

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

远景能源篇

应届生论坛远景能源版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2529-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 远景能源简介.....	4
1.1 远景能源简介.....	4
1.2 远景能使命和愿景.....	4
1.3 远景能源价值观和精神.....	4
第二章 远景能源笔试资料.....	5
2.1 刚做的远景能源在线笔试.....	5
2.2 11.9 南京笔试，仅供参考.....	5
2.3 新鲜热辣清华笔试回来。。.....	5
2.4 2012 年 11 月 4 号上海远景笔试.....	6
2.5 远景 笔试.....	6
2.6 3 月 19 日南京笔试笔经 ps 面试通知何时下达?.....	7
2.7 远景 11.10.23 复旦笔试归来.....	7
2.8 远景-笔试.....	8
第三章 远景能源面试资料.....	8
3.1 财务金融分析师面经分享.....	8
3.2 面试被拒的经历.....	9
3.3 战略采购工程师岗面试.....	9
3.4 远景能源-营销技术工程师.....	9
3.5 远景能源产品运营专员面试经验分享.....	12
3.6 远景能源电气与电子工程师面试经验分享.....	12
3.7 远景能源测试工程师面试经验分享.....	13
3.8 远景能源面试经历.....	13
3.9 财务面试经验.....	15
3.10 机械研发工程师四轮面试经验.....	16
3.11 技术解决方案工程师面试经验.....	16
3.12 远景能源暑期实习面试经验（2017/06/23，拿到秋招绿卡）.....	16
3.13 产品开发质量工程师暑期实习.....	17
3.14 016 远景能源-财经类-北京终面-攒 RP，求 OFFER.....	18
3.15 2016，我的远景面试之路.....	18
3.16 我的远景能源 2017 校招之旅.....	19
3.17 电气工程师面试经验，共两轮面试.....	20
3.18 工艺工程师面试经验，共四轮面试.....	21
3.19 机械工程师面试经验.....	21
3.20 电气与电子研发工程师技术面试经验.....	21
3.21 止步南京一面历程以及总结.....	21
3.22 南京两面止步，发面经求攒 RP.....	24
3.23 分享一下远景面试的一些个人经验.....	24
3.24 谈谈我的远景面试经历.....	25
3.25 杭州一面.....	25
3.26 不开心，一面就被刷了，更是教训.....	26
3.27 回来报告啦 远景 1 面面经 第一次写哦.....	26
3.28 远景能源电面经.....	27

第四章 远景能源综合求职经验.....28

 4.1 又是一年校招季.....28

 4.2 最终选择了远景能源！分享一下我的求职经验.....29

 4.3 行者无疆，选择远景偶然中的必然——远景能源项目/资产管理工程师岗位面试经验.....30

 4.4 我的远景面经.....32

 4.5 说说远景面试的一点感悟吧.....33

 4.6 远景营销北/上 Offer 入囊，发帖攒 RP！.....33

 4.7 2016 远景营销岗面试经验总结/已拿到 offer.....35

 4.8 远景人来说远景.....37

 4.9 小小经验贴.....38

附录：更多求职精华资料推荐.....40

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 远景能源简介

1.1 远景能源简介

远景能源——全球领先的智慧能源服务专家，业务涵盖智能风机的设计和制造、智慧风场软件业务、智能化的远程诊断和技术服务、集成项目管理服务、资产管理服务、能源投资服务等。作为中组部千人计划专家创办的智慧型企业，远景成立至今连续多年业务成倍增长，2009年被评为福布斯科技先锋企业。

作为全球化智慧型企业，远景陆续完成了在丹麦锡尔克堡、美国芝加哥、日本大阪、中国上海、北京、无锡等地的全球战略布局，目前国际员工比例约 20%。远景全球首创的低风速风机，开创了全球低风速区域开发风电的蓝海。位于芝加哥的北美业务发展中心成功实施了中国电力企业第一个海外风电项目的并购。远景业界首创的智慧风场软件服务平台帮助运营商大幅度降低运行成本和提高资产回报质量。

远景以“为人类的可持续未来解决挑战承担责任”为使命，通过开放协同创新，整合全球创新资源，捕捉全球智慧能源技术产业机遇，引领世界开创可再生能源时代。

1.2 远景能使命和愿景

远景使命

为人类的可持续未来解决挑战，承担责任

远景愿景

致力于成就全球最具竞争力且备受尊敬的智慧能源企业，一个代表中国和人类智慧的企业，一个能激发员工创造力、激情和梦想、责任和使命的精神家园

1.3 远景能源价值观和精神

- 我们为创造卓越而坚韧执着，智慧、意志和爱的能量助我们解决挑战、承担责任
- 我们始终以客户利益为先，更以不断超越客户期望而自豪
- 信任是我们事业的基石。正直诚信让我们的内心充满阳光和力量，帮助我们赢得信任
- 责任就是我们被赋予的使命，我们为能承担责任而感到荣耀。将个人利益置于公司 and 客户利益之上的人将不被我们认同
- 心怀理想者须脚踏实地。我们不迷信于权威，而是实事求是，探求真理。具体问题，具体分析是我们的方法

- 开放的心胸和内省的心态是持续改进的精神源泉，而持续改进则是人、管理和技术走向卓越的必经之路
- 我们尊重人才，但并不是呵护他们于温室，而是给予他们责任和挑战，帮助他们找到自身潜藏的能量
- 我们会以非同寻常的努力来招募最好的员工，并持续地激励和培养他们，因为员工是我们最重要的资产
- 远景精神的优秀践行者将被赋予重要的责任

第二章 远景能源笔试资料

2.1 刚做的远景能源在线笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1978587-1-1.html>

分为三个部分 第一部数字推理 第二部分图形推理 第三部分 一大堆的数据 分析（三部分，每部分 10 道题 10 分钟）

个人感觉时间好紧，基本好几道都是蒙的。

要有摄像头的电脑才可以做线上测试

祝好运

2.2 11.9 南京笔试，仅供参考

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1765597-1-1.html>

时间 60min，题目量还可以。行测加英文阅读理解的模式。

第一部分是找出词组的相关性，记不太清了；第二部分数字推理；第三部分图形推理；然后是逻辑推理题；接着是数据估算题目；最后是一片英文阅读理解。

网申的是市场营销岗。

2.3 新鲜热辣清华笔试回来。。

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1758718-1-1.html>

首先。。我只能说前程无忧太不靠谱了!!

开考 40 分钟我们考场还有 1/3 的人没有收到卷子!! 居然说卷子不够。。各种佩服啊。。然后你就看见有卷子的撕下一部分给没卷子的朋友两个人 share 做一张卷子。。

哈哈也是一个好策略。

好吧吐槽完说下笔试内容。。

大概就是行测+英语。

行测部分有数字推理、图形推理、资料分析。都比较简单。有些题目答案还是直接可以从资料得到。汗——||

英语部分也不难。讲一种 heat pump 的无语特性。大概也就四级难度吧。

但是楼主晚了 40 分钟才收到卷子很不爽啊。。最后看见好多人做完走了楼主心情特别焦急所以做得很匆忙。本来可以做到 9 点多楼主不到 8 点 40 就把卷子交上去走人了。。唉后悔啊。。

求人品吧。。

2.4 2012 年 11 月 4 号上海远景笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1586901-1-1.html>

笔试内容:

行测: 15 min 40 道题, 相对简单;

逻辑推理: 1 道题, 40 min, 可提前交卷, 越早优惠分越多, 题目大概是将五个地方人的习性大概对应归类, 题目最后问谁养宠物马;

性格测试: 10 min, 这个你懂得

切记记住自己的 UID 号以及申请职位!

祝各位好运!

2.5 远景 笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1379018-1-1.html>

鄙人参加的是 2012 年暑期实习生笔试。

分为三个部分:

一: 性向测试。十分钟。就是自己勾选一些形容词, 值得注意的是第一页是别人对你的期待, 第二页是自我评价。

二: 行测。十分钟。题量超级多, 三十题还是五十题来着, 要求十分钟内完成。有的很简单, 有的还要换算下, 但几乎不可能正常做完吧。所以尽量挑会做的先做。

三: 分析题。三十分钟。题目大意是上海人、北京人、西安人、成都人、新疆人, 每个人只能穿一个颜色的衣服, 抽一个牌子的烟, 喝一种饮料, 住一间房, 养一种动物。条件相当多, 易致人混乱, 问题是让推测哪个人养鱼? 并说明原因。题目是在是混乱, 记不清了.....

2.6 3月19日南京笔试笔经 ps 面试通知何时下达?

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1264172-1-1.html>

19号风雨无阻奔向南理工笔试去的。

题目貌似和秋季招聘差不多? LZ 本人没有参加过秋季招聘,只是在应届生上面看到人家分享的秋季招聘笔经~

客观题 15 题+主观题 2 题

客观题像是资料分析。会的和不会的,大概一半一半吧。有些题目还比较基础,有些题目却有点摸不着头脑,但是我想这个也要看各人能力+发挥。

主观题是“你对中国和全球的清洁能源产业有什么看法”,以及“作为一个企业,你觉得如何才能再全球地毯经济中寻求先机”

大概是这个意思。要求作答言简意赅~

哦对了,还有一份性向测试。第一页是“他人对你的期望”,第二页是“你自己对自己的看法”,列出了若干个描述性词汇,自行勾选。

LZ 每次一做性格测试就会觉得自己、、性格缺陷。。囧

想问一下 面试的通知何时下发呢?

对这家单位还蛮感兴趣的 希望大家都能互相交流一下~~

2.7 远景 11.10.23 复旦笔试归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-988744-1-1.html>

攒 RP 贴。。

上来填个人信息及申请岗位,大家注意网申 ID 可以忘记,可申请的职位可不要写错啊,只能写一个岗位。。不然肯定会被 BS 的

上来两页是性格测试。。无数形容词“乐观”“执着”之类,让你选匹配的。。

注意: **第一页原题是“符合他人对你的期望的”,第二页才是“你对自己的评价”** 不过估计这题目是英语翻过来的,好奇怪的翻译。。“他人对你的期望”。。自己理解吧~

接下来是 15 道选择题,四选一。两个大 case,里面是分步的讨论,一个 7 题,一个 8 题,每一小步都会给你一大堆信息,之后自己判断选项。

其实题目不难,只是他这个翻译实在看不懂。。题目意思也蛮难理解的。。反正我是被搞糊涂了,有时候一大堆条件看了没一点用,直接看题目就是了。。祝大家好运吧,我是做分母了=.=第一个 case 是讲摩托艇公司扩大市场份额的,第二个是讲食品公司调整战略的。。里面乱的很。

ps: 题目最后写的请绝对保密,估计过两天题目也不会变,大家加油吧~~只能提醒到这里了。

求 RP

2.8 远景-笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-988470-1-1.html>

10月23日早上,刚刚在上海笔试了远景,听说浙江等地后续还有笔试,来分享一下。

首先是填写个人信息,需要填写申请的岗位,只能写一个,需提前搞清楚,其他的没什么。然后是性格测试,两页,第一页给出很多形容词,比如自信、善解人意、大胆之类的,要求在与你自己性格相符的词汇前面画勾,第二页跟第一页完全一样,可能是想确认一下你的选择是不是发自内心的吧。第三部分是两道简答题,要求简洁表述即可。第一题是:你对中国及全球清洁能源产业的看法;第二题是:你觉得中美两国应如何在能源领域进行合作。第四部分是两道案例题,每个案例后面有8道选择题。第一题是一家游艇公司的CEO想模仿汽车行业搞一个游艇租赁的项目,并在三年后使公司的销售额翻倍。该项目可以公司自己做,也可以找银行进行融资合作。题目中给出这家公司当年的市场份额、三年后各项业务的销售额、销售增长率等条件,问题主要有:三年后,公司的市场占有率要达到百分之多少,才能实现销售额翻倍的目标;三年后租赁业务的销售额将达到多少等等。需要一些计算,有两个题目个人觉得比较难,不清楚别人怎么评价题目难度的。第二道题目就不是计算,而是关于市场和营销方面的分析题了,但也是选择题。是一家食品公司,特殊是针对河南人做的饺子系列产品,题目是给出一些公司决策,比如要不要将河南人定位为主要消费人群,要不要将零售价降低5%,AB两个市场各自的潜在发展战略等等,而选项则是问你,以下四个依据哪个能够支持或不支持这种决策,相对而言比计算的题目简单。整个考试的时间是2个小时,比较充裕,很多人1个小时就能打完了,但是不允许提前交卷子,所以很多人都是静坐了一个小时,所以大家可以仔细分析,慢慢答题。

预祝今后笔试的各位能顺利通过~

第三章 远景能源面试资料

3.1 财务金融分析师面经分享

本文原发于应届生BBS,发布时间:2018年9月27日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164210-1-1.html>

本人财经专业本硕(985),26号上午初面,共进行了3轮。9:00开始第一轮群面,12人,两个面试官在旁边走动观察着大家的反映。先是没人30秒自我介绍,后给出一个案例,面试官口头描述无纸质版,大家讨论20分钟,选一人总结,最后面试官会问大家关于远景有没有什么问题要问的。建议自我介绍要有亮点,内容或者表达方式上均可。

群面后5-10分钟会有短信通知是否通过,未通过显示本次面试结束;通过的话让你签到并等候下一次面试。

二面和三面都是单面,个人感觉没什么太大的差别,二面更多问简历问题,三面有点微压力面的形式。依旧,二面后短信通知是否通过,通过依旧签到等候三面,三面后短信通知今天面试结束,等待后续安排,然后就可以回家了。

终面通知在27号下午收到的,通知28号下午面试,据说是总裁面,内容估计是随便聊聊,聊的开心就没什么大问题了。

明天终面,特写此贴希望能对大家有用,也希望自己明天好好发挥,和大BOSS聊的开心~~~

3.2 面试被拒的经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164080-1-1.html>

今天去面了远景上海场的面试，面试官迟到了两个小时才到，心里有点不舒服

面试官感觉年龄有点大，而且偏理工一点，一开始问了我一些生活上的问题，比如什么家庭、爱情之类的，然后就要我的成绩单，大概找了一下，可能没有发现有什么他学过的课程，就没有问什么，最后大概提了一下简历，然后就结束了，还把简历推给我了，就这么凉了~

