

# 2020 应届生 校园招聘

求职 大礼包

易居篇

应届生论坛易居版:

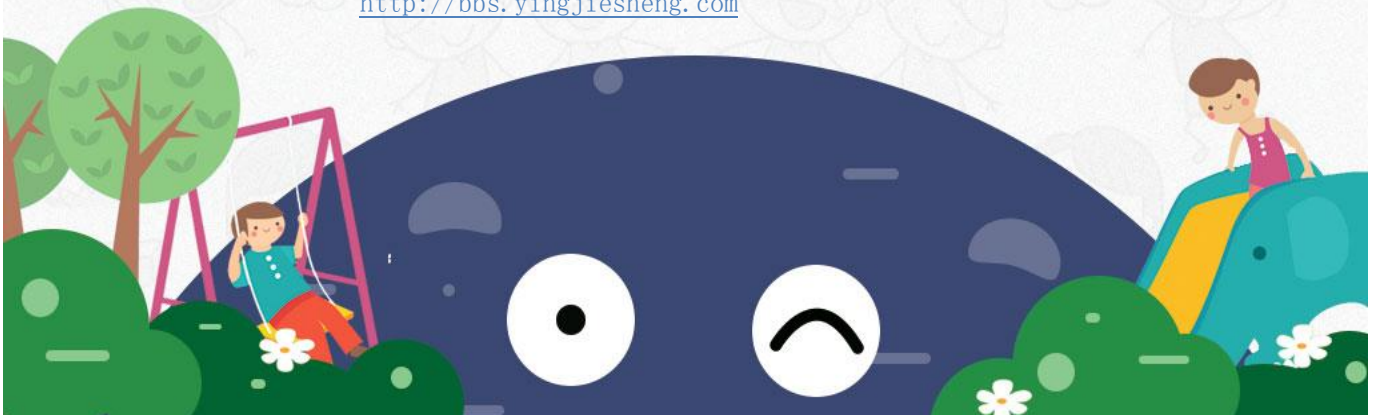
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-396-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 易居简介.....	4
1.1 易居介绍 .....	4
1.2 易居企业文化及目标理念和企业愿景.....	4
1.3 易居的发展历程.....	5
第二章 易居笔试资料.....	6
2.1 笔试归来.....	6
2.2 南宁站二测.....	6
2.3 上海站第二轮测评.....	7
2.4 测评.....	7
第三章 易居面试资料.....	8
3.1 管理培训生面试经验(全国) - 易居（中国） .....	8
3.2 管理培训生面试经验(轮岗) - 易居中国.....	8
3.3 营销管培生面试经验(上海) - 易居中国.....	8
3.4 易居中国非技术类管培生面经.....	9
3.5 易居中国策划专员面试经验.....	9
3.6 易居中国管理培训生面试一面和二面.....	9
3.7 快来看热乎的宣讲会 and 面试经历.....	10
3.8 易居中国置业顾问面试流程.....	10
3.9 易居中国管培 6.0 郑州初面.....	11
3.10 易居中国未来领袖 6.0 郑州站复试.....	11
3.11 济南失败面经归来.....	12
3.12 长沙面试.....	12
3.13 易居中国管培生面试.....	13
3.14 南京管培生面试.....	13
3.15 管培生面试.....	14
3.16 策划岗面经.....	14
3.17 易居面经（一面+测评+终面） .....	14
3.18 易居初面.....	15
3.19 广西大学初面面经.....	15
3.20 春招南京站初面.....	16
3.21 易居上海站面经.....	17
3.22 易居西安初面.....	18
3.23 易居管培天津初面.....	18
3.24 长沙初面分享.....	20
3.25 济南面试经历.....	20
3.26 易居长沙初面.....	21
3.27 济南一面.....	22
3.28 上海站易居初面.....	22
3.29 易居南京站初面.....	24
3.30 易居上海大学文武大楼一面.....	25
3.31 西安初试分享.....	25
3.32 重庆易居初面.....	26

3.33 天津群面.....27

3.34 天津初面分享.....28

3.35 易居面经.....30

第四章 易居综合求职经验.....31

4.1 易居离职感受.....31

4.2 房地产行业求职.....32

4.3 和大家谈谈易居的 MT 计划吧.....34

4.4 上海综合经验.....35

4.5 日川大易居宣讲会之流程细节.....36

4.6 易居求职全记录.....38

附录：更多求职精华资料推荐..... **错误!未定义书签。**

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 易居简介

## 1.1 易居介绍

易居中国——中国房地产流通服务领域的领导者和整合者，是中国首个提出房地产流通服务商概念，并亲历实践的企业。在短短九年的发展历程中，凭着敏锐的市场拓展、深入的自主研发以及永续提升的服务理念，构筑起了一个以现代信息技术为依托，以营销代理、决策咨询、房产经纪、广告服务、投资管理为业务流，并覆盖中国各大城市的房地产流通服务体系，成为中国房地产流通服务领域的整合者和领导者。

易居（中国）控股有限公司于 2007 年 8 月 8 日纽交所上市（纽交所交易代码：ej），是第一家在美国上市的中国轻资产地产概念股。

子公司：

克而瑞（中国）——决策咨询，易居臣信——房产经纪，上房销售——营销代理，兰博广告——广告服务。

定义：

易居中国，中国的

作为一家专业从事房地产流通服务领域的企业，易居中国紧扣中国宏观经济高速发展的脉搏，把握中国城市化进程和房地产行业高速发展的契机，洞察中国 13 亿人口对于住宅消费服务的需求，向世界展现出这是一家正在崛起的中国房地产流通服务商。

易居中国，产业的

易居中国象征了以全程式服务，以信息技术，以专业高度实现更具产业价值的服务体系，与此同时，也在实践中完成对中国房地产流通服务行业的建构。

易居中国，前瞻的

易居中国是中国首个提出房地产流通服务商概念，并亲历实践的企业。在短短九年的发展历程中，凭着敏锐的市场拓展、深入的自主研发以及永续提升的服务理念，构筑起了一个以现代信息技术为依托，以营销代理、决策咨询、房产经纪、广告服务、投资管理为业务流，并覆盖中国各大城市的房地产流通服务体系，成为中国房地产流通服务领域的整合者和领导者。

## 1.2 易居企业文化及目标理念和企业愿景

### 亮剑精神

这是一种大无畏的拼搏精神。亮剑精神让易居中国在过去七年的市场竞争中脱颖而出，让我们骄傲地成为中国房地产流通行业的领导品牌。

### 大雁精神

这是一种无私的团队合作精神。随着企业规模不断壮大，拓展的领域越来越广、抢滩的城市越来越多，我们必须继承和发扬这种精神，让每一个易居中国的同仁伴随着企业的发展同步成长。

### 吃蟹精神

这是一种坚持不懈的创新精神。从“二三级市场联动”到“上放置换模式”，从“房屋银行”到“购房中心”，从“火爆

营销“到”研发咨询”，易居中国最不缺乏的就是创新精神，这也是企业引领行业多年的根本所在。

### 大海精神

这是一种“包融精神”。要建立中国房地产流通服务行业的企业王国，必须用海洋一般博大的胸怀来贯彻这种“大海精神”，无论一滴水来自何方，也不论这滴水到底有多大，只要她愿意融入大海的怀抱，易居中国将用最大的热情接受他、拥抱他。

易居中国，中国的

作为一家专业从事房地产流通服务领域的企业，易居中国紧扣中国宏观经济高速发展的脉搏，把握中国城市化进程和房地产行业高速发展的契机，洞察中国 13 亿人口对于住宅消费服务的需求，向世界展现出这是一家正在崛起的中国房地产流通服务商。

易居中国，产业的

易居中国象征了以全程服务，以信息技术，以专业高度实现更具产业价值的服务体系，与此同时，也在实践中完成对中国房地产流通服务行业的建构。

易居中国，前瞻的

易居中国是中国首个提出房地产流通服务商概念，并亲历实践的企业。在短短九年的发展历程中，凭着敏锐的市场拓展、深入的自主研发以及永续提升的服务理念，构筑起了一个以现代信息技术为依托，以营销代理、决策咨询、房产经纪、广告服务、投资管理为业务流，并覆盖中国各大城市的房地产流通服务体系，成为中国房地产流通服务领域的整合者和领导者。

以创新的理念、完善的标准、卓越的品牌、菁英的团队、永续的服务，发展拥有 100 万会员，贯通房地产流通服务产业链，构筑中国最具价值的房地产流通服务体系，从而完善中国房地产流通行业的格局，提升中国房地产服务行业的能级，丰富中国房地产流通服务的内涵，推动中国整个房地产业的健康持续发展。

## 1.3 易居的发展历程

全球一体化，是这个时代不可逆转的趋势之一。

作为中国房地产流通服务领域的整合者和领导者，易居中国凭借自身对产业发展的敏锐洞察和对未来趋势的准确把握，果断决策，确定了其迅速对接国际资本市场，抢占行业发展先机的目标。

2000 年，上海房屋销售（集团）有限公司成立，全面介入房地产营销代理行业。秉持“让中国人住得更好”的经营理念，在中国房地产流通服务领域中，创造出“构筑桥梁，实现价值”的企业价值观。

2001 年，上房销售抓住整个中国房地产市场发展契机，把握住了以房地产营销代理为主营业务的机遇，迅速成长成熟起来，历时一年已跃居成为上海营销代理企业的前三甲。

2003 年，上房销售进行全国拓展战略，公司确立了企业发展的 10 年战略规划，以构筑中国最具价值的房地产流通服务体系为企业未来发展方向。

2004 年，易居（中国）控股有限公司正式成立。

2005 年，上房销售成为易居中国下属全资子公司。同年，中国首家具有独立法人实体地位的民办非企业的专业房地产研究机构上海易居房地产研究院正式成立，易居 cric 中国房地产决策咨询系统启动暨签约仪式举行，易居中国在房地产决策咨询领域迈出了领先的一步。

2006 年，易居（中国）控股有限公司于 3 月 28 日在上海与瑞士信贷集团之崇德基金、dlj 房地产基金牵头的等四家国际著名投资公司正式签署协议引进 2500 万美金国际战略投资。是年，涉足二手房经纪业务，从一个单纯的营销代理企业发展成为一个以现代信息技术为依托，以营销代理、决策咨询、房产经纪为业务流，并覆盖中国各大

城市房地产流通服务体系的国际企业，并荣获权威部门颁发的“中国房地产服务业领先品牌”和“全国优秀房地产经纪机构”的殊荣。

2007年8月8日，易居中国成功敲响纽约股票交易所的上市钟声（纽交所交易代码：ej），成为在美国第一家上市的中国轻资产地产概念股。

易居（中国）控股有限公司从2004年至2008年连续五年荣获由中国房地产业协会、国务院发展研究中心企业研究所、清华大学房地产研究所和中国指数研究院四家机构联合颁发的“中国房地产策划代理百强企业第一名”。

2008年，公司成立易居中国房地产投资基金i。

2008年2月，易居中国与新浪建立了合作伙伴关系，共同开发中国规模最大的在线房地产门户网站。

2008年，易居中国增加房地产广告业务板块。

2009-8-23 易居中国旗下公司，重庆易居投资顾问有限公司所代理房地产项目重庆恒大·金碧天下开盘当日销售额达5.6亿，创下重庆日销售额新纪录，打破曾经自己创下的恒大城的纪录，易居中国重庆金碧天下全体员工立下了汗马功劳。

官方网站：<http://www.eeju.com/>

## 第二章 易居笔试资料

### 2.1 笔试归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1688965-1-1.html>

笔试内容三部分

第一部分：行测

包括句子语病 数列推理 图形推理 逻辑题 还有阅读题

个人感觉如果考过银行的都不算难

第二部分：英语测试

就是托业 完完全全的托业阅读题 做托业就没问题了

第三部分：性格测试

这个没啥可说的 但是题目有重复 可能是看你是不是诚实的答题

### 2.2 南宁站二测

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年4月1日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1850469-1-1.html>

傍晚收到网测二测通知，晚上就P颠P颠地做了。总共四个部分，第一部分是图形推理，比较像行测题，根据规律找出对应的选项，10题10分钟。第二部分算是逻辑推理吧，有图形有字母有数字的，比如有钟表时间推理；

还有给出一个算式，所有数字用字母代替，让指出某个字母对应的是什么数字，10题 10分钟。第三部分是资料分析，个人认为最简单，只要找准题干中对应的信息就好，10题 10分钟。第四部分有图形推理也有数学应用题，7题 10分钟，里面有些图形推理题觉得跟第一部分没啥区别哇。。整个测试只能暂停一次，15分钟的暂停时间，而且不要妄想暂停了解题，一定要暂停前先截图啊，因为一暂停界面就被倒计时盖住了，囧。。我的暂停就是这么浪费掉的，没截图。

有些题还是很简单的，很少有题干特别长的题或者运算特别复杂的题，所以也不用太担心。

和性格测试不同，答完题如果还有时间是可以返回去检查和修改的。如果某一题很没把握可以先做下一题。

希望大家都能通过二测，一起去上海总复试~！

## 2.3 上海站第二轮测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1850236-1-1.html>

昨晚收到的第二轮测评通知，说是能力测评，一听就知道是比较纠结的测评了。所以昨晚没做，今天吃了顿美美的午饭然后开始。

题目分四部分，每部分 10 分钟，前面三部分分别是 10 分钟 10 题，后面一部分是 10 分钟 7 题。

确实有比较简单的，但是也有相对难的。

千万不要纠结于结果，特别是在做不出来的时候，什么图形推理啊，一分钟没看出所以然就应该放弃了，随便选一个。

不然后面的会来不及。因为我认为时间比答案更重要。

简单的题目就没压力了。

只是希望大家别像我一样，做过的却做错了。这是最不应该的。模棱两可的时候选择第一感觉。反正犹豫之后我都会错的。第一感觉更准确。

祝大家顺利，也希望自己顺利通过。



加油！

## 2.4 测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1849961-1-1.html>

晚上 8 点多收到的邮件，懒得拖到明天就做完了。题目共分为 4 个部分，每部分 10 分钟。题目是逻辑推理数学题之类的~个人觉得第二部分很难。

一、三、四都比较简单。第一部分是图形推理，第三部分是阅读提取信息那种。整个测评中有一次暂停机会~祝小伙伴们好运~晚安~

## 第三章 易居面试资料

### 3.1 管理培训生面试经验(全国) - 易居（中国）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107967-1-1.html>

简历可能没刷人，去的时候在个大酒店，人山人海的，组织特别有序。填表，等面试。一组 12 人，三个 hr，一个计时的妹子，自我介绍 30 秒，要注意时间，当时我是 5 号，前面的人居然还有背自我介绍模板的，开头没背完就到时间了，我把握的很好，把重点都说了，还余了时间道谢。然后问个问题“你最近读的一本书，谈谈感想”我当时看对面的 hr 在看我简历 貌似很有兴趣，就想着要先发言，但是我从不看书，硬着头皮说看“道德经”高中的时候背过，想说一句原文还卡住了。建议回答问题不要最先举手，多想想。。。隔了好久，我以为没戏了呢，收到邮件测评，现在让我去上海二面，明天的飞机（他们都给买好机票）求赞人品吧~去上海玩玩也好

### 3.2 管理培训生面试经验(轮岗) - 易居中国

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107966-1-1.html>

面试难度中等吧，学历要求本科以上，一面在本地郑州，选择了一个比较富丽堂皇的酒店，感觉很高大上;然后是十个人一组一起去，里面有不同领导，基本自我回答时间都是在 30 秒以内，大家要重视这个时间，卡的挺严的，但时间直接提示并停止陈述。。。对了，可以抢答

面试官问的问题：

第一个是问我领导力和感染力的区别看法吧，第二个问题很灵活的，先问了女生求职者在求职过程中的遇到的最大问题是怎样的，接着问男生就以上女同学的回答有何看法.....

