

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

中国金茂篇

应届生论坛中国金茂版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-3048-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 中国金茂简介.....	3
1.1 中国金茂概况.....	3
第二章 面试资料.....	3
2.1 金茂华北区域专才生面经.....	3
2.2 2019 年校招金茂广州站全流程.....	4
2.3 求好运求 offer.....	4
2.4 中国金茂方舟生初面.....	4
2.5 金茂方舟生面试纪实.....	5
2.6 中国金茂天津面试.....	5
2.7 中国金茂方舟生专才生 厦门站.....	6
2.8 会计面试经验(重庆)- 金茂地产.....	6
2.9 方舟生面试经验(北京)- 中国金茂集团.....	7
2.10 中国金茂集团 - 方舟生面试经验.....	7
2.11 中国金茂管理培训生面经.....	7
2.12 中国金茂重庆公司 1234 面归来.....	8
2.13 面试中国金茂（集团）有限公司的 方舟生.....	8
2.14 中国金茂（集团）有限公司工程 HSE 面试经验.....	9
2.15 求 offer-- 心酸求职路.....	9
2.16 中国金茂广州终试.....	10
2.17 金茂广州专才生一面+二面.....	11
2.18 [金茂地产—南京—二面纪录].....	12
2.19 金茂南京初面.....	12
2.20 方兴地产北京公司总经理面试.....	13
2.21 20131225 圣诞节方兴地产面试一面.....	13
2.22 方兴地产初面（上海）20131018.....	14
2.23 方兴地产一面.....	14
第三章 笔试+综合经验资料.....	15
3.1 2017 中国金茂（广州）全流程面经.....	15
3.2 方兴面试流水账.....	16
附录：更多求职精华资料推荐.....	17

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中国金茂简介

1.1 中国金茂概况

中国金茂控股集团有限公司（简称“中国金茂”）是世界五百强企业之一中国中化集团公司旗下房地产和酒店板块的平台企业，于 2007 年 8 月 17 日在香港联合交易所主板上市（股票代码：HK.00817），是香港恒生综合指数成份股之一。中国中化集团公司是获得国资委批准的以地产开发和酒店经营为主营业务的中央国有企业之一。

秉承中化集团“创造价值、追求卓越”的核心理念，中国金茂始终坚持高端定位和精品路线，加快推进服务与金融创新，致力于成为中国领先的城市综合开发商与运营商。

基于对城市潜能的远见，中国金茂整合国际领先的优质资源，引进合理互生的城市规划理念，实现区域功能和城市活力的全面提升。目前已成功进驻华北、华东、华南、华中、西南 5 大区域，二十余座核心城市，并打造了以“金茂”品牌为核心的高端系列产品。

“金茂 JINMAO”品牌为中国驰名商标。自 2005 年以来，“金茂”已连续十二次入围“中国 500 最具价值品牌”榜。2017 年，“金茂”以 186.58 亿元的品牌价值位居第 198 位。

第二章 面试资料

2.1 金茂华北区域专才生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178339-1-1.html>

lz 全程参加了金茂的一轮轮的面试，没有 pass 卡。

一面是区域的 hr 面试，一对三，问问题之前需要做一个 3 分钟的演讲，题目提前几分钟抽取。演讲之后开始问问题，就是一些结构化面试的问题。不太清楚的可以百度一下宝洁八大问，照着问题模板准备一下。

二面是群面，小组讨论一个问题。我们组的案例是一个大学生求职进了传销组织，问你们怎么看待大学生求职中的一些危险。大概其是这个意思，小组一起讨论一下。这一部分没啥可说的，就是保持逻辑清楚就行了，随时对前面达成共识的观点进行总结，然后能够推动整个讨论按时完成就可以。

三面是专业经理面，形式是 1 对 1。经理会针对简历问你一些问题，还会问你父母的工作是什么（好像央企都比较看重这个问题）。也会做一个简单的半结构面试，问问你的挫折失败啥的，提前准备好了应该没啥问题。

终面是在北京总部面试的，形式是多对多，我们一组 7 个人，一组面试时间只有 20 分钟，平均下来每人也就 3

分钟的发言时间。先每人做一下自我介绍，然后 hr 问一个问题挨个回答。

lz 今天刚刚参加了终面，听说这是一个神奇的论坛，希望明天能收获到金茂的 offer 啊!!!!!!!!!!!!!!

2.2 2019 年校招金茂广州站全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177080-1-1.html>

一面是群面，题目给的是传统的排序题，有不同的人，比如孕妇、受伤的消防员，会计，工程师，企业老板，保洁员，流浪汉等等，在火场中等待救援，问应该先救谁后救谁。群面结束之后面试官补充了一个问题，如果有 1000 万，在不考虑钱的来源的情况下，你会怎么花？谁想好谁先说。

一面结束后知道自己从方舟生调成了专才生。二面在第二天还是第三天，一对六，先轮流自我介绍，然后面试官提了几个常规问题：1.你对应聘岗位的看法，2.和别人相比你做这个岗位有什么优势，3.你未来的职业规划，4.你的家庭情况。也是谁想好谁先说。

