



2021 应届生 校园招聘

思爱普篇



应届生论坛思爱普版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-212-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章、思爱普简介.....	3
1.1 思爱普概况.....	3
第二章、思爱普笔试资料.....	3
2.1 SAP 性格测试原题+情景测试分析（已过）.....	3
2.2 2012SAP 校园招聘 develop 笔试题.....	6
2.3 5.6 在 SAP LAB 面 SW Developer IDDC 的情况~~.....	7
2.4 思爱普笔试后感.....	7
2.5 思爱普笔试经历.....	8
2.6 思爱普笔试（技术部分）.....	8
第三章、思爱普面试资料.....	10
3.1 软件测试实习生面试经验(上海) - SAP 中国研究院.....	10
3.2 关于 SAP 实习生工作情况了解~.....	10
3.3 作为一个从事 SAP10+年的人对新人的职业建议【转载】.....	11
3.4 SAP Presales 热乎乎面经.....	12
3.5 SAP（上海）实习面经.....	12
3.6 GSS 面经.....	13
3.7 SAP academy 三面面经.....	13
3.8 SAP 面试经历和入职感受.....	13
3.9 深圳 SAP 面经.....	16
3.10 一面结束.....	16
3.11 Presales 三面.....	17
3.12 一面二面面筋.....	17
3.13 昨日电面.....	17
3.14 2015 Sales Academy 面试.....	18
3.15 SAP 第一轮电面.....	18
3.16 SAP 刚刚结束的第一轮电面+二面.....	18
3.17 sap sales 一面二面三面.....	19
3.18 pre sales 二面.....	19
3.19 Pre-sales 上海电面.....	19
3.20 sales academy 一面二面.....	20
3.21 思爱普的面试经历小结.....	20
3.22 思爱普的电面经历.....	21
3.23 找工作系列—思爱普面试回忆及总结.....	22
附录：更多求职精华资料推荐.....	错误!未定义书签。

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、思爱普简介

1.1 思爱普概况

思爱普官方网站

<http://www.sap.com/>

SAP公司是欧洲最大的软件企业，总部设于德国沃尔道夫。

SAP公司于1972年在德国创立。五位创始人（Dietmar Hopp, Hans-Werner Hector, Hasso Plattner, Klaus Tschira, and Claus Wellenreuther）于德国曼海姆初创时的公司名为Systemanalyse und Programmentwicklung，后根据Systeme, Anwendungen und Produkte in der Datenverarbeitung ("Systems, Applications and Products in Data Processing")将公司名称缩写为SAP。

1976年，"SAP GmbH"成立，并与次年将总部搬迁至沃尔道夫。在2005年的公司年会上，SAP AG成为了公司的官方名称。Henning Kagermann自2003年起，担任公司唯一的首席执行官。在2007年2月，Henning先生与SAP的合约延长到了2009年。由于这一事件，Shai Agassi离开了公司，不再担任管理层的职务。Agassi先生一度被认为是Kagermann的继任者。

SAP是欧洲最大、世界第四大的软件厂商。SAP同时是世界上最大的商业应用、企业资源规划 (ERP)解决方案和独立软件的供应商，在全球企业应用软件的市场占有率高达三成以上。

SAP于1993年进入中国并在北京建立第一个办事处，1996年进入上海市场，目前SAP是中国市场最受欢迎的企业管理软件。

如果你想了解更多思爱普的概况，你可以访问思爱普官方网站：<http://www.sap.com/>

第二章、思爱普笔试资料

2.1 SAP 性格测试原题+情景测试分析（已过）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1836361-1-1.html>

lz 翻了一下自己的网申材料，发现自己保留了性格测试的题目和情景测试的分析。虽然 SAP 的性格测试比较简单，但还是贡献一下，不知道能不能帮到大家。

个人觉得，SAP 喜欢 strong creativity, confident about your own view, challenger, go-getter，甚至是有有点【特立独行】的人，当然要兼顾 team player 的特质啦。

另外，情景测试也要符合上面这几点特质来选。个人觉得每个情景一定要选出一定会这么做的一项。

以下是两道情景分析，lz 试着分析一下思路（lz 做的时候本来想全部复制粘贴下来的，然后太懒了。。然后就没有然后了。。）

1. Scenario: You are working with a team of people within SAP to scope and understand the future sales opportunity of a new mobile product solution. In one week's time, the team will need to present the proposition and strategy to a group of senior sales leaders. You have been given the responsibility of **building a presentation to tell the story of the product**, which could be used for future customer meetings. To support you in this task, your manager has

written a brief for you. You already have an opinion and have some knowledge about the new product. What do you do?

LZ 分析: 注意任务时间-还有一个星期 due; 任务: 做新产品的 presentation; 其他条件: 老板给了你 brief, 但你自己有 opinion 和 knowledge

I might do this 可能会做

You start from **scratch and spend significant time** (回忆性格测试里有一道问道 **scratch** 与工作; **significant time** 与题干 **deadline** 有可能冲突!) doing some broader research on the product, the market, the competition and spend time speaking with different people to gain a range of perspectives, facts, and information. You use this to create the story of your presentation. (做 research 是有必要的, 考虑到 due date, lz 选了可能会做)

I would do this 我会这样做

You build the story based on what you know. You focus on ensuring your views are clear and bring to life your personal flair within the presentation and strategy. (最快捷, 强调自己的想法, 回想性格测试里相关的题目)

I wouldn't do this 我不会这样做

You **focus on the brief your manager** has provided and search for specific information to address each point suggested. You **stick to this guidance and use official sources** of information within SAP, such as the product guide to create the story. (照着老板的 brief 做, 没有自己想法, stick to guidance, 有违前面提到的原则, 不做! 性格测试里面有关于 follow the rules 的题目, 注意自己的选择)

I might do this 我可能会做

You go to people within the team for their input and ideas. You use their experience and the information they give you to create the story and build the presentation quickly. (team 的意见, 但感觉有完全照搬的意思, 可能会做。)

Scenario: You hand in a presentation to your manager who is **not impressed with the angle** you have taken and gives you feedback that the presentation is **not relevant enough to the customer and is not 'current'**. They warn you that the **customer can be very challenging**. In building the presentation, you **had used a standard template which had been recommended to you by someone in your team**. You need to amend the presentation however you have little time as your manager is presenting to the customer **the next day**. What do you do?

I would do this 我会这样做

You have a re-think by looking to start again in what information you need to improve the presentation. You deviate from your original approach by seeking broader customer, product and market information from the internet, the team, and SAP resources and use this to **completely change the presentation**. (敢于在有限时间完全更改-work under pressure, 收集信息, 自己的 own idea)

I'm unlikely to do this 我不太可能这样做

You quickly tweak the content based on your previous experience and the information you already have. You focus on

the key areas your manager mentioned.

