

2021 应届生 校园招聘

巴克莱篇



应届生论坛巴克莱版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-511-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 巴克莱银行简介.....	5
1.1 巴克莱银行概况.....	5
1.2 巴克莱银行的风险管理.....	5
1.3 巴克莱银行发展历程.....	7
1.4 巴克莱银行发展现状.....	8
第二章 巴克莱银行笔试资料.....	8
2.1 2020 London Customer Bank Solutions VI.....	8
2.2 2019 quant analyst off-cycle.....	9
2.3 2019 最近面试题.....	9
2.4 Santander UK Online Test OT 2019 Auditing.....	11
2.5 Barclays UK & HK 2019.....	11
2.6 2018 VI 反馈.....	13
2.7 Barclays 英国 UK 笔经 OT 资料分享 2017-2018.....	13
2.8 OT - business insight assessment.....	14
2.9 Barclays video interview.....	14
2.10 Barclays Video Interview Sharing.....	14
2.11 攒人品-2017Barclays 笔试详情.....	15
2.12 2017 巴克莱 OT.....	15
2.13 2015-2-1 Spring Insight Program OT.....	16
2.14 今天的 barclay 笔试, 伦敦职位.....	16
2.15 2014 NUM 难题集锦.....	16
2.16 关于笔试新题 situation judgement 的重要经验.....	17
2.17 SHL situational Judgement test.....	18
2.18 自己收集的 verbal 50 道题.....	18
2.19 巴克莱 2014 校园招聘网申流程截图.....	18
2.20 巴克莱 Barclays Open questions OQ Tips.....	19
2.21 刚完成笔试, 超多原题!!.....	21
2.22 barclay & ubs 的笔试.....	21
2.23 Barclays Investment Bank 网申.....	21
2.24 verbal 做完了, 分享一些心得。还有就是询问下状态.....	24
2.25 刚刚通过笔试, 分享整理好的题目和答案, 方便后来人回报应届生.....	27
2.26 Barclays Interview Skills Workshop 笔记.....	28
2.27 2011 年 11 月 13 日 Verbal 真题.....	29
2.28 Verbal 归来, 分享一下题型与做题感受.....	29
2.29 谈谈 verbal 的心得.....	30
2.30 巴克莱 -全套 numerical.....	31
第三章 巴克莱银行面试资料.....	31
3.1 2020 summer London IBD-Research VI 反馈.....	31
3.2 london summer bank 2020.....	32
3.3 Barclays London-2019 finance summer internship VI.....	32
3.4 Barclays Customer Banking Solutions VI.....	32
3.5 barclays operation grad uk 项目 Video interview 分享.....	33

3.6 2019London-Markets-Summer-VI.....	34
3.7 吐血整理, 全新 Quantative analytics Full time Video 面经	34
3.8 巴克莱 business banking	35
3.9 巴克莱卡申请.....	36
3.10 VI feedback	36
3.11 2018 VI 面经.....	36
3.12 Barclays London AC 2018 Summer	37
3.13 Barcakys uk ac	37
3.14 Business Insight Assessment 2.....	38
3.15 巴克莱投资银行部的面试经历	39
3.16 VIDEO INTERVIEW	40
3.17 15/16 Barclays London IBD Summer Intern Video 面试面经.....	41
3.18 新鲜出炉的 London S&T Summer Video Interview 面经.....	41
3.19 2016 伦敦 Technology Video Interview 面经	42
3.20 2015 Barcalys PCB(Personal and Corporate Banking) Summer Internship AC London	42
3.21 barclays operations AC	44
3.22 Barclays SG Global Market First Round Telephone Interview.....	45
3.23 Barclays 第一轮电面面经.....	45
3.24 Barclays 2015 FT Risk London Tele Interview	46
3.25 2015 Singapore Trading FT Phone Interview	46
3.26 电话面试.....	47
3.27 2014HK OPS 电面.....	48
3.28 伦敦 Trading&Structuring AC 面经.....	49
3.29 Global Markets AC 面经	49
3.30 SG OPS 电面	50
3.31 2014 Barclays RBB strategic analysis FLDP 新鲜的哦.....	51
第四章 巴克莱银行综合求职经验.....	56
4.1 Barclays UK Offer 之路	56
4.2 2015 Barcalys Sourcing Summer Internship Singapore.....	57
4.3 2015 巴克莱伦敦 Intern Offer.....	59
4.4 巴克莱伦敦实习申请经验.....	60
4.5 新加坡 2015 ops summer intern offer 过程经验分享	60
4.6 巴克莱 Global Markets HK Summer Internship	62
4.7 巴克莱伦敦 Operations Intern Offer	65
4.8 拿到 offer 后对巴克莱的申请做一个全面、详细的总结	67
4.9 2014 London Finance Summer Intern Offer	69
4.10 鲜滚热辣的 Barclays capital OQ	72
4.11 超牛的三战 barclay Structuring Sales 面经.....	72
4.12 巴克莱应聘全纪录.....	75
4.13 Barclays 实习感悟	77
附录: 更多求职精华资料推荐.....	79

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得

益，此为编写这套应届生大礼包 2021 本义。
祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 巴克莱银行简介

1.1 巴克莱银行概况

巴克莱银行官网：

<http://www.barclays.com/>

巴克莱银行简介

英国四大私营银行之一，也是世界上最大的银行之一。1896年由巴克莱·贝文·特里顿·兰萨·布尔弗里公司等银行合并成立巴克莱公司股份银行。以后不断兼并其他银行，规模越来越大，1917年改现名。经营广泛的金融业务，包括票据交换、投资、保险、租赁、出口信贷、财产管理等。是伦敦六家票据交换银行之一，1966年在英国首先发行信用卡。拥有巴克莱国际银行、巴克莱金融公司等多家子公司，在国际上设有多家分支机构，并投资于西班牙、百慕大、比利时等地的大银行，形成庞大的国际银行财团。在国内，与造船、航运、机器制造等产业及报业托拉斯关系密切。总行在伦敦

2007年4月23日与荷兰银行控股公司达成合并协议，从而成为英国第二大银行，市场地位直逼汇丰和花旗集团。业务范围达53个国家，集团客户多达4700万个，旗下员工拥有21.7万人

公司发展历程 The Barclays Group is based in One Churchill Place, Canary Wharf 十七世纪晚期，尽管伦敦的街道上没有铺设黄金，但是伦敦城中满是银行家，为皇家和商人提供资金。其中的一家这样的企业是 John Freame 和他的合作者 Thomas Gould 创立的，位置在伦敦的 Lombard。“巴克莱”的名字是 1736 年以 John Freame 的女婿 James Barclay 命名的。

该企业品牌在世界品牌实验室（World Brand Lab）编制的 2006 年度《世界品牌 500 强》排行榜中名列第三百四十四，在《巴伦周刊》公布的 2006 年度全球 100 家大公司受尊重度排行榜中名列第四十七。该企业在 2007 年度《财富》全球最大五百家公司排名中名列第八十三。

1.2 巴克莱银行的风险管理

1、风险管理分工明确，职责清晰

巴克莱银行风险管理的特点之一是分工明确，职责清晰。基本的职责分工贯穿于整个集团组织内部。具体分工如下：

◇ 董事会需要管理保持一个合适的内部控制系统，并检查它的有效性；批准风险偏好，并监控相对于偏好的集团风险轮廓（Risk Profile）。

◇ 业务条线负责人负责识别和管理其业务条线的风险。

◇ 在集团首席执行官和集团财务总监的授权下，风险总监负责有效地进行风险管理和控制。

◇ 分类风险主管和他们的团队负责建立风险控制框架，并进行风险监控。

◇ 在业务风险主管的管理下，业务风险团队负责协助业务条线负责人识别和管理他们总体的业务风险，并实施正确的控制。

◇ 内部审计负责独立地对风险管理和内部控制环境进行检查。

此外，在巴克莱银行内部还有许多专业委员会来负责相应的风险管理职责。

2、建立风险偏好体系，强化经济资本应用

风险偏好是巴克莱银行选择的平衡收益与风险的方法，自 20 世纪 90 年代中期以来一直在巴克莱银行内部使用。确立集团和各业务条线的风险偏好，建立风险偏好体系，首先能够保证集团的业绩表现；其次，能够识别无用的风险容量，提高盈利能力；再次，能够提升管理信心，统筹考虑集团的整体风险轮廓；最后，能帮助高级管理层提高不同业务风险程度的控制和协调。

巴克莱银行确立风险偏好的方法主要是，通过未来三年的业务规划估计收益波动的可能性及实现这些业务规划的资本需求，并将这些与目标资本比率、红利等因素相对比，将这些结果转化为每个主要业务板块规划的风险容量。风险偏好的数值要通过估计集团对宏观经济事件的敏感性来进行验证，而这种估计是利用压力测试和情景模拟来完成的。

风险偏好体系为每个业务条线配置风险容量提供了基准。巴克莱银行的风险偏好体系考虑了信用风险、市场风险和操作风险，并通过两个方面的观察设定来进行实施。一个是收益波动（Earnings Volatility）。在战略规划的风险偏好设定下（包括分红保证以及保证巴克莱银行在极端环境下的评级水平），考虑每年的预测财务表现的潜在波动。在巴克莱银行内部，一般采用四个较有代表性的水平来对其资产组合进行分析。（1）预期表现水平，这主要是根据多年历史数据来度量的平均损失水平。（2）中度压力水平（即不经常发生的情况，如宏观经济周期的影响）下的损失。（3）严重的压力水平（即不太可能发生的情形）下的损失。（4）极端但几乎不可能发生的压力水平下的损失，这往往用来决定集团的经济资本。另一个方面是授权和规模（Mandate and Scale）。这主要是设定业务层面的授权和限额规模来保证单个的风险构成处于一种适当的平衡状态。通过设定限额来控制可能由组合集中度而造成的不可接受水平的损失，目的是将非预期损失控制在集团的可接受范围内。

3、建立规范统一的风险管理程序

巴克莱银行针对不同类型的风险制定了一套由五个步骤组成的风险管理程序，所有风险统一按照此套程序进行管理。

（1）指导（Direct）：主要包括理解实现集团战略的主要风险，建立风险偏好体系，沟通建立包括职责、权限和关键控制的风险管理框架。

（2）评估（Assess）：包括建立识别和分析业务风险的程序，批准和实施计量和报告的标准以及方法。

（3）控制（Control）：建立关键控制程序和操作，包括限额结构、资本补充标准和报告要求；监控控制的进展、风险的动向和限额；提供与偏好或控制相背离的早期预警；确保风险管理的操作和条件与业务环境相符合。

（4）报告（Report）：解释和报告风险暴露、风险集中度以及风险承担的结果；解释和报告风险的敏感性和关键风险指标；与外部群体的交流。

(5) 管理和分析 (Manage and Challenge): 检查和分析集团总体风险轮廓的各个方面, 评估新的风险与收益机遇, 建议优化集团总体的风险轮廓, 检查分析风险管理的操作实践。

4、严格按照风险管理程序, 科学有效地对各类风险进行管理 虽然巴克莱银行对其内部风险的分类已经超过了巴塞尔新资本协议中的要求, 并为各类风险配置经济资本, 但对于巴克莱银行来讲, 对三大风险的管理仍是其主要任务。在规范统一的风险管理程序指导下, 巴克莱银行对三大风险的管理卓有成效。

信用风险仍是巴克莱银行最大的风险, 大约有三分之二的经济资本被配置到各业务条线的信用风险上。对于信用风险的管理, 巴克莱银行主要利用五步风险管理程序和基于 COSO 的内部控制体系来进行管理。利用自己的内部风险评级系统来对借贷者、交易对手以及零售客户进行评级。对于内部评级, 巴克莱银行主要利用自己的历史数据和其他外部信息, 通过自己内部开发的模型来进行。当然, 巴克莱也采用了一些外部开发的模型和评级工具, 不过这些工具在引入前都要经过相关的验证。

对于市场风险来讲, 巴克莱银行将市场风险分为三大类, 分别是交易市场风险、资产和负债风险、其它市场风险。在巴克莱银行内部, 风险管理委员会批准所有类型市场风险的风险偏好; 市场风险总监负责市场风险的整体控制, 并在风险总监和风险监控委员会的授权下, 在市场风险偏好范围内设定限额管理体系。市场风险总监的工作由专门的市场风险管理团队和业务条线的风险管理部门来支持协助。每天都要形成一份巴克莱银行整体市场风险的报告, 主要是相对于许可限额的风险暴露。另外, 业务条线的负责人在业务条线风险管理部门的协助下, 负责与其业务相关的所有市场风险的识别、度量和和管理。同时, 业务条线还要考虑与业务相关的流动性风险。

巴克莱银行在市场风险管理方面采用了日在险价值 (Daily Value at Risk)、压力测试、年在险收益 (Annual Earnings at Risk) 和经济资本等方法和技术。DVaR 采用历史模拟法, 利用两年的历史数据进行计算, 同时利用返回检验 (Back-testing) 方法进行校验。AEaR 主要度量年收益对市场利率变动的敏感性, 置信区间为 99%, 时间跨度为一年, 主要用来度量结构性利率风险和结构资产管理风险。

对于操作风险来讲, 巴克莱银行已经建立了集团范围内的操作风险管理体系, 并在所有风险识别的重要区域设立了最低控制要求。对操作风险的度量和和管理主要包括风险评估、风险事件数据的收集与报告、报告、以及经济资本配置四个方面。在风险评估中普遍采用了情景分析和自我评估技术来作为风险识别和评估监控能力和控制有效性的工具。在风险事件数据的收集与报告中, 巴克莱银行建立了一套标准的程序用来收集、评估、分析、报告整个集团范围内的风险事件。另外, 巴克莱银行还利用了一个外部的公共风险事件数据库来支持风险的识别和评估。对于经济资本的配置, 巴克莱银行是采用历史数据来进行估算的。

1.3 巴克莱银行发展历程

十七世纪晚期, 尽管伦敦的街道上没有铺设黄金, 但是伦敦城中满是银行家, 为皇家和商人提供资金。其中的一家这样的企业是 John Freame 和他的合作者 Thomas Gould 创立的, 位置在伦敦的 Lombard 大街。“巴克莱”的名字是 1736 年以 John Freame 的女婿 James Barclay 命名的。

私人银行业务在 18 世纪变得非常普遍, 为顾客保管黄金, 向有信誉的商人提供贷款。到了 90 年代, 这样的银行已经有了几百家。1896 年, 其中的 20 家银行合并成为新的股份制银行, 因为家庭、业务、宗教关系而联系起来, 新银行的负责人是 Barclay。

新的银行共有 182 家支行, 主要分布在东部地区和东南部地区, 存款共有 600 万英镑, 在那时, 这已经是很大的一笔钱了。通过兼并其他银行 (包括 1905 年兼并的 Bolithos 银行, 1916 年兼并的 United Counties 银行), 新的银行的营业网得到了迅速的扩展。

1918 年, 巴克莱银行与伦敦地区银行和西南银行合并, 从而成为英国最大的五家银行之一。到 1926 年, 以“巴克莱”命名的银行已经达到了 1837 家, 其中的曼彻斯特联合银行在 1940 年开始独立经营。

1969 年收购 Martins 银行是国内进行的最后一次收购活动, Martins 银行是最后一家总部没有设在伦敦的银行, 成立于 1831 年, 1918 年由伦敦的一家银行和利物浦的一家银行合并而来。

巴克莱银行在世界范围内业务的扩展是 1925 年开始的, 三家拥有巴克莱银行股份的银行进行了合并, 这三家

银行是：殖民银行、英国-埃及银行、南非国家银行。新的巴克莱银行的业务活动主要在非洲、中东地区和西印度地区开展。1954年，银行的名称更改为巴克莱银行 DC0 以适应变化的经济和政治形势。

1981年，巴克莱银行成为华盛顿担保和交易数目最大的外国银行，提高了在纽约的市场份额。1986年8月，巴克莱银行成为在东京股市上市的第一家英国银行，1986年9月，巴克莱银行的股票在纽约股票交易所上市。

1986年成立的投资银行 BZW 银行加速了巴克莱银行的国际发展。这之后，有着9年历史的商业银行与投资银行合并。1997年，巴克莱银行进行了重组，BZW 银行的大部分部门发展成为了今天的巴克莱资本银行。

巴克莱银行一直在坚持发展业务，从而满足现代经济工业提出的挑战。巴克莱资本银行将发展先进的服务措施，做到使顾客高度的满意。

1.4 巴克莱银行发展现状

公司业绩：1999年营业收入 21, 573.0 百万美元。2000年前半年，巴克莱银行的税前营业收入达到了八亿四百万英镑，股票总价值是二十亿英镑，一层资本率是 8.0%。

公司业务：巴克莱银行通过银行网点、自动取款机、电话、互联网向英国的个人客户和小型商业部门、非洲的一些集团公司提供一系列的服务。除此之外，巴克莱银行还为全世界富裕的人们提供财产管理服务，特别是投资、资产评估、长期金融计划等业务。

公司规模：巴克莱银行以英国为中心，提供金融服务，主要业务是银行业及投资业。如果以资产来衡量，巴克莱银行是英国最大的金融银行之一。巴克莱银行在其他的许多国家设有分行，是一家影响巨大的跨国银行。巴克莱银行已经有了 300 多年的历史，业务范围覆盖到了 60 多个国家，包括所有的金融中心。到 2000 年 6 月，巴克莱银行在全世界的雇员大约有 70300 名，其中的 52300 名在英国工作。

如果你想了解更多巴克莱银行的概况，你可以访问巴克莱银行官方网站：<http://www.barclays.com/>

第二章 巴克莱银行笔试资料

2.1 2020 London Customer Bank Solutions VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222549-1-1.html>

刚刚做完 2020 London customer banking solutions 的 video interview, 感觉前两 part 做的不是很好, 最后的 video 都是准备过了的感觉回答的还可以。来分享一下做到的题目和之前申请 customer banking solutions 的一个帖友分享的题目是一样的, 攒人品回报社会。

Barclays 的这个 assessment 一共三个部分, 第一部分根据提供的信息分析共四道题要 10 分钟内完成, 第一道是算数, 时间很紧张要看好数字把握好时间, 我就是第一题读题时间太长了, 后面做题的时候都没有时间了。第二三道是 verbal, 根据图标信息 判断哪一条 statement 最符合图标的意。最后一道就是 sjt, 和同事有了不同意见如何回复他

第二部分第一题是录 video, 问你 What's your top strengths which your family and friend think of? (大概就是这个意思, 问你的 top strength) 然后是一个回复邮件的题, 8 分钟时间, tech 部门的同事不同意你的 initial analysis, 让你回邮件给他, 最后一题就是 presentation, 5 分钟准备, 5 分钟 present, 让你推荐一个 recommend 的 security feature。

最后部分就是 video interview, 30 sec 准备, 3 分钟录制。

Why financial industry and why specially Barclays?

Why you think you fit into this role?

What's the current challenge face by the program you applied?

What have you learnt from the assessment process and what you looking forward to join Barclays?

大体就是这样, 40 分钟做完

2.2 2019 quant analyst off-cycle

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 12 月 21 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250421-1-1.html>

今日刚做完巴克莱今年的 video interview, 题主一周前做完 online test, 通过后马上收到 VI 邀请。虽然今年申请季即将结束, 只有 10 天 ddl, 还是把经验供大家分享, 共计 7 题

1. Why Barclays
2. Why quant analyst at Barclays
3. What is it appeal to you? (有点 tricky, 和上一题很相似)
4. Discuss your current research project or dissertation
5. Skills and relevant experiences with 3 examples
6. Greatest achievement
7. greatest challenge you face

其中 4, 5 为写作题, 8 分钟时间有点紧张。其余均为口述题, 准备 1 分半说 1 分半
马上圣诞节公司应该都不看申请了, 希望元旦后能收到好消息。

2.3 2019 最近面试题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 6 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214617-1-1.html>

申请的是 2019 US Inside Track -Group Functions 纽约的职位

大致就是先给一个 assessment 那种看段视频 然后回答问题 基本上都是 behavior 有一两个很 tricky
过了之后就有 ONLINE TEST 的邮件过来 要录视频 问题和面试结合 我觉得超级难...我菜哭
最后基本上都要放弃了 我都截图下来了

大家看了之后在下面讨论一下 回答思路什么的吧 好不好鸭


希望大家都有 offer

Question 2 of 24:

Zoe reads through the publication to learn more about the latest regulatory considerations and understand more about different types of payment apps.

She knows that, to achieve overall compliance, a payment app must pass all 8 individual regulations. Taking this assumption to be true, the overall compliance rate appears to be wrong for which one of the countries?

Based on the data above, select the best answer from the options below. Please note there are **four sources**, which you can scroll through. You can click on each image to enlarge it.



- Country A
- Country B
- Country C
- Country D
- Country E

问题 1 / 4

段落时间 11:48 已做回答

选择一个

You have gladly accepted to get involved in the financial review, and you are looking forward to the great learning opportunities this will present you with.

As part of your conversation, Tracey, the Managing Director, shares that the expansion of the payment app in new territories has brought about a lot of internal speculation around the long-term future of the Bank and our customers. There are mixed views on the success of the app outside of the UK. Some stakeholders are concerned whether the app will prove popular and enable the Bank to recoup the investment cost, as well as being concerned about the potential risks posed to our existing products in the UK market. Others are concerned with the impact on our customers. They are keen to ensure we provide support services and additional information to benefit customers with the successful on-boarding of the new app in the respective countries.

She asks for your opinion on the matter. What would you respond and why?

Please select the response that best describes how you are most likely to respond:

- You believe it is important to recoup the investment cost and minimise any risk to existing products. The Bank's profit and success is crucial to future growth.
- You believe that customers should be central to any future decisions. Customer expectations and their custom are the most important to the Bank's long-term sustainability.
- You believe the profitability and future growth of the Bank are of utmost importance. The Bank's reputation and position in the market are key to growth and future investment opportunities.
- You believe the Bank's decisions should generally focus on doing what is right by its customers. You should be providing solutions for customers that balance both the short and long term.
- You value arguments for both sides. Customers are important, but so is making lucrative decisions that are profitable for the Bank. You do not feel strongly either way.

[帮助](#) [设置](#) 由 HireVue 提供技术支持

2.4 Santander UK Online Test OT 2019 Auditing

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188675-1-1.html>

是不是坛子里很少有人申请这个啊 楼主目前就读英国伦敦某大学研究生，死马当活马医，各种秋招都在投，尝试的是 2019 Audit Programme 但不抱太多希望 因为他和 Lloyds 都是明确说明除非英国和欧盟的人招不满才会给 international student 机会 哎 这时候四大对于 sponsorship 的支持就很好了呜呜过了 OT 等着 next stage 但是这个就是 过了 OT 也不一定保证有电面 video 面 可能会根据欧盟筒子们竞争压力大小决定把

以下是截图

包括

SJT

性格测试

还有四个小游戏 分别是

1. 记忆 按照出现顺序点选数字
2. 简单加减乘除计算 看到结果 运算方式 点击数字
3. 点选图形相同的两个或者几个
4. 按照数字闪亮的顺序点选 并且选择加和 任何一步错误 都会直接 pass

[归档.zip](#)

[归档 2.zip](#)

[归档 3.zip](#)

[归档 4.zip](#)

[归档 5.zip](#)

2.5 Barclays UK & HK 2019

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165515-1-1.html>

其实今年巴克莱的 OT 还是和往年的一样

但是发现论坛上关于 UK 的资料太少了

巴克莱的这几年用的都是 Capp 出的 Immersive Assessment

这个是什么呢？就是一段视频讲述一个场景

接着会有一些 SJT 情景测试和 Numerical

一套是 24 道题其中 8 道题是 SJT 然后 16 道题是 Numerical 分别来自三个小的 case

值得注意的是 申请不同的岗位 这三个小 case 里面其中一个会不同

一个是关于 IPOs 另一个关于 Regulation

然后 SJT 是最后一道题会不同

最后 如果你是申请的 UK, 通过 OT 是马上能收到 VI 的

如果申请的是 HK, 还需要等

巴克莱的 VI 其实并不是单纯的几个 Interview 的题

里面还有一些数据分析啊 情景测试啊 回复邮件啊 然后最后才是几个 Interview 问题

(题外话:

这两年在英国找工作越发的难了 不管是 Online Test, Video Interview 还是谜一样的签证政策

我组建了一个群 每周六都有 Mock AC 会在伦敦举行 接下去应该还会考虑一下 Online

希望大家能互相帮助 早日拿到 Offer!)

Interview for BUJ - Business

https://barclays.hirevue.com/interviews/E6ac5ii-fx99mm/

This site uses cookies as described by our Privacy Policy. By utilizing this site you accept their use.