### 3.3 营销管培生面试经验(上海) - 易居中国

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107965-1-1.html>

10 个人为一组，先每个人进行 2 分钟的自我介绍，然后面试官问：如果某小区附近要开一家蔬菜超市，问如何着手。给了 3 个名额，不过后面还是让每个人都发言了，主要还是想看看大家的思维分析能力和应变能力。

如果某小区附近要开一家蔬菜超市，问如何着手。

个人的爱好与应聘的职位的相关度。

每个分组的面试问题都不同，我们这组问题相对不难。自我介绍的时候，可能大家会稍微有些紧张，中间有停顿。不过自己还是要快速调整。旁边会有一位工作人员计时，到时会提醒的。建议大家私下练练，控制时间。有关最后一个问题：大家的爱好，主要想听的是个人从爱好中，找到能为自己将来职业所带来的辅助作用。



### 3.4 易居中国非技术类管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107964-1-1.html>

未来领袖管培生，4V10 群面，排场挺大的

我是在太原参加的宣讲会，宣讲会场面非常大，有两百多人，大概是我见识少，他们的准备人手少说二十几人吧。宣讲会讲了四个多钟头。讲得我有点昏昏欲睡的哈哈。看起来还是蛮有意思的公司。不过据说压力很大。

第二天去的凯宾斯基面试，流程很规范，大概走了三个流程，第一个流程就是排队登记来的名单进去，进去有个会议室，在这按照要求填好简历，连同自己的个人简历还有各种奖状证书的复印件放在一起。（大家一定要带学生证哦，他们要检查的）然后工作人员把这一叠定在一起放在档案袋里就收走了。每个人胸前贴个号码牌。走到另一间会议室等。差不多等十几分钟吧，那间会议室有不少吃的，大家都很矜持没什么人去吃（别矜持啊！我就超后悔！不吃白不吃==）。之后工作人员安排十个人一组出去，站在面试房间的外面等候上一批面试的人结束。差不多等二十分钟就进去吧。

面试情形：一共四个人，一个专门计时的 HR。先进行半分钟的自我介绍，然后再问所有人同一个问题，据说有些面试组是问题抢答，名额有限，所以要多多争取哟。最后面试官会挑一些人问几个简历问题，没被问到也没关系。然后就出来等通知了。

问让你推荐你们这一组某个人通过初试，你会推荐谁。

答客观来说我会推荐 XX（隔壁某位表现不错的女生）因为 123，主观来说我会推荐自己，因为虽然我哪里比不上人家，但是有什么优势 balabala。

### 3.5 易居中国策划专员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107963-1-1.html>

一对一面试，可能是第一次面试这类岗位，经验不足，谈的不是很好。

流程基本就是去到之后填职位申请表，包含各种个人信息，家庭信息。填完表上交之后就等 hr 叫号了。hr 单面，问了比较多关于职务理解的问题，以及你的个人优势，时间比较短，然后就没有然后了。

问你对策划是怎样理解的，你觉得工作重点主要是在哪方面？

答前策主要是针对地块及将来可行的产品做一个细致的调研分析，挖掘地块价值，项目价值，产品建议等等。

### 3.6 易居中国管理培训生面试一面和二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107962-1-1.html>

一面和二面形式相似，都采用一批十人同时面试。

一面：现场手机号码签到及号码牌领取，进入休息室后再上楼面试，30秒自我介绍，我们组没有补充介绍，面试官根据简历问了两类问题，共问了5人。问题有：体育活动对你的影响；针对某建筑设计研究生的专业问题。

二面：首先等了四个半小时才获得面试，时间安排很不合理，建议得到一点面试通知的同学早些去，可以得到较靠前的号码牌。共53组面试，每组十人，三个面试官，一个面试主持者。

1、30秒自我介绍。

2、90秒问题阐述，共90秒想多久说多久自己决定，问题有：活熊取胆、忙碌的杜甫、最难忍受的人排序、名言理解等。此处直接打开ppt相关页面，所以组员排序前后与面试公平与否不相关。

3、面试官自由提问，问题见下方。

问 1、与上司有冲突时如何解决 2、上海学生比外地学生吃苦少，如何看待这个问题 3、父母对自己有何负面影响

## 3.7 快来看热乎的宣讲会 and 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017年7月11日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107961-1-1.html>

易居中国非技术类管理培训生面试

今天刚去面试完，热乎的经历送上。

前几天参加了宣讲会，说是两点钟开始，结果一直在放宣传片，几分钟的宣传片循环播放了好几十遍，声音超级大，感觉就是给你洗脑，然后是总裁讲话，然后是各部门经理讲话，然后是几个管培生的前辈讲话，然后是答疑，答疑有奖品。好像是一个电脑小音箱。去的人超级多，目测至少有三四百人。最后结束的时候都六点半了，个人觉得宣讲会完全不用去，浪费时间。

然后是今天的初面，在西安的君悦城堡酒店，阵势整的挺大，大家都穿正装去的，面试前两天发了短信让带照片，简历，证书，学生证，身份证，这些一定要带齐，就算没有也一定要带复印件!!! 如果你没复印，现场也可以复印，不过是收费的，一块一张。工作人员会给每人发一张表，就是填一下基本信息。然后带着你的各种复印件，会有工作人员审查，审查完毕之后才能进场等待。

面试就是十个人一组，每个人半分钟自我介绍，三个面试官，之后面试官会提问，主要是提问那些自我介绍中把自己能力突出的那些人，所以说自我介绍的时候一定要把自己做过什么项目，有过什么工作经验突出一下。

今天面试的人挺多的，十个人一组，最后有三十多组的人。

有能力的人可以尝试一下。

.面试之前填报，有地方我不小心填错了，让工作人员再给我一张，她死活不给我。

1. 自我介绍三十秒 2. 针对你的经历提出一些问题

## 3.8 易居中国置业顾问面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017年7月11日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107960-1-1.html>

面试流程简单, 感觉舒服。

先填个职位申请, 然后是 HR 初步面试, 先自我介绍, 再谈谈对此行业的了解和为什么要加入这个行业, 然后说一下此工作的基本情况, 最后再问问你有什么问题, 最后告诉你要去哪复试。复试和初试流程差不多, 就换个面试官, 最后就是让你等通知。没有通知就是没通过。

### 3.9 易居中国管培 6.0 郑州初面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 3 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2036133-1-1.html>

3/17 号参加了在郑州大学举行的宣讲会, 第二天邮件跟电话通知 19 号在酒店面试。记得严格按邮件要求准备相关材料, 建议大家穿正装去。

虽然通知是上午 11 点后来电话提示说最好十点过去, 但去了之后才发现是先到先面。首先是签到区领一份信息登记表, 填完后附带自己带来的相关材料和简历通过资料审查然后发标贴, 安排几组几号。然后进入等待区, 一组十人坐一排, 期间大家都在看宣传视频, 渴了饿了是可以随便吃喝, 易居无论是宣讲会还是面试现场都会为大家提供充足的饮用水和小面包, 很有爱。有一点不得不说的是, 听说郑州今年参加初面的有 500 多人, 不清楚为啥这么少, 估摸着应该是刷了一部分简历?

总之经过漫长等待终于该上场了! 一行进入大厅后, 按序号依次就坐, 每人 30 秒自我介绍时间, 有一位姐姐专门计时, 超时会敲铃铛, 最好不要超时哦, 后边的问答环节每人也是 30s 时间, 务必合理组织语言挑干货说。楼主全程 20 分钟内只有三次机会回答表现机会, 少得可怜。。。除了自我介绍就是面试官后面抛出的一个关于优衣库的事件的讨论以及关于管理岗位的理解和胜任度分析。可惜期间面试官没有单独提问我任何问题, 搞得我很是不淡定。其他小伙伴好几个人都被单独提问过, 不过被单独提问虽然增加了表现的机会, 但实际来看很多小伙伴表现的并不理想, 很可能会被降分吧。

至于淘汰率什么的, 就一概不清楚了, 只是被告知四月初出初面结果。不过有看以前还有一轮网测, 貌似网测会在面试后很快发布测试邀请, 最多不超过两周。待全国范围初面跟网测结束或许真的就四月初了。等待是漫长的, 也是值得的, 希望能有机会复试吧, 加油!

### 3.10 易居中国未来领袖 6.0 郑州站复试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 4 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2037738-1-1.html>

3 月 19 号在郑州参加了易居中国未来领袖的一面, 感觉表现一般, 一共只有一分半的时间发言 (30s 自我介绍, 30s 面试官提问, 30s 谈谈大学四年最有意义的一件事), 一组十个人一起面对三个面试官, 其他人都说自己在学生会多么多么牛逼, 或者是在社会实践中多么多么优秀, 只有我对自己的学生会经历和社会实践经历以及曾经获得过什么什么奖励只字未提, 面试出来就感觉自己没戏, 因为牛人太多, 自己发挥的也不好, 纯粹是抱着打酱油的心态去的, 而且面试官超温柔, 我一点也没紧张, 就像是去玩了一圈。

本来都打算对易居中国死心了, 今天晚上 8 点多的时候却接到了易居中国总部打来的电话, 说是我初试通过了, 让我核对了我的身份证号码和邮箱信息是否正确, 那个人说是要去上海参加复试, 帮忙订往返的机票, 具体的流

程要等到明后天再发邮件给我。

刚才浏览了一下 BBS，有人说初试过后复试之前要有个在线测评，也有人说直接去复试，我还看到有人分享了复试面经说复试形式和初试差不多，30s 自我介绍+90s 随机抽取问题陈述+面试官提问，有没有人知道到底复试是什么形式啊？让我心里有点底啊，说实在的，进了复试心情超级激动，很感恩的心态，但是还是很希望最终能有个好结果，跪求大神来指点一下吧~

### 3.11 济南失败面经归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971879-1-1.html>

【面经】济南失败面经归来

拖延症拖了一天，休息过来才过来写点儿攒人品.....总之我知道自己酱油悲催了，给小伙伴们点儿技术建议吧~

先说一下情况，根据往年的面经，一个面试地点大约两三千人吧，昨天去的时候人是这么多，大概简历只筛掉了三分之一。济南是在万达凯悦酒店，逼格比较高，租下了整个二层，通知的是早上八点，因为知道是按到场顺序领号码牌的，我 7:20 就到了，结果现场已经有 100+ 的人等着了，7:30 人就排到电梯口了。所以【一定要早点去啊！】

然后就是漫长的等待，大约 8:10 才开始一点一点的在电脑上签到，然后分批带到有座位的会议厅，填表格，我写字很快，所以全场第三个去进行资格审查。（PS：虽然初试就要身份证和学生证复印件很奇怪，但是没有他们是不会让你进去的，所以提前准备好吧）

贴好胸前的号码牌，再到另一个大厅去等（好多大厅啊.....），这里有瓶装水和沙琪玛，不过没大有人吃东西吧.....等啊等，看着大屏幕的洗脑视频（嗯周围人都感觉像传销不是我自己的感觉），等到九点，带到两间面试室的门口继续坐着等.....9:20 中高层们来了，带队进去。

面试官大约五六个，专门有个人在旁边掐表和按铃，每人 30s 自我介绍，然后自由提问，一组 12 人只有 10 分钟，时间卡得很准。

这里特别提醒大家，尽量少提自己做过什么什么部长，得过什么什么奖学金，你可以选择有个性的方式，有个妹子特别文绉绉的说了之后面试官竟然对她很感兴趣（- -），或者呢说一说自己的实践经验，譬如你卖过什么什么东西呀之类的，总之把你自己的亮点和易居对营销人的需求匹配起来比较好。另外就是准备好，别紧张，有两个同学就是因为太紧张，忘词或者根本没说完，那就绝对悲催了。

自由提问时间，是各个中高层分别对自己感兴趣的人点出问题，可能我们是第一组，问的问题都比较简单，我记得有“你介意不介意异地工作”“你怎么看待团队”（好吧后一个问题是我问的，我没讲好），问了五六个人，当然没被问的肯定 pass 了.....我看往年的面经会有“你怎么将本专业和工作结合起来”“推荐一本你们专业的书”“你最喜欢的三国人物是谁”“你想从事什么岗位”“你的两年规划是什么”。列在这里大家参考一下吧。

最后告诉大家，根据往年的经验，大概初试过的比例是 1:20，那就是意味着一组 12 人都不一定有一个人能过。

祝大家好运！

【转】

### 3.12 长沙面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971878-1-1.html>

面试过去 2 天了，这两天时不时的回想了一下，最后还是决定写写，积攒一些人品。

第一点：能早点到就早点到，不然真的等。

我是被通知 8 点钟到的，我也一向很准时，接近 7 点 50 到的长沙五华酒店。在二楼的电梯口排在第三排时，我还很兴奋的在想自己应该能很快进去，然后迅速面试完，结果把电梯口的人引入到大厅时，我才发现，原来已经有一大厅的人在等着了，后来签到、填表、审核资料，大概是 11 点 20 左右才轮到我。

第二点：自我介绍 30s，有人计时的，没讲完就不好了。

我看了济南兄的面经，济南兄建议自我介绍要创新一点，少提自己做过什么学生会干部之类的，后来我想了个还算比较创新的，面试结束之后，有点剑走偏锋的感觉，也不知道是好还是不好。所以我的建议是，你可以准备两个自我介绍，一个传统型的，一个创新型的，进场之后看看面试官是怎样的，然后做个抉择。创新型的肯定是会吸引眼球的，我记得有个老总饶有兴趣的看了我一眼，不过也就一眼啦。。所以创新型的要靠靠谱的创新才行。

第三点：回答问题 30s，同样有人计时，不要超时。

目前我知道 3 个版本的问问题的方式，一个是针对感兴趣的人问问题，没被问到的就直接是被淘汰了的，第二个版本是抢答，这个还是比较刺激的，第三个是我自己经历的这个，一个问题，然后每人 30s，阐述一下，所以此时排在后面是有优势的，我们这个小组被问到的问题是“你最崇拜的人是谁”，其实是个比较简单的问题，我当时回答得不是很好，后来我想了一下，这个问题得回答 2 个点：1、你所崇拜的人最好是有易居中国看重的品质，比如说创新、抗压、优秀的沟通能力等等；2、你崇拜这人，然后你采取了什么行动。如果能够这样答，应该就会很棒了，我当时回答得不好主要是就问题就回答问题了，没深想问这个问题后面隐藏的真实意图。

第四点：群面，10 人一组。

长沙的是 10 人一组，可能别的地区是 12 人或者其它，不过反正是群面，因为人太多，22 号上午应该有 400 人，相对其它地区应该还算少的。

第五点：回答问题时最好站起来，显得礼貌一些。

第六点：面试结束之后我加了我们那组几个人的 QQ，我记得我旁边有个来自于湖北的非常有气质很高的美女，本来是想加你 QQ 的，结果刚加完帅哥的 QQ，你就走了，希望你能看到这篇面经，然后咱俩加个 QQ。

【转】

### 3.13 易居中国管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971875-1-1.html>

初试，先是群面，10 人一组，3 个面试官，3-5 分钟自我介绍，考官提问

复试，上机做题

再复试，还是群面，先是群面，10 人一组，3 个面试官，3-5 分钟自我介绍，考官提问，情景扮演问过的问题有，两个上司同时让你做工作，你该怎么办

【转】

### 3.14 南京管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971873-1-1.html>

面试的时候，boss 会根据你的简历问你一些相关问题，还有你申请的方式，其它的问题就比较随意，根据你的回

答去问你，所以不要说一些有的没的，还有回答问题的时候一定要抓住关键中心。面试官提出的问题，对小米的看法，你用的什么手机为什么不用苹果。其实问的就是一个消费群体不同的问题，所以营销手段不同。

【转】

### 3.15 管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971870-1-1.html>

群面十人一组，每人 30 秒，自我介绍。未来规划，对自己以后的规划是什么。问愿不愿意吃苦耐劳，会不会长期做。

【转】

### 3.16 策划岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971868-1-1.html>

一面是在校园宣讲会，排队交简历顺便面试，主要是自我介绍，可能会问一两个简单问题。二面是群面，面试的问题是你觉得延迟退休年龄有利还是有弊，三面是直接写个活动策划案发给领导看。这三次面试起关键作用的还是第三次面试，所以在面试前一定要深知运营策划案怎么写，规范并且可执行，不要一上来就是创意。不可以执行的创意等于徒劳！由于我面试前做了充分的准备，并且也有写策划案的经验，所以面试基本上没遇到什么特别卡的地方。

【转】

### 3.17 易居面经（一面+测评+终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1856272-1-1.html>

本人 985 本科生，今年参加易居 5.0 面试，结果已经出来，没有拿到 offer，不过还是发个帖子回报一下论坛，也给下届的求职者一些经验

一面：

易居的一面貌似是海面，本人投的是天津岗位，所以在天津面试，面试在一个很高大上的酒店，当天面试的人很多，一面采取的是 12 人一组，每人 30s 钟自我介绍，然后 HR 根据自我介绍抽选部分人问问题，一共四个 HR，没有被问到问题的基本上没有任何希望能够进下一轮，一轮的淘汰率大概是 2/3。我们组整体上感觉一般，其中一个厦大的 MM 口才很好，感觉应该可以进二面，我一面时采取的是介绍自己相关的地产实习经验为主，整个小组没有人有公司实习经验，所以这点吸引在场的四个 HR 接着问问题，所以一面之后感觉应该能够拿到测评的机会。

### 测评:

在线测评分为好几个部分，基本上就是常见的行测和性格测试，提醒大家一下行测可以找一个人在旁边上网帮你搜答案，因为限时。性格测试按照自己真实水平写比较好，因为前后会有重复或者相似的题，最后在终面的时候你会拿到一份你的测评报告，其中有一项是关于整个测评有没有刻意伪装之类的，SO 你懂的.....

