

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

招行总行管培生篇

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1200-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 招商银行简介.....	4
1.1 招商银行概况.....	4
1.2 招商银行在中国的发展.....	5
1.3 招商银行企业文化.....	7
1.4 招商银行薪资状况.....	8
第二章 招商银行总行（管培生）笔试资料.....	9
2.1 招行笔试.....	9
2.2 招行笔试 10.21.....	10
2.3 招行的笔试完全没考经济金融类.....	10
2.4 10.21 考完招行~笔经哈.....	10
2.5 19 届招行笔试经验贴~求 RP.....	11
2.6 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21.....	11
2.7 财务岗笔试.....	12
2.8 热乎乎的笔经.....	13
2.9 2018 年招行笔经.....	13
2.10 招商笔经~.....	13
2.11 18 招商笔试.....	14
2.12 2018 秋招招行笔试回忆~.....	14
2.13 2017.10.22 招商银行笔经.....	15
2.14 攒人品！2018 校招笔试回忆~.....	15
2.15 2018 招行笔试做后感.....	16
2.16 2018 招行笔试情况.....	17
2.17 2017.10.21 笔经.....	17
2.18 2015 招行管理培训生笔试经验.....	17
2.19 2014.11.01 招行总行管培笔试.....	18
2.20 不得不吐槽今天的招行总行笔试.....	18
2.21 招商银行 SHL 笔经.....	19
2.22 2011 笔经.....	19
第三章 招商银行总行（管培生）面试资料.....	20
3.1 招行总行 2019 届海外场综合经验.....	20
3.2 招总管培 三面.....	21
3.3 招行总行 1226 管培二面面经.....	21
3.4 招总管培 2 面.....	21
3.5 总行职能岗深圳站热乎乎的面经~.....	22
3.6 招行总行管培生——资管方向.....	22
3.7 招行总行二面面经.....	23
3.8 招行总行管培一面.....	23
3.9 招行总行一面.....	24
3.10 2019 秋招 招总管培一面.....	24
3.11 招行总行一面 面经 （上海 10.18）.....	25
3.12 招商银行总行管培一面.....	25
3.13 招行零售管培求好运.....	26

3.14 招行海外 管培生二面.....	26
3.15 海外专场一面，热乎乎滴面经.....	27
3.16 招商总行管培生（海外场）12.24 在深圳.....	28
3.17 招商银行总行管培广州站面试.....	28
3.18 招总：我与 1512（投金管培）.....	29
3.19 招总管培一、二、三面介绍.....	29
3.20 10.17 日招商总行管培生 广州一面.....	30
3.21 招行管培一面.....	30
3.22 招总职能岗北京站热乎乎的面经~.....	31
3.23 总行管培生二面（上海场）.....	31
第四章 招商银行总行（管培生）综合求职资料.....	32
4.1 招行春招经历、笔试以及面试.....	32
4.2 秋招&暑期一二面面经，攒 RP.....	33
4.3 2017 招行总行职能类.....	34
4.4 2018 届招商银行总行管理培训生.....	34
4.5 【2018 校招】招总管培 笔经+一面面经.....	35
4.6 总行管培 Fintech 方向经验总结（2017.11.10 收到 offer）.....	36
4.7 招商银行 2018 校招总行管培生面经-求 offer.....	38
4.8 总行管培面经.....	38
4.9 2017 招商银行总行管培经验——11.17 已收到 offer.....	39
4.10 招商银行总行管培——投行与金融市场方向.....	41
4.11 给总行管培的意见和建议.....	42
4.12 招行总行职能岗笔、面经.....	42
4.13 招行总行管培生面试回顾.....	43
4.14 招商银行总行 2017 管培生笔试面试全经验.....	44
4.15 2017 年招商银行总行管培笔试一面二面三面经验.....	45
4.16（持续更新）收到 2017 招商总行管培广州站 offer，回馈论坛.....	46
4.17 2016 届招商银行总行管培 offer，回馈论坛.....	49
4.18 招总上海 offer，感谢.....	50
附录：更多求职精华资料推荐.....	52

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 招商银行简介

1.1 招商银行概况

招商银行官方网站：

<http://www.cmbchina.com/>

招商银行成立于 1987 年 4 月 8 日，是我国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行，总行设在深圳。自成立以来，招商银行先后进行了三次增资扩股，并于 2002 年 3 月成功地发行了 15 亿 A 股，4 月 9 日在上交所挂牌（股票代码：600036），是国内第一家采用国际会计标准上市的公司。2006 年 9 月又成功发行了 22 亿 H 股，9 月 22 日在香港联交所挂牌交易（股票代码：3968），10 月 5 日行使 H 股超额配售，共发行了 24.2 亿 H 股。目前，招商银行总资产逾 8000 亿元，在英国《银行家》杂志“世界 1000 家大银行”的最新排名中，资产总额位居 114 位。

经过 20 年的发展，招商银行已从当初偏居深圳蛇口一隅的区域性小银行，发展成为了一家具有一定规模与实力的全国性商业银行，初步形成了立足深圳、辐射全国、面向海外的机构体系和业务网络。目前在境内 30 多个大中城市、香港设有分行，网点总数 400 多家，在美国设立了代表处，并与世界 80 多个国家和地区的 1100 多家银行建立了代理行关系。

20 年来，招商银行以敢为天下先的勇气，不断开拓，锐意创新，在革新金融产品与服务方面创造了数十个第一，较好地适应了市场和客户不断变化的需求，被广大客户和社会公众称为国内创新能力强、服务好、技术领先的银行。为中国银行业的改革和发展作出了有益的探索，同时也取得了良好的经营业绩。根据 2006 年半年度报告，招商银行人均效益、股本回报率等重要经营指标位居国内银行业前列。近年来，招商银行连续被境内外媒体授予“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”、“中国十佳上市公司”等多项殊荣。

招商银行坚持“科技兴行”的发展战略，立足于市场和客户需求，充分发挥拥有全行统一的电子化平台的巨大优势，率先开发了一系列高技术含量的金融产品与金融服务，打造了“一卡通”、“一网通”、“金葵花理财”、“点金理财”、招商银行信用卡、“财富账户”等知名金融品牌，树立了技术领先型银行的社会形象。招商银行于 1995 年 7 月推出的银行卡——“一卡通”，被誉为我国银行业在个人理财方面的一个创举；截至 06 年 6 月，累计发卡量已近 4000 万张，卡均存款余额逾 5000 元，居全国银行卡前列。1999 年 9 月在国内首家全面启动的网上银行——“一网通”，无论是在技术性能还是在业务量方面在国内同业中都始终处于领先地位。2003 年 6 月，“一网通”作为中国电子商务和网上银行的代表，登上了被誉为国际信息技术应用领域奥斯卡的 CHP 大奖的领奖台，这是中国企业首次获此殊荣。2002 年 12 月，招商银行在国内率先推出一卡双币国际标准信用卡，2007 年 1 月，发卡量率先突破 1000 万张，占有了国内双币种信用卡市场超过三分之一的份额，成为国内最大的国际标准信用卡发卡行。

招商银行秉承“因您而变”的经营理念，在国内业界率先通过各种方式改善客户服务，致力于为客户提供高效、便利、体贴、温馨的服务，带动了国内银行业服务观念和方式的变革，拉近了银行与客户的距离。招商银行在国内率先构筑了网上银行、电话银行、手机银行、自助银行等电子服务网络，为客户提供“3A”式现代金融服务。根据市场细分理论，招商银行在继续做好大众服务的同时，致力于为高端客户提供量身定制的“一对一”的尊贵服务，不断提高金融服务的专业化、个性化水平。2004 年 8 月，招行又率先在国内建立了“客户满意度指标体系”，为管理质量和服务质量的持续提升提供了有力保障。

在稳健快速的发展中，招商银行坚持“效益、质量、规模协调发展”的战略指导思想，大力营造以风险文化为主要内容的管理文化，规范化的经营管理为国内外监管机构的一致公认。在国内同业中，招商银行较早地实行了资产负债比例管理、审贷分离和贷款五级分类制度，建立了比较完善的稽核内控体系，同时成功地在全行推行了储蓄、会计业务质量认证，获得了英国 BSI 太平洋有限公司和中国船级社质量认证公司颁发的 ISO9001 质量体系认证书，成为中国国内第一家获得 ISO9001 证书的商业银行。由于注重防范风险，招商银行的资产质量得以不断优化，按照五级分类口径，不良贷款率为 2.30%，是国内资产质量最好的银行之一。

面对经济金融全球化带来的机遇与挑战，招商银行将以“力创股市蓝筹、打造百年招银”为目标，以改革创新为动力，加快推进经营战略调整和管理国际化进程，不断增强核心竞争力，努力把招商银行建设成为有知名品牌、有鲜明特色、有较高社会认同度的现代商业银行，实现股东、客户、员工长期利益的最大化。

1.2 招商银行在中国的发展

招商银行按照“深化改革、提升管理、加快创新、稳健发展”的指导思想，锐意进取，开拓创新，实现效益、质量、规模协调发展目标。2003 年末全行折付人民币资产总额 5038.9 亿元，比年初增加 1322.3 亿元，增长 35.6%；折付人民币自营存款余额 4068.9 亿元，比年初增加 1025.9 亿元，增长 33.7%；折付人民币自营贷款余额 3074.8 亿元，比年初增加 1005.5 亿元，增长 48.6%；资产质量持续向好，按五级分类口径的不良资产余额和不良率分别比年初下降 27.2 亿元和 2.84 个百分点；实现净利润 22.30 亿元，比上年增长 28.6%。同时，国际化发展迈出新步伐，美国代表处顺利开业，一批引进国际先进管理技术的重大开发项目全面启动，并先后获得“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”等多项殊荣。

产品创新

公司银行业务方面，成功地推出了国内第一个公司银行业务品牌“点金理财”以及网上企业银行 4.0 版、银关通等一系列新产品。其中“点金理财”客户日均存贷款分别达到 1966 亿元和 2106 亿元，网上企业银行交易笔数柜面替代率超过 15%，比上年提高了 1.67 个百分点。个人银行业务方面，进一步充实了“金葵花理财”的服务内涵，相继推出了本外币受托理财、金葵花——太平洋保险等产品和快易理财人工交易及各种信息资讯服务，并在国内首次发布“金葵花理财指数”，提升了专业理财形象。截至年末“金葵花”客户总量达 4.58 万户，存款总量近 500 亿元。同业银行方面，研发并推广了福费廷、两岸通产品与业务，启动了与招商信诺保险公司的业务合作。同时，率先在国内开办了企业年金业务。

市场营销

遵循“客户是最大的财富”的营销理念，招商银行有针对性地开展了一系列富有特色的营销活动，特别是在非典肆虐时期开展的“非常时期、非常营销”，促进了业务的稳步发展。公司银行业务方面，建立了重点战略客户绿色通道实施办法，加大了总对总、分对总的营销力度，在中央财政国库集中支付及多项银企合作招标中均成功中标，与美国通用电气公司等签订了总对总及全面业务合作协议，累计授信额度达 391 亿元，实际使用 215 亿元。个人银行业务方面，“一卡通”发卡量继续保持快速增长势头，累计发卡量超过 2750 万张；信用卡新增发卡 62 万张，全年消费金额超过 32 亿元，创造了 VISA、MASTER 国际组织大中华区会员银行首年发卡新记录；个人外汇实盘买卖交易量居全国商业银行第二位，个人贷款、银证通等业务也实现了大幅增长。同业银行业务方面，积极推进客户和业务结构的多元化，外资银行生息资产及同业存放余额较上年增长 2 倍，金融机构资产受让业务累计发生额增长 11 倍，代销招商安泰基金 34 亿元，托管资产余额 45 亿元。

资产负债管理

从 2003 年初开始，对人民币贷存比管理方式做了重大调整，以指导性比例取代指令性计划，变行政调控为利益引导，并实时加强一般性贷款投放控制，开办贷存比有偿交易调剂余缺，有效地推动了高效益资产的增长；适应利率市场化改革步伐加快的新形势，加强了利率管理与指导，有效地控制了资金成本，促进了贷款利率的平稳上行，其中外币贷款利率较年初提高约 0.2%；抓住时机推动票据业务稳健发展，全年办理贴现 1892 亿元，同比增长 26%，实现利息收入同比增长 17%，债券投资在有效规避风险的基础上，实现收入同比增长 14.7%；面对凸现的流动性风险，采取了一系列调控措施，通过科学调度资金和灵活调整结构，成功化解了资金压力，较好地满足了信贷投放及贸易融资需求。

风险控制

2003 年招商银行改革了总行三级审贷工作制度，强化了风险控制委员会的宏观决策职能，并在 5 家分行试点支行设置审贷官制度，促进了风险控制能力和审贷效率的提高；按照贴近市场、保持弹性、体现差异的原则，制定实施了具有较强操作性的信贷政策指引，个人资产业务得到了优先发展，公司贷款重点投向优质制造业中的骨干企业，交通、能源等基础产业中的龙头企业，以及国际业务量大、综合实力强的批发零售企业，信贷投放结构进一步优化；根据市场变化，严格管理，审时度势，成功防范和化解了农凯系、吉通等集团客户贷款风险，并有效地控制了行业风险和票据业务的操作风险；清收工作卓有成效，对一批重点户的清收工作取得重大突破，全年累计现金收回不良资产 12.87 亿元、账销案存资产 1.03 亿元。

内部控制

年建立了总、分行两级内控评审会制度，针对内控管理中存在的突出问题，定期进行分析诊断并部署改进措施，推动了全行内控管理和风险防范工作的深入开展；针对操作风险，标本兼治，组织实施了“防患固本”工程，加大了自查自纠和综合整改力度；开展了三项执法监察，对呆账核销及资产陈案进行了责任认定和清理，对相关责任人员进行了处理；加大了稽核检查力度，并重点开展了对新机构、新业务、新产品和风险突出业务活动的稽核检查；积极推进总行机关、全行风险控制系统和信用卡服务系统的贯标工作，并顺利通过了英国 BSI 的外部审核；加大了案件堵截力度，全年堵截外部诈骗案件 32 宗，避免经济损失 4.2 亿元。

信息化建设

招商银行在完成网上银行 4.0 版、两地一卡通、中间业务平台等 269 个业务系统上线运行的同时，全面启动和加快了管理信息系统建设。与穆迪、IBM、SAP 等国际知名公司签约开发了内部信用评级、资产负债管理及资金转移定价、财务和人力资源管理系统；核心业务系统完成基础平台、主要业务的开发和新旧系统客户信息的对接；办公自动化系统“一事通”完成了一系列子系统的开发工作，并已开始投入使用。此外，进一步加强了系统运行管理，确保了 AS/400 业务系统和骨干网络的稳定运行，金融电子研发中心项目也正式破土动工。

人力资源管理及企业文化建设

招商银行以实施人力资源管理咨询项目为契机，初步建立起较为科学的绩效管理体系，实施了更加客观、规范，更具激励作用的考评机制；强化了干部选拔使用的竞争激励机制，进一步加大岗位轮换力度；继续深化客户经理制建设，建立了稽核、交易员和审贷官专业职务序列，进一步调整、优化薪酬结构；研究工作进一步加强，并获准设立博士后科研工作站；加强培训工作的统一管理和督导，全年举办一、二级培训班 1365 期，受训人数总计 6.8 万多人次；聘请北京大学教师为顾问，对企业文化进行了系统的诊断、梳理、总结和提炼；在全行范围内

评选并隆重表彰了 100 名明星和 10 家明星支行，激发了全行员工争先创优的热情；组织向云南贫困地区捐款捐物、零钱慈善募捐、向中国红十字会捐款 800 万元支持抗击非典等社会公益活动。

1.3 招商银行企业文化

招商银行企业文化

招商银行的企业文化(以下简称：招银文化)是在招行 18 年艰苦创业的历程中，在日常经营管理的实践中，在全行干部员工认识不断提升的过程中总结提炼出来的。从初创期创新导向的“创业文化”到目标导向的“规模文化”，再到规则导向的“风险文化”，继而向更高层次的“管理文化”演进，招银文化内涵和外延，内容和形式都与时俱进，不断得到充实和提高。

第一阶段 1987-1993.11 文化萌芽期，创业文化

成立之初的招商银行具有明确的愿景——“做真正的银行”，并且有强烈的历史使命感——“在中国这块土地上走出一条改革的路子，办成具有中国特色的社会主义新型银行”。“吃苦在前、享受在后”、“拼搏、奉献、创新”、“敢为天下先”和“以苦累为荣”等这个时期提出的口号集中反映了招商银行文化萌芽期的企业价值取向是拼搏奉献、创新和客户至上。而在制度层面，当时的人力资源制度体现出与文化精神层面较好的契合，主要表现在：一，在招聘中体现公平竞争；二，严格的考核和晋升机制；三，比较注重人文关怀。

第二阶段 1993.11-1999.3 文化发展期，规模文化

随着总行从蛇口搬到深圳，招商银行进入了高速发展期；而受到那一时期全国金融行业高热的感染，不可避免的具有强烈的规模扩张的冲动，形成了规模文化。这一阶段招行的愿景是做“国际化的大银行”，价值观则是“以业绩论英雄”、重结果不重过程。个人工作业绩与收入、晋升紧密挂钩，注重业务发展速度、规模和短期效益，相信“发展是硬道理”。服务意识进一步得到加强，于 1997 年提出的“拼搏、奉献、创新”成为招银精神的核心内容；在经营理念上创新意识非常突出，而在风险意识上相对欠缺，管理比较薄弱，业务管理制度缺乏统一性，并很自然导致了团队与全行协作的不足，相对缺乏人文关怀。

