

2020 应届生 校园招聘

求职 大礼包

新东方篇

应届生论坛新东方版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-417-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、新东方简介.....	4
1.1 新东方简介.....	4
1.2 新东方的口号.....	4
1.3 新东方教育科技集团介绍.....	4
1.4 新东方企业文化.....	5
第二章、新东方笔试面试资料.....	5
2.1 新东方 2018-21019 面试综合资料	5
2.1.1 新东方 17 期集团管培选拔感受（未入围终面）	5
2.1.2 新东方第 17 期集团管培面经分享.....	7
2.1.3 新东方群面 HR 单面面经	9
2.1.4 新东方面试过程分享.....	10
2.1.5 新东方课程顾问面试三轮.....	10
2.1.6 新东方一轮二轮面筋.....	11
2.1.7 新东方面试流程分享.....	12
2.1.8 北京新东方英联邦部门雅思教师面经.....	13
2.1.9 教师/助教 面试经验(呼和浩特)- 新东方.....	14
2.1.10 考研英语教师 面试经验(西安)- 西安新东方	14
2.1.11 北京新东方学校面试过程.....	15
2.1.12 初中英语教师 笔试面试经验(南京)- 南京 新东方	15
2.1.13 中学教师 笔试面试经验(上海徐汇)- 上海新东方学校	16
2.2 新东方 2015-2017 面试综合资料	17
2.2.1 新东方英语面试经验.....	17
2.2.2 新东方前途出国 - 策划的面经分享.....	19
2.2.3 新东方前途出国 - 出国留学顾问面筋分享（一共三轮）	20
2.2.4 成都新东方出国考试英语教师面试经历	20
2.2.5 新东方英语 - 北美项目部指导老师面经分享.....	21
2.2.6 新东方面筋分享（总共 6 轮面试）	21
2.2.7 新东方的面试经历.....	23
2.2.8 学管师面经（一面+二面）	24
2.2.9 来自一个新东方第 12 期集团管培生无缘者的分享	25
2.2.10 2016 秋招 新东方（北京）管培面试小结，传承 攒人品	25
2.2.11 迟来的面经：南京面试开放日经验分享，攒人品招 OFFER~.....	26
2.2.12 17 号即将赴京面试.....	26
2.2.13 2016 新东方管培生电话面试回忆.....	27
2.2.14 新东方前途出国 - 策划的面经分享.....	27
2.2.15 新东方前途出国 - 出国留学顾问面筋分享（一共三轮）	28
2.2.16 成都新东方出国考试英语教师面试经历	28
2.2.17 新东方英语 - 北美项目部指导老师面经分享.....	29
2.2.18 学管师面经（一面+二面）	29
2.2.19 宁波新东方初面经历.....	29
2.2.20 2016 新东方管培生-笔试- 一面经验分享（厦门地区）	31
2.2.21 笔试及一面结束，分享经验.....	32

2.2.22 南京新东方管培面试归来.....	32
2.2.23 新东方电话面试.....	32
2.2.24 电话面试新鲜出炉.....	33
2.2.25 2014 北京新东方销售、市场培训生面试加工作感受.....	33
2.2.26 热腾腾的 2013 年北京新东方管理培训生面经.....	34
2.3 新东方 2014-2017 笔试综合资料.....	38
2.3.1 新东方管培一测笔经.....	38
2.3.2 新东方 2017 管培在线笔试.....	38
2.3.3 新东方集团管培笔试经验.....	38
2.3.4 宣讲会笔试之后.....	39
2.3.5 2014 北京新东方销售、市场培训生面试加工作感受.....	40
2.3.6 管培视频一面经历 ps:我的只有十分钟。。。.....	40
2.3.7 新东方 2014 年管培生一面.....	41
2.3.8 新东方 2014 年管培生电话面试.....	42
2.3.9 新东方 2014 年管培生网上笔试（行测）.....	42
2.3.10 北京新东方学校管培一面经验.....	42
2.3.11 新东方管培一面.....	43
2.3.12 MT 视频一面.....	43
2.3.13 14 新东方管培在线测试+视频一面.....	44
2.3.14 新东方管培在线测评.....	44
2.3.15 新东方管培 在线测评 笔经.....	45
附录：更多求职精华资料推荐.....	46

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、新东方简介

1.1 新东方简介

新东方教育科技集团(NYSE:EDU)由1993年11月16日成立的北京新东方学校发展壮大而来,目前集团以语言培训为核心,拥有短期培训系统、高等教育系统、基础教育系统、职业教育系统、教育研发系统、出国咨询系统、文化产业系统、科技产业系统等多个发展平台,是一家集教育培训、教育研发、图书杂志音像出版、出国留学服务、职业教育、在线教育、教育软件研发等于一体的大型综合性教育科技集团。作为中国最大的著名私立教育机构,新东方教育科技集团于2006年9月7日在美国纽约证券交易所成功上市。

目前,新东方教育科技集团已经在全国31个城市共设立了32所学校、115个学习中心、15家书店。截止2006年底,共培训学员近400万人次。

1.2 新东方的口号

执著于“追求卓越,挑战极限,从绝望中寻找希望,人生终将辉煌”的精神,新东方人一直在用全部的力量、智慧和生命,为中国发掘和培养具有现代化思想和全球性眼光的新一代精英而不懈奋斗。从优秀到卓越,新东方向世人证明了教育的力量。昂首于时代前列,新东方相信机遇,更相信奋斗。致力于建成中国最优秀教育机构的新东方教育科技集团,在不远的将来必将创造更大的辉煌!

1.3 新东方教育科技集团介绍

由1993年11月16日成立的北京新东方学校发展壮大而来,目前集团以外语培训和基础教育为核心,拥有短期培训系统、高等教育系统、基础教育系统、职业教育系统、教育研发系统、出国咨询系统、文化产业系统、科技产业系统等多个发展平台,是一家集教育培训、教育研发、图书杂志音像出版、出国留学服务、职业教育、在线教育、教育软件研发等于一体的大型综合性教育科技集团。

新东方教育科技集团目前拥有十余所新东方学校,新东方教育发展研究院、新东方文化发展研究院两家专业研究机构,以及北京新东方大愚文化传播有限公司、北京新东方迅程网络科技发展有限公司、北京新东方职业教育中心、北京新东方前途出国咨询有限公司、新东方教育科技集团北美分公司等子公司。

经过十年奋斗,作为短期培训系统的新东方学校已成为中国出国考试培训、国内考试培训、基础英语、中学英语、少儿英语、多语种培训、IT教育等领域规模最大最有声望的教育培训基地,在北京、上海、广州、武汉、西安、天津、南京、成都、重庆、沈阳、深圳、长沙、济南、杭州、哈尔滨、襄樊、太原、多伦多、蒙特利尔等地设有十九所新东方学校。截至2005年5月,新东方已累计培训学员达250万人次,其中仅2004年就培训学员75万人次。

各地新东方短期培训学校提供的培训项目包括:TOEFL、GRE、GMAT、TSE、LSAT、IELTS、BEC、托业、四级、六级、考研英语、职称英语、公共英语等级考试(PETS)、英语高教自考培训、美国口语、《新概念英语》、英语语法、听力提高、语音速成、《英语900句》、听说速成、高级口译、写作提高、中学英语、少儿英语和多语种培训等。

各地新东方学校采用统一的品牌、统一的师资调配、统一的基础教材、统一的授课质量、统一的投诉系统、统一的教学服务、统一的教学管理制度,从而确保了各地新东方学校能够为所有学员提供最高水准的教学和服务。截至2004年7月,新东方已累计培训学员近200万人次,其中仅2003年就培训学员45万人次。

作为集团未来大学目标的新东方实用英语学院,坚持以“实用、就业和职业”为目标,将大学教育与职业教育相结合,目前已形成拥有几千名学员的庞大阵容。

1.4 新东方企业文化

新东方愿景和使命 Our Vision and Our Mission

成为优秀的教育机构培养成就中国的精英推动中西文化的融合

Becoming an Outstanding Educational Organization Educating the Next Generation of Chinese Leaders Promoting Cultural Exchange between China and the World

新东方口号 Our Motto 语言就是力量!

Language Is Power!

新东方校训 Our School Credo 追求卓越, 挑战极限, 从绝望中寻找希望, 人生终将辉煌!

Hew out of the mountain of despair a stone of hope and you can make your life a splendid one.

新东方精神 Our Ethos

新东方一直致力于阐扬一种朝气蓬勃、奋发向上的精神, 一种从绝望中义无反顾地寻找希望的精神。当世界上的一切都成为如烟往事, 惟一能够珍藏心中的是我们在今天的奋斗中所得到的精神启示。在将来的岁月里, 我们的心灵将引导我们, 使我们能够潇洒地对待生活中的成功与失败, 并在成功与失败时做出更奋发的努力, 取得最终的辉煌。

The New Oriental School strives with all its energy for constant improvement. It embodies a pioneer spirit, boldly looking forward, and pushing ahead without looking back. We believe that, as everything in this ephemeral world fades into the oblivion of the past, the only thing that remains treasured in our heart is that which we earn with our hard work today. In the years to come, using our heads but guided by our hearts, learning from past failures and successes alike, we shall apply ourselves towards an ultimate brilliant success.

第二章、新东方笔试面试资料

2.1 新东方 2018-21019 面试综合资料

2.1.1 新东方 17 期集团管培选拔感受（未入围终面）

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 5 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202535-1-1.html>

之前心血来潮投了新东方的集团管培, 有幸进入在北京的集中选拔, 但最终没有入围终面。不过经历难得, 还是要好好思考总结下。这篇感受分 2 部分, 第一部分是流水账, 第二部分是对于活动组织方面的吐槽。

【第一部分】

选拔的大致流程为: 网申/校园宣讲 - 线上笔试 - 电话面试 - 集中面试 (复试 1+复试 2) - 终面。

(1) 网申/校园宣讲

我是通过新东方网站进行的网申, 还有很多小伙伴是通过国内外的校园宣讲进行的职位投递。似乎通过校园宣讲投递的同学, 经历了多一轮的面试。

（2） 线上笔试

考察内容记得有文段理解、图形规律等，做题时感觉像在测智商...题目难度不小，时间也比较紧，但并不是需要完美解答才能通关。

（3） 电话面试

笔试之后忘记多久了，在周六上午 10 点左右接到了手机打来的电话面试（这是在加班吧...）。结构化面试，题目包括但不限于：自我介绍，优势/劣势，关于创新的经历，一件带来成就感的事，职业规划，为什么选新东方，能为企业带来什么好处，如何看待教育行业等。面试计划 15 分钟但是我大概说了 20 多分钟，面试官脾气很好并没有特意去打断我。然后询问了备选岗位意向和是否有问题问面试官。最后介绍了如果通过这次电话面试，之后会安排集中选拔等事宜。

过了 1 周左右，接到了新东方 HR 那边的电话通知入围集中选拔面试。通过电话和邮件详细介绍了行程安排。

（4） 集中面试

在北京的集中选拔面试在 4 月 22 日-23 日，根据各人不同的情况会有前后延伸 1 天的情况：21 日是外地同学的报到住宿，24 日是获得全胜的同学的培养方案沟通。我的话是属于 21 日-23 日这个行程的。

完整的面试流程和解题思路请大家看这篇获得全胜的同学发布的帖子 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201977-1-1.html>，写得非常详细具体。

我自己的面试经历就只能叫做失败后的反思了 hh。

首先是复试 1-群面，形式是无领导小组案例讨论，任务是在 1h 内完成材料阅读，讨论解决 2 个问题并形成一致意见（不许投票表决），最后 5min 由代表向面试官组汇报（可使用黑板）。全程面试官仅观察，不做任何回答或提示。

虽然不知道我们组是否有人最终入选终试，但我们组最大的问题在于没有产生真正的“组织者”。有一位姑娘很主动地担起了计时提示的任务，但很可惜没能更进一步组织发言。整个过程大家并不缺真知灼见，也没有什么意见分歧，思路也都比较清晰，但唯独缺少一个真正的组织者。我也是回到家反思之后，才意识到这个问题。

然后无论群面的表现如何，所有人都进入复试 2-单面。大概 3 个面试官对一个候选者进行提问，平均每人 15min。提问内容比起之前电话面试的题目，随机性更强一点，不过还是主要围绕个人背景和经历来展开的。（不过让心理学背景的同学给面试官看面相是什么操作？显得太不专业了吧。）

（5） 终面

23 日一早集合发复试结果，我果然是没有入选的。于是就转头去参加新东方其他机构的面试了。集团管培的选拔对我来说到此结束。

【第二部分】

吐槽主要是针对在北京的集中选拔活动。

首先肯定优点：

- （1）大投入，组织 170+人集中面试，报销路费，提供食宿；
- （2）活动组织得比较完善、有始有终，活动前有反复通知和确认，活动中随时通知进程和答疑，活动结束后因为涉及报销事宜依然跟大家活跃地互动。
- （3）珍惜人才，高管宣讲、8 家分支机构宣讲，即使未能进入管培生的终面，也可以现场直接去找感兴趣的分支机构岗位面试。

然后是吐槽不足：

- （1）提前报到环节组织方人手极度不足，效率很低。名牌、领活动手册、花名册签到、求职申请表签名，每个项目几乎都要重新排队等待一次，而当天报到人数 150 上下。为什么不提前把一套材料放文件袋里打个包呢？
- （2）时间利用不合理。面试时由于面试官人数有限，需要大家分组分批进行，也因此产生了大量的等待时间。这个闲置时间是以 1h 为单位起步的，然而主办方既没有准备宣传材料供大家等待时观看，也没有开展有主题的活动。工作人员就像盯自习课的老师一样坐在讲桌旁，放任满场的候选人自行打发时间。
- （3）“拖堂”。可能因为是教育机构吧，一天的行程安排可以说是准时开始，“拖堂”结束。这个问题主要在第一天最后的各机构宣讲环节，各机构宣讲人很热情地发言 12~25 分钟不等（所以之前根本没要求限制时间吧？），原

定于 20:30 结束的环节讲到 20:45 才有点结束的意思，然后工作人员又开心地跟大家说今晚多了一个“神秘嘉宾”，然后“神秘嘉宾”（并不是俞老师）就一口气讲到了 21:00。

不过吐槽归吐槽，还是很感谢新东方给我这次参加集中选拔的机会的，也希望企业组织各项活动越来越规范化吧。

2.1.2 新东方第 17 期集团管培面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201977-1-1.html>

刚刚结束了为期三天在北京的集中面试，集中地整理一下面试流程，希望能帮助到更多的小伙伴。

【网申+笔试】

完成网申的一周内会收到笔试测评的链接，是中规中矩的网测题，分为 verbal/numerical/logical 三个大类，全部中文。与大多数公司的网测题一致，没有太多需要特别准备的地方。

【电面】

完成测评的一周内接到总部的电话，无事前通知，电话接起后即刻开始电面。大家注意 010 开头的电话以免错过。电面持续 15 分钟，主要包含两个部分：一是**围绕个人经历展开的行为面试**，问题包括一个个人成就、一次最大的挑战、团队合作经历、一次失败等，都是很典型的问题；二是**围绕教培行业展开的一点考察**，问题包括为什么选择教培行业、为什么选择新东方、如何看待教育行业未来的机遇和挑战等。

