



# 2021 应届生 校园招聘

## 澳新银行篇



应届生论坛澳新银行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-577-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 澳新银行简介.....	4
1.1 澳新银行概况.....	4
1.2 澳新银行的内部控制制度.....	5
1.3 澳新银行健康的经济结构.....	5
1.4 澳新银行的经济和监管环境.....	5
1.5 澳新银行与中国的联系.....	6
第二章 澳新银行笔试资料.....	6
2.1 2018 1121 澳新成都笔试.....	6
2.2 澳新成都运营中心笔试.....	7
2.3 ANZ 成都运营助理笔试.....	7
2.4 ANZ 新鲜 on-line test 题目 from Australian Summer Internship.....	7
2.5 北京 ANZ 笔归.....	8
第三章 澳新银行面试资料.....	8
3.1 澳新银行 - credit assessor 面经分享.....	8
3.2 澳新银行 Operations Assistant Officer.....	8
3.3 ANZ 运营助理面试.....	9
3.4 成都 ANZ 澳新银行 Credit assessment 电面.....	9
3.5 澳新银行成都运行中心 电话面试.....	11
3.6 ANZ 的 relationship officer.....	13
3.7 电话面试.....	13
3.8 banking associate 面经.....	13
3.9 ANZ 北京二面经验.....	14
3.10 澳新银行 ANZ 电面面经.....	15
3.11 新鲜澳新银行电面.....	15
3.12 澳新银行首届 MT 面经.....	16
3.13 ANZ 面经.....	16
3.14 澳新银行二面.....	17
3.15 澳新银行 GT 体会.....	19
第四章 澳新银行综合求职资料.....	20
4.1 成都 Credit Assessment officer 简历—笔试—面试—等结果.....	20
4.2 澳新银行 - CAD 绘图员（笔试+面试）.....	20
4.3 面试澳新银行上海新天地支行的 电话客服专员.....	20
4.4 澳新银行 - MT（管理培训生）.....	21
4.5 成都 面试职位：反洗钱分析师 面试时间：2016-01-28 共面试 2 轮.....	22
4.6 澳新入职前文件准备和注意事项，与大家分享。.....	22
4.7 澳新-成都运营-面试笔试总结.....	23
附录：更多求职精华资料推荐.....	25

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！



# 第一章 澳新银行简介

## 1.1 澳新银行概况

澳新银行官网：

<http://www.anz.com.au/>

### 澳新银行（ANZ）简介

澳新银行（ANZ Bank）：澳主要商业银行之一，创始于 1835 年。2003-2004 财年，总收入 175.08 亿澳元，总市值 394.6 亿澳元，雇佣员工 2.2 万人。董事会主席查理斯·古德（Charles Goode），首席执行官约翰·麦克法兰（John Mcfarlane）。

澳新银行（Australia & New Zealand Banking）

澳新银行网站

澳新银行（ANZ Bank）是全澳四大银行之一，全球排名在前 50 位。银行的历史可追溯到 150 年以前，总部设在墨尔本，十九世纪三十年代开立了第一家办公室，当时叫做澳大利亚银行（Bank of Australia）。澳新银行是一个公众公司，设立于澳大利亚维多利亚州，并在澳大利亚证券交易有限公司上市。

澳新银行提供全面的商业银行产品和服务。在过去的几年中所获得的很多奖项可以证明澳新银行在快速增长的零售 / 中小企业业务领域和传统的公司 / 机构业务中的综合实力。

在澳大利亚，澳新银行已连续 6 年获得年度最佳银行奖。

澳新银行的风险管理被国际银行界视为全球最佳实践。

澳新银行的全球总部位于墨尔本，即其前身澳亚银行在 1835 年首次开业的地方。澳新银行是澳大利亚四大主要银行之一。同时，在收购新西兰国民银行（The National Bank of New Zealand）后成为新西兰第一大银行。澳新银行在世界各地拥有 1,190 个网点，在澳大利亚拥有 742 个分行。澳新银行为《财富》500 强公司并且为全球银行界中具有很高声誉的商业银行。

2004/05 年度澳新银行全年利润达到 30.2 亿澳元，与去年相比增长了 7.2%，创历史新高。银行的大部分利润来自澳大利亚，新西兰的业绩表现一般。

澳大利亚和新西兰银行集团亚洲负责人鲍勃·埃德加在接受澳大利亚媒体采访时说，作为澳大利亚的第三大银行，澳新银行希望更多地参与到亚洲的“后投资阶段”中去。他表示，该行的重心已经从投资合资银行转移到了出口人力和技术。

20 世纪 90 年代亚洲金融危机后，澳新银行是首批重返亚洲的澳大利亚银行之一。目前，该行在亚洲的业务额约为 3 亿美元。去年 12 月份，该行认购了天津市商业银行 19.9% 的股份。有消息说，今年早些时候它还将入股上海市农村信用合作社。

澳大利亚和新西兰银行集团目前在印度尼西亚、菲律宾、柬埔寨和越南都有投资。此外，它正在考虑重新进入印度市场。

## 1.2 澳新银行的内部控制制度

澳新银行的风险管理，包括其健全的内部控制制度，现在被国际银行业广泛认可为全球最佳实践模式。澳新银行的风险管理制度，包括内部控制制度的有效性也反映在国际评级机构历年来对澳新银行的高评级上。

澳新银行认识到完善的内部控制体系，尤其是有效的风险管理体系对于业务成功的重要性。澳新银行的风险职能独立于业务部门，明确由董事会授权，在一个完善的框架内运作。

## 1.3 澳新银行健康的经济结构

澳大利亚已经建立了完善的经济政策框架。经济在全球具备竞争力，对投资具有吸引力。澳大利亚有着牢固、稳定、现代化的体制，为商业活动提供了确定的环境。

澳大利亚有着健全、审慎的监管体制，同时具备以商业为导向的公司法规和破产体系。在诸如交通、通讯、电力和燃气等重点领域竞争激烈。

澳大利亚具备一个开放的经济体系，符合商业利益的税收制度，和低贸易和投资壁垒。劳动力市场具有适应能力和高技能。高经济增长伴随温和的工资和物价水平，支持就业率的可持续增长。

