

2021 应届生 校园招聘

摩根大通篇

应届生论坛摩根大通版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-259-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 摩根大通简介.....	5
1.1 摩根大通信息框图.....	5
1.2 摩根大通概况.....	5
1.3 摩根大通组织机构.....	6
1.4 摩根大通业务范围.....	6
1.5 摩根大通在中国业务发展情况.....	7
1.6 摩根大通竞争对手.....	7
1.7 摩根大通企业领导者.....	10
1.8 摩根大通发展战略.....	10
1.9 摩根大通生涯管理.....	11
第二章 摩根大通笔试资料.....	12
2.1 JP Morgan Corporate & Investment Bank Markets HireVue.....	12
2.2 游戏测评和 VI.....	12
2.3 VI-Market 2020 Summer Analyst (Sin&HK).....	12
2.4 JPM Hirevue 20190908.....	13
2.5 2020 IBD summer ,video interview, 4 个问题，录两次.....	13
2.6 20161028 昨晚刚做完 numerical test.....	14
2.7 20161026 OT 新鲜笔经.....	14
2.8 2016 Finance full time China program.....	15
2.9 做完 OT，还有一些资料给需要的人.....	17
2.10 刚做完 2016 WM program 的 OT.....	18
2.11 2016 OT 归来,分享一条新题~~.....	18
2.12 找风控部门实习遇到的笔试题目.....	18
2.13 网测两题 forJP Morgan 2015.....	19
2.14 刚刚做完 Online test 分享经验.....	19
2.15 14 年网申 open questions.....	20
2.16 网申归来，分享一下做题感受.....	20
2.17 新鲜出炉的网申经验.....	21
2.18 20141004 笔试.....	22
2.19 新出炉的笔试 logic 题目.....	23
2.20 JP Morgan num 前人整理汇总.....	23
2.21 测试题目分享.....	24
2.22 网申题目.....	25
2.23 一套 JP 笔试真题.....	25
2.24 Online Numerical Test.....	26
2.25 online test 新题.....	26
2.26 OT 感受.....	27
2.27 2014-Logical 新鲜出炉.....	27
2.28 J.P Morgan 网申截屏.....	28
2.29 JPM online test.....	29
第三章 摩根大通面试资料.....	29
3.1 CIB Research/Analytics VI 问题.....	29

3.2 vi-sales-Beijing/Shanghai	29
3.3 IB summer analyst HK.....	30
3.4 2020 Shanghai Asset Management VI Questions	30
3.5 2020 Corporate IBD Summer Analyst (HK- CN coverage) VI 分享	30
3.6 JPM HK IBD Fall Seasonal	31
3.7 HK 2020 Fall Analyst VI	31
3.8 CIB Research & Analytics programme - Shanghai Full Time	31
3.9 JPM summer analyst final round 面筋.....	33
3.10 2020 HK/SIN Sales VI 题目	33
3.11 2020 JPM APEC IBD SA Superday 经验贴	34
3.12 JP AM Shanghai 2020 HireVue	35
3.13 Research HK summer internship HireVue	35
3.14 2020 IB (China Coverage) VI	35
3.15 2020 WM UK VI 面经	36
3.16 2020 quantitative analyst intern 面试	36
3.17 2020HK ST VI 题目！	37
3.18 2020 伦敦 Tech Connect Program VI 面试问题	37
3.19 JPM Wealth Management Hirevue 面经.....	37
3.20 JPM GWM Summer Analyst Superday 面经	38
3.21 UK IBD & AM VI topics	38
3.22 VI 遇到的题目	39
3.23 VI, GKN.....	39
3.24 2019 GWM Summer Intern VI	39
3.25 AM VI	40
3.26 分享新鲜的 AM WM Summer Analyst VI	41
3.27 Jp Morgan 2019 Wealth Management Hirevue.....	41
3.28 2019 summer VI 题目	42
3.29 SG JPM Treasury Management Summer Analyst 三轮面试经验.....	42
3.30 London Finance Summer AC 面经.....	43
3.31 JPM London AC 面.....	44
3.32 CRG 前两轮+ac 面经.....	45
3.33 JPM UK 电面 AC	46
3.34 我刚刚获得了摩根大通交易员 offer.....	47
3.35 2017 Summer analyst - 分享面筋.....	48
3.36 JP HK Investor Services summer intern phone interview.....	49
3.37 London Super Day Global Wealth Management HK.....	49
3.38 JPM WM FT HK first round.....	50
3.39 crg Junior Research Analyst.....	51
3.40 Quantitative Research Beijing Internship 一的面筋.....	51
3.41 JPM 2016 HK Operations AC 面经 (offer accepted)	52
3.42 HK/SG CIB Investor Service summer intern accepted. (面经)	53
3.43 JP Morgan-英国 Technology Analyst 面试经验	54
3.44 JPM SA NYC Office 面经.....	55
3.45 S&T HK Summer 面试.....	56

3.46 英国 IT 面经-J.P Morgan	56
3.47 JPM FT IBD HK 一面二面 面经	57
3.48 JP Morgan Quantitative Research Internship London 一，二轮电面+Super Day.....	58
第四章 摩根大通综合求职经验.....	59
4.1 JPM CRG SH office - GKN summer 面经（攒rp+求问小伙伴有没收到 offer）	59
4.2 记录我的 JP Morgan HK IBD summer analyst offer	59
4.3 一个北京美女在 JP 摩根的最初的日子	60
4.4 2015 HK Operations Summer Internship 经验(Offer received).....	61
4.5 JPM:从一年前被 Ops 拒到今天拿到 S&T 的 offer.....	65
4.6 2015 J.P. Morgan Wealth Management Full-time Analyst HK 第一轮面试面经	67
4.7 摩根士丹利与 JP 摩根的区别	69
附录：更多求职精华资料推荐.....	71

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 摩根大通简介

1.1 摩根大通信息框图

JPMorganChase 摩根大通银行 (JP MORGAN CHASE)	
概况 THE STATS 公司类型：综合性金融公司 股票代码：JPM 上市地点：NYSE 创始人：乔治·皮博迪 现任董事长及 CEO：William B. Harrison, Jr. 中国区董事长及 CEO：Charles Li 开展业务：金融咨询，个人金融，新兴市场 金融衍生品，外汇交易，资产管理服务 经营规模：1.2兆亿资产 员工数：15000 地址：270 Park Avenue New York, NY 邮编：10017 电话：212-270-6000 传真：212-270-1648 公司网址：www.jpmorgenchase.com	主要竞争对手 KEY COMPETITORS
	美林证券 高盛公司 德意志银行 摩根斯坦利
	公司价值观 COMPANY VALUE
	Diversity

1.2 摩根大通概况

J.P.摩根公司是在世界上享有盛誉的一家综合性金融公司，主要提供商业银行、投资银行和其他各种金融服务。公司的资产规模名列著名财经杂志《财富》美国前 500 家大企业的前 20 位，而且是全球金融机构中信用评级最高的公司之一，J.P.摩根公司经营商业银行业务的子公司纽约摩根担保信托公司是美国惟一获得 AAA 信用评级的商

业银行。

J.P.摩根公司的前身是美国商人乔治·皮博迪于 1838 年在英国伦敦设立的一家商人银行。1854 年，美国新英格兰地区的商人朱尼厄斯·摩根成为皮博迪的合伙人，并于 1864 年接管公司，将公司更名为 J.S.摩根公司。1861 年朱尼厄斯的儿子皮尔庞特在纽约建立了 J.P.摩根公司，是 J.S.摩根公司在纽约华尔街金融区的分支，后来不断发展壮大。J.S.摩根公司于 1910 年更名为摩根建富，成为 J.P. 摩根公司在伦敦金融中心的分支。高潮在 19 世纪末和 20 世纪初，J.P.摩根公司协助建立了美国工业的雏形，为美国钢铁公司、通用电气公司、美国电报电话公司等大型工业公司和铁路业的发展提供融资，在这些公司乃至整个美国工业的发展过程中起着关键的作用。

经过美国 1929 年的经济大萧条后，J.P.摩根公司根据 1933 年美国实施的银行法案中商业银行业务和证券业务必须分离的决定，于 1935 年决定维持原有的商业银行业务，而部分高级合伙人和职员退出公司，成立摩根士丹利证券公司。

1959 年已经成为上市公司的 J.P. 摩根公司与纽约担保信托公司合并，成立美国摩根银行。此后 30 年随着美国经济的不断发展和世界经济形势的变化，J.P.摩根公司于 1989 年成为第一家重新获得美国联邦储备委员会批准从事债券承销和交易业务的商业银行，翌年又获得股票承销的许可。

J.P.摩根公司在一个多世纪的发展历程中，一直秉承“以第一流的方式经营第一流的业务”的传统，为世界各国政府、大型公司和私人服务，拥有良好的声誉和经营业绩。

1.3 摩根大通组织机构

J.P.摩根公司系上市公司，公司的董事会有 14 名成员，其中 5 名为 J.P.摩根公司的成员，其余均为外部董事。董事会设有董事长 1 名，副董事长 3 名。现任董事长及副董事长是：Douglas A. Warner 董事长兼首席执行官；Roberto G. Mendoza，副董事长；Michael E. Patterson，副董事长；Kurt F. Viermetz，副董事长。

J.P.摩根公司还设有一个 25 人的国际顾问委员会，其成员是世界各国政府和工商界的领导人，为 J.P. 摩根公司的战略和业务发展提供顾问咨询。

J.P.摩根旗下设投资银行、信贷、新兴市场商品和外汇交易、股票投资、欧洲清算系统、期货和期权、投资管理、私人客户服务、自营业务、证券服务、审计、公司风险管理、公司服务、经济研究、财务、人力资源、战略策划、以及技术和运营等主要业务部门。

J.P.摩根公司在 28 个国家拥有分公司、办事机构，员工人数超过 15000 名。

1.4 摩根大通业务范围

J.P.摩根公司共有五个主要业务部门。

融资及顾问

J.P.摩根公司协助客户设计并筹措股本和债券资本安排信贷以满足客户的经营需求、企划业务和融资战略、以及为客户进行交易活动，其中包括合并、收购、股权出售和私有化等业务，从而提高战略目标，并提供债券、股票承销及信贷方面的顾问。

市场开拓

J.P.摩根公司向客户提供进入国际资本市场的途径。借助对市场情况及时机的广泛研究为后盾，办理证券、货币、金融产品及衍生工具，以协助客户解决投资、交易及风险等方面的需求。

资产管理及服务

J.P.摩根公司管理由机构及个人委托的金融资产运用各类证券组合的投资基金努力求得完美业绩。对于私人客户提

供投资咨询银行经纪人和信托等各方面的金融服务。J.P.摩根公司同时还创造了欧洲清算系统，并且在世界各大交易所进行期货和期权经纪人业务。

股票投资

J.P.摩根公司自身经营多样化的股票证券组合，运用在世界各地获得的知识经验为股东争取相当的投资优势。投资的领域包括增长良好的私有企业、大型企业的出售转让、私有化的改造以及资金的结构重组。

自营投资和交易

J.P.摩根公司积极从事自身资产的管理和投资活动，藉由多项投资及交易，涵盖多彩多姿的市场和金融工具。利用全球市场和资源来管理本公司的资本及不动产。

1.5 摩根大通在中国业务发展情况

J.P.摩根公司早在 1909 年就曾为中国湖广铁路的债券发行担任承销商，并从此展开在中国近一个世纪的持久业务关系。1994 年 1 月设立了北京和上海代表处。

在中国的主要业务如下：

1. 为中国财政部 1 亿美元百年全球债券的发行担任联合主承销商。
2. 为中国财政部 5 亿美元全球债券的发行担任联合承销商。
3. 为中国国家开发银行 10 年期 3.3 亿美元扬基债券的发行担任联合主承销。
4. 为华能电国际公司 2.3 亿美元可转换债券的发行担任主承销，并使华公成为中国首家发行于美国证监会登记的可转换债券的公司及世界上最大的公开上市的独力电力企业。
5. 担任华能电力国际股份有限公司和中国国际贸易中心 H 股上市的联合主承销商，并担任成渝高速公路 H 股上市的主承销商。
6. 多次担任中国银行、中国建设银行、中信公司等中国主要银行或金融机构在国际上发行债券的主承销商或承销团高级成员。
7. 担任中国工商银行和中国财政部的信用评级顾问。
8. 为广深铁路承担美国存托计划，并为该公司公开发行 1180 万股的美国托存凭证。
9. 担任山西阳城 6×350 兆瓦煤炭发电厂的融资顾问，三期工程总价达到 30 亿美元。
10. 为联合工程公司价值 7 亿美元的 2×350 兆瓦安徽二期燃煤电厂提供项目融资咨询服务。
11. 为甘肃靖远电厂 2×300 兆瓦燃煤电厂提供融资咨询服务。
12. 为香港最大的公用事业公司，中华电灯电力公司 10 年期 3 亿美元首次扬基债券的发行担任主承销。同时还为该公司 5 亿美元商业票据的发行担任交易商。
13. 为香港嘉里建设公司于香港联交所进行的 4.3 亿美元首次公开上市担任主承销。

1.6 摩根大通竞争对手

摩根斯坦利

摩根斯坦利作为一家在纽约证交所上市（代号:MWD）的全球金融服务公司，是全球证券、投资管理和信用卡市场的佼佼者。公司在全球 28 个国家设有超过 600 个办事处，员工总数 5 万多人。摩根士丹利汇聚人才、创意和资本，旨在协助客户实现其财务目标。摩根士丹利在亚太区已活跃了三十余载，在北京、上海、香港、曼谷、墨尔本、孟买、汉城、新加坡、悉尼、台北及东京均设有办事处。公司在这一地区还成立了两家合资公司：中国国际金融有限公司（简称中金公司），一家由中国建设银行、摩根士丹利及几家国内外企业联合组建的著名投资银行；另一家是 JM Morgan Stanley，一家由摩根士丹利与 JM 金融集团在印度合资组成的著名投资银行。

摩根斯坦利在亚太区主要从事投资银行业务，包括企业融资和协助客户通过发行股票或债券筹集资金、并购咨询及房地产金融服务；销售及买卖股票和债券；证券研究；直接投资；私人财富管理以及资产管理。

美林证券

美林是一个注册在美国达拉维尔州的控股公司。它通过子公司向全球提供投资，融资，咨询，保险和相关的产品及服务，包括：

- 证券经纪，交易，承销；
- 投资银行，策略咨询服务，合并与收购，和其它企业金融咨询项目。
- 投资管理；• 互换，期权，远期，期货和其它衍生品及外汇产品的创作，经纪，交易商和相关项目。
- 证券清算和结算。
- 股票，债券，外汇，商品和经济研究。
- 银行，信托，贷款服务，按揭贷款和相关服务。
- 保险销售和承销服务。
- 投资咨询服务。

美林向广泛的客户包括个人投资者，中小企业，公司，政府和政府部门，金融机构提供以上产品和服务。

美林在三个相辅相成的业务上向全球提供金融服务，进一步加强其为全球多样客户服务和在世界各地不断扩展的能力。美林把在美国外的营运分成五个地区：

- 欧洲，中东及非洲地区；
- 日本地区；
- 亚太及澳大利亚地区；
- 加拿大地区；
- 拉丁美洲地区；

美林在美国外 43 个国家设有分支机构，在布宜诺斯艾利斯，杜拜，都柏林，法蘭克福，日内瓦，香港，約翰內斯堡，伦敦，马德里，墨西哥城，墨尔本，米蘭，巴黎，圣保罗，新加坡，悉尼，多伦多，东京，苏黎世有分部。美林世界总部设在纽约市世界金融中心，在新泽西州，科罗拉多州，佛罗里达州，犹他州，加利福尼亚州设美国业务和管理中心。2000 年底，美林拥有 7 万 2 千多名员工。

美林证券是世界领先的财务管理和顾问公司之一，总资产接近 1.4 万亿美元。作为一家投资银行，美林证券为世界各地的公司、政府、研究机构和个人提供债务股票安全保险和战略咨询，在业界居领导地位，是全球最大的金融资产管理者之一。

美林证券中国主席兼亚太区高科技部主管刘二飞，曾任职于多家欧美著名投资银行，是摩根斯坦利、高盛、史密斯巴尼和东方汇理等公司的中国业务创始人。

近日，美林发表研究报告指出，中国内地高端水泥短缺的问题在两三年内难以解决，价格欲降不易。美林表示，随着内地经济蓬勃发展及水泥需求高涨，外商已经投资内地水泥业的企业将可能受惠。美林看好国内水泥业的主要理由有两个：一是高端水泥短缺，2-3 年内不可能解决；二是供给有限、电力吃紧以及中央政府限制新公司进入，将使水泥价格易涨难跌，特别是高端产品。

高盛公司

概况

美国高盛公司是一体化服务的全球性投资银行，在投资、融资、收购兼并、股票债券研究等方面均处于世界领先地位。集团创始于 1869 年，总部设于美国纽约，在伦敦、东京和香港分别设有地区总部，并在全球 19 个国家 41 个城市设有分公司或办事处。目前集团的专业人员有 1 万多人，来自 90 多个国家和地区。

集团拥有完备的管理体系和风险监控手段，辅之以高科技的信息系统，随时为分布在世界各地客户提供优质

服务。全球一体化的研究作为客户的财务融资决策提供有力的理论和实践依据；推销和交易部门随时随地为客户提供股票、债券、外汇和商品投资机会；投资银行部提供融资、并购、房地产及其他咨询服务。

金融科技的创新为集资、投资和风险管理提供了前所未有的良机。

组织结构和管理体系

美国高盛公司曾经是华尔街上仅存的一家私人合伙制投资银行。高盛于 1999 年 5 月 3 日成功上市，成为全球市值最大的投资银行之一。亨利鲍尔森任董事长兼首席执行官。由 16 人组成的管理委员会是集团的最高决策机构。

集团下设八大业务部门，分别是股本部、债券外汇部、投资调研部、资产管理部、投资银行部、直接投资部、法律及内部监察部，运营、技术及财务部。美国高盛公司的业务管理素质以集体领导著称。主要部门大都有两名负责人共同管理，以保证决策的科学性。在客户服务上，集团更采取地区及行业管理并重的方针，把国际资本市场的通用机制同各地的具体情况有机结合起来。

主要业务范围

（一）投资银行业务

策划、执行各种融资交易；为企业重组及收购兼并提供咨询；为各国政府对重点行业的民营化和股份化提供战略咨询。

（二）证券承销投资业务

以各种有效方式为客户在国际资本市场进行证券融资；帮助客户实现理想的投资回报；运用各种衍生工具帮助客户实现分险对冲目标。

（三）资产管理

为客户设计管理各种有价证券投资组合及共同基金。

（四）直接投资

运用集团自有资金及所管基金，有选择地对有发展潜力的行业进行策略性投资。

国际金融市场的地位及实力

美国高盛公司在全球投资银行业中占有重要的地位，为各国的政府、企业、机构和个人提供高质量的财务及战略咨询服务。在各类主要的金融服务领域中，美国高盛公司均名列前茅。《财富》杂志排名前 500 家大企业中有 300 多家是美国高盛公司的长期客户。自 1991 年以来，美国高盛公司为诸如世界银行、亚洲开发银行等 14 家国际机构中的 13 家承担了 46 项发行工作。