### 终面:

测评基本上没有刷人，因为据说有人没有做测评也参加了终面（只是听说），终面在上海总部，具体位置在上海大学，易居面试确实做得很好，来回的飞机票和住宿都安排的很好。终面和一面形式基本一样，中间加了一个环节是每个人抽一个号，每个号对应一个问题，不过轮到你才会知道这个问题，没有思考时间，回答时间是 90s. 问题设计有点让人摸不着头脑，不过基本上都是考验你的反应能力和灵活度。终面是 3 个面试官。我们组只有一个男生非常占优势，应该毫无疑问拿到了 offer（本人觉得，因为面试官第一个问了他问题）。我二面采取和一面一样的介绍方式，不过直接被忽略了，我自己也没搞清楚状况，因为我的实习经历确实很丰富也很有针对性。不过我总结一下，感觉易居很喜欢踏实、吃苦的人，晒自己实习经历、学历、专业总之自己认为很 NB 的基本上挂了，至少我们这组是这样的。同时引导我们面试的是易居 4.0，在面试之前就说千万别在 HR 说自己的专业多牛神马的。因为我认识的一个北大去面试的，也是直接被刷了..... 每个公司风格不同，感觉进去易居以后的工作确实需要踏实干实事的人，所以男生以及踏实的女生比较容易拿到最后的 offer。

虽然最后没有拿到 offer 不过上海之行还是挺开心的，希望后来者吸取教训，也祝拿到 offer 的易居 5.0 集训快乐！收获友谊与成长！

## 3.18 易居初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1849363-1-1.html>

LZ 很杯具，短信上邮件上还有电话通知说是 8 点半去面，然后我去了，结果人灰常多，一直排到中午一点多才面，等了五个小时，LZ 个人面试时间不到一分钟，也不像其他的小伙伴一样说有这样那样的，就是 30 秒的自我介绍然后又两个面试官分别问所有人一个问题，还是 30 秒，我想说可能我太言简意赅了，反正不管是自我介绍还是回答问题都没有超过 30 秒，有个问题我只回答了俩字，完全没有抢答环节，什么面试官向感兴趣的同学提问，完全木有，我们组出来的很快，因为下一组跟我们同时进到另一个面试区，但是他们过了好一会才出来，我们是最后一站，可能 6.0 才用的上这个贴了，最后想说一句，因为我排到很后面，所以我预计大概有 350 个人，因为易居在我们这边没什么名气，就是宣讲也只是个 300 来号人的场子，所以，感觉只要投了简历应该都能来。。。 LZ 当时面时已经饿的胃痛了，虽然有沙琪玛，但是还是不能解决问题，所以提醒下一届的尽早去排队审核资料，尽早完，这样免于排到中午饿肚子面试，因为 LZ 完全不记得投了，所以很无所谓的面，但是想进的还是要积极往前排，往前面试

## 3.19 广西大学初面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1849219-1-1.html>

今天易居中国初面两个字概括：欢乐！易居通知楼主 9 点半面试，鉴于论坛经验和易居早到早面试的原则，楼主七点多就起床，穿的人模狗样的。先去西苑餐厅买个早餐吃，步行到高大上的永恒朗逸酒店面试。昨天刚发烧至 38 度，一边走还一边头晕。

到酒店的时候，正装骚年骚女已经人山人海了，易居表示还没到签到时间，于是搂住就和同学侃大山。开始以后先是每个人按要求签到登记（楼主登记表写的无比难看又无比慢），然后就 10 个人分组等，期间还给我们发了一个萨琪玛喝一壶水。楼主在 10 组 6 号，大约 3-4 个男生，我们组换了两次座位候场，我实在是高烧没退，头晕晕的几乎站不稳。等待的时候把多天以前准备好的 30 秒自我介绍反复修改，大约 70 个字，不过改得不如人意。

我们来到的是第二面试区，按照号码坐下后，观察一下面试官：面试官三男一女，计时员是“高贵冷艳”的“未来领袖”4.0，毕业于广西大学汉语言国际教育专业硕士班梦瑶学姐（宣讲会的时候就这“高贵冷艳”的感觉）。第一轮是 30 秒自我介绍，全组人几乎都打官腔，说我有什么优势，经历过什么，当多大官，想逆袭之类的（好标准的自我介绍答案，和楼主写得纸条差不多），唯独我一个人撕掉这张准备好的演讲稿，说自己就是想让易居给我一张上海机票，来一段精彩毕业旅行，和女神免费约一次会，我眼神和对面的面试官接触一下，他笑了，当然全场也笑了。反正我是打算出国为主，就当玩一玩吧。从自我介绍得知，来应聘的有中南财经政法大学、广西大学、广西大学行健文理学院、广西民族大学、桂林理工大学的同学，反正广西大学居多。前几天宣讲会的时候行政总监“徐妈”亲口说不管本科生研究生一二三本 211、985 易居照单全收，果然如此。（他同时告诉大家易居 5.0 一共要 300 人，250 人总部培训班，月薪 5k；50 人营销班，月薪 4k。还特别强调除了待遇和侧重点以外，两个班一视同仁，而易居对本次 5.0 总投入不低于 3000 万人民币）。

第二轮是问问题，第一位面试官要求每个人就“团队”这个话题回答。有人回答团队需要凝聚力，有人说团队需要中坚领导，有的还唱了一首儿歌表达自己的理解（我旁边的 5 号女生）。我回答团队就是让一加一大于二的组织，接着引用毛主席的话和易居宣讲会的价值观，说什么一个好汉三个帮，我们是互补关系不是替代关系，是要合作不是恶性竞争，这都是易居宣讲会的原话或我自己对宣讲会的笔记总结。结果 7 到 10 号都说同意我“一加一大于二”的说法，嗯嗯，骄傲 ING。面无表情的梦瑶学姐全场只制止两三次发言，好像都不是我大西大的。学姐万岁！

结束以后学姐宣布三天以内有结果，还是一样的“高贵冷艳”，不过我们组一起下楼梯的时候氛围还好，互相夸赞表现优异，尤其是越到最后表现越好。（这不就是暗示楼主是分水岭吗）

出来以后果然邂逅了一位艺术学院的大美女，高兴 ing。回宿舍和小伙伴分享经历。他们都在一区，要抢答。据说两个问题，每个问题只有三个人抢到，然后楼主掐指一算，这样一组至少 3、4 个人没话说，其实我们组这样的面试方式也是这样，总会有 3-4 个人表现差一点。楼主庆幸自己在的是 2 区，楼主从小反应特慢，简直是龟速，要是抢答，机票什么的就没戏了。估计的话进性格测评的概率蛮高的，一组最多就 3-4 个人表现不好，进测评的估计就一半左右吧。测评会筛选掉一些易居认为性格不好的人，这是朱副总裁在宣讲会上透露的。

## 3.20 春招南京站初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1846649-1-1.html>

南京绿地洲际酒店初面，排场不小

收到通知 12 点去，因为知道早到早面，于是 9 点多就到了，10 点面试

自我介绍 30s 中规中矩，没有多少新意，很实在很诚恳

回答问题，第一问，问我和另外两人（12 人中学校最好的）对于未来领袖的认识，我回答大体是：培养精英，领军人才，领导力、协作精神，带领自己的团队独当一面。



第二问问了我和另一个同学，两人专业涉及人资，问对此次招聘的看法，回答：体现诚意，付出才有回报，缺点没说什么，只说了等待的时间比较长。

前两个问题之后就没我事了，坐看其他同学表现（本组中有几个很活泼，能扯被追问的，好多有社团经验被要求详述的，有一个英语好被要求来一段的）其他人基本没有存在感，保持坐姿面带微笑看着，顺便观察面试官。

三位面试官：第一位，经理人，非常职业化，她连问了我两个问题，其他问题也都偏向专业；第二位很亲切，目测职位最高，说到感兴趣的都会微笑，问题偏向活动、经历；第三位给人压力的，没有问问题。

其他基本礼貌注意下，自信，不要紧张就好，穿着要得体、规范，回答不管是能扯还是很简单，都一定要有逻辑，至于最后选不选择就看面试官的感觉了。

考研失利开始找工作，才拿到一个 offer，攒个人品

## 3.21 易居上海站面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1842871-1-1.html>



看了那么多 4.0 去年的帖子，终于轮到 we 发帖了，好鸡冻哇。

我是上海大学新闻传播专业的研究生，易居是我特别喜欢的一家企业，它身上有太多前沿和具有挑战性的因素，互联网、房地产、金融、公关，这些都是让我梦寐以求的未来发展方向。因为我之前在易居的研究院实习过，所以对易居特别有好感。之前有很多实习经历，相比其他公司，易居的实习生都能够享受高温补贴、中秋节补贴等等，我觉得这是一个企业大气和值得肯定的地方。所以，网上有些说易居工资福利发不下来，也有可能有些是竞争对手发布的黑帖，当然也不排除个别地区存在这样的现象。

再说面试，上海地区面试延续了前几个地区的火爆，未来领袖管培生的培养机制受到了很多追求挑战和梦想的小伙伴的追捧。趁年轻，何不来挑战自己一下？易居成了我们梦想的选择。

被通知的下午 1 点半面试，那时候场区有几十个人，都是西装革履，看起来很干练。先是身份验证——填表——资料审核——排队编号——最后进入面试现场。十个人一组，我当时是 057 组一号，十个人中只有一个男孩子，很有优势的噢，哈哈，话说这小子是不是太幸福了点儿，万花丛中笑哇.....现场有三个面试官，还有一个计时的姐姐，都不是特别严肃，感觉还好，但是肯定都会紧张的，这说明我们都对面试比较重视。

看之前的面经，还有 1.0、4.0 学长学姐们的经验介绍，有 30s 自我介绍，还有自由提问，跟之前了解的情况差不多。因为人数太多，时间把握得很准。因为是 1 号，我第一个进行自我介绍，按照之前的准备，时间基本控制得可以，但是有个纠结的问题是我当时没有站起来鞠躬后开始，而是直接坐着平视各位面试官，直接进行介绍，不知道会不会被认为没有礼貌呢？我们那一组可能是因为八楼面试区的最后一场，面试官提问的很少。每个人自我介绍后，中间的面试官只提问了一个问题，要求我们集体回答：大学中必做的四件事：翘课、谈恋爱、自己挣钱、说走就走的旅行，你们做过几件？哪方面做得最好？回答问题时间，我举手示意第一个回答，表示四件事都做过，做得比较好的后两件，本科和研究生期间的生活费都是自力更生，靠奖助学金、寒暑假兼职、实习挣得，还积累了一笔小小的存款。说走就走的旅行，也有自己背包去进行体验，如此种种.....为了弥补自我介绍时的遗憾，这个环节我是站起来回答的。小组其他人都有跟我们分享自己的看法和故事，感觉还是挺有收获的。

就这样，每人合计一分钟的时间，匆匆结束了跟易居的“亲密”之旅感觉还没好好跟面试官谈论自己对易居的

看法和喜爱，就这样离开了。真心期待能有再见的机会。

总体来说，收获还是很多的：参观了高大上的易居总部秋实楼，接触到一群友好可爱的 4.0、1.0 的前辈们，还认识了一些怀揣着同样梦想的小伙伴。有上海大学宣讲会后勾搭的小学妹，下着雨，我把她送到了延长路地铁站，然后返回学校；还认识了群里在无锡的小姑娘 shrily，还有同行的杭州女孩儿，我带着她们在上大食堂共进午餐，希望她们能够记得这场上大之旅，还记得有我这个小伙伴。

总之，跟易居的缘分希望能够继续，也希望正在求职的我们都能够心想事成。求职路上，需要的是不懈的努力和坚持。加油，自己；加油，我们！

## 3.22 易居西安初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1843103-1-1.html>

楼主于上周六 3 月 15 日下午接到易居上海打来电话通知西安面试，说注意查收邮件。结果等到周日都没收到，于是回拨询问，索要姓名后，hr 口头告知我时间地点和要携带的证件材料。

楼主烫了西装衬衣，准备好了所有材料，今天早上去了君乐城堡面试。提前半小时到，已经排起长长的队伍，45 分钟后终于轮到楼主领表格，结果登记的工作人员说楼主不在名单之列，要求出示邮件短信，但楼主根本没有收到，解释原因后，工作人员让楼主跟当时通知面试的上海 hr 联系，说明问题，看是否资料调度出现问题。楼主天真的以为打通电话就可以解决，于是从快中午一直打到了下午快 3 点，才终于有人接听，但是已经不是之前通知的那位 hr，报上自己名字后，hr 说楼主也不在那个名单里，楼主再三解释说周六周日都通话确认过，才会到现场面试的。对方一再强调说楼主就是不在面试名单里，说也许是工作人员疏忽搞错了，一再跟楼主说抱歉。楼主说，好吧，再见。

-----  
以上事实陈述完毕，楼主从来没有想过会有这样的事情。只是，因为您所谓的疏忽，浪费我的时间，我的精力，同时，也抹黑了自己公司的形象，这些，再多的道歉也挽回不了。

接下来易居还会去很多城市，在这里发帖希望小伙伴们也都留点心眼，别让类似的事情耽误了自己。

楼主今天下午刚打完电话的时候很沮丧，看着小伙伴们一批批的面试进去，出来。自己却活生生的被耍了，当时非常想在电话里指责 hr 一番，可是突然觉得指责了又怎样？

现在已经释然了。也许还有其他更好的机会在等楼主。下午又收到了另外一家面试。

总之，楼主不想去黑哪家公司，好坏都需要自己去感受和评判，楼主只是说出了自己经历的。

希望小伙伴一定索要邮件短信，楼主没有经验，大家引以为戒。

## 3.23 易居管培天津初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1845909-1-1.html>

3月21日易居在天津水游城假日酒店包了一整层搞面试, 这个大排场, 不愧是搞房产的= =

之前通知是早上8点到, 其实大可不必卡的很准, 毕竟到了之后也是排队, 然后等若干个小时, 最后面试20分钟(坑啊.....)

我这组一共12人里边, 只有2个男生= =阴盛阳衰啊.....当然女生里边气质也有两三个不错的, 比如有个南开的研究生姐姐~~

等了大概2个小时, 开始进场面试.....

四个面试官, 一女三男, 感觉挺有领导范儿, 亲切之中透露出威严——当然有个光头的哥们儿威严有余而亲切不足= =

1.上来就是自我介绍, 大概有一半时间掌握的不错, 另一半就超时了——包括我 Orz

关于自我介绍, 就我这组, 个人感觉:

首先得确实有干货, 用实实在在的栗子来打动人家, 比如南开的姐姐就有搜房网实习经历。

其次得直扣主题, 时间有限赶快介绍自己就完了, 不要还拍人面试官马屁——人也不差你这两下= =, 也不要先说什么“未来的同事你们好”, 至于“虽然我的简历可能没有前几位那么光鲜, 但是.....”这种话, 如果你觉着30秒时间很充足, 那就甩开了说吧.....

3.自由提问

面试官开始就之前自我介绍感兴趣的人提问, 指定回答而非抢答:

- (1)各位觉着好的办公写字楼该有怎样的属性?
- (2)各位怎么看滴滴打车这种打车软件的可持续发展性?
- (3)各位怎么看统计数据?

3.抢答: 各位怎么看马航事件?

值得一提的是, 当时这个问题的回答都是一边倒: 背后有人操纵 bulabula.....那么这种时候你提出个不一样的观点(比如说“大家要保持克制, 有几分证据说几分话”)应该会给人不错的印象~

4.最后离场


要说最后有啥建议的话, 就是各位面试时**不要太在意它**, 心态放平和, 最好是以一种**略带居高临下的态度**去参与面试, 想着“我是来挑公司的”, 而不是“我是来等着被人挑的”, 这样心情会放松不少, 发挥也会更好, 最后甚至会获得一种**无心插柳柳成荫**的奇效, 亲测可用~~

## 3.24 长沙初面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1845935-1-1.html>

之前一直看这里的帖子，刚面完，也来分享下他们面试提的问题。

早点去能拿个早点的号，绝对会好些啊，人太多了。还有之前听人说有面包和水，我们长沙怎么没有  是我想多了。

我们是 10 人一组群面，先每个人自我介绍 30S,再来是提了两个问题，每个人都有回答机会。我还在一个问题上抢过两次机会。

1、你们每个人都说自己善于与人沟通，那么你认为沟通是什么？

2、招你们做管培生，你对做销售有什么看法？

个人有个人看法，也是限时 30S。就这样结束了，哈哈。

我前面有个同学自我介绍还带了张打印纸把自己的名字那个生僻字“竝”给特地拿出来介绍自己了。

复试不知道怎样，等消息哈。



还有就是怎么都说易居网上负面消息很多，怎么回事？

## 3.25 济南面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1846529-1-1.html>

楼主是济南的，3 月 16 号面的试，记得非常清楚，因为跟天津公务员赤裸裸的冲掉了，所以还纠结了好长一会。面试的时候说 3-5 天之内给通知，这过了一个星期，楼主都放弃希望了，结果今天下午 6:22 接的短信说初试过了，要去网上做个测评。

还在等待的小伙伴不要放弃希望啊，好事多磨嘛。

另外，楼主是济南的一个小二本，学校跟 985.211 是没法比的，

还学了个万金油专业，会计。面试的时候吧，楼主在济南的 40 组 04 号，正巧赶上面试官中午吃饭，所以中间间隔的时间比其他组长一些。面试官那天是吃的麦当劳啊，也就 10 分钟，所以他们很敬业，很辛苦的。虽然不到 8:00 点多去了，但是吧，上个洗手间，也不好意思再插队，所以就一直等到 13:47 才面完啊。足足的 5 个半小时啊，前一天跑了两个面试，一天没吃东西，所以站着都快晕过去了，幸好一块站队的小伙伴给了块糖，填完信息后又有水和萨琪玛，这才缓解了一下。

进去之后是 30 秒自我介绍，楼主预演了好几遍，每次都是精准的 24 秒。其实说不到几句话的。我们那一组有个在房地产企业一直实习的，当时面试官问了一个问题，不过具体忘了。还有一个学数学的，面试官问她数学对其来应聘有啥帮助。之后是抢答，2 个人，可能刚吃完饭，面试官也没难为我们。就问怎么理解未来领袖？可是楼主没抢上啊，因为大家速度都好快。悲剧，就说了 30 秒自我介绍。之前有人说如果面试官不感兴趣，就不会问问题，楼主当时心就凉了。但心里还是有幻想啊，因为非常非常喜欢这个企业，很喜欢他们的态度和专业。