商品和服务税，澳大利亚税源广泛的增值税的税率为百分之十，并适用于几乎所有的商品和服务。股票交易不征收印花税，包括公司税在内的营业税税率为百分之三十。

在 2004 年，因为低利率，公司盈利的增长和乐观经济的观点，新的商业投资增长了 8.3%。

澳大利亚的管理投资基金总价值 5470 亿美元，世界排名第四。澳大利亚金融业从业人员近 35 万。

## 1.4 澳新银行的经济和监管环境

澳大利亚的总体经济条件

澳大利亚是世界上最强的经济体之一，它富有竞争力，开放和具有活力。国家经济的优异表现来自于有效的经济管理和持续的结构改革。澳大利亚有一个富有竞争力和活力的私营经济部门和技术熟练和适应力强的劳动力。

2005 年，澳大利亚政府预算盈余 130 亿澳元，为国内生产总值的 1.6%。澳大利亚政府的债务净值下降了 119 亿澳元，下降到 115 亿澳元，为国内生产总值的 1.3%，是 8 年来新低。

高增长，低通货膨胀

澳大利亚的实际国内生产总值自 1998 年以来以平均每年 3.4% 的比例增长。澳大利亚近年来成为世界上最强的经济体之一，从 1990 年以来，国内生产总值年平均增长率达到 4%。

澳大利亚的经济增长同时也伴随着低通货膨胀。澳大利亚的通货膨胀在过去十年来保持稳定，2004 年的通货



膨胀率仅为 2.4%。

澳大利亚能够在高速增长的同时保持低通货膨胀的一个关键因素是其经济的生产效率。自 1990 年以来，澳大利亚经济的生产率以每年超过 2.3% 的速度增长，这是经合组织中增长最快的生产率之一，超过平均 1.8% 的水平。

## 1.5 澳新银行与中国的联系

澳新银行与中国的交往源于 1948 年与中国银行建立代理行关系。

澳新银行目前在上海和北京设有可从事全面业务的外国银行分行，其重点是澳大利亚和新西兰的贸易和投资、区域的贸易融资和对外国人的金融服务。

澳新银行计划与中国的两家本地商业银行建立战略合作关系。澳新银行合作战略是分享其专业知识和能力来加强的本地合作者的现有客户关系，发展国内零售和小型企业业务。

该方式可由澳新银行目前的合作记录证明，澳新银行的合作者包括印度尼西亚的泛印银行和菲律宾的首都银行。

澳新银行在中国北京和上海都设有分行，是最早进入中国市场的外资银行之一。1986 年澳新银行就在北京设立了办事处。1993 年设立了上海分行，北京办事处 1997 年升为分行。澳新银行上海分行经中国人民银行总行核准，已于 2002 年获得了新颁发的《中华人民共和国金融机构（外资）营业许可证》，为中国居民和中资企业提供全面外汇业务。同时受益于 WTO 条款的实施，澳新银行上海分行的经营地域范围将从原来的上海、江苏和浙江扩展为上海、江苏、浙江、深圳、大连和天津。截至目前为止，澳新银行是唯一一家在中国可以提供商业银行业务的大洋洲地区银行。

自 1986 年在北京设立办事处以来，澳新银行一直致力于在中国大陆的发展。1993 年，澳新银行上海分行正式成立。北京代表处也于 1997 年升为分行。

现今，澳新银行上海分行和北京分行都是获得全面经营银行业务许可的外资银行，同时亦跻身于中国最成功的外资银行之列。

如果你想了解更多澳新银行的概况，你可以访问澳新银行官方网站：<http://www.anz.com.au/>

## 第二章 澳新银行笔试资料

### 2.1 2018 1121 澳新成都笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131446-1-1.html>

笔试 第一部分就是一些计算题和图形推理

- 第二部分是一篇完型和一篇阅读
- 第三部分是 300-400 字的作文 回答问题
- 第四部分就是打字了

貌似是很多不同职位的 applicants 在一起笔试 但是笔试内容都一样 据说要两周才有通知 一般通知后第二天就会让你面试 周期有点长呀 == 笔试前后还和几个同学聊了会天 感觉大家都特别友善 祝顺利

## 2.2 澳新成都运营中心笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109411-1-1.html>

笔试分为两轮，第一轮考察英文综合能力，也包含逻辑能力考察。大部分来 anz 的的面试者英文都没啥问题，所以第一轮不会特别难。

二轮笔试考察专业知识，会涉及到很专业的词汇，场景问题，以及一些谈谈你对这个职位看法的开放性问题。可加 WX:hugbug 有偿提供。

## 2.3 ANZ 成都运营助理笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073645-1-1.html>

- 第一部分：数学加逻辑，15 道 15 分钟
  - 第二部分：完型加阅读，25 分钟
  - 第三部分：给了两组数据有字母和数字，找不同的有几个，69 道 18 分钟
  - 第四部分：给了一封邮件，写作文，20 分钟 300 到 400 字
  - 第五部分：打字 8 分钟
- 作文感觉木有写够字数，打字也没打完，感觉悲剧了  
听说这是一个神奇的网站，过来积人品

## 2.4 ANZ 新鲜 on-line test 题目 from Australian Summer Internship

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 8 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1721394-1-1.html>

刚结束 online test，用的是 SHL，真的相当的简单，时间都很充裕

- verbal 是 30 道题/25 分钟
- logical 是 24 道题/ 25 分钟 （貌似是）
- numerical 是 18 道题/19 分钟 （貌似是）

附件里随便截了几道，难度都差不多

ANZ 在国内貌似很一般，但是在澳村还是挺火的。。祈祷自己好运。。。

## 2.5 北京 ANZ 笔归

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-43961-1-1.html>

谁说笔的 SHL……是个叫 genesys online test 的鬼东东 和 shl 相似 但是 verbal 变态很多倍  
我刚笔回来 果然是 15 分钟 40 题 Verbal 风卷残云 不知所云 直接好几道没做  
numerical 就是 25 分钟 25 题，比 SHL 简单，时间很充裕  
这两部分都可以回去改的，但是 Verbal 做都做不完还改什么啊

