

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

雅居乐篇

应届生论坛雅居乐版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-569-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 雅居乐地产简介.....	4
1.1 雅居乐地产概况.....	4
1.2 雅居乐发展历程.....	4
1.3 雅居乐业务架构.....	6
1.4 雅居乐地产文化理念.....	6
1.5 雅居乐荣誉.....	7
第二章 雅居乐笔试资料.....	11
2.1 2018 校招雅居乐线上测试.....	11
2.2 雅居乐在线测试.....	12
2.3 雅居乐通用素质测评经验分享.....	12
2.4 雅居乐在线测试经验分享.....	12
第三章 雅居乐面试资料.....	14
3.1 2019 雅居乐建设 财务管理岗 已拿 offer.....	14
3.2 2019 雅居乐建设集团（广州总部）秋招.....	15
3.3 2019 雅居乐校招一面已凉，经验分享.....	16
3.4 2019 提前批一面（总部投资岗）.....	17
3.5 请问广州雅居乐二面有收到通知的吗？+2018 年 4 月 2 日一面反馈.....	17
3.6 请问广州雅居乐二面有收到通知的吗？+2018 年 4 月 2 日一面反馈.....	18
3.7 雅居乐人力岗面试全过程.....	18
3.8 营销策划面试经验(海口)- 雅居乐面试过程.....	19
3.9 2017 校招营销群面.....	19
3.10 雅居乐地产控股景观监理工程师面经.....	19
3.11 雅居乐地产控股造价工程师面试经验.....	20
3.12 雅居乐集团土建工程师面试过程.....	20
3.13 校招的一面和二面经历.....	20
3.14 雅居乐校园招聘营销策划岗面试经验.....	21
3.15 今年雅居乐一共有三轮面试.....	21
3.16 热忽忽的面试经历，攒 RP.....	21
3.17 雅居乐成都站面经.....	22
3.18 雅居乐南京站面经.....	22
3.19 雅居乐管培一面归来.....	23
3.20 今天结束一面.....	23
3.21 雅居乐一面.....	23
3.22 雅居乐面试归来~经验分享.....	24
3.23 昨天结束雅居乐销售策划岗二面也就是终面了。.....	25
3.24 终面小结.....	25
3.25 AFEE 川大一面归来（攒 RP）.....	26
3.26 雅居乐-中大（一面）.....	26
3.27 广州雅居乐销售/市场终面.....	26
3.28 agile 初试复试总结.....	27
3.29 雅居乐西安初面全纪录.....	28
3.30 雅居乐面试小记.....	28

3.31 雅居乐面试记录.....29

3.27 雅居乐面试.....30

3.28 雅居乐面试过程.....30

3.29 雅居乐复试一说.....30

3.30 雅居乐面试经历分享.....31

3.31 雅居乐面经分享.....32

第四章 雅居乐地产综合求职经验.....32

4.1 雅居乐 2018 面试经验.....32

4.2 【求职分享】侃侃我在雅居乐半年所了解的那些事儿（薪酬、平台、个人感受）33

4.3 雅居乐 2013 专才计划，从笔试到终面.....35

4.4 雅居乐笔经面经全纪录，巨详细.....36

4.5 忍痛拒掉 agile.....39

附录：更多求职精华资料推荐.....40

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 雅居乐地产简介

1.1 雅居乐地产概况

雅居乐地产官网：

<http://www.agile.com.cn/>

雅居乐简介

雅居乐地产控股有限公司（股份代号：3383）是一家香港上市企业，以房地产开发、经营为主，广泛涉足物业服务、装修服务等多个领域，品牌知名度享誉全国，是为数不多的被纳入恒生综合指数和恒生流通综合指数及摩根士丹利中国指数成份股的房地产企业之一。

凭借着优秀的管理团队和杰出的经营策略，雅居乐自 1992 年在中山开发第一个房地产项目以来，始终致力于国际人居价值的探索，追求卓越的步伐从未懈怠。从世界建筑视野，到“远见、心建、共建未来”的全新理念，折射出雅居乐对打造高品质人居环境的远见和信念。在激烈的市场竞争中建立了良好的品牌优势，积累了丰富的房地产开发经验，成为中国领先的房地产品牌。目前，集团下属房地产项目分布于中山、广州、佛山、江门、河源、惠州、上海、南京、成都、重庆、西安、沈阳、海南等全国二十多个城市，广泛供应多类型物业，包括低密度住宅、洋房、商务楼宇等，满足不同层次的客户需求。

雅居乐在取得良好经营业绩的同时，更屡获世界和国家级各种殊荣，如“全球人居环境示范社区综合大奖”、“中国房地产品牌企业”、“国家小康住宅示范小区”、“最具社会责任感企业”、“最具融资能力开发商”、“资本中国杰出房地产及物业管理集团奖”、“最具领导力公司”等。雅居乐地产主席陈卓林先生荣获 2007 年度“世界杰出华人奖”，同时获美国哈姆斯顿大学颁授荣誉管理学博士学位，吴小平副总裁获得“2007 年度全球人居环境杰出贡献奖”……这一切都体现了政府和社会各界对雅居乐的充分肯定。

展望未来，雅居乐将秉承“远见、心建、共建未来”的全新理念，继续拓展新的业务增长机会，为打造最具竞争力的房地产开发企业而不懈努力，为股东和客户创造更大的价值。

1.2 雅居乐发展历程

2007

- 雅居乐喜庆十五周年，力推全新理念--远见、心建、共建未来。
- “雅居乐地产生态环境保护日”正式启动，雅居乐全国各地项目陆续开展生态环保实践行动。
- 雅居乐集约整合资源，成立中山区域、广州区域、佛山区域、粤东区域和外省区域共五大区域，推行区域管理，将管理的重心和责任心下移。
- 雅居乐地产陆续竞得海南、上海、顺德、中山西区、南海西樵、重庆、沈阳、中山东区、广州增城、恩平、南京、花都等地块的土地使用权。

2006

- 雅居乐启动 ERP 系统项目，以先进的信息技术提升公司管理水平。

- “2006 年中国房地产上市公司 10 强研究” 报告显示，雅居乐地产位列香港上市中国内地房地产公司综合实力第四位。
- 雅居乐分两次编撰发布各系统营运管理手册，进一步深化公司基础管理，规范运作流程。
- 雅居乐地产陆续竞得南京、河源、大涌、成都、沙溪、海南、珠江新城、惠州、三水、花都、西安等地块的土地使用权。
- 雅居乐地产分别被纳入为摩根士丹利资本国际中国指数成分股和恒生综合指数和恒生流通综合指数成分股。

2005

- 雅居乐地产控股有限公司在香港联交所主板挂牌上市。截至 05 年底，雅居乐旗下房地产项目已达 18 个。

2003

- 雅居乐房地产开发有限公司成为房地产开发国家一级资质企业。

2001

- 雅居乐物业管理服务有限公司成为国家一级物业管理资质企业。

2000

- 开发广州雅居乐花园、南湖半岛花园、南海雍景园、花都雍华庭，并陆续于 2002 年、2003 年推出市场。

1999

- 雅居乐物业管理服务有限公司全面通过 ISO9002 质量体系认证，管理服务水平迈上新台阶。
- 开发凯茵豪园，全面实践“绿色建筑理念”。

1997

- 成立中山市雅居乐集团有限公司。
- 开发雍景园，成功迈向高端产品市场。

1993

- 成立雅居乐物业管理服务有限公司，引入港式物业管理模式。

1992

- 成立中山市雅居乐房地产开发有限公司，实现集团的战略转移。
- 成功开发中山雅居乐花园，深受港澳人士推崇，成为珠三角地区著名外销楼盘。

1985

- 时代家具有限公司成立，奠定了雅居乐集团的发展基础。

1.3 雅居乐业务架构



1.4 雅居乐地产文化理念

企业使命

构建未来地标，缔造优质生活。

企业愿景

国际领先的城市营运者。

企业精神

远见 心建 共建未来

远见——秉承卓越的品牌理念，关注企业可持续发展，坚持人本的经营管理，提供创新的产品和服务。

心建——用心关怀员工，搭建广阔的事业发展平台；

用心感动客户，真诚聆听客户需求，提供无缝服务；

用心打造产品，开拓世界建筑视野，精益求精地打造物超所值的精品；

用心回报股东，尽最大努力使资本增值；

用心回馈社会，为社会发展做出应有的贡献。

共建未来——与社会和谐共进，与行业互动共存，与合作伙伴互惠共赢，
与客户喜悦共享，与员工共建未来。

经营理念

以人为本，诚信经营；

规范管理，持续发展。

开发理念

精品 绿色 人文 未来

精品建筑：追求设计与工程的精益求精，全力打造优质精品建筑。

绿色建筑：追求建筑与自然的和谐契合，构建环保节能的人居空间。

人文建筑：追求建筑以人为依归，体现人文终极关怀。

未来建筑：追求建筑与科技相融，面向未来的建筑风格、建筑艺术，

唯美与现实完美结合，规划与城市化进程完美结合。

1.5 雅居乐荣誉

集团荣誉：

- 2008 杰出内房股巡礼 2008
- 2008 2007 年度最具影响力品牌
- 2008 连续七年广东地产资信 20 强
- 2007 资本中国杰出房地产及物业管理集团奖
- 2007 陈卓林主席荣获“资本杰出领袖 2007”
- 2007 陈卓林主席获颁“世界杰出华人奖”，同时荣获荣誉商业管理学博士学位
- 2007 大中国区最具领导力公司第五名
- 2007 蓝筹地产入榜企业
- 2007 全球人居环境示范社区综合大奖
- 2007 吴小平副总裁荣获 2007 年度全球人居环境杰出贡献奖
- 2007 房地产上市公司荣誉榜（港股综合价值榜第七位；投资价值榜第五位）
- 2007 荣获“商界展关怀”标志
- 2007 最佳企业管治资料披露大奖之最佳进步奖
- 2006 民营上市公司 100 强 民营上市公司市值十强
- 2006 资本中国杰出房地产企业

- 2006 中国房地产企业 200 强（50 强）
- 2006 中国值得尊敬的房地产品牌企业
- 2006 中国房地产 TOP10 强第四名
- 2006 最具融资能力开发商
- 2005 最具责任感企业
- 2005 广东房地产 20 年 20 强
- 2005 广东省著名商标
- 2005 广东房地产 20 年卓越贡献奖（1985-2005）
- 2005 广东省优秀民营企业
- 2005 广东十大明星地产品牌
- 2004 “广东环保先进单位”特别贡献奖
- 2003 十大最佳品牌开发商
- 2002 中国房地产品牌企业
- 2002 广东省房地产诚信企业
- 2001 著名品牌开发模式

项目荣誉：

中山市雅建房地产发展有限公司

- 2007 年 国家商务部评定的“全国社区商业示范小区”
- 2007 年 中山市青年文明号
- 2006 年 中山市诚信加盟单位
- 2005 年 建设部评定的一级资质物业管理企业
- 2004 年 年度文明经营单位
- 2004 年 环境保护优秀企业
- 2004 年 中山市“光彩之星”
- 2003 年 纳税大户
- 1997 年 中山市优秀住宅示范小区
- 1995 年 国家建设部评定的“全国优秀示范住宅小区”

中山雅居乐雍景园房地产有限公司

- 2006 年 物业管理绿化优秀奖
- 2005 年 中国建筑工程鲁班奖
- 2005 年 中国（中山）文明人居“消费者最喜爱楼盘”奖
- 2005 年 中国（中山）文明人居“最佳户型”奖
- 2003 年 广东省住宅小区体育示范单位
- 2003 年 中山市优秀安全小区
- 2002 年 中山市使用清洁能源示范企业
- 2001 年 中山市物业管理工作先进单位
- 2001 年 中山市年度贡献奖
- 2001 年 荣获广东省消防宣传教育示范单位
- 2001 年 中山市情系体育、热心公益单位

2001年 住宅性能认定等级证书(A)、(AA)、(AAA)
2001年 国家小康住宅小区工程质量、科技进步、物业管理、规划设计、环境质量、室内装修六项优秀奖
2001年 国家小康住宅小区

中山市凯茵豪园房地产开发有限公司

2007年 文明经营单位(户)标兵
2007年 全球人居环境杰出贡献奖
2007年 全球人居环境示范社区综合大奖
2007年 经济建设特等奖
2007年 深港市民喜爱的自强品牌深港之星
2004年—2006年 连续三年优秀民营企业
2007年 纳税大户一等奖
2006年 度经济建设特等奖
2006年 度中山市优秀企业
2006年 中山市诚信企业加盟单位
2005年 度纳税大户
2005年 中山市诚信加盟单位
2005年 “和谐社区”典范
2004年 经济建设突出贡献奖
2003年-2005年 广东省绿色住区
2001-2003年 凯茵豪园小区连续三年荣获中山市优秀安全小区