最后，小伙伴们，加油吧。。。

## 3.26 易居长沙初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1845886-1-1.html>

早前因为朋友的介绍，对易居中国有些了解，易居中国是第一家在美国上市的房地产服务机构吧，比较重视人才培养，在房地产服务领域在中国应该是数一数二，世联和中原地产好像也要略逊一筹。

在应届生网上看到了易居春招的招聘消息，抱着试一试的心态填写了招聘简历并投递出去。等待了将近一个月之后，3月18日收到了易居中国宣讲的短信通知，因为个人原因，没有参加宣讲会，因为之前也参加过一些企业宣讲会，感觉宣传大过招聘的意图，就一心等着正式通知面试的消息再去。宣讲会后第三天，收到了易居初面的短信通知和邮件通知，之后还收到了上海易居的电话确认通知。就此，准备去初面。

因为面试通知让22日八点参加面试，所以也不敢太晚去，毕竟认为自己作为一个求职者，应该认真对待每一次面试。大概7点五十到达面试通知的五华酒店，才进酒店大门就看到大厅里着正装的易居工作人员，问我是不是来参加面试，我点头示意，工作人员和我们说，楼上来参加面试的人太多，让大家稍微等待一下。扫视两旁，大厅已经来了不少的男女同学着正装在等待，后面又有人不断地涌入大厅。看来大家都对这家上市公司有着很大的期待。参加招聘的同学越来越多，易居的工作人员让大家走到电梯口附近，按秩序排队等候电梯。又是一段长时间的等待，自己终于能够进入电梯。本以为应该差不多正式进入程序，没想到到达四楼出了电梯，依旧是排队，庆幸自己没有按照短信说明着正装，否则还穿着高跟鞋站这么久，绝对撑不下去。同时，四楼的工作人员问是否每个同学都有收到电话通知，没有的话还需要另外等待，这些是后面和其他同学聊天才知道的。如此不信任来参加面试的同学，我只能表示呵呵了。此次有一位女同学的说话声引起了大家的注意，原来是招聘方起先与女生联系确认过来参加初面，还电话通知了该女同学，女生本来在香港，为了参加这次面试，赶忙买了面试前一天的机票，结果在面试前一天，招聘方又一工作人员和女生电话表示不用过来参加面试。女生心里不满，过来主要为找个说法，易居的工作人员一遍又一遍地问女生，他们工作人员有让她来面试，女生愤怒地回答说是，不然自己也不会过来，还有相关通知的截图，包括电话记录，大家听到后都笑了。按道理这种情况确实会让人有点生气，只是女生表现得太没有涵养，同时易居的工作人员无力招架，只是不停地询问，公关真是做得差呢。

之前自己参加过世茂地产的面试，组织十分有序，应聘者按照短信提示来到面试楼层后，把自己的应聘简历和相关信息填写后就坐在一个房间里坐着等候，没多久就开始无领导小组的面试。最后一共耗时不超过一个小时就结束了。而此次参加易居的初面，光花在等待上的时间就长达三个小时，让本人无力吐槽。

就在大家到达面试楼层等待了许久之后，又是按排队的顺序抵达了大厅了，黑压压的全是人头，此次大概是9点半左右吧，在这个大厅每个同学排队领取易居的招聘表格，填写完毕之后，排队让另外一批工作人员审核信息，需要带上学生证、身份证和个人简历。在填写完表格排队的过程中，和其他同学聊天才知道，原来不止之前那个女生有这么奇葩的遭遇，另一个女生也是如此，首先收到了易居的初面通知，后又临时说不必来参加面试，因为已经筛选出了不少同学，只能让她不来了。有这么随意的面试通知吗？说来就让来，说不让来就不让来了，还一遍遍地核对每个同学的信息。我在排队等待审核，看到旁边有人拿着单反在拍照，应该是用来宣传，忽悠下一届的吧。终于在经过了漫长地等待和内心的煎熬过来，迎来了自己的核对信息，然后工作人员就问，没有带学生证，校园卡不能证明你是那一届的。我心里想说，你脑袋进水啊，我简历上不是说了吗？网上不是填写过了吗，还需要一遍遍审核，然后可能因为我没带学生证，只带了校园卡就 pass 掉我吗？然后该脑残的工作人员向旁边工作人员询问没有带学生证带了校园卡可不可以，听到说了可以过后就让我们去面试等候区等待，然后走了几步看到一位男的工作人员，问我们有没有号码，我们说没有，那人说不可能，必须有号码才行，可是你妹啊，刚才工作人员没说好吗？只好跑回去问，原来还要等待发号码贴在身上，此时我内心的愤怒开始慢慢增加，终于身上贴上了“光荣”的号码，来到了面试等候区，自己被分在了偏后的一组，差不多是10点二十分左右。面试等候

区有三分之二的地方都坐满了人，然后继续等待，有女生询问台上工作人员是否可以喝水，该工作人员回答想喝水的同学自己去后面饮水机接水，后来，大概又是觉得这样不太好，工作人员说想喝水的同学自己上来拿矿泉水，同时台上还有一些零食，也就只有沙琪玛而已，说只有没吃早餐的同学可以拿，其他同学就不用了。我心想招聘方至于小气成这样吗？同学听到这些，纷纷上去拿瓶装水和零食，工作人员拿着话筒又在旁边开腔了，同学不要抢，人人都有啊。你妹啊，让我们等了差不多一上午，能给点人性关怀，还不要抢，以为我们多没素质？后来的话让我觉得更绝了，有同学开始去上厕所了，大家等待了一上午，谁还没个尿急？陆续出去上厕所，该工作人员说，因为卫生间挨着面试区，去上洗手间可能会影响到面试的同学，所以大家尽量不要去。请问是你们你们能忍住吗？上个厕所还要被你们说，没人性关怀不说，是你们自己没有安排好招聘，还来要求我们？最后等到我参加面试已是抱着放弃的心态，好歹来一次，面试就是自我介绍加面试官提问，大家按秩序回答，毫无新意可言，估计就是看个眼缘。面试出来后，自己赶紧逃离了现场，再也不想遇到这样奇葩的企业。

## 3.27 济南一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1842594-1-1.html>

发个贴攒人品!!! 虽然我是一个酱油党前面流程什么的就不说了，跟以前论坛里的帖子写的差不多，排队，填表，等候，面试，我们面试的时候是 4 个面试官，一个记时的妹纸，话说计时的妹纸说话好温柔。。。。

30 秒的自我介绍，时间超了的话会被打断的，然后是面试官对感兴趣的同学进行提问，都是跟你的简历和自我介绍有关的，我们组里有一个香港什么什么大学的硕士大神。。。学的好像是应用经济学。面试官问了学姐两个问题，一个是去香港读书的一些流程。。还有应用经济学和经济学的差别，学姐打得挺完美，问了楼主一个问题，现在想想我答的是个鸟啊，最最重点都没说，唧唧歪歪的不知道说了些什么。。然后是另一个妹纸的提问，也是跟简历有关。。最后一个抢答问题，说说对远离家乡在外地工作的看法，我们组的妹纸都好积极。。。。答完之后，温柔的 hr 妹纸说面试结束。。12 个人十几分钟的事情。。也不知道是什么感觉，宣讲会搞的那么大，面试的排场也很大，面试的时间这么少，不过是金子总会发光的，可能易居要的就是在这么短的时间里展现自己吧。

下面是我的一些建议：1:尽量早点去，一面的人那叫个多，要等很长时间，早去早面试完，不用一直在那里等

2:最最最重要的是你的 30 秒自我介绍要引起面试官提问你的欲望!!!! 我觉得这个非常重要，也是你唯一一次引起面试官兴趣的机会，


3: 尽量不要紧张，一紧张什么也成浮云了，放好心态。

就这么多，祝愿小伙伴都能进复试!!! 人品!

## 3.28 上海站易居初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1842533-1-1.html>

第一次发帖，攒攒人品，造福人类（纯属个人观点，只是用于交流，随便侃侃，希望大家手下留情 ）。去年秋季校招求职时，楼主有点心高气傲，只精心准备了一份简历，想要通吃，结果一个也没吃掉，反而受到各种 BS。好多过了网申，结果因为我讨厌数学都没好好准备笔试，许多都挂在了笔试。所以今年赶上这个春季末班车，

就老老实实对每家公司仔细研究研究。去年投了没几家，错过了好多机会，今年只要看起来差不多的，楼主都果断投过去。关于易居，我看了它的官网、子网站、近期新闻、内部期刊，尤其是它 3 月 11 日发布的战略报告，认为这是一家具有互联网思维先知先觉的公司，它是我目前准备最充分的公司，而且通过了解它，发现了自己未来的方向--那就是移动互联网和互联网金融，所以在此非常感谢它让我突然明白了自己想去干什么。关于这次初面，虽然面试表现不是很好，但我对自己的勇气相当认可，后面会提到。接下来，我就先介绍一下面试前的情况。

通知我 10 点面试，所以我 9 点半就到了指定地点。到后先签到，我发现我的编号是 984，可想这次规模确实挺大的，而且我在签到表上看到应聘者来自上海各个高校，就我们那组的有复旦、交大、上海海事大学、上大、立信会计学院，可见这家公司并不是那么看重学历、名校出身。签到后领一张申请表，对着简历填下就 OK 了，接着贴照片。然后两个流程，先是排队去接受简历、证书审核，工作人员最后会给你订起来，然后再去排队领面试编号，如 SH-10-04，贴在左胸前，最后就是先在宣讲会的大礼堂等待，然后会有人带着上 5 楼，进入一个面试等待区，有水和小面包，考虑挺周到的。

进入面试区后，一组 10 个人，按编号坐好，差不多一排，对面坐着 3 个面试官和一个负责按铃的年轻



MM（绝对美女啊），面试官的情况我待会介绍。面试流程和之前论坛上说的一样，就是 30S 自我介绍+面试官随机提问（回答也是 30S），MM 专门计时，到时间就会按铃。我们进房间前，负责人已经把大家在楼下订的一沓资料（像证书、简历等）交给面试官，每个面试官 3 或 4 份吧，所以如果你的资料刚好被递到你感兴趣的面试官手中，你就人品爆发了。大家基本都在 30S 内把自己的人生辉煌几句话搞定了，有个 MM 还挺有趣的，把自己打了各种比方，什么螃蟹侠客的，记不太清楚了。整个自我介绍过程中，面试官基本都在看资料，偶尔有兴趣的会抬抬头。接下来，面试官开始提问。中间的那个面试官先开始发话，她应该职位最高。（有的问题可能记不清了，有差错的希望大家见谅）问了 10 号你以前在银行、金融领域实习，很体面的工作，为什么会选择来易居？又问你填的是不接受异地调配，为什么？然后又跳到，问我为什么也不接受异地调配？我当时就 BLABLA 说上海的国际化视野 快节奏 高压 适合挑战等等，感觉自己就胡扯了几句。接下来又问了 3 号、5 号，为面试



做了哪些准备。我当时就晕了，怎么不问我啊？我准备那么多，就等着大扯他们公司呢，却没发挥的机会。这个面试官后来又问了几个问题，比如问那个立信的学生会副主席遇到的最大挫折？问复旦那 MM 觉得自己有什么特长或优势？两个一起从海事来的同学，问他们如果淘汰一个，会淘汰他俩中的谁？（那哥们打了太极，把皮球踢给了面试官，说我相信易居你们做出的决定一定是最符合你们的要求的等等）其他 2 个面试官问的问题，基本上都是各取所需。左边的那个面试官不知是做企业管理还是咨询的，就问了学企业管理的两个人，给他们 30S 时间说服他。右边的面试官貌似是做旅游地产这块的，问了我左边的那个漂亮优雅的 MM（看来影响力说的没错，长得好就是有优势）其自我介绍中提到的梦想与工作，好像还提到了什么旅游地产什么的不清楚。整个提问环节，基本上都是中间的那个面试官在问话，没办法，老大就是老大。不过，基本每个人好像都会问一个问题，也许是我们来的比较早，面试官精力还可以。

接下来我就说说楼主的表现。当时面试官问过我第一个问题后，好像 3 个人都没再问我的意思。我当时就琢磨着怎么表现自己，开始观察 3 个面试官，中间的那个女的 50 岁左右，从她问的问题推测是很有可能是搞会计这一块的，面无表情，在社会里混得太久了，对什么都没感觉了。左边的那个面试官 GG30 岁左右，偶尔会笑笑，看起来会有点逗，做企业管理咨询的可能温柔一点吧。右边的那个面试官可能也就 30 40 左右吧，脸虽然四方方，但脸特别白，看起来像个小白脸。分析过后，我把目标定在最左边的面试官，不断向他“暗送秋波”、各种“抛媚眼”，可这家伙虽然会看我几眼，可就是没反应。我真的很无奈。后来才发现，左右两边的面试官都每人只问了一个问题，难道只有一次机会？也许吧。肢体语言没用后，我就想打破规则，主动出击了，不断暗示自己想举手回答问题。尤其是当问到那个学生会副主席，如果你没被管培生录取，你会申请销售顾问吗？他回答完，我当时就想举手回答，对面那个按铃的漂亮 MM 看了看我，笑了笑。我也很无奈啊。当面试官说面试结束，感谢



大家光临，我当时就急了，因为我真的对这家公司的发展战略很认同，想自己不能这么稀里糊涂地回去。当机立断，先把同组的 GGMM 送出门外，我最后一个走，趁机推销一下自己，本来我就想做销售嘛。我本来就是天不怕地不怕，敢于打破规则的人，关键时刻还墨迹什么，果断冲上去，大不了天塌下来顶着就是。他们走完后，我关上门，就诚恳地表示，自己很欣赏这家公司，希望给一分钟展示一下自己。其他几个人惊讶之余可能笑了笑，而那位面无表情的“会计大妈”立马表示，我们还有其他同学。我立马表示给我 30S，然后不管他们怎么想，就自顾自地谈起来了我对他们公司最近发展的看法。没说两句，那位大妈立马打断我，表示已经对你的面试表现做了记录。我当时看那情势，只好说几句场面话，就走了。幸运的是，人家没有把我轰出去，而是有礼貌地拒绝了我。有句话，叫尽人事，听天命，至少自己不后悔。自己明显感觉到那 3 个面试官和自己不是一条路上的人，如果是当时宣讲会上的那个上海地区的营销集团经理面试我，估计火花早就啪啦啪啦响起来了，无奈造化弄人。我们应届生在当今社会供过于求的状态下是弱势群体，只能一家一家去相亲了，指不定哪家就看对眼了。至于面试提到的问题，基本上都是和你的简历经历相关的，很常见的问题，没专业性的问题，所以大家不用担心。

最终，还是非常感谢易居，让我明白了自己想去哪里，我真的感觉到 O2O 移动互联网将要改变人类生活的方方面面。这次面试十有八九悲剧了，不过楼主一向是个乐天派，现在就希望得到饿了么、大众点评的垂怜啊!!! 不管怎样，楼主都要一往无前，投身移动互联网，希望大家都能坚持自己的梦想，等到属于自己的那一天。

将要面试的小伙伴们，祝你们一路过关斩将，高奏凯歌!!!

## 3.29 易居南京站初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1842344-1-1.html>



收到面试通知的时候我还在广州，改签了机票回来的...

我们是最后一组，真不知道该说倒霉还是幸运。当时通知我的面试时间是下午 4 点，我 3:55 左右到的，但是大厅了里有个 HR 一直在催我们组说：你们快点，都迟到了。所以我觉得...这个面试安排一定是先到先面的！

现场填了一张简历后被贴了标签，然后我们组总共 10 个人就在面试厅门外排排坐，等着进去。之前在网上看到过面试流程，30S 自我介绍+30S 回答问题，感觉都木有什么可准备的，就比较放松的去了。

30S 自我介绍，大部分都是南京的高校，南大，东南，南审，南理工，南林...感觉我一个中大的在里面好奇怪。共两个 HR，一个是美女妹子，一个是面无表情的大叔。

一开始很正常，30S 自我介绍+30S 回答问题，都木有抢答什么的，就是一个个轮过来，问题问的是为什么爸爸去哪儿会火，我是 6 号坐中间，当时就在想，这种话题越后面越没话说好么！就那么扯了扯，尽量说了点不一样的东西吧。

我本来以为这该结束了，结果 HR 突然说，你们分成两组，准备两分钟然后来个才艺表演吧...