I might do this 我可能会这样做

You use the remaining time to speak with a couple of your colleagues to gain their opinion and insight on what could improve the presentation. You take on board their feedback and use this to form the basis of your changes. (强调 go to your team for help, 性格测试里面依然有, 我选的是 agree; 此外, 我还是不喜欢全盘都是别人的意见, 所以这里考虑了一下选了可能会这样做)

I wouldn't do this 我不会这样做

You go back to some old presentations you have completed from similar customers and use this information to refresh the content of your current presentation. (这个一看就知道不能选啦)

【性格测试原题及我的选项】注意相似的题目要前后一致

1. new information build my knowledge base

SA

2. always try to do things differently

SA

3. it is not important to me to refer to others for help

D

4. My main priority is to maintain a sense of harmony

A

I am motivated by working in a team

SA

I like sharing my work with others

SA

I always have energy to start new things

SA

I love spending time understanding new concepts, ideas and information

SA

I feel energised when there is constant change and ambiguity within my day

SA

When something good or bad happens, I find that I experience strong emotions

D

I work best when I am able to focus on using existing information to achieve a task than working from scratch

D

I enjoy keeping my work to myself

SD

It is not important for me to gain recognition from others to feel I have done a good job

SD

I am not an emotional person

A

I prefer to seek advice from others at work when working on a problem

A

I tend to find my productivity is impacted by my mood

D

I prefer to avoid situations where there is risk of failure

SD

I can quickly feel strong emotions if something unexpected arises at work

D

I always feel confident to say what I think, even if it upsets someone

D

I am not happy unless I have gone out of my way to understand something for myself, even if it isn't convenient

SA

I thrive and often perform my best work when working under tight deadlines and pressures

SA

I thrive when I am given a process and clear rules to follow

D

It is important to me that the success of my work is purely driven by me and not by others

D

2.2 2012SAP 校园招聘 develop 笔试题

- 1 $m \times n$ 个格子，从左边的最底层走到最右边的最上层，每一步只能往上或者往前走一步，问有多少种走法？
- 2 内连接，左连接，全连接输出。
- 3 设计一个基类，和两个子类，子类分别实现递归与非递归斐波列切数列。
- 4 图的深度与广度遍历输出交通灯
- 5 observer 模式
- 6 JVM 中能实现一种实例的三种方法
- 7 WCF 中的 ABC 分别代表什么
- 8 三盏灯与三个开关，怎么样能够一个人进入连接开关和灯。
为后来的人个提示！祝大家都得到满意的 offer！

2.3 5.6 在 SAP LAB 面 SW Developer IDDC 的情况~~

呵呵，小妹我 10 点钟面得，先是做了 1 个小时笔试，做得很烂，很多没看懂，然后一个 GG 给我进行了大约 40 分钟的技术面试，GG 谈吐让人很愉快，也蛮放松的，可惜我的基本功太差，面完后他把我的卷子收走了，我等了一会，另一个 GG 来问我有什么问题想问他吗，然后告诉我今天的面试到此结束，我就走了。估计被 BS 了。。。感觉 SAPLAB 的工作环境真的很不错，有点遗憾呢，哈哈
其他参加面试的筒子们也上来讲讲面试大概的情况和进度啊————

2.4 思爱普笔试后感

昆明这几天的天气真不错，温暖宜人~

今天，有幸参加了SAP全国校园招聘笔试（一老乡今天要参加国家公务员考试，碰巧今天sap通知他笔试，所以呢，呵呵~）！

好不容易可以赖下床的一周的唯一的一天，这样又泡汤了，9:30开考。到了考场，已经开始了。最担心的事过去了，考官没有检查我的证件，不然跟身份证照片还真不是很像呢~

考官给了我考卷，真精美！外面很漂亮的夹子（前程无忧的广告~）里面试卷+答题卡。考卷全英文，头一次碰到，汗！原本以为很多技术性的题目，几乎没有。

共六道题：

- 1、逻辑推理（流程图）填空；
- 2、计算题（小学水平）；
- 3、智力题；
- 4、单词填空（同义异义）；
- 5、句子填空（补充完整）；
- 6、阅读理解。

感觉今天进行一场英语水平测试，落下英语的日子也很久了，似乎解题的感觉不在，题量大，难度不大，还是忽悠了几道题~

考完下来，感觉现在的考试，托福、GRE、公务员考试啊，题型越来越趋同，连好多外企的考试也都具有中国特色的啦。

职业规划很重要，不过感觉大家都很迷茫似的。做好一切准备。还是先了解了解公务员考试和GRE考试之类的，应对后面的一切考试。公务员考试现在也是很多人选择的一条路。

英语看来还是要时时补一下，也是将来进外企的一道坎呀~

2.5 思爱普笔试经历

1.运用Design Pattern改进CopyFactory类，实现必须具有产品标准。

2.先有鸡还是先有蛋，阐述理由？

3.线程在什么情况下会进入等待队列？列出3种情况。

4.C++里面四种cast的区别？

5.#include

```
int main()
{
int cnt=0;
int x=random();
int y=random();
for(int i=0;i<1000,i++)
    if x*x+y*y<MAXRANDOM*MAXRANDOM
        cnt++
printf("%d",cnt*1000+500)/1000)
}
```

写出输出结果？

6.写一个module实现图例的需求？（图例忘记了）

7.数据库中某表只有1列，具有相同record，在没有index，key的情况下取出第5和第7行的结果。写出一种解决方案。先是7分钟30道逻辑题，然后1小时笔试（逻辑题+技术题）。如果通过，将是phone interview + group interview + department interview.

SAP是个好公司，注重个人发展，典型的欧洲公司，具有吸引力。

2.6 思爱普笔试（技术部分）

1.Below is usual way we find one element in an array:

```
const int *find1(const int* array, int n, int x)
{
const int* p = array;
for(int i = 0; i < n; i )
{
if(*p == x)
{
return p;
}
p;
}
return 0;
}
```

In this case we have to bear the knowledge of value type "int", the size of array, even the existence of an array. Would you re-write it using template to eliminate all these dependencies?

2. Assume you have a class like

```
class erp
{
HR* m_hr;
FI* m_fi;
public:
erp()
{
m_hr = new HR();
m_fi = new FI();
}
erp()
{
}
};
```

if "new FI()" failed in the constructor, how can you detect this problem and release the properly allocated member pointer m_hr?

3. Check the class and variable definition below:

```
include <iostream>
include <complex>

using namespace std;
class Base
{
public:
Base() { cout<<"Base-ctor"<<endl; }
~Base() { cout<<"Base-dtor"<<endl; }
virtual void f(int) { cout<<"Base::f(int)"<<endl; }
virtual void f(double) { cout<<"Base::f(double)"<<endl; }
virtual void g(int i = 10) { cout<<"Base::g()"<<i<<endl; }
};
class Derived: public Base
{
public:
Derived() { cout<<"Derived-ctor"<<endl; }
~Derived() { cout<<"Derived-dtor"<<endl; }
void f(complex<double>) { cout<<"Derived::f(complex)"<<endl; }
virtual void g(int i = 20) { cout<<"Derived::g()"<<i<<endl; }
};
Base b;
Derived d;
Base* pb = new Derived;
```

Select the correct one from the four choices:

```
Cout<<sizeof(Base)<<endl;
```

A. 4 B.32 C.20 D.Platform-dependent

```
Cout<<sizeof(Base)<<endl;
```

A. 4 B.8 C.36 D.Platform-dependent

```
pb->f(1.0);
```

A.Derived::f(complex) B.Base::f(double)

```
pb->g();
```

A.Base::g() 10 B.Base::g() 20

C.Derived::g() 10 D.Derived::g() 20

4.Implement the simplest singleton pattern(initialize if necessary).

5.Name three sort algorithms you are familiar with. Write out the correct order by the average time complexity.