Wealth Customers - Age Profile

Age Group	Percentage
16-24	21%
25-30	3%
30-40	12%
40-50	35%
50+	29%

Credit Card Customers - Age Profile

Age Group	Percentage
16-24	15%
25-30	8%
30-40	19%
40-50	25%
50+	33%

Customer	% of Revenue from Transaction Fees	Average uses per month per customer	Average transaction value (£)
Corporate	37%	240	312.45
Wealth	28%	60	430.12
Credit Card Services	35%	78	34.56

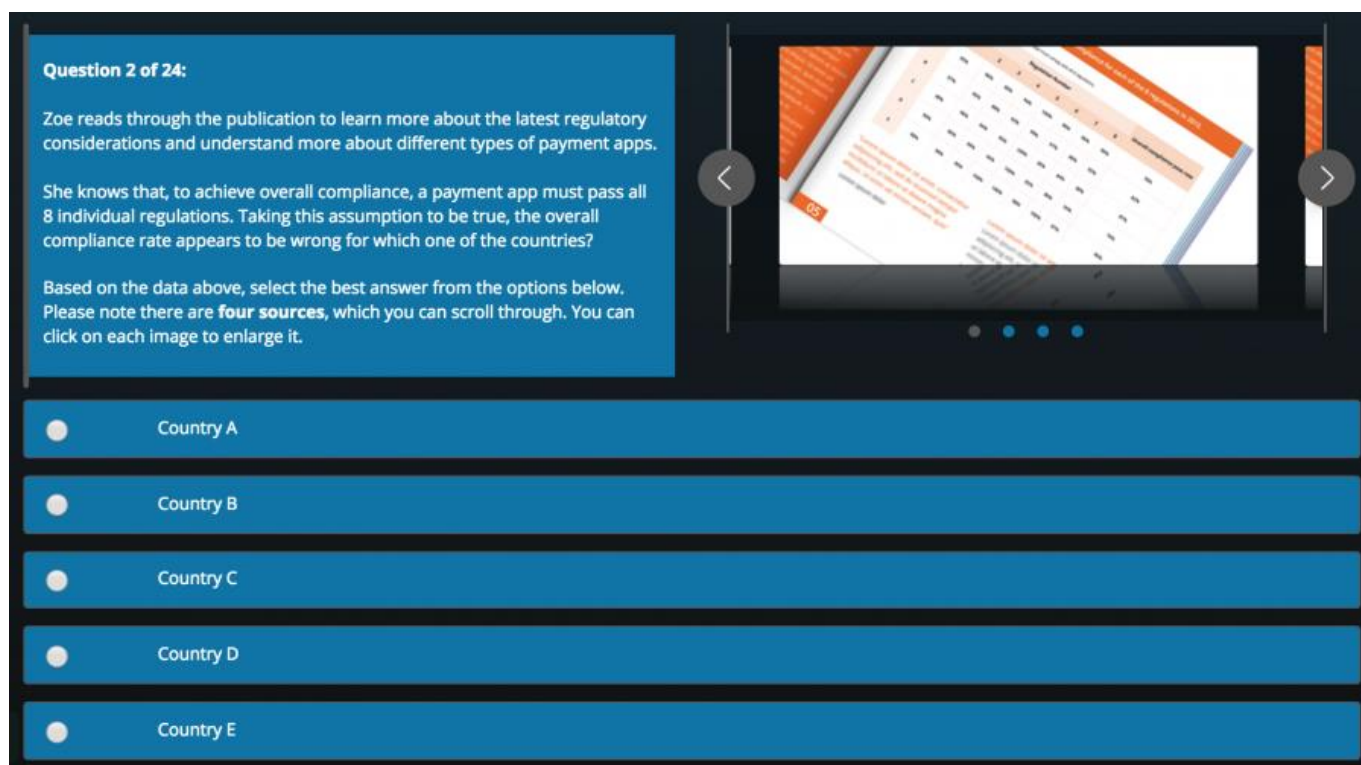
Question 1 of 4

Section time 9:39

You have gladly accepted to contribute to deciding the optimal type of security for the Bank's new payment app PaySF, and you are looking forward to the great learning opportunities this will present you with.

As your first task on the project, Julie, the Managing Director, has asked you to analyse the attached information, which includes key data to help you decide on the best security method for our Wealth, Corporate and Credit Card Services customers. Based on this information, she would like you to respond to a number of questions.

Based on the information attached, which



Question 2 of 24:

Zoe reads through the publication to learn more about the latest regulatory considerations and understand more about different types of payment apps.

She knows that, to achieve overall compliance, a payment app must pass all 8 individual regulations. Taking this assumption to be true, the overall compliance rate appears to be wrong for which one of the countries?

Based on the data above, select the best answer from the options below. Please note there are **four sources**, which you can scroll through. You can click on each image to enlarge it.

Country A

Country B

Country C

Country D

Country E

The screenshot shows a mobile application interface. On the left, there is a blue text box containing the question and instructions. On the right, there is a data table with columns for 'Country', 'Regulation', and 'Compliance Rate'. The table is partially visible, showing data for Country A, B, C, and D. Below the table, there are five radio button options for Country A through Country E. The interface also includes navigation arrows and a progress indicator at the bottom.

2.6 2018 VI 反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161473-1-1.html>

刚刚做完 VI 来回馈社会。

并不是常见的那种题型，基本没得准备。虽然也有一些基本的问题比如 why financial service industry, why Barclays 但是主要的部分是一个 case。第一部分是选择题需要一些计算，看准公式和题目要求，不要慌。第二个 Video 部分给的时间很充裕，一些 evaluation 相关的情景题，和前面计算是相关的。挺难的一个 interview，希望有好结果。攒人品！

2.7 Barclays 英国 UK 笔经 OT 资料分享 2017-2018

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144189-1-1.html>

楼主经过英国 2017 惨烈的秋招季 几十家的 OT 面试 最终进入一家四大 一个自己喜欢的部门和一个理想的 location 特此回馈应届生 分享各家笔试攻略 答案不可能全对 希望造福之后在英国求职的中国学子 祝大家都能收获自己心仪的 offer~

[barclays OT 1.pdf](#) (1.05 MB, 下载次数: 57)

2.8 OT - business insight assessment

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125619-1-1.html>

终于在 dd 之前把测试做了，虽然不计时但我远超出了它推荐的 50min，一共 24 题，会给你一些 scenario 让你排列或者选择，穿插了 numerical 题，会额外给你一些图表可以点开，还蛮新颖

2.9 Barclays video interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119069-1-1.html>

前个星期做了 video interview 一直觉得 gg 了，没想到今天收到了 assessment centre，特此来分享一些经验 顺便攒人品

我申请了 finance summer，一直想着 video in 就是像论坛里说的 competency based 和 situational 的问题，可是可能因为我是 finance，不是 front desk 部门，问的非常不一样，我看的措手不及。。

给了我一个 case 一个公司的 is 资料什么的，让我分析他的怎么样，超级多资料，消化不及，后面 based on the case 还有一些小问题 都还算 ok 可能因为我专业学这个，如果不是建议大家准备一些

一共十二题，三个部分，我前两个部分都是这 case，最后是 interview why barclays 什么的

值得一提的是 第一题非常坑爹。。。他的 wording 让我觉得 ”这只是让你感受一下你会被录下来 这段回答不会录进去 “ 然后我就点开始回答 望着镜头发呆 最后差一分钟了才发现这也是 interview 一部分 当时都吓傻了。。实在没想到这样可以过，真是人品好。。希望大家不要步我后尘，打开了就要好好回答好吗!!

其他太具体也记不得了 vi 经验比较少，希望可以帮到大家

2.10 Barclays Video Interview Sharing

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118692-1-1.html>

鉴于 miss 了两个问题估计也走不下去，来这里给大家分享一些信息造福大家也为自己其他的公司的申请攒点人品吧

Video Interview 就是 Insight Assessment 2 这篇帖子里介绍的还是比较准确的

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116690-1-1.html>

VI 一共分为 3 个 part，第一个 part 是根据材料进行判断，你会看到一篇新闻，一封邮件和一个 excel sheet，做

下来发现 4 道题目里面有 3 道和那个 excel 有关, 1 道和新闻有关, 然后我还傻傻的看了那个邮件, 总时间只有 10 分钟所以还是比较紧张的, 每题有 5 个选项。

第二个 part 一上来是一个视频, your strength, 但是这个视频不算分, 在一开始的介绍里面也有写。接着是录一个视频做自我介绍, 然后巨坑的事情就来了, 这个系统突然说我网络连接断了, 强制把我下线了。。。可是事后我查了我的网络连接, 根本没有断。。。但是他的时间还是继续在计的, 所以 miss 掉了这个问题, 等我进去的时候, 下一个问题居然都开始了, 也是录视频, 一位比较 senior 的 manager 对你的 work 很有意见啦, 然后你要怎么回复她。

第三个 part 就是 behavioral question 了, 1) why financial srvs, why Barclays 2) why position 3) main challenge 4) further thoughts

Part 2 是 1: 30 准备 3: 00 答, Part 3 是 0: 30 准备 3: 00 答。

出现了这个问题找不到 HK graduate program 的 contact, 于是只能发给 UK campus 那个 contact, 但是至今没有回复楼主, 我估计也是凶多吉少了吧, 兄弟姐妹们加油喔!

2.11 攒人品-2017Barclays 笔试详情

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056930-1-1.html>

今年完全改版了, 我记得去年还是一堆题目来着。今年笔试变成了让你看很多段 Video, 每段可能时常 2-3 分钟, 根据视频和相应问题回答题目。换汤不换药, 只是把 situational analysis 和 numerical 放一起了 23333。耗时 40 分钟左右, 准备好计算器提前去官网看看它们的 value, 其他就不用担心了。Numerical 很简单的。最后, 祝大家成功啦~

2.12 2017 巴克莱 OT

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 9 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055126-1-1.html>

今年网申系统感觉怪怪的, 登录以后也不知在哪看申请进度, 申请完以后就会收到要求评测的邮件。OT 的形式以情景测试跟 Num 的题为主, 基本上就是会播放一个简短视频, 然后假如你是视频中的某个员工, 遇到在视频里面的情况, 你会怎么去做。也就是 1 到 5 排序, 1 代表你最可能去做的, 5 代表最不可能去做的选择。num 的题不难, 但是要看仔细, 会有一些语言陷阱。不知道是不是网络问题, 视频老是无法读取, 后来买了个 VPN 挂上就好了。虽说不限时间, 但是比邮件说的预计 50 分钟要超出了不少, 主要还是挂了 VPN 以后网速太渣。

主要 LZ 现在不知道自己通过没有, 做完也没邮件发过来确认, 也没有拒信, 看官网上写的做完这个 Business Insight online assessment Stage 1 应该还有个 Business Insight online assessment Stage 2, 账户里面也看不了进度。看论坛里面有人说做完就有到视频面了, 估计自己是挂了吧。祝大家好运。

2.13 2015-2-1 Spring Insight Program OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1951454-1-1.html>

昨天刚作完 London Spring Insight Program 的网测题，situation judgement, personality questionnaire 和 numerical. 之前听说 Barclay 和 UBS 用的一样的题库，但实际上 Barclay 的新题要多很多，题很简单但是计算量很大。决定以后做 numerical 的时候用 excel 而不是计算器来算，这样各种求和问题不管横着加竖着加都一次性搞定，一遍一遍在计算器上输还容易出错。做 numerical 时间太紧来不及截图，但是论坛里现在的题库真的不够，希望以后能有更多牛人分享题库。大家加油！

2.14 今天的 barclay 笔试，伦敦职位

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913401-1-1.html>

周六才递的申请表，今天收到了笔试的邀请。刚刚看到 email 吓了一跳，怎么三个 OT，第一个，Situational Judgement Test，第一次遇到。有同学发过帖子说这是关于他们的 value 的东西，看了一下他们的 value 就来做了，做了一个多小时，生怕听漏，理解错什么的。第二个就是 Occupational Personality Questionnaire 很长，问的东西有重复的，但 100 多道，也完成了。最后就是 numerical reasoning. 我的这版全是原题，15 分钟就交卷了。

前两个就真的不能帮忙了，但是 numerical reasoning 只要做好各位前辈们上传的题库，基本是撸过去的。可能出现的两道新图+新题（我之前做遇到过）。但是你只花点时间在新图而已，其他的都是做过的，没问题的。

希望攒够 RP，顺利到下一步。其他的同学们也加油，祝你们好运！

2.15 2014 NUM 难题集锦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1896592-1-1.html>

不知道对大家现在还有没有帮助，如果没用就当帮明年的同学吧。

我做了几乎所有大行的 num，总结了一些重难点题，其他的题要么就是题库出了好多次了，要么就很简单，这几个题建议下

不做也行，答案都是对的，打开放边上就好

大家加油

2014



[Red Petroleum Inc-6 Month Target Review.pdf](#)

299.31 KB, 下载次数: 573



[Rexare GMBH – Environmentally Friendly Paper.pdf](#)

422.44 KB, 下载次数: 485



[UK Census Report.pdf](#)

264.8 KB, 下载次数: 478



[Yearly Income .pdf](#)

244 KB, 下载次数: 472



[Zone 5 Assembly Line – Report.pdf](#)

323.13 KB, 下载次数: 473

2.16 关于笔试新题 situation judgement 的重要经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881652-1-1.html>

在今年各大投行的笔试当中 以巴克莱最为耗时 即便听读能力超强 在做到逻辑测试之前 情景（18 道）+ 性格（几百道题）磨你一个多小时没问题

其实情景决策题可以不听不看录像的 直接看选项就知道怎么回事了 也足够做出判断

但是，怎么判断决策才是‘对’的呢，真的不要天真的认为随意就好或者平心而论，渣打也有类似的题目（只是没有录像）做完就告诉你有没有失败了，而且失败率很高，巴克莱不立即给通知，但是事后收到拒信的或许该怀疑一下是这个环节坏的事。

至今我们还没找到哪个帖子给‘正确答案’，因为很难证明是正确的。这类题的难度在于看上去见仁见智的问题其实只有一个尺度是迎合他们企业文化的。很多人渣打测试报告可以看出，回答偏于独立自信的却容易被贴上不讲究团队合作而被淘汰。这里巴克莱 18 道题始终围绕时间紧，要不要帮别人，要不要修正和创新，要不要求助于人。其实这些问题是有标准可查的，建议花 10 分钟看一下官网的企业价值解说：

<http://www.barclays.com/about-barclays/barclays-values.html>

看完再做就会觉得有依据多了。

2.17 SHL situational Judgement test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1851563-1-1.html>

~ 方便大家下载

补充内容 (2014-11-19 10:34):

The actual situational judgment questions are attached and can be found later in this discussion.



[NumericalTest9-Solutions.pdf](#)

289.11 KB, 下载次数: 703

2.18 自己收集的 verble 50 道题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1851560-1-1.html>

如题~ 做两遍就没问题啦



[verbal1-50.pdf](#)

912.13 KB, 下载次数: 683

2.19 巴克莱 2014 校园招聘网申流程截图

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1723238-1-1.html>

先贴个网申地址：http://joinus.barclays.com/apac/apply/#apply_now_box

正式申请前先做了一遍看看流程，做了截图放上来大家一起分享一下。

Competency Questions

- 1、Which qualities and skills do you possess that make you suited to the role to which you have applied?(300 word maximum)
- 2、From the research that you have done on our industry, how does Barclays differentiate itself from our competitors?(300 word maximum)
- 3、Describe a recent development in the banking industry. What implications might this development have for the division to which you have applied?(300 word maximum)

截图都在附件里了。

2.20 巴克莱 Barclays Open questions OQ Tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1766025-1-1.html>

今天赶着 deadline 做了网申，看到一篇关于 open question 不错的文章，分享给大家。

For both the graduate schemes and internships, there are three competency questions to answer on the application form. Recruiters review this form and your CV alongside one another in order to make their decisions, so they're of equal importance.

Each of the following questions has a 300 word maximum word-limit.

Barclays Investment Bank online application Q1 Which qualities and skills do you possess that make you suited to the role you've applied for?

Point of question: Do you actually know what it is you're applying for? Do you appreciate the variety of different roles there are at an investment bank such as Barclays Investment Bank, and can you show why your interest lies in one particular area?

How to tackle the question: This is all about understanding the role you're applying for. A surprisingly common mistake is that applicants will talk about broad skills such as 'communication' or 'teamwork' - these terms are far too general to be related to a specific job. Think, also, about the competencies detailed in Barclays Investment Bank's MindMap game. Think about why these skills are important in your potential job role.

Bear in mind that, whatever your chosen role at the bank, you'll need to be strong in working with others. However, you'll need to analyse and expressly how you do that. A trader will not express the same skills as an IT specialist when building and maintaining relationships because their work is inherently different. The better you understand the requirements of the job role and the tasks you'll be doing, the more interesting and detailed your response here will become.

Q2: From the research that you have done on our industry, how does Barclays Investment Bank differentiate itself from our competitors?

Point of question: This is not just a fact-finding mission. The depth of your research tells the employer a great deal about how well you understand Barclays Investment Bank's business and how serious you are about the job.

How to tackle: Read the reports and press releases that Barclays Investment Bank have produced and think about what these tell you about both Barclays Investment Bank and the industry in general. Why, for example, has Barclays Investment Bank asked institutional clients for their views on the 'fiscal cliff'? Why has it strengthened its trade and working Investment Bank team in India? It's important that you talk about issues that not only interest you, but also relate to your potential role.

For those of you considering citing Barclays Investment Bank's culture as being different, based on having attended employer presentations at university or keeping up to date with the news and Barclays CEO Antony Jenkins' heralding of a new dawn for Barclays as a whole, be careful. It's very easy to simply repeat either what Jenkins has stated in the press or what you were told by employees without really thinking about what the changes in culture mean, or how they are currently being implemented. Don't just repeat the marketing line back to Barclays, or praise the investment bank for rethinking its culture in the wake of relatively recent financial scandals. If you're going to talk about culture then you need to understand what that is - and if you haven't worked at Barclays, you'll really need to find sources that detail this and critique them: how recent are these reports? Who are they by? Are they reports from journalists, or reviews by employees - and what do these employees do? Are they newly hired graduates, are they experienced members of staff, or have they recently left Barclays' Investment Bank? When it comes to the culture of the bank, you even have to question whether you have the requisite knowledge to actually be able to make the clear points required for this question. Don't just assume this is what Barclays wants to hear - what they want to see is that you've done your research properly.

Q3: Describe a recent development in the investment banking industry. What implications might this development have for the division to which you have applied?

Point of question: Are you able to understand the wider picture of how local, national and international news can affect your division of the investment bank?

How to tackle: Treat this as a mini-case study – you need to show recruiters that you can take a lot of material and extract the most significant information from it. Many will talk about the UK's ring-fencing of investment banks from their retail partners – an understanding of this will be important, but can you actually explain it? How does Barclays Investment Bank's structure determine how this ruling will affect them compared to their competitors?

Try to use an example that isn't too obvious – if you use the same example as many other candidates, it will be harder for you to stand out. Whilst we can't do all the work for you, a few examples you might consider include:

- How the markets have been affected by the governmental shutdown in the US
- The status of markets in China, Brazil, India and Russia - are these still the 'emerging markets' they have been seen as in recent years? Has anything changed in them recently?
- Are different kinds of firms now offering IPOs? Think of the Facebooks and Twitters of this world for starters, but remember - those are the obvious ones
- How are people now using investment banks? In terms of mobiles, tablets and other, similar products, what changes or innovations do investment banks need to develop?

2.21 刚完成笔试，超多原题！！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 01 月 07 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1819845-1-1.html>

刚刚完成 barclays 的 verbal reasoning test，在做之前把 49 道真题仔细复习了一遍（找了 cambridge 的 BBC 帮忙再次做了一遍，答案与之前大家分享的稍有出入，不确定是不是一定是对的。。。）。刚刚完成的当中有 8 篇都是真题，分别是 insurance companies (no.13), political, economic and demographic/Affluent individuals (no.19), private airline (no.25), negative feedback (no. 35), travel agencies (no.36), Amateur scientists (no.38), financial fraud (no.42), Airline industry (no.49). 其中有一些问题不是原题。

good luck~~~

2.22 barclay & ubs 的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 01 月 04 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1818415-1-1.html>

刚做完 barclay 的 verbal，感觉不大好。等着邮件通知 fail 的同时，上来灌水说说两家的笔试。（都不可以返回改答案）

numerical:

两家的题库是完全一样的，做完论坛里的历年题库，就完全可以应付，两次都剩了挺多时间。

ubs`'s logic:

以前一直很怕这个，智商低做不来啊，不过这次做了论坛里的题库，同样不算难，遇到一道新题，木有看出规则，2 选 1 选了一个，结果最后全部题目做完还剩了好几分钟，后悔之前选早了，应该再想一会儿的。

barclay`s verbal:

最讨厌这种 true/false/can not say 的题目了，宁愿做 gmat 那种削弱还是加强的逻辑题，考试之前勉强看完了坛子里的 54 段短文的题库，一边犯困一边开始做题，终于又在几个 false/can not say 之间举棋不定，最后一道题在剩 2 秒的时候选了 can not say，感觉自己选了好多 can not say 阿。。。。

决定继续投别家的了。。。

最后，bless 所有找实习的孩子们

2.23 Barclays Investment Bank 网申

把我收集的题分享给大家，是 barclays investment bank 的（好像现在的 barclays capital 被叫做 barclays investment bank 了？）

有同学说我这个附件太多 confused 了。。。搔瑞哈~我更新了附件，再来解释下：

附件有：

numerical test

verbal test

这两个 pdf 是合集，前人总结，很全，没时间联系或者没币下这两个应急足以~

另外有七套 numerical 的题，以及答案，七套题答案单独打包在叫 barcap number answer 1-7 的文件里；三套 verbal 的题以及答案。

barcap num7.1, barcap num7.2, barcap num7.3 是 num 第七套，由于文件太大了不得不分成三部分。

1. 包括 14 09 2012 我自己遇到的 num 和 verbal 的新题
2. 除了 num 3, verbal test.pdf 和 numerical test.pdf 答案不全外，其他的都有答案。但是由于很多原题，其实这些题的答案也可以在其他文件找到。我觉得题+答案更 make sense, 所以花了些时间把没有答案的补上。不过非官方答案，不对的欢迎指正和讨论！
3. 单个附件只能小于 2m 所以没办法弄了这么多附件。暂时币不够的推荐下载： verbal test.pdf; numerical test.pdf
4. 我做 numerical 的时候遇到了 Journey time Litted to Fellip. 诡异的三道题两道找不到答案，另外一道及其不确定。虽然是过了 test，但是小女子自己弄不清楚真实答案很难受，求高人解答。

祝大家和自己都好运好运拉~



[barcap_num7.2.zip](#)

1.25 MB, 下载次数: 683, 下载积分: 应届生币 -2 枚

14092012 新题



[Verbal Test.pdf](#)

1.33 MB, 下载次数: 1272, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[barcap_num_answer_1-7.zip](#)

65.71 KB, 下载次数: 462, 下载积分: 应届生币 -2 枚

num 3 没答案



[BarCap_Num1.zip](#)

1.59 MB, 下载次数: 648, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[BarCap_Num6.zip](#)

1.01 MB, 下载次数: 585, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[BarCap_Num7.1.zip](#)

1.73 MB, 下载次数: 668, 下载积分: 应届生币 -2 枚

14092012 新题



[barcap ver 1-3 以及答案.zip](#)

1.64 MB, 下载次数: 857, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[num 2.pdf.zip](#)

1.6 MB, 下载次数: 525, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[num 4.pdf](#)

1.4 MB, 下载次数: 870, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[num 5.pdf](#)

1.06 MB, 下载次数: 701, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[num 3.pdf](#)

792.88 KB, 下载次数: 657, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[Numerical Test.pdf.zip](#)

1.77 MB, 下载次数: 1172, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[barcap num7.3.zip](#)

2.24 verbal 做完了，分享一些心得。还有就是询问下状态.....

23号做完的 num，立即出了 verb。本来说好好复习的，记过圣诞期间，大家知道的。

几天睡到中午起来准备复习，复习了几眼实在是烦躁了，于是打开系统就做了。做完是 under review，不晓得是过了，还是悲剧了，还是 Cannot say。另外就是发现三篇 open question 里面有一个单词打错了，不知道会不会因为这个悲剧!!! 重要位置上的关键词啊。。。。 大家给个看法呗。。。

废话不多说了，我把我整理的题目发上来，我觉得如果怕词汇搞不定的就做中文吧，如果阅读无障碍的英文更好。题我没全做，只是总结了下那种情况属于 Cannot say 那汇总属于 False。我一般这个会分不清。

我的 tips 是。。。。我上个图片说吧

图例： 画个圈的写“文”的，就是文章的内容涉及的范围；画个圈的写“问”的就是问题的涉及范围

第三点我不太确定，个人认为是 Cannot say. 因为没正确答案，所以无从验证

还有一点就是 如果文章里面出现了“比较级”，比较级没有带比价对象，这个时候一定要弄清比较对象是谁。如果文中只有两个主体就很容易了。

当问题中出现其中一主体关于这个“比较级”的陈述的时候，拿么一定可以判定出来是 T 还是 F。 这必定不属于 Cannot 范畴。这样的话这种题就一定能拿到分数了。

因为自己不给力，就发现了这么点的技巧。一点没保留。发上来，求人品，求 HR 的火眼金金忽略我的错字!!! 跪求，面试啊!!!

