

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

中国建设银行广西分行篇

应届生论坛中国建设银行广西分行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1172-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 中国建设简介.....	4
1.1 中国建设银行广西分行介绍.....	4
1.2 中国建设银行的标志.....	4
1.3 中国建设银行发展历程.....	5
1.4 中国建设银行企业文化.....	6
第二章 中国建设银行广西分行笔试资料.....	7
2.1 11.4 建行秋招笔试.....	7
2.2 20181104 建行综合类笔试 tips.....	7
2.3 非相关专业学生建行笔试经历.....	8
2.4 建行春招笔试回忆.....	9
2.5 处女贴，献给建行笔试.....	9
2.6 建行科技类笔经，攒人品.....	10
2.7 留学狗坐飞机回来被建行虐惨了.....	10
2.8 建行笔试归来.....	11
2.9 建行笔经分享（综合类）.....	12
2.10 2019 届建行笔经~.....	12
2.11 建行笔试——2018/11/4.....	12
2.12 建行春招笔试回忆.....	13
第三章 中国建设银行广西分行面试资料.....	13
3.1 2017 校园招聘广西一面.....	13
3.2 12 月 8 号面试经历，攒人品！.....	13
3.3 记 2016 年 12 月 7 日建行面试.....	14
3.4 2017 校招建信基金信息科技部一面面经.....	15
3.5 建行面经~.....	16
3.6 11-17 建总面经.....	16
3.7 3900 字多家银行面试经验.....	17
3.8 建行面试新帖.....	20
3.9 致建行.....	20
3.10 2016 届.....	21
3.11 15 号面经。攒人品~.....	22
3.12 2017 年校招招聘全过程经验，以用来求人品过！.....	22
3.13 建行 12 月 7 日面试经验.....	23
3.14 12.15 广西建行一面热乎乎面经，求职不容易且行且珍惜.....	23
3.15 2016 建行面经。。。保佑能顺利签约.....	24
3.16 12.8 面经.....	24
3.17 广西建行二面面经分享.....	25
3.18 1.26 广西建行复试面经.....	25
3.19 1.14 建行广西区分行面试经验与教训.....	26
3.20 2015 广西建行一面面经.....	28
3.21 建行二面——防城港分行.....	28
3.22 广西分行 15 号下午面南宁区域经历.....	29
3.23 欣慰的一面+狗血的体检+坑爹的二面.....	30

3.24 建行工程造价类岗位（一面面经，其他岗位具有一定参考价值）	31
3.25 广西建行面经..2014.....	32
3.26 广西建行工程造价类岗位.....	32
3.27 南宁建行信用卡中心面试归来。。。	33
3.28 2013 建行柜员一面面经.....	33
3.29 建行一面，我的传奇经历.....	34
3.30 建行南宁分行一面+终面面筋.....	36
3.31 建行二面归来,热腾腾的面经.....	37
第四章 中国建设银行广西分行综合求职经验.....	38
4.1 2019 建行校招面试及体检.....	38
4.2 听说这是一个神奇的论坛，2019 年建行校招概述以及备考思路小建议	39
4.3 2014 年入行现在已经离职 1 年，只想谈下体会	41
4.4 网申，笔试，面试.....	42
4.5 建行 2018 校招经验.....	43
4.6 建行计算机类笔试+见面会 2017.....	44
4.7 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干个问题	44
4.8 金融机构 IT 岗求职经验（招行、中行软开、中信保、中债中证、农发、农行软开、建行等）	47
4.9 关于 2016 年银行秋招的一些经验.....	55
4.10 建行校园招聘全过程，网申-笔试-面试-体检-上班感悟.....	56
4.11 工作 2 年后的感悟.....	58
4.12 从笔试到 offer	59
4.13 2016 年校园招聘求职回顾.....	60
4.14 吃水不忘挖井人，回馈应届生 BBS	61
4.15 一个在建行地级分行过来人的建议	62
4.16 入职一年，说说感受.....	63
4.17 给将来的新同事送个福利，希望能帮到大家尽快适应工作	64
4.18 把最近的找工作经历分享下.....	65
4.19 我也说求职的经历吧.....	66
4.20 给各位学弟学妹发福利了.....	67
附录：更多求职精华资料推荐.....	错误!未定义书签。

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中国建设简介

1.1 中国建设银行广西分行介绍

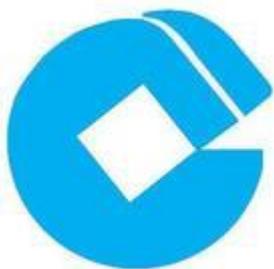
建设银行广西分行是建设银行辖属的一级分行。多年来，建设银行广西分行始终以支持广西经济发展为己任，伴随着广西经济发展和社会进步，自身实力不断壮大。目前，建设银行广西分行经营着人民银行批准开办的各项金融业务，资金实力雄厚、业务品种齐全，服务功能完善，业务规模和经营利润均居区内商业银行前列。

建设银行广西分行秉承“中国建设银行，建设现代生活”的服务理念，以满足客户需求为己任，切实履行服务国家、服务社会、服务客户的真挚承诺。同时注重金融创新，为客户提供多功能、全方位的金融服务，并根据市场和客户需求不断推出新的业务品种。目前开办的业务品种有：存款业务、贷款业务、结算业务、中间业务、外汇业务、银行卡业务、房地产金融业务等。

建设银行广西分行共有员工 6000 人，下辖 20 多个二级分行及直属行部，300 多个营业网点遍布广西各地，并拥有一支高素质、年轻化的专业人员队伍，一批懂经营、善管理的高级金融专家，为客户提供着高科技、多元化的一流金融服务。

在充满机遇与挑战的未来，建设银行广西分行将继续保持改革与发展的强劲势头，以“不断创新、追求卓越”的勇气与实践，迎接挑战，把握机遇，努力把建设银行广西分行建设成具有国际先进管理水平的全功能银行。

1.2 中国建设银行的标志



以古铜钱为基础的内方外圆图形,有着明确的银行属性,着重体现建设银行的"方圆"特性,方,代表着严格、规范、认真;圆,象征着饱满、亲和、融通。

图形右上角的变化,形成重叠立体的效果,代表着“中国”与“建筑”英文缩写,即:两个 C 字母的重叠,寓意积累,象征建设银行在资金的积累过程中发展壮大,为中国经济建设提供服务。

图形突破了封闭的圆形,象征古老文化与现代经营观念的融会贯通,寓意中国建设银行在全新的现代经济建设中,植根中国,面向世界。

标准色为海蓝色,象征理性、包容、祥和、稳定,体现国有商业银行的大家风范,寓意中国建设银行象大海一样吸收容纳各方人才和资金。

1.3 中国建设银行发展历程

中国建设银行是一家以中长期信贷业务为特色的国有商业银行，总部设在北京，在中国境内及各主要国际金融中心开展业务。2001年7月，建设银行在《银行家》杂志全球1000家大银行排名中位居第29位。

中国建设银行成立于1954年10月1日。建设银行成立的基本背景是，随着中华人民共和国开始执行发展国民经济的第一个五年计划，以建设156项重点工程为中心的大规模经济建设在全国陆续展开，为管理好巨额建设资金，建设银行应运而生，开始了艰苦而光荣的历程。

从1954到1978年的二十多年间，建设银行主要承担了集中办理国家基本建设预算拨款和企业自筹资金拨付，监督资金合理使用，对施工企业发放短期贷款，办理基本业务结算业务的职责。建设银行的服务追随着共和国建设的脚步，遍及祖国的每一片建设热土，为提高国家投资效益，支持国家财政平衡，为中国经济快速发展做出了卓越贡献。

从70年代末、80年代初开始，建设银行在承继原有职能的同时，不断拓展银行职能，先后开办了信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务，以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。经过十多年的改革发展，建设银行各项业务快速发展，信贷资产和负债取得了数以十倍的增长，从单一管理财政资金、办理基建拨款监督的银行，发展成为既管财政投资，又经营信贷业务，既办理固定资产投资信贷，又发放配套流动资金贷款，既办理国内金融业务，又办理国际金融业务，以办理中长期信用为主的国家专业银行。

1994年是建设银行重要的转折发展的一年。按照政府对投资体制和金融体制改革的求，建设银行将长期承担代理财政职能和政策性贷款职能分别移交财政部和新成立的国家开发银行，开始按照商业银行的要求，对经营管理体制进行全面改革。

1994年末，建设银行先后对资金管理体制、信贷管理体制、财务管理体制和会计核算体制进行或正在进行一系列重大改革，总行和一级分行集中调度、统一调度和经营资金的能力增强，财务会计制度进一步向国际准则靠近。同时建设银行还对客户经营战略和区域经营战略进行重新定位。建设银行因此取得了更快的发展和更好的经营效益。建设银行步入了改革发展的新阶段。

从1996年3月起，建设银行启用现名，并同时导入企业识别系统，几乎在一夜之间，全行数万个办事机构和营业网点都开始使用了新的形象识别标志。这湛蓝的行徽、黑色立体的行名，透露出这家改革中的商业银行稳健经营，兼收并蓄，不断发展的经营风格；表达着一个不变的理念，那就是：根植中华大地，建设现代生活。

从1994年起，建设银行对遍布全国的分支机构和储蓄网点进行了调整，在撤并部分县支行的同时，增加了在全国中心城市的网点设置数量，与相应信贷政策的调整相配合，进一步加强了在中心城市的经营力度。

中国建设银行非常重视海外业务的发展。目前，建设银行已在海外设有法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上600家银行建立了代理行关系，其业务往来遍及五大洲的近80个国家。通过发行债券，组织银行贷款等方式在国际金融市场筹集资金，是建设银行的一项优势业务，并以成为国际金融资本与中国经济建设结合的重要桥梁。

建设银行在香港地区的业务，在香港回归前已初具规模。香港回归后，其业务更获快速发展。目前，建设银行在香港已参股多家银行和金融公司，并已成为建新银行的最大股权持有者。

建设银行注重当代科学技术在银行业务中的运用，从90年代初开始，在不到5年的时间内，基本完成了从单机操作向已开发应用的全行性网络包括电子资金清算系统、龙卡网络网络化交易的过渡。建设银行系统、会计总帐传输系统和电子邮箱系统，还实现了与SWIFT系统的联网。除全行性网络外，还以大中城市为中心建立了众多区域性交易网络，至1997年已有210个城市行完成了“城市综合网络系统”的建设，并实现了与全行网络系统的连接。

建设银行对个人金融服务也在不断创新，取得了良好的业绩。继“龙卡”信用卡之后，陆续推出了储蓄卡、转帐卡、智能卡和诸多联名卡，形成了以“龙卡”为标志的银行卡系列；个人住房抵押贷款保持了70%以上的市场占有率；率先开办的汽车消费贷款在很短的时间里已经吸引了众多的客户。此外，在个人帐户管理和支付结算方面的创新，也使个人转帐收支更为方便、快捷。

截至 2008，建行资产总额达人民币 70,577.06 亿元（以下数据除特别注明外，均按照国际会计准则计算，币种为人民币），突破 7 万亿元，较上年末增长 6.96%；实现税前利润 756.55 亿元，同比增加 251.13 亿元，增长 49.69%；受益于业务发展、内地企业所得税税率调整，实现净利润 586.92 亿元，同比增加 244.37 亿元，增长 71.34%；实现经营收入 1,357.36 亿元，同比增长 36.04 %，其中利息净收入达 1,110.80 亿元，手续费及佣金净收入达 201.68 亿元，同比分别增长 24.51%、59.30%；综合盈利能力继续保持内地同业领先地位，年化平均资产回报率为 1.72%，年化平均股东权益回报率为 26.36%，净利息收益率为 3.29%，分别较上年同期提高 0.54、6.56 和 0.18 个百分点；资本充足率为 12.06%，核心资本充足率为 10.08%；资产质量稳步提升，不良贷款额、不良贷款率继续双降，不良贷款率降至 2.21%，较上年末下降 0.39 个百分点；抗风险能力进一步增强，减值准备对不良贷款比率为 117.23%，比上年末提高 12.82 个百分点。

1.4 中国建设银行企业文化

一、愿景

始终走在中国经济现代化的最前列，成为世界一流银行。

二、使命

为客户提供更好服务，为股东创造更大价值，为员工搭建广阔的发展平台，为社会承担全面的企业公民责任。

三、核心价值观

诚实 公正 稳健 创造

四、理念

1. 经营理念

以市场为导向 以客户为中心

2. 服务理念

客户至上 注重细节

3. 风险理念

了解客户 理解市场 全员参与 抓住关键

4. 人才理念

注重综合素质 突出业绩实效

五、作风

勤奋严谨 求真务实

六、员工座右铭

时时敬业，处处真诚，事事严谨，人人争优。

七、员工警言

我的微小疏忽，可能给客户带来很大麻烦；

我的微小失误，可能给建行带来巨大损失；

贪欲、失德、腐败必然给自己、亲人和建行带来耻辱。

八、宣传用语（口号）

中国建设银行 建设现代生活

与客户同发展 与社会共繁荣

——中国建设银行

不断创新 追求卓越

——中国建设银行

善建者行

——中国建设银行

如果你想了解更多中国建设银行广西分行的概况，你可以访问官方网站：<http://www.ccb.com/gx/>

第二章 中国建设银行广西分行笔试资料

2.1 11.4 建行秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181888-1-1.html>

hello 我来啦

笔试又考完好半个月了 苦苦等待 ing

建行笔试比中行时间宽松一些，不用紧赶慢赶。

英语的部分没有中行比重那么大，考察面也没有那么全。就三篇阅读理解，经济金融背景的题材。

英语：15 道阅读 经济金融背景

越来越多的海归回国发展

pop 啥啥 貌似是公司的一种

等等 时间有点久

行测：还是老样子

数学计算 言语理解 等

专业知识：小语种的真的是各种蒙

全都当成阅读理解来做 能蒙一道是一道

性格测试：

选出一项最符合一项最不符合 比较常规

希望大家都能拿到理想的 offer 哟

2.2 20181104 建行综合类笔试 tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176082-1-1.html>



发帖攒人品啦

建行的笔试深刻体现了“做题要有策略”的重要性，因为他家每部分每题的分值是不一样的，应该优先把握 1 分/道的部分；另外，今年听很多机构的解读，英语是附加题，只有前面部分出现同分数的时候才会用英语加以区分（但不知道有没有人求证过）。

笔试题型及分值分布如下：

语言理解与表达，17 题，每题 0.5 分

数量关系，17 题，每题 0.5 分（这一部分数推和数学运算是放在一起的，如果确实做不出来不要浪费时间，每道题分值较小）

逻辑推理，16 题，每题 0.5 分（各种命题，对应问题，真假话和图形推理）

资料分析，15 题，每题 1 分（这一部分有三篇文章，计算量中等水平，我是做完语言表达先做了资料分析，因为分值比较大，并且放在后面做时间快到的时候会比较慌）

职业行为测试（单选）包括了法律、思修、时政、银行从业的相关知识，10 题，每题 1 分

职业行为测试（多选）包括了金融热点、思修和时政等，5 题，每题 1 分，感觉这一部分选项没啥大问题的话可以全选

职业基本知识测试（单选）包括金融热点、金融、经济、管理、统计、计算机、会计、建行常识，40 题，每题 0.5 分

职业基本知识测试（多选）

包括金融热点、金融、经济、管理、统计、计算机、会计、建行常识，25 题，每题 1 分，这一部分可以说是基本大部分都不确定了.....

英语附加题，15 题，每题 1 分

2.3 非相关专业学生建行笔试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175863-1-1.html>

211 工科专业，报培训中心综合培训岗。一个月的备考时间，分享一下自己走过的弯路和建议给跨专业考建行的同学吧。

1.关于非相关专业能不能报考银行

显然是可以的，一开始也担心简历会不会被刷掉，没有相关实习经验，也给了笔试机会，对建行好感度 up up

2.笔试准备

第一部分是 EPI，就是公务员行测部分，所有人都是同一起跑线，和专业没关系。我就是看粉笔的视频，记笔记，学习一些快速答题的技巧，像资料分析的快去运算技巧之类，然后刷题，练手感。

建行比较特殊的是，数量关系里有数字推理的题，而且每年都考 7，8 题，这是公务员考试没有的。还有一部分公务员考试题型，建行是不考的，像逻辑对应题，片段阅读等，需要注意，不要浪费时间去复习了。

而且这部分，除了资料分析是 1 分一道，其他 EPI 都是 0.5 分一道，不会做赶紧选一个答案跳过去，毕竟后面的综合专业知识 1 分一道。

第二部分是，综合专业知识。作为非专业学生很恐惧这块，因为一点基础都没有，我是买了银行一本通还有中公出的那本建行笔试的书一起复习的，考查范围非常广。而且考查题型很活，跨专业的同学需要早点开始复习，我

就复习了一个月，考完觉得自己还需要复习更多时间，以及知识点理解还不够透彻。

还有多选题，多选存选漏选都是扣分，一开始我还心存侥幸想着多选我就选一个正确答案，至少能混点分，后来知道了，还是不能投机取巧。

第三部分，英语阅读理解 3 篇 15 题，建行英语考查占比貌似比其他银行都低，这也是我选考建行的原因，复习专业知识就够呛，没时间复习英语了，而且作为最后一个模块，如果速度不够快英语很有可能没时间仔细做，我决定需要训练快速阅读技巧。

4. 还有一些其他有的没的。

今年没有测试反应能力，3 分钟做 20 题的那种题目了，虽然稍微准备了一下，考试的时候发现没了还是松了口气。资料分析，会计，还有英语阅读理解，题目和正文之间的横线是可以调节的，方便定位题干。

非专业对口学生，心态就是把我会做的题能做对就好了，反正时间那么紧，尽人事听天命，希望大家都有好消息。

2.4 建行春招笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148999-1-1.html>

经过了一天的准备，我竟然直接去笔试了。笔试分为主体笔试和性格测试。主体笔试印象里是有 2 个小时的时间，我朋友提醒我一定要快快快，正确率可以往后稍稍，但是一定要做完，尤其是后面的拿手英文题要做。所以我就不停地赶，最后竟然还剩下半个小时。不知道其他的考友感 jio 如何，以下是我最真实的感受。对于考试，总体感觉就是 easy，数学题就是高中题目的简单版本，频繁出现的题型就是 4，10，16，48 下位数是什么，类似于这样的。逻辑题有出现 2 道图形题，但是非常简单，一眼就可以看出规律。然后就是 gmat 逻辑题的中文版。

这次的血泪教训就是要多看党的方针，本科就在国外读书，所以对政治题真的毫无头绪，还有一些本科学过的经济会计题，也是我的短板。

希望这次可以顺利过关。

2.5 处女贴，献给建行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175761-1-1.html>

卤煮帝都小本，非金融类专业，但是一直听说银行对专业的要求不是很严格，我也一直有个银行梦，尤其钟爱建行！想要圆梦的我于是报考了。相对应的非科班的同学在备考上面有一定难度哦～

我是 10 月份开始准备，用的是中公教育编纂的银行招聘一本通。个人认为这本书的知识点覆盖比较全面，另附了上一年的真题可以做。

收到通知通过网申并预约面试是在 10 月底，距离网申已经一个月了，各位同学期间要耐住性子不要着急～笔试时间是 11 月 4 日下午两点到五点。题型与往年几乎无二，一上来先是行测题，有几个病句的题真是不太好选。时政考的不算多，关于建行特色知识的考查并不局限于常识题，一定要多留意建行近日来的大动作，有什么产品面向的什么客户。在此提醒下届考生一定注意时间！建行的笔试不像农行分块儿计算，而是言语理解、数学计算、财会知识、英语附加等都共用一个时间，所以一定要在心里对于给各题型留出的时间有个数！且单选和多选题都有，后者是选错、漏选都不得分的，所以我建议大家先把能拿准的做完，再回头做拿不准的多选。对于会计题的考查是给了一个材料下面延伸出了三道小题，不是对会计概念的考查，因此对理解和掌握程度要求较高。

这次笔试让我真正见识了建行考试的难度！我真心希望能通过这次笔试赢得面试机会，要知道建行是我最想去的地方啊，如果可以顺利通过的话我是不会考虑其他地方了～愿神奇的应届生论坛可以保佑我，如果通过的话我会来这里和大家分享滴。各位同学也可以向我提问～

2.6 建行科技类笔经，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175682-1-1.html>

据说今年是建行第一次考信息科技类，建行笔试和交行笔试一样与其他银行不同，不是分板块计时，题目和金融类构成一致，就是把金融类的综合知识换成了计算机知识，专业知识比交行难度较大，重点考察了数据结构，楼主很水，从头蒙到尾.....因为没有分板块计时，时间还是够用的，就是题目难度相对于其他行较大，求人品，求面试

2.7 留学狗坐飞机回来被建行虐惨了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175091-1-1.html>

第一次写回复贴 希望为下次笔试攒点人品吧 个人觉得这次是崩了 因为太（省略 1w 字）难了
先说下我怎么复习的吧 我是 9 月份准备考建行的 所以九月份开始准备 到 11 月 4 号考试 一个多月的时间吧
我的情况呢 我本科就美国 所以国内的这些知识知道的不多 本科是金融 但是我们学的方向不太一样 虽然有重合的点

大家可以根据自己的情况看一下 我这基本上算个小白吧 毫无基础 英语可能是最大的优势了吧
复习的资料有中公的一本通和配套的模拟题 建行的通关攻略和配套的模拟题 以及公务员的行测
之后因为有同学报了中公的网课 所以也蹭了中公银行的提高班
最后的 3 天 和贴吧的同学拼了一个课观的密训班
然后就是七七八八一些到处淘来的试卷了 反正限时练习做了 10 来套 正确率在 65-70%之间

然后说下考试的情况吧 我是提前 2 天回国 修整了下 再去考试的
题目记得不多 就记得一些数字推理

-8, 16, 4, 10, 7, ()

1, 313, 174, 515, ()

21.3, 64.3, 17.3, ()

-7, 1, (), 65, 217, 513

110, 523, 422, 734, 633, ()

3, 2, 8, 18, 146, ()

5, 8, 20, 68, 260, ()

1, 1/4, 2, 3/8, 8/3, ()

总体的感觉是建行的题目难 难在所有的问题不是一眼能看出来答案

这是我最大的感觉 我之前做的模拟卷 综合知识之类的题目 基本上是考察你对知识了不了解

而行考察的是对知识理解了多少 因为所有的题目都不是能一眼看出来的 需要理解了之后去推
还有一个就是 一道题 可能考察的不是一个点而是多个点
印象最深的是会计 给了一个表 要计算资产负债率等
大概就这些了吧
在倒时差 明天早上 7 点的飞机 先写到这吧
虽然我觉得我考得很差 一半靠蒙 但是毕竟考过了 有一定的经验 也愿意分享点我的看法吧
如果不嫌弃我菜 可以问我你想问的 我知道的我就回答
祝各位成功拿到 offer

11/23 更新

黑五成功收到了广分的面试通知 12 月 1 号开始
果然是个神奇的论坛 我这样都能过 我都把书和资料收好准备考明年了
Anyway 既然过了 挺开心的 感谢应届生论坛
那接下来就是 面试了 没有搞过群面呢 看了下广分的面经也很少
有没有同学能了解下?
刚拿到通知后就一直在贴吧 各种地方找面试资料
神奇的遇到一个人很好的小姐姐
如果需要面试资料的话可以找她哦 vx 名是 Nanily12
因为人真的很善良 忍不住帮她打个广告
呃 我复习面试去了 有啥问题继续留言

2.8 建行笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175088-1-1.html>

陕分管培，坐标北京。

首先提醒明年报建行的同学，一定要尽早预约考试场地，要不然就会像我一样，只能选坐地铁都得一个半小时的考场。第一单元：两个半小时

行测：言语理解、数量计算、逻辑推理、资料分析

综合职业测试：涉及到建行的业务知识和较多的金融、管理、财会等知识，有专门的财会计算题，比如给材料让求资产负债率的。没考计算机，有少量时事题。我不是经济类专业的，只能蒙。

有单选和多选。

英语加试：三篇阅读，15 个题。阅读题材以中美贸易战、头腾之争、海龟归国日益增多为主，比较贴合实际。有经济类的专业词汇，比如关税等。也考察个人对当前时事的关注，如果了解头腾之争的同学，做第二个阅读就很容易。

第二单元：性格测试，半个小时

老感觉建行今年的行测题里有部分是见过的。性格测试也是做过的。目前国内的性格测试也就那么几种。

据说这是个神奇的论坛。发笔经，求 offer。

2.9 建行笔经分享（综合类）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175072-1-1.html>

裸考的建行，之前看了看应届生上的帖子，吓哭了，以为一定特别特别特别难，结果其实还好啦，可能是今年改革了吧，一起算时间真的比分开算更好答一些。

首先是语文病句啊 逻辑理解啊这类题 然后是数学计算 里面有很多找规律的题 然后是资料分析题（为什么没有计算器呢？是我没找到计算器么？一直用手算真的心累）。

接下来是行为测试 感觉就是职业道德啊 时事政治啊 建行知识啊这些掺一起的 还有一些法律的题。

接下来是专业知识 有 40 道单选 20 道还是 25 道多选（多选漏选错选都不得分）单选里面有很多经济金融 会计类很少 还有一些法律和计算机的知识 多选里面还有建行的新闻动态啥的。

最后是英语附加题 搞不懂啥意思 为啥叫附加题 就是三篇阅读 第一篇我记得是抨击特朗普的贸易战 第二篇是海归回国创业 第三篇是腾讯和抖音的战争。。难度还可以啦 还是口行的阅读难。

攒人品攒人品 希望能进建行爸爸的面试啊!! 祈祷啦~

2.10 2019 届建行笔经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175060-1-1.html>

啊啊啊，考完建行整个人都不好了，建行题目难真的不是吹的，行测是国考水平的，英语没有单选，直接上大段大段的阅读，一共三篇，今年的建行时政特别新，考到了中国农民丰收节，十九大报告，明星偷税漏税，都是大热点哇，感觉真的要准备的话，最好提前亲自上机考模拟，因为试卷和上机考完全不是一个概念，笔试若过，定来还愿!

