

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

中金篇

应届生论坛中金版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-279-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 中金简介.....	5
1.1 中金公司信息框图.....	5
1.2 中金公司概况.....	6
1.3 中金公司组织结构.....	7
1.4 公司业务.....	7
1.5 中金竞争对手.....	8
1.6 中金发展战略.....	8
1.7 中金公司文化及价值观.....	8
第二章 中金笔试资料.....	9
2.1 中金 FICC 2019 暑期笔试.....	9
2.2 ficc summer 笔试.....	10
2.3 2019summer intern 研究部笔试.....	10
2.4 CICC RS summer 笔试归来.....	11
2.5 2015 春季中金风控/风险/RG 补招笔试经验.....	12
2.6 2015CICC RG 热乎乎的笔试题（与往年重合度较高）.....	12
2.7 福利来啦~新出炉的风险管理组笔试题目-14 暑期实习.....	13
2.8 2014 校招研究部笔经.....	13
2.9 ST 笔试.....	14
2.10 中金 2013 校园招聘网申截图.....	14
2.11 2011 12 月 16 日 研究部笔经.....	15
2.12 最新财务笔试.....	15
2.13 S&T 笔经.....	15
2.14 贡献道面试题.....	16
2.15 CICC MRM 笔试题.....	16
2.16 中研财务部笔经 1.....	16
2.17 中研财务部笔经 2.....	17
2.18 Sales Trainee 笔试（无题目，有经验）.....	17
2.19 中金 CICC 的笔试经历.....	17
2.20 CICC 代表性考题考题.....	18
第三章 中金面试资料.....	18
3.1 中金 2019 面试经验分享.....	18
3.1.1 2019GI SUMMER 面经.....	18
3.1.2 2019 暑期中金研究所二面.....	18
3.1.3 中金 EQ 收到 summer hr 面通知，问到了三城市的面试时间.....	19
3.1.4 CICC 研究部海外组电话面.....	20
3.1.5 2019 中金研究所 RS summer 上海.....	20
3.1.6 CICC IBD summer 伦敦 首面.....	21
3.1.7 2019 summerintern RS.....	21
3.2 中金 2018 面试经验分享.....	22
3.2.1 Pre talk FICC 2019 秋招.....	22
3.2.2 中金 FICC Pretalk 北京.....	22
3.2.3 中金研究部（上海）一面，攒人品.....	23

3.2.4cicc eq 部门 summer 二面通知出了吗.....	23
3.2.5 中金 2018 Summer IB R1 面经.....	24
3.2.6 求 3.31 中金 SUMMER 投行面经.....	25
3.2.7 CICC 暑期资产管理部债券研究岗一面面经.....	25
3.2.8 中金 CCM 一面经验.....	26
3.2.9 中金 ib ft 面经.....	26
3.2.10 CICC FICC Pre-talk 来回报论坛啦!.....	27
3.2.11 中金 IBD 一面经历, 回馈应届生攒 RP.....	27
3.2.12 中金 FICC pre-talk 群面.....	28
3.2.13 中金公司电面经历.....	30
3.2.14 ibd 全职分析师面筋分享.....	31
3.2.15 EQ 部门 QFII 的 sales intern 面筋.....	31
3.2.16 CICC 2017 EQ 股票业务部北京一面经历.....	31
3.2.17 2017 CICC SH IBD Summer 一点经验.....	33
3.2.18 GI Shanghai 1207 面试回顾.....	34
3.2.19 CICC GI Summer 还愿面经.....	35
3.2.20 CICC GI 2016 SUMMER 面经.....	36
3.2.21 2016 投行部暑期实习面试经验.....	36
3.3 中金 2015-2016 面试经验分享.....	37
3.3.1 CICC GI Summer 还愿面经.....	37
3.3.2 CICC GI 2016 SUMMER 面经.....	39
3.3.3 2016 投行部暑期实习面试经验.....	39
3.3.4 2016 CICC IBD 面试感想.....	40
3.3.5 CICC S&T Summer Intern 面经.....	41
3.3.6 2015 CICC Summer Intern 面经.....	41
3.3.7 CICC 研究部还愿面经~.....	42
3.3.8 CICC SUMMER S&T 二面面经.....	43
3.3.9 cicc--summer--s&t 一面面经.....	43
3.3.10 2015 中金 CMD 暑期一面经验.....	43
3.3.11 中金 Summer S&T 部门一面经验-为今年后半年攒人品.....	44
3.3.12 深圳 S&TPre-talk 面经.....	44
3.3.13 2014-中金-ibd summer-还愿面经.....	45
第四章 中金综合求职经验.....	48
4.1 2018 中金 IB 暑期面经-发个帖子还愿哈哈.....	48
4.2 中金 ficc 面试, 让有缘人看见.....	49
4.3 网站编辑实习生.....	50
4.4 小本生拿中金 OFFER 的经历.....	50
4.5 2015 中金 research 招聘经历.....	52
4.6 关于中金的一篇感想.....	53
4.7 所认识的拿中金 OFFER 的“牛人”.....	54
4.8 分享我的中金应聘过程.....	56
4.9 中金应聘全称详解.....	58
4.10 员工感受: 谈谈我所知道的中金.....	61
附录: 更多求职精华资料推荐.....	62

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 中金简介

## 1.1 中金公司信息框图

 <h1 style="text-align: center;">中国国际金融有限公司</h1> <p style="text-align: center;">中国首家合资投资银行</p>	
<p><b>概况 THE STATS</b></p> <p>公司类型：金融</p> <p>股票代码：600050</p> <p>上市地点：上海证券交易所</p> <p>经营规模：中国首家合资投资银行</p> <p>股东：中国建银投资有限责任公司                  摩根士丹利国际公司                  中国经济技术投资担保有限公司                  新加坡政府投资公司                  名力集团控股有限公司</p> <p>业务类型：人民币普通股票、人民币特种股票、境外发行股票、境内外政府债券、公司债券和企业债券的经纪业务、自营业务和承销业务，客户资产管理业务，基金的发起和管理，企业重组、收购与合并顾问，项目融资顾问，投资顾问及其他顾问业务，外汇买卖，境外企业、境内外商投资企业的外汇资产管理</p> <p>地址：中国北京建国门外大街1号 国贸大厦2座28层</p> <p>邮政编码：100004</p> <p>电话：(86-10) 6505-1166</p> <p>传真：(86-10) 6505-1156</p> <p>网址：www.cicc.com.cn</p>	<p><b>主要竞争对手 KEY COMPETITORS</b></p> <p>摩根士丹利，美林，高盛，德意志银行等</p> <p><b>优势 UPPERS</b></p> <p>对国情的深入理解与全面的行业知识，连接国内和国际市场的桥梁，大型项目的协调与管理能力，坚持客户至上的专业团队，有力的股东支持</p> <p><b>不足 DOWNERS</b></p> <p>发展规模</p>
<h2>CICC Value</h2> <p>Client Focus 以客户为中心</p> <p>People Focus 以人为本</p>	

## 1.2 中金公司概况

### ● 中国首家合资投资银行

中金公司成立于 1995 年,是由国内外著名金融机构和公司基于战略合作关系共同投资组建的中国第一家中外合资投资银行,注册资本为 1.25 亿美元。

中金公司的股东包括:

中国建银投资有限责任公司

摩根士丹利国际公司

中国投资担保有限公司

新加坡政府投资公司

名力集团控股有限公司

中金公司总部设在北京,并在中国资本市场的战略要地—香港、上海和深圳,设有子公司、分公司或证券营业部。这一市场服务网络使中金公司得以时、准确地把握中国资本市场脉搏,更好地为客户提供投资银行和证券服务。

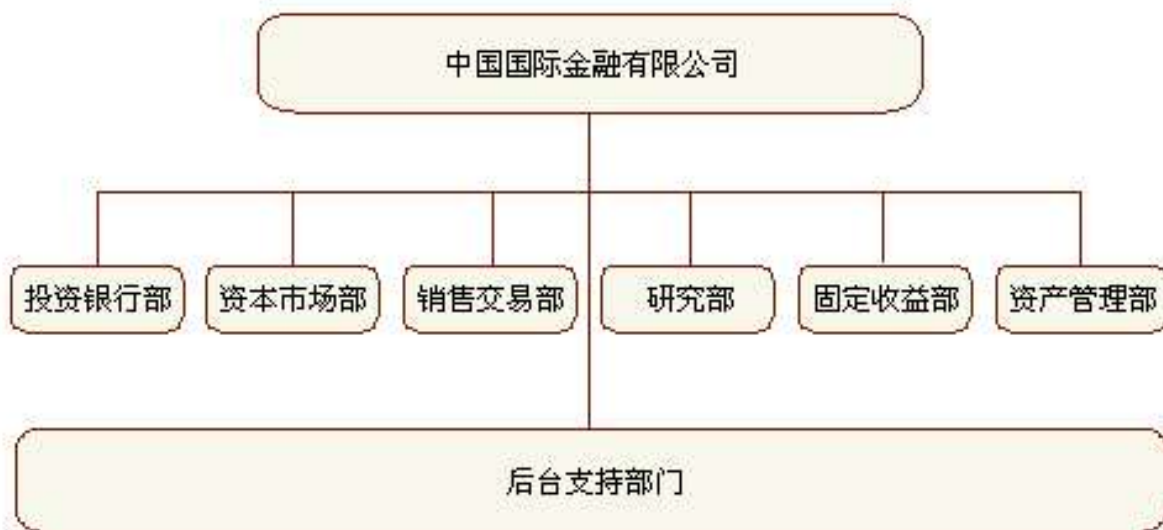
自成立以来,中金公司的业务不断发展,现有七个主要业务部门:投资银行部、资本市场部、销售交易部、研究部、固定收益部、资产管理部和直接投资部。另外,中金公司还设有完整的后台支持部门以及信息技术和风险控制系统。

经中国政府有关监管部门批准,中金公司的主要业务范围包括:一、人民币特种股票、人民币普通股票、境外发行股票,境内外政府债券、公司债券和企业债券的经纪业务;二、人民币特种股票、境外发行股票,境内外政府债券、公司债券和企业债券的自营业务;三、人民币普通股票、人民币特种股票、境外发行股票,境内外政府债券、公司债券和企业债券的承销业务;四、基金的发起和管理;五、企业重组、收购与合并顾问;六、项目融资顾问;七、投资顾问及其他顾问业务;八、外汇买卖;九、境外企业、境内外商投资企业的外汇资产管理;十、同业拆借;十一、客户资产管理。

### 1.3 中金公司组织结构



#### 中金公司组织结构图



### 1.4 公司业务

经中国政府有关监管部门批准，中金公司的主要业务范围包括：

- 一、人民币特种股票、人民币普通股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的经纪业务；
- 二、人民币特种股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的自营业务；
- 三、人民币普通股票、人民币特种股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的承销业务；
- 四、基金的发起和管理；
- 五、企业重组、收购与合并顾问；
- 六、项目融资顾问；
- 七、投资顾问及其他顾问业务；
- 八、外汇买卖；
- 九、境外企业、境内外商投资企业的外汇资产管理；
- 十、同业拆借；
- 十一、客户资产管理。

作为中国首家合资投资银行，中金公司对中国投资银行业的初期发展起到了重要的推动作用。中金公司完成

的很多资本市场项目不仅是公司本身的里程碑项目，而且对中国投行业的发展产生了深远的影响。自成立以来，中金公司的业务持续高速发展，业务范围更加全面，产品与服务不断完善与创新，以其杰出的业绩在中国投资银行业确立了领先地位，在全球资本市场树立了良好的声誉。

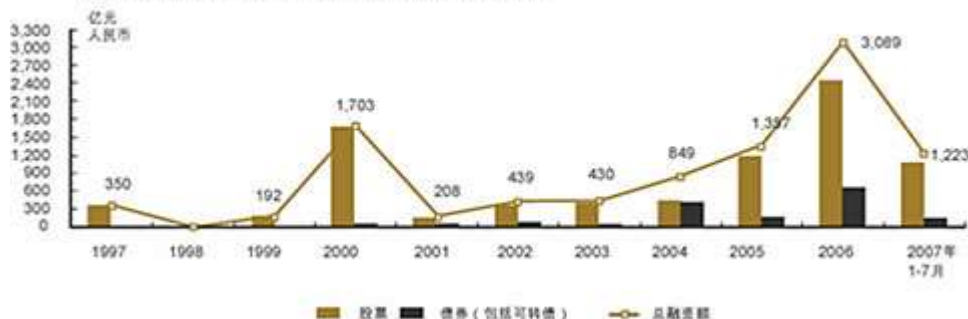
截至 2007 年 7 月份，中金公司完成了累计约 1041.2 亿美元的股本融资、约 215.7 亿美元债务融资以及 809.3 亿美元的兼并收购项目。这些项目不仅跨越国内和国际资本市场，而且其中很多项目在中国投资银行业的发展中具有里程碑意义，并为中金公司赢得了众多国际奖项。

中金公司在中国国有企业海外发行项目上占据了绝对的主导地位，具有辉煌的承销业绩。自 1997 年中国大型国企走向国际资本市场以来，中金公司在日本之外亚洲地区的首次公开发行、中国公司海外首次公开发行以及中国公司海外融资的累计总承销金额均名列第一。

多年来，通过对产品与服务的不断扩大和改进，中金公司已成为中国市场上海外融资的主力军，并在国内外资本市场与中国企业之间建立了一座不可替代的桥梁。

中金公司的出色业绩主要源于我们具有敬业精神、不断进取、追求卓越的职业团队。这支职业团队保证了我们能够顺应市场变化，为客户不断创造新价值，协助客户实现其长远战略发展目标。

1997年初至2007年7月中金承销项目总募资金额统计



## 1.5 中金竞争对手

汇丰银行、花旗银行、高盛、摩根士坦利、摩根大通、渣打银行、中金等。

## 1.6 中金发展战略

### 我们的使命

中金公司的目标是成为在国内外享有卓越声誉、能够为客户提供全方位专业服务的、中国的世界级的投资银行。

## 1.7 中金公司文化及价值观

### 公司价值观





### 公司文化

- 诚实守信
- 专业精神
- 有创造力
- 有竞争力
- 团队精神

如果你想了解更多中金的概况，你可以访问中金官方网站：<http://www.cicc.com.cn/>

## 第二章 中金笔试资料

### 2.1 中金 FICC 2019 暑期笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200045-1-1.html>

除了去年年初有个同学发了一个全过程的介绍，论坛上好像没啥相关的帖子，今天刚考完趁有点印象火速前来分享！

时间：上午 9 点半开始，考 2 个小时。北京上海深圳香港四地同时进行，会有视频监控，可以看到其他 office 的人，感觉北京人还是比较多~

题目前会让选意向岗位和工作地点

题型：单选题 20 题，做对得 3 分，做错倒扣 1 分，不填 0 分；简答题四选二，每道题 20 分。

内容：具体内容主要包括固收和财会相关，感觉对半分吧。

单选考了期权的价值、杜邦分析法、债券定价、对市场的理解（截至 2019 年 2 月初哪个指数涨得最多、哪种基金的管理费用可能比较低之类的）等等，比较杂。

简答题印象深一些，具体包括：

- 1、某房地产企业的经营、发债情况和近三年的三张表，两个小问，①计算一些财务比率，②讲一下对房地产行业特征的理解和信用分析方法，分析企业目前的偿债压力和可能的偿债资金来源
- 2、要给一个公司债做路演，有竞争性销售，会去不同城市，用流程图和文字说明作为牵头主的 Fi Sales 怎么安排行程、人员分工，怎么做销售工作等。
- 3、给了几个投资组合，不同的头寸还是啥的，作为基金经理，分析在收益率曲线陡峭/平缓的情况下哪个组合业

绩表现会更好。具体不记得啦。

4、编程题，给了一堆策略，让写出可以执行筛选的程序，C++/JAVA 等啥语言都可以。

感觉还是挺泛的，楼主表示没学过固收相关很多概念看不懂都是蒙的...重在参与！祝大家一切顺利哦！

## 2.2 ficc summer 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200023-1-1.html>

首发帖攒人品

笔试两部分 20 选择+4 选 2 大题

选择 10 英文，一些理论的比如计算债券价格，计算久期贡献率，杜邦五分法计算 ROE 啥的。10 中文，考国内的比如 ABS 发行人可以持有优先级、次级么，年初涨的最多什么板块，财险寿险等的投资风格，BS 模型的一些设定啥的

大题 1 地产行业特点、分析框架，给出报表的这家偿债压力和来源

2 关于销售安排路演的

3 A 持有 1+10y 国债，B5y 国债，等久期，在收益率曲线平坦下行和短端下行更大的情况下，谁收益最高

4 编程题

选择答错-1 分。理论部分还是很基础，对于金融专业的不用复习，但是联系实际的比如 ABS 没做过就不知道了 23333，大题有点难觉得

要好运鸭！

## 2.3 2019summer intern 研究部笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199863-1-1.html>

1、北京笔试，国贸 2 座的 26 层，和之前一面的地方不一样，可能中金在国贸那边有两个办公地址吧。

2、4 月 10 号晚上 8 点多才给我发了笔试的通知，4 月 12 号下午 14:00-16:00 笔试，所以大家可以提前准备笔试，不然时间真来不及。

3、北京进笔试的大概 70+ 人，同一时间深圳、上海、北京一起笔试，三地屏幕大屏显示着。

4、自己带计算器和笔，提供演草纸，答题纸和试卷分开。

5、总分 100 分，30 道单选题，15 道填空题，3 道英译中，3 道中译英。

6、选择题：（三选一）

主要是 CFA 的题，假如你是 CFA，给定某一场景，判断某行为是否违反准则，是哪一点违反了准则，信息披露应该怎么做，道听途说的信息怎么处理。

比如：今天收盘后某公司董秘准备召开投资者大会，要在会上披露年报信息，同时把年报信息给了某一媒体机构，该媒体机构将在明天开盘前将信息传播给公众。问：该董秘是否违反了规定

A: 违反了

B: 没有，因为披露的信息相同

C: 没有, 因为披露的时间都是在收盘后

7、填空计算题 (给出结果即可, 不要求过程)

- bad debt expense (给出了两年的数据, 因为没考过 cfa 有些项目我不认识)
- 资产的剩余使用年限 (直线法折旧, 告诉你今年末资产价值, 问还能用多少年)
- 计算 Jensen alpha 值
- CAPM 模型 (给了三年期和十年期的国债收益, 十年期的才是 risk-free yield)
- cash-to-income ratio
- 计算 FCFF
- indirect method to make CFO
- 预测下年 net income (给出 revenue, viable cost ratio, fixed cost, interest, tax)
- DDM 预测股价 (两道题)
- 杜邦分析计算 average equity (给出 ROE, 总资产, margin profit)
- inventory (给出很多信息, 要自己挑出哪些能计算在存货成本内。比如仓储成本, 货物完成后的管理成本, 有个词是 rebate 我当时不知道)

8、中译英 (有难度) (总共 15 分, 一个句子 5 分, 考前可以看看他们的英文研报)

- 维持推荐/下降评级, 将股价上调 xx%至 xx。
- 市场情绪改善, 风险偏好提升, 股息回报率提升
- 预计增长率同比 xx%, 环比 xx%

9、英译中 (简单) (15 分, 一个句子 5 分, 考前可以看看他们的英文研报)

今天 4.15, 周一。还没有给我发三面的通知, 攒人品吧!

