

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

新蛋篇

应届生论坛新蛋版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-234-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 新蛋公司简介.....	4
1.1 新蛋概况.....	4
1.2 新蛋在中国的发展.....	5
1.3 新蛋文化与价值观.....	5
1.4 新蛋薪酬福利.....	6
1.5 新蛋职业发展与培训.....	6
1.6 新蛋主营业务与品牌.....	7
第二章 新蛋笔试经验.....	7
2.1 新蛋笔试题目——今天才想出答案，囧.....	7
2.2 .net 工程方面的笔试题分享，仅供参考.....	8
2.3 新蛋管培华师笔试.....	16
2.4 北京人大笔试情况.....	16
2.5 网申问题分享.....	16
2.6 新蛋第二次笔试归来.....	17
2.7 SH 复旦笔试.....	17
2.8 上海笔试复旦大学 笔经.....	18
2.9 Eagle @ 杭州 Newegg 笔经.....	18
2.10 上海华师 笔经.....	19
2.11 新蛋 NEWEGG 笔试 上海复旦.....	20
2.12 新蛋管理培训生笔试.....	21
2.13 新蛋北京笔试小记.....	22
第三章 新蛋面试经验.....	22
3.1 市场营销定向实习生面试经验.....	22
3.2 数据仓库工程师面试.....	23
3.3 APM 面试.....	23
3.4 新蛋软件测试工程师面试.....	23
3.5 .net 开发工程师面试经验分享.....	24
3.6 新蛋两天的四次面试.....	24
3.7 市场营销定向实习生面试经验.....	24
3.8 数据仓库工程师面试.....	25
3.9 新蛋软件测试工程师面试.....	25
3.10 APM 面试.....	26
3.11 成都终面面经.....	26
3.12 北京新蛋群面.....	27
3.13 北京 MT 终面.....	27
3.14 新蛋杭州浙大 笔试+群面.....	28
3.15 新蛋 MT 成都二面面经.....	30
3.16 新蛋一面面经.....	30
3.17 群面+一面面经.....	31
3.18 上海笔试，群面加一面面经.....	32
3.19 群面经验谈及新蛋面经.....	33
3.20 上海群面.....	34

3.21 杭州一面.....34

3.22 杭州群面面经.....36

3.23 群面和一面面经.....37

第四章 新蛋求职综合经验.....39

4.1 新蛋两天的四次面试.....39

4.2 软件测试工程师 - 笔试+面试经验.....40

4.3 前台接待 - 笔试+面试经验.....40

4.4 软件测试工程师面试+笔试题经验分享.....40

4.5 新蛋笔试+群面+二面.....40

4.6 新蛋笔试面试到最终录取.....41

附录：更多求职精华资料推荐..... 错误!未定义书签。

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 新蛋公司简介

1.1 新蛋概况

新蛋官网：

<http://www.newegg.com>

新蛋集团

新蛋集团 (Newegg Inc.) 成立于 2001 年, 总部设在美国加利福尼亚。新蛋集团旗下的购物网站 Newegg.com 是全球领先的电子商务网站。她以专业的服务、具竞争力的价格为消费者提供丰富的 IT 和 3C (Computer、Communication、Consumer Electronics) 产品。目前已成为美国 10 大网络销售商之一, 2005 年销售额达 15 亿美元。

总部大楼目前, 新蛋集团已经拥有超过 850, 000 平方英尺的仓库和办公区域, 在美国、台湾和大陆拥有超过 1200 名雇员。新蛋的每位员工都以向消费者提供最尖端的数字化生活体验为己任。通过在全球范围内战略性地部署采购、客户服务以及订单处理中心, 新蛋为消费者提供丰富的产品以及全年不间断的 24 小时客户服务。根据美国权威网络零售商杂志 Internet Retailer 2006 年的评选, 新蛋在全美 500 家在线零售网站中排名第十。目前, 新蛋拥有超过 570 万的注册用户以及超过 5.5 万人次的日访问量, 日处理包裹量达 4.5 万个, 其中 98% 的订单在 24 小时内送达。

新蛋门户在由美国权威 IT 类产品导购杂志 Computer Shopper 举办的全美最佳 IT 产品消费者评选大奖中, 新蛋连续三年夺得全美 IT 消费者在线购物最佳选择 (Overall Best Place to Buy Online) 奖项冠军。根据美国著名电子商务消费者测评网站 Resellerratings 统计, 2005 年新蛋在 IT 类电子商务网站中的客户满意度高达 9.54 (满分为 10), 远超其它电子商务网站, 名列第一。此外, Newegg 连续在 2003, 2004, 2005 年获得了美国著名电子商务消费者测评网站 BizRate 年度优秀网站奖 (Circle of Excellence Award)。

