

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

中化集团篇

应届生论坛中化集团版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-618-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 中化集团简介.....	4
1.1 中国中化集团概况.....	4
1.2 中化集团组织架构.....	5
1.3 中化集团薪酬福利.....	6
1.4 中化集团企业文化.....	6
1.5 中化集团发展目标.....	7
第二章 中化集团笔试资料.....	7
2.1 中化集团-运营岗-测评.....	7
2.2 中化化肥网上测评.....	8
2.3 中化在线测评经验分享.....	8
2.4 中化在线测试笔经.....	8
2.5 【外贸信托】三面及专业笔试.....	9
2.6 外贸信托房地产今天下午的笔试.....	9
2.7 2013.11.02 北京中化化肥笔试.....	10
2.8 信托笔试.....	10
2.9 中化国际一面和笔试.....	10
2.10 中化国际金茂场笔经.....	11
第二章 中化集团面试资料.....	11
3.1 中化集团 2019 年面经.....	11
3.1.1 中化外贸信托 2019 面试.....	11
3.1.2 中化招标群面酱油记.....	12
3.1.3 中化塑料面筋.....	12
3.2 中化集团 2016-2018 年面经.....	13
3.2.1 中化塑料 汽车料事业部采购销售计划专员.....	13
3.2.2 中化农业管培生 2018 校招【彩虹面】全面经.....	13
3.2.3 中化管培生二面面经.....	14
3.2.4 中化能源部 18 面群面面经.....	14
3.2.5 中化财务无领导小组面面经.....	15
3.2.6 中国中化集团公司项目助理面试常规性群面.....	15
3.2.7 中国中化集团公司 EHS 工程师面试.....	16
3.2.8 在中化集团面试的技巧.....	16
3.2.9 中化石油晨曦管培生多轮面试经验.....	16
3.2.10 中化集团面试流程.....	17
3.2.11 项目招标助理面试经验.....	17
3.2.12 成品油贸易面试经验.....	18
3.2.13 环境工程师面试经验.....	18
3.2.14 管培生面试经验.....	18
3.2.15 【中化石油】晨曦管培一面经验.....	19
3.2.16 晨曦管培一面经验.....	19
3.2.17 中化集团石油中心晨曦管培生 油站开发方向.....	20
3.2.18 2017 中化石油财务岗三面.....	20
3.3 中化集团 2015-2016 年面经.....	21

3.3.1	20151123 中化集团管培生一面面经.....	21
3.3.2	集团管培一面面经，攒 rp 回馈论坛.....	22
3.3.3	攒 rp~~刚刚收到外贸信托终面通知	22
3.3.4	外贸信托面经.....	23
3.3.5	办公室职员面经.....	23
3.3.6	会计面试.....	23
3.3.7	项目助理面试.....	24
3.3.8	财务面试.....	24
3.4	中化集团 2013-2014 年面经	24
3.4.1	中化财务一体化二面面经.....	24
3.4.2	中化方兴地产 2013 人力资源部暑期实习面经.....	25
3.4.3	上周去了中化珠海终面，感觉略坑爹啊.....	25
3.4.4	中化种子管培一面，攒 RP.....	26
3.4.5	中化管培一面面经.....	26
3.4.6	今年的中化信托一面.....	27
3.4.7	20121115 中化总部管培生一面分享.....	27
3.4.8	中华财务公司一面二面面经.....	28
3.4.9	中化集团财务一体化一面二面.....	28
3.4.10	中化塑料笔经+一面二面面经.....	29
3.4.11	2012 中化国际笔经+面经新鲜出炉~知无不言、言无不尽.....	31
3.4.12	2011 中化石油彩虹面全纪录.....	33
3.4.13	回馈应届生，讲述 2013 年中化外贸信托的彩虹面经历。.....	33
3.4.14	中化化肥市场分析岗一面（笔试加群面）.....	34
第四章	中化集团综合求职经验.....	34
4.1	2019 中化总部管培全程面经.....	34
4.2	中化塑料一面.....	35
4.3	法务面试笔试经验.....	35
4.4	【校招】2016 年中化石油北京财务会计岗一面+二面+三笔.....	36
4.5	外贸信托经验贴（干货）.....	36
4.6	2017 外贸信托彩虹面经验完整版~.....	37
4.7	2017 中化集团管培一面到终面彩虹面全面经.....	38
4.8	中化国际光合计划一面二面笔试.....	39
附录：	更多求职精华资料推荐.....	41

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中化集团简介

1.1 中国中化集团概况

中国中化集团官网：<http://www.sinochem.com/>

中国中化集团简介

中国中化集团公司（简称“中化集团”）是国务院国资委监管的国有重要骨干企业，已 18 次进入《财富》全球 500 强，2008 年名列第 257 位。[中化集团在美国《财富》（FORTUNE）杂志的排名]

1998 年以来，中化集团积极探索社会主义市场经济条件下传统国有外贸企业转型发展道路，大力推行理念创新和管理变革，集中资源发展农业、能源、化工、金融和地产五大主业，已经逐步发展为理念先进、管理科学、核心能力突出的创新型企业，整体实力和产业地位迅速提升，在相关行业的影响力、控制力和带动力不断增强。

在能源领域，中化集团已有数十年从事石油业务的历史，与全球石油业界保持了长期友好合作。近年来，公司不仅在具有传统优势的石油国际贸易和仓储物流领域实力持续增强，而且实现了上游勘探开发业务的历史性突破，已经发展为一家上下游一体化、特色鲜明、在行业内具有重要影响力的国家石油公司，成为保障国家能源安全的重要力量。

在农业领域，中化集团是中国最大的全肥种、产供销一体化运作的化肥企业，并在农药研发、生产、销售和种子制种、加工领域保持行业领先。公司通过覆盖全国 91% 以上耕地的强大分销网络，为亿万农民提供优质高效环保的农业投入品和周到的农业科技服务，努力促进现代农业发展和农民增收致富，是保障国家农业安全、促进社会主义新农村建设的国家队和主力军。

在化工领域，中化集团在氟化工、天然橡胶、化工物流等细分领域保持领先优势，并在染料、医药研发和营销方面有着重要影响，是中国领先的化工产品综合服务商，为促进化工行业科技进步和安全、环保、和谐发展发挥着积极的作用。

中化集团向市场提供多种金融产品和服务，旗下的外贸信托、远东租赁、诺安基金、中宏保险等企业均在各自领域具有较强的市场地位和行业影响力。

在地产领域，中化集团致力于高端酒店和商用物业的专业化开发运营，拥有金茂、方兴等一批酒店地产业著名品牌和优质资产，投资控股的金茂大厦和凯晨世贸中心已经成为上海浦东和北京西长安街的地标性建筑。

中化集团在境内外设有多家经营机构，并控股“中化国际”（SH,600500）、“中化化肥”（HK,0297）和“方兴地产”（HK,0817）三家上市企业。二万多名中化员工秉承创业和创新精神，实践着“创造价值，追求卓越”的企业文化理念，不断提升中化的价值。

面向未来，中化集团将认真贯彻落实科学发展观，加速推进战略发展，进一步完善核心业务产业链，打造协调、可持续发展的产业群，努力实现持续成长与进步，不断为国家和社会做出新的贡献，坚定不移地向着建设具有全球地位、受人尊敬的伟大公司的愿景迈进。

1.2 中化集团组织架构



bbs.yingjiesheng.com

1.3 中化集团薪酬福利

Salary & Welfare

中化集团实行基于员工价值、绩效和市场竞争力的薪酬政策和薪资结构

一、薪酬制度

公司实行以岗位绩效工资制为主，多种分配形式及中短期激励机制并存的薪资体系。公司根据岗位职责、能力要求并结合外部人才市场。

二、福利体系

公司在建立各项基本的社会保障和福利的基础上，提供比较完善的福利项目和多元化的福利方案，积极探索员工福利的市场化和货币化。

1.4 中化集团企业文化

核心内涵

中化集团企业文化的核心是“做人：诚信、合作、善于学习；做事：认真、创新、追求卓越”。公司按以上“做人”、“做事”的准则努力推进并积极营造健康、向上的企业文化，为股东（国家）、客户、员工价值的共同提升，矢志追求中化基业长青。公司的长远目标是把中化建设成为真正受到同行业广泛尊重的具有全球地位的伟大公司。

内涵诠释

诚信

遵守法律法规和公司规章制度，遵守行业规范，遵守员工行为准则，为公司树立良好的形象和商誉；诚实守信，言行一致，正视成功与失败，不推卸责任，以实际行动赢得客户、同事的尊重和信赖；遵守职业道德，对公司忠诚，维护公司利益，保守商业秘密，对工作中的信息资料不隐瞒，不虚报。

合作

关注团队目标和整体利益，与公司内外部人员共同协作努力实现公司目标；以公司发展为本，贯彻无边界管理思想，积极发现问题并通过各种渠道促成问题的解决；主动沟通，广开言路，认真听取别人的意见，并在工作中加以改进。

善于学习

保持开放的态度，认可并学习他人的经验和长处；客观地评价自己，持续改善自身能力，不断改进工作，追求更高业绩；拓宽视野，放眼全球，关注领先企业，把一切有价值的经验和做法积极应用于实践。

认真

以高度的敬业精神、责任感和职业态度对待工作、完成工作；艰苦奋斗，脚踏实地，知难而进，锲而不舍，不达目标决不罢休；关注秩序和质量，勇于揭示问题、提出改进意见并推动解决。

创新

不因循守旧，突破常规思维引进甚至创造新观念、新机制、新技术、新业务，敢于变革，勇于开拓；善于在各种环境和条件中主动寻找机遇，把握机遇，务求发展。

追求卓越

坚持追求高业绩目标的理念，持续改善工作，不干则已，干则必成；理解并认同公司战略，设定与公司发展方向一致的、具有挑战性的目标，并为之不懈努力；自信并勇于超越自我，突破“不可能”的思维瓶颈，不断寻求发展，有敢争第一，争做强者的气魄。

1.5 中化集团发展目标

中化集团使命

- 成为行业内“技术先进、资源节约、环境友好”的典范；
- 成为国家能源安全、农业安全和化工科技进步的重要依靠力量；
- 成为恪守社会责任、具有全球地位、受人尊敬的伟大公司。

中化集团产业服务战略

产业服务战略简称“一二三四五”战略，是中化集团根据外部环境和内部条件的变化，对原“一二三”战略的延续和深化。

“一种能力”——可持续发展能力；

“两个根基”——内部管理/外部扩张；

“三个环节”——资源/技术/市场；

“四个途径”——创新/整合/并购/合作；

“五个板块”——能源/农业/化工/金融/地产。

如果你想了解更多中化集团的概况，你可以访问中化集团官方网站：<http://www.sinochem.com/>

第二章 中化集团笔试资料

2.1 中化集团-运营岗-测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165691-1-1.html>

楼主投递了金茂方舟生和一个运营岗，2天后收到了二志愿的测评，看来一志愿被默拒了。运营岗的测评不需要准备，基本上就是“性格测试”+“工作性格测试”，分别是20min+35min，正常速度即可。测评无摄像头，右上角有倒计时提醒，一页6小题左右，翻页后无法返回修改。

一、性格测试：共140题

二、类似于工作性格测试，就是给一个工作情境，在4个没有显著对错的选项里选择。

共有3种题型，类似于第一部分的单选，给出工作背景材料的单选（2-4个选项共4大题），多选3题。

整体放轻松做就好，如果性格测试不匹配的话就算进去也不会开心吧~

9月过去了还没有offer心焦焦，祝自己和大家都能在10月收获offer!!!