第三阶段 1999.3-2002.4 文化变革期，风险文化

随着行长更迭，以及领导团队对高速发展累积大量风险的反思，招商银行开始在价值取向上，强调风险管理是银行永恒的主题，把风险文化作为企业文化的重要组成部分，重结果更重视过程，严格按规章制度办事，培养从实际出发的扎实的工作作风，效益重于规模，长期重于短期。为统一思想，招商银行还提出处理好管理与发展、质量与效率、股东、员工和客户的关系、制度与文化、长期效益与短期效益五大关系。

第四阶段 2002.4 上市至今 文化整合期，管理文化

随着上市成为公众公司，招行提出银行“因势而变”的理念、一三五铁律、“效益、质量、规模协调发展”的科学发展观及经营战略转型的思想，成为国内商业银行业的思想领袖。招银文化的精神层从“铸造中国民族银行业精品，宁可降低速度也重视资产质量”，向“打造股市蓝筹，塑造百年招银”的目标转变。

目前，招银文化包括四个层次：

精神层(核心层): 主要指企业的愿景、使命, 核心价值观与企业理念, 企业精神和作风, 是企业文化深层次的、具有隐性的内核, 决定了制度文化和行为文化。

制度层(中间层): 主要是指企业的各种规章制度和企业员工对这些规章制度的认同程度, 也包括企业的组织结构等。

行为层(表层): 是形成制度层和精神层的条件, 主要指企业的外观, 内部小环境、产品的外观、服务, 以及风俗、仪式、故事和英雄人物等方面。

社会层(企业文化的对外传播): 是企业文化的外溢, 是企业同其社会环境相互反馈而形成的价值体现, 既有社会对企业的认同, 也包括企业对社会的态度。

具体而言, 招银文化的精神层由九大部分内容组成。招银愿景——力创股市蓝筹, 打造百年招银; 招银使命——为客户提供最新最好的金融服务; 核心价值观——服务、创新、稳健; 经营理念——因势而变, 因您而变; 发展理念——效益、质量、规模协调发展; 人本理念——尊重、关爱、分享; 全局理念——全局至上, 和谐为美; 招银精神——挑战、自省、奉献; 招银作风——严格、扎实、高效。

18 年来, 在面对日趋激烈的市场竞争、日渐艰难的经营环境、日益凸现的金融风险, 全行上下齐心协力求生存、求发展的艰苦努力中, 企业文化发挥了不可替代的巨大作用。正是由于有了优秀的企业文化, 招商银行才造就了一支优秀的员工队伍, 才创造了令人瞩目的出色业绩。2004 年, 招商银行荣获“中国企业文化建设十佳单位”, 这个荣誉从侧面显示了招行企业文化建设的突出成就。

1.4 招商银行薪资状况

一 薪水

招行无论你做什么岗位, 工资多少完全取决于行员等级, 而目前对应届生招聘的职位行员等级都一样, 因此无论你是客助也好、客服也好或者是其他什么岗位, 只要是正式编制工资都完全一样。1, 试用期 6 个月: 2060, 转正之后 3000。每年 6 月份和 12 月份发双倍薪水。2, 过节费: 1.1 元旦 1000 春节 2000 4.8 行庆 2000 5.1 劳动节 1000 10.1 国庆 1000 12.3 卡中心行庆(好像是 2000, 记不清了, 因为 12 月会发好几次钱, 有点搞不清来源), 过节费试用期一半。3, 年终奖, 如果你做满 1 年, 那么将会在 12 月份拿到 1 万元(未满 1 年者如果在 12 月已经转正 3000, 未转正 1000)。另外还会根据你一年的表现获得几千元年终奖。4 奖金。这个取决于你月工作的表现, 很显然像客助讨的债多、客服接的电话多会有一些的奖金, 具体是多少还得看实际的表现了。5 补贴。客助的工作性质有点像销售, 讨的债越多自然钱越多, 因此奖金方面客助应该会大于客服。而客服的特点是倒班, 倒班补贴也是重要经济来源之一。例如比较常见的中班补贴一个月在 1000 元左右。6 当然另外还会有一些杂钱, 这个就暂不谈了, 我不是精算师不可能面面俱到。P.S. 以上标准招行卡中心 5 年不变, 真够持久的。。。强烈呼吁该涨薪了~~ 7 以上标准仅限上海卡中心, 其他地区是否同酬未知 8 由于笔者已过试用期多时, 试用期标准是否改变未知

二 发展

发展无非 2 条路: 转岗、升职。坦白的说都很难。首先转岗每个岗位都有几十个人竞争, 笔者认为内部转岗的难度甚至比外部招聘更难, 况且转岗只不过是换个工作性质而已, 并非升职。行员等级不变并不会让你的收入增加。升职: 上海卡中心的就别想了, 除非你特别优秀且有关系。因为上海卡中心发展已接近饱和, 已经没有位

置给你升了，论资历也根本轮不到你。当然如果你确实非常优秀，有机会升职，领导问你的第一句话就是：是不是愿意去武汉？愿意的话才有后面的培训、竞聘，否则免谈。

三 工作辛苦

我想一定会有大量应届生签约，同样也会有大量应届生在短期内离职。这是可以预测的、每年都是如此。工作是非常辛苦的，这一点不想多说，只有体会了才知道。另外毕业后头 3 个月---789 三个月基本上没什么过节费之类的额外奖励，所以拿到手钱非常少。这时你会发现你在从事一份低薪、辛苦、发展潜力差的工作，肯定会想离职。一熬过这 3 个月以后可能会有一些变化。

如果你想了解更多招商银行的概况，你可以访问招商银行官方网站：<http://www.cmbchina.com/>

第二章 招商银行总行（管培生）笔试资料

2.1 招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170970-1-1.html>

10.21 招行笔试

楼主考了笔试，听说这是一个神奇的平台，希望可以接到面试的通知吧

怎么说呢，我的考点比较远，所以大家如果发现自己考点比较远的话，一定要提前两个小时到三个小时就准备出发，因为开考 20 分钟之后是不允许进考场的。就算你在 20 分钟内进了考场，至少英语比别人少着 10 分钟的时间，心疼心疼的~

30min 英语 15 道单选，加 15 道阅读（每篇三问，五篇）阅读很短不长，大概 46 级难度？答案还是在阅读里面挺好找的。

55min 行测 20 道语言运用+10 道数学运算+10 逻辑推理+15 道思维分析。是不是这样分布的我也不大记得，大概是吧，加起来 55 道。好好做做题，应该算是比较温和的行测了。

之后就是认知推理，其实就是大家说的玩游戏。

大家要记住一点，前面的粗加工和细加工是做不完的，所以原则就是尽可能多做和尽可能少错

后面的小星星和移动的小球，其实我之前也有看笔经，说这个很坑，考试的时候的确满场都点鼠标的声音。但是不难，注意力集中一点，还是能记住一些的。我觉得自己记住蛮多的，但是我也不知道别人的情况，不敢乱说。最后性格测试，这个没什么，按自己的性格去选就好了。如果说建议的话，就是尽量不要选极端选项，就是那些什么“强烈同意”“强烈符合”“强烈不同意”之类的

笔经到此结束，愿我自己可以顺利去面试~

2.2 招行笔试 10.21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169665-1-1.html>

昨天参加的招行的笔试，写一下笔经哈

- 1.英语半小时。单选有一些难度，但是阅读还是比较简单的，尤其是阅读的文章很短，不需要上下滑屏幕，做起来很方便
- 2.行测，说实话行测的难度也不是很大，但是我在语言的部分花的时间太多了，导致后面逻辑和数学都没时间做完，蒙了好多上去。。。心痛。大家一定要抓紧时间做啊
- 3.第三部分是考了四幅图中找出和原图一样的选项，还有就是五角星出现的位置，追踪小球的位置
- 4.性格测试，有一部分和邮储的一样

总之招商的笔试其实算是很友好的了，笔经没有考经济金融会计，也不考时政。希望大家好好把握。

最后还是那句老话，听说应届生是一个神奇的网站，希望能拿到 offer 呀！



2.3 招行的笔试完全没考经济金融类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169647-1-1.html>

行测还有性格测试，有一部分是最神奇的，让你找选项里面的图跟题干中的图的差别，有点像小时候玩的找不同游戏。。还有一部分是先让你看几个图形，然后后面这几个图形不停的跳动变换位置，末了问你最开始看到的那几个图形在哪儿哇！（图形都是一样的）。。看的眼疼，据说眼小的人看不过来 h h h。。唯一特别好的地方是没有考专业知识和时政，赞！

2.4 10.21 考完招行~笔经哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169483-1-1.html>

下午考了招行 笔试形式简单，英语+行测

英语阅读很短，也不难。单选个人觉得比较难，蒙了不少题，但是室友觉得简单，可能是我英语太差了吧。觉得形近词辨析的选择题还挺多的，但是我对他们都很模糊，只能靠猜。没记错的话，是 30min，15 道单选+20 道阅读？

行测很常规，言语理解、逻辑推理、数学计算等，难度也很一般，有一些不会的就随缘了。应该是 55min 55 道

题吧。平时多练习，做起来会比较顺手。

然后是玩游戏，找不同，速度很快，3min30 个图，反正我就找出 10 来个吧。

还有一个网格里面，出现几个星星，闪烁之后消失，让考生找出位置的。

很多小球在一起，3-5 个闪烁之后，所有球移动，找出最开始闪烁的球。

差不多就是这些游戏题吧，然后是常规的性格测试。

希望能过咯~

2.5 19 届招行笔试经验贴~求 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169443-1-1.html>

10/21 下午 2:00-4:30 招行笔试

在特别偏远的的一个职业学校考场

考试提前 45 分钟到，事实上不用特别早，不让使用计算器，只能自己带笔，演算纸会给提供。

考试形式包括英语+行测+小游戏

英语有单选题和阅读理解（每个材料 3 道题），**单选特别难**！（也可能是楼主英语都忘光了，涉及很多近义词及短语）

行测最基本的都有考，觉得这次的数学题比较简单，抓紧答题的话时间还是够用的。

敲重点，招行没有考和自己银行相关的信息和时政，也没考经济金融类知识。

最后的小游戏，可以参考往年，基本思路是一样的，记忆星星，闪光小球，找茬。

注意找茬的第二轮，时间真的特别紧张，还剩 8 个题没有答 = =

之后还有性格测试，就可以放轻松答啦，大概 4 点出头可以答完交卷啦

第一次经验贴，回馈论坛然后攒 RP！今年啊，咳咳，去了好多宣讲会威胁大形势不好，但人还是要有追求和梦想哒，大家共勉~

2.6 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169367-1-1.html>

14:00-16:30, 一般同学大约两个小时交卷。笔试城市可选, 但具体考点是随机分配的。

一、英语

30 道题, 共 30min。15 个单选, 感觉不简单; 5 篇短文阅读, 每篇 3 道题, 比较简单一些。英语是唯一做完了之后还有点剩余时间的部分(* / ω \ *)。

二、综合 (55 题, 55min? 左右)

1、言语理解 20 题

2、数学计算 10 题

3、逻辑推理 15 题

4、思维策略 10 题

三、类似于游戏

1、找不同: 题干是一幅图, 需要在选项中找到和题干图形完全一样的一个选项。共有 3 组这种题目, 每组分别有倒计时, 每组 30 道题目。感觉先找出来选项的不同出来, 会比较好做一些。但是每一部分都没做完。

2、星星闪烁: 有几个星星闪一闪, 之后星星消失掉, 让你选出星星之前的位置在哪里。同样有倒计时。星星从 3 个开始, 数量不断增加, 最后我做到时间结束时有七八的星星。

3、小球滚动: 有一堆小球在滚动, 滚动之前会有 3 个或更多的小球闪烁一下, 然后让你找出滚动停止之后, 前面闪烁过的小球是那几个。小球数量不断增加, 小球运动的轨迹没有什么逻辑性, 所以小球很多的时候就不太好看了。

四、性格测试

1、选出对一些工作情景描述与你自身的符合程度。

2、12 组句子, 每组中 6 个, 从最不符合到最符合分别选择对应状况。

2.7 财务岗笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162046-1-1.html>

四个部分 一块是资料分析, 十题, 难度不大

一块是一些数学题, 七道, 考了概率, 有一题是一个人有两个儿媳, 那么至少有一个生了儿子的概率 还有给图形上色, 相邻面不能用相同颜色, 要几种颜色, 都是以前上学很熟悉的题, 这块时间来得及

另外两块我觉得很相似, 都是逻辑推理吧 主要以图形推理为主, 其中好多新颖的题我没找出规律, 觉得应该凉凉



了

2.8 热乎乎的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169409-1-1.html>

今天考完交行和招商，招行没有考时政、行史、专业知识，只考了 epi 和英语以及认知能力，性格测试。

epi：大约 1.2 分子一题，建议先把计算逻辑和思维做完；

英语：共 30 题，6 篇阅读，每篇 3 题，剩下的都是考词汇，形式为单选；

认知能力：整个考场都是鼠标的声音.....眼睛都花了

大概就是这些。

2.9 2018 年招行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121696-1-1.html>

大晚上码字，可能思路不清晰，大家见谅啊！

招行的笔试和前几年一样，没有综合，第一部分是英语（30 分钟），对于楼主这种英语渣来说时间还是很紧张的，到最后一篇文章时只有五分钟了，没怎么看懂开始狂蒙。对于英语好的童鞋来说，英语应该是一个很好拿分的项目，建议早做准备。

第二部分是行测，55 分钟，有四个部分，言语、数量、逻辑、思维，题量大概在 70-80 之间。之前在论坛上看过去年的笔经，以为只有三个部分 60 题，所以之前规划好了每个部分需要时间，进去后按原来计划做。万万没想



到还有第四部分，当场吐血 所以抓紧最后三分钟，全部蒙完，就到交卷时间了。

第三部分是游戏，大家参照以往的笔经就好了，没有什么变化。

虽然知道自己英语很渣，行测数量部分正确率很低，可是依旧期盼着能让我过、过、过。

2.10 招商笔经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121196-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站~回馈一下网站~昨天参加招行笔试，总共 2 个半小时，题目类型跟往年差不多，第一部分是英语，30 道题，15 个单选主要考语法，然后 5 篇阅读理解，每篇 3 个问题左右；第二部分是行测，包括病句、数学运算、逻辑推理、策略；第三部分是游戏，粗加工、细加工、五角星、以及小球运动；最后一部分是性格测试。

还参加了第二场考试，40 分钟 50 道单选题，但是明明报的不是计算机岗位，结果 50 道题全是计算机题==没有一个有把握，尽人事听天命==

希望能有好结果~

2.11 18 招商笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121062-1-1.html>

鄙视之前看了论坛上的大礼包，题型和前两年比没有什么大变化。

1.英语：前面有几个常规语法题，后面是几个短阅读，都很短，不难，每篇文章后面三道题。英语时间足够，还可以检查两三遍。

2.行测：整体这个部分要注意时间，语文题，数学题，逻辑题等类型。语文题就是词语搭配，找病句，排序这几个类型；数学比较简单，只是没有计算器，算得时候要快一点；逻辑题，尤其是找规律选图形那种题，我一般都做不来，我感觉做不来的时候就要果断放弃，不然就是白白浪费时间。

3.“智力测试”：这部分真的是整个考试的高潮。找一样的图片，小星星的位置，小球运动这几个类型。有几点需要注意的吧，1）这部分只有一个倒计时，没有提醒你已做到第几题了，所以很难规划时间，就一直使劲做吧！2）没有确认答案进入下一题的按钮，直接找出正确答案就跳入下一题了，不能返过来修改的。3）每种类型是一个时间规定，几个部分之间不能共享时间的。

4.性格测试：这部分就很常规了，就不多说了。

希望大家都拿到多多的 offer!! 加油加油

2.12 2018 秋招招行笔试回忆~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121049-1-1.html>

楼主报的职位是总行管培生 10.22 下午两点笔试~

笔试是上机考试 一共分四部分：

第一部分英语 30 分钟，15 个单选，15 个阅读（5 篇阅读 每篇 3 题）。我记忆中单选好像没有考语法的，大多都是词义辨析；阅读挺简单的，基本是一篇阅读三段，一段出一个小题。因为楼主从小英语比较好，所以 20 分钟不到就搞定了英语，难易程度大家可以参考一下别的小伙伴的分享~

第二部分行测 50 分钟还是 55 分钟来着 记不清了~言语理解 数学运算 逻辑推理，没有资料分析。言语理解挺多的，句子排序、词义辨析还有找语病比较多。

第三部分认知能力。包括三小部分：

1、大家来找茬：题干是一幅图片，让你在四个选项中选出一个跟题干相同的图片，一般很容易的排除两个，剩下两个需要看一下细节；

2、闪烁的星星：跟往年笔经一样，看到考场里有很多人用论坛里的方法，就是用手指指位置，但是楼主觉得这个方法对于我来说不是很好用，一开始只有三个星星的时候不需要手指也能记住位置，后来到了 4 个 5 个星星的时候，因为是 6*6 的方格，而且方格还挺大的，所以一只手指根本不够用的。而且当有 5 个星星闪烁的时候，如果用手手指住两个星星，容易导致把注意力放在这两个星星上，导致其他三个星星的位置记不准确。不过方法也是因人而异，对楼主来说这个方法不是很好用，不过其他人不一定，建议上了考场以后可以试用一下这个方法，不好用的话就立马放弃~

