



# 2021 应届生 校园招聘

## GE 医疗集团篇



应届生论坛 GE 医疗集团版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-112-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 GE 医疗集团简介 .....	4
1.1 GE 医疗集团概况 .....	4
1.2 GE 医疗在中国的业务 .....	4
1.3 GE Healthcare Careers .....	4
1.4 GE Healthcare Primary Business Units .....	5
第二章 GE 医疗集团面试资料 .....	6
2.1 GE 医疗集团 2019 校招面试资料 .....	6
2.1.1 GE healthcare life science 面经 .....	6
2.1.2 财务分析分析生 面试经验( 上海浦东 )- 通用电气公司 GE.....	7
2.1.3 机械工程 intern 面试经验( 无锡 )- 通用电气医疗.....	7
2.1.4 通用电气医疗实习生面试经验 .....	8
2.1.5 通用电气医疗非技术类实习生的魔鬼群面.....	8
2.1.6 GE 医疗集团三面 .....	8
2.1.7 通用电气医疗总账会计的面试经验 .....	9
2.1.8 通用电气医疗面筋分享 .....	10
2.1.9 通用电气医疗实习生面试经验 .....	10
2.1.10 GE 医疗超声应用工程师面试经验.....	11
2.2 GE 医疗集团 2017-2018 校招面试资料 .....	11
2.2.1 GE 医疗 ultrasound application specialist 成都社招一面面经 .....	11
2.2.2 EID(上海徐汇)岗位面试经验 .....	12
2.2.3 clp(上海)面经 .....	12
2.2.4 GE - OMLP(全国)面试经历 .....	13
2.2.5 GE 医疗软件工程师面试内部一对一，过程愉快。 .....	13
2.2.6 面试经历.....	13
2.2.7 直接跟部门主管 1v1 面试，对技术的要求非常高！ .....	14
2.2.8 GE 医疗集团面经 .....	14
2.2.9 ITLP 面试经验 .....	14
2.2.10 暑期商务管培生群面+单面.....	15
2.2.11 CLP EID-医疗集团电话面筋.....	15
2.2.12 GE 面试经历（一）：GE 第一次电话面试 .....	15
2.2.13 Healthcare-CLP2015 实习面试过程 .....	16
2.2.14 校招综合经验- 总账会计 .....	16
2.2.15 GE 的 C++面试题 .....	17
2.2.16 软件工程师.....	17
2.2.17 上海商业管培生面试.....	17
2.3 GE 医疗集团 2015 校招面试资料 .....	18
2.3.1 实习生面试.....	18
2.3.2 软件工程师面试.....	18
2.3.3 商业管培生面试.....	18
2.3.4 销售管理培训生面试.....	18
2.3.5 RA 经理岗面试 .....	19
第三章 GE 医疗集团综合求职经验 .....	19

3.1 FMP-EID 综合经验分享.....19

3.2 我的 GE 医疗 CLP 终面分享 .....20

3.3GE EID 求职经历——申请篇.....21

附录：更多求职精华资料推荐..... **错误!未定义书签。**

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 GE 医疗集团简介

## 1.1 GE 医疗集团概况

GE 医疗集团官网:

<http://www.gehealthcare.com/>

### GE 医疗集团简介

通用电气公司 GE 是全球最大的跨行业经营的科技、制造和服务型企业之一，在全球 100 多个国家开展业务，员工超过 30 万人，被美国“财富”杂志连续六年票选为“全球最受推崇的企业”之一。目前，GE 公司的 6 个业务集团已全部进入中国，投资总额达 15 亿美元，经营实体 30 多个，员工 1.1 万名。GE 医疗集团隶属于通用电气公司，年销售总额达 140 亿美元，是医学影像、信息技术、医疗诊断、患者监护、疾病研究、药物研发以及生物制药等领域的全球领先者。

GE Healthcare Technology/GE 医疗集团医疗技术部门在医学影像、信息技术、患者监护系统与医疗服务等领域提供广泛的服务，年销售额达 110 亿美元。从超声波、磁共振到外科手术导航系统，GE 都拥有行业内的领先技术，帮助临床医生比以往更清晰地诊视病人的体内情况。GE 患者监护系统和医疗信息技术可以将不同领域的医学影像与数据完美地整合起来，从而提高诊断效率，改善护理质量。同时，我们的技术、培训、流程优化以及金融服务都能帮助医疗机构在临床诊疗与商务运营方面取得更好的表现。

GE Healthcare Bioscience/GE 医疗集团生命科学部门是 GE 医疗集团属下一个年销售额 30 亿美元的部门。其业务主要包括医学诊断、药物开发和蛋白质分离系统。我们的诊断影像介质用于医学扫描，可以显示出人体内病变的器官、组织、细胞，从而实现疾病的早期探测、诊断与控制。GE 的套色版系统和过滤净化系统都被应用于药物开发项目，以便制定出更有针对性、更有效的治疗方法。同时，通过细胞和蛋白质分析、DNA 序列、基因表达和基因变异分析，我们的探索系统可以协助功能生物学开发更新、更有效的药物。

## 1.2 GE 医疗在中国的业务

GE 医疗于 1979 年开始在中国发展业务，目前在全国各大城市均设有办事处和服务中心。中国每一个省份的医疗设施中均有 GE 医疗健康的影像诊断设备。全世界 CT 销量的四分之一，中国普及型 CT 市场超过一半的装机量来自 GE 医疗在北京亦庄开发区的工业园。

中国是 GE 医疗全球增长的重点。GE 医疗利用业务全球化的优势将标有“中国制造”的 GE 医疗产品推向全球市场，也把国际先进的技术和服带给中国。中国已逐步成为 GE 医疗全球重要的研发、生产、采购的中心之一。

立足客户、服务客户；立足中国、服务中国，GE 医疗中国正在通过一流的产品质量，全方位的服务和同步于世界水平的先进技术实现自己的承诺。

## 1.3 GE Healthcare Careers

GE Healthcare provides transformational medical technologies that are shaping a new age of patient care. GE Healthcare's expertise in medical imaging and information technologies, medical diagnostics, patient monitoring and life

support systems, disease research, drug discovery, and biopharmaceutical manufacturing technologies is helping physicians detect disease earlier and to tailor personalized treatments for patients.