还有一个建议是，如果大家读文章没问题，就别太在乎是不是全部看完了题库和段子，我觉得重点是放在对出题逻辑的把我上，就是在 SHL 的脑子里面什么是 Cannot say 什么是 False。

从我做的过程中感觉，一般出错就是错在 cannot say 和 F 的选择上。T 很简单文中说了既是对的，只不过就是改个说法。部分 F 也简单，就是明显的对立。但是 cannoy say 和部分 F 上面或出错。

这里还可以用原命题真/假，逆否必真/假这种高中学的知识来判断。

[20121226_162559.jpg](#) (641.24 KB, 下载次数: 0)

1. 文中不包含信息.

1.1

文 问

主/宾 文 宾 根 未 讨论

属这种情况. → 自主/宾讨论了, 宾也讨论, 但问中叙述 "超" 出了文中讨论信息的范围.

因为放大而"超" 由体推全体.
因为细化而"超" 例: A要出国了 (文)
A要去美国了 (问)

1.2

A事 a面 ... (文)	/	A事 a面 (文)
A事 b面 ... (问)		A事 只有 a面 (问)

2. $A \Rightarrow B$ (文) 未论 $B \Rightarrow A$.

$B \Rightarrow A$ (问)

3. $A \left\{ \begin{matrix} \Rightarrow C. (文) \\ \Rightarrow C. (问) \end{matrix} \right.$



[verb.part5.rar](#)

1.21 MB, 下载次数: 37, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[verb.part4.rar](#)

1.8 MB, 下载次数: 41, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[verb.part3.rar](#)

1.8 MB, 下载次数: 35, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[verb.part2.rar](#)

1.8 MB, 下载次数: 18, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[verb.part1.rar](#)

1.8 MB, 下载次数: 26, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.25 刚刚通过笔试，分享整理好的题目和答案，方便后来人回报应届生

刚刚知道通过了笔试，楼主在 london，是先通过 numerical 后会收到一封邮件，说 Congratulations! You have reached the required standard in the numerical reasoning test. You are now invited to complete the verbal reasoning test. 然后就开始做 verbal 了，选择中文，很容易，19 分钟 30 道题，还能剩余时间，但是题目是不能复查的，只能 next 不能 back，之前能顺利通过 numerical 多亏了应届生上大家分享的原题，楼主自己整理了题目和答案，大家再做的时候可以直接借鉴，旧题里面都有，新题就靠自己了，不过因为直接借鉴旧题目能省下来不少时间，足够了，楼主攒人品也回报应届生吧



[numerical 测试原题及答案 2.pdf](#)

1.72 MB, 下载次数: 184, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[numerical 测试原题及答案 1.pdf](#)

2.15 MB, 下载次数: 156, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[numerical 测试原题及答案 3.pdf](#)

2.26 Barclays Interview Skills Workshop 笔记

LZ 人在香港，workshop 是 Barclays 的 HR 主讲，附上笔记。

What your interview need to highlight?

1.motivation

Questions like: why industry/company/division? what can you confirm on your career decisions?

2.competencies/ competency based interview

(1)STAR(accomplish, what you learnt)

(2)competency questions advice:

-think about scenarios in advance

-do not over prepare

-concise, do not ramble

-acceptable to ask for a minute to think

然后 HR 让大家组队，想象不同的 division 会问什么 competency 问题，应该如何回答

HR 举了 technology 的例子，该部门基本的 competency 是 teamwork, commercial sense, IT skills

问题可以为：公司要求你完成一个你一无所知的软件，下周 deadline，你应该怎样解决问题？

然后大家讨论了 5 分钟，学生举的例子为 S&T，考察 persuasion 的能力。

3.display commercial awareness: 多看 FT 等媒体新闻，多听商业领导的讲座

至少要知道：

-what is happening

-how organization is structure

-an appropriate level of industry awareness

eg. The 2010 BP US oil leak-Curtailment of deep well drilling-Price of oil-Energy Cost

-industry development

-data/financial reports

接下来是基本的：

Do's:

-research

-prepare for questions to ask

-first impression (mobile off, firm handshake, punctual etc.)

-know your CV

.....

Dont's

-late
-desperate for employment
-discuss salary or benefits
-talk too much, not cut the interviewer's talk
-lie
-speak negatively about former employers or colleagues
-answer questions with a simple yes or no
....

最后介绍了 Barclays 的 app:

iPhone App: Interview Skills by Barclays

等结果~~~

2.27 2011 年 11 月 13 日 Verbal 真题

今天正好有空，就把前几天做的 verbal 也传上来。practice 的我打包在第一个文件里，看过的同学就不用下了~~还有一共 30 题，因为 LZ 水平有限，这边每个上传的文件也不能大于 2.9m，所以我只好分了 4 个文件。。。真的很对不起大家的币。。。我错了。。。基本上前面 3 个文件夹每个 8 个题目，最后一个 6 题，一共 30 题全部都是真题。LZ 做的时候的答案也在里面，不是很确定正确率，几个不是很确定答案的我在文件名那里都标了，其他的大家自己斟酌好了~~但是我的 verbal 总体是过了。。。

感受就是：基本上有些题目还是之前论坛里见过的，但是也是那些比较新的题。除了那些，我还是碰到了一些新的文章，大家可以参考下。



[Practice.zip](#) (2.36 MB, 下载次数: 623)



[Verbal 1.zip](#) (2.32 MB, 下载次数: 1080)



[Verbal 2.zip](#) (2.35 MB, 下载次数: 704)



[Verbal 3.zip](#) (2.38

MB, 下载次数: 684)



[Verbal 4.zip](#) (1.75 MB, 下载次数: 619)

2.28 Verbal 归来，分享一下题型与做题感受

在规定时间内最后一天做 Verbal,下午在做正式题的时候，出现了系统错误，随即给服务中心发邮件问怎么回事。真够背的，想想是最后一天，就再重新登录系统看能否再继续，居然能。然后就直接做了，有了刚才的不爽，心情有点波动。（所以，做题一定要淡定啊，慢慢等.....）正式题下载等了好长时间，进去之后，发现原题不少，新题也有几道，没来得及截图，就大致说下有哪些题哈——

1. 环境保护 protocol
- 2.CMB
- 3.palm reading
- 4.橱窗展示（这个是我新见的题，就将橱窗的 display 要如何展示，才能吸引顾客去买）
- 5.customer retention:老顾客的特点，不过问题有些变化
- 6.work-life balance(说给员工更好的时间安排，会减少家庭冲突等，对缺勤也有帮助)

7.bridges(地震对桥有损坏, 如何解决这一问题)

8.Financial fraud

9.shop operated by a charity

大概就只能记住这些题了, 觉得做得不太好, 一来就看到是原题就速度有点慢, 后来几道都是新题有点小慌, 做完还有 3 分钟, 可是却不能倒回去检查。现在写这些 的时候, 发觉有个题就做错了, 呵呵。所以大家做的时候, 看到原题就尽量做快一点, 直接看问题就可以了, 节约时间来看新题。不过, 是原题也要仔细哈, 现在写 这些的时候, 就发觉有个原题也做错了.....

还有一点, 关于选择中文还是英语, 主要是看大家平时的习惯。我选的英文, 不过在遇到新题的时候还是会心里犯嘀咕, 所以, 选英文的同学, 你要确保你有能力看一遍就知道大意, 不然.....不过, 总得说来, 这个题不是太难哈。

祝大家好运啦~

2.29 谈谈 verbal 的心得

拖拉了很久, 终于在刚才做完了 verbal reasoning。做练习的时候 8 个对了 7 个, 做正式题目的时候感觉还比较在状态, 不过准确率很难说的。

先说语言选择的问题。之前也很纠结, 论坛里大家支持用中文或英文的同学都有。个人英文还行 (六级 650+), 没考过国外的英语类考试。鉴于看过以下链接中的中文笔经后好几道题目不知所云, 通通只好选 Cannot say, 所以最后决定用英文答题。客观来讲, 英文答题的难度还是有的, 我自己在相当长的时间之后不做阅读题目也感觉有些吃力。但是做 verbal 之前磨磨光还是会拾起来的。而且感觉确实比中文表达更加清晰。

<http://bbs.yingjiesheng.com/viewthread.php?tid=288701&extra=page%3D1%26amp%3Borderby%3Dlastpost>

其次来说说思路的问题。我觉得看大家的笔经很有用, 但是一个重要的问题是在缺乏标准答案的情况下, 面对 verbal 我们看了还是不明白出题人的思路。我觉得前面有同学总结的很好, 就是要“白痴化”。具体而言就是在做选择的时候一定要清空自己的大脑, 一切根据原文来推理。我总结了自己经常犯得思维性错误大概有几类:

以偏概全: 文中说几个条件造成一个结果, 选题只列出一个条件, 然后说它造成了某结果。

过度推理: 文中只罗列了事实, 而题目有“suggest, implicate”之类的关键词表示推理。

无中生有: 文中从未提及, 题目中冒出来某观点或某事实。

。。。

总结的不够全面, 还请楼下的同学们帮我补充。

最后来谈谈速度的问题。19 分钟 10 篇文章 30 道题目, 这要求我们平均花在每道题目的时间为 38 秒, 再除去每篇文章阅读 30 秒的时间, 实际上做每道题目的时间都不足半分钟。根据跟人经验, 做题的节奏非常重要。不要太快, 更不能太慢。在迅速进入状态开始答题的前提下, 我个人认为最好保证匀速答题, 一开始可以适当快一点, 到后面必然会有一道题目让你卡壳, 然后速度适当放慢, 后面还是要赶起来。个人做题的时候一般是迅速浏览全文, 掌握 70-80%, 然后看题目找关键词回原文找对应句子, 然后判断作答。

心得基本是这些了。我看到很多同学也收到同样到 under review 的邮件, 祝贺大家。不过个人对 Barclay 的希望抱

的不大，只是想着重在参与。希望以上写的东西能够起到抛砖引玉的作用。大家如果有不同意见请在楼下发表，我愿意与大家共同讨论。

谢谢。

2.30 巴克莱 -全套 numerical

由于内容较多,下载请见: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=687807>

第三章 巴克莱银行面试资料

3.1 2020 summer London IBD-Research VI 反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229980-1-1.html>

回馈论坛，攒人品，感觉做得不太行。总共 3 部分，做下来时间大概 40 分钟

第一部分：4 道题，10 分钟

均为计算题，背景大概是市场传言一个 tech 公司可能会收到一个公司 A 的 takeover offer，但是此前另一个公司 B 也说要买它，但是没成因为觉得价格不够高，然后随着 A 的加入 B 可能也会重新进场，并可能引发一场 bidding war。一篇新闻，一个数据 Excel sheet，一封同事的邮件说这是她发给你数据（没什么用）。

前三道偏计算，以下哪个选项一定是对的之类的，第四道是 sjt

第二部分：4 道题 【准备时间/回答时间】

1. 【1min?30s?/2mins】What would your family and friend describe as your top strenght(据说不记分，只是让熟悉 VI 的感觉)
2. 【1/3】An overview of how you believe you can add values to your client (not looking for technical expertise, just what you think makes a great relationship between a bannk and a client and how will you deliver that)
3. 【无/10】一个同事让你给他发给客户的 conclusion 邮件提修改意见，写下来
4. 【1/3】一个 senior 同事让你改 ppt，视频回答

第三部分：4 道题

1. 【1/3】Why financial service? Why Barclays?
2. 【1/3】Why do you think you are well suited for the program/business area you applied for?
3. 【1/3】What do you think are the current challenges facing the business you applied for?
4. 【1/3】类似于 add comments，具体怎么说忘记了

哇哦，正在码字收到邮件让 upload CV，距离完成 VI 正好一周。请问下 upload CV 是每个人都会收到吗？是不是 upload 也不一定去 AC 哈哈哈哈哈？借自己的帖发问，谢谢各位～好运连连

3.2 london summer bank 2020

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224896-1-1.html>

赠人品

说的和屎一样，比 hsbc 难太多了

part1 4 个选择题 单选 一定正确/一定不正确/一定正确/忘了

part2 面试 1: 向客户介绍自己，向客户表达能力，2 分钟准备 2 分钟说

邮件 5 分钟准备/5 分钟回复

面试 2: 有问题，向经理说

part3 4 个基础问题

3.3 Barclays London-2019 finance summer internship VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2194567-1-1.html>

估计是凉了，反馈一下题

也是分为三部分，但是题目和论坛里其他的不太一样。

Part 1 和 Part 2 是关于 Basle III 的

题目有 SJT: 第一题是说 APP expansion, shareholders 有两种意见: 产品接受度, 对现有产品的冲击; 消费者的接受程度。计算有一个是算 most reduce; 还有一个是算德国的用户平均交易费用是 5.99, 给了人数 654K, 问能不能收回成本, 我选了可能不能收回, 因为存在有些用户不交易的情况, 同时还要录 video 提供你对 case 的建议, 准备 10 分钟, 录 5 分钟, 建议做笔记。我从提供的材料中分析的风险, 从 leverage, cash, receivables, Non-current asset, capital quality, 去满足巴塞尔协议 III 的要求回答的, 还有我自己使用巴克莱 app 的一些感受分析的。还有回邮件的题, 你的经理把你的 report 给别人看了, 他给你提了建议, 让你回复他的建议。这个是打字的题, 我用手机做的很吃亏, 打字很慢。

还有一题是你把 project 分给其他 2 人做, 结果出了很多错, 你录个视频给你经理的助手去解决这件事。

Part 3:

最后就是相同的问题了: why financial services and barclays, your skills suitable for this position; what challenges does financial service industry meet

最后一个问题, 学到了什么

3.4 Barclays Customer Banking Solutions VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178466-1-1.html>

昨天刚做完 VI 来回报下社会, 希望我能过吧。business insight 2 一共三趴, part 1 和 part 2 是一个 case, part 3 是四道 vi。

Part 1

三个图表, 讲的是 PaySF, 让你推荐一个 security methods. 一共四道题, 前三道基于图表分析, 最后一道是 sjt 问你怎么回答你同事。

part 2

一开始有一个 vi 问你的 top strength, 这题不计分。然后接下来是一道回邮件的题(8’), tech 部门的同事发了一个邮件, 让你不要推荐其他 security methods 给他找活干, 就推荐 pin。最后一道是 vi(5’), 就是根据你前面的分析, 给你 manager 做个 presentation 推荐一个最合适的 security method。

part 3

一共四道 vi, 准备 30 秒, 录 3 分钟, 题目间可以 break 不用马上开始下一道。

1. why financial service industry? why barclays?
2. why you fit the programme ?
3. Current challenges facing the businesse are you applied?
4. What you learnt from the part 1 and part 2?

完毕

3.5 barclays operation grad uk 项目 Video interview 分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177502-1-1.html>

知道为什么做完 vi 巴克莱隔天就把我挂了, 这还是第一家我挂在 vi 的公司, 而且关键是我觉得根本没有 hr 审, 难道 AI 那一关就没过吗、、、

总之白白准备了好多资料

现在巴克莱省的岗位不多了, 能申的也就只有 operation。

video interview 上来先是几道计算, 不难

然后是 video, 让你看一个 pdf, 包括一张财务报表, 让你总结出银行的财务问题, 并给出自己的意见, 时间很紧张, 而且要说 5min 把我记得, 非常变态。

然后是这个事情的后序, 说你生成了一个报告, 然后 manager 交给一个同事看, 然后这个人对你的报告指手画脚 (其实也没这么夸张, 但是就是挑了不少问题)

让你回一封邮件解决这个问题。

然后也是一个神烦的视频, 说你的报告出现很多错误, 你的 manager 非常 disappointed, 问你怎么处理这个事情。

然后就是 part 3

一些 compentacy base 的 Q, 一共四个

总之过程很长, 也很难, 录了我半天, 结果隔天拒, 可以说非常丧了。



不知道哪里出了问题

3.6 2019London-Markets-Summer-VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172614-1-1.html>

Barclay 的 VI 面经不多，楼主周五晚上大半夜很不清醒的做完周一就接到拒信了。特地来回馈论坛积攒 Rp Part1

给了几张 pdf 材料，3 个表格和 1 页文字，主题是某公司的 IPO 解锁期快到了，预计会对股价产生什么影响？图表是不同行业的 IPO 解锁期后股价的变化情况，根据材料做 4 个选择题。

有一题问某个 period 内该行业 IPO 的公司有几家？楼主没注意，图表里有两个该行业的 IPO 都是不属于那个周期的，发现选错的时候已经提交无法 go back 了。

Part2

接着上述场景，另给了一份 pdf 材料，你进行分析，并写了一封相关研究报告。

你的同事根据你的报告做了一个 summary，在提交之前想给你看一下，希望得到你的建议。

你根据她的 summary 写一封回信。

Video 问题：如果更好的给客户提供服务？（问题很 general+ 建议回答的时候结合自己例子，不然说不到 3 分钟）

Part3

behavioral questions

3.1 Why Barclay? Why financial industry?

3.2 Why you are a good fit for this role?

3.3 What are the main challenges the business division that you applied for are facing?

到此处面试考核内容结束，会告诉你你的回答和视频都已成功上传。

后面还有一个 plus 问题：

After this interview, what makes you more look forward to joining Barclay?

个人感觉这个问题不算分。。。属于 feedback 调查。

祝大家一切顺利，都有好的结果！

3.7 吐血整理，全新 Quantative analytics Full time Video 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168578-1-1.html>

刚刚录完巴克莱 Quant 岗位的 VI，回馈一下社区（反正我是铁定当炮灰了）巴克莱的 VI 是分岗位的，quant 岗位真的就全是计算，附件里是 VI 里面用到的材料，录的时候可以下载（各位朋友不要怀疑，我就是活雷锋，来造福社会了）

一共三部分

第一部分 30 分钟，针对以上给的材料，一共 5 题，都是计算题，5 个选项，主要就是算第几年的 Coupon 是多少。第二部分，4 个题，主要是针对上面这个 case 的一些延伸讨论，比如有个投资项目，要求收益率至少 1%，应该选 case 里的哪一块投资，做 Presentation。再比如，有人整理了数据和结论，让你 check，显然是有错误的，你要回邮件告诉他哪里错了。

第三部分很常规，4 题论坛里都有，1. Why financial industry and Barclays? 2. Why you? 3. current main challenges you think your department facing with? 4. After this assessment, what you learn, what makes you expect to join barclays.

也不知道为什么巴克莱板块的面经很少，似乎大家都不愿意分享，反正小弟我先挂为敬，祝各位大佬能踏着我的尸体前行!!!

b8128e86-b7cc-46f5-9967-9efaf4bf709a.pdf

3.8 巴克莱 business banking

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166352-1-1.html>

申请的是实习的

我从网申说起吧，感觉巴克莱讲的很少，我尽量多讲一些。

网申是填基本资料，我申请的岗位没有看到任何关于 open question 的

第一轮笔试 business insight assessmnet 1，主要是根据情景做数学和排序，有空练习一下，问题不大。我这个做完不到一分钟就让我做下一轮。

第二轮 vedio interview，也叫

business insight assessmnet 2，

这个 VI 感觉整体来说考察比较全面。

要求的时间是在五个工作日内做完，注意用词五个工作日。

先插一句，一定要选对浏览器，我最开始浏览器用错了，PDF 加载不全，重新打开，第一部分时间过了很多，基本凉了。浏览器 IE、谷歌应该没错。

第一部分，数学+阅读理解+一个情景选择，记得是十分钟四个题，一个数学，两个阅读题。

第二部分，这个部分与上一部分关联，一个回邮件，一个录视频。这个部分的准备时间还是比较充分。对方邮件是关于 tech 的一个人提建议要怎么怎么样。录视频是让你提建议，问题是：pdf 里面有三个方法的收集的结果，针对三种类型客户，用什么方法好？

第三部分，

问题一为什么 financial services 为什么选巴克莱

问题二 为什么你申请这个项目

问题三 你自己怎么适合这个项目。

问题四 问你经过本次面试，你感觉怎么让你更 look forward to working in barclays. 嗯这个问题因为自己经验少感觉有点神奇。

这个就是我目前的，之前看了一些帖子，可能和有的帖子不太一样。自己准备上有点偏差。

另外一点，关于这个 VI，以前几年应该是没有这个形式的，以前几年应该是人工，所以前几年关于这个的参考不

太大。
祝各位好运!

3.9 巴克莱卡申请

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164207-1-1.html>

分享一下今年申请 barclaycard 的经历，网申第一轮是直接做的，题库总共就两三套，和一起申请的朋友一起弄弄就行，第一轮很简单。第二轮我觉得挺难的，主要是限时下那个题需要理解的信息量有点大，不过每个部门的题都不会变的，所以提前拿到题目准备很重要，尤其又要写邮件又要类似做 presentation 的，最好是提前准备出来。两轮都过 HR 才会开始筛，筛完就会通知时间面试，面试时间有点狗，反正我是期末考试前一天，会发一个材料，大概讲的是要推出一个手机银行的新功能，你想找谁帮忙，分析一下问题做一个 presentation。AC 就是两轮面试，一个一对一的聊一聊，说说 motivation 为什么申，讲讲 behavioral，是个级别挺高的人来面，另外一个面试就是做 presentation 了，一个大神告诉我要做个 ppt 最好，我还是前一天晚上现狂赶 ppt，最后反馈是，你牵扯的人太多了，这样效率很低意见不容易统一。

结果第二天就告诉我 motivation 不够给我拒了，我很生气就发邮件说我根本没被问 motivation 的问题，期末前一天来面试 motivation 还不够么。过了一个月告诉我有人不来我还愿意来么结果就被补录了。

没有群面巴克莱真的算好进的，对中国人来说很友好了，不然一堆老外疯狂宫廷戏真的很狗。加油申，巴克莱卡还挺好的，就是 UK 支付宝，发展挺好的还

3.10 VI feedback

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164152-1-1.html>

刚做完 VI 觉得难度还是挺大的 第一部分的 verbal 时间很紧张 根本没看完文件 后两道题都是蒙的答案 具体内容完全记不住了

第二部分根 第一题是 your strength 后面两个视频题目 一个回复邮件都是根据第一部分的内容进一步

第三部分就是基本的 motivation like why barclays , why bank, why you 这些问题

感觉有一些题目说不到 3mins

发帖攒人品 希望能有下一步的回信

3.11 2018 VI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162612-1-1.html>

我刚刚做完 2019 finance division 的 vi，感觉自己不大可能会过，不过还是来回馈大家，攒人品吧。。。

不知道为什么我要用 vpn 才可以 upload videos，大家如果没有这个问题就可以不用开 vpn 吧！

一个 40 mins, 分成了 3 sections:

第一部分, 4 个选择题, 10 分钟, 计算题为主, 好像有一题类似 verbal 那种。我感觉整体来说不难, 时间也很充裕, 除了最后一道题我不确定, 蒙的。

第二部分, 第一小题, 给你 10 分钟准备, 5 分钟的 presentation, 给 recommendations, how to improve firm's long-term financial stability. 大家看一下 basel 3 就没问题了! 第二小题, 写 email, 大概就是你写了一个 report, 一个人说你 structure 不好, wording 不好, graphs 做的也不好, 怎么 reposition 他, 10 分钟写。第 3 部分, 你交了 report, 结果 manager 发现很多的 errors, 但是你发现很多 errors 都是同事做的, 不是你的问题, how do you respond, 说 3 分钟, 我觉得不难回答, 就是要编到 3 分钟有点难。

第三部分, 1. why financial industry and why specifically barclays. 2. why do you think you are good fit to this role (原文不是这样的, 意思一样) 3. what are the main challenges the business division that you applied are facing? 4. after this interview, what makes you look forward to joining barclays? (忘记原题目了, 好像就是你对这个 interview 看法, 有啥什么让我更想 join barclays, 因为最后一道题有点放弃了。。。)

题目提前准备了都不难, 因为有的题目就给 1 分钟准备根本不够, 会说的语无伦次的, 大家多多加油!!! 希望给我攒人品!! 有问题我看到会回答的! 希望在 london 找工作的小伙伴们多多和我交流分享!!!

3.12 Barclays London AC 2018 Summer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129130-1-1.html>

说一下我的申请时间线:

10.24 提交申请, 同时收到 Insight Stage 1 Assessment

10.28 拖了好几天做完了, 不难, 印象中是 situational judgement test 和 math 的结合, 谨记 Barclays 的 values 肯定没问题。大概一两个小时后收到 Insight Stage 2 Assessment

11.03 做了 stage 2, 感觉比较难, 结合了 online interview, writing email, situational judgement test 等等

11.14 意外收到 AC 邀请, 12 月 13 号金丝雀码头见, 无论结果如何尽力就好

3.13 Barclays uk ac

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131466-1-1.html>

今天参加了 Barclays 在 London 的 assessment centre, 想发个贴攒个人品~

barclays 的整个 graduate scheme 是先递交 online application, 无 open question

然后是 online business insight assessment 1, 结合了 SJT, Numerical, 和 critical analysis。第一项谨记 barclays 的 value,

后面两项就刷题吧~跟 hsbc 很像

做完大概 5min, 我收到了 online business insight assessment 2, 这一部分就更有难度了, 一共分为 4 部分。

part1 是给了一些 report, 然后做 4 道选择题, 10min, 我感觉有些紧。

然后来了一个 behaviour 的题, 说是不计分, 实际如何我也不知道

之后进入 part two, 又回到那些 report, 让我回一个 manager 的 email, 8min。紧接着是 presentation, 5min 准备 5min 讲

最后是 part three 就是问一些常规问题, 还是谨记

本以为这个阶段过不了了, 结果几天之后让我交 cv, 然后我产生了一丝希望, 结果又有很长时间没动静正在我准备放弃时, 我收到了 ac 通知, 还有不到一周

我的 ac 持续 90min, 主要两个 part, 一个是 interview, 一个是 case study, 模拟 business meeting, case 会提前给材料, 所以大家可以提前准备。

给我面试的小姐姐人很好, 在我想答案的时候也不催我, 而且还经常鼓励我。

大概就这样, 祝大家好运!

