

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

阳光新业篇

应届生论坛阳光新业版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2188-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 阳光新业简介.....	3
1.1 阳光新业介绍.....	3
1.2 阳光新业社会责任.....	3
1.3 阳光新业企业文化.....	4
第二章 阳光新业面试资料.....	4
2.1 阳光新业地产股份有限公司采购助理-实习生面试经过.....	4
2.2 阳光新业管理面试流程.....	4
2.3 运营助理面试.....	5
2.4 阳光新业二面面经.....	5
2.5 西直门面财务或者融资面试情况.....	6
2.6 宣讲会面试题.....	6
2.7 群面面经.....	6
2.8 阳光新业群面.....	7
2.9 北京总裁秘书复试归来.....	9
2.10 阳光新业面经.....	9
2.11 青岛群面面筋——营销、运营.....	10
2.12 青岛终面归来.....	10
2.13 北京终面面经.....	10
2.14 阳光新业 面经.....	11
第三章 阳光新业综合求职经验.....	11
3.1 一个英国留学生的房地产求职路.....	11
3.2 求职应聘问答集锦.....	17
3.3 208 个必须搞掂的面试难题(中英文问及答).....	35
附录：更多求职精华资料推荐.....	错误!未定义书签。

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 阳光新业简介

1.1 阳光新业介绍

阳光新业地产股份有限公司（以下简称“阳光新业”）是一家致力于商业地产的全国性外商投资地产集团，总部设在北京，股票代码 000608。集团控股股东 GIC（新加坡政府投资）是国际知名投资机构之一，被业界称为“亚洲最大及最神秘的投资者”，目前管理的资产规模超过千亿美元。

阳光新业拥有 15 年丰富的物业投资、开发销售、持有运营及资本运作等地产全价值链管理经验，并逐步确立了自己独特的商业模式。目前公司业务遍布北京、天津、青岛、沈阳、西安、烟台、石家庄、郑州等 10 个全国大中型城市，已经建成、正在开发和储备的住宅地产项目达 13 个，总建筑面积超过 720 万平米；目前持有和管理的商业地产项目达 25 个，商业总建筑面积超过 130 万平方米。

阳光新业是国内首家以“借壳上市”方式成功登陆深圳证券交易所的房地产公司（1996 年），成为当时国内资本市场破解地产公司上市 A 股难题的一个典型范例。阳光新业也是国内首家以非公开发行方式引进国外战略投资者，并成为国内首家外资控股的上市地产公司（2007 年）。2010 年北京阳光上东项目入围世界顶级建筑大奖评定：“西班牙国际建筑大奖”以及“英国绿叶奖”。阳光新业入选哈佛商学院、MIT 和中欧商学院案例研究。

面对新的市场机遇，公司以持续创新的资本运作理念，深入推进战略实施，以零售地产为核心，全力打造成为中国领先的商业地产集团。

1.2 阳光新业社会责任

阳光新业以“成为一名值得信任和推动进步的企业公民，为股东创造价值，为社会创造财富”为企业使命，遵循“规则、责任、创造、共赢”的企业经营理念，积极承担与履行企业社会责任，促进社会和谐，推动社会进步。

遵循道德准则

阳光新业以遵守规则为企业的道德规范。遵守规则就是要遵守法律、遵守规范、遵守制度、遵守合同和遵守商业准则，道德层面就是诚实守信、依法办事、保证质量、履行承诺和勇于担当。

聚焦价值创造

价值创造是企业责任的根本之义。阳光新业致力通过企业的经营为股东带来投资回报，与合作方实现共赢，让消费者满载而归，通过企业的发展壮大，带动社会财富的增长，让更多人的生活更美好。

奉献人文关怀

作为一家服务型的企业，阳光新业尤其强调“以人为本”，在细节中处处体现对人的尊重。人性化的产品设计让顾客在使用中感受方便，管家式的贴身服务让商家省心放心，人尽其才的用人观让员工与企业共同成长。

贯彻节能环保

节约与环保是每个企业的最重要的社会责任之一。阳光新业在全公司推行节能环保行为规范。公司物品采购中将节能作为评标标准之一，产品设计中全面考虑能耗的降低，日常办公提倡杜绝浪费、循环利用。

关注公共利益

阳光新业热心公益事业，不仅积极参加各种捐助行动扶危济困，更勇于承担企业责任，向社会提供大量就业机会

（包括主动吸纳应届毕业生等），维护社会稳定，为社会培养具有良好职业素养和职业道德的有用之人。

1.3 阳光新业企业文化

企业战略目标：

成为中国领先的商业地产集团

企业战略态度：

专注 专业 平衡 持续

企业理念：

规则 责任 创造 共赢

企业追求：

规模领先 专业领先 盈利领先 品牌领先

官方网站：<http://www.yangguangxinye.com/>

第二章 阳光新业面试资料

2.1 阳光新业地产股份有限公司采购助理-实习生面试经过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107954-1-1.html>

中英结合，还可以，自我介绍，根据简历问问题

大老板英文面，自我介绍后就用中文了

问没有相关商业知识背景怎么办

答学习能力强

2.2 阳光新业管理面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107953-1-1.html>

分三次面试，首先简历上交时一次，只是简要介绍个人情况，复试为群面，无领导小组讨论，终面为公司领导及人力资源经理面谈，

面试官的问题：

问学习工作经历 岗位匹配度 职业规划 专业知识

2.3 运营助理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1971877>

面试时间：2014 年 05 月 面试地点：北京 面试结果：面试成功

运营助理面试过程：

一共三次面试，第一次是群面，主要就是说一些问题，让大家分组讨论，得出结果后让每一个小组选出一个代表进行陈述，我当时就是作为小组代表进行陈述的，其实这些东西都是看自己的表达能力以及逻辑思维。然后是两次一对一的面试，最后得到结果

运营助理面试问题：

你如何看待现在的商业地产形势

——转载

2.4 阳光新业二面面经

马上五一了，过了五一，预示着快毕业了。。。

我相信作为一个毕业生，心情很复杂。。。。

我是前天上午 24 号参加的阳光新业的复试二面，正在等消息，上来看看有没有新的情况。。发现情况不多，还是跟大家分享一下我的二面经历吧。。

本人北京某学校的小硕统计学生，应聘统计师运营管理岗位。

那天下着大雨，我早上打车到白石桥就接到 HR JJ 的电话，确认今天能不能准时到，我说能到。

到了 7 层，因为一面是在 7 层，通知去 11 层，刚到 11 层，发现大厅十分的漂亮，很壮观。面试前 HR JJ 还给倒了杯水，很感激。。

二面形式是 2 面 1，面我的是一个 HR 哥哥，一个部门领导，HR 和领导对我的提问大致是自我介绍、优势和劣势、实习经历、对工作的看法、发表过的文章等.....总的感觉是 HR 和领导对我提了很多问题，而且 HR 很会鼓励性的话语让我很感激，某总对我的提问我觉得很专业。。总的感觉还是不错的，还有一个是说错了阳光新业的主营业务结构。。但是无妨，觉得会有机会通过复试，希望会有好的结果。。顺便说一下，我觉得阳光新业作为商业地产开发运营商，在当前政策针对性很强的现在，是一个在混乱洗牌中得以乱世出英雄的状况。。在商业地产产业链上合理的安排业务结构，会给企业带来比较坚固的抵抗能力，来抵抗复杂多变的政策和行业压力。。

对了，我还推荐一个网站：中国商业地产联盟。

很好很强大，是一个学习商业地产行业发展的平台。。。

希望大家都会有好的结果!!!!

2.5 西直门面财务或者融资面试情况

提前到了 40min，然后美女 HRJJ 核对时说我报的是融资，但是我印象中我选了俩。

HRJJ 很犀利的用笔迹学分析了 my 的字迹，好恐怖。然后就是正常的一对一。

最后总结说虽然你功课没有做到位（默默承认），但是还是给你个复试吧。

我不大清楚具体什么状况。。。复试还是通过百伯发么？

2.6 宣讲会面试题

（一）西天取经

题目：如果果唐僧去西天取经，可以带八个人去，李魁，孔子，瓦特，林黛玉，郑和，武则天，牛顿，李白，请你把这八个人按照你的想带的意愿从强到弱排个序，并解释为什么这么排序。

解析：群面主要是考验团队配合、领导力等非技术素质。所以群面的题目一般都是有分歧的，没有标准答案，每个答案只要自己把理由列充分就能自圆其说。群面关键看是否能自圆其说，和其他成员的合作与沟通方面的东西。下面的答案仅供参考。

答案：郑和—李魁—武则天—牛顿—瓦特—孔子—李白—林黛玉

第一,选郑和,理由:郑和有丰富的远行经验,曾指挥数千上万人,及若干船队.还有他与途经各国打交道的优势.即一项任务的总指挥;

第二,选李魁,理由:西行,路途艰险,无数突发情况,需要武力的保障,没有武力作为坚强保障,什么也干不了。

第三,选武则天,武则天的生平:普通女子,普通才人,被太宗宠爱,太宗死后成尼姑,用计勾引高宗,变成宫里的贵人,用计谋清除异己,成为皇后,最后强势成帝。在这角色变化中,她应付皇宫里的勾心斗角,人际关系,处理得当,综合能力实属强大。

第四,选牛顿,物理学家,可以运用科学知识为西行中所碰到的问题解决.简单说就是用理论指导实践,例如,简单的物理知识,水的浮力,还有力的运用等等。

第五选瓦特,动手能力强,可以将牛顿的理论转化为实践,不失为取经路上的有一大助力。

第六选孔子,伦理道德,是之乎者也,有理但也拘泥于礼法.对任务的执行,总体起阻碍作用

第七选李白,一介书生,空有文采,对任务执行无太大用处,但缺点明显,如只会抱怨,感叹怀才不遇,起阻碍作用。

第八,选林妹妹,特点是哭,还有体力弱。哭,会影响团体情绪,体力弱,影响队伍行进的速度,搞不好还要别人背她。起阻碍作用。

从排序上,即 1.指挥决策; 2.武力保障; 3.公关能力; 4.科学知识; 5.科学技术,6.礼法拘束,7.浪漫消极,8.哭泣体弱。

前五名是从对任务的执行起到正作用的,后三名起的是负作用。其实执行一项任务,挑选需要的人,为任务的完成来服务。每个人物都有优点缺点,但是为了完成西天取经的任务,只能选择最合适的人选了

2.7 群面面经

假设你现在是一名太空飞行船的队员，任务是与母船相约在月球上光亮一片的地方集合，但因机件故障，你的宇宙飞船在距离约定地方 200 公里之外堕落了，除了 15 件器材外，其余的器材都在堕落时坏掉了，你们能否生存下去取决于你们能否到达母船，所以你和你的同伴要决定那 15 个仪器对你们的生存至为重要。

请将以下十五件物品按重要性排好次序，并附上简单的解释。

项目
个人答案 小组答案 正确答案 原因

一盒火柴
浓缩食物
五十呎尼龙绳
降落伞的丝质布料
可携式发热器
两支点四五口径手枪
一盒脱脂奶粉
二百磅氧气桶
星际地图
救生艇
磁力指南针
五加仑水
讯号火箭
急救箱连注射用针筒
太阳能 FM 无线电收发器

月球求生记曾被送交美国太空总署置于得克萨斯州休斯顿载人宇航器中心，并由宇航人员设备部的专家定出答案。以下就是该十五件物品的排列次序，还有那些可能令你感到惊讶的原因。

项目	正确答案及原因
一盒火柴	15 由于月球没有氧气助燃，所以火柴差不多是完全没有用
浓缩食物	4 有效的能量补充途径
五十呎尼龙绳	6 可用于攀爬悬崖，亦可用于运送伤者
降落伞的丝质布料	8 阻隔太阳射线
可携式发热器	13 除了在黑暗的一边月面外就没想到用
两支点四五口径手枪	11 一个可能的推进方法
一盒脱脂奶粉	12 只是浓缩食物的翻版，但体积大得多
二百磅氧气桶	1 最迫切的生存需要
星际地图	3 基本的领航方法
救生艇	9 军用救生艇的二氧化碳气樽可用作推进剂
磁力指南针	14 月球磁场没有分成两极
五加仑水	2 补充在月面有光一面的大量体液流失
讯号火箭	10 与在视线范围内的母船发出讯号
急救箱连注射用针筒	7 配合宇宙飞行服上的接驳口
太阳能 FM 无线电收发器	5 提供短距离通讯

2.8 阳光新业群面

沙漠求生记

一、 内容

- 1、 在炎热的八月，你乘坐的小型飞机在撒哈拉沙漠失事，机身严重撞毁，将会着火焚烧。
- 2、 飞机燃烧前，你们只有十五分钟时间，从飞机中领取物品。
- 3、 问题：在飞机失事中，如果你们只能从十五项物品中，挑选五项。在考虑沙漠的情况后，按物品的重要性，你们会怎样选择呢？请解释原因。

二、 沙漠情况

- 1、 飞机的位置不能确定，只知道最近的城镇是附近七十公里的煤矿小城。
- 2、 沙漠日间温度是 40 度，夜间温度随时骤降至 5 度。

三、 假设

- 1、 飞机上生还人数与你的小组人数相同。你们装束轻便，只穿着短袖 T 恤、牛仔裤、运动裤和运动鞋，每人都有一条手帕。
- 2、 全组人都希望一起共同进退。
- 3、 机上所有物品性能良好。

四、 物品清单

请从以下十五项物品中，挑选最重要的五项：

- 1、 一支闪光信号灯（内置四个电池）
- 2、 一把军刀
- 3、 一张该沙漠区的飞行地图
- 4、 七件大号塑料雨衣
- 5、 一个指南针
- 6、 一个小型量器箱（内有温度计、气压计、雨量计等）
- 7、 一把 45 口径手枪（已有子弹）
- 8、 三个降落伞（有红白相间图案）
- 9、 一瓶维他命丸（100 粒装）
- 10、 十加仑饮用水
- 11、 化妆镜
- 12、 七副太阳眼镜
- 13、 两加仑伏特加酒
- 14、 七件厚衣服
- 15、 一本《沙漠动物》百科全书

专家解题：

一位專家在沙漠研究求生問題,搜集了無數事件和生還者資料,得出以下結論:

- 1.化妝鏡: 在各項物品中,鏡子是獲救的關鍵.鏡子在太陽下可產生相等於七萬支燭光;如反射太陽光線,地平線另一端也可看見.只要有一面鏡,獲救機會有 80%
- 2.外套 1 件: 人體內有 40% 是水份,流汗和呼吸會使水份消失,保持鎮定可減低脫水速度.穿外套能減低皮膚表面的水份蒸發.如沒有外套,維持生命的時間便減少一日.
- 3.四公升水: 如有以上兩項物品,可生存三天.水有助減低脫水速度.口渴時,飲水可使頭腦清醒. 但身體開始脫水時,飲水也沒有多大作用了.
- 4.手電筒: 電筒是在晚上最快最可靠的工具.有了化妝鏡和手電筒,24 小時都可發出訊號;而且可用電筒作反光鏡和玻璃做訊號,亦可作引火點燃之用.
- 5.降落傘: 可用作遮蔭和發出訊號,用仙人掌做營桿,降落傘做營頂,可減低 20 度.
- 6.大摺刀: 可切碎仙人掌或切割營桿,也有其他用途,可排於較前位置.

