了再展开一点的介绍，然后总结对自己做了一个评价。

接下来就是针对我的科研项目提问，我想先用较为通俗的语言去展开介绍，面试官直接问我具体使用的主要化学药品与化学合成路线，回答具体的内容后然后我就遵循 **star** 原则去说我的科研之旅了。接着面试官问我有没有举一个关于矛盾与冲突的例子，我举了科研中合成路线的选择，说明如何在有限的时间内利用有限的资源尽快完成任务，因为毕业进度的压力，所以对于一个从 **0** 开始的项目，选择了两种方案同时进行。这里我觉得没有发挥好的是没有说清楚和我发生矛盾的对象。其实说到这里我的科研项目也说的差不多了，然后面试官询问我的科研项目的创新性，这里感觉就是科普版的论文 **introduction** 部分。这个时候说着说着我觉得膨胀了，因为去举例说了项目的创新点，其实在细节询问的引导下，让我想到项目中不一样的点。

接着面试官让我举一个团队合作的例子，我就用舞蹈比赛的经历来说，首先还是说自己对于如何使一个团队合作的看法，觉得关键的点在于团队成员能够有一致努力的方向和目标，并且在过程中要相互鼓励，多了解对方。举了舞蹈比赛中做托举动作的女孩因为想要让节目更精彩而克服恐惧做托举的动作。这个时候我说今天有个很巧的事，我们的节目当时被邀请在学术会议上表演，表演地点就是在万达瑞华三楼大宴会厅。这个时候真的很感谢舞蹈部的朋友们带我跳舞，亲身的经历怎么样都记得很深的。面试官问了我怎么确保托举动作中不会出现危险情况。

最后在领导力方面我讲了自己做博雅素质讲堂的事，提前回顾了一下每次讲座参与的人数，把重点放在了讲座虽小，但是吸引人的方面。在团队合作中如何分工，如何推进项目。并且比较了博雅讲座相比于学校其他讲座的特别之处。差不多每一个点都问到了。接着询问了说服别人的经历，这个时候我举了团队活动中的例子。

最后一个问题我没有想到，而且这个时候脑袋也已经有点累了，非常想喝水，想咳嗽。在学业方面如何去应对的 **ddl** 的经历，我讲的就是考试周临时准备 **ppt** 的例子。其实我应该讲一周五联考的例子。回顾学习，比较少面对非常大的时间压力，因为我还是喜欢做计划的一个人。其实我准备了在团队活动中时间压力的问题，并且之前讲科研项目的时候面试官询问过我时间压力的问题，所以我觉得还是讲点学习上的事比较合适，但是我当时只顾着去完善场景，没有说的很有逻辑，面试官也很明显不太感性。不知道会不会影响我的表现，但我对于这一段非常后悔!!! 应该提前多维度地去划分经历！事实证明接到面试电话再开始准备真的会后悔!!!

结尾就是常规提问了，我结合了自己的研究方向在供应链的应用，询问他宝洁供应链是如何追踪并利用最前沿的科技的。面试官的回答非常详尽！非常有逻辑，而且非常愿意并习惯用数据说话。

聊完出来算算时间，大概花了 **37** 分钟，较为正常的一个时间吧，如果自己能够再多考虑一下，可能会不一样。来到签到的地方遇见了昨天一起模拟面试的妹纸～闲聊了一会有人说国庆节前供应链部门就会发 **offer**，算算时间两天后可能会有二面。顿时很矛盾，担心进不了二面，也觉得准备时间不够，又觉得速战速决吧。

3.3.22 GZ PS 2020 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217750-1-1.html>

22 号晚上收到的通知 24 号下午 GZ 面试；休息间里碰到了 23 号面完 24 号已经开始二面的，当时想着过不过一面今晚就可以知道了；

面试是在一个小隔间里，只有一位面试官，人很 nice，让我也感觉很放松



然后我就走上了给面试官推荐桌游并进行现场教学的不归路。。。 (ggmf)



讲正题，大概流程就是互动自我介绍，保洁八大问，向面试官提问这样；

我被问到了三个问题：1. 如何学习了一项专业技能；2. 如何与他人合作实现了目标；3. 有没有帮助别人提高过一项技能，是怎么做的；

我用知乎体问了面试官在宝洁工作这么多年是什么样的体验？她告诉我这是她今天第三次听到这个问



题了

大致情况就是这样，祝大家顺利，不要像我这样过于放松

3.4 宝洁品牌管理部 BRM 面试经验

3.4.1 宝洁 BRM 面试全经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232318-1-1.html>

背景介绍：985 本科 有快消相关经历 宝洁一直是自己的 top1 dream company

发帖前的小声解释：我 10.16 就面完了终面，但是期间一直在忐忑等待消息，等到 11.1 虽然没收到拒信但是看群里有工作人员说 reject letter 会陆续发，所以决定即便凉透了也要在棺材板盖上前和大家聊聊这段让我受益匪浅的经历，也算是自己复个盘，这样即便是明年后年这篇帖子说不定也对后来的朋友们有帮助吧！

从这里开始是正文啦：

（一）流程

1.OT: 今年的网申需要我们完成一个网上的像游戏一样的测试，一共有四个板块的题，题都是很灵活，难度递增的，注意时间就好。后台应该是根据你的得分有没有过分数线（或者是平均分数？）来决定要不要给你发笔试通过的邮件；

2.简历筛选：笔试如果通过了的话在 20 分钟之内应该就会收到邮件，通过邮件能够上传简历以及填写你的一些意向信息（包括岗位、地区），自己提前准备好中英简历一起上传就行啦；

3.1V1 面试：因为不同地方的面试安排不一样，所以发起一面的时间也有些差异。我是收到的短信通知，之后自己根据短信和邮件的引导去选择自己面试的具体时间。1V1 面试我是中文进行的，首先是自我介绍，接着是宝洁八大问，主要被考察到的点包括领导力和与人沟通交往的能力。自己按照自己的经历去好好准备，清晰有条理去呈现就好；

4.1V3 面试：终面是 HR 电话通知的，本来是打算飞去广州面试，但无奈接到电话已经是晚上九点半了，电话里小姐姐说第二天下午面，听说我要飞过来比较麻烦，就提出让我视频面。宝洁很贴心的地方在于正式开始面试前 HR 小姐姐会和你先确认你进到了视频面的系统里并且画面和声音都没有问题。那我说的 1V3 的意思就是有三个面试官来面你啦！我的终面是全英文进行的，面试官是 2 位外国人和 1 位中国人，主面是外国人，人很好很温柔。面试的内容其实也是围绕着宝洁八大问来的，但和上一次 1V1 的区别在于这次的问题会较为细节和有针对性。我被问到的点主要是数据分析和创造力。

（二）经验

1.OT：把握时间，勤加练习，千万要在看了示范，理解了原理后再开始作答；

2.简历：

- 提前准备好中英简历；
- 选择地点和部门前要确认自己的地点里有自己的部门（我今年有一个小乌龙吧就是我第一次填写的时候选了一个没有我一志愿的城市，然后提交以后才发现如果出现这种情况就算是信息无效，我那时候就觉得自己凉了，还是自己把自己给作没了，但没想到后来发现上一次的错误填写并没有提交成功，所以有机会再去修改和进行后面的流程，那时候就觉得是不是老天爷留了我一命让我来经历一番的，由此感慨此缘难得，倍加珍惜）

3.1V1 面试：

- 熟悉自己的简历，梳理自己的经历，在经历当中突出八大问背后想考察的能力特征。不要以为自己经历了就现场能说出来，面试官看的除了你的事件本身，还有你在阐述时的逻辑和的语言表达能力（精炼程度，用词用语的精确性等等）；
- 可以找有经验的朋友去模拟面试，询问朋友对自己表现的观感，给到自己一些建议，这样能让自己跳出自己的自我满足怪圈，发现自己在别人眼中的问题；
- 自我介绍也得提前准备好，1-2 分钟就行，概括性地讲述你的经历，同时突出大的事件点；
- 和面试官面试就是正常的聊天问答，不用太紧张，遇到一些没准备的问题也不要自乱阵脚，尝试去理解面试官的真实意图并给到她想要的东西就可以了。比如面试官问你在 A 事件中有没有遇到某种情况，你是如何解决的；那要是你真没遇到你也不用强行说啊，你就坦白讲在这个事情中我没有遇到这种情况，但同样的问题我有一个类似的经历，比如...

4.1V3 面试：

- 准备全套英文，并且滚瓜烂熟，烂熟于心；
- 自己去挖掘自己的薄弱点并加以提升（比如本文科生的数据分析）
- 和朋友英文模拟并且让朋友去深挖，千万千万不要对你手下留情，一定要深挖；
- 面试过程中被质疑是很正常的事情，自己认为正确的就去坚持，阐述了自己的观点以后被质疑也不要怕解释；
- 英文实在讲不清楚的事情也可以说中文。

（三）絮絮叨叨

1. 找工作呀也看缘分，有时候吧没偏好会没方向，但执念太深会伤自己太深（比如现在的我），所以端正自己的心态呀，不要紧张过度担忧过度，有时候真的是怕什么来什么（比如我的全英终面），不要给自己太强烈的心理暗示（比如我一定能够进或者我某关 **biss**），真的要平平静静乖乖巧巧把那个最真实的你放在面试官面前去；
2. 英语还是挺重要的，我个人的英语水平也不是说太糟糕但也不是太好，在我实践中发现它确实只能支撑我日常的沟通聊天，对于面试这种场合就有点撑不住了。就像我前面所说的，面试官和你聊，除了听故事，还会看逻辑，看你的思维方式。有时候我们培养出了一套挺好的中文思考逻辑，但在切换到英文的时候就会难以运用，具体表现除了在你被英文质询时出现的手忙脚乱，还有你在事后反思时产生的“唉我为什么不能这样讲！”的感觉。因为事后消化你已经经历了【翻译理解——考察点深挖——个人经历梳理——组织排序——分点表达】这样的思维步骤，而且最关键的中间三个环节你是在脑海中用中文思维去完成的，但是在交流的那几十秒中，你是难以用你的英文思维把这一全趟跑下来，所以自然而然的你就会难过（好吧是我就会难过）。这里能够给到大家的建议就是锻炼，越早开始锻炼自己的英文思维能力越好，同时还要熟悉你的事件关键词、能力关键词，这样即便在慌乱的情况下，你记忆最深的关键词也能帮你联想和给出答案；
3. 最后是心态问题。我自己在终面前抱着的是非宝洁不可的念头，面完后感觉确实太糟糕，再加上长时间的等待，自己也就发现最开始那种“非要”的感觉对自己状态影响真的太大了。其实秋招没人能帮你，被动环境下能够拯救你的只有你自己。人生路很长，你也会经历很多，这些小挫折在你以后看来就真的是很小很小的起伏了吧，所以千万不要得失心过重，给自己太大压力，毕竟放平心态的你才是真正的你呀！
4. 其实有时候也会假设，假设自己到了广州 **face to face** 面会不会好一些？假设自己要是运气好一些遇到的是中文面会不会自己就展现更好？假设自己会不会选了别的部门机会会稍微多一些？但这些都是假设，也没有如果。我看到朋友圈好几个朋友晒宝洁的 **offer**，羡慕，但自己不是她们，我不能也不愿意成为她们，因为所有的这一切非要是自己经历了得到了，那才是属于自己的东西，得不到，那就回头好好看看自己到底哪里不够好。
5. 最后的最后，想说的也很简单。这是我在论坛上的第一个帖子，因为这段经历对我而言真的教会我很多，尤其是心态。看到论坛上还有人和我一样紧张，就也希望大家能够寻找到开解自己的方式，快乐过好自己的一天（要是苟到了拿到 **offer** 了那会更加快乐这不用我说哈）。生活还会继续的，你永远是个能够越来越好的你，所以即便不在这了，我们也都要在各自生活里加油呀！

3.4.2 攒人品求 offer 海外 BRM 一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230574-1-1.html>

一面 10/9 左右面试官：好像是 **director level** 过去太久我记不清了，是个外国人，全程英语，**been with company for more than 10 years**.

因为当天面试出了点 **tech issue**，我们晚了十分钟左右才开始，面试问题：**leadership, conflicts** 然后就

没时间了。我当时准备的真的不太充分，在问他问题环节我们有闲聊两句，他还有提出意见说我要如何更好的回答这些问题，他说要 **give a full background info so others can understand** 之类的

中间真的等得太久了，一度觉得凉凉月色好吧。

二面 10/29

刚刚结束的 1v3 热气腾腾的面经

全程英语，一个 **director level**，两个年轻的小姐姐，人都很 **nice**，会打断问 **clarification question**

第一个问题: **leadership**，好像是对我第一个 **example** 不满意，让我重说了一个 **example**，因为我有 **MKT** 工作经验，盯着我的工作经验问。非常细致的问题，印象最深的是 **how did you add value to this company**。大约问了 20 分钟吧，真的非常细致。

第二个问题: **innovation**，没有追问

第三个问题: **lead a team, how to encourage team member, how to assign roles and responsibilities**，也没过多的追问

第四个情景题: **new products cannot be deliver ontime, but your promotion plans have been locked, what do you do? How do you handle the situation?** 没追问。

接下来就问我有什么想要问他们的吗

最后我问了句要多久会有信，她们说一周左右。

攒人品，求 offer!

3.4.3 BRM 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223516-1-1.html>

在面完等结果的时候敲一下面经，权当给后面的同学一点小经验了。

一面、二面提问内容差别不大，只是提问深度和强度会比一面要大，毕竟是和 3v1 嘛。

【一面】

一面在 10.10 上午，半小时，面我的是 Downy 的 ABD。

面试时问了三个问题，其中让选一个用英文回答。问到了 1) 没有 100%准确信息的时候怎么做决策？承担了什么风险？ 2) 在团队合作里面，你做了什么事情对事件的进程起到关键影响，最后取得了什么成果？ 3) 关于时间很 **limit** 的时候，怎么完成手头上的事情（时间管理题）。最后向她提问。

总的来说一面体验佳，面试官非常 **nice** 和温柔，在面试过程中可能我讲的太 **high** 她也很少打断我，等我说完之后再补充一些小问题。

后来隔了三天之后收到电话邀约约过两天二面

【二面】

二面在 10.15 下午。听说 BRM 二面极大概率会碰到外籍面试官，所以在脑海里面稍微过了一下英文。结果去到果然，HR 是外籍面试官（听口音像是英国），另外两位分别来自 **Crest** 和 **PR communication**

department.

一上来面试官就说 feel free to shift between English and Chinese,但考虑到 translate 的麻烦我还是全程坚持用了英文。

至于问的问题，八大问基本上都问到了，不停地发问，并且会非常深究你做这件事的动因，所以大家准备的时候可以好好地思考，并进行自我解释吧。还有要注意一点的事，如果你准备的案例太久远，面试官有可能让你换一个新一点的案例。

其实关于问的问题来来回回都是这些，网上也很多面经。我之前会认为宝洁的面试是可以“被打造”的，就是只要你准备得足够充分就可以了。但经历了昨天之后我觉得你的思维方式、你的逻辑、你应对事情的态度和抉择其实在面试的过程中很容易被观察到。So,你的经历会充分反映在你的表达上和面试里，So just be yourself and if you work hard enough, then you deserve all the best.

希望之后有好运吧。也祝福大家都能付出有所回报。

3.4.4 上海 BRM 二面面经 （回馈论坛，求 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223993-1-1.html>

10.6 一面

一面感觉还是挺压力面的，一直被打断，但是面试官人还是很好的，全程微笑。

主要问题就是围绕八大问，另外问了提高工作效率做了什么创新的例子。

10.14 二面

二面总共有三位面试官，全程中文，当中有一小题是用英文回答。

主要是从楼主的自我介绍里提到的内容开始问起，问的比较细，根据个人经历提问，所以这里楼主就不详说啦，最重要的是如实回答，面试前好好回想下之前的每段经历的每个细节还有自己的想法。

之后就是情景题，第一题是问一个新品马上要上市了，如果其他部门这个时候不配合要怎么办？第二题关于组内有两个同事互相看对方不顺眼，你怎么办？

二面总体来说没有一面压力那么大，虽然偶尔也会被打断。

个人感觉一面考察的是你在过去的经历实习中具体做了什么，而二面考察的是你为什么这么做，你当时的想法是什么。

3.4.5 海外 BRM 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224249-1-1.html>

海外视频一面，面试官是外国人（he），全程英文。

流程：

1. 他介绍他自己，然后让我介绍我自己。
2. 有什么团体协作的项目中可以体现你的领导力？挖了很多细节，做的具体步骤，每个时间段干什么，

任务分配谁来做的，为什么这么做，你怎么想到这么做的，为什么不是别人这么做，如果重新来你还会这么做吗？不会，怎么改？

3. 团队中有没有有进展不顺利的时候，你怎么处理的？

4. 团队合作中，有没有你们分工完成，但是出现意外的情况？比如对方没有按时完成他的工作，导致你接下去的工作无法完成。

5. 有没有什么要问我的？

最后我根据他的说回复加了一点点自己的讨论。

全程氛围很好，没有压力，会微笑听你说，还说我的例子很有趣。

希望有二面！大家加油！

3.4.6 2020 上海 BRM 一二面，记录一下宝洁面试之旅（彩蛋面试官）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224273-1-1.html>

刚刚结束上海 BRM 一二面，之前从论坛里收获了很多，所以赶紧趁热来分享下经历 10.14 一面。一面前不认路还迟到几分钟，耽搁了面试官一点时间，大家引以为戒尽量早点去签到也可以平复一点心情。

一面面试官是一位在宝洁工作了 16 年的 HR，比较幸运的是全程中文。

面试的问题还是如常，开始是自我介绍，后面是八大问的问题和其变形问题

1. 如何设置了高目标并实现了它？

2. 在这段经历中最成功的、最让你自豪的是什么？

3. 遇到最困难的经历是什么？

4. 遇到矛盾和意见不一致的状况时是如何解决的？

个人情况：第一，第二题的经历准备过，所以说的比较顺，每题结束还被追问了许多细节，如实回答了，但觉得回应的不是非常的好

第三题没有准备过，当时一下卡住了，问面试官能不能给点时间想一下，面试官一下就同意了。临时想了一个答案，感觉说的有点混乱，所以被面试官一直追问在这段经历的动机到底是什么，个人突出的贡献究竟是什么。第四个矛盾和意见不一致的例子也是提前用了，所以只能临时想了一个，回到的也有点乱。

当时面完觉得有点凉，因为除了最后反问的时候提问被说是不错的问题，几乎没有什么正向反馈。没有想到当天晚上深夜接到二面的电话通知，真的感谢辛勤工作的 HR 和一面宽容的面试官让我有了二面的机会。

10.17 二面

二面之前准备了 8 大问的英语回答，不过自己练习的时候始终不能很顺畅的说好。大家有机会的话真的可以多 mock 下，听听别人的意见反馈去修正和联系自己的回答，精炼的语言和能让面试官 get 到的清晰逻辑真的非常重要。

二面一进面试间就发现一个大惊喜，主面试官竟然是 Rene 许总。许总人非常好，在另外两位广州面试官休息的时候还和我亲切的闲聊了几句。

面试正式开始之前，三位面试官都做了非常详细的自我介绍，真的是令人很舒适的面试感受，给人像是

多认识几个朋友一样的体验哈哈。

面试的整个流程不是传统的八大问，而主要是从你个人的角度做一些介绍，从简历里深挖每段经历中的闪光点。期间还会穿插一点对个人生活的了解，我觉得这就是面试官在选择不知能力上相符并且 **culture fit** 的 **candidate** 了吧。每段经历提到的内容都会问的非常的细节，一方面是考究经历的真实性，一方面也是来衡量面试者个人在每一份经历中是不是真的全情投入、善于思考发现并且有积极去推动进步改变的能力吧。后半部分对距离现在比较久时间的简历挖掘我都回应的不够好，主要是没有准备这些经历，对做每件事背后的逻辑动机以及如何达成的过程自己都有点模糊了，这样是很难令别人信服的。

英文问题只有一个，如何在有不同的观点的时候说服别人，但我对如何说服的理由这块回答的不够好，估计面试官有点不懂我的意思了。

情景问题还是关于多个 **ddl** 一起的时候如何处理以及你有可以改善某个流程的方法的时候会如何做，都是做的比较中规中矩的回答。

没有被问 **location**，反问环节两个问题，两位面试官都非常耐心的结合自己的经历工作内容给了回答。

面试结束后让出去等了一会看有没有要补充的，后来 **HR** 出来通知是让回去等消息。

看论坛目前基本都是现场 **offer** 的，目前是在 **waiting list** 上了吧，但是还是抱着一丝希望可以接到 **offer call** 继续和宝洁的缘分。

反思：面试时一直只对着现场的面试官，忽略了视频中其他两位没有 **eye contact** 和互动，这点感觉不太好，但也不知道怎么去改善。总的来说，大家切记要对自己反应在简历上的全部经历做好梳理，想清楚在每段经历当中自己的作用和价值，进行反思和总结。然后根据宝洁对人才要求的五大原则去匹配。找到自己最有价值的点，然后好好组织语言在面试里面很好的表现出来，**offer** 就跑不掉啦～

最后老规矩，祈祷 **P&G** 捞一下我吧！各位小伙伴们都加油！

3.4.7 杭州 BRM 二面

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224847-1-1.html>

三个面试官，全英文作答，40min 左右。

三个问题：

1 leadership 例子

2 innovative idea 例子

3 情景题，需要给出解决方案。

有延伸问题，会深挖，要准备好 **why&how**。

其他：我自己逻辑不太好，说着说着就不知道自己在说什么了。大家可以说得慢一点、有逻辑一些，紧扣问题，想想他们想要的答案是什么样的。

祝贺大家一切顺利！

3.4.8 海外 BRM 一面

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225214-1-1.html>

1、自我介绍

2、八大问：

- 1) 高效和他人合作 or 起到领导者的作用；记不清是哪个了
 - 2) 怎样用事实说服他人的
 - 3) 有没有用 data 分析得到一些结果的例子
- ## 3、有什么问题要问他的？

听说分享面经攒人品，希望宝洁爸爸要我！！

3.4.9 北京 BRM 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223243-1-1.html>

面试前在前台先签到 然后有一间屋是专门作为面试等待的房间 地方不大但是零食和水还挺多 但是我还有一起等的同学都没有心情吃喝 orz

面试我的大佬依稀记得是负责 XX 护理的 具体是啥我也没听清（捂脸 年龄目测在 35 岁以上 性别男 桌上除了候选人的简历之外还有类似于记录表的东西

然后就是常规的自我介绍部分 要求用英文 我就把之前准备的中文版翻译了一遍 但是因为紧张和不熟练所以语速略慢且有很多卡壳的地方 感觉说着说着面试官就没那么想听了 TAT

之后问了领导力相关的经历 过程中出现意见冲突是怎么解决的 出现冲突的原因是啥

回答的时候回归了中文我就自信多了 有种舌头终于捋直的感觉 能说的我都说了 面试官也不时在他的表上做个笔记啥的

接着好像是问你觉得是什么让你获得了经历中的成功

我记得我是从个人和团队两方面回答的 这也算是一个比较开放的问题了

下一个问题是举一个你在过程中提出创新 idea 的例子 然后就进入到反问阶段了

第一个问题是您在工作中和同事意见冲突怎么办

我只记得他说看看有没有折中的办法，还有个解决方案类似于这次听你的下次听我的之类的 注意平时也要和同事搞好关系等等

他答完我补充了一点我对这个问题的不同意见 也是非常幸运让他又在表上记了几笔（瞬间感觉进二面希望从非常渺茫变成一般渺茫了哈哈

第二个是关于部门或者项目您有啥想告诉我的吗，然后面试官回答的意思大概是让我多去官网看看 = =

第三个是问您觉得宝洁是符合您进来之前的预期的吗，入职以后有没有啥意料之外的事情，然后面试官说很符合预期，之后就送我走了，emmmmmm.....

据说分享面经进的机会大一点，我就来分享试一试，梦想还是要有的嘛～

最后，祝看到这篇的小伙伴们秋招顺利，一起加油鸭！

3.4.10 全英文 / 广州 BRM 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221927-1-1.html>

攒 rp~

【时间进程】

9.26 收到一面通知，我有考试推到了 10.8

海外视频面试

因为一直听说都是中文，准备一下英文自我介绍就好，后面答中文。

没想到我就是那个“幸运儿”，遇到韩国欧巴面试官，英语有点口音，不过语速很慢，可以听明白的。自我介绍英文我是准备过的，后面就是现场随口说的了...

他似乎不太喜欢 eye contact，并没有怎么看我，偶尔在看简历偶尔敲敲键盘。

20 分钟不到就结束了，也没有让我问他问题，就和我拜拜了...



导致我一度以为自己凉了

【面试问题】

1.你如何领导团队的

2.如果团队内意见不一你怎么解决的

3.你怎么说服别人采用你的建议

大致是这三个问题，宝洁八大问里的变形。

在我讲述完我的例子之后，会根据我的回答再问一些细节。

比如：你刚刚说你们采取了方案 A，如果这种方法不可行，那你还有什么别的方案来解决？

以上就是我广州 BRM 一面视频面的过程啦，希望对大家有帮助~

3.4.11 GZ brm 二面（攒人品，求 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226771-1-1.html>

时间线：9.27 一面广州 10.18 电话通知二面 10.22 二面广州

其实二面主要就是八大问，除了自我介绍全程中文

比较奇怪的是我基本没有被打断，一直是自己在说

可能不同的面试官风格不同

主要说一下最后的情景题吧

太难了.....

agency 定场地，发了照片你觉得可以，但发布会前两周突然 agency 告诉你图片发错了，真实的场地是照片的一半。但是给了另一个 option，比照片大一倍的场地，价钱也更贵。之前所有媒体代言人客户等都已经发出了邀请函，问：选哪个场地要怎么做？

我说选大的，让 agency 承担费用吧啦吧啦的
问：如果 agency 只承担一半，怎么办？

太难了！没有现场 offer，希望可以结束秋招吧！”
说 agency 定场地，在发布会之前两个星期突然说图片发错了

3.4.12 海外 BRM 面经 从感觉要凉到惊喜彩蛋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226457-1-1.html>

LZ 美国 MKT+BA 双硕，国内 985 本科
一段 500 强快消 PTA；一段 4A 实习；一段互联网独角兽实习；一段学校宣传部实习

一面：英文自我介绍

后面都是中文 Leading role + 说服别人

如何说服别人被 challenge 了很久，确实是例子不太好，面试官让我换个例子再说，说完也没有追问

就这么一面结束了... 感觉面试官对我不是很感兴趣...

