

# 2020應屆生 校園招聘

—— 求職 大礼包

## 中国建设银行广东分行篇

应届生论坛中国建设银行广东分行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1027-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 中国建设银行简介.....	4
1.1 中国建设银行概况.....	4
1.2 中国建设银行的标志.....	5
1.3 中国建设银行发展历程.....	5
第二章 中国建设银行广东分行笔试资料.....	7
2.1 11.4 建行秋招笔试.....	7
2.2 20181104 建行综合类笔试 tips.....	8
2.3 非相关专业学生建行笔试经历.....	8
2.4 建行春招笔试回忆.....	9
2.5 处女贴，献给建行笔试.....	10
2.6 建行科技类笔经，攒人品.....	10
2.7 留学狗坐飞机回来被建行虐惨了.....	10
2.8 建行笔试归来.....	11
2.9 建行笔经分享（综合类）.....	12
2.10 2019 届建行笔经~.....	12
2.11 建行笔试——2018/11/4.....	13
2.12 建行春招笔试回忆.....	13
第三章 中国建设银行广东分行面试资料.....	13
3.1 建行广州市区支行的营销岗面试.....	13
3.2 建行广东省分行 2019 秋招面试.....	14
3.3 12.1 建行广分面试.....	15
3.4 12月2号 留学狗第三次飞回来广分管培面试面经.....	15
3.5 2018.12.01 建设银行广东省分行.....	16
3.6 建行广分无领导小组面 12月1日.....	16
3.7 12.1 建行广分面试.....	17
3.8 新鲜出炉的建行广分面筋.....	17
3.9 新鲜热辣的广分面经 12.01.....	18
3.10 建行广分面经分享.....	19
3.11 建行佛分秋招面试.....	19
3.12 2017.12 建设银行东莞分行面试.....	20
3.13 2017 年建行深圳分行秋招面试经验.....	21
第四章 中国建设银行广东分行综合求职资料.....	21
4.1 建信金融科技广州事业部.....	21
4.2 建设银行深圳分行 2018 春招.....	22
4.3 2019 建行校招面试及体检.....	22
4.4 听说这是一个神奇的论坛，2019 年建行校招概述以及备考思路小建议.....	23
4.5 2014 年入行现已经离职 1 年，只想谈下体会.....	25
4.6 网申，笔试，面试.....	27
4.7 建行 2018 校招经验.....	27
4.8 建行计算机类笔试+见面会 2017.....	28
4.9 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干个问题.....	28
4.10 金融机构 IT 岗求职经验（招行、中行软开、中信保、中债中证、农发、农行软开、建行等）.....	32

4.11 关于 2016 年银行秋招的一些经验 .....	39
4.12 建行笔经+面经 .....	40
4.13 建行校园招聘全过程，网申-笔试-面试-体检-上班感悟.....	41
4.14 工作 2 年后的感悟.....	43
4.15 从笔试到 offer.....	44
4.16 银行校招那些事儿.....	44
附录：更多求职精华资料推荐.....	49

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 中国建设银行简介

## 1.1 中国建设银行概况

中国建设银行股份有限公司是一家在中国市场处于领先地位的股份制商业银行，为客户提供全面的商业银行产品与服务。主要经营领域包括公司银行业务、个人银行业务和资金业务，多种产品和服务（如基本建设贷款、住房按揭贷款和银行卡业务等）在中国银行业居于市场领先地位。

建设银行拥有广泛的客户基础，与多个大型企业集团及中国经济战略性行业的主导企业保持银行业务联系，营销网络覆盖全国的主要地区，设有约 13629 家分支机构，在香港、新加坡、法兰克福、约翰内斯堡、东京、首尔和纽约设有海外分行，在伦敦设有子银行，在悉尼设有代表处。建设银行的子公司包括中国建设银行（亚洲）股份有限公司、建银国际（控股）有限公司、中德住房储蓄银行有限责任公司、建信基金管理有限责任公司和建信金融租赁股份有限公司。

客户服务热线：95533

建设银行自成立至今，经历了三个阶段：

第一阶段，为经办国家财政拨款时期。1954 年 10 月 1 日成立原名为中国人民建设银行，建设银行经中央人民政府政务院决定成立后，其任务是经办国家基本建设投资的拨款，管理和监督使用国家预算内基本建设资金和部门、单位的自筹基本建设资金。几十年来，建设银行为提高投资效益、加快国家经济建设和发展作出了卓越贡献。

第二阶段，为国家专业银行时期。从 20 世纪 80 年代中期起，为适应经济金融体制改革和经济发展的要求，建设银行先后开办了现金出纳、居民储蓄、固定资产贷款、工商企业流动资金贷款、国际金融、住房贷款和各种委托代理业务。通过开办各种面向社会大众的商业银行业务，丰富了银行职能，为向现代商业银行转轨打下了坚实的基础。

第三阶段，为国有商业银行时期。1994 年，按照国家投融资体制改革的要求，建设银行将财政职能和政策性基本建设贷款业务分别移交给财政部和国家开发银行，从功能转换上迈出了向现代商业银行转轨的重要一步。

经过近 50 年的改革与发展，建设银行已经具备了参与国内外市场竞争的实力。到 2004 年 6 月末，资产总规模为 37228 亿元，负债总规模为 35223 亿元。资本充足率达到 8.17%。按照境内外全口径统计，全行不良贷款余额 657.1 亿元，不良贷款率为 3.08%，达到了银监会要求的 3—5% 的标准。境内外营业性分支机构 15401 个，其中有 6 个海外分行，2 个驻海外代表处。全行正式员工 26.3 万人。同时，全资拥有建设银行，并持有中国国际金融有限公司 43.35% 的股权，持有中德住房储蓄银行 75.1% 的股权。

2004 年 9 月 15 日，中央汇金投资有限责任公司、中国建银投资有限责任公司、国家电网公司、上海宝钢集团公司和中国长江电力股份有限公司在京召开会议，决议共同发起设立中国建设银行股份有限公司。中国建设银行将由国有独资商业银行改制为国家控股的股份制商业银行。

中国建设银行改制为国家控股的股份制商业银行后，名称为中国建设银行股份有限公司，简称中国建设银行。中国建设银行股份有限公司承继原中国建设银行商业银行业务及相关资产、负债和权益。

中国建设银行股份有限公司设立后，将引入战略投资者，进一步实现股权多元化，完善公司治理结构。同时，将继续全面推进各项管理改革，促进绩效进步，努力把中国建设银行股份有限公司办成一家资本充足、内控严密、运营安全、服务和效益良好的现代化股份制商业银行。从此中国建设银行在发展历程中开始了新的征程！

（一）公司业务与产品：信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务，以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。

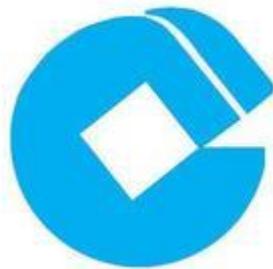
（二）发展战略：“中国建设银行，建设现代生活”是建行人理念与追求的浓缩。跨入 21 世纪，建设银行将

以优良的业绩和不断的创新寻求更为广阔的服务领域和发展空间。

(三) 公司规模：建设银行已在海外设有香港、法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上 600 家银行建立了代理行关系，其业务往来遍及五大洲的近 80 个国家。

(四) 成功关键：必须强化银行管理和公司治理结构，使银行内部改革措施得到切实有效落实；必须坚持和深化信贷体制改革，包括贷款担保、资产组合管理和坏帐解决方案，尽快达到国际通行标准，提高尽早发现资产质量问题并提出解决方案的能力；坚持和促进人事与激励机制改革，调动全体员工的积极性，确保员工的高素质。

## 1.2 中国建设银行的标志



以古铜钱为基础的内方外圆图形，有着明确的银行属性，着重体现建设银行的“方圆”特性，方，代表着严格、规范、认真；圆，象征着饱满、亲和、融通。

图形右上角的变化，形成重叠立体的效果，代表着“中国”与“建筑”英文缩写，即：两个 C 字母的重叠，寓意积累，象征建设银行在资金的积累过程中发展壮大，为中国经济建设提供服务。

图形突破了封闭的圆形，象征古老文化与现代经营观念的融会贯通，寓意中国建设银行在全新的现代经济建设中，植根中国，面向世界。

标准色为海蓝色，象征理性、包容、祥和、稳定，体现国有商业银行的大气风范，寓意中国建设银行像大海一样吸收容纳各方人才和资金。

## 1.3 中国建设银行发展历程

中国建设银行是一家以中长期信贷业务为特色的国有商业银行，总部设在北京，在中国境内及各主要国际金融中心开展业务。2001 年 7 月，建设银行在《银行家》杂志全球 1000 家大银行排名中位居第 29 位。

中国建设银行成立于 1954 年 10 月 1 日。建设银行成立的基本背景是，随着中华人民共和国开始执行发展国民经济的第一个五年计划，以建设 156 项重点工程为中心的大规模经济建设在全国陆续展开，为管理好巨额建设资金，建设银行应运而生，开始了艰苦而光荣的历程。

从 1954 到 1978 年的二十多年间，建设银行主要承担了集中办理国家基本建设预算拨款和企业自筹资金拨付，监督资金合理使用，对施工企业发放短期贷款，办理基本业务结算业务的职责。建设银行的服务追随着共和国建设的脚步，遍及祖国的每一片建设热土，为提高国家投资效益，支持国家财政平衡，为中国经济快速发展做出了卓越贡献。

从 70 年代末、80 年代初开始，建设银行在承继原有职能的同时，不断拓展银行职能，先后开办了信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务，以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。经过十多年的改革发展，建设银行各项业务快速发展，信贷资产和负债取得了数以十倍的增长，从单一管理财政资金、办理基建拨款监督的银行，发展成为既管财政投资，又经营信贷业务，既办理固定资产投资信贷，又发放配套流动

资金贷款，既办理国内金融业务，又办理国际金融业务，以办理中长期信用为主的国家专业银行。

1994年是建设银行重要的转折发展的一年。按照政府对投资体制和金融体制改革的求，建设银行将长期承担代理财政职能和政策性贷款职能分别移交财政部和新成立的国家开发银行，开始按照商业银行的要求，对经营管理体制进行全面改革。

1994年末，建设银行先后对资金管理体制、信贷管理体制、财务管理体制和会计核算体制进行或正在进行一系列重大改革，总行和一级分行集中调度、统一调度和经营资金的能力增强，财务会计制度进一步向国际准则靠近。同时建设银行还对客户经营战略和区域经营战略进行重新定位。建设银行因此取得了更快的发展和更好的经营效益。建设银行步入了改革发展的新阶段。

从1996年3月起，建设银行启用现名，并同时导入企业识别系统，几乎在一夜之间，全行数万个办事机构和营业网点都开始使用了新的形象识别标志。这湛蓝的行徽、黑色立体的行名，透露出这家改革中的商业银行稳健经营，兼收并蓄，不断发展的经营风格；表达着一个不变的理念，那就是：根植中华大地，建设现代生活。

从1994年起，建设银行对遍布全国的分支机构和储蓄网点进行了调整，在撤并部分县支行的同时，增加了在全国中心城市的网点设置数量，与相应信贷政策的调整相配合，进一步加强了在中心城市的经营力度。

中国建设银行非常重视海外业务的发展。目前，建设银行已在海外设有法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上600家银行建立了代理行关系，其业务往来遍及五大洲的近80个国家。通过发行债券，组织银行贷款等方式在国际金融市场筹集资金，是建设银行的一项优势业务，并以成为国际金融资本与中国经济建设结合的重要桥梁。

建设银行在香港地区的业务，在香港回归前已初具规模。香港回归后，其业务更获快速发展。目前，建设银行在香港已参股多家银行和金融公司，并已成为建新银行的最大股权持有者。

建设银行注重当代科学技术在银行业务中的运用，从90年代初开始，在不到5年的时间内，基本完成了从单机操作向已开发应用的全行性网络包括电子资金清算系统、龙卡网络网络化交易的过渡。建设银行系统、会计总帐传输系统和电子邮箱系统，还实现了与SWIFT系统的联网。除全行性网络外，还以大中城市为中心建立了众多区域性交易网络，至1997年已有210个城市行完成了“城市综合网络系统”的建设，并实现了与全行网络系统的连接。

建设银行对个人金融服务也在不断创新，取得了良好的业绩。继“龙卡”信用卡之后，陆续推出了储蓄卡、转帐卡、智能卡和诸多联名卡，形成了以“龙卡”为标志的银行卡系列；个人住房抵押贷款保持了70%以上的市场占有率；率先开办的汽车消费贷款在很短的时间里已经吸引了众多的客户。此外，在个人帐户管理和支付结算方面的创新，也使个人转帐收支更为方便、快捷。

截至2008，建行资产总额达人民币70,577.06亿元（以下数据除特别注明外，均按照国际会计准则计算，币种为人民币），突破7万亿元，较上年末增长6.96%；实现税前利润756.55亿元，同比增加251.13亿元，增长49.69%；受益于业务发展、内地企业所得税税率调整，实现净利润586.92亿元，同比增加244.37亿元，增长71.34%；实现经营收入1,357.36亿元，同比增长36.04%，其中利息净收入达1,110.80亿元，手续费及佣金净收入达201.68亿元，同比分别增长24.51%、59.30%；综合盈利能力继续保持内地同业领先地位，年化平均资产回报率为1.72%，年化平均股东权益回报率为26.36%，净利息收益率为3.29%，分别较上年同期提高0.54、6.56和0.18个百分点；资本充足率为12.06%，核心资本充足率为10.08%；资产质量稳步提升，不良贷款额、不良贷款率继续双降，不良贷款率降至2.21%，较上年末下降0.39个百分点；抗风险能力进一步增强，减值准备对不良贷款比率为117.23%，比上年末提高12.82个百分点。

如果你想了解更多中国银行的概况，你可以访问中国银行官方网站：[www.ccb.com/](http://www.ccb.com/)

## 第二章 中国建设银行广东分行笔试资料

### 2.1 11.4 建行秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181888-1-1.html>

hello 我来啦

笔试又考完好半个月了 苦苦等待 ing

建行笔试比中行时间宽松一些，不用紧赶慢赶。

英语的部分没有中行比重那么大，考察面也没有那么全。就三篇阅读理解，经济金融背景的题材。

英语：15 道阅读 经济金融背景

越来越多的海归回国发展

pop 啥啥 貌似是公司的一种

等等 时间有点久

行测：还是老样子

数学计算 言语理解 等

专业知识：小语种的真的是各种蒙  
全都当成阅读理解来做 能蒙一道是一道

性格测试：  
选出一项最符合一项最不符合 比较常规

希望大家都拿到理想的 offer 哟

## 2.2 20181104 建行综合类笔试 tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176082-1-1.html>



发帖攒人品啦

建行的笔试深刻体现了“做题要有策略”的重要性，因为他家每部分每题的分值是不一样的，应该优先把握 1 分/道的部分；另外，今年听很多机构的解读，英语是附加题，只有前面部分出现同分数的时候才会用英语加以区分（但不知道有没有人求证过）。

**笔试题型及分值分布如下：**

语言理解与表达，17 题，每题 0.5 分

数量关系，17 题，每题 0.5 分 （这一部分数推和数学运算是放在一起的，如果确实做不出来不要浪费时间，每道题分值较小）

逻辑推理，16 题，每题 0.5 分 （各种命题，对应问题，真假话和图形推理）

资料分析，15 题，每题 1 分 （这一部分有三篇文章，计算量中等水平，我是做完语言表达先做了资料分析，因为分值比较大，并且放在后面做时间快到的时候会比较慌）

职业行为测试（单选）包括了法律、思修、时政、银行从业的相关知识，10 题，每题 1 分

职业行为测试（多选）包括了金融热点、思修和时政等，5 题，每题 1 分，感觉这一部分选项没啥大问题的话可以全选

职业基本知识测试（单选）包括金融热点、金融、经济、管理、统计、计算机、会计、建行常识，40 题，每题 0.5 分

职业基本知识测试（多选）

包括金融热点、金融、经济、管理、统计、计算机、会计、建行常识，25 题，每题 1 分，这一部分可以说是基本大部分都不确定了.....