广州番禺雅居乐房地产开发有限公司

2004年—2007年 “影响中国的30大社区”
2007年 民营企业上市公司百强公司
2007年 注重社会责任房地产商
2006年 华南十大地产品牌
2006年 中国广州最具诚信度房地产企业10家
2004年 中国广州最具竞争力房地产企业10强
2005年 中国十大明星楼盘
2004年—2005年 连续两年荣获广州市金牌户型奖
2005年 广州新中心城区最具影响力金牌名盘
2005年 中国(广州)和谐人居评鉴至尚园林奖
2006年 绿色社区
2005年 中国(广州)和谐人居评鉴至尚规划设计奖
2003年—2004年 连续两年广州十大最佳品牌社区
2004年 广州最佳物业管理服务金奖
2004年 发展经济突出贡献奖
2004年 广州市百强民营企业
2003年 中国广州最具诚信度企业150强
2003年 广州最具竞争力房地产企业20强
2002年 广东文化名盘

- 2002 年 广州新人居最受欢迎别墅金奖
- 2002 年 广州新人居最佳园林景观、最佳人居环境奖
- 2002 年 广州市民十大最喜爱楼盘
- 2002 年 广州十大明星楼盘
- 2002 年 中国广东地产高档社区成功开发典范
- 2002 年 首届“广州楼市八景”评选之空间景观楼盘-城雅居清风

广州雅居乐房地产开发有限公司

- 2006 年 广州十大经典美景楼盘
- 2006 年 广州市复绿样板工程
- 2006 年 蝉联广州优质按揭楼盘
- 2006 年 广州市文明社区
- 2005 年 广州金牌户型
- 2005 年 广州保值增值 20 名盘
- 2004 年 广州最佳新人居环境金奖
- 2004 年 广东省房地产企业诚信售楼认证
- 2003 年 广州市十大明星楼盘
- 2003 年 广州新人居“双十佳”活动最佳人居环境金奖
- 2003 年 广州优秀户型楼盘
- 2002 年 广州市白云区著名居住小区
- 2002 年 广州十大明星楼盘

广州花都雅居乐房地产开发有限公司

- 2004 年—2006 年 广东省绿色住区
- 2005 年 新广州十大经典美景楼盘
- 2005 年 广州金牌户型奖
- 2005 年 广东房地产承诺诚信企业
- 2004 年 广州畅销楼盘
- 2004 年 广州市民十大最喜爱房地产品牌企业
- 2003 年 广州新人居“双十佳”活动最佳小区规划金奖
- 2003 年 中国（广东）地产品牌营销概念成功开发典范

佛山市南海区雅居乐房地产有限公司

- 2005 年 最具投资潜力物业（雍景新都会）
- 2005 年 佛山金牌楼盘商用物业评选十大金牌楼盘
- 2004 年 佛山物业管理示范小区
- 2004 年 绿色居住小区
- 2004 年 AAA 级质量信用企业
- 2004 年 新浪春季网上房展最受网友欢迎别墅
- 2003 年 广州市民十大最喜爱房地产品牌企业
- 2003 年 广州新人居“双十佳”活动最佳都市豪宅金奖

2003 年 大佛山“我最爱的楼盘”——经典豪宅
2003 年 佛山市诚信单位
2003 年 佛山十大心水楼盘
2003 年 广州明星楼盘综合品质特别大奖
2003 年 佛山市物业管理示范小区

广州从化雅居乐房地产开发有限公司

2007 年 优秀按揭楼盘
2006-2007 年 中国广州社会公益责任杰出贡献单位
2006-2007 年 中国广州十大房地产社会责任优秀单位
2006 年 广州十大明星楼盘

物业管理荣誉

1999 年 雅居乐物业管理公司获得英国 BSI 公司 ISO 9001 质量体系认证
2001 年 雍景园小区荣获广东省消防宣传教育示范单位
2001 年 雍景园小区荣获度物业管理工作先进单位
2003 年 雍景园小区中山市优秀安全小区
2003 年 雍景园小区荣获广东省住宅小区体育示范单位
2003 年 雍景豪园荣获佛山市物业管理示范小区
2001-2003 年 凯茵豪园小区连续三年荣获中山市优秀安全小区

如果你想了解更多雅居乐的概况，你可以访问雅居乐官方网站：<http://www.agile.com.cn/>

第二章 雅居乐笔试资料

2.1 2018 校招雅居乐线上测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116149-1-1.html>



攒人品啊！刚忐忑的做完测试！时间太赶了，做的头晕眼花。

有 90'，75'和 60'的题型

第一部分是言语理解，10 道左右，提高阅读速度

第二部分是计算题，10 道左右，还是要巧算，稍微要算一下时间根本来不及

第三部分是图形推理，10 道左右。图形推理太难了！！做到怀疑智商，连蒙带猜，后来就弃疗了。

第四部分就是性格测试了，100 道，不限时。
行测还是要多练啊，就是一直拖延症，做题的时候就悲剧了(>___<)。

2.2 雅居乐在线测试

下午 4:30 收到短信，恭喜同学通过雅居乐简历筛选，请三天内去以下地址做在线测试。
then,米的第一个反映就是超级无敌 high,
半个月前投的，被鄙视 N 次，终于有回应，心里小小欣慰下。(鄙视雅居乐的童鞋除外)

之后上应届生论坛看看，说是灰常简单的性格测试题，
米又乐了，不是米最怕的笔试，诸如 SHL,数理逻辑类，
人一乐就忘本，二话不说，九点当即上了，
事实证明应届生的童鞋说的不对，米的在线不是性格测试，是考言语，逻辑，资料分析，思维共 40 题，40min.
进了系统，只能做了，太久没做题了，自我感觉不良好，灰常地不良好，估计要挂了，55555

Anyway,米总算也是有笔经了不是，纪念 MY First 笔经。

2.3 雅居乐通用素质测评经验分享

我应聘的是管理类，抽到的题为 403 道，50 分钟完成

第一部分：100 题，15 分钟，主要是个人性格测试，比如是理性的还是感性的，是遵循计划的还是见机行事的，是团队合作还是独立思考等我的理解是管理类更倾向于理性，计划等，而团队合作应该是任何岗位都必须的吧；

第二部分：154 题，15 分钟，是喜欢机械类动手的，还是喜欢文娱类的等等，大家主要可以根据自己应聘的岗位来选择，比如技术类的可以多选机械动手的内容；

第三部份：55 题，10 分钟，这一部分是大家觉得比较闷的，比如它会先问，以下你比较倾向于哪个？自我实现还是薪酬福利，然后再问，自我实现还是社会地位，接着又问，社会地位还是薪酬福利，总共有 11~12 的选项，其实就是先后次序排排好，不要互相矛盾就好；

第四部分，94 题，10 分钟，会涉及到一些身边的朋友是什么性格的人，其实也就间接反应自己的性格；

嗯，就这样啦，祝大家好运

2.4 雅居乐在线测试经验分享

今天（14 日）一早就收到短信

“尊敬的同学：您好！恭喜您通过了雅居乐的简历筛选，我们已经将”在线评测邀请信“发送到您的邮箱，请尽快查收。雅居乐校园招聘组”

然后马上一查邮箱，没有新邮件，但是英才网的通知信里面有一封通知信：

“亲爱的***同学：

恭喜您已通过雅居乐地产 2009 校园招聘“网上简历筛选”，进入到“网上测评”环节。

请您在收到邮件后 3 天内登陆以下网址：<http://agile.powerhr.com>，参加“雅居乐通用素质测评”，登陆账号为：，密码：，测试时间约为 30-50 分钟，测评帐号与密码一一对应，请注意妥当保管。

系统开放时间为帐号发出后 3 天内，请务必在 3 天内完成测评，否则将视为自动放弃应聘机会。

该环节为网上测评，每位测评人仅有 1 次测评机会，敬请自行安排好时间并保证测评期间电脑设备和网络的正常使用。如因电脑设备或网络原因导致测评终止，请于半小时内再次登陆测评页面继续完成测评。

后附“网上测评操作指引”，预祝您顺利完成网上测评！

雅居乐地产 校园招聘组
2008 年 10 月”

我一看，密码和账号是空白的，心里一下急了，差一点就给雅居乐打电话去问去了。后来上午晚一些的时候接到紧急通知，说是上午发出的邀请信有一些问题，但是邮箱里面的邀请信信息是正确的。这时再去查邮箱就 OK 了，有信，信息都是齐全的。

中午吃过饭以后，大致查了一下雅居乐相关信息就去做测试，料想大概就是性格测试而已，不会刁难大家。

结果果不出所料，问题都很简单，每一个问题都是短句子的 2 个选项的直觉回答测试，有时间限制，但是对我来讲绰绰有余，没什么难度。

我举几个例子吧，比如会问道（大致印象）：

你去宴会的时候一般会：a 跟很多人打交道 b 只跟极少数人打交道

你愿意从事：a 生产者 b 创造者

我擅长文艺活动：a 是 b 不是

我喜欢说服别人：a 同意 b 不同意

还有一个部分全部都是在以下几个选项中不停两两组合，问你你更看重那一个因素，我依稀还记得有 1 休闲娱乐 2 个人兴趣 3 社会地位 4 薪酬福利 5 工作稳定 6 自主性 7 工作压力 8 同事关系 9 企业名声 10 晋升机会 11 培训机会..等等，有一点把我弄昏了，连续几十个比较下来，都不知道自己在权衡一些什么了。

一共 400 多道题目，做下来思路清晰但是不能完全记得了，也没什么需要准备的，按照自己的想法回答就是了。毕竟也需要你的个人价值观个人性格跟雅居乐契合公司才会要你，你在里面工作起来才会顺心啊。

说道这里有没有对雅居乐了解的同仁啊，具体前景如何啊？待遇呢？
忘了说我投的是营销策划类

第三章 雅居乐面试资料

3.1 2019 雅居乐建设 财务管理岗 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174235-1-1.html>

很感谢应届生这个平台给了我许多帮助，因此今天想着写些东西回馈论坛。

个人情况：男生，广州地区某一本学校，会计专业的本科应届生

我投递的是雅居乐建设的财务管理岗，整个秋招时间线是这样的：9.16 投递简历；9.19 一轮面试；9.21 二轮面试；10.26 三轮面试

网申投递简历这个环节就不多说了，大家如实填写就好。如果不放心，可以去宣讲会现场投递简历给 hr，个人感觉宣讲会上投简历收到面试的概率会大一些。不过我自己并没有去宣讲会

一轮 9.19 群面

一开始 hr 是通知我 9.19 上午面试，由于有事和 hr 协商调到下午场，面试地点是广东工业大学大学城校区。我大概提前 20 分钟到，已经有很多小伙伴在那里等着了。全部岗位的同学混在一起面试，10 个人，只有我是一个是经



管类专业，其他人都是工科生，他们投递的都是运营岗、成本岗之类的，总之我压力巨大！

面试题大概是一个工程公司（乙方）的项目已经进行到了一半，结果甲方客户临时变卦，要求修改，然而我们都没有足够的人力物力资金，作为项目负责人，要怎么解决这个问题。5 分钟阅读，之后每个人都要阐述自己的观点，每人 1 分钟，接着讨论 20 分钟，最后由一个人总结。

主要讲一下讨论的环节吧，我们组相处得十分融洽，没有特别 aggressive 的人。有一个很明显的 leader，但是他不强势，他有很清晰的框架和思路，引导我们整个组进行讨论，同时他又把控着时间，所以整个过程还是很愉快的。但是，其他组员都是工科生，有时他们讨论的内容我有点插不上话，会讲到一些专业的名词，我只能跟着点头。而且在讨论过程中，由于我是工科白痴，可能讲了一个很低级的专业错误，被队友们一致否决并纠正，搞



得我那么一点点尴尬 我还是挺慌张的，后来赶紧冷静下来，想一想自己的专业能不能为小组讨论贡献什么 idea，后来强行给自己加戏，补充了一些他们没有提到的观点。

最后代表发言结束后，hr 让我们选择了在本次讨论中，你最认可的领导和你最想合作的队友，不出意外，大家都选了相同的人。

二轮 9.21 HR 面

夸奖一下雅居乐建设，效率挺高的，一面完第二天就收到了下一轮面试通知，面试地点还是在广工大学城校区。

在等待面试的时候，我看到了好几个群面的队友，保守估计，最起码 10 进 5 吧。这说明群面刷人应该不多，只



要有发言，有贡献，小组和谐讨论，就会有很大的概率进到下一轮吧！

面试形式是 hr 面，整个过程挺轻松的。一开始先做个一分钟左右的自我介绍，然后 hr 看着简历问问题，比如：上一份实习都做了些什么/有什么收获；了解雅居乐建设吗；是哪里人；期望工作地点是哪里；期望薪酬等等。整个过程大概 10 分钟，都是一些比较简单基本的问题，准备好简历和自我介绍，如实回答就行。