如果专业和岗位不对口，估计通过的可能性不大

3.3 战略采购工程师岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118200-1-1.html>

找工作一直看面经，感觉自己也应该回馈一下~ 网申基本没刷人，有一个网上测评 我投的是战略采购工程师这个岗位，一共三轮面试，坐标上海 第一次两轮面试，一面是一对一专业面，先简单自我介绍，对方应该是采购部的经理，会问一些为什么投远景，为什么投战略采购，有什么了解，然后对着简历上的问题问一下 Tips: 要了解远景的企业文化和做什么的、这个职位大概要求以及你有什么符合的特质、简历上的经历会被问到 第二轮群面，大概十个人一组，三个面试官，有一个是坐在边上不说话负责记录的 题目大概是山区运风车的叶片，一共翻车三次，问应该怎么解决，从哪些方面考虑给出一个方案。题目读两遍，开始讨论大概 20 分钟。然后 5 分钟英文总结，之后面试官对每个人提问。除了总结其他都是中文。 Tips: 不做 leader 也没关系，关键是要在讨论中发挥贡献，主要考逻辑 过了大概一周左右收到三面通知让第二天去面试，晚上六点左右发的短信和邮件，要做一个 MTQ 性格测试和另外一个也是类似于性格测试的东西 当天单面，大概 10 分钟，没有要自我介绍，直接问了为什么要加入远景，有没有什么困难或挑战的经历，怎么择业的，为什么选这个岗位，还投了哪些公司，为什么不做技术，你有没有什么要问我的。。。 我三面没过，也给不了合适的 Tips 了，祝大家好运！

3.4 远景能源-营销技术工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2113741-1-1.html>

申请的是营销技术工程师。

西电，网申过，也就是基本的行测题，找几个同伴一刷就过了。

但是，对于技术方面的，他们还是会筛一下项目和学历。我的同学报的技术，就没过。

今年跟去年差不多，还是群面。

在西安东郊面试，到了酒店，人特别多。我选的是 10 点-11 点面试，我提前不到 9 点到，等到了 10 点 10+之后才得到号，进去面试。

老实说，不太喜欢这种状态。做事效率看起来很高，但其实有点拖拉。

群面之前，排队每人发了一张纸，写上自己的名字做名牌。进去之后 12 个人围桌而坐。面前一人一张 a4 纸和一支笔。

大概分为三个流程：

- 1 自我介绍。
- 2 无领导小组讨论。
- 3 提问环节。

自我介绍环节，很好玩，开始几个每人 1min，中间的每人 30s，后面每人 10s。如果是游戏还好，但是因为这个打分，个人觉得就很无聊了。

无领导小组讨论，分成两组，6 人一组，同样的题目。讨论完报告的时候分成 1 个主要发言 A，1 个补充 B，有意思的是，还需要再安排 1 个对对面组进行评论提问的发言人 C。

楼主在整个讨论中作笔记整理人，然后做了对对面发言的评论人 C。

整个流程感觉都挺顺的。气氛也还好。

最后一个阶段，就是让没有发言的，也就是除了第二阶段发言的 6 个人，进行对对方的组进行提问。

完了之后，让每个人发表一下自己的看法，哪个同学最优秀，哪个同学发挥最不好。

楼主据实情回答，感觉也还好。当然，中间有些问题需要注意，观点可能各有千秋，甚至千奇百怪。但不能因为人的观点和你不同你就说人家的表现不好。如果是逻辑问题，那还行，但是观点问题，不能谈。中间有一个同学就谈了这个，被好多人抨击。

当然，最后还有一个机会，只有两个人有机会，是面试官指定的，可以给面试官提问。最好提一些有质量的问题。不然整个队伍水平都可能被鄙视。

当时有个人问了做销售哪些品质更重要。。。我觉得这种问题真心还是别问了。。。答案显示很虚，好比诚信，好比人品。

问问公司该职位的工作和培训状态，以及公司未来的发展，公司领导人的特点等等，应该要比这个好点。

当然，出来十分钟内，通过的给发短信和邮件了，楼主被刷。当时好像就过了 1-3 个人吧，我们组就过了 1 个。

因为是第一次面试，当时有些感受没把握好。如果人不太多，大家说话不用咄咄逼人，气场也别太强，因为销售不是辩论，亲和和沟通还是面试官很看中的特点。

但如果人数比较多（就像今天这种），最好强势一点，把控整个场子。因为他们挑的人少，不突出，可能都看起来差不多了。

之前看面经说群面刷人不多，所以也没多大担心这个。结果当时人多气氛紧，策略也没转过来。大家多多注意吧。

最后，攒人品。

但行好事，莫问前程。

3.5 远景能源产品运营专员面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106341-1-1.html>

前些天去远景参加一面，因为投的是产品运营工程师，所以一面是群面。首先啊介绍一下自己的情况，985 院校硕士，学的物理方向。投远景的元音是它的招聘会开的非常吸引人，不论是薪水还是公司内部的环境，而且远景宣传很注重公司文化的推广，所以招聘会结束后，就萌生了想进远景的强烈心情。当时面试的地点是一个酒店，估计来了二十多个人，也有其他岗位的应聘者。首先是签到，远景有个 app，可以直接在上面看到自己应聘的情况，即会显示是否面试通过这些信息，签到时就被告知是群面，内心就有点忐忑了，因为自己本身口才方面并不突出。没一会会有个小哥负责过来点名，说需要等一会就可以进去。等了估计二十分钟，我们一伙 8 个人被小哥领着去了面试的那一桌，当时是两个面试官，一个坐着盯着电脑，另一个给我们简单介绍了一下面试的环节，桌面上有笔和纸供我们使用。介绍完流程后，首先是让我们每个人自我介绍，我比较惨，是第一个自我介绍，本身紧张加上准备不充分，稍微有些吃紧，不过后来发现同桌的另一个女生比我还紧张。介绍完后就给我们安排了一个讨论的问题，大致是微信急需解决的问题以及可以采取的方法，结果又是我第一个说。总共讨论 30 分钟，有个男生一直在充当 leader 的角色，就最后由他总结。我的感觉是基本上每个人都说了话，但是自己由于是第一次参加这种群面加上远景刷人比较狠，所以也没有进入二面吧。结果是出来后十分钟 app 上通知我们这组所有人都没有进入面试，其实我到现在还一头雾水，还是觉得我们应该是没有达到面试官的预期吧。

3.6 远景能源电气与电子工程师面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106337-1-1.html>

一共好几轮，网申-测评-一面技术面-二面群面-MTQ 测试-三面 boss 技术面-四面 an 妈或者李总人力面试。测试就是做一些智力题，靠逻辑推理阅读等等，顺利进入一面，一面问的很细，有深度(比华为深)，这个岗位是做电力电子和嵌入式，现场总线这块的，我主要做嵌入式，问的主要是 CAN 总线底层的问题，如 CAN 总线的过滤机制，

如何根据 ID 不通来竞争，还问了阻抗匹配，校验码，通讯协议。我没用 can-open 协议所以就讲了讲自己定义的一个协议，还挺满意，还问了 RTX 操作系统如何设计程序提高它的实时性，最后问了一个编码的问题，浮点数如何编码，如果一直累加一个不大的数 a ，会发生什么事情。这关过了就是群面，12 个人分两组，讨论问题，我们组的案例是如果远景有一小规模产品截止 2015 年发生了很多故障，变频器里的功率模块烧了很多块，如何解决问题，我们组主要从供应商，总体设计，工人操作这三块出发，讨论如何解决问题，我说的蛮多，自觉口才不行就没当 lead，二面顺利通过，MTQ 测试蛮简单，性格测试，十分钟搞定。三面 boss 技术面，一个四十来岁的博士，叫李博士，主要是问了一下项目，问了下成绩(本人双 985，成绩 5%)，一次性通过，四面 an 妈面就比较水了，问来的意向，拿了几个 offer，我就说我一个都没拿。。就结束了，整体面试还好，就是人力这边没安排好，每次面试要等很久，约的三点半要等到五点，别的没有了，过几天就要给结果了也不知道会不会给 offer。

3.7 远景能源测试工程师面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106334-1-1.html>

远景算是我一直比较想进的公司，所以很早就投了简历，然后收到了测评网址，接着很顺利的收到了面试通知。我报的是下午一点到两点的场次，每个场次六个人，我排到第六名，轮到我时已经快下午三点了。首先一面是技术面，面试官会针对你简历上做的项目、课题提问，问得很详细，我当时直接把图画下来了，所以如果不会的内容千万不要写到简历上。接着又问了几个其他问题，比如上海和江阴你更愿意选择去哪里，你有什么要问我的吗，这些问题我提前已经准备过了，所以回答的还不错。接着面试官让我到另一个位子上等着，然后手机就提示我一面通过了，我当时就有点蒙了，以为直接要进行二面，谁知道下一个面试还是技术面，也是主要问项目，问的很细。面完后就让我出来等通知，大概等了两分钟，就接到电话说带我去二面的地方，我才知道测试验证工程师竟然面了两轮技术面。接着我就被带到另外一个大厅的门口，听工作人员说二面是群面，12 个人一起面试，我到的时候人还不够，所以大家都在外面等待。因为没想过研发岗竟然还有群面，所以赶快问了一下其他同学群面的经验，12 个人，前 6 个与后 6 个分两组讨论案例。在等待的期间，我们排号前 6 个的同学互相了解了一下，什么学校什么专业之类的。进场后，每人两张演草纸，一根铅笔(一定要记笔记)，面试官让大家各自自我介绍一下，一分钟的时间，因为我的第一个说，所以有点紧张，而且说的时间也有点短，后面的同学就好了很多。接着就是两组分析案例，20 分钟的讨论时间，推荐一个 leader 做汇报，时长 3 分钟，然后大家可以补充，面试官会提问。我们组推荐我是 leader，自我感觉还是比较积极的，说的也比较有条理。两组都结束后，面试官让小组讨论出大家的排名，并说出原因。说实话这个还是挺难的，因为我是 leader，这个部分是由其他同学负责汇报的。大家都结束后，演草纸要写上名字放在桌子上，估计他们会看你记录了什么。二面结束后已经六点多了，工作人员说结果要等两三天后才出来。哎，感觉一切未知啊，等待的感觉太煎熬了~

3.8 远景能源面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106323-1-1.html>

一周以前了解到“远景能源”在江阴有招聘岗位，它是一家最近处于蓬勃发展期的，致力于清洁能源的企业，还了解到它的食堂是江阴最好的厨师掌勺，我就想试试。宣讲会上听到很多研究生大牛的讲话，南航去年进了十来个人。我觉得我这菜鸟是没希望了。但还是试着投简历，做智商测试，没想到收到了面试短信。我面试的是电气与电子研发工程师。然而做实验一直要抱着大腿才行的我觉得好没有信心啊！晚上 12 点还拿出专业书临时抱佛脚。今天早上 9 点就出门，10 点就到了某大酒店，等待 11 点的面试。人非常多，在等候大厅，坐在我左右的都是南

大，东南的。大部分人都是西装笔挺，而我穿着我觉得舒适的裙子，因为抱着积累经验的心里，所以就是一副无所畏惧，还到处搭讪，问问别人情况，有的人被面了很多专业知识，有的就随意聊天。等到 12 点都没轮到，由于很焦急也没有心情做准备，就在一直吃自助的零食。

等了两小时，终于轮到我了！进去以后是一个和蔼的伯伯在看电脑，他是本岗位上的老工程师，他没有抬头，我就说“您好。”他微笑说“你好，坐。”见着没有什么特殊要求，我就开口自我介绍，他没有打断我，一直等我我说完。他问我“你为什么是偏执狂？”我说“白羊座的都很固执，我为了目标会很固执很努力很有热情。”“你举个例子说说？”我脱口而出“就说最近选课吧，有门课挺难的，大家都想退，但是我就是想选它，我想学，想证明我的能力。”由于我的简历没有什么相关项目，他问我的问题都毫无专业知识，问我“你爱好长跑啊？”我说“是的，看到宣传片里种子们都要马拉松跑，我想我肯定可以坚持，我体育考试跑步都满分。”“你还喜欢乒乓啊，从小就打吗？”（内心 OS：看来对我已经无话可说，问的毫无难度...）“哦，我家有个乒乓桌所以经常打的。”“你说你大学都是自己赚钱，你是怎么一周筹四万元的呀。”我这时脸红眼眶红，说“那时我家出现了变故，我就想说为家庭分忧解难，卖自己的高考笔记，我也没想到受到这么多关注和转发，平时的话就是做家教。”“嗯，你很厉害啊。”他点头微笑。“你去许继集团实习，这个就去了几天吧，谈谈你的感受吧。”（内心 OS：太好了没有问我电力系统的知识！）“我参观了它的特高压直流输电现场，觉得很...很厉害。”“觉得非常震撼吧！”我说“是的，许继是做新能源做的非常好的企业，我认为它是真正为人类做贡献的企业，远景能源也是，它致力于清洁能源，风电，也是在为人类为国家贡献力量。”他微笑“那你有什么问题要问我吗？”我露出可怜巴巴的眼神“刚刚我一直压力很大，因为我觉得远景能源都招收 985 的人才，我周围都是南大东南的，还很多研究生，那假如我进入远景，公司是如何给我们分配任务，因为每个人能力有差别的。”他眼神变得慈祥，说“你不用有压力，我认为你们从学生走出来，差别只是素质上的差别，先天素质或者后天培养的素质，最重要的是工作的前三年，你在岗位付出多少，有多努力，才是与别人拉开差距的时候。”他回答得很长很耐心，就像我的班主任我的导师，像一个阅历丰富的老教授，耐心地教育我，给我一点人生经验...我觉得很感动！说“谢谢，我会努力的！”然后就走啦！我因为没有经验居然把简历留在他桌上了，最后工作人员再帮我拿出来。面完感觉还挺开心，没有刁难我，没有任何专业知识问题，跟聊天一样。就在现场等通知。