6.Write code to sort a duplex direction linklist. The node T has overridden the comparison operators

还有四道，不写了

第三章、思爱普面试资料

3.1 软件测试实习生面试经验(上海) - SAP 中国研究院

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2155490-1-1.html>

下午五点多，面试官打电话问方不方便面试，说完就开始面试了

1.问上一家实习公司的实习经历，实习过程中是主要做什么，怎么做，使用什么语言写代码

2.如果给你一个百度网页的首页，你要怎么测试，我都是以首先要从用户的角度出发来进行测试开始巴拉巴拉。。。

3.在根据简历问你的项目经历

由于第二天是周六，到周一的时候 hr 就通知我被录用了，300/天的实习工资是否能接受，当然能，然后过了半个月就入职了

面试官问的面试题：

1.上一家公司的实习经历，怎么做测试，测什么，用了什么语言，熟悉什么脚本

2.如果给你一个百度首页，你该怎么测试，我都是说从用户的角度出发啊啥的

3.项目经验，我做过一个社交 APP,她就问我主要是做什么，数据库是怎样的

4.Java 的知识，override 和 overload 的区别，当时比较懵逼，说不知道，

5.Java 中局部变量和全局变量可以重名么

3.2 关于 SAP 实习生工作情况了解~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2155491-1-1.html>

转载知乎

首先声明,本人是上海 DBS 这边七月批次的 intern, 自己有 offer, 但是有很多很要好的小伙伴都没有 offer。

先讲一下大概的留用情况, DBS 下面有 intern 的主要是 build、run、platform 三个部分, 其中, build 和 run 我认识的没有一个收到 offer 的, platform 的自己没走的全留了。build 不太清楚, run 的 HC 听说全给大连和北京了, 因为客户主要在北方, platform 是十四个有 intern 的 team 每个 team 两个 HC (可能有少部分组只有一个)。

往年的话, 听我 mentor 说, 除了真的又不上班又不做事的, 全留了。然后给 SAP 上海 DBS 这边洗个地, offer 给的晚以及 HC 少基本上都是德国人的锅, 这边的 manager 有的很早就告诉 intern 今年形式不好做好两手准备, 有的在结果出来之后带着组里的 team leader 和 mentor 一起向实习生道歉。基本上每个 manager 都为大家争取过 HC, 据我所知 build 那边有的 manager 现在还在努力。

我的小伙伴的 manager 在告诉他们没有 HC 之后跟他们一起看 labs 的 hot jobs 并表示会帮他们内推写推荐信。就我个人的看法, 我有个很要好小伙伴, 从实习开始一直在一个人做组里的项目, Coding 了半年, 最后因为 HC 全给北京大连了没有 offer, 在确定没有 offer 之后还继续留在公司做 transfer 的工作。我们关系很好, 因为他我不喜欢这里, 顺带不喜欢北京和大连 (本人记仇护短, 大家不要学我, 北京大连还是很美丽的城市)。但是, 就像我之前说的, 这里 manager 对 intern 的态度, 甚至不是从公司利益出发, 而是从 intern 的利益出发。由于各种各样的原因, 今年的结果很寒心, 但这里的人依然可爱, 所以我放弃了华为 15*16, 选择 SAP11*12, 我也会继续推荐我的后辈来这里 (已经安利了好几波了), 小伙伴里有读研的有出国的有去友商的, 我也会邀请他们回来。

顺便上面黑实习生的, 难道 FTE 里没有人十点半上班, 十一点吃饭, 吃完午睡到两三点么? 我们也想有事做, 组里没项目怪谁? 茶水间不能说话, 那你们接电话的时候干嘛都去茶水间? 然后本人挺游手好闲的, 本人的 offer 之前提过了, 至少薪水上比 SAP 强多了, 没别的 offer 是因为懒得玩秋招。我有好几个小伙伴在 training 的时候就被拉进组里干活, 经常饭都吃不上, 以及我上面提过的写了半年代码的小伙伴, 倒是请你说说凭什么他们没有 offer? 难道 intern 就应该过来给你当廉价劳动力压榨么? 另外我不是当事人, 我午休从来不在茶水间坐着。因为小伙伴没有 offer 语气比较冲, 见谅。但也就像我说的, SAP 的人真的都很 nice, 从你最后三句话就能看出来, 但是, 至少七月上海这批的实习生没有人是您说的这样的。以上

3.3 作为一个从事 SAP10+年的人对新人的职业建议【转载】

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 6 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2155495-1-1.html>

先说一下咨询者情况: 小硕。编程语言都有接触, 毕业以后发现, 很难找工作。看中 SAP 行业, 想入行, 现在有以下一些疑问, 求教知乎上的各位高人! 大牛! 先在这里对各位表示感谢了!

知乎上的大牛也说甲方->乙方->甲方是现在 SAP 行业内比较赞同的入行方式。

但是我翻遍了招聘网 (可能也是我自己信息搜索不到位), 发现这种甲方公司的职位并不多。于是, 想问下, 像我这种背景, 是否有渠道可以找到这样的工作机会呢?

希望各位能够多多发言, 多多给我意见! 我有什么问题, 大家畅所欲言的帮我指正!

作者: ryan Feng

链接: <https://www.zhihu.com/question/21174702/answer/17486845>

来源: 知乎

著作权归作者所有。商业转载请联系作者获得授权, 非商业转载请注明出处。

作为一个从事 SAP10+年的人, 对于入门的途径, 见过的太多了。对于你的问题, 我认为先从以下几点来考虑再决定: 1、你是否了解 SAP 行业, 具体是做什么的? 用什么方式在做? 甲方和乙方的区别? 2、你加入 SAP 行业的目的是什么? 是喜欢这个行业, 或者喜欢出差到处游玩、接触不同的人? 还是看重了这个行业所谓的高薪水? 3、你能否接受长期出差的工作方式, 对于第一份工作的城市是否有要求? 以上最基本的问题, 都将是决定你是否加入这个行业, 或者加入甲方或者乙方的关键。而不是只考虑加入甲方或者乙方, 哪一个更容易。就目前市场来看, 加入甲方和乙方都有机会, 但中间走的路在前三年会有很大不同, 而且未来选择的机会也会有很多不同。对于你提出的三点问题, 简单回答如下: 1、对于女生, 加入甲方或者乙方均可。唯一的挑战是, 甲方开始相对工作地点稳定些, 乙方开始可能就要各个城市到处跑。对于女生来说比较辛苦, 如果没有朋友, 未来找朋友也面临问题。但加入甲方或者乙方, 都可以入行。只是困难不同。目前 SAP 行业工作的寻找途径: 猎头》朋友介绍》招聘网站对于招聘网站上的甲方职位, 0 经验基本没有面试的可能。只能另辟蹊径。2、对于 2.3 问题, 一并回答。市面上任何所谓的培训现阶段都没有必要参加。第一, 对于零基础的你来说, 参加的话, 能吸收的内容非常少, 效果很差。第二, 除了 SAP 的官方培训质量有所保证外, 其他市面上的培训大多是临时抓来的顾问讲上一次, 质量很差, 毫无意义。对于培训有很多方法, 此处不宜宣讲, 有机会再交流吧。后期可以考虑参加 sap 官方培训, 但目前切记不要花上万元参加所谓的各种培训, 切记切记。

3.4 SAP Presales 热乎乎面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013272-1-1.html>

坐标上海, 职位 Presales

今天早上 10 点收到 SAP 的 manager 面。manager 很随和, 问了三个问题: 1.自我介绍 2.对 SAP 的了解 3.你有什么问题问我。 manager 说不知道这轮电面之后还有没有电面, 反正终面是去公司做一个一天的 project。我在两周前收到的 SAP HR 的电话, 问了基本情况和为什么选 Presales 这个岗位, 之后收到了英文的电面测试。电面测试之后, 就开始了漫长的等待, 今天终于等来了 manager 面。希望大家也好运! 还有就是, HR 说这周末之前没有收到电话就是没有通过筛选了, 大家可以不再煎熬的等待了。。我本来以为自己等不到这个电话了, 但是还是等到了, 所以也希望每个人都好运! 第一次发帖, 希望对大家有帮助!