专才生终面只有一轮，终面前没有测评，方舟生好像有。

终面间隔了很久，大概两周多，等到心累。终面说实话感觉有些失望，因为还是多人一起面，10 个人一组，应聘岗位也是混合的，进去之后三个面试官，分别是 hr 主观，区域总（坐中间）和一个高管。先按顺序自我介绍，半分钟到一分钟，内容要包括姓名，学校，专业，应聘岗位，实习和校园经历，兴趣爱好。然后从最后一个同学开始，依次站起来一次性回答三个问题：1.你的家庭情况，2，你认为应该如何平衡工作和家庭，3，未来三年职业规划（这不是和二面一样么。。。)

然后说完就结束了，没有任何单面，没有简历深挖。

昨天才面完，不知道结果。

大家加油。

2.3 求好运求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176058-1-1.html>

收到了金茂的终面的通知。

一直想着拿到一个好的 offer，就来写面经，可是一直都没实现愿望。

所以今天来写金茂一面二面的面经，希望能为终面攒个好运气~

一面：无领导小组，4 个人一组，相同的题目，两组同时进行，是常规的救生选择问题，在孕妇、流浪汉、飞行员等等里面选择乘坐热气球的人，进行排序，推动讨论进程，最好能为小组做总结，会比较容易进。

二面：1v6，面试官先针对没人的经历问一个问题，问我的是实习经历的收获，然后对全部人问，如果你的领导脾气不好经常骂你，你是要逆来顺受还是想办法改变？

2.4 中国金茂方舟生初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169580-1-1.html>

无领导形式，去了中化大厦先扫二维码签到，交简历，等工作人员叫你，12个人一组，我们这组是11个人，进去之后大家先按序号坐好，题目是你认为领导最应具备的素质和最不应该具备的素质，大家都是不同专业的，有一个北大的研究生提出了创新性的分法，她应该进终面了吧，发言的时候我觉得它整个人在发光哈哈哈哈哈

2.5 金茂方舟生面试纪实

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169540-1-1.html>

2019 级应届生，社会学专业，本硕都是北工大（211 学校、双一流学校），应聘方舟生管理方向。2018 年 10 月 20 日（周六）参加初面，无领导小组的形式。一组 12 人，同组 2 个博士，3 个海外留学背景，其他都是北京 985，我的学校最差。题目是为解决 20 年后中国人口老龄化问题，提出具体办法。先一轮自我介绍，然后 5 分钟审题，三十分钟讨论，3-5 分钟组代表总结发言。根据自我介绍判断自己在组中实力，合理定位。由于题目就是我专业研究内容，所以我只提供了一个讨论框架，没有争当时间管理和总结者，算是个隐形 leader 吧。之后想着我提出的框架已经够惊艳了。（因为全体一致同意我的思路）所以把表现的机会留给别人，就没太努力争取更多表现。唯一不足就是没有带动几个不发言的，也没有弥补一个跳反的观点，实际上反对的观点吸纳进框架作为补充就更好了。**最后结果**：当日晚上 8 点（竞争者很多全天面试）电话和短信通知我进二面了，跳反的进了，一个一言不发的进了，时间管理和总结者都没进。**心得**：找准定位，无领导小组考察的是情绪稳定、尊重倾听、逻辑能力、说服能力（论坛有专门帖子，就那么几篇，全看了会有帮助）。我觉得我发挥了 my 比较优势，然后表现上也是踩点给分了。

2018 年 10 月 21 日（周日）二面，结构化面试，一组 4 人，1 清华 1 人大 1 石油和我。先是自我介绍，然后面试官根据简历内容轮流问问题，基本上一个人问三个，两个是简历的深入验证，一个是找到你的矛盾点考察应变能力。之后让自己总结自己的相对优势。最后让大家总结在场他人的一个缺点。这场我发挥的不好。因为一直没有找过企业实习，都是做科研项目，在自我介绍时没有另外三个显得那么光鲜亮丽和充实。一个是我的经历比较零散，事先没有组织好语言，没有表达出我想突出的特点，导致我说的话太空洞了。另一个是受到别人介绍的影响，其实我的优势还是比较明显的组织协调能力和专业学习思维方式的优点。但我选择跟随他们三个的方向去着重说我做了什么了。但是这个面试官还是有水平的，追问的问题都是我表达不到位的点，和我经历中矛盾的地方。感觉知识面很广，对于我专业上的东西他也能 get 到点。最后问了我什么时候入党的，感觉这场的加分项就这了，我是大二入的。（估计他考虑我可以从事党群工作）就在我正愁没有如破口说别人不足时，旁边清华小哥犯了错误拯救了我们。金茂走的高端路线，他却回答的正相反。问题在于他没有很好的事先了解企业，是态度上的不端正吧。轮到我总结时就直接 diss 他了，但重点不是批评他不对，我后半句继续为自己寻找机会。刚好前一天晚上看行业信息时发现了一条关于金茂拿地（限竞房）的信息，所以就补充进来了。当我说到这个的时候，面试官又在我简历上记了一笔根据我的理解（面试官在简历上记得越多越好）应该是加分了。**最后结果**：10 月底出，然后还有一轮测评和一轮总裁面，京津冀地区是来现场面，其他地区是视频。**心得**：准备充分，坚定立场（围绕比较优势发挥），在细节处寻找脱颖而出的希望（如果没有绝对碾压的实力）。