3、移动的小球：还是建议大家离电脑屏幕远一点，用主目光看几个小球，同时用余光看其他的小球~

第四部分性格测试，没啥好说的~

考试不能带计算器，虽然准考证上说只能带笔，但是大家也都带了水、纸巾什么的，因为是机考，建议容易被外界声音打扰的小伙伴戴一副耳塞。不知道是不是跟什么考试冲突，有好多没来考试的~

听说这是个神奇的网站，虽然招行不是我最理想的银行，但是还是希望能进面~

2.13 2017.10.22 招商银行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121014-1-1.html>

楼主早上考完江苏银行，马不停蹄的换了考场（路程要 1 个多小时，也是心酸），下午 2 点的招商，因为之前有在论坛上看笔经，很有用，就是先 30 分钟的英语，15 个单选，剩下的是阅读，好像是 4 篇，这个不确定，都不长，一眼能看全文章的那种，所以做起来很方便，英语结束自动跳到行测，55 分钟，也跟去年一样，题目还好，算基础，感觉招商跟江苏是一个机构出的卷子，风格很像，多练练排序、病句，其他的考点分散着涉及一点，没考行史、没考专业课。然后就是认知能力测试，招商考了移动的小球，江苏考的躲避球，其他的什么粗加工、细加工、选星星出现的位置，这两银行都考了。然后就是性格测试，这些都不碍事的。最后，攒人品，求 offer

2.14 攒人品！2018 校招笔试回忆~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120989-1-1.html>

考试时间是 2:00 到 4:30

首先是英语，前半部分是选择填空。

感觉词义辨析类的比较多啊，比如【effect, effection, affect, affection】【show, indicate, point to】，

语法方面考副词和形容词辨析的比较多，比如【gradual, gradually】。

后半部分是阅读理解，一段短小文章，后面跟着三个小题。

我能记住的文章主题：

1. 西方文化以外的文化，比如日本的主流文化是集体优先于个人；
2. 自恋症（narcissism）患者的特点和一种针对该类患者的实验；
3. 带来幸福感的途径。

应该还有别的，但我想不起来惹……

经验就是，时间相对充裕（我答完还剩 8 分钟），所以不用太急。阅读理解部分完全可以先仔细通读文章再去看题，不需要先看题再找答案。我的英语水平是六级 550 分，给大家参考。

然后就是恶心的行测，根本做不完啊旁友们。

数字推理，文字推理，图形推理，逻辑，语病，句子排序，语言理解，数列运算（就是找简便算法那种），数学应用题（相遇问题，排列与组合，分糖果等，没考几何相关的）等等……常见的行测题进本应有尽有了。

经验就是，看一眼，感觉会浪费时间，就不做了，赶紧往下看，先把能迅速做出来的都做了！我就是在句子排序的部分浪费了大量时间……你们千万注意，这个地方很容易让你不由自主地反复斟酌，很坑。

接下来是游戏部分了。

第一个游戏是出现三个以上黄色星星，然后让你指出黄色星星出现过的位置。经验是请网友们离显示屏远一点看！这样比较容易掌握大局。。

第二个游戏是很多无规则的小白球，其中有三个以上会闪烁一下，然后开始无规则运动；运动停止后，小白球全体变成小方块，要你指出哪几个是刚刚闪烁的。经验是请不要死盯某一个 or 两个，放松一点去看，利用漫不经心的余光！效果比紧张兮兮盯着好太多。

第三个游戏是找相同，找出四个选项中与题目所给图片完全相同的一项，分为简单版（也就是所谓的“粗加工”）和复杂版（细加工）。这部分我一开始找不到感觉啊，做得很慢。后来发现了技巧！就是大家可以先看四个选项！这样可以很快发现四个选项各自的不同之处，然后拿这个不同之处去对比题干原图，分分钟找到哪个跟原图一样。

最后的性格测试没什么好说的。就一点，请注意别点错了，比如把“最不符合我”和“最符合我”点反了。

最后祝大家所有笔试都过过过，想要的 offer 都来来来！

2.15 2018 招行笔试做后感

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120957-1-1.html>

郑州场感觉要有七八个考场吧，一个考场 70 多人，听说厦门南昌成都基本也是这么多人，所以应该好多参加笔试的。

跟之前论坛上写的一样，没有银行文化、金融专业知识等，只有行测、英语、性格测试和测记忆力和观察力的游戏。

第一部分是英语 30 题，30min，十几道语法，大概四五篇阅读，每篇三题，不是很长，基本都是两段的。我觉得挺难得，而且本来觉得自己英语不错，但可能单词量不够，语法也忘得差不多了所以觉得难，但时间够只是选的不确定。

第二部分是行测 55 题，55min，先是语言理解 10 道（病句，词语填空），再是数学运算 10 道、数学推理 10 道、逻辑推理 15 道、思维能力 10 道，整体我觉得还好，差不多蒙了六七个，虽然不知道正确率但最后也做完了。PS：我大概看了中公的一本通，比较基础的讲了各个类型，然后刷了两份行测，所以感觉速度还是上不去，考试做的时候强迫自己觉得费时间就放弃，要不就看着像的蒙一下。

第三部分是玩游戏，没啥练得，看自身实力和运气吧。之前看人说做完小球题眼要瞎，我感觉虽然并选不出来，然而眼也不会瞎哈哈，没那么可怕。后来五六个小球一起动我基本只看一半，剩下的球都放弃了。。

第四部分性格测试，我觉得不要选成欺骗型就好，照实选，我是没选两个极端的选项，比如非常同意，非常不同意，基本都选的同意、轻微同意，但不知道应该怎么样好。

考了两个半小时，最后有人来提醒有两场考试的人不要忘记了，可能第二场是申了管培的人需要考专业知识，我是没申。

不知道什么时候出结果，也不知道能不能过，最近找工作也是各种受打击，基本银行都投了也只收到招行的笔试，希望能拿到面试！

2.16 2018 招行笔试情况

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120894-1-1.html>

笔试结束了和去年一样，

第一部分：15 题语法，5 片阅读 15 题，楼主六级擦线党，感觉有点懵呐。

第二部分：行测，计算题 10 题基本蒙的，15 题数字推理图形推理，还有 30 题题逻辑语病排序什么的，反正很赶呐，很久没考试，脑子变慢了啊。

第三部分：考验大脑速度的，大家来找茬，找星星位置，找闪动小球什么的。

第四部分：性格测试什么的

目前二面结束，笔试结束，不知道有没有终面，只能祝自己好运(▽)

2.17 2017.10.21 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120893-1-1.html>

看去年的帖子今年招行的考试内容几乎没有变化，就是英语加行测加找规律等等

英语，总体来说不太难吧，我迟到了十分钟，也赶着做完了，15 道语法词性题，4 篇阅读一共 15 道题，阅读都是短阅读，有一篇是进入职场要如何准备，其他已经记不得了

行测题，我靠最坑的就是这个，根本没时间没时间没时间，一共五个部分，先做完一个部分才能跳到下一个，最后的策略最简单，但是我只剩 3 分钟了，连蒙带猜写的，建议多做做数学应用题，提高做题速度。

最后的部分就是找不同，以及小球运动然后让你找是哪几个，三个一起动我还能找到，后来五个一起动我就不行了.....

最后是性格测试

以上，写个笔经攒人品，祝大家收到理想的 offer

2.18 2015 招行管理培训生笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900082-1-1.html>

11 月 1 日，人生第一次银行笔试献给了招行管培生。提早了接近一个小时来到考场，已经有不少考生在外等候了。北京今年总共设置了三个考场，加起来大概有 1000 人左右，这次考试因为时间和中行、平安冲突，缺考大概有 1/5 左右，就算除去缺考的人数，我初步算了一下，加上全国另外的几个考场，参加这次考试的怎么着都得有三四千人，而听说招行最后也最多要到一两百人，瞬时感觉自己八成是来打酱油了。

教室外面贴着参加考试人员的名单，仔细一看考生名单，全部毕业于各种 211、985 中的尖端院校的研究生，像北大清华、财大南开等等。本人所在的场是专门为留学生设立的考场，一共有 61 人，其中不乏剑桥、伦敦政经等牛 XX 学校，像楼主来自 Birmingham，在这场属于 low 到不能再 low 的档次，瞬间感觉背上凉凉的，头都不敢抬了。

笔试形式为机考和笔考结合，选择题全部机考，英译中和小论述给了一张答题纸。题目总共分为五大块，第一模块为行测，60 分钟 60 题；第二模块为英语和小论述，英语给了一段关于 2014 宏观经济和财政政策的东西，让英译中，不算难，提前看下与银行有关的基本词汇和今年的各种政策就可以；小论述是关于阿里上市后给员工股票分红，使很多人一夜暴富的事情，让据此谈谈“员工利益与企业发展”，300 字，英语和小论述总共给的时间是 30 分钟；第三到第五模块是各种性格测试、职业测试等，时间给了 40 分钟，其实大部分都是十几分钟就搞定了的。

个人感觉最坑爹的还是行测部分，60 分钟做 60 题基本上是不可能完成的任务，再加上机考本身就比较纸考的感觉要差一些，我到最后时间不够，大概纯蒙了有七八题。60 题中包括语义理解、选词填空、定义判断、逻辑题等，还包括了往年所没有涉及到的一部分专业知识，大概 10 题左右，主要有会计学、财务管理甚至还有几题是招行的相关背景动态等，楼主看往年都没有涉及，根本没有复习这块的内容，~~o(>_<)o~~，总体感觉，这趟酱油是打定了，但写下来攒攒人品，求给个面试资格吧！

2.19 2014.11.01 招行总行管培笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900385-1-1.html>

昨天去考的，今年招行换了题，感觉变难了。自己八成是没戏了，就来攒个人品吧。

五个部分

1. 行测（60 分钟，机考）：数字推理，数学运算，逻辑推理，图形推理，言语理解，资料分析。对了，今年还考了关于招行的一些知识，还有少量的金融、会计的相关知识。差不多就是这些，混合着考的。
2. 英语翻译和论述题（30 分钟，笔答）：以往翻译都是考的招行，今年考的央行的货币政策。有好多专有名词我都不晓得，不过也可能是我单词量本身不过关吧。论述题材料是阿里巴巴，题目是“员工利益和企业发展”。
3. 性格测试①（15 分钟，机考）
4. 性格测试②（15 分钟，机考）
5. 性格测试③（20 分钟，机考）

就是以上这些了，自己的考的不是很好，希望这些经验能为以后的人提供些方便吧。

2.20 不得不吐槽今天的招行总行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900066-1-1.html>

今天下午 3:30 参加的招行总行在广州站的笔试，笔试是外包给智联招聘的、用的题库也是“智联测评”，早就听说智联招聘是家屌丝公司，今天算是大开眼界了。笔试是在广工的一间大机房，上机测试。开始测试前，填写个人信息，好几个人的电脑切换不了输入法，第一轮各种举；进入测试系统，又一大堆人各种测试系统的问题，什个人信息显示有误、没有显示第一部分测试题，等等等等，第二轮各种举手各种呼唤，但可气的是姐姐我的电脑偏偏没有问题，于是当周围还是嘈杂一片的时候、我已经不幸点入了限时测试；第一部分 60 分钟行测，前几道都是“判断加点词语使用正确的一项”然没有加点词语！！看工作人员忙都忙不过来时间又紧、我只好自己判断加点词语是什么（其实这个本身并不难），但是当大部队做到这些题的时候又是一轮举手，工作人员来了一句“哦忽略

那几道题，我们会拍照，不计入成绩”，彼时我已经做了四道这样的题；好不容易消停一会儿，一男工作人员进来说“刚刚第一部分测试做不了的同学我点一下名.....”，点！一！下！名！请问智联的员工你们身为 HR 的角色不知道行测时间紧题量大是需要给测试者安静的环境来专注测试的吗！！测评系统有问题的人已经登记了你们也有座位号不能一个一个单独去说吗！再接下来，这人每隔五分钟都会来一句“不好意思我打扰一下.....”然后啰啰嗦嗦一堆无关紧要的话！整整三十分钟过后，全场才安静下来，而我当时真的很想拔掉电脑电源。最后的最后，那些一开始行测有问题的人给了新的账号、重新测试，也就是说，这场笔试的关键部分行测，一部分人是像我这样受到严重干扰（真的是严重干扰我没有夸张）的情况下完成的，一部分人是在正常环境下完成的，请问这样真的好吗？！真的公平吗？！

之后的翻译、论述和性格测试，时间都是充裕的。我完成后真的很想马上跟工作人员反映这个问题，但还是放弃了，一方面还有同学在测试不想他们再受到干扰，一方面觉得说了也没用改变不了结果，反正我是铁定挂掉了因为行测部分只做了一半，广东电信笔试的行测我是全部做完的，所以这不是个人能力的问题。

我只想在这里说，智联招聘，你的客户不仅是付你钱的公司，也是参加这些公司测试的应聘者，你们工作人员的不专业态度跟做法，可以说是会影响到应聘者的工作机会的，麻烦你们准备工作做得充分一点、多为应聘者考虑一点，否则不要扯自己是什么专业招聘公司！

2.21 招商银行 SHL 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 21 日

今天收到招商二面的通知,说明自己顺利通过性格测试和 SHL 笔试
攒人品,回报应届生网

今天招商银行信用卡中心招聘 30 人左右

性格测试是周日参加宣讲会的时候测的,所以大家一定要去宣讲会哦

宣讲会期间会播放广播,然后根据广播在

是,否,不知道三者中选择一个.

周一收到 SHL 的测试

测试是全中文的

时间都很充裕,大家慢慢做了.

因为 SHL 得中文 verbal 题库不多,所以文章你们都肯定看到过

建议大家把网上的资料搜集下看一下,自己读懂文章,因为网上的答案有误导性,建议不要参考

还是靠自己的理解力最实在.

我做的时候因为时间充裕,截了一些图,大家可以看看



[招商信用卡-numeric.doc](#) (729 KB, 下载次数: 338)



[招商信用卡-verbal.doc](#) (1.58 MB, 下载次数: 302)

2.22 2011 笔经

第一部分完全是公务员考试题，题型参考去年网上流传的那个 A 卷的题。题量很大，做不完，能做多少做多少吧，麻烦的先跳过。可以用计算器。没有英语阅读。

第二部分任选一题写三百字的东西，一个是范跑跑现象评述，一个是改革开放三十周年选一个角度写，一个是对招行纽约分行成立的评论。。当时没好好看题，结果我一下子写超了，估计有五百多字了。。交卷时狂汗。

之前担心会考很多金融和宏观经济的知识，这次一点没考。

招行搞得太不严格了，收卷时大家还在写，感觉人太多，比较混。。。看来我这次又要挂了，大家继续努力吧！

第三章 招商银行总行（管培生）面试资料

3.1 招行总行 2019 届海外场综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192051-1-1.html>

应聘招行总行职能岗 海外场 笔试+三轮面试经验

12 月 23 日笔试：难度综合来说不高，题型和前几年没有变化。总共四大块：英语，包括词汇选择和阅读理解，题简单题量不大时间充足，比之前参加的中行建行的笔试都要简单很多；行测，笔试常见题型除图表理解外都有出现，时间稍有些紧张；综合能力，和前几年的题型一样，找茬和识别移动的小球；常规性格测试。

12 月 25 日一面：

16 还是 18 人一组，形式也是之前出现过的，所有人合作进行，时长 50min。进场之后阅读游戏规则，阅读完成后蒙住眼睛进行游戏。题目为，总共有 48 张卡片，面试官会随机抽去若干张卡片，然后将剩下的随机数量、颜色和形状的卡片发到组员手中。游戏全程闭眼完成，可以向面试官提问确认单张卡片的颜色。游戏目标为推理出抽去的卡片的颜色和形状。题目其实不难，卡片形状不太好描述。我们这组的话并没有全部推理出来。

12 月 26 还是 27 二面：

单面，和常规面试没有什么差别。总共两个面试官，我遇到的问题大部分是就简历提问，然后因为两个面试官都是一面遇到过的所以让我评价了一下之前的面试表现，最后因为有相关实习经历问了一下关于银行和互联网公司竞争以及金融科技相关的问题。总长不超过 15min，我估计可能 10min 左右吧。但我前面有人面了大约 20min，我觉得时间长短都问题不大。

大约一两周后收到三面部门面通知：

三面的话部门的负责人会来，但我还遇到了之前一面二面的一个面试官，总共 4 个人。总时长 15min 左右吧，问题很常规。基本就简历提问，问了一下对未来工作的理解，对招行 app 的看法，还有其他一些常规问题比如最大的缺点，工作中遇到什么问题会怎么处理之类的。没有压力面，很常规的面试。

供大家参考。

3.2 招总管培 三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190684-1-1.html>

听说应届生是个神奇的地方 昨天拿到了二面今天来还愿 顺便分享下三面 缓解下内心压力

三面其实就是简历面 进去先自我介绍 然后面试官开始根据简历提问 比如为什么要做这个决定 你觉得你的性格优势是什么 有什么其他人没有而你有的吗 你的方向是 XX 你为什么想做这个方向 你的实习和这个方向看来不是很有关系 然后问轮岗意愿 有没有偏好 楼主因为会粤语 所以说倾向于港深 其实还有一些问题 但不是很通用

想说的是 逻辑真的很重要 楼主觉得自己还有要改进的地方是时刻要记住自己的逻辑 回答问题时如果怕没逻辑 就已开始提下想从哪几点来说 这样后面即使乱了 前面也有补救 个人感觉哈

还是有点紧张的 因为问题很大且很快 需要对自己的经历足够熟悉 和反应快

希望各位顺利 楼主也求四面!!! fighting!