德意志银行

德意志银行股份公司是德是最大的银行和世界上最主要的金融机构之一，总部设在莱茵河畔的法兰克福。它是一家私人拥有的股份公司，其股份在德国所有交易所进行买卖，并在巴黎、维也纳、日内瓦、巴斯莱、阿姆斯特丹、伦敦、卢森堡、安特卫普和布鲁塞尔等地挂牌上市。1995 年底，拥有德意志银行股本的股东为 28.6 万，来自社会各个阶层。目前，德意志银行集团总人数 74000 人，为约 800 万顾客工作，包括世界各国的个人、商业和政府机构客户、银行和公共机关。德意志银行拥有资产超过 9960 亿马克。

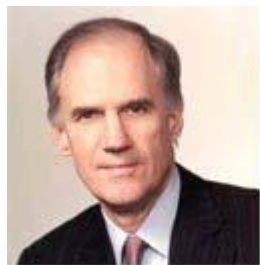
德意志银行 1870 年成立于德国柏林，不久便在不莱梅和汉堡建立分行；1872 年，其上海和横滨分行开业，接着又在 1873 年设立了伦敦分行。1876 年，德意志银行收购德意志联合银行和柏林银行协会，成为德国最大的银行。从一建立，德意志银行便从事世界大型项目的融资，在德国及海外工业化的融资方面起着重要作用。早在 1914 年，德意志银行就被公认为世界上首要的金融机构之一。一个多世纪以来，它一直保持在金融行业中的这种地位。

作为国际性大银行，德意志银行保持着庞大的遍布全球的分支和附属机构网络，截至 1996 年 6 月 30 日，它在德国设有 1662 个分支机构，海外设有 780 个。在卢森堡、莫斯科、马德里、伦敦、悉尼、东京、巴黎、布鲁塞

尔、安特卫普、斯德拉斯堡、纽约和香港设有分行或代表处，在加拿大、瑞士、澳大利亚、阿根廷、巴西、荷兰、葡萄牙、波兰、匈牙利、西班牙、日本、美国、马来西亚、印度等国都设有分支机构或附属机构。特别是 1995 年，德意志银行获得了重大发展：创建了一种新型银行（24 银行）；德意志银行股票面值变为 5 马克，发起了德意志银行在美股票的“美国一级预托证券计划”；收购圣路易斯 ITT 商业金融公司（密苏里），与德意志信贷公司合并，组建了德意志金融服务公司。此外，还组建了一家从事投资银行业务的公司——德意志摩根建富；收购金融和期货有限公司——意大利第五大资金管理公司；建立开展私人银行业务的德意志银行纽约信托公司。

在亚洲及太平洋地区，德意志银行系分支机构最多的欧洲银行。截至 1996 年 6 月底，与其投资银行分支机构德意志摩根建富一起，德意志银行集团在亚太地区拥有 4900 名员工，服务于 70 多个营业处，主要分布在巴基斯坦到日本，从中国到澳大利亚的 18 个国家。1988 年成立的新加坡地区总部使德意志银行能更密切地按照亚太地区客户的要求制订亚太地区的业务战略。

1.7 摩根大通企业领导者



与摩根大通上百年的历史相比，40 岁出头的杰米·戴蒙似乎显得过于年轻。11 月 15 日，摩根大通现任总裁兼首席运营官杰米·戴蒙第一次来到中国。面对 500 位全球投资者和中国 95 家上市公司，杰米·戴蒙振臂一呼：“诸位，请把握在中国的机会，不要只当旁观者”事实上，这也是摩根大通在中国的理想。

摩根大通中国公司被描述成一座刚刚浮出水面的“金字塔”。它目前值得渲染的 IPO 业务在总收入中的比重较少，但潜在水底看不见的恰恰是其最盈利的部分，比如资金管理、资产管理、并购顾问等。杰米·戴蒙强调：“公司六大业务在每个地区都要增长。在可能的条件下，我们会通过并购方式把零售银行业务引进中国。这是我们的长期发展战略。”

略。”

这番表态当然不是口出狂言。因为在进入摩根大通之前，杰米·戴蒙在美国最大的零售银行之一的美一银行担任董事长兼首席执行官。在他任职期间，杰米·戴蒙用了 4 年时间，把净亏损 5.11 亿美元的美一银行变成年盈利 35 亿美元的公司，并促成 2004 年 7 月，摩根大通与美一银行集团的合并之举。

作为一个秉承“面向消费者”经营服务理念银行家，现任摩根大通全球总裁兼首席运营官、将于今年年底提前接任 CEO 的戴蒙，将带领摩根大通走向何方？为了在亚洲地区的竞争中占据主动和优势，其业务发展模式是否将转型？戴蒙表示，“现在我们在中国已经很强大的批发银行业务。但是，这还不够的，最终有一天，我们很想在亚洲，特别是在中国进入消费银行领域。但这是要花时间的，不可能一蹴而就，也不可能依靠自己一步一步建立起来，要通过兼并收购的手段来做，这是我们在中国的一项长期战略计划。我们在这方面有非常强烈的预期和希望”。

1.8 摩根大通发展战略

JP 摩根大通公司日前宣布，公司董事会已批准股票回购新计划，由此回购的普通股总金额将增至 80 亿美元，以回馈股东更多的回报。该回购计划即刻开始生效。

JP 摩根的执行长杰米·戴蒙(Jamie Dimon)在一份公报中指出：“我们强大的资本和不断改善的盈利能力使我们有能力扩大股票回购计划。我们相信，新的回购计划将为公司如何部署资本，以及我们谋求将股东回报最大化的努力提供更多的灵活性。”

1.9 摩根大通生涯管理

If you want the most challenging and rewarding career a talented graduate could ever have.....this is where you need to be.

Today, our Asian Pacific 'footprint' extends to the northern tips of China and Japan and as far south as the shores of Melbourne. We have 24 offices in 14 Asian countries that employ around 7,000 staff. Such scale, scope, prestige and positioning of the bank in Asia Pacific means that we offer a broad and exciting range of career opportunities for those looking for full-time roles and internships in the region. And there are other reasons why JPMorgan offers the most challenging and rewarding careers:

The opportunities to make a personal contribution at a decisive stage

The exceptional quality of work to be done – both deal flow and complexity

A culture of co-operation, teamwork and diversity that runs throughout the business

Our strong reputation as an influential banking and business innovator.

If you are a high achiever and want to be well rewarded for your work... I ...this is where you need to be.

When you join JPMorgan, your earnings will be at the upper end of the salary range for new graduates, and the benefits are pretty good too, from corporate discount schemes to private healthcare.

Although we do pay well, there are other careers and business sectors in which you could earn just as much, and probably with less effort. This is why it's important for us to be clear about what we mean by meritocracy. Essentially, you get out what you put in. As you develop and your contribution grows, so does your earning power. Pay rises with performance, as well as promotion. Success therefore will bring substantial rewards, but you will earn them!

This is why we invest so much in creating working environments and support systems that make life easier for people who are putting a lot into work. We also understand that your needs and priorities will change through the different stages of your professional and personal life. For example, our LifeWorks! confidential concierge service can help you manage the everyday responsibilities of work and home, with advice on everything from finding a plumber to child care. We try to accommodate flexible work arrangements, from home-working to part-time contracts. There is a sabbatical system that allows you to take three months off every five years. It's all part of a practical commitment to looking after the people who look after our business. While these vary from country to country, you can see a list of the rewards and benefits you are likely to receive:

Base salary

Bonuses

Performance increases in pay

Promotion increases in pay

Pension

Private healthcare

Life assurance HiAll B

Disability insurance

Employee stock purchase

Employee assistance programme

Maternity & paternity leave

Season ticket loan

Sport & social scheme

Sabbatical policy

Subsidised concierge service

如果你想了解更多摩根大通的概况，你可以访问摩根大通官方网站：

<http://www.jpmorgan.com/>

第二章 摩根大通笔试资料

2.1 JP Morgan Corporate & Investment Bank Markets HireVue

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257724-1-1.html>

三个问题：1. Describe what factors have influenced financial markets in recent months and how they might affect our clients

2. Provide an example of a recent experience that you would describe as a real learning experience

3. Tell me about a time when you had a complex problem to solve and explain how you arrived at a solution.

2.2 游戏测评和 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247299-1-1.html>

回馈论坛啦！

游戏测评是秒发的。有几个分配钱的关卡，有充气球的（和 year pwc 的稍稍有些不一样），也有根据屏幕上的箭头按键盘左右键的，其他的记不太清了。

我申请的是 AM 的 intern。VI 一共五道题，每道题可以录两遍，两遍之间的暂停没有时间限制。不过要注意“提交”和“重录”按钮别按错了，我当时就有道题不小心点错了……

第一道题是为什么选择 JP 摩根，为什么选择 AM。

第二题是未来五年会影响金融行业的 factors。

第三题是经理或者老师对于你的 work 的 feedback。

第四题是给一个不太懂的人讲解相关领域的知识。

第五题好像是有关克服困难的（sorry 记不清了……）

这五道题的顺序可能不太对，因为现在真的记不起了。

最后祝我们都顺利吧！

2.3 VI-Market 2020 Summer Analyst (Sin&HK)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232867-1-1.html>

1. What are the factors that have an impact on the financial industry? How about our client?
2. A meaningful experience recently? and what you have learnt.
3. A complex situation and how you figure out a solution.

两遍之间可以无限暂停。攒 RP 大噶嘎油!!

2.4 JPM Hirevue 20190908

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215004-1-1.html>

昨天刚刚做了 JPM 的 Hirevue，准备了好一阵的，感谢论坛的各位朋友帮忙~
下面是我遇到的几道题，和大家分享，希望能攒攒人品!! 求过!!

一共两次机会，一次两分钟，四道题

1. why are you interested in financial service, why JPM
2. financial market 上的一个新闻然后对你申请的职位有什么影响
3. 由于昨天还做了其他银行的记得有点混了。。。好像有一个是和别人合作取得成功的经历

Takeaway 就是感觉他们的题目在不断变化的，有一部分和机经 overlap 但并不是所有，要有这个心理准备。。
去年对应题目写了很详细稿子但是效果并不好，感觉还是临场淡定发挥比较重要，万一碰到新出来的题不至于凉凉~

人品!! 别再让我挂在 VI 上了! 神奇的论坛赐予我力量吧!!!

2.5 2020 IBD summer ,video interview, 4 个问题，录两次

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 1 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213977-1-1.html>

JP Morgan-IBD VI 4 个问题，每个两分钟，录两次：

1. What do you know about our company, our competition, and the financial industry as a whole?
2. Think of a time when you faced a complex problem and explain how you arrived at a solution.
3. tell us about a time when you had to collaborate with others to find a solution to a common problem or achieve a specific goal.
4. describe a situation in which you learned something significant from a mistake you made at work or in a school project.

2.6 20161028 昨晚刚做完 numerical test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064772-1-1.html>

20161028 昨晚刚做完 numerical test 好像有几道题没见过分享一下
没答案



[Numerical.pdf](#)

930.6 KB, 下载次数: 235

numerical

2.7 20161026 OT 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063852-1-1.html>

JP 的 OT 和其他家不同 是先给你 Numerical Reasoning within 2 days 做完再给你 Inductive Reasoning (就是 Logic)

within 2 days 

我一开始收到 OT Invitation 的时候看只有 numerical 以为跟 UBS 一样呢~ 结果做完以后发现接着又来了一个

logical 哈哈顿时蒙圈脸 

Numerical T 还是 25min/18Questions, 正式做 OT 之前刷了一遍题库, 有整理出来 numerical 的大概 20 种题型吧,

真的 90% 都有重复 真的 90% 都有重复 真的 90% 都有重复!! 我只用了 15min 吧就做完了  重要的事情说

三遍  (每个文件不能大于 2.9MB 真是  (T o T))

Logical 的话还是多联系摸清套路~~ 25min/24Questions



比如说 套圈题目的话 套路比较多的可能是： 第一个图片的中间图形是第二个图片的第二层图形， or 前一个图片的中间和第二层图形是下一个图片的第二和第三层图形， or 每个图片的中间图形和第三层图形相同

比较复杂的图片可以分层看顺序，把主对称角和副对称角的运动分开来看

还有一些套路是按照对称轴来跳动~

这些都是我做题的一些心得啦~~跟大家分享~



最后，我有把我的 OT 全部截图福利给之后的筒子们 攒人品希望我可以进到下一个阶段啦~~!!!



希望大家都能有个好的结果咯



[JP Morgan-Numerical 笔经.pdf](#)

1.81 MB, 下载次数: 639



[JP Morgan-Logical 笔经.pdf](#)

2.03 MB, 下载次数: 541

2.8 2016 Finance full time China program

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2051164-1-1.html>

刚刚做了 ot 的 numerical，大多数都是网上有的题，但是后面有出一两道新题和练习的 shi 很像只不过数字变了，附图~

China

本主题由 oocl 于 2016-8-22 20:52 审核通过

捕获 [1234.PNG](#) (477.18 KB, 下载次数: 65)

The table shows an assembly line report of a heavy equipment manufacturer.

Caterpillar Assembly Line - report					
Line	Item	Shift hours	Number of man hours to complete an item	Total shift workers per day	Target output (number of items)
1	Lift trucks	07:00 - 16:00	16 hours	98	55
2	Bulldozers	09:00 - 17:00	22 hours	54	22
3	Cranes	08:00 - 15:30	65 hours	156	18
4	Excavators	07:00 - 16:30	45 hours	115	24
5	Tractors	07:00 - 18:00	25 hours	44	19

If all shift workers worked on assembly line 2 for bulldozers, approximately how many bulldozers would be produced if workers from other lines are only allowed to work their normal daily shift hours?

捕获 [5678.PNG](#) (480.83 KB, 下载次数: 28)

The table shows an assembly line report of a heavy equipment manufacturer.

Caterpillar Assembly Line - report					
Line	Item	Shift hours	Number of man hours to complete an item	Total shift workers per day	Target output (number of items)
1	Lift trucks	07:00 - 16:00	16 hours	98	55
2	Bulldozers	09:00 - 17:00	22 hours	54	22
3	Cranes	08:00 - 15:30	65 hours	156	18
4	Excavators	07:00 - 16:30	45 hours	115	24
5	Tractors	07:00 - 18:00	25 hours	44	19

How many more workers does the assembly line which failed to manufacture its target output (numb

☐ 4 ☐ 5 ☒ 7 ☐ 8 ☐ 9

2.9 做完 OT，还有一些资料给需要的人

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991810-1-1.html>

刚做了 OT，好多，什么 PWC，JP Morgan，UBS，KP，DTT。其实看下来，都大同小异。除了 PWC 还有作文要准备。而且 KP 的 V 部分是英文

OT 不算难，而且语言选择可以中文有降低了难度，所以只要认真细心都会比较理想。

V 部分还是看 V123, N 部分看 N123.这个没有什么好争议的。毕竟前任总结，我们后面的只需要抱着感恩（哈哈）的心情，让这些资源共享。

而 logical 呢，除了最基础的那些，我还找了新的题型，大家只要有思路怎么解答就好。

希望自己人品爆发，有面试快快来
还祝愿大家都能有好成绩吧 :) ~

2.10 刚做完 2016 WM program 的 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985303-1-1.html>

拖延了两天终于把 OT 做了，做之前看了下前辈们整理的题库，但是考试中自己碰到的头三道 num 都是新题，而且新题下来的三道也只是题库里的变形题。不过后面的 num 题全部都是题库的，所以自己的做题速度也就平均了许多。logic 比刷的 sample 要难，所以做的时候要仔细看，也不用什么题库，因为考的 log 一般都是题库的图然后变形。最后附上坛子里前辈按表格字母分类整理的 num 题库和一道新的 log 题，希望对各位有帮助！

2.11 2016 OT 歸來,分享一條新題~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984697-1-1.html>

今年 JP 的 OT 和历年的题库差不多

做完 numerical,有 3 條新題,前面忘了抓圖,只有一張~~

Good luck to all~

Lifestak Stores				
Store	Floor Space (m ²)	Turnover (000s per week)	Turnover as % of last year	Operating Costs (millions per year)
Eastern	300	100	75	2.23
Western	400	60	160	0.78
Central	450	140	96	1.94
Northern	500	50	80	0.83
Southern	600	90	120	0.70

Numerical Reasoning: **Question 14 of 18**

Which store produced the highest turnover last year, per metre squared of floor space?

- ☐ Southern
- ☐ Northern
- ☐ Central
- ☐ Western
- ☐ Eastern

2.12 找风控部门实习遇到的笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1919993-1-1.html>

找风控部门实习遇到的笔试题目

从学长那获得了本次实习招聘的信息，他在那实习，平时关系不错，因此有空缺岗位第一时间通知了我，我向部门领导投了简历。本次招聘是风控部门，主要面向 IT 技术类同学，是技术岗位。主要工作职责是设计，开发和维护风险管理系统、协助处理每日交易数据、协助构建风险数据平台，因此基本要求是计算机相关专业的研究生，精通 excel 及 vba 编程，熟悉脚本语言(Python, Perl 等)、精通数据库搭建，管理及优化 (Oracle/MySQL/Access 等)、熟悉 C/C++/Java 等程序设计语言。想找投行实习的同学，可以找投行亲友、海途内推网等各渠道内推下，不仅仅就网申一个通道。

一共十道题每道题十分。题目中英文都有，答题可用中文或英文。

1 甲有 $n+1$ 个硬币，乙有 n 个，同时投，问甲的正面比乙的正面多的概率。

2 一个骰子，掷到 456 的话可再掷一次，掷到 123 的话停下。问总和的期望。

3 如何用 Monte Carlo 模拟出 2 个标准正态分布，且相关系数为 r 的资产。再扩展到 N 个相关资产？

4 一个 option，如果资产价格 100-110 范围的话 price 是 1，不在这个范围的话 price 是 0，用 vanilla call option 如何构造？

5 VaR 和 CVaR 的含义。单个和 portfolio 的 VaR 计算

6 运用 B-S 构造一个收入为 $\max(S_2 - K, 0)$ 的 option

7 一个情景分析，识别操作风险及应采取的做法

8 投行的 business line 中，investment banking, sales and trades, proprietary trades, asset management 谁面临的操作风险更大以及面临什么类型的操作风险。

9 一个公司的基本状况自己部分财务数据，

(1) 它的主要风险

(2) 对于银行来说给他 refinancing 的 pros 和 cons

2.13 网测两题 for JP Morgan 2015

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1878471-1-1.html>

只截了两张图，因为前面的 15 题都与论坛的题库一样，做做就好了，不难。这道题暂时没看到，但是也不难。由于忘记第一题了，所以。。。凑活着用吧，题都不难~~~祝大家好运!!