第一次写，表达的差不多，有些细节和想法还是略了。之后不知道还能不能更新。我会在后面追贴，欢迎讨论~

2.6 中国金茂天津面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137855-1-1.html>

昨天面试的，因为已经过了统一网申的时间，所以我面试的时候没有笔试什么的，一面是一个 HR 姐姐，人特别好，和我聊聊天的感觉，然后就叫主管过来了 主管面我的时候，一直强调在金茂会天天加班，全年无休，各种不好的职业特点都告诉我，然后还说有业绩压力，还让我现场推销一个东西，并且问了问我我对地产行业的理解，面我的主管挺亲切的，说话也没什么压力， 还是希望有结果吧~ 金茂还是待遇很不错的，虽然累点！求 offer!

2.7 中国金茂方舟生专才生 厦门站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127703-1-1.html>

第一次在应届生发帖，希望赞 RP，拿到 offer

经历了各大地产，不是在群面被挂，就是在进入终面前一轮挂，心也是拔凉拔凉的了，希望金茂给我带来好运气吧。

金茂好像没有单独的校园宣讲，因为是中化集团下面的地产板块，所以宣讲都是和中化整个集团一起。宣讲会结束现场投递简历，晚上 12 点前收到面试通知，宣讲会上即使金茂的 hr 没在现场也要积极投简历，因为中化的 hr 们都很好，会帮忙转交简历的。

【一面+二面】

一面、二面其实是一起举行的，一面是无领导小组面试，方舟生和专才生一起，一组 8 个人，不分具体岗位。群面时候有两个面试官，一个超级漂亮的 hr 姐姐，一个应该是集团专业面试官不是 hr。落座后没有自我介绍，可能因为 hr 手上已经有了我们的简历，然后 hr 会给到一堆纸让从中抽一道题。我们这组抽到的题目是旅游酒店经济效益不好，并给出了导致效益不好的几个问题，让从中选出最重要的两个并给出理由。看问题，发言讨论，总结总共 40 分钟的时间。这次群面可能是我觉得面的所有群面中效率最高、和谐度最好的一次群面了，大家把自己的想法和最后的总结方案想出来还剩 20 分钟。剩下 20 分钟我们决定站在旅游酒店的角度想解决措施（这个是题目当中没有要求的），解决措施方案大家讨论得也很好，真的是非常棒的一次群面了，感觉就真正跟工作伙伴讨论工作方案了，不得不为小伙伴们打 call，希望大家都进入了复试。

群面完了后，面试官会进行结构化面试，也就是二对多的问问题，因为我报的是市场推广岗，涉及营销，但性格属于偏温和的那种，hr 就问我说是属于温和型的人，但营销策划可能比较提倡狼性问题，问我怎么理解。hr 小姐姐的眼神真的很毒，一下就看出来了。我回答的是把狼性文化理解为韧性，然后讲了我的韧性度体现在哪儿。感觉答得还可以。因为这组很多报设计岗的，所以 hr 小姐姐问他们觉得自己为什么适合来金茂。每个人一个问题问完后，统一问了大家一个问题，怎么看待闽系房地产和粤系房地产。

在群面前，会让你填下投递的岗位和工作地点意向。不过 hr 小姐姐说工作可以不要考虑地点，哈哈~

虽然说是面试完后 3 天给结果，但等了一周也没有等到进入下一轮的通知，一度以为自己挂掉，心里超级难过。不过在第 7 天的晚上收到了下一轮面试通知，希望最后能进金茂，感觉他们的 hr 真的很专业在看人还有问题上。

方舟生比专才生要多一轮面试，最后。

2.8 会计面试经验(重庆) - 金茂地产

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108116-1-1.html>

首先第一轮是简历筛选，第二轮 是无领导小组讨论，十个人一组留了大概三四个人每组，然后第三轮是财务经理

面试，一对三，然后是一对一 boss 面试，然后是分组做项目调查，很多流程==

首先是自我介绍，然后问了下对公司的了解和对岗位的认识，其实面试官很多问题都是根据你的简历情况来的，问了下自己的优势以及对行业的看法，然后说了下公司有哪几个部门，问你愿意去哪一个一些，为什么？

2.9 方舟生面试经验(北京) - 中国金茂集团

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108114-1-1.html>

在北京中化大厦的群面，人很多，一天都排满了。一组 12 人，小组群面，1 个 HR，先自我介绍，再个人陈述，再小组讨论，达成一致结果，总结发言。

我感觉每个组的题目不一样，我这组的题目：中国女排精神在工作中的应用。

另一组：英国脱欧对房地产政策的影响。

2.10 中国金茂集团 - 方舟生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108111-1-1.html>

12 个人一个小组，hr 过来以后说整天都是小组面，给我们来个讨论的形式吧。除了自我介绍，一共问了三个问题，整体情况很轻松，基本上都是 hr 在说。现场有几个土木的，有材料的，还有化工的，会计的，大家对房地产都不是很了解，除了其中一个有过实习经历的姐姐聊得比较开心。不过后来我们也了解到他们在天津招聘的人数很少，于是也就释然了。

