

2021 应届生 校园招聘

安永篇

应届生论坛安永版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-454-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 安永简介.....	6
1.1 安永信息框图.....	6
1.2 安永概况.....	6
1.2.1 安永公司简介.....	6
1.2.2 安永中国简介.....	7
1.3 安永企业文化.....	7
1.4 安永主要业务.....	7
1.4.1 保证及咨询服务.....	7
1.4.2 税务服务.....	8
1.4.3 咨询服务.....	8
1.5 安永竞争对手.....	8
1.6 安永在中国的历史.....	8
1.7 安永领导者介绍.....	9
第二章 安永网申、笔试资料.....	11
2.1 安永&普华永道 201909 笔试 OT 经验（已收到后续通知）.....	11
2.2 分享安永审计 4 道录视频题(Learning on the Job)求问只有这一套题吗？.....	12
2.3 英国 UK 安永 EY 2020 新题以及新政策.....	15
2.4 安永 2019SLP 游戏测评 笔经 求人品求面试!!.....	17
2.5 2019 年安永 SLP 游戏测评个人体验.....	18
2.6 安永 2019 春招 OT 记录，攒人品求面试通知.....	19
2.7 安永 SLP 笔经！已拿到全职 offer.....	20
2.8 UK 三月 intake Business Consulting 笔经.....	22
2.9 UK 2019 新题.....	23
2.10 2019EY 寒假实习笔试经验 求面试 求 offer.....	24
2.11 2019 校招 网申+笔试 经验分享.....	25
2.12 SH 所 ot 刚做完的一点小想法.....	25
2.13 9.30 刚出炉的 OT 复盘.....	26
2.14 关于 ot 的一点小记录.....	27
2.15 9.28 OT 一点冷门的教训。。.....	27
2.16 新鲜出炉的安永 OT 笔经.....	28
2.17 2018/9 月 EY CUTE 笔经.....	29
2.18 2018 年安永补招 OT，带上资料分享给论坛里的小伙伴，攒人品！.....	30
2.19 2018 年 10 月 23 日 OT 经验.....	30
2.20 2019 秋招安永 OT 经验.....	32
2.21 刚刚做完安永 ot 来反馈求好运 求面试 求 offer.....	32
2.22 EY 安永 SLP 小游戏详细分享（神坛求人品）.....	33
2.23 2018SLP 游戏测评经验分享.....	36
2.24 2018 安永 slp 笔试分享.....	37
第三章 安永面试资料.....	38
3.1 安永 AC 面、Manager 面.....	38
3.1.1 EY 补招 成都 税务 m 面面经.....	38
3.1.2 EY HK-Advisory-PI(FS line)-AC 面&Par 面+.....	38

3.1.3 EY Advisory PI HK 所 AC 面&Par 面面经.....	40
3.1.4 安永绩效改善 PI-Finance 群面	41
3.1.5 SZ 补招 数据分析 m 面	42
3.1.6 EY advisory AC 面经 12.2 上海.....	42
3.1.7 HK EY-Assurance 审计 AC 面面经.....	42
3.1.8 安永广州, People Advisory, 魔幻面经	43
3.1.9 安永 pi-ita 咨询深圳 20191020 面经	44
3.1.10 EY assurance hk 所 ac 面经验分享.....	45
3.1.11 2020 SH Advisory AC 面 简单概括	45
3.1.12 史上最全北京安永咨询 AC+M 面筋~攒人品!	46
3.1.13 EY 香港所 - performance improvement - AC/par 面面经	48
3.1.14 分享 AC 面面经, 攒人品求好运求 offer.....	50
3.1.15 Assurance-FAAS AC 面+M 面+par 面面经.....	50
3.1.16 EY 武汉所 AC 面+M 面+Par 面 求 offer.....	51
3.1.17 北京所安永 fs advisoryAC 面案例经验总结.....	52
3.1.18 北京所 PI finance: 群面+经理面+par 面的干货总结	53
3.1.19 10.29 安永税务群面+M 面	55
3.1.20 安永 AC 面-深圳所 Tax, 面试梳理	56
3.1.21 10.28+成都 tax+AC 面+M 面	57
3.1.22 BJ 审计 2020 秋招 AC&M 面面经	58
3.1.23 10.16 SH TAS-VME AC 面试分享	59
3.1.24 2019.10 EY UK AC 面	60
3.1.25 2019 年西安所审计 AC 面复盘 详细面经~	61
3.2 安永 EIC 面、PAR 面试.....	62
3.2.1 EY SZ 所 Advisory 补招 EIC&PIC	62
3.2.2 EY 安永北京税务 tax2020 秋招补招 EIC&PIC	63
3.2.3 BJ 所 TAX 补招 (已拿 offer 来回馈论坛啦!)	64
3.2.4 审计 par 面 BJ	64
3.2.5 深圳所 EIC 面经, 求 Par 面啊啊啊!	65
3.2.6 HK EY-Assurance 审计 PAR 面面经.....	66
3.2.7 BJ TAX par 面 12.2.....	67
3.2.8 11.27 安永 HK 所 Par 面	67
3.2.9 SH TAS Par 面经	68
3.2.10 BJ Advisory par 面	68
3.2.11 最新 sh 所 Tax-Par 面	69
3.2.12 BJ 审计 par 面 求 offer 呀	70
3.2.13 11.04 BJ 所 FSO 审计岗 Par 面反馈	70
3.2.14 BJ 11.04 fso 审计 par 面回顾.....	71
3.2.15 终于! 尚未结束的起点! 二线 p 面!	72
3.2.16 HZ 所 AC+par 求 offer.....	72
3.2.17 安永 SH 所审计补招 EIC+PIC.....	73
3.2.18 北京审计 10.11ac 面 par 面面经	74
3.2.19 北京 FIS EIC 面经.....	75
3.2.20 安永长沙所补招 EIC	76

3.3 安永综合面试.....	78
3.3.1 BJ Tax 补招经验分享【已拿 offer 寻找小伙伴】	78
3.3.2 2020 EY 上海所 tax 的 PAS 经验分享回馈论坛.....	78
3.3.3 BJ CCaSS 走完全程，回馈论坛.....	79
3.3.4 【已 offer】GZ 数据分析面筋.....	81
3.3.5 大连所补录审计面经.....	81
3.3.6 安永审计面经.....	82
3.3.7 【2020 届】SH 所 TAS 面经	83
3.3.8 安永 tax 面试分享（BJ 所 ac 面+par 面）	85
3.3.9 SZ Advisory Overseas.....	85
3.3.10 TJ Tax.....	86
3.3.11 sz 分享 audit 整套面经求 offer	87
3.3.12 SH EY advisory，get ✓	87
3.3.13 EY 北京税务小组到合伙人面试面经.....	89
3.3.14 2019.10.12 安永北京所审计面经 case+m 面+par 面	90
3.3.15 杭州 审计 上岸（已签 offer）	92
3.3.16 EY 厦门所 AC+M+PAR 面全过程.....	93
3.3.17 SH 所 tax AC+par 面（求 offer!）.....	93
3.3.18 EY SH Advisory 面经.....	94
3.3.19 EY 北京所 AC 面+M 面+Par 面 面经，求 Offer！	95
3.3.20 昨天收到 EY 爸爸的 offer，SH advisory。写一写面经回馈论坛~	96
3.3.21 SH 审计一点经验（已签 offer）	98
3.3.22 EY 美国面经	99
3.3.23 10.25-10.29 安永苏州所 审计 群面+m 面+par 面	99
3.3.24 EY SH 所 群面+单面	100
3.3.25 回报 BBS，沈阳所面试分享	101
3.3.26 2019.10.18 安永北京所审计面经 case+M 面+Par 面	102
3.3.27 安永杭州所-从 AC 到 M 到 Par 的面经！求 offer.....	105
3.4 安永实习生、SLP 面试.....	106
3.4.1 2020 年安永寒假实习面试，已拿 offer,供 2022 届使用.....	106
3.4.2 EY Winter Intern 面经 2019.10.26GZ.....	107
3.4.3 寒假审计实习生 BJ 面经.....	109
3.4.4 2019 北京 EY 寒假实习 10.26 面经.....	110
3.4.5 EY 上海审计 Recruitment Day 面经	111
3.4.6 10.26 SH 寒假实习面经.....	112
3.4.7 EY 寒假实习面经	113
3.4.8 EY GZ 所审计寒假实习面经	114
3.4.9 winter intern 10.26 广州	116
3.4.10 19 年 10.26 上午场 winter intern 审计面经	118
3.4.11 2020EY 寒假实习 GZ 面试体验	119
3.4.12 EY 寒假实习	120
3.4.13 分享一下 slp 面试经验	120
3.4.14 安永 SLP.....	121
3.4.15 EY 上海 SLP 已经收到 offer~写一个小小的面经回馈论坛	123

3.4.16 EY 2019SLP accounting 北京所	125
3.4.17 EY SLP WH 面经-已收到 offer	127
3.4.18 2019.7.18 广州 SLP 已收到 offer—关于 SLP 准备.....	128
3.4.19 2019 SLP 7.15 SH 面经分享	129
3.4.20 广州 SLP 一些看法与心得	132
3.4.21 广州 SLP 面经——套路与反套路的斗争	133
3.4.22 2019.07.15 上海 SLP	135
3.4.23 2019 上海所 SLP 复盘——FAAS【内附一点点 FAAS 介绍】	136
3.4.24 2019 安永 slp7.12 武汉场税务	137
3.4.25 2019.7.12 安永 SLP 武汉场新鲜面经	138
3.4.26 2019 安永 SLP 暑期领导力夏令营面经攻略（7.9 北京所）	141
第四章 安永综合资料.....	143
4.1 写在安永 2020 SLP 即将开始之前	143
4.2 2020 安永校招实习留用经验贴	146
4.3 走完 ey 全程，来求一个 offer	146
4.4 我的坎坷秋招之路——深圳 FSO 已拿 offer	147
4.5 安永校招笔试+群面+经理面+Par 面全方位回忆--TAX	149
4.6 BJ PI Advisory 秋招经验（回报论坛）	150
4.7 2020EY BJ 寒假实习	150
4.8 EY-Assurance: AC 面+M 面+PAR 面（已签约）	152
4.9 安永广州寒假实习 10.26 面试今日收到 offer	156
4.10 EY Assurance Offer	157
4.11 北京税务经验分享，已拿 offer	162
4.12 EY Winter Intern 笔试面试经验 BJ	163
4.13 EY GZ tax 全程面经 已上岸	165
4.14 收到 BJ Assurance Offer，回馈论坛	166
4.15 安永苏州所 网申+GBA+群面+m 面+par 面 求一个 offer！	167
4.16 EY 2020 寒假实习网申到面试记录复盘	168
4.17 广州 SLP 经验，回馈论坛~	170
4.18 2019 安永 slp 武汉场 7.12 经验分享回馈	172
4.19 2019 年 SLP 上海的一些总结	173
4.20 在英国找工作难吗 ——致我在伦敦找工作的日子	176
4.21 南京安永-审计-秋招-已收到 offer【感恩+攒人品】	177
4.22 BDO 英国 AC 经验分享	181
4.23 安永 BJ CCASS 面试经验	182
附录：更多求职精华资料推荐	185

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 安永简介

1.1 安永信息框图

 安永——全球知名会计师事务所	
概况 THE STATS 公司类型：会计师事务所 经营规模：全球 4 大会计师事务所之一 业务类型 LINES OF BUSINESS 保证及咨询服务、 税务服务、 咨询服务等 地址： Level 16, Tower E3, The Towers, Oriental Plaza, No. 1 East Chang An Ave. Dong Cheng District, Beijing, China 邮政编码：100738 电话：+86 10 5815 3000 传真：+86 10 8518 8298 网址： http://www.ey.com/	主要竞争对手 KEY COMPETITORS PricewaterhouseCoopers、Arthur Andersen、 Andersen Consulting、Deloitte & Touche 及 KPMG 优势 UPERS 公司内部人士称公司正希望向全球化方向发展， 并对员工出国工作持鼓励态度。 不足 DOWNERS 每个部门都有形式不同的培训
安永行话 THE BUZZ Who we are and what we stand for	

1.2 安永概况

1.2.1 安永公司简介

安永是全球领先的专业服务公司，提供审计、税务及企业财务等服务。安永被公认能为客户增值，通过深入了解客户业务上的挑战，提供解决方案，协助客户实现公司的目标。同时，安永的服务也获得客户的推崇，成为各行各业值得信赖的业务顾问，为他们提供最优秀、最专业及最具诚信和独立性的服务。安永承诺在任何时间、

地点和在任何一个项目，协助我们的客户收集所需的资料、做出正确的判断及适当的决策，从而提供最高质量的财务信息。

1.2.2 安永中国简介

目前，安永中国是一家拥有超过 3,000 名专业人员的顶级专业服务公司，办事处分设在香港、北京、上海、广州、深圳、大连、武汉、成都和澳门。

安永拥有一批在审计、税务和企业财务方面具丰富知识和经验的专业人员，亦与各政府部门建立了广泛的网络，能协助国内外的客户满足中国法规的要求，和在国内及全球范围开展业务。

安永在协助香港和国内企业在香港联交所挂牌上市方面、居领先地位，信誉超卓。另外，安永在协助中国企业在国内发行 A 股及 B 股上市方面也居前列地位。

有关安永中国资历的其它资料，请参看 www.ey.com/china。

1.3 安永企业文化

At Ernst & Young we live by a set of shared values, encapsulated in our Values Statement, that guide the actions and behaviors of each of us. Our values influence the way we work and interact with our colleagues; as well as the way we serve our clients and engage with all our stakeholders:

Our Values Statement **Who We Are and What We Stand For**

People who demonstrate integrity, respect, and teaming.

People with energy, enthusiasm, and the courage to lead.

People who build relationships based on doing the right thing.

When we developed our Values Statement, we asked hundreds of our people across the world to tell us what they thought about who we are and what we stand for, as individuals and as an organization. There was a remarkable level of consistency in their responses. We built our Values Statement on those responses. That's why we know that it truly reflects the way our people act and behave worldwide.

1.4 安永主要业务

安永的主要业务有：保证及咨询服务、税务服务、咨询服务等

1.4.1 保证及咨询服务

保证服务包括：审计、复核以及其他资讯和相关服务，如中期数据复核、内部控制复核；

咨询服务包括：信息系统保证及咨询服务、内部审计服务、退休金计划服务、管理当局讨论与分析财务市场调查服务、保险估算服务等。

1.4.2 税务服务

税务服务包括：税务合规性复核服务及税务咨询服务

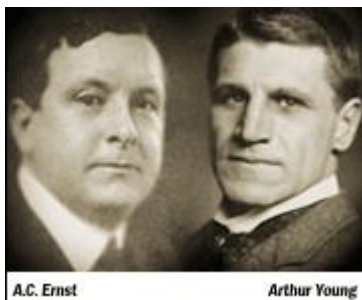
1.4.3 咨询服务

咨询服务包括：管理咨询、财务咨询服务等

1.5 安永竞争对手

公司的主要竞争对手有：PricewaterhouseCoopers、Deloitte & Touche 及 KPMG

1.6 安永在中国的历史



**Two Men One Vision :A.C. Ernst and Arthur Young were very different people
Young, born in Scotland**

Young ,born in 1863 and a graduate of Glasgow University, was privileged and soft-spoken.His interest in investments and banking eventually led him to accounting. He migrated to the United States, settled in Chicago and, in 1906, founded Arthur Young & Co.

By contrast, the outgoing Ernst, born in 1881 in the United States, in Cleveland, was basically self-made. Following high school, he worked as a bookkeeper and, four years later in 1903, joined with his brother, Theodore, to start Ernst & Ernst.Entrepreneurs and Innovators. Ernst pioneered the idea that accounting information could be used to make business decisions—the forerunner of management consulting. He also was the first to advertise professional services.Young was profoundly interested in the development of young professionals. In the 1920s he originated a staff school; in the 1930s, his firm was the first to recruit from university campuses.

Both firms were quick to enter the global marketplace. As early as 1924, they allied with prominent British firms—Young with Broads Paterson & Co., and Ernst with Whinney Smith& Whinney. In 1979, Ernst's original agreement led to the formation of Ernst & Whinney.These alliances were the first of many for both firms throughout the world—and they are the roots of the global organization today.

A New Power—Ernst & Young.

Ironically, A.C. Ernst and Arthur Young, who never met in life, died within days of each other in 1948. In 1989, the firms they started combined to create Ernst & Young. The new organization quickly positioned itself on the leading edge of rapid globalization, new business technologies, and continuous business change.

Both A.C. and Arthur have been gone for more than a half-century, but the sum of their legacies—innovation and drive, sensitivity and concern, honesty and trust—form the culture of today's Ernst & Young.

1.7 安永领导者介绍



James S. Turley

Chairman and Chief Executive Officer

Jim joined the firm's Houston, Texas, office in 1977 after receiving both his bachelor's and master's degrees from Rice University. Jim transferred to the St Louis office in 1979 and joined the partnership in 1987. From 1987 to 1990 he was the US National Director of Client Services and Business Development. In 1991, he returned to St. Louis where he served as a coordinating partner on major accounts. From 1993 to 1994, Jim served as

Area Director of Entrepreneurial Services and, from 1994 to 1998, as Managing Partner of the Upper Midwest Area. From 1998 to 2000, Jim was the Metropolitan New York Area Managing Partner.

Jim was named Deputy Global Chair on 1 July, 2000, and, in July 2001, he succeeded Phil Laskawy as Global Chair. He became Global CEO in October 2003.



Paul J. Ostling

Chief Operating Officer

Paul Ostling joined Ernst & Young in the US as Assistant General Counsel in 1976, after earning a bachelor's degree from Fordham University and a law degree from the Fordham School of Law. Paul was admitted to the partnership in 1982, and became Associate General Counsel at this time. From 1985 he served as US National Director of Human Resources and, in 1990, was appointed US Vice Chair of Human Resources. Paul moved to Ernst & Young Global in 1994 to take up an appointment as the primary attorney providing legal services to the worldwide organization. In 1995 Paul was appointed Global Executive Partner, supporting the CEO.

Paul accepted the position of Chief Operating Officer in 2003 and works with the global leadership team on ensuring

the effective execution of the organization's global strategy.



Sue Frieden

Global Managing Partner, Quality & Risk Management

Sue joined the firm's New York office in 1971 having graduated with Bachelor of Arts degree from Syracuse University, where she continues to serve as a member of the Accounting Advisory Board. Sue has also earned a Master of Business Administration from Columbia University's Graduate School of Business. Sue joined the partnership in 1983 and has served as the Coordinating Partner for several Fortune 500 clients. From 1998 to 2002 Sue was the Practice Leader of the Northeast and New York Transaction Support Group.

Sue has been a member of the EY US Accounting and Auditing Committee and the Partner Advisory Council, and served on the AICPA SEC Regulations Committee. Sue was appointed Americas Vice Chair of Quality in 2002, and in 2003 became Vice Chair

of Quality & Risk Management and a member of the Americas Executive Board with responsibility for every aspect of quality and risk management - our people, our services, our procedures and our clients.

Sue was appointed Global Managing Partner Quality & Risk Management, and was also made a member of the Global Executive Board, in July 2005



Jeffrey H. Dworken

Global CFO and Global Managing Partner, Finance and Infrastructure

Jeff Dworken joined Ernst & Young in the United States in 1979, after receiving his bachelor of science degree from Babson College. He was admitted to the US partnership in 1988 and was appointed Director of Tax for the Connecticut Area in 1992. In 1997 he became the US Tax Practice Chief Financial Officer and, in 1999, he was appointed US Director of Financial Operations. In 2001 Jeff became Americas Vice Chairman, Finance and Administration, where his responsibilities include Finance, Enterprise Support Services, Real Estate, and Treasury.

Jeff was appointed Global CFO and Global Managing Partner, Finance and Infrastructure, in March 2004.

如果你想了解更多安永的概况，你可以访问安永官方网站：<http://www.ey.com>

第二章 安永网申、笔试资料

2.1 安永&普华永道 201909 笔试 OT 经验（已收到后续通知）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228153-1-1.html>

【今年安永和普华的 gba 是一样的，只不过可能颜色啊形状啊题目顺序啊不太相同，最大的差别就是安永没有数字推理。】

在 B 站找了视频链接，可以按着键盘跟着练习

视频 1

link(https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1
name: https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1)

视频 2

link(https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0
name: https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0)

视频 3

https://www.bilibili.com/video/av64692060/?spm_id_from=333.788.videocard.1

下面以普华永道为例

1. 充气球

可以先三个气球都往上试试，试一下最大值在哪里，但是好像同一类型的气球临界值也不一样，这个应该是测试应对风险的能力，被炸了之后还敢不敢往上冲以及会不会控制区间。我炸了八九个。

2. 解锁

一共 4 层 20 个数，无时限，可重复玩，错了会从头来，按最高一轮开锁数计数。耐心一点，可以玩多几次，玩个十几次，但也不要玩太久比如玩一个小时就没必要。这个应该是测试恒心和毅力。我开了 16 个。

3. 表情

50 个无时限，这个题不会显示对错，过关就得全部的分数，但是报告上会显示你是否能够精准读懂表情。普华的我报告显示不太能读懂人，安永的显示比较能读懂人，哈哈哈。

4. 维修

眼神放空盯着屏幕，余光看到出现黄色的时候念“黄”并按键，出现蓝色的时候念“蓝”，注意力要集中。最后速度很快的时候有人建议只按一个键，但我还是尝试能跟上节奏，按到了几个。普华除了后面速度太快没按到，前面都按到了。但安永前面按错了俩。

5. 箭头

注意可能连续出两次叉叉，不要在叉叉出现的时候就放松下一个没想到又是叉叉。普华的时候都对了，安永错了俩。

6. 电力（拉很多分）

两个是每次充 100 的，两个是每次充 50 的。在 4500 之前，每个轮流交替按。到了 4500 之后，只交替拉 50 的（但我还是忍不住按了一两次 100 没事），很快就满 6400 多了，然后可以不按，或者继续按 50 的。

7. 邮票

12+12, 第二轮有干扰项。在草稿纸上画好 24 个 5×3 的表格, 邮票出现时按顺序用数字表上即可, 不走神的话基本全对, 普华我不小心按错了一个, 安永全对。

8. 竞价

一开始给高价, 在提示剩下几周之前, 可以高: 低=1: 2 这样子。提示只剩最后几周时, 一直出低价就好了。普华和安永都是最后比对方赚的多。

9. 门票

每个有三秒的反应时间, 精神高度集中就行了, 按照视频练一练。全对。

10. 图形

挺简单的就是某个图形在转, 或者是图形数量变化。应该全对吧, 挺简单的都看出来了。

11. 数字推理

一般是 135 和 246 规律相同, 或者相邻数字之间有规律。

看不出规律的时候就跳一个数字看, 有的是 $*7+6*5+4$ 的混合。

结果

普华: 10004 分 (报告两个极端值)

安永: 9015 分 (报告 6 个极端值)

tips: 普华校招开放日 HR 说游戏分数和测评报告跟他们选人的标准无关, 他们看到的是另一个标准得出的结果。

后续: 普华收到了 vi, 安永收到了 ac 面

2.2 分享安永审计 4 道录视频题(Learning on the Job)求问只有这一套题吗?

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 8 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213205-1-1.html>

一笔

Learning for a Changing World Online Test

Customer Perspective (11 道题)

Business Perspective (7 道题)

Societal Perspective (4 道题)

Additional Questions (6 道题)

Numerical Reasoning Test (12 道题) 做的越快越准确分数越高, 过了的做题视频分享给大家看看

link(<https://pan.baidu.com/s/1ewvN-M0hwHkquFCM7nbjnA>) (有可能需要复制链接才能打开) 提取码: qs47

二笔

Learning on the Job

Learning on the job - Section 1 (回复一封邮件, 需打字不能复制粘贴)

Learning on the job - Section 2 (5 道计算题) Learning on the job - Section 3 (6 道情景测试加计算)

Learning on the job - Section 4 (4 道录视频回答)

做完会让你选择 your preferred department

Instructions for question 1/4

1

You have 300 seconds to read the question.

Your answer must be longer than 30 seconds and no longer than 120 seconds.

You will not be able to change the answers to any of the questions.

You are spending the day at your EY office. During a team meeting, Hilda mentions that GWE are interested in how new technology could help their existing processes. Tristan has been frustrated with the lack of progress GWE has made regarding innovation, and believes they could use technology to make their existing financial reporting and auditing processes much more efficient. Hilda shares an article she has come across, and asks the team for their ideas.

Please review the article, and share any ideas you have for making use of technology within GWE's financial reporting or audit processes. Please include any benefits and risks of the technology you can foresee.

3 of the Top 5 Technology Developments to Watch

Technology continues to change the way we live and work. Understanding what to expect in the future is crucial in making the most of new technology. Below we share three of our top five of the most exciting developments.

Chatbots

We expect chatbots to become extremely prominent as developments in artificial intelligence allow them to make sense of the questions and answers they receive. In the near future, chatbots will be able to mimic human interaction so well that you probably won't be able to tell them apart: a scary thought indeed! This means gathering information and customer service will be a much quicker – and more pleasant – experience for both the customer and organisation.

Blockchain

Predominantly used for cryptocurrencies, blockchain has huge potential and revolutionises the way transactions are made and verified. When a transaction is made between two parties, a record is made on multiple nodes in a network and updated with each transaction. The value of blockchain comes in preventing fraudulent transactions: because there are multiple nodes verifying every transaction, it is impossible to 'trick' the network into using the same money in two separate transactions. As a result, blockchain is both secure and efficient. The

applications of blockchain are wide-reaching and it has the potential to be used on a commercial scale in high street banks once issues around privacy are addressed.

Zero-Knowledge Proof

This development means that absolute privacy online is a genuine prospect. In practice, it means that you can verify your age without sharing your date of birth, or that you have enough money in your account without sharing your bank balance. Though the current methods for zero-knowledge proof are slow and intensive, time is the only obstacle for overcoming this challenge. For services where privacy is an issue, this development offers an exciting solution.

2.

Your team have developed a technology-based proposal to increase the efficiency of GWE's audit process. Hilda suggests that you join her at a meeting with Tristan and some other senior employees at GWE's main warehouse to share your team's idea. During the journey there, she mentions that they are unlikely to have much knowledge of this type of technology, and may also be sceptical about using it.

How would you approach communicating the proposal to GWE?

3.

The following question will help you determine your suitability for a role within Assurance. Your responses to these questions will not be scored, so it is important you answer honestly and take time to reflect on the questions asked.

While working in Assurance, you will be required to spend the majority of your working week at client sites, which will likely involve frequent travel and could, on occasion, include staying away from home. These sites can be remote and difficult to travel to using public transport if you are unable to drive. How do you feel about this?

4.

Please describe your motivation for applying to this service line and to work in this location. Complete. Step 4 of 4
The meeting went well and GWE is keen to implement your team's proposal for the new technology. You look forward to your next challenge.

Please click here to return to your Job Simulation portal. Business Choice
Thank you for completing your learning on the job simulation.

Before you return to your account area we would like to ask if you have a preference between working within our Financial Services or our UK&I business area. When you join EY, you'll go into one of these two distinct areas of our business.

With most of our roles you can let us know of your preference. If you already know which of these two routes is right for you, great, we'll do our best to place you where you'd like to work. But maybe you don't mind? That's ok, too. If you have no preference, we'll place you where we think your skills and strengths will help you really thrive.

Please note, although we'll do everything we can to place you where you'd like to be, we are determined by business needs.

2.3 英国 UK 安永 EY 2020 新题以及新政策

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212167-1-1.html>

EY 2020 April 和 2020 September 已经开放啦 申请链接我应该就不用说了，但是有个链接对大家比较有用的就是 FAQ 的链接

link(<https://ukcareers.ey.com/students/how-to-apply/faqs>)

这里面有一些常见的问题，大家网申之前可以去看看

比如说上面有提到说，如果之前申请过但是被拒绝了，多久之后可以申请

前年的时候 EY 规定，申请失败后六个月后才能重新申请；去年的时候 EY 规定，一年能申请两次，中间间隔多久随便你，但是要记得重新换个邮箱；今年的时候，有了新的说法，你被拒绝之后呢，要六个月后才能重新申请。

我跟大家说这些主要是想强调，你在网上找到的讯息随时都有可能会过时，所以申请前有什么问题，还是自己去看看官网，看看最新的官方规定是什么

今年的原话是这样的：

If I'm not successful in my application, can I apply again?

Yes, if your application is unsuccessful at any of the assessment stages, you can apply again after 6 months from the date you were rejected out of the process. When you apply a second time, you'll need to use a new email address because of restrictions in our system. Applications made before the 6 month time period has lapsed will be withdrawn.

If your application has been unsuccessful because the roles have been filled, we can't accept another application from you this time around but we'll be in touch if a vacancy becomes available. Or, if you've previously applied for an undergraduate position and were rejected, you don't have to wait any amount of time before applying for a graduate position (but you will need to have graduated). And lastly, if you've chosen to withdraw your application or the area you applied to is full, then there's no time constraint before you can apply again.

然后如果你在 FAQ 页面里没有找到你想要问的问题和答案，可以直接打电话或者发邮件给 EY

If you have questions about your individual application, please contact us on +44 (0) 808 169 9829 between Monday to Friday, 9:00am-5:30pm UK time, or via link(<mailto:enquiry@eystudentrecruitment.com> name: enquiry@eystudentrecruitment.com)

然后我们来说说题库

今年的题库跟去年基本保持一致，

去年的帖子链接 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165224-1-1.html>

但是去年没有说得清楚点，今年我跟大家说说清楚

Stage 1

就是填表啦，和四大其他三家一样，会需要你的中考，会考，高考成绩，当然如果你是准备读研究生的，还会需要到你的大学本科成绩

Stage 2 Learning for a Changing World

这个就是 Online Test 了

之前的帖子里面有提到题目一共是 28 道，主要的是三个 Perspective，这三个里面的资料分别对应三个里面的问题 Customer Perspective (11 道题), Business Perspective (7 道题) 和 Societal Perspective (4 道题)

然后还有 6 道题是随机的 Additional Questions, 要自己去找 source 在哪里

!!! 但是注意的是!!!，今年添加了新数据，所以如果拿着去年题目的小伙伴准备申请今年的，要注意一下咯

从 2019 年 2 月份开始，除了这个混合型的 OT 之外，还新增加了一个单独的 Numerical Reasoning Test.

其实也不能说是新增，因为前年的时候，EY 就曾经用过这个数学

这个数学题呢，非常的简单，一共 12 道题，你必须做得又快又准确。

这其中准确率是最重要的，传说中你只要错一题，你就挂了。

那么除了 EY 之外，英国其实还有好几家公司也采用了这个数学测试

会计事务所里有 立信 BDO，玛泽 Mazars，银行类的有 Capital One，Lloyds Banking Group，投资类的有 M&G Investments

Stage 3 Learning on the Job

这个之前也有说过

里面有回复邮件啊，分析数据啊，情景测试，还会让你录视频回答一些问题

但是同样的!! 今年增加了新视频题!!! 不要自信满满的拿着去年的题目然后一脸懵逼

Stage 4 Learning on You

这个就是 AC (Assessment Centre)啦，但是具体今年的 AC 形式会不会和去年有差别，还需要等待第一批申请的小伙伴拿到 AC

有什么变化我会再跟大家说的！

2.4 安永 2019SLP 游戏测评 笔经 求人品求面试!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203113-1-1.html>

timeline: 4.29 网申 5.7 晚上五点多收到游戏测评 5.8 晚十一点半左右做完 想说做的时间远远超过一小时。。。

10 个游戏

1、记忆邮戳出现的位置顺序并重复（11 次）

5 列 3 行的格子图，蓝色邮戳会随机在某些格子上出现后再消失，需要记住蓝色邮戳出现的顺序后再自行重复走一遍，每次都是不限时的。玩到一半多后会出现起迷惑作用的红色邮戳，需要忽略这些红色邮戳只关注蓝色出现的位置。

2、海王星队和木星队出价（10 次）

玩家代表海王星队出价

若海王星队出高价，木星出低价 则海王星队+0 木星队+300

若海王星队出低价，木星出高价，则海王星队+300 木星队+0

若都出高价，则各+200

若都出低价，则各+50

楼主最终的结果是+1750，分数不是很高，小伙伴的意见是如何从一开始就抱着与对方合作的心态一直出高价就可以得到+2000，但是第一局对方出的就是低价，所以我认为这种策略不是太可行。

3、有上下两个方块。会有数字+图形的组合随机出现在任意一个方框中，当组合出现在上方块时只看数字，偶数选是，奇数选否；当组合出现在下方块时只看图形，曲线选是，折线选否。考验反应能力以及是否能快速处理大量信息。

4、根据表情识别情绪。大概有“生气”“厌恶”“快乐”“伤心”“平淡”“恐惧”这些，我觉得凭自己感觉选择就行，测评报告中会对识别的精准度进行评估。楼主的是“你在解读情绪和面部表情方面同比较组中的其他大部分人一样精准”。

5、开密码锁（不限时，不限次数可以一直玩一直玩，一旦选择退出无法重来）

这轮记录的是你的历史最优成绩，所以没必要一直死磕，如果刷到了 17、18 觉得实在刷不到更高就放手吧，这里评估的似乎是玩家受挫后恢复的快慢情况，专注度。除非是玩通关了，否则 17 个还是 18 个分数上差别不会特别大。

这轮完了可以选择休息，楼主在这里摔了一个大坑，本想着保存结果第二天接着做的，结果出来对话框问你 would you like to resume this assessment or discard it? 可选“舍弃”“返回”，楼主选择返回，结果就继续了:)。只能硬着头皮做下去。

6、给气球充气（45 个气球，不限时，每充一次气+0.05 元，如果气球爆掉不得分）

这是楼主分最低的一个游戏，第一次抱着试水的心态一直充气充到了接近 4 块钱结果爆掉了，后面连着出现了好几个 0.15, 0.40, 0.25 就爆掉的气球，全都不得分，最后楼主得了大概 18 块钱，分非常低。

7、拉电闸（不知道是限时还是限次数）

有4个电闸,最左最右的两个既可能给你带来+100的电力,也可能猛扣-1250电力,中间两个通常是+50或者-250,楼主玩的不好,最后只得到了+2850的电力。

8、箭头

屏幕中会出现一堆箭头,但只看最中间的箭头(会有虚线边框 highlight 出来的),如果是□就选□, ➡□就选➡□,需要注意的是当周围全是叉叉时候什么都不选,空过去。速度太慢迟选了也不得分。

9、灯泡 or 齿轮

显示屏上会有三个方框,会有灯泡或齿轮的图案随机出现在任何一个方框内。需要在图案显示时按下方框下相应的图案按钮,早按/按错/迟按均不得分,而且随着后面速度越来越快,简直就是在闪,如果一旦失误很容易过度反应导致错上加错。

这轮完了也可以选择休息,下次再接着做。

10、逻辑推理

很像 shi 的图形推理题,17分钟限时20题,应该是评估抽象推理能力的,在邮件中的测评报告中会有所体现。

具体的游戏截图貌似一个知乎专栏里有,大家可以直接用 bing 搜索“安永游戏测评”就能找到,另外大家在看规则的时候不要着急,不限时的~有些可以试玩练习的游戏也可以重复练习,只要点那个帮助的标志就行。

最后楼主的根据霍兰德职业兴趣理论的测评结果是研究型巨高,其次领导、社会、循规、艺术(这四项都差不多,属于中不溜),实用几乎没有。。。分数的话也不高,8300+,哎不知道分数重不重要。最后,希望安永能给我发面试;

2.5 2019 年安永 SLP 游戏测评个人体验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 5 月 8 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202993-1-1.html>

看着已经在垃圾箱里躺了一天的游戏测评,发现离截止时间不到 24 小时了,只能赶紧上论坛上来学习学习经验。好像 EY 是从去年开始才用的游戏测评,所以如果接着用的话这两年游戏应该也不会有太大变化,搜集了下论坛里的各位大神的经验贴(有大神还画了图大家可以去看看)加上自己的体验,简单地做了个总结(第一次发经验帖,不足之处大家多多指正)

测评是以某公司一系列活动为背景串起来的小游戏,总共 10 个。

1、记忆顺序(大约 10 次左右记不太清了)【瞬时记忆能力、面对干扰信息的甄别处理能力】

第一个游戏就是在 5*3 的背景格子上记忆蓝色邮戳出现的顺序,一开始数量比较少,后面逐渐增多还会出现红色邮戳的干扰项,但是只要记蓝色邮戳出现的顺序就好了。

2、出价博弈(应该也是 10 次左右,快到最后会有提示剩下的次数不多了)【博弈论、竞争和合作意识】

你和 AI 之间针对某产品的销售定价进行博弈,如果双方同时出高价,则各得 200;如果双方同时出低价,则各得 50;如果出价一高一低,则出价低者得 300,出价高者不获利。这个游戏类似于经济学中的囚徒困境,不清楚的同学可以先了解下~

3、数字图形判断(80 个)【注意力、反应力】

上方区域判断数字是否为偶数，下方区域则判断图形是否为曲线。一开始信息一般连续出现在同一个区域，后面难度加大上下随机出现。难点在于数字和图形同时出现容易造成信息交叉干扰，而且过早或过晚判断也不得分。（这题感觉有点像判断字体颜色的那个小游戏）

4、人脸微表情识别（50 个）【情绪感知能力】

根据不同人的面部表情来判断他的情绪。略脸盲的 LZ 看到这题有点懵，虽说同一个人的同一表情应该是同样的情绪，但是 LZ 自己有点记不清到底有没有看过这张脸了 TAT 还是按大家说的，看自己第一感觉吧。（果然在这方面的评价上 LZ 略低）

5、开保险柜（4 个锁 20 个数字）【协调能力、面对挫折的恢复能力】

这个游戏可以列入年度逼死强迫症系列……规则很简单只要让目标数字落在灰色区域里就行了（不用完全重合，蹭到一点也算你过）难点在于灰色区域越来越小，转动速度越来越快，如果一个数字错了就得重新开始。这个游戏比较考验手速和心态，做不完不用强求，可以自己选择结束关卡。（LZ 玩了快一个小时都没解开，考虑到时间和心态就自己点结束了，另外瞎猜出现错误的频率、按错之后重新开始的速度以及坚持的时间可能会影响最后的测评结果）

6、气球充气（45 个）【风险意识、把控规律】

给 45 个气球充气，充一次+\$0.05，充气越多钱越多，充太多则气球爆掉作废，并且貌似每个气球的可充气上限是随机的。这个游戏考验的应该是对风险意识的把控。

7、拉杆发电（不清楚是以时间还是次数为标准）【决策选择能力】

四个发电机发电量固定，但是每次拉杆可能会消耗随机的电量，目标是尽可能增加上方总电量。这个游戏 LZ 做的很懵逼。消耗的电量是真的很随机，有的时候没有消耗，有的时候消耗的电量够你拉十几次……这个游戏结束的有点仓促，LZ 还没反应过来就 over 了，电量真是低的惨不忍睹。

8、箭头指向（80 个）【注意力、反应力】

和第 3 个游戏有点像，只要关注正中间的箭头，向左就按左键，向右就按右键。不需要管其他箭头的指向，如果箭头周围全是×，则不需要按键，过早或者过晚按同样不得分。

9、维修设备（150 次）【注意力、反应力、协调能力】

左边灯泡，右边齿轮，根据前面三个屏幕上随机出现的灯泡或齿轮按下对应的键位即可，同样过早或过晚按都不得分。难点在于按久了会有惯性思维，另外最后速度快得飞起别说下手按了，眼睛都看不过来……

10、图形推理（17 分钟 20 个）【掌握规律、推理能力】

比较常规的 OT 题目，根据图形规律推测下一个图形。

总结：第一次做这种游戏测评还蛮有趣的，但实际上做下来也没比 OT 轻松多少。通过游戏来进行测评可以更加真实地反映一个人的性格特征和部分能力，减少了可准备的“伪装程度”。做游戏测评最重要的还是心态吧，不要因为一些小失误就慌乱，**take it easy**，就当是在玩有趣的闯关进阶游戏就好了。最后做完测评会发一份分析报告，会有六种职业类型的评价（有兴趣的同学可以了解下霍兰德职业兴趣理论）。LZ 觉得知道自己是什么样的人，知道自己喜欢做些什么，这些就已经超出游戏测评本身，坦然地认识并接受自己，希望大家都能找到称心如意的工作，过上向往的生活~

最后的最后，日常祈愿，求面试，求 offer~

2.6 安永 2019 春招 OT 记录，攒人品求面试通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200126-1-1.html>

—————刚刚本来想传一些 OT 的截图，但是附件一直转圈怎么都上传不成功，算了，大家自己看吧。。。

最近正好在春招期间，四大我都申请了，最近完成了安永的 OT，也收到了面试的通知。这里给小伙伴聊一下我笔试的情况吧，也在论坛上记录一下自己的求职经历。。。

安永的笔试用的是 cute 题库，做过 cute 题库的小伙伴应该了解的，考试题型就是文字推理（verbal）数字推理（numerical）逻辑推理（logical）三部分，没有固定的做题顺序，按照自己的平时习惯的顺序去答题就可以啦，大多数题还是比较熟悉的。

下面讲讲做题体验吧：

先做的是文字推理部分，长荣公司的题，和之前刷过的题大体类似，材料几乎没有变动，都是数字方面的改动，在准备期间多熟悉一下材料，真正答题时在规定时间内完成是完全没有问题的——6 分钟要做 18 道，所以一定要压缩自己阅读材料的时间，这也是刷题的意义了。

然后，我做的是数字推理部分，是爱威格的题，比较喜欢做这一类的题的，所以在准备期间就做过大量这一类的题，材料和之前刷过的题相似，在数字上有些变动，这个还是要注意的

逻辑推理部分是我放在最后做的，因为本人对数独类的题比较无感，但因为之前有在题库里大量刷数独类的题，也总结出来一些规律和经验，所以答题时也没有那么吃力。

——数独的技巧，看人总结了好多，但是真的做的时候，会发现倒计时不停提醒的情况下，保持平常心实在是太困难啦。

总之，安永的题型这几年一直是 cute 题，也没怎么变过，所以多多刷题有百利而无一害哈！

2.7 安永 SLP 笔经！已拿到全职 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199792-1-1.html>

lz 是去年非常偶然的机会参加了安永的 SLP 计划，并且最终拿到了安永的全职 offer。原本没有想到会那么容易，感觉竞争还是挺大的。当时想着如果失败了，后面秋招再战。如果进了，至少有个保底的 offer。今年 slp 正在报名中，lz 决定总结一下笔试经验发上来，给想去安永的同学一点帮助。

安永 slp 的笔试还是挺有意思的，说是游戏，但其中也是包含了大量的测试内容在里面，还是要认真对待啊。

如果没记错的话，好像总共有 10 道题

第一个题的话应该是类似考验瞬间记忆的游戏。具体说明有点记不清了，基本上就是屏幕上有一堆盒子，然后盒子会按顺序点亮熄灭。然后你按点亮的先后顺序依次去点击盒子就行了。

第二道题的话挺有意思，是一个出价的游戏。大致意思是你和电脑同时出价，可以选择出高价或者低价，当双方同时高价的时候，好像各得 200 分，同时低价各得 50 分，一方高价一方低价的时候出低价的那一方可以得 300。有点类似囚徒困境问题。

第三道题，屏幕上会有上下两个框，如果内容出现在上面的框，则判断内容中的数字是否为偶数

如果内容出现在下方的框中，则判断内容中的图形边缘是否与圆形。简单而言就是上面出现的判断数字，下面出现的判断图形，选择是否就可以了。

第四道题，感觉有点像测情商 orz。貌似有个背景，是一个焦点小组在看某公司的新广告，然后会给你几张人脸，然后问你这个人的情绪是快乐、伤心、愤怒之类的。根据人脸的不同，选项也会有不同。

第五道题是打开一个保险柜，数字会高亮，你只需要在旋转区域转到高亮数字的时候按下空格键

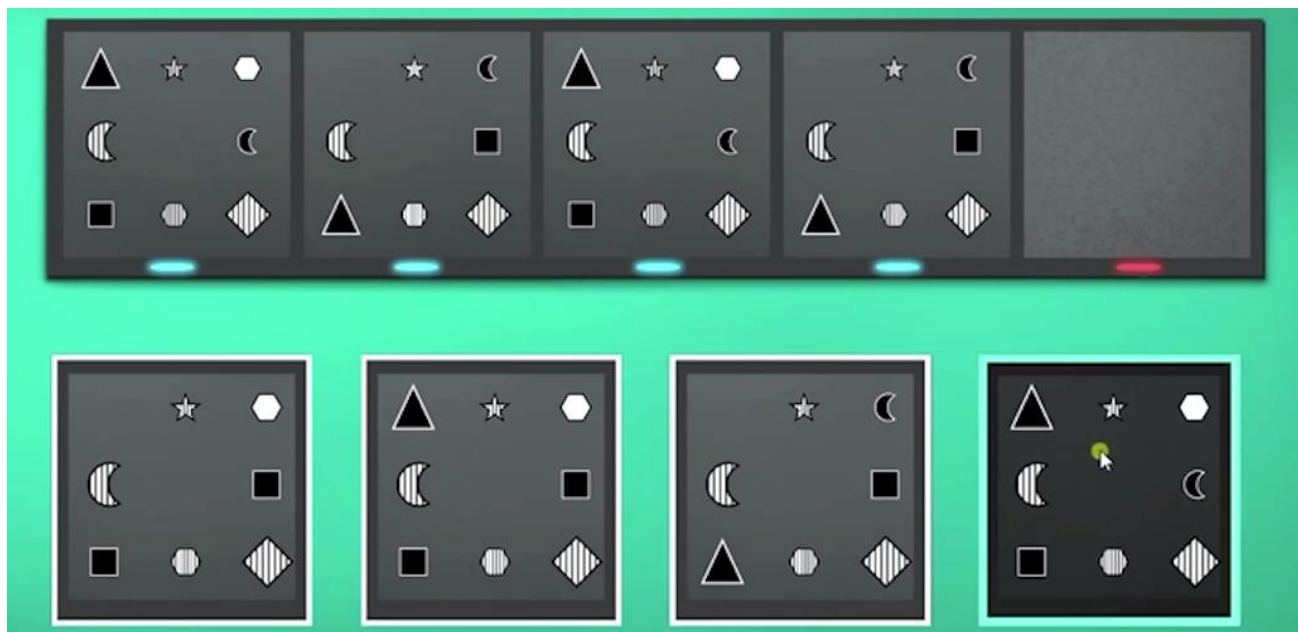
第六道题，是给气球充气，按空格给气球充气，充气越多，你得到的钱也越多，但如果冲的太多，气球会爆。

第七题 说是大楼停电了，然后给你 4 台发电机，拉一下杆子就能发一定的电量。每台发电机的发电量是固定的。但是有可能拉下杆子消耗不固定的电力。然后你要做的就是将上方的能量填满就可以了。

第八题 屏幕上会有很多箭头、破折号、大叉之类的内容。只要盯着屏幕正中央的箭头，指向左就按 Q，指向右就按 P，如果周围都是大叉，什么都不要按就好了。

第九题 背景好像是大楼里的设备坏了，需要维修。然后屏幕上会有三个区域，分别会出现齿轮和灯泡（齿轮代表呼叫工程师，灯泡代表呼叫电工）。分别按下对应的 Q、P 键即可。

第十题，终于有点像笔试的东西了，类似图形推理题，会让你看四个图形的，然后根据一定的规律选择第五幅图就可以了。



做到这里，恭喜终于完成了所有的内容。一次性做完这个练习还是挺累的。不过每个游戏之间可以稍微喘口气，歇一会。

最后也是最关键的部分如何准备，第一个肯定就是要了解真题，了解真题，了解真题。重要的话要说三遍。否则一上手看见这种与之前完全不同的笔试，人会很懵。当然不排除那些游戏高手，比如当时一起申请的哥们，凭借着多年的在游戏中的历练所练就的高超的反应能力，也是顺利通过了笔试。像 lz 这样的普通童鞋，所谓的游戏手残党，还是老老实实的准备了一下。之前在小灶上报了个四大的班，里面正好有 SLP 的部分，看了几遍，了解每个类型题目的规则。然后讲真，去网上搜几个类似的游戏刷一刷，特别是那些考察反应力的游戏。提前多练一练会有显著性的提高。最后的图形题的话，可以找些题目来练练，关键是学会找到规律的方法，我是之前听了课里针对毕马威和德勤的图形推理部分，毕竟 4 家的笔试在很多地方是很相似的。

2.8 UK 三月 intake Business Consulting 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171991-1-1.html>

今年申请一收到面试就懵了，因为 EY 今年英国所没按套路出牌，OT 的形式和国内完全不同，吓得我好几天不敢随便开始申请。

论坛里还没有人分享过今年的新形式，后来在这边英国本地的一个学生网站刷了刷相关的帖子，有了点大概的眉目才开始申请。这里为坛子里可能要申请英国 EY 的同学们分享一下今年的情况。说不定国内以后也会改成这种形式，在此分享情报来求个收到面试的人品。

注意这个跟国内这次的 OT 完全不同！申国内的小伙伴不要被咱误导了！！

这次的 OT 分为两个阶段，Stage 2 和 Stage 3

首先 Stage 2 是给了六套不同的材料，其中三套材料包含了视频，数据以及文章，下面附有大概六个左右的问题。问题内容综合了 numerical 以及 SJH，都需要根据对应材料来分析。形式则是有多选，问答（简单地填写数字）以及排序。当然计算很简单，比之前做过的 PwC 还要简单直接不少。

然后另外三套材料只包含一篇文章，这三套小材料下面是不包含问题的。那么这三套材料有什么用呢？在做完前面提到的三套问题之后，会有一套附加题，其中基本都是 SJH。而每道问题都需要结合前面的材料来回答。不过不用担心，这些材料你都可以随时点回去看，还可以做书签方便翻找。问题形式和前面差不多。

最后做完附加题点提交，还会有两个 reflective questions，大概就是问关于你自身的一些问题。这里也只是拖拽条之类的，不需要写。

这个阶段是不限时的，也可以随时保存进度退出，下次在做。然而前面提到的学生网站有人反馈说其实这个测试还是会在后台计时。最好是一次做完，而且时间尽量控制在一个半小时内（官方说法是 60 分钟能做完，呵呵）。

Stage 3 则是 numerical，SJH 以及 video interview 混合的形式。首先整个测试都是在模拟你在公司做一个项目，估计不同的岗位项目内容也不同，接下来的题目形式也应该有差异。

Section 1 要求你写一封邮件向甲方公司项目组的一名成员介绍自己并约个时间来交流下项目上的事情。我写得很短但是要点应该都答到了。这个对于平时习惯写英文邮件的人来说应该不难。

Section 2 则是数据分析，给了一个三页的 PDF，要你根据上面的表格数据答题。这个难度比前面难一点点，主要是一开始拿到会有点懵，但还是比 PwC 简单。

Section 3 是 SJH，不过是排序题，同样也是结合这个项目案例来设置情景。

最后就是两个 video quesitons，一开始会让你先试试自己的设备，录一个练习题，等你反复录几次准备好了就可以开始正式答题了。这个并不是传统的公司相关题或者个人经历题，而是根据前面的情景要你回答如果你要向客户介绍一个技术你会介绍哪个，优缺点有哪些。第二个问题则是如果你要向客户汇报，但客户对你们的提案有些抗拒，你要怎么说服他们。

这个阶段的 OT 也是不限时的，但必须一次做完，并且论坛里有人再次提到了后台计时的事情。。所以大家把握时间吧，30 分钟的笔试我是做了快一个小时，但愿能拿到面试。

最后总结下，这次的 case 和情景都很偏向于推广 digital techenology，这应该是安永最近都一个大方向。所以 SJH 时一定要体现自己对 digital 技术的开放性态度以及热情。

要分析的差不多就是这些，两个阶段应该做完都有 feedback 的。不知道为什么现在还没收到，等收到了来跟大家分享下！

这种全新的形式乍一看有些吓人，英国学生论坛里的人也纷纷反映 **stage 2 exhausting**。不过其实题目本身难度并不比往届大，只是形式新而且需要结合不同的材料，相信大家调整好心态，都可以发挥实力。这里抛砖引玉，希望坛子里有更多关于这个新 OT 的内容！

2.9 UK 2019 新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165224-1-1.html>

现在的 OT 太可怕了

EY 是 2016 年刚换的 Jobmi 的题库

没想到今年这么快又换了。。

今年的 Stage 1 就是填 application form

Stage 2 是个类似于 HSBC, Barclays 那种 SJT, Numerical, Verbal 混合

题目一共是 28 道，主要的是三个 Perspective，这三个里面的资料分别对应三个里面的问题

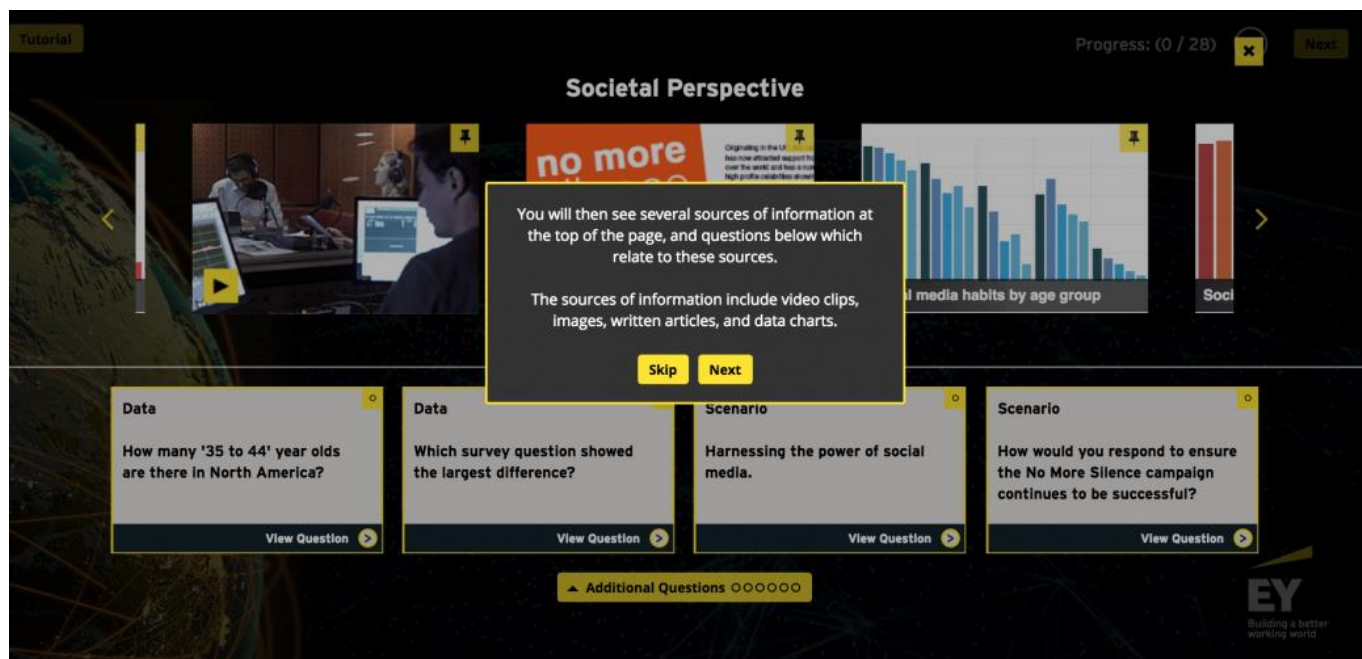
Customer Perspective (11 道题), Business Perspective (7 道题) 和 Societal Perspective (4 道题)

然后还有 6 道题是随机的 Additional Questions, 要自己去找 source 在哪里

做完过几天就是 Stage 3 Learning On the Job

这个就是传说中的 Job Simulation 了。。里面有回复邮件啊，分析数据啊，情景测试然后最后要你做个 Presentation...

只能说 今年英国四大网申也真的是很难了。。



2.10 2019EY 寒假实习笔试经验 求面试 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167173-1-1.html>

9.29 网申

10.09 收到 ot

网申的时候没有英语成绩，听说 EY 没有 6 级成绩基本会 pass 掉，那时候都以为自己凉了。但还是很幸运的收到了 ot 呀！

V：大家可以先去做一下他的练习链接里面的题

lz 在正式做之前用那个来练习...习惯页面什么的。但我练习了那么多次 verbal 只有一次 verbal 得分是六个全对的...本来想试探一下他评判的标准...但最终放弃。真的很迷..... V 只要你刷了题库 做完不成问题。难就难在不知道正确答案，所以随缘吧 verbal

N：这部分我碰到新题了，所以卡了一下。最后也没来得及检查。有点可惜，因为那道计算题我不确定有没有看错题理解错。做的时候可能想着之前看题库的时候 同样题量 3 分多钟就做完了，然后正式做的时候有点懈怠，速度慢了，最后只是刚好掐点做完。

L：这个没啥经验，多练练。应该有做了 20 个以上，具体做了多少不清楚。

大家准备的时候 N 和 L 都可以刷一下 kp 的，V 的话基本题库都有，靠自己的理解了。收到笔试再来刷题其实是来得及的，但如果你想稳妥一点的话，还是提早刷吧，特别是 I。

听说这是一个神奇的论坛，希望能收到面试！！

2.11 2019 校招 网申+笔试 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166210-1-1.html>

做完笔试就发誓如果获得了面试，就来回馈论坛，结果没想到真的会给面试，真的太感谢这个神奇的论坛了！以下是 lz 的网申+笔试过程，虽然可能有些晚了，但也是希望还能帮到有需要的小伙伴吧~

lz 双非本科，没有学生会、社团经验，只有两份与审计无关的实习，申的是二线所

9.25 网申 9.30 收到测试链接 10.3 号完成笔试 10.11 收到面试通知 10.18 AC 面

网申：首先要准备好自己的基本信息，以及所做过的经历的描述，中英文都要准备好

笔试：这部分主要就是从论坛找的资源与经验贴，大神们的总结很到位，再次感谢论坛~~同时也在淘宝买了个题库，也是很有用的，大家多从网站上巴拉巴拉，都是资源！

L：一定要多刷题。个人感觉做 5x5 最主要的两个方法就是“平移法”和“十字法”，“平移”就是指能否将不同行或列中的相同图形移动到？所在的那行或列中，“十字”就是指若在“十字”能集齐 4 个不同花色的图案，则十字交叉处的图形就可推出，然后进一步分析。这两种方法都需要具体问题具体分析，灵活变动。具体可看：

<https://pan.baidu.com/s/1ZYLoIvZGkxFzXGV2NOzZ2g> 密码：4ggX

N：爱威格的。这部分要仔细，看清问题细节，基本都是题库中的，可以先自己熟练每个题目的标签里的内容是什么，这样在做题时可以很快找到信息。尤其注意：只要材料中没有出现的信息，一律是无法判断

V：长荣的。刷题会比较有用，但不是大部分原题（当然 lz 看的比较少，比较失误），而且每个部分最好还是自己判断一下，因为有些题目也是模棱两可的。最好将每个标签所对应的内容记牢总结好，能够形成一个大概框架，这样在题目出现时可以快速反应。一定注意只考虑题目中的信息，不要延伸或根据经验判断。

性格测试：均衡发展，不要精分吧，但是其实 lz 也不知道判断标准是啥

总之，很感谢有这个面试机会，真的是抱着最坏的打算做着最好的准备啊，毕竟都说二线所招的少且难度大，估计面试中都是硕士、海龟大神，真的只能拼尽全力去准备了，但有这一番经历也算是对秋招的一个交代，也希望论坛里的小伙伴们取得自己心仪的 offer~

2.12 SH 所 ot 刚做完的一点小想法

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165089-1-1.html>

就在三分钟之前 lz 刚做完 ot，有一点心得给大家分享一下鸭

ot 一共四个 part，可以分开做。

SJQ：一共六分，在三个选项方面分配分值；忠于自己就好

L：先是 4*4，再是 5*5；记不得做了多少就记得错了一个 5*5 吧。L 这部分就是刷题刷题刷题总结规律

N：18 题/6 分钟，做完还剩 20s 的样子。n 比较简单，没什么大的想法

V：49 题/12 分钟，做的时候突然肚子疼毫无思考能力，乱做了 30 左右吧.....这部分大家一定要好好练习！好好练习！

EY 所有的题都是长荣（艾薇格）！大家加油！攒 rp，求面试！

2.13 9.30 刚出炉的 OT 复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164689-1-1.html>

刚刚颤抖地做完 OT 过来复盘一下...听说这是一个神奇的网站，保佑我进面试吧！楼主背景：英国非 G5 海归小硕，除毕业论文没有出成绩以外，其他成绩刚好够 distinction 的线。有过三段实习（精品咨询、不知名会计事务所、工行大堂经理），三个奖学金（2 个校级一个国家级）这样。9 月 26 日半夜交的网申，没想到 9 月 27 号下午就收



到了 OT...猝不及防毫无准备啊 没想到四大四家的处女 OT 要献给安永了...之后就算好时间，在淘宝上买了传说中刷两个小时就能考的题库（25 块钱，感觉还行不亏吧~）。我连续看了两天半的题库和刷了很多次模拟测试系统，因为第一次接触 cut-e，第一次用模拟系统摸底的时候，成绩是 V2 对 4 错，N 和 L 是 5 对 1 错，心里有些崩溃...练了两天之后能稳定到三块都是 6 题全对了才算有信心去考。然鹅不知道为啥，虽然刷题刷得很有信心，但是正式考的时候还是手脚冰凉十分紧张的...可能毕竟是第一次吧...

具体说一下各个部分的准备材料吧：

Verbal: 长荣的题，中文的，看题库就可以了，题库很长，但要一题一题抠，有 80%-90%的原题，主要是熟悉每个 tab 的内容，具体的题目因为看得太多实在记不清答案了...正式做的时候有 2-3 题在纠结到底是错误还是 NG，可能也是太紧张了吧...我是 11 分钟左右做完的，最后还剩了 1 分钟检查了两道题。我除了看总结的题库以外还看了最新的套题，看的方法是计时 12 分钟，看看能不能过下来。最后练到 7-8 分钟左右能看完 49 道。

Numerical: 爱威格的题，中文的。也是看题库和套题，整体难度是低于 verbal 的。但是我碰到了两道题要用计算器算第四年和第五年某产品的回报率哪个高，因为不能直接判断，按计算器耽误了一会儿时间，感觉自己按着计算器手在抖...Numerical 的套题我练到 4 分钟左右过完一遍吧，可能是第一次考吧，感觉自己大脑紧张到一片



空白了...隐约觉得自己股权回报那块，时间来不及了没看清就手抖选错了一个，希望不影响大局，能够通过吧...

Logical: 这块是我之前最害怕的，以及用模拟系统练习没有用的...模拟系统里是数字的数独，跟图形的数独原理上是一样的，但是在做题的时候思维转换还是有点区别。建议还是直接看大神的总结吧，我是看了 3 遍总结，一个一个抠，算是搞清楚其中的规律了，如果一句话总结就是“平移大法好”！但是对我来说的难点是，能否快速判断出这个题属于哪一种类型的然后对症下药，可能还是时间有限看得题不足吧，在正式做题的时候大概连续对了 10-13 个左右？然后大意了一看以为是常规的平行题，直接点错了，心态有点小崩，再之后有一个好不容易推出



来了就差一步时间到了来不及选 一个爆哭啊...唉，所以最后整体上的正确率估计也不算高吧...话说回来，正式考试的时候，感觉看过的总结的题型还是有限，碰到没见过的类型就一下子懵了，跟大神们没法比...另外，准备考安永的时候打开邮箱，发现毕马威的 ot 昨天半夜也发了...（毕马威也是 26 号半夜投的），给的时间



比较宽松，10 月 7 号 24 点前完成就行，没想到 HR 效率都这么高...算是一个惊喜吧 我这个应该算是拖到很晚的了...可能很多大大都已经在等面试了，祝愿我们都能够杀进 AC 面吧！

2.14 关于 ot 的一点小记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164604-1-1.html>

这里新人，财经类 211 财会专业大三，9.23 下午投了网申，9.27 下午收到邮件，9.29 完成了 ot。

说实话挺惊异能收到邮件的，绩点不高，语言一般，之前有两段很水的实习经历，没有奖学金记录，感觉没什么希望呀，所以之前也没有刷笔试题。啊，所以投了网申的小伙伴们还是提前刷刷题吧，有备无患嘛。

72 小时内完成，打算 29 号上午做题，我比较懒啦，事情不早点做完容易拖到 ddl，所以只给自己一天半的时间准备。23 号晚上开始在论坛找帖子了解题型（之前只做过 shl 的题目，安永这边的题型都不了解。）看到逻辑的时候真的内心很崩溃，非常不擅长看图形啊，而且是保证质量的情况下越多越好。阅读题量很大的样子，12 分钟 49 道题平均一分钟四道题还要多。数据 6 分钟 18 题看起来还可以接受。感觉逻辑是最没有把握的一部分所以先找这部分资料。

这里必须感谢楼主 bbs.yingjiesheng.com/thread-2118903-1-1.html 的分享！这是什么神仙总结哦！太太太好用了吧！28 号花了一下午看这份总结并对着真题检验练习（我是先自己做一下再对照心得总结规律记忆的），做了 60 多道题吧，感觉非常好用！心里就踏实很多！哇哇哇，再次赞美！

语言和数据题目似乎就比较常规了，没什么特别的就熟悉材料吧，我把语言材料抄记一遍之后才发现嗯好像有好几份材料？行吧那就这样了，就去看数据了。所以数据刷题不多只是了解了大概标签分布和题型然后就去睡觉了 orz 但是睡不着啊，好紧张啊！（预计明天做题但是准备不够充分怎么办！你怎么睡得着！类似这种心理）

但还是咬牙起床做题了，从数据开始，题目比较常规，基本都是见过的类型，是不是原题不知道因为没有刻意背题目。但是真的很紧张，做到 10 题之后感觉鼠标快要拿不稳了（超虚害怕做不完）。最后做完还有两分钟，大致检查一下求个心安吧。

阅读，看到正好但是我抄记的那一份材料的时候，非常庆幸啊天，看题干核对标签信息方便很多，是真的好运，但是又好几道题目拿不准是错还是无法判断，就凭直觉选了，做完还有四分钟，也是浏览检查了一下。

逻辑，就很心慌，4*4 错了一道，非常紧张没有看清那一行的图标。5*5 按上面的心得做，看准了类型就很快，但是真的很紧张啊！（好啰嗦哦）三角型的题目没有看出来，第一道自己做出来了，后面又一次遇到突然大脑一片空白不知道怎么下手就，非常没有悬念的选错了，时间到了之后才意识到啊这两个是能找到的类型。一共做了 15 道上下吧？不是很记得了。错了一个 4*4 一个 5*5，还是应该多练习吧，越熟练肯定越好，能一眼看出类别就不会这样浪费时间还做错了 orz 做完逻辑之后整个人都不好了，过度集中注意力之后心脏开始狂跳，有点吓人哈哈。

行为问卷不限时我就比较随意地按自己的性格填了，嗯传说中比较受青睐的那种，我并不是啊，怕自己做的前后矛盾就没有勉强。

大概就是这样了，题库都是在论坛找到的，论坛大神真的很多，受益匪浅。

祝大家申请顺利都能拿到心仪的 offer 吧。

2.15 9.28 OT 一点冷门的教训。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164510-1-1.html>



听说是个神奇的论坛。。发下昨天做 OT 的经历求好运啊啊啊

LZ 美国理工小硕，2017 年毕业，OPT 了一年，没有任何财务金融背景（实习/证书），今年八月回国开始投校招。有做 HR 的朋友说，校招的话一看是 2017 年毕业的第一步就筛掉了，EY 网页上也是写的招 2019 年的应届生，而且看到论坛里很多背景优秀的同学都没收到 OT，所以投了之后没抱期望。



结果 26 号晚上收到了 EY OT 的邀请邮件，感觉好像偏得了

于是 28 号开始找题库刷题，这里说一下，某宝题库还是比较值得花一下钱的。

熟悉了一下长荣的 ver 和 num，做了大概 50 几个 5x5 逻辑，就点开了测评（心真大）。

刷题的时候估算了一下时间，觉得 num 和 ver 应该都可以做完，实际证明机会是留给有准备的人的，临时抱佛脚，



反被佛脚踢

然后好戏来了，因为习惯了 gmail 所以回国投简历的时候也没切换，所以先挂上微屁恩，打开 gmail，点入安永的网测链接，先从 log 下手，一切有条不紊。4 道 4x4 之后大概做了 7、8 道 5x5。



然后。。结果提交不上去了 我意识到是微屁恩搞的鬼，然鹅已经为时已晚。只能关掉网页，看它被锁，四小时之后重测

接下来的 num 和 ver 也命途多舛，正好赶上晚饭时间，尽管说了要做网测不要打扰我，我爸还是在我测评的时候转了两次门把手，导致无法集中，两个都没做完.....

被亲爹坑得一坑一个准的我气得在床上打滚

最后整合了一下人格，做完精分的性格测试，窝在床上把攒了一周的给我钱看了.....

看完一看时间，差不多过去四个小时了，log 果然又解锁了，想着今天的任务今天完成吧，于是重整心情再次点开了测评

结果，怕不是被 nafla 的 E~K~洗脑（推卸责任），这一次 4x4 上来就错了一个，做了 6 个 4x4 之后才跳到 5x5，整个人慌了，推了两个 5x5 之后脑子就瓦特了，第三个 5x5 错掉之后时间就结束了

这一次点开链接之后就退掉了微屁恩，所以结果上传成功了，然后我就对着电脑屏幕陷入无限的虚无

其实当时很晚了，而且测评今天晚上才过期，应该今天早上神清气爽再刷刷题再去做的，但是当时就一根筋地想赶紧做完，结果冲动误事。

总之 OT 结束之后估计可以正式跟安永说拜拜了，发出来也是安慰一下自己，希望后面的测评不要再像这次了，也希望看到的小伙伴能从中吸取些教训，不要像我这样跌跌撞撞的了

另外，如果有情况类似的朋友，欢迎来交流一下共享一下信息啊~自己不是应届生，又是理工科背景，感觉就像漂流在茫茫大海.....

