

2021 应届生 校园招聘

安邦保险篇



应届生论坛安邦保险版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2379-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 安邦保险简介.....	3
1.1 安邦保险概况.....	3
1.2 安邦保险思维.....	3
1.3 安邦保险战略.....	3
1.4 安邦保险文化.....	4
第二章 综合资料.....	5
2.1 查勘员面试经验.....	5
2.2 管培生面试经验.....	8
2.3 管培生面试过程.....	8
2.4 人力资源面试经验.....	9
2.5 面试安邦保险集团的 非技术类管理培训生.....	9
2.6 安邦保险集团资金专员面筋.....	9
2.7 面试一共四轮.....	10
2.8 安邦保险市场营销岗笔试.....	10
2.9 安邦保险集团运维工程师笔试和三轮面试.....	11
附录：更多求职精华资料推荐.....	错误!未定义书签。

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

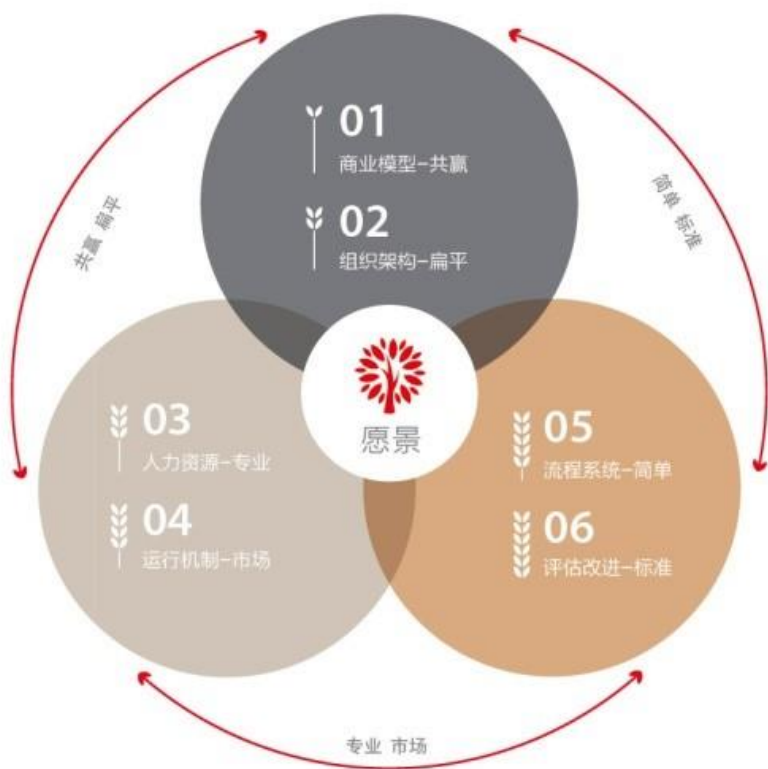
应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 安邦保险简介

1.1 安邦保险概况

安邦保险是一家全球化的保险公司，总资产约为 19710 亿人民币。安邦在全球聘用了 3 万多名员工，拥有超过 3500 万客户和遍布全球的服务网络。业务领域涵盖寿险、财产险和意外险、健康险、养老险、银行和资产管理。安邦持续遵循以“客户为中心”的战略，为全球客户创造价值。

1.2 安邦保险思维



1.3 安邦保险战略

“人”字战略



大脑：保险、银行、资产管理是我们的大脑，金融是我们的核心战略，想做这三个行业的都可以来到我们的“脑部”。

左手：五个手指是五个经营策略，第一个是个人金融全面解决方案，为个人客户提供全球的金融解决方案；第二个是法人企业金融全面解决方案，为法人企业提供全球的金融解决方案；第三个是互联网金融；第四，健康医疗；第五个是养生养老。

右手：五个手指是五个投资战略：生命科技帮助我们拥有健康的身体，所以生命科技是我们的第一个投资战略。有了健康的身体，就需要安家立业、有房子住，不动产是我们的第二个投资战略。人出行需要有汽车，所以我们投资汽车和基础设施，这是我们的第三个投资战略。我们的第四个投资战略是能源和资源，第五个是互联网投资。

两只脚：一只脚就是互联网 另一只脚是全球化

中间的躯干：人才，能支撑我们持续前进的是人才

1.4 安邦保险文化

我们的文化 文化体系 安邦崇尚人与自然的“水”文化 安邦崇尚人与人的“家”文化 安邦崇尚人与社会的“互联网”文化 三种文化构成了安邦的“和谐文化”“水”文化

安邦伴水而生，依水而长，从水中体悟企业生存之道：“水”一样自然，与客户、与市场、与社会息息相通；“水”一样的多变，虚怀若谷，包容万物，即以专业的品质满足客户变化多样的需求；“水”一样的力量，在竞争中生存，建立独具安邦特色的价值与盈利能力；“水”一样的精神，简单高效、团队合作、互联支持、共赢未来，为建设恒久安邦奠定坚实的基础。“家”文化