英语附加题，15 题，每题 1 分

## 2.3 非相关专业学生建行笔试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175863-1-1.html>

211 工科专业，报培训中心综合培训岗。一个月的备考时间，分享一下自己走过的弯路和建议给跨专业考建行的同学吧。

#### 1.关于非相关专业能不能报考银行

显然是可以的，一开始也担心简历会不会被刷掉，没有相关实习经验，也给了笔试机会，对建行好感度 up up

#### 2.笔试准备

第一部分是 EPI，就是公务员行测部分，所有人都是同一起跑线，和专业没关系。我就是看粉笔的视频，记笔记，学习一些快速答题的技巧，像资料分析的快速运算技巧之类，然后刷题，练手感。

建行比较特殊的是，数量关系里有数字推理的题，而且每年都考 7, 8 题，这是公务员考试没有的。还有一部分公务员考试题型，建行是不考的，像逻辑对应题，片段阅读等，需要注意，不要浪费时间去复习了。

而且这部分，除了资料分析是 1 分一道，其他 EPI 都是 0.5 分一道，不会做赶紧选一个答案跳过去，毕竟后面的综合专业知识 1 分一道。

第二部分是，综合专业知识。作为非专业学生很恐惧这块，因为一点基础都没有，我是买了银行一本通还有中公出的那本建行笔试的书一起复习的，考查范围非常广。而且考查题型很活，跨专业的同学需要早点开始复习，我就复习了一个月，考完觉得自己还需要复习更多时间，以及知识点理解还不够透彻。

还有多选题，多远存选漏选都是扣分，一开始我还心存侥幸想着多远我就选一个正确答案，至少能混点分，后来知道了，还是不能投机取巧。

第三部分，英语阅读理解 3 篇 15 题，建行英语考查占比貌似比其他银行都低，这也是我选考建行的原因，复习专业知识就够呛，没时间复习英语了，而且作为最后一个模块，如果速度不够快英语很有可能没时间仔细做，我决定需要训练快速阅读技巧。

#### 4.还有一些其他有的没的。

今年没有测试反应能力，3 分钟做 20 题的那种题目了，虽然稍微准备了一下，考试的时候发现没了还是松了口气。

资料分析，会计，还有英语阅读理解，题目和正文之间的横线是可以调节的，方便定位题干。

非专业对口学生，心态就是把我会做的题能做对就好了，反正时间那么紧，尽人事听天命，希望大家都有好消息。

## 2.4 建行春招笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148999-1-1.html>

经过了一天的准备，我竟然直接去笔试了。笔试分为主体笔试和性格测试。主体笔试印象里是有 2 个小时的时间，我朋友提醒我一定要快快快，正确率可以往后稍稍，但是一定要做完，尤其是后面的拿手英文题要做。所以我就不停地赶，最后竟然还剩下半个小时。不知道其他的考友感 jio 如何，以下是我最真实的感受。对于考试，总体感觉就是 easy，数学题就是高中题目的简单版本，频繁出现的题型就是 4, 10, 16, 48 下位数是什么，类似于这样的。逻辑题有出现 2 道图形题，但是非常简单，一眼就可以看出规律。然后就是 gmat 逻辑题的中文版。

这次的血泪教训就是要多看党的方针，本科就在国外读书，所以对政治题真的毫无头绪，还有一些本科学过的经济会计题，也是我的短板。

希望这次可以顺利过关。

## 2.5 处女贴，献给建行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175761-1-1.html>

卤煮帝都小本，非金融类专业，但是一直听说银行对专业的要求不是很严格，我也一直有个银行梦，尤其钟爱建行！想要圆梦的我于是报考了。相对应的非科班的同学在备考上面有一定难度哦～

我是 10 月份开始准备，用的是中公教育编纂的银行招聘一本通。个人认为这本书的知识点覆盖比较全面，另附了上一年的真题可以做。

收到通知通过网申并预约面试是在 10 月底，距离网申已经一个月了，各位同学期间要耐住性子不要着急～笔试时间是 11 月 4 日下午两点到五点。题型与往年几乎无二，一上来先是行测题，有几个病句的题真是不太好选。时政考的不算多，关于建行特色知识的考查并不局限于常识题，一定要多留意建行近日来的大动作，有什么产品面向的什么客户。在此提醒下届考生一定注意时间！建行的笔试不像农行分块儿计算，而是言语理解、数学计算、财会知识、英语附加等都共用一个时间，所以一定要在心里对于给各题型留出的时间有个数！且单选和多选题都有，后者是选错、漏选都不得分的，所以我建议大家先把能拿准的做完，再回头做拿不准的多选。对于会计题的考查是给了一个材料下面延伸出了三道小题，不是对会计概念的考查，因此对理解和掌握程度要求较高。

这次笔试让我真正见识了建行考试的难度！我真心希望能通过这次笔试赢得面试机会，要知道建行是我最想去的地方啊，如果可以顺利通过的话我是不会考虑其他地方了～愿神奇的应届生论坛可以保佑我，如果通过的话我会来这里和大家分享滴。各位同学也可以向我提问～

## 2.6 建行科技类笔经，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175682-1-1.html>

据说今年是建行第一次考信息科技类，建行笔试和交行笔试一样与其他银行不同，不是分板块计时，题目和金融类构成一致，就是把金融类的综合知识换成了计算机知识，专业知识比交行难度较大，重点考察了数据结构，楼主很水，从头蒙到尾……因为没有分板块计时，时间还是够用的，就是题目难度相对于其他行较大，求人品，求面试

## 2.7 留学狗坐飞机回来被建行虐惨了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175091-1-1.html>

第一次写回复贴 希望为下次笔试攒点人品吧 个人觉得这次是崩了 因为太（省略 1w 字）难了

先说下我怎么复习的吧 我是 9 月份准备考建行的 所以九月份开始准备 到 11 月 4 号考试 一个多月的时间吧 我的情况呢 我本科就美国 所以国内的这些知识知道的不多 本科是金融 但是我们学的方向不太一样 虽然有重合的点

大家可以把自己的情况看一下 我这基本上算个小白吧 毫无基础 英语可能是最大的优势了吧

复习的资料有中公的一本通和配套的模拟题 建行的通关攻略和配套的模拟题 以及公务员的行测

之后因为有同学报了中公的网课 所以也蹭了中公银行的提高班

最后的 3 天 和贴吧的同学拼了一个课观的密训班

然后就是七七八八一些到处淘来的试卷了 反正限时练习做了 10 来套 正确率在 65-70%之间

然后说下考试的情况吧 我是提前 2 天回国 修整了下 再去考试的  
题目记得不多 就记得一些数字推理

-8, 16, 4, 10, 7, ()

1, 313, 174, 515, ()

21.3, 64.3, 17.3, ()

-7, 1, (), 65, 217, 513

110, 523, 422, 734, 633, ()

3, 2, 8, 18, 146, ()

5, 8, 20, 68, 260, ()

1, 1/4, 2, 3/8, 8/3, ()

总体的感觉是建行的题目难 难在所有的问题不是一眼能看出来答案

这是我最大的感觉 我之前做的模拟卷 综合知识之类的题目 基本上是考察你对知识了不了解  
而建行考察的是对知识理解了多少 因为所有的题目都不是能一眼看出来的 需要理解了之后去推  
还有一个就是 一道题 可能考察的不是一个点而是多个点

印象最深的是会计 给了一个表 要计算资产负债率等

大概就这些了吧

在倒时差 明天早上 7 点的飞机 先写到这吧

虽然我觉得我考得很差 一半靠蒙 但是毕竟考过了 有一定的经验 也愿意分享点我的看法吧

如果不嫌弃我菜 可以问我你想问的 我知道的我就回答

祝各位成功拿到 offer

11/23 更新

黑五成功收到了广分的面试通知 12 月 1 号开始

果然是个神奇的论坛 我这样都能过 我都把书和资料收好准备考明年了

Anyway 既然过了 挺开心的 感谢应届生论坛

那接下来就是 面试了 没有搞过群面呢 看了下广分的面经也很少

有没有同学能了解下?

刚拿到通知后就一直在贴吧 各种地方找面试资料

神奇的遇到一个人很好的小姐姐

如果需要面试资料的话可以找她哦 vx 名是 Nanily12

因为人真的很善良 忍不住帮她打个广告

呃 我复习面试去了 有啥问题继续留言

## 2.8 建行笔试归来

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175088-1-1.html>

陕分管培，坐标北京。

首先提醒明年报建行的同学，一定要尽早预约考试场地，要不然就会像我一样，只能选坐地铁都得一个半小时的考场。第一单元：两个半小时

行测：言语理解、数量计算、逻辑推理、资料分析

综合职业测试：涉及到建行的业务知识和较多的金融、管理、财会等知识，有专门的财会计算题，比如给材料让求资产负债率的。没考计算机，有少量时事题。我不是经济类专业的，只能蒙。

有单选和多选。

英语加试：三篇阅读，15个题。阅读题材以中美贸易战、头腾之争、海龟归国日益增多为主，比较贴合实际。有经济类的专业词汇，比如关税等。也考察个人对当前时事的关注，如果了解头腾之争的同学，做第二个阅读就很容易。

第二单元：性格测试，半个小时

老感觉建行今年的行测题里有部分是见过的。性格测试也是做过的。目前国内的性格测试也就那么几种。

据说这是个神奇的论坛。发笔经，求 offer。

## 2.9 建行笔经分享（综合类）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175072-1-1.html>

裸考的建行，之前看了看应届生上的帖子，吓哭了，以为一定特别特别特别难，结果其实还好啦，可能是今年改革了吧，一起算时间真的比分开算更好答一些。

首先是语文病句啊 逻辑理解啊这类题 然后是数学计算 里面有很多找规律的题 然后是资料分析题（为什么没有计算器呢？是我没找到计算器么？一直用手算真的心累）。

接下来是行为测试 感觉就是职业道德啊 时事政治啊 建行知识啊这些掺一起的 还有一些法律的题。

接下来是专业知识 有 40 道单选 20 道还是 25 道多选（多选漏选错选都不得分）单选里面有很多经济金融 会计类很少 还有一些法律和计算机的知识 多选里面还有建行的新闻动态啥的。

最后是英语附加题 搞不懂啥意思 为啥叫附加题 就是三篇阅读 第一篇我记得是抨击特朗普的贸易战 第二篇是海归回国创业 第三篇是腾讯和抖音的战争。。难度还可以啦 还是口行的阅读难。

攒人品攒人品 希望能进建行爸爸的面试啊！！ 祈祷啦~

## 2.10 2019 届建行笔经～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175060-1-1.html>

啊啊啊，考完建行整个人都不好了，建行题目真的不是吹的，行测是国考水平的，英语没有单选，直接上大段大段的阅读，一共三篇，今年的建行时政特别新，考到了中国农民丰收节，十九大报告，明星偷税漏税，都是大热点哇，感觉真的要准备的话，最好提前亲自上机考模拟，因为试卷和上机考完全不是一个概念，笔试若过，定来还愿！

## 2.11 建行笔试——2018/11/4

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175066-1-1.html>

可以提前预约考点。综合类笔试时长 3h，其中 2.5h 行测+综合，剩下是性格测试。

1. 行测包括：言语理解 17 题、数量关系 17 题、逻辑推理 17 题、资料分析 15 题，其中前三部分每题 0.5 分，资料分析每题 1 分。

2. 职业能力测试大致包括 20? 道综合的单选题、40 道经济金融的单选题，以及对应的多选题。具体数目记不太清楚。

3. 英语附加题：3 篇阅读，每篇 5 题。

4. 性格测试：常规的重点风格测试，12 页，每页 6 个句子那种。

总体上讲时间还是正好够用的，不过我旁边的姑娘好像最后也是没有做完。

## 2.12 建行春招笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148999-1-1.html>

经过了一天的准备，我竟然直接去笔试了。笔试分为主体笔试和性格测试。主体笔试印象里是有 2 个小时的时间，我朋友提醒我一定要快快快，正确率可以往后稍稍，但是一定要做完，尤其是后面的拿手英文题要做。所以我就不停地赶，最后竟然还剩下半个小时。不知道其他的考友感 jio 如何，以下是我最真实的感受。对于考试，总体感觉就是 easy，数学题就是高中题目的简单版本，频繁出现的题型就是 4, 10, 16, 48 下位数是什么，类似于这样的。逻辑题有出现 2 道图形题，但是非常简单，一眼就可以看出规律。然后就是 gmat 逻辑题的中文版。

这次的血泪教训就是要多看党的方针，本科就在国外读书，所以对政治题真的毫无头绪，还有一些本科学过的经济会计题，也是我的短板。

希望这次可以顺利过关。

# 第三章 中国建设银行广东分行面试资料

## 3.1 建行广州市区支行的营销岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190171-1-1.html>

建行笔试和面试完整的流水账，关于笔试的原文帖子 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177850-1-1.html>

建行的面试是在 12 月 1、2 日两天进行，实在是过了很久才有勇气重新面对这场失败的面试经验，截止建行面试结束，秋招一共投的两家银行全部结束了。只投了两家银行，除了因为自己还考公务员没有太多时间准备秋招，还有自己的盲目乐观，准确的说是盲目自信。想着两家银行总会有一家录到自己吧，而且自己暑假刚参加过建行的金蜜蜂培训营，结果往往是打脸的……

建行的面试是无领导小组，10个人同时面试，分成两组对抗。

面试流程：在建行广东分行一楼排队上到五楼的大礼堂进行候场，我自己是第一场第二组。结果八点钟去到，一直等到十点钟才到自己那一组，还好门口放了一些零食让饿了的同学吃。

进去面试的会议室后，有一个工作人员会念出面试要求以及题目

有3分钟的自我介绍加上针对材料陈述自己的观点，再有8分钟小组讨论，10分钟小组对抗。关键最后3分钟两个小组要统一选择A组还是B组的观点，1分钟陈述。最后这部分不可以使用少数服从多数做出选择。

题目是针对景区的不文明游客的惩罚制度设置，A观点是拘禁、罚款和到景区进行劳务锻炼；B观点是不文明行为超过三次，列入黑名单，将禁入同一景区半年。

自己的表现，真的是不好不坏，所分到的小组，队友们都是比较强势，自己没有正当领导者、本打算计时的又有人做了，然后自己就充当积极建言献策的人，但是整个小组讨论的节奏把握是一个女生，她的观点不新颖，只是把回答的内容分成三个层次，但她确实是中心人物，自己只是在说一些自己的新观点，做一下参与者和补充者的角色。还有对于无领导小组，该怎样脱颖而出真的是纠结。因为在面试的时候，有个男生提出还有10分钟小组对抗，我们应该讨论一下怎么反驳对方的观点，所以在讨论了一下我方的观点之后就转战讨论如何反驳对方。实在话，我自己是不确定是不是要这样做，但当时就是顺从了。

至于无领导小组的教训总结，如下：对于如何思考一个案例的两种做法最合适是哪一样，可以从方案影响（主体法思考）、原因两方面讨论其合理性、针对性、操作性，这两个层次去讨论方案，这样结束后也有个评判标准。

## 3.2 建行广东省分行 2019 秋招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185701-1-1.html>

楼主是 12.2 面试的建行，面试通知短信在面试前一个星期发送，分批发的。当时楼主不知道，第一天没收到短信，以为凉凉了，没想到第二天下午就收到短信了，开心~

短信说 12:30 去建行大厦签到，提前大概一个小时到了，但是工作人员说不用这么早，12:00 才开始签到，排队等候，真的好多人....上去后就身份证签到，给张贴纸，然后在候场室找座位做下候场就行了。面试短信里面已经给大家分了小组，同一小组的一起面试。大概 13:30 面试开始，5 个面试官，10 个考生，面试形式是对抗式无领导小组，10 个人分为 A、B 组，各持相反观点，首先 3min 阅读材料，1.5min 个人介绍+观点陈述，8min 组内讨论，2min 各小组派代表总结陈词，10min 对抗式辩论，最后要达成一致，这个非常重要，其实你们还是一个 team！最后就是 2min 派一名代表陈述最终观点，面试就结束啦。

自我介绍的时候最好介绍出自己的亮点，30s 内让面试官记得你，小组讨论的话大家有话就说，不过不要啰嗦，就 8min 讨论，时间非常短的，辩论的时候不要全场沉默啊，我们就犯了这个严重错误，啊啊啊啊整个人都不好了，我们小组讨论不起来，没有楼主之前参加的面试讨论得热烈，在辩论所剩时间不多的时候勉强达成一致意见，



不过没有根据一致意见讨论得更细致。总体来说面试感觉一般般吧



啊啊啊啊听说建行的待遇是国有行里面还不错的，希望能够拿到建行的 offer 啊啊啊啊 听说这是个神奇的



网站，分享逼经面经的小伙伴都能拿到心仪的 offer~~~~~

### 3.3 12.1 建行广分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185585-1-1.html>

秋招到现在一个 offer 都还没有，听说这是个神奇的论坛，过来攒攒人品，希望能被建行录用！！

我是 11.24 下午三点多收到的面试短信通知，当天早上就有人收到了，楼主还以为自己凉凉了。建行的短信是分批发的，好像持续发了两天，搞得人心惶惶。。所以暂时没收到短信的朋友不用着急

楼主面试时间为 12.1 下午场第四组，中午十二点半签到，当场拿序号，先签到的先面试。面试地点真的大啊，整个广东省分行都集中在这里面试，人真的很多！面试形式是无领导+辩论，一组十个人，组内分为 A、B 两组持不同观点。楼主分到的题目是对“无现金支付”持支持/质疑态度，先三分钟阅读题目，其次每个人一分半自我介绍+观点阐述，然后两个小组分别讨论 8min 后，每组派一个代表阐述组内观点。再然后两组进行 10min 辩论，说服对方，最后整个大组要统一一个观点，观点不能折中。楼主表达能力不好，个人观点阐述超时了，被考官强行打断，而且是最后一个发言的，印象分肯定不好了，绝望啊！辩论时大概每组有两三个人在说，这时候不积极发言肯定会被刷掉，但也不能太咄咄逼人。楼主那组有个队友挺强势的，纠着一个问题不放，楼主嘴到考官皱了皱眉。。。不得不说，对方的论点比较全面，也给我们质疑的观点提出了解决办法，虽然听起来没有什么道理。。楼主看到时间快到了，再争论不休肯定不能得出最后结论。于是楼主就提醒大家时间不多了，先要得出一个观点。最后肯定是我们这组妥协了。说到这楼主感觉肠都要悔青了！！在网上看了很久面经，关于这方面的话一句也表达不出来，还是缺乏锻炼，现在越想越觉得后悔，当时要是这样说观点，这样表达就好了啊！！

希望对以后想找银行工作的伙伴有所帮助，也希望我能收到 offer，虽然希望渺茫。。呜呜呜再被刷就要乖乖准备春招了，这个月等结果等得很心累。。。

### 3.4 12 月 2 号 留学狗第三次飞回来广分管培面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185543-1-1.html>

第三次发帖 求好运

我是 9 点半的面试时间 但是提早去了 居然发现是先去先面 签到 等一系列流程之后 在大会议室等待  
小插曲是 我去签到的时候 被接待员误认为是监考老师 我的天 我是有多老

在会议室等待了差不多有一个小时 和同组的小伙伴们聊的很开心 hh 觉得小伙伴们都很友好

终于轮到我们了 被一位建行的员工带到了 24 楼 一个叫蜂蜜还是蜜蜂什么什么的地方 具体名字不记得了 也属于建行的一个部门还是啥

整个办公室就只有我们管培组是个人

面试流程 1 分钟的自我介绍加最自豪的事情 楼主因为说太多 直接被掐断了 难过

其次是 2 分钟的案件分析 会提前给你 10 分钟看案件 我的问题是两个网店改革 选什么 随便说

最后是根据你的简历问两个问题 我的问题是 高考考了多少分 然后大学毕业到研究生之间在干嘛就 .... 就结束了  
整个下来四分钟吧 感觉没什么含金量  
个人感觉是看三样东西 简历 形象和关系  
反正尽人事 知天命吧 尽力而为  
我的笔试也是应届生网保佑下过的 希望这次面试能顺利吧 感恩

## 3.5 2018.12.01 建设银行广东省分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185529-1-1.html>

LZ 第一志愿是建设银行广东省潮州综合柜员岗，提前了两个小时到，跟汕尾的小伙伴一起面的。

无领导面试：

流程：3 分钟读题（旅游不文明行为处罚：A 方案大额罚款或刑拘，劳务服务；B 方案旅游黑名单制度）

1.5 分钟自我介绍+观点阐述（感觉才一分钟，自我介绍介绍完，观点才刚开始阐述，就被喊停了；我们这一组是刚好在十一点多的时候面试的，可能是因为之前一组拖的时间太长，领导去催过，所以到我们这一组的时候时间就特别赶）

8 分钟小组讨论+2 分钟小组代表总结

10 分钟对抗辩论（说服为主）

2 分钟大组总结（我们组没有总结，因为都没有妥协观点）

听说发面经可以攒人品，LZ 还是希望可以有好运降临的。

## 3.6 建行广分无领导小组面 12 月 1 日

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185457-1-1.html>

10 个人分为 AB 两组辩论

3 分钟看题

30 秒自我介绍+1 分钟观点阐述

8 分钟组内讨论+两组分别派代表总结

10 分钟辩论

达成一致意见，派代表总结

我面试的题目是，中小学生开不开设金融理财知识课程，A 组是应该开设，B 组是不应该。

按签到顺序分组，前五个是 A 组，后五个是 B 组

面试官在每个时间节点会提醒，超时会被打断

我们大组辩论的时候没有注意时间把握，差一点没达成一致意见，后来我们内部妥协才达成一致意见。

感觉自己今天紧张说话有点结巴

不知道有几次面试，听说这是一个神奇的网站，希望 offer 能向我砸来。

## 3.7 12.1 建行广分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185452-1-1.html>

我是 12.1 下午 2 点半的场，两点去到建银大厦一楼已经排满了人了，我在那里排了快半个钟才上楼。上楼后就去签到领号码牌并去候场厅等待面试（候场厅是真的是大哈哈）。一排十个位置，是按报考的地区来分组的，等了两个多钟才到我们组...