2.11 建行笔试——2018/11/4

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175066-1-1.html>

可以提前预约考点。综合类笔试时长 3h，其中 2.5h 行测+综合，剩下是性格测试。

1.行测包括：言语理解 17 题、数量关系 17 题、逻辑推理 17 题、资料分析 15 题，其中前三部分每题 0.5 分，资料分析每题 1 分。

2.职业能力测试大致包括 20 道综合的单选题、40 道经济金融的单选题，以及对应的多选题。具体数目的不太清楚。

3.英语附加题：3 篇阅读，每篇 5 题。

4.性格测试：常规的重点风格测试，12 页，每页 6 个句子那种。

总体上讲时间还是正好够用的，不过我旁边的姑娘好像最后也是没有做完。

2.12 建行春招笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148999-1-1.html>

经过了一天的准备，我竟然直接去笔试了。笔试分为主体笔试和性格测试。主体笔试印象里是有 2 个小时的时间，我朋友提醒我一定要快快快，正确率可以往后稍稍，但是一定要做完，尤其是后面的拿手英文题要做。所以我就不停地赶，最后竟然还剩下半个小时。不知道其他的考友感 jio 如何，以下是我最真实的感受。对于考试，总体感觉就是 easy，数学题就是高中题目的简单版本，频繁出现的题型就是 4，10，16，48 下位数是什么，类似于这样的。逻辑题有出现 2 道图形题，但是非常简单，一眼就可以看出规律。然后就是 gmat 逻辑题的中文版。

这次的血泪教训就是要多看党的方针，本科就在国外读书，所以对政治题真的毫无头绪，还有一些本科学过的经济会计题，也是我的短板。

希望这次可以顺利过关。

第三章 中国建设银行广西分行面试资料

3.1 2017 校园招聘广西一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083681-1-1.html>

8: 10 入场签到

自备黑色水性笔填写签到登记表（包括净身高）

之后等待分组面试。

半结构化 三个人一组 2 个 HR 面试

一分钟自我介绍

针对建立提问 3-4 个小问题

3.2 12 月 8 号面试经历，攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083993-1-1.html>

楼主是早上 7 点半的那批，苦逼的 5 点半就起床，早上 7 点就到了那边，先是二维码签到，接着是收手机，然后审核资料，打印出申请表，核查内容。楼主核对完之后傻傻的坐在那，竟没把申请表交掉，还好后来看到有同学上前去交（难怪我还在纳闷怎么第一批叫到的人中没有我，我明明到的那么早）。然后很快，第二批就叫到楼主了，一组十人进去了另一个等候区。然后就是漫长的等待~真的感觉很漫长，因为要等面试官来，貌似他们是 9 点上班，于是我们就一直等，听着外面的大钟从 8 点敲到 8 点半，然后到 9 点。。终于面试官来了，我们被叫进去了。第一轮是无领导小组讨论，针对建行的龙支付做推广宣传策划案。整体的氛围都特别好，组里有不少特别能说的大神，

楼主表示很佩服，就楼主的口才，呵呵了。。大概讨论了四十多分钟结束，然后又回到等候区等待第二轮面试。这次还挺快的，楼主很快就被叫到了。第二轮是二对一的单面。面试官就让我做了自我介绍，然后问了我从事哪方面工作，我就说想从事客户服务类，巴拉巴拉的说了一点。然后另一个面试官问我想去哪个区，那当然是自己家呗。然后就结束了。从进去到面完出来感觉不到5分钟。最后领了自己的手机就走了~

总体没什么感觉，面试官挺和蔼的。建行是楼主最后一个面试了，其余的都被刷了。希望这个神奇的论坛能保佑我拿到建行的 offer~也希望楼主的面试经历能为以后准备考银行的同学们提供一点帮助~

希望老天保佑我，让建行收了我吧~

3.3 记 2016 年 12 月 7 日建行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083619-1-1.html>

今天面完建行，总看别人的经验，现在打算写一写，回馈下一届，或者明天面试的。

首先，关于面试具体时间的问题。我没有收到后续通知，然后给之前邮件里的电话发了短信，说明了情况，然后今天就直接过来了。但是建行给的链接，让你填简历的那个，一定一定要填的。

来到之后就是签到，签到报姓名，hr 根据姓名查到你在中华英才网上的简历号，然后你根据你的简历号开始排队审材料，之后再排队打印材料。都有指示，你签好到按照要求一步一步来就好了。其实我 10 点到的，很尴尬的时间，排队排很久。要不早来，要不晚来，还能省下排队时间。

之后就是群面，差不多 10 个人吧，给个案例，自己先看，看完组内讨论，组内讨论完和对面组一起讨论，按照任务要求得出结果。我们组内讨论都很和谐，一起讨论时也很不错。我算是说话比较多的吧，但也没有讨人厌。得出的结果我们是每个人说一部分，全部人说完时正好时间也到了。结论说完之后，hr 开始问问题，几乎每个人都问了。他问一个说话不是很多的女同学，让她复述我们的五个任务，然后追问她对整个讨论有没有贡献，其实她蛮不错的啊，但是她说自己没有任何贡献，太实诚了。hr 又问一些细节问题，所以那些在讨论时说话不多的，或者插不上嘴的，也千万不要跑神，需要集中注意力，把握整个讨论的结果，这样可能能在 hr 的提问中扳回一城。hr 真的问超多问题啊，不敢想象这是群面，各种细节提问：你觉得你们组哪里可以改进？你觉得让领导走访可行吗？虽然你觉得不可行，现在就假设可行，是你必须执行的任务我们三个面试官是领导，你来试着说服我们去走访……你问什么来建行？有没有投递其他的银行？建行和其他银行有什么不同？还问相距很远的两位（差不多对角线吧），问女生，那个不爱说话的男生你觉得他有什么贡献？你觉得作为一个银行员工需要什么品质？反正群面问了很多问题。

群面之后是单面，常规性的基础问题，自我介绍之类的。时间差不多六七分钟。

总体来看，建设银行面试的流程不够优化，排队时间太长，我从上午 10 点一直耗到下午 3 点多；群面会有很多单独的问题，每个人在群面中都要集中精力，不管是能说的还是不能说的；单面是常规问题，不用担心，因为担心不影响结果，改挂就挂，比如我，二面挂面小能手；对了，群面之后每个人都有机会单面。

我从中国银行、南京银行、农业银行还与其他事务所，各种金融公司，基金公司，一直走到现在的建设银行，明天还有一个交通银行，我的秋招就结束了。现在还没有一个 offer，虽然难过，但是很平静，知道该来的终究会来。希望我乱七八糟说了这么多能办到看帖子的你，也算没有浪费时间。

3.4 2017 校招建信基金信息科技部一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081533-1-1.html>

建信基金的笔试是在 11 月 12 号进行的，笔试完过了一周左右吧，就通知 11 月 24 号下午一点去面试，地点在月坛南街 1 号金融街（月坛）中心 7 号楼。我提前 20 分钟到了，然后 1:00-1:40 让我们先做了一张有 4 道开放题的卷子，做之前让我们把简历和手机都收好。上面的题目分别是：

- 1、如果你不工作，你会去做什么？
- 2、如果你的一个朋友想要自学你的专业，你会如何建议他来学？
- 3、给了一张“一个男人在海边眺望海平面，远方不知道是朝阳还是落日”的图片，让你描述
- 4、给了一张“一个男人坐在路边，望着远方”的图片，让你描述

反正楼主四道题都写了很认真很 be myself，这种题目我感觉就是自己怎么想的就怎么写就行，公司主要也就是了解下每个人的想法，顺便让我们在面试前热热身开拓下思路（后面这点是当时招待我们的那个人力说的），楼主基本踩点写完，满意地看了几遍，然后感觉自己的字是在太难看了 ==，然后就有人来收走了。（建议同学们写这种的时候还是尽量把字写的清楚工整一点，我感觉到时候会收上去拿给面试官。）

我们当时一组是 8 个人，然后人力说，我们自己协调面试顺序（因为是一个一个单面），大家都很好说话，除了当时有个姑娘有事比较着急外，大家都是按照那个签到表上的顺序来的。

面试是一个一个人进去面的，其他人都在刚才做卷子那个大厅等着。面试的人被人力带走的时候，都是直接带上自己所有东西，所以也不能问前面面过的人是什么情况。

楼主是第 6 位，前面每个人 15-20 分钟的样子吧，所以等我面上的时候大概三点半吧，被人力带到一个面试间，进去后，看到里面有 3 个面试官，（从右到左）感觉依次是人力，信息科技部领导（因为中间那个看着最威严，年纪也大一点），信息科技部员工。

step1:自我介绍

step2:人力先提问，大概问了 4,5 个问题吧，比如你与别人相比最突出的优点，然后追问了有没有具体实例能表现你的优点，你的缺点，分别描述一下你的室友，你预测她们未来会是什么样子，你最喜欢的一门课，原因是什么 等。感觉那个人力姐姐还是很温和的，面试过程中一直注视着我，所以大家一定要注意语言和小动作，最重要的，一定要保持微笑，和她有眼神交流。

step3:中间那个领导问我有没有项目，我说有的。当时在网申的时候，他家那个系统好像没地方填项目，我就只写了实习，然后被问为什么没写的时候我就解释了一下，他说你可以写到实习里面呀，这个也是学生很重要的一种实习经历，我就笑了笑点点头，然后他让选一个最熟悉的跟他说一说。这里一定要很熟悉，一定要说清楚，因为会追问他感兴趣的细节。虽然没笑，但是不会给你压力。

step4:部门员工是个很年轻的男士，感觉比楼主大不了多少，也很温和，问我实习的经历，同样让我描述，然后问细节。因为我当时实习做了测试，需求分析，开发等，然后问我喜欢做哪一方面的工作。还给我出了一道题目，问我如何来描述一个需求，我感觉说的不算很好，但是他也点点头，没说什么。最后问我怎么评价我的技术水平，这里楼主说了个大实话，“比较全面但是不精通”

然后就出来了~整个过程大概 15 分钟吧，走之前问了那个人力大概什么时候出结果，说一周之内给通知，如果过了，就会通知实习考察~

当时我们那一组面试的人里面有北邮的，北交的，还有博士，男的比女的多，楼主感觉自己要酱油了，所以心态很平和，发挥很 be myself.

3.5 建行面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074571-1-1.html>

2016 年 11 月参加的建行的面试，发个面经攒攒人品~

今年是所有都要参加体检，体检的时候跟 HR 聊了几句，据说今年进面试的大约 400 来人，招 80 人，所以通过的比例大约是 1:5——1:6 之间。

这里解释下今年只招理工科的这个事情，据 HR 姐姐说，近些年是每年轮换着来的，去年偏金融，今年偏理工，明年偏金融，以此类推~

言归正传，那天楼主 8 点左右到了建行，首先是材料审核（证书 HR 只看国奖级别的）~然后将材料啊，手机啊什么的放到档案袋里，放置在会议室保管。随后根据你的号码就坐~

每个人都要经历三轮：无领导，专业和综合~（顺序不定，但是三轮都需要）

我的第一轮是无领导，问题是关于互联网引入教学的利弊，辩论形式的，首先组内讨论，然后组间辩论，最后达成一致，由一个人进行总结陈述，楼主表现一般吧~

面完了以后，在会议室等了很久，等着叫号安排专业面试，大概等了 50 来分钟吧，才轮到楼主进行专业面试，问的问题都是跟简历相关，难度不大，楼主比较悲催的是 6 级成绩不高（刚过），被面试官问了句：你的六级成绩不高啊~~当时略尴尬，楼主居然很白痴的说了句，额……对，只是刚过。。 楼主面专业的时候基本是最后那几个了，感觉经历了一上午的面试，面试官也有些累了，所以面试并不长，悲催啊。。

可能是比较靠后了，面完专业等了没多久，就面综合，综合的问题都挺常规的，就是正常的聊天，不过楼主再次悲催，被问到了六级成绩的问题。。 这里建议学弟学妹们，分数不是很高的，有时间有精力还是刷下六级的分数，免得像楼主一样的尴尬~

总之，楼主感觉不佳，谨以此为学习学妹们提供点借鉴~

3.6 11-17 建总面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073514-1-1.html>

分享一下面试经验，造福学弟学妹~

建总面试持续了四天，所有面试者都需要参加体检（建总财大气粗。。）

今年因为建行人才结构调整只招理工类，所以面试与过去几年不太一样，参考性比较低==

回归正题~

面试非常紧凑，检查完必要证件后每人有一个编号，全程不许透露姓名。共有无领导小组讨论、专业面试和综合面试三轮，但是比较随机，每个人顺序不固定。

楼主是无领导小组→专业面试→综合面

无领导小组：

材料是游客在景区违规探险，遇险后未选择景区提供的比较专业的有偿搜救，等待免费搜救最终丧命。分 A、B 组持相反观点讨论是否反对有偿搜救。

首先 3 分钟思考，每人 1 分钟陈述，然后小组内讨论立论，最后两组讨论需要统一意见。成功说服对方的一组有加分。

楼主其实第一次参加无领导小组。。还是带点辩论性质的，没什么存在感，但是所有人里唯一的男生比楼主话还少。。面试官事后让他点出四个人，这四个人会扣分（他举了自己，当然还有楼主~）

面试官继而问了大家 offer 的情况，看来理工科校招开始比较早，招聘组比较担心这方面问题。

专业面试：

因为都是理工科，所以。。没有专业问题。。既没有英语面。。。也没有经济金融相关，有点类似综合面，根据简历提问，甚至包括“你和同事意见相反怎么办”

综合面：

专业面把综合面问题都占了，综合面只能侃大山了，了解了楼主的教育背景、成绩、特长、对建行的看法等等，纯聊天。

Anyway，今年因为比较特殊，所以大家了解下就好，如果恢复正常招考范围，建议大家参考去年校招面试~

祝大家都能取得满意的 offer~

3.7 3900 字多家银行面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086396-1-1.html>

楼主今年秋招拿到了 5 个 offer，最后准备去省工行管培。明天要去工行先实习一下了，想到在论坛里收获的一些帮助，遂在此给大家分享一些自己的经验。

考虑到大家一般都报多家银行，我就把各个银行的面试内容放在一块儿写了，希望能给接下来看到帖子的你们一点帮助。

先说一下银行的笔试问题，据我了解，一些银行会采取笔试+面试加权平均分的方式录用，比例不详，也有的会按照笔试成绩来筛选志愿（工行两个志愿，笔试达到一定标准才进面试，可以两个志愿都进）。银行的笔试对于学金融经济的而言难度应该都不是太大，即时不是相关专业的，考前买一本银行招聘用书，对着经济金融知识看几天整理即可。

面试部分，不同银行我分开来说。PS：自我介绍准备一分钟版，两分钟版。

1. 中国银行杭州城区营销。面试就一轮，单面形式，三个面试官，进去以后是自我介绍（印象里是一分

钟)，然后根据你的自我介绍和简历提一些问题，之后重点来了，英文问题一个，我的问题是你有什么地方是适合这份工作的，没有准备回答的咯咯愣愣的（建议准备一些常见半结构面试的英文回答）。然后让你现场选一位面试官买东西，我抽到的是面试官怀疑衣服质量问题，我要尽力说服她购买，还有的抽到的是卖理财产品。柜员岗貌似这个环节是动手做一个手工。面试以后就静静等消息吧。

2. 交通银行省行营销拓展序列。两轮面试，都在交行大楼里。第一轮是无领导小组面试，面试官就一个外包的人力资源。题目是大学生是否创业该如何决策，我初始构想是做一个决策流程，一步一步来，不符合中间某一步就说明不适合创业。

结果我的队友们让我各种凌乱，一位创业过的（魔术橡皮啥的，被小学保安赶过==）一直在说创业很难不推荐创业，一位逻辑我认为问题很大的（队友说可以先在大学里边上课边实践，有成果了再创业，被他曲解成能成功就是碰到了机遇，机遇很关键我们要抓住机遇），这位仁兄学技术的，一直鼓吹我们要创业，话也特别多什么都接过来扭曲成创业，生生把我们全队带跑题了……..

剩下的几个队友都不太说话，最后我们的回答总结变成了该如何创业（此处应有笑哭表情包）这是我碰到过最差的队友了，一个能打的都没有。

哦对了，再提醒大家几点，无领导过程中不要和队友过分激烈的争论，还有不要过多说个人经历浪费小组时间（一个说自己创业艰难很累，一个说自己学技术的创业很好，一个说自己法国留学自给自足），这些个人经历用一句话带过说出你要表达的东西即可，例如：我创过业，很辛苦很累，最后也没有成功，所以我认为大学生不适合创业。等了很久才等来二面通知，害得我一度以为这个人力资源把我刷了，那我那组还有人能出线么…其他人水平必须得说，堪忧…

二面是群面，大概 8-10 个人，进去有 8 个面试官，两个不在，4 个基本看一下材料玩一下手机，只有两位负责面试（可能是交行的领导）。

先是自我介绍，不限时长但不建议说太久，然后是各自回答一个问题，想好了就可以说不按顺序。问题是介绍其他银行的一款产品，我介绍了工行的手机 APP，信使功能很好用。组内有一个北大的，各种奖感觉很厉害，可是自我介绍和回答问题时太多呃了，感觉她自己没注意到，不知道过了没。

3. 建设银行杭州城区业务支持类。一轮面试，单面，三位面试官，地点是建行大楼负一层。这个面试是我唯一挂了的，流程是自我介绍加问一些简历内容。由于我的实习只有一个还是食品药品监管所（笑哭表情包），所以单面实在没啥好聊的。

4. 华夏银行管培。三轮面试，但是第二轮就告诉我过了所以第三轮形式我不了解。第一轮我在上海面的，杭州应该类似，就是三个面试官单面，问点问题就结束了。

二面是在华夏大楼里，五六个人一组，十二位面试官，面试内容是给你一张纸，按照重要程度排序并解释为什么这样排序，思考时间十分钟，回答时间是三分钟。我们组题目是社区银行建设中一些环节的重要性排序，别的组据我所知有淘宝双十一营销策划排序外加自己再多提出一个方案。

我回答的时候到了三分钟还没说完，我以为我跪了，结果之后电话打来说我已经通过面试，体检会在两周后。据说第二轮就过要得到十二位面试官的一致通过（是的，不像交行，华夏所有面试官都在认真听你说的！），所以也是有点小自豪的哈哈。和同组的其他人相比，我觉得我的优势主要是两个方面：1.声音清晰，有停顿，很少出现呃 2.排序逻辑清晰，我第一句话是说了一下为什么社区银行日渐火热，第二句就是我排序的逻辑，依照四个标准排序，符合其中多个标准的优先，分别是巴拉巴拉，然后说到排序内容的时候，都会指出这一条符合哪几个标准。

5. 工商银行省营业部营销。工行比较人性化，给你两个志愿选择，而且如果都通过了两个志愿也回分开面试。营销的面试是一轮，但分两个步骤。

第一步：无领导小组讨论，问题是大学生就业时的倾向排序（抱歉，记不太清了）。里面有一条关于跳槽的，在无领导时我好死不死的多说了两句关于跳槽的问题。

第二步：单面，刚刚看了你无领导讨论的三个面试官会来单面你，大概就是自我介绍加一些简历内容，由于我的破烂实习（再次笑哭），再加上我在无领导提多了跳槽问题，面试官就问了我最三个跳槽的问题，我很坚定的说我喜欢稳定的工作，应该不会跳槽巴拉巴拉的。所以大家以后面试注意点这种带坑的，如果一不小心提了，自己想好接下来该怎么接招吧哈哈。

6. 工商银行省行管培生。这个笔试有分数要求，不过笔试过了就行，笔试第一和笔试最后在接下来的面试也是同一起跑线。学历要求貌似是研究生，因为听到的自我介绍全都是研究生。

一面是 7-8 人一组，无领导小组讨论，问题是 18-20 日三日内的时间安排，大概有 10 个事情要做，先每人两分钟还是三分钟自我介绍加阐述个人观点（又一次没说完），然后小组讨论，25 分钟包括最后总结时间。工行管培经过学历和笔试的刷人，的确是我面试过水平最高的，我们小组经历了一开始的一些纠结以后，迅速达成了共识，大概十五分钟就开始了总结人的演练，然后我觉得总结人有一小问题就提了出来（觉得别人有问题，我觉得可以放心大胆的说出来，不过语气要委婉，例如：我觉得你这里可能又一点小问题，因为…可能这样子会更好…，大家怎么看？），然后总结人改了一点内容就直接回答面试官了，大概还多了三四分钟剩余，效率很高。接下来面试官对组内话比较少的几个提了几个问题，就结束了一面。事实证明我们小组果然不错，6 个过了一面。

二面，5 人一组，三位面试官加一位计时员加一位宣读面试内容的工作人员，时间会在幕布上有显示。总共各自按顺序回答了三个问题，第一个是人民币持续贬值你怎么看，预测人民币接下来的走势，面对这一情况商业银行该怎么做。（前面一组的题目是银行里有关系户怎么处理，比我们的明显简单不少啊= =）第二个问题是，银行工作内容分为前中后台，如果你安排去了后台做后勤保障类工作（比如物业管理），你怎么看。第三个问题是现在 80.90 后离职跳槽现象很多，你怎么看。

这三个问题，我认为我回答的很不错，因为面完以后组内我觉得回答的也很好的一位伦敦政经的妹子说：你回答的好好啊。哈哈，让我再装波 B。

第一个问题，没啥好说的，看平常积累，会就是会不会就是不会，我是结合特朗普上台后的言论、美联储的加息和世界其他主要货币同步下跌来回答的（没想到国内经济下行的影响- -），后面回答的有优势，没有思路也可以参考前面的回答说一下。

第二个问题，依然是按照逻辑角度来回答，我把他分为了三个板块，第一，做后勤保障工作有价值么？有价值，巴拉巴拉；第二，自己适合做后勤保障工作么？适合，巴拉巴拉；第三，做后勤保障的话会怎么做？前几年学习这个工作，之后考虑改进工作。

第三个问题，我将离职的原因分为了两大块，外因和内因，外因好像罗列了 6 点，大概就是加班问题、薪酬问题、城市房价因素之类的，内因则是 80.90 后受教育程度的提高导致的希望实习自我价值之类的。然后我总结了一下，外因是主要因素，因为如果一个企业氛围好、工资合理、加班不是过分多，则员工幸福感高，大部分员工应该不会考虑离职，当然内因的部分也是存在的，但是影响较小。然后前面有位同学还提到大学里可以开设课程，我就顺口说他这个建议很好。

面试完就感觉应该稳了，第二天晚上果然接到了电话，开心。

打了一个小时的字了 - -3200+字了，估计各位看官也看累了= =

但是我还是想总结一下通用的经验！由于个人比较擅长无领导小组讨论，就和大家分享一下一些小技巧。

1. 自我介绍准备三个版本，一句话版，一分钟版，两分钟版。
2. 锻炼自己语言表达能力、尽力避免过多的出现呃之类的停顿（自己录音听听看）
3. 无领导小组不用争着做总结者，可以多推荐他人，他总结的好你也是有功劳的。
4. 排序类题目，在他人阐述时，纸上记录他人排序和理由的亮点，一会讨论的时候，你可以说根据你的记录，大部分人都认为 xx 和 xx 排在前面，xx 和 xx 排在后面，那么我们讨论一下中间的先后就好了。
5. 如果觉得别人说的有不对的地方，不要怕，大胆的提出来，不过措辞应当委婉，并加上一句大家怎么看。切忌激烈的辩论。
6. 阐述自己的时候，切记逻辑性条理性。比如排序的依据分为以下几点：1234，满足其中多条则更为重要；比如问题的看法：我认为这个问题有 x 个方面，1xxx2xxx3xxx；再比如按照思考顺序排列：这工作是否有价值，这工作是否适合我，这工作我将怎么做。步步递进，多说一二三四，才能给面试官留下这人都说了些什么的印象。
7. 补一个自我介绍技巧，面试银行就说对于银行我有以下几点认识，例如：第一，银行是服务业，从业人员应当具有服务意识，我做过志愿者有比较好的服务意识；第二 xxxx，我 xxxx；第三，银行 xxx,我 xxx。基本

来个三点差不多，多了来不及说。

8. 别过多的提个人经历或废话太多，注意时间有限，简明的表达个人意见即可。

暂时就想到这么多了，3800+个字了==希望能对大家春招和 18 校招有所帮助，有什么问题可以回复，我不定时会来瞅一眼。觉得我说得好的麻烦鼓励我下哈哈。

3.8 建行面试新帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081800-1-1.html>

今天建行面试，是去杭州省行进行面试，我是 9 点半的一批，差不多 9 点半进去签到，交手机，等候区等候，我们等得时候签名 8 点的一批还没有结束，大概等到 10 点 50 左右，才轮到我，好像是报考一个地区一个组的，比如报考的是绍兴，那就都是第一组，是这样的形式。建行一面的是单面，1 对 3，前面同学说考官很 nice，不用担心，我就默默进去了，还是挺好的，真的是随便聊聊天的，比如问你高中哪里读书，父母干什么的，选择建行原因，就是聊天，放轻松就好。面试完就去旁边拍照，量身高，一般低个 1-2 厘米左右，最后拿了手机就可以走了。希望大家好运~~~

初面后没进笔试，想不通原因，请教大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039984-1-1.html>

本人本硕都是 985 高校，且为保研推免，成绩还不错，专业为计算机，近期申报了南航暑期实习生项目，在初面过后，没有进笔试，现在很想知道初面没过，没进笔试的原因，跟我一同去的同学几乎都进了。

初面的过程是两个面试官，每组 10 人，一人 1min 内介绍，然后面试官针对报营销岗位的同学提问一个问题，在这里我没有抢在前面回答，偏后回答，但我整体面试过程中发言流利，也没有出现不安定的紧张状态，但却笔试资格没有拿到，很想知道为什么。

3.9 致建行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1826006-1-1.html>

学姐是 14 号下午 B 组面试者，小组中有 8 人，有西南财经的、贵财的等，也有省内省外（生源）的学生。学姐对我们组整体的评价就是大家都很和谐，没有争吵没有偏执，大家都很合作，这可是我们事先没有沟通过的。谈谈我们组的问题就是对于一家快消品公司，您对一下几点进行重要性排序，包括行业规则、细节、创新、广告、品牌维护，我觉得重点不在于你非要有个顺序，有的观点上你可能和其他队员有冲突，但是这些点很多事相辅相成的，只要大家相互谦让，然后主动协调，在总结的时候加以谈到大家存在地方加以谈谈即可。比如创新和细节，这两个顺序大家可能会观点不同，但是有些人稍微妥协一下，然后掷地有声的说自己认为这两个相辅相成，创新提炼于细节，细节成就创新等等（我相信你们会有更好的陈述，这只是个建议）。我们的小组每个成员都被问了很

多问题，个人觉得不是很刁钻刻薄，面试官都很 NICE。一下谈谈我的几点建议吧！

首先，自己要熟悉面试地点，面试期间（11 号至 15 号）有迟到的，睡过头的，这不白白浪费机会吗？

其次，服装一定要是正装，不要戴鲜艳的耳钉，项链，整个人要显得对别人尊重，发型、装饰都要很注意，我很欣赏建行很注重细节。

再次，面试包括无领导和半结构，半结构千万不要提议举手表决，除非你觉得必要并有自己的理由，否则不要以卵击石。半结构中，针对简历的问题比较多，所以一定要事先非常熟悉自己的简历。另外会计、金融、营销专业的会被问道专业问题，税务的同学有被问道避税相关的，金融有利率市场化问题等。自我介绍不是每个人都问了，但是大家最好准备 1~2 分钟的两个版本进行准备。我个人面试的时候就是先让我自我介绍，然后针对我自己的实习又问了很多问题，因为自己在建行实习过，所以他们问我行长的姓名，不过我只记得副行长和主管的名字，虽然说了，但是面试官说不记得领导的不是好员工，不过我没有被打击到额！（金刚心的节奏）其实 LZ 还是比较 2 的吧，建行问我有 OFFER 没有，我说有，他们问是哪家，我说工行。LZ 从没有想过这个问题，只是觉得既然问了就回答了，我们考场的同学几乎都被问有没有 OFFER，大家都说没有，我还纳闷大家怎么都没有，明明有个女生和我一起面的工行，她说她没有进工行面试，虽然纳闷，但只是好奇，然后就继续面试了。面试官说让我考虑清楚，面试完后问我。果真，面试最后面试官问我考虑清楚没，我说其实还是很想进建行的，他们说了一堆以后说：我们相信你是诚信的。说完以后晴天霹雳（其实 LZ 打算 15 号去签工行的）。LZ 可以说面试完都不通他们为什么要说自己没有 OFFER，然后妹妹给我分析了一下就相同了，相信你们也懂的。LZ 说这段经历是因为面试官喜欢诚实的人，可是我在最后关头骗了他们。但是 LZ 内心很想进建行的，VERY VERY。楼主第二天陪堂姐去建行面试的时候，上楼看见了问我最后一个问题的面试官，我觉得这是老天给我赎罪的机会，但是 LZ 怯弱了，就这样擦身而过。所以就是不能撒谎的嘛！LZ 果真不是一般的二（请吐槽）。

最后，在补充一下，无领导先有 5 分钟看材料的时间，10 分钟小组陈述，LZ 劝君不要做自私的人，可能也是你没有意识到，这 10 分钟没有分配，一般一个人应该有 1 分钟陈述的，但是有些孩子一说就是好久，后面的孩子都没有时间了，好吗？真正无领导讨论有 25 分钟，其中包括小组 4 分钟的总结时间，所以讨论控制在最多 21 分钟。半结构持续时间真的是无下限啊，想问就问，会被打断，所以捡重点答。我们小组被问到的问题有用三个词形容你自己；你觉得自己小组里排第几；你为什么只报了建行等等。另外侃一侃，听说其他组面试有唱歌的，跳拉丁的，我们组也有唱歌的，所以有才艺千万别害羞啊！

有木有脚得 LZ 废话好多！总之 LZ 的求职路算是告一段落了，自己在应届生最后的足迹留在了建行，本人在建行和工行都实习过，对建行有着更深的感情。可是因为一些原因不得不签工行了。LZ 不敢说祝大家银行应聘成功，在支付宝的冲击下等，银行还是不是香饽饽，这是一个时间检验的问题，希望大家也考虑清楚。最后再说说自己对于工行和建行的一点了解，建行待遇比工行好（大部分人这么说），根据我问前辈们以后，他们有的觉得差不多，有的觉得建行好，另外就是股份制要更好些；我个人的体验就是建行贵分有微信好不，工行就没有！那工行也会有自己的一些优势，培训很多，营业部每周六都会培训，培训有补贴。所以其他银行会常来工行挖人，我堂姐认识的一个女孩从工行跳槽到民生，年薪 30 多万，另外也有跳槽到建行的，对于建行，我这方面就不是很了解了。好吧，一个早上啰嗦了一堆，还没有逻辑，希望学弟学妹们将就着看，也希望对大家有所帮助吧！