GE Healthcare offers a broad range of products and services that are improving productivity in healthcare and enhancing patient care by enabling healthcare providers to better diagnose and treat cancer, heart disease, neurological diseases, and other conditions. Headquartered in the United Kingdom, GE Healthcare is a \$17B business unit of General Electric Company (NYSE: GE). Worldwide, GE Healthcare employs more than 43,000 people committed to serving healthcare professionals and their patients in more than 100 countries.

Interested in receiving monthly recruitment updates from GE Healthcare informing you on our business, community involvement, and leadership opportunities? Please go to the following link, complete the required section and choose "Job Opportunities" under the Others column to receive automated emails from GE Healthcare addressing these topics and more!

## 1.4 GE Healthcare Primary Business Units

GE Healthcare's Diagnostic Imaging business helps provide a fast, non-invasive way for doctors to see broken bones, diagnose trauma cases in the ER, view the heart and its function, or identifying the early stages of cancers or brain disorders. With X-ray, digital mammography, Computed Tomography (CT), Magnetic Resonance (MR) and Molecular Imaging technologies, GE creates industry-leading products that allow clinicians to see inside the human body more clearly than ever before.

GE Healthcare's Surgery business offers a broad range of market-leading intra-operative and interventional imaging products, from a specialized mini C-arm for extremity imaging to cost-effective full-sized C-arms. Surgery's imaging products are integral in many fields including general surgery, orthopedics, neurosurgery, urology, cardiology, and GI, and for specialized procedures such as pain management. Surgery prides itself on offering imaging products with superb image quality and an unparalleled technical and clinical support team that ensures the products deliver optimum performance.

GE Healthcare's Clinical Systems business provides a wide range of technologies and services for clinicians and healthcare administrators that can help caregivers improve the consistency, quality and efficiency of patient care everywhere. With efforts in ultrasound, ECG, bone densitometry, patient monitoring, incubators and infant warmers, respiratory care, anesthesia management and a wide range of technologies and services for clinicians and healthcare administrators, Clinical Systems enables clinicians to provide better care for millions of patients every day - from wellness screening to advanced diagnostics to life-saving treatment.

GE Healthcare's Life Sciences delivers breakthroughs in drug discovery, biopharmaceutical manufacturing and the latest in cellular technologies, so scientists and specialists around the world discover new ways to predict, diagnose and treat disease earlier. The Life Sciences business also makes systems and equipment for the purification of biopharmaceuticals.

GE Healthcare's Medical Diagnostics business researches, manufactures and markets innovative imaging agents used during medical scanning procedures to highlight organs, tissue and functions inside the human body, to aid physicians in

the early detection, diagnosis and management of disease.

GE Healthcare's Integrated IT Solutions business provides comprehensive clinical & financial information technology solutions including enterprise and departmental Information Technology products, RIS/PACS and CVIS systems, revenue cycle management and practice applications, to help customers streamline healthcare costs and improve the quality of care.

如果你想了解更多 GE 医疗集团的概况，你可以访问 GE 医疗集团官方网站：<http://www.gehealthcare.com/>

## 第二章 GE 医疗集团面试资料

### 2.1 GE 医疗集团 2019 校招面试资料

#### 2.1.1 GE healthcare life science 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170828-1-1.html>

前面有发帖子咨询大家 GE 的进展，实在是因为他们家今年太低调了，我是申请之后过了一个多月才收到参加北京大咖会及后续面试的邀请，下面就简单讲一下吧。

今年 life science 是独立招聘的，宣讲介绍之后也都会是这样的形式，所以有意向的同学要注意咯~然后今年只在四个办事处有招聘活动，是一整天的，包括上午的宣讲会以及下午的群面和单面。

群面差不多十人一组，两个面试官观察，一位 HR 组织流程，给了一个销售的案例要求讨论出最终的销售策略，细节就不说了。流程就是每个人自我介绍，然后 5 分钟材料阅读时间，20 分钟讨论时间，之后可以向面试官提 10 个问题，关于为了达成最后的结论想要进一步了解的信息，然后再给 10 分钟讨论时间，最后派一名代表 present 最终的销售方案。要注意的就是 GE 强调团队合作，群面结束后 HR 也分享说 GE 并不是希望你在群面过程中表现的多强势，说很多话之类的，发表意见言之有理，始终关注团体的合作即可。

我们这组群面刷了 4 个人，剩下就分成两组分别和两位面试官单面，每个人 20min 左右吧，大家的整体感受都是就像聊天一样在面。我是分到一位市场部的帅哥前面，全程和颜悦色温柔体贴的，问了十多个问题，都是比较经典，包括遇到什么挫折啊，对岗位的理解啊，需要提升的地方啊，别人如何评价你啊，你的自我评价又是怎样啊之类的。我感觉自己有点紧张，导致没有太多思考就直接回答，然后语速很快。但是因为面试官很 nice 嘛所以有点放飞自我在面了。。。

