

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

建行江苏篇

应届生论坛建行江苏版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1025-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 中国银行简介.....	4
1.1 中国建设银行概况.....	4
1.2 中国建设银行的标志.....	5
1.3 中国建设银行发展历程.....	5
第二章 中国建设银行江苏分行笔试资料.....	7
2.1 11.4 建行秋招笔试.....	7
2.2 20181104 建行综合类笔试 tips.....	8
2.3 非相关专业学生建行笔试经历.....	8
2.4 建行春招笔试回忆.....	9
2.5 处女贴，献给建行笔试.....	10
2.6 建行科技类笔经，攒人品.....	10
2.7 留学狗坐飞机回来被建行虐惨了.....	10
2.8 建行笔试归来.....	11
2.9 建行笔经分享（综合类）.....	12
2.10 2019 届建行笔经~.....	12
2.11 建行笔试——2018/11/4.....	13
2.12 建行春招笔试回忆.....	13
第三章 中国建设银行江苏分行面试资料.....	13
3.1 建行江苏省分行.....	13
3.2 中国建设银行江苏省分行分享面经攒人品!!! 求收留.....	14
3.3 11/11 苏分南京场面试.....	14
3.4 建行江苏省分行 2019 年校园招聘综合经验.....	15
3.5 建行苏分面试：群面+结构化.....	16
3.6 建行苏州分行 2018 面试见面会经历分享.....	16
3.7 建行江苏省分行面经.....	18
3.8 迟来的江苏分行面经，18、19 同学留意.....	19
3.9 2016 建行面经。。。保佑能顺利签约.....	20
3.10 20 号早上扬州分行面经.....	21
3.11 2015 江苏建行校园招聘.....	21
3.12 分享下我的 20 号面经，以及体检等详细情况.....	22
第四章 中国建设银行江苏分行综合求职经验.....	23
4.1 2019 建行校招面试及体检.....	23
4.2 听说这是一个神奇的论坛，2019 年建行校招概述以及备考思路小建议.....	23
4.3 2014 年入行现在已经离职 1 年，只想谈下体会.....	26
4.4 网申，笔试，面试.....	27
4.5 2018 江苏省建行校招，全过程记录.....	28
4.6 建设银行江苏省分行南京笔经面经.....	29
4.7 苏州地区部分银行秋招流程.....	30
4.8 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干问题.....	31
4.9 2016 年校园招聘求职回顾.....	34
4.10 吃水不忘挖井人，回馈应届生 BBS.....	36
4.11 一个在建行地级分行过来人的建议.....	36

附录：更多求职精华资料推荐.....39

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中国银行简介

1.1 中国建设银行概况

中国建设银行股份有限公司是一家在中国市场处于领先地位的股份制商业银行，为客户提供全面的商业银行产品与服务。主要经营领域包括公司银行业务、个人银行业务和资金业务，多种产品和服务（如基本建设贷款、住房按揭贷款和银行卡业务等）在中国银行业居于市场领先地位。

建设银行拥有广泛的客户基础，与多个大型企业集团及中国经济战略性行业的主导企业保持银行业务联系，营销网络覆盖全国的主要地区，设有约 13629 家分支机构，在香港、新加坡、法兰克福、约翰内斯堡、东京、首尔和纽约设有海外分行，在伦敦设有子银行，在悉尼设有代表处。建设银行的子公司包括中国建设银行（亚洲）股份有限公司、建银国际（控股）有限公司、中德住房储蓄银行有限责任公司、建信基金管理有限责任公司和建信金融租赁股份有限公司。

客户服务热线：95533

建设银行自成立至今，经历了三个阶段：

第一阶段，为经办国家财政拨款时期。1954 年 10 月 1 日成立原名为中国人民建设银行，建设银行经中央人民政府政务院决定成立后，其任务是经办国家基本建设投资的拨款，管理和监督使用国家预算内基本建设资金和部门、单位的自筹基本建设资金。几十年来，建设银行为提高投资效益、加快国家经济建设和发展作出了卓越贡献。

第二阶段，为国家专业银行时期。从 20 世纪 80 年代中期起，为适应经济金融体制改革和经济发展的要求，建设银行先后开办了现金出纳、居民储蓄、固定资产贷款、工商企业流动资金贷款、国际金融、住房贷款和各种委托代理业务。通过开办各种面向社会大众的商业银行业务，丰富了银行职能，为向现代商业银行转轨打下了坚实的基础。

第三阶段，为国有商业银行时期。1994 年，按照国家投融资体制改革的要求，建设银行将财政职能和政策性基本建设贷款业务分别移交给财政部和国家开发银行，从功能转换上迈出了向现代商业银行转轨的重要一步。

经过近 50 年的改革与发展，建设银行已经具备了参与国内外市场竞争的实力。到 2004 年 6 月末，资产总规模为 37228 亿元，负债总规模为 35223 亿元。资本充足率达到 8.17%。按照境内外全口径统计，全行不良贷款余额 657.1 亿元，不良贷款率为 3.08%，达到了银监会要求的 3—5% 的标准。境内外营业性分支机构 15401 个，其中有 6 个海外分行，2 个驻海外代表处。全行正式员工 26.3 万人。同时，全资拥有建设银行，并持有中国国际金融有限公司 43.35% 的股权，持有中德住房储蓄银行 75.1% 的股权。

2004 年 9 月 15 日，中央汇金投资有限责任公司、中国建银投资有限责任公司、国家电网公司、上海宝钢集团公司和中国长江电力股份有限公司在京召开会议，决议共同发起设立中国建设银行股份有限公司。中国建设银行将由国有独资商业银行改制为国家控股的股份制商业银行。

中国建设银行改制为国家控股的股份制商业银行后，名称为中国建设银行股份有限公司，简称中国建设银行。中国建设银行股份有限公司承继原中国建设银行商业银行业务及相关资产、负债和权益。

中国建设银行股份有限公司设立后，将引入战略投资者，进一步实现股权多元化，完善公司治理结构。同时，将继续全面推进各项管理改革，促进绩效进步，努力把中国建设银行股份有限公司办成一家资本充足、内控严密、运营安全、服务和效益良好的现代化股份制商业银行。从此中国建设银行在发展历程中开始了新的征程！

（一）公司业务与产品：信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务，以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。

（二）发展战略：“中国建设银行，建设现代生活”是建行人理念与追求的浓缩。跨入 21 世纪，建设银行将

以优良的业绩和不断的创新寻求更为广阔的服务领域和发展空间。

(三) 公司规模: 建设银行已在海外设有香港、法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上 600 家银行建立了代理行关系,其业务往来遍及五大洲的近 80 个国家。

(四) 成功关键: 必须强化银行管理和公司治理结构,使银行内部改革措施得到切实有效落实;必须坚持和深化信贷体制改革,包括贷款担保、资产组合管理和坏帐解决方案,尽快达到国际通行标准,提高尽早发现资产质量问题并提出解决方案的能力;坚持和促进人事与激励机制改革,调动全体员工的积极性,确保员工的高素质。

1.2 中国建设银行的标志



以古铜钱为基础的内方外圆图形,有着明确的银行属性,着重体现建设银行的“方圆”特性,方,代表着严格、规范、认真;圆,象征着饱满、亲和、融通。

图形右上角的变化,形成重叠立体的效果,代表着“中国”与“建筑”英文缩写,即:两个 C 字母的重叠,寓意积累,象征建设银行在资金的积累过程中发展壮大,为中国经济建设提供服务。

图形突破了封闭的圆形,象征古老文化与现代经营观念的融会贯通,寓意中国建设银行在全新的现代经济建设中,植根中国,面向世界。

标准色为海蓝色,象征理性、包容、祥和、稳定,体现国有商业银行的大家风范,寓意中国建设银行象大海一样吸收容纳各方人才和资金。

1.3 中国建设银行发展历程

中国建设银行是一家以中长期信贷业务为特色的国有商业银行,总部设在北京,在中国境内及各主要国际金融中心开展业务。2001 年 7 月,建设银行在《银行家》杂志全球 1000 家大银行排名中位居第 29 位。

中国建设银行成立于 1954 年 10 月 1 日。建设银行成立的基本背景是,随着中华人民共和国开始执行发展国民经济的第一个五年计划,以建设 156 项重点工程为中心的大规模经济建设在全国陆续展开,为管理好巨额建设资金,建设银行应运而生,开始了艰苦而光荣的历程。

从 1954 到 1978 年的二十多年间,建设银行主要承担了集中办理国家基本建设预算拨款和企业自筹资金拨付,监督资金合理使用,对施工企业发放短期贷款,办理基本业务结算业务的职责。建设银行的服务追随着共和国建设的脚步,遍及祖国的每一片建设热土,为提高国家投资效益,支持国家财政平衡,为中国经济快速发展做出了卓越贡献。

从 70 年代末、80 年代初开始,建设银行在承继原有职能的同时,不断拓展银行职能,先后开办了信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务,以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。经过十多年的改革发展,建设银行各项业务快速发展,信贷资产和负债取得了数以十倍的增长,从单一管理财政资金、办理基建拨款监督的银行,发展成为既管财政投资,又经营信贷业务,既办理固定资产投资信贷,又发放配套流动

资金贷款，既办理国内金融业务，又办理国际金融业务，以办理中长期信用为主的国家专业银行。

1994 年是建设银行重要的转折发展的一年。按照政府对投资体制和金融体制改革的求，建设银行将长期承担代理财政职能和政策性贷款职能分别移交财政部和新成立的国家开发银行，开始按照商业银行的要求，对经营管理体制进行全面改革。

1994 年末，建设银行先后对资金管理体制、信贷管理体制、财务管理体制和会计核算体制进行或正在进行一系列重大改革，总行和一级分行集中调度、统一调度和经营资金的能力增强，财务会计制度进一步向国际准则靠近。同时建设银行还对客户经营战略和区域经营战略进行重新定位。建设银行因此取得了更快的发展和更好的经营效益。建设银行步入了改革发展的新阶段。

从 1996 年 3 月起，建设银行启用现名，并同时导入企业识别系统，几乎在一夜之间，全行数万个办事机构和营业网点都开始使用了新的形象识别标志。这湛蓝的行徽、黑色立体的行名，透露出这家改革中的商业银行稳健经营，兼收并蓄，不断发展的经营风格；表达着一个不变的理念，那就是：根植中华大地，建设现代生活。

从 1994 年起，建设银行对遍布全国的分支机构和储蓄网点进行了调整，在撤并部分县支行的同时，增加了在全国中心城市的网点设置数量，与相应信贷政策的调整相配合，进一步加强了在中心城市的经营力度。

中国建设银行非常重视海外业务的发展。目前，建设银行已在海外设有法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上 600 家银行建立了代理行关系，其业务往来遍及五大洲的近 80 个国家。通过发行债券，组织银行贷款等方式在国际金融市场筹集资金，是建设银行的一项优势业务，并以成为国际金融资本与中国经济建设结合的重要桥梁。

建设银行在香港地区的业务，在香港回归前已初具规模。香港回归后，其业务更获快速发展。目前，建设银行在香港已参股多家银行和金融公司，并已成为建新银行的最大股权持有者。

建设银行注重当代科学技术在银行业务中的运用，从 90 年代初开始，在不到 5 年的时间内，基本完成了从单机操作向已开发应用的全行性网络包括电子资金清算系统、龙卡网络网络化交易的过渡。建设银行系统、会计总帐传输系统和电子邮箱系统，还实现了与 SWIFT 系统的联网。除全行性网络外，还以大中城市为中心建立了众多区域性交易网络，至 1997 年已有 210 个城市行完成了“城市综合网络系统”的建设，并实现了与全行网络系统的连接。

建设银行对个人金融服务也在不断创新，取得了良好的业绩。继“龙卡”信用卡之后，陆续推出了储蓄卡、转帐卡、智能卡和诸多联名卡，形成了以“龙卡”为标志的银行卡系列；个人住房抵押贷款保持了 70% 以上的市场占有率；率先开办的汽车消费贷款在很短的时间里已经吸引了众多的客户。此外，在个人帐户管理和支付结算方面的创新，也使个人转帐收支更为方便、快捷。

截至 2008，建行资产总额达人民币 70,577.06 亿元（以下数据除特别注明外，均按照国际会计准则计算，币种为人民币），突破 7 万亿元，较上年末增长 6.96%；实现税前利润 756.55 亿元，同比增加 251.13 亿元，增长 49.69%；受益于业务发展、内地企业所得税税率调整，实现净利润 586.92 亿元，同比增加 244.37 亿元，增长 71.34%；实现经营收入 1,357.36 亿元，同比增长 36.04 %，其中利息净收入达 1,110.80 亿元，手续费及佣金净收入达 201.68 亿元，同比分别增长 24.51%、59.30%；综合盈利能力继续保持内地同业领先地位，年化平均资产回报率为 1.72%，年化平均股东权益回报率为 26.36%，净利息收益率为 3.29%，分别较上年同期提高 0.54、6.56 和 0.18 个百分点；资本充足率为 12.06%，核心资本充足率为 10.08%；资产质量稳步提升，不良贷款额、不良贷款率继续双降，不良贷款率降至 2.21%，较上年末下降 0.39 个百分点；抗风险能力进一步增强，减值准备对不良贷款比率为 117.23%，比上年末提高 12.82 个百分点。

如果你想了解更多中国银行的概况，你可以访问中国银行官方网站：www.ccb.com/

第二章 中国建设银行江苏分行笔试资料

2.1 11.4 建行秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181888-1-1.html>

hello 我来啦

笔试又考完好半个月了 苦苦等待 ing

建行笔试比中行时间宽松一些，不用紧赶慢赶。

英语的部分没有中行比重那么大，考察面也没有那么全。就三篇阅读理解，经济金融背景的题材。

英语：15 道阅读 经济金融背景

越来越多的海归回国发展

pop 啥啥 貌似是公司的一种

等等 时间有点久

行测：还是老样子

数学计算 言语理解 等

专业知识：小语种的真的是各种蒙
全都当成阅读理解来做 能蒙一道是一道

性格测试：

选出一项最符合一项最不符合 比较常规

希望大家都能拿到理想的 offer 哟

2.2 20181104 建行综合类笔试 tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176082-1-1.html>



发帖攒人品啦

建行的笔试深刻体现了“做题要有策略”的重要性，因为他家每部分每题的分值是不一样的，应该优先把握 1 分/道的部分；另外，今年听很多机构的解读，英语是附加题，只有前面部分出现同分数的时候才会用英语加以区分（但不知道有没有人求证过）。

笔试题型及分值分布如下：

语言理解与表达，17 题，每题 0.5 分

数量关系，17 题，每题 0.5 分（这一部分数推和数学运算是放在一起的，如果确实做不出来不要浪费时间，每道题分值较小）

逻辑推理，16 题，每题 0.5 分（各种命题，对应问题，真假话和图形推理）

资料分析，15 题，每题 1 分（这一部分有三篇文章，计算量中等水平，我是做完语言表达先做了资料分析，因为分值比较大，并且放在后面做时间快到的时候会比较慌）

职业行为测试（单选）包括了法律、思修、时政、银行从业的相关知识，10 题，每题 1 分

职业行为测试（多选）包括了金融热点、思修和时政等，5 题，每题 1 分，感觉这一部分选项没啥大问题的话可以全选

职业基本知识测试（单选）包括金融热点、金融、经济、管理、统计、计算机、会计、建行常识，40 题，每题 0.5 分

职业基本知识测试（多选）

包括金融热点、金融、经济、管理、统计、计算机、会计、建行常识，25 题，每题 1 分，这一部分可以说是基本大部分都不确定了.....