2.16 新鲜出炉的安永 OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164476-1-1.html>

楼主用了昨天晚上和今天早上做完的笔试，其实感觉不是很好，Verbal 和 Numerical 都没有做完，Logical 大概做了九题的样子，还错了一题。。。好好逛坛子看以前的经验贴是很有用的。。。笔试分为以下几块：

1. 文字推理 - 12 分钟 2. 数据推理 - 6 分钟 3. 逻辑推理 - 6 分钟 4. 职业行为问卷 - 约 15 分钟以上四个部分都可以选择中文，Verbal 是 12 分钟 49 题，Numerical 是 6 分钟 18 题，Logical 是 6 分钟做完的题越多越好，而且每题做完之后自动判对错，跳转至下一题，刚开始是 4*4 的格子，做了几题之后会变成 5*5，如果做得又快又好，我猜会变成 6*6 吧。。。然而我还没有做到那一步。。。据说 5*5 做错了 2 题，会跳回 4*4，但也有人不会跳转，我是 5*5 做错了一题，当时超级紧张，很害怕又回去了。。。因为坛子都说每题都要认真做，不能蒙，如果跳回去 4*4，肯定对结果有影响。还有在坛子里找资源的时候，那些羽毛、乒乓球拍、帽子之类的彩色的题就不要看了，因为根本不是那样的，是 4*4 的数独题，在矩阵的某个空格里打一个问号，问是什么图形的题，选项有五角星、菱形、正方形、三角形的那种题。我就是在坛子里看了很多改版前的题，其实浪费了很多时间。。。另外说一句，安永用的是 Cut-e 的系统，就是和毕马威一样的那种，Verbal 和 Numerical 有六个签的那种题，SHL、CEB 的都不要看了吧，不一样的。我真心觉得 Cut-e 太难了，特别考验速度和熟练程度。之后做的是 Numerical，其实讲真的做完 Numerical 我心态就快崩了，主要是没做完，大概还差 4 题没做，而且快到时间的时候，有的还是蒙的。。。但是本着回馈论坛的原则，既然逛了坛子，还是要回来写一写自己的感受。我的 Numerical 是艾薇格，坛子里以前的帖子也有附上这种题，只可惜我看到的时候太晚，并没有都看完。我当时只想着快点完成，不然今天就是第三天了，很担心系统出什么 bug，但事实证明，真的要好好看题再去做 OT，不然就会像我一样，根本做不完。。。然后昨天晚上就睡觉了，主要是已经没有心情做 Verbal 和性格测试了。但是问题是，我今天早上爬起来做的 Verbal，依旧没有做完。其实我昨天晚上想的是，不如明早再做，没准儿脑子好使能做完呢。。。事实证明，并不是这样。主要是在坛子里没有找到什么 Verbal 题，我找到一篇长荣的，我的 Verbal 也正好是长荣，还算好的，但是题目不一样。我估计如果抽到欧陆或者艾薇格，那我更做不完了吧。看坛子里的 Verbal 题的时候，主要还是要记住各个签儿是什么，题目倒不是最主要的，因为题目会变，但是文章就是那一篇。BTW，Verbal 和 Numerical 都是只有一篇文章，分别对应 49 题和 18 题，所以认真读文章是很重要的。还有，每道题都对一个签，先找好签，再去找题干。如果这个最符合的签里，也没有要找的问题，那多半是无法回答，因为其他签里应该也不会有。再之后，我就做了性格测试，这个就 Be yourself 吧，一共 36 个页面，一面 3 道题，是给 6 个黄色的小球，分别给三道题排序，认为最重要的就给 3 个球，给法就是 3、2、1 或者 2、2、2 吧，但是我觉得应该没有人给 2、2、2 吧，不然系统怎么评判呢。虽然有的题很难选，我总是感觉它把我前面选的最重要的，后面来一题，这三个最重要的放在一个页面上，让我再比较哪个重要，所以总觉得前面给了三个球的，后面再出现，给了一个球。。。但是我觉得它还是有很多维度吧，比如评判出来这个人是很有创新性，很喜欢和朋友一起，或者团队合作，或者喜欢建立目标，完成工作，抗压性等等，虽然也是会看前后是不是一致，但是我觉得在不同的情景下，有时候就是会不一致啊。。。还有人说可以每张都拍照，工作量有点大，如果自己边写边拍，我觉得可能做到后面就没有那个耐心了吧，而且做到后面出现了重复的题，找手机看前面题也很费时间的，或者就直接录屏，然而我的电脑还不支持录屏。。。总之笔试大概就是这样了，现在就一个想法，要是多看点题，都做完了就好了。。。而且还要及时查看邮箱，我看到邮件的时候已经是第二天了，很担心快到 72 小时了，所以找资料很仓促，还找到了很多改版前的题。再说一遍，安永用的是 Cut-e 的题库，不是网上很多的 SHL 或者别的什么题库，看题还是要有针对性的看。最后祝大家都能笔试顺利，拿到满意的 offer！

2.17 2018/9 月 EY CUTE 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163785-1-1.html>

今年安永和毕马威都是 cute 的题库，8 月做的毕马威因为方法错误，准备不足，目前还没消息，应该是凉了，今天

做的 EY 感觉还行。

L 是图形数独，4*4， 5*5， 不难，时间紧，我练了几道例题就做了，大概做了 9 个左右左右全对，多加练习应该能有十几个，实在不太清楚 6 分钟 20+，30+，平均一分钟 3-4 道是怎么做出来的，毕竟 4*4 做了几道就没了，5*5 运气一个不好一道能卡一会。 这个做个 10 道题左右，应该就不减分的，点错一道感觉应该也问题不大。

V 是长荣题，做毕马威就是这里 GG 了，最后一天下的题库，我临时老老实实的刷了欧陆 300 题（太费时间而且效率不高），后来懒得刷 evergreen，结果一考全是 evergreen，现场看题，还是英文的，结果肯定是速度准确率都不行。这次我就没怎么刷题了，只看题干，记住每个板块下面的核心信息，考前先自己把 6 个板块加每个板块下面的几个大标题列表，然后看标题回顾标题下的核心信息，然后再快速过了几十道例题，我感觉这个方法对我还是挺有用的。真正做题的时候轻松+愉快，很多原题直接选答案就行了，最后全做完还剩 2 分钟。还有就是注意网上的资料答案不一定是全对的，复习前自己要仔细看，还有几道题目本来就有争议，官方不给答案，我们也不知道对错。

N 是艾威格，数学不难，就是注意没事不要用计算器，估算比计算器快，绝大部分题目是可以估算的，我考的只有一道需要计算器，记得问的是是否小于 5%，我计算器按完 0.49 几。。但是绝大部分是可以直接口算心算的结果一下子能得出答案，用计算器的话时间就有点紧了。数学部分出了至少 4，5 道送分题，问的第 7 财年或者第 2 财年这种报表根本没写的，看到直接选 NG，真个数学板块不难。相信对大部分人来说都挺简单的，稍微准备下就好了。

最后祝大家找工作顺利，攒个人品求面试了~

2.18 2018 年安永补招 OT，带上资料分享给论坛里的小伙伴，攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187246-1-1.html>

第一次发帖，这是楼主第二次申请安永，之前秋招的时候申请过一次，但是申请太晚没有收到 ot，最近安永在补招，试着再申请了一次，然后就收到的 ot，刚刚完成，感觉差强人意，据说这是一个神奇的论坛，带上收集到的资料分享给小伙伴，攒人品！

这次安永补招的 ot 是 cut-e 题库，实话说，一点都不 cute，题型分别是：

- 1.文字推理 12min，49 道，跟论坛里说的一样，楼主抽到的是长荣，按照收集到的题库去练习！很多人都不能在 12min 里全部完成 49 道题，至少要熟悉题干，不会做的就先跳一下，争取把能够判断的全部做完！
- 2.数据推理 6min，18 道 这个也是长荣，这个是相对比较简单的一部分，但是楼主顾着看时间，还剩两三道没有完成。。。哭唧唧
- 3.逻辑推理 6min，越多越好 这个部分是最难的，找了好久的方法，论坛里有位前辈的方法感觉很有效，链接在这里 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122709-1-1.html>，大家可以按照方法多去练习。
- 4.性格测试 这个部分按照自己的想法去选就好，做最真实的自己。

总的来说，还是非常感谢安永给我尝试的机会，也非常感谢论坛里分享的前辈和小伙伴！

2.19 2018 年 10 月 23 日 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172994-1-1.html>

应届生第一次发帖子献给安永笔试~

安永北京所审计

9月26日网申，当大家差不多都收到AC面通知的时候，我一直没有收到任何消息。就在我很崩溃的时候，10月16日接到来自北京的座机电话说是安永2018年补招，我说我投的是2019年校招考虑明年的工作机会，HR就说后续会安排的。差不多过了一个周的时间，10月23日晚上收到笔试邮件，感觉可能是最后一批收到OT的。26日上午把题做完的，现在在等AC面通知，大家已经陆续par面甚至收到offer了吧。

EY今年也是cut-e的题，虽然跟KPMG是同样的题库，但是大家只关注于以往EY的OT题库就好，不用看KPMG欧陆银行之类的了。这样比较有针对性。在淘宝上买了题库，十一黄金周的时候一直在刷题。收到cut-e发的邮件，需要72小时之内完成，就利用两天时间复习了一下。

Verbal 还是长荣，12mins做49道题。主要就是考察对tab的熟悉度，如果熟悉tab，考试时只看题目，时间完全绰绰有余。楼主刷了几遍题熟练度还是有的，做完49道题时间才过去一半，于是又检查了一遍。cut-e系统中每道题右下角会有“下一步”，但需要注意的是做完最后一道题右下角就会变成“完成”。大家千万不要手抖点“完成”，那样就提交了。如果想回看，直接点选题目序号就可以了。除了有争议的题，感觉基本上答得还可以，其实选了好多“无法判断”。还有就是，有些题目其实是翻译的问题，答案应该是“正确”的，比如“article”除了“文章”还有“物品”的意思，所以大家刷题的时候还是要多多关注题目的本意。

Numerical 是爱威格，6mins完成18道题。这部分也需要熟悉tab，数字肯定是不能完全背下来，但是可以记住相应的规律，很多信息在tab里没有提到的就可以直接选“无法判断”。这部分时间真的很紧，每道题点选tab需要花费一定的时间，根本没时间按计算器，估算比计算器快，大家一定不要用计算器！一定不要用计算器！一定不要用计算器！重要的事说三遍！楼主做完题就真的只剩下几秒钟，完全来不及检查。希望正确率能保证吧！

Logical 是数独，6mins能做多少做多少。跟练习题的数字不一样，真题是要用图形作答的。大家刷题还是多看看图形，虽然套路是一样的，但是习惯图形反应会更快一些。这部分是有套路的，分成4*4和5*5，传说中的6*6考试是不涉及的，淘宝题库或者应届生网友分享里都有。我把规律都抄了下来，平时练习的时候遇到不会的就看一眼规律加深印象。大家千万不要像我一样，前几道题以为是模拟题还在那里慢慢悠悠地答呢...楼主发现时间已经在倒数了，连忙抓紧时间答，不料因为自己眼瞎失误了一个，痛定思痛，及时调整心态，为了弥补，后面基本上都是秒选。后来想想也好，错一个不会让人力觉得我在作弊。这次考试没有录屏也不知道自己做了多少个。自己平时做题也都有计时，差不多6分钟40-50个。

性格测试大家做自己就好。EY性格测试还挺人性化的，不会像pwc那样做到精分，也不会像KPMG那样邮件回复不过来，是三个选项分配6分，你也可以不分配分数给某个选项。我的建议是大家做自己，不要尝试欺骗系统包装自己，那样是会被发现的。楼主曾经因为性格测试被公司拒绝过，后来想想也没什么，八字不合的公司，进去早晚也是要离职的。

九月份的时候 KPMG 给了笔试做的很烂，以前申请事务所实习的时候德勤也做挂过，pwc 海笔从来就没收到过反馈消息。家里人就批评我说四大的笔试那都是高智商的人才能过的，我偏偏不信，不争馒头争口气，暗下决心如果还有机会一定好好把握证明自己。真的很珍惜这次 EY 给我笔试，希望能够收到面试通知。知道到了后期 offer 发放会大大减少，但是真心希望能够拿到 EY 的 offer。第一次发帖回馈论坛，祝愿论坛里跟我一样找工作的朋友们都能拿到自己心仪的 offer！

2.20 2019 秋招安永 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162566-1-1.html>

9.9 完成申请，北京所审计，9.13 收到 OT，今天做完的

还是 cut-e 的题库，和去年一模一样，可自行刷题再做：

1. V 部分，中文，evergreen，49 题 12 分钟，我做了 47，其实不一定全部做完，保证正确率前提下尽力即可
2. N 部分，中文，evergreen，很简单，6 分钟基本够用，要细心，计算器基本不用，大部分是一眼就看出来
3. L 部分，中文，6 分钟以内能做几个做几个，不能跳过，选择之后会立即告诉你对或错，如果 4 乘 4 做的好会变成 5 乘 5，5 乘 5 做错有变回 4 乘 4 的可能，也有可能不会，我做了大概 10+ 个，错了两个 5 乘 5，没变回去
4. 性格，中文，自行发挥不限时间

V 的部分虽然题多但还是比 kp 的简单太多，kp 的 eurobank 我 6 分钟好像只做到了 13

祝大家求职成功!!!

2.21 刚刚做完安永 ot 来反馈求好运 求面试 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162761-1-1.html>

本人 9.5 日申请了安永北京所审计，13 号下午收到 ot，刚刚赶着截止时间前做完了 ot

今年的 ot 依旧是 cute 题库，v 和 n 依旧还是长荣，logical 是数独，外加职业测试

V:

依旧是长荣，我给大家的建议是不要疯狂刷题，主要要去熟悉材料内容，但刷题仍旧是必要的，因为会遇见原题，这样当我们遇见原题时秒选就可以节省时间，为出现的新题留下充分的思考时间，争取一定要在 12 分钟内做完全部 49 道 v 是关键，所以 verbal 部分的策略是：熟悉材料+部分刷题，本人紧赶慢赶的做完了全部 49 道题，大部分都没有再看材料而是直接选的，因为材料基本没什么变化，所以一定要对材料熟悉，看题能做的直接选，因为如果边看材料边做题是肯定做不完 49 道 verbal 的

N:

还是长荣，时间基本是够用的，毕竟只有 18 道题，方法一样：熟悉材料+看看原题，记住：不要用计算器！不

要用计算器！不要用计算器！因为根本没必要（重要的事情说三遍）都是一些很简单的 即使是计算心算基本就能搞定 大家一定要熟悉 6 个 tab 的内容 直接看题 选对 tab 选答案 不要太多犹豫浪费时间 cute 这套题有很多都是无法判断 比如市场份额那里 安永的只有女性产品份额的表 但可能问题会问你 男性产品的份额 这时候不要犹豫 就是无法判断 可能会有人想是不是看看别的 tab 信息 没必要 一道题只对应一个 tab 没给出的信息让你回答 就是无法判断 所以 策略：熟悉材料+看原题（主要看看套路和有没有陷阱的地方）+不要用计算器+没给出信息的别犹豫选“无法判断”（本人做的过程中遇到了很多“无法判断”），大家一样是要按规定时间内一定完成 18 道 n

L:

这一部分本人做的最不好，没做几道题，还错了一个，因为首先紧张，其次不是很擅长，最后没练习也没看攻略（大家有时间一定要看，不要学我），我没看攻略所以不知道那些方法有没有用，但大家要是沉得住气可以认真学习一下，可能本人最近也比较浮躁，静不下心来看那些攻略了，这部分就没怎么准备直接做了，这部分应该是很看重正确率的，所以记住，不会的也不要胡选！正！确！率！在这一部分应该很重要。哎，这一部分做的不好，希望不要被拖后腿，哭唧唧

职业测试：

安永的职业测试还是比较人性化的，不会像 pwc 那样出现很多让人纠结的选择，所以大家顺着心意做就好

最后附上资料，祝我们都好运，顺利得到面试，顺利取得 offer~求好运求好运求好运!!! 本人最近可能要每天转发杨超越了！哈哈哈哈哈

祝大家心想事成、美梦成真，good luck!!!

链接：<https://pan.baidu.com/s/1130IxxQIEUOA9ePBMmbKhQ> 密码：7v5p

2.22 EY 安永 SLP 小游戏详细分享（神坛求人品）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150874-1-1.html>



哇！刚刚做完感觉心态崩了，发个帖子冷静一下 一是为了回馈社会，感谢论坛大神的经验分享；二是攒人品；三是练一练表达能力（哈哈）。接下来开始具体介绍：

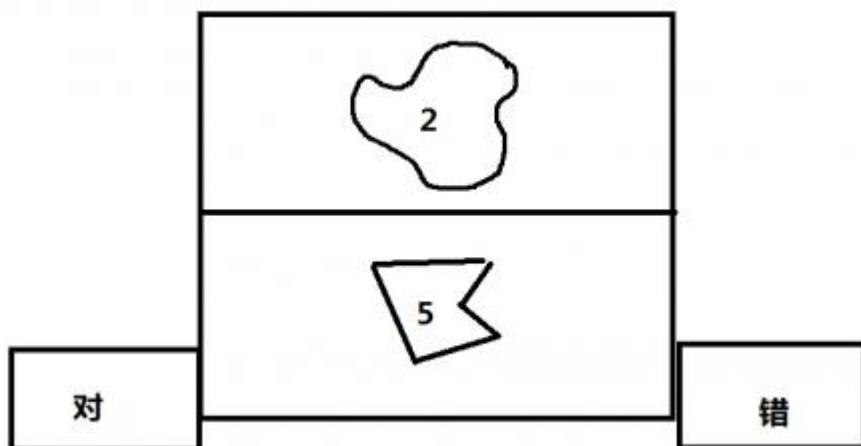
1.记邮票(14次)，题目分两个阶段：(1) 第一阶段，题目会先显示 5*3 的 15 个方块，先显示蓝色邮戳的出现位置，然后让你按出现顺序重复操作；之后每题会以等差数列的形式增加，反复大概 10 题。(2) 题目中增加红色邮戳迷惑玩家，红色邮戳不计入邮戳顺序，依旧以蓝色邮戳为准按顺序重复操作。

2.平板定价博弈(13次)，A 公司有海王星队和木星队两个销售团队，共同销售产品；玩家代表海王星队出价，有高低两种选择，如果双方都出高价，则各得 200，如一方高价一方低价，则低价方得 300，出高价一方不得分，若双方均出低价，则各得 50；木星队会独立做出自己的判断，但每次出价后都会总结上次出价经验教训做出选择。本体考察心态博弈，最后玩家得分是按照自己的最终盈利收入计算，应此并不在意对方的盈利多少以及总盈利，心理大神应该能拿到较高分。lz 最后只赚了 1750，分数不算太高。（附自画图供各位参

海王星队盈利		公司总盈利	木星队盈利	
高 200	高 200	高 0	低 300	
低 300	高 0	低 50	低 50	
高价			低价	

考)

3.奇偶数(80 次), 游戏共有左右两个键位, 分别代表对错。有上下两个部分, 上半部分看奇偶数, 偶数按对, 奇数按错; 下半部分看直线曲线, 曲线按对, 直线按错。游戏开始后会随机在上下出现数字加形状, 玩家需要迅速准确做出反应, 太慢和做错均不得分。数字和图形的组合都是随机的, 看大神们的反应速度了。



4.面孔(50 次), 这个没什么好说的, 就是看人脸识别其表情属于哪一种进行选择。但是最后会重复出现顾客表情, 因此一定要注意不要前后不一。

5.解密码锁(4 层 20 个), 这个真的是让 lz 做的想打人! 在转盘阴影部分转到高亮处按下按钮就破译一个数字, 转动方式是不同的但都是和数字对应的, 每个锁对应固定 5 个数字。一旦成功完成所有 20 个数字, 就解锁通关, 但出现错误就会从第一关重新开始。四关的阴影部分会越来越小, 且越来越快, 最后一关难度最大。本关不设时间和次数限制, 即使未能通关也能结束关卡, 得分按照当前回合破译数字数给分, 但比解锁成功给分低很多。建议手残大神要么找高手, 要么见好就收, 因为做太久会晕, 影响后边做题。lz 在这个游戏上卡了 2 个小时, 最后只转了 18 个数字就放弃了。我果然反射弧太长了 (心疼自己)



此图为论坛大神 [http://bbs.yingjiesheng.com/forum ... peid%26typeid%3D549](http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=12345678) 提供的图，侵权就立马删哈

过关后，这时系统会提示你是否需要休息，如果是就可以保存数据退出游戏，在邮箱所述的游戏截止时间前回来可以继续游戏；不休息就进入下一关。

6. 气球(45 个)，与第二题类似：你会给气球充气，每充一次气气球就会加 0.5 元收益，选择“完成充气”后可获得本次充气的所有收益；但充气过多气球可能会爆炸，这时你将无法获得本气球提供的任何收益。气球可充气上限时随机的，敢拼一波的大佬说不定能一个球拿 10 块。这一题 lz 做的不好，太怂了，只拿了 7 块钱多，所以分数也很低。

7. 大楼供电(3 分钟)，这题一定要看清！千万不能贪！基础电量为 3000，有四个按钮，随便哪一个按下之后随机充电 50,100 或者放电随机，在规定时间内都可任一操作。最后得分是以最终电量为准给出的。lz 开始没搞懂题意，狂按按钮，结果眼睁睁看着冲了 5000 的电量瞬间被剪掉 2000，又减了 1000，最后连基础电量都没达到就



时间到了。如果各位对自己的现有电量觉得满意就等结束吧，随便乱按真的会出事，一夜回到解放前有没有

8. 箭头(80 秒)，这个看定力和反应力。游戏中共设有 ←→ 两个按钮，以屏幕中、出现在最中间的箭头为准，是左就按 ←，右就按 →，但当中间箭头周围为 X 时则不需要进行操作，否则不得分。速度会越来越快，但这个题就我个人而言不难，我得分还是挺高的哈哈哈。

9. 联系电工还是工程师(150 次)，这个题最后的速度真是惊了个呆！游戏中有左右两个按钮，左为灯泡，右为齿轮，分别代表电工和工程师。图中三个屏幕会随机出现上述两个图案的一种，你需要选择对应图案，但选的太慢也是不得分的。速度会越来越快！快到你最后一旦做错就再也反应不过来只能等游戏结束，所以最后十个 lz 基本没拿到分，反应能力果然差，惨啊！



此时会第二次提示你是否需要休息，需要就保存数据退出，不需要会继续游戏。

10.轮值表图形推理(17 分钟 20 题) 没傻说的，公务员行测图形推理，专心找规律去做就好。但记住做完之后是无法返回重做的，也不会显示正确答案，控制好时间，完全够用的。

完成所有游戏后，EY 会给你的邮箱发一份评估报告，告诉你自己的所属类型，lz 是社会最高，科研和艺术最低（果然不适合搞科研哈哈哈）

以上为所有暂时能提供的分享，如果各位还有什么不懂，灵魂画师 lz 再详细给你讲解
最后，祝各位好运！



2.23 2018SLP 游戏测评经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150321-1-1.html>

Base 广州，4.30 网申，5.7 收到测评链接，5.8 完成测评，用时 68min，建议到图书馆去做～在宿舍难免收到一些干扰。

共有十种题型，跟大家简单说下我觉得在游戏背后所考察的能力：

1.记邮票出现顺序

主要考察记忆力和处理复杂信息的能力

2. 出价博弈

博弈论，考察合作能力，决策能力

3. 选奇偶数、图形

考察做事目标导向性

4. 人脸

考察察言观色能力，情绪感知能力

5. 解锁

考察反应速度，以及遇到困难会坚持还是放弃

6. 充气球

考察风险意识，冒险意识

7. 大楼供电

考察对规律的把控，以及做决策的驱动

8. 选择箭头

考察目标导向性

9. 根据图标按键

考察目标导向性

10. 图形推理

考察逻辑（但很 SHL，CUT-e 的图形推理不太一样）

个人觉得是不用专门去准备，因为玩游戏的时间很紧，也没什么套路的哈哈。

最后会生成一个报告，里面会分析个人特质，我觉得在游戏测试这么无法伪装的情况下，真实性还是很高的，充分认识自己之后可以扬长避短。

最后希望大家都能拿到 dream offer！

2.24 2018 安永 slp 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150025-1-1.html>

4 月 28 号中午投出，5 月 4 日上午收到游戏邀请，刚才完成，用时 1 小时 30 分钟。

做的特别差...哎..应该不会有比我分数更低的了 趁现在记忆还清晰分享一波，攒攒人品，拜托给我个面试机会吧 T^T

一共十个游戏：记邮票，出价博弈，奇偶数，人脸，解锁，充气球，大楼供电，箭头，联系电工还是工程师，图形推理

中间可以休息，做完第九个游戏系统也会提醒说要不要休息。

完全不用准备，脑子不迷糊就行。（平常打游戏就手抖的我!!! 依旧手速不行!! 莫名其妙还发冷起来 手都冻冰了还抖!! 想抽死自己 T^T）

然后分析结果就更呵呵了，三个几乎是满分，三个几乎是零.....一首凉凉送给自己（我仿佛看到王者农药每局结束之后那个分析图!! 噩梦!!）

（ps:有没有哪位大神赐教 这 6 种特质种哪几种是与 EY 相符或者他们看重哪几项？）

最后祝各位小伙伴好运！再次求人品爆发来一个面试机会 T^T

第三章 安永面试资料

3.1 安永 AC 面、Manager 面

3.1.1 EY 补招 成都 税务 m 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255213-1-1.html>

其实俺也不知道这东西到底叫什么面，好像税务和审计的叫法不一样（）反正是一面不是终面就对了

情况：skype for business 的网页差点打不开，俺多刷新了好多次才打开
是个很亲切的男面试官

问题：

- 英文自我介绍
- 英文回答你有啥优点和缺点
- 为啥选择税务？
- 情景模拟：你去税务局报税，客户要求你今天必须报完；你是大概 16:50 去的，对面只想下班不想给你报税了，你该怎么做？
- 情景模拟：一个温和的经理和一个严格的经理同时给你两项任务，任务的重要程度都相同，截止时间都是今天下班之前；温和的经理给的任务是其他高级员工常做并且能做的很快的任务，但是你还做不了那么快；并且你确定不管怎么样，下班之前你最多只能完成一个任务，那你该怎么做？
- 你觉得我们要推广【marketing】自己的服务应该怎么做呢？
- 你是哪里人？【俺因为平时不怎么说话所以口音很怪，任何场合都逃不掉这个问题_(:3」∠)_】
- 你有什么想问我的吗？

坛里分享的面经都没说还有情景模拟的，俺光顾着按面经+宝洁八大问准备了，给俺整的措手不及（）总之发个帖子攒攒人品，希望能收到终面吧_

3.1.2 EY HK-Advisory-PI(FS line)-AC 面&Par 面+

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254215-1-1.html>

AC 面：12.9（AC 面发得特别晚，差点以为自己 fail 掉了没有 AC 机会了）

Time: 2:00-5:00p.m.

Agenda:

面试官是一个很好看很有气质的鬼妹，英国人，Financial service Advisory 的 manager，从伦敦 office 转过来 HK 的，来 HK 好像不到一年。一起面试的一共七个人，下午似乎就这一场。

- 自我介绍
- Case Study:（时间是大概，具体记不清了）15min 看 case，case 不是很长，两页，看完绰绰有余了，可以多花点时间去思考自己的 solution；40min 讨论出一个 solution；最后 10min presentation。全程英文，毕竟面试官外国人...面试官没来之前还和小伙伴商量了一下用什么语言。我们的 case 是一个关于某高端服装品牌想要 expand，应该选择哪个方案，case 给出了三个不同的方案（有点忘了具体了 orz），选好了还要设计一下具体的措施。面试官对我们的 feedback:（1）要注意口头语言的逻辑性（eg.第一点第二点第三点）（2）我们在设计详细方案的时候，想得很细，这一点很好（3）要列出 key points
- Written Test: 写两封邮件，论坛上可以找到往届童鞋留下的资料，感觉和实际的差不多
- Group Discussion: 其实就是 Manager 1V 多，问大家一些问题，有的是大家轮流答，有的是想回答就回答，问题都比较 general，印象中问题有 why consulting 和你觉得 EY 在刚才的 Case 里面可以发挥什么作用有什么优势。最后有 Q&A，有问题的可以问。

=====

Par 面（Second Round Interview）：1.10（1.7 号才发的通知，隔这么久 orz...）

Time: 3:00- 3:30 p.m.

Agenda:

上次的 AC 结果是 7 进 3。面试官是也是个鬼佬，忘了哪里的 office 转来 HK office 的，在港十年了，不是 par 是个 senior manager，也是这条业务线的。一开始他介绍了自己，之前干审计的后来转 consulting 了，比较多关注保险行业的 case（后来了解到据说 par 没空的时候指定一个 director 代替他面试也属正常情况）

- Self-Introduction
- Experience Sharing: 这个就是正式面试环节了，我记录下来的问题主要是
 1. 我之前也有个 audit 实习，他自己也有这个背景，于是第一个问题就问了你觉得 consulting 和 audit 有啥不同
 2. consulting 为客户解决问题的逻辑是什么，我因为最近也在一个 consulting 实习，所以基本就照搬了所做的项目的逻辑，感觉面试官还蛮满意的（自我感觉应该不是歪果仁习惯性礼貌性地表示出来的那种 nice/excellent 的满意哈哈哈哈哈）
 3. 问了一下我的两个 consulting 实习的内容，感觉是考察一些 common sense，比如面对客户的时候客户回答的问题不是很诚实应该怎么做（这个我感觉当时回答得还 ok，但是后来我问了实习的 team 的 PM 说，一般的做法是去交叉验证，后续重新问一些类似的问题，看访谈对象的回答是否一致）
 4. why HK
 5. challenging 的经历
 6. 有没有问他的问题，最后还翻了一下我的 CV 确认了下我会广东话和普通话，感觉这个 senior m 还蛮乐于 sharing 的，和我又说了一些 consulting 经常需要面对自己一开始都不太懂的问题，还是很多挑战的云云

面完感觉还不错，感觉和面试官的交流蛮愉快的，所有的问题我都思考过，或者问题的答案可以化用一下，面完之后自我感觉对 offer 蛮乐观的

=====

然后就是等 offer 到现在...感觉最近各种特殊情况也比较混乱, HR 部门也可能有点忙, 据说 HK 也有不少人 Work from home 了。今天一星期前发的问 offer 邮件 HR 终于回了“*We still have offer to be released on and off this month. Please wait for the updates patiently, thanks.*”, 只有继续等啦~

3.1.3 EY Advisory PI HK 所 AC 面&Par 面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 1 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253661-1-1.html>

EY Advisory PI HK 所 AC 面&Par 面面经

楼主背景: HK Top 3 本科, 之前有个投行 Operations 实习。

1. 网申

投递简历之后没有 OT 什么的, 直接收到了一封邮件要求进一步提供简历成绩单什么的, 交了之后不久就收到了 AC 面的邀请

2. AC 面

金钟中信大厦办公室, 11 月份上午 9: 30, 持续大概一上午。 AC 面具体流程和应届生上大家分享的差不多。先是一个小组 case study, 然后笔试写两封邮件, 最后是 manager 坐下来和大家做成一圈聊。

- 小组 Case Study

Case 总共有两页, 不是特别多, 有一些图表数据, 每个人先有 10-15 分钟时间看完整个 case, 然后每个人 2 分钟说自己的观点, 最后几十分钟小组讨论, 然后 15 分钟的 presentation。我们拿到的 case 是一个装修公司, 他想进入长期租房的行业 (提供房子租给别人), 问是否应该进入。

总共 6 个人, 当时除了我全是 local, 他们想用粤语讨论, 我虽然会粤语但是觉得英文对大家公平一些, 所以要求用英文。(manager 也是外国人) 讨论还算挺顺利的, 大家很快达成了一只然后开始一起组织框架。楼主个人感觉几个 Candidate 不是很强, 有的甚至不知道 porter's 5 forces 是什么, 所以讨论的时候我把几个可用的框架都提了出来 (波特五力, 4p, benefits/cost)。不过大家也提出了很多很好的意见, 所以一定要 trust your teammates, 大家齐心协力做好 case。只要好好准备一下楼主相信大家都没问题。

- 邮件作文题

邮件是一中一英, 但是如果有实在不会中文的其实写两个英文的也可以 (HK 是可以这样的, 内地应该不行)。具体的题目就和应届生分享的差不多, 拿回去学习一下练练手就还好了。写作文只有 10 分钟所以大家一定要注意写作速度。

- Manager 圆桌讨论

楼主看到内地很多是 Manager 把人单独叫去聊, 但是我这次是所有人坐在一起, manager 提出一个问题, 然后大家一个一个说。

基本上都是行为面试题, 不会有 technical 的东西, 甚至有一些类似于聊天的话题。楼主记得的有: why EY, 经历过的 challenge 这样的, 还有问兴趣爱好, 最喜欢的 drink 这样的。故事是怎样的不重要, 主要还是体现出你的品质。这次 manager 是外国人所以全程英文, 但如果是本地的可能会要求粤语和普通话。

AC 面总结-楼主的建议:

Case study 不需要准备太多，首先要有一个自我介绍，最好能体现你能在接下来的讨论中给出什么贡献。然后要熟悉一些经典的 case 框架，楼主在面试之前把 Case in point, ace your case 的框架都看完了，然后看了看之前大佬们的面经给出的 case，自己试着套用思路。基本上就没什么问题了。邮件题也是看之前的题目汇总就好了。最后的讨论，主要还是准备好经典的 3 why，然后熟悉简历上的故事。记得也要准备几个问题问 manager。

3. Partner Interview

Quarry Bay 太古坊办公室，上午 11 点左右，大概半个小时。AC 面在周五，第二周周二下午就接到了电话，然后约在了当周周五。

基本上就是问一些行为面试题了，为什么选我们啊，之前的经历啊，但是会有 follow up。楼主遇到的是一个 London 过来的外国 partner，所以全程英文。问到的问题印象深刻的有：问之前的 failure 还是 challenge，然后楼主说了一个之前实习做过的 project，然后 partner 根据 client's objectives 这个话题又问了一下（具体不记得了）。然后还有就是问 EY 现在最大的风险是什么，这个问题其实楼主有点被问住了，于是提到了经济下行，同行竞争这些问题，其中涉及到公司削减成本这个话题，partner 提问公司如何削减成本呢，楼主回答可以采用新技术代替人力，然后也可以考虑 restructuring。感觉 partner 还算满意。总之楼主建议大家对公司和行业有一定的了解，然后对一些话题要有自己的看法。

楼主从去年 11 月份等到现在还没有发 offer，虽然中间有个邮件说 “we are positive with your case”，但是还没有正式 offer 来。这里也希望攒一波人品快点等到 offer 呀！

3.1.4 安永绩效改善 PI-Finance 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252908-1-1.html>

1.2 在北京参加的咨询 PI -Finance 补招的群面，然后是经理面。

案例：10 个人一组 ihome 的案例，类似于 airbnb 的经营，拓展国内市场，遇到了房源少和市场占有率低问题，然后有一些具体表现，让提出遇到的问题，解决办法和原因，以及风险提示。案例英文的不难，有一些房客选择短租的因素排名，还有房东出租房子的影响因素。还给出了两家竞争对手的比较。我是觉得应该仔细分析所面临的缺点个优点，然后还有竞争对手的，看看哪个优点帮助对手取得更大的市场占有率等。然后综合总结遇到的问题，和给出解决办法。但是另一个同学提出的框架，和我开始想的不太一样。

面试和其他面经不同的点：两个男士高级经理面试，从自我介绍到展示都是中文，从一进来就是压力面，有个同学问了一个问题，然后面试官就说他问得不好，展示环节也一直打断，然后说我们整体表现不好，没有在框架阶段中吵起来什么的，说我们太和谐了。（看面经都说要和谐，结果翻车了……）我猜测是想看我们在压力下如何临场反应吧。

经理面：

特别快。上来就问：你有什么问题要问吗？（瞬间感觉是对我不是很感兴趣 TAT），还有问我觉得群面表现最好的三个人是谁。回答后，就寂静了。我不看不行，然后强行介绍了自己为什么合适这个岗位，还有很想来的强烈意愿。然后另一位面试官根据简历问了几个问题，没有深入问实习工作内容和性格等等。

几个队友都说我群面表现很好，提出很多点子，和推进进程。还没有收到 par 面，来论坛攒个人品。面试官不同，

风格迥异，大家切记不要盲目和谐，多提出自己的反对想法。

3.1.5 SZ 补招 数据分析 m 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：年月日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250459-1-1.html>

3.1.6 EY advisory AC 面经 12.2 上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245859-1-1.html>

昨天去了环金面的 advisory，是金融那条线的咨询。主要就是群面+经理单面，一桌都是海归，学历背景什么的都亮闪闪，感慨今年秋招真的是竞争激烈鸭。

面试整体还是比较 Nice 的，也很符合 EY 的感觉。

一开始是自我介绍（英文）+群面。

群面大概有 15 分钟阅读+45 分钟讨论+15 分钟 Pre（大概这样）。其中比较妙的是讨论里面有 15 分钟必须是英文一开始要说自己的观点之类的，其实个人感觉这个过程比较浪费时间。。

case 的话其实还比较 straightforward，阅读 3 页，也没有很 quan 很计算。基本上都是看自己对这个话题的理解，基本的 business sense 就 OK 了，case 类型也是 mkt entry 类型的。

讨论过程的话感觉也是很 peace 的一个讨论，所以觉得最后的结果也还蛮满意的~

之后的话有一个 manager 对我们的 debrief，就让我们每个人说一下对这次群组面试的反馈，满意的和需要提高的，然后还给了很 nice 的建议，比如说做咨询的如果是今天 present 给客户的话还是要更加逻辑和要点清晰，让人更加明白我们的重点，但也肯定了我们这次的讨论还不错。

最后就是 manager 单面，其实很随意啦，基本就是问你自己的一个对工作的想法，都没有太 go details into your resume，因为大家背景都还蛮好的，所以感觉更多还是看你比较喜欢的工作类型，看中什么，然后对之后的一个规划，还有一些临时的比如应对客户的要求怎么去沟通的一些小情景题。还很 nice 的留出了时间给我问问题，然后得到的回答就是，做咨询就不要提 work life balance 了（目测他们加班也还蛮多的），然后也表达了对进这个 team 的人的要求还是蛮高的，更多不是强调专业能力，而更多是看这个人有没有主动去学习的精神和创新能力（因为很多客户的问题也是比较新的）。包括找工作的一个看法，这个 manager 也有说自己在其他的四大也有做过，但是 EY 的 people first 还是非常明显的，培训学习的课程和机会也很多（瞬间圈粉），但是能否利用这个平台去学习就看自己了~

大概就是这样，之后还有一轮 par 面，希望可以好运~！

3.1.7 HK EY-Assurance 审计 AC 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242877-1-1.html>

今早刚完成的 AC 面，想着之前在论坛上看到许多有用的经验分享，就在这里分享下我的最新 EY 香港审计的面经。

一到前台，时间还早，去和前台确认了以后，让在大厅边上的沙发等着。

面试预约时间前 15 分钟，开始签到，然后前台告诉在哪个房间，走到对应的房间坐下。我是第一个，随后其他组员陆陆续续才来到，面试官还没到之前，大家就随便搭讪一下，聊了一下，缓和了一下气氛。

准点过 3 分，面试官到达，两位女面试官，都是 TMT 小组的。有一个组员没来，最后是 5 人开始的 AC 面，包括我在内 2 个内地的同学，3 个香港同学，其中一个香港同学在澳洲念本科，加上面试官一共 7 人。房间为正方形会议室，大家围着桌子四面坐。

AC 面开始，首先自我介绍，不限定时间。（英文）

然后分发 CASE，15 分钟看 case，会提供纸和笔，方便把要点写下来。可以在题目纸上写东西。

case 是关于一个生鲜公司想要发展 online 业务，问现存的问题，解决方法，risks。

15 分钟看完之后，每人 2 分钟发言，发表自己的观点。（英文，卡时间，时间到即止，这个部分个人时间有点紧，没有把控好，有点没说完，大家注意）

然后 40 分钟讨论，面试官明确说明，讨论可以用你们自己喜欢的语言，但要确保大家都能听懂，因为另外一个同学广东话不太好，最后和大家商量统一普通话。

Presentation，每人两分钟时间，但没有具体限制到个人，因为时间是不间断在跳的，组内自己分配好时间。（英文）

presentation 完毕之后，没有提问！面试官仅仅和我们提了一个建议，就完毕了。。。。（原本以为会有一段激烈的问答。。）

之后休息了 2 分钟，上厕所什么的。

然后进入到写作环节。

两篇邮件写作，英文：初到公司，不适应，希望找经理给到建议什么的。中文：公司有新项目，和经理写信让他给你推荐，阐明你的优点什么的。共计 30 分钟。（这个部分时间稍紧，LZ 压点写完）

写完之后休息了 2 分钟。开始问答环节。。（所谓的经理面，开始之前有问我们听不听得懂广东话，最后开始都是英文）

还是坐在原本的位置，经理提问，每人依次回答这样，基本每人就简历问了一个问题，最后问了下你们就加班怎么看，然后问我们有没有问题，就结束了。

基本就是这样，跪求 PAR 面

3.1.8 安永广州，People Advisory，魔幻面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238813-1-1.html>

1. 一定要准时，我是因为客观原因迟到了大概 20+分钟，8: 40 左右才到（从国外飞回来面的，那边一下课，我立马就往机场赶，凌晨 4 点落地深圳，买了用护照能买到的最早一班的火车票）

楼主第一封面试邮件是下午 1: 30 的，后来公司方面改了时间，早上 8: 30（要求提前 15 分钟到）。安永还是比较人性的，没有取消我的面试资格，换成其他公司估计我早就 GG 了

顺便插一句，之前面试腾讯（已凉），也是这么肝的。经过两次回国面试之后我决定以后除非公司给我报销路费我还是不打算这么飞了，一是因为我为了节省支出坐的全是廉航（面试挂了浪费家里的血汗钱，心理上我接受不了，很难受），红眼航班，几十个小时不睡觉，对面试表现的影响非常之大。二是除非有万全把握（我只有有 1% 的把握）100%能进下一轮或者拿到 offer，再加上是顶级公司的面试邀约，才值得这么来回的飞。

2. 一定要提前准备，case point 案例多看看，最好是对照中文+英文原版的看。形成有逻辑的思维体系，比如说分析外部环境用什么方法论，内部环境用什么方法论，同时注意方法论之间逻辑冲突，还有是怎么衔接的

3. 首先去看 task，抓住 task 中的问题，把它分解成几个小问题，带着问题去阅读材料。

4. 小组合作小组合作，不是个人的表演秀，让专业的人去做专业的事，讨论-综合有用的意见-形成有逻辑的大纲-明确分工-互相交流和反馈-分析-提出解决问题的方案-提出这一方案的原因和数据根据-pre

最后就是想说，安永还是一家比较人性化的公司。只是这次面试中楼主对自己的面试表现打负分，大概率是要凉的。写出来也是希望大家引以为鉴，也祝大家拿到满意的 offer。

3.1.9 安永 pi-ita 咨询深圳 20191020 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237942-1-1.html>

Ac 面：

我们组 8 个人只到了 5 个人，全部同一岗位，全部女生，研究生。面试官是 pi-ita 的总监和一个经理，总监和蔼可亲，经理全程高冷脸不说话。流程：

- 1) 5 个人一共 20 分钟自我介绍，统一中文。大家都有很强和很多实习经历。
- 2) 面试官介绍自己，逐一问每个人对 ita 的理解。
- 3) 15 分钟读群面题目，题目是 HOWE。大家都直接在面试题上做笔记。
- 4) 接着 15 分钟在白纸上用英文写思路，时间到之后提交。我只写了分析的框架，写得有点乱，而且也没回答题目的问题。
- 5) 40 分钟小组讨论，面试官全程不在场。我们从产品、渠道、价格去分析。
- 6) 15 分钟英文汇报，每个人讲一部分。
- 7) 每个人轮流讲对刚刚群面的意见，然后面试官点评。我说应该分析竞争对手再提解决方案达到 uniqueness，时间不够分析得不够并且细节缺失。面试官点评这本来就是 15 分钟的 case，没做完不是时间问题是我们自己的问题，不要怪时间。并且指出我们犯了大忌，就是汇报的时候没有看面试官只看黑板，汇报不是讲课，更不能在白板上标记，这些都说明我们没准备好。
- 8) 面试官让我们有问题就提。

M 面：

2 对 1。每个人 5-10 分钟。中文面试。

简要介绍个人背景，比如学校专业这些。

问 IT 战略转型的项目具体是怎么转型，以及我负责了哪一块。

哪里人。

有什么问题要问。面试官说项目和实习经历都是过去，他们看重的是潜力。

Ps: 组里的小伙伴和其他组很多都是类似的情况，一下子面完，后面要自己 cue 自己。

后续：凉凉，给我转岗了，面 M 面。

3.1.10 EY assurance hk 所 ac 面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235634-1-1.html>

已经凉得透透的了，近期应该 hk 所会有不少 ac 面，论坛的帖子不多，分享下经验给需要的人吧。time schedule: 提交完所有资料后一个月左右收到 gba 测评邀请，做完 gba 一周左右收到 hr 的电话邀请参加 ac 面，周一接到电话到周三面试准备时间只有两天，周五同组的小伙伴就收到了 par 面邀请（下周一），ey 的 hr 非常效率了

流程：hk 所还是有 written test 的，流程依次是【case study】-【written test】-【Q&A】

其他：我参加的当天分为上下两场，上午场应该有两组，每组 7 个人，但我的组有两个人直接没来；除了自我介绍和 case 之后的 pre 要求了英文，其他环节 manager 明确表示可以任选语种，包括普通话。

1. case study，首先是自我介绍，然后十五分钟阅读 case，之后每个人单独的陈述（我印象中自我介绍和 pre 没记时），然后 45 分钟讨论，之后每人一个 part 进行 pre；我们组的 case 是 BEHAPPY 公司的收购问题

2. written test 中英两部分，没要求字数，时间总共 30 分钟，我记得英文是团队获奖后给 manager 写信表达感谢，中文是邀请一位行业大佬指导意见

3. Q&A，问题挺常规的，就让每个人轮流说一下在以往经历学到什么适合审计相关的、对于 OT 的看法，然后是我们提问时间。ps 面试官提问都是用的粤语，不过回答可以选择说普通话 or 英文

氛围很轻松，面试官人都很 nice，提问的时候很温柔..

自我介绍时面试官会很详细地看之前要求提供的 CV、cover letter 和成绩单之类的，Q&A 环节就没有针对每个人简历提问，有什么亮点尽量都在最开始的自我介绍环节说出来。

我个人的感觉是比较注重 case study 这部分的参与程度和最后 pre 的时候表达是否清晰，group discussion 的后半程我们转移战场一边记录一边讨论时面试官根本没听了。

悲惨的是，5 个人里，同组的 3 个 local 都进了，不过他们确实表现都挺好，有一个小伙伴在开始坚持了错误的决策还和我们争论了很久，也进了 par 面，所以结论正确与否可能不是那么重要，有你的逻辑，陈述得又清晰就行。

3.1.11 2020 SH Advisory AC 面 简单概括

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232975-1-1.html>

分享一下 AC 面的一些经验和心得吧。

面试是在早上 8 点半开始（官方邮件建议提前 10 分钟到）。说实话，环球金融中心这栋楼不是很容易找，而且没有地铁直达，出站大概还要走个 10 来分钟，建议提早一天看一下路（第二次去上海，人生路不熟，熟悉上海的可以忽略）。顺着大楼指示牌来到 28 楼，等一下差不多到时间了，就会有 EY 的员工带我们上去 50 层，把我们分组然后带到指定的小型会议室等待面试，在这期间可以和组员认识交流，活跃一下气氛，毕竟等一下要合作完成材料分析。

面试我们的一位 senior manager，态度比较随意近人，很容易让人感到放松。首先是面试官简单说下面试的流程和她自己的简单介绍，然后可以问问题。接着就是每个人的英文自我介绍，面试官说是两分钟，但其实不太限

制时间，按照自己的节奏介绍一下就好。小组成员自我介绍完之后就到了阅读材料的时间，有 15 分钟可以阅读，并且要在 a4 纸上记录一下自己觉得重要的点，等一会儿要上交。case 主要是说一家营养品公司决定要拓展自己的市场，有两个候选市场分别是中国和南美洲市场。问题是要分析所选市场的优劣以及进入该市场的计划和策略。材料里面有一系列人表达了他们自己的观点和理由，也有一些表格和数据。15 分钟之后就是每个人用英文说一下自己留意到的一些点，限时 2 分钟。虽然时间限制同样不是很严格，但如果回答时间过长的话面试官会有意打断并让下一位发言。建议尽量提前安排好自己要说的点，感觉 2 分钟的时间还是有点紧。然后就是 40 分钟的小组讨论，建议是先把大的框架列出来，再往里面填内容。我们小组这部分感觉完成的比较好，大家都听别人讲，也会发表个人的看法，没有很强势的人出现，也没有所谓的领导。很快就统一了意见，然后分工，还剩 5 分钟准备待会儿自己演讲的部分。但前面因为分析用的模型我们不是很熟悉，所以这部分浪费了一点时间。总得来说时间还是比较紧张的。40 分钟之后就是每个人的演讲。记得用白版！记得用白版！记得用白版！不管是在讨论还是在演讲的时候，最好第一位和最后一位演讲的时候再加上 intro 和 conclusion。

然后面试官会给我们总结，总结一下好的点和可以改进的地方。接下来就是一对一单面（中文）。这部分主要还是根据简历上的经验来进行提问，或者就是纯聊天。我们组每个人的情况都不一样，但大部分还是聊一下你简历上的一些 project 或者技能，根据你的回答来提问题，也有个别组员被问到一些 technical 的问题（可能简历写的比较 technical）。这个部分给我的感觉是想除了简历上写的，更加了解一下每个人。面试官问了我以前实习的一些大概情况，还有我的 skill set 啊，职业规划啊这些有的没的。

剩下就等 P 面消息啦!!! 希望能对你们有帮助，也希望你们能勇夺心仪的 offer!!!
谢谢。

3.1.12 史上最全北京安永咨询 AC+M 面筋～攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233351-1-1.html>

背景介绍：

时间：11 月 4 日上午 8 点 40

地点：北京安永

人物：8 位群面小伙伴+1 位咨询部门高级 M

部门：advisory 下的 financial service risk

流程：

候场：由于住在附近，lz 八点十分就到了，先被 hr 小哥哥带到等候室，接着其他小伙伴也陆续到了，虽然通知的是 8 点 40，但其实正式开始时间是 9 点。所以大家可以利用这个等候时间再熟悉一下自我介绍，认识一下小伙伴，最重要的是可以提前讨论一下策略（其实面试的流程时间安排 bbs 上到处都是，因此在等候时间将小组讨论的模式和时间先确定好在正式讨论的时候就可以很快达成一致，比如我们小组就在候场的时候说好了我们最后留 10 分钟个人准备，能说中文的时候尽量都说中文什么的），分享一下自己知道的信息（比如这个岗位不喜欢 aggressive 的人，这样或许本来 aggressive 的人也会不那么 aggressive 了吧哈哈哈）。之后就有专门的 hr 小姐姐来给我们说了一下统一的流程，不过具体的时间还有语言仍旧要以面试的 m 说了算。接着我们就被 hr 带到了面试的小房间里，并且发了文具和水。

入场：接着我们就被 hr 带到了面试的小房间里，并且发了文具和水。由于不知道 m 会坐在哪里，大家选位子

其实也很随意，而且在候场的时候大家已经聊的比较熟络了，因此很快就选好了自己的位子。**m** 也来了，非常好的让我们不要紧张，和我们聊天什么的。是个很温柔沉稳的 **m**。

自我介绍 (15min): 这个环节其实有些稍稍出乎意料，因为我们的 **M** 要求我们用英文做一个 1-2 分钟的自我介绍，并且后面的一位同学要用英文针对前面一位同学的介绍提问，前面介绍的同学还要回答。这就意味着你必须很认真的听前面同学的自我介绍。这里我想着重提两点，第一点就是时间问题，**m** 非常注重时间，大家的自我介绍千万不要超时，一定要提前准备好中英文 1-2-3 分钟的版本，不然可能会被打断（我们的 **m** 虽然打断了超时严重的同学，但是也都让他们说完了）。第二点就是自我介绍的层次，我个人认为简历里有的东西不要一个一个说，要说也抓和这个岗位非常相关的部分说，因为自我介绍的时候 **m** 是可以看到你的简历，或许她是想听你除了简历之外的东西，或者你的亮点什么的，所以全篇翻译简历的自我介绍超时不说还不能给 **m** 留下什么很深刻的印象。最后 **m** 总结的时候说了一下这其实也是 **ey** 同事相互认识的方法，比如在公司开会的时候，你不认识其他同事，公司就会让后面一个同事对前一个同事的自我介绍进行提问。

材料阅读+写个人观点 (15min): 材料不难，虽然说 **case** 不会重复，但是我怎么感觉之前在论坛上看到有别的小伙伴分享过？我们的 **case** 就是一家类似 **airbnb** 的 **c2c** 互联网公司（不过叫 **ihome**），总部 **base** 美国，前几年进入中国市场，但是有很多问题，比如中国的政治经济文化和美国不一样，中国消费者差评较多，中国只在一线发展，二三线还没有，打扫、入住、语言、客服，来自中国的 **companyA** 和 **companyB** 竞争者的威胁等等。个人写观点主要是分析一下 **ihome** 进入中国面临的 **challenges**，但是也有小伙伴把 **task2** 的解决建议也写了。

个人陈述 (15min): **m** 非常非常非常非常好的没有收我们的草稿纸（虽然 **lz** 已经在 **case** 纸的后面写好了汇报要点）；**m** 又非常非常非常非常好的让我们自选语言。小组 8 个人有 3 个人说了英文，5 个都说的中文。我们小组在别人讲的时候其实都有在完善自己的内容，以及记录别人的观点，其实我觉得是为了下一部小组讨论节省时间，不过如果 **m** 特别严格的要求了不能动笔，那还是不要写比较好。这个部分 **m** 对我们的个人陈述做了一个点评，一个还是时间问题，有小组成员超时，另外一个就是前面重复的内容尽量不要再复述，**m** 还很 **nice** 的讲了他们在实际给客户汇报的时候，如果团队其他成员讲过的东西下一个汇报的最好就不好说了，展现给客户的都是最核心的东西。另外如果遇到本来 40 分钟的汇报万一突然被 **cut** 成了 15 分钟，那又该怎么办？（再次感叹我们的 **m** 真的好好，一直都在教我们实战经验）

小组讨论 (40min): **lz** 把我们讨论的三个大框架主要分成了 3 部门，第一个是 **challenge**（其实也就是第一部分个人 **pre** 的内容），第二个是 **strategy and measures**，第三个是 **risk in future**（我们理解的 **risk** 是实施了第二部份的 **strategy** 可能面对的 **risk**）。我们用手机计时，限定了讨论时间位 30 分钟，剩下 10 分钟自己准备。然后房间有白板可以总结我们的观点，因此有位同学自动当起了记录者（其实最开始是大家都在各自记录，**m** 提醒我们同样的东西没必要大家都写，一个同学去汇总就好了）。虽然大家都知道要定框架再分点，但我个人觉得这部分最难的其实是“标准的选定”，每个人对这个 **case** 都有不同的理解，也有不同的框架划分依据。比如有个同学他认为 **challenge** 该分为内部和外部，但是讨论的时候大家发现内部和外部其实很难准确界定；比如有个同学又从“竞争者”、“客户”、“市场”等方面去划分，但这样小点又太多。最后我们选定的标准是 **lz** 根据大家的讨论提出的“宏观”、“行业”和“公司”层面，另外一位伙伴又将“公司”层面按业务分为了“主营业务”和“辅助业务”两方面，最后这个分类方法得到了大家的认同。在划分 **challenge** 框架的时候花了不少时间，本来我们准备按着 **challenge** 的框架去制定对应的 **strategy**，但是发现某个 **strategy** 好像可以对应几个 **challenge**，大家又开始各抒己见，但这个时候留给我们写 **strategy** 和 **risk** 的时间只有不到 10 分钟！于是 **lz** 又提出“干脆我们用 4P 吧，把能想到的观点对应到每个 P 里面去，时间不多了还有 **risk** 没有讨论”，这个方法得到了其他小伙伴的赞同，然后我们火速完善了 4p 和 **risk** 的部分，就开始分工，然后大家开始各自准备。时间着实是有些紧张！我们都来不及走一遍流程就到时间了。最后 **lz** 又强调了一遍大家一定不要超时，不然后面的同学可能没时间说。（因为 **lz** 在学校 **pre** 的很多，不管是答辩还是汇报老师都非常注意时间的把控）

小组 pre: 因为很好很好的 m 没有收走我们的草稿纸, 导致大家基本都在念稿子, 这一点被 m 批评了。另外一点就是 m 说我们虽然思考方向是正确的用了模型等等, 但是没有一个总结性的言论, 比如“我们的策略主要基于 xxx, 又可以细分为 xxx”, 也就是说最后 pre 的时候给听众的框架感不强。她又提到在正式向客户 pre 的时候他们一般都会有一个前提复述, 比如“感谢我的同事对 xxx 部分的讲解, 接下来我将讲解 xxx, 有请我的同事来讲解 xxx 部分”这样的流程。(其实 lz 之前是准备了这个衔接词的, 但是当时时间太紧张我完全忘说了)

m 面: 一个人大概 10 分钟最后, 我是第三个进去面的, 全程中文, 前面的小伙伴说 m 很好像聊天一样。结果我去面的时候 m 聊着聊着就问“现实中的咨询可能会遇到你的团队通过收集大量信息, 结合客观事实, 为客户提供了一个完善的方案, 但可实施性为 0, 你会怎么办”。这个问题 lz 答得很不好, 因为无法揣摩面试官的用意, 后来面试官说“如果你是希望通过帮助别人来实现个人成就或者个人满足的话, 那么现实的咨询其实是很挫败的, 而我們希望你可以通过提供咨询形成一套完整的逻辑思维和解决问题的能力, 是能够让你通过提升自己而获得满足的。”其实我自己心里就是这么想的, 但是实在是不敢这么说(毕竟传统意义上的咨询就是为别人提供服务, 如果说提升自己风险太大了。。), 后来我还针对面试官的提问主动往个人简历和个人优势上引导, 比如我认可了面试官对时间的强调, 并说我们学校的期末成绩其实是平时 60% 分钟小组汇报的方式+40% 期末考试成绩组成, 小组汇报也是全英文+小组合作+限时完成的, 所以我挺适应这种工作方式的, m 就说看的出你挺有经验的(emm 这是表扬我吗哈哈)。后来 m 让我问她一个问题, 我就说这个岗位需要什么专业资质么, m 说就算有专业资质其实在解决实际问题的时候也需要临时学习很多东西的。最后我们小组全部都收到了 m 的名片。不知道是个啥意思啊~

最后总结: 上面说了那么多, 我再把我认为最重要的归纳成几点

- 1、时间观念, 一定不要超时。
- 2、对这个岗位的了解一定要提前做好准备, 我被问到了“你觉得这个岗位是做什么的”。
- 3、小组合作抓要点, 毕竟每个人只有 2 分钟 pre 的时间, 一点内容不适宜过度展开, 毕竟 40 分钟时间非常紧张。

感触: 感觉还是很幸运的遇到了超级 nice 的队友和超级 nice 的 m, 不管能不能进 par 面, 这都是一段非常难忘和美好的经历~当然还是希望可以进 par 面啊~

不知不觉就码了那么多字, 大家还有什么不清楚的就在评论区问我吧~会回复的

3.1.13 EY 香港所 - performance improvement - AC/par 面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 6 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233963-1-1.html>

10 月底 AC 面:

两个女 m, 都是 uk 的, 一个 6 年一个 9 年 in EY。然后组员大部分都是三大本科的, 有两个硕士, 还有一个非三大但是有 pwc 经验的。

顺序和论坛上说的一样, 自我介绍 - 读 case - 单独给每个人陈述观点的时间 - 讨论 - prez - QnA

Case 关于一个 retail 公司想要 diversify, 在 cosmetic、automobile 和 e-sports 三个 industry 里选一个进入, 请你们为 ta 提供 strategy, action plan 并提出一些 potential risk 和相应的对策。需要做的事情在资料的背后都有。我感觉可以重点准备一下个人陈述, 相当于是个 mini prez 了。必须有个框架来梳理 case 中信息和陈述你为什么选择某个 industry, 比如分市场、客户, 公司自己拥有的资源等等, 分成几个方面来讲。显得有逻辑一些, 有些组

友上来就直接说，观点很散，显得就不太好。我支持 **automobile** 结果转一圈过来大家都一边倒地支持 **cosmetic**，于是我就飞速 **compromise** 然后进入 **strategy design** 的部分。

讨论的框架真的挺重要的，我们最开始的时候有一搭没一搭地说，大家又急于表现自己，于是各种不同类型的观点乱飞，耽误了点时间。有个女生提出 **4P** 我们才打开局面。我总结出的自己通过群面的几个亮点：**1.** 个人陈述的时候有个框架，逻辑很清晰 **2.** 在 **product** 那里我提出了依据 **customer journey** 来 **design** 一系列 **O2O** 服务，**3.** 纠正了一些有漏洞的观点。比如这个公司只在 **3、4** 线城市铺设了门店，我们想决定 **target** 哪个 **segment** 的女性，一个男生说 **target** 工作女生，其他人都嗯嗯好啊好啊，我就觉得不对，并指出 **3、4** 线城市的工作女性占总数的比例，相比起发达城市肯定更小。于是最后决定 **target** 家庭主妇。

ac 结束之后就 **m** 面和写邮件，本来应该计时的，但是 **m** 就说你们拿去写，无所谓的，也是很随性。我们小组似乎是 **6** 进 **4**，一个没收到 **par** 面，另一个被调剂到非 **Financial advisory** 的部分重新面一次 **AC** 面。

m 面：

压倒性地问了好多个 **behavioral** 问题，对于我的简历只问了一个问题，导致我一度以为自己凉了。

主要有以下几个问题：

1. self-intro
2. a time when u need to sell a point to someone
3. a time when u need to establish a relationship with someone
4. biggest achievement
5. why EY
6. 什么情境最能 **motivate** 你（我是实在不太懂这个问题到底想问什么）

par 面：

一周后收到 **par** 面，是个加拿大的 **par**，挺友好的，很乐于分享自己的工作。可能因为是外国人吧，我说什么他都嗯嗯、理解理解、赞同赞同哈哈。

主要有这些问题：

1. self-intro
2. 因为我有咨询 **PTA** 经验，就让我分享了一下有哪些你学到的 **technical skills**，能帮助你未来 **contribute**
3. 在你的理解中，**EY** 面临的最大挑战是什么？
4. why consulting
5. 对 **PI** 有什么了解？对 **service line** 有什么 **preference** 吗？

6. 分享一次和别人意见有分歧的时候？你怎么说服别人的？

到了最后我问问题，我本来只是想让他分享一个有趣的项目，结果 par 主动滔滔不绝和我讲了很多他现在的工作，EY 为保险公司做的 automation 和为了迎合法律法规而做出的一些努力。包括准备成立一个新部门，combine PI 和 auditing，做 technological accounting，还挺有意思的。

3.1.14 分享 AC 面面经，攒人品求好运求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232684-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，所以楼楼也来这里发帖求好运。祈求可以尽快收到安永的 offer 啊!!!

以下正文：

楼楼是早晨 8.30 开始面试，为了防止迟到赶了首班公交过去，然后发现，下了地铁加上走路时间也没有超过 8.00。其实说是 8.30 面试，但是 HR 基本提前 20 分钟就会在 28 楼等大家了，时间差不多会把大家带到更高的几层。所以一定不要迟到！一定不要迟到！一定不要迟到！因为最后只剩你一个人没上去的，那就太尴尬了。我当时到的比较早，是第一个到的，然后等了一会等来了第二位小伙伴，期间做了少数交流，没一会 HR 就来了。不得不说今天面的人真的好少，只有一个组总共 7 个人，还有 3 个人没有来。记得做清洁的阿姨问 HR 小哥哥说今天面的人多吗，HR 小哥哥都说不多，挺少的。然后过了一会又来了两位小伙伴，HR 就把我们都带上去了。

先给我们安排了一个房间，过了一会 m 经理就来了。先说一下，m 经理人真的超级好！为我们主动倒水啥的。接下来就是自我介绍，中英文都可以，因为第一位男生是中文，所以我们就都是中文了。期间看见 m 写了很多笔记，可能是记录每个人的亮点吧。

之后就是 case 讨论环节，先给 10 分钟的浏览时间同时写一些观点在纸上，10 分钟以后把观点交上去，开始每个人说自己的观点，感觉第一个人会压力比较大吧，因为要尽量说全面一点，后面的人几乎就是补充。但不要觉得补充的人就会没有什么亮点，有一些信息可能别人没捕捉到，但是你捕捉到了，这就会引起 m 的兴趣。我们的案例就是一个 CtoC 的公司怎样提升利润的，小组成员都很和谐，之后连经理都说我们完成的很好，提了一些他认为的想法。至于 pre 的时候，感觉自信是最重要的，英语专不专业另一方面，重要的是大声说，让别人的听得懂。期间经理可能会打断你问你两个小问题，但不用怕哈，肯定是你听得懂得而且答的上来的。

最后就是单面了，经理说从中间的座位开始，是我和另一个男生，内个男生让我先面的，所以我就是第一个面试的人。其实也没什么很难得问题，就问了些平常的爱好，学校做过什么活动，对安永有什么了解，想问问他什么。说真的，我真的问了好多问题，感觉面试的 2/3 时间都是经理在回答我的问题，期间真的超耐心，还主动为我蓄水。所以单面的时候不用紧张啊，经理人都超好的！

最后的最后，希望我能够顺利并尽快得到安永的 offer 通知！也希望所有朋友都能顺利拿到自己想要的工作 offer！

3.1.15 Assurance-FAAS AC 面+M 面+par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232097-1-1.html>

翻了好久的帖子也没看到有人分享 FAAS 部门的面经 所以来攒一下人品吧～

10.11 下午 AC 面 到那才发现自己报的不是传统的审计 是审计下面的财务会计咨询 更偏咨询一点 而且流程也

跟审计的 recruitment day 不一样 下午 AC 面+M 面后 10.22 才通知 11.1par 面

AC 面是目前为止感觉最舒服的一场面试 同组的小伙伴都特别 nice 没有 aggressive 的人 整个氛围很轻松 在开始之前就商量好统一中文自我介绍 然后读 case 写自己对问题的回答 中英皆可 我们的 manager 特别好 看我们没太写完还多给了半分钟呜呜呜 之后每个人发表观点也是中文 case 是 HOWE 的那个

M 面每个人大概 15-20 分钟 主要是针对简历提问 没让自我介绍 大概问了对自己刚才群面表现的评价 每段实习觉得哪个更适合你 因为我最后一段实习有留用机会所以问我如果留用你去吗 问我对这个岗位了解吗 我说不了解 她还给我详细解释了这个岗位的工作内容 但是她好漂亮 说话的时候我一直在盯着她的大眼睛看基本上没记住什么...

par 面 20 分钟左右 我去之前问 hr 这是大陆 par 还是港 par hr 说他也不知道 然后到办公室门口看见名牌感觉好像是港 par 心就凉了一半...之后 par 的秘书回来 我又问了一下 她说是外籍的 但是普通话很好 人也很好 不用担心 进去之后先让我自我介绍 我刚想开口 par 笑呵呵地补了一句英文的 说完之后他还夸了一句嗯英文不错 看出来是准备过的哈哈哈 然后问了 why ey 职业规划 对于科技发展可能取代人类你怎么看 还有你了解这个岗位吗 我就把唯一记住的 manager 跟我说的一句话说了 他说对但是这是比较传统的了 现在更多的依赖 it 什么的 他那个办公室太热了我也没太听进去...因为我是金融专业的 还问了金融和会计这两条路你怎么选 最后就让我提问了 整体氛围还不错 par 一直面带微笑所以也看不出他的情绪和想法...也不知道自己问题回答得怎么样 而且我虽然没有很紧张但是说话太快了...还有就是那个办公室真的很热 我都感受到脸被热红了 全程想脱西装外套...

par 提到了这个部门五年前才成立 从一开始的两个人到现在 35 个人 虽然人没有很多但是是一个比较适当的 size 所以我就开始害怕会不会招的人也特别少...于是大半夜来写一波面经攒攒人品 今天面完 par 面真的还挺喜欢这个岗位的 希望安永收了我吧呜呜呜呜呜呜呜

3.1.16 EY 武汉所 AC 面+M 面+Par 面 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231550-1-1.html>

今天刚刚做完 par 面，参加面试之前也在应届生上看了不少前辈的面经，得到了很多帮助。所以也来说说我的经验，顺便也攒攒人品，求 offer~！

我是压着截止日期，也就是 9.30 申请的安永。

接着在 10.3 收到 GBA 邀请，在 10.4 做完了测试。做完测试收到测评报告。一看测评报告，说我是艺术型，可能不爱和数字打交道，瞬间觉得凉了一半。

然后就是漫长的等待，直到 10.23 日接到了来自大连的 AC 面通知电话，真的是相当惊喜。

接着就是 10.30 日，我按照邮件的要求提前 15 分钟到达了面试地点，在会议室稍作等待，就有安永的小哥过来说明情况，然后把咱们分成了两组，分别带到了不同的房间。

今年没有邮件写作，直接就开始 AC 面了。

负责我这组的 manager 是一位很温柔的小姐姐，首先让我们进行了一个自我介绍，中英文都可以，但是组里大部分人都选择了英文，我也一样，所以大家还是要准备好英文的自我介绍。

之后就是 case 的阅读，时间是 15 分钟，一个三页纸的 case，讲的是一家装修公司打算进入长期租赁市场，让我们做出选择，并且总结出进入或不进入的优缺点以及在这 15 分钟内，除了要进行阅读，也需要把自己的看法写在一张纸上，15 分钟结束之后上交给 manager。因为是第一次接触到这样的形式，其实做得不是很好，直到最后交上去，我都没来得及写。

接下来是 40 分钟的讨论。

组里其他同学都很强，条理性也很清晰。不过我们组的氛围很好，大家发言的时候都很谦让，所以讨论出来的结果也很不错。最后 presentation 是大家分工完成的，一人一个部分，manager 也表示对我们的讨论结果很满意。

群面结束之后就进入了一对一的 M 面，manager 人很友善。首先是让我对自己之前群面的表现打一个分，我打了 6 分，说了自己的不足。之后基本都是围绕简历问问题，对于实习和社团活动都问了一些，问了 why audit 和 why EY。还问了对于审计的工作强度有没有心理准备。我本来想说我知道审计是一个很辛苦的工作，结果口误差点说成危险，然后 manager 还笑了哈哈。最后问了两个问题，就是之后的培训机制以及 EY 的工作氛围，manager 也做出了解答，总体来讲氛围很轻松。还是很期待能够加入 EY 啊~感觉大家人很好的样子。

上午参加完面试，下午 1:50 左右接到了 par 面通知的电话，真的激动到在麦当劳猛虎落泪。

Par 面是第二天下午。是一位男 Par，还挺严肃的，首先是进行了英文的自我介绍。接着也是围绕着简历问问题，问了实习做了些什么，以及感受。之后问了我为什么现在选择做审计。Par 的问题比 M 面的时候尖锐得多，在我表达了对审计的热爱之后，Par 问我，既然对审计这么感兴趣，为什么没有去事务所实习，我也只能如实说，之前没有机会去，所以才考虑现在找事务所的工作。之后又问了我之前海外留学相关的经历，期间遇到的困难以及留学课程是上课还是做案例。除此之外还问了我觉得自己的性格如何，以及自己和其他人相比的优势。问了这些之后，Par 就打算结束面试了，但我还是问了一句能否问他一个问题，然后 Par 表示可以，然后我就问了他在之前的工作中有没有什么有趣的工作经历，然后他也作出了回答。但是全程气氛还挺严肃的，我出来之后一直在疯狂回忆，怀疑人生 Orzzzzz

最后，求 Offer!!!!