我当时 Orz，你们一定是面试了这么久很无聊了！我们组很快就商量说表演个小品，关于带着丈母娘买房的。其实我感觉这个小品，丈母娘是重点，所有的梗基本都要由她那里出，不过那个妹子演的丈母娘太好讲话啦，所以笑点不多，但是还是成功把面试官逗笑了。另一组是唱了首爸爸去哪儿里的小星星，是从之前那个问题里面想到的吧。不过我觉得这种才艺表演，唱歌不是很好的选择，面试官应该是要看下应变能力和团队合作，唱歌的话不能很好的体现。但是小品也属于高风险，来不及对台词和设置情节，全部自由发挥。

特别囧的是，HR 说面试结束，我第一个站起来，然后旁边计时的 HR 妹子幽幽地又说了一段感谢你们来参加面试，三天之内会通知笔试啊什么什么的话，我当时一个人特别突兀地愣了会--



不过我们组因为这个小品大家都挺欢乐的，留了联系方式，方便互相通知。

对自己的表现没有什么感觉，一般般吧，我面试时有时比较不自信，当时我们组演小品，包括演和房地产相关的是我提出来的，但是大家都看我的时候我就会下意识的不再提出意见，把重任推给别人--有个男生挺厉害的，比起我们的稚嫩，感觉他说话一直在迎合面试官，强调自己的各种优点，滴水不漏。

╰( \_ )╯祝大家找工作顺利吧

### 3.30 易居上海大学文武大楼一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1687513-1-1.html>

本人不是上海的（参加宣讲是在华东师大），今天一大早坐车去上海，到了后先填一张表，差不多就是把自己简历上的东西抄上去。填好后就是资料审核，易居在这方面还是很认真的，所以大家去一面时最好都准备好要求的资料，一方面方便人家审核，一方面方便自己，因为审核通过就给你贴号牌了，虽然短信通知时会有时间段之分，去了之后发现就是先到先开始。我当时审核时还遇到点情况，不过负责的一个帅哥很快就处理了，人很 nice。

本人被编到第八组第四个，主要是审核后去换正装了，不然还能靠前几组吧。编组的人员会安排到走廊排队等候，等候室在上一组走后，下一组会被安排进入等候，这期间一位负责的 MM 会问大家有没有要水或饼干的，因为大家都是一大早过来，可能没有吃早饭，我还要了瓶水，因为太渴了，自己又没带水，感觉这个很人性化，赞一个。之后再到一个大厅等待，期间一位负责的帅哥会讲一些面试时的注意事项。

面试时是 10 人一组，（我们组好像 2、3、4、6、7 是男生）面试组有三个人，一位负责计时，一位是主面试官，还有一位我觉得应该是助理，辅助主面试官的。主面试官说我们这组是她面试到现在男生最多的一组，五男五女。首先是 30S 自我介绍，我们这组没有人超时，本人还是提前准备了，不过一开始还是有点小紧张，好在还算顺利。我们组有个硕士女，个人经历很丰富啊。介绍完之后面试官先问男生，有怎样的职业规划，让我们谁想好谁先说，但是我们五个男生比较和谐，都没有自主发言，就在我想发言时，面试官说从 2 号开始吧，我那个后悔啊，怎么不抢答啊。我说的大致是：一、选择，选择易居这样好的平台更能有更好的发展；二、在一个点上做到最好，现在面面俱到是越来越难，在一个方面做到最好就是最好。个人感觉说的一般吧。接着是对女生提问：你们觉得刚才这些男生说的你最同意谁的观点，为什么？从 10 号开始。这个问题很显示面试官的水平啊，女生回答的难度其实是提升了，如果你没有好好听你就惨了，不过我们组的女生还是很认真，感觉都答的还不错，其中 10 号和 5 号都说支持我的观点，还是有点小高兴，好像是 9 号和 1 号选的是 7 号男生的观点，然后 8 号选的是 2 号的观点。这个环节也有计时，但是好像没说多长时间，感觉可能也就 30s 吧，因为一位女生在回答时没在规定时间内完成，其实再有几秒估计她也就说完了，感觉替她很可惜啊。然后面试就结束了，总的来说面试很速度，可能十五分钟左右吧。



不知道会不会通过一面啊，攒人品啊！

### 3.31 西安初试分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1688545-1-1.html>

13 号上午去的初试，人很多，在君乐城堡酒店-----其他的不多说了，主要说面试吧。

和网上说的一样，我们是 12 人一组，进去后，每人自我介绍 30 秒，真的只有 30 秒哦，有人专门负责计时的。之后会有面试官提问，我们是两个面试官都提问了，挨个回答。剩下的一个面试官提了一个问题，可以选择回答。同学们好好准备哦，自信，淡定----

## 3.32 重庆易居初面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1684686-1-1.html>

易居是 4 月 1 日在重庆大学举行的宣讲会，爆满啊，我是坐在地上听讲的整场宣讲，现场气氛挺好的，主持人和主讲人都很幽默。主办方还送了很精致的钥匙扣。

2 日收到通知，是 3 日 10:30 到富力凯悦酒店。知道会有一个 30 秒自我介绍，就好好准备了一番。其实没什么可说的，因为我在大学期间不论校园实践还是社会实践都少得可怜。

3 日，早上七点起床，十点左右到了面试地点。很豪华的酒店。门口有人引路，挺周到的。到了面试的楼层，布置的很好，工作人员给了一张表，到一个类似于演讲大厅的房间，已经好多人在排队，我填好表（基本就是把简历抄一遍），贴好照片，开始排队。和旁边几个同学一聊，发现有人收到的是九点的通知，有人是十一点，有人是下午两点，个人觉得易居这点做得很好，便于管理，而且不易造成拥堵。现场秩序很好。交了材料，核对了信息，被贴了号码标签，我们这组的十个人就到另一个房间等候。易居是十人一组，群面，但不是无领导小组讨论。不一会就有人把我们引领到面试区对面的等候区。面试区是一字排开的三个大房间，分别是面试区一、二、三，我们对面是面试一区。大概等了三五分钟吧，期间工作人员会让你把手机调成静音，并告诉你一会进去应该怎么入座。挺细心的。

到我们这一组，房间很大，一字排开的十个座位，我们依次入座。面试官是四个美女，一个年轻的胖姐姐负责计时接铃，其他三个，有两个五十岁上下的阿姨，一个年轻的瘦姐姐，她们负责提问。先是每人 30 秒自我介绍，我们这组很多在规定时间内都没有说完，像我这样，不到 30 秒就说完的少，原因吧，是因为我的经历太少，能说的不多啊。不过在此还是提醒大家，最好提前练习一下，把握好时间。然后是提问环节，三个面试官，会根据简历和自我介绍分别就她们感兴趣的同学提问。先前看到 BBS 上有同学说面试官不会全部提问，在这组七个同学被提问之后，我以为自己没机会发言了，心里基本就放弃了。当中间的阿姨提问了我旁边的同学之后，我就成了唯一没被提问的了，我以为她接下来会说“面试结束”。谁知，她目光一转，看向我，请问六号同学对此怎么看？虽然我刚才听了那个问题，可是我没想到会问我同样的问题，仓促之间没回答好。我回答完毕，我们这组就结束了。

总结一下经验吧：

- 1、提前准备好要求的材料，面试地点如果不在学校附近，可能都没有打印店的
- 2、穿正装
- 3、提前预演几遍 30s 的自我介绍，时间卡得很严的
- 4、面试时间不长，十多分钟，保持微笑
- 5、放松。其实面试气氛挺好的，面试官挺和气的，还告诉我们不要紧张，可是 lz 还是紧张了，所以，悲催了
- 6、问的问题大部分是根据简历，如果简历上没什么可问的（比如我），会随机提问，我被问的是如果你是十八大代表，会提什么议案？lz 很悲催的说了教育，应该说房地产的嘛，哎，悲剧啊
- 7、我不知道重庆是不是易居春季招聘的最后一站，祝愿后面的同学好运！

### 3.33 天津群面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1681402-1-1.html>

24号在天津群面, 不过知道易居是按到达时间排队来分小组的, 所以也就没着急, 晃悠悠的过去, 到了万丽酒店之后上八层~  
签到, 拿表, 填表~

要求带上学生证、身份证的复印件, 以及获奖证书和就业推荐表的原件和复印件。  
很多人没带复印件, 易居工作人员表示可以去一层的商务中心复印, 我没打印身份证也去了~结果复印一张2块钱, 打印一张12块!!! 外面打印一张最多五毛钱, 所以提前打印好很重要~省钱啊~

带着填好的表和复印件原件去排队, 十二个人一组, 每个人贴个号。  
排队的时候有个负责查证件的工作人员很暴躁的大声说, 提前把身份证和学生证准备好! 别等到我说了才到处找!!  
这个时候另一个像负责人的女的就过来有点训斥意味的对她说别大声喊, 都是学生, 好好说话什么的  
顿时对这个负责人增加了好感~之后我排的队伍恰好是这个工作人员, 其实她人挺好的, 估计喊得时候就是有点着急了, 毕竟人太多了~

大家排了队伍去厅里坐着等面试, 给每个人发了沙琪玛和矿泉水, 我拿了水因为太渴了沙琪玛就放在那没动, 之后被带到自己要面试的会议厅外面坐着等。  
全程冷的要死, 作为五星级酒店为毛不开空调啊...当天天津风大的要死又冷啊...

等了一小会一组人出来了, 于是我们就排着队按顺序进去~

一排桌椅, 对面是四个坐着面试官, 二男二女, 最右边的女的是负责按铃的。

大家坐下之后就是每人30S的自我介绍, 到时间了会按铃, 大家事先都知道所以基本没有超时的人。十二个人, 也就6分钟。

自我介绍完就是面试官提问了。

一个女面试官先问了我们组的一个女生一个问题, 大概一分钟。

另一个男面试官问了一个男生, 问的是他最近最大的挫折还有个什么忘了, 大概两分钟。

接下来是另一个男面试官问你们有谁每天上网时间超过五个小时的?

大家都没人举手。

然后他就说没问题了, 你们可以走了。大家都是还没反应过来发生了什么就出去了。

所以说这个12人的群面就花了10分钟\ (￣▽￣)" ㄟ

我只是觉得, 为毛要把阵势弄这么大, 但是又这么明显的敷衍我们这些面试者, 反正很不舒服。其他就这样吧  
求职的就是比较苦逼~

我想我以后要是成为了HR, 我一定不会这么敷衍每一个来面试的人, 对你来说可能是面试了一群人非常麻烦, 但是你却承载了面试者的希望和期待。

我们基本每个人都是身穿正装准备了很久，很多人还都是从外地赶过来的，结果过来说了 30s 话就挥挥手让出去了。

就业供需的不平衡啊~真切的体会到大学生刚出社会的心理落差感了~

### 3.34 天津初面分享

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1680794-1-1.html>

今天中午一点在天津滨江万丽面的易居中国初面，介于经常在论坛伸手，今天来分享下：

具体面试过程：

1.先到一个大厅填表，就是抄简历，然后审核资料，然后牌号等待面试

3.30s 自我介绍，算是老项目了，但是这次居然 12 个人一组。。。

3.问答，面试官提问，有两个问题 1) 介绍一本你专业范围内你觉得有趣的书给我们，要让我们感兴趣去看的书，5 句话内介绍完，这个问题举手抢答

2) 你们知道我们刚才为什么提上面那个问题么？三个名额抢答

个人感受：

1.早到了就早点去排号，可以早点进去面试

lz 比预计早到了大概一个小时，觉得太早就到周围麦当当坐了一会儿，结果进去的时候已经有人面出来了。。。其实早点进去应该没问题

3.面试短信要求的東西帶齊全

这次面试要求带身份证，学生证，获奖证书的原件及复印件，个人简历，一寸照片和黑色水笔，在报了手机号拿到登记表以后，要填那个表，基本就是抄简历上的东西，然后会有工作人员进行核对，所以记得要带原件。然后审核通过，会把登记表和带来的简历及复印件装订，所以复印件也要带着，有的人没带就去楼下打印了，lz 面完出来打印那里排了长队，提前准备好不耽误自己时间~

3.拿到号码，会分别贴在你的简历和外套上，然后 12 人一组进到另外一个等待室等待，每组人齐了以后就会开始面试。

等待的时候，椅子上有份报纸貌似是关于易居中国的，lz 看了手机里的资料所以没看那个报纸，具体内容不知

4.面试细节，lz 一行 12 人一字排开面朝面试官坐，四个面试官，其中一个有负责按铃，另外三人，有一个主要负责看简历内容，有一个负责提问，另外一个只说过一句话。

30s 自我介绍卡时间很严，但是 lz 这一组貌似都有准备，大家都在 30s 内说完了，都是几句话概括人生辉煌，各种奖励各种优秀，只有一个妹纸略微超时被按铃，其他都提前说完。

lz 这组有一个北京某牛校的金融还是什么专业的硕士，其他都本科，专业各个不一，有工科，有双学位，有专业对口有不对口。

但是，lz 觉得好学生辉煌型自我介绍不算太出彩，因为大家的内容大同小异而且简历里都有，12 人中只有两人在介绍完被提问了，一个男生说他最大成就是骑自行车从天津到山东，然后面试官一脸好奇的问了山东哪个地方，还有就是那个硕士大姐，说自己毕业论文写的房地产评估，面试官问了她最后得出了什么结论，然后 blabla 聊了两句。。。

然后是问题抢答，lz 小组的问题是：推荐专业范围内的书，lz 经济类专业，推荐的货币战争。这个环节槽点爆棚，大家都选的专业范围内的书，但是。。。有俩妹纸貌似也是学经济类的，推荐的書是财务管理和高鸿业的西方经济学 ⊙\_⊙

学经济类的 tx 应该都明白这两本书是教科书，lz 没有任何其他的意思，只是单纯觉得，推荐这种书没什么意义，如果是业内人士，了解这个是教科书，那么趣味就没有了，lz 不觉得有多少人会真的喜欢教科书，其次这个问题的质量就下降了，lz 觉得面试官问这个问题，所选书目应该划入课外相关书目范畴，举教科书为例，貌似不太高明，西方经济学，你哪怕说曼昆的呢，好歹是世界范畴的经典啊，不比国内考研必备书目强？当然这个是 lz 个人看法

最苦逼的是那个工科妹纸，面试官问还有没有人没有回答过问题的时候，她弱弱的举手回答说学工的，最后面试官给她机会让他随意说两本书，她说了一本心理学的书。。lz 还是没有任何其他意思，只是觉得妹纸没把握好机会，都已经跳出专业局限了，完全可以扯一本很牛 x 的书吸引到人的眼球，畅销书那么多，随便挑一本要是面试官对这个书有争议还可能多问你点东西，何必要局限在专业性很强又难描述的书呢。。（当然有可能妹纸真的很喜欢那本书），还有一个妹纸貌似主修图书馆学辅修金融，lz 觉得她完全可以很好的发挥，貌似没有书跟图书馆没关系。。。但是 lz 没有听到很出彩的回答。（lz 坐中间图书馆学妹纸在右边表示没敢转头看）

最后面试官的结果是，大家推荐的书他没有一本会有兴趣。。。。（其实有个计算机还是什么专业推荐的古有机暗箭今有高科技的书 lz 觉得挺有意思的。。。）

唯一说了一句话的面试官说，她喜欢有一个学日语的同学推荐的《暧昧的日本人》（貌似叫这个名字），当时他说的时候大家笑场，因为大哥的开场是：大家都知道日本人很暧昧。。然后面试官就说：既然知道很暧昧干嘛还要看？然后众人笑。（其实 lz 觉得语言类社会学心理学之类专业的 tx 在这个问题上很占优势）

然后就尴尬了，还有一个问题，负责按铃那个面试官问之前提问那个面试官，下一个问题还要不要问。。。lz 就觉得一行 12 人有可能大批便当，除了那个硕士（之前她介绍学历的时候，lz 因为牌号中间正对面试官，看见面试官在她简历上做了批注，估计学历和学校还是有点分量），然后那个负责记录的面试官说还是问吧，给三个名额，然后就没有然后了。lz 没有举手，有三个 tx 抢答了，大致意思都是，推销书就像卖房子销售，是考验咱应变能力推销能力 blabla。。。lz 很不幸的看见面试官皱眉摇头了。。。。

最后离场的时候，面试官就说：你们没答道点子上，我问你们专业内的书，是想看你们对各自专业的了解，只要喜欢这个专业，什么书都可以与之有关，比如我要是学历史，没必要推荐什么明史，就可以说当年明月的明朝那些事，完全可以，又有趣，说明啊，你们对自己的专业不够喜欢 blabla。。。

lz 当时就想吐槽（当然最后没忍住也确实说了几句），学文科学历史之类专业，可以推荐的书就多了去了，随便什么野史轶闻，越扯估计人家越有兴趣，局限专业其实很让人难办，说太专业，外行不会有太大兴趣，说经典作品，难免晦涩枯燥或者人尽皆知，也很难出彩，lz 其实觉得面试官这个问题。。。不好把握啊，个人主观意识太过强烈除非碰上特别能说（人家卡时间）特别对他口味又好发挥的各种。。。

以上是面试经历，看面试官脸色 lz 估计没戏吧，呵呵

个人建议：

- 1.自我介绍要出彩，其实完全可以说点很有趣的事，哪怕不太与职位相关，重点是在短时间抓住面试官眼球，那些人生辉煌简历里足够详细了
- 3.除非你真的在专业领域了解颇深，像那个硕士姐姐自己调研自己做论文还有自己的结果，不然没必要句句不离房地产（举个例子），因为你说不清还有可能说错，大家手上的资料估计都大同小异，了解下没坏处，但是不要硬性使用，初面其实不太用得上（其他不敢保证），因为面试官问的问题似乎很随机，lz 猜测我们组之所以问这种问题，就是因为我们的专业差异很大
- 3.之前有个妹纸在宣讲会上问，易居不限专业不限学校，那筛选简历的标准是什么，结果主管说你的问题很好但是不能告诉你而且没有奖品（宣讲会提问有奖品），妹纸被主管鄙视了。。。。但是实质是这个问题很靠谱，因为从初面形势看，其实一个人讲不了几句话，尤其在面试官对你完全不感兴趣的时候，没有交流机会，这个时候估计学历，学校或者专业可能会有点用，不过 lz 也是通过观察面试官做记录的情况猜的，完全没有根据
- 4.千万不要太紧张。其实面试气氛还好，面试官还挺面善的。但是我们组第一个发言那个 tx 真的很紧张，第一句话都没说全，面试官都让他别紧张，lz 右手边同学一直维持着唱美声手势（大家自己想下双手相扣）的坐姿，而