2.2 中化化肥网上测评

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年10月26日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063379-1-1.html>

昨天收到了中化的网上测评通知，让2天内完成。

9页，60道题，类似行测，包括病句、数字、图形、材料计算题等，难度中上，限时60分钟。感觉并没有什么能准备的，行测还靠平时积累吧，实在不行抓紧做题找找感觉，2天内完成就好。希望对大家有帮助。

2.3 中化在线测评经验分享

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年10月21日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061626-1-1.html>

中化的招聘组会发在线测评的链接，应该是没有写截止到什么时候。我是吃午饭前查邮件看到的，也没怎么

想就懵懵的点开了



其实题数和倒计时都会在网页上显示，一页差不多有五到十题，记得是一共九页，翻页之后就不能再往回看了。我第一次正式做笔试的题没什么经验，开始文字题耽误了不少时间。基本就是行测的类型，后面计算题不少，建议前面不要耽误太长时间。前面还做得很仔细，后面发现时间实在太紧，跳了几道计算题之后勉强答完了。最后祝大家勇敢点开链接！答出好成绩

2.4 中化在线测试笔经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年10月20日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061419-1-1.html>

一共 60 分钟，9 页题，大概 60 到题左右。主要是行测，包括数学、言语、逻辑这些。个人感觉有点难！中间的题难度比较大，也不是难，就是花的时间多。建议大家别死抠一个题，墙裂建议数学该放弃就放弃!!!
后面的题比较简单以免时间不够！
希望大家也能告诉 LZ 你们的感受，我觉得有点难。由于前面花时间多，后面没答完。

2.5 【外贸信托】三面及专业笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022097-1-1.html>

LZ 学法律的，所以即使岗位不是专门的法律岗，但是公司还是人性化地给我法律岗的卷子作为专业测试。专业测试过程中会有 HR 叫人去面试。

专业笔试【法律类】

形式：选择（单选+多选），判断题，简答题，行测选择题。

内容：法律类一般是风控部门招人，所以卷子典型的典型的风控类法律问题，即担保法、物权法。除此之外，租赁合同，尤其关于转租，看看司法解释。公司法，董事会的议事原则，就一道题。还有继承法一道题，是第二顺序继承人包括哪些；定金合同性质；
行测大概就十道题，比较考文字理解水平。

面试：LZ 面的岗是六位大佬。。。全是男大佬，瞬间觉得自己面的是业务部门。。。基本上每个面试官都问我问题了，尤其与最中间的老板相聊甚嗨，讨论起了心理学问题。。。其他问题主要是针对经历以及面试岗位的了解。LZ 是海归，一个老板用英文让我说说我在美国的毕业论文，然而因为我们并没有毕业论文这一说，所以就用英文说了个别的。

总之，用心准备就好了。

hope that helps.

2.6 外贸信托房地产今天下午的笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1788365-1-1.html>

今天下午笔试 中间叫人出去面试 发个笔经攒攒人品~~~
前面几道行测题 很简单，前两道数字找规律 后面有逻辑题
第二题 财务报表和放假估算 二选一
第三题 三个论述题二选一 都是关于房地产的
最后是情景题 写信

但愿今天的各位都有好运气吧~~~

2.7 2013.11.02 北京中化化肥笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757802-1-1.html>

时间: 12:30—13:30

地点: 金融街中化大厦中化化肥大会议室, 旁边的国开行新总部大厦也太气派太嚣张了, 看看对面中国联通的楼多破旧。

内容: 都是涉农的同学, 农大、农科院的同学挺多的, 分专业笔试: 我的专业是农业经济, 和农学同学笔试的内容不同, 但整体都不难, 明天都要小组面试。

农业经济的考试内容是:

一、给个国家政策材料, 谈对中国农业、中化化肥发展的思考, 1000 字数以内。

二、给个材料, 分析营销策略, 产品、渠道、促销策略分析

三、数学题, 10 道单选, 有数列, 有简单方程, 数列有点难度。

ps: 我没有投营销岗位, 投的是总部业务助理, 也没说是营销岗位啊。

2.8 信托笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1601994-1-1.html>

外贸信托, 我苦于之前找笔经无论如何找不到, 这里简单写一下, 给下届的童鞋们参考吧, 分别关于通货膨胀, 投行业务, 各一个简答题。一个财务的计算题, 比较基础的。一个基金结算的题, 之前完全没接触过相关内容, 完全蒙的。。。

2.9 中化国际一面和笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=737660>

因为本人学的高分子专业, 感觉跟中化还是挺对口的, 而且还是国企, 待遇福利相当的好啊~~~当在应届生上一看到就立马网申, 但是可惜网申没戏, 最后还是通过现场接简历才得到面试机会, 太感谢中化的 HR 了, 爱死你们了!! 第二天赶到面试地点, 哇塞一看, 都是俺班同学, 感觉像是再开班会, 呵呵, 都是熟面孔。面试是一对多, 一次面 5 个, 但是是一个一个的进行, 也相当于单面了。再开始面试前, 首先漂亮的 HR 说明面试流程, 首先是每人自我介绍, 里面必须包括下列信息: 籍贯, 为什么申请该职位, 自己认为胜任该职位的优势有哪些以及希望工作地点。HR 真的很 nice, 在每个人的面试过程中给人的感觉像是在聊天, 而且会不停地予以笑容, 不让产生紧张感~~~然后就是正对自我介绍以及简历提问题了, 不过无关专业性的问题, 所以不用太担心, 最后就是面试的同学提问题。整个过程大概每组半个小时, 气氛很好很融洽。

到了中午一点多的时候接到 HR 的电话, 让下午笔试, 超 happy~不过面试的题目感觉还是有些难度的, 行测加上英文版的行测, 最后再是一片作文, 我做的时候还是挺慢的, 只剩下最后五分钟写组作文。所以大家还是要多练习下英文版的判断推理题~~然后收试卷后, HR 说两周后给通知~现在正在焦急的等待中啊~~

需要提到一点, 不愧是央企, HR 真的很好, 在打电话联系面试时, 会不停地联系, 直到联系到本人为止, 在笔试过程中, 对于未来的同学也会一直打电话确定能否赶过来, 和再次确定是否参加考试, nice~~到极点啦~

2.10 中化国际金茂场笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=731879>

为了积累人品, 上来贴个略微详细点的笔经, 供大家参考~

今天笔试就两场, 第一场中文行测, 第二场英文, 各一小时, 没有口语, 貌似穿不穿正装也无所谓。自带笔和表, 不能用计算器。

中文行测部分看起来跟公务员考试行测差不多, 其实我也没复习过公务员, 但笔试头天借了本公务员行测的书看了一眼, 考试的时候就碰到了至少三道题的原题。题型主要有数字/图形推理, 逻辑推断, 挑语病啥的。最后两道阅读题, 一个是给一篇有很多数字和时间的文章, 题目是需要根据这些数字和时间算什么增长了百分之多少一类的, 第二题是给了一个表格里面有各种数字, 什么箱包出口量出口额什么的, 然后问你什么什么最大的是哪个市, 诸如此类的。基本上中文部分侧重于逻辑能力和对数字的敏感程度, 略复杂的计算如果不估算的话时间恐怕会不够。

之后休息一刻钟左右继续英语, 先是两道阅读, 跟高考模式差不多, 然后几道小选择题, 题型记不大清了, 有逻辑推理的, 有给上文问你那句接在后面最合适的, 最后时间来不及了也没仔细看。作文跟去年的貌似一样, 问你如果是一个销售经理, 手下的销售员给客户发错货了, 你要怎样处理。我是到提示还有十分钟的时候放弃了最后五道选择题开始写作文的, 还没写完。所以建议那些英语水平跟我一样夹死特嗖嗖的同学们一定要合理安排时间, 留出足够时间来写作文。

嗯, 想得起来的就这么多了, 给大家参考一下吧, 顺便求祝福攒人品~
大家加油~

第二章 中化集团面试资料

3.1 中化集团 2019 年面经

3.1.1 中化外贸信托 2019 面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180495-1-1.html>

外贸信托的面试分为一面和二面, 外贸信托的一面是没有区分岗位, 都混在一起面试, 一面里面又分为无领导小组讨论和结构化面试。首先是无领导小组讨论, 我们组的题目是公司大业务员掌握太多客户资源, 想要进行前中后台改革, 受到阻力, 问是否要改革, 改的话如何改, 不改的话, 怎么缓解现状。无领导小组过后会当场宣布一半的同学留下进行结构化面试, 很遗憾楼主没有进入结构化面试, 希望其他小伙伴补充啦~

3.1.2 中化招标群面酱油记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171588-1-1.html>

在北京凌乱的大风中完成了中化招标的一面，通知的是十点面试，结果因去得不够早排到了 13 点。首先是轮流自我介绍（都很优秀哇），群面主题是“因客户所在国的一些限制决定是否继续招标”，主要考察风险管理和管控吧，15 人的群面，有学法律的比较强势，有环境/石油的小姐姐逻辑清晰有条理，lz 题干理解有偏差，讨论阶段基本是在听，汇报结束后 hr 会问不怎么发言同学的想法，保证每个人的参与感。大概两周后给通知，不过我是不抱什么希望了。。

3.1.3 中化塑料面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169780-1-1.html>

看到 bbs 里中化塑料的面筋很少，最全的也是好几年以前了，所以这次把楼主的面筋发出来供以后的同学参考。

群面一共 12 个人，分为两组，一组 6 个人。

两组分别代表两家贸易公司，一家国际公司，与中化汽车厂商有长期合作关系，需要保证自己的市场占有率，同时提高利润率。一家国内公司，正在开拓市场，希望能拿下中化汽车厂这个大客户。每组拿到相同的背景资料，即中化汽车厂正在准备生产一批新能源汽车，需要用到 A 和 B 两种化工材料，市场价分别是多少，需求量分别是多少。发给两组不同的资料在于，A 和 B 两种材料分别有几种型号，给出了包括抗压度、熔点等等各种非常专业的数据，以及价格，通过小组讨论来判选择提供哪种材料，报价是多少，来进行招标。

我应聘的是商务执行岗，贸易背景，真的看不懂材料里给出的专业化工术语，型号组里有两个学化学和材料的同学，给我答疑解惑，不然就凉凉了。

第一轮，小组讨论 8 分钟，两个小组分别上台阐述自己的方案两分钟。根据对方公司的阐述，再小组讨论 8 分钟，再选派代表上台阐述两分钟。

这种群面形式比较新颖，估计是考察随机应变能力。感觉当时大家发挥的都不是很好。然后 hr 会问阐述的同学，对方的招标方案有没有什么问题，你们从对方第一次的招标中改进了什么，你觉得你们对比他们好在哪，不好在哪，为什么等问题。

然后，也问了最近在读什么书，大概什么内容，会不会推荐之类的。当时脑子一片空白，再加上最近并没有读书，就随便说了一本科幻小说。。

面试过后就是笔试了，本以为会考专业知识，结果考了英语。阅读两篇，四级难度；翻译一篇，和中化塑料有关的，可以仔细看一下宣传片；写作一篇，200 字以内，商务信函。

然后就回去等二面了，一直没有消息，估计凉凉。

3.2 中化集团 2016-2018 年面经

3.2.1 中化塑料 汽车料事业部采购销售计划专员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152129-1-1.html>

网申，在线行测，现场笔试，群面

2017.10.30 群面题：德国要和国内一家工厂合资，条件是从 500 人裁到 120 人。问：合资不合资？

3.2.2 中化农业管培生 2018 校招【彩虹面】全面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137256-1-1.html>

最近刚参加完中化农业管培生的所有面试，在这里跟大家分享一下，希望对小伙伴们有所帮助。

【在线测评】9 月 21 号投递简历，经简历筛选（算第一轮吧）后在 11 月 1 号收到邮件通知参加在线测评，主要内容就是行测，题量不大，难度适中。

【一面】11 月 13 日收到一面通知，形式为无领导小组讨论，两个 HR 组织的，面试参与人数 9 人。结束后 HR 还跟我们分享了参加这种讨论应该注意的事项。

【笔试】11 月 20 日收到笔试通知，笔试题型为填空（30 分）+论述题（70 分）。填空题主要考的是中化的一些基本知识，LZ 应聘的是中化农业，所以填空里除了集团的知识以外主要以现代农业这个版块为主。论述题两道：第一题问的是“干一行，爱一行”和“爱一行，干一行”你更同意哪个说法？为什么？第二题问你的专业是否是农学类来作答，LZ 是非农学类，题目是关于人工智能的，我记得是谈一谈你对 AI 的态度，你认为它带来的影响。

【二面】11 月 24 日，3 对 5 的面试，另外加上每个人 3 分钟自我展示，表现形式包括但不限于 PPT。3 个 HR，5 个面试者。先自我展示，然后面试官针对简历问一些问题，你回答之后他会追问你一些问题来“刁难你”，算是压力面吧。

【终面第一轮】12 月 8 日。是的，这一轮面试叫终面第一环节...LZ 看到的时候也有点崩溃，原来终面都要分两个环节。第一环节是素质拓展活动，中化请了专业的素质拓展培训团队，2 小时左右，参与人数 40 多人（LZ 看到终面还有这么多人的时候都惊了...），被分成 3 大组，每个大组分四个小组合作完成一次模拟贸易比赛，包括制造产品（就是用给的白纸剪刀水彩笔之类的制作三角形正方形长方形什么的），销售产品，产品价格会变化，最终比哪个大团队的销售高。这个活动进行的时候全程都有 HR 和培训师在每个组周围观察、做记录。素质拓展之后是人力部总监（好像是总监吧...总之是一位“总”）做了一个关于职业生涯的讲座。所以这一天的活动从下午 2