结束之后 HR 表示一周内出结果，这两天真的是超忐忑呐，因为 GE 的岗位对我来说算是很对口也很有前景的工作了。

据说应届生是个很神奇的地方，希望这次分享能给我带来好运吧~大家有问题也阔以在下面提哦~

## 2.1.2 财务分析分析生 面试经验( 上海浦东 ) - 通用电气公司 GE

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156364-1-1.html>

面试过程：

3 月份开学，巧合了，看到 ge 在招 finance intern，就投了！没想到第二天就接到电话了，但是没接到，后来努力打了好几次才有人接到，可能 hr 姐姐比较忙。然后就是简单的电话面试，问我目前的学校年级专业，问我什么时候可以去，一周能去几天，还有英文水平怎么样等等。后来就说等通知！过了一两天吧，就接到了公司面试的通知！穿了正装化了妆，一大早就往张江跑，因为学校在临港，真的很远！但是我很重视就起的很早，到了那里之后下地铁走了一大段路才到公司！很气派，一整片地都是 ge 的！然后在门口用身份证登记，联系我的人出来接我，刚好是我要去的岗位的实习生，她留用了所以要离开！ge 的保密做的很好特规范，第一次进去很晕，到处都是门，必须刷卡。后来到了一个小型的会客室，等了一会儿我的美女 boss 就来了。人特别好，爱笑。我们聊了很多，很愉快！她让我做自我介绍，还说不用英文，我心中窃喜，虽然准备了英文自我介绍但是觉得说的太烂了。还问了我关于学校专业介绍，职业规划之类的，还有就是有一些常规问题，比如说举例证明你可以吃苦学习能力强之类的。问题很简单，全程很愉快。结束之后就说让我等通知。两天过去我就收到录用通知啦！

面试官问的面试题：

自我介绍，学校专业介绍，实习经历，英文能力，职业规划，举例说明你能不能吃苦，学习能力如何等等

## 2.1.3 机械工程 intern 面试经验( 无锡 ) - 通用电气医疗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156363-1-1.html>

面试过程：

在美国上学所以不能去公司面试，于是在三月只有一个电话面试。电话上问了很多简历上的问题，问了些专业问题，问了些生活上的问题以及能在公司工作多久。面试让我讲英文大概有个十分钟吧。然后过了两三天就告诉我过几个月能去工作了。

面试官问的面试题：

你在什么学校上学专业是什么

你会一些什么专业的 software，因为 GE Healthcare 是用的 ProE Creo 所以问我 Creo 会不会，然后 Creo 的能力怎么样，用 Creo 做过些什么

未来的计划是些什么

学校里做过些什么工程项目

## 2.1.4 通用电气医疗实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156362-1-1.html>

通用电气医疗事务部 GE Healthcare

面试地点：通用电气医疗-上海

早上到了 GE 后，要在门卫处打电话给你的 manger，门卫确认后给你访客的牌子，manger 会去大厅帮你刷卡，带你进会议室。我 support 的老板 base 在深圳，所以给我面试的是同部门另一个人。一对一的面试，氛围很轻松，问了简历的基本问题，以及你怎么样看待这工作等。只有一个英文问题，talk about your interest。

面试官的问题：

为什么学商科的女生会来医疗事务部。

我认为所有的知识体系都是相同的，阅历达到一定境界的时候，看问题的角度也会更加全面。

## 2.1.5 通用电气医疗非技术类实习生的魔鬼群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156361-1-1.html>

Summer intern-魔鬼群面。

面试地点：通用电气医疗-上海

通用的群面非常高效率，大概 10-12 位候选人进入面试的会议室，有三位职能部门面试官+1 位 HR 从旁观察。面试开始前先请大家轮一圈介绍自己，每人 30s-1min，之后发放一份案例材料，中英文，大约 15-20min 阅读时间之后开始小组讨论。有一位女生很迫不及待的讲述自己的观点，而且一直在套用一个 4P 模型，引导大家往一个非常狭窄的方向走；其中一位男生（之前在咨询公司实习过），拿出一张纸，并且把手表拿出来计时，不时的引导大家进行正确的讨论。最终 12 个人只留下这一位男生。面试过程非常紧凑；大家在群面之前还是要做好充足的准备的。

## 2.1.6 GE 医疗集团三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156360-1-1.html>



## 商业领导力管培生(CLP)

面试分为三轮。

面试地点：通用电气医疗-南京

面试分为三轮。第一轮电面:周末投的简历，周一吃早餐的时候收到电话面试。哥家的这效率让人惊呆了！电面就是让你用英文做个自我介绍，还有一些基本的问题，让你介绍一下你的家乡，比较简单，但英文要提前准备。

第二轮无领导小组:那天上午有很多批次的面试同学，每组八到十个人吧。我们那组八个人，当时是给了一个销售相关案例，让大家讨论，最终拿出一个解决方案。两位面试官可以回答小组统一意见后提出的三个问题。最终汇报结果，这一轮淘汰了三个人，剩余五个。面完以后直接等结果，中午还发了哥家食堂的餐券。下午直接单面。

第三轮单面:面试官是北区销售负责人。我是我们那组第一个面试的人，问题有最有成就感的事情是什么，怎么看待销售，做一个销售有哪些可预期的困难，最有挫败感的事情是什么，做销售最重要的能力你认为是什么。问题不多，面试官很亲切，最后还问我有没有什么疑问，我问了入职后有什么培训。

整合面试就此结束。感觉跟面试官聊得很愉快。最后收到了 Offer，入职以后发现，所有 CLP 有一个大群，然而，当初一个组面试的小伙伴一个都没有见到！！也就是说我们那组，最后只有我一个人拿到 offer。8:1。