3.1.17 北京所安永 fs advisoryAC 面案例经验总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231515-1-1.html>

今天刚刚面完，趁着还记着，给大家一些反馈。

面试流程大家应该都很清楚，这篇面经重点讲一下 case 以及总结的经验分享

case 总结经验：

- 1 信息太全，刚开始讨论时候很乱
- 2 几个人都提出不同讨论方案，让 manager 觉得大家在争做 leader
- 3 分组进行讨论之后 没有花时间去进行全组的梳理，感觉没有团队精神。

综上所述，我自己认为这次群面可以说非常糟糕。

经验分享：

1.各位同学一定要再三**确认岗位性质!!!**这一点非常重要，楼主是被调剂来这个岗位的，所以对这个岗位真的不了解，只知道是咨询下面的。

包括我们组其他小伙伴也都不清楚，在自我介绍时的优势各种在讲自己怎么 outgoing 怎么喜欢与人沟通 或者自己领导力多么出色（这个主要在 case 时表现）

这些我们自以为的优点在 manager 眼里可能是与该职位的不匹配。

后来在 1v1 时候，其实我清楚的感受到，我们 manager 不喜欢你有领导力，什么你喜欢挑战新事物 或者你喜欢和擅长与人沟通的。m 喜欢安安静静在岗位干活，我们交给你什么任务，你就做什么的候选人。

所以我们很多人的表现直直的撞枪口上了

所以再三说明，大家一定要清楚自己的岗位性质，这个岗位更需要什么特质的人。如果你不是该特质的人这个岗位也不是很适合你。

2. **不要 aggressive !!!** 太重要了！我从来没考虑过做 leader，但我们小组实在讨论的很乱 所以我讲了几句。虽然 m 没有说我 aggressive，但说我们几个提讨论方案的人表现欲很强什么的 领导力很强什么的。。。哭 ing 这完全不是夸奖！所以莫名其妙扣上了 aggressive 的帽子，未来再有机会群面的时候会更好的把握自己吧，不希望给人留下这么不好的印象了。

3. 自我介绍的环节 是我感觉最最最重要的环节，**这个环节直接决定 m 对你的第一印象和对你大致的评估，之后的群面和单面都会在你自我介绍上下浮动**。当然前提是所有人的自我介绍是有内容的，不是单纯的姓名学校岗位。

从我的判断来看，从自我介绍环节开始我们的 m 已经有倾向了，虽然 m 还是总结了把每个人都夸了夸。

所以自我介绍大家还是多练习，精简语句，不要拓展太多，被打断的话很明显就不做好了。可以让周围的小伙伴听听你的自我介绍，给你提提建议。

4. case 本身重要也不那么重要，希望大家放轻松，最后都会讨论出一个方案结果来。manager 对大家的观点本身可以感觉出兴趣不大，他最重要是 **想看你扮演的角色 符不符合我们组里的角色**，所以再一次讲明，不要轻易跳 leader，大部分情况是弊大于利的。

最后 希望秋招赶紧上岸，拿到满意的 offer！也祝大家能拿到 ey 的 offer！

3.1.18 北京所 PI finance：群面+经理面+par 面的干货总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231426-1-1.html>

一、群面：我在群面之前 mock 过大概 5、6 个 case，case 来源是小伙伴们发的以前的真题（论坛里去年有人发过几个，可自行爬楼寻找~另外淘宝上也有店铺售卖）。每次 mock 我们都会按照正常群面的时间和语言要求去完成。

一开始 mock 的时候自己表现很不好，不知道怎么插话、全程被大佬的思路带着走，完全失去主动性，并且还犯过一些群面中很低级的错误，比如在其他人都同意一个方向时，我突然跳出来质疑，唯一的作用就是耽误了大家的进程。但是这些情况在 mock 到第三次的时候基本就没有了，到第 4、5 次的时候，已经可以自如地参与到 case 并且发挥自己的作用了。对我自己来说，我没有刻意去追求成为群面里一个什么 leader 或 time keeper 的角色，虽然我后期每一场 mock 都会主动记录时间，在我真正群面的时候，我直接把手机设置为屏幕常亮，然后把时间放大，时刻提醒自己。但我并不会把自己局限于一个 time keeper，我认为在讨论中贡献自己的观点、输出价值是最重要的。

这里有我自己总结的一些 tips 给大家：

（1）我发现在拿到题目的时候，最好先看一下最后的 task，这样有两个好处：一是可以带着任务去看文章内容，对文章内容自然知道轻重的取舍；二是保证后面的讨论是围绕 task 展开的，避免跑题（第一次 mock 时全组跑题）。

（2）明确了 task 后，在读题时，要一边读一边在草稿纸上记下一些重点的 points，并形成初步的框架。因为安永现在的群面形式是，看完材料后大家轮流 1 分钟发言，用英语陈述观点，所以提前写下来是很有必要的。

(3) 在发言时，要认真倾听并记录（安永好像不让记录？不过我们组还是有人记了）其他小伙伴的发言，避免之后开展低效的讨论。

(4) 开始讨论时，谁最先发言并不重要。

(5) 要对自己的发言负责，就是说，不要冷不丁地突然说出一个让人很难懂的观点，或者提出一个让大家愣住的反驳，简单的反驳或孤零零的观点没有任何意义，你需要做一个完整的陈述，不仅说出你的观点，而且要说背后的原因和逻辑，之后再问一下大家的看法。

(6) **case** 解决问题不要点对点式的解决，要有整体性的思考逻辑。比如 **case** 内容是公司遇到了 3 个问题，问你公司的下一步战略。这时候要做的是先分析公司，公司所处的环境、自身能力等等，然后得出公司整体的消费者定位，相对应制定战略。而不是根据公司的 3 个问题，挨个提出解决办法。

(7) 在群面的时候，有时候你原定自己想要做的角色可能会被其他小伙伴先占领，所以这也是为什么我说我不会给自己预定一个什么固定的角色，而是把主力放在观点的贡献上。在我真正面试的时候，在大家开始讨论并在一些问题上达成了共识之后，我也是忽然发现我们组没有人做记录者，于是我主动提出我来在大白纸上记录，还好及时地提出，节省了让大家再次总结的时间。而且后来经理单面的时候，也对我这一点很赞同。（btw，建议大家也最好提前 **mock**，看看自己适不适合当记录者这个角色。在我另一场面试里，有一个记录者自己非常混乱，并不能在短时间内把大家的观点迅速地整理并写下来）

(8) 在群面讨论中千万不要不说话，总得做点什么积极的事情，给面试官留下一点印象。

(9) 别把其他人看成是竞争对手，而是真正当成你的伙伴，群面不是一场零和博弈，大家齐心协力去做成一个 **case**，表现得好的话，完全有全组通过的可能。

(10) 英语口语还蛮重要的，有时间的话尽量提前练习一下吧。

(11) 群面讨论中别太过于纠缠于细节，毕竟时间有限，重要的是向前推进。同样，群面中如果你认为自己提出了一个正确的观点，但其他人都不认同的话，你也不要太过于坚持。如果你两次都不能说服大家，或许就 **let it go** 吧。

(12) 群面中的队友确实是不可控因素，不过只要你多 **mock** 几次，总会遇到很多典型类型的队友，多练一练你就知道怎么和这些人合作啦！

(13) 正式面试的时候早点到！提前熟悉队友，有利于面试中的合作，并且多交流一下，面试结束之后你们也会成为好朋友~

(14) 总之，在正式面试之前，多做 **mock**！**mock** 之后一定要反思、复盘！

群面暂时能想到的就是这些建议啦~ 如果小伙伴们还有什么问题，可以在评论区留言，我看到之后会回复的！另外也十分感谢在群面之后两位面试官愿意给我们做群面反馈，非常有帮助！

二、经理面：

群面之后直接是经理面，2 位 **manager** 同时面，两个人都非常 **nice**，气氛也很好。开始先评价说我的群面表现还不错，然后就简历问了一些问题，还有一些常规的行为问题，大概聊了 30 分钟的样子？这次聊天真的很轻松，大概是因为有刚才的群面暖场，自己的状态已经完全放开了，所以交流的很顺畅。大家应该都听说过，面试的时候，除了专业能力的考察，面试官同时还会在心里问自己，**ta** 愿不愿意以后每天和你这样的人一起共事，或者是否会放心把任务交给你，所以在交流的过程中，很重要的一点是让面试官喜欢你，最起码不讨厌你，这就是在考察你最基本的一些素质，比如真诚、可靠、好相处等等。

三、PAR 面：

在 **par** 面之前我在论坛上看了很多很多经验贴，一直翻到了去年的，努力寻找是否有和我同组的 **par**。我把相关

有用的帖子都粘贴到了一个 word 里，之后看着里面的问题，自己和自己 mock。我总结的这个 word 就不给大家放了，我觉得这项搜集信息的工作还是要自己做，自己才知道哪些是对自己有用的信息。

很多合伙人面试的风格真的很灵活，天马行空，感觉做到了这么高的级别之后，面试基本都不按套路来。我只能把最基本的一些问题全都准备到，比如 why consulting, why EY, why me, 职业规划，优点缺点等等 behavioral question, 另外我还特意用了一天的时间总结、学习了一下最近的时政和财经热点新闻，比如最近的中美贸易战进程、非洲猪瘟、大火的区块链，后来在面试中真的有被问到区块链，虽然问到的东西远远小于我准备到的，不过辛苦的准备总是值得的。（从长远角度来看也是值得的）

我是 PI finance 组，par 是一位男性，名字就不透露了，过程有点压力面，我的回答总是会被他打断，可能也是时间有限我说的太磨叽了。并且他还会一直反问我，问题很尖锐，有些真的很难回答，不过 par 全程一直是带着笑容 challenge 我，我虽然有些问题答不出来但也一直保持着（尴尬的）笑容。

par 问到的问题大概包括：为什么做咨询（英文回答），职业规划，高考分数，高考成绩排名，大学成绩，缺点，实习，让我把 par 当做一个潜在客户给他推荐一个我做过的咨询项目（so hard），还投了哪些公司，有没有 offer，在以前的实习里做的怎么样，为什么有的实习做的时间那么短，有没有实习里的 return offer 等等。

最后我问他问题的环节，我问他对我这场面试的评价，结果他反问我你觉得我要招什么素质的人（我答了聪明、有逻辑，par 说是有逻辑和踏实），还让我自己先评价一下我的表现。最后他说觉得我的表现还可以，包括情商、逻辑表达，但就是没有给他感觉特别亮点的地方.....



这场面试出来真的有点累，心里五味杂陈，压力面总是不容易，不过我也很感谢这位合伙人，愿意花时间在面试中给我指出我的不足之处，并指导我改正，另外在与他交谈中我也发现了自己在“交流”这项最重要的能力上的不足，所以以后还要继续努力，夯实基础，深度思考，学会更好地表达自己、展示自己。

最后希望我的帖子有帮助到大家，希望足够的运气都给到足够努力的人。大家加油！！

至于我自己的 offer，我觉得我已经尽力了（当然在面试之后也发现自己还不够努力，做的还不够好），其他的部分听天命了。【佛系收尾】

3.1.19 10.29 安永税务群面+M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230463-1-1.html>

10.21 号下午收到安永的面试通知电话，是大连的号码，叫去参加 29 号的税务群面+M 面，通知说 8 点半开始面试，早上 CBD 附近那块比较堵，建议大家早一些出门，我 8 点 10 分才到达安永大厦，在旁边的全家买了个包子匆匆吃完就赶紧上去了，我算是到的比较早的，本来是 8 个人一组群面，最后只来了 7 个小伙伴，大家都非常 nice，一开始就聊得很嗨，我们也简单达成一致选一位字写的比较好的同学负责记录讨论的重点和一些细节，除此之外并没有明确地分工；一开始 HR 小姐姐很温柔地介绍了整体的面试流程和注意事项就是面经上说到的那些，大约 8 点 40 的时候 SM 来了，是一位非常干练很专业但同时很有亲和力的 lady，告诉我们 9 点开始正式面试，大家可以先聊聊天，去去洗手间。正式面试开始，SM 先说大家不要紧张，把这次面试当做一次互相交流的机会，听她这么说了之后也确实感觉放松了一些，在自我介绍环节之前先问了我们为什么选择税务，有没有从事过与税务有关的工作；大家都发表了自己的看法，这个过程很和谐，SM 也非常认真地听和做一些记录。然后就是自我介绍，对了，我们今天的要求是除了最后的 pre 必须用英文之外，其他的环节都可以用中文或者英文，自由选择。

然后就是 case 阅读环节，我们的 case 是网上面经常出现比较多的一个 APP 想要拓展打车的业务，有三种模式可以选择，选择一种模式并且提出发展策略和可能存在的风险.....（大家可以自行搜索这个 case，我看到有很多面经都有详细叙述，我这边就不多言了）有 15min 阅读 case 的时间，其实时间是够的，大家可以不用太着急，在发的 A4 纸上写好思路和总结，case 上也是可以标注的。然后就是每位同学两分钟叙述对这个 case 的一个理解的过程（这里我插一句哈哈 本来的要求是需要将 A4 纸上交然后再说，但可能由于我们可爱的 SM 对面试流程不是那么熟悉，就没有让我们上交，大家都是看着 A4 纸去叙述，算是运气比较好 hhh）这里需要注意的是一个时间把握，由于我是被要求第一个说的，我当时突然被 cue 有点蒙，就傻傻地把这个 case 比较详细地叙述了一遍，还没说完就被 SM 打断说一个人可能只有最多三分钟的叙述时间，要注意把握时间，就让下一位同学说了，所以我还没有说出我支持那个 model 就被打断了，虽然我又在讨论之前补充了我的观点，但总归还是时间管理不到位，其他即将面试的小伙伴一定要注意时间规划，然后就是小组讨论，我们总体讨论气氛非常 peaceful，大家都很注意礼仪，没有太 aggressive 的同学，包括后续的板书和细节的填充也是大家共同参与讨论给点子在了一起分析点子的合理性和可行性是否采纳等等，反正总体很和谐。

最后的 pre 分工有一些匆忙，这边还是建议大家在不影响内容的情况下尽早达成一致给出建议尽早分工，不要到后面节奏突然加快显得很慌张，要给 pre 预留一个充分准备稿子的时间。pre 完 SM 有针对几个同学的 part 提问题，提的问题也比较简单，不会跳脱出材料，认真回答即可。

然后就是单面，单面非常轻松，全程不涉及的任何专业知识或者税务有关的知识点考察，主要考察的是对生活和工作的态度，比如如何应对高压，如何面对职业低谷期（晋升遭遇 delay）等等问题，why tax 也有简单问到，职业规划，工作预期等等，比较像在聊天。

总体感觉是 EY 很 nice，SM 非常专业同时很有亲和力，不会有距离感，今天碰到的小伙伴们也很给力，整体气氛很和谐。

希望能够顺利收到 par 面通知，早日拿到 offer！哈哈哈哈哈

地址：

3.1.20 安永 AC 面-深圳所 Tax，面试梳理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230659-1-1.html>

收到邮件是 30 号上午 8:30，我 8:00 就到了华润大厦，跟小伙伴碰头哈哈，结果上去后竟然不是 8:30 开始，9:00 才见到 Hr（可能半个小时本来就是留给我们准备的）一个帅气的小哥哥，跟我们简单介绍了流程，15m 自我介绍，每人限 2 分钟内，15m 阅读 Case，15m 个人发言，40m 小组讨论，最后 15m 做 Pre。我们的经理是一个很温柔的小姐姐，帮我们每个人都倒了水，哈哈，人文关怀都是看细节有没有！！比起那些宣讲一堆人文关怀但不给大家准备一瓶矿泉水的企业强太多了！！

归正题—简单做了自我介绍后就让我们做自我介绍，要求英文！要求英文！所以大家一定要做好双语自我介绍。开始发 Case 了，但是！！！我们这场竟然经理最后收走了 Case，对！你没有听错！是 Case！不是自己的草稿纸！所以大家一定要听清楚啊，每个经理很可能套路不一样。当时听到要收掉 Case，就赶紧吧自己阅读到的可用信息，尤其是主要数据（来支持论点）迅速提取记录，比起之前的 Mock，这次的草稿纸写的很仔细，最后这些信息真的对小组讨论很关键！我们小组因为都是小姐姐，大家又提前熟悉过，整个讨论气氛比较和谐，时间也把握的比较准确，不过，有一个小姐姐对自己的英语很不自信，从一开始就问我们可不可以自己不上去 Pre，因为 Hr 没要求，

说可以 One by One,也可以小组派几个人做,我们说了看 Case 情况和最后经理要求,果然!经理要求!每个人上去 Pre!建议大家心态要调整好,其实像四大这样的咨询行业,更多需要的是自信和勇气,英语口语不好也没关系,要求上去 Pre 就是看你的整体状态,磕磕巴巴也没关系,但一定要敢说哈,最后那个小姐姐其实 Pre 的还可以啦,主要是不自信。

最后注意 Pre 之前安排时间,一定要留够小组总结和写白板的时间,这样大家都很清楚框架,也便于分配任务 Pre。
M 一对一面:我算是面的比较久了,差不多 20 多分钟,首先问了我对刚才 Case 讨论的评价,如果给我再一次机会看我会去检查和关注那些点,接下来经理就问了我一些未来对工作的理解,还有自己的性格和职业的匹配,包括会提及你的实习经历,虽然没有简历,但经理毕竟是经理啊,问的问题多少都会带到各个方面,大家还是要好好梳理自己的实习,这样才有话可说。比如经理问我更偏向哪种工作环境,我就有提到,外资银行实习和国企集团总部实习的一些想法,最后谈到了实习过程中一些思维的转换,比如国企集团庞大,虽然接触不到专业性知识,但可以参与到很多集团咨询项目招标和评价,就会从甲方的角度来思考,对于咨询服务投标企业(四大)最核心的评价要素是什么,甚至最关注的评分点在哪里,这样对于以后从事咨询行业有一个基础认识,要深知客户需求,而且不同客户身份,需要考量的因素也不一样.....反正就是聊了很多,后面也问到经理一些比较主观的问题,比如什么让您愿意留在安永这么久,您觉得未来税务咨询可能会集中的领域和热点业务会在什么方向.....其中有一个问题是您觉得要进入您的团队,最看重哪个品质?经理说了两个字:聪明。我紧接着追问能不能具体,经理说比如你刚才提到的,通过集团咨询招标项目,看似是甲方的实习,但你能有一个不同维度的思考包括对咨询行业的思考联系起来,思考关于咨询行业的最重要的客户需求问题,就非常聪明(我克制住了偷笑),很多在咨询行业做四五年的人都不一定会有这个悟性,因为很多时候我们最主要的不是方案多完美,而是我们给的是不是客户需要的.....经理说了一大堆,关于 Get 客户(甲方爸爸)准确需求的案例,很受用,主要是经理夸了我我是真开心啊!哈哈哈哈哈,总之,提问一定要具体,一定要让经理觉得自己是深入了解过这个行业,并且有兴趣在这个行业发展的。

面完后同组小伙伴都说我面的时间好久,因为有的不到 10 分钟,我觉得关键是我问的太多了!哈哈哈哈哈!好不容易逮着和经理交流的机会,还不抓紧问!问到就是赚到,哪怕是对这个行业发展的一点点看法,毕竟是待了十几年的专业人士,肯定是有料的!哈哈哈哈哈,现在在高铁上写这个,希望经理给我一个见 Par 的机会,接着聊哈哈哈哈哈!总之啊,跟四大员工聊天感觉真的不错,又轻松又学到了很多的那种!大家加油!希望我们组小姐姐们都能进 Par 面!

3.1.21 10.28+成都 tax+AC 面+M 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229911-1-1.html>

一、时间线 9.4 申请---9.20 收到 GBA---9.25 收到补充材料的邮件---10.8 收到面试通知---10.28 下午面试(香格里拉大酒店 17 楼)

二、流程(一共有 3 位 M 旁观面试):

1、M 发放材料并告知流程

2、每个人两分钟英文自我介绍(M 要求用英文,并且不按顺序,自发进行,当楼主在思考要不要举手的时候旁边的小姐姐已经踊跃发言啦~我看到 M 会心一笑,很是赞赏的样子,所以建议大家勇敢自信一点,大胆发言)

3、15 分钟阅读材料(还剩 3 分钟时 M 会提醒,并且 M 非常 nice,主动告知我们可以在案例上写写画画)

4、个人陈述(M 要求用英文,并且不按顺序,自发进行)

5、40 分钟讨论(M 有稍微建议我们讨论也用英文,但我们还是用了中文,会提供白纸书写框架,我们是用 25 分钟讨论+10 分钟写分析内容并分配 pre+5 分钟准备)

PS: 安永家的案例虽然多,基本不会遇上原题,但是提问方式都是差不多,楼主总结了一下大概都是“某个公司要

做一件事，会给出几个方案，请你选择合适的方案（发展战略）并说明原因及这种方案的风险、机会及应对方法”。建议大家还是练练快速阅读提取有效信息，当然案例也不长，两页多的样子，是能够看完的。

6、最后是每个人 2 分钟的 Pre，其实不用紧张，时间没用完也是 OK 的，只要把自己要表述的点说明白即可



7、M 提问，我们自由举手回答（这个环节也是英文哦）

8、最后休息了 10 分钟，我们组每个人都进行了 M 面（一个 M 会一直在场+一个 M 会中途加入问问题），基本就是基于简历上的经历进行提问，所以大家可以好好熟悉熟悉自己的简历内容。

PS：建议大家提前到达面试地点和自己的队友熟悉、沟通，对正式面试是有好处的。我们组在群面整个过程中都是非常和谐的。希望我们组每个人都能拿到 OFFER 吧。

安永的小哥哥小姐姐真的特别贴心~面试前会告诉我们没带水的在桌上取矿泉水~提前问大家有没有想上厕所~群面完再次非常 nice 地带我们去卫生间~大概整个过程的感受就是：哪怕没有 offer 也觉得这是一个很愉快的经历。

听说应届生是一个很神奇的网站，希望写下自己的经历，为需要的小伙伴尽一份绵薄之力~当然啦~希望楼主本人也能顺利拿到安永的 offer~求 P 面求 P 面

3.1.22 BJ 审计 2020 秋招 AC&M 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227416-1-1.html>

【前情】楼主九月上旬申请，10.12 早上收到补充实习证明材料的通知，补好以后过了一会儿收到 gba。10.14 上午做完，期间碰到了系统崩溃的小插曲，不过还好顺利的解决了~测出来是艺术/循规/社会，因为系统有问题，分数只显示了最后一关，也就是 1000 分。【事实证明真的不看分数！】然后 10.16 就收到了面试邀约~

早上 8:40 签到，提前半小时到了安永大楼，和同组小伙伴在等候房间里互相认识了一下，提前分配好了板书和计时的角色(队友们都好好啊，特别和谐)。我们组一共七个人，隔壁有的组好像是 6 个。

9:00 群面正式开始，有一位 m，没有 par。流程是 15 分钟自我介绍(中英自选，我们选了英文)—15 分钟阅读材料—每人 2 分钟个人观点陈述(英文)—交草稿纸—40 分钟讨论(中文)—15 分钟 pre(英文)。

我们组的 case 是改善一家服装公司的业绩，有三种战略，选一个最好的，然后分析一下具体的细节以及风险等等。材料文字信息比较多，不过难度不大，是能挺顺利读完的~需要注意一下：草稿纸上的笔记，m 会收上去看！别像我一样乱七八糟鬼画符。。

我们组总体讨论比较和谐，pre 的时候配合的也还不错，没有超时的问题。但是遗憾的是，我们是在会议室一头的白板上写的板书，会议室拥挤不方便动来动去，大家就坐在自己座位上汇报了，我感觉还是要站到板书旁边讲比较好。

感觉 m 今天有点忙，所以就没有再挑人问问题了，直接进入单面环节~

单面按照坐的顺序进去，一个人十分钟左右，m 特别友好，没有压力面，问的问题基本上也是自我介绍、优缺点、3why 之类的，经历方面她感兴趣或者有疑问的点会再单独提出来问，偶尔打断一下，别慌就行了。

楼主 m 面的时候似乎有些太过放松了，因为 m 聊到了我选修插花课、找对象这种问题，让我一下子松懈了下来，所以我也说不好我到底有没有把我的优势展现出来。。结束时 m 跟我说【祝你好运】，有点怕怕：)

神奇的论坛啊！求求让我得到 par 面机会拿 offer 吧！

3.1.23 10.16 SH TAS-VME AC 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226624-1-1.html>

一直以来从论坛里收获了许多帮助，非常感谢默默分享的各位，我也来写一个有点儿迟到的面试经验分享帖，希望能对大家有些许帮助。

我投递的是 sh 所的 TAS-VME 部门，也就是交易咨询服务-valuation,modeling & economics 部门。话不多说，接下来是 AC 面分享～

1. AC 面

我们组一共 9 个人，每一位同学的背景都挺优秀的，学历均为研究生，2 位 UCL，1 位港中文，1 位南洋理工，1 位布里斯托，1 位复旦，1 位同济，1 位外经贸。海外留学回来的同学在英语方面好的真的不是一点点...小伙伴们真的太优秀了。自我介绍环节说自己的实习经历时也是，我认真地听了每一个小伙伴的自我介绍内容，详细介绍自己的实习经历和项目，都很牛，非常敬佩。接下来按流程说：

Ø 自我介绍

我们组是中文自我介绍的，每一个小伙伴都比较详细的分享了自己的学校背景、实习经历和优势，实习经历里会分享详细的项目细节，所以其实我们自我介绍的环节花时间每个人都在 2-3 分钟吧。在这个环节对同组的小伙伴们们的经历都有了一个相对具体的了解，我在这里再次感叹大家真的都太强了。

Ø 15min 材料阅读

我们分到的 case 是有一家零售商在近些年要做好线上线下的全渠道零售整合，在材料里的 3 个新行业中选择 1 个，并且给出详细的进入新行业的 strategy plan，包括市场信息分析，risk, action 之类的，3 个新行业分别是医美、新能源汽车、电子竞技。

Ø 每人 2min 英文陈述自己的看法

这个环节是英文还是中文好像要看经理的要求，我们组是英文陈述。建议大家在阅读材料的时候就要抓住重点列好自己陈述的逻辑框架，把握一下时间分配，2 分钟其实挺短的，我当时在纸上列好自己的逻辑是选择 1 个行业—简略说不选另外 2 个行业的原因—详细说选择该行业的原因—陈述风险—说明自己想好的解决措施及 action。但实际说的时候我只来得及说到风险部分的开头，认真准备的 action 的部分来不及展示，表现欠佳。同组的小伙伴们也都多少存在来不及说的情况，所以建议后面面试的小伙伴们可以在准备时就自己模拟一下看 2min 可以包含的内容量。

Ø 40min Group discussion

我们组在上一环节中大多数同学选了汽车行业，并且陈述环节我们都认真听了大家选择行业的理由，讨论一开始我们首先一致同意下来选择汽车行业。讨论主要分为两部分：第一，选择波特五力模型分析选择汽车行业的原因；第二，制定详细的 action plan，针对列出来的 risk 提出相应的 action。我们组的讨论氛围非常和谐，大家也都比较积极地参与其中，有几位小伙伴都很好利用了材料里的具体数据提出了有用的建议，小组讨论过程中经理边观察我们边记笔记。时间分配上是讨论 30min，准备各自负责的 pre10min。

Ø 15min pre

自信地说，与经理保持眼神交流，设想自己真的是在给客户做 pre 就好了，注意把握时间上的分配。

Ø 经理点评

我们 pre 结束后，经理非常具体详细地给我们分析了全组的表现，他在观察过程中记的笔记非常详细，每一个小伙伴的出彩的点经理都有指出，并且跟我们分享了他对这个 case 的看法和建议，感谢经理！

2. M 面

休息一会后进入到 M 面一对一面试环节，每人在 10-15min 左右，每个人的问题不尽相同。由于我之前实习过，所以我被问的问题是：1.你在实习中都做了哪些项目和工作？2.你为什么想来我们部门工作呢？

在这一环节我感觉自己表现欠佳，没有把自己恳切和渴望的心情充分表达出来，回来后心里很遗憾，感觉自己没有把握好机会。

3. 想说的话

去年开始求职时我完全没预想到会到现在这个情况，自己也冒了很大风险走进今年的非应届生找工作进程中，而且坦白说目前自己也是状况不佳，毕竟机会已经太少，自己最渴望的工作似乎也没有把握住，已经快一周也没有收到 par 面，心里有点凉凉。祝大家都能找到自己理想的工作吧！加油！

3.1.24 2019.10 EY UK AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225749-1-1.html>

前两天去面了 ey 伦敦的 ac~趁着有记忆可以写波东西给大家参考

地方是在 ey 的大楼啦~离 tower bridge 超级近

时间从上午 9:30 到下午 4:30

到了先签到，会给你发自己名字的牌牌和不同颜色的系带，一个颜色的人接下来就有人带着你们一起行动啦开始先有一个 opening speech，是 ey 的 par 讲了一些话

下面就是两个 ey 的员工（是不同 service line 的员工~不是 hr）带着你们去不同区域进行不同项的考核啦~一共分为四个 zone~中间不同 zone 之间会有 break，当然午饭也有 lunch break 啦~

1.我们第一个是 response zone

是一对一的那种~会有一个 assessor 对着你。先看 8 封 email，好像是 10min 具体时间记不太清了，会给你草稿纸，你可以写写画画，然后再对着 assessor 说 8 封里面选 5 封活动去参加，讲清楚去和不去的 rationale。这一趴让我有点性格测试的感觉，比如 network，做 proposal，brainstorm 这种。任务也有 changeable 的那种和 tight deadline 的这种~

2.第二个是给你时间表安排会议时间，然后用纸笔写答案，中间会有条件改变要注意听~要写的答案里还有自己对于中间条件改变被打断的看法还是反应之类的，感觉时间很紧张。然后是数字测试，10min4 个题，是那种表格曲线图啥的，然后问你选择题。感觉时间比较充裕，但是大家要仔细读题哦别做错了。

3. group discussion。问的是怎样帮助 ey 帮助 young people 提高就业技巧这种。4 个人一组，然后一组会有两个观察员观察你们，结束了要写个反馈的 email，感觉 email 时间很紧张，只有 5min。

4. 好像是叫 innovation zone，有 5 个科技，blockchain，zero knowledge proof，chatbot，realtime translator 和还有个啥现在有点想不起来了。会给你 2 篇文章，一篇关于这两个 technology 的介绍，一篇是一个 case，讲一个 kitchen 的 business 的 case。问你怎样可以用这些 technology 帮助那个 kitchen 企业，帮助 ey 啥的。technology 可以都选，也可以选一些。这趴是两个人对着一个 assessor，5 分钟时间阐述你的讲法，然后 assessor 会问你一些问题。我们这趴的发言顺序是 assessor 直接指定的~基本就是阐述，问问题回答，另一个人阐述，问问题回答，然后还问了我们两个一些问题这种。我这一趴的小姐姐是个亚洲人，感觉说话很温柔，也一直笑着这种。我们的领队的两个员工一个是 assurance 的，一个是 tax 的~中间 break 的时候可以问他们各种问题啥的。

ac 那一天的人不止是 graduate program 的～还有一些实习的，然后也是申请各种各样 service line 上面的人一起面试这种。

基本就分享这些啦～大家加油呀！

3.1.25 2019 年西安所审计 AC 面复盘 详细面经～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225112-1-1.html>

从网申以来在这个神奇论坛上获取了无数帮助和资料，终于轮到我来回馈啦！

邮件通知是早上八点半签到，我们被超温柔的 helper 小哥安排到不同的会议室后就开始聊天，沟通感情。小伙伴们都超级友好，建微信群、彼此加好友、制作姓名牌（提醒大家一定要正反面都写上自己的名字哦，要不然同侧的小伙伴看不到的，CASE 讨论的时候称呼彼此的名字感觉要亲切很多）。

九点钟开始正式的面试。

Manager 并没有让我们进行自我介绍，直接分发案例材料，进行个人 15 分钟的阅读，此时要求个人在 A4 纸上写下对案例的初步认识和判断，中英文随意。时间很紧张，我这个环节的输出质量很差，劣势没有写完。最后评价环节 Manager 也指出说我们的输出整洁度以及框架感不够好。大家一定要吸取教训，早动笔写，边看边写。

我们组的 CASE 是一家叫 GREEN 的建筑装饰公司，原主营业务是办公楼的内外装饰，在原业务业绩下滑的情况下考虑进入长期租赁房产市场。随后介绍了经济、政策大背景以及长租市场的现状，包括竞争对手概况、收入状况以及成本构成等。要求分析该公司进入长租市场的优势和劣势，并且得出结论是否要进入长租市场。

在个人 15 分钟阅读结束并递交那张个人认识的 A4 纸之后，依次进行 2 分钟的陈述，要求是英语。说实话很紧张



也很慌乱，因为之前了解到的是这个环节可以中文。

其实可以重新在材料上写下关键词，再用自己的语言表述出来也是可以的。我觉得表达的时候逻辑思维很关键，在很混乱的时候，如果能有自己的框架和思路的话，无论是给面试官还是自己，都是在传递一个比较好的信号，论述起来也不致于显得太慌乱。（我甚至能感受到每个成员的声带都在颤抖... ..）

随后是 40 分钟小组讨论。我们的小伙伴都超给力，很友好。全程没有任何不愉快，由于案例本身在知识层面没有任何难度，就是一个进入新市场与否的正反面分析，所以我们进行的很顺利。这里我觉得有几点需要注意；1 小组讨论也要注意思路，不要一会儿优势一会儿劣势，要有人能把握住大方向；2 注意时间，我们组就是讨论的过于热火朝天，最后 pre 的准备时间不充分；3 不要困于案例材料本身，一定要站在公司立场去考虑。

最后 Manager 在评价我们的 CASE 讨论环节时说我们团队协作很有效，推进流畅、穿透力充足，对案例的把握也很准。也提出我们应该在 pre 环节更注意等的瑕疵。

CASE 部分顺利结束。

随后我们自己定顺序，分别去隔壁办公室去单面。这个环节需要进行简短的个人介绍补充简历资料。之后问了我比较常规的面试问题：为什么要来西安？为什么要做审计？以及围绕着我的实习经历聊了很多；后来就是向他提问，manager 很友好，回答我的问题也很耐心，真的像朋友和前辈一样回答了我很多。在此处再次向我们遇到的 Manager 笔芯。

从八点半签到到十二点半走出安永办公室，结束了我的 AC 面。

已顺利收到 Par 面通知，求神奇的论坛赐予我力量和好运，求一个 OFFER！

3.2 安永 EIC 面、PAR 面试

3.2.1 EY SZ 所 Advisory 补招 EIC&PIC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255095-1-1.html>

距离面完 Par 已经过去两周了，求一球神奇的论坛能给我一个好结果。

=====

岗位：SZ Advisory-FS-PI

1.网申

大约是 12 月 4 号，安永刚放出消息补招的时候投递的 Graduate Program。投递之后没有 ot,没有任何消息。

2.EIC

1 月 8 号突然收到大连打来的电话，通知我参加 1 月 10 号的面试，HR 明确说了是一对一的经理面试，随后收到邮件。对于不用做 ot 和参加 AC 我只能用运气来解释了。

Manager 好像是前天才匆忙赶来深圳的，所以手上并没有参加面试的同学们的简历，在这里同时提醒同学们，面试的时候一定要带上自己的简历以及其它资料以备不时之需。

没有自我介绍，全程是中文的，M 简单地问了一下实习经历和 Why EY 这个问题。M 还问了一个开放性问题，比如如果明天需要我去参加一个会议帮她做会议笔记我会怎么做。除此之外更多的像是聊天，应该每一个 M 都有不同的风格吧，我也从 M 那里了解了更多关于 EY 的事。

3.PIC

参加完 EIC 之后就没有了消息，每天查询安永的公众号，之后就差不多到过年的时候了。大概等了 14 天之后，公众号查询得知面试通过了，正在综合评估需要等待进一步通知。因为过年的关系加上疫情，一直没有收到 Par 面的通知，一度以为凉了。

2 月 13 号接到大连 HR 的电话，通知 2 月 17 号参加 Par 面，需要 Skype 上远程面试，之后 HR 也会约时间测试 Skype 的连接，因为我的电脑不知道为什么连接不上 HR 给的链接，最后是用 iPad。面试当天，链接又出了问题，可能是因为提前连接太久的话，连接会断开。所以同学们只需要提前 5-10 分钟登录就行了。本来大连 HR 测试的时候说需要打开摄像头，但是 Par 面的时候 Par 说视频的话可能会卡所以最后是语音面试的。

全程也是中文，大概面了 15 分钟，时间比较短所以 par 也没问什么问题。一开始就是自我介绍，然后是询问我对出差和压力的看法，并让我举一个面对压力时的例子。之后 par 就跟我介绍了他最近做的项目大概是做些什么，这部分他讲了比较长的时间也让我更了解我这个岗位是做什么的。最后就是询问我还有什么问题。

总的来说，我觉得我面试的问题并不是很难，也没有被问到什么刁钻的问题，但不同的 m 和 par 会问的问题也大不相同，所以面试的时候还是要准备充分。

之后就陷入漫长的等待，每天查询公众号也是显示暂时查询不到消息。等待一周后，我给大连 HR 发了邮件询问结果，收到回复是让我在 14 个工作日内查询公众号。等待两周后，我又给大连 HR 发了邮件询问结果，过了两天，广州的 HR 给我打电话。她告诉我我的面试结果是通过的，但是因为疫情 offer 暂缓发放，她说需要等管理层做决定，做完决定以后才能走流程给我发 offer，我的猜测是本来有 hc 的，但是因为疫情 EY 可能会决定缩招，那么 hc 就不确定了，我可能就收不到 offer（再次谴责吃蝙蝠的人），所以投递补招的同学可能需要注意。

现在只能继续等待，虽然能走到最后已经是十分幸运了，但是还是希望能等到 offer!!!
也欢迎其它同学跟我讨论进度。

=====

更新一下：

收到大连 HR 邮件，因为疫情项目组招聘暂停，5 月才有进一步消息。

3.2.2 EY 安永北京税务 tax2020 秋招补招 EIC&PIC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254699-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站 我也来分享一些经验给各位依然在求职道路上的小伙伴

我在 2020.1.3 周五晚上接到 HR 的电话 通知我 1.7 上午十一点 EIC 面试 我当时投的岗位是人力资源 但是 HR 通知给我调剂了岗位 但是这对我也无所谓 哪个岗位我都是一个菜鸟

EIC:

整个 EIC 的过程是非常愉快的 一位非常和善的 M 她拿到我的简历之后发现我本科和她是同一个学校的 一下子就消除了我一大半的紧张感

面试的内容都是很常规的问题：

1. 3 why

2. 针对我简历其中的一个在校经历详细问了一下过程 如实回答就好

3. 问了一下我的优缺点

4. 是否可以接受加班

M 向我表达了在安永工作很辛苦 加班会是常态 这时候我就一直在表忠心 后面详细向我介绍了一下税务以及这个岗位的工作范畴 在最后我提问之后就愉快的结束了这场面试

PIC:

在 m 面之后整整一周 我接到了 HR 的电话 通知我 1.20par 面 并且我在接到电话的第二天收到了游戏测试 过了两天 HR 又告知我 par 临时要出差 就把面试推到了年后 不幸疫情爆发 2.19HR 加我微信 通知我 2.20 视频面试

PIC:

由于 par 面时间紧张 我没有来得及好好准备 以及隔着屏幕很难和 par 有眼神交流 很难进入状态 导致我正常表现很不好

par 问我中文还是英文 取决于我 我选择中文

1. 自我介绍
 2. 针对我简历中的两个在校经历做了非常详细的提问 详细到连比赛有几组选手都问到了
 3. 活动过程中遇到的困难以及带来的收获
 4. 了解税务的具体业务吗（我傻傻的说不了解 我专业不是学这个的 气的自己想砸墙）
 5. 后面提了两个问题 一个是了解了一下岗位的具体情况 一个是希望 par 给一点初入职场的建议和经验 par 都非常耐心的给了非常详细的回答
- 总体来说这次 par 面完全没有很充分的展示自己 也没有表现出从容自信的状态
希望可以给大家一点帮助
最后给自己求个 offer~~~~

3.2.3 BJ 所 TAX 补招 （已拿 offer 来回馈论坛啦！）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254564-1-1.html>

先说说 EIC 面：

我是 1.15 面试的，因为不在北京，当天来回，所以 hr 给安排了那天面试最晚的一个时间段。
不得不说安永是我面试的所有公司里面感觉最好的，面试的是个女经理，特别好看，进了房间以后就特别温柔的对我笑，叫我别紧张。问的问题都不难，主要都围绕着 3why 问的，以及你的教育经历，没有问其他任何的专业性问题，感觉大家如果可以的话，最好都用英文来回答，因为在中途才聊了一两个问题的时候，经理就说我英语很好并且直接表示会让我通过拿 par 面，我当时心里：!!!!!!! 但是还是要装出很淡定的样子说：谢谢+顺便表达了自己对 ey 的热爱以及想要加入 ey 的决心!! 后面结束时间问了经理两三个问题，她都特别认真地回答了且又表示希望能在 ey 看到我，我继续：!!! 好的，我努力!!!!

当天下午就收到 hr 的电话说拿到 par 面，但是要过年了，所以安排在年后面试。在 2.19 的时候收到了 hr 的电话，hr 说可能疫情的原因有影响，所以希望尽早面试，然后就这样安排了第二天跟 par 的视频面试。

par 面：

是个女 par，依旧是很温柔，视频刚接起来，她就跟我表示抱歉说受疫情的影响本应该面对面聊的，并且感谢我能参加面试。我心里：应该我感谢你们才对啊!!! 之后她问我是想要英文面试还是中文，表示两者都可以，选择在于我。然后我说，我想先英文，如果最后表达不好，我再用中文。

问的问题好像也都是 3why，以及优缺点之类的，不过比 m 面的时候更细致了些，会抠细节，以及会有情景题，比如你在某个问题下你会如何解决，问的唯一专业性问题是：你对 tax 有什么了解？一开始还会紧张，觉得 par 面可能都是压力面，已经做好了准备，发现并没有诶，所以后面就慢慢放松下来。

两次面试总结下来的经验真的就是像大家说的：be yourself！让面试官感受到你的真诚以及你对 ey 的热爱是最主要的!!!

以及多练习练习英语！感觉英语也是个硬性要求，两次面试时面试官都说我的英语口语不错!!

3.2.4 审计 par 面 BJ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250905-1-1.html>

第一次在论坛发帖，听说这是个神奇的论坛~~我来试试大概是 AC 面后一个半月才收到 par 面通知，时间真的超久，中间一度以为自己凉凉了，不过安永海 par 是真的，我知道的我们 9 个同组成员 6 个都进了 par 面，所以不知道自己希望大不大

我这次 Par 面真的很神奇

首先....没有自我介绍??? 我准备了那么久的啊!!!

上来就是问你的专业不对口，为什么来审计?

然后介绍一下我简历上的一个项目，和一些延伸问题。

然后感觉就开始放飞了，有聊到学校历史???

我在英国留学，觉得英国的经济发展是什么情况? 中国的经济呢?

中国的老龄化挺严重，人为什么要退休呢?

因为楼主为自己找借口没有考 CPA 是因为在英国，又问到欧洲不是也能考 CAP 么?



总之感觉自己答的乱起八糟，主要是有些问题不知道答案有些楞那了，不过 par 很好会引导，自己也说了很多，是个体贴人性的 par 啦



最后问问题是我入职可能会遇到的最大困难是什么? PAR 回的是考 CPA 加一句，全程中文，没有英文

不知道对大家有没有帮助因为感觉面试不太典型，希望对大家有用吧

面试放轻松不要想我一样有大脑空白的卡壳，我觉的每个问题都能说点什么比较好啦~~

P.S.安永女员工多真的不是盖的，我等面试的时候感觉看到的工作人员女生占 8 成呢~~~

祈祷....EY 爸爸给我个 offer 吧，秋招真的太难太煎熬了，我一定认真工作，认真学 CPA 不随表跳槽真的真的

3.2.5 深圳所 EIC 面经，求 Par 面啊啊啊!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248688-1-1.html>

12.6 收到大连的电话问有没有时间 12.11 在深圳面试，当时楼主还在墨尔本，赶紧看了回国的机票，直飞 12k



以上!!! 心在滴血啊，果断买了在巴厘岛转机要 12hrs 的机票

12.10 早上 5 点到深圳睡了一上午开始准备第二天的面试，看了很多 EIC 面经，又问了之前在安永工作的姐姐大概准备了 3why，优缺点，关于个税方面的内容（楼主的部门是 PAS--在网上查了一下需要做个税方面的内容，又对国内个税不是很了解，所以提前做了一下功课。。。)

12.11 需要面试的时间是 10:30 邮件说要提前 15 分钟到，踩点去了，前台小姐姐说房间里面试的同学出来就可以去了，由于都是透明的玻璃能看到里面是一个女经理，感觉聊得还挺开心有一点慌张哈哈哈哈哈，差不多到时间里面的同学出来我就进去了。开始按照套路她先自我介绍，后来又让我自我介绍（由于我之前看到的经验都是完整的 3 分钟英文自我介绍，所以就只准备了英文的，后来一看真的是作哈哈哈哈哈）我问英文可以吗，她说都可以看我~~~我就开始了介绍，，，说到第一段实习经历把我打断了开始跟我聊了起来，我心里一懵，不都是介绍完才问嘛。。。回答完之后介绍第二段在墨尔本事务所的实习经历，她又把我打断问了一些问题，把我搞的乱了节奏

差点忘了后面是怎么说的  聊到空闲时间我说我会学习西班牙语，她说等下让我想想，想了一会说 not a word 哈哈哈哈哈 我们就都笑了。后来还问了我为什么想来深圳，说到这我说我能用中文回答吗？结果又换回了中文哈哈哈哈哈真是作。。。问了我对这个部门跟个税有没有了解，我说因为我的会计完全是在澳洲学的其实对中国的个税不是很了解，但是还好楼主之前有些准备，所以就聊到个税新政。。。她说确实是 19 年的重点就是个税的

改革，说我准备的挺充分的，哈哈哈哈哈开心  然后给我介绍了一下这个部门是做什么的发展方向什么

的，之后就说我问的差不多了，我当时想这就。。。完了？？这相当啥都没问啊，是对我不感兴趣吗。。。  然后她忽然好像想起来啥就问了一句对了，你对加班是咋看的？因为发达国家的工作状态已经进入养老状态了（哈哈哈哈哈确实是）我说有心理准备什么的。。。就问我有没有什么问题，我问了对新人的建议，看她好像挺着急的我就没再继续问别的，然后就结束了。。。。。。。。

整个过程可能 20 分钟左右吧，比想象的快，也感觉没有那么难。。。。准备的经典 3why 都没问。。。不知道是对我不感兴趣还是啥。。。

看之前的小伙伴分享的快一点的第二天的就收到 par 面了，焦急,,,,, 求 par 面啊！

3.2.6 HK EY-Assurance 审计 PAR 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246611-1-1.html>

11 月 25 完成 AC 面（可以看我之前的 AC 面经）12 月 2 收到 PAR 面通知，刚刚面完。

3 点半到 AC 面一样的地点，4 点面试，等到了 4 点 08 才被叫去。

进门 PAR 已经坐在里面看我的资料了，男 par，感觉挺年轻的。

上来就广东话，让我用广东话自我介绍。（本人不会广东话）、

和 par 说明了一下我广东话不太好，但还是坚持让我用广东话介绍，LZ 就用蹩脚的广东话介绍了一段。。。可能 PAR 也听不下去了。。然后说你更 prefer 普通话和英文对吧，然后就开始了普通话和英文。

WHY audit

还有简历和本科学学校有关的情况问了下，母语是普通话是吧？还有来香港了多久了。（英文）

你怎么看 EY 的企业文化（普通话）

什么时候毕业？HKICPA 的提前课程是否有安排？（英文）

然后就 Q&A 了。。。问了俩问题。（英文）

广东话说的我有些自乱阵脚，导致后面发挥的自我感觉不是太好。

整体面了就十多二十分钟。

基本就是这样，跪求 OFFER 啊！

3.2.7 BJ TAX par 面 12.2

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245534-1-1.html>

LZ 今天下午面的 BJ 所 TAX 转让定价的 Par 面，自感前程凉凉，听说这是个神奇的论坛，于是便记录下来顺便许愿 offer！

下午去的比较早，等了有半个多小时，被带到楼下合伙人办公室进行面试，Par 给我的感觉就是文质彬彬的，而且非常有礼仪，人也非常好。进去之后先和我握手然后就请我坐下了。

先让 LZ 简单介绍一下自己，我还问了一下是用中文还是英文，Par 说中英文都可，但面试中肯定会说点英文，然后 LZ 想那就用英文介绍自己吧，刚自我介绍完，Par 接着用英文提问让我介绍一下自己的实习经历，LZ 这就瞬间懵逼了，于是就简单说了一句之后，问 Par 能不能改用中文回答，自己英文不能把细节说的非常详细，之后的问题就全程用中文回答的。唉，自己的英文还是不够好，需要继续加强啊。随后 Par 还说 LZ 今天准备的挺充分的，就让 LZ 问他问题了，之后就结束了。临走的时候又和 Par 握手了，Par 还把 LZ 一直送到了电梯口，LZ 也和 Par 说辛苦您了，等等。在临上电梯前第三次握手。真心觉得 Par 好有魅力，非常 nice！

从进电梯以来，LZ 的心情就一直凉到现在，虽然感觉自己希望不太大了，但还是希望能有意外之喜，能够收到安永的 offer！！

3.2.8 11.27 安永 HK 所 Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244343-1-1.html>

我又来分享了～

上次提到已经在我的 AC 面分享了进程，这里就不具体分享啦，反正我的 timeline 应该是 9 月的时候做了 gba 和补交了资料，10.14AC 面，11.21 收到了 Par 面，11.27 面了 Partner

我是提前了半个小时到的公司，然后在接待处等待了一会儿，就被叫去面试了～

首先是语言，我全程都和 partner 说粤语，他只问了一个英文的问题，然后他说他就不测试我的普通话了，因为他觉得我普通话应该没问题～

首先是自我介绍，他说让我用粤语，fine！I am native in Cantonese.但建议准备的时候是三种语言都试试看，如果只准备英语一到现场就会紧张，就会很难翻译！

接着是问了很常规的问题为什么选审计，为什么选安永，安永和其他四大相比有什么优势，如果有其他四大的 offer，你还会选安永吗，会计这个行业面临的最大的挑战是什么？然后是 Q&A

聊了很多，也聊得很快，看之前的面经，都说 30 分钟，但实际上，我只面了 10 几二十分钟，我不知道为什么，而且看得出来，partner 好像有点累。

那天在接待处也听到 hr 说，最近劲多面试，所以，小伙伴们要提前做好准备啦，如何短时间内让 partner 对你印象深刻还是需要点小技巧的。我感觉我面的一般般，但是也没有发生什么异常现象，算是正常状态吧。

听说这是一个非常神奇的网站，上次在这里分享了自己在担忧 par 面还没来的帖子后，没想到一个星期后就拿到了 Par 面，很是感激！

于是，我这次又来求 offer 了，希望我的分享能帮助到你们，也非常希望自己能拿到安永的 offer ~ 祝大家都好运！

3.2.9 SH TAS Par 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242824-1-1.html>

今天的上海真的太冷了，躲在被窝里端着电脑码面经，不放弃任何一点玄学的力量！神奇的论坛阿，求 offer!!!

lz 是 10.16 参加 ac 面，11.22 参加 par 面，今天还有一天的 par 面，后面听说可能就没有了...目前知道的消息好像是这样的。等了一个多月的 par 面大家心里都很煎熬，在这次 par 面前我有点茫然不知道要准备什么，不过姑且还是把自己搜集来的可能会被问的问题和简历都过了一遍...然而都没用上 TT。

早上 10 点左右到的环球金融中心 28 楼，当天也碰到了别的部门等待 par 面的小伙伴，过了没多久 hr 就下来带我上了 50 楼面试，进去后发现 par 只有电脑里放了简历，于是我赶紧递上了自己带来的纸质简历，建议大家还是要带上多份自己的简历备用。整个面试过程毫无套路，我坐下后温柔的 par 就开始跟我聊天，没有自我介绍，实习只提了一句调侃我说在审计实习时候发了那么多函证阿，于是我抓紧时间自己插了点话，然后说我之前在学校办过的一个比赛...总的来说就是真的完全没有套路，我觉得比较有内容的问题是问我的职业规划和考证的计划，然后 par 为我介绍了一下部门的情况，出差加班不是很频繁，不像审计一样忙季那么辛苦，tas 整年的工作量都还算比较平均的，总的来说是 par 在温柔地介绍比较多，没有 3why 没有任何套路问题。全程大概 10 分钟多一点，以至于我出来有点懵。

par 说相对而言 tas 规模比较小，招人也不多，去年算上 slp 是招了六七个人，今年不知道 slp 招了多少个，所以也不清楚校招还有多少 hc 在，心里好害怕。

一路走来真的感觉无比感谢帮助过我的各位老师，而我也在面试过程中认识了很多无比优秀的小伙伴，感觉自己

太差劲了，以后一定要更加好好学习好好努力!!!! 跪求 offer!!!!!!!



更新：收到 offer 了！感恩论坛！

3.2.10 BJ Advisory par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239218-1-1.html>

北京 Par 面（11.14）流程介绍

这次的 Par 面很特殊，一个三个同学一起参加，可以说是个小群面了，总体气氛融洽和谐。全程中文。面试总时长两个小时左右。

首先是自我介绍，每人两分钟。接下来进入正题，三轮问题，每轮每人选一道题回答，结束后要每人要选别人的问题做补充性回答。需要注意的是，在做补充性回答时，不能答相同的题目，所以最后一位同学其实是没有选择的。这样就相当于每人每轮要答两道问题。这样的问题一共三轮，三轮下来还是蛮累的。每轮之后有一个不影响分数的自由讨论环节，par 也会参与进来，会说他自己的一些看法，其实也能反映他对于面试者的回答的一些看法。三轮问题过后，是互相评价环节和提问环节。虽然 Par 会嘱咐大家注意时间，但到第二轮、第三轮的时候他自己也不怎么在意时间了。

我遇到的 Partner 很用心，会很详细的回答我们的问题，平均每个问题都要用 5 分钟以上的时间回答。

Par 面是群面的形式我是第一次遇到，但我认为能遇到这么有趣并且愿意帮你了解这个行业的 Par，已经是一次收获满满的面试了。也希望大家有个准备，遇到什么形式的 Par 面都不要慌，大部分 Par 是很友好的。内容准备的话，我认为休息好最关键，内容准备倒是在其次的。除了自己的经历和职业规划外，也要多看新闻。希望自己能顺利收到 offer！也祝大家秋招顺利！

3.2.11 最新 sh 所 Tax-Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238136-1-1.html>

par 面之前借鉴了很多论坛上的小伙伴们分享的经验，今天结束 par 面后立刻来分享一下回馈论坛！

10.24 号群面，11.12 号收到 par 面通知，中间等的真是万分焦急了，表白一下两次面试碰到的 manager 和 par，都非常 nice，让我对 EY 充满好感，加上之前也很喜欢 EY 的文化，跪求 EY 能够给我 offer，我愿意为此奉献我的青春！哈哈哈哈哈

进入正题，刚开始面试的时候 par 先跟我聊聊天：哪里人呀，住在哪呀等问题，之后解释到是为了让面试不要那么拘谨。

然后让我用英文做了一个自我介绍，由于楼主本科专业和研究生专业都不是跟 tax 相关的，所以后面的话题讨论基本都围绕 why tax 展开。第一个问题是很直接的 why tax，然后问了对中国税法的了解（这个问题其他组员也都被问了），楼主本科虽然本科学了一些税但也是英国税法，导致这个问题没有办法很专业的回答，所以就诚实的解释了一下，然后再补充了最近看到的一些中国税变化的新闻。后面的问题都是根据简历问的问题，我感觉主要考察点也是你有没有很主动的接触 tax，包括知识和实践。

最后就是例行的提问环节，par 也跟我分享了蛮多，面了很多场之后感受到如果可以碰到一个好的面试官，其实也是一个很好的跟行业内前辈学习的机会。

一些反思：在之后和同学的交流中，感觉 par 面是很看重你的动机，比如我同学面的审计岗但她的专业非财会所以 par 也问了她 why audit；并且 par 更愿意听到的是你为了进这个行业在之前做了哪些努力，可以表明很强烈的你想要进入这个部门工作的兴趣和意愿，而不是之后会怎么做，这也是我认为这次面试表现不太好的地方。

以上就是 par 面的一些经验分享啦，再次表达我强烈的对 EY 的喜爱之情，希望能够收到心动的 EY offer！

3.2.12 BJ 审计 par 面 求 offer 呀

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236172-1-1.html>

11.11 双十一来安永参加 par 面

第一反应是：早高峰真的很致命，建议早一点过来，这样能比较从容，也能好好细致的准备面试

我是早上 8 点 45 左右到的安永大楼，然后上到 12 层后被 HR 小姐姐告知九点才可以进场 hhh

在等待的地方等到 9 点 20 左右被引到 par 的门前，由一位工作的小姐姐带路进去，感觉安永的氛围真的相当好进门后大概对 par 有一个具体的印象，内地的男 par，大概 35 到 40 岁左右，看起来不是很严肃，事实证明后来面试的过程中也没有特别的压力面

人很好，中途有两个电话进来还很礼貌的对我说抱歉

问的问题比较随意，准备的中英文自我介绍都没有用到

一上来 par 就透露了一个信息就是我们的面试他能看到前面 AC 轮和网申笔试的得分情况，估计这也会影响 par 对我们的第一印象

我是本科生，所以把本科在校内活动的经历和实习的经历放在简历上，针对于简历的这些经历 par 问的比较详细，因此一定要对自己的简历有充分的了解

尴尬的一点是 我把学术方面的成绩比如考的证书和其他比赛获奖的经历 自己给引了出来

感觉 par 非常有礼貌但没有太对我有意思 很多事情和经历都是我自己引得

可能太有表现欲也不是一件特别好的事 总结一下经验大概就是 par 问什么然后再答什么，要尽量内敛含蓄沉稳一点

最后 par 问我还有什么问题可以问他 大概问了以后工作上面的个人需求素质什么的类似的问题 par 回答的也很详细

虽然面的时间很长但总是感觉欠点火候 希望能得到 offer 啊啊啊啊啊啊啊啊

对了在面之前咨询了一下 hr 小姐姐 大概的意思是说 10 个工作日内如果 par 面过了基本上就会收到邮件通知 但没过基本上也不会有通知

所以

希望接下来的两周能收到 EY 的邮件啊啊啊啊啊啊啊啊

神奇的论坛来个 offer 来个 offer

3.2.13 11.04 BJ 所 FSO 审计岗 Par 面反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233669-1-1.html>

上一次分享了 AC 面+M 面的面试经验，收到了 Par 面，这个网站真的很神奇，想要再攒一波人品，ballball 了，求一个 Offer!

lz 下午面试的这个 par 很和蔼也很客气，刚一进他的办公室，就很客气地示意我坐下。

首先就是自我介绍，par 也没有说做几分钟的自我介绍，lz 大概说了一下自己的学校、专业、家乡、性格、工作能力、爱好。工作能力方面揉进了自己的社团和实习经验。par 没有对我的自我介绍提问。

然后 par 依次问的问题是：

1、你在社团方面做得这么突出，那你自己的专业上呢？

lz 是会计专业，很简单地说了一下自己有在学习做过学术项目，说明了一下自己考证的情况。

2、你为什么想来会计师事务所啊？你就不投其他的企业吗？

我觉得这个有点像 3why 中的 why industry，可以按照这个回答。本人也确实只投了事务所，只想进事务所工作。

3、假如说你以后进入事务所，在一个团队里愿意做 leader 还是说就是一个比较普通的做事的员工？

lz 也没有明说想做 leader，只是说想先认真工作，有一定积淀之后，想去带一些新进去这个行业的新人。

5、你有考注会的打算吗？

lz 大概说明了一下自己明白注会对于这个行业的重要性，并且已经在准备了，准备明年报考哪几门，因为 lz 大四，要明年才有资格报考。。

最后 par 说他没有什么问题了，我们俩你嗯一声我嗯一声，最后我问了一句我的面试结束了吗？他说，嗯嗯结束了，lz 站起来说了声，好的，谢谢您。准备出门的时候，他问了我一句你是天津人吗？（lz 内心暴哭，lz 最开始自我介绍还特意说了一下家乡，不是天津人）然后礼貌性的道别以后，lz 就出去了。

我们这一组每个 par 面的人，基本上都是 6-8 分钟的时间，也许是 par 的工作风格。研究生或者有审计实习经验的会问一些专业的问题，但全程都没有压力面，par 人很好，希望能给我一个 offer！

3.2.14 BJ 11.04 fso 审计 par 面回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233194-1-1.html>

今天完成了 EY 的 par 面，特意来论坛攒人品，希望不远的将来能收获 offer！！

时间线:10.14gba—10.23AC+M 面—11.4par 面

楼主比邮件通知的时间早到了二十几分钟，刚签到就被 hr 直接带去 par 办公室了，真是猝不及防！（事后了解到，我们组这位 par 的面试风格就是这么简短快速，所以基本上大家的面试时间都比预期提前了）

Par 是一位温和的男性，听口音应该是大陆人。一开始的自我介绍没有语言要求，我以为大家都会用英文，所以就英文说的，出来才知道同组小伙伴竟然都是用中文的！甚至还有小伙伴被要求用中文。。（建议各位要是有机会让你自己选的话，还是用中文算了，至少表达内容更加清楚流利，par 理解起来也省事）

自我介绍后，par 问了一系列问题，比如优缺点，团队合作能力，时间管理，职业规划，有没有投其他家，会计学的如何，二外学的如何....

有同组研究生小伙伴考了 cpa，被问到会计准则了，本科的几乎都不涉及专业问题～

我们组这位 par 没有让我们反问问题，他问的差不多就结束了，根本没有预计的二十分钟，快到令人觉得凉了(苦笑)。

对比之下今天另一位 par，一个人面了好久，我们这边走了三个人了，那边一个还没出来(～_～;))

希望我们组的小伙伴能保持 m 面的高通过率，大家都拿到 offer！求求了！～～

3.2.15 终于！尚未结束的起点！二线 p 面！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230818-1-1.html>

首先真的无限感激 EY 爸爸给了这次 P 面机会，本来我都完全失去希望的，因为同组 AC 小伙伴当天下午就收到了 P 面同桌想，我就觉得自己凉了。没想到三天之后接到了一个被标记骚扰电话的陌生电话邀请我第二天去 P 面，所以还没有接到 P 面同桌的同学不要放弃，让我们一起祈祷前面的人放弃 offer 叭！（嘻嘻嘻～）

内容：

是一个男 P，绅士和蔼有思想。

有中文自我介绍，不过被打断了。（慌如老狗）

没有压力面，但是喜欢反问你，所以搞得我措手不及。（还是我太年轻了）

他的中心思想应该就是吃苦耐劳喜欢审计，问的问题都是这个相关的，所以不要跟我一样跑题啊！

有问我兴趣爱好，我 TM 为什么要说读书和写东西，后来 P 就表达了我们审计非常忙没时间发展这个兴趣爱好，我 TM 居然还没 argue 他！就给他一种我吃不了苦，违背了上面那一条的中心思想。（当事人非常后悔！）

反思：

不要紧张啊，P 比 M 还和蔼，我紧张的自我介绍都忘词了。（此处播放五月天的“忘词”）

适当的 argue 比一直认同 P 要好，毕竟万一他说你的表述有不适合审计的嫌疑，你还嗯嗯，那不就是我这样的 sb 了嘛。

现在回想起对话真的是漏洞百出，错过了很多机会。虽然感觉自己凉了啦，但是 EY 大本命给我走到这一步我已经觉得自己棒棒哒了。就像 P 发的好人卡：你们每个人走到这一步都是非常优秀的了。不管是不是 P 的彩虹屁，秋招路上的我们都要一直自信和乐观呀，最后祝我们都拿到自己的 dream offer 叭。不知道是不是最后一次在 EY 的板块发帖了，如果没有后续的话就暂告一段落啦！

（找不到民国的当事人真的非常后悔的表情包啦

3.2.16 HZ 所 AC+par 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229427-1-1.html>

面试之前在这里取了好多经，面完了不管最后结果怎么样，想分享回馈一下！

英文自我介绍：这个没啥好说啦，大家都会准备

群面：15 分钟读完 case，每个人会有 2-3 分钟左右的时间，用英文进行陈述，然后是 40 分钟的讨论时间，15 分钟 pre。我当天群面的 case 不是特别难，题目中架构挺清晰的，基本上按照题目的架构来回答就没问题。一起群面的每个同学都很和谐，大家都很积极，其实大家也都知道团队的重要性，如果一个组大家整体做的特别好，进到下一关的人也会更多。要尽量让自己参与进来。很多面经会提到模型，但楼主个人认为不要每个 case 都去硬生生地套五力模型、swot 之类的模型，一定要切合 case，模型是用来帮助我们分析讨论的，有需要可以帮助理清思

路，但也不是每个 case 都必要的，不要为了套模型而去硬生生的套模型！另外就是 pre 环节要掌控好时间，要在讨论的 40 分钟里，预留时间出来总结+分工+写白板纸，我们那天其实有点超时了，但 manager 人特别好，还是让我们写完了~

Manager 面:我们这个 group 的 m 真的人特别温柔，也没有给压力，所以全程基本上是从简历出发提问的，也问了对自己刚刚的表现以及团队的表现做评价，当然 3why 也有问到。全程中文交流。个人觉得，真诚挺重要。另外问到团队表现的时候，建议把做的好的和坏的都说一下，不要完完全全只说好或者坏，客观真诚的评价就可以啦~

我是当天下午就出面试结果通知，第二天进 par 面的通知。当天下午等的好焦灼...知道别人已经收到邮件了，自己没收到，以为自己已经凉了，结果半个多小时后收到了 par 面邮件，感动又紧张第一天上午 case+m，下午就通知第二天早上就 par 面，真的很刺激

Par 面:是一个人真的特别和善的男 par，好像当天同组同学面的是一个女 par，据说人也很好。par 还是从我的简历提问的，我大概回答了四五个问题吧，之后 par 就让我提问，他很认真的回答了我的问题，并且主动介绍了 hz 所，所以大多数时候都是 par 在讲话，他人真的很 nice，结束后会握手送我出去，他不会给压力，但也看不出是否对我满意所以特别心慌...但是，大家正常表现就可以啦！

最后，虽然知道 par 面会刷人，但是还是很希望能拿到 offer！不管结果怎么样，我的面试已经成了定局，大家要冲鸭！！加油！

3.2.17 安永 SH 所审计补招 EIC+PIC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228684-1-1.html>



距离面好已经有几个礼拜了。。感觉大概没戏了就当来攒一波人品吧。。 先是直接接到了电话通知，大连的电话（大家如果看到大连的号码别挂了，大概率就是安永的 recruitment center 打来的），问我之后有没有时间去参加面试 O,O

我当时就惊了，咦，我连笔试都还没做就直接去面试了？于是我再三确认是群面还是什么，然后电话那头和我说两轮：经理面（EIC）和 par 面（PIC）一天面，然后之后会给我发确认邮件。

我先愣了会，然后开始疯狂在网上找之前面过的帖子看看会被问到什么问题，毕竟我只有四天的时间准备了（LZ 第一次面试，有极大的心理压力，觉得四天根本不够啊啊啊）

然后我先是重新把自己的简历过了一遍，把自己的每段实习和工作经历都靠审计方面说（看到很多人说面试的时候他们被问到针对简历的问题），然后就是准备了好多问题（从网上找的），这些就不多说了，直接说当天情况吧。

当天到了之后，先在前台那里坐等 hr 来接我去面试的地方，然后先是经理面（EIC）：

经理面是个小姐姐，（不过没有像别人说的会微笑或自我介绍，所以也不知道小姐姐叫啥）就直接让我先自我介绍一下，然后说看我是海外背景，于是让我就再用英语自我介绍一下。然后看着简历就问了我之前在证券公司实习的时候做了些啥，为啥不去券商要来四大（LZ 就开始夸审计岗，对公司表忠心），然后基本就没有再对简历问什

么了。后来就问：

1. 对加班的看法（我说之前证券公司实习也有加班，所以不是啥问题，然后她说我们这个加班比那个厉害多了，我说我了解过这个岗位，加班是必须的，也做好了加班的准备 blablabla）
2. 对审计这个岗位的了解（我说了自己面试前了解到的关于审计的信息还有之前的经验与审计岗的相关性，结果小姐姐说那些都只是片面的外界的看法，其实审计岗不像外面说的那么好那么高大上，然后说我说的分析财报啥的能力其实和审计岗做的事情还是区别很大的，说其实审计做的是更基础的事情 blablabla，给我讲了一波审计做的事）
3. 其实是对审计岗了解的延续，小姐姐说“你既然学过 accounting 那你应该对财报很了解了，那你能说一下财报



里的分项吗？”LZ 听到这个其实是有点懵的，因为 LZ 是海外背景，就算财报学的也都是英文啊。中文里的“分项”是啥，LZ 是真的一下子没反应过来啊。。于是 LZ 怯生生的问了“分项”的定义，于是小姐姐举了例子再问了我，我就回答了。然后小姐姐就说“其实这些很细微的东西就是我们审计要做的，要审查的，审计要做的其实没有到财报分析的层面 blablabla。”（小姐姐又给我科普了下审计岗的职责）

4. 为啥来安永（这个老生常谈了）

然后貌似就没问啥多的了，主要是每个问题其实都延伸出来说了些其他的。所以小伙伴们准备的时候不光要准备问题本身，还要想一下可能会被问到什么衍生问题。之后小姐姐就带我去 PIC 的地点，在不同楼层。期间小姐姐终于和我闲聊了一下，问我啥时候毕业的呀 blablabla，然后就到了 PIC：

1. 关于简历的一个问题都没问！就只是自我介绍了一下
2. 为啥要来安永做审计
3. 对审计行业的了解，平时看不看电视，有没有关注审计方面的新闻（建议小伙伴们面之前多看看新闻吧。。我就说了一些最近的新闻和自己的看法但不是审计行业的，然后 par 就说，如果对审计感兴趣，平时应该多看看相关新闻）
4. 然后 par 就直接举例问了我一些问题，说不问常规那些问题了，因为那些都是能事先准备好的（LZ 当时心里一紧）。然后就问了我
- “如果审计已经给一个公司出具了审计报告，但是后来曝出公司的财报其实是有问题的，那么你认为是什么导致了这个情况？” 还有就是其他衍生问题了。。

之后就是又问了些其他的 LZ 一下子也想不起来了，最后问我有什么问题想问的，然后就结束了。于是 LZ 下了楼，怀着面完就好的心理，迎着夕阳去买蛋糕了。

感觉下来就是，和别人分享的经验还是差蛮多的，还是看人吧。然后不要只准备一些死问题，还是要看看相关新闻啊啥的，看多了也会产生自己的想法，这样面试的时候也有东西好说。还有就是以防也碰到问到财报啥的，面试前也可以再看看财报，基础了解就好，毕竟审计岗不要求专业不会问很专业的问题。总之面完就好了，不要多想了，就等通知吧，祝大家都能挺过秋招，拿到理想 offer 咯~

3.2.18 北京审计 10.11ac 面 par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221665-1-1.html>

哎 觉得自己大概率要凉所以来写个面经给自己攒攒人品，但我估计这时候 par 的评语已经写好了不知道结果还能不能改变，希望能拿到 offer 吧

大概是 10.8 号收到面试通知 ac 和 par 一天面完 ac 过了的话就可以进到 par 面 会有电话通知告诉你签到的时间和地点

1.ac 面

ac 面算是比较顺利的 形式是先自我介绍每人两分钟，但今年取消了中英文写作的环节，直接进到 case，要求每个人十五分钟阅读 case 给出自己的观点。材料阅读结束后每个人要做一个观点的陈述，在这个过程中所有人都只能听不能做任何记录。陈述可以是中英文，看 m 的要求。陈述完以后进入到讨论环节。

今年的 case 是一家公司要进行海外扩张 两个问题，第一个是分析公司的现状和优势劣势，第二个问题是给出接下来的三年中公司发展的建议，说明对策，风险，以及原因和理由

case 环节表现的还行 得到了 m 不错的评价

下午一点四十五收到电话让去 par 面

par 是个 hk 人，一开始比较友好，问了一些很基础的问题，中文提问中文作答，然后最后用英文提了两个问题，一个是如何释放压力，一个是如何处理多个 deadline

最后还有两分钟，par 说我可以向他提问自己想问的问题

我觉得自己凉应该就凉在这里了

我的第一个问题是，您在 ey 工作了多久，您觉得自己有哪些品质或者是技能上的优势帮助您成为一个合伙人
par 瞬间特别严肃问我为什么要问这么私人的问题

...

我就有点慌 我说我无意冒犯 只是作为一个后辈希望能从您这学习到一些经验 获得一些建议!就如果您觉得不好的话您就不用回答我了，我只是想跟您学习学习。

然后他说你们新入职的应该多关注工作内容上的问题

然后我又问了一个，工作时有没有遇到有意思的让您有深刻印象的项目

par 说 有 但细节设计保密协议不能和你分享

行吧 到这我就觉得自己凉透了 可能是 par 作为一个 hk 人比较注重隐私 所以我觉得自己可能不小心触碰到了他的底线 虽然我的本意并不是对他的私人生活感兴趣 只是希望能从他身上学到一些东西。但是 par 大概不会了解，我又慌张地解释了一下自己的本意，par 说没问题 可以了

就到这了 我估计我给他留下的一个印象大概就是一个好奇别人隐私的八婆。

写到这我估计 par 对我的评价结果早都写好了，估计自己大概率会凉，但还是决定来写个面经给我自己攒攒人品，万一我的 par 只是面冷心善还愿意给我一个 oggrr 呢

球球了 哎 给个 offer 吧 真的太难了

希望这个面经能稍微帮到大家 有什么细节问题（关于案例之类的）都可以评论问我！哎 虽然不大可能了但还是求求了

给我个 offer 吧

3.2.19 北京 FIS EIC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221529-1-1.html>

FIS=forensic and integrity services, 和传统审计一样也是审计部门下的一条业务线, 感觉需要事先说明一下



9月12号, 第一志愿投了 FIS

9月25号, 收到安永补充资料的通知, 我都以为要凉凉了

十一之后, 收到了安永 hr 打来的电话, 说这个职位有补招, 问我对这个职位有没有兴趣, 我说有, 晚上收到了 EIC 面试邀请

隔天, 去面试:

先是英文自我介绍, 然后又拿英文问了我知道这条业务线是干嘛的么, 我就用英文回答了。经理说, 看你英文没问题我就拿中文问你几个问题。这几个问题其实还是关于我的工作经历和对 FIS 这条业务线的了解, 问问题的过程中能明显感觉到经理要我展现自己的暗示。

之后我又问了经理, 对小朋友的要求是什么, 然后经理就从前到后详细的给我讲了一遍, 这会我就觉得可能稳了。

结束之后, 主动和经理握手, 经理说你应该会马上得到通知的。

第二天, 收到了 GBA 的邀请邮件。。。。。。打电话问 HR 为啥才收到 OT, HR 说时间安排紧, 所以后发的 GBA, 需要综合 GBA 和经理面的情况安排你的 PIC 面, 我说好。

现在想想, 如果 EIC 没过, 也没必要给我发 GBA 了对不对?