这次的面试形式还是无领导抗辩，但是没有像往年面经写的那样面试官还会提问你几个问题什么的，这次是无领导结束之后就可以走了。每组是 10 个人，然后再分为 AB 两组，整个过程一共 45 分钟，每个人 1.5min 自我介绍加个人陈述（不用按顺序，想发言就发言），18 分钟自由讨论，然后 1 分钟 AB 两组派代表总结，然后再 10 分钟辩论，最后再派个代表 1min 总结。45 分钟过得真的很快，大家发言还是要记得控制好时间吧，时间到了面试官会叫停的。

总的来说，楼主下午表现得一般般吧，但还是蛮想拿到建行的 offer 的，毕竟我大学用的银行卡就是建行卡哈哈哈哈。希望这篇面经可以帮我攒人品让我过过过，并且希望可以帮到即将参加建行面试的大家以及以后的师弟师妹们吧～

## 3.8 新鲜出炉的建行广分面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185369-1-1.html>

### 12.1 日 8: 00 场面试

楼主今天早上去建银大厦面试了，8:00 场，六点钟不到就得起床，真羡慕男孩子不用化妆，困死我了。 预计打车需要一个钟才到，结果还好，只需要半个多小时，七点十几分钟就到了，不过建行在越秀那边，有点偏。本来以为一大早没什么人的，但其实大家都来得挺早的。七点四十多分的时候上五楼签到，按组别签到的，不要排错队，我就是排到了旁边的队后来才发现 QAQ

**签到环节：**查身份证件和面试通知的短信，然后工作人员会给我们一个号码，号码是按签到的顺序分的，先到先得，其实也没有很大影响。接着进去大厅等候，简历上写上组别和序号。大厅里面人超级多，有二三十个组，好

像都是八点场的。每个组 10 人，竞争还是很大的。

 大概八点半的时候，列队进去面试

**面试环节：**面试是无领导小组讨论的形式，面试官只提示我们流程时间，没有提问什么的。10 个人分成 A,B 两组。我们是每人一份材料，3min 阅读，然后每个人 1.5min 发表个人观点(包含自我介绍)，然后 8min 小组讨论，选出一个人做 2min 小组报告总结。然后 A,B 两个小组对抗辩论 10min，最后一定要得出一个结论。然后我们小组是妥协给了对方的观点，最后对方那个组做了 2min 总结报告。题目的话怕涉及到泄题我就不说具体的了，内容不是那种需要很多金融经济专业知识的，就是普通的观点辩论，不是财会专业的小伙伴们不要害怕。就是给份材料，里面有正反两个观点，A 赞成，B 反对。大家可以去搜一下相关的面经。

特别说一下的就是，发表观点和辩论的环节都不是按照个人序号的，自己想好了就可以讲，但是如果讲得太晚了

的话，很多观点都和前面的同学重复了。然后就没啦，面试结束。面试官说让我们这两天留意一下有没有通知，



应该就是这两天出结果了

楼主没有什么无领导小组讨论的经验，一开始特别紧张。面试官说了不要在材料上划线，会扣分，我的手啊，手



贱啊，忍不住在 8 分钟那里划了一次



一开始称述个人观点的环节，太紧张了，说了自己的学校，突然想



不起我自己的名字，被自己的骚操作震惊了!!!

然后个人观点陈述的时候太啰嗦，没讲完就被打断了 QAQ。

小组自由讨论的环节还好，我有积极发言，但是面试官好像没有来看我们讨论，就只有一个工作人员在旁边做记录。但是辩论的时候反驳对方的时候我好像给自己挖了个小坑，然后对方说“刚刚对方辩友提到 xx，我是不是可以



理解为你同意了我们的观点...”(:D」∠)\_我不是，我没有，你别胡说



辩论的时候大家也都有发言机会，



没有特别激烈，感觉还好，就是我们组妥协给对方了

我大概九点半的时候就粗来了，前前后后花了差不多一个半小时。回去的路上地铁坐反了方向，中途还晕车差点



吐了，命运总是不怜惜我这个小女孩，一天到晚下死手



楼主跑了两个多月的银行招聘还是颗粒无收，目前都看不到 offer 的影子，建行差不多算是最后的了，明天还有个佛山的工行，虽然好累但还是得去听说这是一个神奇的网站，希望第一次写的这篇面筋能够帮助到大家，也希望给我攒多点人品，能尽快收到建行的体检通知，建行你就收了我吧!!!

## 3.9 新鲜热辣的广分面经 12.01

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185345-1-1.html>

（最近迷上写面筋，回馈论坛~

露珠今早面的广分管培，是本组第一个

本来以为是无领导和小组辩论，没想到今年是单面

到场凭短信和身份证签到，然后去等候室等待，一组满十人就带去面试的楼层候场

按序号叫人面试，首先给一份案例材料看 10min，材料上有问题和面试流程，不能记笔记

10min 后被带进去面试室面试，先是 1min 自我介绍，材料上有自我介绍的要求，但是面试官复述面试流程的时候说的自我介绍的要求和材料不一样？？？露珠是按材料的要求自我介绍的，之后面试官按照之前复述时候的提到的要求问了一下露珠这方面的东西

然后 2min 回答材料上的问题，最后面试官再根据个人的情况问了一些常规问题

整场面试就是这样啦，祝大家都能拿到想要的 offer~

## 3.10 建行广分面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135188-1-1.html>

听说这是个神奇的论坛，2 号面完建行广分，今天上来分享一波造福后者吧，毕竟面试前在这里看了挺多面经

签到：通知签到时间是 12 月 2 日早 8 点场，楼主第 11 组，面试序列号是签到顺序，现场派发，也就是说先到先面试。每份简历上边都要写上你的编号。

面试形式：

每组面试总时间 45 分钟，无领导小组面试，一组 10 人，内部再分为两个小组作对抗，楼主所在小组的面试题目是人工智能方向，讨论利弊，有 A、B 两种观点。

流程：5 分钟阅读题目思考，1 分钟发言（10 个人发言，不分顺序，想到就说，面试官会一直催你快点，算压力面吧），然后 20 分钟小组讨论，然后对抗 10 分钟，互相提问题撕逼。

结束~~

个人感觉发挥不大好，但是还是希望可以收到 offer 吧，也希望对看到这篇帖子的你有所帮助。

2017.12.21 更贴

不得不说，这论坛很神奇。楼主在 12 月 14 日下午收到建行电话确认意愿，但是很遗憾没有立即答应 HR，以至于最后无缘，很遗憾，不过至少看到了希望，感谢论坛！

## 3.11 建行佛分秋招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136562-1-1.html>

之前在这里看了很多面经，现在来分享一下，希望对大家有帮助。

短信通知的时间是签到时间，好像是先到先面试的，楼主签到时间是 8 点，迟到了，就分到 9 点半那一场了。大家还是尽量准时到吧。

面试形式是组内无领导和组间辩论。

题目是两难式的，每人 1 分钟个人陈述，包括简短自我介绍和观点陈述，不按顺序发言的，然后面试官决定哪个

小组是哪个观点的，再进行 10 分钟组内讨论，2 分钟小组派代表总结。最后再 10 分钟两组辩论，时间过得很快



的，有点意犹未尽的感觉啊



这样就结束了，面试官也没有问问题，感觉大家一脸懵逼就离开了。

楼主讨论的时候没有很多发言，主要是负责看时间的 所以辩论的时候鼓起勇气怼了一下，然后对方组就开始撕我了，不过很快就时间到了，回来想想确实说得不好，有很多漏洞让人家抓住。不过这是楼主的第一次辩论赛哇，能有勇气站起来已经很高兴啦。在秋招求职路上，看到自己一点点进步，挺欣慰的。



感觉应该还有一轮回到分行的面试的，希望自己能有这个机会啊，希望最后能收到 offer，加油!!!  
希望这个帖子对你有帮助，希望大家都能拿到满意的 offer 啊！

## 3.12 2017.12 建设银行东莞分行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140016-1-1.html>

11.28 收到面试通知，12.3 号在广州进行面试，看了论坛的面经，发现去年也是在广州统一面试，不得不感慨建行的广州面试地方真大，全省的都在那。。

面试当天，去到现场发现面试地点是真大。。一上去就有人指引，分组签到-领号码牌-进大礼堂等候，发现面试的



工作人员全是统一服装，好有钱

应该是按报考地区分组的，我那组全部是报东莞的，一组有 12 人，大礼堂循环播放建行的宣传片，等了差不多一个多小时到我们组了，收好简历之后就进场了，看面经和问了前一天面试的朋友知道是无领导小组+辩论赛，还是很紧张，第一次接触这种形式，进场了发现是已经分好小组了，题目是有几个人去比较危险的海上钓鱼，遇险了，A 组是留在船上等待救援，B 组是自己救援、游到附近的陆地上，然后还要从一堆物品中选择五种物品，我是分在了 B 组，3 分钟左右的独立思考时间，然后是个人介绍（讲个名字就可以了）+陈述阶段，另外说一下，考官组是五个人，主考官拿着秒表计时，个人陈述好像是 2 分钟，不分先后，举手发言，一定要控制好发言的时间，我们整个大组有个人发言时间太长，没讲完就被主考官无情的打断了，随后就是小组内进行无领导小组讨论，我们小组整体很和谐，大家都不会互相抢话，我们先是讨论了选择哪五种物品，在这个问题上面我们小组在前四种物品的选择上面都很一致，就是最后一个物品产生了不同的意见，在选择好五种物品之后讨论了一下我们的 B 组观点的一些切入点以及辩论的时候对方可能问到的问题，我们小组讨论时间比规定是时间早点，还有几分钟我就努力的找话讲，以求我们组不要冷场，结束了之后要推一个人做总结陈述，做完总结陈述之后就到了辩论的阶段，大概是 12 分钟，也就是差不多 1 个人讲一次，一分钟左右，在此阶段 A 组的 leader 滔滔不绝。。我都替他捏把汗，而且 A 组的发言也比较混乱，有人互相抢，我们组就比较和谐，没有抢来抢去，最后每个人都有发言的机会，结束了之后没有其他环节了，就结束了。

12月中下旬收到录用通知，等待签约中，希望能帮到大家！

## 3.13 2017 年建行深圳分行秋招面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090361-1-1.html>

我是 18 号中午 12:40 那场，进去后首先填了个问卷表，问你三个问题，其中一个是为什么选择深圳建行，填完等了一会就开始分组准备面试了，我们那组 8 个人，就我一个女生，我也不知道是优势还是劣势，希望是优势吧！一面是三个面试官进行半结构化面试，分别 1 分钟自我介绍，然后面试官挑人问问题，都是针对简历进行的提问，那组有几个人都获得过国家励志奖学金，面试官就问哪位同学能解释下励志奖学金是什么？然后问一个男生在老家实习为什么工作要来深圳，还有一个说他喜欢挑战性的东西，就问他为什么？我的问题是比较一下之前实习过的招行，兴业和建行有什么区别，为什么选择建行？个人觉得自己回答得还可以，这个问题刚好面试前一天有稍微准备了一下，我说建行是四大行之一，是银行界的龙头老大，就业平台比股份制银行好，然后我一直用的都是建行的储蓄卡，因为可以充值校园卡，为我的生活提供了很大的便利，所以我对建行情有独钟。然后女面试官问我有没有用过 atm，我说没有，学校那边只有 atm，她就很理解地说噢对，还没推行到广州那边去，面试官挺 nice 的。面完一面就直接去另外一个房间二面了，二面是辩论，话题是电子书是否优于纸质书，自由选择观点，2 分钟分组讨论，然后一辩陈述观点，接着自由辩论，最后要求八个人统一意见进行总结。只有一个很年轻的女面试官在会议室里，她就让我们抽题目，简单说一下规则，就做她自己的事情去了，中间完全没理我们，稀里糊涂地结束，她就叫我们回去等通知，感觉也没在听我们讨论，大家都一头雾水，以为她就是我们的面试官，然后我注意到有个摄像头，估计是把我们讨论的全程录下来，然后再慢慢挑人，难怪建行的进度那么慢。我是一辩，就陈述了小组观点，然后辩论过程积极参与，总结的时候我感觉该说的都已经说了，就把机会给另外一个男生，结果他不知道要八个人统一意见，就一直在说我们这边的观点，还在挑对方的茬，总结完就被反方的一个男生怪了，反正觉得二面简直一片混乱。希望好运能让我过吧，之前的面试都被刷了，这是我秋招最后一次机会了，据说发帖必过，所以发个经验帖攒攒人品，也给下一届的师弟师妹提供一点点帮助，希望能好好过年。祝大家面试成功！

## 第四章 中国建设银行广东分行综合求职资料

### 4.1 建信金融科技广州事业部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188347-1-1.html>

今天收到了录用通知，记录一下过程。

报名：要在 job.ccb 填写简历报名，这里的简历到了面试会用到，建议认真写。我随便写的，面试的时候就。。。

笔试（11.15 收到，11.25 笔试）广财：

统一：一开始要做个类似性格测试？选择题，要选

最符合和最不符合，不能回头，尽量不要前后矛盾就可以了。问题不大，我一开始几题还选错了。。

分开：报的技术岗，笔试 30 题行测单选，剩下 70 题是专业问题，单选+多选+判断。听说业务类也差不多格式，综合的话就跟银行差不多？

面试（11.29 收到，12.5 面试）：

技术：没有什么技术问题，两个面试官，态度温和

综合：同上，三个面试官

所有人都参加两个面试，要等叫号，面试过程不能说自己姓名不然会直接凉。

总结：笔试过很重要，面试大方点问题不太大。

非计算机专业申请技术研发校招，很大几率会被调岗！！

## 4.2 建设银行深圳分行 2018 春招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150468-1-1.html>

今年深圳分行面试在 5 月 9 号，体检在 5 月 10 号，每个进面试的人都有体检的机会。怎么说呢，今天的面试流程是这样的，首先在指定的地方签到，然后领取面试的号码；结构化面试，7 个人一组，今年没有单面。面试之前会给你 25 分钟，做 4 道简答题。楼主的题目第一题是以旅游为背景，结合人工智能，设计一个平台或方案；第二题是简单陈述做开发的，对前期需求，系统设计，编程设计和软件测试的理解，具体名词我也不是很记得了；第三题是分析原因，情景是这样的，有个二手闲置平台，上面有以旧换新活动，使用旧电脑之类可以拿到优惠，去购买新电脑之类，并额外返还什么点数这类的，但是实际上效果并不好，试试分析原因；这题题目很长，具体也不太记得了；最后一题是简述自己获取互联网资讯的方法，比如微信、微博、今日头条还有个忘记了，并分析其核心竞争力。

写完笔试题然后开始面试，4 个面试官，今年主要招技术类的，基本只有一个面试官问问题，其它三个面试官可能是其它职能的吧。先一分钟的自我介绍（可能也不会叫停），然后问问题。楼主这组的面试官感觉是做开发的，盯着简历问你简历上的一些开发经历或者项目上的问题（楼主做运维和安全的，感觉打酱油了，基本没问我问题），全程很快，基本一组半小时搞定。建议还是先摸透自己的简历吧，基本问的都是简历涉及的，就半小时一组，一个人也没多少时间吧。今年没有单面（听说笔试前有个面试，楼主没面，估计是把楼主漏掉了，但是不知道怎么还有笔试机会的），过程就这样了，希望这个帖子能给大家带来帮助，同时也祝愿一下楼主吧，毕竟这个机会也等了很久，祝愿大家。

## 4.3 2019 建行校招面试及体检

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185596-1-1.html>

楼主实在 11 月 28 日上午参加的面试，进去，首先就是签授权书，内容大概就是愿意在哪里工作，只去市区，优先市区，其次郊区等选择，选择完还要填一个愿意去的郊区地，在授权书上要写报名序列以及姓名，第几场面试等内容.....

我本来是上午十点面试，九点半到达主语国际，签好之后会有人查看复印件材料等，大家准备齐全是最省事的，之后就可以进入等待面试，我是第九组，感觉面的很慢，一直等到快十一点才面上.....

面试官一共有两人，一个查看原件，另一个拿走复印件材料，针对简历问问题，首先做自我介绍，在自我介绍的过程中，随时打断提问问题，我参加过两次数学建模大赛，面试官针对这个问了问题，在团队中担任的角色，以及未获一等奖是否怀疑自己没有选对组员等，还问了倘若同事有错，但没被发现，我看到之后会怎么处理，还有上级派我去了解各支行的情况，要怎么安排等问题，最后问我有什么想问的，可以提问题，还问了户口，对于非京生源，可能都会问，给你选项，看自己对户口的需求程度。

我被安排到 12 号去朝阳医院体检，看帖子感觉自己很晚，真心求 offer，把第一次面经奉献给这里，求好运.....