英语附加题，15 题，每题 1 分

2.3 非相关专业学生建行笔试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175863-1-1.html>

211 工科专业，报培训中心综合培训岗。一个月的备考时间，分享一下自己走过的弯路和建议给跨专业考建行的同学吧。

1.关于非相关专业能不能报考银行

显然是可以的，一开始也担心简历会不会被刷掉，没有相关实习经验，也给了笔试机会，对建行好感度 up up

2.笔试准备

第一部分是 EPI，就是公务员行测部分，所有人都是同一起跑线，和专业没关系。我就是看粉笔的视频，记笔记，学习一些快速答题的技巧，像资料分析的快去运算技巧之类，然后刷题，练手感。

建行比较特殊的是，数量关系里有数字推理的题，而且每年都考 7, 8 题，这是公务员考试没有的。还有一部分公务员考试题型，建行是不考的，像逻辑对应题，片段阅读等，需要注意，不要浪费时间去复习了。

而且这部分，除了资料分析是 1 分一道，其他 EPI 都是 0.5 分一道，不会做赶紧选一个答案跳过去，毕竟后面的综合专业知识 1 分一道。

第二部分是，综合专业知识。作为非专业学生很恐惧这块，因为一点基础都没有，我是买了银行一本通还有中公出的那本建行笔试的书一起复习的，考查范围非常广。而且考查题型很活，跨专业的同学需要早点开始复习，我就复习了一个月，考完觉得自己还需要复习更多时间，以及知识点理解还不够透彻。

还有多选题，多选存选漏选都是扣分，一开始我还心存侥幸想着多选我就选一个正确答案，至少能混点分，后来知道了，还是不能投机取巧。

第三部分，英语阅读理解 3 篇 15 题，建行英语考查占比貌似比其他银行都低，这也是我选考建行的原因，复习专业知识就够呛，没时间复习英语了，而且作为最后一个模块，如果速度不够快英语很有可能没时间仔细做，我决定需要训练快速阅读技巧。

4.还有一些其他有的没的。

今年没有测试反应能力，3 分钟做 20 题的那种题目了，虽然稍微准备了一下，考试的时候发现没了还是松了口气。资料分析，会计，还有英语阅读理解，题目和正文之间的横线是可以调节的，方便定位题干。

非专业对口学生，心态就是把我会做的题能做对就好了，反正时间那么紧，尽人事听天命，希望大家都有好消息。

2.4 建行春招笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148999-1-1.html>

经过了一天的准备，我竟然直接去笔试了。笔试分为主体笔试和性格测试。主体笔试印象里是有 2 个小时的时间，我朋友提醒我一定要快快快，正确率可以往后稍稍，但是一定要做完，尤其是后面的拿手英文题要做。所以我就不停地赶，最后竟然还剩下半个小时。不知道其他的考友感 jio 如何，以下是我最真实的感受。对于考试，总体感觉就是 easy，数学题就是高中题目的简单版本，频繁出现的题型就是 4, 10, 16, 48 下位数是什么，类似于这样的。逻辑题有出现 2 道图形题，但是非常简单，一眼就可以看出规律。然后就是 gmat 逻辑题的中文版。

这次的血泪教训就是要多看党的方针，本科就在国外读书，所以对政治题真的毫无头绪，还有一些本科学过的经济会计题，也是我的短板。

希望这次可以顺利过关。

2.5 处女贴，献给建行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175761-1-1.html>

卤煮帝都小本，非金融类专业，但是一直听说银行对专业的要求不是很严格，我也一直有个银行梦，尤其钟爱建行！想要圆梦的我于是报考了。相对应的非科班的同学在备考上面有一定难度哦～

我是 10 月份开始准备，用的是中公教育编纂的银行招聘一本通。个人认为这本书的知识点覆盖比较全面，另附了上一年的真题可以做。

收到通知通过网申并预约面试是在 10 月底，距离网申已经一个月了，各位同学期间要耐住性子不要着急～笔试时间是 11 月 4 日下午两点到五点。题型与往年几乎无二，一上来先是行测题，有几个病句的题真是不太好选。时政考的不算多，关于建行特色知识的考查并不局限于常识题，一定要多留意建行近日来的大动作，有什么产品面向的什么客户。在此提醒下届考生一定注意时间！建行的笔试不像农行分块儿计算，而是言语理解、数学计算、财会知识、英语附加等都共用一个时间，所以一定要在心里对于给各题型留出的时间有个数！且单选和多选题都有，后者是选错、漏选都不得分的，所以我建议大家先把能拿准的做完，再回头做拿不准的多选。对于会计题的考查是给了一个材料下面延伸出了三道小题，不是对会计概念的考查，因此对理解和掌握程度要求较高。

这次笔试让我真正见识了建行考试的难度！我真心希望能通过这次笔试赢得面试机会，要知道建行是我最想去的地方啊，如果可以顺利通过的话我是不会考虑其他地方了～愿神奇的应届生论坛可以保佑我，如果通过的话我会来这里和大家分享滴。各位同学也可以向我提问～

2.6 建行科技类笔经，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175682-1-1.html>

据说今年是建行第一次考信息科技类，建行笔试和交行笔试一样与其他银行不同，不是分板块计时，题目和金融类构成一致，就是把金融类的综合知识换成了计算机知识，专业知识比交行难度较大，重点考察了数据结构，楼主很水，从头蒙到尾……因为没有分板块计时，时间还是够用的，就是题目难度相对于其他行较大，求人品，求面试

2.7 留学狗坐飞机回来被建行虐惨了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175091-1-1.html>

第一次写回复贴 希望为下次笔试攒点人品吧 个人觉得这次是崩了 因为太（省略 1w 字）难了
先说下我怎么复习的吧 我是 9 月份准备考建行的 所以九月份开始准备 到 11 月 4 号考试 一个多月的时间吧
我的情况呢 我本科就美国 所以国内的这些知识知道的不多 本科是金融 但是我们学的方向不太一样 虽然有重合的点

大家可以根据自己的情况看一下 我这基本上算个小白吧 毫无基础 英语可能是最大的优势了吧
复习的资料有中公的一本通和配套的模拟题 建行的通关攻略和配套的模拟题 以及公务员的行测
之后因为有同学报了中公的网课 所以也蹭了中公银行的提高班

最后的3天 和贴吧的同学拼了一个课观的密训班
然后就是七七八八一些到处淘来的试卷了 反正限时练习做了10来套 正确率在65-70%之间

然后说下考试的情况吧 我是提前2天回国 修整了下 再去考试的
题目记得不多 就记得一些数字推理

-8, 16, 4, 10, 7, ()
1, 313, 174, 515, ()
21.3, 64.3, 17.3, ()
-7, 1, (), 65, 217, 513
110, 523, 422, 734, 633, ()
3, 2, 8, 18, 146, ()
5, 8, 20, 68, 260, ()
1, 1/4, 2, 3/8, 8/3, ()

总体的感觉是建行的题目难 难在所有的问题不是一眼能看出来答案
这是我最大的感觉 我之前做的模拟卷 综合知识之类的题目 基本上是考察你对知识不了解
而建行考察的是对知识理解了多少 因为所有的题目都不是能一眼看出来的 需要理解了之后去推
还有一个就是 一道题 可能考察的不是一个点而是多个点
印象最深的是会计 给了一个表 要计算资产负债率等
大概就这些了吧
在倒时差 明天早上7点的飞机 先写到这吧
虽然我觉得我考得很差 一半靠蒙 但是毕竟考过了 有一定的经验 也愿意分享点我的看法吧
如果不嫌弃我菜 可以问我你想问的 我知道的我就回答
祝各位成功拿到 offer

11/23 更新

黑五成功收到了广分的面试通知 12月1号开始
果然是个神奇的论坛 我这样都能过 我都把书和资料收好准备考明年了
Anyway 既然过了 挺开心的 感谢应届生论坛
那接下来就是 面试了 没有搞过群面呢 看了下广分的面经也很少
有没有同学能了解下?
刚拿到通知后就一直在贴吧 各种地方找面试资料
神奇的遇到一个人很好的小姐姐
如果需要面试资料的话可以找她哦 vx 名是 Nanily12
因为人真的很善良 忍不住帮她打个广告
呃 我复习面试去了 有啥问题继续留言

2.8 建行笔试归来

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018年11月4日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175088-1-1.html>

陕分管培, 坐标北京。

首先提醒明年报建行的同学, 一定要尽早预约考试场地, 要不然就会像我一样, 只能选坐地铁都得一个半小时的考场。第一单元: 两个半小时

行测: 言语理解、数量计算、逻辑推理、资料分析

综合职业测试: 涉及到建行的业务知识和较多的金融、管理、财会等知识, 有专门的财会计算题, 比如给材料让求资产负债率的。没考计算机, 有少量时事题。我不是经济类专业的, 只能蒙。

有单选和多选。

英语加试: 三篇阅读, 15 个题。阅读题材以中美贸易战、头腾之争、海龟归国日益增多为主, 比较贴合实际。有经济类的专业词汇, 比如关税等。也考察个人对当前时事的关注, 如果了解头腾之争的同学, 做第二个阅读就很容易。

第二单元: 性格测试, 半个小时

老感觉建行今年的行测题里有部分是见过的。性格测试也是做过的。目前国内的性格测试也就那么几种。据说这是个神奇的论坛。发笔经, 求 offer。

2.9 建行笔经分享 (综合类)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175072-1-1.html>

裸考的建行, 之前看了看应届生上的帖子, 吓哭了, 以为一定特别特别特别难, 结果其实还好啦, 可能是今年改革了吧, 一起算时间真的比分开算更好答一些。

首先是语文病句啊 逻辑理解啊这类题 然后是数学计算 里面有很多找规律的题 然后是资料分析题 (为什么没有计算器呢? 是我没找到计算器么? 一直用手算真的心累)。

接下来是行为测试 感觉就是职业道德啊 时事政治啊 建行知识啊这些掺一起的 还有一些法律的题。

接下来是专业知识 有 40 道单选 20 道还是 25 道多选 (多选漏选错选都不得分) 单选里面有很多经济金融 会计类很少 还有一些法律和计算机的知识 多选里面还有建行的新闻动态啥的。

最后是英语附加题 搞不懂啥意思 为啥叫附加题 就是三篇阅读 第一篇我记得是抨击特朗普的贸易战 第二篇是海归回国创业 第三篇是腾讯和抖音的战争。。难度还可以啦 还是口行的阅读难。

攒人品攒人品 希望能进建行爸爸的面试啊!! 祈祷啦~

2.10 2019 届建行笔经~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175060-1-1.html>

啊啊啊, 考完建行整个人都不好了, 建行题目难真的不是吹的, 行测是国考水平的, 英语没有单选, 直接上大段大段的阅读, 一共三篇, 今年的建行时政特别新, 考到了中国农民丰收节, 十九大报告, 明星偷税漏税, 都是大热点哇, 感觉真的要准备的话, 最好提前亲自上机考模拟, 因为试卷和上机考完全不是一个概念, 笔试若过, 定来还愿!

2.11 建行笔试——2018/11/4

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175066-1-1.html>

可以提前预约考点。综合类笔试时长 3h，其中 2.5h 行测+综合，剩下是性格测试。

1. 行测包括：言语理解 17 题、数量关系 17 题、逻辑推理 17 题、资料分析 15 题，其中前三部分每题 0.5 分，资料分析每题 1 分。

2. 职业能力测试大致包括 20 道综合的单选题、40 道经济金融的单选题，以及对应的多选题。具体数目的不太清楚。

3. 英语附加题：3 篇阅读，每篇 5 题。

4. 性格测试：常规的重点风格测试，12 页，每页 6 个句子那种。

总体上讲时间还是正好够用的，不过我旁边的姑娘好像最后也是没有做完。

2.12 建行春招笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148999-1-1.html>

经过了一天的准备，我竟然直接去笔试了。笔试分为主体笔试和性格测试。主体笔试印象里是有 2 个小时的时间，我朋友提醒我一定要快快快，正确率可以往后稍稍，但是一定要做完，尤其是后面的拿手英文题要做。所以我就不停地赶，最后竟然还剩下半个小时。不知道其他的考友感 jio 如何，以下是我最真实的感受。对于考试，总体感觉就是 easy，数学题就是高中题目的简单版本，频繁出现的题型就是 4，10，16，48 下位数是什么，类似于这样的。逻辑题有出现 2 道图形题，但是非常简单，一眼就可以看出规律。然后就是 gmat 逻辑题的中文版。

这次的血泪教训就是要多看党的方针，本科就在国外读书，所以对政治题真的毫无头绪，还有一些本科学过的经济会计题，也是我的短板。

希望这次可以顺利过关。

第三章 中国建设银行江苏分行面试资料

3.1 建行江苏省分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183964-1-1.html>

请问有人收到 offer 或者下一步通知么??

11.19 号面完就杳无音讯了...

听说这是个神奇的论坛，来分享求 offer!

江苏省分行先体检后面试，各持续了四天，lz 报的管培、安排在了第一天早上面试。10 个人左右进场，辩论赛无领导模式，分 AB 组，先每个人陈述观点，然后各自小组组内讨论，两组间进行辩论，最后要达成一致观点并选

择一个代表进行总结发言。无领导结束后立马开始 30 分钟半结构化、lz 被问了银行业的相关问题，还有小伙伴被问了情景、职业规划等，除却一两个人都被问了。

总体面试效率还是很高很愉快的！

听说这是个神奇的网站，希望能够顺利收到 offer 呀！秋招不易，也祝大家拿到满意的 offer！

3.2 中国建设银行江苏省分行分享面经攒人品!!! 求收留

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181650-1-1.html>

中国建设银行江苏省分行分享面经攒人品!!!

