

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

中国人寿篇

应届生论坛中国人寿版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-295-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章、中国人寿简介.....	5
1.1 中国人寿概况.....	5
1.2 中国人寿历史沿革.....	6
1.3 中国人寿企业文化.....	6
1.4 中国人寿企业荣誉.....	7
1.5 中国人寿的 LOGO 内涵.....	8
第二章、中国人寿笔试资料.....	8
2.1 中国人寿 2018-2019 笔试资料.....	8
2.1.1 刚做完人寿财产笔试，过来攒人品，求 offer.....	8
2.1.2 中国人寿笔试——2018/10/24.....	9
2.1.3 人寿资管 2018summer 另类投资岗 笔经.....	9
2.1.4 2018 中国人寿笔试.....	10
2.1.5 2018 国寿总公司笔试.....	11
2.1.6 中国人寿在线笔试.....	11
2.1.7 中国人寿笔试.....	11
2.1.8 2016 年中国人寿招聘笔试完整真题.....	12
2.1.9 2015 年中国人寿保险的笔试真题.....	17
2.1.10 笔试题.....	20
2.2 中国人寿 2015-2016 笔试资料.....	32
2.2.1 中国人寿 22 号笔经.....	32
2.2.2 中国人寿笔试.....	33
2.2.3 上海寿险销售管理笔筋.....	33
2.2.4 2015.11.22 人寿笔试.....	33
2.2.5 分公司的讲师岗~~趁热发给 2016 年笔经.....	34
2.2.6 人寿笔试（重庆）.....	35
2.2.7 发帖攒人品-2015 年 11.22 号笔经.....	35
2.2.8 11.15 中财国寿（北分）笔试.....	36
2.2.9 上午刚笔试完.....	37
2.2.10 2015 人寿校园招聘笔经（其实我已经记不清太多了~）.....	37
2.2.11 2015 初笔.....	38
2.2.12 2014 中国人寿北分笔试经验.....	38
2.3 中国人寿 2013-2014 笔试资料.....	39
2.3.1 国寿养老险笔试经历.....	39
2.3.2 国寿财险第一次笔试.....	39
2.3.3 人寿资产管理公司笔试题.....	40
2.3.4 2014 中国人寿校园招聘笔试经验首发.....	40
2.3.5 2013 资管投资研究岗笔试.....	40
2.3.6 2014 人寿笔试（攒 RP）.....	41
2.3.7 笔试归来，题目中规中矩.....	42
2.3.8 笔试归来，分享下心得.....	42
2.3.9 人寿资管投资研究岗 2013 年笔经.....	42
2.3.10 2012.12.13 寿险北京分公司专业笔试归来.....	43

2.3.11	2012 年人寿资产投研岗二笔.....	43
2.3.12	2012 人力资源岗笔试.....	43
2.3.13	2013 中国人寿笔试内容.....	44
2.3.14	2012.11.17 重庆人寿笔试归来.....	44
2.3.15	中国人寿 2013 校园招聘笔试经验——2012 年 11 月 17 日.....	45
2.3.16	2013 校招中国人寿天津分公司笔经.....	45
2.3.17	2013 中国人寿总部 资产管理公司 第一次笔试.....	46
2.3.18	中国人寿集团 2013 年校园招聘笔试浅谈.....	46
2.3.19	中国人寿资产 专业笔试（第二轮）.....	47
2.3.20	人寿资产管理公司专业课笔试.....	47
第三章、中国人寿面试资料.....		48
3.1	【新】中国人寿广东分公司某市春招终面面经（攒 RP!!!!）.....	48
3.2	寿险总部 团险 销售管理岗 一面及二面.....	50
3.3	展翼计划 北分 一面+二面+终面 经验 欢迎交流.....	50
3.4	中国人寿资产管理 2018.12.4 一面.....	51
3.5	北分终面.....	52
3.6	河南分公司面试了信息技术岗.....	52
3.7	北分二面.....	52
3.8	人寿广东某地市面筋 2019 校招.....	52
3.9	人寿北分初面.....	53
3.10	2019 届 “展翼计划” 一面.....	53
3.11	重分面经 销售管理岗.....	53
3.12	2018 中国人寿分公司校招面经.....	54
3.13	人寿总部信息技术岗全程面经.....	54
3.14	中国人寿总部综合行政岗面经.....	55
3.15	2018 福建人寿面经.....	55
3.16	面试体验.....	56
3.17	2016【中国人寿】业务管理面试流程与经验分享.....	57
3.18	共面试 3 轮.....	57
3.19	中国人寿保险成本会计面筋.....	58
3.20	中国人寿保险非技术类管理培训生面经.....	58
3.21	个人理财险群面.....	58
3.22	人寿面试经历：第一次参加面试.....	59
3.23	中国人寿保险后勤专员面经.....	60
3.24	行政助理面试过程(广州).....	60
3.25	管理培训生面试经验(广州).....	61
3.26	2016 秋招面经.....	61
3.27	12 月 29 日中国人寿数据中心（北京）面试.....	62
3.28	中国人寿技术岗位一面+二面面筋.....	62
3.29	厦门一面面经.....	63
3.30	中国人寿财险安徽分公司面试归来，写给以后求职的学弟学妹们.....	63
3.31	2015/12/17 中国人寿-销售管理岗-西区 面试分享.....	64
3.32	河南省分销售管理岗面经，新鲜.....	65
3.33	2016 国寿川分核保核赔面经.....	66

3.34 国寿四川公司销售管理岗面试.....	67
3.35 销售管理岗面试.....	68
3.36 16 年福建国寿面经.....	68
3.37 12.12 财险四川分公司面经.....	70
3.38 11.3 中国人寿上海直属部 — 第一轮面试.....	70
3.39 2015 春招面经.....	71
3.40 12 月 15 日上午在北京面寿险深分经历.....	72
3.41 人寿浙江分公司.....	72
3.42 2015 校招山西面经喔.....	73
3.43 2015 中国人寿山东分公司笔试面试简单回忆.....	73
3.44 20141206 国寿财险总部一面面经.....	74
3.45 2015 厦门面试经历简要分享.....	75
3.46 中国人寿广东广分一面 人力资源 无领导小组的一些感想.....	75
第四章、中国人寿求职综合经验.....	77
4.1 中国人寿北分 2019 展翼计划秋招全程回顾.....	77
4.2 国寿投资控股有限公司（国寿投资）.....	78
4.3 人寿综合行政岗经验.....	79
4.4 12.26 湖南国寿财险专业笔试+面试.....	79
4.5 中国人寿财险——湖南公司.....	80
4.6 2016 国寿广分网申+笔试+两轮面试综合经验.....	80
4.7 人寿北分一路走来.....	81
4.8 2016 秋招寿险总部大病管理笔试到二面.....	81
4.9 参加过 2015 年招聘“2014 年秋招”的经验.....	82
4.10 国寿广东某三线城市分公司的销售支持岗的老人普及知识.....	83
4.11 广州分公司校招经验分享，造福下一届吧.....	84
4.12 湖南人寿笔试+面试 经验.....	85
4.13 辽宁-面经/笔经-等消息无事谢谢经验吧.....	85
4.14 2014 中国人寿-上海地区-经验.....	86
4.15 2012 年入职员工回顾.....	86
4.16 人寿历程，给后来的学弟学妹们.....	88
附录：更多求职精华资料推荐.....	91

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、中国人寿简介

1.1 中国人寿概况

中国人寿官方网站

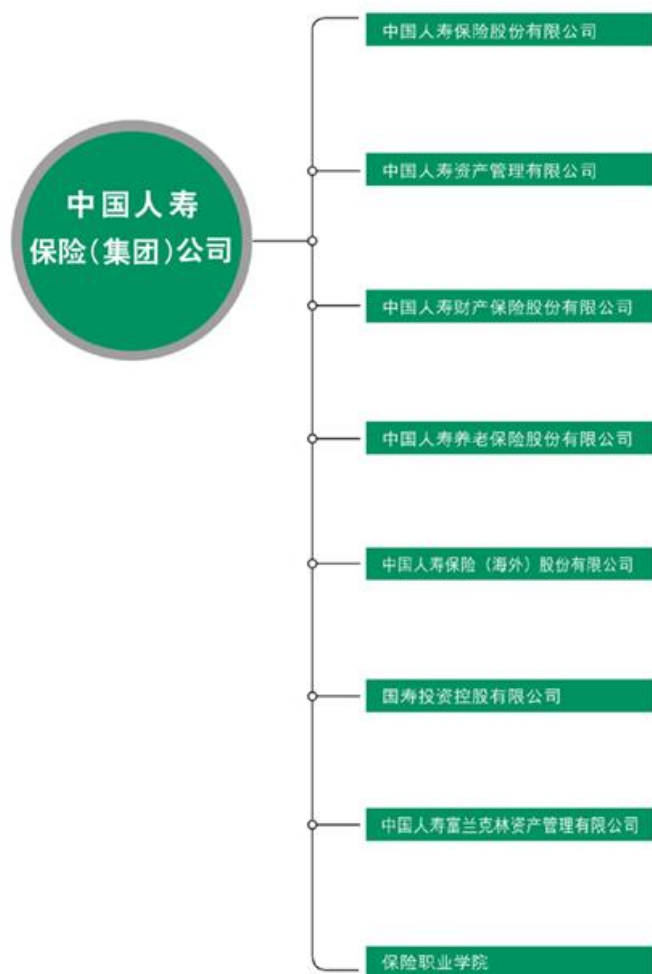
<http://www.chinalife.com.cn/>

中国人寿保险（集团）公司·简介篇

中国人寿保险（集团）公司是财政部出资成立，国务院直属的国家大型金融保险企业，总部设在北京。公司的前身是成立于 1949 年的中国人民保险公司和 1996 年分设的中保人寿保险有限公司，以及 1999 年成立的中国人寿保险公司。2003 年，经国务院同意，中国保险监督管理委员会批准，原中国人寿保险公司进行重组改制，变更为中国人寿保险（集团）公司。

集团公司下设中国人寿保险股份有限公司、中国人寿资产管理有限公司、中国人寿保险（海外）股份有限公司、国寿投资管理公司以及保险职业学院、成都保险学校等多家公司和机构。其任务，除了通过所属公司经营发展寿险及相关的资产管理等主营业务，并直接管理一部分存续业务和资产外，重点是进行资本运作，不断拓展新的业务，成为一家拥有保险业、金融服务业和保险关联产业等三大产业集群，具有国际竞争力的综合性多元化大型现代保险与金融服务集团。

组织架构图：



中国人寿保险（集团）公司秉承“成人达己、成己为人”的企业文化核心理念，遵循“诚信为本、稳健经营”

的企业宗旨，恪守“创新、拼搏、务实、奉献”的企业精神，把“与客户同忧乐”作为企业价值观，以“与时俱进、争创一流”的精神，努力打造国内领先、世界一流的大型现代保险与金融服务集团，致力于造福社会大众，为全面建设小康社会贡献更大的力量。

中国人寿保险股份有限公司·简介篇

中国人寿保险股份有限公司是中国人寿保险（集团）公司代表国家控股的全国性商业寿险公司，2003年6月30日，经国务院同意、中国保监会批准，中国人寿保险股份有限公司在北京注册成立，同年12月17日及18日分别在美国纽约和香港两地上市，2007年1月9日回归中国于上海上市，在中国保险市场居领先地位。

公司遍布全国的广泛分销网络由个人代理人、直销人员及专业和兼业代理机构组成，提供个人人寿保险、团体人寿保险、意外险及健康险等产品和服务。

最知名的人寿保险品牌最为悠久的人寿保险业务历史、领先的市场份额以及最大的全国性客户群使中国人寿在中国寿险行业获得了最高的知名度。“中国50城市保险市场调研”显示，中国人寿拥有高达92.3%品牌认知度，是中国消费者中认知度最高的人寿保险品牌。

1.2 中国人寿历史沿革

1949年10月20日：

公司前身中国人民保险公司成立。这是新中国第一

1996年7月16日：

中国人民保险公司重组为中国人民保险（集团）有限公司、中保人寿保险有限公司和中保再保险有限公司于1996年8月22日成立。

1999年1月：

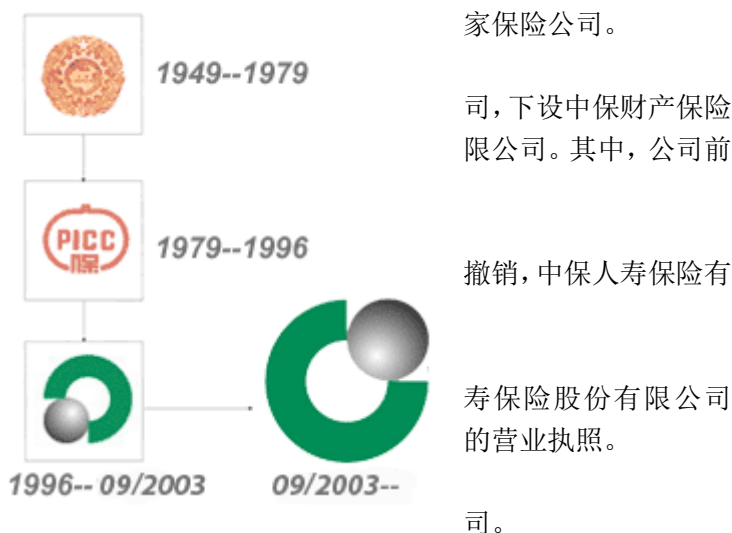
中国人民保险（集团）公司进一步重组，集团公司更名为中国人寿保险公司。

2003年6月30日：

中国人寿保险公司进行重组，独家发起设立中国人寿保险股份有限公司并获得中华人民共和国国家工商行政管理总局颁发

2003年7月21日：

中国人寿保险公司更名为中国人寿保险（集团）公



1.3 中国人寿企业文化

成己为人 成仁达己

“成”是指“成就”、“成功”、“实现”和“完善”。

“达”是指“通达”、“达到”。“达”字用在这里也有“成就”、“完善”的含义。

“为”指“成全”、“维护”、“关爱”、“帮助”。

“己”指中国人寿保险公司及其全体成员。

“人”泛指与“己”有联系的各种社会关系中的集体或个人。

“成己为人”一方面是说，不断完善和壮大自己的目的，是为了更好地为客户和社会服务；另一方面是说，只有不断完善和发展壮大自己，才能更好地为客户和社会服务。就内部关系而言，“成己为人”强调公司和公司成员的共同发展进步；要求每个成员加强学习，增长才干，共同把公司建设好；要求公司注意调动和保持广大员工的积极性，让员工分享公司的发展成果；努力做到公司价值和个人价值的协调统一。就公司与客户和社会的关系而言，“成己为人”充分体现了中国人寿的社会责任感，强调公司发展壮大的目的是为社会提供完善的人寿保

险服务，反映了公司的行业特点和职业要求。在激烈的市场竞争中，中国人寿只有不断提高员工的素质，切实增强自身的综合竞争能力，才能最大限度地满足广大客户需求。

就公司与其竞争对手的关系而言，“成己为人”主要意味着中国人寿将竞争对手看作共同发展中国寿险业的伙伴，意味着中国人寿将以身作则，遵循公平竞争原则，规范自己，完善自己，勇于进取，不断创新，努力提高自身的综合竞争能力，以促进整个行业经营水平的提高。

“成人达己”是说，只有成就和帮助他人，才能发展和完善自己，实现自己的理想，达到自己的目标。

就企业内部个体之间的关系而言，“成人达己”强调造成一种“互相帮助、互相激励、共同进步”的和谐氛围。就企业内部个体与整体的关系而言，“成人达己”意指只有不断提高员工的素质，才能把公司建设好；只有齐心协力把公司建设好了，个人的价值才能得到充分体现。就公司与客户及社会的关系而言，“成人达己”指只有为客户提供高品质的寿险服务，最大限度地满足社会的寿险需求，才能成就自己的事业。这一点充分反映了自身的成就对客户、对社会的依赖关系，强调自身的成就建立在成就他人的基础之上，符合寿险业的服务性特点。就公司与竞争对手的关系来说，“成人达己”意味着中国人寿愿意在公平竞争的规则之下与对方携手合作共同推动行业发展。

“双成”理念的基本内涵主要体现在以下六个方面：

1. “双成”是一个动态标准 “双成”理念是中国人寿处理企业内外事务的根本标准。“成”是一个动态的标准。随着形势的发展变化，知识的不断更新，寿险需求的日益多样化，中国人寿“成”的标准将不断提高。不管是“成人”还是“成己”都不可能一劳永逸，必须与时俱进。

2. “双成”是一种发展境界 “双成”是中国人寿追求的最高境界。它强调突破一己之限制，把发展和提高自己作为帮助他人的前提条件，通过成就他人来发展自己的事业。由于超越了自我，企业和个人必然获得更广阔的视野和更大的发展空间。“双成”即“互相成就”、“共同发展”。对中国人寿来说，“双成”境界表达了一个美好的愿景，就是衷心希望并永远致力于中国人寿内部与外部、他人与自己互相成就、共同发展。这种海纳百川、宽厚包容、以天下为己任的态度表现了中国人寿作为一个大型现代化寿险企业的非凡气度和广阔胸怀。

3. “双成”是一个努力方向 “双成”理念强调既成就他人也成就自己，二者相辅相成，这是中国人寿努力的方向，是全体员工奋斗的目标。依据“双成”理念，中国人寿在处理社会与企业、企业与客户、企业与客户、他人与自己等关系时，决不能只单独强调一方，双方的利益必须都能得到保证。

4. “双成”是一种道德规范 “双成”理念源自中国传统儒家道德观，源自孔子的“仁”学。孔子“仁”学的精髓就是“爱人”之道。中国人寿以“双成”理念作为企业发展的根本原则，即是取其“爱人”之意。依据“双成”理念处理企业内外各种关系，突出体现了中国人寿对客户、员工的支持和关爱以及对他人价值的尊重，表现出中国人寿高尚的道德操守和价值取向。

5. “双成”是一种现代视野 随着知识经济时代的到来，经济全球化趋势越来越明显，竞争将更加激烈复杂，如何以正确的态度面对竞争和适应竞争是企业必须解决的当务之急。“双成”理念提倡一种相互依存、共生共荣的新的竞争精神，深刻反映了未来全球经济文化发展的潮流和趋势，符合知识经济和全球经济一体化时代对企业的要求。以“双成”理念作为企业基本的行为准则，能够赋予中国人寿一种现代视野。这种视野能够使中国人寿通过企业文化建设迅速进行自我调整，顺应知识经济和经济全球化的时代大势，从容应对未来的挑战。

6. “双成”是一系列关系的整合 “双成”理念集中反映了以下四种基本关系：企业与客户的关系、企业与社会的关系、企业与竞争对手的关系、企业与内部成员的关系。如何协调这些复杂的关系，直接影响到中国人寿在市场中的竞争能力和发展前景。“双成”理念明确了各种关系中主、客体各自的地位，规定了处理各种关系的内在要求。以“双成”理念为统领，企业的各项关系就能够得到厘清和整合，中国人寿的事业也才能够健康、有序、长久地发展。

1.4 中国人寿企业荣誉

《财富》全球五百强：2008年度《财富》世界500强揭晓 中国人寿名列第159位。

中国企业 500 强排名中，高居第六位。

亚洲最好的保险公司：在世界著名金融杂志《欧洲货币》组织进行的 2006 年度亚洲企业评选中，中国人寿在保险行业排名第一，被评为亚洲最好的保险公司。这是这项评选活动举办 12 年来，我国企业获得的最高排名。

超级品牌：2004 年，在世界权威品牌评审机构“超级品牌组织”首度在中国举办的超级品牌评选中，中国人寿同时获得“超级品牌”荣誉奖和“行业特别奖”、“本土品牌成就奖”三项殊荣。

中国十大最具价值品牌：在世界品牌实验室和世界经济论坛共同组织评选的“中国 500 最具价值品牌”中，中国人寿已连续 3 年成为中国十大最具价值品牌之一，品牌价值高达 668.72 亿元，在金融保险企业中排名第一。2004 年、2005 年荣获中国品牌年度大奖（金融行业 No.1）。

中国品牌建设十大功勋企业：2006 年 1 月，中国人寿获得“中国品牌建设十大功勋企业”称号。

2003 年度全球最大 IPO：中国人寿是第一家在美国纽约和香港两地同步上市的中国内地金融企业，筹集资金 34.8 亿美元，成为当年度全球资本市场最大规模 IPO。

1.5 中国人寿的 LOGO 内涵

(1) 它是一种理念

C 形圆环代表中国人寿（中国人寿英文名称的首字母是 C），圆球代表客户，圆环细心呵护、高高托起圆球，表明了中国人寿“以人为本、关爱生命”的崇高境界和“客户至上、一言九鼎”的庄严承诺，体现了“成己为人、成人达己”的文化理念。

(2) 它是一种胸怀

圆环向上敞开，圆球象征地球，展现出中国人寿海纳百川的博大胸怀和放眼全球的广阔视野。

(3) 它是一种本色

银灰色是成熟、稳健的象征，草绿色是生机、活力的体现，彰显出中国人寿“诚信为本、稳健经营、值得信赖”的本色风格，预示着中国人寿的事业不断发展、蓬勃向上、充满不竭的生命力。

如果你想了解更多中国人寿的概况，你可以访问中国人寿官方网站：<http://www.chinalife.com.cn/>

第二章、中国人寿笔试资料

2.1 中国人寿 2018-2019 笔试资料

2.1.1 刚做完人寿财产笔试，过来攒人品，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176891-1-1.html>

题型和 bbs 上有人分享的一样，但是真心觉得做不完今年的测评共 50min，5 个模块，每个模块 10min 单独倒计时。有摄像头。

- 1、言语理解。10 题 10min。主要是选词、主旨。
- 2、数学运算。10 题 10min。一些常规的应用题，工程时间问题等。
- 3、数字推理。10 题 10min。全都是数列.....
- 4、资料分析。10 题 10min。资料很短，时间够用，但是注意题目中隐藏的陷阱。

5、思维策略。7题 10min。小学奥数题之类的，轮回赛问题、空瓶换水问题、抛硬币的概率问题、幂次尾数问题等。

每类题型感觉后五道题都比较难，做的时候前面尽量做快点，感觉数学运算是里面最难的，可能楼主数学不好，资料分析虽然简单，但是时间真心不够用，大家找的时候要快点，迅速定位，思维策略感觉蛮简单的，人寿用的北森，但是楼主在某宝买的题库并没有更新，感觉大家还是可以看一下，不过题目比较过时，参考意义不是很大。

2.1.2 中国人寿笔试——2018/10/24

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170492-1-1.html>

线上测试，在两天之内完成就好。

今年的测评共 50min，5 个模块，每个模块 10min 单独倒计时。有摄像头。

- 1、言语理解。10 题 10min。主要是选词、主旨。
- 2、数学运算。10 题 10min。一些常规的应用题，工程时间问题等。
- 3、数字推理。10 题 10min。全都是数列.....
- 4、资料分析。10 题 10min。资料很短，时间够用，但是注意题目中隐藏的陷阱。
- 5、思维策略。7 题 10min。小学奥数题之类的，轮回赛问题、空瓶换水问题、抛硬币的概率问题、幂次尾数问题等。

2.1.3 人寿资管 2018summer 另类投资岗 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152750-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

分两场：第一场行测，第二场专业考试。投合规岗的等只需要参加第一场即可。

行测：没啥可说的，50 道题。选词填空、数推、近义词替换、逻辑推理、根据数表分析计算等

外加 5 道英语阅读理解。时间还是挺紧张的，学会把握时间。

专业考试：由于楼主不是金融相关专业的，所以做起来比较费劲。计算（4选2）+简答（4选2）
计算依稀记得第一道题是固定股利增长模型的，第三题是詹森 α 值、夏普比率。剩下两道忘了
欢迎补充。

简答记得一道为债券票面利率、到期收益率等关系、净价与全价；中国资本市场开放政策带来
影响；以及目前中国宏观经济发展与以前的不同点等等。

还有两道英汉互译， 比较简单。

欢迎补充，造福后人。



2.1.4 2018 中国人寿笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126022-1-1.html>

攒人品嗯...

周六上午做完的笔试，投的国寿投资，不过大约整个人寿的笔试都一样...

一共五个部分，第一部分言语理解还算简单，就是概括段意这种风格的；第二部分大约是类比推理还是什么的，涉及到了
组词选同类型的这种，还有就是填空一类的，和第一部分很像，但是稍微难一点；第三部分数量关系...这部分完蛋，彻底
蛋...并不会做高中数学题整个人都是蒙圈的...而且...忘记拿计算器了...真的奉劝各位突击一下概率，六年没做过高中数学，
真的伤不起了；第四部分资料分析很简单，计算也很简单，就是数值都比较大，还是要用计算器...不过这一部分并不需要
习是真的；最后一部分也忘了到底叫什么，反正是找规律类型的，一共 11 道题，时间也是 15 分钟，所以肯定够用，这一
分整体不是很难，有些地方需要仔细观察一下，反正都比第三部分好...怨念的第三部分...

以上，就是本次笔试的感受。总的来讲不难，数学好的话大概会觉得相当简单美好，不需要特意复习刷题什么的，实在不
心可以刷一套国考题，反比比这个难。还有，一定要拿计算器.....