每个人提一个对房地产行业最感兴趣的话题？

如果让你选择你的第二专业，你会选择什么？

对于万科或者其他房地产企业，你觉得金茂有什么优势或者你选择金茂的理由是什么？

2.11 中国金茂管理培训生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108108-1-1.html>

面试官很不错，面试整个流程竞争很激烈。

面试过程：一面是群面，主要是无领导小组讨论，题目是领导具备的多种品质中，选出你认为最不需要的和最需要的。小组共 12 个人，分成两个小组。分别讨论，然后汇报总结。

问领导具备的多种品质中，选出你认为最不需要的和最需要的。

答这个没有固定答案，你要根据小组最后的讨论结果，做最后总结。

2.12 中国金茂重庆公司 1234 面归来。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108105-1-1.html>

因为时间原因，没有去听宣讲会，就拜托同学帮忙投递的简历，没想到，第二天就收到了面试消息，通知去公司面试。

1 面：无领导小组讨论，具体就是 15 个选项里挑 5 个进行重要性排序；

2 面：多对多，主要是问一些简历上的问题，以及职业规划；

3 面：一对一，问了“怎么理解营销”，然后问了名字来源，之后就是随便聊聊；

4 面：多对多：两个问题，第一介绍自己 1min,第二问女生特朗普追求你，你嫁不嫁？刚好（美国总统竞选）

2.13 面试中国金茂（集团）有限公司的 方舟生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108103-1-1.html>

第一轮典型小组讨论群面。

在金茂大厦参加了第一轮面试，面试官只有一人，金茂上海的 hr 总监。上来面试官让坐在他旁边的一个人抽出一个题目，每人拿一张，两分钟读题，然后 30 分钟小组讨论，3 分钟总结。讨论题为典型的无领导讨论，公司经费有限，只有 20 万元，有四项任务要兼顾，问怎样分配资金，1.电话采购，2.会议室装修，关系到一个很重要的政府会议，3，解决员工的高额医疗费用；4.五一节员工福利。整个过程中感觉面试官并没有怎么看大家，一直盯着电脑屏幕。讨论进行的很顺利，基本上一轮发言下来大家已经达成一致，然后有个女生踩着点总结的很好，所以顺势最后总结了。因为应聘各个职能的同学都混在一起，所以还是挺难脱颖而出的，而且大家都抢的很快。最后面试官没有给总结也没有评价。个人感觉只有做总结的那个女生比较有戏，其他都差不多。

2.14 中国金茂（集团）有限公司工程 HSE 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108102-1-1.html>

中国金茂有限公司初面。

中国金茂在晚上大概十一点左右发的初面通知，第二天去中国金茂公司重庆分公司面试，地点为重庆市九龙坡袁家岗，直接地铁就到公司门口，非常方便。我投的是方舟生，还有一个是专才生，两个的面试内容可能不一样。进去等了一会以后就去面试，大概九个或十个人一组，形式为无领导小组讨论，题目为创新性产品为了打开市场，需要具备哪些特点。我们讨论完以后，面试官好像说我们有点偏题了，尽量围绕特点说。后面面试官让每个人说一下自己的优势，作为加分点。整个面试过程中，面试官很友善，很 nice。二面通知是在一面那天晚上发放的，我没有收到，但我同学收到了，第二天进行二面，有问专业问题的，我同学的问题问进来的时候有几部电梯，然后待考的房间到大门中间有多少间房。估计面试官也是没什么问题好问的了。

问创新性产品为了打开市场，需要具备哪些特点。

答主要围绕产品特点回答，然后在阐述具体的措施。

2.15 求 offer-- 心酸求职路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2092624-1-1.html>



听说这里可以攒人品，求人品爆发吧！！

找工作不难，找个合适的满意的好难，楼主从去年 7 月回国后开始，陆陆续续投简历，面试，拿过几个 offer，但不满意放弃，想去的公司又直接被拒~ 一路走来，跌跌撞撞，一直到今天，还在摸索的道路中前行~~

年前收到金茂的面试信息，2.8 号进行了初面，穿着随和地第一次走进高大上的上海金茂大厦，HR 姐姐很友善，聊天般的问了很多，也很专业，大概 20 多分钟吧，从工作、专业、学业、家庭到职业规划等等，似乎一眼就可以把人看穿，楼主老老实实的回答了一切问题，最后 HR 姐姐说 2 月中下旬会进行二面和终面，静等通知。不知道这是有戏还是没戏了。希望快点二面终面吧~ bless bless me!