- 7.膠雨衣: 可做(集水器),在地上掘一個洞,用雨衣蓋在上面,再在中間放一小石塊,使之成漏斗形.日夜溫度差距可使空氣的水份附在雨衣上:將雨衣上的水滴在電筒中儲存.這樣做一天可提取 500 毫升的水,但也可消耗兩倍可收集的水份.
- 8.手槍: 第二天之後,說話和行動已很困難.彈藥有時要做起火之用,而國際求救訊號是連續三個短的符號.無數事件是因為求生者不能作聲而沒有給發現.還有槍柄可作槌仔用.
- 9.太陽眼鏡: 在猛烈陽光下會有光盲症.用降落傘遮蔭可避免眼睛受損,但用太陽眼鏡更舒適.
- 10.紗布一箱: 沙漠濕度低,是最少傳染病的地方.,但身體脫水會使血液凝結.
有事例紀錄,有一男子身體內失去水份,而身上的衣服已撕破,倒在仙人掌和石上.
滿身傷口但無流血.後來獲救,飲水後傷口再度流血,紗布可當繩子或包紮保護之用.
- 11.指南針: 除用其反射面作發訊外,它並無用處,反而引誘了人離開失事地點的危機.
- 12.航空圖: 可用作起火或廁紙用,亦會引誘人走出沙漠.
- 13.書一本: 最大問題是脫水而非饑餓,打獵所得相等於失去水份,沙漠中也沒什麼動物可見.進食亦需要大量的水以幫助消化.
- 14.伏特加酒:劇烈的酒精會吸去人體水份,更可致命,它只能用作暫時降低體溫之用.
- 15.鹽片千片:人們過分高估鹽的用途.如血液內鹽份增加,同時也需要大量的水以降低身體內的含鹽量.

2.9 北京总裁秘书复试归来

最近忙着面试，实在太忙了，为了对得起大家的关注，我现在给大家分享一下复试经验吧。

复试面试官：HR 2 名，总裁办公室总经理

面试内容：主要问了我些专业问题和考了我的口语水平（主要是和 hr 聊了几句）。

面试感受：面试官挺亲切的，让我感觉挺舒服的，而且从交流中，我能感受到这个公司还算是一家比较不错的公司，为应聘人员考虑挺周到的。鉴于本人是主修日语，辅修英语的，因此，他们可能觉着我的英文水平还不是特别理想，但是问了我愿意不愿意考虑其他机会，而且未来要是我的口语有进步的话，会择机再考虑转总秘岗。

总而言之，是一家挺人性化，挺舒服的公司！

希望能给大家些参考吧！

2.10 阳光新业面经

日期：上周日；

应聘职位：总裁秘书；

面试形式：有点奇怪，有的仅参加单独的面试，有的仅参加小组面试，像我这样的两种都参加了，也不知道 HR 们摆的什么阵，我还真有点晕。

先说小组面试，不知道 HRJJ 用什么评判标准，跟网上说的不一样，我们认为应该能被选上的同学，最终还没被安排参加下一轮面试（也许未来会安排）。面试后，与同组的同学讨论了讨论，都感觉面试组织的很有序，但是不太能看出来 HR 考察人的具体标准（请学习人力资源的同学进来给分析分析）。

个人面试，用“惊心动魄”来形容一点都不为过，面试官展示的特别和颜悦色，随着时间的推移，面试问题越来越难，我感觉越来越紧张，脑子里想到什么就说什么，来不及润色和修饰，总之，这个面试官问的问题都是我没准备到的，我准备的问题，一个都没用上。参加他们的面试，挺有挑战的：)

参加过面试的同学都来讨论一下吧，让我们都成为“面霸”！

2.11 青岛群面面筋——营销、运营

刚刚结束就火速到家给大家总结一下青岛群面时间：2010年11月27日，下午四点

地点：青岛远洋大厦25层（我稍微看了一下外面，街景非常好看，青岛最中心的商业区一览无余，灰常有感觉：110）

人物：我们9个人是今天最后一组，前面几组都是8个人的，半小时一组。组员都是应聘的营销推广和商业运营的，之前也参加并通过了了在海大的海面（当时去了的同学都知道：76）。

内容：到达地点之后先填写了阳光的格式化简历（2寸照片附上）；开始群面，首先每人一分钟自我介绍，其次5分钟看眼前的一张材料（内容不方便透露了，机密：70），然后20分钟讨论，最后3—5分钟总结。

过程总结，大家气氛比较好，没有特别的敌对情绪，并对结果马上达成了一致，这确实是十分不容易的，因为刚开始大家意见并不统一。其中本校的一个学妹发言较少，她说是第一次小组讨论（学妹慢慢来，这是个人成长的过程），还有一个女生较强势一点，不过分寸拿捏的也不错。普遍就是男生话少谦虚，女生话多犀利（3男6女），但是不能否认，大家发挥的都不错。（参加过小组讨论的同学要知道，短时间让9个人达成一致是多么的困难啊，这可是9个人！）

不知道有没有同参加的同学看到我的帖子，如有错误之处，还请批评指正。愿大家都有一个好归宿，OFFER多多，挑到眼花。：89）

ps. HRJJ说3-4周通知下一步面试（好漫长好漫长啊）

2.12 青岛终面归来

12月20号，还是远洋25层，上午面中行，下午面阳光，现在真是有点小累啊，关键是心累。：20）

总结一下今天阳光的终面吧，营销一共5个男生参加的终面（我是营销，也只知道营销的情况，看来收的人不会很多，也就一两个了）没猜错的话包括我在内三个硕士两个本科。另外两个硕士很强壮的说。：40）

面试有阳光青岛的老总参加，还有另外一位领导，应该是HR，问题比较关注我的专业——营销。我的回答还算靠谱，但也不是很在点子上，表达方面也只能算过得去。如果最后给我offer的花话，只能说明看中了我得专业背景——营销本科+营销硕士，因为我在单面环节一直没有找到记得节奏和状态，还需要加强锻炼。：72）

目前为止，还没有offer到手，路漫漫其修远兮啊：80），但我越来越确信，幸福在靠近啊。：89）

2.13 北京终面面经

感觉北京复试的帖子好少，我来说下我自己的情况吧。

昨天下午2点半的终面，一部门领导+一HR

面试时间半小时多主要是部门领导问话，大概提了6,7个问题，有你对某些方面的认识，你在遇到困难怎样处理等等与实际工作有关的问题。HR最后还会问你几个问题，对户口看法以及实习到岗日期等。整个过程还算轻松，没有太大压力，大概元旦前后出结果。

最后祝大家好运！

2.14 阳光新业 面经

昨天去了阳光新业总部面试，职位是项目管理部的工程师

形式是小组面试，就是考察你的综合素质。开始先填写了登记表，还有一个性格测试

开始是一个简单的自我介绍，感觉 HR 的要求是介绍的有特点，能够让别人马上记住你

第二轮是个讨论题，题目是北京动物园要搬迁，我们作为搬迁小组要做个方案，最后汇报给园长。时间 30 分钟，陈述 5 分钟，感觉这道题是在考察个人的思维严谨性，因为 HR 也说这个题在 30 分钟内讨论完是不可能的。

然后是个很简单的英语测试题，我的题目是问我喜欢吃什么水果，准备两分钟，回答两分钟

最后就是个 Q&A 环节了

不会很紧张，HR 在最后也和大家聊了聊天，大概问了问简历上的问题

接下来还会有面试，回家等通知了

说是整个面试会在 12 月底前结束

第三章 阳光新业综合求职经验

3.1 一个英国留学生的房地产求职路

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1701578-1-1.html>

先简单介绍一下，08 年出国，约克大学的本科学的经济金融，1se 的硕士学的 MSc Real estate economics and finance。本科期间只在中行北京分行国际结算部和北重阿尔斯通采购部实习过，有参与社团、创立社团、志愿者 teaching assistant 的经验，成绩还算可以，国内西安交大也读完了大一，大体上就是这些了。本来一直想留在英国先工作几年再说，无奈英国无缘，有 3 次 ac 都被拒，所以去年年底硕士毕业后回到北京。以下是各种自身找工作日记的大汇总，不免有不少废话和不连贯的地方，读者朋友可以直接忽略那些。

26 号晚回国，27 号今天中国的面试首秀，穿着一套好的西装果然感觉会好很多。面试中国平安理财规划职位，工作蛮有趣的，面试仅持续 1min，问题围绕户口，家庭，背景，学历等，基本算不上面试，当场就说 1 周后复试。

明天上午面试中环国际，下午恒久财富，还是国内机会多啊。

个人心得体会，昨天裁手机卡的时候，第一家漫天要价，10 块；当时大冷天，本不愿多走换第二家，可还是不想挨宰。于是换到不是很远处第二家，仅 5 元，立马掏钱解决。后来想想，和找工作经历一样，留学人员奇缺的情况下，公司招人也好比在寒风中行走，不想花太多时间招人，赶紧找到合适人员才是他们想要的。但是，如果你和所有别人都一样，你可以被轻易代替，则你没有啥竞争力，也不能吸引到公司。所以一定要独特，如果北京仅一家能裁卡，那多少钱我都得花。同样，如果你在某一方面独特，公司也愿意花大价钱购买你。留学生有留学生的独特优势，只要发挥优势，找到心仪工作并不难，我会再未来找到工作后详细分享我工作的申请渠道及方式，保证能拿到好公司面试。

很多人老问我西安交大那么好还出国，而且 4 年出国花费不菲。从经济意义上，不一定短期内受人赞同。但是，我这四年的海外经历，是任何人用钱买不到，夺不走的，即使我将来家徒四壁，我的这些经历也依然忠实的跟着我。所以说，宽泛讲，海外经历是留学生的杀手锏。

最近不少朋友问工作情况，简单介绍下。上回说到面试，平安保险，理财规划，职位，才明白原来是招卖保

险的销售人员，没有五险一金，还是代理合同，而不是劳工合同，所以果断拒了。另一个新创业的投资公司，面试两句话后给我团队经理职位，自然不敢胜任。

后来就是恒久财富，产品助理职位，这家比较正规，问问题也很实际，不在乎专业知识，更注重实际操作能力，这方面我的弱项，面试后被拒。

再后来，平安复试时碰到一个仗义的大哥。工作五年，简单沟通后，他说 lse 曾经是他的梦想因为他想当外交官，他本人在北京读 mba，我们一致觉得平安的职位扯淡。他说下午还有家不错公司面试，推荐我一起去，我就这样“面一赠一”的参加了没有预约的奥斯卡利亚集团的面试。不过面试经理有点直白，一句话否定我四年海外经验，又露骨的向我坦白国内没关系=死路一条，最后提供市场部职位，不过我对能源、工业没兴趣，果断拒。

接下来，太平保险又通知面试，感觉和平安路数差不多，没去参加。

明后天又安排两个面试，北京展恒和北京恒天，都是理财顾问，hr 也暗示是多数时间拉客户的销售职位，但鉴于这两家的口碑还可以，决定前去探个究竟。

总体，找工作是个很特殊的经历，很有趣又很挑战人，我感觉找工作同时也是找自己，找到真正心里的声音，跟着感觉走。大家也要警惕求职陷阱，太高薪或低薪，都值得怀疑。

最近天气凉，找工作的同学们别忘了锻炼身体，我现在每天是雕塑公园的常客，和一群大爷大妈抢健身设施，同阿猫阿狗争练太极的场所，与下班族在地铁里比谁走得快。也是一种享受！

渐渐的，钱包里的英镑换成了 rmb，那张 hsbc 的银行卡再也用不上了，oyster card 装进了古董盒。似乎刚回家 3 周，就感觉自己从来没有出过国，那些回忆被现实的紧凑生活慢慢冲淡。前几天，联系到前几年毕业的学长，用他的话说，现在电视里再看到英国的消息时，脑海中就俩字：“去过！”这可不是我想要的生活啊。我还是要坚持听英文广播，找机会练口语，不然这点英语的优势恐怕就真没了。

这几天我一直在想，我们这代人任重道远。似乎现在生活中任何一件生活必需品东西都是老外发明的——电话、手机、电脑、电视、苹果、internet，交通工具——汽车、飞机、地铁，办公类——传真、email，服装——西服、婚纱。似乎生活中很难发现有哪个必备品是我们发明的。要想改变世界，我们不能老拿来主义的学习美国，也得有自己的创造。

至于工作，在参加 2 个招聘会，4 个电面，6 个一面，接触过 10 个以上面试官，100 个以上求职者以后；终于有 2 个 hr，2 个求职同胞听说过 lse，知道这是个名校！泪流满面啊！当听到 hr 说我们只要名校毕业生时，我真的恨不得帮他谷歌下 lse 这个学校。