关于计算器，很汗的是，开始大家都用得很爽，结果中途监考的说不能用了……所以经验是做得要快，趁监考不利，多用一会~

还有做 verbal 几分钟后，本来脑子就转不过来，监考的男士还不停得嘱咐这那得，用噪音干扰，人都疯了……

唉 总之 很崩溃了

如果还有再笔的 除了一个清晰冷静的头脑 不用准备什么了我觉得

## 第三章 澳新银行面试资料

### 3.1 澳新银行 - credit assessor 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109693-1-1.html>

面试之前听公司内部的员工说 hr 是位很严厉的人，结果街道电话的时候发现还蛮温柔的。声音很好听，让我顿时没有那么紧张了！然后首先就是自我介绍，都是用英文的。后来面试进行了 3 / 4 的样子，hr 突然说 ok 我们可以用中文进行了（估计是英语过关了吧）然后就聊了一下薪资，还有对公司的问题。其他的就结束了！

首先：自我介绍 要用全英文的介绍自己的名字，学习经历，工作经历还有工作的具体内容。其次就是详细的问了我最近工作的具体细节。为什么离开，是不是和同时上司关系问题。然后又问到了我的职业规划，如果没达到规划问我怎么办。如何处理工作当中出现的问题。

### 3.2 澳新银行 Operations Assistant Officer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 22 日



地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087290-1-1.html>

今天下午接到电话英语测试, 15min 左右, 2 个问题选一个陈述观点, 接着根据回答提问, 像雅思口语的类型。应该是测试英语口语水平, 感觉还挺正式的感觉。不知道之后的程序是怎样的, 求经验~

### 3.3 ANZ 运营助理面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075510-1-1.html>

刚刚面完, 来贡献面经。面试官是小组的 leader, 先英语自我介绍, 然后回答了关于团队合作的问题, 团队合作中担任什么角色, 如果回到过去有没有改进的地方。然后切换中文, 从高中一直问到研究生。。。都是根据简历问的。比如高考报了什么学校, 为什么选金融专业等等.....因为 lz 有两段在银行前台实习的经历, 所以一直追问为什么不选择前台的工作。。。感觉掉坑里去了, 答的超烂。。。还问了如果所有工作工资都一样, 你想做什么工



作。。。反正面完之后感觉自己很脑残 真的很喜欢 anz。。。继续求人品.....

### 3.4 成都 ANZ 澳新银行 Credit assessment 电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 9 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055304-1-1.html>

楼主刚回国几天, 回国前一周左右接到国内猎头电话推荐成都 ANZ Credit assessment 职位, 大概介绍了一下公司和职位信息, 然后问了一些个人情况, 也要求说了一段英语展示英文能力, 楼主当时其实刚睡醒。。。并不知道自己在说些什么。。。

啊对, 猎头也有问楼主的职业规划什么的, 以及这个工作对自己的吸引力以及匹配度, 还有对薪酬的期望什么的 (我当时不了解这个职位, 回答的薪酬期望是一年接近 20w, 然而这个工作薪酬在每月 7-8k, 并且没有 bonus 什么的)。当时其实楼主自己的职业规划是把银行作为最后备选, 所以回答的不是很好, 我也提出需要再了解一下公司和岗位, 考虑几天。

介于工作是十一二月就要入职, 所以猎头只给了两天考虑, 然后说如果有兴趣去, 就要把中英文 CV 改一下然后发给他, 再申请一个国内的邮箱账号什么的。考虑到刚毕业, 有工作找上来也是可以去试试的, 两天之后就回复猎头并附上新邮箱地址了。她给了我中秋假的时间, 说收假后希望看到我的 CV, 然后到时跟我沟通一下面试问题什么的。

交了 CV 之后第二天, 也就是国内时间中秋上班第一天下午, 又接到猎头电话, 依旧是刚睡醒。。。告知收到了 CV, 并且想做一些了解。问了些问题, 比如为什么决定接受这个机会申请 ANZ, 这个职位为什么吸引我, 我自己有什么优势? 介于之前说 Career Plan 的时候, 我有说我本来是想申请四大, 所以猎头又问我为什么选择了 ANZ, 如果我同时收到两边的 offer, 会怎么选 (讲真我不知道怎么回答这个问题才会不尴尬, 总之我表达的中心思想是这个工作挺好, 我想试试。。。) 但是接着又被问了一些试探我是不是能长久留在这个职位/这个公司的问题, 总之

很是尴尬，尤其是在我刚睡醒一脸懵逼的情况下。。。

总之猎头的这个电话是打的很是费劲，然后她说我有没有什么问题要问她，我犹豫的原因是什么，薪酬的考虑之类的。我当时问的问题是公司的员工培训计划，以及公司内部发展的 **career path**。犹豫的原因是我总感觉不是很了解这个工作。所以她给我做了进一步解释，之前她的介绍是工作主要给澳洲贷款客户打电话核查，重复的 **paper work**，全英文办公环境，现在她补充说有点类似风险把控，适合的跳槽岗位可以是证券公司风控之类的。大体上她觉得我回答的不够有说服力，然后告知我会把我的信息给 **ANZ** 的 **HR** 看，具体面试时间会提前通知我，第一轮是电面，第二三轮是 **HR** 和 **manager**，然后在那之前也会跟我沟通一下面试问题。

楼主周一飞机回国周二到，周三下午接到猎头电话，告知电话面试在周五上午十一点，然后大概一个小时后她打过来给我说了一下面试需要准备的问题。

以下是干货!!!

以下是干货!!!

以下是干货!!! (重要的事情说三遍)

面试问题分为五个部分，基本持续二十分钟到半个小时的样子

1. 全英文自我介绍，重点是学历背景和实习经历（最好是跟银行实习，还有审批之类沾边的）--要有逻辑，突出重点和主次
2. Q&A，这个环节会问一些问题，需要我用案例来说明（**what, how, result**，基本就是 **STAR** 原则），最好是实习或工作的案例，学习或生活的也可以，大概四个方面：
  - a) 关于时间压力下如何解决问题
  - b) 关于决断的案例
  - c) 关于 **risk control** 的案例，突出预判能力
  - d) 关于客服或者人际的案例，目的考察 **communication**

这个环节建议每个问题写至少两个案例，以备第一个案例说完，面试官觉得不够有说服力，让你说第二个，如果没准备的话就很容易方了

3. 对于职位的了解，以及基于这个了解，认为这个职位需要什么样的能力特点，你有什么优势

这个问题我觉得结合自身情况，可以考虑回答 **communication, sense of risk, work under time pressure, teamwork**