我也说一句

## 4.4 听说这是一个神奇的论坛，2019 年建行校招概述以及备考思路小建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170160-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛，所以也来凑凑热闹。

又到了各大银行秋季招聘季节，每年这个时候应届生论坛都特别热闹，送走了一波，又迎来了一波。在就业形势依旧严峻的今天，对于高校毕业生而言，选择一个薪资待遇较高、发展前景较好的行业越来越难。就近几年数据统计资料来看，除了公职类考试，金融行业无论是待遇、还是发展前景，都紧随其后，成为了很多高校毕业生择业的重要考虑对象。当然，其竞争激烈程度也非一般行业可比，每年银行报录比几乎可与公务员并驾齐驱。激烈竞争的背后，折射的是行业的发展前景和社会的认可度。每年有数以万计、十万计的毕业大军冲向银行，最终成功的，只是其中很小的一部分。在通往银行业的道路上，虽然有数个环节，但笔试和面试，无疑是进入银行最重要的两大关口。

论坛上关于写银行笔试、面试与职业发展的帖子很多，帖子里写的很多关于银行工作的好坏也大多真实不虚。作为一个在某沿海城市的 ICBC 一级支行工作三年的大叔，笔者只想浅谈银行笔试、面试技巧以及自己的亲身经历与工作感悟，希望能够对即将走向工作岗位的各位同学有所帮助。事先声明一下，帖子中的各种观点均为笔者个人观点，仅供当初和大叔一样普通又平凡的同学作为参考，对于才华横溢的同学来说，可以直接无视这篇帖子。

### 一、关于走向职场前你应该懂得的几个基本原则

1、成熟与成功的公司都是制度代替人治，当你只是一架庞大机器上一个微不足道的小螺丝钉时，希望你能拥有足够的耐心。纵观福布斯全球 500 强企业，我们不难发现能够上榜的企业大多拥有的一个共性特点是制度替代人治。在一个良好的公司管理制度体系下，公司内部的任何一个员工的离职永远不会对整个公司的经营与发展造成任何实质影响。如果当你进入一家全球 500 强企业并成为这家企业最底层的一名员工时，如果你想在这家企业里获得一个长远的职业发展时，你一定要有足够的耐心。因为当你选择跳槽时，你会发现你自己上一家工作公司的社会地位与你当初所从事工作岗位在很大程度上会决定你跳槽后进入的公司的档次与你的岗位待遇情况。一个很现实的例子，正常情况下，国有银行一级支行的信贷客户经理跳槽去股份制银行的总行或者一级分行的成功概率肯定要大于国有银行二级支行的柜员或者网点客户经理的。特别是某些想在国有银行中有长期发展规划的同学，一定要有足够的耐心与毅力。大叔相信，只要你真的努力上进，并且懂得及时抓住机会，从参加工作起的三年到五年时间内，你肯定会得到晋升的。银行最基层的柜员普遍学历与能力不高，这也决定了他们在银行里的工作前途也只能固定在最基层从事最简单的工作。如果你是有规划、有头脑的孩子，大叔相信你与这些最基层的员工的职业前途肯定是大不相同的。

2、你的学校与所学专业、家庭社会关系会决定你刚毕业时找工作时的起点，但是你的未来职业发展与社会地位却是由你自己来决定的，想清楚自己今后的职业发展方向并做好相应准备与规划。从概率学的角度来说，国内的清华、北大、上交、复旦、南京大学这些一流大学的经济管理类的应届毕业生进入高盛公司、摩根斯坦利、野村证券这些全球一流金融企业的概率肯定是会大于一般 985 大学、211 大学甚至普通本科院校的应届生的，这些毕业生一开始的薪酬待遇也肯定是属于应届生中的最高端。而家庭社会关系不错的同学，毕业前自然也会给家里人做了很好的安排。可是，大叔觉得这些没有必要成为你羡慕或者吐槽的话题。每个人的生活轨迹都是不一样的，你过去的所作所为会决定了你现在的生活状态，而你现在的所作所为，又将决定你未来的生活状态。职业生涯的发展本质上是一场几十年的马拉松赛跑而不是百米短跑冲刺。也许你一开始会因为你的学校出身、家境原因比别人落后，但是你的未来却是可以由你自己去把握与发展的。大叔认为，最著名的大学仍旧存在毕业多年后在社会上事业平庸的学生，最普通的学校也存在社会精英。每个成功的人都不会是纯属偶然或者好运，而是来自于目标明确的长期规划与不懈努力。如果你还不清楚自己的职业发展发向与职业规划是什么，在找工作的过程中或者空闲的时间里，好好思考一下这个问题。每个人自己的路是要自己去走，自己的问题也是要自己去回答的，旁人帮不了太多的忙。

3、学会珍惜与感恩，在 30 岁前确定好与你工作能力匹配与适应的工作岗位。大叔认为，找工作原本就是一个竞争性的过程，当你得到一个工作机会时，自然意味着你是在竞争过程中打败了相关竞争对手取得了成功。如果你选择接受这份工作，那一定要懂得好好珍惜，并感谢公司给你提供的工作机会。如果工作一段时间后，你觉得自己并不喜欢或者适合目前的这份工作，那就尽早办理工作交接手续，尽早寻找与你自己工作能力匹配与适应的公司与工作岗位。人生 30 而立，青春年华原本就有限，30 岁前确定好自己的职业发展方向，会让你后面的人生少许多烦恼。

## 二、你该如何备考？

1、在银行的备考过程中，笔试是一个非常重要的环节，笔试成绩直接关系到了考生能否顺利进入下一筛选环节，所以大家一定要引起足够的重视。就笔试考试内容而言，银行除了考经济金融知识外，行政能力检测、会计也是考试的重点。除此之外，还会考查银行常识如服务电话、口号，以及法律法规、管理学、计算机、市场营销等，内容非常广泛，经济金融只是其中的一部分。如果是考公务员，大家可以考到 35 岁，而对于银行招聘，基本以应届生为主，即便存在社会招聘，就工作年限和银行从业经验，也会有很高的要求。如果大学毕业没能进入银行，基本就与银行业无缘了，所以大家一定要珍惜一生中唯一的一次进入银行的机会。

2、各大银行历年校园招聘笔试的内容和题型大同小异，银行校招的考试内容大体上可分为四大类：行政职业能力测试类(即我们平常说的行测)、英语类、综合知识类、性格测试类。行测：主要以选择题形式出现，主要包括言语理解、数量关系、判断推理、资料分析、常识五大部分，与公务员行测考试题型类似；英语：一般包括英语词汇与语法、英汉互译、改错、完型填空和阅读理解等，主要考察考生的英语读写能力，类似于四六级考试题型与托业考试；综合知识主要包括：经济学、国际金融、货币银行、会计基础、管理学、市场营销、经济法、计算机基础、时事政治。由于知识考察范围大，专业性强，建议考生一定要提早复习。性格测试：主要考察性格是否有偏差以及考生的职业匹配性。不用花过多的时间复习，只要在答题时真实回答，不要过于极端就可以了。

3、历年真题比较重要，这绝对是经验中的经验。建议大家把近三年各家银行的招聘考试的题目理一遍，但需要注意的是官方从来不公布完整的真题，但是网上有些考生的回忆版真题还是很值得一看的，大家可以了解基本考查那些方面的知识点，做到心中有数。例如行测、经济、金融、会计、管理、法规、市场营销、常识平均占多大比例，每一个部分常考的知识点有哪些，这样让自己接下来的复习更加有针对性。在进行专项复习的时候应准备一些专业的书籍，构建自身的知识体系，这些书籍在很多网站上都有售卖。有些必考的知识点更应提早准备，如行测中常识、图形推理、逻辑推理、数字推理；经济学中的市场的类型、宏观经济政策、一些基本概念；金融学中的金融市场理论、财政货币政策搭配问题，货币政策的种类等，这些都应该是重点复习的内容，若觉得全部掌握有难度的话推荐你们看下翰铭金融的“建设银行突破秘笈”，是个比较小众的资料，短期内需要提升的同学就看这个吧，效果很好命中率很高，大量节省同学们的复习时间，某宝上也有的。需要注意的是，在整个过程中一定要结合题目来进行记忆，通过题目不但能加深对于理论的记忆而且能提高自身的解题速度，从而从容应对银行

笔试相对时间短，题量大的局面，在众多考生中脱颖而出，总的来说，银行校招是需要认真的复习准备，机会难得，相信这也非常值得每一位同学去加倍努力和运筹帷幄。

4、按照知识点进行有针对性的复习，虽然每年的考试内容有差别，仔细分析，其实还是大同小异的，有一部分内容几乎是必考的，也有一部分内容是几乎不考的。例如银行的常识，每年必考；行测中的图形推理，逻辑推理、数字推理；经济学中的市场的类型、宏观经济政策、一些基本概念如基尼系数；金融学中的金融市场理论、财政货币政策搭配问题，货币政策的种类等，这些都应该是重点复习的内容。在整个过程中在，大家不能仅仅是停留在看理论，同时要辅之大量的练习题目，这样做一方面是帮助记忆知识点，同时也提高答题速度。要知道，银行笔试相对时间短，题量极大，所以大家一定要形成快速解题的能力。

5、要保持一个良好的心态。在整个复习过程中，心态是非常重要的，它直接关系到了复习的效果和水平的发挥。可以说，如果专业知识是“硬实力”，那么心态就是“软实力”。一些模拟题做的效果比较好，不要放松，要看到自己存在的问题，一定要及时解决；如果做的不好，也不要妄自菲薄，能够通过模拟看到自己的问题，加以改正，那么我们离考试成功又近了一步。保持这样一种心态到考试，一定能够把自己应有的水平发挥的淋漓尽致。

### 三、结语

每份工作都会有它的优势与不足，只有你自己适合与满意的工作才是属于你自己的好工作。时间是一场无法回放的电影，而每一个孩子都是属于自己电影里的主角。电影的精彩与否，都是要靠主角自己去经历与演绎的，祝各位同学能够找工作顺利。

## 4.5 2014 年入行现已经离职 1 年，只想谈下体会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164502-1-1.html>

一年前的这个时候，我用短短两句话的辞职信终结了三年的建设银行生涯，没有任何的感激之词句，因为实在没什么可感谢的。说说当时的待遇，地处某个沿海省会城市，平时拿到手的工资，奖金加上每月公积金，一年没超过 12 万。2013 年冬我从某 TOP50 的商学院毕业回国，因为觉得专业比较相关，参加了各路商业银行的笔试面试，8 进 7，最后选择了建设银行。2014 年夏我入职后被分配在一个二级支行营业室，二级支行就是处级，先后我做过个人客户柜员，期间当过现金柜员，后来是对公会计柜员，而我最后离职于个人金融部产品经理岗位，最后这个岗位做了不到 60 天吧，我认为是哀莫大于心死，才会在这种时候选择辞职。

辞职的冲动是三年积累下来的，恰好我还是同事所说的血气较重的青年。和你们中的许多少男少女们一样，那年我对银行的工作懵懵懂懂却十分憧憬，幻想着自己在银行生涯中迎娶白富美，走向人生巅峰。最后，白富美我娶到了，至于人生巅峰我不到半山腰就滚落了。建设银行的用人机制是出了极大的问题，过来人都有同样的想法，我也不细说了。说说自己的经历吧，当年一腔热血，恰逢我又在二级支行一楼，就是领导们楼下做事，能不拼？入行就是发展便民卡拿下各种新人奖，说白了就是信用卡之类的营销的不错，稽核差错基本不存在，团委党委活动积极参与，演讲比赛辩论赛团建活动各种拼命次，班余时间我还主动给个人金融部做方案，报告等等，其实跟柜员工作半毛钱关系没有，头两年我连着两年拿年度考评优秀，你们今后会知道正常从二级业务员评到一级业务员要 6 年时间，但是连续 3 年拿到考评优秀的是直接评为一级业务员，其实也就一个月多几百块钱，都想不到自己怎么会去拼这个。

同事口中的本届职员中第一个会调去业务部门的小伙子输在了一次网点对公结算经理竞聘上。不该说输，我压根没参加。这么点屁事居然能被新调来的 \*\* 行长扣上一个“不服从管理”的大帽子，从此这个 \*\* 还处处刁难我，先后三次！拒绝三个不同部门要人！登山包！首先这个竞聘本身就该是自愿参加的，除了我们这个二级支行，市内其他三个二级支行都是自愿原则；其次在我之前的就是 2014 年之前每一届的行员都可以直接由柜员岗位调入业务部门国业，房金，公司等等部门，从来没有说一定要做几年的对公结算经理，全部都是这个新来的行长自己乱

定规矩；再次我去那些网点上班交通极不方便，我根本不能想象每天早上得 6 点出发去上班的状况。遇上这么恶心的行长，都不知道找谁说理，连人资部的经理遇到我都经常安抚几句免得我辞职了。关键这个行长是真的渣，还真不是我个人问题。特别把自己当皇帝，内外口碑都是极差的，就连在非银行国企有接触过这个行长的亲戚都要吐槽“你们那个行长啊把自己当什么啊？处级都能拽上天”。

这行长真是一个自己打脸毫不犹豫的逗逼。在一次新职员动员会上批判了所谓的攀关系搞调动，提到一个女行员，但是还是个柜员，怀孕了，她的权贵父亲找行长来调动岗位，这行长在会上当着几十个青年员工的面义正言辞鄙视并拒绝了权贵。最后此女却很早调去了支行行政办公室。之后陆续还有好几个类似的同届享受了这般待遇。可不是啪啪打脸吗，都肿成猪头了。说到这事，想说一下，攀关系这种事情在银行太普遍了。在这里，你想凭自己能力硬拼的还真是可能有很失落的时候，真是有你熬的。跟学历同样没有太大关系，本科和硕士差不多，博士还好点，做柜员时间短一些，可惜我认识的几个博士最终也都辞职了。庙太小是真供不起大神，选对进入的平台很重要，同学，要是你的第一步要是在总行，上海分行，深圳分行，那你还是有前途的，注意我是说直接越过柜员这个坎子，都别提什么基层锻炼很重要，太幼稚了！别做愤青了！你是浪费青春！

如果你非要从柜员做起，我就明说了柜员的工作是极度累的，做过二级支行营业厅现金柜员的我有资格说这话。现金柜员是什么，就是保管其他柜员的东西的柜员，说的很轻巧，谁做谁知道，新人必做别想跑。就拿保管的钱箱来说，一般网点和分理处 3 个差不多了吧？我是 8 个！无数的卡单，外币，黄金还有看到想吐的现金！你要在监控下面真要认真盘库，看你几点回家，而且最重要的是营运主管也想早下班啊，你慢你就是得罪人，当然你盘库出错你问题更是大了去了，搞不好都能半年不给你发绩效工资！顺便，搬箱子你还要整个腰肌劳损，你以为现金都是纸不重，欢迎试试。接下来，数不清的营销任务，服务培训，产品培训，小会大会，甚至考试。既然说到服务，总结几句：对外欺软怕硬，对内不保护员工，网点之间互推诿。第一点，曾经因为某个部队领导不满一个建行网点的服务，简短的一条给省分行领导的短信导致我们全市所有网点的，看清楚了！所有网点的职员服务培训，演练，考试长达一个月之久，冤得要死！第二点，遇到再无理的客户要是闹到领导，比如说个人金融部经理那里，被骂的都是你，我 2013 入行的师姐被一个光头流氓骂遍祖宗十八代，师姐说了一句请您尊重下我们，被投诉还 \*\* 是个有效投诉，真是脑残在管事；第三点，小网点老同志带领着新同志推诿业务，把客户骗去二级支行营业厅去办他们觉得复杂，不想做的业务。

这个年头还觉得银行是朝九晚五，上班轻松，工资又高的人，说句不客气的话真是太没常识了。现在正在网点熬着的小伙子们如果觉得去了机关和业务部门就有很大改观的，我劝你们不要做梦了。你可以拿到多一些的收入没错，不过跟你将要牺牲的时间，感情，家庭比起来，你很可能怀念做柜员的日子，也可能加剧你要辞职的念头，就比如说我。像国有银行里的老家伙们是极其牛逼的，一整天在玩手机，聊天，喝茶，还打瞌睡，没人管的，行长都没管，就 \*\* 剥削我们青年员工，我们下班早一些回家不加班就叫做“没有责任感，没有大局意识”，我们这个银行的青年员工已经神经病变态到周六早上一定要进去加个班做个样子，哪怕真的没事做。你要哪天被行长看见你比他早走或者你跟他一起走，你会被全行上下诋毁个遍，当然我这个情况可能不能代表全部，可是在我眼里这就是是个十件事你做好九件做坏一件都会被人捅背的地方。

人们对在银行工作很糟糕这件事情的认识上是有进步的。就拿这几年招聘和离职的情况来说，我们 2014 年入行的那批学历是相当高，学校也相当好。据我对 2018 年到我原单位的新职员表来看，学历，学校双重大跳水，本来留在市区工作的全都留下了。离职率来说，最近几年每届都能辞职 50% 上下，工作满两年走的尤其多。当你认定银行绝对不适合你的发展，千万不要怂，外面的世界远比你想象的精彩。怕的是你被关在这个体制里太久，锈了翅膀，最后成了井底之蛙。以后你们会发现一个特点，平时同事间的聚会上，以及打开你的微信朋友圈看看，除了自己之外有多少每天吐槽，经常喊着要辞职，却连迟到都不敢的同事？负能量是非常集中的非常浓密的，极不利于身心健康。找到自己真正热爱的职业是不容易的，但是从事一份极不热爱的工作却太折磨人。

最后祝那些爱建行的不爱建行的朋友们都能找到归宿吧。

## 4.6 网申，笔试，面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182143-1-1.html>

建行面试结束 2 天了，到应届生上来还愿，希望获得建行江苏分行的管培 offer!!! 也希望对以后的学弟学妹有所帮助!!!

网申

建行的网申挺坑的，只能报两个岗位，所以选择很少，不过网申挺容易通过的，大家对照网申要求申报就可以！

笔试

讲真，建行的笔试难度是五大行难度最低的，我当时做出来感觉挺简单的，可能被中国银行的笔试虐多了，所以，感觉好简单，建行特别重基础，所以，常识题特别多，行测难度也不大，英语是阅读理解，听说还不计入总分，赞一个!!!

