

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

中信证券篇

应届生论坛中信证券版：

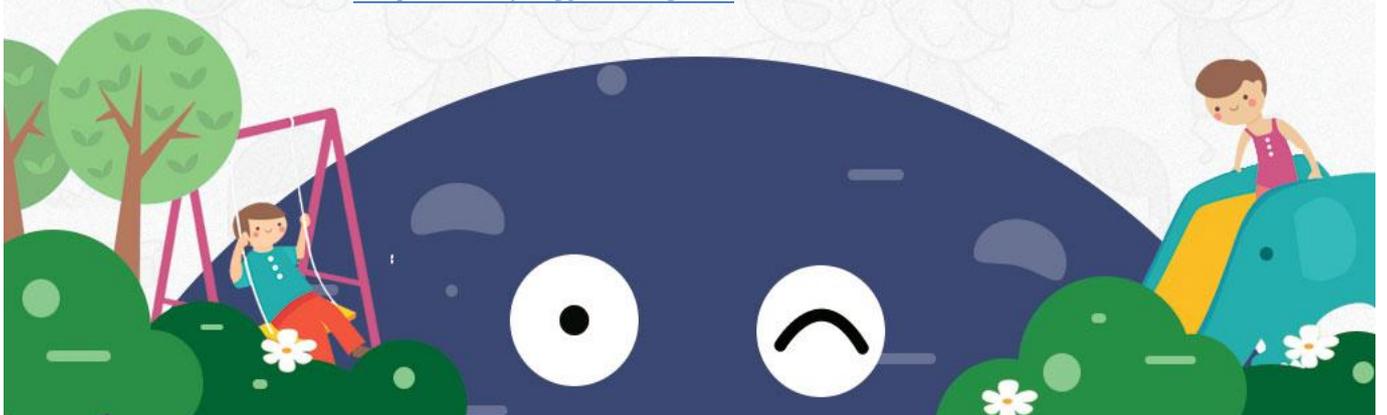
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-761-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 中信证券公司简介.....	4
1.1 中信证券公司简介.....	4
1.2 中国中信集团公司简介.....	5
1.3 中信证券公司业绩及荣誉.....	5
第二章 中信证券笔试资料.....	6
2.1 中信证券经济业务分公司 OT	6
2.2 中信分支机构 OT	6
2.3 2019 分支机构 笔经.....	7
2.4 分支机构 OT	7
2.5 中信证券 2018 暑期实习笔试总结.....	8
2.6 投行委暑期实习笔试-20180518	9
2.7 中信证券湖北分公司智鼎在线测评.....	9
2.8 分支机构笔试.....	10
2.9 中信证券 11 月 9 日网测.....	10
2.10 中信证券招聘笔试完整真题.....	11
2.11 柜员笔试面试过程(济南).....	13
2.12 中信证券笔试经验分享.....	13
2.13 说说 16OT 经验	13
2.14 15.12.07 OT 供参考	14
2.15 发帖攒 RP.....	15
2.16 给明年的小伙伴们~ OT 经验总结.....	15
2.17 分享 12 月 4 日 OT 经验给明年的同学	16
2.18 OT 笔试攒人品	16
2.19 刚做完 OT 放点经验求人品	17
2.20 资金运营部 2014 校招&暑期实习笔试.....	18
2.21 中信暑期实习现场专业笔试笔经.....	19
2.22 中信 SHL online test.....	19
2.23 汇报下 OT 情况	20
2.24 中信 OT 感受和推荐题库	21
2.25 投行委北京现场笔经.....	21
第三章 中信证券面试及综合资料.....	22
3.1 2018 年 11 月中信研究部校招面试.....	22
3.2 中信证券某市级分公司管培生一面笔试二面经历~.....	22
3.3 11.15 北分中信证券管培面试.....	24
3.4 中信证券山东分公司管培生和中信总部春招.....	25
3.5 风险管理视频面经.....	25
3.6 风险管理部面经.....	25
3.7 中信证券湖北分公司管培生一面.....	26
3.8 11.23 山东业务运行岗面试.....	27
3.9 11/17 中信证券清算岗一面.....	27
3.10 求问【中信证券（山东）管配生】面试形式和内容~.....	28
3.11 互联网传媒岗实习生面试经验.....	28

3.12 【2018 校招】深圳分公司 全程经验帖.....	29
3.13 中信证券笔试+电面	30
3.14 中信证券理财顾问面试经过.....	30
3.15 校招总共是三轮面试.....	31
3.16 研究助理实习生面试过程.....	31
3.17 前端研发面筋.....	32
3.18 业务推动面试经验(西安) - 中信证券.....	32
3.19 中信证券 - 业务推动岗面试经历	33
3.20 2016【中信证券】投行部面试流程与经验分享.....	33
3.21 人品爆发，中信证券笔试+面试部分.....	34
3.22 中信证券钱江计划 2017 校园招聘笔试面试流程分享.....	35
3.23 中信补招 - 笔经+面经	36
3.24 04.29 中信投行委春招二面面经.....	37
3.25 最后攒个人品，说说面试经验.....	37
3.26 券商投行企业融资部的实习面经.....	38
3.27 中信证券业务运营岗.....	38
附录：更多求职精华资料推荐.....	40

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中信证券公司简介

中信证券官网：

<http://www.cs.ecitic.com/>

1.1 中信证券公司简介

中信证券股份有限公司是中国证监会核准的第一批综合类证券公司之一，前身是中信证券有限责任公司，于1995年10月25日在北京成立，注册资本6,630,467,600元。2002年12月13日，经中国证券监督管理委员会核准，中信证券向社会公开发行4亿股普通A股股票，2003年1月6日在上海证券交易所挂牌上市交易，股票简称“中信证券”，股票代码“600030”。

中信证券第一大股东为中国中信集团公司。中信证券与中信银行、中信信托、信诚人寿保险等公司共同组成中信控股之综合经营模式，并与中信国际金融控股共同为客户提供境内外全面金融服务。

中信证券下属中信建投证券有限责任公司、中信金通证券有限责任公司、中信万通证券有限责任公司、中信证券国际有限公司、华夏基金管理有限公司、中信基金管理有限责任公司、中证期货有限公司、金石投资有限公司、中信产业投资基金管理有限公司、中信标普指数信息服务（北京）有限公司等子公司。包括所属子公司在内，中信证券在境内合计拥有165家证券营业部、61家证券服务部和4家期货营业部。

中国中信集团公司金融业组织结构图：



1.2 中国中信集团公司简介

中国中信集团公司是中国改革开放的总设计师邓小平亲自倡导和批准，由前国家副主席荣毅仁于 1979 年 10 月 4 日创办的。

中信集团现已成为具有较大规模的国际化大型跨国企业集团。中信集团目前拥有 44 家子公司（银行），其中包括设在香港、美国、加拿大、澳大利亚等地的子公司；在东京、纽约、哈萨克斯坦设立了代表处。中信集团的业务主要集中在金融、实业和其它服务业领域。截至 2008 年底，中信集团的总资产为 16,316 亿元；当年净利润为 142 亿元。

中信领导者

中信集团的权力机构是董事会，孔丹任董事长，常振明任总经理。

中信企业文化及人才战略

中国中信的企业文化在其中信风格中表现的淋漓尽致：遵纪守法，作风正派，实事求是，开拓创新，谦虚谨慎，团结互助，勤勉奋发，雷厉风行。

中信集团始终恪守“诚信、创新、凝聚、融合、奉献、卓越”的价值理念，聚集和培养了一大批熟悉产业政策、行业发展状况、市场经济规则和国际惯例、具有丰富实践经验和创新精神的专业人才。人才是中信的宝贵资源，也是中信又好又快发展的依托和基础。中信集团的发展得益于全体中信人的精诚团结和不懈努力。

综合经营与协同机制是中信集团特有的资源和优势。中信集团是多元化、综合性的国有大型跨国企业集团，业务范围涵盖金融服务、投资控股、工程承包、资源能源、房地产及基础设施、机械制造、信息产业、商业及服务业等八大领域。作为国家改革开放的示范窗口，中信集团积极开展国际交流与合作，建立了广泛的海外联系。中信集团立足于“资源共享、相互协作、优势互补”的人才配置战略，根据业务发展需要统一有效地配置人才资源，为人才施展才华提供了广阔的平台。

唯才是举，海纳百川，在建设“综合优势明显，若干领域领先，具有核心竞争力的国际一流大型企业集团”的进程中，中信集团诚邀天下英才鼎力加盟，同谱华章，共铸辉煌。

1.3 中信证券公司业绩及荣誉

公司长期以来秉承“稳健经营、勇于创新”的原则，在若干业务领域保持或取得领先地位。2007 年公司股票承销的市场份额 20%，排名第二；

企业债和金融债 承销的市场份额 20%，排名第一；

公司及控股公司合并的股票基金交易额市场份额 8.08%，排名第一；

公司控股基金所管理的资产规模合并占 8.07% 的市场份额，排名第一；

人民币集合理财资产净值市场份额 15.7%，排名第一；

权证创设总量市场份额 29%，排名第一；

研究团队继续以较大优势蝉联第一。

2007 年 8 月 31 日公司完成 A 股增发 3.34 亿股，募集资金约 250 亿元。截止 2007 年底，中信证券总资产 1897 亿元人民币，净资产 516 亿元人民币，是国内资本规模最大的证券公司。

2005 年，中信证券被《新财富》杂志社评选为“本土最佳证券公司”第一名，2006、2007 年评选为“本土最佳研究团队”第一名，2006 年“本土最佳销售团队”第一名。2002 年至 2005 年连续被《亚洲货币》杂志评为“中国最佳债权融资行”。公司 2003 年至 2005 年连续荣获《亚洲货币》杂志“中国最佳股权融资行”，2006 及 2007 年被《亚洲货币》杂志评为“中国内地最佳股票承销机构”。

如果你想了解更多中信证券的概况，你可以访问中信证券官方网站：<http://www.cs.ecitic.com/>

第二章 中信证券笔试资料

2.1 中信证券经济业务分公司 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192178-1-1.html>

分成两部分，行测+性格测试。分别为半个小时，时间还蛮紧的。。不太难，但是需要反应快一些。行测最



后一道没做完就自动交卷了，需要自己把控时间（虽然上面有显示，自己鼠标下滑挡住了。。）

行测有 28 道题：数字规律、言语推理、像 GMAT 的逻辑题（问反驳、前提假设等）、图形规律、资料分析题
性格测试 100+ 道题：选出符合和最不符合的

2.2 中信分支机构 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188143-1-1.html>

智鼎题库

题型和分布之前论坛有小伙伴说过了，具体说一下每种题型

数字逻辑推理：不是单纯的数列那种，而是将图形和数字结合起来的综合推理（九宫格十字格之类的），lz 这部分做的真的非常不好，尤其是时间不够，反应不过来

文字逻辑部分：相对比较简单一些：行测或者 GMAT 逻辑那种类型，会有很多行测当中匹配和给出的词组逻辑关系最接近的一组的这种题型（没有词义辨析这种纯考语义的题目）

图形推理部分：正常难度，lz 做的时候还是有不少拿不准的，可能练的太少

综合图表题：先看问题再看材料，基本考察的都是某个段落的信息，只有最后一题考察比较综合，需要结合多段

信息分析

如果练习足够或者本身逻辑能力比较强的应该没问题，如果没信心还是找行测当中对应的题组多练一些吧，lz 看了一些数列的题，但是发现居然不是单纯的数列 QAQ 图形推理也还是需要更多的练习找感觉
祝大家好运！

2.3 2019 分支机构 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181543-1-1.html>

30 分钟*2

第一部分 行测 有逻辑 语法 数学推算 材料分析 一共 28 题左右 数学推算我看了半天也没看出来..对我数学渣来说太难了 剩下的题目难度就还好啦 比地产的题难一点