中国新蛋网

中国新蛋网是依托著名的美国新蛋网而创立的新一代专业电子商务消费服务网站, 利用强大的全球化集约采购优势、丰富的电子商务管理服务经验和最先进的互联网技术为您提供最新最好的电脑配件、数码产品和时尚用品。

中国新蛋网秉承集团“让购物成为享受”的宗旨, 致力于为用户提供丰富的商品、便捷的购物方式和完善的售后服务, 打造世界一流网上购物体验。中国新蛋网严格按照国家法规政策正规经营, 经营的产品皆为正规渠道引进合法缴税的原装正品, 有着完善的保修、退货与售后服务制度。为了让您更准确全面的了解您所需要的商品, 我们的每一件商品都提供 100% 实样的高清晰数码照片、详尽的技术性能指标和制造厂商的介绍。另外, 新蛋网还采用多种便捷的支付方式和安全快速的配送体系, 通过先进的互联网技术进行订单的实时跟踪, 并保证每一位客户资料的安全与保密。过去的几年里, 您的支持与厚爱使得新蛋网一直保持惊人的速度成长。在电子商务环境日益成熟的今天, 我们将一如既往的努力, 力争为广大新老客户提供最愉快的网上购物体验。

1.2 新蛋在中国的发展

新蛋中国是美国新蛋集团在全球的研发、培训和服务支持中心，为新蛋集团所运营的电子商务零售网站——Newegg.com 提供技术支持。新蛋中国秉持在电子商务领域提供最专业咨询和服务的目标，在新蛋集团中担任重要角色。

新蛋中国包括太文信息技术（上海）有限公司（即新蛋上海），新蛋科技（成都）有限公司（即新蛋成都）和中国新蛋网。新蛋成都和新蛋上海汇集了两地优势，在业务上相互独立又互为补充，为新蛋集团提供软件研发、产品管理、市场研究、网站设计、客户服务、帐务处理等全方位的集成服务。中国新蛋网成立于 2001 年，是中国最大的 IT 产品 B2C 电子商务网站，拥有 30 万活跃用户并且每天都在快速增长，日访问量 30 万人次，安全稳妥的支付平台、快捷方便的物流体系、订单的实时跟踪并保证每一位客户资料的安全与保密，成为中国新蛋网业务的强大支持。

在华开展业务 5 年之后，这家全球知名 B2C 电子商务网站正加大对中国市场的投入，设立中国区技术支持中心，挺进中西部市场，本地消费者的旺盛购买力和优秀人才成为影响其全球战略部署的重要因素。

1.3 新蛋文化与价值观

经营理念：

Seven Major Philosophy

1. 四条十六款 The Sixteen Principles
2. 创新 Innovation
3. 高效 Efficiency
4. 进步 Advancement
5. 员工与客户是公司最重要的资产 We value employees and customers as the most important assets of the company.
6. 创造多方价值 Create value in every way
7. 无止境的开创发展 Endless business development

The Sixteen Principles

(一) 对待人的方式 Way of Treating People

尊重（尊重职权，事实，人性，公义）

Respect (Respect, authority, fact, human nature, justice)

包容（包容与是非无关的事情，不包容与是非有关的事情）

Tolerate (Tolerate ONLY matters that cannot be judged right or wrong)

公平（公平对待）

Fair (Fair treatment)

(二) 员工的素质 Employee Requirement

正直 Integrity

诚实 Honesty

客观 Objective

直言不讳 Straight forward

积极合作 Proactive to cooperate

(三) 主管的素质 Management Requirement

以身作则 Example setting

彻底执行经营理念 Strict enforcement of philosophy

授权 Delegate

信任 Trust

高标准 High standard

(四) 公司用人之道 Employee Qualification

智能 Intelligence

热忱 Passion

知识经验 Knowledge and experience。

1.4 新蛋薪酬福利

入职薪资：月薪(税前大于等于 RMB7000)，另社会保险和住房公积金按上海相关规定缴纳。

法定福利项目包括：根据国家相关政策，公司为员工缴纳社会保险（养老保险、失业保险、医疗保险、生育保险、工伤保险）和住房公司公积金，员工并享有法定节假日和各种有薪假期，如婚假、病假、产假、哺乳假、丧假等。