## 2.4 CICC RS summer 笔试归来

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 4 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148036-1-1.html>

**[此帖已被设为精华]**

昨天 CICC RS summer 笔试, 趁还有印象来发下。RS 笔试是北上深港四地同时开考的, LZ 坐标 SH, 在汇亚 32F 的会议室里觉有点厉害的样子。SH0 大概 60 人不到参加笔试, 从屏幕上看 BJO 和 SZ0 参加的人都蛮多, HK0 人稀稀拉拉的…… BBS 上能找到的笔经最新貌似是 15/16 年的了, 从昨天笔试来看卷子有了一些改动。考卷依然全英文题目, 25 道选择题, 考的比较多的是 DDM 不是 DCF, accounting 涉及 fair value, bond with detached warrant 怎么处理啥的, 这些妥妥的简答题, 都是计算, 2 分/题, 有 DDM、DCF、EPS 等等。后面 5 道翻译题, 6 分/题, 中译英英译中都有, 貌似也不是前几年的题。格言还不知道啥的, 一脸懵逼, 英文不熟悉的单词还能瞎猜一下拉丁文这个真的拿它毫无办法了。。。之前笔经里说的简

反正 CICC 笔试是出了名的难，昨天体验下来，感觉确实名不虚传，想过真心不容易，如果考前复习时间充足的话投行 400 是跪了，发个帖攒个 RP & 造福下后人。

## 2.5 2015 春季中金风控/风险/RG 补招笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962018-1-1.html>

希望对明年的同学有用，希望对参加 summer intern 笔试的同学有用

1. 各种风险的分类和造成原因
2. 概率题两个人分别有  $n$  和  $n+1$  个硬币 后者比前者恰好多一个正面的概率（应该是 0.5）
3. 蒙特卡洛怎么模拟  $n$  个  $x$  正态分布随机变量 提供相关系数  $r_{i,j}$
4. 摇骰子，得 456 再摇一次，得 123 就没有机会了。每次得到与点数相同金额的奖励，求期望收益（数列问题）
5. 问债券 PV 公式，并且给你基础数据，如何计算相关重要数值（记得公式就行）
6. 数字期权（digital option）问题，告诉你定义，用 BS 模型推出其定价公式。五个小问，1. BS 模型局限性 2. BS 模型怎么退 3. 怎么应用到数字期权上面（这里有三个小问）
7. 一个财务报表，写该公司有什么问题，评估一笔贷款要不要给该公司

一共两个小时 除了第一题，题干全是英文，中英文作答不限，HR 姐姐提供了计算器

PS: 还好复习了 BS 模型的推导，很长的公式，各位最好背一下。

我身边的两个全是名校毕业，搞得我好紧张，而且我迟到了半个小时，还好 HR 姐姐让我多做了半个小时

各位加油！

## 2.6 2015CICC RG 热乎乎的笔试题（与往年重合度较高）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1925389-1-1.html>

楼主就抱着打酱油的心态申了下 CICC，还真神奇，竟然给过了简历，然后屁颠颠地笔试去了  
哇靠，果然大投行就是不一样，题目都是红果果鄙视智商滴。不过跟坛子上之前爆料的题重合度较高  
题目中英文夹杂，答题中英都可。

1. 影响各种金融风险（市场风险、信用风险、操作风险和流动性风险）的因素。
2. 如何用 Monte Carlo 模拟出 2 个标准正态分布，且相关系数为  $r$  的资产。再扩展到  $N$  个相关资产？
3. 甲有  $n+1$  个硬币，乙有  $n$  个，同时投，问甲的正面比乙的正面多的概率。
4. 一个骰子，掷到 456 的话可再掷一次，掷到 123 的话停下。问总和的期望。（我连数列的通项公式都用上了。。。跪求不算错）
5. 算债券价格的公式，以及在不同收益率下的债券价格。（姐竟然忘记带计算器了~!）
6. digital option 的题。。。就是一个期权，在  $S$  大于  $K$  的情况下，payoff 就是绝对的 1

(楼主表示完全晕菜不知所答是啥, 完败)

BS 模型的 stochastic process, limit。如何用欧式看涨期权构造, 如何定价, 计算 delta, 还有蒙特卡洛模拟实现 (用编程语言)

7.Smart Union 的一个 case, 给了一些 Balance Sheet 上的数据。

先谈谈它面临的主要风险; 站在银行角度, 给它提供再融资的 pros 和 cons

## 2.7 福利来啦~新出炉的风险管理组笔试题目-14 暑期实习

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 5 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1862677-1-1.html>

就算是打个酱油吧...参加的全是高大上的学校...

一共十道题每道题十分。题目中英文都有, 答题可用中文或英文。

1 甲有  $n+1$  个硬币, 乙有  $n$  个, 同时投, 问甲的正面比乙的正面多的概率。

2 一个骰子, 掷到 456 的话可再掷一次, 掷到 123 的话停下。问总和的期望。

3 如何用 Monte Carlo 模拟出 2 个标准正态分布, 且相关系数为  $r$  的资产。再扩展到  $N$  个相关资产?

4 一个 option, 如果资产价格 100-110 范围的话 price 是 1, 不在这个范围的话 price 是 0, 用 vanilla call option 如何构造?

5 VaR 和 CVaR 的含义。单个和 portfolio 的 VaR 计算

6 运用 B-S 构造一个收入为  $\max(S_2-K, 0)$  的 option

7 一个情景分析, 识别操作风险及应采取的做法

8 投行的 business line 中, investment banking, sales and trades, proprietary trades, asset management 谁面临的操作风险更大以及面临什么类型的操作风险。

9 一个公司的基本状况自己部分财务数据,

(1)它的主要风险

(2)对于银行来说给他 refinancing 的 pros 和 cons

## 2.8 2014 校招研究部笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 12 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1808304-1-1.html>

更新一下 CICC 研究部的笔经吧, 感觉在论坛上没看到近期的笔经帖子。

三个部分, 共计两个小时:

第一部分, 20 道 CFA 类似考题, 英文题目, 都是选择题, 基本都是 FRA 的内容。

第二部分, 三个中译; 一篇英文阅读, 有问答题有英译中。

第三部分，论述题，其中还有一道博弈论求均衡的题目。

## 2.9 ST 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1790567-1-1.html>

中译英

5 个选择题，包括对英文的理解，股票价值的计算

3 个简答题，第一个是英文作答问开放二胎的影响，中文的 2 题：对你的产品写策划书，你对 A 股看法同时推荐 3 支股票

## 2.10 中金 2013 校园招聘网申截图

刚刚申请了中金 2013 校园招聘，网申流程相对来说还是比较简单的，想加入 CICC 的童鞋们赶紧行动起来吧~我把流程截图放在附件内以供需要的童鞋们参考哦~

先贴上中金在应届生求职网上的招聘链接：<http://www.yingjiesheng.com/job-001-398-793.html#>

主要需要填写以下信息：

- (1) 基本个人信息
- (2) 工作经验
- (3) 教育/培训/语言
- (4) 其他个人信息

然后保存、选择职位、提交就 OK 啦！

其中在其它个人信息里面有两个 OP，而且是要求必须用英文作答哦~现在把 OP 贴上来：

请提供您申请中金的个人陈述\*

1、您为什么对投资银行感兴趣？您是否有任何自豪的成就？您觉得为什么我们要考虑您的申请？等等  
简历或补充信息

2、您希望我们了解的其他信息（如：爱好、资格、培训经历、社会工作）

网申



[中金 2013 校园招聘网申截图.pdf](#)

965.71 KB, 下载次数: 1855

## 2.11 2011 12 月 16 日 研究部笔经

考试之前到处搜索研究部的笔经，但是很难找到，为了帮助后人，特此贡献研究部的笔试经历。

共两个小时

一、26 道选择题，40 分钟后收答题纸，包括 deferred tax 的计算，FIFO 和 LIFO，IFRS 与 GAAP 的在确认利息费用为何种现金流上的差别，算 quick ratio，财务报表中如何处理持有的证券，IFRS 下固定资产减值的会计处理，很多是 CFA 考试内容

二、阅读英语文章回答 3 个问题：1、针对文章问一个问题；2、问其中一个单词的 3 种意思（2 个在文中已经给出）；3、翻译其中一段话

三、翻译三段话（中翻英）：1、关于宏观经济的增长和通货膨胀；2、ABC 公司的定向增发和募集资金用途；3、一段股评

四、4 个问答题，可用中文回答：

- 1、你觉得北京市应投放多少出租车？如何解决交通高峰和低谷期问题？
- 2、联通公司应如何确定其语音通话、短信、移动数据流量的资费标准？
- 3、你认为征收物业税和限购政策哪个更能控制房价？你的建议是什么？
- 4、过去 5 年成长最好（或最好之一）的行业是？未来 5 年你预计成长最好的行业是？

## 2.12 最新财务笔试

总共 5 道英文题，回答问题时 English is preferred

- 1.发行债券，存款，递延所得税等，写会计分录
  - 2.合并财务报表一些问题
  - 3.内部控制一些问题
  - 4.编制利润表和财务报表
  - 5.几个选择题
- 看英文时非常晕，总之没有一道题是会做到

## 2.13 S&T 笔经

1.翻译。长度还好的中文，但非常多专业的金融、经济英文词汇。2.逻辑推理，感觉很像 gmat，要求选出最能支持观点之类的选项。

3.中文逻辑，感觉有点像测智商，但是仔细推理还是没有问题。

4 论述，gdp 影响与会议事务安排两个议题

5.PC skills word 与 excel 边边角角的东西，一定非常熟悉才能做得出来。所以平时看见什么用 word 生成目录，ppt 放映技巧之类的分享，稍微看看，实践一下。

时间把握很重要。需要熟练。

希望能帮到大家

## 2.14 贡献道面试题

二战英德空军交战时，英军发现战机损失很多，请来统计学家查看停机坪上的战机，发现弹孔数量是：机翼>机头>机尾>机腹，问如果只能贴一块铁板加以保护应该贴哪儿？

提问过程中给的提示是飞机各处中弹概率相同。

答案：机腹，因为概率相同，打中机腹的飞机多数都损毁了，不在停机坪上，所以打中机腹的危害最大。

考察：逻辑思考能力。

同志们，不要像我一样因为这题而郁闷。加油吧。

## 2.15 CICC MRM 笔试题

攒 RP 啊攒 RP.....今天风险组的考题挺难的，十分钟时就有人交卷走了，考官姐姐说，大家不要放弃，我们也知道挺难的，不是你们的专业，不过我们考的就是临场学习能力，我们对你们很有信心，你们也要对自己有信心.....

说正题：

第一道题，关于可转债的，要算债性价值、转化条件，要定价

第二道题，关于股指期货，说明时机、策略，给具体的数，算怎么交易什么的

第三道题，数学题，100 个 marbles，50 白，50 黑，放在俩罐子里，你可决定放置方法。然后蒙上眼睛，别人将罐子混合，位置打乱，选一个出来，拿出其中一个来。问，开始如何放能使得拿出的是白球的概率最大或最小，概率分别是多少。

第四道题，分析一系列动作可能产生的风险，并指出如何解决。

第五道题，若你是 risk manager，前线部分和运营部分关于是否开美国市场争执不下，前线说美国市场是 milestone，operation 说需要先建 1.5 年的 IT support，问，你会说啥。

前 2 道中文，后 3 道英文。

攒 RP，希望可以进面试

## 2.16 中研财务部笔经 1

两个小时，全英文，5 道题。

- 1、持有至到期的会计分录，中途售出，计算持有期间收益率。
- 2、给了年初资产负债表和本年发生的一些经济业务事项，让编现金流量表和资产负债表。
- 3、项目筹资方式决策：发行债券还是增发新股，计算两种方式分别的 EPS 和 Gearing，选择一种方案。
- 4、给了简易财务报表项目，计算流动比率、速动比率和盈利比率等，并深入分析比率体现的财务状况。
- 4、列出日常现金控制的几项措施（如收款和付款由不同人负责、每月编制银行存款调节表等），要求说明这些措施的目的是什么。



## 2.17 中研财务部笔经 2

为攒 RP，给师弟师妹们点儿借鉴。

英文的试题，考的是会计和财务管理，答题的话 English is preferred.

- 1.做分录
- 2.编现金流量表和资产负债表
- 3.两种方案算各自的 EPS 和财务杠杆，选择哪个方案好
- 4.算财务比率，根据财务比率做一个简要的财务分析
- 5.内部控制的题目

## 2.18 Sales Trainee 笔试（无题目，有经验）

以为会考很多财务！我背了一星期的各种比率，一个也没考。。。。。。。。。。不考也挺好的。考了才挂了呢。。。笔试就是各种中翻英，英文阅读，英翻中，中文阅读。。。嗯。。。就是考阅读理解与专业英语掌握！都是财经相关，主要是宏观数据。具体的记不住了，也不可能记住，那么长的文章！7页的考题！我写了四张纸！

话说，不考中金，我一直觉得我英语还不错。考了中金，发现我英语原来很烂啊。。。

最后给大家贡献个小东西，我觉得不管是考不考财务的东西，在中金笔试前都要看看这个。CFA 词汇表。。。

我知道很多人不像我这么土也不像我这么弱。。。不过和我一样土一样弱的同学们请接下这个文件。。。挺好用的。

## 2.19 中金 CICC 的笔试经历

毕竟去了一次，没事写写

花了2个小时才赶到浦东，又看见了浦东的高楼。本来说好了2点钟笔试的，1硬要说1点半开始，折中了一下，1点40开始。才会有人迟到的，还好那个人不是我。瞄了一眼，7个人，3个男的，2个交大的，其余都是复旦地。听说他们也只要四所学校的人了，苦了财大的一帮拽人的。笔试如传说的中，都是专业知识，跟财务联系比较多一些。不知为什么，这次不考英语的 verbal 什么的，这不时间缩短到1各半小时，比传说中的3个小时好很多，可以不用带饼干上战场的。

嗯，一共四个题目。第一个题目是算一些比率的，什么 current ration, acid test ratio 的，然后分析一下这些比率变化的原因。第二个题目让你说说历史成本法的缺点以及为什么还要用历史成本法。第三个题目讲的是现金余额调节，资产报废清理问题。最后一个题目，跟 CPA 的财务管理考试很相似的。说两种筹资方法，一个发债券，一个发股票，两种情况下算各自的收益，最后谈一下公司融资过程中的面临的问题。

差不多就是这些了。监考帅哥给每人一杯茶，他自己在喝可乐：)

PS：如果中文的话，题目很简单的，英文很不适应，写个会计分录都写不出来的。

另外这只是 FC 部门的考题，IBD 什么的，好像没什么参考价值的，因为题目不一样的。

## 2.20 CICC 代表性考题考题

1. Please tell us about an achievement that you are especially proud of because it was difficult or demanding.
  - (1) What the objective was?
  - (2) Why it is important to you?
  - (3) How you achieved it and the obstacles that you had to overcome in order to do so?
2. What is your career plan? Three years after graduation, and five years after graduation?
3. Why are you interested in investment bank? What other industries do you also have interests?
4. Why do you think you can be a qualified investment banker? How can you contribute in this industry?

## 第三章 中金面试资料

### 3.1 中金 2019 面试经验分享

#### 3.1.1 2019GI SUMMER 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203958-1-1.html>

第一次写面经，难以理解见谅。

个人背景，TOP4 本硕，都是金融经济背景。

(第一轮)

三位面试官一人 20 分钟，内容涵盖估值建模的技术细节，股份支付会计处理，某个行业的分析以及 detail。总体而言，第一轮十分重视简历质量，要确保你写的实习和证书是实事求是的，对于 tech 要求很高，没有太多 BEHAVIORAL 的问题。

(第二轮)

第二轮一个月后才收到，是视频面试，同样 3 个人，一人 20 分钟，级别 EDMD，看待问题更加宏观。

具体问题都是基于简历问题和 Behavioral 的问题，考察你的 motivation 和对具体行业的 sense，比较宏观。个人感觉答得一般，希望中金能给我 offer，在这里先攒一波人品，也希望后面一切顺利！

好人一生平安。

#### 3.1.2 2019 暑期中金研究所二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201707-1-1.html>

面完了之后特想发个帖子，不为攒人品了，毕竟表现得很差劲，就是为了给后来人一点经验吧，大致知道一下面试的形式。

二面有两场，一场面完了直接下一场。都是群面。

提醒大家的是 英语很重要 还有逻辑思维能力。一上来就是英文的介绍，而且自我介绍部分要尽可能少，主要是让你用英文推一只票。楼主只准备了英文的自我介绍，英文讲公司的推荐逻辑完全没有准备过，所以一脸懵，超紧张。

其次就是让你测算某家公司的天花板，销量的上限。感觉这种面试题要好好练练，下一场的面试官也让你进行测算。

也问了其他一些问题。

第二场也是先英语自我介绍，这次是用中文讲一个公司。然后就是让你测算比如你要开一家奶茶店，对收入成本的测算。

能走到这里也算超乎我的预期了吧，毕竟如果就以前的我而言，可能连简历关都过不了。

如果知道面试的形式，那我至少会好好准备英语的部分，所以供后来人参考吧。

主要还是我太弱 sigh

### 3.1.3 中金 EQ 收到 summer hr 面通知，问到了三城市的面试时间

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199285-1-1.html>

base 北京，昨晚刚收到北京的股票业务部面试通知，第一轮 hr 面想必就是各位大神分享过的 pretalk。

面试时间是 4.18，但我当时人不在大陆，所以打回电话问了其他城市的面试时间，刚好可以跟大家分享一下。

BJ 是 4.17-4.19 三天，SH 是 4.22-4.24 三天，SZ 是 4.28-4.30 三天，具体时段待定。

那么 base SH 和 SZ 的小伙伴估计过几天就陆续收到通知了。

以及想要求问一下各位同学，看了半天面经突然感到疑惑，所以股票业务部就是 EQ 嘛..

我看股票业务部的简介的确就是机构销售没错，我也一直按照销售岗在准备，

but 回看了一下申请官网的个人中心，发现目前还显示申请状态中的是 EQ Operations Group，其他两个都过期了，这个 operation 的岗点进去也显然不是销售的画风..更不是 trader，大概是适合计算机专业的那种运营岗。。

突然之间感到非常疑惑，我觉得当时我也不会投这个岗啊。。如果是运营岗的话我就不费劲跑去别的城市面了，有没有小伙伴知道是个啥情况。。



### 3.1.4 CICC 研究部海外组电话面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199137-1-1.html>

今天刚刚收到 CICC 海外组的面试，趁热打铁补个经验帖攒人品！开始是英文自我介绍，主要说明自己的情况以及 why cicc。

然后就扔出一个问题说提高个税起征点的影响

再就是针对之前的行研经历，简要介绍自己主要关注什么行业，推两只可比公司

再就是之前在 XX 券商研究部做过消费和化工，是否对行业有偏好

最后介绍了一下整个暑期流程，电面之后有个笔试（这周五还是下周五忘了），笔试之后有行业面，至少两轮，然后暑期两个月的时间（8-9），根据实习的表现以及完成的报告质量决定暑期留用结果

最后提问环节：我问了如果 4 月底无法实地面试咋办？hr 小姐姐说可以选择在新加坡 base 面试或者视频面，cicc 真的很人性化了打 call

整个面试时间 10-15min。

有没有申请 rs 暑期的小伙伴一起准备笔试的呀！我微信 tzg319031,求小伙伴一起准备呀！

### 3.1.5 2019 中金研究所 RS summer 上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198176-1-1.html>

虽然楼主感觉凉凉了，但给大家分享一下过程，也为自己暑期攒人品啦~

我们组八个人，有高金、复旦、交大、人大、上大（好像是哦）。

在一个小会议室围坐一圈，一个 HR 姐姐视频远程面我们，没有提供纸笔。

首先，依次一分半的英文自我介绍，要谈一下为什么选择中金研究。（随后没有我预想的抽 topic 做英文演讲）

接着，6min 无领导小组讨论，“从近现代中选三个适合做卖方分析师的人”（没想到和之前一位北京的同学分享的题目居然差不多），2min 总结汇报，可以一个人也可以多个人。感觉这个过程中 HR 没怎么听啊，总结汇报完也没说什么，直接下一环节。

最后就是 1v1 提问，主要问的是实习经历，尤其关注和行研有关的实习，所以感觉还是很重视相关实习的，如果这方面实习比较多应该会比较有优势。对有些同学还问了想做哪些行业的研究、以及偏好的 location 是哪。感觉是否陪跑有点明显啊 o(〒\_〒)o 这部分大概每人 5-10min 吧。