第二部分 性格测试 不限时间

祝顺利~

2.4 分支机构 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176800-1-1.html>

好像大家都在分享总部的测试，我来分享一下分支机构的 OT 内容吧，攒个人品~~

一共是两部分，都有限时，第一部分是行测，第二部分是性格问卷（选最符合和最不符合的）。就这样啦~

2.5 中信证券 2018 暑期实习笔试总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151545-1-1.html>

5.18 和 5.24 做了两次笔试，然后 24 那个是因为技术原因被邀请重测了，是两套卷子没有重合的题目，觉得透露具体哪一套卷子不大好，说具体题目好像也不是很好，就先说一些提醒和其他注意事项吧，然后比较广泛的回忆一下题目。

好像很多套卷子，我就不说我是第几套了，总共 45 题，时间一个小时，卡死的北京时间 1h，不是什么时候点进去什么时候开始计时。我进去的时候就剩 58min 了，

1-10 题，是**图表数量题**，总共两大道题，1-5 是一个大材料，6-10 是一个打材料下的，一般有好几个图表，大段文字叙述，需要计算，各种率，趋势什么的，还有一些基本的会计知识吧，这部分感觉就是时间很紧，材料多，有点看不过来这么多表。我个人觉得文字材料没啥要读的有必要，直接看图比较好，需要了解的概念有年复合增长率, YOY, GAGR 这种至少要知道怎么算，个人感觉是计算器按到飞起，但是有那种四个选项让你判断那个对的四个选项要算四次的那种就觉得来不及做，我都是凭感觉了 emmm

11-15 题，**图形逻辑题**，就是很常见那种，找规律，选下一个是什么图形，感觉这几道题不是很难，就是比较常见的那种行测我就不赘述了

16-45 题，**逻辑题**（各种题混着，顺序可能是乱的），

① gmat 中文版那种，考个削弱，加强，支撑这种，我感觉就是可以很轻松的排除两个答案，然后再剩下的两个里面十分纠结.....这个大家还是可以练一下这种；

② 排序题，最多 6 个小句子让拍讯。我的策略是从选项入手，一个个试一下感觉更快；

③ 数学推理题，大概就是数数苹果，排列组合，就是小学奥数那种水平，个人感觉题目水平不大平均有的题目很简单就是一眼出来那种，有的不难但是需要算，有的是算都不知道怎么算，而且有的题目读题就比较费劲不知道是题目表述问题还是我自己的问题，诶，这一部分我自己的感觉有的直接带入答案一个个试都比自己算快；

④ 纯逻辑题，就是判断对错或是结论，这部分题就是不如 gmat 那么技术，也不像数学的那部分需要算，基本是靠逻辑推出来的，个人感觉不算太难，但也会遇到纠结的；

⑤ 阅读理解题，这个我觉得蛮简单的，做的越爱，给一段材料，然后选个句子填空，或者问这段话表达什么之类的。

可以回头改，可以检查，可以标记题目，感觉还是很人性化的。

感受和注意事项：

1. 没说不可以用计算机应该可以用的，确实数目不是那种很简单就一眼出来的那种。

2. 说开摄像头但是没有开啊，就不知道是不是我自己的 bug 了。

3. 时间蛮紧张的的感觉是时间很紧张，就是题干都不短，选项会觉得有两项很纠结那种，但是也是希望。

4. 感觉最近做了这么多笔试，中信这个真的蛮测试综合能力的，题型的难度，丰富度，阅读量，题量都还是很能看出东西的，是看能力的。

5. 退出窗口重新进答案会被保存的，我进去出来那么多次，答案保存了的。

然后我想到什么我随时编辑补充~以上！

祝大家求职顺利!!! 我也是顺利顺利! 拿到心仪 offer!

20180530 补充

我明年毕业今年秋招, 在应届生写帖子就是觉得看了很多别人的分享也应该做一些分享, 后来慢慢就把这里当成写求职日记的地方了, 就是分享一些经验感受的同时也给自己留一个记录, 想看看自己这一路是怎么又丧又勇地走过来的。分享真的是很个人的东西, 大家如果不想看的话直接点掉叉就好, 内容和表达有不妥的地方也可以随时指出。但是之前有的评论嘴脸实在难看, 虽然不是玻璃心但是看到还是会不开心, 觉得都是求职的小伙伴干嘛互相 diss 嘛, 所以希望大家都能理性交流, 开心分享, 好人都会有福报的!

2.6 投行委暑期实习笔试-20180518

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 5 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151508-1-1.html>

一、逻辑能力测试 (所有岗位)

- 60min, 45 道题, 整体风格为行测
- 前 3 道大题为材料题, 来自 2017 年中信自家研报, 涉及零售、新能源等行业, 每题各 4-5 小问, 主要考察读图、计算、阅读总结
- 材料题之后是图形推理
- 接着论述逻辑推理
- 然后是句子排序和总结概括题
- 整体难度不大, 但图片下载很慢, 一定要找个网速好的地方做笔试

二、专业能力测试 (投行岗位附加)

- 30min, 20 题
- 题型来自注会和保荐考试, 90%为原题, 网上甚至能直接搜到

愿大家都取得好成绩~

2.7 中信证券湖北分公司智鼎在线测评

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131513-1-1.html>

1 月中投的网申, 20 号收到笔试链接。今天上午才抽出时间来做, 几乎没做准备。个人感觉做的不好, 特此

来发帖攒人品 。总共一小时的在线测评，30 分钟智力题（28 题），30 分钟职业性格测试（108? 题）。

我有做过 SHL 的 OT，相较而言，智鼎的测评要比 SHL 简单 。
首先题量少，30 分钟 28 道题，1-6 题是数字规律。7-18 题是文字和逻辑判断，19 往后是图形规律题和其他题型。

重点是**没有数理统计和材料题**，但还是超时了 ，隔了 1 秒钟没选上最后一题的答案 。所以在线测试**控制时间**很重要，真的很重要。

因为没有要求开摄像头，甚至没有完全屏蔽非弹出的其他应用，所以不排除大家有各种各样的办法策略。不过我觉得真没必要，也懒得费这些心思，职业测试也完全 **follow my heart**。最后交卷之后只页面显示提交成功，没有确认类的自动邮件。

大体情况就是这样啦，祝我们好运吧~ 

2.8 分支机构笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 11 日

地址：

刚问了，是行测和专业知识都有。。加油吧

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=2127630&pid=16505545&fromuid=9854836>

2.9 中信证券 11 月 9 日网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125879-1-1.html>

大家好，最近收到了中信证券的网测。
两套题：

a) 9: 00am-10: 00 am（全体考生）

- b) 10: 10 am -10: 40 am (仅应聘投行岗位且通过简历筛选的考生)
- a) 非投行岗位考生: 逻辑能力测试
- b) 投递投行岗位考生: 逻辑能力测试, 专业知识考试

不知道大家有没有做过专业能力测试, 对于专业能力测试的题目有没有准备的方向?
例如是计算多一些还是理论多一些, 是以 CPA 为主, 还是 CFA 和证券从业为主?

谢谢大家!

2.10 中信证券招聘笔试完整真题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108779-1-1.html>

综合能力测试 第一部分 言语理解与表达 每道题包含一段话或一个句子, 后面是一个不完整的陈述, 要求你从四个选项中选出一个来完成陈述。注意: 答案可能是完成对所给文字主要意思的提要, 也可能是满足陈述中其他方面的要求, 你的选择与所提要求最相符合。请开始答题:

1. 在像居里夫人这样一位崇高人物结束她的一生的时候, 我们不要仅仅满足于回忆她的工作成果对人类已经作出的贡献。第一流人物对于时代和历史进程的意义, 在其道德品质方面, 也许比单纯的才智成就方面更大。即使是后者, 它们取决于品格的程度, 也远超过通常所认为的那样。本段中“它们取决于品格的程度”中的“它们”指代的内容是 ()。 A. 第一流人物对于时代和历史进程的意义 B. 道德方面的意义比才智成就方面还要大 C. 单纯的才智方面的成就 D. 远超过常人的品质

2. 研究人员从用于外科伤口缝合的慢溶性材料中, 提取了含有神经生长因子(简称 NGF)的极细颗粒, 并将其与含有胆碱能神经元的胎儿脑细胞相混合。当研究人员将这种混合物植入健康成年老鼠的脑中时, 他们发现 7 天后植入物周围的 NGF 水平达到了高峰, 而到了 3 个星期之后, 才降回到正常的水平。对画线句子中的“混合物”, 理解正确的一项是 ()。 A. NGF 的极细颗粒与胎儿脑细胞 B. 胆碱能神经元 C. 胆碱能乙酰转移酶 D. 神经生长因子和胆碱能神经元

3. 时间最不偏私, 每天给任何人都是二十四小时; 时间也是最偏私的, 每天给任何人都不是二十四小时。这段话支持的主要观点是 ()。 A. 抓紧时间才能不虚度时光 B. 对于不爱惜时光的人来讲, 二十四小时只是二十四小时 C. 珍惜时间的人能利用好时间 D. 在一定意义上讲, 每个人的时间多少是不同的

4. 历史已经不止一次地告诉我们: 当社会急遽变化的时候, 新的事物不断涌现, 旧的关系不断改变, 语言受到冲击, 随着发生变化, 我们眼前便出现一个大矿藏。由于这种语言的规律还没有完全成形, 显得幼稚、粗糙、混乱, 然而其中确有宝贝, 埋藏着“语言的金子”。如果不加选择地按原样搬用, 势必破坏语言的纯洁, 倘使加工铸炼, 却可以创造艺术语言的典范。这是摆在作家面前的现实。下面对文段的观点, 概括正确的一项是 ()。 A. 当社会急遽发生变化时, 语言也会随着发生变化 B. 随着社会的急遽变化, 语言发生变化, 作家应重视铸炼语言 C. 在社会的急遽变化时期, 作家应承担起创造艺术语言典范的重任 D. 我们面对的是一座语言大矿藏, 其中确有宝贝和金子

5. 美国国家海洋和大气层管理局海洋学数据中心的科学家对 20 世纪 50 年代至 90 年代间在世界各地进行的 510 万次海洋测量分析后指出, 全球变暖时, 大多数热量被海洋吸收。在过去 40 年间, 海表下 300 米内海水温度平均升高了 0.31 摄氏度, 3000 米内水温平均升高 0.06 摄氏度。下面对短文提供的信息所做的概

括，正确的一项是（ ）。 A. 美国科学家对海洋做了长期大量的测量分析工作 B. 美国科学家通过长期测量分析发现地球正在变暖 C. 美国科学家指出全球变暖时热量大部分被海洋吸收 D. 美国科学家以大量数据证明海水温度在不断升高 6. 欣赏活动是对艺术家已创造出的艺术形象的一种再创造，同时也是对艺术家在作品中已经评价的生活的一种再评价。只有经过再评价，欣赏者才能对艺术作品反映的生活、所蕴含的社会意义得出自己的结论，从中受到教育。 根据该段文字，“再创造”指的是（ ）。 A. 欣赏者在感受基础上的想像和体验活动 B. 欣赏者把作品中的形象改造为自己心目中的形象的活动过程 C. 欣赏者发现或发掘艺术形象的思想内容 D. 欣赏者在头脑中补充形象乃至变动形象的一个过程 7. 盛世爱马，末世爱驴。“欲饮琵琶马上催”，这是初唐诗人王翰的句子；“细雨骑驴入剑门”，这是南宋诗人陆游的句子。诗人的话当不了真，何况还是酒话。因为这两个句子前，是“葡萄美酒夜光杯”和“衣上征尘杂酒痕”，都喝过酒了。把这两个句子一比，骑驴的陆游即使豪放，也显出几分落拓。马也好，驴也好，只是到了诗人那里，他更爱的是酒。所以有了李白的“五花马，千金裘，呼儿将出换美酒”了。这段话的主旨是（ ）。 A. 盛世爱马，末世爱驴 B. 诗人的话不可当真，何况是酒话 C. 马也好，驴也好，诗人更爱的却是酒 D. 南宋陆游虽然落拓，但他却正是末世爱驴的典型实例 8. 磁，是一种非常普遍的现象，我们的日常生活中随处可见。从电子设备、电力系统到通讯自动化控制，无处不用到磁效应和磁性材料。而随着磁技术的发展，其应用范围更扩展到生物科学、农林科学及至新兴的环境科学等领域中。 从这段文字我们不能推出的是（ ）。