3.10 2016 届

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031311-1-1.html>

无领导+半结构，无领导是在几个推广项目里做出顺序选择，比较简单，半结构问了问优缺点，还有自我介绍，不知道会不会过，应届生帮了我很多，希望大家加油！

3.11 15 号面经。攒人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953439-1-1.html>

我是 15 号早晨 9 点的一批，三面完正好 12 点。进去先是分组，一个组大概九个或者十个人。然后签到，工作人员给发编号，全场不能透露姓名，只能用编号代替自己。然后政审。

1.无领导 两个面试官，我们的题目是范特西星球上，有十个职业，你愿意做那个职业，说职业特点和你的优缺点，有厨师，军人，猎人，裁缝，诗人，神父，医生，媒婆，精算师，商人。每人一分钟，接着说星球快要灭亡，让你选择四个逃生名额，进行讨论。

2.综合面，单面 一个一个人进，有两个面试官。先自我介绍，然后根据你的自我介绍和简历提问题。自我介绍最好一分钟版。

由于我自我介绍提到了性格如水一样温和，面试官问我性格如水是像父亲还是母亲，父亲母亲的性格什么样，对我有什么影响

然后最后一个问题是问了我发表的论文。我的论文写的电子商务。五所以他们让我谈一下建设银行的电子商务。

3.领导面，群面 四个人一块进

进去后，领导说既然你们报考了建设银行，那么对建行肯定有所了解。但是我不想听你们谈在网上背的建行知识，你们来说一下自己对建行的建议吧，第一个人说过，第二个人就不能说重复的，发言无顺序，谁想到谁说。

3.12 2017 年校招招聘全过程经验，以用来求人品过！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088208-1-1.html>

本人重庆某普通二本高校研究生，报的应该是柜员或者营销岗位，到现在为止已经体检完了，在煎熬中等待签约通知，由于是差额体检的原因，不知道会不会要人。所以发个面经求人品。

建设银行的面试通知是 12 月 7 号收到的，要求 12 月 10 号面试，分了很多批次，基本上同一批次都是同一所大学的，压力很大啊有没有，这就意味着学校差一点的可能一组找一个或者完全不招。当时大致的形成就是先等候，然后快轮到我们的时候材料核查，脱鞋测量身高体重。最后等一段时间开始面试。面试分两个阶段，一阶段是无领导，题目是排序类题目。二阶段是结构化，多对一面试，问的问题首先有个情景模拟，楼主的情景模拟是，“你作为一个主任，带着一位新员工去见一个贷款客户，结果该员工把客户的资料搞丢了，现在客户很生气，然后我（即考官）是客户，你现在开始和我对话”，后面问的一些问题大致是无领导时候评价下某某某，还有一些是你简历上面的问题，还有比如为什么留重庆，主要考验你能不能留得住等等。全程都是盲面，也就是不能出现名字和学校，虽然他们的资料中都有学校和名字，但是起码无领导的时候是不知道学校和名字，只有给你发的一个号码的。

而后在 12 月 22 日上午收到了体检通知，第二天早上七点半在解放碑分行门口集合去体检，体检地点全程保密，最后到达才知道，听说每年还得换。体检完之后还有体能测试，分为 400 米跑步和 1 分钟跳绳。

大致的全过程就是这样了，如果有什么问题大家可以问问。我不常上线，也希望自己积攒人品早点拿到签约通知，好签完回家过年了！

3.13 建行 12 月 7 日面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083827-1-1.html>

12 月初收到了面试通知，似乎在此之前就已经有过短信提示。正式通知是邮件发送的，先确定日期，再确定具体时间和地点。建行的安排还是很人性化的，给楼主安排的面试时间是下午，作为外地生源表示很感激。此外，邮件上留了手机联系方式，可以进行面试时间调整。

面试于 7 号下午 1 点半在九江路 60 号进行，楼主不到 12 点半就到了，但是工作人员吃午饭去了，所以等到下午 1 点开始签到。面试应该是按照签到顺序和岗位意向安排，先群面后单面，二者之间应该没有什么联系。群面是无领导小组讨论，10 个应聘者，3 个面试官，楼主这组全是女生（全面放开二胎后，女生就业更困难），讨论很激烈，总体还算和谐，没有出现撕逼场面。楼主表现的有点强势，不然很难有说话的机会，感觉活跃一点总是好的，但面试官的心思谁也猜不准。小组总结陈述后，坐在中间的面试官进行了点评，说我们整个组都没有弄清楚任务 2333

之后整个小组被叫到另一个大厅等待单面，每人大约 5 分钟左右，楼主进去后，先进行自我介绍，由于是工科生，被问到为什么转行，楼主回答了这个问题，因为进去要先做柜员，便谈了谈自己对做柜员的看法。最后面试官问我有没有 offer，我说现在没有。整个面试过程还算愉快。出来后问了工作人员，后面没有面试了，一个星期后出结果。

发帖求 offer。因为还没有经过检验，所以很多东西没有展开叙述，等结果出来再来补充。到时网申和笔试经验一道奉上。

3.14 12.15 广西建行一面热乎乎面经，求职不容易且行且珍惜

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021773-1-1.html>

为了保证公平性且由于建行广西分行要求说暂时不能透露面试内容和流程，既然参加了面试 LZ 也只能等大家 12.18 号都面完了再把面经补上，但可以送大家一句话：自信准备沉着应对，希望我们大家都能顺利通过一面，求职不容易且行且珍惜。

补发面经：发现我们广西建行 BBS 帖子贴别少，我在这里写写今天的经历吧，攒人品也为后来者指指路：LZ 是西大小硕，之前发帖求组队没有人应答就只能自己约车。今天 LZ 六点多一点就起床了，然后洗漱完毕墨迹了一下七点准时在西大校门口乘出租车向民族大道 90 号出发，到目的地时 7:40 左右吧，然后就是漫长的等待，8:10 一位负责面试安排的建行工作人员说大家按秩序在门口排队审核材料，主要是身份证+学生证，大家千万要记着带否则他会叫你回去拿，如果来不及就跟他说明情况可以在接下来的第二天或者第三天面试中进行面试。接下来就是按照面试负责人把个人资料排好序并且填写一张面试登记表，身高要裸高啊啊啊啊...LZ 男，未婚，身高是硬伤感觉很不占优势，接下来一面的等待开始了，LZ 早上开始等到 11:30 左右才轮到，那时我们早上这批也快面完了，由于接近中午面试官和我们都饿了，反正要求我们 1 分钟自我介绍就好，ps 感觉之前那些组时间都蛮久啊，然后介绍完就是她随机提问了，一般为 2 考官 vs 3-4 考生，我旁边坐的好像是某市行长的儿子啊啊啊啊，对他提问也很多但是可以说自我介绍和学校非常一般，此处省略.....由于时间接近中午，大约每个人问了几个问题就结

束了，感觉一面就是刷脸刷背景啊.....希望后来者能够少走弯路，也希望自己攒 Rp 接下来都能顺顺利利，求职不容易，且行且珍惜，希望接下来大家一切顺利！

3.15 2016 建行面经。。。保佑能顺利签约

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031761-1-1.html>

从初面一路走来实属不易，现在已经快到体检这一步了，不过，还没等到体检通知。。。希望能顺利签约有戏。



1(☹ . ☹)好像九月底建行先进行了群面，好多人啊，好像只要网投的学校在本地的都来了！每个人一分钟自我介绍，算是给你一个机会吧！反正大家都巴拉巴拉讲，我们那一组六个人吧，我觉得我弱爆了！我说完，面试官没有兴趣问我问题，也没问我是否接受调剂！就这样，就结束了。。。



2(☹ . ☹)好像等了快一个月，收到了笔试通知，建行的笔试比较晚，迟两周左右。所以，复习时间还比较多。然后就是笔试了。题量不是太多，但是一开始的测反应的题目太快，反应不过来。中间的行测和经济知识就边做边蒙，后面是英语，三篇阅读理解。第一篇和第二篇还好，第三篇好多字，时间也不够了，没咋完全看懂！最后是性格测试。反正都做完了，只是考试结束后自己觉得脑子不好使了，有点伤脑细胞。建议做到后面可以先将英语搞定，因为这样子可以保证英语阅读理解的正确率和时间，因为越到最后心越紧张没时间啦，根本看进去大片大片的文章！



3(☹ . ☹)又过了好久，一个月吧，收到了面试通知！早上七点的！五点多就起床了。上午的全是女生，下午的是男生，分开面试。我们那一组先进进行的无领导小组讨论，一组八个人，五十分钟时间，不要吵架内讧啊!!! 接着是单面的半结构化面试，包括一分钟自我介绍还有回答固定的三个问题，总共不能超过十分钟。。。一定要把握好时间哈，十分钟很快就过去了。问题不是太难，开放性的生活问题！



4(☹ . ☹)然后就是现在了，距离终面已经有半个多月了，还没等到体检通知，好害怕！唉！这中间收到一次什么性格测试重测的短信，也不知道是咋回事!。。。。？

3.16 12.8 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023116-1-1.html>

LZ 是今天早上 9 点面试的，要求 8 点 40 到。一定一定带全通知里要求带的东西，当时同组有些没带，感觉会给建行的人员留下不太好的印象。我们早上 22 个人，分两组。首先是无领导讨论，HR 先说了讨论的一些规则就开始了，组里感觉有那么 2 个女生还挺挺那种的，大家意会去吧。我们讨论的是中国的电商的利弊以及再提一些意见。

总体来说我们组还算和谐，只是 LZ 在讨论中不知是紧张还是没认真听别人说，总重复一些别人说过的。。。不知道会不会印象差。然后就是单面，单面特别特别水，本来还准备了自我介绍，又在网上各种搜面试题根本没用着，面试官一男一女，很和蔼，就问了一些简历上的东西外加报的岗位，楼主虽报工程造价岗位，但是解释的很不好，面试官说我不太了解这个岗位，感觉凶多吉少呀。。听说发面经可以拿 offer，一定一定要是真的呀。。

3.17 广西建行二面面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950034-1-1.html>



今天二面完成，必须回来写面筋回报论坛~希望明天面试的同学能用上~攒人品求 offer 求 offer!

首先，二面的形式是 6 对 9！就是 6 个同学对 9 个面试官！进到办公室那个壮观呀~一排领导，各个感觉都大官的 feel~看到早上面试的人数有 60 多个，不知道录取率有多少呢？~

然后，流程首先是自我介绍，进门前说了只能一分钟，超过会扣分。听着一个一个自我介绍瞬间亚历山大啊，海归一堆一堆的，注会、CFA、XXX 各种证拿到手，加上海外名校等等等等，估计每个组都是这种情况吧~之后，每个面试官开始轮流提问，主要是针对每个人的经历问。海归们注意咯，像往年一样，会提一点英文问题，不过很简单。有些面试官会向所有人问问题，比如怎样看建行，自己性格的特点之类的。有些面试官只对某些童鞋提问，这些问题就很散了，感觉像聊天，提前准备不来的。对海归的话问得较多的是为什么选择回国。等到面试官都问完之后面试就 OK 了，全程大概要半个小时的样子。HR 说本周会通知体检，不过不清楚是二面所有人都会收到还是只有通过的人收到。



现在回想面试全程，并不是步步紧逼的那张感觉，但是自己还是有点紧张 明天面试的小伙伴加油~ 正常发挥就好~



最后，求给 offer

3.18 1.26 广西建行复试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950014-1-1.html>

面试形式：**半结构化面试**，

7 名面试官，6 或 7 人一小组，面下来大概 3、40 分钟一组。

首先，**1 分钟自我介绍**，声音洪亮并注意不要超时；

之后面试官会提**一个问题**，每个同学轮流回答，一定要回答得有逻辑，条理清晰；

最后面试官会选择感兴趣的同学再提问题，

被提问的同学回答问题后面试便结束。

26 号上午有问到的问题有：

认为自己是西天取经里的谁，

建行的 ATM 与别行的区别，

外部因素下网点将如何发展等等。

上午有 10 组，大概 70 人，

每一组的问题都不一样，并且也观察到面试官前面会有一份题本，

所以问题的话大家参考参考就好，估计不会再出。

建议：

1.进一步深入了解建行，如：ATM 机，网点内部（装潢或服务），图标，网站等；

2.经济金融基本知识，要做好一定的准备，机会留给有准备的人是真理；

3.发言声音洪亮，逻辑性条理性是必备千万不能自乱阵脚，锻炼逻辑性不错的方法：多看看公务面面试题；

4.第一个发言，切记要深入题目正确抓住观点（观点创新也可以），

因为观点好的话接下来的同学会借鉴加以扩展引申，或许会给自己加分，

如果观点不行的话就很难了，因为越往后的同学会有更多的时间思考，想要做好请看第二点；

5.面带微笑，不仅可以加深印象也可以缓解自己的紧张。

（想不出什么实质性建议了，你们也就随便看看就好 XXD）

上午好几个小时的等待时间也耗掉了自己不少精力，

自我介绍时也太紧张，虽然没有卡壳但声音自己听来也够颤抖的，

还是觉得这次的面试做得不够好，

阐述观点时还不够全面，第一个发言也不能拿来当面试留有遗憾的借口。

希望即将面试的你们能更好地准备将遗憾最小化，

祝你们都能通过拿到心仪的 offer:)

3.19 1.14 建行广西区分行面试经验与教训

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1947095-1-1.html>

早上八点十分签到时会每人拿到一张登记表，按实际情况填写即可，

在多功能厅里的柱子上有贴有表格填写方式，还有建行招聘的流程时间，

如果没有看到的话面试官也会提及，1.20-22 号会进行复试与体检，提前一两天通知。

厅里靠墙的地方有放热茶的桌子，并且多功能厅也有暖气，但是暖起来会非常困，好在楼主是第三批十点多开始面的。

一面是无领导，之后就是等待叫名字分组了，要携带随身物品，因为一旦面试结束后不能回到候场地。

有两个面试室，分 A 与 B，面下来大概四十到五十分钟一组，

每组 7 个人，楼主在 B 面试室，面试官有 2 位，貌似是一位提问，另一位评分。

入座不按顺序，桌上有黑色水性笔与黑色记号笔，在白纸上写好名字后，首先是简短的**自我介绍**，我们组的只有我是站着自我介绍的，应该站着坐着都可以吧，面试官也没有要求，可以按你觉得自在的方式进行。

接着题目便传发下来，我们组的**题目是选择一个合适的广告方案**，六选一，讨论前别忘记讨论时间的分配与角色的担任，**18 分钟**含看题、观点陈述、讨论、总结汇报，要把握好时间的分配，有一个和谐的讨论氛围即可。

讨论过后是面试官对每一位同学的**提问**，工作意向地点，为什么选这个岗位你比别人更能胜任的方面有哪些，你觉得你刚才的表现怎么样，你觉得你们小组的讨论如何？

每一次的面试都觉得会有遗憾，这次的**教训**还是不小的，

一、关于角色注意事项

楼主一直不会在无领导里担任如计时者或领导者等角色，只要能做到每个环节都参与并合理阐述，条理清晰，并在讨论时能适当推动一下讨论进程我认为其实已经在无领导中算是合格的了。

可是这次因为看题后一阵沉默（时间有限），我就“默默地站”出来告诉大家是不是可以陈述观点了，因为时间有限尽量简短一些是不是比较好之类的，然后莫名其妙我就变 leader 了..

并且组里计时者不是我，而在后半段我的邻座不知为何反而问我还剩多久，告知后顺便提醒了小组，一下又越到了 timer 的区域，其实这样是不对的，非常不好，如果想要某一角色，只要好好担任就好（如果对自己很有把握的除外），

担任多角色我认为是不必要的，角色的合理分配也是讨论中和谐氛围的关键。

二、作为 leader 的推动

其实前半部分都还可以，但是到了汇报者汇报时，因为我没有对面试官说我们的小组可以进行总结汇报，结束后被面试官提问问到：

让我仔细阅读并告知小组讨论的规则，之后对我说总结汇报时要对着面试官，言下之意我作为 leader 并没有告知面试官导致面试官没能听到总结，

当下我也只能承认错误并道歉自己并没能做得更好。

因为之前面试工行时本组的汇报者自己主动告知面试官“我们小组的结论如下”，

也真的是怪自己没能想得更仔细，让面试官没能注意到小组的总结真的是犯下了个挺大的错误，被刷也合情合理。

希望这些经验教训能对即将面试的你有一些帮助，

别犯同样的错误，不要和我一样感到懊悔，

祝大家都能拿到心仪的 offer :)

3.20 2015 广西建行一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1946202-1-1.html>

热腾腾的一面面经。早上刚面试回来

看之前的面经都说一面是二对三这样的形式。自我介绍。然后问问题。二面才会有无领导小组。我以为这次也是这样吧

但是今年一面就无领导了!!!

没有一丝丝防备。。

有两个面试室同时进行面试。每个面试室是六个人一组。

会先进行一分钟的自我介绍，虽然说是一分钟，但是没有掐时间也没有打断，我们小组的同学的自我介绍应该都有在两三分左右的样子。

自我介绍之后发讨论题目，看题讨论总结汇报的总时间一共是 18 分钟。

讨论结束之后还会有提问环节，都是比较简短的问题

被问到了之前是否参加过这样的面试，应该是指无领导的面试形式，还问了还参加过什么银行的面试。

我们小组有三个人都被这样问了。

还有被问到补考重修的情况的，还有就业地点意向的。

整个面试的经历差不多就这些了。

写个面经攒个人品，希望能进到二面！

3.21 建行二面——防城港分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1825766-1-1.html>

今年的二面没了无领导小组讨论，剩下的只是做个自我介绍和问答环节。

本以为形式变简单会让人不那么紧张，到了考场大楼才发现这种“简单粗暴”的面试形式反而让我心跳加速，特别是自己一个人坐着的时候更加容易加重这种紧张感。为了缓解不安，我故意去后排找两个美女和一个帅哥聊天，所幸还挺奏效，一聊还找到一个老乡，可谓一举两得了。

面试的分组形势非常不乐观，我被分在最后一组。等的过程非常漫长，几乎可以用煎熬来形容，而且里面的考官估计已经审美疲劳到了极限了。这些我都不能改变，唯一可以改变的是在面试中给考官一些亮点，让他们垂下去的头抬起来，然后饶有兴致地看着我说话。

北京时间 17:00，终于轮到我们面试了，此时钦州、百色、南宁分行的等候室已经空无一人了。在人资老大古主任的指示下我们依次进入会议室坐下。坐定后，慈祥的副行长笑嘻嘻地说：“请做下自我介绍吧”，说着看向第一位女同学。这位美女得令后便开始自我介绍，其内容可谓丰富全面、词句运用可谓精准恰当、表达可谓流利舒畅啊，可能是我见过的最漂亮的自我介绍了。她的自我介绍有很多值得我们学习的地方：一是不吹嘘，讲述的事情都是具体而又能展现自己能力的；二是非常有针对性，她的自我介绍有很大一部分是在说自己为什么适合这个岗位以及为什么会选择这个岗位，而且理由都非常充分；三是她练就了很强的现场表达能力，一听就是个主持人的料子。听完后，我感到又享受又震撼。考官们自然也是听得一愣一愣，哈哈~都对这个女孩非常有兴趣，好像行长，副行长以及 Gu（因为不知道是“古”还是“谷”，暂且用 Gu 来代替，望见谅）主任都对她们发问了。

第二位美女在这样的压力之下不免要压力山大了，我真的幸庆自己不是排在第二位，要不然那种气场直接压过

来真的不好受啊。轮到我的时候我还是按照既定的腹稿做自我介绍，但是由于气氛不同，加上得了感冒，鼻子塞，整个效果大不如一面的时候了，不过也算顺利。与一面不同的是，我在最后补充说明了我的乒乓球和羽毛球特长。这个补充是非常有效的，引起了 Gu 主任的兴趣，“你从什么时候开始打乒乓球的？”，“有没有受过专业的训练？”，他问。我就告诉他从大一开始打的，虽然没有受过专业训练，但是整天和那些“老奸巨猾”的老师打，水平得到了非常大的提升，因此才获得了经管系的男子单打和双打冠军。问完体育特长，Gu 主任还问我：“我听说你们华北电力大学的电力很棒的喔，你没有想过进电网啊？”。Gu 主任果然闻多识广啊，在南方的他对我们华电也这么了解，表示自豪啊。但是，我必须告诉 Gu 主任我选择建行的决心是坚定无比的，即使是电网也不能横在建行的前面！如此这般，才算是顶住了 Gu 主任的一番盘问。之前，副行长还问了我是不是东兴人，这无关紧要了，如实作答。我打小学五年级开始就在东兴生活了，如果被选中不知道会不会被分在东兴。

在我之后还有四位同学要做自我介绍，包括很像古天乐的一位帅哥，一位腼腆的女生，一个西大的研究生，还有我的枫老弟的同学——厦大的研究生，四个人。他们都各有所言，也有不少亮点，在此不一一列举了。总之，他们都表现得不错。

看帖的同学可能很关心提问环节都问了什么吧？好嘞，您今天的愿望我一定得满足。第一个问题来自行长，问的是“你们研究生毕业后，对自己都有什么样的规划呢？”；第二个问题还是来自行长，请听题：我们分行啊，处于事业开创阶段，要是你们做了几年柜员，还是发现自己原职不动，你会怎么看？第三个问题，你猜是谁问？没错，就是他，谁叫他是行长呢，呵呵~他最后一个问题是：你们第一个月的工资在满足了基本生活开支之后还剩 500 块，你们打算怎么规划？对这三个问题大家都 balabala 回答完之后，Gu 主任看到大家的发散思维都挺活跃就又问了一个问题，大意是搞银行综合营销常常是晚上很晚才能休息，而早上依然要你 8 点准时上班，你怎么看？大家都表示要遵守公司规章制度，而且可以接受深夜工作。我看到大家都差不多，决定来个逆向思维，我说其实在早期我们可以随着客户那样子熬，但是在后期关系好了的话就可以慢慢地教育和影响客户，让他们选择更加健康的休闲娱乐方式，在白天也是可以玩的嘛，把客户搞垮对我们没什么好处啊。这样的回答直接把三个考官都逗乐了，他们面了一天也够累的了，以笑结束面试再好不过了。

以上就是我的建行二面，大家要是觉得有用不妨祝福我一下吧，谢谢啦！

3.22 广西分行 15 号下午面南宁区域经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1825312-1-1.html>

我是下午 14.30 的这一场。南宁区域分了十组，每组 4 个人，我在在最后一组也就是第十组，我的这一组貌似都是本科的学历，我是外省的小二本，弱爆了。最后到我们面试之前有个迟到的美女加进我们这一组，所以今天下午面南宁的就一共 41 个人

今天的不知道是领导没空，还是其它什么原因，已不是昨天面试者所说的一排面试官的阵容，面试官只有三个。其中问问题那个考官就是我在一面遇到的那个考官，我生源地是博白，一面时他问我愿不愿意回玉林分行，问我在搬来南宁多久了。复试通知出来没有被调剂。可能是因为搬来南宁也有好几年的缘故了吧。

今天流程很简单，一分钟左右的自我介绍。然后问两三个问题。大多数小组进去出来都不到十分钟，有个小组进去了 20 多分钟。

我这个组 5 个人进去之后先是按顺序自我介绍，然后考官翻翻简历问两个问题。有个美女身高体检出来误差比较大所以问了身高问题；另一个男生被问为什么想去柳州；然后还有个美女问

了一下挂科的情况；对于考官问什么问题我其实做好了很多方面的准备，比如说为什么选择建行，比如对柜员的工作有什么看法。但是最后考官问了一个比较意外的问题，我的生源地是博白，考官就问我你是博白人吗，然后家里就一个孩子

吗，我说是的，然后就追问博白那边不是都好几个孩子吗，就这样而已。

小组里有个美女专业是法语，简历也是挺牛的，考官让我们先出去，特地留她下来加问了几个问题，我们小组一致认为她是最可能拿到 offer 的。

想想自己的专业虽然是金融学，但学校是个不知名的小二本，海投了很多简历，可能是报南宁的原因，网申被歧视了好多次。在最失望的时候，建行、中行、邮政给了我笔试机会，说实在我是发自内心感谢他们，而我也比较幸运每次笔试都通过了。事到如今，结果如何其实我想已经注定的了，谢谢建行给了机会，谢谢建行在笔试时发的矿泉水，谢谢建行免费帮我体检，谢谢我的面试官。

走到这一步每个人都付出了努力，想想在休息室里看见大家脸上挂着的笑容，真心希望大家都能顺利拿到 offer。祝大家好运！

我曾经在这个论坛看到一句话让我非常喜欢，在此送给和我一样仍在为找工作而努力的同学们：前方的路途虽然遥远，但不要忘了自己身后的一路坚持！

3.23 欣慰的一面+狗血的体检+坑爹的二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1824969-1-1.html>

背景：楼主报的是建行南宁区域工程造价咨询岗位，14 号 8 点体检，15 号 8 点面试，都是早上！从收到通知那刻起就有不祥的预兆了！请听楼主娓娓道来！

狗血的体检：形式：中医一附院体检部领表排队体检（抽血、B 超、X 光、尿检，视力，要啥有啥！）。

“厄运”就从体检开始了！狗血的早上！楼主八点体检，七点四十才醒，手机闹铃被神秘力量按掉！火速赶往公交车站，身份证竟然放在西大！果断速速赶回西大！半路一时翔意来临，不得不跳车，带着菊花被顶破的危险寻找生命中最重要的那个厕所。拉翔拿证一气呵成之后才安安心心打的赶到一附院体检。楼主到医院的时候已经 10 点钟了！在楼主准备要放弃的时候，可爱的护士姐姐把体检表递给楼主，叫楼主赶紧！那时楼主差点没哭出来！后来的体检还是在最后一刻顺利的完成了！

坑爹的二面：形式：南宁区域 7 个面试官面 5-6 名学生，分岗位面试，自我介绍+提问题。

因为楼主面的算是业务支持岗，所以虽然形式和一面一样，但是二面完全是一面的升级版啊！大家还是要好好准备啊！和楼主一起面试造价岗的有 5 个小伙伴，两个西大的，一个武汉理工的，一个中南财大的，一个比一个能说！二面的问题主要是根据你的自我介绍和专业方向问一些普通的和专业性的问题！有个西大的小伙伴说自己打网球很厉害，就被面试官问了参加什么比赛、得了什么奖。另外两个武汉的小伙伴说自己修过金融课程，就被问了工程和金融的关系（说什么如果工程资金回流不了该怎么办？），而楼主专业是土木交通土建方向的，被问了高速公路一公里造价多少钱？楼主一时脑抽！回答错了！感觉世界都黑暗了。后来面试官还问了一些问题，楼主不在状态都记不起来了。坑爹的二面让楼主感觉成炮灰了！

意外的加试：形式：5 个造价咨询部门的负责人面我们 5 个人，简单提问，大家轮流回答同一个问题（加试都没

有二面坑!))。

在楼主二面出来万念俱灰的时候，HR 又补了一枪，说还要加试！噫！坑爹的二面已经让楼主体无完肤了，所以楼主是抱着已死的心态去加试的！好在后来发现加试并没有那么难，让楼主回了点血。造价咨询部门的领导还算有点人性，知道我们本科毕业出来的学生其实就那点水平，太专业的问题就免问了，主要问了些，你对建行造价咨询部门有什么了解？为什么想进银行造价咨询部门？是因为它是银行还是本来就想进这个部门？你的职业规划是什么？你的课外生活有什么兴趣爱好啊？对造价有什么了解？有没有做过完整一套的造价预算？你的实习内容是什么？你学的专业方向和造价有什么关系？之类的云云。这些问题都比二面的问题好回答多了！

最后来说下面试大概需要的时间，楼主从二面到加试整整花了 1 个半小时！从 9 点半到 11 点，累感不爱了！

看在楼主那么辛苦码字造福后辈的份上就发给楼主个 OFFER 吧！还有各位有什么其他想问的就提出来吧，楼主尽量回答，赞 RP！

3.24 建行工程造价类岗位（一面面经，其他岗位具有一定参考价值）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1814141-1-1.html>

背景：想当初，楼主没参加面试之前，也在网上苦苦哀求建行工程造价类岗位的面经，但是工程造价类报的人实在太多了！求人不如求己，楼主经过一面出来造福大众了！楼主上海 211 小本一枚，当初看到网申造价岗位的有 100 多名，不知道后来参加笔试的有几名，反正楼主那考场目测就楼主一个，所以大家报这个岗位还是很有希望的！但是据可靠消息，该部门至少招 211 大学的学生，所以符合条件的童鞋们好好准备面试吧！今年建行是按学校来安排面试的，前面几天都是广西区内的学校，后面是区外的院校，据说最后一天都是海归！还有今年的报考情况是南宁和桂林的岗位最热门！

面试时间：12 月 22 日-12 月 31 日，早上 8 点开始，下午 2:30 开始

面试流程：带好学生证，身份证签到，领一张表格填写（个人信息，家庭信息，挂科记录，工作志愿，工作地点的选择），安排分组面试，面试要等上一组结束后 HR 出来通知了下一组再进去（门口写着非请勿进），面试结束回家等通知。

面试形式：大家轮流自我介绍+HR 轮流提问，学生分 A,B 组，A 组每组 3 人，B 组每组 4 人，因为楼主是 B 组的，只知道 B 组的形式是两个 HR 面 4 个同学（其中一个女面试官竟然是负责签到的工作人员，所以大家签到的时候要表现客气点，即使她很凶！留下坏印象就后果自负了。）

面试提问：当初楼主以为要分岗位面试，结果是根据编号安排面试的（编号是根据省内外学校安排），所以一面不会问太专业的问题。因为楼主是投造价岗位的，所以问的问题是“你为什么选择银行造价岗位”和“造价岗位也是要从柜员做起，你愿不愿意？”这两个，楼主感觉还蛮好回答的，很庆幸没有被问到愿不愿意回生源地工作，在这里提醒大家一点，HR 问你愿不愿意的时候，你无论如何都要答愿意！因为在楼主面试之前的 B1 组里有个女生，就因为回答了不愿意回生源地工作，结果直接被 HR 淘汰掉了。同组的其他人都被问到了这个问题，而且是升级版，“假设你在南宁工作只能当柜员，如果你回生源地工作的话你可以从事非柜员岗位，你怎么选择？”童鞋们自己好好想想怎么答这个问题吧，楼主爱莫能助了。一般面试的问题都是根据你填写的表格信息提问的，不过被问得最多的还是回生源地工作的问题，还有一个问题就是“你学校是不是 211 的？”。楼主作为面造价类岗位的，能给的建议就是同样面这个岗位的同学，好好了解建行的造价咨询部门，想想楼主之前被问的两个问题，其他岗位的童鞋就好好想想怎么答回生源地工作的问题，其他问题就临场发挥，能表现出你的谦虚，进取心和负责人的精神就好了。

面试结束：结束离场，HR 也没说什么时候又通知，应该等全部面试结束后吧，看通知 1 月 15 号前完成招聘工作。

大家还有什么想知道的尽管提出来吧，楼主尽量回答！顺便积点 RP，希望楼主能进到二面，最终拿到 OFFER 和大家共事！

3.25 广西建行面经..2014

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1809402-1-1.html>

来来...楼主本来 12 月 31 号面试的.下周有事..今天跑去提前面了.. 进去之后,会填一个表,意向岗位,意向地区之类的...