等了半小时，收到通知我过了！要去二面！感觉太幸运...如果觉得我能力不够应该一面就刷我，可能公司也需要像我一样笨拙但是踏实肯干的人吧

现在，在等二面，据说是无领导小组讨论，已经等了 4 小时.....还好我遇到了同伴，和她聊天，听她的经验，一点都不紧张了。不管怎样，我吃它的零食吃爽了.....（等我出来再接着写二面）

现在我从二面出来了！

二面是 12 个人群面。我们组 10 个研究生，就只有我和一个东南大学的本科男生。但我也不紧张，进去前我跟他们聊的很开心。进去以后，先每个人自我介绍。我是倒数第三个介绍。哇靠，听学长学姐介绍，获奖，研究项目，个个辉煌。我啥都没有，紧张！轮到我了，说到项目时，我说“我用 matlab 仿真两级式光伏系统，我模电课设，数电课设都是优秀（自己说出来都尴尬）...我...我...虽然没有做过很多项目，但是我很上进，每次做实验很认真。我想多学习，加入远景就胜过读研，我想我可以学到很多，我会很努力，我有拼搏精神...远景的海上风机做得特别好，我所学的电机，电力电子，调速知识应该能有所运用...远景致力于清洁能源，是真正为人类做贡献的，我也想对人类社会有用的人...我是个自立自强的人，大学里自己赚学费和生活费...。”还说了些什么我忘了，我只知道我语速最慢，有时候其他人还会偷偷笑，可能我说了什么可爱的东西。说完我脸红地都要低头。但是，那个老先生竟然鼓掌还说“可以可以。”对我点头微笑，大家也应和地鼓掌了。前面的人介绍的都非常优秀但都没有掌声，我这么没有内容，还紧张脸红，甚至还打结了几句，他给我鼓掌了。可能是给里面年龄最小，最没经验的我一点鼓励吧！我很感激很满意！眼里甚至充满泪花！

我后面的人自我介绍时还提到“卢同学对远景的介绍让我很触动。”“我想做到像卢同学一样自食其力吧。”我听了心里都在偷乐了...

接着进入讨论环节，12 个人分为两组，对一个出问题的项目做出解决方案。先看一则材料，大致内容是“远景负责设计塔筒，塔筒厂生产塔筒，风场业主选择塔筒厂，但是塔筒质量出现问题，业主不满意，如何解决”mdzz，材料太长，这是我总结的。大家都开始讨论了，而我才刚理解题目。这个环节，我都心疼我自己，一共就说了两

句话。学长学姐都很厉害，不仅是思维还是表达能力。我题目还没搞清楚，他们就开始你一句我一句，对答如流那种，如果我是 HR，我简直想都要都要啊！整个过程持续了 1 个半小时，我听得认真记笔记，就是觉得，跟不上节奏，我都没听明白怎么就过去了，全程如同一只呆鹅...我就尴尬地插了两句。讨论完了，由小组选一个领导总结，总结完了我们再做一些补充，我又插上了一句话“我觉得塔筒厂不应该由业主单独选择，远景比业主更了解塔筒厂，所以我们应该共同选择，比如我们做个报告给业主看塔筒厂的情况，这样业主的选择会更好一些，后期满意度也会高”。最后 HR 让我们小组讨论得出今天表现情况的排名，显然，我排最后一名...不过 hr 说这与面试结果无关...最后，老前辈语重心长的给我们上课，说虽然这个问题讨论起来很容易解决，但是背后的事情还是很多的，就像你们每个人，表面上都很好，光鲜亮丽，但是背后都要经历很多...

出来我和小伙伴真想抱头痛哭...小伙伴也是本科生，其它全是研究生，她也没插上话。正好同组的南航研究生出来，跟我们一起打的回去，学长说“你自我介绍的时候让我觉得很惊叹，本科生能这么优秀，你一定是佼佼者吧。”我听了暗暗偷笑说没有，我只是光有精神没有实力。

这是我的第一次面试，就遇上了这么优秀的大企业，我真的感觉很涨经验，锻炼到了。而且也认清了自己，我一直觉得自己不适合做研发，没有能力为企业做贡献，确实事实就是如此。但是今天远景的领导告诉我，他们需要努力的，脚踏实地的人。它不仅需要技术人才去往更深层次发展，也招本科生，不用做很深的研究，但是要横向发展，拓宽业务，为团队努力。这一定是个非常注重企业文化的公司，从头到尾没有问我任何专业问题，看重人的精神品格，还给人鼓励。

啊，好想进下一轮 boss 面，看看终极面试是怎么样的。但是没有机会了...反正还有下一次，我一定要练练自己提出问题和解决问题的能力，二面和研究生在一起面也是没有技术问题，都是考验表达能力和解决问题的能力，但我口才也不如他们，经验也不如他们...等我再好好反思反思.....对了，二面我特别机智，全程录音，就是想，学习，积累经验！

3.9 财务面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106313-1-1.html>

我在应届生网上看到的，当时刚开始找工作，目标是长三角，比较看好能源企业，在知乎上也看到远景还不错，首先是网测，主要是行测，过了几天通知面试，初面是 1 对 1，过了会通知二面，二面在下午，二面回来等通知，大概过了一天通知终面。

初面比较简单，主要看简历 1 对 1 聊天，尤其对我的实习经历问了一些具体的问题，比如我去项目审计的时候是怎样判断工程进度的，在期货公司实习用的财务软件是什么，增值税的日常操作是怎样的，这些都是我简历上有的经历，回答的时候放松如实回答就好。

二面是群体就一个行业内的财务案例进行分析讨论，面试官是财务总监和她的助理，在整个过程中一步一步的抛出问题，虽然本人并不是财务科班出身（我是财政学的，仅仅打个擦边球），但是基本的会计还是懂的，主要考察对财务整体的理解和角色定位，尤其是收入的确认和财务谨慎性原则，面试时要集中注意力，积极思考，不懂的地方可以现场提出，总监说了并不是说学会会计的才有优势，大家利用自己所学，各抒己见，各展所长。这一关较为顺利的过了，让我觉得远景真是“不拘一格降人才！”。

收到终面通知还是挺开心的，又一次把他们的网站自己翻了一遍，怕考英文，所以把关键的英文单词熟了一下。然而这些并没有什么用，终面有两轮！我第一轮面对一个貌似在国外待了很久的高管，中文不太流畅，对我的“财政学”专业穷追不舍，我当时也是蒙了，竟乖乖的跟她解释财政学是什么，国内发展怎样。出来觉得自己太蠢了，应该跳出来就她对我专业能力的质疑进行直接的反驳，譬如我是通过了你们二面的专业面的，你们的财务招聘简章里面也有明确的写“财政学”！

所以最后的结果你们知道，我终面挂了。但是这个经历还是不错的~

3.10 机械研发工程师四轮面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106311-1-1.html>

北京地区，一共四轮面试。第一轮，人事面，面试官主要问一些简历上的事情，快的话几分钟就完了，好好讲简历没啥问题。第二轮，群面，10 人左右分成两组，先做一个 1-2 分钟的自我介绍，然后就是无领导小组讨论，大概是 10 选 2-3 个人。第三轮，副总裁面，也差不多问问简历和个人情况，这个基本不刷人。第四轮，一对十面，也是一个简短的面试，先是两分钟说自我介绍，然后说一下自己的一个缺点。然后第一第二轮面试在一天，过了之后进入终面，也就是第三第四轮，也是在一天面完。面完之后大概一两天就给面试结果。

第一轮：问简历，主要是科研项目，问你为啥选择远景能源。

第二轮：我那组群面题目是塔筒厂的建设质量问题，问如何解决这个问题（个人觉得群面只要自己找到自己的定位，应该没问题）

第三轮：副总裁面，也是问你一些很基本的问题，你为啥选择远景能源等问题。面完马上就会有是否通过的结果。

第四轮；因为是倒数第二组了，所以感觉面试时间很赶，大概说一下就行了，问缺点的时候自己想好，感觉大家的回答都是慢慢的套路，叫你说缺点不一定非得说缺点。

3.11 技术解决方案工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106308-1-1.html>

首先是 8 个人 20 秒的自我介绍，因为在比较后面的组，Hr 想加快进度了吧，自我介绍要涵盖学校专业、自我的特点，为什么想加入远景能源。自我介绍的时候我比较紧张，结果，自己的特点说的很少。

接下来是群面，排序题，在 10 座城市选出 3 个第四大城市的候选城市（前三是北上广）。毫无疑问，深圳第一，然后我们陷入了选择天津、杭州、西安、成都的讨论中。支持杭州的打败天津，我提议建立成都为第三候选，得到支持，但是观点阐述的很一般。我作为 timekeeper，起到作用，但是有一个同学也自发的提醒过一次时间。。。我们组没有明显的 leader，讨论过程比较和善，达成一致意见，每个人也基本都发言了。然后无奈 8 进 1 或者 2 吧，最后做 presentation 的进到了下一轮，他的逻辑性比较好。

- 1.自我介绍
- 2.为什么加入远景
- 3.针对群面提问题，为什么不选武汉和西安、天津等等。。。
- 4.对北京将把一些行政机构搬到保定你是否支持。

3.12 远景能源暑期实习面试经验（2017/06/23，拿到秋招绿卡）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105675-1-1.html>

其实以前根本没有听说过远景能源这家企业，后来远景在学院里面各种投放广告，声势很大，遂来宣讲会。在宣讲会上听一个毕业不久的校友讲自己在远景的工作经历，感觉还蛮不错的，就投了简历。当时选的职位是技术方案工程师，因为自己本身学的是强电，而远景开发岗核心技术要求是电力电子方面（主要是变频），所以就投了一个“偏软”的职位。说实话远景不是我们专业择业的首选，当时只是凭着宣讲会的好感投递简历试试。

大概过了一个礼拜，HR 发来邮件，说建议我把投递的职位改成电力电子研发岗，因为远景是一家技术企业，只有做好技术才能转销售和服务，所以就听他的建议让他改掉了岗位，然后在他发的链接里填了自己的个人信息，



上传了电子简历。填个人信息和其他招聘网站一样极其麻烦，不知道为什么非要这样搞，简历上不都有么。过了不久又有一封邮件，是叫做在线测评的，在线测评都是一些数字、逻辑推理题（因为远景在测试前注明了不要泄露试题，出于契约精神，就不多说了），一共花了不到三十分钟。不过也都是一些公考和测评常用的题型，考智商和数字敏感性的。答完以后就等着呗，也不知道这些题答了以后有什么意义。

【一面】大概又过了一周，面试通知终于来了。面试通知

3.13 产品开发质量工程师暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2102731-1-1.html>

今天刚刚面完三面，感觉很不好，压力面性质的！最后提问阶段面试官直接说“对比你和上一个学生，他比你视野更开阔，对这个岗位的知识了解更多，所以他比你成功的可能性更大”，泪奔了。。。第一次找实习、投简历，选岗位的时候就是按照描述觉得感兴趣选的，我从投了这个岗位开始主动去搜索相关知识的，我只想说我对这个岗



位的理解真的只能是根据公司的介绍再结合网上找各种的资料了，真心比不上人家这些有实习经历的。但是总有首次实习的呀。。回顾一下面试经历，期望给大家一点点参考吧

1.4 月 1 号（好尴尬的日期）电话面试，当时我在实验室做实验，环境较差，面试时间也很短，十一分钟吧，问了问为什么要投这个岗位，来上海工作父母的意见



2.5 月 12 号二轮面试，等了一个多月都以为没希望了，QQ 视频面试，面试官很温和，根据我的自我介绍和简历展开问题提问，交流很舒服。面完之后也能感觉得到会进下一轮了。



3.三面，今天刚刚面完的，估计也要完了！！还是 QQ 视频面试，面试官的明显比较严厉，而且他竟然没看过我的简历就来面试我了，完全不知道我是谁，不知道还有这样的。。。也问了对岗位的理解我的回答他并不满意，问了家乡、家庭、个人问题。结束后我自己都感觉不好，一下午恍恍惚惚难受的不行，毕竟对第一家公司抱了很大的期待的。



祝福我们每一个 18 届应届毕业生今年能走好运吧

3.14 016 远景能源-财经类-北京终面-攒 RP，求 OFFER

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059015-1-1.html>

2016/10/09。一面二面，安排在同一下午。一面为 1V1 单面，单面过了，稍后就接到通知，继续二面。二面为群面。

一面：

- * 一分钟自我介绍
- * （关于简历上的实习的经历问题）？
- * 为什么想去上海工作？为什么要来远景工作？

二面：

* 群面案例：经济形势严峻，资金链紧张的情况下。远景能源生产的 15 台风机因为客户吊装延误无法交货。导致收入预算与预期不符。销售部小王提出可以租用附近老厂房放置风机，然后邀请客户进行验收，继而确认收入。你作为财务部人员请提出一个解决方案。

- * 面试官关注的是什么情况下可以确认收入？

一些想法：

1. 面试安排比较密集，对面试官的体力和精力要求也比较高。注意说话的语速和音量，尽量引起面试官的兴趣，留下印象。

2. 对于某些环节的时间可以灵活把握一些，针对案例信息向面试官进行进一步了解和确认。

2016/10/11 终面：

一个面试官，五个人一个小组。

一共问了两个问题：

1. 一分钟自我介绍
2. 你认为你最大的缺点是什么？

我个人认为：终面就这么简短，可能是因为其实远景不太缺人（财经类），这一点在初面时我问具体的岗位细分时也侧面印证过（面试官说不确定最终具体岗位的 headcount）。