面试

这个我要稍微吐槽下，需要的证件真的很多，原件+复印件，我由于提前回来面试其他银行，不需要原件，就没有携带，后来还麻烦室友帮忙寄过来了，在此，感谢哥们!!! 我是 8 点场的，本来以为第一个面试，结果拖到了最后，大家在酒店的等待大厅里闲聊，我们那组一大半的海龟，所以他们聊的很嗨，毕竟国外见闻较多。等到了我们，我们一起进去按领到的号码坐下，直接进行无领导，这个无领导加入了辩论部分，所以，难度大了很多。我们那组挑到的题目是是否支持无现金社会，我们小组是支持，另外小组是不支持，我们读完题目，思考 5 分钟，进行个人陈述，然后针对对方小组的观点进行辩论，最后形成大组统一意见。关于无领导我有个小建议，大家一定要把握住自己的角色，如果自己擅长总结汇报，那就做总结陈述的，如果擅长提供想法的，就做推动者等等，我们小组有个女生上来就抢着做小组意见的陈述者，在小组陈述的时候，表现很一般，可能是紧张的缘故，然后到了大组辩论的时候，总是她抢着说，而且观点重复啰嗦，没有新意，甚至表达也很混乱，我们这一大组到最后勉强形成了统一意见，而且大组的陈述者总结的也不是很好，这样，无领导小组就结束了。因为无领导和半结构是一起进行的，所以，还是原来的面试官针对我们的简历和无领导的表现提问，果不其然，那位美女面试官就问到我们那一个小组的陈述者觉得在这次面试中表现有什么不足，其实，就是觉得她在这次面试表现得不好，结果，那位女生也没反应过来，回答的轻描淡写的，每个人大概一个问题，就结束了。。总得来说，面试难度要大一点，尤其在形成小组意见时要适当退让，形成统一意见。

最后祝愿大家都获得心仪的 offer!!!

## 4.7 建行 2018 校招经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135757-1-1.html>

从论坛里看了很多经验，现在楼主也写写自己的经验希望能帮助大家，也希望能攒攒人品，求 offer~

楼主的笔试是被安排在 11 月 12 日，地点也不是很远。题量就是正常，但题目涉及了很多专业知识，课上都上过，但都忘了，还是连蒙带猜得做完了。

笔试完了就是等面试通知了。楼主等啊等，等到其他银行都面完了它还没来，就以为被刷掉了。其他银行的面试也没有收到体检通知，在极其焦虑的情况下，11 月 26 日下午接到建行的面试通知电话，说会发邮件确认。于是又等了两三天，收到了建行的邮件，要求准备一系列材料，还要准备扫描件拷在 U 盘里，还需要打印张个人生活照片。然后就是 12 月 5 日也就是昨天的面试了。楼主是 13: 30 场，出门上错公交车，还骑了很久的小黄车才到

地铁站。希望是拿到 offer 前的考验吧！接着就到了九江路 60 号的建行，地理位置很好，在南京路步行街附近，本来想结束得早去逛逛，但结束的时候很晚了。

楼主到大概是 13:20，微信扫一扫签到，工作人员会给你一个编号，你要记住这个编号。还会给档案袋，要把准备的材料和手机一起装进去，到结束的时候才能领回手机。材料交完了，就是漫长的等待，等到大概 3 点多，终于轮到楼主了。先 10 个人去群面。分两组代表两家企业，个人陈述能够提供的服务，小组讨论，双方小组讨论达成 3 项合作意向，分别阐述总结。小组面完后，面试官会当场对于刚才的表现进行提问，不大活跃的同学都被问到为什么不活跃，楼主比较活跃，被提问到互联网大会正在举行，问我的看法.....整个懵逼，这新闻楼主没深入了解过，然后东拉西扯，最后挖了个坑给自己跳。其他同学有被问到为什么跨专业来银行、银行需要人员的特质、胜任这个岗位的特质等，反正面试官都会问得你说不出话来.....总之楼主觉得自己答得不是很好 T^T，全场最后一个问题是问了楼主今天的收获，又是东拉西扯。

群面结束就是去半结构面试。被叫到教室外面等。半结构面试是 2 个面试官对 1 个人，要求自我介绍+实习+对建行的了解等。然后又问了之后的规划、工作压力大等问题。楼主感觉回答得也一般.....

全部结束大概 5 点了，肚子也饿了，也不打算逛了，就这么回去了。

希望能拿到建行 offer~~求保佑~~

## 4.8 建行计算机类笔试+见面会 2017

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130091-1-1.html>

之前有参加过建行北京的见面会，就是自我介绍，问几个简单的问题，考官在简历上打勾，一两分钟。北软今年招 50 个，北数好像也差不多，当时在北航排队见面的时候，北软的号大概排到了 220+，北数就 100 左右，不过我没等到最后，不清楚结束时的情况，仅供来年人参考。当时有霸面的小伙伴，去的早也可以拿号。不过，事实上没有参加见面会、也没有收到见面会短信通知的小伙伴也有收到笔试通知的。

建行在 11 月 12 号笔试。记得是行测（40 分），思想品德（15 分），计算机（45 分），英语（15 分）所有题在一起算总的时间。需要注意的是，行测中资料分析是 1 题 1 分，品德好像是 1 分，专业知识（单选多选）是 1 分，附加题英语是 1 分，其他的都是 1 题 0.5 分，总分是 100+15（附加英语）分。建行行测难度适中，做的很快，数学推理不会，可能我练的不够；英语就阅读 3 篇，最后剩 20 分钟还好；没有建行知识；专业知识就.....见仁见智了，很杂，考了很多设计模式的问题，没考很多计网，还有哪个不是木马病毒的特点，HDFS 特点，剩下的暂时也想不起来了。考完以后低落了好一会。 尽管如此，还是希望能收到面试通知，继续等待中。

## 4.9 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干个问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117430-1-1.html>

本着个人经验整理以下文字，本人 2013 年 211 学校经济类专业本科毕业，在没有任何背景资源关系的情况下，获得 5 间银行 offer，其中两间国有行，1 间股份制银行，1 间城商行，1 间农商行，最后入职了个人感觉最为高大上的某国有行（现在觉得，从挣钱角度，这不是最佳选择，但从业务学习，眼界见识等，选择国有行是对的）。

同时入行的人，有研究生，有名牌大学毕业的，还有不入流的大专的，大都五官端正，有气质（作为服务行业，银行对外貌要求还是比一般行业高的）。工作几年了，很了解现在的学生应试心态以及这个行业的一些情况，我总结了几个可以帮大家扫盲的问题，这些问题我认为是考生需要了解的，包括如何应考、行业前进、职业发展等，其实银行不是适合每个人，应届生需要全面了解之后做出自己的选择，从而避免职业发展上的灾难。

### 1、在银行工作的收入怎么样？

一般而言，银行的待遇由四部分组成：基础工资+福利+补贴+绩效奖金。银行的基础工资是根据不同的员工职级来发放的，分成不同的档次，福利包括五险一金（医疗保险，失业保险，工伤保险，养老保险，生育保险，住房公积金），其中住房公积金比较划算，假如你自己每个月扣 500 元，那么单位相应的会在你的公积金账户里存 500 元，相当于你一个月有 1000 元的住房公积金，买房的时候大有用处。绩效奖金包括（1）季度奖，两三千块；（2）年终奖，一万多。（3）销售奖金，就是平时销售各种银行产品的奖励，因人而异，差异较大，有些比较厉害的客户经理一年单销售奖励就可以拿到 5 万多，做柜台的就会比较少。

综合来看，银行的薪资水平在一个城市中间还是处于中上的。刚刚入职员工年薪总计略低于 10 万元。然后如果能够晋级，那么一年的总收入就可以达到 20 多万，仅仅两级而已，这个差额就是非常大的。而就客户经理岗而言，只要你能把业绩做上去，例如放出很多贷款或者拉回很多存款，很多通常意味着 5 千万以上，那么就能一下子晋级到很高的级别。有时跟做得好的客户经理关系好的话，那个客户经理可能会把他自己名下的业绩全部挂到新员工的身上，这样新员工的级别就猛升，这样收入及相关福利也会相应上调，从而可以弥补新进银行因没有客户群而出现的收入低或者被贬为编外的风险。总的来说，银行收入属于当地的中等稍上的水平，发不了财也饿不死。

### 2、如果判断自己是否适合进银行？

可以肯定告诉大家的是，不是每个人进银行都有一个好的职业发展前途，也无法给出一个确切的答案，我只能给大家一些建议，在签之前要想清楚这么几个问题：

- 1) 你是否能接受从基层做起，并且做好有可能在基层待一辈子的心理准备
- 2) 你是否能接受一份体面，有社会地位，能解决温饱，但是基本不可能挣大钱，发家致富的工作
- 3) 你是否有足够的耐心慢慢等待你的前辈退休，然后你才有机会晋升
- 4) 你是否能够接受所有国企都存在的一些“情况”

如果这些你都觉得没问题，那进银行是个不错的选择，银行是一个适合稳定舒适型而非成就创业型人才待的地方。如果你家境良好，不需要自己奋斗出一套房子车子，也没有什么家庭负担，想一辈子过安逸舒适的生活，那这会很适合你。如果你出身贫寒，家境一般，需要靠自己的努力去改变生活质量，甚至想要在短时间内赚很多钱的话，那去企业或者创业才更适合你。

### 3、网申筛选的标准是什么？

先看硬性条件是否符合。如果不符，直接淘汰，除非在某方面特别优秀。（这部分一般通过机选来决定，不达指标的直接 PASS）

然后看照片。银行就是以貌取人，但不是歧视，因为银行是服务行业，窗口行业，员工要和客户打交道，员工形象太差，肯定会影响银行业绩，另外银行选人，不是单单看相貌，而是看形象和气质。

一般来说，这个世界上俊的和丑的，都是少数人。通过我自己的观察，大概各占 10% 左右。换句话说，这个世界上百分之八十的人都是相貌一般的。所以，如果银行只招美女、帅哥，根本没有那么多人可以招。

和所有的用人单位一样，银行比较看重应届生的实习经历，如果你有在银行或者金融机构实习的经历的话，只要其他条件不是特别的差，银行通常都会给一个笔试机会。

对于人力资源部门的人来说，整天看简历，会产生审美疲劳。如果你的简历上有一些比较突出的特点，就可能给人留下比较深的印象，这也会增加简历过关的可能性。当然，这些特长一定是积极的、健康的，不是单纯的新立异、哗众取宠、靠搞怪取胜。通常，在文体、写作、外语、组织能力等方面的特点会比较受欢迎。

另外在筛选简历的过程中，筛掉了很多条件很优秀的应聘者。原因是，根据以往的经验，这些自身条件好的同学，要么不来笔试，要么不来面试，要么签了约毁约，要么工作一段时间以后就跳槽了。结果，很多优秀的同学受不了打击，打电话质问我们，为什么不给笔试机会。我们的答复通常都是和我们的条件不符，而真正的原因是这些同学“过于优秀”了。有些同学可能也偶尔遇到这种情况，这个时候，不要郁闷。

在找工作的时候，见到过很多猛男猛女，见到单位就投，最后“无比风光地”拿到一大把录取通知。最后，只能“痛苦地”选择其中一个。我想对这些同学说，在找工作地时候，尽量想清楚你的目标，不要浪费用人单位的资源，也给其他同学多留个机会。

#### 4、银行招聘综合考试的特点是什么？

一般情况下分为行测、英语、综合、性格测试四部分：

行测具体有言语理解、逻辑推理、数学题、资料分析题；

英语主要为阅读，情景判断；

综合主要为经济金融，时事政策，银行认知、管理知识、会计基础等；

性格测试则看个人的禀赋。

#### 5、银行工作的上升空间如何？

银行业务运营的本质是经营风险，银行业务运营的方式是维护关系。银行运营的每一项业务，都是在跟风险打交道，总体而言就是识别风险、计量风险、管理风险的过程，银行对风险进行定价，然后进行交易，从这个角度来看，银行就是一个信用中介。而银行所运营的每一项业务，都需要去维护关系，既要维护客户关系，又要维护层级关系。维护客户关系是为了确保业务营销渠道的稳定运行，维护层级关系是为了确保业务内部流程的稳定运行，银行的经营理念，稳定排第一位，其次才是盈利。

因此，如果你想在银行有一番作为，想要顺利获得升迁，那么你就需要维护好关系，不仅要维护好客户关系，也要维护好层级关系。在银行，所有的人都要去营销的，下到网点柜员，上到分行行长，只是营销的对象不一样，网点柜员的营销对象是一个个零散客户，客户经理营销的是一个个星级客户，支行行长营销的是一个个公司客户，市分行行长营销的是一个个中型公司客户，分行行长营销的是一个个大型公司客户。所有的人都“客户经理”的角色，行长不过是一个大号的客户经理，而柜员不过是一个小号的客户经理，只要你能把高质量客户维护好，为所在行创造出稳定高效的业绩，那你就有机会升迁，注意，只是有机会，并不是必然升迁，因为能创造稳定高效业绩的不只你一人，当大家都对同一个位子分外眼红时，那么这个位子到底该归谁呢？这个位子会归层级关系维护最好的那个人，也就是我们通常说的上面有人的人，因为层级关系维护的好，当大家条件都差不多时，上层领导会选择他来坐这个位子，这个上层领导有时是一个人，有时是一个组织。很多人可能会觉得这不公平，有关系的人才能升迁，没有关系的人只能在底层待着了吗？

其实这个关系并不是大家通常所理解的狭义的关系，而是广义的关系，包括跟上层的配合协作程度、沟通交流程度、人脉交际程度等。有些职位，就是需要那种八面玲珑的人；有些职位，就是需要能和相关部门说上话的人；有些职位，就是需要能够完全信得过的人，这些都是由银行的经营模式决定的。而大多数人，都是芸芸众生的普通人，不具有那些超能力，所以在银行混，很容易就会看到自己的天花板，基本上你的直属领导就是你未来十年的天花板，支行副行长就是你整个职业生涯的天花板，再往上走，就不只是你努力就能达到的了，你可能非常努力，但在上层领导眼里，还不如别人一通电话管用。在银行想要升迁，可以很容易，只有你有资源有关系，三年一小升、五年一大升都没问题，但如果你既没资源又没关系，那就只能一直做最基础的操作性工作了，这也是大多数银行员工多年不变的工作状态。最后各位同学的建议：在国有银行，努力提高起点，入职后迅速摸清自己能达到的天花板，然后问自己，能否接受。**1、不满意，且无法达到天花板。立刻跳槽；2、不满意，但能够到达天花板，迅速干到天花板然后跳槽；3、满意，迅速干到天花板，而且在天花板职级的前一个职级担任几年基层管理岗位。**

#### 6、银行从业资格考试及证券从业资格考试有必要都考吗？最有用的是什么证？

银行招聘考试现在还没有要求需要此证，但进入银行之后需要考取相应资格证；比较有用的是计算机等级证书、英语等级证书、会计，其次就是你的特长方面的证书，例如瑜伽、误导、唱歌等，这些都能够体现你的两点，帮你加分。

## 7、如何准备考试比较有效果？

内容主要是行测，专业知识，英语为主，可能还会有一些时政要点和对银行的了解的题目需要提前看一下，但如果平时都不关注时事的话，也只能临阵磨枪。最后一般会有个性格测试，这个是绝对不能撒谎的，因为会有时间限制和反复出题测谎，除非你已经完全把一种完美性格植入脑中，那就当我没说。对于广大备考银行考试的考生来说，考上理想的单位是一直在奋斗的目标，可是有些人只是抱着试试看的态度，实践证明，持这一批心态考上的人为数不多，大多数考生还是通过认真准备、专心备考，才加入到心仪的单位中的。当然学习过程中，也会遇见很多阻碍自己专心学习的因素，如：工作、考证等，所以考生在准备之前就要考虑清楚，自己是否已经具有了参加招聘考试的决心。这部分强烈建议大家买辅导资料，不做题是绝对不成的，具体买什么书大家可以根据自己的情况考虑，另外在考前阶段，应届生网推出的《应届生银行求职全攻略》也是不错的，复习时间比较充足的我推荐比较大众的中公金融人《银行招聘考试一本通》，复习时间不足的或者网申已经通过的同学，我推荐翰铭金融教育出品的《银行突破秘笈》，这些在网上都能买到，尤其是秘笈，临阵磨将的效果不是盖的，很适合临时抱佛脚。总之，我的经验有以下几点：

- (1) 事先到达考场，提前上好厕所，带齐证件用具。笔试时长一般是三个小时，中间虽然允许你上厕所，但是耽误的是你自己的时间。
- (2) 无论怎样绝不能在一一道题上花费太多时间，一定要在规定时间内将所有题目完成。注意：包括性格测试，不到最后绝不放松神经。
- (3) 最后也是最重要的一点，放松心态。经过这么多考试，我总结出一点，就是越难的考试越容易通过。所以没有必要因为题目难而慌了手脚，你不会大家都不会。

## 8、英语专业适合报考哪些职位？在银行中的发展前景怎么样？

(1) 其实农信社或银行的招聘有的时候会有专业上的限制，特别是校园招聘应届毕业生的时候。专业要求一般为：经济金融类、财务会计类、计算机类、法律类、中文类、工商管理类专业具体专业要求要看具体的招聘情况。但是，也不排除没有专业限制的考试招聘。例如一些社会招聘主要是要达到一定的社会经验才可以应聘。所以具体的还是要仔细阅读公告，看你的条件是在招聘条件内。

(2) 银行总体的发展前景都不错，而具体发展方向根据职位有所不同，但银行的职业发展相对比较灵活，空间比较广阔。

## 9、有可能有真题吗？备考是否必须练真题？

完整版的真题是没有的，银行不外漏，但是可以通过一些渠道可以得到部分真题 一些考生的回忆版，专业的辅导机构会把这些真题进行完善及甄选，再提供给考生使用；各行每年的试卷在难度和知识点范围都不是一成不变，若过度依赖历年真题，有可能带给你误导。

## 10、参加面试的注意点？

一般一面是无领导小组讨论居多（据我了解四大国有在有的地区没有这项），二面是结构化面试+非结构化面试。无领导小组讨论一定要切记两点：1.表现突出但不突兀 2.发言紧扣题目不跑偏。能做到这两项你就必然能过。二面，结构化说出优劣势和行为描述的判断题居多。一定要尽可能把自己的优点表现，低调必死。如果家里有社会资源也要隐晦一些的表达出来，这对于面试客户经理等岗位十分有帮助。