3.14 Business Insight Assessment 2

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116690-1-1.html>

版子上都没有搜到关于这个不一般的面试的经验贴。。。所以我就来坐下贡献好了! 昨晚凌晨做完, 希望还记得一些细节。

面试有 video, writing 和选择, 三个部分混合组成, 当然主要的还是 vi。一共四个 section。每个 section 应该都是只有四道题。

第一个 section 一共 12 分钟。给你一个 report, 根据它做四道选择题。其实这个部分时间还挺充裕的。但最后一个选择题, 不怎么确定。。。

在第二个 section 开始之前, 会有一个 behavioral 的 vi, 我的问题是关于自己的 strength。接下来, 就又是关于之前给的 report 相关。

第二个和第三个 section 我有点弄混记不清了。。。说下印象最深的! 一道是 writing, 回复 colleague 邮件, 准备加写的时间是十分钟。还有一到是根据 financial statement 给出 recommendation。还有一到是 vi 形式的回复 manager 邮件。

第四个 section 就全是 behavioral 的啦。准备好为啥这个 scheme, 为啥 barclays, 你有啥好, 巴拉巴拉就行啦。然后最后一个问题, 就是你对于这个 assessment process 的感受啥的。感受就是这不是一般的面试。。。

大家加油!!!!

很多人文视频时间的问题，忘记跟大家说了，sorry!

behavioral 部分的问题，一般是 3 分钟说，好像是 1 分钟准备。technical 部分的 video 回答是 5 分钟说，反正挺长的，然后准备的时间好像是 8-10 分钟的样子。

barclays 家的视频也是用的 hirevue, , , 应该没拼错吧。

还有同学文关于 assessment1,

具体问题不记得了。。但形式和 hsbc 一样，我应该没记混。。、

就是一个很大的视频，分了好几个部分，中间穿插了 behavioral, numerical 和 critical 问题没那么难的，别怕!

3.15 巴克莱投资银行部的面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109585-1-1.html>

【转】

24 日刚从纽约回来，坐在寝室百无聊赖看篮球的时候手机响了，我就这样毫无准备地收到了人生第一份正式工作，来自巴克莱资本的执行董事恭喜我从三千多申请者中脱颖而出，几分钟之后另一个资本市场的副总裁也打来电话祝贺我，希望我能加入。虽是意料之中，但是我仍然一时被兴奋冲昏了头脑，不知如何回答，只好一再表达自己的感谢。就这样，我长达一年多的投行求职路在我最无准备的时候正式告一段落。大二刚开始的时候就想到了投行，当时误打误撞找到了一家证券公司的资产管理的临时工作。过去的暑假求职也不顺利，尽管四处联系朋友，最后也无疾而终。所以，过去的几个月对于我格外紧张，我觉得一年多的努力就取决于这个学期了。于是今年一月份的一个星期六，我踏上了前往纽约的火车，晚上的时候住进了酒店，酒店位置很好，就在第五大道旁边，由于是巴克莱报销，心里觉得很爽。吃完晚饭决定出去走走，纽约的夜晚是最为独特的，一方面第五大道上灯火通明，可当你走入一个小小的拐角看到的就是青苔遍布的哥特式教堂和后面黑压压的高楼，仿佛不同的时代交错在一起，总能给人一种莫名的压迫感而让人不敢长时间注视。半个小时后，被风吹得脸上没有知觉的我回到了房间，坐在凳子上傻傻地对着镜子重复了几遍准备好的问题，然后就睡觉了，床很舒服，所以一倒下便睡着一直到第二天早上 8 点。面试是下午 2 点钟，我整个早上都坐不住，提前 1 个多小时就换好了西装，恍惚了一会之后就出门了，顶着纽约冷得要人命的风来到了 UBS 大楼。一开始是一个苹果公司的 SWOT 分析，45 分钟准备。虽然我并不是商学院，但是最后也能七拼八凑出 10 分钟的演讲。我发挥了一贯的心理素质，先前十分紧张的我到了会议厅反倒一点不紧张，开场十分自信，韩国裔的面试官也连连点头，这部分我知道自己通过了。后面的问答环节总的来说也不错，只不过在解释我把 iPod 低价卖到非洲去的理论上有点小小的出入，估算价格的时候也不完全合理，但是总的来说我对自己的表现还算满意。紧接下来的是一个一对一的面试，前面 fit 的问题回答的很不错，提到 UBS 的学长时面试官还会心一笑，后面出乎我意料的是我并没有得到很多技术类的问题，而唯一问到的用 comp 估值是用 forward EBITDA 还是 current EBITDA，我回答的并不好。最后一道脑筋急转弯算时针和分针的夹角，稍稍犹豫一下后，我也给出了正确答案。其后的数学测试，中文翻译都不值一提。面试完已是下午 5 点多，心里觉得挺开心。晚上一度不想复习，但最后也逼着自己坐在桌子前把第二天面试巴克莱的问题准备了一番。第二天一大早，我穿着西装出门，冻得浑身发抖地来到时代广场的巴克莱办公楼。在门口登记后坐电梯到了面试楼层，一开门看到的就是微笑的 HR，喝了一杯水后就开始了 4 个紧凑的二对一面试。来到第一个房间，我先声夺人，十分自信地和 2 个面试官握手并问好，来自澳大利亚和香港的面试官十分友好，分别做了简短的自我介绍。

我见他们低头开始看简历，我主动地开始介绍我自己。

经过了前一天的历练之后，我这次的语速和语调把握地十分好，也一直非常自信地与面试官眼神接触。头两个问题过后，我觉得已经抓住了他们的注意力。此时，澳洲的面试官决定考考我，问我如何在过去的暑假实习中做财务分析，以及如何为餐馆和零售行业预测现金流。由于之前有准备，这部分回答的也非常合理。然后面试就进入了聊天模式，面试官问了我在中国的生活经历，为何来到现在的大学，以及平日的兴趣爱好。但是我一点不敢放松警惕，我知道只要是面试时间内所有的问题都是在考验我，于是我解释了自己喜欢挑战的个性，大一的时候和朋友一起在股票市场投资从而对金融行业产生了兴趣，我又说了自己是如何到处打电话联系校友找到摩根斯坦利的资产管理实习，以及过去的暑假在东亚银行如何为我未来投行的工作做好了准备，我力图表达我人生的每一步都有着仔细的规划，而过去几年的经历都让我一步步接近投行，也让我明白了投行是我最为向往和适合的地方。面试官练练微笑点头，我感觉这个面试我已经说服了他。第二个面试也是 2 个面试官，一个是前摩根斯坦利 M&A 部门的头 Edward，刚调到巴克莱不久，这一新闻还成为许多财经报纸的头条，大多问题和前面一个相似。有趣的是他开始故意刁难我，问我申请大学的时候有哪些学校没能进，我开玩笑的说哈弗耶鲁，他马上接着问我为什么因为什么原因让我没有进。我心中一个激灵，意识到他是在考验我在压力状态下的表现，于是我保持冷静，面带微笑地解释说我的平台和大多数申请者不同，当时到美国本科学习的少之又少，所以我对于申请过程及其不熟悉，连考 SAT 都要飞到香港，一连去了 3 次就为了考试。其实我说的内容并不重要，而是轻松和自信打动了他，随后他也步步紧逼，问我为什么大二没能进投行，为什么你原来摩根斯坦利的老板不跟你写推荐信直接去摩根投行部，A/R 怎么影响现金流，苹果公司从没被收购过你怎么能用 deal comp，我一一对答如流。最后他使出杀手锏，给我 30 秒说服他投资一个股票，我说了美国的暴雪公司，简短解释了在这次金融危机中暴雪如何占据游戏市场，以及其经营模式如何让其拥有了持续可靠的现金流，最后也说了其资产负债表上近于 0 的债务让公司没有任何的负担。这个环节我十分成功，最后他说他从没有在面试中给任何申请者名片，而今天他要破例了，说完便从包里拿出他的名片，我也把自己的名片双手奉上。中间休息的时候，我和英国籍的 HR 聊了一会天，她不停地向我推荐巴克莱，说她在 UBS 和美林都工作过，而巴克莱的工作氛围让她感觉最为友好，以至于我曾一度怀疑她是不是也是面试官之一，虽然最后证明是我多虑了。后面也非常顺利，最后一个面试我强调了自己非常向往巴克莱，以 “I think we will become the top 3 investment bank in Asia” 结尾，极为成功地拍了面试官的马屁，他们的表情也极其受用。面试完以后我回到酒店清好了行李，就来到时代广场上闲逛。看到了所谓的中国国家形象广告，也在旁边一家历史悠久的餐厅吃了午餐。下午 4 点搭上火车返回华盛顿。车上我一度玩弄我的手机，生怕哪个公司打电话过来我没听到，就这样一路忐忑不安地回到了寝室，看 NBA 解闷，也就是这时我的手机响了，接了电话是 Edward，终于听到了从他口中说出的那句我等待已久的话 “We're glad to formally extend you an offer...”。于是我心中一阵欣喜，觉得一年来再苦再累都值得了。

3.16 VIDEO INTERVIEW

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024247-1-1.html>

今天才做~看帖子少，来贡献一下~

- 1.your motivation to apply for the position
2. have u helped others to make a decision? how to ensure you made the right decision?
3. have you help others to deal with a problem? why u do so?
- 4.your recent achievement and your feeling
5. how to deal with your disappointment recently and did you feel demoralised

- 6.describe a situation where you find there's a problem and you solve it successfully.
 - 7.a challenge recently and you resolve it well. how u feel.
 - 8.is there any situation someone come to you with complex data and info. why this happen
 - 9.how to learn something new and why.
 - 10.work in a team with diversity and how you feel. your recent experience.
 - 11.your colleague asks u to do something unethical. what would u do and why
- 差不多记得这些~大家加油~

3.17 15/16 Barclays London IBD Summer Intern Video 面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020460-1-1.html>

1. Why IBD?
2. How satisfied do you feel when you explain sth and the person can understand you correctly? Why?
3. Tell me a time when you build relationship and what motivates you to do this?
4. If you really want to maintain good relationship with a client but you find out that he is involved in unethical behaviors, what would you do?
5. In a team, do you think shared interest is more important than individual interest?
6. How do you feel in a diverse team and why?

- Another 6 questions that I can't remember

只给 5 秒钟准备，这准备时间基本和没给差不多，特别紧张，平时 bullshit 的能力一定要多练，因为问题都是很蠢的 behavioral

**** 倡议大家在被拒或者拿 offer 了以后把面经放上来，扩充应届生资源，回馈应届生，也给自己积累 RP，祝大家都好运啦^^**

3.18 新鲜出炉的 London S&T Summer Video Interview 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003728-1-1.html>



刚刚做完的 VI，跟小伙伴们分享下，求 RP 谢谢之前这位同学的分享：[http://bbs.yingjiesheng.com/forum ...
ine%26typeid%3D1722](http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1722)

VI 题目没有变。被问到了很多 motivation 作为 followed up questions 比如，a time you build a relationship and what motivates you to do this?

其他还有 how do you feel in a diverse team and why? what to do when others come to you with problems and what



motivates you to do so? (原题准备好的)

How do you feel when fail at some some and why?

VI 比较怪，一定要看镜头哟，就像自拍一样。每个问题结束了可以 pause 任意时间，开始下个问题后，只有 15s 准备时间，调整好心态，别想上个问题答得好不好。每个问题尽量往 Values 上靠。

希望能帮助坛子里的小伙伴们，顺便求 RP 爆发呀!!

3.19 2016 伦敦 Technology Video Interview 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986388-1-1.html>

刚做完 video interview，热乎乎的面经。。。

昨晚看到有位同学分享了一下 说是大家都没说题目 公平起见就不说具体题目了。。。

其实我也想不起来具体的题目了。。。太紧张了。。。而且都是很长的题目，所以提供一些关键字什么的大家参考吧。中间一度还有人按我家门铃我也是醉了。。。就造福后人吧 并且攒点人品 说不准奇迹出现我就过了。。。

跟之前的同学说的一样 12 道题 每个题会有个小视频 HR 会读一下题目 没听清也没事 后面会有十几秒时间给你考虑 那时候上面有写题目

录的时间是 30-120 秒 就一次机会！一次！机会！到时间就自动下一题，提前结束可以自己按下一题。

基本都是 competency 和 situational 的题目。

能记起来的题目大概有关于你申请的 programme 的 motivation，涉及到 unethical 的时候你怎么办，有提到在 group 里面 shared interests above your own interest 的，怎么处理大量工作的，build new relationship，你怎么 finish 一个 project，people come to you with problem，how to prepare sufficiently，learning something，why investment 需要 new technology (也许只有 tech 才有这题?)。。。

都是很长的题目，关键字是这些吧，还有几个实在想不起来了，太慌乱了。。。

大家加油吧!!! 求人品~~~

3.20 2015 Barcalys PCB(Personal and Corporate Banking) Summer Internship AC London

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1952927-1-1.html>

9号去参加了巴克莱的AC, PCB是他们的一个新项目,里面有 Personal Banking, Corporate Banking 以及 Wealth。AC一共四个部分: Strength-Based Interview, Biographic Interview, Group Discussion, Group Activity。

Strength-Based Interview

很多问题和电面一样,把版上的电面面经准备一边就差不多了。

Biographic Interview

Why Barclays, Why PCB, 你对 PCB 中那个业务感兴趣, 以及一些问你的经历的问题——类似于 competency。

着重说说小组讨论:

Group Discussion

今年 Case 是讲一个客户要做一个 festival cruise 项目: 在邮轮上狂欢 4 天, 包吃住那种。一共 60 分钟, 要回答 5 个问题: 要不要借钱给这个客户, 为什么; 这个项目有哪些潜在的风险; 巴克莱可以提供哪些服务, 对于巴克莱有哪些机会; 有哪些信息还需要知道; 还有一问忘记了。做 15 分钟的展示, 15 分钟 Q&A。

之后, 我们每个人拿到一个 ipad, 里面有一堆材料, 包括客户的计划书, Barclays Credit Check lists, 巴克莱的一些产品, 一些新闻。同时会时不时蹦出新邮件, 同事的短消息, 头条新闻等。我记得比较重要的邮件, 一是问你愿意拿 15000 买一份报告, 一是告诉你系统将要暂停使用 (大约会有 10 分钟不能用), 一是告诉你一个相似的例子的投资回报率等信息。

我们买了报告觉还有一些帮助, 另外我觉得要重点阅读 credit check list, 管理层的经历, 以及项目的财务数据。时间非常紧, 最好一开始就分好工。

Group Activity

今年英国的游戏是给你一个正方形 5 乘 5 的黑盘子里有 24 个彩色(一共 6 种颜色)的小正方形, 小正方形可以移动, 每种颜色的小方块中有一块是带星星的(这个很重要, 因为出现的图案中很可能要求你把带星星的放在某个位置)。另外会有一个 iPad, 可以随机产生一个 3 乘 3 的彩色格子图案, 要使黑盘子里中间 3*3 的部分和 iPad 上的图案吻合。

任务共分两部分, 一是 25 分钟阅读规则并练习, 二是给你 10 分钟, 你设定你们组预计完成时间, 以最快的速度拼出 iPad 上的图案。每个人带一个颜色的 Wrist Band, 只能碰自己的颜色, 剩下的颜色大家都可以碰, 每次只能移动一个方块。

第一部分的步骤:

1. 清空黑盘子
2. 设置初始 grid, 这里有许多条规则, 我记得的有: 每个颜色都要有一个带星星的在黑盘子里, 同颜色必须挨着, 等等。规则切记好好看。设定完 grid 之后强烈建议对着规则 check 一下。
3. 点 iPad 开始生成图形
4. 开始拼图

我们队用的策略是从最上一行开始拼, 固定中间, 转动最外圈的方块。

第二部分, 你会看到一个排行榜, 里面是这个活动的前 10 名, 从 2 分半 (简直了。。。) 到 10 分多, 你们根据你们预计时间设定一个时间, 然后需要再设定的时间内完成, 我们设置的是 8 分多, 最后因为犯规加了一分钟, 最后是 10 分不到完成。但是我们由于一开始没有检查, 放方块时, 漏了一个带星星的黄色方块, 要拼的图案里正好有一个黄色方块, 于是任务失败。

在进行的过程中, 会突然改变规则, 我们碰到的有突然不让我们说话了, 互换手带的颜色。

最后会有一个 Q&A 环节, 组员互评。

好啦, 希望对大家有帮助:)

3.21 barclays operations AC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950856-1-1.html>

于论坛受益颇多，特此回馈希望能为后来者尽绵薄之力。英国时差党，top5 本科加硕士毕业，专业经济类，背景介绍完毕，进入正题。

12 月底申的英国的 ops 的 graduate programme, 当天把系统自动发的 online test 都做了(应该是有 num, verbal, logical 外加一个性格测试还有一个 SJT)。

大概一个礼拜后收到电面通知，稍微准备了下把论坛里大家贴的题目都过了一下然后就直接上了。不太记得一共问了多少个问题，但印象中是比其他家要多问了一些的样子。重点的题目有关于 barcalys values, improvement, inclusion, moral code, checking errors in numbers, top 3 global issues。其余剩下的就是千篇一律的 teamwork, leadership, why barclays why operations 这类的了。

电面后一个礼拜收到 hr 发的邮件说 1 月底的 ac。ac 是当天早上 7 点到中午 12 点半，在 hilton。到了之后先是一起和 hr 还有其他的 assessor 喝个茶吃个早饭 social 一下，很有意思。因为以前对这个部门了解的并不多，尤其是 barclays 的 operations 包含的一些业务和其他投行有些区别，所以通过早餐的 networking 可以尽情咨询。这个过程不需要太紧张，表现不进入评分的，顺着自己的好奇心求知欲去就好了，当然之前要做一些功课至少知道 barclays 的 values 和 strategy 还有 operations 的大概 function 是什么，在这个基础上去聊就 ok 了

早餐过后就正式开始啦，第一轮是一对一的 strength based interview, 大概就是电面的加长版，需要在 40 分钟内回答完 24 道题目。面试我的正好是早餐和我聊的时间最长的那位 asseesor, 于是在比较熟络轻松的气氛中开始了。面试不难，问的问题基本都是电面出现过的。不过时刻记得要往 barclays 的 values 上靠。24 题在 40 分钟问完其实时间是相对紧迫的，但并不建议为了答完所有题目而赶时间，还是要比较详细的用简历上的经历作 example 来回答问题，我自己最后还剩 4 题，但面试官很淡定地说没关系...

第二轮是一对一 case study, 45 分钟准备，10 分钟 present 然后 5 分钟 q&a. 用 ipad 接收一系列文件，主要是关于一个欧洲公司 oursourcing 去亚洲的 case, 需要决定是去越南还是菲律宾。以前的前辈总结的非常精准，就是根据给的问题列结构然后把信息筛选好根据结构填进去然后自己梳理一下就 ok, 时间还是很充裕的，30 分钟的时候以前可以很从容的读完全部材料了，然后 5 分钟把笔记草稿誊写一下列出结构和 bullet point 来，5 分钟在脑子里过一下 presentation, 5 分钟自己模拟下 q&a。(说实话 barclays 家的 case study 应该是参加过的最简单的，jpm 和 lloyds 家我记得有整整一摞资料有 40 页的样子，但时间却只有 30 分钟...) 45 分钟完了之后被带到另一个房间，向面试官（和第一轮不是同一个人）present, case 还是比较简单的，只要有 structure 就可以很顺畅的说完。q&a 基本就是 challenge 你的方案，例如会提到你没考虑的一些因素或者潜在的资料没明确提供的别的选择（例如 outsource 去巴西），基本没有太难的问题，感觉很重要的就是要坚定自己的选择和想法，不要一被 challenge 就随便改口。。。我后边的问题基本都是 are you confident with your choice?do you think there is a better choice?do you think we can just not outsource at all? 乍一听的时候心一惊因为是自己 present 的太烂了被否了... 但其实就只是看你的抗压能力和阐述能力... 最后终于问完之后面试官笑呵呵的说不不错不错...

第三轮是 group activity。。。一个平摊开了的魔方，一组 5 个人，一个人能挪动一个颜色，5 个人协作拼出 ipad 上显示的图案。。。具体规则有两页纸。。。到现在也没记住搞懂。。。这 part 无论是我个人还是我们整组都做的很差劲。。。先是我个人违犯了规则碰了不属于自己的颜色，再就是我们没能在规定时间内拼完魔方，过程比较混乱。因为我

一门心思都纠结那个游戏规则去了也没有注意要关心队友啊鼓励队友之类的。。然后我们组其他人呢也完全没人做 leader，大家全程都像迷路的羔羊。。不能更糟糕。。做完这个之后当时心一沉就慌了，后来想起来论坛里前辈说过自我总结和批评鼓励很重要，又马上振作起来。。果不其然在场的面试官马上就开始 challenge 我们，问为什么没拼出来为什么没有 leader 过程中最重大的缺失是什么。。还好当时自己回过神来很诚恳的说出自己做错的地方和应该怎么改进 (learn from your mistakes)，解释为什么自己没选择做 leader。。虽然这样，面完也还是很沮丧的觉得自己和我们那组都表现的太糟糕，尤其是在听说另外一组拼出来之后。。

2 天过后。。也就是今天下午的时候。。收到 hr 的电话。。先是给了我 ac 的 feedback，说第一第二轮的面试官给我评价很正面，然后说到第三轮，和我感觉的差不多，hr 认为我们整体表现都不好，团队合作并不融洽之类的。。当时心里就觉得大概要挂了。。结果 hr 话锋又一转。。说但是因为第一和第二轮的面试官非常满意我的表现并且向 hr highly recommend 了我之后...最终我得到了一个 offer.... 简直就是坐过山车....

总的来说，觉得自己还是很幸运的。。。

3.22 Barclays SG Global Market First Round Telephone Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909288-1-1.html>

是一个英国妹子打来的 声音炒鸡甜 人炒鸡 nice 楼主大清早十点跑来 biz school 电面 以上是简单确认了一下姓名学校邮件地址 available time for internship 神马的 就正式开始面试了 问题不多

1. How you feel about the interview (warm-up question)
2. How you establish and maintain a relationship with others effectively?
3. How do you think of the current market and financial industry?
4. Have you pushed yourself in achieving something?
5. Do you consider yourself as a fast learner?
6. How do you cope with ethics issue?
7. How do you feel like working in a team? Do you consider yourself a team player?

好像还有两个问题 楼主被问蒙了实在想不起来 主要是信号特别不好 楼主换了三个屋子最后才听到 然后还是断断续续的 哎筒子们下回面试一定要先选好地方啊。。这来回换地方非常影响楼主面试的心情 结果很多问题现在想起来可以回答得更好 anyway 楼主已跪 后面的人加油啊!!!

3.23 Barclays 第一轮电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1908684-1-1.html>

他家交了网申之后一周后就给了电面，很明显的外包氛围，对方一直在问问题录入，感觉自己在对着答录机说话。问的也都是 competencybased questions. 印象最深的是 do you think yourself a strategic person? 我就海扯了一顿我在工作中学习中都是怎么运用 strategy 的。

总的来说因为整个过程太机械，面完之后完全无感。目前尚未有回音，发下面经希望对后面的同学有所帮助。


3.24 Barclays 2015 FT Risk London Tele Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901699-1-1.html>

Hiya, here are my questions.

- How do you feel about taking ownership?
- How will joining the program you applied for motivate you?
- Do other people say you are driven/motivated?
- Are you a fast learner?
- Working with people from diverse background...How would you take an inclusive approach?
- A new client asked unethical questions, what would you do?
- How do you build strong and lasting relationship?
- Do you put shared interest above your own?
- Do you make sound decisions? How?
- Do you see things from a broad perspective?
- Are you highly numerical?(Something like that)..

应该还有一个撒，不记得了.... 这个小哥口音有点 British mixed American 不知为啥，但是声音好 sexy  然后我忘记问他啥时候出 results..Fingers cross... Anyways, good luck to you all.