上回说到展恒和恒久的面试。先说展恒，理财公司里名誉不错的，不过职位是以电话销售为主的，面试时，我就随便用了个月薪 8000 把 hr 给吓跑了，估计没有下文了（干销售的都是底薪低提成高，8000 的销售得把公司赔死）。北京恒天，一个以卖信托为主的理财公司，说白了还是搞销售的职位，本来我都不想再浪费时间了，谁知团队的负责人觉得我有潜力，想要把我招致门下。一番诚意总算说服我参加复试。

上次面试平安时，碰到一个叫李煜的大哥，果然叫皇帝名字的也有皇帝的胸怀。他下午本来有个面试的，但听说我是 lse 的想交个朋友，便推荐我和他一起参加他下午的面试。一般求职者都不愿意增加竞争对手，导致自己面临更严峻的就业形势。虽然那家公司和我的求职意向不符，但是我仍很感谢这个偶遇的大哥。从他身上，我看到分享也是一种美德！

找工作的同学不妨试试 bankhr.com，只要把简历搁到网上，就会有很多金融公司的 hr 联系你，就算是应届毕业生也没关系。这就是为啥我 12 月底回国还能参加很多公司面试的愿意。

本周又笔试了华西证券的投资助理，当时边上的英国海归哥们听说我是 lse 的，吓得不敢告诉我是哪所学校的了，只说当时本来很可能去 Manchester 的，下周面试太平。

今天是近 3 周面试以来最爽的一天，一个 Liverpool 毕业的哥们早在初试的时候就听说过有个 lse 的。今天他在面试等待的小屋中问道：哪位哥们是 lse 的，一听说是我，立马跑过来跟我握手。在经过多日冷落后，终于有识货的了。如此热情让我也找回 lse 毕业生的一些尊严。后来另外一个女生也是英国归，还是杜伦的，我便问她认识孙力不，她说名字很熟悉，但是人不认识啊。结果我们三个英国归组团参加团体面试，搞的面试官以为我们仨认

识一起来的呢。

具体的面试主要还是自我介绍，并且根据自我介绍由面试官提问。基本上每个人讲个 3、5 分钟，大体的能力、实力、气质也就体现出来了。感觉还是金融销售的职位门槛不高，所以最后无论结局如何，都是一个很好的锻炼机会。有机会碰到很多一起努力的同龄人，总是比宅在家里强。所以，面试参加的越多越好，参加的越多，阅历越丰富，越能了解企业间的不同文化。举个例子，恒天财富就是典型的“狼文化”，每 3 个月考核业绩，不合格统统 88，在这样的公司会很有压力，但是绝对也是很公平的竞争机制，不管你爹是谁，干出业绩你就能提升。有些银行的职位，典型的羊文化，只要不范大错误，就是铁饭碗了。具体哪个企业适合你，哪个文化你认同，哪个职位你喜欢，这些问题都想明白了再去决定去哪里，肯定比草率的去一家只是高薪水、好培训、知名度高的企业更适合。

今天下午，上次面试碰到的那个 Liverpool 大学的哥们高兴的给我发短信，说祝贺我们将要成为同事了。不过，恒天财富的面试只是为了锻炼自己，增长见识的一个机会，并没有打算去那里工作。留学生在国外求职那叫一个悲壮，回家后机会多到我们又找回了自信。

下午又接到联合资信评估的明天面试通知，这种评级公司在国内还是发展中，前景不错，明天去探个虚实。不过有万恶的笔试，估计这方面没法和国内同龄人比。

再说说，很晚时候，接到物业咨询公司 xxx 北京明天的面试通知，终于我用实际行动证明了 cold call 拿到面试！什么今年招不招人之类的（我的一个好朋友说，今年这公司不招人，社会招聘不招应届生之类的话），我打电话到公司人力资源部自我推荐，并在电话后发送简历，成功率大大高于直接网申。找工作的同学们不妨试试，推销自己是找工作中最重要的一部分。我敢说，如果你能像我一样做，你拿到面试的几率将提升 500%！

总体说，留学生找工作，既不能太骄傲（把之前的一切学历抛开，把之前的一切能力展现出来），也不能太掉身价（我们毕竟敢于走出国门，什么样的场面都见过）。

人脉的重要性，在离开校园的那一刻，就越来越重要了。那些会打交道，善于人际关系的人，多数会比那些成绩好、只读书的要更成功一些。

今日心得，不管你多牛，多不牛，踏踏实实的肯干事才是每个企业最想要的。这是今天面试官总经理透露的，前几天 reef 的学长毕佚也如是说“如果你是能忽悠的，就算拿到了 offer，将来还是没有前景，踏踏实实好好干吧”不得不说，今天是在所有面试过程中拼杀的最惨烈的一天。三个面试+2 个笔试=头晕脑胀。上午面试评级业的联合资信，下午面试物业咨询的 xxx。

先说说联合资信，我拿到笔试后就傻眼了，全是概念题，基本上同交白卷差不多。后来同面试官协商发现，分析师职位要求较高财务能力，于是推荐我去市场部，结果市场部也对我财务基础知识表示怀疑。但是我用实际的社团经验证明自己的能力，所以经过协商，市场部总管决定让我回家准备一些时候，补补财务知识，准备好了再来面试。这里有个小插曲，早上去他们办公室时候走错了，走成了紧急通道，结果我就被堵在带警报的门外进不去，当时也不知道。听到门里面有聊天声、传真声、打字声。我就大喊帮我开门。结果里面的一位女士费了好大劲打开紧急门，警报立马响起，全办公室里近 50 个白领，全部停下手中的活，就在警报中共同注视着我这个小学生闪亮登场。我忙道歉说，对不起我是来面试的，大家别紧张。之后就听帮我开门的那个女士对我。。。的一通教育。

总体说，联合资信很正规，工作也蛮有趣，赶快恶补财务知识，尽快补试。

下午的物业咨询公司 xxx，面试官很有趣，问了我不少问题，最后说，如果我们觉得你有潜力，就算目前不缺人，也会为你创造一个职位；如果觉得你不行，就算缺人也宁缺毋滥。他倒是很被我 coldcall 的精神所感动，因为物业咨询公司 xxx 并不怎么校招，所以我这个敢于自荐的学生，当然就有更深的印象。

物业咨询公司 xxx 也在面试后做了笔试，笔试主要是考智力的，分析能力，等。

终于，在经历了沉默的 1 周后，两家公司再次联系了我。

第一家，北京爱森国瑞，evergreen。是个金融培训机构，专门给中国公司老总到国外培训的公司。上次在北京研究生招聘会上投递简历，今天通知明天面试。不过明天考教规，所以 hr 说再联系啦。其实这个工作对于留学生很适合，他们需要那些英语好，又熟悉国外环境的人，所以有兴趣的同学不妨试试，还可以经常在欧洲美洲常住。

物业公司，第一次面试笔试也就算是将将通过了，下午在公园玩的时候打电话过来，manager 说想再沟通沟通，明天下午过去面谈。

另一个好机会是 peer 的志愿者支教项目，到落后地区去支教，如果能先支教，然后再工作，也算是最好的结果把。时间关系，暂不多讲，准备新教规考试了。

继续上回说起。北京的联合资信上次面试我的时候，我财务知识=0，结果本来给人的好印象全部没了。因为这家的经理在招聘会上还和我聊得挺久的，当时聊天时候，我本来以为是英国 newcastle 呢，心里那叫一个高兴，觉得他如果是 newcastle 的，那么一定听过 lse 吧。结果他说，他是澳洲 newcastle 毕业的。不过他还是听过 lse 的大名，于是简历就被他特别关照了。

面试当天，我走进笔试考场，看到考题是几张财务报表的分析，基本上没有一个术语我懂得，于是仅仅 5 分钟后，我就带着考卷交卷了。面试我的第一个经理便是 newcastle 的那位，没想到他年纪轻轻都做到部门经理了。结果我坦白说财务是弱项，他推荐我去市场部，那里财务要求较低。于是我面试了第二个女经理，从简单的交流中，她还是挺希望我能去的，不过她对我的财务知识好一通数落，说学金融的连财务三张表都不知道。当时很是惭愧，所有面试中最耻辱的一次，不仅给自己丢脸，也给西交，york，lse 丢人了。凡事都有商量，我承诺，1 周之内，我会好好恶补财务知识，再回来的。

没想到一些事情一拖再拖，直到 3 周后，我才准备好，再次屁颠屁颠的跑到 picc 大厦。没想到，这次前台小姐提示说，要去 18 层，得从 -1 层坐电梯，天底下还有这样的电梯？为啥上次不告诉我，害得我走紧急通道，把整层的警报都整响了。

没想到，这次面试官来了 3 位，不过上次面试我的女士不在，不过面试的内容却大跌眼镜。问我的问题：你住哪？你父母同意你的工作吗？（艹，都 24 了，还用问这个），你唱歌怎么样？能出差吗？体育活动爱好什么？户口是哪的？什么时候上班？薪水要求？我辛辛苦苦准备了 n 天的财务知识 1 个字都没问，问了我一堆这样没技术含量的空话。面试很快结束，我为了被考试，还特意问了问上次面试我的经理要不要再和她聊聊，结果被告知她已经休假了。最后我告诉他们我已经有了其他 offer，正在比较之中。面试官笑了一下，你对联合资信了解多少？你去打听一下我们的声誉吧。言下之意，好像如果他们给我 offer，我就没有理由不去似的。本来我对联合资信的好印象全部没了。其实，从面试官问问题的角度，你就大体了解这家公司的能力了。

下一站，9 号上午笔试法兴的 general inspection program。9 号呀，除夕夜都要笔试，老外也太藐视中国节日了。这个项目是全球招人，每年只招 30 人左右，并且全球统一 9 号笔试。要用英文写 executivesummary，时间 3.5hour，只好再次拾起丢失已久的英语写作。

英国留学生们不要错过 British council 组织的几场招聘会啊，<http://t.cn/zYUHFxQ>最后，有朋友问我，你不是已经确定一个 offer 了，还找啥工作？其实，学无止境，现在可能是我最好的时机了解各行业，有机会参加不同面试，参观各类公司，就算只是长见识也大有裨益。举个例子，保险公司的很多内部消息就是我在平安面是时得来的。

果然，昨天收到联合信的市场部 offer，可惜这个 offer 给的有点晚，这个工作还是蛮诱人的，能到处出差见各个大公司的 cfo，还能结交各类朋友，锻炼销售能力，真是有些舍不得，不过有舍有得方为人人生。

今早，除夕夜也得起个大早，参加法兴 general inspection 的笔试。后来才知道，这个项目全球只招 30 人，并且所有国家统一在 2.9 号笔试。hr 说香港，新加坡，泰国今天都是一起在笔试。不过后来她说，这个项目在中国招了好几年了，还没有在中国本土招进一个中国人，倒是有几个老外在留学时候被招去了。当时心里那叫一个凉啊，尼玛就不能说点鼓励的话吗。大过节的！不过本来我也清楚，就我的英文写作，kpmg 和 dtm 都过不了，就更不用说法兴了。后来 hr 说，全国被邀请参加笔试的只有 5 个人，尼玛还一个法国佬，一个女生在上海说来不了，一个女生迟到了。最后准时的就 3 个人。不过听说全国只有我们几个笔试，还是很自豪的。主要是因为多数人都不知道这个项目啊。不然我相信中国绝对有 3000 个以上都符合他们招人标准。

笔试的第一关是图形逻辑题，判断下个图形是什么，那叫一个难，20 分钟做 23 题，我也就做了 16 道，做过最难得图形题。

第二关，写总结报告，executivesummary。给大概 20 页材料，9 个文件，写一篇关于 inequality 的 executivesummary。长度大概四页，时间是 3.5 小时，读到后来，想想，大过年的不好好在家休息，跑这来被虐，真过瘾啊。

大过年的，走在空空的金融街上，算是最难忘的除夕夜吧。

最后，关于我的去向，目前来说基本上就是去 DTZ 公司了。

以下是第二段找工作经历

上班也算是一周了，感觉还是很不一样啊。最大的感触就是时间变得十分珍贵，以前肆意的挥霍，现在是争分夺秒。每天早上 6 点起床，7 点多挤地铁，8 点多晨练半小时，9 点上班，午间 1 小时，6 点下班，7 点多到家，吃完饭后基本上就 8 点了。稍微放松一下就 9 点多了，再准备准备 10 点多就睡觉了。好像 1 天中可以自由支配的时间就是晚上 8-10 点，丝毫不敢浪费啊！有人说，晚 8-10 点，决定人的一辈子，有的人选择看电视、有的选择读书、有的选择锻炼身体、有的选择社交活动，常年累月下来，这黄金 2 小时就发挥很大作用了。还是说说正事，每天盯着电脑屏幕，坐着不动的生活确实不容易啊。部门是项目主导，基本上就是为开发商做前期市场定位、开发策略，所以说专业的市场分析和报告就是我们的主要任务。上班后才发现自己多么菜，基本上什么房地产常识都没有，所以说社会招聘的劣势就在于很可能没有应届生那样系统的培训，部门经理更期望自学。

我接到的第一个任务是为一个房地产开发商在怀柔开发别墅的项目，而我就是主要写案例分析，分析那些卖的成功的别墅的因素，当然我也会做一些 coldcalling 来找到一手的数据来加以分析。目前进展缓慢，被经理催促，而我又没有很明确的方向该如何入手，情势不太乐观啊。下周又要出差去实地调研，更是刻不容缓。

出了校园，进入职场，挑战连连。究竟后事如何，且听下回分解

3 月份注定是个不寻常的月份。有幸看到了京城的冰挂，开始了第一份工作，第二次过本命年。不知不觉，上班一个月了。本月最励志话：“早晨叫醒你的不是闹钟，而是你成就伟大事业的梦想！”

接着上回说，去郊区调研别墅简直就是春游啊，不坐办公室的生活太美好了。不过，记得当时车从郊区往市区开，天空就越来越暗，直到了市中心也就是雾霾最严重的地方，我们回到了公司。北京的天空令人心寒啊，五年前离开时候还不是这样子，十年前还每周去爬山呢，搞的现在每天早晨一看雾霾都不想运动了唉。不知我们留给下一代一个怎样的环境。