2.16 中国金茂广州终试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072282-1-1.html>

中国金茂终面归来，等明天结果，接着更新~~

首先说明 lz 是抱着视死如归的心态参加终试的，离开大连已经快一个月，来到广州也已 20 天，期间去过深圳、珠海，为了找份工作也是蛮拼的，但结果并不理想，目前还没有一份 offer，一些银行还在进行中，也是顶着巨大的压力，虽然已做好最坏打算，但空手而归还是很让人崩溃的，所以这次机会对我来说就显得十分重要，也做了一些努力和准备，也面完了，结果不是我能控制的，所以 lz 目前一直试图让自己接受最坏的结果。。

进入正题：

终试分两轮，上午副总经理面，下午总经理面。

由于保证第二天顺利参加面试，lz 昨天晚上住在面试点附近，也是够奔波。第二天一早 9 点来到，南沙金融大厦，hr 姐姐人很不错，知道没吃饭，还给了点零食垫垫肚子，哈哈，按照岗位分组进行面试，一组人数不等，我们组是 6 人，本来 9 点半场，结果等到 10 点多才面，期间跟小伙伴们聊的很嗨，建议大家面试前多跟小伙伴们多聊聊，缓解缓解紧张情绪，多交几个朋友，以后说不定就成同事了呢，嘻嘻。。

三轮面试内容：先进行自我介绍，然后面试官会根据你的简历和面试所说提问题，还是那句，别给自己挖坑，说出来的话要能圆回去。大概记得几个问题，你认为你性格方面有什么缺陷？你学市场营销，分析下目前市场形势？你在房地产实习过，谈谈对目前房地产的看法？你觉得研究生学习对你的帮助有哪些？你认为自己创新能力强，举个栗子？每个人聊完后，又让每人谈谈对社会的看法，没错，就是这么泛。lz 见没人说话，就主动第一个说，后来才想到大家是在构思，我也觉得太安静不太好，想打破这氛围，聊了下目前对 90 后标签的一些看法，结尾说作为应届毕业生的我们，要脚踏实地，一步步去积累更多的经验，然后去承担更多的责任，同组人都变现挺好，最后 6 进 5，面完直接出结果。

中午被接去金茂的餐厅吃饭，这一点觉得金茂做得挺好，吃饱才能打起精神迎接下午的挑战哪。

四面总经理面内容：由于总经理十分重视，面试由每组近 10 人变成每组 6 人，战线时间拉得更长了，也就有了更多的等待时间，其实等待才是最煎熬的，进场前脑子都是蒙的，两个面试官，一个总经理，一个 HR（负责记录），先是一人 1 分钟自我介绍，lz 最后一个，心想 1 分钟够说啥呀，结果前边大家都说了挺多，面试官也没提异议，于是 lz 也说了两三分钟，这次面试自我介绍没有说自己太多的实践经验、获得奖励之类的，说太多都想吐了，但这种铤而走险的方式也不知道效果怎样。。其实在听大家一个个自我介绍的时候，lz 内心活动很复杂：天哪，好牛逼！厉害了 word 哥！妹子长得很漂亮啊，好能说啊。。于是慢慢有点怂了，但还是一副无所畏惧样子站起来，对，只有我是站起来，别人都是坐着，lz 习惯站着说话，因为不腰疼，哈哈开玩笑，就是觉得坐着说话憋得慌。。

完后，回答三个问题：

- 1、介绍你的家庭情况（家是哪的，父母是做什么的，个人觉得央企很看重这方面，所以 Lz 很有可能会挂在这方面）。
- 2、你为什么想来金茂？
- 3、你未来 3~5 年的职业规划。（Lz 感觉答得不理想，太笼统宽泛，不够具体，因为第一个答，还没有掌握些套路，哈哈）。

结束，本来说面完给结果，Lz 坐地铁一路都忧心忡忡，又被告知明天早上出结果，因为面试结束得有点晚，好吧，注定是个难熬之夜，目前能做的就是等待并且做好最坏的打算，多给自己想几条后路，其实想想，没有谁非谁不

可，此处不留姐，那啥啥。。

最后，今天面试几个伙伴都说看到了我之前的帖子，好吧让你们见笑了，如果还能看到此贴，在下面吱一声，还是希望我们每个人都能最终拿到自己满意的 offer，心再累也坚持坚持。。

2.17 金茂广州专才生一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070517-1-1.html>

第一次发帖，听说这是个神奇的地方，为了 offer 我信了，给大家分享分享，顺便攒个 RP。。

楼主本科普通一本工科院校，研究生为东北某财经院校，没错，三跨考研。。面的是金茂广州专才生计划中的商业营销，这是基本情况。

初试：

去参加了宣讲会后，很快就收到一面通知，11.4 日初试，形式是群面，本应 10 人一组，但楼主组只有七个人，先简单自我介绍，听了前边几个同学的介绍，楼主有点虚，不是 985 就是海归，但楼主依然自信面对，毕竟从东北大老远跑过来的，可不能被轻易吓到。。最近很多人听到楼主是从东北来的，都十分惊讶，甚至惊恐，不过我觉得真的还好没什么啦，都是为了生存哪。。

群面的题目挺专业，关于绿色建筑，绿色建筑有节能减排等优点，但是出现与用户脱节等问题，问怎样看待这些问题以及如何解决？

组里有三个大牛，其中一个直接在最开始就将问题的解决思路以及解决方法都列出来，剩下我们只有补充的份儿，不得不佩服啊，但楼主还算积极和主动，提供了一些观点，并适时总结别人的观点，以为会挂掉，没想到 5 号收到了 6 号早上参加复试的消息。。