最后，大家都懂，求面试



2.1.5 2018 国寿总公司笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123824-1-1.html>

昨天做完了中国人寿总公司的在线笔试，一共五部分，第一部分：15 题，15min，言语理解
第二部分：15 题，15min，逻辑判断
第三部分：15 题，15min，数量关系
第四部分：15 题，15min，材料分析
第五部分：智力常识题，送分的，11 题，15min，属于数学和逻辑的结合
总体感觉比历年国考真题简单，但是时间比较紧，逻辑题里，没有图推，主要是真假和分析推理。
楼主时间不够用，蒙了好几个，太不熟练啦。。。

2.1.6 中国人寿在线笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121029-1-1.html>

晚上刚做了中国人寿的在线笔试，第一次发帖攒 rp。有几个地方注意一下，收到笔试通知之后尽量早点做，必须用谷歌浏览器，还要调整摄像头之类的，所以万一电脑不能用还能换下。

笔试分为五个部分，每个部分 15min，前四个部分各 15 题，第五部分 11 题。

- 1.言语理解，主要考逻辑推理，段意概括，判断句式语法是否正确
 - 2.忘记了。。。好像失忆了一样。。。应该也是言语类的吧。
 - 3.数量关系，注意时间！注意时间！注意时间！这个部分时间要把握好，考到鸡兔同笼，工程问题，相遇问题，列方程啥都可以解答，就是要计算所以时间会花多一点
 - 4.资料分析，是那种看题目就可以选的，不会难
 - 5.技巧题吧，比如把纸叠好几次是几层，正方体切几刀表面积变成原来两倍之类的。
- 除了数量关系那个部分，其他时间还是很宽裕的。可能是我数学差。。。
希望有个面试的机会体验一下。

2.1.7 中国人寿笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119608-1-1.html>

刚刚做完中国人寿笔试，一共五部分！没有英语！没有图推！没有专业相关！

- 第一部分是言语理解
- 第二部分是类比推理
- 第三部分是数量关系
- 第四部分资料分析

第五部分有点像智力题，比如说涂色的大正方形那种题
攒人品！祝自己能够接到面试！也祝大家找工作顺利！

2.1.8 2016 年中国人寿招聘笔试完整真题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109283-1-1.html>

第一部分 言语推理题

1、分享需要平等理念和机制，需要平等，关怀他人，甚至关怀“陌生人”的精神，人们之间的日常交往和共同联系需要制度保障，这种制度以道德为基础，而不是以市场交换为基础，只有在平等基础上，才能形成互相关怀的社区关系，当社区居民构建起自己的分享体系，价值意义上的社区才得以实现。上述文字想要表达的主要意思是（）。

- A. 平等对于构建社区的分享体系意义重大
- B. 分享需要平等理念和机制
- C. 价值意义上的社区的实现需要以制度为基础
- D. 分享体系的构建对于实现价值意义上的社区非常重要

答案：A 解析：【解析】文段首先论述了平等对于构建分享体系的重要性，接着后半部分通过必要条件关联词“只有……才”引导出文段的重点。即“平等”对于社区价值的重要性。综合全文强调的是平等，与选项 A 相符，故本题选 A

2、搞一丁点通货膨胀就像怀一点儿孕，很快就会使肚子胀起来，大大超过一丁点的界限。这句话主要表达了这样一个观点，即（）。

- A. 通货膨胀绝对不能搞
- B. 通货膨胀一旦搞起来就收不住
- C. 通货膨胀很容易搞
- D. 通货膨胀的发展速度会大大超过人们的预计

答案：B 解析：【解析】文段是说一点儿通货膨胀很快就会大大超过界限，符合此意的为 B 选项。因此，本题选择 B 选项

3、公开公平公正应体现为制度安排，但领导干部是否出以公心，仍是关键所在。任何人看问题都有局限性，一人所见以为是，未必即是；一人所见以为非，未必真非，故当求公是公非。有公心，就应拒绝制度之外的“例外”。至少，这个“例外”应被多数人所认可，并有据可依。有公心，就不怕把所有应披露的信息高度透明地呈现给大家，绝不藏着掖着。对所有询问，给出合乎实际、合情合理的解释。有公心，就应该不折不扣地依规章、依程序办事，不以个人好恶改变规则，增减程序。是否出以公心，检验的标准不是表态，而是对规章制度的敬畏和坚守。阅读上面文字，选出不属于“有公心”的一项是（）。

- A. 有公心，就不怕把信息高度透明地呈现给大家
- B. 有公心，就应拒绝制度之外的“例外”
- C. 有公心，就不会以个人好恶改变规则
- D. 有公心，就会坚持对规章制度的敬畏和坚守

答案：A 解析：【解析】文段中说的是“不怕把所有应披露的信息高度透明地呈现给大家”，而 A 项中的“就不怕把信息高度透明地呈现给大家”明显扩大了范围，故选 A 项

4、古希腊学者亚里斯多德在《政治学》中指出，在埃及，医师依成法处方，如果到第四日而不见疗效，他就可以改变药剂，只是他倘使在第四日之前急于改变成法，这要由他自己负责。从同样的理由来论证，完全按照成文法律统治的政体不会是最优良的政体，但也必须注意到一个统治者的心中仍然是存在通则的，而且凡是不凭感情因

素治事的统治者总比感情用事的人们较为优良，法律恰正是全没有感情的，人类的本性却是谁都难免有感情。通过这段文字，作者想表达的观点是（）

- A.法治优于人治
- B.人性决定政治
- C.法律是过滤了情感的通则
- D.最优良的政体是不存在的

答案：A 解析：【解析】文章的逻辑结构较为明显，但语言有些晦涩。“从同样的理由来论证”是明显的划分标志，前后文进行类比。作者引用亚里士多德的话的目的是来进行法治和人治的比较，且用转折词“但”递进词“而且”来强调人治没有法治好。故选 A 项

5、过去，人们一直认为感冒是因为天气变化及穿衣保温不当引起的，直至近几十年来电子显微镜的出现，医学家才看清楚引起感冒的是比细菌还要小得很多的病毒。迄今为止，医学家已发现能引发感冒的病毒有 200 多种，其中主要有五类病毒：鼻病毒、冠冕病毒、腺病毒、柯萨奇病毒、埃可病毒。约有 30%的感冒是由鼻病毒引起，鼻病毒的形状是正 20 面体，直径约 30 毫微米。此病毒在春、夏、秋三季最活跃。若手指沾了这种病毒而用手指挖鼻子，或经鼻子吸入这种病毒，就会在鼻粘膜细胞立足繁殖，抵抗力低者就会发病。有 15-20%的感冒是冠冕病毒类中的 4 种冠冕病毒引起的，在电子显微镜下可见冠冕病毒形如日冕，因而得名，冬季患感冒，多由此类病毒引起的。腺病毒因最初是由腺体中分离出来，故而得名，冬末和初春的感冒多因此病毒作祟。柯萨奇病毒因最初是在美国柯萨奇市分离出来而得名的。埃可病毒的名字是英文“人体肠细胞病变的孤儿病毒”一词的缩写。这两类病毒是“夏天型”，能使感染者发高烧和剧咳。这段文字主要说明了（）。

- A.引发感冒的主要病毒有五类
- B.引发感冒的病毒有 200 多种
- C.感冒病因有两种说法
- D.引发感冒的病毒

目录所列全套资料、以及历年真题、手机 app 刷题库获取方式：桃宝搜 职场精英工作室 或联系望望：蔚蓝小小天使

答案：A 解析：【解析】文段开篇提及“传统”认为引发感冒的病因，后指出真正原因是各种病毒，尤其指出有五种病毒。接下来作者分别论证这五种病毒是如何引发感冒的 B、C、D 选项都只是文章中的细节，并非作者强调的重点。故答案选 A

6、好几次听见电台主持人问节目参与者“你叫什么”，我很反感。如果对方是一个小孩，回答说“我叫毛毛”，或者“我是珍珍”，那倒也显得有些亲切。但对方是一位有名有姓的成年人，这种问法就显得太粗鲁。我国的语汇是很丰富的，传统的“请问尊姓大名？”“台甫是？”或白话一些，“请问您的姓名？”这不是迂腐而是应有的文明礼貌。我们应把警察审问罪犯时的第一句话“你叫什么？”和日常交往的语句区别开来。根据本文，问人姓名时应该考虑对方的（）。

- A.性别
- B.职业
- C.年龄
- D.态度

答案：C 解析：【解析】这段话用对小孩和对成年人不同的问法作比较，说明问小孩“你叫什么”比较亲切，而对方如果是成年人就不太恰当了，说明问人姓名时应该考虑对方的年龄。因此，本题正确答案为 C 选项

7、互联网的普及让人们开始超越以民族、国家为单位看待历史发展的视角，看到了世界各个地区、各个文化之间的频繁互动和交流。而一些跨国公司，利用现代社会信息传送的发达和便利，其各个部门根据需要可以分布在世界的各个角落，通过电信技术和互联网加以沟通。对这段文字概括最准确的是（）

- A.互联网使当今世界进入信息交流十分便利的时代
- B.当今世界的交流和沟通已经完全突破民族、国家的限制
- C.以互联网为代表的信息时代的来临标志着当今世界走向全球化

D.以互联网的普及为核心的信息时代改变了交流与沟通的传统模式

答案：A 解析：【解析】文段为总—分的行文结构：提出观点、举例说明——出互联网的普及引发了地区和文化的频繁互动和交流，“频繁”说明互动和交流非常便利；通过跨国公司的例子，进一步阐述了互联网使现代社会的信息交流非常发达和便利。由此可知，选项 A 符合文意。

8、获得银牌和获得铜牌哪一个更让人高兴？绝大多数人都会断定，银牌获得者会比铜牌获得者更快乐些，因为他获得了更高的荣誉。但事实并不如此。铜牌获得者，虽然只是站在了第三名的位置上，但他们比银牌获得者要快乐很多。奥运选手们这样解释他们得奖牌的感受：第三名，会因为赢得了一枚奖牌而激动得颤抖；另一方面，第二名则会因为没能成为第一名而自我感觉像个失败者。得到了什么不重要，重要的是如何去感受。这段文字意在说明（）。

- A.奥运竞赛得到什么并不重要
- B.奥运竞赛结果的残酷性
- C.运动员心理调整尤其重要
- D.重要的是如何去感受

答案：D 解析：【解析】文段的结构为分——总，文段最后一句“得到了什么不重要，重要的是如何去感受。”是文段的中心主旨，也就是说重要的是如何去感受。因此，本题答案为 D 选项

9、加拿大科学家在研究“威廉斯综合征”时意外地发现，有着音乐、数学天赋的人，他们的天赋其实是基因排列失常造成的，而且同样的基因失序也会导致精神分裂症等精神病。大多数一出生就患有“威廉斯综合征”的孩子，他们体内的 7 号染色体错排了 20 个基因。在全球每两万人当中，就有一人会出现这种情况。作者接下来最有可能着重介绍的是（）

- A.什么是“威廉斯综合征”
- B.7 号染色体对人类的重要意义
- C.“威廉斯综合征”的典型病例
- D.基因失序与天才

答案：C 解析：【解析】这是一道结语推断题。那么我们解题的关键是看尾部或最后一句，保持话题一致。尾部最后说是在全球每两万人当中，就有一人会出现这种情况，那么接下来肯定会具体介绍这种病症的典型病例。故正确答案为 C 项。

10、将下列句子组成一段逻辑严谨、语言流畅的文字，排列顺序最合理的是（）。①亚投行的成立，受、益最大的是这些能够从亚投行获得建设资金的发展中国家和地区②对于亚洲发展中国家来说，每年区域内国家都有巨大的基础设施投资需求，也同样存在巨大的基础设施投资资金缺口③但与此同时，发达国家也会从中受益，因为基础设施项目建好了，能够进一步带动经济发展，推动国际贸易，发达国家也会从国际贸易扩张中获益④亚投行的发起，不管对发展中国家还是对发达国家来说，都是一个共赢的选择

- A.①②④③
- B.③②①④
- C.②③④①
- D.④②①③

答案：D 解析：【解析】通过观察这四句话是总分结构，④是总句，对于发展中国家和发达国家都是有益的，③必须接在①的后面，转折由发展中国家过渡到发达国家。所以答案选 D

11、今日中国文化，需要的不是流氓精神，而是新的文化绅士精神。如果说，旧文化已经显示出其可笑之处，那替代它们的也不应当是山寨文化，而是应真正具有原创性的独立文化。“山寨”或许有反抗的努力，却没有自由精神。他们或许有天才，但却不能指向真善美的创造。下列表述，符合上述这段话意思是（）。

- A.山寨文化是流氓文化
- B.山寨文化不是真正具有原创性的独立文化
- C.山寨文化正是由于依附于旧文化而缺乏独立自由之精神
- D.山寨文化颠覆了传统的真善美

答案：B 解析：【解析】从“如果说，旧文化已经显示出其可笑之处，那替代它们的也不应当是山寨文化，而是应真正具有原创性的独立文化”可知，“山寨文化”不是真正具有原创性的独立文化。B 项说法正确。故本题正确答案为 B

12、近年来，食品安全问题不断成为社会焦点，民众的心里预设也随之发生了根本性改变。从前人们默认食物是安全的，不安全的食物乃异类，非充足证据而不轻信；而现在，很多人默认食物是危险的，任何人说“某物含毒”，都极易引起共鸣。一种“反权威”的立场，使得官方鉴定机构处境尴尬，民众不再信任乃至排斥其履职。但在民间鉴定发育不彰的环境下，那种“高傲的不信任”奢侈且危险。这段文字意在强调：（）。

- A. 食品安全问题亟须得到有效解决
- B. 出台完善的食品安全保障法刻不容缓
- C. 重新建立民众对食品安全的信心至关重要
- D. 食品安全保障部门应切实担起保障食品安全的责任

答案：C 解析：【解析】意图判断题需要先找出文段的重点，然后再判断作者的意图和目的。本文段的前半部分说，民众对食品安全的观念发生了转变，大多数人认为现在的食品是不安全，同时不再信任官方鉴定机构，之后由转折关联词“但是”引出文段的重点，即“在民间鉴定发育不彰的环境下，那种“高傲的不信任”奢侈且危险。”其意思是在说，民众对食品安全鉴定的不信任本身其实也是很危险的。由此我们可推知，作者的意图是呼吁重建公众对食品安全的信心。因此，本题选 C

13、纠风工作要按照“为民、务实、清廉”的要求抓好抓实，要坚持“谁主管谁负责”、“管行业必须管行风”的原则，着力构建长效机制，建立和完善齐抓共管的责任机制、纠建并举的预防机制、群众广泛参与的监督机制、着眼治本的创新机制，不断铲除源头上滋生不正之风的土壤和条件。最能准确复述这段话的是（）。

- A. 纠风工作要多管齐下、标本兼治
- B. 纠风工作要建立和完善齐抓共管的责任机制
- C. 纠风工作要依靠广大群众参与监督
- D. 纠风工作要从源头治理，做到长治久安

答案：A 解析：【解析】通过对文段大意的概括，可知纠风工作要多方参与，齐抓共管，标本兼治，正确答案为 A 项

14、据专家介绍，爬楼梯上楼相当于做有氧运动，可以锻炼心肺功能，同时还能够锻炼腿部肌肉群，能起到一定的锻炼功效。但下楼梯时，膝关节、踝关节要承受整个身体的重量，不断重复这个动作，会人为加大这些关节的活动量，受压的强度会急剧增加，关节受到磨损的可能性就会增大，对身体不利。对这段文字理解正确的是（）。

- A. 经常爬楼梯能达到锻炼效果
- B. 心脏病患者应该经常爬楼梯
- C. 下楼梯有助于关节的恢复
- D. 下楼梯应该加快频率

答案：A 解析：【解析】A 选项在文段中能找到依据，文段的第一句话“爬楼梯上楼相当于做有氧运动，可以锻炼心肺功能，同时还能够锻炼腿部肌肉群，能起到一定的锻炼功效”，可以看出经常爬楼梯能达到锻炼效果。因此，A 正确

15、科学家研究发现，惟有传统中药枸杞其“固本、温平、无毒”的特性能担当“换一种方式补肾”的重任，几千年来人们对枸杞情有独钟。这段文字中应当删去的一个词是（）。

- A. “科学家研究发现”的“发现”
- B. “惟有传统中药枸杞”的“惟有”
- C. “惟有传统中药枸杞”的“传统”
- D. “其‘固本、温平、无毒’的特性”的“其”

答案：D 解析：【解析】由提问方式中的“应当删去”可知文段的句子属于病句，有多余的成分必须删掉。D 项“其‘固本、温平、无毒’的特性”中的“其”为指示代词，其指代的内容即为“传统中药枸杞”，但前面已经出现这一内容，“其”在此处与前文内容重复，导致句子成分多余，应该删去。

16、大众意识到新闻传媒中可能有偏见并且怀疑新闻传媒强有力的传播效果。然而，大众对被报道的每一条新闻貌似有理的评价与新闻主体是不一致的，因为大众的评价是以从新闻媒介中得到的资料为背景的。如果作者上述的观点是正确的，那么他在试图说明（）

- A.如果在新闻传媒所报道的新闻中普遍存在偏见，那么公众要识别这些偏见是困难的
- B.新闻传媒修改他们的报道以适应特殊的政治议事日程
- C.新闻媒介把其偏见强加在往往不会被意识到失真的报道中，反而使它变成大众感兴趣和可信的观念中的一部分
- D.新闻报道者与大众在重大的社会问题上的观点是完全一致的，因为新闻报道者也是这个社会中的一员

答案：A 解析：【解析】B选项“新闻传媒修改他们的报道以适应特殊的政治议事日程”，题目中没有涉及到，C选项断定过于绝对，D选项题目中没有涉及到，A项，因为大众认识到媒体的评价是有偏见的，但是他们的主要新闻来源是媒体，所以如果在新闻传媒所报道的新闻中普遍存在偏见，那么，公众要识别这些偏见是困难的。所以选A选项。

17、到游泳池深水区游泳，只需要具备两个条件，一是戴泳帽，二是持有深水游泳证。小王戴着游泳帽到深水区游泳，被工作人员阻止。根据以上条件，下列条件必定为真的是（）。

- A.小王不会游泳，到深水区游泳比较危险
- B.小王是儿童，不适合到深水区游泳
- C.小王没有深水游泳证
- D.小王到游泳池时，深水区已经暂停开放

答案：C 解析：【解析】本题先翻译为，戴泳帽且深水证→深水区游泳。题干说被阻止也就是没到深水区游泳，这是否定后件，根据否后必否前的规则，我们得到—戴泳帽或—深水证。题干可知，小王有戴泳帽，所以我们得到小王肯定没有深水证，选C。

18、第二次世界大战期间，海洋上航行的商船常常遭到轰炸机的袭击，许多商船都先后在船上架设了高射炮。但是，商船在海上摇晃得比较厉害，用高射炮射击天上的飞机是很难命中的。战争结束后，研究人员发现，从整个战争期间架设过高射炮的商船的统计资料看，击落敌机的命中率只有4%。因此，研究人员认为，商船上架设高射炮是得不偿失的。以下哪个如果为真，最能削弱上述研究人员的结论？（）

- A.在战争期间，没有架设高射炮的商船，被击沉的比例高达25%，而架设了高射炮的商船，被击沉的比例只有不到10%
- B.架设了高射炮的商船，即使不能将敌机击中，在某些情况下也可能将敌机吓跑
- C.架设高射炮的费用是一笔不小的投入，而且在战争结束后，为了运行的效率，还要再花费资金将高射炮拆除
- D.一般来说，上述商船用于高射炮的费用，只占整个商船的总价值的极少部分

答案：A 解析：【解析】论点是商船上架设高射炮是得不偿失的，论据是研究人员发现，从整个战争期间架设过高射炮的商船的统计资料看，击落敌机的命中率只有4%。而A项在战争期间，没有架设高射炮的商船，被击沉的比例高达25%，而架设了高射炮的商船，被击沉的比例只有不到10%，用架设高射炮和没架设高射炮做一个对比，说明架高射炮是有作用的，所以削弱论点。因此A选项是正确答案。

19、定义：①发散思维是指沿着不同的方向、不同的角度思考问题，从多方面寻找解决答案的思维模式。②聚合思维是指从问题出发，聚集多种有关的信息，重新组织、推理，找出一个共同的正确答案或一个最好的解决方案的思维模式。③逆向思维是指改变常态思维的轨迹，用新的起点和新的方式进行思维，往往能产生新的思想，从而进行创造活动。典型行为：（1）鲁班从草拉破手指的事件中受到启发，发明了锯子。（2）王进与赵晨总是吵吵嚷嚷。赵讲：“人到矮檐下不得不低头”，王反驳：“人到矮檐下未必就低头”。赵说：“近朱者赤，近墨者黑”，王则说：“近朱者未必赤，近墨者未必黑”。（3）小乔善于利用各种有用信息，寻找内在联系，找到解决问题的较好方法。上述典型行为与定义存在对应关系的数目有（）。

- A.0个
- B.1个
- C.2个
- D.3个

答案：D 解析：【解析】(1)中“鲁班从草拉破手指的事件中受到启发，发明了锯子”，符合中①中“发散思维”的定义，与①对应。(2)中“人到矮檐下未必就低头……”，符合③中“逆向思维”的定义，与③对应。(3)中“利用各种有用信息，寻找内在联系，找到解决问题的较好方法”，符合②中“聚合思维”的定义，与②对应。因此，本题答案为 D 选项。

20、读者上网阅读各类网络小说已成为阅读新时尚，“点击率小说”在网络小说的基础上脱颖而出，成为一种新的出版模式。网络上的作品因为高点击率走红出版，网络写手可以获得版权税。网站因为人气赚取高点击率，出版社因为高点击率和人气判断市场，赢得市场销售业绩。为了获得更高的点击率，有的专业写手甚至根据出版商的要求写书。根据这段文字，无法推出的是（ ）。

- A. 网络阅读将逐步取代传统的阅读模式
- B. 点击率小说受到网站和出版商的大力欢迎
- C. 网络写手必须满足读者需求，作品才会有较高的点击率
- D. 点击率小说使网络写手、网站与出版社建立起“三赢”的出版模式

答案：A 解析：【解析】网络阅读成为新时尚，网站、出版商和专业写手都为此而获得好处，因此 B、C、D 都可以从题干中推出。网络阅读成为新时尚，没有提到取代传统阅读。

2.1.9 2015 年中国人寿保险的笔试真题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109284-1-1.html>

1: 货币资本化的高级形式是

- A. 产业资本
- B. 商业资本
- C. 金融资本
- D. 借贷资本

2: 拍卖人先宣布货物的底价，由竞买者按规定竞相加价，当无人再出更高价格时即宣布成交的拍卖方式是（ ）。

- A. 增价拍卖
- B. 减价拍卖
- C. 招标式拍卖
- D. 荷兰式拍卖

3: 建国初期，我国当时的进出口货物主要通过的运输渠道是（ ）。

- A. 航空
- B. 铁路
- C. 海洋
- D. 管道

4: 商品的国际价值量的高低与劳动生产率（ ），与劳动强度成正比。

- A. 成正比
- B. 相等
- C. 成反比
- D. 不相关

5: 国际间接投资主体一般对投资对象

- A. 拥有经营权
- B. 不拥有经营权
- C. 有管理权

- D.所有权
- 6:资金成本计算不用考虑如下因素 ()
- A.贷款利率
 - B.权益资本成本
 - C.债权成本
 - D.投资收益
- 7:在进行建筑工作量计算时,按分部分项工程完成量计算建筑工作量的方法是
- A.单价法
 - B.扩大单价法
 - C.工序比重法
 - D.部位进度法
- 8:从联营投资的财务特征来看,联营体在董事会领导下,实行人、财、物、产、供、销统一管理的联营形式是
- A.松散型联合
 - B.半紧密型联合
 - C.混合型联合
 - D.紧密型联合
- 9:WTO 完全履行乌拉圭回合谈判成果的最终时间是
- A.2000 年
 - B.2002 年
 - C.2005 年
 - D.2010 年
- 10:构建的经济计量模型是否能达到既定目的,取决于
- A.模型的函数形式
 - B.估计参数的方法
 - C.检验参数的方法
 - D.模型的功效
- 11:由非官方的行业自律组织规定并对组织成员有一定约束力的利率是
- A.市场利率
 - B.优惠利率
 - C.公定利率
 - D.基准利率
- 12:我国在纽约上市的股票称为
- A.S 股
 - B.N 股
 - C.H 股
 - D.B 股
- 13:商业汇票和银行汇票的区别是
- A.出票人不同
 - B.承兑人不同
 - C.受票人不同
 - D.收款人不同
- 14:从进口国总体看,商品的进口对一国净福利的影响是
- A.增加

B.减少

C.不变

D.不确定

15:通过使用专营权开展销售业务获得利润的贸易方式是

A.招标

B.代理

C.寄售

D.包销

16:商业银行中最具有流动性的资产是（ ）。

A.通知贷款

B.短期证券资产

C.现金资产

D.占用同业款项

17:影响需求量的主要因素中不包括

A.产品价格

B.消费者收入

C.广告费用

D.产品成本

18:特尔获取最大限度利润的原则是

A.总成本等于总收益

B.平均成本等于平均收益

C.边际成本等于边际收益

D.边际成本小于边际收益

19:财政分配凭借的权力是

A.[被过滤]权力

B.财产权力

C.国家权力

D.生存权力

20:在我国进出口合同中，关于商品检验的时间和地点一般规定为

A.在出口国工厂检验

B.在装运港检验

C.在目的港检验

D.装运地检验和目的地复验

简答题

21:A 向 B 发盘“蝴蝶牌缝纫机 JA-1 型 3000 架木箱装每架 62 美元 CFRC2%科威特 10 月装即期信用证限 6 日复到此地。”

B 于 9 月 5 日回电：“你 3 日电如 62 美元 CFRC3%D/P 即期接受”

A 对此未予答复，问双方合同是否成立?为什么?

22:名词解释：投资基金

23:国际收支不平衡的影响如何?

24:名词解释：议付信用证

2.1.10 笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109293-1-1.html>

第一部分：行政能力测试

1) 言语理解

1、下列句子中有歧义的句子是：

A 金亮，今年 38 岁，是郑州铁路局下属单位的一名普撤职工。

B.当火车徐徐开动时，他突然看到了他同事的妻子。

C.来的许多飞行员都是全国各航校的校长，是中国航空体育的中坚力量。

D.吕英和李林正在上班，忽然来了个同事，把他叫走了。

答案：D

2、他们并不认为不让小王做这件事是一个好的选择，我倒觉得他们的意见并不是没有道理的。“我”认为小王应不应该去做这件事？

A.应该 B.不应该 C.无所谓 D.确定

答案：A

3、下列句子中没有歧义的是：

A. 他曾在中山大学就读三个月。

B. 小范跟他学唱歌。

C. 父亲从昆明带回来一箱他最爱吃的苹果。

D. 如果你对象不感兴趣，那就不去了。

答案：A

4、下列句子中，没有语病的一句是：

A. 在他的那个寂静的世界里。他像一头牛、一块石头、一弯清澈明净的溪水坦荡地流着??

- B. 江西的瓷器是全国产量最高、质量最好的省份之一。
- C. 焦裕禄这个名字对青年人可能还有些陌生，可对四十岁以上的人却是很熟悉的。
- D. 作者着力刻画了两位主要人物，这两位主要人物的一言一行、一举一动都体现了作者对这两类不同女性的深刻理解和深切同情。

答案：D

5、要表达“我们能赶上前人，创造出比前人更辉煌的业绩”这个意思，下列四句中语气最强烈的一句是：

- A. 难道我们还不如前人，创造不出比前人更辉煌的业绩？
- B. 不管怎样，我们会超过前人，创造出比前人更辉煌的业绩！
- C. 我们创造的业绩将是前人无法比拟的，谁不认为我们比前人强？
- D. 我们无论如何不会比前人逊色，要创造比前人更辉煌的业绩！

答案：A

6、下列各句中，标点符号使用正确的一句是：

- A. 据了解，2008年奥运会缺少大量专业体育节目主持人，因此最近中央电视台与维汉传播公司联手推出了《谁将解说北京奥运？——北京2008奥运主持人选拔计划》
- B. 近年来，随着经济的发展，城市的扩大，人口的猛增和生活质量的提高，城市垃圾不断增加，“城市垃圾处理”已成为环境保护的一大难题。
- C. 这个经济协作区，具有大量的科技信息，较强的工业基础，巨大的生活资料、生产资料市场，较丰富的动植物、矿产、海洋、旅游等资源。
- D. 对于《雅思(IELTS)考试》人们已经耳熟能详，如今一个全新的同样来自英国的职业外语水平测试——《博思(BULATS)考试》，也已由国家人事部考试中心推出。

答案：C

7、下列各句子中没有语病的一句是：

- A. 要培养学生善于思考、善于发问、善于质疑的良好习惯，反对迷信、反对盲从、反对抄袭等不良学风。
- B. 有关部门吸取洛阳“12·25”火灾的教训，对辖内所有企业及人员密集场所进行了地毯式的安全检查。

- C. 据资料显示，广州今年正月初一气温高达 25.4 摄氏度，一直是 1984 年以来广州市春节时的最高温度。
- D. 我国约近百分之六十左右的青年认为“诚实守信”、“助人为乐”是优秀的传统美德，是做人的基本准绳。

答案：B

8、依次填入下面横线处的语句，与上下文衔接最恰当的一组是：

这便是黄州赤壁，陡峭的石坡直逼着浩荡东去的大江，坡上有险道可以攀登俯瞰，江面有小船可供荡漾浆仰望，地方不大，，有了视角与空间的变异，有了伟大与渺小的比照，有了视觉空间的变异和倒错，。，而不同的游人才使这种可能获得不同程度的实现，产生各具特色的审美愉悦。 ①但一仰一俯之间就有了气势 ②但一俯一仰之间就有了气势

③因此也就有了冥思和游观的价值 ④因此也就有了游观和冥思的价值

⑤主观感情只提供—种审美可能 ⑥客观物象景物只提供—种审美可能

A. ①③⑤ B. ②④⑥ C.①④⑤、 D.②③⑥

答案：B

9、请把给出的四句话中表达有歧义的一句找出来：

- A. 门外传来了急促的敲门声，李云与王敢的孩子先跑了出来。
- B. 年终总结时，大家都觉得马亮进步很快。
- C. 学员们全神贯注地听班主任讲话。
- D. 大雪停了，他想马上回图书馆去。

答案：A

10、下列句子的标点符号使用不正确的一项是：

- A. 王昌龄(?—约 756)，字少伯，太原(?)人。
- B. 原子弹、氢弹的大爆炸，人造卫星的发射、回收，标志着我国科学技术的发展达到了新的水平。
- C. 爸爸是技术能手，妈妈是先进生产者，儿子是三好学生：全家三口，人人向上，谁也不甘落后。
- D. 老师勉励我说：“你要学习鲁迅先生：‘横眉冷对千夫指，俯首甘为孺子牛’的革命精神，全心全意为人民服务”。

答案：D

2) 选词填空

1、春华秋实，没有那_____的春风，又哪会有这满野秋色的大好收成呢？

A.温和

答案：C B.温柔 C. 和煦 D.强劲

2、依次填入下列句子横线的词语，最恰当的一组是：（ ）

（1）报载孙中山的孙女孙德芳多次 北京大学，为推动孙中山研究做出了贡献。

（2）北京市政府对城市建设布局做出了 ，在 2008 年底前将增加 800 万平方米的绿地。

（3）邓亚萍现在留给大家的印象 日渐成熟的仪表风度， 依然保留的拼搏精神。

A 亲临 规划 不仅是/而且是 B 亲临 计划 不是/而是

C 莅临 计划 不仅是/而且是 D 莅临 规划 不是/而是

答案：A

3、不分青红皂白， 是和亲 一律加以反对， 在封建时代还有什么更好的方法可以取得民族之间的和解呢？

填入划横线部分最恰当的一项是（ ）。

A.因为 所以 就 可是 B.由于 因此 那 然而

C.倘若 倘若 就 那么 D.如果 只要 就 那么

答案：D

4、如果一定要找到油价上涨的凶手，连驾驶者自己恐怕都不可避免地受到 ，因为消费者不断上升的欲望构成了石油公司 的基础。

填入划横线部分最恰当的一项是（ ）。

A.非难 坐收渔利 B.牵连 一本万利

C.抨击 市无二价 D.指责 漫天要价

答案：D

5、人类已在全球范围内给大自然以影响：陆地，人工湖和人工河，了整个区域气候。填入划横线部分最恰当的一项是（ ）。

A.改变 建造 影响 B.建造 改造 改变

C.改造 建造 调整 D.改变 改造 影响

答案：A

6、我独不解中国人的何以于旧状况那么_____，于较新的机运是那么疾首蹙额；于已成之局那么委曲求全，于初兴之事就那么 。

填入划横线部分最恰当的一项是（ ）。

A.安常处顺 不以为然 B.熟视无睹 评头品足

C.心平气和 求全责备 D.喜闻乐见 吹毛求疵

答案：C

7、诗在其所具有的诸般品格中，十分重要的一条，便是对生活的 的打量。诗人的目光仿佛具有 的本领，生活中许多琐碎、平淡甚至枯燥的事物，经过它的抚摸，便产生了丰富的意味。