经历了四周的简单介绍，终于大体明白了工作要做什么，有一定的系统性的想法。我发现，关键就是在于学，还要找对老师。我之前和第一个同事学习过程中，只是知道哪里做的不对，哪种思路不行，可是没有方向性的指引仍旧是一头雾水。后来和第二个同事讨论，仅仅一小时就豁然开朗，他能明白我哪里做的不好，同时还能给出明确、具体的建议应对和提升。举例说，第一位同事告诉我，我搜的案例不行，继续搜。而第二位同事不仅告诉我搜的不行，还同时将一个报告的总体框架讲明白，说到了案例和整体报告的联系，而建议我多看报告的大框架，单纯的搜案例只会浪费时间。逐渐的发现部门里的那些同事也都是各怀绝技，真的能从他们身上学到很多。这就涉及到择业的另一建议，不管是大公司还是小公司，一定要去能学到东西的公司，其他什么工资的倒是次要。后来和一个 hsbc 做 manager 的学长聊，他也说，要是师傅都不明白，肯定带不出好徒弟来。而且，上班后，将有大部分时间和同事们一起渡过，同事们所营造的环境将会对个人产生很大影响。

初入社会，是一个再学习的过程。已经习惯了当学长，在学校里风光的日子不再。而换来的是一个全新的完全不了解的领域来探索。虽然说工作前早就准备好放低姿态学习，但是天天被“骂”什么都不懂的感觉也不那么舒服啊。下月目标，不求赞扬，但求少骂。

后来就是日复一日的工作，直到试用期快结束的一天，老板语重心长的对我说，我决定结束续约！“不是你做的不好或者得罪了某人，而是在试用期内，我没有看到你做咨询写报告的思想，如果找人带你，会代价比较大。”这

就是应届生走社会招聘的弊端（本人以应届生身份入职），培训可以说是零，又没有师傅带，只能完全瞎摸着学习，确实非常吃力。老板的一席谈话，让我明白了，在商场里，如果对你的培训代价大于从你身上榨取的产出的时候，就是你该离开的时候。

于是开始了我的新一轮的工作记！

一、面试 savills，时隔两月，再度回到 savills，我不得不说 savills 的 hr 是非常负责的，哪里有新的工作机会马上告诉我，很快就面试他们的 retail 部门的 analyst 职位。再和一个打扮的很潮的一名男子简单沟通了 10 分钟后，我基本上断定自己不会去 retail 部门啦。1. 行业里流传去 retail 的男士大多 xxx2. 基本上对国际上的各种潮流奢侈品要了如指掌 3. 要时刻关心商场动态、时常逛商场。这些对于一个在英国带四年都说不出三个大型英国百货超市、四年只买过 2 条牛仔裤、一逛商场就晕的我基本上是一种虐待式的工作。不用说，结果是，他们认为我十分适合 research 部门，再等通知啦。

二、面试 dtz 的 valuation 部门，毕竟之前大家都是同事，也聊过很多，面试大概讲了对 valuation 的看法和 dissertation。面试我的是 reading 毕业的前辈，当时她问我英文怎么样？吹牛大发了说非常好！结果好久没开口，也说的磕磕绊绊的。最后他们说现在公司人数已经分配完了，只能最多以实习身份入职，再等通知啦。

三、面试 cbre 的 research 部门和 investment service 部门。cbre 的办公室朴素典雅、人员非常混合，不愧是 500 强，五大行业务量之首。research 面试官是一个台湾人和 abc，总体很舒服的聊天，感觉部门人很好，就是 research 毕竟是做支持的部门，没啥业绩也就不太受人重视。investment 部门面试官就严肃多了，谈话也是更多围绕我之前做的项目展开，感觉面试官非常聪明，很像我上一个老板。总体喜欢 cbre 的多元化人群和公司环境，结果再等通知啦。

四、面试阳光新业的投资部管培生。面试是 2v5，5 个毕业生 vs 2 个 Hr JJ。大家依次发言，还碰到一个 Exeter 毕业的英国留学生。群面时候，一定注意避免说话啰嗦，有个战友怎么说都说不到点上，还浪费了很多时间。后来 hr 打断他说请说结论，他还是罗嗦了一大堆。后来这个哥们又着急的问到薪水问题。我估计他是挂了。很有趣的是，来面试的很多同学都是想去金融行业的，只是看到投资二字就报名了，对房地产业根本没兴趣。

五、万科时隔半年终于回复在香港半年前投的简历。简单电话沟通后，说总部会再联系我，这一等就又是杳无音讯啦，反正对这种超大型的企业招聘总是持怀疑。

六、海外招聘臭名昭著的华润，应届生上不少人口头 offer 都变成空头 offer 了，进入到性格测试后，就再也没有回复了，十分怀疑他家。

七、嘉和集团的管培生。嘉和集团是我唯一一家网上邮箱投简历回复我的。公司的 hr 是真的认真负责，确实是每一封邮件都认真看！有兴趣同学不要错过。简历过关后，他们的初面要求用视频录下来再发到公司去，很有趣。题目是 90 秒内，回答 1. 职业规划 2. 对近期大学投毒看法 3. 遇到最棘手的事以及解决方法 这三个问题。办公地点在美丽的南宁，而且福利待遇相当优厚！不过既然已经接了 offer，就把机会留给他人，不再浪费辛苦 hr 的时间了。

接着上回，周一复试了阳光，感觉员工很亲切，问题更多围绕了具体的职业生涯意向，比如还问到 10 年后打算做什么之类的。其实我也理解他们最怕的就是人才流失，很多管培生能力很强，学到东西后就跳槽了。更有的，进来做了一阵子，发现和预期有很大差别，辞职离开。这种是企业最忌讳的，花了很多人力物力培训，然后为别人做嫁衣。只能认倒霉，所以在招聘环节，问我最核心的就是到底适合在开发商还是代理行，到底对工作有多少理解之类的。由于之前在 dtz 的经历，锻炼出一些搜索技巧，于是把跟公司相关的新闻、介绍、文库内容、公司财务报表都看了不少，甚至跑到他们在北京开的一些店去现场调研。总之，前期准备工作做了很多，对公司有了进一步了解，也确认是希望加入的公司。面试提问环节时候也更加有针对性的问问题。后来口头确认可以加入，就不再赘述了。

savills 也是缘来缘去的一家公司，再次前去面试 research 的职位，对这个部门有了新的了解，也对 savills 的

文化有了一定认识。由于之前已经谈过几次，所以面试更像是聊天。员工还是很高素质、和蔼，也着实让我对这个职位有了很大的向往。不过薪水方面比上一次给的要低，很有趣，上一次我是个无经验的应届生，面对同样的职位薪资却高于在竞争对手锻炼 2 个月。薪水不是问题，但是心理落差还是存在。

面对了两个不错的选择还是非常艰难。一方面，国际化背景的标准外企，加上打基础很好的 research 部门职位。另一方面，正在逐步引进外资的国企开发商，加上完善的培养制度，以及能发挥英语优势的职位。究竟是谁？

savills 的 hr 曾经说过一句话我一直记得：“找工作很像找对象，很多时候看缘分，并不是最优秀的就一定合适。”这句话，送给求职的同伴，永远不要怀疑自己的能力。

工作上基本尘埃落地，这里就不再赘述了。当然，近期北京的 cbre 的 research、投资部门，jll 的投资部门，savills 的 retail、research 部门都在招人，有兴趣的去继续关注吧。

这里主要介绍一下择业观的改变吧。最开始在英国时候，觉得随便找个工作留下就好，于是四大银行申了不少，随着时间的推移，发现确实不是兴趣所在。本人还是更喜欢实在一点的行业，金融的兴趣并不大，倒是实业公司更感兴趣。鉴于房地产行业是整个中国的基础，又是专业相关，索性投入到祖国建设中去。误打误撞通过自我推荐到了国际一家大型的房地产咨询顾问公司 dtz 的业务部门，入职前觉得什么英语口语啊，什么能和国际其他同事合作项目啊，等等。可上班后才发现，原来 dtz 中国的业务已经非常本土化了，基本上 200 多人的外企总共 2 个老外，口语优势是没了，而且打交道的全是本土开发商或政府部门，再加上公司招聘了大量留学生，留学的背景基本上不起作用，本来就生疏的口语又很久没练更加退化，还是非常失望的。我原来想象的是，中国已经非常国际化了，所有留学生都应该发挥英语优势，帮助中国本土公司和外资企业打交道！

我之所以选择现在这家公司，就是因为它虽然国企背景，但是一直在引进外资合作，公司更加看重英文写作能力和口语能力。加上他们招聘的留学生相对五大行较少，更能体现出英语优势的价值。虽然公司名声比不上国际背景的 dtz，但是具体的职位确实更适合留学生。

所以说，留学生是否一定去外企才是最合适，不一定！当然还有之前听很多人说什么 lse 的就一定要去投行四大金融基金的，那更是不敢苟同！之前和联合国合作的一次讲座上，校长骄傲的说，lse 最多学生去了联合国这样的非营利组织而不是 investmentbanking！

当时中国发展的一次讲座上，加藤嘉一说过，中国人最大的悲哀是精英们的从众心里很严重，越是精英的人越要从众，而不是追随内心所想。前一阵子，李开复也在微博上讲，一个北大的学生告诉他，260 多人的班里，至少 200 多人是迷茫的，大家就是随便海投，然后挑一份工资待遇高的工作来做。所以选定一个方向就朝之努力吧，尽量忽略耳边的干扰！

最后，收到一个猎头 Michael page 的电话，问我还不想继续做 banking？我回答既然已经答应 offer 了，就不考虑别的机会了。对国际结算有兴趣的同学看看这个机会吧：

<http://www.michaelpage.com.cn/job-detail/title/Letter-of-Credit-Specialist/ref/H1740410.html>

后记，拿到 offer 后，和一些前同事们也都交代了一下，大家都真诚的送来祝福和建议。有的虽然只有几面之缘，却也非常诚恳，着实让我感动。

当然我博客里也会继续撰写工作心得，更说不定也会再有找工作心得，有兴趣的朋友欢迎看：

blog.sina.com.cn/vincentshuaiyuan

如有建议，也欢迎指出！

3.2 求职应聘问答集锦

求职应聘问答集锦及个人简历模板

1、请介绍一下你自己？

回答：只说姓名、年龄、爱好、工作经验，回答这个问题过于平常，这些在简历上都有。公司最希望知道的是求职者能否胜任工作，包括：最强的技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事，主要的成就等，这些都可以和学习无关，也可以和学习有关，但要突出积极的个性和做事的能力，说得合情合理企业才会相信。企业很重视一个人的礼貌，求职者要尊重考官，在回答每个问题之后都说一句“谢谢”，企业喜欢有礼貌的求职者。

2、你觉得你个性上最大的优点是什么？

回答提示：沉着冷静、条理清楚、立场坚定、顽强向上、乐于助人和关心他人、适应能力和幽默感、乐观和友爱。我在北大青鸟经过一到两年的培训及项目实战，加上实习工作，使我适合这份工作。

3、说说你最大的缺点？

回答提示：这个问题企业问的概率很大，通常不希望听到直接回答的缺点是什么等，如果求职者说自己小心眼、爱忌妒人、非常懒、脾气大、工作效率低，企业肯定不会录用你。绝对不要自作聪明地回答“我最大的缺点是过于追求完美”，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。企业喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分，企业喜欢聪明的求职者。

4、你对加班的看法？

回答提示：实际上好多公司问这个问题，并不证明一定要加班，只是想测试你是否愿意为公司奉献。

回答样本：如果是工作需要我会义不容辞加班，我现在单身，没有任何家庭负担，可以全身心的投入工作。但同时，我也会提高工作效率，减少不必要的加班。

5、你对薪资的要求？

回答提示：如果你对薪酬的要求太低，那显然贬低自己的能力；如果你对薪酬的要求太高，那又会显得你分量过重，公司受用不起。一些雇主通常都事先对求聘的职位定下开支预算，因而他们第一次提出的价钱往往是他们所能给予的最高价钱，他们问你只不过想证实一下这笔钱是否足以引起你对该工作的兴趣。

回答样本一：我对工资没有硬性要求，我相信贵公司在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找对工作机会，所以只要条件公平，我则不会计较太多。

回答样本二：我受过系统的软件编程的训练，不需要进行大量的培训，而且我本人也对编程特别感兴趣。因此，我希望公司能根据我的情况和市场标准的水平，给我合理的薪水。

回答样本三：如果你必须自己说出具体数目，请不要说一个宽泛的范围，那样你将只能得到最低限度的数字。最好给出一个具体的数字，这样表明你已经对当今的人才市场作了调查，知道像自己这样学历的雇员有什么样的价值。

6、在五年的时间内，你的职业规划？

回答提示：这是每一个应聘者都不希望被问到的问题，但是几乎每个人都会被问到，比较多的答案是“管理者”。但是近几年来，许多公司都已经建立了专门的技术途径。这些工作地位往往被称作“顾问”、“参议技师”或“高级软件工程师”等等。当然，说出其他一些你感兴趣的职位也是可以的，比如产品销售部经理，生产部经理等一些与你的专业有相关背景的工作。要知道，考官总是喜欢有进取心的应聘者，此时如果说“不知道”，或许就会使你丧失一个好机会。最普通的回答应该是“我准备在技术领域有所作为”或“我希望能按照公司的管理思路发展”。

7、你朋友对你的评价？

回答提示：想从侧面了解一下你的性格及与人相处的问题。

回答样本一：我的朋友都说我是一个可以信赖的人。因为，我一旦答应别人的事情，就一定会做到。如果我做不到，我就不会轻易许诺。

回答样本二：我觉的我是一个比较随和的人，与不同的人都可以友好相处。在我与人相处时，我总是能站在别人的角度考虑问题。

8、你还有什么问题要问吗？

回答提示：企业的这个问题看上去可有可无，其实很关键，企业不喜欢说“没问题”的人，因为其很注重员工的个性和创新能力。企业不喜欢求职者问个人福利之类的问题，如果有人这样问：贵公司对新入公司的员工有没有什么培训项目，我可以参加吗？或者说贵公司的晋升机制是什么样的？企业将很欢迎，因为体现出你对学习的热情和对公司的忠诚度以及你的上进心。