3.3 招行总行 1226 管培二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190498-1-1.html>

楼主自我感觉不是太好，但还是想分享下面经，缓解下等待消息的压力。

楼主小组 17 个人，进入会议室后，读题，蒙眼罩找缺失项，一分半后蒙上眼罩，一共 48 个图块，每个人手上两到三个模块不等，要通过摸形状和问面试官颜色来获取信息。

整体小组还是比较和谐的，希望可以多进一些，然后主要通过确认块数，确认每人手上的颜色，和每种图形的样子来最终确认缺几块，这几块分别是什么颜色和形状。

感觉这个题个人的发挥空间不算太大，重点在描述图形和有逻辑的推进。但人多又任务重，不想耽搁整体时间，发言如果无建设性会被打断。

听说这里是个神奇的地方，求三面啊～也希望大家都能拿到满意的 offer!

3.4 招总管培 2 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190473-1-1.html>

主要是玩游戏，总共 48 个图形 每人分到 2-3 个图形不等，但是分到手的总数会少于 48，要大家蒙上眼睛讨论确

实的图形和颜色。可以向面试官询问手上图形的颜色。LZ 记得总共 12 个图形，4 个颜色 黄蓝绿黑。祝大家顺利！听说这是一个神奇的论坛，也希望 LZ 能拿 offer，就酱



更新，LZ 已经面完了终面，终面还是案例展示，LZ 被批评数据太少，展示流于概念 许个愿希望能过吧 然



后能在深圳轮岗 虽然是奢望 应届生神器论坛帮帮忙

3.5 总行职能岗深圳站热乎乎的面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176638-1-1.html>

11 月 5 号下午在深圳分行进行的一面，是分组辩论赛的形式，三分钟看题然后选方向，15 分钟讨论再选出一个人陈述，陈述完分别向对方组提问，最后再选一个人三分钟总结

二面通知当晚就出来了，第二天就是 6 号就进行二面，我们这组陈述总结的人和有主要意见陈述的人好像都进了二面

二面就是半结构化面试，三个面试官，每个人感觉都很快，十分钟左右就结束了，有的还只问了两个问题。

诚心诚意第一次发经验帖，希望对大家有帮助，也希望这个神奇的网站能给我来个 offer 让我结束痛苦的秋招，保佑保佑~~

3.6 招行总行管培生——资管方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176113-1-1.html>

楼主普通本硕，拿到招总管培资管方向 offer，回馈论坛~

笔试：

笔试总体难度与今年的五大行、三政策行相比，处于居中的水平，差不多与建行水平相当。

行测包括英语、常识、专业题、招行常识等，总体下来保证 1 分钟 1 题，就能做完。

招行的趣味测试特别奇葩，但是也能展现出招行的活力，比如找不同、考眼力、考记忆力什么的。

一面：

印象中是 3min 内，英语自我介绍+中文即兴回答问题。每人面前有一张题卡，最少有 1min 进行准备回答，然后从 1 号进行依次介绍与回答。顺序抽签决定，所以建议抽居中位置的签，可以讨个好彩头。

二面：

有两种形式，面试者只会遇到其中一种。一种是玩拼图，每人有一块拼图，在不可交换材料的情况下，通过言语表达完成全组的拼图任务。第二种是摸拼图，貌似是蒙眼，除了知道自己的拼图外，要去猜全场没有什么拼图（只是打听到的）。本环节主要是，增强自己参与感，保证自己说的每句话都能起到作用，而不是胡乱说。

三面：

楼主称其为轻松面，因为 HR 见楼主时，开心得不行（并不知道为啥），聊了聊岗位认识，申请动机，就结束了.....

这里的重点是，一定要表现出要进招行的强烈愿望。

四面：

终面称为熬夜面，面试前一天晚上发试题。题目是有些偏的金融理论，问题还是较为开放的。但是毕竟没怎么学过，因此花了 2 小时学习了下知识，又花 4 小时做了下逻辑及答案、亲手设计招行主题 PPT（简直不能太机智），1 小时左右排练，熬夜到 3 点才睡觉。不过以楼主的视角看，尽管开放式题目，但要充分利用全部题干信息，我觉得题目只有唯一的答案.....四面有点像压力面，尽管楼主表现正常，但面试官问得楼主以至于面完心态有点崩。本面关键点：做题认真、演讲讲清晰、有逻辑，面试抗压即可。

总之，感谢前辈们的笔经、面经，不胜感激.....

3.7 招行总行二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173030-1-1.html>

今天面了招商银行总行管培生北京地区的二面，来分享一下面经

一组 15 人左右，两个面试官，进去以后面试官会介绍详细的规则，我们今天是带眼罩，然后每个人发了数量不等的卡片，卡片是不同的形状，不同的颜色。题目是一共有 48 张图片，希望通过大家的讨论，最后找到缺失的总数，分别是什么形状和什么颜色。自己可以问面试官自己手上的卡片是什么颜色。

卡片的形状不规则，中间有镂空，差别很细微，需要大家仔细的描述。我们组还算很有秩序的，最后面试官也表扬了我们表现不错哈哈。

不过听说第一天和第二天面试的题目还不一样，希望给大家参考吧。总之感觉招商银行的面试形式很吸引人，蒙着眼睛大家就都不紧张了哈哈，反正谁也看不见谁。

希望对大家有帮助吧，求三面呀！



3.8 招行总行管培一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168510-1-1.html>

今天完成了一面，记录一下赞人品

我是在上海面试，17 个人一组，同组基本上交/复旦+海归 硕士，经历都很丰富多彩，反正总行这种我不是一定要进，心态比较放松。

其实总共讲话的也就 3 分钟，一分钟英文自我介绍，两分钟即兴演讲。

进去之前抽签排好序号，然后就先 2min 看题，可以在草稿纸上做一些笔记，之后是自我介绍，感觉在自我介绍

的时候还可以继续看题，所以第一个人也不用压力很大。

·自我介绍，大家都是学校+实习+考证 这种套路，微微感受到一些压力，但是人太多讲到后面也就不是很有压力了，这个提前想好就好。

·即兴演讲题目范围比较广泛，从热门的区块链刀经济常识都有，我抽到金本位相关。

题目应该不会很难，而且两分钟讲不了多少，不用压力太大，有条理比较重要，看的还是平常积累吧。

同组有联系到银行业务我觉得很厉害，但是和他自己之前的实习相关，抽到了他比较了解的题目，这个还是看运气吧。

建议可以提前规划一下 2min 大概能说多少句话，每段结构提前想好，其实大概三个点展开+可有可无拓展，重点内容在前面说。其实有些不好把握，同组包括我很多都超时被打断。

大概就是这样，还有笔试要靠，希望好运！

祝大家得到心仪的 Offer ！！

3.9 招行总行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168552-1-1.html>

今天参加的招行总行一面，简单说一下面筋吧

- 1.一分钟英文自我介绍加两分钟中文的即兴演讲，一共三分钟，自我介绍和即兴演讲之间没有严格的界限（我们组是这样）。三分钟超过了会直接打断。
- 2.每组 12 个人，每个人会发一张白纸。进去之前先抽签，然后按抽到的顺序做好，面前会有题，然后大家一起开始一分钟的准备，期间可以在纸上写东西，一分钟到了之后放下笔，就开始按顺序说了。
- 3.题目都是社会的一些热点，不怕没话说。但是我们组就只有一个人超时了，好像大家也没有说很多，都适可而止了。

最后一点的感受就是来面试招商银行的小姐姐们长的都好好看啊

应届生是一个神奇的网站，希望顺利笔试，拿到 offer 呀！



3.10 2019 秋招 招总培一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168986-1-1.html>

面经很多了 形式都一样的北京场 这组 15 个人 牛津+清北+新加坡海归硕士 一个个飞起 我是最没压力的一个 学校在这里标准二梯队的 看破红尘.....

1min 英语自我介绍+2min 观点陈述

进去前直接按到的顺序排号进去，一个个按顺序发言，一次性“英文自我介绍+中文演讲”，因此晚到的反而有优势。
2min 看题 可以在草稿纸上做一些笔记 没草稿纸记得找面试官拿...

严格掐时间，英文不好的还是提前还准备下自我介绍多练几遍吧 支支吾吾到了时间直接打断的。然后直接讲中文题目。

题目范围比较广泛，题纸上的材料也不是很多，但基本都能说出啥，因此不用太多准备，还是严格计时。

题目：怎么看自由/追星/地域歧视/智商碾压/云计算/己所不欲勿施于人/转基因/信用卡消费/自助游/责任心/团队与个人/Skr

无欲无求...秋招加油！

3.11 招商总行一面 面经 （上海 10.18）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168375-1-1.html>

早上 11:00 刚面完

先一分钟 英语 自我介绍 发现大家都准备了。。吐槽下学霸真的多，竟然 毫不掩饰的直接说自己 GPA, 年级排名。。。。

然后 每人 2 分钟， 话题 基本都有思路。。比如 国家对突发事件的处理，如何看待大学生贷款消费

希望自己能顺利进入二面~ 小伙伴们 加油！

3.12 招商银行总行管培一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167969-1-1.html>

面试完感觉不怎么样，来打个卡

12 个人一组，进去之前先抽签？？？拼人品的时候到了。抽签影响很大的。

1 分钟英文自我介绍，2 分钟即兴演讲。

在这之前有一分钟看题的时间。

所以，1 号其实只有 1 分钟准备时间，12 号基本上可以准备半个小时。。。

每个人的题目都不一样。。。都是很社会的题目，不怕没话说。

基本上女多男少吧，而且女生普遍表现比较好一点。英文自我介绍大家都准备好了的。。。

这种群面随机性很大的，反正听了一圈也没听到啥特别好和特别不好的。

给几个 topic: 请介绍一下你最喜欢的书?

假如你穿越到古代，你准备咋办???

谈恋爱你最看重的点是什么?

大学生出国的话题

没啥好准备的，看平时积累吧。

3.13 招行零售管培求好运

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177032-1-1.html>

之前好多次挂在了终面，RP 可以是很差了，不知道北京零售有没有出来结果，先写一篇经验贴求好运

首先一面，英文自我介绍和即兴演讲，自我介绍要准备一下哦，超过一分钟就会打断。即兴演讲都是很常规的行为题，即使有专业题也是对互联网金融、大数据的看法这种。

接着四天后笔试，笔经都很多了，大家注意快点做就好，不太难。

再过了一周，二面，玩游戏，画方块，主要是这两种形式，表现要积极一点，即使没有完成任务也有可能过哦。

三面是 hr，问的问题很常规，没什么专业问题，即使有也是问问你在实习里面干了什么，有什么收获这种。然后会问问你想去哪里轮岗。

四面做 CASE，题目不难，每年内容不一样，但是我这边零售的题目不需要太多的计算机和数学能力，文科生也能 hold 住。做 pre 不能超过 7 分钟，领导可能会提问，并且也会问你的意向轮岗地，问问你为什么读研为什么读这个专业，有点像聊家常，可能想让你放松，看看你真实的状态吧。

以上就是我的记录，希望能拿到这个 offer，女性需要运气，更需要勇气。

3.14 招行海外 管培生二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190485-1-1.html>

其实楼主觉得觉得自己表现也不是很好，但心里还是希望分享下，缓解下等待消息的压力。

一组 17 人进入会议室，会有时间看题，然后就开始蒙上眼罩完成找缺失图块的任务，总共 48 块，每个人会拿到两三块不等，同时需要根据颜色和形状等已有信息来找出缺失的颜色及图案的图块。

楼主的小组整体比较和谐，依次报了各自的数量，然后得出缺几块，再报了各自的颜色，判断出缺哪些颜色及各缺几块，再根据其中一种完整颜色的形状来判断缺失项，整个过程都相对比较和谐，但楼主同时也觉得可以自由发挥的空间并不算大，因为人多，任务重，这个时候要有建设性的意见可以提，没有的话抢发言可能也会被其他

人打断且没有价值。

尽量细心地描述和有逻辑地阐述，推动小组进程最重要。

主要是这么多，求二面通过啊！！

3.15 海外专场一面，热乎乎滴面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190369-1-1.html>

今天上午刚结束的一面，来记录一下吧。之前在论坛上看了好多笔经面经，所以也想给后面的同学提供一点经验。其实也是预感不太好，所以来迷信一下吧。

这次的群面非常不一样。因为之前看到的帖子大部分是两种情况：第一种是 1min 英文自我介绍和 2mins 的即兴演讲；第二种就是辩论形式的。只看到一个戴眼罩讨论的帖子，当时还和一位前辈说希望遇到这种！结果竟然被我预言中了！想想当时应该说：直接给我 offer 吧！！ps：24 号面试和 25 号面试形式是不一样的，所以我猜测是因为岗位不一样。但是只是猜测，大家该准备的还是要准备。

好了，言归正传。

就是一大堆人进了一个会议室，面试官一共两个人，一个负责观察不怎么讲话，另外一个就负责记录，比较和蔼，还闲聊了几句放松了一下气氛。

然后大家有几分钟看题，一分钟就可以看完，建议这个时候就开始思考一会的解决方案和流程实施。面试官会掌控时间，问我们有没有什么问题，有问题就可以问啦。但是切记不要问题目上已经有的信息，我们组有个男生就问了几个已有信息，面试官就说：你问的都是题目上有的啊。即使是再确认一遍我认为也没必要，不然会给人留下没有认真读题的印象。

面试过程就是大家戴上眼罩后，面试官会给每个人发卡片，2-3 张不等，面试官会保留几张，一共 48 张。然后卡片的形状和颜色都不一样。我们的任务就是需要在看不见的情况下讨论出你们少了几张卡片，以及缺少卡片的形状和颜色。所以需要用自己的双手去感受图形，并且能够准确地描述出来。卡片形状有的时候很 tricky 的，所以一定要把每个细节都描述清楚。毕竟大家能够依靠的就只有双手。另外考官只会回答关于卡片颜色的问题。

一般这种形式人都会比较多，所以一定要想好按照什么顺序来排个序。我的建议是尽量离面试官近一些，这样不仅可以面试官听见你说什么，还能以面试官作为一个参照来排序号。掌握主动权。

然后切记七嘴八舌，我们小组讨论的时候同时会有好几个人讲话，那个时候其实什么也听不清楚。那么我的建议就是，如果你在讨论当中，那么就马上闭嘴。等这一波过去之后马上说话。如果你不在讨论当中，就想办法缓和调停一下，再表达自己的观点。

我，本人。听他们说话真的就像在吵架，也没有什么能够插上话的机会。没能表达自己的观点。但是多亏我身边一位老哥，思路比较清晰，也是他带领着我们一步步完成的讨论。真的很感激他。

其实任务本身不难，就是需要有一个清晰的思路，有逻辑一点，不要乱，好好执行每一步得出结果是没问题的。毕竟我觉得群面是有一个任务在的，首先要完成任务。而不是需要所有人都听你的。还有就是一定要抓准时机，

快点说话。最好有一个自己的框架，就不会不知道说什么了。最重要的还是平时反应能力/逻辑思维/表达能力的有意识培养啦，绝非一日之功。

最后就希望能够有所帮助吧~~

3.16 招商总行管培生（海外场）12.24 在深圳

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190206-1-1.html>

听说应届生是个神奇的网站，我来许愿～

刚刚结束 14 点场的一面，跟以前的形式完全不同，希望明天面试的同学们顺利啊～

首先签到，会发两张白纸，一张做草稿纸，一张做名牌，进入候场室，候场室门口有马克笔可以做名牌。

接下来会有工作人员会安排同一间会议室人排队抽号码牌，进去之后按照刚刚抽的号码入。座位上有笔和试题。（一批 20 个人，我们来了 11 个）

面试形式不是群面.....