当时以为一面就凉了...就没有再准备二面 结果一周后突然接到宝洁电话说通知二面

二面：

全英文面试...看到一个外国小哥哥进来的时候 当时就觉得要凉要凉了...

当然英文版也是准备了 但是还是很担心

外国小哥哥上来说 sorry 今天可能要全英文面试了你 OK 吗？

我...还能说不 OK 吗.... 但是 LZ 也争取了一下，说如果有些 term & jargon 可以用中文表达吗？小哥哥说当然 OK

1.英文自我介绍

2.leading role (how you became the leader? how you set the KPI? how you solve the difference within the team? 如果你再次有机会做这件事情，你只能改变一件事，你会改变什么？→这里 LZ 提到了数据分析)

3. as you mentioned the data analysis, can you give me an example, how you use the analysis to solve the problem? (did you finish all things by yourself?→ LZ 说 off course not. 所有的工作都需要队友配合 谦让一下)

4. creative idea (这里没有追问，但 LZ 发现面试官好像这时候闭麦了？再开麦的时候说了一句好有趣)

5. how you persuade other people? (这里 LZ 说要讲一个学校的例子，但是面试官说那你实习的吧...我说一时间想不起来，那我讲一个参加比赛的时候的例子吧，面试官也同意了。讲了个开头，LZ 突然想到了个实习时候的例子，于是跟面试官说 sorry 我想到一个实习时候的例子，可能更符合您的期待，能改一下吗？面试官也很 Nice 的接受了，LZ 讲完也没有追问)

情景题：

你负责一个新产品上市的策划，所有的媒介、明星、经销商、卖场的资源都准备好了，但是计划上市的前一天，产品同事突然跟你说这个产品出问题上不了了，你该怎么解决把损失降到最低？

LZ 说能不能给我 30S 整理一下思路，迅速写了几点建议，然后开始讲

反问：LZ 问了 3 个问题

1. your suffer time in P&G and how you cover from the suffer
2. 问了一个关于具体工作的
3. 问了一下下一步大概什么时候会给通知（这个时候彩蛋来了）

面试官说，其实我们还有最后一个问题要问你，你什么时候毕业？什么时候能加入 P&G？ 我们觉得你好棒决定现场给你 offer. 回想起来面试官可能闭麦的时候在讨论这个问题

仿佛有一张手写的黄色的 offer，但是屏幕太小真的看不清

LZ 真的超级激动到尖叫，还问面试官我能拍个照吗？ 面试官说 那我们一起拍照吧！

这感觉真的幸福的不真实

但是吧...全程也没问 LZ location 的问题...LZ 也是傻 fufu 的现在也不知道会在哪里工作

anyway 只要是 P&G 爸爸给的 offer 哪里都愿意去！

tip:

- 1.胆子大一些给自己争取一些资源，比如问能不能用中文表述一些专有名词（中间我提到了一些词真的无法翻译...所以就直说了中文 面试的小姐姐超温柔地翻译给外国小哥哥听）
- 2.一时没有思路可以说请问可以给我 30 秒整理一下思路吗？我问了 2 次，面试官每次都答应
- 3.我觉得中途换案例也是个骚操作...但是算是及时止损吧...

3.4.13 海外 BRM 二面-史上状况最多的面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226438-1-1.html>

今天海外 BRM 二面，全英文，面试前快开始时电脑出问题了，和面试官沟通后，面试官改为电话面试。。。。但是我垃圾手机根本听不清说什么，后来换了一个电话还不行，找室友借了电话才勉强可以通话。。这时已经耽误大半天了。。。。面试答得也是平平无奇，楼主英语说得比较快，也许还可以在中国面试官前蒙混过去，但是因为还有一个外国面试官，完全原形毕露。。。。最后果然没有现场爆灯，面试官说 hr 会 contact you later。。。。感觉是凉的意思。。。

哎，这个帖子就是心情太差纯吐槽了。。感觉也没什么经验可以传授。。毕竟一面视频非常顺畅，电脑突然不行也是无法预测到的（估计也没有人会像我运气这么差了）楼主最近期中考试周，艰难准备这次面试快要猝死了，谁知视频改电话，本身就影响沟通质量。。而且前面耽误了快半个小时，面试时间被大大压缩。。真的生无可恋了

3.4.14 北京 BRM 面试，现场 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227359-1-1.html>

之前在这里看了一些前辈的面经，很有帮助，所以来回馈啦～

LZ 背景：

本科 985 211 学校，新闻传播类，研究生在英国读 MKT。实践方面，一段品牌工作室创业经验，一个公关公司实习经验。校园活动方面，院会学生会主席，辩论队的负责人。因为本科和研究生阶段都没有什么厉害的实习经历，在一开始找工作的时候也是很苦恼这方面的问题，建议大家有机会还是多做一些含金量高的实习，求职的时候会更有底气。

网申：

宝洁的网申相对于其他公司是相对比较清晰和简单的。

步骤	内容	具体要求
Step 1	Apply (9.16)	选择你投递的招聘项目 (Full-time entry level manager)，然后填自己的个人信息，特别是邮箱，需要用于接收线上测试的链接。
Step 2	Online assessments (9.19)	LZ 申请在当天就收到了链接，没有具体的时间限制，但是必须在完成之后才能进行简历上传。网测开始的时候可以选择语言，每个部分开始之前会有详细的规则介绍和练习。大家也可以在网上找到一些资料，提前熟悉网申的题型。LZ 下午做完之后晚上就收到上传简历的邮件。
Step 3	CV upload (9.20)	这一步需要填教育背景、选择的部门、城市、上传简历等等。完成这一步才是结束网申。LZ 之前忽略这个问题，所以在 DDL 之前才着急的上传简历（网页非常卡），建议大家还是留多一些时间，或者用 VPN 能顺畅一些。

一面：

楼主 9.27 收到邮件通知，可以自己选择面试时间 10.8-10.18 之间。LZ 选了一个相对中间的时间，10.14。面试地点在北京中粮广场 B 座，宝洁北京的办公室。

LZ 的面试时间是下午 5:00，邮件提醒提前 15 分钟到。因为怕找不到地方，所以 LZ 提前比较多出发，到达的时候还有一个小时。结果因为前面的一个人迟到，LZ 就临时被叫进去面试。提醒大家真的要提前到，能多一点时间调整自己的状态不会很慌乱。（P&G 的小姐姐真的很 nice，会一直跟你说不要紧张，不用担心这样。）

一面是 1V1。面试官自我介绍，已经在宝洁工作 12 年，之前做 sale，后来转到 brand（真的是一个又美

丽又有气场的姐姐)。说明面试规则,主要是她问我答,她可能会打断,没关系,不要紧张,回答问题就好了。然后说中英文都可以,看我方便哪个。

1. 简单介绍一下自己。

LZ 选择英文自我介绍。(主要是教育背景,实践经验,校园活动,爱好,3 分半左右)(从这里开始都是英文,LZ 也是心里一慌,虽然准备了英文面试,但是中文肯定在表达上更自如一些)

2. 有没有什么 location preference。

LZ 回答说想去上海,但是其他的也可以接受。

3. 为什么想去上海,你没有什么相关的经历在上海。

LZ 说就是因为没长期的在那边的经历,所以想去感受一下新的环境,有好奇心。

4. 为什么选择在 XXX 公司实习。

LZ 因为当时的专业是相关的,以及一些厉害的学长姐们都会去那边实习,所以自然的把那个当作实习的第一选择。

接着面试官问我是不是要换成中文或者英文也可以,这时候当然是赶快回答 Chinese。面试官表示好想大家都是这个套路,有机会换回来中文的时候都选择中文。LZ 是觉得大家选择面试语言的时候,一定要选自己比较自如和自信的语言,你的英语能力其实可以不用在这个时候去特别展示,先拿到 offer 比较重要。

5. 可以告诉我一个你面对很大的困难,但是客服这个困难的例子吗。

LZ 讲了自己创业开始寻找甲方的例子。先说明困难在哪里,怎么解决,结果是我们拿到了一个提案的机会。

过程中被打断询问为什么用这个方法去解决,不用别的。LZ 就深入解释当时这个做法的背后原因。

因为我讲到我们拿到了提案,面试官一边看简历看到相关的信息就深入提问,为什么做了这样子的提案。

LZ 就解释了这个提案的过程,首先,因为 LZ 自己给老师的印象让老师愿意给我们这个机会去提案;其次在过程中 LZ 分析说我们的方案因为是要真正的落地,一定是执行第一,创意第二,所以提案前带领团队做了现场的考察,直接作出现场的效果图。最后说 LZ 寻找了其他的合作方参与,节省经费,获得更大的宣传效果。(在讲案例的时候一定要突出自己做了什么,以及这么做背后自己的思考)

因为 LZ 自己忘记讲活动的效果,面试官提问了一下结果如何。

LZ 回答说活动参与人数多少,每个部分多少,宣传数据怎么样。跟预期的差距在哪里,可能的原因怎么样。(所以一定要对自己做过的事情都很清楚)

6. 可以告诉我一个你 initiative, 然后带团队做的事情。

LZ 讲了自己创业中的第二个项目,就是 LZ 所在的城市要举办一个国际的会议,在这个背景之下,LZ 自己想出一个项目,然后被三个甲方采用。

面试官会更加深入追问,问什么有这个想法,甲方为什么会选择你们,用什么说服他们。这个例子就用的时间比较短。

7. 假设性问题:

如果在一个 Team 里面,有两个你的前辈,你负责统筹跟沟通,但是他们两个不太配合你,导致项目进度 delay,你怎么处理。

整个面试持续 30 分钟。PS: 面试官最后还有说感谢你的时间真的是好感 up。面试完第二天上午收到 17 号二面的通知。

二面安排 13:45,但是前一个人延迟,所以 14:00 才进去。

三位面试官,一位在视频连线,两位现场。都是中国人,直接省去了自我介绍的环节,开始提问,全程

中文。

1.可以告诉我一个你带领团队，实现一个高的目标的例子吗？

LZ 讲了自己大一建立学院辩论队，并且大三取得校赛冠军的事情。刚讲完这一句，就直接被追问。

你作为一个新生是怎么吸引大家加入的？

你新生带队伍，大家为什么信服？

新队伍一定有很多困难，比如人心不齐之类，你怎么克服？

辩论队的人一定有能力强的，有稍微差的，怎么平衡大家，让大家都能留住？

面试官在这里比较感兴趣，问 LZ 打什么辩位，辩位需要什么能力。还追问了获得冠军的比赛有多少只队伍，一共比几场，LZ 参加了几场。

2. 能不能告诉我一个例子，大家有比较激烈的情绪冲突，你怎么处理的。

LZ 讲自己几乎没有这样的经历，但是有处理过别人的可以吗，面试官表示可以。

你为什么这样处理？

结果怎么样，关系有改善吗？

3.其实讲的两个都有 **position power**，有没有一个没有这种领导关系的，你去影响别人，说服别人的例子。

4.假设问题：

你已经做好所有的工作，但是你的产品工厂那边出问题，要延迟出货，你要怎么办。可以有草稿纸写思路。

现在状况更严重，合作方说，还有一个你的竞争品牌，你不上，就选择竞争品牌；其次，工厂说是产品质量出问题，不是 **delay**，可能没办法上。

到这边就结束了，全程主要是一个面试官在提问，另一个补充。视频里的面试官一直在观察，没有提问。全程相对一面来说更严肃一些。

LZ 就被送出去啦！正在收拾东西的时候，突然被通知，面试官们有一个问题忘记，要补问一下，可能是比较纠结。LZ 当时很紧张，因为听说过宝洁的一票否决制，担心是不是有哪位面试官比较不满意。进去之后面试官们也非常严肃，说有一个问题忘记问，结果问题是：如果我现在给你 **offer**, **will you absolutely join P&G?** 听到这个问题的时候 LZ 整个傻掉，反应了 2 秒钟 hhhh，然后才回答 **yes**。

Tips:

1 用八大问去回顾自己的经历，多思考 **Action** 行动背后的逻辑，通过 **Result** 去评估自己在这个案例中的优势和不足。

2 真实的讲自己的经历，不要虚构，对细节要熟悉。

3 准备好案例一定要试讲给别人听，看看表达有没有足够清晰。

4 要自信，面对假设性问题，重要的是你的思维方式，以及处理事情的视角和理念，不要慌。

5 过程中可以适当的表达自己对应聘的职位，对人际交往或者对企业的一些看法，可以加深印象。

3.4.15 北京 brm 一面攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223332-1-1.html>

楼主 15 号面试的，面试官是 lizzy，好像之前也有同学是她面试的，面试官很温柔但因为面了很多人也有些疲惫。她问问题还算比较常规，面试选择中英文都可以，楼主用了英文的自我介绍，毕竟刚背的！然后 lizzy 开始问问题：

1. 为什么我的实习经历是不同的行业？
2. 领导力的问题，然后深挖细节，她会引导我说出一些答案
3. creative 的 idea 或者 method，哪个都行
4. 面试官竟然问了我英文问题，说必须问我一个英文问题，楼主开始后悔为啥不用中文做自我介绍，一定是我的英语口语太烂了...

英文问题是，你觉得 brand marketing 的作用是什么？然后追问你觉得哪个产品的 marketing 你觉得做的最好？楼主回答小白瓶然后追问我一些我作为消费者的一些问题...

整体而言，因为面试官极其柔和，所以楼主并不晓得自己有没有挂，哎...希望积点 rp，不知道北京 brm 二面大学什么时候发呢...

3.4.16 海外 BRM 二面（求 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226301-1-1.html>

三个面试官，全程中文，后面一个问题英文回答

- 1、 leadership，追问了特别多细节。
- 2、 有创意的经历
- 3、 遇到了什么困难，以及在困难中体现的领导能力
- 4、 情境题

凌晨面试的好像脑子不是太清楚，很紧张。不管怎么说还是挺幸运的能面完宝洁两轮面试，面试官也很睿智，问问题都非常直戳核心，人也特别 nice。对宝洁一直都非常有好感，分享面经希望可以收到 offer call 攒人品吧！

3.4.17 广州 BRM 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222199-1-1.html>

【概况】今天面完一面啦，大概是最后一批面的 hhh，不过也有人问 HR 说这两周还在继续发一面通知，所以心灰意冷的小伙伴们或者可以再等等哈~；另外，有留意到好像海外面和本地面的受邀数量是相当的~

【面试 25-30 分钟（掐时间掐得很准得）主要问】

1. 一个你很自豪的例子
2. 你遇到一个难题，你是怎么通过用数据支撑解决它

* 关于问什么这个，之前面试的小伙伴也有说是八大问啦，所以问的问题肯定是八大问里的。而且 80% 概率是领导力的，所以如果还在待面/明年看到这篇文的 20 届朋友们记得先按照八大问准备好对应的例子。

【Tips】

其实最好挑 1-2 个你最能做 story-telling 的经历来梳理，因为 PG 的面试官都是从你讲的第一个例子里顺着问下去的，从你讲的一个例子里去挖八大问。

所以会比较建议大家挑好 1-2 个例子，然后梳理完做了什么以后，自己以八大问/面试官的角度去给自己的例子去“挑毛病”——想想哪个地方可能会问到什么问题，特别是问到哪个八大问，然后想想对应的回答。

还有就是 PG 面试官很注重你做一件事的动机、来源依据是什么，所以建议大家要多思考你觉得有价值的经历是为什么有价值，你的行动的出发点是什么、依据是什么、取得的成效是什么。

怕自己记不住自己所准备的八大问例子的朋友，可以多梳理自己不同经历的总体框架。比如你排在第一的 story，你做了什么、为什么要做这个、成果如何，记住这么一个大致框架就能记住自己的经历了。

关键还是要多去挖自己经历的细节、分析背后的动机，对应出来的成果——体现你所能有的能力。

【BRM care 什么】

自己面试过后，也看过不少朋友的面经，我发现 BRM 会十分 focus 领导力、创新能力这两点，所以之后二面/一面/明年要准备一面的朋友，在想自己的经历的时候，不妨多往这两个点挖掘一下~

【感想】

不管结果如何都挺感谢 PG 给的面试机会的，宝洁八大问是真的很有用，这么梳理下来可以发现自己原来做了什么、成果如何，原来自己过去大学四年也做了那么多事，自己也是个了不起的小人物哈~ 而且对比起隔壁几家的快消公司而言，PG 的面试流程是最简化、复杂程度最低、准备资料最多的公司，所以整个 recruiting 过程会感觉很好。另外有了一次 based on 宝洁八大问的梳理，真的之后面什么公司都心里有底啦~

希望看到这篇文的小伙伴都如愿以偿哈~

3.4.18 BJ BRM 一面面经 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222652-1-1.html>

今天一大早阳光明媚，挤着早高峰摸索到中粮大厦。开着高德进电梯，手机突然“GPS 信号弱”，尴尬……本来还想装 B 一波自己是宝洁员工 hhhh

九点到，前台登记，进入等候室。超好的两个小姐姐一个让签到，另一个拿来了吃的，海苔小面包什么的，都是良品铺子。九点半面试，结果硬生生等到了九点五十，好像是前面的同学来晚了 10 分钟。等待的时候和旁边 FA/CBD 的同学互吹一波减轻压力。。。

面试的好像是负责沃尔玛平台的 lizy（一开始太紧张没太听清楚如果有错误请见谅 orz），超级知性的总监，太喜欢了简直是人生目标！一开始一直让我别紧张，就像聊天一样，结果到后来真的就变成完全是聊天的气氛。问的全是宝洁八大问：

1 leadership

2 creative idea

3 解决矛盾冲突

4 ddl 迫近，你怎么解决的

中间面试官会非常非常礼貌的打断问一些问题（再次感叹 太好了），我回答第四个的时候卡了一会，感觉答得不太好。。。还是奉劝大家好好准备例子 orz，被打断也不要慌，还是按照原来想好的思路走，STAR 法则牢牢记在心里，面试官也会适当引导的。

从面试的地方出来完全没有刚刚是去面试的感觉，甚至想多留一会，人都太好了。好到自己感觉不出来到底答得怎么样 orz，反正有了这一次体验也是非常美丽了！希望有二面！写出面经攒人品 Hhh 大家加油鸭

3.4.19 广州 BRM 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221588-1-1.html>

一点感悟

非常幸运能够去宝洁进行一面，其实面试真的是一个和面试官斗智斗勇的过程，而宝洁是其中的佼佼者。所以无论是否能进宝洁都要争取宝洁的面试机会，因为面一次能为你之后的很多面试打下基础，不仅是八大问还包括面试官的提问方式。

两点感激

我和宝洁的缘分应该就此结束了，因为面试自我感觉很烂。但是我还是很感激宝洁的 hr 和面试官，真的都很 nice，本来我不紧张，反而面试官的热情让我有点脑袋懵了一下，哈哈哈！还有就是也很感激我周围的朋友一直给我鼓励，虽然我最后还是凉凉，哈哈哈！

三个问题

1. 复杂情况下带领团队成功的例子

2. 搜集重要信息进行决策的例子

3. 本来计划好的事情发生了变故怎么处理的

最后，想给点建议就是一定要多 mock 面试，增强自己在斗智斗勇过程中问题分析反应的能力！希望大家都能在秋招中找到自己理想的 offer！相信自己！

3.4.20 GZ BRM 一面（来积 RP 啦！）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 10 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220964-1-1.html>

今天刚结束一面，来论坛总结反思一下，也给大家一些小借鉴！
首先真的要好好夸夸宝洁，公司环境和氛围都很棒，我们等待时是在一个类似 cafe 的 open area，有其他正式员工就在旁边工作，顿时有一种融为一体的错觉哈哈~我进去面试前有主动和同一时间段的其他面试者聊聊天，主要是因为我发现自己比较慢热，所以提前去开开口说话到时比较容易进入状态，哈哈推荐大家也可以用这个方法，顺便缓和一下紧张，但我进去前还是非常紧张哈哈！

进去后是一个面试官小哥哥，小哥哥人非常非常 nice！真的全程点头微笑，少打断，中途有提出 challenge 的问题，但也非常 nice（希望不是笑面虎类型吧）
全程中文，自我介绍没有特别指定语言，我就直接用中文开始了！问了两个宝洁八大问的问题，主要考察 leadership 和冲突解决，一共大概 30 分钟，结束！

反思：

后半段因为面试官太 nice 了，有点松懈，真的变成真情实感的聊天了，导致我事后回忆起来觉得表达过于累赘，不够精炼，非常后悔!!! 大家可以多注意一下这点，但面试官哥哥真的，让我忍不住就开启了和好朋友讲故事的模式，没有完全突出自己的逻辑链（也算表现了真实的自己吧，希望我和宝洁有缘！）

最后可以问一个问题，面试官哥哥真的有在很认真地回答，分享他自己的看法~总体来说，我给宝洁一面的体验感 100 分，面完得失心更重了，好希望能够进去呀！希望我能收到二面通知吧，大家一起加油！

3.4.21 南京 BRM 宝洁一面 攒人品求通过！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218848-1-1.html>

本人 26 号下午 4 点多面的一面，但是还没到约定时间就把我带上楼了，自己面试也大概持续了 15 到 20 分钟的样子，比预留的时间稍微短了一些，不知道是什么原因这样。

大致问题还是八大问啊！

面试官是个工作 6 年的宝洁人，非常 decent。温温和和，平平淡淡，一直盯着你的眼睛，真的可以看穿你。

第一问：说说你领导他人取得了一个项目的成就（领导力问题）

第二问：说说你做失败的案例。

最后你还允许问面试官一个问题。

期间因为楼主说到了暑期实习的工作，面试官也问了一些细节，所以千万不要撒谎！

哎，一直没有收到二面通知心很悬哇。

希望自己通过，进入宝洁！

3.4.22 宝洁 BRM 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 8 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220379-1-1.html>

海外党刚面完宝洁 BRM 视频面试
主要问了四个问题（基本就是宝洁八大问涵盖的）：

1. Leadership 经历
 2. 团队中不同人有不同的想法，你怎么 handle?
 3. 你在团队中帮助别人的例子
 4. 你的一个 innovative 的想法帮助团队改进流程
- 然后每个问题深挖到各种细节

发帖攒人品！

3.4.23 BJ BRM 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220680-1-1.html>

一对一面试，全中文
三个问题：

1. leadership
2. 需要力排众议，说服别人的场景
3. 有挑战性的例子

有一点 tips，不要死背八大问，面试官更多的会给你抛出一个关键词，你在描述经历的过程中，面试官会根据自己感兴趣的点进行发问和延伸，准备好自己的经历就行，还是要说的比较有逻辑，不要像我一样一个劲的瞎 bb

希望神奇的论坛让我能进下一轮吧 sigh

3.4.24 广州 BRM9 号一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220908-1-1.html>

今天下午去了 BRM 一面，面试官两个都是女的，一个海飞丝的品牌经理，一个是电商的经理（一人发问一人做记录）

因为去之前看了很多的面经，BRM 的主要问题都是领导力、说服力这两个，所以特意做了准备
但是，可能自我介绍过于优秀呵呵呵，面试官没有问这两个问题，完全不按照套路来，而是根据我的自我介绍来提问

本人一开始就有点懵跟想象的不一样，但是只能见招拆招，一共面了将近 40 分钟，说了两个例子，基本上说一个动作，就会被提问为什么这么做、结果如何等等。面试官比较急切，只想重点了解你的动机、你的分析、你创造不同价值的地方。因为本人一年前面过一次宝洁，感觉今年风格还是有点变化，往年一面面试官不会急于发问，问题也没有那么多，今年比较压力面。

整体面试下来，感觉几率一半一半吧，如果有机会继续，到时候再来一篇两次奋战宝洁的血泪史哈哈哈

3.5 宝洁财务部 FA 面试经验

3.5.1 2020 海外 FA 二面昨天收到 offer call，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231245-1-1.html>

二面之后就想来发帖，结果被各种考试和 due 压迫的一直没写成，今天来好好回馈一下大家，毕竟应届生这次真的帮了我很多。

【面试经历】

一面就不细说了，毕竟大家面的内容据我所知是基本差不多的，好好准备八大问肯定够用。但是也不要想当然的带入问题，还是要好好听题的，我这次一面就没被问到 leadership 所以我还愣了一下 hhh。

二面我是一面的第二天收到的，面试时间是北京时间的 10 月 16 号，因为我是海外，被安排了广州总部的视频面试。我遇到的具体面试情况是三对一、一小时全英文面试。首先上来是自我介绍，然后就是 leadership + 你所说的细节的拓展和延伸。其中会根据你所讲问到很细很细的程度，甚至会问到具体某个数字，然后有些问题是非常考验临场应变、快速思考和表达能力的，需要大家冷静应对。第二个大问题是问在我 leadership 所讲到的经历之中，是否有遇到冲突，并如何解决。第三个大问题是问我对于之前的 project，现在回想起来有没有能够进行优化的地方。个人认为其实这道题是和宝洁八大问之中的创新是同一类题，我当时就用了我所准备的创新的例子进行了回答。我看到很多小伙伴说在讲事例的时候会经常被打断，我这次确实很少遇到这种情况，我基本上是说完我的话，面试官才会进行提问。个人认为是可能是受面试官的风格和你所说的事例是否描述清晰、逻辑是否顺畅的影响，所以小伙伴们还是做足准备，提高自己的抗压能力。

这三个大问题之后，是一道情景题，具体细节我有点模糊，但是大概是：竞品公司的洗发水有 promotion，作为宝洁的 Finance head，你应该怎么办。说实话听到这题之后我是有点蒙的，之前翻论坛的时候也没有翻到这种题型，我觉得这道题属于比较综合的考察。好在之前上过一些 marketing 的课，然后面试那段时间也正好小小的准备了一下 case interview，所以还是理清了逻辑，把我能想到的 idea 都说了。情景题之后被问到了 why 题型，因为楼主海外经历比较多，所以被问到了为什么想回国发展，这时候当然要怒吹一波祖国啦！最后问了我的 location preference。

二面之后两个礼拜都没有消息，心里有些慌张和小难过，因为看大家往年好像三四天就收到消息了，觉得自己其实面的还挺好的，怎么还是凉了。就在正好两个礼拜的当天收到了 HR 的邮件，和我约了一个视频的时间，当时心里万分的激动和紧张，导致昨天都没睡好 hhh。到了约定时间，发现是当时面试我的好看的姐姐，好像也是大中华区的负责人，和我说想亲自告诉我这个好消息。不得不说宝洁爸爸是真的很 professional，也让我这个小渣渣