9、如果通过这次面试我们单位录用了你，但工作一段时间却发现你根本不适合这个职位，你怎么办？

回答提示：一段时间发现工作不适合我，有两种情况：①如果你确实热爱这个职业，那你就要不断学习，虚心向领导和同事学习业务知识和处事经验，了解这个职业的精神内涵和职业要求，力争减少差距；②你觉得这个职业可有可无，那还是趁早换个职业，去发现适合你的，你热爱的职业，那样你的发展前途也会大点，对单位和个人都有好处。

10、在完成某项工作时，你认为领导要求的方式不是最好的，自己还有更好的方法，你应该怎么做？

回答提示：①原则上我会尊重和服从领导的工作安排，同时私底下找机会以请教的口吻，婉转地表达自己的想法，看看领导是否能改变想法。②如果领导没有采纳我的建议，我也同样会按领导的要求认真地去完成这项工作。③还有一种情况，假如领导要求的方式违背原则，我会坚决提出反对意见，如领导仍固执己见，我会毫不犹豫地再向上级领导反映。

11、如果你的工作出现失误，给本公司造成经济损失，你认为该怎么办？

回答提示：①我本意是为公司努力工作，如果造成经济损失，我认为首要的问题是想方设法去弥补或挽回经济损失。如果我无能力负责，希望单位帮助解决。②分清责任，各负其责，如果是我的责任，我甘愿受罚；如果是一个我负责的团队中别人的失误，也不能幸灾乐祸，作为一个团队，需要互相提携共同完成工作，安慰同事并且帮助同事查找原因总结经验。③总结经验教训，一个人的一生不可能不犯错误，重要的是能从自己的或者是别人的错误中吸取经验教训，并在今后的工作中避免发生同类的错误。检讨自己的工作方法、分析问题的深度和力度是否不够，以致出现了本可以避免的错误。

12、如果你做的一项工作受到上级领导的表扬，但你主管领导却说是他做的，你该怎样？

回答提示：我首先不会找那位上级领导说明这件事，我会主动找我的主管领导来沟通，因为沟通是解决人际关系的最好办法，但结果会有两种：①我的主管领导认识到自己的错误，我想我会视具体情况决定是否原谅他。②他更加变本加厉的来威胁我，那我会毫不犹豫地找我的上级领导反映此事，因为他这样做会造成负面影响，对今后的工作不利。

13、谈谈你对跳槽的看法？

回答提示：①正常的“跳槽”能促进人才合理流动，应该支持。②频繁的跳槽对单位和个人双方都不利，应该反对。

14、工作中你难以和同事、上司相处，你该怎么办？

回答提示：①我会服从领导的指挥，配合同事的工作。②我会从自身找原因，仔细分析是不是自己工作做得不好让领导不满意，同事看不惯。还要看看是不是为人处世方面做得不好，如果是这样的话 我会努力改正。③如果我找不到原因，我会找机会跟他们沟通，请他们指出我的不足，有问题就及时改正。④作为优秀的员工，应该时刻以大局为重，即使在一段时间内，领导和同事对我不理解，我也会做好本职工作，虚心向他们学习，我相信，他们会看见我在努力，总有一天会对我微笑的。

15、假设你在某单位工作，成绩比较突出，得到领导的肯定。但同时你发现同事们越来越孤立你，你怎么看这个问题？你准备怎么办？

回答提示：①成绩比较突出，得到领导的肯定是件好事情，以后更加努力。②检讨一下自己是不是对工作的热心度超过同事间交往的热心了，加强同事间的交往及共同的兴趣爱好。③工作中，切勿伤害别人的自尊心④不再领导前拨弄是非。

16、你最近是否参加了培训课程？谈谈培训课程的内容。是公司资助还是自费参加？

回答提示：自费参加，就是北大青鸟的培训课程（可以多谈谈自己学的技术）。

17、你对于我们公司了解多少？

回答提示：在去公司面试前上网查一下该公司主营业务。如回答：贵公司有意改变策略，加强与国外大厂的OEM合作，自有品牌的部分则透过海外经销商。

18、请说出你选择这份工作的动机？

回答提示：这是想知道面试者对这份工作的热忱及理解度，并筛选因一时兴起而来应试的人，如果是无经验者，可以强调“就算职种不同，也希望有机会发挥之前的经验”。

19、你最擅长的技术方向是什么？

回答提示：说和你要应聘的职位相关的课程，表现一下自己的热诚没有什么坏处。

20、你能为我们公司带来什么呢？

回答提示：①假如你可以的话，试着告诉他们你可以减低他们的费用——“我已经接受过北大青鸟近两年专业的培训，立刻就可以上岗工作”。② 企业很想知道未来的员工能为企业做什么，求职者应再次重复自己的优势，然后说：“就我的能力，我可以做一个优秀的员工在组织中发挥能力，给组织带来高效率和更多的收益”。企业喜欢

求职者就申请的职位表明自己的能力，比如申请营销之类的职位，可以说：“我可以开发大量的新客户，同时，对老客户做更全面周到的服务，开发老客户的新需求和消费。”等等。

21、最能概括你自己的三个词是什么？

回答提示：我经常用的三个词是：适应能力强，有责任心和做事有始终，结合具体例子向主考官解释，

22、你的业余爱好是什么？

回答提示：找一些富于团体合作精神的，这里有一个真实的故事：有人被否决掉，因为他的爱好是深海潜水。主考官说：因为这是一项单人活动，我不敢肯定他能否适应团体工作。

23、作为被面试者给我打一下分？

回答提示：试着列出四个优点和一个非常非常非常小的缺点（可以抱怨一下设施，没有明确责任人的缺点是没有人介意的）。

24、你怎么理解你应聘的职位？

回答提示：把岗位职责和任务及工作态度阐述一下。

25、喜欢这份工作的哪一点？

回答提示：相信其实大家心中一定都有答案了吧！每个人的价值观不同，自然评断的标准也会不同，但是，在回答面试官这个问题时可不能太直接就把自己心理的话说出来，尤其是薪资方面的问题，不过一些无伤大雅的回答是不错的考虑，如交通方便，工作性质及内容颇能符合自己的兴趣等等都是不错的答案，不过如果这时自己能仔细思考出这份工作的与众不同之处，相信在面试上会大大加分。

26、为什么要离职？

回答提示：①回答这个问题时一定要小心，就算在前一个工作受到再大的委屈，对公司有多少的怨言，都千万不要表现出来，尤其要避免对公司本身主管的批评，避免面试官的负面情绪及印象。建议此时最好的回答方式是将问题归咎在自己身上，例如觉得工作没有学习发展的空间，自己想面试工作的相关产业中多加学习，或是前一份工作与自己的生涯规划不合等等，回答的答案最好是积极正面的。②我希望能获得一份更好的工作，如果机会来临，我会抓住。我觉得目前的工作，已经达到顶峰，即没有升迁机会。

27、说说你对行业、技术发展趋势的看法？

回答提示：企业对这个行业很感兴趣，只有有备而来的求职者能够过关。求职者可以直接在网上查找对你所申请的行业部门的信息，只有深入了解才能产生独特的见解。企业认为最聪明的求职者是对所面试的公司预先了解很多，包括公司各个部门，发展情况，在面试回答问题的时候可以提到所了解的情况，企业欢迎进入企业的人是“知己”，而不是“盲人”。

28、对工作的期望与目标何在？

回答提示：这是面试者用来评断求职者是否对自己有一定程度的期望、对这份工作是否了解的问题。对于工作有确实学习目标的人通常学习较快，对于新工作自然较容易进入状况，这时建议你，最好针对工作的性质找出一个确实的答案，如业务员的工作可以这样回答：“我的目标是能成为一个超级业务员，将公司的产品广泛的推销出去，达到最好的业绩成效；为了达到这个目标，我一定会努力学习，而我相信以我认真负责的态度，一定可以达到这个目标。”其他类的工作也可以比照这个方式来回答，只要在目标方面稍微修改一下就可以了。

29、说你的家庭？

回答提示：企业面试时询问家庭问题不是非要知道求职者家庭的情况，探究隐私，企业不喜欢探究个人隐私，而是要了解家庭背景对求职者的塑造和影响。企业希望听到的重点也在于家庭对求职者的积极影响。企业最喜欢听到的是：我很爱我的家庭，我的家庭一向很和睦，虽然我的父亲和母亲都是普通人，但是从小，我就看到我父亲起早贪黑，每天工作特别勤劳，他的行动无形中培养了我认真负责的态度和勤劳的精神。我母亲为人善良，对人热情，特别乐于助人，所以在单位人缘很好，她的一言一行也一直在教导我做人的道理。企业相信，和睦的家庭关系对一个人的成长有潜移默化的影响。

30、就你申请的这个职位，你认为你还欠缺什么？

回答提示：企业喜欢问求职者弱点，但精明的求职者一般不直接回答。他们希望看到这样的求职者：继续重复自己的优势，然后说：“对于这个职位和我的能力来说，我相信自己是可以胜任的，只是缺乏经验，这个问题我想我可以进入公司以后以最短的时间来解决，我的学习能力很强，我相信可以很快融入公司的企业文化，进入工作状态。”企业喜欢能够巧妙地躲过难题的求职者。

31、你欣赏哪种性格的人？

回答提示：诚实、不死板而且容易相处的人、有“实际行动”的人。

32、你通常如何处理别人的批评？

回答提示：①沈默是金，不必说什么，否则情况更糟，不过我会接受建设性的批评。②我会等大家冷静下来再讨论。

33、怎样对待自己的失败？

回答提示：我们大家生来都不是十全十美的，我相信我有第二个机会改正我的错误。

34、什么会让你有成就感？

回答提示：为贵公司竭力效劳，尽我所能，完成一个项目。

35、眼下你生活中最重要的是什么？

回答提示：对我来说，能在这个领域找到工作是最重要的，能在贵公司任职对我说最重要。

36、你为什么愿意到我们公司来工作？

回答提示：对于这个问题，你要格外小心，如果你已经对该单位作了研究，你可以回答一些详细的原因，像“公司本身的高技术开发环境很吸引我。”、“我同公司出生在同样的时代，我希望能够进入一家与我共同成长的公司。”、“你们公司一直都稳定发展，在近几年来在市场上很有竞争力。”、“我认为贵公司能够给我提供一个与众不同的发展道路。”这都显示出你已经做了一些调查，也说明你对自己的未来有了较为具体的远景规划。

37、你和别人发生过争执吗？你是怎样解决的？

回答提示：这是面试中最险恶的问题，其实是考官布下的一个陷阱，千万不要说任何人的过错，应知成功解决矛盾是一个协作团体中成员所必备的能力。假如你工作在一个服务行业，这个问题简直成了最重要的一个环节。你是否能获得这份工作，将取决于这个问题的回答。考官希望看到你是成熟且乐于奉献的。他们通过这个问题了解你的成熟度和处世能力。在没有外界干涉的情况下，通过妥协的方式来解决才是正确答案。

38、问题：你做过的哪件事最令自己感到骄傲？

回答提示：这是考官给你的一个机会，让你展示自己把握命运的能力。这会体现你潜在的领导能力以及你被提升的可能性。假如你应聘于一个服务性质的单位，你很可能被邀请去午餐。记住：你的前途取决于你的知识、你的社交能力和综合表现。

39、新到一个部门，一天一个客户来找你解决问题，你努力想让他满意，可是始终达不到群众得满意，他投诉你们部门工作效率低，你这个时候怎么作？

回答提示：(1)首先，我会保持冷静。作为一名工作人员，在工作中遇到各种各样的问题是正常的，关键是如何认识它，积极应对，妥善处理。(2)其次，我会反思一下客户不满意的原因。一是看是否是自己在解决问题上的确有考虑的不周到的地方，二是看是否是客户不太了解相关的服务规定而提出超出规定的要求，三是看是否是客户了解相关的规定，但是提出的要求不合理。(3)再次，根据原因采取相对的对策。如果是自己确有不周到的地方，按照服务规定作出合理的安排，并向客户作出解释；如果是客户不太了解政策规定而造成的误解，我会向他作出进一步的解释，消除他的误会；如果是客户提出的要求不符合政策规定，我会明确地向他指出。(4)再次，我会把整个事情的处理情况向领导作出说明，希望得到他的理解和支持。(5)我不会因为客户投诉了我而丧失工作的热情和积极性，而会一如既往地牢记为客户服务的宗旨，争取早日做一名领导信任、公司放心、客户满意的职员。

40、对这项工作，你有哪些可预见的困难？

回答提示：①不宜直接说出具体的困难，否则可能令对方怀疑应聘者不行。②可以尝试迂回战术，说出应聘者对困难所持有的态度——工作中出现一些困难是正常的，也是难免的，但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备，任何困难都是可以克服。

分析：一般问这个问题，面试者的希望就比较大了，因为已经在谈工作细节，但常规思路中的回答，又被面试官“骗”了。当面试官询问这个问题的时候，有两个目的。第一，看看应聘者是不是在行，说出的困难是不是在这个职位中一般都不可避免的问题。第二，是想看一下应聘者解决困难的手法对不对，及公司能否提供这样的资源。而不是想了解应聘者对困难的态度。

41、如果我录用你，你将怎样开展工作？

回答提示：①如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法。②可以尝试采用迂回战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”

分析：这个问题的主要目的也是了解应聘者的工作能力和计划性、条理性，而且重点想要知道细节。如果向思路中所讲的迂回战术，面试官会认为回避问题，如果引导了几次仍然是回避的话，此人绝对不会录用了。

42、你希望与什么样的上级共事？

回答提示：①通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识，这既上一个陷阱，又是一次机会。②最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求。③如“做为刚步入社会的新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了。”

分析：这个问题比较好的回答是，希望我的上级能够在工作中对我多指导，对我工作中的错误能够立即指出。总之，从上级指导这个方面谈，不会有大的纰漏。

43、在完成某项工作时，你认为领导要求的方式不是最好的，自己还有更好的方法，你应该怎么做？

回答提示：①原则上我会尊重和服从领导的工作安排；同时私底下找机会以请教的口吻，婉转地表达自己的想法，看看领导是否能改变想法。②如果领导没有采纳我的建议，我也同样会按领导的要求认真地去完成这项工作。③还有一种情况，假如领导要求的方式违背原则，我会坚决提出反对意见，如领导仍固执己见，我会毫不犹豫地再向上级领导反映。