点开始，一直持续到 6 点多。中化的团队相当用心啊。这一轮也刷掉了一些人，但据说不多。

【终面第二轮】多对一的面试，在一个 VIP 接待室里，一个大的会议桌，面试官们坐在你对面的老板椅里，有同学说感觉有点“压抑”，气氛也略显严肃。面试内容是 4 分钟即兴演讲，现场抽题目，有 10-15 分钟准备时间，会给纸笔，但是准备好之后要脱稿进去演讲。演讲完之后面试官们还是会针对简历问一些问题，整个面试流程全部结束。

如果简历筛选算一轮的话，整个面试+笔试刚好是 7 轮，可谓名副其实的“彩虹面”...中化团队相当用心了，这段时间也是频频加班，精心设计面试的流程，HR 有时晚上还在给我们发邮件，终面第一轮结束后第二天就是第二轮，所以头一天他们加班到很晚，非常辛苦。但是中化的面试也真的是设计得很充实，像素拓、演讲啊什么的，参加一下能认识不少朋友，学到不少东西。

希望这是一条比较全面的面经，也希望这些信息可以帮助到小伙伴们。有什么问题可以留言给我，我会随时看随时解答。都说应届生论坛是个神奇的地方，祝大家好运，也祝我自己好运~哈哈

3.2.3 中化管培生二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131404-1-1.html>

忙忙碌碌的一天，现在静下来写个面经，攒攒 rp，期待可能不会到来的下一轮面试通知。

一组 4-7 个人，半结构化面试，4 位面试官，都是总监级别，先轮流做自我介绍，然后针对简历问题提问，不太涉及专业问题，除非自己简历呈现出很强的专业性，有一定程度的压力面试，会提一些 challenge 的问题，但总体来说面试官还是很柔和的。面试时间比较长，1 个-1 个半小时，之后面试官会问有没有问题就结束了。

二轮面试结果应该不会拖太久，面试官说会尽快结束面试流程。。。哎，楼主发挥很一般，被问到了两个高压问题，楼主所在组都很强，各种海归和北大清华毕业生

3.2.4 中化能源部 18 面群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126607-1-1.html>

听说这是个神奇的网站，来分享下群面经验，攒攒 RP，给下届同学一丢丢参考~

无领导小组面试，时间很长，将近 2 个小时，但形式比较新颖，私人董事会，一组 8 个人左右，两组同时进行，先是每个人进行提案，范围不限，只要是困扰自己的问题都可以，两组各自讨论，不相互影响，每个人阐述自己的提案后，由同组同学投票选取最后想要讨论的议题，并且选择一位发言人向面试官汇报选择的议题及想要解决的问题；然后是 40 分钟讨论时间，大家对这个议题进行讨论总结，之后由一位发言的同学进行最后的讨论总结；两组都发言后，双方针对对方的议题进行提问，各 10 分钟，最后由面试官针对个别同学单独提问，有问到你认为几号同学表现如何？你认为自己表现如何？你认为面试有什么改进的地方等等，没有问到很犀利的问题

大概流程就是这样，楼主既没做到总结发言人，也没有对对方组的议题进行提问，讨论环节也不是特别积极的角色，感觉前途渺茫，默默等待结果吧!!

3.2.5 中化财务无领导小组面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106384-1-1.html>

上午刚结束了小组面，记得第一次参加群面时大家还比较懵懂，时隔两个月，有的人身经过数十次群殴，我终于迎来了属于我的第二次群面，虽然发挥的很不好，但是从中收获到了很多。遂发面经，攒人品。。。

参与本次面试的同学总共有 12 个，我们小组整体气氛是很和气的，这也是我们在群面之前就讨论出来定下的基调，坐在来之后，每个人开始自我介绍，我左边的小帅哥是我们专业的师弟，本科生，长得神似胡歌（吼吼），个人感觉他应该是经历过不少场群面的，首先自告奋勇当起 teamer，由于自我介绍以及案例讨论都是他先发言，感觉上他也有 leader 的角色在。自我介绍都很简短，我不知道怎么地又紧张了，声音有点打颤，（想想本科的时候还真就没怎么紧张过，咋就越老越胆小了，世事难料）这也奠定了我之后发挥的失常（就没怎么正常过）。

小帅哥计时，大家开始五分钟审题，我比赛前专门借了块表想做 timer，现在看来想做 Timer 的人确实很多，简单的审题过后，坐在我右边的怀远同学第一个发言，把自己的排序说了一通，我对了一下，和我的完全不一致。接下来晨同学从思想上及行动上给予了总体上的划分，大家经过一番讨论之后同意他的大体划分，先思想后行动，由于又和我的不一致，我在其中就没怎么发言，后来分到行动的细分排序部分，我们形成了两方面观点，接下来就是在细节上的争论。由于我们时间是很充裕的，大家还都是有时间去发表自己的言论。有的同学说话比较有逻辑，虽然仅仅是自己的逻辑，但是我发现，遇到这种重要性排序题，本身就是没有对错之分的，就是看你用神马理论去说服其他人同意你的观点。给自己一个逻辑构建，行得通就可以，然后按照这个逻辑体系表述，第一第二第三有条理的一一列出，其实面试官听能听进去多少，主要是能 hold 住整场，显得自己很有条理，能自圆其说，方能征服他人，这又不是辩论，无需对他人观点一一侦破。

最后的总结，小玉同学做的有条理，我一直认为做总结的人担负的压力是巨大的，她能表现的从容不迫，气势上能 Hold 住，说话再不紧张，表述详细内容谁会 care 呢，还是那句话，一定要显得有条理，能自圆其说。

总结自己犯下的几点错误：首先，开篇颤抖了，没有开个好头，有点影响心情；其次，我一味的强调和谐和共赢，本身就失去了竞争力，自己的定位不明晰，不容易给面试官留下印象，太强调和谐本身就处在了弱势的状态下；淡定从容本说话有表现力是自己最能利用的一个技能，这场面试中全无。

总结这种面试中最能晋级的人：一个开好头的人，一个能很好的把握全场节奏的人，在起纷争的时候能协整出最优方案的人，一个说话很有逻辑和条理的人。。。

欢迎大家补充

3.2.6 中国中化集团公司项目助理面试常规性群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106382-1-1.html>

中国中化集团公司项目助理面试常规性群面，也就是无领导小组讨论。

一早来到中化大厦，办公环境比较不错。一组 8 个人，面试开始先是轮流做个简短的自我介绍，30 秒左右。随后每个人翻开面前的题目，开始小组讨论，全程面试官不参与也不回答问题，所以有什么疑问一定要提前问好。我们组有个中化的实习生，非常强势，但是节奏却没把握好，方向有点跑偏。虽然在规定时间内完成了讨论，但整

体感觉发挥不是太好。

问 30 秒简短自我介绍，能用英文最好。

答介绍了专业兴趣什么的。

3.2.7 中国中化集团公司 EHS 工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106376-1-1.html>

或许我不是最优秀的，我会做最适合岗位的，并且努力做好。

面试分初步筛选——单面、群面讨论探讨，后续等到消息就是进一步面试了。这里说一下群面讨论，一般分为都有几个角色（领导/主持人，记录员，助手等等），没必要一定争着去做领导者，有能力就尝试，如果不太擅长，可以努力选择把自己熟悉的角色做好，当然不能一直沉默不语，那样真的就被忽略了。

问面试官这么多，为什么选择你呢？

答对呀，为什么是我？当时我脑子飞快的思考，先甩出一句话“我或许不是最优秀的，但我会成为最合适的，我也会能力把这个岗位做好”，后面再结合个人特点及岗位、公司特点做了说明，结果证明这是很赞的。基本就表达几点 ①坦诚谦逊；②踏实务实，我确实在乎、关心这个岗位；③表达一种自信。

3.2.8 在中化集团面试的技巧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106264-1-1.html>

中化石油第一面面试：1、自我介绍，2 分钟，说自己的亮点；2、根据简历问问题，一般会涉及专业、项目、实习、期待工作地点等 3、声音要洪亮，要想办法提起 HR 的兴趣。其他同学 z 有问：1. 自我介绍 2. 职业生涯规划 3 期望薪水 4 期望工作地点。

3.2.9 中化石油晨曦管培生多轮面试经验。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106375-1-1.html>

简历筛选环节，以学历、经历为主要依据。然后第一轮冷餐会群面，就是大家坐在一起，和面轻的 HR 或者

管培生前辈们聊聊天，优秀的表现者可以直接跳过下一轮群面。第二轮群面环节，十位左右的面试者就一个话题讨论 45 分钟，然后总结 10 分钟，最后选出一个代表陈述 5 分钟，之后面试官会对一些面试者的表现进行一些提问（这个环节，出挑的面试者，很容易被面试官发现）。第三轮 HR 群面结构化面试，3-5 位左右的面试者，面对几位面试官，回答一些结构化的面试问题。第四轮岗位面试，HR、具体岗位的同事来担任面试官，沟通一些简历的问题，和一些与真实工作有一定关系的问题的，以及一些个人问题。第五轮岗位领导面（基本就是最后一面了），应该会由领导决定最后录取哪个面试者。中化石油晨曦管培生招聘，比较看中面试者的综合素质——言谈举止、应急反应能力、留在中化（在外轮岗，表现好的回到北京，或者就一直留在京外承担重要管理岗位）的意愿以及家庭背景。可能最终不见得会被面试通过，但是一定是一个绝佳的锻炼面试技巧、培养面试经验的机会。好好把握。当然心态也要适当放松一些，这样面试呈现的结果可能会更好一些。GOOD LUCK!

3.2.10 中化集团面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106261-1-1.html>

面试过程

群面，提前一周给一个对标公司，7 人小组，制作 PPT 对该公司和中化下属的同行业公司进行分析。一周后去给财务综合部的领导讲解。我们分部分进行了准备和制作，讲解大概 30 分钟，提问环节 30 分钟。最后大部分被录取。

面试官提到的问题

主要是对我们的分析提出问题，比如数据来源，进行估值的公式、参数的选择

其它细节

应聘途径 校园招聘

面试内容 群面 其它

面试难度 难度一般

面试感觉 很好

3.2.11 项目招标助理面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106259-1-1.html>

面试职位: 项目招标助理

无领导小组讨论: 三十分钟小组讨论, 额外 5 分钟小组选派一人汇报结果。

材料阅读: 双十一的高额消费量是理性消费还是盲目消费。

小组共 10 人, 当天约有 4、5 组, 但不知面试持续几天

还未得到面试结果。

3.2.12 成品油贸易面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106258-1-1.html>

面试职位: 成品油贸易

一面是 10 个人一个屋子, 两个面试官问大家同样的问题, 有的问题每个人都要回答, 有的是只开放几个机会, 需要抢答。二面是 40 个人在一个屋子, 分成 4 组, 一组 10 人, 做一个课题研究, 先找资料, 再选人起来汇报。最后互相打分, 再改再打分。三面也是这次的终面。6 个人终面, 就只有我一个女生, 但是以为是要两个人, 后来知道好像是只要一个人。当时终面之后我并没有收到体检通知, 但过了快一个月又接到电话问有没有意愿来中化石油。今天刚体检完, 希望一切顺利吧!