且楼主觉得她最开始发言还行，到后来抢答的时候貌似地方口音都出来了。。。lz 其实蛮紧张的，平时语速快经常被人说听不清在说什么，也不知道今天有没有犯毛病，但是印象中还是下意识放慢语速把准备的自我介绍都说了。之前 lz 的 tx 建议 lz，不会说也不要紧，放松自然，正常交流，想到什么说什么，也不要造作矫情，说假话其实很容易看出来。lz 觉得还是很有道理的。

易居这个企业给人的感觉其实不错，场面阵势很大，宣讲会讲的也很牛，从初面来看安排有序（真的有很多人去啊，安排的有条理不容易），从工作人员到面试官给人感觉都很干练也很认真，也觉得未来领袖这个项目很吸引人，虽然没有亲身经历过。不过 lz 觉得个人可能便当，尤其退场之前还跟面试官吐槽来着。。。

以上是今天全部初面经历，希望对之后的 tx 有所帮助，有提到的个人看法真的是很个人，完全没有嘲笑的意思，希望大家接下来顺利~

### 3.35 易居面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1677658-1-1.html>

前言：LZ 系 2012 四川某大学本科毕业考研失败励志姐一枚，当时易居在川大宣讲招聘第三届管培生，场面火到爆，姐都没挤进去，扒在窗口听了听，发现他们公司的这个管培生计划真心不错，国内的公司很少有把管培计划做得这么完善成熟的，于是就投了简历，通过了初试，然后去了上海复试，然后就没有然后了.....本来年后招聘的好公司也不多了，当时一心想着要进易居也没怎么找别的工作，复试被刷以后万念俱灰，又回来继续考研了，然后今年考研又悲催了，继续出来找工作.....唉，说起来都是泪啊！当时有一个跟我一起找工作的同学也面试了易居管培生而且被录用了，现在混得可好了，在公司收入又高机会又多还包住宿，整天到处飞，各地去体验生活，羡慕 shi 姐了，所以今年又密切关注了他们公司的招聘信息，但是据说管培生只招应届生，姐是没有机会了，但是打算去他们在成都的城际公司，简历投了，收到面试通知了，所以赶快来写个面经攒攒人品，让我面试易居成都公司一定要过啊！！！！

在写正文之前还要再啰嗦一句，姐面试易居管培生的经历已经过去整整一年了，可能有些细节记得没有那么清楚了，而且他们公司在各个地方招聘面试的形式可能不太一样，今年又可能跟去年不一样，所以只能给大家做一个参考，我尽量说得详细点，希望有帮助。

去年易居招聘管培生的流程是这样的，先是宣讲，可以现场投递简历也可以网上投递简历，第一轮简历筛选过后会通过电话和短信通知你在宣讲的城市参加初试，初试通过的人会由公司提供机票和酒店住宿到上海复试，不但自己不花一分钱而且还有小小的一笔复试津贴哦，所以当时 LZ 就是被这份诚意打动了，觉得这个公司能够花那么大的物力人力来招聘一批管培生，应该以后在人才培养方面也不会吝啬的，我那个幸运的同学证明我的当时的猜想是没错的.....

去年易居是在五个城市招聘的我记得，在成都的初试是设在王府井的皇冠假日酒店，印象非常深刻，当时易居把整个酒店的第三层都包下来了，布置得相当气派，一天之内应该有上千人去面试吧，秩序维持得相当好。我们进初试的人收到的短信通知的时间是不一样的，从早上八点排到下午八点吧，分批次去方便分散人流吧，我是早上第一批八点的，到了那边现场工作人员已经就位了，先到前台签到领一个号牌，凭这个号牌编组，十个人为一组，然后被引导到一个区域填写简历，简历就是一张表，填写基本信息获奖经历那些，和自己制作的简历差不多，填完以后又被引导到另外一个区域候场，工作人员 MM 很亲和的，会给你发一些点心和矿泉水，随意吃喝就好了，这是公司一个很人性化的考虑，怕你饿了或者渴了给准备的。然后根据先前的牌号以十个人为一组被引导到会议室面试，因为人多所以面试的房间也有好几个，每个房间两个面试官一个工作人员，面试官可能是 HR，也有可能是易居高管，根据面试官风格不同面试的形式也不一样的，LZ 当时那个房间的面试题目是这样，十个人先每

人 30 秒的自我介绍，注意，真的只有 30 秒，除面试官外的那个工作人员就是专门负责计时的，30 秒时间到不管你有没有说完都会被无情地打断.....LZ 那一组当时真的有人连自己的名字都来不及说就时间到了，LZ 当时也没有说完，所以面试前一定要好好准备这 30 秒的自我介绍，因为自我介绍以后面试官会对感兴趣的人提问，如果你的自我介绍很平淡，可能在这场面试中就再也没有机会开口说话了.....我记得面试我的那个面试官很职业，有点严肃，一看就是科班出身的 HR，我们刚开始自我介绍的时候他根本就不看我们一眼，自顾自地玩手机，但是每个人 30 秒中说的重点他都能抓到，后来他向我提问了，问我对他的第一印象是什么，让我评价一下他这个人。尼玛这个让我怎么说，我就说我觉得您是个举重若轻的人，好像什么都不关注，但其实心里有数，很自信，很有魄力等等一顿猛夸，可能把哥们儿夸爽了吧，就让我初试通过了.....总的来说，初试的时间是很短很短的，每一组十个人加起来可能也不到 20 分钟吧，因为去面试的人真的非常多非常多，你们去了就知道了，平均每个人展示的时间也就那么两三分钟，所以一定要事先想好自己在这两三分钟里要怎样尽可能地把自已推销出去！

初试完了过了几天就收到复试通知了，也是通过短信和电话两个途径通知的，通过这些细节就看出这个公司做事真的很讲究，宣讲会面试现场都搞得秩序井然的，通知事情也是保证你肯定收到了。复试是在上海，公司提供往返的机票和在上海的酒店住宿，当时跟身边的朋友和家人一说，大家其实有点疑惑的，怕受骗了，因为很少有公司招聘会为去面试的人提供那么周全的考虑的，而且去复试的人并不在少数，可以想象这是一笔不小的开支，但是因为当时学校有十多个同学都收到了去上海复试的通知，而且这个管培计划实在太有诱惑力了，所以就结伴去了上海。公司在上海闸北区，给我们订的酒店就在公司附近，那天因为飞机晚点到了都快 12 点了，酒店大堂依然有公司的工作人员等着为我们安排住宿，紧张疑惑的心情一下子就全部被打消了。

第二天复试，在公司的办公楼里，我们也有幸去参观了一下公司总部，很气派很威武，在里面工作的人精神状态也特别好，当时就想要是有机会来这家公司上班该多好！唉，现在还是觉得很遗憾啊.....接着说复试，复试也像初试那样被编组，十个人一组，进去以后面试官有三到四个吧，还有一个工作人员计时的，复试分为三个环节，第一个环节仍然是 30 秒自我介绍，就不多说了，第二个环节是类似即兴演讲那样的，进去的时候每人会给你一个信封，里面有题号，挨个打开，根据题号大屏幕上会给你一个话题，让你在两分钟之内就这个话题展开说，比如说 LZ 当时抽到的那道题的大概意思是“有的人喜欢变化，有的人害怕变化，你认为什么样的变化是好的什么样的是不好的？”这个因为不像自我介绍可以事先准备，所以 LZ 说了不到半分钟就说不下去了，但是在这里可以给诸位一个建议，就是多去了解一下这家公司的文化理念那些，因为复试完了我才知道，易居的公司文化有一句是“唯一不变的就是变”如果当时能引用一下，可能就不会那么惨了.....然后第三轮就是面试官提问时间了，他们会对自己感兴趣的人再单独提问，有些前两轮表现一般比如 LZ 这样的，可能就没有被提问的机会了.....

LZ 两次易居面试经历就是这样的，现在想起来还历历在目，因为当时对这家公司真的太渴望了，后来据朋友说复试完了还去上海集训了一段时间。管培生待遇很好的，工资福利很好，有机会全国各地跑，去得都是些重点项目，还有很多机会接触公司高管.....每次跟我那个进易居的朋友聊天都羡慕得很啊，如果大家需要的话，以后问问看她能不能来与大家分享更多的一些内幕吧~~

总之，学姐只能帮你们到这儿了，各位加油啊！也预祝我自己面试易居成都公司顺利！

## 第四章 易居综合求职经验

### 4.1 易居离职感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971869-1-1.html>

这家公司整一皮包公司，做 6 休 1，休息的那天还要做数据，等于没有休息。时不时的需要去支援，公司宁愿让员工不断的去支援，也不肯招聘员工。年底没有奖金，一年的收入是工资\*12-社保\*12，虽然有高温补贴费，但是也就 100 元一个月（一年也就拿 3 个月吧），虽然业务员卖房子有提成，但是能拿多少，工资 2500，拿到手加提成从来都没有超过 2500，提成很少，100-200 元之间。最坑人的公司是劳动派遣制，6 个月的试用期，从来没见过，若是毕业生，就算之前实习，拿到毕业证书后也要再做 6 月才能转正。公司根本不把案场人员当人，助理频繁离职，专案是频繁离职，公司宁愿请实习生去总部帮忙（总部根本没有案场忙），也不愿意为案场增加人手，动不动就要撤场，只有总监和总经理和总部的一群人能带呆下去。在这公司呆到 1 年是极限，再待下去没什么意思，没有未来，工资也低，做三年还是做助理，工资涨到 3500 不可能。现在开发商也说易居体制有问题，走的人没有不说，但是对于销售人员有一点不错，就是佣金及时发，但是对于我们助理来说没什么值得留念的。公司还有一点最坑人，招过来的无论是销售还是助理，或是专案，都是把你往尾盘调，在公司待一年，好的项目都轮不到你，不说 1 年，半年换 2-3 案场很正常（因为尾盘随时有撤场的可能），工作不稳定。

【转】

## 4.2 房地产行业求职

### 行业研究 —— 法律应届生出路之企业律师

【潜力新人】致力于为企业和学生之间搭建通畅的招聘信息通道，是面向大学生的专业求职网站。关注您的关注，是您求职路上好帮手！>>

行业直通车

#### 【房地产行业基本特点】

- （一）基础性。房地产业是国民经济的基础产业。
  - （二）先导性。房地产产业的产业链条很长、环节很多，它的发展会带动一大批相关产业的发展。
  - （三）超前性。房地产业要为国民经济各个行业提供基本物质条件，因此，必然要为满足各行各业的发展对房地产的需求而超前发展。
  - （四）协调性。房地产的发展必须同国民经济的发展水平相协调。房地产商品的流通量取决于有支付能力的社会需求——有效需求，而支付能力又取决于国民经济发展的总体水平。因此，房地产业要根据“有效需求”来确定生产规模，要适当超前，但不能脱离经济发展的总体水平而过于超前。
  - （五）敏感性。房地产业是经济发展的寒暑表——经济上升，房地产业兴旺；经济下降，房地产业衰落。企业家要十分注意分析和把握经济发展的动态和趋势，在一个城市投资房地产，重要的不在于该城市的地价、房价，而在于该城市经济发展的前景。
  - （六）风险性。房地产业是一项风险产业，对于发展商而言，风险既有外部因素，也有内部因素：外部因素主要是政治、经济形势的变化，政策的调整，城市规划的变化等等；内部因素主要是投资决策失误、经营管理不善等等。缓解和规避风险的主要途径是多元化经营。
- ※ 基础性、先导性，说明了房地产业在国民经济中的重要地位以及行业发展的必然趋势；
- ※ 超前性、协调性，提醒我们要切实地把握房地产业发展的速度和力度，既要有超前意识又要有讲求协调；
- ※ 敏感性、风险性，提醒房地产企业家在经营活动中一定要审时度势，科学决策。

行业前瞻塔

#### 【就业趋势】

2007 年是 2006 年房地产调控的执行年，中央政府将会继续从土地、货币、信贷、税收等层面调控房地产业，其中最为严厉的是收紧“地根”和“银根”，开发商融资和拿地成本都将增大，不过这也是战略投资分析和融资人才



施展才华的机会了。

房地产开发企业集中度加强，小企业受到开发资金影响，利润率降低。面对剧烈竞争，企业势必要选择多种方式提高自身竞争力，在规划设计、市场调研和营销策划上更用心思，对这两方面的人力物力财力投入将加强。

商业地产开发模式由“开发——出售——分散经营”向“长期持有、租售经营”转型。据有关数据显示，去年上海甲级写字楼空置率只有 3.8%，平均租金创下 7 年新高，达到 1.02 美元/平方米/天。加快对写字楼和工业地产的扩张速度，这也是商业地产经营人才机会所在。

#### 【人才需求】 整合资源型、复合型受欢迎

房产界正向理性化、成熟化、多元化发展，企业更需要知识结构与实践经验同样丰富的复合型人才。市场正面临整合，房地产经营模式正在转变，向长期持有型发展，发展空间更大。在这样的情势下，物业管理和资产经营型人才需求加大。年轻人更应该选择那些具有业界口

碑和品牌效应的企业，而且最好从基层做起，了解开发整个过程，熟悉产业各个环节，比如做工程的也要到销售第一线，了解消费者需求，这样设计房型更符合生活要求。

国内开发企业大多是从住宅物业起家，缺乏商业地产开发和管理经验。随着商业地产的异军突起，有着运营眼光、精通投资规划，营造商业、酒店、住宅、写字楼氛围的商圈策划人才目前在国内急缺。

另外，海外基金公司缺乏对内地市场的了解，主要借助戴德梁行、仲量联行等国际房地产顾问公司考察地产项目。中小型房地产企业如果要在国际资本市场融资，除开与五大行建立良好互动关系，还需建设房地产战略投资专业化人才团队，熟悉海外文化理念和操作模式。

目前行业内两类人才需求大，一个是前端城市规划、景观设计、投资分析、招商、定价人才，一个是后端物业管理、商业管理和置业顾问，中间制造人员如配套工程师、土木工程师、给排水工程师不缺，缺的是质量和现代化施工管理方面的人才。

#### 【薪酬状况】 行业薪酬增幅放缓

市场的萎缩、成本的增大，必然导致利润的减少，从业者的“薪情”多少有些阴霾。从太和顾问近三年来收集的薪酬数据看，房地产开发行业的薪酬增长幅度去年平均增长 9.4% 下降到了今年的 8.9%。上海市场虽然比北京、广州、深圳要高，但已没有优势可言。

虽说如此，仍可预测 2007 年的房地产薪酬仍会保持一个 8% 左右的增长幅度，但是现有薪酬构架将会有较大变动，在管理上更加细化和规范。

从 2006 年全国房地产、金融、高科技、快速消费品和医药行业的年度现金收入总额对比来看，在一般员工层级，房产行业薪酬水平处于优势地位，到了主管级别，收入水平基本与高科技行业持平，略领先于快速消费品行业；到了经理层和总监层，明显低于金融和高科技行业薪酬水平，到了决策层，差距拉得更大。以员工持股为例，新兴的高科技公司多施行这种激励方式，而在房地产业，只有企业高管才持股。

房地产高薪也不体现在整体上，销售、设计、策划和项目经理岗位占据了地产高收入人群的主体。这些部门的基层员工和中层管理者流动性一般较大，市场期望值增高。

职位抢先看

#### 【可供应届生锻炼的岗位】

##### ★ “浮沉”于销售，成长时间至少 2 年

虽然大公司不少岗位都欢迎应届生，但前提是必须经过长期培训轮岗制度。几乎所有企业都会先派遣应届生流转不同部门，甚至不同的分公司，更有甚者如“五大行”会跨地域、跨国界进行周转学习，最后根据个人兴趣爱好以及实际工作中地表现安排部门。一般来说，销售部和市场部都是应届生最先应该得到锻炼的地方，没有任何人能回避。

##### ★ 市场工作，莫以善小而不为

A 同学曾经有机会进入一家全国知名代理公司的市场部实习，他却以“分析数据枯燥乏味，不愿意做这么没意思的工作”为理由拒绝了。殊不知市场分析对于开发之关键作用，A 同学的观点在 HR 看来是非常肤浅，机会溜走，令人扼腕。

#### 【企业对应届生接纳度】★★★☆☆

系统地培养应届生已经其实早已不是业内某家企业的专属特色了。而是推动整个行业发展的原动力。在在易居中国，任何部门和岗位都欢迎应届生。万科十年如一日的“新动力”计划，中海集团大张旗鼓的海之子计划，易居中国的近乎严酷的“金种子”挖掘计划，策源机构的“水木计划”，高力国际特色的“高力国际大学”等等，几乎每个知名企业都为应届生打开了通往房地产行业的大门。