最后 hr 说，简历会交到部门经理那边审阅，过了的话后续会通知。由于校招组还要去到其他地方进行宣讲面试，要等到 10 月或者 11 月才能有通知。

三轮 10.26 经理面

10 月 23 日上午，接到了 hr 的电话，通知我 25 日下午面试，后来因为经理临时有会议，又改到了 26 日下午。面试地点是集团总部，在珠江新城的雅居乐中心。

整个面试过程相对轻松，也是围绕着简历问了一些基本问题，但是对实习挖掘得比较深入，所以大家还是要好好准备一下相关的实习经历。除此之外，经理还向我介绍了部门的工作内容，岗位制度，工作方式，问我能不能接受，最后还和我讨论了一下期望薪酬的问题。

面试过程中有问到专业问题，不过在问之前经理就说“你可能会答不出来，但是知道多少说多少”，问完后，我发现……还真的答不出来，是关于工程总包和分包之间开票的问题。

当然，面试过程中经理也指出了我的一些问题，挺中肯的，我也虚心接受，至于是什么问题，这里就不方便多说了，大家见谅



了，大家见谅

大概面试了半个钟头，就结束了，经理让我回去等消息。

由于最后一轮面试是在周五下午，面试完差不多也下班周末了。我是在周一的上午接到了人事部门的录用电话，效率真的很高！不得不点赞！hr 向我介绍了实习、试用期以及转正的工资和福利待遇。我觉得财务岗给出的待遇挺好的，比我想象中要高。只是由于我有个人的想法和发展规划，最后和 hr 委婉拒绝了 this offer

整个流程大概就是这样，写得有些啰嗦……

希望大家在今年的校招中都能心想事成，收到自己想要的 offer！



也希望我的面经能帮助到你们！

3.2 2019 雅居乐建设集团（广州总部）秋招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170367-1-1.html>

今年房地产秋招竞争相当激烈，因为国家政策变动，都传房企要缩招甚至裁员。我觉得今天挺幸运的吧，雅居乐是我第一个收到面试通知的公司。我当时都不太记得自己投了雅居乐，因为也跟大多数同学一样海投了。

我申请的是建设——投资运营岗

一面和二面是在国庆前，在华南理工大学进行的。也是我第一次走进国内大学，觉得超级大。。。

一面：无领导小组面试。我那一场好像有 12 个同学，案例分析关于游戏产品，有一万块资金，七个部门，怎么分配和安排并在一个月内推出市场。一开始 HR 说给 3 分钟读题，然后每人 1-2 分钟简单自我介绍和分享观点，之后就是自由讨论时间。讨论时间和发言顺序就是我们自己安排了，当时就有一位研三大哥带节奏，挺好的，大家就很快进入状态。最后也大家同意方案，选了一位妹子进行最后总结陈述。HR 也没有多问什么，就让我们回去等通知了。第一次群面也不知道会发生什么事情，所以顺其自然做自己度过了。当天晚上就收到二面通知。

二面：HR 面试。早上 9 点还是华工，是一对一的 HR 面，主要就是围绕着简历问题，聊聊为什么是雅居乐，为什么广州。因为我初中毕业就出国了，HR 就问了我这么多年在国外，我觉得自己的得益是什么。我觉得是毫无压力的 HR 面，HR 相当的友善，知道我母语是粤语后，也大家换了 channel，粤语聊天。最后 HR 说要跟我拍照，强烈推荐给领导，然后直接告诉我，一定会通过的。所以觉得自己挺幸运，第一次面试就能聊的那么开心吧。之后，我就回家了，国庆后，大概十月中旬就收到电话说二面通过了，邀请到广州雅居乐中心建设集团总部参加终面。

终面：专业面试。两位部门领导，一位是投资部，一位是运营部。特别紧张，因为本来是 11 点面试，我等了快 45 分钟才轮到我。我看见里面好像是 2 对 2，我心想这难道是 2 选 1 吗。心里紧张得很。轮到我的时候，另一个学生好像就没有来，所以就我一个人进去终面了。领导们一上来就跟我谈，上个月集团决定收紧投资节奏，所以投资部呢就不招人。现在投资运营就是运营岗。我很感谢他们那么坦白，哈哈。然后开始跟我说运营大概是做什么的，讲完就问我怎么想，问我家庭背景，问我职业规划等等，也是聊天形式吧。运营总监对建筑也相当有研究，后来都是在聊著名建筑和介绍我看哪些书之类的。大概聊了 30-40 分钟吧。很愉快地结束回家等结果。

Offer：没想到终面隔天下午就收到 HR 电话说通过终面，跟我聊薪酬和租房等等的事情了。

第一次写面经，可能不太好，如果有什么问题，欢迎同学留言，希望其他同学顺利拿到心仪的 offer~谢谢！

3.3 2019 雅居乐校招一面已凉，经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167699-1-1.html>

在广州，投的是产业战略研发岗位

一面是即兴演讲，先到一个大会议室，会有五分钟的准备时间，发草稿纸，但是进去小会议室正式面试的时候是只能拿简历的。

先自我介绍，再即兴演讲，一共 3 分钟。但是我的 HR 很好，没有卡我的时间，全程微笑，非常博好感了

我抽到的题目是“你认为现在社交网络流行，是拉近了人与人的距离，还是疏远了人与人的距离”

出来之后聊天，别的小伙伴有抽到“选秀”主题的，还有一个最变态的是，如果你是唐僧，现在有 1000 万，要去西天取经，你会怎么花

一般即兴演讲结束之后不会问专业问题，但是我演讲结束后，HR 紧跟着问了我三个有关产业战略的问题，我都答的不好

果然，没有过。

大家加油。

3.4 2019 提前批一面（总部投资岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161737-1-1.html>

一面面经：

- 1、自我介绍+主题演讲，共 2 分钟，题目自己抽取，5 选 1,2 分钟准备
- 2、单面，2 个面试官，一个 hr 一个部门经理
- 3、先就简历提问，会问你对这个岗位的了解，谁内推你过去的，你的实习经历，你对雅居乐的了解，是否认同雅居乐的文化，还有有没有相关证书，自由提问。
- 4、一周后给结果。

二面直接是总裁面，过了直接给 offer，10 月到岗实习，楼主挂在一面，希望有老哥来分享一下二面。

3.5 请问广州雅居乐二面有收到通知的吗？+2018 年 4 月 2 日一面反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147506-1-1.html>

2018 年 4 月 2 日参加的一面，10 个人一组无领导面试，估摸是职能类的一起面试，我们组有投资、财务、人力等。

首先 5 分钟读题，关于吸引激励人才的多项方法，选出三个最可行的和三个最不可行的。先依次说出自己的答案再附上原因，注意时间，之后开始小组讨论，最后推选出一人向面试官陈述。

血泪史，一定要注意时间，读题时间也算在内，我们组就很尴尬的被面试官叫停，不过幸好已经大致演讲了一遍，只是没时间润色。

排序题最重要还是要确定标准，当时想到的是马斯诺需求模型，不过 ** 只记得模模糊糊的内容。

在依次表达完自己观点时，要认真留意别人的观点，最好做统计，利于后面求同存异，最好是画正字啊。

不要过分纠结于观点的对与错，适当服从大多数，我当时就 ** 了，在确定答案后又提了一会备受争议的“让所有职工参与全民营销”，被组员指出，不过我很快就道歉认错了，希望不会在 HR 面前扣分。

展示的机会还是要牢牢把握啊，我当时顾忌讨论中说得太多，就让出演讲权，结果一度非常尴尬，没人自告奋勇，然后有一个男生接，但显然他也不是信心十足的接下，说的一般。

还有就是，十个人一起面试，能分到的说话机会不多，要么在个人展示中展现强大清晰的逻辑思维，要么在讨论中做掌控进度的 leader，我们组当时有个面人力的男生，在这方面非常厉害，控场能力一流，思路清晰，而且坐在正中间，非常吸引眼球。要么在讨论中多贡献观点，体现辩证思维，但一定一定不要纠结细节，费时而且对于这种没有绝对对错的选项容易陷入抠字眼。

攒人品，攒人品，希望能拿到二面通知，祈祷祈祷。

有没有小伙伴在 2018 年 4 月 2 日那天在广州雅居乐面试的，你们有人收到通知了吗，当时脑子一抽忘了和小组加群，也没人提起，现在就尴尬了。

当时 HR 说清明后会有结果，希望我能快点收到二面通知啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊！

再次感叹，参加地产面试的小姐姐都好好看啊。

3.6 请问广州雅居乐二面有收到通知的吗? +2018 年 4 月 2 日一面反馈

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 4 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147506-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

2018 年 4 月 2 日参加的一面, 10 个人一组无领导面试, 估摸是职能类的一起面试, 我们组有投资、财务、人力等。首先 5 分钟读题, 关于吸引激励人才的多项方法, 选出三个最可行的和三个最不可行的。先依次说出自己的答案再附上原血泪史, 一定要注意时间, 读题时间也算在内, 我们组就很尴尬的被面试官叫停, 不过幸好已经大致演讲了一遍, 只是没排序题最重要还是要确定标准, 当时想到的是马斯诺需求模型, 不过 ** 只记得模模糊糊的内容。

在依次表达完自己观点时, 要认真留意别人的观点, 最好做统计, 利于后面求同存异, 最好是画正字啊。

不要过分纠结于观点的对与错, 适当服从大多数, 我当时就 ** 了, 在确定答案后又提了一会备受争议的“让所有职工参面前扣分。

展示的机会还是要牢牢把握啊, 我当时顾忌讨论中说得太太多, 就让出演讲权, 结果一度非常尴尬, 没人自告奋勇, 然后还有就是, 十个人一起面试, 能分到的说话机会不多, 要么在个人展示中展现强大清晰的逻辑思维, 要么在讨论中做掌控能力一流, 思路清晰, 而且坐在正中间, 非常吸引眼球。要么在讨论中多贡献观点, 体现辩证思维, 但一定一定不要纠结攒人品, 攒人品, 希望能拿到二面通知, 祈祷祈祷。

有没有小伙伴在 2018 年 4 月 2 日那天在广州雅居乐面试的, 你们有人收到通知了吗, 当时脑子一抽忘了和小组加群, 也当时 HR 说清明后会有结果, 希望我能快点收到二面通知啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊!

再次感叹, 参加地产面试的小姐姐都好好看啊。

3.7 雅居乐人力岗面试全过程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126946-1-1.html>

2018 年秋招第一次写面经来攒人品。

雅居乐第一轮群面 12 个人, 排序题群面。我选择谏言者的角色, 把题目的类别分一下推动整个面试进程。废话不要多说精简高效, 我们组的总结人逻辑和表达感觉都还行但是没过初面我也很惊讶。群面完面试官问了两个人的情况其中一个就是总结发言的, 还有另外一个坐我旁边的妹子也算是提意见的角色。我们后来加微信我和他过了。

第二轮复试 hr 面, 去广州总部我以为看之前的面经问题差不多, 问一下对岗位的理解、家庭情况、为什么应聘他们公司以及我简历上的东西。本来以为自己挂了结果过了一个星期让我去终面。但是坑爹的是雅居乐每一轮似乎不怎么刷人, 我去到终面的时候最少还有 10+ 人力的候选人。我以为有机会展示我对他们公司的了解还提前做了好多功课结果没问!