出行路线：江苏省分行面试都在南京江苏辰茂世纪大酒店，地铁 1 号线 4 口出来，直行个 5 分钟就到了，所以外地学生来宁面试也挺方便的，然后还可以在我的南京申请 1000 面试补贴

言归正传，楼楼是 8.00 场，面试形式是无领导辩论，紧接着群面。无领导题目是网贷平台是否取代存管银行，我是正方，会取代！流程是 5 分钟自我准备，1 分钟自我陈述，10 分钟各方小组讨论，并且派代表阐述每方观点，20 分钟小组对抗，最终达成一致结论，推选一个人 3 分钟自我陈述，这个 3 分钟包括在 20 分钟答辩里。说实话拿到题目一脸懵逼，直到流程走完都没有太读得懂题目，所以整个无领导小组发言次数相当于没有，队友真的很强！紧接着群面，面试官先抛出一个问题是如何看待 p2p 的以及风险，对生活的影响！楼楼又是一脸懵逼，完全没接触过的感觉，怎么其他人都知道呢。然后巴拉巴拉讲了一点！下面关键来了，面试官会对表现比较突出的考生优先提问，如果你被面试官优先提问了，说明你表现很好(不过整个过程，表现好不好心里也有点数哈哈哈哈哈，所以我到后面真的完全不紧张了) 然后对于剩下的考生，面试官又抛出一个问题，你为什么加入建行？楼楼第二个说的，巴拉巴拉说了一点，面试官都笑了.....关于这个问题多夸夸建行吧！说话要注意不要给自己挖坑，楼楼血的教训，提到自己国贸专业的，然后面试官紧接着提问我对当今国贸时政了解多少，楼楼竟然说到自己不了解的中美贸易战！泪崩.....整个流程大约一个小时！不说了睡觉，刚刚把热水壶放微波炉烧水，可见建行面试对楼楼打击有多大！

3.3 11/11 苏分南京场面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178265-1-1.html>

携带身份证和三份网申简历参加，先签到领取号码牌，手机会被收起来放在信封里，面完才能取。

苏分是把男生女生分开面的，男生编号是 A+数字，女生是 B，都有四百多号了，很明显女生多。

然后 HR 会让大家制作简历，需要把名字用贴纸盖住，在贴纸上写上自己的编号。

面试形式是辩论赛+半结构化，有三位面试官，一起面试的同学职位不一定都一样。辩论赛正反双方是按照编号排的，不能自己选择。先五或十分钟看题（记不清了），10 分钟组内讨论，25 分钟对抗，最后要双方达成一致，派一人总结。在此提醒大家一定要注意时间！面试官不会提醒。

辩论结束之后，还在原处按照编号依次进行结构化面试，所有人同时在场。我觉得建行的问题比较尖锐，会涉及一些专业知识，经历深挖。可能是群面结构化，个人认为自己回答的不太好，哎。

整体流程顺畅，很正规。借这个神奇的网站，争取得到这个机会~

3.4 建行江苏省分行 2019 年校园招聘综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182863-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，20 号刚刚参加完江苏省分行的面试，希望对以后想考银行的同学能有所帮助，今年考完的同学也可以借此交流一下，收到签约通知的可以告诉大家一下，当然同时希望自己能顺利走进签约环节。校园宣讲：江苏省分行今年的宣讲安排在 9 月中旬左右，我参加的是 9 月 18 日那场，当时苏州分行的 HR 也一起过来宣讲的。宣讲会后有一个简短的面试，需自带简历，蛮正规的，一对三，面试长短因人而异，有的同学很久，我自己当时好像不到三分钟就出来了，表现的不尽人意，问题基本上都是根据简历展开的。据说会发面试直通卡的，我表现的一般，各种硬件条件也都一般，也就没报什么希望。后来问了一下身边的同学，大家也没拿到直通卡，不过后来在论坛好像看到有人拿到直通卡的。

网申：宣讲时表现的一般，以为网申可能就没什么戏了，但是每一项还是认认真真的去填的。建行网申生活照那里上传的时候一定要注意，如果按照下面的要求剪裁的话，传上去后照片大小会有点不匹配，大家可以在应届生论坛建行板块搜一下经验，前辈们给出了解决的方法。记住照片在一定要清晰大小适中。我当时就想偷懒随便传一张上去的，后来还好来论坛搜了经验。惊喜的是网申竟然通过了，所以事实证明，不要自己妄下定论呀，每一次机会，都要认真抓住，仔细对待。尽人事，听天命！

笔试：网申通过后，系统会群发准考证打印时间和方式。短信邮件都会通知，很贴心！今年的笔试时间是 11 月 4 日下午，上午是农行校园招聘笔试。选笔试考点一定要尽早啊。因为除了苏州地区，江苏其他地区的考生都需要来南京参加考试。各大行的考试南林基本都会是考点，也是最快预约完座位的考点，因为在市区且三号线可直达，无论从南京站还是南京南过来的考生都很方便。仙林的南财也会是考点，南理工紫金学院等一些学校也会是考点。笔试内容就是 EPI，其中很大一部分就是行测（言语理解、数字运算、逻辑推理、资料分析等等），另外就是常识题、时政、和有关建行的知识和英语，建行的出现在最后作为附加题，但是也要写哦，不可以空着。最后还有性格测试。考试的时间还是蛮紧张的，平均到每道题的时间大概只有一分钟左右，最多不差多一分半，因此遇到不会的题目不要过多的纠结，可以先蒙一个，坐上标记，回头有时间再回来研究。

体检加面试：大概过了不到两个星期，会通知入围面试和体检的考生。是以短信形式通知的。面试前一天会安排体检。面试体检各四天。面试地点在南京。建行的惯例就是面试之前先体检。体检一定要按时参加，通知上面写的很清楚。上次在论坛上看到，有考友问生理期可不可以参加体检，我当时在医院特意看了一下通知，生理期考生除了尿检其他的项目都可以检查。待生理期结束后，回到体检中心补上尿检即可，外地考生，也可在当地三甲医院自行检查，检查结果及时传给体检中心即可。有疑问可以和工作人员沟通，他们每天大概要接纳五、六百的学生，我们遇到的问题又比较集中，难免有时顾不上我们，相互理解，保持纪律尽量安静，最后工作人员都会很认真帮助我们解决每一个问题，保证学生体检顺利进行。体检结束一定要记得将表格交给服务台。体检的第二天就是面试，分为上下午。上午一大批，下午一大批。按照官网上的要求将所需要的材料都准备好，虽然现场会贴心提供复印机，但是排队人真的很多，节省自己时间也尽量别给别人造成麻烦，材料都是很基础的不难准备，还是在学校就准备好吧。如四六级证书、学生证、身份证、本科毕业证学位证（研究生需要）等，官网上要求什么拿什么就好，其他没要求的证书不用带了，工作人员也不会收。到达面试地点会先去签到，领取自己的双盲编号，这时工作人员会把你的手机封到信封内，也就是说候考室内没办法玩手机。下午面试的考生都会在一点半前签到。签到后就会和自己的组员坐在一起等候，我们是第二批，大概三点半之前进去的，每一组面试大概一个半小时。无领导+半结构。一组十人，三个面试官。没有自我介绍。今年银行面试基本上都是采用新题型，很明显反套路反模版。建行采用的是对抗式，并要求形成一直结论，将是个人分成两组，五个人一组。我们组的是十个人都到齐了，题目和观点都是预先设定好的，要按照分到的观点展开。之前在民生初面时遇到未来银行搭建乐高的无领导。近来面试题目越来越新颖，传统的无领导很少了，基本上都会出现辩论，但是原则还是不能过于强势，要团队协作，最大发挥团队的作用，当然每个人都要积极参与，多多争取有效发言，要有效发言，我之前遇到过不靠

谱的队友，开局一味只顾着自己发言，且发言无逻辑偏离主题，还不听其他人的建议继续带着大家在错误的路上渐行渐远，当时真的哭死的心都有。无领导不是一味的强调个人，不要将组员当对手，大家是通力合作关系，在合作过程中表现个人才能。当天的无领导我的队友真的都非常给力，大家尽可能给团队贡献意见，为了团队各司其职，很感谢当天来自五湖四海的队友们，希望我们小组最后都有一个好成绩。无领导结束后，是大概 30 分钟的半结构，三个考官都会根据简历和刚才的无领导问问题。最后会有一个问题十个人都要回答，但是不指定顺序。之后面试结束后就可以离开了。

最近毕业论文马上就要中期检查了，还一直没动笔，暂时将我的经验汇总到这，我的经验更多是流程方面的，我认为面试题目都是因人而异的，题目不可能重复。更多希望给大家搭建一个框架，心中有数，希望大家面试顺利，也希望自己心想事成能够早日拿到 offer。如果有同学收到签约通知，也希望可回复一下，让大家心里忐忑的心情可以早日放下。若有什么问题也欢迎大家留言，大家相互交流！

3.5 建行苏分面试：群面+结构化

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176806-1-1.html>

11 月 6 日下午在苏州人才市场面试的，现场人挺多，目测有 70 人左右。

面试前先签到，收手机，领号码，把简历上的名字贴掉。接着就坐着等待，早签到的人理论上可以早点面试。

面试房间里坐着三位面试官，两男一女，主要控场的是其中一位，负责介绍流程和问问题。

群面形式是小组讨论+商务谈判，需要反应能力和表达能力强一些。

之后，主面试官根据简历每人问 1-2 个问题，每个人都不一样。

最后一旁一位貌似领导的面试官会再挑其中几位各问 1 个问题，然后就面试结束啦。

楼主表现还行，但还是被面试人数吓到了，想到苏州两天+南京两天+提前批，可怕，希望发面经有好运气~~~

3.6 建行苏州分行 2018 面试见面会经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127510-1-1.html>

周一的时候收到短信，通知说 11/9 中午在干将路的人才市场进行“面试见面会”，说“参加此面试的同学有机会直接进入终面或者 offer”。通知说的非常诱人，emmmm 不知道具体是个什么情况。

通知说 12:30 签到，我是 12:10 左右到的，等待资料审核的队伍已经从三楼沿楼梯一直排到了一楼。还好碰到了小伙伴能聊聊天，排了一个小时才拿到号码牌入场。所有人分成了 ABCDE 五组，不清楚分组依据是什么，因为我们组里大家的学历专业报的岗位什么的都不一样，而且每组都有男有女，可能就是打乱的吧，很迷。一共五个面试室，五组同时进行。

面试的形式是三人一组自我介绍+提问交流，短信通知的时候就说清楚了，这点还是比较人性化的，让我们有个思想准备。虽然每个大组都是男女生都有，但是进入面试的三个人都是同一性别的，喊号的时候会确保三个男生一组或者三个女生一组。短信通知的时候让我们打印四份网申简历过去，所以我默默推测面试官可能是四个人。可能因为是结构化面试，所以手机并没有被收走。真的是感恩不收手机，因为lz是比较中间的号码，在等候室从一点半一直等到了四点半才开始面试。

本来我以为在人才市场一定是包给外包公司面的，结果进面试室的时候觉得面试官的气场很强，应该至少有 1-2 个建行的负责人在，顿时腿微微颤抖。以及，我猜对了，果然每个面试室里有四个面试官。

坐下来以后惯例是每个人分别自我介绍。（我有点忘记自我介绍有没有限制时间了，总之我们一组的三个人的自我介绍都没有因为超时被打断，但感觉我们三个说的都挺长的）然后面试官根据简历上的经历提问。

我的实习经历比较有限，但个人学生组织工作经历还算比较丰富，自己也着重强调了一下这方面，所以面试官好多问题都是冲着这方面问的，会问比较具体的细节。从我的感觉来说他其实最想得到确认的是你简历上这部分经历不是吹牛而是确有其事。然后又问了一些延伸性的问题，比如说最让你觉得有成就感的事情是什么。因为我回答的还是跟学生组织工作有关的，于是又根据我的回答又追问了一两个问题。还好这些都是我平时确实熟悉和积累的方面，能够展开来说那么 123 点，不至于被问住。其他就是看我是本地人问了我高中是哪里的。

同一组的另外两个妹子，一个硕士不是本地人不是本地大学，所以问了一下家里的情况，结果人家男朋友在苏州工作所以来和男朋友汇合的。单身狗在一旁默默垂泪。一个本科妹子也是苏州人，同样也问了高中的情况，还有问了一下没有实习经历的话其他校内经历什么的。

然后统一问我们三个人的问题就是除了建行还报了其他什么银行，应该很多单位都会问这种问题吧。感觉他们应该也不是非要你说只报了你们或者怎么样，就是想了解一下情况。但我也确定用人单位到底是怎么样的，如果你们遇到这种问题一般是怎么回答的？大家都来说说想法呗。

整个面试过程大概 15 分钟。我能给出的经验建议就是，第一千万千万要对自己的简历负责。写在简历上的东西，面试官如果感兴趣，会一直追着你问，然后还会抓住你回答中的某一个点追问，再回答再追问。（别问lz怎么知道的，说多了都是泪）感觉面试官问你也不是真的想知道答案，一方面为了求证你这段经历是否属实，另一方面看一下你的语言表达能力之类的东西吧。所以我是觉得千万不要为了简历好看写一些 i 根本没做过或者不太了解的经历，一旦被问住给人的印象就比较差了。

第二是当面试官问你做什么事或者有没有做过什么事的时候，如果真的会或者做过，最好要举一个例子来佐证，会比较有说服力，也显得你比较健谈（啊这个是我乱讲的，面试官不一定喜欢啰嗦的人。）。一个干巴巴的会或者有做过，太苍白了。当你说完“会”以后面试官就看着你不接话，然后你也不讲话了，场面会十分尴尬。lz 当时脑子就没转过弯来，傻兮兮只说了一个字，然后全场一片安静，当时我就慌了，匆忙说了一个例子说的有点乱，不知道这个补救有没有用。

以上就是苏州分行面试见面会的经历分享，希望对大家特别是 18 年找工作的学弟学妹们有用~听说这是个神奇的网络，希望能有理想的结果嘤嘤嘤

3.7 建行江苏省分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023991-1-1.html>

楼主今年秋招，投了 20 几家银行，笔试了 10 家，面了 3 家，感觉还是不行，到现在都没有拿到 offer，最有可能



拿到 offer 的中行竟然笔试没过。。宝宝心里苦。以前一直在应届生上寻找笔经，面经，决定今天自己也写点回馈大家，希望给下一届的学弟学妹一些经验。

楼主 20 号面的建行，上次有人写了建行的面经，知道到省行不能从正门进，要从后门走，但楼主去时竟然有 3



个门。。要走最左边的那个门，有保安站岗的门，下届的学弟学妹不要走错！上 5 楼，看自己的分组，签到，收手机，然后进入等待室等候面试。有 A 到 H 组，每组又分为 2 个小组，一组 10 人，按姓氏和地区分组。总体来说，建行还是很公平的，双盲面试，面试官也是抽签分组。建行男女生比例一半对一半，有的男生多，有的女生多，等待面试，聊天时，得知了大部分男生都已经签约了。来建行面试都是因为想来试试，而且建行 5 大行中工资最高，很多人都抱着毁中行约来面建行。没有 offer 的楼主心里苦，我不挑的呀，来个银行收了我吧！



果然发帖写面经攒人品，还没写完就收到一家银行的体检通知，不是建行啊，小伙伴不要担心。希望体检不要刷人，让我安安稳稳的过完年。言归正传，继续说建行的面试。19 号面试题目：为建行的电子银行设计两个项目，一个实用性强，一个有发展前景，从 4 个选项选出 2 个，分别是无卡取款，ETC 服务，旅游，美食。还是挺好说的就看个人发挥了。20 面试题目是开放型题目。上周的是排序题，估计每天题目都不一样。建行想推出一款旅游贷款，题目上写了一大堆这种贷款的优点，让你从产品名称，推广口号，目标人群，产品定位，销售渠道，推广途径等方面进行叙述。一直以为是排序题，之前准备的也是排序题，看到这种开放型题目时，楼主的脸是这



样的。5 分钟看题，之后个人观点陈述，然后就有个男孩子跳出来要当计时员，宝宝受到惊吓，大哥呀，这是让你说观点啊，还没自由讨论呢！果不其然，面试官打断他了，然后可怜的娃退下去了。之后几个人轮番陈述观点，楼主还没想好，但迫于大家都在说，我也就接着旁边男生说了。好紧张啊，说话都有点抖，还在不断重