填入划横线部分最恰当的一项是（ ）。

A.别具一格 点石成金 B.别具匠心 明察秋毫

C.别具匠心 点石成金 D.别具一格 明察秋毫

答案：A

8、好莱坞商业大片宣传的是一种普世价值，它往往故事简单， 的道理也很浅显，这一点常常为西方的知识分子所 。但不可否认的是，正是这种浅显的东西，往往才可能被普遍的大众接受。

填入划横线部分最恰当的一项是（ ）； A.蕴含不屑 B.包含轻视； C.渗透鄙夷 D.传达唾弃； 答案：A； 9、不同历史发展阶段，不同地域的人们，由于生活经； A.沉淀 B.积淀 C.积累 D.发展； 答案：B； 10、这几个参赛节目是具有较厚实的文化_____； A.底蕴 B.基础 C.涵义 D.内在； 答案：A； 3) 判断推理； 1、； ABCD； 答案：C； 2、； 答案：A； 3、； 答案：C； 4、

填入划横线部分最恰当的一项是（ ）。

A.蕴含 不屑 B.包含 轻视

C.渗透 鄙夷 D.传达 唾弃

答案： A

9、不同历史发展阶段，不同地域的人们，由于生活经验的范围和性质不同，所形成的思维框架、思维模式也不同。

A. 沉淀 B. 积淀 C. 积累 D. 发展

答案： B

10、这几个参赛节目是具有较厚实的文化_____的。

A.底蕴 B.基础 C.涵义 D.内在

答案： A

3) 判断推理

1、

A B C D

答案： C

2、

答案： A

3、

答案： C

4、

A B C D

答案：A

5、

答案：A

6、

A B C D

答案：C

7、

A B C D

答案：A

8、

A B C D

答案：B

9、

A B C D

答案：D

10、

A B C D

答案：C

4) 演绎推理

1、近年来，轿车是否可以进入中国普通百姓家庭的讨论一直没有停止。有人认为，放松对私人轿车的管制，可以推动中国汽车工业的发展，但同时又会使原本紧张的交通状况更加恶，从而影响经济和社会生活秩序。因此，中国的私人轿车在近五年内不应该有大的发展。以下哪项，如果位真，则最能支持上述观点？

- A.交通事业将伴随着轿车工业的发展而发展
- B.总是先发展汽车工业，后发展交通事业
- C.近期内中国的道路状况不可能有根本改善
- D.应该大力发展公共交通事业

答案：C

2、爸爸问李海：“你是否不承认花盆是你打碎的？”这句话有一个隐含的前提是：

- A.李海不应该承认花盆是他打碎的
- B.李海应该承认花盆是他打碎的
- C.花盆不是李海打碎的
- D.花盆是李海打碎的

答案：D

3、微波炉是靠微波使食物内部分子产生剧烈运动而使食物本身发热，从而食物内外受热均匀，不会出现外生内焦的现象；电磁灶通过加热锅底，使热量从食物外部传递到内部来完成烹调，较符合人们传统的烹调习惯，而利用“涡流”直接锅底发热，避免了热量传递过程中的损失，没有明火，卫生安全，这都优于电炉。由此推不出的一项是：

A. 电炉不安全，不卫生，有明火。 B. 电炉的热量在传递过程中有损失。

C.电磁灶与电炉一样，都会出现食物外焦内生的现象。 D.电热加热食物原理与电磁灶一样。 答案：D

4、在司法审判中，所谓肯定性误判是指把无罪者判为有罪.否定性误判是指把有罪判为无罪。肯定性误判就是所谓的错判，否定性误判就是所谓的错放。而司法公正的根本原则是“不放过一个坏人，不冤枉一个好人”。某法学家认为，目前，衡量一个法院在办案中对司法公正的原则贯彻得是否足够好，就看它的肯定性误判率是否足够低。以下哪项如果为真，能最有力地支持上述法学家的观点？

A.各个法院的办案正确率普遍有明显的提高

B.各个法院的否定性误判率基本相同

C.错放，只是放过了坏人；错判，则是既放过了坏人，又冤枉了好人

D. 错放造成的损失，大多是可以弥补的；错判对被害人造成的伤害，是不可弥补的

答案：B

5、在司法审判中，所谓肯定性误判是把无罪者判为有罪，否定性误判是把有罪者判

为无罪。肯定性误判就是所谓的错判，否定性误判就是所谓的错放。而司法公正的根本原则是“不放过一个坏人，不冤枉一个好人”。某法学家认为，目前，衡量一个法院在办案中是否对司法公正的原则贯彻得足够好，就看它肯定性误判率是否足够低。

以下哪项如果为真，能最有力地加强法学家的观点？

A. 错放，只是放过了坏人；错判，则是既放过了坏人，又冤枉了好人。

B. 宁可错判，不可错放，是“左”的思想在司法界的反映。

C. 错放所造成的损失，大多数情况下是可以弥补的；错判对被害人造成的伤害，一般是无法弥补的。

D. 各个法院的否定性误判率基本相同。

答案：D

6、如果不能保证四小时睡眠，那么大脑将不能得到很好的休息；如果大脑没有得到很好的休息，那么第二天大部人都会感觉到精神疲劳。

因此，可以推断（ ）

A、只要大脑得到充分休息，就能消除精神疲劳

- B、大部人的精神源于睡眠不足
- C、如果你只睡眠三个小时，那么第二天一定会精神疲劳
- D、如果大脑得到了很好的休息，则必须保证了四小时的睡眠

答案：D

7、何老师、李老师、詹老师都买了新手机，手机的牌子分别是诺基亚、摩托罗拉、三星。他们让小王猜他们各买的是什么牌子的手机。小王猜道：“何老师买的是诺基亚手机，詹老师买的不是三星手机，李老师买的不是诺基亚手机。”事实上，小王的上述猜测，只对了一个。由上述断定可推出以下哪项结论？

- A.何老师买的是摩托罗拉，李老师买的是诺基亚，詹老师买的是三星
- B.何老师买的是诺基亚，李老师买的是三星，詹老师买的是摩托罗拉
- C.何老师买的是诺基亚，李老师买的是摩托罗拉，詹老师买的是三星
- D.何老师买的是三星，李老师买的是诺基亚，詹老师买的是摩托罗拉

答案：D

8、无论是工业用水还是民用水，现行的水费价格一直偏低。某区推出一项举措，对超出月额定数的用水量，无论是工业用水还是民用水，一律按上调高价收费。这一举措将对该区的节约用水产生重大的促进作用。上述举措要达到预期的目的，以下哪项必须是真的

- (1) 有相当数量的浪费用水是因为水价格偏低而造成的
- (2) 有相当数量的用户是因为水价格偏低而浪费用水的
- (3) 超额用水价格的上调幅度一般地足以对浪费用水的用户产生经济压力
- A. (1)、(2) 和 (3) B.仅 (1) 和(2)
- C.仅 (1) 和(3) D.仅 (2) 和(3)

答案：A

9、肥皂是用油脂和烧碱经过煮制加工而成的，肥皂含有 30%左右的水分，如果对它进行晾晒，不仅会使水分蒸发而收缩干裂，还能使内部的油脂和烧碱分离，结果油脂变成酸脂，烧碱因吸收空气中的二氧化碳而变为纯碱，这样肥皂的去污能力降低。由此可以推出：

- A.收缩干裂的肥皂加 30%的水才能恢复原有的去污能力。

- B.纯碱没有去污能力。
- C.肥皂若缺少了油脂与烧碱中的任何一种将没有去污能力。
- D.是肥皂中的水分将油脂和烧碱结合在一起。

答案：D

10、比如你自己，过去未尝不知道莫扎特的特色，但你对他并没有发生真正的共鸣；感之不深，自然爱之不切了；爱之不切，弹出来自然不够味儿；而越是不够味儿，越是引不起你的兴趣。如此下去，你对一个作家的了解当然无从深入。由此可以推出：

- A.只要深入地了解一个作家，就一定能与之产生共鸣。 B.感之越深，自然爱之越切。
- C.爱之越切，弹出来当然也就够味儿 D. 弹出来的越是够味儿，你就会越有兴趣。 答案：A

5) 资料分析

资料 1:

1995 年春运期间，全国旅客运量总计 9.75 亿人次，其中铁路运输旅客 1.35 亿人,比 1994 年同期下降

4.8%，公路运送 8.10 亿人次，比 1994 年同期下降 4.5%，水运运送旅客 2500 万人次，比 1994 年下降 0.5%，民航客运量 500 万人次，较上年增长 21%。

1、1995 年春运期间运送旅客人次最多的交通工具是：

- A 铁路 B 水运
- C 航空 D 公路

答案：D

2、1995 年春运期间水运客运数量是民航客运数量的：

- A 3 倍 B 4 倍
- C 5 倍 D 6 倍

答案：C

3、1995 年春运期间，公路运送旅客占运送总量的：

A 83% B.13.84%

C 62% D 53%

答案： A

4、与 1994 年相比，1995 年春运铁路运送旅客减少：

A 680 万人次 B 700 万人次

C. 750 万人次 D.800 万人次

答案： A

5、与 1994 年相比，1995 年春运期间运送旅客大约增加了：

A 3500 万人次 B 2900 万人次

C.2000 万人次 D 1500 万人次

答案： B

资料 2：

2001 年部分沿海省市国民经济主要指标

6、2001 年浙江省的国内生产总值比上海市多多少亿元？

A.1797.35 B.1897.35

C.1798.35 D.1898.35

答案： A

7、进出口呈现顺差的省市有：

A.1 B.2 C.6 D.7

答案： D

8、全社会固定资产投资总额最多的两个省市的投资总额之和为：

- A. 6850 亿元 B.6081.44 亿元
C. 6079, 69 亿元 D.5555.13 亿元

答案：A

9、城镇居民人均可支配收入与农村居民人均纯收入差距最大的省市是：

- A.广东省 B.浙江省 C.山东省 D.上海市

答案：D

10、以下说法中，不正确的是：

- A.广东省的出口总值居第一位
B.上海市的人均国内生产总值超过其他任何两个省市的人均国内生产总值之和
C.除了人均国内生产总值，天津市的其他经济指标都是最低的
D.浙江省的社会消费品零售总额居第四位

答案：C

2.2 中国人寿 2015-2016 笔试资料

2.2.1 中国人寿 22 号笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012561-1-1.html>

L 露珠来赞人品了，22 号在西安参加了中国人寿的测评，测评 5 部分吧，行测内容加英语，露珠看英语的每道题 2 分，所以从英语开始做，英语的第一篇是关于李娜的，第二篇是关于网络对学生影响（好像是这样的），第三篇不记得了，第四篇是关于电脑病毒的。前面的行测，数学部分前 5 个是数字推理，LZ 悲了个催，都是猜的，其他也没什么难的，行测资料分析很简单，在资料中都直接有答案，计算不是很复杂。就是这些吧。

西安的同学有收到中国人寿的面试通知记得通知奥~~~大家都加油！

2.2.2 中国人寿笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010727-1-1.html>

楼楼第一次发笔经，望给大家一些启示。楼主的数学实在太差了，于是 10 道数学题全是蒙的。第一部分语文还可以，基本上都可以带进去。第二部分好像是推理还是什么记不太清了，这部分也有 5 个左右是蒙的。第三部分好像是数学，对应关系，总结，有一个问题南昌长沙，不太确定对应的是什么。第四部分材料是可以从原文中找的，倒数第二题没有找到答案，最后一题 A 项没图。最后一部分英文觉得还 OK。这就是这次考试答题情况。有记得英语答案的同学可以对一下呀。希望楼主能进面试，也祝大家进到想去的公司！

2.2.3 上海寿险销售管理笔筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010702-1-1.html>

回忆一下上午的笔试，造福下一届顺便攒人品。

今年没有考保险知识，亏我地铁上还特地看了人寿的公司情况跟保险的一些知识点哈哈当然不考更好...

试卷结构：

行测+英语，总共 60 道题。满分 100 分。时间 90 分钟。

- 1.语言理解：20 道吧大概，每题一分。
- 2.数字推理：10 道。每道一分还是两分？
- 3.数学计算。10 道，每道 1 分！对！你没看错！只有一分！所以果断留在了涂完卡之后做。
- 4.图形推理。貌似只有 5 道？每题 2 分吧，这个是楼主弱项...
- 5.英语阅读。四大题，每大题 5 道小题，共计 20 道题，每道大概是两分吧...四级水平？不算简单，但绝不难。大概就这些吧...

一点经验就是行测就是要敢于放弃，遇到没有思路的题，只有三个字：跳过去！不然到最后真是哭死。

因为我迟到了十几分钟，深知时间很紧张...所以当一拿到试卷看到最耽误时间的数学计算题每题只有一分的时候，楼主果断选择了放弃这个版块！

有个跟我一起迟到的妹子，就坐在我身后，结果交卷的时候答题卡才开始涂，肯定来不及啊...最后老师只能好无奈的从她手中夺走了答题卡...没办法，这是规矩。


我做完了除数学计算以外所有的题，然后涂完了卡。这个时候老师提示说还剩 5 分钟，嘻嘻，趁这会儿就又做了几道计算题。总体来说，时间还是算充裕的【如果我没有迟到的话...】，题目难度中等偏上吧，如果下一届的学弟学妹们想要准备的话建议还是平时多刷刷行测什么的练习练习，以及一定要控制好时间！


大概就是这样，希望能过嘻嘻。


2.2.4 2015.11.22 人寿笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010651-1-1.html>

感谢应届生的各种经验，楼主来发一下今天考人寿的笔经，攒人品攒人品。 楼主今天上午参加了 2015 中国人寿的笔试，楼主报的是省寿险信息技术岗位。笔试是在一个大教室，是笔试哦，需要涂答题卡，现场是有人寿和 51job 的工作人员，先签到然后等待发卷考试。我看了一下，笔试分为 2 个部分，第一部分是行测，第二部分是英语，时间一个半小时。行测是


45 道题，满分好像是 60 分（或者 50 分，我有点记不清楚了），英语是 20 题 40 分。 行测有语言 10 题 10 分，数字逻辑 10 题 10 分，图形 5 题，然后是定义和推理，行测难度适中，而且楼主发现有之前做过的 3~4 个题，大家正常复习就行。第二部分的英语是 4 篇阅读，难度感觉不大，但是时间比较紧，主要是阅读很长，有一篇是讲李娜和网球的，还有一个


关于气候变暖的，总之就是比较篇幅比较长，需要快速读出来选答案。最后还要把握时间涂答题卡。，貌似招的人不多，但是笔试的人很多，就介样。为学弟学妹们参考下~~


2.2.5 分公司的讲师岗~~趁热发给 2016 年笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010494-1-1.html>

国寿的笔试。。楼主是这学期参加校招以来第一次在别人家的学校考的。。 然后呢。。

刚下公交。。然后有个男生表示带路。。顺利带我到达考场啦。。

进入考场。。表示女生好多。。楼主也是女的。。但没有想到这么多。。

9 点 30 考到 11 点。。


行测+英语。。

看了下分值。。英语一题两分。。于是楼主行测开始没有多久。。就直接开始英语了。。

英语难道感觉六级水平吧。。==。。有些可以原文找到。。不过也不是很好找。。然后篇幅又长。。

然后做完英语。。感觉行测部分时间有点紧张了。。

很多都是蒙的。。最后。。

值得一提的是。。当时在场的监考人员略烦。。

就是还大声念出了没有来签到。。来考试的人名单。。来确认下。。

虽然这可能说。。为了维护考场秩序以防有人没有签到之类的。。。但是这么一大声念。。

楼主表示。。。==



真的有被干扰了。。。

最后。。笔试求过。。~~~

心想事成~~~万事如意~~~

2.2.6 人寿笔试（重庆）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010492-1-1.html>

刚考完回家，我听说分享经验可以攒 RP，加之感谢贴吧对我的帮助。所以讲我的笔经分享出来。

我今天早就到了重庆这边的人寿大厦，那个时候差不多 8 点 15 分的样子。在门口就看到人寿大厦的 LED 显示屏上写的 2016 校园招聘笔试，心想规模还挺大也挺重视的。接着我就进去了，里面看到人不是很多，意外碰到 3 个女生坐在椅子上，我问了一句：你们也是来考试的？她们说，对呀。结果问了一下她们报的什么岗位，跟我一样都是销售管理岗，但是让我万万没有想到的是，她们报的西藏地区！没错，那三个女生都是西藏的！

我到了那个贴这考场的墙上，仔细寻找我的考场，我的天！好多张 A4 纸，每张差不多 30 来号人，我心想这次竞争真是大阿！时间快到了，我就上了 20 楼，监考老师早早就在门口吼着了，在门口也贴了纸张，就是你在这个考室的第几列，我顺利的找到了自己的位置，时间慢慢过去.....

考试开始了！卷子一发下来，我的心都碎了！里面包括了行测和英语，行测的题我真的觉得很难啊！第一部分，语言表达，第二部分数字关系，数字关系只有 10 分，第三部分逻辑推理，紧接着就是英语 4 篇阅读！每篇 5 道题。

整个做下来，我发现我的行测做的真是没有任何感觉，英语前 2 篇还读了的，后面全是蒙的，第一篇讲的李娜，第二篇讲的全球气候变暖，二氧化碳相关的，后面就没有看了，后面的蒙的。我个人感觉英语应该是 4 级难度，行测应该跟国考难度差不多，主要是时间特别紧张，各位一定要先看考试分数的安排，避重就轻，不会的立马放弃，不然真的时间不够！！

整个情况就是这样，楼主只复习了 5 天左右，之前完全没有做过类似的题目，所以我也是尽力了！尽人事听天命吧！祝我们都考个好成绩吧，顺利通过！

2.2.7 发帖攒人品-2015 年 11.22 号笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010488-1-1.html>

今上午刚刚参加完中国人寿笔试，报的山东某市的销售管理岗，由于在南京上学，所以楼主考点选择了南京，考点在江宁区的一个学校。



首先，要给以后参加笔试的同胞们提个醒，今年中国人寿的准考证上是没有考场号和座位号的哦，考场号会通过短信发送，所以亲们千万不要到了考试的学校后拿出准考证去问工作人员你在哪个考场哦，说实话他们也不知道，具体

考场早就短信发给你了~~楼主表示今天早晨才留意到原来笔试通知的短信里有具体的考试教室，但准考证里并没有~~。

好啦言归正传，来说一下今天的考试情况，时间 9: 30-11: 00。题目分布如下：

一、言语理解：10 题每题 1 分。基本都是选词填空，给一个语段填合适的词上去，不难，比银行考的简单多了，基本一读就能出答案。

二、语段概括(这个部分具体名称忘了，但全是概括啥的)：10 题每题 1 分。

也不难，不过有几道不确定，感觉四个选项概括的都不好，好吧楼主承认自己语文不咋地。



三、判断推理：20 题，每题 1.5 分。

分图形推理，逻辑，数学。图形推理嘛，楼主表示有几道题超级坑爹，完全看不出来好嘛！不过大部分还是可以看得出来的，比如给了一个正方体展开图，问哪个选项不能由所给图形折叠而成，答案超级明显，有一个原本应该是对面的成了临面~~~~逻辑数学嘛，也不怎么难，比银行考试简单了不止一点点~~不过数学有一道题楼主严重怀疑没有答案：同时筛两个骰子，问两个点只和不高于 9 的概率，楼主表示算了 5/18，但答案没有这个选项啊啊啊，是不是我做错了，算了不管了。。。

四、资料分析：5 题，每题 2 分

超级大水题，就一个图表，显示了中美俄等国的第一二三产业比重，没有一道需要计算，直接看图答案就出来了，不过感觉有一道题出的有点问题.....

五、英语：20 题每题 2 分(英语比重很大，大家要多用点心)

这部分题目较简单(前提是你得有时间做)，第一篇考了李娜(网球)不难，第二篇考了针对与在校学生的 the influence of technology，第三篇跟温室效应有关，最后一篇记不太清了。楼主英语不好，但大部分答案还是找到了。。

总的来说，题目不多不少，如果保证速度，做完问题不大。楼主表示剩了 5 分钟。这个速度在考场算中等，有很多提前交卷

的。~~攒个人品，希望自己接下来一段时间鸿运当头，也希望论坛的伙伴们都找到心仪的工作~ 大家加油！



2.2.8 11.15 中财国寿（北分）笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912100-1-1.html>

刚看 [gongzuod](#) 小伙伴已经发了笔经，参考了一下，楼主来补充一下，回馈小伙伴，也来赞赞 rp。

时间 1 个半小时，满分 100 分。各题的分值记不清了，请参见楼外 [gongzuod](#) 小伙伴笔经，写的很完整了。

btw 笔试应该分 A、B 卷，楼主这个考场做的是 B 卷。

1. 言语理解。主要就是选词填空，需要结合语境，仿佛回到了高考的语文选择题。**Hints:** 做这个的时候楼主很纠结，感觉每个词都可以，实在难以抉择。建议小伙伴多读书，多看报，感觉都是一些时政的摘抄，说不定就碰到原文句子了。
2. 逻辑推理。难度一般，做完了都没什么印象，应该就是不太难吧。**Hints:** think logically :)
3. 保险 知识。关于保险的基础知识。**Hints:** 考了射幸性，投连产品的收费问题，车祸事故中负主要责任的免赔率（这个应该是 15%，楼主之前看到过，当时心里还窃喜，但不知道为什么手抽选了个 10%，也是醉了）平时可以多看看保险实务方面的资料。
4. 数学推理。惭愧，楼主从没做过行测的题，全靠硬做，做了一半，猜了一半。**Hints:**听其他小伙伴说，几乎跟行测的差不多，多多练习有好处。考了排列组合，全部还给老师了，觉得似曾相识，but 怎么也想不起该怎么做，要是回答高中的状态，肯定也是秒答。
5. 材料分析。简单。**Hints:** 答案全在原文里，找到就行。
6. 英语理解。一篇关于安全气囊的，另一篇讲美国土地资源的问题。**Hints:** 比较简单，高考阅读都扛过来了，这个就不用怕了。考了“sprawl”的意思。遇到考词语意思的，多多结合上下文，一猜一个准。

建议做题顺序：5，6，2，3，1，4。5，6 一定要先做，简单；2 如果多多练习，也不难；3，1 的顺序自己把握，



对保险熟悉的话，3 应该也很简单。4 这个部分就是个磨人的小妖精（学数学的同学可能会好很多）。

一口气打完了，祝各位小伙伴 good luck，找到自己满意的工作。最后，仰天长啸：求面试啊，求面试！

2.2.9 上午刚笔试完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911694-1-1.html>

8 点钟准时开考，大大的会议室里坐了 100 多人，9 点半准时结束。

题型包括行测、保险基础、英语阅读三大块。行测和英语偏简单，尤其是资料分析，2 分一题，基本上答案可以在原文中找到，不需要复杂计算。英语第一篇十分简单，答案直接在原文中可以找到，第二篇需要一点分析和理解。考了“sprawl”这个词。

没有预料到会考保险基础，虽然昨天看了一下往年的笔试题。除了几题比较确定外，其他都是猜测的，有一道题做错了，保险可以分为哪几类，我选了寿险和财险，这个肯定错了，应该是人身险和财险，但是不记得有没有这个选项了。另外，考了射幸保险、投资连结保险等知识点。

2.2.10 2015 人寿校园招聘笔经（其实我已经记不清太多了~）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911666-1-1.html>

上周收到通知，一直到考试前一天都不知道具体考什么，于是我又基本是裸考去的。。

考场是一个大教室，随便坐，考官通知考试时间一个半小时（说好的两个小时呢）？考题是 70 道单选，两篇英语阅读，一篇资料分析，还有保险学的知识（本科知识全部忘干净了呜呜呜）

分值最高的是资料分析，也不难，可以先做~

数学计算题我真的是不会啊不会，觉得没有以前说的那么简单。。。对了我们考场木有草稿纸，于是我只能用准考证来演算了。

逻辑题不是太难，类比题也 ok

英语题由于我在国外念书的，觉得挺简单，最起码在原文很好找答案。如果没时间就略读吧~

时间一个半小时足够的，我们考场好多早交卷的~

至于计算器，我们考场貌似是可以用的，不知道其他考场怎么规定的

能回忆起来的的就是这些，给自己攒人品！因为国寿是我的 dream position！！应该是一周后出成绩？希望自己能进面试！！

2.2.11 2015 初笔

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911611-1-1.html>

了解到好像不同岗位的笔试一样的--很规矩的行测题（论坛中差不多类似的），90 分钟 70 道题，只有一道资料分析，最后两篇不难的英文阅读，每篇 5 道题。

把会做的部分先做了，最后做不会做的。

可以用计算器。

大家好运！

2.2.12 2014 中国人寿北分笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911562-1-1.html>


刚刚考完国寿北分笔试，考试的人挺多的，虽然跟交行考试冲突了，但据说还是很多人选择了国寿。考试题主要是行测和保险基础知识，还有英语，跟往年比加了保险知识的考查。行测部分包括言语理解，数学推理及运算，类比推理，逻辑推理，图形推理，资料分析。资料分析一个题 2 分，共 5 道题，挺简单的。保险的基础知识一个题一分，我没学过，凭感觉做的。英语的话两篇阅读，第一篇非常简单，第二篇难度也不大，做起来挺快的。一个半小时 70 道题，时间还可以。



希望能够帮到以后考试的人，攒人品，求过啊啊啊！


2.3 中国人寿 2013-2014 笔试资料

2.3.1 国寿养老险笔试经历

国寿这一次的笔试是在上午，起了个早床急急忙忙赶到考场，才发现我是来的比较早的了。。。 

然后 9 点开始考试，童鞋们一定不要忘了带 2B 铅笔哦。因为是要填涂机读卡的，所有的题目都是选择题。首先是词语填空题，每题的文字都挺长的，一定的快速的看，不然时间肯定来不及的，然后有图形推理题、数字推理、英语阅读理解两篇，总共好像是 85 个选择题，因为题干比较长所以时间还是比较紧，但是只要全神贯注的看题目是可以做完的，不像银行的考试题目不可能做完那种情况，所以这点上来讲国寿的题目出的还算是比较人道的，总体来讲题目不错。

楼主整整两个小时神经都处于紧张的状况，半刻都不能走神，因为楼主手上没有 offer，而且这也是收到的第一个

笔试，所以很重视，嘿嘿！ 

最后也差不多做完了，考完松了一口气，希望能积攒点人品能收到面试通知啊，人品人品人品神马的，还是很重要的

2.3.2 国寿财险第一次笔试

上午在北京三教 教室很拥挤，人非常多，估计是海笔

笔试内容主要是行测，包括语文、数学计算、图形、逻辑、资料分析和英语。

难度不如国考，但时间还是比较紧张的，资料分析是每个题目 2 分，其他的都是每个题目 1 分。英语难度一般，略略低于四级水平。其他的行测题目比公务员考试的要稍稍简单一些。

现场考试时候，公司的工作人员说还会安排第二次专业笔试。我问了其他同学，貌似营销岗不用二笔，其他的专业岗位都需要二笔（仅限财险），其他的分公司就不清楚了。

所以，报考国寿财险的同学要经历两次笔试，但不是同时考，考过行测之后经过筛选才能够进入第二次笔试。

前人经验为后人参考吧。攒人品~~

2.3.3 人寿资产管理公司笔试题

资产管理笔试分 2 部分，第一部分是行测，是所有人寿旗下公司岗位都要做的，考试时间是 9:00 到 11:00，这个没啥好说的，

接下来 11:10 到 12:40 是专业笔试，我投的是投资研究岗，其笔试题目如下：

一、简答题

- 1、解释夏普比率、特雷诺比率、信息比率的含义和计算公式
- 2、解释到期收益率和持有期收益率有什么区别？

二、计算题（二选一）

- 1、告诉你收入，消费，税收。和 I 的投资函数，计算真实利率，投资额、私人储蓄、公共储蓄、国民储蓄
- 2、是回归问题，给你一个回归软件的结果，里面空了几个值，让你根据其他的数值推算出空的值，并给出计算过程，然后算一个 F 统计量。判断显著性

三、论述题（四选二）

- 1、说菲利普斯曲线的，什么理性预期，凯恩斯派，还有一个什么派的菲利普斯曲线有啥不同
- 2、利率市场化对货币政策传导机制的影响
- 3、美林时钟的理解？根据当前国际国内形势，应如何配置资产
- 4、谈谈你所了解的一个行业，发展前景、风险等

四、翻译

1、英翻中

- 2、中翻英 这部分表示时间也不够，胡乱翻了一下。英语忘太多，，表示 hold 不住！

以上就是人寿资产管理公司投资研究岗 2014 校园招聘的专业笔试内容。。。God bless me

问了一下，笔试后还有 2 轮面试，，全部要去北京面的，在 12 月底结束招聘过程，发 offer。

2.3.4 2014 中国人寿校园招聘笔试经验首发

今天上午参加中国人寿的笔试，楼主主场作战，在本校考的，总体感觉时间还是有点紧，23 个言语表达，这 23 个题里有一些要用到西方经济学的知识进行分析不会太难，经济的有些优势。第二部分是数学题，肯定比公务员考试简单，但是千万别浪费太多时间，楼主的时间都浪费这了。然后是图形分析，这部分，找不到规律就放弃治疗吧，反正我是蒙了好几个，最后是材料分析 10 个，这个一个两分的，其他都是一个一分的，一开始以为是英语题每个 2 分，后来才发现不是，好吧，所以这部分应该适当多点时间，这部分是比较靠后，所以时间不够，也是有点蒙的性质，唉，失算了，所以在此提醒各位，做题前先花点时间看看分值分布，然后就是英语阅读，这部分，就看平时积累了，大约四六级难度，英语大神裸过也可以.....就想到这些，希望对大家有用，就算这次打酱油，也要为后来人谋点福利.....