3.25 2015 Singapore Trading FT Phone Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895006-1-1.html>

约了 5: 15, 但迟来了。先打来的是个英国小哥叫 Adam, 说他的同事 Cris 还在面试上一个, 让我等 10 分钟。10 分钟后, Cris 打来, 寒暄了几句, 问我之前有没有面试过。说这次的面试会有些不同, 叫 Strength Based Interview (汗。。。其实就是以往的面试形式)

问题如下:

- Any issue that challenges your ethical problem
- Recently do you help people resolving problem
- Do you or your freidns consider you as a team player
- Why do you want to get into financial industry
- Do you have any disappointment
- How to you build or maitain relationship

- Do you encounter any experience that is supposed to be automatic but it can't work. How do you improve it.
- Do you keep yourself updated with the financial development - Did you ever push yourself to achieve something.

因为前面那个面试拖太久了，所以他对我卡的比较紧凑，有时候就打断我回答去到下一个。但他整体态度很好，一直道歉也一直感谢。下一轮就 AC，可能在 21st Nov 举行，话里意思可能不止办一场 AC，也就是说如果没等到第一场，也许有机会第二场。

希望运气再次降临，顺利过关吧！也祝大家拿到心仪 offer！

3.26 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881128-1-1.html>

谢谢版上对笔试题目的详细整理，特别是 verbal, 10 篇文章, 9 篇都是题库的，帮上了大忙今天接了 Barclays trading 部门来的电话，整理一下问题，希望大家能参考上

其实我也不知道这到底能不能帮上忙，背景介绍一下，我在欧洲读书，申请的是 Barclays 日本的工作他们 11 月在美国有招聘会，所以之前做为筛选会电面。

1. 我申请第一志愿是投行，第二才是 trading，不知道为什么找 trading 部门的人来面我，问题基本都是和 trading 相关
2. 不确定之前是不是应该还要有一轮 HR 面试，我是连 online test 都没做完就有 HR 的人来跟我约电面时间了
3. 全程是日语，不过对方说可以用英语没问题，总共 27min

问题

1. 自我介绍，提到我之前的工作经验，问我最擅长的编程语言是啥
2. 为什么申请 TRADING 我说其实我第一志愿是 IB 来着，然后就简单说了一下为什么第二选了 Trading
3. 你觉得 Trader 主要工作是什么

我说就是股票债券和衍生品的买卖嘛（说真的，真没做 trading 的功课 orz），你（面试官）在的债券利息部，做的应该就是债比较多吧

然后对方花了 5 分钟以上时间介绍了他在部门里主要做 inflation part，包括各种 bond, swap 还有 option 之类的

另外还告诉我他认为 trader 的工作主要是 2 个，一个当然是赚钱，二是为了客户的买卖能够流动，担当 market maker 的作用

4. 你觉得 Trader 要有什么能力

我提到要有 efficiency 和 accuracy，被追问这两点是如何在 trading 中应用到的

5. 对方说 Trader 还要有很强的数字处理能力，所以问了几道计算题

(1) 9991 分解质数（我很老实的从 13 一直算到了 97...电话里沉默了好长时间 orz）

(2) 7 的 2014 次方，个位数是几

(3) 心算 0.9 的平方根，精确到小数点后两位

以上，他的问题就到此结束了（心想怎么这么快）

然后问我有什么问题，我反问了一下他认为好的 trader 应该有什么素质，工作环境里外国人多不多，和各部门还有海外 office 的联动多不多

其中提到如果作为应届毕业进公司，每年（还是第一年来着？）会有 2 个月去伦敦研修

然后 IBD 要长时间工作，相对来说 trader 的生活质量好很多（笑），不过的确 output 每年都有硬性指标。

最后提到日本做 trading 的不多，所以一年只招 5-6 个人而已

问完了就直接跟我说我进入下一轮的面试，让我等人事约时间。

追问了一下，说是应该没有 group interview，给了我个 email，让我如果有问题就 email 问他

晚上写了封感谢 mail，这第一场的面试就算结束了。

现在还是在 IBD 和 trading 中有些摇摆，11 月前能做出决定就好了

希望能对大家有用啦

3.27 2014HK OPS 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 02 月 06 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1830541-1-1.html>

刚刚电面完，看到也有同学接到电面通知，就发上面经和大家分享一下~

今天早上十一点多看来自星星的你，等广告的时候顺带查了一下邮箱，看到昨晚六点多 SG 的 HR 发邮件说今天下午两点电面。。。我已经连我什么时候申请的都忘记了，还以为一早就被默拒了，看来今年 Barclays 确实补招很多呀。。。

说一下问题吧，就和吧里说的差不多，总共问 10~12 个问题，半个小时左右，把我记得的写一下，实在记不全了：

- 1.What do you usually do in your daily life?
- 2.Why financial industries
- 3.improvements you made
- 4.do your friends describe you as a strategic person?
- 5.how you get your goal
- 6.meet your promise
- 7.what do you do to set up a relationship while others not?
- 8.ethical
- 9.focus on details

还有就是你有什么要问她的

用一个小时准备的实在是。。。说是下周早些时候会给结果，只能希望有好运吧~~

3.28 伦敦 Trading&Structuring AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 01 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1828354-1-1.html>

几个月来找实习一直在 bbs 上索取，现在所有面试已经结束，上来给 bbs 送个面经，也给自己攒个人品。

Trading & Structuring 的 AC 包括两个阶段，一个 Trading game, teamwork，另外一个就是多轮面试啦。

早上 7 点半就报道了，之后吃了早饭直接开始 trading game。

规则很复杂，我一直到快结束了才弄懂是干什么。三人一组，一共四组，整个游戏有 15 张卡牌（1-15）。游戏开始阶段每个组有一张卡牌，私密不能给别的组知道。游戏目标是通过已有信息交易对 contract 报价，最后得到 P&L。游戏一共四轮，前三轮每一轮结束会翻开一张公共信息，最后一轮结束之后不翻卡片，contract 的价格是四张组里的卡+三张翻开的卡。整个游戏我们组就是一片混乱，最后居然怒摘+6 的 profit，可见游戏完全是随机，他们看得应该是 teamwork 能力。

trading game 之后是一天的面试。楼主去 AC 时已经手握 BNP HK 的 OFFER，所以面试的时候丝毫不紧张。楼主一共四个面试。

第一个组是和 Commodity Structuring，一个华裔的姐姐，人非常和蔼。短暂介绍之后就直入主题，让我对中国 commodity 市场值得抓住的机会做分析，并且让我画出原油的价格曲线。楼主除了数学啥都不会，所以胡扯了一通就出来了。

第二个组是 Euro option trading，一个英国大叔，人也很不错。问了我 15 分钟的 CV 问题和 Competence，在这里需要注意，大家面试前要牢记他们的 value。之后大叔出了个远期利率的东西给我做，实际上还是很容易的，完全是概念的理解。

第三个组是 Rate trading，进去发现是个傲慢的家伙，一听是法国人，法国人瞄了一下我 cv，发现我居然会法语，然后就开始跟我用法语面试。。。法国人跟我是校友，所以相当的慷慨激昂，全是 competence 问题，压根就没啥技术含量，最终一个 brain teaser 结束，说的是很经典的[0,1]两个随机数，把这个区间分的三段能组成三角形的概率是多少。

第四个组很特别，RST Strats，一个波兰人，口音重到不行，所有问题我都要听两遍。波兰人特别有意思，在各种 competence 之间穿插着 brainteaser。上一个问完如果银行没有 regulation 会怎么样，下一个就是你用多少个足球填满这个房间。整个天马行空。接着问我 $16^4=?$ 最搞笑的是结束的时候问我对 M&A 有没有兴趣，他就是做客户那边的…我一边想着你这鸟英语还做客户，一边笑着说，我还是想做数学。

整个面试下来让我感觉特别轻松，因为基本没有技术面。所以估计 trading game 非常重要。但是跟我一块面的有个法国小哥之前面完 UBS，说在他家 AC 各种被问奇葩金融数学题。所以我也运气好。希望这个帖子能帮到大家。

3.29 Global Markets AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 01 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1825909-1-1.html>

新年了再送个礼物给大家～

巴克莱的 ac 真的是。。。精心安排。。。

三个部分，小组活动，个人 presentation，以及一个面试。

新加坡的 ac 分上下午，加起来差不多有 20 人，上午场只有两个女生。。。 anyway 如果你是女孩，恭喜你，你会一下子被记住的。

面试不难，有趣的事情是一般情况下面到 senior banker 都是随便聊聊，巴克莱是完全不同的，面试官会记下你说了一些什么东西的，所有的问题都是提前准备好的，差不多无非就是一些团队合作，小组里有人脱线了怎么办，你做过的最难的事情是什么，你过去的实习中自己最不满意什么，都是一些很基本的呢，唯一的 tech 是问了我那天的金价，这个也不能算 tech。。。

小组活动呢，是大概做 prioritize，有几个客户分别是不同的情况，小组讨论一下怎么去给客户打电话啊给谁先打这样的问题，同时会有那么几个人一直在旁边看着做各种奇怪的事情， anyway 楼主答应过不泄题，到这个程度应该差不多了。

个人的那个 pre 嘛，是先用半小时自己做个 case study，研究一个公司的状况，大概就是那个咨询常用的模型啦大家懂得，然后去讲给 senior 听，根据你对公司未来股价的判定请你做出相应的投资计划，建议，强烈建议来之前复习好 derivatives，不然真的会麻爪的呢～

总而言之，楼主对这家公司是并不太喜欢所以没有动太多心思， ac 当中最重要的就是保持精力旺盛，而楼主偏偏头一天晚上在巴克莱安排的五星级酒店里就是睡不着，希望大家 ac 之前都能睡个好觉保持好的状态，一定没问题的啦～～

有问题欢迎保持联络，只是关于具体题目的，楼主实在不能再说多啦，这也是对公司最基本的尊重。

3.30 SG OPS 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 01 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1825663-1-1.html>

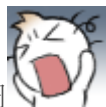
新人贴啦～～

刚刚完成了电面，紧张的出了一身汗

12 个问题就花了 20 分钟时间是不是有点水了



看来 AC 是无望了，HR 姐姐说 AC 是下下周 还让不让人过年了
好了废话少说



是一个声音甜美的 HR 姐姐，真的好甜好甜～～

但是晚了 20 分钟才打过来。。。我害怕又像之前 GS 家一样是没收到我的 confirmation letter 于是赶紧发邮件过去，

不过随后就一个电话过来了



First something about you, 我就想说 CCA 了结果她说是 daily activities 不过这都不是 actual interview questions

actual Q: 顺序不记得了
why investment banking
what do u think about inclusion
Do your friend think you are a strategic person
something about ethical issues
ownership of a task blah blah blah
how do you learn new knowledge
how r u collaborating in a team
when is the time u really work for a goal
made a promise and follow it
suggest improvement when others don't
build relationship when others don't
spot a problem when others not



唉。。。这么多题目才 12 分钟是楼主语速快还是 HR 姐姐不感兴趣都没有 follow up
好伤心
小伙伴们加油

3.31 2014 Barclays RBB strategic analysis FLDP 新鲜的哦

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 01 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1822444-1-1.html>

楼主昨天埃森哲伦敦 office 的 ac 完, 下午去 part-time job interview, 回家后用了半天准备的巴克莱电面笔记。平时怎么也要睡满 8 小时的我居然 6 点就睡不住起来准备了, 结果还行吧, 正常发挥。

楼主不是小气的人, 要给就给全部, 还不带用你金币的。这个帖子包括我找的他家的新闻(主要关于巴克莱的 retail and business banking), 准备的面试问题与答案, 还有我真实面试的问题。其他的可以在 wikijob 上找到一点。

楼主下午 pwc management consulting 电面, 求加油, 求人品!!!

新闻总汇

Barclays, meanwhile, is led by Antony Jenkins, a low-key retail banker with a penchant for management theory, chosen as a deliberate antidote to the hard-charging investment banking culture that pervaded the group for

years

REGULATION

The [capital demands of the UK regulator](http://www.theguardian.com/business/2011/sep/12/vickers-report-key-points) are tougher than those in Germany and Barclays is already having to adapt its structure to the so-called Vickers rules on ringfencing retail banking operations. <http://www.theguardian.com/business/2011/sep/12/vickers-report-key-points>

18 percent in domestic market(too big too fail)

Revenue

Core investment banking revenues decreased by 20-30 percent and weaker position in the deposit-rich Asia. However, Barclays is expanding its global presence with Barclaycard credit card business. **Growth also focuses on payment systems and its African unit** -some areas the bank already has momentum.

Adjusted **income for July and August across the group was £500m lower than the year before**, pulling down its income for the first eight months to a level 5 per cent below the same period of 2012.

Cost Reduction

The head of retail and business banking at [Barclays](http://www.barclays.com) has warned of branch closures and further job cuts as the bank undergoes a dramatic transformation of its cost-heavy high-street business. 10-Nov-2013

Ashok Vaswani, who was handed responsibility for [Barclays'](http://www.barclays.com) global retail arm said he was planning a significant overhaul of the size, location and functionality of the bank's branches, as swaths of customer transactions are moving online.

His comments follow last week's announcement that **1,700 of [Barclays'](http://www.barclays.com) retail staff will lose their jobs** as a result of customers' increasing use of mobile and online services rather than traditional branches.

The changes are part of Barclays' overall efforts to **reduce its cost base by £1.7bn by 2015, or almost 10 per cent (current overall at 17bn)**. Mr Vaswani said the **retail division had to be at the forefront of that given it has a cost-to-income ratio of about 66 per cent – considerably higher than its peers**. While that is skewed by the fact that Barclays' lower cost credit cards(referring to Barclaycard) business is reported separately, analysts have said that costs in the retail division are unsustainable. Mr Vaswani said he planned to reduce the ratio to the "mid-50s" once adjusted for Barclaycard. He added that while he could not rule out further job losses, future cuts would not be as dramatic as last week's.

The transformation of the retail business comes as Barclays battles to retain customers amid increasing competition.

Mr Vaswani admitted Barclays had **lost more personal customers than it had gained since the introduction of new rules that have made it [easier for people to switch current accounts](http://www.barclays.com)**.

普及: Bank switch -The simpler bank account switching service will reduce the time it takes to move personal, small business and charity bank accounts from between 18 and 30 days to just seven. You can choose a specific date on which to switch, matching the opening of a new account with when you are paid. Existing payments from your old account will be transferred automatically to your new account.

He planned to **win back customers by [improving the bank's mobile technology](http://www.barclays.com)**– "automating the hell" out of everyday transactions like paying bills, setting up direct debits and transferring money. (Clear targeted.)

Other target group of customers? Student - free-interest small amount overdraft, lower interest student loans,

student accounts saving plan

Products

Pingit - instant payments to new payees by keying in his/her mobile phone number. Saves time and costs, Great way for businesses to manage their revenue (and there is no daily cap for amount of payments received).

Find ATM using your mobile banking?

Emergency cash

Barclays Cloud It - Store all documents such as bills or copies of passport, driving license into one place so that you can access them through any device. You will also get text alerts for important paying deadlines. Allow different cloud accounts for business and personal bank accounts.

Customer Insights/Marketing

Your Bank -online hub that share ideas and listen to customers' voices about how to improve its services, accessibility and tools (multi-media)

"The campaign which takes the platform from beta to full launch has a bold visual approach to demonstrate listening and is unafraid to ask provocative questions to demonstrate we really do want to hear."

Good ideas emerge here - show pending transactions on mobile banking, card-block by users, coin-paying machines (which exist in HSBC and NATWEST) Enhance taxi digital payment

Problems

Across all products, **Barclays received 370,733 complaints between January and July, (2013) (77% about general insurance and pure protection; current accounts, payments and services like online banking 21%)**

some way above the second most complained about firm, Lloyds TSB, with 253,735. Some 62 per cent of complaints to Barclays were upheld in the customer's favour.

complaints excluding PPI were down 32 per cent compared the preceding six months. Complaints specifically about banking were down 33 per cent on the same basis.

Future?

Expand to emerging markets - why not consider cooperating with China UnionPay? (although it requires high up-front capital, and faces competitors who have the same intentions)

Target customers like businessmen travelling frequently between the UK and China, Chinese students and tourists.

Enhance security - text message reminder whenever any change occurs to balance

Ashok Vaswani, Chief Executive of Barclays Retail and Business Banking, said: 'Even one unhappy customer is one too many which is why we must always strive to learn lessons on how we can do better.

'That is why we will now publish complaints data every three months with additional information on how we are tackling their root causes. We want to have really engaging conversations with both customers and consumer groups on how we can improve further as we seek to make Barclays the "Go-To" bank.

He revealed the bank would relaunch the entire fee structure of its overdrafts in the first half of next year. "I'm completely committed to making changes even if it means a loss of short-term revenue," he said. "When customers realise the bank is helping them avoid charges, I think they will reward us with more business."

Why Barclays?

Its history - hundred years ago, uk blood, local expertise, real insights into British people's saving and borrowing behaviours

Decisive - BarCap decided to pick up Lehman's US equities, fixed income and M&A businesses which set its foot firmly in the IB industry.

It also sets its goals of improving mobile banking and improve customer experiences very clear - even it needs to sacrifice other things.

Its abundant capital and its potential, interesting timing to join in Global, RBB in Africa, Europe, industry-leading credit card..

IB, Corporate, Wealth, RBB

It was established in 1690 and expanded in the 20th century

5 Million Young Futures help disadvantaged young people to develop business knowledge, employability

,Its affluent resources and capital allow it to utilise resources to finance new initiatives that can diversify the products and ultimately impact on end consumers.

Why RBB? What do you know about RBB?

Very dynamic, competitive and requires really differentiators (innovation, price, diverse products)

Client-facing, past experiences have made myself realise my passion for client services and pleasure for solving problems for them. Joining Bar

Allows me to leverage its affluent resources, like people, tech, industry expertise to design better solutions and bring them to life, which rely on solid understandings for customers, affluent resources, and excellent quality and reliability eventually meet customers' needs and benefit them.

Unlike IB, C it is affecting everybody in society. As an Economist, improving general public's welfare has always been a goal. Make larger impact, and seeing my creation creating value for people's daily life--rewarding.

Challenge for the division? Financial Market? Future of the division?

---Regulation, account switch - retain and attract customers

Not enough- falling reputation, security issues, --large amount of complaints (PPI)

66 % cost-to-income ratio, higher than peers -not sustainable

Why FLDP, what do you think you can get from FLDP? what's your challenge for the programme?

Various interactions with the business, deep customer insight and a clear sense of where your strengths and your prospects lie. commercial mindset and strategic outlook,

Why Strategic Analytics?

Understand customers

diversity of work and early responsibilities;

I have always been interested and to analyse different situations and see the big picture. Strategic Planning Scheme enables me to pursue my passion for research and analysis, and to apply my skills to real-life tasks which can directly impact people's daily life and Barclays's performance.

First-hand information about customers, numerical

My questions:

Motivation

Why are you interested in financial industry, especially Barclays?

What do you know about Barclays, RBB(how does it differentiate from IB,Corporate etc), FLDP, Strategic Analytics

What do you hope to gain from this programme and what would you do to motivate yourself to reach that goal?

How joining this programme would help you to reach your career goal?

What's your ideal working environment and manager?

How did you keep up with recent news?

How did I collaborate in a team?

Example: resolve a conflict within team

Follow up questions: What did you enjoy most in this whole process

What's the biggest problem during your team effort to organise the competition(specific for my experience)?

How did you contribute to resolve this problem

When did you go extra mile to solve problems for a customer, colleague, friend?

Example: help customers in a retail store

Follow ups: what motivated you to do so?(place myself in the customer's feet, what would I expect if I were him/her)

How were the customers like?

What did you enjoy most in the process

When did you have to solve a difficult challenge

Example: leading multi-task operation under pressure during organising a Fair

Follow ups: Did it involve a lot of pressure?

What did you enjoy most?

What would you rather do to improve if you were about to do it again?

Ask any questions?

I asked his experiences working in Barclays(the hierarchy. Working environment)

I asked his thoughts about recent job cut and branch closures of Barclays and suggested it can improve its communicate way with general public.

I asked whether Barclays use a lot of external support,, whether staff are resistant to them?(I am just trying to get some insights regarding consulting works)

希望以后应届生里面多出一点我这种好人!!! 发帖就发完整的!! 每次看帖都是些水贴, 废话, 浪费时间! 如果我

能多看到这种帖, 找工作完全不是问题!! 

最后再次求积人品, 求大家给鼓励!!! 楼主两天两个面试, 一个 ac 真的不容易啊, 要积大半年人品啊

第四章 巴克莱银行综合求职经验

4.1 Barclays UK Offer 之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128308-1-1.html>

先介绍下背景，楼主是英国 G5 数学本科，summer 在英国四大 assurance 审计实习，拿到了 return offer 但觉得不适合自己就申请转去精算或 consulting，但不幸被拒，所以又开启一大波申请。去年申了一百多家，今年因为很多公司不给签证就只申了八十家。

言归正传，楼主申的巴克莱 finance graduate，因为去年投行申的前台都没成，今年就申一些中后台，毕竟这年头找工作是真难。

Stage 1: online test

这个和 HSBC 的 OIA 差不多，包括 num,verbal 和 sjt。

Stage 2: video interview

这个坛友都整理得差不多，大家可以去参考下。

Stage 3: Assessment Day

做完 VI 大概一周收到 AC 通知

巴克莱的 AC 没有群面!! 有群面的 AC 楼主成了 1 个挂了 9 个，所以这无疑是个好机会。

早上八点半抵达位于伦敦金丝雀码头的巴克莱总部，上到 28 楼，景观宏伟，一面是无敌江景，另一面俯瞰整个金丝雀，楼主之前去过汇丰和安永，但感觉还是巴克莱望出去的景色最美

AC 分 3 部分：

part 1: Networking

这部分不算分，只是提供机会去了解公司和部门，但还是建议大家好好利用机会去 build relationship 留个好印象

part 2: Business meeting (一对一)

这部分是提前准备的，AC 前一周会收到 case (关于客户数据泄露，让你分析潜在影响以及如何重新获取 stakeholders 的信任)。面试 45 分钟，前 20-25 分钟 present，之后讨论。

因为准备时间充裕，所以楼主很详细地做了数据分析和 research。

开始演讲前我问面试官 Ms.A 是否称呼她 Sam(case 里 manager 的名字)，她笑着说叫她的名字就行，这辈子都没怎么逗过女生笑的楼主此时信心爆棚，势不可挡，说得她有点目瞪口呆哈哈，之后因为她很满意我的演讲就问了些例行的 sjt 问题：

- 如果给你的数据是错的你会怎么做
- 你自己一个人做有何感想
- 如果和别人合作你会怎么做

因为完成得很顺利，还剩一些时间，于是就开始聊天，才发现这位姐姐原来是数学 PhD，之后就一同探讨为何才貌双全的她不做 quant 或前台反而跑来后台...

part 3: final interview (一对一)

面试官 Mr.B 我在 networking session 跟他聊过，他人也很 nice

这部分就是些 competency 举例子的的问题，都是围绕他们的 values，问了好多大概二十道吧，想得到想不到的都会问：

- a time you make mistake
- a time your plan/way of working was proved wrong
- a time others ask you to do something unethical
- most proud achievement
- a time you improve process
- a time you use innovative methods of working
- a time you voice opinion/convince others

有些题真想不到例子只能胡诌，看着面试官在评分表格上圈 C 心都凉了，但意志品质是楼主唯一的优点，越挫越勇属性加上影帝光环让我还是努力把面试完成了。

总体来说 AC 感觉不错，也非常喜欢巴克莱的文化。

AC 结束后一周收到邮件说约个时间给我一些 AC 的 feedback，听到这个词感觉没戏了，但还是鼓起勇气打了电话，结果她说 feedback 都很 positive 然后决定给我 offer，听到后真的喜极而泣。

写得有点啰嗦，希望能帮到大家哈。再论坛上认识了很多一起奋战的小伙伴，很感动，让我知道自己不是一个人在战斗。

另外在职的朋友能联系我分享下在巴克莱的工作经历和职业前景嘛，感激不尽！！

祝大家都能拿到心仪的 offer!!!