【面试】

完成电面的第三天接到面试邀约，前往北京参加为期三天的现场面试。路费报销，食宿均由集团负责。最终共有 180+ 的候选人前往北京。

三天的行程很紧凑。第一天上午，集团的杨志辉老师作了简短的分享，随后开始群面。

群面

180 人被分为 18 组，先后在 9 个房间进行群面，每个房间的面官 3-4 人，都是集团的高管。群面持续 1 小时，就一个案例展开讨论，并回答案例后给出的 2 个问题。

案例的内容与教育行业无关，因此并不考察候选人对于某个特定行业的专业知识，更多看重大家的**对问题的思考方式、沟通能力和团队协作能力**。

综合我的观察和最终的面试结果，我对群面的建议是：1) 找准自己在团队中的定位，结合自己的专业背景/擅长领域/实习经验，成为某个方面/某个视角下的专家，话不在多，能够在一个细分领域提供自己的精彩洞见就足够脱颖而出。2) 要努力让自己有存在感，但也要成全别人，不要一口气承担太多角色，因为角色越多责任越大，至少在本次群面中，并没有 timer/leader/reporter 必进的不成文规定。3) be adaptive，当与团队意见相左时，简明、清晰地表达自己的立场和论据即可，没必要揪住一点不放耽误过多时间，也不要非得说服他人不可。4) 尊重讨论的节奏，不要为了把准备的东西全盘说出而打乱大家的讨论节奏，当话题过了就 let it go，不要强行扯回来，也不要再在讨论没结束时就强行开辟一个新战场。

单面

群面结束后是午饭时间，随后是单面环节。每间教室在上午共持续 2 场 20 人左右的群面，这些人在下午按照编号顺序次第进入房间，与上午同样的面试官交流 15 分钟。

面试问题包含四个方面：**1) 自我介绍，2) 就上午群面部分的点评，3) 行为面试，4) 行业问题**

建议大家在结束群面后的午饭和休息时间，自己复盘一下上午的正常面试，梳理一下自己做的好的/不好的地方，也思考一下组员中发挥的最好/最不好的成员。单面时的这个问题是对你作为 **teamworker** 视角的考察，要善于发现别人的优势，对不好之处的点评也应带着善意。

行为面试与电面无异，是对个人经历的梳理，此外还有一些 **situational questions**，比如工作中的冲突、面对不想做的事情的态度等。

行业问题因人而异，如果你在过往经历中确实有过教育行业的从业经历，那自然很好，稍加梳理、能够从容并有逻辑地表达即可，如果没有也无碍，面试官不会过分刁难大家。

结束单面后的晚上，各家机构会轮番进行宣讲，帮助大家对新东方的子机构有更深入的了解。

终试

第二天一早宣布结果，每个人以卡片的形式接收到自己的面试结果。最终有 43 人从 180 人中脱颖而出。未通过选拔的候选人可以自愿选择子机构的面试，前一晚宣讲的各个机构的高管就坐在各自的房间中，与有意向的候选人进一步交流。其实也是很好的机会。

进入终试的 43 名候选人被分为 6 组，每组分别进入终试房间完成 70 分钟的面试。终试间的高管坐了三排，~10 人，但发问者是第一排的三名面试官。

面试分为两部分，**即兴演讲与随机提问**。在进入终试间之前，候选人通过抽签的形式确定自己的演讲题目，随后有 10 分钟的时间进行准备，并在进场后次第上场展开 2 分钟的演讲，计时非常严格。演讲的题目很广泛，一般是抛出一个问题，或是提供两个对立的角度，有很大的发挥空间。我的建议是，你可以选择从自身立场出发，分享一个小故事，也可以单纯聊聊你的观点和想法，表达充分的论据即可。

完成演讲后坐定，高管们通过翻阅大家简历进一步提问。问题有可能是针对所有人的，要求每个人轮流发言，也可能是指定式的，甚至是开放式的，欢迎任何有想法的人举手表达。我们的问题有：领导力/求职动机/开创一家新校最重要的因素是什么？

完成 6 组终试后，结果在当天下午当场给出，43 人最终选拔录取 15 人。

【培养方案确定】

第三天，最终录取的 15 人与集团进一步讨论培养方案。集团共计给出 30+ 套方案，提供了两年内精确到每个月的详实的规划。各位管培生可以根据个人的兴趣和对业务线/工作城市的意向进行选择，选择过程中也会和各个岗位的带导师充分沟通，确保对培养方案的充分认识。

【建议】

看得出新东方对管培生选拔的重视和诚意，投入了大量的人力物力财力。集团的人力老师也充满善意，三天和他们相处的非常愉快。对于这个项目外界的点评褒贬不一，但我想，当你切身经历了这三天的选拔，你能够产生自己的评价和认识。如果有机会，我都推荐大家能够投递、经历一下这场面试，无论是面试流程本身，或是过程中认识的人，都是很好的体验。

2.1.3 新东方群面 HR 单面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170267-1-1.html>

上周五参加了新东方管培生的面试，面试之前也是看了求职大礼包，感觉还是有用了，现在也回来做一份贡献，攒 RP，写一下面经哈！

之前参加了宣讲会，现场投递简历，十一之前接到 HR 姐姐电话说带着简历及黑色水笔去新东方面试，这里说一下新东方的小姐姐们真的人好好，很和善很有礼貌。

到那里之后，一共有七八个候选人，首先参加了差不多 2h 的笔试，题目类似行测，还有写了作文，个人觉得作文就是看你的逻辑是否清晰吧。笔试完去到另一间教室，有一位 HR 已经在等我们了，拿着我们的简历问了问每个人的个人情况，还问了有一下之后的时间安排，类似十一月就要入职可不可以这样，之后就回家了。回家发了线上性格测试，按要求完成就可以了。候选人基本上都是硕士生，天大南大居多，不是天大南大研究生的话，也是在天大南大上完本科去英国留学一年硕士回来的，本科生很少，我就是那个本科生嘿嘿嘿。

之后 10.10 接到 HR 姐姐电话说初试通过了，去参加群面及 HR 单面，上下午两场。

上午 9h 到那里之后发现分为了好几个考场，每个考场 10 位候选人，所有考场同时开始群面，每个考场三位 HR，也就是新东方配备了二十多位老师，足以见得他们对管培生的重视。

群面题目就不说了，类型是排序题，我们小组比较友善，商量着来，最后很和平的得出了结论并汇报给 3 位 HR，这里说一下群面的时间安排，读题及思考时间 10 分钟，每人总结自己想法 2 分钟，小组讨论 40min，汇报 10 分钟，一共 80 分钟。个人觉得群面突出领导能力很重要，有一位从英国回来的女孩子真的是领导力十足，而且很有谦让精神，我觉得她一定会被录取的，嘻嘻。

中午跟同组的小伙伴吃了午餐，天南海北的聊了聊，很开心。

下午是单面，还是上午的 3 位 HR 老师，首先自我介绍，多久没有限制，之后问了我对于上午群面的评价总结，问了一些对两个不同成语的看法，对简历基本没有问。差不多面了十几二十分钟吧，就照着本子读了一下类似于回家等消息的套话，这句话应该是新东方要求，对每位候选人都要读的。

总体来说一天的面试感觉还不错，发一下整体的流程，也给自己攒一下 RP 吧，不知道他们录取的标准是什么，但是真的很喜欢新东方的文化以及工作氛围啊，加油！！

各位也加油啊！！

2.1.4 新东方面试过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156714-1-1.html>

陪着师兄去面试新东方助教

面试地点：新东方-长春

师兄毕业找工作，准备提前找个单位面试，涨涨面试经验。正好新东方来招聘，就陪着师兄去了。由于我是临时打算，没做任何准备，简历也没带。

到规定面试地点以后，主管叫我把自己大体情况先写在一张纸上。我和师兄被分到不同面试组，然后我两个就分开了，因为只是来面试，并不紧张，我被排到我们组第三个进场，然后等着前面同学单独进会议室面试。大概一人十五分钟左右吧。

等轮到我的时候，先敲门进去，有三个面试官，跟面试官鞠躬致敬。然后安排坐下 先自我介绍，大概三分钟左右。自我介绍时候 其中一个面试官一直盯着我，感觉怪怪的变得紧张起来。自我介绍完以后 面试官只提了一个问题，就是怎么处理领导和同事之间的关系。准备两分钟作答，由于之前看过类似的职场文章，我就从尊敬领导，服从领导安排，及时汇报沟通方面展开来说的。对于同事直接就是建立起友好的工作环境、互帮互助方面来作答。

自我感觉回答的还不错，最终结果成功晋级。

面试官的问题：

问怎么处理领导和同事之间的关系？

答准备两分钟作答，由于之前看过类似的职场文章，我就从尊敬领导，服从领导安排，及时汇报沟通方面展开来说的。对于同事直接就是建立起友好的工作环境、互帮互助方面来作答。自我感觉回答的还不错，最终结果成功晋级。

2.1.5 新东方课程顾问面试三轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156712-1-1.html>

课程顾问

面试三轮，最后一面是校长助教级别的

面试地点：新东方-徐州

一面就是 hr，递交简历后简单的问一些问题，我的面试小姐姐人还是很好的，很和蔼。然后问的问题都不算难，前期稍有准备即可。自我介绍和教育经历必不可少，其它问题就是类似于通用性问题。看法啦，见解啦。然后面试前会填表格和性格测试。

二面是部门主管。拿着一面的简历和整合好的性格测试。我被两个部门主管面试了。一个比较严肃，问了问题然后还模拟了场景。第二个很随和，基本就是唠嗑，然后她比较忙，结束的挺匆忙。但是她就是主看简历和填写的材料了，问的没什么特别的。最严肃的问题估计就是你觉得你能承受多大压力了哈哈哈。

终面就是一个老师，据说是校长助教还是什么，我没太听清楚。这个人问问题基本就是在叙述的过程提问，问题都挺尖锐的，会总结你的一段话或者一段经历。然后反过来问你，可能问你想法或者问当初为什么没用另一种方法去做。

总的来说就是先抑后扬。前面你会觉得没戏了但是后面又成功了那样子。然后就是先学习，后定岗。总体来讲还是很简单。过程比较轻松随意，准备很多高难的问题最后都没用上。现在在培训了。培训后会有考斯，希望自己可以通过。

面试官的问题：

问你觉得你能承受多大的压力？

答遇强则强吧，个人自我调节能力还是不错的。有时候觉得高考都过来了也其实没什么。哈哈。（主管没参加过高考，所以笑场了）

2.1.6 新东方一轮二轮面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156710-1-1.html>

新东方管培生面试——一轮二轮

面试地点：新东方-北京

一轮面试：群面，先在新东方总部集合，然后去苏州街的教室面试新方法的一面充分发挥了教育机构的特点，会有一个讲座，让大家思考究竟什么样的工作是你自己想要的，再介绍一些新东方公司概况，我觉得是不错的，冲着讲座也值得去。

然后是群面，分组按照国内/国外，本科/硕士。po 主是国内本科生，我们那组基本都是国内本科生。问题：一个团队通过努力拿到了一堆金币，如何把金币分给团队内的不同角色，角色分为五种。先是自由选择顺序发表自己的观点，一开始安静了一分钟，后来有两个同学开始发言，大家也陆续说了再是共同讨论。大家之前都提出了自己的方案，接下来就开始讨论五个角色拿到的金币排名，再之后量化，把每个角色的金币数定下来。

po 主观察到的加分点：

- 1.对面的小姐姐一下叫出了所有人的名字，加快了沟通速度。
- 2.如果有同学提出了大家忽略的点，要认可并表扬。

减分点：

- 1.po 主旁边的两位同学只注重于迅速完成任务，在还有富裕时间的情况下不愿做深入讨论。
- 2.不要故意去抢某一个角色，故意去总结别人观点但是理解的不够充分，就尬了。
- 3.拿了时间的角色就要心里有底，不能慌慌张张等别人问了再看表，适当提醒是最好的。

再之后，进行了单独面试，为什么要来这个公司，对市场有什么想法（po 主说想做市场）等等，面试的同时还有笔试，一张卷子四五个问题，做完就可以走了。一轮面试 po 主进了，一组 7.8 个人大概进 1.2 个。

二轮面试——终面上午做了一上午的团建，下午开始群面群面的内容比较专业，是线上教育和线下教育哪一个会在未来占据主流。这就考察你对行业的了解度了（或者相关的文章看了多少），po 主当时脑子里东西就很少，题目还要求，针对你倾向的线上/线下教育制定五年方案。这一波讨论就很乱套了，大家在哪一个占据主流的问题上争执不下，后来定了之后也出现了一众问题：有人针对一个小点不停提建议、有人拿到话语权之后说话很啰嗦（说一些高大上的东西然而没价值）、一直没有清晰的讨论主线。后来大家发现五年计划之后，又赶紧凑了计划出来（我都忽略那个啰嗦的同学的），弄了几个点出来，后来的结果，肯定是全组淘汰啦。

二轮也有单独面试和笔试，做完就可以走。二面和一面还是不太一样的，更专业的案例，对 leader 的控场能力要求更高，大家的观点会分散的很开，leader 要迅速的拎一条线出来。二面的通过率很低的，总共 30 个人，有时候一个都不过，感觉是很难了。二面即终面。

面试官的问题：

问线上教育和线下教育哪一个会在未来占据主流？

答线上发展空间更大。

2.1.7 新东方面试流程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156709-1-1.html>

市场营销的面试经验

新东方集团总部管培生面试

面试地点：新东方-北京

临近毕业通过新东方校园招聘投了简历，先是发了一个测试邮件，是在线测试，类似于行政之类的题目吧，提交了以后也没想着后续，大约 1 星期以后就来邮件说让去面试，而且报销往返车费，这点比较好。

先在新东方集团总部集合，然后上大巴带到新东方的学校，在北京一个比较偏远的地方，有住宿有食堂，我们要在那边住 2 天 1 夜。第一天放下行李以后就去教室集合，给看一些视频，然后小组面试，给出的题目是有关于环境污染的，每个人轮流说自己的意见，然后小组讨论，无顺序发言，积极的人是很容易被注意到的。

事实证明进入第二天的都是积极的人，小组群面之后就是单独面试，问我的问题是怎么针对不同的顾客给予不同的营销策略，当时就傻眼了，说了一堆空虚的东西，就感觉没戏了。

然后在那住了一晚，第二天早晨宣布结果，每个人一个信封，留下的人继续面试，没通过的大巴送回市内，解散哈哈我就是没通过那个，大巴送回了市内，解散。不过也是很好的一次经历了，认识了很多很牛的人，也不虚此行啦~

2.1.8 北京新东方英联邦部门雅思教师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156707-1-1.html>

北京新东方英联邦部门雅思教师面经

面试地点：新东方-北京

1. 自我介绍，老师肯定会要求你用英文做自我介绍，最好提前准备好英文自我介绍，流利自信一些；
2. 雅思单科试讲。从雅思听说读写中选择一个科目，这个讲题是之前邮件就发给你的，选择一个你准备好的讲题。试讲过程中最好设计一些互动、提问，当场没有人回应你也没有关系，但一定要体现出你设计了提问和互动；
3. 之后老师如果给你指出你哪里哪里有问题，问你能不能什么时间来参加培训，那基本上就是面试成功了，之后就是向更高级别的老师试讲，看能不能审核通过。

面试官的问题：

问你觉得讲雅思口语题目需不需要套路？

答需要套路，雅思口语题目很多，范围很大，不可能将所有题目都带学生练习，肯定需要一个套路，告诉学生按照套路自己准备答案。

2.1.9 教师/助教 面试经验(呼和浩特) - 新东方

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156706-1-1.html>

面试过程：

首先去新东方总部大楼，人力资源的姐姐会给你一份信息表让你填写你的具体信息，在校经历，实习经历，技能特长等。之后会进行一次一对一面试，期间面试官会让你进行自我介绍，并随机的谈一些你的经历和感想。之后面试官就让你离开了等通知...