2.3.5 2013 资管投资研究岗笔试

第一次发经验贴，求人品！

2013 资管投资研究岗笔试

一、简答

1. 菲利普斯曲线
2. 当期收益率与到期收益率的区别

二、计算（二选一）

1. 给出 G, I, C, Y , 求 S
2. 一个回归结果的表, 计算 F, R 等

三、论述（四选二）我选的 3,4, 所以 1,2 记不清楚了。请后来同学补充。

- 1.
- 2.
3. 谈谈投资时钟理论。结合目前国际/国内情况谈谈如何进行资源配置
4. 谈谈某个行业的行业现状、行业前景、投资价值、投资风险

四、英译汉

五、汉译英

时间是 1 个半钟头。简答一个 15 分, 计算 1 个 20 分, 论述一个 20 分, 英译汉和汉译英各 5 分, 一共 100 分。求过。

2.3.6 2014 人寿笔试（攒 RP）



刚刚参加完人寿的笔试, 个人觉得难度一般, 不是很难。

基本分为: 语文, 数学, 推理, 逻辑, 资料分析, 英语几大部分, 除资料分析两分一题外, 都是一分一题, 满分 100 分, 考 2 个小时。

语文部分有选词填空, 概括大意, 细节理解什么的, 难度较大。

数学部分基本是小学奥数都不如的难度, 难度易。



推理有图形推理, 还有数字推理, LZ 是文科生, 个人觉得图形推理难度较大, 死都找不出相似点。。且不易复习, 属于 RP 型的题目; 数字型的有的简单, 有的难。

逻辑题是比较演绎, 不算太难, 找出相似点即可, 要细心有耐心~。

资料分析, 基本不用手算, 直接在资料里找就行了, 很容易。

英语嘛, 两个阅读理解, 由于 LZ 六级是过 600 的人, 且拿了专四, 所以觉得比较容易, 高中不如的难度, 基本不用花什么时间思考, 答案都可以在原文找到。

希望这个帖子可以帮下届学弟妹造福~~

2.3.7 笔试归来，题目中规中矩

天津的笔试刚刚结束，基本就是行测，言语里略加了些涉及经理，保险的题目，数字推理有点难度，运算还好，基本都可以用答案带入，推理一般，图推简单，元素，部分，对称，叠加，基本就是这些，数数的很少，逻辑推理有点难度，稍费时间，资料第一个比较简单，第二个陷阱挺多，估计我就能对 2 个吧，英语部分我没仔细看，我做题慢，前面浪费时间太多，所以我都选的 B，有英语好的，能告诉我有几个选 B 的么？还有前面选择有一组答题卡全是 C，我也不知道对不对，总体评价属于中规中矩。。好了，先写到这吧...希望自己能见面试。

2.3.8 笔试归来，分享下心得

刚刚结束笔试。具体题目记不清了，说下大概吧。
题型总体分为行测和英语，总共 80 多道题，没有考专业知识，难度不大，但是时间略紧。行测题目大多是经济方面的知识，数字题目有几个比较难，放到最后来做；图形推理比较简单，资料分析是最简单的，基本上靠观察都能得出结论，不用怎么计算。英语两道阅读，难度适中。
总的来说，难度一般，出题还是比较有水平的，就是这些啦！

2.3.9 人寿资管投资研究岗 2013 年笔经

笔试快出结果了，来补发笔经攒人品~

一共三个半小时，两个小时的行测和英语阅读，没有国考那么难，建议先看好分值在做，资料分析一个两分。

投资研究岗专业笔试一个半小时：

第一部分简答题是四选二还是三选二记不太清了。1.什么是菲利普斯曲线 2.什么是夏普比率、特雷诺比率、信息比率。3.到期收益率(Yield to maturity)和持有期收益率(Holding-Period Yield)的区别

第二部分计算：二选一

给了一个 EViews 回归分析的结果，填空 R-square, Adjusted R-square, t 值, F 值, 和是否显著。

第三部分：论述题 三选二

1. 利率市场化对宏观经济的财政政策工具的影响
2. 美林时钟投资周期理论，结合当前经济
3. 选一个行业分析它的投资价值、投资风险、行业情况。

英语：一篇英译汉一篇汉译英 个人感觉英译汉难度比较大。

这次笔试多亏了之前有在应届生上搜笔经，跟往年的专业题重合度很大。祝大家好运啦！

2.3.10 2012.12.13 寿险北京分公司专业笔试归来

今天早上大清早就起床跑到朝阳门的中国人寿大厦参加专业笔试，通知的是 8 点半，到那儿刚刚 8 点十分。结果发现考试是 9 点开始，人力部的大哥怕大家迟到，就提前通知了，那为啥不说个 8 点四十五呢，害我早早出门，足足在那儿等了五十分钟。开始九点到九点半是性格测评，很快就可以做完，都是大家平时各个公司让做的，都快要背下来题目了。之后休息十分钟，九点四十到十一点四十是专业笔试，分为简答，论述，材料分析和职业题目。简答是十几道选三道答吧，涉及到经济，保险，年金和人力的题目，都比较宏观，不太考察细节知识，我记得有社会养老保险和商业养老保险的联系和区别、中国社会保障体系的问题和未来发展、人寿保险中年金的作用、学习型组织对企业发展的作用。论述好像是十选二，也是经济、保险和人力，比如中国经济改革的方向、中国经济发展的特点、养老保险中的年金、企业文化的作用等。材料题是三选一，第一个是有关养老保险的题目，第二个关于怎么给客户制定年金的、第三个是绩效考核中应注意的措施和方法。职业题目是两道，一个是考察未来职业规划，一个是问怎么处理工作和生活的关系。

大概就是这些，说一周后通知进了的人面试，大家加油

2.3.11 2012 年人寿资产投研岗二笔

攒人品，欢迎大家补充

题型有简答、计算和论述、英译汉、汉译英各一篇

简答 3 个题，第一道说说美林投资时钟将经济划分为哪四个阶段，根据美林投资时钟的划分，四阶段股票债券现金、大宗商品都怎么配置；第二道题目是说说线性回归模型的 5 个古典假设；第三个不记得了。。。计算题有三道，一道是算股票价格、pe、增长率啥的，二道是计量中最小二乘法 $eviews$ 出来的那个表格有一些孔雀，添上；第三道，计算某项目的 WACC 和 npv；论述三选二，我选的两个分别是一个是论述哪些因素影响潜在的经济增长率，预测其在 13 年的趋势并加以阐述，第二道是论述影响债券收益率的三个主要风险。翻译都是经济方面的，小难

2.3.12 2012 人力资源岗笔试

LZ 在北京上学，报的上海财险的人力岗，现在发笔经是来攒人品的- -因为自觉过笔试的几率不大。

笔试题全是专业题，多选、名词解释和论述题，跟薪酬、培训相关的比较多。

什么培训评估层次模型，职业锚，培训需求分析的方法，最后的论述是企业文化跟人力资源管理的关系之类的。

最后还有个资料题，让写 800-1000 的论文= =感觉跟申论差不多，最后一起 2 个半小时，真是写得想死啊

LZ 不是人力资源管理专业，所以自觉是挂了吧，不知道什么时候出面试通知，好让我死得明白点

笔试是去的北京公司笔试的，在一个会议室里，也就 7、8 个人，可能是北京这边报上海的比较少吧

2.3.13 2013 中国人寿笔试内容

周日早上考了两个小时。问了一下周围的人，报的岗位并不一样，楼主报的是客户服务类，她是销售类的，但试题内容都是一样的，所以并没有考专业课。

考试分为两部分，70 道行测+20 道英语阅读（4 篇）。

行测分为四部分，70 道题，试卷建议答题时间是 80 分钟，我认为难度低于国考，时间上也更加宽松：第一部分，言语理解（20 个，每个 1 分）。主要是病句判断、选词填空、排序等类型。（这部分相对简单，请不要花费太多时间）

第二部分，数字运用（20 个，每个 1 分）。都是一些比较基本的计算题，小学奥数题居多，有两道题稍难一些。有一道数字推理，认为没有正确答案，记得前六个数字是 $1/3, 1/2, 5/9, 7/12, 3/5$ ，然后让你选第一百个数字和 3000 几个（具体忘了），通过化简当时认为分子肯定是 $1, 3, 5, 7, 9, \dots$ ，所以第一百个分子肯定是奇数 199，但是答案没有，有三个选项是 198，最后一个是 197，纠结了好久，还是选择了奇数项。还有一道计算题，跟大家常见的行测题，小明一家四口打着唯一的灯过桥是一样的题型，反正一次只能通过两人，耗费时间分别是 1s, 1.5s, 2s, 2.5s，问最少花费时间。

第三部分，判断推理（20 个，每个 1 分）。涉及较多内容，有些题目题干较长，还是有一些难题的，楼主有四五道比较纠结。第一道是四人订杂志，说了三个人分别订了其中几种杂志，还有三种杂志分别被订了几份，让选择第四种杂志和第四个人分别征订的份数；还有一道是四个足球队单循环赛，是有表格分别列出前三个球队的胜负平的场数和进球数，让你推算第四支鲁能球队分别与三支球队的比赛结果。这部分认为一旦过于细算就很花时间。

第四部分，材料分析（两大道 10 小道，每个 2 分）。第一篇主要关于各行业城镇固定资产投资及增长，不算难的计算题；第二篇是关于山东省服务行业的发展状况，考察提取信息的能力，不算难，但是有一些细节需要把握好，有一道题迷惑性很强，楼主也不太确定。

第五部分，四篇英语阅读理解 20 道题，感觉比托业少难一些。第一篇关于保护非洲大象，象牙偷窃严重，第一道题是比较非洲两种大象，还有关于目前一些组织保护的状况，以及应该是刚果目前的象牙贸易状况；第二篇关于全球少数民族的自有语言的消失现状，有考细节，也有考对整段内容的把握；第三篇由诺贝尔医学奖获得者引出一些幕后问题，讲了美国、法国的协议，还有几个科学家的研究成果，包括医学 HIV，以及对抗病毒癌症，注意区别具体是谁做的成果；第四篇，关于海洋石油污染中解救鸟类的问题，以当年美国阿拉斯加海岸油轮污染为例，大概讲了鸟类受到污染后，因羽毛沾染石油丧失自身调节机能，即使被解救清洗后大多数仍因为各种原因死亡。现在解救人员只好换方法等等的问题。具体题目就不写了。

总之，时间还是很紧张的，每道题不能耽误太久。大概就记得这些了，欢迎其他人补充。

恩恩，发上来，就当攒人品了。也祝大家都能拿到一个满意的 offer

2.3.14 2012.11.17 重庆人寿笔试归来

首先：只考行测和英语，行测应该是 70 个，英语四个阅读一共 20 个选择题

经验：1、行测中资料分析部分是 2 分一个的选择题，一共是 10 小题。大家一定要先做，免得后面没时

间。。。。。

2、很多行测题都那么的让我似曾相识啊，尤其是那个什么行业固定投资比的，以后的孩子一定要多多做做其他地方的真题，我觉得一定是某年的

3、英语绝对不是托业的难度!!! 开始一个同学给我说看看托业就够了，伤心啊，那完全是六级的难度吧。。。。。

一个讲非洲大象保护的、一个怎么拯救掉在石油里的鸟儿的，一个诺贝尔奖的关于 HIV 的，还有一个是关于什么的我忘记了，比较简单

4、行测中非常多小计算题，虽然不难但是很多啊，俺做了老久。。。。。

总结：一定要多多练习各省的行测真题!!! 考题中图表都是图片粘贴过来的，比较模糊，所以肯定是抄过来的。

2.3.15 中国人寿 2013 校园招聘笔试经验——2012 年 11 月 17 日

中国人寿 2013 校园招聘在 2012 年 11 月 17 日举行全国统一笔试 时间：两小时

内容分为两大部分：行测（80 分）+ 英语（40 分）

行测共四个部分：言语理解，数学推理，逻辑推理和资料分析。其中言语理解和逻辑分析难度适中，数学推理计算量较大，资料分析难度一般但因不能使用计算器所以计算过程很耗时间。

英语共四篇阅读，难度依次增大，总体难度一般。

行测的做题时间为 1 小时 20 分钟，英语为 40 分钟。行测做题时间较紧。总体还是保持一题一分钟的水平。

把经验分享给大家，希望对各位有用，也为自己积攒多多的 RP!! 保佑!! 加油!

2.3.16 2013 校招人寿天津分公司笔经

今天上午刚笔完，都是选择题，一共 90 道，两个小时

1 行测：语言类，找病句啥的，让楼主，有一种高考语文的回忆感。。20*1

数学类，算吧，亲，数不复杂，思路还是很像国考的。20*1

逻辑类，各种逻辑题，原谅楼主的记忆力，具体的我真心不太记得了，但是都是那种国考的。

20*1

资料分析：两个材料，各五道，每题 2 分，仔细一点，数字最大的最小的，增幅最快的啥的。

10*2

2 英语：4 篇英语阅读，都是科学类或是生活类，共 20 题

嗯，目前回忆的就是这些，没有什么专业知识考核。分享一下，欢迎天津或其他地方的兄弟姐妹补充啊

2.3.17 2013 中国人寿总部 资产管理公司 第一次笔试

刚考完回来，国寿第一次笔试是委托给中华英才网的，本人在中国人民大学公教一考的。现场不放水，不让用计算器，考场基本坐满。2 小时，90 道题，和去年一样，

行测部分 70 题，言语 20，数量 20，资料分析 10，逻辑判断 20。英语四篇阅读 20 题。

行测基本上和国考难度差不多吧，逻辑判断里面居然还有共同海损，貌似金融的东西多一些。

英语第一篇和第二篇比较简单，第一篇写大象的，第二篇是讲语言多样性的，后面两篇的没时间看了，就全选的 c，楼下有人做完的话吼一声哇，(*^__^*) 嘻嘻.....

感觉数学部分题目有一道错题，就是那个等差数列问题 197/300 感觉应该是 199/300,不知道是不是我自己的问题，欢迎一起讨论下~

逻辑判断里面大部分是支持削弱，还有少量的推出问题，定义判断题目如布朗运动（答案选不属于的是什么，选的是双色球在器皿里不断翻转）。祝大家好运！

2.3.18 中国人寿集团 2013 年校园招聘笔试浅谈

怀着一种半是凶霸半是温柔的心情，楼主上午刚考完，乘着记忆还未完全衰退，特发上 2013 的国寿笔试，也攒攒人品。（大家看看就好了，如果不如意，请不要喷我）

在笔试前，你首先需要去国寿的招聘网站上确认，也就是点击“服从安排”，并且打印准考证，请记住你的简历编号。

考试时间为两个小时，120 分钟。名曰：综合能力（基本素质）考评。所以并没有考专业课，楼主报的是销售管理岗，大家酌情分析。

毫无意外的是 70 道行测+20 道英语阅读（4 篇）。下面我们正式开始：

一、言语理解（20 个每个 1 分）。主要是病句判断、选词填空、排序等类型。（这部分相对简单，请不要花费太多时间）

二、数字运用（20 个每个 1 分）。主要是基本的计算，小学奥数题居多，某两道可能稍难，也请把握分寸，不要太纠结。

三、判断推理（20 个每个 1 分）。传说中的逻辑题，涉及较多内容，题干也较长，所以抓紧时间呀，这不是我第一次强调（有几道稍难）。

四、材料分析（两大道 10 小道每个 2 分）。第一篇主要关于分行业城镇固定资产投资及增长，不算难的计算题（楼主都没有用计算器，因为没带）；第二篇主要关于山东省服务行业的发展，考察提取信息的能力，不算难。

五、四篇英语阅读理解，难度前两篇四级水平，后两篇六级水平（楼主猜测是这样，嘿嘿）。第一篇大意关于保护大象，象牙偷窃严重；第二篇关于语言文化的流失；第三篇关于医学 HIV，以及对抗病毒癌症；第四篇，楼主脑抽了，做得都急死了，记不大清楚，大概是关于鸟类保护吧。（不如意的地方大家也要原谅楼主呀，刚被虐完回来，神志不清的 ing）

总结一句——时间是宝贵的，题量是巨大的，思路是重要的，推理是必不可少的，谢谢，嘿嘿。

最后，祝大家好运（手下留情攒人品）

2.3.19 中国人寿资产 专业笔试（第二轮）

9:00 到 11 点半，全是主观题，没有选择题。

第一部分是简答题，一共三题，都是 10 分

- 1、美林经济周期时钟的四个阶段，问每个阶段里持有哪种资产最好（现金、股票、债券、大宗商品）
- 2、计量经济学，线性回归模型的几个古典假设。
- 3、利率期限结构的三种假说，期望假说、市场分离假说、流动性偏好。

第二部分是计算题，一共三题，10 分一题。

- 4、算新项目的 WACC 和 NPV，标准的公司金融题目。
- 5、给出 ROE，红利等，求留存收益、红利增长率还有 P/E，标准的公司金融题目。
- 6、给出回归分析的结果，但是空了 t-statistics、F-statistics、R-square，需要求解。

第三部分，论述，3 选 2，10 分一题。

- 7、说一下你觉得未来中国经济发展的前景，按照经济增长各要素分析。
- 8、分析一下三种常用的 index 计算方法的优劣，简单平均法、加权平均法、基本面加权法。
- 9、说出三种会影响债券收益率的因素，并分析这些因素在 2013 年如何变化，会对债券有何种影响

第四部分，英语，很专业的报纸财经内容。各 10 分，总共 20 分

- 10、一篇英翻中文，讲欧债利率问题。
- 11、一篇中翻英文，讲的是股票和宏观经济问题。

在此谢谢以前提供笔试经验历的学哥学姐们。

攒个人品，佛祖保佑。

2.3.20 人寿资产管理公司专业课笔试

今早跑到金融街的人寿中心笔第二场，9:00 到 11 点半

第一部分是简答题，一共三题

- 1、美林经济周期时钟的四个阶段，问每个阶段里持有哪种资产最好（现金、股票、债券、大宗商品）
- 2、计量经济学里面的古典假设有哪些
- 3、利率期限结构的三种假说，期望假说、市场分离假说还有

第二部分是计算题，一共三题

- 1、算 WACC 和 NPV 的
- 2、给 ROE，dividend 还有股价，让算留存收益、增长率还有 P/E
- 3、给出回归分析的结果，但是空了 t-statistics、F-statistics、R-square、还有残差值

第三部分，论述，三选二，

- 1、说一下你觉得未来中国经济发展有哪些潜在的影响因素在推动
- 2、好像是分析一下三种常用的 index 计算方法的优劣
- 3、说出三种会影响债券收益率的风险，并分析这些风险在 2013 年会对债券有何种影响

第四部分，英语

一篇英翻中

一篇中翻英，这个翻得太烂了，我居然连大宗商品都写错了，TT

考前翻过应届生上所有的笔经，所以觉得还有必要要来写一下以慰后人，因为看过大多数的笔经后发现债券时每年必考的，所以把债券的所有知识点记牢可以抓好多分，公司金融和投资学也都很重要，今年新加了计量，这个肠子都悔青了啊，软件用多了，基础都忘了。希望能攒个人品，让我去面一个，也就没遗憾了

第三章、中国人寿面试资料


3.1 【新】中国人寿广东分公司某市春招终面面经（攒 RP！！！！）


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199402-1-1.html>

昨晚，看了很多论坛的面经，提前准备了很多，结果实际上面试用不上！！！！ 

终面就是一面（没错，广东省市地级的面试就是这样~），一早 9 点开始，一共来了 5

位面试者。看着人家一个接一个的进去（有一个男的一个女的面了超久 ），撻主那个心焦啊（撻主是最后一个）！因为撻主是考公党，秋招基本都错过了，春招跑了好

多家企业就积攒了一丢丢面试经验，但是多地跑累个半死又没有很好的结果 ，所以撻主真的很看重这次面试，撻主真的很想在家这边工作，可以多陪陪家人。（成全我吧！！）言归正传~~~~

撻主进门先打招呼+鞠躬，但是 3 位大佬没鸟我嘻嘻，没关系，礼多人不怪，就是撻主第一次做这个举动，动作有点僵硬 Emmmmmm.....

1v3 的半结构化面试，领导很和蔼，先说面试有 3 点，1 分钟自我介绍+针对简历的提问+面试者对企业的提问 这样很简单的 3 个趴，撸主首先自我介绍 balabala.....然后大佬提问：

1.本人的优缺点

2.最好的朋友的优缺点（等等！！！是我形容那个朋友还是那个朋友形容我！！！！希望撸主没听错！！！！）



3.愿不愿意去（边远的）县轮岗 1~2 年

4.对中国人寿的了解

5.家庭情况

6.岗位要管理销售人员（撸主面的销售管理岗哈~），年龄层次和学历能力参差不齐，有的是你这样的大学生有的是可以当你奶奶的人，你能不能应对好？（我感觉这题撸主答的太快，太自信了，又没有举例子说自己为什么可以就一口咬定自己可以.....领导持怀疑的态度也是应该的 Orz 撸主好傻好天真）

就这样，最后问撸主有什么要问的.....就.....结束了。总的来说，非常平淡，大佬是不是对我不感兴趣鸭？？？前面的同学面很久的呀.....好吧，其实是撸主不太会聊天吧哈哈哈哈哈 小地方的市不太出什么大难题，要事先了解公司背景文化（面试有用）和岗位工作内容和职责。最后，通知 15 个工作日内联系。给以后的学弟学妹提供一点借鉴，希望撸主

顺利那到 offer！！！！毕竟撸主这么可爱这么美 

3.2 寿险总部 团险 销售管理岗 一面及二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188079-1-1.html>

之前一直在找相关面经发现很少，面完了来分享一下吧，供以后求职的同学参考。也希望能去想去的工作。

一面（12.2）：

无领导。我们组十一人。分 A、B 组。各持一方论点。五分钟阅读材料。材料是两个公司都想发展一个业务，存在一些问题，问解决措施。

先一分钟自我陈述，面试官会控制时间。然后十分钟组内讨论。三分钟总结，两组依次总结。

然后 A、B 两组合成一个大组讨论十分钟，要求选出一个公司进行发展。三分钟总结。

分组多对多提问。

二面（12.12）：

单面，多对一。

一分钟自我介绍+提问。基本是基于简历提问，比如实习。问我的问题有：1、实习相关的一个问题，简历上面写到的 2、你最大的挫折以及怎么解决的 3、怎么看待相互保的还有一个问题忘记了。

其他同学也基本是基于简历提问，我前面的小姐姐可能是因为保险专业被提问了保险相关的问题。

以上供大家参考。希望积累好运吧，祈求国寿收留。

3.3 展翼计划 北分 一面+二面+终面 经验 欢迎交流

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187828-1-1.html>

都说论坛是个神奇的网站，看了这么久了，不管有没有拿到 offer，还是希望能为下一届面试的同学提供一些经验吧，。

展翼北分有三轮面试，看贴吧和论坛其他城市分公司的展翼有两轮，但总体来说都是三种测试+单面+无领导，只不过北分一面是三种测试，二面是单面，而其他一些城市分公司将三种测试和单面都在一面中完成了。

各轮面试中间穿插着各种性格测评，每个地方的测评时间不同，有先有后吧。

一面：三种测试

几个人一组，共同闯三关

1.看图说话（个人）

抽一张图，即兴演讲。

2.无领导——制作一个产品宣传板以及方案（组员集体）

两个小组在阅读完资料背景信息后，用所给材料讨论制作各自的宣传板以及宣传方案，最后各派一名代表展示本组的方案。展示后在规定时间内自由总结本组优势以及对方劣势。

3.情景模拟（个人）

你是名业务员，要说动面试官购买保险，面试前有资料背景让你思考。

二面：单面

1v2

二面时不仅有展翼岗，各个岗是混到一起面试的，问了我简历上的一些问题，还有性格，为什么来这个岗位，为什么从事保险行业等等。总之，要自信，不否定自己，也不要急于求成。辩证回答问题。

三面：无领导讨论

还是几个人一组，先自我介绍，山外有山，人外有人，但是楼主并没有当时打退堂鼓，相反多了一份自信，因为你能与这些你觉得比你优秀的人同场竞技，证明你也有你的过人之处。

看材料 3min 好像，还是推广产品的题，建议大家面试中阅读材料一定要快准稳，楼主看东西真的是慢啊，所以接下来个人陈述环节就说的不太好。个人陈述环节，没有对错，只要逻辑条理清晰即可，后面说的同学可以多留心前面的人说什么，总结完善进自己的观点里。

个人陈述后，开始讨论，得出最后方案，大家注意稳就好了，稳不是不说，一定要说，但是也不要太激进，注意时间，多看看网上无领导面试的题和视屏，多练习口头说一说，这样面试时不容易说话没有条理，表达不明确等等。最后派一名代表总结讨论结果。

说这周给消息，也没有收到通知，如果有展翼北分岗的小伙伴收到信息了，麻烦吼一吼吧~祝大家一切顺利，找到自己的坑，一切都是最好的安排！

3.4 中国人寿资产管理 2018.12.4 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186060-1-1.html>

已面完。

今天据说 13 点到 17 点都有人面试，然而等候时听外面员工打招呼，说“面了一天了啊”，所以不知道具体有多少人进一面。

今天下午我碰到的面试的没有一个北大清华，我是 15-17 点场，不知道各位 top2 大佬是啥时候面试的。

一面的内容是一对多，也就五六分钟。就是自我介绍，然后回答面试官的问题。

其他人被问的问题包括公派留学的，自我介绍中的话是什么意思等等。

二面听 HR 说是在 2 周之后。觉得有点晚，不过也就是等着好了。猜测一周出结果？然后再下一周面试的吧。

猜测有 30 多人来面试？下午快 4 点就剩 3 个人了。

更新：一面挂了。祝二面各位好运气

3.5 北分终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186055-1-1.html>

北分的终面是群面。12 个人一组有各种岗位的。我们组的题目是维护版权靠政府还是靠消费者。三个面试官，不知道为什么采用群面，可能进终面的人太多了，大家都很厉害，估计最后还是看简历。感觉整组情况还行，最后得出了统一的意见，求论坛保佑拿 offer！

3.6 河南分公司面试了信息技术岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185375-1-1.html>

今天早上去参加了面试，五人一组，无领导小组讨论，我应聘的是信息技术岗，给的题目是系统设计类的。同场的都是本地名校的，还有硕士研究生，感觉凉凉。

大家一定要上网看一下无领导小组的现场视频，了解一下，我们同场的两个成员应该是不了解无领导小组，全场没怎么发言。

3.7 北分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182982-1-1.html>

今天下午面的北分的二面，财务管理岗。问题主要是根据简历来的，问了怎么体现逻辑好？问了 IFRS 准则和国内准则的区别？为什么不去外企？求 offer！

3.8 人寿广东某地市面筋 2019 校招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182941-1-1.html>

露珠投的不是“展翼计划”，因为想去的城市没有在计划内。

面试是在两周前了，在所报地市当地的人寿大厦

面试是单面，3 对 1

面试没有问专业问题，没有结构化问题，没有什么特殊的形式，都是根据简历和个人情况问

两周过了，还没有消息，等得捉急
听说这是一个神奇的论坛，攒 rp 攒 rp
祝大家都能够收到自己想要的 offer~

3.9 人寿北分初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181055-1-1.html>

初面各岗位混着一起面，分为三个部分，情景模拟、演讲和群面。情景模拟是拜访对人寿不满的客户；演讲是抽漫画，读题和演讲一共三分钟；群面是整场分两组进行 PK，为人寿 APP 设计、演出古装剧小剧场广告并分别介绍优势，设计要动手画画，包括广告的宣传主体和每个人可能用到的道具。

3.10 2019 届 “展翼计划” 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180965-1-1.html>

算是秋招比较好玩新奇的面试经历了，分为三轮：

第一轮根据图片即兴演讲，连同准备时间一起 3 分钟，题目范围很广；

第二轮 10 人一组，两组同时为人寿设计一个概念店，画草图，建模型，手工活+无领导的感觉。大概 20 分钟讨论，最后两个代表，一个讲己方的设计，一个在听完两组汇报后讲己方的优势；

第三轮角色扮演，主要是将保险推销给某个设定的人。



面完三轮大概 2 个小时，最后问了前台小姐姐说通过的话还有下一轮，可以可以，大家加油~

3.11 重分面经 销售管理岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134297-1-1.html>

一无领导，从给出的选项中选出一个礼物组合给外国友人，10 个人一组，每个人都能说点
二面是结构化面试，三对一，会根据简历问问题，都比较简单。但是楼主没到终面。很遗憾

终面是到所应聘的支公司面试，支公司领导直接面试，问的什么我也不知道，没过的悲哀。希望后面的朋友们可以拿到想要的 offer。同时也给自己求一个 offer。

3.12 2018 中国人寿分公司校招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133582-1-1.html>

上上周和上周面试了两轮中国人寿校招，来分享一下（模糊的）经验：

笔试是很久以前做的了，久到我已经忘记自己投过这家公司.....突然接到通知去参加面试

初面：普通的群面形式，每人发一个号码牌，十人一组进到一个很官方的大圆桌会议室里。

讨论题目是关于房价影响因素的，五分钟读题之后，每个人自我介绍并简单陈述观点，然后排序、选出前三重要的因素并说明原因

面试官有两个领导一样的人物和一个 hr 小姐姐，全程坐的离我们很远，看简历，看看讨论情况，感觉并不是很严肃.....