所以分享一点我 EIC 面试的心得:

1. 3why, 一定要好好准备。不是说经理一定会问 3why 的问题, 而是准备完 3why, 拿 3why 的答案略微一变, 就基本上能 cover 住经理问的所有问题。
2. 说话有逻辑。也就是说, 面试的过程就是展现你优点和长处, 你所说的所有经历最终得出你的一个优点/长处, 而这个过程必须是有逻辑的。
3. 自己有优点, 必须明确说出来, 而且必须反复地说。。。
4. 对于有工作经验的同学来说, 一定要认真思考自己的工作经历。譬如, 你今年做了盘点了现金, 发了发银行函证, 那你务必要了解货币资金循环。你做了往来科目, 那对存货和收入循环必须有深入的理解。这样, 在你回答的过程中才能展现出你的主动学习和思考的能力。

以上,

目前还没收到 PIC 面的通知

希望能帮到大家, 赞波人品

3.2.20 安永长沙所补招 EIC

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 8 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213411-1-1.html>

得知安永长沙所全球合规及报告补招,投了简历后差不多过了一个月,突然接到 hr 电话(大连号码小伙伴们不要担心是诈骗电话而错过),直接约时间准备 EIC 面试(视频经理面),同时也收到了邀请邮件。因为邮件里有提到 dress code,需要 business formal,所以提前一天熨好了西装,到了 EIC 那天,也提前两个小时找了一个安静的场所上线准备。原定下午 2:50 的面试,到点后接到 hr 的电话说经理因为需要点时间处理客户的事情将面试时间延迟到下午 4:20。按照约定的新时间 4:20,我依旧提前上线准备,但等到 4:30 见经理还未上线,于是给 hr (之前大连号)问了一下情况。hr 说是经理现在在客户那边不方便视频,经理稍后会对我进行电话面试。其实我个人更想要面对面的面试方式,虽然会比电话面试紧张。大概过了半个小时,接到了经理的电话,说是刚下飞机,现在可以开始对我进行面试了。

首先让我做自我介绍,(重点来了!)由于我有准备英文的自我介绍,而且我单纯的认为自我介绍这块把英语水平表现出来,后面更加有难度的问答部分就可以安心用中文作答了。开头给自己挖了坑,导致整个面试全程英文!当然经理也开始用英文提问了,问了 3why,为什么没有选择继续读研,问了实习经历和过程。这些问题其实都是非常中规中矩的问题,但除了自我介绍,其余问题我都没有用英文准备,所以发挥得肯定不如中文作答效果好。

Tips: 1. 前期准备面试的过程中,常规问题或非常规问题都要做双语准备,以防万一。

2. 如果面试遇到未按约定时间进行的情况,也要保持热情和兴奋。

也不知道自己能不能有 par 面的机会,希望大家都能收到心仪的 offer 哦~—————

个人觉得 EY 的效率并不会像知乎或者 bbs 上描述的那么低耶~ 周一午睡起后就收到了 hr 的电话,说是 EIC 已经顺利通过,两天后是 PIC (par 面)问我时间上方便吗?当然没问题!

由于没有预想过自己可以进入到 par 面,所以两天的时间准备对我来说还是蛮紧张的,但依旧先上 bbs 找面经!吸取 M 面的教训,这次无论什么问题都准备了双语!!!

上午 11:20 的 interview,我提前 20 分钟上线准备,但刚好前面一位女生正准备面试,然后 par 要我半小时后再加入。到我了,我先对刚才提早的加入表示歉意,par 超 nice!一直说没事没事,听口音是 HK。Par 先进行了自我介绍,然后觉得我是少数民族挺有意思的,聊了一会儿关于湖南少数民族的问题。回到正题, it's my turn to introduce myself. "May I speak English?" (和 M 面一样,我依旧主动要求全程英语交流,个人觉得会加分!)接着问了我有什么爱好,毫不犹豫答了健身!问了一些关于健身的问题 hhh~ 再让我详细说一下之前参加过的 Deloitte Competition,有双语准备就是会轻松很多。Par 问我对他有没有什么问题?我说"only for you?" (现在想想也是过分大胆了...)还好 EY par 是出了名的 nice, "and for EY hahaha"。我的问题是"Did you have any other choices before becoming a partner? and how did you come to this decision?" "Need more details about career path in EY" 前者 par 说到他是 EY baby 然后讲了很多他的故事,后者是常规问题,其实答案我们已经都很清楚。由于我申请的是 next year 的 position,但他考虑到我今年五月已经毕业,说会看能不能把我 move to this year。(如果面试时能听到这样的话,其实心里已经乐开花了。)最后他说 I hope to meet you in person and keep in touch, hr will contact you as well. (下线后和朋友聊了一下,为了让自己放松起来,就先把这当成口头 offer 吧!)以为会等上一两个月,没想到下午就收到了 offer,先是 hr 的电话联系,问了一些细节问题,然后问我接收 offer 的概率是多少,我毫不犹豫地回答 hundred percent。然后 hr 一直在笑~现在已经收到正式的 offer 啦!

Tips: 1. 四大真的非常重视英语口语能力,如果能主动提出全程英语交流,会非常加分!

2. par 面一定要展示大胆自信的一面。

希望自己的经历能帮助到正在努力的小伙伴们早日收到 offer 哦~

3.3 安永综合面试

3.3.1 BJ Tax 补招经验分享【已拿 offer 寻找小伙伴】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254733-1-1.html>

收到 offer 好几天了。今天没事做来回馈一下论坛。

补招刚开始就投了简历，一直没收到 gba，以为没戏了，直到 1 月初收到 hr 的电话问有没有兴趣参加 eic 面，时间订在 1.7。

eic 面：

我是当天最后一个，一个特别温柔的女经理，自我介绍我用英文讲的，然后就问了几个问题：为什么税务？实习过程中收获最大的是什么？自己最大的缺点是什么？对业务有什么问题？然后 m 介绍了一下大致工作范围就结束了。

隔了一周收到 hr 电话问 20 号有没有时间去北京 pic 面，但是考虑到回家没票了，hr 就跟我说年后再给我打电话。我给 hr 说一直没收到 gba，当天补发给我做完。

突然 2.19 晚上九点左右收到 hr 电话约了第二天也就是 2.20 进行 pic 面，用微信视频。

pic 面：

我又是最后一个，下午四点开始被 par 延后到了四点半，是个中年大叔 par，上来就讲的英语，所以我也用英语自我介绍外加回答了第一个问题 aka 为什么选择税务，然后 par 换成了中文，问我怎么看税务担任的角色，前几年工作会很基础琐碎有什么看法，我还有什么问题。接着就跟我说他没问题了感谢我面试。面完我觉得自己可能是凑数了毕竟整个 pic 就进行了 15 分钟。

没想到 24 号收到了 offer。

一开始 hr 联系我的时候说是 gcr 部门，offer 中没有写但我猜应该不会变吧，另外我想问一下把签约好的文件发回去就可以了吗，还会有后续回复吗？

祝大家都有好运！

3.3.2 2020 EY 上海所 tax 的 PAS 经验分享回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252859-1-1.html>

Offer 已拿：SH 所 tax 的 People Advisory Service 业务线

背景：本科 sh 语言类 211，专业不相关；英国 QS 前 50 硕士，经济管理类专业。完全没有税务方面的基础，没学过==

时间线：2019.11.27 ac 面-----2019.12.2 par 面-----2019.12.13 收到 offer

我是 11.27 早上 8.30-12.30 的 ac 面，当时是两位 sm 组织的面试。两位女高经人都很 nice，当时已经算秋招的尾声了，ac 面只有 6 个小伙伴，最终是 2 位进 par 面。

m 面的时候经理们对有海外背景的小伙伴是用英语面试的，其他都是中文面试。说来惭愧，回国后英语直线下滑，

回答了几个英文问题以后，sm 就用中文继续问问题了。



不过过了两天，2019.11.29 我就收到了 par 面邀请。

12.2 下午进行的 par 面，是一个上海女 par，人挺温柔的。par 是真的很忙，我进办公室坐下后，她一直在打电话，我就很局促的坐在她对面等了几分钟。由于 hr 的疏忽，把我的简历资料打印成了别人的，所以 par 没拿到我的简历。她就先问了我的中英文名字，然后说会先用英文问，再用中文问。

par 面主要问题：

- 1.英文自我介绍（因为 par 没有简历，所以问的很多都是一些个人信息类的）
- 2.英文：为什么选择上海 office（因为她听到我是 nj 人，问我你知道我们在 nj 也是有 office 的把，为什么来 sh？）
- 3.英文：对 ac 面的整体表现的评价和自己在群面中的 function 是什么
- 4.英文：问我在 uk 的学习经历和专业背景等等

---不知道为啥 par 面的时候我一点也不紧张，英语贼 6，她听到我的回答笑着说 that's interesting 然后就开始中文问题了 orz---

5.有问我一些关于对这个 service line 的了解。我就把知道的全说了，也讲了 tax 其他一些 service line 包括哪些等等

6.问我想做哪种税。

之后 par 还问了点别的，我记不清了，就让我提问题了。我提了大概两个问题，就愉快地结束了 par 面。

之后就是焦心的等待，终于 2019.12.13 的早上我收到了 offer!! 其实整个流程已经很快了，并且体验也比较愉快。把经验分享给大家，祝大家新的一年好运连连!!

3.3.3 BJ CCaSS 走完全程，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 7 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252599-1-1.html>

上周完成了这条业务线的 par 面，秋招的旅程也算告一段落。这一年多在这个论坛使迷茫的自己收获了很多的指导与干货，也认识了很多的朋友，这些也帮助自己在之前秋招的过程中收获到了不错的 offer。不论此次面试结果如何，都决定要来回馈论坛，分享一下在安永的这段经历，攒人品，求 offer~

1. 答主背景

末流 985 环境专业，本科，ACCA（10 科），一段商业银行信贷业务部实习，一段该部门的实习，一段气候变化相关国内 NGO 实习，一段可持续发展相关国际 NGO 实习。

因为个人实在没有意愿于研究生期间继续去研究水处理、固废处置等技术性问题，所以选择毕业后直接参加工作。

2. 部门介绍

这个部门属于 Assurance 部门，但是日常工作内容几乎都是做的咨询业务。主要是协助上市企业编写 ESG/CSR 报告，制定 ESG/可持续发展战略、提升企业在 MSCI、富时罗素等指数中的 ESG 评级等各类咨询工作。尽管招聘过程中偏好环境专业毕业生，但是部门业务更多的是从事于商业领域，并不会去解决一些技术性问题，所以如果履历比较偏学术方向的同学，需要考虑一下这个问题。

3. 时间轴

因为答主之前为此部门实习生，所以秋招过程中直接进入 par 面，并没有秋招 AC 面与笔试时间的参考。

2018.11.7 网申 CCaSS 冬季实习生

2018.11.19 收到笔试与 AC 面邀请

2018.12.4 收到冬季实习生 offer

2019.1~3 北京 CCaSS 实习

2019.5 月底 收到 HR 电话告知，尽管此业务线和 audit 同属 assurance 部门，但是和 audit 相比比较特殊，如果想要 return 必须在秋招重新投递，可以直接获得终面资格

2019.9.3 网申 CCaSS 秋招岗位

2020.1.3 参加 Par 面

大家可以从时间轴看出，秋招这个战线拉得非常非常的长，因此在参加面试后只要同一批小伙伴没有收到进一步通知，继续等下去都会收到好消息。

4. 面筋

① AC 面

AC 面分为邮件写作、案例分析以及经理单面这三个环节，这些可以在论坛上找到很多面筋。

根据个人经验，在案例分析环节，面试官更加注重的是你是否能做一个合格的 contributor，能否为团队提出有价值的观点与解决办法，因此大家可以锻炼一下从发现问题到解决问题的思考逻辑。

而单面环节经理会比较注重你的个人简历问题，以及对于这个部门业务的了解、加入意愿等等，这些可以参考安永的官方公众号的一些文章，以及该部门公众号：首席责任官。

② Par 面

因为之前实习时和 par 有过接触，所以面试时仅简单问了我一下之后的两段实习经历以及参加秋招的情况。之后几乎都是处于聊天状态。他也更详细的向我介绍一些当初的设立初衷、未来业务的发展方向以及未来行业的发展趋势，未来中国经济、金融发展的走向等等，聊了很长的时间，也确实受益良多。

一般进入到这个环节，可能准备的仅需要一些基本的自我介绍、3why 问题等等，剩余的 par 会根据每个人的履历与你继续聊下去，大家可以更多的关注以下宏观的行业趋势。

5. 总结

总体来说，这个部门除了招聘周期拉的较长以外，其余各个方面给人的感觉都非常棒。而且在实习时，可以很明显的感受到 team 在工作上的专业性与严谨性，老员工也非常乐意为你提供指导与帮助，实习期间自己的视野、成长也是得到了极大的提高。同时，尽管有时候非常忙，但是 team 内部的氛围非常的欢乐。这也是自己秋招依

旧申请这里的原因。

3.3.4 【已 offer】GZ 数据分析面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251398-1-1.html>

一直在官网应届生观望，这几天闲下来希望写个经验贴回馈社区。

bg:海硕数据科学专业，申请的是 GZ 的数据分析岗

【GBA】GBA 的通知邮件发了一个月都默默的躺在我的垃圾箱里，ddl 安永也挺贴心帮我延期了 4, 5 次吧，终于有一天翻了一下垃圾箱，因为邮件 ddl 过期了，结果用账号登陆还能做，那我就随缘做了，我是抱着手机躺着做完的，之前做普华永道的时候得分 10000+，最后安永少了很多也有点吃惊。本来以为没希望，结果收到了 m 面，总结来还是 be yourself 吧，因为我看最后生成的结果还是挺准的。

【M 面】特别开心遇到了一群非常好的小伙伴们，大家都挺默契的，case interview 是关于 G&B 的服装企业在国内增长乏力的问题，问增长策略。我觉得条理逻辑很重要，然后 case by case 吧，提前可以和小伙伴沟通一下，peace and love。因为安永不比其他三家，企业文化也比较 gentle（毕竟客户爸爸也不喜欢非常有攻击性的）。然后 m 面给介绍了部门工作内容等等，m 也非常友善，也印证了安永的招人标准吧。

【Par 面】par 面延期了两天，因为 par 真的很忙，可是我已经在火车上了，本来可以安排视频面试，可是来都来了，而且我有视频面必挂的魔咒，所以在广州瞎逛了两天，最后觉得挺值的。面试的是一个香港男 par，人也是超级友善，可以说“面过的，都说好”哈哈，主要问了些数据可视化，数据分析以及简历相关问题，然后主要是他回答我的问题（回答问题占了大部分时间）。这时候可以准备一些你想知道的行业或者其他问题都可以问，par 知道的还是很多的。

等了不到一周收到了 offer letter，结束了安永之旅，也希望论坛其他小伙伴能够有满意的结果。

3.3.5 大连所补录审计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250416-1-1.html>

今天刚刚结束了 EY 大连所审计岗的 par 面，简单分享真实流程回馈论坛顺便求一枚 offer~

12 月 12 日 AC 面+ m 面

下午两点开始 Assessment Center 也就是我们熟悉的小组面试的流程。当天下午一共 7 人一组，负责面试的是一位有 6 年工作经验的男 manager。整个过程虽然略带紧张但是氛围很融洽，其中当天负责面试的 m 功不可没。一开始 m 有进行简短的自我介绍给我们后面的自我介绍打个样，这边的自我介绍 m 特意强调了不需要背诵简历，希望我们能够分享自己在团队合作中一般充当什么角色以及一些简历之外的信息，彼此互相了解。也因为 m 的这段破冰自我介绍，大家后面的介绍也不那么格式化了。另外面试官来之前在我们等待的时候大家有稍微讨论过自我介绍用中文还是英文的问题，最后一致同意用中文来介绍。

Case 的部分，案例没有很长，我们当天拿到的是分析客户公司并购 A B 哪家公司能够更好的满足当前发展目标。阅读 case 后会将 case 收回，所以要记得不要只在 case 文中做笔记，白纸上的笔记才是后面讨论的关键。阅读时间结束会有 15 分钟左右每个人简要说一下观点和 idea，接着是 40 分钟小组讨论并且准备 pre 的时间。这两部分都是可以用中文进行的。总体来说大家性格都很 nice，讨论过程很和谐也都在时间限制内完成了该完成的任务。房间里有白板可以利用，准备 pre 的时候可以在白板上进行板书来提高展示效果。

最后是 15 分钟小组进行 pre，这部分是 AC 面中唯一需要英文进行的环节，但是对英文口语没有特别高的要求而且也不要求脱稿，所以完全不用紧张。由于需要全员参与进来，所以每一部分的分配、各部分之间的连接、开头背景介绍和最后的结论最好能完整呈现。

AC 面结束后会有一小段 feedback 给到我们，这边最好也自我反思一下过程中做得好和做的不好的地方，待会儿 m 面很可能会被问到。

整个 AC 面的过程可以说是秋招一来我经历过的最舒服的一次群面体验，很感谢安永能够为我们提供这样的面试体验。相信大家肯定也都了解了很多群面技巧了，所以我就说两个我认为很关键的点。第一个是结束的时候 m 有提到我们一个美中不足的地方就是整体讨论太和谐了，缺少一个明确的 leader，所以大家在群面的时候最好还是可以把 leader 的角色明确。第二个是需要做决策的时候，两种声音相持不下，这个时候少数服从多数的投票不失为一个高效率的解决方案。同时少数派的观点仍旧可以作为 critical thinking 的部分放到最后的 pre 中进行展示。

Feedback 结束后我们就去另一个房间等待一对一的 m 面。这边是每个人都会有机会进行 m 面的。同样也是维持了之前轻松愉快的气氛，m 会针对个人经历，求职动机等问题和你聊聊天，时长 20 分钟左右。没有什么特别需要注意的点，我个人的感受就是聊天，很平等很轻松，不存在压力面。由于面试过程轻松愉快，我们当天下午面试的 7 个人在等候室交流，一直等到最后一个同学面试结束才一起离开。

12 月 20 日 Par 面

12 月 17 日收到 par 面的通知。par 面的形式和 m 面类似，大连审计 par 是位女 par，面试过程 20 分钟左右。会和你聊已经了解了之前在小组面和 m 面时候的表现，希望再多了解一下。主要关注的也是个人经历，对审计工作的理解，为什么想要从事审计，为什么想回到大连工作，个人身上的特质那些适合审计工作哪些不适合。一开始会先用英文做自我介绍，但是比较意外的是最后没有向 par 提问这个固有环节了。

我的面试经历大概就是这样，个人背景国内双非本科财经院校，世界前 50 海外院校商科硕士学位，无四大实习经历。整个流程走下来最大的感触就是安永真的在认真践行他们的理念「build a better working place」，作为求职者来说只需要自信的展示出真实的自己，表达自己对于审计工作的喜爱就好。以及大连安永的办公环境真的很 nice，真心希望可以拿到这份 offer。

3.3.6 安永审计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247837-1-1.html>

来贴吧求 offer 了，就只想拿到四大的 offer，只剩下安永了，求保佑。分享一下面试经验。

首先一轮群面，群面后每个人都有 M 面的机会。群面首先是英文的自我介绍（2-3 分钟），接下来就是英文 case，15 分钟阅读，第一轮阅读完之后就是每人 2-3 分钟的 pre（英文），然后就是 20 分钟还是 35 分钟的讨论（中文），需要有一个人去台上写好板书，做一个大体的框架，我觉得这个很关键，我们组有一个留学生上去了，所有的板书非常有逻辑，而且全英文，对最后一次的 pre 可以给我们带来很大的方面，而且在讨论时一开始最好就提出一个框架，然后小组都按照这个框架进行讨论，整个流程会快很多，我们小组讨论完所有的还剩 7，8 分钟自己整

理总结的思路，框架可以多看一下模型，最好是平时多 mock 一下，把模型用熟练，上场的时候可以直接套，但是不要太明显，说自己用什么什么模型，就说自己从哪些方面考虑就可以了。我觉得在面试前多 mock 几次是很有帮助。这样面试的时候才会有思路，不会那么紧张，还有一定不要 aggressive，注重团队协作。最后一轮就是 10 分钟的 pre，组内分配，上黑板前面进行汇报，所以这个时候框架就很有用处了。还有英文不好的同学不要害怕英文，多去 mock 几次，多去看看以往的英文 case，多练习口语，只要勇敢的表达出来就可以了。

接下来的就是 M 面，但是每个 M 不一样的话，面试内容不一样，我面试的 M 比较喜欢抓审计方面的东西问。

最后 Par 面就是一个英文问题，这个不定，听懂面试官问什么，表达出来就可以了，不一定要句式正确，有逻辑，有条理，当然能做到最好，不能做到的话一定要让面试官听懂你的大部分有意思，其他的问题就是针对你的简历提问了。

希望能拿到 offer，这是我的最后一次希望了，求保佑。

3.3.7 【2020 届】SH 所 TAS 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242718-1-1.html>

从九月底网申到最近的 Par 面，一直都有从论坛上得到帮助，SH 所 TAS 的面经好像一直比较少，希望这份能帮到想申 TAS 的小伙伴~

- 网申&OT:

这部分 TAS 和别的条线都一样，就不详细说啦，做 OT 之前可以多找一点资料，不要太晚网申。

- AC 面&M 面（可以搜一下论坛里另一位小伙伴写的今年 SH TAS M 面面经，我觉得很全）：

今年 EY 的审计听说有一些条线是改成了 AC+M+Par 一天结束，但 TAS 还是和以前一样，把 AC 和 M 放在一起，今年 SH 所都没有写作文环节。

我们组挺早就 AC 面了，CASE 有些记不清大概是一家公司想要扩展海外市场，问如何选择海外市场+设定策略。

AC 面流程是：先自我介绍（中英都可以），再开始 case 环节。case 环节是先个人看&总结（具体时间忘了，似乎是 10min 还是 5min？）→交上你的笔记纸对着 CASE 向 manager 做个人对问题的陈述（案例要求写的是，我们组就英文回答了）→小组讨论（可以中文）→小组展示（英文，每个人都要说，好像是一共控制在 15min 内吧）

个人感觉的关键点是：1、面试等待的时候会有 HR 小姐姐进来先说流程，并且明确表示了除了 case 要求的必须英文的地方，其他都可以用中文，自我介绍也可以。然后我们组到的比较早就统一用了中文自我介绍-w-；自我介绍还是要准备一下，manager 会认真听的；

2、case 时看清楚要求，因为之前看面经没提到说有“交笔记纸并个人先阐述观点”环节，所以当时 Manager 说把纸交给我吧的时候有点懵.....还好 manager 人很好，没有把时间卡的很严，说要交之后再多等了我们一会儿再收的纸；

3、个人观点阐述还是挺重要的，最好能有一两个亮点，不要单纯重复前面发言同学的观点；

4、CASE 讨论时有明确的分工会更好，要自己控时，找到自己适合的定位（leader 记录总结 时控 idea），manager 真的会很努力观察大家的表现的，而且房间不大的话其实真的都能观察得出。

5、最好能有对问题明确的解答，不一定要多完善，但要有个统一结果，另外团队是否和谐很关键，所以还挺看队友的。

6、我们组的 M 面都比较简单、时间不长，都是简单沟通一下。但别的组好像也有碰到比较长的 manager 面。

- Par 面：

Par 面真的等的有点绝望，一方面是听说报录比特别可怕，另一方面是看 AC 面邮件说 14 个工作日左右能在公众号查到结果，后来虽然大家查到 AC 面通过的结果但一直没等到 par 面通知+互相询问后发现每组都基本是全组显示通过，就.....

还好最后等到了，算了一下大概一个月多一点的时间吧，因为我们组面的比较早，所以等的时间也长一点。

11.22Par 面的，EY 为每个人安排的是 30min 的时间。Par 人真的很 nice、很温柔（之前 M 面的时候 manager 也特别好），没有问英文问题，中文聊了一下我的简历、Par 说了一下 EY 的情况就差不多结束了，没有遇到 3WHY 问题。

最后 Par 说这两天会和另一个 Par 一起面完所有的候选人，下一周（也就是本周）应该会有结果通知。（Par 面前问引导的 HR 小哥，也说一般两个工作日出结果，所以综合来说本周应该就开奖啦！）

总的来说，EY 面试体验真的很棒，也很喜欢 TAS，希望最后能好运地拿到 OFFER 吧！听说论坛很灵哈哈哈哈哈哈！

P.S.附件放了 EY 以前的小作文资料，是别的分享帖里下载的（对不起我找不到那个出处了.....只能这里提一下了），当时准备 AC 的时候不知道今年有没有小作文所以找了很久，今年虽然没用上但想了想还是分享一下！万一明年就有用了呢！

3.3.8 安永 tax 面试分享 (BJ 所 ac 面+par 面)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242190-1-1.html>

楼主英国小硕，非常幸运能够进入安永 par 面，我是 15 号 par 面，目前未收到消息，不知道 offer 是否已经发完，还在焦急等待中，来这个神奇的论坛分享一下自己的面试经验，同时祈求可以收到 offer！🙏

ac 面

我是 10.28 下午 ac 面的，我们组一共八个人，都是研究生，面试我们的女经理优雅漂亮。

最开始经理会要求我们轮流自我介绍，希望用英语。然后就是小组讨论环节，英文 case，读完之后每个人分享一下自己的 points，也是英语。但是需要注意的是，经理在说这些要求的时候也用英语。这个环节大家注意把控一下时间，可以把自己想到的提前写在草稿纸上。接下来就是中文的讨论，我们八个人被分成两组，也就是四个人一组，要求讨论出结果并且准备接下来的英文 pre 环节，我认为大家一定要有逻辑性，因为毕竟是为最后展示的 pre 准备。小组达成一致之后把大概的观点写到一张白纸上，注意这个白纸在最后的 pre 时候是要展示给大家的。每个人都要 pre，所以最后可以留几分钟时间准备一下各自的 pre。我个人认为 pre 是有一些 soft skills 的（这个在经理点评我们的时候也有说过），大家可以提前准备了解一下，还有就是如果可以下面的同学有一些眼神的交流就更好了。还有就是做 pre 的时候逻辑很重要，因为你的目的就是向客户说说明并解释你的方案。

我 11.15 上午 par 面，par 人很好，全程比较和善。是全中文的，个人认为其实不是很好准备，因为 par 不知道会问什么问题。不过要充分了解自己的简历。因为楼主还没收到 offer，也无法判断自己面试的如何，就先不误导大家。如果真的收到 offer，回来回报论坛，和大家说一下自己对 par 面的理解。

大家要注意的是不是每个 ac 面都完全是这样的，具体的中英文要看经理的喜好。

希望大家都加油！

3.3.9 SZ Advisory Overseas

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240239-1-1.html>

SZ Advisory-overseas EIC 面

20-25min 吧

自我介绍 2 分钟左右吧

英文一分钟介绍留学经历

接下来超级 nice 的 D 讲了讲 Advisory 具体做什么的，讲得十分详细！LZ 对 PI 有了更深入的了解（原来之前自己做的岗位调查也有不准确的地方）

问我的选择方向

能适应咨询工作的出差吗

打算 base 在 sz 吗，why sz?

之后我问了俩问题。

嗯基本就是这些！



（原来



听说这是一个神奇的地方 万能的论坛求 Par 面，安永爸爸给个 Offer 吧

Par 面

等了两个多周吧，HR 通知两天后 par 面。

Par 超级 nice!

问题其实跟 M 面的问题有很多重合的地方，比如自我介绍啊，对安永有什么了解啊？问什么选择 SZ 啊？问问简历上的几个问题（问的比较随机）。

问问父母对来 SZ 工作接不接受啊啥的

很放松的一次面试，更像是聊天。

最后 par 也给我提出一些建议，比如日后工作的时候要自己积极主动寻求多种途径解决方案啊之类的

时间大概 20 分钟左右吧！

lz 本人超级喜欢 EY，在英国上学的时候 EY 各种来学校开宣讲会的时候就粉了粉了，安永爸爸给个 offer 吧

3.3.10 TJ Tax

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240110-1-1.html>

据说这是一个神奇的网站！先回馈一下论坛求个 offer 吧！

10.16 下午 2 点 群面+M 面

流程和大家说的差不多，先英文自我介绍，然后开始群面。我们当时八个人分了两组，看完材料后每个人先有两分钟自我阐述。然后开始小组讨论，我们两组都挺和谐的，分工也比较明确，讨论好就开始在白纸上写大概要展示的内容。不过开始英语展示的时候还是挺紧张，不过好在磕磕绊绊也圆满完成了。

之后就开始 M 面，大概每个人 10-20min 不等，我的简历可能没什么 m 感兴趣的问题，她主要是对我本人的性格提了一些问题，也问了小组谁表现好。

出来的时候以为自己凉了，结果第二天下午接到了 hr 电话，通知下周 10.23Par 面。

据说我们小组最后四进三，还是挺开心的，团队合作的确重要。

10.23 上午 Par 面

我到的稍微早了点，然后合伙人可能也比较忙，我在会议室里坐了一会，情绪从不紧张到紧张，最后我都想要逃跑的时候 par 出现了。par 是位非常知性但也很干练的女性，我还挺有好感的。前面全程中文，问了我自己的独特优势，为什么选择回国就业等等，后面 Par 说问我几个英文问题，叫我别紧张，但是可惜我还是紧张，一开始几个问题空白了好久。后面倒是放松下来，可能也是觉得自己可能性不大了。之后我问了 Par 两个小问题，就结束面试了，大概有 20-30min 左右。最后 par 还送我出门，帮我指了一条比较快的路。虽然我表现不是那么好，但还是非常感谢安永，还有面试的两位女 M 和女 Par，让我感受到非常棒的职场女性的气场和气质！

等到现在也没消息，索性写个 repo，回馈一下论坛，也顺便希望自己可以得到安永 offer，还是非常期待的！

3.3.11 sz 分享 audit 整套面经求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238434-1-1.html>



先说时间线吧：跪求安永爸爸给我一个 offer 九月底网申——10.7 号订阅邮件发现 GBA 邀请——AC 面 10.28 日（提前一周收到邮件通知）——par 面 11.12 日（提前三个工作日收到大连电话邀请）
个人背景：985 本科 QS 前一百海外硕



网申：注意细节注意细节!!! 我就是一个把硕士学校都写错的憨批，以至于 m 面和 par 面都被 cue 这个点，真的是很败坏好感!!!

GBA：按照论坛的经验总结了一套自己的规律，能力倾向大于 50%。按大家的经验来绝对不会错的，最后的报告里面是循规型为主。

ac 面：自己选的 assurance 无分组，但 ac 面试时分到了金融组，估计是按照专业评定来的。小组的 case 是男女日用品市场的问题，case 比较长，小组成员都很和善，两男五女。

tips：早点去现场，多和小伙伴聊聊天，真的有助于放松心情，主要也是给自己积极的心理暗示。可以看看需不需要提前商量好语言自我介绍。当然自己英文好也是优势，至少做 pre 的时候不紧张。

做展示的时候一定要和 m 多眼神交流，一定要积极推动小组进程。自己一定要有商业意识，设身处地想想这个企业到底会遇到一些啥问题，而不是仅仅站在第三方立场

个人感觉，case 的内容还是比较重要的，要明白 case 说了什么，最好紧贴内容做总结，然后如果有一些深化是最好，譬如最后方案的一些不足和遇到地风险，展示思维的全面性

Par 面：诶.....安永征程里最失败的一次面试。Par（大陆女性）略微有点严肃，少许压力面，自己也很紧张，因为很想进安永，导致发挥有点失常。全程 par 挖的坑都往下跳了，还没给安永爸爸表表忠心。

英文自我介绍+我专业的问题（非财会）+一些能力方向上的问题

全程其实没问什么问题，par 严肃的压力体现在不太想听你说什么，不停打断你说的话，直接 cue 她想



问的问题，所以楼主有点自乱阵脚，没抗住

不管怎么说，还是求助于论坛，攒攒人品，希望这个神奇的论坛能够化腐朽为神奇，帮帮我这个小渣渣。跪求这个安永爸爸的可怜，给个 offer 吧。秋招 0-offer 狗的渴求

3.3.12 SH EY advisory , get ✓

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237672-1-1.html>

简单记录下要点吧，感觉要回馈下大家。背景：2020 秋招咨询条线。本科双非，研究生 211targetschool。一般四大的咨询不会有提前批的概念，至少我面的 RT 岗位 EY 是这样。

0、实习：实习是为秋招做准备的。建议围绕金融大类进行实习。不建议跨行业。快消跨金融.....很少有成功，反之亦然(金融跨快消财务不算，智能岗不再我考虑的范围)，记住，这个社会要的是专才。多参加四大宣讲会，一般现场可以投递简历、修改简历、改投、greenpass 卡等，也可以全面了解四大的业务和你对四大风格的理解。

1、群面准备：

1.0

1.0.1、绩点准备：HR 一般都喜欢绩点高的人 top10~20%；简历准备（简历一定是围绕你报考岗位来说的。个人不相信所谓的“四大什么人都要”这种话（这种话同样在快消、互联网也是的，最合适的才是企业最需要的，而要想“适合”，必然也是在这个领域有过 5 个月以上的实习才能积淀下来一丢丢对这个行业的感知），简历至少准备 2 个版本，一个用来应聘业务核心岗位，一个用来应聘中后台岗位）。

1.0.2、mock 10 次+，清楚 EY 喜欢什么样的人（稳中踏实必须！！建议去宣讲会看看你报的那条线的前辈们的气场，那种气场就是你在面试时候要展露出来的样子。我的观察 EY 上海：温文尔雅，大方随和，睿智，逻辑性强，活跃），多总结归纳，找准自己的定位（recorder? leader? supporter? timekeeper? promoter? frame builder? 每个角色应该怎么做？最重要的是对团队协作的贡献和积极参与的态度以及自己的逻辑和观点！团队的协作融洽远远大于一个 case 的成功完成。）

1.1、群面要点：不说废话，言必有物；清楚定位，积极推进进程；思路清晰，弥补团队逻辑缺陷；文明礼貌，盛气凌人者必败；语速适当，婆婆妈妈和啰里啰嗦的人很讨人厌（自我感受）。多练口语，知乎上有群面英语套路总结；侧重岗位需求，彰显潜在职位匹配（比如你报的是风险，那你就需要审慎每一个决定的风险；你报的是数据，你就要关注一些数值逻辑）。

1.2、一定要有自己的框架逻辑，尤其是面试咨询，PEST、3P、波特五里、魔力象限，金牛搜狗等常见分析角度，甚至是行研（很多 case 都是对一个产业的考察）分析的角度（尤其是咨询类的 case）都要会，因为 M 很可能在最近的项目里刚刚使用这个框架理论。

1.3、群面不说话，除非你是 vip，否则必挂。

2、M 面：有了群面铺垫，M 对你就有了大致 70%的了解。

2.1 M 面的准备：对简历一定要清楚明白，每字点都是与职位职能围绕论述的。你是喜欢运动的人！对安永的价值观等清楚了解（多多参加宣讲会和多看看 EY 网页的 about us，准备 3why 问题，par 面也是后不再赘述）

2.2 注意回答的过程中观察面试官的细微表达和表情，及时调整你的论述点，切合问的问题，切记答非所问、没有逻辑。

2.3 群面后才是 M 面，建议带点巧克力，否则如果你是最后一个，那会很饿的。

2.4 提前了解岗位需求技能、岗位工作内容，安永的基本情况，你报的条线的基本条线（比如 RT，有多少人？业绩是多少？对技能的要求是什么），挖掘岗位未来发展趋势。

2.5 强烈加入安永的态度要无时无刻展现出来，par 面也是。

2.6 基于 2.4、2.5 和 2.6，准备你问 m 的问题（建议至少要问：你对我今天的表现是如何看待的，如果不好，可以现场及时补救啊！！）

3、par 面，你是喜欢运动的人！

3.1、par 面压力面居多（maybe，咨询至少是这样），建立良好的信心，简历上的一定是你自己的真实实践，假的被发现（会背调的）就很尴尬了。

3.2、建议带上自己的实习作品，这样可以直接让 par 有针对性的提问，而不是全面发问（全面发问肯定你会有答不上来）。

3.3、秋招对 Par 而言，我们都是小朋友，所以一定要展现出一个谦虚好学、积极主动的学生的样子，而不是一个工作了几年的人的样子。（个人感觉，可能不对）

3.4、建立核心区别能力，要有自己的核心竞争能力（财务好？见识好？交流好？数据分析好？计算机能力好？体育好？长得好？千好万好不如你与职位需求匹配的好！！（其他面试也是！！））

其他

努力就会有收获！天道酬勤！

多问学长学姐过来人经验。。。不要拉不下脸，有可能学长的一个提醒、一句经验、一个转发、一个内推就能成就你一个 offer，让你多一次面试机会。

自己选企业，要选一个和自己气质一致的企业。。。

除了四大，其他企业岗位也要多投递，建议秋招投递 300 家+手里至少握着 3 4 个 offer，然后再细细权衡。

最后，从 par 面到 offer 发放只过了 2 天，再次为 SHEY 的效率折服！

其他的其他：

1、个人建议实习选择大平台核心业务岗位，头部券商投行最优，次之四大，1~1 年半的 1~3 份高质量实习为上。

2、最后一份实习最好选择能留用的，最好是可留用的（要清楚知道你的学历是否 ok 满足校招筛选）基金、资管、PE、信托，大型机构二级市场行研所，钱多事少大甲方！

3、四大的话如果是审计，如果 2 进不了，建议积极关注四大的暑期提前批，一般 4 月左右开始招聘，建议从 3 月就要开始刷四大的笔试题了，千万别拖到 4 月才看，太晚了。而且很多互联网公司的暑期提前批也是在 4 月就开始了，笔试大部分是航测。积极关注各大企业的提前批啊！提前模拟群面 mock 至少 10+（经验同前面，提过了不再赘述）

4、秋招，一定要眼观六路耳听八方，国企校招群、四大校招群、券商校招群、事业单位校招群、学校金融圈群、金融租赁群、各大 985 重点 211 的宣讲会就业网推荐等等等。我投递了超过 300+份简历才换来 3 个相对还不错的 offer，希望大家比我好吧

5、根据投递岗位有针对性的进行准备，行业概况、现在政策、现在情况、未来发展在哪，产值多少等等；企业背景、岗位背景需求是什么，HR 喜欢有准备有付出的小朋友！

6、宝洁八大问准备起来，不一定去宝洁（个人觉得对金融专业同学来说宝洁性价比并不高），但宝洁 8 答问基本涵盖市面上所有结构化面试的问题了，只多不少。

7、父母背景，这个是很多金融营销岗机构会直接问的如某安租赁、某海农商行，该美化美化（不确定，但是不能太真实，绝大多数人都是一般家庭，谁也不比谁差多少），只要不过度均可以。

8、积极利用应届生和其他类似网站的一站式投递简历快捷方式！手一个一个投递太累了！

9、群面套路典型：宝洁八大问、金茂地产结构化面试、3 分钟演讲、行测。case。群面是最刷人，所以群面一定要好好准备。

秋招结束，从拿到 offer 到明年 10 月正式上班还有 10 个月，努力在这一段时间再提升自己！

3.3.13 EY 北京税务小组到合伙人面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236853-1-1.html>

上周五刚结束最后一轮面试，分享一下面经，回馈论坛

OT：游戏化测试不用怎么刷题，去看一下相关视频知道怎么做就行啦，个人的感觉最后分数也无关紧要，主要看

性格报告，我的分数算低了，但第二天就接到了面试通知电话

小组：1.要早点去，多认识一下小伙伴。我们组 7 个人，大家来的都挺早，聊得很开心，对后面的讨论也有帮助。

2. 要准备一下英文。安永的英文占比是很高的了，先是英文自我介绍，然后互相用英文问问题，再之后就是面试官用英语问问题，然后进 case。最后 presentation 也是英文

3. 要和谐友善啊！看完 case 先发表个人意见，再小组讨论，时间很紧，抢 leader 什么的都太不理智了，要有团队精神。我们组就很完美，大家积极参与，又听取别人的意见。最后达成一致结论。只要你对团队有贡献，面试官就会看到眼里。

4.把控好时间，留出时间来准备 presentation 和写板书

manager：基本就是围绕简历展开的，夸一下 manager，Kathrine，全程从容优雅，又很和善!!!

Partner：我们组 7 进 5，先英文进行一分钟自我介绍，不过也没有把控时间，所以差不多就行了，然后英语随机围绕一个话题展开讨论。接着简单问了一下简历。就没有了。压力确实会大，感觉没法准备，了解自己，有什么说什么就行了。

祝大家好运！

3.3.14 2019.10.12 安永北京所审计面经 case+m 面+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223399-1-1.html>

看了这么多面经，自己也来写一下人生的第一篇面经吧，也算是对这次面试的一次纪念。

废话不多说，直接开始正题。

楼主接到的邮件上通知 8 点半到达安永大楼，但我在当天早上 6 点就醒了，因为住的比较近，7 点出门，走路 10 分钟到达地铁站，坐上 5 号线就直达东单了，找到安永大楼的时候也不过 7 点 40...先去了 12 楼，那里用两张 A4 纸贴了每个人面试的会议室。面试的人比我想象的多很多。大概看了一下，每个组都大概是 8 人左右，有 7 个人的也有 9 个人的。

坐在会议室里的时候，大家基本上也都到齐了。这时候时间还不到 8 点半，等了一会有个安永的人员过来和我们说了一下今天面试的基本流程，我本来以为他是个 manager，但他说完流程就走了...

Case Study:

整个的流程大概是这样：

9:00-9:25 自我介绍，中英文都可以

9:25-9:40 case reading（阅读时可以随意在纸上标标画画），同时还要在纸上写下自己对于 case 下面问题的答案，中英文皆可。因为时间有些紧，可以只写个大概思路，写下来的答案是要交给 manager 看的，而且过了 case reading 的时间就不能再写了，一定要停笔。所以 case reading+写下答案一共只有 15 分钟，时间确实有些紧张。

9:40-9:55 就 case 下面的问题进行回答，即个人观点陈述，要求是英文，但是经理放宽了要求，中英文都可以。这个环节不属于 group discussion 的环节，是每个人轮流回答的，中间没有意见交流和对话。

10:00-10:40 group discussion. 这个没什么好说的，讨论就完事了，中文讨论。

10:40-10:55 pre. 整个组总计 15 分钟的展示时间，要求全英文。

10:55-11:00 manager 总结时间。

我们的 case 是关于一家叫做 HOWE 的卖生鲜和蔬菜的公司。

前面是背景介绍，大概介绍了一下现在整个行业处在一个什么状态，只有 1% 的公司盈利，4% 的维持在温饱线，另外基本都是亏损。

接着有一张图，写了各年龄段的人在买这些东西的时候，所考虑的因素都有什么，以及不同年龄段的人对这些因素各自的权重。

然后就是介绍了一下这家公司的现状，比如说有自己的 app，档次稍微高一些，online-to-offline 的经营模式等。还说了一下存在的问题，比如网上销量未达预期导致各种成本过高。接着还有一张表是介绍了一下这家公司的线上店和线下店分别的收入，成本，利润。

下一段是说，这家公司接下来大概有 3 种策略。

第一种：继续扩大店面，烧钱占领市场份额。

第二种：关闭店铺。

第三种：忘了...

接下来介绍了市场上主要的竞争对手。主要有两种类型，A 是比较低档的，B 是通过 franchising（特许经营）的方式开了很多家店，占领了很大的市场。

最后还有一张图，左边是说人们购买各种产品的占比，右边是 HOWE，A，B 所卖产品的种类。

题目的两个问题：

1. 找出这家公司目前存在的问题，并且按照优先级排序。
2. 针对找出的问题，提出自己具体的解决方法，并且说明这些解决方法可能在将来带来什么样的风险。

case 不算难，整理好思路就可以了，并且 pre 的时候一定有条理。

M 面： 然后就是 Manager 单独面试的时间，每个人按顺序和 manager 一对一面试，没有自我介绍，全中文。

我们这个 manager 比较关心 cpa 的问题，每个人都会问 cpa 通过了几门。每个人聊的时间也不是很长，比较随意。主要是针对简历问吧，不过也问的比较浅，没有深挖什么东西。最后还会让你问她问题。整个过程也就不到 10 分钟。

M 面完，上午的面试也就结束了，也有可能整个面试就结束了。下午 2 点半之前会打电话通知你是否进入 par 面，如果 2 点半还没接到电话那就是凉凉了。

Par 面： 楼主比较幸运的通过了上午的面试，下午 1 点 08 分接到了电话说下午去参加 par 面。par 面的时间也是看 HR 安排，从 2 点到 4 点都有。

顺便说一句上午的通过率真的要看看 manager，听说有的组通过率很低，好像有 9 进 1 的，也有 9 进 4 的，而我们组比较幸运，基本上都通过了。可能我们 manager 本来就不怎么想刷人吧。

下午面我的是个港 par，我一进屋的第一句话和我说的是，我的中文说的不太好...我以为要用英语面试了，但最后还是用的中文。同样没有自我介绍，没有英文。不知道其他 par 是怎么样的，但是我这个 par 非常的 nice，全程没问刁钻的问题，也是会看你的简历，看他对什么感兴趣，就会问问你什么东西。还会问你，为什么来北京，为什么选择审计，以及你的职业规划。除此之外也没有问别的了，基本全程也是聊天。最后同样会让你问他问题，他也解答的非常详细，非常认真。

整个 par 面大概也就持续了 10 分钟，同样比较短暂。

就大概写到这里吧，希望能够早日接到 offer 的通知，也希望各位能够顺利拿到自己心仪的 offer！

3.3.15 杭州 审计 上岸（已签 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235610-1-1.html>

前天写好的帖子不知道为什么没有显示~于是现在复制粘贴再发一遍~各位要是看到两篇一样的不要嫌弃~
悉尼时间 22: 48. 写一波经验贴来回馈论坛，也希望对其他正在努力拼搏的小伙伴有所帮助。

9.27 网申 overseas---10.13GBA---10.15 电话（没接到）---10.16 电话确定面试时间---10.25 群面 M 面 下午五点
Par 面---11.6 北京时间下午三点半左右 offer letter

1.群面。建议提早到，和队友多熟悉，一定要达成共识，不断推进，不要钻牛角尖，先小组再个人，否则达不成一致的话容易团灭~~M 简单介绍流程后我们就开始了自我介绍（英）。建议做前两个发言的。自我介绍过程中一定要自信礼貌的微笑，环顾大家，一定要有眼神交流，尤其是和 M，最好能引起简短的语言交流（我有交流），并突出强烈的意愿。其他组员在自我介绍时要也微笑关注，时而点头示意。之后就是组员相互提问（英）。这部分比较随意自然，大家可以有什么好奇的都问问队友~同时也是展现自己的机会。然后 case, business model 三选一，说理由，分析。15 分钟读题时先看 TASK，再看材料，在白纸上形成自己的观点与论据。接下来 15min 观点陈述（英），建议做前两个发言的（我第一个）。有些小点要注意，peace&love, 不要 aggressive, 队友 pre 时帮忙扶白板或者白纸，时刻关注时间，群面结束帮忙收拾纸笔，桌椅归位。这些都是团队意识以及个人素质的体现。我们组非常非常好，过程十分顺利。

2.M 面。问题：你在角色中的定位（我是 Leader，时间分配，给出框架，不断推进，询问大家意见，总结所有观点，照顾发言少的同学，白板分工，pre 分工）？有什么可以改进？对审计的理解以及你有哪些符合审计的特质（why you & why 审计）？数据分析能力怎么样？毕业论文方向？why 杭州？如果你的 senior manager 给你布置得任务不合理怎么办（情境面）？反问。氛围轻松，无压力面，就是想深入的了解你。我面的时间比较长，当 M 说“你刚刚在群面中表现出来的很强的领导力与沟通能力都是我们安永非常需要的”之后，我知道 p 面稳了。也知道了“领导力和沟通能力”是最看重的，大家准备的时候可以有的放矢。8 进 6。

3.P 面。女 par，广东人，人非常好。你自我介绍（中）时会不断点头肯定，（尤其是在说到自己英语演讲大赛全国一等奖时）然后会就其中几点展开聊天。问题：职业规划？为什么澳洲？悉尼怎么样？澳洲教育？在悉尼的实习？在国外有工作经历再回国不是更有竞争力吗？其实好几个问题都是我顺着她的意思自己衍生出来然后回答的，她并没有直接问到，所以建议大家要适当争取机会。回答问题时建议体现 critical thinking，条理清晰，语速不要过快，眼神交流，点头示意，全程自信微笑。我觉得 par 面通过与否很大程度取决于聊得是否投缘，当然也取决于你的沟通技能。一开始当我知道 par 是广东人后，我说我其实懂粤语，会几首粤语歌（拜谢本科隔壁室友教诲），还喜欢张国荣。于是整个 p 面就非常轻松愉快的进行下去。第一个反问问的 professional judgement (因为 IFRS)。第二个反问时我也主动请缨展示自己的粤语并虚心请教。面的时间较长。

4.等待。每晚做梦都在回想自己面试时哪个问题应该答得更好，每天邮箱和论坛 check 十几遍。杭州回悉尼的飞机上默默流泪。 十几天里还瘦了两斤。目前知道 6 取 2。

一路走来，只想说，你付出过的一切努力终将获得回报，只是形式不同，时间长短。清楚地知道自己的长处（英语，逻辑思维，表达能力），make the most of it,尽自己最大的努力，不要放弃任何一个可以展示自己更优秀的机会，永远充满希望，永远从容自信，你一定会得到自己想要的结果。

悉尼时间 0: 09. 加油大家!!!!

3.3.16 EY 厦门所 AC+M+PAR 面全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234570-1-1.html>

自己面试表现确实不佳，特求 bbs 加持

AC 面：

我是下午场，小组总共 8 个人，面试官是一个很友善的中年经理，女

首先是面试官用英文介绍了一下流程，欢迎我们的到来

其次是自我介绍，语言要求英文，总共 15 分钟还是，感觉大家都说了 1-2 分钟，也没有严格卡时间就是了。

然后是分发案例材料，英文，阅读+思考是 15 分钟。

我的

题目是那些题库里有的，长租公寓市场，我可以补充一些信息。装修公司市场发展趋势下降，但是相对的拥有较多的较成熟的上下游供应商，那么目前长租公寓领域行业兴起，但是竞争对手也多，而且给了 A 公司作为例子，成本高，利润低于 0，但是总体利润还是上涨趋势。接下来判断进入与不进入的优缺点，以及我们的选择和风险、措施。

接下来是每个人 2 分钟陈述观点，中英文都可以，我们组员可能没听清，以英文开始，于是我们整组是英文。

在接下来的是 40 分钟的讨论，我觉得这个过程就是不要羞涩，提出你注意到的各种点，用一点数据等等，有逻辑的理顺，不要套模型，措施要切实实际。同时我们也要在这个过程中完成板书。

最后是陈述环节，英文，队伍 15 分钟，我建议英语口语表述特别差的同学可以先说，因为背景的解释一般不会太复杂，口语好一点的可以在分析部分发挥。

M 面：

在 AC 面之后每个人都有 M 面的机会

我是第四个进去，中文，时间大概 8 分钟，他们有的是 10 分钟。

问题大概包含籍贯、厦门工作的原因、来安永的原因、我以往的审计经历、我的性格

PAR 面：

在 M 面之后的第三天

时间大概 15 分钟

中文

这取决于 par 的风格，之前我也在 bbs 上看了很多面经，但是我的 par 基本不适用

他问我的问题除了我的经历、性格以外，问我英语和专业功底哪个是我擅长的，后面开始和我讨论准则，收入准则等，再然后讨论财管的估值、审计的各个阶段、风险评估程序的内容等，就是 par 面我面的比较糟糕。所以期望其他朋友可以准备一下专业问题，不要以为所有的 par 都是纯唠嗑。

但是真的很想进入安永，如果这次能收到安永的 offer，我将用毕生捍卫审计事业的尊严啊啊啊

最后，秋招和大家共勉！

3.3.17 SH 所 tax AC+par 面（求 offer!）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233974-1-1.html>

日常攒人品....求一个 offer 啊啊啊...

【AC】群面：提前 10 天左右收到通知，面试当天大家都提前到了。manager 进来之后让我们放轻松，介绍了一下流程，每个人先自我介绍，中英文都可以。我们事先都说好用中文，所以第一个小伙伴用的中文，比较轻松。之后是 15 分钟看 case, case 内容是开发新市场，两个市场选一个，具体的不细说了，case 其实都大同小异。每个人会有一张白纸，看完 case 之后要在纸上写自己的思路（英文），结束后把这张纸交上去，没有个人英文 pre（应该是我们的 M 忘记这一 part 了..）然后就开始讨论，我们组特别和谐，秉持着 peace&love 的原则，全程都比较温和，也没有固定的 leader 和 time keeper，大家都会注意下时间，都挺主动的。最后的 pre 我觉得我们讲的不是很深入，但是统一了意见，也算给出了 solution 吧。。最后的 pre 也算比较顺利，时间上的把控还行。M 对我们的点评中规中矩的，说这些 Case 没有统一的答案，主要是看我们的合作和思维。Tips: 面试早点到，别迟到，开始前一定要和小伙伴沟通好，先熟悉一下大家，聊聊天什么的也可以放松心情~

【AC】M 面：先是英文自我介绍，问了下实习经历方面的事情，有没有投别的所，为什么选 ey，为什么想做 tax.. 遇到具体的问题如何解决的（主要针对简历）。全程挺轻松的，M 是个男 manager, 人特别好，和我说了做 tax 需要什么样的能力，接下来的一年可以如何提升自己。最后问了我如果 pwc 和 ey 同时给我 offer 去哪里，心里一抖... 表明了下自己想来 ey 的决心 blabla...

我们组大概等了快半个月才收到 par 面通知，本来以为都凉了..ey 真是太磨人了

【par 面】面之前听到同组的小伙伴说全英文，心里一凉...进去之后就看到 par 很温柔的看着我，英文自我介绍+扣简历各种问，前半部分全英文，感觉自己答得有点支支吾吾..这个 par 把简历扣的特别细，问了很多社团活动和课外志愿者活动，还有学科竞赛的情况，以及当时自己怎么处理的。没有涉及到 3why，她看了我的简历之后说感觉我对职业选择挺 open 的。。吓得我赶紧表决心，说自己很喜欢 tax 一心要做 Tax!! par 是比较和蔼的，笑嘻嘻地看着你看不出她在想什么 orz...但是全英文我真的紧张啊啊啊..聊了大概 15 分钟开始切中文了，可能感觉我的表达不是很流利吧。。中间 par 还说了 I don't get it..结束的时候 par 还站起来送我了，好像每个人 candidate 她都会这样，总之真的很温柔，走之前还和我说了谢谢。

par 面完感觉自己凉了一半....同组的小伙伴大家都很优秀，希望都有好运吧...不死心地来论坛求个 offer5555

3.3.18 EY SH Advisory 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233081-1-1.html>

1. 申请节奏

211 本硕，1 暑期交换经历，1 阿里产品实习+2 快消供应链实习+1 创业咨询公司实习，2 市级创新项目，职业发展部门学生主管

EY 是四个所里速度最麻溜的了，9.24 中午完成申请；9.24 下午收到 GBA 测评；9.26 中午完成测评；9.30 收到实习证明上传邮件；10.9 收到 10.18 上午 AC 面通知；10.23 收到 10.25 下午 Par 面通知；10.25 Par 面结束；30 号收到 offer

2. AC 面

- 6 个，2 位海硕，3 位国内硕，1 位国内本

- 讨论比较和谐，因为之前练习过类似的 case，在自己阅读的 15 分钟里快速建立了自己的初步框架，15 分钟个人陈述中，3 个选择各一票

- 好在剩下的成员意见出现倾斜，最后 40 分钟里，就选择先达成了一致；一位组员先带领大家明确了公司的战略目标，我引导大家往自己的框架梳理，并让大家补充；时间一开始把我的不太好，一边板书一边讨论，最后 6 个分成了三个部分卡点完成板书，但是各个部分我都有统筹兼顾，给了一些修改意见；pre 时 6 个人都充分参与；Mgr 很奈斯地就一些框架的细节提问并给出建议
- Mgr 单面部分，一人 15 分钟，主要涉及专业学历的回顾，why me why ey 等问题

3. Par 面

- 全英文约 30 分钟，自己主动开始自我介绍，学历背景实习经历和个人性格
- 我提到自己去年减肥的经历，这里聊了好久，很快乐
- 后面就让我用一句话描述每段实习经历最大的收获
- 最后问到了我的 passion，和他沟通了我的职业规划，也默默强调了 why ey 的 commitment
- 整场下来和 Par 聊的非常愉快，祝大家秋招顺利~

3.3.19 EY 北京所 AC 面+M 面+Par 面 面经，求 Offer！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233704-1-1.html>

今天刚参加完 EY 北京所 ITA Par 面，非常感谢应届生求职上前辈们分享的经验，所以也把这一次的经历分享给大家，供大家参考。以及攒人品求 Offer!!!!

10.11 日收到的 EY 笔试邀请，好像我这一批是最后一批发放笔试的名额，所以比较幸运。笔试结果是循规型占比最大，第二第三是领导型和研究型。当时看到循规型占比最高就心里发凉了，以为并不符合 creative 这一要求，结果后来收到了面试通知就非常惊讶。

10.28 收到电话通知 AC 面，11.1 号下午的面试。因为看了很多帖子说群面之前和大家熟悉一下比较有必要，所以提前到了差不多半小时。感觉早去和大家一起了解熟悉一下，非常有必要。这里建议要去 AC 面的大家，提前去了之后最好和每个人都熟悉一下，学历、学校，是否有面试经验、群面经验或者咨询实习之类的。

我就是在询问阶段了解到同组的一个男生参加了几次群面，学历也是我们里面最高，年龄也要偏大一些。他在和我们闲聊的时候就已经展现出来了比较逻辑+自信的说话方式，所以当时感觉大概率他就是我们待会要群体讨论的 leader 了，后来证明我确实没猜错。这位大佬 carry 着我们全组完成了整个 case 的讨论。

AC 面开始，先是个人自我介绍，其次是 15 分钟开始看 case，随后用 2-3 分钟阐述自己的观点。案例是欧洲一家高端定位的营养保健品公司在考虑是否应该进驻中国市场，如何进驻等问题。数据提供了营养品市场在中国和拉丁美洲的份额和增速等。案例逻辑比较清晰，匀速看肯定能看完。

陈述观点的时候，我发现我的想法跟前面的想法类似，因此并没有重复陈述一样的观点，只是基于所给数据补充了为什么我同意上一个人的观点。这点后来被 M 在点评的时候提到了，说希望能基于所给数据的基础上讨论。所以，提醒大家，当发现自己的结论已经被前面的同学说了的情况下，去材料中寻找证据，数据等去支持和补充他们的观点，也是一种捷径。

团队讨论我们整体进行的很顺利，因为有大佬的领导，逻辑非常清楚。没有争吵也没有异议，大家都是在观点陈述的基础上进行补充和归纳。这里我并没有说太多话，只是边听边点头，然稍微引导一下下面要讨论的话题。所以我觉得可能内容不是特别重要的，重点是你要表现出你参与了这个讨论，起码你是有贡献的。

Presentation 一共 15 分钟，人均 2-3 分钟。一定要 **confident! confident! confident!** 落落大方!! **eye contact!!** 绝对不要一直低头看自己的稿子!! 以及，要注意承上启下! 不要自己的部分结束了，就很生硬的坐下了，太突兀了。

M 面是 **Pre** 之后就进行的，人均 10 分钟，主要是根据简历提问。这个部分没什么，落落大方做自己就行了。

11.1 号中午结束的 **AC** 面和 **M** 面，当天晚饭前后就接到消息说 11.5 号 **Par** 面。

然后重头戏来了，**Par** 面是压力面。**Par** 往那一坐的气场真的太可怕了，全程一直在 **challenge** 我.....尤其问了两个比较难回答的问题，一是明明研究生专业学的是偏传统管理咨询方面的，为什么非要选择 **IT consulting**? 二是因为咨询行业都是非常优秀的人才，有合作，但是也有竞争，那么问我要如何做才能在这些天才们的竞争中存活下来? **Par** 当时还用英语强调了，**talents**，**competition** 和 **survive** 这几个重点。搞得我非常紧张.....

以上是我 **EY** 整体的面试经历，希望能对大家有所帮助吧! 发帖攒人品! 求个 **EY Offer** 啊!!

3.3.20 昨天收到 EY 爸爸的 offer，SH advisory。写一写面经回馈论坛~

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233557-1-1.html>

各位同学们大家好! 第一次发帖，希望能用自己的一些经验帮助到接下来申请的同学们。一开始在应届生看了很多经验帖，很感谢那些学长学姐的经验，对我成功拿到 **offer** 起到了很大的帮助，所以我今天也来写一篇面经，希望能帮助到之后的同学! 也算是感恩一下这个神奇的论坛!

1.AC 面+M 面：

我是 10.23 的 **AC** 面，是上海的咨询部门。直到上去了才知道我们这个部门是 **IT risk** 方向的咨询。因为我在填简历的时候写的是无偏好，可能 **EY** 就顺理成章地把我分到了这个方向。（划重点，无偏好更容易进面试哦~）是在 46 楼的一个小会议室里面进行的 **AC** 面，小组一共 8 个人，3 男 5 女，7 个研究生，1 个本科。在 **M** 进来之前大家先简单地聊了几句，发现都不是投的这个 **IT** 方向的，都是一脸懵逼被分到这个组（hh~这里小笔记，这个方向缺人，想进安永可以重点投这个方向哟~~）。

这次我很幸运能和其他 7 位同学分到一起，因为我们大家都比较的和谐，因为了解安永的价值观核心是团队精神，所以就商量好大家一定不要互相掣肘，不管怎么发表观点尽量都去为团队考虑，每一个观点尽量都能够推动团队工作的进程，对于大家一定是双赢的结果。今年开始取消了邮件写作，直接进去就是自我介绍，然后 **case**，所以可能以后不需要大家准备邮件写作啦~

我们的题目是描述一家提供旅游住宿的公司，在国外很强，市场份额很大，巨头级别的公司，但是在中国一直打不开市场，让我们分析这个公司目前存在哪些问题？需要提出哪些策略打开中国的市场？在未来可能会面临怎样的风险？具体的细节就不多赘述了，这种类型的 **case** 其实也非常的常见。我们拿到题目先是自己看，看完每个人依次阐述自己的观点，然后是小组讨论时间，最后进行团队的 **presentation**（整个 **AC** 面只有 **pre** 是英语，自我介绍是中英文都随意，于是我就用中文了，因为更流畅，逻辑会更清楚）。

总结一下我们小组的成功经验吧：首先是我们小组有一位同学比较 **carry**，可以说提出了很多问题解决的框架：比如 4p，波特五力模型，然后分析问题从内部外部多个层次去分析，让我们的团队讨论一直都很有序地进行下去。

除此之外，其他的同学基本上也是相互配合，有一个美女小姐姐上来就去承担了记板书的工作，这样我们讨论的所有细节大家都能够一目了然，非常清晰。然后每个人都不会一直滔滔不绝地说，基本都是自己说一点然后把话语权交给别人，这样每个人都有发挥的空间。所以到最后，M 是着重赞赏了我们小组，说我们小组算是做得非常不错的了，整个结构清晰，而且团队分工明确，最后出的结果也非常好，**presentation** 也是非常地棒（可惜我 **presentaion** 的时候特别紧张，忘记接下来降到哪里了，就匆匆收场，直接拉胯~）。总之，瑕不掩瑜，M 还是对我们大家的表现比较满意。全部接下来进入了特有的环节：二次 **case**！

因为我们面试的方向是 IT，M 提出了第二个小 **case**：就是让每个人谈一下怎么样去甄别商家（TB、JD 这种）以及店铺的刷单行为？可以通过哪些特征去识别他们的销量数据的真实性？这一部分就很随意了，没有啥配合以及技巧啥的，大家每个人思考之后就按部就班地回答，本人就比较中规中矩，发挥地不算亮眼也不算完全酱油。之后又进入了特有的环境：笔试！

笔试这一部分主要是考察对 **IT riskadvisory** 的工作的一些认识，还有一些这个岗位会设计到的工作。因此大家看到之后面面相觑，因此确实大多数都不会。但是其实完全没关系，因为不会是正常的，就是让你对这个岗位有一个基本的了解和认识，所以就淡然面对就好，不用担心！45min 写完题目之后，开始进入紧张刺激的 M 面环节！先说一下我个人的理解吧：我觉得 M 和我聊天的重点都是在考察我的能力，比如学习能力，抗压能力，对出差、加班的接受能力（划重点：这个岗位重点需要的特质）。作为一个机智的小伙，我肯定是各种吹嘘自己这几个方面多强多厉害：加班是为了客户，出差是为了项目的进展，都是工作的一部分，就完全没有必要去特殊化这些事情，因为我觉得非常正常（我观察到 M 露出了喜悦的表情！）。然后还会问一下你对于这个岗位怎么认识，和我们传统的战略咨询和管理咨询并不相同，你接受这样的职位么，你怎么看待的？因为我以前学工科，所以我就说这个相比于战略咨询，我其实更喜爱这个方向（求生欲要表现出来啊~）。这些工作内容我认识也是企业发展很重要的组成部分，保障企业的信息安全，其实和那些战略同样重要。反正总结下来就是一句话：问你行不行，你就说行；问你想不想，你就说想；问你要不要，你就说要！本质上就是把 M 哄得开开心心让她相信你对这个岗位有足够的去胜任，并且有足够的欲望来加入到这个部门。如果你能做到这两点，那离 **par** 面就不远了！

果然，在我的攻势下，我成功地收到了安永 10.29 的 **par** 面机会，为此我还推掉了浦发的管培生笔试，事实证明一切都是值得的！

2.Par 面：

Par 面就比较简单粗暴了，和合伙人聊半个小时，一对一，中间有中文的回答，有英文的回答，所以不要刻意准备，因为准备的基本用不上。至少我的 **par** 根本没有问什么 **3why** 啥的，英语的部分考的题目也是让我谈谈我自己在国内和国外的教育经历的想法，认为国内外教育的差异啥的，所以就比较考验自己的临场能力。总体流程就是先自我介绍，然后 **partner** 问你各种问题，然后考验你英文，最后你问她问题，**over~**

我觉得我个人这方面一直都是表现很棒的，就做到不卑不亢，不慌不忙，用一种自信从容的态度去回答 **par** 的各种问题，能大幅度加深她对你的好感。主要的问题还是集中在：你能力行不行，对这个岗位有多大的想法，和 M 那一套其实差不多，就极力地表现出你对这个岗位的喜爱以及能力突出即可。然后让我吃惊的是，**par** 花了很久给我讲这个岗位的需要的基本素养以及工作内容，当我听到这的时候，我其实已经觉得很有希望了，代表她认可你，所以才会和你说这些。没什么特别需要注意的地方，就是注意 **eye contact**，在她说的時候不要慌张，和她眼神交流多一点，不停地给她点头示意。最后是问她问题：我问了三个问题，安永最吸引您在这里工作这么久的原因是什么？安永的晋升机制是怎么样的？如果我要在这个岗位工作，我需要提前准备什么？考什么证？提前学习什么课程？相信聪明的小伙伴已经发现了，你问的问题其实也是对你的考察，你如果真的对这个岗位感兴趣，就会像我这样问问题。所以就这么问，让她感受到你对这个岗位的兴趣。所以最后我出来之后我才发现我和 **par** 聊了 1 个多小时，前面的小伙伴也就 20 多分钟。我当时就感觉自己希望很大了，**par** 和我聊这么久一定是对我重视才会说这么久！哈哈，结果在 11.4 的下午收到了安永的 **offer**，还是非常地激动和兴奋的，是秋招的第一个 **offer**。虽然后面还有很多好的选择，但是我还是果断签了！

最后也祝愿所有的小伙伴们能够拿到自己心仪的 **offer**，能够把自己的成功经验写下来，再反馈给下一届的小伙伴！

3.3.21 SH 审计一点经验（已签 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232916-1-1.html>

终于迎来了可以分享经验的这一天，之前在论坛上看着其他经验贴，心想自己拿到 offer 后也要来写下自己的经验与大家分享，这一天来啦。

这篇面经主要以前期准备和面试如何表现为主，具体的案例就不过多赘述了~（我们组 7 进 2）

====开始=====

首先是群面。

①mock 必不可少。我是那种群面很不想说话的人，或者说不知道说什么，有几次群面，我甚至一句话都没有说，默默看大家表演....但是，群面的表现直接决定了你能否拿到 offer，于是从 9 月开始，我就陆续加了几个四大 mock 群，隔几天大家都会 mock 一次，尤其是国庆开始，几乎每天晚上都有 mock，而我也积极参加了大概都 10 次左右，每次 mock 完都会总结经验与不足，就这样一直到面试，面试前几天建议一定要每天 mock，保持 mock 的感觉，当然 mock 也要多多说话，认真对待。经过私下的 mock，我也渐渐不再害怕群面，也知道该如何在群面中发表自己的想法，并掌握了许多面试套路，所以大家面试之前一定要多多 mock。

②经过一次又一次的面试，我认为四大的群面案例基本可以在现实中找到原型，又或是几个公司糅合在一起，以我今年的面试 case 为例，一家营养品公司拓展市场，可以联想到合生元、汤臣倍健等，这样就可以先根据这些现实公司是如何拓展业务的来有针对性的分析 case。具体大家可以看一些公众号或者百度这些公司如何拓展市场、开发产品等，这样就能实现准备好一些点，可以在正式面试的时候结合 case 内容直接说。

③如果能在面试之前提前知晓 case 的大体内容和问题就再好不过了，这样就可以充分运用②中说的，提前准备。如果无法提前知道也不要慌，个人认为可以按照四大的业务分类，每一类找一家典型的公司进行分析总结商业战略，比如汽车行业可以分析比亚迪新能源汽车的发展，酒店行业可以分析华住战略等等。另外可以多去德勤的官网，下载近两年的一些行业报告，结合这些报告更好的了解一个行业，也会对面面试分析 case 很有帮助。

④正式面试时：（1）建议早去，选择离面试官距离适中的较为中间的位置，讨论时更有利于发挥；（2）自我介绍，如果不是按照顺序来，建议一定要第 1 或 2 个说，越早说越有利，主动、自信些；（3）讨论过程中，一定要声音洪亮，多多发表意见。发表意见不仅包括提出新的想法，还包括对于讨论的总结，要及时总结小组讨论的成果；

（4）不要正面反驳其他组员提出的想法，如果他提的点确实很偏题，委婉的说；（5）pre 时不要一直看稿子，要与面试官有眼神交流，大方自信，relax；（6）如果 pre 完面试官提出问题，无论你认为自己的想法成不成熟，一定要第 1/2 个开口，向面试官表达自己的观点，私认为这个问题面试官关注的点不是你回答的到没到点上而是你是否积极主动的思考回答。

其次是单面。

安永今年群面结束所有人都有 2V1 的单面。准备好实习、3why，回答问题的时候真实的回答，做自己就好，我可以说我今年准备的单面问题面试官都没有问我么 2333，全部是面试官按照自己的心情问的，所以就提前准备+做自己就好。另外，我个人认为群面马上单面的这种面试流程，群面表现的好坏直接决定了你是否可能被留下，单面只是一个简单的补充，我们组我认为表现的群面表现好的都进了。而单面，时间长度不是标准，我是我们组倒数第二个面试的，我进去只有 10 分钟左右（还以为自己单面凉了），前面小伙伴大概都是 15~20 分钟的样子，有一个小伙伴面了半小时，面试官还 cue 她 case 的一些问题，然而她并没有进...所以还是那句群面好好表现，要做表现最好的前两个！

最后，一路走来真的很不容易，但是拿到了最想要的 offer，一切都值啦~大家有什么问题也可以留言，我看到会

回复的，祝大家 offer 满满~

3.3.22 EY 美国面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232418-1-1.html>

面的是 full-time staff，走的校招。

先网申，9.17 参加的校园 career fair。我这里有个建议，一定要使劲刷你聊天那个人的好感度。我聊天的是个 manager，我后来在 info session 又见了她一次，主动找她说话刷存在感。果然一面是她提前于 HR 就通知我，我通过了。接着很快收到 VI，5 个题目，大概是 why EY why 这个 career, teamwork, leadership, innovation 这几个大类的 behavioral questions。

大概过了几天就收到 Megeday(我也不清楚为啥叫这个名字..)邀请

Megeday 大概流程是：早上到达，有一个我申报部门的 staff 做我一整天的 host，就是她带着我从吃早餐开始到接受 M 面 P 面到吃完午餐结束。一个申请者对应一个 host。和 host 吃完早餐，她会带领我先进行 office tour，简称闲逛与尬聊。

到我的面试顺序以后，她带我进 P 的办公室进行面试。P 很和蔼，感觉聊天很愉快，问了大概为什么来美国，为什么选这个学校还有有关简历上的内容的问题。值得一提的是 P 更注重我的日常生活，相比于考的会计证，实习经历而言，学生社团和志愿服务更吸引他一些。

M 面就很常规，那个 M 说话速度极快，带的我也超级紧张语速极快，犯了很多语法错误。他拿出一个提前发给他的 behavioral questions lists 说让我选点问题问你。我当时内心无比崩溃。。。大概问了 6-7 道吧实在记不清楚了，我都不知道自己在说什么，就一直说。问了 tell me about yourself, teamwork, leadership, mistakes you made,



proudest achievement，还挺常规的，就是我太紧张了 真的意识到好多语法错误。

最后和 host 吃午饭的时候觉得就很凉，虽然问题都事先准备过例子，但是还是觉得面完感觉不太好。虽然 M 和 P 都感觉挺好的，然鹅.....