各个地区是混在一起面的,面的时候会问愿不愿意去别的地区工作..

去了会按号数分组,两个面试官,简单的自我介绍之后,对着简历问问题...

至少我被问得问题很容易..... 收了什么 offer.. 面了哪些银行..之类的... 说等通知之后会有二面.

BTW,看了下面试顺序,昨天,今天,明天,是广西财院,西大.. 之后是别的院校... 海龟们都是 12 月 31 号.. 恩看到了一个剑桥的..不错不错..

大家好运..

3.26 广西建行工程造价类岗位

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1814143-1-1.html>

背景:想当初,楼主没参加面试之前,也在网上苦苦哀求建行工程造价类岗位的面经,但是工程造价类报的人实在太少了!求人不如求己,楼主经过一面出来造福大众了!楼主上海 211 小本一枚,当初看到网申造价岗位的有 100 多名,不知道后来参加笔试的有几名,反正楼主那考场目测就楼主一个,所以大家报这个岗位还是很有希望的!但是据可靠消息,该部门至少招 211 大学的学生,所以符合条件的童鞋们好好准备面试吧!今年建行是按学校来安排面试的,前面几天都是广西区内的学校,后面是区外的院校,据说最后一天都是海归!还有今年的报考情况是南宁和桂林的岗位最热门!

面试时间:12 月 22 日-12 月 31 日,早上 8 点开始,下午 2:30 开始

面试流程:带好学生证,身份证签到,领一张表格填写(个人信息,家庭信息,挂科记录,工作志愿,工作地点的选择),安排分组面试,面试要等上一组结束后 HR 出来通知了下一组再进去(门口写着非请勿进),面试结束回家等通知。

面试形式:大家轮流自我介绍+HR 轮流提问,学生分 A,B 组,A 组每组 3 人,B 组每组 4 人,因为楼主是 B 组的,只知道 B 组的形式是两个 HR 面 4 个同学(其中一个女面试官竟然是负责签到的工作人员,所以大家签到的时候要表现客气点,即使她很凶!留下坏印象就后果自负了。)

面试提问：当初楼主以为要分岗位面试，结果是根据编号安排面试的（编号是根据省内外学校安排），所以一面不会问太专业的问题。因为楼主是造价岗位的，所以问的问题是“你为什么选择银行造价岗位”和“造价岗位也是要从柜员做起，你愿不愿意？”这两个，楼主感觉还蛮好回答的，很庆幸没有被问到愿不愿意回生源地工作，在这里特别提醒大家一点，HR 问你愿不愿意的时候，你无论如何都要答愿意！因为在楼主面试之前的 B1 组里有个女生，就因为回答了不愿意回生源地工作，结果直接被 HR 淘汰掉了。同组的其他人都被问到了这个问题，而且是升级版的，“假设你在南宁工作只能当柜员，如果你回生源地工作的话你可以从事非柜员岗位，你怎么选择？”童鞋们自己好好想想怎么答这个问题吧，楼主爱莫能助了。一般面试的问题都是根据你填写的表格信息提问的，不过被问得最多的还是回生源地工作的问题，还有一个问题就是“你学校是不是 211 的？”。楼主作为面造价类岗位的，能给的建议就是同样面这个岗位的同学，好好了解建行的造价咨询部门，想想楼主之前被问的两个问题，其他岗位的童鞋就好好想想怎么答回生源地工作的问题，其他问题就临场发挥，能表现出你的谦虚，进取心和负责人的精神就好了。

面试结束：结束离场，HR 也没说什么时候又通知，应该等全部面试结束后吧，看通知 1 月 15 号前完成招聘工作。

大家还有什么想知道的尽管提出来吧，楼主尽量回答！顺便积点 RP，希望楼主能进到二面，最终拿到 OFFER 和大家共事！

3.27 南宁建行信用卡中心面试归来。。。

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1691193-1-1.html>

说说自己经历，希望对下午那一批童鞋有点帮助。。。

到了 4 楼后查看自己的编号，组号，然后到门口验身份。。人多那个乱呐。。楼主好不容易看到自己名字。。。。悲催的进去一看已经坐满半个大教室了

楼主眼疾手快速度快。。一个箭步抢到一个中间位置（面试按照座位从前排往后顺序面）。。还好还好。。接下来是漫长等待。

每次 5 个人一起过去等候面试，等了 2 个小时终于到俺了。。。

在外边等候的时候问了之前面试的童鞋，再结合自己被问到的问题说说。。hr 还是很好说话滴。。面试是 2 个面试官单独面，2 对 1，其实更多的时候是 1 对 1，旁边那个 mm 打酱油的。。

开始是自我介绍 balabala（有些人说他们自我介绍很短），我自我介绍的时候发现 hr 一直在看着我，而我也一直观察她。。结果自己一直在那说，说道一半觉得没什么说了，hr 没有叫停的意思。。然后自己都说烦了就扯了大学经历。。hr 终于开口了。。主要问信用卡中心三班倒啊 能不能接受楼主 balabala 答曰当然能 薪资刚开始很低 可能才一千多啊 balabala 还是能接受，不能就 pass 了（汗。。心里话是当然不能接受啊，南宁 1000 多喝西北风啊。。）还有一签可能要签 3 年啊 能不能扛得住工作的无聊和重复啊 因为 70% 的工作可能都是在打电话啊什么的。。楼主又 balabala 感觉没说过瘾的时候 hr 说 好了 今天面试就这样吧 晚上八点等通知。。心里窃喜，这效率多高，喜欢。。。

然后，俺回来了给童鞋们写面经了

3.28 2013 建行柜员一面面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1680625-1-1.html>

注意事项：1、穿正装（因为几乎没人不穿，想出风头的另说）2、自我介绍一分钟，尽量多说一些，让面试

官了解你 3、A、B 两组面试在不同房间，每次三人，一般 10 多分钟就面完三个人了，所以尽量表现 4、问到的问题很简单，无专业问题，如：现在找工作怎么样了？为什么没有报秋招？你对柜员岗位的了解？一个人一到两个问题。好好组织语言吧。

此贴不做回复，谢谢！不要问我其他的问题，关键的、我知道的如上。谢谢！因为回复要审核太久太麻烦，又不能经常上网。。。

3.29 建行一面，我的传奇经历

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1667087-1-1.html>

17 号早上 9 点多的时候就醒了，翻来覆去再也睡不着了，于是就想着可以起来写写自我介绍。打开电脑把自己认为重要的东西随便一写就写了 800 多字，我吓了一跳，这短话说完得是多长啊。问了已经面试过工行的同学自我介绍一般要多久，说是 1 分钟，我于是赶紧删减，可才发现删那些内容都不对，于是想到时候就看自己怎么发挥吧，关了 word，我就开始整理自己的服装了，热了水洗了澡等陪同的同学过来我们就朝滨湖广场走了。

到建行大厦的时候有点早，我们就在建行周围随便走了走，1 点半的时候我们都等候在建行大厦面前了，陆陆续续的都是来面试的人，一个个都是西装革履的，很是精神。很巧的是我竟然在这个时候看到老同学了，哈哈，他也是来面试建行，和我报一样的职位。总算有个熟人一块儿，我也感觉轻松多了，聊着天就进了建行大厦，从后门进的电梯。面试登记后在多功能厅里填面试资料，我和老同学都没有带笔，我和边上的人说我是打酱油来的，她笑笑，好不容易等人家写完了借到了笔，写到一半的时候我发现简历忘带了，我去了，我都服了我自己了，于是就放下笔连面试资料都不想写了，看着别人都去排着队等着资料核实，我忽然想直接就走了。闲了闲神，我忽然觉得不能这么白来一趟，于是我就从多功能厅的侧门出来去，见人就问哪儿能打印资料。

建行大厦的人估计没见过我这样的，每次被我问到的时候都先是一愣，问我是干嘛的，不过人家素质毕竟高，都对我挺客气的，问了几个人之后在电梯门口碰到一个便装 MM，我开始以为她不是建行的工作人员，我以为这里边的应该都是职业装的，没想到当我问她是不是建行的员工的时候她竟然说是，我忙问在建行大厦里哪里能打印资料，她也是一愣，说 3 楼办公室可以，我如获救助，忙说谢谢，她问我要干嘛，我把理由一说她就乐了，估计没见过有人像我这样来面试的。在等电梯的时候她问我是哪个学校的，我说了之后她表示很好奇，一直问着我一些关于我的学校的东西。电梯到了我和她一起进了电梯，她说她也去三楼。到三楼的时候她又决定自己带我去办公室，我大大的感谢了她，感叹还是好人多。我到办公室的时候看见里边每个人都在忙着，我敲敲边上的门，没有声音，妹的，居然是玻璃门。我假装咳嗽了一下，于是就有人看到我了，我一看形势忙张口问，我能在这里打印点东西吗？那人满脸疑问，我说我是来面试的，忘了带一份资料，想借打印机打印一下，说话的时候我就想到的那个办公室的电脑应该是不能联网的，不能联网那还是白搭，我的资料都在网上。办公室的工作人员听完说应该去找人力资源部，并告诉我人力资源部在哪里，我忙说谢谢，快速走到人力资源部，却是看见里面坐满了人在开会，我去了，这种场合之下我要是这么闯进去那我肯定不用面试就死定了。我在 3 楼哪里走走，周围都是建行的员工在忙碌的走来走去，没人搭理我。我看着是没戏了，就又回到了 6 楼的多功能厅。

多功能厅里还有不少人排队等着资料审核，我回到自己的座位上喘了口气，在想该怎么办。那个不能白来的念头一瞬间又涌上了我心头，我决定再试一下，不能轻言放弃，于是又从侧门冲出，老同学看见了忙问我干嘛去，我说是去人力资源部找人去，说完我才发现不对劲，那里拍着队等审核资料的人都用异样的眼光看着我。我知道他们误会了，不过我也没有打算解释清楚，笑笑地我就出了多功能厅。

在来到 3 楼人力资源部的时候看见里面依然是在开会。我挠挠头，心想这次肯定完了。眼睛看到有人电梯里进进出出，我忽然想为什么不走在建行大厦去看看。想着就做，电梯那里太难等了，就找到了楼梯间一直往下跑，还好是在 3 楼。从一楼大厅跑出去的时候我看到那个前台 MM 诧异的眼神，保安还没来得及反应的时候我以跑到建行旁的招商银行大厦前了，哈哈，看着周围都是高楼，我也不知道哪里会有能让我打印东西的地方，忽然想起

过来的时候在这边走的时候见到招行大厦后面似乎是有商店的，于是我就穿过招行的停车场杀进那个招行的后巷，谢天谢地，还真让我发现了一个文印店。我气喘吁吁的问那文印店的店员，这里能打印东西吗？那个 MM 头也不抬，说能，我又问，能联网打印吗，她终于抬起了头，说能，我二话不说，从边上的侧门进去抢过鼠标就操作起来，她站了起来在边上看着我，我问她我能坐在她的位置上吗，她还是说能，哈，我感觉我在她心理已经是一万个神奇了。彼时我穿着笔挺西装锃亮皮鞋满头大汗的，看她满脸疑惑的样子，我跟她说我来建行面试的，忘带简历了。终于简历打印出来了，她没经我同意就给我打印了两份，在她要把简历交给我的时候我才发现，我把我的钱包和手机全都交给阿立拿着了，我身上是什么东西都没有。我一下子感觉从头凉到了脚，靠，这 TM 都什么事啊。没钱就算了，连可以抵押的东西都没有。我当时真的有想抢过简历就跑了的，就怕被抓回来那就彻底死定了。挠头的时候发现原来手腕上还有一个手表，哈，我一下子觉得有救了。一边从那 MM 手上拿过简历一边把手表接下来，说我身上没带钱也没带什么值钱的东西，我可以先把手表压在这里，待会我一定过来赎回。那 MM 看我着急的样子，终于笑了，边笑边说，没事，不用压。我把手表一放下并留下一句话“我一定会回来赎回的”就往外跑。

再回到多功能厅的时候资料审核环节已经是要结束了，一起的人说已经点过我的名了，让我忙拿资料去找那个 HR，我拿起资料就走，到了 HR 那里我随口撒个慌说我刚才上厕所去了，那个 HR 脸有不悦，我看到登记表上我的名字都被划去了，忙把资料递过去。那个 HR 撇了我一眼，伸手接了过去，我忙把登记表拿过来签上自己的名字。那个 HR 本来就不高兴了，看到我的报名资料登记表上资料都没填完的时候就问我为什么这些这些都不写，我才想起来我跑出去之前还没把资料登记表写完的，我汗啊，又遭人白眼了，双手接过来之后把资料填写好又递给了那个 HR，心想这下该没事了吧，没想到那个 HR 又一次把白眼无偿的抛给了我，说，刚才我不是让你们把这些资料按照顺序排列好吗，你的为什么还是没有排序？我没底气的说句，不好意思，刚才坐的远了，没听清楚。那个 HR 这次真的来气了，急出一句，点你名你没听到让你写资料你没听到让你排序你还是没有听到，你耳朵是不是有问题啊？！我大惊，真 TM 凶啊。不过还好她还是把我资料订好还给我了，并把我标到到面试组 A 组第九组，让我记住。我答应着接过资料忙窜回了自己的位置，真是惊魂未卜啊，我开始佩服我自己的这番举动了。A9 组是当天面试的最后一组，后来我才知道被安排在 A9 组的基本是可以说是“问题一组”，有没带照片的，有迟到的，还有跟我一样没带简历的。哈哈，我忽然感觉到好笑，这样的小组进去之后还有什么好面的，后来看他们的简历和问询了一下他们，她们分别来自西北民族大学金融学、中央财经大学财会研究生以及华中农业大学信息管理与信息系统，3 个都是女生，只有我一个男生。我原本就是来打酱油的，在最后只剩下几个小组的时候我就开始上窜下跳的去说话了，不知道的人以为的在缓解紧张，其实我一点都不紧张，我看身边有不少人脸蛋都红红的，我以为是紧张引起的，就让大家别紧张，还说了几个捎带幽默的话语，当场的人都被我给逗笑了，呵呵，我跟他们说比起你们，最大的优势就在于，我根本不在乎这个面试，我只是来攒经验打酱油的。我知道最后他们是否还是那么紧张，但是我自己更是一点都不紧张了，我当时甚至冒出这么个念头，进面试室的时候我第一件事就是要一杯水来喝，妹的，都等了几个小时了这建行是连瓶水都不发啊。然后估计着面试结束的时候天都要黑了吧，我开始琢磨这建行会不会管我们最后这几个的饭。一组的几个 MM 被我的这些奇思怪想逗乐了，都在相互说着笑着。5 点多钟 A8 那组出来的时候我们就准备进去了，到面试室的时候我却又发现里边的 HR 把门给关了，我都郁闷了一下，伸手敲了敲门，里边传出 HR 的声音让等一下，我坏笑一下，等在门外。

进去面试室的时候我忽然就忘记要杯水喝的想法了，正襟危坐之后 HR 让我们先做自我介绍，并说从我开始（我坐在离 HR 最近的地方），我想起早上做的准备，却不知道可以说多久的，我于是唧唧歪歪的说了一堆，把自己的记住的都说了出来，结果发现很多东西都没说，不过也正因为这样，所以我的自我介绍时间大概是在 2 分钟左右，不算长也不算短。我介绍完了就到我边上的那个来自西北民族大学的 MM 介绍，她的介绍明显经过自己的排练，简单明了，击中要点，时间上比我的稍短，在接下来是那个来自央财的硕姐，也是简单明了，时间上更是短了，最后是那位来自华中农业大学的 MM，她估计之前准本的就是 1 分钟自我介绍，所以我还没怎么回过神的时候她就介绍完了，我只记得她说来自哪里什么专业喜欢干嘛之类，然后就完了，前后真实不到一分钟。自我介绍完了之后 HR 开始翻看我们的简历，我又是第一个要被问答的人，面试室里一共是 2 个 HR，一男一女，问的是那个女的，那个男的负责在一旁勾勾划划写写什么的。我看那个女的 HR 翻看我简历的时候分明是面脸的疑

惑，我心里笑笑，我知道她疑惑什么，她疑惑就对了，这就正中了我的下怀了，于是她的第一个问题就来了：介绍一下你们学校？我心笑脸不笑（刚交给 HR 的就业推荐书后面就有我的学校简介），我叽里咕噜的说了一堆，然后那个 HR 接着问，那你们这个学校毕业了从事****工作不是更好吗？为什么要报考建行？哈哈，意料之中的话题，我先是笑笑，这次是真实在笑，不过是微微哂笑，然后说了一个“曲线救国”的故事，然后那个 HR 就没什么好问的了，定了一下，最后问我：进建行的话首先要先做一到两年的柜台，问我有心理准备吗？这个问题相信所有参加面试的人都知道怎么回答。我的一面就这么结束了。到我边上的 MM 的时候貌似也就是 4-5 个问题，也就没有多余的话了，然后就是央财女和华中农女了，因为她们报的都是南宁地区的，所以被问的就特别的多，我终于看到什么叫做刁难了，尤其是最后那个华中农业大学的 MM，她和我一样的专业，却报的是信息技术岗位，HR 问她，信息技术岗位的工作很难做的，问她怎么做的来，她说她电脑学的好，没问题，然后 Hr 就说报这个岗位的要在这两轮面试之后还要参加一个加试，问她愿意参加吗，她说愿意，然后 HR 又和她说和她一起竞争的都是南开复旦之类的名校的高材生，问她还有信心吗，这次那个 MM 明显底气不足了，说自己愿意试一下。HR 看情况，最后再问她，你报的是南宁，但家庭住址上写的来宾，假如安排回来宾工作，问她愿意吗？这次那个 MM 犯了个打错，她不是回答愿意或者不愿意，她说她不确定要问一下家里人的意见，我一看那个 HR 的脸就变了，随后追问了她为什么还要考虑家里人的意见，自己不能做主吗？那个 MM 这时显然已经慌了神，驴头不对马嘴的说了一堆理由，但是那个 HR 的脸色却再没有好过，我那时就觉得那个 MM 悬了。后来体检的时候我听到了那个央财的女生的名字，我边上的 MM 的名字和那个华中农业大学的 MM 的名字却一直没有听到，二面的时候因为是按地区划分的，所以我还是没有见到那两位 MM。

不过不管怎么样，都祝福一起面试的人，祝贺你们能顺顺利利。

最后稍稍问下大家收到录取通知了吗？麻烦收到的童鞋举个手发个言哈。。

3.30 建行南宁分行一面+终面面筋

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1666764-1-1.html>

先从笔试说起，以楼主笔过交通银行，建行，中信银行南宁分行，民生银行的经验来说建行的笔试题在机考里是最难的。本人笔的经济金融类，考到了计量经济学的最小二乘法，建行 2012 年的利润总额/营业利润，三沙群岛指的是哪三沙等等。因为笔完感觉很差本来没抱什么希望，谁知道在 13 年 1 月份居然接到了一面通知。

面试地点在民族大道建行大厦 6 楼多功能厅，一面跟终面的地点一样。一面有 1300 多人顿时感觉亚历山大。一面那天瞄了一眼其他面试者的学校信息，有央财的，中山大学的，中科大的，最多的就是中南财经政法了。还有研究生。感觉去哪个银行都能碰到中南财经的学森，囧你们是有多爱银行。

一面要审材料，身份证学生证就业推荐表四六级证什么的，还要另外填一张表格，填你想去哪个分行的志愿。比如南宁分行，柳州分行，桂林分行 XX 县。只有 211 院校可以报南宁分行，二本的话听说只能报县一级的了。

楼主一面经历的是 2 对 3，每个人 1 分钟的自我介绍，然后再问每个人几个问题。一起面的其他 2 位其中一个在中行实习过，被问在里面具体是做什么工作，带薪还是不带薪，当初怎么能进去的，是否愿意到防城港工作。另外一个因为在表格“是否已签约其他单位”中勾了是，被问签了什么单位，为什么签了还来面建行是怎么想的，为什么放弃了保研等等。楼主被问的问题跟第 2 位差不多，不同的是问我都面了哪些银行，都到什么阶段了等等。这里插一句，这个问题所有银行都爱问，楼主被不同银行问了不下 3, 4 次，用意主要是看一、银行是不是你的首选 二、银行的味道都是差不多的，如果你能被其他银行认可，那么会帮助你进入下一轮。如果已经在等某家银行的 Offer, 终面的时候就会被问如果 X 行跟建行同时录取你，会选哪个的问题。这个简单，表忠心就好了，让 HR 看到你对建行的诚意。不过小心这里可能会有陷阱，比如 HR 会说，你是学国贸的，中行是做外汇起家的，防城港又是外贸边境地区，去中行对你的发展比较好。自己想想怎么应对这类问题，因为确实不好答，很难给出让人信服的理由。

一面过了之后先体检后二面，奇葩额楼主第一次碰到。建行比较好不用自己掏钱，交行每个人还要交 240 块。唉……通知二面的短信中就会给你分区域，你大概就知道被分到哪工作了。然后二面的时候就已经是那个地方分行的领导来面你了。这里的分区域遵循南宁分行先选，再到桂林柳州等地级市，最后到底下的县。所以被你分去别的地方其实是你没被南宁分行或者你填的那个行选上。

二面经历的是无领导小组讨论。去所有银行都逃不开这种面试形式，虽然本人很讨厌。。常规套路，每个人 30 秒的自我介绍—写名字牌—2 分钟看题，然后问了下谁当 TIMER,10 分钟自由讨论，2 分钟总结。题目就不透露了，考察你的口才，与人合作的能力怎么样。完了还针对每个人问几个问题，你觉得自己在刚才的讨论中扮演了什么样的角色/起到了什么样的作用，是否愿意来 XX 地工作，你的专业到 XX 单位不是更对口吗为什么选择银行，你的期望薪资是多少。

如果能顺利通过终面的话是 2 月 1 号签三方，希望能过!! 写个面筋当攒 RP 吧。

3.31 建行二面归来,热腾腾的面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1664185-1-1.html>

先自报下 LZ 的情况,小本,武汉一普通的 211 财经类院校,金融类专业。22 和 23 号面的是来宾、柳州和南宁区域的。

关于来宾和柳州的情况，根据一起去面的同学回来的说法，和论坛里之前说的一样，先 30 秒的自我介绍，之后 15 分钟的无领导小组讨论，最后每人问一个问题。每次面试一共 8 个应聘者，3 个面试官。最后一个问题是随机的，一般没有专业问题，可能会根据你的简历或问一些平常是问题。

他们说的要点就是：自我介绍一定要简短，不要超时，在有限的 30 秒内除了把自身基本信息交代清楚，清晰明了的突出自身特点。无领导小组的时候一定要有礼貌，不要太强势，要有团队合作精神，要懂得肯定队友有价值的观点。无领导小组主要考察的无非就那么几个：组织协调能力，团队合作能力，沟通交流能力，逻辑思维能力，语言表达能力。最后一定要自信。关于提问，表达的时候简明扼要，表达流畅。

LZ 面的是南宁区域，形式和之前论坛里说的完全不同，非常坑爹。每次进去 6 个人，里面坐着 7 个各种大大小小的 boss。面试的流程是，先是自我介绍，时间最好控制在 1-2 分钟，不过也没见他打断过谁。之后是 7 个面试官中的 4-5 个人进行提问。一共就两个环节。

自我介绍的时候才知道果然南宁区域的竞争就是比较激烈。6 个人中 3 个海龟，1 个西大的研究生，还有一个在工商银行实习过的没听清楚学历。剩下的就是 LZ 可怜的小本。哎~据说建行还喜欢要研究生！

自我介绍大家肯定准备过很多次，流程、自然、自信一点就好。接下来是提问环节，先是问了 3 只小海龟问什么选择回国而不留在国外，接着问了再工行实习的那个男的对工行的感觉和评价是什么。LZ 被问到的是关于理财产品的销售问题（LZ 自我介绍的时候有提到在中行实习销售理财产品）。接着换个人问。最左边的女 HR 用英语问了三只小海龟三个问题，比较生活化的，比如你留学英国时最喜欢的城市是哪个？为什么。主要考的是口语能力吧，表达有逻辑，清晰一些就好，英语问题不会太纠结。ZL 当时吓 shi 啦！要是考我英语口语的话肯定当场斯巴达的。幸好没出过国的都没问到。之后又是中文提问。问了其中一个小海龟，谈谈英国足球和中国足球的区别。

接着又是问一个小海龟问什么去年建行给你了 offer 你却不要，后面出国现在又回来面建行。LZ 又被问了一个问题，就是网申简历和当初现场填的登记表上 LZ 为什么说实习经历任职中一个是办公室助理，一个说是处长助理。幸好 LZ 当场承认错误说没有意识到这两者的区别。一堆人问了一圈之后最后做中间的大 BOSS 看没人问了就做最后的提问。主要针对兴趣爱好。第一个女生说喜欢旅游，就让说去过哪些地方旅游，什么感觉。那女生说本科在桂林读，在桂林游了很多，然后就被要求用一句话介绍桂林，推荐桂林。那小海龟冒了一句桂林山水甲天下之后就卡住了，回答的不是很好。BOSS 自己补上了一个古老年代的诗歌，⊙___⊙b 汗！问第二个小海龟在学校兼职卖报纸的情况（挺厉害的，他说他做校园代理把一半出国的钱给赚了回来）。第三个工商男生被问到的是喜欢篮球，能在校队打吗？什么位置。第四个被问到的是小海龟，就坐我旁边，小海龟爱好比较多，有唱歌的。结果被要求当场唱！真的就唱了!!!! 幸好他没写特长跳舞啊！LZ 的爱好是羽毛球。坐在第六个位置的喜欢写作。就问发表了什么作品。之后就结束了。

感觉提问环节就是表现自信一些，同时说话具有逻辑性，表达流畅。我们这组没有被问到太刁钻的问题。

整个面试一共 40 分钟左右，2 月 1 号左右出结果。

攒人品发帖子啊!! 希望能给后面的人一些指导。

第四章 中国建设银行广西分行综合求职经验

4.1 2019 建行校招面试及体检

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185596-1-1.html>

楼主实在 11 月 28 日上午参加的面试，进去，首先就是签授权书，内容大概就是愿意在哪里工作，只去市区，优先市区，其次郊区等选择，选择完还要填一个愿意去的郊区地，在授权书上要写报名序列以及姓名，第几场面试等内容.....