终面总监面我是 2v1 有的是 1v1, 然后问你的职业规划、我就按成长期成熟期和回报期来说, 问家里的情况会问独生子女情况男朋友有木有父母的意愿、对公司的了解以及简历上去其他公司的实习情况做了什么。为这个岗位做了什么准备看了什么书。

然而现在的情况是我知道有人拿了广州人力的 offer, 问 hr 他说集团还在商量~我想我应该是挂了。从一开始的秋招挂群面, 群面过了挂复面, 复面过了挂终面。经历大大小小几十场面试还没有 offer 的人, 我都无言以对了。从一无所知的群面开始自己摸索, 到复面的折磨和复盘到现在的挂终面每次都像拨一层皮, 不断的褪茧然后不断地否定自我否定再重新出发, 去了解自己的过去去想象自己的未来, 虽然很忐忑但我知道这是之前种下的苦果, 没

有培养好的习惯让我现在重新在认识自己重新去培养习惯，认真对待你做过的每件事去吸取教训然后内化，切身体会到的一句话：“你得到的教训如果没有反思没有消化那永远都是教训不会变成经验。”所以碰到问题过去了或者过不去如果你不总结不回头看不反思这个问题迟早会再见的。秋招快结束了却还没有签工作，我也没有怕也没有很伤心我知道这是我研究生前两年自己的所作所为留下的问题现在一 ** 发了，我现在能做的就是一个一个的补回去，然后再重新出发。愿好~大家都认识到最真实的自己以及找到合适的工作。

3.8 营销策划面试经验(海口) - 雅居乐面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107726-1-1.html>

初试无领导小组讨论 题目是年终奖的分配 我们 4 个人的意见是有侧重点分配，2 个研究生坚持平均分配。我是小组最后的发言人，我感觉我做的总结还好，但是结束后几分钟就出结果了，被淘汰了。。。

面试官问的问题：

没有到 2 面，没有被单独提问，在小组讨论结束后，一个面试官问我销售和策划你更侧重什么，我说的策划

3.9 2017 校招营销群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107724-1-1.html>

雅居乐地产控股市场营销专员面试

群面见到过的最长面试题。。。。

一个故事，讲述一个销售人员为了销售服务如何处心积虑小心隐瞒接近客户，最后签成协议。受到部门老大公司内部公开表扬，但被公司纪检认为有违商业伦理。

提问：是否该罚。

言之有理，逻辑清楚，少说废话即可。

3.10 雅居乐地产控股景观监理工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107723-1-1.html>

其实免得景观工程岗，校招

整个流程还算紧扣，而且工作人员态度都挺好，没有故意刁难什么的。先网申，然后通知小组面试，十四五个人一组进去四五个，然后 hr 单面，过几天通过后，会通知进行专业面，和一个你的未来主管进行一对一单面，专业面相对轻松，会涉及到专业问题和一些主管感兴趣的社会问题，还有你自己的一些想法什么的，整个过程气氛还是挺好的，这也要看你的面试主管的性格了

面试官的问题:

问你愿意做小池中的大鱼还是大池中的小鱼

答大池中的小鱼

3.11 雅居乐地产控股造价工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107719-1-1.html>

平常心,实在回答,专业知识要尽可能多准备。

行政面试会有套题让你作答,难度不算太大.技术面试需要几个人面试,会问定额规则,软件操作,含量指标等等,具体问题可能会很细小,主要还是看面试官人,不同的人问的问题很可能不一样,多多准备各方面的专业知识问题就不大了。

问剪力墙模板里的止水螺杆是否可以单独计算相关费用。

答不应该记取,首先计算规则并没有提到任何关于它的计算,也无相应定额,其综合含在模板相关费用里。

3.12 雅居乐集团土建工程师面试过程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107718-1-1.html>

雅居乐的面试过程及体会。

准备了一天,千里迢迢来到中山。直接面对工程师老总。气势压人,问了很多专业知识,例如首层地面钢筋的嵌固长度,箍筋绑扎的规范,间距的要求,其实也挺简单的,那时候就不会。

问钢筋的锚固搭接。

答混凝土的裂缝原油。

3.13 校招的一面和二面经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107717-1-1.html>

雅居乐集团投资助理

一面是无领导小组，12个人进去开始讨论，然后结束完群面过十多分钟就会出结果，基本是12个人过3个进二面，一面和二面都在同一天，

二面是单面，问一些你的经历和对职位的看法之类的问题，现在还没有出结果，不知道是不是被刷了。

3.14 雅居乐校园招聘营销策划岗面试经验

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年7月10日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107721-1-1.html>

我是今年校招投了雅居乐的营销策划岗，交完简历完成了在线测评后大概过了几天就收到了HR的面试通知。面试一共分两轮，是在一天内完成的，效率非常高，这是值得点赞的地方。

第一轮面试是群面的形式，内容也很常规，一组12个人讨论出一个最佳的奖金分配方案，面试官是两个人，一边听一边用笔记本记录，感觉还挺专业的。

第一轮面试完会淘汰掉一部分人，然后接着就进入第二轮面试，形式是一对一的结构化面试，面试官是营销总监，聊的都是跟简历以及个人相关的东西，人很nice，让你没有压力。

整个面试过程还是挺愉快的，印象不错。

3.15 今年雅居乐一共有三轮面试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年11月18日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008589-1-1.html>

以往都是两轮，今年是三轮，初试（辩论赛）、复试、终面。

3.16 热忽忽的面试经历，攒RP

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年11月14日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1910713-1-1.html>

10月份就网申了，一直没动静，以为没戏了。11月11号晚上收到在线测评通知，就是性格测试，有点激动。

今天14号参加面试，2轮。

第一轮是无领导小组，是辩论的形式，一组（10人或8人）选3个人，面完就通知过了没。

紧接着就是二轮。是王总面试的，就是常规问题，自我介绍，家庭，矛盾等等，真实的回答就好。

面完后等通知，通知会在11月底之前。

3.17 雅居乐成都站面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1823054-1-1.html>

雅居乐面试就两轮。

第一轮：抽个题即兴演讲，面试官要你在一到多少之间说个数，根据你说的数字，面试官抽出相应的话题。我抽到的是：史蒂夫乔布斯说过，人活着就是为了改变世界，还有什么其他理由吗？

当时我说：活着一直都是先哲们讨论的话题，吧啦吧啦，说了一通，然后话锋一转，说我作为一个普通人并没有这么远大的理想，我认为活着更多的是一种责任，然后从自己、从家人、从社会三个层次描绘了一下。再次面试官就问了我不记得了，太久了。第一轮面试官很好，面完之后还提醒我，以后面试要注意普通话，咬字清楚一点。（普通话不好一直是我的伤痛啊）

第二轮：一个面试官，挺严肃认真的，自我介绍了之后，问我一些问题，有根据简历问的，也有问些优缺点等常见的问题。自己觉得回答得不好嘿嘿。最后面试官要我提问。我竟然问他觉得我的普通话怎么样？会不会很差？面试官还是严肃地说：还行，听得清说什么，然后问了我哪里人。我就回答了。

面试就这样结束了。自己感觉二面很差，果然是没有过呜呜

3.18 雅居乐南京站面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1778426-1-1.html>

我是在南京站面试的，6 号在东大听的宣讲会，投了简历，做了网测，通知 14 号上午去一面。之前也看了网上很多面经，雅居乐的面试确实只有两轮。

一面：0.5 分钟自我介绍+2.5 分钟即兴演讲

其实面试官并不会给你掐表计算时间的，主要看你自己大致控制一下时间，不要讲一大堆超时太久就好了。即兴演讲的题目是自己抽的，在前一个人进去面试的时候你就可以抽题了，大概有几分钟的准备时间。分为高、中、低三个难度，个人比较建议抽高难度的，因为其实面试官不会去在意你讲的具体内容，主要看你的气场、表达能力和逻辑性。一面发挥得还行，面完感觉自己能过，因为 HR 在结束的时候给我提了几个建议，关于一些礼仪很细节的方面，然后问了一些问题，对我还是比较感兴趣的。不过不得不吐槽一下，面试的地点在东大榴园宾馆，从仙林过去一个半小时都到不了，面了 5 分钟就回来了，吐血。。好在当晚就接到了复试的通知。

二面即终面：和 HR 一对一

主要就是问一些更细节的东西，看看你的经历你的谈吐，更像是聊天的形式。面完之后其实感觉很难过，当初没有很重视雅居乐，愤愤不平于他为什么管培生一定要硕士以上，不对本科生开放，没有好好上网查一下资料，就看了网上都说待遇不好，就随随便便投了简历。在这里真的不建议大家再投雅居乐的营销策划类，因为会把你丢去当置业顾问，而且公司对这一块根本就没有系统的培训，就把你丢到社招进来的很有经验的置业顾问去竞争，工资也是看提成来的。再给大家分享一下当初宣讲会上面讲的待遇吧，专才计划，本科生是 4000-6000，研究生 5000-7000（除了营销策划类，底薪加提成），相对而言还可以，没有网上说的那么低，但是可能相对于其他地产公司这个工资不高了吧。

第一次写面经，希望能对以后的学弟学妹有帮助吧

3.19 雅居乐管培一面归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1769874-1-1.html>

宣讲会结束后好久都没有音讯,以为被刷了,有一天晚上突然接到测评通知,双十一的上午,别人在吭哧吭哧抢东西,我却在有条不紊的做测评。测评很简单,跟其他地产公司差不多,两部分全是性格测试。做完的第二天收到 14 号下午两点初面。立即上论坛来找面经,但是好少,不过知道了大概的形式,半分钟的自我介绍,两分半的即兴演讲。提前二十分钟到了面试地点,不得不得说雅居乐面试的组织还是很规范、高效的,轮到我的时候大概两点十分吧,题目都是塑封的,比其他公司的纸条正式多了。可是,不知道为何,题目有低、中、高三种,询问得知是不同的难度,因为本文最不擅长的就是即兴演讲,所以果断抽了低的,不过后来想想应该抽高的,反正 HR 忙着也没功夫听你讲什么,只要你表现得得体就可以了。演讲结束后 HR 问了几个问题,比如对我们的管培工作内容怎么理解的(我就讲到轮岗啊什么的,表达了一下想要从事营销策划,结果悲剧的是 HR 就问为何不投我们的营销策划啊,如果管培没过,是否考虑营销策划),还有就是工作地点什么的,等通知吧!

3.20 今天结束一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1570507-1-1.html>

今天结束雅居乐一面。
看到了来霸面的人
但 HR 都不让。
一面都是即兴演讲
先让你抽题目。
我抽到的是主题是“第一个青春是上帝给的,第二个青春是靠自己努力的”
然后半分钟自我介绍。2。5 分钟开始演讲
演讲结束后 HR 问了我几个问题:
1.你期待的工作地点是?
2.你的成绩如何。班上排几名
3.有参加什么社团么?
4.你面试营销策划岗有什么优势?
回答完毕之后就结束了

3.21 雅居乐一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1571550-1-1.html>

本人原本是早上 9:20 面,因有事冲突,后与人力部协调时间到下午面。
本人面的 AMT,大致流程与其他面经所说一样。
1.先解释调整面试时间的原因
2.自我介绍
3.(被打断)根据自我介绍问了若干问题

4.主题演讲（主题：没有比人更高的山，没有比脚更长的路）

5.根据个人简历提了若干问题

6.有没参加宣讲（本人没参加），为什么

7.自己的优势是什么

8.遇到过什么困难

9.希望在哪里发展

10.本人广东人（粤语问：具体哪里人）

回答完，两位面试官示意面试结束，我背起包走人。。。

总共花时 20~25min 吧，面完没有任何感觉，径直大步离开 IFC 奔赴同学聚会。祝各位面试的 TX 好运~

3.22 雅居乐面试归来~分享经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1570188-1-1.html>

不得不说关于雅居乐的信息实在太少，可能是因为刚总部刚搬来广州的关系吧。

宣讲会没去，跟房地产的朋友了解到，雅居乐的主业也是别墅加商业、学校、旅游地产还有公共设施建设等各种，话说做别墅的可能还是碧桂园名声更大一点。

网申简历筛选——在线测评——一面（自我介绍+三分钟命题演讲）——二面

申请流程，先网申，然后在线测评，主要是关于行政能力测试那一类，语言啊逻辑啊图形数理推算啊各种，十分钟一组题，时间不累积，一共 40 分钟 37 题，和优衣库的测评系统是一样的，总之就是很好过啦。

17 号网申 19 号收到面试邀请函，让 20 号下午到国际金融中心面试，说初试当天不必携带简历，只带获奖证书复印件或设计作品就好，还附带各种温馨提示，比如要穿正装啊女生记得化淡妆啊等等。

插曲：本来听朋友打击这家地产规模小啥的，我都没想去面试的，不过看到公司总部在 IFC 大楼就心动了，这可是以后梦想工作的地方啊~~哈哈 ifc 记得从大门进，富力和高德置地广场中间，友谊商店那里。我从富力右边绕了个圈圈还差点走进四季酒店，那里某高富帅正在办婚礼，门口各种劳斯莱斯路虎奔驰越野停一排，只好步步锥心地绕开，穿高跟鞋伤不起。

进了西塔大楼要先在一楼大堂申请访客卡，乘搭 C 组电梯至 31 楼，再转乘 B 组电梯至 40 楼前台。前台签到，然后等候区等候。邀请函上都会一一写明。

我是安排在下午面试的，因为有事只好上午来看能不能调整下时间，9 点三十分到的，和工作人员说明情况后被领到另一个小的等候区等候，还有另一个中大的男生也是下午有事提前来的。所以如果时间安排上有什么问题



完全可以跟 HR 姐姐沟通，她们很 NICE 的，而且长的很正。就是等待的时间有点长，同一个小房间有个学法律的 MM 通知 9:40 到，一直等到快十点多才给她抽题目，我差不多快十一点，不过面试过程很简单，很快。流程是半分钟自我介绍和两分半的即兴演讲。可以提前准备，写个小纸条啥的，都能带进去。小姑娘十点半面完就轮到那个男生，之后是我。