再次面试的时候是一场无领导小组讨论，面试官抛出一个与工作情景有关又稍显棘手的问题，让大家讨论解决...大家争取在讨论过程中占据重要位置，以便更好的表现自己的能力，同时给领导良好的印象。

之后大家休息了一段时间，领导去讨论了各位面试者得表现，进行第三轮面试，是一个一个进入屋内，会有几个面试官在里面，此事又是一些基本问题或经历或对公司的感想，同时会问你有什么问题要问吗？最后结束面试，让你回家等通知。

最后接到短息或电话通知，岗前培训。

面试官问的面试题：

1.自我介绍了一下 2 评价自己的性格 3.针对无领导小组讨论表现予以评价 4.说一下自己的理想薪资 5.对公司有什么要求或建议 6.面试过后写一份感想发至公司邮箱。

2.1.10 考研英语教师 面试经验(西安) - 西安新东方

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156705-1-1.html>

面试过程：

我是通过微信的公众号看到招聘信息直接填写的个人信息，接着不到半个小时就接到了面试电话，通知第二天面试。第二天去了后 HR 说因为应聘的是新东方中薪水最高的职位，所以面试会由 HR 和一位专业老师共同面试（听 HR 说是个大牛，并且大牛时间很紧），面试一共两个环节，一是口语展示，二是试讲。口语展示差不多五分钟（还是 3min？不太记得了），超过时间 HR 会直接打断并进行第二个环节面试，试讲时间也不太长，每个人好像都是四五分钟，其中大牛会发言对所讲内容进行提问。通过这次面试会直接受 offer，不过那天一同去的人都没收到 offer，有三个人被说水平尚可，但还需要进一步培训，其余人直接被 pass 掉。

面试官问的面试题：

我进去后没有针对简历问什么，不过扫了一眼说我涉猎的专业挺多（囧），大牛针对我讲的内容提了几个小问题，也没有为难被面试者。总体来说还是很友好的一次面试经历。

2.1.11 北京新东方学校面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156701-1-1.html>

优能一对一 面试经验(北京)

面试过程：

- 1.通过内部推荐获得面试机会
- 2.面试流程：电话面试-笔试-面试初试（试讲）-面试复试（试讲）
- 3.人力小姐姐很温柔，问的问题都是和未来工作相关的，如果不适合直接讲就好了，没有什么需要顾虑的。
- 4.录取，薪资依据课时而定（新入职比较低，不包括能力超级强的。培训无薪。）
- 5.适合有激情，有能力的人接受挑战；能力至上。

面试官问的面试题：

1.面试流程：

电话面试：学历、专业、经验、证书；住址，性格；未来职业发展；能否接受无薪培训等。

笔试：限时对应学科考试

面试初试（试讲）：侧重考察教态，教学管理等问题，如何对待教学中出现的问题等等。

面试复试（试讲）：侧重考察教学方法，学科基础。我试讲的是文言文模块的教学，如文言文实词，句式等。

2.1.12 初中英语教师 笔试面试经验(南京) - 南京 新东方

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156700-1-1.html>

面试过程：

学校面对外院英语专业的专场，经过简短的宣讲会，到场的进行笔试，一个小时，会有英文试卷，完型填空阅读题和作文，许久没有做这种题目，但相对来说不是太难。笔试结束后就开始面试，有两个 Hr,很平易近人，自己

有点小紧张，进行一分钟英文自我介绍，准备不是很充分，但是 hr 很 nice，简单的问了几个问题，结束了，第二天短信通知去新东方的校区进行面试，要求正装，大概有七八个面试官，估计就是所谓的压力测试，问了一些问题，同样要有一分钟的英文自我介绍，因为我要面试的是英语老师，最终由于当天一点都不紧张，自己赶时间，所以是上午第一个面试的，hr 由于我赶时间就提前告知我面试结果。后期就要进行培训，目前还在培训中心。

面试官问的面试题：

有没有相关的教育经历？

为什么选择新东方？

英语证书和专四得了多少分？

专八什么时候考？

家教的孩子的成绩有提高么？

为什么不选择回家乡工作？

2.1.13 中学教师 笔试面试经验(上海徐汇) - 上海新东方学校

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156699-1-1.html>

面试过程：

过完年回来投递的简历，大概半个月吧给了回应，那个时候总部还在国权路那边。教研组长直接打电话来的，事先准备一个 PPT，一道题目试讲 10 分钟左右。

一共有四个人，先是一个笔试，难度很高，但是笔试成绩并不重要，因为后面会刷题；

之后是教研组长听大家试讲的，我选择的是中考压轴题，讲的还可以，流畅，组长听完觉得还 OK，就让我先留下，其余三位一位直接刷掉，一位让回去重新准备，我和另一个妹子进二轮；

二轮是组长和副组长一起听的，一模一样的内容，点评之后又讲了一遍，两位做决定，最后留了我一个；

第二天是批课，管培老师给我批的课，压缩内容，精简说法，N 次练习，用了一下午；

第三天是校长面试，每周只举行一场，过不了可以再次批课重新面试，所有科目都在同一天面试。超级紧张但是还算正常发挥，一次过了，虽然评分非常低，但是据说我是 17 年最快过面试的，因为中间没有任何磕碰，一路

顺畅

之后过了周末，等来了结果，入职培训

面试官问的面试题：

- 1.为什么选择新东方
- 2.对教育行业有什么看法
- 3.你的讲课风格
- 4.之后三年的职业规划

2.2 新东方 2015-2017 面试综合资料

2.2.1 新东方英语面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107952-1-1.html>

在两年前我就想进入新东方泡泡少儿英语。今天终于可以踏出第一步，进行了初试。以前会觉得可能教幼少儿对老师的要求没有很高，其实不然。新东方对老师的要求和一般的地方不一样。也许他不需要你有丰富的经验，但是你的英语基础要够好，或许他们并不要经验很多的，但是需要塑造力很大的。而且他们很喜欢男生。

其实面试的整个流程是很简单的，首先两分钟的中文自我介绍，两分钟的英文自我介绍，后面就是才艺展示(随便什么都可以)，最重要的就是接下来十分钟的试讲环节。这部分的材料和内容都是你自己决定。之前你要想好你教的年龄层。上课一定要活跃，记住要全英文，即使是教幼儿也要全英文，这个时候就是要展示你的沟通能力和表演能力了。备课一定要充分，否则一眼就被识穿了，不仅你会很紧张，而且还会被臭骂一顿。

在初试中他们看重的是你的语音语调和英语基本功，因此要想进入新东方的，就要把语音练好啦，因为在自我介绍阶段也是会刷人的。当然基础更重要。而且要有足够的心理承受能力，那里有个考官，可能是头头之类的人物，超凶。他不会对你手下留情，讲的不好他会狠狠骂，有的时候会让你没有还击的机会。

当然还有一点很重要的，就是填简历。他们是不需要另外单独带简历的，当场会发给你一张表让你填。各位同胞们千万要记住要填满啊，即使没有也划一斜线，我如果没进复试可能就是这里出现了问题，当然可能表现不是很突出。

新东方英语面试经验

在图书馆的时候，无意中看得到了有新东方的老师来这儿做客。我预定了座位，然后遇到了长春新东方的的名师——吴博。

他讲的是四，六级以及考研英语，但是比较自大，又因为新东方兼容并包，不在意文凭学历，凭的是能力和才艺，我觉得自己可以胜任其教师的职位。就给吴博发了一份自己的英文简历，以及自己想成为新东方一员的愿望。

吴博老师很善良，把我介绍到了长春新东方之一，绿园区巾帼大厦的人力资源部。然后第二天就收到了人力资源部专员的老师的邮件，让我传一份简历以及自己的联系方式。

我传了一份英文简历，然后很快，又是第二天，人力部那位可爱的 25 岁左右的小姑娘就给我打了电话，告诉我面试地址，时间和内容。

内容是 2 分钟的英文自我介绍，5 分钟的课堂展示(内容自定)。

(面试)

面试当天我遇见了一起面试的其他姐姐，都比我大，都毕业了。说想来新东方的泡泡少儿英语部做教师，我一听少儿就蒙圈了，她们说你不是应聘少儿吗，我说我是来应聘教年龄大一点的孩子的，孩子太小我没有耐心。当时应该把去应聘的人的手机号留下来，以备不时之需。不过，当时我们 5 个，再加上屋里还有 3 个，我们 8 个，就进了我和一个不起眼的小姑娘，应该叫学姐。其他组的成员也是按这个比例招的，等我二面的时候，就 4 个人。所以等你进了 2 面以后，再记下联系方式也不迟。

面试流程是先填表(记得带一根黑色笔)，具体像是户口，爱好，证书等背景调查，填完后别交太早，面试的是人力专员，就是给你打电话的那个人。她会按照交单子的顺序来面试，最好先观察别人，等中间再交。

然后仔细听其他人怎么讲的，她的优点和不足都要分析出来，然后再迅速整合出自己可以再改进的地方。面试的时候要尽量放轻松，太紧张带颤音对发音是有影响的，但是紧张也不要紧，老师是不会太为难你的。

我是背着说完自我介绍的，我觉得准备的不错，引用了经典电影中的英文台词，老师瞅了我一眼，又低下头去翻看我给带的一份新的简历。(中文的，我的中，英简历不一样。)

讲课我没有准备，就随便的读了一段高中英语课文。老师点评：1. 没感情 2. 没个性(我以为自己要挂了。)

然后老师又问了我家在吉林市，现在又在四平上学，在长春教书住宿条件怎么解决，长春新东方不提供住宿。

我说这个我自己解决。

她又问了你教多大的孩子?我说初中就行，她说，初中啊，就在那里想啊想，我就说少儿也行。她说那行，我没有问题了。你觉得着面试也太容易了，其实挺渗人的，她之所以没有问我太多问题，是因为我在自我介绍前说了，我在来新东方之前看了新东方的面试经验之类的东西，说最变态的一道题是问，新东方的灯是什么形状的，(为了考观察力)我说我今天来之前特意看了一下，是方形的。

老师笑了，我也有底了。新东方很喜欢幽默，我也冷幽默来着，不过老师没笑，其他应聘的姐姐笑的挺开心的，你说这能不渗人么。

我以为自己完了，就乘车回吉林了。

回家第 3 天，收到复试通知，准备进入新一轮面试。

(二面)

二面有些波折，新东方人力内部的专员，另外一个有着丰富招聘经历的老师，把我和一个同样因为有事未能如约赴场的吉大金融系的女生叫道会议室进行二面。

我第一个，面试内容 1 分钟英文自我介绍，10 分钟讲课或者是讲 3 个单词和一个句型，最后一项才艺展示。说到这就心酸啊，做人不能太老实，我发现我也傻，怎么能什么实话都往外捅呢。

我的自我介绍说的比较完美，感觉老师很满意，讲课也挺好，挺顺利。完了到老师提问的环节就瞎了，这些问题其实蛮尖锐的。我挑能回忆的说：1 你的教学目标是什么？2 再系统的把你的教学目的，教学目标说一下。3 你想通过哪些手段让孩子们掌握你的教学内容啊？4 看你的简历你的本科是英语，是师范类学校，那你对当老师了解多少？5 在你的学校关于师范类的课还有什么？6 你觉得当老师应该具备哪些素质？7 你在大学担任过什么职位，参加过什么社团吗？8 介绍一下你的家庭背景 9 是妈妈对你的影响大还是爸爸 10 你有什么经历 11 你从实习中获得的最大收获是什么？12 为什么选择到新东方工作？13 为什么想成为一名老师？14 你觉得你可以当一名优秀的教师吗？.....

在她的逼问下，我做了很多糟糕的回答。比如 13，我说实话说，我有进修的打算，以后不会一直做一名老师。14，我说我可以试试。她就说了，我就直接跟你说了，你现在才大三，还要再考虑考虑你未来的职业选择，像是警察，教师啊，这类工作就是责任的代名词。老师觉得你不适合当老师，当老师是不可以试试的，人家孩子就这么几年，是需要严肃认真对待的...讲了差不多 10 分钟，最后还特别善解人意的说，再说你家在吉林市，你还在上学，不是很方便，老师建议你再考虑考虑。

我当时倒是没觉得怎么样，因为她一分析，我觉得我确实不像个老师的样子，当了肯定误人子弟，完了自己还不一定快乐。面试完了，我没有马上走掉，而是征求了老师的同意后，坐下看看我旁边这个学姐是怎么讲的，对比才有进步，才能看到差距。

吉大这家伙讲的是新概念，板书很好，眼神接触也很到位，但是也有缺点就是内容不太充实，有点凌乱，不过人家确实厉害，我也做回护花使者，她在上面需要配合的时候就会瞅我，我就全力以赴的配合，效果不错。老师也问了她若干问题，跟我的很像，但是有的地方会灵活发问。她的经历很丰富，从大一就实习，还是市长的翻译，真的吓着我了，不过我还是学到了一些东西，比如要尽量在诚实的基础上多夸自己，那些曾经取得的成就找机会就说出来，考官很在意，她会一直在思考，然后把你的优点都输入电脑，我在自我介绍和讲课的时候发现她一顿敲电脑，提问的时候就基本不动了。

哦，对了，三面的内容是笔试，听说挺难的，然后是她出一个语法点让你讲，比如现在完成时。

孩儿们，加油努力吧！

2.2.2 新东方前途出国 - 策划的面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107950-1-1.html>

挺简单的 hr 专门一对一面试的 问了一些简历情况 语言能力问题 然后和经理说了下自己性格为什么适合这个工作

你对新东方看法,
为什么来新东方
你的优点缺点
你的经历 自我介绍
是否工作稳定

2.2.3 新东方前途出国 - 出国留学顾问面筋分享（一共三轮）

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107949-1-1.html>

一共分三轮

第一轮和 hr 面, 大致面一些简历上的问题, 之后再介绍岗位细则

第二轮和主管面, 主管人不错, 也没多聊啥 就是说了说希望持久性 以及情商高

第三轮与总监面, 类似压力面试, 始终强调结果。给了我职业生涯很多建议!