#### 【应届生如何关注房地产行业招聘信息】

规模较大、知名度较高的房地产企业才会有系统的应届生招聘计划，小公司更希望招募能立即上手工作的经验人士，应届生不是主要目标。

#### 【简历看什么】→ 相关背景得天独厚

简历切勿写得千篇一律，针对你想要的岗位或者公司可提供的岗位写一份“特别”的简历，将你的背景、专业、经验对应应聘职位的契合处交代明白，反而能够突出自己。

◆ 优先专业：1.建筑、土木工程类 2.房地产经营管理专业

3.营销类专业

◆ 实习经验：是否有相关房地产行业、企业的工作经验。

◆ 关键点：：机会靠积累，莫要“书到用时方恨少”

专业或许是你不可控制的因素，但是你的行业兴趣，知晓程度，关心程度，是否把握楼市动态，是否通晓宏观调控政策都是靠平日积累，有目标地选择实习单位也有主动权。准备趁早，莫一味埋怨企业定下的“规矩”。

#### 【面试看什么】→ 通用素质来通关

“大学生还是社会新鲜人，我很关注他们的精神面貌，几分锐气+才气，咄咄一些倒显得可爱了。”不少房产企业HR很看重新人的朝气，有些还会进行个人心理测试初步评估。毕业生的价值观和求职观是企业最想知晓的。

如今企业司空见惯了简历上的“浓墨重彩”，最想了解的是应试者对突发情况的反应，技能知识即学即考，或者“当脸上的痘痘在荧幕上被放大几百倍、有几十号人盯着你每一个细微表情，你还能坦然自若地滔滔不绝，这才显真水平。”这是以严苛著称的易居中国选拔“金种子”人才的第一关。

◆ 关键点：本色表现

房地产知识、技能可以通过培训得到，面试中企业关心的是你最本质的、不可复制、不可培养的东西，比如许多企业提倡通过陌生、紧张的环境下向应试者提出尖锐问题来考察其心理承受能力。

#### 【摆脱职场新人的青涩】

◆ 忘记自己过去是什么，就当做这个行业的小学生。一位房地产企业的HR说真正入职以后，学历在经历面前不值一提，用“掏空”的心态去学习自然能装得多。

◆ 当下的应届生大多都是80后，如果常常强调“自我”，只会让人觉得你幼稚。你必须记住沟通、团队和共赢才能帮你快速融入社会。

◆ 应届生初入职能否跟上节奏，能否按时完成任务，并以何种程度完成，以自助学习能力高低论成败。

## 4.3 和大家谈谈易居的 MT 计划吧

看到好多同学都很关心易居的 MT 计划，一直回帖也挺累的，大家看起来也麻烦

我在易居工作了一段时间，对它有一点了解，于是就在这里特意开个帖子，和大家谈谈易居吧，希望对大家有帮助

易居是去年才开始有 MT 计划的，公司是希望能招到有能力的应届生，加以培养，成为以后公司的骨干，为此公司投入了相当大的资本

对于很多要求名校或者指定专业的其他公司而言，易居是海纳百川的，几乎是只要你有能力，有魄力，公司就愿意培养你

但是它招聘的那么多管理培训生中，最后能挺住，又真的能成为骨干的，我想那毕竟是少数的

### 关于未来领袖的工资

我想易居招聘的帖子中有提到过一部分的吧，相对于应届生而言，这个待遇是很不错的了（当然不能和其他知名的外企相提并论），其实对于一个应届生而言，最重要的不是刚开始的工资有多高，而是你能在第一份工作中学到些什么

刚毕业，好多人都没什么经验，那些所谓的实习经历和真正的工作相比还是有一定差距的。因为对于好多实习生，公司都不会教你非常实质的东西，于是我们就等于是张白纸，比尔盖茨早就给过我们忠告“刚从学校走出来时，你不可能一个月挣6万美元，更不会成为哪家公司的副总裁，还有一部汽车，直到你将这些都到手的那天”，所以刚毕业的我们，还是以学习为主的

### 关于易居在房地产行业的发展

有些人有提到同策，其实同策和易居都是非常知名的房地产代理商，两家公司一直都是竞争对手，但是相对的，同策的老总高层的平均年龄要低于易居，所以公司相对年轻化。其实房地产代理商都是差不多的，易居和同策要好一些，至少在知名度和规模上要优于其他公司，但是待遇和开发商相比，还是有很大差距的。对于应届生而言，如果是非名校，非研，一毕业就想去开发商那里，还是很有难度的。锻炼人的是代理商，类似于易居和同策，所以刚毕业，又立志从事房地产，可以考虑一下这2家公司，磨练一下自己

### 关于宣讲

这个我还是建议大家有时间的话，尽量去听，因为那能帮助你最快的了解易居究竟是个什么样的公司，看自己究竟是否适合易居的企业文化

易居的每次宣讲，都有好多大老总出席，由此可见易居对MT计划的注重程度

当然和任何公司的宣讲类似，全场的宣讲会，可能只会告诉你，易居是如何如何的优秀，你是不会知道易居的缺陷和其他负面的地方的，这个就要靠自己去慢慢摸索了

### 关于应聘

好多帖子都说易居的网申相对于其他公司，太过于简单

易居的网申通过率还是很高的，但是面试刷人就刷的非常厉害

因为网申这种东西都是可以加工的，你真人是如何，只有通过面试才能知晓

面试的时候，只要做你自己就好了，just be yourself

如果你面试没有通过，我想不是你不够优秀，只是你不适合易居而已，你没必要为了进那个公司，而把自己伪装成公司所需要的人，那样即使你被录取了，工作以后，你还是会发现自己不适合那工作的

当然给大家一些小小的建议就是，面试的时候要充满信心，相信自己是很优秀的

最后祝大家都能找到心仪的工作吧

## 4.4 上海综合经验

不带个人感情，只非常简单地陈述客观事实，说几点体会，相信所有被电话叫过去参加宣讲的同学都可以作证：)

1、因为之前看过周总很多的资料和视频，所以对于周总的宣讲还是非常有感触的，很诚恳、很实在、也非常能够传达出易居中国对于人才的重视和培养。

2、本来主持人让第二位老总（应该是李总吧。。）介绍一下CRIC方面的情况，结果李总没怎么说，仍然延续周总

的话题，说了些自己的经历和对年轻人求职的看法==。

3、太立德仁罗壹雄总裁，在网上看过他的激情演讲，这一次上海的演讲有不少桥段都看过，比如时装模特队啥的。。。

4、新浪乐居上海经理杨总，说了自己的一些经历和体会，毕竟是今年一月份才加入这个团队，显得很有决心，最后说她是从山里走出来的，家里怎样怎样，去复旦读 EMBA，到这时我对她其实挺钦佩的。

5、上一批管培介绍经验。

6、最关键的人事行政陈总，说的全是大家最关心的，好吧，我觉得 3 个多小时的宣讲真的很长。。尤其是前面的各们嘉宾用时都比较长。。。

感觉如下：

1、周总还是一如既往的有成熟企业家的风范和魅力，去听宣讲就是冲他去的，哈哈。

2、除人力方面的领导，其他几位一直在分享自己的想法、激情梦想什么的，其实我想说，还是要多花些力气来介绍各个版块是怎么个情况，激情梦想很重要，但每个人都这样也没多大的吸引力了，毕竟来听你家宣讲还是要了解你这个企业的，到后面提问，很多人都在问这个版块是干什么的。。。我了个去。。。

3、印象最深的是乐居杨总一句话，当时有一个同学起来问说关于淘汰率相关的问题，大意是如果到时候培训也参加了什么的，如果易居觉得不合适不要了，对于易居来说可能没什么损失，毕竟要来的人很多，但是对于学生来说可能机会成本很大，因为失去了一些机会。人力的陈总还没说话，乐居杨小姐直接说：你机会成本大？你知道我们老总一分钟值多少钱吗？？？我瞬间震惊!!!!!!!!!! 绝对的震惊!!!!!!!!!!!!!! 这就是从农村走出来的、自言在努力为部下创造友好、进步氛围的环境的、努力完成自己复旦梦想的老总???? 你可以不同意，但这种回答叫什么???????????????????? 虽然人力的陈总及时给她示意挡了回去，自己友好客观的回答了那位学生的问题，但从那一刻开始，我有感觉除了震惊还是震惊!!!!!!!!!!!! 对乐居的好印象荡然无存!!!!!!!!

4、还有一点，在坛子里也看到了不少同学都说接到好几个电话让去听宣讲，现场也有同学问到说之前已经参加过面试，不知道是否还要参加这次的，陈总回答不用再投简历，可能是属于不同性质的，如果管培这边觉得合适还会再邀请去面试的。请大家表急，慢慢来。（陈总是周总大学时代的辅导员，是一个非常和善的人~~）

选择永远是双向的，祝大家找到理想的工作，实现自己的梦想。

## 4.5 日川大易居宣讲会之流程细节

2010-12-08

下午三点在川大望江就业活动中心开了宣讲会。

大概流程是：

the beginner:

**徐伟先生**（我最喜欢的一个 Speaker 了，呵呵，是行政人事总监）先回顾了一下易居的发展历史：从创始人周忻，到 2007 年更名上市纽交，再到 2009 年创办中房信集团。之后介绍了公司的现状：员工平均年龄 29.4 岁，约 12000 人，遍布全国各大城市（除宁夏、西藏外，但已有打算）。最后介绍了本年度招聘管培的流程：

**网投简历/现场投递（无需重复）**

**12 月 16 日之前**会通知简历合格的人进行群面（安排在月底），要有点运气啊.....

**1 月**去上海进行二面复试，机票住宿都由公司报销，包括 eq、iq、抗压力之类的，大概需要点个人魅力哈~

**2 月 18 日之前**会通知结果，通过的 **lucky dogs** 就要开始进行为期十天的“亲亲校园”活动---军事化管理（地点为上海或海南）。图片分享中有一些是讲把头扎进一盆河水里，哎。够冷啊.....结束后似乎要进行一次汇报，大概要花 5min。

**3 月上旬**会发出 offer（撒花.....）

在 7 月 1 日毕业之前，都可在就进单位进行实习。

嗯嗯，本次针对管培~~无专业学校限制。。

签合同 3 年，其中第一年做管培，公司包住。主要做轮岗，似乎做个空中飞人。上半年主要帮助学生转化角色成为社会人，下半年帮助成长为未来领袖，教会怎样召开会议、鼓励员工等。一年之后就定岗。

条件：1 热爱房地产行业

2 热爱学习，有努力的态度

3 勤劳刻苦，有奉献精神

4 要服从上级调配，可异地工作（最重要的）

salary: 本科 4k 起，硕士 5k 起

ps: 雄鹰计划：固定在成都本地工作，年薪 4w，不包住~~（cd，来了偶就不想走）

### the 2nd Speaker

新浪乐居成都地区总经理，戴着眼镜的秦天先生（音似）主要介绍了新浪乐居和易居的关系（就是媒体和房地产的恩爱关系.....me 的理解哈）更注重做信息提供、咨询、广告之类的~似乎 baidu 婶也想和易居帅哥搞点啥.....

### the 3rd Speaker

这位是个帅哥，克尔瑞（cric，纽交上市代码）西南片区总经理黄子宁先生（音似）。cric 主要是下分 2 大板块：信息、咨询，与公关及广告服务和在一起就成为中房信的支架。有些专业的构架和数据我都不太了解，愿大家谅解哈.....讲了一下 ehouse 的优势：在城市-消费者覆盖率和服务质量为 no1，而且公正公平，有一个传奇人物丁祖煜为例。还有中国第一个海量 database，有专业的分析师和咨询师，出版一些刊物。。

end with “引领行业，袖你风采”~

### the 4th speaker

付俊涛，一个土生土长的成都淫，位居一手房代理版块成都总经理，嘿嘿~（付总，副总.....我总是想到后者啊.....哎~）“我就是卖房子的，今年卖了 60 亿”，“跟着我就是赚钱的”，“我的地盘就做两件事：一件是赚钱，第二件事为赚钱服务的事”“有莫得梦想都跟着俺走吧.....吧.....吧.....吧.....”（e 搞一下哈哈，像山顶洞人不.....）想留在成都的人就得好好的跟他联系了，他不招管培，具体是什么就得联系了。这个我没打听~

他提出对人才的要求是：有创造力、活力和进取心吧。

end with “神马都是浮云，赶紧投简历吧.....吧.....吧.....吧.....”

### the 5th speaker

李波罗，主持人在说这个名字的时候都忍不住嗤嗤笑，哈哈.....全场也是，笑笑~波罗的海是波罗的哦~~~是一期管培的代表来介绍了一下自己的经验：放弃考研----接受易居----管培期间。是个牛人，自己很关注股市和房市，大学时自己去炒过~列了一组数据，慢震撼的（data talks）12000 简历---筛完剩 4000 份----一面剩 400 人---上海二面剩 200 人---集训折磨剩 124 人（鼓掌.....）今年 MT 要招大概 1000 人，全国范围，在宣讲会地点的有 400 多人，投递的纸质简历有 767 份，线上四川申请有 4000 多份，总共全国上 40000 了好像~

end with blessings.thx

### the 6th speaker

哇，说起这位就牛了啊~哈哈，是 mit 的博士，获得特别的金融分析师证。曾在美国一家公司做副总裁，然后到 soho 中国做 cfo，再到搜房做 cfo，然后 06 年到 ehouse 做 cfo。。（不是 ufo 滴.....）北京人，惯有的那种~你知道的感觉。哈哈。要求人才具备的条件是：聪明，both in iq and eq，勤奋，上进。嘿嘿，他提出他不热爱房地产业，所以.....end with 欢迎大家加我围脖，程立澜

很是抨击了一下 gf，不过.....uknow

over。接下来是 q&a 环节：

bangbangbang!!! 有精美礼品相送的，嘻嘻.....是一个电脑音响，或者水杯，名额为 15 人.....现场那个火爆呦~ 大家要抓抓注意力啊~~

再来，the real over

各管理人士被同学们一拥而上，埋在了里面.....

今天下午川师也有宣讲，(\*^\_\_^\*) 嘻嘻.....

ps: 本来昨天就写好了，可是新注册的人不能发帖（3h 之后.....）

只是转报宣讲会，基本信息大家自己查查官网啊~

## 4.6 易居求职全记录

留给学弟学妹和以后再找工作的同学——求职全纪录

从 10 月到 12 月，两个月的匆忙求职终于要划上句点。一路走来，虽然辛苦，还是收获很多。今天来回顾一下，作为求职的总结，亦希望对工管的学弟学妹们有所帮助。

在求职的过程里，有些同学喜欢海投简历，我却投得并不多，一心一意要做跟专业相关的工作，投的基本上都是房地产。职位均为土建工程师（包括造价和采购）和项目拓展。以下也会涉及到我们班其他同学的情况，因此先介绍下班级情况：工程管理专业就 1 个班，全班 62 人，找工作的近 30 左右，除开考公务员和自己有路子的，真正找工作的 24 人。

### 一. 简历被 bs 篇

1. Bovis Lend Lease: 很好的工程类公司，施工管理历年都排在全球前五。暑假在 prologis 实习的时候就看到过他们做的 due diligence report, prologis 的人对其评价颇高。其工资水平据说在 5000 左右，不在上海的话有 9000+，但是作六休一，因此我接触到的研究生大多不想去（据说去年一共发了 10 个 offer，不少人没去）。整个招聘是一笔三面，均为英文，其中第二面是英文的小组讨论，final 是老外直接面。据说简历关 80% 都能过，但我居然被 bs 了，唉，rp 阿。我们班卞剑锋和王生林进了 final，但均被 reject 了。

2. 瑞安 (Shui On): 来自香港的实力开发商，很有号召力。招聘职位为 GE 和 MT，两笔三面。我们班有 5 人进一笔，4 人进一面，之后好像再无消息了。后来跟一些研究生聊天得知，全国进 final 的一共有 64 人，但只要 10 人。不过公司很慷慨的，外地来沪面 final 的，机票、磁悬浮等费用全包。待遇据说 9w 一年。

3. 凯德置地 (Capitaland): 来自新加坡的实力地产公司，在上海开发有知名度极高的来福士广场和港汇广场。去年的校园招聘全国一共收到 8000 份简历，但只招了 11 人（其中一人是我们专业的研究生学长，宣讲会时也来同济了），今年会招到 60 人。其实是否被拒我也不知道，因为他们电话通知时我正在面其它公司，一直关机，之后也忘了开，稀里糊涂的，呵呵。笔试是逻辑加英语。我们班好像有金丽娜进二面了吧，小梁甚至进了 final。今天最新消息，小梁已经拿到凯德的 offer，呵呵，恭喜恭喜。待遇估计 4000 左右。

4. 世联地产。其实不是甲方，呵呵，名字够骗人的。是国内挺好的一家房地产咨询公司，老板是我们专业的校友，

虽然不能跟“五大行”比，但在国内还是能排第二，第一是易居（中国）。招聘是一笔三面。被 bs 其实很意外，我们班的同学基本都进笔试了。最终我们班老大、小梁、王生林、张鸣婕等 5 人都拿到了 offer，基本工资 3000 多吧，但去不去还不知道，呵呵。在上海好像一共招了 65 人，足见对我们专业的重视。

5.中海地产。公司不用介绍了，中国房地产的两块牌子之一，其吸引力相对于万科也是有过之而无不及，虽然（基本）工资较低。招聘是 pre+三面+海之子体验计划。Pre 是在个大教室里，每人轮流上台作自我介绍和演讲。海之子体验之旅是三天的一个团队体验，约 25%的人会被淘汰，但其实有一些强人会直接拿 offer 而不用去海之子，海之子的淘汰率因此也就大于 25%不少。我直接简历关被干掉。但给排水的詹佳俊同学（暑假实习面 prologis 时认识的，现在拿到了龙湖和某设计院的 offer，很低调的一个牛人）居然在面试现场的名单里看到了我的名字，还看到了我的简历。实在是无语了。中海不会犯这种错误吧...我班进 pre 的六七八人吧，全军覆没。认识的一个财大研究生最总拿到了 offer（现已签），据她透露，本科生基本工资 3200，研究生 4000。确实低啊...