我的题目很简单啦，就是说说你心中对朋友的定义，然后朋友在你生活中的影响。

简直就是拉家常嘛。

进去有两个面试官，都对着电脑敲敲打打，估计在看之前的网申和测评结果然后对这次面试进行各种打分类的，也不怎么抬头看，偶尔听到新鲜或者同意的观点也会对你笑下。

先是简单做了自我介绍，然后听到面试官说自我介绍一下，我嗯？（不是刚说完，30s？）然后他就解释，是对校园经历和实习情况作个简单描述，于是就简单说了下，大家都没太在意时间，然后是对抽到题目的阐释，也不太注意时间的。。。后面他们提了些灰常简单的问题，一个是希望工作的地点，为什么来广州，有没有亲戚，男

朋友是不是在这边，然后就回去等消息啦。

整个过程还是很快的。

以前有听过霸面的，今天也遇到了，不过并不是立即就能得到面试机会，HR 经理让他们把简历留下，说今晚完成面试工作之后会对这部分简历进行筛选然后尽快通知结果的，所以还不错，蛮人性的。

坐在等候室里眺望体育中心、中信大楼等，白云山仿佛也近在眼前，视野真好。希望能留下吧。

话说风评薪水很低。。。心想怎么也得对得起 IFC 大楼的租金呢。保佑保佑。

下午还有移动的笔试和银行的面试，攒攒经验，攒攒人品吧。祝我好运。祝大家都能找到好工作啦。

3.23 昨天结束雅居乐销售策划岗二面也就是终面了。

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1582073-1-1.html>

昨天在广州番禺雅居乐结束了销售策划岗的二面也就是终面啦

二面很简单

就是两个面试官的压力面

一个面试官的问题主要是针对你简历来问

例如你搞的活动啊。你的收获啊。你的优势之类的

然后还有工作地点以及对销售的想法等等

另外一个面试官主要是问了些销售策划岗的问题

问你有什么优势什么劣势做这个

后来我才知道原来销售策划岗是分销售岗和策划岗

还以为是统一的

大概每个人问了 10 几分钟吧

就问你有什么问题么？

面试官跟我说了要做三四年销售才有机会转去策划岗

顿时我就不想进雅居乐了

虽然做雅居乐销售可以挣很多很多钱

但一年大概只有 20 天假期

20 天啊!!!! 我可不想挣了一大堆钱然后没时间花

况且销售本来就压力超大超累的

吃青春饭的岗位 我说了不想把销售作为长久事业

PS: 11 月底才发 offer。要等全国招完。

估计到那时候我都签了其他公司了

让人家等那么久，要是没收到不就悲剧了

好狠

3.24 终面小结

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1033653-1-1.html>

刚刚二面结束，跟 hr 谈了很长时间，差不多是隔壁 2 个人面完了，我也刚出来。问的问题也很多，先是自我

介绍，然后优缺点、最让你纠结的一件事情、工作地点怎么考虑、家庭情况、未来规划、面试了几家地产、有没有 offer、对地产面试环节安排的看法、在无领导小组讨论中喜欢做领导者还是出谋划策的人，为什么、班级就业情况、个人就业倾向，暂时就记得这些了，最后还有个你有什么想问的，我就问了下公司对新员工的培养模式是什么情况。这是我参加终面问问题最多的一个，不过总体感觉表现的还行，至少在我回答问题的时候，hr 会偶尔笑笑，至于那些问题的回答我自己觉得把握几个要点，一个是实话实说，hr 都是火眼金睛的，一个不慎，虚的东西就会露馅，第二是停顿再回答，会让 hr 觉得你是在思考这个问题，第三往你的闪光点适当的引导，最后一个注重细节，进门前先敲门，打招呼，hr 示意再坐下，离开的时候要起身握手，说话面带微笑，适当的肢体语言等。大概就这么多吧，我自己的一些个人经验，谢谢。

3.25 AFEE 川大一面归来（攒 RP）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1027391-1-1.html>

大概提前了二十分钟到达，然后签到，等待。轮到的时候会有一个 jj 喊去抽即兴演讲的题目。同时一个人进去面试，一个人在外面准备。

0.5min 的自我介绍，2.5min 的即兴演讲，然后面试官会根据情况问一两个问题。整个过程很快，感觉不超过 5 分钟。

3.26 雅居乐-中大（一面）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1016860-1-1.html>

1. 作 0.5 分钟的自我介绍
2. 作 2.5 分钟的演讲：谈谈你对 80 后和 90 后的看法。
3. 你有什么兴趣爱好？你的父母是做什么的？

3.27 广州雅居乐销售/市场终面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1019511-1-1.html>

作为一个苦逼的小本，已经辛勤找工作找了一个月了，每天上应届生看帖，多有收获，这次回报下广大战友，赞赞 RP。

开始没看清学位要求就报了雅居乐管培，后来一面被调到了销售市场类的职位，具体也不太清楚了。一面很简单，即兴演讲。由于之前有美的的经验，现场还表现的比较淡定没有慌乱，抽到题目之后立马在笔记本上列了个提纲，大概写了三点。题目有点无语“站在烦恼里仰望幸福”，这个时候就是看个人吹牛逼功夫了~~~~

昨天收到二面通知，回到宿舍就查资料准备，公司背景、业务、开发模式之类的，重点是准备了为什么做销售，为什么选雅居乐，为什么不做酒店（鄙人华工旅管专业）等等。早上早早起来赶到北校西餐厅，一楼全是中信地产的人，面雅居乐的就只有可怜的几个~~~~看来一面刷了不少啊。我同学阿进是第一个面，我第二个。刚开始时间充裕，阿进面了将近 20 分钟吧，直到旁边的工作人员提醒时间差不多了。

面试官比较严肃，全程没表情，不好把握他的喜好。先一分钟自我介绍~~~~，然后就开始 challenge 我了。

1. 先是为为什么做销售？这个有所准备：复合工作期望，可以多劳多得啊；可以全面锻炼自己啊~~~~
2. 接下来是“你华工的学校不错，人也不错，干嘛做销售啊。社会上不是看不起做销售的啊，家里不反对嘛？”我就扯开了什么个人价值观啊；360 行行行出状元啊

3. 你和前面那个女生是一个班的，你们为什么都不做酒店啊？尼玛，谁说学旅游就要做酒店啊~~~这个问题已经被问了 N 遍了，闭着眼都能说了。先说了旅游和地产的关系，旅游地产的结合点和客户导向的服务性思维~~~

4.家里情况，有几个兄弟？~~~~~

5.你的劣势？刚开始打了太极说自己外地人，人脉比较缺。他立马打断了，说你的性格上的。我就说自己比较在意别人看法，很多时候不敢直接表达自己的看法~~~

6.会讲粤语嘛？能听，说的蹩脚，但我是客家人可以学~~~

7.面了几家了？都是地产嘛？碧桂园来你们那招，报了没？楼下是中信地产为什么没去？？尼玛的，连珠炮啊~我说面了四五家了，地产报了雅居还有万科和海印~~~没去中信是觉得他们业务杂，没有竞争力，接着吹了一通雅居的别墅~~~

8.对雅居有什么了解？看过楼盘没？用几个字形容下？我这次没有给他背资料，而是说了下对雅居乐这三个字的感觉，鄙人暑假也申请了雅居的实习生，还写了篇恶心的我心中的雅居，因此很穷酸的给他说了堆文艺辞藻，神马人文气息啊，格调啊，高雅啊，就差把诗经背出来了

9.做销售最困难的是什么？吹了一通识别市场机会，别人拒绝后的自我驱动和调整~~~吹了之后接着问了你最多被人拒绝过几次。我就说自己做蓝月亮洗衣液推广的时候一个晚上被拒绝 20 次~~~然后

10.你被拒绝了怎么办？自我释放，调整状态；再次沟通拜访~~~

11.派你去海南惠州愿不愿意？男儿有志走四方，愿意服从安排~~~

12.[b]你在蓝月亮兼职有没有底薪？我们给你很低的底薪愿不愿意接受？大概说了下情况，说愿意保证生存的话可以接受底薪。还跟他说了我同学在深圳中原地产的情况~~~他就问给你同学的底薪多少？~~1500。给你愿不愿意？~~~保证生存的话可以接受底薪~~~~我们公司销售离职都不是因为待遇问题，这个你放心，销售都不是靠底薪的。

貌似大概问了这么些，有些不记得了，自己回答的一般，还战友们见谅。

3.28 agile 初试复试总结

偶然间发现了雅居乐的网申，毫不犹豫就投了，因为自己从大一看了雅居乐的广告之后，就超喜欢它家的楼盘。这是肺腑之言哦，我今天面试也讲了，绝对不是吹捧。不过估计在有生之年买到雅居乐的房子是不大可能的事情了吧。贵死人了。

我是网申财务类岗位的，所以 19 号就面试了。看到满当当的 100 人名单里面就只找到一个和我同校的，蛮悲剧，结果他还不去面试要去深圳考试，只好一人独自征战。其实自己也摇晃了好久的，不知道要不要去面试，那些对手都好厉害丫。我不想当炮灰丫！而且自己还有个期末考迫在眉睫呢。可是，第一次看到自己的名字在人家的招聘网站上面哦，还要编码刚好是我初中时候的学号，所以为了这个很单纯的初衷我就勇敢去积累经验啦。

我是三点那一场的，不过我提早十五分钟到。人很少很少，等了一下下就轮到我了。抽到的题目是：上海世博是中国国力强盛的展示还是劳民伤财。半分钟自我介绍，两分半钟阐述观点。本来还以为有准备的时间的，结果我前面那一个人很快就出来了，我只能马上就进去了。神马思考的时间都没有。我的自我介绍蛮长的，我一直怕 HR 会 cut 了我的话，刚开始说的有点磕磕碰碰的，不过后来阐述观点的时候还可以吧，讲了一下世博会呀，又兜回广州亚运会丫。其实讲的中心点就一个，没有什么更多的拓展。讲完之后没有什么提问。我只好傻傻地出来啦。

我觉得那天面试的工作人员都超好人的丫，超级热情，而且都是微笑满面。O(∩_∩)O~

昨晚七点收到电话通知复试，华工逸夫人文馆的咖啡厅。还好我早上一二节没有课，那个老师超级恐怖的。咖啡厅的感觉很舒服，偷偷地和等候面试的筒子们聊了几句。O(∩_∩)O 哈哈~没那么紧张了。其实真的没想过要拿到 OFFER 什么的，重在参与嘛，自己面试的经验实在太少了。面试官问了我蛮多问题的，真的比起我那次电信多了好多好多呀。

大学四年你收获了什么？

你如何来评价你自己？

你的性格是外向的么？

你的实习经历有什么？

你觉得财务类岗位需要什么样的品质呢？

你为什么会选择雅居乐？

你有什么特长？

你觉得团队合作最重要的是什么？

你的职业规划是怎么样的？

你觉得怎么样的薪酬才比较满意？这个问题她问了我两次！

感觉面试过程中自己很放松，都是有什么说什么的，不过说的都比较多啦。她老是觉得我们大学生都是海投海面的，我很认真地和她说我没有哦。她怎么都不相信，雅居乐是我自己的第二个面试，电信那个狗血面试什么经验都没积累到，还浪费自己N多精力。现在越来越鄙视电信，觉得一点效率都没有，等个面试都得登上两三个钟头。对了，那个面试官告诉我说，十二月上旬才会出 OFFER。

3.29 雅居乐西安初面全纪录

混迹应届生这么久，不回馈一点感觉很内疚啊。小弟西安上学，收到雅居乐初面通知是在昨天，这个公司投的时候就没什么印象，貌似记得网测挺难的，不知道各位 XDJM 们感觉怎么样，反正我是觉得挺变态，已经签了协议本来不想再参与，不过第一次在别人校园招聘的网页上找到自己的名字，很是受感动。其二，本人算不上其貌不扬但可以说很是普通加上面目天然呆，居然收到地产销售的面试很不能理解（据说地产销售对长相身高要求非常严格，正常么我买东西也喜欢找长得漂亮的）。其三，网上查居然说是转正以后才 1200-1500，我勒个去，这个价位也这么大张旗鼓的校园招聘，觉得这个公司一定有过人之处。其四，今天要去西安看哈利波特 7。于是大早上穿上西装，像个人似的奔赴西建。进了西建校园连续问了 4 个同学，居然都不知道就业指导中心在哪，表示非常不理解……索性凭运气找到了，进门不太远。去了之后门口有两个很热情的哥哥给你领进去，进到会议室，果然都是帅哥美女啊，顿时自惭形秽，排号，前一个去面试的时候你抽题目，到我的时候，一个漂亮的姐姐拿了巨多信封让我抽，还笑嘻嘻的问我紧张不，小弟也是混迹猫扑的人，反问抽中了有礼品吗。悲催，360 和 qq 争端的问题阐述，30 秒自我介绍加 2 分 30 秒即兴演讲。这个问题倒是挺好回答，就是 2 分半也说不出什么啊。进去之后三名面试官，又是美女姐姐在中间，地产公司果然盛产美女啊，balabalabala 一顿，一分钟五百个字的语速，哥以前好歹也混迹学院辩论队，争分夺秒常事，但是感觉说的没有什么新意，估计 hr 也听不大清楚，我绝对没超时，这是唯一自豪的。悲剧是必然了，各位同学如果看到了就当是经验吧。反正我也没想签，毁约神马的太麻烦了，去洗手间换衣服，一身全换，包括鞋，西装塞包里，褶皱就褶皱吧，反正以后也没机会穿了，西装革履进去，一身体闲出来，感觉出来的时候门口的哥哥看着我明显颤抖了一下。然后万达影城看的哈七，155 分钟而且巨内涵，看不明白的说，波特不再是那个让你神魂颠倒的正太了，赫敏还是那个让你爱不释手的赫敏……老男孩。有点跑题了，祝各位面试顺利，我能说的都说了，求人品，求女友，哈哈