复，说完想死的心都有了！



之后进入讨论，开始时，我还是有点懵，没缓过劲来，产品名称和口号没怎么发言，只是赞同了别人的观点。之后目标人群定位，有个男生的发言有明显错误，我指出来了，并得到大家的赞同，但是那个男生，恩，相当于我们的 Leader 吧，说把我的观点和他结合，当时因为时间来不及了，大家都只能同意，讨论下一个问题。销售渠道和推广途径我们是一起讨论的，因为之前有人浪费时间了，我们只剩 5 分钟，还没有推选总结发言人，然后楼主这方面比较擅长，可能因为大学期间做过许多销售，之后发言，说从两方面入手，线上加线下销售。线上，有微信微博等公众号，网上银行，手机银行，APP 等销售途径，线下主要依靠营销网点和旅行社合作，联合推出旅游

贷款。最后大家都推选那个 Leader 做总结，他竟然把话题抛向楼主，吓死宝宝了，我之前可什么都没记录啊，于



是我又机智的抛回去了，结果。。。男孩子不能做总结啊，太不靠谱啊，说的真是非常简洁，简直就是直接读了一遍答案。。。

无领导就这么结束了，在这里提醒大家一下，千万不要第一个跳出来，我今天带了一个大表就由我来计时吧，几乎每人都带了手表。。若想计时，可以在讨论期间不经意的提醒大家时间，或者在讨论陷入僵局时，这样加分会比较大。楼主，这次讨论失败就在于，旁边男生说了太多废话，碍于面试前和他聊的挺欢，楼主没好意思打断他，大忌啊！整个讨论因为他浪费了不少时间，最后差点没来得及啊！

群面就是在原来的位置面试，3 个面试官随机提问。有人被问到你的优点和缺点是什么，之前投了哪些公司，银行，结果怎么样。还问了专业不对口的人，为什么想进银行。恩，还问了 3 个不怎么发言的同学，让他们评价一下刚刚自己的表现，就是一些很平常的群面问题，大家自己要提前做好。

不知不觉说了这么多，可能对大家也没什么用，因为一直想写次面经，就来写了。希望建行能给我 offer，让我回家过个好年，还是很喜欢建行的，家附近就有建行的网点，每次经过，就在想，要是我也在里面工作，那该多好啊！最后祝愿大家都能找到自己满意的工作啊！

3.8 迟来的江苏分行面经，18、19 同学留意

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022068-1-1.html>

今天才有点后知后觉地来整理下，其实也不算整理，主要给 18、19 号面试的同学点建议。

我是下午一点场，早到了大概 20 分钟，记住，进建行大厦要走后面的门。到了大厅会让你稍作休整，随后大家会一起乘电梯去 5 楼。

邮件里让带的材料得带齐了，身份证、学生证、四六级成绩单、信息表、在校成绩单、就业推荐表。记住，每个材料都要有原件和复印件，除了信息表是三份。

到了 5 楼会有签到处，先要到公告板上看自己的分组，大概是 A 到 F 还是多少的忘了，每个字母组又分两个组，即有 A1 组，A2 组。每个组大概 9 到 10 人，我们组是 10 人，男女混在一块。看完分组后，到指定组的台位前签到，交信息表，封手机。

签到的时候会给你一个面试编号，那就是你的代号，面试全程都不会出现你的名字。且编号得贴在胸前，记得贴高点，不然进到面试室坐下来会被别人挡住面试官看不到。

签到后到面试等候区，是个类似小剧场的地方，所有人都要到里面等候，而且座位都按组别分好了，到制定座位就坐就 OK 了。

面试等候区的门口有资料袋，每个人都要拿一份，然后把除了信息表外（签到的时候三份都交了）的资料按原件和复印件装进袋子里。装完就好好等着吧，会有人带着你进面试室的。

面试的每个分组里基本都是报考地区的同学，所以大家都是老乡，面试前好好聊聊，增进增进感情啊~~

过了会（一般一个小时）就会有人带着进面试室了，到了门口先要交资料袋，等待一会后就进去房间正式面试。面试内容是无领导和群面，是在一起的，一开始面试官会详细说明无领导讨论中各个部分的时间安排，看题 5 分钟，自我陈述 2 分钟，讨论 20 分钟，总结 3 分钟。

我们组的题是解决空中拥堵问题，给了 10 个措施选项，每个人还有一张草稿纸，笔也有。然后让你按照自己认为的重要性选出其中 5 个并排序并说明理由。我觉得 5 分钟好短，来不及想理由面试官就提醒开始陈述。

陈述的时候没有先后顺序，完全自己想好了就说，我们组比较和谐，有人开头后就一个个接着来了。记住!!!! 一

一定要注意陈述的时间!! 我们组第一个说了好久, 面试官提醒要注意时间时我们才想起来每个人只有两分钟的时间!!! 所以最好有人一开始主动承担计时者的身份, 不然会乱的哦!

个人方面, 陈述的时候最好提出自己新颖, 独特的观点, 这个很重要!!!

陈述完后, 开始 20 分钟的自由讨论, 计时者依然要承担起责任, 在每个重要时间点提醒大家一下, 不然会陷入无休止的争论, 导致讨论过程无法进一步深入!!

讨论时, 一定!! 一定!! 一定!! 要积极参加!!! 积极发言!!! 楼主太悲催了, 讨论时跟个傻子一样光听着别人讲, 自己根本讲了拢共不到 3 句话, 还都是废话。。其他时间完全游离于大家的讨论。。一定要积极发言!! 但不能起争执, 不要在一个议题上耗费太多时间! 不要偏题!! 到了这些危急时刻, 最好能有人出来指正一下!!

还有, 最后的时候别忘了推举一个总结人!!! 这个计时者可以提醒!!

总结者总结完毕后, 然后开始进入群面, 面试官开始针对刚才的无领导进行提问!! 也会根据你的信息表提问!! 大家之前好好看看自己的信息表!

果然, 楼主悲催地被问道为啥没怎么发言。。唉。。也是没啥话说了。。

然后, 还有一个就是计时者的角色到底会不会给面试官一个加分? 这个很难说, 因为需要注意时间, 陈述和讨论的时候必定会分神从而参与度不够, 所以计时者这个身份大家还要慎重选择。

唉, 感觉这次炮灰是灰飞烟灭定了, 作为一个非金融专业的走到面试也已经足够欣慰了。。希望 18, 19 的同学加油!

3.9 2016 建行面经。。。保佑能顺利签约

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 2 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031761-1-1.html>

从初面一路走来实属不易, 现在已经快到体检这一步了, 不过, 还没等到体检通知。。希望能顺利签约有戏。



1(☉ . ☉)好像九月底建行先进行了群面, 好多人啊, 好像只要网投的学校在本地的都来了! 每个人一分钟自我介绍, 算是给你一个机会吧! 反正大家都巴拉巴拉讲, 我们那一组六个人吧, 我觉得我弱爆了! 我说完, 面试官没有兴趣问我问题, 也没问我是否接受调剂! 就这样, 就结束了。。



2(☉ . ☉)好像等了快一个月, 收到了笔试通知, 建行的笔试比较晚, 迟两周左右。所以, 复习时间还比较多。然后就是笔试了。题量不是太多, 但是一开始的测反应的题目太快, 反应不过来。中间的行测和经济知识就边做边蒙, 后面是英语, 三篇阅读理解。第一篇和第二篇还好, 第三篇好多字, 时间也不够了, 没咋完全看懂! 最后是性格测试。反正都做完了, 只是考试结束后自己觉得脑子不好使了, 有点伤脑细胞。建议做到后面可以先把英语搞定, 因为这样子可以保证英语阅读理解的正确率和时间, 因为越到最后心越紧张没时间啦, 根本看不进去大片大片的文章!



3(☉ . ☉)又过了好久, 一个月吧, 收到了面试通知! 早上七点的! 五点多就起床了。上午的全是女生, 下午的是男生, 分开面试。我们那一组先进进行的无领导小组讨论, 一组八个人, 五十分钟时间, 不要吵架内讧啊!!! 接着是单面的半结构化面试, 包括一分钟自我介绍还有回答固定的三个问题, 总共不能超过十分钟。。一定要把握好时间哈, 十分钟很快就过去了。问题不是太难, 开放性的生活问题!



4(●● . ●●) 然后就是现在了，距离终面已经有半个多月了，还没等到体检通知，好害怕！唉！这中间收到一次什么性格测试重测的短信，也不知道是咋回事！。。。。？

3.10 20 号早上扬州分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1937687-1-1.html>

早上 8 点场，一直等到 10 点多才面，面到 11 点 40 才结束。写个面经给后面同学做个参考，当作攒个人品，希望有个好结果。

流程：进入新世纪酒店，到达 5 楼，观看分组表，找到自己所属的组（我们分为 a 到 k 组，每个组分为两组比如 a1, a2），似乎一个县的都是一起的。一组 12 人，然后签到，上交 3 张信息表，进入会议室等候区。等候期间会发一个档案袋和信封。信封放手机，档案袋放邮件里所需要的身份证，学生证等资料的原件复印件，没带复印件的有复印件可以复印。面试 11 组同时进行，剩下的一组原地等候。到时间工作人员会领着去面试室，考官是 3 个年轻的 hr，面试内容无领导小组讨论，5 分钟看题目，每人 2 分钟自我阐述，没有自我介绍，面试过程不准透露个人信息。然后就是讨论，推举一个人总结。我们小组的题目是建设银行要进行招聘，下面有 12 项要素，包括 1.个人的品德修养 2.学习能力 3.良好的人际交往能力 4.能够处理好上下级关系 5.积极的工作态度 6.对口的专业 7.能够处理好与客户之间的营销关系 8.良好的专业素养 9.有强烈的时间观念 10.了解市场 11.服务意识。记忆力有限，12 项条件记得不大清楚了，大概就是这么个意思。请排序出你认为重要的 5 项目，并添加 1~2 个你认为重要的其他要素。无领导完了之后开始无限提问，首先是请每个人评价一下小组的表现，你觉得哪个表现的最好，哪个表现的最差，为什么？你在你们讨论当中充当了什么角色，你为什么选择当这样的角色？也会针对面试表现提问，比如几号你在面试当中说话很少，你是怎么想的。还会根据简历问一些问题，比如你在银行实习过，可以简单介绍一下情况嘛。还设置情景题，比如你是大堂经理，这时来了 3 个客户，一个是泼辣的妇女，一个是行长妇人，一个是有急事的人，你如何安排排队顺序。最后，hr 还问了大家手上是否有 offer，现在在等哪家的结果。完了出去领原件和手机，离开。第二天所有人都要体检，无论过不过，解放军 454 医院。

3.11 2015 江苏建行校园招聘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941429-1-1.html>

楼楼第一次发帖子，多多关照。

楼主面试的是无锡分行。一组是十二个人，下午 1:00 开始的。12:00 左右到的酒店，发现好多人到了，不过大伙都在一楼大厅等着，没有上楼签到。一楼的女厕真是挤爆啊木有，各种换衣服换鞋子化妆梳头美美哒~~尤其是里面还有好多妈妈们，看上去氛围好紧张。值得一提的是突然发现自己没带口香糖，两美女正在分我就厚着脸皮问人家要了一块，真是温柔的妹纸。

12:30 左右大家就上楼签到了。（但是建行的工作人员还是嫌弃偶们去的太早了）接下来工作人员把大伙的分组贴到了墙上。大家立马围了个水泄不通啊，一组 12 个，都是按照你面的分行来分组的。所以说一组几乎都是老乡啊。工作人员让大伙按照分组排队签到，领取了档案袋和编号哇哇瓦！楼主我竟然是二号，内心那个 000000

立马就做好了按编号第二个回答的准备。进入会议室候考的时候，找到位子坐下来，立马就遇到了几个老乡，1号和12号，大伙聊得不错。（值得一提，后来我发现在面试前找到几个盟友是有帮助的，你们可以看我后面会说到哦）

等了一会带二楼进入面试的房间。12个人一组，我们组有九个人。不少人没来面试噢。估计是有更好的出路了。无领导小组讨论的是关于医患关系紧张的重要原因，找出三个，再补充一个你认为的其他的原因进行重要性排序。好像是三分钟看题，两分钟自我陈述。特别之处在于回答问题是抢答，不是按照编号来得。楼楼分制度，理论，社会舆论三方面回答了这个问题，自我感觉良好，整个面试最满意的就是这个两分钟陈述了。后面进行了20分钟的自由小组讨论。（自由讨论时我的意见得到了之前面试前认识的盟友的支持啦）最后大伙意外的推我做了总结陈词的发言人。特别惶恐，我以为总结陈词一定轮不到我，之前准备面试一点都没准备这一块啊啊啊啊。结果在总结的时候，理由描述的就不是特别充分，我自己特别的不满意自己在这一块的表现。结束后考官要我们对这次无领导讨论做个评价，有什么优缺点；自己在讨论过程中是什么角色。小伙伴们扒拉扒拉说了很多了。我回答完以后。。。就有个考官问我，你发现自己的回答矛盾了吗？我她说你优点里说大家讨论充分，都参与讨论，缺点里又说有的同学发言不充分？我回答说宏观上大家讨论的激烈，微观上还是有同学,,,,,她接着问，那你就回答我一个问题，有同学没有发言吗？我只好回答：有。接下来考官又针对讨论中出现争执的同学问他们平时生活中最讨厌哪种人，遇到了怎么办，上司是这种人怎么办。。。果然他们回答最讨厌固执。。最讨厌自以为是的,,,,,考官又问你今天面试的人里你觉得谁自以为是。。。果然就是。。。。接着，又问了几个，对今天面试的人里面谁映像深刻，说出两个为什么。最后又针对一号问了几个问题。他真的几乎没有说话！问他简历里说自己能融入集体擅长与人交流怎么今天不说话。。他立马就搬出了我和12号，说我们聊的特别好,,,,,考官立马让我们两评论一下他。（算不算也是盟友的好处？巴拉巴拉说了他一堆好话，哈哈）最后考官给了1号一个杯子让他做一下营销卖给10号（是个温柔的女生）。。。差不多面试就结束啦，感觉半结构还是比较随意的呢

接下来就是等喽~~。。。。在此留经验贴给自己攒人品咯，各位大家一起加油！

3.12 分享下我的 20 号面经，以及体检等详细情况

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1808487-1-1.html>

我是 20 号下午面的，我提前了一个小时到了那。那边已经来了五六个帅哥美女等着了。有些是父母陪同过来的。把资料表上交后，工作人员把你的签名撕掉另外保存，体现了盲面。大家是在 4L 一个报告厅等待的，手机关机装信封上交。等待的时候就和旁边的人聊聊天，一般都是老乡。工作人员会来呢身边核实你的资料信息。复印件没带也没事，现场有免费的复印机。我等了不是太长时间，一个多小时吧。就被带到了 16L。面试是在酒店一个个小房间进行的。十来组人同时进行。其他人坐在走廊等。

我感觉我前面那个女生面试挺久的，在外面等的很纠结。终于轮到我了。敲门后中间的帅帅 HR 让我放松，祝我正常发挥什么的。然后就是自我介绍。接着也是按着资料表上的内容问问题。前面都答得还可以，最后一个问题是太阳为什么是圆的，楼主表示当场石化。本来想从唯物唯心方面回答的，但怕说不好。然后就胡言乱语了一点。然后三位 HR 哈哈大笑，额，这笑是啥深意楼主现在还没领悟。真的是多么痛的领悟啊~~~还有人好像被问到了窨井盖为什么是圆的，反正各种圆啊。本人不是金融专业的，所以没有被问到专业问题，还是比较幸运的。如果有童鞋相关专业的，还是好好准备一些专业名词解释啥的。期间中间的 hr 向我热情介绍了右边的是 XX 支行的行长。不知道这算不算橄榄枝，但愿是吧，哈哈哈哈哈。楼主本来还想补充点啥的，但 HR 说我们只问我们感兴趣的，楼主也只好作罢。然后就结束了。

第二天的体检 本来邮件里说要照片，结果没要。楼主前晚还特地穿着西装补拍了几张。之前的贴表用光了，冻

死了，结果没用上。体检的项目挺多的，胸透，血检，尿检，内外科，视力，心电图啥的，不过加起来两小时不到也全搞定了。补充一下，体检费是建行出的。体检的时候遇到了昨天在我后面面试的帅哥，他说面试官对你前面的蛮优秀的，你也要努力啥的。楼主有点小惊讶，马上和老妈分享了这一小小的惊喜。

现在大家都比较关心的是结果啥时出来，有没有二面。这次成功了下次去哪。楼主就问第三个问题，还好不用再来南京了。至于结果，看了论坛有人说可能要到过年前，还有人说半个月，楼主也吃不准。至于二面，好像看到有人说问了没有二面，我也希望没有吧。老折腾心脏受不了，呵呵。希望知道这三个问题的童鞋能告知一下大家，最后祝各位好运哈。

第四章 中国建设银行江苏分行综合求职经验

4.1 2019 建行校招面试及体检

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185596-1-1.html>

楼主实在 11 月 28 日上午参加的面试，进去，首先就是签授权书，内容大概就是愿意在哪里工作，只去市区，优先市区，其次郊区等选择，选择完还要填一个愿意去的郊区地，在授权书上要写报名序列以及姓名，第几场面试等内容.....