3.2.13 环境工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106254-1-1.html>

首先是自我介绍, 现场有一个 HR 主持面试过程, 另外两个 HR 纪录每个同学在讨论中的言行, 给出一道辩论题目, 在规定时间内进行讨论, 最后推选一人, 总结发言。

由于是群面, 并没有提问多少问题。一开始是自我介绍, HR 对于感兴趣的同学问了你认为最成功的事等话题, 需要提前准备, 现场才更有说服力。

3.2.14 管培生面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106252-1-1.html>

结构化面试: 1 位面试官, 10 位应聘者。程序: (1) 1 分钟自我介绍, 没有提前准备, 回答内容混乱且与岗位匹配度不高。(2) 对校训“惟真惟实”的理解, 只有 5 人有答题资格。由于仓促面试且临场反应能力和语言表达能力有限, 并没有回答机会。惟真, 是指尊重客观规律, 真理至上的意思。惟实, 既有求实、求是之意, 又指要一切从实际出发, 坚持务实、扎实、踏实的作风。“惟真惟实”既体现出一种追求真理的科学精神, 又体现了我校“以德育人”的人本观念, 融科学精神与人文精神于一体, 既有和谐之美, 又具全面发展之意, 既有习承传统之本意, 又兼具开拓进取之精神。“惟真惟实”将校风、学风和石大精神凝炼于其中, 集学校发展目标和办学理念和培养模式于一身, 既有内敛之力, 又具外显之效, 意境深远, 回味无穷。(2) 说一说一段让你印象最深刻、收获最多的经历;可以运用 STAR 法则。

1 分钟自我介绍

- 1、谈一谈你对对校训“惟真惟实”的理解
- 2、说一说一段让你印象最深刻、收获最多的经历

3.2.15 【中化石油】晨曦管培一面经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064712-1-1.html>

楼主小硕, 网申之后某天突然接到短信说面试, 今年一面和去年不同, 是结构化面试, 9 个人一起进入一间会议室, 2 个面试官, 同样的问题问 9 个人。分组感觉是随机分的, 因为同组同学中的各种岗位都有。楼主比较幸运和一个中化实习生分到了一组, 所以本组问题较简单, 先是一分钟自我介绍, 然后英文问题说下你的大学, 没有特定顺序回答, 然后是中文问题, 对自己岗位的理解, 只开放给 3 名同学回答, 最后一个问题很尴尬, 问只能选择一个人进入下轮选谁, 开放给 4 个同学回答。听说一面一组能进 2-3 个人吧, 本组两个清华的博士, 楼主可能走不进下一轮了, 不过感觉中化确实名不虚传喜欢清华的学生, 以上, 希望对后来面试的同学们有帮助。

3.2.16 晨曦管培一面经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064712-1-1.html>

今天刚面完, 地点在凯晨世贸中座九层。由于人数太多, 一组 16 人左右一起面试, 首先 1 分钟自我介绍, 然后出三个问题, 分别设定回答人数限制, 需要抢答, 不冒泡肯定不合适。回答时, 面试官会关注你的简历。如果你报的是人力岗, 恭喜你, 直接现场比别人多回答两个问题, 比如科班 vs 非科班, 一句话谈优势。最后在纸条上写推荐和建议入围的 2 个人; 没有英语问题。写出来留给以后的师弟师妹做参考吧, 加油, 好工作都在后面。

3.2.17 中化集团石油中心晨曦管培生 油站开发方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073856-1-1.html>

如题，止步二面，不过我也不觉得可惜，本身不适合这种国字头慢节奏的央企。不过一面超常发挥，想要加入的可以借鉴下，答案仅代表我个人观点！

时常 1 小时，下午 14:05，因为前面的延迟，导致我们等了将近 1h 才开始面试。

自我介绍：生源地、意向工作地、意向工作类型。

问题一：what's your regional heart?

我的初心在我大学之前是我父母强烈加到我身上的，之后在高考之后的一场旅行中得到自己的初心，明白了要不断提升自我，在完善自己的同时，不满足于现状，一切的终点都是起点，我希望自己一直保持这样的赤诚之心，不断上进。

问题二：用一句话将失败与幸福联系在一起，并且限时一分钟。抢答

如果我们把幸福看做是 100 分，那么失败就是-100 分，那么当从 0 到 100 分，我只获得了 100 分，但是我从-100 分到 100 分，那么我就得到了 200 分。在 2-6 这段暑期实习的求职过程中，我被默沙东的拒过，甚至连联合利华的电面都没有过，可是我正是在一次又一次的失败中逐渐成熟起来，感受到来自朋友的温暖，来自亲人的鼓励，最终接到 GE 的 offer。

问题三：五年后的自己，用三个形容词来形容，限时一分钟（抢答）

我用的三个词是不后悔、理想、承担。

我现在还没有做过后悔的事情，希望我自己能够在五年后继续不后悔；经过了五年的洗礼，我希望自己能够继续保持现在的赤子之心，能够仍然能够坚持自己的理想；当我成为我自己孩子眼中的那个大人，我希望自己能够给我的孩子一个温暖的家，一份正向的力量。

问题四：如果给你一次机会去推荐，那么你会推荐在座的哪位进入下一轮。

我选择竞聘 HR 的那位，因为她有经验，外语好，知识广泛，洞察力强，喜怒不形于色。

提醒下，想要面试中化集团的各位，一定要有一颗大心脏，因为真的牛人超级多，我二面因为挑时间被安排到和宾大、港大之类的世界名校一起面试，才知道中化如此牛逼，不枉费我二面面试了一下午，二面的话想知道细节可以私信我，我就不写出来了。

3.2.18 2017 中化石油财务岗三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083278-1-1.html>

楼主之前发过一个帖子写今年的校招的，其中第三轮说成了笔试。其实不是的，那个一个小时左右的在线笔试应该是有调剂岗位的人需要做的，或者是一开始网申时要做的。

真正的第三轮是专业面+专业笔。因为我面的是财会岗，专业面很多问题都是和财务相关的。一开始是三人一组（出于某些原因我们组是五人）进行专业面，一共也就 20 分钟吧，面试官问的问题都比较宏观，切入点要自己把握。我记得的我们组当时的问题有 1.你认为财务分析岗具体做些什么 2.你怎么看待财务分析 楼主感觉自己



答的不好。另外感慨一下同组的人学历背景都好强

之后就是笔试了。一个半小时，内容包括财会的各方面（中财，管理会计，财务管理，税务等等），英语阅读，英文的材料分析（行测那种，给一大堆文字和图表然后提取信息做选择题那种），中译英，还有一个简答题（中



文写经营租赁的会计制度中哪里体现风险控制了，大概是这个，忘了）。题量大而且难，楼主又答的不好

总之，中化的专业面还是很专业的，楼主这种海龟被问到国内会计知识真是一点便宜不占啊。。。感觉这个东西就是靠平时积累，短期准备也不会有什么效果，所谓功夫在平常吧。

就这样，有问题可以问我~

3.3 中化集团 2015-2016 年面经

3.3.1 20151123 中化集团管培生一面对面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011212-1-1.html>

版上关于面试的内容不多，趁着今天刚面完来发个面经，以飨后来人
面试形式为无领导小组群面，一小组有 10-12 人，目测每个时段只有一组在进行，每天进行 5-6 组面试，从今天开始持续至 11 月 27 日，所以总计应有约 300 人参加一面。人员安排上公司似乎是会将博士分在同一组，硕士分在同一组，但同组内专业差异性还是比较大的，院校分布上 LZ 所在的组里清北各有 2、3 个，另有海外院校和北京地区其他高校的同学

面试过程中没有自我介绍，直接开始无领导小组讨论，总长 45 分钟，其中前 40 分钟用于读题与集体讨论，最后 5 分钟用于推选出的人进行总结汇报。与其他无领导群面一样，面官不建议大家通过举手表决等方式来解决分歧。另外不得不感叹一下，中化集团是 LZ 目前面过的唯一一家会在面试现场提供计时钟的公司，这一点 ms 前面为数不多的面经也有提到过。面试是在一个会议室进行的，每个人根据自己的编号就坐，面官坐在长条形会议桌的一侧，另一侧就是 LED 电子钟，上面的时间在场的所有同学都看得到，所以基本不存在超时的机会了。

具体面试题目不在此细说，和其他企业的面试题目没有太大差别，此外面试题不止一道，所以寄希望于请教前面面试完的同学的人也不要抱太大希望。

汇报结束后，面官可能会有针对性的提问在场的几个同学问题，问题很简短，也不会覆盖每个人，然后面试结束

祝大家好运

3.3.2 集团管培一面面经，攒 rp 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011783-1-1.html>

感谢各位前辈小伙伴们对面试经验的分享，lz 来发真面经回馈论坛攒 rp!

12 人一组，45 分钟，讨论案例是给你 500 万怎么在人力风险战略三个部门当中分配，三个部门选两个，每个同学会有一个信封，信封里面写着你代表的那个部门.....于是就开始讨论.....

题目确实还算蛮新颖，貌似以前也考过？（lz 面经看多了忘了在哪里看到的）总之要有逻辑有框架，讲到要点，别太 a。

lz 只能帮你们到这儿了，rp 攒的满满的，祝大家都拿大 offer!

3.3.3 攒 rp~~刚刚收到外贸信托终面通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018600-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站~~给终面攒 rp~~

本科双非上海某外贸大学，国际会计。研究生为布里斯托大学，也很水~~唯一的亮点估计就是我有 ACCA 证书哈。

一面，是 4v2，两个人力的员工面 4 个人，先分别做自我介绍，每一个人不可以超过两分钟，但是我自我介绍没有准备好，就随便的讲了讲，感觉根本没有两分钟，然后其中一个 hr 全程没有问我问题，真的觉得就这样挂了，然后就伤心的出来走到天安门去看了毛爷爷，求毛爷爷保佑啊哈哈，过了一周竟然通知我去参加第二轮面试~~~

二面，无领导小组讨论，8 个人一组，除了我全部都是大牛。真的觉得这次的小组讨论是我参加这么多次以来最精彩的一次，大家都贡献出了自己的想法，并且都十分有建设性。当我听完大家的自我介绍之后，真的觉得自己的背景好普通。但是~!!! 我觉得我能进下一轮面试的主要原因就是，我在小组讨论最开始的时候就提出了很重要的观点，然后大家都表示同意，之后虽然有的人有其他的想法，但是主要的讨论方向都是围绕着我提出的观点进行的。所以建议大家最开始的时候快点讲出自己的观点很重要呀，有了一个先入为主的观念之后，大家的思路就会跟着你的走啦~~

三面，有一周的准备时间啦~~真的好希望能拿到这个的 offer~~一定会好好准备的啦~~从 10 月中旬开始找工作以来，这两个月真的走的比较辛苦，希望能有一个好的结果，再找工作的过程中我真的也付出了很多的努力，

希望终面之后拿到 offer 可以来这里还愿。

3.3.4 外贸信托面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020564-1-1.html>

楼主估计上周面完就止步于此啦，二面表现不太好，写点面经贡献后来人~也来攒人品~

一面：2 对四，形式还比较轻松，首先自我介绍，然后两个 HR 分别对每个人提问，主要是围绕简历提问，对实习或者是对做过的项目，也有人被问到对信托的理解，对岗位的认识，面之前多了解一下外贸信托这个公司岗位总没有错啦。

二面：无领导，题目是一个公司现在的客户资源主要掌握在几个“大业务员”手中，问要不要改成前中后台的运营模式，但是负面影响是“大业务员”有带着客户源跳槽的风险，问要不要改，怎么改。

大家加油！

3.3.5 办公室职员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971537-1-1.html>

第一天上午笔试，有贸易，化工，翻译，阅读。下午面试，无领导试小组讨论。关于一个没有确切答案的话题。讨论，个人说看法，hr 在旁边听。最后说一下自己认为哪个人最优秀。

【转】

3.3.6 会计面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971536-1-1.html>

中化集团是个国企，面试的是会计岗位，面试的机会是家里人给争取的，因为开始的时候该企业就要求性别为男性，而我抱着侥幸的心理参加了面试，先是电话通知我进行网上测试，通过之后进行面试，面试官大概有 5、6 个，问的很详细。后来参加笔试，考财务题，偏外贸业务。面试结束后就再也没有接到通知。

面试官提出的问题：

- 1、擅长使用的财务软件
- 2、会计的基本原则
- 3、在校期间的经历
- 4、婚姻状况

【转】

3.3.7 项目助理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971535-1-1.html>

10 人一组，大家一起讨论 HR 给出的一个材料，然后 10 个人轮流，每人发表自己的想法和分析。我是小组负责计时的，到时间的时候提示大家时间就要到了，需要马上进入下一个阶段。

【转】

3.3.8 财务面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971534-1-1.html>

面试分三轮，人力财务及相关主管面试，比较专业，问了财务专业问题及前个公司的情况，以及报表问题。

【转】

3.4 中化集团 2013-2014 年面经

3.4.1 中化财务一体化二面面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1777891-1-1.html>

希望能帮我攒人品

我是早上 9:00 场的，总共有 9 个人。貌似这次是对外经贸的同学的大聚会，楼主又是毫无派系的参加群面，唉~

又是案例分析：讨论一家以家电为主业的国企是否要收购一家在国内小有知名度的服装企业。题目较长，主要介绍了该国企的优势，该服装企业的优势和劣势。

九个人 35 分钟。其中五道口大哥专业基础扎实，看问题比较透彻，有一定把握全局的控制力，楼主主要负责记录，总结与最后陈述。陈述时间三分钟，感谢一位美眉在纸上写好大好大的时间提醒，我顺利完成小组的重托。

HR 问的问题是 如果今天只有一个人能进下轮，请问你选谁？ 你觉得今天自己的表现怎么样。

楼主自认为表现还可以。希望能和队友们一起进入下一轮

3.4.2 中化方兴地产 2013 人力资源部暑期实习面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1717462-1-1.html>

中化方兴地产 2013 人力资源部暑期实习面经,攒 rp

中化效率很高,前一天投的简历第二天就打电话约面试,而且要求正装,虽然过去也看到有女孩纸穿的白衬衫而是较正式的服装,但是稳妥起见还是别折在衣服上。。。

姐之前也土土地不知中化是哪个,后来发现原来是低调高富帅。果断打个酱油去!