我本来是上午十点面试，九点半到达主语国际，签好之后会有人查看复复印件材料等，大家准备齐全是最省事的，之后就可以进入等待面试，我是第九组，感觉面的很慢，一直等到快十一点才面上.....

面试官一共有两人，一个查看原件，另一个拿走复印件材料，针对简历问问题，首先做自我介绍，在自我介绍的过程中，随时打断提问问题，我参加过两次数学建模大赛，面试官针对这个问了问题，在团队中担任的角色，以及未获一等奖是否怀疑自己没有选对组员等，还问了倘若同事有错，但没被发现，我看到之后会怎么处理，还有上级派我去了解各支行的情况，要怎么安排等问题，最后问我有什么想问的，可以提问题，还问了户口，对于非京生源，可能都会问，给你选项，看自己对户口的需求程度。

我被安排到 12 号去朝阳医院体检，看帖子感觉自己很晚，真心求 offer，把第一次面经奉献给这里，求好运.....

我也说一句

4.2 听说这是一个神奇的论坛，2019 年建行校招概述以及备考思路小建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170160-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛，所以也来凑凑热闹。

又到了各大银行秋季招聘季节，每年这个时候应届生论坛都特别热闹，送走了一波，又迎来了一波。在就业形势依旧严峻的今天，对于高校毕业生而言，选择一个薪资待遇较高、发展前景较好的行业越来越难。就近几年数据统计资料来看，除了公职类考试，金融行业无论是待遇、还是发展前景，都紧随其后，成为了很多高校毕业生择业的重要考虑对象。当然，其竞争激烈程度也非一般行业可比，每年银行报录比几乎可与公务员并驾齐驱。激烈竞争的背后，折射的是行业的发展前景和社会的认可度。每年有数以万计、十万计的毕业大军冲向银行，最终成功的，只是其中很小的一部分。在通往银行业的道路上，虽然有数个环节，但笔试和面试，无疑是进入银行最重要的两大关口。

论坛上关于写银行笔试、面试与职业发展的帖子很多，帖子里写的很多关于银行工作的好坏也大多真实不虚。作为一个在某沿海城市的 ICBC 一级支行工作三年的大叔，笔者只想浅谈银行笔试、面试技巧以及自己的亲身经历与工作感悟，希望能够对即将走向工作岗位的各位同学有所帮助。事先声明一下，帖子中的各种观点均为笔者个人观点，仅供当初和大叔一样普通又平凡的同学作为参考，对于才华横溢的同学来说，可以直接无视这篇帖子。

一、关于走向职场前你应该懂得的几个基本原则

1、成熟与成功的公司都是制度代替人治，当你只是一架庞大机器上一个微不足道的小螺丝钉时，希望你能拥有足够的耐心。纵观福布斯全球 500 强企业，我们不难发现能够上榜的企业大多拥有的一个共性特点是制度替代人治。在一个良好的公司管理制度体系下，公司内部的任何一个员工的离职永远不会对整个公司的经营与发展造成任何实质影响。如果当你进入一家全球 500 强企业并成为这家企业最底层的一名员工时，如果你想在这家企业里获得一个长远的职业发展时，你一定要有足够的耐心。因为当你选择跳槽时，你会发现你自己上一家工作公司的社会地位与你当初所从事工作岗位在很大程度上会决定你跳槽后进入的公司的档次与你的岗位待遇情况。一个很现实的例子，正常情况下，国有银行一级支行的信贷客户经理跳槽去股份制银行的总行或者一级分行的成功概率肯定要大于国有银行二级支行的柜员或者网点客户经理的。特别是某些想在国有银行中有长期发展规划的同学，一定要有足够的耐心与毅力。大叔相信，只要你真的努力上进，并且懂得及时抓住机会，从参加工作起的三年到五年时间内，你肯定会得到晋升的。银行最基层的柜员普遍学历与能力不高，这也决定了他们在银行里的工作前途也只能固定在最基层从事最简单的工作。如果你是有规划、有头脑的孩子，大叔相信你与这些最基层的员工的职业前途肯定是大不相同的。

2、你的学校与所学专业、家庭社会关系会决定你刚毕业时找工作时的起点，但是你的未来职业发展与社会地位却是由你自己来决定的，想清楚自己今后的职业发展方向并做好相应准备与规划。从概率学的角度来说，国内的清华、北大、上交、复旦、南京大学这些一流大学的经济管理类的应届毕业生进入高盛公司、摩根斯坦利、野村证券这些全球一流金融企业的概率肯定是会大于一般 985 大学、211 大学甚至普通本科院校的应届生的，这些毕业生一开始的薪酬待遇也肯定是属于应届生中的最高端。而家庭社会关系不错的同学，毕业前自然也会给家里人做了很好的安排。可是，大叔觉得这些没有必要成为你羡慕或者吐槽的话题。每个人的生活轨迹都是不一样的，你过去的所作所为会决定了你现在的的生活状态，而你现在的所作所为，又将决定你未来的生活状态。职业生涯的发展本质上是一场几十年的马拉松赛跑而不是百米短跑冲刺。也许你一开始会因为你的学校出身、家境原因比别人落后，但是你的未来却是可以由你自己去把握与发展的。大叔认为，最著名的大学仍旧存在毕业多年后在社会上事业平庸的学生，最普通的学校也存在社会精英。每个成功的人都不会是纯属偶然或者好运，而是来自于目标明确的长期规划与不懈努力。如果你还不清楚自己的职业发展发向与职业规划是什么，在找工作的过程中或者空

闲的时间里，好好思考一下这个问题。每个人自己的路是要自己去走，自己的问题也是要去自己回答的，旁人帮不了太多的忙。

3、学会珍惜与感恩，在 30 岁前确定好与你工作能力匹配与适应的工作岗位。大叔认为，找工作原本就是一个竞争性的过程，当你得到一个工作机会时，自然意味着你是在竞争过程中打败了相关竞争对手取得了成功。如果你选择接受这份工作，那一定要懂得好好珍惜，并感谢公司给你提供的工作机会。如果工作一段时间后，你觉得自己并不喜欢或者适合目前的这份工作，那就尽早办理工作交接手续，尽早寻找与你自己工作能力匹配与适应的公司与工作岗位。人生 30 而立，青春年华原本就有限，30 岁前确定好自己的职业发展方向，会让你后面的人生少许多烦恼。

二、你该如何备考？

1、在银行的备考过程中，笔试是一个非常重要的环节，笔试成绩直接关系到考生能否顺利进入下一筛选环节，所以大家一定要引起足够的重视。就笔试考试内容而言，银行除了考经济金融知识外，行政能力检测、会计也是考试的重点。除此之外，还会考查银行常识如服务电话、口号，以及法律法规、管理学、计算机、市场营销等，内容非常广泛，经济金融只是其中的一部分。如果是考公务员，大家可以考到 35 岁，而对于银行招聘，基本以应届生为主，即便存在社会招聘，就工作年限和银行从业经验，也会有很高的要求。如果大学毕业没能进入银行，基本就与银行业无缘了，所以大家一定要珍惜一生中唯一的一次进入银行的机会。

2、各大银行历年校园招聘笔试的内容和题型大同小异，银行校招的考试内容大体上可分为四大类：行政职业能力测试类(即我们平常说的行测)、英语类、综合知识类、性格测试类。行测：主要以选择题形式出现，主要包括言语理解、数量关系、判断推理、资料分析、常识五大部分，与公务员行测考试题型类似；英语：一般包括英语词汇与语法、英汉互译、改错、完型填空和阅读理解等，主要考察考生的英语读写能力，类似于四六级考试题型与托业考试；综合知识主要包括：经济学、国际金融、货币银行、会计基础、管理学、市场营销、经济法、计算机基础、时事政治。由于知识考察范围大，专业性强，建议考生一定要提早复习。性格测试：主要考察性格是否有偏差以及考生的职业匹配性。不用花过多的时间复习，只要在答题时真实回答，不要过于极端就可以了。

3、历年真题比较重要，这绝对是经验中的经验。建议大家把近三年各家银行的招聘考试的题目理一遍，但需要注意的是官方从来不公布完整的真题，但是网上有些考生的回忆版真题还是很值得一看的，大家可以了解基本考查那些方面的知识点，做到心中有数。例如行测、经济、金融、会计、管理、法规、市场营销、常识平均占多大比例，每一个部分常考的知识点有哪些，这样让自己接下来的复习更加有针对性。在进行专项复习的时候应准备一些专业的书籍，构建自身的知识体系，这些书籍在很多网站上都有售卖。有些必考的知识点更应提早准备，如行测中常识、图形推理、逻辑推理、数字推理；经济学中的市场的类型、宏观经济政策、一些基本概念；金融学中的金融市场理论、财政货币政策搭配问题，货币政策的种类等，这些都应该是重点复习的内容，若觉得全部掌握有难度的话推荐你们看下翰铭金融的“建设银行突破秘笈”，是个比较小众的资料，短期内需要提升的同学就看这个吧，效果很好命中率很高，大量节省同学们的复习时间，某宝上也有的。需要注意的是，在整个过程中一定要结合题目来进行记忆，通过题目不但能加深对于理论的记忆而且能提高自身的解题速度，从而从容应对银行笔试相对时间短，题量大的局面，在众多考生中脱颖而出，总的来说，银行校招是需要认真的复习准备，机会难得，相信这也非常值得每一位同学去加倍努力和运筹帷幄。

4、按照知识点进行有针对性的复习，虽然每年的考试内容有差别，仔细分析，其实还是大同小异的，有一部分内容几乎是必考的，也有一部分内容是几乎不考的。例如银行的常识，每年必考；行测中的图形推理，逻辑推理、数字推理；经济学中的市场的类型、宏观经济政策、一些基本概念如基尼系数；金融学中的金融市场理论、财政货币政策搭配问题，货币政策的种类等，这些都应该是重点复习的内容。在整个过程中在，大家不能仅仅是停留在看理论，同时要辅之大量的练习题目，这样做一方面是帮助记忆知识点，同时也提高答题速度。要知道，银行笔试相对时间短，题量极大，所以大家一定要形成快速解题的能力。

5、要保持一个良好的心态。在整个复习过程中，心态是非常重要的，它直接关系到复习的效果和水平的发挥。可以说，如果专业知识是“硬实力”，那么心态就是“软实力”。一些模拟题做的效果比较好，不要放松，要看到自己存在的问题，一定要及时解决；如果做的不好，也不要妄自菲薄，能够通过模拟看到自己的问题，加以

改正，那么我们离考试成功又近了一步。保持这样一种心态到考试，一定能够把自己应有的水平发挥的淋漓尽致。

三、结语

每份工作都会有它的优势与不足，只有你自己适合与满意的工作才是属于你自己的好工作。时间是一场无法回放的电影，而每一个孩子都是属于自己电影里的主角。电影的精彩与否，都是要靠主角自己去经历与演绎的，祝各位同学能够找工作顺利。

4.3 2014 年入行现在已经离职 1 年，只想谈下体会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164502-1-1.html>

一年前的这个时候，我用短短两句话的辞职信终结了三年的建设银行生涯，没有任何的感激之词句，因为实在没什么可感谢的。说说当时的待遇，地处某个沿海省会城市，平时拿到手的工资，奖金加上每月公积金，一年没超过 12 万。2013 年冬我从某 TOP50 的商学院毕业回国，因为觉得专业比较相关，参加了各路商业银行的笔试面试，8 进 7，最后选择了建设银行。2014 年夏我入职后被分配在一个二级支行营业室，二级支行就是处级，先后我做过个人客户柜员，期间当过现金柜员，后来是对公会计柜员，而我最后离职于个人金融部产品经理岗位，最后这个岗位做了不到 60 天吧，我认为是哀莫大于心死，才会在这种时候选择辞职。

辞职的冲动是三年积累下来的，恰好我还是同事所说的血气较重的青年。和你们中的许多少男少女们一样，那年我对银行的工作懵懵懂懂却十分憧憬，幻想着自己在银行生涯中迎娶白富美，走向人生巅峰。最后，白富美我娶到了，至于人生巅峰我不到半山腰就滚落了。建设银行的用人机制是出了极大的问题，过来人都有同样的想法，我也不细说了。说说自己的经历吧，当年一腔热血，恰逢我又在二级支行一楼，就是领导们楼下做事，能不拼？入行就是发展便民卡拿下各种新人奖，说白了就是信用卡之类的营销的不错，稽核差错基本不存在，团委党委活动积极参与，演讲比赛辩论赛团建活动各种拼名次，业余时间我还主动给个人金融部做方案，报告等等，其实跟柜员工作半毛钱关系没有，头两年我连着两年拿年度考评优秀，你们今后会知道正常从二级业务员评到一级业务员要 6 年时间，但是连续 3 年拿到考评优秀的是直接评为一级业务员，其实也就一个月多几百块钱，都想不到自己怎么会去拼这个。

同事口中的本届职员中第一个会调去业务部门的小伙子输在了一次网点对公结算经理竞聘上。不该说输，我压根没参加。这么点屁事居然能被新调来的 ** 行长扣上一个“不服从管理”的大帽子，从此这个 ** 还处处刁难我，先后三次！拒绝三个不同部门要人！登山包！首先这个竞聘本身就是自愿参加的，除了我们这个二级支行，市内其他三个二级支行都是自愿原则；其次在我之前的就是 2014 年之前每一届的行员都可以直接由柜员岗位调入业务部门国业，房金，公司等等部门，从来没有说一定要做几年的对公结算经理，全部都是这个新来的行长自己乱定规矩；再次我去那些网点上班交通极不方便，我根本不能想象每天早上得 6 点出发去上班的状况。遇上这么恶心的行长，都不知道找谁说理，连人资部的经理遇到我都经常安抚几句免得我辞职了。关键这个行长是真的渣，还真不是我个人问题。特别把自己当皇帝，内外口碑都是极差的，就连在非银行国企有接触过这个行长的亲戚都要吐槽“你们那个行长啊把自己当什么啊？处级都能拽上天”。

这行长真是一个自己打脸毫不犹豫的逗逼。在一次新职员动员会上批判了所谓的攀关系搞调动，提到一个女行员，但是还是个柜员，怀孕了，她的权贵父亲找行长来调动岗位，这行长在会上当着几十个青年员工的面义正辞严鄙视并拒绝了权贵。最后此女却很早调去了支行行政办公室。之后陆续还有好几个类似的同届享受了这般待遇。可不是啪啪打脸吗，都肿成猪头了。说到这事，想说一下，攀关系这种事情在银行太普遍了。在这里，你想凭自己能力硬拼的还真可能是可能有很失落的时候，真是有你熬的。跟学历同样没有太大关系，本科和硕士差不多，博士还好点，做柜员时间短一些，可惜我认识的几个博士最终也都辞职了。庙太小是真供不起大神，选对进入的平台很

重要，同学，要是你的第一步要是在总行，上海分行，深圳分行，那你还是有前途的，注意我是说直接越过柜员这个坎子，都别提什么基层锻炼很重要，太幼稚了！别做愤青了！你是浪费青春！

如果你非要从柜员做起，我就明说了柜员的工作是极度累的，做过二级支行营业厅现金柜员的我有资格说这话。现金柜员是什么，就是保管其他柜员的的东西的柜员，说的很轻巧，谁做谁知道，新人必做别想跑。就拿保管的钱箱来说，一般网点和分理处 3 个差不多了吧？我是 8 个！无数的卡单，外币，黄金还有看到想吐的现金！你要在监控下面真要认真盘库，看你几点回家，而且最重要的是营运主管也想早下班啊，你慢你就是得罪人，当然你盘库出错你问题更是大了去了，搞不好都能半年不给你发绩效工资！顺便，搬箱子你还要整个腰肌劳损，你以为现金都是纸不重，欢迎试试。接下来，数不清的营销任务，服务培训，产品培训，小会大会，甚至考试。既然说到服务，总结几句：对外欺软怕硬，对内不保护员工，网点之间互推诿。第一点，曾经因为某个部队领导不满一个建行网点的服务，简短的一条给省分行领导的短信导致我们全市所有网点的，看清楚！所有网点的职员服务培训，演练，考试长达一个月之久，冤得要死！第二点，遇到再无理的客户要是闹到领导，比如说个人金融部经理那里，被骂的都是你，我 2013 入行的师姐被一个光头流氓骂遍祖宗十八代，师姐说了一句请您尊重下我们，被投诉还 ** 是个有效投诉，真是脑残在管事；第三点，小网点老同志带领着新同志推诿业务，把客户骗去二级支行营业厅去办他们觉得复杂，不想做的业务。

这个年头还觉得银行是朝九晚五，上班轻松，工资又高的人，说句不客气的话真是太没常识了。现在正在网点熬着的小伙子们如果觉得去了机关和业务部门就有很大改观的，我劝你们不要做梦了。你可以拿到多一些的收入没错，不过跟你将要牺牲的时间，感情，家庭比起来，你很可能会怀念做柜员的日子，也可能加剧你要辞职的念头，就比如说我。像国有银行里的老家伙人是极其牛逼的，一整天在玩手机，聊天，喝茶，还打瞌睡，没人管的，行长都没管，就 ** 剥削我们青年员工，我们下班早一些回家不加班就叫做“没有责任感，没有大局意识”，我们这个银行的青年员工已经神经变态到周六早上一定要进去加个班做个样子，哪怕真的没事做。你要哪天被行长看见你比他早走或者你跟他一起走，你会被全行上下诋毁个遍，当然我这个情况可能不能代表全部，可是在我眼里这就是是个十件事你做好九件做坏一件都会被人捅背的地方。

人们对在银行工作很糟糕这件事情的认识上是有进步的。就拿这几年招聘和离职的情况来说，我们 2014 年入行的那批学历是相当高，学校也相当好。据我对 2018 年到我原单位的新职员表来看，学历，学校双重大跳水，本来留在市区工作的全都留下了。离职率来说，最近几年每届都能辞职 50% 上下，工作满两年走的尤其多。当你认定银行绝对不适合你的发展，千万不要怂，外面的世界远比你想象的精彩。怕的是你被关在这个体制里太久，锈了翅膀，最后成了井底之蛙。以后你们会发现一个特点，平时同事间的聚会上，以及打开你的微信朋友圈看看，除了自己之外有多少每天吐槽，经常喊着要辞职，却连迟到都不敢的同事？负能量是非常集中的非常浓密的，极不利于身心健康。找到自己真正热爱的职业是不容易的，但是从事一份极不热爱的工作却太折磨人。

最后祝那些爱建行的不爱建行的朋友们都能找到归宿吧。

4.4 网申，笔试，面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182143-1-1.html>

建行面试结束 2 天了，到应届生上来还愿，希望获得建行江苏分行的管培 offer!!! 也希望对以后的学弟学妹有所帮助!!!

网申

建行的网申挺坑的，只能报两个岗位，所以选择很少，不过网申挺容易通过的，大家对照网申要求申报就可以！

笔试

讲真，建行的笔试难度是五大行难度最低的，我当时做出来感觉挺简单的，可能被中国银行的笔试虐多了，所以，

感觉好简单，建行特别重基础，所以，常识题特别多，行测难度也不大，英语是阅读理解，听说还不计入总分，赞一个!!!

面试

这个我要稍微吐槽下，需要的证件真的很多，原件+复印件，我由于提前回来面试其他银行，不需要原件，就没有携带，后来还麻烦室友帮忙寄过来了，在此，感谢哥们!!! 我是 8 点场的，本来以为第一个面试，结果拖到了最后，大家在酒店的等待大厅里闲聊，我们那组一大半的海龟，所以他们聊的很嗨，毕竟国外见闻较多。等到了我们，我们一起进去按领到的号码坐下，直接进行无领导，这个无领导加入了辩论部分，所以，难度大了很多。我们那组挑到的题目是是否支持无现金社会，我们小组是支持，另外小组是不支持，我们读完题目，思考 5 分钟，进行个人陈述，然后针对对方小组的观点进行辩论，最后形成大组统一意见。关于无领导我有个小建议，大家一定要把握住自己的角色，如果自己擅长总结汇报，那就做总结陈述的，如果擅长提供想法的，就做推动者等等，我们小组有个女生上来就抢着做小组意见的陈述者，在小组陈述的时候，表现很一般，可能是紧张的缘故，然后到了大组辩论的时候，总是她抢着说，而且观点重复啰嗦，没有新意，甚至表达也很混乱，我们这一大组到最后勉强形成了统一意见，而且大组的陈述者总结的也不是很好，这样，无领导小组就结束了。因为无领导和半结构是一起进行的，所以，还是原来的面试官对我们的简历和无领导的表现提问，果不其然，那位美女面试官就问到我们那一个小组的陈述者觉得在这次面试中表现有什么不足，其实，就是觉得她在这次面试表现得不好，结果，那位女生也没反应过来，回答的轻描淡写的，每个人大概一个问题，就结束了。。总得来说，面试难度要大一点，尤其在形成小组意见时要适当退让，形成统一意见。

最后祝愿大家都获得心仪的 offer!!!

4.5 建行 2018 校招经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135757-1-1.html>

从论坛里看了很多经验，现在楼主也写写自己的经验希望能帮助大家，也希望能攒攒人品，求 offer~

楼主的笔试是被安排在 11 月 12 日，地点也不是很远。题量就是正常，但题目涉及了很多专业知识，课上都上过，但都忘了，还是连蒙带猜得做完了。

笔试完了就是等面试通知了。楼主等啊等，等到其他银行都面完了它还没来，就以为被刷掉了。其他银行的面试也没有收到体检通知，在极其焦虑的情况下，11 月 26 日下午接到建行的面试通知电话，说会发邮件确认。于是又等了两三天，收到了建行的邮件，要求准备一系列材料，还要准备扫描件拷在 U 盘里，还需要打印张个人生活照片。然后就是 12 月 5 日也就是昨天的面试了。楼主要是 13:30 场，出门上错公交车，还骑了很久的小黄车才到地铁站。希望是拿到 offer 前的考验吧！接着就到了九江路 60 号的建行，地理位置很好，在南京路步行街附近，本来想结束得早去逛逛，但结束的时候很晚了。

楼主到大概是 13:20，微信扫一扫签到，工作人员会给你一个编号，你要记住这个编号。还会给档案袋，要把准备的材料和手机一起装进去，到结束的时候才能领回手机。材料交完了，就是蛮长的等待，等到大概 3 点多，终于轮到楼主了。先 10 个人去群面。分两组代表两家企业，个人陈述能够提供的服务，小组讨论，双方小组讨论达成 3 项合作意向，分别阐述总结。小组面完后，面试官会当场对于刚才的表现进行提问，不大活跃的同学都被问到为什么不活跃，楼主比较活跃，被问到互联网大会正在举行，问我的看法.....整个懵逼，这新闻楼主没深入了解过，然后东拉西扯，最后挖了个坑给自己跳。其他同学有被问到为什么跨专业来银行、银行需要人员的特质、胜任这个岗位的特质等，反正面试官都会问得你说不出话来.....总之楼主觉得自己答得不是很好 T^T，全场最后一个问题是问了楼主今天的收获，又是东拉西扯。

群面结束就是去半结构面试。被叫到教室外面等。半结构面试是 2 个面试官对 1 个人，要求自我介绍+实习+对建行的了解等。然后又问了之后的规划、工作压力大等问题。楼主感觉回答得也一般.....

全部结束大概 5 点了，肚子也饿了，也不打算逛了，就这么回去了。
希望能拿到建行 offer~~求保佑~~

4.6 建行计算机类笔试+见面会 2017

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130091-1-1.html>

之前有参加过建行北京的见面会，就是自我介绍，问几个简单的问题，考官在简历上打勾，一两分钟。北软今年招 50 个，北数好像也差不多，当时在北航排队见面的时候，北软的号大概排到了 220+，北数就 100 左右，不过我没等到最后，不清楚结束时的情况，仅供来年人参考。当时有霸面的小伙伴，去的早也可以拿号。不过，事实上没有参加见面会、也没有收到见面会短信通知的小伙伴也有收到笔试通知的。

建行在 11 月 12 号笔试。记得是行测（40 分），思想品德（15 分），计算机（45 分），英语（15 分）所有题在一起算总的时间。需要注意的是，行测中资料分析是 1 题 1 分，品德好像是 1 分，专业知识（单选多选）是 1 分，附加题英语是 1 分，其他的都是 1 题 0.5 分，总分是 100+15（附加英语）分。建行行测难度适中，做的很快，数学推理不会，可能我练的不够；英语就阅读 3 篇，最后剩 20 分钟还好；没有建行知识；专业知识就.....见仁见智了，很杂，考了很多设计模式的问题，没考很多计网，还有哪个不是木马病毒的特点，HDFS 特点，剩下的暂时也想不起来了。考完以后低落了好一会。 尽管如此，还是希望能收到面试通知，继续等待中。

4.7 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干个问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117430-1-1.html>

本着个人经验整理以下文字，本人 2013 年 211 学校经济类专业本科毕业，在没有任何背景资源关系的情况下，获得 5 间银行 offer，其中两间国有行，1 间股份制银行，1 间城商行，1 间农商行，最后入职了个人感觉最为高大上的某国有行（现在觉得，从挣钱角度，这不是最佳选择，但从业务学习，眼界见识等，选择国有行是对的）。同时入行的人，有研究生，有名牌大学毕业的，还有不入流的大专的，大都五官端正，有气质（作为服务行业，银行对外貌要求还是比一般行业高的）。工作几年了，很了解现在的学生应试心态以及这个行业的一些情况，我总结了几个可以帮大家扫盲的问题，这些问题我认为是考生需要了解的，包括如何应试、行业前进、职业发展等，其实银行不是适合每个人，应届生需要全面了解之后做出自己的选择，从而避免职业发展上的灾难。

1、在银行工作的收入怎么样？

一般而言，银行的待遇由四部分组成：基础工资+福利+补贴+绩效奖金。银行的基础工资是根据不同的员工职级来发放的，分成不同的档次，福利包括五险一金（医疗保险，失业保险，工伤保险，养老保险，生育保险，住房公积金），其中住房公积金比较划算，假如你自己每个月扣 500 元，那么单位相应的会在你的公积金账户里存 500 元，相当于你一个月有 1000 元的住房公积金，买房的时候大有用处。绩效奖金包括（1）季度奖，两三千块；（2）年终奖，一万多。（3）销售奖金，就是平时销售各种银行产品的奖励，因人而异，差异较大，有些比较厉害的客户经理一年单销售奖励就可以拿到 5 万多，做柜台的就会比较少。

综合来看，银行的薪资水平在一个城市中间还是处于中上的。刚刚入职员工年薪总计略低于 10 万元。然后如果能够晋级，那么一年的总收入就可以达到 20 多万了，仅仅两级而已，这个差额就是非常大的。而就客户经理岗而言，只要你能把业绩做上去，例如放出很多贷款或者拉回很多存款，很多通常意味着 5 千万以上，那么就能一下子晋级到很高的级别。有时跟做得好的客户经理关系好的话，那个客户经理可能会把他自己名下的业绩全部挂到新员工的身上，这样新员工的级别就猛升，这样收入及相关福利也会相应上调，从而可以弥补新进银行因没有客户群而出现的收入低或者被贬为编外的风险。总的来说，银行收入属于当地的中等稍上的水平，发不了财也饿不死。

2、 如果判断自己是否适合进银行？

可以肯定告诉大家的是，不是每个人进银行都有一个好的职业发展前途，也无法给出一个确切的答案，我只能给大家一些建议，在签之前要想清楚这么几个问题：

- 1) 你是否能接受从基层做起，并且做好有可能在基层待一辈子的心理准备
- 2) 你是否能接受一份体面，有社会地位，能解决温饱，但是基本不可能挣大钱，发家致富的工作
- 3) 你是否有足够的耐心慢慢等待你的前辈退休，然后你才有机会晋升
- 4) 你是否能够接受所有国企都存在的一些“情况”

如果这些你都觉得没问题，那进银行是个不错的选择，银行是一个适合稳定舒适型而非成就创业型人才待的地方。如果你家境良好，不需要自己奋斗出一套房子车子，也没有什么家庭负担，想一辈子过安逸舒适的生活，那这会很适合你。如果你出身贫寒，家境一般，需要靠自己的努力去改变生活质量，甚至想要在短时间内赚很多钱的话，那去企业或者创业才更适合你。