3.5 SAP (上海) 实习面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003674-1-1.html>

SAP (上海) 实习面经, 这里注意, 不是正式工作的, 是实习。

应聘的部门, 主要做 SAP HANA 相关的事情, 所以面试主要数据库比较多。

一共四面。

第一面基本了解, 主要询问在校项目。

第二面 java+数据库, 其中数据库考的比较多, 有 mysql、sqlserver、oracle、sqlite。。

(也许因为我的项目经历把这些都写了吧, 所以都问了)

第三面数据库+数据结构, 数据库几乎什么都有, 索引、优化、如何处理非常多的数据。

主要问大数据的东西。
过了三面，后面就是 HR，就是主要了解自己求职意向等等。

3.6 GSS 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2043092-1-1.html>

申请的 企业转型服务咨询顾问，HR 给安排了到公司半小时的单人。

全英文，半小时

Self-introduction

简历相关问题：

实习主要做什么？都收获了些什么？key findings 是什么？

课外活动相关问题

有没有 financial 背景？

都通过什么来做调研？

会不会用 excel、SPSS？

最后介绍了要求的 hard skill：1) 英语 2) financial 3) analytical skill

3.7 SAP academy 三面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015145-1-1.html>

finally，今天终于等到了三面的电话，我是 25 号 HR 一面，然后 26 号英语能力测试，今天接到了三面的电话，面试官简单问了情况，问为什么投这个职位以及对这个职位的了解，最后问我有什么要问他的，然后就结束了。最终的 bootcamp 说是在 12 月中旬，如果通过的话会有 HR 通知。祝大家一起好运~~

3.8 SAP 面试经历和入职感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040881-1-1.html>

已经入职 SAP 一个月，回顾一下面试经历，谈一下工作感受，也算是回馈应届生论坛在我找工作的过程中给我的帮助。

先说一下自己的背景：国内非 211、985 大学商科本科，美国研究生留学，读研期间有幸做过一次 SAP 系统实施的暑期实习，去年年底研究生毕业，今年年初回国。

我的职位是在 SAP 中国研究院，入职前只知道是做 Business Intelligence。

收到面试通知后，一共经历了三轮面试，笔试是很普通的看图表的数据分析题。

第一轮是 HR 的电话面试，入职以后才知道，所谓的 HR 其实也是 team 里面的 Assistant，并非只做 HR 的工作，也参与 team 里面与 SAP 相关的各种工作。面试有中文也有英文。这一轮面试我其实面得感觉并不是很好，主要是一个问题没有回答好——或者说，我事后觉得没有给出最合适妥当的答案。当时 HR 问我：“我们这个工作很枯燥的，你没有关系吗？”其实对于这个问题，就跟回答“加班有没有关系？”一样，只要简单地说没有关系就好了，不过当时有点措手不及，没有想到 HR 会问得这么“直白”，所以回答得并不是很好，绕了一个大圈。不过或许其它问题表现得还可以，所以没过几天，就拿到了二面通知。

第二轮面试是去上海，由部门负责人当面试，面试官有两个。总的来说，面试很顺利。开场当然是英文，说实话，电话面试因为信号的关系，我还会比较担心听不清，但是因为在海外待过的关系，这种面对面的英文面试我确实根本不虚……然后面试官说，接下来我们用中文面试吧，我觉得我们已经不需要再考察你的英文了……后面的问题也很顺利，印象比较深刻的问题，是问了我对一款软件一种数据结构（具体就不多说了）的认识，其实我对这款软件的数据结构闻所未闻……所以，我很坦诚地告诉他们我对此的了解并不够，不过我同时也比较有条理地告诉了他们我所了解的各种数据库，以及我是怎么去学习他们的——基本思路就是告诉他们，我对数据库相关知识是有一定积累的，只是刚好不了解他们问的东西，并且如果有必要的话，自己学习这种新知识也不存在什么障碍。

原本以为第二轮面试就可以了，不过没有想到，过了几天 HR 联系我说，国外的大老板突然想给我面试……面试时间 HR 也不知道，说是大老板想自己跟我约……所以我就又有了跟国外大老板的第三轮面试。

第三轮面试是电话面试，国外大老板打电话到我手机上，全英文，原本说是“short conversation”，不过其实讲了差不多一个小时。HR 给了我大老板的邮箱，所以面试是我自己主动发邮件去跟大老板约的。这一套形式我并不虚，因为更接近国外的套路（我其实反而不是很适应国内的套路）。因为知道了大老板的名字，所以很方便就用 LinkedIn（国外都会比较注重 Professional Network 的建立，所以 LinkedIn 都会用）搜到了大老板的信息以及他过往的职业经历（幸好他设置的是公开，而不是加为好友才能浏览），结果就是对于面试最后一部分，必然会有“你有什么问题要问吗”有了一定的帮助，比较便于准备一些问题。另外，根据大老板的信息和职业经历，发现他不是美国人……于是对于这个第三轮面试，最担心的问题反而就变成了英语口语……比较担心他会不会有口音（幸好不是印度人），加上国际电话可能会有信号影响——不过最后发现没啥口音，也没啥信号问题。

事实上第三轮面试的难度确实是最大的，大老板确实问了不少相当尖锐的问题，比如：“我注意到你的简历上，完全没有这个职位相关的经验（学习和工作），你难道不觉得来 SAP 干这个工作会有问题吗？”

因为面试是一个半月前的事情了，所以很多问题记得不是太清了，大致跟上面这个类似难度的问题还有两到三个吧。都相当直白，相当赤裸裸，都是直球往你脸上砸。虽然面试难度比较高，不过整个过程还是比较顺利，因为我对这些问题都有心理准备，而且最关键的是知道怎么去回答。

其实这里面有个最简单的逻辑问题——比如上面这个问题，都已经是第三轮了，前面的面试官们难道不知道我的简历上没有相关经验吗？他们肯定都知道的。他们是瞎子么？他们不是。既然如此，还能做到第三轮，那就说明这根本不是问题。

大老板问这种问题的唯一目的，就是看你虚不虚而已，看你反应。

你只要展现出你的自信，给你的自信一个或几个合理的理由，告诉他你是 fast learner，告诉他为什么你自信你是一个 fast learner，并且把这些内容有条理，一二三地讲出来就可以了。

反正就是你不能虚，你就是要“我就是这么自信”。

最后大老板问我“你还有什么问题要问吗？（Do you have any questions?）”这个环节值得一提，其实国外对这一块非常非常看重（至少我觉得比国内看重），甚至可以这么说，这个最后的环节往往才是决定胜败的关键——你跟别人都很优秀，面试过程中都没犯错，那么选谁？当然是选那个更会提问题——更会思考——更善于给予反馈——更在乎这个公司、职位、和机会的人了。所以我在准备第三轮面试的时候，对这个部分花的心思，远比之前两轮要多。哪怕我之前都不知道会存在这个第三轮，以为第二轮就是终面的情况下，其实都没怎么认真准备对中国面试官的这个环节。至于具体问了什么，因为是针对大老板的职业经历问的问题，所以就不便透露了，反正这个部分的基本思路，就是要让面试官知道：第一、我做过功课；第二、I really Care!