在五人小组进如面试厅前，预先收了简历（估计面试官还是有在面试间隙提前看了一眼）。



可能就是看简历筛选了吧，要不就是看眼缘~（摊手）

攒 RP,求 offer 辣!! ~也希望同组的小伙伴都能拿到 OFFER。（据说本周就会出结果，效率还是蛮高的= =）

3.15 2016，我的远景面试之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055323-1-1.html>

在跟大家分享远景的面试之路前，首先，告诉大家，我已经拿到了远景的财经类 offer，总体感觉，面试下来的节奏还算可以，下面跟大家分享一下远景的面试经历。

跟远景的缘分源于大二，我在大二时，暑期实习看到远景在招实习生，金融岗位，而且刚刚在南京，于是抱着一种初生牛犊不怕虎的精神，去报了远景的岗位，还是大二的时候太菜，被刷了，在大三的时候，还是暑期实

习，我又再一次的选择了远景，这一次是报的南京的智慧能源软件板块，同时，他也是招收金融专业的学生，于是还是抱着一份执着，继续网投远景，这一次不过有点遗憾，做了行测之后，之后就没有消息了，最后一封拒信，我才知道后来我的岗位要求学历很高，自己一个渣渣本科还是没办法混的。就这样，暑期找了一家国企实习，做外贸，之后，校招终于来了，这一次也算是一个巧合，记得在去年学校就业的风云榜中有一个同学签了远景，很是羡慕，这一次，远景居然来我们学校开宣讲，好像今年远景的校招宣讲流程中，只有我们学校是一个 211 院校，其实，第三次在网申的时候已经不抱什么希望了，只是很单纯的希望，看能不能就可怜可怜给一次面试的机会，是的，我真的就这么点小愿望，给个面试机会，我也跟面试官诉诉苦，这几年等远景实在不容易。很可惜的是远景在学校的宣讲会是在学校本部，而我在新校区，错过了，听过宣讲的同学回来跟我描述远景的魅力，当时也在想算了，反正今年可能还会被拒。

但奇迹就是奇迹，老天知道我这种长得丑，没人爱的孩子必须有点好运气，我还记得某天一个晚上，我还和朋友聊天，突然手机短信一看，是面试通知短信，居然还是远景的，哦买噶，谢天谢地，这次远景居然看上我啦，给了我一次面试机会，当然，在一面之前还是要做行测的，但是现在回想起来远景的行测具体考察的是啥，我早就忘记了，之后在南京的一面是在山西路的一家酒店，好像是银河诺菲特，五星的，记得，我们下载远景面试的软件，去选择面试的时间的时候，我选择的是下午一点的，但是，当我十二点提早到了的时候，尼玛，都是人，远景的面试过程有点慢，所以好多上午的都还没有面完，就这样，一个字，等，我记得，从我到了十二点能到我一面大概等了一个小时四十分钟，真真实实的在等，无聊的让我吃了好多零食，ps 远景是很人性的，还给面试者准备很多零食和水，我就一个人安安静静的看我面试准备的资料，到我一面的时候，走到了一个很大的宴会厅，里面都是一个个小座子，大概有一百多号人吧，这么多面试官，我去找到我的那位面试官后，开始一面，很顺利，基本就是再和你交流，再和你讨论远景的企业文化还有你的一些实习经历，问题不过与就是那些你的优点，缺点，你觉得你对于别人的影响这些事情，当然，我们还拿五分钟讨论了会电视剧小别离，因为我刚刚看完这部剧，其实，聊这个是为了探讨以后在工作和家庭的关系，男孩子如果承受压力，这些话题，很愉快的结束了一轮，而且，我也感受到，一面肯定能过，之后又是一轮漫长的等待，大概又是一个多小时之后二面，在这里不得不吐槽远景的面试软件，很不好用，二面是一个财务总监和 hr 一起来面，给你一个具体的案例，几个人分组讨论，然后每个人阐述其中的观点，在面试过程中，面试官会一直提问你一些专业问题，很专业的问题，尼玛，我是读金融的，而，财经类岗位大部分都是女生还是会计研究生，就我一个小小金融男，而讨论的问题更多的是财务方面，啥玩意的应收账款傻傻的，不懂，好在以前在实习的时候在三胞的资金管理中心和今年在苏美达做商务，一直和财务也打交道，学术不行，我就拿我做过的实习的经历和他们讨论这些问题，怀着一颗忐忑的心，面试结束，我就感觉我挂了，一是学历不行，毕竟这么多硕士，而是专业不对路，我的心情就是，我就是为了增加面试的分母，好了，面试完回去，啥也不想了，继续网申其他家。

远景就是这么有魅力，他就是在你最没有希望的时候，带给你希望，我居然专业面过了，直接晋级终面，在网上查终面的资料，基本都是去上海，而我们通知去新街口，难道 CEO 来南京了，总之开始终面的时候还是一个字等，终面的问题就是很情怀的问题了，聊聊人生和理想之后，聊一些过往的经历，因为还是一个忐忑不安的心情，来的基本都是硕士，感觉在最后的时候，也不想输，三面面完之后让等通知，说国庆之后给消息，知道昨天晚上在新街口玩的时候，居然来 offer 了，谢天谢地，这次远景没有让我久等，一个金融小本找到远景这个平台的公司不容易，最后送给大家一句话，也是我以前老板常说的，只要方向对了，就不怕路长。远景，这个我终于等到你。

3.16 我的远景能源 2017 校招之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054375-1-1.html>

在论坛里收获了很多帮助，为了回馈 and 攒人品，今天南京地区刚终面完就赶出了一篇经验贴。都说尽人事，知天命。接下来要做的就是好好做人攒 RP 啦哈哈，远景在楼主心里是真的第一顺位，希望最终能如愿得到远景能源的 offer 吧~也祝愿看到这篇帖子的小可爱们校招顺利，拿到心仪的 offer!

【准备】

- 1、下载 APP“梦想偏执狂”，强烈安利这个软件真的爆炸好用。查询校招进度、校园一面二面签到都要用到，APP 里还可以拍摄一个 15s 的视频展示自己（注意展示自己的价值点，尽量用数字表达），视频据说是很大的加分点。
- 2、关注微信公众号“远景能源寻找梦想的偏执狂”，楼主校招、宣讲会信息都是第一时间在公众号上看到的。
- 3、收藏官网，需要在这里填网申信息。

【网申】9.1 日开始，好好填写就可以了。有什么问题都可以咨询网页下面给的官方邮箱和公众微信号。邮箱真的会很贴心地回复解决噢

【在线测评】网申一结束就收到了第一次在线测评，邮件里会给提示主要涉及内容。就是完成的时间比较紧，一天左右。楼主练了练手才做的，大家可以先准备。

【宣讲会】楼主去了东南大学的宣讲会，现场人爆满。宣讲会带来的隐藏福利其实很多，建议大家要去参加一下。

- 1、现场会发直通校园面试卡。大概发了 20~30 张吧记不太清楚了，有两轮拿到直通卡的机会。楼主当时因为在小游戏环节毛遂自荐帮忙计时才侥幸获得了面试直通卡，所以积极的心态很重要哈哈。
- 2、没有解决的问题可以具体咨询现场工作人员。当时解决了工作地点的问题后，告诉我岗位想改没有关系可以在面试环节横向推荐（不过横向推荐面试官会问你为什么一开始没有选择他们噢），还把我拉近了东南大学的校招群，在群里也收获了很多有价值的消息。
- 3、去到宣讲会现场的有两位大 boss，一位 Ann 妈是人力资源的大大，人很好很亲切，还是终面面试官中的一位！宣讲会上拿到卡片的一位学长就是她面的，她说有印象呢，可见宣讲会可以刷脸呀 zzzzzz。

【性格测试】通知你要参加校园面试的时候，会让你先做个性格测试

【校园面试】时间是可以自己选择的~在 APP 里选择。校园面试有两轮。一轮群面一轮单面，哪个先取决于岗位。签到和消息通知都是在 APP 上操作的，很酷大家一定要试一下~这里要建议的就是简历多带几份，准备笔，纸，手表。还有专业知识要扎实。

【MTQ 测试】校园面试通过了会来消息，终面前先做个测评

【终面】除了简历没有什么需要的东西了，boss 很和蔼，面完就等国庆后出结果

【问题准备】自我介绍，优缺点这样通用类的问题建议都准备一下，有备无患嘛

3.17 电气工程师面试经验，共两轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106316-1-1.html>

首先是第一轮面试，一对一面试，技术面试，会问你具体的项目中的东西，问的比较具体，第二轮就是两个人面试，一个技术主管一个 HR，技术主管很牛，各种问题，含技术问题和其他问题，感觉被蹂躏了。

3.18 工艺工程师面试经验，共四轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106318-1-1.html>

技术岗先单面后群面，单面先自我介绍，后问了对公司有什么认识，对产品和业务有什么了解，然后问了对这个岗位有什么了解，然后 hr 很详细的介绍了这个岗位的职责，具体工作方法，之后再根据简历问了几个问题，单面持续 30min

3.19 机械工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106320-1-1.html>

开始是单面，时间不长，大概和面试官聊了十五分钟左右吧。感觉面试官都是技术部的员工，就是问问关于专业，研究课题以及你的实习方面的事情，如果你做的东西和他们相关，他会多问一下，然后这样你过一轮面试机会就很大。我做的东西和他们风电不相关，也就没怎么深入的聊，随意问了些问题，例如你对远景的了解，想不想在上海发展。

3.20 电气与电子研发工程师技术面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106321-1-1.html>

地点：上海 面试职位：电气与电子研发工程师技术

面试时间：2016-09-26 共面试 1 轮

面试过程：

首先，面试官先让自我介绍，浏览简历后，问了其中一个项目相关的问题，然后问“你在哪个项目中投入的时间最多”，后面问的几个问题是“你觉得你遇到最大的困难是什么”，“你最大的优势是什么”，“你最大的缺点是什么”，“你有什么想要问我的吗”等。

3.21 止步南京一面历程以及总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981846-1-1.html>

作为一个从来没有过面试经验的人来说，把第一面给了远景是有点难过的，本身就做好了被刷掉的准备，真的挂掉了心里还是很失落。其他不说了，从时间上来说以下我应聘远景的经过吧。

LZ 是土木专业的女生，之前一直把结构设计当作职业第一选择。不过随着房地产衰落，设计院不景气，研究生毕业之后还不如本科毕业时好找工作。同时设计院实习过程中，LZ 发现自己对于单纯的结构设计工作方式不太满意，因为结构设计的工作是需要跟建筑以及其他相关专业配合的，配合的过程中比较被动，那时候就觉得自己如果知道各个专业的知识就好了。其次，LZ 是个很爱说话的人，一直对着电脑画图让 LZ 有点郁闷。因此远景校招应聘额时候 LZ 就报了营销的岗位，然而 LZ 并没有多少经验（一开始以为这是致命硬伤，其实不是，后面会说到）。网上填了简历，然后进行在线笔试（建议早做，虽然说是面试前完成即可，不要等到面试前一天做，因为

面试前一天就给面试通知了，没做怎么给通知啊)。然后就是 9.17 南京的校园宣讲会，话说，校园宣讲会最后会有 app 小游戏，各位要保证自己手机信号好，而且有电 (LZ 当时手机没带)，游戏最先完成的可以 PASS 卡直接面试，(不知道这个有什么用，好像不是进终面)，没拿到 PASS 卡的也没关系，因为基本上正常手续完了 (简历



填报以及在线测评做完) 就可以有面试通知吧。抖个机灵，怕简历被刷但是实力很强的可以去抢 PASS 卡。9 月 21 面试，其实官网给出了面试安排时间，LZ 没有注意到，因为很多公司面试拖到 10 月份，LZ 不知怎么也



以为会在 10 月，LZ20 号上午 10 点多收到面试短信，当时妹妹过来玩，下午才看到短信，下午赶紧去



买正装。然后当天晚上才开始准备面试，是不是很挫。当天晚上才开始查面经之类的东西，以前看过点，觉得人家都说的好 easy。再看的时候，提取了几个信息，说是有群面和单面，单面会问你的职业规划，对于远景的意见或者规划什么的。群面 LZ 从没参加过，只知道需要清楚自己的定位，逻辑清晰 (STAR 原则通用)，而且 LZ 看到有营销的前辈说群面的情景是风场相关内容，LZ 觉得自己到时候不会连专业名词都不知道吧，因此把远景的首页细细看了一遍，看完之后觉得好想进远景啊。LZ 大致知道了一些概念，其他的就没管了，LZ 斗了个机灵，觉得群面的时候应该从营销工程师的角度来看待问题，但是 LZ 对营销工程师究竟是做什么的没有一个确切的概念，因此 LZ 整个晚上都在想要理解这个岗位，这样的话，STAR 中的 situation 和 task 才能清楚 (后来想想这么想偏题了)。晚上的时候加了 Albert 的微信，Albert 人特好，特热情。问的问题基本都会挤时间来回答，即使当时在加班。楼主主要就问了一些自己这个专业转营销的建议，然后 Albert 说营销岗喜欢理工科的，因为工业营销主要是整体方案，需要工科背景，所以工科做营销的不要担心啦。Albert 还给了 LZ 一个在远景的 LZ 校友 L 学长微信联系方式，真的好感动。在打招呼之后，楼主看时间比较晚就问了一个问题，营销工程师最主要的能力应该是什么？L 哥让我看岗位介绍就知道了。还专门给我截了图。其实 LZ 之前看了没看懂，主要因为岗位介绍里面说是提供整体解决方案，LZ 觉得这是技术工程师的事情。因此把上述疑问说一下，L 哥很热心给我微信上说了好一通，楼主反应能力比较慢，仔细听了几遍语音，然后 LZ 通过本行业建筑行业的一些响应内容进行理解，并回馈 L 哥，L 哥说理解的对之后 LZ 才算真正理解了营销工程师的工作。(在此插一句，L 哥和 Albert 真的好拼，加班忙到好晚，还要给我们这些后辈进行答疑解惑，在此表示衷心感谢，没通过一面感觉白费了他们的教导，心里蛮难过的)。当天晚上把自我介绍和自己对于职业规划，对于远景的看法进行了梳理并写成文档打印出来，心里还是满激动的。这里 LZ 忽略了一项重要的事情，小组讨论的准备太过乐观了，希望其他应聘的同学引以为戒。第二天打印纸质版简历，然后踩着昨天买的高跟鞋和正装，就了天丰大酒店面试，11 点面试 LZ 提前了 50 分钟，签到之后和坐在最后一排的营销应聘同学聊天，我们四个人坐一起，感觉大家都好厉害的样子，我还记得每个人的名字，哈哈，大家聊了自己的学校，专业，以前做过什么等，遇到几个熟人，竟然还有本科前男友的同学，也是醉了，远景的魅力好大。有个人领我们取面试，大概 10 点 10 分左右，现场有点乱乱的，说是 8 人一组，后来