## 2.1.7 通用电气医疗总账会计的面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156359-1-1.html>

侧重 Excel 和 Case 处理能力的总账实习面试。

面试地点：通用电气医疗-北京

面试时间不久，就是负责人直接面试，气氛并不紧张。只要是问一下简历上的内容，之前在事务所实习的具体底稿操作之类的。

然后就是做了两个 case，一个是有关 SAP 和 Oracle 软件的，有英文 guidance，还有一个是 Excel 操作方面的，总体感觉面试不是特别难，做好准备就可以。希望对后面的面试者有帮助。

面试官的问题：

Excel 实际操作一下表格编制，就是一个 case 按照流程操作一下。

通过 Vlookup 和数据透视完成项目。

## 2.1.8 通用电气医疗面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156358-1-1.html>

GE healthcare 的实习生面试

面试地点：通用电气医疗-北京

HR 打电话确认英语水平。到公司以后主要是面试官针对简历经历提问，问了绩点和排名，确认了实习时长的问题。

可能因为是实习生，所以没有群面，气氛也还挺放松的，面试官人超级好啦！不会给人压迫感，而且对待实习生也超级礼貌、客气的~

面试官的问题：

记得还问了知不知道 GE 有几个板块，GE 医疗是做什么的。

我前一天其实有一直在看 GE 特别是 GE 医疗的官网和新闻，但是被问的那一下还是懵了一下...没有答出很具体的东西，泛泛地说了一下，感觉其实会给面试官留下不太认真地印象 qaq...所以可能认真准备一下公司信息我觉得会更好。

## 2.1.9 通用电气医疗实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156357-1-1.html>

GE OMLP EID 项目暑期实习经验

面试地点：通用电气医疗-天津

学校宣讲，然后投简历，先筛掉一部分简历（个人感觉英语 6 级是筛选线，有同学六级没过没收到面试通知）。

通知面试，先是群面，上来英文自我介绍，然后 9 个人无领导小组。材料是中文，关于供应链方面的实际案例，讨论 20 分钟，最终 1-2 个人展示，展示要求全英文。我在的小组讨论还行，没有出现乱争领导之类情况，我本人也只是充当了一个建议者的角色，参与完善讨论内容。

最终展示的两个人效果一般，因为是纯英文，大家都不熟悉，他们毛遂自荐应该可能有加分。最后面试官会提问，也是个人发表意见。

最后我收到下一轮面试通知了，可能是我们组整理表现不错，我感觉我的英语口语有一定加分。

## 2.1.10 GE 医疗超声应用工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156355-1-1.html>

GE 医疗成都职位面经。

面试地点：GE 医疗-北京

成都职位。在 GE 官网上投的简历，一个月后收到了北京的一个电话。hr 的声音很好听。我刚悉尼大学研究型硕士毕业，电子系，发了两篇顶级生物医疗的会议论文，投了一篇 sci。一开始 hr 问我对超声的了解，由于我研究 b 超两年，自然如数家珍。后来他又问发了多少论文之类的。最后给我推荐了 clinical education specialist 职位。

我个人感觉这个职位比超声应用工程师更有趣，hr 说是做实验帮医生写论文的，我当时非常开心，聊得也很好。最好他用邮箱发给了我职位介绍。我在家已经等了二面两周了。可是一点消息都没。可能是我没有工作经验吧，而且 clinical education specialist 对经验要求较高，并且我的临床经验肯定不如学医的。总之虽然面试面得很开心，但是现在可能没戏了。

## 2.2 GE 医疗集团 2017-2018 校招面试资料

### 2.2.1 GE 医疗 ultrasound application specialist 成都社招一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111524-1-1.html>

本人悉尼大学硕士毕业，本科 211，biomedical 方向，电子系，硕士研究方向为超声波，b 超方向，硕士发了 ieee 顶级会议两篇，此为背景。

8.4 日早上十点多收到了北京一个座机电话，是 ge 医疗的。之前大概 5, 6 天前 hr 加了我微信，但是一直没有鸟我。电话大概是我在 ge 官网上投了一个月打来的。

电话面试的内容主要是简历问题，问你超声波方面的经验。由于本人对超声波硬件软件各种理论相当熟悉，并且硕士也和悉尼两家著名医院展开过课题研究，所以这方面还是很自信的。后来 hr 看了我有发论文的经验，就问了下发会议还是 sci，是不是第一作者之类。接着给我推荐了 clinical education specialist 职位，说这个更偏研究，和专家做课题帮医生改论文。但是重点来了，他说我一个学电子的，可能临床经验不足，需要提高之类。总之一面感觉很好很开心，最后 hr 把具体职位发给我邮箱里了。

现在已经过了两个星期，然而还是没有电话二面。给 hr 发微信依然不理，不知道是不是因为工作经验不足挂了，因为 application specialist 上写的 2-3 年经验，clinical education specialist 是 5-7 年经验。总之以后要是消息会来论坛上补充的。ge 应届生走社招还是挺难的。

## 2.2.2 EID(上海徐汇)岗位面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106193-1-1.html>

GE 的实习生招的真的很早，所以我的所有关于找实习的流程都是拿这个练手我真的太心疼了，投了 EEDP 和 OMLP 的 EID。EEDP 的电面 3 月底就收到了，当时自己准备的也不够完全，当时英语口语太烂加上紧张，本来 HR 开始说电面大概 10 分钟左右，但是我的也就 2 分钟就结束了，问了项目经历，英文问了有什么失败经历如何解决。有 15 秒考虑时间，但说了一半就打断了，明显感觉 HR 对我并没有什么兴趣，当时想着一定挂了，所以就认真准备 OMLP 的电面。4 月 7 日，我永远记得这天!!! OMLP 的电面电话来的，但是!!! 我就华丽的没接到，因为是公司电话回拨无效，虽然宣传说错过一次还会再打第二次，但是没有等到就显示失败了。本来都已经放弃了，当时上周居然收到了 EEDP 群面的通知，也算人品爆发，轻装上阵，攒经验也无悔啦哈哈~