复试：

刚开始听到这个消息又惊喜又烦恼的，因为 6 号上午有个银行的笔试，真心纠结啊，之前因为某企业放弃一家银行的笔试，很是后悔和懊恼，所以这次我都不想放弃，于是一大早过去希望能调整时间，最终参加早上最早一场 9 点的面试，一点准备时间都没有，形式是一对多，具体是 1 对 10，先是依次自我介绍，楼主第一个，自我感觉还可以，气氛调节得不错，面试者质量都不错，985 海归等，完后就是面试官一对一问问题，根据个人情况不同，主要集中在对岗位的理解，为什么想来金茂，个人经历相关问题，以及自我介绍时面试官感兴趣的问题，还有问怎样看待长征精神等时事问题，特别注意的是一定别给自己挖坑，一女生说自己教过学生写公文，结果面试官就问什么是上行文、下行文之类的，结果被问住，尴尬。。问我的是为什么来广州？这几乎是楼主每场面试必问问题，因为东北真的太远了。。还有对岗位的理解，还有问楼主来有没有逛过街？楼主知道面试官想问对广州商业中心是否了解，但是楼主真心没时间逛啊，就回答说，最近一直忙于找工作，还没来得及逛，等找到满意的工作，比如咱们金茂，再去好好逛逛。。哈哈都乐了

复试一结束，楼主立马打开电脑找电源找网做银行笔试，虽然迟做 20 分钟，不过答完了，事实证明，有时候能别放弃一个机会就尽量别放弃，毕竟在这么严峻的就业形势下，每个机会对我们来说都十分珍贵！

参加复试是抱着攒经验的心态，没想到能过，结果 8 号晚上接到通知说通过复试，近期安排终试。。意料之外的惊喜吧，希望惊喜能够继续，真心希望每个人最终都能拿到心仪的 offer！

如有需要，终面后再更。。

2.18 [金茂地产—南京—二面纪录]

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063895-1-1.html>

有个师兄是金茂去年方舟生，对金茂评价颇高。lz 之前对金茂了解了了，但是通过面试，还是蛮想来到这家的。不过不幸，应该是挂在了二面。纪录一下过程，给自己涨涨经验和教训。

[一面]

面试地点在金茂的酒店，旁边就是 lz 心爱的金茂汇，挂掉之后都不想去金茂汇逛街了嘤嘤嘤。

无领导小组讨论，这是 lz 校招季的第三次无领导，已经比较清楚自己最适合扮演什么角色了。我们讨论的话题是对解决中国就业难的办法进行排序，题目挺简单。有同学马上跳出来做了 leader，讨论也比较和谐，lz 发挥了自己应有的作用。在补充和纠正以及建立框架方面起到了作用。

最后点评表现时，虽然 lz 没有被 cue 到，但是感觉自己发挥不错，有 get 到 hr 姐姐鼓励的眼神。轻松通过。

[二面]

群面，lz 的面试时间被推后了半小时。去个洗手间的功夫，回来人都进场了。哎呀准备不足，导致进去太晚，没有占到一个有利的和 hr 眼神交流的位置。因为面试环境属于那种较大的会议桌，感觉坐的靠外有点不占优势，没有充分发挥 lz 的亲合力，失策失策，得不偿失。

有时候重要的事情就那么一点，千万不要因小失大、错失机会呀。

这一轮面试比较轻松，据 hr 哥哥说是因为他上午面的太累了，下午就没那么有攻击性了 2333

每个人依次自我介绍，并简单提问，感觉 hr 哥哥口音亲切。虽然是简单提问的过程，感觉其实是在考察每个人某些方面的素质吧。lz 被问到为什么叫这个名字，感觉没有回答得再好。啊 lz 是那种特别需要跟人有交流的人。也有问到某同学为什么在工科院校读文科专业，为什么研究生没有去更好的选择。其实都是在考察你的主动性和内驱力，不要小看这些问题。

hr 哥哥说自己看人很准，一眼就看出来一个男生有女朋友，反正我是没看出来咯.....小眼神是挺毒辣的。

后来调人询问，有问你对岗位的理解、做过最坚持的事情是什么，爱好是什么，普通的爱好他没啥兴趣。感觉一组的同学，挺多男生回答的很不错，蛮优秀的。问到 lz 居然问 lz 家在哪个区，lz 也是蒙蔽的，但是也想到会不会就是老乡啊.....哎呀没把住。但是觉得 hr 大哥对我没啥兴趣，我也没占据主动，体现优势。

[总结]

金茂的员工颜值都特别高，感觉特别从容，有央企的 feel，真的很喜欢。

2.19 金茂南京初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061423-1-1.html>

南京威斯汀大酒店，好漂亮的说~

无领导小组讨论，8人一组，先自我介绍，本组全研究生。讨论关于中国女排的~

Question 1:什么是女排精神？如何运用到工作中去？

Question 2:用30分钟讨论一个定义女排精神的方案

Question 3:选一个人作总结

最后，每人轮流说自己觉得谁表现得最好，谁表现得最不好，给出理由

话说，最后一个问题真让人尴尬~希望有机会接到测评

2.20 方兴地产北京公司总经理面试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年3月13日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1841437-1-1.html>