## 4.10 金融机构 IT 岗求职经验（招行、中行软开、中信保、中债中证、农发、农行软开、建行等）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093438-1-1.html>

### 前言

之前逛应届生，常常看见大家会问“XXX 面试形式是？”“XXX 什么时候出消息？”（自己当时也很关心这些问题）所以结合自己刚结束的求职经历，写了这篇文章。文章内容主要是一些公司的招聘进程、考核形式、自己的经验总结。

公司都是金融机构（银行、券商、国企等），岗位都是 IT 相关，地点主要是北京，少量上海深圳的，时间从 16 年 9 月到 17 年 1 月。

本文部分评价性的信息是二手的（听说的 or 网上查的 or HR 说的，届时都会标明，不一定都真实正确）。部分信息个人色彩浓厚，大家自行取舍。

想到哪写到哪，内容较乱。

内容较枯燥。

希望能对你有所帮助！

### 平安证券 信息技术部-开发岗

xx.xx 宣讲会+现场笔试。试卷为行测题+专业题（分为三种，任选其一 Java、C++、JS）。我选的 Java，题型是选择+填空，难度不大。

#### 10.13 线上 IEQ 测试（测试结果平安集团通用）

10.20 电话面试。会根据笔试时所选的语言进行提问，我被问到了 try/catch、final 关键字等。因为我简历有写我通过了证券从业考试，面试官还问了一个场内市场场外市场分别是什么。关于证券从业资格证，大家如果想去金融行业做 IT 的话，建议去考一个，一是因为很好考，二是一些券商招聘信息会写有证券从业资格证优先，至少可以让面试官觉得你有心来这个行业发展吧。

10.26 电话通知实习，两个月。大部分券商都有实习考核的要求，部分采用差额实习，只有通过了才能得 offer。

### 招商证券 互联网金融部-大数据分析

#### 11.05 线上测试。

11.11 面试，多对多。面试官两人，一个部门领导一个 hr，一组大概四五个考生，先轮流自我介绍，然后部门领导提问轮流回答，再然后部门领导针对每个人的简历单独提一两问。最后 hr 批评了两个男生的穿着不正式（所以去这类公司面试最好还是着正装 ==）。

#### 11.24 通知实习，一个月。

券商这个行业对于金融经济专业同学很具诱惑力，奖金可能会很高（看行情），但券商里面 IT 岗能有多少奖金却不得而知，很难打听。另外券商都要求实习，找工作这几个月时间珍贵如金，一定要好好衡量风险。之前在网上有看到过一些帖子说招商证券的实习考核各种不靠谱，刷人多、进度慢。细想一下，平安、招商证券在实习前的面试确实过于简单，的确有理由怀疑他们通过实习筛选人。

### 平安财产保险 总部 IT 管培生

10.20 宣讲会+一分钟看脸自我介绍。

10.21 无领导。题目是“某医药公司发行新产品，想举办一个高端会员爬梯，有 7 位不同身份的高级会员，选出 5 位参加，同时进行排序，并制定爬梯时间和地点”。(这类排序类问题在无领导中经常出现)

然而当我小庆幸通过上面两轮后，发现这并不重要，我同学只投了简历，没有参加宣讲也没有群面，直接去了终面。财险的 IT 岗竞争力无力吐槽 ffff!

10.28 终面。问得很全面，Java+数据库+操作系统+计算机网络+安全+大数据+网站相关（问大数据和网站应该是因为我简历有一些相关经历吧），每块知识一俩问，难度不大。当天晚上就电话给了 offer，说了待遇，效率很好。

## 凡普金科（原普惠金融） BI

很偶然投的一个互联网金融公司。

xx.xx 笔试。

10.09 面试。那天得了重感冒，也是励志得让自己印象深刻。从早 9 点面到晚上 7 点，上午群面，共同讨论得到一个音乐节实施方案去说服赞助商，拉赞助。下午四轮单面，四个公司的员工分别与你聊天，Java+数据分析+智力题+概率论题+简历+经历。

面下来感觉他们想要的是数理思维比较好，最好有编程能力的同学，主要工作是建模。比较尴尬的是每一轮如果被淘汰就会被先请走。

11.03 发 offer。听 HR 说是因为公司换了个名字，品牌升级，所以中途隔了这么久。起薪出乎意料的不错，和主流几家大互联网差不多。

## 笔试

笔试通常主要包括三部分，英语、专业知识、行测。可能还有公司相关+时政选择题。

英语：阅读/单选+阅读。题量很大，从来没做完过。

专业知识：单选和多选。一般是：计算机基础+数据结构+C 语言（一般两道看程序选输出型）+计算机网络+操作系统+Java+软件工程，每个银行会有差别。此部分时间充足，大家都会充分利用这些时间上厕所。

行测：银行一本通里的那些题型。注意把握时间，我一般把绞尽脑汁也不一定做得出的数列题留到最后做。

公司相关+时政选择题：公司相关一般是如果公司 logo、理念、成立时间等（比如农发行、民生）。没有专门复习过，一般就去考试的地铁上百度公司。时政选择题可以准备准备。

各国企、银行有差别，有些不考英语，有些有申论写作。具体哪家考啥记不清了。

## 前期准备

实习！建议去实习。每次面试都被问到实习。如果导师管得严就多做项目吧。

行测题可以 6 月份做一做，熟悉一下有哪些题型就好。笔试多了就熟练了。

银行考金融、会计这些题吗？印象中是几乎没哪家考（计算机相关岗位）。民生银行信用卡、券商笔试貌似考过一些金融方面题，券商还可能会考一些证券从业方面的题。

## 招商银行深分 信息技术部-数据研发

10.12 线上笔试。深分的 IT 岗不和招行统一考试一起。

10.18 一面+二面。一面是无领导，大概 10 个人，10 分钟，题目是“建立一个模型，用于分辨该向哪些人推荐招行信用卡”。时间很紧张，很多人都没说上话。面完后通过的人继续留下来等二面。二面是多对一，问题主要针对简历展开，我被问到了 Hive、sql 语句，另外还有一些怪问题：“你是一个全才还是专才？”“你觉得你面的怎样？”“你能忍受 80% 工作一成不变吗？”最后 hr 会介绍一些公司福利待遇。

11.29 发 offer。招行待遇挺好（网上），低息贷款、提供深圳 X 年租房（记不清了）。但招行的压力也是可以和互联网肩并肩的（网上）。

## 招商银行信用卡中心 数据分析

09.13 笔试。招行的招聘行程总是走在银行前列。

09.24 群面。印象比较深刻的一次，比较正式。大概 16 个人，分成两队面对面坐着，先是轮流自我介绍，按座位分两队无领导讨论“如何分配公司的公用房，给了房间间数，新员工数等信息，形如运筹类问题”。我们组理科生较多，一开始就拿起笔算了起来，讨论效果不是很理想，自己也有些懵逼…讨论结束后派代表总结。之后是挑对方方案的毛病，对方解答，轮流攻防，最开始气氛还比较友善，后面两队个别女生都快撕起来了，也是相当让人长见识。感觉这次无领导能过应该是因为这个环节表现还不错。整个面试持续了应该有 2 个小时（最久的一次）。

09.27 二面，多对一。面试官是两个 hr，记得问了“列举你身上 3 个优点和 3 个缺点”，“举一个能体现你团队合作精神的例子”。

10.08 在线心理测评。

12.03 终面，中间已经招完一批了，估计是补录。面试发现是产品经理岗（我报的数据分析啊喂）。先是笔试，四个问答题，选两道完成，类似互联网产品经理的问答，问题和消费金融产品相关。然后是多对一面试，3 个面试官，大多问题是针对简历展开。然后问了一些性格方面的问题。记得印象比较清楚的是：

“有两扇门，一扇生门，一扇死门，门前分别站了一个人，一个只说真话，一个只说假话，只能问一个问题，找出哪个是生门”

很耳熟吧，的确，但我就是不知道答案

“你可以想一想，面试结束时告诉我”

然后全程面试官问问题的空隙，我都在想这个问题，后来想想也许是面试官想让我保持全程紧张？

（面试结束时）“那个问题想出来了吗”

“想不出，不想想了”（好想给自己两巴掌）

“为啥不想想？”

“我，头晕…”

“你手机上有哪些 APP？”

“微博、微信、知乎……”（被打断）

“你知乎关注了哪些大咖，比较常关注什么话题”

“没怎么关注过，平时就当百度用”（= =0）

“那你查过哪些问题”

“哪个公司待遇怎么样，哪个 offer 比较好之类的”

“还有其他 APP 吗，给我推荐几个小众的”

“没有…”

面试官最后说“你还是比较适合去做数据分析”

12.03 在回来的动车上接到电话 offer（给了一个数据分析的 offer），出乎意料，本来是因为自己后来实在不想来上海工作，所以面试的时候算是展示了最真实的一面，没想到反而得到了惊喜。招行一贯的雷厉风行，好评。虽然最后没有牵手，但这家整个面试下来自己收获很大。

另外，感觉招行的面试官问问题有一个风格，在你回答之后，他会继续深挖让你说一个例子证明你刚才说的，例如“你觉得你是一个善于说服别人的人吗”，如果你说是，“举个例子说明一下”。又比如“你熟悉 java 吗”，如果你说熟悉，接着就问 JVM（面招总时遇到，招行好喜欢问 JVM!）。

招银网络科技/招总信息技术部

数据挖掘/信息技术岗

招银网络科技前身是招行的一家外包公司，后改制为总行的软件中心，和总行的信息技术部分开招聘。相比起来，总行信息技术部的选拔会更严格些（网上）。

招银流程：笔试（09.12）、电话面（09.21）、终面（10.13），两周后出结果。

总行信息技术部：笔试（11.04）、一面（11.16）、后续不知。

这两个都失败了，也从中总结了几个教训：

1 招行的行程都比较早，如果有心想去招行，可以先参加一些互联网的招聘，积累经验。

2 （加星划重点）面试时该有的心态：在前几场面试中，我还是一个学生的心态，感觉像是在接受老师的考查，一旦面试官问了一个我不知道的问题，就感觉惨了，又要被扣分了，就感觉要拿高分这些问题我就应该知道，也感觉自己是在乞求对方给我一份工作。有了更多的面试经历后，我觉得我们就应该当作在社招，当作是把自己所有的知识能力和公司希望的进行一个匹配，合适自然最好，不合适也别忧虑。面试时如果被问到自己不会的，不要惊慌和内疚，不会已成定局，这块我不知道，但我也有我擅长的其他方面啊。

之前有位同学和我说过，她实习的时候，有陪过她老大一起面试其他想来实习的，有些一看就像学生，而这些表现成学生样的也大多都没进。时刻保持自信，摆脱学生心态，效果会更好。这方面自己也还需加强。

3 一些问题是不可以提前准备的，比如你的优缺点、找工作最看重什么、最想从事什么岗位，包括自我介绍。面试官很多问题都可以延伸到你准备过的问题上，有所准备，对答会更流畅更自信。面试最忌讳的应该就是拖拖吐吐和不自信吧。

4 基础一定要扎实，银行、国企相比互联网，对技术要求不高，但大一至大三学的那些基础课程一定要牢牢掌握！Java+数据结构+数据库（sql 语句、索引优缺点很重要）+软件工程，面试就靠这些了。招银网络和总行都问到了JVM，就招行对虚拟机情有独钟啊。

5 一定要听清楚并记清楚面试官问了几个问题，有时会一连问几个，别答完第一个就完事了。

6 回答最好分点回答。面试经常会或多或少的紧张，分点回答让面试官更易找出答案中的有用信息，显得信息量更大，且条理、逻辑都更清晰。包括自我介绍也可以采用分点。

7 招行 IT 的笔试（招行深分、招银、招总）感觉和其他银行不太一样，都是网上测评，反而有些像互联网的笔试，招总还是招银还有大段程序填空。

## 无领导

很多国企、金融机构都有无领导这一关，刷人往往还挺多。一般流程是先轮流说一下自己的观点，然后自由讨论。在无领导中角色包括：leader、timer、总结人。角色通常在讨论中形成。

leader 这个角色压力较大，如果讨论效果不好，责任首先在 leader，当这个角色并不好当。

总结人，更不好当，感觉遇到的大部分总结人都没能很好地完成总结工作，有些同学在讨论时候说得很好，但总结的一塌糊涂也是有的。一定要认清自己适不适合做总结。

Timer，无领导了这么多次，未见专门只做 timer，都是顺便提醒提醒时间。很多时候一场讨论下来，也没有明显的 leader。

下面重点说说自由讨论环节。我在自由讨论中的第一次发言，喜欢作为第一位或第二第三位（先发言很有优势），如果第一个发言，一般会说说对讨论方向的建议，然后提出一两点小观点，作为第一个发言，小观点不宜说太多（也许你能想到的不止一两点），一是留些给别人说，二是保证发言时间不要过长。如果第二或第三位发言，一般会先用一句话总结前任说的，然后自己添加一个之前没有说过得小观点。感觉第一次发言很重要，之后的发言就随机应变了。

下面是几个小建议：

1 非常建议戴表，可以在适当的时候提醒大家时间；

2 适当的高度概括前人说的、和队友同时开口时礼貌谦让、分点述说观点及原因、说完全部后一句话总结自己之

前说的，是好习惯；

3 切忌说了半天别人听不懂你说什么，切忌表现太过强势，切忌总是质疑或攻击别人观点，切忌没有逻辑，最忌一句话都没说；

4 经常遇到重要性排序型题目，在轮流阐述观点时，我的做法是：先说排序的依据，即自己的整个框架。然后按 XXX 理由把众多选项分为几个梯队，哪个梯队更重要。再讨论每个梯队内部，因为 XXX 所以哪个比哪个更重。常常见到很多同学，直接针对每个点展开说明，“因为 XXX，所以我把这点排在第一位，因为 XXX，所以我把这点排在第二位……”没有整体的框架。相比起来，感觉我的说法更清晰一点（00）；

5 记得记笔记。

招行深分那次无领导，10 分钟，前面大家讨论方向有些走错了，然后一位同学说“我觉得我们讨论方向有些不对，我觉得现在输入已经确定，那就只有两个部分需要讨论，一是选择什么模型，二是选择哪些特征”。全场他就说了这一句话，然后通过了。说话一定要简洁、有力、有作用、有逻辑。

下面的公司都是北京的了。

中国银行软件中心

信息技术

11.05 笔试

11.21 面试，包括综合面和英语面。综合面会事先分组，不同组面试官不一样。形式是 3 对 1，没有技术问题（听说 6 个面试组有一个组问技术题，问得还很难），针对简历提问，主要问了实习，问了我很多社团和排球的事，面试官很和蔼，感觉就是聊天。还有问未来规划。

英语面问题不难，“自我介绍”、“为什么选择中行”、“如果你和 boss 意见不合会怎么做”等。面试官随机问，非抽题，大概四个问题。（感觉部分常见问题也是可以提前准备的）

11.22 体检通知

11.23-11.25 抽一天体检

12.02 发 offer。之后会有一天召开签约说明会，说明待遇和户口情况，签约说明会按排名分批进行。

户口不保证，中行整体户口力度不错，软开去年的全解决（HR 说）。

农行软件中心 程序员岗（这个岗位名称很别致）

10.23 笔试

11.04 面试，多对多。面试官会把事先准备的问题放在 ppt 上，然后学生把自己答案的关键点写在纸上，举着纸依次说明自己的答案。问题有“银行某系统用 B/S 还是 C/S，为什么”，“请你设计一个方案解决负载均衡问题”，考了一个 sql 查询，题目挺多的，记不清了。然后是针对个别人针对性提问。

吐槽一下多对多面试形式，节约企业时间，浪费学生时间。很多时候，你都是在听别人讲，你也许并不 care 他的回答，还得装作很认真。整场下来也许你都一直在听，比如当时面农行的我。

羡慕一下北京户口，跨学历神器，面农行那组的除了一个北京生源本科生，其他全硕士。找工作占尽优势，特别是在国企。

12.23 体检通知，第二批（补录的）。

中国银行间市场交易商协会 信息技术

11.04 笔试。在清华考了四个半小时！包括行测、作文、计算机（选择+简单+论述）、英译汉、汉译英。

11.17 一面，形式是多个面试官对一。分三个部分：一是三分钟自我介绍。然后提问：首先就问了你要户口吗？问在两段实习中做了什么，问了有没有其他 offer。没有问其他技术的问题。整体面试官都比较和蔼。三是给你一张纸，上面有一段英文材料，让你朗读。从没遇到过这种情况，所以读的磕磕绊绊。读的过程中总在想下面单词的发音，所以读完也不知道这段英文在讲什么。材料难度不大，六级应该没问题（只有一个单词不知道怎么读）。读完，面试官还笑着问是不是有些紧张。恩，是的。

11.23 终面。还是那群面试官，还是多对一，连问的问题都差不多还是一面的问题。很好，很协会。

12.03 体检。12.12 发 offer。之后有签约会。

## 中债登 总部信息技术岗

11.12 笔试，就行测题。

11.26 一面，无领导。没有自我介绍，期间不能报自己姓名。“从列出的 8 点导致医患关系紧张的原因中，选出 6 条并进行重要性排序”。

11.30 二面，多对一，主要针对简历提问，没有专门的技术问题。另外还有“你怎么知道我们公司的”。和入职一年的员工交流得知，总部信息技术岗主要工作是开发和运维，暂时没有数据挖掘之类的工作。

12.20 别人收到体检通知，over。

工资高（央企工资第一梯队），户口多（去年全解决），高端大气。对于想要户口的同学来说是很好的选择。曾经梦想 offer 之一。

## Tips

网申时，重要的信息一定要填全，不仅仅是为了过简历筛选。很多公司面试官直接看着电脑面试你（如中债登、农行等），他们看到的即是你的网申时填的，不会给你重新递简历的机会。

## 中证登 总部-数据挖掘

12.18 笔试。

01.02 一面，多对多，先自我介绍然后随机提问。一面很尴尬，面试官并没有问我很多问题。

01.08 二面，多对多，先自我介绍然后随机提问。二面更尴尬，等了快三个小时，就做了个自我介绍（毫无夸张）。一组 14 个人，6 个博士。领导们一直在和博士进行高端学术探讨，硕士基本都没说话。恩，不对，面试官还是亲切的问了所有人两个问题，“有愿意调剂到其他岗位的吗”“有愿意调剂到上海、深圳分公司的吗”。