基本上如果面试官在上一部分问的问题涉及到的能力特点，都可以放到这里来说

4. 为什么回国，为什么 **ANZ**，为什么这个职位

这个环节主要看个人情况和你申请的动力，以及你能不能较为长远的在这个岗位/公司

5. 向面试官提出自己的问题，这个环节可以向面试官提两个关于 **ANZ** 和这个职位的问题，有什么想问的或者之前有了解过，但不是很清楚地都可以问，不要问私人问题，像我们在国外面试，就很喜欢问面试官自己在这个职位的经历什么的，猎头说国内最好不要这样

补充：实际面试的时候面试官也有问我自己的 **personality**，我当时没准备，但是基本上是考虑到这个工作的性质去回答的，反正尽量往上靠，因为这个问题无非也是在考察你的匹配度

还有一个问题是我没准备的，问我如何在电话里说服客户，我当时回答提前做好准备，这样几率更大，但是她的侧重点是没有准备的情况下，对方打来怎么处理，考察应急反应

还问了关于薪酬的预期，我很鸡贼的没有回答具体数字，说应届生找工作并没有太多关于这方面的考虑，只要公司给我未来发展的空间好，**industry average** 的工资就可以了

基本上就是这样，电话刚开始是中文，说明来意以及确认身份信息，后面到自我介绍的部分开始是英文（讲真面试官英文不是很好，有的问题口音我并不能一次听懂），问完这几个环节之后回到中文。最后说大概两周内会跟我回复，也是通过猎头来找我。

大概半小时后，猎头有给我打电话问面试情况，问了什么问题，我是怎么回答的，我给她说的过程她会给我一些意见反馈。总体来说她觉得我回答的不错，然后她会去找面试官要 **feedback**，保持联系，如果能进下一轮面试，也会提前给我沟通相关问题，后面的面试官就是基本有多年海外背景，英文要求比较高，有什么深入的问题也可以问他们，他们会比第一轮面试官更专业。

希望这个面能帮到大家吧，我也要去准备一下四大的网申和 OT 了，做好二手准备，祝大家找工作顺利!!!

### 3.5 澳新银行成都运行中心 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1904299-1-1.html>

予人玫瑰，手留余香。

简历投递：

半年前朋友内推

电面前奏：

9 月底接到 ANZ 的电话，说收到内推简历，问了下学校、实习简单的情况，让耐心等待后期的电话面试

11 月 3 号上午十一点半收到 ANZ 的 HR 发的邮件，说电话联系不上，给了对方的电话让主动联系

11 月 3 号下午一点半看到邮件，打电话，告知电话变更，并预约了 11 月 4 号下午三点半的电面

11 月 4 号等到下午四点半，担心是没有变更电话，主动打给 HR，被告知约的时间是 11 月 5 号下午两点半的电面

11 月 5 号下午两点半等到下午三点半，再次主动打给 HR，被告知我的电话停机，我又再一次进行了电话变更

11 月 5 号下午五点半，还是没有等到电面电话，心里已经放弃，觉得就是没缘分了

11 月 6 号下午两点，完全放弃的状态下，接到了电面的电话

## 电面

### 英文面试:

- 1) 自我介绍 (故意提到自己有三段实习经历)
- 2) 简历中有一份实习经历, 让用英文介绍自己在这个公司的工作
- 3) 接着上面的问题问, 在那段实习经历中遇到的最大的困难, 怎么解决的
- 4) 简历中的另一份实习经历的介绍
- 5) 毕业时间的确认

### 中文面试:

ps:到这里, 面试官主动用英文说英文面试的部分结束了, 后面改用中文。我还以为会一直用英文直到英文打不上来呢

- 1) 问在三次实习经历中是不是都主要是负责前端开发部分, 于是我又用中文依次介绍了下自己的三次实习经历, 侧重讲自己负责的工作
- 2) 觉得自己是怎么样的人, 用一句话描述自己
- 3) 你觉得自己优缺点吗?
- 4) 就简历上比较好奇的经历有问了以下

ps:到这里, 面试官说, 接下来要进行技术面试了

### JS 部分

- 1) Javascript 里面三种弹出框的类型
- 2) BOM 对象有哪些类型
- 3) 如何用 JS 实现到过年时的倒计时, 每一秒刷新一次
- 4) XMLHttpRequest 对象是做什么的
- 5) JS 闭包
- 6) 闭包中的 scope chain (表示都这个以前没听过)

### HTML 部分

- 1) 怎么判断是什么类型的设备在访问服务器
- 2) meta 标签的用途
- 3) HTML5 中 canvas 的用法, 如何用 canvas 绘制一个圆

### Java 部分

- 1) Java 中有哪几种访问权限
- 2) default 访问权限和 protected 访问权限的区别
- 3) java 中怎么立即回收内存

### C++部分

- 1) C++中的内存溢出通常是在什么情况下发生的

### 数据库部分

- 1) 索引的类型

- 2) 如何取得查询到的数据的第 1000 到第 2000 行
- 3) 左连接和右连接的区别与用法
- 4) 触发器的用法

设计模式部分:

- 1) 常用的设计模式有哪些
- 2) 单例模式的原理与实现

ps:到这里,面试官说技术面试已经完成了,问我有没有什么问题

我的问题:

- 1) 所应聘职位的主要工作是什么
- 2) 有没有入职培训

面试结束

面试总时长: 53 分钟

## 3.6 ANZ 的 relationship officer

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1182820-1-1.html>

在马当路支行招的职位,底薪 3500+提成,没有办公室,没有 cold call 给你打,你要做的是去各大会所结交达官贵人,让他们在银行存钱买理财产品,每个月指标 50 万澳元,或者 2 个有效户(存款 5 万澳元),面完接着给我发 offer 了..... 要是每个月给我 3500 澳元我还考虑,我给他们拉到 50 万,只给我 3500,还是 rmb,良心上过不去吧

## 3.7 电话面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1036913-1-1.html>

从上海总部打来电话面试,全部讲中文,大致问题就是自我介绍,通过自我介绍问了很多问题,后面问了遇到的最大困难是什么,自己平时怎么抗压力,对 ANZ 的了解,问题很简单,大约半小时左右

## 3.8 banking associate 面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-944865-1-1.html>

这次的招聘没有笔试 SHL,简历筛选后就面试了



### First Round (1 hour):

先填了申请表，用中文问了一下为啥来澳新，prefer 哪个 business line. 接着是 30 分钟的 competency based interview (giving examples): dealing with complaints, when you step back for a broader view... (这两个问题卡住了所以记得，其他记不清了)

然后是 30 分钟写篇文章，类似雅思里面的第二篇文章，讲观点的，内容和银行相关

HR 非常 nice，一时没有想起切题的例子稍稍思考一下也不碍事

### Second Round(1 hour):

**Group interview:** 如果没有记错的话 candidates 是 8 个人，观察我们的评委好多（起码大于 6 个），10 分钟的读题（题目只有一页英语），40 分钟的讨论（中英文随便），10 分钟 present(英语，推选人或者全部去都随意)。我们讨论一个解决 traffic jam 的问题，讨论的时候就可以用白板记下 point 了，presentation 结束后还有提问环节，有关于题目本身的，也有关于讨论过程的。

在强大的一组中（咋这么多海归...）自己没有表现突出，其他 candidates 有很活跃的也有沉静些的，个人算是类似经历中最没有 point 的一次了.....