再最后，HR 介绍了一下整个项目的流程，笔试、面试、暑期录取、后续考核等等，总时长不太到一个半小时。

以上，祝大家顺利。

### 3.1.6 CICC IBD summer 伦敦 首面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197490-1-1.html>

我是透心凉了，发点儿经验给同学们吧，希望能帮到大家。



3.27 下午去 CICC 伦敦首面，面试官是 IBD 的一个小姐姐，我猜应该是 associate，她说部门领导们都出差不在，就剩她一个了。她没带我的简历（可能根本就没打），还好我准备有很多份中英文版本，中文寒暄了几句之后让自我介绍，我问中文还是英语，她说放松啦，随意就行。关键来了，我好死不死为了装 B 就用了 English，随后，她的所有发问（包括简历上面的实习、实践以及 tech 问题）全部英文，我当场就懵 B 了，回答的非常磕巴，有些 tech 问题回答的还让她不满意。tech 问完之后才用中文问我一些兴趣爱好，她好像很惊讶我在部队和骑行的经历。最后还教了我很多投行一般问的比较多的重点问题，以及以后要怎样准备，又强调了部门基本不招实习生，还建议我多试试看伦敦的其他中资银行与金融机构，也没有说等通知一类的话，我那时候心已经凉透了。

btw 25 层高的房间窗外是脚下的整个伦敦金融城与远方的泰晤士运河，面试官人非常 nice，只是我太弱了。

祝同学们好运！

### 3.1.7 2019 summerintern RS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197208-1-1.html>

我感觉面试是挂了，给大家分享些经验攒人品吧  
研究部的 2019 summer intern，面试地点在北京

首轮面试是群面，共 8 人，1 分半的中文自我介绍，1 分半的英文 **pretalk**，抽题目，大致是你做过最困难的决定，对你最重要的人，你印象最深的一本书等等，6 分钟的无领导，题目是在古今历史中选出 3 个最适合做卖方行分析师的人，接着是 1 对 1，主要针对简历内容，这个每个人时间就不一样了，建议各位一定要多说，不要想我一样说两句就结束了

祝大家顺利

坐地铁回来还坐反了头昏脑胀头疼欲裂纪念暑期实习的第一次败北

## 3.2 中金 2018 面试经验分享

### 3.2.1 Pre talk FICC 2019 秋招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187826-1-1.html>

在上海面试的，回馈一下论坛希望求好消息啊！

1. 大家要提前出门提前出门提前出门，上海的地铁很堵的.....做好心理准备。办公室的电梯都堵，所以多预留一点时间
2. 跟论坛说的一样，分为 4 个环节，自我介绍（英文）；过简历；抽话题 3min 准备中文 pre 一下，HR 介绍 FICC 部门情况。话题的话真的什么都有，一大把纸条，有很 tech 的有很 general 的，个人认为自称逻辑就好，就是一个话题，你认为应该还是不应该 blablabla 的形式。
3. 耗时一共 1h，群面（不过其实没有 candidate 之间的互动的那种，就是大家一起单面而已）pre-talk 之后是笔试-面试-部门 boss 面试

### 3.2.2 中金 FICC Pretalk 北京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186868-1-1.html>

跟之前的面经差不多都是一样的。

英文自我介绍和抽话题做 pre。

话题太多太广，有专业的也有比较时事的。

没办法提前准备还是靠自己积累吧。

求好运。

### 3.2.3 中金研究部（上海）一面，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172412-1-1.html>

24 号接到面试通知，当时还蛮欣喜的，但是考虑到投行可能偏行研、财务以及英语方面的综合要求，觉得自己去了也是凉凉，最后还是去了，说说话，给后面其他公司面试攒人品吧。

地点在上海，面试时间是 29 号。（小组总共 6 个人，群面，视频面试）

面试流程：1）1 分半的英文自我介绍（主要介绍学历背景，以及为什么要加入中金）；

2）每个人提问一道情景分析题：综艺选秀节目的盈利模式是什么；当代家庭父母对子女教育问题；对消费降级的概念的理解；股市大跌对资本市场运作联动影响；

对上市公司来说现金流重要还是利润重要；对于当前社会的佛系现象如何理解

（我反正自己觉得说的挺烂的，不懂）

3）无领导小组讨论（6 分钟讨论时间，2 分钟结论，可以派一个代表结论，也可以几个人结论，时间总共 2 分钟）；

题目是从历史人物中，选取三个代表，可以做卖方分析师，并阐述理由

4）每个人单独问问题（根据个人自我介绍和简历内容进行考察）：

摩根、中金等等外资和国资行业的差异，以为为何要选取中金；

如果在学校开一个超市，如果评估一季度营业额；

如果要推荐一只股票，推荐什么，阐述理由；

同时，还考察对于希望选择偏好的行业，以及地点说明

最后，同时说如果面试通过了，会在周五有统一的笔试，周四会通知

笔试主要考虑财务知识和英文能力

但是我个人觉得自己表现太差，一方面，对于财务知识缺乏，也没有好好抱佛脚，另一方面，没有行业研究的实习经历，

而且自己的表现也不太行。所以，还是希望同组的小哥哥小姐姐可能顺利进入下一轮笔试环节

攒人品贴。

### 3.2.4cicc eq 部门 summer 二面通知出了吗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148377-1-1.html>

如题，4.09 面的上海 office，什么时候会出二面通知呀？

另附上面经攒人品。

pretalk7 个人，首先 1 分钟英语自我介绍，然后围绕共享经济展开 20 分钟无领导讨论，最后针对每个人问 1-2 个问题，关于 motivation。

## 3.2.5 中金 2018 Summer IB R1 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146881-1-1.html>

**[此帖已被设为精华]**

今天面完中金爸爸 IB R1，发下面经攒人品~

Room 1:

英文自我介绍

简历上的内容，对研究过的一些行业和公司的看法

如果要搭建一个预测某行业未来五年需求的模型，你觉得有哪些可能驱动增长的因素

三种估值方法

蚂蚁金服的可比公司

WACC

Cost of Equity

Room 2:

英文自我介绍

未来职业规划

Why IBD

过去与队友发生争执，最后说服队友的事例

各种简历问题，挖得很细...

DCF

WACC

Room 3:

英文自我介绍

缺点

Why IBD

IBD Daily Work

三张表里只能选两张用来研究某一公司，选哪两张？只能选一张呢？

一些 ratio

总体来说面试官都很 nice，我遇到的 technical 问题还挺简单的，本来还担心自己 Tech 知识不好来着。今天还是挺开心的就算没有进 R2，也算是第一次体验到 IBD 的面试啦~

祝小伙伴们和自己都有理想的 Offer~



### 3.2.6 求 3.31 中金 SUMMER 投行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146874-1-1.html>

来攒一波人品~希望可以进二面。感觉北京不同小组差别还挺大的，我这组整体不是太难，三个面试官感觉分工挺明确的。一个面试官，主要侧重 motivation 吧，我和几个简历基本都是 IB 向的同学都很快就结束了，自我介绍+简单的简历，问了我之前做过一个 MA Deal 里的细节，然后问了一个港股和 A 股市场的问题，主要还是侧重监管，为什么标的公司后续运作后不好上 A 股，不到 10 分钟就出来了，和几个同学交流了一下，这个面试官基本都是这样。也有问了好久的，主要还是在 Q 之前实习经历，可能是面试官觉得和 IB 没什么关系，在质疑 motivation；第二个英文自我介绍+行业 insight+简单的 tech 简历深挖，第二个面了好久，大概半个小时？我之前做 TMT 比较多，正好碰到这个面试官也是 TMT 组的，所以就一直问我各种细节。先问我一段 MA 组的经历，做的几个 deal 分别是做什么，然后穿插了几个 tech，会偏实操，比如这些可比怎么找的这个行业大致 PE 怎样，你认为这个类型企业用什么估值比较好这类的，然后让我深入说一说幼教行业的情况，问了我很多细节数据，什么毛利率、某个企业市值等等，感觉扣得很细，最后聊得还是挺愉快的；第三个感觉就是会计+法律，面试官可能是四大出来的，上来先问我在四大的审计干了啥，问了一个基础的三张表，还问了我银行函证要注意啥（幸好看了应届生面经有准备），之后就围绕两个 A 股投行开始不停地问，让我讲做的各个项目，然后里面牵扯到并购新规、独立性、关联交易、同业竞争 balabala 一堆，还是我讲为主，在说着项目的时候她感兴趣会问一些关于法律的问题，因为我并购做的比较多，围绕并购法规问了好多。

### 3.2.7 CICC 暑期资产管理部债券研究岗一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146710-1-1.html>

**[此帖已被设为精华]**

CICC 暑期 资产管理部 债券研究岗

第一轮 六人群面 HR 面

整个面试时间 1 小时

Part1 自我介绍(中文)

每人一分钟的时间(但也没有严格的时间限制)，HR 会在中途打断你，随时提问，也有可能等全部介绍完再提问，提问主要结合简历上展示的问。比如，HR 问我，能不能讲讲你在 XX 证券这份实习主要做了什么？接着你觉得相比那两个实习生(为上一个问题我提到当时一共 3 个人一起实习)相比，你有什么优势？

Part2 英文面试

题目装在信封里，全场每个人题目都一样。

题目 1：你想在本次 summer 中收获什么？

题目 2：职业规划

每人准备 30 秒，每人轮流讲。

Part3 无领导

题目：美元加息对中国经济的影响。6 分钟。派一个代表汇报。

#### Part4 随意性环节

点评刚才无领导中，自己的表现和团队的表现？

如果你是 HR，你觉得刚才的表现，谁在最好的？（可以自荐）

你们有特别想去别的部门么？可以反馈

你们还有什么问题可以向我提问。

整体感觉 HR 非常 nice，不会步步紧逼。但是一面没有专◆ \*\* 奈侍猓焯突峒撤乒朶坏悴幌喙兀膝饕 锤逦俗酆纤 司柿怨

估计下周或者下下周会有第二轮的通知。

要是进了第二轮再来更新。但愿吧！

### 3.2.8 中金 CCM 一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139452-1-1.html>

上午去打酱油了一波 CCM 面试，各路大神经历令人瑟瑟发抖~

一组十二个人，首先是一分钟自我介绍，要求说明教育背景、实习经历和为什么来中金~

第二部分是辩论，分为两组，我们的题目是“中国一线城市的家庭负债率是否合理？”先是五分钟小组讨论时间，然后是辩论时间，每个人都只有一次 1.5min 的发言机会，一辨阐述小组观点，其他轮流发言，组长最后总结~

第三部分是面试官提问环节，一些比较开放的问题每个人抢答，比如“你们是否会在近三年内购房以及为什么？”“到了 40 岁个人的资产配置情况是怎么安排的？”“如果帮家人做投资的话，现在你们会选择什么投资标的以及为什么？”，还会对一些同学的经历问问题~

大概就是这样啦~大牛们以后求罩！

### 3.2.9 中金 ib ft 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138879-1-1.html>

一面，三个面官。第一个：英文自我介绍；why ibd（英文）；描述一个投行家典型的一天（英文）；公司如何估值（结合简历上的行业）；偿债能力分析；any question

第二个：英文自我介绍；企业合并和商誉；偿债能力分析；各种估值方法的比较；DCF 及 FCFF；权益价值和公司价值的区别；wacc 的计算；ipo 的审核动态（否决率、ipo 的 PE、ipo 的审核要点等等）；any question

第三个：英文自我介绍；比较一级与二级、买方与卖方；借款费用资本化；杜邦分析；any question

总结：1) 主要是 tech；2) 喜欢结合简历上所述行业问估值方法、问行业逻辑；3) 会结合简历所涉及业务类型（eg: ipo, 并购）深入问实务相关以及监管动态等等。

二面，三个面官

二面都是老大在面，偏 behavior 也会非常深入的探讨简历。tech 略有涉及。但可能老大还是看个人谈吐和气质吧。此外每个面官都会有一个英文问题，不要紧张应对就好。

从 timeline 看，一面提前了一周多通知，准备时间相对充裕，一面后大概一个多周通知二面，时间间隔比较紧凑。tech 方面，感觉四百问+CPA 会计就差不多；熟悉简历非常重要。

一直从应届生得到很多帮助，中金 ib 也一直是 dream offer，发个面筋攒人品，希望大家求职季都 offer 多多~

### 3.2.10 CICC FICC Pre-talk 来回报论坛啦！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135936-1-1.html>

刚刚面的 FICC 的 pre-talk，和之前在论坛里查到的流程是一样的 1、self intro

2、general question 根据简历问 3 4 个问题

3、topic presentation 3 分钟准备 1 分半 pre 我抽到的题目是“交易的秘诀是低买高卖吗”

4、HR 介绍 FICC

感觉同组的 candidate 都好厉害，估计没啥希望，哈哈&#128516;!

### 3.2.11 中金 IBD 一面经历，回馈应届生攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135514-1-1.html>

上周面完中金 IBD，总结了以下一些问题。用应届生这么久，回馈大家！

流程：三个小房间，每个房间一个面试官，大概 20 分钟。大概有 70 人进行面试，感觉大家都很厉害。第一面还是偏 Tech 的问题，大家可以多看看会计和估值理论。

第一个面试官：

为什么来 IBD？

职业规划是什么？

你的优点和缺点？

资产的定义是什么？

接触过什么估值方法？

讲讲 DCF 模型

另外就是问问你之前的经历和 IBD 如何联系？

第二个面试官：

英文自我介绍

讲讲对某个行业的理解，比如人工智能

估值方法三种

讲讲你某段实习的经历

现金流量法的直接或间接方法

第三个面试官：

职业规划

对投行怎么看

对加班怎么看

杜邦分析

一些重要的 ratio

懂合并报表吗？

总体面试感觉还是比较专业有难度的，顺便问问啥时候出第二轮的结果，求攒 RP 进第二轮！有进第二轮的大家可以留个微信交流下。

### 3.2.12 中金 FICC pre-talk 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134302-1-1.html>

LZ 下午面的中金，果然是大神云集，听了好多来自某旦的~~

说一下流程：

1、2 分钟英文自我介绍

2、根据简历问问题；基本就问你的实习经历；看看你是否有和固定收益部门相类似的实习

3、抽话题；三分钟准备；一分半演讲；LZ 抽的估计是简单的；什么房地产租房价格是应该上升还是下降

4、HR 介绍一些中金固定收益部是做什么的；

我们组五个人；HR 两个；一个线下和我们呆在一个房间专门做记录的；另一个在电视里，哈哈，就是远程提问的 HR

大神这么多，我感觉自己有戏可能性比较小；在这里任何学历似乎都没有骄傲的资本

和大家分享一下我准备的一些资料：（只做面试准备方式的参考，对于内容本身的准确性不負責任哈）

为中国国际金融股份有限公司；2015 年 11 月 9 日在香港联合交易所上市。股票代码为 3908。国际会计准则。聘请毕马威振会计师事务所负责。

董事长：丁学东；首席执行官：毕明建

投行到底是做什么的：

投资银行 (Investment Banks) 是与商业银行相对应的一类金融机构，主要从事证券发行、承销、交易、企业重组、兼并与收购、[投资分析](#)、[风险投资](#)、[项目融资](#)等业务的非银行金融机构，是资本市场上的主要[金融中介](#)。

中金是做什么的：

自 1995 年成立以来，中金一直致力于为客户提供高质量金融增值服务，建立了以研究为基础，投资银行、股票业务、固定收益、财富管理和投资管理全方位发展的业务结构。凭借深厚的经济、行业、法律法规等专业知识和优质的客户服务，中在海内外媒体评选中屡获“中国最佳投资银行”“最佳销售服务团队”“最具影响力研究机构”等殊荣。

中金涉及的业务类型：企业重组收购合并顾问；外汇买卖；项目融资顾问；基金的发起与管理；客户资产管理。

中金的固定收益部门是做什么的：

固定收益业务致力于为客户提供具有国际水准的固定收益产品销售、交易、研究、咨询、产品开发等一体化服务。通过庞大的销售渠道和客户网络，固定收益业务为中金承销的各类固定收益产品提供销售支持，同时还为客户提供高质量的交易机会和研究信息，重视创新产品的开发。

中金固定收益部的独特性：

1、不断拓展的香港业务平台（基于中金发展国际业务和发展二级市场业务的战略，固定收益业务于 2007 年正式搭建香港

务平台，并已取得长足发展。目前香港已建立起产品开发和交易系统平台，拥有广泛的客户关系和同业交易对手关系，可利率、汇率、信用及商品等各个资产类别进行交易并为客户提供产品。香港业务平台在中资金融机构中已处于领先地位)

**2、出色的市场研究水平**（固定收益业务拥有一支成熟的研究队伍，具备较强的债券市场研究和分析能力，研究覆盖各类券、可转债、证券化产品及固定收益衍生品等国内所有的固定收益产品。研究人员在产品研究上坚持强调基本面和数量相结合的方式，关注宏观经济和货币政策对债券市场的影响，同时深入运用量化模型来指导投资建议，为客户提供日报、月报、年报以及不定期的专题研究产品，并不定期举行推介会，与客户保持良好的沟通，协助客户把握交易赢利的机会）

中金固定收益部的业务范围和产品种类：国债、金融债、企业债、资产证券化产品、可转债、创新产品开发、短期融资券（标公司：基金公司、保险公司、商业银行、财务公司等）

承销是指当一家**发行人**通过**证券市场**筹集资金时，就要聘请**证券经营机构**来帮助它销售证券。根据**证券经营机构**在承销过程中承担的责任和风险的不同，承销又可分为**代销**和**包销**两种形式。

中金一共有 7 个部门：投资银行部、资本市场部、销售交易部、研究部、固定收益部、资产管理部、后台支持部

中金公司的出色业绩主要源于我们具有敬业精神、不断进取、追求卓越的职业团体。这只职业团队保证了我们能够顺应市变化，为客户不断创造新价值，协助客户实现其长远战略发展目标。

中金竞争对手：高盛、摩根士丹利、渣打银行、摩根大通、渣打银行、汇丰银行、花旗银行

中金股东：摩根士丹利国际公司、中国建银投资有限责任公司、中国投资担保有效公司、新加坡政府投资公司、名力集团股有效公司

中金的发展战略：

公司使命：成为在国内外享有卓越声誉、能够为客户提供全方位专业服务的、中国的世界级的投资银行。

公司价值观：**Client focus** 以客户为中心；**People focus**: 以人为本

核心价值（企业文化）：以人为本，以国为怀，勤奋专业，积极进取，客户至上，至诚至信，植根中国，融通世界。

目标：成为一家具有全球影响力的世界级金融机构。

中金大事件：

1、2017 年，中金与中国中投证券有限责任公司（中投证券）的战略重组完成，中投证券成为中金的全资子公司。本次交易使公司规模显著扩大，综合实力进一步提升，将实现对大、中小企业及机构、个人客户更为深度的覆盖，构建更为均衡的一二级市场业务结构。

2、2017 年 11 月 8 日下午，中国国际金融股份有限公司（“中金”；股票代码：3908）与国家发展改革委签署了《关于协同推进“一带一路”产能合作框架协议》，参与建立推进“一带一路”产能合作协同机制。

3、2017 年 10 月 23 日，马来西亚总理纳吉布在总理府会见中金公司首席执行官、管理委员会主席毕明建和管理委员会成员投资银行业务负责人黄朝晖一行。在会谈中，毕明建向纳吉布总理介绍了中金公司的历史沿革、业务发展情况以及国际布局，表示在“一带一路”倡议下中马两国合作潜力巨大，涌现出大量的投融资机会，中金公司将在其中做出积极贡献。

客户：

我们的投资银行客户覆盖（但不限于）金融服务、能源、电信、运输、冶金、科技、医疗及消费品等众多行业。我们拥有超过 3,000 名机构客户，当中包括 QFII、RQFII、QDII、商业银行、保险公司、公募基金、养老基金、主权财富基金、对冲基金、私募股权基金及全国性资产管理公司，其中约 60% 位于海外

荣誉：

二零零七年至二零一四年的八年中，我们有七年被《环球金融》评为「中国最佳投资银行」，有六年被《财资》评为「中国 AAA 最佳投资银行」。

2017 亚洲最受尊崇企业

下面是网友面试中金的一些总结：

一分钟左右中英文自我介绍

被中途打断，要求根据前任说的就某一个点发问

小组讨论（帮助大家计时并归纳）（一人代表 presentation）（自己考虑找实事热点）：山东辱母案、雄安新区对京津冀一体化的推动作用、日本地震对经济的影响；讨论一个企业是否要上市；中国政府是否应该刺激房地产市场来推动中国经济、房

产市场是否会崩盘；成品油价格是否应该市场化；在中国大力发展网络娱乐的利弊分析

辩论：A 股后市走向看法；看涨；看跌；网络让人更亲近还是更疏远

Beta 的含义，哪些行业大于 1，哪些行业小于 1

让自己显得 smart 一点；摆脱学生气

央行公开市场操作；央行的调整工具

实习时间过短，怎么解释

对中国地方政府债务融资平台的看法

对股市情况的了解；影响股市波动的因素；举例说说对国内金融产品的了解

看宏观经济形势的报告

公司合并对 EPS 有什么影响

估值与估值模型

收购一个公司如何定价

现金流折现的方法

GDP 三种测算方法

什么是流动性陷阱

欧债看法

中国/美国的国内生产总值与国民生产总值

杜邦模式

金融时报~~~~~FT

结合自己的经历说说卖方和买方的差别

降息对我国经济的影响，推荐行业

什么事情最能激起你的斗志

财务分析一家公司的偿债能力和抗风险能力

中国会计准则和国际会计准则有什么区别

关心市场，关心哪个行业；关心股票吗，这两天的股指是多少；如果让你投资，看好哪个股票，为什么；现在上海房地产市场的大概行情、哪些地方房价最高



第一次写这么多 我想看看是否真的有奇迹出现；给我一个笔试的机会~~

希望大家都能获得理想的 offer!!!