44、与上级意见不一是，你将怎么办？

回答提示：①一般可以这样回答“我会给上级以必要的解释和提醒，在这种情况下，我会服从上级的意见。”②如果面试你的是总经理，而你所应聘的职位另有一位经理，且这位经理当时不在场，可以这样回答：“对于非原则性问题，我会服从上级的意见，对于涉及公司利益的重大问题，我希望能向更高层领导反映。”

分析：这个问题的标准答案是思路①，如果用②的回答，必死无疑。你没有摸清改公司的内部情况，先想打小报告，这样的人没有人敢要。

45、你工作经验欠缺，如何能胜任这项工作？

常规思路：①如果招聘单位对应届毕业生的应聘者提出这个问题，说明招聘公司并不真正在乎“经验”，关键看应聘者怎样回答。②对这个问题的回答最好要体现出应聘者的诚恳、机智、果敢及敬业。③如“作为应届毕业生，在工作经验方面的确会有所欠缺，因此在读书期间我一直利用各种机会在这个行业里做兼职。我也发现，实际工作远比书本知识丰富、复杂。但我有较强的责任心、适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满完成各项工作，从中获取的经验也令我受益非浅。请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职位。”点评：这个问题思路中的答案尚可，突出自己的吃苦能力和适应性以及学习能力（不是学习成绩）为好。

46、您在上一家公司的离职原因是什么？

回答提示：①最重要的是：应聘者要使找招聘单位相信，应聘者在过往的单位的“离职原因”在此家招聘单位里不存在。②避免把“离职原因”说得太详细、太具体。③不能掺杂主观的负面感受，如“太辛苦”、“人际关系复杂”、“管理太混乱”、“公司不重视人才”、“公司排斥我们某某的员工”等。④但也不能躲闪、回避，如“想换换

环境”、“个人原因”等。⑤不能涉及自己负面的人格特征，如不诚实、懒惰、缺乏责任感、不随和等。⑥尽量使解释的理由为应聘者个人形象添彩。⑦相关例子：如“我离职是因为这家公司倒闭；我在公司工作了三年多，有较深的感情；从去年始，由于市场形势突变，公司的局面急转直下；到眼下这一步我觉得很遗憾，但还要面对显示，重新寻找能发挥我能力的舞台。”同一个面试问题并非只有一个答案，而同一个答案并不是在任何面试场合都有效，关键在应聘者掌握了规律后，对面试的具体情况把握，有意识地揣摩面试官提出问题的心理背景，然后投其所好。

分析：除非是薪资太低，或者是最初的工作，否则不要用薪资作为理由。“求发展”也被考官听得太多，离职理由要根据每个人的真实离职理由来设计，但是在回答时一定要表现得真诚。实在想不出来的时候，家在外地可以说是因为家中有事，须请假几个月，公司又不可能准假，所以辞职，这个答案一般面试官还能接受。

47、你工作经验欠缺，如何能胜任这项工作？

回答提示：①如果招聘单位对应届毕业生的应聘者提出这个问题，说明招聘公司并不真正在乎“经验”，关键看应聘者怎样回答。②对这个问题的回答最好要体现出应聘者的诚恳、机智、果敢及敬业。③如“作为应届毕业生，在工作经验方面的确会有所欠缺，因此在读书期间我一直利用各种机会在这个行业里做兼职。我也发现，实际工作远比书本知识丰富、复杂。但我有较强的责任心、适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满完成各项工作，从中获取的经验也令我受益非浅。请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职位。”

分析：这个问题思路中的答案尚可。突出自己的吃苦能力和适应性以及学习能力（不是学习成绩）为好。

48、为了做好你工作份外之事，你该怎样获得他人的支持和帮助？

回答提示：每个公司都在不断变化发展的过程中，你当然希望你的员工也是这样。你希望得到那些希望并欢迎变化的人，因为这些人明白，为了公司的发展，变化是公司日常生活中重要组成部分。这样的员工往往很容易适应公司的变化，并会对变化做出积极的响应。

49、果你在这次面试中没有被录用，你怎么打算？

回答提示：现在的社会是一个竞争的社会，从这次面试中也可看出这一点，有竞争就必然有优劣，有成功必定就会有失败。往往成功的背后有许多的困难和挫折，如果这次失败了也仅仅是一次而已，只有经过经验经历的积累才能塑造出一个完全的成功者。我会从以下几个方面来正确看待这次失败：①要敢于面对，面对这次失败不气馁，接受已经失去了这次机会就不会回头这个现实，从心理意志和精神上体现出对这次失败的抵抗力。要有自信，相信自己经历了这次之后经过努力一定能行，能够超越自我。②善于反思，对于这次面试经验要认真总结，思考剖析，能够从自身的角度找差距。正确对待自己，实事求是地评价自己，辩证的看待自己的长短得失，做一个明白人。③走出阴影，要克服这一次失败带给自己的心理压力，时刻牢记自己弱点，防患于未然，加强学习，提高自身素质。④认真工作，回到原单位岗位上后，要实实在在、踏踏实实地工作，三十六行、行行出状元，争取在本岗位上做出一定的成绩。⑤再接再厉，成为国家公务员一直是我的梦想，以后如果有机会我仍然会再次参加竞争。

50、假如你晚上要去送一个出国的同学去机场，可单位临时有事非你办不可，你怎么办？

回答提示：我觉得工作是第一位的，但朋友间的情谊也是不能偏废的，这个问题我觉得要按照当时具体的情况来决定。

①如果我的朋友晚上9点中的飞机，而我的加班八点就能够完成的话，那就最理想了，干完工作去机场，皆大欢喜。②如果说工作不是很紧急，加班仅仅是为了明天上班的时候能把报告交到办公室，那完全可以跟领导打声招

呼，先去机场然后回来加班，晚点睡就是了。③如果工作很紧急，两者不可能兼顾的情况下，我觉得可以由两种选择。（1）如果不是全单位都加班的话，是不是可以要其他同事来代替以下工作，自己去机场，哪怕就是代替你离开的那一会儿。（2）如果连这一点都做不到，那只好忠义不能两全了，打电话给朋友解释一下，相信他会理解，毕竟工作做完了就完了，朋友还是可以再见面的。

51、谈谈你过去做过的成功案例？

回答提示：举一个你最有把握的例子，把来龙去脉说清楚，而不要说了很多却没有重点。切忌夸大其词，把别人的功劳到说成自己的，很多主管为了确保要用的人是最适合的，会打电话向你的前一个主管征询对你的看法及意见，所以如果说谎，是很容易穿梆的。

52、谈谈你过去的工作经验中，最令你挫折的事情？

回答提示：曾经接触过一个客户，原本就有耳闻他们以挑剔出名，所以事前的准备功夫做得十分充分，也投入了相当多的时间与精力，最后客户虽然并没有照单全收，但是接受的程度已经出乎我们意料之外了。原以为从此可以合作愉快，却得知客户最后因为预算关系选择了另一家代理商，之前的努力因而付诸流水。尽管如此，我还是从这次的经验学到很多，如对该产业的了解，整个 team 的默契也更好了。

分析：借此了解你对挫折的容忍度及调解方式。

53、如何安排自己的时间？会不会排斥加班？

回答提示：基本上，如果上班工作有效率，工作量合理的话，应该不太需要加班。可是我也知道有时候很难避免加班，加上现在工作都采用责任制，所以我会调配自己的时间，全力配合。

分析：虽然不会有人心甘情愿的加班，但依旧要表现出高配合度的诚意。

54、为什么我们要在众多的面试者中选择你？

回答提示：根据我对贵公司的了解，以及我在这份工作上所累积的专业、经验及人脉，相信正是贵公司所找寻的人才。而我在工作态度、EQ上，也有圆融、成熟的一面，和主管、同事都能合作愉快。

分析：别过度吹嘘自己的能力，或信口开河地乱开支票，例如一定会为该公司带来多少钱的业务等，这样很容易给人一种爱说大话、不切实际的感觉。

55、这个职务的期许？

回答提示：希望能借此发挥我的所学及专长，同时也吸收贵公司在这方面的经验，就公司、我个人而言，缔造“双赢”的局面。

分析：回答前不妨先询问该公司对这项职务的责任认定及归属，因为每一家公司的状况不尽相同，以免说了一堆理想抱负却发现牛头不对马嘴。

56、为什么选择这个职务？

回答提示：这一直是我的兴趣和专长，经过这几年的磨练，也累积了一定的经验及人脉，相信我一定能胜任这个职务的。

分析：适时举出过去的“丰功伟业”，表现出你对这份职务的熟稔度，但避免过于夸张的形容或流于炫耀。

57、什么选择我们这家公司？

回答提示：曾经在报章杂志看过关于贵公司的报道，与自己所追求的理念有志一同。而贵公司在业界的成绩也是有目共睹的，而且对员工的教育训练、升迁等也都很有制度。

分析：去面试前先做功课，了解一下该公司的背景，让对方觉得你真的很有心想得到这份工作，而不只是探探路。

58、认为你在学校属于好学生吗？

回答提示：企业的招聘者很精明，问这个问题可以试探出很多问题：如果求职者学习成绩好，就会说：“是的，我的成绩很好，所有的成绩都很优异。当然，判断一个学生是不是好学生有很多标准，在学校期间我认为成绩是重要的，其他方面包括思想道德、实践经验、团队精神、沟通能力也都是很重要的，我在这些方面也做得很好，应该说我是一个全面发展的学生。”如果求职者成绩不尽理想，便会说：“我认为是不是一个好学生的标准是多元化的，我的学习成绩还可以，在其他方面我的表现也很突出，比如我去很多地方实习过，我很喜欢在快节奏和压力下工作，我在学生会组织过 ×× 活动，锻炼了我的团队合作精神和组织能力。”有经验的招聘者一听就会明白，企业喜欢诚实的求职者。

59、谈谈如何适应办公室工作的新环境？

回答提示①办公室里每个人有各自的岗位与职责，不得擅离岗位。②根据领导指示和工作安排，制定工作计划，提前预备，并按计划完成。③多请示并及时汇报，遇到不明白的要虚心请教。④抓间隙时间，多学习，努力提高自己的政治素质和业务水平。

60、工作中学习到了些什么？

回答提示：这是针对转职者提出的问题，建议此时可以配合面试工作的特点作为主要依据来回答，如业务工作需要与人沟通，便可举出之前工作与人沟通的例子，经历了哪些困难，学习到哪些经验，把握这些要点做陈述，就可以轻易过关了。

61、想过创业吗？

回答提示：这个问题可以显示你的冲劲，但如果你的回答是“有”的话，千万小心，下一个问题可能就是：那么为什么你不这样做呢？

62、除了本公司外，还应聘了哪些公司？

回答提示：很奇怪，这是相当多公司会问的问题，其用意是要概略知道应徵者的求职志向，所以这并非绝对是负面答案，就算不便说出公司名称，也应回答“销售同种产品的公司”，如果应聘的其他公司是不同业界，容易让人产生无法信任的感觉。

63、何时可以到职？

回答提示：大多数企业会关心就职时间，最好是回答“如果被录用的话，到职日可按公司规定上班”，但如果还未辞去上一个工作、上班时间又太近，似乎有些强人所难，因为交接至少要一个月的时间，应进一步说明原因，录

取公司应该会通融的。

64、你并非毕业于名牌院校？

回答提示：是否毕业于名牌院校不重要，重要的是有能力完成您交给我的工作，我接受了北大青鸟的职业培训，掌握的技能完全可以胜任贵公司现在工作，而且我比一些名牌院校的应届毕业生的动手能力还要强，我想我更适合贵公司这个职位。

65、怎样看待学历和能力？

回答提示：学历我想只要是大学专科的学历，就表明觉得我具备了根本的学习能力。剩下的，你是学士也好，还是博士也好，对于这一点的讨论，不是看你学了多少知识，而是看你在这个领域上发挥了什么，也就是所说的能力问题。一个人工作能力的高低直接决定其职场命运，而学历的高低只是进入一个企业的敲门砖，如果贵公司把学历卡在博士上，我就无法进入贵公司，当然这不一定只是我个人的损失，如果一个专科生都能完成的工作，您又何必非要招聘一位博士生呢？

考研分数线由每年最难的，也就是分数线最低的一门决定，考研共四门课，为英语 100，政治 100，数学 150，专业 150，个别专业不考数学，则考两门专业，都为 150。假设当年数学最难，最低分数线为 75，那么专业线就为 75，英语政治都为 $75/1.5=50$ ，总分为四门课相加。各学校各专业所划线各有高低不同。考研一般准备时间为一年，从大三下学期到大四上学期，第二年的一月初考，考试为两天，一天两门。

1.选学校不要怕好，但是也不要报那些只招几个人的专业

有些同学在选学校的时候，畏首畏尾，瞻前顾后，标准一降再降，或者是刚开始复习的时候选了名牌大学，正式报名的时候又动摇了，报了一所二流学校，结果到最后连那个较次的学校都没上，为什么？不管你承认不承认，一旦你在学校选择上降低了对自己的要求，复习的时间和绝对会随之而下，其实你选什么档次的学校都差不多，如果选了好学校，复习时间不自觉的就会上去了，所以大家选学校的时候尽量往好了选，尤其是在研究生如此泛滥的今天，我认为一个烂学校的研究生是绝对不值得读的。

2.既然准备考研了，就要学会放弃。能不上课尽量不要上，能不参加的活动尽量不要参加，放弃一切影响考研的东西（自我放松的时间除外）。

大家都不是小孩子了，逃几次课怎么了？就算挂了科又怎么了？奖学金没了又怎么了？开班会、年级大会我不去怎么了？被通报又怎么了？班上聚餐不去怎么了？既然决定考研了，一切皆是浮云，认真复习才是王道。这是很简单的道理，可就是有很多人不明白。我为了考研主动挂了 3 科，扔掉了大一大二连拿 2 年的一等奖学金和一堆的荣誉证书，我敢说以一般人的智商，如果不大量逃课想考名牌学校是肯定没戏的！