感觉十分的受重视

【个人感悟】

二面的时候，在和面试官交流的过程中，他们也提到说他们非常看重 **candidate** 在面试过程中 **be yourself**。他们非常看重大家最真实的那一面，来让他们更好的了解你，发现你身上的闪光点 and 独特之处。所以我建议大家面试的过程中不要揣测面试官的意图，去自信和冷静的展现一个真实和独特的你就好了。第二点我想说的是机会都是留给有准备的人，大家不要轻敌或者抱有侥幸心理，尤其是海外的小伙伴们。在论坛中看到很多小伙伴因为抱有侥幸心理，觉得不会被英文面到而没有去准备英文的面试内容导致手忙脚乱，最后发挥的很不理想。我个人的建议是对于有能力的小伙伴，可以在准备八大问的时候就用全英文去准备素材，这样真正面试的时候不管是中文还是英文都不慌～

最后的最后，想满足一下我小小的私心，在这里感谢一下帮助和鼓励过我很多的小伙伴们！**Shout out to my guys Uncle CF, Emma, Alex, Maomao, Kevin, and Olivia! Appreciate the love!**

在这里感谢论坛里的大家，也祝大家申请季一切顺利，拿到自己喜欢的 offer！

3.5.2 宝洁 上海 FA 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223531-1-1.html>

新鲜热乎的二面面经，回馈论坛上给予无数帮助的伙伴 10.16 上午 9 点 太平金融大厦 40 层 FA 二面四个面试官，分别两个工厂 **finance**（上海），一个 **sales finance**（上海），另一个 **supply chain finance**（广州的 boss）

英文自我介绍

英文为什么加入宝洁

之后中文，主要是一个人问

1. 领导力例子，中间掺杂了各种细节（困难，**conflict** 矛盾，活动的目标等等，都是以宝洁八问出发）
2. 情景分析：如果你提出了一个优化方案，在实施过程中部门的员工不愿意配合（或因为 不想学习新知识，或因为怕优化项目影响到自己的职业发展），怎么办
3. 创新的方式优化了流程（各种细节，量化到时间数量）

最后可以问了他们一个问题

综上，前后 45 分钟～ 个人感觉不算压力面，但是一直不断会追问细节，要一直思考，也有些难度。建议大家仔细准备并消化宝洁八问～ 面试官说两到三天会给我反馈，我瞥了一眼面试名单，不知道是不是全部候选人，还就是今天面 FA 的，大概 10 个人左右？希望面试官看我合眼缘，赐我一个 offer～感恩！

P.S. （同行的小伙伴是全英文面试，但是提前通知了她，她也做了准备）

3.5.3 10.16 上海 FA 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223740-1-1.html>

刚刚面完内心平静甚至也没有一点想笑，但依然来回馈下论坛，祝各位朋友们好运
主要的流程和之前的面经很相似

1.英文自我介绍

2.英文问题：为什么选择宝洁

3.英文问题：location and why

4.分享一个和他人团队合作的经历，你们团队成员的成就是什么

5.深挖简历上的实习经历，问的很细致，你最大的困难，怎么克服的，诸如此类

6.情景模拟：流程优化，别人反对，你怎么应对

7.分享一个 failure，楼主一二面都被问到这个了

8.问他们一个问题，我问了一个我觉得可以回答很多然而两句话就被回答完的问题

然后没了，感知出面试官处在“你还有问题吗”“不，我没有”“我也没有，唉，算了还是问一个吧”的强行找话状态

临走面试官闲聊了一句天气冷吗，那可不，跟我的心一样
走了拜拜

3.5.4 广州 FA 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224246-1-1.html>

一直潜水，虽然这次面试宝洁不知道结果如何，大概率凉凉，但是还是想回报一下论坛，希望能给大

家一些帮助吧！第一次发帖，还找了半天怎么发表帖子



二面主要是压力面，本来是全英文面试的，因为我是在香港这边面试的广州 office，但是由于本人弱鸡的英语在某个点上一直没有讲清楚，导致切换成了中文模式，所以真的凉凉呜呜呜。（这里想补充一句，宝洁真的太好了，很贴心的为在香港的学子们也提供这样便利的面试安排，不用到处飞！）

一共有 3 为面试官，先是进行自我介绍，接着就是八大问和情景题：

1、八大问的领导力，主要的点是以你做这件事的目标为导向展开。

2、八大问的优化流程例子。

3、情景题：如果时间紧迫，有一个任务你做不完怎么办？

4、情景题：公司一直在用一个制度，你想到了一个优化方案，在推进的过程中遭到了一些同事的反对，你该怎么做？

我刚看了论坛上基本八大问最喜欢的问的就是领导力和优化流程，建议大家重点准备这两个问题～我感觉宝洁的面试还是挺难的，即使是你真实做过的事情，但是面试官会在整个流程中不断 challenge 你，我好像面了快 1 个小时，因为在领导力的那个问题上纠结了很久很久呜呜呜，可能是我没有表达的太清楚，所以还是要好好准备！不过也通过面试宝洁更加感觉到这个公司的优秀，今年秋招要是失败了，明



年我就再战宝洁

最后祝大家都能在秋招中早日拿到梦想的 offer!

3.5.5 FA 海外视频一二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224821-1-1.html>

感谢论坛和小伙伴的帮忙，让我可以面试前做一个比较充分的准备。我是国内时间 18 号下午 2 点完成的面试，整体发挥给自己打 79 分吧哈哈哈。虽然现在想来还有很多地方可以做的更好，但在面试这样



临场发挥的情况下，已经基本尽力。接下来就看和宝洁有没有缘分啦!

那我也来贡献一下自己的面试体验。

【一面】

1. 自我介绍;
2. 领导力例子（我在自我介绍中有点到领导力这个点）以及进一步追问细节;
3. 简历上一段金融实习的内容;
4. 体现数据分析能力的例子

30min。

全中文面试。

Webex 是用电脑连接的画面，手机连语音，但是效果并不好，有延迟。二面的时候改成完全通过电脑连接，个人体验来说要强很多，后面视频面的小伙伴可以考虑比较一下两种连接方法。

面试后反思自己话太多，逻辑性不强，一直在输出但忽略了和面试官的交流。这点在二面的时候有改善一点。

【二面】

1. 非常简短的自我介绍;
2. 领导力例子, 比一面的时候追问力更多细节;
3. 意见分歧如何解决;
4. 创新/简化流程提高效率的例子;
5. 如果生产出现问题, 导致产品无法准时上线怎么办?
6. 回面试官了两个问题;
7. Location/毕业时间

Again, 30min.

还是全中文面试, 我前期基本按英文准备的, 发挥不了还有点沮丧。

可能因为上一组面试时间较长, 面试官时间比较紧张。二面也只面了 30 分钟。这让我比较担心, 是否少了进一步展示自己的机会。但是整体和面试官聊的挺开心的, 自己在心态/沟通/语言逻辑上, 比一面的时候略有进步。情境题这部分答的比较一般, 因为面试官的问题是: 假如你是产品经理, 但我自己并没有尝试把自己放在产品经理的位置上来思考这个问题, 大局意识比较差。

面试的氛围真的很好, 虽然追问了很多细节, 对我的一些回答有质疑, 我也有很多回答不完善的地方, 但并不太有压力面的感觉, 对方的放松也让我心态更好。

感谢宝洁让我经历了全部面试, 宝洁也成为了我秋招第一个走完流程的企业。
无论最后结果如何, 都是一段美好的回忆!

3.5.6 已收到 offer call!!! 2020 广州 FA 二面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222713-1-1.html>

10.28 下午 14:07 收到来自宝洁的 offer call。距离我面试已经过去了 14 天。其实面试完三天后我就不抱期望了, 总觉得三天内不通知结果可能就是没戏了。但是今天 manager 跟我说他们其实是今天才把各种资料归档整理好, 才通知。一度想确认自己是不是在做梦。好在是真实的。接完电话不争气的哭了一波, 感慨一番这一年找工作的艰辛。现在来重新编辑完善一下帖子。

LZ 找工作经历了美国找工作和中国找工作两个阶段, 作为一个普通的小白, 非常虐心。本科财经院校, 运气加不懈努力考进美国 top40 金融硕士。本科有银行、地方券商和外企 500 强金融保险实习, 硕士毕业没有立即回国, 留美找实习, 拿到一家硅谷精品投行的 M&A intern offer。实习结束在今年年初还是决定回国, 由于毕业时间, 回国申请工作受限不少, 很多单位卡毕业时间, 因此选择不多。总之中美加在一起近千份的网投, 各种面试, 海投, 终面莫名被拒, 造就了找工作的这一年一直处于抓狂阶段, 要每天给自己加油打气, 才能坚强活下去。在这里, 也想告诉还正在找工作的宝宝们, 千万不能轻易的狗带, 找工作就是看互相合不合适, 这个公司不要你也许只是说明岗位饱和或者他们自以为你不符合企业风格, 并不是因为你不够优秀! 你的 dream company 要了你, 工作之后, 可能依然还会是琐事不断、一地鸡毛。你的 dream company 没要你, 你去了别的公司, 也并不就是件不好的

事儿。人生处处都是转折点，一路上都要踏实努力，才能走的稳健。工作嘛，**get started** 很重要，找到差不多合适的开始干了，以后一切都会越努力越幸运。相信自己一定可以。

宝洁吸引我的是他的文化，包容性，多元性。深知未来职业道路上要努力的还有很多，各位申请过宝洁的小伙伴们一起加油，有缘江湖见~。

----- 我 是 分 割 线 -----

刚刚面完，趁着还有记忆，分享一下经验。

一直以为广州会是外国高管面试，因此八大问都准备的英文，但是这次面试官是三个中国人。两个漂亮小姐姐和一个温油和藹的大叔。

一开始是英文自我介绍，然后就开始中文提问 **leadership**。我因为一时间脑袋里的英文思维没转过来，也不知道抽什么风用中文问了一句，能不能英文回答？面试官都笑了，估计没见过我这样自投罗网的。

回答完，英文问你做这个活动之前的目标和预期是什么。团队中有没有 **conflicts**。因为设备原因面试官说话完全听不清楚，又重新调试，尴尬了一段时间。**almost** 觉得完了，过程不顺要留下不好印象了。

接下来问说一个你的一个 **Creative idea** 帮助团队提高效率完成工作的。说完了一个，又让说一个其他的例子。包括问例子里面具体细节，怎么做的，怎么知道有问题的，什么时候发现问题的等等。这方面我回答的不是很流畅，可能会扣点分。

然后好像就到了情景题，英文回答。你是 **finance manager**，想提高产品价格，但是 **MKT** 部门、**Product** 部门都不同意，觉得会造成 **consumption** 的下降，这时候你怎么办？我说了两点，一是告诉其他部门我们是专业的 **finance** 团队，要相信我们团队的测算，二是 **consumption** 下并不意味着我们 **revenue** 的下降，经过我们的测算，相反通过 **price** 提高可以为公司带来 **profit**。接着问，你怎么说服他们 **consumption** 下降 **revenue** 不会下降，这里回答的不太好，我就说我们回顾了历史财报，我们发现 **cost** 在上升，提高 **price** 是为了 **cover** 掉成本升高，并且我相信消费者可以适应我们的新价格，因为我们的产品 **deserve it**。最后问，这样之后这些其他部门还是不满意，怎么办？我说，公司的决策不仅仅是取决于一个部门，是多方共同协调讨论的结果，如果他们反对我，一定有出于他们的考虑，我会 **invite** 所有持有不同意见的 **manager** 坐在一个桌子上讨论我们各自的观点，或许我们可以通过讨论最后达到 **win win situation**，我减少价格提升幅度，又或者是他们有足够理由成功说服我放弃我的 **plan**。总之，我们都是为了公司利益最大化，这个需要大家的一致讨论。

最后问了为什么选择宝洁。真诚的彩虹屁吹起来~。还问了 **location** 和能到职时间。

反问环节。

面试过程我觉得自己没有发挥到最好的状态水平。由于有点紧张不自然，应该是很流畅的英文表达也出现了一些卡壳和表达不准确。包括中文回答的语速可能稍微有些快，出现一些重复的句子，导致答案有些冗长。这些都是不足的方面。应该调整好呼吸，放慢语速，有条理有逻辑的娓娓道来。

但是也尽力了。总之，放平心态等待结果。还是希望宝洁爸爸给我个 offer。

3.5.7 海外 FA 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220945-1-1.html>

今天早上六点多刚刚面完，回家倒头大睡... 在这个神奇的地方发帖保佑我顺利拿二面拿 offer🙏球球了

Webex 连接还算稳定，没有出现什么意外，就是手机开了免提声音还是不太大，建议把手机放得离自己近一点。提前十五分钟就可以登录进去了，然后我提前五分钟连接上，进了 meeting room

面试开始得很准时，面试官是一个很温柔的小姐姐，会笑，然后我说话的时候会给我一些点头的鼓励

问题是：

1. 自我介绍一下

（我问了用中文还是英文，小姐姐说都可以，我就用了英文）

2. 你自我介绍的时候说你领导力很好，请你举出来一个能展现你领导力的例子

（然后又进行追问，确认细节）

2.1 你觉得在这个例子里面你做得最正确的一件事，或者导致了你最后成功的一件事是什么？

2.2 你觉得现在来回顾，有哪些地方可以改善？

3. 你有没有什么优化流程的经历？

（我说我没有，问能不能讲一个创新的例子，小姐姐同意了）

3.1 你这个 survey 是什么样子的？

3.2 然后又根据具体内容追问了两三次细节

4. 你觉得到目前为止你做过的最难的一件事是什么？

然后时间到了，就开始了 Q&A，我问了两个问题，小姐姐耐心解答了

感觉整体氛围还是很好的，也没有压力，除了一开始的英文自我介绍我都用的中文。但是好像有听说别的部门面试的同学有遇到全英文一面的，所以还是多准备下吧~

祝大家在秋招都能收到好结果！

3.5.8 GZ 宝洁 FA 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218546-1-1.html>

面我的是一位温柔漂亮的小姐姐，已在宝洁财务部 10 年了
全程大概 45 分钟

步入正式面试的时候刚开始，小姐姐是说英文的，要求自我介绍是英文的，对英语能力有个判断，然后接下来的问题如果想要切换到中文，只要提前说一下就 OK 啦~

小姐姐人很好，一直引导我说 ，也一直在深挖细节。

问到的问题有：

1. 领导经历，对活动的起因过程结果等，以及你在领导过程中中提议做的事情的原因是什么都得知道
2. 简历上的实习经历，超挖细节的，必须对自己的简历特别了解
3. 那宝洁是很注重合作的，说一下你的合作经历

我觉得不要去害怕单面，跟小姐姐做朋友，relax 自己很重要哇

最后就是问小姐姐问题啦，你想知道了解的都可以问~

感觉在过程中有些回答的不是很好，但是还是希望收到二面通知

3.5.9 海外 FA 视频面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218603-1-1.html>

面试官姐姐人很好，大家面试时完全不用紧张。

问题：

1. 英文自我介绍
2. leadership 的经历 然后就开始深挖这段经历
3. 问简历上两段实习 也问的很深很深
4. 换我向小姐姐提问 我问了俩问题 小姐姐非常认真地回答
5. 问我多久毕业，愿不愿意去广州工作

本来担心有一个例子用在两个八大问上，会不会被重复问到，没想到只问了 leadership _

建议大家充分准备八大问，不要作假，不然一定会被追问得无话可说。简历的经历也要熟悉，做好被深挖的准备。

虽然追问全部是临场发挥，说的很一般，但也期望还有二面吧~~

3.5.10 广州 FA 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218713-1-1.html>

没想过能收到宝洁的一面，很感激了!!! 积累一下

主要问的问题

- 1、最 proud 的例子
- 2、创新的例子
- 3、说服他人的例子
- 4、leadership 的例子（用英文回答）

中间有对每个问题进行细节询问，大概 25~30min，最后给了时间让我提问题。
都是八大问的问题，重点是要自信，组织好语言！
攒攒 RP，还是很希望收到二面通知啊啊啊啊啊！！
祝大家也都能收到宝洁面试通知！

3.6 宝洁 IT 面试经验

3.6.1 IT 二面回馈，希望不凉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225546-1-1.html>

由于第一个人面太久了导致面试官晚了一会，只面了我将近 40 分钟。
全程很少 challenge，英文自我介绍之后切换到中文。
你最有成就感的事？遇到的困难？怎么解决的？
讲讲你其他和数据分析有关的经历？
情景题：
你队伍里有两个人一个很丧一个很强势，你们三个一组，你怎么和他们合作？
由于我网不好有点卡，我觉得可能是面试官不想继续下去的原因吧。。。全程 80%的时间都是我在讲话，最后问了两个问题。

3.6.2 宝洁 IT 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225639-1-1.html>

宝洁 IT 二面复盘

人真的不能抱着侥幸的心态，我一直按着中文版本准备的，英文就列了几个点，面试前一天凌晨看邮件突然发现面试邀请里面有个全英文的名字，查了一下是亚洲数据总监，内心有种凉凉，哎，白天起来疯狂写了几个问题的英文版本，但是面试前也搞不好，我的心态就佛了
全英文硬着头发答完，不要学楼主这个坏榜样，楼主哎
三对一，但镜头只怼到了主面，旁边经理和 HR 都只能看到一点点
面试题：

1. 自我介绍,做完自我介绍,主面试官就说如果中间你觉得用中文答可能表达的更清楚,你可以用中文,但我觉得你英语挺好的。我尴尬地笑了一笑,被架在火上烤了,我是不是只能用英文答了
2. leadership 案例,一面反应不错的例子,看起来还行。
3. 优化流程,推进项目进项->英国项目,问卷,这里我提出了一个,我提出的方案其实统计学上有点小 bias,所以后续有追问,我就把 limitation 讲了一下,ensure randomness,然后还有什么其他缺陷,我把自己的思考点了下,蓝瘦,英文输出的逻辑就会差很多,因为花时间注意自己的时态(时态这种东西存在毫无道理,但讲到后面我也忘了
4. 你怎么提高自己的数据分析技能,这个我感觉他有点头欸,可能还行把
5. 你能介绍一个你最近了解过来的一个很有意思的新技术,这个连中文都没准备到,不过我最近还真的看到一个很有趣的项目:文本挖掘狼人杀的项目,我就大致用英文讲了一下。他看起来还不错挺高兴的,虽然他评价说如果我能更讲一点狼人杀的规则可能会更清晰,可是讲不清呀~我用中文也讲不清,23333
6. 你做过最有成就感的项目->中间有一系列的追问,因为讲了 BI,这个讲的还算清楚把,因为这个我项目我写过论文啊,还是有很多小细节的追问,但是比较近,项目能讲得很清楚。这题我感觉他对我中间有了啥技能还挺感兴趣,我就把每个步骤拆解开来讲了一遍,我看他好像记录我提到 SQL 之类,visualisation standard 之类的,还有什么你觉得哪个部分更有成就感。
7. 你和小组成员有不同的意见,你怎么说服
8. 情景题 2 道,ddl 和解决矛盾冲突,情景题的我的逻辑就混乱太多了,只努力想起来要分点,中间逻辑也有点乱。那个 ddl,我尽力了。我好想用中文答啊,忍得很难受。情景题我感觉从反应来说,中间有很 minor 的点头,但我注意到了,我就当是对我的认可了,我不听我不听,中间逻辑真的乱,埋怨自己,哭唧唧
9. 然后问了下毕业时间,什么时候 available,但没问我 location 欸!!!!是不是凉了,然后就是反问环节。

总结:我对自己不满意吧,明知道很可能要英文作答,却没有好好准备英文稿子,答完又觉得如果自己准备过,逻辑会清晰很多,那你早干嘛!生气

想要 offer,想要 SK-II 的折扣,希望我英文头皮作答不至于太烂

ball ball HR 快点告诉我结果,我太焦虑了

3.6.3 宝洁 IT 一面二面分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 23 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227377-1-1.html>

时间线:

10.8 上午视频一面 10.16 电话通知二面 10.20 下午在广州二面 目前无结果 来攒人品

一面:

视频面试的 然后是数据中台的 manager 面的

先是自我介绍 然后问了领导力的问题 进行了一定的追问 如:为啥要举办这个活动啥的

然后再在我这个案例里追问 是否有创新的例子 创新了哪里,收获了怎么样的结果

还问我了 觉得 IT 里哪个职位适合我

然后英文问了我一个问题...我一直以为英文只会问情景题的 没想到一面的时候问的是八大问
问题是：你如何面对一个巨大的挑战 以及你是如何克服它的... 追问了一下具体如何克服的相关内容

然后我就等了一周多 其间在第一周结束的时候 一度以为自己已经凉了 后面没想到周三接到电话通知说可以二面

二面去的广州现场面试

前一天晚上准备的时候 搜了邮件的三个收信人(面试官) 发现其中一个是美国人 所以开始疯狂准备所有案例的英文...

这里提醒大家 记得提前去搜一下你的面试官 万一 是外国人 就全场英文呢...

现场面试也是先是自我介绍

然后问了八大问中的：

1. 如何找到相关信息 确定重点事项 采取哪些步骤 并且最终获得结果 期间还追问了你们有产生分歧嘛
2. 一个例子 你设立了一个很高的目标 并且完成了它 这里又问了有分歧嘛 以及怎么处理啥的
3. 一个例子 提供了创新的想法 使得项目取得了成功
4. 可以除了前面的以外 再提供一个例子 描述一个例子证明你用事实说服了别人

所以 我感觉 比起一面 二面需要你准备更多丰富的例子 会有案例数量上的要求.....只准备 3 个可能不够

然后第二趴还问了两个情景题

1. 本来一个 5 个月要完成的工作 你的领导让你一个月内完成 你要怎么办.....
2. 你发现了一个可以优化公司流程上的东西 但是你讲的时候 你的同事们都不感兴趣怎么办

我其中有提到一个做法是 优化以后 下次再找个合适的机会(比如下一次会议的时候)再讲 然后他们还追问了

那在那之前你就想要说服他们的话 你要怎么办？

整体的二面 感觉压力面也还好 不是很有压力 有问我说除了 BA 有其他意向的岗位没有 虽然也有问我什么时候 available 啥的...但是我也不知道这是不是算好的 hint

嘤嘤嘤🙏 求攒人品 求让我通过吧!!!

3.6.4 宝洁 IT 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223360-1-1.html>

我本来以为凉了，已经把宝洁标灰了，结果 13 号接到一面通知，HR 小哥还说成了终面通知，我以为我是那个跳过一面直接终面的幸运儿，蛮好笑的我。

视频面，遇上一个看起来很儒雅的面试官，不是很紧张，但是因为到了面试时间，这个面试房间就是无法用电脑登陆，最后临时下手机 app 有点头疼

最头疼的是，太慌乱手机镜头好像是直接怼到脸上了，没仔细找个好看的角度，气。

自我介绍：英文，我就比较简短了，因为刚开始面试的视频软件出现了一些问题，有点慌乱

1.你觉得最有挑战性的例子->毕业论文

毕业论文的表达有点乱，所以后续有蛮多追问的。那我就努力把这个过程再仔细盘了一盘，这部分的逻辑线再仔细理一理，可能是因为有些 tech 的步骤，没有分点比较有逻辑的去讲，自己感觉有点不太满意

2.Leadership 的例子->找流程优化的项目，这个我基本把自己预先的点都点到了，分点也做了，唯一有点担心 leadership 的点没点到

3.说服别人->商业策划案，这个例子，看起来面试官反应还蛮好的

4.找出关键点，并且改善的方案例子->内控项目，double payment 如何改善，这个其实是没有准备过的例子，我就临时把自己做过的项目放进去，自己感觉还是流畅的，专注于回忆了，没太注意面试官的反应

4.tech 上遇到的最具有困难性的例子->IBM 自动化报表，这个我感觉自己讲的一般吧，准备的方向不一样，中间又忘记自己最好在分点的地方，稍微停顿一下比较好

5.在流程上有突破，大幅度推进项目进程的例子->英国项目，问卷调查，这个例子反应感觉也蛮好

最后问一问题，全程都无打断。

评价：

我感觉还行吧，我把自己能做的都努力表达了，虽然可能有些地方还能做得更好，但是已经算是自我感觉还可以的发挥了。

我看前面的 IT 面经，问题还蛮少的，不知道是自己例子不到位，才问那么多？？？我是不是没讲好，问题才那么多，哭唧唧，自我怀疑。无论过于不过，都喜欢能快点收到信息，脑补太多好辛苦

3.6.5 宝洁 IT 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222144-1-1.html>

广州现场面，个人认为是压力面，面试官是三个中国人所以全中文，大约 45min

1.自我介绍

2.举一个能体现你领导力的例子

追问你的例子

3.有没有遇到冲突，如何解决

4.举一个你推动项目进程/提高效率的例子

追问你的例子

5.讲一个你做过的很复杂项目的例子

追问

6.两个情景模拟：

ddl 提前了怎么办

你和其他组员都意见不合怎么办

7.问面试官的问题

总体感受：面试不简单，面试官会连环追问打破沙锅问到底，但是问题基本围绕宝洁八大问进行；和一面相比，二面压力比较大，侧重点和一面也不一样，一面面试官感觉偏 **business**，问了很多 **business** 的问题，二面会问 **tech** 的问题（可能是我面试官里有 **CTO** 的原因）；还有现场面可以很明显的看到面试官的反应，侧面反映出他们喜不喜欢你的回答。

3.6.6 宝洁 IT 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221864-1-1.html>

纯中文，只面了大概二十多分钟。楼主工科生，专业 **data science**，9 月 20 号做完测评提交简历后，28 号接到电话，和我约了 10 月 10 号的面试。

因为最近在长三角，不方便前往广州参加面试，HR 很贴心地安排了视频面。面试当天提前了十多分钟按照指导进视频界面但是一直不成功，超过约定时间十分钟后面试官打电话过来，问我是不是忘记有面试.....我赶紧解释说是一直接不进视频会议，疯狂道歉，很尴尬。

面试时间很短，除了要求的自我介绍以外一共只问了三个问题：

1. 讲述一个参与的项目或者活动，和中间遇到过哪些挑战。有没有意见分歧，最后怎么解决。
2. 能否再想想团队合作中遇到过的挑战，描述一下具体场景，最后是怎么解决的
3. 是否有过运用自己的某个创意获得成功的例子，描述一下

最后问我有没有什么问题要问他。

回答第一个问题的时候因为面试官说的是项目，考虑到面试的是 **IT** 部门，我就询问对方是希望我的讲述偏重团队合作还是希望能侧重 **technique**，回答是都可以.....于是前两个问题主要说了合作的经历（比赛，社团），第三个问题谈了一些专业技术上的东西（但是面试官应该不做 **machine learning**，我说了很久但感觉他没怎么听懂）。整体面下来感觉自己最大的问题是过分强调了项目和比赛经历里的技术细节，没有突出合作和 **leadership**，可能因为专业领域上的巨大差别，面试官大部分时间状态都很懵 = =