早上 9:45,群面。hr 部门实习生只招 2 个,但这一拨一拨又一拨,一组十个人,竞争可想而知,我们三个女生,其他都是男生,还有三个人没来,不过没来的好像也都是男生,有的外面还有西装外套,但也都是顶着 36 度高温,挤一个小时地铁到的,安慰自己上地铁就没那么热了!

小女纸第一次群面,在网上也看到了各种经验,有掌控时间的,有做 leader 的,有总结的,姐哪一个都不是,咱们慢慢道来。

我们组两个北大的,两个人大的,我一个。。(安慰自己乃们是国际学校滴),其他不知,看着大家都比较和善,只觉得一个北大女略 aggressive,不过后来证明她思路也就一般。

等到十点多进屋坐定,两个帅郭面试官,一中一个宣读流程,注意事项,一张案例,一张草稿,不要在案例上写字!!!!

我旁边的一个男生估计太紧张忽略了这句,结果在那张纸上勾勾画画很多。。。不知后果怎样。。。

5 分钟读题,准备自己的思路,每人 3 分钟简单自我介绍,说说对案例的理解,然后小组讨论 20 分钟,再有 5 分钟选出代表总结陈述。案例自认为不难,一家企业面临内忧外患,让你说明造成这种情况的原因和解决办法。据说每个小组案例都是不一样的,公平起见,所以大家应该碰不到跟我一样的题,不过万变不离其宗,思路大体都一样。给大家一个宝典,也是最后面试官总结的,一切都离不开人,财,物,时间四样! 不过我们小组忽视了时间,也就是出现问题之后人家在做什么,我们没有审视现状之前的问题! 大家注意哈! 再有就是案例上据说有一处错误,我们都没发现,最后面试官也没说到底是哪,是不是故意的,总之大家谨慎!

个人觉得自己群面表现还不错,虽然不是 time keeper,不是总结发言,不过整个讨论基本上用的都的我的思路,有人跑题也被我拉回来,自认为思路还比较清晰,大家想锻炼的话可以随便找一个经典案例自己想一想要从哪几个方面说。群面全程未注意面试官,比较投入,只有一次看了一眼结果结巴了!

群面之后针对简历问了几个小问题,到这,姐那个悔啊! 他看我有国企和外企的实习经历,问我记得两者的不同,说了几个词之后问我觉得自己适合哪个,我说:外企! 姐 tmd 去面国企说自己适合外企! nc 有木有! 后悔有木有! 求攒 rp!

还有妹纸穿高跟鞋是最伤不起的一件事情,那鞋不把你脚磨 10 个泡都不是你的鞋,所以,明确地了解你那双鞋到底磨哪,穿之前贴胶布啊!

还有群面地时候其实有万能膏药,比如说我们讨论快结束地时候一男提出来按 xx,xx,xx,xx 四个维度画一个坐标,把我们讨论项填进去,虽然我我觉得真的没什么用,但是此招一出还是会让你点一下头,不过不知道面试官识不识得破,即使识破应该还是会有小加分的,所以各位不妨一试,还可以自己总结发明一下这种万能膏药。

攒 rp!!!!!!

3.4.3 上周去了中化珠海终面, 感觉略坑爹啊

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1610226-1-1.html>

说起中化珠海, 比较神奇。我其实只网投了中化北京管培, 但是在华工宣讲会之前就收到 HR 面试通知, 邀请我去面试, 我虽然压根没想去珠海, 但是当时没啥事情就去混混。结果中化管培和中化珠海同一天同一个地方面试。。。那天我面了三场, 笔试两场, 差点吐了。面管培群面的时候, 有点体力不支, 结果挂的很惨。但是莫名

其妙进了珠海二面。当时 HR 经理问我为什么选择中化珠海而不是广州，我就很郁闷。。。

二面是 QQ 面，过了之后，被拉去珠海终面。本来没上心，一查地图才发现略坑爹啊。离珠海市区还有七十公里，只能坐厂巴，每天似乎只有两趟。第一天中午到，就是各种笔试，一大堆行测题，写作文，然后就开始讲讲公司政策，薪酬啥的（具体就不透露了）。第二天去厂区，又是老总面，各种参观，感觉就是个看油库啊，真心没啥技术含量。最郁闷的是，老总都面完了，本来说好该谈 offer 了，结果又说还有一批人要面试综合考虑，要这周五才能知道最终结果。。。

我们都在说这中化也太自信了吧，福利一般般，地方鸟不拉屎，连商店都没有，发展前景也看不出来，还搞这么多轮折腾人。说实话给了 offer，最后我应该也不会去吧。

3.4.4 中化种子管培一面，攒 RP

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1603788-1-1.html>

最近找工作找得想出家啊有木有！小硕，女纸，13 号上午 9 点 BJ 面试，话说 hr 姐姐电话里温柔的呀~~~原谅我现在才写笔经吧。。。

同一时间有两组，我们是 A 组，先群面再笔试，B 组的童鞋们先笔试后面试。群面是无领导小组，面之前每个人 3 句话做个自我介绍，30 秒，楼主是个听话的孩纸，就只说了三句话。。其他的童鞋说的满详细的，各种证啊各种实习啊各种奖项啊。。真心觉得自己好弱。。不过一定不要超时哦，hr 美女后来强调了，要遵守游戏规则。。面试开始啦，题目不方便透露了哈，不难，但是因为人相对多所以要努力争取发言机会么~~貌似我们组中间的讨



论有点混乱，楼主貌似发言次数不多。。已经不记得了哇。汗一个，最后作总结的人大帅锅有点超时，hr 有说这个事。。再汗一个

结束后 hr 会让大家选你觉得谁应该直接晋级，谁最可能被淘汰，其实还是看你对整场讨论的把握情况，言之成理



即可，被指到的话也不必太在意哈~~

然后就是去楼下笔试了，题不难，但是被要求不能透漏题目内容。。只能说尽力就好。。

这就是我的中化一面，其实给我面试机会已经很感激很感激了，楼主这么经历平常长相平常的外地人，真心觉得随缘就好。。希望对大家能有帮助。



找工作是件虐心的事儿，再累再苦就当自己是二百五，再难再险就当自己是二皮脸，与君共勉！

3.4.5 中化管培一面对面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1601346-1-1.html>

形式：小组讨论 35 分钟 进一步提问（微压力）25 分钟

时间：15 日下午

要求提前 15 分钟到场，然后大家一起坐电梯进入面试地点（没有工作人员的卡是坐不了电梯）。现在一个会议室等待，把四份简历标号交给一个工作人员后，大家就可以聊天了。我的经验是熟悉你周围的人，尽量 be nice，如

果能记住大家的专业背景，你可以根据大家的背景引导大家的发言，提高讨论效率，这是最理想的。

开始讨论，lz 的题目是计划生育的，电子表倒计时 35 分钟，有一张演草纸，一张题目纸，要求题目纸上不能标记、涂画。四名 hr 在旁观看，其中一名最年轻的是主持。刚开始有些人已经迫不及待的要发言设计讨论流程了，我立刻提醒他还是先读题，得到了大家的支持。读完题后，有人立刻开始发言，讲的很细很具体，lz 站出来提醒我们是要先给出一个目标，再给出具体方案，所以我建议我们先花十分钟讨论目标，花十分钟讨论方案，然后花 5 分钟总结，最后陈词，得到了大家的支持。然后就是混乱的讨论过程，在这个过程中，我的建议是要有独到观点，最重要的是要对题目有针对性。比如我们的题目要求是 NGO 以计划生育改革为目标的方案、要求方案考虑有效性可行性风险性等，即使你说话不多，但能把团队拉到正确的轨道上，也是合适的。

35 分钟后的发问我觉得是整个面试活动的亮点，hr 的提问非常细致、非常有针对性。会针对讨论中的缺点问队员对 leader 的看法（引导你否定团队，不要上当），会针对你们的一次意见交换询问做出有针对性的提问。我的建议是注意聆听、观察每一个发言的人，hr 会对你的认真倾听和观察加分。

祝大家都能拿到理想的 offer。

3.4.6 今年的中化信托一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1577958-1-1.html>

我所在的小组是四人一组，首先是自我介绍，两分钟之内，超时会影响评价。然后是就自己的经历说说自己最大的特点是什么。还会根据简历突然蹦出些问题。有的组还会格外留下一名同学谈，这个就不晓得具体情况了，也许是觉得明显感兴趣吧。整体气氛还挺轻松的，也不知道面试通过率是多少~

3.4.7 20121115 中化总部管培生一面分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1600904-1-1.html>

听说今天会把所有管培生面完，所以现在发这样的东西应该不会“剧透”吧，若有“剧透”嫌疑还请管理员按“家法”处置~

听 HR 姐姐说能够参加管培一面的都是经过残酷的简历筛选的，这样说的话，确实是挺幸运的，不过在最后 HR 哥哥说进入下一轮的仅仅是人岗匹配度更高而已，木有进入的也不应灰心气馁，于是我释然了。

中化管培生一面是无领导小组讨论，楼主认为这是我所有参加过的无领导小组讨论中最棒的一次经历，没有之一。

（当然，为了证明楼主不是第一次参加无领导而在这里拍中化马屁，楼主要说自己还是参加过几次无领导小组讨论的，如戴姆勒奔驰、壳牌、华润置地、中融国际信托等等，其他的记不住了，额。）

本次无领导的题目是从一个 NGO 的角度去推动独生子女政策的改革，利用现有资源分析所在 NGO 组织的长短期目标和 2013 年的方案，最终希望得到某组织的资金支持。实话说，题目挺难，楼主是在福临门附近晃荡的时候才多少有点儿思路（此时距面试结束已有 3 个小时了），具体是什么见仁见智吧，现在给出标准答案也木有什么意义了。

HR 会准备一个电子表负责倒计时，时间是 35 分钟，读题、讨论+总结陈述都要在 35 分钟时间内完成，所以今后要面的童鞋小心了，时间蛮紧张的！

常规 35 分钟时间和大家遇到的无领导小组讨论形式无疑，大家你来我往，讨论的不亦乐乎。此时很多人会回想起那句“不怕虎一样的对手，就怕猪一样的队友”的评述，不幸的是，楼主今天做了猪一样的队友，多说无益。

下面要说我觉得中化管培无领导的独特之处（当然，楼主没见过太大世面，后来听说中海貌似也是这样的，我顿时觉得我弱爆了。同样，如果有觉得面过且感觉无所的童鞋，以下部分纯属废话）：

1、在大家热火朝天讨论过程当中，HR 们不是在旁边坐着观看而是手中拿着表和纸不断的（真的是不停的……）围绕大家观察（此时，我想起当年中金无领导时候，我们在讨论，HR 在专心翻手机，一边翻还一边笑的场景，顿时觉得世事都是因果循环。），他们会看每一个人的表情、动作、纸上写的东西，然后一边走一边在纸上写着什么，楼主猜是评分表。

2、无领导之后并不是 HR 简单总结几句大家散伙，居然，居然开始针对过程中提问了……我印象比较深的是，HR 问我，你觉得小组什么时候开始有效讨论的？我说大概 20 分钟左右。问我觉得思路对不对？我答，有点儿偏，但也就这么着了。最绝的是，HR 问我，你第 17 分钟向 7 号使了个眼色？（的确，我过程中向 7 号使眼色让他注意下讨论过程不要偏差。PS：我跟 7 号是多年好友。）我答，嗯是的。HR 马上转向 7 号，问他看到楼主使眼色后有反应，他认为是否理解了楼主的意思……（偶滴神，这也可以……）。7 号想了下说，嗯理解了。HR 接着问，理解了之后你做出有效的更正了么？7 号说，额……嗯。

3、HR 提问是多轮的，会针对小组产生的结果刨根问底。本组讨论偏差较大，结果基本上没有什么可行性，但大家还都圆场认为讨论是有效的。于是，一个 HR 哥哥在问楼主身边童鞋出了什么主意之后，直接来了句。“我觉得你的措施是完全不可行的。”然后童鞋不停辩解，HR 就不停的追问给压力，直到最后同学承认自己的想法确实是……没用的。

总之，感觉非常的爽，不论结果如何，过程是很享受的。经验如下，供大家参考：

1、注重细节，因为 HR 会记住很多很多的事情，完完全全想不到的事情，如你何时看表，何时使眼色，何时表现出不耐烦等等；

2、把握时间，本组 12 个人，若首先每人分别介绍观点显然 35 分钟时间是不够用的，所以还要有人勇敢站出来主持大局；

3、to be yourself，为了赢得讨论而做的任何伪装都是无用的；

4、多关注时事热点，应该叫多积累吧，从大家对政策不熟悉可以看出确实没人仔细想过推动独生子女政策改革的问题，当然谁又会专门去想呢？所以功夫在平时。

唯独要记住的是，从进入候考厅的那一刻貌似考核就开始了，一直到面完走出凯晨世贸，一言一行都表妄想逃出 HR 的眼睛。就是这样。

3.4.8 中华财务公司一面二面面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1601858-1-1.html>