4.2 2015 Barcalys Sourcing Summer Internship Singapore

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953765-1-1.html>

回馈论坛！

Sourcing 应该是今年最晚结束的 internship 了，这个帖主要是帮助到 2016 的同学们。

所有的程序一共有 3 个，OT-->Telephone Interview-->AC，前面两个都是外包给伦敦的一个 HR consulting 公司做的，如果没有达到硬件标准（比如不是 Target school，GPA 不够高等），很难有机会被 progress 到 AC。Barclays 就是前面两轮刷人刷得非常厉害，比如 telephone interview 直接去掉 70-80%，我猜是因为外包公司要保证质量，所以宁可把一些高于标准但不太多的人也去掉。但是一旦进了 AC 基本上成功率就是 50%+！

首先是 OT，这个没办法，一定要做到完美（至于怎么完美，大家懂的），听一个 workshop 的 tutor 讲（她是某个 BB HR 部门的 external consultant），今年开始 OT 分数都要达到 85 以上，不然直接 reject。于此，OT 一定一定

一定要把握好！

然后就是 Telephone interview 了，这个版上问题已经分享出来很多，我面的时候也差不多，大家收集一下所有的问题准备一下就好啦，核心就是把握好 Barclays values。跟其他同学说得一样，电面的时候他们是按照一张纸上的问题一个个来的，很大几率上题目会有些重复，所以最重要的是把每个例子都从不同 values 的角度来准备一下，就不会存在临场突然再想的情况。有一个点其他同学没有说的就是，**整个 Telephone interview 的核心考察部分就是 how do you interpret the question**，例如问题 What do you think of the current financial industry，如果真正要回答得好的话估计能得诺贝尔奖了，这个时候就应该说 Well, I would like to narrow down the question to the recent development in XXX, so.....XXX 就是你申请的部门，这样既达到了他们的考察目的，又是自己准备的内容，通过的可能性大大滴增加啦！

AC 开始就是 Barclays 的人自己做，不得不说 AC 真是我见过最水的 AC 了，一共 3 个环节，Strength Based Interview, Prioritization Activity 和 Group Activity (IB 应该还会有一个 Technical interview)。

Strength Based Interview 和 Telephone Interview 基本上没有区别，只是 Strength Based Interview 是 40 分钟 24 题，Telephone Interview 是 25 分钟 8 题，难度和速度可想而知。这里的 tip 还是记得把每个例子都从不同 values 的角度来准备一下，我被问了 3 个差不多的题目，第二个还能勉强在第一个的基础上补充完成，第三个就真的必须重新举例了。另外一点就是回答其实不一定总是能那么贴合题目，但是自己一定要把逻辑把握好，because, thus, I would deduce it from...用这些逻辑词来引导 interviewer，对于他们记下来就很方便，也就达到自己引导 interview 的目的啦。同理，telephone interview 的核心考察部分这里也适用。

Prioritization Activity 就是很简单的 In-tray test，虽然没有正确答案，但是一定要把握好 argument，当 interviewer challenge 你的时候用 values 来证明你的选择是对的，如果他 challenge 你第二次，个人感觉是不要松口，尤其是涉及 integrity 和 COO pressurize you 的时候，这个环节考察的部分就是你是否 confident on your selection。

Group Activity 的形式我就不说了，还是 5 color tiles 的游戏。说说建议吧，就是一定要找准自己的定位，正常情况下会有一个英语好的比较强势的人自然地出来领导这个 activity，这时候不要去争，转而找其他的 role，比如 time keeper，或者 supporter。个人推荐可以当 rule-watcher，因为这个游戏的规则很多，稍不小心就会犯规，而每次犯规又有惩罚，最后其实很影响结果，当然前提是英文好，能快速正确地理解和记住规则。我自己就是选的这个职位，所以他们在玩的时候我一直是属于 team supporter，他们说怎么动我怎么动，但是一旦看到某人要犯规就马上指出来，最后因为我预测成功，最后算结果的整个 group 的 rank 直接上升一档。Last but not least，最后总结发言的时候一定要感谢其他队员，即使他们表现不好，也要想办法夸，比如不怎么说话的就说是 efficiently support the team，当然也不要假得过分了。

本来以为当天下午就发 offer，结果还是等到第二天下午，不过这个效率也是很好的了。这个 offer 是 sourcing 的 head 亲自用私人号码打过来发的，先感谢了一通然后给了一些 feedback，感觉很惊讶，和其他 bank 都通过 HR 来，Barclays 竟然是 head 发 offer，于是我决定拒掉一个 local bank 和 Citi 来 Barclays，感觉这个 team 的 culture 肯定不错。

最后补充一点，心态真的很重要，我其实把各大 BB 全部申了一遍，很多连 telephone interview 都没给我，申这个 position 的时候真是属于看淡了的心态，没想到一路成功拿到 offer，所以大家即使被拒很多次也一定要淡定，相信自己一定会成功。

祝各位都拿到心仪的 offer!

4.3 2015 巴克莱伦敦 Intern Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953395-1-1.html>

应届生提供了很多宝贵的经验，我也打算来写一写我的经验以供接下来的同学参考。

第一，很重要的一点，一定要早提交申请。因为是 rolling base 的所以越早越好。我刚开始申请的时候都有人拿到 offer 了。大概九月份就可以准备 cv，十月初十月中就递交申请了。

我是十月底才正式开始的，其实已经算晚了，但其实也接到了很多面试，但是录取率还是会比较低。

第二，心态。一定要积极，不能因为一两次的拒绝而放弃，坚持住！

第三，正文。一开始的 online application form。cv 大家要通过格式好好写，每段经历写 3~4 个 points illustrate。然后 op 要好好答，我觉得只要写的通的稍微有些 idea 都能过的。

online test: 他们有不少 online test, sjt, verbal, numerical, inductive。大家要好好练，他们好像是要求在 2, 3 天内写完。numerical 论坛很多机经的。这个不是大问题，把握机会！

telephone interview: 我等了差不多三个星期，在十二月底电面。我不知道大家是怎么记住问题的。。我可能面试太多 完全没记住他问了什么问题，但有一个技巧，就是一定要熟记他的五个 values: integrity, respect, service, excellent, stewardship. 每个都要举例子，官网有详细的关于 values 的解释。在给 example 的时候一定要不断强调他们的 values。你可以自己说完例子以后总结：This example shows that I am a person of integrity.

AC: 因为我 telephone 之后就放圣诞节假，等了好久好久。一直到二月份，接到个电话，说后天有 ac，要不要来。我就用两天时间准备了一下。

我觉得 ac 也是要看经验，熟能生巧。

他们的 ac 是在一个五星级酒店，当时有 9 个人，都是不同学校不同专业的。每个人都很 nice，后来我们也都成了朋友，现在还有在联系。我觉得大家可以早点去，然后去了以后跟其他人聊天，一是消除紧张感，第二可以练口语，找到语感。

一共三个项目。第一个是 presentation。给一个 ipad 不停有 email 进来。我觉得跟四大的 etray 有点像，大家可以现在网上练习一下。其实时间不紧，到后面没什么 email 了。主要就是知道要 present 什么，列好 structure，然后往里面填写信息。不要想着一定要都记住。基本一个小时以后，有五分钟给你准备，所以很重要你在那一个小时就要想好自己想说什么，怎么 present，因为根本没时间准备。进去以后有个 interviewer，你有 10 分钟 present，10 分钟回答问题。present 的时候要有自信，不要读稿，我之前 jp 的 ac 就是在坐着读稿，非常的。。。。你就跟真的去见客户一样，介绍自己，自己来的目的，自己 presentation 的 structure。一开始介绍 structure, what you are going to say 真的很重要哦。然后他们会问问题，问题都很简单，就是你 present 过的内容。你就是要自信地回答就可以了。因为 value 里面有一条就是能有条理的回答客户的问题。

第二个是 group discussion。就是之前有人写过的拼图游戏。每个人有自己的颜色可以碰，据前人基本是很难拼出来，但是我们组有个剑桥小哥。。非常的 keen，我们很快就拼出来了。我其实根本不知道怎么拼。。过程中好几次都在放空。。但是其实这个不是重点，我在大家七嘴八舌的时候，引领了整个 exercise 的走向。他们给我的 feedback 也说：she knew what to do and how to perform in group work.你们一定要注意看 instruction，我们其实 break 了很多的 rules。要是你注意看 instruction，在过程中提出不足也是很好的。那个剑桥小哥虽然聪明，但

是基本一直在想怎么拼图，完全忽略任何人，忽略别人说的话。。结束后他们会问问题：what was your strategy? who was the natural leader? 这个部分，千万不要只说好的，一定要捡不足的说。但不要针对任何人，就说 we.

第三个是 interview。strength-based。面试这个的时候我都要睡着了。。一直看着窗外的树枝。。 interviewer 有一个册子，里面有很多很多问题。。你们回答的时候，注意不熬太啰嗦，不然很可能问不完。同样，熟记那五个 values。问题有：What do you think about inclusion? Do you like building relationship with others? What did you do to make improvement for an organisation? 这些问题跟电面差不多，我觉得只要你有许多的例子，并且熟记，都可以 adapt 的，不要死记硬背，就跟聊天一样。但你说完他会一直写。我在这个部分的 feedback 就是：strong examples, seem very driven。你们也要表现出自己的兴趣才行！最后问问题，不要问太多 general 的，要问关于你 division 的问题，问的细一点，联合 news 啊之类的，表现出你的见解。

不知不觉说了很多，总之就是一定要体现他们的 values。现在公司转型，就是要做一个 moral company。希望对大家有帮助！

4.4 巴克莱伦敦实习申请经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1949544-1-1.html>

一直以来得到不少应届生上各路大神的帮助，如今拿到 offer 了也来分享一下经验，攒一下人品哈哈~

十二月交的申请，当场做 online test，半个月后电面，然后过了一个月 AC，去的时候听说是第一个也是最后一个 AC，这样看来运气算好~ AC 第二天下午就来电话说给 offer~

Online test 有性格、situation 和 numeric，都不难，SHL 的标准题。。

电面全都是 motivation+competency，牢记他们家的五个 value 就行了，时不时加在自己的回答里面提醒 HR 一下~ 25 分钟 12 道题，强度还挺大的，没什么难的题，绕着五个 value 问。。

AC 有三个 strength interview，每个一小时，跟不同 team 的 leader 聊天。。一个 group exercise，一组六个人，E-tray+group discussion+presentation+回答面试官的问题一共一个小时，最大的问题就是时间来不及！一定要快，然后一定要说话！不能太 quiet。。就这样。。interview 的关键是要多看新闻，讲的要具体，不能只讲数据，要讲你的理解，还有就是背公司报表，汇率啊黄金价格之类的。。

That's all, good luck!

4.5 新加坡 2015 ops summer intern offer 过程经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913877-1-1.html>

之前写的太草率了，重新修改一下，希望可以更好地帮助大家。

我申请的是 Operations，这是一个没有什么门槛的部门，但是相对而言工作也比较单调一些，想申请的同学自己把握一下，想想是否能接受。

我网申的还挺早的，十月初就投了，巴克莱是 **rolling basis** 所以早投机会比较多。就像很多前辈说的，**open question** 要好好写，就当是为将来的面试做准备，了解一下巴克莱以及你要申请的部门，以及对自己的经历做一个总结。要么不投，要投就要认真准备。我有点忘了 **online test** 是怎样的，只记得有一个 **situational test** 挺变态的，看视频然后做出你的选择，没有时间限制，我有同学花了一天时间准备 **open question**，结果最后死在 **situational test** 了，挺可惜的。这个 **test** 没有对错，就是看你性格合不合适你投的岗位。拿 **operations** 而言，要学会 **prioritization** 以及合作，有同事、团队、个人任务的冲突要怎样解决怎样沟通，都是非常实际的问题，答完我就觉得工作还真是挺不容易的。做完 **test** 如果没有立刻收到拒信，恭喜，说明你过了第一轮选拔，安心等 **phone interview** 邮件。

本人在 10 月中旬接到 **Phone interview** 邮件，本来订好了一个时间，结果提前两天突然接到了一个电话，还以为 是突击电面，吓了一跳，后来得知是因为通知系统出了问题原定时间取消，延后了一周。面试大概 30 分钟，跟往届大家提供的题目差不多。**HR** 开始就说，我可以重复问题，但是我无法解释任何问题，用最自然的方式回答就好。我听到愣了一下，于是第一题就没有进入状态，不太记得问了什么，只记得是一个 **"yes or no"** 的问题，按理说应该要举例子的，但是我因为还没适应，就草草说了一下。到了第二问忍不住问 **HR**，**"am i supposed to give any example?"**，**HR** 迟疑地说 **"yes you may if you want to"**。所以大家不要被 **HR** 开始事 **"natural response"** 的要求迷惑，尽情地举例子就好。

除了要想例子，还要准备一下最近的新闻，特别是跟金融相关的，当时被问 **"what are the top three issues on global agenda"**，我完全没准备，导致说了非常宽泛的答案，什么美俄冲突、中国 **GDP** 放缓之类的，侥幸过关吧。最好看英文新闻，有些词临时想不到恰当翻译的。

还有一个问题是 **"what do you think about inclusion?"** 我之前觉得这个问题怪怪的就没有好好想例子，结果后来真被问到了，**AC** 的时候又被问到，可见出镜率多高，大家重点准备一下哈~

总之电面完了感觉不是特别好，而且苦等了快一个月都没任何回信，以为被默拒了，没想到在 **revision week** 的时候接到了 **AC** 的通知，又惊又喜，毕竟是人生中第一个 **on site** 面试。

AC 大概有 4 到 5 天的准备时间，由于和复习周冲突，我也没有太多准备，看前辈经验得知面试还是 **strength-based** 我就把之前准备的例子看了一下，然后吸取上次的经验查了最近的新闻（最后还是没用上），怀着激动而忐忑的心情就去 **AC** 了。

AC 从早上 9 点开始到下午 1 点半结束，后面还有一个小时的 **networking** 和午饭时间。9 点到那里后会有 **HR** 给你看时间表，然后有大概 15 分钟左右跟组员聊聊天，趁机记住他们的名字，了解下他们的性格，方便最后的 **group activity** 合作。

我们小组有 6 个人，都是本地大学的学生。大家分开来去不同的环节，我是先 **prepare case study**，然后 **interview**，然后再 **presentation**，最后大家一起 **group activity**。

先说 **case study**，一共 45 分钟，给了大概四五页的资料。任务大概就是说由于国际规范有些变动导致最近的几笔 **settlement** 出了问题，请你分析一下 **risk trend**，以及有哪些部门应该被拉进来解决这个问题。目标说得很明确，我就按照那几个目标列了结构，**HR** 会给你 3 张白纸和记号笔，把要说的内容用 **bullet point** 写在纸上。个人觉得问题不难，不用任何专业背景，是可以用常识解决的，45 分钟完全够。

先跳过 **interview** 接着讲后面的 **presentation** 吧，**HR** 把我们之前写好的讲演资料还给我们，又给了 5 分钟准备，

就被带到一个房间。两个 **assessor** 坐在那里，我深呼吸一下就开始 **present**，要注意条理要清晰，而且要自信。如果看到面试官皱眉头，不要慌，继续讲，他们注重的是你分析问题的能力，并不要求完全正确。讲完了就开始 **Q&A**，其实并不像前辈讲的那么恐怖，我没有怎么被质疑，他们大概问的都是那种补充性的问题，比如‘你列了这么多解决方法你要如何 **prioritize**’，还有‘你当初看到这个 **case study** 的时候你是如何准备的’。整个 **presentation** 和 **QA** 大概 25 分钟，怎么分配时间取决你 **presentation** 的长度。

最后，我们来讲讲中间的 **interview**，不出所料，是 **strength-based interview**。有两个面试官，如果我举了一个例子，经常会追问我的动机 (**motivation**) 是什么，每次我都要愣一下，有些动机真的是很自然的，但是最好不要说“**natural to me**”，我有一次不小心这么说，然后一个面试官做了一个失望的表情。尽量往巴克莱的 **value** 上靠吧。另外一个没做好的地方是时间掌控，这个面试 25 分钟，是规定死的，所以尽可能让考官把题目问完，这样你被测评的方面也多一些。我刚开始一个例子要 **elaborate** 很久，后来想想其实如果能用最简短的话来说应该会加分不少。最后面试官提醒我只有 10 分钟了，暗示我说快一点，导致我最后草草结束，这也就是为什么准备的新闻没有用上。问题太多，我不记得了，但是没问为什么选巴克莱或者为什么 **operations**，倒是问了很多关于提高团队表现 (**suggest improvement**) 的问题。

最后 **group activity**，就是传说中的九宫格么？规则真的巨复杂，虽然 HR 念了一遍可我基本啥都没记住，大家急着解决问题，导致漏看了一条规则，如你可以搞清规则并且指出团队错误的话应该是亮点。整个过程中所有面试官都在旁边坐着观察（房间特别挤），其实有一个还挺热心地想帮我们来着，后来被 HR 叫回去了，2333333。我们组进行地还算顺利，过程有点混乱。肯定有人会成为 **leader** 的，所以跟着 **leader** 走就好，并且勇于提意见建议，思维要跟上大家的节奏，就算没话也要找话，比如说“**yes! let's do it!**”或者“**That's a good suggestion!**”。我的话不算多，但提了一些建议，而且主动当 **time controller**（大家记得戴表），算是一个对团队有些贡献的人。活动结束后有一个 **Q&A**，有一个看上去像大 **boss** 的英国人问我们谁是 **appointed leader**，谁是 **natural leader**，**strategy** 是什么，体现了什么 **value**，最后他还问如果要开除一个人你选谁。大家轮流发言，并且自动找了不同的角度去分析，注意始终要尊重队友。总体来说，这个 **group activity** 我是当游戏来玩的，压力不像别的 **group assessment** 那么大。

午餐时间 HR 特地叫了实习转正的人过来分享经验。新加坡分行的午餐挺难吃的，我聊了一会儿天就走了。

在公交车上就接到了 **offer**，挺难以置信的。要说感想，大概就是有些事情没有你想象的那么难，要自信！即便没拿到，也说明不了什么，也许只是面试官不喜欢你今天衬衫的颜色~

OK，最后说说一点准备 **interview** 的建议，例子要怎么想呢，把自己大学几年梳理一下，哪些值得讲的列出来，每个体现了我什么样的 **competency**，如果有小组活动，我扮演的又是怎样的角色。然后对比 **ops** 的要求，他们很喜欢细心追求进步的人，所以能体现这些特点的例子要重点记一下。最后根据问题找例子，并且切合问题地回答，而不是生搬硬套。当然现场肯定也会有你没准备过的问题，这时候可以停顿想一会，给出尽可能真诚的答案。

祝大家都有满意的 **offer**~ 我去复习了~

4.6 巴克莱 Global Markets HK Summer Internship

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1828858-1-1.html>

之前在准备巴克莱的网申、面试和 AC 的时候应届生上大家的分享帮了很大的忙。所以这次回馈一下社会吧~

Barclays Global Markets Summer Internship Hong Kong 2014 网申+电面+AC 全面总结

【网申】

巴克莱的香港暑期实习网申大概 8 月底就开始了，因为巴克莱这边是 rolling basis，所以早交申请就有更大机会拿到第一轮电面。我印象中每人一年里只能申请一个 position，所以一定要慎重选择 position。填资料就不说了，重点说一下 competency questions。以下是 2013 年网申的时候的 questions:

1. Describe a recent development in the banking industry. What implications might this development have for the division to which you have applied? (300 words maximum)
2. Which qualities & skills do you possess that make you suited to the role to which you have applied? (300 words maximum)
3. From the research that you have done on our industry, how does Barclays differentiate itself from our competitors? (300 words maximum)

建议：强烈建议好好回答这些问题。有些 research 还是要做的，省不得。

【第一轮面试：电话面试】

在网申的截止日期（2013 年 12 月 31 日）之后三天收到了 HR 发来的邮件说邀请我电话面试。电面是 HR 面的，全是提前设定好的标准化问题。HR 会把你说的回答记下来（我有的时候已经说完我的回答但是 HR 那边完全没有反应，我觉得她是在打字）。主要问 motivation、behavioral 和一点点 ethical。

1. What do you do for daily life? (What's your hobby?)
2. Would your friends describe you as a motivated person?
3. Would your friends describe you as a person with high ethical standard?
4. Tell me about a time when you stand up for something that you think is correct?
5. Are you a fast learner?
6. How do you see yourself linked to Barclays' values?
7. What do you think about diversity in the workplace?
8. Imagine that you are a team leader of a big project. But you don't have the expertise to complete the project and the whole project is too big that you can't do it alone. So how would you do this project?
9. Do you take ownership in the problems you solve?
10. Other than Global Markets, have you applied to other divisions in Barclays?

建议：一定要仔细看并理解 Barclays 的 Purpose and Value。自从 Barclays 的 Transform Program（CEO 提出的建设 Barclays 企业文化的 Program）开始之后，招实习生和应届毕业生都变得非常程序化、标准化了，大概是因为公司希望招进来的新人都符合 Barclays 的 Value 吧。如果在回答这些问题的时候引用一下 Barclays 的 Value，并结合自己的个人经历来向面试官证明：你身上有 Barclays 看中的 Value。

【最后一轮选拔：Assessment Centre】

电面完大概一星期之后就收到 HR 发来的邮件要我去香港参加 AC，AC 时间是 1 月 22 日。AC 分上午场和下午场，每场 10 人左右。AC 共有以下环节：networking lunch、一场一对一的面试（跟 sales 或 trader）、30 分钟的 case study + individual presentation、和 group activity。

Networking Lunch

如果参加的是上午场，那么 networking lunch 就是最后一个项目；如果参加的是下午场，那么 networking lunch 就是第一个项目。networking lunch 中过来跟 candidate 们见面聊天的都是面试官，所以在这个环节多和不同的面试官说话、问问题（最好问一些轻松又聪明的问题，不要问太严肃太 business 的问题）是能给你加印象分的。还有，如果你参加的是下午场，networking lunch 时很好的认识其他 candidate 的机会。最好记住其他 candidate 的名字，熟络熟络感情，这对于之后帮助你减轻压力、促进 group activity 中的合作氛围有很大帮助。

来参加 AC 的 20 个 candidate 中还是 Local U (HKU、CUHK 和 HKUST) 占大多数, 有 2~3 个在英美上学的中国学生, 也有 5 个左右内地顶尖大学的学生 (就那 4 间大学你懂的)。

1-1 interview

总共有 5 间单独的小会议室, 每个会议室内有一个面试官。Candidates 会被安排到一个会议室与面试官面试。面试 30 分钟左右, 跟电面差不多, 也是提前设计好的系统化的问题。面试官手里拿着一本像是 evaluation book 一样的东西, 我瞄到几眼上面的内容, 大概就是一些 evaluation standard, 比如这个 candidate 的 judgment 如何、对自己的 motivation 认识有多深等等。我个人认为这个面试不同于其他投行的那种 MD 随心所欲的意识流面试, 而是对每个 candidate 的回答按照标准打分, 然后加总分的那种。我当时被问到的问题有:

1. What's your motivation for working in the financial industry and why especially in sales and trading?
2. Does your opinion influence others very well?
3. Would people think that you are a good team player?
4. How do you feel about making a long-term decision? And have you committed to a long-term decision you've made?
5. How do you feel when you see a colleague do something unethical?
6. How do you feel about making a decision that goes against most people's consensus? Can you give me an example?
7. Do you have any questions for me or anything that you'd like to share?

建议: 回答的时候一定要要有实例! 就算他没有说 give me an example 你也必须结合一个你自己的实例来说。而且尽量往 Barclays 的 Value 上靠。

Case Study + Individual Presentation

事先说明这个环节完全是 individual exercise, 没有任何小组活动。这一环节内你会有 30 分钟来阅读一个 case 并准备 presentation, 然后有 10 分钟的 presentation 时间和 5 分钟的 Q&A。大概就是你 role play 做一个 sales, 给你一家公司的资料、股价表现和经营状况, 让你来给你的 client (presentation 的 assessor) pitch 这家公司并提出投资建议 (是 long 还是 short 还是 option)。这里强烈建议大家好好复习 options 以及 options 的那些多种多样的 option strategies。其实 30 分钟的准备时间是完全不够的, 但只要你把几个核心的信息准备好 (你预测公司未来 6 个月股价是多少、用那种 strategy、在这种 strategy 之下预计的收益率), 并且在 presentation 的时候自信的、有条理的把你的分析、结论和建议表达出来就可以了。这一环节内的 assessor 在 Q&A 环节都不太 harsh。建议: 好好复习 options。由于时间有限, 所以不用强求自己想出一个很完美的方案, 稍微有一个说得通的方案的雏形之后就可以开始准备 presentation 了。准备的时候在 flip chart 上面画画 P&L 图表, 这样显得很清晰。

Group Activity

这一环节是小组活动, 从读任务到小组讨论共 30 分钟。candidate 被分成 5 人一组, 任务是讨论出一个 priority list。这个任务是假设你是 Barclays 的 sales, 要把一家 Barclays 给做 IPO 的公司的 initial shares 卖给 6 个 clients。每个 clients 的 risk aversion、资金量和要求都不同, 要小组讨论出一个 call list (即先给谁打电话后给谁打电话)。在小组讨论过程中每组都有两个 assessor 在旁边观察并记笔记。最后当你所在小组已经把 call list 的先后顺序都定好了之后, 两位 assessor 会指定组内的每个人给不同的 client 打电话 (role play) 去 pitch 这家公司。我认为这个环节既考察团队合作能力, 也考察了你作为一个 sales 的“说服 client”的能力。

建议: 提前了解一下 sales 平时都是怎么 pitch stock 的。在小组讨论中, 除非你真的特别有想法特别有自信自己能领导这个讨论, 不然就最好不要太 aggressively 的去当 group leader。保持 open minded 并且提出建设性的意见是关键。

目前据楼主所知, 已经有 5 个人收到 Offer 了。其中 4 人是 Local U, 一人是牛津大学的。

经验就是这么多了。祝大家找工作好运~

4.7 巴克莱伦敦 Operations Intern Offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 12 月 04 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1790254-1-1.html>

写这篇文章完全为了感谢应届生和诸位大神们,从这里获得太多的能量和信息,觉得拿到 Offer 之后如果不写一篇简直是良心不安.