第一轮: 自我介绍, 为何选择新东方, 美国留学经历等

第二轮: 家庭情况, 对业务了解程度, 电话沟通技巧

第三轮: 简历上的各种问题, 以及拓展。类似的 销售的技巧, 职能, 需要具备的能力, 着重讨论了结果的重要性

2.2.4 成都新东方出国考试英语教师面试经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107945-1-1.html>

总共有三轮面试: 第一轮 人力面 10-15 分钟试讲 很多应聘者一间教室, 面试官是一个人力资源的负责人。应聘各科教学岗位的都有, 轮流依次上台试讲, 试讲内容自选 (比如说应聘雅思教师的话, 自选半年类一道雅思题试讲), 虽然之前通知准备 10-15 分钟, 基本上 5 分钟左右就会打断, 不需要自我介绍, 不做课件, 可以板书, 自带打印备课资料和纸质简历, 交给面试官。主要看整体感觉和教学风格。 第二轮 教学主管面 15-20 分钟试讲+面谈 与教学主管一对一面试, 讲课媒介语是中文, 内容自选, 建议做 PPT, 也可以板书, 但是要求会比一面更具体, 讲得可能也比一面更深入一些 (可以继续沿用一面的内容也可另选内容), 比如会告诉你学生是哪个群体, 目标分数是多少之类的。大概 5-10 分钟就会打断, 然后进行面谈, 比如为什么选择这个岗位, 接下来的安排打算, 期望薪资, 如果是非英语专业, 可能会问你的专业和该岗位的相关性等等。 第三轮 教学主管终面 15-20 分钟试讲+面谈 形式与二面一样, 试讲规定内容, 比如我是试讲的雅思口语评分标准的讲解, 结合例题, 设定学生目标分数 6 分左右, 也是 5-10 分钟就打断。之后又是面谈, 与二面问题性质差不多。 所有试讲差不多都在 5-10 分钟就会被打断, 所以开头一定要精彩, 因为是应届生, 第一次正式的工作面试, 缺乏经验, 准备不够充分, 招聘人数也不多, 而且感觉出国培训部还是更倾向于海龟 (应聘者中不乏海龟硕士, 虽然学校不一定很好, 还有社招的有工作经验的人也一起面试), 我是非英语专业, 只出国交换过一学期, 虽然是国内名校, 最后到终面还是被刷了..... 看来新东方对英语类教师尤其是出国培训方面的英语教师的要求还是挺高的。

你为什么选择这个岗位? 接下来如何安排打算的? 你的期望薪资是多少? 如果是非英语专业, 可能还会问你的专

业和该岗位的相关性。

2.2.5 新东方英语 - 北美项目部指导老师面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107942-1-1.html>

新东方分为笔试和面试，且面试是群面，虽然只是一个暑期实习，但是还是十分正式的。笔试考得是一些新东方的一些背景资料以及四六级的题目，有单词填空，选择题等。群面是在 2 天之后，分为两个流程，首先一个 HR 面 11 个人，每人需要做中文的自我介绍，然后 HR 会让你就一些突发紧急事件说出你的解决方案，并且会不停的打断、追问。在 HR 面完后，到部门主管那儿进行一次面试，用英语做自我介绍，然后会问你一些问题，测试下你的性格。感觉当时答得也没有多好，但是还是被录了，所以也许没什么难的。最后薪水是 120 一天，然后还要扣税。

问：如果家长看到你之后说你看起来这么年轻，能够管得住我家孩子吗？

我的回答是：虽然我看起来年轻，但是我之前也有很丰富的经验，做过好几次助教，所以管住您家孩子是绝对没问题的，而且整个课堂不仅仅是我一个人在，还会有正课老师，我们会共同合作来保证孩子的学习进度的。并且这也是我的优势之一，我看起来年轻，和孩子们之间的代沟就越小，孩子们就更加愿意和我沟通和交流，我可以更加了解他们。

2.2.6 新东方面筋分享（总共 6 轮面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107930-1-1.html>

在六轮的淘汰式面试中，我很奇葩地存活了下来，最终进入了新东方北美学习中心。我准备把我面试的经历和在新东方这几天的工作感受，告诉大家，希望对同学们今后的求职生活中有所帮助。

新东方第一轮面试

是在哈尔滨新东方总校一楼的前途出国，人不是很多，他们是分批进行面试和筛选的。第一轮面试理论上不太难，很正统的问，自我介绍之类的，你应聘的职位的职能她会给你大概说一下。言谈举止得体就 ok 了。一定要记住一定要挑你做过的擅长的事说，这你说起来才有自信，不会不要装懂，反而自取其辱。其实第一轮，可能他会让你知难而退，这就需要你有足够的自信。

这东西不是说有就有，自信这东西需要你不断地去丰富自己，增加自己的实力，实力有了你自然就自信了，但也仅限于一个范围内。

第一轮只要迎难而上，表明自己可以胜任此项工作的决心就 OK 啦。一般的情况下，她觉得你还可以的话，会让你做一个测试，是一套笔试题，分几个部分，

第一部分的选择题有数学类的找规律的题，图形分析题，类似于公务员的题，大家如果做过公务员的题你就知道，第二类是关于商业的一些选择题，主要考你你的商业思路是什么样的。

下一个部分是逻辑推理题，涉及到一些数学知识，最后一个部分是一篇英语作文，新东方肯定是要考英语的。

新东方第二轮面试

在建设街新东方前途出国分公司，前途这边的负责人一位老师的进行面试，不过内容还是老套路，先是自我介绍，把你情况再跟她说一遍，面试官很有气质和亲和力，总带着微笑，没有压迫感，随意聊起来比较轻松，发挥的也比较好，之后我进行了一个电脑测试，主要是 **WORD**，**PPT**，**EXCEL** 的一些操作。总体说来，比较简单，没有太大难度。

新东方第三轮面试

仍然在新东方前途出国分公司，这次与前两次不同，这次是哈尔滨新东方前途出国的 **boss** 面试，首先给你发一套题和性格测试，题是我第一次做得题，所以我不用在做了。

重点来了，我们面试的感觉都一样，这个 **BOSS** 气场太强，在跟他交流压迫感很大，你很难控制自己的情绪和感觉，这就是我说的自信在于高出你的实力的一个范围，还有一个原因就是他也没有掩盖这种气场。

用死神动漫的话讲，就是他灵压太强根本就压的你透不过气来。感觉你离他太远，甚至遥不可及。第一次有一种被打败了的感觉而且败得无话可说。我这么淡定一人，竟然缓了一个晚上才缓过来。总之呢我给大家的建议就是——**POWER**.如果你表达出色，英语水平 **OK**，心理有底，也不至于有我种感觉。总的来说这一关是我个人认为最难过的一关，毕竟拍板权在他手里。

新东方第四轮面试

我这一批就 2 个人了，这一轮是北美学习中心的三位老师面试，也就是我现在工作的部门，这其中就有我的主管，感觉很好很亲近，没有 **BOSS** 那样霸气外漏。这其中也考了我英语口语，不过我怕自取其辱就婉转的避开了这次口试，所以说语言技巧什么的都是没本事人的借口。

有实力你就直接横扫天下了。其中的问题其实还是不离我之前说的，还有一点要强调的是，他会问你你的工作长性和忠诚度，这个自己把握好就 **OK**。

新东方第五轮面试

在总校，就我一个人在人力资源部，要通过人力资源部的 **BOSS** 审核才可以进入公司。问题比较正统，主要还是了解一下你没有从事这份工作的能力，是从你的以往工作经验中问你，所以工作经验很重要。还有一些管理上的问题，比如你想当策划的还是头之类的，为什么想来新东方，有什么吸引你的地方。这些问题只要表达清楚就 **OK**。

新东方第六轮面试

某种意义上来说，就是权力反转，这次还是 **BOSS**，不过这次还好一点，毕竟我也有了选择权，只不过这次是霸气侧漏。他会给你一些薪金和待遇工作假期的一些信息，然后你同意了，就可以进入新东方了。

经过这次经历后给大家几点建议：

1. 言语表达能力过硬，这是基本竞争力

2.应聘岗位的相关专业知识过硬（如新东方的话很重视英语还有一些办公软件等等）这是硬件条件

3.最好有相关的工作经验无论多少对你来说都是很重要的砝码。

4.还有的就是你的交际面，主要还是从你的工作经验中体现出来。

总得来说每一点都离不开对公司有利的根本，也就是说你必须给公司创造很好的价值。

2.2.7 新东方的面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107926-1-1.html>

如果你是一个能吃苦的人，欢迎加入新东方。

第一步：投简历。

PS:关于简历应该注意什么真的很难说。新东方是一个超级兼容并包的地方。因此关于“成为新东方老师需要什么条件”的问题真的很难回答。我个人的简历突出的是表达能力（中英文）、领导能力、个性和全面发展。 第二步：面试。面试有 3-4 次。

一面：

1、中英文自我介绍。（各一分钟）

2、随机抽题讲课：从 A、B、C 三份题中抽一份，准备 15 分钟，讲课。内容包括：（这部分内容有可能每个部门都不太一样）新概三的两段文章（也许还有新四，我记不太清，经常把三、四的文章弄混的）几道应试的题目 3、3 分钟才艺展示 **PS:**很多人会问进新东方对英语水平的要求是不是很高。这个问题，根据一面可以看出来：首先，是有一定要求的。比如你的英语水平不能比新三新四要次了。新三新四的概念我个人感觉是英专二年级。因此对英语的要求也没有想象中那么高。比如说我抽到的那两篇文章基本上没有什么生词。非要有的话 missionary 算不算阿。 涉及到的语法知识点：虚拟语气，be going to 和 will 用法区别。固定搭配和句型。我回忆不起自己当时讲的是什么了。当然根据个人英语水平的不同，能讲出的东西也不一样。 第二，要熟悉所申请的“专业”。好比如果你想当四六级阅读老师，五年内的真题你都应该做过吧。

二面：十五分钟课程展示。

三面：二十分钟课程展示。（四面：如果顺利通过前三轮人力组织的面试，最后你的部门主任会来看看你） **PS:**如果顺利通过一面，人力的帅哥美女会在三个工作日之内电话通知二面的时间和注意事项。

二、三面情况类推。

面试对新老师是有一定难度的。因为你什么都不懂，用吃奶的劲都不够。要很努力才行哦。

三轮面试下来差不多能有一个月，我当时的状态是这样的：基本天天熬夜。 把五年内的真题做了一遍。写逐字稿（就是把你要说的话每一个字都写下来）。背逐字稿。

面试还需要注意的地方：一定要守时；穿着时尚一点；展示真实的自己就好。

第三步：培训。

每周二、四晚上六点到九点，持续三个月。六点到七点是教师 PK。电脑随机抽人上去讲课，每人每次五分钟。讲课内容大概分五部分：开课五分钟。亮点五分钟。幽默五分钟。励志五分钟。结课五分钟。七点到九点是培训师的讲座。

每次都留作业：一千字的培训感想。刚开始还会列书单让你回家读书。最经典的是《论语今读》和《西方哲学史》。再有就是一些营销方面的书。然后每本书写三千字的读后感。PS:培训很辛苦。但是收获也是最多的。

你能叫出名字的新东方老师都会过来显摆显摆。有很多启发和火花的碰撞。

有个叫庄重的可爱男会伴你度过痛并快乐的三个月。具体多痛多快乐。欢迎来感受。

第四步：新教师考核。

会有很崩溃的考核项目。及格才能上岗。

第五步：备课。

其实第四第五步都是后话了。很辛苦。等你真正加入新东方亲自来体会吧。从开始投简历到正式入职，大概是半年。

看到这里你终于能理解，为什么每当问我成为新东方老师都需要什么条件的时候，我的回答只有“吃苦”两个字了吧。

至于这一路的努力值不值得，呵呵。这是一个冷暖自知的话题。DDMM 们加油吧。

2.2.8 学管师面经（一面+二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107918-1-1.html>

新东方不管是老师学管还是咨询都是 4 轮面试。学管的话二轮面试过了之后就安排一个星期的试岗，要求在试岗前三天学到七天所有的知识，要要求非常高，很不幸，在试岗期间没有得到老师的认可，认为我的学习能力打不到这份工作的要求，也没有经验，所以我试岗期自动离职了。如果一个星期下来了会安排第三轮面试，然后是第四轮校长面试。

一面一般跟你聊聊工作经历，兴趣爱好什么的，看看你总体来说够不够大方，沟通是不是很好，然后是不是思想很好很有自己想法，再加上一些案例分析。二面就是纯的案例分析，现场模拟如果你是学管，你该怎么应付各种家长的各种事已经怎么给学员做规划，这个非常重要。二面过后就是试岗，每天会让你背各种资料，包括初中高中所有科目的内容，比如初三化学上什么，有几个模块几个单元，每个单元主要内容有啥啥啥，高中数学一共上哪些课本，高一上必修几高二上必修几等等，必修四几个模块，上哪些知识点。。。。鉴于文科生，表示背那些物理化学生物的真是用尽了洪荒之力，初了背这些之外还是案例模拟等等，主要是看案例模拟你的表现。

2.2.9 来自一个新东方第 12 期集团管培生无缘者的分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073043-1-1.html>

新东方面试已经过去差不多一个月了。现在来提笔写面经，希望还能记得住。

楼主坐标成都，投递岗位集团管培生。

9.28 北京一个电话过来面试，15 分钟左右。大概问了有关简历的一些基本信息及个人职业选择的问题，没有通知说通过还是不过。

10.11 通知北京面试，邮件说明可以报销路费。从没去过帝都的小草民表示必然要去啊！定了 16 号的机票从双流飞首都机场。

10.16 下午 4 点到 4 点半为报道时间。到了之后去的新东方在北理对面的一个学校报道，每人到了就先发了一份饭和一个口罩。介绍了一下大概的行程和酒店住宿情况。入住酒店，三星级，与哈工大一位研究生一起。

10.17 从 9 点开始到下午 3 点都是在玩一个叫沙漠掘金的沙盘游戏，总共 120 人，分成 20 多个组。每个组有五个角色，队长，参谋，行者，交易员，财务。楼主因为比较擅长辅助，所以选了参谋。关于沙漠掘金内容大家可以上网搜一下。总之，沙盘游戏的结果不重要，但是沟通以及自己所起的作用很重要，因为期间有面试官在小组周围观察并记录。下午 5 点左右开始第二轮的复试，1V2（HR&经理），针对沙漠掘金的内容进行提问。问题包括自己的表现和作用，队员的表现，自己的简历内容等等，职业规划和城市选择。

10.18 上午公布进入终面的人，总共留下来 36 人。公布之前听冯大为老师分享了他的成长历程。终面为 2mins 自由演讲（等待间给每人十分钟准备一个话题）+6（候选人）V5（高管）自由问答。问答内容基本是根据简历内容来的。最后一个是英文的。

10.19 也是楼主生日。所有参加完终面的人被拉到一个昌平的素拓基地参加素拓。玩了大概三个游戏，一个是相互放松和反应力的游戏，一个是根据图猜数字，一个是分三个队共同建造一个给足球用的过山车。用时大概 6-7 小时。回到市区之后就地解散。

一周后通知结果。

11.16 报销路费。

就此新东方面试全部结束。

2.2.10 2016 秋招 新东方（北京）管培面试小结，传承 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063036-1-1.html>

写面经之前，首先真心的向论坛前辈们的贡献表示感谢，论坛中的很多面经真的很到位，很有情怀，确实管用。

1.前辈经验推荐：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1808280-1-1.html>，谢谢。

2.2016 秋招出面及单面过程:

面试时间: 电话通知, 邮件发的面试邀请函, 2016.10.19 13:00~18:00; 集合地点为新东方科技大厦, 先是参观了北京校的办公环境, 之后到了一个分校区, 开始面试。

我们那一批面试共有 26 人, 候场, 群面, 单面。

集合到场, 下午一点面试, 12 点半匆匆吃了洋快餐就赶去了(感谢女朋友的辛苦陪伴, 都没吃一段热乎乎的北京饭), 到新东方科技大厦时, 已经有人到了, 在一楼大厅等候, 大部分都是正装, 建议大家穿正装, 这个绝对会占优势, 即使你不是正装, 也不要穿个运动鞋, 穿个运动裤, 休闲的也胜过运动的, 但是穿了正装, 不建议男士打领带, 这样就搞得太正式了, 正式过了 HR。之后会有人集合大家, 点名, 带领大家参观大厦北楼的部分办公区域, 在此期间, 我们都相互认识了一下, 而且建了微信群。

候场: 候场的过程中, 会让大家现场填写简历, 而且要贴照片, 正反两面, 空间很小, 所以要简化的写, 捡重点的写。申请问题, 再填写, 不要答非所问, 新东方定的简历内容, 肯定都是 HR 想知道的内容。简历填写的过程中, 会播放宣传片, 内容跟宣讲会中的差不多。填写完之后, 如果自己带了简历, 可以把自己的简历钉在新东方给的简历的后边。之后, 候场 HR 会宣读群面分组, 读完之后, 大家就要各自去面试室开始群面。

群面: 看到群面时, 略微崩溃, 是我准备的最不充分的, 也是最不熟悉的角色扮演类题目, 泪奔啊, 好在临场调整了情绪, 冷静应对。这里再插一句, 如果对以往前辈的经验学习的足够, 是能发现, 新东方(北京)往年的面试其实是相差不大, 有很多相同之处的。所以还是建议大家, 多有选择的有批判的参考现有的经验。我们小组面试共 6 人, 去到面试室之前, 两位面试官已经按照座位顺序, 将面试者的名字写到了白板上, 所以就对号入座就行了, 之后面试官会说一些面试要求, 无非是时间安排, 答题要求之类的。群面分两大部分, 第一部分五分钟, 我们每个人会拿到一张题目和一张答题纸,

2.2.11 迟来的面经: 南京面试开放日经验分享, 攒人品招 OFFER~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059125-1-1.html>

分享一下 9 月 26 号南京面试开放日的经验, 虽然我挂了, 还是造福后辈攒个人品, 希望早日能拿到 Offer!

首先说明一下情况, 我之前没有报名, 是 HR 打电话问我愿不愿意来面试, 我想能攒个经验也不错, 第二天就去现场报了人力资源岗。

其实想吐槽一下现场真的比较乱, 人很多, 天气热也不开空调.....不过 HR 也很辛苦倒是真的。

填完基本信息后, HR 会按顺序分组, 一组 10 个人全是妹子, 于是我们就在教室里开始漫长的等待.....我之前完全没有群面经验, 心里又紧张又激动。

从下午 1 点到大概三点半吧, 终于轮到我们的了。无领导小组题目是在几个候选人例选择一名基层销售干部并为解决公司缺乏基层销售管理人员提供一个方案。由于是第一次经历, 虽然之前看了一些所谓攻略, 但真轮到实战还是有点不知所措。我们组虽然讨论比较和谐, 没有出现非常大的争执, 我也算是不太紧张, 也一直都有发言, 但是当时我们都没有意识到我们犯了一个致命错误: 我们没有按照 HR 的要求每人用 2 分钟阐述个人观点而是直接开始了讨论!!! 事后想想真是咄咄狗.....唉, 最后我们组 10 进 2, 是最惨的。不过进去的其中一个妹子真的很优秀, 回答很有逻辑性, 好佩服她在短时间内能把答案组织的非常有条理又有深度。

晚上就进行了二面和终面, 当晚就能拿到 Offer, 效率真高啊.....

2.2.12 17 号即将赴京面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058450-1-1.html>

看在这是个神奇网站的份上，我也来写一下到此为止的经历。

我申请的是新东方的总部集团管培生。

之前是在网上填的申请，后来新东方总部来沈阳进行校园招聘，我投的简历。

之后经过了笔试（网上做的，基本就是行测），电话面试（被打了两次电话，问的问题基本相同），然后今天通知我 17 号去北京进行面试

电话面试的内容可能跟之前朋友分享得差不多：

- 1.简单自我介绍
- 2.大学时候的做过最有成就感的事情
- 3.遇到的最大的挑战是什么
- 4.为什么选择新东方
- 5.以后会选择哪个城市发展
- 6.会服从岗位的调剂么

然后今天告诉我 17 号是群体面试，18 号是高级经理人面试，19 号是素质拓展训练，并且最后确定发放 offer

现在在沈阳，这两天准备一下 1，毕竟是总部集团，想到要跟高手过招，还有点兴奋激动。

算是一点点分享吧，等到以后过了之后，再来做更具体的分享！

2.2.13 2016 新东方管培生电话面试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058186-1-1.html>

楼主是哈尔滨的，申请的是新东方的集团管培生，在 2016 年 10 月 8 号晚上，收到了电面的短信，说他们会在 9 号或 10 号进行 10 分钟左右的电话面试。

到了 9 号下午 16:10 分的时候，HR 打来了电话。

先让我进行 1 分钟的自我介绍（中文），然后问了以下问题：

- 1.为什么想来新东方？
- 2.当目前为止，最有成就感的事情是？
- 3.意向城市？接受调岗吗？
- 4.如果 10.17~10.19 到北京面试，能不能去？

最后就让我给她发一张生活照，大小和内容不限。

面试共用了 7 分钟。

小感：HR 的声音特别好听，问问题的时候也很温柔，让我心里的紧张缓解了不少。不过因为实在太想去新东方，所以面试的时候不免有些激动，说话可能有点语无伦次了。另外，论坛里的面试经验真的非常非常有用，建议面试前多多参考参考~

PS：祝和我一样还在 hunting job 的童鞋早日觅得如意岗位~



2.2.14 新东方前途出国 - 策划的面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107950-1-1.html>

挺简单的 hr 专门一对一面试的 问了一些简历情况 语言能力问题 然后和经理说了下自己性格为什么适合这个工作

你对新东方看法，
为什么来新东方
你的优点缺点
你的经历 自我介绍
是否工作稳定

2.2.15 新东方前途出国 - 出国留学顾问面筋分享（一共三轮）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107949-1-1.html>

一共分三轮

第一轮和 hr 面，大致面一些简历上的问题，之后再介绍岗位细则

第二轮和主管面，主管人不错，也没多聊啥 就是说了说希望持久性 以及情商高

第三轮与总监面，类似压力面试，始终强调结果。给了我职业生涯很多建议！

第一轮：自我介绍，为何选择新东方，美国留学经历等

第二轮：家庭情况，对业务了解程度，电话沟通技巧

第三轮：简历上的各种问题，以及拓展。类似的 销售的技巧，职能，需要具备的能力，着重讨论了结果的重要性

2.2.16 成都新东方出国考试英语教师面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107945-1-1.html>

总共有三轮面试： 第一轮 人力面 10-15 分钟试讲 很多应聘者一间教室，面试官是一个人力资源的负责人。应聘各科教学岗位的都有，轮流依次上台试讲，试讲内容自选（比如说应聘雅思教师的话，自选半年类一道雅思题试讲），虽然之前通知准备 10-15 分钟，基本上 5 分钟左右就会打断，不需要自我介绍，不做课件，可以板书，自带打印备课资料和纸质简历，交给面试官。主要看整体感觉和教学风格。 第二轮 教学主管面 15-20 分钟试讲+面谈 与教学主管一对一面谈，讲课媒介语是中文，内容自选，建议做 PPT，也可以板书，但是要求会比一面更具体，讲得可能也比一面更深入一些（可以继续沿用一面的内容也可另选内容），比如会告诉你学生是哪个群体，目标分数是多少之类的。大概 5-10 分钟就会打断，然后进行面谈，比如为什么选择这个岗位，接下来的安排打算，期望薪资，如果是非英语专业，可能会问你的专业和该岗位的相关性等等。 第三轮 教学主管终面 15-20 分钟试讲+面谈 形式与二面一样，试讲规定内容，比如我是试讲的雅思口语评分标准的讲解，结合例题，设定学生目标分数 6 分左右，也是 5-10 分钟就打断。之后又是面谈，与二面问题性质差不多。所有试讲差不多都在 5-10 分钟就会被打断，所以开头一定要精彩，因为是应届生，第一次正式的工作面试，缺乏经验，准备不够充分，招聘人数也不多，而且感觉出国培训部还是更倾向于海龟（应聘者中不乏海龟硕士，虽然学校不一定很好，还有社招的有工作经验的人也一起面试），我是非英语专业，只出国交换过一学期，虽然是国内名校，最后到终面还是被刷了.....看来新东方对英语类教师尤其是出国培训方面的英语教师的要求还是挺高的。

你为什么选择这个岗位？接下来如何安排打算的？你的期望薪资是多少？如果是非英语专业，可能还会问你的专业和该岗位的相关性。

2.2.17 新东方英语 - 北美项目部指导老师面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107942-1-1.html>

新东方分为笔试和面试，且面试是群面，虽然只是一个暑期实习，但是还是十分正式的。笔试考得是一些新东方的一些背景资料以及四六级的题目，有单词填空，选择题等。群面是在 2 天之后，分为两个流程，首先一个 HR 面 11 个人，每人需要做中文的自我介绍，然后 HR 会让你就一些突发紧急事件说出你的解决方案，并且会不停的打断、追问。在 HR 面完后，到部门主管那儿进行一次面试，用英语做自我介绍，然后会问你一些问题，测试下你的性格。感觉当时答得也没有多好，但是还是被录了，所以也许没什么难的。最后薪水是 120 一天，然后还要扣税。

问：如果家长看到你之后说你看起来这么年轻，能够管得住我家孩子吗？

我的回答是：虽然我看起来年轻，但是我之前也有很丰富的经验，做过好几次助教，所以管住您家孩子是绝对没问题的，而且整个课堂不仅仅是我一个人在，还会有正课老师，我们会共同合作来保证孩子的学习进度的。并且这也是我的优势之一，我看起来年轻，和孩子们之间的代沟就越小，孩子们就更加愿意和我沟通和交流，我可以更加了解他们。

2.2.18 学管师面经（一面+二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107918-1-1.html>

新东方不管是老师学管还是咨询都是 4 轮面试。学管的话二轮面试过了之后就安排一个星期的试岗，要求在试岗前三天学到七天所有的知识，要要求非常高，很不幸，在试岗期间没有得到老师的认可，认为我的学习能力打不到这份工作的要求，也没有经验，所以我试岗期自动离职了。如果一个星期下来了会安排第三轮面试，然后是第四轮校长面试。

一面一般跟你聊聊工作经历，兴趣爱好什么的，看看你总体来说够不够大方，沟通是不是很好，然后是不是思想很好很有自己想法，再加上一些案例分析。二面就是纯的案例分析，现场模拟如果你是学管，你该怎么应付各种家长的各种事已经怎么给学员做规划，这个非常重要。二面过后就是试岗，每天会让你背各种资料，包括初中高中所有科目的内容，比如初三化学上什么，有几个模块几个单元，每个单元主要内容有啥啥啥，高中数学一共上哪些课本，高一上必修几高二上必修几等等，必修四几个模块，上哪些知识点。。。。鉴于文科生，表示背那些物理化学生物的真是用尽了洪荒之力，初了背这些之外还是案例模拟等等，主要是看案例模拟你的表现。

2.2.19 宁波新东方初面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008831-1-1.html>

一直在应届生上面看各种笔面试经历，觉得是时候反馈一下了。

11.17 下午，下雨，来到宁波新东方东柳总部。因为最近在写毕业论文开题报告，所以基本上没怎么准备面试。现在重新回去看面经，才发现，原来新东方就是传说中的牛人很多的地方.....

应聘的是管培生，要求是 985/211 大学，或者是国外 top100 的大学以上学历。去了之后在厕所换正装的时候遇到一个妹子，也在换衣服，就认识了一下。是浙大教育学的硕士，人很亲和。她说想喝水，然后问了前台，发现只有饮水机，前台说没有杯子。于是我们俩人就下楼去买了矿泉水上楼。（这个是铺垫。）

到达会议室，7 个人，6 个妹子，一个男生。7 个有四个是硕士，还有仨有海外留学（游学）背景。我们在等待面试的时候互相了解了一下，事实证明提前了解还是有帮助的。其中一个同济的硕士姐姐特别有气场，那个唯一的男生也很有想法，leader 气质显著。总之我作为一个本土本科生当时内心压力还是很大的.....

HR 姐姐来了之后，面试即将开始的时候，该男生向 HR 礼貌地说了我们讨论了之后有点口渴，希望喝点水，但是前台没有杯子，能否准备一下。我当时还挺奇怪，提出要水这样的请求真的好么？结果 HR 姐姐微笑听完之后打了个电话叫人拿水。接着她说，很好，这其实也是我们面试的一个设置。（.....）原来她们面试就是不提供水，为的就是等待有人提出这个 orz.....

拿了水之后面试正式开始。自我介绍一轮。同济研究生姐姐真的好厉害，去过德国一年，会德语，期间去了 50 多个国家。然后是互相提问，对对方有什么感兴趣的内容。接着 HR 说，如果是一个公司，需要有总裁、各种总监，你想要任命在座的谁来担任。所以说，之前自我介绍的时候，一定要认真听对方说了什么。我没带本子，没办法记下来所有人的专业，稍微有点吃亏，不过幸好也还算了解大家，所以回答还 OK。大家也都推举了我做人力或者营销总监，这点还挺开心的。总裁所有人都是推举了那个男生或者是那个同济的姐姐。

这一轮结束之后 hr 临时问了我们一个问题，如果你们想喝水，但是她拒绝了我们要水的请求，你该肿么办？她说这个是她忽然想到的问题。哭哭，我随便回答了一下，真是随性的 hr。不过这样的问题真的蛮考验人的临场反应能力的。

中途休息了一下。就进行到了下一轮的 case 讨论。说是你有一车快过期（但是吃了不会影响身体健康）的食品，本来打算是销毁，但是中途遇到了很多难民，难民看到车子一哄而上。此时，又遇到了来报道难民的记者。这种情况下你该怎么办？必须销毁面包，也要维护公司形象。然后男生首先回答了一下，我是第三个回答的，提出了一个挺建设性的建议，我觉得这个还蛮加分的。hr 姐姐看我的时候也在点头。之后的几位基本上没怎么特别突破的回答了，主要就是总结组织了一下最后的回答。

这之后就是 hr 介绍新东方了，介绍了三大战略项目。表示管培生很辛苦，需要 1-2 年完成别人 3-5 年才可以搞定的事情。然后告诉我们可以有两条路选择，一条是从当老师开始，做教育产品研发；另一条是轮岗，做职能类的工作。每个人说一下倾向于选择哪条路。我选了第二条.....感觉竞争压力会很大哎。

所以，面试从 2 点一直进行到了 5 点快。我之前一直很天真地以为只要大概 30 分钟就 OK 了呢。

初面结束之后 hr 说 3 天之内会给通知，通过的会有一个线上测试，类似笔试的那种。我觉得蛮神奇的，笔试居然是在面试之后进行的.....