[online test 2 questions.rar](#)

2.14 刚刚做完 Online test 分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1877138-1-1.html>

刚刚做完了今年的网上测验，一共两部分：numerical reasoning test 和 inductive reasoning test。

只有当 numerical reasoning test 做完之后才会出来 L 的测试链接。总的来说，N 还是之前的重题。我碰到的全都是以前的，只不过要注意个别题目数字换了。

至于 inductive reasoning test 的话，部分题和以前一样，但是增加了不少新题。我碰到了得有一半的新题。做完这两部分之后整个网申就结束了。
祝大家好运！

2.15 14 年网申 open questions

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880411-1-1.html>

我看到有两个 open question。

第一个比较常规，问 why JPMorgan, why the program, 和你的特点, 300 words。

第二个问你最近看到的关于 JPMorgan 的 news, 200 words。

大家可以提前简单写一下，另外这个第二个问题有点没有头绪，大家可以讨论一下啦~

Goodluck~

2.16 网申归来，分享一下做题感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880950-1-1.html>

刚做完题，极力推荐大家可以做一下系统自带的考前练习题，试试手。我做的练习题的题型在之后的考试题中重复出现。逻辑题耗时长点，请各位参看各位大神的逻辑题汇总，很有用。短短 2 天下来，看了很多，锻炼了自己的解题思路，绝对有助于做题。当然若你们很幸运做到一模一样的题目，说明 RP 爆表。数字推理题我做的是 1996 年欧洲通货膨胀率那题，应该不是新题，可惜我没有看到一模一样的。另外做题可与选择语言，我选择中文做的，论坛里的试题都是英文的，看来是各位



大神牛逼。祝各位好运，

上传一份逻辑题，命中率很高，楼主是事后才看到的，悔得肠子都青了，现拿出来给大家，祝自己求职顺利吧



[Logic exercises 1-4.pdf](#)

2.17 新鲜出炉的网申经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881260-1-1.html>

卤煮刚刚结束网申 也做过了 online test 整体感觉自己很水 注意是自己很水 不是 test 水

关于网申，我觉得都很常规，大家注意因为是英文界面，还是要仔细阅读的，因为卤煮第一次申请所以都是在摸着石头过河。唯一让我觉得有点 annoying 的是两个 open question，这个贴子里我写了，还是觉得提前准备一下好一些。
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880411-1-1.html>

numerical 还是觉得时间不够用的，可能是自己不熟练，没遇到很多老题，即使遇到的也还是自己算了，本人感觉如果没记答案再去找的话会很影响节奏。

之前看帖子，有前辈建议说 practice 要做一下，可以找一下状态，我认为很有道理。

inductive 的话，还是新题非常多，也可能是我练习的太少了。另外做的过程中一定要果断，看中了就选，一犹豫的话连带本太大，不仅时间不够，pace 啊啊啊啊啊啊。

关于卤煮使用的资历，确实也有不少，我就不加附件了，大家下载还需要某币。这样吧，需要的同学留邮箱吧。下载方便同学还是自己下载吧，我不能保证每天都来看帖子，别误了大家的事~

最后，卤煮请教一个问题，做过 online test 之后没反应，是不是就是默拒了？

GOOD LUCK.



[JPM OT.zip](#)

1011.5 KB, 下载次数: 186



[Logic 2.doc](#)

1.49 MB, 下载次数: 165



[Logic 3.doc](#)

977.5 KB, 下载次数: 140



[Logic.doc](#)

1.89 MB, 下载次数: 168

[Num .doc](#)

1.51 MB, 下载次数: 175

[Num 2.doc](#)

1.32 MB, 下载次数: 163

2.18 20141004 笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881743-1-1.html>

刚做完两个 test, Num 全是原题, 建议大家看 SHL 而不要只看 JPM 板块的机经, Logic 考的大部分都是新题, 有的难有的简单, 但总体不是太难, 但考下来我觉得 JPM 的要求应该很高, 可能要求大家正确率百分之百? 所以... 哎, 祝大家好运啊!!

Num 考的题目有几种交通工具塞车距离多少多少的那道题目, 还有一个是种树, replant 的那道, 其他不是太记得了。Sorry 啊

以下是我复习用的 Logic, 但大家可以再看看 UBS 的逻辑题, 训练下思维是好的~~加油加油

[JPM-Logic 2.doc](#)

1.49 MB, 下载次数: 406

[JPM-Logic 3.doc](#)

977.5 KB, 下载次数: 347

[JPM-Logic1.doc](#)

1.89 MB, 下载次数: 468

[Logic exercises.pdf](#)

2.19 新出炉的笔试 logic 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881758-1-1.html>

刚做完今年的 OT logic part，难度适中。把一些需要注意的题目截图下来，回馈社会！



[JP Morgan Logic 2.pdf](#)

2.20 JP Morgan num 前人整理汇总

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1882988-1-1.html>

刚刚做完 Num，上来发一些资料攒人品~~

JP Morgan 的 num 题库比较散，很多题虽然题干是原题，但是具体的数值还有题目中的问法都有可能改变~所以大家不能完全依赖题库，基本 50%以上的题目都是要自己重新动手算的~~

前面几个压缩的 PDF 里边是之前帖子中的资料~也是我找到的资料中最方便查找也最全面的啦~~建议大家在做之前可以先把这里边每一道题的情境熟悉一下~~这样真正上网做的时候就算题目要重新算也不会浪费太长时间~~

后面的 word 是我对一些帖子中的新题的整理，和前面压缩文件中的题库有一部分重复，大家可以作为补充看一下~~

我在做的时候因为之前没有练习~想在题库中直接找原题未遂于是全程时间非常紧张~最后有两道题来不及算就直接随便选了一个答案 TAT~（刚刚收到 inductive 的测试邮件~也想请问一下大家这表示 num 过了么？）

祝各位 online test 和之后面试一切顺利！加油加油！



[Archive 2.zip](#) (1.19 MB, 下载次数: 1419)



[Archive 3.1.zip](#) (1.89 MB, 下载次数: 1455)



[Archive 3.2.zip](#) (1.07 MB, 下载次数: 1018)



[Archive 4.zip](#) (1.69 MB, 下载次数: 953)



[Archive 5.zip](#) (1.76 MB, 下载次数: 953)



[Archive.zip](#) (1.39 MB, 下载次数: 1007)



[JPM_OT1.doc](#) (1.35 MB, 下载次数: 780)



[JPM_OT2.doc](#) (1.59 MB, 下载次数: 673)



[JPM_OT3.doc](#) (1.51 MB, 下载次数: 610)

2.21 测试题目分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 6 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1866215-1-1.html>

今天做的测试。

Brasbrung

figure of current financial

AH engineering

KQX Delievery

Red Petroleum

还有自己遇到的一个新图 不知道大家见没见过。 Lifestack shop 时间急迫没有截图抱歉各位。 以东南西北这种排列的。 题都很简单。

总体都很常规 没有太难。

其中 Red Petroleum 题大家一定要注意单位是 升还是加仑。

2.22 网申题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1865259-1-1.html>

话说好久版里都没有新鲜机经了，刚考完，我来发。

做完感觉这里大家总结的渣打 21 套啊，JP 版里的集锦真的非常管用。

从这次看题型没有跑出历来的汇总。所以提前好多答完。

才知道原来 JP 也是可以选择中文做数学的，但其实效果并不好，做题很没感觉，因为用英语题练的，强烈建议大家用英语答题。

我是用 winxp 下 google chrome 浏览器，过程很顺利，系统要求推荐用 IE，结果 IE 不停弹出安全提示云云，重试好多次还是换回 chrome。

大家再接再厉，速度归根结底就是熟练度。



[JP M 2014 六月 1.doc](#) (373 KB, 下载次数: 72)



[JP M2014 六月 2.doc](#) (457 KB, 下载次数: 42)

2.23 一套 JP 筆試真題

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1843353-1-1.html>

送上一系列的 numerical test! 大家有空可以做做，我也不確定我寫的答案是對的~ 祝大家找工作成功!



答案:

Example 1:

1. B
2. B
3. D
4. C
5. B
6. E
7. B
8. D

Example 2:

1. C

2. A

Test:

1-10: B C C E D C C D C A

11-21: D B E E E D B A D E D



[JP Morgan numerical test.rar](#) (928.95 KB, 下载次数: 65)

2.24 Online Numerical Test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1786220-1-1.html>

上次做的 deutsche bank 的 numerical 差点没给难哭了，直接就跪了。这次狂准备了一周来做 test。。然后发现还可以，没很难。

截图没下来，就说一下考了什么

exchange rate

AH Engineering

Darwin

Commen & Intercall mobile

demographic and infrastructure information.

没有遇到新题，时间很充裕，25 分钟 18 道题，不要着急。不过恶心的是，时间剩余也不可以回去检查。

祝大家找工作顺利!! 拿到 offer

2.25 online test 新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1771357-1-1.html>

遇到一个新图，之前没有看到过，看了半天看不懂，也来不及截图。。。。5555555

大概是有三个表格，分别是 revenue split by product line (有 mars。。。etc), revenue split by region(有 northeast, northwest,south...ect), revenue split by client (有 national, small business, international 等等)

表格里面都是两位数。

备注写着 all the revenues in millions

customer base 是 400,000.

revenue is proportional to the customers.

求教大牛们有遇到过这个题么？求指导，谢谢！祝大家好运！目测我是被刷的节奏鸟。。。。

2.26 OT 感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1767966-1-1.html>

因为最近做了太多的 SHL 了所以没有看题库直接上的

numerical 没啥好说的 做过德勤或者 HSBC 的完全可以 handel 题库估计都是差不多的 有遇到跟那两家一样的题 不过因为我的估算能力不是特别强 所以这一部分差点没做完 最后一题是凭感觉蒙的

而 logic 这一部分 之前看大家都说难还有点忐忑 后来做的时候发现 宝洁是家好公司啊啊啊 做过宝洁逻辑题题库的同学完全可以 handel 是同一种思维方式 我慢慢吞吞地看选项最后全部做完还剩了五分钟

所以最近找工作投过这三家公司的同学可以不用把题库刷完了 总结是：楼主是懒人

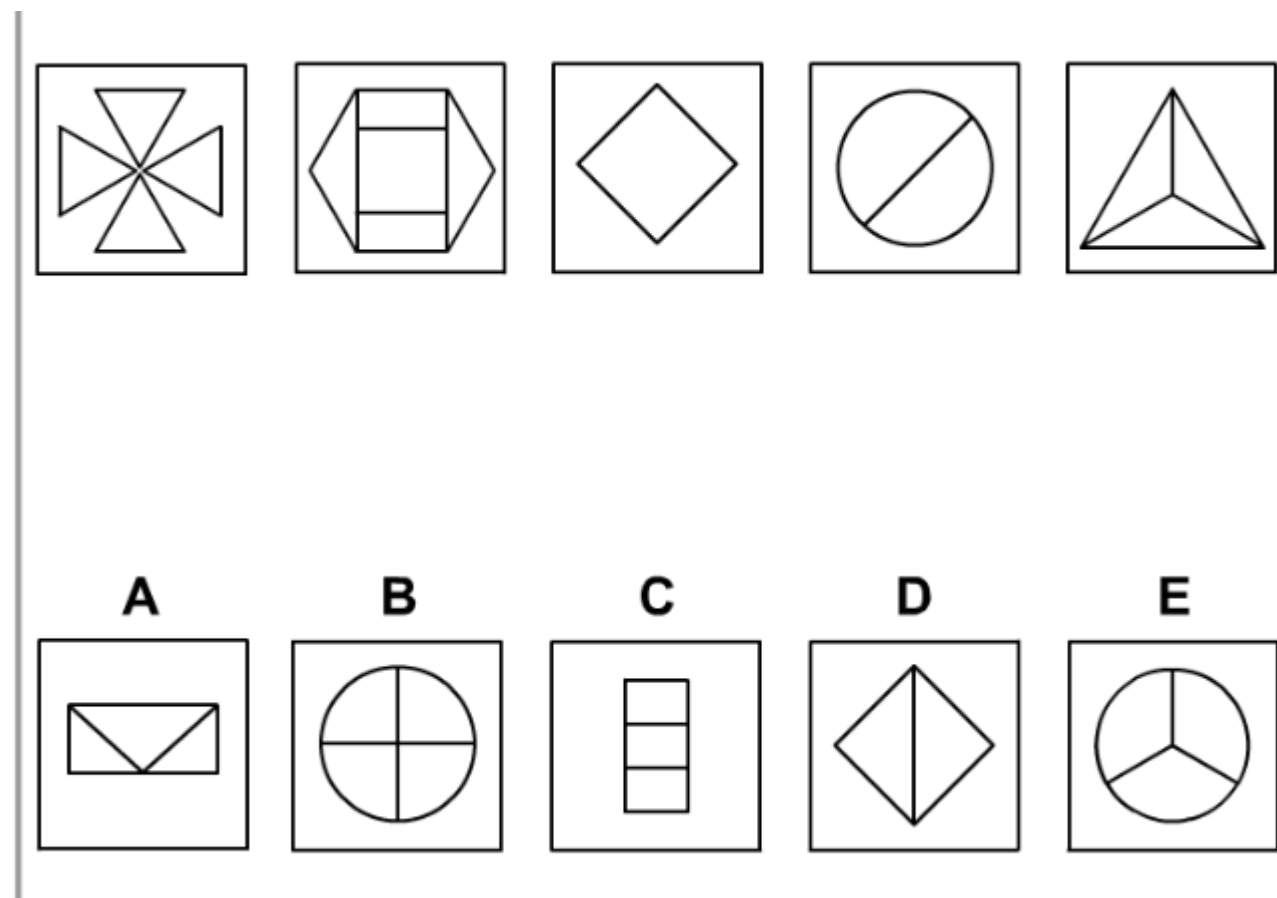
祝大家 OFFER 多多

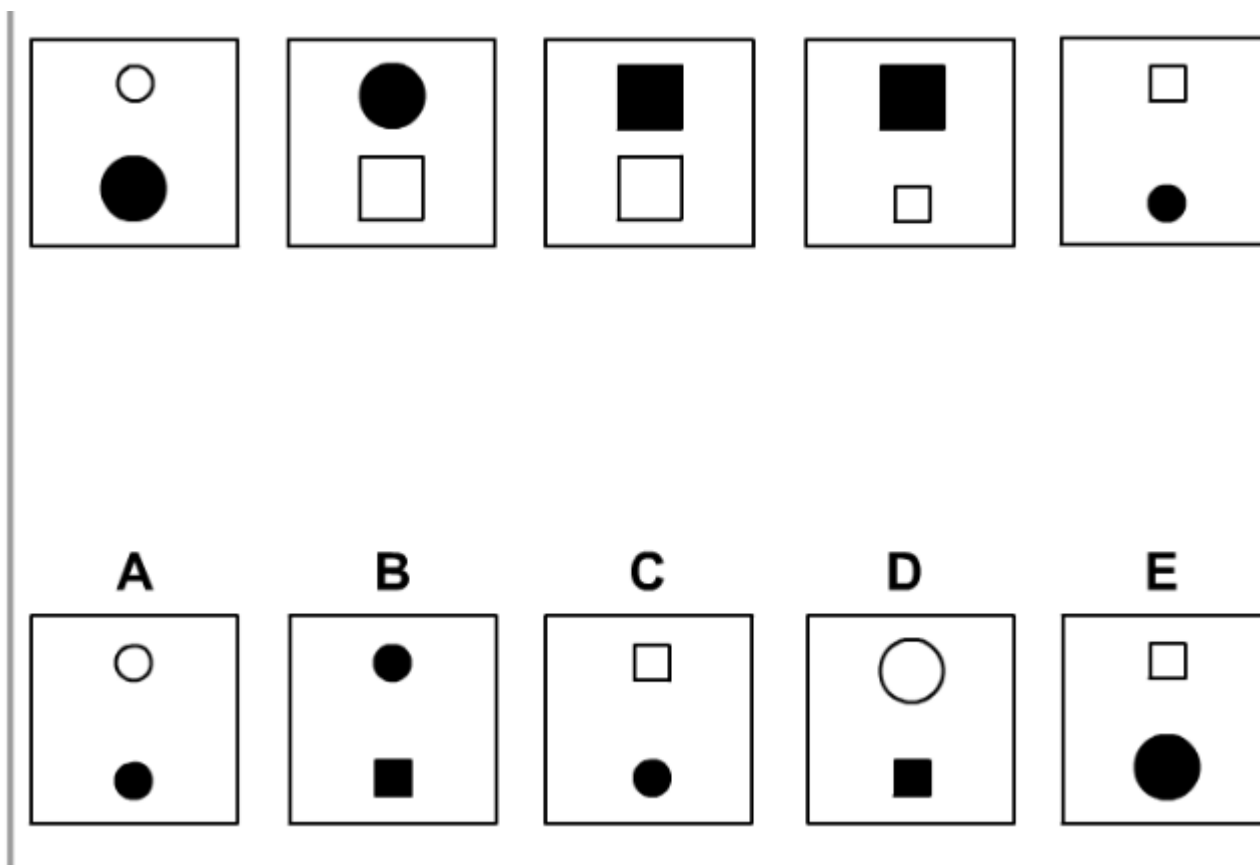
2.27 2014-Logical 新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744931-1-1.html>

刚刚做完了 Online test，numerical 和渣打 21 套一模一样，logical 跟 USB 的差不多，只有少量新题 把稍微有一点难度的截图下来了分享一下，顺便问一下一下两道题应该怎么做呀





2.28 J.P Morgan 网申截屏

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1520864>

刚做完, 因为没有时间限制, 所以抽空截图下来给大家共享, 希望对大家有点帮助。小生实在有点穷, 所以没有直接贴出来, 不过如果某些同志也囊中羞涩, 就给我 email 地址, 我看到后就给你 email 过去。

GOOD LUCK!



[2013 J.P Morgan 网申截屏-----绝对原创, 欢迎分享.pdf](#)

2.29 JPM online test

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1598358>

终于做完了。。。。。

Verbal 比想象中要简单, 有一些 40 题里面有, 有些题目是变种题 (取反), 也有新题, 网上都有的

Numerical 比想象中要难, 感觉时间不知不觉就过去了~特别是其中我印象比较深的是倒数第二张汽车销量图, 那个比耗油量的纠结了我好半天, 新题挺多的 (有些感觉是以往题库的变种, 比如改改数之类了, 例如汇率那道题; 也有原题比如 HK-SG 图), 结果悲催的最后一题没时间做了~~

准备资料都是 Barclays 上面的那个合集, 蛮全的~很多都是重的, 没做的可以参考下

YC 结束, 攒 RP 继续改 CL、CV~thx!

p.s 有人知道 GS 的 transcript 上面要求写自己的说明是怎么回事吗?

第三章 摩根大通面试资料

3.1 CIB Research/Analytics VI 问题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232102-1-1.html>

刚做完 VI, 分享一下问题

Discuss an industry or company that you follow and why.

Tell us about your proudest moment or achievement on your resume

3.2 vi-sales-Beijing/Shanghai

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230493-1-1.html>

分享大陆 sales vi 攒人品!

每道题半分钟准备, 两分钟回答。有两次机会。

1. What is the industry or company that you are currently following
2. When you need to make a practical decision from systematic analysis

3. Describe a time when a manager, a teacher or a co-worker gave you feedback about your work. What was the feedback about? What did you learn from it?

3.3 IB summer analyst HK

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228320-1-1.html>

刚做完 vi 发现一脸懵逼
怎么论坛上大家的题是一样的
我的就不一样了
就分享一下攒攒人品吧

1. financial firms 面临的三个最大的挑战
2. 为什么想要进 IB，为什么是这个公司
3. 你 volunteer 去做的一个 teamwork
4. 最后一个有点记不清楚了 好像也是 teamwork 有关的

大家加油。

3.4 2020 Shanghai Asset Management VI Questions

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227712-1-1.html>

刚做完 2020jp summer intern vi，回馈下论坛

1. Why JP Morgan? Why Asset Management?
2. The biggest challenge in finance industry in the five years?
3. How you overcome difficulties in teamwork (具体问题记不得了，大概是这个方向)
4. Feedback from your friends, teammate or manager, what you have learned from this
5. Is there any time that you are teaching someone who does not know anything in this area? (可能是新题，我从来没见过)

祝各位面试顺利！

3.5 2020 Corporate IBD Summer Analyst (HK- CN coverage) VI 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226475-1-1.html>

一共问了四道题，题主只记下了大概意思

1. 对于 Financial Industry 来说近五年面临的最大的挑战是什么
2. 你有没有清晰的职业规划
3. 你们的队伍在做 team discussion 的时候你的 role 和 contribution 是什么
4. 你的经理或同事对于你的工作有什么 feedback, 你从中学到了什么

3.6 JPM HK IBD Fall Seasonal

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 2 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254477-1-1.html>

本人报了 JPM HK IBD Fall Seasonal Position, 报名当天下午就收到了 VI 邀请, 然后今天做了 VI。VI 总共是 3 道题, 每道题有两分钟时间作答, 都有两边的录制机会, 两遍录制之间可以无限暂停。三道题分别是:

1. Discuss a recent headline in the financial markets that caught your attention and why?
2. Describe a situation in which you learned something significant from a mistake you made at work or in a school project.
3. Describe a time when you detected a potential issue and developed a solution before it turned into a real problem.