好了直入主题. 本人为 LSE Master. 申请了 Barclays Capital London Office 的 2014 Operations Summer Analyst, 于上周五拿到 offer.

整个过程很基础,但是每步都要做好. 先是在 10 月份参加了 Barclays 在 LSE 旁边 Hotel 举办的 Campus Presentation, 里面跟各种人套完瓷儿之后,用一个神奇的 Poken,实际上就是 USB, 和人家交换 Contact Information.神奇的地方就是回到家本来想发 Follow up Email 发现 Poken 里只能看见同学和自己的信息,而看不见 Recruiter 的...后来才知道人家不让员工泄露联系方式,怕要回的邮件太多...Anyways...总之感觉很好,Barclays 各种高科技也是从这里体现出来的,其他银行的 Campus Recruiting 时在高科技方面的使用率几乎为 0.

然后就是 Online Application,这里没有什么可以绕弯子的地方,就是要做 Research,然后好好写 OQ,而且我觉得 OQ 不要敷衍,因为如果你进到 Interview 迟早还是要想这些问题,还不如一起开始就想好,除非你打算不进



Interview.....

Numerical 和 Verbal Tests 在伦敦这边都是直接弹出来的,先是 Numerical 然后再发 Verbal 链接. 都是很基础的 SHL, 大家在应届生上能找到的资源完全够用了,至少有一半以上会重复.我记得哪里看到 Barclays 很看重 OT 的成绩,所以如果觉得学校或者是专业不理想的童鞋,千万不要随便做 OT,保证正确率也是进 Interview 的王道.

然后就是两周左右的等待,11 月初的某一天突然收到 Barclays 的邮件说要 Schedule Phone Interview,然后就选择了 11 月中旬的时段.大家在能力允许下能选择早的尽量早,早 Interview 早 AC, 因为 Barclays 是 Rolling Basis 的,所以人家招满了,你再 Well-prepared 也没有意义了. 然后就是 Interview 当天,约的下午 14:30 的,在家里等着来电话,眼瞅着时间要到了,宿舍楼上突然开始钻东西,当时心里简直要疯了,直接就冲上去就跟那个装修的大叔说可不可以先去弄别的房间,大叔很好,立马就收工了,哈哈~ 然后电话 14:40 才打来,跟之前应届生上的分享一致,上来先是确认职位,然后直接 Competency Interview,准备的"tell me sth about urself"瞬间灰飞烟灭了.而且第一个问题是"How often do you suggest improvements for an organization" 我去...我当时懵了一下,Rumbling 了一分钟,才想到自己是 Student Reps 的事情,然后赶紧回归正题.举例子...其他的问题都很 Basic,就是 Why Barclays, why operations,大家在论坛里都能找到资料.**重点就是不停地给例子!!!!**有几个特殊的问题有印象的就是, what do you think of the word "inclusive"? 还有讲三个 Top global financial news.其他无非就是 Teamwork, leadership, overcome barriers, how often do you challenge yourself 之类的. 这里感觉面试官特别好,特别耐心,中间有几次紧张卡住了,她还安慰我. 可是当时想着她都只能重复问题,不给我任何 Elaboration 以为是 outsource 的了,结果是误会了 Barclays,人家明明是很漂亮的 HR,因为后面在 AC 的时候见到了本人,最后也是她给我打电话谈得 Offer,现在觉得她的形象无比美丽!!! 最后看了时间整整半个小时,基本正常发挥.

然后就是周三的 interview,周五下午收到邮件说要 Book AC,无比激动人生第一个 AC 就要献给 Barclays 了,觉得挂了也值了的心情.哈哈~ AC 是 11 月 29 号在 Canary Wharf 的一个 Marriot, 11:15 到 17:30. 重头戏的 AC 就来了.

首先,本人不知道是 OT 做的太好,还是就是天生点儿背,先被选去做 Retesting. 所以我比其他正式面试的童鞋们都早到了一个半小时. 我们总共当天有 15 个人参加 Operations 的 AC,15 个人有 Fulltime,有 Intern,有伦敦还有其他城市的,但都是 Operations 的. 然后 6 个人被抽到做 Retesting. 事实证明这也挺好的,先熟悉环境,提前进入状态. test 只有 Numerical,还是 sh1, 35 道题 35 分钟, 如果没有错的话, Barclays 有一个 benchmark,只要 pass 了就好,所以能做多少做多少就好,我做了 30 道题, 剩下就空在那里了.我旁边的哥们蒙了 10 道题的 B,但是大家看情况吧.Wild Guess 有时也显得过于激进,个人意见. test 会给一个很老式的计算器,习惯用 Sharp 和 Casio 的童鞋们可要小心.然后题不难,但是图都在一页,因为题目是打乱的,一定要看清楚每到题对应的图再做.一开始可以练三道题,一定要抓住这个机会研究那三个题所带的图,因为很有可能会出现在后面的正式题里,所以对后面节省时间有很大帮助.

完了之后就是吃饭,饭很好吃!!!!之前很多人说 AC 饭好吃,亲自去了才是觉得真的好好吃啊啊!~但是因为要跟下午



的 Operations Assessors 坐在一起,为了保证形象,而且参与讨论,所以食物没有好好享受(好...停止吃货模式...) 而且 Assessors 都不是普通人,跟我一桌的两个女士,都是在 operations 工作了 10 年以上的部门 Head,一个是 Support commodity trading,一个是 Global Operations 的 head, 吃起来相当有压力, 但是保持微笑,点头至少还是可以的. 然后有很好吃的巧克力慕思, 提醒爱吃巧克力的女生们为了下午 presentation 不要发不出声音,不要碰啦就..因为我当时正要下手,就听见旁边两个希腊的哥们说,吃巧克力会影响声音,我去....男生都这么讲究....Orz Barclays 说 Networking Lunch 不是被 Assess 的环节,但是 Who Knows...事实证明当时跟他们打好关系是有必要的,因为你极有可能在下午遇到他们,甚至是一对一的!!

我去....我怎么写了这么多....(好吧,既然开始了,就写完吧...)

然后 15 个人被分成了 3 个组做不同的 part, Group Exercise, Interview, Individual Case Study.

我先做的 Group Exercise, 哎...Barclays 爱出游戏都是出名的了,但是我们居然真的碰到一个巨变态的. 如果说挑战智商的话有一部分,但是关键是团队合作!一进屋,一个大圆桌,旁边围了一圈的 Assessors,肯定超过我们队员的数量了,全部都是西装革履严肃的状态,开始真的有点吓到. 我的 Group Exercise 是一个 Game, 桌上一个正方形 5 乘 5 的黑盘子里有 24 个彩色(一共 6 种颜色)的正方形,可以任意推动,旁边有一个 iPad,可以随机产生一个 3 乘 3 的彩色格子图案,目标就是在最短的时间内拼出那个颜色.每个人带一个颜色的 Wrist Band,只能碰自己的颜色,还有一个颜色大家都可以动.....(总之 rule 有两页纸,有需要的话我改天在叙述给大家听吧..)关键就是过程中一定要 Engaging,motivating,尊重队友,做错任何事情要马上反应过来道歉,最后我们组悲剧的没有完成,(我严重到现在都觉得这是一个 impossible task) 但是 Assessors 马上会提问,让我们评论自己在过程中的表现,大家在事后总结的非常好!!!!我觉得 Assessor 主要看得就是你的 Self-reflection! 抓住这个机会把自己的不足和总结马上说出来会很好,结果真的不重要.

然后就是就是一对一的 Interview, 40 分钟,20 多道题,跟电话里的非常相似,连第一个那个 suggest improvements 的问题都一样,大概至少有一半的问题都和之前一个字都不差. 帅英国大叔一枚,手里拿着一摞资料,应该是要问我的问题,和打分的 scoring sheet,我一边说他就应该一边打分了.然后时不时记记 notes. 可是我进去之后就把手打翻了...哎...人品差到不行了...然后和 Interviewer 两个人赶紧擦...自己在旁边打趣说"the least thing I ever want in the world is being clumsy in an interview." 帅大叔听了之后直乐,然后安慰我说不要紧张.后来证明他人真的很好,因为说好 40 分钟的面试,我居然啰嗦的说了 50 多分钟,他一直鼓励我说不怕,我们把这些问题问完.好感动!!!! 后来 HR 跟我说大叔给我的 Interview 打了很高的分,我觉得主要是自己虽然紧张,但是还是很乐呵的一个人,大叔写我的 Interpersonal Skills 很好.

终于到最后一个 part 了...对不起大家我是一个爱絮叨的人...Case Study 是给 Operations Design 的. 一人一个

iPad,45 分钟 (最后证明只有 40 分钟可以用 iPad) 你是一个 Dental Service Company 的 Chief Operating Officer, 你们公司虽然很牛,但是利润在下降,主要是德国的工厂 union 不停的要更高的 wages,你的 CEO 让你考虑 Outsourcing 到菲律宾或者越南.你要回答要不要 take 这两个 options,take 哪个,为什么,然后有什么 risk associated with outsourcing,以及任何 additional thoughts. 最后给面试官做一个 10-15 分钟的 presentation. 这个过程中最 Challenging 的 part 信息量太大!! 就是 iPad 不停的收到新邮件,新闻,资料,能全部过一遍都很不容易,还要做笔记,列 structure,所以一定要快! 本人觉得技巧就是明确问题,列 structure,然后往里填信息,一定要准备充足的 reansoning,因为面试会各种 challenge 你的观点. 这个对没有 business background 的童鞋应该是最难的,因为本人本科是 commerce 的,所以觉得还好.最后面试官很好又是帅大叔一枚,最后我问他自己表现怎么样.有什么需要提高的,他说很好,但是希望我能更多的看看那个 german labor union 的角度. Again,大家有人需要我 Elaborate,我之后可以更详细的写.

总之,等我嗓子说废了会回到休息室(不知道如果吃了巧克力会不会干脆哑了),已经快 18 点了,天已经黑了,大家都很激动,然后互相交换了名片之后就坐着地铁回 Holborn 了.然后关键的来了!!!! 刚到家,18:37 分,手机显示 No Caller ID,我就知道 Barclays 来电话了,因为走之前说了,今天晚上或者明天早上就会通知我们结果,我当时一冷心想坏了,这么快打一定是 reject 了,结果接起来听见 Congratulations 之后,我整个人就飞了(导致了我整个周末的惴惴不安),然后没有记住后面他说得所有的话,之听见了 You made it through today, we ll keep in touch with you on Monday! 然后就挂了.我去....等我反应过来我压根没有听见 Offer 这个词就挂电话的时候,简直想宰了自己的心情都有了. 后来事实证明,老外是不会在 Congratulations 之后说 unfortunately, we regret to to tell you blah blah blan 的...虚惊一场...周一接到 HR 姐姐的电话讨论实习的 terms 的时候,简直是高兴坏了,总算放心了.(哎,还不是自



己缺心眼作的...)

好了好了,就写到这里啦..最后再感谢应届生!!!!!!!感谢之前铺路的大神们!!!! 另外如果有人想知道,我上周参加的已经是 Barclays 今年第三个 AC 了,要申请的童鞋们要抓紧啊啊啊!!!! 加油!!! 大家有啥问题可以问,我知道我虽然写了这么多,但是肯定还有问题没有 Address 到,如果需要,可以保持更新的!

以上, Rebecca.

4.8 拿到 offer 后对巴克莱的申请做一个全面、详细的总结

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 04 月 04 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1684868-1-1.html>

自半年前知道应届生以来,一直在这上面享受大家的经验.今天拿到 offer 了,我也来回报一下应届生里的同学们。

由于在国外呆了很多年不想再呆了,于是自申请工作那一刻起就基本只关注过在国内的工作。但是毕竟有国外这么多年的经历,所以大多数申请的都是外资银行一类的公司。由于本人比较懒,所以到目前为止总共也只申请了 34 份工作(包括同一家公司不同部门甚至同一个项目不同工作地点的)。拒信收到 15 封,13 家公司给了笔试(其中 6 家公司给了第一轮面试,3 家公司给了第二轮面试),剩下的 6 家从头到尾都没有消息。除了巴克莱录取之外我觉得上海汇丰/HSBC 的 BDP 也是有很大的录取希望的。不过既然这边已经给我工作了我还是把最后一轮面试的机会让给别人吧。

Barclays PrivateWealth Management 的申请截止日期是 2012 年的 11 月 15 日。我是 10 月 21 日递交的申请，10 月 25 日就做了数学和英语的笔试。11 月 18 号做了电面，是伦敦总行这边打来的电话。HR 小哥用标准英式英语问了我半个多小时的问题。问的内容基本与应届生上给出的问题差不多（再次感谢一下应届生上的同学们！！）所以我也就没再发表什么面经。差不多就是确认申请的项目，工作的城市，对行业、公司、项目的理解与看法，对 PWM 的发展与看法，当今行业遇到些什么挑战，巴克莱与其他银行的不同，对 private banker 这个职务的了解、需要什么能力，为什么申请这个项目，分别举例说明拥有的四个能力（这个大家可以再申请的网站上看看，无非就是什么 communication skills/customer relationship, entrepreneurship, eagerto learn, responsibility 之类的，好像还问了举例说明 conflict of interest 和如何解决的。当然最后还要我问他问题，我就问了一下他如何评价我的面试以及什么时候会有结果。他说回答得不错应该很快就有结果了吧，然后说了句 I look forward to talking to you soon. I think we will talk againsoon. 果不其然一两周后巴克莱就通知恭喜我进入最终轮的 AC，AC 将于 1 月底举行。

没想到之后就一直没有任何消息，1 月都快结束了也没通知我具体的流程、时间、地点。在发了数封邮件未果之后我打了个电话结果说 We are conducting changes in our Asian Office, so all the graduaterecruitment programmes have been temporarily put on hold. 我听了以为这个机会没有了，便去参加了 2 月 2 号 HSBC 的 AC（也是我唯一剩下的一个面试）。结果 HSBC 面完也是快两个月都没有任何消息。没想到 3 月 18 号期末考试前一周突然来了通知，说很抱歉让我久等了，问我还愿不愿意参加他们 3 月 25 号在伦敦的 AC。虽然我 25 号有金融的期末考试，不过考试和工作比起来孰轻孰重显而易见。当然后来伦敦这边的 HR 听说我的情况后和香港分行商量了下，把我的 AC 改到了 26 号。这样我所有的考试都得参加，而且前两门考试还因为要准备这个面试都没怎么好好准备。

3 月 26 号 8 点的 AC，我 7 点半就到了金丝雀码头巴克莱的总部。在等了半小时之后终于见到了我的 HR。她先让我做了一个 20 分钟的数学笔试，是 SHL 的题型，不过题目从来都没有见过。笔试结束后她通知我进 conference room 和两个香港 office 的 banker 面试。分别问我 competency 和 technical 的问题。两个面试官都是 managing director，第一位面试官是大中华区的总监而第二位是香港的总监。

第一位面试官一上来就先跟我寒暄了几句，问了问我最近的情况。接下来做了一个简短的自我介绍。之后先让我做一个自我介绍，问了我现在学习的项目，之前学习的专业。我刚一介绍完他就说来了英国之后口音都变成英式的了么~不要为了这个面试可以改变自己的口音，恢复原来的口音吧。我只好说我本来就是说的英式英语，在美国时也是这样。他哈哈一笑，接着问我为什么想做 wealth management，为什么选巴克莱，之前在保险公司工作时取得过哪些成就，遇到过哪些困难，如何克服这些困难，如何定义客户的满意度这类的。我说完之后他就说你英语说得这么标准我都开始怀疑你会不会说中文了，我们接下来用中文来面试吧，于是后来又问了我国内的银行业与国内的有什么不同，你认为在国外学到的东西回国同样适用么以及对于财富管理在内地市场有什么看法之类的问题。最后让我给他提几个问题，结束时说有问题的话给他发邮件并期待与我共事。

接下来面试官应该是问我技术上的问题的，那么以我的理解应该问一些诸如求 bond duration 啊，forward rate 啊，或者某些资本资产预期的收益率啊之类的问题。没想到问的问题与之前那位面试官如出一辙，还是从自我介绍开始然后问我各种为什么选这个项目，这个公司等等之类的问题。唯一的区别就是问了我为什么美国毕业之后不留在美国继续工作，平时如何了解时事，以及最近国际金融市场与亚太地区（尤指香港）发生了一些什么重要的事件。既然身处欧洲我当然首先说的就是欧债危机和塞浦路斯银行挤兑的事件咯。不过对于亚太的新闻还真是没什么了解，最后只好说中国有新的主席总理了以及香港限制每人只能带两罐奶粉出境的事情，估计面试官挺无语的，真是不好意思贻笑大方了。在问了他几个问题之后整个 AC 就结束了，并没有无领导小组讨论，估计是伦敦这边人太少，不好组小组吧。

面完之后我就问伦敦的 HR 要这两问面试官的联系方式，因为他们跟我说有什么问题可以去联系他们。结果她说她现在没有，等有了会邮件通知我。结果等到 26 号晚上她也没发来消息，于是我就给她发了封邮件去问面试官的联系方式。她给了我之后立马给两位面试官都发了封邮件，针对我的表现以及与他们的对话做了点小点评、小提醒，以及对他们表示感谢。没想到 27 号就收到了两位面试官的邮件，说他们也很 enjoy 与我的交谈。第一位面试官甚至说 **I firmly believe that you have the potential to succeed in this industry**。我当时就在想说不定会有好消息的。

28 号 10 点的经济考试。考试前 10 分钟要关机时突然发现有一个未知号码的未接来电。打开邮箱一看，HR 发来邮件说刚刚给我打电话要给我 AC 的 feedback 结果没打成电话，希望我有空尽快给她回电话。我担心是坏消息（不然干嘛不直接说恭喜啊什么的），于是打算考完试再给她打。结果考试时也没办法专心，3 小时的考试 1 个小时就写完交卷了。一出来就立马给她打了个电话。她在电话里说感谢我参加 AC，这一次申请的毕业生们都非常的优秀，所以希望我可以理解他们在如此短的时间内做出一个决定是一件非常难的事情.....听到这儿我心都快凉了，就等着她说 **good luck with your future endeavours** 了，结果她话锋一转，说 **despitethis, they've decided to accept you.....**我当时都不敢相信自己的耳朵，内心无比激动连声对她表示感谢。然后她跟我说了一些接下来要完成的一些步骤、流程什么的便挂了电话。我一回家就给两位面试官又发了一封邮件表达我的感激之情。

我对于我这份工作还是非常满意的，尤其我是那种来 LBS 之前连应届生是什么，投行商行有什么区别都不知道的人，所以我觉得我还是很幸运的。总结下来觉得是我之前在保险公司的工作以及我英语发音的说平给我加了很多分，同时也有可能很多优秀的同学们等了太久已经决定去别的公司了所以才有机会。

无论如何我都充满了感恩，所以在此写下这篇流水账，对我找工作的这半年做一个总结与交代，希望对于将来申请同样一份工作的同学们有所帮助。

4.9 2014 London Finance Summer Intern Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 02 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1832227-1-1.html>

楼主两天前去完 AC，2 个小时后收到 offer 电话，完全不敢相信，知道今天下午再次收到 hr 电话确认合同细节，才敢颤抖着爬上论坛发帖，回馈大家的帮助，特别感谢 <http://bbs.yingjiesheng.com/foru...&page=1#pid14670020> 此贴楼主，也是这位楼主让我真的觉得人间有真情，人间有真爱啊真的是大好人！！

废话完了，先背景资料。楼主本科在英国念的，现在金融研究生。本科成绩不算好，勉强 2:1，非学霸。没有厉害的实习经验，国内非 4 大行暑期实习。楼主很晚才申请，9-12 月一直在插科打诨打酱油，1 月中才把这个 finance intern 的申请递上去。之所以不申 graduate programme 是因为已经截止了。。。申 finance 的根本原因是因为感觉看上去技术含量会比较低！背景完。

网申！填表，其他信息忽略不提，我就是来贡献自己的 open question 的！对的！没错！下面就是我 oq 的答案！乃们别抄。。不然大家都一样了反而坏事了。。

From the research that you have done on our industry, how does Barclays differentiate itself from our

competitors? (300 word maximum) *

Having its long history and reputation in both the global business sector and corporate and investment sector, Barclays exceptionally values brand recognition and trust of clients. One of the reason is because customer deposit has always been one of the major fund suppliers of Barclays, in return Barclays always provides steady return investment and saving plans for both small and high net worth clients. Therefore, Barclays does not limit its brand promotion within the financial industry, but to the general nonprofessions as well. For example, Barclays sponsors the premier League and other sports competitions, which makes it wellknown and trustable in the public. Although the banking industry is currently undergoing a series of scandals, Barclays CEO has recently mentioned that rebuilding clients trust is priority. The bank has invested in a broad range of industries, in developed countries as well as emerging markets. Unlike many traditional fullservice bank who may not be interested in new technology and environmental projects, Barclays is willing to help any young and growing technology and project. For example, recently Barclays has agreed to provide 43 million in financing Biwater Plc to provide reliable yearround supply of drinking water to the most populated British Virgin Islands by improving waste water treatment facilities.

Describe a recent development in the banking industry. What implications might this development have for the division to which you have applied? (300 word maximum) *

Recently British banks has started to reshape their funding strategy by debt shift under pressure of regulators, who would want banks to adopt the Single Point of Entry, which is a resolution mechanism after the 2008 financial crises. SPE is a mechanism where critical function of banks are carried out by operating subsidiaries but debt and equity is held by group holding companies. Under this method, if one of the operating companies goes into trouble, regulator can move the losses upstream rather than bailout by the taxpayer. This method is currently adopted by integrated banks such as Goldman Sachs and JP Morgan. British regulators encourage local banks switch to the SPE method, according to the media, as this method can impose the losses to investors and creditors, while leaving the bank operate smoothly when crises hit. In response Barclays has issued debt at the end of 2013 at their group holding companies'level as a funding structure adjustment. This adjustment would in turns affect the finance department, which I applied for, is because funding cost of Barclays might change as the holding companies might attract a lower credit rating, and this would affect our clients financial decisions. And the new mechanism and regulator would also affect clients corporate decision, where the finance department would need to give effective advice accordingly.

第一问都是个人信息楼主就不方便贴了。。重点后两题，认真做 **research**，不要只是维基百科抄一抄，**bloomberg news** 打开搜 **barclays**，把 1 年内的 **deals** 都翻出来，找看得懂的写上去，真的要自己看得懂才好，虽然楼主在后面的面试并没有问到我自已写的 **spe**，但一直很后怕，因为当时真的是不懂照写的啊!!

Online Test! 忽略，论坛上 **SHL** 的题目很多很全，楼主很诚实，楼主作弊了，楼主做 **verbal** 的时候把 **verble** 题目全部整理起来，关键字全部 **highlight**，做题的时候拿 **word** 搜索关键字找答案的。。。虽然背的话效果一样，但楼主连背都懒得背，就这样了，不要学楼主，毕竟进了 **AC** 会有可能被抽到重测的!