3.30 雅居乐面试小记

早上九点多收到了雅居乐地产的面试通知。真的是很意外因为第一批面试的没我还以为没什么戏了呢，然后就赶紧买皮筋买益达（没梳头发没刷牙的），一点多就到了建大等在那里想着自己的开场白，昨天的天气真的是很冷等到三点多面试的时候脚已经木了啊！也算自己比较幸运抽到的 辩论题不是太难三分钟的准备就进了战场，一

位姓潘的男面试官。首先我做了自我介绍然后就开始谈论题目一连说了三点也算是条理比较清晰这也得多多感谢金军同学的提醒啊!20分钟后顺利地接到了复试的通知,真的是很高兴觉得自己的价值得到了认可,这可是破天荒的头一次,然后直到五点多去了复试,二对一的场面,呵呵,想起来还是历历在目的。面试的经历想在我的 BLOG 上留下印记,祝我好运,祝金军好运。雅居乐我想对你说你的文化精神是我非常欣赏的:远见 心建 共建未来!

3.31 雅居乐面试记录

今天下午 3:30 是我面试雅居乐房地产公司的时间。

前几天已经收到雅居乐公司的面试通知了,本来昨天晚上 7:00 的时候是他们的宣讲会,但是那么大老远了就懒得去了,今天直接去面试算了,其实我不是很了解这个公司,只是听说她的工资很低……

算了,既然能去面试就去面试一下,不管结果怎样,找点面试经验也好,其实我不怕面试的,怎么说我的心里素质还是可以的,至少不会怯场,而且我也相信我的反应以及语言表达还是可以的,不过经验还是不怕多的。

本来去中大面试路程不是很远,3:00 过去还是有时间的,但是为了不迟到(这是我的原则),决定早点过去,那就 2:50 过去吧,结果事与愿违,中午又是家人打电话给我,又是同学出出入入,而且是周六,很多人都不睡中午觉,在楼下喧哗……我的天啊,我的中午觉啊!!不过既然已经成为事实那也没有办法,那就硬着头皮去吧,反正又不是第一次面试,2:15 左右我就穿好了正装,在镜子前照了照,结果还是那么帅,呵呵呵……还没有到时间就跟舍友吹吹水吧,到了时间就出发,我的天哪,怎么那么远的呢?我平时跑步都没有觉得那么远啊,幸好提早了一点过来,说来惭愧,大学过去了三年多了,居然连人家中大的教学楼都没有去过,还得问人,真是汗颜!

到了之后跑了五层楼才到,幸好我的体力还可以,差点就没有力气面试说话了,在工作人员的指引下我先签到然后就等待面试,太奇怪了,居然那么少人,搞的我都不好意思了,虽然我不怕,但是那么少人……总感觉不像大公司的面试,没有什么感觉,一点紧迫感都没有,很快就到了我,首先是抽题目,然后又几分钟的思考时间,我抽到的题目相对来说还是比较简单的:“知难行易、知易行难,你支持那一种观点,然后说明为什么。”然后我演讲不是很好,但是还不是我最差的,至少吹水我还是会的,我就趁搞一个人还没有出来稍微的思考了一下,然后等上一个人出来之后我就进去了,面试我的是两个面试官,一男一女,每个人前面都是一本笔记本电脑,好像很专业,然后我就把我的题目递过去了,接着就开始我的演讲。首先是半分钟的简单自我介绍,这个我已经准备了很多次了,对我来说不成问题,只是时间稍微把握一下就可以了。吹完我的自我介绍之后我就开始说我关于题目的观点,我就把他们公司也拉进来了,套近乎,然后又把我的专业拉进来说了一下,阐明我的观点,然后我看时间也差不多了,我暂时也没有什么话要吹了,然后就道谢完毕。

总体感觉还可以,出来后跟一个同专业的同学交流了一下,感觉到自己还是可以的,同时我注意到了一个小事实:之前三年多的时间,即使是同个专业也可以不认识,但是今天一个面试大家就很亲热……有点汗……不知道是不是就业这样一场战役把我们都拉到了同一战线了,不过按道理来说是说应该大家是对手才对的啊,不过我并没有把他们当对手。

说来觉得有点浪费我的时间,我花了一个下午的时间过去回来,结果只有 3 分钟的时间,我真是无语!

到了吃饭的时候忽然电话响,原来是雅居乐打过来的,叫我明天去参加复试,效率还蛮快的嘛,只是要跑那么大老远的到五山,真的有点不爽,不过算了,几乎所有的面试都是这样的啦,那就认了吧,就当熟悉一下路线

吧……

好好的准备一下明天的面试吧，争取杀进去！

3.27 雅居乐面试

今天一大早，佳佳就发信息给我说她已经上公车了，那时候我还在床上正在挣扎着是否起床，因为之前说好了十点去海茵新城的，谁知道那时候才八点半都没到。。不过见她已经上车了，就急急忙忙的起来，然后匆匆忙忙的出去，最后让我惊讶的是我还比她早到，她去错了地方。。

今天的面试收获还是挺多的，因为那个面试官很好，面试结束之后他把我面试过程中的不足指出来了，可能是因为今天已经是招聘的第二天，没有很多人过来，所以就有点时间给我解说，呵呵，总算没来错了，尽管我想应聘的那个职位只收已经毕业出来工作的，不过面试官说我给他留下了比较深刻的印象，所以帮我看看其他部门有没有收实习生的，到时候再给电话给我，那个面试官真的很好。。

面试完之后，下午就跟佳佳去了京华那边唱 K，算是抒发一下压力。。她的朋友 Rian 都来了，刚开始的时候都不敢去唱的，因为不是太习惯在男生面前唱歌，不过后来慢慢习惯也没有什么了，呵呵，只要他不介意听我们唱的跑调了，呵呵，唱完之后，跟住去了生活馆那边玩杀人游戏，都几有趣的，很久没有那么多人一起玩了，尽管最近都挺累，不过我觉得自己在慢慢的成长，就在每一次的面试过程中…

明天先去房地产那边培训一下，然后看情况再决定去哪个公司。

3.28 雅居乐面试过程

今天是大年初一，祝找到工作的童鞋们工作顺利，还在求职路上的童鞋们过年之后找份满意的工作！现在有时间就把一些经验写下来，希望对下一届的师弟师妹有帮助。

雅居乐有没有笔试已经不记得了。但是对雅居乐的面试印象很深。

一面是在华工面的，在进去面试之前在一个 HR 姐姐那里抽一个题目，作即兴演讲，好像是 3 分钟。进去面试室之后，演讲前面试官会让作 1 分钟自我介绍。一对一，整个面试不到 5 分钟就结束了……

居然接到二面的通知。二面就是普通的面试，也是一对一。面了大概 20 分钟，问了常规的问题如缺点优点、性格之类的题目，也问了情景问题：假如有个同事非常妒忌你，你会怎么办？假如你所在的团队负责的项目失败了，主要是你的一个过错造成的，而大家都没法发现这个过错，这是你会怎么办。这些题目都不会很难回家。

最后成功拿到雅居乐的 offer，有几天的考虑时间。要先发一封邮件给他确认是否签约。个人觉得奇怪的是都不用体检就可以签三方哦。录用通知上明确写明收入一年是 3.5—4.5 万，比网络上流传的要好一些吧。我的是人力资源管理岗。

3.29 雅居乐复试一说

通知是昨天晚上十一点过收到的，今早就急忙赶过去了。

首先是我等了很长时间，把激情都等没了。这不能说是人家公司不够专业，只能说去面试的同学很多。因为我是昨天的初试，而今天在复试昨天初试通过的同学们的同时，还有一大批同学等着初试。据说是后来的第二批。在我最后都等到花儿谢了又开的时候，总算轮到我了。整个面试的内容就是聊天。不过因为我学的人力资源所以我深知这看似随意聊天背后所代表的意义。总的来说，我能从书上学到的，比如检验一个人的各个方面能力使用哪些问题，面试我的考官都问到了。说点题外话，今天我去复试，就是冲着这为考官去的。她是西安分公司的人力资源部经理，我就是想去跟她聊聊。可是结果是，我被人鄙视得很惨。

我不知道我们聊了多久，到最后都是我一直在问问题。我问了像你们公司工资这么低，没竞争力怎样的。可是她说得都很官腔。说什么我承认（还好他们还是知道的）我们工资是同类型行业中不是最高的，可是我们的发展前景很好，我们纵向的上升空间很大，横向的轮岗机会也很多。谁不说自家好呢，这些根本都没意义。我还问，你们的离职率这么高您怎么看。她说这其实也是好事，因为我们公司发展快，一些人不适合我们公司了，自动离职还比较省事。我还问了，现如今在应届生中您公司的口碑不是很好，你们怎么处理这事。她直接说，这些我们根本不在乎，一个人觉得好不好不能光听别人说的。

可见，这中间传达的信息是，现在大学生这么多，我即使再少的工资都能找到人，我能开这些钱已经够仁慈了。她在回答我的问题的时候，是一种俯视我的口气，让人很不爽。我后来问了，我说您当初毕业的时候怎么进入职场的呢？她笑了笑说，我当时也是先从基本做起的。我在心里回她，你也知道你才毕业没现在这么能干，没这么有气质，没这么能够俯视别人，你也是一步一步从大学生过来的。可是现在她却这么不尊重我（不知道她对其他人是不是这样的）。

如果排除她回答我问题的某些话，她算是很和善的一位考官了。可是一谈到某些具体的问题时，就开始以俯视的眼光看人。让我觉得很专业。我想我肯定是通不过复试了（其实我本来也没想着去这家公司），她问你愿不愿意去其他地方工作或者是不做人力资源，我没说自己愿意。

她给我最深刻的话是，我读的书不够，我也没觉得自己读书读多少，人都是活到老学到老，谁能说自己把书读够了呢？她还说我看起来不够稳重，我承认，我因为没穿西装去所以看起来不够端庄。可是，评价一个人就因为这些么？她还告诉我说，我们做人事的不能评感觉来评判一个人，我到觉得她今天反倒是这样做了。我只是看起来比较年轻而已，谁没有年轻过呢。

不过，我的理论知识确实不够强，她问我如果我现在给你一个任务，说我在多少号之前要找多少人回来，你怎么做这件事？这个问题我确实没答好，至少在我想要表达的时候，她就掐断我的话了。

只能说，社会确实很残酷，即使她自己也跟我一样经过这样的过程，可是她也跟她之前的上司一样，刻薄的要求明知道是才从大学出来的学生。

我的知识确实不够，所以我还是会不断学习，这一点我自己也认识得很清楚，我不否认。

3.30 雅居乐面试经历分享

这个公司的面试很正规，第一轮是五个人一组的面试。刚开始，面试官告诉我们要按照她说的模式自我介绍，不要背自己准备好的自我介绍。我简单的自我介绍过后，面试官一改前面问其他面试者的常态，不问我学习成绩之类的问题，而是问我一块砖有什么作用。我开始忽悠了起来，大谈特谈砖块放在不同位置起到不同作用之类的东西。后来，我突然想起了面试中很重要的一点--团队。对，面试官应该是在考团队精神。后悔……我们这五个

人做完自我介绍后，面试官好像对一块砖的问题不死心，又问我们一棵树有什么作用。这次我没有浪费这个机会，上去表达了团队精神。呵呵，心中窃喜起来。最后，面试官问我们五个人，谁该淘汰，谁该留下。也许是面试了几次，脸皮有些厚的缘故，看其他人不语，我直接告诉面试官我该留下，理由很简单，我喜欢这个岗位，我也适合这个岗位。呵呵，看来脸皮厚在有些场合是很有必要的。我最后留了下来，进入了笔试。笔试在一个教室里进行。进去之后，考官发试卷，在试卷上注明开始时间。黑板上和试卷眉头都写了考试时间，还有一些做不完和不会做是必然的等。考试的内容和公务员考试的《行政能力测验》差不多，都是些推理演绎，计算，语言表达等。令人奇怪的是，没有人告诉你什么时候交卷，就算你到了时间，也没有人提醒你。我琢磨着这家公司为什么要这么做，是不是在考我们的时间观念，或者是诚信等内容的。时间到了，题还没有做完，斗争了很久，最后乱填了几个答案，交卷。我确信公司在考察我们这方面的东西，所以我还是按时交卷的好。

最后的结果要等到 12 月上旬才能知晓，还是只有等待。

3.31 雅居乐面经分享

今天上午去了雅居乐,有点傻,三分钟即兴演讲,好象准备了不到一分钟,就进去了,三个面试官,两男一女,一个男 hr 一直没有抬头,很奇怪.我真不知道我当时怎么就那么强悍,竟然一直说到 2.5 分钟,那个一直没抬头的举起了一张纸告诉我只有 30 秒,我就很自然地结束了我的演讲.感觉这是最放松的一次,不过听说这个企业不怎么正经招人,不知道今年怎么样.但是显然我提到今年气候不好的时候,那个男 hr 诡异地笑了下,然后上电脑里面查我的资料,问我要应聘的岗位是什么.然后就走了,到晚上也没什么消息,难道又被鄙视了?麻木了,习惯了.