01.11 通知体检。01.15 体检。

感觉中证登应该就是在刷简历，不然也想象不出靠什么做标准筛选的。一面时学校各种各样，二面我们组就清华北大中科院。

之前也提到，一定要听清面试官问了几个问题。“你们自我介绍包含不仅包含以下内容：从本科开始的学校专业信息，你任务你应聘的优势在哪，你对该岗位的理解”，这是当时面试官的要求，我是第六个发言，我之前的所有的人都在自我介绍中都忘了说对岗位的理解，从我说了之后，后面的自我介绍，也都包含了对岗位的理解。我相信在我后面肯定也有人还记得，但我也相信第一个说出了这个肯定有很大加分。

中证登待遇很好，感觉和中债登共属国企第一梯队，户口是抽签。（听说）

## 中国进出口信用保险公司 总部-数据研发

10.31 宣讲。11.29 在线笔试。

11.29 一面，3 对 1，对面一个 HR 和两个技术人员。一面是专业面。“先自我介绍，然后说你学生生涯中最得意

的三件事”，然后问了很多数据相关的问题（索引优缺点、sql 语句、sql 语句中的一些关键字/函数：rank、row\_number 等），然后针对简历问了些。还有个问题让我印象深刻，“如果你以后离职了，可能因为什么原因”。

12.09 终面，多对 1，结构化面，面试官有 10 个左右，但就一位面试官照着一张纸问问题。大概 10 题左右：“最得意的一件事”、“说说你是怎样对待你不喜欢的工作的”等。年代久远，记忆不足。

12.27 通知体检。12.30 体检。01.10 发 offer。

中信保是我国唯一一家政策性保险公司，地位很高，户口指标多，去年总部全解决。“政策每年变，我们不保证户口，但如果我们不能解决，其他公司更困难”（HR 说）。而且中信保的 HR 姐姐很可爱，每次发邮件、和发公众号文章都很人性化：“如果你不参加，请尽快告知，把机会让给其他同学，都不容易”、“可能面到很晚，注意加衣保暖”、“体检通知预计圣诞前后发，希望这份礼物你会喜欢”等。

## 建行数据中心 信息技术

11.20 笔试。

12.09 面试。包括两面：HR 面和综合面。HR 面是 2 对 1，问了“优缺点”、“最想从事什么岗位工作”。综合面是 3 对 1，针对简历提问，然后抽卡片，回答卡片上的问题。我很幸运，因为之前聊简历时一直说数据库、大数据方面的，然后座中间的头就说“看你对数据库比较了解，就把那个数据库的题找出来问他”，然后那个题是“DDL\SQL\SQL\SQL 各是什么，有什么区别”。听另外一个面试的小伙伴说她的题目，感觉很偏门，偏到现在记不起了。

01.23 通知体检。

建行工资和户口解决力度都很好（听说）。

另外，银行的数据中心没有数据分析、数据挖掘方面的岗位，都是运维！（划重点），泪的教训。HR 面的时候还发生了一段有趣的对话：

“你最想从事什么岗位工作”

“我想从事的岗位，第一类是 XXX，第二类是 XXX，第三类是运维”

“知道我们是做运维，才加上的吧”（HR 轻轻一笑）

“是不是，因为之前从没接触过运维，您也知道，没有哪个公司招实习生会让你做运维的吧，所以对这个工作没有深入的了解，但不排斥”（为自己的机智点赞）

## 中国金融电子化公司（央行的软件中心）信息技术

12.10 笔试。

xx.xx 面试。吐槽下地理位置，不在主街上，有同学来晚了，说没想到地图是对的，真在巷子里。像十几年前的机关大院，楼比较旧，实在给央妈在我心目中高大上的形象减分。面试是结构化，三道问题，“每念完一道题目，你开始准备，可以打草稿，准备好了开始作答，作答完了记得说作答完毕，然后我会给你念下一题。总时间 10 分钟，请把握时间”。题目中两道和专业无关，难度不大，主要还是表达能力。更想吐槽的是，进面试房间要穿鞋套，一次性淡蓝色那种==。

央行直属中心只能报一个，因为这个公司计算机找人较多，报了它，但地理位置和破旧的楼房让我略微感觉不幸福，刚好别人也不要我。

## 农业发展银行 信息技术

11.19 笔试。深刻记得考了六道和它公司相关的（logo、理念之类的），因为之前每次去的路上，我都会百度百度，这次刚好没百度，GG。

11.11 面试，比较规范，等待时间也较短，点赞。面试分三轮：无领导+综合面+HR 座谈。综合面除了

问简历，还问了时政，又裁了，但好在自己当时很镇定淡然。

“你们党支部没展开学习吗！”

“我，没入党”

“那团支部呢”

“团支部没活动……”

HR 座谈就是讲讲待遇：都需要去支行轮岗半年，半年一定能回来，轮的岗位是办公室+财务+啥（忘了）。录用结果是在户口指标下来后，按指标决定录取人数，所以一旦录取一定有户口。还提了下薪资。

02.10 提醒继续跟进，估计是在替补里。

#### Tips

1 可以针对公司类型，多制作几份简历。

2 老生常谈：一定注意总结和改进。

3 可以制作一张 excel 表，记录每家公司的投递情况，用户名和密码。比如建行，面试时需要系统导出的简历。

4（吐血码字）如果看到了这里，我就祝你鸡年大吉~

5 祝大家都能找到理想的工作。欢迎关注我的公众号：一颗孜然君（yikeziranjun），可私信交流，关注会有好事发生哈哈哈。

## 4.11 关于 2016 年银行秋招的一些经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084765-1-1.html>

首先，我要在这强调一点！本文采不好，就随便写写啦~~以前都没有写过面经，在这就一起想到写了吧。 2016 年秋招将近尾声，主要讲讲银行的面试情况吧~~~楼主笔试裸考，面试也没有报班，女生面试银行，还是化个妆吧，穿个高跟鞋。。。

昨天参加完建行的面试，就从建行的面试开始讲起吧。。。

建行南通分行：

建行江苏省分行都是先体检后面试的，一般是第一天体检第二天面试，我们面试的大概流程是：到新街口的建行集中，观察自己的分组情况，然后上交手机到会议室集中等待面试；每个小组都会有一个引导的建行的美女，她们会抽签决定哪个会议室面试；最重要的内容来啦~~~建行的面试形式是无领导加半结构化面试，我们组的无领导的内容是否赞成使用“校园贷”，说明理由并且涉及宣传方案，然后就是当场进行半结构化面试，每次都会针对 3 个人左右的人进行提问，我们大概的题目是：

你在无领导里面主要扮演的角色

你认为在场的哪位同学你在以后工作中不想和他/她做同事

情景模拟题：让一位同学推销在场的一样东西，让另一位同学作为买方

你适合技术类还是营销类

你对压力和动力的看法

你现在的求职进度，有没 offer。

你对无领导的结论有没有补充的

还会根据你的信息表问一些情况

建行的面试情况基本上就是这样啦~~~

邮储南通分行：

邮储是单面，一个一个进去面试的，会议室里面有 6、7 个左右考官，楼主主要被问到：家庭关系和社会关系，然后问到高不高兴去启东~~然后就没然后了

农行南通分行：

无领导讨论内容是关于银行里面问题的严重性排列，还有每个人都要回答一个问题：失败的案例，会根据每个人的回答情况，选择一部分人进行追问。。。楼主没有被问到!!! 感觉木有戏。。

中行南通分行：

标准的无领导讨论和半结构化面试：无领导的题目是 2 万元经费的安排，让你们讨论出一个方案，半结构面试主要回答一个情景模拟题：如果你是一名对公客户经理，你的客户是一家大公司，董事长出差在国外。无法联系到，董事长夫人想取一笔大额存款，你怎么办。。。然后还会根据你的回答和信息表情况问一下些其他的问题，问题都还是比较尖锐的。。。

江苏银行南通分行：

一面和二面是分开的，一面无领导讨论。。。成功的影响因素的排序，楼主被虐的很惨。。。二面楼主被刷了。。。据说参加二面的同学说就是简单的问问问题。

楼主参加的银行面试大概就是这个情况了。。。有问题的问我哈。。。

也不知道是不是就业形势和二胎政策的影响，楼主是双非小硕，女生，银行很难进。。。身边的男生都有好几个银行的，终于写完啦，文笔不好各位看官将就着看看吧~~~

楼主现在在等农行和建行的面试结果。。。求好运!!

## 4.12 建行笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073841-1-1.html>

150min160 题（具体多少题忘了）？，总的来说题量还是很大的之前一直所说的 20 道快速反应题今年没有，开始是言语理解 数量关系 资料分析之类的行测题，数量关系好像是 16 题每题 0.5 分，楼主一看一共才 8 分立马跳过做后面的题了（把数量关系放前面还是挺贱的，耗时又没多少分）资料分析是大头，好像是每题 1 分，题数在 15+ 然后是专业知识+少量建行知识+少量时事政治，单选多选都有。专业知识考的还是挺细的，楼主作为非金融专业这里只能靠蒙，这一块分数量最大的还是多选题，多选少选都不给分，多选题占分 15+ 应该是有的  
最后是三篇阅读理解，难度较大，夹杂着很多金融专业的词汇，我个人觉得阅读理解难度应该>英语六级难度，做完阅读理解回头重做了几道跳过的数量关系时间就到了。

差不多就这些，原题什么的真心记不住，估计明年也不会考相同的题目，总的来说就是题量较大，比较考验考生的时间分配。

楼主的面试是 1V3 半结构化，不能透露自己的个人信息，面试官很和蔼会根据你的简历问一些相关问题，持续大概 10 多分钟，面完量身高走人。

## 4.13 建行校园招聘全过程，网申-笔试-面试-体检-上班感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 8 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2051548-1-1.html>

应届生论坛一直是我此前求职过程中最忠实的朋友，和大家一起期待审核通过，一起期待接到面试通知，一起发帖交流问题，一起分享收到通知的喜悦。我自己也是很看重同时加上应届生论坛的帮助，自己的付出最后还是得到了一些小小的回报，知足了。先说说个人的情况，本人是国内一所四流院校的本科，专业是经济学下面的应用经济学，非金融，优缺点并存，在学校不突出，没有得过奖学金，其他的就不多说了。五大行都报名了，下面我想从我银行求职的心态，求职过程等几个方面对这半年的银行求职经历做个小小的回顾就当是为以后的学弟学妹作为参考了。

### （一）银行求职的心态

心态伴随我们整个的银行求职过程。我想说的是一定要放好心态，一定要做好充分的心理准备。不要对很多东西抱有无名的幻想也不要太悲观，不要愤世嫉俗，不要觉得社会不公平，社会多么多么的黑暗。拥有一颗平常心就可以了，抱怨也解决不了无问题，我们改变不了这个社会，我们唯一能做的就是做好自己，其他的不是我们能决定的。

在这个过程中你会碰到很多的小道消息很多的流言，很多的据说，有些考生喜欢在考试前看一些关于考试的信息，比如某某机构网上的预测题，面试黑幕等的帖子，让自己处于一种焦灼的状态，动摇了对银行招聘考试的正确认识，有的甚至会导致失眠，严重影响复习和考试效果，结果可想而知；这些信息你可以看看做个参考就可以了，不要影响了心态。还有一个心态就是不要抱有莫名的幻想，有可能你的网申一个都过不了，有可能最后你拿着一大把的 OFFER 不知道该选哪一个好，有可能你不知道哪天你就倒在银行前进的路上，有可能你会成为过五关斩六将的关羽成功问鼎银行，所以还是那句话，要平常心，不要把所有的希望都放在银行上。不过要是你们专业的上一届毕业生大部分要是去了银行，说明你们学校和专业还是比较适合的。

很多同学会把银行招聘考试看得很重，诚然，银行这个职业目前而言，确实是一份不错的职业，但未必是最好的职业，而且职业的好坏，关键是看与个人的能力特长是否匹配。我们不要把自己逼到只有“华山一条路”。这个职业只是众多良好职业选择中的一种，而不是“唯一”的一份好工作。有时候越想得到一样东西常常越难得到，想开了反而就轻松得到了。

### （二）关于网申

会集中到 10-11 月，要多多关注论坛，关注银行的官方网站的招聘栏，能网申的就尽量网申，多多网申才能有更多的机会去参加笔试，论坛里的介绍网申的帖子也不少的，我具体的针对我的个人情况说说我对网申的一些理解。我的网申过了除了交通银行以外的五大银行和人民银行，还有一家省内的小银行，很不幸的是其他的一些小股份制银行基本上都挂了。总结了一下，股份制商业银行比如说招商，浦发之类的，本身招人就少的，所以要人就要名校名专业有银行实习甚至工作经验的，而且他们招人还是主要靠社会招聘的，不过这些行的待遇要比五大行好的多，而且一直应届生进去就可以直接做业务不用从柜台做起。关于网申个人感觉是在不违背诚实的原则下尽量的突出自己的个性特色和优势，如果你网申通过那么恭喜你，你基本上一只脚踏进银行了。

你是招聘人员的你都不知道该怎么选择，在保证你拥有基本的银行需要的素质的前提下具体的选择那些更适合银行的人才。这里我想说适合的才是最好的，银行也是坚持这么一条原则，在这个过程中有大量的优秀人才，比如说 211 或 985 高校的金融学专业，海龟留学金融硕士，奖学金，银行实习等等证书一大堆的顶级人才，但是网申就是过不了，这个不排除银行会觉得留不住人才的考虑的。但是不意味着你很差也能过，你要符合招聘的基本条件。记得以前看过一个帖子说 HR 在看简历的时候看到一个同学有瑜伽证就和同事说，可以把这样的人招进来，以后我们就有人教瑜伽了。当然这也许只是一句玩笑话，但是多多少少能暗示出来银行选人的一个侧面。

网申有几个务必要注意的：培训经历和社会实践经历，一定要列举事实和业绩；另外内容不要太冗长；掌握好关键词；照片要修饰好（银行是服务行业，窗口行业，员工要和客户打交道，员工形象太差，肯定会影响银行业绩；

其次，银行选人，不是单单看相貌，而是看形象和气质）；在这里，必须要提醒各位同学，其实筛选简历是的主观性比较高，应聘者能否通过，很大程度上取决于人力资源部工作人员的个人判断和选择，而这些人判断的大致的标准就是应聘者的个人条件和用人单位的要求的是否匹配。所以，你要尽量想清楚，用人单位需要的是什么样的人，然后尽量让自己的简历的内容符合这些要求。

#### （四）关于笔试

建行的笔试是 11 月 21 日全国统一进行的，建行的笔试上来先是找相同，数字代表的图案什么的几个小测验，不难 4 分钟，共计 20 题。然后就是 150 分钟的综合题，大概就是行测+专业知识+英语，行测和英语的话难度适中，因为时间是肯定够的，所以英语三篇阅读不是问题。专业知识就跪了，有题目不会做的话千万不要不做就直接跳过，即便是填空题也要先乱填一个答案，不然最后没时间的时候还要回头去找那些分布的乱七八糟的空着没做的题是相当费时的。

题目都是机考的，考试的时候左右机子上的题目是完全一样的，只是题目顺序有所变化而已。但是也不意味着你能抄袭，时间根本就不够用的。关于笔试的帖子太多，大家可以在论坛里找，说到这里我想说一点，在这个过程中大家一定要学会寻找有用的信息，不要总是问，总是等待。关于笔试我自己想说的是：一定要控制好时间，时间很紧，你要学会提高做题速度。在考试之前一定要找几套像样的试题练练，把握时间。最近几年银行的考试在逐渐的向规范化方面发展，不排除以后有联考的可能，哈哈，自己的揣测。因为 2016 年中行建行工行的体型都是大同小异的，英语行测综合知识三部分，还有一个性格测试。好多人在问比较好的辅导资料，建议买这个，中国建设银行突破秘笈，淘宝能搜到的，店名叫翰铭金融教育的吧，给我最大帮忙的是里面包括的一个命中率很高的短期冲刺之王，还配有机试系统，去年非常非常多的人在用。

笔试考试，能短期见效的最佳方法就是练习。往年为什么有些经济金融专业的同学没有通过笔试呢？一方面是因为笔试考试不仅仅考经济金融，这的确是客观原因，另外一方面，大家练习的少，觉得学经济金融的考银行没问题，马虎大意，也是导致失败的重要原因。平时一定要加强练习，要知道，银行的考试题量大，时间短，不是会做就可以的，是要迅速做出正确答案，没有大量的练习，这种境界是达不到的。

#### （五）关于面试

面试大部分银行会包括两部分内容，一个就是群面，我在群面上吃过大亏，我的农行面试也是死在了群面上，农行的群面是我第一次参加群面，没有任何经验，结果犯了很多的低级失误啊。后来听一些同学说，他们学校或者是社团有组织群面的经历，人家都是轻车熟路了，我才知道我们是多么的落后啊。有机会最好是参加一下群面经历一遍多多总结教训多多提高实战能力。第一次农行的失误后我开始研究群面，为后来的三次群面打下的坚实的基础。关于群面的帖子也很多，想扩展开来写，还是很多的。我只是简单的写下自己的经验和教训。群面一定要事先到网上去搜集一些群面的经典题目比如说 沙漠求生，月球坠落逃生等等。我的四次群面有两次都是见过的，见过你就能更游刃有余的把握题目。群面第一部分的自我阐述，一定要有自己的东西，一定说话要有框架和逻辑，那样能大大加分，第二部分的集体讨论，要积极参加，一定不要沉默，说的话一定要是正确的，不要为了表现自己什么都说，那样会给人洛里啰嗦没有重点的感觉。最后的总结部分要把握，不过机会只有一个，很难争到，我一次都没有争取到的。再有一个就是群面中角色的扮演，大家都讨论领导者和总结陈述的人最终成功，我在四次群面的过程一次领导者，三次协调者的角色，结果成功了三次。唯一的一次失败是由于第一次参加群面犯了低级失误。所以个人觉得角色的作用不要太计较，只要好好把握积极讨论，表现出自我就好了。当然你给面试官留下的印象越深刻越好啊。 另一个是单面也就是所谓的结构化面试，主要是面试问你几个问题，这几个问题包括情景类题目，比如说你在工作中面临某一个问题怎么解决，或者其他关于你个人阅历和性格的问题，够可以归结到结构化面试里。关于单面我想说的是多参加几次企业的招聘，要练就自己的自信和大方得体的谈吐，无论你行不行，你只要让面试官相信你行就可以了。大家可以看看职来职往的求职类节目，如果你是一个面试官的时候，你在面试对面的求职者的时候，你是喜欢唯唯诺诺的人，还是喜欢一个大方得体的人。群面和单面的顺序一般是先群面后单面，因为单面会问你一些具体的事情，呵呵。关于面试就写这么多。