3.不要贪得无厌，买一堆参考书。一本好书读 5 遍胜过 5 本好书读一遍！

我在数学上花的功夫最多，暑假 2 个月的时间里，我所有的时间（从上午到深夜）都花在了数学上，效果是立竿见影的，临考试前一个月很多人的复习全书还没看完，而我的数学复习全书（李永乐的）完完整整看了 3 遍，《真题解析》完完整整看了 3 遍（部分章节 4 遍），《400 题》2 遍，《超越 135 分》2 遍（部分章节 3 遍）。推荐李永乐系列，确实很经典，尤其是里面总结的解题思路与考生误区要反复研读。

4.复习最主要的还是要靠自己静下心来慢慢理解。

个人感觉千万不要上辅导班，尤其是那些英语数学全程班，最多最多上个政治的冲刺班！对数学跟英语来说，听老师在台上讲，根本不如自己静下心来慢慢理解。相信我，自己理解的绝对比老师硬灌给你的深的多。而且报了班之后会有惰性，老想着老师会帮你复习的，结果反而自己没复习。不要太迷信前人，也不要太在意周围的人怎么着怎么着。很重要的一点是问问自己究竟是属于哪一种学习类型的人，再根据自己的情况制定计划书，千万不可以盲目跟从别人的经验和进度，那样不但扰乱了自己正常的学习计划，也会影响了别人的情绪。

5.注意学习方法（我这只说最重要的几点，后面我会详细阐述）

数学：打牢基础，善于总结，数学参考书每本要读 2~3 遍，每种题型的解题方法有哪些，什么条件下用哪种方法，一定要总结出来并烂熟于心，考场上才不会出现似曾相识的题做不对的情况，如果你真的经历过考研考场那紧张气氛的话，你就会充分理解我为什么这么强调这一点。

英语：才考了 61 分，不敢在这误导大家，就少说 2 句。千万千万不要做《阅读 XX 篇》，绝对是浪费时间，只做真题，只背真题里出现的单词，真题是王道！真题做 10 遍都不为过！单词是每天都要背的，但注意每天都要复习以前那些没记住的。推荐用张剑编的《真题解析》（黄皮书），做阅读要注意出题者的陷阱，把真题研究透了，做起阅读来你会发现每个题都那么相似。

政治：考研政治=马哲+马经+毛概+邓论+世经+时事+思修+近代史，马哲马经重点是理解，毛概邓论重点是记忆，剩下 2 个占的分比较少。其实马哲马经是绝对的经典著作，真正的马克思主义，真正理解了之后，你会发现真正的马克思主义是多么的让人热血沸腾，记得考研的那段日子里，每天熄灯之后，总是要跟寝室的哥们一起探讨马克思主义，尝试用马哲马经里的理论去解释日常生活中发生的事，效果就不用我说了吧；毛概邓论是修改过的，我就不多说了，一个字：背。

6.要知道考研的全过程里边最重要的是什么：初试成绩尤其是三门公共课的成绩。

现在有很多同学问我专业课的消息、如何买到试卷甚至是复试信息、如何提前联系导师等等，我想这些同学都犯了一个致命的错误：本末倒置。我认为初试成绩是重中之重，尤其是对我这种跨学校跨地区考的学生来说最重要的是三门公共课的成绩，因为这三门的成绩没有水分，谁复习的好谁考的就高。而专业课的水分是很大的，我曾经看到一个帖子：复习三周考上研究生。当时我想：这人简直是爱因斯坦再世啊！仔细一看我释然了：数学 70+英语 40+政治 50+专业课 145+总分 320，不用我再解释了吧。所以如果你是跨学校跨地区甚至是跨专业的的话，请记住这一点：三门公共课才是你能有所依赖的，尤其是数学。我一直认为：想考天大结构这样的名牌学校的好专业，必须做到：英语要过线，数学分要高。当然，考普通学校或者是本校的的不在此列。

考研路上 16 大拦路虎：

1.那本又大又厚的数学复习全书（一定要注意）

解决办法：最好 9 月份之前要把它啃掉，最晚千万别超过 10 月份，不然后面很被动很被动，切记切记。

2.背了又忘的英语单词

解决办法：最好是每天抽出一点零碎时间背单词，本人推荐睡前记单词，然后早晨起来之后马上复习一遍，很灵的喔。

3.老是有意外情况出现，经常完不成制订的计划（一定要注意）

解决办法：先具体看是些什么情况，是计划订多了还是自己的闲事散事太多了——终极办法：校外租房关掉手机大隐隐于市。

4.喜欢给自己找不去自习的借口（这点很危险）

解决办法：在心里狠狠的骂自己一顿——怎么这么多借口啊！还不想考研了？多上一次自习，到时候又可以多考几分，成功又多了一份把握啊！

5.早晨 7 点钟还起不来

解决办法：把闹钟放到桌子上，远离自己手臂所能控制的范围。

6.不通情达理专门挂考研学生的老师

解决办法：先跟老师打个招呼说你要考研，要是他不鸟你的话，你也别鸟他。大不了挂了就是，没什么好怕的。

7.自习室里静不下心来，缺乏效率（这点很危险）

解决办法：这个主要还是一个要钻进去的问题，“一心只读圣贤书”是必须的。

8.盲目跟风缺乏主见（一定要注意）

解决办法：制订一个好的计划，严格按照计划执行。再不行的话，放弃研伴，找一个没人的教室一个人自习。

9.对考研期间将会遇到的困难估计不足（心态调整好）

解决办法：有句话说：考研的人过的是猪狗不如的生活。虽然我不那么认为，甚至还有点怀念那段很单纯的生活，但是这句话至少说明了作为一个考研的人，压力是很大的，困难是很多的，生活是很单调的，总的来说是很吃力的。

10.不舍得放弃一些看似有用其实没用的东西（这点很危险）

解决办法：想一下你为什么要考研，考研需要哪些东西？其实考研只需要 2 样东西：1.认认真真的复习 2.大学毕业证（据说学位证都可以没有）。怎么样？很简单吧。

11.不注重劳逸结合（一定要注意）

解决办法：硬性规定每周的休息时间（以半天为宜，这半天你想干啥就干啥，千万别去复习，千万别想复习）。

12.缺乏一个轻松愉快的心情迎接每一次自习

解决办法：要学会自我安慰：我又一次战胜了自己，来自习了！多上一次自习，到时候又可以多考几分，成功又多了一份把握啊！

13.不善于合理的预判，导致做无用功（这点极其极其的重要）

解决办法：有些题目虽然出现在了参考书上，但是是根本不会考的，比如说很简单的知识点却出了很难的例题、去年刚刚考过的偏僻考点……记得 08 年数一考过一道傅里叶级数的大题，而此前 15 年只出过一次选择、一次填空，于是我就断定：09 年绝对不考傅里叶级数，而大题肯定会考每年的热门——幂级数的展开或者幂级数的求和，因为已经 3 年没考过了而以前几乎年年考，基本上是今年求和明年就展开。于是我傅里叶级数那节根本就没有看，重点看的幂级数的展开或者幂级数的求和。结果我就不多说了，有 09 真题为证。这就是合理的预判之威力所在啊!!!

14.忽视真题狂做模拟题（这点很危险）

真题永远是最值得我们下苦功研究的，不管是数学真题、英语真题、政治真题还是专业课真题，因为模拟题的命题思路永远跟真题是有很大差别的，你做了就知道。

15.一份还算不错的工作的诱惑

要是工作实在不错，就签了吧。毕竟现在研究生这么多了，而且国家还在扩招。要是工作比较一般，还是考研吧。

16.缺乏一定要考上的决心与斗志

解决办法：多想想考上之后是如何衣锦还乡的，多想想考不上是如何吃苦受累的 ^_^ 哈哈，自己要学会安慰自己啊！

公共课复习

（一）数学

1.先说一下复习过程（我只用了李永乐的全系列，4 本）

我用了暑假的全部时间看了 1.5 遍课本+复习全书（效率真低~~），9 月份开学之后每天上午所有的时间均用来复习数学，看复习全书的时候我把我认为很可能会考到但是又不会做的题都整理到了一个本子上，后面再看的时候就快了。

大概是 10 月中旬的时候看完了 3 遍复习全书，然后就开始看《真题解析》，我想说的是李永乐系列最经典的一本书就是这本《真题分类解析》，每道真题后面的点评真的是很经典。记得看多元函数积分学的高斯公式部分的时候，老李在点评中来了这么一句：这种类型的题目为止还从未考过。这句话引起了我的注意，于是我真的思考了一下怎么解这种题目，结果今年高数的压轴题正好就是这个类型的题目……^_^

再说下《经典 400 题》，其实就是 10 套模拟题，我大概用了一个月时间做了 2 遍，认真做完会有高屋建瓴的感觉，不过没时间的同学不看也可以，数学关键还是要狠抓基础题，不怕难的题不会，就怕会的题做不对。

最后是《超越 135 分》，大家不要被它的名字吓到了，其实里面还是一些较基础的题目，分了七八十个专题题型。难度接近真题，强烈推荐里面的某些专题，尤其是每年的热门题型的专题（比如说曲线曲面积分）。

2.再说一下我复习心得

数学一定要打牢基础（靠什么打基础？至少认真看 2 遍以上的复习全书！把书上的核心章节真正做懂，吃透！

对于每一章的内容都要形成一个知识框架！即：这一章都有那些内容？会出哪种题型？）

数学一定要善于总结（如何总结？每种题型的解题方法有哪些，什么条件下用哪种方法，一定要总结出来并烂熟于心。比如说：什么情况下用柱坐标变换？什么情况下用极坐标变换？什么情况下用球坐标变换？）

数学一定要把似曾相识但做不对的题反复研究（因为这些问题是你提分的关键，而且如果你真的经历过考研考场那紧张气氛的话，你就会充分理解我为什么这么强调这一点。）

数学一定要练高压下的做题速度与正确率（因为考场上时间是很紧的，压力是很大的，而且要相信教育部命题专家的水平，他们一定会让你在某个题上卡壳的，如果一道题花了5分钟没做出来，是继续思考还是直接做下一道？什么情况下继续思考？什么情况下跳过这个题？连续2~3道都是这情况的话应该怎么办？如果平时不练的话，到了考场上会越做越急，四顾茫然，继而心理崩溃，我周围同学的教训已经充分证明了这一点。建议就从你开始做《400题》开始，每天上午严格的卡时间做，中间不要上厕所什么的，尽力营造一种考场气氛。）

数学一定要天天练习，一天不练很容易生疏，即使到了最后你时间很紧的时候（我今年就吃亏在这方面，其实最后一个月之前我已经复习的不错了，《400题》赶上运气好的时候能得110分，一般都在95分~100分左右，而当时专业课那边进度有点慢，我就调了点时间过去，结果在考场上我发现我手生了，有几道题卡了我几下，时间不够了，继而大脑短路……结果白白丢了15分，同志们，一定要吸取我的教训啊!!!

数学一定要自己在考前对考题进行预测（我当时花了一个晚上的时间把12年数学真题每个题的考点都整理出来了，然后对照一下，嘿嘿，是不是很有规律啊？今年数学9道大题的考点我至少预测对了6道，信不信由你，注意是考点不是考题）

3.考研数学的最高境界：（考名牌大学的同志们必备，一定不能离这个境界差得太远啊，不然……）
做题时看到题目能迅速的锁定解题方法，确定正确的解题思路，并快速算出正确结果！

（二）英语

PS：英语才61分，不敢过多的误导大家，少写一点吧，以下英语部分仅做参考。

1.先说一下复习过程（我用的是张剑的《真题解析》+《如鱼得水记单词》+考试虫的《考前作文30篇》）

英语复习开始的比较晚，9月份开始背的真题里的单词，把那些记不住的整理到了小本子上，每天都拿出来温习一下，最好每天都能抽出半小时到一小时的时间记单词。

10月份才开始做真题阅读，阅读前后做了2遍，掌握了命题人的出题思路与常见陷阱的设置，顺便也练习了长难句的翻译。

11月中旬开始练了一些新题型、翻译（都是真题里的），同时开始试着写英语作文，这段时间我每天的复习模式基本上是今天做阅读，第二天就写作文+新题型+单词。

2.再说一下我复习心得：

英语单词一定要及时温习，不仅要背新单词，复习以前的更为重要（据说星火的那本较厚的单词书不错，按记忆曲线背单词，而且那本书上有个日程表，按他的计划按部就班背完一遍的话，效果是很不错的）

英语过线主要是靠阅读+作文的70分，但别的题型也要了解并练习（阅读40分，作文30分，已经占了总分的70%了，而且相对来说翻译的10分是最难拿的，完形跟7选5考前用真题练练手熟悉熟悉就OK）

英语最好的资料就是《历年真题解析》！要一做再做！仔细领悟其中命题角度、陷阱设置、语境等的奥妙！（做考研英语的阅读是最让人头疼的一件事，个人认为有很多题目都有2个答案是可以选的，一个语气稍微重点，一个稍微轻点，靠什么选到正确答案？就靠反复练习把命题者的陷阱设置方法完全吃透）

英语复习时间可以灵活掌握，但一定每天都要看（学习英语最忌“三天打鱼，两天晒网”，不能严格要求自己，放任自流，必然半途而废，没有刻苦学习的精神和不可动摇的毅力，一定会前功尽弃！）

英语作文一定要自己写模板出来（大概在考前半个月，这时候你也应该看了一段时间的作文了，收集一些优美的句子，特别是结尾发表议论的万能句型，总结一到两个模板出来，不用特意的去背模板，每篇作**用自己总结的模板去写，写上4、5次你应该就能把模板熟练的背诵下来了，我当时总结了2个模板，一个针对哲理型的图片---适宜发表议论；一个针对社会现象的图片---适宜描述并引申，每个模板都有150词左右，尤其是发表议论的

第三段，模板上我只留了半句空白，其余的都是事先背好的，考场上我只是在模板的基础上填了几个空而已，节省了大量时间去做阅读啊)