3月初，方兴地产春季补招，经过HR主管、HR副总两轮面试，终于走到了方兴地产北京公司总经理办公室。老总很高，而且比较有范。根据简历问了一些专业问题、实习问题和性格问题。最后等我提问的时候，我问了一下方兴地产北京公司的发展。然后老总反问我，自己认为公司如何发展。等我讲完之后，老总说这个提问是你的减分项。瞬间泪奔，然后又说年轻人应该先踏实做一些基础工作，不要只想着做高精尖的事情。最后又问我还有什么问题，我不敢再问了，怕又要减分，就结束了。很忐忑，不知道是什么情况。现在还没拿到offer的人，不淡定啊。发个帖子攒人品，希望后继者努力啊。

2.21 20131225 圣诞节方兴地产面试一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1811133-1-1.html>

12月23日接到电话面试邀请，自己都忘了什么时候投的方兴了，投的岗位都忘了，大概是补招。本来不想去的，但想想无妨玩一玩就去了。

要是当时知道25日的面试这么水，楼主肯定就不去了。

anyway, 25日楼主拖着头痛肺痛关节痛的感冒之躯去了金茂。进去一看都是人，一小时一组，一组竟然有15-16个人，我们后来被分成两组，8人一组去群面的。

群面是阅读一段材料，一家濒临破产的公司，要实现技术转型以及裁员提高效率，下面列出了并描述了7个员工，每个员工都有各自的问题，问如果你是企业中高层，把以下7个人按“最该裁-最不该裁”的顺序排序。

阅读材料5分钟。

每个人分别阐述自己的观点 2 分钟。

然后 8 个人小组讨论 15 分钟达成一致意见然后选个人 present，过程中不能采用投票的方式达成一致意见。

2.22 方兴地产初面（上海）20131018

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1743807-1-1.html>

收到短信说是今天下午 3 点的面试，去了之后等到 3 点 40 才开始。

形式是群面，一对五。大家应聘的职位都不一样，有 HR、研发、土木、财管（我）。另外 4 个全是硕士，就我一个本。

递交简历之后每人自我介绍 2 分钟，然后 HR 姐姐就根据你的简历来问问题啦~

主要是问实习经历吧，实习期间担任什么职位，有什么成就等等。还问一位有 1 年工作经验的哥哥为什么要辞职。



还问我的职业规划。



然后，HR 姐姐让一位应聘 HR 的姐姐（有点绕）来评价我们 4 位同学的面试表现。

最后用三个词概括大学生活。HR 姐姐也是刚参加工作的，比较怀念学生生活，让我们好好珍惜剩余的大学时光。哎~想到马上就要工作了，有点桑感。。。

全程 20 多分钟~ 然后就没有然后了，坐等通知了。

2.23 方兴地产一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1568117-1-1.html>

it 管理类

HR 面

自我介绍

成绩排名

优势缺点

有学生干部经验吗

想在哪里工作

非常简单几分钟就出来了

HRGG 人非常好，因为我自我介绍卡住了不知道该接介绍神马，他就说那我问你答好了。

囧

第三章 笔试+综合经验资料

3.1 2017 中国金茂（广州）全流程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073802-1-1.html>

第一次发经验帖，今天好像会出结果，攒攒人品啦~

一面：无领导小组讨论，我们组的题目是绿色建筑，听说也有别的组是排序题，十个人一组，两个 hr，hr 特别好，我们组的时间压根没人记录，乱七八糟的，hr 最后还提醒我们剩多少时间。我觉得这一轮就是尽量发表自己的看法吧，但是不能乱说，要真的有逻辑为小组做出贡献。其实一般无领导小组的题目都偏向营销推广之类的一点，所以多熟悉熟悉 4p 模型什么的还是很有必要的。我觉得我们组特别和谐，各个专业混搭，既有能提供推广方案的，又有能对建筑方面专业性提出意见的，最后进了多少不知道，但二面看见的的确是为小组贡献多的。

二面：HR 结构化面试，依旧是十人一组不同专业的混搭，这真的是我参加过最神奇的一场结构化哈哈，HR 说话比我们这群面试者都要多，感觉全场一半以上时间都是他在跟我们讲。觉得 HR 是非常有个人魅力的人，他有说到金茂不是很看重专业（不过在场的人学校都很好，这样专业应该也差不到哪里去），非常看重的是内驱力，还有创业奋斗精神，我个人理解就是非常努力想成功？问的问题非常天马行空，想到哪儿问到哪儿的感觉，什么你申请国外学校申了几所最后选了哪一所，为什么在理科学学校读文科专业，找工作最看重哪些方面，你努力获得成就的一个例子，对你找工作影响最大的人是谁诸如此类问题。因为 HR 一开始就非常实在，还说到什么知道你们现在都是海投，所以大家都很放松就跟聊天完全一样，不知不觉就把内心最真实的想法说出来，HR 就从你的回答中判断你身上有没有金茂需要的那些精神。我认为坦诚回答真的挺重要的，不要说假话，这位 HR 眼光狠毒，而且互相适合真的进入企业后才更开心嘛，当然了还是可以略微包装的。最后 HR 说到金茂以后的规划，比如旧房改造、城市规划运营、绿色建筑、发展金融等等，感觉在以后拿地越来越困难的情况下，金茂很有自己的战略布局，二面结束已经非常非常想加入了哈哈。