论坛里 **IT** 的面经不多，自己写一个。第一次写面经希望能攒点人品，能走得更远一点 TAT

3.6.7 收获宝洁 IT offer 一份，反馈二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2202228>

二面完后的第二天收到了电话 offer，现在收到了邮件版！现在回馈论坛！职位还没定

二面回忆录：三个面试官，视频面试（就算有电话面试，也非常建议视频面，可以用 **body language** 表达自己的意思，更容易收获 offer）

45min；中英文切换进行面试；面试之前有贴心提醒：可以用 **STAR** 的方式举例子

1.自我介绍

2.leadership

2.1 介绍一下这个 **project**（自我介绍里引导一下面试官你希望面试官问的问题），多大规模，职责

2.2 举个例子，说明如何用领导小组成员的，你做了什么，有什么效果

3.面试官即兴

举例子，如何提出 **new idea**，然后收到了什么效果

举例子，如何处理 **data**，有怎样的数据分析能力胜任工作

4.情景

大概是，给你一个场景（比较尴尬/有冲突的场景），问如何解决

5.提问环节

6.面试完以后发了“Thank you Letter” 表达礼貌和感谢

祝大家春招收获满满！

3.6.8 IT 岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2201379>

纯中文，半小时视频面试。

需要按照邮件的指使，建议提前十分钟登陆指定网站，输入手机号，静待

1.自我介绍

2. **follow-up question**:（可能看见我的背景不是很大数据）介绍一下自己的背景如何和大数据契合的？

3. 继续 **follow-up**: 是否做个一个项目，**apply** 数据分析在 **business** 环境中？怎么获取数据，清理数据，分析数据？（问得很详细了）

4. **leadship** 问题：在项目中担任领导者时，当你的方案和一个成员的方案有不同，最后将怎么抉择？如果公投，是否会牺牲效率？

5. 有啥问题想问？

1-5 问都有问有答，不过面试官似乎不是我申请的岗位的人，背景更加 **quant**。

3.6.9 19 年宝洁 IT2 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169046>

20 号 10 点宝洁二面，3 个环节，3 个面试官都是高层领导，上来问问简历上的东西，会问一些细节，然后 8 大问，然后情节问答，最后提问环节。貌似只有过了第一个环节才能进行情景问答。情景问答和网测的人格测试有点像，关于工作上的决策问题。感觉不想压力面，没有反对我的观点，可能从事的方向不一样吧，对技术方面没有过多的追问。面试完后和我说一周内会给你确认答复。大家加油，有下一步我在评论更新。

3.7 宝洁客户生意发展部 CBD 面试经验

3.7.1 最新鲜出炉的广州 CBD(sales)二面（应该是广州 CBD 二面第一批）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223385-1-1.html>

今天，也就是 2019 年 10 月 15 日，楼主的二战宝洁之旅，在一个小时的 CBD 二面后，告一段落。

作为今年第一波二面的小白鼠，楼主梳理了二面中的流程，希望能对其他同学有所帮助。

1.通知面试时间方式：

10 月 11 日，邮箱和短信双重通知。

2.通知内容：

邀请你参加二面，面试时间地点，联系人。

二面时间是在 10 月 15 日---10 月 18 日，每个人面试时长 1 个小时左右。前往宝洁的经典面试航空界面去选择你 prefer 的时间。楼主选择了 10 月 15 日早上 9:00，也就是今年宝洁 CBD 广州二面的首波。

3.面试形式及流程：

三位面试官，均是你面试部门的 senior 的负责人。面试 1 个小时，基本是自我介绍+经历深挖（宝洁八大问考察的几大能力+interrupt /detail 模式）

面试楼主的三位面试官均是 CBD 部门的 Director 级别的，其中有一位会是 CBD team BP，基本沿袭了外资企业的状态，BP 很有话语权。

进门后，各位面试官会分别对你进行自我介绍，告诉你他们的名字和从事的职位，如果记不住也没关系，他们座位前有对应的铭牌。

之后，面试官会介绍今天面试的流程，就是你先英文自我介绍+个人经历深挖。

4.面试一些有的没的

关于面试中的很多点，其实很多面经都有很多分享。楼主分享一点自己对二面的考察知识点的分析（不一定对，仅供大家一娱）。

这次二面，楼主因为前一天还在日本玩耍（根本没有心思和时间准备二面），因为台风等原因，前一天晚上十点多才回到广州，这意味着，当你洗漱完，留给你准备二面的时间其实不多了（不要疲劳应战，保持良好的精神状态比什么都重要）。如何直切要害，抓住宝洁二面的精髓，以一事例档百问，其实是这个时候你要做的。

那么宝洁二面考察的知识点是什么？-----其实宝洁都写在了自己的招聘需求里，写在了自己的企业理念里，放在了自己的官网上。这简直是明摆着让你去了解怎么回答才是王道。永远不要以为那些要求，那些理念是虚的，真正优质的企业总是将自己的企业理念贯彻到了日常行为工作的每一个部分，嘴上说的，手上做的，都要遵循企业最基本的用人要求和企业理念。我们要做的就是把这些看着很虚的东西，看着很玄妙的知识点换成你最实际的行动，将其化到你的经历中去，进而去展现你是一个符合他们招聘需求的人，符合他们企业文化的人。

宝洁的企业文化或者用人需求是什么？五个维度：lead with courage. innovate for growth. champion productivity. execute with excellence. bring out our best.他们落到实处就是：你要有决胜的勇气，要有变革渴望成长，要有高质量的产出，要有卓越的执行，最终实现你和你的同事的更好的成长。将他们和宝洁的 5E 领导力（可搜索到）相结合，最终化到你的每一份经历中，你会发现，其实你可能就是宝洁那个命定的人。

5.关于最终结果通知

临走时，询问了宝洁的同事，他说大概会在一周之间去通知你的录取或不录取。去年听说有现场发 offer 的，问了这位同事，他也说，其实很少现场发 offer,除非很优秀的人。楼主自认不是优秀到拔尖的人，但那一刻也是对自己有了一份不切实际的渴盼，希望自己是那个幸运儿，可惜不是。那就，既来之则安之吧。

写在最后

到这里，楼主的二战宝洁其实是真的告一段落了。在这个过程中，楼主有去拜过佛，有去求过签，似乎显示的都是吉兆。但其实，最后能决定你自己命运的，是你自己。楼主的邮箱里还没有任何来自宝洁的消息，如果今年不成功，明年还有最后一年可以尝试，或许明年，又是另一番风光.....或许自己爱的和执着的，早已物是人非。人生的路，往往在你的不断选择中交叉往复。一切的一切，化成一句，得之我幸，失之我命。愿所有的人都能在历经千帆后，终得偿所愿。

3.7.2 宝洁 cbd

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232164-1-1.html>

有幸在北京二面的最后一天拿到了宝洁的现场 offer，那个场景会终身难忘。秋招投了很多份简历，第一次被公司表白，第一次在面试现场收到了公司的热情欢迎，宝洁真的太暖了。笔试和简历就不赘述了。一面是北京 cbd 工作了 8 年的经理，她一进门时的便惊呆了我，非常年轻有气质，我想这就是宝洁带给每个员工的，如果自己能在工作八年之后是这种状态是多大的幸运。一面持续了大概 50 分钟，全部是八大问，建议大家逻辑清晰回答每一个问题，用简练的话语叙述，过于细节的问题不用多说，面试官有质疑自然会问。善于总结之前的经验，真正挖掘自己的优点，用很小的事情举例子，往往更能赢得喜爱。二面 3v1，主面试官比较严肃，但气氛整体也还比较轻松。全程 50 分钟，问题还是八大问，简历上的都没有涉及。emmm 其实就是问题比一面更多，细节问的更多。领导力，与队友争执，克服困难，失败的例子，劝服别人的人例子。情景题，与性格不同的人一起工作。有什么问题而他们。面试完我就回到等待室准备收拾东西离开，被 reception 的小姐姐叫住，说面试官还有问题。然后就再回到面试的屋子里时，多了好多人，还有个小姐姐在另一边录象，天呐，真的像极了求婚的场面，我一脸懵逼，当被问到愿不愿意加入宝洁，并拿出那张 offer 卡片时，我就泪崩了。不只是因为这个 offer，更是一种肯定，也感受到了大家对我真心的欢迎，这是艰苦的秋招以来，最大的欣慰。宝洁的每一位员工真的都太棒了！今年的秋招很艰难（可能每年都这样 hhh）感谢陪伴鼓励我的小伙伴，还有琛智的老师，懂得如何思

考真的是很重要的一件事。本来已经拿到德勤的 offer，现在可能要放弃专业所学，转战我喜欢的领域，谢谢宝洁的认可，我要做那个 CBD 里最懂财务的吕纸！

第一份工作只是我们人生的另一个起点，无论是好是坏都不代表你的下一个 20 年会怎么样。所以大家保持好的心态，胜不骄败不馁，只要一直努力，终会收获自己想要的。

最后还是希望大家都能收获自己的理想 offer！

3.7.3 GZ CBD 二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224214-1-1.html>

刚面完二面，赶紧来码个经验贴，希望能有个好运吧

觉得问的问题都能回答上，但是最后没有被问道 location preference，可能是他们对我不敢兴趣，自己还不够优秀，心凉

坐标海外（视频面试）

（选择终面时间的时候，没得选了，只有下午第一场，英国早上 6am, 4: 45 就起来做准备了）

（不知道算不算压力面。。。面试官一开始也没有自我介绍，全程被 challenge 了很多的细节，好在都回答的上来）

（一面的面试官，超级和蔼，是 SK-II,OLAY 南区的 CBD 经理，似乎，聊的也非常的开心。二面的感觉冷冰冰，但是已经尽可能的让自己不被这种情绪影响了）

1.自我介绍（没有一定要求用英文）（我还是选择了英文，因为是用英文准备的。而且也希望在如果在自我介绍用英文了，可能接下来就不会都英文了）

果真，接下来的问题都是全中文提问

1. 举一个你自豪的例子（楼主举得是一个大学社团“领导力的例子”里面还涉及了“高目标，冲突矛盾的解决”）（这里就是按照 STAR & 5E module 去分析的）

好像他们对这个例子还比较感兴趣，有个面试官直接坐直了，然后就这个例子进行了一系列细节的提问。但都能答上。

2. 还是领导力的问题，要求举一个实习期间的例子。（就这个细节进行了提问）

3. 要求举实习的例子，说明自己如果帮助别人，怎么成就他人（可能实习也是 FMCG TOP500 他们感兴趣？？）

4. 有被带回到了舞蹈的例子（有没有遇到一些不同的建议，你是怎么处理的？）

总之这一部分，感觉面试官就在穿插在我的两个例子中不停的问，不停的挖细节，好在都是自己亲自做过的好像都能答上来

5. 问到了一个简化流程，节约成本，提高效率的例子（这个之前没准备到，有点慌啊）

（可能说的不够清楚，它有问了，这个例子你节约的成本是什么，你有计算过这笔钱吗？如果不这么做的后果是什么）

然后是情景部分

1. DDL 的那题

2. 在一个重要的项目中，你和领导有不同的建议，但是领导并不认可你的建议，怎么办？

整个面试，持续了 1 个多小时，说的口干舌燥。昨晚紧张的一晚上没睡好，今天面试到还好，不怎么紧张。尽力了，把觉得能够想到的点都好好的答了，考官也是不断在我的两个例子中反复的去问。但是最后，为什么没有 **location preference** 的问题呢，一面当时都有。可能是真的不够好。。他们最后说：“如果有通知，我们会马上告知你的哦”我真心觉得凉了

最后提问环节

我感觉面试官觉得时间很紧了，希望我快点结束，所以就只问了一个问题

最后中间那个面试官

有问了我 **Leadership** 的问题，你作为 **leader** 要怎么去坐，怎么带下面的人去执行，你觉得你理解的 **Leadership** 是什么（用你前面说的例子进行分析）

（我觉得可能是我的 **Leadership** 这一部分说的不够清晰....?涵盖的点太多了?? 所以又被问了一遍??）

建议

1. 大家多花点时间准备 **leadership** 的例子，至少三个吧，真的很爱考

2. 宝洁八大问好好总结，简历的每个部分都需要过一遍

3. **Relaxed and be yourself**, 遇到没准备好的问题淡定淡定

希望能有好运，**P&G** 真的是我的 **dream company**, 从读本科就一直关注，5 年了，第一次进到终面。真的很激动，希望能有个好结果。也祝大家都好运哦

3.7.4 10.18 上海 CBD 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224942-1-1.html>

自我介绍：英文

问题：全中文

1、领导力+深挖

2、创新力没怎么提问

3、一个商赛的经历+深挖

4、说服他人的讲了三个例子

5、情景题：ddl

6、情景题：优化流程 说服他人

7、你的缺点

8、你遇到的最大的挫折

9、反问

10、location

走到这边也很开心啦，希望有好运！

3.7.5 北京 CBD 一面面经 20 届

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221969-1-1.html>

刚刚结束一面，在回去的路上写写面经，求神奇的论坛保佑进二面

面试官是一位很 nice 的男性，10 年进入宝洁 CBD 一直工作至今。

自我介绍是英文，后面都是中文问答。

在 xx 活动中做到第一名的原因有哪些，你和别人有哪些不同让你有更好的结果，在这个活动中有没有要向别人学习的地方

在某项活动中如何协调他人的，在活动过程中有没有什么突发情况，你是如何应对的

你最自豪的一件事，是对组织这件事的过程最感到自豪还是对结果感到自豪

最后就是向他提问环节，我问了两个问题

面试过程比较愉快的，整体感觉还好，求好运求进二面啊啊啊啊啊！

3.7.6 GZ CBD 一面面经，回馈论坛攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222006-1-1.html>

面试官是名女性，全程微笑，说话也很温柔。进去之后，LZ 一开始打算英文介绍，结果她打断说用中文，LZ 回



答说只准备了英文的（现在想想为什么要这么说）

自我介绍后，问了 1、LZ 为什么要做销售？

2、只问了 LZ 一个问题，最自豪的事情。LZ 就根据自己简历上的项目经历，一一进行回答。中间被打断无数次，可能逻辑有些乱了。抠了很多细节，就比如说 LZ 做的一个推广模式带来了什么样的结果，结果我说报名人数增加 8000+，根据比率算的，其实 LZ 也忘了具体多少了。5555555，感觉面试官不是很相信。

后面 LZ 就简单问了两个问题，关于对新员工的一个期望是什么，有没有什么难忘的销售经历等。

总之，面完感觉心里有点凉凉，LZ 刚开始太紧张，说话有点抖。面试官全程都在 eye contact.

3.7.7 宝洁 2020 武汉 CBD 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221846-1-1.html>

大家可能都已经知道具体的一个面试流程：通过网申 —— 简历筛选 —— 一面（1V1）—— 二面（3V1）

我好像了解到武汉地区应该是在全国范围内比较早完成 CBD 和 PS 所有面试流程的，我是在昨天结束了宝洁的二

面。

一面的经历:

先来说说一面吧，我的通知我一面是一位 HR 小哥哥直接给我打电话，当时安排在下午四点，我觉得那个时间点很尴尬，于是我就说能否换个时间结果调到第二天的上午 10.45，我去的较早，当时还有 PS 部门过来二面的同学（ps 的二面通知真的是神速，我周围两个同学都是当天就收到二面通知）。宝洁的面试时间真的是很准，说是哪个时间点就一定会准确的在那个时间点让你面试。

当时我的面试官是一位短发戴眼镜的女面试官，一进屋就会先给你一瓶 VOSS 矿泉水，我立马先喝了一口稳定自己的情绪，你和面试官之间的距离真的是比较近，当时她先让我做自我介绍，我就直接用英文介绍自己，我发现不管是一面还是二面面试官对我介绍中提到自己是体育特长生这个点会比较感兴趣，反而是后来谈到校内经历以及团队合作就没有那么感兴趣。接下来就是正式提问了，**第一个问题**就是直接问的八大问**创意**的那个问题，我当时说了自己的例子之后立马就被 **challenge** 了，还被问的想不到任何对策，我就换了一个角度回答，但是她一针见血指出我没有直面回答问题，她所问的那个问题确实不在我的能力范围内，我的心当时就咯噔了一下，接下来就问的是你**领导团队**的一个经历，可以是旅行团这些，可能是我刚回答的问题不够接地气，有点大，然后我连系学生会社团的例子都不敢讲，就说了我作为班长，组织全班同学参加校园集体舞大赛的例子，细节问题问到了那你们 47 人排练会不会打到别人，你们在哪排练的，真正比赛那天是在哪，还问了我在这个活动中具体承担的是什么角色。**第三个问题**是你是如何看到一个好的趋势并且能够顺延这个趋势，或者一个不好的趋势怎么扭转它，我当时说了担任雅思助教期间我发现我们班同学基础不太好，我就把我的工作重点放在提高听力和阅读两个单项上帮助他们考试，当时我就讲了听写红宝书这些，还给面试官普及真经这些内容，超级 **embarrassing**，面试之前我就想过我要不要讲这些东西，怕她以为这是投机取巧的做法，但是中国考生的应试策略就是这么强啊。当时讲完对自己是没有什么自信的，后来**反问环节**，我以为我问了一个不一样的问题，后来我发现这个问题太普通了，就是宝洁带给你最大的改变之类的，她很认真的讲了宝洁人都是一群具有相同价值观一起奋斗的人，给我印象最深的就是她说一般在机场接宝洁人的时候可以明显看到宝洁人和其他人不同，我回了一句是比较 **pure** 吗，当时也正是这一点深深戳中我的内心。我问了第二个问题感觉她比较感兴趣，也是很详细的给了解释，我当时问的是百货渠道 **CBD** 人需要具备怎么样的不一样的素质，她说除了基本 **CBD** 人应该具备的职业素质之外，还需要有一定的 **beauty sense**，我说博朗也需要有 **beauty sense** 吗？她说你对这个感兴趣啊，我说我对电动牙刷感兴趣，毕竟我用 **oralB** 已经好几年了。面完之后我的心态崩了，觉得没啥希望，回到家想到面试官讲到宝洁人出机场和别人明显不同那我嚎啕大哭，感觉自己就应该属于宝洁，心里想的说能不能够出现一次奇迹让我进二面，我想展现更多的自己，后来周日去教堂的路上接到 HR 小姐姐的电话，说我通过了一面，我当时思绪不清，我立马问有没有邮件，具体时间点什么，她跟我说了我具体二面时间点。

二面的经历:

昨天上午去二面和一面的那个等候室不一样了，更舒服更宽阔了，还有就是人更少了，旁边还坐着两个武汉 **CBD** 经理级别的小姐姐。当时我提前一个小时到场等候，经历了两个人面完出来，一个男生觉得自己的情景题答的不好，一个女生特别轻松，觉得面试官人很好，还让我不要紧张。当时被 HR 小姐姐带着上电梯然后一路到面试官房间，那一截路真的是心提到嗓子眼，当时给我开门的是我在宣讲会上遇到的一位笑容很甜很灿烂的武汉 **CBD** 经理，我一进去没有给我水了（我怎么纠结这个。。。），有三位面试官，我正面是两位女面试官，右手侧面是一位负责发问的男面试官，我其实如果坐正的话我是在两位女面试官中间，所以导致我回答的问题的时候没办法做到眼神全部照顾到加上紧张的缘故。我记得我是一直对着那位男面试官说话，偶尔会看看两位女面试官。具体的流程男面试官会在一开始就做一个介绍，大概是自我介绍，经历问题，情景问题，常规问题。一开始英文自我介绍，我当时真的有做到三位面试官全部都照顾到，还算顺利，说完了之后男面试官问了一个你最自豪的经历，我就说了我带领组建一支系队代表学院进入前五的例子，感觉没有很成功的样子，有一个专门负责记录的女面试官问我一共有多少支代表队，我说 13 只，但是作为一个本身处于劣势，还能够战胜资源比你好的队伍我觉得也是不容易。男面试官问了这个活动的成功主要是因为什么原因，我当时答的是团队协作和我的战略部局，好像并没有突出 **leadership**。后来有一个莫名其妙的问题，就是问我我是如何申请外国研究生，我说我找北京一个机构帮我办的，当时需要 **GPA** 和校内实践经历，其实我还有很多可以说的点。后来男面试官问我一次与别人起冲突的经历，我其实

讲了两个，一个是按我的意思执行，一个是按别人，但是他怎么都不满意，想听一个更加剧烈的冲突，我这部分做的并不好，我后来说了一个学校罢工我是如何帮助同学们解决与导师交流问题的例子，感觉没有答到他想要的点。那位男面试官又问了一个出其不意的问题，他问我这一年在英国的收获是什么，我就说我在出国前别人都说一年时间短学不到什么，周围全是中国人，我当时目标就是不想要这样，我就去参加了一个空手道社团，就我一个中国人，然后我的重心还是放在了学习上，因为家里送我出国也不容易，我还说了我一直在坚持上的 **body attack**，训练强度特别大的课程每次都只有我一个中国人，不知道为啥，讲到这里我就哭了，真的很尴尬了，男面试官问我为什么激动，我说这一年真的很不容易，我的情绪没有把控好还有一点因为前面给面试官介绍自己是如何从一个很普通的院校到一个英国不算差的学校一路以来的经历。然后那位主要面试官还问既然你的经历都是与体育相关，那你为什么不从事体育产业，我说宝洁一直是我心中坚持的梦。接下来情景测试题一个是问如果有一个项目需要学习很长时间而且意义深远你怎么办，还有一个问题是一个设备又贵效率可能还低但是你的老板很喜欢，你怎么办。接下来就是我问了他们几个问题，一个是我自己在各个卖场观察到的宝洁产品铺货的问题，一个是我对创新发展中心的疑问。本来快结束了，那个负责记录的女面试官提醒那位男面试官问我常规问题，你有没有亲属在宝洁，你的意向 **location**，我说 **CBD** 需要到处转岗我都是可以的，但是个人意向是想去广州，我不知道这个回答是不是在给自己挖坑，我想说的是把我留在武汉也是可以的，但是我没有说出来。希望将这次经历分享出来帮助你们了解整个面试过程和细节，也很期待能够进入 **P&G**！

3.7.8 上海 CBD 一面面经

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221391-1-1.html>

【面试整个过程约 25 分钟】

- 1) 自我介绍（英文）
- 2) 介绍一下你认为最自豪的事？你的做法很有创意，你是怎么想到的？你是如何和同事配合一起完成的？
- 3) 具体提问了简历中的一个项目经历，做这件事的原因？目标？为什么设定这个目标？如何达成这个目标？计划多久达成这个目标？如何控制进度？在这个过程中有没有应用到你的专业知识？怎么应用的？
- 4) 你的实习经历与专业无关，为什么不考虑找一个与专业有关的实习？为什么选择宝洁 **CBD**？
- 5) 你有什么想要了解的？

楼主目前在等待二面通知的状态，分享一波面经，希望能给到小伙伴们一定的帮助~大噶加油鸭！

3.7.9 广州 CBD(sales)一面流程分享

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219212-1-1.html>

首先，关于广州 **CBD(sales)**面试时间：从 9 月 29 号到 10 月 12 日，所以现在还没收到通知的小伙

伙伴们别放弃，10月12日之前都还是有可能收到消息的（当然，国庆节期间 P&G 同事还会工作发通知的可能性不太大）

接下来，是9月29日广州 CBD（sales）岗一面的流程分享。

1.收到一面通知信息时间：

9月26日

2.一面通知信息发放形式：

个人邮箱和手机短信两种形式进行通知。大家可以密切关注自己个人邮箱的邮件（可能会在垃圾邮箱里，发件人为 pg@jobs.infovision.net.cn，题目为 Your Application to P&G - Account Creation）以及自己的短信。

3.一面通知信息包含：

感谢你申请宝洁----你的简历申请已经收到---请前往 link(<http://www.pgmyapplication.com/Index.aspx> name: <http://www.PGMyApplication.com/Index.aspx>), 这个网址，输入你的注册 ID 和密码，查看你的面试进度----然后就是宝洁的面试飞行状态界面，宝洁会提供几天不同时间段的时间供你选择，选择你 prefer 的时间就好。

4.面试流程：

楼主面试是来自 CBD 的一位男面试官，保留了比较明显的 sales 特色，比如手腕上保平安的链子等等，整个人整体感觉稳重历练。

进门后面试官会介绍今天面试的流程 1. 自我介绍 2.根据你的介绍和简历进行发问 3.面试者询问面试官。

（1）关于自我介绍

因为是 CBD team，所以对自我介绍没有英文要求，面试官表示中英文随意。（楼主有点自杀式面试，用了英文说了一堆有的没的，也表现得比较 Aggressive,可能一上来让面试官感到了不适），所以如果中英文面试，还是选择自己表达最流利的那种

（2）关于问题

面试官没有特别深挖我的简历经验，或者 by case 去发问，而是有小细节去问我的一些个人观感，比如为什么选择宝洁，你为什么离开上一家公司这种。（这一块并没有特别感觉到面试官到底是喜欢我的回答，还是不喜欢。所以大佬都是喜怒不行于色）

（3）关于问面试官

我问了一个“您觉得我现在的选择对吗？”这种问题，面试官很客观中立，没有代入特别多自己偏见。只是说，任何一个选择都没有对错，只要基于你本心去做的选择。

5.关于二面时间

带路的小姐姐说要等所有人都面完了才会通知二面，所以12号以后再等消息吧。

关于面试，楼主很多东西都是说的本心感受，也没能特别准备宝洁八大问的内容。可能说不努力，真的没有很多底气。得之我幸，失之我命。希望其他小伙伴们做到自己最大的努力，那这样无论什么结果都无愧于心了。愿一切都能如你所愿。

3.7.10 2020 TJ CBD 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219442-1-1.html>

又一次来神论坛祈福。虽然已经不是第一次面宝洁了，但也是第一次在酒店面试，感到非常地新颖。面试官在宝洁工作了 15 年，负责的是经销商管理。

全程没有要求用英文沟通，但我自己用英文做了自我介绍。面试官主要问了领导力和最困难的事情，不是特别标准的宝洁八大问。而且由于我是有工作经验的人，会问一些和现在工作有关系的内容。

总体是非常轻松愉快地在聊天，但总感觉自己今天表现得不太好，快到到面试后半段才开始发力，面试完出来反思了一下有些问题可以回答得更好。每一次面试宝洁都会对自己的经历进行重新审视，也能通过在准备宝洁面试的过程中感受到自己的成长。期望今年能够有给好结果！