### 3.2.13 中金公司电面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111669-1-1.html>

在 5 月底投了助理研究员一职，在 7 月 21 日收到了邮件，让尽快联系 HR,进行电话面试。于是我很蠢的选择了在外面吃饭的时刻，进行跟一直以来的职业理想中的公司进行交流。

其实就是 walk through resume,然后 HR 可能比较忙，中间接了其他的电话，最后的问题是为什么申请中金，还申请了其他公司吗？如果申请周期比较长的话，还会不会考虑中金。当天下午面完了 IBM 的终面，就照实说了。

过了一个月已经，还是没有任何后续。  
希望接下来能够顺利吧。

### 3.2.14 ibd 全职分析师面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109059-1-1.html>

笔试刷了一半人。面试之前现在酒店里召开了宣讲会。宣讲会结束后进行的一面，当时有 5 个考官，自我介绍之后，就针对个人简历提问，主要是问以前的经历。然后再问对岗位的认识、自己适合做什么、专业、家庭情况。一面属于压力面试，考官提问犀利。一面之后又刷了一半人。二面是多对多。当时来了总部的领导，8 个人一组进去。每人先自我介绍 2 分钟，然后就是分别提问如何理解投资顾问，每人分别回答，再根据个人的回答提些问题。

### 3.2.15 EQ 部门 QFII 的 sales intern 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109056-1-1.html>

先是 HR 给来个电话问了一下感兴趣的部门以及相关经历，后等了一个礼拜左右去面试，两个经理，英文自我介绍后问了一些对资本市场的认识，剩下就是比较随意的问题了，大概三十分钟，然后就让我走了

英文自我介绍，一分钟左右，对中国资本市场的认识（个人观点），对投行部的认识，之前具体的实习经历，对 EQ 部门的理解

### 3.2.16 CICC 2017 EQ 股票业务部北京一面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098831-1-1.html>

其实网上信息挺少的感觉，能够收到面试其实我很意外的，简要谈一谈 EQ 一面 pre-talk 的经历，攒人品啊啊啊啊

楼主背景：帝都某财经院校大三，经济，金融双学位，一份券商研究部实习，一份投行后台实习，其他的实习乏善可陈，学生工作做过社团 leader，其他的真的没有什么值得一提的，还都贼菜。

去年网申的时候投了 EF、GI、ZD（引导基金部、成长企业投资银行部、中金智德），都没有消息，后来在北大未名上看到股票业务部招暑期实习生，通过 [talent@cicc.com.cn](mailto:talent@cicc.com.cn) 邮箱，就试着投了一下。

然后意外收到面试，卧槽，传说中的中金居然给我发暑期实习面试了。整个人的反应就是震惊！男默女泪！我这种菜鸡。。。

之前面过一次中金的日常实习，是财富管理部的，中金浦泰，但是没有过，面的贼菜贼菜，只是一个运营岗的实习，都问了特别专业的问题+很正规的流程。被研究生和北大的吊打，吸取一次经验教训，面试前一晚啊，看研报啊看研报看到半夜。

先说股票业务部吧，其实是之前的销售交易部，就是外资投行的 S&T

从中金官网扒来的信息：

#### 机构证券销售和交易

股票业务部成立于 1997 年，主要向中国国内和香港地区以及部分海外机构投资者提供证券交易代理和投资顾问服务。作为上海证券交易所、深圳证券交易所、香港联合交易所和伦敦证券交易所的会员，以及中国政府银行间和交易所国债市场的承销团成员，中金为客户提供全面的销售和交易服务，并可根据客户需求，为其设计和提供最佳执行方案。

#### 覆盖全球的销售网络

中金拥有一支从业经验丰富的机构销售和交易执行团队。凭借对中国企业和资本市场的深入理解和研究，为客户提供高水准的交易代理服务。

股票业务部在国内外建立并发展了具有相当规模的销售网络。自 2009 年以来，股票业务部先后在新加坡、纽约、伦敦设立了办公室。目前，机构销售交易网络已覆盖北京、上海、深圳、香港、新加坡、伦敦和纽约，其他海外市场也在积极拓展中。

#### 出色的一级市场销售业绩

股票业务部作为国内首支专业机构销售团队，在中国资本市场协助完成超过 20 个首次发行项目以及 10 个增发项目，并成功销售了数个里程碑式的超大规模股票融资和企业债券项目。其中，中国石油 A 股首次公开发行，融资 668 亿元人民币；中国工商银行 A 股首次公开发行，融资超过 466 亿元人民币；中国人寿 A 股首次公开发行，融资 283.2 亿元人民币；中国建筑 A 股首次公开发行，融资 501.6 亿元人民币；中国光大银行 A 股首次公开发行，融资 217 亿元人民币等。

凭借丰富的销售经验和强大的销售实力，中金先后帮助 20 多家大型国有企业海外上市，为项目成功发行做出了重大贡献。股票业务部在香港和海外市场也成功销售了数个里程碑式的超大规模股票融资项目，包括中信银行 A 股、H 股同时发行，共融资 59.5 亿美元；民生银行 H 股首次公开发行，融资 312.3 亿港元；泰和诚医疗纽交所首次公开发行，融资 1.32 亿美元；太平洋保险 H 股首次公开发行，融资 277 亿港元；中国农业银行 A 股、H 股同步发行，融资 221 亿美元等。

#### 广泛的二级市场机构客户分布

股票业务部的主要服务对象为专业机构投资者，包括共同基金、对冲基金、保险公司、企业年金、社保基金、主权财富基金、大型企业、QFII、QDII 等。在国内市场，中金在基金、QFII、保险等领域的市场份额均名列前茅。在海外市场，我们与数百家一流的机构投资者建立了密切的业务联系，获得了充分认可和信赖。

#### 严谨的风险控制

公司具有符合国际投行惯例的前后台分工制度。股票业务部在盘中有即时的风险提示和控制功能，风险管理部独立的监督交易执行和资金清算，保证风险可识别、可承担和可控制。

#### 得到业界充分认可的专业销售团队

中金拥有一支从业经验丰富的机构销售和交易执行团队，可根据客户需求，为其设计和提供最佳执行方案，为客户提供高水准的交易代理服务。2003 年，中金成为第一批 QFII 合作券商，并一直在服务 QFII 家数和资产规模方面保持领先。2005 年，中金获得保监会批准，成为首批具有向保险机构投资者出租专用席位资格的合格券商。经过多年的不懈努力，中金股票业务团队获得了业界的充分认可，2012 年被《机构投资者》评为大中华地区最佳销售团队、最佳交易团队；连续六年被《亚洲货币》评为中国最佳本地券商、最佳销售服务、最佳交易执行、最佳



销售交易；连续三年被《新财富》评为中国最佳销售团队第一名；连续两年被《证券市场周刊》评为金牌销售服务团队第一名。

然后我面的是机构销售的岗位，关于机构销售有一篇很好的文章可以推荐 [http://blog.sina.com.cn/s/blog\\_53b473600101e13j.html](http://blog.sina.com.cn/s/blog_53b473600101e13j.html)

其实之前在 2016 年中金投资论坛在这个部门做过场务实习生，还算有那么一丁点儿了解，当时的工作是协助安排机构投资者与上市公司高管会议。

面试是在国贸西楼，就是一期旁边很矮的楼，据说是中金 HR 办公室，银泰对面。

pretalk 只有 HR 一个人，我们组 8 人，大概面了一个多小时，我们组的情况是 3 个研究生：北大 1、人大 2，5 个本科：人大 1，中财 2，外经贸 1，港中文 1

Part 1:先是一分钟自我介绍：英文，因为我之前准备了 3 分钟的，卧槽，特别紧张，当然还停顿了，而且根本说不完。面试只有一分钟，所以只要讲讲自己学校，专业，很感兴趣申请这个岗位就够了，自己好后悔。

Part 2:讲讲你是申请 sales 还是 trading，你对这个部门的了解，以及你的优势，HR 还会对简历上的问题问一些 free questions，比如你认为券商研究员未来的核心竞争力在哪里，机构销售需求具备哪些素质（交流沟通能力，对市场的了解，详情见上面的链接）

Part 3:无领导小组讨论（15min 讨论，5min pre）：讨论雄安新区对京津冀一体化的推动作用

自己感觉自己表现一般，还挺菜，对高大上的中金完全是奢求，屌丝追求女神的过程，但是真的蛮想拿到二面的。作为一枚菜鸡，也很希望能够与其他面试的小伙伴们相互交流呢，如果各位大佬不嫌弃的话。我微信是：cufehf  
分割线-----

妈妈告诉我一定要做个好孩子，做好事多分享才能攒人品。

## 3.2.17 2017 CICC SH IBD Summer 一点经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096837-1-1.html>

一点经验，分享给对 CICC 感兴趣的各位。

听说对研究生要求更高，我只能说一下本科生的感受了。

感觉面试官和 HR 人非常好，不会为难大家（感激），但是不代表面试会很水。一面 Tech+Behavior, Tech 个人感觉 投行 400 问够了，Evaluation 会偏多一些。我没有被问太多会计的，400 问的三张报表感觉够用。但是同学被问到很多会计问题，所以也是看面试官。据说有一位面试官会问很多会计的问题，所以看缘分了。Behavior 侧重简历上的实习经历，个人感觉问的会比较细，一定要能说的非常清楚。情景测试也可准备一下，400 问上有。二面感觉更轻松，基本没有 Tech（但还是有，如果一面准备好了其实二面稍微浏览下就好），Behavior 还是针对简历。不会特别偏，感觉跟面试官聊得来会比较好。

二面结果还没出，纠结等待中写一些东西回馈应届生网站。以往的活动参考了不少经验，谢谢该网以及各位一起努力的网友。

## 3.2.18 GI Shanghai 1207 面试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084763-1-1.html>

lz 某 211 本，有过 GI 实习，所以才过简历的吧，感觉 bbs 上没有相关的面经，就来开贴絮叨一发吧。是个渣渣，希望给诸位有一点点的帮助!!

总体来说一面是 check 简历真实性和对专业知识（我面到的都是公司理财）的掌握程度，非常高效的面试过程，问什么都很直接。。

一共三个人，每人平均下来 20min。从最简单的第二个人说起吧，就是 check 简历当中你做过的事情是不是真实的，每个实习之间的逻辑是什么，还有 why banking；因为之前看过投行 400 问（里面一些 typical 问题看看还是不错的），所以这一关还是很轻松的，感动 TTT，也可能是我一面被虐太惨。接下来说最惨烈的第一面罢，最开始面试官非常和蔼的聊了一个天，虽然我没 get 到他的有趣点 QWQ。然后开始走流程，介绍，发问，check 简历，一套下来后，感觉还蛮不错的，氛围也好，然后就开始了 tech 发问，很多我都答不上来，没错因为是我渣 QWQ，比如 MM 理论，比如 beta 怎么算，好一些的也就杜邦分析了，跪。。因为我简历提到了 DuPont，所以第三个人问的时候也问了，哎，但因为 DuPont 本来就是很基础，没什么好说的，感觉答上来也并不加分 TAT

以上就是我的经历了，反正因为是 211 本科，本来也不奢望能进 IB，所以前期准备几乎为 0，但是我有经验了可以给建议呀！如果有人和我一样渣想要临时抱佛脚的话，建议准备一下三方面：

- 1) 完善自我介绍。both 中英，视情况用呗，但说的时候还是一定要自然，不然会被吐槽“一看就是老司机”:) 没错就是一面的那个面试官！
- 2) 翻阅投行 400 问。因为是临时抱佛脚嘛，就直接按目录检索你觉得会被问到的问题，比如 WHY BANKING，小渣一般都不敢奢望 IB 吧，所以这个问题考虑一下还是比较重要的，包括行业看法，个人发展，实习选择啊之类的，三个面试官都到了这个问题
- 3) 公司理财，或其他已学相关知识复习。已学是因为准备过期末考（kk 暴露我校学风）所以按重点复习就好了，当时其实时间还是很充沛的，但因为我当中去给自己过了个生日 kk 看了个要结束的特展（人生就这点追求）kk，所以没看完所有 QWQ 也不是所有人都会被问到这么多的 tech 吧，不过觉得自己渣就还是尽量多些准备吧 kk 问什么 tech 全凭面试官心情.....

最后，比较重要的一点，应该是面试时的心态，要做准备，但不要做过多的准备，因为还是要让他们看到最真实的你嘛，让他们了解到过去这几年为了让自己变得更好所付出的努力到底有哪些；面试官选择的是和自己一起工作的伙伴，沟通的效率和感受也是很重要的，如果什么都准备充分，可能会适得其反 QWQ 这点是学姐告诉我的啦，所以我就放心的去看展了 kk（额，还是看自己吧）

祝大家一切顺利!!!!!! 我也顺利!!!!

耶!!! 人生第一篇论坛, 完成!!!!

## 3.2.19 CICC GI Summer 还愿面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 5 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042485-1-1.html>

卤煮 top2 小本, 金融背景, 有水水的双学位, 实习小弱, 有幸拿到 CICC IB(GI) summer offer, 感谢应届生上各位前辈的分享, 特来还愿: )

### 1) 关于 GI

根据卤煮为数不多的了解, 投资银行部部门下面应该是有 SE 和 GI 两个组, SE 主要做国企业务, 在申请时叫做 IBD 或者投资银行部, GI 主要做高成长企业业务, 在申请时叫做 GI 或者成长性企业投资银行部~GI 会有新三板业务但不是以此为区分, GI 主要业务与 SE 一致, 只是面对企业不同。卤煮个人觉得 GI 竞争压力会小, 但不知以后情况是否会有变化~

### 2) 关于面试形式

GI 面试与 IBD 相同, 分两轮, 每轮 3 人 \* 20min, 也就是说见 2\*3=6 个人就完成任务啦~两轮面试貌似是会隔两周多一点, 面试会提前比较久通知, 准备时间充分, 下面说卤煮个人面试经历哈:

面试语言: 中文, 自我介绍可能用英文, tech 部分如果想用英文术语也 OK~

#### 一轮: Tech+Behave+Motivation

问题: 1.比较基本的简历问题(卤煮感觉像核对是否是真实经历); 2.DCF 模型(主要是现金流怎么导, beta 有没有杠杆, 是 Enterprise Value 还是 Equity Value 等等, 总之在投行 400 问之内, 不会很奇怪哈); 3.问了一点 comps, 因为卤煮之前做的实习会用到, 但没聊太多, 主要还是在绝对估值里面问问题; 4.Accounting: 问了一个 Depreciation 的问题, 非常典型的投行 400 问里面的问题; 5.GI 和 IBD 的区别是? 为什么想做 GI 而不是 IBD(SE)? 为什么是 Sell side (这个和卤煮实习一直跑偏有关, 但是感觉 motivation 还是会 check 一下的); 5.卤煮不幸被面到一个 case, 15 分钟看一份招股说明书然后给面官讲不到五分钟, 面官会一直打断和追问, 但卤煮感觉不管是阅读量还是问题难度都不算苛刻, 冷静一下没有太大问题, 知道招股说明书大概构造就差不多吧

面试感受: 相比外资行和一些咨询公司面官似乎会更 tough 一点(卤煮觉得可能也看运气啦。。。), 比如不断去 challenge 面试者, 但是并不会因为 tough 就让面试者通过率很低, 其实面的问题不管 tech 还是 behave 都不难, 而且就 20 分钟能聊的东西也很少, 所以稍认真准备一下 tech 就好啦~

#### 二轮: 简历问题+motivation

问题: 1.简历问题(可能需要自己多说一点, 给出一些 solid 的东西); 2.why IB (这里面官就不再区分 SE 和 GI 啦, 只要可以 convince 面官是真的想做 IB 而且不是做一小段时间就走掉就可以啦); 3.Accounting: 一个不太复杂的会计科目对三张表的影响, 不是投行 400 问里 typical 的问题, 但面官也不太 care 回答的有多正确

面试感受：二轮面试明显比一轮轻松很多。。。主要确保 1.简历上做的实习是比较扎实的，能讲出东西 2.让面试官感受到 interviewee 是真的想做 IB（可能会和 consulting, ST, Research, PE 等等区分，具体问题可能也看个人经历），卤煮感觉面试的一半时间都在回答类似问题（泪奔。。。）

### 3) 关于面试准备

**Tech:** 如果时间充足的话，建议先搞清楚 Finance 和 Accounting 相关知识再去看投行 400 问之类的准备材料，Bodie 投资学强推，投行 400 问强推

**Behave:** 其实说起来卤煮在 CICC 没被问到过什么奇怪的 behave 问题，感觉熟悉简历就可以啦

**Motivation:** 卤煮觉得这个 part 在 CICC 重要级别可以打五星啦~还是重视一下比较好吧

最后希望面经对大家有帮助，也祝大家 summer 申请一切如愿啦~因为整个申请和面试阶段卤煮准备都比较仓促，所以面经有什么疏漏之处先和大家道歉啦~

## 3.2.20 CICC GI 2016 SUMMER 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042462-1-1.html>

没有笔试没有网测没有电面没有无领导

一面：轮流进三个人的房间面，都是干了 5 年左右的员工，每间房半小时左右，每间房模式差不多：自我介绍，简历问，Why 3C， Why GI，学了啥课程，财务题，英文口试，any question。

二面：轮流进三个人的房间面，都是 MDED 各种 D，每间房半小时左右，面试内容视该领导特色。有的喜欢全程问财务和业务，直到你答不上来；也有只问宝洁八大问不涉及专业问题的。二面刷了一半的人。

财务问专业问基本都是 CPA 和 CFA 重点：合并报表、长投、资产减值/存货计量/折旧政策 blabla 对三张表影响、估值模型、财务指标

发 offer 的时候会问你 prefer 哪个地点，北京能安排的人最多，沪深较少。还会问能不能提前开始实习

感谢应届生上各位的信息和鼓励，今天算是来还愿了。

有拿到 offer 的其他同志吗？私信交流

BTW，想请教一下 GI 暑期的 return 比例有多少？

## 3.2.21 2016 投行部暑期实习面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042285-1-1.html>

距离中金投行暑期实习的终面已经过去了一个多月。今天终于接到了邮件 offer。好激动哇。来写个面经回馈应届生(づ▽3)づ ♡~

## 1 面试流程

流程上，面试分为两轮，每轮都有三位面试官轮流对面试者进行时长半个小时的问答。所以大约都是一个半小时左右

。但是由于三人轮番面试，有时候会出现部分人需要等待下一位面试官的情形。这类情况下，面试时间可能会增长到

3个小时。所以如果中金的面试接下来还有其他家笔试面试的话，最好提前 **schedule**，把两者错开的远一点。（错过

了另一个 **consulting firm** 笔试的惨痛教训）

## 2 面试内容

内容上，第一轮面试偏重技术性问题，第二轮面试偏重 **behavioral** 的问题。

具体来讲，准备第一轮面试的话，财务知识方面建议至少熟练掌握财务比率，三张常见报表绘制，以及《**financial statement analysis**》一书当中提到的不同情形下会计分录处理方法。当然，传统的公司估值和投资并购也是必不可少的。在专业知识之外，第一轮其他部分包括了少量的 **resume question** 和 **behavioral question**。以及一些面试官随机想出考验面试者临场反应能力的题目。（**e.g.**指着墙上的电视：请对这个东西做一分钟的英文介绍）。但是，总的来讲，在第一轮的时候，可能表现出你的热情，以及你“活塞”的一面，个人感觉比较好。

第二轮面试的话，几乎全部都是 **behavioral question**，以及对于简历的深挖。但值得注意的是，这里的面试更接近于闲聊了，从一个问题展开，逐步聊到对应的各个细节，甚至发散到其他领域。听说有的同学和一个面试官自始