到地方了多了两个，就 10 人一组了。下面就是小组讨论混乱的场面了，LZ 觉得混乱是因为自己比较乱吧。面试官两位，一男一女，看着都很和善，男面试官很帅，眼睛特别漂亮 (跑题了说)。首先 1 分钟自我介绍，LZ 巨紧张，声音有点颤抖，感觉没有突出的地方，看来以后要背熟稿子才行，其他的同学都挺好，有点灰心。接下来小组讨论，总共 10 分钟的时间讨论然后 5 分钟陈述。见到题目当时楼主有点蒙圈，题目大概是这样的。某客户集团总经理第一次到远景总部参观交流，对方联系人为办公室主任，作为接口人员，你要怎么安排这次行程，具体注意事项有哪些。



LZ之所以蒙圈是因为，不应该时风场工程相关的么？楼主的脑筋太直了。分两组，一组五个人。其他方面，好像在开始之前，面试官提到了客户一般是国企（其实这是一个比较重要的信息我忽略掉了，国企接待方式需要有些了解的）。

LZ在展开思考的过程中，大概看题目的时间只有1分钟？反正当时LZ属于蒙圈状态还没出来。接下来就是讨论了，注意，好像面试官说你们开始就已经在计时了。只有10分钟！然后大家说在哪里讨论什么的，这些都是消耗时间的东西，我们组有个女生拿出手机计时的时候其实已经少了1分钟了。当时我们组里面有个同学（之前聊天跟他也认识了）比较能说，是管理专业的，有面试经验，他说的很多，是个leader范，但是犯了一个大忌，就是说太多，leader应该是提出框架，然后组织大家思考发言，但是这位leader思考太过丰富，似乎在一个人挑大旗。让别人没有多少存在感不仅毁了别人也会毁了自己啊。所以我们组除了那个女生计时之外，其他分工不明确，我一直想做一个监督者的角色，希望把他们思考的内容有个清晰的逻辑。然而，比较混乱的是，我坐在最边上，声音也比较小，他们的逻辑和我的逻辑并不是一路的，他们针对流程直接从时间上来，首先确定时间多长，然后早中晚，怎么早上做什么多长时间中午做什么多长时间下午做什么多长时间。我个人认为，首先确定对方的心理，对方的参观交流想要达到的目的，然后确定达到这些目的需要安排什么内容，然后是安排时间上的事情。我提出这样观点的时候并没有得到关注，其中还有个男生更加悲催，先说的注意事项，leader直接说我们待会讨论那个，毫无存在感好么？leader说话的时候，那个计时的女生也会有说，但是基本上跟leader说一样，我提出时间过了大半，刚才说的太散，需要把握下时间，把两个问题理一下（好像这是无效发言，因为我感觉他们太散的时候，他们觉得挺好的）。然后还是混乱，手机计时还剩2分钟，计时女生提出该做问题总结了（其实我刚才说过了好嘛），其实这时候只剩一分钟了，我觉得他们说的还是面上的问题，根据自己参观的经验来说的，这些实际并没有考虑到一个问题就是说自己参观的时候是被人领着没有多少会思考自己究竟想要参观什么好么。然后有一个同学没怎么发言，在一直记东西，我觉得最后可能他要做presentation。然而，最后leader自告奋勇又做了这份工作，他总结时根据时间来说还是挺有模有样的，个人很佩服，但是觉得他估计要悲剧，我们组大部分都要悲剧。我就想着自己的这个监督也没做到位啊，因为跟自己的预想逻辑框架是不同的一直也纠正不过来（后来想想纠正不过来很正常，我到现在都不知道怎么纠正，因为组里两个说话最多声音最大的人，他们讲的是同样的路子，其他人不发表意见我的就是野路子了）。最后每个人一分钟总结刚才的讨论，说明最好最差的。额，LZ第一个说，楼主觉得自己的组分工不明确啊，逻辑不清晰啊，鉴于觉得大家状态都不太好，但是最后总结的还可以，所以楼主就说了leader表现比较好，那个被leader压制的同学，没怎么说话，因此就给了最差，想想真是可怜，唉，后来那位同学说自己每次说话都被压制了，LZ就觉得leader肯定过不了了，关键是leader说自己是表现最好的，又是大忌。leader和计时的女生都觉得我们组讨论的不错，额，就你们两个人在讨论么？计时的女生可以不负责任的，leader是一定要担责任的。所以LZ觉得我们这一组估计进的就是计时女生，后来果然。对面一组进了一个leader和总结陈述。10人进3人。最后问了每个人营销岗2分类倾向哪个，面向客户的客户经理还是解决方案。LZ说了解决方案，这没有用啦。

LZ第一次面试遇到这种情况，现在也在总结，首先小组讨论中有点蒙，时间只有10分钟好可怕，其实后来推算了下，一共一小时面试，面试介绍基本上15分钟，然后45分钟的小组讨论是整个过程中，其中包括了陈述10分钟以及最后评价10分钟至少，还有每个人说自己偏向哪个职位5分钟至少。加上面试官说话什么的，留给小组讨论的时间真的是10分钟好吗。之前没算过，算了之后觉得还是合理的。希望大家事先做好准备，脑子转的不快的抓紧找解决办法。其次，LZ的分工不明确其实是前期准备不足，题目类型是多样的，LZ没做好准备。然后就是对于一个不熟悉的命题如何理清思路，遇到和别人不同思路的如何解决。这些其实都是总结的结果。LZ现在资历尚浅还需多看看小组讨论这一块。接下来下午的二面，LZ也没有机会参加，无法提供更多信息啦。在小组讨论这一块挂掉，意料之中吧，但是没想到自己表现那么差，导致昨天的准备都没用上。不过临时抱佛脚能用上的几率多大呢，早点注意招聘信息，早开始准备才是对的。面试回到学校之后，给L哥发了微信，说自己挂掉了，还是很感谢他，L哥说没关系，还有机会的，还有第二批，哈哈，到时候如果LZ成了面试老油条说不定还有机会。在此再次感谢L哥和Albert的教导，真的好希望和他们成为同事。到这里，我与远景的缘分暂时



结束，把这些分享给大家，算是对得到远景优秀员工 Albert 和 L 哥的帮助的一种传承吧。 LZ 虽然很逊，但是我会努力哒！

3.22 南京两面止步，发面经求攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986157-1-1.html>

感觉各地的面试已经接近尾声，迟来的面经让有志于加入远景的筒子们看啦~同时也为自己求 RP~ 我是南京地区的社科类研究生，应聘的岗位是互联网产品与运营，本次远景我经过了二轮面试，第一轮是基础业务单面，面试官姐姐非常友好，主要看了一下我的经历，我并没有做过互联网相关工作，所以面试官姐姐指出这是我的硬伤，我个人感觉远景还是希望应聘者有独当一面的能力的，但是其他问题我回答的不错，面试官姐姐就让我过了。等了两个小时左右，进行了二面，二面是两位感觉比较资深的主管级人物，感觉儒雅谦和，但是明显感觉累了，确实面试强度很大啊，这一面表现的相当不好，机灵也抖不出来，回答的感觉并没有强烈意愿想做这份工作，心累，出来好想抽自己！印象深刻的问题有你学习某某（与互联网八竿子打不着）专业，之前也并没有相关工作经验，为什么要来做互联网？我说互联网是大的发展趋势，未来传统行业也会互联网化，并且结合能源互联网一通讲。回想起来这个问题可能这样答会比较好：感觉自己回答的太务虚，我觉得应该先结合自己的技能和 job discription 展开说自己其实能胜任这一工作，再说对这个行业特别感兴趣，再结合大的趋势讲应该比较有说服力。

希望大家求职顺利~

3.23 分享一下远景面试的一些个人经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979270-1-1.html>

面试过程包括在西交大的初面和上海的终面，初面环节包括无人讨论小组的群面和单面，无人小组讨论中是一个情况场景模拟题，由区域公司负责人梁总主持，问假设风机坏了，但业主只给你 24 小时，要求你必须在规定的时间内排出故障，作为一名远景的现场经理，你应该怎么办？该问题的回答必须从利益的损失角度出发，仅仅围绕一个快速排除和解决故障展开，在个人力所能及范围之内，同时请求公司技术协助。单面由公司春阳面试，主要问了三个问题：第一，自我介绍；第二，你能不能接受在现场呆三年；第三，你的职业规划是什么。终面环节因为时间问题也只问道三个问题：第一，你能不能接受在现场呆三年；第二，你的职业规划是什么；第三，你之前都面试过哪些公司。

我的个人面试经验就是：

第一，自信和敢于实话实说。不胆怯面试，对自己充满自信，切不可为了得到面试官的认可，瞎编学习实践经验和活动经历，因为往往遇到专业的面试会穿帮，导致面试官对自己的印象大打折扣。敢于实话实说，说出自己的内心想法和感受，这不仅是对公司的负责，更是对个人的负责，容易早点通过面试知道自己面试的岗位是否适合个人的职业发展，到工作后才不会有落差感，丧失工作兴趣。

第二， 第二，大学学习过程中有丰富的专业知识储备和实践技能积累。只有有了这些经验的积累，在面试过程中才有自信，做到“没有这份工作，后面还有更好的在等我”的自信轻松心态。

3.24 谈谈我的远景面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979269-1-1.html>

在面试的时候，最重要的其实还是展现自己。因为不只是公司在挑人，人也在挑公司。只有王八看绿豆，对上了眼，一切才会变得有意思。不要有那种到处看看保底的想法，因为从我个人角度的来说，每个人都会找到一份保底的工作，很多人拿了好多保底的现象也是有的。刚开始找工作的时候，对于这样的亲，真是羡慕嫉妒恨，可是最后你只能挑一份工作。看准自己喜欢的公司，多了解一下，其实并没有那么难。

上面谈了一些心态，再讲一下面试的经历吧。作为工科生，经历的面试基本都是关心两个方面，一是你以前做过什么东西，掌握了什么技能，二是你打算在公司这边做什么，在公司你能够奉献什么。在面试的时候最好能够保持理性客观一些，把自己当做一种资源。从公司的角度来讲，招聘就是投资，所以尽量让自己作为一种资源，显眼一些是绝对没有坏处的。最后，不要太相信用个人魅力感染面试官之类的，别问我是怎么知道的。

3.25 杭州一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893158-1-1.html>

今天早上去面的一面，管理类种子，面试官挺好，就是面好也不知道面试官想获取什么，表示境界达不到



果然和之前说的一样，现场略混乱，但是还算按秩序进行，就是比原来的时间迟了进 40 分钟面试，然后



只面了 10min 左右

面试官从头到尾问了一遍简历的事情，一个一个核实过来，然后就问我以后怎么规划的，然后就愉快的结束啦





可以攒人品么？

中文的，单面，后面的流程没有问呢~

3.26 不开心，一面就被刷了，更是教训

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1288727-1-1.html>

虽然距离交大很近，可还是起了大早来准备今天的面试。周围的同学大概都知道我非常喜欢这家公司，这几天也是全力去准备，可还是失败了。说实话，蛮受打击的。其中更多的缘由还是源于自己，因而更加懊恼。

在收到笔试通过后，我其实蛮兴奋，毕竟从一大帮子复旦、交大、上财、上外这些学校得到一个面试的机会说实话，已经有点小意外了。笔试的内容是我并不是很熟悉的一些数据分析之类的东西。来到今天面试的教室门口，看着门外粘贴的考号，通过行政管培笔试的大约是 100 人，而一面留下的估计在 30 人左右。所以竞争绝对是相当惨烈。我失败了，经验是谈不上，教训确实深刻的：

第一，自我介绍很重要。HR 姐姐上来就让我们先做自我介绍，并问谁先开始，最右边的女生提出从她开始的顺序。现在想起来，我们四人小组只有她一人进入二面不是没有道理，或许从这里开始她已经领先于其他人了。我是第二个，很显然，之前我虽然翻阅了很多关于风电，关于远景能源的背景资料，却在这里明显栽了：逻辑顺序混乱；没有突出自己的优势，尤其是应聘行政职位，现在觉得可以把性别劣势转化为优势；差不多第一轮介绍下来，我已经落后别人很多了。

第二，细节准备。在进入第二个环节以后是一个 case study。具体内容略。其实我自认为在这个环节的发挥自己是很满意，不算很张扬，但是提出了自己比较有建设性的观点。只是，在面对这么多优秀的候选人当中，一点小细节都可能致命——我第一次在一场面试的时候忘记带笔。我只能当场问 HR 借，后果我觉得不用多说。

第三，请保持积极的态度。在最后陈述的时候，再次面临人选问题。其实当场是有三人做了笔记，我自认为笔记也是蛮详尽，但是这时候我担心的是如果自己锋芒毕露会不会招致 HR 的反感，所以我犹豫了，还是我旁边那位女生做的最后陈述。事实上，个人觉得这个 case 我们小组完成得很好，之后 HR 对于这点也给予了肯定，讨论之中大家也很和谐，只是我的态度还不够积极，没有体现我想得到这份工作的强烈愿望。

大概这么多吧，最后进入二面的只有 2 个男生。由于看到这次论坛远景的工作人员也有答疑帖，至少这次招聘是彻底没戏了，只是觉得蛮伤心还有自己还有很多不足，加油吧！！

最后祝愿我们小组那位同学好运，代表我们另外三个拿到这份 OFFER!