3.8 宝洁面试经验

3.8.1 CMK 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223697-1-1.html>

刚刚视频面完 CMK 二面，回馈一下论坛～

没有碰到外国面试官，所以除了自我介绍都是中文。一开始技术问题耽搁了有 15 分钟，所以最后只面了 30min。

主要问题：

1. 自我介绍
2. 针对一个项目深挖，基本上就是市场规模预测、竞争格局、怎么获取市场数据等等。
3. 领导力的例子，角色，怎么克服困难的
4. 问一个问题

整体很侧重分析问题的思路，楼主答得比较一般，确实也没怎么准备，应该也没什么希望了，后面面试的加油吧～

3.8.2 【上海】二面结果是电话还是短信通知啊，陷入迷茫

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224359-1-1.html>

今天面了 BRM 二面，结束的时候 HR 让我在外面等一下，然后过了 5 分钟又说我可以走了（白激动一场），结果后续会再通知我 orz（BTW 问题比较常规，一个领导力一个创新，如实回答就好啦）

走之前特意问了到时候会不会给我打电话，HR 小哥哥回答说不是电话，到时会发短信通知的。

就想知道这样是不是说明我已经凉了...各位已经拿到 offer 的除了现场爆灯之外，是不是都是接到的 offer call 啊？短信通知...总感觉不妙呢怎么回事

已经收到结果的朋友们 走过路过给一下参考意见呀！

3.8.3 GZ HR 岗 一面+二面 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224712-1-1.html>

楼主一面 10.8 因为赶不到 GZ 就选择了视频面，整个过程大概 50 分钟，英文自我介绍+中文问答

- 1.领导力的例子；
- 2.你提出了创新的 idea 导致活动成功的例子；
- 3.经历过最大的困难

大问题就是这样，但是真的很抠细节，每一个例子下面都会被追问无数个小问题，好在都答上来了
一面之后不到 24 小时，接到了二面的通知

二面 10.14 face to face 面试 本来是 15:15 开始的，因为前一位候选人还没结束，于是拖到了 15:40 开始，一共 4 位面试官（说好的 3 位呢哭泣）

英文自我介绍+英文回答一个问题+剩下的问题中文问答

- 1.领导力的例子
 - 2.提出创新 idea 的例子（不知道应该说运气好还是怎样，楼主一面二面都被问到了同样的宝洁八大问）
- 情景题：
- 1.ddl 提前怎么办
 - 2.老板很喜欢一个东西，但是性价比很低，你会怎么办

二面持续了大概 1 个小时，个人感觉二面还是有点压力面的，从头到尾到在被追问，而且细节扣得更细，不断地被打断，这个过程我觉得很重要的一点是一定要保证自己的思路清晰，被打断了回答完面试官的追问之后一定还要能回到自己之前的思路中接着说，直到最后面试结束了面试官们起身送我才看到他们的笑容，这一个小时说得我口干舌燥，一整杯水都喝完了哈哈哈哈哈

最后，听说这是个神奇的论坛，希望能拿到 offer，距离面试结束已经快 4 天了，收不到 offer call 也没有拒信，发短信问 HR 姐姐有没有结果对方也没有回我消息，只能安慰自己没有消息就是好消息吧以及如果有跟我一样面 GZ HR 岗位的可以消息互通有无呀，就算面试没过也让我尽早死心吧

3.8.4 oversea 视频面试复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226318-1-1.html>

宝洁一面复盘

10.18 参加了宝洁的秋招一面，来复盘一下。

面试时间是北京时间的 2:30-3:00，英国时间是早上的 7:30-8:00。

早上五点多就醒了，也不知道是不是内心紧张的缘故。然后醒来看到了宝洁蝉联金投赏品牌大奖五连冠，觉得是我心之所向了。

七点钟准备好着装化好妆，开始调试面试电脑。视频面试的流程是提早一天会通过邮件形式发送，但是面试前 15 分钟才能进入会议。这个系统不是很友好，进入需要花不少时间。

我的面试官是个在宝洁 BRM 工作了六年的小姐姐，给我的印象是很职业很专业，但是表露的情感不是很多（也可能是对我不太感兴趣...）。

她先是做了自我介绍，然后让我用英语进行一分钟自我介绍。我之前掐表计算自我介绍都有两分钟多，所以当时临时删减了一些细节保证了大体框架，也不知道会不会超时。我的自我介绍主要从我最大的优点，为什么选择宝洁以及领导力三个方面去阐述的。

我的感觉是自我介绍亮点不够特别突出，主要是之前准备的时候也没想出很突出很酷炫的自我介绍来，就比较务实了。至于英语口语倒是没什么问题。

自我介绍完了，就是招牌领导力问题，但是限定在课外活动里。

我回答了我大二做新媒体负责人的时候怎么带领团队去实现增粉目标的例子。

回想这个例子去对应宝洁 5E 模型的话，我觉得可能是在激励那边没有详细阐述，然后依据什么去分工也没有特别阐述。

这里追问到了为什么我采取“周推”模式，它和目标的联系。说实话当时有点懵，因为周推是我按经验制定的，我就实话答了一是因为现实因素成员没有那么多时间，二是因为能够有一周审核保质保量，三是因为数字上每周增粉量能够保证月增粉并在规定时间内完成目标。但是并没有那么有逻辑，可能有点乱。

还问了一下这个公众号和社团的关系，这个问题我也没想到，因为公众号和社团的关系确实不大。

第二个大问题是关于解决矛盾和吵架问题。

但是我忘了她是不是要我在这个社团里的...我没有答在这个社团里的例子（惊恐）我当时就是仿佛忽略了她的先决条件...

Whatever，总之我就是答了自己准备的解决矛盾的例子。我具体说了在做创业项目的时候怎么说服自己的组员从线下转做线上。

这个例子她貌似没有追问...不知道是我失忆了还是啥。回想起来觉得好可怕...

第三个问题限定在实习里，问有没有遇到困难，怎么解决的。这个问题不算在八大问里。我一时突然想不到啥，就举了搜查资料的例子，但是就解决方法都是咨询有经验的人，重复说了一些。

后来我说能不能换一个例子，小姐姐说时间不太允许了。让我用三句话总结，我一时吓傻了，脑子里疯狂组织，最后还是说了好多.....我就是个话唠。。小姐姐不得不打断我。

最后就是例行问她一个问题，小姐姐人也很耐心地回答了我的关于宝洁最特别的特点的问题，说宝洁特别尊重人，重视人。

第一次申宝洁暑期，网申关就没过，这次至少能拿到一面的机会，也算是进步吧。但是面试这方面还是要多细抠自己的过往经历。虽然八大问也准备了很久，但是涉及到一些变体的问题就不太有逻辑，会慌乱。而且紧张到问题限定范围也没记清楚。

估计是无缘二面了，希望自己能多总结自己的问题，至少离宝洁越来越来越近吧。

3.8.5 广州 HR 岗二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223272-1-1.html>

楼主 10.12 早上九点视频一面，晚上十点半左右接到二面通知电话。接下来主要分享的是二面的流程和面试官提的问题。

流程如下:面试官自我介绍→自我介绍(中英均可)→行为问题→情境问题(英文)→问面试官的问题。

自我介绍就不多说了，be yourself，展现自己的 personality 和 potential 就好！

行为问题:八大问及变形

①领导力 高目标（具体问法不记得了）

追问:为什么要做这样一件事?最有成就感的点是什么?

②解决团队冲突的经历。

追问:问卷调查的对象主要是什么人

③采取行动提高了工作效率或降低成本的经历。

追问:哪些方面可以做得更好?

④遇到最困难的一件事(个人或团队均可)

追问:一些细节

情境问题:时间管理和说服(要求英文回答)

①原本 **ddl** 是下周的一个工作突然提前到了两天后。

②有一个很好的 **idea**，但 **leader** 跟同事都不认同。

(还是得多练英文啊...lz 回答这两个问题的时候磕磕绊绊的，自己的想法没有很好地表达出来)

由于三位面试官后面还有面试安排，所以只问了两个问题。 整场面试历时 **1hr**，三位面试官分工明确，一位主提问，一位追问，另一位全程观察和记录。二面的气氛总体上非常 **pleasant**，其中一位面试官全程笑盈盈的，很大程度上缓解了我的紧张感! 虽然面试结束松了一口气，但由于 **lz** 没有被问到 **location**，加上有几个问题自我感觉表述得不太好，不免有些灰心嘤嘤嘤。

anyway，尽人事，听天命，还是搓手手期待 **offer call**!

另外!今天在 **15** 楼等 **HR** 小姐姐来接我的时候，跟一个面 **CBD** 的小姐姐聊了会天，还可可爱爱地给对方打气和祝福来着，当时匆匆忙忙的来不及加微信，如果小姐姐有看到这条帖子，记得联系我哦!想跟你做朋友

3.8.6 BJ HR 一面面经

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221524-1-1.html>

刚刚面试完就爬上来分享一下 是视频面试在 **webex** 上（吐槽这个平台真的很难用 面试官是个小姐姐 一直在宝洁做了很久 说话声音柔柔的 在过程中也会一直引导你回答 你要是偏离问题她也会打断你重新重复问题 认真的超级好

主要我觉得分为两个部分

首先是自我介绍 在过程中我觉得她一直在看我的简历 我说的是中文的 她跟我说中英文都可

第一个是宝洁八大问 全部是英文回答

问了 **leadership** 经验 楼主回答的原来做的咨询项目 问得很细 项目具体是什么 方案是什么 怎么决定的方案 为什么第一个方案不行（楼主做项目的时候第一个方案被否了）

中间有没有问题 问题是怎么解决的 用了什么方法为什么用这个方法（楼主用了一个标准化方法解决的 **conflict**）

你是怎么说服别人的 具体的例子是什么 具体到数字了

你觉得你在团队合作中是什么样的作用 最大贡献是什么

楼主在这个过程中都用的一个案例 小姐姐说可以用这个 也可以想别的 （楼主不知道是不是应该说个别的

第二个是简历 用的中文

实习都做了什么 **change process** 的事情 大概就是想知道你在实习过程中对公司有什么样的贡献 你具体做了什么 为什么这么做 结果怎么样 具体到小姐姐问我你当时做的表格行是什么列是什么 真的很细了

你怎么能够在这么短时间内学习这么多东西（楼主实习的时候身兼数职

之后就是你想问我什么问题 我问了两个她就不太让我问了 之后跟我说之后会有别的团队来跟我说有没有第二个面试 要等 **1-2** 周吧 之后的面试是三个面试官的 很大可能是视频面试

楼主在准备的过程中以为很细了 结果没想到小姐姐问的这么细 甚至细到数据 问的我一愣 因为也有一段时间了 所以记得不太清楚 后面有点紧张 说话磕磕巴巴的 硬着头皮想当时具体是啥

发帖攒人品 希望能拿到二面!!
祝大家面试顺利也!

3.8.7 宝洁 CMK-海外-视频面试-终面面经分享（已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 10 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220976-1-1.html>

背景：

本科财经 211、英硕、相关实习（互联网数据分析、快消市场部）、CEO Challenge 决赛队伍

时间线：

9 月 16 日简历提交完毕

9 月 17 日收到 OT

9 月 19 日 收到邮件更新通知，说会在 30 天内联系

10 月 5 日 收到 CMK 招聘团队英文邮件，沟通面试时间

10 月 8 日面试

预沟通面试时间、流程

面试官自我介绍，3 位面试官含 1 位主面

我的自我介绍

*自我介绍完以后，面试官发现我脸红红的，十分温油的叮嘱我放轻松不要紧张，感觉一下子就轻松了很多。

1、“你有例子说服我们你是 fit for CMK 的同学吗？”

我回答了一个我的校内经历，体现洞察能力。

过程中深入探讨细节

2、“你有没有数据分析得出结论的例子？”

我分享了我数据分析实习过程中的项目，分析思路、分析方法、分析结论、落地建议展开面试官打断，和我确认细节，然后我继续分享。

*面试官十分 nice，会和我确认故事细节，确保我的例子是能被 get 到的。

3、分享第二个数据分析的项目

细节：分析方法、数据挖掘、独立性主动性、成果

4、英文环节，谈一谈如果再有一次机会，可以在数据分析的实习中有什么改进

5、情景问题：期末开始前还在实习，怎么 balance

6、返回去追问数据分析的项目，如何决定分析顺序

7、学生提问

在提问中又相互交流了起来，反问我的职业规划

8、从我简历的经历来看比较多元，为什么最后选择投递 CMK

我掏心掏肺的交流了我从一心加入 MKT 到自学数据分析技能往 CMK 转型的心路历程

9、问及 location 偏好

10、（哇竟然凑够了 10 个点，完美完美）

面试官让我在线上等一等。我傻傻的开始码面经回报论坛，后来突然发现视频还可以看到我的大脸。我问我需要退出吗？他们说不需要，就在线等一下就好。闲聊了几句，主面试官回到会议室，手上多了一张纸。

面试官说，“因为你十分优秀，是 cmk 需要的人，所以我们决定当场给你 offer！这是我们今年第一份现场 offer！希望你也能够选择宝洁，加入我们！”

我当时脸唰的爆红，太上头了吧！宝洁爸爸这么会玩的吗!!! 尖叫到我愿意!!!

总结：

投递宝洁以后，我学校的课很满，就一直没时间来准备宝洁八大问。国庆节假期期间收到面试通知，我方了。我开始闭关准备，主要做了 3+1 件事

1、宝洁八大问，写答案，反复抠自己的细节，当时每一步行为背后的动机等等。

*没有参加过宝洁的秋招是不完整的秋招，我完完整整过了宝洁八大问以后，感叹道，好好准备过宝洁八大问的人，在秋招中应该都会酣畅淋漓快意江湖吧。

*虽然这场面试没有考很多宝洁八大问的内容，但是准备过八大问，心里更有底气，知道自己是具备宝洁需要的能力组合的。

2、梳理自己的简历

3、看宝洁大礼包 240 页前辈经验总结，看到不会的找分析思路。也通过看这么多场面试找回面试的感觉

4、因为很喜欢宝洁，所以很担心自己目的性颤抖，准备过程中会采取和挚爱亲友倾诉、吐槽、自嘲等诸多方式解压

曾经也对宝洁的销售部、市场部、市场研究部都感兴趣，但是最终确定下来是在 2019 年 3 月，参加宝洁举办的比赛（遇到的队友都是有宝洁 DNA 的，相互讨论也可以成长很多!），到广州总部参加内培，和 HR 姐姐 Q&A，逐步了解公司目前的发展需求与自己的职业定位。如果有同样疑惑的小伙伴可以多多与宝洁互动呀!!

感谢大家陪我度过神经兮兮的那几天!!!

感谢论坛的各位前辈贡献的面经!!!

秋招拿了一家互联网提前批、一家快消，我的秋招就这么结束啦。佛系秋招，坚信适合自己就是最好的。和谈恋爱一样，坚信在海滩上捡到了好看的贝壳，就再也不用去海边啦。虽然不是什么 offer 收割机，但是能够和宝洁相互看对眼，真的足够幸运！宝洁的面试真的和之前分享面经的前辈反馈的一样，很轻松，像和实习中的前辈聊天一样，讲好自己的故事就好！也祝福现在看这份面经的你，处处到达!!

3.8.8 广州 HR 一面 全英文

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220959-1-1.html>

选了视频面 中大奖 遇到一个澳洲小哥
小哥自我介绍澳洲人现在北京 rd 做 hr 做了十一年应该是总监了吧 长的超帅
感觉我是第一个分享一面全英的 如果还有小伙伴运气这么好 希望分享一下

【面试内容】

（全部英文回答 因为小哥完全不会中文）

1. leadership
2. 有没有遇到难相处的队友 怎么处理（不是典型八大问 可能是外国人随性一点点）
3. 真对我简历上的实习内容 问 你如何评价你的工作对公司到来好的结果
4. 对于你的实习工作的公司 你认为有什么地方可以创新

【感想】

当时视频界面弹出来一个外国人的名字 完全惊呆了 之前看一面面经都没有说遇到全英的 没想到所以大家真的是要做好万全准备！
我因为看面经以为一面不会全英 就只准备了英文自我介绍 八大问都是中文（想着收到二面通知再准备）
所以这个面试真的是现场临时翻译
不知是福是祸

不管怎样 把这次当做一个学习的机会
希望大家都一切顺利！

3.8.9 HR 部门海外视频一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218645-1-1.html>

25 号中午接到上海打来的电话告知 27 号 17 点的视频面试
视频面试用的是 webex 系统，和 skype 不一样，第一次用，研究了好久。写给同样不会用的同学～
HR 邮件发来的指示和测试不一样，事实证明要在会议开始前 30 分钟左右才能按照 guide 进行，是电脑视频，然后会有个号码给你手机打电话，相当于电脑用来视频，手机用来通话，新操作 get:)
面试我的是一个 IT 部的 HR 小姐姐，从后来的对话中推测应该是 HRBP，
小姐姐人很 nice，基本上不会追问不会深挖，完全按照八大问来问的，还会解释的特别仔细
首先 hr 有我的简历，说让简短的自我介绍一下，没有特别说可以选中文英文，本来准备的英文，结果英文 hr 没要求临时切换成中文，感觉说的不太好。。。全程完全没有打断，人特别好，我基本上就是把我建立上的东西复述了一遍。。
问题：

1. 说说你作为一个项目的领导者的经历（校园 or 实习均可）
2. 遇到的特别困难的事
3. 和组员发生过矛盾或冲突的例子

4. 说服别人的例子

然后就是问我有没有问题想问的，很仔细的给回答了，感觉小姐姐是一个比较严肃靠谱但又很 nice 的 HR 一共持续了 24mins 左右，和论坛大家动辄 30-40 分钟的比，感觉好短啊。。感觉要挂，哎。。
发帖攒人品吧！希望能撑到二面！

第四章 宝洁求职综合经验

4.1 【宝洁二面】可能是有 shi 以来最深的干 (tao) 货 (lu) 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254830-1-1.html>

最近拿到了 offer，应届生论坛带给我的帮助很大，是时候回来分享我的经(tao)验(lu)了。

论坛上有好多 detailed 文章，我看的最多的是【[超长干货贴](#)】我与宝洁的那些事儿-PS（杭州）从网申到 Offer 全攻略，反复看了三四遍，大家自行搜索一下，写的非常细致，真实的情景就是这样的。

我的这篇文章 细节部分会 pass，只讲关于准备二面的 3 个点（一面比较 easy），是我自己的面试感悟、看 PG 相关视频、工作经验中得到的。

一、背景介绍

1. 广州的机会：我毕业后就来了广州工作，后来陆陆续续参加了蛮多社招，有 500 强，也有互联网，甚至有查理芒格声称既不会做多也不会做空的特斯拉。我个人觉得 PG 是广州性价比最高的公司（社招选项里），decent 的薪水，balanced work&life，renowned 的平台。其它一线甚至二线城市，可能有其它更好的选择，但是在广州，可能因为我能力有限，比较难找到。

2. 有勇有谋的投递：我最开始投递的岗位和我的背景不太相关，但是我做了如下 3 件事：

① 鼓起勇气，抱着试一试的心态申请。

② 根据 JD 挖掘有一些相关的经历，并 customize 我的 cv，同时写了一封声泪俱下、发自肺腑、百感交集的 cover letter。

③ 根据 JD 要求，去学习了一下需要的 skills。当时写需要会使用 KNIME，我就去搜了一下，发现全网只有一个大佬在 B 站发过中文的视频教程，就跟着学学，并且准备了些 flow 的截图，后面面试时候果然也被问到了，就轻描淡写的拿出我用 KNIME 搭建了 XXX 模型，一顿展（zhuang）示（X）。

#所谓“勇”，是指追逐目标的勇气；所谓“谋”，是指过程中巧妙展示自己的动机。

后来，我最开始投递的岗位 closed 了，我猜可能是 HR 内部传递去了其它 BU 的 hiring mgr 那边，最终也幸运落到了其它的 opening 上。

3. PG 的社招面试：我觉得整体的感觉是：“Special”，参考别的看准网上某工作多年的人的经验

（[link\(https://www.kanzhun.com/gsmsh10975480.html?ka=job-interview1\)](https://www.kanzhun.com/gsmsh10975480.html?ka=job-interview1)），这里不知道咋粘图片，就 copy 吧（请忽略他的愤怒和他的错别字）：

我是一名工作了五年的需求分析师，抱着对 P&G 的崇高的尊重很认真的准备了面试，这一次的岗位是一家猎头公司推荐的，面试前一天也专门和猎头做了两个小时的电话准备，面试当天也是西装领带，文件夹和简历的职业配置。

整个面试的过程从头到尾都很不愉快，在大厅等待的过程中没有人接待或者招呼，前台对我们应聘者似乎爱理不理，HR 过来带领我去见面试官也没有一句‘早晨’，甚至没有一丝微笑。毕竟我很礼貌的跟她打了招呼，我觉得是有必要给双方都留下一个好印象。面试也非常流水化，没有寒暄直接了当的开始保洁八大问。我很抱歉我不想透露太多我自己公司的信息，项目的名称或者甲方的细节，你应该问我是我会如何处理你的团队遇到的问题，或者对快消行业的趋势判断，而不是一味的让我来解释‘我到底在这个项目里做了什么’。没有引导的提问加上没有反馈的交流很明显无法让我和面试官产生火花。

这也是我近 3 次的面试回复中，唯一一个收到的拒信，另外两家 offer 我的公司，分别是以面试难度登天而闻名的 ThoughtWorks，和全程英文技术面试的 HSBC。我觉得保洁是把社招当成了校招，并且鄙夷的看着这些希望加入他们的人们，面试官没有明白公司招聘的是职业人士，是希望这些人能给公司带来新的变化，带来不曾有过的经验，面试官和面试者应该是互合作的态度；这种以赶鸭子似的方式进行面试，既没有效率（我们约个面试时间约了很多次都没有成功，因为太多人面试），也没有好感（我整个过程都感觉不舒服气）。

正如保洁自己也认识到的问题，由于一直秉持着自己人才自己培养的传统，一直到近两年才开始采用社招人员，由于社招经验的缺乏和流程的陈旧，导致内部的文化非常封闭，会对外界的事务自然的排斥。希望这种现象会在以后慢慢好转，在有更多其他公司的文化冲击了之后，保洁或许会在招聘体验上更加像一家大企业吧。

正常来说，社招是一个探讨“你的 skills 如何能最快帮助到我”的过程，但在 PG 二面，主要的关注点仍放在“你的 personality 能不能适应我”，从我、我朋友经历的 PG 二面来看，不管是工作 3 年的、5 年的、甚至 10 年的，标准都保持一致。我不评判方式的对与错，但如果你想要进他的圈子，就要遵守对应的 rules。

简单来说，rules 由 3 部分组成：宝洁八大问+ 细节提问 + 极端的情景题。个人认为，第三部分最难，一会降维到小学生水平，详细说说。

二、Solutions

上述三部分 rules，我们来看一下怎么应对。

1. 宝洁八大问：面试中 100%没有时间按顺序问完 8 个问题，首先我们需要总结，这 8 个问题的核心是什么？抓住了核心，就能抓到对方的给分点。

我自己的一句话总结是：你在过往的学习、工作中，做了哪些不一样的事情，让你和别人不一样？

然后，完完整整的准备 3 个例子，中间穿插 3 个着力点 —— “你为啥无端端的想做这件事？”、“你给这件事定了什么目标？”、“做的过程中碰到哪些困难？”

你会发现，8 个问题最后都可以落到这 3 个着力点上，那这 3 个点是如何对应八大问的呢？

① “你为啥无端端的想做这件事？”

考察你 如何采取主动性、寻找相关信息 发现关键问题、有创意的建议、学习一门技术用于实际的工作中。

② “你给这件事定了什么目标？”

考察你 如何设定一个高目标 并达到它、怎样对环境进行评估 并将注意力集中于最关键的事情上。

③ “做的过程中碰到哪些困难？”

考察你 怎样用事实说服他人、怎样和他人进行有效合作（比如一个很理想的情况就是 其它部门的人死都不配合你，你用你的人格魅力/持之以恒/强大气场 最终说服了对方和自己一起干）。

这 3 个着力点，就是拿分的关键点，每个例子里都缺一不可。可以根据自己的实际情况，结合具体的八大问，再阅读【超长干货贴】我与宝洁的那些事儿-PS（杭州）从网申到 Offer 全攻略，进行整合和的准备。

2. 细节提问：有两种情况，一种情况是你举例子时候面试官的追问，追的很细；另一种情况是他看你的 cv，根据他的经验来问。

比如我在面试的时候就碰到了第二种情况，对方问我，你在第一份工作的 KPI 有哪些？排名怎么样？管理多少个 SKU？Top selling 的 3 个 SKU 是什么？你为这几个 SKU 做过哪些改进工作？

我当时详细的准备了第一种情况的细节追问（参考【[超长干货贴](#)】我与宝洁的那些事儿-PS（杭州）从网申到 Offer 全攻略），但是没有准备第二种… 而且三四年前的事儿，谁记得那么清楚…… 只能在场淡定的回 (Zhuang) 答 (X)，边回想边答。

3. 极端的情景题：这是二面必考的一个内容，而且提完问题后还会追问，“现在有个更糟糕的情况是 XXX”，“接下来还有个更糟糕的情况 XXXXX”

首先，我根据过往的帖子，对情景题分了一下类：

① Deadline 相关：

原本 3 个月的项目，老板要你 48 小时内交，你怎么处理？

你手头有 3 个项目，其中一个需要下周完成，另外一个要在下个月完成，另外一个在今年内完成，现在下周的项目要提前到这周完成，下个月的项目要提前到下月完成，你怎么处理？