3、 网申筛选的标准是什么？

先看硬性条件是否符合。如果不符合，直接淘汰，除非在某方面特别优秀。（这部分一般通过机选来决定，不达指标的直接 PASS）

然后看照片。银行就是以貌取人，但不是歧视，因为银行是服务行业，窗口行业，员工要和客户打交道，员工形象太差，肯定会影响银行业绩，另外银行选人，不是单单看相貌，而是看形象和气质。

一般来说，这个世界上俊的和丑的，都是少数人。通过我自己的观察，大概各占 10% 左右。换句话说，这个世界上百分之八十的人都是相貌一般的。所以，如果银行只招美女、帅哥，根本没有那么多人可以招。

和所有的用人单位一样，银行比较看重应届生的实习经历，如果你有在银行或者金融机构实习的经历的话，只要其他条件不是特别的差，银行通常都会给一个笔试机会。

对于人力资源部门的人来说，整天看简历，会产生审美疲劳。如果你的简历上有一些比较突出的特点，就可能给人留下比较深的印象，这也会增加简历过关的可能性。当然，这些特长一定是积极的、健康的，不是单纯的标新立异、哗众取宠、靠搞怪取胜。通常，在文体、写作、外语、组织能力等方面的特长会比较受欢迎。

另外在筛选简历的过程中，筛掉了条件很优秀的应聘者。原因是，根据以往的经验，这些自身条件好的同学，要么不来笔试，要么不来面试，要么签了约毁约，要么工作一段时间以后就跳槽了。结果，很多优秀的同学受不了打击，打电话质问我们，为什么不给笔试机会。我们的答复通常都是和我们的条件不符，而真正的原因是这些同学“过于优秀”了。有些同学可能也偶尔遇到这种情况，这个时候，不要郁闷。

在找工作的时候，见到过很多猛男猛女，见到单位就投，最后“无比风光地”拿到一大把录取通知。最后，只能“痛苦地”选择其中一个。我想对这些同学说，在找工作地时候，尽量想清楚你的目标，不要浪费用人单位的资源，也给其他同学多留个机会。

4、 银行招聘综合考试的特点是什么？

- 一般情况下分为行测、英语、综合、性格测试四部分：
行测具体有言语理解、逻辑推理、数学题、资料分析题；
英语主要为阅读，情景判断；

综合主要为经济金融，时事政策，银行认知、管理知识、会计基础等；
性格测试则看个人的禀赋。

5、 银行工作的上升空间如何？

银行业务运营的本质是经营风险，银行业务运营的方式是维护关系。银行运营的每一项业务，都是在跟风险打交道，总体而言就是识别风险、计量风险、管理风险的过程，银行对风险进行定价，然后进行交易，从这个角度来看，银行就是一个信用中介。而银行所运营的每一项业务，都需要去维护关系，既要维护客户关系，又要维护层级关系。维护客户关系是为了确保业务营销渠道的稳定运行，维护层级关系是为了确保业务内部流程的稳定运行，银行的经营理念，稳定排第一位，其次才是盈利。

因此，如果你想在银行有一番作为，想要顺利获得升迁，那么你就需要维护好关系，不仅要维护好客户关系，也要维护好层级关系。在银行，所有的人都是要去营销的，下到网点柜员，上到分行行长，只是营销的对象不一样，网点柜员的营销对象是一个个零散客户，客户经理营销的是一个个星级客户，支行行长营销的是一个公司客户，市分行行长营销的是一个中型公司客户，分行行长营销的是一个大型公司客户。所有的人都是“客户经理”的角色，行长不过是一个大号的客户经理，而柜员不过是一个小号的客户经理，只要你能把高质量客户维护好，为所在行创造出稳定高效的业绩，那你就有机会升迁，注意，只是有机会，并不是必然升迁，因为能创造稳定高效业绩的不只你一人，当大家都对同一个位子分外眼红时，那么这个位子到底该归谁呢？这个位子会归层级关系维护最好的那个人，也就是我们通常说的上面有人的人，因为层级关系维护的好，当大家条件都差不多时，上层领导会选择他来坐这个位子，这个上层领导有时是一个人，有时是一个组织。很多人可能会觉得这不公平，有关系的人才能升迁，没有关系的人只能在底层待着了吗？

其实这个关系并不是大家通常所理解的狭义的关系，而是广义的关系，包括跟上层的配合协作程度、沟通交流程度、人脉交际程度等。有些职位，就是需要那种八面玲珑的人；有些职位，就是需要能和相关部门说上话的人；有些职位，就是需要能够完全信得过的人，这些都是由银行的经营模式决定的。而大多数人，都是芸芸众生的普通人，不具有那些超能力，所以在银行混，很容易就会看到自己的天花板，基本上你的直属领导就是你未来十年的天花板，支行副行长就是你整个职业生涯的天花板，再往上走，就不只是你努力就能达到的了，你可能非常努力，但在上层领导眼里，还不如别人一通电话管用。在银行想要升迁，可以很容易，只有你有资源有关系，三年一小升、五年一大升都没问题，但如果你既没资源又没关系，那也只能一直做最基础的操作性工作了，这也是大多数银行员工多年不变的工作状态。最后各位同学的建议：在国有银行，努力提高起点，入职后迅速摸清自己能达到的天花板，然后问自己，能否接受。1、不满意，且无法达到天花板。立刻跳槽；2、不满意，但能够达到天花板，迅速干到天花板然后跳槽；3、满意，迅速干到天花板，而且在天花板职级的前一个职级担任几年基层管理岗位。

6、 银行从业资格考试及证券从业资格考试有必要都考吗？最有用的是什么证？

银行招聘考试现在还没有要求需要此证，但进入银行之后需要考取相应资格证；比较有用的是计算机等级证书、英语等级证书、会计，其次就是你的特长方面的证书，例如瑜伽、误导、唱歌等，这些都能够体现你的两点，帮你加分。

7、 如何准备考试比较有效果？

内容主要是行测，专业知识，英语为主，可能还会有一些时政要点和对银行的了解的题目需要提前看一下，但如果平时都不关注时事的话，也只能临阵磨枪。最后一般会有个性格测试，这个是绝对不能撒谎的，因为会有时间限制和反复出题测谎，除非你已经完全把一种完美性格植入脑中，那就当我没说。对于广大备考银行考试的考生来说，考上理想的单位是一直在奋斗的目标，可是有些人只是抱着试试看的态度，实践证明，持这一批心态考上的人为数不多，大多数考生还是通过认真准备、专心备考，才加入到心仪的单位中的。当然学习过程中，也会遇见很多阻碍自己专心学习的因素，如：工作、考证等，所以考生在准备之前就要考虑清楚，自己是否已经具备了参加招聘考试的决心。这部分强烈建议大家买辅导资料，不做题是绝对不成的，具体买什么书大家可以根据

自己的情况考虑，另外在考前阶段，应届生网推出的《应届生银行求职全攻略》也是不错的，复习时间比较充足的我推荐比较大众的中公金融人《银行招聘考试一本通》，复习时间不足的或者网申已经通过的同学，我推荐翰铭金融教育出品的《银行突破秘笈》，这些在网上都能买到，尤其是秘笈，临阵磨将的效果不是盖的，很适合临时抱佛脚。总之，我的经验有以下几点：

(1) 事先到达考场，提前上好厕所，带齐证件用具。笔试时长一般是三个小时，中间虽然允许你上厕所，但是耽误的是你自己的时间。

(2) 无论怎样绝不能在一道题上花费太多时间，一定要在规定时间内将所有题目完成。注意：包括性格测试，不到最后绝不放松神经。

(3) 最后也是最重要的一点，放松心态。经过这么多考试，我总结出一点，就是越难的考试越容易通过。所以不必要因为题目难而慌了手脚，你不会大家都不会。

8、英语专业适合报考哪些职位？在银行中的发展前景怎么样？

(1) 其实农信社或银行的招聘有的时候会有专业上的限制，特别是校园招聘应届毕业生的时候。专业要求一般为：经济金融类、财务会计类、计算机类、法律类、中文类、工商管理类专业具体专业要求要看具体的招聘情况。但是，也不排除没有专业限制的考试招聘。例如一些社会招聘主要是要达到一定的社会经验才可以应聘。所以具体的还是要仔细阅读公告，看你的条件是在招聘条件内。

(2) 银行总体的发展前景都不错，而具体发展方向根据职位有所不同，但银行的职业发展相对比较灵活，空间比较广阔。

9、有可能有真题吗？备考是否必须练真题？

完整版的真题是没有的，银行不外漏，但是可以通过一些渠道可以得到部分真题 一些考生的回忆版，专业的辅导机构会会这些真题进行完善及甄选，再提供给考生使用；各行每年的试卷在难度和知识点范围都不是一成不变，若过度依赖历年真题，有可能带给你误导。

10、参加面试的注意点？

一般一面是无领导小组讨论居多（据我了解四大国有在有的地区没有这项），二面是结构化面试+非结构化面试。无领导小组讨论一定要切记两点：1.表现突出但不突兀 2.发言紧扣题目不跑偏。能做到这两项你就必然能过。二面，结构化说出优劣势和行为描述的判断题居多。一定要尽可能把自己的优点表现，低调必死。如果家里有社会资源也要隐晦一些的表达出来，这对于面试客户经理等岗位十分有帮助。

4.8 金融机构 IT 岗求职经验（招行、中行软开、中信保、中债中证、农发、农行软开、建行等）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093438-1-1.html>

前言

之前逛应届生，常常看见大家会问“XXX 面试形式是？”“XXX 什么时候出消息？”（自己当时也很关心这些问题）所以结合自己刚结束的求职经历，写了这篇文章。文章内容主要是一些公司的招聘进程、考核形式、自己的经验总结。

公司都是金融机构（银行、券商、国企等），岗位都是 IT 相关，地点主要是北京，少量上海深圳的，时间从 16 年 9 月到 17 年 1 月。

本文部分评价性的信息是二手的（听说的 or 网上查的 or HR 说的，届时都会标明，不一定都真实正确）。部分信息个人色彩浓厚，大家自行取舍。

想到哪写到哪，内容较乱。

内容较枯燥。

希望能对你有所帮助！

平安证券 信息技术部-开发岗

xx.xx 宣讲会+现场笔试。试卷为行测题+专业题（分为三种，任选其一 Java、C++、JS）。我选的 Java，题型是选择+填空，难度不大。

10.13 线上 IEQ 测试（测试结果平安集团通用）

10.20 电话面试。会根据笔试时所选的语言进行提问，我被问到了 try/catch、final 关键字等。因为我简历有写我通过了证券从业考试，面试官还问了一个场内市场场外市场分别是什么。关于证券从业资格证，大家如果想去金融行业做 IT 的话，建议去考一个，一是因为很好考，二是一些券商招聘信息会写有证券从业资格证优先，至少可以让面试官觉得你有心来这个行业发展吧。

10.26 电话通知实习，两个月。大部分券商都有实习考核的要求，部分采用差额实习，只有通过了才能得 offer。

招商证券 互联网金融部-大数据分析

11.05 线上测试。

11.11 面试，多对多。面试官两人，一个部门领导一个 hr，一组大概四五个考生，先轮流自我介绍，然后部门领导提问轮流回答，再然后部门领导针对每个人的简历单独提一两问。最后 hr 批评了两个男生的穿着不正式（所以去这类公司面试最好还是着正装 ==）。

11.24 通知实习，一个月。

券商这个行业对于金融经济专业同学很具诱惑力，奖金可能会很高（看行情），但券商里面 IT 岗能有多少奖金却不得而知，很难打听。另外券商都要求实习，找工作这几个月时间珍贵如金，一定要好好衡量风险。之前在网上有看到过一些帖子说招商证券的实习考核各种不靠谱，刷人多、进度慢。细想一下，平安、招商证券在实习前的面试确实过于简单，的确有理由怀疑他们通过实习筛人。

平安财产保险 总部 IT 管培生

10.20 宣讲会+一分钟看脸自我介绍。

10.21 无领导。题目是“某医药公司发行新产品，想举办一个高端会员爬梯，有 7 位不同身份的高级会员，选出 5 位参加，同时进行排序，并制定爬梯时间和地点”。（这类排序类问题在无领导中经常出现）

然而当我小庆幸通过上面两轮后，发现这并不重要，我同学只投了简历，没有参加宣讲也没有群面，直接去了终面。财险的 IT 岗竞争力无力吐槽 ffff！

10.28 终面。问得很全面，Java+数据库+操作系统+计算机网络+安全+大数据+网站相关（问大数据和网站应该是因为我简历有一些相关经历吧），每块知识一俩问，难度不大。当天晚上就电话给了 offer，说了待遇，效率很好。

凡普金科（原普惠金融） BI

很偶然投的一个互联网金融公司。

xx.xx 笔试。

10.09 面试。那天得了重感冒，也是励志得让自己印象深刻。从早 9 点面到晚上 7 点，上午群面，共同讨论得到一

个音乐节实施方案去说服赞助商，拉赞助。下午四轮单面，四个公司的员工分别与你聊天，Java+数据分析+智力题+概率论题+简历+经历。

面下来感觉他们想要的是数理思维比较好，最好有编程能力的同学，主要工作是建模。比较尴尬的是每一轮如果被淘汰就会被先请走。

11.03 发 offer。听 HR 说是因为公司换了个名字，品牌升级，所以中途隔了这么久。起薪出乎意料的不错，和主流几家大互联网差不多。

笔试

笔试通常主要包括三部分，英语、专业知识、行测。可能还有公司相关+时政选择题。

英语：阅读/单选+阅读。题量很大，从来没做完过。

专业知识：单选和多选。一般是：计算机基础+数据结构+C 语言（一般两道看程序选输出型）+计算机网络+操作系统+Java+软件工程，每个银行会有差别。此部分时间充足，大家都会充分利用这些时间上厕所。

行测：银行一本通里的那些题型。注意把握时间，我一般把绞尽脑汁也不一定做得出的数列题留到最后做。

公司相关+时政选择题：公司相关一般是如果公司 logo、理念、成立时间等（比如农发行、民生）。没有专门复习过，一般就去考试的地铁上百度百度公司。时政选择题可以准备准备。

各国企、银行有差别，有些不考英语，有些有申论写作。具体哪家考啥记不清了。

前期准备

实习！建议去实习。每次面试都被问到实习。如果导师管得严就多做项目吧。

行测题可以 6 月份做一做，熟悉一下有哪些题型就好。笔试多了就熟练了。

银行考金融、会计这些题吗？印象中是几乎没哪家考（计算机相关岗位）。民生银行信用卡、券商笔试貌似考过一些金融方面题，券商还可能会考一些证券从业方面的题。

招商银行深分 信息技术部-数据研发

10.12 线上笔试。深分的 IT 岗不和招行统一考试一起。

10.18 一面+二面。一面是无领导，大概 10 个人，10 分钟，题目是“建立一个模型，用于分辨该向哪些人推荐招行信用卡”。时间很紧张，很多人都没说上话。面完后通过的人继续留下来等二面。二面是多对一，问题主要针对简历展开，我被问到了 Hive、sql 语句，另外还有一些怪问题：“你是一个全才还是专才？”“你觉得你面的怎样？”“你能忍受 80% 工作一成不变吗？”最后 hr 会介绍一些公司福利待遇。

11.29 发 offer。招行待遇挺好（网上），低息贷款、提供深圳 X 年租房（记不清了）。但招行的压力也是可以和互联网肩并肩的（网上）。

招商银行信用卡中心 数据分析

09.13 笔试。招行的招聘行程总是走在银行前列。

09.24 群面。印象比较深刻的一次，比较正式。大概 16 个人，分成两队面对面坐着，先是轮流自我介绍，按座位分两队无领导讨论“如何分配公司的公用房，给了房间数，新员工数等信息，形如运筹类问题”。我们组理科生较多，一开始就拿起笔算了起来，讨论效果不是很理想，自己也有些懵逼…讨论结束后派代表总结。之后是挑对方方案的毛病，对方解答，轮流攻防，最开始气氛还比较友善，后面两队个别女生都快撕起来了，也是相当让人长见识。感觉这次无领导能过应该是因为这个环节表现还不错。整个面试持续了应该有 2 个小时（最长的一次）。

09.27 二面，多对一。面试官是两个 hr，记得问了“列举你身上 3 个优点和 3 个缺点”，“举一个能体现你团队合

作精神的例子”。

10.08 在线心理测评。

12.03 终面，中间已经招完一批了，估计是补录。面试发现是产品经理岗（我报的数据分析啊喂）。先是笔试，四个问答题，选两道完成，类似互联网产品经理的问答，问题和消费金融产品相关。然后是多对一面试，3个面试官，大多问题是针对简历展开。然后问了一些性格方面的问题。记得印象比较清楚的是：

“有两扇门，一扇生门，一扇死门，门前分别站了一个人，一个只说真话，一个只说假话，只能问一个问题，找出哪个是生门”

很耳熟吧，的确，但我就是不知道答案

“你可以想一想，面试结束时告诉我”

然后全程面试官问问题的空隙，我都在想这个问题，后来想想也许是面试官想让我保持全程紧张？

（面试结束时）“那个问题想出来了吗”

“想不出，不想想了”（好想给自己两巴掌）

“为啥不想想？”

“我，头晕…”

“你手机上有哪些 APP？”

“微博、微信、知乎……”（被打断）

“你知乎关注了哪些大咖，比较常关注什么话题”

“没怎么关注过，平时就当百度用”（= =0）

“那你查过哪些问题”

“哪个公司待遇怎么样，哪个 offer 比较好之类的”

“还有其他 APP 吗，给我推荐几个小众的”

“没有…”

面试官最后说“你还是比较适合去做数据分析”

12.03 在回来的动车上接到电话 offer（给了一个数据分析的 offer），出乎意料，本来是因为自己后来实在不想来上海工作，所以面试的时候算是展示了最真实的一面，没想到反而得到了惊喜。招行一贯的雷厉风行，好评。虽然最后没有牵手，但这家整个面试下来自己收获很大。

另外，感觉招行的面试官问问题有一个风格，在你回答之后，他会继续深挖让你说一个例子证明你刚才说的，例如“你觉得你是一个善于说服别人的人吗”，如果你说是，“举个例子说明一下”。又比如“你熟悉 java 吗”，如果你说熟悉，接着就问 JVM（面招总时遇到，招行好喜欢问 JVM!）。

招银网络科技/招总信息技术部

数据挖掘/信息技术岗

招银网络科技前身是招行的一家外包公司，后改制为总行的软件中心，和总行的信息技术部分开招聘。相比起来，总行信息技术部的选拔会更严格些（网上）。

招银流程：笔试（09.12）、电话面（09.21）、终面（10.13），两周后出结果。

总行信息技术部：笔试（11.04）、一面（11.16）、后续不知。

这两个都失败了，也从中总结了几个教训：

1 招行的行程都比较早，如果有心想去招行，可以先参加一些互联网的招聘，积累经验。

2（加星划重点）面试时该有的心态：在前几场面试中，我还是一个学生的心态，感觉像是在接受老师的考查，一旦面试官问了一个我不知道的问题，就感觉惨了，又要被扣分了，就感觉要拿高分这些问题我就应该知道，也感觉自己是在乞求对方给我一份工作。有了更多的面试经历后，我觉得我们就应该当作在社招，当作是把自己所有的知识能力和公司希望的进行一个匹配，合适自然最好，不合适也别忧虑。面试时如果被问到自己不会的，不

要惊慌和内疚，不会已成定局，这块我不知道，但我也有我擅长的其他方面啊。

之前有位同学和我说过，她实习的时候，有陪过她老大一起面试其他想来实习的，有些一看就像学生，而这些表现成学生样的也大多都没进。时刻保持自信，摆脱学生心态，效果会更好。这方面自己也还需加强。

3 一些问题是可以提前准备的，比如你的优缺点、找工作最看重什么、最想从事什么岗位，包括自我介绍。面试官很多问题都可以延伸到你准备过的问题上，有所准备，对答会更流畅更自信。面试最忌讳的应该就是拖拖吐吐和不自信吧。

4 基础一定要扎实，银行、国企相比互联网，对技术要求不高，但大一至大三学的那些基础课程一定要牢牢掌握！Java+数据结构+数据库（sql 语句、索引优缺点很重要）+软件工程，面试就靠这些了。招银网络和总行都问到了JVM，就招行对虚拟机情有独钟啊。

5 一定要听清楚并记清楚面试官问了几个问题，有时会一连问几个，别答完第一个就完事了。

6 回答最好分点回答。面试经常会或多或少的紧张，分点回答让面试官更易找出答案中的有用信息，显得信息量更大，且条理、逻辑都更清晰。包括自我介绍也可以采用分点。

7 招行 IT 的笔试（招行深分、招银、招总）感觉和其他银行不太一样，都是网上测评，反而有些像互联网的笔试，招总还是招银还有大段程序填空。

无领导

很多国企、金融机构都有无领导这一关，刷人往往还挺多。一般流程是先轮流说一下自己的观点，然后自由讨论。在无领导中角色包括：leader、timer、总结人。角色通常在讨论中形成。

leader 这个角色压力较大，如果讨论效果不好，责任首先在 leader，当这个角色并不好当。

总结人，更不好当，感觉遇到的大部分总结人都没能很好地完成总结工作，有些同学在讨论时候说得很好，但总结的一塌糊涂也是有的。一定要认清自己适不适合做总结。

Timer，无领导了这么多次，未见专门只做 timer，都是顺便提醒提醒时间。很多时候一场讨论下来，也没有明显的 leader。

下面重点说说自由讨论环节。我在自由讨论中的第一次发言，喜欢作为第一位或第二第三位（先发言很有优势），如果第一个发言，一般会说说对讨论方向的建议，然后提出一两点小观点，作为第一个发言，小观点不宜说太多（也许你能想到的不止一两点），一是留些给别人说，二是保证发言时间不要过长。如果第二或第三位发言，一般会先用一句话总结前任说的，然后自己添加一个之前没有说过得小观点。感觉第一次发言很重要，之后的发言就随机应变了。

下面是几个小建议：

- 1 非常建议戴表，可以在适当的时候提醒大家时间；
- 2 适当的高度概括前人说的、和队友同时开口时礼貌谦让、分点述说观点及原因、说完全部后一句话总结自己之前说的，是好习惯；
- 3 切忌说了半天别人听不懂你说了什么，切忌表现太过强势，切忌总是质疑或攻击别人观点，切忌没有逻辑，最忌一句话都没说；
- 4 经常遇到重要性排序型题目，在轮流阐述观点时，我的做法是：先说排序的依据，即自己的整个框架。然后按 XXX 理由把众多选项分为几个梯队，哪个梯队更重要。再讨论每个梯队内部，因为 XXX 所以哪个比哪个更重。常常见到很多同学，直接针对每个点展开说明，“因为 XXX，所以我把这点排在第一位，因为 XXX，所以我把这点排在第二位……”没有整体的框架。相比起来，感觉我的说法更清晰一点（00）；
- 5 记得记笔记。

招行深分那次无领导，10 分钟，前面大家讨论方向有些走错了，然后一位同学说“我觉得我们讨论方向有些不对，我觉得现在输入已经确定，那就只有两个部分需要讨论，一是选择什么模型，二是选择哪些特征”。全场他就说了这一句话，然后通过了。说话一定要简洁、有力、有作用、有逻辑。

下面的公司都是北京的了。

中国银行软件中心

信息技术

11.05 笔试

11.21 面试，包括综合面和英语面。综合面会事先分组，不同组面试官不一样。形式是 3 对 1，没有技术问题（听说 6 个面试组有一个组问技术题，问得还很难），针对简历提问，主要问了实习，问了我很多社团和排球的事，面试官很和蔼，感觉就是聊天。还有问未来规划。

英语面问题不难，“自我介绍”、“为什么选择中行”、“如果你和 boss 意见不合会怎么做”等。面试官随机问，非抽题，大概四个问题。（感觉部分常见问题也是可以提前准备的）

11.22 体检通知

11.23-11.25 抽一天体检

12.02 发 offer。之后会有一天召开签约说明会，说明待遇和户口情况，签约说明会按排名分批进行。

户口不保证，中行整体户口力度不错，软开去年的全解决（HR 说）。

农行软件中心 程序员岗（这个岗位名称很别致）

10.23 笔试

11.04 面试，多对多。面试官会把事先准备的问题放在 ppt 上，然后学生把自己答案的关键点写在纸上，举着纸依次说明自己的答案。问题有“银行某系统用 B/S 还是 C/S，为什么”，“请你设计一个方案解决负载均衡问题”，考了一个 sql 查询，题目挺多的，记不清了。然后是针对个别人针对性提问。

吐槽一下多对多面试形式，节约企业时间，浪费学生时间。很多时候，你都是在听别人讲，你也许并不 care 他的回答，还得装作很认真。整场下来也许你都一直在听，比如当时面农行的我。

羡慕一下北京户口，跨学历神器，面农行那组的除了一个北京生源本科生，其他全硕士。找工作占尽优势，特别在国企。

12.23 体检通知，第二批（补录的）。

中国银行间市场交易商协会 信息技术

11.04 笔试。在清华考了四个半小时！包括行测、作文、计算机（选择+简单+论述）、英译汉、汉译英。

11.17 一面，形式是多个面试官对一。分三个部分：一是三分钟自我介绍。然后提问：首先就问了你要户口吗？问在两段实习中做了什么，问了有没有其他 offer。没有问其他技术的问题。整体面试官都比较和蔼。三是给你一张纸，上面有一段英文材料，让你朗读。从没遇到过这种情况，所以读的磕磕绊绊。读的过程中总在想下面单词的发音，所以读完也不知道这段英文在讲什么。材料难度不大，六级应该没问题（只有一个单词不知道怎么读）。读完，面试官还笑着问是不是有些紧张。恩，是的。

11.23 终面。还是那群面试官，还是多对一，连问的问题都差不多还是一面的问题。很好，很协会。

12.03 体检。12.12 发 offer。之后有签约会。

中债登 总部信息技术岗

11.12 笔试，就行测题。

11.26 一面，无领导。没有自我介绍，期间不能报自己姓名。“从列出的 8 点导致医患关系紧张的原因中，选出 6

条并进行重要性排序”。

11.30 二面，多对一，主要针对简历提问，没有专门的技术问题。另外还有“你怎么知道我们公司的”。和入职一年的员工交流得知，总部信息技术岗主要工作是开发和运维，暂时没有数据挖掘之类的工作。

12.20 别人收到体检通知，over。

工资高（央企工资第一梯队），户口多（去年全解决），高端大气。对于想要户口的同学来说是很好的选择。曾经梦想 offer 之一。

Tips

网申时，重要的信息一定要填全，不仅仅是为了过简历筛选。很多公司面试官直接看着电脑面试你（如中债登、农行等），他们看到的即是你网申时填的，不会给你重新递简历的机会。

中证登 总部-数据挖掘

12.18 笔试。

01.02 一面，多对多，先自我介绍然后随机提问。一面很尴尬，面试官并没有问我很多问题。

01.08 二面，多对多，先自我介绍然后随机提问。二面更尴尬，等了快三个小时，就做了个自我介绍（毫无夸张）。一组 14 个人，6 个博士。领导们一直在和博士进行高端学术探讨，硕士基本都没说话。恩，不对，面试官还是亲切的问了所有人两个问题，“有愿意调剂到其他岗位的吗”“有愿意调剂到上海、深圳分公司的吗”。

01.11 通知体检。01.15 体检。

感觉中证登应该就是在刷简历，不然也想象不出靠什么做标准筛选的。一面时学校各种各样，二面我们组就清北人邮中科院。

之前也提到，一定要听清面试官问了几个问题。“你们自我介绍包含不仅包含以下内容：从本科开始的学校专业信息，你任务你应聘的优势在哪，你对该岗位的理解”，这是当时面试官的要求，我是第六个发言，我之前的所有人在自我介绍中都忘了说对岗位的理解，从我说了之后，后面的自我介绍，也都包含了对岗位的理解。我相信在我后面肯定也有人还记得，但我也相信第一个说出了这个肯定有很大加分。

中证登待遇很好，感觉和中债登共属国企第一梯队，户口是抽签。（听说）

中国进出口信用保险公司 总部-数据研发

10.31 宣讲。11.29 在线笔试。

11.29 一面，3 对 1，对面一个 HR 和两个技术人员。一面是专业面。“先自我介绍，然后说你学生生涯中最得意的三件事”，然后问了很多数据相关的问题（索引优缺点、sql 语句、sql 语句中的一些关键字/函数：rank、row_number 等），然后针对简历问了些。还有个问题让我印象深刻，“如果你以后离职了，可能因为什么原因”。