第四章 雅居乐地产综合求职经验

4.1 雅居乐 2018 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122494-1-1.html>



攒人品来了，希望得到 OFFER

坐标南昌，应聘岗位：财务管理岗

10 月 25 日雅居乐来我们学校宣讲，但是是中山区域。。。宣讲时的氛围挺活跃的，还当场发了红包。

宣讲完后当场投了纸质简历，就没有网申或者邮箱投递简历。凌晨 2 点收到短信和



邮件参加初试，邮件里有在线测评连接，对我来说好难!!! 因为我没有看过行测，而且还百度不到。。

在线测评：前三组每组 10 分钟，大概 10 题左右，分别是语言逻辑，推算，图形。第四部分是性格测试 100 题。（说一句，测评没说明完成期限，我同学初面的时候还没有做测评，所以不一定要在初面之前做完）

我被安排在 26 日 17: 00 初面，我好像是最后一批面试。

一面：无领导小组面试。每组 12 人，45 分钟，我们这组的题目是“优秀毕业生的核心素质”，给出了一堆词语，比如：团队合作、学习能力、创新、抗压能力、沟通能力、亲和、客户导向、建立关系等，讨论最重要的 3 个因素和最不重要的 3 个因素。面完之后 10 分钟内就会公布通过者名单，每组通过人数不一定。然后就坐着等复试



二面：一对一面试。面试我的面试官特别亲和，所以整个过程比较放松，就是随便问些问题，对在中山工作的看法，未来 5 年规划等等。

4.2 【求职分享】侃侃我在雅居乐半年所了解的那些事儿（薪酬、平台、个人感受）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895266-1-1.html>

看到很多学弟学妹在目前的求职状态，又想起了去年这个时候的我：寻寻觅觅、忙忙碌碌、瞻前顾后、难以抉



择..... 经历过一年校招，再加上正式投入工作半年，自己也算是有一些心得体会，加上最近被许多学弟学妹来问一些与校招和雅居乐相关的问题。想了想，决定把这些整理一下发上来，可能不是很全面，但希望能尽量给正在找工作的你们一些参考。

在去年找工作的时候，我本着找一个好的平台、做市场营销方向的工作两个基本想法来应聘企业。期间围绕的主要行业是地产，详细原因就不赘述了，主要跟自己的专业比较沾边，发展前景也不错。基于各方面的机缘和巧合，最后成功面试上雅居乐地产营销策划方向的工作。

当 11 月正式收到雅居乐的 OFFER 之后，心情还是很激动的，毕竟能基本达到自己对行业和岗位的期望。但花几天平静完激动的心情，一系列的疑问也涌上心头：集团统一招聘后是否确定能分派到南京？网上关于雅居乐薪资待遇方面的传闻是否真实？虽然说 Offer 上已经写了薪资标准和薪资构成，但究竟能够拿到多少？工作条件和工作环境怎么样？这份工作是否有前途？

本着这样的疑问，我首先想到问在雅居乐工作的学长、学姐，然后就是再次上网搜罗各式各样的信息，得到的信息有正面的也有负面的。师兄师姐们对雅居乐的评价总体也比较中肯，虽然跟万科保利这些大牛比有点差距，但确实是一个好平台。网上对薪酬福利评价很低，但也好几年没更新了，况且自己收到的 offer 里面对薪酬福利还是挺满意的。对比了手头上好几份 offer，最终咬咬牙决定了，我向雅居乐寄出了三方协议。

在那之后又参加了几次宣讲会，但是估计签约后心安定了，也没啥动力去面试了。转眼到了今年三月份，迎来了雅居乐的入职培训，对雅居乐有了进一步的认识，当初心中的那些问题都迎刃而解（扯了那么久终于到你们关心的问题了）：

1. 对于工作地点，集团的分配原则是尊重个人意愿以及生源地。和我一起培训的同事在地点分配上基本都得到了满意的结果，我一开始没被分回南京，得在广州富春山居接受半年的培养和工作，想着也挺好，男生就是该到处见见。再加上富春山居算广州数一数二的豪宅楼盘，在广州这样的高端大盘呆半年肯定对自己有好处，现在回过头看看，觉得自己当时的决定完全正确，半年时间，在广州跟着营销大牛们确实学了很多。转眼半年过去，自己向集团申请调回南京，领导们也充分尊重了我的想法将我调回家工作。

2. 薪资待遇营销板块是底薪加提成，每月总共加起来 6000+，年底还会有年终奖（在雅居乐年终奖可是大头）。我了解到的其他岗位同事，头一年下来，研究生大概 7.5-11w，本科生 6-8w，工程岗还有季度奖，这样算下来一年就要更高了，具体没了解奖金数也就不细说了。每年 4 月调薪，只要你表现不太烂基本都能涨，涨多少还得等明年才知道。对于我来说，这个薪资我觉得已经不错了。

3. 对于我们在项目，公司是提供食宿的。食堂一天三餐总共 6.5 元，荤素搭配吃的还不错。住宿的话就看分到哪儿了，一般都是公司帮忙在外面租房子，华南区本部就住在广州雅居乐花园里面的员工宿舍，看同批培训分到在华南的同事都评价很高，我所在的富春山居不提供宿舍，但有住宿补贴。

4. 工作环境也是依照地点和岗位的不同而有所差异。如果能在集团总部工作，珠江新城绝对的高大上。项目的话一般会在项目配套的会所或者自建的办公楼办公。当然，工程岗的同学就不要对工作环境有过高的期待了，你懂的！

5. 对于工作前景，我个人的感觉是雅居乐很愿意给新人机会的，我在富春山居工作不太久，独立接手好几个板块的工作，领导都很信任人。这一点被我很多同学嫉妒，他们很多人工作这么久，还只是做一些打杂的工作。对于晋升，身边的领导很多是从应届毕业生开始的。当然，这也看个人能力。无论在那里，你有能力，肯定会有机会，只是快与慢的问题。

6. 对于加班问题，营销板块是会有加班的，开盘前真的会工作到很晚。当然，公司会根据国家规定支付加班工资。付出越多，得到的也越多，反正我周围的前辈有时候虽然也会吐槽两句话说这段时间加班真多，不过我个人觉得也仅仅是吐槽，我感觉他们其实加得挺乐呵的，可能真的是因为自己可以独当一面的负责一块工作，真的觉得有成就感吧。至于其他岗位，我了解到设计、营运这些岗位也会有加班，但不会很多，比业界其他大鳄是少很多的，而且有加班工资发其实大家也乐意。周末的话基本没见到什么加班情况。

大概就这么多吧，不知不觉已经写了这么长。希望我以上分享的能够给目前很多迷茫的学弟、学妹们一点帮

助，有什么问题也可以问我，我会抽空尽量给大家解答的~哈哈



4.3 雅居乐 2013 专才计划，从笔试到终面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1630977-1-1.html>

基本信息：211 小本一枚，冷门专业。

岗位：南京行政文秘岗。

流程：

楼主是宣讲会前 2 天网申的，然后去参加宣讲现场投递的简历。

一面：

随机抽一个题目，准备 2 分钟，然后进行 3 分钟的演讲。其中半分钟自我介绍，2 分半演讲。楼主的题目是关于 80 后 90 后的区别之类的。

坦白说，这种秒面，其实 hr 在听你演讲的时候可能都放空了，看的还是你整个人的状态，以及语速啊，表情啊神马的（个人见解）。至于说的是什么，谁知道 hr 听进去没？

但是!!! 楼主不得不吐槽!!! 由于在同一个房间有 2 个小组同时进行，所以互相讲话是听得见得，楼主和一个男生一组，进去站定后，楼主就傻了，那个男生的声音洪亮到爆有木有！洪亮到楼主听不见自己在说什么有木有！洪亮到楼主精心准备的自我介绍都卡克的不像样子有木有!!

楼主硬着头皮说完之后，hr 问了几个基本问题，类似家在哪？为什么想应聘介个岗位之类的。这样，就结束了楼主的一面。

俗话说，生活就是一盒巧克力，你永远不知道和你一起面试的人，是什么样子.....

笔试：

由于楼主网申比较晚，所以在一面之前并没有做过什么笔试。不过不用担心，这时候如果通过一面，hr 会让你补测一次。

测试就是行测题，类似那种小学奥数题，不算难。

二面=终面

之前在论坛上，雅居乐二面即终面，所以接到二面通知的时候，楼主还是认真准备了一下。

面试地点在南京雅居乐花园，那天下着小雨，楼主淋着雨去的````

签到的时候发现，其实进入二面的人不算多，楼主的岗位只有三个，也许是那天只有三个，谁知道他面了几天？

首先是性格测试，灰常不正规，一边放着雅居乐的宣传视频，一边让你做性格测试，OMG!

做完了，就带你去见上司，不同的岗位，面试官不一样。

楼主是个中年男子面的，进去后也没让自我介绍，扫了下楼主的简历，然后随便问了几个问题，整个过程觉得 hr 对楼主不感兴趣，可能是楼主是最后一个面的，hr 在前面已经找到合适的人选了吧！所以不想浪费时间。

面了差不多 10 来分钟，就让楼主去外面候客厅等下。本以为是进行下一轮面试，结果 hrMM 出来说，可以回去了，一个星期内给通知.....

PS: 雅居乐好喜欢说一个星期内给通知, 简历筛选的时候这样说, 一面的时候这样说, 笔试的时候这样说, 连终面也这样说.....

终面等待的时候, 楼主翻看了雅居乐的内部期刊, 《雅居乐人》, 感觉雅居乐氛围貌似还蛮欢乐的, 但是感觉分公司好像和总部差很多, 规模或者办公环境。

希望这些闲散的语言能给后来人带来一些帮助吧, 攒攒 RP.