希望对大家有帮助, 也攒下 rp

3.7 HK 2020 Fall Analyst VI

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 3 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257477-1-1.html>

投的是 Fall Seasonal Analyst Internship 大家真的一定要记得多看不重要邮件😢23 号发的邮件要求 24 号之前答 但我 25 号才看见

错过了 VI 时间但不知道为什么系统还是让我回答了问题

1. Recent factors affect the market and your clients?
2. Have you received a feedback from your manager, tutor or co-worker? What was the feedback about? What did you learn from it?
3. Give an example of you reached a practical decision by systematical analysis of facts and weighing of opinions.

后面两个问题真的完全没见过, 我答太烂就不期待 JPM 了, 大家加油!

3.8 CIB Research & Analytics programme - Shanghai Full Time

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 12 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248229-1-1.html>

感觉目前帖子里很像都还没有分享今年 CIB Research & Analytics programme 的面筋。和大家说一下我目前的进度是完成了 2 轮面试了，和大家分享一下具体情况。

大约是在 10 月 20 号左右投递的，并且收到了 **pymetrics games**，游戏还是蛮简单也蛮好玩的，有点忘记具体情况很像有好几个小游戏，都蛮容易的，大家就集中注意力最重要，我记得也有类似管道题，博弈题目这种，一部分和四大今年 pwc 和 EY 的题目蛮像的。大家可以看看其他面筋，有提到。

然后大约隔两天收到了 vi 的邀请，题目就 2-3 题很像，之前得帖子也有提到，就是分享一下最近的一个 follow 的 topic，还有一个问题，我忘记了，但是就是之前大家帖子里面提到的。

原本其实觉得应该 vi 做完就结束了，不是因为觉得自己表现的不好或怎么样，但毕竟是 JP Morgan，申请的估计都是非常优秀的人才，觉得自己还是不够出色，但对自己的英文能力比较有自信。很荣幸的大约在做完一周半之后（11/14 日）收到了一面的邀请。通过线上一个叫做 bluejean 的软件和 JP morgan 的面试官面试。面试时间是 11/25 号。

一面当天，我进入了她们给我发的 bluejean 的链接，并且按照指导登入，但可能哪里有问题，就一直没有和面试官进入到同一个 meeting room 里面。后来面试官给我打了电话，大约了解到是系统出现问题后，我们就改成了电话面试。面试的内容（一半英文一半中文）：首先简单的自我介绍，问了一下对 IB 的理解，然后谈了一下我的简历上的问题（主要涉及到实习）。以上是用英文沟通。接着用中文面试了一些 technical 的问题，首先因为我在券商实习，所以问了一下当前国债的情况，和一些资本市场相关的信息，然后主要涉及到如何定价，财务报表，各种 ratio。建议大家如果考过 CFA 一级的，可以在翻翻笔记。其实问的问题都不太难，还是看大家平时对金融知识的掌握和累计。但其实我认为有些 technical 的问题我回答的并不好，而且面试结束后再去思考很多问题应该回答错误了，或者不严谨。想说估计没有希望了。但是两个面试官（两位女生）都非常好也很温柔，其实大家如果有 basic knowledge，回答错了，但逻辑有应该还是没问题的。大家就不要问我具体哪些问题啦，因为每个人的问题都会不太一样，会根据你过往的经历提问。所以一定要把简历好好准备。做过的事情都要能说清楚，并且能了解到所有涉及的金融知识。

面试完当周周五 很惊喜的收到了二面的通知。一开始也以为是线上，后来了解到我人在上海，就改成了线下的面试。面试时间是在 12 月 3 日，面试官只有一位，也是非常温柔的一位女性。之前翻了 bbs 上的很多面筋，以为也会涉及到很多 technical 的问题。然而我面试那天 还是完全涉及到简历上的内容，但是问的就更加细致了。很具体的聊了，我在券商实习时帮忙写的一个定价报告。虽然有提前准备，但是也同样是有些问题回答的不是很令人满意。其实整个面试过程比想象得要简单，也涉及了很多 behavior 得问题。真的说一个 technical 得问题是一道数学题而已，但我也没回答出来。。。哎，后来想想其实也不难，我回答的缺乏逻辑。大约面试了 40 分钟吧，面试官人真的很好，虽然是高高在上的 JP morgan 但不会 push 你，后来让我提问，我了解到了其实这个岗位的流动性很大，大约问了一下大家的发展，流动性很大的原因是什么，是去往了不同的公司还是 JP 不同的部门和 business。面试官说了，JP 的竞争力真的很大，真的就是要非常顶尖的人才，流动性大也是因为大家其实可能做了几年，对于这个位置工作的兴趣减少了，觉得可能有点重复了。面试官回答的很切实。其实我个人认为，不管你在什么岗位上做，可能都是面临着重复性的工作，尤其是到后期，一开始肯定都是学习，到后面其实就是会有类似的重复性的工作，其实就是看大家到后期能不能面对重复性的工作能减少错误，提高效率，这点很重要吧。

可能上诉很多内容有点废话了，还是希望可以帮到大家。目前距离面试二面也过了一个多礼拜了，并没有收到其他消息，我也没有像其他论坛里的同学一样受到 ppt 的制作。其实能进入到 JP 的二面真的是我莫大的荣幸了，自己确实还是不够优秀。但还是想发个帖子和大家分享一下，攒人品，尽管希望渺茫，还是想感受一下 JP 的 AC 会是什么样子。如果有人已经收到 AC 希望可以留言，也想了解到目前的进度到哪里，自己是不是真的也差不多结束了。最后和大家说一下，二面结束和就是 AC，AC 也是 final 了，后面 JP 就没有其他面试了，如果大家能顺利拿到 offer 应该会是在圣诞前后。微信可能不会加拉，大家有什么问题就留言，我会尽量回答。祝大家秋招顺利，都能拿到一份心仪的 offer。也愿自己一切顺利咯。大家加油~

3.9 JPM summer analyst final round 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244222-1-1.html>

听说这是个神奇的论坛，第一次拿到 jp 的 final round，是 cib 的一个 dept~
ED 面的，人挺帅，气氛挺轻松的，就半小时，他还特地来楼下接我了。整个过程和我聊了很多，没有问我很 harsh 的问题，但楼主觉得答得一般般，感觉没有很出挑，也没犯什么错误吧希望。发上来分享一下他问的问题。

我为什么想来这个 dept，想来 jpm
是否申请了别的公司的这个 dept
问了以前做过的另一个实习，为什么没有回去继续做
然后他给我讲了一下这个 dept 是做什么的，问我有什么问题吗，我随意问了他以前的经历之类的
然后接下来又到了他的提问时间，问我对这个 dept 的 products 有什么了解，知道 behind the scene 是怎么做的吗，还是想在这里学呢
我说了我了解到过的 jp 的一个平台，他给我讲了原理，我根据他说的问了一些 follow up question
然后他问我是 more sales 还是 more products
他又问我 why banking
然后他又问我对这个 intern 的期待是什么

就过去了，我觉得总体来说，是真的抱着想要了解你的心态去聊的，问的问题非常的随机，看他好奇什么

希望经验能够帮到大家，希望大家都能去到自己想去的地方，我真的太想去 jpm 了呜呜呜

3.10 2020 HK/SIN Sales VI 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226315-1-1.html>

才想起来回馈一下论坛，攒个人品啦 3 个题目，每道题 30 秒准备时间，答题时间 2 分钟。

1. Tell me a industry or company you follow and why.
2. Describe a time when you a manager, a teacher or a co-worker gave you feedback about your work. What was the feedback about? What did you learn from it?

3. Describe a time when you need to make a practical decision from systematic analysis and how did you weighing out options.

3.11 2020 JPM APEC IBD SA Superday 经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217011-1-1.html>

2019 年 09 月 20 日，下午刚刚在纽约完成 JPM IB APEC Summer Analyst Super day，楼主在第一场面试炸了的情况下给大家留一些经验。因为一直以来在 yjs 上收获良多，也认识了一些很 nice 的朋友，希望这个帖子对各位有用，也希望朋友们可以 nice 得对待他人。

JPM 今年申请的流程比较早，大约在七月初就开始了网申，网申后很快会收到一个 online test，都是一些 interesting but weird 的问题（因为我做过两遍后仍然不知道他们的选人标准）。Anyway，这部分题目已经有好心的同学们发在 yjs 网站上了，所以不赘述了。

紧接着是 video interview，都是一些常规的 behavior question。由于可以连着录两遍，所以其实也不是什么问题，题目也已经有人发过了，建议大家别全指望着别人的经验，这种连录两遍的机会，莫不如自己准备。

重要的部分啦，楼主是 9 月 13 号收到了 superday 的邀请。今年 jpm 没有 first phone interview，所以并没有对 tech 有过很深入的测试（基于此，楼主在面试的时候还去确认了一下是否是 final round）。大抵每年 jpm 会在北美 shortlist 120 人进入 superday，并最终录取 20 人左右。在邮件中我得知这一次的“活动”总共持续四天（20-23 号？），我参加的这一轮是 4 个 candidate，轮流和 4 个 interviewer 面试，每个面试 30 分钟，并且在申请中注明掌握中文的同学还需要进行一个翻译测试，so ~2.5 hrs in total. 那么对于 interviewer 来说，他们面一轮需要 2 hrs，每天面四轮，那么每天仅仅这四位 interviewer 面试的人就是 16 人。BTW，superday 后如果被录了，两周内会接到电话，我可能只能接到 chase 追债的电话了，hhhhhh。

第一位 interviewer 简直是我的噩梦，一个很 tough 的 ED，可能在面试中也担任 stressful performance judge 的角色，总之当时盯着我一个实习经历一直问，一直质疑，so be prepared on ur experience！具体的问题我真是记不得了，反正自己胡诌了半天，希望各位以后也能做好准备，应该每场面试里都有压力测试。另一个让楼主困惑的是，我一直没想明白他想要什么，Confidence? Expertise? Calm? 如果各位小伙伴有见解的，希望也可以评论告诉我。

第二位 interviewer 是一位女士，人很 nice，focus 的一个问题是 any difficulty u've been through and how u solve it。另外就是给我看了一个是 scenario question，后面和我聊了半天说她觉得其他的东西都可以 pick up，但 judgement 才是关键（比如如何处理各种不同的情况，如何与人打交道）。后年我问的一个问题是 difference between GS MS JPM。之后他用了十分钟给我讲她的 personal feeling，这绝对是我最有收获的一个 part。总而言之，JPM 并不很 aggressive，并且是一个大家都 nice 的地方。

第三组 interviewer 是两位，一位 senior 的女士以及另一位 junior 的男士，他们也特别的 kind，面试的大部分时间在用中文交谈，问了我再过去实习中有没有做过 deal，具体做什么。其实就是希望我给他们讲我搭 model 的能力。第四位是一位很 open minded 的男士，简单地问了问简历，然后说了一些楼主创业的经历。

实在抱歉我没能记住所有的问题，楼主一直以来记性不好，再加上第一场炸了之后比较伤心，请各位谅解。我个人感觉这次面试最大的收获是问他们问题，从他们的回答中你会发现每一个人都工作地很快乐，并且都认为 jpm 是一个 perfect place，并且其中两位还着重提到了 open minded，第四位和我说自己唯一后悔的事就是没有 get involved in 更多 IB 以外的业务。

这次就不留联系方式了，如果各位有什么问题或者需要一起交流的，可以在下面留言（比如问题啦）并且留下自己的联系方式（prefer wechat if u may），我如果拿到 offer 或者不忙的时候会 and 各位联系，多理解。

Anyway，找工作确实是个很 suffer 的过程，希望各位都好！哈哈，楼主可能拿不到金羊毛了，希望会是各位。Good luck！

3.12 JP AM Shanghai 2020 HireVue

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215808-1-1.html>

拖了一个多星期，才刚把视频面试做了。
心里没有底，把问题发出来攒攒人品吧。

1. Why JPM why AM?
2. The biggest challenge for the financial industry in the next five years?
3. 遇到的困难以及如何解决的？
4. 他人遇到不懂的情况你是如何教他的？
5. 上司、老师或 co-worker 给你的评价，评价是什么，你从中收获了什么？

不知道有没有小伙伴收到了 feedback，可以加 V 信 [biqiuyu1999](#) 交流一下哈
各位加油

3.13 Research HK summer internship HireVue

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215715-1-1.html>

第一次发帖 攒人品

应届生上面很少看到有人做过 research 的 HireVue，所以来补充。

楼主做完 game 之后第二天就收到了 video，没给 deadline，所以我拖了五天才做。一共有三题，每题都可以录两遍，第一遍是三十秒准备，两分钟作答，第一遍和第二遍中间不限时，所以可以好好准备一下刚刚的题目，多联系几遍再录第二次。

题目如下：

1. What are the main challenges that JPM is facing?
2. Describe a situation in which you learnt something significant from a mistake you made in work or a school project.
3. Please describe a time when you assessed a problem and understood its root causes. How did you analyze it?

3.14 2020 IB (China Coverage) VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 3 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214216-1-1.html>

- What do you know about our company, our competition, and the financial industry as a whole?
- What specific goals have you established for your career?

- A situation you have to collaborate with a team to solve a common problem or to achieve a specific goal
- Tell us a situation that you have learned significant thing from a mistake you made in a school project or in the career.

攒人品发 vi 原题，两遍回答中间可以无限停，所以不要拖延快录吧！

3.15 2020 WM UK VI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214215-1-1.html>

一共 3 问题 一个问题准备 30s 回答 2min

- 1.What attracts you to JPMorgan, and specifically the wealth management opportunity?
- 2.What do you think will pose the greatest threat to financial service industry in the next 5 years?
- 3.Describe a situation when you assess a problem and find the root causes, how did you analyze the information?

每次问题有 2 次录制机会，但我不知道是两个都提交上去还是只选择第二个提交。这三个问题跟我在论坛上看到的完全不一样，希望分享一下攒个人品。

3.16 2020 quantitative analyst intern 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212893-1-1.html>

有朋友做过 quantitative analyst program--offcycle internship 的 vi 吗
看邮件意思是有编程题目的 programming 这样
有经验的朋友可以说一下题目类型、方向和难度嘛

之前一直忘了更新帖

题目形式是 1 道编程（20min）+1 道视频可录 2 次（解释刚才编程的思路，以及如果有时间你讲如何优化），然后再是 1 道编程（40min）+1 道视频和刚才一样

编程没什么难度，时间非常充裕（第二道题我大概就做了 10 分钟以内），想做完美一点可以仔细考虑一下优化问题

最后一个大约要求 4000 字以下的英文书面题目，就是讲解一个你做过的量化策略，面向量化小白需要兼具易懂性和学术性吧。事先没准备过的话时间有点紧。

没有任何 behavior question

3.17 2020HK ST VI 题目！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212863-1-1.html>

刚做完 VI 来分享一下题目 跟论坛上的挺不一样的

我申的 HK Sales and trading

1. tell me a company or an industry you follow and why
 2. tell me a time when your leader or teacher gave you feedback... (具体记不太清了)
 3. tell me a time when you need to make a practical decision from systematic analysis and XX (
- 准备的题目一个都没有出。。只能跪求人品了。。

每道题都是 2 次机会 30 秒准备，2 分钟的回答时间

3.18 2020 伦敦 Tech Connect Program VI 面试问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211543-1-1.html>

做完 pymetrics 后 5 天收到了 VI。

刚刚做完：

1. why software engineer
2. how do you learn to code?
3. coding 题目每个人都不同 小难

3.19 JPM Wealth Management Hirevue 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193555-1-1.html>

刚刚完成了 video interview，面试题目和之前几位分享的差不多，发上来回馈大家

why jpm and why wm division?

recent factors influencing markets and how affect our clients?

sales pitch of something that interests you.

Creating solutions for our clients requires strong leadership, innovation and an entrepreneurial spirit - tell us about a time when you exhibited one of these qualities.

Describe a time when you had to decide between taking ownership or relinquishing control in a group setting.

3.20 JPM GWM Summer Analyst Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185884-1-1.html>

几乎没看到什么分享 Wealth management superday 的，分享给之后有兴趣的小伙伴叭！

ddl 最后一天做完的 vi，大概 11.16 左右接到的通知说 11.24 进行 superday

superday 一共差不多 36 个人，估计是通过 vi 和 fast track 筛选出来的。一个 session 两组，一组 6 个人，一共 2.5hr

分为 3 轮 panel interview，都是 2v1（1.5hr），和一个 group discussion（1 hr）

[panel interview]

Questions are quite random, based on what u are talking about and ur previous experience.

There are still some questions u can prepared:

1. Introduce private banking to a 8 yr old boy
2. Market sizing: estimate the toothbrush market size
3. Current market news and buy/sell suggestions

面试官会根据你的回答不停的往下 drill down，确保你真的很了解你讲的内容，在这个过程中可能涉及 pricing, stock pitch, sales pitch 这都是你不能把握，但是还是要准备的 Just make sure you really understand what u r talking about

[group discussion]

Design a investment portfolio for a new prive banking client

材料会提供非常多的 client 的情况、他自己的 preference、还有 porfolio 的信息，需要 qualitative as well as quantitative analysis

15min 自己读材料，30min 讨论，6min 做 presentation 之后 Q&A

一点感受：

1. 不要闭眼瞎说自己不确信的内容
2. 时间很长，中间会有 pressure test，一定要撑住（我面完三轮 panel 之后整个人已经僵住了，group discussion 看材料，大脑一片空白）
3. be flexible and be mature
5. Keep trying and good luck

3.21 UK IBD & AM VI topics

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179587-1-1.html>

两个是一样的

1. 为什么你可以成为一个 good analyst of JPM
2. 你在一个成功的小组里扮演的角色和遇到的问题
3. 你遇到的一个复杂的问题，怎样解决的

3.22 VI 遇到的题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175513-1-1.html>

10 月 29 号收到的通知，过了简历筛选，进入 VI 阶段。说实话，没想到自己居然能够进入面试阶段。还是前两天才发现邮件的。

分享一下这个面试经历吧，攒攒人品

总共两个面试题目，每一个题目有大概 20 秒的准备时间，准备好了就开始回答。

大概是一分钟左右的回答时间。只有一次回答机会。

答题完毕，提交上去，就完成面试啦。差不多总共就花了 5 分钟左右。

它有说你回答题目的时候，要看着摄像头，不要盯着屏幕看。这个答题的时候要稍微注意一下。

3.23 VI, GKN

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174893-1-1.html>

前几天收到了 VI 邀请，欣喜若狂，楼主申的是 Gloabl knowledge Network，论坛上也没有找到和 GKN 相关的面经，就只能看别的部门的问题来准备。

结果 VI 只有这两道题 (30s 准备, 90s 说)

1. 讲一个你在 follow 的行业或公司
2. What leadership experience or extracurricular activity on your resume is most important to you and why?