至终只聊了一个问题！所以，建议是：一定要对自己的经历和简历特别熟悉，同时表现出沉稳细致的一面。

## 3 面试官

至于面试官：第一轮是刚入职两年左右的哥哥姐姐（交大蛋蛋的一般可以遇到学长学姐喔），第二轮比较高 **level** 一点的了。

祝大家一切顺利！顺便问下，中金的 **summer** 有 **return offer** 咩？THX(づ￣3￣)づ

## 3.3 中金 2015-2016 面试经验分享

### 3.3.1 CICC GI Summer 还愿面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016年5月14日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042485-1-1.html>

卤煮 top2 小本，金融背景，有水水的双学位，实习小弱，有幸拿到 CICC IB(GI) summer offer，感谢应届生上各位前辈的分享，特来还愿：)

### 1) 关于 GI

根据卤煮为数不多的了解，投资银行部部门下面应该是有 SE 和 GI 两个组，SE 主要做国企业务，在申请时叫做 IBD 或者投资银行部，GI 主要做高成长企业业务，在申请时叫做 GI 或者成长性企业投资银行部~GI 会有新三板业务但不是以此为区分，GI 主要业务与 SE 一致，只是面对企业不同。卤煮个人觉得 GI 竞争压力会小，但不知以后情况是否会有变化~

### 2) 关于面试形式

GI 面试与 IBD 相同，分两轮，每轮 3 人 \* 20min，也就是说见 2\*3=6 个人就完成任务啦~两轮面试貌似是会隔两周多一点，面试会提前比较久通知，准备时间充分，下面说卤煮个人面试经历哈：

面试语言：中文，自我介绍可能用英文，tech 部分如果想用英文术语也 OK~

#### 一轮：Tech+Behave+Motivation

问题：1.比较基本的简历问题（卤煮感觉像核对是否是真实经历）；2.DCF 模型（主要是现金流怎么导，beta 有没有杠杆，是 Enterprise Value 还是 Equity Value 等等，总之在投行 400 问之内，不会很奇怪哈）；3.问了一点 comps，因为卤煮之前做的实习会用到，但没聊太多，主要还是在绝对估值里面问问题；4.Accounting: 问了一个 Depreciation 的问题，非常典型的投行 400 问里面的问题；5.GI 和 IBD 的区别是？为什么想做 GI 而不是 IBD(SE)? 为什么是 Sell side（这个和卤煮实习一直跑偏有关，但是感觉 motivation 还是会 check 一下的）；5.卤煮不幸被面到一个 case，15 分钟看一份招股说明书然后给面官讲不到五分钟，面官会一直打断和追问，但卤煮感觉不管是阅读量还是问题难度都不算苛刻，冷静一下没有太大问题，知道招股说明书大概构造就差不多吧

面试感受：相比外资行和一些咨询公司面官似乎会更 tough 一点（卤煮觉得可能也看运气啦。。。），比如不断去 challenge 面试者，但是并不会因为 tough 就让面试者通过率很低，其实面的问题不管 tech 还是 behave 都不难，而且就 20 分钟能聊的东西也很少，所以稍认真准备一下 tech 就好啦~

#### 二轮：简历问题+motivation

问题：1.简历问题（可能需要自己多说一点，给出一些 solid 的东西）；2.why IB（这里面官就不再区分 SE 和 GI 啦，只要可以 convince 面官是真的想做 IB 而且不是做一小段时间就走掉就可以啦）；3.Accounting: 一个不太复杂的会计科目对三张表的影响，不是投行 400 问里 typical 的问题，但面官也不太 care 回答的有多正确

面试感受：二轮面试明显比一轮轻松很多。。。主要确保 1.简历上做的实习是比较扎实的，能讲出东西 2.让面官感受到 interviewee 是真的想做 IB（可能会和 consulting, ST, Research, PE 等等区分，具体问题可能也看个人经历），卤煮感觉面试的一半时间都在回答类似问题（泪奔。。。）

### 3) 关于面试准备

Tech: 如果时间充足的话，建议先搞清楚 Finance 和 Accounting 相关知识再去看投行 400 问之类的准备材料，Bodie 投资学强推，投行 400 问强推

Behave: 其实说起来卤煮在 CICC 没被问到过什么奇怪的 behave 问题，感觉熟悉简历就可以啦

Motivation: 卤煮觉得这个 part 在 CICC 重要级别可以打五星啦~还是重视一下比较好吧

最后希望面经对大家有帮助，也祝大家 summer 申请一切如愿啦~因为整个申请和面试阶段卤煮准备都比较仓促，所以面经有什么疏漏之处先和大家道歉啦~

### 3.3.2 CICC GI 2016 SUMMER 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042462-1-1.html>

没有笔试没有网测没有电面没有无领导

一面：轮流进三个人的房间面，都是干了 5 年左右的员工，每间房半小时左右，每间房模式差不多：自我介绍，简历问，Why 3C， Why GI，学了啥课程，财务题，英文口试，any question。

二面：轮流进三个人的房间面，都是 MDED 各种 D，每间房半小时左右，面试内容视该领导特色。有的喜欢全程问财务和业务，直到你答不上来；也有只问宝洁八大问不涉及专业问题的。二面刷了一半的人。

财务问专业问基本都是 CPA 和 CFA 重点：合并报表、长投、资产减值/存货计量/折旧政策 blabla 对三张表影响、估值模型、财务指标

发 offer 的时候会问你 prefer 哪个地点，北京能安排的人最多，沪深较少。还会问能不能提前开始实习

感谢应届生上各位的信息和鼓励，今天算是来还愿了。

有拿到 offer 的其他同志吗？私信交流

BTW，想请教一下 GI 暑期的 return 比例有多少？

### 3.3.3 2016 投行部暑期实习面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042285-1-1.html>

距离中金投行暑期实习的终面已经过去了一个多月。今天终于接到了邮件 offer。好激动哇。来写个面经回馈应届生(づ▽3▽)づ ♡~

#### 1 面试流程

流程上，面试分为两轮，每轮都有三位面试官轮流对面试者进行时长半个小时的问答。所以大约都是一个半小时左右

。但是由于三人轮番面试，有时候会出现部分人需要等待下一位面试官的情形。这类情况下，面试时间可能会增长到

3 个小时。所以如果中金的面试接下来还有其他家笔试面试的话，最好提前 schedule，把两者错开的远一点。（错过

了另一个 consulting firm 笔试的惨痛教训）

#### 2 面试内容

内容上，第一轮面试偏重技术性问题，第二轮面试偏重 behavioral 的问题。

具体来讲，准备第一轮面试的话，财务知识方面建议至少熟练掌握财务比率，三张常见报表绘制，以及

《financial statement analysis》一书当中提到的不同情形下会计分录处理方法。当然，传统的公司估值和投资并购也是必不可少的。在专业知识之外，第一轮其他部分包括了少量的 resume question 和 behavioral question。以及一些面试官随机想出考验面试者临场反应能力的题目。（e.g.指着墙上的电视：请对这个东西做一分钟的英文

介绍)。但是，总的来讲，在第一轮的时候，可能表现出你的热情，以及你“活塞”的一面，个人感觉比较好。

第二轮面试的话，几乎全部都是 **behavioral question**，以及对于简历的深挖。但值得注意的是，这里的面试更接近于闲聊了，从一个问题展开，逐步聊到对应的各个细节，甚至发散到其他领域。听说有的同学和一个面试官自始至终只聊了一个问题！所以，建议是：一定要对自己的经历和简历特别熟悉，同时表现出沉稳细致的一面。

### 3 面试官

至于面试官：第一轮是刚入职两年左右的哥哥姐姐（交大蛋蛋的一般可以遇到学长学姐喔），第二轮比较高 level 一点的了。

祝大家一切顺利！顺便问下，中金的 summer 有 return offer 咩？THX(づ￣3￣)づ

## 3.3.4 2016 CICC IBD 面试感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032242-1-1.html>

之前 12 月在等 offer 的那个帖子里说如果过了会来写一点东西，现在说到做到哈

我是国内商科本科，有国外交流经历，高科技领域创业经历，国家级商业竞赛前三名，大型 VC、外资投行、战略咨询、四大的实习，两年外汇交易经验（IRR 还不错）。

关于面试流程，2 大轮 6 小轮，内容就是 **technical**、**behavior** 和做 **case**。

**technical** 主要考会计（比如各种事件对三张表的影响），公司金融，国际金融（比如主权债券的利率影响因素），不是很难

**behavior** 就很宽泛了，主要是宝洁八大问和非常细致地考察简历内容

**case** 这个看面试官，只有一部分 **candidate** 考到了，比如一家现金流不佳的非上市公司想引入股权投资，你作为这家公司的拥有人，给了几个潜在投资方问选哪个比较好

我前几个月也基本翻遍了 **cicc** 的面经，个人感觉这方面信息已经比较完善了，希望以上能给后来的面试者一点借鉴。

至于其它的感想，首先就是 **candidate** 真的都非常非常优秀，顶尖的学校+顶尖的经历+顶尖的个人能力，我对 **GS** 和 **MS candidate** 的平均水平了解不多，但就我面试过的一些国内大型券商来看，**cicc candidate** 的水平明显要高，国际化背景尤其突出

再者，面试官非常 **gentle** 和 **professional**，我面试过一家国内名声非常好的咨询公司，主考官对 **candidate** 的态度很糟糕（不是压力面，就是态度轻慢），而 **cicc** 即使是终面级别很高的面试官，也都跟 **candidate** 非常平等而且高效率地交流

最后一点，我觉得除了熟悉流程及知识点之外，面经带给人的帮助是有限的（很多时候狂翻面经只是在自我解压）。我觉得最重要的是那些写在简历上的经历（尤其是 **shining points**），你确实都很用心地做过，确实有心得有积累，



这是面试通过的基础。然后大量的 mock 和面试也是必不可少的，从每一次失败的面试中吸取经验，最终得到一套自己的面试风格和技巧，然后挖掘目标公司的特征，**想尽一切办法扬长避短**——我认为这是比较好的思路。

There is no free lunch. 放太多精力和希望到面经上是一种懒惰，真正上岸的人背后都必然有一连串泥泞的脚印。

抛砖引玉，供大家参考

### 3.3.5 CICC S&T Summer Intern 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979704-1-1.html>

之前通过论坛获得了朋友们不少帮助，现在我也给大家贡献一些自己的经验，希望能让大家的申请更加顺利。

Equity Sales 暑期实习面试的时间较晚，今年一面大概已经在 4 月之后了，所以如果大家早早投了简历没有收到回复也不用着急。

今年一共有三轮面试。第一轮小组群面，由 HR 评判，前人之述备矣，这里就不说了。

第二轮小组群面，由 Sales 评判，面试官的级别都比较 Senior。在自我介绍之后，小组成员先一起读一份深度研报，然后稍作准备分工合作向 Sales 进行 Presentation，时间还是挺充裕的。最后 Sales 会针对刚才的展示和简历上的内容向每一个人提问题，目的主要是进一步了解大家的背景以及对市场的理解。

第三轮 final round 单面，由 Sales Head 评判。今年能撑到这轮的基本都过了，面试官会针对简历问一些 Behavior Questions，不会太 Technical，目的主要是最后确认一下大家是否靠谱。

总之，祝大家在今年的申请中都能实现自己的梦想！

### 3.3.6 2015 CICC Summer Intern 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979151-1-1.html>

Summer 结束，发下面经回馈应届生

First Round, two phone calls

- 1, 几种主要公司估值方法，分别的优势劣势
- 2, walk me through DCF/DCF assumptions
- 3, 哪种公司不适用于 DCF
- 4, 三大会计表内容
- 5, 折旧计算,对三张表的影响（自己可以举例几个数字加以说明）
- 6, Why IBD

7, Why choose BJ, HK or SH?

8, 针对简历的一些 professional experience 问一些问题

9, Questions for me

Final Round, face to face with three senior bankers respectively

1, 上述的 tech 基本都会问到, 但是更加 tricky, 要求对 valuation model 有更深入理解。比如说房地产适用于那些估值方法, why, advantages&disadvantages etc.

对 valuation metric 问的比较详细, 基本的 P/E, EV/EBITDA, 还有对于暂未产生足够利润的公司如 startup 用什么 metric 估值

2, behavioral, e.g. 如果有同事意见不合, 如何处理。简历实习问题 (比如说做到的 project, deal 等等, 从中学到了什么东西)

3, 一些时事新闻, 包括宏观经济政策和金融市场 (问题比较 random)

4, Questions for me

offer came after more than one month

### 3.3.7 CICC 研究部还愿面经~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 9 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1978976-1-1.html>

从去年去香港读研开始, 陆陆续续一年的求职+读研过程, 感谢应届生上的前辈提供的资料和信息, 为多场笔试、面试提供了非常有效的帮助。在此跟大家分享研究部的面经, 希望对后来的同学有帮助。

开始主题:

我经历的研究部面试一共分为四轮: HR 电面-研究员面-组内主管面-部门主管视频面

HR 电面: 英文自我介绍, 然后主要针对简历问, 实习经历、behavior question 为主, 没有技术面。20-30MIN

研究员面: 也是先英文介绍, 然后针对简历上与研究相关的实习详细问。如果有相关行研实习经历的话, 会对研究的行业追问。另外做了一个小的 case study: 五分钟内用三种不同的方法估算宿舍前水果店月营业额。30min。

组内主管面: 技术面为主, 包括金融和财务的一些知识, 如  $\beta$  的含义, 哪些行业的  $\beta$  大于 1 哪些小于 1, 一个高 PE 的公司收购一个低 PE 的公司股价如何变化, 估算全国 ATM 机数量, 如果从 NET PROFIT 到 OPERATING CASH FLOW, GOODWILL 怎么计等等。。之前实习的分析框架等。25-30MIN

部门主管视频面: 分别和两位主管视频面 我面的时间比较短 一共不到 20min。主要是自我介绍和一些意向、个人情况方面的问题。

总的来说, 二三面技术面偏多, 对之间研究相关的实习问的比较多。建议大家在做实习的时候多用心去了解你所研究的那个行业, 不要只是简单的做一些日报、周报的数据统计方面的活, 要整理行业分析逻辑和框架, 主要变化指标等。技术面方面, 如之前的前辈贴里面强调的, 财务管理非常重要, 三张报表、报表上重要的项目等, 各类估值方法的原理以及每一个变量的来源都要弄清楚。问的不深但是原理性的东西要清楚。另外, 个人职业规划是要一直认真思考的问题。

希望以上的信息对同学们有帮助~ 祝愿大家在校招季都能收获心仪的 offer~加油!

### 3.3.8 CICC SUMMER S&T 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1964493-1-1.html>

海外党 昨天夜里面的，根据我的简历，主要问我对 hf 的理解，以及中国市场的 hf,接着就纯聊天了，问问我的兴趣爱好什么的，感觉有点像走过场，又可能是大家太累了吧，总共面了 15 分钟，不知道其他人是什么样的。

### 3.3.9 cicc--summer--s&t 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1964148-1-1.html>

第一次写面经，回馈下 bbs，同时也给自己攒个 rp，期待二面及以后各种顺利。

地点在 cicc 上海 office，hr 姐姐在北京 = =，so 这是个视频面试。

cicc 设备很高端，音效很好，不用担心说话声音小什么的。

小组面试，每组 3-6 人不等。

上来首先每个人自我介绍，must English。

然后就每个人的简历情况，分别提问问题。

最后小组讨论个话题，一个人 presentation。

over。总体而言，还是蛮简洁的。

lz 貌似过去经历比较令 hr 姐姐满意，所以第二部分简历提问环节没怎么被问到。

最后小组讨论因为插不上嘴巴，也没特别大的 contribution。

但是最后竟然 pass 面一了。

所以大家放轻松好啦。加油加油 ㄟ(ˊωˋ)↗

### 3.3.10 2015 中金 CMD 暑期一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1963396-1-1.html>

LZ 我上上周参加了中金 CMD 暑期一面，有幸通过，回馈一下应届生论坛。同时希望我二面也能顺利通过!!

一面的流程比较简单，只有三个环节：(英文)自我介绍、辩论、根据简历提问。

面试是二对四，interviewer 有两个，ee 有四个。我在的这一组两个面官都是姐姐。

整体气氛来说比较轻松，没有太 push 或者 aggressive。

首先说说自我介绍。与一些其他经验不同，自我介绍并没有严格规定时间，只是说 1 分到 1 分半。真正介绍的时候面官也并没有计时，有充足的时间慢慢介绍，不用赶时间。

辩论问题是对 A 股后市走向看法，我们被分成了两拨，一边看涨，另一边看跌。说是辩论但是并没有严格的流程，只有立论——自由辩环节。可能我有点辩论经验，所以表现的还不错。之后就是根据简历提问。这个就是随机啦。

总体经验我个人感觉有这样几点：

1. 个人介绍要清楚，不要有太多的嗯，啊之类的，发音咬字不要囫囵。
2. 对市场和宏观经济之间的联系要有一定了解，多关注新闻。
3. 对自己的简历一定要熟悉，不要在简历中给自己挖坑。
4. 风度很重要，尤其是在辩论中，千万不要吵起来。

总结为一句话，让面试官觉得你靠谱就好！

大概就是这样吧。LZ 滚去准备二面了。

保佑我二面通过吧！二面通过之后我也会来写经验还愿的！

### 3.3.11 中金 Summer S&T 部门一面经验-为今年后半年攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962947-1-1.html>

LZ 某财经 211 小硕一枚 上周二 S&T 部门一面 说一到两周给消息 但结束的时候自己也知道呵呵了 所以想写点给大家做参考进面试的学校 普遍是北清复交人 加中财贸大（因为是北京的部门 北青人财贸比较多）两个 HR 姐姐 一个有气质 一个长得好像安以轩 感觉比安以轩还美 总之很美 还好没学人力 感觉全拼颜值

面试流程 1 英文自我介绍

2 HR 会很仔细看你的简历问问题 特别是实习的内容

3 小组讨论 20 分钟 然后有一个人做个简单的总结 据说 6 个人可以选择辩论 or 讨论 我们组 5 个人 所以就是讨论

题目：中国政府是否应该刺激房地产市场来推动中国经济

据说上午题目：你是一个企业 股票该不该上市 谈看法

### 3.3.12 深圳 S&TPre-talk 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1930103-1-1.html>

下午赶到招商银行大厦进行 S&T 的 pre-talk，形式是视频面试，先是一个英文的自我介绍，说是一分钟的，但是没有控制时间，接着就是根据简历问一些问题，这部分是中文的。最后是一个 10~15 分钟讨论外加 5 分钟的 pre。一个组三个人，我们这一组的题目是房地产是不是会崩盘。结果说是会在 1~2 周内出来，接着还有 2~3 轮的面试.....路途遥远呀，尚需努力

### 3.3.13 2014-中金-ibd summer-还愿面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1860722-1-1.html>

卤煮是来还愿的。当时面 summer 第二轮前夜，卤煮刷应届生时就想着，如果侥幸能过，一定要发篇完整的一点的面经来还愿啊还愿啊还愿啊.....

这篇面经仅适用于准备投行面试，力求中立，其它的问题如“投行 summer 如何过简历”“当场学生的学校背景、实习经历”等等这些不同人不同情况的问题，请参照 bbs 上其它帖子自行分析。

只要自己尽力准备就好，把失败归因于客观因素只能说明自己不够优秀。公司总需要优秀的、能干活的人，而且在 banking 这样的人会占到大多数，所以只要足够优秀，这种优秀会渗透到言行举止里，其它的都不构成问题，总有一家优秀的公司会需要你。ps：这也是卤煮以前被拒时鼓励自己的话.....

再次感谢前辈们慷慨分享的面经阿，至少抚平了当时的我的心绪。

拒绝盈利性转载!!! 极度反感拿别人的面经还要挟大伙注册或付费的地方!