然后过了几天我就拿到了 offer，因为我是留学毕业回来，错过了招聘季，所以我也不算是校园招聘，拿到 offer 以后他们给了我两周时间，就让我立即去报道上班了。

讲讲入职一个月以来的感受。

首先，说说公司。SAP 毫无疑问是一家很优秀的公司，在企业级信息系统解决方案这一块上，是世界最顶级的公司之一，其实这样的公司本身也一只手数得过来——很遗憾，国内没有能够相提并论的。我的研究生专业是信息系统，实习干的也是 SAP 系统实施，所以从一开始就明确了自己的职业方向，就是要干这一块——这一点在面试过程中，我相信我也传递给每一轮面试的面试官了，他们知道我在找的是 Career，而不是 Job——我相信这是我能够拿到 offer 的一个很重要的原因。入职以后，虽然只有短短一个月，但是我所经历所看到所学习到的一切，也再次证明了我最初的判断，SAP 是顶级的，SAP 是可以作为 Career 来做的，SAP 有很多的机会，SAP 是非常好的一个平台，SAP 是一个非常好的起点。所以如果你是计算机、信息系统、商科，或者相关专业的童鞋，有志于这个行业，那么 SAP 会是一个很好的选择。

其次，说说薪水。这是很多人会关心的一个话题。具体的东西不便透露，就说个大概吧。我同学比我早几个月回国，赶上了招聘季，拿到了德勤（Deloitte）的 offer（羡慕嫉妒恨……），他做的工作是 IT Consulting，也是今年开始干，工资比我高 500。所以我对自己的工资还是比较满意的。当然，我同学是上海本地人，我不是，所以我租房会损失不少钱……不过也因为他是本地人，住家里，家里管得比较严，打游戏什么的就不能像我那么肆无忌惮……啊，而且干咨询出差很多，据说干活也比我累……所以，究竟孰优孰劣呢？反正，至少，我没什么不满意的，午餐公司也全包了，吃得比国外好多了。办公室的咖啡机也是各种咖啡随便喝，美式、意式、卡布奇诺、拿铁、拿铁 玛奇朵……各种……讲道理的话，国内星巴克小杯咖啡都要 30 多块……怎么不去抢钱啊你们这群魂淡……星巴克应该改名叫“人傻钱多速来”，只是一个适合让那些“自己花的钱流着泪也要装完”的人或者“那是星巴克哎——!! 好有 X 格!!”的人拿着苹果装 X 的地方……更别提在我留学的小镇上，有太多 local 的 coffee house 可以选择，星巴克根本排不上号啊，为什么国内就这么死贵吗……话题扯远了，总之，薪水我觉得还是蛮不错的。什么？你说买房？什么？你说买车？醒醒……这是魔都。

最后，说说环境。我还记得我第一天报道，9 点到办公室，老大抬头一句话“你怎么来这么早？！”，我瞬间一脸懵逼……上班时间比较自由，至少我没听说迟到这种说法，一天干满 8 小时就行，我很喜欢这种宽松的氛围，这种环境尤其对国外留学回来的童鞋应该会比较亲切。英语毫无疑问是日常工作语言，毕竟团队里有印度人，有欧洲人，有北美人，而且也经常有 global 的会议，不过除非是开必要的会议、对特定对象做必要交流，基本上中国人之间也都是说中文。不会像有的公司那样，哪怕老板是中国人，只因为是外资，所以在办公室的公开场合，哪怕没有外国人在场，中国人之间也要强制说英文，还美其名曰“公司文化”，搞得这个公司好像很有 X 格一样。SAP 里的同事都很棒，年纪大的前辈们都没什么领导架子，只要你愿意请教，他们就会愿意教。同事们都是很有

素质的一批人，不论是为人 处事、专业能力、还是工作态度。为了做好一个东西，大家可以一起主动加班到深夜——不仅是为了完成，更是为了做好——我个人很喜欢这种工作态度。其实如果 团队里很多都是这样的人，公司确实不需要设置什么“迟到”之类的东西。每天都能学到新东西的环境很棒，而且最关键的是——不是你付钱让他们教，而是他们付 工资让你学。

3.9 深圳 SAP 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1960571-1-1.html>

虽然上一次的 oracle 面的很烂，但是最后还是收到了口头 offer，因为正式的 offer 要到下半年才能给，于是就想着找个备胎。。

接到 SAP 面试通知已经很晚了，因为面试的时间就是第二天一早，所以当晚就赶回深圳，查的面经几乎没有用处，因为邮件的通知已经很清楚的说了上午是每人一个 topic，然后 5 分钟的 presentation，下午分 soft skill，hard skill。当时投递的时候分两个岗位，咨询顾问，测试和开发，和面试的小伙伴们聊天的时候才知道深圳的技术岗是第一年招，说来也是很巧的。

我们当天是 12 个人一起面试，分两组，有本科也有研究生，虽说是在深圳，但是感觉大山中学根本就是主场啊，占据一半江山。上午的面试没有自我介绍，直奔主题，每人一个 topic，然后轮流讲，我就是这么不幸的成为了第一个，特别有当年考雅思的感觉。我的 topic 是 face to face is better than email, telephone call and other immediate communication tools，我大概说了两分钟就把列的大纲上的内容讲完了，之后就开始了各种胡扯。我们同组的题目有 why three generations live together，是不是要给孩子适当奖励，whether success comes from careful planning，还有两个我给忘记了。要求是每个人讲完，其他人都要提一个问题，我觉得不要急，想清楚问题有没有意义再提，不然会让人觉得你逻辑思维不太清晰。

下午的 soft skill 是英文的，一些日常问题，因为我之前工作过，问了我工作后又回去读研的原因，问了我如果结婚生孩子如何平衡家庭和工作的关系，我们组的人还有被问到优缺点，反正都是经常面试会遇到的基础问题。hard skill 就是针对你的项目问些问题，因为我之前做了很久数据库，就被问到内存数据库，其实我并没有听过，但是我觉得猜也可以猜到是什么，就讲了一些 cache 的优点，和如何实现内盘存储。回来以后才知道 SAP 有自己的数据库叫做 hana，就是内存数据库。

昨天面试完，今天早上就接到电话 offer，很是有效率。好了，祝大家都能拿到满意的 offer。

3.10 一面结束

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1957232-1-1.html>

坐标上海，sales 岗位，刚进行了一面，主要问了以下几个问题：

- 1.确认了学校和专业
- 2.why sales?
- 3.why change major?
- 4.any experience in IT company?
- 5.any experience of sales?

十分钟不到就面完了，HR 姐姐也没多说什么，不知道大家一面是怎么样的呀，结束了会给一个反馈吗？

3.11 Presales 三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1907162-1-1.html>

早上九点半接到北方区一个 manager 的电话，时间是半小时，全中文面试

面试主要就是围绕着 presales 这个职位和简历展开的，一定要对自己的简历熟悉，因为问的非常 detail，包括我做项目的一些细节，实习的一些过程。

大家好运，也希望我能拿到 bootcamp~~

3.12 一面二面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897092-1-1.html>

在每次面试之前来到坛子里看到各位同学的面经感觉受益匪浅，虽然-。-我被问的方式都有些非主流。一面的时候比较坑爹，第一次 call 来的时候 lz 在发改委开会-。-于是根本不能长谈，只能借口 wc 溜出去然后知道了是神马公司以后就问可不可以晚一个小时，电话那头说那我们换个时间打吧。于是两天过去了。lz 还是神马都没有啊!!! 于是本着死马当活马医 call 回去了，结果居然有人接~thanks god，看来不像那些快消那么霸气，各种分机号码让你错过就没然后。说明来意以后没想到 hr 直接说啊，你既然 call 来了就现在聊吧-。-，于是完全没准备的情况下开



始了。问题问法和坛子很不一样，直接问你想在哪工作，然后就说，那么用英文介绍下自己吧。楼主英口是没问题的。。但是从没想到这么宽泛的题目啊啊啊啊。。从本科到 master 毕业的各种事情瞬间涌上脑海。。然后开始挤牙膏般，经常一个 topic 说完想几秒才能有另外个说完以后估计 hr 也忍受不了楼主的 sb，一个问题就拜拜了。。于是 lz 已然不抱希望。。

下午的二面非常非主，又是一个问题-。-lz 魅力这么差么!!! 问题是说一件你印象最深刻的事情~然后 lz 扯了 13min 就结束了

这次发现原来在群面之前还有件叫 manager 面的东西啊，看坛子面经以为 sales 直接 2 面过了就群呢。。比较衰的 lz 来攒 rp 了，大家加油

3.13 昨日电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1896548-1-1.html>

电面。前天有电话来预约电面时间，昨天电面。

电面的 HR 姐姐人很 NICE，上来叫了我的英文名字，很亲切的感觉。

先是用英文让我做自我介绍，然后改用中文问了几个问题。

为什么选择销售岗，举例说明自己为什么适合销售岗，prefer location

没记错就这个几个，最后说如果通过应该会有后续通知面试，不过不知道是在哪里面，因为预约电面的电话是北京的，但是 HR 姐姐的电话是深圳的，所以也求问大家

希望可以进入下轮了，大家都加油

3.14 2015 Sales Academy 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893893-1-1.html>

和 HR 面试聊了以后，得到了几个信息：1. 终面 boot camp 通知日期在 11 月上旬左右电话通知，各位注意手机保持畅通。个人猜想应该还是北京打来。

2. Boot camp 终面日期在 11 月中旬以后一点。大家有个心理准备。

3. 对于各地区招收人数没有问过，大家有没有消息呢？

大都申请的什么呢，sales or presales？

我申请是 Sales

还有，大家有什么信息都在这集结一下吧，方便大家信息收集。

3.15 SAP 第一轮电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1891996-1-1.html>

突然接到 010 电话，是 SAP 的电面，英语是硬伤~~感觉要悲剧，希望能有过，赞 RP
为了下面 3 个问题

1. why sap
2. why sales
3. which city would you like to work?