不知道这个 VI 是不同人不同还是不同部门间不一样，大家可以参考着来准备，希望大家都能顺利拿到想要的 offer，offer 快快来!!!

3.24 2019 GWM Summer Intern VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172923-1-1.html>

2019 GWM Summer Intern Video Interview

1. Why JP Morgan and why wealth management division?
2. Recent factors influencing markets and how affect our clients?
3. Sale pitch of something that interests you.
4. Creating solutions for our clients requires strong leadership, innovation and an entrepreneurial spirit - tell us about a time when you exhibited one of these qualities.
5. Describe a time when you had to decide between taking ownership or relinquishing control in a group setting.

3.25 AM VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171923-1-1.html>

刚刚做完 jp 的 vi，（虽然好晚了）但还是来回报一下应届生
申请了 apac 和 emea 的 summer internship，两个 vi 是不同的
emea 的在应届生上没有找到所以是临时准备的

emea:

准备 0.5min 录制 3min

三道题

1. what makes you a good analyst in JP M
2. describe an experience working in a successfull team. what is your role and what challenges you encountered
3. describe a complex problem youve met and how you solve it

APAC:

准备 0.5min 录制 1.5min

五道题

1. why jp why am
2. the most complex problem&solution 同上
3. one most important leadership/extracurricular activity
4. recent factors influencing market and our clients
5. a recent problem and how to solve it（这个记不太清了 总之和那个 complex 的很像 但一定要是 recent）

希望有帮助

也来求人品希望拿到下一轮

3.26 分享新鲜的 AM WM Summer Analyst VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171775-1-1.html>

- AM
1. Why JPM and AM?
 2. Group experience, what's your role, what's your problem and how to solve it.
 3. What leadership experience or extracurricular activity
 4. Describe what factors have influenced financial markets in recent months and how they might affect our clients.
 5. A experience for you to choose ownership or relinquish

- WM
1. Why JPM and WM?
 2. Experience to show leadership /innovation
 3. Pitch a sell that you are interest in
 4. A problem you come over recently and how to solve
 5. Describe what factors have influenced financial markets in recent months and how they might affect our clients.

3.27 Jp Morgan 2019 Wealth Management Hirevue

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169222-1-1.html>

今天录了 2019 Wealth Management Summer Analyst Hirevue, 录完以后可以说是基本无望。为了攒一波人品，也希望大家好好准备每一个 hirevue，分享一下题目。

- 5 道题，30s 准备，90s 录。
1. why jpm and why wm division?
 2. recent factors influencing markets and how affect our clients?
 3. sales pitch of something that interests you.
 4. leadership experience or extracurricular?
 5. in team work, prefer taking ownership or relinquishing control?

祝大家都早日拿到理想 offer!!!!
加油

3.28 2019 summer VI 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162673-1-1.html>

拖了好久刚做完，论坛里的 VI 题目好少呀，给大家来个参考，可能会有变化，还是要多准备一些的。
一共五道题 每道 1.5min

- 1.What attracts you to JPMorgan, and specifically the asset management opportunity?
- 2.Describe what factors have influenced financial markets in recent months and how they might affect our clients.
3. Tell us about a time when you faced a complex problem and how you found the solution
- 4.Can you tell us about a time you worked in a team to solve a problem?
- 5.What leadership experience or extracurricular activity on your resume is most important to you and why?



祝大家好运，顺便求个 AC 面

3.29 SG JPM Treasury Management Summer Analyst 三轮面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188423-1-1.html>

LZ 坐标海外，大学坐标 SG，目前大三，理科、金融背景。申请季主要申请了各大银行的 2019 summer analyst program，总共有两个面试到最后一轮，最后拿到 JPM TS 的 offer 并且签约，一路走来，论坛给予了很多帮助，在这里写下一些经验和体会，权当对论坛的回馈。初次发帖，如有不当之处，多多谅解。

总的来说，SG 的这个岗位面试重 soft skills 和 behavioral questions，对于 tech 的部分问的很少，不知是否由于 LZ 有金融和理科背景，所以这部分不作为重点考察。

JPM TS 的面试主要为三轮，第一轮 VI，题目具体记不太清了，主要为对个人经历的一个初步了解，以及看一下候选人的语言表达和交流能力。据说录像后，会有一套 AI 系统分析候选人的整体表现，并且进行打分，最后将排名发送给 HR 及相应部门。所以，录像时内容的深度和层次固然重要，但是表达的流畅度以及自然程度更加重要。VI 之后大概过了一个月，在十月末的时候，HR 发来第二轮，也就是第一轮面对面试的邀请，两位面试官，一位 VP，一位 Associate。由于 LZ 本学期不在 SG，在欧洲交换，所以 HR 安排了线上面试。二位面试官非常准时，在约定的时间上线开始面试。气氛还算轻松，两人先做了简单的自我介绍，讲述了自己的职责等。面试的问题主要围绕个人动机，职业发展规划，个人强项与弱项，团队合作等。VP 中间问了一个问题，说在 front office 工作，

需要时刻理解并记住客户所说的话，所以他让我复述了一遍在最开头他自我介绍时所说的主要情况，尤其是他和那位 associate 到底是做什么的。LZ 个人感觉答得略微肤浅，大概意思描述对了，但是不够深入。二人对这个问题的回答给了 fair 的评价。总的来说，不是特别的难，内容也不是很丰富，因为只有半个小时时间。二位面试官的主要目的应该是看一下面试人的语言沟通能力，团队合作能力，问题解决能力等。个人认为，只要表达流畅，举止大方，谦虚谨慎，给出真诚的答案问题就不是很大。

一周之后 HR 发来邮件，约终面的时间，面试官是两位 ED，一个半小时时间，分开面。两个人来自不同部门。LZ 这一段着重准备了很多 marketinfo, tech questions, 也详尽的总结了课外活动等过往经历的亮点。整体而言，两位面试官的提问有重叠之处，还是 behavioral 居多，其中一位面试官问了我对中美贸易战的看法，在这 LZ 详细地表达了自己的观点。由于 treasurymanagement 和 client 打交道时，需要有一定的 marketknowledge, 所以建议申请的小伙伴们多看一看 WSJ 之类的新闻，读一读一些金融人、经济学家的专栏什么的，丰富知识。

第二个面试官面完之后不一会就接到了香港 HR 的电话，聊了一会，主要介绍了这个岗位的情况，未来的机会之类的，lz 表达了感兴趣拿 offer 的态度。第二天 HR 发来合同，当周就签了，另一个终面基本就直接水过去了。

总之，认真的准备，充足的自信，良好的心态都是很关键的因素。

最后，愿大家好运！

3.30 London Finance Summer AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132766-1-1.html>

准备面试的时候发现没有太多相关的帖子，我来回馈一下应届生。

首先感谢这个帖子 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1830262-1-1.html>，虽然是 14 年的了但是改动其实并不大。

网申之后直接 AC，方便快捷。AC 可以选择上午或者下午的时间。

当天下午场有 12 个人，中国人算我有 3 个吧，中间第一项结束一个妹子不知道为啥走了...

1) individual case study

是一个 regulation 给公司带来的影响，有计算有定性的找 risk 给建议，各占一半，难度不高

好像是 30min 看题写答案，之后 15min 会有一个 interviewer 过来跟你 role play 开会，你汇报结果，然后回答他一些问题

2) group discussion

12 个人分成 2 个房间，6 人一组，然后一人有一个 interviewer 盯着...这个人员配比我很服气了，没见过哪个群面面试官和参加者比例能到 1: 1 的...JPM 也是非常厉害了

内容是给公司推荐 investment, 每个人拿到的资料略有不同，所以出来 match 信息不对称是蛮重要的

40min 自由讨论，这部分我本来担心口语被虐，结果没想到有一半的人都不怎么讲话，搞到我真的很着急，因为信息太少进展又太慢 project 明显要失败...

所以我就做了很多推动进程发展的动作，大概是个加分项吧。

然后看你讨论出差差不多结果了，面试官会突然扔过来 new info 来打乱你的计划，看你怎么调整

后面 5min presen 因为讨论的实在不好，大概 2 分钟我们就迅速结束了...

本来是 5min 的 QA 于是被拉长了，每个人的面官都准备了一个问题，我这时候才知道他们手里会拿着跟你一样的

材料，所以我的面试官问我为啥有个信息点没有和大家说...我说我看到了但发现的太晚了 hhh

3) 1-on-1 interview x 2

两个面试官每个 35min，每个开始前会先给你两道 sjt 题，10min 来准备一下答案，要给出详细的解释，除去 sjt 就是 career motivation 经典问题，behavioral 真的问的很全有些还比较偏，看你现场 tailor 故事能力了，还会有一些小 technical 题真的非常非常简单基本学过任何商科都会懂。只是到最后的一阵子就精疲力尽了，我最后一个面试官感觉都没有发挥的特别好，有点语无伦次了都...

总体感觉 JPM Finance 的人非常 nice，你跟他说什么想法或者故事都是笑呵呵的，也不会怎么追问去 push 你，让我感觉还是很好的。

下午面完转天早上就收到 offer call 效率感人，又刷了一波好感。

希望能帮助到你们啦，如果有同去的同学请你们看到我，我们 summer 一起玩啊~！

3.31 JPM London AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132765-1-1.html>

楼主申的 Credit Risk Full Time, AC 没有群面，case study 加上 2 个 competency/strength interview。

AC 前一周会收到 pre assessment reading，大概就是介绍 credit risk 职能作用，怎么去 identify, assess, mitigate risks，一些常用的 accounting 公式，还有 food retailer industry 的背景。

AC 经历：

第一部分：Case study - Written test (2h15min)

Case 大概就是说一个 food retailer（超级蓝）连续五年 market share 都在降低，所以请 JPM 帮他寻找收购的机会以保持市场竞争力。潜在的被收购对象是一家 online grocer（NG）和一个 EU based 的 food retailer（阿托斯），case 里介绍了三间公司目前的状况。

第一题：完善 financial statement:

挖了几个空让你填，计算都很简单

第二题：estimate credit rating:

Case 里面有 credit rating 的矩阵，根据第一题的数据和矩阵里面的 criteria 去计算 目前超级蓝，收购 NG 后，收购阿托斯后 三者的 credit rating。然后比较一下五年后的 rating 和现在比会有什么变化。

第三题：分析收购 NG 的潜在 risks，有什么措施可以 reduce 或 eliminate 这些 risks

第四题：分析收购阿托斯的潜在 risks，有什么措施可以 reduce 或 eliminate 这些 risks

第五题：根据前四题回答，写一下你的 recommendation，建议收购哪间公司，还是都不收购。

第二部分：Case study - Presentation (30 min)

这部分类似 role play，你的面试官扮演一位对 food retailer 行业不太了解的 chief risk officer，你的任务：

- 让他熟悉当前三间公司的情况

- present your findings and suggestions
- 使他 approve 这个 deal 和你的方案

第三部分：10+30 min

前十分钟做一道 SJT 和分析一张图表，之后 30min 解释，然后面试官追问一些 competency 问题：multi-task/deadline

第四部分：10+30 min

前十分钟做 2 道 SJT，之后 30min 解释，面试官追问一些 competency 问题：

- a time you receive feedback
- a time you learn something new
- a time you are asked to do something unethical

总结：AC 没有很 technical，好好做 research，查一下网上杂货店的优劣势，传统 retailer 的优劣势，市场存在什么潜在风险和机会，怎么去降低风险。

记得的貌似就这么多了，希望能帮到大家，有疑问就留下联系方式或发站内信吧，祝大家都能拿到心仪的 offer！

3.32 CRG 前两轮+ac 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132459-1-1.html>

今天去了上海 jpm 面试 crg，50 楼的视野非常好，但是感觉 crg 的人蛮少的，和我说上海一共只有 25 个人。两个小姐姐面试，气氛还是比较轻松的。

问了一些简历的问题，会比较细节，好多有点忘了，略微尴尬。

technical 的部分比较简单，会问 valuation, multiple, wacc, 简单的会计题目。

求下一轮面试~~~

-----分割线-----

隔了三天收到二面通知，然后今天刚二面完，和一面形式差不多，就是面试官等级上一个 level.

简历里的东西还是一定要好好准备，聊天比一面随意一些，然后也了解到这边跳槽率也是很高，基本上两三年就走人....

说会有三面，是 group discussion~求三面~求 offer~

-----分割线-----

又过去了一个多星期，这周一收到了 ac 面试，可以 remote 也可以 onsite。然后面试的时候就是连系统，一部分人是 video 的一部分在现场。

场面略微混乱，毕竟在线会有延时，并且大家没法像面对面那样很好的交流，也比较难 follow。

30min 读 case, 30 页左右，然后 40min 讨论，再 10min present, 最后 q&a.

虽然知道自己陪跑了，还是抱着一丝丝希望能拿到 offer, 求 offer~~~

3.33 JPM UK 电面 AC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123767-1-1.html>

楼主申的伦敦 risk full-time

递了不到 2 周拿到面试，早申的反而音信全无，感觉 JPM 发面试不是 rolling basis 而是随机抽签哈哈

刚做完电面来论坛回馈攒人品，面试官都很 nice，有点出乎意料

面试分 2 部分，各一个面试官面 30min，都是 competency。有几个大的 criteria，面试方式类似 PWC。

问题：

第一部分：

Integrity and Conduct:

- A time others ask you to do something unethical

Commercial Acumen:

- How Brexit affect UK economy
- If you just start the programme, how will you learn about client business

Drive for excellence:

- How do you keep high standard if asked to do repetitive work

第二部分：

Career Motivation:

- Why JPM graduate program

Partnership:

- A time you work in a team, your role and contribution

Communication:

- a time you adapt to others communication style

Analytical:

- a time you analyze complex data
- brain teaser

刚收到 AC 的邀请，说包括 case study 和 2 个 competency 面试

有去过的同学愿意分享交流一下嘛，留下微信或发站内信联系我吧，感激不尽!!

希望大家都能拿到心仪的 offer ！

3.34 我刚刚获得了摩根大通交易员 offer……

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109150-1-1.html>

【转】

ROUND ONE:

我的*9 次面试安排在投资企业债券的办公室。我被问到的面试问题是非常标准的摩根大通问题。

Q1:想要加入摩根大通的原因？

Q2:为什么想成为一名交易员？

Q3:想做哪一方面的交易？

Q4:自己未来五年、十年计划是什么？

四个问题看似很简单。面试官其实想知道候选人对于自营交易和市商的区别。候选人的回答角度应偏向市商。这个环节，面试官还需要知道候选人是否对金融证券市场了如指掌、是否具有分析证券交易的能力。

ROUND TWO:

我的第二次面试是在股票衍生品部门进行的。面试官们问了一些很常见但也很奇怪的问题。

Q1: 如果有座山，你怎么移开？

Q2: 关于乌克兰危机事件的看法。

Q3: 乌克兰事件对于市场有什么影响？

Q4: 对欧元、美元汇率影响的量化宽松政策有什么看法？

Q5: 埃博拉病毒对市场产生什么影响？

进入第二轮面试，候选人需要关注和了解近期发生的政治要事和金融事件。同时进行深思，这些事件对市场造成了哪些影响？

评估中心：

如果通过第二轮面试，就将被邀请到最后的评估中心。这是最关键的一个阶段。评估中心将会根据候选人的表现确定之后的工作定位：交易还是研究。

*9 阶段：临时发挥

在评估中心，我接到的*9 个任务就是将 30 页的公司资料在 20 分钟内看完。并以一名对冲基金经理的角色，对在场所有的面试官（面试官此时充当客户）进行介绍，并解答他们针对资料提出的问题。

这个环节，除了记熟资料同时也要参与自己的看法。在准备时试着自问自答。

第二阶段：混战

每一位候选人都会被当作正式的交易员负责一个交易池，处理交易中突发的三种情况。

这一阶段，考验的是个人思维逻辑能力和专业能力。有许多候选人在这个环节被 OUT 了。

第三阶段：最终回合

能坚持到这个阶段，表示候选人已经成功吸引了一位面试官的注意。面试官会将候选人带到交易大厅进行谈话。谈话内容犀利，他们会抛出关于市场的问题，也会毫不留情地推翻或质疑候选人的回答。在此回合，优秀的回答，专业能力的体现，是面试官考虑是否聘用应试者的重要参考依据。

通过评估中心的肯定，就表示你即将收到摩根大通的 offer。

3.35 2017 Summer analyst - 分享面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109148-1-1.html>

国外上学，每年都有校招，今年顺手去 JP Morgan 的摊位递了份简历。他们的速度很快，基本三四天过后就告诉我说要面试。然后定了时间，interview 有两个部分，他说是一个是 technical 一个是 general（因我我是工程院的所以有 technical），但是实际上，嗯，感觉是两个 general interview. 并没有问什么特别奇葩的问题，亏我还准备了一下 java 之类的。问的问题都很简单，什么 database 啊，ER model 啊，SQL 啊，http 和 https 等等。然后具体过程就是：先和面试官闲扯一顿，然后自我介绍，他们问问题，我回答，然后我问问题，结束。整个面试过程感觉非常容易 = 不知道是不是我的错觉.....

然后走之前我问他们多久能收到回复，他们讲 a few days。然后过了七天就有 HR 打电话给我说给 offer。是的，只有 first round，面对面，整个过程不超过七天然后就出结果了。所以我说，我基本没见过这么速度又容易的面试了.....

总体而言 JP Morgan 给我的感觉就是，比较看重学校背景乱七八糟的，又很缺程序猿这种角色所以一有人申请就立刻录取。

问题就是一些很常见的 behavioral questions，类似于这种：tell me a time when you failed on a project.

关于程序的问题：

what's the difference between http and https?

what is the benefit of using ER model?

Give five characteristics of a application: performance, functionality, security, maintenance,还有个忘了, which one do u think is the most important. (这个问题就很坑爹了, 我觉得明显是 functionality, 面试官说是 security, 属于谁都觉得自己对系列)

3.36 JP HK Investor Services summer intern phone interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 2 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091906-1-1.html>

分享一下面试经历, 希望能够对同学们有帮助。

楼主坐标北美, top25 研究生在读, 美本。

学期初看到学校网上有登出 HK office 的招聘信息, 就在 9 月中旬网申了。

10 月中旬收到一封来自 HK VP 的 email, schedule 了一周之后的面试。

Interview Questions:

Tell me about yourself.

Why Financial Services.

Why JP Morgan.

What skillsets/experience do you have.

(抱歉, 有点忘了其他的, 不过都是 general 的 why 什么什么 question, 没有怎么问 behavior based question)

之后就开始 brain teaser。(楼主以为 IS 不会像 S&T,IB 要求那么高, 就没有准备这类的, 然后面试就炮灰了...)

1. you have 2 containers which are 3L and 5L respectively, and infinite amount of water you may need. help me measure 4L of water.

(楼主虽然答出来了, 但是花了一些时间, 然后乱了阵脚...)

2. you are on an iceberg, and you have a boat. there is a cat and a koala. which one would you take with you on the boat. you can only take one of them.

3.37 London Super Day Global Wealth Management HK

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 1 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091056-1-1.html>

報的是 JP Global Wealth Management HK 的 Graduate Programme.

9 月時 apply 之後不久就有 video interview, 11 月 email 收到 12 月初的 London Super Day invitation.