有群面

项目相关提问，比较具体，还有个人发展意愿提问，是否愿意来上海生活

导师是否同意实习

之后 HR 电面，问简历相关

## 2.2.3 clp(上海)面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106191-1-1.html>

- 1、准备了一身很正式的行头(为了表示一下尊重，不过穿西服实在是不舒服);
- 2、准备了一些面试中可能会问到的问题(譬如，自我介绍，为什么选择 GE 等);
- 3、临时报佛脚的练了几天口语;
- 4、认真准备了一下对自己课题的陈述;
- 5、调整心态，深呼吸，睡个好觉。

面试官提的问题:

"First, introduce yourself". 还好，我准备过，所以说得很流利。Mahari 会打断一下，问一下你的一些具体情况。这个时候一定不要墨守陈规了，切记，面试不同于口语考试，它是一种交流过程，不需要特别正式的英语格式，但是一定要记住宗旨是要让对方明白和理解你所要表达的意思。这个地方我就犯了一个错误，过于依赖于自己先前打好的底稿，我 faint，我才讲了一半，他就“咔”了。郁闷死我了，以后面试我一定争取三句话先概括一下，然后非常简要的介绍一下自己，免得给个不完整的印象。

因为是面试研发人员，Mahari 很直接地就问道了所做地课题。这直接导致我的第二项准备工作几乎全部报销，faint! 看来不同的面试程序差别很大。但是尽管很多没有用到，但奉劝还是要全面准备以备不测。

## 2.2.4 GE - OMLP(全国)面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106189-1-1.html>

之前抱着去试试的心态，花了几分钟时间随便在网上填了一个简历然后第二天上午就接到电话面试。悲剧的是没接到电话，还以为直接没希望了，不得不说 GE 家 HR 很负责，又打了两次，终于在第三次上午 11 点左右接到了。。当时还在宿舍刚刚睡醒，虽然完全没准备也只好硬着头皮上了。。

问了四个问题吧，全是用中文说的。但是我需要用英文回答两个。1) 3 分钟英语自我介绍，我估计只说了不到 1 分钟，没准备果然不行啊 2) 你怎么了解到 GE 的 3) 科研中遇到的最大困难，如何解决 4) 兴趣爱好英文回答 基本上就是这些，然后还随便问了下能不能实习，工作地点有何要求，然后接直接告诉我通过了，等待 4 月份面试。。整个过程也就不到 15 分钟，我想说虽然这次侥幸过了，但是必要的准备还是需要的，在你投简历之前就该准备好电话面试，效率真的很高，根本没时间准备。还有一定保持手机畅通，不是谁都像 GE 家这么有耐心，错过不会再给你机会的，马上就要迎来后面的面试了，这次一定好好准备，希望能达到 GE 家的暑期实习生

1) 3 分钟英语自我介绍，我估计只说了不到 1 分钟，没准备果然不行啊 2) 你怎么了解到 GE 的 3) 科研中遇到的最大困难，如何解决 4) 兴趣爱好英文回答

## 2.2.5 GE 医疗软件工程师面试内部一对一，过程愉快。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106187-1-1.html>

一面人事，很厉害，心理剖析很彻底。

二面 N+2，谈了谈做过的项目，一些常规的问题。

面试官的问题：

问怎么看待压力。

答正面适当的压力是动力

## 2.2.6 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106184-1-1.html>

GE 医疗集团 software engineer 面试重视基本知识，以及 OO 的编程思想和设计模式等

总共经过了一次电话面试，两次技术面试和一次 HR 面试

问做过的相关项目

答列举了一个在上上家公司的项目经验

## 2.2.7 直接跟部门主管 1v1 面试，对技术的要求非常高！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106182-1-1.html>

没有电面，部门主管直接从简历库提人，1v1 面试，全程中文交谈，因为是做软件仿真设计的，需要对 UG 非常熟悉，根据简历提问，问的非常细致，比如哪些是你做的事情，怎么做的，遇到问题怎么解决的，是自己的想法吗之类。另外通过沟通了解你的性格、解决问题的能力、抗压能力、学习能力、工作时间。

问学习能力、抗压能力怎么样？给你一个月做一件事情，怎么规划时间。

## 2.2.8 GE 医疗集团面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106180-1-1.html>

面试的时候，主考官主要问以下几个问题：

- 1，你对目前市场上医疗器械产品的品种，品牌知道多少？
- 2，你计划如何进入销售？
- 3，你对规定的销售任务计划如何完成？

如果面试的时候，主考官问题有什么问题的的时候，你觉得自己心里有什么问题，就问什么问题，怎么想就实事求是的说。

所有的一切要真实，要诚实，要自然。这是面试的时候主考官最注意考察你的地方。

## 2.2.9 ITLP 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106179-1-1.html>

面试是群面，流程是进入面试专用房间，面试官让每个人简单做个自我介绍，然后给了我们一个案例来分析，大家进行讨论每个人都要发言，最后派代表进行总结，如果你有把握，最好去做这个代表，成功的概率很大。