② 说服力相关：

你的老板在工作中有一个非常想推的技术，且这个技术是非常低效，但是你有自己的方法想做，你怎么办？

如果你作为一个有着较强技术能力的新员工加入一个部门，你该怎样说服技术相对老套的老员工接受你的新方案？

你要推流程优化，全世界反对你，连你老板都反对，这时候你怎么办？

③ 意外情况相关：

你负责的新产品即将上市，所有的媒介、明星、经销商、卖场的资源都准备好了，但是计划上市的前一天，工厂突然跟你说这个产品出问题上不了了，你该怎么解决？

我们来举一个具体的栗子。

Q：你负责的新产品即将上市，所有的媒介、明星、经销商、卖场的资源都准备好了，但是计划上市的前一天，工厂突然跟你说这个产品出问题上不了了，你该怎么解决？

A：请给我 30 秒钟思考一下。

#这是非常重要的方(tao)法(lu)，即使你的答案已了然于胸，也建议先这么说，因为这样显得你深思熟虑！

A：我会分两步：

#这是非常重要的方(tao)法(lu)，一开始就将自己要讲的内容模块化，显得你 systematic，也让人不那么容易打断你！

① 找到 root cause，根据我的经验，可能有 3 个类型的原因，

#这是非常重要的方(tao)法(lu)，面对冲突时，很多人第一反应是讲“沟通”，但是“沟通”是需要对症下药的，否则只会隔靴搔痒！

1) 供应链造成的 delay，比如产能、物流、检测等等；

2) 流程上某些环节出现问题造成的需要找 replacement，比如包装设计，有可能出现缺料，就需要拿出备选方案快速顶上。

3) 质量法规的风险，需要遵循底线原则

② 根据 root cause，判断下一步的工作计划。

如果是工厂生产现场问题，产能、设备出错、检测时间长、物流出问题，先电话交流，之后立刻去到现场协调，找解决方案；

如果需要 replacement，我们短时间内 拿 Plan B 上；

#这是非常重要的方(tao)法(lu)，说出这个“Plan B”这个词儿，对方就已经开始感觉你是一家银了！

如果是质量法规有问题，先和法务同事沟通，根据他们的专业意见判断风险。这是一个底线，我可能倾向于宁愿损失生意，也需要合规操作。

Q：还是赶不及怎么办？

A：假设原工厂实在解决不了的，找当时储备的 Plan B 工厂，投入生产。

Q：你当时没有储备 Plan B 怎么办？

A：没有 Plan B，两条路，在现有的 Vendorpool 里捞一家合适的，签保密协议，我们把 formula、备料、技术人员拉去新的厂排产；如果现有 Vendor 也没有，同时找其他新的资源，广州没有就去东莞，东莞没有就去深圳找。最后，在总结时候，总结反思其中的 risks，避免以后出现同样错误。

#这是非常重要的方(tao)法(lu)，现实中不一定真的能用，但是体现你虎啊！

以上就是一个栗子，在这个栗子中，我希望大家看到 4 个点：

- ① 找 root cause
- ② PlanB
- ③ Be confident，不要问面试官有什么条件，直接假设条件
- ④ 所有的回答都不可能 100%完美，对方总能找到更极端的情况，但他们不是在抬杠，而是 test 你的内心有多强大，你到底有没有 leadership；坚持 3 个回合，你会发现自己也变的有点不一样了。

三、其它：我想分享的 4 件事

1. 我看宝洁校友会访谈的视频，问校友对宝洁印象最深刻的是什么，里面有个回答是“why why analysis，剥洋葱，看 data，找 root cause”。
2. 我问自己，什么是 Leadership？我想我的回答是 Leadership 体现在 解决问题时有没有确定问题的关键与核心；如何调配身边的资源为你所用；能否坚定自己的目标走到最后，即结果导向还是目标导向。用通俗的话来说就是：Set clear target. Find right persons. Excellent execution.
3. 列文定理：那些犹豫者，迟迟不能做出计划的人，通常是因为对自己的目标没有把握。
4. 实力，是运气的基础。

以上就是我提炼的内容，我自己在准备面试时候，对上述 3 方面写了 1.5 万字的回答，事无巨细都列好了，参考的资料有论坛帖子、P&G 校友会访谈视频、我朋友社招面试失败的经（tu）验（cao）、宝洁招聘里放出的《宝洁面试官是如何回答“宝洁八大问”的？》视频等等。

最后我想说，春招马上开始了，大家可以结合我的分（tao）享（lu），进行准备。梳理面试的过程，往小了说，是同学们为了加入某公司而做的努力，往大了说，当你真的深度思考并且准备完这些问题，你会发现你的学习、实习、甚至人生，都会有些不一样，不一样在哪里，等待你的挖掘和总结哦。

有疑问的同学，欢迎留言，祝大家一切顺利，早日找到满意的工作。

4.2 宝洁两次面试全回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251999-1-1.html>

2020 新年第一天，来回顾一下 2019 年，参加 2020 秋招费心力最多的几次面试。

楼主背景 985 本，工科，坐标上海。本科毕业直接找工作不容易，但也靠着学校背景闯过了网申。

虽然最终无缘宝洁，但在准备宝洁的过程中也有了不少成长，在此仅分享本人心得。

楼主申请的是 ps 岗，笔试面试经验贴很多，楼主面试被问到的问题与大礼包 pdf 里的都差不多，就不再赘述。一面时间 10.09，一对一；二面时间 10.14，四对一，全程中文（中英文看运气，我的场次遇到外国面试官的概率是 25%），都是上海吉列公司。

本人经验如下：

1-关于可借鉴的经验和资料

a.最最重要的，应届生 pdf。大家看 pdf 的时候要有针对性地去看，先总览，再重点去看自己申请的岗位相关的。常规性的问题不再赘述，我自己是重点整理了 ps 岗被问到的所有问题，发现有关优化流程、降低成本、提高效率的经历要重点准备。

b.这个超长干货贴，一定一定仔细看！这个是最符合面试真实情况的帖子了

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081967-1-1.html>

c.知乎的回答攻略。

<https://www.zhihu.com/question/19889186/answer/135478314>

非常有用，尤其对于八大问的深层次拆解，简直是重现面试场景……

2-关于宝洁八大问。宝洁八大问相信大家都很熟悉了，也知道这些问题不会单独抛出，而是结合某一段经历，一层一层递进式地深挖。所以大家对于自己的经历一定要非常、非常熟悉，最好把经历相关的所有资料全部翻出来，从头开始回顾模拟一遍。自己当时做的每一件事，每一个决定，以及决定基于什么样的判断，得到了什么样的结果，有什么数据支撑；还有包括和什么样的人合作，中间有什么插曲，以及经历相关的所有收获新的、改进建议。每一个细节都要清晰透彻了如指掌。

3-情景题除了常规问到的之外，有可能会从自己的经历延伸。平时一定要多练习，让对方针对你的回答提出疑问，你再接着回答，一层层深挖自己的经历，这样练习一则可以检查自己回答中的坑，二则锻炼自己的随机应变能力。

楼主对自己未能通过的原因总结为 1-经历太少，大学几年几乎未参加任何社团活动，2-性格与公司文化不符，本人属于向往安稳生活，不追求事业有成，且平时不怎么主动，也不愿意领导影响他人的那一挂，喜欢舒适圈，对外界事物第一反应是退和躲。为了秋招为了面试刻意练习，强行装作积极主动、有领导力的人。宝洁八大问跟着攻略准备了几万字，面试练习了很多次，面试官问的每一个问题都准备过，最终还是无缘。如果大家觉得自己也是和楼主一样不是很有冲劲的人，建议再仔细考虑一下自己究竟适合什么样的公司文化。

最后的鸡汤：

找工作真的是看缘分的，不要着急，不要太焦虑（当然我知道这些说了也没有用）。楼主属于对于自身规划不怎么清晰的人，确定了要投市场和供应链两个方向的岗位（其他我也干不了），重点行业是制造业和快消（互联网 996 我不接受……）从 2019 年初开始筹备找工作的事（太晚了，可以的话最好大一暑假就开始实习）。这一年一二月份一段实习，五到九月一段实习。一年间翻遍应届生论坛，不断看攻略不断思考如何应对面试的各种问题；所有面试相关的文档：梳理经历的、3why 的、自我介绍的、情景题的、对于热点事件看法的……针对不同公司和岗位又有不同的回答，林林总总共写了十万多字（好

像不止)，秋招到最后阶段感觉自己都可以去求职机构给人做辅导了。即便身边的人都觉得我做的很认真，准备的很充分，可楼主的情况是：投了 100 余家公司，总计参与 20 多场面试，最终拿到 2 个 offer（可能还是自己太菜、经历太少、学历太低、转行求职.....）秋招几个月大把掉头发、爆痘，情绪每天处于抑郁和焦虑的状态，从起床到睡觉，“秋招”两个字一直悬浮在眼前，没有一刻卸下过压力，甚至产生了胃痉挛这类生理反应。情绪多次崩溃，一接到面试通知又要立刻转换状态强行装作一个自信开朗、积极主动的人，把自己弄得快精分了.....当时无论身边的人如何安慰，都难以卸下心中的压力.....真的希望大家不会像我一样，尽量还是不要给自己这么大心理压力。即使毕业进入的公司不够理想，以后也可以换呐！找什么工作都得保证自己活得开心啊！

祝参加 2021 年秋招的小伙伴们都能斩获自己理想的 offer!!

4.3 2020 广州 ps waiting list 上岸了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247759-1-1.html>

先说一下楼主背景，本科 211，加拿大土村硕，全奖。超水且不相干的实习，写在简历最后面，一面二面都没有被问到实习经历。但是还是从不多的经历中发现自己的闪光点~

网申：超久之前网申的了，性格测试做自己就好了，四则运算，管道题记忆题等比起论坛其他小伙伴，我做得很一般，但还是通过了，应该主要还是看性格测试吧

10.08 一面：一对一的视频面试，一开始我就英文自我介绍，以为面试官接下来会切换为中文。然而并没有，又英文问了我两个小问题，我也就英文回答了。面试官的英文也就还 ok，我们也不用太有压力。后面高目标的还是问我英文，我就厚着脸皮说 Can I answer your question in Chinese? hr 小姐姐同意之后就切换成中文了。总体感觉挺不错了，气氛轻松，面试官也一直微笑，而且还肯定了我，说你这么优秀。。什么的，不出意料第二天就电话通知我通过一面了。

10.14 二面：一对三视频面试，总的来说比起一面，面试体验没那么好，各种被打断，全程不笑，也不是黑脸，鸭梨山大

这次可不敢厚着脸皮要求切换成中文了，所以中英都有准备。还是英文自我介绍，然后中间的大佬用英文问了我自我介绍中的一个例子，要我说 tell me something, 我英文回答到一半，就被他用中文打断了，说他不是要知道这么多细节，是要看比如我在这之间有没有遇到什么突发状况，怎么解决？后面又问了带领团队的例子（怎么解决冲突，有没有遇到最大困难，怎么解决），我的最大困难回答得很不好（仪器坏了，然后换了另一种解决方法，但是另一种方法没有用仪器检测好（叫你嘴贱）），因为这个事例中并没有遇到很大的困难，所以一开始准备的时候想着绕过去说另一个例子。但是在面试过程中气氛等等，我判断出这个问题要直接回答，然后回答得不是很好，有解决困难但是也解决得一般般，看到他们都皱眉头。另外的女面试官就又追问我如果重来一次我会怎么做。当时也没回答好，看得出他们不是特别满意，但是也不再追问了。

因为面试官反馈不是很好，心里一直有凉凉的感觉。也不像一面一样，刚好提的问题可以让你循序渐进地把闪光点展现出来，我还没有提及到我全奖读研的经历，后来问到同时处理几件事怎么平衡时，才见缝插针的说了一句，面试官也没多问，好像不是很感兴趣。

情景题：第一问是像大家说的 ddl 提前的问题，我也按点回答了，详情可参照 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081967-1-1.html>

第二问是作为新员工，想要对公司改革，但是大家不配合。本来我已经列好要点准备回答了，结果面试官又说什么但是你要推广的方案不是好的，公司的方案是最佳的。。你就说因为个人原因想要推广这个方案。然后我就懵逼了，这个说好的不一样啊!!! 然后我就一会看看面试官，一会看看笔记本，然后说真奇怪，如果我是这种人，只为自己考虑，不顾及公司利益，那我根本就不配当公司员工。。然后面试官才说喜欢我的回答哈哈，后来他松口说什么但是你的方案可以去验证，只不过你目前还没有数据支持。然后我就又见缝插针的说对，我在做科研过程中也遇到过一样的问题，我发现一个节省时间的方法，实验室前辈不配合，然后我就自己验证，再把数据交给 supervisor 看，总算圆满回答。现在回想，情景题面试官故意刁难我，可能也是要给我最后一个机会吧，看看我怎么解决，看来我的回答又扳回一城哈哈

之后就是漫长的等待，看到有些小伙伴收到 offer,有些小伙伴收到拒信，只有我什么都没有，一直抱着小小的期望。没想到最后真的被捞上来了！大爱宝洁么么哒~

4.4 19 年秋招宝洁 BRM 笔试-面试全经验分享（已拿到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245478-1-1.html>

听说这是个神奇的网站，发了经验可以积人品~ 也当是回味自己的宝洁面试之旅吧，希望能给未来的同学们一些帮助~

一. 楼主背景&18 年面试情况简介

楼主 18 年毕业于魔都某 985 小语种专业，又去香港读了传媒类的授课制研究生。本科和研究生期间每年都有奖学金，本科绩点中等（3.4/4），研究生绩点稍微好些（3.6/4）

实习方面：某咖啡公司 MKT & 化妆品公司 sales 两份实习，时长都在 3 个月。

项目方面：除了在学校做的一些实践项目，还参加了宝洁今年的“头号玩家”项目，进入了复赛并且拿到一面绿卡。

由此可见，楼主的背景真的是非常非常普通了.....

由于港硕的特殊性，楼主在 18 年秋招季也参加过一些面试，其中就包括宝洁。当年在香港面的宝洁品牌管理岗一面，面试官是个外国人，全程英文面，问题分为两部分：1. 简历上的一些问题，比如你认为咖啡 A（我实习的咖啡公司）比咖啡 B（竞品）好的地方在哪儿、你的兴趣是什么等等；2. 宝洁八大问中的 leadership & high goal.

18 年宝洁一面楼主就没通过，楼主总结的失败的点在于：1. 对自己的实习经历没有好好的梳理，特别是其中的一些细节 2. 宝洁八大问的经历虽然有好的例子，但自己的理解不够 3. 面试时太紧张，且全英文面试加剧紧张，没有表现好 4. 前期没有好好准备。面试前一天才接到电话通知，准备时间过于仓促。

二. 19 年宝洁网申+笔试+面试准备经验

（一）网申+笔试

虽说楼主通过参加宝洁的项目拿到了一面绿卡，但必须通过了笔试，绿卡才能生效。宝洁的网申步骤比较简单，填一些基本的个人信息后会在 24h 以内把笔试链接发到邮箱。宝洁以往的笔试题目的是性格测试+图形推理，但今年换成了**性格测试+游戏化测评**。**性格测试**就是针对一些您的行为习惯、处世态度、以往经历的问题，大概 15-20 分钟能做完（PS. 宝洁特别主动“领导力”，大家看到有领导力次数的尽量往多了选）。听说性格测试不过关的话就不会看笔试成绩，直接挂掉.....

游戏化测评分了三个部分，每个部分是不同类型的题目，难度逐渐增大。每个部分的总时间是 15 分钟左右。第一部分是**数字计算题**，给出一些空缺的等式，需要在 1-9 选择不重复的数字填入。每道题限时，这道题答对了才能进入下一题，在规定时间内答对的题当然是越多越好。第二部分是**数字结合形状**的计算题，同样限时，不同的数字会对应不同的形状，给出数字然后让你推出形状，或者相反。第三部分是最变态的**图形变化+记点图**。形式大概是：屏幕上有一些点，其中一个点亮了，过几秒后会出现两个图形，问你 A 图形旋转 XX 度后是否能和 B 图形重合这样（限时 10s），然后屏幕再亮另外一个点，接着又问你图形 C 是否能通过旋转 XX 度和图形 D 重合，然后屏幕再亮一个点.....如此重复 3-5 轮，最后会让你按顺序点出刚刚亮了的那些点。这一关当时真的做的我头晕眼花，因为你既要快速在脑海中旋转图形，又要准确记住点的位置。总之这题还挺让我抓狂的.....

笔试通过后，会让你上传个人简历，补充一些个人信息。面试地点可以自由选择，海外或者所在城市没有面试点的都可以选视频面试，用的软件是 Webex.

笔试的一些 tip: 1.给自己留出 1-1.5h 的时间，找个安静的且网络好的地方，准备好草稿纸
2.在头脑比较清醒的时候做，很疲惫的时候就不要勉强自己了，宝洁的笔试在 7 天内完成就可以。

（二）面试

【面试准备】

上传完简历后其实就可以准备面试啦，不然等接到面试通知再准备就晚了（虽然本拖延症是拖到面试前三天才准备，千万不要学我）。除了最基础的自我介绍，3why（why company, why 这个岗位，why you）问题，宝洁八大问更是要好好准备！宝洁八大问大家也很熟悉了，最近变体也比较多，但都是围绕领导力，高目标，说服能力，划定关键点，团队合作，创新力，评估决策，学习能力。大家准备的时候可以按照 **What+STAR** 法则，重点放在 **Action**，即你的行动。在这里推荐一个关于宝洁八大问我非常喜欢的回答：

link(https://www.zhihu.com/question/19889186/answer/135478314?hb_wx_block=0&utm_source=wechat_session&utm_medium=social&utm_oi=828303193980166144)

准备面试的 Tips:

1. 准备的时候一定要注意逻辑性，不要“为了做某件事而去做”，要明确你做这个行动背后的原因是什么？这个行动能为你想要的结果带来什么好处？
2. 宝洁非常注重细节，所以在准备的时候一定要回想起当时你做这些事情的一些重要细节，包含但不限于：a. 一切具体的数据 b. 当时的具体行动及其背后的逻辑原因
3. 所有问题，准备中英双语版的！并且一定要熟悉熟悉再熟悉！
4. 准备好文字版后，可以找小伙伴一起练习具体的表达，毕竟面试时的现场表达非常重要

【10.11 一面】

在国庆节收到 10.11 号下午一面的通知，但我还是硬生生玩到了 10.7 才开始准备（again, 千万别学我）。我把自己准备的宝洁八大问优化了一下，找了一位在宝洁工作的学姐帮我模拟面试了一下，自己在家准备了一天，到 11 号那天就去宝洁上海 office 面试去啦。

一面形式：1V1， 面试时长：40min 左右

一面面试官是一位非常 nice 的吉列小姐姐，是我目前见到最好的面试官！小姐姐笑容亲切平易近人，在宝洁已经工作八年了（后来才知道她已经是 associate director）。除了领导力的 case 要求用英文阐

述,其他都是中文。首先是自我介绍,然后用英文讲领导力的 case,在你讲述的过程中不怎么打断你,但在你讲完后会根据你的 case 提问,真的是非常抠细节。比如我讲的是我去一个省办我们大学的宣讲会,那么细节可以抠到“当初是如何选择目标中学的”,“内容是根据什么准备的”,“是通过什么方式分析高中生的需求? reach 到多少人”等等。领导力的 case 占了整个面试一半的时长,我觉得至少有 25 分钟。通过抠细节,她不仅可以确认你是否真的做了这件事,也能考察你做这件事背后的逻辑是否合理。领导力的 case 后又问“在团队中说服成员”的 case,然后又问了我一些自我介绍中的小细节,比如我说我是在国外留学时发现中外化妆品市场不同才对 mkt 感兴趣,她就问我具体是哪些不同这样的。最后是向面试官提问,一面就结束了。

【10.16 二面】

10.13 号收到了终面通知,并且通知了终面会是全英面试。终面面试形式为: 1v3 (一个中国面试官,一个外国面试官在现场,还有一个远程),面试时长比一面久,大概 1 个小时。

在面试官进行完自我介绍后,中国籍的面试官告诉我,不用担心语言问题,如果在面试中途有听不懂的问题/不会说的表达,可以直接用中文提出来,她可以为我进行翻译。真的是非常 nice 了。

宝洁终面分为行为面试(八大问)及情景面试(给你一个情景,你会怎么做)两部分。八大问的部分和一面很相像,很多时候只是把一面你说过的内容再重复一遍,惟一的不同就是一面只有一个人 challenge 你,而终面有 3 个人同时 challenge 你(保持微笑)。

自我介绍后,依旧是问了 leadership 的 case。这一部分问了真的非常多,非常扣细节,建议大家一定!一定!要把自己关于 leadership 的 case 练熟悉,包括其中涉及的一些细节问题,当时是怎么做的,具体的数据(如有)尽量都回忆起来。这一部分大概面了半小时到四十分钟,其中还涉及到在这个过程中,别人不同意你的话你是如何说服他们这个问题(说服别人的 case)。

第三个问题是 creativity,这个问题由于时间关系面试官没有怎么扣细节。但“创新力”也是宝洁特别注重的,建议大家准备 1-2 个 case。

情景面试的问题是:假如你已经加入宝洁,在你负责完成一个工作的过程中你发现有更有效创新的方式能完成这个工作,并且能将完成工作的时间从原本的两周压缩至一周。然而这需要你的上层来支持你,但你的上层特别忙,不想支持你。这时候你会怎么样说服你的上层?

我当时的思路大概以下几点:1.以结果为导向,阐述这个新方法能为工作带来的结果 2.了解上级不愿意帮我除了忙碌是否还有其他原因 3.向上级承诺如果他帮助了我提前一周完成工作,那么多出来的一周便去帮上级干活

最后就是问面试官问题。

【面试完后】

面试完后面试官没有放我走,而是让我在外面等 5 分钟(实际上我等了十多分钟)。等待的时候真的是紧张得手机都不想拿出来玩,十多分钟后 hr 小哥哥让我再到面试房间里去,说是“他们还有一些附加问题问你”,于是我就非常忐忑地进去了,一进去就看到两位面试官一脸严肃地看着我.....然后中国面试官说有两个附加问题要问我,并把提问权交给了外国面试官。第一个问题是 location preference,我回答完后外国面试官依旧非常严肃地看着我,然后说“还有个问题是.....嗯,其实是要告诉你的 是.....congratulations!!!!”

这个时候我还没有反应过来,但两位面试官都已经瞬间变脸甚至开始鼓掌,这时候几位 hr 也冲进来(?)开始录像 hhhh。中国面试官不知道从哪儿掏出一张纸,上面写着我被宝洁录取了。然后还处于懵逼的我被拉着拍照、拍视频留念.....

关于面试的一些 TIPS:

1. 即使是全英面试也不要慌,也不要想着时态对不对,或者要用高级的词汇,第一要义是让大家都听

懂你在说什么！

2.还是那一句：提前准备好你 case 中的**细节！细节！细节！**

3.要是因为紧张说话结结巴巴或者节奏不对，直接跟面试官说不好意思我有点紧张。在这两次面试中我至少说了三次吧，面试官会理解的～但也要尽快调整自己！

4.

如果时间来不及的话，建议大家着重准备**领导力>创新能力=说服他人=与他人合作完成任务>其他**（其中高目标的 case 与领导力的 case 相结合）

5.放好心态，不要把它当作一锤定生死的面试，就当成一次和宝洁人员的 talk,得失心少一些的话面试时也会少一些紧张和焦虑。

三. 写在最后，一些感想

楼主的秋招之旅在拿到宝洁 offer 后其实也差不多结束了，虽然后期也跑过一些面试，但心态完全就变懒了.....

秋招真的是一个非常艰苦的过程，同时也是要看缘分和人品的。宝洁其实也是我的 dream company，而且最后能留在上海也比较知足啦。顺便一说，宝洁的福利真的好得不要不要的，薪资也是快消里的 top，大家都快到碗里来呀！

希望这篇经验贴能给大家帮助，我们一起加油呀！~

4.5 宝洁 PS-广州通过终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242223-1-1.html>

昨天收到 hr 的短信说我已经通过终面啦～谢谢这个论坛带给我的帮助～希望我的经验能够帮助到各位一面 大概在两周前，是通过电面的形式。面试官是个英国人，所以全过程英文面。（hr 事先有通知我）面试官小姐姐特别 nice，跟我介绍了这次面试总共分三个环节。第一个环节问一些 basic question～比如说自我介绍，why PS，why P&G，还有问到我你的背景是金融背景，会不会有一些 concern？还问到了我家住哪之类的 blalala，反正就是一顿闲聊。

第二环节就是进入宝洁八大问环节。第一问，关于领导力，这个例子我准备的很全面，所以面试官没有任何后续问题。第二问，关于和队员引发冲突如何说服队友的问题，后面根据例子的细节问了很多小问题（感觉都是关于我这个例子里逻辑上不顺所存在的问题），第三问，是关于 innovation 的问题，也是有一些后续的小问题，但不太难。

第三环节就是 QA 环节啦，这个时候就很放松，自由发挥。面试官小姐姐超 nice，回答的很详细。这之后，面试官说要两周左右知道结果。

结果等我面完不到半小时，hr 就给我电话说我通过面试啦，还跟我说面试官夸我背景非常好（我真是太开心了，何德何能被这样夸），接着就是通知二面，在一周以后。

二面通过视频面的形式，通知说也是全英。由于我当时在实习，所以只能跑到咖啡厅来面试。二面真的

是我所有面试中经历的最恐怖最刁难的面试啊啊啊。

分为四个环节。第一环节也是 **basic question**，问了我现在在做啥，我就很老实的说我在实习，还问我为什么喜欢供应链这一块，咖啡厅有些嘈杂，听不清，就让面试官重复了好几遍，感觉他们都有点不耐烦了呜呜...