总结之后初面结束，回去等结果。

终面：一周后通知去参加终面，带着各种各样的材料复印件和简历，1v5 单面

终面没有太多人参加了，每个人面试时间 10min 左右，九点开始，一个个轮着进上次的大会议室

五个面试官，四男一女，都是领导层。个人面试时间很短.....差不多就 5min 多，看后面的人跟我也差不多吧

没有问到专业问题，基本就是问为什么选择保险行业啊，之前实习的公司和国寿的对比啊，为什么留杭州，对岗位有什么理解之类的空问题

出来问了 hr 姐姐说最早一周出结果，效率也是 emmmmmmm

目前还没有收到结果，基本经历和大家分享一下，保险行业不如银行那么受欢迎，但是国寿毕竟是国企，也是有脾气有门槛的，不知道会怎么选

求个 offer 啊啊啊啊啊啊啊啊

3.13 人寿总部信息技术岗全程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133277-1-1.html>



人寿面试也全部结束啦~特此来反馈（其实总共就两轮

第一轮是群面（一个周日），9 点 10 分入场签到，等了半小时后上楼进会议室。总部的所有岗位全部一块混合起来面试的。群面题目是设计保险 app，先是 1min 的个人陈述。小组成员要分成各种角色（领导者，创新者，评估者，挑战者，计时员等等），要在白板上给出方案。lz 作为 it 女，肯定说不过学金融经济财会的人！！但是好在 lz 认真审题，及时发现需要在白板上写下方案，于是 lz 在提醒说明后全体成员开始七手八脚完成板报。整个过程极为混乱，因为要下地走动。而又因为混乱其实面试官也看不出谁到底说了什么，发挥了什么作用。所以主要看 1min 的个人陈述。lz 个人认为领导者（一个自告奋勇的妹子做的）并没有发挥应有的作用，因为在 lz 心中，领导者需要充分发挥各个角色的作用，而不是自己想方案，毕竟一个人的思考是有限的呀~但是那个领导者仿佛是比较急于总结。。总之，三五个人一组讨论，40 分钟就结束了。整个流程是

包的。

之后立即每个人进一个办公室单面，面试官两个人，应该是集团的人。主要是针对简历问问题，还有结构化面试吧，你最功的一件事，收获最大的一件事，碰到不合作的同时怎么办？总共 20 分钟。面试官姐姐很和善~
过了 2 周左右，第二轮，单面。1 点 30 到了人寿大厦，等了将近 2 个小时。总共有 12 个候选人。5-6 个领导，对着简历问，但是感觉对 lz 并没有多大的兴趣。。忧伤，总共 10 分钟吧。其实每个人几乎都是只有 10 分钟。问了对公司的看法，什么想要加入人寿，职业规划怎么样。over。



希望对今后的小伙伴有帮助哦~比芯~

3.14 中国人寿总部综合行政岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131621-1-1.html>

面试在 11 月 12 日 上午 9:10~~北京早上的风真的是大，吹成傻子啦~
楼下保安给开的门，等了超久不让我们上楼，直到楼上的工作人员下来喊人，还问我们为什么不上去==
国寿让准备了挺多资料的，一一交完之后，等候，对啦手机用信封装走了！
一轮群面，流程设置地非常清晰，比较新颖的就是需要我们定位 领导者、创新者、质疑者、评估者等等
题目是关于一个营销方案的任务讨论及问题解决
一共持续了一个多小时吧
二轮单面，半结构化，三位面试官
根据简历进行提问，比较随意，但是面试官超认真，记录了很多很多！
还在等二面通知或者 offer 通知~~求 offer~~



3.15 2018 福建人寿面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130299-1-1.html>

坛子里关于福建人寿的信息还蛮少的，前几天面了，今天分享一下笔试面试，希望对学弟学妹有帮助，以及攒人品求 offer

1、网申

网申到发面试中间大概有一个多月的时间。

网申网站可以**查询状态**，笔试阶段、面试阶段都会提示，但是不是即时的，笔试状态出现之后好久才发通知。**每个省时间**
太一样，战线很长，看到舍友的信息来了也别着急。

网申资料好好填，别只填打星号的，因为面试的时候要拿着的应聘登记表，也就是领导们看的材料，就是你网申填的东西
==但其实我觉得讲了也白讲，真正看帖的都是等待或者收到笔试通知的了

2、笔试

我不太记得考什么了，无非也就是**行测和性格测试**，印象中不是很难。我就是个双非的学渣渣，但是根据我的经验，只要**网上测试**的，你们认真做别怂就行，不用太紧张。

自己在宿舍做的，开摄像头，听说不能低头，不能用草稿纸，但是我舍友用了也进了面试，看各省规定吧，特别担心的就人资电话问一下。我没问也没用所以也不知道电话。

根据岗位的不同，有的人会收到两次测试通知，第二次是完全的性格测试，有的人只有一次。

3、面试

因为厦门基本都是自己玩自己的，所以这里讲的是福建其他地区的面试，我面的是福州的，但是听说其他市区的也有在福面的。

我记得坛子里有厦门的学长/学姐发过非 18 年的，厦门地区的小可爱可以去翻一下。

福建通知听说有发短信的，我是接到了电话，也收到了邮件，有要求进网申网站确认面试时间。

福建地区的面试总共大概持续了一个星期吧，就个人而言是一个半天，两场，**无领导+半结构**，根据面试人数多少，两场之有或长或短的休息时间。根据岗位的不同，福州各个区的分公司都有可能是面试地点。

如果有幸被加入集合贴里，**湖南**的小可爱们也可以关注一下，湖南各地区应该是集中在**长沙**面试，连续两天，也是无领导半结构，无领导不刷人别紧张。

我不知道福州其他分公司是怎么样就只讲一下自己这边的：

无领导：读题+简单自我介绍、阐述观点+讨论+总结。

题目就不透露了，反正肯定不一样，面试时同组的研究生学长学姐们给我刷新了好几遍答题技巧，虽然说着有点伤，但是确实认识到人与人之间的差距。大家就认真准备别紧张，嗯因为我敲紧张，但是还是想来攒人品.....

半结构（因为领导有点多其实我觉得也算压力面）：自我介绍+结构面试常考问题（关于同学、工作、工作伙伴什么的）+简历提问。

一个人十分钟左右，这个没什么好说的，个人面试发挥情况不一样，再强调一遍好好填网申啊少年们。

面试结束后听说过十天/半个月/一个月就**通知**了，听说福建人寿非常耿直，过没过都通知。

福建的我了解的情况大概就是这样啦，秋招季在坛子里获取了很多信息，希望我的分享也能帮到来年毕业的学弟学妹们~以及攒人品攒人品攒人品！求 offer！

ps：小可爱们别吐槽我一直在“听说”，很多消息我都是在群里看到的，到时候你们也一定会有自己那一届的地区求职群，得注意一下群里的信息。如果没有，跟同届的朋友多沟通交流就有了。

爱你们比心心

3.16 面试体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112388-1-1.html>

LZ 是某 211 大学，明年毕业。上周在投了中国人寿保险股份有限公司广州分公司，于是这周一给我带来了电话进行电话面试，怎么说呢，那个 hr 人挺温柔的，因为 LZ 是跨专业，所以稀里糊涂的就过了面试，哦，对了，我面试的是管培生。我周二就过去听他们的宣讲会，当时年少无知的我以为宣讲会就是个会议，还不会进行面试，没想到去的人只有 5 个，刚刚出来找工作嘛，所以没有经验，也不懂其他，于是傻乎乎地问了一位竞争者许多问题（有关面试）。听宣讲会就觉得有种被洗脑的感觉，感觉自己过个一两年就可以成为小资。之后就是一面，那

时是四个人群面，有两个已经有工作经验的人，还有一个同级校友。面试的套路差不多，自我介绍，对保险行业的看法，为什么选择等等。那时傻乎乎的我自我介绍很生硬，但是旁边那位妹子全程 6 到不行，所有的回答都是围绕着人寿，我只能在心里感叹-卧槽，这也可以，66666.所以可想而知，那两位有经验额的妹子过了一面，剩下我和那位校友 pk，那位校友牛逼，又是部长，又是队长，但最后是我进了，我觉得是因为我话多，让面试官觉得我对这个行业很有热情。紧接着就是二面，二面的话就是有什么说什么，适当美化一下语言，编个故事，当时我就跟面试官说我不套套路，我很真诚的，不知道为什么面试官还让我通过二面，因为他们卖保险就是用套路。面试过了之后就要交一个岗前培训的书本费 50 元，但是我在培训并没有书。培训是 3d，一天之后我就去培训了，我在培训中，有 3 点体会，1，不管是什么岗位，你得要求销售 2，里面很多是技校、大专，有种百无一用是书生，3，有种被洗脑。哦，对了，这个培训还要考试，不过考试只有选择、判断，挺简单，但是要过了 80 分才可以。昨天刚刚培训完，那边的 hr 就咨询我培训的情况，然后让我明天去公司进行入职面谈。不过 LZ 正在纠结到底要不要去。

3.17 2016【中国人寿】业务管理面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109285-1-1.html>

说实话这次面试准备不是特别充分，差不多搜了一下面经，看了一下官网就去了，所以心里真有点忐忑。

去的时候就是等待，一会到这边等，一会儿到那边等，感觉组织很无序。大概半个小时后才开始叫我们准备面试。由于是个面，一个人进去面试，后面一个做准备，而其他人在等待的过程中闲聊。感觉运气不是很好我被排到了第 9 个，我们那组倒数第三个，加之身体感冒，鼻子很不舒服，所以我很急躁不安，在等待的地方走来走去。后来听出来的人说，基本不会问专业的知识，主要就是问些比较后期的问题，比如你家在哪里啊、对职位有什么期望啊之类的，终于可以舒一口气本来准备就不充分。

该我面试了，看见四个女人坐在对面，有点不淡定，想保持笑容但表情僵硬了。首先做个自我介绍，没有时间限制。我主要就是谈谈简历上的经历，没有特别展开说，然后就等着她们问我。后来想想其实当时我该多说才对的，既然给了机会说为啥要放弃，貌似很多面试官都喜欢多说的人。然后就是他们问我各种问题，比如写作能力如何，相比其他人，我的优势是什么之类的。我记得当时主要根据简历写的经历，说自己比较适合市场，市场嗅觉比较灵敏，对商家或者交易对方想什么，需要什么能够很好地捕捉，商业意识比较好。

面试出来后，感觉有还可以吧，也看得出面试官还算满意，和进去前的担心相比现在很放松，感觉有戏。总体感觉整个面试不算难，氛围还算好。

3.18 共面试 3 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109282-1-1.html>

地点：北京

面试职位：业务管理

一面无领导小组讨论

9 人一组，研究生硕士比例大于本科生，海龟、国内 TOP 的学校，题目类型是从众多选项中根据前提要求选择几个并排序，阐述理由，然后小组讨论，归纳总结出一个结果选派代表发言。20 分钟

二面多对一

5 人一组进去，4 个考官，挨个被提问。40 分钟

三面无领导小组讨论

7 人一组，形式跟一面一样。

整个面试过程时间很长，目前正在体检阶段

3.19 中国人寿保险成本会计面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109286-1-1.html>

在网上投的简历，直接面试。

是智联上投的会计岗，电话通知过去面试，面试是四个面试官面一个，面试官感觉大概是两财务两人力，自我介绍后四个面试官轮番发问，有专业问题和实习经力的相关提问，还有常规的个人规划和优缺点什么的。然后就是笔试，笔试主要是测评题，还有些比较简单的推理题，另外就是电脑操作，主要是 office 操作，word 叫写篇会议通知，做 PPT 只有很简单的动作设置，office 考了很简单的函数。

过了几天吧，通知复试，复试是去省分公司面的，遇到初试的一个姑娘，初试六七个人，复试只有我两。复试内容很简单，没问专业问题，就是和初试专业问题除外后的那些问题。又过了好几天，终于通知我说我通过，叫我周一去入职。

3.20 中国人寿保险非技术类管理培训生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109287-1-1.html>

真实表现自己，专入面试的时候可幽默应对。

当时有两位 HR 给我面试，自我介绍，这里不需要英文的。根据自己的实习经历挑一些自己认为对自己影响比较大的，然后详细说说，对自己的影响。同时，还有一个个人爱好的介绍，主要是能突显你的个性，HR 会问会不会做 PPT，这在公司来说，是一项非常重要的技能。

问你觉得在这些实习经历中，对你影响最大的是哪家公司，为什么？

3.21 个人理财险群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109288-1-1.html>

一般最好提前去,熟悉下周围环境,如果有一起来面试的可以聊聊天,相互沟通了解也可以缓解紧张。事先可能的话对该企业该职位有一定的了解。

第一轮:自我介绍

我们排成一个半圆,相互记住自己的编号,然后用中文做1分钟自我介绍,要让周围的同学认识你。所以要有自己的特点。这时候我才知道,有一个男生,还有三个别的学校的同学,有外院的同学,音乐系的,美术系的,对外汉语专业的,我们教科院的学前的,心理学专业的,数学系的,还有一个好像是学电机的。我在这一环,说成了一个绕口令,巧妙的把集团名字带进去了。

第二轮:团队合作“疾风劲草”

我们被按编号分成两对,围成一个圈手拉手站着。要求是三秒钟选出一个队长,三秒钟决定队名和口号。这个我们组完成的快,准,齐。不错哦。

游戏开始,要求队长就是那棵草,她要往后尽可能的直立倒下,我们就要负责不让她摔倒在地上就可以了。所以我们组想了个办法,让她向四周散射式的倒。

三秒钟后,由落后的另外个队先来,显然他们没有完全明白游戏的规则,呵呵,有点不是很放得开。因为队长是那个唯一的男生,做的有点放不开。

我们这一组,很顺利的完成。然后是让两组人员发言谈谈感受。从游戏一开始,那个主管就有一直在记录啦!

第三轮:头脑风暴

我们先被叫了出去,他们编号在前面的11个人先做。后来才知道,原来是轮流问一个脑筋急转弯,三秒钟思考,回答不出来的,其他同学可以抢答。

真的是很久没有做脑筋急转弯了,在加上紧张吧。很多同学就反应不过来了,还好自己有抢答到两道,失了自己的那一道。不过表现已是算好的那一类了。

3.22 人寿面试经历:第一次参加面试

本文原发于应届生BBS,发布时间:2017年7月26日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109289-1-1.html>

中国人寿是昨天下午去面试的,是迄今为止历时最长的一次面试,从下午一点半到四点五十左右。我前天接到的面试通知电话,让到郑州中国人寿大厦面试,还说此次面试比较正规。第二天查了一些关于寿险和公司的信息,就跑去面试去了。

因为时间没把握好,早到了半个多小时,我就坐在大厅里用手机上网,查关于人寿面试的资料,看到网上有人说只要是保险公司的,不管是什么名义,助理啊,客服啊,顾问啊什么的,其实就一个目的——让你卖保险。看着这些我心里就凉了半截,不过我告诉自己不管工作是什么,一定要全力以赴。一点半的时候HR领着我们七拐八拐到了一个会议室,先领了表格填写,四面A4纸,然后HR总监给我们进行讲话及沟通,过程中他会提问题,大家举手回答,这也属于考察的一项,第三项就是综合能力测试。

下面总结流程——填个人信息表——互动宣讲——综合能力测试

互动宣讲时根据PPT随便提问题,考到了知识面、人生观、想法等等很多。

最后的测试是两道大题,一道大题是放了一段视频,问了几个问题。

下面总结点经验——1. 面试时还是穿正装比较好,既可以向面试官表达一种尊重的态度,在众多应试者中也比较显眼,容易给人留下印象,而且看起来很精神;

2. 坐在座位上时要注意坐姿，要挺拔向上，给人一种自信的感觉（我觉得在提问环节，有 HR 在给坐姿打分）；
3. 对寿险和无领导小组面试有了一点点粗浅的认识。
有些教训需要分享给大家——1.字要练一练了，写的又慢又难看；
2. 回答问题时虽然要机敏，但是也应该进行思考，不要给人一种冒冒失失的感觉，有时候表现的太积极反而可能会适得其反；
3. 公司要求准备的复印件、照片等东西要提前一天准备好，列个清单，不要临到头慌慌张张才发现自己遗漏了东西；
- 4.自己不是非常喜欢的工作以后不要投，浪费自己也浪费公司的时间

用一句话概括对保险的认识

我说，保险是投入平时一滴水，难时拥有太平洋。当时 HR 很喜欢我的回答。

3.23 中国人寿保险后勤专员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109290-1-1.html>

通过人寿面试，但至少经历过了。

进去先进行自我介绍，领导们都特别友善，先问进行 2-3 分钟的自我介绍，由于是第一次参加面试，比较紧张，进行介绍的时候自我感觉不太好，然后老总进行提问，主要根据自己的简历进行提问再加上一些面试模式性问题。面试是单独进行的，面试等待过程中遇到了一位兰州上学的女生，感觉学校比我好，但是这个女生竟然不知道自己面试的岗位是要干什么的，而且还问了我，我只能跟她解释这个岗位是销售管理岗巴拉巴拉。

（已经预测了她要挂）面试中老总问了一个假如你现在是领导了，有一个很重要的策划交给你下属，可是快到开会了，你的下属才把策划案交给你，这时候你会怎么办。然后我就巴拉巴拉，解释的不太好，其实领导已经很友善了，还特意再次强调了你现在是领导，然后进行换位思考。但是自己还是太紧张了，情商低没有抓住这个机会。面试过程中，老总还特意想找出我的“闪光点”，问了我其他的问题，例如“你理解的保险的本质是什么”，自身是学习保险学的，但是被问到这个问题的时候还是懵了，领导还友善的说，没关系想到多少说多少。然后我还是没有把握住机会，事后很后悔，其实老总给了我好多次想让我表现的机会，可是我却傻逼逼的没有抓住，真想自己扇自己俩巴掌，怎么关键时刻掉链子那么大呢。

最后我没有被录取，上面说的兰州那个女生也没有。这是一次不堪的面试经验，不敢说出口，但是写出来好多了，提醒以后自己。面试中只要态度诚恳，语句加上润色，表达通顺，一般没什么问题都可以通过的。

问假如你现在是领导了，有一个很重要的策划交给你下属，可是快到开会了，你的下属才把策划案交给你，这时候你会怎么办。

答我会依然上交策划案，对于这个策划案的后果自己承担，同时以后会注意留出时间进行整理再提交。

3.24 行政助理面试过程(广州)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109292-1-1.html>

刚开始是通过人事助理，招聘专员介绍人寿的职能部门，然后参观下人寿内部环境，之后就参加人寿的面试宣讲会，最后一轮是面试，面试过后要报考保险人代理证书，随后才能进行最后的面试，过关了才能正式上岗。

面试官问的问题：

自我介绍，为什么选择行政助理这个岗位，你个人的职业规划，为什么出来工作，对于薪资要求

3.25 管理培训生面试经验(广州)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109291-1-1.html>

填表格，看人寿的宣传片，接下来就有两个面试官，当时我们群面的有九个人，面试了大概 4 个小时，很久，问题很多，主要是看各自的临场发挥能力，不过应该是去面试的都能过。

面试官问的问题：

自我介绍

对保险的认识

你觉得做保险行业所需的几大特点

对自己未来五年的规划

自己做过最有成就感以及最挫败的事

3.26 2016 秋招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2028908-1-1.html>

楼主报的是国寿股份的精算岗，先简单说下笔试吧，笔试基本就是行测和英语，英语分值比较大，都是阅读理解，两分一个一共 40 分，楼主英语不好时间又没掌握好，导致后面阅读基本扫一眼就凭感觉选了，17 校招的同学们注意把握时间，不要在一道题上浪费太久。。。过了将近一个月，楼主才收到面试通知，期间真是各种煎熬哈，下面说面试。

一面在人大，应该是外包给智联招聘了，群面的形式。先看材料，然后每人一分钟自我陈述，之后小组讨论，然后一个人总结，最后的最后是面试官根据刚才的表现提问，也问了每个人有什么 offer 之类的问题。。不过有点郁闷的是我们那组八个人有六个都是精算岗，但是群面讨论的题目确实银行信贷危机 balabala 的，楼主完全不了解好嘛，一开始让自己看材料然后一分钟表达自己的想法和结论，这个地方楼主答得非常糟糕，因为真的不太会，只能先听别人说的然后大概结合自己的想法说说，大概就说了半分钟，还磕磕绊绊，总之感觉很不好。。但是楼主很快镇定了下来，在下面的小组讨论中楼主逐步理清了思路，结合背景材料的关键点尽可能地积极参与到讨论中。其中有几个小伙伴最后被面试官提问为什么刚才讨论几乎没说话，小伙伴们基本都是一样的原因：专业不对口。。。后来二面的时候好像他们都没有来，所以大家一定要积极参与讨论，这都是楼主之前血淋淋的教训，说真的面试官不一定知道你所说的那些对不对，只要你有些常识经验，结合材料内容，把它们有逻辑的表达出来就好了，千万不要因为不擅长就不说，那样过得可能性很低。

下面说二面也就是终面，1.7 上午九点在国寿总部面试，精算岗终面貌似是 13 人，4 女 9 男的样子，单面，基本都是总精在提问，提问的内容很开放，并没有问楼主精算实习之类的，反而对楼主学校学习的其他课程和一些竞赛比较有兴趣，最后问了一下如果国寿和咨询公司都给你 offer 你会怎么选择。。。楼主当然说选国寿啦哈哈不过也是大实话。

终面结束后暂时还没收到什么消息，好像去年一周就收到了体检通知，不过去年精算是春招时间已经很晚了，一周恐怕是赶出来的，今年不知道能不能这么迅速。。。说实话楼主心里很虚，校招一路走来感觉性别歧视真的是个问题，都更愿意要



男生，再加上面试感觉一般。。。哎哎，希望写这篇面经可以帮助以后的同学们，顺便给自己攒人品，求通过啊 希望大家都能收获理想的工作

3.27 12月29日中国人寿数据中心（北京）面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016年1月12日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2028448-1-1.html>

12月29日中国人寿数据中心（北京）面试之后，有收到通知的伙伴们吗？

写一下12月29日的笔试面试过程：

9点至10点专业笔试，20个选择题，其中有一些linux的文档存放位置、文件名等等的题，具体题记不清了，但感觉是基础题。

三道大题，一个是谈谈互联网大会中习大大提出的“中国方案”的理解，第二个是对中国人寿数据中心的理解，第三个是说说自己的优缺点。

然后面试，一个一个进去，五个面试官，先是自我介绍，然后给你两个情景题，让你说出你的对策，接着就是根据简历问，一个面试官说数据中心的工作地点在西北六环的稻香湖，问愿不愿意去那么远的地方工作，当然得表决心说愿意了。

出来就是说回家等通知，如果通过了还有二面，现在依然没什么消息，不知道啥情况，有收到二面通知的吗？

3.28 中国人寿技术岗位一面+二面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016年1月10日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2028376-1-1.html>

今年中国人寿技术岗面试挺晚的，笔试完之后一直没有消息，简历显示面试阶段后还是没消息，以为被刷了，没想到竟然接到面试电话了，问了下说是公司有事中间停了一个多月。好吧！正题如下：

一面感觉人有点少，好多人都没有来，估计是有 offer 了。到场先是技术笔试，软件开发和测试各做一道题，100分，时间30分钟。开发：什么是线程同步，有哪些方法可实现线程同步？测试没怎么看，大概就是回归测试的时候只测试发现BUG的电路合适不适合，说明理由。然后就是面试，一面是结构化面试。先给材料准备，然后去面试。今年材料是：选择创业伙伴，三个人，第一个儿时伙伴，打算搞高端社交网络，有创业经历，人脉广，没想好盈利模式。第二个爸爸下属，搞充电桩，有政府补贴300万，有个加油站合伙人，能盈利。第三个博士，搞医疗康复器械，技术有优势，有投资人，但是博士不善言辞，不善交流。问题：（1）选哪个？理由？（2）若与他们交流，你想了解哪些内容？（3）若还是决定不了，你会怎么办？上一组面完之后，我们进入。我们组是8个人，5（好像是）个考官。面试流程：（1）自我介绍，一个一个来。（2）阐述观点。【每人3分钟，到时间闹钟会响】（3）讨论10分钟【计时】。总结【3分钟】。然后结束。

二面更简单，也许是人多，也许是领导赶时间，每人差不多5分钟左右。面试官不知道几个（感觉应该10个左右，大长桌一面坐满了）。单面。先是自我介绍，然后领导提问，有问题的就问，没问题的就不问，完全看领导。我被问了点项目，

有没有 offer? 签了没有? 然后就结束了! 好吧! 以上便是全部。祝大家都能找到自己满意的 offer.....

3.29 厦门一面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023908-1-1.html>

在下投的核保核赔岗, 立信广场 20 楼, 12.19 早上 8 点到 12 点都可以去, 话说这天下午是考英语六级的时间, 所以我算是比较早就去了, 不过到那边发现黑乎乎的一群都是正装的帅哥美女, 面试完马不停蹄的赶到福州参加考试打的去学校已



经两点三十分了, 好险。。(提着行李箱参加面试, 然后又参加六级, 吸引了无数的眼球, 后悔没画个美美的妆

在等候的时候感觉有一个人很高傲, 反正把国寿当备胎啦, 说自己都不知道要面的岗位是干嘛的, 随便投的, 听到是半结构面试也很不屑的样子, 我就在想这么牛怎么还来面试呢, 唉, 实在对这种人没有好感。好了进入正题了: 1、自我介绍;

2、问我在实习的时候什么岗位? 我说管理岗的, 然后就问营销员不懂合同中的某一个内容, 要怎么办?