面试你要准备中英文自我介绍，英语口语一定要弄到流利。还有就是通用电气的背景也要熟悉，最后是未来 3-5 年的工作展望。也得简单准备下。

## 2.2.10 暑期商务管培生群面+单面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106177-1-1.html>

第一轮群面，一开始自我介绍（英文），根据介绍 HR 会用英文进行提问，接下来是案例分析小组讨论。第二轮是单面，会问对岗位的理解，和对公司主要经营产品是否了解。有几个专业名词的问题，比较简单，主要看回答和聊天的气氛。

## 2.2.11 CLP EID-医疗集团电话面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106175-1-1.html>

第一次接到电话面试是在地铁站。。。让我有点猝不及防，赶紧找了个安静一丢丢的地方，整个电话面试持续了大概十五分钟，首先是问了我对 CLP 项目以及 GE 的了解，然后介绍了一下我的实习经历、遇到的困难，最后用英文回答一个小问题。因为紧张而且英语又讲得烂，所以已经没有抱有很大希望。结果，一个半月过去了，收到了群面的通知！激动死宝宝了！希望能好好表现，大家一起加油哟~

## 2.2.12 GE 面试经历（一）：GE 第一次电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106172-1-1.html>

到今天为止，前后持续三个星期左右的 GE 面试正式结束了虽然对于一个小硕来说被录取的机会简直是微乎其微但是我觉得这次的面试经历对于我自己来说将是一笔宝贵的财富呵呵，我想我再也不会对任何面试感到紧张和害怕了投递简历是一个很偶然的的机会，很久之后收到一封 mail 要求投递完整的英文简历（当时为了偷懒用中文填的表格）做了一份 pdf 格式的简历（据说看起来专业一些）mail 过去很快收到回复说是安排一次电话面试，5 月 31 日下午一点答辩的日子是在 26 号，答辩完之后简单的准备了一下，主要准备了一些专业相关的问题 31 号还发生了一个小插曲，那天早上舍友给我打电话突然发现我的手机总是无法接通那个时候都 12 点了，我赶紧打 1860 询问，好像是头天赶上线路调整，还好最后终于弄好了，第一次电话面试差点就在不知情的情况下夭折了，嘿嘿打电话来的是位女士，从她的名字推测是个外国人，呵呵，当然一口纯正的美语简单的自我介绍之后问了很多问题，很细的问题，仔细到培养基的配方才知道自己准备的真的很不充分，三十多分钟的电话面试简直就是煎熬~~~现在想想当时真是尴尬的可以，我这边总是短路，哈哈挂了电话的那一刻我真是觉得松了一口气，同时也觉得很懊恼其实虽然之前我对自己都没有报很多希望，但是那一刻的心情还是很失落就这样结束了第一次电话面试。

## 2.2.13 Healthcare-CLP2015 实习面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106170-1-1.html>

首先是一个 10 人小组的群面。由于人数太多，临时改为辩论！

题目是：“作为政府官员，你觉得房价应该抬高还是打压”。大家都有一点措手不及的感觉。

辩论的氛围还是不错的，喜欢说话的人基本都较有条理地将观点表达出来了。你来我往比较有规律。听说有别的组吵起来了，导致全组都被 pass 掉了。10 个人里进了 2 个，都是我们反方的。

然后是 HR+2 个项目主管进行小范围面试。先是 3 分钟自我介绍，然后就是两位主管问问题。主要针对自己简历的过往经历。

面试官提到的问题：请做一个自我介绍

请总结自己的优点和缺点

针对你实习经历进行提问

最后会问你在整个过程中有什么收获

## 2.2.14 校招综合经验- 总账会计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106168-1-1.html>

中英文混杂，两个财务经理同时面试，根据我的简历不断提问，还问了些 HR 惯例的问题，然后笔试，然后上机，用到的 EXCEL 以前工作比较少，学校读出来的技能和知识都还给老师了。。。然后就木有然后了。

面试官提到的问题

女的财务经理比较急躁，喜欢很直接的提问只要答案，停顿或者质疑一下问题都不行，觉得理解能力不足，男经理比较温和，反正就是红白脸吧。

都是总账些流程操作问题，能接受加班么？

最晚加到几时？

要精确到给时间点粗来。



然后还问以前公司内审做过么？

具体流程是什么？等等。

问题挺多挺杂各个方法都有。

## 2.2.15 GE 的 C++面试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106167-1-1.html>

1，c#中的三元运算符是？

2，&和&&的区别。3，有没有用过 JQuery？如果有，描述下 JQuery 的常用功能。4，描述下 asp.net 的三层架构或 MVC 架构。5，有几种方法能在 B/S 的页面之间传递变量？6，使用过 MSSQL 吗？如果有用过，描述下使用过那些功能，最好能写个简单的实例。相关的考察有：增删查改、存储过程、游标、代理备份，手动还原、数据导入与导出、实时监控 7，如何用代码生成器生成三层架构的代码？用过哪些代码生成器？8，描述下 aspx、ashx、cs、cshtml 这几种页面的区别和功能 9，何工加个 CSS 方面的考题 10，在把程序发布到服务器上之前，有什么措施确保发布后不会出错？本文整理自 IT 公司面试手册。

## 2.2.16 软件工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048235-1-1.html>

群面小组式，直接被刷了，但是感觉情有可原，全是高手，一起面试的全是清华、北大一流学校的学生，全英文的面，这是一个弱项，一定要好好准备英语。面试官很和蔼，但是却很严厉。

## 2.2.17 上海商业管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048234-1-1.html>

面试是群面，英文混杂中文，三个面试官，一个问一个帮腔，一个记录。第一部分是：英文自我介绍和为什么选择 GE？第二部分：商业 case，45min。十分钟回答最终结果。第三部分：点评！