员工增值、客户增值是安邦的企业目标。 安邦将客户与员工作为企业发展过程中最为重要的两个因素，放诸于第一位，不仅要给予客户保姆式的服务，更要给予员工家庭式的关爱，让员工

获得真正的利益，以安邦为家、以工作为乐。“互联网”文化”

安邦追求人与社会的“互联网”精神，互联支持，共赢未来。在互联网中，每个人都可拥有相同的资源，每个人都享受着平等的服务，每个人都可能参与其中，或创建、或完善，将自己的聪明才智充分展现，但每个人又无法从根本上撼动其根基，无法对其造成致命伤害。这给予我们提示，要建立一个如互联网般的组织，一个非常平等的、民主的企业组织。我们的战略 安邦保险集团将发展成为以保险、投资为核心的，融银行、资产管理、金融租赁等多元金融业务为一体的、综合性跨国金融服务集团，提供“一个客户，综合服务”的全方位、定制化金融解决方案。

如果你想了解更多安邦保险况，你可以访问安邦保险官方网站：<http://ab.anbanggroup.com/>

第二章 综合资料

2.1 12.14 总部投资岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249944-1-1.html>

希望神奇的论坛保佑叭

也发个面经，但是竞争真的非常激烈，而且是海面，争 2-3 个岗位（人力原话，总部投资只招 2-3 个人），不抱希望

总之秋招到现在各种不顺利，主要还是自己当年偷懒的锅，好朋友纷纷上岸 top 中的 top 公司，自己现在各种辣鸡，无奈.....

本科 top2 金融，研究生国外 top 商学院金融，相对申请的岗位而言，实习经历较弱，主要在外资商业银行和国内头部券商研究部（没有大买实习，自己偷懒活该.....

行测就不说了，常规 OT 形式，但是数量和图形是相当难的

群面+个面 群面是最普遍的群面形式，讨论的是社会问题，主要是想解决方案

个面非常快，只有十分钟，问了职业规划，现在有什么 ofr，之后就抓住简历来问，年轻的研究员从简历延伸开继续问了几个问题

反正现在心态已经非常咸鱼了，只能奉劝后人，要提前努力一点叭，虽然我现在确实也不后悔，别人实习的时间环游世界对我个人还是有那么一点意义的，虽然在职业发展上确实弱了些（浪子一枚.....

anyways，无论发生什么，要坚强，人生还很长，继续肝下去，奥力给!!!!

2.2 12.14 大家保险战略行研面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249866-1-1.html>

据说在神奇论坛发帖就会得到 offer，害，那我就来了

本人本科亚洲前百，本科专业全球排名前百。英硕非 G5，但综排稳居 top，专业排名也稳定 top5。金融背景，无交叉学科经历，IPO 证券实习一段，校级一等奖学金两次，金融国际金饭碗证书过级且在考。

- 1.测评通知直接发到邮箱，就是逻辑推理和职业行为测试，题量比较多，但时间充足。只给一天半时间完成，所以抓紧时间完成
- 2.测评做得头晕眼花，但第二天晚上就收到了测评通过的面试预通知
- 3.回复预通知后，一天后收到面试正式通知短信和邮件（这点要表扬，我觉得大家的效率很高，而且让我都知道了自己的进度很贴心）
- 4.面试当天开了 9 个面试间，每个面试间上下午各 3 个批次（上午三个，下午大概两到三个我不确定其实），每个批次 10 人。应该是所有的应聘方向都一起面了，我的同组里有战略的也有投资的。但个人发现，虽然开了预通知但还是有很多人最后没有过来，比如我组应 10 人实到 5 人，最后还是把一个早到的哥们儿拉到我们组才凑了六个人去群面
- 5.面试分两轮，第一轮无小组讨论，讨论题目不是专业金融方向的，应该只是看各位在小组中的表现并会不会推动发展。第二轮三对一，我前面的只是被问了简历上的事说跟聊天一样。我和同组的都被问了一个专业问题，偏调研方面的，且面试官深入追问了想法的细节。当然也聊了一些简历的个人问题，比如兴趣爱好什么的

整体面试下来，对大家印象不错，团队也很年轻化。希望能进，还是求一个大家集团的 offer 吧。当然了竞争真的很大，就我同组的就有 top3 博士 金融 top 硕士等等的。

2.3 大家保险人寿行研战略岗 2019 面经笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249211-1-1.html>