A. 磁的应用范围会越来越广 B. 新兴的环境科学也可能存在磁现象 C. 日常生活中都是磁的现象 D. 磁现象在生活中随处可见 9. 当然，能够只是送出去，也不算坏事情，一者见得丰富，二者见得大度。尼采就自诩过他是太阳，光热无穷，只是给与，不想取得。然而尼采究竟不是太阳，他发了疯。中国也不是，虽然有人说，掘起地下的煤来，就足够全世界几百年之用。但是，几百年之后呢？几百年之后，我们当然是化为魂灵，或上天堂，或落了地狱，但我们的子孙是在的，所以还应该给他们留下一点礼品。要不然，则当佳节大典之际，他们拿不出东西来，只好磕头贺喜，讨一点残羹冷炙做奖赏。这段文字的主旨是（ ）。 A. 批判“送去主义”者自诩“丰富”、“大度”的愚昧 B. 揭露帝国主义者侵占中国资源的罪行 C. 说明中国煤炭资源即使丰富，也会有开采完的一日，所以不能一味“送去” D. 揭示“送去主义”所造成的祸国殃民的严重危害 10. 正像达尔文发现有机界的发展规律一样，马克思发现了人类历史的发展规律，即历来为纷繁芜杂的意识形态所掩盖着的一个简单事实：人们首先必须吃、喝、住、穿，然后才能从事政治、科学、艺术、宗教等等，所以，直接的物质的生活资料的生产，从而一个民族或一个时代的一定的经济发展阶段，便构成基础，人们的国家制度、法的观点、艺术以至宗教观念，就是从这个基础上发展起来的，因而，也必须由这个基础来解释，而不是像过去那样做得相反。这段文字的主旨是（ ）。 A. 达尔文发现有机界的发展规律及其意义 B. 马克思所发现的人类历史发展规律及其意义 C. 直接的物质的生活资料的生产是基础 D. 人们的国家制度、法的观点、艺术以至宗教观念必须由这个基础来解释

阅读短文，回答下面问题 在今天的学术评价中，一位大学教授的价值是由已发表的论文的数量和受邀请参加学术研讨会的次数来衡量的，这无疑标志着学术工业的全面胜利和纯学术的全面贬值。而面临这种生产过剩问题的学术工业本身，它的产生则充满了毫无学术价值意义的伪问题。 有一类伪问题直接来自渗入语言的自命不凡的行话和令人望而生畏的集合名词。像“元叙述”、“主体间性”这类行话如今被文科学生仿用得烂熟，以致令被模仿者——大学教授自己都觉得有点难为情。其实有一个基本标准我们应当牢记在心：这类行话愈容易被模仿，愈证明某个行当没有价值。至于“人民性”、“文学性”、“后殖民主义”等集合名词，那简直就是古希腊神话中的“铁床匪”普罗克汝斯忒斯，抓到个子矮的要放在长的床上，直到将其拉死；抓到个子高的要放在短床上，直到将其砍死。这类集合名词无视实际精神现象的丰富多样性，以牺牲多样性为代价而追求理论表述上的单纯和清一色。在我们的问题史上，像贸然断言“某某风格”之类的集合名词已经使我们的前辈大失面子。狄德罗曾有一篇文章被人以“风格不像他的”为理由从他的全集中删去，但在他的原稿被发现后，这篇文章又被重新收入他的全集。凡•米格伦对维米尔的作品一丝不苟地模仿骗过了多少声名显赫的批评家的眼睛。如果不是伪造者的坦白，我们将永远满足于对维米尔风格的高度概括而不会对这个集合名词本身表示怀疑。

2.11 柜员笔试面试过程(济南)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108771-1-1.html>

初试分为笔试和面试

笔试 15 分钟 手机做题 多为证券知识 中信知识 时政

面试为结构化 抽两个题 然后考官会根据回答情况再问问你

具体说明一下实习经历

意愿地区，是否可以接受调剂

为什么选择柜员岗位

为什么不考虑财务工作

2.12 中信证券笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108759-1-1.html>

两个半小时，四部分，题量很大，和研究部是一套题。

第一部分是 20 多道单选题，专业知识方面，主要是一些基本概念，如基础货币包括什么；

第二部分是英语测试，给了高盛 09 年策略报告的摘要，翻译第一段，英翻中，然后回答两个问题，关于市场和投资建议的，然后是一篇中翻英，关于房地产衍生品市场的，很难，看样子是英文报告的中文版；

第三部分是六个智力题，有两道也比较难，都不是一下子能写出来，需要写步骤，如几个人过河问题，用两个砝码秤沙子问题，条件概率问题等等；

第四部分给了三段材料，任挑一段写 1000 字的论述，时间不够了，随便挑了一个美元的写了，剩下的好像是社会问题。

2.13 说说 16OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018374-1-1.html>

和 15 年一样，今年 OT 还是 shi，没有专业知识，分 verbal,logical 和 numerical 三部分，练熟题库时间会很充裕，就我个人而言 verbal 和 numerical 碰到的题目几乎都是原题，逻辑有个别新题，但不难。刷三遍题库应该稳过。然后要强调下相较经典 42 题，目前 70 题那个版本参考性更高，我做的那份测验大部分都是 70 题中新增题目。

2.14 15.12.07 OT 供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018338-1-1.html>

我 4 号收到 OT 的邮件，截止时间是今天 23.59，然后强大的拖延症和周日出差导致现在刚做完。

题型还是五部分

verbal (Q30/19MIN)

我抽的文章都是题库里曾经见过的，但是题目不一样，而且即便题目一样的，之前整理的答案也并不很正确（个人以为--

但事先熟悉文章也是好的

逻辑 (Q24/25MIN)

24 题里只有 2 个是我见过的，但是好在很简单，不多说

数学(Q18/25MIN)

我数学最烂，每次都紧张的手脚冰凉，大概有一小半是原题吧，但是不是原题的也不算难。还是多做做这种题提高下速度比较好

动机

就是那种情况会增加你的动力，哪种会削弱你的动力，不限时间，好多页

心理测试

心理测评是我求职路上最大的坎（我觉得我应该先去看心理医生_(:зゝ∠)_

同样不计时，好多题

求保佑！求心理测试让我过一次！！！！

【附件是之前在论坛里找的，然后我这次有看到原题的，尤其是 verbal，新 12 篇非常多】

谢谢大家 



[Numerical Test.doc](#)

612.5 KB, 下载次数: 124



[verbal 42 12. pdf](#)

255.91 KB, 下载次数: 122

2.15 发帖攒 RP

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933699-1-1.html>

18 号到深圳面试, 投行委员会。



作为没有券商实习经历, 无 CPA, 无司法的 LZ 来说感觉鸭梨山大。



看到好多同学都是海龟或者牛硕, 鸭梨山大+1.



发个帖, 攒个 RP。

本想分享点经验什么的, 不过看过帖子后貌似也没经验可分享, 曾经投了过后就杳无音信, 感觉是被默拒了, 后来做个 OT,

也是拖到截止日前一晚才火急火燎的弄完, 发现这类考试运气还是很重要的。

希望好运一直持续到面试结束。

2.16 给明年的小伙伴们~ OT 经验总结

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1930964-1-1.html>

做完 OT 已经好多天了, 一直没收到消息, 发个小总结攒攒人品吧

OT 主要就分 verbal numerical logic 三部分, 我感觉做的时候时间比较紧, 后面来不及的就瞎蒙, 估计悲剧了--

附件是之前搜集的复习资料, 据说重复率挺高, 但问题是我发现不同 verbal 资料对同一题给的答案竟然不一样? 挺困惑的, 不过有时间的话看看还是好的~

最后就是, 每部分是可以分开做的! 所以可以尽量早点儿开始做!

祝大家好运~



[UBS 2013 Numerical.doc](#)

1.08 MB, 下载次数: 326



[verbal 42 12.pdf](#)

255.91 KB, 下载次数: 238

[Verbal 43.doc](#)

141.19 KB, 下载次数: 255

2.17 分享 12 月 4 日 OT 经验给明年的同学

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1927332-1-1.html>

你没看错，我今晚才完成 OT。

12 月 1 号看到中信网申系统里面显示“笔试进行中”，但我 12 月 2 日下午才收到 OT 通知，OT 截止时间为 12 月 4 日晚 23 点 59 分。

昨晚完成了 verbal 部分，都是论坛里的题库文章，但是好几个问题（约 5/30）都是新的，所以多读一下题库里的文章是有好处的。

今晚才做的 logical 和 numerical 部分。

我把论坛里的 numerical 全做了一遍才去测试的。抽到的题目有一半是新题，连图表都是全新的！我比较弱，紧张得都没来得及截图....且新题最先出现，其中有一两个问题的题干很简单，就是把表格中某一行的数据相加，再除以表格中所有数据之和，但.....看着时间不多了....怕后面做不完，就果断猜了一个答案，结果后面一半题目都是题库里的原题.....后来郁闷啊，结束时候居然还有 8 分钟时间！所以，控制时间非常重要！

接下来的 logical 部分，表示我虽然把论坛里的题目都翻了个遍，还去 UBS,HSBC 等版块翻了很久题库。。。但 R P 真的很弱啊，抽到了至少 80% 以上的新题，且感觉比论坛中往年题目难很多。。。有几种没有见过的题型。。。

偶然想起，论坛里好像有人提过，SHL 这个测试白天抽到的题目比晚上抽到的题目要简单很多。有认识的同学是今天白天测试的，numerical 部分全是旧题。仅仅是猜测而已，给下一年同学一个参考。

至于性格问卷和动机问卷，可以选择中文测试....

祝大家都收到理想的 offer!