## 2.3 GE 医疗集团 2015 校招面试资料

### 2.3.1 实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972614-1-1.html>

群面，六个人一小组，给两份英文项目书，给你 20 分钟阅读时间，十分钟小组讨论，最后小组推选人回答问题。比较看重学校背景，感觉不怎么公平。

【转】

### 2.3.2 软件工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972613-1-1.html>

群面小组式，全是高手，直接被刷了，但是感觉情有可原，一起面试的全是清华、北大一流学校的学生，全英文的面，这是一个弱项，一定要好好准备英语

【转】

### 2.3.3 商业管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972612-1-1.html>

群面，英文混杂中文，三个面试官，一个问一个帮腔，一个记录！

第一部分是：英文自我介绍和为什么选择 GE？

第二部分：商业 case，45min。十分钟回答最终结果。

第三部分：点评！

【转】

### 2.3.4 销售管理培训生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972611-1-1.html>

英文的自我介绍,并用英文回答为什么要加入 GE,并能为 GE 带来什么,然后群面,给一个案例分析。群面通过后,单面。

【转】

## 2.3.5 RA 经理岗面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972610-1-1.html>

人力 部门电话面 总监面试 三轮 介绍自己的优势与对问题的处理经验

【转】

# 第三章 GE 医疗集团综合求职经验

## 3.1 FMP-EID 综合经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106176-1-1.html>

FMP-上海

【网申】:

LZ211 财经类院校, 会计专业, 事务所实习。估计有公司财务部实习会更有竞争力吧

【电话面试】:

问了职业规划, 公司财务、银行、证券、咨询更偏向哪个, 不过既然审了 FMP, 估计大家都会选公司财务吧。然后要求阐述这样选择的理由。

然后类似于 3Y 这种, 【简单介绍一下 FMP 和 GE 并说明为什么申这个项目】, 这个要用英语回答。之前也听说这个项目对于英语要求很高, 至少能用英语清楚流利的交流和 pre, 平时工作语言好像也是英语什么的, 大家可以多多练习英语, 重视起来。

【群面】:

分两组讨论案例, 阅读材料+讨论一起大约 30 分钟左右, 最后选一个代表 pre 即可。具体案例每组好像都有差别的, 就是偏商业的案例, 但会有财会相关计算, 要有相关的基础知识。特别需要注意的一点, 群面好像也对英语很重视。关于群面的技巧, 这里不做过多赘述, 大家注意具体问题具体分析, 随机应变就好。

【单面】:

对于简历、经历等相关提问, 对公司和自己的简历有充分的准备和了解的话不会有太大的问题的。

**【终面】:**

同样的案例分析，但对财会的要求很高，有涉及很多相关计算。个人觉得面试官对相关计算的关注度很高，如果负责担当计算部分或者 pre 部分的同学会更具有优势。

## 个人经验——

走完全程，感觉 FMP 面试主要注重几点，在这几点好好准备的话，还是很具有竞争力的：

- 1、 英语要好
- 2、 要对自己职业规划有清晰的认识，愿意从事公司财务的工作
- 3、 专业知识过硬

最后祝大家都能取得理想的 offer！

## 3.2 我的 GE 医疗 CLP 终面分享

GE 多元化集团在“绿色创想”之后的下一个 5 年计划“健康创想”。GE 医疗是集团在该战略的主要事业部。在国家计划投入 8500 亿作为医改投资，各个医药医疗企业在招聘上都有了大动作，GE 医疗更是第一个将 CLP(Commercial Leadership Program)作为培养行业销售 leader 的摇篮。

GE 医疗在 10 个城市设有招聘安排，每个城市录取 1 人。武汉有宣讲会，现场投递简历的命中率极高。而我却错过宣讲幸好网申通过，所以有宣讲尽量别错过。从终面情况来看，学医科和生物方面专业的占多数，GE 对专业有一定要求。武汉参加群面有大约 30 多人，进入单面 8、9 人，最后收到 online assessment 4 人，进入终面 2 人，每个城市的情况基本一致，全国参加终面 20 人。

群面很常规，每一组没有固定的题目。单面是八对一，考察过往经历探测从事销售工作的潜力，是我经历最有压力的面试。我之前写过一篇关于群面单面的分享（）Online assessment 是测试行为方式和性格的。终面是一整天：来自各地的销售经理和本部的 HR 团队，甚至个别高层，总计 20 个面试官会把关一整天的面试，所有环节都是在大会厅内公开进行。包括每个人 5 分钟的自我介绍（英文）；笔试（12 分钟大约 30-40 道题目，比行测简单一些）；五人一组动手协作项目，需要展示；三人一组角色扮演考察销售能力。GE 医疗的面试是我所有参与面试中，公司最重视的，做的最认真的。

GE 医疗 CLP 项目是 2008 年第一年发起，我参与的是第二次招聘，面试流程还在摸索中，至于明年是否沿用就不得而知。我就针对自己参加的终面感受和心得分享一下。

自我介绍环节，是提前通知的，要求每人准备 PPT 做 5 分钟英语自我介绍（包括 self introduction, why do you want to do sales, why you' re qualified to join GE HC CLP）这个环节我准备的很认真，也是面试的第一关要脱颖而出才行。