3.27 回来报告啦 远景 1 面面经 第一次写哦

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-997828-1-1.html>

恩 面完了 回来报告一下 呵呵 第一次写面试经验

可以说这次在交大的组织跟之前复旦和同济的童鞋回的帖子一样没效率。。我本以为会好点。。

我是收到通知 9 点半到中院 305 的，我九点半赶到中院 305 上面又被告知转到 207 了，于是又跑到 207，见很多人站在外面，我近里面找了个哥们聊了起来，后来又被转到另一个教室，然我们按类别坐在不同

的组，直到十点半还没动静，后来说面试不在中院，在陈瑞球楼，那您就直接让我们去陈瑞球楼啊，或者东中院也成啊。。然后大家又坐上大巴车把我们拉倒了球楼。

我报的是运营岗，上了三楼也没有什么顺序的就排上了，我被拍到了第九个，这个是我觉得很正规的地方，就是我们收到的短信通知有 9 点有 9 点半也有 10 点，怎么也得有个顺序啊，要不你通知时间为什么不一样，可这时候都快 11 点了很多 9 点还没面上，很多 10 点多的到插队到前面了，让我当时很不爽，他们也没查看短信什么的。。

我被排到了一个面试官的第九个，顺便看了下笔试题，应该是 7 分以上就能过了，主要都是 7 / 8 分，我们组最高一个 9 分的，也见到了 11 分的大神。就这么一直排着，在我前面面一个人大概 15-20 分钟的样子，有一个女生插到我前面说有急事，我想说我早上啥都没吃九点就过来想吃饭着急么。。不过一想大家都不容易就又让了一个。。

// 前面算时吐槽吧。。忽略 //

后来终于到我了，当时的感觉就是都有点小情绪了，面试官在让我进来的空档吃了块巧克力补充能量，那一刻我觉得他比我还不容易，从九点就面到现在中间都没有休息，忽然对他产生了同情心然后也就没什么情绪了。。我就问他，这一上午也很辛苦啊，什么时候能吃上饭啊，我的面试官也很和善，看了下表说这看样子得一点吧，没办法呀，然后我们就会意的笑了下。。这时候外面进来个工作人员催他说必须加快速度 12 点半之前面完，他说他已经是最快的了，然后 bulabula，

我就坐在那里等着。那人走后，他要了我的简历，估计是为了节省时间，没有自我介绍然后直接就问，为什么要来我们公司？这个我是有准备的，先从行业角度来讲，很看好新能源，觉得这是朝阳产业，传统能源即不能满足要求，又造成污染，可替代性的如核能又不安全，所以很看好风电绿色环保可持续，又说了国家政策 bulabula。。他又进一步问，那为什么选择我们公司呢？我说 10 月 8 号他们来交大宣讲的时候我去听了，那时候就有种心动的感觉，有跟我的爱好和性格很匹配然后就开始说自己的个人经历了。。然后他又问我组织协调能力怎么样，我说我导师总是说我这方面特别好，所以他把师门之间什么事情都交给我处理，另外我也参加过一些政府项目.....然后我觉得他还是很满意的，最后他问我为什么不去技术岗，bulabula 大概就三个问题，总共下来也就五分钟，然后他问我有什么问题没？我觉得时间上也太短了，当时感觉他已经作出判断了，但还担心自己是不是回答的不够好，如果没戏了是不是可以再说电什么弥补一下，然后就问他是不是很着急呢。。他说，没有，因为问了你几个问题觉得你很合适，应该说我这里已经给你 pass 卡了，现在就是你想我提问的时间了，其实大家最关心的还是薪水么。。不过我没敢问毕竟不到最后一步。我问的就是对新员工的发展培训平台，还有出差多不多，因为自己确实还是挺喜欢到处跑的，呵呵。

然后就出来了，现在等 2 面。希望顺利吧。

3.28 远景能源电面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-712997-1-1.html>

此公司做新能源的，风电之类的。风电、新能源貌似待遇不错，像 Vistas. 上一届一个师姐，管培生，9300/月，公司还给租 8000/月的公寓。5w/年的牙医费，2w/年健身卡等。不多说，进入主题。10 月 13 日投的简历，职位是商业分析员。想不到 15 日就来了电面。当是下午 4 点左右，正在一个金融街的一个公司实习。一看来号是 021，上海的。

是个女的声音：您好，请问是刘庆先生。

我：是的，谢谢，请问您是哪个公司？”

问：我是远景能源人力资源，想对您做一个十分钟左右的沟通，请问您现在是否方便。

我：方便，请说。

废话。还好实习的公司管理不是很严格，而且因为星期五 4:30 就要下班了。归纳一下，大概问了以下几个问题。

1. 你的职业规划；
2. 你对企业和工作有什么要求；
3. 怎样定义成功；
4. 经历过的最成功的事。

回答很糟糕，忘记投了这个公司的什么职位。谈规划时，只好说经济类的。对方好像意识到我故意回避，追问能具体点吗？唉，接下来犯了个更大的错误，东拉西扯的说到想创业。真够“二”的我！后面几个问题答得还行，但是再怎么好，一个企业不会招想要创业的人。人家好不容易培养你，结果白花银子，没人愿意干这种事。挂定了！

教训：

1. 把投过的企业和职位写到一个小签上，随时带在身上。
2. 多准备一些 OP(开放式问题的答案)。其实就是你经历的几件事，写下来，面试时套用就行了。
3. 洞察面试官的意图，随机应变。人性有个弱点，都喜欢听中听的，那怕是假的。当然与撒谎不同。欺骗是禁忌！

第四章 远景能源综合求职经验

4.1 又是一年校招季

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058337-1-1.html>

又是一年校招季，年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。每年的这个时节，匆匆求职的身影都会穿梭在大连理工的校园里，或悲或喜的故事在这里交替上演，只不过我成了过来人。下面就是过来人与远景能源的故事。

首先阐述一下自己的求学经历，二本农科院校，复读一年考上了大连理工大学研究生。刚来到大工就听说大家的平台都是一样的，HR 会深挖你的本科学历，不管你的水平咋样。果不其然，我投的某众的管培生和另外一家车企的暑期实习都被 HR 给拒了回来，而舍友却顺利地在职场季到来之前就拿到了 OFFER。

这种滋味我想是一辈子也忘不了的。寒假就开始准备，一直到求职季到来。踏踏实实的科研在本科学历面前就是这么不堪一击。

这一切的转机都要从应聘远景能源开始。

“男怕入错行”。我对这句话一直是深信不疑。导师曾说，择业就是选择你未来的事业，而不能把它仅仅当成一份工作来对待。首先要选择一个好的行业，再从这个行业里面选择一个好的公司。朝阳产业可以保证公司的发展势头，好公司可以给自己一个好的发展平台。

网申完远景之后，等啊等，就在我快要绝望的时候等来了一面的短信通知。（讲真的，这段时间里，我也认为远景是看中本科出身的，但它就是给了我机会）到了面试现场之后，一番交流过后，心里有点发虚，双 985 的大牛比比皆是，自己会不会因此被涮啊。算啦，开弓没有回头箭，拿着图纸就去了一面。五分钟不到，让我去一个角

落里待着，接下来是二面、三面，这两轮可都是技术面试啊，对着简历一阵炮轰。说到这里，可能有人会问，你咋不说说远景面试都问些什么问题啊，我可以很负责地告诉大家，这个问题的回答是没有用的，面试官会根据你的简历和经历随机发问，所以要多留心准备简历，机会只青睐有准备的人。

漫长的终面等待，绝望、盲目及对未来的不确定感此时都涌上了心头。

出乎我意料的是接到了终面通知。2天2夜的准备啊，就像打了鸡血一样，不饿夜不困。出乎意料的是终面是几分钟的压力面试，可能是前期准备的太兴奋了，到了面试时已经感觉不到什么压力了。

又是两个多星期的等待。记得当时我在吃晚饭，接到录用通知时兴奋地差点把碗给扔了。期待已久的 OFFER 终于来了，再也不用为自己的本科学历犯愁了，心里的阴影终于可以散去了。

朋友们，如果你读到了这篇文章，可能感觉它没有向别的面经一样说出面试官会问的那些问题。在这里我想说的是，问题因人而异。远景是一家高瞻远瞩同时又脚踏实地的企业。它不会因为你的本科学历将你拒之门外，如果你有实力，它非常欢迎你。它是一个站在能源大潮上的弄潮儿，在这里你可以与各种大牛探讨与切磋。能源是人类的基本需求，互联网已经渗透到了人类生活的各个方面，远景就是站在这样的风口上，你还在等什么呢？

4.2 最终选择了远景能源！分享一下我的求职经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979259-1-1.html>

又到了一年一度的求职季，有一些学弟学妹过来问求职经验，苦于出差任务繁忙，无暇顾及解答，一并写在这里，供有缘人参考。

虽然我现在可能说的头头是道，但是自己找工作的时候也存在茫然海投的现象，也会焦虑着急，但是回过头来看，这些都是性格磨砺过程中很重要的部分，每一次的求职行为都是为了更好的了解自己，更好的精确定位自己。

我先说下我最终拿到的 offer 吧，

管理类：远景能源，新能源 ATL（福建宁德）

销售类：丹纳赫-科尔摩根，强生医疗

技术类：上海通用，美的（广东佛山）

职业规划是一个很大的词，也是反应一个人系统思考的过程。我比较习惯的思维方式是要素法，首先把相关要素罗列出来，然后根据要素对自己的重要性排序，最终比照目标单位在各个要素中的表现做出最终决定。

比如我，我的职业要素，依次是：城市——行业——岗位——企业性质——发展平台——薪资。

首先我判断自己适合的城市就是上海，虽然有过因为生活压力的动摇，但是最终还是没有选择离开，拿的两个外地 offer 纯粹是为给自己一点淡定的感觉，因为 外地企业来上海招聘行程很快，上午、下午各一个面试，晚上就签约了。有了这两个 offer 垫底，我心里比较有底气，所以后期的发挥也越来越好。

行业，比较看好新能源、医疗和汽车行业。这跟信息捕捉和主观认识有很大关系，不细说，找到自己喜欢、看好的行业，你也会更有信心和耐心的走下去。

岗位，本硕都是机械的我，本来可能比较适合去做技术或者研发，但是对自己性格的判断，让我觉得并不匹配该类岗位，所以有意向会向管理或者销售类倾斜，事实证明，这是一个非常正确的选择，在求职的时候也在销售岗位的应聘上表现出明显相对优势。

企业性质，尽管最后做出了正确的选择，但是把企业性质排到重要性第四位其实有些低估了企业性质对人的塑造能力。我有很多同学最终选了待遇较好的国企、合资 企业等，但是生活节奏和进步的速度都明显感觉到慢

了下来,而未来 20 年将是中国进一步腾飞,外资企业趋向于衰落,并且世界经济中心逐渐向东方移动的时代,在这个时代中,在中国成功,就相当于在世界成功。在中国做成大企业,这个企业也必然是世界级的。

可能跟很多人不同,我对于发展平台看的不如其他几个要素重,原因有二:首先我对自己有一个非常明确的期待及驱动,在任何平台中都能寻找自己的相应的位置和机会;其次就是,我希望自己的能力建设是以个人素质模型为核心,尽可能少的依赖平台。

我最终的选择是坐标上海的远景能源,行业属于新能源,岗位是营销工程师,性质私企,意外收获就是发展平台着实不错。

这个 offer 并不是薪资最高,也不是平台最广,更不是名气最响,但是我个人觉得是最适合我自己的。上交的校园宣讲会,出现了一大批高管,当时并无太多感觉,只是被 CEO 张雷的话“忽悠”的心潮澎湃,就产生出“心向往之”的念头。到了公司才知道,基本上所有的总监级别的大佬都出现在宣讲会上,而这些大佬都曾经在 500 强或者国内大型的民企有过非常高的职位和行业内的影响力。远景一直把校园宣讲会当成一个非常精致的产品来做,其效果是浮躁的人或者公司所不能体会的。

校园面试,因为我求职的是管理类,所有被问道一些具体场景的管理问题,因为个人学生活动经验比较丰富,基本都能根据自己的理解回答出来,有惊无险通过。如果小伙伴们参加校园面试的话,建议有一说一,这样既能帮助自己判断岗位匹配度,又能展现朴质的本性,而这又是比回答上问题更重要的品质。

远景的最后三轮面试都安排在同一天,就在远景的上海运营中心。群面的问题一般跟新能源有关,可能会涉及到项目管理、风险识别管控、电场建设运营等问题,建议就是正常表现自己就好,纯粹一些,只想着帮助团队把手头这个项目做好,少想一些竞争、面试官的眼神、最后录取结果等乱七八糟的东西,你用心纯粹的做,最后结果肯定会让你满意的。

随后就是技术面试,会有两个面试官问你曾经做过的项目,主要是看你发现问题、解决问题、表达的逻辑性及展示自我的能力,如果真是你自己做的东西,你能够非常自信的说出来,相信问题不大。

最后一面,就是跟 CEO 或者 HR VP 见一面,简单问几个问题,比如你是一个优秀的人么?你为啥加入远景?我当时给出的答案就是非常肯定自己是优秀的,加入远景是因为听宣讲会的时候,内心有波澜壮阔的感觉,哈哈哈哈哈……

4.3 行者无疆,选择远景偶然中的必然——远景能源项目/资产管理工程师岗位面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 9 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979271-1-1.html>