我本来是上午十点面试，九点半到达主语国际，签好之后会有人查看复印件材料等，大家准备齐全是最省事，之后就可以进入等待面试，我是第九组，感觉面的很慢，一直等到快十一点才面上.....

面试官一共有两人，一个查看原件，另一个拿走复印件材料，针对简历问问题，首先做自我介绍，在自我介绍的过程中，随时打断提问问题，我参加过两次数学建模大赛，面试官针对这个问了问题，在团队中担任的角色，以及未获一等奖是否怀疑自己没有选对组员等，还问了倘若同事有错，但没被发现，我看到之后会怎么处理，还有上级派我去了解各支行的情况，要怎么安排等问题，最后问我有什么想问的，可以提问题，还问了户口，对于非京生源，可能都会问，给你选项，看自己对户口的需求程度。

我被安排到 12 号去朝阳医院体检，看帖子感觉自己很晚，真心求 offer，把第一次面经奉献给这里，求好运.....

我也说一句

4.2 听说这是一个神奇的论坛，2019 年建行校招概述以及备考思路小建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170160-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛，所以也来凑凑热闹。

又到了各大银行秋季招聘季节，每年这个时候应届生论坛都特别热闹，送走了一波，又迎来了一波。在就业形势依旧严峻的今天，对于高校毕业生而言，选择一个薪资待遇较高、发展前景较好的行业越来越难。就近几年数据统计资料来看，除了公职类考试，金融行业无论是待遇、还是发展前景，都紧随其后，成为了很多高校毕

业生择业的重要考虑对象。当然，其竞争激烈程度也非一般行业可比，每年银行报录比几乎可与公务员并驾齐驱。激烈竞争的背后，折射的是行业的发展前景和社会的认可度。每年有数以万计、十万计的毕业大军冲向银行，最终成功的，只是其中很小的一部分。在通往银行业的道路上，虽然有数个环节，但笔试和面试，无疑是进入银行最重要的两大关口。

论坛上关于写银行笔试、面试与职业发展的帖子很多，帖子里写的很多关于银行工作的好坏也大多真实不虚。作为一个在某沿海城市的 ICBC 一级支行工作三年的大叔，笔者只想浅谈银行笔试、面试技巧以及自己的亲身经历与工作感悟，希望能够对即将走向工作岗位的各位同学有所帮助。事先声明一下，帖子中的各种观点均为笔者个人观点，仅供当初和大叔一样普通又平凡的同学作为参考，对于才华横溢的同学来说，可以直接无视这篇帖子。

一、关于走向职场前你应该懂得的几个基本原则

1、成熟与成功的公司都是制度代替人治，当你只是一架庞大机器上一个微不足道的小螺丝钉时，希望你能拥有足够的耐心。纵观福布斯全球 500 强企业，我们不难发现能够上榜的企业大多拥有的一个共性特点是制度代替人治。在一个良好的公司管理制度体系下，公司内部的任何一个员工的离职永远不会对整个公司的经营与发展造成任何实质影响。如果当你进入一家全球 500 强企业并成为这家企业最底层的一名员工时，如果你想在这家企业里获得一个长远的职业发展时，你一定要有足够的耐心。因为当你选择跳槽时，你会发现你自己上一家工作公司的社会地位与你当初所从事工作岗位在很大程度上会决定你跳槽后进入的公司的档次与你的岗位待遇情况。一个很现实的例子，正常情况下，国有银行一级支行的信贷客户经理跳槽去股份制银行的总行或者一级分行的成功率肯定要大于国有银行二级支行的柜员或者网点客户经理的。特别是某些想在国有银行中有长期发展规划的同学，一定要有足够的耐心与毅力。大叔相信，只要你真的努力上进，并且懂得及时抓住机会，从参加工作起的三年到五年时间内，你肯定会得到晋升的。银行最基层的柜员普遍学历与能力不高，这也决定了他们在银行里的工作前途也只能固定在最基层从事最简单的工作。如果你是有规划、有头脑的孩子，大叔相信你与这些最基层的员工的职业前途肯定是大不相同的。

2、你的学校与所学专业、家庭社会关系会决定你刚毕业时找工作时的起点，但是你的未来职业发展与社会地位却是由你自己来决定的，想清楚自己今后的职业发展方向并做好相应准备与规划。从概率学的角度来说，国内的清华、北大、上交、复旦、南京大学这些一流大学的经济管理类的应届毕业生进入高盛公司、摩根斯坦利、野村证券这些全球一流金融企业的概率肯定是会大于一般 985 大学、211 大学甚至普通本科院校的应届生的，这些毕业生一开始的薪酬待遇也肯定是属于应届生中的最高端。而家庭社会关系不错的同学，毕业前自然也会给家里人做了很好的安排。可是，大叔觉得这些没有必要成为你羡慕或者吐槽的话题。每个人的生活轨迹都是不一样的，你过去的所作所为会决定了你现在的的生活状态，而你现在的所作所为，又将决定你未来的生活状态。职业生生涯的发展本质上是一场几十年的马拉松赛跑而不是百米短跑冲刺。也许你一开始会因为你的学校出身、家境原因比别人落后，但是你的未来却是可以由你自己去把握与发展的。大叔认为，最著名的大学仍旧存在毕业多年后在社会上事业平庸的学生，最普通的学校也存在社会精英。每个成功的人都不会是纯属偶然或者好运，而是来自于目标明确的长期规划与不懈努力。如果你还不清楚自己的职业发展发向与职业规划是什么，在找工作的过程中或者空闲的时间里，好好思考一下这个问题。每个人自己的路是要自己去走，自己的问题也是要自己去回答的，旁人帮不了太多的忙。

3、学会珍惜与感恩，在 30 岁前确定好与你工作能力匹配与适应的工作岗位。大叔认为，找工作原本就是一个竞争性的过程，当你得到一个工作机会时，自然意味着你是在竞争过程中打败了相关竞争对手取得了成功。如果你选择接受这份工作，那一定要懂得好好珍惜，并感谢公司给你提供的工作机会。如果工作一段时间后，你觉得自己并不喜欢或者适合目前的这份工作，那就尽早办理工作交接手续，尽早寻找与你自己工作能力匹配与适应的公司与工作岗位。人生 30 而立，青春年华原本就有限，30 岁前确定好自己的职业发展方向，会让你后面的人生少许多烦恼。

二、你该如何备考？

1、在银行的备考过程中，笔试是一个非常重要的环节，笔试成绩直接关系到考生能否顺利进入下一筛选环节，所以大家一定要引起足够的重视。就笔试考试内容而言，银行除了考经济金融知识外，行政能力检测、会计也是考试的重点。除此之外，还会考查银行常识如服务电话、口号，以及法律法规、管理学、计算机、市场营销等，内容非常广泛，经济金融只是其中的一部分。如果是考公务员，大家可以考到 35 岁，而对于银行招聘，基本以应届生为主，即便存在社会招聘，就工作年限和银行从业经验，也会有很高的要求。如果大学毕业没能进入银行，基本就与银行业无缘了，所以大家一定要珍惜一生中唯一的一次进入银行的机会。

2、各大银行历年校园招聘笔试的内容和题型大同小异，银行校招的考试内容大体上可分为四大类：行政职业能力测试类(即我们平常说的行测)、英语类、综合知识类、性格测试类。行测：主要以选择题形式出现，主要包括言语理解、数量关系、判断推理、资料分析、常识五大部分，与公务员行测考试题型类似；英语：一般包括英语词汇与语法、英汉互译、改错、完型填空和阅读理解等，主要考察考生的英语读写能力，类似于四六级考试题型与托业考试；综合知识主要包括：经济学、国际金融、货币银行、会计基础、管理学、市场营销、经济法、计算机基础、时事政治。由于知识考察范围大，专业性强，建议考生一定要提早复习。性格测试：主要考察性格是否有偏差以及考生的职业匹配性。不用花过多的时间复习，只要在答题时真实回答，不要过于极端就可以了。

3、历年真题比较重要，这绝对是经验中的经验。建议大家把近三年各家银行的招聘考试的题目理一遍，但需要注意的是官方从来不公布完整的真题，但是网上有些考生的回忆版真题还是很值得一看的，大家可以了解基本考查那些方面的知识点，做到心中有数。例如行测、经济、金融、会计、管理、法规、市场营销、常识平均占多大比例，每一个部分常考的知识点有哪些，这样让自己接下来的复习更加有针对性。在进行专项复习的时候应准备一些专业的书籍，构建自身的知识体系，这些书籍在很多网站上都有售卖。有些必考的知识点更应提早准备，如行测中常识、图形推理、逻辑推理、数字推理；经济学中的市场的类型、宏观经济政策、一些基本概念；金融学中的金融市场理论、财政货币政策搭配问题，货币政策的种类等，这些都应该是重点复习的内容，若觉得全部掌握有难度的话推荐你们看下翰铭金融的“建设银行突破秘笈”，是个比较小众的资料，短期内需要提升的同学就看这个吧，效果很好命中率很高，大量节省同学们的复习时间，某宝上也有的。需要注意的是，在整个过程中一定要结合题目来进行记忆，通过题目不但能加深对于理论的记忆而且能提高自身的解题速度，从而从容应对银行笔试相对时间短，题量大的局面，在众多考生中脱颖而出，总的来说，银行校招是需要认真的复习准备，机会难得，相信这也非常值得每一位同学去加倍努力和运筹帷幄。

4、按照知识点进行有针对性的复习，虽然每年的考试内容有差别，仔细分析，其实还是大同小异的，有一部分内容几乎是必考的，也有一部分内容是几乎不考的。例如银行的常识，每年必考；行测中的图形推理，逻辑推理、数字推理；经济学中的市场的类型、宏观经济政策、一些基本概念如基尼系数；金融学中的金融市场理论、财政货币政策搭配问题，货币政策的种类等，这些都应该是重点复习的内容。在整个过程中在，大家不能仅仅是停留在看理论，同时要辅之大量的练习题目，这样做一方面是帮助记忆知识点，同时也提高答题速度。要知道，银行笔试相对时间短，题量极大，所以大家一定要形成快速解题的能力。

5、要保持一个良好的心态。在整个复习过程中，心态是非常重要的，它直接关系到复习的效果和水平的发挥。可以说，如果专业知识是“硬实力”，那么心态就是“软实力”。一些模拟题做的效果比较好，不要放松，要看到自己存在的问题，一定要及时解决；如果做的不好，也不要妄自菲薄，能够通过模拟看到自己的问题，加以改正，那么我们离考试成功又近了一步。保持这样一种心态到考试，一定能够把自己应有的水平发挥的淋漓尽致。

三、结语

每份工作都会有它的优势与不足，只有你自己适合与满意的工作才是属于你自己的好工作。时间是一场无法回放的电影，而每一个孩子都是属于自己电影里的主角。电影的精彩与否，都是要靠主角自己去经历与演绎的，祝各位同学能够找工作顺利。

4.3 2014 年入行现在已经离职 1 年，只想谈下体会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164502-1-1.html>

一年前的这个时候，我用短短两句话的辞职信结束了三年的建设银行生涯，没有任何的感激之词句，因为实在没什么可感谢的。说说当时的待遇，地处某个沿海省会城市，平时拿到手的工资，奖金加上每月公积金，一年没超过 12 万。2013 年冬我从某 TOP50 的商学院毕业回国，因为觉得专业比较相关，参加了各路商业银行的笔面试，8 进 7，最后选择了建设银行。2014 年夏我入职后被分配在一个二级支行营业室，二级支行就是处级，先后我做过个人客户柜员，期间当过现金柜员，后来是对公会计柜员，而我最后离职于个人金融部产品经理岗位，最后这个岗位做了不到 60 天吧，我认为是哀莫大于心死，才会在这种时候选择辞职。

辞职的冲动是三年积累下来的，恰好我还是同事所说的血气较重的青年。和你们中的许多男少女们一样，那年我对银行的工作懵懵懂懂却十分憧憬，幻想着自己在银行生涯中迎娶白富美，走向人生巅峰。最后，白富美我娶到了，至于人生巅峰我不到半山腰就滚落了。建设银行的用人机制是出了极大的问题，过来人都有同样的想法，我也不细说了。说说自己的经历吧，当年一腔热血，恰逢我又在二级支行一楼，就是领导们楼下做事，能不拼？入行就是发展便民卡拿下各种新人奖，说白了就是信用卡之类的营销的不错，稽核差错基本不存在，团委党委活动积极参与，演讲比赛辩论赛团建活动各种拼名次，业余时间我还主动给个人金融部做方案，报告等等，其实跟柜员工作半毛钱关系没有，头两年我连着两年拿年度考评优秀，你们今后会知道正常从二级业务员评到一级业务员要 6 年时间，但是连续 3 年拿到考评优秀的是直接评为一级业务员，其实也就一个月多几百块钱，都想不到自己怎么会去拼这个。

同事口中的本届职员中第一个会调去业务部门的小伙子输在了一次网点对公结算经理竞聘上。不该说输，我压根没参加。这么点屁事居然能被新调来的 ** 行长扣上一个“不服从管理”的大帽子，从此这个 ** 还处处刁难我，先后三次！拒绝三个不同部门要人！登山包！首先这个竞聘本身就是自愿参加的，除了我们这个二级支行，市内其他三个二级支行都是自愿原则；其次在我之前的就是 2014 年之前每一届的行员都可以直接由柜员岗位调入业务部门国业，房金，公司等等部门，从来没有说一定要做几年的对公结算经理，全部都是这个新来的行长自己乱定规矩；再次我去那些网点上班交通极不方便，我根本不能想象每天早上得 6 点出发去上班的状况。遇上这么恶心的行长，都不知道找谁说理，连人资部的经理遇到我都经常安抚几句免得我辞职了。关键这个行长是真的渣，还真不是我个人问题。特别把自己当皇帝，内外口碑都是极差的，就连在非银行国企有接触过这个行长的亲戚都要吐槽“你们那个行长啊把自己当什么啊？处级都能拽上天”。