好在过了很久，终于进行到第二环节了，宝洁八大问。还是和一面被问到的一样的问题，只不过这一块极其刁难啊...第一个问题，领导力，等我快要说完了才跟我说，你一面就已经讲过这个例子了，能不能换一个...我真的无比尴尬啊...然后我换了一个例子，讲了几句就被面试官打断，说要我提供细节，精确度要精确到月份，要讲我做的项目历时多久，做了什么，是为了什么，有几个人等等...中间讲例子的时候也是不断被打断问问题，弄得我极其紧张啊...第二个例子关于冲突，也是被质疑了很久，问了很多问题，好在我的回答终于帮面试官理清了逻辑，他们也就不再追问我了。第三个问题是关于 **innovation**，这个时候面试官说切回中文了，关于这个问题也是有一系列的小问题，但换成了中文就很顺了。逻辑也没太多问题。第三个环节是情节模拟题。问了两个问题。第一个问题是你发现原来的系统有很多漏洞，效率很低，你想引进一个新系统，可以大大提高效率，但是大家都很忙，你要怎么做。第二问题是如果有一个很重要的决定，对大家都会有影响。你是新入职的员工，经验不多。大家都同意某个观点，你却同意另一个观点，你会怎么做。同样，也是根据我的回答，面试官又问了很多衍生问题。总之就是把情况说到最差，看看你的应急反应和处理方式。

第四环节就是 **Q&A**，问了两个问题。口怕的是面试官还问我问这两个问题的目的是什么...我一脸懵逼...整场面试持续一小时十分钟左右。

我本来以为我已经挂了，不抱任何希望了。没想到，四个多小时以后，hr 告诉我我通过了...哈哈哈哈哈，我又活过来了~~

祝大家一切顺利，拿到自己的 dream offer 呀！

4.5 宝洁 2019&2020BRM 笔面试经验全分享-希望你成功进入宝洁

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239947-1-1.html>

前言：希望本经历能帮你成功避雷，带着我的念想进入宝洁。

背景：本科某网红 985 金融，US TOP20 硕士，宝洁销售部实习，U 家商赛一等奖。

碎碎念：宝洁算是一直以来的一个执念，从本科开始申请宝洁 full-time 网申就跪了到连续两年跪在终面，期间已经有 5 年时间了。宝洁是我第一家实习的公司，也是开启职业生涯思考的公司，更是影响了我整个本科价值观的一个公司，导致我现在的价值观已经很“宝洁风格”了。所以现在来写下这两年来笔面试的经验和思路，也希望后来人能借此成功进入宝洁吧。虽然我已经不可能校招进宝洁了，但希望你能带着我的念想进去呀！

----- 分 割 线 -----

流程部分：

宝洁历年的网申分为：个人基本信息-性格测试&OT-提交个人简历信息-一面-终面。

其中会被考核的部分为【性格测试&OT】、【一面】和【二面】的部分，因为 LZ 申请 2019 届的秋招时人在美国，参加的是全程视频面试；而 2020 届时回到了广州，参加的是 face to face 的笔试，加上这两

年 OT 形式变了，所以我在下面分开记录一下。

【性格测试&OT】

(1) 2019 届 OT：普通的网测题，以线条、图形为主，主要考察逻辑、推理等，大家秋招遇见的最普通的那种，平时多做，或者多做网申 OT 就行。

(2) 2020 届 OT：游戏题，包括运算、管道推理和记忆题，难度逐级提升，应该是过了某个 level 就算过。

(3) 性格测试：历年宝洁的特色，会根据性格测试的结果来刷人，需要大家注意。

<Tips>

1. OT 部分：应该接下来的几年时间宝洁会继续沿用游戏题作为 OT 形式（也是秋招 OT 大趋势了），所以大家可以多研读区里大家总结出来的解题技巧。运算和管道推理我没什么值得分享的，但做了 N 家外企的 OT 之后，我可以贡献圆点记忆的小技巧：提前去买一叠小的长条形便利贴，写上 12345678 粘在手背上，做题时按照圆点出来的顺序粘贴在屏幕上，点完后再撕下来排好等下一题使用。熟练之后的速度足以让你完美通过这一关，对四大、外资银行的 OT 也十分有帮助。

2. 性格测试：宝洁的文化强调 leadership，这也体现在了他的网申里面。性格测试时着重强调 leadership 的选项，然后是 creativeness 和 openness，千万不要选择安逸，算了，等待回复等风格的选项（LZ 多年宝洁性格测试的控制变量法结论）。有意思的是，本科时第一次 LZ 挂了宝洁的性格测试，但是过了 Unilever 的。现在宝洁的全过了，Unilever 的不知道为啥过不了了。

【性格测试&OT 过了之后就会收到上传简历的邮件，上传中英文简历填写即可】

【一面】

(1) 2019 届视频面：1V1，面试官是中国人。面试流程是自我介绍+宝洁八大问及其变种问题。全程中文面试。面试官比较 NICE。问到的问题主要是人际沟通交往方面和成就方面的问题，会进行一定深挖。

(2) 2020 届现场面：在广州，1V1，面试官是中国人。面试流程是自我介绍+宝洁八大问及其变种问题。自我介绍是英文，剩余部分是中文。面试官比较 NICE。问到的问题是人际沟通交往方面和 leadership 方面的问题，会进行一定深挖。

<Tips>

1. 视频面试时网络要好、背景最好安静明亮、着装来个衬衫，基本你的重视程度能影响你的面试效果。

2. 无比熟悉自己的简历、或者是经历。宝洁八大问是会有很多变种问题的，但答题思路大同小异，需要你能从自己的经历里深挖出一段经历来回答。第一次准备的同学可以先对着八大问的每个问题，各准备两个不同的例子来说一遍，尽量做到例子不重复，然后有例子使用的优先等级。

3. 自我介绍提前准备好中英文版本，因为我也不知道你遇到的到底是英文还是中文。

4. 尝试去和面试官沟通，而不是应答。其实这种结构化面试，面试官要做的不是考倒你（八大问怎么考倒人），而是看你是不是他们想要的人，所以不要单纯的应答，而是在阐述的同时调动面试官的情绪，让他能理解你做了什么事、是个怎么样的人。就像讲故事一样，你讲话时是希望你的观众能在动情时寂静、危急时挑眉、困难时抿嘴，而不是像考试一样，给出一个故事即可。（此处应有恍然大悟状）

5. 学会从不同角度挖掘你的经历。无论你准备的有多好，面试的时候总有可能遇到你没有遇到的问题。千万不要一脸懵逼的说“我没有遇到过”，可以说“完全一模一样的场景我没有经历过，但我有个类似的 blalablala”，此时你的脑子应当能快速搜索出类似的经历或者从例子的别的角度进行阐述，需要进行多次练习。不信邪的同学可以在 10s 内回答这个问题“请问你有没有一次经历是突然遇到非常紧急的情况，自己做出了应急措施，但事后回想发现自己实际做的应急措施非常失败”。（LZ 根据经历瞎编的问题，想打我的同学可以在评论区向 LZ 索要例子）。

【终面】

(1) 2019 届视频终面：3V1，面试官两个外国人一个中国人，中国小姐姐可以帮忙翻译。面试流程是自我介绍+宝洁八大问及其变种问题，语言可以选择中文或者英文，选中文小姐姐会帮你翻译给外国人听，英文就自己全程回答。面试官都很 NICE，问到的问题主要是创新方面和人际沟通交往方面，会进行一定深挖。

(2) 2020 届现场终面：在 GZ，3V1，面试官是三个中国小姐姐，分别是各个业务部门的专家（我感觉业务能力很强），面试流程是英文自我介绍+中文宝洁八大问及其变种问题。面试官较 NICE，但气场很足。问到的问题有两个，分别是“给出一个例子，你通过自己的创新能力完成的最想分享的事情，请用实际工作中的例子回答”和“给出一个例子，你来之前项目已经在运作，但你来了之后使得项目的结果翻倍甚至更高的例子，请用实际工作中的例子回答”。

<Tips>

1. 终面遇到外国人的概率很大，所以英文自我介绍是一定要准备的。至于面试时采用的语言，我觉得不必强求一定要英文面试，翻看区里别的老哥的经验，也有全凭翻译进宝洁的；而且视频面试途中有一条题我讲不清楚原理，也是请小姐姐帮我翻译的。能用全英文固然很好，但是有好的例子用中文+翻译也没问题，千万不要强行英文而英文。

2. 终面对于你的经历会挖的非常深，包括细节啊、思路啊、应急情况处理啊等，要翻来覆去的把自己的经历过好，夸张程度较大的例子就尽量避免使用，以免现场被问住了。

3. 在我 GZ 面试的这次，面试官特别强调了“要用实际工作经历”作答，而不要用“比赛”或者“校园经历”等，这与我之前经历的面试都不一样（我就是跪在这个上面的）。所以请再次审视自己准备的经历，工作经历是不是足够支撑八大问。

4. 尽量以快消、市场的经历为主，否则可能面试官对你都提不起兴趣了。这一点只是 LZ 的个人感想，毕竟 LZ 快消实习的经历其实不多，之前也没有彻底 focus 在快消行业，在面试时遇见必须要用行业经历来回答时整个人都傻了，只能扯一些金融咨询方面的经历，然而经历再牛皮，都只能对上面试官奇妙的眼神“你来这里到底干什么的”(sigh)。大家引以为戒，记得聊一些面试官可能感兴趣的经历，而不是“做 pitch book 做到天下无双”。

【写在最后】

如果你足够幸运，在闯过我上面写的所有关卡后，会当场遇见面试官像求婚一样 blablabla 的拿出现场 offer 卡，那么恭喜你进入宝洁啦!! (可惜不是我!!)

但是我没有，看在我认认真真写了这么久帖子的情况下，也让我记录一下感想吧。

1. 找工作是个很看运气和缘分的事情。相信大家如果参加的面试足够多，一定知道面试，特别是群面，结果很难去控制。只能是尽人事听天命。所以千万不要彻彻底底将宝洁视为溺水时的筏子，太紧张、太执念很容易翻车，状态不会好。我觉得最好的状态是将宝洁视为日出东方洒在雪山顶的金光，小心翼翼的尽全力去攀登脚下的山，但是眼前又被日漫金山所陶醉；成功登上山顶固然可喜可贺，但就算只能滞留半途，眼看金光减弱，烈日当头，也可以会心一笑，眼里脚下不枉此途。

2. 英语很重要，特别是自我介绍。其实大部分情况下英语面试都能避免，但是如果你想全过程走完，至少英语自我介绍是逃不掉的。英语交流不是短时间能培养起来的能力，但是自我介绍可以。所以找时间设计、深化一下英文自我介绍吧。如果从开头就可以逗面试官一笑(至少可以让自己没那么紧张)，也算是事半功倍了。

3. 在面试允许的情况下，be yourself。我之前提过的技巧，很多能帮你在面试时加分，但是绝对不可能让你完全通过面试。其实到了终面，在特别深挖经历和细节的情况下，你为人处世的方式、你的抉择是没有办法隐藏的。就像我参加过那么多面试，宝洁面了那么多年，私以为啥题目能彻底击垮我，结果却跪在了“必须用工作经历回答”的条件上，但这归根结底是因为我没有彻彻底底 focus 在快消上，没有那么多相关例子去支撑问题。你的面试也可能会遇到你的问题，但你没法乔装你感兴趣，请用你最“眼里

闪着光”的方式，去迎接面试。

在面试结束，面试官问我还有什么问题的时候，我跟面试官说了这么一段话。

“这可能是我最后一次来面试宝洁了，我在这之前经历了 5 年宝洁的校招，从一开始挂在简历关，到最后挂在终面。宝洁是我第一个实习的公司，也是塑造了我人生观、价值观的公司，可以说没有它就没有现在的我，所以我很感谢宝洁。今天可能是最后一次机会，所以我想说出来，不想后悔。”

加油，幸运的人，去宝洁吧，别后悔！

4.6 昨天收到 PS offer call， 回馈分享面经和总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230572-1-1.html>

答应过自己拿到宝洁的 offer 之后要来留下面经，希望能帮助到以后把宝洁作为目标好好准备的人们！

前面的网申和测试部分就不说了，如果真心想去宝洁好好准备，这一部分是没有问题的~

最开始我是根据宝洁八大问准备的，每一道题都准备了对应的事例。但是面试之后我发现宝洁的面试确实有所改变，不是对应每个问题来问，而是你选一个事，把这件事问到穿，所以在这里我建议，按照自己过往经历的事情准备。准备好三到四个事例，印象最深也最有成就感的事情，自己从事事情的起始到中间的过程再到最后的结果，深入的回忆梳理，从这件事情中对应八大问考察的特质去靠拢，稍加以修饰。注意能回答出每一个细节，然后一定要体现你讲这件事的目的，每一句话的目的，去自己匹配宝洁要求的模型。这是个人系统的总结，接下来具体说一下面试细节。

【一面】

在国庆节之前收到节后一面的通知，于是就在十天的过程中开始准备。这是一定要说的，往届的面经非常有用，这也是我一定要来这里回馈的原因，希望努力的同学们都能有收获。我们这一年的套路是进去面试官先从简历中挑出一个他感兴趣的事，或者干脆问你一个你最自豪的事情，然后顺着这件事情一直问。楼主但是是有一段快消 500 强供应链的相关实习，整个面试都在聊这件事。这里要注意的是，一定要体现那你做了什么，你为什么这么做，做了这些有什么效果，做这个之后有没有什么负面影响，你是如何看待的，如果你做之前就知道有这些负面影响，你还会这么做吗？

然后问了一个有没有矛盾冲突如何解决的事情。其实这里不一定非要讲你说服了别人，也可以比如人说服你，体现你另一方面的特质。

其实一面真得只是一个初筛的过程，只要你有故事能讲出来，大部分都会通过，通过比率大概 2/3 的样子。

【二面】

三对二的二面现场的氛围就会明显有些紧张，但是进到房间一定要放松下来，自信的微笑，在候场的时候记住三位面试官的名字，介绍的时候可以直接叫名字会加分很多。二面也只是一面的延伸加深版。继续找一段经历进行深挖，很注重数据和时间的节点，会问这两个过程之相隔多久，具体的数据是怎样的，学会用数据说话；很注重你的思路，就是你做这件事情的逻辑和方法。

这里必须强调一点，在你讲述你的故事中，面试官一定会经常打断然后问很细节的问题，这时候一定要保持头脑的冷静和清醒，不能被细节问题带偏了，如果那不重要回答之后立马回到你要讲的逻辑和思路上，这是在 3 对 1 很现实的问题，在面试过程中有好几次我都觉得自己思路飘了，要赶紧回来才可以，这也是考察你是不是结果导向专注目标的一点。

然后是有两个情景题：1. 老板本交给你一个任务 1 个月完成，可是刚过去一个周就向你要结果，这时候你怎么办？明显的一个 ddl 的问题，很多面经都有分享，可以自己多思考想出新颖的回答。2. 如果你进入一家公司发现很多流程和制度要改变，但是周围的老员工不想做出改变并且改变会增加他们的工作量，这时候你怎么办？一个推动项目进程的问题，注意分点回答，考虑全面。

面试之后我是没有当场拿到 offer 的还伤心了很久，一度不敢相信这是真的。然后去问了 HR 小姐姐，她说并没有全部发完，耐心等待，就在昨天收到了 offer call。在等待中的建议就是回顾面试可以反思和进步，但不要沉迷去为秋招做出自己最大的努力，不能让自己后悔！

感谢在秋招这条路上很多小伙伴的交流和互相安慰，希望大家都能找到自己满意的工作！

4.7 【宝洁 2020 校招】职场小白在线狂盘宝洁供应链管理部的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215810-1-1.html>

大家好，我是香槟，文科背景，去年在这个时间投递简历，现在已经提前入职并加入宝洁供应链管理部的采购部半年了。近来，身边很多同学、朋友都在询问宝洁招聘的相关信息，所以大概在这里盘一下我的面试经历以及加入公司后的感受，希望能给在求职季的小旁友们一些帮助。

一、网申+面试经历

暴露年龄来讲，我最初了解到宝洁公司是在职来职往节目上，那个时候只是觉得能上电视的企业都很牛。之后，一直到毕业季，各个招聘的公众号都会疯狂推送“距离宝洁校招截至还有 XX 天！”“上月薪的工作，你值得拥有！”“不限专业，这些行业巨头你了解吗”。因为研究生时期接触了供应链课程，也了解到宝洁神级供应链的行业地位，看到“宝洁招聘”公众号上的“供应链管理部的”后，就决定是宝洁了。接下来就是注册账号，登陆网站，OT 的一系列流程。OT 后很快便收到了上传简历的链接。因为当时在国庆节（我以为 HR 小哥哥小姐姐都放假了），就没有急着上传简历，结果国庆第二天就收到了 HR 的亲切慰问（大概的意思是：你为啥还不上传简历），赶快把中英文简历上传，还写了中英文的 Cover Page，当时心里想，就算过不了，我也把我能做的都做了。大概 2 周后，收到了来自广州的“神秘电话”，接电话的时候全程手抖，记下了面试的时间和地点。总结来看，有两个 tips。1. 做自己。个人感觉网测的系统是真正的相亲系统，“找对的人，找合适的人”。因此，还是要选自己的心中所想，要不然之后面试的时候也会被问出来真实的自己。2. 简历要真实。没有看过其他小伙伴的简历，但是个人感觉简历没有必要特别花哨，但是一定要真实（面试的时候可能会细挖），要量化自己曾经参加的实习工作、组织的活动，让看简历的人一目了然。悄悄说一句，感觉那些会唱歌跳舞篮球 Rap 的人感觉也是很受我欢迎的呢。

面试的时候，一面面试官基本是根据简历的经历加上八大问去深入挖掘。二面三对一，除了八大

问，还加上了两题的情景测试。这里列四个我觉得重要的点：

1. 八大问。准备中英文的八大问回答，按照 **What-STAR** 展开，每个事例的结果 (**Result**) 最好都有个量化，比如举办了某讲座，与去年相比节约了 **X** 成本，好评率却上升了 **X%**。并且，尽量把自己的经历与自己的申请的工作岗位结合，我基本上把我能和供应链靠边的事例都讲光了。不过没有也没有关系，面试期间考察能力和逻辑还是第一位的。
2. 内容真实！真实！真实！ 面试官们都是千锤百炼过了 **qualification** 的且见识了职场沉浮的，能根据一个数字、一个词语，不停深挖，周围就有一起面试的小伙伴，因为写错一个数字就被问出来了。
3. 有自己的个人特色与亮点。让面试官记住你，才是硬道理。其实面试官对于大部分参加校招同学的经历都觉得大同小异，无非就是实习、课外活动以及科研，如果把每一个实例讲的有逻辑、有亮点，就需要同学们细细雕琢了。我当时自我介绍的时候，说自己喜欢斗地主，感觉斗地主也是一条供应链，如何和自己（农民 **A**）的供应商（农民 **B**）配合，比自己的竞争者（地主）更快速的送达所有的订单（手中的牌）。面试官可能当下就会觉得，这娃虽然傻，但是还挺有趣的。。。
4. 情景测试的临场应变。其实情景测试就是灵活形式的八大问，回到宝洁想要什么样的人，领导力、抗压力、自主学习能力，沟通能力等等，自信的说出自己的想法，并且在回答中能体现自己的一些能力即可。

宝洁招聘最人性化的一点就是发 **offer** 很快!!! 真的很快!!! 有些同事竟然是当场就下了 **offer**!! 拿了 **offer** 后我立刻放飞自我，结束了我的秋招。这就是我对去年宝洁面试的大概回忆，具体有什么问题也可以私戳问我。

二、加入 **PG** 后的感受

我是海外应届，9 月份就毕业了，10 月中下旬拿到 **offer** 后就疯玩了半年，次年的（2019）3.1 日就提前入职了供应链管理部门下面的采购部，负责吉列博朗的外协厂采购，刚来就坐拥了三千万美金的 **Spending**，当时真的激（hai）动（pa）的说不出话，讲一点自己入职半年来的一些感受和体验，大家可以憧憬一下来到宝洁的生活。

1. 宝洁的包容和多样化。作为一个文科生，一直担心自己不适合供应链管理，但是发现其实宝洁的对新人的包容性非常强，强调每个人都能发挥自己的作用，每个人都有自己的风格，我作为一个小白能从每个人身上学到很多。理科生也不用担心宝洁文科生多，因为供应链管理还是需要很强的逻辑性，所以来的基本都是酷炫的理科、工科童鞋。
2. 对新人的关怀与重视。得到 **offer** 后到还没入职期间，**Buddy**、**Linemanager**、负责招聘的部门负责人、**HR**，都是主动出击的关心，非常暖心。入职后，自己的老板在工作上会制定详细的培养计划，生活上或者资金上的困难，老板也会非常帮忙。**Buddy** 和 **Coach** 也会在生活和工作上给予无微不至的帮助。每个同事都会耐心的帮着解答问题，不管他们有多忙，也不管我的问题有多蠢。
3. 给予新人极大的自主权。作为一个采购，和老板去过两三次商业谈判后，就开始自己和供应商进行谈判了，**Learnby doing** 的培训理念也让自己能快速的成长，从几个月前一句话都说不出来的小白，到现在能自己和供应商侃侃而谈，并且能准确提出各种问题；从一个 **deal** 都谈不下来，到现在能够抓住

供应商痛点，一击必中。半年的飞速成长，让我感到了宝洁人才培养的独到魅力。并且宝洁的工作很有挑战性也很有趣，入职一个月，我就和老板做了一个秘密项目，负责进行某类产品的市场调研以及市场分析，出差、搜集资料、运用商业模型进行市场分析，把自己关在小黑屋里的日子，真是紧张又刺激。

4. 年假真的多！福利真的好！弹性假期、年假、带薪年假、家长会假（和我也没啥关系），入职一年后能申请有一天在家办公，做公司股东，内购，这种公司简直天堂。

5. 遇到志同道合的小伙伴。公司会组织公司和部门的各种培训，能够认识到很多同一届的小伙伴，遇到很多很有趣的、兴趣相投的小伙伴。同事和老板们也能和我们这些新人打成一片，简直像是进入了另一所大学，而且能学到的东西更多。在这里，我第一次跳舞，第一次主持，第一次辩论...一个内向娃开启了天天营业模式。（本来想放几张在 PG 生活的图片，奈何积分太低，无权限传照片，大家自行脑部吧！）

入职还不久，宝洁的魅力还需要慢慢体会，有什么问题随时私戳我哦！接下来就是最重要的打广告时间！！欢迎大家投递宝洁、投递供应链管理部门！！我们都在等你哦！！

Q：供应链管理部的职责是什么？

供应链管理部（Product Supply）管理着宝洁公司全品类数千种产品从材料采买生产运输到消费者端的全流程，被全球顶级咨询公司评选为终身成就供应链大师奖。以全亚洲最大的绿色智能工厂，最先进的自动化分销中心，数字化的计划服务中心为基地，在新零售时代，依托数据赋能，为不同消费场景提供千场千链的个性化定制方案。

我们拥有遍布全球多城市的工作岗位，拥有宝洁司 50% 的员工，在全球 80 多个国家拥有超过 140 家宝洁工厂，为智造梦想的你打造多赛道的发展机会，在中国大陆，除广州总部外，到 2019 年 8 月为，宝洁供应链管理部有 8 家工厂，分别位于天津 2 个，上海 2 个、太仓、成都、广州。以及 12 个分销中心，位于天津，沈阳，西安，成都，太仓，南京，长沙和广州。

供应链知行集大成者，无论起点

全球视野商业领导者，无论风格

智能制造践行创造者，无论背景

在这里

你会站在巨人的肩膀，看到领先行业的远方；

你会拥有责任的力量，让工业生产变成绿色海洋；

你会修满供应链的学分，成为课本经典范本；

这里就是全球供应链的知名学府：宝洁供应链管理部

Q: 从 FMCG 的行业角度来看, 宝洁供应链的优势在什么地方?

- 在 2019 年 Gartner 公司全球供应链排名中, 宝洁公司 9 度获得 Gartner 全球供应链大师奖, 也是连续 6 年获此殊荣。
- master 是 Gartner 新的表彰类别, 用以肯定在过去 10 年持续的对供应链的突出成就, 只有在过去 10 年中获得 7 次以上全球供应链排名前 5 的公司才进入该类别, 而宝洁, 连续 10 年里有 9 次排名前 5。

字数太多了。大家有任何问题私戳我! 距离网申截止不到一周了哦! 我在宝洁等你哦!

4.8 宝洁 FA 那些事 (介绍+面经)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 7 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214763-1-1.html>



不知不觉已加入宝洁一年, 还记得当初也是天天守在 bbs 上, 看各种帖子, 等着被“临幸”。回过头来看, 2020 年的宝洁的招聘比起 2018 年已经有了变化, 题库升级, 流程简化等; 所以打算再重新投递一份面经, 希望能够帮助到大家~

1. 知己知彼

1.1 宝洁财务部是做什么的

大家可以看知乎上王老师的回答 link(<https://www.zhihu.com/question/25546377/answer/62061759>) 也可以关注宝洁招聘了解 link(<https://mp.weixin.qq.com/s/Jj5uQW4UOCXYe-M6ZtROkg>)

1.2 宝洁招聘流程 link(<https://mp.weixin.qq.com/s/zwRpvDfnouCi6zqLaCFS9w>)

今年的招聘流程主要是: 网测/简历/2 轮面试

2. 网测

2.1 逻辑题

听说今年的网测的题库有升级, 大家到时候可以等等大神的经验贴。

2.2 性格题

对于这一部分, 我觉得最重要的是: be yourself, be positive

性格测试的目的，我个人理解是看你的特质与 P&G 相不相符；这不仅仅是 P&G 找人的标准，也是你看待 P&G 适不适合你的途径。其中最重要的关于 leadership 的理解，可以见 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123705-1-1.html>；其他宝洁的价值观（PVP）可以看附件

3. 简历

我觉得写简历有几个重要的点需要注意；但一切的出发点都是，**换位思考**；站在面试官的角度，看待自己的简历：

3.1 格式

3.1.1 排版

我觉得排版最重要的是，重点突出你想要传递给面试官的信息；即像报纸大标题一样，面试官想看到什么就可以直接找到

3.1.2 对齐&文字大小

努力对齐，这样观感好

3.2 内容

并不是不高大上的内容就不好；宝洁看的是，你在一个 team 里的角色，和对这个 program 的 contribution，即有你和没你的不同。

因为面试大部分的题目都是根据你的回答+简历来提问。所以对简历上提及的信息，自己一定要清楚的知道每一个点；可以根据面试再进行修改。

4. 一面 (1 vs. 1)

4.1 准备流程

1. 看下 bbs 的秋季大礼包，找到 F&A 区的相关资料，就可以知道一面的基本形式是 1VS1，基本都是宝洁八大问。语言的话中英文都有可能。

2. 看了以前的面经，可以发现重点在于宝洁八大问，简历上的问题，以及中英文的简历。所以我做了如下事情：

2.1 先准备搜集原始的宝洁八大问+面经 中出现的变题，中英文双份（英文的只要记住关键字）

2.2 宝洁八大问的事例的深入挖掘+对简历所列举事情的深入理解（要想面试的时候自信，首先自己要了解自己做的事情，千万别造假）

2.3 之后进行中英文模拟练习/准备中英文自我介绍+问题

4.2 面试重点

面试的形式主要以宝洁八大问为主，并且对每个事例都会有追加细问的可能，且每个追加的问题都可能是宝洁八大问

举个例子：可能第一问，问的是你的 Leadership，有没带领团队的例子。

第二问，就追问，你是怎么找到你的队友的，为什么你当了组长

第三问，在工作中是否会遇到矛盾，怎么解决的

第四问，有没有提出什么创新的方法，最后取得什么结果

可以看出基本每一问都逃不出宝洁八大问的范畴，但是并不是说一个 case 回答所有问题。你可以询问他是否可以用其他例子。毕竟真的没有矛盾不能现编是吧

5. 二面 (3 vs.1)



听说 2 面是 3V1 的压力面 (3 是面试官的个数). 中英文仍然不确定, 特点是: 多了情景问答; 所以做了以下准备:

5.1 准备流程

1. 把面经中, 常遇到的情景问题抄下来, 准备一下如何回答

2. 有了一面的经验, 我再次修改了下我宝洁八大问的答案使其更有连续性 (每个问题不是独立的), 并想通过我的话语, 来引导面试官出题。比如依旧是 **leadership** 的题目。我在回答是可以加入这么一句 "在比赛的过程中, 我们也有过矛盾, 有过争吵, 但我们都一一克服....." 这样子, 可能可以引导面试官问你这方面问题

5.2 面试重点

当初其实自己表现得不太好, 见 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123705-1-1.html>

现在回过头想一想自己再面对宝洁八大问变题时表现好的一面:

1. 遇到没有把握的题, 首先要冷静下来。但是太多的思考时间可能会让面试官觉得不耐烦, 这时的小技巧就是可以先咨询面试官。比如可以就首先咨询了面试官提的关键字, 比如 "risk" 是怎么 **define** 的。

2. 在 **define** 完关键字后, 如果能一下子想出合适的例子的时候, 就可以直接说。但一般会担心, 说着说着跑偏了。那就用自己以前准备过的宝洁八大问的例子, 去回答变题 (害怕自己逻辑混乱的, 最好说话时先摆论点, 再进行展开)

3. 上面 1.2 两点 都是针对面试时遇到突发状况。但其实, 也可以事先准备: 即准备完传统的宝洁八大问 (这个概率比较大), 然后就可以看提供的宝洁秋招大礼包 **F&A** 区的面经, 以时间最新的为最优样本。认真的看每个帖子上出现的问题, 然后看自己是否能马上答出来。如果准备完上述两部分后, 仍觉得时间充裕, 可以看看其他部门的啦~

6. Ending



希望大家都能获得心仪的 offer.