3.16 SAP 刚刚结束的第一轮电面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1891305-1-1.html>

下午刚打来的 SAP sales academy 的电面

只有几个基本问题

1. why sap
2. why sales
3. student now? are u in china right now?
3. which city would you like to work?

非常短，只有三分钟。。然后 HR 就说有消息再联系我

二面纯中文，也只有十分钟，就跟聊天一样和 HR 聊了下。感觉 HR 一开始就觉得我的 BG 适合 presale，虽然我申的是 sale。。。问了我为啥申 SAP SALE，然后针对我个人的简历方面提出了些小小的问题，我说我不是很了解 presale，HR 姐姐就帮我普及了下 presale 是干吗的，整个过程很轻松。

大家不必紧张哈，就是基本的问题，表述清楚就好了

3.17 sap sales 一面二面三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1843655-1-1.html>

感觉三轮下来，都不怎么看重英语，还是看和岗位的契合度吧。问题主要都是围绕简历来的。熟悉自己的经历比较重要。

一轮比一轮 challenge。每轮 20 分钟左右。

经理面是华南地区的销售经理，叫 Sunny。

面完后说感觉我的经历更适合售前，偏技术的。

说是如果有下一轮的话是 4 月 3 号终面，在深圳。

finger crossed...

3.18 pre sales 二面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1763628-1-1.html>

二面依然是电话面试，pre-sales 大中华区的 director 打电话来的，是个英国人 很 nice，也爱聊天气。。

第一个问题是 Why SAP, why this position;

第二个问题是最自豪的事;

第三个是 如果你进入 program 会接受培训，然后再回来工作，你怎么 convince experienced staff 用你的先进方法（不太会答，从此凌乱了）;

第四个是对 sap 的认识。

越面越喜欢 SAP~攒人品~希望 13 号能见到各位~

3.19 Pre-sales 上海电面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1762413-1-1.html>

楼主今天在地铁里收到 SAP 的电面 HR 很亲切~问题也不难

先是用中文问为什么选择 SAP pre-sales 以及职业规划

然后英文问了楼主的实习经历

楼主申 SAP 有大半月了 上来论坛才发现大牛们都速度收到面试~膜拜~~~

HR 说会有 Pre sales 的 team head 再面我 然后决定可不可以参加 11 月 13 号的终面~

求人品~~希望大家都好

3.20 sales academy 一面二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755673-1-1.html>

昨天一面今天下午二面, 其实我觉得相比其他家根本不能算是面试, 更像是聊天。一面介绍了情况, 反复确认了能在 2013 年毕业, 然后问了一些实习创业的事情。今天下午又接到电话, 说是继续聊聊。问了是否了解 SAP, 然后聊了下这个项目, 还问了下工作了多久(全职工作经验不能超过一年半)。关于下一轮就是所谓的终面, 11 号开始的那一周会在北京或上海(HR 说上海可能性更大)有个 bootcamp, 邀请 20 个人去, 最后录取 9 个。sales 这个全国录 9 个, 北上深各三个。希望这些信息能帮到大家~

3.21 思爱普的面试经历小结

真的很想去 SAP, 不过看来机会不是很大了, SAP 好像不怎么考虑非名牌大学的学生, 不管你是否优秀, 首先你没有敲门砖, 其它的免谈。从网上看了一个牛人的 SAP 霸王面, 很是羡慕, 拿过来, 以后有时间的时候自己可以细细的品味, 能感受到一些 SAP 的气息。

原文如下:

坦率的讲, SAP 的应聘过程是我为之自豪的一段经历, 由霸王面开始, 一路过关斩将, 最后拿到 offer。SAP 是世界 ERP 市场的领导者, 但由于其低调的风格, 很多非业内人士都没有听说过这家公司。我对 ERP 领域一直感兴趣, 因为我觉得 ERP 把最能体验人类智慧所带来的快感的两个领域——软件和管理——连接在一起。

SAP 十一月中旬来到清华开宣讲会, 并开始通过电子邮件接收简历投递。这次好像是 SAP 第一次校园招聘, 职位有四个, 其中两个在北京, 两个在大连。北京的职位是 Associate Consultant (AC) 和 Solution Architect (SA), 前者主要做 ERP 实施, 后者是售前顾问。整个招聘过程中, 简历筛选和前两轮面试都是由明卓咨询负责(一个专门做 HR 咨询的公司), 最后一轮和 offer 是由 SAP 负责。

由于收到前面众多咨询公司的影响, 我开始把应聘目标定为 AC, 并投了简历。大约两周后, 看到 BBS 上有人接到了面试通知, 而我的简历却石沉大海。由于到目前为止拿到的 offer 都是研发类的, 而对于想转型的我来讲, SAP 是一个难得的机会, 我不想就这样让它溜走。于是我鼓起勇气, 打电话到明卓(电话是从水木上得到的), 表达了强烈的面试要求, 并一再说明自己多么适合这份工作。对方说让我把简历再发一份, 他们考虑一下, 然后通知我。于是, 我满怀希望的又发了一份简历。经过两天的等待, 仍然没有收到任何通知, 我再次打电话过去, 对方说觉得我不太适合这个职位, 不能给我面试机会。沮丧过后, 我静下心来, 觉得不能就这样让机会溜走, 反正已经没希望了, 不如放手一搏。于是我开始在水木上咨询的搜寻任何可能有用的信息, 最终找到了面试的时间和地点。我觉得即使他们给我面试机会, 也肯定在那些获得正式面试通知的人之后, 因此去的太早也要等着, 于是, 我在一个周三的下午 5 点, 怀着忐忑不安的心情来到了面试的地方。

在面试的地方, 只有一个应聘的女生在等候, 面试在另一个房间进行。聊了一会, 她没看出来我是霸王面, 嘻嘻。过了一会, 一个面试官出来了, 看到了我, 过来要我的简历, 还问通知我几点面试。我不想旁边那个女生知道我没有面试通知, 于是支支吾吾的说: 我……没有……嗯……那个面试官马上明白了我的意思, 说让我等一会, 他们看看我的简历。还好, 没有直接拒绝我。大约 5 分钟后, 她出来通知我, 可以让我面试, 不过要在那个女生之后, 需要等半个小时。我当然说没问题。等候期间, 明卓的一个员工从外面办事回来, 于是就跟她聊了一会。这个员工也是刚工作一两年, 所以还很有共同语言, 聊得不错。她很含蓄地告诉我, AC 这个职位竞争很激烈, 而且主要需要经管类得背景, 形式对我不太有利, 建议我考虑是否应聘 SA。我认真地考虑了一下, 觉得自己其实还是更适合做 SA, 只是由于前面一些咨询公司的影响, 才报的 AC。于是在面试开始面试官问我应聘什么职