这行长真是一个自己打脸毫不犹豫的逗逼。在一次新职员动员会上批判了所谓的攀关系搞调动，提到一个女行员，但是还是个柜员，怀孕了，她的权贵父亲找行长来调动岗位，这行长在会上当着几十个青年员工的面义正辞严鄙视并拒绝了权贵。最后此女却很早调去了支行行政办公室。之后陆续还有好几个类似的同届享受了这般待遇。可不是啪啪打脸吗，都肿成猪头了。说到这事，想说一下，攀关系这种事情在银行太普遍了。在这里，你想凭自己能力硬拼的还真可能是可能有很失落的时候，真是有你熬的。跟学历同样没有太大关系，本科和硕士差不多，博士还好点，做柜员时间短一些，可惜我认识的几个博士最终也都辞职了。庙太小是真供不起大神，选对进入的平台很重要，同学，要是你的第一步要是在总行，上海分行，深圳分行，那你还是有前途的，注意我是说直接越过柜员这个坎子，都别提什么基层锻炼很重要，太幼稚了！别做愤青了！你是浪费青春！

如果你非要从柜员做起，我就明说了柜员的工作是极度累的，做过二级支行营业厅现金柜员的我有资格说这话。现金柜员是什么，就是保管其他柜员的东西的柜员，说的很轻巧，谁做谁知道，新人必做别想跑。就拿保管的钱箱来说，一般网点和分理处 3 个差不多了吧？我是 8 个！无数的卡单，外币，黄金还有看到想吐的现金！你要在监控下面真要认真盘库，看你几点回家，而且最重要的是营运主管也想早下班啊，你慢你就是得罪人，当然你盘库出错你问题更是大了去了，搞不好都能半年不给你发绩效工资！顺便，搬箱子你还要整个腰肌劳损，你以为为现

金都是纸不重，欢迎试试。接下来，数不清的营销任务，服务培训，产品培训，小会大会，甚至考试。既然说到服务，总结几句：对外欺软怕硬，对内不保护员工，网点之间互推诿。第一点，曾经因为某个部队领导不满一个建行网点的服务，简短的一条给省分行领导的短信导致我们全市所有网点的，看清楚了！所有网点的职员服务培训，演练，考试长达一个月之久，冤得要死！第二点，遇到再无理的客户要是闹到领导，比如说个人金融部经理那里，被骂的都是你，我 2013 入行的师姐被一个光头流氓骂遍祖宗十八代，师姐说了一句请您尊重下我们，被投诉还 ** 是个有效投诉，真是脑残在管事；第三点，小网点老同志带领着新同志推诿业务，把客户骗去二级支行营业厅去办他们觉得复杂，不想做的业务。

这个年头还觉得银行是朝九晚五，上班轻松，工资又高的人，说句不客气的话真是太没常识了。现在正在网点熬着的小伙子们如果觉得去了机关和业务部门就有很大改观的，我劝你们不要做梦了。你可以拿到多一些的收入没错，不过跟你将要牺牲的时间，感情，家庭比起来，你很可能怀念做柜员的日子，也可能加剧你要辞职的念头，就比如说我。像国有银行里的老家伙们是极其牛逼的，一整天在玩手机，聊天，喝茶，还打瞌睡，没人管的，行长都没管，就 ** 剥削我们青年员工，我们下班早一些回家不加班就叫做“没有责任感，没有大局意识”，我们这个银行的青年员工已经神经变态到周六早上一定要进去加个班做个样子，哪怕真的没事做。你要哪天被行长看见你比他早走或者你跟他一起走，你会被全行上下诋毁个遍，当然我这个情况可能不能代表全部，可是在我眼里这就是是个十件事你做好九件做坏一件都会被人捅背的地方。

人们对在银行工作很糟糕这件事情的认识上是有进步的。就拿这几年招聘和离职的情况来说，我们 2014 年入行的那批学历是相当高，学校也相当好。据我对 2018 年到我原单位的新职员表来看，学历，学校双重大跳水，本来留在市区工作的全都留下了。离职率来说，最近几年每届都能辞职 50% 上下，工作满两年走的尤其多。当你认定银行绝对不适合你的发展，千万不要怂，外面的世界远比你想象的精彩。怕的是你被关在这个体制里太久，锈了翅膀，最后成了井底之蛙。以后你们会发现一个特点，平时同事间的聚会上，以及打开你的微信朋友圈看看，除了自己之外有多少每天吐槽，经常喊着要辞职，却连迟到都不敢的同事？负能量是非常集中的非常浓密的，极不利于身心健康。找到自己真正热爱的职业是不容易的，但是从事一份极不热爱的工作却太折磨人。最后祝那些爱建行的不爱建行的朋友们都能找到归宿吧。

4.4 网申，笔试，面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182143-1-1.html>

建行面试结束 2 天了，到应届生上来还愿，希望获得建行江苏分行的管培 offer!!! 也希望对以后的学弟学妹有所帮助!!!

网申

建行的网申挺坑的，只能报两个岗位，所以选择很少，不过网申挺容易通过的，大家对照网申要求申报就可以！

笔试

讲真，建行的笔试难度是五大行难度最低的，我当时做出来感觉挺简单的，可能被中国银行的笔试虐多了，所以，感觉好简单，建行特别重基础，所以，常识题特别多，行测难度也不大，英语是阅读理解，听说还不计入总分，赞一个!!!

面试

这个我要稍微吐槽下，需要的证件真的很多，原件+复印件，我由于提前回来面试其他银行，不需要原件，就没有携带，后来还麻烦室友帮忙寄过来了，在此，感谢哥们!!! 我是 8 点场的，本来以为第一个面试，结果拖到了最后，大家在酒店的等待大厅里闲聊，我们那组一大半的海龟，所以他们聊的很嗨，毕竟国外见闻较多。等到了我们，我们一起进去按领到的号码坐下，直接进行无领导，这个无领导加入了辩论部分，所以，难度大了很多。

我们那组挑到的题目是是否支持无现金社会，我们小组是支持，另外小组是不支持，我们读完题目，思考 5 分钟，进行个人陈述，然后针对对方小组的观点进行辩论，最后形成大组统一意见。关于无领导我有个小建议，大家一定要把握住自己的角色，如果自己擅长总结汇报，那就做总结陈述的，如果擅长提供想法的，就做推动者等等，我们小组有个女生上来就抢着做小组意见的陈述者，在小组陈述的时候，表现很一般，可能是紧张的缘故，然后到了大组辩论的时候，总是她抢着说，而且观点重复啰嗦，没有新意，甚至表达也很混乱，我们这一大组到最后勉强形成了统一意见，而且大组的陈述者总结的也不是很好，这样，无领导小组就结束了。因为无领导和半结构是一起进行的，所以，还是原来的面试官对我们的简历和无领导的表现提问，果不其然，那位美女面试官就问到我们那一个小组的陈述者觉得在这次面试中表现有什么不足，其实，就是觉得她在这次面试表现得不好，结果，那位女生也没反应过来，回答的轻描淡写的，每个人大概一个问题，就结束了。。总得来说，面试难度要大一点，尤其在形成小组意见时要适当退让，形成统一意见。

最后祝愿大家都获得心仪的 offer!!!

4.5 2018 江苏省建行校招，全过程记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136063-1-1.html>

2018 建行校招已经全部结束了，经历了笔试，面试，体检，终于走到了签约环节。从 9 月以来一直报考的都是银行，都进了面试，但最后也没有结果，招行更是一路过 3,4 面，说明一下，招行是先面试后笔试的，流程并不规范，反正最后要的都是名校，海归，可能竞争太大吧。虽然银行已不如以前，但大家还是觉得银行工作体面，待遇也相对可以，作为应届生还是不错的选择吧。下面先说笔试吧。

笔试：坐标江苏无锡市，建行笔试是 11 月中，那天的上午我记得还有个农行，不过因为当时报考地点不同，只能放弃，选择了去考建行，去的苏州考试，人特别多，建行笔试其实跟别的差不多，但是综合知识部分很多会计计算，还有英语也比较长一些，本人不是金融专业，所以综合知识很多都不会，乱蒙的，回去后也就想估计过不了，考别的好了，11 月 24 号左右收到建行短信说通过笔试去体检，然后面试，第一反应居然过了？第二反应居然先体检，估计国有行招的已经比较晚了，加快速度抢人了，毕竟股份制银行很早就开始了，国有行开始的时候，股份制都已经签约，我们体检那天招行签约的。所以笔试大家不用太担心，可能只要去好好考的笔试都可以过得，而且笔试只要过了就行，不计入最后评判的。

面试：11.25 号我考完人行，26 号就是体检，体检面试都是在省会南京进行的，还是比较正规的，体检很全，心电图，抽血，尿检，身高，胸透，很严格，每个人发个牌子，没有办法作假的。建行分 4 天体检，我是第一批，大概 200 多个人，早上空腹，体检完的第二天就是面试，在一个五星饭店，去了后大家交了手机，核实证件材料，分好组，就进到一个大厅，面试我也是最早的，听说按地区来的，那天早上的全是考无锡的。大概 200 多个人，最后也就要了几十个好像，所以竞争还是很激烈的。我们的分组是 K，靠后了，可能前面都是本科生一组，后面几组是研究生组。等了一会后，就去面试了，一个办公室，U 型桌，3 个考官，无领导小组讨论加上半结构化，一次弄完，没有自我介绍，中间主考官是个女士，然后看材料，开始，材料是说的从企业和用户角度谈谈怎么去绿色循环消费针对外卖什么的。要提出 4 点建议至少。当时一脸懵逼，只能尽快想。我不想做第一个发言，但也不想最后一个，所以我大概第 4 个发言的，讲的并不好，有点卡壳了。而且要站起来说，我有点紧张，有个男考官一脸严肃的看着你，我心慌，没说很多就坐下来了，再说多估计效果更不好，所以大家不要紧张，表达清楚，如果感觉不好，就不要接着说了，说多了也不一定是好事的。无领导的讨论因为有 3 个女生一直不断接着说，我试图插话，就成功了一次，但那次我是有点总结大家观点的意思，所以可能是有点加分的。然后我对面的女生做了发言。我当时心想自己肯定完蛋，发言和讨论都没做好，我就想后面必须尽力补救了。然后到半结构化，先所有人回答职业规划问题，我是最后一个发言的，因为我还没想好，人家已经说了，我也懒得抢先了，事实证明，这个发言无所谓先后的，你说的好就行，我们组有人说我 3 年要做什么经理，我 5 年要做什么大经理，结果就是

最后签约没有他。所以大家还是稳妥点，其实职业规划这个问题没啥意义，上去都是桂圆先。主要考你的发展想法，结合实际。因为之前表现太烂，想补救，所以职业规划我说的是先基层做起，桂圆。后面 5-10 年我希望可以从从事跟自己专业相关的工作，合规风控什么的，另外我提到了一个建行最近与 line 的合作，推出的信用卡，启发我们要紧跟时代，更新自己观念，不断调整自己的职业规划，当时说这个时，主考官微笑的看着我点头，我想半结构我分数可能还可以吧。最后考官提问环节。问了我和对面的女生最想和谁合作，她说的是我，哈哈，然后问了一个海归和名校的实习经历，提问你说明对你比较感兴趣，没被提问的反正我们那组是他们没进，看考官想法吧，有的组不被提问也有进的。那可能太优秀，不需要提问了。

面试过程就是这样，就结束了。过了大概 1 个多星期，收到无锡建行电话，让来签约。本来家里的中行，邮储也让去，后来因为想再无锡，就拒了，没去。到此，校招之旅就基本上结束了。也算给自己几个月来的奔波划个句号吧。不过明年还是想考省考什么的，银行还是比较辛苦的。我这人比较懒，求稳定。找工作真的心累，从 9 月到 12 月我没有哪周休息的，每个周末几乎都有考试，也被打击的不行。怀疑人生了都。也看了论坛里很多帖子，很感谢前辈们的指导。因为看论坛里说无锡校招的很少，希望通过自己经历给大家点参考，回馈大家。如果有别的银行，或者江苏省的银行招聘需要问我的，可以留言，我还是报了相当多的银行，朋友，同学在银行的也比较多。毕业论文都没动，这个居然写了这么多，哈哈，去吃饭啦。希望论坛里的同志们都加油。年前都有 OFFER.

4.6 建设银行江苏省分行南京笔经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135656-1-1.html>

我的秋招季面试都差不多了，特来发发面经回馈这个让我受益良多的论坛。

lz 投的是江苏省分行南京城区，海外审计硕女。（插个题外话感觉论坛应届生大礼包里的江苏省分行面经都特别少，选了江苏省单独的也还是这样，我都只能参考上分还有先面的小伙伴的反馈，不知道大家是不是这样）先简单的说下笔试，建行的笔试果然难，最后资料分析都是跳着做加蒙蒙。工行当时 lz 做完后还有十多分钟，而且数列都超基础，这里说一下 lz 复习就用了中公的国考真题和四大行真题和模拟，一个礼拜吧，我觉得难度足够（真不是打广告），当然金融专业还有各路大神裸考也是可以的，渣渣不刷题心里没谱（笑哭）。更何况从小奥数不好，数学类的还是得熟悉套路。当然做题还是建议跳着来，先把拿手区域做了（比如 lz 的英语），总得确保得分是不是。

另外说一个小插曲，lz 当时机考过程中电脑弹出个对话框显示“脚本运行错误，是否在此页面上继续运行”，当时快结束了时间紧张，lz 脑抽就点了个是，之后细思极恐再问监考人员也没什么意义了。所以啊，这里给出一条忠告：万一运气不好如 lz 遇到这种情况，一定先问监考人员在行动。这点小插曲导致楼楼考完出来心情很是 low。结果证明万幸没有什么影响，lz 顺利收到了面试通知。建行今年是先体检后面试，前一天体检后一天面，lz 应该是最后一天。先是 10 人一小组无领导，我们组（3 男 7 女）有一人缺席，题目是关于现在在线小额零门槛的贷款 app 商家泛滥，之前有个大学生因还不上校园贷而自杀，让我们谈谈校园贷如何变成校园害的原因和解决措施。关于这次的面经经历我有以下总结：

首先一定要积极发言，lz 有时会因为觉得自己个人陈述做的不错，在自己特别有话说时才发言。

第二就算不做 leader 但是要能够参与讨论的组织，比如说提一些关于从哪些方面讨论等梳理类的也很加分。我们组 lz 回头看就是完全被一个很牛的大大牵着鼻子走，她既是 leader 又是 timer，结果果不其然过了。

无领导后直接进入半结构，没有自我介绍，先是提了一个关于“如果你就职后发现这个岗位的要求比较高，你感觉自己不太容易达到你会怎么做”这是每个人都要回答的，1min。

然后就是针对个人简历的问题，比如你的实习都是怎样找到的，投了哪些公司，有什么 offer，如果你被安排到一

个氛围很差的办公室，你会怎么做等等。

这里想强调一点：**因为半结构的人比较多，没有被提问到也没关系，跟你之后是否被录取没有什么直接联系，我们组也有没被问的通过了，还是无领导多多发言是正经。**

大概过了4天，lz11.30号面的，12.4号同组的小伙伴就收到了通知，12.5号签约，是邮件通知，多看看垃圾邮件，邮箱地址有误也没关系，如果你没有及时确认hr会打电话跟你确认的。