-----  
下面正文:

**面试轮数及形式:** 两轮，每轮里面包括三个单面（形式上两轮基本完全相同），三个单面是平行的（估计是为了减少个人喜恶带来的偏差，2013、2014 都是这个形式）

**第一轮面试:**

- **大约人数:** 当时分两层面试，目测当时所在的那层有 40+ 个人，所以大约第一轮有七八十人（粗测）
- **面试官级别:** 入职 1-5 年的人，associate 到 vp
- **面试的目的:** 筛选（与第二轮的“是否适合中金”形成对比，题外话：面试是一个双向选择的过程，第一轮公司选择你，第二轮你选择公司）
- **面试考察点:** 来公司就能干活，知识扎实，为人踏实，能为公司带来价值（之前的实习经验和其它经历），显得 smart
- **面试具体内容分类:** technical 偏多（财务、公司理财）+少数 behavior（类似职业规划，遇到一个事儿怎么处理）

这个“多”和“少”是相对第二轮来的，具体这个比重这个好像是不同面试官习惯不同。当时有个同学说他三个面试官通篇全是 behavior。我分析来看，好像跟专业有关系，不是学金融的就会 technical 比重比较大。

- **面试具体内容:** technical 问题基本局限于 ibanking-FAQ，behavior 的问题比较随机、面试官张口就来。下面是卤煮准备面试前两天列的一个提纲，是综合 bbs 上各大投行的面试内容，基本都中了（ps：本来因为是给自己看的就写的有点乱，dcf 有一部分还写在财务里面了- -...粘到 bbs 以后格式错乱的很奇怪，所以很多就改成顿号了，劳烦大家自己再梳理）：

## No.1 Room:

1. 英文自我介绍 (how long? 1min, 中/英)
2. 简历问题 (有 support, 结构清晰)
3. Technical questions
  - 1) 报表, 资产负债表、利润表、现金流量表 (only 主表): 长投入账方法、现金流量表的间接法和直接法、折旧对三张表的影响、3种 valuation 方法各自优劣、BETA (回归, 或者按可比公司的 beta 平均值 (必须是去杠杆的!) 然后再加上杠杆!)、EV/EBITDA 和 P/E 比: 公司价值 (股+债)、股权价格 (股)
    - 相对估值法 PE (净利润), PB (净资产), PS (销售收入, 还不赚钱的公司) (什么时候适用)注意分母不同
    - 让你做 DCF 会有哪些 assumption, 怎么算 FCF (要记得有 levered 和 unlevered 之分哦), FECF, 然后得 TV, 然后得 EV? (杠杆和无杠杆)
    - 怎么算 WACC?
    - 一些重要的 ratio (要背)
    - 比如 capital structure 变了之后 WACC 变不变?WACC=股权资本成本\*百分比+债权资本成本\*百分比
    - transaction comps 和 trading comps 一般哪个大?
    - 两个公司 P/E 一个 5 一个 10, 你买哪个? (这个很 tricky, 要记得说清楚 assumptions)
      - DCF (自由现金流怎么算的? CAPM 中 beta 的算法和意义, beta 算折现率)、可比公司法 (相对估值法), 可比交易法 (并购中涉及, 参考另一个公司的估值)
  - 2) 公司理财: DCF, 相对估值, WACC (问得很细, 经营运作资本是什么, 销售收入) 估值模型、资本成本、资本结构
  - 3) 投行所做业务: 证券的发行与承销, 以及兼并与收购业务 (财务顾问)
  - 4) Sample from bbs: 你关心股票吗? 这两天的股指是多少? 如果让你投资, 你看好哪个股票? 为什么? 如果给你一百万, 你会投资哪个行业? 现在上海的房地产市场大致行情怎样? 哪些地方的房价最高? 你估计投资的预期收益率大概能有多少?  
关心市场, 关心哪个行业  
关心下时事  
看看房价
4. Behavior questions (! ! ! IMPORTANT)
  - a) 职业规划
  - b) Why IBD, why cicc
    - c) 专业学到了什么
  - d) Other: 最失败的经历/最失败的事, 宏观/微观 (分析环境、团队、各个方面、以及自己, 关注经验总结的过程), 团队问题, 合作经历
5. About the market: Show passion to Capital Market
  - a) Knowledge about it: 《证券承销与发行》(看时间)
  - b) Persistent focus: 两只股票, 大盘情况, 财经新闻, 并购新闻, 行业 (TMT is OK? 准备至少两个 Stocks, 最好是在不同行业的)
6. 随机英语问题 (这个貌似是研究生需要注意的)
7. 向面试官提问 (不超过两个)

## 第二轮面试:

- **大约人数:** 也两层面试, 我们那层大约是二十多个人, 另一侧人好像更少, 推测共有三十多人
- **面试官级别:** ed 及以上 (估测, 但是至少都是 **senior** 的人, 谈吐和关注点明显有区别)
- **面试的目的:** 是否适合 **banking**, 是否适合中金 (有时第一轮筛的人很纠结, 也会把决定权转移给老板, 所以老板也会测一些第一轮层次的问题)
- **面试考察点:** 有专业素养、能抓来就用, 有潜力, 能为公司创造价值 (面试内所有言谈举止, 要最后指向这些)
- **面试具体内容分类:** **technical** 偏少 (内容参照第一轮) + 多数 **behavior** (类似职业规划, 遇到一个事儿怎么处理)

一定要注意摒弃过于浓重的“学生气”。senior 的人更注重 **business sense**, 也就是说回答 **technical/behavior questions** 反应都要快, 不要把计算过程和太多顾虑先铺在眼前再给结果, 要先给结果再给细节。

ps: 第二轮面试官面的都很随意, 好恶感不明, 喜怒不形于色, 可能是因为他们面了那么多年了觉得很随意, 也可能对他们来说“错杀一个”完全没关系.....所以立志想进 **banking/consulting**, 这种最后筛 **sense** 比较多的公司, 一定要多报几家.....很容易 **random** 被杀.....

- **面试具体内容:** **technical** 问题复习第一轮的内容足够了。 **behavior** 这个非常非常随机, 除了第一轮中最最基本的那些, 每个人基本都面的不一样: 比如“面临 **XXX** 问题, 你会怎么样”, **XXX** 问题基本每个人不一样。 (可能某种程度上是减少面试时间不同带来的不公平吧, 因为大家会问出来的同学都考了什么、然后自己多点时间考虑。但是 **technical** 问题基本上都是重复的, 感觉他们没那么在乎 **technical**, 可能因为这个还是比较好培养的, 而且过了第一轮的同学知识结构一般已经基本合格了。)
- **关于准备 **behavior** 的小建议:** 言谈举止在一个三四十岁的人面前是装不出来的, 所以一定要 **be yourself**。但是我现在回想一下面试, 感觉这个在某种程度上是可以准备的: 多准备一些小故事, 来支持你想表达的你的特点。 (比如说, 想表达有细心、责任感: 一个很久以前的实习雇主现在找我要当时我做的报告, 我依然能迅速找出来、并准时发送给他们。)

ps: 其实这跟平时跟别人聊天的感觉是一样的。多注意积累这样的“小故事”, 对自己所做的每一件事进行考察, 也有助于自己的反思与成长。日积月累准备这些小故事的过程中, 也许我们本身也就成长了, 从而正巧达到了 **banking** 的“**professional**”的要求。

## 其它建议:

- **把有把握的课程列在简历上:** 财会和公司理财如果比较扎实一定要列在简历上, 这样就不会提一些质疑知识结构的问题了, 节省时间。
- **正确看待当时的信息和前人的面经 (bbs、口头等):**

收集面经只是第一步, 之后一定要去花时间准备 (根据个人规划, 越长越好, 短期刷 **technical**, 长期积累行业 **experience**、形成个人特色), 这些准备不止有益于面试, 更有益于自己对以后职业的进一步规划。

大家就算表面上都无所谓, 但是都会重视面试的, 所以基本上每个人的信息都是对称的, 即: 知道面经、提前做简单思考的用处非常有限, 前夜看面经只能起到安慰自己的作用: “哦, 明天我应该不会被问倒在面试场上”。那些不重视这家公司、这个 **summer** 的人, 要么牛到让人不敢直视, 要么就跟大家根本不构成竞争。

其实说实话, 个人后来反思, 面经的作用只是让我恶补了一下学校还没来得及学的 **technical** 内容。

### 最后：

其实真正在 ibd 工作了的人看了各种面经可能大部分都会发笑——对眼前朴实的学生们、也对当年的自己。符合基本条件的人太多：有看上去还不错的成绩、眼花缭乱的实习，有的还有令人艳羡的交换经历和英语成绩，剩下的老板其实就是凭感觉招的。是的，凭感觉。但是以后在职场上，大家交流不就是凭的感觉么？所以这种挑选方式也无可厚非。

所以，最后看来，technical 的问题主要考察是不是踏实（在学校踏实学习）、能被公司抓来就用，这个只要有诚意就能达到。所以能准备的，就是：**诚意+最好的自己**

卤煮自己本身也只是个学生，还存在很多问题，文中带有个人色彩的建议如有问题还请大家多多包涵。

卤煮虽然是单纯为了还愿拿了个马甲来发面经，但是感觉在写的过程中也为自己做了个总结，**如果有什么问题还请大家在评论多多指教！也希望有经验的筒子们多多补充！**

卤煮之后有可能会忘了马甲账号所以不会回复.....（bbs 的找回密码功能总是不灵阿，收不到邮件！很久之前的一个马甲就找不回来了！！）但是卤煮以后有机会会来真诚吸纳大家的意见的！

祝大家和自己接下来的一年时间都能达成所愿！

## 第四章 中金综合求职经验

### 4.1 2018 中金 IB 暑期面经-发个帖子还愿哈哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2153065-1-1.html>

#### **[此帖已被设为精华]**

昨天终于收到了中金的 offer，做完 OT 等了整整一个月，真的把胃口吊足了，幸好可以有好的结果。来发个面经还个愿，谢应届生超多资源的帮助！！

说一下自己的大致情况，清北经管大三，之前一份 FA 并购和两份券商投行部还有四大；之前一直围绕中金做准备，所以针对性还比较强，感觉这一点还是比较加分的。

1、简历关：其实简历关真的挺迷的，不是简历足够好就肯定给，我院就有很多大神被挂的莫名其妙，不过也可能跟上一届学长学姐撕 offer 的情况有关，所以这件事只能自求多福，中金简历关还是要随缘，再好的简历也要做好被挂的准备

2、第一轮：每一轮都是三个人，第一轮一般是 Analyst 或者 Associate，也有碰到 VP 的

面官一：Motivation+实习验真，感觉就是在问动机，简历很投行的人都非常短，我就面了 5 分钟 hhh，然后会简单问一下实习，感觉是在检验你是不是真的做了

中文自我介绍+（1）为什么这么想做投行，而且一直做投行？（2）简历中说了设计资本运作路径，请具体解释一下？（3）为什么上 A 股不好上？上港股和上 A 股有哪些不同的考虑？（4）具体说一下有哪些新经济并购趋势？（都是围绕着我的简问的）

面官二：估值+行业+简历（面官是 TMT 行业的，我做 TMT 比较多，所以还是挺对的上）

英文自我介绍+（1）具体介绍一下某项目的细节？两家并购的 synergy 是什么？（2）教育行业和直播行业的 PE 水平？毛水平？怎么看待幼教行业的发展？（3）直播行业和计算机行业的可比估值是怎么做的？选了哪些指标？某企业现在市值多



少？（4）TMT 行业应该用什么估值方法？和其他行业有区别吗？对比一下各类 PEG/PE/PS 等指标？WACC 怎么算？（5）有什么问题？我问的 CDR，正好也是 TMT 相关，又有了一些探讨，感觉比较加分。

面官三：会计+法律+简历（感觉面官是四大出身，四大其实做的不太认真，幸好没多问）

英文自我介绍+（1）在四大做了什么？银行函证需要注意什么？投行也要发函证吗？为什么？（2）一个折旧三张表变动问题 A 股怎么算 EBITDA？（3）在 A 股券商都做了什么？对并购新规怎么看？为什么之前可以规避借壳？（4）为什么要重点关注独立性和关联交易？港股和 A 股在这方面有要求区别吗？有没有相关非实控人同业竞争的例子？如何回复得证监会质询？

（5）CRO 行业是什么？市场规模多少？大致 PE 多少？

（第一轮大致感觉，就是扣简历，非常非常细，所以自己不会的不要随便写，写过的一定要充分准备，如果准备得好其实加分）

3、第二轮：第二轮一般是 ED 和 MD，也可能是 VP

面官一：实习深挖+Motivation，感觉是个 MD，看问题很宏观

中文自我介绍+（1）从 FA 实 \*\* 学到做的最多的是什么？具体讲一下涉及的几个行业业态的区别和联系？（团购/网约车/共享单车）FA 业务和投行业务有什么区别？怎么看待 FA 行业发展？（2）合资券商与传统内资有什么区别吗？怎么看合资商控股对行业的影响？A 股上市的盈利门槛怎么看？（3）并购新规具体说了什么？为什么要这样？网络文学行业有什么特点？为什么有独立性问题？某两个网文企业估值？P/E？毛利率？（4）问他问题？还是 CDR 哈哈，还是聊得比较好（建找个热点，可以聊得开）

面官二：Tech+Behavior，感觉是最难的一场

英文自我介绍+（1）应收账款增加对三张表的影响？（会计问的挺难的，其他人还被问到长投 30%到 70%怎么记账、债券记以及固定资产构建变动对三张表）（2）简单过一下 DCF？（3）学校里收获最多的课是什么？核心绩点和普通绩点啥区别

（这个很迷哈哈）（4）某并购具体做了啥？优先股是什么？和普通股区别？（5）用英文分析一下中美贸易战

面官三：行业+Behavior，因为这个面官面得比较晚，到我就快 8 点了，所以就比较着急，面得很短

英文自我介绍+（1）请用三句话总结一个你看的行业？腾讯和阿里并购思路具体说一下？（2）请具体讲一个案例可以体现在投行工作中的执行力和学习能力？你觉得哪类并购交易谈判比较重要？

4、OT 关：真的还挺难的，别轻视，可以在应届生下点材料，然后找人一起做哈哈

## 4.2 中金 ficc 面试，让有缘人看见

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143674-1-1.html>

**[此帖已被设为精华]**

一开始什么都不懂到拿到 FICC 校招 offer，从应届生前辈的经验中知道了很多。CICC 每个部门的面试形式不太一样，我准备 FICC 的时候没有找到相关的帖子，那我就基于自己的经验写一个吧也算回馈论坛。

面试流程

网上提交申请后有四个环节，这几个环节都是比较正规的面试形式和其他大部分公司相似。

### 1. HR Pre-talk

群面的形式，考验综合素质和英语水平。先是每个人用英语做自我介绍，然后根据简历聊一聊过往的经历，最后每个人抽个题目做即兴 pre。pre 的主题很广，我们组都和固收没关系，感觉没法准备。平时积累是一方面，对于很多没听过的题目主要看思考的逻辑吧。

### 2. 笔试

一周后收到笔试通知，要去中金写，北京上海香港同时举行。笔试有选择题和简单题，英文和中文。因为 FICC 是非常综合

一个部门，所以笔试的内容很广，宏观、固定收益、会计都有涉及。总体感觉没有特别难，我是用一天看了一遍 CFA 一级固收做准备。用心准备的话感觉问题不大，不过好像每年的题不一样，因为我朋友去年参加的说还有计量的题我今年就没碰到。

### 3. 业务面

过了一周多吧，通知业务面。笔试的时候会让你写两个志愿职位和两个地点。业务面都是比较 senior 的人，从专业知识和综合能力等方面全面地去考察。要熟悉自己的简历和做过的项目的细节，technical 一般是根据简历问的。Sales 团队会特别考察对 market 的认识，包括最近的新闻如何影响债市、利率市场、外汇市场、大宗商品市场等等。有时面试官会一直 challenge 你，特别是 technical，我感觉整个过程都还是很 nice。

### 4. 终面

填的两个志愿都会面，面完又过了一个多星期，通知终面。FICC head 人很好，也没有问我很多比较套路的问题，就问了一个业务相关的，感觉很像聊天，是最没压力的一个面试。

---

Market 方面的信息可以关注中金固收的公众号，有很多干货。招聘信息的话关注宣讲会，今年中金固收有单独办一场宣讲会最后祝大家都能拿到喜欢的 offer，希望我自己也能顺利入职~

## 4.3 网站编辑实习生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134074-1-1.html>

前段时间参加了财富管理网站编辑实习生的面试，一面包含面试和笔试，面试主要针对简历提问，笔试是给定一篇研报考，围绕黄金写一篇普及文章。二面是笔试，给定一篇财富论坛的新闻稿，手写一篇文章，内容自定。祝大家都能拿到心仪的 offer。

## 4.4 小本生拿中金 OFFER 的经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950301-1-1.html>

小本生拿中金 OFFER 的经历

一个财大本科的小姑娘拿到了中金 OFFER。其实我认识这个人，一点也不“牛”。财大能和她一比的应该有数打。

成绩？奖学金没有拿过一等，虽然拿了数次二等。

实践？一个类似社团的部门负责人、一次 JA 的志愿者、一次女足的志愿者。

实习？四大、一个外资财务部、一个基金清算部、一个外资银行。基本都是在大三暑假开始的。

找工作经历？暑期实习投行和咨询的连面试都没有、GE FMP 一面、IBM 二面、其他大小公司基本都没回音。八月份才找到一个不是很有名的外企的财务部（特殊行业领先，非 500 强）。八月底拿到一家基金的清算部实习，做了一个月拿到一家小外资银行的实习。大三之前她担心自己会没有工作，然后把目标定在四大，大四的时候觉得四大已经触手可及，于是想去尝试 500 强的 MT 和外资银行的 MT。结果宝洁只到一面；联合利华面试都没有；渣打电面 HR 说“你的英文可不可说短一点，让我抓住重点”，没有下文。

从经历和资历上看，她算是优秀，谈不上“卓越”，财大像她这样条件的人应该还有不少。当然，不是说进中金很了不起，起码是很多人的梦想，没有实现，她做到了。这对怀着同样梦想的中低年级同学应该是很好的“教材”。

首先，她没有职业规划，只想发挥自己最大的潜能。投行、顶级咨询从来不是她的目标，即使投了中金的简历也没把中金当追求的目标，用她的话说“只想到中金拿张打印了自己名字的面试牌作纪念”。从担心自己就业，到四大，到 MT，再去申中金。每跃上一个层次，马上把目标定得更高。有两个细节表现非常明显：细节一、在面中金之前她一直都说自己很迷茫，没有职业方向，中金一面以后她对我说“投行就是目标”，面完之后觉得那些面试官很优秀，是自己的榜样。她觉得自己今年可能进不了投行，就开始谋划进什么行业明年再申会有帮助。有多少人能够在失败之后坚持？细节二、面试中面试官让她问问题，她问的是“通过今天的面试，我觉得自己离投行的要求还有差距，你能告诉我怎样才能胜任投行吗”。

聪明而且好学，不正是一些公司说的“可培养的价值”？过关。

其次，为了实现目标“不择手段”。案例一：大三寒假 KP 招实习生，一月份就要上班，和学校考试冲突，可能很多人就放弃了，也可能很多人想早点回家过年。其实，正因为有这些限制申请的人才少，成功的机会才大。为了实习她申请学校缓考、为了申请缓考，去上海市精神卫生中心咨询“考试压力大”，拿到医生证明。案例二：有一个公司的网申第一次网上考试测试没过，再申，第二次心理测验没过，再申，还是没过，再申.....直到网申通过等待面试。

第三，找到能够帮助自己的人。从寒假找 KP 实习开始，不断找各种有经验的人帮助自己。而且有个很好的习惯，每一个面试前都尽量通过各种关系找一些能够给自己提供指点的人。学长、亲戚的朋友、学校的老师、朋友的朋友.....。实习结束了也会和原来的同事保持联系，实习过的公司的上级，通常都成为了她的老师和朋友。很多好的实习，是通过内推的，找之前实习过的、公司员工、校友等给你内推。

第四，坚持。一个专业不错，成绩不错，英语不错，还在四大实习过，大三暑假如果不能很快找到实习还不抓狂？几轮热门公司投完，早早就心灰意冷，回家避暑了吧？她撑到了七月底，八月初拿到了外企财务的实习。都八月低快九月了，还有谁会想去实习？去找实习？她在八月底去面的基金公司。

这四点应该是一个人成功的基本素质吧。

很多同样优秀的人没有她那么“幸运”，可能有几个原因。第一是自己停止了前进的脚步。比如有的人在一个大公司实习过之后可能就觉得自己“够了”，就不会继续申下去。而她的实习“撑简历”的色彩比较淡（除了寒假 KP 那次），更多的是体验不同的工作和行业。审计、财务可能是财大同学最可能去的，她做过之后都排除了，基金很热门，去过之后她知道以自己的专业和学历，进不了核心部门，发展有限，排除。所以她每个公司的实习基本都是一个月的，虽然有的公司明确表示做到毕业可以留下来，她都拒绝，继续找别的。