2.18 OT 笔试攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926512-1-1.html>

过了好几天了, 这里大概说一下, 给后人留点经验吧。

语文+数学: 就是 SHL 的经典题语文 30 道 19 分钟, 数学 18 道, 20 来分钟吧, 我遇到的基本都是题库里的, 只有数学有个没见过的。好好准备, 没什么说的。

逻辑: 还是 SHL, 24 道 24 分钟, 不过我这块没怎么看, 时间都没够, 做的不好。好多还是题库里的, 但题库我没过完, 所以对我还是很多新题, 也给以后的同学留个教训。

动机测试: 就是减低工作动力到加强工作动力几个选项, 我觉着还好。

性格测试: 我被搞吐了, 翻来覆去问几个完全不沾边的选项哪个最符合, 哪个最不符合, 我把自己都绕晕了, 最恶心的是竟然有 100+ 的问题! 后来我都麻木了, 凭感觉选了。完全找不到这个测试的 point 在哪里。

大概就这样, 祝自己好运吧~

2.19 刚做完 OT 放点经验求人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1923574-1-1.html>

RT, 其实我觉得大家应该不少人已经做完了, 放上来给明年的学弟学妹们攒经验给自己攒人品吧。

今年 OT 跟去年一样也是 SHL, 主要内容依旧是 Verbal Numerical 和 logic, 但是比去年多了性格测试和动机测试。你没看错楼主参加了两年的 OT, 第一年实在是太蠢了连 SHL 是什么都不知道也不知道应届生论坛这么个神奇的东西做得那叫一个手忙脚乱哈哈哈哈哈。

Verbal

19 分钟 30 道题, 以为会做不完呢结果 10 分钟做完了 = = 内容包罗万象啦, 什么慈善机构在富人区开 donation shop 啦, 水分子的张力啦, 外太空测星球重力还有啥的一个神马电磁波拉, 植物培育拉, travel agency 拉, 空姐急救知识训练拉, 商店经营拉 bla bla, 大家耐心地把句子都读完然后做起来 pia pia 快哈~

Logical

25 分钟 24 题, 时间也蛮充裕的。

这个嘛, 楼主之前有看过行测的图形推理哦, 感觉 SHL 的么有行测的考得恶心, 但是思路跟公务员考试的略微不大一样, 大家可以在应届生那个 SHL 的模拟器那里做一下赶脚下, 反正其实不难来着, 放几张图乃们感受一下好了。

Numerical

诶.....好像是 25 分钟 30 道题? 还是 18 道题? 楼主忘了 = = 反正收到 OT 的亲们自己可以查的。不难拉, 只要大家耐心得把题干看明白不要像楼主一样脑残会错意 = = 都会又快又好地搞完哒~ 就是增长率拉市场份额拉成本拉 bla bla, 到后面基本每道题都能有两分钟来做呐所以大家放心拉~

还有动机测试性格测试神马的, 这种讨厌的小玩意儿楼主就不多说了吧, 大家都晓得怎么搞, 不晓得怎么搞的做着也就知道怎么搞了。

最后祝大家都能过 OT 拿 offer 迎娶白富美走上人生巅峰呀~

2.20 资金运营部 2014 校招&暑期实习笔试

刚考完来回报社会~~

前两天看以前的笔经说会考证券从业和 cfa 之类的东西。。昨天恶补一晚上。。结果今天卷子一发下来就闪瞎了 lz 的狗眼。。lz 还是图样图森破了。。



考试时间 150 分钟 个人觉得够用了 因为不会做的就是不会做。。

木有客观题 全是类似计算和问答题

第一题像是概率统计的题。。玩家一开始付一定点数，然后连续掷三次骰子，点数最高那次的两倍作为回报，求问一开始应该让玩家付出多少点数。。

第二题给出人民银行 04 年-13 年的资产负债表部分项目。。问 1.资产负债表从 04 到 13 的显著变化 2.根据部分数据的变化 说说近 10 年你所知道的中国经济重要事件 3.中央银行的主要货币工具，哪些工具的效果会在资产负债表中的哪几个项目上反映出来 4.中央银行职能和目标，根据资产负债表数据对其过去 10 年的履职情况做出评价

第三题是债券。给出债券价格、面值、票面利率、期限 T （非整数）、到期收益率 $Y\%$ ，求这几者关系；写出修正久期、凸性公式

第四题还是债券。。 X 、 Y 两种债券，1-3 年期到期收益率 7%、8%、9%，分别给出了 X 和 Y 的面值、票面利率、期限、还本付息方式，要求定价；给出麦考利久期，求修正久期；给出凸性和利率变化，求债券价格变化；理性投资者选择凸性大 or 小的债券，why?

第五题是期权。标的资产 3 个月内价格波动 20% 以上，给出 3 个月执行价格 100 美元看涨期权价格，标的股票 A 现价 100。1.求 3 个月执行价格 100 美元看跌期权价格 2.怎样的投资组合最合理？最大收益&最大损失？何时盈亏平衡？

第六题给出一个 portfolio、借贷证券、正回购组合的一堆数据，成本、当前净价、借贷费率、已付利息、融资本 blabla 的。。。求 1.建立组合时投入的本金？持仓资产总规模 2.组合的盈亏？资产回报率？资金回报率？ 3.。。。忘了。。。因为 lz 整道大题都木有看懂。。



忘了。。。因为 lz 整道大题都木有看懂。。

附加题 140 字内谈谈你对价值的理解。

大概就是这样了。。大清早跑去打了满满一桶酱油回来。。中信还是太高端洋气了 只能当是攒 rp 了

2.21 中信暑期实习现场专业笔试笔经

楼主是在上海的，是在上海交大的安泰经管学院的校区现场笔试的，总共参加笔试的人有差不多 30 个。来自上交、复旦、上财的偏多。

题目的话，因为今年增加了 online test,所以现场笔试只有专业题目，总共 50 道，每道 2 分，卷面 100 分，全都是不定项选择题。

其中，证券从业方面的题目有 15 道，财务方面知识有 18 道，法律有 10 道，cfa 英文题目有 7 道。

时间方面很充裕，楼主一向做题很慢，考 cpa 时总是卡着交卷时间完成的，但这次也都提前半小时就搞定了所有题目，因为有的会就是会，不会的话，因为是不定项选择题，瞎蒙对的概率也实在是太低了。

具体的题目的话，证券从业方面有涉及 股份有限公司发起设立的人数要求，上市公司收购人应包括哪些范围（比方要有行动一致人），上市的公司条件等，反正多看看证券从业的书应该就没问题了；财务方面会计考的很少，基本都是财管题目，很多涉及到公司估值、MMI 理论、代理理论、风险溢价、 β 值的计算、相关系数的计算、外部融资额的计算、可持续增长率的计算等等，没有关于期权等衍生品的内容，也没有金融资产的内容，相对来说还是基础的，多看看 cpa 的财管很有优势；法律方面基本就是经济法的内容，例如票据流转的追索问题，留置权及质押权及是否办理抵押登记手续的动产抵押权的顺序问题，破产法律制度中的破产债权清偿的排序问题等等，比较基础，没有法律背景的同学不用太担心；CFA 方面的话，因为楼主从来没有考过 cfa,不好说题目是否属于 cfa 中的难题，但考到的凯恩斯理论，债权的久期，公司估值等应该还是会比较简单吧（虽然我不会做的还是不会做。。）

总体来说，还是很喜欢中信这家公司的，大气，而且考察的内容，形式等还很全面，能看得出是在用心做招聘。进入笔试的人有些也都认识，都知道他们是很强大的，所以招聘的流程应该也都是比较透明的吧。

楼主估计会挂，因为在笔试上被挂的经历太多，已经有心理阴影了，希望其他笔试的小伙伴们能杀进面试。

再次赞一下中信今年的招聘，感觉较去年来说，今年很早就启动了，蛮体谅申暑期的同学的心情的。

2.22 中信 SHL online test

1.首先说下收到中信的考试，本来等啊等潘觉得估计没消息，昨天下午才收到了邀请测试的邮件。一看 26 号晚上 12 点截止，心中就各种无奈了，

一堆事，所以一直拖到晚上才开始看了点 verbal 的东西。log in 有时候会有问题，大家耐心点就好了。然后就是做练习题的时候网页突然有显示

不出来的时候，这个时候你刷新网页没关系，但是要是正式考试部分网页突然 load 不出来那大家要注意，还是找打技术部门的电话吧。

2. 中信的 OT 是 SHL 的基本情况。有三部分，分别是 Verbal, numerical 和 logical。然后每个部分开始前都有练习题可以做。这些练习题都不限时，

如果考试的时候比较紧张，建议先多做几遍练习题平复下心情。我考试前都没怎么复习，就是只是看到了经典 verbal 的 42 题，然后就觉得困

的不行了就睡了。所以每个部分考前都做了下，用来平复了下心情。

3. 时间安排和题目数量大概是这样的

	预计总体耗时	实际耗时	题目数量
Verbal	30 mins	19mins	30
Numerical	30 mins	25mins	18
Logical	30 mins	25mins	19

4. Verbal 部分是需要看经典的练习题目，虽然一共有 30 题但是其实不难，大概每小段文字都有 3 到 4 个题目的养子。我碰到的两篇到三篇 SHL 的题库的原题，貌似一篇是将催眠的，一片是说有将现在商业诈骗的，financial fraud 的那篇，然后还有一篇记不清了。推荐大家看下原题。

Numerical，我都没怎么准备，估计做的也不是特别好。大家不要慌，看清题目再做题是关键。

Logical 时间充裕，大家看看 SHL 的 logical 的题目也有帮助，我就见过两道原题。

5. 最后把我有的附件传上，大家没事练练手吧。

2.23 汇报下 OT 情况

LZ 情况：土鳖小硕，首次做网申，首次做 OT，首次发经验帖——简言之，小弱一个。。。分享下网测情况，攒点人品。。。

一、基本情况介绍：

中信的 OT 是英文的，一共分为三个部分，依次是 Verbal、Numerical、Logical，时间限制分别是 19min, 25min, 25min（不大懂为虾米邮件里说是各 45min--）。可以分三次做，但是必须是做完 Verbal 才可以做 Numerical，做完 Numerical 才可以做 Logical，题量不是特别大，建议一次做完好了。每个部分都有练习，练习不限时长，可以随便做，而且可以多次做，每个练习大约是 8 到 9 道题的样子。LZ 小弱心虚，因此每部分在正式做之前都先做了下练习。

二、关于登陆

用邮件给的地址、用户名和密码登进去即可，log in 是木有任何问题的。但是，让我们鄙视一下这个但是，题目



死活不出现。于是，打了邮件中给粗的热线电话，原以为是中信人力部有木有，结果是 SHL HK 的联系方式，后来转到 UK 总部技术讲了半小时电话仍然未能解决问题。再后来，忽然意识到是实习单位的电脑设了防火墙，折腾了好久才反应过来，赞 LZ 智商以及某行的防火墙 = =

因此，如果登陆不进去的亲，请检查下自己的网络环境，就不用打那个热线了。最好别在单位做了，一般金融机构防火墙做得还是不错的。

三、关于 OT 测试

1.Verbal: 19min30 道题，半分钟做一道的样子，T、F、NG 题，感觉答案是 T 的很少。网上盛传的那个 SHL 题



库是非常有用的，强烈奔走呼号。请做之前务必把那个题库看一看，LZ 抽到的题目除了一篇文章没有在

题库中出现，其余的全部都是，而且 90% 的题目都是一样的。考虑到版权不是 LZ 的，就不贴在这里了。很好找的，应届生上随便搜搜，到处都是。贴一道题库中的题上来，其中就抽到了这道：

Financial fraud is a crime of growing significantly. In 2003, 8% of reported business-related crimes was fraud, averaging \$35000 in losses. By 2005, whilst financial fraud was found to be the sixth-most frequent crime, it was the third-highest concern amongst business leaders. Researchers found that, globally, internet-based fraud was rising dramatically in 2005. The main reasons for fraud included poor supervision and lack of proper division of duties, inadequate control of access to system, and poor authorization controls. Internal detective measures uncovered less than half of the cases, with an increasing number of cases being discovered by accident. One third of the cases were committed by managerial-staff, while half were committed by non-managerial staff.