然后今天早上接到了笔试通知的电话。其实挺开心的，不知道未来怎么样，至少这一轮，在众多硕士牛人中间，能进入二面，也是得到了肯定吧。写这些希望对之后去新东方面试的同学有所借鉴帮助。各位加油！

2.2.20 2016 新东方管培生-笔试- 一面经验分享（厦门地区）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005804-1-1.html>

求职季各种东奔西跑，也看了很多前辈的笔经，面经，很有收获。自己面完一面，虽然跪了，还是分享下自己的血泪教训吧，攒个人品，求好 offer！~

新东方 10 月初就网申了，因为家在厦门，申请的厦门管培生。10 月 29 号通知进行网上性格测评。

11 月 1 日到厦大嘉庚楼 5 进行笔试。

总共 40 道题，一个小时时间。前 10 道是计算题，难度不等，有两天道比较难的，其他还好。后面 30 道行测类型题目，有言语理解与表达，

判断推理，常识等等，自己觉得这 30 道还行，不难。

11 月 6 号就发来邮件，邀请参加笔试了。

笔试是 11 月 10 日，在凯宾斯基酒店 27 楼。

早上 11 点开始无领导小组讨论，我们组 8 个人。总共 56 分钟，一分钟自我介绍（8 个人 8 分钟），5 分钟读题，2 分钟陈述观点（共 16 分钟），25 分钟交叉辩论，2 分钟推选代表总结。

面试官跟我们讲了下规则，就在旁边看我们讨论，全程不发话，也不回答问题，这一点还是蛮好的，就是面试氛围有点严肃啊，紧张。

面试题目有点奇葩，大概是这样的：要充分讨论达成共识，淘汰组内一半的成员，讨论结束后将淘汰名单交给 hr，没有按时提交名单的全员淘汰。

注意：1.结论必须是组员共同认可的；2.得到认可的次数越多，分数越高。3.淘汰名单不可采用投票的方式产生。

从自己的表现来说，没有跳 timer 和 leader。自我介绍是第一个，基本信息介绍了下，有点讲的太快了；对于题目的思考，我是认为，既然应聘的是管培生，那么淘汰标准应该按管培生应该具有的能力与素质，也就是胜任力模式，按这个来进行淘汰。然后又补充介绍了自己的三个特点/优势。这个讲的也还好。但有一点，没有吃透题目的意思，在整场讨论中，说的不多不少，但是不够出彩，观点不够鲜明、不够有引导性，没有让更多的人认可自己的观点，反而自己去认可别人了，就给自己造成很大不利，没进二轮，自己也有想到的。。

从总体来讲，感觉我们这组表现的不够出彩，前面各持意见，后面慢慢达成一致，讨论淘汰标准，说出来六七条，然后有人建议自我牺牲，自我淘汰，当时没有人反驳就这么干了。（其实应该反驳下的，这样标准不就白讨论了。。）然后还真有 4 个人，一个个出来，根据列出来的标准自我剖析，说自己哪哪不好了。剩下 4 个人，有个同学坚持唐僧师徒四人的模式，认为应该选个 leader，他认为自己是猪八戒，活跃气氛；我是孙悟空，能力较强。然后另一个女生自荐，我也附议，表示认可（觉得不好啊，完全没吃透题目的意思。。。）虽然我们组是采用比较主动的方式进行淘汰，但是基本上没有按立下的标准来选，也是一大败笔。最后了解到的是，后来自荐 leader 的那个女生进了二面，她整场讨论说得不多，但是思路比较清晰，有引导性，认可她的不少，还是很聪明的，值得学习。

总而言之，新东方的题目还是很有风格的，建议大家一定一定要审清题目，再思考怎么回答、引导别人认可自己。有时成败就在细节！

还申请了课程顾问一岗，到时争取看能不能再有机会去面试，之前 hr 是有说面败了可以有二次机会面其它岗位的。

求职季，大家一起继续加油！~~

2.2.21 笔试及一面结束，分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998753-1-1.html>

报了两个岗位，一个是课程顾问，上机考了笔试，很多数学逻辑题，挺难的时间很紧，记下来了其中的三道，不知道能不能发.....如果可以我后续再更，剩下的就是语文题了。目前还没有结果，估计是挂了。。

另一个是高中老师，笔试就是高考试题，14 年和 15 年的，之前有简单复习，所以很幸运的碰到原题，自己水平也还不错，所以笔试没什么问题，5 分钟结构面试，等了有 1 个多小时，就跟周围的人聊天，认识了挺多有意思的人= =

到我的时候老师都要睡着了，就问了我自我介绍，为什么喜欢这个科目，有没有深造计划（差点看穿我，我其实是过来试试面试的，主要计划还是出国读研。。不过工作要是理想先工作也无妨~），愿意留在本地吗，然后就结束了。。

我还没回到学校就通知我过了面试了准备试讲，，，真的好随意

不过据说优能中学的老师工资不高，他也没跟我提薪资的事儿，估计确实不高吧。。教托福雅思据说起薪 8000. 好后悔没报个雅思老师

有试讲经验的可以分享下~祝大家顺利！

2.2.22 南京新东方管培面试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897109-1-1.html>

今天见识了各种大牛啊~~ 心情还是很复杂的。带着攒 RP 的心情。。来给大家介绍一下

上午是一个视频自我介绍。很多小伙伴的视频都超级高上大啊。。看出来很用心的。。

然后呢是对英语的考察，简单聊聊~（PS 面试官口语实在是太好了，各种膜拜！）

最后是随机抽个题目，即兴演讲。如果面试官有问题会和你多聊聊~ 上午结束

下午，是群面。。就是无领导小组那种~ 还是比较常规的。。会问你对别人表现评价啊之类的~

Good Luck!

2.2.23 新东方电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895524-1-1.html>

1. 核对个人基本信息。2. 自我介绍，具体几分钟不定
 3. 对新东方管培项目有什么了解
 4. 个人优势和劣势
 5. 职业规划
 6. 我是讲了我自己的三个优势，针对自己三个优势，讲出自己认为最有优势的一点
 7. 针对我讲的另一个优势问了一个问题。比如，我讲了一个优势是善于与人沟通，问题就是，当你和你的朋友出现了沟通问题，你会如何解决？
- 差不多十多分钟吧！大家加油吧！！

2.2.24 电话面试新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895493-1-1.html>

原本是 10.25 面的，后来等了一天都没有打电话过来。然后又约了 10.28 早上 9 点到 10 点面，又没有打来。等到 10 点，还是没有。终于死心，感觉不会再打来了。。。然后后来再 11 点多的时候竟然打来了！以下是问的一些问题，自己答的不太好，希望其他小伙伴好好发挥。

1. 自我介绍（然后针对我的教育背景问了点问题）
2. 做管培你的优势是什么
3. 有什么社会经验吗（社团，实习，志愿者什么的）
4. 你在做实习的时候感觉自己的不足是什么
5. 为什么要申请新东方管培
6. 怎么看待教育培训机构
7. 你在选择工作的时候是怎么选择产业和行业的
8. 如果有两个人发生矛盾，你会怎么解决。是否有具体的例子
9. 你在收到面试通知以后，对新东方做了哪些调查？通过哪些 渠道？

貌似现在就想得起来这些问题了，后来就问你有没有问题啊什么的。说要是通过面试的话，11.4-11.6 到北京终面是否有时间；要是没通过的话，把你的简历发到新东方其他岗位你愿不愿意之类的然后就结束了。

2.2.25 2014 北京新东方销售、市场培训生面试加工作感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1858936-1-1.html>

先说下我怎么进的新东方吧

本人比较喜欢销售行业，然后大概 3 月中旬投了新东方销售培训生，当时还在纠结销售培训生和市场培训生有什么区别，都是干嘛的，最后进去发现是一起面试的。从 3 月中旬一直到 4 月下旬才给我打电话，电话里说你还记得你投过新东方吗？然后电话里说是补招，我才想起来，都过 1 个多月了，但是新东方好歹大公司然后就去面试了。

一面：群面，说 HR 开会，我们在那等，不知道迟到了多久，然后就 HR 助理发了 1 本书，如何管理你的知识？？忘记了书名，然后让你看一下，说一会面试跟这个有关。刚看了 1 分钟助理 HR 就开始让自我介绍神马的，然后就是你和你对面的人互评论对方优缺点。再然后 HR 来了，助理 HR 退出。HR 问大家这本书讲了什么，让大家说一下自己的观点，然后给 10 分钟讨论，大家总结这本书讲了什么，5 个观点。然后就是 HR 自己提问了。话说当天面试，当天出结果，晚上告诉我第二天 2 面，本人实际上第二天有事的！！为了面试，把其他事情取消了都！

二面：另外一个 HR，每人大概 10 分钟，就个人简历问了下，还问为什么选择销售，为什么选择新东方之类的，然后就没了，很快就结束了。当天下午又出结果，让星期一签约。然后我等啊等，等到快 9 点的时候终于发了 OFFER（可见新东方加班现象之严重）。楼主当时觉着新东方太爽快，太干脆利落了，给的薪水还可以，也就打算去签约了。

新东方感受

楼主高高兴兴的去签约了，然后才发现一起面的 15 个人（不太确定多少个，大概，但不会少于 14 个）最后只有 2 个人签约，当时我就愣了，为啥啊，为啥他们都不来签约啊，工资也还可以啊！！但是想想本人找了这么久的的工作，好不容易有个大公司，还是签了。签完之后本人觉着应该有个说明会神马的，让新员工认清下形势啊，工作情况，工作环境，工作流程神马的，结果什么都没有！就被派发到另外一个楼去了，自己找路，自己联系谁谁，然后到了新楼发现工作就是打电话的，找了一个老员工带你，教你如何销售课程。同在的有管培生，有培训生，大家都是不明不白地被派到基层打电话销售，没有人通知你干到什么时候，完成多少销售额能离开。反正每天都有任务量，什么时候完成什么时候下班，所以加班现象很严重，是你个人工作没完成，所以不能算加班费调休神马之类的，各位想进新东方的做好准备。本人在的前 2 天，共看到 2 个人离职，私底下打听发现离职率不是一般的高，好多被派来干基层的新员工（不属于电话营销部门的）干了 1 天就走了，本人也想，但是被一朋友骂不能吃苦，没本事就只会抱怨，个人觉着是有苦说不出啊，好歹我找了这么久的的工作，私企，事业单位，外企都试过的，从来没有新东方压力这么大的，加班这么严重的，自己体会自己才知道！！

总结

当然这是职能部门，不是教学部门。无论你是管培生还是培训生还是销售顾问神马的，都要在基层打电话（据说要干到 8 月份才能被调走），在此期间完不成销售额可以随时解雇你，当然你也可以随时离开。

以上为个人感觉，想进新东方的可作为参考，当然无论什么管理层都要从基层干，最主要的是自己能不能放下心态，不怕加班，吃苦耐劳。

写的有点乱，能看懂就行，最后祝各位毕业生早点找到心仪的工作。

2.2.26 热腾腾的 2013 年北京新东方管理培训生面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1808280-1-1.html>

从 8 月 27 日开始一直到 12 月 20 日，新东方的终面是我求职过程的最后一站，感谢论坛里的前辈，没有你们的帖子，我的面试过程会更困难，所以我也希望能用自己的经验造福后人~~

新东方的管培招聘是分为集团总部和北京分部，其实我一开始以为我投的是集团的管培，但是最后好像变成了北京分部的，也有人说我是被集团推荐到北分的，anyway~

9 月份投的网上简历，一直都没有音信，让我一度以为自己已经被默拒了，结果在 10 月 24 日左右的时候收到了网侧的通知（哎，这就是当时没有及时记录的习惯，我现在已经回忆不起来网测的具体内容了。。不过应该是正常的行测吧，网测做的多了，就不会太印象了，除非太难的。。。）

然后 10 月 30 号的时候接到了一面的通知，说是一天的面试，有演讲环节，需要准备 PPT，自选题目，5 分钟，但是那段时间我刚好是实验最忙的时候，没办法只能问是否能改时间，结果 HR 姐姐说可以，如果有下一批的话再联系，我心里以为这就是又被默拒了。。。但幸运的是 11 月 14 号的时候又接到了一面的通知，仍是让带 PPT 和演讲，但我的实验仍没有做完，无奈只能继续问是不是能改时间。。。幸运的是我还有第三次机会，我觉得如果再改时间，人家估计就真不带我玩了 T T，第三次是 11 月 21 日通知的，是 11 月 25 日的面试，这时我的实验刚好进行到了尾声，终于能抽出一整天去面试了，不过这次的面试安排里就没有准备演讲了，发邮件问的时候说是因为这批都是改期的，所以就不再用原来的形式了，要不有人可能已经准备了很长时间，有人准备时间短，不太公平了~~不过我还是挺高兴的，之前第一次收到通知的时候，我就想我要演讲个什么题目呢，为此我还特地去看了中国合伙人，本来想讲“梦想”的，但是看了电影之后，觉得还是不班门弄斧了。。。没想到最后这个环节取消了，想想还有点小激动，嘿嘿~~

这个环节想说的是，新东方很重视人才，不会像某些国企，我说是什么时间面试就是什么时间，我管你有没有其他安排，你不想来拉到，这种文化真的很欺负人，求职者对于他们来讲就是可有可无的，你不来还有其他人所以你爱来不爱，反正我很不喜欢这样的地方，所以有时申请者也在通过和企业 HR 的沟通了解企业文化，判断自己是不是真的想去这样霸道的地方~~反正凡是我有事不能去还不肯给我改时间的地方我最后都毫不犹豫的不去了，因为不值得，他不尊重你，你又何必上赶着，而真正看好你的地方都会尊重你的时间，比如宝洁、百威、斗山、兰亭、招行北分~~而像北京电信、东风日产、海航，就完全不能调时间，不去也罢~~只是个人感受~~

言归正传，一面的时候是 9 点在新东方中关村进行的，先是参观办公室，挺好玩的，乌泱泱一大堆人，感受一下办公环境，当时有好多是从外地来的，做了好长时间的火车，我觉得他们真的很不容易，也觉得这样的人是没有理由不成功的，总之挺佩服他们的，我就是从学校坐个地铁去面试还觉得累，他们要坐火车颠簸一晚甚至更长时间，太不容易了！跑题了。。。参观之后是到了另一栋楼里，看宣传片，然后一个 HR 讲了讲话，之后就填写了申请表，一定要带着自己的简历，要不好多内容都忘了，比如你的所获奖励之类的。。。然后贴照片在申请表上，这个申请表会全程跟着，所有面官的评价都会标注在上面。

之后分组，大约 9-10 人一组，无领导小组讨论，我们的当时的题目是你们是新东方的运营者，在 10 个选项里面选择 4 个方向作为明年的重点发展方向，每人给了一页纸的材料，有新东方目前状况的基本介绍，还有 10 个可以发展方向的描述，以及最后要达成的目标。我们组当时有一个女生在开始之前在黑板上按照大家的座位写了名字，我觉得这个很好，其实教室里有很多可以利用的资源，而写在黑板上的名字可以帮助大家更好的了解彼此，所以我觉得她做的很不错~