美国四大据我所知，如果有兴趣的话会非常，非常，非常快的联系你。我知道我有个认识的当时面完 2h 就接到



电话了。我就知道自己凉了

据说这是一个神奇的网站，经验分享一样求好运吧~希望本命年不要继续倒霉啦！

3.3.23 10.25-10.29 安永苏州所 审计 群面+m 面+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231073-1-1.html>

lz 本 211 硕 985 本硕都是英语专业

最近一个月才开始接触财务知识，三周前开始准备四大面试，所以能走到 par 面真的觉得很幸运了。

群面：6 进 3

英文自我介绍——15 分钟阅读 case——每人 2 分钟英文 briefing——小组 40 分钟讨论——最后 10 分钟 pre

case 是关于化妆品公司中期发展战略的问题。

m 有点严肃，我们讨论的时候他一直在叹气，感觉讨论的 focus 有点偏了。中间还打断了我们两次，让我们好好看材料。可能觉得我们组英语水平不咋样，最后 pre 竟然让我们用中文。我都懵了，中文都说得磕磕绊绊的；不管怎样，硬着头皮也要站在白板前，尽可能自信、自然地做好 pre。

m 单面的时候还是比较温柔的。问了我的优点，我为什么想做审计，做好加班的准备了吗，为什么想去苏州（lz 本硕都在南京）。因为是跨专业求职，lz 就特别强调了我很想做审计的决心，还有不怕吃苦不怕加班。可能是看到了我的真诚（？），面试完当天下午就收到了 par 面的邀请。

最后 par 面，本来以为做了十足的准备，结果 par 根本不按套路来。是个温柔的女 par，回答的时候会一直微笑着点头，但是我面试完之后才发现有的回答好像踩坑里了……

英文自我介绍完，没有问 3why。

因为 lz 是英语专业，就问了我为什么不想做老师，为什么不想做翻译。学语言的，对数字敏感度会不会不如别人。如果进来之后发现学得很吃力怎么办。

四大面试的进展，如果都收到 offer 了会怎么选择，为什么。以后如果离开事务所最有可能是什么原因。

你的缺点（这个一定要多准备几个，lz 说了两个之后，par 还要我再说一个，我很害怕暴露完所有的缺点她就不要我了，就很尴尬地说暂时就想到这两个）。

后面又问了好多负面的问题：你遇到的挫折，你最近遇到什么困难，你最近一次哭鼻子是什么时候，你最近一次失眠是什么时候等等。（完全不在我准备的问题里，当时就很方…）

最后让我问一个问题，lz 以血淋淋的教训告诉大家，一定要想好 par 会不会来反问你。因为我问的问题是“怎么平衡生活和工作”，她反过来问我的时候我一下子懵了，说了一下我能承受的加班时间。但是对她来说，这都不能算

严重的加班（这一点比较可怕）……当时就觉得，完了，她一定觉得我不适合高强度的工作……



昨天早上已经有同组的小伙伴收到 offer 通知了。

我已经焦虑一整天了，所以就到这儿来攒攒人品，求求 offer!

3.3.24 EY SH 所 群面+单面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228743-1-1.html>

面试前在 BBS 看了很多小伙伴分享的面经

所以今天来回馈一下这个神奇的网站

面试时间早上 8:30-12:30

面试地点：环球金融中心（周围一片全是各大银行 and 东方明珠，站在办公室往楼下看有一种我是精英白领的 feel，希望 EY 能给我机会让我梦想成真）

面试前：由于怕路上堵车迟到，楼主很早就出发了，到了之后发现 EY 工作人员还没上班。所有参加面试的人都在 28 楼集中，然后 hr 会过来把我们带到 50 楼会议室参加面试。

群面 case：一个做家电业务的公司，主要优势是 O2O 经营模式和 cloud platform，现在要进军新的行业，一共有

三个选项，第一个是医美行业，第二个是新能源汽车行业，第三个是电竞行业，每个行业都给了各自的一些优缺点以及不同的图表。**Task** 要求决定选择哪一个行业，以及分析如果要进入该行业的战略是什么。

群面流程：小组一共七个人，面试官是个非常有气质且很 **nice** 的女经理，进来后跟我们说不要紧张一起深呼吸，大概是被 **manager** 友善的笑容感染，一下子就没有那么紧张了。然后 **manager** 跟我们大概讲了一下面试流程，并且说我们自己决定用中文还是英文。

一开始是小组成员自我介绍，因为 **manager** 对语言没有要求，我们小组就都用了中文自我介绍，每个人大概讲了 2 分钟左右，大家的背景都好强，都是 985 名校还有国外名校的研究生；

之后 **manager** 开始发 **case**，15 分钟的阅读时间，阅读后每个人 2 分钟说自己对 **case** 的看法，这一 **part** 因为 **case** 背后要求有写用英文，所以大家都用的英文表达自己的观点，楼主发现在每个人发言时，小组成员都有用笔在纸上做记录（这样也能表现出你在认真听别人发言，留下一个好印象）。然后就是 40 分钟中文讨论，楼主觉得自己真的很幸运，所在小组的成员每个人都非常 **nice**，没有队员表现的很 **aggressive**，打断别人讲话或者一直讲话，大家都为了完成这个 **case** 输出自己的观点。40 分钟讨论结束后，每个人都要去做 **pre**，一共 15 分钟，这里提醒大家的一点就是如果 **manager** 对语言没有要求可以组里先商量好在最后的 **pre** 用中文还是英文。**pre** 结束后就是 **Q&A** 的环节，问了所有人如果选择组里的一个人作为做 **presentation** 的搭档会选择谁，最后 **manager** 对我们每个人的表现都做出了评价。

群面过后我复盘了一下自己的表现，整理出几个 **tips**：

1. 在团队合作时，一定要以团队进程为优先目标，不能太 **aggressive**，在 **manager** 评价表现时就表扬了一个男生觉得他很沉稳；
2. 分析 **case** 的时候，可以通过实际案例进行分析，比如 **O2O** 模式，有组员提出苏宁公司，这一点也被 **manager** 表扬了
3. 利用好白板，在白板上写出整个组的框架和要点

单面：我们整个组都没有问到比较专业的问题，大概集中在 **3whys**，评价自己刚才在群面中的表现，对具体哪个部门比较感兴趣，还有就是问我们有哪些问题要问她，美女天使 **mgr** 非常专业且详细的回答了每个人的问题（来自组员的统一好评）

我自己还被问到四大其他几家的投递情况，楼主觉得这个问题自己回答的非常糟糕，没有表现出很强烈的对 **ey** 的喜欢

希望这个神奇的网站能给自己带来好运吧，跪求可以进入到 **par** 面！

3.3.25 回报 BBS，沈阳所面试分享

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226174-1-1.html>

非常感谢安永，及 **BBS** 分享的小伙伴，是时候回报大家啦！

9 月初的时候进行了网申。

10 月中准时收到了游戏测评。

10 月 17 日参加了群面，21 日参加了 **Par** 面。

先说游戏测评：与其他小伙伴分享的一样，是天空之城的测评，比普华的少了数字推理的那关，游戏顺序有所不同。

注意：一定要选择自己精力最集中的时段做题，保障手速。

接下来讲一下群面：1. 首先，自我介绍，可中可英，看个人习惯，选择最能清晰表达的方式。

2. Case: iHome 一家外企平价民宿平台，主要在国外做的好，在中国市场占比低，主要有两家竞争对手，各有特色的服务体验。

iHome 中国分部的公司规模小，语言体系不完善，服务体验反馈不好。

3. 15 分钟读题，同时要在纸上写下自己的答案（每个人都要写），之后每个人分享一下自己的内容（时间还是很紧张的，要抓紧！）

40 分钟小组讨论，之后用英文 Presentation。

4. 注意：读题！平时要培养自己逻辑分析能力，不要局限于模型，题目中有很多可用的信息，依题回答，不容易跑偏。

小组配合很重要，我们组非常和谐，框架定好后进行的非常顺利。在每个人分享的时候就可以注意一下谁的框架清晰，马上定好后展开讨论，高效直接。

无领导小组没有对与错，勇敢的表达自己的意见，自信很重要。

注意时间安排，我有给队友留写英文稿的时间，所以最后的表达非常完整流畅。

总之，组员很重要，大家互相支持，才能完成好的结果。

之后，Manager 面：很 nice 的小姐姐，个人实力 Max，CPA 过得很快。问的比较简单，主要是说一下自己对群面的感受，问一下简历的问题。

Par 面：是群体面试，一对多。Par 是沈阳区的最高领导，非常有气质的女士，说话很温柔，有耐心。

首先，英文自我介绍。之后问了大概三个问题：一个情景题，一个 work/life balance，一个家人对你影响最深的一件事。

可能在这一部分没有太发挥出来。大家发言可以让自己排位稍微靠前些，一定要想清楚再说。

听说 BBS 是个神奇的平台，希望能有个好结果吧。

各位加油！

3.3.26 2019.10.18 安永北京所审计面经 case+M 面+Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2224945>

回馈论坛。今天回来路上边走路边语音记载下来的，希望能帮上小伙伴们，我在论坛上也学到很多，感谢之前分享的素不相识的伙伴们。大家一起加油！

首先，今年是没有邮件写作的，上来之后会在会议室里等。会有一个 manager 来旁听和记录，这个 manager 也是后面 m 面的 manager。

群面：

大家可以复习一下，网上那些经验帖提到的八九不离十，我们抽到的案例就是一个高端的服装品牌下一步的战略。有三个方案，第一个是收购一个快消品牌，第二个就是线上线下结合，第三个是三四线城市扩张。会给你 15 分钟的阅读时间，根据问题来回答一下你对这个的看法，你的方案的选择。

接下来 40 分钟你们就要讨论出来你们选的是哪种方案，具体分析的话可以直接按照案例要回答的问题来分析，问题里写的都还蛮清楚的，比如说选择方案的收益，选择方案的风险等等，然后自己按照这个可以稍微改一下框架。最重要的是你们在一开始的时候确定要选哪一个方案，不要在方案选择上纠结很久，因为无论哪个方案都没有问题，都可以用来分析，没有对错。

如果你是一个不太会发言的人，可以学着做一下 **time controller**，推进一下整个的进程。**manager** 后面跟我一对一的时候，觉得这一点我做的挺好的。

结束之后就可以开始准备 **presentation**，每一个人都要说，最重要的是你们在确立方案和确立框架的时候，确定好 X 个部分 (X 人 X 部分)，看你们人数，这样的话最后可以高效分配。

Presentation 以后 **manager** 会根据你们的表现和方案的解说提出一些问题，一般是英文问你们英文回答。比如你觉得你们刚才哪里做的不够好？如果再让你们选择一遍，你还会选择这一个方案吗？之前选择另外方案的同学为什么快速妥协决定统一的方案呢？言之有理就可以。

M 面:

我们的 **manager** 人挺好的，没有用英文让我们回答任何问题。提问也都是在聊天的那种形式，比如说你的专业不是审计，你为什么想来做审计呢？你之前印象深刻的实习经历是什么？你今年考 **CPA** 了吗？

Par 面:

我的教训是一开始让你自我介绍的时候就用英文，不然的话他后面还是会有英文问题，而且问的问题你都不知道怎么回答。我之前就没有用英文自我介绍，他就让我用英文介绍一下我曾经的某一段实习经历，我基本上什么都说不出来，所以唉。别的就没什么了，比如说我不是审计专业，他会问问你对审计有什么理解。其实有的面经没有对英文任何要求，这个看 **par**，大家至少准备英文自我介绍。

最后附上几个分析的**模型**:

PESTEL 分析模型 6 大因素:

- (1) 政治因素(Political): 是指对组织经营活动具有实际与潜在影响的政治力量和有关的政策、法律及法规等因素。
- (2) 经济因素(Economic): 是指组织外部的经济结构、产业布局、资源状况、经济发展水平以及未来的经济走势等。
- (3) 社会因素(Social): 是指组织所在社会中成员的历史发展、文化传统、价值观念、教育水平以及风俗习惯等因素。
- (4) 技术因素(Technological): 技术要素不仅仅包括那些引起革命性变化的发明，还包括与企业生产有关的新技术、新工艺、新材料的出现和发展趋势以及应用前景。
- (5) 环境因素(Environmental): 一个组织的活动、产品或服务中能与环境发生相互作用的要素。
- (6) 法律因素(Legal): 组织外部的法律、法规、司法状况和公民法律意识所组成的综合系统。

PESTEL 是在 PEST 分析基础上加上环境因素(Environmental)和法律因素(Legal)形成的。在分析一个企业集团所处的背景的时候, 通常是通过这六个因素来进行分析企业集团所面临的状况。

4P's (Promotion, Place, Price, Product)

用途: 4P's 模型在做 marketing 的案例, 或者分析为什么销量下降或者上升的时候十分的有用。

Promotion (促销): 促销包括各种电视广告, 户外广告, 以及各种促销手段, 包括捆绑促销, 店内专柜等等。要考虑投放广告的数量是否有变化, 投放的频道、地区是否有所偏重, 是否用了新的广告或者形象代言人, 以及有没有采用新的促销手段等等。

Place (渠道): 包括零售, 批发, 网络销售等。其中零售还分成 hypermarket (比如 Carrefour), Supermarket (很多商场的地下一层), department store, convenient store (像 Seven-Eleven)。渠道是影响产品 accessibility 的一个关键因素。分析渠道的时候需要考虑各种渠道的特点: 比如 hypermarket 的价格很低, 货物种类齐全, 但是 convenient store 从地理和时间角度来看都很便利。同时还要考虑该渠道是否和该产品品牌定位相吻合, 比如如果把 Dior 放到了家乐福去卖, 这显然就不是一个正确的渠道选择。

Price (价格): 价格是影响产品 affordability 的一个关键因素。在分析价格的时候, 除了要考虑绝对价格的变化(即本品牌的价格变化), 还要考虑相对价格的变化(即同类产品中其他品牌的价格变化以及其他替代产品的价格变化)。同时还需要考虑品牌定位: 高端品牌应该通过更高的价格来传递“高端”这个信息。

Product (产品): 产品本身的特性对于销量也是很关键的。产品的特性因产品的不同而相差甚远, 因此这里不好做细致的论证。分析的时候着眼于一些消费者关注的属性。

Profit Breakdown:

把利润分解成收入和成本。收入等于销量和价格的乘积, 而成本等于固定成本和可变成本。固定成本和可变成本还可以继续分解下去, 但是要根据客户的业务来具体讨论。于是通过该架构, 使得一个宏观的利润问题被分解成了很多小的问题来处理和分析。其中对于 Sales 的分析, 可以利用 4P's 模型。

用途: 在分析利润为什么上升或者下降以及分析如果进入某个市场, 是否短期有利可图等案例都很有用。这个模型可以称得上是 Case Interview 中用的最频繁模型了。

4C's (Company, Competitor, Customer, Channel)

用途: 由于 4C's 涵盖面广, 因此应用范围也很广。但是在实际的 Case Interview 当中, 往往只需要其中的 3C, 比如 Competition, Customer 和 Channel。具体该如何使用则需要根据 Case 来具体确定。

Company: 从内部出发, 考虑公司的核心竞争力(Competitive advantage)、人力资源和资本情况(比如如果考虑海外扩张, 现在的资本情况是否合适)、公司的核心理念和文化(这在企业兼并当中可以分析)、以及组织架构问题等等。

Competitor: 从市场出发, 考虑同类产品的竞争对手有多少, 分别的市场份额是怎样, 替代品市场的竞争情况如何, 这些竞争对手的核心竞争力是什么等等。

Customer: 这个 customer 一般是指最终端的购买者, 比如对于快速消费品的分析, customer 是指消费者, 而不是超市(因为超市会在 channel 里面分析)。主要需要考虑的方面有: 顾客的收入, 需求, 区域的人口特征(如果是针对某一区域), 目标消费群体的分析等等。

Channel: 渠道其实和 4P's 中的 place 基本类似, 分析的内容也是相近的, 因此就不在这里重复了。强调一点的就是: Channel 要针对你所分析的问题来考虑, 比如如果是一个洗发水的 Case, 你所考虑的 channel 就主要是 hypermarket 和 supermarket 的货架; 但是如果是 skin care 的产品, 则还需要考虑专柜, 专卖店, 以及直销和学生代理等。

波特 5 力模型是是哈佛大学教授迈克尔·波特在他的一本经典巨著《竞争战略》的书中首次提出的。这个模型主要从各种维度来评估一个行业的情况, 在 Case Interview 和实际当中都有很大的用处。

用途: 波特 5 力模型在行业分析以及市场进入等案例十分常用。

潜在进入者(Potential Entrants): 行业的壁垒是否很高? 是否有很强的规模效应使得很难有新的厂商进来参与竞争?

替代品(Substitutes): 服务或者产品的替代品有多少? 同时相似程度是否很强? 替代品的价格如何? 替代品会对

现有的产品或者服务产生多大的威胁？

买方力量(Buyers): 买方的讨价还价的能力有多强? 有多少家买方? 他们之间的关系是竞争还是联盟为主?

供应方力量(Suppliers): 供应方讨价还价能力有多强? 供应方有多少家? 之间的关系如何?

竞争(Competition): 行业内现有的竞争如何? 是寡头还是激烈的竞争? 决定竞争胜败的主要原因是什么? 是成本, 还是差异化?

希望可以帮到大家, 也希望自己能收到 offer 吧

3.3.27 安永杭州所-从 AC 到 M 到 Par 的面经! 求 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228639-1-1.html>

楼主来写热乎乎新出炉的面经啦!!! 之前在应届生上发现了很多有用的宝贵的资料, 也来回馈一下论坛!

LZ 是 10.24 面的 AC+M 面, 今天是 10.25, 刚刚面完 par 面回到家里, 心中久久不能平息那份紧张的感觉。



楼主投的杭州所审计, 收到通知大概是面试一星期之前, 来自一个大连的电话。

然后 24 号下午就来面试了。简单说一下面试流程和要注意的点!

AC 面: 有 hr 小姐姐把大家接到一个休息室, 然后同一组的同学开始熟悉和交流。楼主面试小组有非常有经验的面霸以及和楼主一样毫无经验的小白 OTZ

小组的大家其实都不错, 很和善, 预感小组讨论应该会比较和谐。然后大概等了半个小时左右(当天我们的 manager 有事迟到了), 开始进入会议室正式面试。

1. **自我介绍:** English。每个人 2-3min。这里提醒大家, 我们的 M 是给了要求, 要介绍爱好、优点、缺点、主要经历、成绩这几个方面的, 大家可以往这个方向准备一下。

2. **提问环节:** English。对刚刚每个人自我介绍感兴趣的部分提问啦, 可以问一些轻松的问题, 比如我们组一个小姐姐很机智地问了另外一个同学, (那个同学在英国留学) 你最喜欢的城市是哪个?

3. **case 阅读:** 15min。需要在一张白纸上写下你的思路 and 想法, 读完 case 立马收上去。

4. **发表意见:** English。每人 2min。对于 case 发表自己的意见。这里的建议是, 大家一定要想好再说啊。。说的少没事, 观点明确。



5. **小组讨论:** 中文。我们组给了 20min.....理论上是 40min, 我们比较特殊, 非常的不凑巧!!!! 然后大家火急火燎的开始讨论了。。。结果时间真的是完全不够!!

建议大家边讨论, 边在大的白板纸上写下框架(按照 pre 顺序来)。大家都要积极参与, 尽量提出有建设性的意见。然后一定要注意时间! 不要太过于纠结细节点。

最后咱们组因为时间真的不够, 求 M 多给了五分钟。。M 还是很友好地给了时间。

6. **pre:** English。15min。每个人都要讲 2-3min, 阐述自己的 part。这个不多说了, 大家只能练好英语口语了, 上去讲的时候一定要自信, 说的慢没关系。

7. 结束。

M 面：我们又是比较特殊的一组。。大家开始 M 面的时候是 4 点，结果最后一位面完大概已经 6 点多了。。

LZ 也等了好久好久才进去 1v1

Manager 是个很可爱的女生，进去之后先寒暄了两句，然后开始非常家常地问了一些问题：你为什么转专业（lz 本科不是财会的），你之前在金融机构实习为什么不去（.....好吧这个真的希望各位写了很多别的实习经历的同学好好准备一下），你平时喜欢干什么（就真实正常的回答就可以啦）

基本上就这样，M 面大概 10min 就出来了。感觉还好，应该有戏。

Par 面：一大早就开始等 par 面的通知电话，千等万等终于等来了。通知下午去面试。

于是 lz 就又爬上论坛看了看 par 面相关的资料和可能的问题，然后收拾收拾就去面试了。

在前台的会客厅等了一小会儿，大概 20 多分钟，就被叫进去了。

我的 par 是个超可爱的香港/广东小姐姐!! 真的好可爱，恋爱了（bushi）

然后我开始自我介绍（我问中文还是英文，她说中文吧）。结果我这个自我介绍一度让我感觉我要凉，我的 par 一会儿皱眉一会儿惊讶的，对我的经历超感兴趣，觉得很特别。

然后介绍完了就开始问我相关简历上的问题。。

对了还问了：为什么想来 ey 的杭州所，为什么不在上海呢？（lz 学校上海的）以前为什么不参加事务所实习（哎，我好苦涩，这个问题一直缠绕着我）-lz 很实诚的回答了，当时错过了，或者申请了没通过（不知道会不会有不利影响 QAQ）

最后让我问一个问题，她回答了（说了超多！从这里开始爱上这个 par）。之后又问我还有什么问题吗？此时 lz 已经词穷了，就再憋了一个问题出来，par 再次回答。

面完之后，par 把我送到外面，超级 nice!!! 人很好！

其实我们聊天聊得很开心，不知道最后会不会过。。

好了，以上就是我的整个流程!! 记录一下给大家参考!! 希望拿到 offer 啊啊啊啊啊！我爱安永！

3.4 安永实习生、SLP 面试

3.4.1 2020 年安永寒假实习面试，已拿 offer,供 2022 届使用

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237000-1-1.html>

温馨提示：真心建议无论是上午场还是下午场面试的小伙伴都找个离面试地点近的酒店住下，保证一个充足的睡眠呀！面试的时候精神状态真的蛮重要的，特别是下午场，好好睡个午休下午才能精神百倍地应战（反应快真的蛮占优势哒）！

切入正题

（一）个人背景：本人某双非综合性大学，安永末流的 target school，性别女，有三份实习，其中两份是八大的审计实习，绩点年级前 10%，六级没过 520（安永还是比较在意六级成绩的，大家尽量考高一点呀，不然网申阶

段真的超害怕被刷掉 2233), ACCA 过了 6 门(感觉很多小伙伴都蛮在意 ACCA 的, 其实还好啦, 在四大的面试官眼里也没那么重要)剩下的就是学生干部、社团经历、社会实践、志愿者啥的尚可。

(二) 关于面试: 总体来看, 感觉今年的寒假实习面试跟去年相比变化挺大的, 首先邮件写作就没有了, 而且会更加重视英语口语, 群面讨论也会更看重个人的逻辑思维和表达能力。

1. 自我介绍

英文, 3min, 而且面试官会临时提要求, 比如在你的自我介绍里要加上自己的优点、缺点和兴趣爱好啥的, 之前自我介绍里没准备这些的小伙伴就只能临场发挥了; 还有个今年新加的花样, 每个人自我介绍完面试官会让两两之间就刚才的自我介绍进行问答, 还是要求用英文哒, 所以大家自我介绍的时候都要认真听哦。

2. 群面

我们这次用的案例是关于一个智能手机公司, 想要扩大海外市场, 究竟是选择欧洲还是非洲作为自己的下一个据点, Q1 做市场分析 Q2 具体的方案 Q3 有哪些风险 Q4 应对措施。案例是英文的, 15 分钟阅读, 需要注意的是今年阅读时间一到, 案例就会被收上去, 而且不会再发了!!!! 所以在有限的时间内尽量能在草稿纸上多记一些有用信息!

之后是每个人 1~2min 向面试官表达自己就这个案例的思路, 依然要用英文!!! (口语真的很重要呀呜呜, 口语一般的小伙伴可以尽量在草稿纸上把自己要说的写出来)

再然后就是讨论环节啦, 用中文, 记得大概是 40 分钟左右, 我们组还是蛮和谐的, 没有很 aggressive 的队友, 大家也都有自己的想法, 之前参加训练营 mock 过很多次, 找到了比较适合自己的角色, 面下来一整场感觉还是蛮舒服哒~

接下来是 pre 环节, 每个人 1.5min, 用英文, 可以在面试前提前准备一下可以用来衔接的语句, 面试的时候直接用。

最后是面试官的提问, 用中文, 我们组每个人都被问了一个问题, 多是针对 case 本身或者组内成员的表现。(如果重新做一次 case, 你觉得哪里会有进一步的改进? 成本较高, 但你采取低价战略, 那么这部分资金从哪里来呢? 给 Pre 打分, 打几分? 你本来打算进入欧洲市场, 为什么后来又觉得非洲市场是一个更好的选择?)

整个群面流程差不多 1 个多小时, 感觉这次面试的主体部分就是群面了, 后面的单面我们每个人时间都比较短, 5 分钟左右就结束了。

3. 单面

单面就不用自我介绍, 面我们的是一个高级经理, 人很 nice, 问了我大概 10 个问题, 大概就是围绕我的实习问的, 比较常见的问题有你理解的审计是做什么的? 怎么看待加班? 有没有申请其他的三家?

大概就是这样啦~, 10 月 9 号面的, 11 月 7 号收到的 offer, 我们组感觉大家面的挺好的, 8 进 6。收到 offer 真的超级感动, 5 个月前去探智参加训练营第一次模拟面被打最低分, 但好在自己没有灰心, 一遍一遍地 mock, 听从老师的建议, 不断自我复盘, 认真消化在训练营学到的一点一滴。明确了自己的努力方向之后, 之后的几个月一直在高效地为寒假实习做准备。因为之前申请 elite 挂掉了, 这次丝毫不敢懈怠, 按照训练营里教的方法准备了十几页 A4 纸, 中英文自我介绍、Q&A。真的很感恩各位探智的老师, 永远都在第一时间提供我们最需要的东西, 无论是最新版 OT 还是各类网申、笔试的讲座等等, 避免踩坑的同时也节省了我们好多时间, 比一万个心。

眼看着一年年秋招不断创下历史新低, 据说今年群面经理面都 8 进 1、9 进 2 了, 瑟瑟发抖::>_<::, 想进四大的小伙伴一定要提前做准备呀, 我们一起加油!

3.4.2 EY Winter Intern 面经 2019.10.26GZ

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236369-1-1.html>

熬得难受, 终于收到 offer 了, 来此还愿

交代下背景 211 本科

能拿到 offer 感觉实属运气比较好了，那就说重点吧

邮件写的是八点半开始，到了之后通知九点正式开始，面试前几天倒是很紧张，不过到了现场很奇怪，居然一点都不慌

我那一组的 manager 真的人超级好！就是那种一进来让人感觉真的没有压力的那种，是 FSO 组的还特别年轻，面容和蔼

同组的人好像是三个暨大三个中大两个广外，专业的话基本就是会计+金融+理工

一开始的自我介绍说句实话我没有准备。。？

然后第一个开始的人用了英语，大家也都用了英语，不过都很简短，基本都是很简单地介绍了自己名字学校专业什么的

我的自我介绍没有什么出彩的也就平平吧

然后发案例，15min 阅读+分析，并写在 A4 纸上

案例大概内容就是一家北欧公司在中国面临困境，cash flow 出了问题，有三个方案可以选择并购+新零售+下沉市场

我没有太多准备面试也没有看过资料库的 case，但是我觉得我们遇到的 case 不算难

加上我自己在学校本身跟教授做过跨国并购的案例，所以对于并购的了解会稍微多一点点

15min 的时间还是够的，在纸上可以简单陈列一些自己的观点，包括利弊分析等等

然后是小组一共 15min 的个人陈述，尽量不要讲别人重复的东西，不然感觉有点干巴巴？

因为我对跨国并购了解多一点，所以这部分我就说多了一点小组内其他同学可能没有考虑到的一些点

挺明显地感受到 manager 听到我说完的时候抬起来看了我一眼还点点头

同组的一个中大男生也提出了大家都没有考虑到的点，manager 同样抬头

然后就是 40min 的 discussion 了，emmm 我们组有个女生当了 leader，不过感觉她做得很好，也照顾到了大家的意见

群面也没有很紧张的感觉，觉得自己到那个时候说话还挺稳（？）

如果有不同意见的要尽快统一后进行下一步

我们组一开始有两三个同学有不同的选择，不过听了大家轮流陈述之后都一起选了一样的

接下来的问题就不大了，把 case 后面的问题一个一个列出来后讨论解决就可以了

至于模型，我感觉不是必选项，当然我们组有人提出来，也用了，不过不用硬套就是了

没有什么太多的建议，思路清晰，找准方向，分步解决，不要慌，稳一点

最后 10min 大家自己准备了一下后就做 pre 了，每个人都上了，全英因为我是倒数第三个做 pre，怕时间不够所以说得不太多，感觉还可以再补充 d

我们组的时间控制得还可以，然后做 pre 的时候多对 manager 有眼神交流

要像是在给客户讲解而不是硬生生做 pre（自己都做不好还敢提建议）

最后 pre 完之后 manager 说觉得我们组很 perfect

全程真的没有想象中那么紧张，反而很舒服

然后就是单面了，全组按顺序排，不过 manager 人很好，说想换顺序自己换就行了

一般都是 10min，有人快 20min 也有人 7 分钟左右，问的问题感觉都还 ok

我进去后自我介绍完（自己介绍了下专业+港大的暑期交流+腾讯实习）

manager 问我腾讯竞争很大吧，你编程很厉害吧，我说我不会编程（简历上写了鹅厂的 c 端，不过是 customer）

然后我就扯了一下之前的境外交流项目，正好和 accounting 也扯了点关系

还说了自己之前在银行实习后觉得还是适合团队协作的工作

补充了下自己在腾讯学到的一些东西

manager 就直接说我没有问题的了问我有没有想问的

我向她请教了一些我对行业的疑惑后（我是金融专业的，并非会计）

就愉快地结束了！

奇怪的是我们组的人面试邀请邮件上写了 FSO，然而我没有，可是我最后分配在金融组面试，最后也给了 FSO 的 offer

最后的最后，感谢前辈们留下的经验

3.4.3 寒假审计实习生 BJ 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233618-1-1.html>

刚刚收到邮件，太开心了呜呜呜，之前一直看前辈们的帖子，现在来回馈一下～

网申：在面试的时候经理看到的是安永自己系统的简历，不是自己上传的简历，所以一定要好好填，哪怕麻烦也要好好填！

笔试：游戏化测评的攻略已经很多了，可以先用不同的邮箱申 pwc 的（pwc 会立马给 ot 不需要筛选，不要拿自己真实信息网申，拿这个机会练练手）。

ac 面：早点去，和小组同学提前认识一下～

我们组的同学都是 985/211 的，本科生居多，学什么的都有（感觉安永对专业不是很挑剔）

一开始自我介绍，经理说中英文都可以，大家就有中文有英文，实际上感觉对英语也没太多要求，很轻松很随意，其实也没必要说太多，我说到后面经理都不看我了（可能有点不耐烦了），2min 比较合适。我的自我介绍除了基本情况，主要会讲和安永相关的事情（比如校园大使），还有和岗位相关的（去看了审计的 requirements，照着这个准备了自我介绍，比如说自己是 detail-oriented 并且附上相关的例子这样）。

阅读 case 并且写自己的观点，这部分时间很紧张，我们的经理又给延长了三分钟。实际上题目只要求在纸上写第一个问题的观点，但我没有看到，回答了全部问题所以导致时间紧张也没有写太详细，好在经理没说什么（大家要好好看题啊）。

后面的一分钟陈述也是中文。主要体现自己有条理、对数字敏感、有理有据就可以啦。这期间要多记录别的同学的观点，记一些自己没有注意到的点。在其他人发言后要给正反馈，点头微笑之类的。陈述完之后经理给了一些自己的看法，给了一些我们没有想到的方面，我把这个记录下来了。

讨论部分，我们组没有明确的 leader。但在一开始我先带领大家梳理了时间，留好准备 pre 和机动时间，分配好每个问题的讨论时间，这样就不会出现什么大问题。我主要就是帮大家总结，跑偏的时候拉回来，避免无意义的讨论之类的。然后补充了一些自己的 idea（其实就是经理之前提出的点，大家好像都忽略了）。

最后 pre，我们组留了十三四分钟准备，所以大家表现都不错。英语其实没有很好也没有很烂，主要是有自信、有眼神交流就好啦。

之后经理点评就一顿夸（我们组确实很和谐，都是小姐姐，没有 aggressive 的同学，大家表现都差不多）

最最最后，就是经理单面。还是要自己带简历，因为经理调简历很麻烦。我们组每个同学都不到十分钟。一开始

就闲聊，因为经理和我是一个省的。后来回归正题，问了我的专业是干什么的（非会计），然后夸我们小组面试表现好（一个小组都很好），还说了他觉得我强在哪里之类的。后来就问有什么优点什么缺点，我说了我的缺点之后他还憨憨一笑。然后经理还推荐我去咨询（我一度以为自己凉了）。总之面试很轻松，经理人很好。然后九天之后收到了寒假实习 offer。

3.4.4 2019 北京 EY 寒假实习 10.26 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233742-1-1.html>

今天下午刚收到的邮件，今年大三，某沿海城市双非综合类大学财务管理专业，女生，有一份八大的实习，分享一下自己的 EY 面试过程和准备申请四大的心得感受吧~ 我是 10.26 日上午场，8:40 开始。大家来的都比较早，8:00 就已经很多人了。先是在一张大表上找到自己所在的桌号，在 HR 的引导下进了一个放有 9 张大桌子的房间，每个桌上有桌号，一桌 8 个人，位子随便坐。我去的较早，就和同桌的几个小伙伴交流了一下，没有很紧张。

整个面试流程：15min 的自我介绍（中英均可）→15min 阅读 case，并且要在草稿纸上写出来→每人 2min 讲述一下自己对 case 的理解和看法（中英均可）→40min 案例讨论（中英均可）→15min 最后 pre（必须英文）→单面

1.自我介绍。一般组里第一个发言的同学用什么语言，后面的同学就用什么语言，最好中英文的自我介绍都要准备好，并且要达到很流利地程度。

2.阅读 case。我拿到的 case 一共三面，是一家做保健品的公司，选择进入中国市场还是拉美市场。安永的 case 思路都差不多，大家可以找一下之前的 case，找同学多多 mock 一下。和往年不一样的地方是今年要求在阅读的过程中，在草稿纸上写下关于 case 的理解，中英文都行，最好一边读把看到的想到的都写下来。我自己本身英文不是很好，阅读 case 很慢，但是之前在探智有学过怎样在有限的时间内找到 task 之间的逻辑关系和短时间内准确阅读 case 并形成有条理有逻辑的发言，所以就算英语不好，在阅读 case 这方面也没有很慌，反而比其他同学阅读的更有针对性，发言更加有条理。

3.个人 pre。这个部分一旦开始是不可以继续在自己的草稿纸上写字的。中英文都行，如果你英语很好想秀一下，就选择英文；如果英文不是太好，用中文表达自己的观念会表达的更准确。这个看个人情况吧。

4.案例讨论。之前大家交流过，所以留出了 8 分钟的时间准备 pre，大家在群面的时候一定要注意留出这部分时间。因为是在一个大的会议室里，周围很多组都在同时进行，所以大家发表自己观念的时候一定要大声点，特别是女孩子，否则你提出的一些很关键的建议大家听不见，很容易就被忽略。

5.单面。经理先问了我为什么会想来北京，和有关职业规划和考研的想法，我跟经理明确了我想去北京安永的决心和意愿。再就是问了我有关实习的问题，我举了一个应付账款的例子回答。经理全程微笑，而且讲话很温柔，之前做了充足的准备来面试的，各个方面有可能问到的问题都有想过，所以没有很紧张，把我自己的真实想法都表达出来了。

最后说说我怎么准备的寒假面试吧。

因为我学校背景不是很好，英语也不是很出色，走到这一步能够拿到安永寒假实习的 offer 我感觉还是很不容易的。一开始自己准备的时候就很虚，不知道该从哪下手。之前还自己觉得还挺厉害，直到今年四月份参加了人生第一场群面，惨不忍睹，task 读不明白，案例看不懂看不完，说话语无伦次，结果就是很惨。五一的时候，参加了探智训练营，四大申请的整个流程，从一开始的网申、笔试到群面、单面的每个环节都有很系统深入的了解，在训练营的每次模拟群面单面都有面试官的指导，我非常喜欢看模拟群面单面后的复盘视频，以一个旁观者的角度去审视自己，会发现自身存在的很多很多问题，还有面试官的思路、讲话的态度语气和逻辑、程老师的点

评、其他小伙伴的表现等等，都能收获好多。想要胜任审计这份工作，更重要的是有逻辑的思考和有条理的观点输出，这是我去训练营前从没注意的。琛智教给我的思考方式是比四大的 offer 更珍贵。

更重要的是在琛智遇到了一群志同道合的优秀小伙伴，在整个申请过程中，我们约着一起改简历，一起 mock 群面，互相单面，有他们的陪伴和鼓励让我在申请四大的这条路上走的无比坚定。面试前一天 10.25 号，和一起来面试的“网友”约着面基，我永远忘不了那天晚上大家站在安永大楼底下，互相鼓励着相约寒假一起来北京的情景。

念念不忘，必有回响。最后祝大家都能如愿以偿!!!

3.4.5 EY 上海审计 Recruitment Day 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232827-1-1.html>

前几天收到了 EY 上海审计岗的 offer，打算写一下一整个艰难过程，希望可以给未来的小同学们一点点帮助。

- timeline

8.26 网申 » 9.12GBA » 10.9 面试邀请（邮件） » 10.13 面试（Recruitment Day） » 10.25 offer

- GBA

GBA 和 PwC 差不多，可以在论坛上找到很多攻略视频，自己跟着视频练习几次。这个应该和分数没有太大联系。如果收到 report 结果不是特别好也不用担心，因为我当时 report 的评价也不好，还以为自己凉了...

- 面试

1. 形式：Recruitment Day （小组群面+经理&合伙人一起单面）。!!! 同一时段的面试者在同一个大会议室进行面试，所以干扰很大，好几次我都被别的小组讨论带走了...这边提醒大家千万要专注，不然很容易跟不上讨论或者没听到面试官的提问。

2. 前期：一个小组 6 人，一个 Ma，一个 Par。当时我们组的 Par 比较严肃，英文非常好，所以面试过程中有一些英文要求。群面开始前 Ma 介绍一下面试流程、时间分配。然后 Par 就用英文要求我们先做自我介绍（英文），介绍里加入你最近看的电视/电影。

3. case：每个小组的 case 都不同，但是不太难，很容易就能找到框架或者理论模型。

（1）阅读+写个人观点 15mins：在读完材料后，需要根据问题先把你自己的观点写在 a4 纸上（中英都可），个人陈述后上交给面试官。这边建议写清楚，让人能看懂。写清楚问题序号，不一定要写完整的句子，可以写一下 bullet point。最好有框架！

（2）个人 pre 2mins：中英都可，就是把你的 A4 叙述出来，挑重点，不用太 detail，因为时间不够，但是一定要有逻辑。

(3) 小组讨论 40mins: 先分配时间, 三大问, 分配每个问题的时间, 把讨论控制在规定的时间内, 否则后面会来不及。可以用 EY 提供的白板 (其实就是两张纸)。讨论前可以先确定一个统一的框架, 但不要太纠结于具体用什么模型, 因为讨论的目的是解决问题, 不是用什么理论模型。前面大家都进行了个人陈述, 所以小组讨论的时候可以在前期先把大家个人陈述的观点整合。(case tip: 近期做过的 case 有蛮多涉及电商、AI、大数据这种, 可以提前了解一下业态, 不用特别专业, 大概知道是干什么的, 有什么作用, 发展情况...基础了解就行)

(4) 小组 pre 15mins: 英文, 每个人都需要讲。讨论前, par 对我们的要求是把他们当作是 case 中的客户, 所以大家 pre 的时候, 要专业、提出明确解决方案。还有因为一个会议室有好几个组同时在面试, 所以 pre 的时候要大声!!! 不然面试官真的听不清。我们组其中有个女生声音太轻, par 还特意坐到她面前听, 这样会更紧张。

(5) Q&A: 针对 case 提问, 中文, 同一个每个人都需要回答。我们有问到了专业问题: 1. 你觉得 case 公司需要关注哪个账户风险, 怎么来检测这个账户风险? 2. 你觉得你们小组表现怎么样?

4. par&ma 面试 10-15mins

面试顺序小组内自行决定, 所以一定要尽快排好顺序, 不然 hr 来安排面试的时候, 没排好不合适。面试还是在群面的大会议室, 一个房间多个组同时进行面试。ma 和 par 都有提问, 但是真的 par 太严肃了, 有点害怕哈哈。问题比较随意, 但被问到了专业问题 (其实也有一部分是我自己的原因, 一般都不会问到)。

问题 list: 为什么做审计? 你爸妈会不会觉得审计很辛苦不想让你做? CPA 备考, 为什么春招没来? 你的性格如果比较 aggressive 的话要怎么和客户沟通? 你喜欢怎样的工作环境? 其他公司的投递情况...

最后可以向面试官提问, 这边就是我给自己挖的坑...我提到了 par 在 case 提问时候问了别的组员一个类似怎么做 IT control 的问题, 我讲了一下我知道的一种方法, 问还有什么其他方法是实践中 EY 会用到的吗? 然后 par 就开始问具体怎么做这个账户 control 什么的, 当时觉得自己完了, 因为我对国内的审计语言不是特别熟也没实务经验, 只能硬着头皮讲。这个问题中间还穿插了一些小问题, 太紧张忘光了...最后 ma 就总结了一下 EY 的关于 IT 类的审计流程, 提到我还是有一定商业思维的, 这个时候我稍微有点放松了, 至少没有给她很差的映像。

5. 其他

面试完就是等消息, 13 号当天 HR 说会在 21 号发通知, 结果没有信息。那一周就一直战战兢兢地查公众号, 一直都没更新。25 号晚上 7 点多收到了 offer, 但是楼主当天下午已经签了 PwC 的 offer 了, 因为 EY 一直没消息, 以为自己没过。。。

最后祝大家都能收到 dream offer 吧! 秋招真的很受挫, 但是不要放弃啊

3.4.6 10.26 SH 寒假实习面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231011-1-1.html>

面试之前来论坛看了很多帖子, 学到了很多, 现在来分享一下我的面试经验, 同时也求一个实习 offer!

首先面试那天基本是非常顺利的, 除了我把实习时间填错, 也想请问一下大家实习时间较短对拿 offer 有无影响? 会根据时间来刷人吗? 欢迎知道的朋友后面回帖告诉我, 感激不尽!

正式切入正题!

我是下午场, 大概提前 40 分钟到的, 但是没有直接进去, 现在一层星巴克那里待了 5 分钟, 同时也看到很多穿

正装的小伙伴在那里应该是背自我介绍吧。之后和另外一个小姐姐一起乘电梯到 28 楼。

到了 28 楼之后有工作人员引导根据姓氏首字母找自己的胸牌（看到了复旦大佬的名牌），上面有面试的楼层数和办公室，聚齐 6/7 个人后，通过工作人员的门禁卡进到了等电梯间，上面有安永的 logo，之后一起乘电梯到 50 楼，50 楼工作人员说香港什么什么左拐，剩下的右拐，然后就根据自己的胸牌上面的房间名字去找，我进去的时候已经有 6 个人了，然后就有校友认出了我的胸牌，大家简单的聊了一下。之后大家又聊了一下一会讨论的过程要保持和谐并且最后要得出一个结论，坐了一会 hr 进来让我们填实习时间，这也是我当天做到最差的一个环节了。之后没多久 manager 就进来了，然鹅当时我还在看手机，emmmm.....manager 是位年轻女性，很和善，又简单介绍了下流程，然后规定了英文的自我介绍，但是自由顺序，我是第 4 个说的，尽量保持和 manager 和伙伴眼神交流，之前一直怕自己卡壳，但是那天还好没有很卡，但即使卡了也没关系，要从容不迫继续和 manager 有眼神交流，不要很刻意的去背。介绍完之后就开始读 case，并且 manager 说会在结束前 5 分钟提醒我们，到了 10 分钟的时候，manager 问我们是不是还需要 5 分钟，有个姑娘说要的，manager 就又延长了 5 分钟。读完 case 是对整个 case 的一个理解是按照自我介绍的顺序倒着说的，我前面姑娘大概把 task 顺了一遍，我就基本上没说 task，整个梳理了一下 case，同时说了一些我的想法。讨论环节我们分了两组，全程背对 manager 在白板上写，总之就是一定要有自己的见解，发出自己的声音，不要抢 leader，不过也看 manager 的偏好。最后两组成果差不多。pre 我是第一个，也是唯一一个在座位上说的（我不知道后面大家都站起来了啊 QAQ），全英，有底稿，但不能照着念，也要有眼神交流。

最后 manager 又跟我们聊了挺多面试之外的事情，真的超级温柔和负责啊，简直是仙女！manager 面是按照座位顺序来的，我又是第四个，感觉没和我聊很久。进去 m 对我说她一开始就对我印象挺深的（不知道是不是客气话，希望不是），然后问了我实习期间、住哪、能不能适应出差。然后就针对我简历上的实习经历简单问了一些，还问了我未来是考研还是就业，然后讲了不同职业对于本科生和研究生的偏好，真的超级负责，我吹爆这个 manager！最后最后跟我说面试结果之后会通知，我和 manager 说今天辛苦啦，然后就走了。

所以还是很纠结，不知道把实习日期填错只有很短的时间会不会影响 offer？希望知道的朋友帮帮我呀！第一次写面经，也希望我写的能对大家有一点点帮助。

3.4.7 EY 寒假实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229493-1-1.html>

来攒人品啦，前天去安永 SH 所参加的面试，申的是审计岗，被划到了 tce 组。小组成员有两位研究生（唯一的男生武汉大学和华理女生），另外的都是大三女生（一个复旦，两个上财，一个川大，一个南审，lz 是上外）。

#面试前# 在 28 楼的吧台上会有自己的胸牌，别上。然后会有工作人员带着上楼。上楼后按指引找到自己的房间。房间是个比较小的会议室，大家围着一个大圆桌坐。

#群面#

经理进房间前同学们可以先熟悉一下，大概有十分钟左右的熟悉时间吧。

自我介绍：经理进来后，用英文介绍了规则。然后就让我们就开始自我介绍，谁愿意先来。我们组一个女孩子就举手了，她讲完后我们就轮着讲了，我们组全部是用的英文。有同学介绍的比较生活化，主要讲的性格和为什么来安永，也有同学介绍的是自己各方面的成就。

案例阅读 15 分钟：自我介绍结束就开始阅读案例了。案例大概三页半，最后一页有 **task**。会发一张白纸，要求在上面写下自己的观点，主要针对 **task** 里的问题吧。案例上可以圈画做笔记。15 分钟结束白纸会收掉，但是案例不会收掉。

个人陈述：我们组是用英文的，然而听说很多组这一 **part** 很随意，用中文且不收白纸，实名羡慕了。这个还是看经理了

小组讨论 40 分钟：我们小组有个复旦妹子自动当了 **leader**，我记了一个 25 分钟的时候，以便留 15 分钟讨论分工和准备 **pre**。**lz** 全程不算太跳也不算太沉默，贡献了几个 **idea**，给了一点框架思路。小组算是比较和谐的，没有人 **aggressive**。最后留的十五分钟也绰绰有余，分了 **introduction+background, strength, weakness, plan, conclusion** 这几版块。我们组就各自认领，**lz** 领了 **plan** 里的一块，领 **conclusion** 的被叫做 **superstar**（经理这么说的，可能是因为总结比较难做吧）。分好任务就自己在白纸上整理要 **pre** 的内容。

pre 每人三分钟：我们组是不让带稿子上场的，同样有些组是允许带的，看经理。有一块玻璃白板，可以边讲边写，可以把大致的框架写上去，显得有条理的样子。**lz** 这一环节发挥的还不错，一定要对自己的英语自信，看着大家去说，加上一些手势动作之类的，开头结尾可以表示一下感谢。

点评：这一环节我们组不光是点评，主要是问我们问题（哭），同样有些组是不存在的。经理先对我们的 **leader** 说（英文）：“我发现你充当了 **leader**，如果让你淘汰三个人，你会淘汰谁？”**leader** 选了 **ABC** 三人，然后想用中文回答理由，经理同意了，理由是 **AB** 参与度低了一些，**C** 曾经带跑偏过话题。经理随后就问 **A** 同样的问题，**A** 淘汰了 **BCD**。经理又问 **B** 这个问题，**B** 选了 **AC** 和我，选我的理由是虽然英语好但对我印象不深，可能 **lz** 表现位于中间位置容易无存在感吧哭。接着，经理说我们组的男研究生说的 **plan** 是不合法的，所以又逼问他有没有别的方法。然后又安排 **leader** 和男研究生进行了一个情景模拟，各自充当 **advisor** 和 **CEO**，用英语问答。接着又问小 **A**，刚刚有人说你沉默，那么如果这个 **case** 给你一周，你会怎么做，小 **A** 就说给我们组每个人如何如何分配任务之类的。又问了女研究生，你觉得自己表现如何，她说了考虑不全面+口语一般。问我只问了一个问题“你 **pre** 的还不错，你给咱们组打个分并给理由”，**lz** 是用英语回答的，打了 **8.5**，随便说了几个理由。大概每人两个问题吧（不知道为何我是一个），其它问题不是很记得了，最 **bt** 的应该都写在上面了。

#单面#群面结束经理让我们出去到一个大房间休息，大家就唠唠嗑等着被叫到单面，一般来说都是中文面。小 **A** 是第一个被叫到的，有问她关于为什么沉默怎么改善之类的问题。然后是女研究生，她被问，你刚刚说你对英语不自信，那你接受英文单面吗，她当然只能接受了，于是她成了唯一一个英文单面的。**lz** 是第四个，问了我简历上的东西，我简历上提到了验资报告，问我是什么我回答出来了，但是问我做完这个报告该怎么做，我没回答出来，经理有一点凶说你没有观察同事吗（哭）。所以自己的简历一定要好好研究。还问我对安永实习的期待，职业生涯规划。总体比较压力面吧，这真的是看经理。

啊啊码了好多字！祝自己好运！不过就算不过也值了，从来没经历过这么有挑战性的面试。

3.4.8 EY GZ 所审计寒假实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230028-1-1.html>



亲爱滴应届生 BBS! 来发个经验贴祈福 (应我小伙伴的要求, 顺便帮她也祈福一下)

*面试前的准备: 楼主最近小组作业贼多, 所以基本上只用了两天准备。准备了 2min 的英文版自我介绍, 看了 SWOT、PEST、4P、4C、波士顿矩阵等模型, 限时看了两个 EY 以前的案例并尝试用模型列出框架解题, 背了做 pre 时的过渡句和套话 (知乎上有), 在 BBS 和知乎上看了一些面经, 列了 50 多个 manager 单面可能会问我的问题 (以简历上的方方面面为主, 同时涉及自己的优缺点、对 EY 的印象、为啥选审计、有啥要问 manager 这样的问题, 然鹅时间有限, 自己只列出了 20 多个回答的答案哈哈) 其实单面问到的问题没有我想象的那么难, 楼主把简历上提到的比赛作品又回去看了一遍, 但就没有问到, 不过准备充分点还是好的, 尤其是简历上写到的东西。

我是 10.26 上午场 18 楼的, 邮件写的是面试时间是 8:30~12:30, 我大概 8:15 就到啦, 是我们小组第二个到的人。后来 HR 说 9:00 才开始, 就和后面来的小组伙伴一起坐在面试办公室里聊天。

①楼层区别: 18 楼的每个小组面试是在独立的办公室里, 而 15 楼是一个大场里摆几个大桌, 讨论的时候可能也会听到别的组的。然后我们组的专业构成印象中是 4 个会计系的, 3 个金融系的, 1 个理工系的; 15 楼的话, 我的朋友说她们组除了有会计系, 还会有茶学、哲学、日语专业等小伙伴, 不知道是不是 15 楼的其他组也是这样更多元的构成~不过楼主也有点好奇这个面试的楼层划分有没有啥讲究呀? 划分的标准是啥呢。并且同组的成员说, 因为审计实习其实很好上手, 所以也鼓励各专业的小伙伴来申请一下呀!

②我们组有 3 个暨大, 3 个中大, 两个广外贸的, 大家都挺和善健谈的, 一起建了个群~后来 Manager 提前 5min 这样进来了, 是很亲和的小姐姐, 她是金融组的。

③面试流程: 自我介绍-15min 案例阅读 (顺便把自己的想法写在一张 A4 纸上, 阅读完会收上去)-15min 轮流陈述自己写在纸上的观点-40min 小组讨论-15min pre-每人轮流 15min 左右的单面

这些流程除了 pre, 都是中文表达 (想英文也行~)

④自我介绍: 中英文不限, 第一个同学用了英文, 大家就都英文啦。每个人都说的很简单, 几乎都不到一分钟, 主要是自己的名字学校专业+爱好+个别人会分享自己的社团或者实习经历。我和两三个小伙伴说的有点磕巴 (楼主是因为准备了 2min 版本的介绍, 并且不涉及爱好, 看大家都说的很简单一下就有有点慌哈哈, 忘了几个单词怎么说) manager 总结, 大家说的都比较短, 不过也没啥关系, 也不用太担心英语表达, 因为还是会综合能力一起看 blabla, 总之 manager 就很 nice~

⑤案例阅读: 面试前我按以往流程限时 10min 看了两个案例, 都是 3、4 面的, 看不完觉得很担心。但真正拿到案例只有 2 面, 15min 足够看啦~但需要提醒大家, 写自己想法的时候字整齐好看点, 纸也划分一下区间, 看着比较有条理!! 因为观点陈述时 manager 会看你的纸, 楼主觉得自己光顾着速写, 字过于飘逸了, 交上去后一直担心。

我们的案例是一个瑞典的高端服饰企业在中国市场出现了亏损, 现金流不好, 想要提升销售额有三种策略: A、合并收购其他同类企业 B、新零售, 线上线下结合 C、下沉市场, 问题是首选哪个策略, 并给出具体的 plan (题目要求从市场分析、潜在风险、预期收益、具体策略等角度考虑)

⑥观点陈述: 顺序自定, 楼主是第二个陈述自己的观点的, 之前在纸上是从公司、客户、竞争者三个角度来评价每个方案能满足哪个角度。楼主这里比较神经大条, 从定性的角度认为 A 方案在客户 (可以一下子获得既有客户) 和竞争者 (A 有品牌优势) 方面都表现不错, 而 B 方案仅在客户方面 (能够便利客户、并且用大数据分析客户需求) 表现不错, C 方案也仅在客户方面 (下沉市场客户消费潜力大) 表现不错, 就选择了 A 方案。然鹅! A 方案最大的一个问题就是公司现在根本没钱嘛, 而且收购其他公司, 尤其是海外并购是十分复杂的, 并不适合这家公司这样的新进入者, 这些后面陈述的小伙伴都表达了出来, 楼主就一直懊悔自己太武断辽! 【虽然其实并没有标准答案哈哈, 不过我们组 6/8 的人都选了 C】其他陈述的组员, 楼主觉得几个男生的优点很明显, 就是他们在表达 pick 哪个策略时, 都能**结合几个现实中的案例作为支撑**, 这是楼主和其他两个女生都没做到滴。

但我其实很喜欢这个环节，因为这样大家的想法都有序的说了出来，并且能明确分歧点、统一点和亮点，这大大提升了下一环节讨论的效率。因为楼主以前参加过两次群面，都没有这一环节，要么就是大家针对一个问题七嘴八舌的讲半天，要么就是有些人没有发言机会，讨论也不够深入。

⑦小组讨论：首先，我们简单分配了一下后面讨论的时间，30min 讨论，留 5~10min 整理各自的 pre。接着，我和另一个不选 3 的同学迅速滴倒戈了哈哈哈，于是大家的观点圆满的大统一！并且我们采取了一个中大的同学在观点陈述环节提出的亮点，先用方案 3 赚钱，有钱了就搞方案 2（因为案例中说公司不熟新零售相关的技术，搞它要耗费各种成本）。然后就开始一起列出来我们选 3 的原因啦，还有具体的方案。楼主在这一环节感觉自己表现平平，只提出了两个具体方案中可以采取的创意（虽然被大家采纳了），其他的时候都是对别人提出的想法去找一下案例里的 support，自己没有再提出个人分析。同组的广外 Leader 小姐姐一直有很好滴总结大家的观点，并且适当提出自己的想法，而其他人也有针对案例提出自己的分析观点。就觉得大家的表现都很好，楼主



属于中等稍微弱一点的 楼主有时提出一个观点，还会自我质疑一下，不知道会不会显得很傻逼。（比如，在汇总未来的潜在威胁时，楼主说了一个，马上又自我反驳“诶，可是这算吗？好像也不太像”，同组立马有男生说，这是现存的威胁，不是潜在的）

⑧Then 就是最后的 pre，Leader 小姐姐画了框架，我们自选了每个人要讲的部分，然后就在 EY 的展示墙上写自己的关键词。楼主是做 conclusion 的，逻辑是“我们组基于 XX 定了 Pick 哪个 Strategy，再基于这个 Strategy 之后会面临的潜在威胁总结了 Plan，并提了未来的计划：3→2，及这样做的原因”，一开始很担心自己 Pre 会忘词，就在白纸上写了一些核心观点，然后 Pre 就很顺畅哈哈哈~Pre 结束后，manager 没有问我们问题，也没有点评我们。然后我们问她觉得我们组有啥表现不好的，她就说觉得我们组合作挺优秀的，也能很完整地完成任务。总之，没有像在 BBS 里看到的 SH 所群面压力那么大嘎嘎嘎。

⑨群面结束后，休息 5min 后单面。我们是按照桌上放的表的顺序来的。第一个人一定要注意看时间哦，并且每个人单面完要叫下一个人进去。楼主是我们组第一个单面的，大概问了以下几个问题：

自我介绍（中文）因为我们组之前自我介绍都太短了，并且几乎都没提简历上的内容。楼主就把之前准备的 2min 英文版本用中文讲了出来，涉及实习、比赛、社团经历。

你刚才群面表现中的优缺点？实习中印象最深刻的一件事？你这份实习是怎么获得的？为啥来申安永审计？有什么想问我的问题（可以问两个）？楼主的问题和 Manager 的回答如下：

Q：现在就挺要求审计与其他学科结合形成复合型人才，比如审计+金融、审计+法律、审计+计算机等等，想知道您比较建议哪种结合方式~

A：现在我们公司比较建议男员工去学一下 Python 等编程相关的软件，很多员工都在自学这个，因为趋势是开发自动化的系统，解放审计师的双手。

Q：（Manager 是金融组的）我是会计专业的，如果想尝试进您所在的这个组，是否需要再考金融专业的研补充这方面的知识呢~

A：其实这个无所谓，因为我本科的专业是财政学，更重要的是实务经验。

⑩面试结果在两周到一个月后出，煎熬呀，希望能收到实习 offer！

3.4.9 winter intern 10.26 广州

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230439-1-1.html>

面试完三天了，复盘一下总结经验给自己和各位同学今后做参考，也祈福一下求个 offer 吧

lz 9.1 日网申，10.9 号才收到 GBA（当时以为要凉了，好像是邮箱出问题了，连收三封邮件都在订阅邮件里，吐

槽一波 163 邮箱)，10 月 20 日收到面试通知。

10.26 日早上八点抵达安永，有工作人员引导进入一个会议室，大概有 10 个组在一起。和组员聊聊天差不多快九点十余位 manager 进来（气场 max）

面试主要为 自我介绍（15min，中英文得看 manager 要求）——看 case（15min，同时得在白纸上写自己的框架，陈述时 m 要收上去看）——个人陈述（全组 15min，注意不要超时影响他人）——小组讨论（40min，在大白纸上写好 pre 框架）——英文 pre（15min）——m 点评（5min）——单面（时长每个人都不同）

本组 manager 要求自我介绍用英文，介绍时一定要声音大一些让全组人听到，另外忘词了不要紧张接着往下说，不一定要按准备的来（lz 自我介绍性格特点时运用了比较幽默的说法，m 和几个组员都笑了，然后我内心一激动。。。忘词了，然后一直在想准备的是什么，中间还以手掩面。。。卡了几秒，m 不停对我点头示意微笑才让我镇静下来）看 case 建议先看问题，读材料可以在相关信息处标注哪一问可以使用。我是看完 case 再写框架的，也有同学边看边写，就看自己的选择了。然后 case 主要讲了一个衣物销售公司，目前线下门店开了很多但销售利润下降，给了三种策略（一是发展“国产潮牌”，然后线上销售；二是线上线下发展结合；三是进军三四线城市），问题是选哪个策略以及该策略市场分析、风险、应对措施和具体举措

个人陈述时因为我自己对选哪个也是拿不准，所以就先听其他同学意见，在这期间记录他人观点并浏览材料。前几位同学主要讲了选哪个策略和原因，到我时补充了一下选策略 2 的原因然后主要讲了一下前面同学没有说到的第二问。所以在个人陈述时有把握就要抢占先机，没把握的话就做补充，在别人讲的时候看材料、思考，讲出自己的亮点。

小组讨论时设定了两个问题各 15min，pre 准备 10min 的大概节奏。最初意见出现分歧，但逐个方案对比大家还是比较快地达成一致。接下来的讨论中氛围总体还是比较和谐，在讨论中尽量少重复其他人的观点，个人觉得没想好的话可以不用着急去说，整理好思路和逻辑提出自己的亮点。另外记录好其他人的观点并总结出自己的框架，这样就可以引导整组讨论的进行（讨论中可能有时候没说话比较着急就忘记了这点，lz 就是第一问总结挺好的，接下来急于发表意见）因为中间节奏有些慢，所以准备 pre 框架时还剩 7 分钟左右吧（这点 m 也提到了，不过我们讨论完第一问就在白纸上写好第一问的 pre 框架了，具体怎么做还是小组商量着来，高效一些）

pre 时候声音还是要大（lz 被 m 提醒了），然后不管是整体还是每个人都要有自己的逻辑框架，另外最好与 m 有眼神交流（我比较紧张就好像一直看着白板）。因为怕时间不够所以前面说的比较快，最后一位同学总结完还有 4 分多钟，其他人表示没有补充之后这位大佬就开始了 freestyle，m 也一直微笑着听她讲（证明了口语好有多么重要!!!）

点评时 m 说的优点我忘了哈哈哈，不足主要是说我们讨论表现比较平均，没有特别明显的推动者（领导者）所以比预计时间慢了一些；讨论点有些分散，建议深入一些（这点组员也有提出疑问，m 的解释是还是要处理好讨论的广度与深度的矛盾）

单面每个人时间不一样，同组的那位 freestyle 大佬好像快 20min。我进去后，m 先让我再自我介绍一遍（这次可以具体一些然后说一些刚才没说到的点）；然后问了我对四大审计工作模式有哪些了解，我主要讲了审计的任务、团队工作模式，然后 m 就接话强调了团队工作重要性；接下来又问我通过哪些渠道了解的，我说了宣讲会、四大的比赛，m 问有没有向师兄师姐了解过，我也不知道当时脑子抽了什么风就表示有师兄工作但和他们不熟（真想拍死我自己。。。），然后 m 又问了我为什么选择审计，我说了想接触不同行业、企业生产经营全过程、还说老师讲过好的税务是从审计来的（当时忘了说本专业财政学比较偏向税务，m 好像也没懂我为什么突然提到税务），m 也回答了审计与税务的联系，讲了挺多的也很有收获；接下来问我将来的职业规划，我就以一个师兄为例阐述了我想做好一个专业领域的意愿，不足可能就是没说一些短期目标吧；最后 m 问我有什么问题，我就问了两个（因为之前有看经验好像都是一个，回答完第一个 m 没有说结束所以我就再提了一个，可能不同的 m 不一样吧），m 也做了比较详细的回答。完了后陷入几秒沉默，我有些紧张就说暂时没有其他问题了（这里不知道是不是应该问一下 m 还要问我些什么问题），就打招呼告别了。

总体来说发挥不好不坏，希望我的经验能对大家有所帮助吧，期待一个 offer!!!

3.4.10 19 年 10.26 上午场 winter intern 审计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230607-1-1.html>

听说在 bbs 上发经验可以攒人品 拿 offer 的可能性会更大～

楼主是 10 月 16 收到安永面试的通知 确认可以参加 10.26 上午场的面试

lz 很紧张哇！那一周时间特别紧 各种 ddl 周五晚上还熬夜看经验准备各种问答 1 点多才睡的...早上六七点起的很困但是因为激动紧张也便不觉了

通知 8:40 到 我是 8:10 进去的 去后在楼上电梯口张贴了分组情况 进到一个会议厅里大概有 9-10 桌的样子 每桌 9 把凳子 当时我们组已经有 3 位小姐姐在了

8:40 主持人介绍基本规则 9:00 面试官进来了开始自我介绍 自我介绍 要听面试官的要求 我们组的和旁边一组的都说是中英文皆可 我们组就一位小哥哥用了英文介绍自己（是英专的）

当时会场虽然不是很吵 但是还是建议大家尽量大声说话 尤其是后面 case 讨论时 要不容易会有沟通障碍

我们组的面试官小姐姐特别特别特别好 人特别特别温柔 笑咪咪的特别和蔼 我们整个组都觉得超级幸运

9:25-10:55 case study

15min 阅读案例并在纸上写下自己对于案例后面 2 个问题的回答 中英文不限这个 part 时间特别紧 因为案例虽然不难 但里面要点挺多的 我们当时是一个保健品公司在欧洲市场接近饱和，欲在中国和拉美开拓市场，权衡各种利弊 两个问题第一个问题是不同市场的利弊 第二个是在未来三年呢策划

15min 不太够 因为要写的也很多 但我们的面试官特别好 没有很严格的控制时间 到 15min 了看到大家都还在写就给我们延长了不少时间 最后要收了还问大家写没写完 啊啊啊仙女 写完了收上去了

15min 个人观点陈述 中英文不限每人 2min 左右 当时主持人说是这个 part 就一定一定不能再动笔了 这个过程中我们组的面试官说是如果需要看自己之前写的 paper 可以跟她说 拿回去 然后阐释自己的观点（结果我们组大概一半人拿回来了吧）这个 part 的顺序面试官定的是从她的右手边开始轮流来 感觉还挺好的 但是先说的人可能比较占优势 到最后的时候前面大部分把内容都说了可能不方便补充了 楼主感觉后面的同学可以对接下的小组讨论引出一个方案

之后 40min 小组讨论 中英文不限 我们组气氛特别好 没有人跳 leader（我觉得没有跳 leader 真的比较好 大家都很自由的发挥、阐释 其实在过程中有 leader 气质的是可以感受出来的 但不直接跳就没有那种压制性强迫性吧 这是楼主个人的见解）中途会有一些不一样的争议 但是大家都很平和的商量、渡过 整体氛围特别赞 同学们还在讨论中增进了关系（之后还合影啥的了哈哈哈）

我们组有个同学在过程中提醒大家时间来着 他也没在一开始就跳 time keeper 我觉得挺好的

在 40min 讨论过程中 我们小组基本上是把两个市场的优劣大家一起说完、整理完后 安排的白板分工任务（也就是之后 pre 的汇报分工）

在这个过程中我们面试官有时会看看电脑 有时候会笑着看我们讨论 也没计时 就听我们大家说说说 我们讨论的时候氛围挺轻松的 我个人比较幽默然后就有时候带动一下气氛吧哈哈哈 大家挺开心的

40min 最后 10min 的时候我们开始在白板上“画 ppt” 每个人一个小 part 把自己要讲的部分写/画上去

然后就是 pre 了 其他组员帮忙举着白板 全英文 没有自己想象的那么艰难哈哈哈

之后面试官对整个小组讨论进行总结 我们面试官好可爱哈哈哈她说大家都表现的特别好 很让她满意 然后又说在实际工作中这样的讨论也会很多 会对各方都有很大的能力提升 就是进行了个小结与升华

之后休息了 5min 左右进行单面 我们的顺序面试官说是自己定 有个小姐姐下午有事就先面了 其他同学在微信群里（我们自己建的哈哈哈）摇骰子决定

其实单面大家都比较佛了...因为面试官小姐姐太和蔼了哈哈哈

基本上就是“聊天”，根据你的专业问问你对专业或者审计的看法、是否了解审计有哪些工作、是否了解四大的工

作量、以后如果有加班的话怎么办、还问我有什么其他问题 大概就是这样

另外提醒大家一定要多多确认自己可以实习的时间！当时主持人说只能实习的比你填的多不能少、否则不予以实习证明。一定要思虑再三 准确填写

总的来说这是一次愉快的面试经历 无论结果如何 我都收获了太多太多 已经很满意了！（anyway 还是希望能给 offer 呀嘤嘤嘤！！）

3.4.11 2020EY 寒假实习 GZ 面试体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229319-1-1.html>

啊啊啊啊 啊经过了两个星期的紧张终于在 10.26 号在广州安永大厦见见世面了

8.30 开始，我 8.15 左右就到，那个时候已经好多人到了，大家都西装革履，将头发都梳成大人模样，穿上一身帅气西装~

进入正题：

八点半开始，就有 HR 小姐姐跟我们讲一下整个流程。十五分钟自我介绍，15 分钟案例阅读，15 分钟观点阐述，接下来 40 分钟小组讨论案例分析，15 分钟案例分析，5 分钟 M 给我们的 PRE 给予评价。最后是每个人的单面大约每个人 10-20 分钟。

每个小组的桌子都有一个 M，进来了之后我们就一一自我介绍，M 推荐我们用中文说，我想可能是英文的话说太快可能听不清吧。我第一个讲，讲的很快怕耽误小组时间。小组的其他人都是大神啊对比下来我就是渣渣~ 一个小组的人都是申深圳所审计的，来自各个大学的都有我们有 7 个人。

案例分析一定要先找材料练练!!! 我哦就是没怎么练习，时间不够，要写下自己的观点在纸上，嘤嘤嘤我时间来不及写的超级乱的。估计会留下很不好的印象。还有我是最后一个阐述观点的，emmm 都被说完了没什么好说的，所以估计 M 也觉得我不行吧哈哈哈哈。尽量第一个说吧我觉得，这个顺序是小组谁想说就先说，中文说就可以。阐述完开始讨论，建议是利用最多三分钟就定下整个组的目标，我们用了五分钟后来时间都不够了，要至少预留分钟去写板报，板报其实是一张纸，在桌子上。最好是讨论时，先根据问题定下框架，然后写到海报上（有两张），然后讨论的时候去补充。最后再进行修改。这是 M 给我们的建议，因为我们时间确实到最后很仓促因为一开始没有定下框架。小组内氛围很好，没有很 Aggressive 的那种，很和谐。我全场说的话超级少。。。后来单面 M 还问我为什么说那么少，我很智障的说了是我性格比较内向的原因，啊啊啊 啊啊啊啊啊我肯定脑子不好才这样说的。

case 不难，不一定要模型，我们是按着问题的点去分点作答的。后来 PRE 就用全英文，每个人都有一个 part。时间要注意，不要太长不要太短。我真的说的好短啊啊啊啊啊 苍了天了。

最后单面是来之前就有顺序了的。一个一个进去，M 很友好，但是我还是说话不怎么经过大脑。M 问的就很官方的问题，你觉得来安永你的优势是哪些，经过什么最大的挫折啊，面对压力怎么解决，如果很多上司给你任务但你完不成你咋办，在实习学到了什么，什么时候能来实习啊。就大概这几个。问了一下同组的人他们说 M 还会问能不能接受做那些很基础的工作比如整理凭证。我都没有被问到估计是凉了吧哈哈哈哈哈。

总而言之，算是见过大世面的人啦，据说这里是神坛，之前在这看了那么多经验，我也来回馈回馈！希望能够收到安永的 OFFER 啊!!!