- a) Detective methods were operating very effectively in 2005. F
- b) Over half of all cases of fraud in 2005 were discovered by accident. C
- c) Business leaders are more concerned about financial fraud than before because of the growth of the Internet. C



2.Numerical: 25min30 道题。再次呼吁做题库啊亲!!! 真的是原题有木有!!! 数字都不用变的。可能就那么一两道需要动脑筋重新算。

3.Logical: 25min30 道题。全部是图形题，就是那种看五个图形猜最后一个是什么的那种。题库一个都没用上，估计是找错了的缘故，就现做了，翻过 Gmat 的书，和那上面的 Logical 差不多，做完还有几分钟。

四、结语

希望写的对大家有用，也希望大家都能拿到满意的 offer。诸位加油，共勉！

2.24 中信 OT 感受和推荐题库

一口气做完了 Verbal, Num, Logic

Verbal 和其他投行的题比较一致，10 篇文章 30 道题，可以参考标准的 43 题，出现了 3-5 题，风格比价类似，见附件

Num 也是标准的 SHL 测试题，内容和数量一致，可以参考 JPM 和 UBS 的题，也都是常见的内容，50% 以上都是以前出现过的，但是注意有个别提题干不一样。

Logic 也是和其他投行的题很像，联系熟悉以后完全没有问题的，会剩下很多时间，会出现个位数新题，会花点时间

楼主是海外全职申请，投了多个岗位~

2.25 投行委北京现场笔经

在北京考的，中信证券大厦，考场居然在地下室餐厅，中信真的很会合理利用资源哈哈~来的人不少，应该至少有 100+吧。

邮件里说是专业考试，结果真的只考专业。往年好像还考行测什么的，今年完全没有。两个小时四部分：证券，

财务，法律，cfa。一共一百道题，每题两分，全部是不定项选择。具体哪部分几道记不太清了，cfa7道，考的最少。看到法律的时候我就彻底懵了有木有，唉，不过这些确实都是投行要用的东西。感觉如果考过证券从业和cfa的同学会比较有优势。

我记得的考过的有duration,折旧，wacc算股价，其他同学补充吧~~考的不好，发个笔经求rp~~

第三章 中信证券面试及综合资料

3.1 2018年11月中信研究部校招面试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年11月29日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184687-1-1.html>

研究部面试分两天，总共大概100-200位候选人。面试在会议室里面进行，会有北京及上海、深圳视频接入二三十位的分析师一起来聆听。明显感觉到无论是面试官还是候选人男生都占压倒性多数。

进入会议室以后5人一组轮流做自我介绍，之后是分析师对自己感兴趣的候选人单独提问，平均每个候选人会被问2-3次，有时候有的候选人会被集中提问。问题的类型包括过往的研究和经历，中信（其他券商）实习经历，偏好的行业以及对行业代表性个股的了解（公司风险点等等），自己的优势以及户口工作城市的权衡，以及其他一些技术性问题。

总体来说面试并不难。面试只是进入中信的第一步，通过面试后会安排英文测试和性格测试。英文测试主要是听力口语词汇等等一共30多道题目。这些环节都通过后视情况安排中信实习，实习期结束通过答辩才有机会转正。

3.2 中信证券某市级分公司管培生一面笔试二面经历~

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年11月20日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181588-1-1.html>

环顾中信求职大礼包一圈，发现都是总部或者投行委的攻略，最低档次也是省分的管培生，市分乃至营业部毫无地位可言。笔者立下宏愿，不惜拉低求职下限，面向乐意回家乡发展的同胞，写下市分管培面试期间的种种经历。

首先说一下这个神奇的中信，网申似乎只对省级以上的管用，市分和营业部都是各自为政，单独招兵买马，笔者所在的学校就有一周内全市的各路口营业部一天一场宣讲的壮观场面。个人认为这样极度浪费钱，而且十分不正规，宛如传销组织一般。一位人力喜滋滋地告诉笔者，现在招聘权限还没收到北京总部，所以门槛不会那么高，比较宽松一些。老总们似乎以为校招要像百家争鸣一样热闹才够味。看来券商还远没发展成银行那一套成熟完善的招聘体系，呜呼哀哉。

那是秋招会的一个早上，淡烟疏霭沉沉，枯黄浓绿参差错落，笔者在人仰马欢的体育馆内找到中信市分公司的小格子间，投递简历，得知下午便是宣讲。其间种种略过不表。宣讲结束后，笔者以及同学被要求加入微信面试群，

以待通知。笔者没有面过企业，听闻这个操作不免又惊又疑，怀着惶惶不安的心扫取了二维码。

几经波折，笔者化着淡淡的裸妆，上着白衬衣配黑西装，下穿毛茸茸铁柱睡裤，手抓暖水袋，端坐桌前，怀着激动的心抖着冰冷的手点开微信——是否接受视频通话——迎来人生中第一次视频面试。此前人力通知笔者，会在群内提前告知面试顺序，但通知宛如石沉大海杳无音讯，原定于一点半开始的面试在笔者的等待中拖到了三点半，其间无一人知会笔者编号顺序，笔者只好在手机前苦苦等候，百般忍耐后询问人力何时到我，人力回曰很快，一炷香后又拉笔者进入一微信群，令上传电子简历，终于开始了一面。

笔者手机固定于手机架中，一面回答问题，一面审视着面试官。先是自我介绍，笔者背好的券商版简历忘得干干净净，胡乱说了两句便作罢。接下来是面试官提问，问题以简历为基础，重点关注实习，如果没有实习也会问校园经历，类似于学生工作期间最难忘的一件事之类，还问了考不考研（考研问题几乎成为秋招企业必问题，建议做好准备，同理还有考上研和工作的取舍）一通浑浑噩噩后宣告结束。

之后的笔者加入和退出了无数个微信小群，眼见群里的成员头像宛如韭菜般一茬又一茬的换，见识到了五花八门的头像和 id，十方三界的学校和专业，窥视了无数未来可能直属领导的微信动态。终于得知迎来了笔试和二面的一同进行。是的，没有看错，笔试和二面紧密地贴在一起进行。

笔者辗转至微信群提示的某营业部，时间正正好好，只见铁门紧闭，门户萧索。只有笔者形影相吊，在清寒日光瑟瑟秋风下立于马路牙子。戳开手机核对面试地点，发现微信通知的 xx 营业部（xx 路 xx 街道）居然是两个地点。笔者几欲晕倒。不过几个弹指间，几位小姑娘到了，又十数个弹指间，一辆白色小轿车开至门前，车内挤下二人，笑言：刚发现这次通知的地点错了哈，没想到大家居然找对了啊哈哈哈哈哈。

笔者观一同面试的几位女同学，穿着随意仿佛上课一般，幸好笔者正装外套长羽绒服，不然只有自己穿黑西装，显得更加格格不入。笔者脚踩运动鞋，手提装有高跟鞋的塑料袋，跟随人力一同上楼。旁观人力掏出一本小书，封面赫然写着发布证券研究报告业务几个大字，听得人力嘀咕道：这本书里的题好老了啊。笔者心中又是一惊。果不其然，人力开始寻觅营业部的打印机，似乎寻觅未果，只好外出寻找打印店现场打印笔试题目。

一惊一乍下，笔者心态趋于木然，呆木头一样呆呆地跟随人力下楼、签到、喝水，又陷入了漫长的等待中，期间稀稀疏疏的几个男生分批到达，和人力唠嗑之类流水便不再赘述。约莫一炷香后，老总号令开始宣讲。笔者心情死水般平静无波，原来此分公司上午刚参加完某校的秋招会，今下午笔试、宣讲、针对某校的一面、笔者等人的二面一同进行。

就在此时，笔试题目已新鲜出炉，笔者掏出笔，在膝盖上完成了选择题的作答。做完之后笔者再次陷入茫然，因为人力没有告知笔试的时间长度，笔者低头看着重页的双面打印的试题，没有 ABCD 的选项，第一个题目是证监会主席姓名的选择，感受着燥热的空调温度，亮瞎人眼的灯光，参差不齐的考生质量。室内仿佛凭空产生一个巨大漩涡，笔者晕晕乎乎地被裹挟其中，不知今是何夕，更不知自己来干啥。

笔者掐指一算，场地内一共不到 10 人，一面 2 人，二面 7 人，理论上应以听过宣讲的二面为主，可万万没想到，宣讲会进行了两个小时。第二次参加的宣讲会掠过不谈，笔者端坐其中，面上不时与宣讲者有眼神互动，可心内

只觉五味杂陈百感交集。宣讲完毕，天色渐渐黯淡下来，终于要进行面试了。笔者趁机上了个厕所，换上高跟鞋，脱下羽绒服，又开始了漫长的等待。

二面以平均一人半小时的速度进行，面试期间笔者本不欲交谈，可恐怖的温度和流逝的时间击溃了隔阂与防线，我们有一搭没一搭的闲聊，终于等到第一个小姑娘出来，急忙询问，曰**情景模拟**。同行的一男生喝了无数杯水仍觉头脸发烫，提议外出走走，只见大厅被另一批面试官占据，也不好打扰，便在热带徘徊。笔者用冰冷的手摸摸自己滚烫通红的脸，输赢早已置之度外，只想熬完这场面试，以免带病回校。

月朗星稀，凉风习习之际，终于轮到笔者了。开门时听到一位面试官失落地说：情景面试没有什么用，选不出人来。笔者恍若未闻，笑着坐下，简单闲聊几句后，分别接到两个情景面试题，一曰在自家小区内推销理财产品，二曰接近性情孤僻的合作方老总。答案如何组织已然忘却，想来也是和旁人无甚区别。可笔者终于知道一个人能面半小时多的理由了，面试官如同压力面试一样引导笔者——还有别的看法吗，一来二去，怎能不超时。

临走时，笔者看到还在等候的双颊通红的小男生，不由心生怜悯，留一糖块给他。行至营业部大厅，看到两位人力趴在玻璃桌上吃盒饭，心中更是觉得可怜，问候几句便匆匆离开了。暮色四合，饥肠辘辘的笔者站在街上，回头看向营业部内灯火通明，不知道这种面试的意思何在。心中的一腔复杂不知该涌向何方，即同情还在勤恳面人的面试官，又同情狼吞虎咽吃晚饭的人力，更同情热到上火的男生，也包括循规蹈矩一身正装的自己。

风乍起，卷起满地落叶，笔者站在陌生的城市里，恍惚间觉得两边街道向四面八方延伸，击垮高楼穿透墙壁，去往无法触及的彼岸。天空上方形成一个漩涡，抽水机一般沉默地轰鸣着，要将地面上一切渺小的颗粒吸到苍穹之上。

3.3 11.15 北分中信证券管培面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179855-1-1.html>

四人一组，两组面试官，在两个办公室里，分别被两组面试官面。

没有无领导小组讨论啥的，就是问问题。先 1min 自我介绍，超时就不能继续说了。但我觉得也没啥影响，没说完就没说完吧。然后针对简历问，针对你对岗位的理解问，每组四个人轮流发言。大概 15mins 就完了。

这个管培就是销售岗，看你自己能不能接受了。问的问题也是关于销售啊开户啊这些。就是拉人开户啥的，跟客户打交道。工资水平和业绩挂钩，拉的客户多公司就多。真的轮岗在各个部门做到管培的应该只有总部吧，叹息。祝大家好运。

3.4 中信证券山东分公司管培生和中信总部春招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 21 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=2144567&pid=16600354&fromuid=9854836>

第一轮就是先英语。随机抽一个单词和一个问题，单词三十秒，英语问题一分钟。然后是三个人无领导小组讨论，三十分钟，然后五分钟陈述讨论结果。

3.5 风险管理视频面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135988-1-1.html>

是在 final 正当中收到面试通知，没有好好准备，感觉要挂，来攒个欧气~

1. 自我介绍
2. 过去的实习经历，问得比较详细.....一些技术上的细节想不起来，答得糊里糊涂哈哈哈哈哈，后面得小伙伴记得要好好整理自己的实习经历呀。
3. 数学问了鞅和马尔科夫链。
4. 问了几个计算机上的问题，C++和 Python。
5. 问了一些学校专业的问题。
6. 家庭情况。
7. 身高.....==

然后就拜拜~

秋招后面的小伙伴加油~

3.6 风险管理部面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135400-1-1.html>

楼主早上面完了风险管理部，感觉挂了。地铁上无聊写个面经。

- 1.问了简历，不过问的很细，楼主一年半前的实习细节一直被问，结果有一部分确实忘了，挂了
 - 2.英文问题就是对岗位的认识，未来的职业目标
 - 3.问了 $dv01$ 怎么算，然后正负号问题
 - 4.聊了聊 var 模型和 $cvar$ 模型
- 楼主没做过风控，双非渣渣一枚，答得很烂

3.7 中信证券湖北分公司管培生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133643-1-1.html>