位时，我回答 SA。（由于我不在面试名单内，所以她们不知道我应聘的什么职位）

一面结束后，我还不太确定他们是真的给我机会，还是换种方式把我打发了。直到周六下午得到二面通知，我才确信我看到了希望。

二面在 SAP 的 office 进行，群殴，每组 4 人大约 2 小时。我那一组还有一个清华经管学院的，两个北邮的。面试内容主要有三部分：一是给一份英文材料，阅读后就一些问题进行讨论，最后进行陈述；二是角色扮演，根据要求模拟一些场景；三是回答问题。以前在德勤 ERS 部门的时候有过群殴的经历(那次是跟十几个会计专业的人对砍，只有我一个非会计专业的)，感觉经验还是有些作用。

终于，得到三面通知。三面是最后一面，由部门的 manager 亲自过堂，一对一。面试时感觉 presales 这个部门的 manager 很 nice，态度实在是很好，让我一点都没有感觉到是在面试，好像是在跟他聊天或者一起讨论问题。也许这才是真正的高手——杀人于无形之中。似乎每个人面完了都感觉不错，哼哼，肯定会有人感觉自己死的不明不白。

经过漫长的等待，真的很漫长：1 月初三面，春节后才给 offer，是那个 manager 亲自给我打的电话。他说前段时间公司进行架构调整，所以现在才通知。让我当天给答复，我说给我三个小时时间考虑。其实，这个 offer 是我最期待的：这是一个难得的转型机会，一个技术与市场结合的职位，世界顶级的公司，很合我的胃口。但当它真的到来的时候，当我真的要作出最后决定的时候，还是有些忐忑，毕竟真的要把自己卖了，毕竟迈出校园的第一步很重要。在这三个小时里，我不断的从正反两方面说服自己，还给几个朋友打了电话，最终肯定了我的想法：签！

之所以最终签了这份工作，主要是因为我觉得这是一个难得的转型机会。一直以来我学的都是工科，都在做技术，曾经很多年痴迷于软件开发，但最近一两年渐渐发现自己的优势并不在技术方面，而在于技术与市场的结合。身边的技术大牛太多了，单纯做技术我做不过他们；身边善于人际交往的人也太多了，单纯做市场我做不过他们。但是既懂技术，又擅长表达和沟通，能够在技术与市场结合的领域作出成就的人就少的多了。经过认真的考虑，我觉得这是我最适合的领域。

SAP 的待遇比研发类低一些，但已经超过了我的底线，可以接受，更何况我看重的是后面的发展。技术类职位起薪较高，很稳定，但增长曲线比较平缓；市场类职位起薪低，但每过几年就会有提升，不过个体差异很大。

最终，我由一个中关村男人变成了建国门男人，不再作 IT 民工了，改作衣冠禽兽。

3.22 思爱普的电面经历

和上次笔试一样，吃了一个毛毛虫，希望好运可以延续

太过于激动，早上 10 点出门，本来是怕找不到路，但是 809 居然可以直接到，也直接导致了我我去得太早无所事事，最对不起的是我的脚，在湿湿的鞋子里面，还一直追随我的好奇心游走在这个“世外桃源”

远远的就看见软件园的 A 区，第一家就是 NOKIA，然后我先找到 SAP 所在的 B 区，径直走进去，里面被分成了 8 块，在左边第二栋的楼顶看到了大大的蓝蓝的 SAP 三个字，全球技术服务中心。太早了不能进去，所以就继续往前面走，他的前面是华为，对面是 IBM，最前面是中国移动，其他的不是我孤陋寡闻没见过，就是人家不象 SAP 那样把 Logo 挂在那么引人注意的地方

我觉得这样的工作环境真好，干净，清静

看到这些东西，让我变的不自信起来，开始担心自己的穿着，鞋子和衣服的颜色不配，是不是穿的太正式了，人家一看就 Pass 掉了，但是我想既来之，则安之，一定要珍惜机会

12:45 我终于走进 SAP，和一群年轻的中国人加外国人一起进了电梯，大家都到 3 楼，再看他们挂在脖子上的工作证，聪明的小桑知道了他们是 SAP 的，跟他们一起进去了，接待的小姐叫我在茶水间等面试我的人

此刻大家还在吃饭，边吃边聊，我还没有吃饭勒，只有拿出我的小本本出来翻，掩饰我的尴尬，翻了一会儿，突然一个 30 岁左右的外国人从我的身后走出来，穿休闲的 T-shirt, 牛仔裤, 很和蔼, 很有礼貌地问我: Are you here waiting for an interview? 我马上站起来说是的，然后他说请等一下，他先去上个厕所，看来这个人很随意

等了大概 5 分钟,他抱着电脑过来了,他说我们找个安静一点的地方吧,就到了一个类似我们机房一样的地方,他开始随意地随便地说说话,和我想象的严肃场景完全不一样.因为不会念他的名字,昨天晚上 Ka Fai 还教我一招,今天没让他失望,用上了他的句型:My apologize, May I ask you a question first? How can I pronounce your name? 他就很随和地教我怎样发音,还说这是个希腊的名字,寓意天子.然后自己开始说,具体说的什么也不怎么记得了,大概是他所在的部门,是做什么的,告诉我他自己是不懂财务的,就是想找个助手,这个人要英语很好,还要懂财务.一直都是他在说,开始还想这个人还要不要我说啊,后来觉得他好像是在尽量让我放松,我确实一点也不紧张了.他又问我对 SAP 了解多少,我就说 Top 3 software company,他问是什么 software?幸好看了,ERP!The best ERP!他说”你用不着 flatter 我”,我想说大哥这是在 flatter 你吗?然后他开始问问题,第一个就是财务专业词汇: bill of exchange? 不知道,我故意想了一下,然后告诉他说我没有学过,他说没关系,no one knows everything.然后考了一个 profit and loss statement,书上也没有这个呀,因为我想这个中文还是叫损益表,我就说和 income statement 差不多,列出收入和成本,计算是亏还是赢,他其实自己都不知道是不是,他说正确,还把自己电脑上的答案念一遍给我听.后面两个问题就简单了,balance sheet 和 cash flow statement,他说都回答对了.

这一部分完了,下一部分是一个句子:she was an unique table 改错!我说”她怎么能是桌子呢”?他说那应该把 table 改成什么呢?我说 person,他说恩,还有两个错误了,你找一下呢?(大哥提示的太明显了吧)我说这句话没有句号,他说对.我说那只有一个错误拉.他说是啊,我说 unique 前面应该用 a,他说正确.也~很弱智吧

下一个是把 house, elephant, mouse, cat, insect, tiger 重新排列,排列的结果要 make sense.我说那就按照 size 来吧,他说可以啊,那怎么排?我就把这些东西按照从小到大的顺序念了一遍,他说可以这样排,因为在翻译的时候会遇到一些没有 logic 关系的词语,把他们按照一定的逻辑顺序排列起来,别人才能明白

他说我的问题就是这些了,你有什么问题吗?我想:我跑这么远你就这几个问题?我一定要抓住机会,就当是英语角练口语了,问他新工会面临什么问题?teamwork 有 member 不做事怎么办?不知道后来怎么会说到有些人工作的时候总想显示自己比人家强,也不知道最后为什么还可以说到他的女朋友,但是我保证这个话题是他自己提起的

一个小时时间,面试就完了,他说 you did a good interview. 这个肯定是客套话,因为我觉得自己很普通,算不上 Good,他说不论最后是通过了还是挂掉了,结果会在两周之内通知我

走出 SAP,深深地回望了一下,这样就好了吗?真的不能判断自己的表现是好还是不好,对了还是没对,这个面试官”杀人不见血”呀(哈哈,说的好恐怖)

出来开机后,才看到 Ka Fai 发的一条鼓励我的短信: Hope everything is well with you.谢谢 Ka Fai.当然还有谢谢乔乔,欧,妹儿,好,萍等等的鼓励和祝福!