Super Day 有三個不同的 interviewer(一個是新加坡 Office 飛過來的, 另一個是香港, 最後一個是倫敦的, 三個都是 PB 的 MD). 每一個 interview 時間大約 30 分鐘, 問題如下:

- Tell me a time when you had to persuade someone.
- Tell me a time when you had to deal with a difficult client.
- A time when you reached out to exceed expectation?
- How would you explain to an 8 year old how banking works?
- What do you think it takes to be a good advisor?

- Tell me something that interests you in Finance.
- What's an area of improvement for you?
- Tell me about yourself in 30 seconds.
- Why the HK graduate scheme (as opposed to the UK)?
- How big is the tooth brush industry in the UK (Brain teaser)?
- If your client has invested into RMB bonds and the JP in-house view is that the RMB will depreciate by 3%, what would you say to your client.

三個 Interviewer 人都很好,不會有什麼太大壓力的感覺。最後和香港 interviewer 的時候有點時間剩下來,他問我懂不懂廣東話之後我們用廣東話聊了一聊(問我什麼時候開始到英國讀書等等)。

一星期後收到 email 有 video interview(是直播的那種)invitation. Interviewer 是兩個香港 PB team 的女人,問題沒有什麼特別的,全都是基本 CV 問題加上問了 Why PB,十分容易的 interview.

二星期後再收到另一個 video interview invitation, 這一次是和三個 PB MD 的。但那個時已經收到了一間很喜歡的 Asset Manager 的倫敦 offer, 所以 JP 的我 Withdrew application 了。

3.38 JPM WM FT HK first round

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991146-1-1.html>

不知道怎么混过了 cv screening 居然拿到 WF 的 first round, 于是人生第一次 group interview 面 PB 就这样来到了...
面试的人数大概分成了 3 round, 6 person in one group x 6 groups in one round, 估计也有百来号人了; 6 个人进去一间大会议室, 面试共 2 个 session, 每个 session 下各 2-3 个 activity

1st session: 2 个 WM 的 senior person, 一个 HR, 一个 1st analyst as helper
helper 发卡片, 卡片上面有问题, 每人 2min, 自我介绍+回答卡片的问题; 第一个 activity 是一些非常 general questions: what's ur career goal? what do u see urself in 10 years? what's ur dream job? You prefer a high pay job which u dun like or a low pay job which u like? what's ur perfect day like?大概是这种; 第二个 activity 是 sell me a thing; 相邻两个人会抽到同一个 category 里面的两个东西, 1min 准备 2min present; lz 因为最后一个进会议室坐在最边, 于是都是第一个开始。。。第一个讲很坑的是几乎没有时间准备也不能参考别人怎么讲; 2min 其实时间算充裕, 但是也有人是 self intro 太长以至于没有时间回答完问题, 时间到了的话 helper 会 cut 话

2nd session: 2 个 Private banker, 一个 helper
helper 发卡片, 卡片上面有问题, 每人 2min, self intro + fun fact about urself + 回答问题, 也是非常 general 的: who is ur role model and why? what do u value most in ur life? what kind of job u dun like? if u can throw away one of ur personality, which

one will u choose? what's ur most unforgattable experience? 第二个是 case study, 卡片上介绍一个 client 的情况, 分析哪种产品适合他; 觉得要会抢话... 作为上一次群面还是面大学入门的人而言只讲了不到 1min... 也是很忧桑....; 第三个活动是 role play, 假如你刚好在电梯口碰到 case study 里面的 client, 你知道他而不知道你, 而你只有 15 秒, 你要说什么... 有个同学试图以 hi no long no see 开头, 但是明显 15s 不够, 这 15s 是不够完成对话的... 结束后 bankers 离开....

1st round 的第二天上午出结果, 当周的 Sat 就是 superday, 效率其高

3.39 crg Junior Research Analyst

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 9 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980323-1-1.html>

第一次发帖, 贡献一下自己的面筋吧。

一面 base 在上海, 1vs 1 的 face to face 面。还算简单, 主要问了简历相关的。还有就是, 除了你简历上的东西, 你觉得为什么我们要选择你, 为什么你觉得你能胜任这个职位。

二面原本说和香港的视频面, 结果突然接到电话说一小时以后电话面。2 vs 1, 进入一个电话会议系统, 感觉是一个外国人, 一个中国人, 主要的问题也是关于简历的, 为什么要选择你, 你对我们的这个职位有什么了解。还有就是, 对中国市场或者亚洲市场的了解。

恩 应该就这么多 祝大家好运。攒 RP 啊~~~

3.40 Quantitative Research Beijing Internship 一面面筋

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 4 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038162-1-1.html>

发面筋, 攒人品

昨天刚刚电话一面

下周去 onsite

不说废话, 上内容:

self introduction

C++:

explain protected/public/private

what is virtual function

explain inheritance (how to check whether you are using base class object or derived class object)

deep copy vs. shallow copy

Python:

usage of evaluate() ("execute a string")

how to check attributes of one object in python (dir())

decorators

Algorithm:

find given sum in an integer array (brute-force, hash table, sort and binary search, how to improve)

Data Structure:

explain preorder, inorder, postorder traversal

given preorder and inorder traversal results, reconstruct binary tree and give its postorder traversal result

how many possible shapes for an n-node binary tree (recursive formula: $b(n) = \sum b(n-i)*b(i)$)

英文面试，具体细节可能记忆有误差，仅供参考，祝大家好运，也祝我自己好运~

3.41 JPM 2016 HK Operations AC 面经 (offer accepted)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033010-1-1.html>

找实习在应届生各个公司板块刷屏好几次，真的觉得之前小伙伴分享的面试经验帮助很大，特别是 AC 面的面经。附上我们学校收回去的 questionnaire，希望能做个参考。

AC 之前的几轮不多赘述，每年大致都一样。

AC 面流程

GROUP Discussion---Group presentation---Q&A----two rounds of manager interviews.

The first round is case study Group interview. Then it is the group presentation, two rounds of Managers interviews. This time our case is the same with the previous year's, which is updating the operations systems. Choose two departments' system to update out of three. We were given 30 minutes to read the case, 40 minutes to discuss with other 5 group members. After the discussion, We need to present our results to the 6 managers and 2 HR sitting behind us. The case book is full of the introduction of these three departments, Risk Control, Client Service and Trade Capture (Technology) The purpose is to select the best two that can bring the highest ROI, which needs to calculate on the spot, can fit into the needs of expanding business into the emerging markets. We also need to analyze the impact to the other departments and the risk and benefits.

2 rounds of managers interviews. Questions are all behavioral questions

Standard: Why JPM/ Why Operations/Why You not the other candidates /How did you do to prepare the interview

CV related questions experiences not many actually, just 1 or 2

behavioral questions

1, tell me ways to quickly introduce yourself to colleagues from other departments

2, tell me something you were unable to finish or accomplish

Situational questions

1, when you and your colleagues are very busy doing current works, there is an incoming call from other department with a request, how will you decide whether you will prioritize on dealing with this request?

2, when your hands are full of works, your boss comes to you and will give you another one, how will you decide if you will do by yourself or ask your co-workers to help you

我的感受

AC 面最后得到 offer 的小伙伴都是在面试中比较积极讲话多的，所以不要怕显得 aggressive，当然不能过于抢话，Q&A 时如果 boss 问很难的问题千万不要太慌张至于不能回答，即使没想好也要先给出一点自己的意见。

尽量 structure the answer，一个有条理，清晰的答案，会在这种有些混乱紧张的时候特别容易脱颖而出。

预祝大家都能顺利拿到 offer

3.42 HK/SG CIB Investor Service summer intern accepted. (面经)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031524-1-1.html>

论坛上基本没看到有人申这个 position，估计也是太小众。我就来奉献一点面试经验给今后的小伙伴们。

lz 申的 HK/SG office，去年这个 position 据说面了四轮，但是我今年只面了两轮，不知道是面的人太少还是海外面太麻烦就程序精简了。Investor service 下面一共三个 sub-department，我面的是 sales，今年录了两个，HK,SG office 各一个，其他两个 sub 数量应该也差不多。

First round: 30min phone interview with VP of Custody and fund service department. (第一轮把我扔到了 custody & fund....)

Personal introduction

Why JP Morgan?

You have done a lot of consulting, and why suddenly Finance?

Why this position?

Which internship experience do you value most?

You mentioned your problem solving skill, can u give an example?

How abt your people/communication skill, any example?

第一轮早上七点没睡醒面的，面完觉得肯定没戏。。。 (没有 technical，基本是 behavior)

Second round: 30 min video interview with APAC head of CIB Investor service (亚太区 IS 老大，莫名其妙被扔到 sales)

Personal Introduction

Why JP morgan?

Why this position?

What make you fit for this position?

You talked abt culture, what kind of culture do you like?

Tell me some recent news that you think JPM can keep an eye on or take some action.

When do you think the feredal reserve will increase the interest rate again?

What do you think about China's GDP in 2016?

Tell me how many tennis balls are there in Singapore?

behavioral, 一点 market sense, 最后问了个 consulting 常见的 market size。面完又觉得肯定没戏, 因为后面 market sense 问题基本没答出来。。

3.43 JP Morgan-英国 Technology Analyst 面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 1 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2027500-1-1.html>

终于拿到 offer, 回来还给广大找工作的朋友们一些自己切身的体会与经验 (毕竟这条路实在是太不易, 投了也有二三十家, 我并不是那种千封 offer 在手的人... 虽然被花旗拒了但是一面和 ac 我都去了, 有兴趣询问关于花旗的, 我们私聊)。

一. Telephone Interview

从 11 月中递申请, 过了一个月不到, 就收到了第一轮电话面试的邀请。时间是自己选的 12 月 7 日, 一共有两通电话, 每一通半小时, 中间休息十分钟。问题非常基础, 主要是 competency, 第一个面试官也介绍了一些他目前负责的项目, 过程比较轻松。第二通电话没有任何 technical 的东西, 简单的问了问我所做过的项目, 更巧合的事面试官知道我所做的项目, 因为这个项目也是学校跟一个大公司合作的。过程中只有一题比较出人意料, 问我如何改善 global warming 所导致的部分地区降雪量减少的问题。我猜答案主要看中的是你如何解决, 分析问题。总算还是比较顺利。

二. Assessment Centre

第二天就知道过了, AC 在 Glasgow, 机票他们定好, 当天从伦敦来回。 12:45 - 17:00 时间不算太长。

当天一共 20 人, 8 人一组, 7 人一组, 我在的组只有 5 人, 全天我们也都呆在小组里, 别的小组的人基本不认识, 过程大概是这样的:

1. 编程基础 Test

这是模拟考试环境在 45 分钟之内要求你根据题目写出一段程序。可以用 java 也可以用文字描述。当时并没有完整写出来, 只能说 java 掌握的不够, 逻辑写了, 也不是很确定自己是否抓住重点。很快结束进入 technical interview.

2. 根据你写的 test, 相对应的进行 interview

整个过程一共一个小时, 前半个小时都是关于上一环节你写的程序, 你的想法以及你的逻辑。

The interviewer works through the program you havewritten and asks question such as:

- How does your program work
- How did you match the numbers
- What data structures did you use and why
- What was most difficult

其次, 就是纯 technical, 或者说是考察你对 technology 的理解。

- How would you test a mobile phone (this question is about security testing, always remember it is a bank)
- A website you think it can be improved from your technical view
- A software that you used recently that you think can be improved

3. Competency Interview

一共 45 分钟，主要问题都是非常常见的，会给你一些 situation 让你根据情景来答题，这个是简单的，永远记住不要答出那种自己拼命钻研的答案，JPM 希望你多跟别人交流，多向别人提问。

4. 小组讨论

这个主要是自信，引用一段去面试之前学长写给我的话：

30 minutes were given to read over information. 6 interviewers then came into the room to observe the discussion. My best advice is to try getting everyone involved but not be too pushy or controlling, and also always keep track of time.

三. 总结

整个过程非常有条理，确实没有问很多 technical 的东西，但是总体感觉非常好，也真的跟我小组的人变成很好的朋友，我们 5 个人，知道的就进了三个。结束的第三天，电话通知过了，一周后，offer 电子版来了，毫不犹豫签下了。三个月找工作之旅结束，希望接下去也能一切顺利，并祝大家也能拿到心仪的 offer。

3.44 JPM SA NYC Office 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023488-1-1.html>

position 是纽约 office 2016 summer analyst。美本大二网申的。

然后收到一个 analyst 的电话说是一面，很简单的 30min。问了问对他们部门的了解，why jpm，之前和校友聊过，所以还比较好说。她没有什么问题要问，最后主要是我问她问题，我问的比较多。

之后是二面，问的问题和一面差不多。也是个 analyst，问了问 market 什么的。

面完第二天收到邮件进了 superday，11 月中旬的 superday，onsite 在纽约。

三个人轮流面，都是 ed 和 md 级别的。

一个人主要 walk me through ur resume, interests 和 behavior & fit question，她很 nice，觉得面的挺好的。

一个人比较 tough，问了 why jpm，还有很多需要随机应变的问题，比如经典的 sell me a pencil stock pitch 那种，还有更多的 behavior。

还一个人主要问 where is the market going and how will these influence the business of JPM?

整个 superday 还是 behavior 和 market 问的多，面完当天收到 hr 电话拿到了 offer

3.45 S&T HK Summer 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020036-1-1.html>

LZ 估计是死了。。发面经攒人品。。

首先问 why jpm

why banking (讲完他还说我将不出来 why banking...于是我罗列了 3 条原因再跟他讲了一次

bank 在 economy 里有啥作用

全球各地 economies 咋样

最近读了啥 news

美国大选有什么新闻

沙特发生了啥

讲了一半，被打断问为什么 opec 增产。。

us energy sector 除了 oil, 第二大新闻是啥。。

面试完果断发现自己还是不适合 snt...

3.46 英国 IT 面经-J.P Morgan

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018886-1-1.html>

简介

J.p Morgan, 美国最大的商业银行, 业界一般称“小摩”。投的时候已经过了秋季招聘, 所以走的流程跟普通的应届生不太一样, 直接的结果是之前网上看的面经全部失效。好在有惊无险, 成功拿到 Offer。

一面

简历递上去之后, 2 个多月才有反馈, 第一面就不是常规的电话面试。HR 发来一份试题, 让写完代码后回传。题目只有一道: 设计一个股票交易系统的框架, 给出核心实现代码即可。题目本身不难, 难点在于题目后面的附加要求, 对安全性、效率、可扩展等方面都提了要求。好在没有时间限制, 一边琢磨一边写, 算是按要求完成了。

二面

代码交上去后 3 天收到二面通知, 按照大公司流程, 二面大多是 Assessment Centre, 但通知邮件里却没有提 AC。到公司被告知今天是 4 轮多对一面试, 面试场在公司不同的地点, 偷偷看了一眼, 每个面试场里都是一堆各种颜色的面试官围着一个人, 说实话压力相当大。

进场简单寒暄了几句, 第一轮就开始了。基本是 HR-based, 问对行业看法、行业选择、职业规划、简历上的经历、个人优缺点、未来发展等等, 40 分钟。

第二轮问团队合作、领导力、个人管理、商业意识等等, 每一个不仅要解释还要举个人的例子, 典型的 Competency-based 问题, 还算准备充分, 跟面试官扯了 40 多分钟, 结束了这一轮。

还没喘口气, 马上开始第三轮, 这一轮围绕之前我提交的代码。代码被打印成纸质版, 4 个面试官人手一份进行提问。从设计的思路到优化算法, 全问了一遍, 感觉面试官是在借此确认代码是本人写的。好在之前写的时候查了很多资料, 没被问住。1 小时, 第三轮结束。

第四轮同一拨面试官，问不同内容。这次的内容广泛很多，并不局限于简历或代码，基本是以他们工作中会用到的技能为考核点。多个面试官轮番发问，大致的方向都集中于：代码测试、版本控制、敏捷开发、设计模式。没有太难也没什么惊喜，第四轮结束。

总结

看看表，从上午 10 点进公司，一路面到下午 4 点，中间几乎没有休息。面了许多金融公司，这次面试时间算不上太长，但是确实最累的一次，几乎不间断地连续说了快 6 个小时话。事后分析可能是这个时间段招聘人数比较少，面试官都是临时从各个办公室调过来的，并没有预留太长时间，只能让应聘者马不停蹄地面试。

面试过程中，感觉对于综合能力考查得较多，对于计算机方面的能力关注较少，猜测可能之后的工作环境可能也是这样，基于博主个人的兴趣考虑，谨慎考虑后拒掉了 Offer。

3.47 JPM FT IBD HK 一面二面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2014488-1-1.html>

从 9 月分正式开始校招季节到现在也 3 个月了，从 9 月份就投了据称是 rolling base 的 JPM，到经历一面二面，从 yjs 收益很多，也回馈下顺便攒攒 RP

网申：ft 的 online application 9 月就开了，ibd 的话不需要做 ot，填完资料 submit 就 ok 了

一轮面：电面 X2

交完网申等了很久到 10 月中旬才收到电面通知。之前听说 10 月已经有 onsite interview 了，就已经默默在心里把 jpm 划掉了...