讨论开始后，每个人读题 5 分钟，然后每个人发表自己的看法，再一起讨论。我是第 5 个，正好在中间的位置上，到我的时候，我首先提醒了一下时间（我在所有的无领导小组讨论中似乎都承担了计时员的角色，为什么就没有人和我抢呢。。。不过做计时员最大的好处就是你可以控制整个讨论进程，实际上是真正的 leader，所以建议还是，大家尽量带着手机，用倒计时的功能），然后总结了一下前面人的观点，之后我对问题重新梳理了一下，之前同学每个人都是直接说的选什么什么，因为什么什么，但是我对 10 个选项进行了逻辑框架的梳理，其实 10 个选项是可以分成四个部分，一部分是对外的市场运作，一部分是核心产品的研发，一部分是教师队伍的管理，海游一个是什么记不清了，所以要选四个主要的方面，只需要在这四个方面每个里面选择一个最重要的就可以了，然后我对每个部分的几个内容进行了对比分析，最后给出了选择。

其实我也是之前看了一篇无领导小组的面经，里面就有这种如何对问题进行分解，如何进行框架梳理的方法，说白了就是纵横两个方面，先聚类，把相似的内容放到一起，然后再区分，在每个组内按照不同的标准进行排序，最后选择什么其实就是看你的标准是怎么定的，掌握了这个套路几乎可以套用到所有的无领导小组讨论中，尤其

是那种给你一堆选项让你选择其中某些或者对选项进行排序的题目~~最后我们组基本采纳了我的逻辑框架，选择出来的内容就是我一开始的选择，只是顺序有所变化。

但是我们当时还是犯了一个错误，他说给我们 30 分钟讨论，5 分钟陈述，我们以为 5 分钟陈述是独立与 30 分钟讨论的，结果没想到是包含在其中的，所以差点悲剧。

而在最后选择总结人的时候，有人提议我旁边的男生，也有人提议我，但是其实谁做最后的陈述真的不重要，所以我就说还是让那个男生来做，我们其他人可以辅助他，因为在辅助他的过程中，其实是可以提前在组内进行总结陈述的，而陈述的内容可以作为参考提供给最后的发言者，这样你做得好，会对最后的结果有帮助，而你做的不好也没有大的损害，而最后的发言人其实都是会很紧张的，所以就像没有 **leadership** 的人不要乱跳 **leader** 一样，不用去争头衔，尤其是在面官全程观察的时候，真正得分的是你在全过程的表现，而不是最后的发言机会。更没想到的是，谦让反而会让组内其他同学对我有较高的评价，大家觉得我很谦让，这是我意料之外的，其实在新东方整个的面试过程中，无数次都让我感受到，有时候不争才能争到。

总结之后，面官问还有没有人愿意补充，我就按照之前的逻辑框架重新梳理了一下，重新总结了一下，还有另外两个人也补充了一下。之后面官开始针对每个人进行提问，比如问我是我的总结好还是之前那个男生的好，我说各有特点，但是都是整个小组的讨论结果，他侧重内容我侧重框架，这个时候那个男生也说因为时间较紧，所以他总结的时候比较仓促没有展开；之后还问我觉得自己在讨论中的角色是什么，觉得其他组员谁做的比较好，我就说了两个人，他就据此逐个问这两个人，每个人都会被问到的是你觉得自己的角色是什么，小组最后的结果和你一开始的选择之间有什么区别，为什么，还有你觉得小组内谁的比较好。最后每个人都说完了之后，又问了所有人一个问题，就是你觉得如果要淘汰三个人你选谁，每个人都要选，有人就说能不能换一个问题，面官说可以，那就换成选一个你不想和他一起工作的人。结果大家在回答的时候还是选择的要淘汰谁，我给的理由是很难通过一次面试全面的了解一个人，我只能根据这次的面试表现来选择谁表现的更不好。。我选的三个人一个是发言不多贡献不大的人，一个是一开始跳 **leader** 说要找计时员和记录员但是没有落实任务的人，还有一个是在最后补充的时候突然说了一个之前没有讨论的无关选项的人。。结果之后大家都开始跟票了。。额。。最后即使是那三个人也都选了自己。。让我觉得自己压力好大。。

之后就是中午吃饭了。。还好大家都没有太记仇。。还是愉快的一起去吃午饭了。。不过我一开始还以为一天的面试能管中午饭。。结果只给了 1 个小时。。自己解决。。不开心。。

吃完饭下午做了一个笔试，内容和上午的好像，也是运营一个新校区的题目，假设你是新校区的运营者，你有几个任务需要完成，你有一定的预算，你有一些竞争对手，你有一些内部的危机需要处理，你怎么应对~~思路和上午一样，也是对问题进行分解，一共有哪些问题，哪些问题可以归类，然后排优先级，然后看可以利用的资源，可能遇到的威胁，有点 **SWOT** 的感觉~~做了大概一个多小时？

然后就是逐个的面试，有的是一对一，有的是多对一，基本都是 **HR** 面，不需要自我介绍，和简历非常相关。。但是我被问到的题目很诡异，是如果你看到了这样的一份简历你如何评价。。额。。我怎么知道，挺好的吧。。然后呢。。额。。还有然后。。还有就是如果你招来了这样一个人，你怎么培养。。额。。我觉得还是挺不好回答的。。感觉是剥离出了自己，跳出自己看自己的感觉。。我最后还问了一下，为什么要问这些问题。。因为我确实没看出来原因。。结果 **HR** 说你不能老猜测我想考你什么，这样你给出的答案都会有所偏离，我就看不清你到底是什么情况了。。然后我就晕了。。不过他最后也说其实是看你的宏观思维，如何分析问题，我觉得自己这个方面确实还有点弱。。一直没什么宏观思维。。喜欢下五子棋不喜欢下围棋。。然后他还让我问几个问题就结束了。。我出来之后，他们说，你面了好长时间。。我觉得这是我所有一对一面试里问题最诡异，最让我没思路的。。

之后 12 月 11 日就收到了终面通知，说是会在 12 月中下旬~最后定在了 12 月 19,20 两天，是全封闭式的面试，所有人都被拉到了怀柔的妙峰山脚下的一个校区里，密集的两天的面试。。

之前 HR 让准备两套衣服，运动服和正装，还要求带电脑，还让之前查新东方网上产品的资料，以及竞争对手的产品等等，说是面试会用到，而面试现场没有网，所以只能提前下载到自己的电脑里，还可以装个手机 APP。。。结果证实，我们后来的讨论一点也没用上之前自己找的资料。。但是有意思的是，通过之前的上网搜资料，我反而对新东方有了更多的了解，发现他确实有太多的产品，内容特别丰富，是特别大的一盘棋，让我觉得这么大的产业，运作起来好奇妙！而且我还发现了几个我想参加的课程辅导，嘿嘿~~而按照他提供给的竞争对手的网站，我也才发现，原来教育机构这么多，而且别人家也做的特别好。。真是不看不知道，一看吓一跳。。

19 号上午先是在中关村让老沙讲了一堂课，很有意思，各种扯，我特别喜欢这种看似天马行空，但其实很有内在逻辑的东西，他可以把很多看似不相关的东西联系到一起，听得特别爽~之后就是坐大巴去校区，两个人一间，房间不错，类似宾馆标准间那种~在吃饭之前先拉到了教室里，让大家热身，给了几个题目，找出姓氏最奇怪的，现场来自东北三省的人的个数，会唱民歌的，会三种以上乐器的，有一个妹妹的，能记住 20 个以上人的名字的~~大家一开始都没有什么章法，各自为政，这个时候突然有一个人跳到了讲台上，说我们应该一起做这个任务，我当时觉得他亮了！领导力一下就体现出来了。。。然后他找了个话筒，彻底掌握了主导权，虽然中间也被大家各种质疑，但是我觉得他表现的还是不错的。。。机会永远是给有准备的人，我觉得不论如何，他抓住了，然后就逐个统计，谁有妹妹举手，在黑板上写自己的名字，谁是东三省的举手统计个数。。。我之后捞了一个活，因为我发现黑板写的看不清，而且比较乱，也没写下，所以我就问 HR 能不能用他的电脑，他说可以，我就将自己记录的信息写到了 word 里面，投影到了墙上。。。所以说什么资源都是可以利用的。。。我也投机了一把。。。之后 HR 看着 word 开始总结，让会唱歌的唱歌，大家表现的都特别好，有唱歌的跳舞的，我觉得要是自己也会就好了，不过这个没法羡慕，但我觉得挺出彩的。。。

之后就是性格测试，自己给自己打分，5 分制，有不同的题目，然后计算不同组合的结果，其实很简单，就是把有类似特质的人聚在一起，我最高的是 A，就被分到了 A 组，选 A 的人最多，HR 嘀咕很符合预期，然后 A 又被分成了多组，10 人一组，结果我们组只有一个男生，当时就亮了，呵呵，不过后来又从 E 调了两个人过来，所以最后是 12 人一组，好像 E 就都被拆散了。然后去吃午饭，午饭是自助，还可以吧，不要太有期待。。。有饮料可以喝。。。多喝点，因为下午没有水，好多人都上火了。。。大家基本都是按组坐的，可以彼此了解。

下午是 case study，最崩溃的 2 个小时，给的题目是我们是北美考试部的工作人员，不同人被分配了不同角色，然后每个人有自己的任务清单，我们一起要完成下一财年的运营计划，目标是 200 人的招生，涉及到如何分配 10 万元的推广费，如何排课程，如何管理老师等等。。。给 1 个半小时讨论，半个小时汇报。。。然后就是我所经历的最痛苦的 2 个小时。。。能看得出来这是一个特别大的题目，大家其实都没有特别好的思路。。。但是又要把他做出来，我一开始觉得应该梳理一下上下游的关系，结果没想到我们梳理了特别长的时间，后来我觉得课程的设置是最重要的，我们应该一起进行，结果最后还是我们三个项目经理自己 YY 出来的，而且是纯 YY 出来的。。。他给了一个选课手册，我觉得至少应该从里面挖掘信息，结果最后完全没用上，都是凭空想出来的

2.3 新东方 2014-2017 笔试综合资料

2.3.1 新东方管培一测笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055535-1-1.html>

大概十天左右收到的笔试通知。一开始也是给的网测地址打不开（最近做的 OT 怎么都出现这样的问题）后来联系新东方 HR。不得不说还是很负责的，周日都给我秒回邮件解决了问题。

一二部分是心理测试。第一部分感觉翻来覆去问的就是几个主题，能感觉到是为了测出什么样的性格。还有有一些重复的题目，可能是考察有没有造假？我遇到重复的题目时候都忘了自己之前选的是什么

然后是图形推理，总体难度和 SHL 的逻辑题差不多，个别题目，不知道是不是行测的图形逻辑推理，没做出来。

接下来数字推理，有三道题都是懵的。。。没训练过这种类型的题目，我真是一脸懵逼 = =

然后是计算题。时间比较充足吧，但是有两题我后来一想发现自己选错了 = =

最后是小学奥数题。有一题是蒙的 = =

就酱。总体来说就是性格加智力测试。

发帖攒人品，求过呜呜~~~~(>_<)~~~~

2.3.2 新东方 2017 管培在线笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055368-1-1.html>