好了,这就是我的第一次面试,留作纪念!

3.23 找工作系列一思爱普面试回忆及总结

一直想记录一下 SAP 的经历,可是一直没腾出个好心情,其实也就是懒.今天老板批准我的报告可以拖后,心情十分愉悦,于是乎开始动手写.开始回忆之前先说明一下,我的 offer 不是 SAP lab 的而是 AGS 部门的 Associate Support Consultant (终于不用编程了……).

记得好像是 11 月份的时候, SAP 来北大开了场宣讲会,在会上得知今年 sap 的校园招聘只有 lab 的职位,如果想申请咨询或者其他的职位只能到 sap 的网站上去试试运气.出于对 SAP 的好奇或者说兴趣,我回来就上网去看了看,当时看到一个自己能投的职位就投了一把(能投的意思是它的要求我都满足,但是怎么样就不好说了).当时根本没往心里去,毕竟我也这么投了不少其他的公司,像什么 CA, BO, BEA……一直到最后也没个动静,只有 SAP 在我放寒假回家的前两天给我发信约电面.那个时候,我正处于极度郁闷的状态,下面开始列举悲惨经历以说明我当时的状态:

1. 最初的咨询梦被无情的摧毁了,一共就两个二流以下公司的电面,而且感觉得到人家跟我没什么聊的.
2. 被 IBM 整了 7, 8 回而且每每能够有幸碰到烂人,记得其中 SOA 的一个竟然让我用十分钟在 Eclipse 上写一个多线程的生产者消费者问题,还得能运行出结果……shit,要是前一天没碰巧写过谁能写出来阿?也许大牛能,

可人家能去 IBM 么，一想这个我就气的不行。记得面试那天正是考公务员的日子，发通知面试的时候 SOA 的小秘书义正言辞的告诉偶：不能换时间，你不来我们就安排别人，有的是人等着呢，我们周末还不想加班呢，爱咋咋地！（更年期太早了吧你）。总之 IBM 对我的刺激太大了……除了 IBM，MS ATC 的面试没挺过中午，Oracle 碰到了个愣娘们儿……可能是我确实不是 coding 的料吧，或者说也没认真准备，反正结果就是一个 coding 或者测试的 offer 都没拿到（当然不算 Oracle 后来补的那个），这件事让我一直耿耿于怀，毕竟咱也是科班出身。现在想想，算了吧，拿到也不会去。

3. 说说国企吧，清华计算中心的没啥含量，不但不提神，反而让欧觉得自己就是只能在老头老太那个圈里混了 555（面试的时候都是老头老太）。农行和中行要说两句，其实相对来说还是挺简单的，就是太折磨人，只要能挺过考试（中行大半天，农行要考一整天），面试就是走过场，每人 10 来分钟的“政审”。就算这么简单，中行在年前也没给俺 offer，当时顿时让我觉得自己的判断功能出了毛病，因为我觉得面试的时候没什么问题啊，这个问题现在也没想明白，sigh，可能人家眼光比较毒……

总之吧，当时不但没有 offer，而且也没有希望和目标，处于一种不知道自己适合干什么，想干什么的状态，极其郁闷。就在这个时候 SAP 电面俺了，一个老德，哇啦哇啦的说的挺快，问我为什么选择 sap，对这个行业的看法，也就是这么几个问题，没有别的，凭借我前几次英面的积累，还是对付过去了（发现我用英语对付老外比对付国人的成功率要高很多），让我下礼拜等消息，到时候再定二面是在上海还是北京，或者再来个电面。放下电话，也没多想，毕竟这个工作地点在上海，接受起来比较费劲。正在郁闷的时候中海油 erp 组通知笔试，靠，我都在家了，又是春运的，不过好在俺家老头有车，那就折腾折腾吧，老头看我难受他也上火，顺便进京散散心也好，于是出发。途中得知 SAP 可在北京安排个面试，当时觉得还不虚此行，呵呵。

sap 的面试在 Cerry Center，堵车晚了两分钟，不过好在面试官比我还晚了会儿……面试官非常有品，一看就觉得气质非凡。我当时由于不是很想去上海，因此也显得比较放松，于是面试就在一种欢乐祥和的气氛下用英语进行了。主要聊了聊我的项目经历，由于这个职位不涉及开发，因此也就没有说任何的技术问题，只是从比较宏观的角度聊了聊项目，挨个说，越细越好，然后给我介绍了一下这个职位，足足介绍了能有 10 多分钟，都把我说困了，不过我猜他不会白说，肯定一会儿让我重复，于是开始集中精神，果不其然，让我复述，轻松搞定。从他的介绍中我才知道这个职位是 sap 公司内部的支持，维护数据库和系统的，每年有 2 个月去德国总部，当时觉得这个职位也就一般吧。之后还问了问成绩，社会工作什么的，还后我这些方面都挺有货，哈哈。聊的过程中，面试官笑了几次，慧心的那种，于是乎我似乎看到了 offer 的影子。聊的差不多了，他开始赞我的英语好，问我那里学的，赞的我很爽，虽然我真的不认为我说的好……最后，就在最后，他说了一句：现在我别的都放心了，只有一个问题，你什么时候能上班？我说 7 月份毕业了就能去。可我们要立刻上班的啊，他说。（得我看本命年就别想有 offer 了，真是背）不过他说年后还有很多机会，让我等啊什么的，这件事也就过去了，回家过年。

过了年，运气大转，农行拿到了 offer，IBM 公司那边有个机会也还不错，于是耍挟了一下 sap，呵呵。在偶的淫威之下的 hr 告诉我有新的 head count 了，而且是另一个更好的职位，两年内就能实现泛欧洲游，还说你要是没驾驶证就赶快办一个，以后出去了开车比较方便……不愧是干 hr 工作的，几句话就说得我心潮澎湃，无限向往。这时 hr 话锋一转：还得面试！我差点没崩溃了，得，那就面吧，不行就去农行当甲方去。熬过了痛苦的几天，迎来了面试，又一个老德，就跟我了解了一下情况，也就是 java 会不会啊之类的，考察了一下有没有团队精神。后来问我为什么不去 IBM？我就说那个职位不好，去了技术就彻彻底底的废了，他说非常对，面试就这么搞定了。后来才知道，原来在北京面我的那个面试官是个大老板（怪不得那么有型），又据 hr 说，他对我的印象很好，估计他的意见是得到老德得充分接受了，所以电面才进行的相当顺利。

总之，就这么拿到了 offer，而且通过在那儿的师兄也了解了情况，干的正是我比较喜欢的事情，见见客户，用用软件，接触接触工业行业，还能顺便旅旅游，走一走比较大的城市，哈哈，钱也不少又不累，觉得挺好的。但就这个时候中行给我补 offer 了，搞得我很是痛苦，中行在北京，以后生活肯定很安逸，最后考虑来考虑去，还是决定去 sap 吧，毕竟还年轻，去历练历练，张张阅历也是值得的。记得俞敏红同志说过：人工作了一辈子要是不能出去走走，看看这个世界，那是很遗憾的（大概就是把这个意思把，原话记不清了，哈哈）。要是去了中行，我这种生活越安逸活的越蔫吧，提不起精神的人估计死的快，不过说回来，中行这个 offer 确实还是非常好的，要是两个都能去就好了……或者中和一下优点^_^。

现在，工作的事情已经定下来了，回想一下过去的这半年，自己真是成熟了很多，清楚了自己喜欢什么，适合干什么，承受了不少从没受过的东西，所以，还是很值得怀念的。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