电面是一名 analyst 和一名 asso，问题主要就是基本的 self intro, why our bank, cv-based questions, behavioral 是混合在 cv-based 里面了

- self intro
- why jpm
- why ibd
- tell me about ur experience in company A, company B
- follow up: tell about project a in company A in detail, 因为之前涉足过 valuation, 就在 follow up 里面谈了下 tech; what's the most challenging part in ur experience in company A
- r u familiar w/ DCF? - walk me through DCF
- do u hv any questions for me

然后又是漫长的等待。。。看到 yjs 离有大神已经接到二面通知，觉得估计被刷了。。到 11 月中上旬接到二面通知，on-site interview

二轮面：on-site X3

应该 3 个都是 on-site，但我其中一个面试官是下午 5pm 多临时通知当天晚上面试，所以就改成了电面，3 个都是 ED 我觉得 senior level 的面试蛮难准备的，jpm 算不怎么按常理出牌的....有人连 self intro 都省略了直接进行面试....cv 没有问太多，大半因为之前做的实习的 industry-focus 比较小众....于是我就有了一堆 "let me ask u some hypothetical questions".....然后就是各种 "suppose Fed raise interest rate this December, how will it affect xxx" "since u've interned at company A & B, how will u compare these two? why not going back to company A" "did u get a return offer?" "what is 71*69" "how to

calculate EV? how would u deal with accounts receivable & payable in calculating EV? why?" "when calculating terminal value, compare the gorden growth model vs exit multiple" "what do u like to do in ur spare time" "why IBD? tell me ur true reason, not the one u recite / rehearsed at home" 等等等等, 很多问题之前完全没有准备到只能临场发挥强行自圆其说。。。也是泪。。。其中一个 ED 非常 harsh...因为 lz 心算很弱, 所以算错数的时候刚说完答案面试官就一句"Wrong", 压力真是非常大.....random 的问题非常多, 各种 hypothetical 的问题都要哭了。。。

觉得一轮面大都中规中矩, 基本上问题都可以提前准备好, final round 真是哭了。。根本不知道 senior 会问什么鬼。。。除了基本的 tech, behavioral, 更多是 out of box 问题, 私以为除非从面试季节的很早就开始准备, 否则如果从接到面试才开始准备的话根本准备不完。。。我被问到非常 detail 的 tech 问题....幸好面试前一天硬是把手头 tech 的资料过了一遍。。。

最后希望大家都能拿到想要的 offer~ 撒花~~

3.48 JP Morgan Quantitative Research Internship London 一, 二轮电面+Super Day

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007101-1-1.html>

楼主去年就申了 JP 的 QR Intern, 结果第一轮就被刷了。今天终于没有在同样的地方摔倒。

目前已面完二轮电面, 等待是否 AC。

第一轮题目:

- 1, 投色子, payoff 是 $\max(0, x-4)$ 。求期望。如果能选择再来一次, 求最优策略和期望。
- 2, 微分方程, $y''-4y'-12y=\exp(-5x)$
- 3, virtual function 的问题

第二轮题目:

- 1, 投色子, 出现一次 6 所需的时间。出现 5 和 6 所需的时间。
- 2, hash table 有关的问题
- 3, 布朗运动定义, 风险中性测度, 利率模型, Greeks (只问了 Vega), Change of numeraire (Black 公式)
- 4, 投硬币 100 次, 出现 70 次以上的概率。用中心极限定理来估计
- 5, 经典的算法问题, 找出一个股票价格序列中最大获利的买卖点 (只能先买后卖), 要求 $O(N)$ 复杂度

总的来说都还是比较经典的问题, 没什么特别难偏怪的问题。只要认真刷刷面试题库, 基本都能见到。楼主去年太浪, 根本没刷题, 所以跪了也是活该。。

希望能拿到 super day~

11 月 20 日更新，刚刚收到了 12 月 10 日 London Super Day 的通知。有没有一起去的小伙伴啊？从巴黎出发。

12 月 11 日更新，昨天去了 London 的 onsite interview，虽然感觉没有发挥很好，但无论如何是一次难得的经历吧。

下午 1 点半开始面试，一共大概 8 个 applicants，6 个面试官，分别是不同的 asset class
每个被面试者坐在一个独立的小会议室里，面试官轮流进来问。所以有 6 个面试，每个 45 分钟左右

面的问题没有特别难的，智力题，微分方程，概率，随机积分，定价，投资组合理论，编程等等。

因为问题太多了，就不罗列出来了。我主要写一下一些心得体会。

- 1, onsite 面不是刷题可以解决的，基本功要扎实，所有问题都是面试官自己想出来了。哪里都见不到。
- 2, 编程！编程！编程！我发挥最不好的就是在编程上。JP 有个特点，就是如果你简历上写了会什么东西，就有可能在这个东西上追根究底。譬如我写了会 Python，但其实我主要是用来做计算和数值模拟的，平时也就用用 numpy, scipy 这样的包，但结果就被问到在 Python 怎么写 lambda 函数之类的问题。直接跪了。
- 3, 要保持头脑清醒，状态良好。因为是一个接一个轮番轰炸，到后面几个脑袋已经有点糊涂了，结果一些简单的问题也会卡住。建议是会议室里有咖啡，可以拼命喝，一定要保持头脑清醒！
- 4, 一切随缘吧！

希望我的经历能帮助有需要的人。

第四章 摩根大通综合求职经验

4.1 JPM CRG SH office - GKN summer 面经（攒 rp+求问小伙伴有没收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142751-1-1.html>

今年是先笔试再两轮面试

笔试是给十多天画 PPT，pitch 中国 FinTech 行业和企业；面试比较注重 Technical 和之前实习经历（人都很 nice

第二轮面试已经过去俩礼拜了，求问各位小伙伴是不是拿到 offer 了？（说是两周出结果，现在内心好慌，想求个结果...

4.2 记录我的 JP Morgan HK IBD summer analyst offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999505-1-1.html>

楼主是海外本科大三生，西部某人多大体校。今天在跟小伙伴出去吃饭途中接到香港 JPM 电话说我被录取参加 IBD summer analyst。激动的我眼泪都快掉下来。

总结一下自己一路走来。非常执着于 JP MORGAN，能够拿到 IBD summer analyst OFFER 非常开心！印证了那句 hard work will pay off sure, sooner or later. 这里总结一下自己的面试经历，希望能给后来者一些帮助，也是纪念自己能拿到 dream company 的 offer.

首先，楼主是海外本科生，JP MORGAN 香港公司会在美国有 coffee chat，这是非常非常重要的 social。基本上后来有面试的都是参加了这样一对一活动的。Coffee chat 之后过了十几天吧，我就收到邮件有 video conference 面试。建议灯光充足，网络连接好的地方视频。

问了这么几个问题：why IB why JP Morgan (尼玛！连 walk through resume 都没问啊！)

Tell me about your internship experience in XXX

What qualities do you think is important in IB

Tell me a time when you deal with hard persons

Do you have other questions?

感觉聊的还不错。之后就 proceed 的非常快！6 小时后收到邮件要做个 written test，不是 online test，只是考你中文水平，英文翻译中文怎么样。这个之后两个小时有个 HR quick phone interview。也是聊的很随意，很快就 10 分钟。然后，HR 就说他们这周末前就会出 final round 结果。搞得我很忐忑。结果!!!就过了一天半，我就收到越洋电话说 we are strongly impressed by your personality and we would like to invite you to our summer analyst program. 连第二个面试都没有!!! 简直不能更开心!!! 开心的又能吃下三大碗饭了!! 好了，祝盆友们能拿到心仪的 offer!!!

4.3 一个北京美女在 JP 摩根的最初的日子

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2041051-1-1.html>

张一冰按：Alice 是我在温哥华的学生，当年跟着我学 SAT 和做大学申请，好多年过去了，至今都还记得她课堂上的爽朗的笑声。当时在申请时候，她的学校成绩出了点周折，她很绝望，但最终 ED 进入美国排名 13 的华盛顿大学圣路易斯分校。记得 ED 录取时候，她打电话给我的时候，一句话都没有，就是一个劲地哭泣，搞得我也很不好意思，觉得当时我要是不呜咽几声都有点对不起她。

去年，她从大学毕业，顺利进入 JP Morgan（摩根大通），记得是她的爸爸陪她开车从中部的密苏里州开车到旧金山，在路途上，她给我发来一条信息，说要谢谢我当时给她上 SAT 课。我很感动。作为老师，最幸福的事情一定是很久不见的学生还依然记得你。我觉得我是幸福的，因为我相信很多我的学生都会记得我。

我请 Alice 给我的公号写一篇文章，其实有点为难她了，毕竟投行工作的忙碌，我是知道的。但她还是认真地写了，并且给我发来一堆照片让我挑选。我得悄悄告诉大家一下，这个北京姑娘现在还是单身。而且，老张很乐意做媒婆。你们懂的。。

我在 JP Morgan 的最初的日子

By Alice

凌晨两点十五，LA 街头。我刚摔坏了手机，抱着一箱刚打印好的 20 磅的发债说明书和行李电脑，想打辆车回酒店。第二天早上要和客户律师其他投行开会讨论修改即将发布的发债说明书。手机坏了没法叫 uber，只能干等出租车。想想开到会场那边的酒店还要一个多小时，早上的会八点，又难过又烦躁。好歹也是在大城市，夜里没有 "cloud based disruptive software"居然连车都打不到。

快三点，司机终于来了，他带着黑色的魔术帽，黑色露指尖的手套，除了金丝眼镜和惨白的皮肤，什么都是黑的。

本以为马上就能休息了，看到如此吓人的司机，我还是控制不住的哭了。装好了行李，我跳下车，跑进楼里跟保安爷爷要了他的电话，给了他车牌号码。我告诉他，一个半小时我要是不给他打电话，请他一定想办法找我。

黑夜里浓浓大雾，一个多小时的路程，困可又不敢合眼。一天前，我还和朋友开着租的敞篷小跑沿海兜风。可两小时前，associate 在给我打电话改材料。我要是现在带着材料被拐走了，谁会在乎？开始工作的大半年里，哭也不是第一次了，但为了自己的安全怕哭，这辈子第一次。

做投行，对我来说似乎是个半推半就的选择。从想听家长聊金融，总对这份工作有深深的敬畏。一个并购，可以改变一个即将沉底企业的命运。一次上市，更代表着一个企业家，看到自己的产品，成为改变世界的生产力。过程中，bankers 能用对市场氛围的把握和对公司战略的了解等多方面认知结合在一起，给予天时，地利，人和的建议。这种使命感，不只是关乎自己在二十多岁时做了几百亿美金交易的问题。更多的，是那份使命感，是觉得自己在资本市场上留下了个小脚印，为别人的努力带来了加速度的动力，为自己活个敞亮。

在大学头两年里，我是一直想做投行的。我喜欢金融，有过合适的实习铺垫，在大学里也担任过 student investment club 的主席，似乎是条不能再顺畅的路。

可一切就这么不巧。大三时得了超严重的焦虑症。随时紧张，没办法控制，没法正常上课，找工作，连生活都没法继续。似乎觉得我拥有的一切都被剥夺走了。我觉得我找不到工作了，我觉得我人生不可能实现价值了。

当自己已经被自己吓的要足不出户了，好像就没什么更可怕的了。大四和专业舞蹈生学跳舞时老师最爱我的一点是：Alice doesn't know how, but she just dances like she knows it. 在我 anxiety attack 时，莫名其妙的难过的哭个不停时，爸爸好多次问我要不要休一个学期，我都说不要。我愿意承认自己有弱点，但是我就是全挂科也不要连最基本的上课都放弃。不知道要怎样治好自己，那就先按正常人一样要求自己。

慢慢的，边喝中药，日子边好起来了。最后申 JP 时已经属于接受自己不可能做投行的事实随便一投简历，谁想到，这居然成了我最大的 offer。有时候就这么巧，你付出了那么多，不停的吃闭门羹，可努力的过程就像攒龙珠，突然你的偶然事件就会必然降临。虽然怕自己不能胜任，但还是告诉自己，哪怕只做一年，不会后悔的。

那晚在 LA，夜里四点，还好安全到了。三周后，在纽约标准性的 St Regis 酒店召开 Bank meeting 接待债券投资者，终于要正式启动 170 亿美元的用来收购 target 的债了。Bank meeting 上，CEO CFO 给投资者们讲交易结构，投资亮点，都是为了确保开完会后的 book building 过程中，每家基金都掏出几千万。几百人人手一份三周前差点让我丢了小命的发债说明书。

Western Digital 190 亿美元收购 SanDisk，2015 科技第二大并购，因要发债兑现现金支付，发的巨额债也是 2016 年高收益债券市场第一笔地标性交易。入职做到现在的项目，历经并购，主动投资者敲上门，发债。那天 CEO Jamie Dimon 发给小组里一句 Congrats 的时候，还是骄傲的打印出来贴在了 cube 里，感慨自己怎么这么走运。

在硅谷，过去一年投行 deal 多到绝大部分人都能见到自己的 deal 上回报纸。真的很满足，可是真的苦。苦到夜里超负荷加班觉得心脏要跳出来。工作不是最优秀的，我靠着逗比例也挺过了大半年。估计是人厚道，争取到了很多 analyst 都没有的出差见客户的机会。从什么都不懂，到满满了解半导体产品技术，真像以前舞蹈老师说，不懂装懂也要演好这个角色。

当别人对我说，换做自己加不了这么久的班所以不能做投行，我总是无比委屈。那种暗示我是超人的声音，仿佛否认了我的无奈。除了选择找份我猜会很 rewarding 的工作外，这份工作没再给我任何选择。我爱撒娇老自称是小公举，可我也知道，有时候，选择有限，就必须努力演好自己的角色。

妈妈说，远方不一定是空间距离，是未知的自己。去远方吧，别后悔。

谨以此文，献给老张的学弟学妹们！

4.4 2015 HK Operations Summer Internship 经验(Offer received)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1942682-1-1.html>

第一次在应届生发帖。之前是属于有账号也懒得登陆的人。。毕竟从这里吸收了不少前辈经验，受益匪浅，所以收到 offer 就屁颠屁颠地还愿来了。

- **背景**（犹豫了很久要不要写。。不过为了给大家比较全面的信息，还是放上来吧）：

HK 本科，非三大，现在 take a gap year 在 HK HSBC 实习（本应是 final year），是一年的项目。

Comment: 所谓的 target school 之说我觉得应该看具体 program, 对于非“target school”的同学来说，不要觉得 JP Morgan 遥不可及就不敢申请。类似 operations, finance, technology 这种 program, 竞争相对于 front office 小很多，如果你觉得自己过往的实习经历和积累的经验与这个 program 很 match, 就应该大胆地搏一搏。在我之前，我们学校有一位学长也是进了 JPM Technology 的 internship program, 最后顺利拿到 return offer。因为有了前面的例子，让我感觉申请 JPM 应该是有戏的，不像 Credit Suisse, Deutsche Bank 等一些 program,就真的只收 target school 的学生（所以之前做好功课很重要呀~~这样可以有目的地投靶）。

- **网申**

因为楼主本身是 full time 实习，每天虽然可以按时上下班（在 hk 简直就是神仙都羡慕的作息），但是工作毕竟不同上学那么自由，回到家就是一副半死不活的样子，加之 9-11 月一直在准备考证，所以只投了两家(JPM 是 11 月初做的网申)。楼主期望不高，觉得这两家太牛逼（不过楼主都是比对着自己的经验，兴趣是否与职位相符来投的，绝不盲目投），可能不行的话来年再战 big four consulting, 所以心态还是很平稳（心态很重要，遇到太多患得患失的例子）。

网申填 CV 我是自己重新梳理了一遍打上去的，没有直接 upload.这样做的好处是可以再重新整理一次，把相关经历更突出的体现出来，同时免去虽然很牛逼但是看起来与这个职位八竿子打不着的经历（除非你特别坚持或者你没有其他很牛逼的经历了）。

Open Question: Why do you want to apply for this program in JPM?(类似吧，个人觉得就是写 Cover letter,但是一定要认真写)

- **Online Test:**

网申之后马上就会收到 OT 邀请，不要激动，先来应届生上搜搜笔经练练手，再做。

楼主对自己的 numerical test 能力非常自信，所以没有太多练习。主要看了一下 logical test 笔经(operations 的笔试就这两个，没有其他的了，应届生上有很多原题)。前一天晚上 11 点交完网申收到 email, 第二天早上起来不太舒服就请了个病假，觉得病恹恹的什么都不做好浪费啊(楼主是工作狂)，然后吃完一碗芝麻糊脑袋还昏昏的开始做 online test。事后想想真的胆战心惊，太不严肃认真了。。每一个步骤都要很用心的准备，这是申请的不二法则。

- **Phone Interview:**

做完 logical test 感觉不太好，心想这下得没戏了。。就连平时最拿手的 numerical test 都有一道是蒙的，这可如何是好。。

不过也没想太多，之后该吃吃该睡睡。

然后在 12 月 2 日(注意离我提交网申做完 OT 已经有一个月了，JPM 的效率呢。。)，这个明媚的日子，的早上，楼主吃早饭的时候刷 email 刷出了 phone in 通知，一看时间是昨晚 11: 40 发的，心里想 HR 也不容易啊。。再转眼找时间，结果发现是“从现在开始到 8 号请随时准备着”。接着楼主又度过了坐立不安的一天，晚上下班匆匆忙忙赶回来写 notes，找问题(再一次感谢应届生),真是太充实了。。

第二天吃早饭的时候刷 email，又刷出了一封 notification.这次不是 HR 发的，是 interviewer 发给我的，时间早晨 7: 55。内容大致是“我们把 phone in 定在今晚 7 点好不好呀？”这种也是醉了的体贴的话语。我毫不犹豫地就回复确认了，估计还赚到点印象分，秒回啊。然后吃完早饭我又迅速登陆了 LinkedIn，查查有没有 interviewer 的信息，一看果然有，还是个风流倜傥帅炸天的法国帅哥(心情顿时好好啊~~)。主要看了一下他的 career path，发现他主要是做 client data service, process improvement，之前还做过 risk。心里不禁赞叹 JP Morgan 的配位度，因为我的简历中刚好有这三方面的经历，心情瞬间更好了，觉得自己没选错(找工作真的是一个配对的过程，不仅是公司选你，你也有选择的权利，而这个权利可能会因为公司的名气大而有所削减，但千万不要忘记你还有这个权利)。

晚上回来就开始 phone in。面经很多，我的问题有下面几个：

1. Self introduction; 突出自己的亮点。
2. Why JP Morgan; 我说了三点，每一点都有 elaborate more; 最好能加进你对 JP Morgan 的理解，它的独特之处（前辈经验在此刻最大化了，建议好好同在里面工作的人聊聊）；
3. Your understanding about operations, what do operations do daily. 如果真的之前做好了 research，真心喜欢这个 position，一定有很多可说的。我没准备到这个问题，但是回答的时候也没有慌，首先提了一点我对 Operations 最深的理解，从我实习经历入手（因为如果没准备问题又要马上开场就“I want to bring up three points”的话，对我来说挺难圆场的，我觉得不如就讲出一个最有力的你的理解），举了一些例子，感觉还算过关，反正我是倾尽全力表达了一下我对 operations 的喜爱，什么“大家都说很 routine 但我不这样认为，因为就我自己的经历来看， blablabla...”；
4. Why operations. 三点，简短有力完善。
5. How do you see yourself in 3 years? career path 之类的问题，他有补充的很清楚“do you want to transfer to front office after graduation or stay in operations? Why?”，看来之前很多 intern 都把 operations 当跳板啊，估计这个 manager 也见过很多，想要更 determined to this area 的人。我很清楚的说明了我想要留在 operations，因为...说了三点。这个问题我之前想过很久（纯粹个人职业规划），所以也有很多可以说的，最后表达地非常真挚，把我自己都打动了。。。
6. Please give me an example when you resolved conflicts in a group.
7. Any other questions?
8. Do you apply for or plan to apply for other companies? What is the result? 我很坦诚地说我有投另外一家，但是还没有收到 HR 的回复。我觉得这种问题没必要遮遮掩掩（除非你把 IB 申了个遍，那就不太好了。。），直说就行了。人都喜欢真诚的人，无论 HR 还是 manager 都是这样（工作中也深有体会，勾心斗角什么的，真的是较低级的把戏了）。

电面在愉快的氛围中接近尾声，我还搞笑地说我有看过你的 linkedin（即使我不说他登陆也能看到 record），想问下你为什么要走这条 career path...他也很坦诚地 blabla 了挺久，不得不说 French 的英语还是有那么点“销魂”。。。间接提高了我对自己口语的信心 XD。

- **Assessment Center:**

本来说好了 12 月 10 号之前一定会有消息，无论被拒还是进下一轮都有邮件通知。眼巴巴地等呀等呀就是等不到。。。10 号过去，我已经心灰意冷了（本来觉得自己电面还说得挺好）。12 号，也就是星期五，晚上我们部门有一个盆菜宴，准备大吃一顿以泄悲愤重振雄威惊呆众人的，结果上午正赶工就收到邮件说 **you have been invited to Assessment Center scheduled tmr, Session: ...** 心里真是。。。立即编了个谎告诉我 **Manager** 说晚上学校那边有事，去不成了，**manager** 还对我恋恋不舍..(真的太尴尬了。。不提早通知，AC 前一天才通知。。效率有降啊！！)

13 号的 AC 有三个 session，我是中午开始的那一场。在 **charter house** 签到的时候瞟了一眼名册，一个 session 12 个人，就是说有 36 个人进到了 AC。进去之前在地铁站买了个面包胡乱塞了（保持体力很重要！）。通知我们 12: 15 到，其实上午那个 session 是 12: 30 才结束，所以是想要 **candidates** 早到 15 分钟，也避免迟到，很贴心~25 分的时候门卫（不知道怎么称呼，其实应该是高级管理员吧。。。）示意我们可以坐电梯上去了。