保佑我！也祝大家成功！加油！

3.4.12 EY 寒假实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229145-1-1.html>

我来攒人品了呜呜呜

今天上午参加了安永上海所实习面试，趁着还没忘记，来分享给大家～

上午面试分为群面和单面，群面是一间大会议室，里面八个桌子，共八个组，一组八人，再加一个坐在我们对面的 manager～

我们去的蛮早的，在组里发现了和我一个学校的朋友，以前还一起 mock 过，就超级开心，心情也放松下来～小组同学渐渐到齐了，我们就开始自我介绍互相认识了一下，大概 8:45，manager 到了并向我们做了自我介绍，然后我们也开始向她做自我介绍，每一个 manager 的要求不同，可中文可英文，我选了英文，但是我还是太紧张啦，原来很熟的自我介绍说的坑坑巴巴嘤！

后来 case 分析，15 分钟读完 case 并且要每个人在纸上写好对问题的回答，然后做两分钟的 pre，我们组用的英文说的 pre，我又说的一团糟，汗，所以大家一定要好好练口语哇，多准备几个会用到的连接句！不然真的很影响后面的情绪！

我们遇到的案例是分析超市线上线下运营模式的，task 1 问了存在那些问题，要优先化排序并说出理由；task 2 问了有哪些解决方案和风险。大家整组都比较和谐，时间把控的也比较好，超级喜欢自己的小伙伴～（我自己对问题把握的不够宏观，抓太细节的东西，可能对小组流程的推进耽误了一点儿时间，好在队友也及时把我拉了回来～感谢！）

群面结束后我们在旁边的教室里等待单面，我就和自己的朋友们唠了起来，慢慢慢慢的我也放松下来了，想着大不了就一日游长个见识，真的放松是王道啊，状态好才能发挥好！

在此要歌颂 EY 的氛围了！我真的好喜欢！

所有人都很亲和，很多老师经理见到我们这些来面试的学生都会跟我们点头微笑～

面我的 manager 更是会聊天，我进去的时候她问我的问题都十分家常，问了家在哪儿，上海有亲戚朋友吗？要是没有，到时候实习怎么解决等。还问了我准不准备考研？准备考哪里？实习做了些什么？还给我提出了职业规划建议。能感觉出来 manager 是真的站在我的角度为我考虑的，说我到时候要是想要去别的行业更远的方向，就可以尝试读研，也可以工作几年后读研。要是觉得在安永工作就很好去，不读研也完全可以，积累更多工作经验也会很有竞争力～

真的是一位我见过最和蔼可亲的小姐姐了，我都想加她微信了，但是实在是面试场合不太敢～

我很想进的 EY 是真的～希望能如愿

也希望大家都能如愿以偿

【一定要好好练口语 QAQ】

3.4.13 分享一下 slp 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216510-1-1.html>

楼主 2020 应届生，参加的北京 slp，7 月底拿到 offer，感谢往年的经验贴，我也分享一个迟来的面试经验网申和游戏测评就不说了，都不需要准备什么，最多看看游戏录屏资源做到心里有数就行了。

今年 slp 有点小改动，上午的 case 改成了 business activity，下午的 case 流程也有一点改动（阅读之后要在纸上写下自己的思路，这张纸要写名字上交，然后每个人先顺序发言之后才开始讨论），因为我参加的是第二场面试，在第一场结束后狂刷面经才不至于到了现场懵逼，所以大家有条件的话还是选靠后一场的，看看之前的经验心里会踏实一些。

整个一天的流程大概这样：上午是几个 par 分享经验-茶歇-business activity，下午是运动-case-人力部门的分享-par 面

第一天的 business activity 是做高塔，case 好像是类似抖音的短视频软件，我参加的第二天是画一个世界无车日的宣传海报和共享单车的 case。

重点写一下我的感受，或许可以给大家做个参考。



（1）抓住 par 在的时候好好表现，我组上午是 par，我上午表现尚可，下午的 case 感觉做的很烂 最后能过可能 par 捞了我一把？？

（2）认真听一听活动开始的分享，最好能抓住要点用到 case 里，组里一个小姐姐就用到了分享里提到的点，感觉很加分

（3）不管说的对不对，大声的讲出来，唯一没收到 offer 的小姐姐声音特别小，我平时性格其实也很温吞，但是面试的时候一定要让表演人格出场一下

（4）其实大家英语都那样，不用害怕英文 pre，用最简单的单词句子把该说的表达出来就行了，注意要和面试官眼神交流

（5）par 面一些套路问题比如领导力之类的可以事先准备一些，但是一定要做自己，不要把自己过度包装成一个莫有灵魂的机器人，par 有给我指出问题，虚心接受就好不要杠

（6）去面试之前最好 mock 一下，再找一些 case 资料自己做一做（我 mock 了很多很多次，但事实上和最后正式面试的感觉都不一样...so 去两三次就好了太多了没用）

我们组最后 5 进 4，隔壁全进，据我了解其他组有 6 进 3 的，有全灭的，总体来说几率还蛮大的，希望我的小经验可以帮到大家，也给自己攒攒人品，秋招顺利！

3.4.14 安永 SLP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213206-1-1.html>

时间：2019 年 7 月 10 日

地点：北京金茂万丽酒店的大礼堂

上午：

①要求 8:00 到场，最好早点去，这样可以准备一下，缓解一下心情，去个厕所，整理着装之类的（我和我同学因为去的早，行李箱寄在一楼大堂，但寄的时候酒店工作人员说不能多寄，放不下，也就是说后来的人可能不能寄了，我们暗想还好去的早，要不放行李箱又是一个问题，虽然下午去领的时候发现有好多都寄在那里了当然还是觉得早到一点比较保险）。

②到了之后门口可以签到，扫码之后可以在手机上看到自己一会进宴会厅的桌位，这时候还不能进，大家都在外面等着，这时候会有摄影师过来抓拍，可我比较不上相，看到摄影师就不自觉转身，结果到最后也没有一个正脸照。。。 (摄影师会全天抓拍，好多人都有特写，而我最后只在一个包含至少一百人的照片里找到了我的侧脸。。。和

一个别人的特写照片里我的背影。。)

③进场之后会有主持人互动，活跃氛围，这时候面试官还没来，大家就是小组成员互相认识，每组 8 个人，我们组还有一个小伙伴没来，所以 7 个；主持人也会提问，积极的小伙伴可以举手回答让所有人都认识你。

④接下来面试官就进来了，我们上午是 **manger**，下午是 **par**，隔壁桌反过来，我们和隔壁桌是同一个 **par** 和 **manager**。我们的 **manger** 是一个小姐姐，看起来很年轻，虽然知道当上 **manger** 可能工作时间不短，但也没想到已经工作六年了；**par** 是男的，有点严肃，超级认真。

⑤之后就是第一个环节，打开微信，安永校招 **slp** 互动有许多图片，选一张喜欢的照片然后向小组成员和 **M** 说什么喜欢(中文)。我觉得这个就是大家认识的环节吧，而且让大家对彼此有初步的印象。

⑥接下来是大咖分享环节，主要是主持人问，她们讲(一共 4 个人，好像分别是审计，税务，咨询，还有好像是一个大大咖，管理方面的 **par**，她坐最中间)，主要是分享经历，说说安永之类的，没有固定的内容；然后是大家提问环节。(其实我记不清这个和前面的说喜欢的图片哪个在前哪个在后了)

⑦这个环节之后是一个茶歇，有甜点，咖啡，水果好多，我没仔细看(主要我吃早饭了)，我去厕所了，还好我去的早，我出来之后厕所已经排了人。。之后的一天，厕所都是满满的人，走的快很重要

⑧接下来是创意环节。先发一个材料读 5 分钟，材料是关于“世界无车日”海报征集大赛的，安永想参加，让我们设计一个海报参赛。每个小组会有一个白板和 200 块钱，钱可以买不同颜色的纸，彩笔还有剪刀胶带之类的。可以买三次东西，后来每次去价格都会上涨，所以要考虑好成本；颜色运用数量也是打分点。(后来听说安永标志可以用红黄蓝白还是红黄灰白四个颜色写，所以颜色也是打分点。)读完材料就是 10 分钟讨论环节，中文，然后再是 5 分钟第一次去买东西，然后 25 分钟制作作品，这个过程中可以第二次和第三次买东西，最多买三次，不能退，而且买的东西需要用上，不用会扣分。这个我觉得需要尽量做快点，前面构思也不要太复杂，要不后面也做不完。(好像后面点评的时候 **M** 说应该有主题，安永标志，还有什么，反正不管做的好坏，每个要素应该有，当然好坏也重要)25 分钟制作之后是 15 分钟 **pre**(英文)，不硬性要求每个人都 **pre**，看小组分工，我们组三个人 **pre**，后来她们 **pre** 完还有时间，然后 **M** 问我们还有没有补充，我们其余人又每个人把前面没介绍的介绍了一下。**pre** 完之后是 10 分钟 **Manager** 点评环节，然后还有 5 分钟展示最好的作品环节，我们这个环节主持人只问了得分最高的组，后来没展示，可能没时间了。

中午：

海报环节之后就是 **M** 发给我们餐券，离场，我们去吃午饭，一个小时时间，自助，饭很好，有小龙虾，大虾，鱼，冰激凌，咖啡各种，很好吃，虽然好多我没怎么夹，想着下午的 **case** 吃饭兴致不大而且怕吃不完我们小组是一起吃的，大家都很好，关系很融洽。

下午：

①先是 **par** 进场，然后是活力满满环节，健身教练带我们做运动。然后还有一个环节是介绍自己，因为 **par** 上午在隔壁桌，并不认识我们，所以需要介绍一下自己。(其实我有点记不清是先介绍自己，还是先做运动了，不过这个并不是很重要我觉得我们 **par** 特别认真，虽然不知道别的 **par** 怎么样，但我们 **par** 在我们介绍自己的时候会认真听，然后还会看 **pad** 上我们的简历，还会对他感兴趣的点提问)

②之后是画小花的环节，花心写整个组的共同特点，每个人画一个花瓣，里面写自己的特点(中文)。然后是讨论环节(记不清了，反正就是面试官看看我们的自我评价，然后挑感兴趣的地方问一问)。

③接下来就迎来了大 **case**，先读材料 20 分钟，这个过程中要在白纸上写下自己的观点(中英文没要求，我们 **par** 让我们随意，但大部分人还是写的英文)。案例主要内容是一个共享单车公司，最近业绩下滑，收入下降，还有这个公司和他竞争对手的收入对比图。然后是其他问题，单车破坏率增加，投资减少，还有好像是对手免租金之类的。还有给出了这个公司在海外(亚洲和欧洲)市场和国内市场的现状，有市场份额和收入多少之类的，还有竞争对手和优劣势之类的。问这个公司将来会面临什么问题，有什么解决办法，这些办法有什么风险，针对这些风险有没有减轻风险的措施。20 分钟之后把白纸给 **par**，然后每个人阐述自己的观点，材料要求是英文，但主持人现场说可以用中文，所以我们组用的中文，每个人 2-3 分钟吧，好像 20 分钟，顺序我们 **par** 说随意，谁准备好谁先来。然后就是讨论环节，40 分钟，我们组本来提前商量好 25 分钟讨论，5 分钟分配任务，10 分钟准备 **pre**，后来还是时间有点紧张，**pre** 就准备了 5 分钟。在 40 分钟里，要在大白纸上写下小组的框架，我们组是一边商量一

边写的。40 分钟之后是 20 分钟向 par 做 pre(英文)，我们 par 听的超级认真，还会问我们为什么这么想。(之前以为就说的時候口齿流利，符合逻辑就好了，主要看团队氛围，现在觉得取决于 par，团队重要，有的 par 也很关注内容。)

Pre 完是 par 点评环节，我本来觉得我们表现的挺好，没想到 par 说我们表现得不太好(捂脸表情)，因为他说我们没有按案例要求做任务，我们只说了有什么问题，和解决方案，没说风险和缓解措施，(其实我们是没有时间讨论了，然后想让最后一个总结的同学说(再次捂脸));不过 par 还是在一些方面表扬了我们，说可以通过数据分析出问题之类的，好像说这个对于审计岗很重要;好像还跟我们说，说什么都要有根据，不要一拍脑袋就觉得应该这么做之类的。

④接下来又是茶歇时间，这时候 par 离场，茶歇完回来有一个大咖分享环节，一个人，也没有固定的套路，后来大家可以提问，本来还有一个抽奖环节，结果好像出了点问题，就没抽奖，主持人现场互动的，再之后就是大家出宴会厅等待 par 面，外面有座位可以坐。我出去的时候忘拿安永给我们在座椅背上的袋子了，后来有点想拿，但 par 和 manager 都在里面面试，不敢拿，还好出去的时候我拿了一个写着名字的桌牌做纪念

⑤再然后就是 par 面，大家按顺序进，每个人 5-10 分钟吧我觉得，我们组每个人问的问题都不太一样(中文)，有 3why，还有跟下午讨论表现有关的，还有跟简历有关的，我是我们组最后一个，问的是我简历的内容，问我在事务所实习做了什么，然后又通过我的答案问了我一个问题，回答之后就又问了一个与之相关的，后来觉得我答不上来又引导了我一下，我才说出来。par 和 manager 都比较 nice，不要太紧张，一天下来大家都比较累了，有的 par 好像就是问了 3why 之类的(无论如何，我觉得自我介绍，3why 和简历上的内容，优缺点这些需要准备，其他的可以到时候发挥，当然有时间准备更好)。最后出门就可以回家了~

很认真很认真地码了这篇字，楼主之前写了但想之前发但不知道发到哪，今天知道应届生就发到这吧~希望对小伙伴们有帮助，我没收到 slp 的 offer，所以也希望能给自己攒人品吧~

3.4.15 EY 上海 SLP 已经收到 offer~写一个小小的面经回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211738-1-1.html>

楼主 CUF 税收学本科生，申请杭州所的税务部门，被安排到了上海面试。算是接到了口头 offer，但还是提心吊胆的挨到 7 月最后一天，还好最后以 congratulations 开头的邮件结束了 SLP 的旅程。面试前在论坛看了很多帖子，



非常有帮助，所以也写个小小的经验贴希望帮助到有缘看到这个帖子的朋友

网申&游戏测评的环节就不赘述啦，很多帖子里都有分享（主要我已经记不太清很多细节了），直接讲最后一天的面试吧~



我觉得自己整个过程都很幸运，可能是因为那两天正好是生日有 buff 的原因 首先很幸运的订到了跟面试酒店几乎在一栋楼里的民宿，还在装修只有一间房开放被我订到了~省去了交通堵塞之类的担忧和困扰，睡到六点半起来吃早餐，化了个淡妆时间还很充裕。

到了现场签到，得知自己的桌号，等开门。小伙伴们很快就坐齐了，一问大家都申请的杭州税务，而且应该只有我们这一桌。每桌人数不太一样，7-8 人。

可能是二线所得原因，桌号在最后面，位置也在离舞台最远的地方，热场环节被主持人 cue 到的概率很小，可以趁机再养养神。楼主不是一个非常主动和开朗的人，但是同桌的各位相比而言似乎更加温柔，所以最后还是我提出建微信群，大家简单的聊了聊天。

热场结束，面试官们到场，我们的面试官是个三十来岁，身材很好，语调很温柔的男 par（很合我们这一桌的气质）。其他小组有轮换面试官的情况，可能是只有我们一桌杭州税务的原因，从早到晚都是这一个面试官，下午明显感觉到 par 已经有些漫不经心了，所以这种情况上午一定要好好表现，留下好印象。

找图片自我介绍，用中文就好，感觉大家说的都不太一样，楼主因为有骑行的经历所以选了一张骑自行车的照片说了自己的故事和感受，可能更特别一些。par 也一起做了介绍，选了一张滑雪的照片，说自己很爱运动，喜欢挑战，感觉和自己说的非常合得来，所以有缘遇到这样一个面试官也是那天最大的幸运啦~之后有 20 分钟休息，楼主去排厕所回来看到 par 在跟大家聊天，感觉错过了很多，所以最好提前摸清厕所位置避免长时间排队（尤其是女生）。

上午的活动是做一个世界无车日的主题展板，五分钟的时间构思讨论，然后去买材料回来动手做，最后英文 pre。楼主面试之前在论坛看了前几天的经验贴，很多都提到用黄色（安永主题色），讨论的时候楼主也说了这个想法，所以新鲜的面经还是有很多可以借鉴到的东西~上午大家似乎还不怎么放得开，所以到去买材料的时候，楼主看两秒钟都没人应就主动站出来了，其实我也没完全闹明白状况，在外面也耽误了时间甚至擅自做了主张，真的是硬着头皮，还好小伙伴们都很 nice 也表示了理解~组里有画画大佬所以制作过程楼主没有多少贡献，最后在一旁参与了给大家 pre 的分工。我们的原则是每个人都有话说，但最后 par 说其实也可以选几个代表来说，会更连贯更有逻辑性，不过这个应该没有定论，毕竟是面试还是每个人机会均等比较好吧~pre 的时候我们组没有英语大神，但大部分还是能做到连贯清晰，楼主英文一般口语很吃力，用的都是最简单的表达（可能还有很多语法错误，根本顾不上），中间有单词想不起来还卡了几秒钟，感觉大家都屏息凝神盯着我，我硬着头皮跳过这句接下去了，好在我们的 par 似乎不是很介意语言，他全程也没有说过英文，甚至中英夹杂那种都没有过。虽然知道自己 pre 的不太好，也没有时间气馁，只是一直给自己打气，下午还有重头戏呢加油加油。最后 par 打了分并给了建议，虽然这个 par 说话很温柔但是标准很高啊啊啊啊，说只能给我们及格分，从设计到展示都有要改善的地方，还说我们其实可以投其所好，加一些运动的元素进去（对 8 起我们还是太嫩了，根本没想到这种玩法）

平时有午睡的习惯，但这种状况是没法睡觉的，吃完饭喝了一大杯咖啡提振精神（走廊会提供咖啡、红茶和一些

小点心，还是很贴心的）

下午有健身教练带着跳舞（？）然后又来了一轮自我介绍，我们组还是说中文，开头的人选择用两个词形容自己，后面的人也都跟着这么说了，但这个我准备的时候就没想到该怎么说，所以干脆没有按照大家的套路来，说了实习经历和收获，我认为这是比空谈特性更好的、让面试官了解自己能力的方式。然后是画一朵花写共性和个性，写共性都是一些正面的写到词穷了，我突发奇想能不能写点缺点，但想到大家应该不愿意就没提，后面面试官却提到我们写共性时候也可以加一些诸如弱点啊共同的经历啊之类的，还挺后悔自己没说出口的。

一天的重头戏就是接下来的 case 了，我们是帮助一个直播平台重构商业模式，解决其盈利能力弱的问题，一共大概是两个小时的时间，但真正投入到案例中去时，发现时间过的非常快甚至每个环节时间都不太够用。看完案例后的个人陈述，我们组用的是中文（大家英文都一般，没有人强行逞能，很和谐嘿嘿），有几个人都给出了自己的框架，楼主还没有训练出来短时间阅读大量材料并给出框架的能力，所以只做了简单的细节上的补充，其实是可以前期做训练来提升的，这一点不要学楼主。然后进入讨论，之前也提到我们小组的人都非常温柔，par 上午

已经建议我们出一个 **leader** 来推进程，但下午依然没有人跳出来做 **leader**，可以说我们没有任何一个明确的分工，但我觉得气氛很好，大家都很投入，每个人都或多或少会提点子 **or** 推进程 **or** 看时间，效率也很高。楼主本来也没有给自己准备任务，刚巧坐在最方便记录的地方，就成了做记录的人。做记录可能会对想点子有影响，但是却可以担当起归纳总结的责任，我们的大白纸铺在桌子中间，我听大家说，做一些简单的归纳或者书面化的用词，大家看着我写，倒没有出现变成局外人的尴尬局面。然后就是英文 **pre**，每个人又单独拿了白纸写自己说的内容，楼主给自己挑了比较简单的一块，大部分内容可以从材料中抓取，还是说的不太好，但好歹撑足了时间，我们组最后时间卡的也刚刚好，很欣慰很欣慰~~队友们默契的配合也是今天超幸运的事！之后 **par** 也给了建议，依旧是及格分。。。大概是说我们展示可以不用那么多 **slide**，简单列一个提纲就好，主要是面向听众去说而不是让听众去看，多一些 **eye contact** 这样。。感觉很多面试官说的都差不多，有可能是他们比较在乎的评判点，大家可以看一看尽可能避免这些问题。

之前也说到，由于一天都是一个 **par**，他到后期应该也累了，我们在 **case** 讨论环节他经常看手机甚至离开座位了两次，肯定对大家的一些表现没有注意到，到了单面的时候问的问题也寥寥数语，前几个还问些实习经历、职业规划之类的，到我，直接问：你有什么想了解的？我问了他的工作内容、出国交换的机会以及他觉得这份工作最大的挑战（中间想不起来要问啥了，摸出了记问题的小便利贴，倒把 **par** 逗笑了），最后他说，如果有机会过来这边我们可以再做进一步的交流，我没顾得上揣摩这句的意思，忙着表示对他一天辛苦的感谢，还邀请他来我



家乡滑雪，总之最后还是很愉快的收尾啦

我觉得大家参加 **SLP** 只要做好必要的准备，多刷刷面筋，什么英语不好学校一般都不是劝退自己的借口，投入到当天的活动中去，放开一点自信一点，属于你的缘分就会如期而至~祝大家都能得偿所愿拿到心仪的 **offer** 呀

3.4.16 EY 2019SLP accounting 北京所

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019 年 8 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211557-1-1.html>

31 号刚刚收到 **offer**，觉得应该来做个自己的分享，回报社会。（这是我第一次在论坛上发帖，有什么问题请指出，欢迎交流。）

楼主背景：北京某双非院校（其实我觉得双不双影响不是很大。。）国际经济与贸易专业；四六级成绩都一般（甚至拖了我们学校平均分后腿），专四通过（我们学校比较特殊，全校都可以考专四专八），口语还行。

下面我做一个全面的陈述记录：

网申/简历：最初申请 **slp** 是抱着尝试的心态的，觉得这个不是很占用时间，顺便的事。简历的话，楼主校内经历比较丰富，学生工作和文体活动都有一些经历；实习有两段，第一次是在老家的一家中国银行当地分行，第二次是在戴姆勒（北京）。对于实习这块，想和师弟师妹们说的是，低年级时想申请好点的实习还是不太容易的，不是个人能力问题，主要是时间，用人单位要求的时间一般除了没课的大三大四学生一般都达不到，所以建议第一次实习可以拜托家里帮忙介绍，找一份时间较短的实习。当然身边也有很多同学和师弟师妹幸运地找到北京的一些很不错的实习，但基本上都是刚入职就想着啥时候和老板说只能干俩月马上要离职的事，这样的话就算对公司的坏处不用考虑的话，对自己的影响也是有的，至少实习证明是基本拿不到了，那这样对于想 **EY SLP** 的一些前期要求可能就达不到（**EY** 要求网申时提交实习证明材料）。所以第一份实习，以稳为主，在此基础上可以追求平台高度。当然如果只是想锻炼自己，whatever。

游戏测评：这是 EY SLP 的亮点之一，也减轻了学生们的准备压力。一共有十个小游戏，在手机上下载一个 app 完成，其中会涉及决策、冒险精神、抗压等等一些反应个人特质的游戏，这样的环节就很 happy。对于这个游戏测评的准备，我之前看网上有人说还是要准备的，有人说不用准备，直接上就行。我的观点是，事先全面的了解是必须的，起码你得知道有些啥，但是这个准备工作，其实不用花太多时间，因为准备真的没啥用，到时候玩游戏的时候，百分百投入就行了，这个游戏测评就是要尽可能反映一个真实的你，所以千万别想着“啊 EY 可能会想要更坚韧的人，更冷静的人”之类的东西，你想怎么玩就怎么玩，这个 app 的牛逼之处据说是在玩的过程中会有上千个数据点，包括你的反应时间、停顿这些东西，应该技术含量是挺高的，所以大家都不知道这个怎么算玩的好，那就放轻松做自己就好了。最后会生成一个性格报告之类的，里面有一些和工作相关的品质特质，和你的性格类型，基本上是相当准确的了，你顺便也可以用以自省。*有一点要注意，最后的分数不是考核的标准。不需要一味追求高分，做自己就好。

当天面试：

首先你需要起很早，早点出发早点到。整个流程可以说是循序渐进的，不会让大家有太大的压力，前期各种破冰小游戏和聊天的时间，上午的任务是一个创新型任务，小组合作制作一个能体现 EY 企业文化和功能的雕塑，过程中涉及到成本预算、计划构思、制作、最后的 pre 啥的，具体的评分项有雕塑高度、剩余金额、必要颜色的纸等，目标是积分尽量高，当然你们也可以做个精美的有情怀的雕塑，都是完全 ok 的，而且我们当时虽然分数没能达到第一，但基本是全场最好看的之一了（因为大家都为了高分，雕塑的做工都比较粗糙，只追求硬性的标准），我们的面试官看着很喜欢，这才应该才是你的真正目标。

午饭后又经过一些放松活动，开始了下午的主项目，case study，一个关于一家做视频媒体的互联网公司，类似爱奇艺优酷这种。材料主要说了些当前公司面临的问题，要你们做一个改进方案。面试之前大家都应该看过一些书比如 case in point，或者学习过一些相关的模板和套路，我们组当然也有人一开始就抛出了一个模板框架等等。但是我学习过这些、做完这个群面 case 的第一点感触就是，别被模板所局限了自己的思路，一定要时刻盯着任务目标，以结果为导向，面试官心中的思路其实是平常思考问题的正常思路，而不是一上来就内因外因，是什么为什么怎么办。这些肯定不是错的啦，但是直接导致的一个严重后果就是讨论进度的缓慢。当然群面最大的挑战就是，整体的方向可能和你自己的思路不一样，这个时候只能为大局考虑，在他们已经提出的基础上进一步思考，并且可能的话把小组从误区里拉回来，当然这个不是容易的事，前提是你的想法相对正确，并且能感染说服组员，这也是面试所考察的一个重点。

第二点感触就是，不要为了展现自己盲目发言，不要着急去抢着发言。如果组员都很急着表现自己，你就用这段时间进一步修饰自己的想法，记住总会有你的发言机会，一旦自己有机会发言，就要展现出自己的逻辑性、把握重点、能推动进度。我当时基本就是每轮发言的最后一个，因为大家都太急着想说话了，一个还没完，下一个赶着他呼吸的间隙就能插进去（唉），上午我们有段讨论就是这样的，下午已经好很多了，所以我在不断倾听别人的思路，同时反复寻找材料中重点，整理自己的思路，到自己的时候我的发言相对更具体更有条理，对进度是有实在的推动作用的，这就够了。这里想举个反例，同组的一个组员就会发表一些有关之前我们已经讨论完确定的话题，ta 把已经结束的环节又拉回来重说，搞得我们的进度严重滞后，因为 ta 只想着能说上话，完全不顾现实情况了，这点希望大家借鉴，不要为了说话而说话，话少的人也有能展现自己的机会，EY 欢迎各种性格的优秀同学。整个 case 过程，要尽量做到认真倾听别人，要用眼神进行交流，切忌把自己从小组中割裂出去，只是埋头写自己想的。想说话的时候，可以用肢体动作和语言礼貌地示意。如果小组讨论的方向实在出现偏离，可以礼貌地在合适的时间打断，将小组引导回正确的方向。不卑不亢。

最后的 pre，一是要提前就不断梳理自己想说的，二是要尽可能流畅地表达，有逻辑性非常重要。口语能力这个时候就要派上用场了。

Par 面：这个 par 就是当天下午面试过我们小组的 par，par 面其实就很轻松了，当然不同的 par 有不同的面试风

格。我就举例说面我们的 par，先聊简历，再然后竟然问我们关于审计的专业知识了，这个隔壁组说他们的 par 没有提到，所以 par 的风格真的很随机。总体来讲，我觉得就是真诚就好，自己是怎么样的、怎么想的就怎么说，毕竟 par 见过的学生们太多了，要花招他们怎么会看不出来。至于什么英文面试，其实都没有，因为你的英文水平在之前的群面已经展现出来了。

总体来说，可能每一个环节都有 EY 考察的点，综合起来的结果就有点玄学意思了，但有一点可以肯定，只要你有足够闪光的点，EY 不会错过你的。所以希望我辈继续努力！

3.4.17 EY SLP WH 面经-已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211544-1-1.html>

首先向大家做一下自我介绍，我是中国海洋大学金融学本科生，我校名气不是很大，但是因为青岛所每年需要招两三个人，所以我校是 EY 的宣讲校。

4 月的时候一直在等美赛成绩，4 月 19 日出的结果，是 M 奖，能拿得出手，于是我就靠着这个奖项和 FRM 一级，在六级很低且没有实习经历的情况下，申请了 SLP。

我是在 5 月 10 日收到的游戏化测评。游戏成绩 8280 分，中规中矩，甚至可以说偏低。最后的六芒星很丑，但是领导型部分突出，不知道 HR 具体的筛选标准，反正是很幸运地通过了。6 月 4 日收到的 SLP 邀请函，7 月 1 日又收到了一封最终确认函。

7.1-7.8 是考试周，7.9-7.11 参加了某校的夏令营，7.12 是 SLP 武汉场。因为我的日程还挺赶的，7.12 当天有点疲惫，再加上紧张，所以上午开场的时候，我还是昏昏沉沉的，直到自我介绍的时候，过度的紧张才让我清醒过来，自我介绍过后慢慢就平静下来了。

我的座位在面试官的正对面，左手右手方各有三位同学，这个位置真的很好，很方便控制场面，但是我没有跳 leader，我怕弄巧成拙，同组其他人也没有跳，于是我就在这个 C 位，兼半个 leader 和半个 timer，稍微推动一下进程，把握一下时间，更多的是让大家的讨论自然和谐地进行下去。

上午的活动是设计一个纸雕塑，大家最后采用的是我提出的方案——放弃稳定性和美观程度，追求雕塑大楼的高度和资金剩余加分。

回忆几个细节：1) 我说出了 A4 纸的长宽；2) 我提议把厚卡纸放在底部，让重心下移起码能立住；3) 我提议折圆形增大受力面积。后来我们发现圆形太容易形变了，还是不稳，这点面试官指出来了但是没批评。

下午是案例分析，无人机的 B2C 和 B2B 市场份额下降的解决方案，我引导了部分的讨论走向，当时我提出了一些建议，左侧的人大武大央财的三个同学频频点头表示同意我的观点，真的要感谢他们的认可。

回忆几个细节：1) 我提议抢占农业的 B2B 市场，主要开发公司客户，和政府合作寻求政策支持；2) 个人的品牌忠诚度相对于公司来说要低，所以资金主要投入 B2B 的专业设备研发，营销策略以专业性为主；3) 别的同学提出的派销售人员进行使用教学，被我提议改成录制教学视频；4) 别的同学提出的派人上门维修，被我提议改成派人上门取件寄回厂家维修。我真的提出了很多 idea，但是现在回忆不起来了...

讨论的时候可以用中文，展示的时候需要用英文，但是我们展示时面试官就没怎么听了，一直在翻看我们的简历，

我就随便说了，有语法错误也不管了，把意思表达清楚就直接顺下去了。

晚上的 par 面，先是做了自我介绍，然后问我为什么选择审计，觉得自己的性格适合审计吗，觉得下午的案例自己的表现怎么样，然后就结束了，现在已经完全记不清当时自己说什么了，反正 par 面还是相对轻松，能让面试官确定你是一个正常人就好了。

等 offer 的这几天说不上寝食难安，也称得上难熬了，一直在回忆面试当天的诸多细节，回忆 par 面的时候合伙人对我的态度，想着自己当时做的不够好的地方，一遍遍地刷着邮箱，终于在 7 月 31 日 15:31 收到了 offer。我们组是七进二/三，我和一个人大的研究生师姐收到 offer 了，有一个央财的研究生师姐没明确表示，但我听她的语气感觉是过了。

我们组有个一年过 5 门 CPA 的大神，面试官对她的能力十分肯定并进行了称赞，但却并没有给她 offer，真的很让我诧异，我一直以为她是我们组的第一候选人。

SLP 真的是一个好项目，可以不用踏入秋招苦海，我也不再费心弄竞赛保研了。

七月告一段落，现在开始，安心复习考研。

感谢应届生 BBS。

3.4.18 2019.7.18 广州 SLP 已收到 offer—关于 SLP 准备

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211512-1-1.html>

等了两周左右终于在今天早上收到了深圳审计 offer，难以抑制兴奋，想来想去还是要回这个论坛还愿以表感激。我面试前花了一周半时间准备，不长也不短，因为前面关于流程已经很详细了，我想基于活动流程和准备过程分享自己如何准备的吧，有得当的地方、也有地方存在短板，希望能对未来参加 SLP 的同学有帮助。

1. 自我介绍

上午下午有两个不同的自我介绍，上午的内容是结合一张图片（有山有海有篮球，可以在前几场 SLP 时间登陆公众号查看）每个人平均陈述时间大致是一分半左右，进行自我介绍。这块内容我花了好几天，从构思写稿到脱稿介绍，甚至找了两位老师同学帮忙阅读修改。图片可以作为自我介绍的开头引子，比如你选篮球可以先说自己打篮球的经历，选择山可以先介绍自己喜欢爬山旅游什么的，后续再介绍其他内容。（此处务必杜绝过于书面语的内容）

下午活动前因为换了面试的 SM/P，需要重新做一次自我介绍。当时我看其他小伙伴的自我介绍内



容和上午大不相同（当时我就震惊了），同桌有一位大佬花了快 4 分钟左右详细陈述了自己的工作经历，专业技能和学术收获，专业性非常高。而我准备重心向完全是在花瓣上，想了几个特质和生活案例...我最后的策略就是先用自己一个特质打头，分享自己生活中是什么特点，争取通过比较生动具象内容引起共鸣，然后再把实习经历和领导经历重新说了一遍，也算勉强过关了。画花瓣的环节，大致就是让面试官初步看下你的性格特点和与他人的沟通合作的方式，具体写什么画什么不那么重要。

2 主题板制作

在活动正式开始前我们桌子上放了一块板子（然而我们组刚入座时一直在谈论如何做雕塑，浪费了不少时间）这块基本上是无法准备的环节，能提前准备的可能就是“无车日”这一主题的构思。我们组事先计划以“质量为主，省钱为辅”的方针然后制定计划。关于版面布局和设计，如果能率先把这个思路呈现且大家都能同意会很加分，分工根据版面布局有人剪纸有人画画，我借此提出怎么依据分工内容做 pre，在制作过程中（很可能有队员因为一时间没有任务无所适从闲下来！个人觉得这个时候主动邀请别人帮忙画或者寻求意见会更有团队协作意识）

Pre 的时长是 15 分钟，我做结尾部分。有些同学觉得 ending 比较难因为无话可说，但我觉得做结尾的好处是如果队友前面时间讲的不够多，可以疯狂扩充，因此写稿子时我尽量多写散点（包括正常结尾中：做这个雕塑的整体思路，每个部分所呈现的立意，画面的效果。以及：我在小组活动过程中的观察，包括积极的团队协作，高效率；以及也存在例如规划出错，过程中也有意见不统一但最后努力解决了）最后时间上，如之前预料的，给我 ending 的留了 10 分钟，那我就毫无保留（虽然没说一点都要瞄一下手机上的 note）尽最大可能撑了 5 分钟，这点应该还比较加分。

最后有一个反思与反馈环节，可以坦诚提出自己一开始心理有什么想法或者方向，但为了整体意见一致性和节省时间就不再拿出来，最后认知上可能 XXXX 做更好/XXX 意见在实践上更好，所以做一点小牺牲也是合理的。

3. 案例分析

Case study 应该是全场重头戏，我们的案例是关于视频/直播平台的发展。在 15 分钟通读全文交流后我的意见又和大伙儿不一致 QAQ，那就乖乖认命接受。具体流程还是要事先定一个大致方向，把时间规定清楚，再开始分点讨论，最后准备好再做 pre。

我觉得最重要的还是参加 mock，我参加了 3 次，可以听取到小伙伴们的意见反馈，对自己在团队讨论过程有个定位，其次找到 case 思路和适用的 solution。（很遗憾参加的都是线上 mock，很容易打断他人、音质也不太好，氛围也没有特别紧张但时间控制不好）

我个人独自练习，材料上 lbs, case in point 中英文都有，都看了几个案例，今年活动没有针对信息获取的 interview，因此不看也没有关系。侧重看 mock 常用的 case，按规定时间计时看完，并写完和熟悉自己的思路要点。然后假装小组讨论完毕，自己花几分钟把稿子补充一下，读个一两次就直接对着镜子 pre（可能选开头，也可能是中间 analysis / solution）。最终现场我还是 ending，依



旧按照节奏，留时间把稿子要点写完然后自己到一边熟悉几遍，内容上比较好掌控。

4. 单面

这一块大致就“能过的早过了，不能过的很难翻身，摇摆人挣扎一下”。我的 SM 面前面试同学时间太久了，面 5 个同学就快 2 个小时面到 6 点（心疼后面一个小组还在等）。至于过程倒是蛮轻松的，与其说面试更像是聊天，做到正常自如应答就足够了。

最后想说，当时主持人就说“这次 SLP 面试的同学英语水平有待提高，不够自信也不够自如”，让我这样英语成绩差但口语还好的同学占点小便宜；看来未来各位还是要再 pre 的准备上下点苦功。（PS:我好像不小心把这次案例带出来了,可以和 case book 打包...

3.4.19 2019 SLP 7.15 SH 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 31 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211520-1-1.html>

楼主今天收到 offer 来还愿啦, lz 参加了 2019 年上海的第一场 SLP, 就想和大家聊聊一天下来的感受, 因为参加前在论坛上也收获很多信息想来回馈一下也攒波人品, 希望可以帮助到一些小伙伴们~

以下是当天结束后做的一些记录

lz 提前一天去面试的雅居乐万豪酒店门口踩了点, 住的地方离的也比较近, 这里建议大家还是要提前找好房间, 第二天过去也比较方便。

第二天到那差不多是 7: 40, 也已经有蛮多小伙伴在那了, 门口直接微信签到就 OK, 扫完码会有看到自己的桌牌号, 进去会场后就可以找到对应的桌坐下来啦, 但是我们组已经有两个小伙伴到那了, 然后大家就寒暄几句先熟悉下彼此也便于后续的交流。

8: 15 - 8: 30 Welcome

这个阶段主持人会暖下场找几个同学介绍自己, 看看 EY 短片之类的

8: 30 - 8: 50 Meet and Greet

这时候 par 和 senior 就进场了, 我们桌上午是 senior, 下午 par, 然后是从微信公众号上选一张图片介绍自己, 我们组另外六个小伙伴是四个研究生, 两个上海 985 本科, senior 介绍自己说当时也是通过 slp 进来的, 感觉挺 nice 的一个姐姐。

8: 50 - 9: 55 Leaders forum

几位资深大咖介绍一些行业前沿的干货, 大数据数字化转型等对 EY 工作的影响之类, 可以记录一些关键词也许后面可能会用到。

9: 55 - 10: 15 Refreshment

会场外面会有茶歇, 可以放松一下去吃点心喝点热饮, 如果女生要上厕所一定要早去哦, 上厕所会排长队, 也可以去不同楼层的。

10: 20 - 11: 40 Biz activity

这是今年新增的环节, 我们的任务是给 EY 的培训机构相关的 service line 设计一个贴切的作品, 可以体现文化等因素, 就还是前机场提到的搭纸雕, 给 EY 虚拟货币买材料然后制作, 最后还有个 15min 的英文 pre。最后得分 37.5, 后来 senior 评价我们的说大体还是不错的, 但是可能细节上没有太关注, 也是一个不太 professional 的体现, 还可以做的更好一些。

11: 40 - 12: 50 Lunch

拿了餐券就去另一个楼层吃自助啦, 豪华酒店的自助还挺 OK 的吧, 种类很多, 但是 lz 也没吃很多身体不太舒服没什么胃口, 也不建议大家吃得很饱, 七分饱足够了, 因为待会马上就要蹦蹦跳跳 hhhh

12: 50 - 13: 10 Energizer

这会 par 就进来了, 然后就 energize 了, 还挺 happy 的一个环节, 有健身小哥哥小姐姐带着大家做动作和周围人一起互动, 可以堪称大型蹦迪现场哈哈哈哈哈, 提神效果也蛮好的。

13: 10 - 13: 35 M&G

下午的自我介绍，在大白纸上画朵花，花心写团队共有的特质，花瓣写每个人的特质，然后分别介绍。

13: 35 - 15: 20 Case study

这个就是一整天的重头戏了，我们场的案例是一家咖啡公司，阐述咖啡行业的大背景以及公司自身的背景，然后给出三个投资方案供选择，作为公司未来投资方向，并且给出原因，这也是第一个 **task**。另外一个 **task** 是给出公司的市场机遇、商业模式、战略规划。

15min 阅读完 **case** 并且在白纸上写下自己的观点和看法，然后 **pre** 给 **par** 看，我们当时是中文，白纸也是要交给 **par** 的。之后就是 40min 的 **discussion**，最后 20min 英文 **pre**。

lz 最后有写了大白报，别人在准备 **pre** 的稿我还在完善大白报，然后又是第一个 **pre**，当时时间真的超级紧张，**pre** 前基本都没打稿子，直接就上了开始一本正经的胡说八道，看着表面很淡定但是内心慌的不行...但是还算 **OK** 的说完了大致内容。

par 对我们评价是就任务而言我们整个团队完成的不错，都以整体拧成一股劲前进，我们都比较和谐没有什么 **aggressive** 的存在。不足可能就是对于内容的把控上没那么优秀，可能面比较广但是没深挖下去。我们的思路可以是以先搭框架然后分点领任务去深挖，而不是类似平铺直叙那种。

15: 20 - 15: 35 Refreshment

茶歇

15: 35 - 16: 00 Leader Speech

一位来自香港的大佬分享一些工作趣事，也可以歇一歇，因为可能这会 **par** 和 **senior** 们就在讨论上午下午的情况，这时候大致结果就已经出了，**par** 心里有个数了。

16: 10 - 16: 15 Quiz

微信答题抢红包环节

16: 15 - 18: 15 Meet the leader

par 面是按从他左手边第一个开始，就在会场一对一面，后面的同学要是在外面分区候场，一般都是两桌，**lz** 是第一桌第二个还蛮快的，**par** 首先问我说觉得大家今天表现都怎么样，觉得谁今天可以进为什么呢，再说说自己的表现之类的，另外还问我之前的实习，有啥想问他的，我问的还是比较常规的就说觉得对于想进入的小朋友您觉得他们身上存在的问题以及对他们的期望，**par** 还是很耐心地回答了问题，然后 **par** 回答完不说话也没说让我走，然后我就找话聊啊，说了说自己对 **EY** 的一些感受啊之类的，虽然之前也看到说结束了 **par** 和自己握手但是当时 **par** 站起来和我握手的时候还是有点猝不及防受宠若惊，整体下来十几分钟样子。我们组 **par** 还是很和善的，也没有问英文问题，**lz** 准备了英文版的职业规划就没用上，但是有些 **par** 会问，所以以防万一还是做个准备比较好也不会慌。

然后就结束一天的 **slp** 啦！一天下来虽然很累但是收获满满，不管是认识的新小伙伴、大咖分享还是 **par** 和 **senior** 的悉心指导，都让我受益匪浅感悟颇深，来一趟还是非常值得的！虽然还没参加之前可能无数次幻想当时的场景也会有点紧张和不安，但是真的去了现场觉得一切都很真实，一天时间过得也很快。不管结果怎么样都感觉今天已经赚了一波 **hhhh**，但是还是比较希望能拿到 **offer** 避开秋招大军吧，结果会在 7.31 出，攒完人品静等花开！

现在回想起来，觉得整体可以总结为以下几点：

- 1.稳住心态（最重要的）。大家真实地做自己就好，不要害怕自己万一表现不好会怎样，看见比自己优秀的大佬会慌了阵脚或过于妄自菲薄，大家既然都能进到最后面试环节总不会太差的，多一点自信很重要。
- 2.要友善不要 **aggressive**。多去看到队友身上的优点，倾听别人的观点，打断别人讲话万万不可取！这是最基本的尊重。
- 3.灵活善变。根据整体形势或是突发情况相应地改变自己的观点或做出快速的应对。
- 4.要有团队意识，时刻想着以大局为重，遇事冷静思考，为了整体牺牲一点个人利益也无关紧要的。
5. **Be positive**。积极地参与到小组讨论中去，这样 **par** 或 **senior** 才能给打分给评估。如果实在没有什么可以补充讲的，去看看有没有自己可以为团队做的事情，主动去承担一些大家觉得比较难的 **task** 之类的，总之要有个存在感，不然到时候 **par** 可能会忘了还有这个人。
6. **Spoken English**。口语大家平时就最好带起来练着，能脱稿最好脱稿，也不要怕自己讲不好要为自己打气。**pre** 的时候最重要的就是注意逻辑，不要去过分追求句式的复杂，因为毕竟不是 **writing**，只要表达清楚意思即可，另外和 **par** 要有 **eye contact**，保持微笑自信。

以上是个人的一些观点吧，可能有小伙伴觉得不一定全对但这确实是我结合自身经历的一些感想，大家可以根据自身的情况做调整，希望可以帮到有需要的小伙伴们！

3.4.20 广州 SLP 一些看法与心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211003-1-1.html>

首先非常感谢能有机会参加 SLP 啦，虽然结果也重要，不过有很享受过程，已经足够了哈哈哈。

下面就说一些个人的看法和心得吧，具体的一些环节别的帖子也已经有大神写出来了，大家可以去观摩一波！

1.第一次自我介绍

小组的成员各自介绍完，面试官第一句就是说肯定有人看了面经，他直接说请大家不要套用面经模板，请做自己就行了，他说他经验老道都能看穿谁看过面经 hhh！反正我当时倒是没心虚，

因为我没看过（主要还是有点懒？哈哈），不过只要好好做自己就行了，面试官人好而且也很真诚，爱笑而且给的观点和看法都很中肯

2.上午 theme board 环节

以无车日作为主题，设计一份作品，具体可以看看其他已经提及的帖子，这里不细说咯。

关键是大家要多思考，我们组的小组员们都超级 **nice** 的，上午的面试官也是很温和的人，看上去有点腼腆，不过人很好。

面试官多鼓励我们跳出框架去思考问题，我们在做作品的时候有跑到隔壁的小组商量合买一个双面胶（因为一个根本用不完，浪费 **EY** 币）这样一个 25 块的双面胶，我们 10 块就拿到手了（隔壁组出了 15 块，手动滑稽）

我们要了黄色的水笔代表 **EY**，这比要黄纸好一些，因为黄笔用处大。最后我们小组拿了 19.5 分，我记得广州场第一的小组是 21.5 分，要是我们连笔都和别人合买我们估计就第一了哈哈哈，不过不要紧，玩的很开心！

之后面试官也分享以前他参加 SLP 的时候有个组在这类似的 **case** 里面什么都没买，都是借别人组的，结果拿了最高分哈哈哈

反正大家多注意合理利用资源，跳出框架多思考就好了，这个环节也比较轻松，好好享受就行

3.中午饭

虽然 **EY** 对同学们很好，午饭很是丰盛，不过还是建议大家不要吃太多，你们懂的哈哈哈

4. 下午 case

我们下午换了一个面试官，人一样的好！而且是个又年轻又有气质又美又爱笑的面试官！太幸运了哈哈哈哈哈

阅读完材料大家都要先记录自己的观点，然后向面试官展示，算是一个个人的小 pre 吧，可以用中文

后面面试官的点评里面提炼出来注重的有几点：观点要有逻辑，有数据支撑，如果提出问题最好能思考解决方案然后讨论就开始啦，经过一上午的磨合，小组都变得默契了很多（不得不再说一次我们小组的人真滴超级好哈哈哈哈哈），讨论很快就进入了正题。

整个讨论过程还是很流畅的，我们小组讨论也很和谐，大家都有发表自己观点的机会，不过到最后我们准备分工 pre 的时候就有点混乱了。

面试官的点评也说到我们 pre 分工没有做好，导致大家说的内容很多重复的，所以还是建议大家多理清楚思路，或者能有个好的框架来展示你们的成果

5. 然后就是 par 面了

这个环节我觉得自己表现是一天下来最不好的，感觉没回答到点上，所以也不能给出什么有效分享了。不过 par 很 nice，一点架子都没有，还关心我说一天下来会不会很累，给我的感觉就是个平易近人的长辈，所以大家也是做自己就好了！

一天下来安永给我最大的感受就是给与了我们充分的尊重，而且遇到的三个面试官都是爱笑的，给人很积极的感觉，而且 EY 营造了一个相对轻松的环境，

没让人觉得在面试，大家就是在好好享受一个活动，我觉得这一点很难得，EY 在活动上确实花了心思！

后面看到的小伙伴，如果你以后也参加了 SLP，建议就三点：多练口语、平日多看看商业案例，锻炼一些商业思维、然后就是 be yourself!!

结果我相信大家都是想拿到 offer 的，但是享受过程更加重要，SLP 本身就能给大家带来很多收获了！值得大家花一天的时间！

最后最祝愿论坛里所有的朋友都能获得自己心水的 offer 啦！包括我自己哈哈哈哈哈

3.4.21 广州 SLP 面经——套路与反套路的斗争

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2210938-1-1.html>

从学长学姐得知 SLP 的存在，也留意 SLP 很久了，真的非常开心和幸运能参加今年的 SLP，随便写一点点感想。之前也在论坛里参考了大量的 SLP 面经，其实大部分人都会刷面经，已经掌握了一定套路了，但实际去到发现安永 HR 真的很机灵的，每场面试其实都会不太一样，案例会改，评分标准也不一样，一直在“反套路”。

所以给明年的小伙伴们一个小建议，面经还是要看的，但不要过分依赖，想着怎么凹人设，因为其实面试者再怎么聪明，也没有 HR 聪明，与其“猜题”不如把精力放在提升硬实力上。

以下以考察环节为主要内容，论坛啊分享会之类的就不写啦，论坛里别的朋友也写得很详细啦

1. Theme board

今年的 SLP 进行了比较大的改变，以往是上午下午各一个案例，今年是上午小组合作完成一个任务，下午才是案例。

任务是以世界无车日为主题做一个 **theme board**，桌子中间有一块白色的大 KT 板，有 200 安永币，要求我们用安永币去买彩纸、剪刀、双面胶、彩笔，制作 **theme board**。

评分标准分四大块，颜色数量（颜色越多越好）、剩余的钱（剩下的钱越多越好）、物料用剩多少（用剩倒扣分），以及未公布评分内容的 **bonus point**。

在前几场的面试里面都有提到这个任务是用物料去搭一个雕塑，至少 75cm，高度越高分越高，然而在广州场这条标准完全没有被提及....对这个改变我们小组也偷偷有点懵逼哈哈哈，反复确认了好几遍是不是取消这个标准了按照评分标准的话，最高分的办法应该是尽量买少物料，彩笔和彩纸都可以和别的组 **share**，在别的场有提到说会有 **patrol** 所以不能 **share**，但广州场好像对这个还蛮宽容的，到最后有好多人拿着彩笔跑来跑去互相借，我们组的面试官也表示这个方法其实是可行的，可以多去找人借和交换物料。颜色的丰富性其实是评分标准里最能拉分的，评分里其实并没有美观性、主题表达程度之类的维度，就算很丑，但是颜色很丰富，其实也可以很高分。广州场的 **bonus points** 是考察安永主题的体现，譬如安永 logo，安永 slogan，安永主题色（黑色白色灰色黄色），有则加分，6 分为上限。

2.Case

最重头戏的当然是下午的 **case** 了，今年为了防止划水，每个人在阅读材料的时候要在 A4 纸上记录自己观点，阅读完之后将 A4 纸交给面试官，还在 40min 集体讨论之前加了每人 2min 的个人陈述。观点这种事情真的没办法投机取巧的。

广州场的 **case** 是一个以融合娱乐为目标的公司，为它制定 **medium-term** 发展计划。

这个公司收入以手机游戏收入为主，大概 50%~60%，视频直播与增值业务占 20%~30%，周边与衍生品占 10%~20%（具体的比例记不太清楚了，大概是这样一个范围叭）

四个业务部门的 **leader** 都对业务发展提出了自己的想法，题目要求是说出他们观点的 **advantages** 和 **disadvantages**，并建议 **prioritize** 哪项业务，提出发展建议，**be specific**。

（以下是个人想法，很可能不对哈哈哈，不对的话请不要喷我）

个人认为 SLP 的 **case** 其实很多都是基于真实的商业案例，像今年北京场的 CG 公司案例就有很多人说可以类比微信面对抖音、快手的冲击，该如何破局。（2019 年初张小龙花四个小时做了关于微信的演讲，里面也有提到微信关于用户日均停留时间的洞察，他对微信未来的期望，个人认为微信更新背后的产品逻辑其实也与泛娱乐化的冲击也有一定的关系，具体表述可以去看他的演讲~）

武汉场的无人机公司案例，案例中做无人机的公司利润下降、市场份额下降，且面临竞争对手的扩张，写出解决方案。很可能是基于大疆无人机今年业务遭遇困境，细分市场的竞争者众多（无人机市场中，亿航选择从低空无人机载人领域进入无人机市场；极飞科技则是在植保无人机市场和大疆进行竞争；零度智控目前聚焦警用安防和测绘市场。消息来源：天方燕谈李燕，《大疆：困难重重的巨头之路》）

上海场的一个 **case** 是咖啡公司，想要实现长期发展，有三种方案，选择一个，说明原因，并给出商业机会，商业模式和策略计划。主要消费人群是 26-35 的消费者，目前咖啡市场有两个问题，价格高和不方便购买。其实商业背景可以类比瑞幸的发展和商业模式，这个就比较明显啦。

上海场的另一个大 **case** 是一个类似抖音快手的 app，**Sedio**，主攻下沉市场的年轻用户，流量变现遇到问题，要给解决措施。这个也比较明显，可以参照抖音与快手在流量变现方面所做的措施。

至于广州场的 **case**，个人认为商业背景可能是基于 B 站（乱分析一通哈哈哈哈哈不知道是不是），其实我当时也没有看出来，但是回来之后一想，游戏+视频+衍生品，这个业务占比真的太像 b 站了。而且案例中提到公司的游戏 IP 其实非常少，大部分都是代理的，b 站的商业模式就是以代理游戏为主的。视频和衍生品的核心人群是 20-39，版权意识较强，表达欲较强，恰好是 80-90 后，与 B 站官方介绍中的核心群体 Z 世代，18-35 岁占 78% 是大致符合的。而且 b 站的业务也在实现互相受益，游戏代理与 up 主直播可互益，up 主与游戏都可生产周边贩卖。具体

可参考 2019.5 哔哩哔哩公布 Q1 财报时的业务介绍与发展，真的太像了。（关于 b 站的分析在网上随便搜搜就能看到，以一篇举例，《哔哩哔哩移动端产品分析报告 ---“Z”世代的文化社区》
[link\(https://www.jianshu.com/p/b1f1bb58f2d3 \)](https://www.jianshu.com/p/b1f1bb58f2d3)）

一通分析过后个人觉得 SLP 对面试者的要求还是蛮高的，想要对案例有话讲，就必须对商业热点有所了解，最好在平时就有所积累，多看商业分析报告，并且最好在面试之前把近一段时间的商业热点都过一遍，大致了解每个类型的企业的操作，以及操作背后的原因。

3.单面

单面其实不用太紧张啦，面试官面了一天也挺累的啦，就当聊聊天就好~

坊间一直传说安永的面试体验很好，一天的下来我真的也是这样觉得的，自助午餐和茶点很好吃，组员都非常 friendly，我们面试官也一直很 nice，一直鼓励我们放轻松，不要紧张，好好享受这个过程。

我申的部门有点过于冷门了，和面试官交流他也表示每年招的人其实并不多，也就几个人而已，听到的时候真的觉得心底一凉哈哈哈哈哈，不过也无所谓结果啦，能有这样的一天能够如此近距离地接触自己一直渴望的公司和职位，和面试官了解他真实的工作内容，就真的很开心很满足了。

无论如何真的很感谢安永给的机会，也很感谢论坛里努力码面经互相分享的朋友，感恩~
祝福大家都能拿到心仪的 offer！

3.4.22 2019.07.15 上海 SLP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2210778-1-1.html>

#回馈论坛#

关于流程就不赘述了，直接将值得注意的环节吧：

1. 大佬讲话这个环节还是很值得听的，会涉及到成为一个 EYer 需要什么样的特质，比如 positive, diversity, professional 等等，这些关键词能够在自我介绍和 par 面中用到，让面试官了解你是拥有这些特质的人

2. Business activity

主要任务是建立一个雕塑，评分细则有很多方面，比如资金结余，作品高度，作品寓意等等，“高度”占比很大，一般作品越高得分也越高，“寓意”虽然占比不大但是也要有（让面试官看到内涵）

我个人认为得分的高低不是最重要的，最重要的是小组的 teamworking，大家是如何一起完成一个作品的最后会有 15 分钟英文 pre 的环节，需要向面试官讲解作品，建议小组每个人都上，让面试官了解大家的英文水平整体的时间要把握好，小组需要分工，不然一起上会比较乱；完成过程中可以看看别的组的进度，有好的点可以借鉴过来

认真听 par 的建议，下午的 case 可以用到

3. case

咖啡相关：类似于在 luckin，咖啡机，星爸爸之间选一个，然后解释并说明 market opportunity, business model, strategy planning

到底选择哪个不重要，重要的是逻辑和小组合作

4. par 面

没有问 3why，但还是有准备的必要，毕竟 par 都不一样

等待的过程中可以总结一下自己和小组今天的表现，自己在团队中的角色，一定要透彻了解自己的实习经历，将它和申请的职位联系起来

这些问题中文英文都要准备，一定要有英文作答的准备！即使讲得不流利也要有自信，保持微笑
进去和离开时最好都握手，握手要有力

总的来说：

1. 没有提及两个环节的自我介绍是因为我个人认为，无论自我介绍的方式怎么变（看图讲故事 or 画花），都是换汤不换药的，最重要的是让面试官了解到你是有他们需要的特质和能力的人，要始终围绕他们看中的特质和能力来自我介绍

2. 时间管理和小组分工很重要，比如：前几分钟干什么，中间几分钟干什么，最后几分钟干什么

3. 面试官很看重 teamworking，大家一起讨论的时间是必要的，可以让面试官看到你们是如何 teamworking 的

4. 英语和自信很重要，即使是内向的人也一定要大声发表自己的看法，让 par 看到你

还有别的建议欢迎大家补充~

祝大家都能收到 dream offer！

3.4.23 2019 上海所 SLP 复盘——FAAS【内附一点点 FAAS 介绍】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2210770-1-1.html>

1. 时间：

7.16 8:00，这个时间非常早，建议找好同伴在附近找个地方住一晚，面试一天休息好很重要

2. 申请岗位：

FAAS(Financial Accounting Advisory Service)，上海所这条业务线是 2013 年才成立，从 Audit 分出去的，现在也是属于 Audit 的一个分支；今年开始 Ccass 也并进 FAAS 了；

上海所 FAAS 目前团队 20-23 人，收入 70%由咨询业务构成，30%由审计业务构成，咨询业务仍在着重发展，审计业务会逐渐由咨询业务取代；咨询业务涉及合并自动化（类似公司或业务合并后一些系统或者结构的自动化？这一点我不是很懂）、RPA(Robot Process Automation)和基于会计准则对企业财务结构的咨询。

由于 FAAS 团队较小，所以每年上海 SLP 只有一桌（7.15 面试的同学可能是被分配到 Ccass 了），一共 7 个人，最终录取 3-4 人。难度较大，申请的同学可以适当做权衡~

3. 流程：

上午场：

7:45 开始入场，入场后主持人开始 warm-up。面试官入场后，小组内大家选一张图片来介绍一下自己，并且要用三个词写下自己对其他人的印象。这个环节是不计分的，主要是让大家互相认识。

其次是 partner sharing，三条业务线的合伙人会分享他们在安永的经历、安永的优势、发展等等。

20minBreak 之后是 business activity，我们是根据世界无车日的主题设计 poster。评分点包括：使用的颜色数量，

越多越好；有无安永 logo 与是 logan；浪费的材料数量，越少越好；剩余的钱，越多越好；按 rules 来的话不需要内涵有多深，最终的目标就是分数越高越好，所以材料的购买可以和邻组合作购买 AA 制；另外，最好在第一次就把该买的东西都买好，后面再加买的话材料价钱会变贵的；

在画好海报之后最好留 3-5min 给小组的各个人认领自己 pre 的部分，顺便可以准备一下 pre。

*注：在讨论的过程中更可以将重点放在 cost saving 上，与小组成员的沟通可以散发 idea，使沟通尽量趋于积极。

下午场：

在健身教练带着做 20min 热身操之后，有新一轮自我介绍，这也是不计分的，但是可以抓住这个机会将自己的特色表现出来（FAAS 现在比较注重 IT 与财务的背景，原因看上面业务构成就知道，还很注重 soft skill，比如沟通能力，因为团队小，所以经理及合伙人都要自己出去拉业务的）。

接下来就是一天的重头戏：case study 了。今年 case study 为了防止划水，在阅读案例之后增加了 2min/人的自我陈述时间，语言可以选择中日英三个，我们组都是中文讲述的。

建议这个环节不要话太多，不然会显得抓不住重点，2min 简洁明了的表达自己的想法，列出自己大概的框架就行，我们组因为人少，所以面试官还有时间给了我们一个小建议，所以我们在讨论的时候非常和谐。

正式讨论我们的案例是 Sedio，类似快手，主攻下沉市场的年轻用户，材料有 profit 的影响因素、revenue 的构成，竞品的大概情况等信息，要求找出 pain point，再设计一个他们的 business model。我们是按照找出 Sedio 的痛点——根据痛点逐一提出解决方案(前面总共 20min)——串联起来形成 business model(5min)——剩下 15min 时间在大纸上面列出我们的框架并认领、准备 pre。

*注：比较重点的是问题的分解能力、沟通能力和数据的拆解、分析能力，毕竟这是 FAAS 的关注点。

最后就是 par 面啦，我们因为 par 没时间，所以整天都是高级经理来面试的，所以我们上午的自我介绍之后就没有自我介绍了哈哈哈，其他时间都在跟高经闲聊，还加了我们的群聊吃聊喝聊综艺。扯回来，par 面的话就是简单的聊一聊只要保持自己平时的水平就行。综合看下来 par 面（除了小语言的 line 之外），基本都是中文，准备一个英文自我介绍即可。

祝大家和我都能拿到 offer 呀！

3.4.24 2019 安永 slp7.12 武汉场税务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2210440-1-1.html>

昨天一整天的面试，结束之后累瘫了，休息一天过来分享攒攒人品。

1、首先八点入场，找到自己的队友，税务所都是一组七个人呢，但我们组最后有个人没来，只剩六个人。大家见面第一件事就是互问口语水平哈哈，作为一个一个口语渣渣迫切希望有口语大神。

2、8:15，高级经理和合伙人都入场了，我们上午的面试官是个 manager，一个简短的欢迎开场仪式后，各组就开始互相认识，安永的微信公众号上有很多图片，选择一张你最喜欢或印象深刻的，结合一下自己的经历说下原因并介绍下自己。因为我们组少个人，所以在自我介绍完后还剩余些时间，manager 就跟我们简单分享了一下税务工作，还很友好的告诉我们下午的面试官是隔壁桌的 par，让我们下午好好表现。这个环节结束后，就是安永的 leader 们上台分享安永的故事与发展，然后就是茶歇时间（超级多甜点，可惜当时没胃口，😭）

3、10: 20, business activity。大致是要在安永的展会上做一个雕塑，有 200 块的虚拟币，可以买纸、简单、水彩笔等工具，价格不等，一共可以采购三次，但后续采购价格会依次上涨。雕塑首先要稳定，最低高度 75 厘米，买到的工具必须用到。然后就是高度越高、成本越低、体现安永文化，分数就会越高。这个环节主要还是体现团队精神，一开始最好目标明确，一次性买好要用的东西，然后就是在一定要稳的基础上求高。这个环节我们组合作的挺好的，每个人都参与其中，分工明确而且沟通的也很好。唯一不足的就是最后有一个 10 分钟的英文 pre，我们时间掌控的不好，pre 完竟然还剩五分钟，最后每个人都紧急发挥开始凑时间，导致整个 pre 很混乱，这一点 manager 也指出了我们的不足。不过 manager 说雕塑作品的得分不影响面试结果，他们还是更注重过程中大家的表现，所以大家一定要和谐。

上午的活动就结束啦～午饭时间（五星级酒店的午餐真是不好吃😭）。我们组很早就吃完了，然后我们总结了一下上午 pre 的问题，为了防止下午出现同样的问题，我们大致分了下工，确定开头和结尾的人，注意转场的衔接（到下午的时候发现提前安排真的是非常明智的选择）。午饭结束后还有二十分钟的运动时间，全场一起蹦蹦跳跳。

4、下午我们的面试官换成了 par，首先还是自我介绍，在白纸上画一朵花，花心写共性，花瓣写个性，向面试官介绍自己与这个团队。

5、重头戏!!! case study 来了。我们的 case 是一家做无人机的公司利润下降、市场份额下降，且面临竞争对手的扩张，写出解决方案。首先是 15 分钟阅读材料，每个人要在 a4 纸上写下自己的观点，结束后每个人做一个 2-3 分钟的中文 pre，大致陈述下自己的观点。然后是 40 分钟的小组讨论，最后是 20 分钟的英文 pre。整体下来，面试官给我们的评价是团队氛围很好，大家讨论都很和谐，对于材料中给到的信息也有进行分析并提出解决方案，在做陈述的时候分工明确，条理也很清晰，特别夸了我们在一开始 pre 的时候介绍了整个团队的成员。不足就是太局限于材料给的信息，没有 creative 的观点出来，而且给出的 solution 没有落到实处，比如要削减支出，但是如何削减，削减哪一部分的支出。所以大家在讨论 case 的时候还是要深入一点，不要浮于表面，而且对于不是十分明确的信息，大家也是可以合理猜测的，并进行创新性的头脑风暴。

6、最后就是 par 面啦，因为面我们的 par 就是下午的 par，所以大家也比较熟悉了，最后面的时候也比较轻松，就聊聊天，问下为什么要选择税务，还跟我分享了一下他的职场生涯。

耗时一天的 slp 就这样结束啦，面完 par 后我终于有胃口去吃甜点了哈哈，果然还是甜点比较好处。祝大家都有一个好结果啦～

3.4.25 2019.7.12 安永 SLP 武汉场新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2210430-1-1.html>

攒人品求 offer!!!



开场就不赘述了，论坛里好多前人贴写得都非常详细，主要给大家讲一下新流程和血泪教训



先说一下流程：

上午：

一、选图片

面试官进来之后，第一个环节大家选择一张图片，并说明选择的原因。小组轮流发言，其他小伙伴发言时需要写下对他们的描述，最后传给本人。这个环节大家自由发挥吧，表示尊重氛围和谐就好。

二、business activity

5mins 读材料 10mins plan 5mins 采购 25mins 制作 15mins pre 10mins 点评

题目：小组合作做出一个雕塑，规则是在有限的安永币下，可购买剪刀，彩纸（价格不同），双面胶等物料，且二次购买价格高于一次，建议一次确定好购买数量，最后物料未使用完也会扣分。制作出一个高度必须高于 75cm 的雕塑，根据骨架，稳定性，作用，支出更少等进行加分。我们组大概按下面流程进行的。

讨论环节：

1.商量模型。我们组点子比较多，确定模型交流了几个回合。大家主要在稳定性，高度，以及形状代表的寓意很多想法。这里 LZ 后来反思建议大家第一，表述尽可能给大家画出来，只用手比划很难展示清楚，如果我们组今早意识到这个问题无论确定什么模型都会节省很多时间；第二，这个问题没有标答，多倾听大家意见做好统一，毕竟大家设计出来的模型后面也会尽最大努力完成它。最后面试官也说大家想法都比较多，协调的环节能高效一点就好了。

2.确定物资。我们组主要看价格决定模型颜色，因为黄色比较贵就没有主打黄色，最后面试官说其实你们可以多加黄色毕竟 EY 企业宣传还是以黄色为主色。

采购环节：

由于事先确定好了物资所以很顺利，后面也没有二次购买，省下来很多钱，物料也都用完了，给我们组加了很多分。

制作环节：

这一 part 建议大家一开始做好分工，分好底座、中间部分、装饰都有谁来负责。划重点，一定一定一定要给 pre 留时间，做的过程中就不要纠结细节问题了，不影响主要目标就马上过。我们组模型做得都非常好，但是没有预留 pre 时间，我的天，这是多么可怕的错误，血泪教训!!! 更难受的是 lz 英文又不太好，pre 环节真的是卑中卑



最后是在国外读书的小伙伴撑了开头结尾，在开头介绍分工给大家预留很多腹稿时间，最后介绍完还是剩下了时间，然后就是大家力挽狂澜硬核救场。

par 最后点评说大家目标还是很明确，每个人都知道自己做什么，但时间规划不好，最后 pre 仓促，寓意都是临时想出来的，但却夸了我们想象力比较丰富???

中午：

上午结束前面试官会给大家发餐券，大家可以早点去占个桌位中午吃饭还可以交流讨论一下。我们组吃完饭讨论了下 case 经验，达成了个基本共识，下午的 case 原则上比较顺利，模型框架大家都没什么争议。

下午：

一、自我介绍

下午会有新面试官，大家会作自我介绍。我们组风格比较正经，大家把自己的经历都讲了一下，最后 par 说你们



把晚上要面的都讲了，结果晚上 par 真的没有按照套路出牌

二、写特质画花

介绍结束大家把小组共性写在中间，自己特质写在花瓣上。这个环节大家可以先想好特质，LZ 本以为是个热场环



节，妹想到晚上 PAR 真的会看那张纸让你解释你的特性

三、case study

题目大概是解决公司财务危机，改善公司业绩。由于信息比较多我们组按 B2B 和 B2C 市场分开谈的。

材料内容还是不少，有必要提前练一下速读能力，同学们是时候拿出以往四大 case 操练一下了。

解决方法请参照 case in point, LZ 也是看了论坛才知道，非常经典了!!! 回馈大家一会把电子版附在下面。见过的 case 都逃不出这本书，自己先读一遍，然后找向小伙伴模拟，最好线下，线上也可，做好反思，上阵前再浏览一遍框架。

正文还是介绍一下流程及经验：

流程：读题 英文陈述想法 中文讨论写在纸上准备 pre pre 点评

我们组陈述想法就在讲自己 get 到的点以及思路，因为事先商量的这个环节就讲自己想法就没在乎是否重复，万万妹想到 par 点评说大家要明白是给谁说想法，这个时候就要小组合作讨论问题了不要重复问题，小组最后陈述结束要大概把几个问题思路讲完而不是各说各的。呜呜呜血泪经验，之前看到的面经明明不是酱紫的，so 果真是 par 不同还是会有变化，大家见机行事吧!!!

中文讨论比较顺利，LZ 解决问题思考比较多所以没有第一个跳出来，全程是查漏补缺的角色，中间提了几点 ok 的建议但 par 当时好像走开了，大概是 LZ 命不好，不过还好最后大家采纳了还是有贡献。当不当 leader 的问题看大家平时小组经验吧，交流了几个朋友也并非当 leader 就一定 ok，有个朋友没有当也拿到了口头 offer，LZ 觉得 par 有时候还是看人看眼缘。

讨论到大体策略定下来考虑到信息比较多，就分开列细节了，这里建议大家有想法一定要提，不要怕大胆，我们组走的谨慎路线，特别怕离题，so 很多 action 不够具体，par 最后点评说要头脑风暴天马行空有具体的行动，这点其实也与经验不够有关，具体大家还是多看 case in point，关注他们具体的解决方案。比如降低费用的问题，LZ 当时想砍一个部门但很怕太大胆，导致原有市场份额优势地位不在，结果朋友说他们组 par 点评就讲了为什么



不砍 patro 部门，LZ 原地吐血。再比如 LZ 的 par 点了可以裁员等降低费用，而不是说在降低费用上做出努力，总之大家的 action 不可以宏观，不能宏观，不要宏观哦！落地落地再落地!!!

我们组最后板书比较详细，就是内容比较多写了好几页纸，最后比较麻烦一页一页翻。这里建议大家可以把大致想法列出来，讲明白就好，结构要清晰。朋友的那一组是简洁风格，思路框架写了下来，非常明了 par 也很满意。

最后的 pre 吸取经验我们留足了时间，但还是提前结束了。结果就迎来了 par 的 Q&A 环节，LZ 没看过这方面的面经以为提问大家都可回答，结果两次想发言都非常尴尬，没关系反正 LZ 是凉了，写这里就是为了大家千万不要



凉。没错，就说你呢这一点你记住了要考我们 par1 还是很好，讲完还给我们讲了怎么分析这个案例，非常 nice 了。

四、PAR 面

前面提醒过大家 par 没有按套路出牌，聊了很多组，他们也基本是聊聊天。毕竟 par 面了一天也累了，不想听你套路。以至于 LZ 准备了 8 页 word 问题一个也没用上恶魔妈妈。。不过大家还是该准备准备，有一个组女 par 面得问题中规中矩的。我们组 par 很和蔼，不过也是问了我们几个有趣的问题，看看你拍的照片啊，怎么抓娃娃啊，

你在哪个声部啊的问题，男人心海底针，这个我也猜不透，可能 **par** 比较感兴趣吧，**LZ** 觉得这时候大局基本定了，虽然也有大牛在这环节力挽狂澜，还是建议大家在 **case** 上多做努力。

暂时想到的就这么多，**LZ** 最大的教训是很紧张，英文短板限制了多多发挥，大家进四大还是要多练口语，平时 **BBC**、**VOA**、经济学人搞起来，面试前一周可以找朋友 **freetalk!!!**

LZ 第一次面四大，基本是凉了，算是体验一下秋招，其实也没有那么难，也遇到了很优秀的组员，学到了很多东

西。最重要的是 **EY** 体验感真的很好啊!这也是 **LZ** 四大偏爱 **EY** 的原因



大家多多努力好好准备，多多相信自己，并没有那么可怕,面试就不要紧张 **BE YOURSELF**
大家加油!!! 等你们好消息!!