1. PPT 要做的专业，不能花里胡哨很多图片。包括字体选择、颜色、背景颜色、模板等选择。我根据 GE logo 蓝白二色来设计我的 PPT，用最简单的商务字体 arial，模板引用了一些罗兰贝格 PPT 模板（简单明了即可）。

2. 内容要突出重点，我做了 10 页 PPT，其中 5 页是过渡的标题页，5 页是有实质内容，一共 5 分钟讲演，突出自己的亮点。

3. Presentation 的时候，语速要慢一些，充满自信。尤其是要别人记得住你，你的名字，你的与众不同，这个自己去设计。

所有人的 presentation 几乎都能看得到，所以你可以看到别人的优秀对比自己的表现，拿捏自己的实力。总之这个环节我自己感觉做的很好。

其间穿插一个笔试，比较简单，不多说了。

第二大环节是分组动手制作，并要求展示。这次的题目是设计一个模型关于环保，呼吁气候大会组委会。。。我的优势是比较有创造力，模型的雏形基本由我拟定的，但是这一环节我们却做的不是很好，因为最后展示环节没有吸引人。这个环节是考察团队合作能力的，模型做的好不好不是最重要，最重要的是5人的团队怎么去展示，去演示出模型的立意，而不是让模型去自个儿说。这个环节会有面试官在一旁旁听，要照顾到小组每个人的意见，避免单干各做各的，只为了达到做个好模型的目的，这是本末倒置的（我们之后才意识到）

第三大环节是角色扮演。三人一组分别扮演学生会主席、外联部部长、体育部部长去和校长商谈修建一个健身场所的事情。其实就是考察销售能力，只不过模拟了一个我们相对熟悉的情景。这个比起我面试的陶氏的销售模拟要简单很多，我觉得要注意这几点：

- 1.定位好每一个人的角色重点，避免职责不清，在谈判中造成混乱和冷场
- 2.基于三个人各自的职责和定位，每个人考虑自己在谈判中的重点，涉及的方面，用什么理由去说服校长，批准这个项目。切忌三个人翻来覆去说同样的理由
- 3.随机应变的能力。真正的销售会吃很多闭门羹，这个模拟也是在看你的应变能力和是否能够坚持去攻破各个难关。

如果弄清楚了这个环节是为了考察什么，联系医疗销售的特点，不同于其他行业销售的地方，对销售人员的素质要求，再反过来准备这个环节就会大有裨益。这个环节我们做的很成功，只用了10分钟左右就得到了校长的首肯，并且同意我们扩大项目的规模。事后扮演校长的老总(是那天唯一的一个公司高层的面试官)找我谈话也亲口认可了我们在那个环节的把握和我在其他环节的表现，并且指名要求我加入他的产品部。（虽然经过几番周折，我辜负了他的期望，选择了其他的 offer。）

CLP 是 GE 其他事业部很有名的管培项目，这一次医疗事业部花了大量人力精力启动这个项目，是对医疗行业的前景的人才布阵。CLP 项目为期两年，会在三个地方各培训 8 个月，其中包括总部、未来定点工作城市和随机安排的一个地点。两年后会有筛选，不符合的人会被要求离开公司。

虽然我自己最后拒掉了 GE 的 offer。但是我相信，对医疗健康行业感兴趣，并且是相关专业的同学，GE 是最好的选择，两年的培训被笑称为黄埔军校也是有一定道理的。10 人以内的管培规模也很科学，GE 花两年打造的销售精英，会让你的职业起点更高。

### 3.3GE EID 求职经历——申请篇

4月初，我在 Job 板看到 Andyfu 发出来的 EID 招聘通知，之前我已经对 GE 非常期待，并参加了去年的宣讲会，去了解了一下 GE。在看到通知后，马上打开那申请页面尝试一下，结果老是打不开。后来才发现我很无知，以为 GE 中国的主页上申请职位就不用代理，事实证明要代理的。我缓了几天就开始提交网上申请。

在搜索广州地区的职位时，发现只有 C&I Sourcing 的 OMLP 以及 GE Plastics 的 IMT 或 CMT 这几个职位。由于我对营运方面非常感兴趣，所以我毫不犹豫地申请了 OMLP 这个职位。简历用以前做的版本，没有怎么改进，总之就是毫无特色。

五一期间，我发现自己之前的简历没有说明 GPA，也没有说明排名什么之类的。其他一些经历和奖项，课外活动也大多是罗列性质。这样肯定会被鄙视的，结果不出我所料，C&I Sourcing 最后还是鄙视了我，没有通知我去面试。五一期间把简历精心修改了一下，中英文各一页，并较好地把自己的优势之处 show 了出来。英文是中文的补充，而不完全是翻译，两页都能比较好地体现自己，而且使用了很多数据说明，去掉了所有虚幻的词语。这样的简历+英文 Cover Letter 都准备好了，我认为是时候再投一次，就给 Michelle.Xie 师姐发了邮件。

由于担心附件形式发简历可能会被过滤掉，就特意去选择了\*htm 格式发送简历，这样 Michelle 就可以在邮件里看到我的简历。但她回信来说，我发的格式她打不开，希望我再发一次\*doc 格式的简历。这时我如当头一棒（后来 Michelle 也在宣讲会说了简历的格式问题），幸亏 Michelle 看到了我的网络版简历，愿意再给我一次机会，要么我可能连自己衰在哪里都不知道。

在求职过程中，第一步也是非常重要的。为了提高自己通过海选的几率，我认为一定要把握下面几点：

- 一、去了解该企业；
- 二、了解自己所申请的职位；
- 三、简历要能体现出自己的特点，要能围绕招聘企业的要求来阐述自己的特点；
- 四、Cover Letter 就要说明自己为什么能申请该职位，自己对该企业的向往，以及自己的一些能力等等；
- 五、投送简历，如果不是网投的话，附件还是选择\*.doc 或\*.pdf 格式的好，除非有特别要求，才选用\*.htm 格式。细节决定成败，希望自己以后能更注重这些细节，希望这些也能给大家一些提示。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