攒人品啊，希望对明年找工作的同志有所帮助啊。

一面 5 个人一组，抢答题，只有 3 个人有机会，记得当时问的有最大的挑战、针对投的部门的优势和劣势、3-5 年内的职业发展，最后用英文问了一个 what's your feeling about this interview~

二面是无领导小组，很简单很经典的案例，奖金分配，10 个人讨论，最后出一个分配方案。按照习惯，还是当了 time controller。展示完毕之后，HR 又问了一个问题，如果只有 1 个人能进下一轮，你会选谁，然后 123 用手投票，根据这个结果 HR 又问了几乎每个人一两个问题，比如为什么选这个人，你对自己打多少分，对自己的表现有什么不满意的地方，等等。

3.4.9 中化集团财务一体化一面二面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1585254-1-1.html>

今天刚面完二面，发个帖子攒一下人品。

一面挺轻松的，6 个人一组，3 个问题，前两个大家都有机会，顺序自由，第 3 个问题就得抢了，只有 3 个人

有机会作答。我那组当时第一个问题是，你为什么来中化，第二个问题是，你的优势是什么？第三个是口头作文，走出大学校园之后。

二面是无领导小组讨论，45分钟。每个人拿到一份情景介绍和一份自己的角色说明。说的是A公司有500万用于加大对职能部门的投资，有需求的总共有3个部门：战略投资、人力资源和风险管控，最后只能投2个，对于最终的投资决策3个部门的人员必须达成一致。一开始两分钟，每个人都在闷头看材料，其实材料很短可能大家都不愿意做出头鸟吧，终于有一个同学等不住开始组织：确定time controller，赶紧调换座位让同一个部门的坐到一起，确定讨论框架：部门内讨论、部门分别陈述、部门间讨论、投票决定方案、最后由1个同学做投资决策的陈述。讨论环节，其实大家提出的观点都挺好的，但关键是必须得抛弃一个部门。我是分在战略投资部门，最后也是被抛弃的那个部门，其他两个部门早早地合谋谈怎么分那500万。呜呼，下次一定要早早合谋，不能等着被宰。

还在等下一轮通知，祈祷。

3.4.10 中化塑料笔经+一面二面面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1617435-1-1.html>



我也来这个神奇的地方攒攒人品

笔试有一段时间了，好像是14号吧。通知的邮件是群发的，所以从收件人里面就可以知道一起参加笔试的有24个人。我们是第二组，先笔试后面试，第一组是先面试后笔试，所以其实同一天来考试的有48个人。后来二面的时候才知道笔试持续了三天，所以说中化塑料一共选了150人进笔试~

笔试题目很正常，对于学贸易的人来说！因为是化工企业，一道名词解释是有毒物质，还有一道单选是给了一个英文单词，问是下列ABCD哪种化学物质。。。完全不会啊，但是其它都是贸易题。一本国际贸易实务可以涵盖大部分。坐我旁边位置的女生是化学专业的，她说她只会两分的题目，话说为什么要用一样的试卷呢，对他们不太公平呢。。。题目类型有名词解释，单选，判断，多选，英汉互译（合同条款），计算，还有一道论述题，其实应该说是作文了吧，写一下自己对“人肉搜索”的看法。LZ自认为属于有思想但是没应试技巧的那种，所以无论是高考作文申论作文，一律写成。。。散文。。。这次也不例外，但是一定是有观点滴！发考卷前组织考试的姐姐一再强调不要用手机搜索网上的内容，考卷题目是他们自己出的，之前对每道题目百度搜索的前几项都做了了解，所以，和网上雷同的死定了。

笔试就这样，休息了下回来就被带到小房间去面试，形式是无领导。笔试过的24个人分成两组，一个房间12个人。房间比较小，人数比较多。LZ觉得后来场面有点。。。小失控。形式都是一样的，先给了5分钟时间单独看材料，之后是半个小时讨论。案例是个小故事，大致讲的是一个银行副行长手头很多事忙得有些焦头烂额需要我们按照时间紧急和事情重要给他安排下工作顺序。5分钟很快过去，材料很好明白，LZ其实已经有比较成形

的想法，但是LZ属于那种不好意思第一个开口觉得不礼貌的人  这个时候矜持干嘛  结果旁边坐的校友果断打破了僵局，想法和楼主差不多。开始还好，后来离我较远直视不到的一个姐像打了鸡血一样嗓门高八度数次打断别人观点，关键是她只有在打断别人谈话的时候口齿最清楚，等到大家安静下来听她一个人讲话的时候，

竟然开始紧张有些结巴。。。好无语。  中间楼主发言不多，但是觉得没有废话，比如说某同学说一件事很重要要放在第一件的时候，楼至先肯定了他的观点，然后说考虑问题应该从事情的重要性和紧急程度两个方面来考虑，这个问题很重要但是并不是最紧急之类，觉得有起到帮助大家摆正讨论思路的作用。讨论期间鸡血姐一直

十分亢奋，我旁边的同校学妹没噎得只有翻白眼的份。之后鸡血姐顺利抢到了最后做陈述的机会，谁知她又紧张的连具体都有哪些任务要考虑都忘了。LZ看材料的时候就在草稿纸上列清了所有的问题并简单进行了分类和排序，所以站起来伸手递给了她。全组同学都在尽量开动脑筋，希望使她最后的陈述更加全面，逻辑更清楚。只能说她



最后表现得差强人意。从面试间出来就没再多想啦，觉得碰到鸡血姐算倒霉喽。



结果 LZ 在前天接到了中化的二面通知！很兴奋！兴奋到没有办法安心准备。时间也比较紧，昨天中午化了妆就直奔南礼士路了。到的时候已经有两个人在了，寒暄之后来了一个姐姐告诉了我们顺序然后让我和另外一个男生到外面沙发上等。LZ 是第三个，所以就毫无压力的开始和排第二个的男生聊天。。。LZ 是觉得只有



自己才是那种临近考试要切换模式考英语之前中文都不敢多说的笨人 等待很漫长，半个小时之后一号终于出来了。LZ 刚要张嘴问都面了什么，HR 姐姐叫我的名字让我进去！！！临时改了顺序！！LZ 凌乱了五秒钟！！



平复了之后就进去点头问好，就坐。五对一。HR 姐姐介绍了下其他四人的职位，有一个应该是公司的大总，两个业务上的总，还有一个人力的总。LZ 后来回忆自己的表现想起 HR 姐姐在介绍几个总的时候我虽然有微



笑，有身体前倾，有问好，但我是坐着的！！ 脑子进水了不知道站起来。之后那个姐姐面带微笑的要我猜自己的笔试成绩，看表情 LZ 猜测自己成绩应该不错，随便猜了个七八十。之后主要是人力的总在发问，先是让自我介绍了下，看我研究生专业是保险，就让我举例说说贸易企业主要有什么风险。我 blabla 一通说了很多，人力总笑着说不错，但是你说的主要是出口企业面临的风险。LZ 应聘的岗位是进口部啊囧。然后又说觉得 LZ 适合做风控，我不知道她是不是在介意我的研究生专业暗示中化不合适我，就说了好多在中信保实习和学习海上保险课程的事，因为这两件事是贸易和保险的结合点嘛~之后看我有拿过国奖，问我成绩这么好怎么学的是不是每天泡图书馆，我又 blabla 一通，主旨是说专注最重要，自己比较有效率精力也比较充沛，不会因为学习牺牲自己的课外生活。然后针对我合唱团的经历问了我擅长哪类歌曲，LZ 答通俗唱法，之后还要我举出例子擅长哪位歌手的歌曲。



LZ 解释说自己喜欢有味道的声音无奈自己嗓音比较适合偶像派 之后 HR 提示在最边边坐着好像是公司大总的那位有没有问题要问，楼主注意到他在看手机好桑心~~~他从手机的世界抬起头来问了我找工作看重什么，楼主说了行业和专业对口，工作相对稳定，公司制度健全管理完善有独特企业文化魅力，还举了之前实习的 TOP500 的例子说明企业文化和工作态度对一个人有长远的积极影响等等。大总果然不一般，他接下来问了我如果中化不



解决户口，还有什么吸引你？！ 其实回答这个问题应该把前面的结合起来一起说，但是 LZ 觉得说过的内容再重复一遍人家会不会觉得你当人家白痴。。。所以简单的说了下户口只是一方面。之后 LZ 后悔大总会不会觉



得我答的好敷衍就是为了要户口啊啊啊！！ 之后两个业务上的总介绍了下岗位职责，贸易执行还有商务助理之类，还说中化的工作安定但是绝不安逸。LZ 就开始表态趁年轻要奋斗。总又说工作其实和书本上不一样，

很琐碎，LZ接着说作为出入职场的新人，不被重用是因为不具备独挡一面的能力，只有做好小事才可能得到认可委以重任。这是职业生涯的第一步，也是必经之路，我已经做好了准备！全程二十六七分钟。

艾玛，累死了写这么多。LZ回忆起昨天的面试，有好多不尽人意之处。为什么介绍各个部门总的时候我居然没有站起来，为什么没有表达充分让大总明白我不是只为了要户口。越想越遗憾。不过已经过去了。给后来人留经验啦！

找工作以来，也面试了一些地方。之前就听说这里很神奇，但这是我第一次写面经真心实意求人品爆发！中化你就收了我吧！！

3.4.11 2012 中化国际笔经+面经新鲜出炉~知无不言、言无不尽

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1599572-1-1.html>

楼主今天刚刚历经终面归来，将一路走来的初面+笔试+小组面+终面流程与大家共享，希望对后面去面试的同学有所帮助。中化国际是一个低调的高富帅，值得大家加入！据说这是一个神奇的网站，楼主特此奉上笔、面全程经，求RP呀！

一、校园宣讲+初面

中化国际今年是当天校园宣讲会后直接收简历，晚上通知第二天初面，地点是在所宣讲的学校（所以说他们的HR高效又敬业，赞一个）。初面的形式是大约每5~6人一组，一个HR，然后每人依次作自我介绍，可能要讲HR规定的点，比如专业，生源地，兴趣爱好，职业规划等等，不过没有那么严格，可以随便说，并且不会被打断。依次介绍完后HR会随兴问几个问题，仍然是依次回答，不存在群殴，整个氛围很轻松，到后来就变成和HR在聊天了，是楼主经历过的最和谐的“群面”。HR会问的问题很随机，楼主被问的以及听到过的有：期望月薪以及怎样分配、用三个词形容自己、如果你外派去非洲你愿意吗、你觉得你的学历对你的工作有何帮助等等。初面就在这样和谐的气氛中度过，并且结束时HR会告诉你接下来的时间安排及流程。

二、笔试+二面（群面）

初面当晚7点多接到电话，通知第二天上午笔试，下午小组面。行程甚是紧凑，但楼主就是喜欢这种高效率的。如今找神马公司都是过五关斩六将，每一轮都要拖一两个星期的实在像是在凌迟，还是中化国际以及远东租赁这



种一两天内搞定的深得我心，行不行起码给个痛快啊。不知各位是否有同感？

笔试时间90分钟，内容：行测（很多国考原题，楼主后来看国考真题才知道），英语两篇阅读理解+一段翻译+一篇作文，英语难度不大，但就是时间比较赶，楼主紧赶慢赶在结束前把作文写好，也只保证内容完整，问其质量？简直不忍心再回首啊！大家要注意时间安排。

早上笔试到11点半，紧接着下午一点钟开始二面，二面的形式是小组面，把所以参加笔试同学分为两批（两个时间段），每批大约20多人，分为4组。中化国际今年的小组面题目很有意思，是动手类，让团队合作提供的道具在规定的时间内搭一座你心目中的塔，并且命名，还要派代表作PRESENTATION。道具有报纸，剪刀和宽胶带。这也是楼主第一次经历动手类小组面，过程很有意思。不过题目大家看看就好，不具参考性，因为后来跟HR聊才知道为了怕泄题造成不公平，他们每年都会换题（再一次证明了HR团队的专业性与人性化！）。完成后四组在一个大教室里分别PRESENTATION，其中一组有个特别牛的姐姐，气质那叫一个好，谈吐那叫一个优雅，说话娓娓道来，出口成诗，典故不断呀。楼主一看她（暂且叫她诗歌姐），再对比下自己，瞬间想去角落划圈圈。。。后来一打听，人家原来是学校广播电视台的主持人，这，这。。。好吧。。。然后每个人有1分钟自我评价在这次任务中自己所担任的角色，所以个人建议[b]大家以后小组面的时候要记得自己做了哪些事，还有记住你的队友做了哪些事，你们是怎么配合的。还有千万不要吝啬于说明自己对团队的贡献啊，你不说面试官怎么知道你干了啥，楼主就傻傻严格遵照一分钟来准备，说的很简略，结果事实证明HR很nice，不严格限制时间，很多人洋洋洒洒

说了 N 分钟，HR 依然面带笑容倾听~楼主吃大亏了



三、终面（金茂大厦）

其实小组面后鉴于楼主打酱油的表现，实在没准备能进终面，以为就此别过这家高富帅，再也见不到亲切的 HR 姐姐了，结果过了一星期有一天打开邮箱（本来是准备发文件给别人），突然接到一封“来自中化国际的终面通

知”，那种毫无预期的感觉，简直比中彩票还要幸福啊!!!