到了九月份,也就意味着新一轮的校园开始又要开始,时间很快,今年 6 月份毕业的我已经工作了近两个月,对于职场我也算有了初步的认识和了解,对于自己当初的选择也可以有了更合理的认定,所以,以此文来与大家分享自己的面试远景的经历以及现在的一个感悟。

执着才能有“最美的邂逅”

我就读于西北工业大学,去年的这个时候还在纠结着要读研还是找工作,所以秋季招聘对于我来说真的是来也匆匆,去也匆匆,最终十月份决定了找工作,只是想为万一考研不成功留后路,并没有真正的去投几家公司的简历,真正的面试算是只去参加了一个,不过得益于自己大学的一些历练,这唯一一次的结果也算让侥幸,最后顺利拿到了一个全球 500 强外企的 offer,也正因为这一次的容易让自己多多少少有所轻浮,后面也再没有去参加招聘会,考研的事情也因为目标不明确不了了之。

好在自己还是一个喜欢阶段性反思的一个人，在一个多月的寒假，我静下心来再去思考自己的选择，会有一种莫名的害怕，是害怕自己的轻率，害怕对自己的不负责任，也正是因为有了这些，才有了自己回到学校之后春季招聘的奔波，才会与远景有一次“最美的邂逅”。

充足的准备才能出击必斩获

春季招聘的企业整体水平不高，不过远景算是一个特例，宣讲会现场爆满，我提前十分钟到了，已经没有位置只能站在后面，宣讲会也没有让我失望，Ann 和春阳两个重量级的嘉宾对远景的介绍，让我对远景有了更浓厚的兴趣。

宣讲会结束直接投简历，我的简历的质量还不错，主要是自己在大学几年的经历比较丰富，简历的制作自己在大三就有做过，也不断地去完善，所以每一场面试我都不太会担心简历筛选这一关，所以给大家的建议就是简历还是很重要的，是争取机会的敲门砖（跟我一起去的同专业的两个同学，简历关就没有通过）。然后等消息参加面试，回来暂时放下毕业论文等一些杂事，先开始搜集一些有关远景以及风电行业的相关资料。

隔了一天的时间，顺利收到了面试的通知，因为面试地点在我们学校的老校区，第二天早上我六点多就起床，早饭也没吃，坐了一个小时的公交到了面试地点，面试是一定不能迟到，虽然现在很多公司都挺人性化，你迟到了会给你调换一下其他面试的场次，但这对于你面试结果肯定会有影响。

第一轮先是笔试，时间很短，除了第一个问题考察的是风机行业的知识，其他问题都是开放式的，自由发挥也可以，这一轮笔试基本没有刷人，只是下面的参考，下一轮是群面，会把八个人分成两组，面试时间二三十分钟，当时给我面试的是梁总和 A 姐，梁总先提了一个风场常见问题，如果遇到故障如何带领团队及时解决，让我们两个组讨论一下，最后每组派一个代表发言，其实这个环节大家因为对于项目现场也都不了解，所以我觉得主要考察的不是专业知识，而是自己是否有清晰的思路以及足够的勇气，在短时间能够取得队友的信任，代表自己大家发言。下面是 A 姐的提问，更多的是考察一下大家反应能力和接受现场长时间锤炼的意愿。我一直是比较害怕群面的，会担心团队里可能有一个非常强势的人，如果有这个情况我会从团队合作的角度考虑，去做一个协作者，找准时机多说话，没必要去争那个代表小组发言的机会。结果也证明了我的想法，我和另一组的两个人进入了最后的面试，我是我们组代表发言的，那两个人一个是他们组代表发言的和在一个在其他机会发言积极的。

在这中间休息的时间，我看到秋季招聘加入公司的学姐，就在外面聊了一下（这个得益于我去参加宣讲会，才知道了她，之前并不认识，所以宣讲会还是很有必要去听的，可能就有意想不到的收获，虽然感觉当时她并没有给我帮助很多，但是至少现在我们俩在公司很熟啦），下面一轮面试就是当天的最后一面，也就是两个高层单独“聊天”，真的是聊天，主要就是针对简历的内容和大学的经历去聊一下，主要也是考察自己的品质是否符合远景精神，以及对于未来是否有明确的规划。我先是跟 Ann 聊了一下，她有让我评价一下我自己上一轮面试的表现，还让我谈一下自己为什么选择远景，非常温馨的是当知道我没有吃早饭，Ann 还给我送了几个面包，这时候春阳给其他人面试结束了，Ann 还让我过去跟春阳也聊了会，具体内容聊得是自己大学一些活动的经历和感悟，总共差不多半个小时，上午也就结束了面试。

再就是等终面的通知，差不多一两个星期，收到了通知去上海参加面试，公司安排很周到，给大家统一订了往返机票，并且发了邮件，内容包括面试的具体安排以及住宿的信息，我也从这些信息提取到了一些自己整理的注意事项，并且搜了一下主面试官 Jerry 罗的一些信息，上海的面试比较简单，先有一个网上的测试，再就是最后的面试，由于时间安排的问题，轮到我之后已经比较晚了，所以面试时间也比较短，也比较简单，而且自己在等的时候跟前面几个人有交流，所以也大致的了解了可能会被问到的问题，准备的也比较充分，一切也很顺利，上海面试差不多一个星期的时间也就收到了 offer。

寻找内心深处的答案

后来也有很多人问过我为什么放弃一个世界 500 强的外企而选择远景，说实话自己也纠结过，甚至因为这个问题跟我的辅导员、学院书记还有学校就业办主任去沟通过，想寻找一个最适合的答案，在此也感谢老师们的帮助，给了我很多指导，让我找到了内心最真实的答案——我虽然不认为自己算一个优秀的学生，但我也自始至终内心有着强烈的母校情怀，当快要离开校园的时候，才慢慢的发觉西工大的那种精神经过四年的熏陶早已渗入到灵魂的深处，虽然我不能向大部分西工大人那样去献身国防科研事业，但利益和物质上的诱惑，远远抵挡不住“为人类的可持续发展解决挑战”这个更有吸引力，哪怕我的力量微不足道，我也愿意奉献我的青春来让世界更加美好。

入职之后，慢慢地更加熟悉和了解了这里，也更加坚信自己当初的选择。远景在各个方面彰显着它的特立独行，远景能源位于上海的办公室、会议室同样是以瓦特、法拉第等科学家的名字来命名，透明开放式办公间使得领导与员工可以能够畅通无阻的交流。放眼全球战略布局，很多高层曾是福特、通用、波音公司等全球知名企业高层的精英们，将互联网的技术融入到风电设备的控制和运行系统，努力去做行业的颠覆者。总而言之，我觉得，远景能源代表了中国新兴能源互联网企业，CEO 张雷和公司每一个人，崇拜科技、崇拜创新，以梦想和理念驱动着企业的发展。

原本想简单说一下，这洋洋洒洒也有两千多字，最后还是想跟大家说，上帝对我们每个人都是公平的，不要抱怨就业形势的严峻，也不要抱怨社会对于应届毕业生的偏见。抱怨只会令我们更加烦躁，使我们失去很多原来应该得到的机会，更使我们失去奋勇向前的勇气。“希望、等待、竞争、失望”这是一个递进的过程，纵然暂时没有拿到 offer，可是要相信你得到的不只是失望，还有宝贵的求职经验。带着亲身获得的宝贵经验，在下一个循环中你将会表现得更加优秀，最终将会跳出这一循环，获得满意的工作。

机遇偏爱那些有准备的人，在踏上求职找工作的征程前，我们需要提早做好找工作的各种准备——心理准备和物质准备，不断完善自己，充实自己，提高自己，这样才可能在充满荆棘的道路上找到自己的目标和方向。希望自己面试的经历和心路历程能够让大家有所感悟。在此祝愿所有的同学们在求职的道路上都能马到成功，拥有自己精彩的人生！

4.4 我的远景面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979267-1-1.html>

电气系统技术类种子面试：

整个招聘过程包括 4 个主要步骤：

(1) 网上测评：

主要是对个人的综合能力考察；包含“逻辑判断、数学推理、图形识别、语言功底、英文阅读”等，所以提前做一些行测题目很必要；

(2) 校园技术面试：

针对所投递的岗位，会有该岗位的技术大牛来考察你，你只需要展现自己的优势，真实的表现自己的实力；尤其是简历上，要体现出自己和该岗位契合的地方，要能够很好的解释自己做的事情，让面试官对你的技术能力点头；

(3) 公司面试：包括三部分，小组面，总监面和 CEO 面

小组面：你要和几个小伙伴一起，面对一群技术牛人的狂轰乱炸，我的看法是要保持自己独立的想法。主要内容是：抛出一个话题，给出一些材料，针对材料提出一些问题，然后分别表达自己的看法和建议。个人觉着，沉着冷静、理清思路和自信表达特别重要，一是要说到点上，二是要表达清楚，三是要挺清楚别人的表达，对被 人的表达要给出自己的看法；

总监面：总监英文很好，很看重你的简历，一般会针对你的简历，让你就其中一两个点，用英文来介绍一下，所以英文很重要；

CEO 面：很重要的一个问题就是，你为什么来远景？弄清楚自己选择远景的具体原因，因为这里招的是梦想的偏执狂。于此同时也是对自己负责，搞清楚原因，搞清楚自己想做什么，自己将来也会做得很带劲；

(4) 性格测试（梦想偏执狂契合度测试）：

防松，表现真实的自我就好。对自己负责，对未来的工作负责，你就是最好的！

4.5 说说远景面试的一点感悟吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979272-1-1.html>

今年去参加过他们家的面试，终面去了上海的公司总部，环形设计的办公空间很新颖，整体设计格调非常有科技感，同面试的童鞋曾说只在苹果总部见过这种类型的设计，传说中的美国大片即视感。最大的特点应该是员工的办公区域都特别开放和扁平化，据工作人员称这样可以最大限度的节省交流成本，让员工的合作发挥到极致。据观察，坐在小房间里的领导层并不多，上升空间很大的样子。核心业务，远景做风机起家，现在已经做到了行业最前列，个人觉得他们的信心来自于拥有独立的风机研发技术。其实最吸引人的应该是他们想要打造的“能源互联网”，毕竟单纯的制造业已经不能满足市场的变化了，对于一个“偏执狂”集结的公司，他们是绝不会满足于只把风机做到极致的。最新了解的业务情况，他们已经推出了“格林威治”云平台和阿波罗光伏™云平台，提供的服务在国内都是免费的，为了千家万户都能从“能源互联网”中获利，他们也是蛮拼的。BTW，最后“与 CEO 张雷面对面交流”的环节，似乎是人力资源总监在门口亲自和等待的面试者交流，毫无总监架子，帮大家缓解紧张情绪，不得不说这家公司对人才的看重程度是很多公司所不能及的。

4.6 远景营销北/上 Offer 入囊，发帖攒 RP！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985411-1-1.html>

今天中午，突然看到手机一亮，看到人才管理与远景字样，就知道，Offer 到了！邮件，录用通知书，写给自己求职路上的远景 offer! 欢迎偏执的你加入远景。

把我与远景相生相杀的故事陈述如下，也希望对大伙有所帮助~

9.21 网申与测评：

本人北航，中法工程师学院，控制科学与工程专业，硕士应届，丰富的学生会工作经验，本科成绩不错，研究生凑合，理工背景广但不深，特别喜欢跟人唠嗑，琢磨怎么带团队啥的，带出过一个 30 人的高凝聚力团队，算是最有成就感的一件事吧。

9.21 了解到远景，是因为我蓝盆友说，远景不错；看了远景的岗位，营销岗要求：理工科专业，思维与

沟通能力，学生会工作经验。几乎全中，就申了。。然后收到测评 短信，说是 28 号前做完；但是我蓝盆友说 25 号就初面了，马上做完吧。。可是整好那时候跟他闹矛盾了，然后都不想做了.....（这是我第一次与远景差点擦肩）

还好后来他把我劝好了，22 号给做完了.....（因为之前也做了好多测评了，都麻木了，啥笔经都没看，就做了，难度适中，感觉当时 2016 北航毕业生测评专用群还是十分有用的，做了很多通用的题）

9.25 初面：

24 号突然收到远景初面的短信和邮件，25 号上午 11:00，就在北航附近的丽亭华苑酒店，带全套简历材料（实际上我只带了完整的中英文简历）。因为一边还在实习，25 号只好请了半天假。

远景的一面与二面是一起的，一面面完马上告诉你结果就去二面了。一面中，营销工程师和区域技术工程师都是群面，其他好像都是单面。就此吐槽下，等到 12 点多说要推到 1 点，当时又饿又累，而且并没有请下午的假，想放弃了.....（这是我第二次与远景差点擦肩）

还好，我蓝盆友再次起到作用，最后我还是去面试了。重点来了，群面，10 个人，分成两组。（房间内灯光很昏暗）面试官 2 个人，一个主走流程，一个主观察。

群面题：5 个人，在一个荒岛，只有一架私人飞机，只能有一个人搭乘出逃。5 个人：孕妇，医生（刚刚研究出治疗艾滋病的东东），发明家（刚刚有推动人类社会发展的发明），宇航员，流浪汉。每组每人扮演一个角色，3 分钟材料阅读，1 分钟自我介绍（特色、印象深刻）+ 陈述为什么应该自己乘坐该飞机。各组 10 分钟讨论出最应该乘坐该飞机的人及相应理由，并由一名代表 1 分钟陈述。

这个题属于十分通用的无领导小组讨论题，其实准备时间也很充分。奈何我在 3 分钟里，一直准备的角色是错的！！而我直到 3 分钟结束后才发现！！本应该扮演宇航员的我，准备了 3 分钟的流浪汉！！（这是我第三次与远景差点擦肩）于是，应变能力派上了用场，马上准备：关键词，关键思维结构——搭乘飞机的人并不是唯一的生还者，我们需要拯救所有人。陈述的时候，超时了，其实不要紧，重要的是你把该说的重点都说了。

我们两组的讨论都十分和谐，而且都不约而同地选择宇航员来搭乘飞机。我也没有作为陈述代表，不过在后期讨论的时候，面试官让双方陈述为什么自己的方案更好的时候，我们组比对方组地方方案的亮点多：基本原因——宇航员本身身体素质强，求生能力与危机自救能力强；剩下的人相互可以照顾，组成求生团队；亮点 1——可把医生和发明家的成果带出去；亮点 2——本身身份不一般，有官方说服力。在讨论完这个题目后，面试官提出大家一起聊聊岗位：营销分为 2 块，销售（常出差，要应酬）与做解决方案（带技术性），然后大家自由发言，毕竟是面试，基本都在拼命销售自己。鉴于我在咨询公司的实习经历，也需要维护客户关系什么的，还是比较好说的，根据岗位要求的三点一个一个说的。

聊完之后，就让我们在门外等了。半个小时的等待，10 个进了 8 个，然后就被带到二面等待区。

9.25 二面：

我选的销售方向，因此二面是跟销售聊的，聊天地点就是酒店一层的开放咖啡厅里，面试官特别和蔼可亲，所以我也聊得特别开心。从为什么适合销售，到我个人的留学经历、喜好，还模拟做了一个与反感客户的交流过程，总体来说感觉很好。不过当时许多人说，技术面的时候聊的特别好，然后出门就被刷了.....所以我就没抱特别大的希望，平常心吧。

9.26 收到做 PI 测评的邮件。

9.27 收到 9.28 参与三面的邮件与短信，这次在远景的背景分公司。

9.28 三面：

刚刚到等候区，就被叫去面试了，还真是啥都没准备。这次属于微压力面试，进去后主面试官毫无表情，

压面 1 —— 直接问：你为什么想做销售？我巴拉巴拉说.....