英语做题顺序：考场上一定把作文跟阅读这两大块先做了，翻译一定是最后做（我个人是先写的大小作文，然后做的阅读，然后是7选5，然后是完形，最后是翻译，这样做的好处就是刚上考场脑子比较清醒，时间也比较充足，先把最容易拿分的作文写好（前提是你按我的方法准备了只需要填几个空的模板），然后做阅读跟7选5，这两项归根结底都是阅读，在一起做比较有感觉，而且万一你阅读花的时间多，后面的完形填空可以全蒙同一个选项，分数上也不会吃太多亏（注意：全蒙可以得2.5分，你花10分钟认真做一遍有时候不会超过4分）。翻译（尤其是09年的翻译）完全是给75分以上的牛人准备的，一般人稍微浏览浏览，拣会写的写一点就行了。但是要注意某些年份的翻译也有很简单的，不要白白丢分。

3.考研英语的最高境界：（朝70分以上努力的同志们必备，一定不能离这个境界差得太远啊，不然……）

有快速的长难句翻译能力，看到阅读题目能迅速破解掉出题人的陷阱并选到正确答案，能正确把握图画含意并利用模板迅速构造出一篇句式较为复杂、单词不常见但又用的恰到好处、书法漂亮、卷面整洁的作文。

（三）政治

1.先说一下复习过程（我先后用了任汝芬的《序列一》，《序列二》、《序列三》，启航的《20天20题》，博闻的考前押题，海成的考前押题）

我是从10月份开始看的政治，先买了一本《序列一》，花了5个星期的时间看完了第一遍。

然后做陈先奎的《2000题》，发现前面的又忘光了，于是只好又花了一个月的时间一边看书一边做题。

到了12月中旬，开始看《序列三》上的知识框架和时事政治，

1月份开始的各大辅导班的考前押题（最后10天给政治的时间要充分多，这个时候只有背政治提分最快）

2.再说一下复习心得：

政治不要以为越早复习越好。因为政治的高分比的是对那些知识点的新鲜感，但是太迟开始又不能复习得充分。9月份正式复习是比较好的。

政治是要靠深入理解的，《序列一》永远是最重要的，不管你复习到哪个阶段（考前10天除外）（只有在充分理解的基础上才谈得上记忆，死记硬背是学不好政治的，马哲和马经部分一定要深入的理解，马克思的著作是很有内涵的，学起来你会发现马克思真的是很伟大，不要笑，如果你真正的理解了，你也会这么觉得）。

政治的客观题是得高分的关键所在（大家一定要大量的练习客观题，主观题一般是拉不开太大的差距的，但主观题肯定还是要适当的练习，拿真题练练手就行了）

政治不能纯粹为了做题而做题，应该是为了掌握知识点而做题（做完一部分选择题之后一定要回归《序列一》，把错题中反映出来的那些掌握的不好的知识点重新复习一遍，这点很花时间，但很重要）

对材料的分析能力以及在解答分析题时的语言组织能力也是很重要的。（对分析题，要反复去揣摩其中的答题方法。找出其中的技巧，找找答题思路。其实对分析题的解答还是很有技巧的。）

政治分析题解答技巧：解答分析题首先必须写出材料中体现的基本原理，然后结合材料展开分析，最好分出①②③④条，这样条理清晰，也利于老师找到你答题的要点，然后再写一个对自己分析的总结（表扬材料里好的，批评差的）。

政治大纲下来后一定要关注今年的“热点”。即：1、今年新增点！2、今年修改点！（那些仅限于文字方面的修改就不必追究了！）3、前几年新增、修改的但至今未考的知识点。

答题卷面一定要整洁，推荐用蓝色中性笔作答（因为蓝色有镇静作用，尤其是在改卷老师长期面对一堆黑色字迹试卷进行重复劳动的时候，心情是很烦躁的，这时候突然杀出一张整洁的蓝色字迹的试卷，而且原理正确、条理清晰、列出了①②③④，老师绝对会有眼前一亮的感觉。拿我自己的亲身经历来说吧，考政治的时候，有个女监考老师老是在我身边看我答题，我做一道题她要来看2次，我心里就很奇怪，后来考完政治收卷子的时候那老师过来笑着跟我说：考得不错啊。我说：没有吧，我觉得考得不好，字也写得差。老师说：你不知道别人的试卷都涂成什么样子了，你关键是笔颜色选得好，字也写的整洁，还有条理。后来分数出来了之后，我觉得监考老

师的评价绝对是入木三分，我客观题 38 分，主观题 35 分）

3. 考研政治的最高境界（朝 75 分以上努力的同志们必备，一定不能离这个境界差得太远啊，不然……）

热爱马克思主义，深入理解了马哲和马经里面的基本原理并能运用这些原理解释日常生活中的一些现象，对毛概跟邓论的重要知识点应该信手拈来如数家珍，平时还要多关心时事，了解当今世界格局。而且要写得一手好字。

四、专业课复习

由于各个学校，各个专业有很大的不同。大家根据自己的情况灵活处理就行。如果你考本校的话，一般的学校都会开辅导班的，报名参加就是了。

下面我只对考外校的师弟师妹们提几点建议：

1. 专业课复习进度大约和政治一致便可。跨专业考的同学复习进度跟数学一样便可。不需要太早复习，因为数学跟英语的复习任务是很重的。

2. 真题是绝对应该重视的!!!（要知道专业课出题老师也是很懒的，懒是人的天性啊，哈哈！每年的试卷十有八九会包含有几道前几年的原题，最起码考点是几乎每年都不变的，除非是换了出题老师）

3. 要学会从真题中把握老师的命题思路（他喜欢从哪个角度命题，喜欢考哪些知识点，喜欢如何给考生设置陷阱，这些是专业课复习最基本的要求，一定要把真题深入研究，不仅仅是做一遍真题就完了）

4. 要学会根据情况适当加减专业课复习时间（如果到了后期你觉得复习的差不多了，可以适当调出去一些时间给政治或数学，毕竟据我观察一般人都是被数学搞的焦头烂额，尤其是那本超级厚的复习全书，更是考研路上的天敌。如果到了后期你突然发现专业课还没复习好，可以适当调一些时间过去，我就属于此列，到了最后一个月，突然发现天大的结构力学考的还是相当有难度的，怎么办？我只好花了半个月的时间去恶补，结果考试的时候数学手生了，有点顾此失彼的感觉）

五、关于复试

1. 大部分学校的复试流程：

大部分学校的复试一般分为笔试、面试、英语能力测试三部分。笔试大概就是大家考同一个专业的在教室里做一张专业课的卷子。面试就是 3~5 个老师依次对一个学生提一些专业问题或者是自己在一些题中抽一组题来回答。英语能力测试一般是听力或口语，也有可能是听力+口语。

复试第一天一般是资格审查，然后第二天体检（一般是走过场），第三天专业笔试+英语测试，第四天进行面试，面试完一般第二天就能出结果。

2. 复试时需要注意的几点：

1) 对待复试的态度一定要认真！即：要认真准备才是！高分被刷的比比皆是！尤其是对于跨学校或者跨专业的学生，一定要小心应付。

2) 复试的主观性很强！一碗水端平的学校在地球上是不存在的！如果你是外校的，复试完掉个十几名甚至二十几名是很正常的。心态要平和些^_^

3) 对于跨专业考的学生，老师一般都会在专业问题上刁难你，他要向你证明：我这个行业不是那么好进的，是很有内涵很有技术含量不是你花几个月的时间学一门专业课就能搞定的。做好受打击的心理准备吧！

4) 复试时一定要礼貌，进去之后和出来之前一定向老师问好。老师再怎么打击你，千万不可跟老师争吵。

5) 不管怎么说，老师都喜欢有发展潜力的学生。在复试的时候如果遇到不会的题目（这是正常的）不要说“我不会”，然后在那里呆呆的站着！（这样的话那你难了！）你可以说一些与这一问题相关的内容，要委婉一点！老师一般不会为难你的。

6) 复试时的气氛很重要！一定不要把气氛搞僵，否则你大约就不爽了！老师都不大喜欢不善言谈的人。

7) 其实老师都挺平易近人的，不要自己先把自己给吓住了！哈哈……

8) 考研复试里最重要的是面试，占的比例相当大。

3. 我的面试全过程

PS：其实我面试面的是相当的垃圾，面试完了总成绩榜上我倒退了十几名，没办法，运气不佳，问的问题刚好是我不会的而且又特别简单，印象自然就不好了。

（先推开房门，里面有 4 个老师，中间那个是头——简称 A 老师，右边的是英语老师，左边 2 个是专业老师）

我：各位老师好！

A 老师：哪个学校毕业的？

我：黄河科技学院

A 老师：以前叫什么名字？

我：黄河科技大学

A 老师：黄河科技学院？

专业老师甲：呵呵……。

A 老师：你学得是英语吧。

我：是的

A 老师：那你用英语做个自我介绍。

我面朝英语老师：@#¥%… （此处省略）

专业老师甲用英文：@#¥%… （一个很长很长的句子，我没听懂）

我：Yes （没办法，只好赌一把了）

专业老师甲（英文）：你喜欢抗震这门课吗？

我：It, s my pleasure

专业老师甲（英文）：yeah，什么叫地震反应谱？

我：I couldn, t get the last word……

专业老师甲（英文）：@#¥%…

我：…………… （我还是没听懂……）

专业老师甲（中文）：地震反应谱 （终于换中文了~~~~）

我：…………… （这个我是真不知道了，抗震课我都逃了）

专业老师甲（中文）：地震反应谱都不知道？上过抗震没有？

我：我们抗震是选修课

专业老师甲（中文）：那你跟我说说你抗震都学了什么？

我：强柱弱梁 强剪弱弯 （真的想不起来学过什么了）

专业老师甲（笑着对 A 老师说）：那是混凝土课里边的吧。

（三个老师一起笑了）

我：我还记得要尽量选择较好的场地、建筑体型应该较规则。（赶紧弥补一下）

专业老师甲打断我（有点轻蔑的意思）：那是绪论里边的。

A 老师：你是哪个专业的？

我：建筑工程（同时专业老师乙对 A 老师说：他刚才自我介绍里边说到了专业）

A 老师：你们都学过哪些专业课？

我：@#¥%… （此处省略）

专业老师乙：你们的钢结构用的是哪本教材？

（心里狂喜，这问题问的对我太有利了啊，我们用的钢结构教材正好是天大编的，具体来说正好就是这几个老师编的）

我：就是丁阳老师编的那本《钢结构基本原理》

（此言一出，三个老师又一起笑了）

专业老师乙：喔，那你们学校还不错啊，能用到我们编的教材。（……）

专业老师乙：你给我说说钢结构这门课学了什么？

（立马我的汗就下来了，钢结构其实是很重要的课，然而我几乎没去过，脑子里一片空白）

我：……………（这个问题上我吃大亏了）

专业老师乙：具体的某个概念可以忘，但是学了什么东西，大体应该还是能说一点吧（这其实是在批评我了）

（我刚想解释一下，可老师没给我机会，直接又开始发问）

专业老师乙：钢结构做过课程设计没？

我：做过

专业老师乙：做的什么？

我：一榀钢屋架，设计画图的时候半跨内力半跨长度

（实在是忘光了，而且当时做设计的时候正好跟初试的时间冲突，我全抄的别人的，就胡诌了一个……）

专业老师乙：跨度多少米？

我：30米左右吧（硬着头皮蒙了一个，不知道对不对）

专业老师乙：是梯形屋架？

我：……是的。

A 老师：好了 你可以走了 一分钟之后叫下一位同学进来

我：好的，老师们辛苦了。（这句话一定要有）

3.3 208 个必须搞掂的面试难题(中英文问及答)

刚从网上找到的，里面有一部分针对应届毕业生的，希望会对大家有所帮助~~

208 个必须搞掂的面试难题(中英文问及答)

——LeanSmall 收集整理

第一部分：业务热情(1~3 问)	3
第一部分：业务热情(4~7 问)	3
第二部分：动机和目的(1~2 问)	5
第二部分：动机和目的(3~6 问)	6
第二部分：动机和目的(7~10 问)	7
第二部分：动机和目的(11~12 问)	9
第二部分：动机和目的(13~15 问)	10
第二部分：动机和目的(16~18 问)	11
第二部分：动机和目的(19~20 问)	13
第三部分：技能和经验(1~5 问)	14
第三部分：技能和经验(6~10 问)	16
第三部分：技能和经验(11~12 问)	19
第四部分：努力与职业道德(1~5 问).....	20
第四部分：努力与职业道德(6~10 问)	22
第四部分：努力与职业道德(11~15 问)	24
第四部分：努力与职业道德(16~22 问)	27
第五部分：创造和领导能力(1~6 问).....	30
第五部分：创造和领导能力(7~12 问)	33
第六部分：工作协调能力(1~7 问)	36
第六部分：工作协调能力(8~14 问)	39
第八部分：管理模式与人际技巧(1~5 问)	42
第八部分：管理模式与人际技巧(6~10 问).....	44

第八部分：管理模式与人际技巧(11~15 问)	46
第八部分：管理模式与人际技巧(16~19 问)	48
第九部分：解决问题的能力(1~5 问).....	50
第九部分：解决问题的能力(6~10 问)	53
第九部分：解决问题的能力(11~15 问)	55
第九部分：解决问题的能力(16~20 问)	58
第九部分：解决问题的能力(21~22 问)	60
第十部分：成就(1~5 问).....	62
第十部分：成就(6~10 问)	63
第十部分：成就(11~14 问)	66
第十一部分：个人兴趣和爱好(1~5 问)	68
第十一部分：个人兴趣和爱好(6~10 问)	70
第十一部分：个人兴趣和爱好(11~16 问)	72
第十二部分：难以回答的问题(1~4 问)	75
第十二部分：难以回答的问题(5~7 问)	77
第十三部分：针对学生和应届毕业生的问题(1~2 问)	78
第十三部分：针对学生和应届毕业生的问题(3~4 问).....	79
第十四部分：针对转职者的问题	80
第十五部分：针对再次求职的问题.....	82

由于内容较多，具体可见原帖附件下载

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