事出突然，27 号下午 3 点临时通知：原定于 12 月上旬的一面分两批进行，第一批改在 28 号下午。想了想 12 月上旬担心有别的行程，就果断报名 28 号的第一批面试。面试当天 9 点才通知确切的时间地点——下午 3 点半+穿正装。我猜参加第一批的人肯定不多，结果准时到场的只有 9 个。。。

中间有个小插曲，我在电梯偶遇了一同面试的小伙伴，跟另一个男生一起上来的时候，我打了个招呼说：都是来面试的吧。

那人笑着说：是啊，我也是来面试的。我是面试官。

感觉可以拍一出幕间戏了，面试官还笑说自己看起来很年轻，我和另外的小伙伴只有保持尴尬又不失礼貌的围笑。。。

回头想想觉得说应该跟面试官好好打个招呼的，但是。。。人生如戏，跟不上剧情啊。

我们几个人先到的就先认识了一下，后来果然是分在一组的。给一个话题：你们这一代年轻人在未来最大的挑战/问题是什么？

没有思考时间，一人一分钟按照编号陈述观点，之后 5 分钟小组讨论，推举一个人 1 分钟总结。面试官会告知时间。

另一组问题是如何打造一个网红，据说超时了没有讲完。

个人陈述大家都紧张，都没说到一分钟；小组讨论先把大家说的捋了一遍然后加了一个分论点。很幸运没有难搞的队友，氛围比较友善。

陈述的时候要注意跟面试官的眼神交流，看到面试官点头示意感觉自己会越讲越好。（虽然我认为这都是面试官的官方表情。。。

脑子跟嘴都要快一点，没太多思考的时间，主要看口才。

作为一个面试前一小时还在挑选正装的人，我今天可真是忙乱；所幸一切顺利，特此攒人品，大家一起期待好消息吧。

3.8 11.23 山东业务运行岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131930-1-1.html>

.30 面试 我 9 点前就到了 提前准备一下，来的朋友都在认真看自己的资料做准备，看到很多人差不多刚开完晨会。

面试按照到的先后顺序一个一个面试，一个人对四个面试官。问的问题会基于你的简历，做一些提问，为什么会投这个岗位，有没有获得证券从业资格，对这个岗位理解等等，最后面试官也会告诉你岗位是做什么的，整个过程 10 分钟就结束了，好快，据说是一周之内给结果。

这是个神奇的网站，希望会顺利吧，大家加油。

3.9 11/17 中信证券清算岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130157-1-1.html>

哇我看论坛里都是些高大上的面经，昨天想搜个清算岗的面试完全没有.....于是来造福后人

笔试什么的就不说了，其实考的很坑爹，当天是 9-10 点上午，结果几乎同时间段还有别的面试，所以算是胡乱答的，似乎也没刷人的样子。

然后运气爆棚的接到了面试邮件，毕竟投的时候也不知道清算是干毛线的，听说是后台也不是很想去，但是一想是中信也就打起精神起了个大早.....

面试是 9 点半开始，地点亮马桥总部，不过早到了可以早点在楼下换了卡上去，到了电梯间给小姐姐打电话她就会来接你。

然后到会议室候场，填写一份个人信息表格，并完成了一个数字小测验（话说这个小测验很坑啊，按理说应该计时的，结果 hr 姐姐扔给我们后 I 就离开了，大家磨磨唧唧检查了好几遍才交的，感觉完全没意义）

然后就依次面试了，多对一这样，我是第二位

没想居然是 6 对 1，进去以后还是有些紧张，毕竟四个人盯着你问问题

首先是一个自我介绍，然后就开始 w 围绕着你的简历提问

例如硕士课程有哪些，实习有哪些内容，有一个面试官还会疯狂 challenge 你，大概是你随便说点啥，他都要考你一下

比如你说你实习了他就要问你干了什么详细说，你说你计算流动比率，他就问你流动比率公示，如果你说你数学还不错，他就会问你矩阵的逆怎么求.....总之各种深挖.....我也是疯狂答错疯狂汗颜.....

然后另一个面试官会考察你英语水平，例如让你即兴演讲，说说经历之类的

还有面试官会问你一些基本的，比如你对岗位的了解，你有哪些能胜任这个岗位的能力（坑啊我说我计算机有些兴趣，Excel 还不错能编宏，结果那个 challenge 的考官又鄙视我！说你这个太基础了，会不会别的语言.....我心想我要是会 java c+还来你这里干毛线）

总的来说感觉答的一般估计要挂，其实主要还是自己太水了，不然会好很多.....压力面试也是第一次，之前都是些小的唠嗑和无领导之类的，6对1还是小慌张了。

望后人哀之鉴之，勿使后人而复哀后人也

3.10 求问【中信证券（山东）管配生】面试形式和内容~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=2129040&pid=16514803&fromuid=9854836>

不是管培生，面的投资岗，应该套路都差不多，先是半结构，然后群面，然后单面（含压力），最后问的问题专业又实务，像什么 labor 趋势、资金业务、质押回购做杠杆.....好了，我建议你先了解下证券基础知识，基金分红可避税~

3.11 互联网传媒岗实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112151-1-1.html>

1v1 单面，在中信证券总部早上 10 点

带没带简历

简单介绍一下你自己

介绍一下你的实习经历

我看你做过好几种岗位

为什么选择证券

为什么选择 equity research

为什么不选择之前的传媒和银行

你还有没有投别的公司 都有哪些

楼主：xxx 券商，四大，京东金融 etc

感觉你没有确定方向 到底是想做研究还是 IBD 还是审计

我们招聘要求逻辑思维要极强

招聘倾向于理工科本科 金融硕士

看你简历上在 xxx 公司做过汽车行业研究 研究了什么 得出了什么结论

手机游戏 直播 研究了什么

楼主：blablabla

为什么？

你知道我们这个岗位做什么吗

互联网传媒公司有哪些

你有没有做过 TMT 的研究 写过报告

你还有什么问题吗？

我们这个行业出差很多 应酬很多 hours 很多 需要强抗压能力 不只是坐在研究所写报告

我认为 MBA 没用 学到的东西和积累的人脉 意义不大

你是哪里人

哪年上的大学

今年多大

我们岗位几个实习生在竞争 有消息通知你

基本 gg 发论坛给大家积累经验

3.12 【2018 校招】深圳分公司 全程经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137436-1-1.html>

【面试】

在中信证券大厦，挺多人的，一二轮同时开展

面的分公司管培生（其实就是以后分配去某个营业部。。如果能做到机构业务还真挺好的，但是这个很难说。。

有时候不仅得自己优秀还得有那啥啊。。）

【第一轮】

群面，五六个人进去，一个 HR，自我介绍+随意提问，很快很短暂。。

出去候着，几分钟后得到通知通过第一轮，让等着

【第二轮】

由于人实在太多了，等了好久

群面，三个人进去，一个 HR，自我介绍+随意提问

主要抓住对这个岗位的理解，自己适合做销售还是研究还是啥，理由，对营业部业务怎么认识的等等，然后问有什么问题要问

然后 HR 分享了自己的经验，说自己孩子也大学毕业也找工作，说券商同一批进去也很多人薪资会差很多，说零几年他带了几个应届生，第一年工资都破百万了啥的

说现在肯定做不到这样了行情不一样了，说如果经济压力不会很大，中信这个绝对可以学到很多，女孩子如果希望安稳还是要去银行

说营业部的业务分两块，个人（高净值和普通散户）及机构（上市公司及私募 PB 业务）还说了些别的，最后问我们确定来不来，之后还有实习，然后轮岗培训啥的，大家当然说来

【后续】

两周后收到电话说通过，问什么时候能去实习，我说给我一下午考虑，晚上回短信婉拒了这个机会，也没回我短信哈哈..

3.13 中信证券笔试+电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136207-1-1.html>

发帖攒人品，虽然我对能进证券之类的不抱希望，不过梦想总是要有的！

=====

【笔试】

笔试就是 Online test 啦，之前看有小伙伴说有行测+专业知识之类的，其实并没有专业知识，只有行测+职业性格测试，行测大部分就是考逻辑，语言逻辑和数学逻辑的图形推理数字计算等，还有图表分析。

30 道题 30 分钟，个人感觉是时间没有特别紧张，因为之前备考银行已经习惯了 1 分钟 1 道题的解题速度，然后做完还有 6 分钟的检查时间，回去把不确定的数字题又算了下。总体行测部分不是特别难，我还在网上买了资料。。看了一点就看不下去了。。。而且并没有什么卵用。

【电面】

这个其实是蛮猝不及防的，因为根本没有通知我会有电面，准备笔试看资料的时候突然接到电话，然后就在毫无心理准备的情况下跟一个小哥聊了 10 分钟。。。小哥还说要的就是这种猝不及防的效果。。。

问的倒不是什么很难的问题，就是那种通用的 behavior 的问题，优势缺点啦，最有成就感的事儿啦之类的，比起说是正式的电面，不如说是面试前的小热身吧，可能派一个 HR 小哥先来简单地聊聊。之后小哥说会有正式的面试，会在几天后通知，所以希望自己能通过吧。不过现在证券的淘汰率。。。恩，估计我在最后也是会被刷下来的。

攒人品攒人品，希望大家都能最终拿到心仪的 offer~~~~

3.14 中信证券理财顾问面试经过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108774-1-1.html>

上海分行, 应聘理财顾问, 两次面, 难度一般。第一面, 是突如其来的电话面试, 不给准备时间, 上来就问你各种问题。

[考点]: 应变能力、逻辑思维能力和语言表达能力。(考察者自己说的, 他不 care what are you saying, just see how are you gonna construct your answer)

[考察具体内容]: 1. 自我介绍 2. 说一件最有成就的事 3. 在校的时间安排比例及与原因 4. 个人的优势 5. 个人的劣势 [时间长度]: 20-30min

[难度] 一般偏上

[竞争者分析] 我这一批大多是英美比较好的高校, 尽管是比较 low 的工作, 哈哈(玩笑)

[建议]: 1. 一定要有个自己熟悉的开场白式的自我介绍, 并给自己时间充分进入状态。 2. 说话一定要注意逻辑关系, 先因后果。可以运用第一, 第二等形式。 3. 一定要形成对话流 4. 期间会有压力面试, 会不停快速问你问题, 不要担心, 可以先说一些废话, 再清楚表达观点。(因为后面与面试官沟通, 他自己说他不在乎你说的真假与否, 但注重你说话的逻辑)

第二面, 到达上海浦东分行面试, 整体组织非常有序和专业, 印象不错。

[考点]: 表达能力, 创造能力, 专业度和是否能创造一个令人舒服的对话流。

[形式]: 两个导师在一个小办公室面一个学员, 形式像雅思考试。

[考察具体内容]: 1. 自我介绍 2. 对你的简历提出一些问题 3. 你是否了解这个职位以及金融市场 4. 一个客户有 500 万, 你如何给他分配资产? 5. 你如何解决团队中的分歧

[竞争者分析] candidates 是复旦, 上海财经和上海交通大学 一流名校

[建议] 1. 一定要穿职业装, 男生建议打领带和西服。女生不懂。我当时穿的西服, 就加分很多(他们自己说的)
2. 交流顺畅, 不要紧张, 就像聊天一样
3. 要清楚他们需要什么样的候选人, 并把这些特质与自己的背景, 总体还是非常简单的

[其他] 他们花了很多时间给我介绍他们的工资待遇不错, 以及说服我说在这个岗位还是有很大“钱”力和发展。

3.15 校招总共是三轮面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108773-1-1.html>