一开始会给 2 分钟看试题，每个人不一样，一般是热门新闻的材料，问看法或者赞同哪种看法（之后要做 2 分钟陈述）。

就是按照号码每个人轮着说，先是做英语的自我介绍（应该是 1 分钟），然后是按照试题所给的进行 2 分钟陈述。

所有人说完就结束了。

#今天是平安夜啊，面试官最后抽一个号码送小礼物给一位同学（当然不会是没有运气的我）

#我表现得不好，还超时了 T_T 但是希望明天的同学能够顺顺利利啦～

3.17 招商银行总行管培广州站面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179749-1-1.html>

二面：无领导小组讨论完成拼图。

13 人一组，每个人拿到一个或两个碎片，通过描述得知场上碎片的形状，通过讨论合作拼成 15 乘 15 的大正方形，并且每个人都要在答题纸上画出最终的讨论结果。13 人最终过了 4~5 个人的样子。Tips：从四个角开始拼。

三面：半结构化面试。

根据简历问问题。还问了轮岗地点排序，为什么来深圳，目前为止最纠结的经历，最有收获的经历，未来职业规划等。

四面：熬夜 case，连休息得时间都没有直接 pre。

不得不说四面还是很考验人的，三面当晚终面预通知，隔天晚上六点发 case，12 小时内完成，考题就不便透露了。pre 做完面试官会再问一些简历问题。

单单从前面试就体会到了招行做事高效，迫切希望加入招行，希望晚上能够收到 offer，收到的话一定义无反顾地签下去！拜托(◡_◡)

11月17日终面结束当晚收到零售方向 offer，深圳轮岗。隔天早上签约会。感谢招行的肯定！也十分感谢论坛上前辈们的经验分享。从5月份暑期实习开始，每一次面试，我也都有在论坛上写面经，这应该是最后一篇啦！最后祝大家都能拿到心仪的 offer，一切顺利。

3.18 招总：我与 1512（投金管培）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175561-1-1.html>

一面：找了个幸运数字选了 1512 会议室

1min 英文自我介绍+2min 随机回答问题

有的组上一个开始答题下一个人才能看题目

我们组是一起看题，所以后面思考时间会多

题目多种多样。。哲学，经济，社会现象，互联网金融等都有。。看缘分抽到哪类题

时间调整，如有冲突可以提前去面，一个组 18 个人，我们当时一组 20，面到了十二点半，我是临时加的，所以是最后一个。

笔试：英语+行测+游戏（找不同、找小球，记位置）+心理测试（据说游戏和心理测试不计入分数，只是衡量指标）

二面：招行最会玩的二面来了。。还是 1512 会议室

第一天，拼图 15*15 的正方形合成一个大正方形，然后被分成 15 大块，15 个人一组，每人一块，每块都有序号，有人数不足的组，有人两块。。自己的图形不能给别人看，只能描述，然后一起讨论拼出来。。我当时没咋说话，就提了个描述意见，然后就自己拼，我最后拼出来了，所以可能面试官看了草稿纸。。本以为凉了，第二天收到三面预约

三面：还是 1512 会议室（投金方向都在这）

结构化 2v1

自我介绍，然后根据自我介绍问些问题，还有些结构化问题，性格优点？缺点？最近看的书，父母对你的影响，对你影响最大的人，挫折，成功的事，为什么来招行，实习或者校园经历相关的，然后就是轮岗地点选择。。大概 8-10 分钟每人。。

然后我就止步于三面，不知道为啥？可能他问我还有投别的方向吗，我说我在等招行深分的信息。。

为招行深分攒 rp 吧。。不想再到处面试了

四面：虽然我没能继续相约 1512，但身边同学收到了，跟往年一样，前一天晚上发个 case，第二天几点前发到指定邮箱，然后五分钟 pre 之后提问

3.19 招总管培一、二、三面介绍

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174085-1-1.html>

今天刚面完三面，虽然感觉基本上是凉了，为了以防万一，攒个人品。

一面：跟网上差不多，一分钟英文自我介绍，两分钟问题阐述，感觉一面是真的不怎么刷人，大概就是刷掉那些不来参加的吧.....所以大概准备一下就好

二面：我听说的两天不一样。我们那天是每个人有一块图形，是由一堆黑色的正方形组成的，一共十五个人，互相不许偷看传递，最终拼成一个十五十五的大正方形。过的人还是蛮多的，但是不要不说话，尤其是妹子，感觉这一轮就是在刷妹子，不管是提出点怎么描述图形的意见啊还是什么。都可以。

三面：主要就是针对简历问，会一直追问。我就被问啥了，为什么想来银行工作，我说我性格原因，他就追问你什么性格？我就愣住了，答得很差劲了，还说自己不喜欢见客户什么的了（千万不要这么说啊!!）我也不知道怎么就脑抽了，估计要凉，希望超越妹妹保佑。最后还会问你轮岗什么的。

希望明晚可以收到四面通知，这样我就来更新。嚶

3.20 10.17 日招商总行管培生 广州一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168206-1-1.html>

写点儿东西回馈论坛！

2018 年 10 月 17 日 下午 6 点

人数：15 人左右

形式：结构化面试

英语自我介绍 1min+材料看法 2min

从 1 号到 15 号，依次来，全程无互动环节，1 号只有一分钟思考时间。

材料内容有：

- 1、如果你现在是 HR，你现在的想法是什么？为什么？
 - 2、“群居守口，独居守心”的看法？
 - 3、细节和整体的看法？
 - 4、“为了学编程，给孩子报 5 个班”的现象的看法？
 - 5、选一位历史人物作为同事
 - 6、如果你能穿越到清朝，你愿意成为乾隆、康熙、雍正当中的哪一位皇帝？
 - 7、举一个你求生欲最强的例子
 - 8、如果你要培养一位长期的员工，你最看重的是什么，为什么？
 - 9、选择大城市的原因
- 其他 6 个记不清了，希望以上内容能帮助到大家！

3.21 招行管培一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168831-1-1.html>

面试最后一天下午面的上午朋友面抽到的第一号 我下午又抽到了一号不知道是不是在攒人品

分享面试题目：

谈谈对用户体验的看法

谈谈对英雄不问出处的看法

谈谈对亚健康看法

谈谈对便捷支付看法

谈谈对异地恋的看法

希望大家都能得偿所愿

3.22 招总职能岗北京站热乎乎的面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179190-1-1.html>

刚刚结束招总职能岗的二面，分享一下面经并且真心求 offer~

昨天在月坛一面，一天五场，三组同时进行。形式是辩论赛（招商真的很喜欢辩论），读题之后确定持方，然后自由讨论 15 分钟，各方依次立论。之后是双方互问问题，最后再派一人结辩。短时间内大家都很难有完善的逻辑，所以气场足一点，有自信一点发表观点就好，还挺好玩儿的~重要的还是放轻松吧~

一面通过的当天晚上七八点钟就会收到短信预约二面。也证实了一面没怎么刷人二面一天六场三组同时进行，算下来还是很多人通过了一面的。二面是半结构二对一，先自我介绍，然后提问。楼主的两位男面试官都好严肃啊，中间完全没有笑，还问了挺多问题的，有一点点压力面的感觉（氛围真的不太轻松...）楼主觉得有一两个问题回答的不太好，面试官在皱眉头...还是有点担心的，毕竟那么多人都进了二面，也没说要招多少人...二面每人十分分钟左右吧~

一直很想要进招商，这个面试也紧张了好久，现在自己能做的都做完了，就等通知吧，今天应该是全国职能岗的最后一天了，真心求招总的 offer！

秋招真的很辛苦，大家一起加油!!! 希望这个帖子能帮到大家吧！

3.23 总行管培生二面（上海场）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178252-1-1.html>

玩游戏还是和北京场一样 但是没预料到是 16 个人一起玩游戏 女多男少（我们组只有 3 个男生 剩下全女生游戏就是眼睛蒙着说自己手上图片的形状和颜色 就是会考团队协作能力 记忆力 和表达能力

于是在看完整个流程戴上眼罩以后 就开始“可怕”的 40 分钟。

大家讨论决定按顺序报号 顺着说自己的图形数和图形形状。。。。但是你不喜欢打断别人说话不代表别人不会打断你说话

其实这个过程是真的很看人的性格。一开始就会有女生非常强势的出来像 leader 一样去表达自己的观点 去打断别人的话 去所谓的“统筹”全局 （呵呵

于是不喜欢“抢” 不喜欢打断别人的话 只表达自己手上图形的人就成了全场的“参与度不高”...

（那请问是否性格强势的女生 您到了工作中刚一进团队您就是 leader 大家都必须看你一个人张牙舞爪？？

而且有的人拿到 2 个图形 有的人拿到 3 个图形 而且图形还极其复杂 就难免会需要更多的沟通时间(is this fair??)

ok , fine 本来就没有什么绝对 fair 的事情

但可怕的是每次你一说话 就有人跑出来打断你用老师般的语气说些其他的。。。七嘴八舌 每个人的主观能动性都很强。。

最后还有一个评价旁边的人的环节 大部分人都说的其他的人的好话 也有个别的女生喜欢话里藏话 让别人的表现听起来不那么好....

其实这就仿佛是进入银行以后的状况 女比男多 有野心的女生个别性格太强势 。。lz 不喜欢这样像比狠一样去争抢 所以想了想也就佛系了 。。。

祝大家都顺利通过后面的三面四面!!

第四章 招商银行总行（管培生）综合求职资料

4.1 招行春招经历、笔试以及面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197932-1-1.html>

本人公派归国小硕，属于翘课回国春招。国内的同学秋招全部签完了，北京的本科同学们也都拿到了带北京户口的工作（工科）。现在有些焦虑，投递二三十份简历，期待有个好的结果。

现分享招行的经历，攒人品。招行春招没什么好岗位了。投了北分、上分、苏州（据说事少钱多环境好）以及宁波。前两个都是营销，后两个是定向培养。宁波最人性化，网上一面，说是 3 月末通知二面，但是目前没收到通知。北分第二个面试，前面有人讲了，基本一样，说是 3 月末给消息，也没动静。苏州分行和北分面试撞了，可惜了。接着笔试在北京，大兴区，楼主有点傻了，不够重视，有五道题没写，找不同没关注时间，很惨。希望笔试能过吧。不知道怎么通知笔试过没过，但是昨天收到上分的一面通知。准备奔赴上海。

现在有点慌，毕竟这是目前来说还不错的公司了，但是始终停留在一面笔试阶段。

希望神奇的网站，给力点。

再来更新一下吧，目前所有分行均接到二面通知了。北分和上分的面试形式是反着来的。但是时间都集中在这一个星期内，感觉压力有点大。其中宁波的二面和建行笔试撞了，应该会放弃建行北方的笔试。所有人都这么建议。。。

确实做柜员是我忍受不了的，不是因为其他什么原因，真的是性格，让我一天坐在一个地方不能动不如杀了我。建行北分轮岗确实不知道什么时候是个头。

但是也不知道这么选对不对。



希望后来人有个对自己的清晰判断吧。春招真的没啥好岗位啊。

希望这个神奇的论坛让我多拿到 offer 吧

4.2 秋招&暑期一二面面经，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169559&extra=page=1>

暑期

笔试

暑期投的产品经理（金融业务方向），参加了笔试，就是行测，印象中难度一般。一面然后死在了一面群面上。暑期群面大概 7v7 的人数。上海这边的房间非常小，是没法围坐着一起讨论的。只能一起站着，然后建议可以带领大家一起分成两三个组分开讨论不同问题。这次群名在讨论环节其实我表现一般，没有组织领导。在互相提问环节表现得太凶了，攻击性表现得有点强。虽然回答对方问题的时候，我提出了一个全场都没考虑到的观点，但还是挂了。



毕竟第一次群面，感觉卡中心不是太喜欢比较 aggressive 得人，所以面试尽量温和一点吧

秋招

笔试

秋招看管培招人名额多一点，投了管培，找了内推连接。投完一个月都没收到笔试，周围的其他的都收到了，最后直接给我发了面试。不知道是因为管培没面试还是暑期做过的原因。

一面

群面和暑期一样都是案例讨论设计方案，我讨论环节提了些比较有用得观点，也组织了分组，质疑的时候比较注重了礼貌，质疑也得到了其他组员的认可。最后提问和回答环节表现也挺积极。就通过了。所以大家不要太过注意表现自己，放平心态把自己想说的说出来就好。

二面

HR 面，全程没问我任何关于信用卡的东西。但是同学好像被问到了。基本就是宝洁八大问，以及深挖简历，问的非常细。可能由于我是投的管理培训生，所以会非常注重之前是否有担任队长参加比赛之类的。然后也会问你手上的 offer 情况，最后向面试官提一个问题。

卡中心的 hr 还是非常负责的。定的是每个人 20 分钟，但是前面的人都聊了 30 分钟至少。。感觉我表现得一般，不知道是因为 11 点多已经拖了一个小时了还是对我没兴趣，问了 20 分钟就出来了。然后可能因为没有队长经历，问了我是否接受调剂非管培。



等二面结果。。攒 RP。。求过

4.3 2017 招行总行职能类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141068-1-1.html>

【此帖已被设为精华】

收到 offer 来回馈一下社会，能拿到很大程度都是靠 bbs 的许多面经。

因为之前错过了秋招，所以我报的是海外专场，只有两面。根据面经，秋招的那批管培有四面甚至五面，所以大家还是多准备为好。

笔试：外包给第三方组织的，电脑答题。第一部分英语，最后有两篇阅读理解，都是选择。第二部分是行测，有四个小单元，题量很大，我是没做完的，数学太恼火了。第三部分是找不同，先是粗加工（不同的地方比较明显），然后是细加工（不同的地方很细）。我的做法是先看选项之间的不同，因为四个里面有两个是非常明显不一样的，剩下两个可以和原图对比选。第四部分是跳跃的小球，考动态视力。

笔试和面试没有直接关系，可能是一起算分吧，因为我先收到的面试通知，后收到笔试通知的。

一面在招行大厦，无领导小组，辩论形式，看完材料按观点分两组，材料和银行知识没有关系。讨论之后开始辩论。面试官几乎没有介入，所以辩论得其实很乱，到最后都在车轮战。结束之后面试官问了一下一直没说话的同学，然后让大家注意短信，当天下午二面。

二面还是在一面的地方，1v2，和上午的面试官是同两个人。没有压力面，面试官都很随和，主要是问我能接受这个职位吗 balabala 没聊多久就结束了。本来以为拿到 offer 的希望很渺茫，没想到接到了电话。

谢谢论坛的小伙伴们的面经！祝大家都好运

4.4 2018 届招商银行总行管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 25b 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139843-1-1.html>

楼主背景：双 985 硕士，女，华中地区，金融学专业

招行今年招聘很早就开始报名了，分为 4 个面试地点，北上深武，我在武汉面试和笔试。总行管培生是 2 年分行轮岗+3 年总行培训，分为零售、公司金融、投行和金融市场部方向。

校招流程：

10.19 初面：1min 英文自我介绍+2min 话题演讲（可中文、英文），每个人话题不一样，按抽签顺序依次说，如果抽到前面的有点吃亏，没有多少时间思考，不过也没关系，言之有理，有条理，不紧张就可以了。

10.22 全国统一笔试，英语+行测+趣味性题目（两幅图找差别等）+性格测试，形式多样，有点不记得了。

10.26 通知进入第二轮面试。

11.9 第二轮面试，无领导小组讨论。一组 10 多个人，每人面前有一份或两份图纸，每份 A4 纸上有 6 张图，每个人不能把图展示给队友看，只能通过描述图片的内容，最后根据一定的规律将其排序。形式比较新颖，我们组很快就找到了排序的规律，把看起来毫无关系的图片都串成了故事，整体通过率很高 11 进 7。

11.10 第三轮面试，多对一，结构化问题。依然是第二轮面试的 2 个面试官，根据简历提问，例如：实习的都是券商，券商和银行的区别，为什么选择银行/招行，岗位意向，大学期间的印象深刻的事情，最遗憾的事情，失败的事情等。

11.11 终面，前一天晚上 8、9 点左右发送 PPT 展示的话题，零售条线的课题是：根据去年的营销活动成果数据对今年的营销业务提供建议，设计营销方案策略之类的。5min 展示+领导提问，感觉比较注重逻辑清晰，有亮点，是否能加班。（因为我终面被刷了，也不知道原因在哪，估计觉得我不适合做零售吧）

好歹经历了全程的面试，给大家做个参考吧。

4.5 【2018 校招】招总管培 笔经+一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137423-1-1.html>

【一面】

10 月 18 日在招行某个楼，在深交所旁边

一面貌似是外包给智联来做的。交两份简历，查身份证，签到，给了白纸做名牌和饮用水。坐等了好久一组十来个人，抽签决定发言顺序，领到会议室

进场之后两个职业 HR，看样子很专业，年纪大概四五十吧。让把名牌摆好，开始说规则：1 分钟英文自我介绍，2 分钟看题即兴演讲，总共 3 分钟，具体分配自己决定；前一个人开始答题时，后一个人才可以看题，否则将题目向下放好，第一个人有一定时间准备。后来发现大家自己可以用手机给自己计时，这点还比较好。也给每个人提供了一支笔，不用自己带。

过程很简单，除了以上这些，没有别的环节了，和之前扫了几眼的面经所说基本一致。专业的、关于招行的东西，一点都没涉及。总的来说，就是基本都是海归，不乏名校，甚至有个牛津。有的人口语很一般，有的人口语贼 6

这里分享一下其他同学的题目：共享经济、空巢老人、移动支付、无人机影响民航、支付宝集五福，别的不太记得了。。。基本都是问对以上话题的看法

【笔试】

10 月 22 日在深圳圆融考试中心，机考

笔试的通知其实在面试之前就发了，感觉还是海面和海笔。

人山人海，排队上楼，然后再分流到各个考场，核对证件后拍照，然后找自己位置，得自带准考证、身份证、笔，草稿纸不用带，水可以带进场，场内有架子放书包。

14 点准点开考，第一部分 30 分钟 30 题英文题，前面几题单选，类似于完形填空，后面几乎都是阅读题，超短篇阅读，每篇 3 题，做着做着会犯困。。。

第二部分行测，20 道语文题，15 道数学应用题（大部分用列关系式可以求解，有部分排列组合问题），忘了 10 还是 15 道逻辑题，大概就是数列规律、图形规律、文字或定义或阐述或情境等逻辑题，还有一部分什么题忘了，大概就是行测那些东西。