### Final Round (20 minutes):

**Business Case Presentation:** 星期一告知题目，3 选一，做完 ppt 星期二下班前发回去，星期三早上 presentation (10 minutes). Case 内容有和 banking 密切相关的也有照顾到非 finance major 的题目，应该是希望大家都能有话可说吧。面试那天，发现同一时段有 2 组人马，我的房间里面坐了 CEO, COO 和一位 HR，另外一个房间的情况就不知道了

Presentation 完还有 10 分钟的 interview: 问 presentation 的内容，问偏好哪个部门，问简历里面的东西，问你的个性如何，然后让你提问，觉得不止 10 分钟了

大致是这样，时间隔得久了些，记不清楚了。每一轮结束都要等一个星期才会有下一面的电话通知。澳新的人很好，脸上总有微笑，问问题也没有很 challenge，没有非要问到你哑口无言的样子。从投递简历到终面有 2 个月了，很期待能够加入澳新，不过至今没有拒信也没有电话的样子

## 3.9 ANZ 北京二面经验

我报的是资金部，两个人面一个，分三部分：

第一部分，给很多情景，问你怎么处理，并且举例子----全英文，主要内容是团队合作和抗压能力方面的  
第二部分，专业课，经济的，金融的，很多东西，无法预测，随答随问

第三部分，建立问题，还是考察综合能力

一般到后面如果英语不是很好，他会让你说中文的。

总之，非常的 nice 的面试官。

各位加油!!

### 3.10 澳新银行 ANZ 电面面经

今天早上 10 点 40 的电话面试，面了 15 分钟，感觉还行！准备时候参考了北京一位同学的面经，发现很多问题相似。

问题总结如下：

1. 选择澳新银行的三大理由。（追问了细节问题）
2. 告诉她一个你没有做，但愿当时去做的事情。
3. 讲最能代表自己的一句话。
4. 最想进哪个部门工作？ front line or operation
5. 最不想被问到的问题。
6. why should we hire you?
7. 问她问题。。。 我就问了关于工作地点和 training 的问题！

第一次发面经，支持一下申请澳新银行的朋友！汇丰亚太区前任行政总裁 Michael Smith 最近跑澳新去了，发展应该不错的哦。大家加油！

### 3.11 新鲜澳新银行电面

全英文面试。HR 叫 MICHELLE，是澳新自己的 HR，并没有外包。HR 人非常非常的好，就好像澳洲人民那样，性格很热情，不时地称赞我，给我信心。以下是我记忆中的问题，不按顺序排列。

- 1、 为什么选择澳新银行？
- 2、 已经面试了什么公司？拿到什么 offer？
- 3、 用一句话描述你自己。
- 4、 在朋友眼中你是什么样的人？
- 5、 过去做过什么事情让你觉得能重新再做一次最好？
- 6、 能给我讲个笑话吗？（这时电话竟然没电！奉劝各位一定要充好电。我说的笑话并不好笑，但是 HR 还是礼貌性地笑了，并鼓励我说以后可以多讲笑话）
- 7、 给我一个 hire 你的理由，只有一个。
- 8、 有什么问题你需要问我的？

时间大概 30 分钟。MICHELLE 说二月底会有下一轮面试的通知。

## 3.12 澳新银行首届 MT 面经

今天早上 9:40 准时在长安戏院二座 17 层。面我的是上海人力资源部的一个经理和北京商品及贸易融资部的经理。两位女士，人都非常好。

一开始就是全英文的问题：

1.greatest achievement ,我说大学时候 XXXXXXXX, 说完了, HRJJ 突然问我 high school 的时候难道没有 achievement 吗? 我又接着说.....

2.biggest frustration.要举详细的例子

3.how to deal with complaint .要举详细的例子

4.why we should hire you

5.the question you don't expect to be asked most in this interview?这个问题还是很新颖的,我说的是不太希望人家老盯着我问 salary 的问题。然后贸易融资经理问我为什么。

6.问了我一些在渣打大宗商品交易部门做的经历,因为澳新的优势也正好在 commodity 这一块。我说 ANZ 是渣打的主要对手,赫赫。

7.问了我申请渣打的 GA 没有,我说申了,终面结果这两天马上就要出来了。然后,她们问了我如果两个 offer, 如何选择。我很诚恳地说要比较两个培训计划的具体内容,确实,两个银行都有自己的优势。资本规模差不多,渣打在亚洲可能更强一些。所以,在这里顺便问了一下这个项目的一些信息,得知她们是第一年招 MT, 上海和北京一共是 10 个。培训期为一年,会有轮岗,但至于有否 oversea 的轮岗和 training 还不确定。

8.what functional department i would like to work?我说是对于公业务(尤其是贸易融资)的客户经理方向的,直接跟客户打交道的。因为自己就是学国际贸易的,而且喜欢和人打交道。

9.你还有什么问题问她们。(中文)

10.然后闲聊了一下,两位面试官真的很 nice。而且,澳新也是一个非常值得尊重的单位。

差不多就是这些问题,接下来的通知会很快。就在这个星期。

PS.小花絮:面完我们都很有礼貌地道谢,然后下了楼。突然觉得应该让两位面试官惠赐名片,于是又跑回去。两位 lady 真的很好,还专门出了会议室去帮我拿名片,然后那个贸易融资部门的经理还说无论我以后去哪,都可以保持联系。

大概就这样,面了这些外资银行,觉得渣打和澳新和人感觉是最 nice 的,德意志次之(香港的人力很好,就是面试官有点....),花旗什么的,感觉人家欠他们家似的。赫赫,纯粹个人感受!!