12.09 终面，多对 1，结构化面，面试官有 10 个左右，但就一位面试官照着一张纸问问题。大概 10 题左右：“最得意的一件事”、“说说你是怎样对待你不喜欢的工作的”等。年代久远，记忆不足。

12.27 通知体检。12.30 体检。01.10 发 offer。

中信保是我国唯一一家政策性保险公司，地位很高，户口指标多，去年总部全解决。“政策每年变，我们不保证户口，但如果我们不能解决，其他公司更困难”（HR 说）。而且中信保的 HR 姐姐很可爱，每次发邮件、和发公众号文章都很人性化：“如果你不参加，请尽快告知，把机会让给其他同学，都不容易”、“可能面到很晚，注意加衣保暖”、“体检通知预计圣诞前后发，希望这份礼物你会喜欢”等。

建行数据中心 信息技术

11.20 笔试。

12.09 面试。包括两面：HR 面和综合面。HR 面是 2 对 1，问了“优缺点”、“最想从事什么岗位工作”。综合面是 3 对 1，针对简历提问，然后抽卡片，回答卡片上的问题。我很幸运，因为之前聊简历时一直说数据库、大数据方面的，然后座中间的头就说“看你对数据库比较了解，就把那个数据库的题找出来问他”，然后那个题是“DDL\DQL\DCL\DML 各是什么，有什么区别”。听另外一个面试的小伙伴说她的题目，感觉很偏门，偏到现在记不起了。

01.23 通知体检。

建行工资和户口解决力度都很好（听说）。

另外，银行的数据中心没有数据分析、数据挖掘方面的岗位，都是运维！（划重点），泪的教训。HR 面的时候还发生了一段有趣的对话：

“你最想从事什么岗位工作”

“我想从事的岗位，第一类是 XXX，第二类是 XXX，第三类是运维”

“知道我们是做运维，才加上的吧”（HR 轻轻一笑）

“不是不是，因为之前从没接触过运维，您也知道，没有哪个公司招实习生会让你做运维的吧，所以对这份工作没有深入的了解，但不排斥”（为自己的机智点赞）

中国金融电子化公司（央行的软件中心）信息技术

12.10 笔试。

xx.xx 面试。吐槽下地理位置，不在主街上，有同学来晚了，说没想到地图是对的，真在巷子里。像十几年前的机关大院，楼比较旧，实在给央妈在我心目中高大上的形象减分。面试是结构化，三道问题，“每念完一道题目，你开始准备，可以打草稿，准备好了开始作答，作答完了记得说作答完毕，然后我会给你念下一题。总时间 10 分钟，请把握时间”。题目中两道和专业无关，难度不大，主要还是表达能力。更想吐槽的是，进面试房间要穿鞋套，一次性淡蓝色那种= =。

央行直属中心只能报一个，因为这个公司计算机找人较多，报了它，但地理位置和破旧的楼房让我略微感觉不幸，刚好别人也不要我。

农业发展银行 信息技术

11.19 笔试。深刻记得考了六道和它公司相关的（logo、理念之类的），因为之前每次去的路上，我都会百度百度，这次刚好没百度，GG。

11.11 面试，比较规范，等待时间也较短，点赞。面试分三轮：无领导+综合面+HR 座谈。综合面除了问简历，还问了时政，又栽了，但好在自己当时很镇定淡然。

“你们党支部没展开学习吗！”

“我，没入党”

“那团支部呢”

“团支部没活动……”

HR 座谈就是讲讲待遇：都需要去支行轮岗半年，半年一定能回来，轮的岗位是办公室+财务+啥（忘了）。录用结果是在户口指标下来后，按指标决定录取人数，所以一旦录取一定有户口。还提了下薪资。

02.10 提醒继续跟进，估计是在替补里。

Tips

- 1 可以针对公司类型，多制作几份简历。
- 2 老生常谈：一定注意总结和改进。

3 可以制作一张 excel 表，记录每家公司的投递情况，用户名和密码。比如建行，面试时需要系统导出的简历。

4（吐血码字） 如果看到了这里，我就祝你鸡年大吉~

5 祝大家都能找到理想的工作。欢迎关注我的公众号：一颗孜然君（yikeziranjun），可私信交流，关注会有好事发生哈哈。

4.9 关于 2016 年银行秋招的一些经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084765-1-1.html>

首先，我要在这强调一点！本宝文采不好，就随便写写啦~~以前都没有写过面经，在这就一起想到写了吧。 2016 年秋招接近尾声，主要讲讲银行的面试情况吧~~~楼主笔试裸考，面试也没有报班，女生面试银行，还是化个妆吧，穿个高跟鞋。。。

昨天参加完建行的面试，就从建行的面试开始讲起吧。。。

建行南通分行：

建行江苏省分行都是先体检后面试的，一般是第一天体检第二天面试，我们面试的大概流程是：到新街口的建行集中，观察自己的分组情况，然后上交手机到会议室集中等待面试；每个小组都会有一个引导的建行的美女，她们会抽签决定哪个会议室面试；最重要的内容来啦~~~建行的面试形式是无领导加半结构化面试，我们组的无领导的内容是是否赞成使用“校园贷”，说明理由并且涉及宣传方案，然后就是当场进行半结构化面试，每次都会针对 3 个人左右的人进行提问，我们大概的题目是：

你在无领导里面主要扮演的角色

你认为在场的哪位同学你在以后工作中不想和他/她做同事

情景模拟题：让一位同学推销在场的一样东西，让另一位同学作为买方

你适合技术类还是营销类

你对压力和动力的看法

你现在的求职进度，有没 offer。

你对无领导的结论有没有补充的

还会根据你的信息表问一些情况

建行的面试情况基本上就是这样啦~~~

邮储南通分行：

邮储是单面，一个一个进去面试的，会议室里面有 6、7 个左右考官，楼主主要被问到：家庭关系和社会关系，然后问到高不高兴去启东~~然后就没了然后了

农行南通分行：

无领导讨论内容是关于银行里面问题的严重性排列，还有每个人都要回答一个问题：失败的案例，会根据每个人的回答情况，选择一部分人进行追问。。。楼主没有被问到!!! 感觉木有戏。。。

中行南通分行：

标准的无领导讨论和半结构化面试：无领导的题目是 2 万元经费的安排，让你们讨论出一个方案，半结构面试主要回答一个情景模拟题:如果你是一名对公客户经理，你的客户是一家大公司，董事长出差在国外。无法联系到，董事长夫人想取一笔大额存款，你怎么办。。。然后还会根据你的回答和信息表情况问一下些其他的问题，问题都

还是比较尖锐的。。。

江苏银行南通分行：

一面和二面是分开的，一面无领导讨论。。成功的影响因素的排序，楼主被虐的很惨。。二面楼主被刷了。。据说参加二面的同学说就是简单的问问问题。

楼主参加的银行面试大概就是这个情况了。。。有问题的问我哈。。。

也不知道是不是就业形势和二胎政策的影响，楼主是双非小硕，女生，银行很难进。。身边的男生都有好几个银行的，终于写完啦，文笔不好各位看官将就着看看吧~~~

楼主现在在等农行和建行的面试结果。。求好运!!

4.10 建行校园招聘全过程，网申-笔试-面试-体检-上班感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 8 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2051548-1-1.html>

应届生论坛一直是我此前求职过程中最忠实的朋友，和大家一起期待审核通过，一起期待接到面试通知，一起发帖交流问题，一起分享收到通知的喜悦。我自己也是很看重同时加上应届生论坛的帮助，自己的付出最后还是得到了一些小小的回报，知足了。先说说个人的情况，本人是国内一所四流院校的本科，专业是经济学下面的应用经济学，非金融，优缺点并存，在学校不突出，没有得过奖学金，其他的就不多说了。五大行都报名了，下面我想从我银行求职的心态，求职过程等几个方面对这半年的银行求职经历做个小小的回顾就当是为以后的学弟学妹作为参考了。

（一） 银行求职的心态

心态伴随我们整个的银行求职过程。我想说的是一定要放好心态，一定要做好充分的心理准备。不要对很多东西抱有无名的幻想也不要太悲观，不要愤世嫉俗，不要觉得社会不公平，社会多么多么的黑暗。拥有一颗平常心就可以了，抱怨也解决不了无问题，我们改变不了这个社会，我们唯一能做的就是做好自己，其他的不是我们能决定的。

在这个过程中你会碰到很多的小道消息很多的流言，很多的据说，有些考生喜欢在考试前看一些关于考试的信息，比如某某机构网上的预测题，面试黑幕等的帖子，让自己处于一种焦灼的状态，动摇了对银行招聘考试的正确认识，有的甚至会导致失眠，严重影响复习和考试效果，结果可想而知；这些信息你可以看看做个参考就可以了，不要影响了心态。还有一个心态就是不要抱有莫名的幻想，有可能你的网申一个都过不了，有可能最后你拿着一大把的 OFFER 不知道该选哪个好，有可能你不知道哪天你就倒在银行前进的路上，有可能你会成为过五关斩六将的关羽成功问鼎银行，所以还是那句话，要平常心，不要把所有的希望都放在银行上。不过要是你们专业的上一届毕业生大部分要是去了银行，说明你们学校和专业还是比较适合的。

很多同学会把银行招聘考试看得很重，诚然，银行这个职业目前而言，确实是一份不错的职业，但未必是最好的职业，而且职业的好坏，关键是看与个人的能力特长是否匹配。我们不要把自己逼到只有“华山一条路”。这个职业只是众多良好职业选择中的一种，而不是“唯一”的一份好工作。有时候越想得到一样东西常常越难得到，想开了反而就轻松得到了。

（二） 关于网申

会集中到 10-11 月，要多多关注论坛，关注银行的官方网站的招聘栏，能网申的就尽量网申，多多网申才能有更多的机会去参加笔试，论坛里的介绍网申的帖子也不少的，我具体的针对我的个人情况说说我对网申的一些理解。

我的网申过了除了交通银行以外的五大银行和人民银行，还有一家省内的小银行，很不幸的是其他的一些小股份制银行基本上都挂了。总结了一下，股份制商业银行比如说招商，浦发之类的，本身招人就少的，所以要人就要名校名专业有银行实习甚至工作经验的，而且他们招人还是主要靠社会招聘的，不过这些行的待遇要比五大行好的多，而且一直应届生进去就可以直接做业务不用从柜台做起。关于网申个人感觉是在不违背诚实的原则下尽量突出自己的个性特色和优势，如果你网申通过那么恭喜你，你基本上一只脚踏进银行了。

你是招聘人员的你都不知道该怎么选择，在保证你拥有基本的银行需要的素质的前提下具体的选择那些更适合银行的人才。这里我想说适合的才是最好的，银行也是坚持这么一条原则，在这个过程中有大量的优秀人才，比如说 211 或 985 高校的金融学专业，海龟留学金融硕士，奖学金，银行实习等等证书一大堆的顶级人才，但是网申就是过不了，这个不排除银行会觉得留不住人才的考虑的。但是不意味着你很差也能过，你要符合招聘的基本条件。记得以前看过一个帖子说 HR 在看简历的时候看到一个同学有瑜伽证就和同事说，可以把这样的人招进来，以后我们就有人教瑜伽了。当然这也许只是一句玩笑话，但是多多少少能暗示出来银行选人的一个侧面。

网申有几个务必要注意的：培训经历和社会实践经历，一定要列举事实和业绩；另外内容不要太冗长；掌握好关键词；照片要修饰好（银行是服务行业，窗口行业，员工要和客户打交道，员工形象太差，肯定会影响银行业绩；其次，银行选人，不是单单看相貌，而是看形象和气质）；在这里，必须要提醒各位同学，其实筛选简历是的主观性比较高，应聘者能否通过，很大程度上取决于人力资源部工作人员的个人判断和选择，而这些人判断的大致的标准就是应聘者的个人条件和用人单位的要求的是否匹配。所以，你要尽量想清楚，用人单位需要的是什么样的人，然后尽量让自己的简历的内容符合这些要求。

（四） 关于笔试

建行的笔试是 11 月 21 日全国统一进行的，建行的笔试上来先是找相同，数字代表的图案什么的几个小测验，不难 4 分钟，共计 20 题。然后就是 150 分钟的综合题，大概就是行测+专业知识+英语，行测和英语的话难度适中，因为时间是肯定够的，所以英语三篇阅读不是问题。专业知识就跪了，有题目不会做的话千万不要不做就直接跳过，即便是填空题也要先乱填一个答案，不然最后没时间的时候还要回头去找那些分布的乱七八糟的空着没做的题是相当费时的。

题目都是机考的，考试的时候左右机子上的题目是完全一样的，只是题目顺序有所变化而已。但是也不意味着你能抄袭，时间根本就不够用的。关于笔试的帖子太多，大家可以在论坛里找，说到这里我想说一点，在这个过程中大家一定要学会寻找有用的信息，不要总是问，总是等待。关于笔试我自己想说的是：一定要控制好时间，时间很紧，你要学会提高做题速度。在考试之前一定要找几套像样的试题练练，把握时间。最近几年银行的考试在逐渐的向规范化方面发展，不排除以后有联考的可能，哈哈，自己的揣测。因为 2016 年中行建行工行的体型都是大同小异的，英语行测综合知识三部分，还有一个性格测试。好多人在问比较好的辅导资料，建议买这个，中国建设银行突破秘笈，淘宝能搜到的，店名叫翰铭金融教育的吧，给我最大帮忙的是里面包括的一个命中率很高的短期冲刺之王，还配有机试系统，去年非常非常多的人在用。

笔试考试，能短期见效的最佳方法就是练习。往年为什么有些经济金融专业的同学没有通过笔试呢？一方面是因为笔试考试不仅仅考经济金融，这的确是客观原因，另外一方面，大家练习的少，觉得学经济金融的考银行没问题，马虎大意，也是导致失败的重要原因。平时一定要加强练习，要知道，银行的考试题量大，时间短，不是会做就可以的，是要迅速做出正确答案，没有大量的练习，这种境界是达不到的。

（五） 关于面试

面试大部分银行会包括两部分内容，一个就是群面，我在群面上吃过大亏，我的农行面试也是死在了群面上，农行的群面是我第一次参加群面，没有任何经验，结果犯了很多的低级失误啊。后来听一些同学说，他们学校或者是社团有组织群面的经历，人家都是轻车熟路了，我才知道我们是多么的落后啊。有机会最好是参加一下群面经历一遍多多总结教训多多提高实战能力。第一次农行的失误后我开始研究群面，为后来的三次群面打下的坚实的基础。关于群面的帖子也很多，想扩展开来写，还是很多的。我只是简单的写下自己的经验和教训。群面一定要事先到网上去搜集一些群面的经典题目比如说 沙漠求生，月球坠落逃生等等。我的四次群面有两次都是见过的，见过你就能更游刃有余的把握题目。群面第一部分的自我阐述，一定要有自己的东西，一定说话要有框架和逻辑，那样能大大加分，第二部分的集体讨论，要积极参加，一定不要沉默，说的话一定要是正确的，不要为了表现自

己什么都说，那样会给人洛里啰嗦没有重点的感觉。最后的总结部分要把握，不过机会只有一个，很难争到，我一次都没有争取到的。再有一个就是群面中角色的扮演，大家都讨论领导者和总结陈述的人最终成功，我在四次群面的过程一次领导者，三次协调者的角色，结果成功了三次。唯一的一次失败是由于第一次参加群面犯了低级失误。所以个人觉得角色的作用不要太计较，只要好好把握积极讨论，表现出自我就好了。当然你给面试官留下的印象越深刻越好啊。另一个是单面也就是所谓的结构化面试，主要是面试问你几个问题，这几个问题包括情景类题目，比如说你在工作中面临某一个问题怎么解决，或者其他的关于你个人阅历和性格的问题，够可以归结到结构化面试里。关于单面我想说的是多参加几次企业的招聘，要练就自己的自信和大方得体的谈吐，无论你行不行，你只要让面试官相信你行就可以了。大家可以看看职来职往的求职类节目，如果你是一个面试官的时候，你在面试对面的求职者的时候，你是喜欢唯唯诺诺的人，还是喜欢一个大方得体的人。群面和单面的顺序一般是先群面后单面，因为单面会问你一些具体的事情，呵呵。关于面试就写这么多。

（六） 关于体检

现在的很多银行体检有的是差额体检有的是等额体检，等额体检没有什么大问题的基本上就签了，差额的话一般会按一比一点一的比例发通知的。其实在这部分大家的身体只要没有传染性疾病，没有大的影响工作的疾病基本上就问题不大。

（七） 以下我做些总结与提炼

刚踏入银行，要抵挡住一切诱惑，从基本的工作踏实做起，在基本的工作中观察学习，看看优秀的人是怎么做的，领导是如何带领一支团队的等等。处理好同事与上级的关系，对于上级交代的工作要及时反馈，对于上级交代的工作如果有不明白的要仔细的问清楚，不要自作聪明。较快的做好上级交代的工作是新手核心基础。

要善于在漫长的重复工作中，挤出时间提升对于在这个行业中能够晋升所应该具备的技能，为自己的未来创造机会。机会永远不会在无谓的等待中出现，也不会诞生在你浪费大量时间于嬉戏玩乐的基础上。

在国有企业中作为中层，如何处理好与上级各领导及各部门之间竞争与合作问题。

合理投资，稳妥投机。能够分析出自己出手后有多大的胜率，能够做好失败后的估算与补救措施，能够确定这次行为不会对未来造成毁灭性的影响，我个人认为冒险点有时也不失为快速进取的方法。股票与投机我觉得是“能者多劳”“能者多得”了。

4.11 工作 2 年后的感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1970585-1-1.html>

许久没有逛应届生网了，这次回来看看，顺便说说近 2 年的工作感悟，给学弟学妹们指点一些迷津，也算是回馈一下应届生 BBS，毕竟，当年找工作的艰苦岁月，是应届生陪我度过的，好了，话不多说，进入正题。

2013 年我签了江西某地级市的建行，财经院校毕业，随波逐流的一股脑投银行的工作，最后磕磕绊绊，总算修成正果，江西建行的笔试全国统一，面试相对简单，也相对公平。内容大家看看论坛也大致了解了啊。这里不多说哈。相信大家最关心的就是这个待遇问题，我没有比较过其他地级市，但我在的市整体业绩都是相当不错的。银行的待遇就是绩效加工资，基本工资加一些零碎的补贴是有 3000 多的。再加上绩效，平时都有预发绩效，大概能有 5000 多。每个季度又有清算绩效，那个数是 2000 到几万不等，旺季营销的时候是过万的，也就是过年的时候，人山人海的银行啊!!!! 主要就是这些，平时会有一些零碎的小钱，有时候也不知道是什么钱，给了就要吧。哈哈，这样算下来，一年 8 万是没什么问题。听说也有 10 多万的。那得业绩做的相当好吧！反正我们网点大家都差不多。相比较我们那儿的其他银行待遇算中等吧，最好的是工行。近几年不如从前啊！任务多，压力大，钱也比之前拿的少，这是我刚进来前辈跟我讲的。确实，我从上班到现在，很少就是说工作的很开心，应该说很磨人，每天碰到不同的人，作为服务行业，只有陪笑，有时候，莫名其妙就会被客户乱说乱骂一通，你还不

能还嘴，倘若被检查到，绩效就没了。。每天都是各种任务，天天都是开晨会，打鸡血了一样，一样的事情，领导要墨迹半天。今天这个是重点产品，明天那个又是重点产品，任务就是一大波僵尸，源源不断，连喘息的时间都不给你。当然，没完成也不能拿你怎么样，可是，总会有人在后面拿着鞭子抽你，让你前进，真是够够的了。想辞职的冲动不是一两次啊，可是暂时没有好下家。女生还是建议去考公务员吧!!! 还有，你们真别以为 5 点银行就能下班!! 那是不对外，关了闸门，我们还得勾账，扎账，处理内部事情 and 开会!!! 最早也是 6.7 点离开网点，晚的话就是 9 点! 如果，碰上态度不好，有点冷漠的柜员给你办业务，他只是累了!!! 体谅一下吧! 银行的基层很苦逼的! 再给同学们普及一下网点的几个岗位吧。网点分高柜，低柜。那个厚玻璃挡着就是高柜，现金区。在外面的就是低柜。字面意思大家都看的出来，低柜主要是对公业务和开户，理财销售，刚进来都是从高柜做起的。慢慢在转向低柜。网点还有客户经理，网点主任和会计主管。这些都要一级一级去做，就算你有关系也要达到条件，才能提升。学历在银行很重要，双学位也是优势! 所以，机会会有很多，自己去把握!!! 加油哦! 同学们!

4.12 从笔试到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953261-1-1.html>

当初参加面试的时候就到应届生上来扒扒面经，可是感觉并不是很多，所以就想着如果自己真能够获得 offer，就来写一写自己的经历，尽自己所能给以后的学弟学妹们创造点福利。

从网申开始，这个东西我认为拼学历、拼经历、拼能力也真的要拼 rp 的，自身投了好多银行的网申，包括农行、建行、交行、浦发、广发、锦州银行，只有建行和浦发的网申通过了并且顺利通过笔试进入面试，其中浦发在终面的时候被 pass 了，也很是失望，但在面试的时候也感觉到了自己的表现并不是很好，所以也有心理准备。

言归正传，写一写建行的经历。

网申通过后，听说建行的笔试很难，是凌驾于其他各行的一个水准，因而并没有用心准备笔试（也因为当时在准备浦发的面试，在浦发笔试前大概把相关知识看了一遍，也算有一定基础了）到了考场听到旁边同学说其实建行笔试通过率还是挺高的，又有点后悔没有好好准备，最后还是在规定时间内全部答完了，我的原则就是需要计算的题随便选一个，做上标记，最后有时间再回来仔细计算。

笔试通过后，真心感觉那个同学说的还挺对的，笔试通过率真的挺高，我不我咋都进了呢。一面无领导，看了有个同学发了面经，讲的很详细，（文笔也非常好，真心羡慕）就像他所介绍的我和我的题目就完全不一样，简单介绍一下我的无领导小组讨论：第一环节是说一个你最感谢的人并用一句歌词来表达，表达形式不限；第二环节是动手环节也是主要考察团队协作能力的环节，给了五个纸杯、无根铁丝、五张白纸让给感谢的人做新年礼物，整个讨论环节比较和谐，最后总结发言的人也总结的比较好；第三环节是给左手边的同学说一个词来鼓励他/她，这主要就是考察观察、聆听能力了吧，因为第一环节都有所介绍，所以在整个面试过程中都要注意对小组成员的观察与互动。

二面通知在当晚七点多的时候接到的，正好和同学及同学的男友吃饭，接到了很是开心，通知 30 号体检，31 号二面。二面非常快，通知我十点签到，我大概 9:40 左右到建行，结果不知是我那组人来的太少还是面的太快的缘故，去到签到后就举着姓名牌照相，照完相后就被工作人员领着到面试间外等候，每个人大概十分钟左右，前一个人出来 40s 左右自己敲门进去，所以戴个表还是有用的，面试观还是一面的两位，一位主面，问答，另外一位一直就观察你，比较严肃。二面还多了两个记录的两个美女工作人员。自我介绍后一共问了我两个问题，都是介绍相关的，所以在自我介绍时要有意识的引导面试官问你问题，整个面试时间不长，6 分钟左右，出来后一直觉得自己面试时间太短，不是个好现象。

最后就是漫长的等待了，很幸运的最终等到了 offer，所以来实现自己心中的承诺，写篇面经。第一次写面经，文笔也不是很好，大家凑合看吧~

4.13 2016 年校园招聘求职回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031244-1-1.html>

具体的校招应该要从 15 年开始说起，记得 15 年的春节就对自己许下一个愿望，希望要在大四上学期找到工作，然后下学期就可以轻松一点，可以做一些喜欢的事，例如，吃喝玩乐，毕业旅行。现在看来，这个愿望是要实现了。

接着就踏上了求职之路，我是学经济的，而且是纯理论的那种，商院的老师一直希望我们考研，而我属于那种如果不是考试，还有考证，是很少会看专业书的孩纸，所以考研就算了吧，不过我内心还是很佩服那些起得比鸡早，睡得比猫头鹰晚的考研党，每次经过考研楼，内心那种，你懂的。

在我看来考研是必然，毕竟本本选择的平台有限

像我们专业对口的就是银行，证券公司，或者考公务员，无奈证券公司基本起步研究生。当然你也可以做不对口的。

实习

15 年的暑假，顺利地通过了某股份制银行的实习生招聘，接着就开始了我为期 35 天的实习生活。

每天 6 点 10 就要起床，坐 107，大概 7 点 40 到营业部，做一些班前工作。然后到 8 点 15 左右就是早会，早会主要是公布昨天业绩，然后会有一些小培训，例如：理财产品，个人贷款，代发网贷，绩效计算等等。我是觉得这个挺好的，可以让大家都精神一下，更有奔头。

中午 12 点去员工餐厅吃饭，可以休息到 14 点上班，有一个休息室，还配有一张折叠床，条件还算可以。

下午 5 点银行关门，接着桂圆便是点钞，数凭证，帐不平，可是要自己垫钱的，理财经理和对公那边则是忙，忙，忙，差不多也是凭证整理之类的吧。至于我嘛，就是等到 5 点 30 到员工餐厅吃饭，因为待会还要开会。

下午 6 点营业部夕会，总结，反省一天的工作，一般是贵宾经理，零售行长主持，一般 6 点半我就可以撤了，坐最后一班 107 回学校，但是如果是副行长下来开会，没有 7 点是走不了，结果我就只能转两趟车了，有一次行长来调研，9 点多才结束，结果你懂的。

实习的生活很快就结束了，学到营销技巧，学到待人接物，学到怎么控制自己的情绪，懂得了学做事先学做人，有时候努力不一定成功，还需要运气，但是一定要相信自己，参加了 5 次外拓，去了国税，ccb，icbc，居民小区银行确实很累，并不是表面那么光鲜，本本进银行 100% 是基层网点，小硕还能考个管培，去分行机关

校招

9 月伊始，就开始关注各种校园招聘，然后开始进行网申，先说说我选择的标准：背靠大企业，以后好跳槽。

试水第一站

运营商，首选中国移动，因为移动毫无争议是运营商里的老大，10 月底参加全国统一的笔试，笔试主要是行测，移动的基本知识，没有英语。12 月份参加的面试，面试形式无领导，1 月份收到 offer

重点捕捞

四大行+交行，个人觉得不能叫五大行，原因你们查查它们的利润和排位就懂了

农行，交行因为时间冲突，放弃面试

工行：笔试没过，唯一一个不考金融知识，只考行测，英语的，考的是金银岛，凤凰城，反正就是讲一个故事，我答完题还不知道讲了什么 gui

建行：11 月下旬笔试，12 月一面：半结构，12 月二面：无领导+半结构+笔试，12 月体检，1 月收到 offer

中行：11 月中旬笔试，12 月一面：无领导，1 月二面：半结构，1 月体检，offer

银行网申一定要好好写，不能随便，万一网申不过，那就完全没有机会了。笔试是全国统考，我是买了一本中公金融人银行招聘一本通，看了一遍，做了五六套卷子，基本上看了，有些金融方面的知识，我是觉得过笔试不难，毕竟我是通过了二级、四级、证券、会从、理财规划师的人。面试则是一级分行组织，一定要自信，多说话，多

表现自己，但是别说一些对你不利的，20岁的人了，反正你懂的。面试的形式：无领导最好做 leader，但别把你的 team 带偏，不要太强势。半结构，我喜欢善意地引导面试官朝我熟悉的方向提问。面试的技巧还是要多参加几次面试才能更有体会，反正记住自信就没有错！

最后 1part

公务员，国考和省考，公务员最近的八项规定，应该日子没有以前好过了吧。但是总体来说，公务员自己的时间多，周六日肯定可以休息，法定假日一定能休息，不像银行动不动加班加点。

我看了一星期书，报的是某省国税局，比例 60:1，11 月底考试，1 月份出成绩，大概 3 月份面试，之后体检政审公示签约，无奈我只考了 107 分，结果 15 个面试的都是 124 分，因此如果不考第一，很难进面试。要考公务员的小伙伴，一定要好好准备，因为很多职位只招一两个，确实很难。

后话

最后我选择了签建行，善建者行，成其久远。

无论各位小伙伴是考银行，考公务员，或者是去企业，校园招聘的过程都是很漫长的，所以请做好多重准备，别丢了应届生的身份，因为校招的基本是编内人员，而社招就可能是劳务派遣。