现在 2020 年的校招开始了, 大家可以关注下 "宝洁招聘" 官方微信, 赶紧到碗里来。

4.9 PG HR 男萌新 OFFER 攻略

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 1 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214013-1-1.html>

已经入职宝洁工作有一段时间啦, 作为宝洁中国人力资源部门最年轻的男萌新 (对, 就是我, 97 年的 HR 小哥哥), 想和大家分享一下当初自己为什么选择进入宝洁做 HR, 以及如何一路过关斩将, 拿到 offer 的吧!

首先介绍下自己的背景, 广州外语类院校本科毕业, 商务管理类专业, 知名食品外企 & 互联网大厂 HR 实习经历。实习的时候都很幸运, 遇到很好的 **team** 和同事, 做过比较完整的 **HRIS** 和招聘项目。其实秋招整个过程真的很焦虑, 每天都在怀疑自己。但是好在最后, 真诚不会辜负真诚啦, 还是拿到了 P&G 的 offer。所以大家一定要相信自己呀!!! 要有信心!!!

给大家分享一下我的光速 **offer** 之路:

2018.10.2:网申 & Online Assessment & Attach Resume

2018.10.12:一面通知

2018.10.17:广州一面

2018.10.20:二面通知

2018.10.24:广州二面 晚上 8 点就收到了 offer call

2018.10.25:Official Offer Letter by email

【网申】

网申其实并不复杂，然而往往简单的步骤之后，会有石沉大海（秋招大军们点头 ing）。所以建议小伙伴们在第一步开始就做好充足的准备，确保心中有数再提交网申。

网申第一步是先填写比较基础的个人信息，之后第二步会收到 **onlineassessment** 的邮件。

往年的测评由两部分组成，一部分是图形推理，一部分是情景模拟。图形推理可以提前搜索资料题型进行练习，这部分只要用心准备，做题时间非常充足。情景模拟部分没有时间限制，做题的时候建议相信自己的第一直觉，在我看来这部分背后其实就是在评估申请人与 **P&G** 的文化、理念、领导力、处事能力的匹配程度。合适的才是最好的，**just beyourself~**

敲黑板，今年开始宝洁校招题型并没有大变化，但是题库有所更新哦，而且更新了线上测试的呈现形式，更加生动有趣。各位学弟学妹们可以踊跃投递网申，感受新宝洁的 **YOUNG STYLE!**

请大家完成 **online assessment** 之后时刻关注邮箱（不要放过任何一个收件箱），我当时不到 10 分钟就收到了上传简历的通知哦，宝洁的速度果然杠杠的！测试通过第三步，上传简历，进一步完善信息，会涉及到需要选择志愿部门以及面试城市等信息，这些就结合自身实际选择就好。

【简历】

我觉得对于求职者来说，简历就是门面。每个人对一份好的简历定义都不一样，在我看来好的简历，需要有针对性强、逻辑清晰的内容，以及简洁的视觉呈现，并且经过不断的优化。

简历内容撰写方面，网上有很多文章，也有很多工具可以辅助，其他小伙伴也讲了很多，就不再赘述。另外想强调一下千万不要闭门造简历，准备好的简历一定要给其他人看看，最好能 **challenge** 你一下，这样才能尽可能使得你的简历不断向好的简历靠近。我从找第一份实习就开始准备自己的简历，前前后后改了有大概二十版，找我的小伙伴&实习的导师 **leader** 都看过 **challenge** 过，最后实习的 **leader** 看过觉得没有问题了，才得以定版。改简历是个反复且漫长的过程，所以建议越早开始准备简历越好，而且这也是一个不断挖掘你的经历的过程，对后面面试也有帮助。

【面试】

网申关闭后，非常短的时间内就收到了宝洁 **HR** 小姐姐打来的电话，恭喜我通过网申并安排一面时间（窃喜 ing）。

宝洁的面试主要是案例面试，通过挖掘你过往的经历背后的特质和潜力。虽然面试的过程中面试官不会照着宝洁八大问一个一个问，但在准备面试的时候围绕宝洁八大问准备自己的素材还是非常可取的。找到自己在实习/社团经历中的 2-3 个代表作（经历），把整个前因后果都先捋清楚，再加以整理。这里分享一个小小的 **tips**，整理好素材后，可以自己打开手机的录音功能，自己录自己听，假设你是面试官，你听完这个故事，你有没有兴趣，愿不愿意听下去。而且不断录音也是在不断优化&清晰你的故事逻辑线，让面试官更容易 **get** 到你的经历和你的 **point**。

面试形式，一面是 1v1 单面，二面是 3v1。宝洁的面试官都非常 nice，自信地讲出你的故事就可以了。be yourself。

面试其实在整个求职过程是比较不可控的一环。有的时候面试不通过，不代表你不优秀，可能只是刚好某个点没有契合上，缘分未到。面试的最大意义，其实就是和面试官互动，相互了解和契合匹配，在这过程面试官会公平客观地挖掘你的能力特征；同时自己也可以通过一次次不同的面试经历挖掘自己身上的斑斑点点，不断学习和反思。

【Offer】

10 月 24 日下午完成二面，晚上七八点就接到了下午其中一位面试官——宝洁大中华区 HRVP 的 offer call。以前看面经，offer call 要等上 1-2 周，现在宝洁已经做到 **one day offer**，体验真的又惊又喜！永远忘不了那通激动人心的电话，从此秋招上岸。

【后记】

秋招确实是个考验意志的过程，每天诚惶诚恐，感觉底下没有东西兜着，非常慌张。但所幸的是，努力和付出最后都得到回报。也非常感恩我与宝洁能有这样的缘分。感恩所有提供帮助给我的人。

宝洁一直以来都是 Dream Company 般的存在。还记得当年看 HR 部门的宣传视频，对这样一句话非常印象深刻。In P&G, being nice is just the starting point. It's very important to connect with people. But we act as business manager first, with a specialty in HR to drive the business. 当时听到这句话的时候，有种怦然心动的感觉，完全戳中了我对 HR 的理解以及我选择做 HR 的初衷。BTW，在视频里说这句话的人差点成为了我的第一个老板，后来也成为了我的 mentor。

谁说宝洁 HR 只招妹子？最新出炉的男鲜肉在此！

最后也希望宝洁 HR 能有优秀的你一起加入呀！！

4.10 宝洁春招 it 网申+网测+一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2205417-1-1.html>

【网申】

我是三月下旬填的网申，网申没什么可说的，按照实际情况填写就可以了，具体的内容我不太记得了，就记得里面会问托业成绩，我没考过托业，但是出国前考过托福，所以就备注写了托福成绩，宝洁还是很 care 英语的，所以建议考一下吧，亲身经历来看的话，考雅思更容易，如果想拿高分那就考托福。

【网测】

提交网申之后两个小时左右会收到网测的邮件，网测是新题型，之前很多笔经都已经写了，这里就只简单说一下，不详细论述了。网测三个部分，第一部分是数字，添加运算符号使得等式成立，这个到后来有三个数相乘再加减一个数字等于几百这种的，做之前多练一练小学生的速算题还是很容易上手的。第二部分是管道游戏，就是四个符号，排列组合后形成新的顺序。第三部分考记忆力，没什么可说的，有人说可以拍照去记，但是时间

会来不及，可以根据点的位置脑海里面形成一个三角形（直角/锐角/钝角/等边/等角），因为我是学数学的，所以这个方法对我来说很有用。

【面试】

我一面二面放在一起说吧，因为准备的内容是差不多的，只要一面准备的充分，二面之前在一面准备的材料的基础上对一面进行一下复盘就好了，我其实修改的点并不多，但是两次面试我的自我介绍和讲的故事案例是不一样的，这个之后会说为什么会变。

其实面试我准备的挺久的，我是做完了网测就开始准备面试了，我把所有准备的东西都写在了电脑里，大概有 2W 字左右。事实证明，如果是接到面试通知之后再准备的话，完全来不及。因为我只投了 P&G 这一家公司，所以除了学习，可以集中全部的时间来准备，而且我给自己的要求是必须要过，因为我没有退路。

关于八大问，我的两次面试还是以八大文为主，领导力+矛盾冲突。然后问了有没有关于数据分析的事情，因为我申请的是 it 嘛，我觉得这个问题还挺重要的，我一面二面都有问到。

我自认为我面试准备的还是很充分的，我的自我介绍准备了三个版本，分别对应不同级别、不同性别、不同性格的面试官，当天根据情况现场决定用哪个。每一个八大问的问题我都准备了至少一个非常详细的故事，然后进行了分类，每一个故事可以回答哪些问题，每一个故事能表现出哪些我的特质，我说的这个特质不是领导力啊这些大家都会说到的，而是你要有你与众不同的一面，这样面试官才能记住你，并不一定非得是要学习好、细心这些，你的特质只属于你，而且我一直认为宝洁是一个很注重人的公司，所以如果有一些特长的话，其实也可以通过某些故事穿插着讲出来。而且，你的故事也不一定非得是关于学术/比赛/实习这些，只要能体现出问题所问的点的故事，我认为都可以。但是故事要有主次，重点突出 action 部分，突出你是怎么领导大家完成目标、解决问题的，而不是大篇幅的背景介绍。同时，讲故事时要有有所保留的讲，这样面试官才能有问题可问，也就是说你可以非常详细的去准备这个故事，然后你要去猜面试官应该会对哪里感兴趣或者哪里是提问点，然后讲的时候有保留的讲出来。如果把故事全部都详细的讲出来，一是啰嗦，二是面试官没问题可问。

一面问了我数据分析的问题，其实这个我当时准备的时候没有作为重点来准备，主要的准备材料还是放在了八大问上面，数据分析的案例和比赛我确实做过，但是有一些细节记得不是特别清楚，所以这里我在准备二面的时候对一面进行了复盘，根据一面时面试官提的问题补充修改了一下我的那个故事。我的一面的这个小细节也给大家提了一个醒，真的要好好准备你的故事，虽然做过，但是如果没有提前回忆和整理的话，你的逻辑和细节还是会出错的。

我人在国外，一面二面都是选择的远程视频面试。面试是电话通知的，前一天会发来面试相关准备的邮件，邮件的其他收件人大概率就是你的面试官了。我的建议是收到邮件后先去 [linkin](#) 看看你的面试官的基本资料、职位，以及他在宝洁都做过哪些工作，哪些是和自己申请的岗位相关的等等，这样在面试最后面提自己的问题的时候，可以更有针对性，我是觉得最好是提和面试官所做工作和职位有关的关于宝洁的问题，这样面试官可以很好的回答你的问题，同时也会认为你准备的充分。毕竟，知己知彼，百战不殆嘛！

我是二面当天面试结束一个小时左右接到的 offer call。

【致谢】

三月份申请宝洁的时候在论坛看了很多的笔经和面经，受益匪浅。当时就决定如果我能拿到 offer 的话，一定也写一下我的经历，用帮助其他人的方式去感谢那些帮助过我的陌生人。感恩！

4.11 2018 秋招 BRM new hire 海外党面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 04 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2201540>

18 年宝洁 BRM new hire。因为是海外党，所以也不知道自己 base 到哪里哈哈。稍微写点自己的感受。

本人本科北京语言大学西班牙语专业，北语既不是 211 也不是 985，只能算是教育部直属学校，嘻嘻，毕业以后国企工作一年半，期间外派过南美，后来辞职去了西班牙 IE 商学院读 Master in Management，目前在读。当时毕了业马上去工作了，辞职没多久又去读研了，现在的研究生学业极为紧凑，所以我其实没有什么相关的实习经验。但其实我很早就知道宝洁了，几年前看过宝洁为冬奥会做的一个广告，感人至深，当时第一遍看完直接哭了，从此宝洁就在我心中树立了高大的形象。直到去年营销课我又一次看到了这支广告，我才有了加入宝洁想法，并且我想在中国也做出这种级别的广告。

小插曲：写这个的时候我又去看了一遍，鼻子一酸，眼圈一红。我决定继续写好了。。具体叫什么我就不说了，相信你也和宝洁有着千丝万缕的联系。

网申：我申请宝洁的经历一路看来还挺好玩的，去年 10 月份在同学的鼓励下我报了宝洁的 entrylevel manager。之后第二天就进行了性格测试和逻辑测试，因为当时已经申请了好多家企业了，做起来还算顺利，相比之下宝洁的 OT 每道题其实给的时间算长的。性格测试最好还是追随自己内心的想法来答，不要刻意迎合来改变自己，要不然进去也不会开心。没记错的话宝洁是在你 OT 过了以后才让你上传简历，这样做真的科学很多。惊险的来了，这些都答完以后，10 月 14 号的时候宝洁给我发了一面通知邮件并让我选择一面的时间，但是那两天我正好在国外当志愿者，平时都没有网络，再打开时已经错过了选择时间的 deadline。。绝望之时我试着给 HR 发了封邮件说明情况，HR 当天就回了我，并且在 10 月 19 日给我安排了一面。这让我有一种柳暗花明，绝处逢生的感觉。所以决定拼尽全力，这样哪怕最后没成功也无所谓了。

一面：一面时间西班牙白天九点，面试官准时出现在屏幕前，是一位印度大叔，他简单介绍了一下自己，（名字我实在没记住抱歉），他说在宝洁已经工作 14 年了，期间有很多成长和感悟。想来听听我的故事。于是我用英文进行了自我介绍，接下来的面试也全是拿英文进行，因为平时上课都有用到英文，所以聊起来反而没有太拘束。第一个问题是我在工作学习过程中，是否有因为自己的创意而使团队获得成功的例子，我讲了我在学校参加的一个 Marketing 比赛的例子，我的一个点子奠定了我们整体的 marketing plan，从而激发了大家的更多想法并拿到第一。他接下来追着问题又问了我是如何产生的这个点子，我是怎么和团队进行沟通的。第二个问题是，我有没有因为一种方案不行，换了一个方式而取得成功的。我举了我在这边学生会举办活动时遇到的问题。面试过程中其实有点看运气，我的面试官真的特别和蔼，不管说了什么看他的时候他都会点头微笑致意，这也给了我更多的信心。最后提问环节我问了两个问题，一个个人的发展前景，和一个公司现状的问题。总共时间大概 45 分钟。

二面：一面结束六天后收到了二面的邮件，但是双方互相都出现了时间冲突的问题，一直拖到了 11 月 5 号，西班牙时间凌晨 3 点面试。二面是三对一，面我的人分别是 Barun 的 Hannah, Dental 的 Teresa 和 Media 的 Donny。三个人都很友善，Hannah 领问，先让我拿英文进行自我介绍，之后语言选择看自己的情况就好，英文说不下去

可以切换为中文。因为我一面加上别的面试都是英文准备的，所以我说那我全程用英文吧。现在想想这个决定是正确的，因为宝洁没有语言测试，多用英文交流其实就是变向的语言测试了。第一个问题是我是否有在小组作业中起到过领导型的作用，我举了一个我小组 **AR** 科技应用的例子，在其中我担任了领导者并且制定了全程负责，对于领导的作用可以参考宝洁八大问。第二个问题和一面一样，我是否有创新的想法帮助了团队。我基本按照一面答的。这其中其实有个小插曲，面试官问了我一个创新的问题，我以为已经是第二个问题了，所以我开始说了个毫不相关的东西，说着说着面试官觉得不对打断我说她们有点听不懂，我没反应过来，于是我就很详细的给她们又讲了一遍。然后这时她们问我这和 **AR** 有什么关系。。我才反应过来赶紧道歉。。还好我的故事本身没什么问题。。问题之后是情景测试，包括一些怎么处理冲突，怎么面对失败的问题。我说了自己的处理方式。最后是提问时间，我两个问题提的都是我看了公司的产品策略以后自己想的问题，**Teresa** 说了很多目前的解决办法让我受益良多。整个过程持续了一个小时吧，因为接下来她们还要面下一个人，所以面试暂时结束了。因为当时已经凌晨 4 点了，第二天九点还有课，所以我换完衣服准备休息了。这时 **HR** 突然给我打电话说面试官们还有一个问题忘了问我，我是否可以回到聊天室，因为她们还在面别的人，真正连回去已经五点了。不过非常惊喜！现场给了 offer，具体内容不透露了哈哈。

总结一下：

宝洁的 OT 其实给的时间很长，但是如果以前没做过相关类型的题还是很绕的。所以建议提前练一下。面试之前肯定是要看下宝洁八大问的，结合自己的经历把整个故事想好，最重要的是要想清楚在整个过程中自己起到了什么作用，是领导力，创新力，还是凝聚力等等。现编故事肯定是不行的，因为面试官会不断追问细节。我记得当时面试前几天，我会和小伙伴互相讨论问题，其实不算 mock，但是我们会互相挑战对方的观点。除此之外，如何讲故事也是一个很重要的能力。不能讲太多让面试官失去兴趣，也不能什么细节也不提让人家拼命追问。我认为宝洁不会刻意在乎你的教育背景，而是更关注你的个人能力和素质。不管是什么专业出身，不管是实习，还是比赛或是什么，你都要去积累团队合作的经验。这是未来工作最重要的能力之一。

最后感谢宝洁，当大部分公司都要求我回国面试的时候，宝洁允许我进行线上面试。找工作其实是我们对自己能力最全面的一次自我认知，希望大家在整个过程中都可以做真实的自己，毕竟每个人都是梦想家。

4.12 本科秋招-GZ PS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 04 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2201537>

1) 投简历、线上测评

首先是简历的制作，针对宝洁我单独做了一个全新的简历，上面涉及到了我所有体现出领导力和创造性的经历，例如车手部部长，羽协会长还有给电车营销比赛制作 **Rap** 主题曲的经历。同时，在修改好中文版简历之后，我又制作了一份全英文简历，里面简化了一些可有可无的事例，然后把自己的职位和取得的成果和成绩用加粗体标记出来，以方便面试官跳过那些他可能不懂的专业名词，直接来问我相关经历。

简历制作完之后便是投递简历，宝洁今年的网站投递还是很棒，各类部门分的非常详细，里面有哪些任务，具体负责什么在哪里上班都有标注，只需要选择自己想去的部门和面试地点即可投递简历，我选择了 **Production Supply**, **location** 那栏选了广州。投完简历之后会有一个测评，这个测评包括逻辑思维和职业性格测评两类，这三类题其实都有题库，在应届生论坛上都可以找得到，不过我是拿到了 offer 接触到了 **new hirers** 才知道线上测评都有这么多捷径可走。不过我个人推荐只看逻辑思维能力的题库，有些题没见过的话其实很难想出来答案，看

一看就可以答对，但是职业性格建议还是根据自己实际情况，**real** 一点，毕竟这些品质决定了是否能很好地融入宝洁，如果性格方面不太适合的话也不要强求。

提交了线上测评的试卷之后便是漫长的等待了，我是去襄阳比赛前就完成了线上测评，直到我在襄阳比赛结束还没收到面试通知，当时我就觉得估计是凉了，心里也是比较丧。

2) 一面

在襄阳比赛的最后一天，我在宝洁的直系师兄告诉我我有了一面的资格，让我等电话。然后中午的时候我接到了一个电话，显示从广州打来，一开始我并没有觉得这是宝洁的电话，因为一般通知面试的话都会邮件通知，并且用一个网络号码打来电话通知，但这个号码明显是私人号，由于当时想着打游戏就没接。纠结一阵子之后，还是出于礼貌回了电话，对方自我介绍是宝洁负责招聘的人，我也就解释了一下自己为什么没有立刻接电话的疑惑，对方也表示理解。接下来就是在网上选择面试时间，这点我真的觉得很人性化，可以自己预约选择时间。确认面试时间之后，点击提交，显示出来一架小飞机，**fly to P&G** 的飞机也就正式起飞了。

一面前我问了师兄宝洁一面都需要注意一些什么，从穿着、行为举止到要准备的东西都问了个遍。首先宝洁面试不限服装，虽然这样但是我还是觉得正式一点比较好，于是我穿了正装，头发打了发胶，喷了香水。然后是很重要的准备些什么，所有想去宝洁的人都应该知道“宝洁八大问”，这就像一场考试，老师明确告诉你我就考这些题，你自己看看怎么去准备一样。“宝洁八大问”基于宝洁所需的人才模型制定出来，里面的八个问题主要是需要面试者讲出自己的相关经历来证明自己拥有的一些品质。在去面试前，我准备了中英文两个版本的八大问回答方法，全部都按照 **STAR** 法则牢记在心，这里想说一下，所有的经历全部都要是真实的，这样才会被面试官追问的时候从容应对，而且经历里面需要大量的数据支撑你的故事，这样面试官才会更加欣赏你。还有一个点，要准备三到五个你想问面试官的问题，不限于你对宝洁的一些疑问，面试官的工作感受和具体哪个产品的销量问题。最后，我想了一下自己还没有一个很棒的自我介绍，于是用了一个晚上研究了很多成功人士的自我介绍，准备了四个版本（中文一分钟，中文三分钟，英文一分钟和英文三分钟），做完这些之后便是一遍遍回顾，争取倒背如流。

一面那天还是很放松的，提前了半小时到达了珠江新城的宝洁 **15** 楼，想着坐着平复一下心情顺便看看自己的那些经历。等到了该我面试的时候，我进入了面试间，面试官冲我一个微笑扫光了我仅有的一点点紧张感，自我介绍之后便是她向我提问八大问的环节了。第一个问题是简述我展现领导力的事例，第二个是讲述我如何制定很高的目标并且最终实现目标。我按照准备的内容讲述完之后，她问了我一个让我差点晕过去的问题：能不能用英文给我介绍一下你去年做过的机械方面的课程设计。我内心几乎是崩溃的，老实说我不是特别记得那个课设，而且还是要用全英介绍，那我只能硬着头皮去讲，好在还是能说一些东西出来，不然估计就没有下文了，过了这个部分之后她提醒我以后一定自己的专业英语要有一些了解。我觉得还是蛮尴尬的，这说明我的准备工作并没有很充足。这个环节结束之后，一面的正式部分就结束了，然后是提问环节，我也搬出来了之前准备过的问题，第一个是问了她在宝洁工作多长时间，有什么感受；第二个是说自己看了财年报之后发现吉列系列产品销量持续下滑，问她对于这种现状有什么想法；第三个问了一下我结束面试之后要去哪里等待还是需要做什么。三个问题分别解答之后我就结束了一面。

3) 二面

一面之后大概三四天，我接到了二面的通知，当时非常兴奋，但很快就保持了冷静，想了想我需要为二面准备些什么。我是在准备二面的时候才知道应届生论坛这个东西的，我还是刷了很多前人的经验帖，发现二面就是“宝洁八大问”的深入挖掘+情景模拟分析。于是我在继续牢记八大问的中英文版本的同时，也去找那些宝洁面试曾经出现过的情景模拟题，发现绝大多数人都是一个时间分配题（给你一个任务，需要两周时间完成，但是突发一些状况需要你两天就完成，此时你要怎么做）还有一个以理服人的问题（你推出一个新想法，但是老同事想坚持传统，你怎么去说服他们）。这两个问题我想了很久，最后得出自己的答案，然后同样的用中英文都准备好说辞，准备好这些之后我便等待着去二面了。

二面那天我更早到了宝洁，目的是想要看看自己的英文版的部分，结果师兄告诉我我今天分配到的是四个中国人，四对一的中文面试。一进面试室，便是自我介绍环节，由于是中文面试，我不想我准备过的英文白白浪费，于是我用英文做了一个自我介绍，得到了主面试官 **Tom** 的夸奖，然后进入了八大问环节。这个环节第一个问题是展现领导力的事例，并且延伸了问我如何安排我的手下和我一起很好地工作；第二个问题是有没有什么经历是需要收

集大量信息，并且提取重要点，然后决定怎么做达到自己的目的；第三个问题是举例我如何评估一种情况，并且将注意力集中在关键问题的解决。由于前三个问题都是用在车队的事迹来说的，因此面试官问我有没有什么其他的例子，然后问我怎样说服别人和我达成一致意见来完成一个任务。在说完我的事例之后，就进入到了情景模拟题环节，很幸运，我准备的两个问题他都问了我，我也按照准备的内容阐述了我的观点。然后面试官问我有什么问题想问他，我就问了他对于中美贸易战如何看待，会不会对宝洁有波及，他解答完就问我对于工作地点有什么要求，是不是一定要在广州工作。这里我突然想到之前论坛有人说，被问到工作地点能不能更改，然后他说可以更改，然后 offer 下来之后发现是去乌鲁木齐工作，因此我和 Tom 很明确的说了我一定留在广州，他想了想之后又问我有没有想去的部门，当时其实有点懵，一时忘记了 PS 有哪些部门了，然后随口说了工程部和采购部，现在想想这里也是没准备好的地方。

二面结束之后便是等待了，最后收到了心仪已久的 offer，也是高兴了很久。

4) 宝洁需要什么

宝洁需要什么？人才啊，kidding，哪个公司不想要人才，不过呢宝洁更需要的是有领导力，善于人际交往并且有创造力的人才，同时英语好也是关键，我觉得我最差的就是英语了，不知道怎么混进的宝洁，anyway，我以后也要努力增强口语能力。有人问研究生和出国留学经历有什么优势，其实我觉得没有额外的优势，那些拿到 offer 的研究生和海龟的人，本科阶段也有能力拿到宝洁的 offer，因为他们有的是能力而不是空洞的学历。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