终面：二面一个小组的同学早就收到通知了，以为自己挂了，结果突然又收到二面通过通知，超开心的。加了 HR 姐姐的微信之后，把我拉到三面通知群里，原来是从方舟生调剂到专才生了，方舟生真的很少，好像 2016 年全国所有专业才招 30+，方舟生终面在北京的，然后觉得把我调剂到专才等于多给了个机会，还是很棒的。终面在南沙金融大厦进行，据说年底会搬金茂自己的新大楼，到地铁口后很贴心的安排了班车接我们，HR 姐姐真的很辛苦一直在帮我们协调，接我们的工作人员还帮我提行李箱。到了以后本来是九点四十场的，但当天面试的人特别多（有社招），财务总监也在开会，最后是十点多进去面试的。还是很轻松，跟聊天一样，六个人一组，自我介绍，有成就感的一件事，大学追的人多不多（我们组全女生哈哈），周围人如何评价你，其他有点不记得啦嘿嘿。个人觉得这些问题都很常规，但我们求职者一定要在面试中不断总结进步，比如最有成就感的事情，不是随便说完例子就好的，很多人都会说举办一个活动之类的，如果没有亮点，很容易面试官听完就忘，觉得你跟别的人也

没什么。所以一定要有逻辑，做了什么事或者碰到问题怎么解决的，用一二三四点说出来，然后里面加上关键词，把你想展现的品质加进去，让面试官听得有重点，比如：我是个风险意识很强（关键词）的人，做了一二三四哪些措施应对活动中出现的不确定因素。

以上是我个人感悟，可能有不当地方，大家随便看看哈。

财务总监面完当场出结果，我们组都很优秀全过，还有个一年 CPA 全过的大神，膜拜啊。下午两点开始总经理面。这里再一次感谢 HR 姐姐，因为跟她说了有比较重要的私事，所以她把我们组调到了下午第一个，总经理面试问题就是：1、自我介绍；2、父母工作；3、为什么加入金茂；4、职业规划，都很常规。

全部过程就是这样啦，发个帖攒攒人品~

3.2 方兴面试流水账

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1761554-1-1.html>

仅以此贴攒人品，给以后需要的人有个心理准备吧。方兴地产在南京的宣讲会特别早，跟景瑞、旭辉什么的差不多在第一批吧，宣讲会现场还让南大的一个实习生作了经验交流，最让我印象深刻的是，公司还为她们这些实习生准备了办公桌，桌上还有桌卡，这个细节瞬间让我对这家公司有了好感。因为本人暑期也在一个高大上的公司实习，不说桌卡了连办公桌都木有！会上他们一直在强调自己是中化集团下面的，其实对中化了解的同学也没几个，但是可能有央企的背景会让这家公司显得与众不同吧，还记得 HR 说方兴是“央企里的外企，外企里的央企”。一面效率很高，好像投完简历后的第二天就通知面试了，感觉简历筛的不多。一面就是一对一的形式，在东大中山院很破的教室里进行。虽然在去的路上一直在准备自我介绍什么的，但是由于没有面试经验，当面试官问到我简历上做过的一个项目时，我顿时有点傻眼了，因为时间太长项目记得不是太清楚，只能凭着仅有的一点点记忆跟他聊聊。面试结束后我觉得肯定没戏了，不过我也没对这家抱有很大期望，虽然背后有央企的背景，可是年销售额才 130 亿，这体量和背景太不搭了，所以我严重怀疑公司的运作能力。以为方兴就这样过去了，结果谁知竟然接到电话，说我一面已经通过，将会有个测评需要完成，并且在几天后安排二面，也就是终面。期间还听一个在房地产工作的师兄说方兴挺好的，如果能去的话可以考虑，所以稍稍改变了我对它的看法。等啊等.....在碧桂园二面的那天我终于接到了电话，让第二天去国际广场面试，还特别友好的问我是否方便。脑子快速想了一下明天好像没有面试安排，碧桂园也要明天晚上才能出通知，所以很愉快的答应了。第二天提前半个小时到了面试地点，跟一面东大教室的破旧形成了强烈的对比，宽敞的办公室，明亮的落地窗，时不时还有外国友人出入，进出的员工都会对我们几个等待面试的人报以微笑，感觉很 NICE。填好表格等了大概一刻钟前面的男生就出来了，轮到我了，进去一看又是一对一，但是明显觉得这次的面试官比上次的更加专业、睿智和成熟，也更有魅力。我还没坐定就让我自己介绍，我 BALABALA 说了一通后，我们就聊开了，现在想想都不记得聊了些什么，就记得他说如果现在就让你过来实习，你能吗？还有就是你不只是 8 万年薪，38 万都没问题.....临走之际，他还站起来跟我握了手，说欢迎我的加入，让我有点受宠若惊啊，可是到现在一个礼包过去了都没有消息.....唉！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