电话面试! 楼主是 1 月中提交，5 天做完 **test**，等了快 3 个星期收到电面通知。没有技术性问题，全部都是扯淡问题。半个小时，对方是 **hr** 姐姐人很好。**Bar** 现在全部面试都是标准化流程了，基本都是一个路子问题都一样，楼主又来贡献一下了! 乃们不要出卖楼主! **why barcalys, why finance, why this programme, any news interests you, give example of teamwork, example of leadership, example of resolving conflict, demonstrate your moral/ethics, how you communicate with others, tell me about something you've achieve that you are pround of**

大概记得这么多。回答这些问题，老办法 STAR，不知道这是啥的同学赶紧谷歌起来，**situation-task-action-result**，全部按照这个套路来讲故事。

AC! 电面后不到一个星期收到 **AC** 通知，楼主都震惊了。心想我都水成这样了都让我去 **AC** 太看得起我了。楼主重点说 **AC**，准备时间只有 4 天，楼主只能用 1 天，因为前三天学校有一堆 **deadline**。楼主是女的，所以第一反应是搞一身行头！逛街花了半天，剩下半天了！楼主用这最后的几个小时，只做了一件事，看完了 **bar** 这个星期的所有新闻，背下了 **bar** 去年和上个季度的报表数据。楼主的 **AC** 在下午，只有 4 个小时。这个时间段的只有 8 个人，4 人一组。首先一对一面试，1 个小时，内容和电面一样，就是长！非常长！问得比电面细致，举例子之后对方会接着问具体的内容，所以一定要说真实例子，现编肯定不行的。会有些很奇怪的问题比如 **do you consider yourself to be ethical? Do people describe you as confident? How would you do if your client ask you to do something that might break the rules?** 这种这么明显的问题难道我会跟乃说我道德败坏我没有底线吗？但是！这么明显的问题乃们依然要举例子！

接着，就是 **individual case study** 了。传说中的邮件轰炸来了。面前一个 **ipad**，会不停的接收邮件和文件，关于某个 **case study** 的有 4 道题目，35 分钟后 **ipad** 自动 **shut down**，带到另一个房间，5 分钟准备，面试官进来后开始 10 分钟的 **presentation**，然后他会提问。楼主邮件没有细看，但全部点开浏览过了。进房间后楼主做了一件应该是很加分的事，楼主冲到准备好的白板前面把我准备 **present** 的 **structure** 列了出来，**bullet point** 也写出来了，标好了 123 点。后来面完大家交流之后好像只有我这么做了。如果面试官问到不会的问题不用慌张，他们根本不要求你把每个问题都回答得很好，楼主之前和学校的 **career consultant** 咨询过，他们在这个环节看的就是你的思维有没有很好的 **structure**，所以只要思路清晰就好！

最后的 **group exercise**，楼主碰到了爱玩游戏的 **department** 了！就是经典的拼色块游戏，跟 9 宫格一个原理的那个，楼主也不详细描述这个游戏了，因为论坛里有帖子，楼主以前瞄到过，没有仔细看，觉得这种东西怎么可能碰到呵呵呵呵呵呵。楼主要说的是，不要在意结果，楼主所在的组根本到最后都没拼出来！但游戏过程，各位！不要沉默，哪怕你跟楼主一样从头到尾都不知道应该挪哪一个！楼主从小就没成功玩过一次九宫格！你的队友说一个意见，你认真听了之后，不要沉默！要说 **yes I agree with you, yes you are right, yes lets do this!** 总之哪怕你脑子里跟浆糊一样，嘴巴都不能停！楼主星期二 **AC** 回来现在星期四了喉咙还是沙哑的乃们想象一下！！

忘了说，楼主运气好，**AC** 没有抽到重测，听重测的小伙伴说，题目难度差不多，就是计算器很差，按错一位要重新输入，图的顺序是打乱的要找。一起面试的小伙伴，都是大二大三的，楼主一个研究生。。。一起面试的人很强，有牛剑的也有别的，早点去，跟他们聊聊天，气氛搞得好一点，我们开始之前就一直在吐槽南部洪水和晚上的地铁罢工，还有拼命喝免费可乐，所以很轻松。

从 **canary warf** 出来天都黑了约了朋友次饭，菜刚上就接到电话 **congratulation** 了，楼主挂了电话之后吃了满满一碗的疙瘩汤。目前想到的这么多，论坛里的各位大神请指正，也谢谢各位大神以前写下的帖子，受益良多，祝大家都早日找到心仪的工作！楼主还会在论坛晃的所以欢迎留言！

还有就是。。暑假在伦敦实习或者开始工作或者已经工作的能不能来勾搭一下楼主啊楼主怕啊想求点经验想抱个大腿啊。。楼主请各位前辈吃好吃的啊！！！！

以上！！！！

4.10 鲜滚热辣的 Barclays capital OQ

也希望大家给给建议

Vacancy: Analyst - Full time - Sales - Beijing - 2011

Which qualities & skills do you possess that make you suited to the role to which you have applied?
(90 words max)

I possess strong analytical skill and communication skill in teamwork, also well at problem solving and can work under-pressure. I develop strong knowledge in economics, investment and accounting that I can deliver them proficiently to clients. I am also numerical sensitive because of my major in finance.

From the research that you have done on our industry, how does Barclays Capital differentiate itself from our competitors?

(90 words max)

Barclays has over 300 years history and it can survive crises and transform in each opportunity. Barclays Capital is definitely different from other investment banks since they try to replicate simply what Barclays Capital does whereas Barclays Capital is good at thinking on the side of client.

Describe a recent development in the Investment Banking industry. What implications might this development have for the division to which you have applied?

(90 words max)

The GFC demonstrates once again the close connection in global markets that investors in China now paying greater attention to oversea markets. Barclays Capital is the ideal choice in providing oversea investment products; by professional and around the clock service we can deliver various profitable opportunities to client.

一起进步!

GOOD LUCK TO YOU ALL

4.11 超牛的三战 barclay Structuring Sales 面经

下面是我在一个 bbs 上看到的, 发现 barclay 面试还是非常 selective 的,,

整个下来紧张，高压，确又不失调侃，，当然偶是没有感受过啦，

希望大家加油啦，， Barcap 09 Structuring Sales 面经（超长慎入）

说实话我不知道现在写出来 1 来不来得及 2 有没有意义 3 会不会对小弟弟妹妹对选择职业有误导；但是看见一闻的面经一篇一篇出来，觉得无论如何分享一下，对自己的求职之路也是纪念。一路走到最后但是前几天 HR 突然说不招了，Director 不知情还发邮件问我什么时候考完试他还要见我一次……猜测是内部突然没了 headcount 吧。D 说他会去跟 HR 弄清楚再回我。Anyway 应该是不会再继续了。

Post: Barclays Capital - Structuring Sales

Process: Online tests --> telephone interview --> assessment center --> director interview

前两步省去，从 AC 写起。

Barcap Assessment Center

2008-11-21 Island Shangri-La Hong Kong

中午到达，去的都是面 Sales 和 IBD 的。大家都没闲着，交谈，互相认识。不自觉地 Sales 的人围成了圈，然后这个时候一个中年男人加入了我们，没介绍头衔，跟我们聊起来。思维很跳跃很犀利的人，语速快，笑着 aggressive，问我们一辆 Benz 有牌和没牌价值差多少，为什么，你愿意给多少 discount 给没牌的，依据是什么。后来又问出去见 client 要穿多贵的衣服，为什么，让猜他穿的衣服多少钱，他是什么地位的人。大家都知道他是头头，但是猜他的衣服价钱的时候竟然最高只猜到 2000 港币，有人讲他穿的不是牌子所以不会贵，他又质问为什么牌子就这么重要，你会给多少钱只是去买这个牌子……只要有人提出一个观点，他就立即追着问你的逻辑何在，你的推断依据。曾经一度我觉得这就是个 pre-talk，肯定是 assessment 的一部分了，但是我真的对牌子没有概念，尤其汽车和高档西装，在 estimation 的时候我没有 benchmark。所以一度觉得这一关应该没有留下好印象了。谈了好久，HR 的人叫停，可以进去做第一个 group activity 了，他跟大家说 wish you all good luck，于是知道他只是真的跟我们闲聊而已，没有 assess 成分。

大概两点开始第一个小组活动，按照排好的座位找到自己的桌子，每桌 5-6 个人，四桌。拿到 instruction，是个 IBD 的 case，客户要开发中东市场，我们去 pitch。当然有很多细节比如这个公司的运作模式，这两年发展情况，profit margin 和市场平均比高出两个百分点，上一次的合作我们 miss 了 deadline，摩根也在跟客户谈等等。有的信息是四张桌子都有，有的是每张桌子自己有，要靠与其他组交流才能掌握全部。10 分钟自己想，20 分钟小组讨论，然后 10 分钟做 presentation 给每一组的两个 assessor。我们组一上来分析节奏就很快，有一个暑假做 goldman sales 的女生甚至已经有了很多 points。我质疑她的逻辑但是没有想好自己的思路，便没有吭声，其他人也被带的很赶，拼命的想 points，是 airline 的例子所以有的人一下竟然就讲到怎么 hedge oil price 了。我思路有点混乱因为我的出发点明显跟其他人很不一样，所以在听她们讲 business risk，讲 oil hedging 的时候我真的没 follow 到。不断提醒自己不能这样不出声，于是一有机会就说出我的观点，我觉得一定要强调我们过去的合作关系和我们在中东的优势，还有要把 timeline 很清楚地交代出来以弥补上次的过失。后来大家又零零星星的说了一点便开始 presen 了。我对前面的 risks 和 external factors 不是很清楚所以我很快挑了 recommendation 部分，讲的还算完整。第一个活动就这样结束了。

等了一些时候，进去做第二个 group activity，座位重新排过我换了桌。Prioritization，你早上 7:30 进办公室有 20 个 urgent tasks，挑出 5 个最重要最先做的。还是 10+20+10min 的形式。这个 task 我犯的错误就是有些任务没有看清，把不重要的排在了前面。比如有一个是说你发现 IBD 和 Sales 的 email group 里面有人被分错了，我觉得这个是 break China Wall 的问题，是 illegal unethical 的所以一定要最先解决，以免影响公司的 reputation。最后 assessor 总结时候讲这个 email group 是 for secondary market information 的，所以不会有 legal issues，看看真是这样，还是不够仔细。

第二个讨论明显节奏很慢，觉得我们的答案不够丰富出彩。原来一组里面一定是要有节奏快的人的，这样可以启发更多想法。

接下来是漫长的等待。面试资格 depends on group activities。

两扇大门锁住了所有的 assessors, candidates 在外面坐着，用谈话和吃东西转移自己的注意力，但是门有稍稍打开立即全场寂静。真的等了好久，一个 HR 出来，带一个女生去了后面的面试间。然后又进大门里去了。

又是一轮等待，这次我被叫出来了。1-2 面，除了一位女士我还看到了之前很犀利的那个男人，非常不祥的预感。好吧，第一个问题，告诉我现在全世界有多少烤面包机正在烤面包。我想这不是 consulting 问的东西么我完全没准备过 brainteaser……于是用纸笔开始 make assumptions，不断被 challenge 说我漏掉了 points，我再不断改进。他问了我不知多少遍 how many more minutes do you need，我真的巴不得他告一段落但是他还是在不断问我再给你多少时间。哎哎，最后终于很勉强的得了 26m，他停了。然后他又坏笑一下，说我现在给你三分钟，你可以问我任何问题，我都会回答，三分钟完了你要 1) 说出我是个怎么样的人；2) 卖给我一样东西；3) 夸我让我开心；4) 气我让我伤心。他又说，最后一个问题很重要，不能说的不痛不痒，你这个面试的表现好不好就看你让我有多生气多伤心。好吧，好吧。问题轰炸开始，他答得很从容，最后被我问出来他每天只有半个小时陪两岁的女儿，我终于有突破口了。理所当然后面就是对他心灵的拷问了，呵呵，这样看来比烤面包机那个还是简单一些的。

他讲完了是那位女士，刚才目睹我被 harsh 时一直同情的笑的女士。她说她是 IBD China team 的，问我 2009 年对中国哪个 sector 最看好，要具体讲。我觉得我走错房间了，我是面 Sales 阿不是 IBD 呢。这道问题答得很不好，没有 facts 的阐述，只是吹水。不过我还是很有理由阿我不是面 IBD 的~

从这里出去后 HR 立即领我进了第二个房间。这回是 structuring sales 的人在面我，答得就稍稍放松一点了。寒暄几句，介绍下自己，给面试官时间看我的简历，然后他就开始发问。事实证明上一轮压力面试之后我有点 blackout，以至于现在我基本想不起来第二轮的问题。记得没说几句之后他就表现出对我 product knowledge 的 concern，然后我很诚实的告诉他我在纽约上过些课，知道基本的金融产品信息，但是我对于产品的市场行情不是很熟悉。他还是想知道我到底知道些什么，我就把前一天晚上 Herman 那里刚学来的 accumulator 扯了出来，然后他立即让我卖一个 HSBC 的 Strike=HKD75 的 accumulator 给他，当他对这个产品什么都不知道。后来貌似就没问什么特别的了，让我问问题。其实关于我的经历主要是在后面这一部分讲出来的，觉得前面他实在没怎么问，所以我加得很努力。说了暑假的实习，说了我对新人态度的看法，也说了为什么选 Barcap。后来算是完满的结束了面试。

很累的，走出香格里拉别的感觉没有，一双脚痛得不行。

Director Interview

2008-12-01 Barcap HK Office

AC 之后的 Director interview。印度人，Structuring Head。现在知道了我确实被分到了 structuring sales。见面之后很快自我介绍，追着 BCG 的比赛问了一小下，然后市场。你对这次 financial crisis 有什么想法，你的 solution 是什么？我答了答现在的状况很快被打断，“我要的是 solution”。从谁的角度？政府？你觉得 bailout 好么，好或不好，为什么，对国家还是对公司好？牵扯到 barclays 拒绝英国政府 bailout，我觉得做的正确，他 challenge 我说我逻辑上矛盾了。那么重新来过，再理思路……接下来救市的钱哪里来，发债券的利弊是什么？问完合上资料，笑着问我，最近关于投行的笑话知道么？我没概念，他说，Banker 和 pizza 有什么不同？A pizza can at least feed a family of four, but a banker can't even sustain himself. 好吧……那么在这样的环境下，告诉我为什么要做 banking？为什么？

继续，你读的科里面最喜欢那一科？没有答关于 fixed income 的于是他干脆直接问你有没有上过？诚实的恐慌的我答上过，于是 technical 问题开始。什么是 convexity? As a bond holder do I like convexity? 一年的 deposit rate =4%，两年 6%，从第一年到第二年的 forward rate 是多少直接报数？这片我有点糟，上一次看有关 time value, derivatives 的东西是一年以前的事了……一下没了思路。回来想想其实真的在再基本不过了。我完全是自己没做好准备。由于还有一个人要见，他说这次时间很不够，摆明很多 technical 的东西我还没有问你。这周再面一次，会通知你的。

一等就等到了前几天。还没面 HR 的信就来了。

怎么说呢，挺好的经历吧。觉得找工作还是需要激情和投入，当然了还有运气。不够爱当然没有激情，投入自然不会多，产出就 highly depends on luck 了。所以有自己的 dream job 真的是很幸福的事成功率也会很高。当然了今年市场这么乱，找都难找更别说挑了。坚持下去吧，不到毕业不放弃。加油！

4.12 巴克莱应聘全纪录

找工作时，我并不满足于留在上海的摩根士丹利。我希望自己能去香港或者东京工作，然而对一个本科应届毕业生而言，这是极端困难的。也许我太有野心了，但是趁着年轻，野心大一点有什么不好呢？而且即使失败了，付出的成本也并不多。因此我查阅了所有知道名字的投资银行，把能投的在香港或东京的职位都投了一遍。我是从交大饮水思源 BBS 上知道巴克莱资本的，看到他们要招人，就立刻去申请了。

巴克莱银行 (Barclays) 是英国第三大银行 (英国第一大是汇丰银行 (HSBC)，第二大是苏格兰皇家银行 (RBS))，有将近 400 年的历史。巴克莱资本是巴克莱银行的投资银行部门 (这就像 JPMorgan 是摩根大通的投资银行部门)，虽然成立的时间不是很长，但是近几年的发展却非常快，在债券等业务方面有自己的独到之处。前段时间有一个大新闻：为了收购荷兰银行 (ABN Amro)，巴克莱银行和苏格兰皇家银行进行了一场收购大战，中国国家开发银行还为此向巴克莱银行注资，成为巴克莱银行的大股东。可惜美国次债危机爆发之后，巴克莱银行的股价严重下跌造成报价缩水，最终在荷兰银行争夺战里输给了苏格兰皇家银行。

巴克莱资本的网申很简洁，像其他所有投行一样，要填写一大堆个人信息，但是步骤和内容更多一些。

第一个不同之处是，要回答三个开放式问题 (Competency Questions)，例如“你觉得自己什么地方使你适合这个职位？”，“从你对这个行业的调查，我们如何能使你达到自己的职业目标？”，“描述一项业界内近期

的发展变化，这会对你所申请的部门造成怎样的影响？”这就像三篇小作文一样（字数不限，最多 250 字），通过回答这些问题，申请者也可以对自己进行一次重新审视。

第二个不同之处是，网申结束之后要立刻进行两个在线测试（之前的高盛、摩根士丹利都没有在线测试，申请完之后就可以开始等待电面了）。两个在线测试都是 SHL 的，第一个是数字测试，考察理解、运算的能力，就是给出一大堆图表和一些描述，让你算几个数。这种 SHL 的数字测试很常见，就不再赘述了。做完之后马上就可以知道测试结果，如果通过的话，就可以开始下一个测试。第二个测试是阅读测试，就是给一段文章，后面给出一些命题，问是“正确”“错误”还是“无法确定”。本质上是在考逻辑，但题目都非常搞，还都是英文的……我的经验是，前面的练习题多做几遍，直到确定了练习题的所有答案，并且总结出一套逻辑能解释为什么选它为之。

两个网上测试都能立刻知道结果，如果都通过了就可以开始等待电话面试了。电话面试的通知是通过电子邮件发出来的，然后去网申的网站登陆，在几个时间段中选择一个合适的然后提交。提供几个时间段的做法很人性化，整个过程也很方便快捷。

电话面试是从新加坡打来的，时间刚刚好，分毫不差。面试官的英文也挺好，只有一点点新加坡口音。总共持续半小时，没有问技术问题，大致问了这些：

1. 为什么选择投资银行的 IT 部门
2. 为什么选我们巴克莱资本
3. 什么是投资银行
4. 投资银行在中国的发展状况如何
5. 曾经遇到过最大的挑战是什么
6. 怎样选择你的第一个雇主
7. 未来 5 年的职业规划
8. 能否去许多不同的国家地区工作
9. 在香港、东京、新加坡工作，更喜欢哪一个

由于之前做了许多准备，感觉发挥得还行。接着过了半个月，我收到一封邮件通知 12 月 1 日到香港的港丽酒店（Conrad Hotel，在香港岛的照片里都会发现一座带有红色 Conrad 字样的楼，就是这个酒店）参加终面。

巴克莱提供上海去香港的往返机票、一天酒店住宿（就住在港丽酒店），但是去香港的证件要自己办。好在我去过香港许多次了，拿出港澳通行证跑去浦东，当天就办好了签注。接着他们订好了机票，我自己改签了一下，换成了自己喜欢的时间和航班（巴克莱订的票实在太强大了，一年之内随便签转，而且可以转到任何航空公司……）

11 月 30 日从浦东机场出发，国泰航空的服务真是不错，吃得也好玩得也好（机上娱乐系统，国内那帮航空公司跟国泰真是没得比）……在飞机上我就买好了香港机场快线的往返票，而且飞机上卖得还比机场快线车站要便宜 20 港币……下飞机后坐机场快线，26 分钟抵达香港岛，在机场快线车站有 8 条线路的免费酒店大巴，我找到有港丽酒店，就坐上了车。于是我下飞机后没花一分钱、一小时内就出现在了酒店大堂。看看人家的基础设施……

港丽酒店在香港岛的金钟附近，楼下是太古广场，周围是一圈高级酒店，例如香格里拉、JW 万豪……一面靠海，俯瞰维多利亚湾，另一面靠山。我来到大堂出示证件，然后服务员拿出一张单子要我签字，说房费已经付过了，但是需要我的信用卡预付押金。签字的时候我瞄了一眼，这房间一天就要花 2850 港币！太假了……巴克莱资本真有派，真舍得砸钱啊……

客房都是一个人住，面朝太平山（可惜不是大海...），房间内非常奢华，有一张非常舒服的大床、很大的写字台，茶几上已经放好了两个诱人的苹果和一张欢迎卡片，洗手间也很大，有一个大浴缸……打开电视还能看到彭博（Bloomberg，它和路透（Reuters）被公认为最好的两家金融咨询提供商）电视台，于是我一晚上都开着这个频道了解行业的最新信息。

酒店里吃的东西太贵了，我跑到金钟地铁站附近的一家麦当劳买了 3 个汉堡，顺便上了一下网……汉堡吃掉两个当晚饭，另一个放房间冰箱里当第二天的早饭。回去之后还电话问了前台第二天活动的具体地点，去实地勘察了一下，然后睡了个好觉（床真是太舒服了...）。

第二天一早八点来到一个会议厅，已经有许多人在等待了，还是拿到了胸牌和日程表。居然还发现了好几个熟悉的面孔，都是面试高盛或者摩根士丹利的时候见过的同学，果然这是个小圈子阿！总共去了 30 人，其中有大陆、香港、新加坡的学生，最后他们准备收 8 个人左右。这一天 AC 的安排是：两轮 1 对 1 的面试，两轮群面。

两轮 1 对 1 的面试在面试官的客房里进行，似乎特意搬进去了很大的桌子，每一轮都是半小时。先面一轮然后在走廊等候，走廊里还有好几个服务生专门负责开门关门。这两轮也基本没有技术，问题集中在过去的经历、性格等方面。这一类问题总归大同小异，做好准备，好好梳理一下自己近几年的生活、多举例子就好了。

这两轮结束之后，大家回到早上的大会议室，里面已经摆好了圆桌、积木，大家按照安排就座，开始群面。

从这个架子的一端可以自己滚到另一端，同时所用时间最长（也就是让乒乓球越慢、轨道越长）。时间最长的那个组获胜。我之前利用 Google 已经知道了巴克莱以前的群面，没想到他们居然不换题目……

于是我们组 6 个人就开始讨论、动手实施。由于要求时间最长，因此有很多方法，但只有半小时，大家对于设计方案讨论了很多，后来差点没有按时完成。其实后来我们意识到，各种精巧的方案都不如最简单的方案：尽量让轨道变长，尽量多绕几圈，一层一层的加乐高积木直到乒乓球刚好能靠重力自己落下。但耗费时间讨论了一些其他方案，最后时间紧迫，轨道不够长，大约成绩排第四吧（总共 5 组）。不过成绩其实并不重要，正如摩根士丹利一样，巴克莱只是想通过群面看出你的性格。

第二个群面是这样的：由于游轮沉没，我们必须弃船逃生，有 16 种东西可供带走，但救生艇只能装下 5 种。我们要一起开会商讨选择哪 5 种，按照重要程度排序，然后利用白板向面试官做一个演讲解释为什么这样选、为什么是这样的重要程度。这个群面不用动手，动嘴皮子就行了。大家七嘴八舌的讨论，其中出现了领袖指挥大家投票或者做仲裁……在讨论的过程中，面试官们试图了解你的思路，同时也是看你如何与其他人协作、谈判、表达自己的看法。这一轮我们做的也不大好，谈判一度陷入僵局，最后时间差点来不及做 Presentation。和前一个群面一样，结果并不重要，关键是其中的过程，你是否展现出了相应的才能。

做完两轮群面，大家都累坏了，面试官和我们一起吃自助餐。酒店提供的自助餐很高档也很好吃，但是又要注意用餐礼仪，又要忙着 Networking（其实就是找人聊天，找其他面试者、找面试官。尽管你很饿，但千万不要一个人坐在那里闷头吃），结果我也没有吃饱……不过面试的时候吃饭都是这样的，肯定吃不饱。

面试在下午两点多结束，我又在香港呆了一天，逛了逛海港城、新世界中心、铜锣湾等地方，找了一家便宜的 Guest House 住了一晚。结果回到上海后一查邮件，发现第二天中午他们就通知结果了……我没有拿到 Offer。巴克莱的动作真快，也很人性化，虽然你没有拿到 Offer，但如果发邮件去问，是可以让你知道面试官对你的反馈的。

当时我以为去香港工作的机会就没有了，因此心情很低落。但是现在看来，巴克莱的反馈让我及时地看清楚了自己的问题所在，从而为后面的德意志银行、瑞士银行奠定了基础。巴克莱自始至终都没有面试我技术，这让我非常不解。但是不同的公司有不同的信仰，他们很看重群面，不看重技术，也许也有自己的道理吧！

4.13 Barclays 实习感悟

7 月 7 日上午接到了学姐所在的仲量联行的电话通知，让我下午去巴克莱银行报道。可是当我刚准备出门的时候，又接到了一个电话面试，原来是巴克莱银行的 CRES Manager 直接电话面试我。首先是英文自我介绍，本来还想趁着喘息的机会找找那份应对面试的资料，结果一紧张也没找到，就凭着记忆说了两三段，另有一个英语面试题，现在也不记得了，当时那个叫紧张啊，英语到用时方知少。另外两个中文面试问题是考验我的反应能力的，一个是如何应对陌生人找大老板的情况，第二个是怎么保证重要快递安全到达。挂完这个突如其来的电话，我开始焦虑了 15 分钟，还好等来了正式通知我下午去的好消息，否则我又要回到痛苦的起点了……

因为前台 Raining 休假，所以我才有了此次和 500 强投行“亲密接触”的机会，我用了 3 天半的时间向 Raining

学习工作流程，边看边学边做。虽然前台是一个公司最底层的工作，但是琐碎的事情也特别多。上班前要开两个会议室空调，摆齐桌椅，复印室加纸张，整理报纸，开电视，收发快递，下班时差不多也是这些事情，还要记得留一盏大厅的灯给加班的同事。一天上班中最重要的两件事是接听电话和预定会议室。巴克莱银行中的大会议室因为有视频，所以一般要与香港、北京等地联系都需要提前订会议室的。也正是在这一来一去的 email 回复让我也学了点写商务书信的皮毛。因为巴克莱在上海没有商业银行，所以我工作的地方并没有太多访客、有时也没有太多电话，这时候的前台就特别安静，我就会去浏览电脑里的文件。值得学习的是一份香港版的《Work Scope Summing》，详细地让我惊叹。比如，电话需在规定的时间内接起，还列举了应对 Handling difficult calls 和投诉的方法。

四周的时间过得很快，很感谢学姐提供给我的这个信息，更感谢我的直属 Manager-Sandy，感谢她对我工作四周的帮助和提点，感谢她请我吃的第一顿，更感谢她最后一周对我请假去面试的宽容。不能说我四周学到了很多东西，至少没有白过，第一次那么长时间那么正式地去实习，收获得远比我近 1500 的报酬多.....

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