这是一个神奇的网站，据说在上面无私分享的都能拿到 offer。。。我真的很希望能拿到大家的 offer，虽然感觉已经凉了。。。

大家今年招聘的人还是挺多的，目前来说是分了两个批次面试，一批在 11.23，一批在 12.14。。。据不完全可靠小道消息说，12.14 批次为 11.23 批次后补，只有 11.23 批次已经拿到 offer 的人拒绝，才会考虑 12.14 批次。。。行研这个岗位只招一个人，11.23 已经把这张 offer 发出去了。。。也就是说，11.23 的各位同仁如果目前没有收到消息就是凉了。。。不知道 23 号的是有多少参加面试的，至少 14 号应该是至少五组，至多 7 组，每组 7 人也就是。。。至少 70 进 1 至多 100 进 1 这个比例

从填简历开始说吧，我的简历不算很出色，985 末流本+top50 英国水硕，四大+资管实习，纯金融背景不会编程，也没有什么奖学金三好学生之类的荣誉加持。。。所以感觉大家的简历关还挺好过的

填过简历之后大概两周有的测评，北森的，三四组数量逻辑常识之类的，每组 10 个题，两组心理性格之类的，每组好几十个题，还有一组比较综合的先做什么后做什么的题目。。。

面试之前会有一个预通知发日期和地点，面试前两天会发具体的时间安排。。。面试分两部分，第一部分是无领导，

第二部分是半结构，无领导的题目是给出一个问题找到具体的解答那种比较复杂的，不是 x 选 x 给出原因那种普通题。。。半结构估计是因为我所在的场次太靠后了，感觉面试官已经很疲惫了，当然也可能是他们已经找到要发 offer 的人了所以不太在意，基本就是自我介绍之后就问我对公司还有什么问题吗就结束了（绝望.jpg）。。

大家应该是我本次秋招最后一个面试了，目测我接下来只能去卖基金卖保险卖理财了，拼了老命学了五六年，实习了几个月后台分析的内容，最后还是要去上山下乡我也不知道应该怎么形容自己的心情。。。小李考上了清华，小张进入了部委，我去了百货公司站柜台，我们都有光明的前途这种心情吧。。。祝各位都拿到自己想要的 offer。。

另外希望 14 号的结果出来了之后能有过了的大佬在这个答案下面理我一下，至少让我死心吧。

2.4 一枚秋招应届生回馈大家一个完整的安邦面试经历~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245018-1-1.html>

听说这是个神奇的论坛，只要发帖了就会得到 offer，那我今天就回馈大家一个完整的流程经历~

1. 先来背景介绍，我本科是北京一所非常小众的院校毕业的，非金融专业，研究生在 QS 前 50 的澳洲某所院校读的金融回国。
2. 我其实盯着想进大家保险很久了，他一开始秋招我就投了简历到现在已经应该是经历过了终面（hr 说如果部门没有安排下一场面试那么这场面试就是终面）。
3. 大家保险的笔试是 OT，就是行测和性格测试，个人认为难度不是非常地大，但是也要认真做~过了笔试之后大概两周收到面试通知，我投的是管培生岗位，面试是在 23 号进行的，在原安邦的小黑楼里面进行，当天人还挺多的，应该是全部岗位在同一天进行面试。分批次进去，然后我问了现场工作人员一些详情，他告诉我今天会有两轮面试，一场是无领导小组讨论，一场是半结构化面试。
4. 个人认为无领导小组讨论的时候我表现不是特别好，因为同组有同学比较强势，会一直表达自己的观点~所以我其实没怎么发言，不过会适当带领小组往正确方向上讨论
5. 无领导小组讨论完了之后就直接被带去进行半结构化面试了，问的都是比较轻松的问题，就是简历上的，就比较放松
6. 结束后就可以回家，问了 hr，说今年人比较多，结果可能十二月中下旬出，让回家耐心等待

最后想请教大家一个问题，就是我还投了中国再保险集团，也面了一面在等通知，不知道大家觉得大家保险集团好还是中再比较好呢？两家我都觉得非常不错，很想进，纠结让大家帮帮忙~

（ 分 割 线 ）

今天早上收到了中再的 offer，来还愿了！十分感谢！也祝各位秋招顺利，收获自己想要的 offer！

2.5 查勘员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109396-1-1.html>

连云港新浦

面试过程：

对于应届毕业生的问题会比较基本，诸如请描述一下你在学校担任过哪些职位？做了什么？在校有什么工作经历或者培训经历？

针对社会应聘人员问的就会不一样，主要的重点放在有无相关岗位的从业经验？面对相关专业问题时采取何种手段如何处理等？

2.6 管培生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109395-1-1.html>

(北京)