3.4.26 2019 安永 SLP 暑期领导力夏令营面经攻略（7.9 北京所）

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019 年 7 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2209877-1-1.html>

发这个帖子呢，目的是希望给自己攒攒人品，回馈一下应届生 **BBS**，毕竟自己在求职路上在这里收获了很多。好了，废话不多说，**lz** 就简单介绍一下今天一整天的面试吧。同时今年 **EY** 面试流程有一定的改革，增加了 **business activity** 部分，把两个 **part** 的 **case** 合成了一个，所以本文有一定的可读性哦～

现场布置：

在一个大的会场里，摆了很多小桌，一桌八人，其中七人是面试者，一人是面试官，然后每个座位上摆着自己的名牌，同学们就按着这个名牌就坐。

主要流程

08: 15-08: 30 welcome

08: 30-08: 50 Meet and Greet

08: 50-09: 55 Leaders forum

前面这一段时间就主要是欢迎面试官就坐，自我介绍，破冰游戏，和听领导讲话。

大家就注意认真听，可以记下一些点，等以后要发言的时候可以用到——这个会在后面介绍。**lz** 就表现一般般啦，规规矩矩地。

09: 55-10: 15 Refreshment

吃茶点，上厕所，内急的同学记得马上跑去厕所排队，因为过一会人会非常多。

10: 20-11: 40 Business activity

这个是今年的新活动，去年没有。所以要重点介绍一下，嘻嘻。就是同学们需要去购买彩纸，剪刀，胶布等工具，一起团队协作设计和制作一个雕像。然后面试官会对雕像按照一些要素比如说高度、功能性、**bonus**、预算、物料浪费等角度进行评分，最后得分第一名会有奖励。

我觉得最重要的是团队协作精神吧，在自己表现的基础上也要让别人表现，因为你们是一个 **team**，安永比较看重团队协作，然后比较 **aggressive** 的同学不仅会引起队友的反感，面试官也会不太看好。

我们上午的面试官非常和蔼，把大家都表扬了一番，并且表扬的重点落在了团队互相理解互相包容上面。

11: 40-12: 50 Lunch

午餐还是非常丰盛的自助，有海鲜也有烤鸭～大家不要吃太饱，因为下午会困。

12: 50-13: 10 Energizer

大家一起跳操蹦迪，非常欢乐。。。。

13: 10-13: 35 Meet and Greet

迎接下午的面试官（上下午的面试官会换），然后和下午的面试官介绍自己；

我们要求是画一朵花花，然后在花心的地方写小组的共性，在花瓣的地方写各自的特点，然后向面试官介绍自己。

13: 35-15: 20 Case Study

重头戏做 case——能不能过就看这个啦！

15min 看阅读

20min 用英文陈述自己观点，每个人 2min

40min 讨论+准备 pre

我们小组是分成了 30min 讨论，最后 10min 准备自己的 pre

20min 做英文 pre，表现出你最自信的亚子，英语口语不好的同学也不要怯场。。因为 par 根本没在听也听不清你说英文——现场几百个人同时讲话。。我个人认为 par 在意的是你的表现和态度吧。。

10min 面试官点评

下午的面试官比较严厉，说对我们小组不满意，并且列举了很多缺点，逐一点评了大家，果然在 par 面前大家还是太嫩。。。

但是 lz 觉得这样的 par 是很好的，因为 par 从一个社会工作经验很丰富的角度去点评你，必然有一定的可取之处，这样的批评是很宝贵的，并且人和人相处，从小就被教导不要轻易去说别人缺点，大家都以和为贵，为什么 par 要冒着“得罪”你的风险去批评你？把你夸赞一番，大家其乐融融，岂不美哉？然后背后把你 pass，下一次你就继续犯同样的错。par 很负责，很切实～大概是这样吧。

基本上到这里就尘埃落定啦～

之后大家就休息一会，然后回来听 hr 讲话，答题抢红包！据说红包钱钱还挺多的！

但是 lz 比较笨，没有抢到。

之后就是 par 面：

大家最基本要准备三个问题

why me/why EY/why audit? tax? consulting?

每个 par 的性格不同，偏好也不同，lz 觉得大家只要表现出真实的正常的一面就好了，比如我们下午的 par 性格非常的实在，没有问 lz 简历经历，而是直接问 lz 想展示给 par 什么，但是 lz 愚笨，根本就没有想好。。。

这次的 EY 之行就结束了，lz 非常开心，因为小组内都是很和蔼的人，同学们对他人都不吝惜自己的赞美，小组气氛很活跃却又不 aggressive，lz 还交到了来自其他学校的朋友，吃了很多美食，乡霸进城，大开眼界，真是不虚此行呀！

狡猾的 lz 把更详细的信息隐藏在了自己的公众号文章里：

其中包括 1、其他表现不同的组的战况——你可以结合对比制定更详细的战略

2、本组 Business Activity 详细分析以及闪光点——你可以提出 idea 为自己增添光彩

3、本组 Case Study 分析 Pre 表现缺陷及 par 建议——这个不用多说了吧！

搜索公众号：成长真的快乐

欢迎大家在后台留言，lz 看到了一定会解答。

最后，祝大家求仁得仁，前程似锦。

第四章 安永综合资料

4.1 写在安永 2020 SLP 即将开始之前

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254365-1-1.html>

2019 EY SLP 审计经验

一、前言

本文适合的对象是对面试有着谦虚之心的同学们，无论你 gpa 如何、学校如何，最重要的是你是否懂得你的优势和长处，是否真正对于你投递的岗位有着清晰的认识和思考。投递工作和申请学校一样，都是需要经过深思熟虑的，换句话说，如果你经过了无数的努力之后拿到了 offer，你基本可以闭着眼毫不犹豫的接受，那么这个工作就是值得你投的。

(一) 为什么写？以及楼主的基本情况

厘清自己的思路，甚至自己过去走过的路，对于未来寻找工作、申请学校都有很大的帮助。这和学习和复习的关系是一样的，温故而知新，才能让自己取得更长远的发展。

学校：新西兰奥克兰大学

GPA：3.29

专业：会计、金融

申请时的实习经历：国内八大、新西兰某跨境电商财务实习

申请岗位：EY SH Assurance

Offer：2020 SH Assurance

(二) 感恩的心——一定要还愿的

应届生这个平台帮助我很多，当初对于找工作一片迷茫的时候，就是靠着平台上无数好心的学长学姐分享的经验，积累总结成自己的一套体系，至今平台上很多优秀的分享贴，仍然是鼓励我前进的动力。没有人可以只索取而不付出，这也是我写这个贴子的另外一个原因，拿到工作之后默默退出这个 BBS 不符合我的作风，况且我的人生在这个月可能面临一个转折点，最终去向何方虽然还不确定，但是回报平台对于我的支持是十分有必要的。

(三) 行文思路

我会首先介绍投递的事项和游戏的准备，然后讨论如何准备面试以及面试当天的经验和技巧。

(四) 关于工作的几点思考

如果你已经确定目标，请直接看我下面的分享吧。写几句话给迷茫的同学们，工作和你之间绝对是双向的关系，无论你现在对于工作要求在不在乎，你的潜在期望终究会在某一天爆发。因此，选择一份工作，就要从你最长远的期望入手，也即：

收入、成长、工作强度

你期望的收入是多少？（对于 EY，你不太可能短期满足一个很高的收入理想，这一点很多同学点头说我要的不是短期的收入，ok 的，进入下一点）

你期望带来多少成长？你希望哪些方面得到成长？这个平台能不能给你带来你想要的成长？成长速度怎么样？

工作强度和工作的付出成正比吗？你认可的工作强度和公司的的工作强度大致匹配吗？你能够满足公司的工作强度吗？

有时候问题就迎刃而解了，很多公司在前几年的新人都有很高的离职率，这个原因有很多，现在想想，有的时候是因为公司满足不了自己的期望，有的时候是因为自己的了解没有做充分。很多时候我们宽慰自己，我们需要不断地失措，但大多数情况下，都掩盖了自己的一丢丢懒惰，所以，why not figure it out at first?

二、 前期准备

(一) 职位描述 (JD)

了解一家公司的业务范围、文化和进展很重要，可以利用平台置顶的经验帖以及官方网站细致的了解。

其次就是仔细阅读职位描述，点击“申请”之前再次思考，这是不是你想要的工作？把 JD 复制到你的笔记本里，这在接下来的准备中也十分重要，JD 就像是一个 standard，无论你准备什么申请相关的事情，不确定的时候先问自己，你是不是为了描述中的事项而在做准备。

(二) 简历和其他相关文件

工欲善其事必先利其器，在电脑里自己列一个文件 list：

中英文简历

官方成绩单

语言成绩单

在读证明

推荐信

实习证明

(三) GBA 练习

资源是需要不断搜集的，平台里有分享，最好的还是投入一点去某鱼上面拿一点现成的练习，努力总结，做好准备。

经验帖有很多分享 GBA 相关内容的，我就不赘述了，PwC、EY 都是用的 GBA，想要拿到 offer，这一关必须要过去。

相关信息：楼主 8900 多，当时刚出游戏测评，前两批做的，现在平均分数都很高了，现场了解到大家分数都在 8700-9000 左右。

(四) 一些必要的习惯

a) 查收邮箱：及时翻看收件箱、垃圾箱

b) 礼貌的回复：称呼、落款、礼貌地用词和清晰的逻辑，都是和 HR 沟通必不可少的，邮件回复是初入职场的必备技能，不会加分，但做不好可能扣分。

三、 中期准备

(一) 基础分析模型

GBA 做完之后就要着手分析模型了，这是面试中需要用到的思维逻辑，你可以选取一本商学院的 guide book，也可以从你的大学课本、网上的一些智库，搜集最基本的分析模型。掌握程度就是你可以提起一个名字，就能解释给周围的人，申请情况下使用、怎么使用、框架是什么。

(二) 信息收集

随时跟进论坛上的状态、EY 官网招聘的状态，了解自己大概到了什么阶段。有时候会有新更新的题目、面试环节等等，你都需要在临近面试的时候频繁的搜集相关信息。添加一些好友，将有助于你在面试的路上不再孤单。

四、 面试

(一) 踩点

如果你很看重这次面试，提前预估一下到面试地点的时间很有必要，甚至提前了解一下你要去的楼层，做好准备。

(二) 交流能力&展示你自己

无论是面试官还是小组同学，除非你们之前就认识，不然你们互相了解的开始，就是你进入会场的那一刻，请不要抱着让别人猜测的想法，快速、舒适地让别人了解你很重要。

这一点需要平时日积月累的培养，比如主持的一些活动、参加的一些竞赛、班长支书社团等等等等，潜移默化会使得你在被人面前的谈吐会更具说服力以及吸引力。

如果你没有任何的经验，你害怕和别人交流，那么此时，也请展示出你自己，只要你是有才华的，你就需要让被人了解你，展示自己的想法。

遵循地方法就是一环扣一环地逻辑思维，换句话说，你怎么和别人说话？

STAR 法则：说话地顺序和逻辑

金字塔原则：思维的逻辑和表达

(三) 群面

上午：搭建模型

上午的活动只要你在组里友好地和组员讨论，不会出什么大问题，每年形式不一样，我们是搭建一个展示自己 service line 的模型，高度越高越好，需要有人去买材料。几点提示：

环境友好

解释合理

富有创造力

更重要的是：执行力

最重要的是：你的表现不要太强势、组员沟通融洽、你不能太腼腆

下午：case 题

Case 题目具体的要求忘记了，每年都会有适当的改变，但是请相信，不会有天翻地覆的区别，但是一定要灵活处理，不要做不适当的假设。Case 题大家可以从往年经验帖找，我主要想说的是，case 考察的是什么？以及你应该具备哪些技能？

一个 case 基本就是 case interview 的综合版本，需要你读懂 market size, industry analysis, financial statement, 以及其他的图表和解释。

如果可以的话，请在上午的时候和组员友好地协商，因为答案一定不是一个，大家地方向只要一致，就是可以的。举个简单的例子：阿里巴巴和亚马逊的商业模式，你选哪一个？两个都行啊！但是你们如何有理有据地解释清楚才是关键。

不要过分的在意自己在小组中地位置，但是当小组六神无主地时候，你要给出自己具有创造力、说服力地观点，推动讨论地进行。

预留 10 分钟每个人思考自己的那一部分，这个时候才是你的 show，小组讨论地再好再差，和你关系有，但是不大，如何把自己的观点有理有据，甚至再扩展才是关键，掌握的技巧有：分点罗列、商业基础词汇和观点、资本市场的基础词汇和观点、咨询的分析逻辑。

(四) 单面

如果你想单纯的依靠大数据来推测 partner 问的问题，可能要让你失望了，不同的合伙人问的问题千奇百怪，我被问到的问题有：为什么去新西兰读书？为什么你的成绩没有那么好？你的职业规划？

但是万变不离其宗，说话 STAR 法则，语气平和，保持微笑和礼貌，你很有可能是进入公司的员工，那么请问将来你的 senior charge 你的时候，你会暴躁吗？所以在会场的每一分钟，就把你自己想成是公司的人。

五、 后期

(一) Thankyou letter

最好在面试之前就把 thankyou letter 准备好，空着 manager/partner 的名字，面试完毕填上，然后写一下面试的收获，立刻发送给 HR，没有明确的证据表明在四大中 thank you letter 有什么决定性作用，但是你已经即将进入职场了，这是规矩和礼貌，输要输的体面。

六、 写在最后

楼主下一步还不确定，EY 确实是我大一下学期的 dream firm，但是就像我之前提到的，工作与个人之间的双向选择问题，以及未来的职业规划，仍需进一步的思考。

诚然，我前文给到迷茫的同学一些思考的方式，但的确有些问题就是要走一步看一步，Life is like a box of chocolates, you never know what you're going to get.

Best Regards,

George Han

转载与我联系，微信：mrqulove，作者：George Han

4.2 2020 安永校招实习留用经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253736-1-1.html>

最近各种事情告一段落，发帖来回馈应届生。我是 2020 届应届毕业生，通过寒假实习拿到留用 offer。

先介绍一下我的个人背景，我是保研到某 211 财经院校会计专业硕士，两年制。本科成绩 3/52, 英语六级 549，本科获得过几项奖学金，其他无。

先说寒假实习生的网申吧，我是 2018 年 10 月份进行的网申，个人感觉通过四大的网申还是有套路的，：首先是看院校背景，是四大的 target school 的话很容易通过；其次实习经历，有过八大事务所或者其他知名企业的实习经历会为自己加分不少；最后是学习成绩以及英语，成绩排名不要太靠后，并且英语好即可，我个人感觉英语六级 500 分以上通过几率很大。

网申通过后就是笔试，笔试没有什么难的，刷题库即可，应届生上有很多资源，或者 tb 上跟同学拼单买也可，一定要多刷题。

笔试之后就通知了面试，面试时间是 18 年 10 月 20 号，与笔试隔了不到半个月。我投了天津所，所以到天津面试，面试通知 8 点半到。到了之后发现上午场共有 20 个人左右，基本都是天津大学，南开大学和天津财经的本科生。面试之前首先要写中文和英文两封邮件，内容一样，个人感觉主要考察邮件写作以及英文书面表达吧。写完邮件之后面试的经理就来了，首先是英文自我介绍，没有顺序，谁想好就可以发言。自我介绍后就是案例讨论，案例是英文，大概是一个多业务公司需要裁剪一些亏损项目条线，给了很多资料，最后回答问题。我们组内又分了两个小组，我分到的队友都特别优秀，让我这个研究生很是惭愧。讨论完案例要挨个做英文 pre，pre 之后经理会挨个根据刚刚的讨论进行提问，问题都比较犀利，比如在你的小组里你觉得谁的表现最好，为什么之类的。小组讨论之后紧接着就是单面，我们自己商量面试顺序，有几个同学有事情所以排在前面，我靠后。到我单面的时候经理直接问有什么事情想跟他分享。面试后感觉一般。

一直到 11 月中旬才收到实习入职通知，后来才了解到天津所寒假实习生只招了 4 个。12 月 24 日办理入职，实习的 team 特别好，我实习期间基本没有加班，而且带我的 A1 小哥哥和小姐姐都超级好，各种零食，遇到不会的问题随便问。

19 年 4 月中旬收到终面通知，终面的时候问了很常规的问题，为什么选择天津（我不是天津人也不在天津上学），你觉得自己为什么会拿到实习机会等。6 月中旬收到录用 offer。

总结起来，首先我觉得院校背景很重要，如果不是 target school，那就要先去其他事务所实习，有实习经历很加分，此外英语很重要。其次能够实习的时间也占一些因素，当时组里一个大家都公认很优秀的男生没有拿到实习 offer，应该是因为实习时间不合适。最后实习期间只要能认真坚持，你的 fic 肯定都会让你参加 par 面，par 面时候自信一些，实事求是，都没问题。

祝愿大家都拿到理想 offer。

4.3 走完 ey 全程，来求一个 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249571-1-1.html>

【笔试】ey 笔试今年采用游戏化测评，我测评分数不高，结果显示是循规型和实用型

【Ac】我很特殊参加了两场 ac 面，第一场面 pi 岗，来的小伙伴们都很优秀，来了九个人，八个硕士，八个海外留学。大家都很有想法，但由于背景文化差异太大，在很大意见上都有分歧，进度推进很慢。自己第一次参加群面，表现得不是很好凉了，但是也有优秀的小伙伴收到了 par 面。

第二次 ac 面，在广州，六个人一组，全都是硕士，五个海外留学生，小伙伴们都很友好，推进较快，在规定时间内能够拿出一个成型的方案，manager 最后也指出了我们案例的两个问题，非常受用。

【par 面】在 par 面前一天收到了要 24 小时做一个 case，par 面当天汇报，打了一个措手不及，时间非常紧迫。par 是一位女 par，非常的忙碌。我是第一个面试的，因为从异地飞过来，凌晨才开始准备 report，一直到四点，六点就起床开始准备了，九点十五到安永大楼等待面试。精心准备的案例似乎不是很戳 par，回答 par 的问题也回答的很一般，同组 par 小伙伴似乎很受 par 喜欢，par 还问了这位朋友什么时候能实现，接不接受加班，令我非常羡慕了。

【结语】为了安永面试折腾了三个月了，一个人来来回回飞，做案例，mock，熬过夜，忙起来连饭也不吃，回想起来自己都觉得很心酸。面完这次 par 面后反复问自己图什么，这三个月下来一边清醒一边迷茫，坐在飞机上好像有点迷失了方向。最后的最后，希望 par 手下留情，能得到一个好结果，让我的秋招完美收官。

4.4 我的坎坷秋招之路——深圳 FSO 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249412-1-1.html>

从夏天开始到冬天为止，我坎坷的秋招之路就在 12.12 下午 4:00 收到 offer 的那一刻结束了，认认真真的休息了几天之后，再次打开论坛，觉得是时候也应该为论坛的小伙伴们做点什么，记录下我的并不精彩丰富的经历，如果的小伙伴们能有一点点的帮助我就心满意足了。

【背景】首先介绍一下自己的背景吧，本人本科为多年占据“有哪些双非却远超 211 的财经院校”榜单的某北方双非一本财经院校，硕士为有“南方之强”美誉的某 985，本硕均为金融下面某不知名专业。本硕在校期间由于没有清晰规划+本人较懒+之前并没有想去四大工作+压根没有想从事审计等等一系列的原因，cpa 报名了多年但至今还未踏入考场过，其他的诸如证从、会从、基从没啥大用的倒是都顺道考了。实习经历方面有过一段银行对公客户经理、一段外资咨询。其实在今年经历了秋招的毒打之后，我深刻的认识到了曾经自以为的高学历高能力不过都是自己的意淫，现在就业市场上有太多的比你学历高得多比你能力强得多比你实习经历丰富得多的人，秋招的过程真的狠狠地打击了我，让我看到了自己的不堪，当然，不管经历了什么，最后的最后还是收获了好的结果，所以真的真的很感激安永爸爸给了我这个机会，在 19 年底将我救上岸。

【slp】我的秋招之路可以说是从暑假的安永 slp 开始。其实在漫长的求学阶段，我并没有把四大作为自己的求职目标，所以现在回想起来，一切好像是机缘巧合，又像是冥冥之中的注定。暑假之前，在朋友的怂恿之下，我跟着报名了安永的 slp，没想到通过了，参加了 718 的 slp 广州场。slp 的具体流程可能大家也都看到过了，我就不再赘述了（如果有需要的话我再补充...）。总的来说，slp 是通过一天的活动能够快速获得安永正职 offer 的一个项目，是很有趣且非常划算的，7.30 统一发放结果，对于通过的小伙伴来说，一方面可以提前结束自己的秋招了，不用再经历惨痛的秋招折磨，另一方面有一些小伙伴也可以在有一份非常棒的工作保底的基础上去寻找更高的平台，所以总的来说如果想进入安永，参加 slp 是一个你不容错过的机会。我当时报名的是深圳的审计，在上午的海报制作和下午的 case study 过程中我自认为都表现的还不错，基本上非常积极的发表自己的意见，引领着我们小组的大方向，积极地表达自己的相反意见，认真倾听并鼓励队友，最后 par 面的时候和 par 聊得也还不错，par 还表扬了我当天的表现，然后。。。就出现了意想不到的插曲，par 聊到了我的专业，问了我一些关于保险行业的看法啊、同学们的就业方向啊之类的问题，然后就问我对 fso 是否感兴趣，说 fso 是金融审计组，主要负责银行、保险公司等金融机构，说是觉得和我的专业更加符合，我就一脸懵逼的回复说如果能和自己的专业符合那就更好了，之前并不是很了解，以为是进了之后才会分组，最后 par 说她会把我的推荐去 fso 组，之后他们的 hr 会联系我。我就开开心心的结束了我的 slp 之旅，自以为有很大概率是拿到了类似口头 offer 之类的。然后在 7.22 楼主就收

到了安永的电话，大概的意思就是我没有通过 slp，但是 par 推荐我去 fso，问我的意向怎样，说到时候会推荐我的简历过去，然后楼主就真的...小小的崩溃了一下，说好的调到 FSO 去呢？原来是这样的推荐吗？那和我自己再去秋招申请有什么区别呢？总之，我的 slp 之旅就这样不明不白的结束了，至今我也不知道当时 par 对我的表扬和因为专业更对口的推荐是否是委婉拒绝的说辞.....

【秋招开始】随着进入九月，我结束了我的暑期实习，也正式开启了我的秋招。回到学校之后就开始穿梭于各种宣讲会之间，参加了几场面试，并且在十月份拿到了两家城商行管培的 offer，在签三方截止日之前不断地犹豫、纠结、挣扎，徘徊于论坛、知乎中，看了很多过来人关于银行分行管培的看法和经历，也和很多在银行工作的同学聊了聊，发现虽然银行的薪资待遇水平都很诱人，但目前银行管培（除总行以外）大部分都是 hr 画大饼把很多学历高能力强的人招进去，晋升机制并不是很明确，很有可能在柜员或者客户经理上消磨了自己的斗志浪费了自己的青春，当然这些都是我的一家之言，每份工作每个行业其实都是围城，总之我在经历好久的纠结之后认清了自己，我不适合也不想去做银行的工作，所以尽管当时家人和朋友一再劝我签下工作，我还是毅然决然的拒绝了，这期间还穿插着十月初暑期实习的咨询公司抛弃了我，并没有给我留用面试的机会等等一系列的各种伤心事。

【再见安永】10月中旬，我收到了安永面试的邀请，没想到安永还记得7月份的承诺，10.31我参加了安永深圳 fso 的 AC 和 M 面，面试内容和 slp 的 case study 和 M 面基本类似，case 大概是关于一个 entertainment 公司应该开拓哪项业务，M 面大概都是在聊简历和一些诸如你遇到的困难的任务是怎么解决的这类的经历问题、最有成就感的事这一类的。然后就开始漫长的等待，不得不说不说在 candidate 的角度来说，安永真的是非常磨人的公司了，在整整两周之后的 11.14 终于收到了 par 面的邀请，本来还很开心的以为能去参加 par 面的人应该不会很多，结果在之前的微信群里发现参加了 AC 和 M 面的小伙伴们我们组 6 个人有至少 5 个人都收到了 par 面邀请，没想到安永竟然最后的 par 面是海 par 的方式.....最终于 11.15 我内心十分忐忑的参加了深圳的 par 面，整个过程大概有 30 分钟，是个及肩发戴眼镜很严肃的大陆女 par，首先是英文的自我介绍并且又用英文问了一些关于我专业的问题，比如为什么不做保险行业？对保险行业的看法等等（后来回想起来，在这里楼主就重重的踩了很多雷，比如微微的贬低了一下自己的专业，说现在这个行业对专业人才需求很少之类的），之后问到了经典的 3why 问题，然后就是关于个人的一些性格特点，诸如对于这份工作你的优点缺点各说一个，你对安永的看法等等。整个的过程虽然很严肃但是还是以聊天的形式，我也很真诚的表达了自己对安永的憧憬（秋招过程中与学姐交流，学姐说过一句话我印象很深刻“在安永工作，身体上的累大于心理上的累，跳出安永之后就发现心理上的累大于身体上的累”）。结束了 par 面之后，其实内心虽然觉得完成了一件事有种解放的感觉但是还是非常忐忑，因为和考试过后就知道自己这一次考试的大概水平不同，par 的反应真的是高深莫测，在面试过程中我自己认为也是表现的有好好有坏，好的地方在于我很真诚的说出我对这份工作这个公司的理解和向往，坏的地方在于我有很多问题的回答在事后看来非常不好。总之又开始了漫长的等待，两个星期过去了，依然一点消息都没有，三个星期过去了，群里有个小伙伴说收到了 offer，就在我一度以为自己凉了，就在我奔波于广深每天一个面试，每天都经受折磨打击，每天徘徊在街头无数次否定自己，坐在麦当劳吃着东西就要哭出来，在大街上望着高楼大厦却难过的想着这么多格子间这么多光鲜亮丽的人之中竟然没有一个我能容身的地方之际，四个星期就快过去了，我....竟然！终于！收到了！安永的 offer！从 10.31 到 11.15 再到 12.12，安永用一个半月的时间让我不断地经受折磨不断的怀疑自己，在这里，也想告诉大家不要着急，在这个过程中不要把它太当回事也不要把它不当回事，要永远调整好自己，不要放弃努力。

【结语】其实与其说是关于安永的经验，不如说是关于我的长达半年的秋招的一个记录，我也想通过我的经历告诉大家，学历、实习经历、背景、专业、cpa 等一系列我们观念中的指标可能并不是秋招过程中或者是四大申请过程中的硬性指标，在申请安永的过程中或者是在秋招的过程中，我觉得更重要的是不断地对自己的探索与了解，我其实从小到大都是选择困难的人，但秋招逼迫我在过程中直面自己，反思自己的每一段经历，思考自己的优点长处与缺点不足，思考自己的性格、自己真正想要的生活和想要的工作状态。关于申请安永，我可能没有很多的经验想告诉大家，但是我最大的感受就是要真诚，你在和 M 和 par 说的每一句话都要是发自内心的，要足

够了解自己，关于每一段经历、每一个你的性格特征。最后真的感谢安永爸爸在 19 年最后一个月给我这么大的惊喜，也希望论坛里的每一个小伙伴都能找到自己满意的工作，希望每个人都能过自己想要的生活。

4.5 安永校招笔试+群面+经理面+Par 面全方位回忆--TAX

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246455-1-1.html>

2019.12 来晚了，想着为贡献了很多的应届生网站做一点贡献，给上自己的一些建议，真心祝愿大家可以拿到自己满意的 offer，祝愿祖国繁荣昌盛！

笔试：

今年安永的笔试是海笔，这个也听说有高分过的也有低分过的，楼主没有研究透彻，这部分大家发挥好，稳定就好了。

群面+经理面

tax 跟审计的可能不太一样，tax 直接合并在一起。

1、群面：

(1)、首先自我介绍，建议英文，但是重点不会是在这里，重点在 case

(2) case 相信大家都有 mock 过，这个还是很重要的，有很多来源，建议直接在应届生网站约，约到一个人你会发现越来越多的资源。多试几次，把主要角色把握好。在后来的尝试中，我发现我本人不太适合计时，所以更偏向引导和给出细节。首要的前提还是注意要和谐，大家把自己当成一个团队真的去解决问题就好了，即使没有拿到各种角色也不要慌，多给出意见，给出具体的意见，也是非常好的。

(3) case 流程 是先自我观点阐述，1 分钟多，这个时间限制其实还好，不过也要自己把握，然后小组讨论 40 分钟多，在这个 40 多分钟里面要保留时间模拟或者进行总结阐述。最后总结，可以是每个人也可以是一个人或者部分人，这里建议根据 case 具体情况来。

2、经理面

经理面挺看重时间，准备的问题就是应届生网站中经常有的问题。

3、par 面

par 非常和蔼，大家如果等了很久的 par 面也不用担心，一定要以官方的说法为准，等待过程中可以多准备一下。par 有可能会问简历上的东西，也有可能问你的意向，所以 3WHY 一定要准备，时不时透露一下自己的想法。具体情况会具体分析，但是一定会问 你还有什么问我的，这个建议大家可以多想想有没有真的想请教的，因为 par 真的都是经验很丰富的，不管是在专业知识还是其他方面，也是很难得的机会。

整体建议：安永比较注重英文

不要紧张，稳重为主

不要担心专业，有无数中可能。

4.6 BJ PI Advisory 秋招经验（回报论坛）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244912-1-1.html>

求职期间在论坛受益良多，现已拿到 offer，将自己的经验分享之后各届小伙伴。

个人情况：中流 985 本，财经 211 硕，英语水平和实习经历在四大求职者中大概属中等

time line: 9.21 网申-9.25GBA-10.23 群面-10.31Par 面-11.25offer

网申和测评：按真实情况网申，凭自身水平做测评就可以，这里不赘述了。注意截止时间不要错过就好，还有就是感觉会更看重测评出的性格结果，而非具体分数。

群面：

AC 面——今年取消了邮件写作，直接小组 case 了。大致的过程是：hr 讲解群面流程-自我介绍-自己看材料写草稿-组内讨论-给 manager 做 pre（每个成员都要讲）-m 给出评价；材料英文，自我介绍和 pre 是中是英要看 m 的要求，我们这组自我介绍要求英文，其他自行决定。个人建议在安永的群面过程中，应该把它当作一次真正的团队合作，以在限时内形成一个完整的可以展示给面试官的方案为目的，在其中提供自己能想出的建议，或者发挥时间提醒、流程推动等作用。不建议为了让面试官留下印象，而去打断别人、固执己见、或者故意延长自己的讲话时间，这样不仅很可能适得其反，还会带偏整队、拖慢进度。还有就是早做板书、别因为压力面就慌张或者不爽。

M 面——在 AC 面之后依次进行，会问 3why、与刚刚的群面相关的问题等等。

Par 面：

群面如果通过，之后几天会接到能否参加 par 面的电话，确认时间后收到通知邮件。面试的问题非常随机，更像是聊天，感觉 par 是想通过聊天来看看你的性格、谈吐、逻辑、特点之类的？建议是在面试时保持一个自信积极的状态、不卑不亢的、脑子要转的快一点我就因为一时没动脑子给自己挖了些坑...之后努力得圆...感觉 par 从业这么多年见过那么多人，如果面试时说谎啊伪装啊人家都能看出来，所以还是表现出真实的性格和态度吧。我记得自己 par 面时，给 par 讲完方案后 par 说没有看到我在介绍方案时的热情，也看不出我有什么非常特别的地方。然后我努力热情得讲了一段，par 说你不要演，你做你自己。当时场面有几秒钟非常尴尬~因此很感谢 par 给了我 offer，我会努力的呜呜呜。

以上是我在安永的求职经验，祝各位求职顺利~

4.7 2020EY BJ 寒假实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239004-1-1.html>

双十一那天收到了安永的 offer，写一篇经验回馈一下论坛，希望可以帮助到大家

网申：安永在 8 月底就开始网申了，截止在 9 月 30 号，是四大中最早截止的。LZ 在最后一天晚上才提交的申请.....申请就跟着那个流程走就行了。还有就是安永面试是分批的，所以提交的早的话可能会早点收到面试的样子，这样前面可能会名额比较多，可以自己权衡一下

GBA: 安永是筛网中的, 大概是根据学校、英语(所以英语成绩最好高一点)、实习经历什么的。通过就会发 **GBA** 的邀请, 要两天内做完。这个就跟着提示做就行了, 好像结果分数不是太重要。具体流程论坛里好多帖子已经说过了, 这里大概写一下我的教训.....

(1) 那个邮票题可以在本子上记一下顺序, 可以自己画几个格子跟着写一下。或者也可以当做一个坐标, 每个记下来, 比如第一排第五个可以记成(1,5), 然后依次写下来这样做。**lz** 当时什么都不懂就凭着自己的记忆力去做了.....所以结果无比惨烈

(2) 拉电闸的题拉到后面最好拉那个比较小的, 否则可能造成 **lz** 这样一次少 **1250** 的惨状.....还有就是 **pwc** 和 **EY** 的这道题安永是到一定时间结束, 而 **pwc** 是拉到一定次数结束。所以安永假如觉得自己差不多的话可以停下来等时间结束。

(3) 博弈的那个题, 假如每次都出低价的话可以比较太普通了.....也许可以想一下其他方法?

(4) 开锁的题考的是抗挫力, 我觉得可能最后面试报告的采集点可能是在失败了之后多久可以投入下一次尝试, 还有就是下一次尝试和前一次有无进步之类的

(5) 其他记忆的题可以看网上的模拟视频多练练就好了

(6) 假如要模拟的话可以试试先做普华的, 毕竟普华只要提交了就会收到 **gba**

安永 **GBA** 好像不怎么筛人的? **LZ** 做的很垃圾还是收到面试了

面试: **LZ** 是 26 号下午 16 楼面试的, 大概一点半到, 然后 **hr** 会说一下面试的流程, 大概是 15 分钟自我介绍, 然后 15 分钟读案例, 这期间把自己的观点写到纸上, 然后 15 分钟个人分别陈述观点, 40 分钟讨论, 15 分钟 **pre**, 5 分钟 **manager** 点评, 最后单面。

两点开始面试, 先到房间里写名牌, 名牌大家最好写双面(因为有人同侧可能看不到)

manager 进来以后先自我介绍了一下, 就我们的 **manager** 是金融组的, 人超级 **nice**

接下来是 15 分钟自我介绍, 可以英文可以中文, **LZ** 前面的人全是英文, 所以 **LZ** 也就英文了, 这个最好早点准备一下稿子, 大概两分钟的稿子应该差不多。还有就是需要注意的是发言顺序有的组是先准备好先发言这样, 我们是按座位顺序来的, 所以也许可以注意一下座位? 一般从 **manager** 左手边第一个人开始, 假如坐到后面的同学可能之后个人陈述的时候发言比较晚就没有什么可以说的了.....

然后 15 分钟看 **case**, 我们做的 **case** 是一家叫 **ihome** 的公司(类似于爱彼迎), 然后我们需要讨论这个公司面临什么问题, 还有问我们有什么策略解决这个问题, 假如这样的话会有什么风险。具体内容我忘了.....**case** 一共三页, 不是很难, 15 分钟绰绰有余了, 可以下先看后面的问题再看前面的案例, 准备一下自己的观点, 然后个人陈述的时候有个准备

个人陈述: 中文, 前面的同学可以总结一下案例的内容, 比如说用 **SWOT** 分析一下这个公司怎么样, 然后发言的时候最好比较有逻辑一点, 第一第二点这样, 可以用后面的问题的思路来发言, 这样比较问题导向一点。后面的同学有能补充的最好, 没有补充的话可以稍微总结一下前面的, 然后加一些个人看法。还有就是尽量早点说, 假如到后面的话可能前面的同学都说完了。

讨论: (1) 注意千万不要打断别人发言, 不要太 **aggressive**, 也不要一言不发

(2) 关于讨论中的角色, **time keeper** 其实挺讨巧的

(3) 讨论要问题导向, 40 分钟的时间也不是太多, 不要纠结一些无关的问题

(4) 不要为发言而发言, 说的话一定要有意义, 否则说一大段没用的废话反而挺减分的

(5) 最好留出来 5 到 10 分钟准备 **pre**

(6) 小组合作很重要, 合作的好的话小组最后拿到 **offer** 的概率会比较大, 然后合作比较差的话只进一个或者全军覆没的也是有的

Pre (必须英文)这个部分就准备好稿子, 讲的时候流利一点, 自信一点, 可以用一些连接词。

我们 **pre** 结束以后 **manager** 每个人问了一个问题, 是关于刚刚的小组讨论的表现的, 有“你觉得你们小组的表现可以打几分? 为什么?” “你觉得刚刚自己的表现有什么优点和不足?” “你觉得谁是你小组的 **leader**?” 大概这些

单面 大家自由决定一下顺序，谁假如有事需要先走的话 LZ 问了职业规划,还有为什么选择审计，之后就问了 manager 两个问题就走了……

面试结果我们组最后 10 进 7 这样子

关于面试的一些准备：

- (1) 自我介绍提前准备好，最好有中英两个版本的
- (2) 安永的以前的案例论坛上可以找到一些，tb 也有，可以提前看看，最好小伙伴一起 mock 一下
- (3) 单面可以准备一下 3why，还有一些简历上的问题

其实安永的 manager 人都挺 nice 的，整个面试过程也特别放松，就做自己就好了……

附件是 LZ 找到的两个 case，供大家参考……加油！

4.8 EY-Assurance: AC 面+M 面+PAR 面（已签约）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239099-1-1.html>

EY-Assurance: AC 面+M 面+PAR 面（已签约）

从盲目到肯定，从迷茫到开朗，从怀疑到坚定，是论坛一直在陪伴我，让我结识了非常优秀的同学，让我收获了充足的知识，让我在无助时获得了动力和帮助，拿到 EY Offer 之前，我就在想，我一定要好好写一篇文章回馈论坛，表达自己的感谢！

下面，我将按照 EY 的秋招流程来分别详细介绍每一环节：网申→GBA→AC 面+M 面→Par 面→Offer 签约

2019-9-6: 网申

EY 在四大这几家来说，算是内容填写最充分的一家了，所以，大家在网申的时候一定要保证内容的充分性、完整性和准确性。这是我们走进 EY 的第一步，也是我们与 HR 正式见面介绍自己亮相的第一步，所以整理明白很重要。建议有 4 点：

(1) 填写的每一项内容都要完整、细致，不要有任何的遗漏，抓住一切可以表现自己的机会，这样才会让 HR 有印象，通过初筛。

(2) 尽管过程比较繁琐，但一定要有耐心，保证将所有的材料一次性填写完整。有的同学因为缺少材料还会发邮件让其二次递交，这样就需要二次筛选，发 GBA 的时间也会被延后。

(3) 对于自己所申请的部门，一定要充分了解，要对自己负责。在秋招过程中，有的同学收到面试了结果连自己申请的岗位是什么都不知道，更如何去谈后续的准备工作和对这份工作的热爱。

(4) 一般 HR 在筛简历的时候会看的一些指标：

A.毕业院校：一般四大都有一套自己的目标院校选择，双一流、985、211、重点财经类院校、一本院校等，大家可以结合自己的情况（本、硕），自行对照自己的学校即可。

B.学习成绩、专业排名：一定要真实，没有 GPA 的同学可以填写自己的课程平均分。

C.实习经历：事务所、投行、公司财务等，这些都是比较加分的。

D.专业能力：CPA、ACCA、TA 等都是敲门砖，CPA 是首选，毕竟在中国只有 CPA 才有签字权。

E.英语能力：CET-6 在 520 以上，如果达不到的话，有雅思、托福的成绩也是可以的。

F.获奖经历：奖学金、获奖情况、荣誉称号等，这也是展示自己优秀的一种方式。

建议大家可以将自己的如上证明材料处理成扫描件，并分类以 PDF 的格式保存好，以便在网申的时候可以直接上传、节省时间。再者，给大家列了如上一些指标，并不是说每一条全部满足才可能通过简历的初筛，而是虽然可能存在某些方面的不足，但仍有自己的长处，那依旧是可以过简历这一关的。

2019-9-10: GBA 测评

过了简历第一关，大家就可以进入到第二关——GBA 测评了，今年 EY 的测评与 PWC 的测评都改成了游戏的方式，且题目仅比 PWC 少一关，但虽说是游戏，其实也是在考验大家的一些心态、逻辑以及思维处理方式等，所以仍要对其保持好认真的态度，争取发挥到最好。建议如下：

- (1) 在正式进行测评之前，一定要在网上找找相关的资料，提前做做相应的练习，做好充分的准备再去答题。
- (2) 在做的过程中，一定要讲究策略，尽量避免失误，另外，整个过程要体现出自己性格的前后一致，如积极、在遇到困难时能够及时调整好自己的心态等。
- (3) 可能拿高分并不是关键，但是也一定要让自己的分数越高越好，满分 10000 分，个人觉得需要做到 8500 分以上吧，本人的分数是 8954 分。
- (4) 做完 GBA 的测评之后，一般会给大家发一份有关自己性格的评估报告，这个报告可能会给大家一些建议性的启示，也会让自己更加深刻的去解剖自己。

2019-10-12&2019-10-18: Recruitment Day

GBA 测评通过后，就能够进入到第三关——面试了，今年 EY 的面试形式与以往不同，改成了 Recruitment Day 的形式，就是说 AC 面、M 面、Par 面都集中在一天完成，上午 AC 面+M 面，下午 Par 面，这种形式的实行，可以说非常方便我们大家的行程，这也为 EY 大大点赞！

本人接到 Recruitment Day 的面试时间是 2019 年的 10 月 12 日，由于当天 Par 有会议参加，所以我们组的 Par 面试时间改到了 2019 年的 10 月 18 日。下面，分别给大家介绍：

2019-10-12: AC 面+M 面

邮件上写明当天面试开始的时间是上午 8 点 30 分（提前 15 分钟到达），本人在 8 点之前就提前到达了 EY 公司门口，做好心理建设、整理好自己的衣服后就自信地踏进了 EY 的大门。当天会有一个负责人在一楼大厅接待，给大家门禁纸片并指示大家先进入 12 楼看墙上张贴的具体面试地点，之后再各自进入到自己的面试房间进行面试。

AC 面：

8:30-9:00：在这期间没有面试官，目的是让大家相互熟络，相互了解。HR 会将所有房间的人都叫出去，跟大家集中说明今天面试的全部流程。在这段期间内，有几点建议：

- (1) 每个人做自己的名字卡片，大家要提前熟悉自己队友的姓名，以便在讨论和 Pre 中相互沟通得更加方便。
- (2) 大家可以协商好，如果没有强制英文自我介绍的情况下，可以统一用中文做自我介绍。
- (3) 毕竟 AC 面的目的是一起解决 case，所以在此期间可以一起商讨一下战术，如大体的模型、大体的思路，遇到问题后大家的口径与态度等。如果有小伙伴准备一些内容，可以拿到桌面上与大家一起分享。
- (4) 协商好团队中的角色分配很重要，在此期间，大家可以相互说一下意愿，是否有人特别想当某类角色，这么提前商量好的做法不仅可以让大家接下来的讨论变得更加有效率，也会让团队合作的氛围变得更加融洽。

9:00-9:10：M 进入房间，M 会首先介绍一下自己，再强调下今天的整个流程，宣布 AC 面正式开始！

9:10-9:30：自我介绍，语言要求要看 M 的规定，我们 M 要求中英文都可以，所以大家按照之前商量的做法，都统一用了中文。关于自我介绍，这里有几点建议：

- (1) 全部人自我介绍的总用时是 20 分钟，一般每个组里的人数在 7/8 人左右，所以，大家一般最多 3 分钟的自我介绍时间，这个时间上的把握大家要注意好。
- (2) 群面中的自我介绍最重要的是让同学、面试官记住你，一般涉及到名字、学校、主修课程、兴趣、优劣势（拉近跟大家的熟悉度）、实习内容可以不用说

9:30-9:45：阅读 case，EY 的案例是 3 页纸，第三页基本是问题，所以内容总体来说不多，15 分钟是够用的。有几点建议：

- (1) 先看问题，从问题入手，在阅读的时候就会有针对性，也会提高阅读速度。

(2) 案例看的多了,自己就会了解到一般会涉及到的问题类型,如一般的思路是:该公司遇到的困境有哪些?该公司可以有哪些解决的措施?该公司在解决问题的过程中需要提防什么风险?

(3) 在阅读的时候,要用 **what?why? how?** 的思想去阅读,首先搞明白这个公司是干什么的?遇到的困境有哪些?(一定要列出来,内外部困境分别标明,利用好案例中的所有图表)有什么可以解决的措施?(看是否有管理层的建议,竞争对手的做法,目前该行业的普遍趋势等)

(4) 虽然是 15 分钟读案例,但是一定要让自己有紧迫感,逼着自己 10 分钟的时间读完,拿出 5 分钟的时间来在 A4 白纸上写观点,因为接下来不仅要在讨论前阐述自己的观点,也需要上交自己写答案的白纸。

9:45-10:00: 观点陈述,中英文要看 M 的要求,大家注意:

(1) 观点陈述的顺序一般从 M 的左手边或者右手边的第一位同学开始,所以如果有同学的位置是第一个,一定要在之前阅读 case 的时候就要做好充分地准备。

(2) 在其他同学陈述观点的时候,别的同学不要光专注于自己的答案,一定要多听本组小伙伴的观点,因为在所有人都陈述完以后,会发现大家的观点其实有某种方面的契合,这样就相当于在正式讨论之前,一些问题的答案就有了共鸣点,这是很重要的一点。

(3) 在进行观点陈述的时候,每个人是不能动笔再去补充的,所以大家一定不要为了多写一点而自作聪明,不让写就不要写,但是不让写不代表不可以思考,趁着别人还在阐述,可以再多看下 case,自己再多延伸一些,毕竟大家要记住, M 更在乎的是你所摆在桌面上与大家一起说出来分享的东西,而不是你手中的那张纸。

10:00-10:45: 案例讨论,这是 AC 面的重头戏,建议如下:

(1) 首先,在正式讨论之前,大家一定要确保每个人对问题的认识是一致的,一定要看清楚题目的要求,不仅如此,在讨论过程中也要时刻提醒大家,根据题目要求寻找 case 内容的要点,这个很重要,要做有用功。

(2) 开始讨论后,第一个同学会先提出“自己发现的问题+case 数据支撑+大家认为呢?”,接着其他的小伙伴就会顺着接下去,提出“最明显的问题+论据”,整个讨论的气氛就有了。

(3) AC 面的重点是讨论问题,解决问题,当有意见分歧的时候,可以礼貌性地打断,如“我认为 XX 说得很有道理,但是我们现在应该先把公司的主要问题确定下来”,这个很重要,一定要有人站出来说,否则整个小组就会跑偏。

(4) 如果遇到在同一个问题胶太久的时候,就总结刚刚提到的观点,说“自己认为哪个会更好,大家觉得如果没有问题可以进入下一部分”,这样不仅会统一观点,还会更好地推进讨论的进程。

(5) 在整个讨论过程中,时间分配很重要,45 分钟的讨论时间要至少在最后留出 10 分钟的时间来为 pre 做准备(分配任务+观点整理到大白纸上+每个人自我准备)

(6) 在每部分讨论完成之后一定要进行简短的总结后再进入下一环节,这样做的目的是为了统一大家的意见,也为进入下一环节做好更扎实的准备。

(7) 在小组讨论的过程中,一定要保证自己每次的输出都是有效的——观点+论据,另外,切记不要一直重复一个观点,多多表达不同的观点。

(8) 一个组里如果能够出现一个 leader,那将会特别幸福,这样不仅会把整个组的氛围团结起来,也会让小组成员的讨论变得特别有效率。所以,如果有想当 leader 的同学,该表现自己还是需要表现自己的,而且有时候一个组会出现不仅一个 leader,只要合理、可控就好。

(9) leader、timer、summary,这三个角色都是很重要的,个人建议在正式面试之前,一定要多参与几场 case mock,不仅要实战,还要选择旁听几场,这样就会让自己能够知道自己适合什么角色,在讨论的时候可以怎么表现自己,怎么突出自己。

(10) 如果在讨论的时候把观点已经整理到大白纸上了,那么 pre 的时候将会非常顺利,大家只需要照着这个纸上的观点,稍加发挥就可以了。

(11) 有关 case 面试技巧以及 case 分析模型的分享,详见附件 1 和附件 2。

10:45-11:00: 小组 pre

(1) 语言一定是英文,这个是必须的,所以可以自己提前练练口语,我选择的策略是在面试前的一段时间里,跟自己朋友聊天的时候尽量全部换成英文,一开始不熟悉不要紧,重要的是你可以在头脑里试着提炼词汇和语句。

(2) 可自己提前想想自己 pre 时的顺序, 按照自己适合的顺序, 自己提前总结下 pre 的模板。

以上就是整个 AC 面(群面)的过程及方法, 另外提醒大家几个在群面中需要注意的地方:

- (1) 整个过程不要强势, 态度要温和, 一定要团结, 顾全大局。
- (2) 不要把自己的队友当成竞争关系, 而是一起合作, 这个很重要。
- (3) 整个过程不要冷场, 多用一些“嗯, 好, OK, 不错”等词语。
- (4) 心里有框架、有模型, 但不要仅仅抛框架, 要按照某个点的思路说出自己的想法, 注意一定要深入剖析观点。
- (5) 无论是哪个角色, 只要心里有了充足的底气和观点, 就一定要大胆的说出来, 表现自己、突出自己是很重要的。

M 面:

时间: 11:10-12:40, 每人差不多 10 分钟的时间

M 面在 AC 面之后, 所以在 M 面之前, 大家在经理心中的印象基本上已经形成了, M 面的作用就是进一步展示自己就好了, 不需要再自我介绍, 至于中英文面试还是要看经理的要求, 另外, 大家一定要自己在去面试之前, 至少想好 20 个问题的答案, 中文、英文都需要, 毕竟, 机会一定是留给有准备的人的。

1.M 面时, 本人被问到的一些问题整理如下:

- (1) 简历上的内容, 实习经历的感悟, 与所申请岗位的结合来谈, 一定深挖, 对自己的简历一定要特别熟悉。
- (2) 为什么来北京?
- (3) 以后进了 EY, 想在哪个业务线上发展?
- (4) 3why 问题一定要好好准备
- (5) 聊天过程中新谈到的一些话题, 这个就随机应变了

2.这里我把自己总结的一些单面问题整理出来分享给大家, 详见附件 3。

AC 面+M 面的结果:

当天(2019-10-12)下午 3:30 出来结果, 我们组 7 进 7。之所以有这么完美的结果, 我个人认为归因于我们大家都特别团结, 有 leader 领导, 有总结者总结、汇总意见、整理到白纸上, 有 timer 的时间把控, 大家都特别地 friendly, 丝毫看不出是竞争关系。

PAR 面:

都说进了 Par 面就基本稳了, 但是大家一定不要掉以轻心, 结果没出来之前, 能做的就只有准备到最好! 下面, 跟大家说一下我自己 Par 面的情况:

因为当天下午面试完需要马上坐高铁赶回青岛, 所以 HR 老师们特别贴心地把我安排到了第一个面试, 这里特别感谢他们。时间是 2:30-3:00, 大约 30 分钟, 全部人里边用时最长的。

内容如下:

- (1) 自我介绍(中文)
- (2) 为什么来北京?(中文)
- (3) 简单提到了群面的表现(中文)
- (4) 自律在工作中的体现?(中文)
- (5) 简历中的实习经历(中文)
- (6) 你怎么看待团队中的能力不一?(中文)
- (7) 审计行业很少休息、很累, 你怎么看?(英文)
- (8) 工作和生活的权衡?(英文)

另外, Par 面的问题汇总也在附件 3《单面问题整理》中有详细的总结, 大家可以自行参考。

PAR 面结果: 7 进 3

最后, 写给大家:

1.群面心得:

- (1) 相信自己的队友, 只有齐心协力去共同完成一个 case, 才是获胜的关键。
- (2) 合理面对冲突, 懂得照顾队友的情绪, 懂得化解问题。

- (3) 分配时间很关键，一定要给最后的 pre 留出时间来准备
- (4) 小组每个人的任务要分配好，看整体表现而非个人突出。
- (5) 案例内容不是最重要的，因为每场的案例也会有所不同，关键是参与度与知识储备。
- (6) 关于解案例的知识，可掌握有关 CPA 战略知识，第二章和第三章的内容足够，比如说 PEST 模型、五力模型、SWOT 分析模型、价值链分析、外部发展并购、内部发展、职能战略(如 4ps 模型)、4c 模型等。

2.单面心得:

- (1) 认真准备好 3why 问题，其实所有的问题都可以转化为 3why 的问题。✓why EY? ✓why audit? ✓why you?
- (2) 随机应变，看面试官的心情和其他巧妙的问题
- (3) 说出自己最想说出的话，以及对安永的热爱
- (4) 提前想好自己要问的问题，要有特别，经过思考。

3.等 Offer 的心态

今年 EY 秋招的 Offer 发的特别晚，而且中美贸易战、SLP 的原因，使得整个秋招名额被缩减，7 进 3 的结果就能够有所体现。

- (1) 首先，必须要相信自己，要相信只要努力了就一定会有收获，每天都给自己鼓鼓劲儿，打打气。
- (2) 本人经历了 21 天才等到了 Offer。说真的，期间也有质疑自己、害怕找不上工作的时候，但是一定要坚定！一定要真诚！一定要有信念感！一定要相信自己是可以的！
- (3) 一个人的能力是很薄弱的，要明白一个道理，帮助别人就是帮助自己，多做好事儿、互相帮助，放大团队、同学的作用。
- (4) 在面试中一定要让面试官感受到你的真诚、热情、热爱和坚定，对自己充满信心，对 EY 充满信心，那么结果一定会让自己很满意。
- (5) 整个秋招，我就是奔着 EY 去的，所以基本没投几家单位，可以说只有 EY 这一个希望，自己也把所有的精力都放在了 EY 上，说这个原因是想告诉大家，秋招一定别盲目，想好了再去做，只要努力了就一定会成功！一定会苦尽甘来！

4.9 安永广州寒假实习 10.26 面试今日收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241787-1-1.html>

发帖攒人品!!!!

11 月初组内就有人收到 offer 了 (8 进 2)，一直很慌，半个月过去了本来都已经放弃治疗的，今天中午突然收到大连电话，问我有没有签别家，愿不愿意接受他们的 offer。

啊反正不管是什么原因被发 offer 了，总归是很开心的！

也暗示大家，广州所 offer 还没有发完!!!! 大家保持期待！

面试经验的话，其实我真的没有什么经验可谈。

这是我的第一次面试，也从来没有做过面试 case，面试前临时查了查可能用到的模型，不过其实听我们小组有经验的人说，最好不好表现出特意使用模型，还是观点和解决办法之类的干货比较重要。

1、自我介绍中英文随意，我选择的中文。

2、看完案例写下观点，这一部分我认为我完成的最不好，因为我受到模型的影响，一直想把完整的框架想出来再写，但其实时间可能不够用，最后根本就没有写下来什么重点，全靠陈述的时候瞎编了（也不知道经理会不会过分重视上交的纸上的内容）。而且即便是按照模型写，可能也只是流于形式的泛泛之词。我认为还是主要把观点想

出来即可，毕竟在框架下，每个人在有限时间内想到的内容也差不多，脱稿陈述的时候也会有很多重复，并不出彩，与其这样倒不如把观点挖深或者从更多角度思考。

陈述观点的时候，尽量避免前面伙伴说到过的，稍微提一下就可以了。

3、讨论应该是重头戏。我们组没有确定的 leader，我感觉有至少三人起到了 leader 的作用，timekeeper 也不需要，因为屏幕上会有倒计时，大家都可以看到。主要还是观点的提出，以及讨论流程的正常推进吧。

其实在这个环节，受过训练的人和没有训练过的人很容易看出来，但我觉得各有各的优势，相互配合，受过训练的人自然而然地善于总结前人观点、引导性关联词以及把控流程；没有受过训练的人（比如我）就只会针对问题或者解决方案提出观点，我认为这两者没有好与坏之分，而在于有没有把自己应该做的、擅长做的做好。

4、展示环节。最开始 hr 小姐姐说，不一定需要每个人都展示，但我觉得这是一个陷阱，大家还是要争取展示机会，我们组是所有人每人展示一个部分。其实最后环境比较嘈杂，可能经理很难听清楚每一句话，所以不要担心自己的英语之类的，大胆的说就可以了。展示完成剩余两分钟，经理对我们进行点评，都说的好话哈哈哈（给大家一种假象）。

5、最后是单面。虽然不需要提供纸质简历，不过礼貌起见建议带一份。可能我是小组最后一个去单面的，没有让我自我介绍。主要问题集中在加班、实习经历、短期规划，我在回答的时候说的内容其实比较虚、比较宏观，有点画大饼，当时自认为觉得说的很好，但其实后来想一想这样风格的回答并不是很好。审计，尤其是审计实习生需要的更多是严谨，细心，务实，所以建议不要为了展现自己对行业的见解，而把类似的问题说得太过于宏大，还是展现基本的员工素养和意识就好。

以上。

祝大家都有好结果！！

4.10 EY Assurance Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242489-1-1.html>

之前一直说拿到 EY 的 offer 就来回馈论坛！结果真的是一个神奇的论坛！lz 在 11 月 15 日收到了 EY 的 offer！感谢这个神奇论坛给 lz 以及其他求职的小伙伴的帮助！

（回馈以及资料写在最后）

lz 背景：

学历：985、211 本科、商科

实习经历：银行、会所、快消实习

成绩 / 专业能力：成绩中上、ACCA

恩师：Sunny



针对 EY

时间线

- 【投递时间】：0916
- 【投递岗位】：Assurance
- 【笔试时间】：0921
- 【AC 面时间】：1015
- 【Par 面时间】：1107
- 【Offer 时间】：1115

1、申请条件：

学历背景：并非只要 985、211，主要看重你的能力（成绩可以通过奖学金等证明）

英语：最好过 CET-6，而且分不能低（最好 500+）、或者有雅思或托福

实习经历：最好要有一些比较高质量的、相关的实习经历（即使是很基础的工作也不用担心没有含金量，如果把基础工作做得好，也是很突出的亮点！如果有大企业的实习，会加分不少！）

2、简历：

针对 JD 来写，最好不要海投。。。

简历的个人信息部分：

一般只需要写名字、电话、E-mail、求职意向，其他的地址、身份证什么的都不用写。

邮箱千万别用 QQ 邮箱，第一是因为容易被当做是垃圾邮件屏蔽、第二是因为不太正式、比较学生气（很少工作的伙伴会用 QQ 邮箱）

往下以此可以写：教育背景、实习经历、校园经历、其他技能等。一些优秀的简历的撰写和排版可以参考乔布简历等。

注意：一般个人评价、个人性格等不太建议写，一是因为容易写得比较空、比较笼统；二是因为这种东西比较主观、缺少可信度（除非你有一些客观的经历支撑）

不要嫌弃改简历麻烦，lz 的简历从大二开始改到现在前前后后不止几十次

3、网申

每一项都认真填好，EY 需要你提交的资料文件也要仔细提交

注册账号的时候，要记录一下“找回密码”问自己问题的回答是什么，不然以后忘记密码、又记不住找回密码需要回答的问题，就比较麻烦。

4、面试准备：

最基础的思想：面试官问的问题，背后都在考察你什么？

（1）群面

平时多积累、应用模型，但是别为了用模型而用模型
而且有的时候也不需要模型，只要你有结构化思维、有逻辑思维即可。最重要的就是要体现你的逻辑性！

自信、淡定：一定要提早到场和同组的小伙伴聊天！互相熟悉针对会对后期的面试很有帮助。
当时 lz 整组很 peace and love，结果 7 进 5，相对来说进入 Par 面的概率是比较高的

英文水平：觉得自己口语太菜就平时多练吧。。但是一些自我介绍、3W 等比较重要的问答可以先准备英文版。。
而且其实大家英文水平差不多（但是有小伙伴是真的结结巴巴说不出来，有可能是你没准备好、练得不够、或者过于紧张）

适时补充有用观点、懂得倾听、解决纠纷点

（2）M 面 / Par 面

单面需要你找出自己的过往经历和岗位、企业的匹配点，同时你也要足够了解企业以展示你加入的决心。这个可以通过 research 来完成。

---> research 的思路：行、企、职

问题都可以先准备好，可以按照重要性和被问到的概率排序然后多练

下载 EY 官网的报告看看（其实 EY 的报告也是很好的学习机会）

自己简历的东西自己要特别详细，你实习过的行业、做的工作都可能是提问点

时事热点一定要关注，如果不知道关注什么，可以去 EY 的官网看看它最近官网封面写的是是什么，或者它最近有没有什么新的业务、新的客户、新的领域、新的战略？

P.S.中英文两个版本都要，如果时间不够，英文版本就准备重要问题即可

lz 自己对于几个比较棘手的问题以及回答：

Q: EY 和其他三大的不同？

A: （最好不仅仅要说客观的，比如业务增速、新业务；还要结合你自己对 EY 的感受 / 热爱 / 认同）EY 的知名客户有哪些？

Q: 投了其他四大没有？

A: 一定要诚实回答！你说“没有”，估计面试官很少相信的（当然如果是四家的网申都差不多刚刚开始你真的没全投的话，也不一定要说自己都投了）感觉这个问题其实很像 why EY / PwC / DTT / KPMG ?

回答可以逻辑一点，比如可以这样子回答：

从理性来讲，秋招很难，肯定是要多投几家，机率才更大。

但是从感性来讲，还是喜欢 EY 多一点。因为。。。 （此处也可以联系 why EY / EY 和其他三家的不同？）

P.S.

1、eye contact 很重要

2、自信很重要

3、愿意投入很重要

lz 准备 EY 的面试，准备了 75753 字的资料+Q&A、每轮面试结束后写的复盘+小伙伴给的反馈一共 13482 字，
lz 身边成功、有把握拿下四大 offer 的，平均每个人准备面试写了 1.5 w 个字。

4、证书不决定一切，最后还是看你的潜力、态度等。

所以不是考了 ACCA、CFA、FRM 就一定进四大，只是说可以加分，但不是决定性因素（如果你 CPA 通过了部分或全部科目那另说，加分幅度可能更大）

5、反问的时候，最好准备 2-3 个问题

1 个不能凸显你加入的决心，超过 4 个面试官可能也没有时间（俗话说“事不过三”）

问的问题最好均匀分布一下，比如有关职业类的可以问 1-2 个、行业专业类的可以问 1 个

（因为有的时候，和合伙人谈论比较专业前沿的东西有风险，有可能 ta 会问一下你的看法，如果你不是了解足够多可能答不上来很尴尬）



关于秋招

-1、秋招是个策略战。你需要有一些策略，比如把目标公司分为三档：

保底的 / 稳拿的、努力一点可以获得的、冲刺的

（至少应该拿有一些保底的公司的 offer 以防真的失业，然后也努力争取一些更好的）

lz 当然不可能只是投了四大，还去了其他的公司。

虽然每次去宣讲会很耗费时间，但是如果真的发现含金量比较高，还是可以去一下看看的（有些宣讲会不仅是宣讲会，还教给了在场的学生很多人生启发）

然而有些企业是真的没良心，这种企业的宣讲会不去也罢（比如 lz 遇过宣讲会还没开始，就有其他求职者在群里反映这家企业没诚意的，这种企业去了可能也会着实委屈自己，如果企业的宣讲会就让你觉得这家企业很没水平，那估计公司也差不多的，需要谨慎考虑。

但也有好公司的宣讲会整体一般的，也要看情况吧。

0、秋招很难，但是一旦跨过这个阶段、抗压能力和心态调整能力会大大提升！

1、群面如果不知道怎么分析、没有头绪就听听别人怎么讲

不一定要做 leader、time keeper 等，即使什么位置都没“抢”到，可以在大家分歧的时候提供更好的解决思路、或者提出另外一个角度或者关键点

关注在整体大方面、别纠结在小细节，推动整体讨论进度才是最重要的！

2、自信：

如果你们可以站在同一场面试，说明大家基本水平差不多的，不用担心自己太差。不需要担心学校背景不是 985、211 而被刷，即使 985、211 的被刷的也有，即使在四大实习过被刷的也有，学历、经历不是决定一切的标准，而且纠结在你已经无法改变的东西上面其实很浪费你的资源。还不如投入到你可以改变的事情上面，比如：如何优化你的单面回答？如何提高你的英语水平？如何找到渠道预知面试形式？.....

3、心态：

如果你失败了，有可能不是全是你的错，有可能只是没眼缘、或者遇见猪队友，不用过于责备自己，但是一定要在面试之后多问问同组的小伙伴对你的改进意见，你可以知道你自己没办法发现的问题，也可能和他们成为朋友——谁知道和你一起面试的人未来会多优秀？

4、单面不是一问一答，而是交流。不要机械式的把答案背出来，而要承接面试官讲的内容，故事性地分享最好，也要让面试官有话可说（特别是 Par 面）

5、秋招真的很难，不断的失落、继续战斗、焦虑等待，但是如果你足够充分的准备和投入，肯定会有好的结果的。lz 在失意落魄的时候在微博发现了 [link\(https://www.weibo.com/u/6453370273?refer_flag=1005050010_name:Sunny 老师\)](https://www.weibo.com/u/6453370273?refer_flag=1005050010_name:Sunny)，她微博的一些求职技巧分享以及一些秋招、学习的分享帮助 lz 度过了这段艰难的时期。所以如果有的时候真的觉得太绝望了，可以找一个能量比你强大的人去分享你的挫折、失败，获得好的建议，然后继续前行。

6、团队成员是一天的战友，不用因为你是本科生遇到研究生就害怕，大家都是来找工作的而已。

7、不要动摇！！

既然选择秋招，就最好不要想着一边还可以考研或者考公，很多时候你以为你是在多准备降低风险，但是其实你在分散你的资源和精力，很可能到最后每个方面都做不好。

lz 当时就是感觉秋招太难了，还不如去考公务员或者考研，但是 Sunny 和我说：“我觉得公务员不是很有必要吧，你心里有其他渴望，自己呆不住的。现在去了基本其他的可能性都大大降低了”。现在想起来，如果当时为了“留多一手”准备去而去一边秋招一边考公，那是真的很有可能没办法尽全力获得好的工作机会，资源分散了的话，其实你一只手打出去的力量会变小，还不如集中突破。



回馈论坛！！

另外，lz 准备的情景面试也整理了一份，有需要的朋友可以下载看看，希望有所帮助！

除此之外，关于 EY 的信息，可以从官网找、但一些最新的消息，有可能会出现在一些其他公众号、EY 的报告、或者其他一些新闻等。在这里 lz 分享一些比较好的有关 EY 的信息来源：

(1) 安永区块链服务：

[link\(https://www.chainnews.com/articles/033451859726.htm\)](https://www.chainnews.com/articles/033451859726.htm)

(2) 也可以了解一下安永在粤港澳、一带一路、绿色债券等方面的业务或者一些新闻合作、报告等 ——> EY 的官网本身就有这一类的报告或者信息

(3) 对 EY 的 building a better working world 的 slogan 的理解

可以分为主客观回答，你个人对这个 slogan 的感受 + EY 已经做了的客观事实

(4) 很多人会不知道怎么回答“职业规划”的问题，觉得很空泛、很空话，但是其实不是的。

首先，建议搜索一下“职业规划”的定义。一般职业规划只做 3-5 年即可，职业规划包含五个部分：

自我认知：自我分析+职业测评

职业认知：社会、经济、学校、家庭。。。

目标确定：用科学决策方法予以合理定位（如：CASVE 决策模型）

计划实施：突出专业知识学习、职业技能提高的方案设计和可行性分析，对各种资源的（知识资源、人脉资源、资金资源等）的积累方式与途径

反馈修正：合理备选方案、分析以及实施计划

比如面试 EY 的时候，lz 不是说“XXX 年做经理、什么什么不断积累学习发展、XXX 年合伙人”（讲真，面试官不一定觉得你就真的会在这个行业一直干十几年干到合伙人）。

lz 是这样子回答 M 的：

自我认知及目标：性格（性格测试）、价值观、专业能力、实习经历、家庭影响等，发现自己适合审计行业

——> 职业目标：成为专业 XX 人才

——> 行动方法：

专业知识积累：CPA、工作经历.....

工作能力积累：.....

.....（其他方面，如果有的话）

这样子回答，不会让人觉得你“假大空”，而是其实你有自己的思考，你是思考之后才选择这个行业的，所以也同时加深了 why audit 的回答。



希望还未上岸或者未来准备秋招的小伙伴们都能成功拿到自己满意的 Offer！

4.11 北京税务经验分享，已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243948-1-1.html>

之前分别发过群面和 par 面面经，现在拿到 offer 了，整理一下再发一遍，回馈论坛~

先说一下本人背景，本科仅次于清北的 985（我也不说 top3 了这个词大概七八所学校在用 2333），硕士英国 G5，专业都是会计。三段实习，一段巨水毫无可说的，一段小企业的财务，一段安永审计。安永这个我做的很不错，也拿到了 return offer，不过没签。

时间线：9.2 提交网申，9.27 收到 GBA（当天完成），9.29 收到面试邀请，10.15 群面+M 面，11.1 收到 par 面通知（小组 8 进 5），11.13 par 面，11.22 收到 offer（小组最终 8 进 2）

首先网申和 GBA 就不说了，GBA 我自我感觉不看分数，我因为做到一半断网了退出重来，所以也不知道自己最终分数是多少。更多应该还是看性格。

群面：下午一点半开始面试，大家基本上一点出头就到了，先是 HR 给我们讲解流程，然后带到税务的楼层，等经理来了就开始面试。

流程就是自我介绍+15 分钟读 case（同时要在纸上写自己的看法）+每个人阐述自己的观点+40 分钟讨论+pre。只有 pre 要求一定要用英文，其余的看经理要求。我们全程中文，单面的时候经理又要求我用英语说了一遍自我

介绍。

单面真的很随意，应该和经理性格有关，我带了简历她都没看，问的问题都是“你對自己五年内的工作生活有什么想法”，“对加班怎么看”，“你最大的优势是什么”一类的。都是中文。也问了我为什么会选择税务。

par 面：par 很温柔，先自我介绍，没有规定语言，在我说到她感兴趣的东西的时候她会有很明显的反馈，甚至后来我自我介绍还没说完，她就跟我聊起来了，问我为什么会选择税务而不是审计。

然后用英文问我硕士的经历和职业规划。最后问我有什么问题问她，就结束了，整体时间很短，也就十来分钟。

建议：

群面小组讨论的时候一定要注意时间，不要过分纠结于小问题，要理出大框架，然后细化内容，早点分配好每个人 **pre** 的部分让大家尽快准备，不然很容易慌。

M 和 **par** 都是没有固定流程的，面试的内容和形式与他们本人的性格喜好有直接关系，所以尽量把自己的简历理顺，多准备类似于 **3why**、八大问的问题，最好把英文版本也准备一下，毕竟是外企，考到英文的概率比较大。

感慨（可不看）：

秋招我从八月就开始折腾，一直到十一月，大大小小投了一百多个公司（真的，基本能投财务的我都投了），线上笔试做了不知道多少，可是真正进入下一步的寥寥无几。迄今为止我大概也就收到十来个一面，进入二面的只有四五个。更多的企业、银行、券商，我连简历都没过，统一笔试都没收到过。有段时间真的是崩溃了，自认为学校和专业都不错，所欠缺的就是实习经历，再就是成绩一般，可是真的不应该连笔试机会都不给我啊。也不知道是不是今年的秋招太难，我身边的小伙伴们，学校水平和我相近，也都过得很艰难，好几个到现在也没有一个 **offer**。从最开始幻想自己会在多少个 **offer** 之间徘徊纠结，到后来焦虑、难受、自我怀疑，所幸到了这一步，总算是雨过天晴了。希望每一个小伙伴都能得偿所愿，找到工作

4.12 EY Winter Intern 笔试面试经验 BJ

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238757-1-1.html>

事先说明，楼主没有 **offer**，大家看个教训就好。

9.20 网申——10.8GBA——10.14 面试通知——10.24 参加面试——11.5 同组其他人收到第一批 **offer**——11.11 同组其他人收到第二批 **offer**——……被默拒

笔试：

前期准备：普华海笔+tb/b 站视频

-和普华在相同的题目上内容完全一致，包括开锁的位置以及图形规律题库；

-图形和数列的题库是非常小的，基本上看完两三套视频就可以自己总结下来，如果觉得自己的反应跟不上可以事先列一遍；

-发电 4 个轮流按，接近 5000 时就只按 50 的，一直按到电力满就行；

-个人觉得除此之外练习所能起到的作用不太大，基本上随缘；

测评结果：不出问题的话，完成后立刻收到测评报告和问卷，最终分数 8944，循规+艺术+社会

面试：

准备：论坛面经+官网 JD+中英文自我介绍+3why+找熟悉的人模拟 case、单面

7.55：到达安永楼下。携带物品包括简历（没用上）、计算器（没用上，只能用来压白板纸）、身份证（进门给保安看简历领取闸机二维码，到达后给 HR 登记复核）。因为到得早，我到了之后 HR 才从电梯里出来，领我们进了 12 楼的小隔间等待，隔间里只有两把椅子，我们就从隔壁又搬了两把来，然后这个隔间就再也放不下多余的椅子了.....