3、原位癌在保险中是不给赔的, 解释什么是原位癌, 以及怎么和家属解释原位癌保险不给赔。(话说我是护理专业, 不是临床, 这方面学得也不深, 所以扯到了原发癌去, 唉, 真是失败, 不过回去问同学, 她们也都跟我理解一样, 感觉平衡了一点点。);

4、猝死不属于意外, 所以不给赔, 有一位客户猝死前身体健康, 没有什么症状, 那么他猝死的最大原因可能是什么, 要怎么



跟家属解释猝死不属于意外, 不给赔偿。(这题感觉我也没有回答得很好, 只要跟医学相关的好像我都回答得不好

5、会不会怕尸体, 这题感觉回答得最好了, 尽管面试官一直强调多恐怖, 但是我实在不觉得怎么恐怖(啊喂), 倒不是因为胆大, 而是多年学医, 真的没那么害怕了。

6、核保的概念。

其他岗位的有在听他们讲, 基本不会涉及专业问题, 就问问家庭情况什么的, 还有针对简历问题, 所以放松。

话说本来对面试很有信心, 因为在人寿泉州分公司实习过, 面试官知道我实习过也都蛮开心? 的样子, 而且网上搜了很多面经, 准备了挺久的, 但是医学知识还是不过关呐, 唉转行找工作是一件很辛苦的事情, 希望看到这篇的同学加油!! 要去面试核保核赔岗之前可以多搜搜保险相关的一些医学知识。在等通知, 虽然医学问题回答得不好, 但是感觉其他问题都还不错, 希望面试官手下留情啊

3.30 中国人寿财险安徽分公司面试归来, 写给以后求职的学弟学妹们

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023724-1-1.html>

昨天刚经历了中国人寿财险安徽分公司的二笔和面试, 现在把这次的笔试及面试经历写出来, 希望以后求职的学弟学妹们能够借鉴, 好好准备。

国寿财险通知我 20 号参加专业笔试和面试时, 心里还是很激动也很紧张的, 不知道专业笔试考什么, 难不难, 面试不是很难, 而且应届生的论坛上关于财险安徽分公司笔试和面试的经验也挺少的, 所以只有自己多看看专业课的书, 多准备一下面试可能问到的题目, 就这样去参加 20 号的在合肥的专业笔试和面试了。

首先我简单介绍一下自己，安徽某一本财经类学校会计学专业本科，报的岗位是安徽某地市的税务/单证管理岗。笔试是在中国人寿安徽分公司的那栋办公楼里，真的挺大的，感觉工作环境真的很棒。笔试的地方门口贴了参加笔试的人员名字和报考岗位，而且报考同一岗位的人是放在一起的，然后我看了一下报税务/单证管理岗这个岗位的一共有五个人，五个选一个，压力也是蛮大啊。



笔试的内容分为填空、单选、多选、判断和业务题。填空共有 20 个空，20 分，主要都是一些比较基础的知识，比如说会计的职能、会计要素、会计人员的职业操守等等等等，主要是基础会计的知识，不难，但是填空就比较容易写不清楚到底具体是哪些了。然后是单选，10 题，10 分还是挺基础的基础会计的知识，虽然我是大一下学期学习基础会计的，基础知识忘得快差不多了，但是还是能选出来的。多选 10 题 20 分，有几题不是特别确定，只能说是凭着平

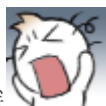


时的积累了吧。判断 10 题 20 分（为什么判断题每题两分哩？我也不晓得）不难，基本上是一看就看出来了。最后是业务题，四题，20 分，都是根据经济业务作出相应的会计分录的，第一题是固定资产清理方面的，第二题是交易性金融资产方面的，第三题是增值税、营业税、消费税以及城建税和教育费附加的会计分录，最后一题是关于本年利润和利润分配方面的分录。我给学习学妹们准备专业笔试的建议就是多看看基础会计和中级财务会计的知识，税务方面的知识能看看就更好了。

好了，接下来就是面试环节了，面试是报考同一岗位的应聘者面试的顺序是在一起的，就比如我是我们那个岗位的第一个面试的人，一个接着一个进去面试。在外面等了挺久，期间心里一直是非常非常紧张的，终于到我了，我先敲了敲门，进去发现是五个面试官坐在一起，前面是一个会议桌，我坐在对面接受他们的面试。整个面试环节给我的感觉就是氛围还是相对挺轻松的，几位面试官好像都是中国人寿安徽分公司的领导，资历蛮高的，但是大多数都很和蔼可亲，笑容满面。我坐下之后，他们没有急着问我问题，而是围绕我所在的学校所在地的当地各类小吃展开了讨论，从雪圆小吃，到牛肉煎包等等，我当时觉得这几位面试官可能是想通过聊聊天来缓解一下应聘者的紧张情绪吧。聊完之后面试正式开始，首先是自我介绍，介绍完之后他们又问了一下我的家庭情况，家是哪里的，然后是谈谈你对中国人寿的认识，以及对你所应聘的岗位的认识，接着说一下你的应聘优势在哪些方面，最后就到了专业问题方面了，说到这个专业题，我真的是一把辛酸泪啊，面试官问我的专业问题并不难，是关于所得税永久性差异和暂时性差异有什么不同之处，然而我当时一听到提问专业问题就开始很紧张了，



导致听完问题之后脑子一片空白，什么头绪都没有，只好回答面试官对这个问题记得不太清楚了，唉



等到我坐上公交车突然想起来不就是以后期间能不能转回嘛，唉所以面试还是要保持一个正常的心态，不要像我一样太过于紧张导致脑子一片空白，只有放松心态，才能在面试中表现出应有的水平。

好了，这就是我笔试面试中国人寿财险安徽分公司的一些经历了，希望可以给以后求职的学弟学妹们一些经验吧，因为找工作确实挺不容易的，但是无论如何大家都要坚持走下去吧，多经历以后一定会有所收获的，在这里也希望每一位求职者都能找到自己属意的工作，同时也希望自己能够梦想成真，大家一起加油！

3.31 2015/12/17 中国人寿-销售管理岗-西区 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022946-1-1.html>

面试地点在省会城市的省公司总部，楼主报的省会城市进入面试的有 80 多人，大部分是女生，还有一些研究生，据说只招 2 人...堪比国考。

面试官一共 5 人，3 男 2 女，要自己打印国寿官网上的应聘登记表 5 份，进门后交给面试官，并报上自己的序号，然后面试官当时才开始看你的简历。坐在中间的一位和蔼面试官 A 全程只说了一句话：请你做个自我介绍 = = 楼主自我介绍完后，全场寂静，大家都在低头看简历.....终于坐在左二的面试官 B 开口继续提问了，问了楼主本科专业是 A，为什么研究生要读专业 B，楼主就解释了下。然后面试官 B 又说你本科这个专业挺好的，对销售有帮助，可以分析客户的行为和需求，然后大家就集体哈哈得笑了起来（实在 get 不到叔叔阿姨们的笑点在那里 = =）。因为楼主报的第一志愿销售管理岗是属于市公司的，第二志愿客户服务岗是属于省公司的，当天在省公司面试，所以面试官 B 就问，我看到你还报了我们这里的客户服务岗，你对这个岗位是怎么理解的呢？然后楼主就傻了，根本没想到会问第二志愿的事好吧...当时网申的时候只是看到每人能报 2 个职位就填了 2 个职位好吧...所以楼主就特 SB 地回答了一句：我主要比较了解销售管理岗，也对销售比较感兴趣，当时报的时候看到可以填报 2 个职位，因为想回家这边来工作，所以第二志愿填的是客户服务岗...答完就看到面试官 B 脸上的笑容瞬间冷掉了... = = 楼主当时心里简直汗流成河.....再后来就问了还投了哪些公司，楼主是不是本地人，父母的工作，听其他小伙伴说非省会城市生源的还问了愿不愿意去本省非省会城市工作的。

期间大家都统一得低头看简历，最后面试官 B 问了问其他人还有没有问题了，大家都摇头，于是火速得面试结束了，全程从进门到出门连 10 分钟都不到...楼主在网上都没有找到中国人寿校招的整个流程，所以出来后就问了下管理面试候场的工作人员后续还有几轮面试，他说国寿就今天一轮面试，之后可能会有高层选择性得对部分应聘者进行单面，12 月底或 1 月份出结果。

最后要吐槽一下中国人寿组织面试的效率问题。给所有人通知的时候早上 10 点到签到，时按照来签到的顺来排面试序号。楼主当天大清早既赶上早高峰堵车，又赶上雾霾天气，又赶上雪天路滑，但是赶到了以后被告知“你被分到下午面试了，2:30 准时开始”.....楼主当时心里那个气啊，既然是分上午下午面试为什么要给所有人通知早上 10 点到？！分批次通知不行么？！让人大清早的白赶来一趟！期间有一位小伙伴是从外地学校赶来的，向管理面试候场的工作人员说明下午要赶 5 点多的火车回学校，当时已经 3 点了，问能不能把他调到前面一点面试，居然被那个工作人员拒！绝！了！...这点小请求都不能满足，楼主心里也是醉的不行了...哎，真的是看到一个公司组织一场面试就能看出这家公司的以后的办事效率和对待员工的方式。

好了，吐槽完毕，希望面试流程部分能帮助到后面的小伙伴，祝愿大家能早日拿到满意的 offer~大家共勉 ~O(∩_∩)O~

3.32 河南省分销售管理岗面经，新鲜

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022693-1-1.html>

20151217 国寿河南省分新鲜热辣汤的面经

第一次发面经攒人品。也希望给明年的学弟学妹们参考一下。

11 月 13 号收到 11 月 22 号要笔试的邮件。12 月 3 号收到测评邮件，做完测评之后就一点音信都没有了，12 月 11 号登入招聘系统一查显示进【面试阶段】了，但是没收到任何的短信或邮件通知，让我等啊等，14 号的时候终于收到邮件通知【17 号下午两点到六点面试】，邮件里说要登录招聘系统确认反馈。

17 号一大早爬起来找正装化妆出门，因为学校在郑州西郊，面试地点在郑东新区(农业南路和九如东路交叉口以南)，坐公车转地铁再转了一趟公车才到面试地点，到的时候是 12 点十多分吧，考场外站着好多家长等着孩子出来.....可能全河南省的面试者都赶到郑州面试了。

我看到一个从考场里穿正装的女生走出来，赶紧问她是什么形式的面试，她说【不是无领导小组讨论，是半结构化面试，二对一。】

在考场外磨磨唧唧到 1 点 20 分，终于可以进考场了，进考场之后先去通知榜上看自己被分到哪组第几个，分了七组，每组大概 25 到 30 人左右，看到那么多人目测是笔试没刷人.....

进考场之后有监考员交代事情，把手机关机上交，在候考室等着排队去面试，大概就是一个人去面试，四个人在考场外等着排队，其他人在候考室待着等着监考员叫你去排队。

考场外的监考员交代不能带任何东西进去，包括你打印的应聘登记表和面试准考证也不能带，只能带他写给你的简历编码进去。出来以后照相，填一下家庭情况调查表就可以领手机走了。

考题是

- 1, 请简单的做自我介绍（不能提到名字，可以提到其他学校或者专业信息）
- 2, 如果你是博物馆讲解员，在带一个老年人团队参观讲解，其中有位老人视力听力不好，总是打断你的讲解，这时你该怎么办
- 3, 你的大学或研究生毕业论文题目是什么，是如何完成的。

限时十分钟。

我那个考场的是两个男考官，态度非常好，我在做自我介绍时提到我是广西人，有个考官问我姑娘你是壮族啊？我说是的，他还指导我以后做自我介绍时可以把这个当做一个亮点。回答完问题以后考官没有问其他问题，也没有说有什么问题要问的，只是说由于时间关系就不问其他问题了，面试结束。

Tips:

一定要穿正装一定要穿正装一定要穿正装！考官和监考员大多都穿正装，你作为考生应聘金融行业的岗位时穿正装也是必须的啊！今天一到考场，百分之九十的人都穿正装了，个别没穿，有些是因为天气寒冷到了考场之后跑到洗手间里换的，非常不建议这样做，宁愿你里面穿正装外面披棉袄，也不要匆匆忙忙地赶到考场再换。

3.33 2016 国寿川分核保核赔面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022507-1-1.html>

国寿川分校招的流程传统&简单。网申(估计都会过)—笔试(在川大,貌似是外包的)—面试(一(CAO)面(JIAN)定(ren)音(MING))。四川地区的面试一天全部走完,神速呀。

偶就讲讲面试经过及感受吧。12.16 到金融中心 5 号楼面试的,15 号晚上想准备,去搜国寿川分竟然木有神马面经,掩面泪奔呀。心里默念:面完一定要回来写面经,顺带攒 RP,凹粉快到伦家碗里来,哈哈哈!!!

16号上午11点面试,国寿是把一个时间段的人都通知。我大概等到了11点五十的样子才面,5V1,五尊大神呀,其中不全是川分的,有些是下面分支的负责人。首先是自我介绍,然后冷场30s,估计面试官们已无力提问了。然后两个女面试官开始轮流提问了:

- 1.你为什么选择报核保核赔?你不是医学或者药学专业的呀。——内心翻滚呀;
- 2.成都岗位较少,你愿意选择去周边郊县么?—真实想法:楼主就想留成都呀(地域控,直接导致我校招之路坎坷艰辛),不然干嘛来报你嘛;
- 3.期望薪资 — 偶知道不高,就报了6w。That's all。



居然校招面试就这样结束了,就这样结束了。据说是近期就会给结果,如果有好消息就来继续扒,还愿,吼吼吼

3.34 国寿四川公司销售管理岗面试


本文原发于应届生BBS, 发布时间: 2015年12月17日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022456-1-1.html>


昨天下午去面了国寿四川公司的销售管理岗, 总体感觉不是很好。
在天府国际金融中心5号楼面试, 楼主一开始就走反了方向, 以至于走了整个天府金融中心才到了5号楼。里面有电梯直接上6楼, 然后找608签到, 等候。
大概等了半个小时左右吧, 就轮到我了。进入面试间, 五个面试官的结构化面试。楼主粗心, 没仔细看面试准考证上的要求,

只打了两份登记表 。。。情不得已就用自己的简历替补了(幸亏带了很多自己的简历 )
整个面试过程很快, 其中有多次冷场, 表示很不舒服。首先让我做一个简单的自我介绍, 让我谈谈自己的优势神马的, 我说

完之后全场一片寂静 。。。等待。。。然后问我说读研期间一直想去保险为什么没有保险的实习, 我回答自己曾

去过, 但是是做人力资源就放弃了, 然后。。。持续冷场中。。。过一会儿又问, 我想做保险, 为什么研究方向是银行 
吓死我了。。。还是回答完了。。。冷场*3。。。然后问我精算师考了几门了, 什么时候开始考的。。。之后问我怎么看待销售管理, 我就扯了一些什么疾病的“三高一低”啊, 卖保险不只是买一份产品, 而是给客户更好的保障啊什么的。。。之后问

我做销售压力很大, 怎么看? 那当然只能说有压力才有动力咯。。。  最后问我愿意在成都工作吗。。。 (如果能留

在成都, 谁不想。。。哼哼) 然后就华丽丽的结束了 

楼主第一次遇到这种情况, 五个面试官, 居然每个问题回答完之后都要冷场好久。。。反正是面完了, 据说会很快出结果, 期待中。。。

就写这么多, 希望能给以后的同学们一起启示吧。。。保险行业其实真不错, 就看你有没有那个毅力做下去了。

3.35 销售管理岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022380-1-1.html>

楼主看到中国人寿里面关于笔试和面试帖子不多，所以楼主就想写写自己的经历给后面的学弟学妹留点经验，楼主投的是江苏地区销售管理岗位现在目前的阶段是过了面试等 offer 阶段。

第一阶段是网申，这个大家应该没什么问题吧，就是一步步的填写完资料就可以了，其他没什么要注意的。

第二阶段是笔试，楼主当时是裸考的所以也没特意的做什么准备，个人觉得英语部分应该是最重要的，因为英语题一题两分，其他题目都是一题一分。其他的内容就是一些行测，数学，文字题。

卷子整体难度我觉得不是很难，不过那个数学题是真没做出来几道。楼主给的建议是遇到不会的就果断放弃接着写后面的，因为楼主感觉时间挺紧张的，我最后提前 10 分钟才写完。而且笔试是要涂答题卡的，我是边写边涂的。要是本来就做得慢的同学就更要抓紧时间了，不过我当时那个考场有几个同学考试时间到了答题卡没涂完，考官还挺好说话的就先收了后面的卷子然后再回头收他们的卷子。

第三阶段面试，江苏地区都是在大行宫的省公司面试的，到了面试地点后是在一个报告厅等人事来通知。报到名字的就跟着人事上楼面试，6 个人一组，上去后是 6 个人坐在那然后一个个进去面

试。楼主一开始坐在外面和其他人聊天发现有很多同学都是外市甚至外省的，所以有些同学就不要怕因为是外地生源得不到面试机会了。学历的话 4 个本科 2 个研究生，不过楼主是坐在那聊天才知道南京城区的销售管理岗只招聘 2 个人，但是面这个岗位的差不多超过了 100 个人。所以竞争还是蛮大的，绝大多数同学去了应该都是炮灰吧。。。我那组有个同学还是正在中国人寿实习的，面试出来后说里面 4 个面试官两个都是认识的。= = 楼主进去面试后，面试官看着你给的应聘登记表问问题，比如楼主专业，家里面父母的情况，大学期间组织过什么活动，还问楼主为什么不读研究生，大学以来遇到过最大的困难如何解决的，另外还问了面试之前对中国人寿有什么了解，对你应聘的岗位有什么了解，愿不愿意去郊区做。楼主估计整个面试时间大概是 5-10 分钟吧，因为楼主注意到坐在边上的面试官好像有在计时，结束的时候还特意向其他面试官点头示意的。

最后就祝大家都能拿到满意的 OFFER，楼主自己也攒人品求 OFFER~~~~~

3.36 16 年福建国寿面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021829-1-1.html>

今天 12 月 15，到国寿省分公司面试。据说发面经能攒人品，至于你们信不信，反正我是信了。

PS:国寿论坛真的冷清啊，果然保险对应届生的吸引力远不如银行。我同样报考国寿的同学，基本上都是拿国寿当个备胎，心中的女神，还是银行。←_←

考前:

这次报的是福州分公司的讲师岗，看中这个基本上是看中它招的人多，省分公司当然更好，但是可是就 2 个岗位一共收 5 个人，不敢报，毕竟不像那些手上有 offer 可以玩票的大牛。~ (ノ_ノ) ㄟ

面试之前得打印 5 份的情况登记表+面试准考证，以及要我们带各种证书原件，要现场检查。

面试是早上 8 点半，福州鼓楼区的保险大厦，听名字就知道，人保，国寿的省分公司都在那里。我本来定了 5 点 40 的闹钟，结果，闹钟没想+前一天晚上睡不着=直接睡到了 7 点 20 自然醒←_←。于是我又一次面试迟到了，9 点才赶到，已经让我很高兴了，毕竟我计提的迟到准备是一个小时←_←。

到了之后，工作人员核实了我的身份，就马上让我排队面试了，我到处看了下，人不多，装修也不豪华，果然跟开钱店的（银行）不能比←_←。

我面前就一个男生，他进去后马上就可以我了，没有抽签，也没检查证书，到了就上，我看签到表上还有好几个没来←_←。我依然记得之前面中行的壮观场面，黑压压的一片帅哥美女，人人看上去都是 985211 的大牛，抽签面试，证书从头查到脚，签到表上全部签满（除了我一个迟到←_←），都是行业的龙头，真是差太多了。光是应聘者的颜值，就落后人家 8 条街了←_←。

考中:

前一个男生出来后我就进去了，推开城乡结合部按摩店一样里面挂满了窗帘的玻璃门之后，映入我眼前的是 5 个面试官（这就是为啥信息登记表要打印 5 份的原因）。发传单一样的发了 5 份传单，他们翻了翻，于是就叫我一分钟自我介绍，老套路了，于是就把倒背如流的介绍再背一次完了。

接着就问我结构式问题，问题一，大概是你和另外 2 个人一起做一个任务，其中一个人不知道咋回事，好像是懒还是做事拖拉，还是比较脑残（具体记不清了←_←）就老是做不好，拖累了进度。问你该怎么办。一般的题目，我就按套路答。首先，保证团队的和谐，不要吐槽他，其次，和另外一个人当他奶妈，手把手帮他找原因，改正。最后，如果实在脑残，屡教不改，那就我们另外 2 个把他的任务分担了。←_←

问题二，说说你做过的众人反对你坚持最后成功的事。也是常见问题。

问完 2 个问题后，跟我说“好了，面完了，你可以出（滚）去（蛋）了” 我内心 OS:

“what the f·k? ! 什么鬼? ! 啥玩意? !，就进来几分钟，问 2 个就滚蛋了? 我建行粗面问的比你久!” “是不是我哪里出错了，惹毛了五尊大神?” 于是我就带着疑问出去了，出来问了工作人员，查证书吗? 得到回答，不查。问“还有啥事吗?” 回答“你可以回（滚）去（蛋）了” ←_←。

考后:

考完出来一看，好家伙，才 9 点半，回去的路上，心想没啥希望了，面试官根本不想鸟我。下午，我联系了中午一点面试的同学，问他除了自我介绍外答了几个问题，结果他也是 2 个~ (ノ_ノ) ㄟ。内心得到了一点安慰。

这次面试总体下来给我的感觉就是 5 个字——太 TM 不正规了。不查证书，问俩问题就打发人走。好歹是大国企，世界 500 强。整得跟一民营小公司似的←_←。

3.37 12.12 财险四川分公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021000-1-1.html>

前天面的，自己感觉表现还行，但只招 1 个人，还是看运气了

通知的在一个大酒店，以后是出钱租的会议室那种结果去了发现，财险四川分公司就在那中间几层楼……有点旧，而且可能周六的原因，过道上都没开灯，黑漆漆的，真是酸爽

我是财务管理岗，只要一个人，签到表上有 8 个人，但只来了 3、4 个

8 点半开始，不同专业，卷子不同，1 小时专业笔试+10 分钟性格测试，题挺简单的，单选多选判断，一道科目题我 40 分钟左右都都做完了，大家陆陆续续的交卷，然后就等着 10 左右开始面试，喊到的人就去不同房间等候然后一个个的进去，5 个面试官+1 个记录的，有点压力面的感觉先一个人宣讲面试规则，是说的结构化还是半结构化哦我不记得了

首先 1 分钟自我介绍，然后问我 2 个问题

1、“月亮、珍珠、报纸、口红、啤酒”几句话把它们全套进去

我用最简单粗暴的方式把它们串到一起

2、一个同事跟你关系很好，但他工作上出了些问题，你怎么办？

我就说分严重程度，特别严重就上报领导，不太严重就找同事商量看怎么办追问我，如果很严重，你就上报吗？

我说是的，太严重了可能对公司造成重大影响，毕竟帮理不帮亲

回答完，她就说，“嗯，从你的回答可以看出你很自信（我怎么自信了？说话声音很大哈哈），接下来问你一个负面一点的问题，你过去有没有什么遗憾或后悔的事”

我 XXX 回答完

然后开始自由问问题，比如“你为什么选择人保，你选工作中最看重什么”“你来应聘这个岗位有什么优势”“你觉得财务管理和公司发展什么关系”

另外 4 个人每人都问了，最后一个“如果今天的面试不如意，你怎么办”，我回答我，然后就结束了

出来，我找到工作人员问了“大概什么时候会出结果”

她说要跟总公司对接结果，可能大概一个月吧

这也太久了嘛……慢慢等吧

嗯，就是这样一次面试

3.38 11.3 中国人寿上海直属部 — 第一轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000409-1-1.html>

LZ 是 11.1 参加同济招聘会时现场投递的简历,基本上投递了的估计都被邀请了吧。

11.3 到了人民路的人寿大厦,大约来了 60+人。HR10 点过一会儿时候带大家进去。

第一轮面试形式很奇特:

一个资深 HR 姐姐开讲座(后详谈),问问题,大家踊跃举手抢答,就是面试了。

问的问题一般有:

你怎么择业?

影响择业的因素有?

什么是机遇?

怎么抓住机遇?

其实是很有玄机的,一层层推进,最后放大招:为什么“应该”选择金融三驾马车的保险业,保险业未来的增长趋势等。

这样另类的“宣讲”结束后,就是笔试了。两段 3 分钟左右的电影片段,根据影片作答。

如果过了一面,就是二面三面了,祝大家顺利。LZ 那天像是傻逼了一般,一些问题明明知道但就是死活没有积极举手。话说 HR 问到:今年人寿在《财富》500 强排名多少的时候(答案是 94),我在知道答案的情况下没有举手。

写这些,为了:

1. 给自己一个记录;
2. 攒人品;
3. 帮助小伙伴,如果真的能够帮到的话。

祝大家都拿到满意的 offer! 加油!

3.39 2015 春招面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 4 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962534-1-1.html>

参加国寿面试之前在论坛上没有找到近年的面经,所以决定把从笔试到面试的经验分享给学弟学妹们,希望能对大家的求职有所帮助,另一方面也给自己赞赞 rp, 求 offer。

今年国寿的春招有四个岗位,分别是财务管理、精算、产品开发和投资管理,共招 16 个人。

楼主报的是财务管理岗,网申之后笔试在 3 月下旬进行,笔试内容不算难,主要是行测和保险基础知识,行测就不多说,这个练得多了自然就快了,保险基础知识的话,如果是非保险专业的可以找本《保险学原理》或者保险从业资格考试的书看看。忘记有没有英语测试了,不过有也应该不算太难的,六级通过的同学应该不会有问题。

笔试之后在 4 月上旬进行了一面,感觉笔试的淘汰率还是蛮高的,财务管理最终进面试的人数大约是 20 人,其他三个岗位应该也差不多。国寿的一面是半结构化面试,五个面试官,除了结构化的问题外还提了一些专业性问题,以及关于个人的问题。楼主自觉一面表现很不好,但是很幸运的通过了一面,有幸在此给学弟学妹分享二面的经验。

一面三天后通知二面,二面的形式是专业性的个人展示,楼主觉得还是比较有挑战性的。针对财务管理的

岗位，国寿提供了四个备选题目，自己查找资料选择其中一题准备 ppt，并做 8 分钟左右的自我展示。题目在此不便做过多透露，大家见谅。二面也是多对一的形式，面试官都非常 nice，正常发挥就好，需要注意对时间的把控，最好不要超时，面试官会提醒注意时间。个人展示之后，面试官会进行提问，有针对展示内容的，也有针对个人的。

二面之后暂时还没有收到进一步消息，如果有幸能够通过二面，再来和学弟学妹们分享经验。攒 rp，希望能够好运，也希望各位学弟学妹们能顺利找到心仪的工作。

分 割 线.....

今天签约了，总算是修成正果。兑现之前的诺言，继续分享下国寿的求职经验。

今年国寿股份的面试只有两轮，大约二面后一周收到体检通知，体检是在 4 月 28 日，体检项目比较常规。体检后一周左右收到人力的签约通知，在签约会议上，人力部门的前辈详细介绍了公司培训体系、薪酬福利等信息，有问题可以现场提问。

总体就是这样，从去年国庆节开始到现在，经历了秋招和春招，总算拿到了自己满意的 offer。

找工作以来比较深刻的体会是一定要知道自己想要什么，自己的优势是什么，此外，一定要耐得住性子，坚持才会胜利。

3.40 12 月 15 日上午在北京面寿险深分经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934523-1-1.html>

9 点 15 之前到了人寿广场 A 座 18 层 1 考场侯考室，好像有 3 个考场。在我们考场侯考室的，有不同分公司不同岗位的，有苏州分公司风险控制岗的，有无锡分公司 IT 岗的，有深圳分公司财务岗和核保核赔岗的。面试准考证上的时间是 9 点 15-11 点半，还以为有专业考试，结果没有，那个只是等候时间。（早上起来都没有来得及



及吃早饭，饿啊)

面试形式是一个一个进去面试，4 个面试官，将应聘登记表交给面试官，首先 2 分钟自我介绍，再接受面试官提问。每人就 10 来分钟的样子，有的长点，有的短点。LZ 面的时候就中间两个面试官在问。问题有：1.同学未发表的学术论文让你帮看一下，同项目组和你很要好、对你也一直很照顾的师兄想看一下，并保证不外传，你怎么办？2.有一个知名校友来学校做讲座，要保证百分之百的上座率，由你来负责，你觉得最重要的是做好什么？答的宣传。被追问要达到良好的宣传效果，最关键的是什么？3.学的法律专业，为什么投报核保核赔岗？4.针对实习中的一个研究经历，问具体负责什么？5.参加过什么社团？具体做过什么事情？

其他同学还有被问到：最崇拜的人是谁？遇到最大的挫折是什么？是否愿意接受调剂？感觉我们侯考室的人就是



被这些个问题来回问，问题重复性挺高的

3.41 人寿浙江分公司

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934241-1-1.html>

早上面试归来，经过了漫长漫长漫长的等待，然后经历了简短简短简短的面试，觉得自己要挂了，所以干脆来造福后人吧！

根据不同的岗位，分成三组面试，lz 面试的是人力资源与综合管理的岗位，专业背景跟人资半毛钱关系都没有@@ 然后进去之后是自我介绍...完了之后直接就问说如果让你准备一个讲座的前期准备工作，你会怎么做--好吧好吧，没有任何相关经验，就开始瞎掰.....

完了之后根据你的回答，被着重问了如何宣传。（lz 觉得这就是个坑。。。）。之后就没有之后了....听说有人可以对面试官提问...而 lz 什么都没有的时候，匿了.....