这半年，太多的意想不到，太多的计划赶不上变化，看到周围的同学拿到 offer，难免会有些着急，但是每件事都有它成长的轨迹

学会厚积薄发

学会宁静致远。

最后祝愿各位小伙伴一切顺利！

之前在应届生看了好多经验，现在就是回报的时候了

4.14 吃水不忘挖井人，回馈应届生 BBS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023310-1-1.html>

从网申到笔试再到面试，一直关注着应届生的论坛，里面分享的经验真的很实用。现在，我也来发表一些建议，希望给下届



学弟学妹有所帮助。网申的话，由于楼主没有银行实习经验，简历被刷了好多，所以建议学弟学妹们有机会一定要去银行实习，或者有金融会计相关的实习，有相关实习经验的话，不仅能提高网申通过率，而且对之后的面试提问环节也很有帮助。还有，英语证书，如四六级，计算机证书，会计从业证书，银行从业证书，这些基础证书还是要有的，当然如果有含金量更高的证书那会大大的加分。近年来，特长也是一个加分点，面试官对有些特长的求职者很感兴趣，如钢琴十级。简历筛选一般是电脑系统筛选（也就是非人工筛选），是死的，所以网申时一些硬性条件还是要满足的，比如要求 7,8 月份之前毕业的，毕业时间就得填 6, 7 月份及之前，问是否服从调剂，最好填服从，通讯信息一定要填对。

笔试的话，大部分银行都是比较综合性的，有行测，英语，金融知识，银行概况等。建行的笔试也是考得范围很广，知识点很细，所以还是要注重平时的积累，行测的话可以找公务员考试用书练练，英语的话难度比较高，而且专业性强，平时可以

多看看英文的金融热点。楼主不知道为什么，感觉得考的好的被刷了，感觉考的不好的反而进了面试



面试的话，由于楼主比较菜，就只面了两家银行，都是无领导小组讨论，楼主真的是不擅长无领导小组讨论啊，



要么思路狭隘，想法少，要么抢不到话语权，因为偶只想做个安静的镁铝子。大家千万别学我，当个安静的美男子，镁铝子，



还是要积极参与发言，现在想来我思维狭隘的原因还是书读太少，，所以才会没什么想法。所以平时一定要多积累多思考，有想法，才会有话语权。



我的面试经验是个反面教材，大家以此为鉴。求职之路不易，大家还是保持平常心吧，天生我材必有用，总会有适合自己的工作

目前就想到这么多，我的这些经验之谈也仅供参考，觉得没什么用的话可以多看看人家大牛写的，白了个白

4.15 一个在建行地级分行过来人的建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1936446-1-1.html>

大家好，我是 2012 年通过建行校园招聘进入到江苏某地级市建行的职员，在建行工作了一年零一个月后，我选择了离开建行，在这里，我可以给大家说说大概的情况。

2012 年年末，我通过网申+统一笔试+分行面试的流程，进入到建行工作的职业生涯中来。建行作为四大国有银行之一，名列世界五百强，银行类排名靠前，应该来说，这家单位相比较于社会上大部分可以通过正常竞争求职的单位来说，还是非常好的选择之一。2013 年的应届毕业生数量达到约 700 万，包括各类大专生、本科生、研究生和海归等等，求职的环境相当恶劣，在当时能有这样一份工作到手，我们全家都是非常高兴的。

建行的培训机制是比较完善的，从社会流传的说法来说，仅次于宇宙第一大行——中国工商银行。同时，建行的绩效分配机制也是相对科学的。我 7 月初报到，8 月份参加省行统一的第二批次培训，地点在扬州，8 月底正式上岗。在实习期前三个月，实习生没有绩效一说，当时的工资在每个月 1000 出头。从 10 月份开始，正式纳入绩效考核名单，实际绩效为帐表绩效的 0.8 系数（春招的员工是 0.6 系数），这个系数会维持三个季度，也就是满一年工作年限后，基本实际绩效系数会调整为 1.0，然后具体根据职位和岗位的区别，系数有所调整。工资基数也是按照学历来分，一般校招，也就是秋招的博士生最高，研究生其次，本科生最后，具体的标准是按照建行严格的工资级别来执行。

别得意，实际到手的工资收入和你个人条件有着很大的差别。我离开建行之前，建行实行的是扁平化管理，也就是所有的对私网点和对公网点及分支行都是参与绩效考核排名的，整个锅里的肉是大家一起分，每个网点通过绩效考核的排名，获得自己网店的总绩效，各个网点再在各个网点的主任、支行行长的分配下，每个员工得到自己的季度绩效。季度绩效怎么算呢？拿第一季度来说，123 月份为一个截点，每个月会正常领取自己的基本收入（基本标准扣除五险一金）和预发绩效（这个可能每个地方不同，我处当时大概在 2500 左右，一定时间后调整），然后 4 月份开 1 季度绩效分配大会，5 月份领取 1 季度绩效，这时候打卡的数字就是考核绩效扣除前三个月的预发绩效（比如你个人最终考核绩效是 12500，那么要扣除前三个月 2500×3 ，到手其实是 5000），同理，如果你网点经营效益不好，排名落后，那么最终考核绩效只有 5000 的话，你不仅 5 月份拿不到钱，还要把差价 2500 补回去。

我离开建行后，建行回归原有的支行管理网点的规则，不再实行扁平化管理制度，所以具体如何分配，也许会像之前的县级支行一样，多一层老板剥削分配，具体情况我也不是太清楚，所以不多说了。

如果大家比较关心的话，我在建行工作的这 13 个月，所有的收入，全部在一起，一共 10 万，注意，这里面包括了前三个月 1000 多收入，和后三个季度每个季度 0.8 的绩效以及医疗、公积金等等。同时跟大家说下，我所在的网点在我上班期间，有两个季度是全市排名前三，不好的网点，就像我说的，倒贴绩效的情况很多，只能说比较走运，有很多和我同批进行的同事也许只有我的一半多。

建行的工作制度很严格，具体的上班时间依据各个网点早晨接押款车款包时间的不同而有所差异，不过要求来说，最晚是 8 点 30 开始营业的话，8 点之前所有员工必须到岗，晨会，准备上班资料，开包理钱，客户经理开始准备目标客户的资料。一天都很忙碌，部分网点实行了中午休息，周六上班的制度，也就是公休只有 1 天，所有网点人员都如此，大部分网点实习中午不休，一周休息两天的制度。周六是部分柜员轮岗值班，周日网点一般休息。别得意哦，虽然理论上一周休息两天是可行的，但是，但是，但是!!!! 无止境的加班、培训，剥夺了大部分人的正常休息，我整个 13 个月的工作，除了前期在外培训外，只有一次国庆连续休息到了 2 天，春节休息到了 4 天，其他时间全部打散，打散有的休也不错，但是，但是，但是!!!

各个网点还要加入到市行各个部门的周末营销中去，经常有额外的信用卡营销、售楼处蹲点营销、入小区入他家单位的营销，有时候正常工作日的晚上，也是有很多的会议和培训，同时各个部门也会根据自己部门经营的项目来考核各个网点，落后的网点也会被叫过去培训。。无止尽的培训!!!

在建行工作的这么久，也曾经经历过工资危机，确确实实的工资危机!!! 居然有几个月老员工没有发工资!!! 相信大家可自行搜索一些关键词，譬如无锡钢贸危机等等，就明白了。

在建行工作很有动力，因为绝大多数网点的领导是有人性的，你出力越多，收入越多，但是也存在部分领导一手遮天说不给你就不给你的情况，这种事儿很多件，as a team，团结是相当重要的，但是遇到这样的领导，也真的是认栽了。

就说到这边吧，我也离开了建行，这点算是小小的透露吧，现在在机关单位上班，这种忙碌差距实在是太大了，不然咋能现在给大家发介绍呢。

4.16 入职一年，说说感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 8 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1871815-1-1.html>

上一次在这里发帖，还是一年多前疯狂找工作的时候。那时候我拒了很多地方，专心等着一所高校财务处的消息，在笔试、一面、二面、实习、终面过后，历时 2 个多月，我被拒了。此时已经答辩完，我手里只有建行的体检通知，后来，当然来了建行。再后来，一家拒了我的事业单位愿意给我户口，问我还去不去，我坚定地拒绝了。当时以为是多么正确的决定，现在看来，傻透了。

建行是个很大的平台，只有一年工作经验的我，还看不出它究竟是不是个好平台。我，女，外地人，硕士，在学校被划分为第四等人。在单位，也是唯一一个外地人，经常在大家对外地人的声讨与鄙视中默不作声。

我是建行所谓定向招聘中转为校园招聘的，我没看出来这种校招与定向有何区别，一年了，依然在柜台。总有同学说，你挣的多啊。说实话，相对于我之前的期望值，确实不少，但相对于我所干的工作，没有节假日，每天差不多 12 个小时的高强度工作，脏，累，受气，我觉得付出和薪酬还是不成正比。关于工资的问题，也许是很幸运，我所在的网点效益比其他同等级网点效益要好，甚至好得多，所以我对于工资很满足，可以说，支撑我坚持下去的动力，就是这份工资。

人脉，背景，在这个偌大的城市还是很重要的。我一直神经大条，从没明白个中利害。后来前辈告诉我，他们那一届来的，没有一个家里没有关系，后来被调到差的网点的，是因为后台拼不过别人。连我平时根本不注意的同事，也是有很硬的后台。我非常诧异，因为我的的确确是个一穷二白的人。再之前，也有同事告诉我，在建行要想往上爬，光靠自己，太难。

我不否认，在柜员这个岗位上，很磨练人，你的小性格，你的大脾气，你的懒惰，都能给你磨没了，学会沟通，学会忍耐，学会制怒，学会坚强。但是无法得到再高层次的提升，因为工作本身就是毫无技术含量的体力活，就是个熟练工种，念的那么多年的书，相较于那些高中、中专、大专学历的，就体现在每月的基本工资上，别无他用。

所以想来建行的，要做柜员的，衡量一下，你的青春可以再消耗多久。

4.17 给将来的新同事送个福利，希望能帮到大家尽快适应工作

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1867970-1-1.html>

不知不觉已经在建行工作三年了，看到很多学弟学妹们对于未来都是满腹的疑问，今天我有幸发此一贴，算是为工作中积点人品了。

当年我们的招聘分为柜员招聘和非柜招聘，我现在南宁城区支行从事客户经理工作，那一年的非柜们基本上已进入南宁城区 8 个支行的机关部门或者区分行部门工作。从 2012 年开始，由于分行机关部门人员已经开始饱和和加上机构改革等等原因，新招聘的非柜岗位至今在网点工作的同学大有人在。所以大家无论哪个岗位招进的都要做好短期在网点从事柜面业务的准备。

我看了 2014 年招聘岗位，我是这么理解的，柜面服务岗就是当年的柜员岗位，综合营销岗将来就是往客户经理方向发展的，业务支持岗就比较相似当年的非柜岗属于机关后台，应该也是各岗位中招聘要求最严格的。其实在大家入行后三个岗位是有机会流动的，但是难度非常大，我举个例子，柜员向客户经理流动，目前需要三个条件，1、至少是二级业务员（建行每年组织一次全区柜员的等级考试，柜员岗转正后是三级业务员）2、近三年内至少有一次年度考核优秀（优秀比率占考核总人数 30%）3、在各分、支行组织的内部岗位竞聘中脱颖而出。当你同时达到这三个条件后就可以从柜员岗转聘为客户经理岗了。

最后，大家进入建行这个大家庭后，首先是接触的是网点的同事，告诉大家在网点同事们都是非常和蔼可亲的，建行以老带新的优良传统延续至今，会计主管会找业务最熟的老员工带你们直到你独立上柜，大约 2 个星期到 1 个月不等，这段时间同学们需要的是虚心学习，做好笔记。然后是长达 3 个多月的白天上班晚上业务培训的日子持续到试用期考核结束。通过全区试用期考试后，恭喜你，已经成为一名合格的建行员工。

给大家将来的工作几个小建议：首先、多做事对你永远是好的，不要眼高手低，你的勤快领导会看在眼里，长期下来会给你机会重点培养你，2、网点就是个大家庭，同学们最好能积极参加单位团体活动融入到集体中去，然同事们了解你，3、加班无怨言，有些网点业务很忙，新员工甚至一周只能休息一天，这就需要大家的毅力了。

最后祝大家在将来能尽快的适应工作、顺利的开展工作，欢迎来到建行这个大家庭！

4.18 把最近的找工作经历分享下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1826317-1-1.html>

现在接近年了，参加的几个公司的结果都差不多出了，说下楼主从 12 月到现在参加的移动，建行，中行，广西电网的经历吧！

12.2 楼主从桂林坐车到南宁吐槽下那天本该下等 4:00 到的，因为修高铁楼主 8:00 才到，12.7 号开始建行的笔试，还记得是在银行学校吧，大学清川路那，笔试建行考的第一题就蒙了很多人吧，这是楼主在大街网上看到的，题目就是给出两串非正常的数字，找出其中相同的或不同的数目，这道题相信很多人都做不完，只给 3 分钟，楼主免费做了一半，后面一半 30s 猜完，接着是行测，类似公务员考试的那种，建议大家把数字推理和图形放最后，先做其他，剩下的就是关于建行的相关行业知识了，专业知识楼主全蒙，毕竟楼主是学计算机的，这里面还有当年的一些时事和建行的行史（包括建行的网上服务和建行的理念），还有建行本年度所获得的奖项，这里建行的笔试告一段落，考试时间 3 个小时吧，全程都在电脑上完成。

12.10 收到广西电网的笔试通知和体能测试通知，楼主是在西大参加的，广西电网的笔试是区分专业的所以非电专业不用担心，楼主考的那份是信息类的，这个分两部分行测和专业知识，行测大部分都是语言题目类似高考的，不太难，专业知识也不是难，考的都是一些比较简单的，但是比较广，考了操作系统，网络，组成原理，数据库，语言，大部分是定义，后面有几题是需要计算的，与网络有关，楼主没算出来（应该说楼主完全不会，虽然不难），这个是纸质的考试，两个小时，做完一部分才发另一部分，题量有点大 90+80 吧，还需要涂简答题卡。接着就是体能测试了，男生 1500，女生 1000，考完笔试是 10 点左右，参加体能的有 11 个小组，楼主悲剧的分在了第 9 个小组，轮到楼主时都将近 12:00 了，那时已经肚子饿了加上那天天气有点冷，楼主很极限的跑了个 7'50 多跑倒数了，好像是 8'及格吧，所以以后的同学建议带点吃的。电网的也告一段落

12.13 号楼主参加移动的面试，那天真的是吓老子一跳，移动的是无领导小组面试，12 个一组分在两个小组先讨论再 pk，自我介绍时知道只有楼主一个本科生，其他全是研究生，压力山大，那天的讨论话题是顾客对移动的客户端反应慢有意见，需要讨论出解决方案，再每个小组派一个人做陈述。讨论时楼主基本在打酱油，只插了两句话，剩下的就是陈述了，陈述完就是面试官看你的简历，提问题，那天楼主比较紧张，面试官问楼主的专业技能是什么，楼主紧张的说了网络，接着开始问楼主网络的知识，结果一个也没答出来，当时真丢人哪，接下来全程酱油，整个过程将近 2 个小时，真煎熬啊。再说下楼主的笔试经历吧，楼主是 11.30 号笔试的是在广西师范大学，当时楼主差点没机会参加笔试，因为之前中华英才网打电话确认是否参加笔试时，楼主回不参加，11.30 也是学校安排照毕业照的时间有冲突这个怎么解决的就不啰嗦了，那天早上在教室找不到楼主的名字后，去找负责人，负责人很好说，楼主很感谢他，负责人打电话问情况，中华英才网说楼主拒绝参加考试，当时楼主撒了个谎说电话楼主没有接，那个负责人也给我笔试了，这个考试 150 分钟，也是分行测和专业知识，专业知识也不难，题量多少忘了，不过时间足够，这个也是纸质考试。

12.15 中行的笔试来了，这次楼主是在农职考的，那天下大雨，中行的也是机试，这个难度和建行的不相上下，先做英语吧，这个不难，但是阅读量大，30 多道单选，剩下的全是阅读，虽然都是短篇的，但是一篇 2--5 个问题，所以楼主当时没做完，后面蒙了 15 道题吧，一共是 100 题 1 个小时，时间到自动跳转到下一部分，都是一些广告，书信形式的阅读，所以难度不大。英语完之后是确认考生是否是本人参加的，出现一个界面需要填写你的电话号码和你父亲的名字，接着是行测，这个楼主失误了，应该先把语言题都做了再做数字和图形，这个时间也是不够的，楼主大部分是靠猜的。接着就是中行的知识了，专业知识还是蒙，其他的就是中行的行史和产品之类的，还有当年的时政。中行的笔试也完了，接下来就是痛苦的等待。

12.17 号接到广西电网的通知参加面试，这个需要先把材料上交包括三方协议，12.20 在水电职院上交材料，这个吐槽下动作太慢，一直到下午才上交完。12.21 面试来了，还是在水电职院，这次依然动作慢，楼主早上 8 点到，下午 3 点才面完，这个是单面的，5 个面试官，自我介绍完面试官只提了两个问题，一个是软件维护需要维护什么，楼主勉强答了出来，还有一个是特长，没了，全程 5 分钟吧。

12.27 号建行一面开始，一面共 1387 个吧，这个还好早上就完成了，3 个一组自我介绍完面试官只问了一个问题就是意向的工作地点，就这么简单。2014.1.15 早上是体检的时间，建行二面前先体检，二面有 897 个吧，楼主是 2014.1.16 号下午面试的，这次是单面，自我介绍完，面试官开始提问，问了楼主对建行的了解，这个没答的出来，只说了是个商业银行，接着是意向的工作地点和面试的岗位，后面就没了。

2014.16 与楼主参加中行的面试，这次是无领导小组讨论 12 个人吧，小组抽到的是对雾霾入选 2013 十大热词的看法，每个人有 1 分钟的时间发言，接着是自我展示，把自己好的一面展示出来，到此楼主的找工作经历结束。

4.19 我也说求职的经历吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1826313-1-1.html>

现在接近年了，参加的各个公司的结果都差不多出了，说下楼主从 12 月到现在参加的移动，建行，中行，广西电网的经历吧！



12.2 楼主从桂林坐车到南宁吐槽下那天本该下等 4:00 到的，因为修高铁楼主 8:00 才到，12.7 号开始建行的笔试，还记得是在银行学校吧，大学清江路那，笔试建行考的第一题就蒙了很多人吧，这是楼主在大街网上看到的，题目就是给出两串非正常的数字，找出其中相同的或不同的数目，这道题相信很多人都做不完，只给 3 分钟，楼主免费做了一半，后面一半 30s 猜完，接着是行测，类似公务员考试的那种，建议大家把数字推理和图形放最后，先做其他，剩下的就是关于建行的相关行业知识了，专业知识楼主全蒙，毕竟楼主是学计算机的，这里面还有当年的一些时事和建行的行史（包括建行的网上服务和建行的理念），还有建行本年度所获得的奖项，这里建行的笔试告一段落，考试时间 3 个小时吧，全程都在电脑上完成。

12.10 收到广西电网的笔试通知和体能测试通知，楼主是在西大参加的，广西电网的笔试是区分专业的所以非电专业不用担心，楼主考的那份是信息类的，这个分两部分行测和专业知识，行测大部分都是语言题目类似高考的，不太难，专业知识也不是难，考的都是一些比较简单的，但是比较广，考了操作系统，网络，组成原理，数据库，语言，大部分是定义，后面有几题是需要计算的，与网络有关，楼主没算出来（应该说楼主完全不会，虽然不难），这个是纸质的考试，两个小时，做完一部分才发另一部分，题量有点大 90+80 吧，还需要涂简答题卡。接着就是体能测试了，男生 1500，女生 1000，考完笔试是 10 点左右，参加体能的有 11 个小组，楼主悲剧的分在了第

9 个小组，轮到楼主时都将近 12:00 了，那时已经肚子饿了加上那天天气有点冷，楼主很极限的跑了个 750 多跑倒数了，好像是 8'及格吧，所以以后的同学建议带点吃的。电网的也告一段落

12.13 号楼主参加移动的面试，那天真的是吓老子一跳，移动的是无领导小组面试，12 个一组分在两个小组先讨论再 pk，自我介绍时知道只有楼主一个本科生，其他全是研究生，压力山大，那天的讨论话题是顾客对移动的客户端反应慢有意见，需要讨论出解决方案，再每个小组派一个人做陈述。讨论时楼主基本在打酱油，只插了两句话，剩下的就是陈述了，陈述完就是面试官看你的简历，提问题，那天楼主比较紧张，面试官问楼主的专业技能是什么，楼主紧张的说了网络，接着开始问楼主网络的知识，结果一个也没答出来，当时真丢人哪，接下来全程酱油，整个过程将近 2 个小时，真煎熬啊。再说下楼主的笔试经历吧，楼主是 11.30 号笔试的是在广西师范大学，当时楼主差点没机会参加笔试，因为之前中华英才网打电话确认是否参加笔试时，楼主回不参加，11.30 也是学校安排照毕业照的时间有冲突这个怎么解决的就不啰嗦了，那天早上在教室找不到楼主的名字后，去找负责人，负责人很好说，楼主很感谢他，负责人打电话问情况，中华英才网说楼主拒绝参加考试，当时楼主撒了个谎说电话楼主没有接，那个负责人也给我笔试了，这个考试 150 分钟，也是分行测和专业知识的，专业知识也不难，题量多少忘了，不过时间足够，这个也是纸质考试。

12.15 中行的笔试来了，这次楼主是在农职考的，那天下大雨，中行的也是机试，这个难度和建行的不相上下，先做英语吧，这个不难，但是阅读量大，30 多道单选，剩下的全是阅读，虽然都是短篇的，但是一篇 2--5 个问题，所以楼主当时没做完，后面蒙了 15 道吧，一共是 100 题 1 个小时，时间到自动跳转到下一部分，都是一些广告，书信形式的阅读，所以难度不大。英语完之后是确认考生是否是本人参加的，出现一个界面需要填写你的电话号码和你父亲的名字，接着是行测，这个楼主失误了，应该先把语言题都做了再做数字和图形，这个时间也是不够的，楼主大部分是靠猜的。接着就是中行的知识了，专业知识还是蒙，其他的就是中行的行史和产品之类的，还有当年的时政。中行的笔试也完了，接下来就是痛苦的等待。

12.17 号接到广西电网的通知参加面试，这个需要先把材料上交包括三方协议，12.20 在水电职院上交材料，这个吐槽下动作太慢，一直到下午才上交完。12.21 面试来了，还是在水电职院，这次依然动作慢，楼主早上 8 点到，下午 3 点才面完，这个是单面的，5 个面试官，自我介绍完面试官只提了两个问题，一个是软件维护需要维护什么，楼主勉强答了出来，还有一个是特长，没了，全程 5 分钟吧。

12.27 号建行一面开始，一面共 1387 个吧，这个还好早上就完成了，3 个一组自我介绍完面试官只问了一个问题就是意向的工作地点，就这么简单。2014.1.15 早上是体检的时间，建行二面前先体检，二面有 897 个吧，楼主是 2014.1.16 号下午面试的，这次是单面，自我介绍完，面试官开始提问，问了楼主对建行的了解，这个没答的出来，只说了是个商业银行，接着是意向的工作地点和面试的岗位，后面就没了。

2014.16 与楼主参加中行的面试，这次是无领导小组讨论 12 个人吧，小组抽到的是对雾霾入选 2013 十大热词的看法，每个人有 1 分钟的时间发言，接着是自我展示，把自己好的一面展示出来，到此楼主的找工作经历结束。

4.20 给各位学弟学妹发福利了

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1769374-1-1.html>

LZ 进入建行已经三年有余，虽然已经和应届毕业生的招聘面试八竿子打不着关系，前段时间闲暇无事，与去年建行校招入行的表妹聊了一会，也了解到一些相关信息。现在就与各位学弟学妹分享下，有错或个别有意见的地方望请指正。（以下内容主要为 2013 秋季校园招聘）

首先就是建行的网申了，相信到了这个时候希望进入银行的小伙伴们都已经期盼着笔试通知了吧。以往的网申建行会进行城区的划分，留在省府南宁的只有 211 工程大学学子或者相对不错的海外大学学子。留在城市

的条件都是一本的大学学生，但来宾等几个地级市会降低到二本作为要求。但是今年听说南宁朋友说不区分这么详细了。从竞争激烈程度来说，用宋丹丹的话说是“怎么能说是激烈呢，那场面简直是相当激烈”。在这提醒各位学子，切忌自大自满，因为也有很多外省 985 大学的大学生一面就直接被 PASS 了的。相信很多人当时和 LZ 三年前心态一样，认为广西这个边远山区，像我这样外省重点大学人才回去肯定会受到极大重视且被众多银行争抢。如果你这样想，那你就重蹈失败的那些前辈们的覆辙了。所以，想要通过层层面试之前首先还是得摆正好心态...目测扯远了。

网申基本上都能通过的，接下来就是进入到笔试的环节了，当年我们很多人都是在网上购买一系列的银行招聘考试试题，针对自己薄弱项目复习。一般来说笔试分为英语+行测+经济知识。英语去年是阅读填空，这个地方平时多看些四六级的阅读理解针对性多做些训练，会有一些帮助的。行测语文部分类似于高考时的语文填空题，比如选择有语病的句子，排列顺序，选词填空等，还有些推理以及一些短文理解，经济知识这方面有银行从业考试里面的题目以及一些建行的相关资料。比如建行是哪一年成立，建行的理念等等。数学部分就是一些巧妙算法的数学题以及逻辑判断题等，这个平时还是得多练习，建议最好自己做一遍，实在不会再看答案，了解答案详解过程后隔上一天再自己做一次，真正到了考场上这些题思考 20 秒如果没有一点思绪建议果断放弃，因为每个银行招聘的笔试基本上来说时间都是非常的紧张。如何能在有限时间内获取最高的分数，这就靠平时的练习了。也许很多人都认为笔试不重要，只是随便糊弄一下应届毕业生的。或者认为只需要通过就行。其实每年都有不少名校毕业生倒在笔试之下，而且国有银行还是很看重笔试成绩。这对于选择自己想留在的城市都有一定的帮助。

到现在仍然记得收到通过笔试后的面试通知的情景。本想聊聊我们当年的面试，怕又扯远了。去年的面试是三个人为一组，首先当然是自我介绍，去年自我介绍时间一分半种，根据个人的简历提出点问题并了解一下情况。其实 HR 主要就是想了解一下你在大学一些情况，去年我表妹被问到为什么选择建行，而不是其他银行？然后又根据简历问了下在大学社团一些情况以及班上的就业情况。面试这方面如果不是在大学各种辩论队的队员或者是混迹各大校园社团的领导级人物那样善于言辞，只能通过平时参与各类面试积累经验，银行是卖金融产品的公司，需要的就是会营销会和客户打交道的人才，实在内向员工的至少要会和其他员工处理好关系才行。自我介绍还是得多练习，绝大部分面试都会用得上，自我介绍看似简单平淡，确是能让 HR 们很快注意到你，给 HR 们留下好的第一印象是相当重要的。机会都是留给有准备的人，当年我舍友就准备了四个自我介绍，1 分钟的，1 分钟到 2 分钟的，3 分钟的，10 分钟之内的。最后，别人进了华为。

一面通过后就是二面了，在这里你会感觉到建行还是相当慷慨的，毕竟二面前的体检时不收取任何费用的，交通银行是要收百多元钱，只有将来正式进入交行才能给你报销，体检前一天晚上不要暴饮暴食，不要饮酒第二天早上记得空腹就成。体检结束后就开始二轮面试了，去年区分行营业部，也就是现在的南宁城区，六个学子为一组，面试官阵容可是相当庞大，听说是区分行副行以及人力资源部老总亲自把关，自我介绍是三分钟，听表妹同学说，真的有人还激情演讲了三分钟，然后是七个面试官根据简历问问题，整个过程大家都是非常欢快的，从这可以看出建行对于人才的重视以及领导们的亲切。相比去年中国银行一次面试就结束了，人力资源部老总也就面试前开会前见过而已来说，建行这方面还是比较给力的。其他城区以及县域地区采取了 10 人左右为一组，进行传说中的无领导小组，无领导小组这方面想加强的话还是建议多去参加面试，平时多开口，网上有一些无领导小组的面试题目，可供参考，比如有道说酒店管理出问题，让你从其中选项中挑出主要的问题。

二面通过后就是传说中的签约沟通会了。离大家目前还太遥远，有时间再介绍。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