8.35：大家陆续都到齐。填完用于调查可实习时间的二维码问卷，我们也建了自己的微信群。HR 向我们介绍了面试流程：两三句自我介绍（中文皆可）+阅读案例并在纸上写下自己的观点（15min，纸上的观点计分且会在这一部分结束后收走）+个人观点陈述（2min，中文）+讨论并写白板（40min）+展示（15min，必须英文），虽然 HR 说了时间限制，不过 manager 十分宽容，考虑到我们实际的进度阅读案例和讨论环节都延长了两分钟。个人陈述环节没有掐时间，大家说的多或者少都很自由。虽然我们的展示只做了七分钟左右，m 依然表示我们做的很不错（当时是心虚的，但最后小组 8 进 5 应该确实还不错）。

自我介绍：我和另一个男生先用了英文，之后大家均使用中文，偏轻松活泼风，主要包括学校背景、实习经历、校园经历、兴趣爱好，不掐表。

阅读案例：三面整，有三张空白的草稿纸不用担心看不清笔记，阅读时间还算充足吧，可以把一会儿打算说的在不上交的纸上写一遍。

案例内容：某国际保健品公司想要扩张市场，目前有中国和拉美两个市场可供选择，主要面临着生产制造能力饱和、成本高、市场竞争激烈、政策环境等问题，要求分析市场环境并提出未来三年的解决措施原因及可能的风险。

个人陈述：我自己掐了两分钟的秒表，主要是把案例目标复述了一遍，公司的 SWOT，表达希望选择中国市场以及简单的分析。到点就停了，但 m 说我好像还有很多纸上写的东西没有说到，我表示如果大家同意我的观点会在之后的讨论中详细阐述。之后大家的陈述有长有短，不掐表。之后我询问 m 是使用白板还是白板纸，m 看到桌上有两张白板纸（有一张课桌那么大概，现场提供中性笔和红黑蓝白板笔）表示我们可以分成两组讨论也可以一组，随便我们自己。我们其乐融融地表示我们还是一起啦。讨论环节：我用手机计时并划分了 10（第一题）+15（第二题）+5（画白板纸）+10（准备展示）的时间安排，第一题用了七分多钟就解决了，但是画白板纸耗时比想象中长。虽然没怎么用模型，但大家贡献的点都很新颖，我做了记录总结和推动讨论进展的工作，也对内容做了一些贡献。单面 m 对我的评价是发言比较多，能够表达自己的观点，但还是会拘泥在案例里。

展示环节：我们处于把纸铺在桌上的状态，m 说我们应该把白板纸挂起来会更好。有的小伙伴 pre 有点太简练了只有三句话，不过从结果来看没有影响啦。提问环节：m 给我们的问题是 BC 公司为何要和 A 公司（案例主体）合作，同时作为本土企业的 BC 公司有何竞争优势，好像没有小伙伴有明显发言意愿，我就说了几条我个人的观点。然后 m 说有没有什么关于案例的问题想问她，我破冰之后大家就问得挺多了，m 还向我们阐释了 ey 为客户提供服务与建议的立场，感觉很是启发呀。

单面时间：顺序是可以自己选择的，我因为下午还要赶回去上课就选择了第一个面试，就直接在群面的会议室里了。m 对着电脑，不确定是否在看简历，涉及问题如下：

- 1.确认能来审计的时间（如实回答）
 - 2.对审计工作的预期是什么（人才管理、薪酬透明、business sense, etc.）
 - 3.提到的人才管理和晋升体系都是 staff 级别的，so 你的实习的预期是什么？（行业印象+return offer）
 - 4.你对审计感兴趣吗（准备了 why audit）
 - 5.审计行业可能比你想象的枯燥，作为社会型的你能够胜任吗？（距离表示自己能行）
 - 6.你在大学偏科吗？（如实回答，因为正好戳中痛处以至于忘了补救）
 - 7.那你比较擅长哪些方面？
 - 8.有什么要问她的问题
- a.评价刚才的表现：m 先让我自己评价而后对我作了评价
- b.一个有关审计行业的发展问题：三言两语解释不清，但对这一块有关注挺好的。
- c.问觉得哪位同学的逻辑能力最好（对 a.的回答中有提到这点）：m 表示不便透露~

当 m 第四遍问我还有什么要问的时候我觉得我该适可而止了。于是 m 让我去叫下一位同学然后就可以走了，m 温柔又专业，我不停地说谢谢，然后拎着我愚蠢的双肩包大刺刺地在格子间里急速前进。大家伙儿问我怎么样，我说挺好的挺容易，他们表示一看我这兴高采烈的样式就明白了，我先走了一遍他们说后会有期，然后我果然因为不会开门而又回去找他们，并且又说了一遍后会有期，事实证明期是没有了，现在回想起来也不知道我当时兴高采烈个啥。

个人想法：

- 1.GBA 分数、GPA、英语成绩、实习、发言数量、有没有转锦鲤等等或许不是关键，只要能过关就至少不会致命，保持信心，一切皆有可能；
- 2.可实习时长很重要，在自己实际能力范围内，尽量多写吧；
- 3.最累的不是准备笔试面试而是等 offer:)

4.13 EY GZ tax 全程面经 已上岸

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234820-1-1.html>

GZ 的面经论坛很少，回馈论坛，祝大家都早日上岸

一、BG:

东北工科 211 经济+曼大经济硕 雅思 7 六级 526 只有一份应付学校实践活动的银行水实习 创过小业 成绩一般 校园经历多 没啥大奖 没证
是第一份投的简历第一份面试第一个 offer 很幸运了

二、过程

10.1 投的 overseas 通道（因为拖延症 9.30ddl 的时候 23 点开始写没写完。。还好还有 overseas

10.9 收到 gba 10.10 做的 分数不高 有极端值

10.16 收到 ac 面通知

10.24 ac 面+m 面

先中文自我介绍 算破冰 m 说中英文随意 队友都统一中文，一个国内本两个国内硕五个海龟；然后发 case 是一个装修公司要不要转长租公寓的 case 看十分钟收上去脱稿表达初步想法三分钟；开始讨论；我什么角色都没担任 很佛 但是发表了自己的意见和想法 英文 pre 半脱稿 m 性格很好很耐心针对每个人提出了建议；m 面全中文 20 分钟，没有自我介绍没有 3why 聊的很随意 先说一个和简历上没有的事情+why 广州+根据简历问了为什么没有继续创业而到事务所+出国相关经历 学习/生活+兴趣爱好+问她一个问题

10.30 收到 par 面通知 8 进 5

11.4 par 面 女 par 内地人 等她做完 pre 等了两个小时 性格很好 看我等了那么久还拿蛋糕给我吃

20 分钟左右 **全程英文 英文！！**进来先和我道歉久等了，然后就开始用英语让我自我介绍+why

从东北到广州+转让定价的认识+如果给你厦门 or 长沙所 offer 会去吗+在曼彻斯特的经历+问 par 一个问题+瞎聊...最后扯到灯泡上？？哈哈

11.7 offer 通知 5 进 3

三、感受

- 1、感觉下来就是 be yourself 比较重要 毕竟我的 bg 在那里，面试一次就上岸纯属狗屎运，一开始自我介绍的时候我是最后一个，听大家这个经历那个实习给我听的一愣一愣的，一个比一个厉害，到了我这我比较随意，说了名字在哪里读书之后就抓住自己的特点介绍了一下兴趣爱好和实习。感觉这里有特点挺重要的，m 面我们随便抽签进去的，进去的时候我进去说自己叫什么之后，m 就说是我知道你是谁叫什么 XXX，感觉就是自我介绍的时候挺有意思的他记住的。
- 2、其次是讨论过程不要 aggressive 也不要没话说，我当时的 case 就是会存在支持或者不支持，我选择不支持但又不想太强势，我的做法就是阐述不支持的理由 再让对方说出解决我的疑问的有效方案，给两方台阶下。做英文 pre 时候我负责开场，半脱稿，但汇报对象不明确导致了很多问题，m 也提出了，这时候别怂 表明虚心好学的态度就好，我就立刻拿小本本记上了需要提高和注意的地方。
- 3、然后是英语好太重要了，还要敢随便聊，PAR 的时候全程英语是没想到的，之前看面经感觉全英的还是很少的，于是提前就准备了英语的自我介绍，其他的问题没准备。英语还不错的同学，能做的就是一定要对简历很熟悉，能接的上话，自动转成英文就好，主要是有头有尾有逻辑。我自我介绍之后 par 还问了在曼彻斯特呆了多久，我说一年，他说一年能说的这么好觉得很厉害，她又说了英语真的很重要。
- 4、还有就是千万要知道自己是干嘛的，比如我是转让定价小组，之前做了很多功课，这样转换英语很顺利，par 也说你怎么这么了解很 impressive，是不是有朋友在这个小组工作，但我真的就是知道自己被分到这里来自己查的很仔细，加上这个小组的确符合我的 BG，这里就要和 par 顺便强调自己的学科优势。其实我在这之前准备的问题都没问到，感觉就是比较会挖掘自己经历，加上会吹牛 b。。比如我有个中级茶艺师证 m 问我为啥要学这个，我都扯到了 why ey，时刻能扯回到和 ey 的匹配度高，ey 有啥企业精神。。。比如和 par 自我介绍自己先提出没有实习是我的短处，但是解释了原因 表明自己干嘛去了，比如全身心参加学生活动 学到了什么 创业过程学到了什么扯到了 why big4 和 whytax;
- 5、最后就是压力别太大，我这是第一份面试，本着试水，我就该啥也不会的心态去了，也抱着等春招 or 我爸也不能看我饿死的心态，反而没啥负担挺轻松，所以更多的就是聊天的感觉，挺有意思的，总的来说做前期准备别局限于背答案多挖掘经历自圆其说，时间充裕的可以中英都准备一套，ac 就是不卑不亢，自信一些。总之我这个 bg 已经很满意啦，也希望大家早日拿到 Offer

一定都会上岸的 大家加油！

4.14 收到 BJ Assurance Offer，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233665-1-1.html>

楼主背景：211 经济学士+保研 985 法律硕士，本科成绩 3/103，硕士成绩 2/15，六级 543，cpa 过一门+法考过客观题，实习有最高法+顶尖诉讼律所分所+某券商投行部，国奖优秀学生等奖励荣誉 25 项 网申时间：9.08 网申+9.10GBA 测评（8430 分）+9.27 面试邮件+10.12 面试（后改到 10.11 面试，全部面试完）+11.05 收到 offer

具体步骤：（1）网申：安永的每一个岗位都要填写中文和英文简历，所以提前写一个 word 准备好，到时候直接粘就可以，后附简历模板；

（2）测评：有 GBA 攻略，但是做的时候还是得靠自己的发挥，而且感觉安永不太看重分数，毕竟我的也不高，后附网上的 GBA 攻略；

(3) 面试：群面：正式面试前加了 mock 群，mock 了两次，还看了论坛上的各个面经，看了 case in point 各种书，总结了自我介绍，M 和 P 可能会问的问题，后附相关文档；面试那天早上 9 点正式开始面试，小组共 8 个人，7 个研究生+1 个本科生。一开始是每人 2-3 分钟的自我介绍，英文还是中文取决于 M；之后是 40 分钟的 case（3 页），好像 10 分钟读 case，20 分钟讨论，10 分钟 pre（因为时间太久，就忘记了）。小组的氛围很和谐，不抢不推，因为案例很简单，所以我算当了 leader 吧，一开始讨论的时候就在白板上写了框架，然后根据大家的讨论逐步填充内容，最后留下时间大家一起分配任务，做 pre，pre 要记得和 M 对视，最好要脱稿，M 不时地会点点头，时间刚刚好。至于 case 的内容就是一个欧洲保健品企业要进军中国还是拉丁美洲市场，比较优劣势，选择方案，这些其实文章里面都有，最后措施可是要发散性思考一下，可以用 4P 模型之类的，M 人特别好，很温柔，总结我们小组是她见过最好的，时间刚刚好，讨论也很和谐之类的，逐个夸奖了大家。M 面：群面结束后每个人都可以 M 面，每人 10 分钟，问我的问题是学法律为什么做审计，是否有投其他三家等，之后就是我问她问题啦。P 面：上午通过的人会在下午 1.30 之前通知，我们组 8 进 5，我个人认为另外 3 个小伙伴没进的原因是因为群面说的话比较少，留下的印象不太深刻，但是他们的学历背景也很强，有通过 cpa 几门的，有是 top5 学校的，但是只是群面表现没那么突出就被刷了，说明简历只是敲门砖，关键还要看面试的表现。par 是女性，很温柔，问我的问题有为什么做审计；投行实习的工作是什么；以后再哪儿定居；后来就是我问 par 问题啦。

(4) 今天集体发秋招 offer，我们小组暂时 2 个收到，但是我们组特别和谐，特别温暖，其他三个小伙伴一定可以收到的!!!

心态过程：从年初开始思考竟然要就业的惶恐，到暑假确定事务所为求职目标，到为了充实简历在紧张的备考之余刷实习，到一个人走南闯北，背起行囊说走就走的孤独与勇敢，终于得到安永爸爸的垂怜。四大不是特别高的起点，但对我想成为在一个领域成为专才的职业定位特别契合，也与我的备考计划时间很契合，因此也算比较满意了。秋招真的是个很煎熬的过程，为了填充简历去实习，同时还要考证，写论文，不断的自我否定又自我鼓励，但是一直朝着目标前进，终将能收割满意的 offer！推荐公众号：四大三爪、野狼求职、职场大鲨鱼。

4.15 安永苏州所 网申+GBA+群面+m 面+par 面 求一个 offer！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230964-1-1.html>

9.14 网申 安永要求上传的资料还是挺多的，一定要准备好，之后还要求补材料，因为面试的时候，不管是 M 还是 par，都是只看电脑的，不需要看你的简历。

9.18 收到 gba 邀请

因为之前做过 pwc 的 gba，就没有特别练习，直接做了。最后是 8584，不是特别高，也不是特别低吧

10.15 大连打了电话过来，约群面时间，但我正好没接到，后来又发了邮件沟通

10.17 收到了群面邮件

10.24 下午群面

大家到的都非常早，我大概 1 点到的，已经有好几个人在了，大家都很早，事实证明，早去可以与自己的同伴交流，事先分配一下之后的任务

先是自我介绍，可中可英，然后是 case 讨论，2 分钟发表自己的观点（英文），再讨论 40 分钟，一人 2 分钟的英文 pre，m 总结和点评

我们的 case 是之前在应届生上看到过的，长租公寓那个，面试官是一个 manager，在案例结束后给到我们很好的建议

我觉得我的群面表现不是很好，但也不是那种一句话不讲的，还是要积极参与讨论，让面试官看到你

群面过后休息了十分钟就开始 M 面，M 真的非常 nice，和我聊了很多，主要还是针对简历提问题，问的挺细的，实习做了什么，有什么收获，如何看待加班，抗压能力怎么样，对审计了解吗等等，我和 M 聊得还蛮好的，M 说我性格不错，说我以后在职场上会有很好的发展，很希望我能加入安永!!! 感动! 要是 Par 也有这样的感受就好了!!

10.29 接到 par 面

10.30par 面

听说苏州所得审计是一个非常有气场干练的女 par，见到了本人果然是这样，整场面试下来我整个人瑟瑟发抖，我一个爆哭!!

先说说有哪些问题吧

英文自我介绍

描述你特质的例子（因为我自我介绍里提了两个形容词，不提该多好啊。。。)

实习过程中有什么做的比其他人好的地方

实习中如果重来一次你最想改进的地方

实习中有被批评过吗

你觉得你有什么缺点+后果（连着问了三遍还有吗，这难道就是压力面吗）

抗压能力怎么样（安永真的很喜欢这个问题了）

受到过什么比较大的挫折

如果有一天从四大离职是因为什么（这个问题我是真的没想过。。。)

有投其他事物所吗，现在进展怎么样

如果事务所同时给你 offer，你会怎么选择

如果事务所都没给你 offer，你会投其他的吗

如何 balance 工作和生活

向她提问，我提了两个问题，par 就很简单的回答了一下，完了就说谢谢你。。。)

全程大概 20 分钟左右吧

我感觉我面的真的不太行，但还是求一个安永 offer!!!

求求了，希望应届生给我好运!

4.16 EY 2020 寒假实习网申到面试记录复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223172-1-1.html>

其实国庆假期的时候想记录一下网申笔试的，也当作一个总结。后来收到 workshop 就等面试完一起总结吧。还以为保存草稿是不会发出来，结果竟然发出来了。

回想起来，感觉还是收获到许多的，也真的非常希望能够收到 offer。

【网申】

9月7日完成投递，最好是提前准备好网申材料：身份证正反面、四六级成绩、最新盖章成绩单、实习证明等。网申比较简单，会比较详细，所以认真细致一点就没问题。后来在9.24收到了网申材料更新的通知，在两天内补充资料就等GBA邮件了。网申的标准好像还蛮严格的。

【笔试】

今年换成了游戏测评，因为EY网申会筛人，普华是每个人都会收到GBA，所以我先试了普华的笔试。安永的笔试跟普华的一样，我也写了一篇普华的分享，可以戳一下链接<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215661-1-1.html>。下面我简单写GBA过程。

[邮票记忆]

总共有21次，10次是只有邮票，11次是加入了干扰项。准备好白纸按数列的方式记下邮票位置的顺序就好啦，我在加入干扰项后的第一个答题就错了orz，所以大家千万要冷静，不要手抖点错了。1000分。

[博弈竞价]

我大多点了低价，还有一次是我高价对方低价，这一关要关注个人的利润也要关注总体的利润。722分。

[入场券]

这一关总共80道题，我错了1道orz，没有技巧，测试反应能力，要在安静舒适的环境下答题。993分。

[表情识别]

会有一些表情比较模糊，但是比较明显的开心生气还是可以看得出来的啦。1000分。

[开锁]

这一关我玩了超级久的.....试了好多遍还是只能开到第15个数字，后面顶不住了就退出了，这关可以的话还是多玩一点吧，毕竟可以拉开分数差距。687分。

[气球充气]

有三种形状的气球，跟普华的不一样，EY是细长气球最高值，圆气球中等，扁的椭圆气球最低值，可以按形状分类标出每次充气的数值，有个大概范围。15.3元，561分。

[拉电闸]

这一关我没有很规律的按，每个电闸都比较均匀的拉，里面有一个+1000-1250的要小心，每次扣电都会心头一颤，如果比较保守的话可以只拉小电闸。3450千瓦，787分。

[箭头方向]

这一关答得不好，有好几个是太慢按，也有按错的，这一关要擦亮眼睛手速要快。1025分。

[灯泡电工]

这一关前面比较容易，到后期速度快的时候太难了，简直就是乱按一通orz，挺魔鬼的。919分。

[图形推理]

EY少普华一关数字推理。图形推理的话挺简单的，时间完全够的啦，主要规律有旋转、重复、数量。1000分。最后总分是8694分，总体来说体验感还可以，除了有几关需要比较警惕之外，其他都没有什么压力。大概20分钟后就收到了测评报告，EY比普华的报告多了百分位和人格，分成了六个类型，每个类型都有分析。

【面试】

在10.10收到了面试邀请。在面试的前两天还会有一封提醒的邮件。26号早上提前40分钟左右到大厦，到了的时候已经有很多小伙伴都到了。先在大厅等十几分钟之后，就签到分房间了。我们组5男2女，邮件说八点半开始，但是其实九点才开始(半个钟熟悉一下teammates，EY真的贴心TAT)。有HR来说明面试流程，九点左右M就进来房间啦。

[自我介绍]

M 先自我介绍之后就轮到咱们啦，自我介绍不算面试过程，比较简单轻松，咱们组提前商量了用中文，这个过程主要是认识一下大家。

[案例阅读]

15min 阅读三页半纸这样子，时间是充足的，看的过程在 case 上面标记自己的观点。阅读完之后上交案例脱稿阐述，发表自己的观点。陈述观点也是 15min，结束之后重新发 case 开始讨论。

[案例讨论]

总共 40min，case 是 DG 公司现金流出现问题，有企业并购、开拓线上渠道、发展三四线城市这三个方案，三选一并进行市场分析、预期他的收入、潜在风险、结论和行动这五个方面 detail。40min 说实话有点匆忙，不过 teammates 都很和谐，大家讨论也比较一致，最后大概十分钟在白板上写框架，最后是小组 20min 的 pre，每个人都要展示。咱们提前分工好，pre 的时候也还可以。

讨论完 M 有反问咱们问题，点评了一下。不得不感叹 M 不愧是 M，简明扼要地指出咱们的的问题，很准也很正确，M 人很好很细心。

[单面]

结束之后出来休息大概十分钟的样子，然后按顺序进房间单面。由于群面自我介绍是中文，单面的时候 M 让我英文简单介绍一下，我就稍微改了一下介绍了一番。M 主要是针对简历提问，为什么选择 EY，过往实习做了什么/个人有什么提升的地方，审计和专业不同为什么选择审计，excel 熟练程度，有没有学过会计，相关课程的内容。其实归根结底就是 3why 啦，M 人也很耐心随和，但是当时比较紧张没有回答的很好。熟悉简历，真实细致地回答就没什么问题了。

几个 tips:

1. 提前到场熟悉一下小伙伴，不会紧张
2. 要自信大方，把面试当成团队共同完成任务而不是竞争
3. 讨论过程要集中注意力，针对 case 的问题从文中找突破口，可以进行定量/定性分析和充分利用数字
4. 面试前可以看一下 swot/BCG/4P/4C 之类的模型，但是也不要死板地套模型，具体情况具体分析
5. 英语口语多练一练，pre 的时候口语都差不多，就算不熟悉也不要停顿太久，使用一些连接词
6. 第二点多看几遍

补充内容 (2019-11-16 15:16):

-----分割线-----

前天收到了 offer 啦！

4.17 广州 SLP 经验，回馈论坛~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212014-1-1.html>

发个面经回馈论坛，非常感谢北京、上海、武汉小伙伴们的分享，感谢每周一起 mock 的小伙伴，感谢“To be 1 superhero”小分队，祝明年的小伙伴们好运！

本人情况：极其冷门的文科专业，ACCA 全过，雅思 7，无实习。

我主要分享一下上下午的两个大活动：

10:20-11:40 business activity: 这次广州场的安永是关于“World Car Free Day”的活动，我们要以这个主题做一个 **Theme Board**。材料总共有两面，很快就可以读完。流程是先讨论要买什么东西，然后小组派一个代表去买，之后 40 分钟做东西，这 40 分钟可以再买材料，但是价格会提高，最后 15 分钟用英文展示小组的分工、创意等，展示后面面试官会给作品评分和点评。今年只有两个案例：世界无车日和制造模型。

早上面试我们的是 **SM**，他评价说组内氛围非常和谐，大家都参与其中，氛围非常舒服。他遇到过一些火药味很浓厚的讨论，不是很好。他特意强调了安永主题色：黄、黑、灰（好像还有白色，忘记了。。。）。如果明年还要做手工活动的话，小伙伴们要注意运用好安永主题色。

SM 提到，今年将上午的 **case** 改成手工活动就是想让大家更快地熟悉起来，更好的合作。而不是像往年一样一下子就是讨论 **case** 的紧张活动。所以大家就好好享受这个手工活动啦。

13:35-15:20 case study: **SLP** 最重要的部分。**case** 是一个商业 **case**（3 面），一个有游戏产业、在线视频、衍生品（例如与游戏相关的玩具）三个 **products** 的公司面临着挑战。我们要制定一个中长期计划，主要有两个任务：一、材料中给出了四个公司高层关于公司未来发展的观点，我们要指出他们观点的优缺点；二、对三个 **products** 进行排序，即公司未来优先发展哪个领域。下午面试我们的是一个上台演讲的大 **Par**。

这里有两点要注意：一、是企业高管的观点的优缺点，而不是公司自身优缺点。有点小伙伴肯定会不小理解错题目的意思；二、注意方案的可行性。最后 **Par** 反问如果你们是客户，你们会接受今天制定的策略吗？如果你们想完善方案，你们还需要什么信息？

最后单人 **Par** 面的时候，主要问了 **3y** 和面试感受。

面试真的很开心，非常享受 **SLP**，遇到了非常好的队友和面试官，这里有几个 **tips** 大家可以参考一下：

一、早上知道桌号之后快速和的小伙伴们组群，然后商量接下来的面试要点。我们小组成员一见面就迅速确定要以“和谐”为主，面试中能用中文绝对不用英文。而且，我们组员因为都了解活动的过程，在早上的时候就确定好 **pre** 的分工。这可能也是 **SM** 夸我们小组和谐的原因。

二、要控制好时间，在上午见面的时候就可以分配好讨论时间。因此，我们小组早上的 **pre** 和下午的 **pre** 都有足够的时间准备。

三、口语口语口语！**PrePrePre**！重要的事情说三遍！我们下午 **case** 面试有点特殊。小组讨论的时候 **par** 时不时用手机处理事情，中途还离开了一会儿。等 **par** 回来的时候，我们都开始准备各自的 **Pre** 了，所以 **par** 错过了我们的大部分小组讨论。因此，我们小组的 **Par** 基本上就是通过个人陈述和 **pre** 的环节来评分了。**Pre** 特别重要，外语 **Pre** 的能力特别重要。大家可以在平时用 **BEC**、雅思、托福的题库来练习一下口语，或者线下多和的小伙伴们 **mock**，锻炼自己的口语能力。

4.18 2019 安永 slp 武汉场 7.12 经验分享回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211756-1-1.html>

先简单自我介绍：LZ 本毕业武汉某 211 财经院校，研究生就读于西安某 985，专业都是税务，没有任何出色的校园活动，只在某会所实习过，cpa 通过会计和税法，税务师通过 3 门，申请北京所的审计。

网申：我其实在本科的时候就有听说 ey 的 slp，所以就早早关注它的动向，今年的网申时间是 4.1-4.30，我觉得 ey 的网申需要填写的内容在四大中算是比较多，中英文简历都需要在线填写，还需要提供各种证明材料，所以大家可以先提前准备好一份中文简历和英文简历，到时候可以直接 copy。注意：填写的时候一定一定要注意细节，感觉四大的网申都很注重细节，LZ 身边有同学在英文简历填写名字的时候用了中文没有用拼音，就没有过网申，她本人的履历是非常的优秀，就很可惜，所以，一定要认真填写!!!!!! 多检查几遍。

笔试：我是 4.28 提交的简历，4.30 收到游戏测评（LZ 个人觉得自己能过网申可能就是因为学校比较好，真的没有什么出彩的经历，英语也很渣，六级只有 490+），要求在 48 小时内完成。游戏的话有 10 个部分，感觉整体过程还是要比做题轻松一些。第 1 个是：邮票顺序，考察记忆能力，这是其实可以提前在纸上画好 3*5 格子，然后边看边画，不容易忘记。第 2 个是：定价博弈，这个其实只要一直出低价就不会亏。第 4 个：识别人脸情绪，LZ 做的时候很迷，就凭感觉。第 5 个：解密码锁，LZ 在这关试了好多次花了好多时间，感觉这关是最难的，最终只解开了 15 个，所以要是能拿到 14 个以上，我觉得就可以了，之后的真的太难了。第 6 个：充气球，这个感觉就算是一样的形状最大能够承受的气也是不一样的，没有什么规律，所以也就是凭感觉，见好就收，感觉第一个球可以充比较久，能充 1 块多。第 7 个：大楼供电，这个是有时间限制的!!! LZ 在时间结束的时候好像还没有之前的多，做完发现的规律就是一直拉最小的 50 那个，虽然充的少，但不会一下子掉好多。第 10 个：图形推理，这个比较简单，时间也够，可以慢慢做。其他没有讲到的就感觉考察手速和反应能力，没有啥规律，可以找玩游戏比较好的同学一起做。做完会给分数和具体报告，LZ 的分数忘了，报告上显示高于平均水平，是研究型、循规型、艺术型。

面试：准备：LZ 是 6.4 收到面试的邀请，然后是 6 月中下旬才开始准备的，买了一本 case in point，然后把一些基本的商业模型都了解一下，4p，五力等等，然后找到线上 mock 的群，练习了几次，感觉还是要提前练习一下比较好，熟悉一点。

上午场：最开始是需要自己选择一张明信片做一个自我介绍，这个可以提前准备一下！可以随意一点，分享一个故事也行，之后就是一些大佬的讲话，休息时间之后就是商业活动，武汉场的是和北京第一场一样，用 A4 纸做一个雕塑，高度>75cm，材料不能浪费，搭的越高分也越高，LZ 所在的组最后搭了一个火箭，在搭的时候旁边一个组有同学过来说要和我们合作，提议可以一起共用一只水彩笔，个人觉得这个主意不错，蛮新颖的。因为时间比较紧，可以一些同学准备 pre，一些同学负责搭，当时 par 也没有要求每个人都要 pre，但是最后我们 pre 剩下的时间还有很多，所以大家都来补充一些，如果真的没有什么可说的可以讲一下大家合作怎么样之类的，英文 pre。最后 par 评价的时候说因为我们 EY 的字用了黄色而没有用黑色，所以她扣了几分，enenen，感觉好严谨！（个人感觉上午场的那个活动好像不太重要，重头戏还是在 CASE）

下午场：下午换了一个 par，也是最后 par 面的那个人，最开始也是自我介绍，然后画一朵花，花瓣上写个性，花心上写共性。case 是一个做无人机的公司，有两个市场 B2B,B2C，每个市场都有竞争者，把竞争者的情况列出来，这家公司的收入成本也列出来，然后现在面临一些困境，需要你提出一些具体的方案。有 15min 的阅读时间，之后有 20min 的 pre，然后有 40min 的讨论，20min 的 pre，10min 的点评，有一个同学提出可以从产品的购买原材料——生产——营销——销售过程来分析，我们都觉得挺好的，然后也按照他的思路分析，感觉讨论的过程时间过得很快，但大家配合的都挺好的，最后 Par 提问了每个人你们觉得谁表现的最好。Par 在点评的时候

说建立一个框架比较重要，然后要分析材料中给出的数据，这样比较好。还有，par 一直跟我们强调英语很重要，说我们的英语都太差了，要好好提高呀，确实，英语好的同学其实在整场的面试中占很大的优势，就是有很多可以展现自己的机会，我们组在 pre 的时候每次都留下一些时间，都靠英语好的同学撑着，所以还是要好好学英语呀!!!!!!

par 面：到了这里其实结果已经定了，所以可以轻松地应对，LZ 问道的问题是：自我介绍，你对审计工作的了解，你觉得自己适合审计吗，你的优缺点，有什么想问他的吗。

总结：LZ 是 7.31 号收到 offer 邮件，我们组是 7 过 4，可能是因为我们组配合的比较好，没有那种特别激进攻击性特别强的人，上午和下午的 par 都说我们表现的不错。个人觉得小组成员其实挺重要的，自己能通过真的挺感谢她们的，所以一定要团结，不要把对方当做是竞争者，要一起努力去完成 case，这样整个小组的表现好，小组的通过率也会高!! 其实感觉今年 slp 通过率蛮高的，身边有同学全组都过了，所以想进四大的小伙伴一定要抓住



这次机会!!!!!! 希望这些经验对你们有用，感恩 ey，希望接下来秋招可以继续这么的顺利!

4.19 2019 年 SLP 上海的一些总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211541-1-1.html>

峰回路转的一次 SLP 经历楼主每次网申其实有点像在开彩票，很多都会临时抱佛脚，所以这次 SLP 还是蛮幸运的，想要记录一下自己的申请过程，算是感谢论坛长时间以来对自己申请各种工作的帮助，还个愿也为接下来的秋招攒一攒 RP 嘻嘻~

楼主个人情况：理科硕士，口语不如阅读和听力，参加的是 2019SLP 上海 7.15 场次，Advisory service line 网申

安永 SLP 的网申需要提前准备好一些文件的扫描件，扫描件也要注意大小，为了上传成功我把图片贴到 PowerPoint



里组合成一页然后存储为 pdf，除了排版不忍直视以外大小是可以满足的

关于成绩单的话本科没有关系，硕士就得注意上传本科硕士两段的成绩单，我是在笔试之后被要求更新材料才知道的。

笔试

游戏的介绍我在论坛里参考了下面链接里好心人的帖子，
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2203113&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D549%26orderby%3Ddateline>

1 关于游戏类测评因为有点紧张，我在 APP Store 里搜了一些关于记忆力、反应力锻炼的应用，Memorado 和 Peak 都是这一类的。据说还有的里面有和安永博弈小游戏类似的游戏，但笔试前我没找到就放弃了，看了一下博弈相关的一些理论作为准备了，不过真开始游戏之后其实会受结果影响很多，之前准备的策略在实际操作中会有不适用的情况。

2 开密码锁那一关我比较轴，花了至少两个小时完成了所有关卡，不过这属于我个人习惯，在终面资格筛选中应该没有太大影响，毕竟在 SLP 现场问了一些小伙伴，他们并没有强求做完

3 拉电闸关卡我以为它的次数一定要用完，就一直按到最后，结果最后几次每次都扣一大截电，不能更悲伤，以后的小伙伴可以尝试在合适的位置停下来观察游戏是否会在一定时间后结束，不要上来就一直按了

4 灯泡/齿轮关卡要注意速度的变化，即便按错了要注意及时找回节奏，不然应该会一直错下去，那简直不能更惨终面

入场：楼主就读学校就在上海所以不需要提前找宾馆，第二天六点起床准备然后出发！我没有刻意早到，大约早晨 7 点 35 分到达宴会厅，门口扫码签到获得桌号即可入场，关注安永校招公众号后有快捷按钮打开 SLP 菜单，对应会列有当日日程、互动和座次分布就座：现场每把椅子椅背上都搭了一个安永的帆布袋，算是小纪念品。我们组比较好玩的一点是一直到活动开始都只到了三个人，全是女孩子，等到活动开始时工作人员帮忙拉了一个男生进组，全天活动都是四人小组进行的。这样其实有好有不好，在动手制作和 case pre 制作的过程中体现得比较明显。

上午活动：

1 warm up 和结合图片介绍自己

每人选一张图片结合自己的经历介绍，可以选择自己特别一点的体验说明选择的原因，我比较中规中矩，结合了自己的学科背景和校内活动介绍了图片，同桌的 SM 也选了一张图，给我们介绍了他旅行活动的一些经历。

2 Leaders forum

了解了一些安永的现状，前辈的经验分享则给大家一些方向。

3 纸雕塑设计制作

目标是放置在教育培训中心的代表安永文化的雕塑，有高度要求、稳定性要求、成本控制要求以及 pre 的分数。纸！一定不要有太高期待，除了桌上已有的两张光面纸比较硬之外，购买回来的纸是很软的，至少比 A4 打印纸软了很多，要考虑到这个事实可能影响到稳定性，设计上一定规避用它来支撑大量部件的可能。

我们开始的讨论还是很明确的，提出了一种雕塑底部的设计来保证稳定性，但美中不足在于因为时间太有限而急于开始动手，设计构思并不完善，后期加高时有些随意，虽然有创意性实现了，稳定性并未达到预期，甚至在快要测量的时候出现了摇晃和弯折的现象。我在时间还剩 1 分半的时候主动列出了一些 pre 用到的点(楼主英文



自由表达能力不行，所以必须预先写一些东西来帮助我做 pre)，同组同学比较厉害，不需要打草稿。我做了 pre 的开局，然后其他成员分别进行了扩展和补充。总的来说上午的 activity 制作时稍显混乱，缺少明确设计讨论，一方面因为人数较少，如果花更多时间在讨论上，后面制作应该会很紧张，另一方面忽略了预期和实际操作的差异，有些设计可能很好，但实际上手时会因为手残(比如说楼主自己)和不同部件组合难度不同等使得效果大打折扣，给大家的一些小 tip 和教训大概就是：设计要完整，从底部到顶都要有预先的安排，SM 后来评价我们说没怎么听到我们讨论就发现我们开始动手了哈哈哈；尽量选择简单、易加固易加高的设计(如细纸棒、折棱柱等)；设计的时候可以提前列一些 pre 的点，节约时间；学会维护自己，比如购买的东西剩下了半张、一张纸，如果 SM 没有很严肃的话可以像聊天一样向他说明我们开始的预算里这张纸是做什么的，在操作中因为什么样的原因没有用到，总之表明是合理的支出就行。我们的 SM 不会可以拉开和我们的距离感，反而是比较随和地和我们讨论制作过程中的一些点(也可能是我们人少，每人 pre 完剩了不少时间)，所以我就顺势解释了我们材料剩余的原因。

由于稳定性差等等各种问题我们组的评分不高，现场很多组都达到了 30 分往上，所以这个活动结束后我个人就已经有点处于放弃状态了，对拿 offer 不怎么抱有希望，下午的努力基本上是为了不拖小组后退，尽量拉回一些表现分。但 SM 特别提到一点说我觉得你们的 teamwork 很好，交流过程很和谐，讨论也有结果，我觉得这是上午 case 我们组最突出的一点了，感觉应该也是后来通过的一大原因。

下午活动：

1 健身小活动

穿着正装做这个总让我内心有一点尴尬，不过动一下有利于迎接下午的重头戏，可以积极参与一下。

2 介绍

换了面试官之后要重新介绍自己，但下午的方式有所改变，画出一朵花，在花瓣上写下个性，花心上写共性，面试官还提醒我们可以结合上午的 case 表现填写。我们一开始写的时候其实没想到花心和花瓣要有所联系，只是单纯写了个人特点和共性，结果面试官突然说，我没有从你们的个人特点里找到你们写那个共同特质的原因，当时就有点懵，只能现场从里头总结出一点关联，也不知道究竟有没有说服面试官。未来的旁友们如果还有这个活动的话可以注意一下哦。

3 商业 Case

很多帖子已经介绍了 case 的主要内容，为咖啡企业制定长期发展计划增加它在市场中的 voice。快速阅读材料个人 pre，本身准备了英文，主持人说不强求，就瞬间改用中文~ -> 讨论完成计划的制定和支撑框架说明，做好 pre 准备 -> 完成 pre(英文)

即便只有四个人，我仍然成为了意见分歧的那个人，其他小伙伴都选择了方案二，我出于 task 里 long-term 的要求考虑选择了方案一，我个人 pre 是最后一个，听完他们说的那一刻其实心态有点崩哈哈，还犹豫了三秒钟要不要改答案，最后还是坚持了自己的回答。在出现分歧的时候，没必要一定坚持自己的想法是对的，在讨论里我们小组没有一味争论方案的选择，我首先说明了我选择方案的侧重点以及放弃另一个方案的原因，给大家提供了一个参考，因为出现了方案比较，我们看向材料里提供的成本数据表，做了两种方案的投入盈利比较，应用数据计算的同时我们也列出了方案明显的短板，在比较过程中自然地得出方案，我们四个人很和谐地把最终方案演变成了两种选择的结合体，整个过程真的是十分 in harmony, love & peace 属于我们~大家也一定要注意合作的技巧哦，不要太过坚持各执一词，僵持对于解决 case 没有任何意义，学会顺利推进讨论并解决分歧。但做组合方案的风险在于：1)材料中能做的计算很有限，做假设得出的成本投入其实不完整，两种方案转换会造成二次投资，成本比我们计算的应该要多;2)不确定这种 case 是不是一定要从已有的里面择其一，如果那样的话我们的思路可能有点跑偏。

我们的讨论可能存在的问题是，假设不够完备太过粗略，对应做出的计算结果其实没有很大的说服力，只能从直观来看是不错的选择，大家以后做假设时还是要尽量全面一些，在做 pre 的时候也会让整个框架更清晰。pre 是英文，只能说我的英文应该是小组里最不好的吧，太紧张了说的時候卡了几次，但小伙伴对我都很宽和，会点头作出反应，肯定了我的努力，感恩！

下午的 Manager 同样指出我们的 teamwork 不错，看来我们组和谐这一点真的是很突出呢。

4 partner 面试

面试官是一个看起来很干脆利落的女 par，实际交流的时候则给人一种很舒服温和的感觉，基本上交流都是围绕我两份实习经历，包括实习的收获、挑战，更偏爱哪一份等等，感觉是想从中发现我的个人性格和工作特点，追求什么样的工作类型。我们两个人的语速都挺快的，后期还有加速的趋势，我前面那一桌在放松地聊天，我们这组就像是他们的播放速度*2，这个其实也是需要注意一下的，语速慢一点可以给自己更多时间来调整自己的说辞，避免说出影响印象的回答，我之前有几次面试也有这个问题，等结束后回想就会觉得自己的回答有漏洞，不应该那样脱口而出。这些小技巧在面试中应该多注意，慢慢积累改正。

总的来说，在现场碰到的 SM、M、Par 都十分温和，姿态很平等，愿意和我们交流很多关于未来选择和工作内容的问题。我一天结束之后除了 par 面感觉还顺利之外都认识到了小问题，所以一直就没抱希望，两周没有看过邮箱。收到 offer 的时候只有峰回路转的意外感，感谢安永给我踏入职场的机会，也感谢论坛小伙伴、现场组里小伙伴的帮助和支持，期待在未来看到更好的自己。与大家共勉，加油！

----- 2019.08.01 记于成都

4.20 在英国找工作难吗 ——致我在伦敦找工作的日子

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208089-1-1.html>

拿到 19 年 big 4 中某一家的 offer，坐标伦敦。

先上结论：难当然难，但不是没可能。

讲一下我自己的情况，国内某 211 理工院校英语本科。虽说是英语本科，雅思分数也蛮高（7.5，总分差 0.5 就上 8 了），但是真正到了英国才发现，还是不够用的很呢。

我研究生那年跨专业很大，文转理学了大数据，虽然我这个硕士课程没有 data science 强度那么大，可也把我这个几乎没有任何背景的人杀了个措手不及。再加上当时虽然有想找工作的念头，但是一直没有真正的去下手，毕业后的一个暑假着实玩的开心，而且盲目自信/乐观导致既没有提前准备工作也没有提前为硕士学习准备，这些都为我后来一段悲惨生活埋下了伏笔。（我那时跨专业 DIY 申请到了英国某世界排名 Top20 的学校，这个事儿让我一下子膨胀起来，虽然后来才知道自己井底之蛙了，DIY 申请学校这个事情其实也不是啥值得炫耀的事儿，很多人都是 DIY 的。但当时就是很自信，再加上周围的人左夸夸右夸夸，结果就是膨胀了）

18 年九月份来到了伦敦，刚开始嘛，日子过得新奇，一直到 10 月下旬，才投出第一份申请，殊不知那个时候动作快的人早都已经拿到 offer 了。然而我这个没有任何准备的人，自然是屡投屡挂。前前后后投出了十几份申请吧，都挂在了不同的阶段上。到了 12 月份后，论文又批头盖脸地来了。因为跨专业学习，本来语言这一块就跟本科那会儿学的不一样，我那时候经常对着 8 页的文献看一个下午也看不出个所以然来，尤其是当文献中充斥着数学统计图表等等我四年都没有接触过的东西，那种无力感真的……记得有一天看课程论文，就是编程的作业，看了往年的范文，觉得自己绝对做不出来，因为第一步抓取数据就已经卡住了。然后转而至第二个选项：写 4000 字的 essay，可是在看了六七篇文献无果后，就真的崩溃了，倒在床上大哭。还有一门课程，学交互设计，但是里面涉及的东西特别多，经常一个词汇后面就能扯出一本书的知识来。这个课程也是 4000 字的 essay，可是说实话即使到结课了，我都不知道这门课再讲什么，再加上那会儿忙着找工作，也没时间好好深入去钻研。到后面越来越恐慌，常常一身冷汗地起床。英国进入 10 月份后，三点天就黑了，这个地方常年少阳光，在街上走着走着可能就下雨了。这种阴郁的环境更是加剧了我的心态崩溃。

12 月，陆陆续续来了几个 stage2 面试，都是视频，本来拿到下一步面试是值得高兴的，可是谁知道那会儿才真正把我压垮了。英国这边的视频面试都是有 deadline 的，5 到 10 天不止，我曾经面临着一周之内要做三个面试的情况。那会儿我实在是没有任何经验，但是自己又很要强，加上那会儿各种言论都再说，过了 12 月这个招聘季，基本留在英国就没什么戏了（其实后来才知道，这都是那些无良求职中介为了增加业务说的各种不负责任的话）。所以在这种压力下，我的心态越来越崩溃那会儿是 12 月下旬，快圣诞了，第一学期也结束了，大家回国的回国，留下来的也大多去欧洲玩耍。我一个人在笼子一样的宿舍里，失眠，哭泣，甚至还做出了一些极端的举动。那会儿压力达到生理期持续大半年都没有来，然后耳朵抠破了，流脓到几乎失聪，反正就是要多惨有多惨吧。

12 月下旬，实在没办法了，回国。这段时间，浑浑噩噩的把作业写了，然后喝药治病。1 月份回去英国，成绩也陆陆续续出来，编程的课拿了 A（这个着实是惊喜了一下，因为当时做的很痛苦），剩下几门水过去的课都是得了 50，甚至有一门被老师警告，下次再交出这种质量的文章直接就不及格了。然后接着第二学期就来了，国内和家人约定好不再找工作了，安安稳稳把学位拿回来就谢天谢地了。但是心里的那思念头就是不死，还是偷偷摸摸行动了起来。但是这次，我换了战术：一次只做一件事。于是我开始全身心投入到找工作，学校那边翘课，迟到早

退等等不一一说了。最重要的是，这次调整了心态。结果三个月后，收到了 offer，喜极而泣。然后最后一个月又开始疯狂学习，最后两门有关编程、算法的课程连着拿了 A，老师的评语都是：demonstrated very good knowledge 之类云云。总算是在下半学期，交出了还算满意的答卷。（当然我这种做法是下下策，这里只是写出来，不建议大家学我）

说了这么多，一来是为了记录，二来这件事儿让我反思了很多，反思是说，其实在英国找工作的人大有人在，为什么就我弄得这么凄惨？其实这个和从小的生活环境呀心态呀真的离不开关系。那我自己来说，我是那种顺风顺水过来的，就是小时候一路名校（当地）过来，虽然在名校里也不是数一数二的成绩，但总是排名前十前五那种；然后家庭生活也挺和睦的，虽不是大户人家，但也是家境殷实的中产家庭，然后父母也很传统那种，就是学习好就一切都好的那种，挺溺爱孩子的。所以说从小我也没经历过啥大风大浪大失败那种。然后到了这边来，忽然觉得曾经连自己最擅长的学习都搞不定了，那种挫败感真的是像潮水一样，然后就是我其实从小心态也不好，因为一路名校过来的，从小竞争压力就大，被一堆好学生包围着，我爸妈又是那种我学习只要一掉名次就会批评质问我的类型。我到现在都忘不了那会儿因为早恋数学考试好多次不及格我妈把卷子甩到我脸上质问我的场景。哎，反正就是各种吧，导致我挺不能承受失败这件事儿的。所以才心态崩溃，陷入抑郁。

不过怎么说吧，我算是幸运的，最后走出了困境。因为后来我在知乎上试着搜索了一下留学抑郁的帖子，发现这种现象真不在少数。这种事不是单单扣一个“脆弱”的帽子就能说清楚的。反正只能说，经历过的人都懂，只是我确实比较幸运。

所以，以上，英国找工作难吗？

难，但绝对有可能。提前准备，调整好心态，合理安排时间，就一定有可能。

All the best.

最后最后，放上当时找工作写的经验贴，感谢一路走来收到的所有帮助。

AC 经验贴：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2194967-1-1.html>

Par 面经验贴：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2196555>

4.21 南京安永-审计-秋招-已收到 offer 【感恩+攒人品】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204383-1-1.html>

【测评】2018.9.31

分为好几个部分，每个部分可以分开做。在应届生找了一个测评的题库（百度云图片），提前练了一下，一部分一部分的完成。感觉安永测评不怎么刷人，一般能收到面试通知。（因为我普华和毕马威没有收到面试通知，可能笔试做的不好）

【一面：AC 面+Manager 面】2018.10.17

1. 中英文写作（30min）。邮件写作 200-300 字：感谢信。你的团队拿了个奖，你给你的经理写信，表示你的喜悦并感谢它为团队做出的贡献。一般可以提前了解下商业邮件怎么写。中英文都是这个题目。经理也不咋看你写的怎么样，这部分不是很重要，感觉也不是用这个刷人。时间还是充裕的，不用担心，也不用过多准备。

2. AC 面：

小组形式：一组 6-7 人。

（1）经理进来，简单讲解规则（5min）

（2）每人自我介绍（2min）：中英文都可，更喜欢英文。

那还是准备英文比较好。全组除了一个女孩子全英文自我介绍。自我介绍要流程，尽量不要用自己读起来很磕磕盼盼的句子，哪怕全是简单句，流畅就听得舒服。因为也有听起来认真准备的句子，说的时候会卡，会忘词，会额额唔唔，就效果不好，总归还是流畅好些。

（3）案例整体流程（80min）：包括读题与讨论、汇报等等。网上经验贴的时间安排一般是案例阅读（10min）-小组讨论（45min，记住留 10min 左右给英文汇报做准备）-小组汇报（15min）-面试官点评（10min）

案例是英文 case，3 页左右，不长。讨论过程可以中文可以英文，我们就中午讨论了。小组汇报是每个人都要做汇报，每人负责一部分，用英文汇报，这也是为什么讨论那 45 分钟最后要留 10min 为汇报做准备，自己把自己要汇报的部分整理下怎么用英文说。

我们的案例是：一家做 medicalcare 的 app，想要拓展客户群，并且增加收入。有 2 个选择，一个是和保险公司合作，可以获得大量的 customer data base，但是两家都急需资金，在这一点上可能会有冲突；另一个是和一家生产手机的商家合作，他们可以 cover 他们手机用户在我们 app 上的 membership fee，让用户可以使用我们更多的服务，缺点在于可能无法获得第一家公司提供的 data base。

这案例我之前准备的时候看过，准备的时候多翻翻应届生，把遇到的 case 记下来，多半你的 case 题就是其中一个，会看过的，不用慌。当时帖子多选择第二个合作伙伴，我们组选的第一个，但是哪个答案都可以，没有正确答案一说，有理有据就好。

我之前准备了一些讨论 case 的方法，案例来了，也想往里套，奈何方法不熟，也没用上去。Case 讨论跟无领导小组一模一样，我经常做 leader，这次仍然是（后面会说 leader 角色也有硬伤）。我们小组没有用固定的方法，就着材料分析两者合作商的利弊，做出选择，分析风险，提出方案。小组面要突出，分析要有理，有逻辑；如果不擅长，尽量多说话就成。

汇报的时候，7 个人角色分别是：1 案例背景介绍（这个一定要有，没有很不好）、2 选择某个合作伙伴及简略原因、3 选择后面面临的风险三个、456 三个风险及解决措施、7 总结。尽量留时间给英语汇报准备，毕竟大多数人不能张口就英文汇报了，其实汇报的时候也能看出来大家的英文底子咋样。不用太紧张，一般句子在案例里有，你做的就是组织起来。

3. Manager 面（5-15min）：

单面，一个个进去面。没有自我介绍，问一些基本问题，你的家乡，你为什么做审计，你的职业规划怎么样，都是挺简单的。

然后问题来了，我回答职业规划的时候，我说我想审计先干 3-5 年，到时候看身体状况，行就继续干，不行就转行，到时候可能做公司内审。女经理面的我，问我，什么事身体不能承受了，我说就是怕身体有病或者确实工作强度不能很好的承受的时候。她对我这个回答颇欣赏，说你很坦诚，刚才面试的都说要一直做下去，但大家也知道 3-5 年能撑下去就不错了。

然后！她说！那我也对你坦诚，我对你刚才小组面的表现印象不是很好。我：??????她的大意就是我在做 leader 控制时间的时候，有打断别人说话的行为，2 次。我回想确实，但是当时时间比较紧迫，有的时候一个人一直说，而且言辞不够简洁，我又找不到缝打断，只好出声打断说话，并且我打断不是说我自己的观点，而是说还有几分钟之类，希望大家控制下时间。

我第一反应说，是的，但是时间紧迫，她表达有点冗长之类之类。经理仍然说，打断别人是不礼貌的。我当时心里超难过，也不能一直反驳解释，就说下次会注意改进的。PS：如果做 leader，大家注意不要打断说话，我确实没注意到，大家不要犯这个错。

最后经理说，因为个面中我的坦诚，对我有改观。但是我也不知道这个改观是大是小，有没有用，当时真的超难过。

【题外话】M 面结束后，我回去后，超级难过，跟朋友打电话，哭的稀里哗啦。全组的人都觉得我控制时间做的很好，leader 也做的不错，谁能知道经理对我印象不好呢，我去面南京安永，是异地面试，车票一来一回加住宿什么的就有 800 了，当时就觉得打水漂了，真是摔了个大跤买了个教训。

【二面：Par 面（安排 30min 一人，实际 15-20min 一人）】2018.10.29

南京是海 par，我一面时，上午场，一组 7 人一组 5 人，同时两个教室进行。12 人有 7 人进了 par 面。我们组 7 进 3，隔壁组 5 进 4。听说他们特和谐，这个概率我也是惊叹了。当然大多数组都是 7 进 2, 7 进 3 这样。也就是说三分之一的人会进 par 面。

鉴于我一面那个样子，我收到 par 面通知简直惊喜；后来再知道我们上午场 12 进 7，心里压力好大，即使后来知道应该是三分之一的人进，也是压力大的不行。

Par 是复旦毕业的一个男 par，面相温和。桌子上没有纸笔做记录，干干净净。

他先自我介绍，然后说，我看过你的简历了，但是还想听你自我介绍一遍。后来发现，他对每个人都那么说 hhh。我就迅速说了自我介绍，发现他有点不耐烦的苗头，我说，那我说一下简历以外的东西吧，说了我适合做审计的 3 个特点，佐证以事例。

Q: 3why，为什么来安永，家乡之类之类。

A: 文化, 环境等等。

Q: 为什么做审计? 我感觉他特别想知道这个, 会追问。

A: 我说我觉得审计能接触最多行业、我刚毕业事务所给我最快成长巴拉巴拉。我嘴一快, 又说, 我肯定投事务所, 如果事务所不成, 我就去做公司内审去了。(我又把内审拉出来溜了一圈, 啧啧啧)他突然来了兴趣, 怎么想做公司内审, 为什么这么想做审计。我说因为会计核算的话, 我毕业刚进去肯定在某个核算板块呆很久很久, 只知道那一部分怎么做。但是内审外审都好, 我可以很快知道全局是怎么做的, 全部的核算我都知道, 学的更快, 成长的更快。(因为我手里刚好有个内审 offer, 安永不要我, 我真的要干内审去了)

Q: 如果你的客户不合作, 不懂装懂, 懂装不懂, 你也知道它心里明镜似的, 你怎么做? (好像也很关注这个问题)

A: 我说: 第一步, 态度要好, 毕竟客户, 摆事实讲道理, 你不配合的利弊; 不成, 我态度硬点, 来一轮。第二步, 他不配合, 我可以曲线救国, 找他周围的人, 他的同事领导下属, 沟通协商来一轮。第三步, 他周围的片区不成, 我周围的片区呢, 我的同事们来一轮。第四步, 怎么都不配合了, 可能是因为我是个小兵, 说不上有力度的话, 找我领导去帮忙跟客户沟通。(最后我还来了个小总结, 1234 又顺了一遍)

Q: 你的领导让你做一件事, 你觉得不对怎么办?

A: 这个问题我特有感触, 灵感来自我的老师的教诲。

我说, 在领导交代时, 委婉的建议是不是有些方面不是很妥当, 也许那样做会更好。Par 说, 就是让你做。我的回答是: 那就坚决执行。即使我认为这个事是错的, 也坚决执行。决策机制和规章制度存在的意义, 就是执行, 不能说你觉得错了就按你的做, 那人人这么想还要规章制度做什么。人人都自主决定, 如何约束, 如何形成有序的组织。即使是错的, 那么也是“执行-反馈错误的结果-调整机制”, 也就是“执行-反馈-调节”这样一个步奏, 即使这样需要付出一点代价, 需要时间, 那也要按照这个步奏走, 这样才能保证一个组织的有序、规范。

类似于巴拉巴拉, 这个问题我被问过两遍, 每次回答都给别人很深的印象。这番话来源于我在开题时, 听到老师对某个同学的论文的建议。她说规章制度的修正不是随随便便谁就可以按意愿做的, 要有一个执行反馈的过程, 而不是一开始, 我觉得不对我就按我的做, 那大公司华东区、华中区、华南区, 人人自己做决定得了, 这些大公司就散了。

Q: 英文问题就一个: 五年职业规划。

A: 突然英文, 我有点紧张, 但是这个题之前准备过英文, 还可以说。事实上, 你多看看应届生, 英文准备准备, 多半也能碰到。

别的小伙伴题目是: 实习经历。

我自己看一圈帖子还准备了: 为什么做审计, 介绍家乡。

Q: 事务所实习做了什么?

A: 又转换成中文了, 我说了一下, 收入核查、存货核查。我重点说我学到了什么, 做事一定要快, 沟通一定要有效。没说太多我干了啥。

Q: 事务所实习的时候, 带你的人咋样?

A: 我说, 教导我: 有问题不要问, 自己查再问。我说我刚进去, 什么都怕错, 都会问一下, 带我的人让我不要问。Par 说, 他更同意我, 也就是要问一问, 刚进事务所还是要多问。我就懵了, 我说, 哦哦, 这样啊。

结尾: 我感觉聊的还挺好, 虽然我英语磕磕巴巴, 但是我觉得我冲突和执行那两个问题回答的还不错, 所以印象应该还好。让我问他, 问的职业规划, 和区块链发展。前者太老, 后者太新, 感觉不好。大家可以问其他的。都结尾了! 突然聊到 CPA, 问我过了几门, 我说没过呢, 今年考了还在等。OMG, 都结尾了竟然还暴露我 CPA 没过一门。Par 安慰我, 没事没事, 正常, 好好考, 他当年也挂过巴拉巴拉。总体感觉聊的不错。

【offer】2018.11.1

所以，CPA 没过和我那不流利的英语也阻碍我拿 offer，想来全凭运气和一嘴巴拉巴拉的个人魅力啊。
问了一圈，当时上午场进 par 的 7 个人目前就我收到了。Par 刷人还是厉害的，后怕，感恩。
祝大家早日找到心仪的工作！

4.22 BDO 英国 AC 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202195-1-1.html>

2019 年都快过去了一半，时间飞逝的速度简直让我惊叹。这么长时间没有写文章，所以今天决定要给大家先来一个大干货。bdo 的 AC 经验分享。最近有我的几个学员去参加了 bdo 的 AC，其中还有一个拿到了 offer，她们拿到的 AC 题目全部都是统一。（非常佩服这些公司的换题速度，有些题目从我当初学生时期参加 AC 以来就没有变过）所以说这个经验分享的靠谱程度还是非常高。但是公司还是会有随时换题目的可能性，所以请大家仅供参考。

好啦，废话不多说。BDO 是什么公司不知道的同学们，请自行补课。重点：BDO 会提供 t2，也会 support ACA，在英国是属于第五大。职业发展前景不比四大差，所以需要工作签证的同学们，可以考虑申请。如果你是已经被邀请参加 AC 了，那么恭喜你。请你一定要认真看完此篇文章。

像 standard AC structure 一样，BDO 的 AC 会以以下内容为主：

首先会由 Assessor 带领当天参加 AC 的人在一个会议室，（不像今年 KPMG 和 EY，BDO 的 AC 一般会有 4-6 个人参加）告诉大家当天的日程安排。虽然这个时候你会有充足的时间认识你身边的人，但是我建议还是要大概 30 分钟早去 AC，会有更充分的时间和当天的 peers network 一下。简单的互相了解彼此过后，会有 40 分钟左右的时间要看 case。case 看完以后会有 break。

Break 结束；这个时候，当天要面试这组人的 senior managers 会进来。一般来说，四个 senior manager，从不一样的两个 department。首先，senior manager 们要自我介绍，告诉你们他们是属于什么 service line，工作 background 怎么样 etc. 等他们结束自我介绍，就是当天参加 AC 的 candidate 互相介绍。Introduce the person next to you 所以说，在第一部分有时间了解别人的时候，一定要听清楚。记得写 notes！然后你们会有时间和 senior manager 们问问题。这个时候其实就是一个隐形的记分点。和你同屋的所有人都问了问题，只有你没有问，那么你给的印象自然不会很深刻。所以在参加 AC 之前，建议你在官网看好，你申请的岗位有哪些 service line，再去 research 一些该领域相关的时事新闻。比如说：如果你申请了 audit，该天的 senior managers 是从 real-estate 部门。那你至少要知道 real-estate 领域最近沸沸扬扬的 KPMG 和 Carillion 之间的丑闻。或者说，作为一个国际学生，你还可以提问，T1 investment visa 的 suspension 可能会对 private investor 的影响等等。可以问的问题很多，但是一定要提前准备，问的问题要有 quality，能展现你的 commercial awareness。如果实在没有问题要问，建议千万不要自己给自己挖坑，问一些 Do you like your job 之类的傻问题：)

好了，良好的印象给好了，就要开始 case study，和你的 peers 讨论手里的 Case。不像投行的 case，BDO 的 case 一点都不难，calculation 的部分也很少。所以用 numerical skills impress 考官这一点是行不通的。整个 case 的讨论需要你高度的 interaction。这个部分的考察点主要在于 communication skills；team working skills；time management skills。

Case study 结束以后，是 lunch break。BDO 会提供 Lunch，但是英国人的 Lunch 大家都懂，无非是三明治和可乐之类的。所以还是建议早上吃好了饭再过去。Lunch break 时间会陆续的安排 candidate 去 partner interview。partner interview 的内容大概就是一些会反复问的 typical questions，比如：why BDO？why this service line？why not big 4？记得问题准备的要要有内容，回答问题说话清楚，保持 eye contact；适当的 body language。

Partner interview 结束以后是 Presentation。Presentation 的内容与早上练习的 case 有关。所以在 case study 的时候一定要 take notes，写下 case 的 conclusion。presentation skills 建议大家看一些 YouTube video。比如这个 video 我个人认为比较全面

link(<http://link.zhihu.com/?target=https%3A//www.youtube.com/watch%3Fv%3D1ms3iNzXqy0> name: <https://www.youtube.com/watch?v=1ms3iNzXqy0>)

Presentation 的考官是早上 case study 的四个考官之一，所以首先要记住早上考官的名字，以及他工作的 service line。presentation 15 分钟，结束以后 15 分钟考官会提问。问题是关于 presentation 的内容，以及会让你 reflect，你在 case study 时的表现。建议大家不要太谦虚，也千万不要说自己表现的完美无缺。Presentation 结束以后，最后一项内容是 written report。Report 内容每一个参加 AC 的人都不一样。时间 30 分钟内完成。建议大家平时一定要每天限时练习写 report，然后找人改正内容。不犯语法和 spelling 错误是最基本的要求。内容要完整，report 是手写，所以字太丑的同学们，也建议要练一下。

整个 AC 会持续 4-6 小时的时间。我拿到 offer 的学员是当天 AC 结束就拿到了 offer。正常情况最多 1 周之内会有结果。如果看到这个文章的时候你拿到了 BDO AC，希望这篇文章读对你有用。不管能否拿到 offer，走到 AC 已经很不错了，要相信自己。我是 career consultant，如果同学们有更多求职问题需要咨询，欢迎加我微信(parimc)讨论。没有过申请经验，不知如何下手准备的同学，也欢迎加我微信咨询，我可以提供具体的 career advice。祝大家求职顺利！

4.23 安永 BJ CCASS 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191823-1-1.html>

秋招结束了，在心里给自己说过无数遍，只要能拿到一个 Dream offer，一定会来应届生 bbs 答谢，这个论坛给了太多迷茫中的择业生很多干货和慰藉，真的再次感谢。在这次秋招中，自己也有幸拿到了 dream offer，所以就来详细分享一下自己的面试过程，安永是四大中最满意的公司之一，就从安永开始，详细聊聊我的一点经验吧。没有多余时间的小伙伴可直接略过前面的从时间轴一段开始看起。

个人信息

出身中原某乡村，北京某中层次 985 本硕连读（985211 是不是四大最看重的？其实并不是，当时在德勤 NJ 小组面的时候三个海龟加一个我都被刷掉了，同组的一个普通一本双非院校化学专业的同学直接进入，原因是他真的准备非常多，各种证书什么的充分补充了他的短板，而且清晰的逻辑，加上掌控力，我觉得都是做了长期的准备），7 年学的都是同一个专业，一个朝阳了 10 年也没朝阳起来的专业，具体名称就不说啦，怕被骂，反正和环境与化学有关的纯理工科研究型专业。当年高考刚挂这个学校的分数线，报专业也不明白，大家都说以自己兴趣为准，可是一个高中生，在完全应试教育的强压下，又在一个没有任何课外班兴趣班和其他的业余活动的国家贫困级县城，哪有几个孩子能知道自己的兴趣是什么。所以对自己最负责的报考方式，就是学校名气，然后专业好不好找工作，赚不赚钱。结果导致，所有的人报考就扎堆，全都是各种能挂上边的学校努力去冲，报的专业也几乎全部是财经类、计算机类，恩，起码这几个专业都是最吃香的。然后果然这些专业分数都非常高，我虽然过了学校分数线，但是可惜没到经济学院的专业线。于是就被调剂到了相对比较冷门的专业里面。啊——废话有点多。

找工作心路历程

大家都知道我们这个大多数纯研究型理科专业如果不读博士的话，找自己相关专业的的工作非常受限，工资不高。找非专业工作的话，可能只能做一些大公司支持部门的工作，看着也没有什么前景。所以最理想的打算就是继续深造，出国或者是在国内顶尖高校继续读博。当然，我们班大多数人都选择这么做了。我最初也是这么想的，直到 2018 年年初，我都在做准备申请国内 TOP2 其中东边的那一所，由于实验室课题组有关联的原因，其实过去并不难。虽然 这两家的博士，含金量是远远不如本科的。直到 4 月份之后，家里发生了一系列的事情，真的。。。

让我在几个月时间里经历了太多，感觉自己该为家庭承担一些责任了，也再没有继续读下去的心。于是果断放弃读博士的打算，进入到准备找工作状态，可笑的就是，之前从来没有过任何的实习，没有任何的为工作的准备。马上就要面临秋招，我慌得一批。。。有时候聚会的时候大家都会说道，谁谁谁怎么样，混的多好，家里在北京有车有房，还靠关系近了多牛多牛的公司。聊谁谁谁学校一般般，出国镀金回来直接秒杀我们本土小硕。也会羡慕谁谁谁毕业就拿到了 50w 的年薪。想想可怜的自己 and 可怜的专业，再想想家里乱成一锅粥的事情。不由得压力会越来越大，担心和顾虑也会越来越多。走过来之后，我想说的是，大家每天在聊的谁谁谁，都是一些个例，其实我们大多数人都是芸芸众生，没必要对比，也无所谓羡慕，只要清楚自己是谁，怎么去做，就行了。毕竟，有些东西，不是一代就可以完成的。别人的前几代，可能已经为他们铺平了后来几代所有的路。我们同在一所学校，但是起点有可能却像差了十万八千里，他们跳一跳够得着的事情，有可能是我们终其一生追求的东西。所以，不要让这些负面信息扰乱你，我们要做的，是跟自己比。

话说到我准备找工作，但是没有实习。当时我花了两个星期分析自己是什么性格，找工作想要的是什么。巧的是，当时学校组织了一些职业规划的活动。我积极参加了，发现自己最需要和最看重的就是暂时就是物质，就是钱钱钱，虽然我很不愿意这么定性自己，但是仔细想一想，就是想赚钱，什么梦想，什么爱好，什么稳定，什么权利，不存在的，我就是想赚钱，回报家里人，让自己体面。我像凭自己的努力住别墅，开豪车，去环游世界，这些都要钱。所以，我开始分析自己的职业选择，在分析了公务员选调生、国企、学校、事业单位等体制内工作，金融业相关如银行、保险、事务所等工作，快消品等工作，自己专业相关的一些设计院研究所等，互联网企业，还有其他的一些企业等。最终选择了四大作为自己的目标，其中，安永因为同学比较多，作为最理想的一个。其实静下心来分析自己究竟想要什么样的工作，真的很重要。

时间轴

9 月 23 网申（截止 9 月 30 号）

9 月 29 号修改申请的所（想从北京换成广州，事后证明提交之后修改卵用没有，建议大家一定想好再投，四大基本都只有一次机会）

10 月 18 号再次补招网申（因为没有收到 OT，但是后来 HR 只查到了 9 月 23 那次网申）

10 月 29 号，心灰意冷之时，收到了 OT，天知道整整一个月。网上大多都是 1 周内，甚至几天就收到了。事实证明，如果硬件条件基本达标，你就安心等。笔试题四大多少年不变了，不过今年稍微变了点，网上都可以买得到，我记得花了 88 大洋。。但是真的不值那么多。这个没啥说的，只要是好好刷两天题目，基本都没问题。

11 月 13 号，收到 15 号 EIC 面试。被告知有笔试加测。

11 月 20 号，收到 23 号笔试加试通知，完全北京所 CCASS 这个部门个人行为。

11 月 26 号，收到 12 月 6 号 par 面通知。（后来打电话告诉我 par 面临时取消，因为 par 有事，最后还是定在了那天下午）

12 月 25 号，收到 offer 邮件（中间每周都会打电话问，大连北京估计都被我打烦了，最后直接说 2 周内没回复就没过，一度以为没有戏。结果 19 天收到了 offer）

12 月 26-28，递交材料。可以申请延期。但是不会太久。我直接签了，虽然还有好多家，但是真的太累了，而且害怕自己之后会纠结。已经考虑好了，就不给自己添麻烦了。后面的几家终面，都没去。。。

大家看到战线有多长了吧。。。事实证明官方时间有可能不准。而且，判断自己过没过的最好办法不是打电话问 HR，而是同组小伙伴有没有过。我一般都会加同一组面试的同学微信，及时询问，如果他们中间有人过了，自己没有通知的话，基本就不要等了，过的概率比较小。如果同组没有一人有消息，那么就算时间再长，还是有机会。

面筋

EIC 面试。就是经理单面。不知道为啥其他三家都是 GA 面，这个为啥收到了 EIC 面试。据其他面筋说是因为这个部门刚组建不久，需要人手。还有人说是因为他们需要专业性更强的学生，而不是像其他组一样那么考察领导力，所以更注重单面时的专业性。面试真的没什么好说的。全称中文，首先自我介绍，然后经理会问问题，都是针对简历提问，然后问对安永的看法，问你在安永想成为怎样的人，自己的规划。最后让自己提一个问题。我提的是进入安永第一年大家都在做什么。整个面试过程非常轻松，我是个男生，经理还专门说了一句，我们组非常缺男

生，心里窃喜。总体感觉，他是非常看重专业，成绩，实习经历的。还有，肯不肯干活。其他什么华丽的交流，应变能力。。。并没有。。。

PIC 面试。就是 Par 面，我那天觉得离得近，就出发晚了。结果 HR 给我打电话，我还在地铁上。HR 在电话里“啊？”了一声，估计是心里想着 par 面都能迟到，也是服了。最后她说尽量快点吧，par 时间不多。我心里。。。。下了地铁飞奔过去，还好 par 并没有等多久，我后面的一个小姐姐都到好久了。在此强调，一定不要迟到啊！！真的印象非常不好的。面试全称中文，首先自我介绍，是一个港 par，参加过部门的宣讲之前见过。然后他就说自己时间很少，估计是侧面说我迟到不太好。然后是针对简历提问，然后自己的规划，对安永的看法。套路和经理一样，但是脸色。。。十分冰冷。有两个压力问题，第一个是你在安永想成为商业咨询专家，还是相关专业的咨询专家。我记得经理说过他们希望专业更好点，刚准备说希望成为专业咨询专家。Par 就说，如果你希望成为专业咨询专家，那么安永不适合你。。。然后又说，找工作和恋爱一样，第一眼看到觉得美好的另一半，其实接触久了并不适合你。然后侧面看看你怎么说。还有一个问题，为什么不进入体制内，你们同学都去了哪里。感觉有点压力面，我的策略是，诚实，不卑不亢，不随意评论别人，只说自己就行了。一定要逻辑清楚，讲话全面。最后仍然是让我提问题，我的问题是对年轻人的择业建议。这个我感觉 par 还是挺感兴趣的。我是真想听，所以才问的，然后中间追问了一下。提问题我个人感觉，没必要按照面经套路来，想问什么就是什么，如果大家都一样，par 也没兴趣。最后 par 问我还有问题吗？最多再问一个，时间不多。我说没了。。。然后 par 说到此结束，然后不送你了。我说再见。。。

收到 offer 心里其实挺不可思议的。因为 par 的气场太大，完全看不出他是否表现出对自己的兴趣。这也是阅人无数的表现吧，否则怎么当 par。面试后最后悔的就是忘了加一起面试同学的微信了，好在最后通过邮件联系到了。最后只加了当天面试的三个人，大家就焦急的等结果，互相安慰，各种一起给 HR 打电话。有人陪伴还是非常踏实的。当时我们都没有收到任何消息，心里想着全都挂的概率真的很小，这些一直支撑着我们。所以说加微信多重要啊。最后我们中的两个人收到了 offer。。。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