第三部分，认知能力。粗加工题，大概给你副原图，再给 4 副高度相似的图，让你找出和原图一样的。细加工题，题型一样，但图的内容更繁杂细致。【窍门】之前没做过，觉得就是大家来找茬，后来做出规律来了，发现千万别很仔细地对比每一幅图和原图，太浪费时间，而且会产生视觉疲劳导致判断混乱，可以先快速排除两幅明显和原图不一样的，再不断互相切换剩下的两个选项、看这两幅图哪里不一样，不要去管原图；找到剩下两个选项的不同之处时，再去找原图对应的位置，立刻就能找到哪个选项是对的，但注意别点太快，我有一题看出来但是点错了，点到选项就直接进入下一题，没有确定的环节，也不能再返回上一题。

第四部分，依然是认知题。先是记忆容量，6 乘 6 的格子，会出现 3、4、5 个图案，然后消失，让你选择它们出现的位置。然后是认知稳定性，会出现很多个点，其中 3、4、5 个点（难度慢慢增加）会闪烁一下，记住它们，然后所有点会开始不规则移动，每个点长得都一样，都是纯白色，背景黑色，过程中有的点会重合或者擦肩而过，很容易混淆。运动结束后，让你重新找出来闪烁的是哪几个点。

第五部分，总计两百多题的性格测试和情境测试。不赘述，做得很烦。

结束，离场，大概做了快两个小时，对着电脑眼睛会难受。部分题，比如做记忆容量题，由于必须以最快速度做完，所以整个考场都是鼠标点击声，很可怕，会分散注意力。别的没什么特别的了。

【后续】

过了一两周？就收到后续面试的通知，搞不懂为啥让去广州，也不包交通食宿。。。要连续待五天，据说有各种群面、做 case、pre、单面

后来放弃了没去，因此没有别的信息可提供了哈。

祝顺利！

4.6 总行管培 Fintech 方向经验总结（2017.11.10 收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125233-1-1.html>

一面：和前两年的一样，是 14 个人为一组，每人一分钟英文自我介绍+两分钟话题讨论（进场后会给 2 分钟看题）
一面好好准备英文自我介绍就行，讨论的话题太丰富，个人认为没必要特地准备，只要有条理，言之有理即可

笔试：行测+英语+大家来找茬、记忆力容量那些

今年 Fintech 比其他方向增加一场考试，还考了一些计算机的知识，不过都是选择题，比如数据结构、计算机网络、数据库那些

二面：北京站据说前一天还是无领导小组+辩论，等到楼主面试那天就变成了玩游戏！

进场后先阅读游戏规则后天黑请闭眼并戴上眼罩！然后每个人会发几张卡片，每张卡片颜色形状各不相同，然后我们组有 14 名同学参加，卡组原本有 48 张颜色形状各不相同的卡片，但是最近遗失了几张，需要大家讨论总结规律，推出缺失卡片的形状和颜色（只可以向面试官询问自己手持卡片的颜色且不可交换卡片）

由于我们组成功得出了规律，并推算出了缺失的卡片，于是增加了一个环节，让大家评价今天游戏的进程

三面：结构化面试

自我介绍两分钟+3why 问题+对招商银行金融科技产品的了解与建议+擅长的编程语言和算法+轮岗地点倾向

总体而言，楼主觉得走到三面已经很幸运了，一面里楼主感觉自己背景是最差的，Tier 2 985+英国某校，其他均

是清北复交还有中央财经的大牛 ，笔试准备也不太充分，计算机网络那些也没怎么看 ，二面发言

较少还差点带偏团队方向，后面老实跟着组内大腿成功得出了规律并找到了缺失的卡片 ，三面被问到摩羯

智投的目标群体，楼主完全答错了目标群体 ，被问为什么不去 BAT，楼主也没有答好，现在想想应该说 BAT 那边的 offer 偏向于开发，较少关注需要开发的产品方向，而招行管培生的轮岗可以很好让我了解目前的金融

产品和金融环境，可以自主地了解产品需求，自己做主人主动创新啥的 

但是！这是一个神奇的网站！哈哈哈哈哈哈！最后希望大家面试顺利，早日收获理想的 offer！

~~~~~  
~~~~~

更新一下！

楼主已参加完 11.7 的终面啦，终面形式是案例分析和 PPT 展示，内容基本都和银行的业务相关吧，但是楼主是工科生还是有点不太明白的，所以问了下银行的同学，但是总体来说案例难度不大吧。

终面的时候，由于是下午 5 点场，面试官听了一天 PPT 也是稍显烦躁，建议大家严格控制好时间，言简意赅，完了以后还针对简历问了些问题，还有轮岗地、愿不愿意去基层轮岗、目前有哪些 offer 那些，印象比较深的是问楼主有没有投其他银行，楼主脱口而出没有投其他的，因为其他银行没有像招行这样决心转型到金融科技银行，所

以没有选择投递（楼主其实还投了交行，但是笔试没去），感觉显示了我对招行的专一  最后让楼主问一个

问题，楼主问了 Fintech 和 IT 岗的主要区别 ，然后面试官解释了一大桶，总体来说偏向于产品经理，说

其实和零售业务区别不是很大，经常会有交集，完了问我愿不愿意去做零售 ，早知道就问个别的问题了!!!

感觉被套路了!!! 楼主当时有点懵 ，回答说零售那边可不可以通过轮岗转到 Fintech，结果面试官说刚才

已经说得比较清楚了，零售和 fintech 区别不大，最后楼主表示可以接受 。不知道会不会因为面试官发现

楼主有些介意调剂到零售而发拒信 

希望能这个神奇的网站能帮帮我!!!

~~~~~  
~~~~~  
再更新一波

已经收到 offer 了，被调剂到了零售金融，不过楼主还是选择签约了，很开心能得到招行的认可!!!

另外由于被分到武汉轮岗，虽然楼主表示能回武汉轮岗很开心，但是不确定能否轮岗结束回到总行，希望大家有以前在武汉轮岗的前辈的联系方式的，私信下，谢谢啦!!!

4.7 招商银行 2018 校招总行管培生面经-求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129439-1-1.html>

听说这是个神奇论坛，分享面经顺便求 offer

一面（笔试前）：大概 10 多人一组，2 个面试官，形式是 1min 自我介绍（英文）+2min 话题陈述（中文）；重点是要准备好自我介绍，话题的话因为是抽签平时可以多关注时事积累，我抽到的比较简单（退一步是否海阔天空），我觉得在陈述过程中就说清楚自己的观点在说明原因就好，也可以说说他的利弊

笔试：（因为我没怎么准备是裸考的。。。所以没有笔经）感想就是招行的笔试很正式，也有挺多有趣的环节的

二面：13 人一组（10 女 3 男），2 个面试官，形式是总长 50min 的无领导小组（中文），其中约 45min 的讨论时常。我们组的题目是，每人桌上有 1-2 张有图画卡片，每张卡片上有 6 个图画，规则是不能给组员看自己手中的卡片，需要通过语言描述的方式，描述自己的卡片，然后大家小组整合找出所有卡片的排列顺序，最后推选出一个同学，由他向面试官进行 3min 的逻辑和排序过程阐述

4.8 总行管培面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124675-1-1.html>

一面：1min 英文自我介绍+2min 给定话题演讲

笔试：行测 性格 找不同 记忆图形。没有专业知识和招商银行相关题目

二面：群面：辩论 or 游戏形式无领导 约 50min

三面：结构化 约 15min

等终面通知中，来神奇的网站发个贴，希望有好运

4.9 2017 招商银行总行管培经验——11.17 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066186-1-1.html>

基本上大家应该都是这种心态吧，本着不能放过的心太都投了银行。

简历和笔试都没啥好说的了吧，银行考试一本通解决。

1.一面

我是在北京地区面试的，一面地点在北大东门外。形式是每个人 1 分钟英文自我介绍+2 两分钟即兴演讲。我们一组是 14 人进面试房间，HR 介绍流程分发演讲题目。

自我介绍+演讲一共控制在三分钟内即可，HR 只会在 3 分钟超时时候打断。所以觉得自己口语差的就少讲点呗~~~~我们组第一个妹子是英国留学回来的，一张嘴就是地道的伦敦腔，真是把我吓哭。。。

要注意是上一个人开始作答时候，你才能开始看演讲题目进行准备。

题目都很简单，诸如“怎么看的女排奥运夺冠”、“法律对社会和个人有什么影响”之类的。涵盖范围比较广，但是感觉只要说的言之有理即可，当然也别反党反社会。

2.二面

二面在清华附近的酒店，感觉逼格比一面高了很多。二面的形式是无领导+辩论。总时长大约五十分钟。三分钟读一份大约两千字的材料，然后自由分为 AB 两组，两组观点相反。随后是 15 分钟的组内无领导讨论，各自形成本组观点，并推选一位组员陈述。A B 两组进行完 3 分钟陈述之后，进入辩论环节。先是 B 组对 A 进行提问，要求一个同学只能提一个问题，A 组可以有两位同学补充回答，一个问题回答完才问下一个，一共十分钟。之后换 A 组问 B 组，同样模式，也是十分钟。问答（辩论）结束之后，A B 组再各自 3 分钟总结陈述观点。陈述完面试就结束了，HR 全程不会发表任何意见，除了说时间到。

我们组的题目是一个生产农机器械的公司，要不要投资研发新产品。我们一个 9 人，7 妹子俩。很多人都认为要投新产品，我表示我无所谓，都行。最后是按地缘划分，离得近的形成一组，5V4。我们组观点是不投新产品，最大经验就是防守之余要进攻：除了各种风险以外，不投新产品是因为我们可以拿钱去投金融啊！

回头想想，这轮面试主要还是考察大家发言的质量。能否抢到小组的陈述位不重要，观点记录不全、陈述能力不强的话抢陈述位纯属给自己挖坑。还不如做一个 提供逻辑支持 和 找对方逻辑盲区 的角色。我本人记录能力不行，所以把两个陈述位顺水推舟都让出去了，还能营造一个团队和谐的气氛，让 hr 觉得我很为团队着想。我的优势是逻辑清晰、反应快、陈述能力强，所以我选择在组内讨论时候做提供思路、在辩论阶段去攻防的角色。不管大家选择什么角色，发言质量在这种辩论型的面试中都是最重要的。所谓发言质量由两个因素构成，逻辑（内容）和传达效果（表达形式）。所以一定要注意逻辑，抓好主次，把核心观点清楚，再去丰富细节问题。

而传达效果呢，就要让对方听清楚、吸引 hr 情不自禁认真听，所以要声音洪亮（对面组的几个妹子声音小还是吃了亏的）、自信（相信自己组的结论就是真理）、动听（抑扬顿挫，娓娓道来，不要语速语调一直机器人一样没变化）。

还有一些辩论的小技巧：

自己需要时间再理一下逻辑的时候，可以先说：“对方刚才的问题是 XXX，关注核心是 YYY，那么实际上还是 ZZZ 问题，我方对这个问题 balabala.....”说话的时候就有时间整理逻辑。可以通过跟别人“对话”吸引人认真听，比如：“我要跟对方 A 同学解释一下，刚才我方 B 同学说到的.....，B 是这个意思吧？我的补充是 balabala”

注意【停顿】，停顿一是可以吸引大家注意力，二是可以突出重点。比如：“对方说.....，但是【停顿】因为 ABCD 【停顿】，这个问题目前已经得到改善。所以我方认为 EFG 【停顿】，才是目前关注重点”

（关于停顿的运用还有一个耳熟能详例子——“一派胡言，【停顿】啊？！【停顿】，一派胡言！，我赶到非常气愤”）

说实话，我觉得这轮面试是最难的，也是淘汰率很高的一门（感觉淘汰了 60%—70%）。而且逻辑能力、语言能力不是靠几天突击就能提升的，平时多玩玩狼人杀是个很好的办法。狼人杀要求用逻辑来分析场上形势、各人身份，胜利关键是用有感染力的发言来说服大家跟你的观点投票，否则你逻辑再正确也左右不了局势。我本人是十分热爱这个游戏，也经常看《lying man》、《panda kill》这种狼人杀游戏节目来提升自己水平。当你作为一个狼人，能通过诚恳地发言忽悠其他好人投票投死用逻辑找出你是狼人的玩家的时候，那个成就感真是很高哈哈哈哈哈。

3.三面

三面也在二面的那个酒店里，形式是单面，原则上还是二面遇到的 HR 面三面。三面主要就是聊聊实习经历，问问还在面别的什么公司吗？有没有 offer 之类的。大家在回答的时候穿插一下对招行的热爱之情就好。大约 10-15 分钟就结束了，相当轻松。木有任何专业问题和宝洁八大问。

4.终面。

今天面完终面补觉到现在才有精神更新。。。

终面是这样安排的，前一天晚上七点半发一个案例题目和数据，要求分析数据、解答问题并给出论据支持，做成 PPT 于次日清晨 6:30 之前提交到指定邮箱，然后早上九点开始面试，面试要求用五分钟陈述观点。所以昨天晚上做 PPT 做到三点，睡了一下下就感觉去面试。。。全面考察加班熬夜能力。

因为严格要求五分钟答辩时间，所以 PPT 是没法做太多页的，大概 9 页左右即可。案例是五花八门的，都和银行与金融有关，都会考察分析数据的能力，具体题目还是不方便透露的。我认为这轮面试核心还是考察解决问题时候逻辑是否清晰。所以我就是按照 界定问题——提出猜想——验证猜想——提出结论与建议 的步骤来设计 PPT。PPT 做得简洁明了即可，关键是要逻辑清晰，有数据或者论据支持。数据的话，可能没有在券商和基金实习过的同学木有 wind 数据库，这个时候就需要发动人脉了。

5 分钟答辩完后，HR 没有问我和案例相关的问题，只是问了下职业规划啊，家庭情况啊，学历背景啊什么的。

感谢论坛带来的好运，已收到 offer~~~~感谢各位。有空再精修一下面经~~感谢各位！

4.10 招商银行总行管培——投行与金融市场方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079825-1-1.html>



楼主最近几天真是纠结到死，三面的时候 hr 和我纠结半天，问我愿不愿意去深圳，愿不愿意调剂，内心实在不愿意，但是作为应聘者，权力完全不对等，最后妥协说可以考虑，终面时又问我，不敢作，只能说 ok，（顺便说一句，说 no 的就没有后面的签约会，吓死宝宝了）但是很奇怪，说了一句资管债券交易，不知道什么情况，签约会时，一心想着交易岗，认为应该可以留在上海，不用去支行轮岗，但是结果是只有三个人留在了交易岗，其他报交易岗的小伙伴全都调剂到投金方向，然后报投金的很多又被调到公司金融，公司金融又到零售金融，这是要闹啥。还把我弄到深圳轮岗，一口老血吐出来！！然后 hr 就说了，这上面不可以改，要不你可以不签，最终截止时间是下午六点，然后大家各种打电话，纠结！毕竟虽然是两方，违约金一万，只能说阿西吧！

说说楼主的情况，我一心想着要做投研，要在上海，今年大家肯定都知道，券商去年招太多，今年形势又不好，在去去年库存今年需求又减少，完全是寒冬腊月，各种小券商就跳出来了，各种老大不招我们招，而且券商都要实习，想起这个就觉得坑，楼主暑期部门答辩都通过了，但是终面居然就被 pass 了，各种心塞治愈了好久，但是楼主又很幸运，找到了一家小券商，不用实习，已经给了口头 offer，现在在走流程，这个部门是一个全新部门，但是做投资的，正和我意，想着先入行，以后再慢慢跳，但是工资感觉不会高。

但是此时招行通知我面试，我想既然给机会了，那就去吧，谁知道就一轮轮面下来，想说也是不容易，二面各种撕，三面还是压力面，恐怖，四面还熬了一晚上，然后周六的签约会，招行的重磅一击，要我轮岗，要我去深圳，意味着轮岗两年你就傻傻地做一些琐碎的事情吧，你的编程、策略、市场你就放弃吧，然后轮完岗双向选择，有竞聘机制，谁知道去哪个部门哪个岗位，好的岗位大家挤破脑袋，想想这个方向今年招了 48 个人，据说还有海

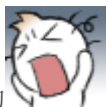


外专场，不敢想，要是回总行去一些什么破岗位，还有 2-5 年内你完全不可能跳槽。这些都是很恶心的地方，但是想想好的地方，平台大，要是想入银行的同学绝对是一个好的起点，毕竟是银行业的黄埔军校，薪资上给你画了一张大饼，还有各种福利待遇，租房补贴，看看这些，就觉得口水流，经楼主多方打听，深圳轮岗工资



最高，薪资也差不多是那个数。

现在比较好奇这条线到底是做什么的，首先楼主查了有六大部门，**金融市场部、资产管理部、同业金融部、同业客户部、资产托管部、票据业务部**，其中金融市场部搬来上海了，估计这回的交易员也在这个部门，这条线应该排除了这个部门，当初 hr 终面时提到的应该就是资产管理部，了解之后发现，他们目前资管金额在两万亿，业界第二，但是投研水平不怎么样，查到研报，以信用债为主，要是我做这个还能接受，但是我觉得最后大家都很想，想想那个竞争，恐怖！下面是楼主找到的关于这个相关招聘信息，现在看看也很不错！！



感觉每天都在不停地拉扯，大家会怎么选，求助

小券商资管量化 base 上海 VS 招行投金管培！大

家踊跃回复，细节楼主后续继续披露！

4.11 给总行管培的意见和建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031730-1-1.html>