第二是忽视了“找高人指点”。人生四大悲事之一“少无良师”，良师不是自己送上门的，而是自己去找，唐僧走西方难道真的是为了拿几本“经书”？要取也是取“人经”。她的习惯就是每一场面试之后都会给家里打电话，找朋友“哭诉”，毫不掩饰自己的紧张和害怕。所以，有人告诉她面试前怎么准备。有人告诉她怎样才能网申同一家很多次，直到过关。

第三，做一个有趣的人。论吃论旅游方面的见识和阅历，本科生（尤其是女生）里面恐怕没有几个比得过她。有趣，所以她很容易结交一些有识见的的朋友（比如实习公司的同事），同时也有很好的心态。本质上已经是“女强人”，但外貌、气质却让别人觉得“温婉”，“温柔一刀”的绝技炉火纯青。任何一家公司，都不会喜欢咄咄逼人的员工，尤其是女员工。

中金连笔试面了四轮，对她来说，任何一轮都被淘汰都很正常，因为基本上一点准备都没有，接到一面通知才开始看面经，但却幸运地走到最后。但是她的“面试技巧”充分体现了她的“做人技巧”。

第一：坦率。不懂的问题不装懂，不确定的答案从不言之凿凿。面试中有问到专业问题，她不是很懂。有一会面试问到杜邦模式，她首先说：“这个知识点我们专业课没有讲过，我是自己看书的时候看到的，可能理解不太对。我记得是这样的.....”然后开始讲自己的分析，然后面试官和她讨论起了这个模型。有一会面试问到职业规划，她说“实话实说，我没有明确的职业规划”，面试官笑了说“当年我大学毕业的时候也没有职业规划”。

或者有人觉得说“不懂”多丢人啊，其实不懂装懂丢的就不只是人，还会把工作机会丢了。而说自己不懂是需要技巧的。

第二：谦让。群面最能体现一个人的为人。即使同一个组的都可能针锋相对，势不两立。和她一起 pretalk 的有两个组中，她所在的一组成员差不多都走到了最后，对手一组基本二面都没几个。因为对手每个人都太“强”了。在

群面中她做了两件很好的事情，帮大家计时以及做记录，当大家尽情发挥完自己的聪明才智，只有她把大家的观点都记录并归纳了。自然代表小组作总结发言的是她。而这个机会不是“争”来的。甚至她还尝试把机会让给另外一个人，因为那人的英文更好，可以“更快更清楚地表达本方的观点”。

第三：好学。想进好公司的人很多，有几个会把金融时报的英文网站作为自己电脑 ie 的首页？中金笔试的两道题目，那报纸都曾经做过专题。

第四：自信。Pretalk 的时候很紧张，因为一起面的人很多都有顶级咨询或者投行的实习经历，名校、研究生。面了一轮之后她说“以前觉得那些人一定很厉害（因为暑假她投了那些公司的暑期实习，一点回音都没有），今天见过了也就那样，他们说的那些啥啥模型我也看过的，估计有的人还没我熟。”虽然一开始她和大部分财大同学一样会被交大、复旦和那些看起来很牛的人的气势压倒，但是能在一个回合之后就能准确评价自己，迅速建立自信，确是大部分财大同学所不能。

没有舍我其谁的气势、也没有刻意的长期准备，能进中金多少带点幸运的色彩，但是，没有人能靠运气就拿到顶级公司的 offer，所以这是必然中的偶然，偶然中的必然。

## 4.5 2015 中金 research 招聘经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948696-1-1.html>

大部分券商感觉都用 summer intern 把坑填完了，难得问了一下貌似 CICC 研究部还有坑，就报了名，然后幸运地滑到了研究院面试。

**初面：**在中金上海 OFFICE，北京的 HR 用视频面的，6 人一组。

主要是一轮简单的自我介绍，HR 在每个人自我介绍完后会针对简历问一些简单的问题，当然包括是否已经有 OFFER（这个问题是在很难说）

然后是一系列的问题大家轮流回答，包括：

- （1）结合自身经历说说买方和卖方的差别
- （2）你觉得自己做卖方研究最大的优点和缺点是？

**笔试：**CICC research 的笔试貌似出了名的难，自己算是体会了一回。每年题目不一样，但是还是可以适当准备的。

选择题主要是财务问题，全英文，所以大家要了解一些常用的英文财务表述。主要是考 CFA 二级的内容，不过不得不说考得比较偏门。

估值方面，没有考普通股和债券，考了很多可转债和优先股的估值。

其他的题目还包括：

- 1、养老金部分 CFA 二级里面最难的部分，不过没有考计算，主要是对 PBO 的理解
- 2、摊薄 EPS 的计算
- 3、Current Ratio
- 4、Conversion Circle
- 5、IFRS 中研发费用的处理方法
- 6、加速折旧法对税的递延效应

7、自制产品存货的入账价值确认（成本、直接人工费用、仓储费用等，不知道合理损耗算不算？）

8、Capital Lease 的财务处理对各种比率的影响

9、期权的时间价值

10、资产负债表的两端的变化

然后就是中翻英的问题，笔试前建议多看报纸和他们的英文研报，考的是一些最近的文章

主要要掌握的单词包括：

宏观经济类：紧缩（宽松）货币政策，紧缩信贷，下降的风险偏好，去杠杆，通货紧缩

公司研究类：多样的产品组合，一体化的经营模式，忠诚的客户群，有效的激励机制，出色的议价能力，高端的品牌定位，内生增长，基本面好转，获利回吐，低价吸入，盈利拐点，股息收益率

然后是英文题目，是一个三鹿的案例，用英文写作为研究员怎么维护国家声誉

然后计算题，要熟悉一些基本的计算，包括 EBIT,EBITDA,FIFF,FIFC,

这次考的是经营活动现金的计算，给出 NET INCOME，用间接法算出经营活动现金流

最后是简答题，这次考的是降息对我国经济的影响，然后根据这个推荐行业

## 研究员面：

幸运过了笔试，但是面试彻底跪了，建议大家去之前一定要重新看自己写过的报告，理清楚逻辑、推荐理由以及一些细节的数据。研究员蛮 aggressive 的，会追问。我连公司营收的数量级都弄错了，超级丢脸，聊了两句显然他们对我没有兴趣。

他们喜欢问为什么，所以一定要淡定。为什么要来卖方行研？为什么觉得自己合适？为什么不合适？随便一个问题被逼问了以后都可能会出岔子。

虽然已跪，希望可以帮到大家

## 4.6 关于中金的一篇感想

收到了中金国际的口头 offer，就是这家公司，给了我第一个二面，第一个三面，第一个口头 offer，（但愿不要第一个违约）。我接着谢谢面试的经历吧。

董事总经理说：收到 2500 份简历，参加 Pre talk 的有 300 个，我当时问了自己两个问题：问什么有我？我花了 10 个小时写的开放性问题莫非被他们认真看了？

第一轮：投资银行部 Pre talk，其中最主要的是辩论赛和自由讨论。在之前的自我介绍中，我们组的同学让我很惊讶，他们大都有在花旗，渣打或者波士顿咨询的实习（幸好兄弟帮忙，我在政府部门谋了个实习的机会），9 个中有 5 个或者 6 个去过香港，法国，德国和美国（我没有机会和钱），财大的都有 ACCA 几门成绩，复旦的老兄有个是教 ACCA 的（我连 CPA 都计划再 1 年后才读）。我很惊奇看到这些传说中的人物，所以我不知道在大学里有这么多才华横溢的同窗。虽然成绩在平均下一点点的事实让我后悔，我更后悔的是没能在大学中与更多的优秀的同窗们进行交谈与讨论。

实力可以没有，但是信心不可以丢掉。在之后的辩论赛中，我尽了全力去表达仅有的一些观点，而不顾及是否成熟，但是这被证明是有些效果的。我想，无论是洋相或者光芒，都可以让面试官记住我的。

十天后，第二轮：笔试，好难，但是很有意思，最让我开心的事我竟然懂一些。

第一题：一篇 6 页的美国升息对经济影响的报告，让写成论文形式，虽然是个本本，但这个我在行，我做过一次文献综述，写论文的词句还是有模有样的。英文的文章，中文的评论。

第二题：中金在联通首次公开发行的案例，要求写出影响定价的因素。英文得，很难。

第三题：一份英文的财务报表，要求做基本的公司价值分析，有点难。

十天后面试第一轮：主要是简历上的东西，其次是专业性的问题。我看到有人被 5 分钟赶出来。我在面试前两天就下决心赌一把，我所有准备的问题答案都是不遂主流的，偏激的，一种在四大被视为愚蠢的方法。在面试中，时不时地我被要求用英文说一些问题，这个让我很开心，因为我对所有的准备过的问题也都准备了英文答案。面试的时候，专业很重要，至少简历上写的东西要真的懂一些，在金融方面，基金管理，银行业，投资银行，行业分析，宏观经济，会计没必要什么都懂，但至少懂一方面。但是让我惊讶的是，在面试后的调侃中，我发现，有人什么都不懂。

十天后面试第二轮 final：三个面试官，在宾馆的三间包房内，分别是投资银行部的高级经理，投资银行部董事总经理，和人力资源部的总经理。我做得最多的事情是处理冷场，对方可能根本只看过几眼我的简历，因此问不出有价值的问题。其中，比较经典和偏激的对话：冷场的时候，我说：我想要做银行家的。对方愕然，问，怎么做？我说：我认为一个银行家最重要的是能够不断地去认识其他的银行家，和他们交谈并且做朋友。当我认识所有银行家的时候，我就是银行家。说到投行，我觉得最务实的做法是进行人脉方面的投资。（法国百富勤的 XXX 银行家说的）。对方欲言又止，笑。

其中，比较搞笑的回答：冷场中，我最欣赏 XXX 这位投资银行家，因为他说的话”……”很有道理。我觉得现实中，情况也许已经变化。。。

对方说：XXX 吗，以前老是在我们楼里跑来跑去的，现在在哪里啊，还好吧。

我脱口而出，过得挺好，在美林（混），最后一个字我咽了下去。

面试结束，由于中金今年招好多人，所以我被捎上了。

我面试明白了一个道理：成绩不好的同窗如果并非将时间用在游戏上，而是在专业素养的培养方面或是专业知识的拓展方面，那面试的时候也许有优势，因为从书上学习商业，就好像猴子在水里捞月亮。（如果有面试的话）

我为中金国际准备了 200 小时，这是一次赌博，赌的是运气和表现力。但愿我的一点点运气，可以为拿 B 或者 C 的，学习商业的，没有找到工作的同窗一点鼓舞。成绩不好不代表什么都弱，考 0 份说明一点都不懂，60 份说明懂过 1 个礼拜或者 1 天，90 分说明懂过 2 个月，对于学习商业或者管理学科的学生，其实都一样。大家都不懂，只是外人或者自己以为自己懂而已。

## 4.7 所认识的拿中金 OFFER 的“牛人”

其实我认识这个人，一点也不“牛”。财大能和她一比的应该有数打。

成绩？奖学金没有拿过一等，虽然拿了数次二等。

实践？一个类似社团的部门负责人、一次 JA 的志愿者、一次女足的志愿者。

实习？四大、一个外资财务部、一个基金清算部、一个外资银行。基本都是在大三暑假开始的。

找工作经历？暑期实习投行和咨询的连面试都没有、GE FMP 一面、IBM 二面、其他大小公司基本都没回音。八月份了才找到一个不是很有名的外企的财务部（特殊行业领先，非 500 强）。八月底拿到一家基金的清算部实习，做了一个月拿到一家小外资银行的实习。大三之前她担心自己会没有工作，然后把目标定在四大，大四的时候觉得四大已经触手可及，于是想去尝试 500 强的 MT 和外资银行的 MT。结果宝洁只到一面；联合利华面试都没有；渣打电面 HR 说“你的英文可不可可以说短一点，让我抓住重点”，没有下文。

从经历和资历上看，她算是优秀，谈不上“卓越”，财大像她这样条件的人应该还有不少。当然，不是说进中金很了不起，起码是很多人的梦想，没有实现，她做到了。这对怀着同样梦想的中低年级同学应该是很

好的“教材”。

首先，她没有职业规划，只想发挥自己最大的潜能。投行、顶级咨询从来不是她的目标，即使投了中金的简历也没把中金当追求的目标，用她的话说“只想到中金拿张打印了自己名字的面试牌作纪念”。从担心自己就业，到四大，到 MT，再去申中金。每跃上一个层次，马上把目标定得更高。有两个细节表现非常明显：细节一、在面中金之前她一直都说自己很迷茫，没有职业方向，中金一面以后她对我说“投行就是目标”，面完之后觉得那些面试官很优秀，是自己的榜样。她觉得自己今年可能进不了投行，就开始谋划进什么行业明年再申会有帮助。有多少人能够在失败之后坚持？细节二、面试中面试官让她问问题，她问的是“通过今天的面试，我觉得自己离投行的要求还有差距，你能告诉我怎样才能胜任投行吗”。

聪明而且好学，不正是一些公司说的“可培养的价值”？过关。

其次，为了实现目标“不择手段”。案例一：大三寒假 KP 招实习生，一月份就要上班，和学校考试冲突，可能很多人就放弃了，也可能很多人想早点回家过年。其实，正因为有这些限制申请的人才少，成功的机会才大。为了实习她申请学校缓考、为了申请缓考，去上海市精神卫生中心咨询“考试压力大”，拿到医生证明。案例二：有一个公司的网申第一次网上考试测试没过，再申，第二次心理测验没过，再申，还是没过，再申……直到网申通过等待面试。

第三，找到能够帮助自己的人。从寒假找 KP 实习开始，不断找各种有经验的人帮助自己。而且有个很好的习惯，每一个面试前都尽量通过各种关系找一些能够给自己提供指点的人。学长、亲戚的朋友、学校的老师、朋友的朋友……。实习结束了也会和原来的同事保持联系，实习过的公司的上级，通常都成为了她的老师和朋友。

第四，坚持。一个专业不错，成绩不错，英语不错，还在四大实习过，大三暑假如果不能很快找到实习还不抓狂？几轮热门公司投完，早早就心灰意冷，回家避暑了吧？她撑到了七月底，八月初拿到了外企财务的实习。都八月低快九月了，还有谁会想去实习？去找实习？她在八月底去面的基金公司。

这四点应该是一个人成功的基本素质吧。

很多同样优秀的人没有她那么“幸运”，可能有几个原因。第一是自己停止了前进的脚步。比如有的人在一个大公司实习过之后可能就觉得简历“够了”，就不会继续申下去。而她的实习“撑简历”的色彩比较淡（除了寒假 KP 那次），更多的是体验不同的工作和行业。审计、财务可能是财大同学最可能去的，她做过之后都排除了，基金很热门，去过之后她知道以自己的专业和学历，进不了核心部门，发展有限，排除。所以她每个公司的实习基本都是一个月的，虽然有的公司明确表示做到毕业可以留下来，她都拒绝，继续找别的。

第二是忽视了“找高人指点”。人生四大悲事之一“少无良师”，良师不是自己送上门的，而是自己去找，唐僧走西方难道真的是为了拿几本“经书”？要取也是取“人经”。她的习惯就是每一场面试之后都会给家里打电话，找朋友“哭诉”，毫不掩饰自己的紧张和害怕。所以，有人告诉她面试前怎么准备。有人告诉她怎样才能网申同一家很多次，直到过关。

第三，做一个有趣的人。论吃论旅游方面的见识和阅历，本科生（尤其是女生）里面恐怕没有几个比得过她。有趣，所以她很容易结交一些有识见的朋友（比如实习公司的同事），同时也有很好的心态。本质上已经是“女强人”，但外貌、气质却让别人觉得“温婉”，“温柔一刀”的绝技炉火纯青。任何一家公司，都不会喜欢咄咄逼人的员工，尤其是女员工。

中金连笔试面了四轮，对她来说，任何一轮都被淘汰都很正常，因为基本上一点准备都没有，接到一面通知才开始看面经，但却幸运地走到最后。但是她的“面试技巧”充分体现了她的“做人技巧”。

第一：坦率。不懂的问题不装懂，不确定的答案从不言之凿凿。面试中有问到专业问题，她不是很懂。有一会面试问到杜邦模式，她首先说：“这个知识点我们专业课没有讲过，我是自己看书的时候看到的，可能理解不太对。我记得是这样的……”然后开始讲自己的分析，然后面试官和她讨论起了这个模型。有一会面试问到职业规划，她说“实话实说，我没有明确的职业规划”，面试官笑了说“当年我大学毕业的时候也没有职业规划”。

或者有人觉得说“不懂”多丢人啊，其实不懂装懂丢的就不只是人，还会把工作机会丢了。而说自己不懂是需要技巧的。

第二：谦让。群面最能体现一个人的为人。即使同一个组的都可能针锋相对，势不两立。和她一起 pretalk 的有两个组中，她所在的一组成员差不多都走到了最后，对手一组基本二面都没几个。因为对手每个人都太“强”了。在群面中她做了两件很好的事情，帮大家计时以及做记录，当大家尽情发挥完自己的聪明才智，只有她把大家的观点都记录并归纳了。自然代表小组作总结发言的是她。而这个机会不是“争”来的。甚至她还尝试把机会让给另外一个人，因为那人的英文更好，可以“更快更清楚地表达本方的观点”。

第三：好学。想进好公司的人很多，有几个会把金融时报的英文网站作为自己电脑 ie 的首页？中金笔试的两道题目，那报纸都曾经做过专题。

第四：自信。Pretalk 的时候很紧张，因为一起面的人很多都有顶级咨询或者投行的实习经历，名校、研究生。面了一轮之后她说“以前觉得那些人一定很厉害（因为暑假她投了那些公司的暑期实习，一点回音都没有），今天见过了也就那样，他们说的那些啥啥模型我也看过的，估计有的人还没我熟。”虽然一开始她和大部分财大同学一样会被交大、复旦和那些看起来很牛的人的气势压倒，但是能在一个回合之后就能准确评价自己，迅速建立自信，确是大部分财大同学所不能。

没有舍我其谁的气势、也没有刻意的长期准备，能进中金多少带点幸运的色彩，但是，没有人能靠运气就拿到顶级公司的 offer，所以这是必然中的偶然，偶然中的必然

## 4.8 分享我的中金应聘过程

中金公司的招聘过程比较烦琐，持续时间也非常长，从 9 月 20 日开始投递简历到 12 月底发 OFFER，将近 3 个月的时间。招聘过程可以分成 5 大关 8 小关，分别是简历筛选，PRE-TALK，笔试，一面（2 关）和二面（3 关）。今年中金公司有 3 个部门招聘，分别是投资银行部，资产管理部和财务部。据人力部门说今年大概有 1 万多人投递简历，如果不提前关闭简历投递的话会超过 2 万人，最后投资银行部招收了 11 人，资产管理部好像 5 人（听说都是研究生），财务部 1 人。

我的应聘过程：

简历投递

我是 2007 年 9 月 26 日向中金公司投递的简历。据中金公司人力资源的人说在中国只有清华北大是他们招聘的目标院校（目标院校非常重要，在同等条件下肯定选目标院校的应聘者而不选其他院校的），因此他们只在清华召开了宣讲会。我是从清华北大的 BBS 上得到的消息，说实话当时根本不知道这个公司是做什么的，只是抱着试试看的心态投递的简历。简历的投递完全是在中金公司的网页上进行，无数的表格和问题非常烦琐，而且要中英文各一份。比较麻烦的是开放性问题，今年的题目是：

1、Please tell us about an achievement that you are especially proud of because it was difficult or demanding.

We are particularly interested in:

- What the objective was?
- Why it was important to you?
- How you achieved it and the obstacles that you had to overcome in order to do so?

2、Why are you interested in investment banking?

3、Personal Statement :

Why do you think you can be a qualified investment banker? How can you contribute in this industry?