希望对以后的同学有帮助,之前怎么搜面经都没有,原来她们家是第一年招,哈哈

## 3.13 ANZ 面经

通知的时候先说是电面,后来又改成 on-site 的面试。

长安大戏院二座 17 层。ANZ 在北京的办公室,应该是营业处和办公处都在一起。

等待的时候旁边有个员工在给客户办业务,嗷嗷那个英文好的呀,听起来很舒服的,很 Pro 的~

被领到大会议室，面无表情的俩面试官简单介绍了 1 个是 hr1 个是业务经理。就开始飞速的问问题：（当然全是英文）

Q:why ANZ? 3 reasons?

A:leading bank in australia and newzealand, strength in trade finance, foreign banks in china,还有啥我忘了，这里犯了一个错误，我没有表现出 commitment……

Q:have you applied other companies or other foreign bank, any offer?

A:老实回答。我个人的感觉是，当问到有没有申请其他公司的时候，最后说行业内其他的主要公司，这样对方会觉得你的目标行业很明确~

Q:career goal..

A:纯粹的 faq 阿，扯就可以了~

Q:use one sentence to describe yourself

A:

Q:how would your friends describe you?

A:

Q:one example that you think you could have done it differently

A:

Q:what question you do not want to be asked

A:终于碰上这种陷阱问题……我狠了狠心说 the biggest failure,然后很快解释到 maybe it is the biggest failure now but if you look it over after 10 years, no longer a failure……

很快就被问到: then what is your biggest failure……

Q:can you tell me a joke

A:先汗一个。这还是第 1 次碰上这种问题。（俺说中文的笑话都没人笑，更别说英文的了 =\_=）果然，我磕磕巴巴说了一个 sorry, sorry too, sorry three, what are you sorry for 的笑话之后，对面的人还是面无表情=\_=

Q:why should we hire you, give one reason

A:

Q:how do you think you can contribute to ANZ

A:

Q:if you can not be located to the dept. you want, how other dept.?

A:我惊世骇俗的说对其他部门不感兴趣……

基本就是这些，后来我问了问他们业务扩展的问题（=\_=）还有 programm 的问题。结束。

友情提示：以下内容是 2010 之前盛大网络笔试资料，我们建议你主要精力放在 2010 的笔试资料上，如果你有多余的精力，你可以看看下面我们为你提供的资料。

## 3.14 澳新银行二面

先感谢一下 hungry479 的面经分享。她是第一个面的，而且刚面完就马上回来写面经了，值得我学习！所以我也要赶紧写面经。

我是今天上午面的，12号。

内容和 hungry 差不多，也是围绕 failure, frustration, handle crisis, 还有些 team work 方面的问题。

面我的也是三人，但有一个不是老外，是一位女士，我猜不是内地的，后来知道她是负责 operation 的。去到的时候，他们让我等等，然后看到一个老外从隔壁办公室走出来，估计就是面 hungry 那位吧。呵呵。Hr 姐姐，好漂亮，还穿着蓝色针织外套和白色花边衬衫。一看到她，我就想到 ANZ 的标志。后来面试时，他们说 ANZ 会在中国开越来越多的“蓝色银行”，我就忍不住说，就像 hr 姐姐身上的颜色。他们一看，说对啊对啊，好好笑。。

问到 handle crisis 的时候，我一开始很为难，老实交代说我很少实习经验，所以如果说 crisis in work, 我不知道该怎么说。那位 operation 女士（暂且这么称呼，因为我开头没听清她的英文名，失败!!）马上说不一定是工作上的啊，也可以说你生活中的，家庭中的，说说你遇到困境和困难是怎么面对和解决的。我弄懂了，就说我本科毕业时想出国出不去，想去外企工作也失败，家人很担心我，我也觉得压力很大。说到我爸很紧张，虽然我知道他很爱我很在乎我，但是他经常说些让我很丧气很难过的话。我想考研，我想以后去外企工作，他总说做不到。说到这里，我眼睛湿了，声音开始颤抖。我赶紧说了 sorry, 稳住下情绪。好丢脸。。不过三位女士都很 nice, 说任何人都会遇到困境，没关系的。我想，如果大家以后也遇到你觉得不知道怎么回答的问题，就和面试官沟通一下，别慌，也别虚构例子应付。说到底，他们就想知道你是个什么样的人。

我说到上次 kpmg par 面，我竟然紧张到忘了准备的问题。最后，operation 女士问我有什么问题，还打趣地说你不会又忘了吧？我哈哈大笑，说没有啦，我可准备了很多问题哦。问了五六个问题。前面两三个是关于 ANZ 在华业务。operation 女士说 ANZ 现在主要是做 trade finance, 以后会在中国开展越来越多的业务，当然，首先是要拿到 license。她说了很多，但是，细节我听不太懂，金融英语不过关，唉。我和她在 ANZ 业务上交流了一阵，很想问 trade finance 具体是怎么做的，但是这问题一会也说不清，还是自己回家研究吧。我又问 Michelle, 她觉得在内资银行和外资银行工作有什么区别。她说这是个好问题，但是她之前没有在内资银行工作过，不大好回答。她觉得在外资银行，视野更广阔，尤其 ANZ 强调 diversity, 所以有机会与不同的人一起工作，还有外资银行的业务更公开。之后，operation 女士又问我如果能进入 ANZ, 会在 operatin 部门工作，这也正是她来面试我的原因，问我是否愿意。我其实听得蒙查查的，还好她很耐心地给我解释 marketing 和 operation, 我说当然没问题，之前实习的部门也是要与客户沟通的，我还很 enjoy。当然，如果在培训期间有机会到 marketing 部门也很好，可以了解公司的各个业务嘛。还问了培训地点，Michelle 说广州的培训生会去上海培训，北京的呢就留在北京，因为北京有分行嘛。还透露了下打算在广州招五个培训生。我心凉了一截，才招五个哦。她还说以后也会有机会在不同的城市工作，当然看员工的个人意愿和公司的需要咯。