PS: lz并没有过(笑哭)面完出来就觉得自己表现勉强中等，希望不大，在这里也再次祝贺拿到offer的小伙伴~希望这篇絮絮叨叨的笔经加面经能够如同以往前辈们的面经对我一样，对参加2019校招的小伙伴们有所帮助！2018秋招即将接近尾声，也祝大家都能找到满意的offer！

4.7 苏州地区部分银行秋招流程

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年12月22日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139367-1-1.html>

2017年终于快结束啦~我也即将从学生身份摇身一变成为一名“银行点钞员”，作为经常浏览应届生BBS获取信息的我，找到工作之后也希望能给学弟学妹们一点点经验~由于我最终签约了建行苏分，所以帖子发在了建行苏分这一板块里~包括但不限于建行苏分哈~

首先说一下秋招的感受吧~从8月31号开始投出第一份秋招简历一直到12月中旬最终签约，中途历经迷茫、兴奋、焦躁等等心情~大家不要着急，虽然身边的同学可能陆陆续续都收到了offer，那也不要灰心，按照自己的节奏一步步走，最终一定会收获满满~现在秋招结束了，却挺怀念那段7天面9场拼搏的日子的~哈哈哈哈哈，人就是这么贱兮兮的~身在其中想着赶紧出去，真的出去了还挺怀念身在其中的~围城啊~

再说一下我的背景和战果吧~本科不知名院校，研究生工科985院校的经管院，两份银行实习经历，一份金融机构实习经历，六级545（真的发现有银行通知面试的名单上的学生的六级分数都很高，几乎都在500以上，但这也仅仅是一家银行，不要太担心），过了证券、期货、会计从业资格，在校成绩前20%，有一份校内工作经历，非苏州户口+普通工薪家庭（这两个还是挺重要的，毕竟银行这种资源型单位）。由于在实习的时候感觉银行还不错，所以秋招主打银行，其余的企业也带着投了一些（鸡蛋不能放在一个篮子里嘛）~银行，投递简历25家，笔试通知11家，参加笔试9家（时间冲突放弃2家），笔试通过9家，参加一面12家（有的银行是先面试再笔试的），一面通过8家，参加二面8家，拿到offer6家（2家国有行，1家股份制，3家城商行），总体来说觉得没有辜负自己的努力吧~

接下来就是正经的过程啦~

投递简历：9月初至10月中旬，我是能投的苏州地区的银行全投了，要不要再说嘛，反正给自己增加机会，多去参加宣讲会（70%的可能是会有用的），简历的证件照和生活照好看一点，实习经历写的饱满一点，但一定是要自己做过的，因为在面试的时候几乎都会问到实习经历，如果是假的就会很容易露馅的~

笔试：10月22日至11月12号，基本上都是在周末到指定考点进行考试，今年我报的银行里只有泰隆、浦发和平安3家是线上笔试，所以很有冲突，做好取舍~题目就是行测+金融经济的知识+本行相关知识，这个大家在考前可以加点那种银行考试群（去参加宣讲会的时候会有培训机构的人发传单宣传的），获取群里有用的信息，比如哪家银行的考试题目类型等等，报班的话就看你自己了，我身边没有同学报班的，我自己也没有报班，但是在面试的时候遇到有学生是报班的~在国庆过后我就开始做题目啦，主要还是行测的题目吧，像金融那些知识点只能顺带着看看，准备了跟没准备还是有点区别的~身边就有没准备的考试挂了的~当然啦，这也仅仅是我个人及周边人的情况，并不能代表全部哦~

面试：10月下旬至11月末，尤其是11月中下旬，简直就是面试的爆发期，所以也就有了我上面说的7天面9场的经历~中间也会遇到时间冲突的问题，有的银行是可以打电话过去调时间的，但是有的就会注明不允许调时间~

可能是我比较幸运，一面二面都有两家时间冲突，我打电话过去调整了一下时间，所以面试就一场都没有放弃~一面基本上都是无领导的形式（有的会加上半结构），二面基本上都是半结构的形式~我个人还挺害怕无领导的，因为在前面几场当中感觉自己很容易被人带跑偏，思维就跟着别人跑了，发言也不多，后来自己慢慢吸取小组当中表现好的同学的一些言辞，自己灵活运用一下，成功的概率就大了很多；半结构的话就是要熟悉自己的简历内容，在回答问题时可以稍微思考一下罗列个 123 点，态度不卑不亢，说话声音尽量大一点，好几次同组面试的小伙伴都说我中气好足，哈哈哈哈哈，我的内心是个汉子吗~一面二面之前最好都熟悉一下你要去面试的这家银行的基本情况以及一些产品或者近况，面试的时候会有问到的，如果说不了解的话感觉挺不好的~总之，取长补短，扬长避短~

接下来就是苏州部分银行的流程啦~都是苏州地区哦~

4.8 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干个问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117430-1-1.html>

本着个人经验整理以下文字，本人 2013 年 211 学校经济类专业本科毕业，在没有任何背景资源关系的情况下，获得 5 间银行 offer，其中两间国有行，1 间股份制银行，1 间城商行，1 间农商行，最后入职了个人感觉最为高大上的某国有行（现在觉得，从挣钱角度，这不是最佳选择，但从业务学习，眼界见识等，选择国有行是对的）。同时入行的人，有研究生，有名牌大学毕业的，还有不入流的大专的，大都五官端正，有气质（作为服务行业，银行对外貌要求还是比一般行业高的）。工作几年了，很了解现在的学生应试心态以及这个行业的一些情况，我总结了几个可以帮大家扫盲的问题，这些问题我认为是考生需要了解的，包括如何应试、行业前进、职业发展等，其实银行不是适合每个人，应届生需要全面了解之后做出自己的选择，从而避免职业发展上的灾难。

1、在银行工作的收入怎么样？

一般而言，银行的待遇由四部分组成：基础工资+福利+补贴+绩效奖金。银行的基础工资是根据不同的员工职级来发放的，分成不同的档次，福利包括五险一金（医疗保险，失业保险，工伤保险，养老保险，生育保险，住房公积金），其中住房公积金比较划算，假如你自己每个月扣 500 元，那么单位相应的会在你的公积金账户里存 500 元，相当于你一个月有 1000 元的住房公积金，买房的时候大有用处。绩效奖金包括（1）季度奖，两三千块；（2）年终奖，一万多。（3）销售奖金，就是平时销售各种银行产品的奖励，因人而异，差异较大，有些比较厉害的客户经理一年单销售奖励就可以拿到 5 万多，做柜台的就会比较少。

综合来看，银行的薪资水平在一个城市中间还是处于中上的。刚刚入职员工年薪总计略低于 10 万元。然后如果能够晋级，那么一年的总收入就可以达到 20 多万了，仅仅两级而已，这个差额就是非常大的。而就客户经理岗而言，只要你能把业绩做上去，例如放出很多贷款或者拉回很多存款，很多通常意味着 5 千万以上，那么就能一下子晋级到很高的级别。有时跟做得好的客户经理关系好的话，那个客户经理可能会把他自己名下的业绩全部挂到新员工的身上，这样新员工的级别就猛升，这样收入及相关福利也会相应上调，从而可以弥补新进银行因没有客户群而出现的收入低或者被贬为编外的风险。总的来说，银行收入属于当地的中等稍上的水平，发不了财也饿不死。

2、如果判断自己是否适合进银行？

可以肯定告诉大家的是，不是每个人进银行都有一个好的职业发展前途，也无法给出一个确切的答案，我只能给大家一些建议，在签之前要想清楚这么几个问题：

- 1) 你是否能接受从基层做起, 并且做好有可能在基层待一辈子的心理准备
- 2) 你是否能接受一份体面, 有社会地位, 能解决温饱, 但是基本不可能挣大钱, 发家致富的工作
- 3) 你是否有足够的耐心慢慢等待你的前辈退休, 然后你才有机会晋升
- 4) 你是否能够接受所有国企都存在的一些“情况”

如果这些你都觉得没问题, 那进银行是个不错的选择, 银行是一个适合稳定舒适型而非成就创业型人才待的地方。如果你家境良好, 不需要自己奋斗出一套房子车子, 也没有什么家庭负担, 想一辈子过安逸舒适的生活, 那这会很适合你。如果你出身贫寒, 家境一般, 需要靠自己的努力去改变生活质量, 甚至想要在短时间内赚很多钱的话, 那去企业或者创业才更适合你。

3、网申筛选的标准是什么?

先看硬性条件是否符合。不符合, 直接淘汰, 除非在某方面特别优秀。(这部分一般通过机选来决定, 不达指标的直接 PASS)

然后看照片。银行就是以貌取人, 但不是歧视, 因为银行是服务行业, 窗口行业, 员工要和客户打交道, 员工形象太差, 肯定会影响银行业务, 另外银行选人, 不是单单看相貌, 而是看形象和气质。

一般来说, 这个世界上俊的和丑的, 都是少数人。通过我自己的观察, 大概各占 10%左右。换句话说, 这个世界上百分之八十的人都是相貌一般的。所以, 如果银行只招美女、帅哥, 根本没有那么多人可以招。

和所有的用人单位一样, 银行比较看重应届生的实习经历, 如果你有在银行或者金融机构实习的经历的话, 只要其他条件不是特别的差, 银行通常都会给一个笔试机会。

对于人力资源部门的人来说, 整天看简历, 会产生审美疲劳。如果你的简历上有一些比较突出的特点, 就可能给人留下比较深的印象, 这也会增加简历过关的可能性。当然, 这些特长一定是积极的、健康的, 不是单纯的标新立异、哗众取宠、靠搞怪取胜。通常, 在文体、写作、外语、组织能力等方面的特长会比较受欢迎。

另外在筛选简历的过程中, 筛掉了许多条件很优秀的应聘者。原因是, 根据以往的经验, 这些自身条件好的同学, 要么不来笔试, 要么不来面试, 要么签了约毁约, 要么工作一段时间以后就跳槽了。结果, 很多优秀的同学受不了打击, 打电话质问我, 为什么不给笔试机会。我们的答复通常都是和我们的条件不符, 而真正的原因是这些同学“过于优秀”了。有些同学可能也偶尔遇到这种情况, 这个时候, 不要郁闷。

在找工作的时候, 见到过很多猛男猛女, 见到单位就投, 最后“无比风光地”拿到一大把录取通知。最后, 只能“痛苦地”选择其中一个。我想对这些同学说, 在找工作地时候, 尽量想清楚你的目标, 不要浪费用人单位的资源, 也给其他同学多留个机会。

4、银行招聘综合考试的特点是什么?

一般情况下分为行测、英语、综合、性格测试四部分:

行测具体有言语理解、逻辑推理、数学题、资料分析题;

英语主要为阅读, 情景判断;

综合主要为经济金融, 时事政策, 银行认知、管理知识、会计基础等;

性格测试则看个人的禀赋。

5、银行工作的上升空间如何?

银行业务运营的本质是经营风险, 银行业务运营的方式是维护关系。银行运营的每一项业务, 都是在跟风险打交道, 总体而言就是识别风险、计量风险、管理风险的过程, 银行对风险进行定价, 然后进行交易, 从这个角度来看, 银行就是一个信用中介。而银行所运营的每一项业务, 都需要去维护关系, 既要维护客户关系, 又要维护层级关系。维护客户关系是为了确保业务营销渠道的稳定运行, 维护层级关系是为了确保业务内部流程的稳定运行, 银行的经营理念, 稳定排第一位, 其次才是盈利。

因此, 如果你想在银行有一番作为, 想要顺利获得升迁, 那么你就需要维护好关系, 不仅要维护好客户关系, 也要维护好层级关系。在银行, 所有的人都是要去营销的, 下到网点柜员, 上到分行行长, 只是营销的对象

不一样，网点柜员的营销对象是一个个零散客户，客户经理营销的是一个个星级客户，支行行长营销的是一个公司客户，市分行行长营销的是一个个中型公司客户，分行行长营销的是一个大型公司客户。所有的人都是“客户经理”的角色，行长不过是一个大号的客户经理，而柜员不过是一个小号的客户经理，只要你能把高质量客户维护好，为所在行创造出稳定高效的业绩，那你就有机会升迁，注意，只是有机会，并不是必然升迁，因为能创造稳定高效业绩的不只你一人，当大家都对同一个位子分外眼红时，那么这个位子到底该归谁呢？这个位子会归层级关系维护最好的那个人，也就是我们通常说的上面有人的人，因为层级关系维护的好，当大家条件都差不多时，上层领导会选择他来坐这个位子，这个上层领导有时是一个人，有时是一个组织。很多人可能会觉得这不公平，有关系的人才能升迁，没有关系的人只能在底层待着了吗？

其实这个关系并不是大家通常所理解的狭义的关系，而是广义的关系，包括跟上层的配合协作程度、沟通交流程度、人脉交际程度等。有些职位，就是需要那种八面玲珑的人；有些职位，就是需要能和相关部门说上话的人；有些职位，就是需要能够完全信得过的人，这些都是由银行的经营模式决定的。而大多数人，都是芸芸众生的普通人，不具有那些超能力，所以在银行混，很容易就会看到自己的天花板，基本上你的直属领导就是你未来十年的天花板，支行副行长就是你整个职业生涯的天花板，再往上走，就不只是你努力就能达到的了，你可能非常努力，但在上层领导眼里，还不如别人一通电话管用。在银行想要升迁，可以很容易，只有你有资源有关系，三年一小升、五年一大升都没问题，但如果你既没资源又没关系，那也只能一直做最基础的操作性工作了，这也是大多数银行员工多年不变的工作状态。最后各位同学的建议：在国有银行，努力提高起点，入职后迅速摸清自己能达到的天花板，然后问自己，能否接受。1、不满意，且无法达到天花板。立刻跳槽；2、不满意，但能够达到天花板，迅速干到天花板然后跳槽；3、满意，迅速干到天花板，而且在天花板职级的前一个职级担任几年基层管理岗位。

6、银行从业资格考试及证券从业资格考试有必要都考吗？最有用的是什么证？

银行招聘考试现在还没有要求需要此证，但进入银行之后需要考取相应资格证；比较有用的是计算机等级证书、英语等级证书、会计，其次就是你的特长方面的证书，例如瑜伽、舞蹈、唱歌等，这些都能够体现你的两点，帮你加分。