而且总觉得这种多对一的面试，不像还有下一面的——

3.42 2015 校招山西面经喔

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933713-1-1.html>

12 月 10 号下午 2 点半的面试，楼主一点就坐在大厅开始等了，因为有朋友自我介绍卡住忘词了，所以楼主脑子里就一直是复读自我介绍，2 点多一点点的时候我们就去了会议室等待，然后 hr 大哥点名签到，发现好多迟到的，对于迟到的同学，面试顺序就会发生点变化，不过苦逼的楼主还是等到了最后一组才去面的，整整 2 小时



啊，背了 2 小时自我介绍，轮到楼主的时候会议室在一条悠长的走廊尽头。。。。然后敲门哦，记得一定要敲门，里面的大叔就说请进，然后进去有个比较年轻一点的哥哥让我把资料给他，早知道就把资料订成 5



份好了，结果还要领导们自己分顿时感觉太不好意思了，然后鞠躬问好，让我坐下，先自我介绍，没说是几分钟的，楼主就将背的滚瓜烂熟的自我介绍复述了一遍，介绍完中间的领导就直接从自我介绍的众多优点里问我，楼主被问的是：你说你有组织协调能力，你怎么证明你有这个能力？楼主就 balabala 说了一下，然后收简历的大哥就问了我一到情景题：你和同事参加比赛，中途同事要退出比赛并且叮嘱你千万不要告诉领导，问我怎么办？楼主又 balabala 说完，又问如果同事确定不参加比赛我该肿么办？楼主又巴拉巴拉说了。。。中间的领导就



说可以了面完了，赶脚好快啊，然后鞠躬感谢粗门！终于结束了。最后希望能拿到 offer 也希望大家都能如愿哦

3.43 2015 中国人寿山东分公司笔试面试简单回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1932425-1-1.html>

楼主在山大考的中国人寿，话说中国人寿的考试与交通银行的考试冲突了，所以应该有很多人投向了交通银行的笔试，银行的吸引力还是比较大啊（楼主没过交通的网申。。。）说正题~~~~~笔试不是机考，涂答题卡，90 分钟，多少道题不记得了，有行测和专业知识的，还有英语 3 个部分。行测就是病句、排序、逻辑推理、数量关系和数字推理、还有一篇资料分析，资料分析很简单。今年人寿考了专业知识，大概 20 道吧，就是关于保险险种和保险合同的，很基本，不过楼主不是保险专业，所以有几道还是蒙啊。然后就是一篇英语阅读（还是两篇，原谅楼主记不得了）。

笔试后两个星期吧人寿系统的阶段就从笔试阶段变成面试阶段了，不过在笔试过了整整一个月后才发的面试邮件，

所以以后的同学笔试过后你见系统变成面试阶段的那就慢慢等邮件吧，一定要随时关注消息啊!!! 人寿6号发的邮件，楼主8号上午8点才从手机上看见邮件，只见邮件上面写道：“请务必在12月7号之前确认参见面试”#¥.....%#%，楼主当时就晕了。心里一万头羊驼飘过~~~不过楼主打电话问HR，HR说没关系，收到面试邮件就可以，直接面试就可以了。12月10号下午2点开始面试，楼主1点就到了，就一直等啊等啊，等到5点半楼主才面，面了5分钟吧，就出来了。面试是5位HR问你自己，先自我介绍，然后面试官就根据你的简历的问题提问你，对保险的概念了，理解啦，愿意从事什么样的职位啦，然后就出来了，出来就天黑了，楼主到学校就8点了，好冷的说，好累的说~~~~现在就等待面试结果吧。

求职一路走来不容易啊，愿各位在求职季都能找到心仪的岗位！最深刻的脚印印在最泥泞的道路上！珍重！

3.44 20141206 国寿财险总部一面面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年12月11日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1932213-1-1.html>

12月3号收到面试通知，12月6日在参加笔试的人寿中心参加面试。要求上午8点到达，带上学历学位证书，着正装。

大约25个人参加面试，提前被分为两组，每组14人，但第1组有2、3个人没有来。我被分在第2组。

面对着5个考官，三男两女。中间正襟危坐略显严肃的是可能是某位重要领导，左排两位男士，右侧有两位女士，似乎是行政人员，据同学说左边应该是做技术的，右侧的可能是做行政管理的。

一个女员工引导我进入面试的房间，坐定之后，我说“各位考官好！我是**，非常高兴能够有机会来参加这次面试。”

然后正中间的面试官说了一下面试的内容：

1. 1分钟的自我介绍
2. 2道结构性试题
3. 自由问答环节

我将自己准备的自我介绍从3分钟压缩成了1分钟，但中途还是有些紧张，忘词的时候考官说了句“没关系”，感觉好了很多：

接着两道结构性题：

1. 你是新来的员工，公司里有两个老员工吵了起来，你想去劝架，但同事告诉你说他们老是争吵，最好不要搅和进去。你会怎么做？

我的回答：1. 我不会参与争吵； 2. 倾听他们争吵的事由，属于个人恩怨还是与公司有关的原则问题； 3. 做出自己的判断，默默留心，不犯类似错误； 4. 如果两人争吵很厉害，影响公司利益，上级部分会出面干涉； 5. 无关原则的问题，两个吵架的人最后总会和好的。

2. 研究发现 生物學家研究發現，成群的螞蟻中，大部分螞蟻很勤勞，尋找、搬運食物爭先恐後，少數螞蟻卻東張西望不幹活。當食物來源斷絕或蟻窩被破壞時，那些勤快的螞蟻一籌莫展。“懶螞蟻”則“挺身而出”，帶領眾夥伴向它早已偵察到的新的食物源轉移。

你如何看待这种现象。

我的回答：1. 任何一个团体或公司或社会需要这两种人，一种人循规蹈矩，刻苦勤奋，但却缺乏足够的应变能力和创新能力，另一种人看起来很懒，但正因为不怎么循规蹈矩，所以才能在关键时刻给出不同的意见，解决危机；2. 把这两种人放在正确的岗位上，才能发挥他们的最大作用。

自由提问环节（顺序忘了）：

1. 举个例子说明你的“敬业精神，吃苦耐劳的品质”（右一女）
 2. 你家里有兄弟姐妹吗？
 3. 你父母的情况？
 4. 你为什么会选择你的专业一直读到博士呢？
 5. 你的研究内容是什么？
 6. 你高中学的文科还是理科？
- 还有一些零零碎碎的问题。

第一次参加面试，觉得还行吧。不知道还有没有二面、三面。耐心等待消息中。

3.45 2015 厦门面试经历简要分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1928608-1-1.html>

厦门面试经历



1：提前半小时到场，发现已经来了大半，与周围小聊几句，发现笔试竟然没刷人。东摸摸西瞧瞧，熟悉了地形。2：领导入场，考生进入候考区。看到笔试时的监考，因为之前有聊过，倍感亲切。3：进入考场，看到脸熟的大 BOSS。自我介绍，和蔼的大 BOSS 问了几个跟实习经历、家庭、岗位匹配相关的问题。其余四部门领导无一发问，不知道啥情况！

PS:提前回想下自己学习、实习经历，针对应聘岗位有什么优势、劣势，常规套路出牌。未雨绸缪，做好各项准备工作还是很有必要的，不管是任何公司，任何时候，这是放之四海皆准的规则。今早到厦大海投，发现建发一副



牛逼哄哄的样子，派了两个二货看场，拉低了福建省内最大国企的档次。以上是这大半天的一点感受。



3.46 中国人寿广东广分一面 人力资源 无领导小组的一些感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1915353-1-1.html>

今天上午去中国人寿广东广分公司进行一面。

看到签到表就觉得竞争激烈啊，仅仅是早上就有 200 人面试了，百分之八十都是面人资的，啊 那些专业不相关

的为什么也要去啊，
面试以 10 人为一小组的形式，两个面试室同时进行，一个面试室有两个面试官

我参加的小组的面试情况如下：

一进去大家随便坐，位置上有相应的编号，面试官介绍：面试形式是无领导小组，时间是 30 分钟，桌上有一个案例，有张草稿纸可以做标记，但是不能在试题上有任何的圈画。然后叫我们按照桌上的序号轮流自我介绍 30 秒，然后开始就进入讨论：

说的是一个汽车保险销售公司（在上海）的销售经理要离职了，现在有四名候选人

- 1、柯林，原来的销售副经理，适应力强，个人能力高，但是对员工不好，颐指气使，而且学历低。
 - 2、王良，江西地区的负责人，业务能力强，工作经验丰富，但是总是用公款大吃大喝，并靠此来获得销售业绩
 - 3、忘记名字了，业务能力强，最近为公司破解了大难题，为公司挽回一个欧洲公司的大客户；员工关系很好，但是做事优柔寡断，下属做错事也没有处罚。
 - 4、秋玲，本身是 M 公司的销售经理，高学历，业务能力强，不满 M 公司的绩效奖励，而离开原来的公司。
- 然后就讨论得出结论，挑选出最适合的候选人。

（我只记得大概，没有太详细，整个案例是整整两版的，还有很多细节。）
我觉得题目就不难，反正怎样都可以说得通，关键是，你要找到机会去开口啊，没有自己的发言真的很吃亏的。

有些人真的特别喜欢表现，争着说说话，。。。急着去总结，就像是去抢答一样，全都说了，别人说什么啊~
我觉得她真的太想表现自己了。

我们组的 4 号就特别爱表现：大家阅读材料的时候就 balabala 的说，我们要抓紧时间看啊。。。过了一会，就说大家有没有什么要说的。。。天啊，你那么快，我许多细节都没有想好啊，Baga!! 然后她就准备着自己去分析了。。。。

于是这个时候我就打断她，我说：我们首先要分析销售经理到底需要什么素质，然后，我们需要分析这四个人的特点。（分析结果就是我上面的 4 人简介）

（为自己的机智点个赞，不是一开始就去点评四个候选人，而是从招聘需求去分析，这样显得专业）
后来大家就去按照这个方向去分析，每个人都发言，但是 4 号总是抢着去总结别人的言语，我真觉得她烦，后来大家干脆推荐她为最后的代表，不过我觉得她最后的总结没什么艺术，并不出彩，这是简单地把大家的讨论综合。

另外还有一个人，8 号吧，她很聪明，一去到就放个手表在那里，时时刻刻都提醒大家还有多少分钟，剩下五分钟时，也是她去叫大家选出代表并作出总结，她算是在群面中找到自己的位置。

其实无领导小组讨论，大家应该很清楚，无非考察应聘者的应急能力 临场发挥与个性

无领导小组讨论之中的角色主要包括：领头人、观点提出者、观点赞同者，存在不同意见的反对者、协调矛盾的协调者、引导者、组织者等等

组织者就像我上面说的那个 4 号，总是第一个说 接下来我们要做什么。。。或者做些总结性的发言，一定要很进取，敢于领导性发言，4 号也极力抢做观点提出者的角色，反正整个主导都在她身上。。。不过我觉得一味顾着自我表现，简直就是不想给别人说话的人实在是太。。。。

反对者就是敢于提出异议的，我们这里的讨论不怎么出现这情况，一来 30 分钟太短了，去除阅读材料就只剩下 20 多分钟，所以大家也不敢贸然提出太独特的想法，二来这个案例的分歧也不大。

协调者就是懂得去缓解气氛的人，是观点提出者与反对者的“和事佬”避免冲突激化。

观点赞同者大家都知道啦，引导者就是引导大家往一个方向的前进的感觉吧。而 8 号有点像组织者，告诉大家时间，提醒大家什么时候做什么事。

在无领导小组里，不一定争着做领头的、或者反对的，或者刻意去引导。最重要的是自己性格到底适合哪种角色，

有的人不会说争着发言，但是尝试做协调者的角色。

不知大家觉得我对无领导小组的看法有没有什么意见呢？

第四章、中国人寿求职综合经验

4.1 中国人寿北分 2019 展翼计划秋招全程回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189227-1-1.html>

今天距终面结束已经两个星期整了。本想收到 offer 了好好地写一写，但现在觉得可能没有那一天了。所以就先记录下来吧。

【网申】

网申是在中国人寿招聘官方网站上，可填报三个志愿，但同一公司只能填报一个志愿。我在九月份申请的时候第一志愿是总部某岗位。后来 10 月下旬的时候中国人寿北分来我们学校进行宣讲，加上那个时候我已经认识到了秋招的严峻性，所以我联系了 HR，更改了我的校招志愿。把北分展翼计划作为我的第一志愿。

【笔试】11.02

随后没多久我就收到了笔试，北森提供技术支持，行测题，没什么可多说的。

【初试】11.16

初试在中国人寿大厦进行。一天估计有 8 个场次，每个场次有 60 人左右。我们被分为三组，每组都有三项任务，区别在于每组的顺序不同。我们组的顺序是个人任务，团体任务和综合任务。

个人任务是即兴演讲，我是第一个进去的，抽到的题目是“逃离大城市”。真的有点懵，胡乱讲了一通。

团体任务是 10v10，每个组根据材料内容设计活动方案和海报，并且最后选择一个人进行总结发言。两组结束后，讲出本组跟对方组相比的优势。材料是养老年金相关的。

综合任务是角色扮演，扮演的就是保险推销员。入门的一瞬间即进入角色中。

整个流程都被外包出去，带领我们串场的都是前程无忧的工作人员，只有坐在面试间里是中国人寿的领导。

总体来说，初面并没有考察保险的专业知识，主要考察的是个人素质和表达能力。等待时间挺长的，毕竟人多。面试是集中面试，不分专业。

【复试】11.23

复试在一个星期后进行。我的时间是上午九点十分。大概有十五六人在同一时间段，分成两组，进入两个不同面试间进行单独面试。2v1 形式，半结构化。我不得不说，人寿真的很勤奋，我以为 9 点 10 分是上午第一场，原来我们是第二场，我们在等候的时候，8 点场次的还没有面完。当然，又要等。也大概是一个多小时吧，到我了。自我感觉跟面试官聊得挺好。问题都是平常面试经常遇到的。中途面试官问了我的星座，还问了我上大学最喜欢的一门课。还挺有意思，我就吹了一波我大学最喜欢的老师的彩虹屁。

【测评】11.28

我一共收到两个测评，一个是中国人寿北分的性格测试，一个是总部发的专门针对展翼计划的性格测试。其中展翼计划的测评我出现了 bug，后来真的是费好大功夫才解决好。不具有代表性，在此不多赘述。反正及时完成就好了。

【终面】12.04

我没有想到终面依然是海面。前面阶段确实会淘汰人，但不是很多。我们当天应该有 8 组，每组 10-12 人。据说礼拜四还有面试。形式是无领导小组讨论。

在面试开始前，我们还填写了问卷，主要看是否为北京生源，是否要户口，是否能接受调剂，是否能接受郊区工

作，是否能接受保险销售工作。这个问卷填完之后，我就心凉了。真的。

我们的终面题目比较简单，给一组词语，按照对企业的重要性进行排序，并且解释前 5 个词语的排序原因。于是终面就在愉快地讨论中结束了。还有想说一点，面试官有三个，其中坐在中间的大 BOSS 在我们自我介绍结束后就离开了。

【想说的话】

我个人是比较喜欢展翼计划销售管理这个岗位的，但是我不得不说北分组织的面试有些乱，到终面我们依然是所有岗位混在一起面试的。而且在对个人没有针对性地了解，用无领导的形式来做终面，并借此作为最后的考核标准我觉得也是不合理的。我没有户口优势没有性别优势，也没有幸运加成。所以在漫长的等待中，我渐渐失去了对个 offer 的期望。一切随缘就好。

如果想到别的东西我会继续补充。先写到这里啦。

4.2 国寿投资控股有限公司（国寿投资）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140538-1-1.html>

【此帖已被设为精华】

发现网上关于国寿投资的信息很少，所以开个帖子希望可以帮助到 19 届的师弟师妹们。

交代下基本信息：报的是国寿投资的不动产投资岗，但是也会有一些与其他同学交流得来的其他岗位的面经。

国寿系统整体进程很慢，所以大家也要慢慢等待，我的话笔试 20 多天后才收到一面通知，一面之后一个月才通知二面。。次都以为自己挂了。。

网申：不做赘述，需注意一共 2 个志愿中，总部岗位只可以填报一个，所以要好好抉择（例如我在国寿投资的总部岗位和寿资管总部岗位选择中纠结很久）。

笔试：2017 年 11 月 3 号，1 小时 15min，题目不是很难，行测、语言理解。。记忆中没有专业知识~

面试：

一面：分岗位半结构化面试（hr+业务两面试官），每人大概 10-20min，但是我觉得要更久一点，当时一起候场的有 A、B 组，A 组有审计等岗位，B 组全部是不动产投资岗。我被问到的问题有（1）怼专业部分：我是学数学的，这个岗位以后用的数学+*/四则运算就够了，为什么要报这个岗位，会不会觉得亏了？为什么不去做量化？为什么不去读博或者转专业读博对金融知识了解吗？（2）怼性别部分：工作比较辛苦，经常加班，女生不是很适合，你可以吗？公司还有一个信评岗，对压力少很多，为什么不去报那个岗位，是没有了解吗？（3）简历随便问部分：自我介绍（其实是进面试场的第一步）从小到大做过的最成功的一件事，实习经历。（4）情景模拟：假如说你是公司的招聘主管，某职位招聘之后，你的一个朋友给你推荐了一个特别适合的人才，你该怎么办？

一面其他岗位：多简历面，为什么想来这个公司，岗位？

二面：分岗位多对多面试，面试官有 2 个大佬，有人力，还有 1、2 个人，3-4 个 interviewee，总共大概 30min，问到了个问题。第一个是影响房地产的宏观因素，每人分别不限时发言之后讨论，不需要做最终陈述；第二个是英文提问，关于

朗普在美国大规模减税对中国的影响。。。用英文回答。。。。

二面其他岗位：十九大谈看法，供给侧改革。。。总之二面之前大家多了解下国内外重点时政吧~

大概这些啦！目前二面过去 10 天了，还在等通知~似乎还没有发。。。真的慢！~但愿写下的对你们有帮助，望来年的你们加油好 offer 收入囊中！

4.3 人寿综合行政岗经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139427-1-1.html>

人寿没等到结果，回顾一下，分享经验，希望能有所帮助。

11 月 8 日收到一面通知，11 月 12 日上午面试，带齐资料后签到，分组先进行无领导小组讨论，两个面试官面，我们组的题目是设计销售方案，注意一定要审题，讨论完后有人领着去会议室等着下一轮，结构化面试，我当时是三对一，看着简历问问题，还问了为什么报销售行政岗，自己的优缺点等等。

11 月 27 日收到二面通知，11 月 30 日二面，多对一，五个面试官，自我介绍，随机问问题，问我简历有关电子商务的内容，还问了对寿险的认识，然后就结束了，特别快。

之后就是漫长的等待，12 月 19 号有同学就收到体检通知，然后自己就 gg 了，祈祷秋招能有个好结果。

4.4 12.26 湖南国寿财险专业笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025473-1-1.html>

第一次发笔经和面经，今天 26 号参加了湖南国寿财险专业笔试和面试，去之前一直纠结要不要去，毕竟所报岗位就招 1 个人，最后抱着炮灰的心态还是去了。看到笔试名单，财务会计部的报考人员好多，财险总共上百人专业笔试，财险全省都在一起 130-140 人左右，专业笔试居然全是考写作，三道大题，第一题根据材料一写 150 字启示，第二题根据材料二写 400-500 字讲解稿，第三题根据‘为人之本在于品，成事之要在于行’自拟题目写一篇 1000 字左右文章，好像大概是这题目，记不太清了。看到这试题，果断被通知的专业笔试惊呆了，这是考申论吧，苦于自个还临时抱佛脚看了两天的专业。。。结果没点用，面试也没被问到专业性题目。

说到面试，国寿财险安排还是挺人性话，省外学校考生上午考完下午马上面试，省内学校的下周二面试。面试进去，多对一，全是男面试官，年纪还都比较大。好吧，承认自个自我介绍其实还挺紧张的，巴拉巴拉把该介绍的都说了，包括对报考岗位的理解，实习经历及收获，自己优势等都自觉地说了。

然后，一个目测年纪最大的领导问了一个问题：你报的理算岗是个很基础性的岗位，需要经常加班，能接受么？我说之前在律所的实践工作也是会每天加班，对于加班问题已经是家常便饭了，很习惯的工作方式态度，表示挺能接受的。然后问了我第二个问题，（同一个面试官）你对薪酬有什么要求吗？我说我择业要求稳定性是首要的，薪酬到是其次，只要够用就行了，毕竟作为女生，没有男生买房买车那么大压力，只要不把我饿死就行，说完，马上所有年长的男面试官望向中间的稍微年轻的男面试官狂笑，（我心想估计不小心说中了他苦楚吧，估计正在为房子车子奔波，希望不要怪我啊，我也只是实话实话，）整个面试过程不超过十分钟，估计六七分钟左右。面试完，按照国寿安排，得立即闪人离开国寿大厦，不准逗留与还未面试人员交流，否则经发现所有成绩作废，感觉好严。于是，立马趁电梯下楼走了。

第一次发笔经面经，希望能有个好结果，虽然 4 选 1，哎，真心希望能过个好年。据说年前给结果。大家都挺不容易的。

给自己攒点 rp 吧

4.5 中国人寿财险——湖南公司

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2026567-1-1.html>

面完来发个经验贴，求人品！求 offer！

我们是统一经过了综合笔试以后再一起专业笔试。综合笔试是行测，专业笔试是申论.....

综合笔试，就是行测加英语，英语大概是四五个阅读文章，每篇文章后面五个小题，而且阅读量很大，我记得当时我看得很辛苦，但是答案比较分散。时间记得好好分配，记得带手表，因为笔试地点不一定有时钟的，楼主当初就是最后的时间在死命填答题卡，整个累挂了.....

专业笔试，三个题目，2 个小时，第一题，看材料，总结经验，不超过 150 字；第二题，看材料，写一篇旅游讲解稿，400-500 字；第三题，大作文，不少于 1000 字，具体题目忘了，好像是“成人之本在于品，成事之本在于行”，差不多意思的一句古文。这个要注意一件事，就是发下来的答卷是普通白纸，不会有格子的，上面印着题目，下面是空白的，就是答题的部分。所以要自己注意控制字数，还有书写整洁。

面试，我们分两批，一批是省外高校专业笔试之后面试，一批是省内高校，三个工作日后。楼楼是省内高校，但是申请了当天面试，觉得一次弄完比较好。面试是结构化，一个人对六个面试官。楼楼的面试题目完全没有涉及到专业问题，但是同学有的涉及到了专业问题，所以这个事情看面试官心情了。楼楼的问题是，1，你最喜欢的书是哪一本？最喜欢的历史人物是谁？你的座右铭是什么？2，你愿不愿意接受分配到下面的地市公司去？3，你如果是财务部的主管，你计划怎样开展自己的工作？4，你为什么不去事务所，选择来人寿？嗯，差不多这些。还有就是问问籍贯，是不是独生子女，就是这样。

感觉面试官人很好，楼楼是比较逗比的类型，以前面试偶尔也发神经，但是面试官都不苟言笑的望着我，但是这次的面试官还会被我逗乐，所以觉得还是比较轻松的面试氛围。希望下一届的学弟学妹们好运！

4.6 2016 国寿广分网申+笔试+两轮面试综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2027082-1-1.html>

来写个经验贴求 RP。楼主报的是销售管理类。

网申：填写的均为基本信息，OQ 是问是否愿意到县郊支公司工作，实践经历、实习经历、科研项目等均需要详细填写。

一面：无领导小组讨论。十个人，讨论开始前简单介绍自己姓名学校，因为时间太过久远时间记得不太清楚是 25 分钟还是 30 分钟讨论，没有 pre，没有追问和 challenge，讨论完就可以离场了。所以建议小伙伴们把讨论时间先分配好，在 25 分钟内留出最后几分钟时间总结讨论结果。题目类型是物品重要性排序，淘汰人数不详 = =.....但好像在之后的面试中就没看到同组的小伙伴了。

笔试：行测+英语。行测依旧是中规中矩，语言、推理、计算、图形，只要平时多练把速度提上去，基本没有问题；英语，四六级阅读形式，四篇，难度不大。笔试感觉关键是把握好时间，先做自己擅长或者会做的，题目 1-2 分钟内无头绪先跳过，到最后不会的题目再集中全部蒙。一定要懂得放弃，因为英语题目集中在卷子的最后，认真看材料基本上 90%能做出来，但如果前面耗费了太多时间，英语没时间做就得不偿失了。

（注：一面和笔试是交替进行的，也就是有的同学先一面再笔试，有的先笔试再一面，具体要看公司安排了）

笔试过后还有一个在线测评，貌似是智联的题库，心理题，看题目感觉基本不挂人。

二面：自备简历，半结构化面试，三个面试官，单面。貌似没有要求自我介绍（？），题目以情景模拟为主，例如假设你是某个活动的负责人，这个活动出现了什么问题，你要如何解决等等。面试官有边问问题边看简历，但并没有针对简历特别提问。主要是一个面试官进行提问，其他两个看简历为主，问了大概十五分钟，中间的面试官示意可以了不用再问了，我就出来了。感觉二面看的是个人的逻辑能力和组织协调能力，回答问题的时候冷静沉稳，有条理地罗列自己的观点或做法会比较好。

二面过后 20 天左右，收到了通过笔试面试筛选和签就业协议的短信通知，希望接下来一切顺利。

也希望兄弟姐妹们拿到自己想要的 offer。

4.7 人寿北分一路走来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2027755-1-1.html>

都说应届生论坛是神奇的论坛，发帖必过，所以写下北分校招的经历，希望对大家有帮助。笔试：行测和英语，满分 100，英语 40 分.....复习资料淘宝一大把 自己买。

一面：自我介绍加无领导小组讨论，10 个人一组。

二面：结构化，单面，5,6 个面试官对 1，问一些情景模拟类型的题，也不难。

三面（话说居然有三面）：仍然是自我介绍加无领导小组讨论，只不过在场的是北分老总（赵 xx）和两个秘书，形式和一面基本一样，没啥说的。

总体来说笔试和面试都不难，不过刷人挺多，1 面是 160 多人，三面的时候就剩 40 个了（大概是这个数字）。

最后希望自己能收到录取通知，也希望大家有好的结果，谢谢。

4.8 2016 秋招寿险总部大病管理笔试到二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029343-1-1.html>

等二面结果等的真是焦躁啊，本着攒人品的目的写篇经验吧，虽然动机不纯，但是希望现在写文章的和未来看文章的同学都有好运，都能拿到心怡的 offer！

本人报的是 2016 秋招国寿股份总部的大病管理岗，这个岗位在招聘简章上写的是医学、临床医学背景的同学优先，然而 lz 是学保险的，面试中遇到的小伙伴除了北医、西交等医学背景的同学之外也有一些学保险、社会学、公共管理等“旁门左道”专业的，不知道国寿在筛选简历时是怎么把控的，我猜是比较松吧。如果是专业不符而又很想报这个岗位的同学不妨参考一下。

笔试：2015 年 11 月 8 号是简历截至，笔试是 11 月 22 号进行的，笔试通知是 11 月 14 号由 95519 发送的，北京地区我知道的考场有人大和北大，不像银行一样是上机，而是涂卡的笔试（大型保险公司似乎只有信保是银行式的上机笔试，国寿人保中再都是现场笔试，太保为代表的其他基本在线测试）。笔试内容很传统，行测+英语阅读理解，难度和各大银行相近吧，但是题量不大，只要答题节奏把握好做完问题不大。没有国寿相关知识。这个笔试貌似是包给中华英才还是前程无忧做的？顺便吐槽一下，一个是笔试题有明显错的，4 个选项没有一个对的；二是在人大的考生准考证只有楼层，要到楼层楼梯口问工作人员自己在哪个教室考试，感觉略麻烦。

一面：今年国寿总部笔试到一面巨慢，12 月 18 号收到的前程无忧发送的一面通知。中间隔了小一个月了！12 月初的时候看到分公司的同学们纷纷收到性格测试，等的已经是放弃了，突然收到面试通知而且还不是 95519，我还给室友说“不是骗子”

吧。。。然后 12 月 23 号在人大进行的一面。形式是无领导，一组 8 个人，两个考官，看不出来是国寿还是前程无忧的。题目是一种变形的排序题，内容是关于保险公司产品设计的。流程一般的无领导差不多，就是自我陈述+讨论+总结，最后考官提问，问了 5 个同学吧貌似，没有我。除了问了两个同学关于讨论中的表现之外其他都是问的岗位匹配度。

性格测试：一面后不到一周收到前程无忧发的性格测试，大病管理岗除了性格测试还有言语理解、逻辑等几个模块的行测，同学的销售管理岗没有。都是常见的 ATA 的那种，校招到 12 月大家应该都见多了。

二面：元旦假期之后通知的二面，1 月 7 号在国寿总部进行的。当天上午除了大病管理外还有销售管理、精算是同一时间在面的。二面是半结构化，多对一，一个人 15 分钟。大病管理记得是 6 个考官好像？自我介绍之后直接考官提问，问题包括三类：健康险专业知识、对国寿的认识、个人情况。不知道专业知识和国寿认识是不是每个人问的都一样。lz 答的感觉蛮开放的，不过中间一段时间主考一直在发微信，感觉有点虚。。。然后二面到今天整整一周了并没有后续的通知！哦对，一面到二面之间的通知都是包给前程无忧的，因此国寿系统里现在还停在笔试阶段。。。

最后还是希望能够继续走下去啊，国寿这个岗位是秋招里和我专业匹配度最高的，也是两个最想去的保险公司岗位之一了（另一个已经挂掉了）。如果真的能够顺利走下去，一定会上应届生还愿，补上后续经历的！

补充内容 (2016-4-15 18:32):

还愿的来了！

其实二面之后流程就没啥了，只是战线拉的很长。3 月的最后一天收到体检通知，4 月 6 号体检。一周之后通知签约，今天就全部尘埃落定了。而国寿校招中始终是外包，并不知道 HR 联系方式，所以经验就是：等！

4.9 参加过 2015 年招聘“2014 年秋招”的经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956218-1-1.html>

我是广东省内某高校的 2015 届本科毕业生，报的是销售管理岗，其工作内容如下：

负责公司个险、团险、银保等渠道的销售人员管理、销售业绩管理、市场分析、营销策划、销售支持、销售培训等相关工作。

资格要求：

- 1、全日制大学本科及以上学历。
- 2、经济学、保险、市场营销、工商管理、财务会计、管理学、法学、心理学等相关专业。
- 3、具备良好的组织沟通和协调能力、强烈的责任心及良好的职业操守。
- 4、学生干部、社团负责人优先。
- 5、具有保险行业、市场营销等相关实习经验者优先。

我是工科学生，不搭边的专业，但暑期在市公司某营业部门锻炼过还算弥补了不足，以下是一些经验。

1 笔试

笔试在今年（不知道往年情况）分为三个部分：行测（65 分），保险知识（15 分，非本专业又没有代理人资格证的估计只能蒙），两篇英语阅读（20 分），90 分钟要做完，所以得抓紧时间了，但我的同学也通过了，所以只要行测和英语得分稍好也无大碍，通过率应该蛮高