#### （六）关于体检

现在的很多银行体检有的是差额体检有的是等额体检，等额体检没有什么大问题的基本上就签了，差额的话一般会按一比一点一的比例发通知的。其实在这部分大家的身体只要没有传染性疾病，没有大的影响工作的疾病基本

上就问题不大。

#### (七) 以下我做些总结与提炼

刚踏入银行，要抵挡住一切诱惑，从基本的工作踏实做起，在基本的工作中观察学习，看看优秀的人是怎么做的，领导是如何带领一支团队的等等。处理好同事与上级的关系，对于上级交代的工作要及时反馈，对于上级交代的工作如果有不明白的要仔细的问清楚，不要自作聪明。较快的做好上级交代的工作是新手核心基础。

要善于在漫长的重复工作中，挤出时间提升对于在这个行业中能够晋升所应该具备的技能，为自己的未来创造机会。机会永远不会在无谓的等待中出现，也不会诞生在你浪费大量时间于嬉戏玩乐的基础上。

在国有企业中作为中层，如何处理好与上级各领导及各部门之间竞争与合作问题。

合理投资，稳妥投机。能够分析出自己出手后有多大的胜率，能够做好失败后的估算与补救措施，能够确定这次行为不会对未来造成毁灭性的影响，我个人认为冒险点有时也不失为快速进取的方法。股票与投机我觉的是“能者多劳”“能者多得”了。

## 4.14 工作 2 年后的感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1970585-1-1.html>

许久没有逛应届生了，这次回来看看，顺便说说近 2 年的工作感悟，给学弟学妹们指点一些迷津，也算是回馈一下应届生 BBS，毕竟，当年找工作的艰苦岁月，是应届生陪我度过的，好了，话不多说，进入正题。

2013 年我签了江西某地级市的建行，财经院校毕业，随波逐流的一股脑投银行的工作，最后磕磕绊绊，总算修成正果，江西建行的笔试全国统一，面试相对简单，也相对公平。内容大家看看论坛也大致了解了啊。这里不多说哈。相信大家最关心的就是这个待遇问题，我没有比较过其他地级市，但我在的市整体业绩都是相当不错的。银行的待遇就是绩效加工资，基本工资加一些零碎的补贴是有 3000 多的。再加上绩效，平时都有预发绩效，大概能有 5000 多。每个季度又有清算绩效，那个数是 2000 到几万不等，旺季营销的时候是过万的，也就是过年的那段时间，人山人海的银行啊!!!! 主要就是这些，平时会有一些零碎的小钱，有时候也不知道是什么钱，给了就要吧。哈哈，这样算下来，一年 8 万是没什么问题。听说也有 10 多万的。那得业绩做的相当好吧！反正我们网点大家都差不多。相比较我们那儿的其他银行待遇算中等吧，最好的是工行。近几年不如从前啊！任务多，压力大，钱也比之前拿的少，这是我刚进来前辈跟我讲的。确实，我从上班到现在，很少就是说工作的很开心，应该说很磨人，每天碰到不同的人，作为服务行业，只有陪笑，有时候，莫名其妙就会被客户乱说乱骂一通，你还能还嘴，倘若被检查到，绩效就没了。。。每天都是各种任务，天天都是开晨会，打鸡血了一样，一样的事情，领导要墨迹半天。今天这个是重点产品，明天那个又是重点产品，任务就是一大波僵尸，源源不断，连喘息的时间都不给你。当然，没完成也不能拿你怎么样，可是，总会有人在后面拿着鞭子抽你，让你前进，真是够够的了。想辞职的冲动不是一两次啊，可是暂时没有好下家。女生还是建议去考公务员吧!!! 还有，你们真别以为 5 点银行就能下班!! 那是不对外，关了闸门，我们还得勾账，扎账，处理内部事情 and 开会!!! 最早也是 6.7 点离开网点，晚的话就是 9 点！如果，碰上态度不好，有点冷漠的柜员给你办业务，他只是累了!!! 体谅一下吧！银行的基层很苦逼的！再给同学们普及一下网点的几个岗位吧。网点分高柜，低柜。那个厚玻璃挡着就是高柜，现金区。在外面的就是低柜。字面意思大家都看的出来，低柜主要是对公业务和开户，理财销售，刚进来都是从高柜做起的。慢慢在转向低柜。网点还有客户经理，网点主任和会计主管。这些都要一级一级去做，就算你有关系也要达到条件，才能提升。学历在银行很重要，双学位也是优势！所以，机会有很多，自己去把握!!! 加油哦！同学们！

## 4.15 从笔试到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953261-1-1.html>

当初参加面试的时候就到应届生上来扒扒面经，可是感觉并不是很多，所以就想着如果自己真能够获得 offer，就来写一写自己的经历，尽自己所能给以后的学弟学妹们创造点福利。

从网申开始，这个东西我认为拼学历、拼经历、拼能力也真的要拼 rp 的，自身投了好多银行的网申，包括农行、建行、交行、浦发、广发、锦州银行，只有建行和浦发的网申通过了并且顺利通过笔试进入面试，其中浦发在终面的时候被 pass 了，也很是失望，但在面试的时候也感觉到了自己的表现并不是很好，所以也有心理准备。

言归正传，写一写建行的经历。

网申通过后，听说建行的笔试很难，是凌驾于其他各行的一个水准，因而并没有用心准备笔试（也因为当时在准备浦发的面试，在浦发笔试前大概把相关知识看了一遍，也算有一定基础了）到了考场听到旁边同学说其实建行笔试通过率还是挺高的，又有点后悔没有好好准备，最后还是在规定时间内全部答完了，我的原则就是需要计算的题随便选一个，做上标记，最后有时间再回来仔细计算。

笔试通过后，真心感觉那个同学说的还挺对的，笔试通过率真的挺高，我不我咋都进了呢。一面无领导，看了有个同学发了面经，讲的很详细，（文笔也非常好，真心羡慕）就像他所介绍的我和他的题目就完全不一样，简单介绍一下我的无领导小组讨论：第一环节是说一个你最感谢的人并用一句歌词来表达，表达形式不限；第二环节是动手环节也是主要考察团队协作能力的环节，给了五个纸杯、无根铁丝、五张白纸让给感谢的人做新年礼物，整个讨论环节比较和谐，最后总结发言的人也总结的比较好；第三环节是给左手边的同学说一个词来鼓励他/她，这主要就是考察观察、聆听能力了吧，因为第一环节都有所介绍，所以在整个面试过程中都要注意对小组成员的观察与互动。

二面通知在当晚七点多的时候接到的，正好和同学及同学的男友吃饭，接到了很是开心，通知 30 号体检，31 号二面。二面非常快，通知我十点签到，我大概 9:40 左右到建行，结果不知是我那组人来的太少还是面的太快的缘故，去到签到后就举着姓名牌照相，照完相后就被工作人员领着到面试间外等候，每个人大概十分钟左右，前一个人出来 40s 左右自己敲门进去，所以戴个表还是有用的，面试官还是一面的两位，一位主面，问答，另外一位一直就观察你，比较严肃。二面还多了两个记录的两个美女工作人员。自我介绍后一共问了我两个问题，都是介绍相关的，所以在自我介绍时要有意识的引导面试官问你问题，整个面试时间不长，6 分钟左右，出来后一直觉得自己面试时间太短，不是个好现象。

最后就是漫长的等待了，很幸运的最终等到了 offer，所以来实现自己心中的承诺，写篇面经。第一次写面经，文笔也不是很好，大家凑合看吧~

## 4.16 银行校招那些事儿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030757-1-1.html>

**【经验帖】银行校招那些事儿** 前言 银行的秋招都已结束，本人万幸在千军万马之中侥幸存活，特写此文章纪念我的银行校招之路，也可为后来人提供些许经验。笔者在 2016 年的秋招中投了工行和建行，最后签了建行的。本文就我经历的这两个银行上说说过程。觉得有用您就看看，无用也当消遣便是。下面言归正传。银行校招通常有以下流程：网申-笔试-面试-体检-签约。

>>>

## 网申

2016 年的校招工行总行发布的时间是 2015 年 9 月 8 日，人才招聘网网申地址：[job.icbc.com.cn](http://job.icbc.com.cn)。总行的要求比较高，英语六级是最低门槛，所以我也投了，结果，至少收到了感谢信呀！so 总行我连网申都没过，没关系，9 月 18 日就发布了各省分行的招聘启事，以下是广东省分行的招聘通知：

### 招聘岗位（790 人）

(一) 通用岗位：具体包括销售类岗位及专业类岗位。新员工入职后统一安排至基层营业网点或赴电子银行中心（广州）进行为期不少于一年的培养锻炼，之后根据所在单位工作需要、个人工作表现及业务特长等，聘入上述相应岗位工作。

(二) 柜员岗位：定向柜面服务人员，主要在各分行县域、镇域营业网点从事柜面服务工作。部分新员工入职后先安排至电子银行中心（广州）进行为期不少于一年的培养锻炼，之后返回营业网点工作。

要求比较一般，本科四级就 ok 了。然后你觉得自己的简历就可以在网上填写你的简历。需要填写哪些信息呢？

1. 基本信息，这个不在话下，无非写写你的姓名性别身份证生源地啥的。
2. 教育信息，写高中和大学的就行。
3. 能力信息，包括外语、职业资格认证、计算机水平、是否学生干部、奖学金还有其他奖励。
4. 工作（实习）及社会经历。如果本身有银行的实习经历，写上去基本网申都能过。
5. 培训经历。
6. 家庭背景。有一项“家庭成员中是否有工行员工”，有的话基本就不用苦逼了~

填完这些就可以申请了，申请可以有两个志愿，就是你可以选择两个地级市的分行，或者同一市不同岗位，分第一志愿和第二志愿。其实人家一般只看你的第一志愿，所以第一志愿很重要。我那时选了省分行本部，也就是广州，其实大家都知道广州的竞争是最大的，如果说一般地级市的竞争比是 1: 10，那广州就是 1: 100。这里我想提醒一下下，如果你不是广州人就没必要死磕广州了，报自己家乡的市分行录取的几率会大很多的。

以上就是工行的网申，建行的网申也差不多，

### 招聘岗位（550 人）

- (一) 客户服务类岗位：从事柜面服务等工作。
- (二) 综合营销类岗位：从事市场拓展、客户关系维护等工作。
- (三) 业务支持类岗位：从事产品研发、风险管控、运营维护等工作。
- (四) 工程造价类岗位：从事工程造价咨询业务工作。

根据人才成长规律，着眼于员工长远发展，以上所有岗位录用人员均须在我行基层营业网点工作两年以上。客户服务类岗位录用人员须在本岗位工作五年以上。

不过建行有来我们学校开宣讲会，然后直接面试一次，说筛人给笔试机会，只要你的第一志愿是本市，我就不说是哪个市了，因为他们也只能看到本市投的网申。基本意思就是，只要今天我瞧上你了，你的第一志愿又是本市，那么网申就算过了。我就去面试了，五人一组，自我介绍完问我们家里有多少兄弟姐妹，这个问题有点突然，只能如实回答。我的简历弄得比较花哨他就多问了我几句，记住，面试的时候有人追问你就是对你有兴趣了，hahaha。于是乎这两个网申我都通过了，接下来是笔试。

>>>

笔试

工行 10 月 26 日先出了个笔试通知的确认信

## 笔试确认通知

您已入围中国工商银行 2016 年度校园招聘统一笔试（入围机构：广东分行）。笔试将于 2015 年 11 月 14 日（周六）下午全国 38 座城市同时进行，请您务必于 2015 年 10 月 29 日（周四）24 时前进行笔试确认，如限定时间内未进行确认，笔试资格将不予保留。

感谢对我行的信任与支持！

11 月 9 日才出打印准考证的通知

## 打印准考证通知

中国工商银行 2016 年度校园招聘统一笔试将于 2015 年 11 月 14 日（周六）下午 14: 00 至 17: 00 进行。请您点击下面的链接打印准考证，并按要求参加考试。

打印准考证. doc

建行的是 11 月 5 日出通知，11 月 18 日打印准考证，21 号考试。

从以上时间间隔可知，这中间还是有不低于两个星期的复习时间的。那该怎么复习呢？上当当买套复习资料就行了。看了那些题我才知道考试真没那么简单，五花八门，好多经济类的题目我之前都不懂的，因为笔者是计算机专业的，那些题读经济的哥们应该不在话下。我买了这套书：

那要不要考每个银行都“对症下药”呢？如果你有时间精力当然可以，不过像我这种接到通知才准备复习的人来说就不必了，因为银行考的内容都差不多，考点知识点一本里全讲透了。那都考些什么鬼呢？主要有以下内容：

1. 所考银行的基本情况，比如发行了哪些卡啊，哪一年成立的。
2. 行政职业能力测试，没错，就是公务员的行测，自己体会。
3. 综合知识，包括时事政治，经济学，金融学，会计，财务管理，管理学，法律，统计与概率（这个考的特别多，看图看数据分析）。
4. 英语，如果前面你都觉得难，那么英语一定要好好做，英语不难，容易拿分。
5. 主观能力测试，就是组织活动还有解决问题。
6. 性格测试，这个不计入总分的，心理正常就行。

于是乎就到了工行笔试的日子，机试，带上笔，身份证学生证潇洒走一回。先拿身份证看看是不是你本人，然后再照相，会发草稿纸和矿泉水给你的，所以可以不用自己带。时间到了，开考！结果我们那个考场全部蒙逼了，尼玛的第一个页面的图片没有显示，而且这玩意没显示的话进行不了下一步。考场工作人员也方了，花了 40 分钟才把问题解决，在此我不得不吐槽广工实验室的电脑，太 low 了，以至于 flash 版本太低打不开那个 gif，我们都是重新装了新版本的 flash 才得以继续，时间就顺延了。好的，经过一番折腾考试真正开始，一看到那图我们心底里由衷觉得工行的题出的可真是新（zhuang）颖（bi）呀！这是一张藏宝图，按着藏宝图答完所有题就算寻得宝藏了。题基本上是围绕着这个主线出的，好在万变不离其宗，知识点还就是那些。但我还是觉得难，遇到计算题基本都是跳过去的，没那么多时间浪费在这上面，而且，就算算我也不一定算得出呀，赫赫。要多拿自己有把握的题，这是我告诉你们的忠告。

建行的笔试倒是中规中矩，直到我做到了填空题！填空题！填空题！这尼玛的以前可没这题型啊，而且是计算题，选择题咱还可以蒙，填空题整一个蒙逼啊有木有！不说了，好歹我也过了建行的笔试。

>>>

### 面试

建行的面试通知是各市分行短信通知的，不过都要到广州本部集中面试。建行面试通知：

面试地点为广州市东风中路 509 号建银大厦五楼多功能厅；面试时间为 12 月 19 日上午 10:00，届时请提前提前一小时到达面试地点等候，并携带身份证件、学生证及网上打印的个人简历（一式五份），自备纸笔。凭学生证进入大楼，学生证遗失要带学校相关证件。收到请复：姓名+收到。

穿正装，打领带，看起来一定要人模人样！早早的过去人山人海，本以为会有小组讨论那种东西，结果竟然没有！出乎意料，面试流程：

1. 分组（六人一组，我那组有个人没来）
2. 交简历（在简历上写上自己的号数，我是 4 号）
3. 由人带领前去某个会议室，先在排队门口等着-抽题（纸条上有两道题，一个是固定题，每个人都一样，一个是随机题，都不一样）
4. 进去之后坐下，一分钟自我介绍，要站起来，一分钟固定题，一分钟随机题。固定题：假设你新进入到网点工作，带你的师傅脾气很大，而且平时很爱面子，非常讨厌别人指责他，平日你稍有闪失便会让你发脾气。前几日领导交给你师傅一项任务，在完成过程中，你发现师傅的报告中有一项错误，此时你该如何处理？

随机题我抽到的：你通常是怎样应付期末考试的？

面试官有五个，只有中间那个才有说话的。从拿到题到进去你只有五分钟左右做准备。所以在短时间内想好措辞就看自己的个人能力了。我就不说我是怎么回答的了，考过的就不会再考了，有兴趣的可以在底部留言。

工行的面试，各市分行自行通知，并就在当地面试，也就是说，如果你报了湛江的，那么你得到湛江分行去面试。面试形式为单面，五个面试官面你一个。

>>>

### 体检

2016 年 1 月 15 日才收到体检通知，之前以为那么久了应该是挂了体检通知：

\*\*建行招聘体检通知：你已入围录用人选，请你于 1 月 18 日前到\*\*市疾控中心体检，地址：\*\*。届时请携带身份证，体检项目为建行入职体检项目。体检费自付，约 200 元，体检完请将体检指引单交回市建行人力资源部。可将三方协议一并带来。收到信息请回复：姓名+收到。

体检的注意事项就是晚上 11 点过后就别吃东西了，早上起来连水也不要喝了，搞清楚当地的疾控中心周末有没有上班，因为我周末就白跑了一趟！！！体检的项目有：

抽血、二内科（体重身高血压）、内科（按压有没有结石啥的）、五官科（眼睛、耳朵，口腔，就是看看）、心电图、B 超（胃、肾、膀胱）、放射科（胸透）、尿常规。没有测视力。

>>>

### 签约

体检没问题，接着就是签三方协议，先单位盖章-再学院盖章-最后学校就业处盖章。就是要跑这么多趟，而且一定要按照这个顺序，因为我想先在学校这边盖章，结果人家不让盖，非得单位先盖，苦逼的我来回跑了好几趟~~然后基本就没什么事了，毕业之后，也就是6月份之后才能入职。

## 附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：[应届生求职全程指南（第十三版，2019校园招聘冲刺）](#)

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