压面 2 —— 难道你觉得这些就适合做销售了？我巴拉巴拉说.....

压面 3 —— 这些其他岗位也需要啊..... 我巴拉巴拉说.....

差不多压面问题 3 个之后，他态度转变了：你为什么不想做解决方案呢？我大概陈述自己不喜欢技术巴拉巴拉的，然后就被他打断了：做解决方案不是纯技术活.....他很用心地帮我除去了对于销售和解决方案岗位的误会，我也在他的陈述过程中发现自己其实更适合做解决方案，然后最后同意转向解决方案，于是三面就结束了，差不多 5-8 分钟吧。

9.28 终面：

与一二面连在一起一样，三面面完后等了大概 1 个小时，让我下午 5-6 点回来参加终面。三面一组的小伙伴正好都熟了，于是一起去北大蹭了个饭，哈哈~ 想想终面估计就是聊人生，聊梦想，有啥好准备的，我自有自己的闪光点。

晚上 6 点，终面，每人 1 分钟，跟传说中的副总还是人力资源老大切磋。老大看着我的简历，问了这么几个问题：

- 1 为什么想来远景？
- 2 为什么不想做技术？
- 3 工科成绩怎么样？学校排名？
- 4 哪里人？高中哪的？
- 5 北京还是上海？

我第一个问题的回答被打断后，就决定：言简意赅，只说关键词。老大语速快到惊人，我也只能配合他咯。出来之后大家围着人力问了好久，说是国庆假期后就会出结果。

10.4 补 MTQ 测评：

毕竟做了 4 轮面试，总体对远景了解也比较多了，十分希望能拿远景的 offer。4 号的时候，突然收到 MTQ 测评补测邀请，马上就是远景上海人力直接打电话过来，说是只差我的分数了，他们发 offer 必须有这个测评的分数.....当时就觉得，这个意思是，要给我发 offer 么？哈哈哈哈哈..... 做完了，查收了之后，又过了十几分钟，又一个上海的电话，跟我确认最后一个问题：需先在上海待三年，可以接受吗？因为我蓝盆友拿的也是上海 offer，那自然求之不得..... 然后 5 号，6 号一直在远景是要我了么？这种问题上纠结死了.....

10.7 也就是今天，历史的一天，拿到 offer。这是校招路上我参与的第一个公司面试，也是第一个 offer。祝看到的小伙伴们能 offer 连连，期待加入远景的大家庭~

4.7 2016 远景营销岗面试经验总结/已拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987404-1-1.html>

远景面试经验

注册个账号上来发帖，就看到飞逸同学的帖子，感觉写的非常具体。我重点说下自己在面试中的一些心得跟感悟，关于面试步骤我就不多说了，大家可以参考 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985411-1-1.html>。希望以下内容能够帮助到来年的面试者。

- 岗位：营销工程师解决方案方向
- 面试地点：北京
- 工作地点：上海

关于网申及测评

远景的网申系统我感觉很流畅，布局也很好，用户体验很棒。

填的时候尽量多填些内容，反正没有字数限制。但尽量做到布局合理，必要的时候可以自行添加一些“*”“---”等分隔符。总之你填的越多，通过的概率就越大。

测评我印象中主要考察一些数字推理以及数据分析，图形推理我没遇到过（记不太清了）。举个例子就是 2 3 5 7 11 然后让你填 13，因为这是一组素数数列。网上应该有题库，因为第二天做审协的网测就遇到了很多重复的题。估计都是同一个题库里的。数据分析很多计算不能用 计算器，得直接估算，因为时间不够用。

另外一点就是研发岗的网测跟营销岗的网测难度不一样。我申的是营销岗，我同学申的研发岗。两个网测我都见过，研发岗的测试难度要远超于营销岗。

关于一面

如果网申的时候你认真填写了，并且网测也感觉不错，那么一周之内估计就会接到一面的短信通知（一般是提前一天通知）。面试当天上午一面，如果通过之后下午直接进行二面。今年营销岗的一面是群面，技术岗的一面是单面。

群面内容就是无领导讨论。我提前准备了五张纸，五只笔以及一个手表，为了方便队友记录讨论内容及控制时间。到场之后，面试现场都会提供纸笔，所以其实我的也没用到。我们的讨论题目是关于某公司既想把原计划销毁的过期面包发放给难民，又不愿在场的记者报道，针对这个问题，请讨论并提供一个解决方案。

刚开始拿到这个题目我也很纠结，但我个人建议**还是要鼓起勇气抢先发言的，在发言的过程当中同时思考策略**。这样既能将一些比较容易想到的观点归功于自己，同时还可以给面试官留下不错的第一印象。但任何时候还是要记得不要表现的非常 **aggressive**，这最重要。

因为群面主要是考察一个队伍的合作能力与共同解决问题的能力，一个好的个人确实有可能解决所给的问题，但这并不是面试官想看到的。他们希望小组中的 **leader** 能够把握节奏，制定策略；**timer** 能够协助 **leader** 控制时间，防止有人打断节奏；**reporter** 能够融汇所有人的观点，并整理成一个 口头报告；另外的人负责提供 **idea**。所以请大家相信，一个 **team** 成功了，个人才能成功；**个人跟其他成员并不是竞争关系，而是合作关系**。

事实上，在营销七个群面的大组中，我们大组的成员一面淘汰率是 0%，最后我们小组的五个人也有三个拿到了 **offer**。其他组的情况大概是有的 10 进 8，有的 10 进 3，也有的 10 进 9。

关于二面

在二面之前发生了一些小插曲。

营销工程师分为解决方案跟销售，这个我之前也听说过。所谓解决方案岗位就是类似于技术支持，将公司内不同种类的风机根据参数或者性能进行组合，并根据客户的需求为他们提供解决方案。而销售的主要工作是负责搞好客户关系。不同于其他公司一个客户经理+技术支持的出差模式，远景的解决方案工程师出差据说都是单枪匹马的。我认为这对个人历练非常好。

我本人是想报解决方案的，之前实习期间也是从事技术支持类似的工作。但可能由于一面的时候作为 **reporter** 话比较多，所以被一面面试官默认分配到了销售岗位。中午休息的时候我听说岗位可以自由选择，于是就跟负责人申请换回解决方案，然后同意了。

二面按照道理来说是技术面，但我并没有被问到读研期间的项目或者其他科研经历。这也可能跟我专业与风机相差太远有关。事实上，简历都不怎么看，基本上取决于你个人的临场表现。但提问的问题还是可以提前准备一些

的，我被问到问题就有“你所认为的营销工程师是什么样的”“你的哪些能力与之相符”“你对远景发展有什么建议或者改进”。这些问题只要稍微了解下行业相关背景还是可以应对的。（我就提前一晚上在百度文库下载了两篇关于远景以及解决方案的文章看了几遍）。

还会被问到一些个性化的问题，比如你是如何跟外国人打交道的（我们单位留学生比较多，我自我介绍也提到这点）或者你跑马拉松有什么感受（我有五次马拉松经历，后来终面 HR 副总裁 jerry 也问到过这点。不过我在二面时候的回答表现的相对比较强势，而在终面的时候的回答就显得比较 humble。毕竟我个人认为，在副总眼里就应该有一说一，太端着的话会显得特别 naive）。

关于三面

二面之后，隔几天会通知三面，也是短信+邮件的通知方式，也是提前一天的时间。三面实在远景的北京办事处，由人力资源总监面试，五人一轮，一轮留两个（这是我的推测）。这场面试我听前面的同学说过是压力面，但整个心态也是非常轻松。比较 push 的问题就是“你学化学的，我们要机械力学背景的，你觉得你合适吗”，我的回答是我自学能力很强，自学过半年 C++（举例论证），同时这个营销岗位不同于研发岗，技术并不是最主要的，我相信以我的能力是绝对可以将客户所要知道的信息准确地传达给客户的。还被问到“领导力的本质是什么”“执行力的本质是什么”，这些问题都是根据简历发问的，稍有答错，就会被无情嘲笑（不夸张）。所以在后来回答问题之前，我都会要求思考个几秒钟，因为一方面需要认真地想一下面试官要的答案是什么，另一方面也必须谨慎地组织自己的语言，务必确保自己所说的就是自己心中所想。

事实上，我一直自我感觉良好，因此整个面试都是以一种跟面试官谈人生的心态去的，而且读研这几年自己也确实成长了不少，更大程度上是一种历练上的成长。因此，我建议大家可以引导面试官去问你简历中的闪光点发问（比如你在回答完一个问题，然后接着说我曾做过 XXX，如果您有兴趣，我可以讲给您听听）

关于终面

终面是 HR 副总 Jerry 面的，一个人大概两分钟，发问特别快。内容也是谈谈人生，谈谈理想，我要吃饭了，有空再说吧

4.8 远景人来说远景

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764634-1-1.html>

在远景三个月了，采购部，上海。So 聊聊～

- 1.我怀着入远景的决心来实习的，也是冲着采购部来的。有对公司的热忱，行业的憧憬，职位的期待。远景没有辜负我，的确可以学到很多。但是，这建立在你善于学习的基础上。从这种程度上来说，我也认为华为是一家值得一去的好公司。不忙不青春，不奋斗便蹉跎。一样的时间，你的成长会很不一样。
 - 2.同事，基本都是男人。办公室之前和执行董事一起的，后来 GE 过来一个同事，领导就坐外面去了～我的同事们都是西门子，GE，施耐德跳槽过来的。他们多半带有 GE 的精神，相处起来挺舒服，没有文化的文化，沿袭了一些成功的文化。
 - 3.薪水，应届生，呐喊是高薪。不过涨薪，看表现，看老板。额外收入，别跟国企比.....谁叫你本来就工资高呢。
 - 4.采购部是个好部门。选部门真的很重要，关系到前途，小环境，学习，成长.....如果你愿意，能力可以有更多表现机会，承担更多责任。年轻人么。
- 我打了鸡血一样的在公司时间也不短了，希望大家在选择第一份职业的时候要慎重，想清楚自己要什么，至于新能源行业，我只能说风电风险很大。建议自主性学习人才的加入，因为很多时候你要靠自己。我的痛，我把远景当男人，所以依旧单身。哈哈～

4.9 小小经验贴

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1556879-1-1.html>

去年应聘远景能源运营管理培训生,有幸被录用,又因工作地点等个人原因未能入职,但是可以交流一下小小的经验。

远景能源是一家非常有活力的公司,办事效率也很高,如果你能进入面试你会感受到他们的专业,我很喜欢他们的企业文化。风电行业今年日子不是很好过,但是相信远景能源可以撑过去,其实风电企业就是这样,要么成为行业大佬,要么就是关门倒闭。

不出意外的话,远景能源近年会上市,我也希望他们做大做强。

远景能源的应聘流程包括:笔试——首面——二面——CEO面——录用

1.准备工作

我有个习惯,在应聘任何一家企业之前,先研究这家企业。我可以这么说,去年我应聘远景能源时,我基本上看遍了能找到的远景的资料,包括百度、CNKI,我还研究了风电行业里的其他企业,比如华锐、金风,以及该行业的发展情况。

我自认是应聘者中比较了解远景的了,无论是在笔试还是在面试中,这些储备都我大有帮助。

2.笔试

远景的笔试比较难,没啥可说的,多关注麦肯锡的以及SHL的笔试内容,如果能找到相关的真题,无论找到多少,打印出来,一题一题的研究学习吧。

3.首面和二面

远景的办事效率很高,我们上午首面,下午二面。

首面是群面,六个人同时面试,分为两组,每组分配一个小问题集体讨论,然后三个人将讨论结果依次说出来。

二面是单面,你和一个面试官面对面,他们最喜欢问的问题是,你的优点和缺点是什么,然后针对你的简历问点问题。

建议:

- 讨论时要倾听,也要发言
- 说话时要流畅,不要结巴
- 在应届生上找一些面试出现的题目,打印出来后,组织几个同学给自己搞个模拟面试,让他们以远景的风格提问题

4.CEO面

去年很不巧,我们去上海终面时,CEO张雷在北京飞机晚点,没赶回来。所以这方面我无法提供建议。但是远景的口号是“寻找梦想的偏执狂”,你可以好好领悟这句话背后的价值观。

祝你们好运

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