结果楼主就这样打着酱油进了终面，终面时才知道楼主报的岗位在历经一轮全国校园宣讲后有不到 10 个人进终面，楼主瞬间崇拜了一下自己，因为这至少是打了名牌酱油啊，起码是海天牌的。额，楼主忍不住又啰嗦了。

11.14 日在陆家嘴金茂 18 楼终面，托中化国际的福，楼主第一次去金茂啊，事实证明果然是金碧辉煌一刚。但

是为神马楼主觉得里面的格局让我想到镇妖宝塔呢？



终面果然来的都是高手，事实证明楼主这个打酱油的瞬间就弱下去了啊，没办法，只能硬着头皮打好最后一班酱油。我此去的最大意义应该就是走全部流程，为后

来的同志们通报消息。



今年因为形势不好，没有大规模招人，因此取消了往年著名的 PPT 群面，而是改为和谐的聊天，先是一个部门经理和 HR 然后还有来面试的人（我们这批今天共有 5 个人）围坐一桌，经理提问，大家依次回答。整个氛围很轻松，没有压力面，但是求职者千万不要自我放松，（不要像楼主这样很傻很天真）因为经理会对你的回答做记录，可能通过你的回答了解你是什么样的人，所以大家要有技巧地回答，把你想展现的自己的某方面特点有技巧地加进回答里，楼主这点就做的很不好，以后要改进，说到底楼主还是太实在了，问什么答什么，没想过那么多，听一圈别人的回答才有所领悟。（当然每个部门面的形式不一样，像楼主同学面的销售，还是要在面试前根据给定题目做一个 PPT,然后来了直接总经理单面。）题外话：上文提到的诗歌姐果然也来了，人家依然是那么博学，那

么有内涵，张口闭口都是我给你讲个故事，HR 和经理都很有兴致。至于楼主干嘛去了？看图



部门经理面完后他们内部会有一个初步的讨论，然后紧接着就是总经理还是副总裁神马的面，总之就是终于见到终极大 BOSS 啦。这个时候其实他们心里估计也有倾向的人选了，把我们依次叫进去也就是聊聊天，再多了解一下。问的问题基本都能准备到，什么你觉得自己最大的特点是什么，你为什么适合这个岗位，你经历过的最艰苦的环境是什么，把你外派你愿不愿意，说到底他们还是不放弃将你外派，因为据说它家很多业务在非洲，所以童鞋们要想清楚。这一关只要做自己就好啦，总之还是依然很和谐。

题外话：一次美丽的邂逅——纪念楼主的第一次终面

中化国际是楼主第一家从头到尾走全部招聘流程的公司，但当初楼主投中化完全是意外（之前并不知道这家企业，也不知它来开宣讲会，可见它真的很低调啊，但其实它出身八旗呀）。开宣讲会时楼主正在寝室上网，一个外系同学打电话给楼主说他在听宣讲会，结果发现没有他对口的职位，而发现有和楼主专业对口的职位，问楼主要不要投。楼主依旧意兴阑珊，因为真的不知道中化国际是个神马东东啊，后来听说就在楼主宿舍旁边的学生中心，路程不到 2 分钟。楼主抱着酱油的心态送去了一份简历，结果还因为要和室友去逛街，于是随便找了一个看似很面善的 MM 帮楼主代投，楼主自己先溜了，因为一听这是个化工企业，楼主实在不感兴趣啊，和楼主专业也差十万八千里。（汗一个，楼主知道错了，中化千万不要怪我有眼不识泰山呀）。就这样在极其偶然的开始后，不知道是不是冥冥之中的缘分，楼主一路从初面走到最后，每次都在觉得自己肯定 GAME OVER 的时候，中化又一

次向我伸来橄榄枝，对我不离不弃，其中感受到的是专业的 HR 团队，正规高效的招聘流程，让我们体会到什么叫做高调做事，低调做人！现在真的对它有了感情，想要加入之心殷切呀，神奇的论坛保佑我吧！（在此特别感谢给我打电话的 X 同学，帮我投简历的漂亮 MM，我至今还不知道她的名字，以及一路走来关爱我的 HR XU 老师）

终面结束归来，对自己的表现依然不满意，但楼主已尽最大努力，不管结果如何，楼主的收获很大。同组一起面试的童鞋们都相当优秀，你们值得中化国际，中化国际也值得你们！今年就业形势严峻，愿还在奋战着的所有童鞋都能拿到一个满意的 OFFER！

3.4.12 2011 中化石油彩虹面全纪录

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1225704-1-1.html>

中化石油有一个出了名的彩虹面。就是说，整个面试可能要有七八轮。网上和宣讲会都要投递简历。然后筛简历，一面。一面是一面多，人力一次面五个，主要谈生活学习经历。二面，群面，不分组，讨论的问题是公司经营的发展策略类的。三面，笔试，题目结合中化石油自身经营内容的问题，与专业相关度不大。四面，人力面，一对一，谈校园经历。五面，介绍公司的福利工资晋升等政策，不筛人。六面，部门领导面，专业面，多对一，主要问专业，也会问校园经历。需要注意的是，由于调整部门，有些人在此时还会增加一轮专业面。七面，公司领导面，多对多，中英文自我介绍，针对个人经历问问题。之后，体检，发 offer。由于面试次数多，所以整个招聘过程从十月一直到下一年的一月。

3.4.13 回馈应届生，讲述 2013 年中化外贸信托的彩虹面经历。

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1650229-1-1.html>

从 10 月 26 日首轮面试开始，到 12 月 28 日正式收到录用函，共耗时 2 个月的外贸信托求职过程顺利结束了。受益于前辈留下的帖子，因此决定把整个求职经历写下来，为以后年度的学弟学妹们提供些相关资料。（楼主申请的是战略研究部）

外贸信托，号称“彩虹面”，确实是这样的。或许公司就是想让大家在一次次去往凯晨世贸大厦的途中，培养对中化外贸信托的感情。

简历筛选---

首轮面试（hr 经理+hr VS 三位同学）---

无领导小组讨论（6 位同学）---

笔试（财务分析、宏观经济类主观题）---

网络测评（性格测试）---

部门经理面试（一对一）---

公司主管该部门的副总经理面试（一对一）---

终面前沟通会（hr 介绍公司情况）---

公司总经理和主管人力资源的副总经理面试（二对一）---

体检

整个面试过程中，对信托专业知识的提问比较少，我基本上就没有被问到。就人力总经理问了：对信托行业有多少了解？我直言说：在**公司实习的时候，参与撰写过一份信托行业研究报告，在用益信托网和西南财经大学的信托研究所网页上查找过一些数据，这些构成了我对信托行业的一些粗浅的了解。其他的就是一些结构化的问题：自我介绍？为什么选择中化外贸信托？你的优势在哪些方面？做过哪些方面的研究？能做好战略研究吗？.....

主要感想：1、be yourself 自己是怎么样的，就怎么样地告诉面试官。面试官们阅人无数，哪些是掺水严重的回答，哪些是“无节操谄媚”的回答，他们应该会很清楚。

2、不要太强势、过于热衷表现自己。中化外贸信托 hr 自己说的，公司看重的是**团队合作能力**。个人能力再强如果没有合作精神，也会被一票否决。

3、适当准备些信托方面的知识。看看信托行业的“一法三规”啊、最近的信托行业分析啊.....因为在选择职业，所以主动地去掌握该行业的基本信息也是需要的，毕竟是你认真对待面试的一种体现吧。

谢谢应届生提供的信息，也希望如上信息能对后来者提供有用的价值。

3.4.14 中化化肥市场分析岗一面（笔试加群面）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1590774-1-1.html>

今天上午刚刚面完中化化肥市场分析岗，之前在论坛里么有看到面经，把我经历和大家一起分享下。

1、无领导小组讨论。

十人一组，35min 讨论，5min pre。案例给出 16 个个性特征，从中选出对一个国企领导者最重要的三种素质和最不重要的三种素质，并进行排序。题目不难，群面还是要争取能够提出有建设性，被团队所采纳的观点，这样才能被 HR 注意到。

2、笔试。

一小时时间：15 道行测，数学运算和推理为主；两个论述题，一道是关于化肥公司应如何抓住农业科技化的机遇，制定怎样的措施；另一道是根据材料制定关于产品策略、价格策略、渠道策略等具体方案。个人觉得国企关注“写”的能力，因此论述题应该比较重要。

希望大家都好运~~~~~

第四章 中化集团综合求职经验

4.1 2019 中化总部管培全程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187910-1-1.html>

秋招接近尾声了，中化管培作为个人参与的最精心、轮数最多的面试，个人之前在论坛也看了不少前人经验，特此记录今年的流程，回馈之后找工作的同学。

【网申】

今年中化可以报三个志愿，北京地区 11 月 2 日报名截止，三个志愿排名有先后，个人把中化管培放在了第一志愿。不知道是不是这个原因，第二三志愿就没有联系过自己了。

【测评】

网申结束后第二天就发来了测评链接，简单的行测和性格测试，一个小时左右，认真答就好。

【一面】

测评后第二天就通知一面，无领导小组面试，这里必须夸一下中化，一面和二面都是以在线预约的方式确定时间，省去了有特殊情况再调整的麻烦，对面试同学很方便。每组 12 个人，有 3-4 个面试官旁观。45 分钟讨论，最后

5 分钟选一个人汇报，题目是从题库里选的，也是常见的没有对错的讨论题，汇报后面试官会对部分同学提问，据我们组进入下一轮的情况看，是否被提问和通过一面没有直接联系。有一点要注意的是要求 5 分钟汇报就必须留出 5 分钟，不能到时还不停止讨论，我们组这点就被面试官 judge 了一下。

【二面】

一面后一周通知二面，结构化面试，3 个面试官对一。问的问题包括英语口语（看图说话），优缺点，对岗位的认识等等，每人十来分钟。

【素拓】

二面后大概两周通知素拓和终面时间，12 月 7 号下午进行素拓，内容是专业的素拓人员带着进行 2 个团队游戏。这轮的筛选性不强，个人觉得主要是帮助大家认识其他进入终面的同学，确实能进入这一轮的都非常优秀，有很多可聊的。积极参与享受过程就好。

【终面】

12 月 9 号终面，进入终面的大概有 60 个人左右，和二面类似，也是多对一，但这一轮的面试官都是各部门的 boss 们。面试在一个特别大的会议室里进行，先是一个即兴演讲，从很多道题里抽一道，5 分钟准备，3 分钟讲述，题目专业性不强，感觉主要是考你的逻辑和口才。然后十几个 boss 轮番问你问题，主要进一步挖掘你的简历，对你感兴趣的 boss 会多问一些，也是十几分钟一个人。

总体来说，中化的整个流程虽然较长，但由于采用在线预约方式以及充分沟通，并没有很占用时间的感觉，而是在几轮面试中认识自己是否适合管培，适合中化，是十分深入的一次面试了。感谢各轮面试的面试官以及 HR 团队，希望找工作的同学都能如愿以偿。

4.2 中化塑料一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169303-1-1.html>

楼主投的投资管理岗，一面是无领导小组加笔试。无领导小组是一个关于并购的 case，两个问题：是否进行并购，以及并购的风险点。一共 10 个人，30 分钟讨论，最后 3 分钟汇报，可以进行补充。笔试两部分，第一部分是一道问答题，问产业投资的门槛，以及石油勘探行业与精细化工行业门槛上的异同。第二部分是英语，有阅读，英译中，写作。