本人自己不是管培，但从分行到总行都工作过，也和不少管培共事过，说说自己对于总行管培的看法：1、总行管培在招行我觉得搞得不成功，估计其他银行的总行管培也都比较水，所以在座的拿到银行管培 offer 的没必要比来比去，天下乌鸦一般黑，现在哪家股份制银行拉出都是上万号人，银行要养活上万号人必须考虑人力成本，而考虑给你多少就取决于你给银行做了多少贡献，就是这么赤裸裸的。管培的起薪会比一般员工高些，但之后能有多少取决于你给银行的贡献。说白了就是给每年总行离职的员工做替补，进了招行就请你拿掉自己头上的“光环”，下地干活吧；

2、黑了一下总行管培之后，我来说说管培的价值在那里，管培的价值就在于可以从分支行基层开始一步步比较全面的了解银行业务，然后根据自己喜好在总行部门里选择（比如喜欢零售的，可以去私人银行、喜欢公司业务的，可以去投行部等等），进一步提升自己，当然这个过程和把你培养成领导是两码事。

招行就是个平台，你在招行这个平台上能学到多少是你之后安身立命的关键。

4.12 招行总行职能岗笔、面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021501-1-1.html>

终面完 10 天了，一直都还没出结果，好像是要等 18 号武汉站面试之后才会一起出结果。话不多说，直接上干货。

一、个人情况

楼主 985 本科，金融专业，有过基金、券商、银行、期货的实习，之前参加过招行的暑期实习招聘，但是拿到实习 offer 后没有去……

二、笔试

笔试是 11 月 7 号全国统一笔试，当时报了招总职能岗和某分行，两个在考试前三天都收到了笔试通知，笔试的时候旁边坐着一个韩国留学回来的妹子，报的是某分行，还有一个跟楼主同校的硕士，报的是总行管培。笔试前买了一本公务员考试资料（本来是打算国考考外交部的，之后也没考），行测看了一些例题，但是没有做练习。总共做的题不到 20 道，没错，学渣本性暴露了。笔试内容第一部分是英语，第二部分就是行测相关的题了。除了数量关系时间比较紧张不太会做以外，其他的题目都还 OK。总体难度不大，但是做完这些题之后的小游戏，比如找不同，还有一些其他的小游戏，简直难度爆表！具体都是什么游戏，其他笔经里面都有提到，我就不一一赘述了。总之，笔试就这么水水的过去了，11 月中旬收到了分行的面试通知，但是没去。。11 月下旬（28 号）收到了招总的面试预通知，注意是预通知，具体通知在面试前一天发，官方公布的面试时间是 11 月 30 号到 12 月 3 号，实际上是 12 月 1 号到 2 号。所以武汉站的同学可以以此为参考，猜测一下武汉发通知的时间。

三、面试

一面：一面前一天早上收到具体的面试地点和时间通知，然后买了一张高铁票就进京了。另外我想再补充一下，有同学收到了面试预通知，但是没收到具体的面试时间和地点通知，实际上好像是 HR 忘记发了，在一面当天的签到表上有他的名字。所以只要收到了预通知，直接去应该就可以。一面是招行特有的无领导小组，就是先每人发一份材料，10 分钟阅读时间，看完之后大家举手发表自己对材料的理解（材料中有两个观点，必须要表明自己的态度）。然后再按照分组，分组是自愿的，但是双方必须人数一致，分组跟之前支持的观点可以不一致。我们当时一共是 10 个人，支持观点 A 的有 8 名同学，支持观点 B 的有 2 名同学，但是分组后必须要每个组 5 个人。分组之后就是双方的辩论，辩论的时候要一方提问，另一方回答。然后双方再交换一下，刚才的提问方换成回答方，回答方变为提问方。辩论结束之后就是各方派一名代表总结了。这些都结束之后面试官让每位同学回答了两个问题，一个是自己对未来职业的定位，还有一个是愿意不愿意在深圳工作。

二面：一面结束后当天晚上通知了二面，到了现场发现大概刷了 1/2 的人，但是我在的那个小组 10 个人进了 7、8 个，据说会因为小组表现的不好就直接把一个组的人都刷了，但这只是我们猜想的，没什么依据。二面的形式是 1V2，两个面试官会对你的个人简历问一些不着边际的问题……比如他问我高中是文科还是理科，为什么我是金融专业却懂统计学的东西（统计学明明就是专业课！），因为他们想要数据处理和风险管理两个方向的人，我就向他介绍了我用的计量模型。他还问了我平时用什么软件做回归分析……再有就是关于实习的问题了。我当时大概一共用了 20 分钟。

二面结束之后就让我回去等通知了，武汉站的同学可以看看，希望能帮到你们。

4.13 招行总行管培生面试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073066-1-1.html>

参加完招行总行管理培训生的四轮面试，说一下体验，由于没拿到 offer，可能会带点儿情绪，但是会尽量保持客观说体验。

一面到四面的面试形式已经有同学开贴分享，因此不再赘述，侧重在每一轮的晋级比例及表现。（完全以楼主个人表现来说明，可能不具有代表性）

一面：英语口语一般，但是自我介绍还是背得滚瓜烂熟的；抽到的题是如何看待“就业难”，回答也是中规中矩。整体觉得自己没什么优势，表现一般。这一轮自己能够晋级，可能是想进一步考察。

二面：无领导小组讨论的时候说了一两点思路，不是总结陈述者，辩论环节更是一句话没说上，一点都不 aggressive。

完全没抱希望进下一轮。但是居然通知我过了，不知道筛选的标准是什么？如果这一轮让我挂掉，我一点怨言都没有。

三面：结构化面试，面试官非常友好，整个过程体验都蛮不错的，个人经历还算是比较丰富，因此有得说，问题也答得不错。这一轮能进个人觉得算正常。

四面：上面的可能都是铺垫。吐槽了是终面，先说准备过程：大概七点多收到试题和数据，然后开始分析数据，

确定 ppt 的框架：从不同的维度整体到部分进行分析；大概 12 点的时候整个 PPT 已经做完了，

由于楼主人已经在深圳生活了二十多年了，还挺在意这个机会的，于是就想着更好的去优化 PPT，以及每一部分如何去表达描述，以及各部分的衔接。方案建议部分楼主还查阅相关的论文，概括观点，并寻找论据。

（以上是准备过程）

展示环节，要求是 5min，楼主有过一年的支教经历，讲 PPT 的功底还是有的，一气呵成顺畅下来。我们招行的面试官开始提问，直接质疑：“你翻到 XX 页，你是学机械的，我觉得这一部分即使是一个经济专业的学生也不一定能提出来”，我解释道：“我说我看论文总结出来的方案建议，我开始解释几个建议点的论据”，被打断，“你不用解释”。wtf，你这是怀疑（钦点）这不是我做的？？？excuse me？？？当时想到可能是压力面，保持镇静，“回答我是怎么准备这个面试的”，从表情来看，面试官已经不 care 我在说什么了。然后看着我简历上问：你在工商银行实习过？（怎么是一脸怀疑的样子，wtf）我答我在工行的实习经历及做的相关的事情。整个环节结束。

总结：吐槽点在于，感觉一开始就被定性了（请别人帮忙？？？），然后整个问答环节都是在证实自己东西的真实性的感觉。感觉不是很好！后来知道光北京地区就发了 300 多，我也就放心了！

谢谢招行的不认可！

4.14 招商银行总行 2017 管培生笔试面试全经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073366-1-1.html>

前两天拿到总行 offer 了，一路走来好辛苦，写点经验回忆一下…招商招聘环节总共来说一共一轮笔试，四轮面试，最后还有一个签约会，相当折腾。

招商的笔试相对来说比较简单，几乎就是纯行测，加上最后几个找不同，移动图形什么的，大家应该都知道，整体来说在今年的银行笔试题目里算简单的了…

貌似 11 月 1 号给了笔试通过通知，5 号发送了具体地点，在一个酒店里，两个面试官，形式是自我介绍加即兴演讲，我是面试前 1 个小时才知道自我介绍是英文的，所以赶紧写了一段背下来，到了以后，大概是 8 个人一组，按排队以前给的编号依次开始，一分钟英文自我介绍，两分钟即兴演讲，题目就是在面试开始时候抽到的题目。

11 月 5 号给了二面通知，地点在清华那里的一个酒店，形式是无领导，大概 14 个人一组，两个面试官，给了题目让大家阅读，有 AB 两个观点，读完以后问大家观点是 A 还是 B，举手表决，根据不同意见分成 AB 两组，然后开始小组讨论，讨论出来以后就进行辩论环节，先 A 问 B，再 B 问 A，我们组题目是关于一个汽车生产商的，让大家选择应该专注发展某一车型还是全面发展，反正我感觉我们组表现不太好，被一些罗里吧嗦以及表达不好的人占了一些时间，也没有得出什么靠谱的结论，最后被对面吊打。面试出来以后我就觉得没戏了，还诅咒了他们一顿，因为我觉得无领导其实最终是在于解决问题，而不是表现自己，有些同学就只顾自己长篇大论，同一个观点叨来叨去，让我非常愤怒，导致情绪差点失控，全场下来也没有说几句话…

但是 11 月 8 号居然收到了三面短信，还是比较开心的，地点从一面到四面都是同一个酒店，三面形式是结构化，两位面试官，稍微有点严肃，先让自我介绍，因为我实习都是在券商，所以问了问我为什么选择银行不是券商，以及拿到了哪些 OFFER，还有女朋友是哪儿的…女朋友要是不乐意跟你去轮岗地点怎么办等等，最后因为

我专业不太相关，但是自称在学习 CPA，还问了我一个财务问题，还好我答了出来…，中间我还抖了抖机灵，两位面试官都笑了，估计这样才让我过了吧…



在 11 月 13 号收到了终面短信，说在 15 号面试，形式是案例展示和一点结构化，案例题目会在面试前一天晚上 7 点半左右发到指定邮箱，然后在第二天早上 6 点半提交，过期无效，可怜的楼主在 14 号还在上海面试，晚上 10 点半回的学校，于是赶紧熬夜做 PPT，在早上 5 点终于做完发了过去，得益于之前实习做了大量 ppt，所以感觉自己做的还不错，展示题目是关于债券的，让分析一下一个投资行为。早上睡了 2 个小时就赶紧起来练习一下展示，之后就赶去北京。到了以后，现场还是很多人（招商感觉从笔试到终面都是人山人海……），面试会议厅有三位面试官，其实他们也不太乐意听了，毕竟已经听了一天的展示，就各玩儿各的，偶尔听听，展示一共五分钟，不太建议超时，展示之后还是问了我几个问题，不过都是三面问过的，最后就结束了。

17 号躺着的时候，收到了录用通知，然后让 18 号参加签约会，大概就是讲讲管培生怎么发展，即两年的轮岗，然后第三年有一个双向选择，可以回总行，据说之前的大部分管培生，除了自己选择留在支行的，最后都回到总行了，待遇也还不错，然后就现场发放 offer。

PS，发 OFFER 也是海发啊……

4.15 2017 年招商银行总行管培笔试一面二面三面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086728-1-1.html>

笔试

笔试内容很银行，因为前一天做了江苏银行的，所以比较轻车熟路，行测+综合知识+时政+招行介绍（有没有这部分，时间有点久，不太记得了……囧）总体来说，笔试感觉不是很难，还是要提前准备的，平时多做行测，看看经济、金融、管理、货币等的综合知识很必要，就算招行没考太多，但是如果你致力考银行的话，很多银行都会考的，总体看来，招行笔试比较中规中矩，不要太担心啦~加油！

一面

大概笔试后一周多接到的通知，楼主是下午面，提前搜了面经，也提前准备了英文自我介绍（这个一定要提前准备，一个人一共也就一分多钟，还是英文的，不要抱侥幸心理现场发挥，肯定会有遗漏或不会说的，一面逻辑调理性还是很重要的，不要输在起跑线上！……额如果是英语口语大牛，此条可忽略不计= =）说回正题，正好有人上午面，提前知道了形式，一组 12 人，一人 3 分钟，先英文自我介绍（大概 1 分钟），后根据抽到的题目进行 2 分钟的论述，据说上午有人抽到了“眼前的苟且和诗和远方”……听到时直接懵逼了……如上午小伙伴分享的面经，下午楼主很悲剧的抽到了 12 号（不要认为越后面越好，因为你准备时间越长，如果说不好，扣分会很严重的）还遇到了同班同学，缘分啊，妹子没准备英文自我介绍，临时知道都慌了（切记，多准备有益无害！）同组人抽到的题目都比较社会话题，例如如果给你 100 万，你会如何营销？你认为拐卖儿童是否应该判死刑？是否应该废除 985 和 211？等等比较好说，言之有理即可，楼主抽到的是如果你要创建一个商业帝国，请说明框架和细节？总体来说，招行一面的题目还挺好说的，不过因为好死不死的是我第一次面试，除了英文同组最溜以外，站起来都慌了，声音好抖（尤其当所有人唰唰看我时……好丢人啊），想好的腹稿都没说全，逻辑条理也有点乱了，哎出来就觉得自己重在参与了（泪奔……）然后竟然接到了二面的通知，喜出望外，然后听说没想到今年招总一面好像没咋刷人，心中喜忧参半吧，想着后面的面试一定要加油啊

二面

因为楼主被分配到上海地区进行为期六天的三轮面试，二面两天，三面两天，终面 1-2 天，上海地区又是最后一个区，因而全国开展时间最晚，据说北京/深圳等都开始发 offer 了，上海还没开始面试，心慌慌。二面一小时同时开始 3 组，一组 12-14 个人相当于海选啊，形式为辩论。楼主拿到的题目是：资本寒冬来临，公司裁员利大于弊还是弊大于利？有的组是直接分组直接定正反方，楼主遇到的是自己选自己支持的论点，还算幸运。辩论形式，阅读材料→按论点分组→20 分钟讨论→10 分钟陈述+10 分钟陈述→20 分钟互相提问题+回答→总结陈词（面试时间比较久远，可能时间有所出入）考官基本不看讨论的只看辩论插不插得上话，但插的上也不能是废话，因而辩论最需要适当的抢且有理有据的表达。楼主一紧张说话就抖（捂脸），但幸好是有论据的抖，还作为了最后的

总结陈述者（建议：先驳斥对方观点，再总结自己方的观点，有理有据，一点点的有条理说，会让面试官短时间内比较好理解）结果 12 人就进了我和小组内唯一的男生进了三面。Ps：同组男生辩论时只站起来说了“我.....不好意思没组织好语言”就坐下了，依旧进了三面，同组还有几个同班同学说的也蛮好了也不知道为什么只有我们两个进了，可能是因为楼主最开始提的思路恰好被考官听到了，框架比较完整，基本理论依据也是我提的，给考官留下了很深刻的印象吧。

三面

很意外在转天就接到了三面的通知，和另一场面试冲突了毅然决然的去了招总的三面（我觉得招总这点不好，面试时间靠邮箱联系，没有任何联系电话，本来想调时间，结果迟迟不回复只好作罢，后来发现面试时间根本不重要，有人直接去最后加场面试了）。然后发现刷了三分之二的人，八九个同学都被刷掉了，突然觉得压力山大。候场室又很冷，整个人不知道是冷还是紧张，心就开始抖，造成单面时胡言乱语，紧张到不行.....三面形式是半结构化的，两个考官做对面，一个人大概 10-20 分钟，自我介绍+聊聊实习+未来规划等结构化问题，最好提前准备，楼主本来不紧张，结果越说越紧张，最后胡说八道的感觉，囧，挂在三面上。经验教训：结构化问题可以提前准备，候场不要太放松，越放松越容易进入真正面试场合突然的紧张，思路打结。

PPS：挂在三面之后，才知道北京、深圳场的同学们很多拿到了 offer 但并没有很想签，毕竟 2+3 的轮岗，还不见得能回总行，总行又在深圳，其他地区的孩子们可能签不签就要斟酌一下了，总的来说，招总的管培这个岗位很好，但综合来看，①从全国招 5 个到 50 个到今年的 300 个，可能含金量不如往年高②一轮笔试四轮面试，终面据说还刷二分之一的人，流程有点繁琐折腾③2 年在地方轮岗，3 年回总行轮岗，但 300 个人应该不能都回吧，未来比较迷茫

但是！招总管培还是很值钱的，听说各个公司都竞相想要招行的人。未来的孩子们加油吧！！！！

4.16（持续更新）收到 2017 招商总行管培广州站 offer，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073690-1-1.html>

从 10 月 23 号笔试到 11 月 20 号终面，5 轮选拔一路走来感触良多，真心感谢应届生论坛在求职季给予的帮助，回馈论坛，为经后的求职者分享我的经验。

我从一开始就将目标锁定在招商银行，因为我很喜欢招行积极进取勇于创新的文化和精神，尤其是能进入到总行层面这个平台确实很高。再说说 po 主的背景吧，某 211 财经院校的本科+研究生，研究生第二年去纽约 double 了一个会计的 master。算是双硕士文聘吧，不知道有没有明显的优势。。。过往的经历还是很丰富的，有监管机构和券商投行的实习，校园活动和社会实践也很丰富。

在 8 月初应届生网站刚挂出招商总行的招聘信息的第三天我就投了简历，然后不断地修改润色，做出了一份内容翔实亮点突出的非常漂亮的简历。国庆后几天就收到了招行笔试通知。为了招行的笔试我也是煞费苦心，银行考

试一本通和公务员行测的教材以及练习题都刷了好几遍，生害怕笔试环节就被淘汰



一、笔试

10 月 23 日笔试，笔试地点在深圳职业技术学院。笔试分为 4 个部分，英语、行测、益智类游戏、性格测试。第一部分是英语，30 个题 30 分钟，分为单选和 3 篇阅读，题目很简单阅读仔细一点应该没什么问题。行测部分 60