做了在线的测试，测试还是挺老的题，但是不难，然后就坐等面试了。
面试是在建外的安邦总部，一群人在会议室外等，一个个地过去面试。

面试官问的问题：

面的是管培生，第一轮面 hr 的面试，主要还是一些性格、学校背景的问题。

第二轮的面试，就是一些投资经理，会问到涉及宏观经济、股票、债券的投资方向问题。

2.7 管培生面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109394-1-1.html>

大楼下等着，会有人接待，由于人力的老大在外，所以事一个老外接待然后让我等一会，期间闲聊一下。。然后一个中年女人来面试，主要都是针对简历提问，然后问一些素质性的东西，合作解决问题，收获

自我介绍，为什么选择安邦，对安邦的了解，职业规划，有成就感的事情，加在一起差不多 20 来分钟吧

2.8 人力资源面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109393-1-1.html>

在西安交大财经校区教学楼进行的面试，当天去的人很多，十人一组进行群面，首先是面试官对每一个人提出问题，并且问题不同，随后，面试官抛出一个问题其他人回答，五人一组进行讨论，最终再有每组一人当总发言

面试官问的问题：

你对安邦的了解有多少？你是如何知道安邦的？

你的职业规划？你对自己优缺点的认识？

你遇到最困难的事情是什么？并且是如何克服困难的？

2.9 面试安邦保险集团的 非技术类管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109392-1-1.html>

面试比较容易，公司很大的样子。

当时面试只有一轮，规模比较大，面试人数很多，是在一整层楼里每六七人以小组坐下来，每一组还会坐一个面试官，先是轮流自我介绍和问答，然后就是每组一个 case 大家讨论，讨论结束后每组推选一个人站起来阐述自己组的解决方案和观点，最后是每个人到另外一个地方和面试官单独谈话。整体下来难度不高，面试官谈的内容和 case 都比较简单。面试整体一个上午结束了，之后过段时间就出最终 offer 了。

2.10 安邦保险集团资金专员面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109391-1-1.html>

过程融洽，已聊天形式为主，看中学历。

一共经历了三轮面试，第一轮为 hr，第二轮部门主管，第三轮更高一级的总负责人。第一轮，主要自我介绍和简历上的基本情况，较容易；第二轮，部门主管主要看中与岗位的匹配度，会结合交流过程审查面试者性格和能力，也会看过往经历；第三轮，总负责人就是想聊什么就问一下，没有很针对岗位，主要是对面试者能力和潜力的考察吧，还有就是眼缘啦。

2.11 面试一共四轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109390-1-1.html>

安邦保险集团非技术类管理培训生面试，先是招聘专员

面试一共四轮，先是招聘专员，我是校园招聘，主要问一下之前学历背景的情况，然后是笔试，是一些比较简单的主观题，看个人发挥吧，没有涉及很多的专业性知识问题。然后是 HR 主管面试，问了一些个人职业发展期望，对公司的了解，等问题。最后就是和部门领导面试，当时部门领导是个挺年轻、人很随和的领导，反而面的时候比前几轮都放松了，聊天的形式，为什么想来安邦,对所申请职位的理解，之前留学的情况，个人优势等。反正整体都感觉挺好。前后从一面到签约半个多月的时间吧。

2.12 安邦保险市场营销岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109388-1-1.html>

安邦保险市场营销岗笔试试题，很少，单选，多选和判断 多选题记了一下：

国际多式联运条件

企业营销战略有哪些

消费者的市场特征

衰退期的市场营销策略

消费者行为学的主体包括

商业银行的 4C 营销策略包括哪些：消费者、成本、便利和沟通

2.13 安邦保险集团运维工程师笔试和三轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109389-1-1.html>

安邦保险，你值得拥有

笔试：

我是补招，直接在工作地点笔试，大体就是运维的一些题，不难基础，但是范围比较广

一面：

笔试完直接一面，应该是以后的直接领导面试，做技术的两个头，问了很多技术问题，了解你的技术究竟到了什么程度，老实点照实说，后面告诉你为什么

二面：

在安邦大厦 B 座，1V5，一个 HR 对 5 个求职者，自我介绍、每人三道题，题目五花八门，但是有题库，我看到几年前的题现在被我抽到了，要主动积极，我就是第一个抢答的，顺利通过

三面：

在安邦大厦，3V5，一个记录员，一个提问，一个观察

最奇葩的来了，我们 IT 岗的人当天 5 点到场，等到 9 点半，饿的半死的时候面试，请用英文做一个自我介绍，5 人依次介绍后，面试结束，谢谢大家参与，英文自我介绍都是我们现场编的，完全没准备

后话：

安邦保险很看重做业务的海归，他们成为金融之星，其次是国内的清北人大这种，其实他名字叫保险，跟保险没多大关系

安邦的 IT 部门都是自己做的，不是外包，这一点比其他金融企业要好一些，他们的交易也涉及到国家一些金融，不能给外包也是一个原因

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