最后，Michelle 说我是个 joke 什么的。汗，英文不好，听不懂是什么词，意思就是很幽默，会让人很开心。她说她还记得我上次在电话面试中说的笑话，还说给了另外两位女士听，她们都觉得很好笑。我内心狂晕，那个是我和我 bf 发生的趣事，我 bf 事后都说严格来说不算笑话啊。Michelle 又问到我 bf 是不是还在 HSBC, 然后关心了下他的工作。

中间还说了好多，后面了一个小时。面完后，operation 女士咻地一下走了，估计是去 wc 了。Michelle 给了我礼物和名片，用中文说，“我们会尽快通知你。”我愣了一下，笑着说，“突然说中文，我还有点不习惯了，呵呵。”走出会议室，看到一个漂亮 MM 在等面试。Michelle 很 nice 地对她说请等下好吗，我要去一下洗手间。我觉得 Michelle 真的好有气质，又很温柔，既干练又不失女人味，值得我学习！



等面试时，听到工作人员说新 office，不知道在哪里呢？中信的 office 好小哦，我只看到四五个人在工作，不包括面试官。不过挺舒适的，ANZ 的人都超级 nice 的！！很尊重人的一家公司。

面经不知道会不会晚了点。总体来说，我觉得没啥特别需要准备的，也不需要自我介绍，就像 hungry479 说的，要乐于分享你的经验，就可以了。面试官们虽然会问到你的失败，但其实是用很积极的角度期待你的回答，所以不用紧张，他们不会追着你的一个缺点或过失不放的。

### 3.15 澳新银行 GT 体会

好久没有登陆过自己的账号了，早听说今年 ANZ 的招聘要提前，今天来 bbs 一看，果然讨论已经热闹起来了。先自我介绍一下，我是今年刚进 ANZ 的 trainee，我选择的是广州分行，但是现在还在上海培训，估计要明年中才会回到广州。

09 年的招聘应该是第 3 届的 trainee 了，anz 在国内的 trainee 是 graduate trainee，不是 management trainee，我觉得这两者还是有一定区别的，不过进来以后还是要看你自己的努力和机遇了。

今年不巧遇到了金融危机，个人觉得国内受到世界的影响还是比较小的，多数还是由于国内自身经济减速所带来的影响，所以今年的工作机会肯定会比去年少，大家一定要珍惜。

我们这一届一共进来了 21 位同学，据我了解，背景都是很强大的，澳新一般只会在所在城市的前几名的大学里面挑人，既然是银行，肯定相关专业会更吸引一点。大家不要再问怎么样才能够进，你只要把自己放在招聘者的位置就可以体会到什么样的人合适了。

去年应聘的时候我几乎全部投了银行，当然最后也全是银行的 offer(我至今不知道怎么用中文准确表达这个词)，我毁掉了另外一家国内福利很好的银行选择了澳新，到现在我也不知道那个选择是不是正确的，不过这是我这种典型天平座的特点，我可不是说澳新不好啊~~~这里的意思是告诉各位，如果有机会选择的话，一定要慎重！眼光要长远~澳新可是 500 强啊，全世界仅有的 10 几家 AA 信用评级中的一家。

说正题吧，对于今年的招聘人数肯定比去年要少，广州的据我所知应该不会超过 2 个人，但是澳新的扩张速度还是会很快，所以机会是很多的。因为 trainee 的培养经验相对来说还不是很足，所以是会有一些让人遗憾的地方，当然是对于我来说。银行的福利很好，节奏呢也符合澳洲公司的情况，和欧洲类似，不会很忙，所以自己要主动学习，具体福利怎么好到时候进来就知道了，不会让你失望的。而且，毕竟是 trainee 嘛。

笔试的话不会是 shl 的，应该是一个综合素质为主的情景测试，选择题。shl 成本太高了。

面试的话，我们好像是没有群面，今年看到有些同学说是群面，估计是人太多了。各位多准备一些对于银行业相关的资料到时候肯定有用的。应该会有 2 轮到 3 轮的面试，到时候大家应该会见到大中华区的 COO，是我特别崇拜的领导，大家有机会的话多多向她吹嘘下自己吧。

如果哪位幸运儿加入澳新中国大家庭的话，会来到上海参加培训，会有 51job 的帅教练带你们去户外拓展（至今怀念），会住着 5 星酒店天天臭美（当时我住了差不多 1 个月）。

大家不要把这个当成面经，已经有很多相关的东西了，多看看吧。

祝各位好运!

## 第四章 澳新银行综合求职资料

### 4.1 成都 Credit Assessment officer 简历一笔试一面试一等结果

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 2 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2194350-1-1.html>

我来更新一下 ANZ 的论坛。也顺便攒攒人品。2.14 (四) 下午猎头突然给我打电话说成都 ANZ 这边有个岗位有没有兴趣试一下, 我当然是同意啊。ANZ 可是我梦想的公司之一。

2.15 (五) 猎头通过电话沟通无误后, 把我的英文简历推给了 ANZ 的 HR, 然后就是等笔试通知。

2.18 (一) 收到 ANZ 笔试邀请, 笔试时间在两天后的早上。因为不在成都, 所以是远程笔试。

2.20 (三) 9.40-12.40 笔试 (全英) 包括听力, 阅读, 写作。类型像雅思, 时间很赶。

当天下午 1.50 左右接到 ANZ HR 的电话, 通知笔试通过。预约两天后上午的面试。

2.22 (五) 10.30-11.30 三个面试官远程全英文面试, 感觉太紧张了, 有些题发挥的并不好。结尾三位面试官说下周给结果。

2.23 (六) 还在忐忑的等结果中, 希望可以进 ANZ 吧, 真的很爱这个企业了。

### 4.2 澳新银行 - CAD 绘图员 (笔试+面试)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 8 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109696-1-1.html>

再说笔试: (1) 大概 30 分钟, 做 20 道 SHL 逻辑题; (2) 大概 25 分钟, 2 篇目测是 CET4 or 6 的完型; (3) 大概 18 分钟, 100 组类似大家来找茬的 英文+数字辨析题; (4) 大概 20 分钟, 给一段简单背景叙述, 让写一篇 300-400 字的英文;

一面 hr: 主要是了解个人背景, 半英文半中文, 一些 behavior question, 算是接下来面试的入门关卡二面部门经理: 部门经理会问与部门 business 有关的问题, 但不至于太专业, 全英文面试三面澳洲经理: 全英文, 了解之前你工作的背景和有何特长与技能, 比较 casual

### 4.3 面试澳新银行上海新天地支行的 电话客服专员

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 7 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048146-1-1.html>

first round: Phone interview with HR, just general questions, such as why ANZ, why this position. and went through my work experience and some detailed questions about this roll.

second round: on site with two managers - senior OP manager and OP Head. They are nice people, all the

questions were about my experience, how much do I know about commercial banking and back office operation. asked me to talk about the commercial banking service / products I know. No tricky questions. They also asked about my 3-5 years career plan, plus if I want to work in the back office or front line. make sure you show your stability, to let them feel you want to work with their team for a long term. The whole interview last about 45 mins.

third round: phone interview with their head from oversea. it was a conference call, and we both dialed into a conference call room. the interview last about 20 mins, still the same questions, my background, how much do I know about commercial banking and operation. this person got little bit foreigner attitude..... but overall was fine.