JPM 的 office 真是高大上。。。进去了 HR 先把我们领到休息室，告诉我们整个 **process**，然后鼓励我们说不要紧张。一个 session 12 个人分成两组，一组先进行 **group exercise**，另外一组先进行 **2 rounds of individual interview**，然后交换。我被分到组一，先群殴。

群殴的 **case** 竟然跟坛子里 **London** 的一样。。。三个系统里面选两个升级。虽然看过了但是这种群殴都是有各种不可控因素的。30 分钟看 **case pack**, 15 页左右，40 分钟 **group discussion**，然后 10 分钟 **presentation**。每个人的 **casebook** 背景相同，信息有差异。讨论的时候楼主很知趣的没有争 **leader**。我本身不是 **aggressive** 的人，所以还是静静地做个 **facilitator** 吧。。。一个 CU 男生先开口，大致提了一个 **plan** 怎么讨论；楼主弱弱地以为 **leader** 就这么定了呢~殊不知一个 UST 女生提了一下另外一个讨论的方案，提议不错，所以我们都同意了后一种。但是个人总觉得 CU 男的 **leader** 气场更强，所以后面也没有一个明确的 **leader**...他俩一起当的吧？

楼主手疾嘴快的，说那我来当 **timekeeper** 吧。楼主是个反应很快的二逼，自己平时根本没有戴表的习惯，但是 CU 男刚好拿出了一块表放在旁边，我就把表移过来说我看着吧。我们前面 20 分钟讨论的很顺利，清晰地捋出了重要信息和不对称信息，做了决定（做决定的过程很顺畅，以致于后面还被 **manager challenge** 说你们怎么都没有异议呢= =）。后面 20 分钟就各种乱了。我说还剩 20 mins，我们赶紧把表填了吧，我来写吧。表上要列出最后选择升级的 2 个系统，**Benefits, potential risks, impact on other departments..** 我看到有一个男生一直没怎么说话，就说不然你帮我一起写吧。你写这个我写那个，然后麻烦另外几个人给我们提供刚才讨论出来的信息。那张表巨大无比。。。填完一面，反过来才知道还有另一面。。。orz...眼看就要没有准备 **pre3** 的时间了，HR 又忽然敲门进来，给了一个 **information page**（补充信息），里面是一堆数字。。这张纸立马被另外两个女生抢走了，我就只看了一眼，泪目。然后一个女生说还剩 10 分钟了，我们准备 **pre3** 吧。然后就和另一个女生还有 **leader** 男一起讨论 **pre3** 要说啥。。。完全忽视了我俩还在这里奋笔疾书。分 **subteam** 可是大忌，而且我们写的表其实就是为了后面 **pre3** 用的，你们都不看了那我写它干嘛呢？你们讨论怎么 **pre3** 什么的，我不知道你们的内容怎么能保证一致性和连贯性呢？当时我就觉得完了我要挂，今晚回去大吃一顿。

心情沉重的站在那里 **Pre3**。实际上我一点准备的时间都没有。我说的是其中一个系统的 **weakness** 和 **impact on other departments**，倒数第二个说。然后我说了 2 分钟，自己都惊讶自己在这么混乱的情况下还能说得这么清晰。然后接下来

最后一个男生，本来 **expect** 他做一下总结的。。。结果他完全重复了一遍我的论点。整个 **presentation** 凌乱混杂，我自己都想找块豆腐撞死了。

群殴结束。HR 有笑脸盈盈地进来，说刚才表现的怎么样啊？不好也不要担心，这个是分 **section** 计分的，如果群面不好，单面好好表现也是非常有希望的。楼主的小宇宙就又亮了。

第一轮 **individual in** 是一个印度人，问了一大堆 **situational & competency questions**（只列出一些记得的）：

1. Tell me a case that you tried your best to achieve the goal but failed finally.
2. Do you have any example that you convince someone initially challenged you?
3. Could you give me an example that you improved an inefficient process? 然后我说了一个实习里面管理系统 **access** 的例子，他非常感兴趣，追着问了 3 个相关问题。。。
4. Access 相关：if one day, someone you don't know reached you through email and asked for the access to the page, will you give him/her directly? 楼主每天都遇到这种事，所以答得挺流利。
5. Example to work in a group.

第二轮 **individual in** 是一个 **british**，超级 **sexy** 的口音和超级迷人的小贝一样的外表(JPM 好像挺注重外表这件事，走出 **interview room** 去上厕所的时候刚好遇见下一批女 **candidates** 走出来，一个个都可以去选美，所以让自己看起来舒服也是很重要的！)。他的问题很 **challenging**，也是一对 **situational**，只记得一个最难的：

1. If say, you are a junior operational analyst in JPM and you are given your first project to follow on. This project is relevant to a really profitable case which may bring over 1 billion to JPM. Your job is to ensure all the documentations are prepared and available before the transaction is going to made. However, the night before transaction, you found a document missed, what would you do?

感觉我答得并不 **perfect**，他有追问一些细节，像：would you tell the trader the truth? what if the trader is chasing you and asking about whether he can make the transaction now? 我没有 **trade processing** 的经验，只好凭自己认为 **reasonable** 的步骤回答。

写到这里也累了。祝各位新年快乐，**offer** 马上到。发帖还必须要头像也是醉了。

4.5 JPM:从一年前被 Ops 拒到今天拿到 S&T 的 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948902-1-1.html>

在准备 ST 面试期间应届生帮了不少的忙，也在这个网站上认识了很多一起战斗的朋友，很想给以后申请的同学留下些经验 所以写了这个励志贴。

2014 年 3 月份面了 JPM 的 ops AC，最后发现我是我们 group 里唯一一个没给 offer 的人(JPM ops 每年招很多很多人，

一直到 5 月份还在招人)。心情真的不知道怎么形容,感觉这辈子都没法去投行了。后来跌跌撞撞幸运的拿到一家非 ibank 的实习,水了 6 周。一直对自己很没自信,觉得连 ops 都被拒, front office 肯定没戏。后来面了 goldman 的 research, 面试官发邮件问我想不想做 sales&trading, 面 HSBC-HSS 的时候有个面试官是 head of client services 用了 20 分钟和我讲其实投行 front office sales 真的很好。lz 才决定试一下,于是尼玛就踏上了申请 S&T 的不归路。

申请了 DB, GS, BAML, MS, JPM, Barcap 六家的 global markets, 只拿到两家面试(嗯我知道这个论坛里很多大牛但是因为自己背景真心弱所以两家我觉得知足了)。同一个星期面了 Barcap 和 JPM 的 final round 最后只拿到 JPM offer. JPM 和其他公司比如 Barcap, HSBC 不太一样,问题都比较随机没什么固定的 list of questions。也是我喜欢 JPM 原因之一。

下面是面经:

1st round: an ED from derivatives&structuring trading desk: 30mins

1. Why JPM
2. What is the technical problem you encountered when you are doing group projects
3. do you think global markets in your previous company earns profit? (至今不能理解为什么问这个)
4. what is PMI&HSCEI today
5. JPM stock price

2nd round: a co-head of structuring sales: 18mins

1. Why JPM
2. Why sales
3. your favorite course at school
4. how do you invest
5. question for me

final round: an ED in HR & a co-lead of derivatives & structuring group: 30mins

1. Why JPM
2. Desk preference
3. calculate forward price of coke
4. is that fair price? what other factors might affect the price
5. adv.& disadv of derivatives
6. what happened in Europe today (swiss scrapped ceiling)
7. what are the implication of this event to Swiss

JPM 今年没有 superday 觉得很奇怪,可能今年 intake 比较多的原因吧。问题真的很随机,很多人 final round 都是很多 behavioral questions, investment idea, stock pitch 之类的,我却被问到了 deri,真的完全没有准备过,还好之前几天面 Barcap 的时候有个 individual presen 是给 investor suggest 一个 option strategy 所以那个 interview 帮我 review 了一下 option。

lz 面过 BB 的 ops, IBD, Research, S&T, Risk (以前不知道能做什么很多乱申请的)。。。还是有一点小小感想 对以后想申请 S&T 的同学一点建议吧。。。 1. 知道自己适合做什么(被 back office 拒并不能说明你不可以做 front office) 2. 知道自己到底为什么想做 S&T (why not ibd? why not asset management?) 3. 对 market 有个大概了解(不用特别细致。。至少 ECB 要 QE, 美国可能升息, 希腊可能退出 Eurozone, oil price decrease 以及最近的大头条比如 swiss 知道一些)这样被问到 market 问题的时候扯淡也有个依据 4. know what you are expected to do on the job (can know this by networking or reading vault guide) lz 个人感觉这四点其实真的很重要 其实 12&4 对其他部门也适用

最后引用 Barcap 面试官的一句话“just simply keep trying and keep practicing”(当时 LZ 知道没拿到 BARCAP OFFER 心情非常差,差到完全不想准备 JPM, 中间只隔两天时间, 面 JPM final 的早上收到这个 Barcap 的面试官发的一封很长

的邮件，看到这句换真的很 touched)。与大家共勉，希望大家都能拿到喜欢的 offer！

4.6 2015 J.P. Morgan Wealth Management Full-time Analyst HK 第一轮面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1891916-1-1.html>

注：下文中的观点均属楼主个人看法，并不代表公司的实际选人标准。以及，以下内容请勿外传!!! 谢谢！

楼主是在香港上大学的内地生，之前做过几家其他的外资行的 internships。9 月份的时候完成了网申，也参加了 JPM 在我们学校的 recruitment talk。在 recruitment talk 中认识了一些 JPM Wealth Management 的人，大概是让对方记住了我的名字，所以比较顺利的拿到了一面的通知。

【面试准备】

这个 Program 的申请截止日期是 2014 年 10 月 12 日，楼主 10 月 16 日收到了一面通知，一面在 10 月 22 日举行，是去 JPM HK Office 的 on-site interview。询问了之前面过 JPM 的学长学姐后了解到 JPM IM 和 PB 的面试比较特别，会问些很神奇的类似于 What do you appreciate in your life 这样的问题.....所以除了准备常规的问题之外，楼主还特意准备了这些问题。Tips: JPM 的 Career 网站上有列出很多 employee 的 profile，那些 profile 里有这些 employee 对于这类问题的回答，可以看看他们都是怎么说的。比如 What's your most unforgettable trip? What's your biggest achievement? What's your goal outside work? 可以从他们的 employee profile 中看出他们每个人都有个人爱好，而且有些回答挺真诚的。所以楼主感觉没必要为了讨好 interviewer 而说些听上去很上进但其实很假的话（面试官一看就能看出来你是真的很有 passion 还是编的）。

【面试当天】

10 月 22 日那天 on-site 的面试大概有 80 个左右的 Candidate 参加。所有的候选人被分为 3 批，在不同的时间段进去面试。楼主是第二批进去面试的（注：个人认为在第几批都无所谓，只是面试的开始时间不一样罢了，并不代表哪一批会被优先考虑什么的）。进到 JPM 的办公室里面之后，所有参加面试的同学都会先被带到一个大的会议室里。在会议室里所有这一批的同学会根据事先定好的分组安排被分到不同的小组，每个小组大概 6 个人左右。分好组后每个组被带到不同的小会议室里与面试官见面。我们组有 6 个 candidate，2 个面试官，1 个 helper。

面试被分为两个 session，每个 session 由不同的面试官来做评价。每个 session 下面又有 2~3 个 activities。

第一个 session 是一个 ED 和一个 Associate 面的，似乎是两个内地人（不确定）。他们自我介绍之后就轮到每个 Candidate 做自我介绍。但是在 Candidate 开始自我介绍之前，helper 拿出一沓卡片，让每个 candidate 抽一张卡片。其实每个卡片上都有一个问题，Candidate 要在 1 分钟内做自我介绍并回答所抽到的卡片上的问题。卡片上

也写有数字，代表了回答问题的次序。楼主抽到了第 2 个回答，时间很紧.....

卡片上的问题都是很 general 的，比如：

- 如果你有 1 百万，你会怎么投资？
- 如果你能开一家企业，你想要开什么样的企业？
- 你小时候梦想长大之后做什么职业？
- 在你的人生中你最重视什么？

（卡片上的问题都是英文的）

这个环节最大的挑战就是时间不够用。我们组大多数的同学都还没说完就 time out 了。helper 在计时，只要到了 1 分钟就会打断你让你停止。所以安排好时间很重要。个人感觉在这个环节，自我介绍只要简单说下名字、专业和学校就行了，这个环节主要还是看回答卡片上的问题回答的怎么样。

第一个 session 的第二个 activity 是每个人说一则与金融有关的新闻，时间也是每人讲 1 分钟，helper 计时。最近的新闻，例如中国经济增速放缓到 7.3%、欧洲央行开始 QE 开始 asset purchase program、油价跌入历史低位、沪港通开通等等这些都是很好的可以说的内容。个人认为这个环节中不仅要说出一则 news，还要能简短的分析这条 news 对国际金融市场有什么影响，造成了什么 buy/sell 的机会，主要是要体现出你的 financial common sense。

第一个 session 的第三个 activity 是小组讨论一个 mini case。这个 case 大概是讲 JPM PB 的一个客户比较担心金融市场在未来短期内会大幅跳水，但他又不想错过可能的大涨，问这个客户应该怎么办。这个环节总共时间 10 分钟，个人估计是考察 candidate 的分析能力和团队合作能力。看完 case 后大家开始讨论——虽然说是讨论，但是每个人说完一次之后就到时间了（楼主一个发表意见的结果只说了 20 秒，太坑了 T-T）。讨论过程中我看到面试官们一直在记东西。个人认为这个环节不要显得太 aggressive，也不要试图掌控整个 discussion。只要你能发表出有建设性的意见就很好，如果能在你的观点中联系其他人之前说过的点并加强的话，应该能在 teamwork 这一点上加（个人感觉）。

这个环节结束后 interviewer 们就离开了，我们组的人就留在座位上等下一个 session 的面试官们。等的期间大家就聊了起来。我觉得至少我们组的 candidate 都是很友好很乐意分享的，所以稍稍减少了一点紧张的气氛。

大概等了 5 分钟后第二个 session 的面试官们来了。这次似乎是两个 Associate（不能确定）。他们自我介绍后，也是每个人抽卡片，在 1 分钟内做自我介绍并按顺序回答卡片上的问题。这次明显能感觉到每个人的回答比上个 session 都更 organized、对时间的掌控更好了。

第二个 session 的第二个 activity 是 "Sell me a thing"。就是类似于电影《华尔街之狼》里那一幕经典的 "Sell me this pen"。helper 会随机给你一张卡片（又是卡片=_=），卡片的一面印有某个商品的图片，另一面有一些关于这个商品的 selling points，然后 candidate 拿到卡片之后共有 3 分钟来准备并 present。楼主是第一个抽卡片的人，所以也是第一个 present 的人（在这样的 interview 中做第一个很坑爹的，因为你完全没时间准备也没法参考其他人是怎么做的）。卡片中的商品都是些日常可以见到的东西，比如麦当劳、iPhone、Samsung 手机、奔驰车、百事可乐等等。我们组大部分人都是话 1 分钟来读卡片+准备，然后用 2 分钟 present。Tips：我很庆幸我看了《华尔街之狼》并且记住了里面那个 sell me this pen 的段落。作为 sales，你如果对着客户说 "Today I'm gonna sell you this thing" 或者 "This car has a lot of good features, and I will explain them to you one by one" 的话就错了。销售人员卖的不是产品，而是卖的满足客户某种需求的解决方案（就算是汉堡也是满足客户饮食需求的解决方案）。所以楼主在做 pitch 的时候先假设了面试官有某种需求，然后跟他说 XX 产品（我卡片上的商品）正是你需要的，因为 XXXXX 这些原因（卡片上列出的 selling points）完全满足了你这样这样的考虑。

这个环节结束后整个面试就结束了。楼主怀着忐忑的心情走出了 Chater House.....幸运的是 10 月 23 日就收到了

AC 通知，AC 在 10 月 25 日举行（他们还真 fast-paced）。听说第一轮面试之后有一半的人进入 AC，不确定是否属实。

希望以上分享对大家找工作有帮助！

4.7 摩根士丹利与 JP 摩根的区别

受到《格拉斯——斯蒂格尔法案》的压力，70 年前的 1935 年春天，在缅因州岸边的小岛农场里，摩根财团做出了不可变更的决定：将摩根银行拆分成两部分：

一部分为 JP 摩根，继续从事传统的商业银行业务；

另一部分被分离出成立一家完全独立的投资银行，名叫摩根士丹利。

当时有 20 人走出摩根银行组建了摩根士丹利，高级职员几乎完全掌握了 50 万美元的普通股，真正的启动股本金是 700 万美元没有投票权的优先股。在公司开业的头天晚上，一个看门人准备了一张桌子来接受客人的鲜花。第二天他来上班时发现，摩根士丹利公司门前的街道已经摆满了 200 多个花篮。摩根士丹利的竞争者和华尔街的同僚用这种方式表达了他们的敬意。

第一个星期内来谈业务的公司太多了，以致于当一个大公司的董事长来谈融资一事的时候，哈罗德·斯坦利说：“让他下星期再来吧”。在开业的第一年里，摩根士丹利令人咋舌地接手了 10 亿美元的发行业务，席卷了 1/4 的市场份额。当时公司只有 20 名员工。

从 1935 年到 1970 年，大摩一统天下的威力令人侧目。今后再也不会有哪个投资银行能与之相提并论。它的客户囊括了全球十大石油巨头中的 6 个，美国十大公司的 7 个。当时惟一的广告词就是“如果上帝要融资，他也要找摩根士丹利。”

因此，有人说“摩根士丹利继承了美国历史上最强大的金融集团——摩根财团的大部分贵族血统，代表了美国金融巨头主导现代全球金融市场的光荣历史。”因此，《摩根财团》一书认为“摩根的战略就是使得客户感觉到自己获准加入了一家私人俱乐部，而其账户就相当于贵族社会的会员卡一样。”

1974 年，摩根士丹利进行了第一次敌意大兼并，就由此主宰了敌意收购这个蛮横的世界。其后的 20 多年里，大摩一直是美国头号兼并顾问。在 2000 年之前，它的股本收益率超过 30%，一直被列为上市证券公司中效益最好的。

“华尔街最受人敬重的顶尖投资银行摩根士丹利要与零售经纪商添惠公司合并！”1997 年，这件事情本身就震惊了国际金融界。然而，摩根士丹利银行家们的清醒让大多数人收起了他们的怀疑。毕竟，摩根士丹利的银行家也是这个行业的权威级专家。今天看来，大多数人的这种怀疑似乎是正确的。从此以后，大摩的业绩一直在下滑。

对于大摩来说，70 年后的 2005 年之春，又将是一个不平静甚至划时代的春天。

背景资料

摩根财团(摩根士丹利和 GP 摩根的前身)从维多利亚时代的默默创业开始,在美国乃至全球金融市场上叱咤风云 200 多年。摩根财团的历史几乎就是美国以至全球在摩根所处时代的金融发展史。

作为美国金融成功的丰碑,200 年间,摩根财团一直屹立于美国十大财团的核心地位,而其他财团则不断进入或者被挤出十大财团之列。

在华尔街和伦敦金融区的历次大危机中,摩根财团担当美国央行的角色时间长达 150 年。

伴随着全球资本市场的兴盛,在 1933 年之后,被拆分出来的投资银行——摩根士丹利,一直被国际金融界认为是继承了摩根财团的霸主地位。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