其实我面试的是业务推动岗

第一轮: 去湖大和中南开宣讲会, 大概说下公司的发展历程和在长沙未来的规划和发展构架。然后收了大家的简历开始等待初面(简历筛选)。等了大概半小时吧, 轮到我了, 做了下自我介绍然后根据简历稍微提了一些关于销售方面的实习经验。。。接着等了快两个星期收到二面通知, 二面是总经理和总监面, 首先还是自我介绍, 然后职业规划, 接着考察了应变能力和抗压能力, 比如你遇到过压力是怎么迎面而解的, 然后总经理出了个情景模拟: 如果在场一位面试官同事了另外两个面试官不让我进终面怎么办。。。然后我说了一大堆 blablabla。。。过了一个星期收到终面通知, 需要笔试, 考察证从的知识和群面! 对, 就是群面, 最后一轮, 感觉很不按套路走。。。然后一起面的几个同学都过了。。。因为很多进入终面的最终都放弃了。

3.16 研究助理实习生面试过程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108770-1-1.html>

中信证券新三板组实习生，老大比较 nice，让我推荐了一下沃捷传媒这只股票，之前笔试的题目就是用 5 天时间写一篇深度研究报告，由于我写的比较认真，推荐也比较好，所以通过了

面试官问的问题：

怎么理解卖方研究？

一周实习几天？

学校有什么事情？

怎么理解微信的运营模式？

背景介绍？

对团队有什么了解？

3.17 前端研发面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108767-1-1.html>

电话越好第二天中信证券面试，进门是一位男经理面，显示问了简历上内容，就问为什么想进证券，以及家里有人炒股或者自己炒股吗？我只有一个朋友炒股，就大致讲了一下情况，后来经理哥哥就给我讲述了该岗位的责任以及公司的结构，总之经理人很好，只是我准备的不好

显示问了简历上内容，就问为什么想进证券，以及家里有人炒股或者自己炒股吗？

为什么想景交融 而不是按本科专业，经学校当老师？

说了一段当前证券市场现状，问我什么看法？

3.18 业务推动面试经验(西安) - 中信证券

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108764-1-1.html>

群面，一次进去十五个人左右，是海外专场，基本上都是英国回来的研究生，我作为唯一的一个加拿大本科生压力很大。后来慢慢的发现其实还好，没什么太大的差别，而且我基本上比大部分人表现的好。

1. 自我介绍（hr 比较关心的人会多问，唯一一个男同学也被问了很多）
2. 给了一道题目，分小组讨论十分钟，推选一个代表发言。我们组后来推我当代表，我的发言比较活泼一点，感觉面试官很有兴趣。然后点评小组成员的表现。我感觉我的发言明显好过对面组的。
3. hr 讲了一下工作性质之类的，然后让大家问问题。

1. 我是数学系的金融分析专业，我感觉 hr 比较喜欢，问了一下
2. cfa 我考了 level 1 也有老师关心的问了一下
3. 评价“友谊的小船说翻就翻”这句话为什么流行（小组讨论题）
4. 点评组员
5. 评价小组讨论状态

3.19 中信证券 - 业务推动岗面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108763-1-1.html>

我是硕士应届毕业生，今年 12 月在校招聘会上投递了简历，获得参加中信证券金阳路营业部的初次面试的机会。在面试前有一通电话面试，不是特别正式，只是告知你面试信息，会考察面试者的亲和力、沟通能力。初面前要现场填写简历，最好是能背着写出来，不要看自己打印好的简历，这个是考察面试者简历的真实性。采取的是单人面试形式，我是排在最后一个（因为迟到一会儿，自然排在后面等啦）。轮到我时，我已经深呼吸了几口，向面试官（一群面试官，包括营业部老总）问好，简短介绍了自己的基本信息、应聘意向以及最突出的特点/能力（与岗位相关）。之后，面试官针对简历上的一些实习经历提出问题，只要实事求是的回答就好了。其次，问了职业规划、对岗位的理解和胜任度、如何开展工作。

端正的坐在椅子前 1/3 处，面带微笑，回答时不要支支吾吾，逻辑性要好，眼神要看着面试官，肢体不要太僵硬即可。初面终于通过了，正在等待复试，希望对大家有帮助，谢谢。

3.20 2016【中信证券】投行部面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108757-1-1.html>

面试中信证券，当时第一印象就是海归不少，看起来人才济济的样子，突然觉得自己选对了。

首先第一轮，我就与其他 5 人分到一个组，5 人竟然出奇一致都是海归，当时感觉稍微有点压力，但正是这样，也显示出我的不同，或许更能给人留下深刻印象吧，我这么安慰自己。

投行部的四位领导和一位 HR 来给我们面试，讨论的话题不限于金融或者证券专业，更多的可能是一些社会问题，让大家畅所欲言，开动脑筋，感觉还是挺有意思的，因为我们当时的题目是：整容。

这一环节我总结出几点经验：最重要的一点是找到你在队伍中的定位，是领导者，协助者还是其他，是开始时做出第一个引言的人还是最后最出总结的人，因为这些角色分别的定位会给人留下印象，同时也会更加凸显实力。但切记不要太过于夸张地要表现自己，这估计不仅收不到效果，还会适得其反，要表现地相当自然，让人觉得合情合理，还需要随机应变吧。

另外一点是提前建立你与小组成员的关系，因为大家刚开始都不熟悉，但却非常习惯性地偏向于跟自己相对比较熟悉的人一起，所以，提前到达跟他们进行交流也会起到一定的帮助。

经过读题、讨论、总结，然后面试官会逐个问你对讨论结果或者最后总结同学的表现的看法，再然后就是单面了，这个环节第一个是英文交流，注意，那些海归大多数英文都非常流利，所以你也得下点功夫了。不过也不要过于紧张，表现出自己的优势就好。

3.21 人品爆发，中信证券笔试+面试部分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108762-1-1.html>

这几天过得太过于梦幻，以至于有一种写点东西的冲动。

4 月份网申了中信证券投行部的实习，到 6 月初被通知 9 号上午九点半到北京中信总部（京城大厦）笔试，然后悲剧的跟高宏考试冲突了，思索再三决定放弃笔试，回了封邮件希望能有下一次笔试的机会，一直等到 7 月初，还是没有消息，于是做好打算准备回家了；奇迹般地 7 月 3 号晚上收到了第二次笔试的通知，真是喜出望外，心想这次估计是最后的希望了，赶紧开始准备笔试，网上搜了笔经，据说考得很简单，没有什么太专业的知识，可是还是不放心，找了本证券市场基础知识，恶补了三天，看了大半本书，算个心理安慰吧。

7 号上午九点半参加笔试，前一天怕迟到定了两个七点多一点的闹钟，应该是长期作息不规律的原因，早上闹钟响了两遍我按掉了两遍然后又睡着了……上天还是眷顾我的，猛然睁开眼的时候第一反应就是去看了时间，八点十二！赶紧起来，五分钟刷牙洗脸飞奔出门，到校门口想打个车结果等了好几分钟没看见一辆空车~果断走向地铁，八点半从人民大学站上了地铁，坐一站去海淀黄庄倒 10 号线，事实证明，如果从文化大厦出口出来走到海淀黄庄站比先去人民大学站坐一站再倒 10 号线要快……

地铁总算没让我失望，九点十分从亮马桥地铁站走出来，赶往京城大厦，路上遇见一个漂亮的 MM，一直走在我前面，心情大好，本来很紧张的心情蓦然一亮~九点 17 分踏入京城大厦大门，总算不会迟到了~电梯，4 层，前台问路，踏进考场，听到一声惊奇的“康哥”被自己吓了一跳，幻听了？这个念头在我的目光搜寻了两秒钟之后灰溜溜逃走了，我看到了锐哥！上次见锐哥是一年前毕业的时候了，原以为很多同学会像去了大洋彼岸的锐哥一样，这辈子很难再见了，可是世界真的太小了，说不定哪天你就会无意中碰到你怀念了多年或者躲避了多年的人。

人都喜欢自己熟悉的事物，未知的才是可怕的。这次偶遇锐哥让我觉得心里很踏实，像是在主场考试的感觉。关于试题，还是很出乎我的意料，一句话概括就是高中语文+行测，最多的题目是比如“以下各选项中句子没有语病的是（）”、“以下各词语填到空白处最恰当的是（）”、“以下几个句子排列最为合理的是（）”……然后就是行测里的数字推理，图形推理，逻辑推理。接下来有几篇中文阅读理解，大概都是给一个图表，问几个简单的问题，初中生应该都会，只要别大意……再然后有两个开放问题，一个是说如果你是一个新上任的电视台主持人，要做一个采访某明星的节目，结果开场前导演说之前录的一分钟明星片段没对好焦，完全看不清人脸，问你会怎么做；另一个说几个同事一起吃饭，酒过三巡某男非要跟某女喝一杯白酒，此女就是不喝，问你应该怎么做。问题不难，考察应变能力。最后终于两道略为专业的问题了，一个是说上半年各地各部委采取了一系列措施遏制房价过快上涨，问你对我国房地产市场的走势有何看法；另一个问国际版的开设对国内和国际资本市场有什么影响。幸亏之前看了笔经，里面有说到这两道题，提前查了点资料，总归是顺利写完了。

总的来说，笔试还是挺顺利的，虽然白白花了三天去看证券市场基础知识……想想总归是要考的，就当提前准备了吧，也不亏~

以上是笔试的情况，8 号上午在睡梦中接到电话，通知 9 号上午十点十分去面试。总算笔试顺利，8 号下午去唱歌，从一点唱到五点，很 happy，之后又很 happy 地去吃了西门的××香草还是香草××，味道很好，吃得很满意。晚上七点多回到寝室，看了面经，准备了点材料，然后 12 点躺上床，然后，然后又悲剧了……心里有点紧张，老是想着面试会碰到的问题，结果折腾自己到快两点钟才睡去……

还好，9 号上午没有起来晚，出门，吃早饭，地铁，路见 MM，顺利踏入京城大厦，然后，然后又一次悲剧了……总共大概 7 个人面试，我，锐哥，一个人大财金的，一个南开的，一个清华本、宾大硕刚毕业的

和另外一个 MM 以及一个正在面的不知道哪里的哥们。除了我，另外五个人都穿了正装，就我一个人穿个休闲装就去了……面试排在我知道的人里面的第三个，群 P，一群人大概七八个 P 我一个……进去先一分钟自我介绍，介绍完了一个女面试官问我为什么没穿正装！我那个汗啊，只能说这是我的失误，但绝没有轻视这次面试的意思，然后跟面试官道歉，道歉……然后应该是主面的一位男的开始问我问题，大抵是根据网申简历上面的内容发问，问过我在我的一个实习中学到了什么，跟投行业务有什么联系；问我的职业规划，这个我还真没仔细想过，只好泛泛讲了一下；问有没有申请其他实习，我说没有，只申了中信，他接着问为什么没有多申几个，我说中信是国内投行业务量的老大（中金技术含量更高，但是中信的摊子铺的更大，比业务效率的话还是中金老大），我希望能到中信获得一次锻炼机会，如果没有达到资格的话，我就准备暑假专心复习 CPA，提高自身的素质（自己都不信，给我两个暑假估计也是一门都过不了……）；再然后就没什么问题了，起身，谢谢各位面试官，走人，到等候区跟后面几个哥们通了通气。看到锐哥被叫进去之后，走人。

离开大厦的一瞬，忽然一阵失落感袭来。自己很重视这次面试，结果却成了所有来面试的人中唯一一个没穿正装的。这不是一个让我满意的自己，我想做的是一个靠谱的人，随时随地都靠谱的人。一年来，好好学习过，疯狂玩过，可是却离这个社会越来越远了，错过了很多人，错过了很多事；以前本科出去面试的时候无论如何不会犯这种低级错误的，可是现在犯一个错误却如此的悄无声息，顺理成章，以至于直到自己无可挽回的时候才发现自己的错误。这一年，学成绩拿了很高，尽自己所能地帮助着找我帮忙的人，却在最关键的时候束手无策，如此脆弱。