ANZ is a ok bank, and I can tell they have some good staffs working in Chengdu office. Be prepared if you want to work in this bank.

BTW, all the interview was in English, and most of their staff speak good English.

Good Luck!

面试官提出的问题

问题 1:

tell me about yourself, and why you applied this position.

回 答:

just make sure you know your resume very well, and know all the details of your current job.

## 4.4 澳新银行 - MT（管理培训生）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048144-1-1.html>

一开始就是全英文的问题：

1.greatest achievement ,我说大学时候 xxxxxxx, 说完了, hrjj 突然问我 high school 的时候难道没有 achievement 吗? 我又接着说.....

2.biggest frustration.要举详细的例子

3.how to deal with complaint .要举详细的例子

4.why we should hire you

5.the question you don't expect to be asked most in this interview?这个问题还是很新颖的, 我说的是不太希望人家老盯着我问 salary 的问题。然后贸易融资经理问我为什么。

6.问了我一些在渣打大宗商品交易部门做的经历, 因为澳新的优势也正好在 commodity 这一块。我说 anz 是渣打的主要对手, 赫赫。

7. 问了我申请渣打的 ga 没有，我说申了，终面结果这两天马上就要出来了。然后，她们问了我如果两个 offer，如何选择。我很诚恳地说要比较两个培训计划的具体内容，确实，两个银行都有自己的优势。资本规模差不多，渣打在亚洲可能更强一些。所以，在这里顺便问了一下这个项目的一些信息，得知她们是第一年招 mt，上海和北京一共是 10 个。培训期为一年，会有轮岗，但至于有否 oversea 的轮岗和 training 还不确定。

8.what functional department i would like to work?我是对公业务（尤其是贸易融资）的客户经理方向的，直接跟客户打交道的。因为自己就是学国际贸易的，而且喜欢和人打交道。

9.你还有什么问题问她们。（中文）

10.然后闲聊了一下，两位面试官真的很 nice。而且，澳新也是一个非常值得尊重的单位。

差不多就是这些问题，接下来的通知会很快。就在这个星期。

ps.小花絮：面完我们都很有礼貌地道谢，然后下了楼。突然觉得应该让两位面试官惠赐名片，于是又跑回去。两位 lady 真的很好，还专门出了会议室去帮我拿名片，然后那个贸易融资部门的经理还说无论我以后去哪，都可以保持联系。

面试官提的问题：

1.greatest achievement ,achievement 吗？

2.biggest frustration.要举详细的例子

3.how to deal with complaint .要举详细的例子

4.why we should hire you

5.the question you don't expect to be asked most in this interview?

## 4.5 成都 面试职位：反洗钱分析师 面试时间：2016-01-28 共面试 2 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048142-1-1.html>

全程英文面试，第一轮是电话面试，主要是一些常见的问题比如为什么申请这个银行，为什么申请这个行业等等，第二轮是一个笔试加上和部门主管的面试，笔试时间略紧，面试问题和第一轮差不多

## 4.6 澳新入职前文件准备和注意事项，与大家分享。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031567-1-1.html>

**10月入职澳新成都后台中心**, 看到很多职场新人迫切想了解入职手续办理, 在此和大家分享一下文件准备心得。

- 1, The original Police Check Certificate 无犯罪记录证明原件
- 2, The original Letter of Offer 录取通知书原件
- 3, The original resignation letter 离职证明原件
- 4, The original ID card 身份证原件
- 5, The original education Certificate 最高学历证明原件
- 6, The original copy of Personal Contact Form “Personal Contact Form”原件
- 7, Copy of China Merchants Bank Card – should be opened in Chengdu (在成都开户的招商银行借记卡复印件)

note: 第一个文件需要你配合澳新的 hr 弄就可以了, 国内的自己去派出所开具就好,

第二个就是你的 offer 打印出来签上自己的名字, 入职当天带着

第三个是你上一家公司的离职证明

第五个, 如果你是留学生, 需要你出具留学认证证书, 才可通过。

第六个文件会在附件一起发给你。

注意: 在你入职前会要求做一个体检, 你需要与工作人员预定体检时间, 然后带上身份证去做体检就好了。体检内容是固定的, 算是对员工身体的调查, 公司对于员工健康还是很看重的, 入职这么久感觉还挺好的, 也希望把自己的心得分享给大家, 如果有什么疑问可以交流一下。

另外可以提供 内推和面试辅导!!!

## 4.7 澳新-成都运营-面试笔试总结

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 1 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1947764-1-1.html>

大概记录一下笔试面试经历哈, 攒人品 ing 为 final 结果祈福!!

地标: 成都

职位: operations officer

2014 年 11 月投的简历

2015 年 1 月 8 日笔试

笔试全机考, 大概分了 5 部分题:

- (1) 大概 30 分钟, 做 20 道 SHL 逻辑题;
- (2) 大概 25 分钟, 2 篇目测是 CET4 or 6 的完型;
- (3) 大概 18 分钟, 100 组类似大家来找茬的 英文+数字辨析题;
- (4) 大概 20 分钟, 给一段简单背景叙述, 让写一篇 300-400 字的英文;
- (5) 大概 10 分钟, 打字一段英文, 估计是考察打字速度和正确率...



### 2015 年 1 月 14 日面试(final)

面试全程英文，先要求做自我介绍，然后根据 cv 的内容，详尽问你一些以前工作的内容，觉得最 challenge 的部分是啥，为什么要想做这个工作；

然后就是问你还有什么问题吗的自由提问时间。

全部面试大概 45 分钟。

That's all. 希望等来好消息！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