每个题目大概 150 字左右吧，时间太长记不太清楚了，也是中英文各写一遍。其他就是一些简历上的基本问题，有些可以从简历上直接粘贴到中金的表格中。这个在线的简历填写非常重要，因为大部分人都是在简历这淘汰的。很多人懒的写那么多开放问题或者错过了提交的期限，使他们失去了机会。填写的内容也会淘汰不少人，1 万多投递者只选了 450 人参加下一轮的 PRE-TALK（据说本科 150 人，研究生 300 人）。非全国重点院校和



没有国际级公司实习经验的应聘者基本没有希望，简历填写和开放问题回答中有语句不通顺或语法拼写错误等好像也不行。我们学校虽然是重点院校，但通过简历筛选这关进入 PRE-TALK 的本科生也就 3 人，研究生也有几人，但同样不多。总之写好在线简历是应聘中金公司的第一步也是很重要的一步，不仅要保证能进入下一轮，而且根据以后的面试我看到所有面试官拿的资料就是应聘者填写的在线简历，他们会根据简历发问。

#### PRE-TALK（也可以称作 GROUP INTERVIEW）

我感觉这个 PRE-TALK 就是在正式甄选前对所有应聘者的一个简单了解，当然这关也是会刷人的。我是 11 月 10 日去清华大学参加的这个 PRE-TALK（距离投递简历 1 个多月，中金公司对简历的筛选还是比较严格的：P）。PRE-TALK 是以小组的形式，一个小组大概 10 到 12 人，本科和研究生分开，讨论的题目也不同。我们小组 10 人，情况大概是：清华 4 人（金融 3 人，同班。会计 1 人），北大 2 人（其中一人是香港的交换生，英语口语超级好），经贸 1 人（本人……），人大 2 人，还有一个是 KPMG 的在职（清华毕业 2 年，真不知道为什么有在职的跟我们应届的一起竞争！）。面试官是一个海归高级经理，一个北大硕士经理，还有一个人力资源的负责人。

所有的人坐在一个教室里，开始就是自我介绍，要求用英文，3 分钟。我们这组比较 BT，面试官会在每个人做介绍的时候随时打断并提出问题（听说有的组用中文，而且基本不提什么问题，就跟聊天似的）。问题中我印象比较深的有：在 2 人介绍完自己后让另一个人评价一下他们的介绍，并挑选谁能进入下一轮……或者让听者根据前一个人的介绍就他提到的其中一点进行发问等等。我被问到的问题比较专业，因为我是学会计专业的，所以被提问到国际会计准则与中国会计准则有什么区别，并举出 2 个实例为在场的非会计专业的同学解释。我觉得自己回答的还不错，不过他们还让在场其他学校会计专业的也回答这个问题，自然那位在 KPMG 工作的师兄回答的最好。在所有人做完介绍后，就是给一个题目进行小组讨论。我们组的题目是：你认为在中国大力发展网络娱乐是利大于弊还是弊大于利？5 分钟准备，每人 3 分钟阐述观点，用中文，自由发言。讨论进行了大概 1 个小时，面试官拿着每位应聘者的资料并在这个过程中给每个人打分。我们这组 9 点 50 开始的 11 点 40 才完，据说超时很多……

#### 一面

过了两周才通知一面，安排我 12 月 1 日面试，还是在清华大学。笔试淘汰了一半人左右，据说参加这轮面试的应聘者就剩下大概 30 到 40 人左右。2 个面试官分别在 2 个不同的教室，每位应聘者要与两人分别 1 对 1 交谈，正常时间大概在半个小时到 40 分钟左右，还是打分的形式，比较客观。面试的内容就是英文自我介绍，然后提几个简单问题。然后换为中文，主要是针对简历的细节发问。最后是有关专业知识的提问，主要还是集中于金融和会计财务方面的问题。

我的面试被安排在 11 点到 12 点，两个面试官都是男的高级经理。面试的内容如上述，因为我是会计专业的，所以大部分问题都是关于会计和财务方面的。我还有印象的问题有：公司间的交易在什么情况下可以确认收入；赊销产品对三张报表各个项目的影响等等。我个人感觉专业问题并不是特别难，但由于之前没想到会问专业问题，以为就会问一些开放性问题 and 简历上的东西，所以没有好好准备。这次面试是我整个面试过程中感觉最不好的环节，不过幸运的是我还是通过了。

#### 二面

又过了将近两周才通知最后一面，终于安排在位于国贸 2 座的总部进行了。进入最后一轮的本科生只剩下 20 人，最后从其中选 11 人。形式跟一面差不多，就是增加了一个面试官。我被安排在 12 月 15 日下午 2 点，跟我安排在一起的是一个清华金融的男生，一个英国 XX 大学的女生和一个人大会计的女生。

面试的形式还是三个面试官分别 1 对 1 交谈，每人大概半小时左右。面试官分别是人力部门主管投资银行部招聘的负责人，投资银行部的董事总经理以及中金公司的副总。主要的问题还是集中在简历上，还有一些开放性问题以及专业问题。我印象比较深的问题有：你受的最大一次挫折是什么？什么事情最能激起你的斗志？你在大学期间最喜欢的课程是什么等等。专业问题问是在合并报表时什么情况下用比例合并法，会对三张报表产生什么影响？通过财务分析如何评定一家公司的偿债能力和抗风险能力等等。我感觉最后这轮面试比前面几轮考核气氛明显轻松，所以也是感觉最好的一次。

在 2007 年的最后一天，我收到了期盼已久的 OFFER，这是过年最好的礼物了！听说最后本科招的 11 人中有一半都是海归，其中哈佛好像有三人。清华好像也招了三个，人大一个，咱们学校一个。

## 4.9 中金应聘全称详解

写在之前：

终于有时间静下心来写一篇下面经，希望能对我们贸大的“后浪”们冲击投资银行的工作起到一点推波助澜的作用。说实话确实感觉我们学校关于投资银行方面的气氛比较淡漠，好像四大永远都是不变的主题。无论从学术环境还是学生社团好像涉及这个领域的基本没有，不过也许是我没有发现吧。直到我投完简历后我甚至都不知道投资银行真正是做什么的，这是实话。所以我把有关中金公司的简介写在后面，如果大家有兴趣可以看看哈。希望我这一点小小的经验可以给大家做个参考，因为当时自己面的时候无论是我们学校还是北大清华 BBS 上的面经都太少了，不知道是不是原来有过都被“封杀”了，要不就是人家更谦虚吧，大家看了觉得不满意别打我就行了：P

中金公司的招聘过程：

中金公司的招聘过程比较烦琐，持续时间也非常长，从 9 月 20 日开始投递简历到 12 月底发 OFFER，将近 3 个月的时间。招聘过程可以分成 5 大关 8 小关，分别是简历筛选，PRE-TALK，笔试，一面（2 关）和二面（3 关）。今年中金公司有 3 个部门招聘，分别是投资银行部，资产管理部和财务部。据人力部门说今年大概有 1 万多人投递简历，如果不提前关闭简历投递的话会超过 2 万人，最后投资银行部招收了 11 人，资产管理部好像 5 人（听说都是研究生），财务部 1 人。

我的应聘过程：

第一关：简历投递

据中金公司人力资源的人说在中国只有清华北大是他们招聘的目标院校（目标院校非常重要，在同等条件下肯定选目标院校的应聘者而不选其他院校的），因此他们只在清华召开了宣讲会。我是从清华北大的 BBS 上得到的消息，说实话当时根本不知道这个公司是做什么的，只是抱着试试看的心态投递的简历。简历的投递完全是在中金公司的网页上进行，无数的表格和问题非常烦琐，而且要中英文各一份。比较麻烦的是开放性问题，今年的题目是：

1、Please tell us about an achievement that you are especially proud of because it was difficult or demanding.

We are particularly interested in:

- What the objective was?
- Why it was important to you?
- How you achieved it and the obstacles that you had to overcome in order to do so?

2、Why are you interested in investment banking?

3、Personal Statement:

Why do you think you can be a qualified investment banker? How can you contribute in this industry?

每个题目大概 150 字左右吧，时间太长记不大清楚了，也是中英文各写一遍。其他就是一些简历上的基本问题，有些可以从简历上直接粘贴到中金的表格中。这个在线的简历填写非常重要，因为大部分人都是在简历这淘汰的。很多人懒的写那么多开放问题或者错过了提交的期限，使他们失去了机会。填写的内容也会淘汰不少人，1 万多投递者只选了 450 人参加下一轮的 PRE-TALK（据说本科 150 人，研究生 300 人）。非全国重点院校和没有国际级公司实习经验的应聘者基本没有希望，简历填写和开放问题回答中有语句不通顺或语法拼写错误等好像也不行。我们学校虽然是重点院校，但通过简历筛选这关进入 PRE-TALK 的本科生也就 3 人，研究生也有几人，但同样不多。总之写好在线简历是应聘中金公司的第一步也是很重要的一步，不仅要保证能进入下一轮，而且根据以后的面试我看到所有面试官拿的资料就是应聘者填写的在线简历，他们会根据简历发问。

### 第二关：PRE-TALK（也可以称作 GROUP INTERVIEW）

我感觉这个 PRE-TALK 就是在正式甄选前对所有应聘者的一个简单了解，当然这关也是会刷人的。我是 11 月 10 日去清华大学参加的这个 PRE-TALK（距离投递简历 1 个多月，中金公司对简历的筛选还是比较严格的：P）。PRE-TALK 是以小组的形式，一个小组大概 10 到 12 人，本科和研究生分开，讨论的题目也不同。我们小组 10 人，情况大概是：清华 4 人（金融 3 人，同班。会计 1 人），北大 2 人（其中一人是香港的交换生，英语口语超级好），经贸 1 人（本人……），人大 2 人，还有一个是 KPMG 的在职（清华毕业 2 年，真不知道为什么有在职的跟我们应届的一起竞争！）。面试官是一个海归高级经理，一个北大硕士经理，还有一个人力资源的负责人。

所有的人坐在一个教室里，开始就是自我介绍，要求用英文，3 分钟。我们这组比较 BT，面试官会在每个人做介绍的时候随时打断并提出问题（听说有的组用中文，而且基本不提什么问题，就跟聊天似的）。问题中我印象比较深的有：在 2 人介绍完自己后让另一个人评价一下他们的介绍，并挑选谁能进入下一轮……或者让听者根据前一个人的介绍就他提到的其中一点进行发问等等。我被问到的问题比较专业，因为我是学会计专业的，所以被提问到国际会计准则与中国会计准则有什么区别，并举出 2 个实例为在场的非会计专业的同学解释。我觉得自己回答的还不错，不过他们还让在场其他学校会计专业的也回答这个问题，自然那位在 KPMG 工作的师兄回答的最好。在所有人做完介绍后，就是给一个题目进行小组讨论。我们组的题目是：你认为在中国大力发展网络娱乐是利大于弊还是弊大于利？5 分钟准备，每人 3 分钟阐述观点，用中文，自由发言。讨论进行了大概 1 个小时，面试官拿着每位应聘者的资料并在这个过程中给每个人打分。我们这组 9 点 50 开始的 11 点 40 才完，据说超时很多……

### 第三关：笔试

11 月 17 日举行笔试，还是在清华大学，中金公司真的很喜欢清华大学。笔试在下午举行，从 2 点到 5 点一共 3 个小时。参加笔试的本科大概 80 到 100 人左右，研究生大概 100 多吧。本科和研究生题目完全相同，就三大题，全部都是英文的材料和问题。第一题是根据所给材料写一篇不少于 800 字中文报告，题目是预测 2005 年美国经济增长趋势。第二题是根据所给材料分析影响联通 IPO 上市的因素，用英文不少于 400 字。第三题是给出一家公司的财务报表，让你计算一些财务比率，并与该公司往年的数据以及整个行业的相关比率进行比较，写出一份财务分析报告。这个忘了要求多少字了，也是用英文写。

我个人觉得时间比较紧张，因为需要阅读的英文材料特别多，大约一半的时间都用在了阅读材料上。都说中金公司非常重视应聘者的会计和金融方面的专业知识，从笔试题目就可以看出来。如果前两道题目还算简单可以摘抄或翻译材料的话，第三题如果没有学过会计或财务相关知识的人做起来就非常费劲甚至一点都不会了。两百多人在一个教室里笔试挺壮观的，而且还有不少拿着行李的，据说是从国外回来专程参加考试的……我旁边就有个英国 XX 大学的应聘者，海归派有相当的规模。非常高兴的是我们学校的三位本科应聘者都顺利闯过了笔试这关，在下一轮面试胜利会师。

### 第四关：一面

过了两周才通知一面，安排我 12 月 1 日面试，还是在清华大学。笔试淘汰了一半人左右，据说参加这轮面试的应聘者就剩下大概 30 到 40 人左右。2 个面试官分别在 2 个不同的教室，每位应聘者要与两人分别 1 对 1 交谈，

正常时间大概在半个小时到 40 分钟左右，还是打分的形式，比较客观。面试的内容就是英文自我介绍，然后提几个简单问题。然后换为中文，主要是针对简历的细节发问。最后是有关专业知识的提问，主要还是集中于金融和会计财务

方面的问题。我的面试被安排在 11 点到 12 点，两个面试官都是男的高级经理。面试的内容如上述，因为我是会计专业的，所以大部分问题都是关于会计和财务方面的。我还有印象的问题有：公司间的交易在什么情况下可以确认收入；赊销产品对三张报表各个项目的影响等等。我个人感觉专业问题并不是特别难，但由于之前没想到会问专业问题，以为就会问一些开放性问题 and 简历上的东西，所以没有好好准备。这次面试是我整个面试过程中感觉最不好的环节，不过幸运的是我还是通过了。

#### 第五关：二面

又过了将近两周才通知最后一面，终于安排在位于国贸 2 座的总部进行了。进入最后一轮的本科生只剩下 20 人，最后从其中选 11 人。形式跟一面差不多，就是增加了一个面试官。我被安排在 12 月 15 日下午 2 点，跟我安排在一起的是一个清华金融的男生，一个英国 XX 大学的女生和一个人大会计的女生。面试的形式还是三个面试官分别 1 对 1 交谈，每人大概半小时左右。面试官分别是人力部门主管投资银行部招聘的负责人，投资银行部的董事总经理以及中金公司的副总。主要的问题还是集中在简历上，还有一些开放性问题以及专业问题。我印象比较深的问题有：你受的最大一次挫折是什么？什么事情最能激起你的斗志？你在大学期间最喜欢的课程是什么？等等。专业问题问是在合并报表时什么情况下用比例合并法，会对三张报表产生什么影响？通过财务分析如何评定一家公司的偿债能力和抗风险能力等等。我感觉最后这轮面试比前面几轮考核气氛明显轻松，所以也是感觉最好的一次。

在 2004 年的最后一天，我收到了期盼已久的 OFFER，这是过年最好的礼物了！听说最后本科招的 11 人中有一半都是海归，其中哈佛好像有三人。清华好像也招了三个，人大一个，咱们学校一个。简单说一下中金的待遇，作为投资银行，中金的待遇肯定是要超过咨询公司的，其他福利都非常好。就是工作非常辛苦，每周至少工作 80 个小时这是很正常的。我个人觉得最吸引人的还是中金的培训，入职后都会去纽约的摩根斯坦利总部接受培训，让人非常的向往和兴奋。

#### 小结：

有一个出色的简历是成功的第一步。其实格式什么的都不重要，因为中金公司接收简历的方式是在线填写，最主要的是内容。从每个环节筛选的比例来看，淘汰率最高的还是在简历这关（从比例上讲）。有不少很出色的人不是没有填写好在线简历就是错过了申请时间，非常可惜。我认为要想让自己的简历在众多简历中被挑中，就一定要有自己的特点，一定要有与众不同并且与应聘职位相关的地方，再加上一些运气，被挑中的希望就很大。

我的学习成绩并不是特别出色，也没有参加过那些模拟挑战赛什么的。但我的特点一个是有会计和金融的双学位，还有就是有 3 家跨国公司的实习经验，行业涉及会计师事务所，咨询业和银行业，这应该是我的简历能被挑中的主要原因。不一定需要在各个方面都非常出色，只要有自己的特点就有成功的机会。对于后面的面试，我认为主要还是在于平时的积累和临场的反应。专业知识在于平时的学习，而那些开放性问题有些是可以事先准备的，有些则需要临时应变。中金公司是非常重视应聘者的金融和会计相关专业知识的，因此平时对于专业知识的学习很重要，另外面试之前好好复习准备一下也是必不可少的。从心态上调整自己，不要把结果看的太重，找个好工作光自己具备各项素质还不够，还需要运气 和缘分等等。

最后有一个建议就是我们学校关于投资银行方面的气氛不是很浓厚，没有一个社团或者组织什么的专门研究相关的行业。北大清华之所以每年比我们学校进入投资银行业的人多很重要的一点就是他们学校很重视该行业，有相关的学术研究组织，使他们的应聘者都对这个行业有较深的了解，同时朝着这个方向提高自己的素质。我如果没有在荷兰国际集团实习过，也根本就不知道投资银行到底是做什么的。我们学校占主导的还是四大会计师事务所，要满足它们的要求还是相对容易，希望对投资银行工作向往的有志之士们今后能够努力填补这个空缺，创造出我们学校的“投资银行气氛”。

## 4.10 员工感受：谈谈我所知道的中金

先说说我自己吧，离开南大两年了，最近刚刚进入中金工作，担任分析员的职务。在中金工作一个月了，说说我的一些体会，希望对大家应聘中金有些帮助

### 一、关于中金

中金作为国内一流的投行，在校园招聘过程中，确实是比较苛刻的。在面试的时候，面试官也曾经说过，以前的中金只在北清复交四所学校里选择。但就我这一年而言，已经不完全是这种情况了，有上财、对外经贸、上海对外经济贸易学院很多其它的学校的应届毕业生也 5 进入中金工作了。而且，在一次入职培训的交流中，投资银行部的一位负责招聘的 MD 也表示要扩大选择的范围，所以我想其他学校也是很有机会的。

具体说说这次招聘，其实这次校园招聘应该是一次特别好的机会，由于资本市场很火爆，中金公司最近似乎总是很缺人，感觉去年的校园招聘的人数就比前年要多，今年我想应该也不会太少，所以想试一试的同学要抓紧时间阿。

对工作地点有疑虑的同学，其实也不用担心，虽然职位在北京，但入职后如果好好沟通，其实可以争取 base 在上海，我们就有一入职就常驻在上海的同事，所以我觉得选择余地还是很大的。

### 二、关于应聘的一些经历

由于我不是校园招聘，前面笔试的也没什么经验可说，不过再提一下在线申请一定要很仔细，很认真的填，貌似根据这个会生成一份简历，一些更详细的内容，网上都能找到的。

具体说下面面试，中金的面试有很多轮，我的面试主要是一对一的，但我看有些面经也有一对多的，这个校园招聘可能会有固定的方式。面试第一轮一般先由分析员或经理，然后由高级经理或 VP 级别的，final 面一般是 ED 或 MD 进行面试。

面试一般分专业内容和一些开放性问题，如果你是金融专业的学生，肯定会问一些金融学的基础问题，如何计算现金流折现模型，贴现率如何确定，wacc 含义，camp 模型的解释，无风险收益率的确定，这些基础的问题一般都会问到，而且一般从一个问题问起，不断深入，所以对这些内容一定要很熟悉哦。然后就是会计方面的知识，这儿我有个很深的感觉，会计真的是太重要太重要了，大家在准备面试前对三张财务报表一定要非常熟悉，基本的财务比率要脱口而出，哪个财务指标反映了什么问题也要非常注意，熟悉杜邦分析法，三张财务报表之间的关系也要注意，如何从资产负债表，损益表得出现金流量表之类的问题经常会问到。除了这些基础问题之外，还会问你大学最喜欢什么课阿，就这个课程的内容也可能会提问。总之，应对中金的面试，财务管理和会计是一定要好好复习一下的。

开放性问题一般都有，为什么来中金阿？（这里提一下，中金老是强调自己是一家既能发 A 股，又在 H 股市场上非常出色的国际化公司，面试里面提到会加分吧）为什么想做投行阿？投行的压力能承受吗？怎么排解压力呢？投行做项目会需要大量的沟通，你怎么很好的沟通阿？其他还有些针对每个人简历的问题，开放性问题经常是要用英文回答的，要做好这方面的准备。

### 三、关于中金的生活方式

投行确实是非常辛苦的工作，我想比起四大来，工作时间只会多不会少。而且面对苛刻的客户，可能脾气会变得很糟糕，这就是每个人的选择问题了，我认识的一个学姐，思考再三，拒了中金，去了基金公司，现在生活的很愉快，我想每个人在面临找工作的时候，一定要结合自己的性格，这样才能找到最适合自己的位置：)

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