面试回来之后，自认为没什么希望了，再一次准备回家，但总有点心有不甘，就这样等着，周六，周日，周一。周一晚上吃完饭，六点多快七点的时候回到寝室，发现手机里有一个未接来电，前面 4 位数字看着怎么这么熟悉呢？赶紧翻了通话记录，确定是中信的电话，心里一阵激动，马萨卡……？回拨，没人，挂断，放下手机。拿起手机，回拨，没人，留言。七点多一点，终于，手机响了~确认入选了最终名单~激动万分~问 hr 有没有跟我同行深圳，hr 说没有，又悲剧了……

这也许真是传说中的人品爆发，不知道这是不是上天最后一次眷顾我，不管怎么样，好好珍惜第一次正式的实习机会吧，没有再多的机会失败了。

感谢一下各位帮助和鼓励我的朋友们，就不一一道名了，一切顺利~抽空再写一下实习内容吧~

3.22 中信证券钱江计划 2017 校园招聘笔试面试流程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-210872-1-1.html>

中信证券钱江计划 2017 校园招聘！初面：正装出席，带简历。地点在钱江新城那里的浙江省分公司，先填一张表格，个人的基本信息。然后笔试一小时，大概 50 题左右，第一部分是行测 10 道题，比较简单，第二部分单选专业题，都是证券方面的知识，第三部分是多选题，也是关于证券的，有些题目是证券从业上的。笔试完了进入对面的会议室群面，十个人一组，我们那天是总共分两个组两个会议室同时进行。进入会议室，一个面试官，两个负责记录的专员。考生分两面坐，每个人都有一个名牌牌，抽签决定发言顺序，三分钟演讲，包括自我介绍和抽一个话题，话题都是最近比较热门的。必须发言三分钟会有计时，最后半分钟会有提示，讲完三分钟才可以下台就坐。轮完之后就是五十分钟的群面，每人一张纸上面是题目，根据要求讨论，最后推举一人发完总结。初面结束，就回去等复试通知，时间两星期内联系。复试：正装，分两组进行，半结构四位面试官。首先进入自我介绍，之后面试官会根据你的经历提问，如实回答就好，基本比较轻松。主要还是问人脉，资源，销售怎么做，愿

不愿意从事销售，抗压性如何等等，有没有信心做这个行业，为什么选这个行业，有过销售的经历等等，每个人的问题都不一样的，关键自信，如实回答就好。结束面试就关门出去，直接可以回去，等通知，大约一周时间。首先分公司打电话告诉你被录取，然后说被分配到的营业部会联系你，三天后营业部联系了，告知要自己去体检，综合类型的医院，自己去，体检四个项目总共 100 多元自费，然后要求再填一份入职申请，就等消息入职。然后就没消息了，半个多月后被告知因为本科学校不好，被拒了。我觉得我的还是比较全的，希望对以后求职的有用。

3.23 中信补招 - 笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2041851-1-1.html>

楼主在 4 月初收到的中信补招邀请（投行）。现在已经进行到第 3 轮面试了，但发现中信好像又发了新的一批邀请。。。？略奇怪啊，但还是写个帖子给大家参考吧。

背景：本科 985211 会计 硕士在美国 金融。感觉大部分收到邀请的人，除了北清复交人，上财，厦大之类的研究生，有相当一部分是香港和国外学校的研究生。

1. 笔试：楼主的笔试是线下现场笔试，主要内容有：

人民银行的货币政策工具有哪些；英翻中（一则新闻），中翻英（一则新闻），关键词：中国证监会，China securities regulatory committee，中国人民银行行长，governor of the People's Bank of China；债券到期收益率；新三板、中小板、主板、创业板的具体区别和用处（公司规模、股票等方面分析）；中央调结构去存量政策对券商的影响；还有一个算 beta 值、算 PE；还有一道会计题（内容已经忘了，sorry）。还有一道 Discounted Dividend，以及 Discounted cash flow 的股票估值题

北京、深圳、上海大概各有 50 人参与笔试吧。

听说新一轮补招是网上测试，多做 SHL 练习题吧。

2. 第一轮面试：上午进行的，无领导小组讨论，6 人一组。15 分钟讨论，5 分钟（选一人）展示。考官有 5-6 个吧，HR，和投行的经理都有。

深圳这边是 4 组，所以推算出通过笔试的人数为 24 人。笔试应该刷了一半的人吧。

讨论的是一个社会话题，我了解到的题目有：选择华为还是苹果产品？如何看待 90 后实习生拒绝给公司员工订盒饭？《虎妈猫爸》里的教育方式可行吗？等等

其实考察的是大家的团队合作能力，以及每个人在讨论中有没贡献好点子，或者有没起到引导（leader）大家讨论的作用。我觉得“和事佬”的角色也是不错的，有分歧时引导大家解决主要矛盾，提炼观点。

还有 time-keeper 这些角色，老生常谈啦。

注意 1：不要撕逼，要和谐。中信比较喜欢踏实、有团队精神的员工。我们组 6 进 5，气氛很好。有的组才 6 进 1。

注意 2：遇到奇怪的观点，要委婉地反对，并借用其他队友的力量！我们组有个人提出了一个很大很空的观点，另一组员就以“时间很紧，我们先从具体事件进行分析，有剩余时间再上升到社会氛围这个比较大的话题上吧”为理由拒绝了，其他队友马上纷纷赞同。最终那个人被冷落了，被刷了。。。千万别提奇怪的观点

点子：可以使用金融产品来比喻一件事情，或者一个人的行为，让人眼前一亮。我们组讨论的是“如何看待 90 后实习生不愿订盒饭”。我就把“订盒饭”这个行为比喻成一个期权，把这件事做好了，上司觉得你踏实，日后会教你更多东西，重用你，回报可能是巨大的。如果你连盒饭都不愿意订，上司可能觉得你好高骛远，直接废了你，相当于期权废了，worthless。虽然不是 100%恰当，但能让面试官眼前一亮吧。

3. 第二轮面试：第一轮中午结束，马上出结果。大概又刷了一半的人吧。13个人进了下午的二面。

二面是一个中文单面 + 一个英文单面

中文面有4个考官吧，2个HR + 2个投行经理。大家几乎没有被问到专业问题，都是简历问题，以及对投行业务的理解，等等。我被问到了实习中的一些专业问题，但回答之后没被 challenge，应该是没答错。总之要好好复习自己的简历。

然后我被问了有几个 offer，我就如实地说出了3个。。。然后面试官就一直追问我为何不去那些券商上班，之类的。感觉没有回答好，估计就是败在这里了。

英文面是2个投行女员工，感觉她们英文也没有很厉害吧，都是问一些比较轻松的话题（兴趣爱好，介绍一下你的学校等），不会问专业问题的。

最后过了5-6个人吧，不过楼主没进，略伤心。听进了的小伙伴说，还有第三轮面试，估计是MD面吧。

以上。

祝好运

3.24 04.29 中信投行委春招二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016年5月1日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040841-1-1.html>

攒人品。

04.29 北京地区二面，一轮中文一轮英文，各二十分钟，二十五到三十个人，不知道要几个人，出通知的时间人力自己也不确定。

中文结构化没什么好说的，英文不放心要准备就对你简历上的每一句话都按“是什么，做了什么，为什么”的逻辑准备一段对话，以及对投行的理解，对中信的理解，为什么想去投行等等常规问题，有心的话你的准备可以覆盖英文面试的所有问题。

3.25 最后攒个人品，说说面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015年12月26日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025400-1-1.html>

本人因为面试没做啥准备，而且刚下飞机状态不好，表现一般，估计这次要当炮灰了，但通过这次面试感觉中信部门面试如果稍做准备还是存在可发挥空间的。

首先英语方面，我面的部门就是在做完自我介绍后突然会有一个面试官用英语发问，问题专业性不强，我觉得大家可以按照雅思论述段落的方式准备，正反各说一个观点然后适当展开，举例、解释、对比、特定化之类，这样组织成一个90到120的段落基本可以力压在场其他竞争者了，这个本来是在下强项，但无奈我面试经验太少基

本裸面且第一个回答，稍微有些慌，没发挥好。素材积累方面建议大家专业课还是有必要看一本英文教材，**investments** 之类，里面的素材熟悉之后很方便举例子。然后其他的就是大家再做 **ot** 练习时可以将有关管理方面的 **verbal** 题多读一读，对面试口语是个很好的补充，用词搭配地道且高大上，关键是这些段落面试口语里基本都用得上。

专业方面其实大家简单看看就好，我那场面试基本无专业问题，建议大家不要花太多时间看宏观或者特别深入的专业性知识，我自己在这块花了很多时间，但面试都没问，最多就是根据你的实习或工作经历问些相关问题，整体来看比较浅层，不深入，大家有时间可多分配些时间回顾下自己的实习经历以及实习的具体内容。还有一个感觉就是你实习的单位越好他们兴趣越大。对于下届的同学的建议就是没有实习赶紧找，找到实习好好干，多体会多总结。

如果做投研类的工作感觉大家还是有必要掌握一门编程语言的，写在简历上会比较好看，面试官也会问。

最后一个问题部分同学可能需要花些时间考虑，比如你的实习或者志愿中有投行，但面试的是自营或者资管，他们一般会问你为啥会这样，这些部门工作性质很不一样之类，同学最好提前准备一个比较合理的答案。

3.26 券商投行企业融资部的实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1929350-1-1.html>

券商投行企业融资部的实习面经

接到企业融资咨询部的电话，HR 跟我确认一些信息，她说再和公司确认一下，确认无误后就可以去实习了。还是说面试吧。面试分两轮，第一轮是电面，第二轮是单面。第一轮接到电话后，他会问我简历上面的事，可能我之前的经历和项目比较贴近，所以他继续问了我很多简历上的工作内容，公司的人还是很细心的，不仅问我问题，还跟我介绍了他们的主要业务。整个过程大概持续了 20 分钟，然后跟我说如果进了下一轮就通知我。结果居然一个小时候就打电话给我了，要我第二天去面试。。。

第二天，和我一起等待的还有其它同学。当时是 6 月中旬，很多人是在面 **summer intern** 的。交流了一下，发现上海这边同学都是复旦和交大的。我在公司门口休息了会儿就去面试了。一共有两位面试官。先让我简单介绍了下经历，然后针对我简历的问题进行细致的问。（貌似这个过程和电面差不多）。因为楼主之前做过行研和固定收益债券交易的实习，所以被问到了对中国地方政府债务融资平台的看法。我还把之前券商实习的一份行研报告给他们看，他们看的也不是很细心，走马观花的问了我关于那篇报告的几个重要观点。貌似没什么强度啊。。。后来又问了我对股票市场的看法，债券市场的看法，总之都是些很宏观很大类的问题，没有特别细致的追究。估计当时面的比较爽吧。多亏之前已经在小投行实习过了，找小投行实习，除了网申，还可以找投行亲友等各渠道内推。面试官居然直接告诉我需要招两类实习生，一类是做研究，一类是做业务每天打电话走访调研。没太明白两类实习生哪一类更好，我就说我喜欢做研究，就挑了研究类的那种实习生岗位。。。然后也没啥，都说了写客套话。就让我回来等电话了。

3.27 中信证券业务运营岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918098-1-1.html>

小女子今天接到中信业务运营岗的面试通知，想问一下大家，这个业务运营岗主要是做什么呢？
职位描述是

- 1 为客户办理账户、资金、交易等柜台业务；
- 2 为营业部客户提供现场、电话、网上业务咨询；
- 3 负责投资者教育、反洗钱及档案管理工作；
- 4 协助运营总监负责公司新业务落地及客户服务提升有关工作；
- 5 协助运营总监开展营业部及各部门绩效统计及分析工作；
- 6 完成领导交办的其他工作职位要求。

有点担心会不会是那种做销售的岗位哇??

求论坛大神现身~~~thx

后台，营业部帮助开户的。工作比较死板。我觉得上面描述很清楚了

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