21 号收到新东方 OT 邮件，之后又收到一封说更新了测评地址。OT 共有六个 PART，前两个是性格测试和职业情景模拟（大部分涉及团队合作问题），不限时。后四个涉及图形推理，数学运算，资料分析，每部分只有 10 分钟时间，楼楼做的题没有逻辑推理和言语理解，个人觉得时间有点紧张，很多题都是蒙的~~~~~可以去看下论坛之前有人上传的题目，觉得很有帮助~全靠运气了



~~~祝各位笔试顺利！！

### 2.3.3 新东方集团管培笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055028-1-1.html>

楼主又来分享经验啦，不知道为什么应届生上的帖子好少。

楼主是 9 月 10 日左右提交的网申，昨天给的在线测评消息，要求 3 天内评测完毕。和海尔、百度一样，都是用的 ceping 网上的题目。

## 新东方教育科技集团2017期管培生校园招聘测验

✔ 第一部分 题量 117 不限时 约需13分钟

✔ 第二部分 题量 52 不限时 约需18分钟

✔ 第三部分 题量 10 限时10分钟

✔ 第四部分 题量 10 限时10分钟

第五部分 题量 10 限时10分钟

第六部分 题量 7 限时10分钟

给大家上一个界面图，第一第二部分是职业性格测试，就是测评网上的那些问题。

第3部分是图形推理，难度中等。

第4部分是数学推理，好难啊!!! 可能我本来对于数字推理做的就不好，其他非数字推理的数学题都比较麻烦，1分钟算不出来，10道题10分钟超级不够用，我只做了6道就到时间了。

第5部分是材料分析的计算，上例题。前面6道题做完之后没剩几分钟，虽然不难但是找到材料中的数据加上计算比较费时间，结果最后几道巨简单秒答.....可能是想考验心理承受能力 23333

第6部分是类似奥数题那种，不算难，7道题10分钟时间很充足。

总体来说第4部分最难，呜呜呜

希望大家都有好的结果~

### 2.3.4 宣讲会笔试之后

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年9月17日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053984-1-1.html>

分享大连新东方宣讲会之后的笔试经验，40分钟的行测题，时间很紧，考官说还有一分钟的时候我还有两大道材料题一眼没看==

想问笔试之后大概多久会安排后续面试？求经验，谢啦！



## 2.3.5 2014 北京新东方销售、市场培训生面试加工作感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1858936-1-1.html>

### 先说下我怎么进的新东方吧

本人比较喜欢销售行业，然后大概 3 月中旬投了新东方销售培训生，当时还在纠结销售培训生和市场培训生有什么区别，都是干嘛的，最后进去发现是一起面试的。从 3 月中旬一直到 4 月下旬才给我打电话，电话里说你还记得你投过新东方吗？然后电话里说是补招，我才想起来，都过 1 个多月了，但是新东方好歹大公司然后就去面试了。一面：群面，说 HR 开会，我们在那等，不知道迟到了多久，然后就 HR 助理发了 1 本书，如何管理你的知识？？忘记了书名，然后让你看一下，说一会面试跟这个有关。刚看了 1 分钟助理 HR 就开始让自我介绍神马的，然后就是你和你对面的人互评论对方优缺点。再然后 HR 来了，助理 HR 退出。HR 问大家这本书讲了什么，让大家说一下自己的观点，然后给 10 分钟讨论，大家总结这本书讲了什么，5 个观点。然后就是 HR 自己提问了。话说当天面试，当天出结果，晚上告诉我第二天 2 面，本人实际上第二天有事的！！为了面试，把其他事情取消了都！

二面：另外一个 HR，每人大概 10 分钟，就个人简历问了下，还问为什么选择销售，为什么选择新东方之类的，然后就没了，很快就结束了。当天下午又出结果，让星期一签约。然后我等啊等，等到快 9 点的时候终于发了 OFFER（可见新东方加班现象之严重）。楼主当时觉着新东方太爽快，太干脆利落了，给的薪水还可以，也就打算去签约了。

### 新东方感受

楼主高高兴兴的去签约了，然后才发现一起面的 15 个人（不太确定多少个，大概，但不会少于 14 个）最后只有 2 个人签约，当时我就愣了，为啥啊，为啥他们都不来签约啊，工资也还可以啊！！但是想想本人找了这么久的的工作，好不容易有个大公司，还是签了。签完之后本人觉着应该有个说明会神马的，让新员工认清下形势啊，工作情况，工作环境，工作流程神马的，结果什么都没有！就被派发到另外一个楼去了，自己找路，自己联系谁谁，然后到了新楼发现工作就是打电话的，找了一个老员工带你，教你如何销售课程。同在的有管培生，有培训生，大家都是不明不白地被派到基层打电话销售，没有人通知你干到什么时候，完成多少销售额能离开。反正每天都有任务量，什么时候完成什么时候下班，所以加班现象很严重，是你个人工作没完成，所以不能算加班费调休神马之类的，各位想进新东方的做好准备。本人在的前 2 天，共看到 2 个人离职，私底下打听发现离职率不是一般的高，好多被派来干基层的新员工（不属于电话营销部门的）干了 1 天就走了，本人也想，但是被一朋友骂不能吃苦，没本事就只会抱怨，个人觉着是有苦说不出啊，好歹我找了这么久的的工作，私企，事业单位，外企都试过工的，从来没有新东方压力这么大的，加班这么严重的，自己体会自己才知道！！

### 总结

当然这是职能部门，不是教学部门。无论你是管培生还是培训生还是销售顾问神马的，都要在基层打电话（据说要干到 8 月份才能被调走），在此期间完不成销售额可以随时解雇你，当然你也可以随时离开。

以上为个人感觉，想进新东方的可作为参考，当然无论什么管理层都要从基层干，最主要的是自己能不能放下心态，不怕加班，吃苦耐劳。

写的有点乱，能看懂就行，最后祝各位毕业生早点找到心仪的工作。

## 2.3.6 管培视频一面经历 ps:我的只有十分钟。。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1857604-1-1.html>

下午 4:00 的视频面，然后过了几分钟才开始的，说是上一个面的时间有点长。。。虽然面试时间比较短，可能是鉴于直接要 pass 我的节奏，大家参考意义不大，不过还是方便一下后人做个借鉴！

之前搜了一下面经，看大家问的都是简历上比较常规的问题，于是乎把 why xdf, why MT 等准备了一番，为毛一个问题都没问到。。。

先是做了个 3 分钟内的自我介绍，然后问我为毛不读研（鉴于 lz 学校还拿得出手），于是乎巴拉巴拉说了啥想先工作，然后问我大四就开始找工作，那秋招为毛没签，还有神马找工作的一个状态，说了下自己被别家 bs 的原因，然后就没有然后了。。。

时间只有十分钟，小哥你是看我不顺眼么!!!

## 2.3.7 新东方 2014 年管培生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1854480-1-1.html>

1、建议穿正装。我因为是否要穿正装的事问了新东方人力两次，第一次是通知我一面时，第二次是昨天，两次都回复“只要穿的正式点就好了”。但是，今天去面试时和我同组的两个人都有穿正装，我没穿。如果一起面试的人都穿了或都没穿正装那无所谓，但如果你穿了别人没穿，这就凸显了你的职业素质和对面试的重视。如果别人穿了你没穿，呵呵。

2、务必带简历。我两次给新东方打电话也问了是否要带东西，他们回复不用带了他们那里什么都有。结果今天面试一开始就是收简历。和我同组的两个人带了，我没带，所以我又呵呵了。

=====

题外话：新东方的管培生招聘流程让我挺失望的。先不说他们人力对应聘者提的问题回复错误（当然我自己也有错误），简历重复收、不找主流网站做网申、电话面试不提前邮件通知等等，让我感觉到他们对管培生项目的不重视。管培生能否取得成功，很大程度上受公司对管培计划重视程度的影响。如果东方连招聘都放水，管培真入职了能学到多少，达到什么程度，就不好说了。

=====

面试内容：

一进门先填写简历（虽然一会儿还要收打印版的简历...）

我是 2:40 的那场，一共 3 个人一组。结果 HR 迟到 20 分钟、所以 3 点开始面。

首先是自我介绍，大概 5 分钟/每人吧。建议小组面的人刚进屋选择位置时坐在 3 人的中间，这样不是第一个自我介绍的概率大些。相信我，不是第一个自我介绍会有优势的。

自我介绍完后 HR 问坐在我右边的女生对我和另一个男生的自我介绍挑一个评价。

然后 HR 问坐在我左边的男生对我和另一个女生的自我介绍挑一个评价。

然后 HR 针对我的自我介绍问了我对整个教育培训行业的看法（我的自我介绍中有提到自己对教育培训行业感兴趣）。

然后 HR 要我右边的女生评价我对培训行业的看法。

HR 要我们 5 分钟准备一个 Presentation，在 5 分钟内介绍自己擅长的领域。我谈的是企业生命周期，期间一直想办法和新东方现状结合起来。

面试结束，没有提问环节。HR 说两个星期后无论结果都会有回复。如果通过了就会通知在 5 月中旬去北京统一培训（和招聘流程上写的不同），培训过了就能签合同。

## 2.3.8 新东方 2014 年管培生电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1853495-1-1.html>

我好像是 4 月 1 号突然接到新东方的电话，电话里直接说准备好了可以开始电话面试，没有事先的邮件通知。

一开始的提问是中文的，主要围绕简历上的社团经验、实习经验等来问。

然后是英文面试：

- 1、一分钟自我介绍
- 2、你最大的优势和劣势
- 3、讲一个你的领导、团队合作的经历（社团等等）
- 4、你的职业规划

大概就这些，我电话面的比较早，有些具体内容记不清了，欢迎补充！

=====

今天晚上收到了新东方视频/现场面试的通知。我顺便问了下这是否是招聘的最后环节，人家说具体要问面试官... 通知我的人提到现场面会是 3 个人一组，而视频面我想只能是 1 对 1 的。这样的话面试的内容难道不同？我觉得 3 个人一组的话面试可以是无领导小组，但 1 对 1 只能是常规面。现在我很迷惑该怎么准备...

## 2.3.9 新东方 2014 年管培生网上笔试（行测）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1847380-1-1.html>

好吧其实我感觉自己能提供的信息也不多，发帖主要是说明下题型，这样碰到的时候也有点心理准备。  
测试分 6 部分。

第一部分是用词搭配、改病句等（语文），比如“现在（提倡）人民代表为人民”什么，问括号处可以填什么替换的词。

第二部分是逻辑，印象比较深的是有两道题很想 GMAT 中的削弱题，只是语言上是用中文的。

第三部分是数学，感觉偏向奥数那种，这部分我做的最差，感觉是需要加速答的部分。

第四部分是图形推理，我感觉特别像测智商的那种题。

第五部分是文字信息题，给一堆文字信息要挑出有用的填上。涉及一些计算，不过都是很基础的那种（占的比例啊什么的）。

第六部分还是数学，只不过很偏向几何（第三部分的数学更像是代数）。

大概就这样吧，希望能对各位有一点点帮助！

## 2.3.10 北京新东方学校管培一面经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1782583-1-1.html>

第二次去海淀区中关村那了，穿着八厘米高跟鞋的痛苦经历真是不想再有了。

先是参观新东方，一股胖胖的男的带领的，给我们发邮件的王述也在队伍里，胖胖的挺可爱感觉。新东方的工作



环境感觉还是挺轻松的，不会很死气沉沉的感觉，深圳看到玩手机的，哈哈。然后去的 e 世界中心他们的 15 层教室，在第四教室，先是人事部那个讲话山东味很浓的男生讲话，做宣传，片子是 2012 年的.....太懒了.....然后唠嗑很久之后，分成四组无领导小组讨论，我和我刚认识的小伙伴们分开了（因为本人很开朗很活跃，所以立马就认识了几个也比较外向的，里面有三个美女和一个超好玩的男生，忘了留电话号码了~后来又认识了几个北大和政法的，都挺厉害，有个北师大的也不错，长的也不错，组里男生感觉很喜欢她）无领导小组讨论，题目是重要性排序，当然是按照你对新东方的了解，对人家应该怎么做做一个排序。其实小组讨论结果不对是正常的，关键是你里面的表现。有个专业的心理师在旁边看你们讨论的。。

我感觉自己表现的一般，主要是文科生多了大家在自己的专业已经形成了不一样的思维，而且哪个北师大的女生说什么我根本不明白她意思（就是她提的标准我不能理解）对新东方我也不是那么了解，所以听大家怎么说。时间安排是这样，先是一分钟自我介绍，然后是五分钟看题，然后五分钟的个人见解发表，是一个组的时间，所以十个人的话，不能耽误太多。然后才是小组讨论时间，30 分钟，最后留五分钟陈述。完了之后在答题背面写你会选的领导，你会选的下级，你会淘汰的两个人，然后作答，我们组的第一个同学就回答了上级，淘汰的没说，然后大家都没说，我本来想说的。。

后来面试官点评说，这个其实应该说，而且说了一下他的答案，他说新东方作为一个要盈利的企业，第一是要赚钱，所以是早教市场，因为从早开始连贯的培训上去，就一路都是新东方的学生，第二个是教学研究保证竞争力，第三个是互联网，第四个是注重教师的留用好像，不记得了。

完了就去吃饭，我们都在 7-11 吃的.....吃完开始做笔试，讲的是新东方在北京怀柔的分公司，你去当高管，之前的高管管理不善，主要做少儿教育的，教育体系要 80 万开发，至少一个月，管理不善，优秀员工表示没机会晋升，要辞职，骨干员工在外兼职，连个重要会议都没人来。。只能有 100 万资金支持，但是可以申请无息贷款 300 万，前提是 60 个工作日内申请成功并且要支付 15 万的服务费。需要进行市场推广和开发，350 万，4 个月，成熟后可以获得月收入 25 万，叫你写运营方案。

我没写过，就把分析过程写上去了。。

然后 30 分钟，交卷了。

交完卷是面试时间，问的是我和家人的关系，我的职业规划。。我犯了一个低级错误（连职业经理人都不知道是什么还敢说 5 年成为职业经理人，我被戳穿的时候感觉好烂啊自己.....）

估计是挂了，哎。

## 2.3.11 新东方管培一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746837-1-1.html>

早早的到了总部，等了许久，填完登记表（就是简历），大约 11 点多领进呢会议室。原来是群面，只有四人，当然只是 10 点 45 这一拨的面试。吃惊的是其他三人都高学历，博士的，北大硕士的，我本科一个表示鸭梨很大。面试内容就是先自我介绍，然后几人之间通过对他人的自我介绍阐述下自己的想法，觉得谁谁怎么样。最后是一个小组讨论，关于管培生对我们有什么好处，15min 的 discussion 然后选出一名 leader 代表发言。全程我有点小紧张，但是我觉得面试还是挺简单的。毕竟初面。

## 2.3.12 MT 视频一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1743870-1-1.html>

刚面完...国庆节前做的在线测评，测评真是耳目一新啊，感觉是很用心的设计了题目，题目都十分有意思，感觉确实一定程度上能够看出一个人的性格吧。

一周前接到新东方的短信和邮件预约了视频面试，太人性化了好么！因为不在北京所以安排视频面试，时间也可以更改，这还是第一次见到这么人性化的啊，好感爆棚。

今天下午三点多新东方就加好友提醒要面试了，来来回回检查了半天网络啊电脑啊摄像头啊什么的，因为选在宿舍还整理了一下宿舍...囧...

五点钟我还在看大爆炸...qq 就叫了...好白净的 HRgg 哦~声音也很温柔...

面试过程比较简单了，自我介绍，针对个人的一些问题，三分钟的一个 presentation，中间来了个电话...哎，怪自己忘记关机了...

针对个人问了还比较多吧，专业啊学生活动都问到了，再次感受到非主流专业真的会变成整个面试中 HR 最感兴趣的东西...pre 讲了自己的一段经历，讲的时候断网了!!! 我明明检查了好吗!!! 手忙脚乱修复了 HR 又 qq 过来...又接着讲完...

完事问了 HR 两个问题就结束了。整个过程中 HR 都超级好...问题回答的也好仔细啊...说十个工作日给反馈，好久啊！

### 2.3.13 14 新东方管培在线测试+视频一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1742165-1-1.html>

9.30 在线测试直接做的，题目很简单，大多文字表述类，没有复杂的数字和图形题。

10.16 视频一面，常规问题，自我介绍，成绩，自己的规划+一个 topic，2 分钟准备介绍一个让面试官感兴趣的事物，我推荐了一部电影。

整个面试可以全中文，自我介绍和 topic 可以选择英文。

最后跟面试官了解到，管培生的发展其实是新东方集团的一些项目管理者。3 年左右可以到项目主管

新东方管培第 4 年，所有面经笔经比较少。有流程或者题目问题可以留言我

### 2.3.14 新东方管培在线测评

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1739126-1-1.html>

在混乱的环境下做完了新东方管培在线测试题，写点感受，大家一起分享。

一、题型：

1.是专业测评系统的题库，比较全面考核。题量很多，分为 6 各部分，每个部分时间 15-35min 不等，都有时间限制。

2.前面两部分是性格和职业倾向测试，考察应聘者性格、做事风格、交际能力等各个方面，题目会很细，各个角度、各种提问方式的考察，难以作假。中间两部分是情景考察、阅读理解能力考察，比如一件现象有 6 种解释，选出你认为最合理的一项，个人感觉有点变态。第五部分是图形理解，比如看到一幅图你认为是什么最合理、比如你看到一幅漫画认为应该是什么主题；第六部分，有逻辑思考的考察，比如“火山——地震”逻辑关系对应相同的是选项中哪一项？（选项很崩溃）还有简单的数学推算题，相对前面很抓狂的理解题我更愿意算奥数。

## 二、时间

时间还是很够的，前面几部分可以慢慢理解，后面计算相对抓紧一点时间，但也很充足，最后剩下 3 分钟系统会弹出提示框，很人性化。

## 三、建议：

- 1.大家找个安静的地方，需要静下来推理和思考，因为有的题差异很小；
- 2.中途有事，可以在一小部分完成之后暂时中止，退出，下次打开可以接着做；
- 3.放轻松，耐心一点，因为题目有点多，总时间需要一个半小时；
- 4.感觉这个测试有一把刷子，区分度会很大，要认真对待。

## 2.3.15 新东方管培 在线测评 笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1734701-1-1.html>

刚刚作为新东方在线测评，

分为蛮多个部分，6 个左右，前面 5 个都是纯粹的性格测试之类的，第 6 部分末尾有 10 题左右的小学奥数题。

**Tip:** 快速做，前面 5 个部分会让人觉得有无比充足的时间，但第 6 部分，做奥数的时候，很可能时间不够。

时间就是金钱，你快点做，剩下来的时候，就可以百度了，基本可以百度到...

然后整个测评题，题量多，但貌似没有什么新意，楼主可能很久很久以前做过一模一样的。

再做个最赞人品的事，<http://wenku.baidu.com/view/1a9a67c19ec3d5bbfd0a74a2.html> 这个帖子里的 7 题全在 10 题奥数题里出现了。

加油吧，小伙伴们。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