7、如何准备考试比较有效果？

内容主要是行测，专业知识，英语为主，可能还会有一些时政要点和对银行的了解的题目需要提前看一下，但如果平时都不关注时事的话，也只能临阵磨枪。最后一般会有个性格测试，这个是绝对不能撒谎的，因为会有时间限制和反复出题测谎，除非你已经完全把一种完美性格植入脑中，那就当我没说。对于广大备考银行考试的考生来说，考上理想的单位是一直在奋斗的目标，可是有些人只是抱着试试看的态度，实践证明，持这一批心态考上的人为数不多，大多数考生还是通过认真准备、专心备考，才加入到心仪的单位中的。当然学习过程中，也会遇见很多阻碍自己专心学习的因素，如：工作、考证等，所以考生在准备之前就要考虑清楚，自己是否已经具有了参加招聘考试的决心。这部分强烈建议大家买辅导资料，不做题是绝对不成的，具体买什么书大家可以根据自己的情况考虑，另外在考前阶段，应届生网推出的《应届生银行求职全攻略》也是不错的，复习时间比较充足的我推荐比较大众的中公金融人《银行招聘考试一本通》，复习时间不足的或者网申已经通过的同学，我推荐翰铭金融教育出品的《银行突破秘笈》，这些在网上都能买到，尤其是秘笈，临阵磨将的效果不是盖的，很适合临时抱佛脚。总之，我的经验有以下几点：

(1) 事先到达考场，提前上好厕所，带齐证件用具。笔试时长一般是三个小时，中间虽然允许你上厕所，但是耽误的是你自己的时间。

(2) 无论怎样绝不能在一道题上花费太多时间，一定要在规定时间内将所有题目完成。注意：包括性格测试，不到最后绝不放松神经。

(3) 最后也是最重要的一点，放松心态。经过这么多考试，我总结出一点，就是越难的考试越容易通过。所以不必要因为题目难而慌了手脚，你不会大家都不会。

8、英语专业适合报考哪些职位？在银行中的发展前景怎么样？

(1) 其实农信社或银行的招聘有的时候会有专业上的限制，特别是校园招聘应届毕业生的时候。专业要求一般为：经济金融类、财务会计类、计算机类、法律类、中文类、工商管理类专业具体专业要求要看具体的招聘情况。但是，也不排除没有专业限制的考试招聘。例如一些社会招聘主要是要达到一定的社会经验才可以应聘。所以具体的还是要仔细阅读公告，看你的条件是在招聘条件内。

(2) 银行总体的发展前景都不错，而具体发展方向根据职位有所不同，但银行的职业发展相对比较灵活，空间比较广阔。

9、有可能有真题吗？备考是否必须练真题？

完整版的真题是没有的，银行不外漏，但是可以通过一些渠道可以得到部分真题 一些考生的回忆版，专业的辅导机构会会这些真题进行完善及甄选，再提供给考生使用；各行每年的试卷在难度和知识点范围都不是一成不变，若过度依赖历年真题，有可能带给你误导。

10、参加面试的注意点？

一般一面是无领导小组讨论居多（据我了解四大国有在有的地区没有这项），二面是结构化面试+非结构化面试。无领导小组讨论一定要切记两点：1.表现突出但不突兀 2.发言紧扣题目不跑偏。能做到这两项你就必然能过。二面，结构化说出优劣势和行为描述的判断题居多。一定要尽可能把自己的优点表现，低调必死。如果家里有社会资源也要隐晦一些的表达出来，这对于面试客户经理等岗位十分有帮助。

4.9 2016 年校园招聘求职回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031244-1-1.html>

具体的校招应该要从 15 年开始说起，记得 15 年的春节就对自己许下一个愿望，希望要在大四上学期找到工作，然后下学期就可以轻松一点，可以做一些喜欢的事，例如，吃喝玩乐，毕业旅行。现在看来，这个愿望是要实现了。

接着就踏上了求职之路，我是学经济的，而且是纯理论的那种，商院的老师一直希望我们考研，而我属于那种如果不是考试，还有考证，是很少会看专业书的孩纸，所以考研就算了吧，不过我内心还是很佩服那些起得比鸡早，睡得比猫头鹰晚的考研党，每次经过考研楼，内心那种，你懂的。

在我看来考研是必然，毕竟本本选择的平台有限

像我们专业对口的就是银行，证券公司，或者考公务员，无奈证券公司基本起步研究生。当然你也可以做不对口的。

实习

15 年的暑假，顺利地通过了某股份制银行的实习生招聘，接着就开始了我为期 35 天的实习生活。

每天 6 点 10 就要起床，坐 107，大概 7 点 40 到营业部，做一些班前工作。然后到 8 点 15 左右就是早会，早会主要是公布昨天业绩，然后会有一些小培训，例如：理财产品，个人贷款，代发网贷，绩效计算等等。我是觉得这个挺好的，可以让大家都精神一下，更有奔头。

中午 12 点去员工餐厅吃饭，可以休息到 14 点上班，有一个休息室，还配有一张折叠床，条件还算可以。

下午 5 点银行关门，接着桂圆便是点钞，数凭证，帐不平，可是要自己垫钱的，理财经理和对公那边则是忙，忙，忙，差不多也是凭证整理之类的吧。至于我嘛，就是等到 5 点 30 到员工餐厅吃饭，因为待会还要开会。

下午 6 点营业部夕会，总结，反省一天的工作，一般是贵宾经理，零售行长主持，一般 6 点半我就可以撤了，坐最后一班 107 回学校，但是如果是副行长下来开会，没有 7 点是走不了，结果我就只能转两趟车了，有一次行长

来调研，9点多才结束，结果你懂的。

实习的生活很快就结束了，学到营销技巧，学到待人接物，学到怎么控制自己的情绪，懂得了学做事先学做人，有时候努力不一定成功，还需要运气，但是一定要相信自己，参加了5次外拓，去了国税，ccb, icbc, 居民小区银行确实很累，并不是表面那么光鲜，本本进银行100%是基层网点，小硕还能考个管培，去分行机关校招

9月伊始，就开始关注各种校园招聘，然后开始进行网申，先说说我选择的标准：背靠大企业，以后好跳槽。

试水第一站

运营商，首选中国移动，因为移动毫无争议是运营商里的老大，10月底参加全国统一的笔试，笔试主要是行测，移动的基本知识，没有英语。12月份参加的面试，面试形式无领导，1月份收到 offer

重点捕捞

四大行+交行，个人觉得不能叫五大行，原因你们查查它们的利润和排位就懂了

农行，交行因为时间冲突，放弃面试

工行：笔试没过，唯一一个不考金融知识，只考行测，英语的，考的是金银岛，凤凰城，反正就是讲一个故事，我答完题还不知道讲了什么 gui

建行：11月下旬笔试，12月一面：半结构，12月二面：无领导+半结构+笔试，12月体检，1月收到 offer

中行：11月中旬笔试，12月一面：无领导，1月二面：半结构，1月体检，offer

银行网申一定要好好写，不能随便，万一网申不过，那就完全没有机会了。笔试是全国统考，我是买了一本中公金融人银行招聘一本通，看了一遍，做了五六套卷子，基本上看了，有些金融方面的知识，我是觉得过笔试不难，毕竟我是通过了二级、四级、证券、会从、理财规划师的人。面试则是一级分行组织，一定要自信，多说话，多表现自己，但是别说一些对你不利的，20岁的人了，反正你懂的。面试的形式：无领导最好做 leader，但别把你的 team 带偏，不要太强势。半结构，我喜欢善意地引导面试官朝我熟悉的方向提问。面试的技巧还是要多参加几次面试才能更有体会，反正记住自信就没有错！

最后 1part

公务员，国考和省考，公务员最近的八项规定，应该日子没有以前好过了吧。但是总体来说，公务员自己的时间多，周六日肯定可以休息，法定假日一定能休息，不像银行动不动加班加点。

我看了一星期书，报的是某省国税局，比例 60:1，11月底考试，1月份出成绩，大概3月份面试，之后体检政审公示签约，无奈我只考了107分，结果15个面试的都是124分，因此如果不考第一，很难进面试。要考公务员的小伙伴，一定要好好准备，因为很多职位只招一两个，确实很难。

后话

最后我选择了签建行，善建者行，成其久远。

无论各位小伙伴是考银行，考公务员，或者是去企业，校园招聘的过程都是很漫长的，所以请做好多重准备，别丢了应届生的身份，因为校招的基本是编内人员，而社招就可能是劳务派遣。

这半年，太多的意想不到，太多的计划赶不上变化，看到周围的同学拿到 offer，难免会有些着急，但是每件事都有它成长的轨迹

学会厚积薄发

学会宁静致远。

最后祝愿各位小伙伴一切顺利！

之前在应届生看了好多经验，现在就是回报的时候了


4.10 吃水不忘挖井人，回馈应届生 BBS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023310-1-1.html>

从网申到笔试再到面试，一直关注着应届生的论坛，里面分享的经验真的很实用。现在，我也来发表一些建议，希望给下届




学弟学妹有所帮助。网申的话，由于楼主没有银行实习经验，简历被刷了好多，，所以建议学弟学妹们有机会一定要去银行实习，或者有金融会计相关的实习，有相关实习经验的话，不仅能提高网申通过率，而且对之后的面试提问环节也很有帮助。还有，英语证书，如四六级，计算机证书，会计从业证书，银行从业证书，这些基础证书还是要有的，当然如果有含金量更高的证书那会大大的加分。近年来，特长也是一个加分点，面试官对有些特长的求职者很感兴趣，如钢琴十级。简历筛选一般是电脑系统筛选（也就是非人工筛选），是死的，所以网申时一些硬性条件还是要满足的，比如要求 7,8 月份之前毕业的，毕业时间就得填 6, 7 月份及之前，问是否服从调剂，最好填服从，通讯信息一定要填对。

笔试的话，大部分银行都是比较综合性的，有行测，英语，金融知识，银行概况等。建行的笔试也是考得范围很广，知识点很细，所以还是要注重平时的积累，行测的话可以找公务员考试用书练练，英语的话难度比较高，而且专业性强，平时可以




多看看英文的金融热点。楼主不知道为什么，感觉得考的好的被刷了，感觉考的不好的反而进了面试




面试的话，由于楼主比较菜，，就只面了两家银行，都是无领导小组讨论，楼主真的是不擅长无领导小组讨论啊，要么思路狭隘，想法少，要么抢不到话语权，因为偶只想做个安静的镁铝子。大家千万别学我，当个安静的美男子，镁铝子，



还是要积极参与发言，现在想来我思维狭隘的原因还是书读太少，，所以才会没什么想法。所以平时一定要多积累多思考，有想法，才会有话语权。



我的面试经验是个反面教材，大家以此为鉴。求职之路不易，大家还是保持平常心吧，天生我材必有用，总会有适合自己的工作

目前就想到这么多，我的这些经验之谈也仅供参考，觉得没什么用的话可以多看看人家大牛写的，白了个白

4.11 一个在建行地级分行过来人的建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1936446-1-1.html>

大家好，我是 2012 年通过建行校园招聘进入到江苏某地级市建行的职员，在建行工作了一年零一个月后，我选择了离开建行，在这里，我可以给大家说说大概的情况。

2012 年年末，我通过网申+统一笔试+分行面试的流程，进入到建行工作的职业生涯中来。建行作为四大国有银行

之一，名列世界五百强，银行类排名靠前，应该来说，这家单位相比较于社会上大部分可以通过正常竞争求职的单位来说，还是非常好的选择之一。2013年的应届毕业生数量达到约700万，包括各类大专生、本科生、研究生和海归等等，求职的环境相当恶劣，在当时能有这样一份工作到手，我们全家都是非常高兴的。

建行的培训机制是比较完善的，从社会流传的说法来说，仅次于宇宙第一大行——中国工商银行。同时，建行的绩效分配机制也是相对科学的。我7月初报到，8月份参加省行统一的第二批次培训，地点在扬州，8月底正式上岗。在实习期前三个月，实习生没有绩效一说，当时的工资在每个月1000出头。从10月份开始，正式纳入绩效考核名单，实际绩效为帐表绩效的0.8系数（春招的员工是0.6系数），这个系数会维持三个季度，也就是满一年工作年限后，基本实际绩效系数会调整为1.0，然后具体根据职位和岗位的区别，系数有所调整。工资基数也是按照学历来分，一般校招，也就是秋招的博士生最高，研究生其次，本科生最后，具体的标准是按照建行严格的工资级别来执行。

别得意，实际到手的工资收入和你个人条件有着很大的差别。我离开建行之前，建行实行的是扁平化管理，也就是所有的对私网点和对公网点及分支行都是参与绩效考核排名的，整个锅里的肉是大家一起分，每个网点通过绩效考核的排名，获得自己网店的总绩效，各个网点再在各个网点的主任、支行行长的分配下，每个员工得到自己的季度绩效。季度绩效怎么算呢？拿第一季度来说，123月份为一个截点，每个月会正常领取自己的基本收入（基本标准扣除五险一金）和预发绩效（这个可能每个地方不同，我处当时大概在2500左右，一定时间后调整），然后4月份开1季度绩效分配大会，5月份领取1季度绩效，这时候打卡的数字就是考核绩效扣除前三个月的预发绩效（比如你个人最终考核绩效是12500，那么要扣除前三个月 2500×3 ，到手其实是5000），同理，如果你网点经营效益不好，排名落后，那么最终考核绩效只有5000的话，你不仅5月份拿不到钱，还要把差价2500补回去。

我离开建行后，建行回归原有的支行管理网点的规则，不再实行扁平化管理制度，所以具体如何分配，也许会像之前的县级支行一样，多一层老板剥削分配，具体情况我也不是太清楚，所以不多说了。

如果大家比较关心的话，我在建行工作的这13个月，所有的收入，全部在一起，一共10万，注意，这里面包括了前三个月1000多收入，和后三个季度每个季度0.8的绩效以及医疗、公积金等等。同时跟大家说下，我所在的网点在我上班期间，有两个季度是全市排名前三，不好的网点，就像我说的，倒贴绩效的情况很多，只能说比较走运，有很多和我同批进行的同事也许只有我的一半多。

建行的工作制度很严格，具体的上班时间依据各个网点早晨接押款车款包时间的不同而有所差异，不过要求来说，最晚是8点30开始营业的话，8点之前所有员工必须到岗，晨会，准备上班资料，开包理钱，客户经理开始准备目标客户的资料。一天都很忙碌，部分网点实行了中午休息，周六上班的制度，也就是公休只有1天，所有网点人员都如此，大部分网点实习中午不休，一周休息两天的制度。周六是部分柜员轮岗值班，周日网点一般休息。别得意哦，虽然理论上一周休息两天是可行的，但是，但是，但是!!!!无止境的加班、培训，剥夺了大部分人的正常休息，我整个13个月的工作，除了前期在外培训外，只有一次国庆连续休息到了2天，春节休息到了4天，其他时间全部打散，打散有的休也不错，但是，但是，但是!!!

各个网点还要加入到市行各个部门的周末营销中去，经常有额外的信用卡营销、售楼处蹲点营销、入小区入他家的营销，有时候正常工作日的晚上，也是有很多的会议和培训，同时各个部门也会根据自己部门经营的项目来考核各个网点，落后的网点也会被叫过去培训。。无止尽的培训!!!

在建行工作的这么久，也曾经经历过工资危机，确确实实的工资危机!!!居然有几个月老员工没有发工资!!!相信大家可自行搜索一些关键词，譬如无锡钢贸危机等等，就明白了。

在建行工作很有动力，因为绝大多数网点的领导是有人性的，你出力越多，收入越多，但是也存在部分领导一手遮天说不给你就不给你的情况，这种事儿很多件，as a team，团结是相当重要的，但是遇到这样的领导，也真的是认栽了。

就说到这边吧，我也离开了建行，这点算是小小的透露吧，现在在机关单位上班，这种忙碌差距实在是太大了，不然咋能现在给大家发介绍呢。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