4.4 雅居乐笔经面经全纪录, 巨详细

小的最近终面完我的梦中情人企业之后, 正忐忑不安等通知中。。所以把打酱油的雅居乐地产拿来攒个 RP 先。。谢谢各位赏脸了~

分四个部分写吧,

第一部分: 综合介绍,

第二部分: 笔试,

第三部分: 面试, 包括一面二面。。

第四部分: 讲一些自己总的感觉吧, 其实我觉得雅居乐真的是挺专业的, 很佩服的。

一、综合介绍

1, 总的流程是这样的: 网申之后貌似会刷点人, 然后就要在线笔试, 之后, 是一面通知, 第二天就是二面, 二面之后就没事了。。确实是这样。。二面就是终面。。效率其实挺高的。。

2, 一面会分几批来面。。也就是说, 第一批一面那天过去之后, 从第二天开始就会一面和二面同时进行。。不管怎样, 第一批一面没有收到通知的同学不要气馁, 谁知道他安排了几批呢。。

3, 时间方面是这样的, 虽然他给你安排了时间, 但是, 具体过去之后, 发现现场是先到先面。。也就是说, 时间是很有弹性的, 要求一点都不严。。所以如果发现自己要迟到的同学, 不用着急, 一点问题都没有的。。

4, 我在网上看到, 雅居乐的名声不怎么样, 都说工资给的低。。比如, 一哥们说, Offer 上表明的薪酬是“每年 3.5~4.5 万” (去年的 offer), 我那个囧啊。。要知道, 他说的是年薪! 年薪是什么意思!! 一般差不多的企业每年要发 14 个月的工资, 3.5~4.5W 除以 14。。兄弟们自己算吧。。而且, 谁知道他是不是把各种补助和奖金也算在里面了??? 囧 rz。。结果不敢想象。。。。

当然啦, 毕竟是知名大企业, 发展机会好, 刚毕业的大学生没什么资格要钱, 这是事实, 但是, 如果是同样的发展机会, 那我肯定要选工资高的了。。而且 (因为我是打酱油的, 所以面试的时候敢随便说) 面试的时候, 我感觉他们对薪酬这个东西特敏感, 跟他谈钱他就把你往死里鄙视的感觉。。这个第三部分详细说

5, offer 是等全国的面试都完成之后再发, 所以各位面完之后要耐心等等。。

二、笔试

笔试是在线笔试的, 我做的超级差。。不知道他为什么让我过了。。再囧。。

大概是一周前做的。。记得不是特别清楚, 总的感觉是: 题量不大, 40 分钟做 40 道题。。题分了 4 个部分, 每部分 10 分钟, 10 道题, 都是行测类的题, 大概是言语理解题、推理题、数学题之类的, 好像还有资料分析题? 记不清了, 但是没有常识题是肯定的。。

因为是机试, 时间到自动收卷, 系统有显示时间, 但是, 我总是忘了看时间, 所以, 有的题是时间到了没做完还没时间蒙答案就直接收了, 还有一道题是终于算出来了突然收卷了没有答上去。。所以真是做的囧囧有神啊。。才

40 道题我就空了至少有 4 道以上。。。血淋淋的教训啊~~

三、面试

面试分初试和复试两场。

初试:

形式是一对二，两面试官对着你一个人。。不过可喜可贺的是，面试官面前都放着电脑，他们可能会一直盯着电脑问你问题，所以，被面试官看会觉得紧张的同学们有福了~~还要，初试是站着说的，感觉很郁闷啊，报到之后抽一道题，然后准备半分钟的自我介绍和两分半钟的对题目的看法，我抽到的题是“最近‘名人故里之争’愈演愈烈，有些地方甚至出现了‘孙悟空故里’‘西门庆故里’等等，对于这种现象你是怎么看的？”我的答案我就不说了，这个见仁见智了，我还知道的别的题目有（不完全记录版，大家意会即可）“最近有公务员公费旅游出来意外而死亡，媒体报道以后，公众中出现了‘公费旅游，死了活该’的看法，对于此现象你是如何看的”还有一道题是关于对于网络用语的看法，具体记不清了。。还有网上还有很多各种版本的题，大家也应该都看过了吧。。

3 分钟的演讲之后面试官还会问一些大概的问题，比如，你为什么选这个岗位之类的，感觉随机性很强。。会根据你的回答来问你。。所以，各位，不能肯定的东西不要乱说，多说必死。。

初试总共不会超过 10 分钟。。很快的。。

复试:

说实话，我去打初试那场酱油是被他 3 分钟即兴演讲的形式给吸引了，想要去试一试，本来想二面就不去了，可是，后面，基于两个原因又决定去了，一，雅居乐真的很专业很认真，初试的晚上，他们给我打了电话叫我第二天去复试，光这一个电话，我就觉得他们很把我当人看了，有点小赞叹，后来又发现，他们还给我发了邮件，之后，手机还收到一条短信，告我明天去复试，我那个赞叹啊，这通知太给力了，不去不行啊。。原因二，上网看到雅居乐的复试就是终面，之后就没事了，而终面不去实在是有点可惜哦。。所以，最后决定去复试了。。

但是，我的复试失败了。。原因很简单，因为我本来就没想通过，所以就想小做一个实验，看看如果不穿正装是什么效果。。结果，我的失败，三分之一的原因在于我没穿正装。。所以说，同志们，正装是很重要的。。

复试的形式是一对一单面。面试官同样看着电脑，但这一次有凳子坐了。。毕竟时间要久一点嘛，面试官人还是很好的，问的问题没有什么特点，也就是说，大家做通用准备就可以应付了，大概问题就是那么几个，比如：你对我们公司有什么了解啊、你为什么觉得自己适合这个岗位啊、之类之类的，而且还问了专业知识，貌似他家也是一个重视专业的企业啊。。我就一小跑堂的.....囧 rz。。专业上败的很惨。。当然啦，很大原因是因为我自己的问题---因为我的专业不对口，面试官就问你对于这个岗位的知识了解多少，我说我大概的看过一些书，他说，你大概看过什么书，我说就是课本，他说什么课本，我心想我都快囧死了，其实我都没有完整看过一本的，都只是突击准备面试时看的，实际是什么也不知道啊，然后就说的很囧的，他又问，那你知道我们专业的 XXX?YYY?ZZZ? 吗，我说不知道，他又又问，那你知道 AAA?BBB?CCC?吗，我说不知道，他还问，那你知道###?\$\$\$?@@@?吗，我囧死了。。。。他问的都是点字母缩写，都是点我听都没听过的东西，让我说什么啊。。其实，当时的情况，面试官也不一定是想考我专业，也许是因为我不懂装懂，所以他就要揭穿我。。怎一个囧字了得啊。。。。

后来又几个无关痛痒的问答之后，他就开始发话了，面试官真的是很 nice 的人，他跟我说了很多东西，受益相当匪浅，他能够主动指教我，我真的觉得很感谢，真的是好人。。但是，我也不能全赞同他的观点。。

先说好的部分吧，他很语重心长得跟我说了我的问题，他说，我对今天这场面试不满意，是因为这几个原因，第一，我刚才问你专业的时候，你也知道，我们做人力的都知道说话要有技巧，不能说的太直接，但是，我也有方法把你真实的东西问出来，然后点到即止就行了，（估计就是说我不懂装懂的问题，这个确实是大问题，以后知道了，要坦诚地说自己不懂，然后坚定地说我可以学，再果断地表示我绝对有这个能力，最后发自内心的请他相信我，不知道这样行不行呢？？或者他的意思是，我连专业知识都不了解，怎么就敢说决定要走这条路了呢，是不是太冲动鲁莽了呢。。好吧，这个问题。。其实是因为我无路可走，才这么选的。。）第二，是因为你的着装，我看你昨天就做的挺好的，今天是怎么了？（其实我初试那天早上要参加我梦中情人企业的终面，所以穿了正装，还认真画了个妆，面完就直接去雅居乐初试了，所以感觉很好）第三，你的状态，可能是昨天离的远没注意到，今天看你怎么感觉很疲惫的样子，就好像昨晚没睡好一样（我知道我知道，其实是因为我没化妆，所以那个大逆不

道惨绝人寰拥极其顽固的黑眼圈就看得很明显，完了完了，这可怎么办，我的前途我的人生啊!!!) 他还说，虽然 blablabla，但是我还是想告诉你们问题在哪里，blablablablablabla.....总之，他真的很善良很善良很善良的。。我虽然一直面带“职业微笑”但其实心里感动得一塌糊涂。。就是不知道怎么表达自己的感动之情，所以就在这里激动一下下吧。。

但是还是有让我不能接受的地方，当时他问了我现在除了雅居乐还在面什么，我说了 XX，也就是我的梦中情人企业，已经终面了，正在等消息，然后他就问，那如果我们这两个公司都给了你 offer 了那你会选哪个呢，我说，我会综合考虑两个方面，一是培训和发展机会，二是薪酬福利（要知道，我当初面梦中情人企业的时候，也说了我会考虑薪酬福利，当时那个 HR 哥哥还很 nice 的说他们企业的工资也不高啊，我当时那个激动啊，他们企业给的工资可是比我的期望薪酬待遇还多了三分之一啊，他竟然还觉得少!!!) 可是，你们知道雅居乐这位面试官是怎么说的吗？他说，我们雅居乐是全国地产十强 blablablabla 去年做到了三百多个亿 blablablabla 不是有句俗话说“男怕入错行女怕嫁错郎”吗，其实行和郎是一样的，找工作选行业是很重要的，比如，你如果进了我们地产行业，那你的职业发展就是进入了高速通道，可是如果你进了 xx 行业（我亲爱的梦中情人企业所在的行业），你就只是进入了高级通道而已 blablabla。。反正就是一堆贬低我梦中情人的话。。我那个伤心难过啊，多好的一面试官啊，怎么会有这种想法呢，你就是说自己好，也不能通过贬低别人的方式啊。。他还说了薪酬的问题，意思是，你不能考虑薪酬的问题，重点还是发展啊 blablablabla 其实他说的有道理，我知道，对于我们这个刚毕业的大学生来说，还没有什么东西能证明自己的价值，在没有给企业创造价值之前，是没有资格谈薪酬的，但是，给我的薪水必须能满足我的基本生活吧，如果这都做不到，我都无法保证我可以以一个完整的状态去投入为公司创造价值的事业中去啊，您觉得呢？而且，如果是同等发展条件的两个 offer 的话，那我肯定要选那个工资高的啊！这就好比，你招头牲口来给你卖力，还要它自掏腰包养自己，这明显不合逻辑，就算你能让这头牲口很快成长为御用牲口，那如果同样有一个成长为御用牲口的机会，过程中还给我饭吃，我肯定选后者。。（好吧，我用“牲口”这个词可能有点夸张，不过，刚毕业的大学生，是肯定要努力工作努力发展的，而两家公司同是传说中很忙很辛苦的企业，那“忙得跟个性口似的”是很正常的情况吧，如果觉得我的说法没有道理，我就在这里衷心道歉，只是我的固执不让我换修辞，不好意思哈）而且，我还有我自己的原因，我的成绩是绝对考得上不错的研究生的，但是我放弃了，选择去寻找工作，主要原因是因为家庭情况不太好，我已经不想再让家里养我了，如果我找到工作以后还是养不活自己要家里救济的话，那就太可笑了。。这是没有办法的事情。。我知道很多大学生眼高手低漫天要价，我的表现跟他们也很像，企业也很讨厌这样的人，但是我其实是清楚的，只是，人要活着就一定要考虑钱。这个是没有办法的事情，那贵企业为什么舍不得花钱呢？要知道，课本上说了，员工的离职率高，有一个原因就是企业的薪酬政策不合理，难道完全是因为我们眼高手低吃不得苦吗？

:13) 不好意思啊，废话了这么多，貌似变成我对面试官的内心独白了。。可能是因为我一直奉行“不反驳上级”的信条吧，毕竟他们比我的经验多比我的眼界广，他们的观点肯定有超于我的地方，他们的意见我肯定是全盘接受部分承认选择性消化的。。有些观点不同意我也不会反驳的，也许是因为我的眼界窄所以暂时理解不了呢？所以一直憋着。。直接给憋回来了。。

四、综合经验

1，正装问题，我发现正装是一定要穿的，比如今天，没穿正装是我的败点之一，以前也遇过这样的问题，有一次招聘会，公司让人上去一分钟即兴演讲，上去了一百来号人，最后留下了十二个，我发现一个问题，留下的都是穿正装的，没穿正装的人里即使演讲时觉得很牛的人最后也没有留下，当时我就在想，这个是巧合呢还是必然。。结合今天的问题，我发现，正装真的是很重要的东西，不管怎么，穿正装至少不会减分吧，所以说，推荐各位，只要不是技术岗位，其他是最好要穿正装的！

2，面试整个过程中，我发现一个问题，貌似雅居乐比较注意人的思维，比如你的逻辑性还有你想问题的方式思路，都是他们比较重视的地方，所以，推荐各位，回答问题时一定要思想有逻辑，可以一二三四五的列开，或者首先其次然后的逻辑顺序，再或者是有想法思路好，这些一定很加分，思路思路思路是很重要的。答问题的时候，别直接跟他说是或否、对或错，换成说思路说想法。

暂时就说这么多吧，如果有问题的话欢迎留言~我要攒 RP~谢谢了~~

4.5 忍痛拒掉 agile

一共给 4 家房地产投过简历，除了标题的三家，还有中海，中海走到最后一轮，因为专业与职位不太对口，被拒绝了，我下铺的兄弟签了。

后来雅居乐，万科，金地先后到来。

先是雅居乐，很简单的两轮。两轮面试，最后 hr 说：12 月给你通知！

后是万科，算上比试，一共 4 轮吧，那几天挺累的。后来说等电话！

最后是金地，4 轮的样子，最后还有去他们的楼盘看了一下，说等通知！

最后先是万科在周五给我了 offer

金地在第二周周二下午给我 offer

雅居乐在周二晚上给我 offer

我就开始纠结

先 pass 掉雅居乐

在金地与万科纠结，金地 hr 打电话叫我去签协议，我说我不去了，签了别的公司。他说，你再考虑一下，我们很看好你，下周五再给他回复。

我更加纠结。

最后还是听到了，老王在哥本哈根的声音，做了决定！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