6.建发地产。尽管不为人熟知，但确实是很好的一家地产公司，为央企下属企业。但似乎对我们专业不够重视，全军覆没。

7.浙江绿城。很多人都知道以前的甲 A 有个浙江绿城吧，呵呵，就是他们。实力相当强的开发商，以豪宅开发为主，业务城市不断扩大。宣讲会上他们始终拿自己跟万科比，呵呵，不知道是什么样一种心态。不过很留意他们的一句话：“公司会将企业的经营成果与员工分享”，让人很憧憬绿城的工资待遇。不过之后没有听说过有面试笔试的下文，怎么回事？来骗人的？

## 二. 因疾而终篇。

1.万科。万科，在中国已经成为了榜样似的公司。招聘流程是出了名的一笔四面，呵呵，漫长吧，而且即使进了 final 也有不少人会被刷。进笔试的我们班只有三人（估计上海一共有 500 人左右之多），我、小梁、骆月明。笔试是行测，题量较大，我大约完成了 80%-90%。我和月明进了一面，而且被分在同一组群殴（每组六人）。汗阿，之前其实单面已经面很多了，一点也不怕，但小组讨论从来没经历过。题目是我们分任学生会的 6 个部长，要举办一项篮球比赛，需要筹款，赞助商因此提出了一些要求，但与学校的几项规定有冲突，而且金额上也不够，要求提出解决方案。同组的均为本科，三同济一复旦一交大一财大，而且多为学生会的主席部长级人物，很强悍。同济的另一个女生很表现得很强势，复旦的表现得很冷静，交大的有点抢话担又本身搞不清楚状况的感觉。月明和财大的同学中规中矩，而我只能说是在积累群殴的经验了。结果是我和月明均被 bs，同济另一名女生进了二面。至此，我班全军覆没。此外，我们专业的研究生，师从施建刚教授的朱莉萍学姐进了三面，但之后未联系，不知结果如何。据传，去年万科招的人 95%为研究生。万科的待遇么，呵呵，10w+吧（据说是基本工资一般，但奖金很多）。

2.龙湖。有邓氏撑腰的龙湖发展迅速，财大气粗，正在积极筹备上市。个人感觉，龙湖的名头超过了其实力，呵呵，这要归功于其高薪政策。今年计划在全国招 60-80 人，一共是三面（一面的同时笔试）。招人为 15%本科，70%硕士，15%博士。我进了一面，是班上唯一的一个，两名暑假在龙湖实习的同学吴华和金丽娜很遗憾没有拿到面试机会。面试是在皇冠假日大酒店，感觉非常正式也安排得很好（龙湖现在的 CHO 是从 P&G 跳过来的，名声在外）。面试很常规，2 面 1，一名是 HR，一名是投资部的经理。主要感觉是对简历抠得很细，一直追问，简历有水分的同学很难混得过去。总体不是太好，觉得跟面试官总不在同一个节奏上，很难受，自知没戏了。面完之后做了笔试，全是性格测试，两百多道题。完了，hr 送了一份小礼物。除了詹佳俊之外（待遇没问他），还听说有名研究生也拿到了 offer，年薪 17w，不过被直接拒了，呵呵，同济的牛人还是多啊。还知道有一个土木的研究生也拿到了，且已签，14w。我们专业上一届也有学长拿到龙湖 offer 的，不过还是去了香港“四小龙”之一的嘉里建设，呵呵。以上均是龙湖的士官生招聘，此外，还有岗位招聘，待遇和发展空间均不如士官生。我班的金丽娜已经拿

到北京龙湖岗位的 offer（现已签），吴华等人还在申请其他分公司的岗位。岗位招聘的话，估计 6w 也还是有的。

3.招商地产。央企背景，其上是香港“四大中资企业”之一的招商局集团。之前传闻招商的 hr 在网上说过，招商招人的原则是：“能不招，尽量不招”，让人很怀疑其招人的诚意。招聘现场也是很乱。在校园里大贴海报、大发传单，宣讲会的前半个小时居然是在颁发招商地产同济奖学金，比较恼火。宣讲的是同济的校友，透露出了对同济学生的偏爱，呵呵。之后的笔试居然只有 40 人左右，为行测。晚上还要上机做性格测试。不过我性格测试还没做就收到了面试通知，汗呐。收到面试通知的还有杨洋、吴华、韩一君。面试是在复旦，要填一张很复杂的表。二面一，全是常规问题。感觉他们并不是很认真，比较随意，而且有在赶时间的感觉，没有我发挥的空间。之后果然收到拒信，只有杨洋进了二面，但也以拒信收尾。真的很怀疑招商招人的诚意。待遇未知，但据说给的购房优惠十分有诱惑力。

4.沿海地产。之前不熟的一个公司，在香港上市的，还能排到地产百强里，不错的。连宣讲会都没有（号称是网上宣讲）...一笔两面。投了简历后收到笔试通知，大概班上还有五六个人收到吧，还有两三个霸王笔的，呵呵。也是行测，还有开放性问题，恶阿，居然全是关于沿海的企业文化、开发理念的，又不是很出名的公司，谁知道啊！不过还好，拿了张沿海的宣传报纸，大段大段的抄，呵呵。之后收到面试通知，是在兰生大酒店。我班还有三四个也进面试了，又是群欧，而且跟金丽娜一组...还好有了上次万科的经验，有点把握了。一共是 12 个人分两小组，小内部讨论再辩论。题目是小岛求生，要给需要的物品按重要程度排序。不过一正式开始，我就觉得不对劲了。我刚开始看题目，居然有人就开始讨论了，原来是这个题目太常见，很多人都见过了，于是他们题目都不看直接开讲，搞得我很郁闷，一边听一边继续看。听他们说了很多觉得自己该发言了，于是提了个想法，没想到居然还错了，因为我还没看完题，下面还有其他条件。之后看完了题还好点，有一些发言，也充当了时间控制者，在小组间辩论时也有两次发言。不过结果还是挂了，郁闷阿，估计是刚开始的表现确实不好。学弟学妹们，以后要做好功课阿！我们班杨洋进了二面，并且顺利通过二面参加了其后的确认会。不过至今还未收到 offer，等吧。据说年薪 6w。

5.中国建筑国际集团（CSCI）。是中国海外旗下的，总部在香港，董事长是同济校友。注意与中建国际区分开，差很多的。宣讲会直言在亚洲范围内尚无竞争对手。工作地点有四个：内地、香港、澳门、迪拜。据说内地工资 4000，香港澳门税后年薪 20w，迪拜的话可能更多。他们的说法是：以当地大学生毕业的薪资确定你的工资。据说去了迪拜的人三五年后就是开着跑车住别墅了。而且感觉培养体系也很好，12、24、42 个月都会有考试，全通过的话就能成为地盘经理（相当于国内的项目经理）。有了这些经历再回国的话，呵呵，就不用说了吧。招聘流程是一笔两面。这次上海站的简历筛选刷人很厉害，进一面的仅 44 人，估计是 1/30-1/20 的筛选比例，比预计的 100 人差很多。我们班我和小梁拿到了面试机会。很意外没面英文，全是常规问题，面试官亦均是同济校友。不过因为我是上午最后一个，而且前面的进度慢了，所以给我的时间较少。感觉还是发挥出了自己的水平，表现出了自我。呵呵，可惜没能进笔试，可能是不喜欢我的风格吧，呵呵。之后的笔试小梁进了（他是这次招聘的志愿者）。题目是商务信件的阅读理解和回复，主客观都有，全英文。结果还没出来。最后的一面可能会是香港总部来人面，估计会是全英文的，呵呵。

### 三. 走到最后篇

1.雅居乐地产。全国范围内不是很出名，但还是地方性的较好的一家地产公司，号称“华南五虎之一”，亦在百强之列。听了宣讲会，觉得这个公司可能在中央还是有人的，而且拿地都是大块大块地拿，甚至是在风景区内。招聘流程很简单，一面一笔，全国招人也招很多，从宣讲会来看，进入的门槛也不是很高。我们班收到面试通知的大概有五六个吧，还有几个强面的。分组面，每组 5 人。我那一组四个同济（另三个两个是土木、一个是园林），一个华东理工（也是工程管理专业）。问题还是常规问题，无非是自我介绍（要结合家庭和成长经历）、职业规划、选择雅居乐的原因、期望薪水等。有个问题吓我一跳，问我们到目前为止已经面过几次了。其他几个人一般一两



次，最多的三次，我当时也没想太多直接说了六次，后来觉得很玄，公司会不会觉得我面了这么多，怕给我 offer 我也不会去？不过说实话，面完之后还是比较有把握的，因为看前几组的情况每组差不多出 2 个人。我们这组首先华东理工的估计没戏，毕竟，在土木建筑范围内，华理跟同济是不能比的；四个同济的，园林专业的是女生，而报的是工程类，基本不会有希望；另有一个土木的居然在面试到一半出去接了个电话，回来还发短信，太儿戏了，必挂无疑。所以，就剩下我和另一个土木的了。结果也确实是我们两。之后我们去笔试，全是逻辑题，不知道是状态不好还怎么，那天做得很差，就完成了一半左右。知道玩完了，呵呵。那天我们班四个人通过面试进了笔试，最终除了我之外都拿到了 offer，他们是：刘小朵（她在面试环节淘汰掉了 1 名北大的研究生，强吧，呵呵）、骆月明（霸王笔而最后拿到 offer!）、唐溢林。工资出乎意料的低，2000 左右。呵呵，极有可能都会把雅居乐拒掉（而且雅居乐招人实在是太杂了，什么学校的都有，同济是最好的了，很无语）。

2.金地。正所谓“文万科，工中海，理金地”，金地的名头是很响的，而且确实是实力开发商。去年我们专业去了两个，一个学长拒中海而去金地，足以说明金地的吸引力了，今年宣讲会时也是人爆满。今年金地全国招四五十人左右。招聘流程是一笔三面。笔试人数控制得很少，仅有 100 人，我们班就有七八个进了笔试，我因此也觉得金地必然是要在我们专业招人的。笔试形式为“公文筐测试”，据说是考高级经理的类型，是不是说明金地对校园招聘的极高定位？题目有好几道，中英文皆有，多是一些实际的问题，让分析怎么处理。当晚出结果，我班五人进面试（全上海不到四十人），包括我。第一面还要分两轮，一轮是人力资源面，一轮是部门经理面专业知识。部门经理面我的是关于项目拓展的知识，问了好几个问题，比如因项目开发的需要让我对一个地块进行研究，应该研究哪些方面的内容；给我五十万，我会怎么创业；我会怎么选择伙伴等。之后直接面人力，面我的是同济的校友李鹏，在校时的土木研究生会副主席，现在是总部 hr 的一个部门经理。压力面试，表情很冷，让我觉得很不自在，还好及时作了调整。我是上午面的，上午面试的只有我一个人是本科，李鹏还特地提到了这一点，我觉得自己还是有希望的。我在等待时跟几个研究生在一起聊，被李鹏看到了，所以他在面我时还问：跟你坐一起聊天的都是什么学校什么专业的？什么名字？意在考察交际能力。还好，这些信息我基本都在之前聊天时问过了。本来说下午六点前通知结果，结果一点左右就叫我去二面了。我班另外几位小梁顺利完成了一面的两轮，但到此结束；另外三个同学一面一轮就没音信了。二面换了总部的人力资源经理面，问题很常规，但一直不看我，还玩手机，我还算镇静没有被影响到。顺利到 final，这回是总部的人力资源总监。此人问问题后就开始不说话，逼得我只能一直不停地说。还问了我的专业问题，说我成绩不是太好，是不是觉得自己很堕落，我还算是比较自信的回答了，他也对答案还是比较满意。当晚，李鹏用很有活力的声音电话通知我：恭喜你通过三轮面试进入了金地上海大名单，但这不是正式的 offer，全国大名单会在 12 月 15 日前公布并发出正式的 offer，我们建议你在此期间任参加其他公司的招聘活动。我知道，这意味着风险，果不其然，我最终并没有受到正式的 offer，与我同进大名单的 3 名同专业的研究生（1 名是施建刚老师的研究生，1 名本科清华研究生同济），一人收到。基本工资估计 4000（本科）左右，不会太高。

3.景瑞。上海的一家地产公司，正在全国化布局，同时也将会在明年内上市，地产百强。其实我对景瑞一直印象很好，呵呵。我们专业 02 级的学长王东现在就在景瑞，现为部门经理助理。招聘流程为一笔两面，全国招 80 人左右。笔试是上机测试，有性格，也有逻辑题。我班五人获得笔试资格：我、吴华、卞剑锋、王飞云、刘小朵，此外王生林强笔，呵呵。结果我和王生林拿到一面机会。一面的人不少，均为同济复旦交大财大的学生，还是同济的居多。部门经理面，主要是问简历里的东西，也问专业，甚至问我对拿地的幕后操作了解多少（因为我在 prologis 的 BD 部门有过一个月的实习），我直言：并没有接触得这么深。其实一看我就看出来面试官是我老乡了，呵呵，不过不好捅破。我们聊了很多，包括职业发展和景瑞。顺利通过一面，在两周后进入二面，王生林同学很不幸没能获得二面机会。面我的是 hr 经理，同济建筑系毕业的校友。还是常规问题，面完就感觉比较有把握了。再之后两个礼拜，收到 offer。基本工资 4000（研究生 5000），有住宿，五险一金，车贴饭贴通讯补贴等，报销培训费用，分两年共发放 11000 左右用来买电脑。购房优惠 5%。

4.华润置地。说到这个公司不得不说说他的母公司华润：150 家央企中的 38 家重点央企之一，香港“四大中资企业”

之一，总资产逾 2000 亿，目前是万科的最大股东。很牛的一个公司，央企的背景也使其抗风险能力较强。招人其实也是挺多的，全国招 350 人左右；摊到上海估计 50 人是必然有的。招聘比较乱（典型的国企风格，乱，而且分公司在单独组织，分公司就具有决定权），我报的分公司是一笔二面。笔试是专业笔试，包括结构、力学、专业软件和房地产市场等，全部是主观题。难度不大，比较基本。一面是在华润上海公司（就在同济旁边），单面（其他分公司多是小组讨论），面试官应该是分公司的部门经理。常规问题，气氛很轻松，聊了不少其他的东西。之后自我感觉还是比较有把握的。结果是，我和吴华都进了二面。二面是区域经理来面。进二面一共是 3 组，总共二十几个人。我和吴华同分在第一组，不是讨论，而是就让我们问面试官问题，很奇怪，他来回答。第一次碰到这样的面试。当天晚上收到短信：明日早上来参加确认会。其实就是发 offer 了。此区域公司一共包括成都、重庆、长沙、合肥四个分公司（我本身是四川人），在上海一共招了 12 个人，很幸运，我是唯一的本科。

5.保利。央企地产老大。综合实力紧随中海、万科。背后有江氏和李氏的支持，又有军工背景，发展很快。不过宣讲会比较垃圾，完全是照着读的。之后笔试，非常专业，全是结构、力学这类外加一些逻辑题，难啊（之后跟一些同济土木的硕士、博士交流，他们也坦言：有难度）！笔完一个多月都没消息，不抱任何希望了，却在面恒大时收到面试通知。面试时在徐家汇附近的保利上海公司。进门就看到江某人和李某人的题词。分组面，一组 5 人。这是我所有面试中见过的最牛的一组。除我以外的 4 人全是同济土木研究生，一个人硕士、三个博士，自我介绍一说吓死人：参加了 5 项省部级科研计划，十五科技攻关计划，多次参加国内外重大学术会议并发表演说，独立完成 4 个项目的施工图设计，学生会主席，奖学金十几二十个...汗阿，而我，是连一次奖学金都没拿过的小小本科生啊...不过说实话，单论面试表现他们未必比我好很多，特别是一些常规问题他们都抓不住点，让面试的经理有点不高兴。之后跟他们有过交流，他们说一般都投设计院，不大屑于投地产公司（地产第一年有个十几万的话也不及他们在设计院拿得多），所以没什么地产的面试经验。不过他们还是投了保利，足以说明保利的吸引力。此前我就在面龙湖时看到过一个博士生。我努力地在他们的夹缝中多说几句话，而且多是强调我们专业能做什么，我的自我定位是怎么样的。即使如此，我还是不抱任何希望，毕竟专业上差太多。今天居然收到保利总部打来的电话，说我通过了笔试面试，上海分公司会再给我打电话。这算是 offer 么？我也没填上海公司阿，因为上海没有适合各我的职位。等电话吧。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