个题 60 分钟，平均一道题 1 分钟，题型有逻辑推理、语言应用、数学，没有材料题，难度不算大，但数字推理部分我不怎么会好多都是蒙的，一定要控制好时间。益智类游戏跟去年是一样的，第一部分是大家来找茬，第二部分是找出屏幕上哪几个位置出现了五角星，第三部分是找屏幕上移动的原点，具体类型可以参考去年的笔试经



验分享写的都很详细的。令我万分欣喜的是，竟然没有专业知识测试，行测也没有考材料分析。周六笔试，第二周周五就收到了一面通知，但由于临时出了点状况我需要改一面的地点，但悲剧的是智联招聘的电话一直打不进去。。。于是我想了一个聪明绝顶的办法。。。就是一直打。。。一直打。。。直打。。。打。。。终于在周天成功打进去



了，改了面试地点

二、初面

初面是在深圳的招商银行大厦，第二次去招行的总部（第一次是笔试前两天去见一个学长）。下午 5 点的那一轮，4 点过到一个大会议室后场，听到工作人员念我名字就去排队。我们算是最后一批面试的，一组只有不到 10 人。我早在论坛上看了初面的内容，每人只有 3 分钟，第一部分是英文自我介绍，第二部分是中文即兴演讲，所以我就精心准备了英文的自我介绍，因为我在纽约待过所以英文是我的优势，我就把自我介绍构思得特别好，并且练得很熟这样我的优势就很突出。演讲题目随机抽取都是跟社会热点有关的。时间自己安排，3 分钟以内，超时会被打断。我抽到的题目很奇葩：现在网上很多人自称单身狗，被情侣虐，对此发表观点和看法。我的演讲水平一直比较高，本科拿过演讲赛第一名，所以初面完全毫无压力。另外，我们这一组的题目我还记得的有关于网红的（坐我旁边的那姐们儿分析得还挺不错），有香港人反大陆的，关于发朋友圈的，等等等等。。。反正跟社会热点有关。

不得不说的是，笔试和初面应该是由智联招聘负责的，后面的多轮面试才是招商自己负责。

三、二面

其实这么多轮面试里我最怕的就是二面，传说中的无领导小组群 P。。。我在之前从来没有参加过群面，所以花费了很多时间去网上搜资料搜视频搜教纲。。。其实并没有任何卵用，撕起来的时候啥都顾不上了，那还记得教程说的该怎么怎么做。。。。

11 月 14 号二面，在招行广州分行大厦，我是下午 4 点的那一场，我们组有 10 人，只有 3 女生。。。先是 3 分钟看材料，按观点分成两组，10 分钟组内讨论得出观点，每组选一个人 3 分钟陈述观点，然后开始辩论 20 分钟，最后每组再来一人总结。我们的材料是一个知名的大型方便面生产企业的业务受到新企业的冲击，面临两种发展战略，一是继续在口味上下功夫，二是转型做非油炸的健康面。题中还有一些数据，就是消费者对方便面的偏好因素的排序，比重最大的当然是口味，最低的当然是健康。我当时看到这个题有点蒙，细细回味了一下然后会心一笑，脑子里有了 idea。因为方便面并不是一个经常性的食物，准确来说算是一种零食，回想一下自己吃方便面的经历，一般都是用于消遣或是在赶时间的情况下将就填饱肚子，在这种情景下一般是没人关注健康这个因素的，所以口味才是最重要的。有了这个主体思路之后我就从容多了，分组的时候赞成口味多元化战略的只有我和对面一个女生，，我们两个人，，然后又加进来两个女生和一个男生，所以我们小组的 3 个女生都跟我站在一条战线，，



对面那组全是男生，，感觉挺别扭

第一轮讨论的时候其实是比较轻松的，因为是以结果为导向，大家都是在一致结论的前提下对对结果进行解释，我其实并没有太注重表现自己，只是把自己的观点说出来，发言比较多。其实在讨论中并没有出现明确的 leader，大家都是发表自己的看法，为结论建言献策。我也没有去抢总结发言，也没计时，其实在这样的讨论中 time keeper

并不是特别重要，所以多提提自己的观点，做好 contributor 就已经足够了。

辩论的时候节奏有点乱，本来看论坛的经验说前十分钟一方攻一方守，后十分钟攻守对调，但我们遇到的情况是有人在辩论的时候计时，考官也没有提醒我们时间该攻防转换，所以整个过程都是我方在进攻。。由于我方找到了“方便面本身就不需要注重健康”这个制胜法宝，而对方在逻辑上数据上以及观点上都不占优势，所以一直被我



方死死压住 而且很可笑的是对方自己就出现了好几次逻辑错误，都被我方揪住了，所以整场辩论我心态都很轻松。在辩论时我发言也比较多，主要都是针对对方的逻辑错误，比如对方说五谷道场的失败是因为它是一家小公司，而案例中的 K 公司是一家大公司，所以 K 不会失败。。这尼玛是什么逻辑？为什么小公司就会失败而大公司就不会失败？所有成功的公司不都是从小公司成长起来的吗？而且对方一上来就大谈国家政策说国家在倡导健康生活，就炸食品面临被取缔的风险等等，，感觉自己很高大上，一下子就占据了政策制高点，但其实这根本不管国家政策的事，吃油炸食品是个人的饮食习惯跟国家政策没有分毫关系，国家只会禁止三聚氰胺这些有毒食物，油不油炸健不健康那是个人的选择，难道国家还有禁止油条和煎饼果子？要禁止肯德基麦当劳卖炸鸡？too young, too simple, sometimes naive....

所以，撕到最后我方已经占据了完全优势。。最后总结呈词的时候我并没有去抢，发言的女生逻辑很好，表达也很不错。所以整个群 P 下来我都没有主动担当 leader、time keeper、summarist，只是做了一个稍微有点 aggressive 的 contributor。我的建议是话不用说太多，重要的是能切中要害，不要太 aggressive，组内讨论的时候要多赞同队友的观点，不要组内就先撕起来了，这样不仅不利于团结一致对外，还会背上猪队友的骂名。辩论的时候当你不同意对方意见的时候或是觉得对方观点很 naive 的时候不要表现出一副不屑的样子，这样很不礼貌，我看见对面有个男生在听我方队友回答问题的时候很不屑地冷笑了一下，，，呵呵，，，之后就再也没见到他了。三面的时候发现我们这组 5 个人进了 3 个还是 4 个，对面那组好像就 1、2 个吧。



二面群 P，完胜

四、三面

三面前我认认真真准备了保洁八大问，挖空心思回忆了从大一到目前的做过的所有的重要事情。。然而，然而并



没有太大卵用，因为考官并没有问保洁八大问

11 月 17 号下午 4 点，三面开始，依然是二面时的两个考官，都是男的，一个年轻一点一个年长一点。进去之后先使自我介绍，然后考官根据简历提问。当然自我介绍必须好好准备千万不要一两句话就完了，一个好的自我介绍是很加分的。我的自我介绍是这样构成的：学历背景+对招行的价值认同，表达出对进入招行的渴望+实习经历+留学期间的活动经历+一句话总结自己能够胜任管培生这个岗位，时间在 2-3 分钟比较好，短了不好长了也不好。

考官的提问其实很基础，先问我报考的方向，是不是独身子女，轮岗地点，还问了我在家里是不是很强势（然鹅



我并没有表现得很强势啊，有点懵逼（），问我喜欢做分析性的工作还是喜欢跟人打交道，想做公司客户方面的工作还是个人客户。最后的最后，问我给这次面试打几分，其实我自我感觉表现得还不错，感觉考官对我还是比较感兴趣的，但我得低调啊，于是我想，说 7 分吧，考官问为什么这么低，，，低？你觉得低？也就是说我应该打高点？哈哈哈，那么机会来了，于是我说我觉得我还没有把自己最闪光的那一面展现出来，于是考官就



问你最闪光的是什么？哈哈哈，这不中计了吗！正中我下怀啊有木有!!! 于是我把提前准备好的故事给他们讲了一遍，然后愉快地结束了这一轮面试。

4.17 2016 届招商银行总行管培 offer，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017643-1-1.html>

几天前在北京区刚刚拿到今年应届（2016 届）招商银行总行管培 offer，感谢一路走来在应届生的同学们的帮助，等 offer 时就发愿，收到 offer 后必写经验，今天履行诺言，回馈后来人，叙事为主，大家加油!!

先说一下楼主背景，男生，法学本科和硕士，本科是 top5 的（采用习总的核心五校说法，各位往下看就不要争论了。。），硕士调剂到 10 名左右一个 985，司考大四时一次过，证券全部五门从业资格考试通过，在国内顶尖律所总部和中国银行有实习经验，省级刊物发表过文章，学生活动上是校学生会部长和院 党支委员、团支书记，奖学金各种类型一年拿一到两个，口头表达能力强。情况基本如上。

简历审核过后就是全国统一笔试，个人感觉行测难度尚可，英语难度一般。招行的特点是所谓能力考查多。比如几个图几秒钟找出不同的，10 个球随机动找出位置变化后的某几个球等等。个人认为做这种题不要急躁，也不要拿着鼠标跟着找，就是盯住就好，楼主这部分的分数基本都拿了，感觉整体笔试还好。

一面算是无领导。每人先一分钟的英文自我介绍，大概不出大问题就好。我当时 10 个人，每五个人拿着一样的命题，就是社会现象的探讨。先说自己看法，再对和你临近的同一命题的同学观点进行简短评述。建议逻辑性强些，对其他同学还是要客观、客气。

二面到四面就是在清华旁边的酒店了，每轮面试北京区都是三天，基本上如果能进入下一轮，在你面试时提前两天通知。个人强烈建议不要在这期间现场和学校来回跑，太耗费体力，面试状态也会不好。当然楼主因有同学就住在附近，10 天如果都住酒店就。。。

二面是无领导，材料会换。我的材料是一个企业概况，两个发展方向，同学们看过材料后选择自己支持的观点，分小组。小组内先阐述好观点和论据，一人陈述，然后每组向对方提问三个问题，对方好像是两个人可以回答，交替进行。之后再总结。回去等信就好。二面通知来的比人力告诉的晚，差点吓死楼主。。。要点是不要说太多，毕竟小组团体战，但是要说些话，精而简要是重点吧。

三面是结构化，就是根据简历问，比较尖锐。比如我为什么不当律师（可能因为实习的律所很著名吧。。。），主要要对轮岗地的回答做好准备。四个一线城市和武汉轮岗，楼主男生，当时表达说志在四方，且实习时一天跑几个省是常事，地域要求一般。这里要让面试官相信你的真诚，楼主说的也是实话。二面和三面有淘汰的，但整体感觉不多。

四面是一个课题展示。前一天晚上六点发给你材料，数据分析导出结论的那种。12 个小时内发到人力邮箱里，

不可更改。我建议还是不要熬夜做 PPT，可能由于专业不太占优势，所以我微观上几乎没有数据分析，但是中观和宏观策略上觉得挺对路。特别是法学院的同学可能阐释时逻辑感强，各有利弊吧。四面也是终面，大概刷了一半人多一点。。

发 offer 时就是一个两方协议，里面轮岗地点、试用期、违约金已写好，其余条款意义不大，就是邮寄材料清单什么的。这里其实要申明，今年扩招了，往年全国一共招 40 人吧，今年北京发了一百小几十 offer，还有沪深汉三个地方要发。虽然人力说主要发在北京，看北京的签约情况发其余地方的（勿喷，现在各种消息都有，楼主就事论事。。），同学们主要也在考虑是否招收多了一点影响将来发展。人力解释招商在扩张，虽然有考核但不会有淘汰流程，表示愿意等同学们毁约拿到新三方签等等。但是也感到话里成分吧，你懂得。。个人感觉除了分配到武汉和广州的部分同学，应该大多数还是会签。

到此，算上简历筛选，到拿 offer，就是筛选、笔试加四轮面试，实话说很累，也挺不容易。特别是楼主生日是在面试期间过的，生日上午三面结束后到上海面了同样某股份行总行管培一面，又赶回北京。但现在想想，都是值得的吧。如果用一句话总结经验，我想除了不要轻言放弃，就是对于自己一定要无条件的相信，展示出清晰、自信、专注的品质；相信自己的实力，相信人力面试官的判断。即使没有 offer 也是运气成分稍差吧，会有其他的好结果。祝福同学们都有好的归宿，也谢谢一路鼓励我的朋友们和应届生！

还是那句话，大家加油!!!

4.18 招总上海 offer，感谢

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1938325-1-1.html>

上周收到招总 offer，真是圣诞节到来前圣诞老人带来的礼物，感谢招总，让我在面试的过程中认识自己，成长很多。

说实话，从一开始，招总就是我所有银行 candidates 中最想去的之一，我喜欢招总，佩服它在短短二十多年发展成为中国最大的股份制银行，佩服它能够提供那么好的服务、有那么多忠实用户，佩服它对人才的重视、设计如此全面和富有挑战的人才选拔机制。

一路走来，坎坷不断，虽然曾经无数次的进入到各种银行的终面，但最终总是给我打击，我曾经怀疑自己当初的选择，是不是真的不适合，是不是没有银行的家庭背景就很难插足银行业，是不是不是男生就很难得到认可和偏爱，怀疑了好多好多。但是我最后感谢招总，我最喜欢的银行，给了我认可和肯定。也是我觉得 offer 含金量最高的一次经历，也让我最终为我的求职季交上了一份满意的答卷，也更加让我坚信努力和自信是成功的法宝、挫折和偏见是我最终快乐的源泉（过于顺利得来的东西或许你不会真正得到满足和快乐，越是逆境中取得胜利才值得喝彩，所以一定要坚持的同时感谢这些磨砺）。

感谢应届生这个平台在求职季帮我很多，所以我现在也想回馈一下，哪怕只能为后面为梦想而奋斗的人带来一点贡献。

招总面试分为五轮，四个城市招募，效率很高，一个城市一周多一点时间就全部结束。

第一轮：笔试，行测，涉及招行知识和很简单的专业常识，笔试刷人还是有不少的；（记得当时还是去很远很远的松江，去花了两个半小时，考了一下午，回来又是两个半小时，相当于笔试用了一天。。当时就觉得这个不过的

话都对不起我们路途上的折腾。最后很幸运竟然过了，我其实根本没有准备过行测题，招行是我经历的第一家有行测题的笔试，做不完很多都蒙的，所以说真的很幸运)

第二轮：一面，两个面试官，10个面试者，每人两分钟，报考英文自我介绍和中文对一段材料进行评述；

第三轮：二面，8个人群面，小组讨论+辩论的形式，商业决策型案例。这轮请充分展现自己的 idea，以及在辩论中多多发言，最好能说开头陈述和最后总结；(我觉得我这轮胜出的关键在于辩论中发言很多，而且最后做了一段结构清楚、铿锵有力的总结陈词，这里非常感谢一起面试的小伙伴给我提供的 idea 支持，我们小组非常团结，最后四个人好像进了三个)

第四轮：三面，单面，behaviour questions，准备简历和自身经历，以及一些对招行的了解。(强烈表现你对招行的热爱和想进去的迫切心情，以及你与它的 match 程度，尽管他没问，你也可以穿插着表现出来)

第五轮：四面，case 分析，前一天晚 6 点统一发 case (数据分析类 case)，第二日早上 6 点前提交，早上 pre，严格限时 6min。至少六七个面试官，如果他们对你的分析感兴趣，会一直问你的分析逻辑；如果没有兴趣，会再问问个人的情况，有点像三面。(为了这个 case 一晚上没睡，找了咨询同学帮忙做了漂亮的 ppt，我自己还想出来一个很好的逻辑框架说明问题，pre 私下练习了至少二十遍)

五轮的考察很全面，分析能力、英语口语、小组合作、思辨能力，演讲展示能力、个人经历、语言表达、性格等等。我觉得自己一直都还不错，尤其是最后一轮 case 面，我非常认可自己的分析，还做了咨询业标准的 ppt，自己也比较擅长 pre，而且他们也表现出了很浓厚的兴趣，一直点头，本以为期盼已久 offer 应该没问题的时候，第二天焦急着看着手机等待好消息的时候，命运又一次考研了我，那就是我被淘汰了。据说最后招了 8 个男生、2 个女生。当时太伤心了，第一是因为这是一个很不错的银行，期盼已久；第二是因为经历了五轮都过来了真的很不容易，面试流程是对自身能力的一种证明；第三是因为非常相信自己最后一轮的表现，基本上内心认为 80% 可以将 offer 收入囊中，但是最后却是这个结果。虽然与此同时收到了另外一家世界五百强前五强公司的财务分析，但是也不足以抵消我与招行擦肩而过的伤痛。第二天接到招行电话在 waiting list 上，虽然算是还有一丝希望，但是其实心里已经认命了。生命还要继续，前面还有好公司等我去争取不是！

但是就在我已经觉得此生跟招行无缘的时候，上周接到了招行的电话，说四轮面试都已结束，综合考虑，想要给我这个 offer。当时简直太意外了，完全是惊喜!!

真的像是上天给我开的一个玩笑，中间的小波折也是对我心态的考验，所以我很感谢老天爷，让我更加坚信努力和乐观的人运气都不会差。everything pays off. 谢谢这个过程中帮助鼓励过我的父母、朋友，还有我自己的强大内心！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