2 一面

无领导小组讨论，一开始是 30s 自我介绍，时间掐的很准，时间到即时打断，接着讨论一共是 30 分钟，我还算运气好，看过一两个无领导小组讨论视频，碰巧面试类型跟其中一个大致相同，于是抓住了机遇，第一个说话把握了讨论方向，表现出了一定的“存在感和贡献度”，这两点达到了一般没有不通过的，当然一些小细节和自作聪明的做法（如说没关系，我们还有很多时间）不可取。

3 二面

结构化面试，多个（4-5 个）面试官面一个人，我是 4 对 1，要准备简短自我介绍，提前准备 30 秒和 1 分钟甚至两分钟的自我介绍，内容要么对于简历的某一段经历具体化，要么讲点别的，他们会提醒不能说简历上面的。这点我还是算运气好吧，真的提前准备了符合要求的内容。接着是两个情景化解决问题，考察分析问题和解决问题的思路，看符不符合他们的要求，这点我很不敢保证怎么回答，总之不应该太有个性，要是对于你的回答面试官继续追问，这就是考察你反应迅速的时候了，一定要补充完整你的答案。过程中不能紧张，手脚在抖都看的清清楚楚，注意保持眼神交流，如果每个面试官都问问题，那恭喜你说明他们对你感兴趣。假如问为什么选择这个行业，应该结合自己职业规划、个人兴趣和个性出发，当然，你必须了解这个工作的内容有哪些，分析出需要什么能力什么性格的人，投其所好才会增加面试通过率。

可能上面内容不够精简，但我想这不是什么正式文书，所以大家理解万岁。还是那句话，机会是留给有准备的人的，有没准备过面试官可是看得出来的，我也是很重视每一次的面试，而运气好就好在做的准备不是无用功。

希望这篇感受对你们有帮助，祝你做对准备，顺利通过。

4.10 国寿广东某三线城市分公司的销售支持岗的老人普及知识

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1943528-1-1.html>

大家好，毕业后就很少来这里了。这里每年都是有着很多应届生在为工作奔波、疑惑，我也是这么走来，所以作为一名前辈，看到好几个帖子，决定写这个帖子为大家说一下我在国寿认识的情况。

先自我介绍一下，老夫是广东一家普通二本学校 2014 年毕业的学生，和大家不同的是我是九月份从上家辞职回家再投简历进的国寿，在广东某三线城市的分公司做销售支持岗，嗯，国寿是我的第二春，但还是可以和大家分享一些你们可能感兴趣的信息，好吧，有点唠叨了。

1、内勤、销售支持、销售管理.....这些校园招聘的岗位需要销售吗？

答：如果是正式校招的岗位基本要求本科，所以大家要有个思维，一个公司花那么大精力财力跑去大学招大部分没有任何社会经验的本科生来做销售，会不会找社会上有经验又没什么学历这样反而不用付高工资的社会人士更好些。但这里我要强调一点，虽然招你进来不是让你去做销售，但不代表你可以没有销售的意识。你要明白，我们国寿是一家以服务和销售为核心的企业，服务是为了销售，销售是为了服务。

2、那销售支持、管理是做什么？

答：首先我们明白一个概念，公司招一个业务员去进行销售到最后成功出单，其实是有很多细节，例如培训业务员、产品及业务推动（奖励）方案的制定和落实、数据的追踪和统计、数据的分析、团队管理（业务团队本身有主管、但我们和主管的侧重点不一样、例如某个业务员在接下来要晋升还需要什么条件，这一点我们会比主管了解得更清楚，从而去激发他工作，这只是一个很小的例子）、团队基础管理等等。而且如果你所在的分公司人员很多，那用我同事的一句话来说，“一件事本来很简单的，但你要做上千次，它就难度大了。”

3、待遇如何？

答：五险一金（听说我们这边公司有多给我们员工买多一个保险其他分公司我就不清楚了，所以我这就算“六”险一金）、如果离家远可以申请住宿、免费，我们这边食堂一顿饭 5 块。待遇看地区、还有分公司你所在业务部门的业绩指标完成情况（奖金）、另外你学历也有关、一本和二本工资是有区别、校招和社招也有区别。我在三线城市，我（社招）现在工资拿到手（扣完）有 3k 上，一本（校招）的娃有 4k 上。剩下就看你所在分公司部门指标完成如何，完成得到，三季度部门拿了 9k 季度奖金。总之，回到第一个问题，这是一个以服务和销售为主的公

司，销售得好，肯定有你的好处。

4、公司会要求我劝身边的人买国寿产品吗？

答：这不是要求，而是一种业务吧。看你怎么去想了，我也不敢说国寿在线销售几百个产品都是最好的，但作为中国目前最大的保险公司，自然有它的优势。像大家都会意识到找工作要找有五险一金的，其实大家在潜意识还是会认同保险是好的。我以前对保险公司也存在偏见，我一个也有过这样想法的老同事跟我说，“大家都觉得保险是骗人，但保险怎么可能骗人，骗人的人是人而已”。所以既然身为一个保险公司的员工，最最应该的是树立一种正确的保险观念，认真学习保险的意识不误导正确为身边的人作这方面的认识。不要觉得这样就如何，我在银行的朋友整天叫我过去办信用卡，我在手机店的朋友整天让我过去买手机，这是一种很正常行为，我们不管做什么要行得正。

5、师兄一些其他的话：

答：乍看师兄好像是来打广告似的，尽说好的，当然也有坏的，就是这份工作要用来承担家庭是有点挑战的，而且有时候找不到方向也有点枯燥，这是一份很讲究十年磨一剑的工作等等。其实这些在大多数企业也是如此，当然关键还是个人。之前我去省公司开会，认识一个 88 年出生的，是二线发达城市分公司部门总经理了。当然这里你可以说他有人有后台，总之念想在你心里，你想怎样你就是怎样的。这个社会不比我们父母那年代，大家一辈子不一定只爱一个人，自然也不一定只在国寿，但你出去其他地方，你要先问自己一个问题，凭什么！

最后送给大家一句话，不管做什么都好，但心中一定要有定夺，不要迷失自己。

加油！

4.11 广州分公司校招经验分享，造福下一届吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1937006-1-1.html>

LZ 在面试前逛论坛找经验时发现很少广分的面经贴，于是决定面完中国人寿以后就想说如果它要了我的话我就来论坛贡献一点经验~昨天终于等到了中国人寿的结果，所以现在来分享一下我的面试经验，供以后有需要的孩纸们参考哈~

网申的我就不作多讲，感觉其实好像并不会淘汰太多人进入笔试的环节吧，我记得去华工笔试的时候都有好几百号人（或者是上千号人这个楼主真的不记得了==）

笔试总体来讲还好，跟行测题类似，感觉校招季做的笔试多了应该没什么太大的问题，不过可能时间会比较紧所以做题的速度最好抓紧些，起码保证后面简单一些的题目做对嘛~再者它的笔试与其他公司不同的地方在于它还有一部分跟保险知识相关的题目，但是作为一个保险专业的学生来讲这些题好像只要仔细看题应该就可以做出来，跟是不是学过保险相关知识关系其实并不大 = =

然后就是一面啦，一面是无领导小组面试，每组 3 个面试官和 10 个面试者，同组的同学投的岗位都是相同的。面试前会给大家一定的自我介绍的时间，然后就是 25 分钟还是 30 分钟的无领导小组讨论了，题目大约就是一艘船要沉了，船上有十几个人，然后让你们小组从十几个人中选择出几个人可以坐到救生艇上逃生并给出理由。这种题目在网上可以找到，也会有解答的思路提供，但是我觉得最重要的还是在讨论的时候理清自己的思路，有自己的想法，然后尽量让自己对小组的讨论过程推动及结果有所贡献，这样才能让面试官注意到你~

一面完一个星期以内就通知了二面，二面是结构化面试，一共有 4 个面试官在场。进去房间以后就做了个自我介绍，接着其中一个面试官就开始提问，给出一些假设的情景然后问我如果是当事人/负责人会怎么处理，这样的问题大约问了两个吧~然后另外一个面试官就开始问一些其他的与个人相关的问题了，说实话本来 LZ 进去的时候并不紧张但是一坐下看到 4 个人齐刷刷望向我的时候心里还是稍稍紧张了一下，最后自己也感觉面得并不是很好，所以昨天收到邮件也是觉得蛮惊喜蛮奇妙的哈哈~不过我后来想想也许二面主要就是看你解决问题的逻辑思路还有你这个人是否适合这个公司吧。

其实本来以为会写很多呢其实也并没有很多耶，但愿能够对一些人起到参考的作用吧，毕竟找工作大家都不容易



呢~

最后楼主有个问题啊！！话说广州的户口真的有比较好吗，LZ的户口还在老家呢不知道要不要迁到广州啊~

4.12 湖南人寿笔试+面试 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1937916-1-1.html>

笔试内容：行测+保险知识+英语（两篇阅读） 题目不是很难，稍微准备下就可以了~

面试内容：本人是应聘财务岗的，2015 年校招湖南财险就招一个财务，60 几个人去面试财务岗，还有研究生。

先去人寿大楼签到，（记得穿正装）候场，然后有人引导去面试，结构化面试 6 对 1，HR 会告诉你简历编号，记得敲门，进去后告诉面试官你的简历编号，应聘的岗位，接着让你自我介绍，可能因为面试财务的人太多了就没有问我财务方面的问题，主面试官在问了我哪里人后就开始和其他面试官说起我们家乡的历史和名字的由来，后面又问我是不是一定要做财务（听已经面试过的人说面试官问她们愿不愿意做销售），



因为我是真的只想做财务就回答了是，后面面试官就说等通知，应该是没什么通知了~

面试官人都很好，所以面试的时候保持微笑，自信点就好了。

希望这帖子对明年湖南校招的同学有一点点用~~

4.13 辽宁-面经/笔经-等消息无事谢谢经验吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1935665-1-1.html>

前几天面试完了等消息就来谢谢经验，算是为应届生贡献点自己的东西吧，之前一直看前辈的经验先说笔试吧

老早就知道央企啊银行啊笔试全考行测，所以很早就开始有一搭没一搭看行测了，把同学考完的书拿来，又在某



宝上买了教学视频，都没看完只看了一点点，大四的生活太颓废，同学都有签的了，我笔试通知还没下



，等呀等，终于笔试了，大部分是行测，没有行测里的常识题，但是有保险的常识，有两篇英语阅读，第一篇炒鸡简单，楼楼英语是个渣，不，是个英语沫都觉得简单，第二篇算正常吧，四级水平？不好评价，因为楼



楼大一考过四级之后至今六级都没过，已经不知道四级啥样了，笔试差不多就这些吧。

再说面试



面试也是等了很久半个月吧，中途发邮件让做网测，信息确认的时候发现，电话填错了，完了完了，打了

一下填错的那个号想着如果有通知你告诉我一声呗，发现那个号是空号，心里忐忑的上这个论坛一天三顿的刷，后来收到邮件，算是劫后余生，面试时碰到同校同学，兴奋，在一个大会议室等待，签到，交简历，按顺序进去



面试，一共 5 个面试官，自我介绍，问问题，有个面试官一直 challenge 我，哎....，问题基本很普通，为什么不做自己专业，了解你选的岗位吗，实习或者学校的经历什么的，面完就可以走啦。哦对了，我看到的基本穿的全是正装，也看到一个孩儿穿的.....她应该自己觉得很正装（一身黑的确是），但是我和我的小伙伴惊呆了，央企这种我觉得还是中规中矩比较好，西服套装吧，觉得太单调就别个胸针或者衬衫领子有点花纹什么的，也是我自己理解也不知道面试官喜欢看什么样的。

基本就这些，有问题你们可以问啊，只要我能解答

4.14 2014 中国人寿-上海地区-经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1804937-1-1.html>

中国人寿-数据中心

笔试，时间很赶，大概是因为我迟到了半个小时吧，但是笔试的地点真的很难找，大家如果去笔试一定要空出很多的时间准备找笔试的地点。笔试的内容是逻辑、言语和英语。英语就考阅读，但是挺多，没有听力。准备好 2B 铅笔。。

面试，很坑。5 个面试官对你 1 个，面试官很正经。每个人就只有 5-10min 的面试时间，而数据中心一般只招 1-2 个人，让我不得不怀疑是否会有内定。面试最好穿正装，冬天的话外面套一件就行了。问题主要围绕你简历提问，不过也就 5-10min 所以没什么值得参考。

4.15 2012 年入职员工回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 7 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1720422-1-1.html>

2012 年 7 月 5 日，我有幸进入了中国人寿湖北一地级市公司，本人学历是硕士，学校虽然是一本，但是毕竟不是 985.211 之类的，所以当时对于进去中国人寿这样一个号称中国保险业的航空母舰倍感荣幸，但是在 2013 年 6 月，我已离职，中间太多的感想与各位在座的分享，在这里仅作经验的分享，不做其他（因为毕竟对老东家的吐槽这点还不太好的）：

首先，无须置疑我在国寿的编制问题，因为我跟大家一样都是通过 10 月网申、11 月笔试、12 月面试一步一步走过来的，所以如果那些还在质疑我的用工身份的人大可不必看我的帖子。

其次，在进入国寿以前，我跟大家一样诚惶诚恐，无外乎以下几件事：

一、通过校园招聘进去的是正式工么？中国人寿的正式工也分几种，其中有中国人寿集团编制（我理解为总部正式编制）、中国人寿股份公司编制、然后就是分公司类似的编制，因为渠道了解比较有限，这些也仅仅是和经理他们聊天的时候了解到的。

二、号称世界 500 强的央企，薪资待遇与岗位学历、工作经验是否匹配。

三、工作相关的社保和公积金是否齐全。

我在中国人寿是从组训开始做起，到离职的时候，已经做到个险部经理，应该算作中层干部了。所以就工作一年所了解到的来与大家分享。

所谓编制，其实在编外人员看来是非常羡慕的，是身份认定的问题，但是对于编内人员来说，也没有那么的重要，2012年7月5日，我到分公司报到，因为之前我所在的城市应该是通过校园招聘招进来了两个应届硕士毕业生，其中一个在6月到分公司实习了一周，人就走了（走得比较仓促，三方协议都不要了，而且能找到他的联系方式也换掉了），其实我也很好奇，仅仅实习一周，怎么就跑了，中国人寿有那么可怕么？后来跟那个同学聊天，原来是在分公司财务部实习的那段时间，基本上没有任何的保障，公司不提供吃住、而且基本薪资只是这个城市的服务员的水平，所以就走了。因为我是那个城市的人，所以我还是选择签约了，不过当时签约的时候感觉是比较疑惑，尽管人力资源部经理说本次校园招聘分公司只签了我一个人，但是在签约的时候，我看到了一堆劳动合同书，跟我所签的合同是一样的，当时心里就有些疑惑，后来才知道，其实这些应该就是所谓的“关系户”，借助这次招聘也签进来了。当时感觉就很没有意思的。

所谓的工资，拿到手的时候才知道是真正的很少，以前在看帖子的时候，看到前辈写的相关的待遇我还不太相信，等到手了之后才知道真心很少，在这里不得不吐槽下分公司相关的管理制度，因为之前有过两年的工作经验，我个人认为公司的财务和人力这两个部门必定应该有一定专业度的人来担当，但是我所在城市的分公司在这方面很让人失望，后来通过其他渠道了解，原来分公司的人力部门的员工大多是“关系户”，想来也是的，保险公司其他部门基本都要和销售打交道，所以难免加班比较多，唯独人力部门是非常轻松的，因此，想当然的就会有很多“关系户”挤进来。在这里只拿事实说话，我第一个月的工资被人力同事给算掉了，本来我的工资是远远不够缴纳个人所得税的标准的，但是后来两个月连发之后，硬是被扣掉了十几块。再说我个人到分公司签署的劳动协议是实习6个月，按道理应该在2013年1月就转正了，但是人力的同事在核算工资的时候，一直到2013年3月还在按照实习工资结算，当时我有点恼火，跑到人力资源部跟他们进行理论，掰着指头都可以算出来的数字竟然一错再错，而且注意这期间分公司一直都未给我办理社保和公积金。跟人力资源部的同事反映时，得到的答案竟然是忘记了，我个人感觉相当的无语，直到我离开公司的那天，工资都没有核算准确，我也不再去计较了。2013年7月29日，我去办理中国人寿公积金提取（因为我离职后，就不在那个城市工作了），结果神奇的一幕又出现，我工作一年的时间，公积金只缴纳了三个月！！！！打电话给分公司同事，结果是互相推诿。

至于说到工作，其实在中国人寿工作的一段时间，抛开以上的不专业的人士造成的不开心，没有双休的工作节奏（有时一个月能休4天已经是非常不错了），经常时不时的自办任务以外，还是比较开心的，在中国人寿工作的时间里，也锻炼了我自己，成长了自己，回想第一次上台主持早会，第一次下乡做产说会，第一次做户外拓展、第一次带班培训、第一次陪业务员去见客户，感触也是颇多的。也颇有工作的成就感。

中国人寿有着悠久的发展历史，也曾经辉煌鼎盛一时，在中国保险业的今日，仍是占据了中国保险市场的三分之一，但是时至今日，管理的落后，尤其是基层公司的管理早已跟不上时代的潮流，在这里并不是说我们大学毕业到基层公司就屈才了，其实基层是最能锻炼人的，但是前提是要有一个良性的管理环境，真的需要善待初入职场的我们。中国人寿真的很缺乏人才，而我们通过校园招聘进来的新鲜血液则是更能解决这样的人才局面，可是公司一而再而三的用欺骗的方式去掩饰这些，实在让人难以接受，比如刚开始说的省公司每月的补贴，到分公司后问人力同事直接说没有；比如说要努力解决的住宿、食堂问题，从最初入司的三个月解决，到后来的半年，一直到我离职都没有解决的意向；比如说自办任务，每次自办任务的下达都是公司到了危急的时刻，需要考验员工的工作能力的时刻，可是这样的危急未免也过于频繁（从我工作一年的时间，2012年8月的3万的鸿盈和5万的鑫泰，2012年9月的1万的康宁，2012年11月1万的新康宁，2013年3月5万的鸿盈，2013年3月3000的吉祥卡，2013年5月的新瑞鑫），我想说是，我们都是刚从大学走出来的，本身人脉和钱脉都相当有限的，要完成这么多的任务，唯有找自己的亲人，这样难免工作对于我们来说的意义就更不大了，尽管公司说的是不强制要

求完成，但是各公司要相应的考核完成率，另外这些任务的完成与个人的本就少得可怜的工资挂钩。相信这些，但凡是通过校园招聘进来的到基层的同事都是深有同感的（抛开那些本身是国寿内部子弟员工不说），以上是我个人的真实感想，绝无虚构，如有疑问，可以随时咨询。

4.16 人寿历程，给后来的学弟学妹们

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 2 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1671137-1-1.html>

楼主是一名 TJ 211、985 院校的本科生，从 10 月人寿来学校宣讲、11 月份参加笔试、12 月份一面、1 月实习+二面，现在 2 月体检，现在终于通知要签约了。不得不说，人寿的招聘工作真是“从容细致”，不急不慢。我对人寿的了解也是在这“不紧不慢的节奏”中才慢慢开始的。

一开始去参加宣讲是因为同学说人寿的奖品是 1G 优盘一个。于是在 10 月份工作还没有眉目的我就奔着优盘去了。（我真的是个财迷呀）。11 月份参加笔试，还在犹豫要不要去，结果在讨论区聊天，发现还有硕士没有收到笔试通知。。。于是，怀着巨大的优越感我就去了（楼主还是很虚荣的）。。。其实我是乱投的，完全不了解保险这个行业。投了人力的岗位，因为只有这个是在分公司里面的。在财险和寿险里，人寿的主打当然是寿险，于是投了 BH 新区的销售管理岗。而这些都是干啥的，我统统不了解。。。

这段时间正是各种银行出笔试通知或者是笔试的时间，记得楼主我人寿笔试的前后几天参加完工行的笔试，人寿笔试的前天晚上同学收到了农行的笔试通知。（我没有通过。所以记忆犹新。）去笔试的路上和同学聊天，她是同时收到了人寿和平安银行的笔试，在通一栋教学楼里，但是她去参加了银行的笔试。我问她为啥，她说如果能去银行的话，谁去卖保险呀！本来我怀有的巨大优越感一下子就落空了。。。笔试时，感觉很好，偷偷瞄着学生证就知道身边坐着的都是本校的同学，都得甚至是硕士。我由于笔试经验不足，都没有拿铅笔和橡皮。还是非常 nice 的人寿的 HR 借给我铅笔和橡皮，在最后一点时间涂上答题卡的。但是怎么说呢，感觉大家对保险还是不太认同吧，因为态度就不是很认真，在笔试过程中，很多同学就提前离场了。（楼主可是差点没打完题呀）。

之后，就去准备工行面试，建行笔试，公务员考试之中。这是楼主“最繁忙”的一段时间了。（第一天建行考、第二天公务员考试，第三天去面工行。。。当然，楼主要是那种能偷懒则偷懒的类型，完全比不上那些每天 3、5 宣讲就像赶场子的同学的）。也没再注意过人寿的笔试的事情了。不知不觉，就一个月过去了。

在 12 月的时候收到了人寿的一面通知。因为是保险行业对它一点都不了解，总是和电话销售、骗人呀联系起来。心里很是打鼓，和同学交流一下，对我讲，还是去吧，还一个 offer 都没有呢，还对人家挑三拣四。我觉得对，于是就准备着参加面试了。当时，觉得人生的灰暗期。工行面试结束，身边有同学收到了签约通知，而我却一无所获。对于把金融业当成最终最好选择的我来讲确实不小的打击。而且四大行才进了工行和建行的笔试，而建行的笔试已经结束，这就意味着应届生阶段的四大行之旅就这么结束了？？那段时间心里很郁闷，觉得人生苦逼。期间回家一次。

再讲讲面试的盛况。TJ 的一面那天下着雪，所以记忆很深刻。一面是 5 人一批签到候场，但是面试时是 3vs1，三个面试官对一个 1 的考生。（前几天面试里也有 5 对 1 的情况）。聊天中发现我们这一批的 5 个人里，四个女生都是我们学校的，有经济硕士和历史的硕士。。。顿时觉得身价又提了不少。俩 HR 在闲聊中，我无意中听到，这两天估计有 90+ 人先后面试过了，今天由于大雪上午来的人很少。这次的面试彻底改变了我对这个行业的看法和自己的心态。三个面试官都很 nice，很谦和。根据简历内容随便聊聊的感觉，关键是我的回答竟然能把他们仨人都逗乐了。给我的感觉相当当地好。至少非常的愉快。最后，面试官问是否愿意回老家支公司。听了很多人的经验是回答不愿意的就 say goodbye 了。就回答说愿意。当时觉得保险业真的好有活力。（也许是先后参加过几个银行的面试，面试官的铁板着的脸，无论说什么话都没有回应的表情实在是让人无所是从。）这可能

是因为没把这个面试当回事，所以心态比较轻松的原因。

面试归来之后，我的心里就很有谱了，这次的面试一定能过。。。因此就开始在应届生上面找中国人寿的讨论区也就是这里。看到很多说法，无论褒贬。也是对当前的保险行业有了一点了解，知道并不是我们想象的那个样子。。我们也不是进去卖保险的。而且根据西方的理论，大家都觉得好的行业不一定好。越是有争议的行业往往危险与机遇并存。我的脾气是想去冒险的类型的。。当天晚上很兴奋，感觉找到了人生的归宿。果不其然，面试两天后，短信通知，一面已过，二面再通知，期间安排一次实习。但是由于12月底要期末考试，因此，打过电话去不能参加实习。当时感觉自己肯定在二面时会吃亏的。没想到的是，我在考完试之后，竟然收到了电话通知去实习3-5天！人家竟然没有忘记我！（当时真的是心力交瘁，年底了该签的都签了。我依旧没有着落。人寿一拖再拖，没了消息。建行自从11月份笔试后就没了消息。。当时很灰心，正好由于一点家事，全家正要去山东过寒假，感觉半年的求职历程就这么灰溜溜而匆忙的结束了。）打给我妈，我妈还是很支持我让我留下来实习。在这里很感谢家里，无论我做什么决定，他们都一直都很支持我，相信我。

在实习的几天里，我更加了解了人寿的工作。我的实习单位是老家县级支公司的银保部。这是一群很有活力的人。我参加晨曦会、产说会等。还学会了跳操什么的。每天都很开心。这几天彻底激发了我性格中活泼积极的一面。每天和营销员们一样的时间到公司，一起下班。支公司实习安排的领导都是老乡，说的都是熟悉的家乡话。很熟悉的感觉。一下子就像是到了家一样。。突然觉得很温暖，觉得回家也不错。（因为一般来讲，本科生毕业都没办法留在分公司里面，都要到支公司里磨练，所以希望后来人也不要期待过高。。而作为大国企大央企来讲，一般会把毕业生分回老家。四大行一般应该也是这样吧。我觉得这对于毕业生很不公平，可能是因为我来自不发达郊县的孩子吧。）当然工作还是很繁琐的，处理邮件、做业绩、安排保险考试、做课件、讲产说会什么的。但是不是我想象的去卖保险。。。这可能也是人家要求实习的原因吧，让大家看看真正的保险业是如何运作的，以免偏见一直占据在心里。不得不夸奖一下，人寿还是很周到的。现在想来，无论是实习安排还是间隔很长时间才进行的下一轮安排，都是对大家忠诚度的考验，看双方对彼此的认同感。毕竟你情我愿的留下来的才是真正需要的来这里做工作的人。就像是人寿的口号，员工忠于企业，企业尊重员工。

实习的最后一天收到了人寿二面通知，和建行的面试通知。两个正好错开了。不过人寿的二面很奇怪，竟然是群面，6个人一组，讨论一个问题。20分钟，前面坐着的是分公司大boss。。二面安排群面的原因我还没有搞懂。。。我是第一次参加群面。但是努力让自己镇定，有什么想法就尽量说出来。

一月底就收到了签约意向通知，之后体检，年后签约。

一直以来收到人寿的HR的帮助，笔试时没有笔和橡皮，是找他拿的，一面是交材料签到，二面时是三位观摩讨论的面面试官之一。之后，询问签约意向时解答我们的各种问题等。真的很感激。买了礼物送给他，也没有收下。人家都叫他钟老师。嘿嘿。

人寿的各种通知短信现在仍躺在我的手机里。几乎每月一条。很规律。经常有人抱怨他慢效率不高。我想这能才考验认可度吧！毕竟其实各个行业进去之后才发觉需要的就是个做事的人而已，工作内容可能很简单，只要付出时间和精力，只要是个人都能做好。因为，对企业的认同感就显得尤为的重要了。。就像实习的时候，以为姐姐告诉我，做保险这一行，做的好的话，会有很多钱，但是家里人一定要认同，否则自己心里也会有想法，那就干不好工作了。求职到现在这个时候，我才发现，不仅是企业挑毕业生，毕业生也是挑企业的。二者气场相合，情投意合、两情相悦才能真正快乐工作。

虽然最后的最后，因为自己的原因，我可能不会签中国人寿，但是真的很感谢，这段经历。让我更加了解了保险这个行业。。也很后悔，如果我早点了解这个行业的话，同时也试试其他几大保险公司的职位的话，是不是会有更好的结局。我也在想，如果不是回支公司，而是遂了心愿去BH新区的话，或者是能够承诺，过几

年之后能够借调到分公司的话，结局会怎样??（我心里是对会老家很排斥的。。。我记得面试时认识的同学里就有很愿意回家的。。。大家的理念可能不一样吧我的志愿从人力到 BH 支公司销售管理再到老家支公司的销售管理。实在是心里有落差。）但是，我是真心喜欢这个行业了，它充满活力，每个营销员身上都有我学不完的本领和能力。但是，但是，但是，我仍然是个胆小心粗的风险厌恶者呀！或者，或者，我是个敢想敢拼的小伙子，结局又是怎样?? 如果，我能分身的话，一定会选一个自己喜欢的，一个让别人满意的。（前面说过我是个冒险型选手，其实人人都有想要去冒险的一面，但是理性往往把我们拉回现实里。）可惜现在最优的选择就是一个在别人看来稳定的工作吧。我在此许愿，如果未来有小孩儿的话，一定让 TA 读我校的保险学专业。。完成我心愿。。

我真心的感觉到，求职不仅是找未来归宿的过程，还是更加了解各行各业的过程。以前我肯定不会以为一个卖彩虹糖的企业是什么好企业。（请原谅我的浅薄!!!）肯定也不认为一个卖洗发水的很牛气（再次恳求大家原谅我的浅薄~）当然，毕业时的第一份工作也是大家完成自己心愿的好机会。一个同学就是奔着这样的企业而去，虽然知道这样的企业宣传大于招聘，每年下来全国就招聘 10+应届生，但是她说不尝试的话 很不甘心。

所以给各位学弟学妹的经验就是，多多了解各个行业。做出最理性的选择。对中国人寿，我真的充满了感激之情。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