4.3 法务面试笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106257-1-1.html>

面试职位：法务

面试之前有网上测试，就是一些行测题，通过后进行一面，一面是群面，无领导讨论，感觉我们小组没有一个出彩的，每个人没有定位好自己的角色。一面过后进行专业考试。

4.4 【校招】2016年中化石油北京财务会计岗一面+二面+三笔

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071948-1-1.html>

楼主 10 月 28 号左右去的一面，双 11 那天去的二面，地点都是复兴门的凯晨世贸。

一面是 2 对 8 的群面。面试推迟了一个小时才进行，原计划是 3 点半结果 4 点半开始。不过面试官超级 nice，等待时还给了矿泉水喝。

一面一开始是说生源地和应聘岗位，然后是自我介绍，这些是每个人轮流说的。然后就是面试官提问题然后大家随便答了。我记忆中的问题有你对应聘岗位的理解，留学对你最大的改变（LZ 这个是留学生专场），等等。我感觉这种问题放松答就好。LZ 回答时太紧张了，有些想到的点没有说进去，后来想想还是挺懊悔的，所以一定要放松心情。顺便提一下面试官，两位面试官都很友好，整体感觉不论是面试的流程设计，问的问题，还是面试官自身的水平都很高，比一般的国企不知高到哪去了。

楼主大概 11 月 3 号左右收到二面通知（当时还以为一面挂了，收到时庆幸了一下）。然后就是 11 号去二面了。二面持续了整整一下午，是类似无领导小组讨论的形式。一共 4 个组，每组 10 个人左右，以组为单位分坐房间 4 个角落。然后面试官提出问题（用“互联网+”的思维促进成品油零售的提升），让我们 1 个小时讨论，然后 15 分钟到前面给其他组做成果展示。展示完后由其他组提问，每组要记录其他组提的问题。之后中场休息 15 分钟。休息时有各种零食水果等可以吃。下半场开始后先是 15 分钟讨论解决之前别的组提的问题，然后到前面做第二次总结。然后基本就结束了。最后是面试官点评。忘了说了，每组有一个面试官，负责观察小组的人员表现。人力资源部 boss 在最后总结发言。

二面整整持续了一下午，但楼主丝毫不觉得疲惫，感觉整个面试的流程设计的非常好，非常有中化特色。楼主到目前为止的感受是中化绝对是被低估了的公司，也非常希望能得到中化的 offer。

顺便也说说笔试吧。楼主昨天（11 月 15 号）收到了笔试邀请，内容就是纯行测题，没有心理测试什么的。60 分钟大概 70 多道题（包括阅读提取信息那种），楼主个人感觉有难度而且时间紧，可能就要折戟在笔试了。。。之后昨天晚上又收到一个电话，大概就是提醒有笔试邀请，注意查看邮箱，然后 16 号（今天）会给我发第二封邮件，让我把 pdf 简历回复过去。不过楼主到现在也没收到第二封邮件，打过电话后说他们还有没发完的，让我再等等。（接电话的是面试的 HR，听声音听出来的，一如既往的 nice）。

大概就这样吧，希望对大家有帮助。如果有什么问题可以回复我，只要我知道的都会答的。

4.5 外贸信托经验贴（干货）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082153-1-1.html>

今天刚刚结束了外贸信托的终面, 攒 rp 求 offer~ 这是家神奇的公司, 也是传说中彩虹面的那家, 从我来北京求职的第一天就在面这家, 到 12 月初该打道回府的最后几天还在面他家的终面, 真是个漫长的过程, 有兴趣的小伙伴们可以提前做好心理准备。

楼主 211, 985 硕士, 有海外工作经历。

网申很 normal, 好像是 9 月份跟着中化集团的网申一起的。

接下来就是笔试, 题目比较难, 就是行测的内容, 好好看看银行考试一本通或者公务员考试的内容就木有问题了。一面是 3v4, 几个人力部的主管面的, 很简单, 一人 1 分钟自我介绍, 随便问问简历内容, 以及有些可能问到了为什么报 xx 岗位? 为什么来外贸信托? 就很常规。

二面是无领导小组讨论。一组大概 10 个人, 很常规的一道题目, 就是问公司原有制度要不要改, 为什么, 怎么做, 我记得是网上流传很广的题目, 难度不大, 当然要考虑如何脱颖而出。面试官大概 4-5 个。

三面笔试专业知识+3v4, 笔试涉及到了: 行测题(数量关系、语言理解之类的常规题); 金融与宏观经济专业题; 简答题: 问资产证券化是什么? 怎么操作的? 对我国资产证券化市场发展有何看法? 结合实例。感觉笔试题目略有难度。3v4 的面试还是自我介绍+简历内容, 很常规, 没专业问题。

四面是 2v4, 副总经理面。自我介绍+简历或者个人经历的问题。还是为什么选择财富管理岗位之类的问题。

终面是 3v4, 总经理面。1 分钟自我介绍+简历内容, 还有为什么选外贸。。为什么选财富管理。。为什么第三志愿才是这个岗不投第一志愿呢。。

淘汰率非常高, 最终我们的岗位只要 3 个人。。到终面了还剩 9 人, 1 人没来。。亚历山大。

所有面试环节中, 你爸妈是干什么的这个问题问了不少于 3 次, 也是醉了。。我爸妈能干点儿啥我也不会来找工



作直接继承家业了

最后就是中化的食堂超级赞, 从甜品到各类凉热菜, 汤之类的, 大国企果然福利好。终面结束公司还组织所有终面童鞋一起一日游, 素质拓展, 放松一下。



马拉松就是说的这家吧, 感谢外贸信托陪伴了我求职的全程

希望亲们都早日拿到心仪 offer~~~

4.6 2017 外贸信托彩虹面经验完整版~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083004-1-1.html>

将近两个月的招聘流程算是完整走完啦, 既感恩能有这样难忘的体验, 又灰常紧张因为这两天就要出结果了! 都说应届生是一个神奇的地方, 之前的经验帖子不是很多, 楼主再来贡献一篇给未来的小伙伴们, 同时真的祈祷

能如愿拿到这个最想要的 offer 嘤嘤 (内心长草啊这两天)





楼主背景：帝都 985 金融硕一枚，纯金融类+女生的背景在今年真的不容易啊

招聘过程：

【网申、宣讲】外贸信托的网申是跟着中化集团一起走的，非常喜欢这个网申系统，从外观到栏目设置都很好，建议认真填~宣讲的话个人感觉今年整体启动的挺早，大概 9 月末就已经结束了在帝都高校的宣讲。现在还清楚记得宣讲的场景哈哈，我们都在感慨真的是实力雄厚的良心企业，宣传册的质量感觉可以排 top1...~建议有机会就多听听宣讲，最后有现场收简历的环节。

【网测】十一期间做了网测，主要就是行测，比如图形推导、数列、语言、资料分析等等，当时刚回国第二次做这个，感觉做的不好，有条件的话还是要早点开始复习相关答题技巧~

【初面】十一结束的一周进行的初面，人力 3 面 5，主要就是自我介绍+问问简历，收到的邮件会通知你需要准备什么非常贴心，我们组两男三女刷了两个女生；

【二面】无领导，一组 9 个人，我们组的面试官是人力+部门领导（就是三面的面试官）一起观察大家的表现，无提问环节，有简短自我介绍，比较神奇的是题目和往年一样，可以查看之前的帖子，刷了四个；

【三面】专业笔试+部门领导单面，大概 18 进 11，专业笔试包括单选、多选、判断、两道问答，小题范围较广，比较琐碎，大题关于股利支付的优劣和资产证券化，面试气氛很 nice，两位面试官看着简历随机提问，有点像拉家常哈哈；

【四面】公司副总和人力 boss 面，3 面 4，也是自我介绍+问简历相关，不涉及专业问题，11 进 7；

【终面】公司老总加人力 boss 加两位人力，4 面 4，形式同上，7 选 2，这次感觉和往年不一样啊，终面还有这么多人，亚历山大，蓝瘦香菇；

【素拓】终面完发 offer 前给小伙伴们来场素拓，感觉外贸信托应该是历史第一家嘍哈哈，个人觉得这个过程更多的是一种情怀，应该不算考核，当然组织者全程围观，可能还是会看看个人性格吧~非常开心的一天，感觉是漫长的求职严寒中一股暖流，通过游戏认识了新的小伙伴，外贸信托还准备了贴心的食物以及小礼物，真的非常窝心！

【总结】全程温暖。全程没被问到专业问题，因为这家企业会花大力气培养新员工，不像券商基金什么的一来就让你上手干活，所以这里更多的还是考察个人综合素质吧。能感觉到公司非常重视校招，每一个环节都细致入微，这样一家企业我觉得也值得我们去信赖，也值得我们认真对待每一轮~

题外话：今年的招聘形势真的非常紧张，赶上了传说中的小年泪奔。。据人力老总说刚开始的简历大概 6000 多份，最后招 20 人左右，这个比例虽然比四大行总行管培的供需比好点，还是蛮吓人。其实现在想想还是觉得很神奇，因为填简历的时候真的没想到可以走这么远，过了一轮又一轮。之前的帖子说的挺好，也许公司设置这么多轮（差不多一周一面），就是让大家在一次次来往凯晨中增加彼此的了解，也给面试者们一些思考和比较的时间，一家企业的公司文化、办公环境、员工风貌真的都是很重要的比较要素，这样一个过程能让你知道彼此到底是否 match，多跑跑还是挺好的~喜欢这样一家淡然而又自信的企业，希望能如愿，也希望看到这篇帖子的你们都有好运，未来加油！！

4.7 2017 中化集团管培一面到终面彩虹面全面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084176-1-1.html>

10月中旬投递简历，10月下旬面试，今天12月9日终面，完成了七彩彩虹面。近两个月的超长战线~ 简单的楼主背景，二线小城市老牌985理科小硕，女，摸爬滚打找工作。

【一面】

据说中化管培收到了近万份简历，只给了300多个面试机会。简历筛选上还是很严格的。

一面是无领导小组讨论，题目和往年差不多。我们组8个人，面试官有三位，在面试过程中他们会来回走动观察大家的表现。中化的面试很正规的还安装了一个计时器，这样对于时间把控的效率会非常高。无领导之后会对个人提问，中化的面试是很严格的，每一轮都会有压力面的成分，认真读题，认真解析，认真听面试官的问题非常重要。我们组是8进4，应该是一面中通过比例比较高的。

【二面】

非京津地区一般都是一面之后第二天二面。针对简历问了一些，万变不离八大问，中化十分在意细节，简历上的内容要熟悉有逻辑性。会问英语口语怎么样，如果你说还行，就让说一段，我是介绍自己的家乡。除了简历外，因为我说了一些对大环境的想法，于是他问了我对今年经济形势，当地经济发展，家乡支柱产业建设，中化行业发展，社会热点的一些看法。

11月上旬收到短信，通过了二面。

【网测和性格测试】

这个主要是考智商和性格，大家都知道怎么答的，性格测试蛮重要，终面的时候感觉他们还是比较看重。

【素拓】

中化这种大型央企才有的特色项目，在这个过程中充分的有了和团队伙伴的了解和对中化的认识。全程会有各位领导观察，也很辛苦的，感觉到中化对于管培生招聘的用心，不愧是低调自信的央企。在最后素拓师提问小组情况的时候，在维护团队利益的情况下，可以说出自己真实的想法。

【笔试】

素拓的中间会有一轮笔试，之前楼主在事业单位竞聘的时候有过类似的笔试。还好~~

【终面】

一桌大boss坐一圈提问，还是主要问简历，重点如下：学习成绩，之前实习行业的想法，选择工作的方向，对于中化的理解，对于个人成就感的看法，为什么选择北京等。

写在最后。中化的面试是战线拉得最长的一次，每一轮我都觉得自己可能要悬，还是踉踉跄跄走到最后。对于非京沪的学生，确实要有更多的努力才能争取到更多的机会。感受到了大央企的沉稳和内涵，感谢各位面试官，面试中严厉而中肯，面试外又对我们很亲切照顾。央企和其它大型国企在现在的大环境下，越发的有生机和动力，相对于由于国际环境影响的外企而言，在至少10年中都是年轻人很好的一个选择。应届生是个神奇的地方，求神站加持保佑。

4.8 中化国际光合计划一面二面笔试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年11月23日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074864-1-1.html>

嗯嗯。。。LZ我还在等待其他地方的消息，中化这里是妥妥的挂了~~

一面是一对一的，问的很细致，一半英文一半中文。。就主要那些必问的问题和你对公司产品和市场的了解吧~

笔试的英语题，两篇阅读，一个英翻中一个中翻英。。还有一个 200 字的论述题，我的是人手不够向上级写邮件。

二面，中化这里非常负责的给了五个人坐镇！五个人!!! 我们也就 7 个人。

面试可以用英文可以用中文。而且非常负责的给了 7 个题目给我们随机抽。

但是题目非常的假大空啊。。不知道是不是因为国企的关系。。就问你文化先行好还是战略先行好。。也没其他资料。

LZ 比较擅长解决现实问题类的啊，拿到这个题目懵逼了好久啊。。并想不出有很多东西可以说，所以肯定挂啦~

明天就是第三面了，我现在写应该就只有 18 届的能参考参考了吧~

希望 LZ 本人也能拿到自己向往公司的 OFFER!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