公司福利项目包括：带薪年假、年度体检、午餐补助、加班餐费和加班交通费、娱乐体育活动、家庭红白事慰问金、公司组织旅游/聚餐、生日礼品、节日礼品、公假（办理个人人事相关事务）等。

1.5 新蛋职业发展与培训

中国新蛋办公环境新蛋倡导“创新、高效、进步、员工与客户是公司最重要的资产”的核心价值观，鼓励员工不断学习与创新。在为企业和社会创造价值的同时，满足员工自身不断发展的需要。

新蛋公司为员工提供了完善的发展体系，公司根据员工的能力状况和业务发展的需要，为员工制定系统的发展计划。员工可以根据业务需求和个人职业规划有的放矢地发展自己，达到自己职业提升的目的。

管理培训生制度：

是指企业集中资源对具备高层管理潜能的年青人进行一段较为系统、全面的训练，为其管理生涯打下良好基础的一种制度安排。训练对象一般是毕业两年之内的大学生，主要是应届毕业生。管理培训生制度有助于增加企业对最具领导潜能的人才吸引力，并有助于将其打造成最优秀的领导人才。管理培训生就是企业未来的领导者。

项目培养规划（两年期）：

①半年的在职管理课程培训

②半年的岗位实习机会

③一年的符合个人兴趣意愿的工作机会

注：

A、公司将提供所有部门的岗位实习机会，职位选择上，公司将充分考虑个人意愿；

B、根据工作表现和发展需要，我们将派驻管理培训生往美国工作 NEWEGG 自 2004 年开始设立管理培训生项目以来，公司投入大量人力和物力在大陆高校和台湾地区进行招聘，经过公司严格的考核，共录取两批管理培训生

40 人。

1.6 新蛋主营业务与品牌

新蛋集团在中国的业务包括中国新蛋网的 B2C 业务和为新蛋全球业务提供服务和技术的支持中心。其中，电子商务零售网站包括电脑配件类、游戏外设类、多媒体设备类、数码设备类、IT 时尚用品类等。

如果你想了解更多新蛋的概况，你可以访问新蛋官方网站：<http://www.newegg.com>

第二章 新蛋笔试经验

2.1 新蛋笔试题目——今天才想出答案，囧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107171-1-1.html>

有三个“人”站在你面前，已知其中一个是上帝，他知道任何事，且永远讲真话；一个是魔鬼，他也知道任何事，但永远讲假话；还有一个是凡人，他不知道任何事，永远讲废话（就是说，他的回答对你毫无参考价值）。现在你可以向他们问至多三个问题，但只能是一般疑问句（也就是只回答是或不是），每个问题都只能问其中的一个人，但可以问同一个人不止一个问题。请设计这些问题，用以分辨出他们谁是谁。

答案：

记上帝为 G(od)，恶魔为 D(evil)，凡人为 H(uman)。

三人依次为 A, B, C。

共存在 6 种情况：

A B C

G D H

G H D

D G H

D H G

H G D

H D G

思路就是，前两问结束，必须确定一人身份，否则由于 H 的存在，第三问若问到 H 将毫无意义；第一问结束，必须确定谁不是 H，否则第二问若问到 H 将毫无意义。

第一问问 A，欲排除 H，则得到是或否的结果集合必须为{GDH,DGH,HGD,HDG}或{GHD,DHG,HGD,HDG}，构造问题即得答案：

1 问 A：如果我问你 C 是不是 H，你会回答是。（用复合问题是关键，可以统一 GDH 和 DGH 的回答，下面类似）

是：B 不是 H。

2 问 B：1+1=2。

是：B 是 G。
3 问 B：A 是 H？
 是：A 是 H，C 是 D。
 否：A 是 D，C 是 H。
否：B 是 D。
3 问 B：A 是 H？
 是：A 是 G，C 是 H。
 否：A 是 H，C 是 G。
否：C 不是 H。
2 问 C：1+1=2。
 是：C 是 G。
3 问 C：A 是 H？
 是：A 是 H，B 是 D。
 否：A 是 D，B 是 H。
否：C 是 D。
3 问 C：A 是 H？
 是：A 是 G，B 是 H。
 否：A 是 H，B 是 G。

笔试时候时间有限，没想到用复合问题，果断悲剧了。囧~~

2.2 .net 工程方面的笔试题分享，仅供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107169-1-1.html>

1、 DataSet 和 DataReader 的区别和相同点，分别适合用于什么样的情况？

答：

2、 有基类如下：

```
public class parent
```

```
{
```

```
public parent()
```

```
{
```

```
Console.Write("Parent");
```



```
}
```

```
}
```

请写出一个子类 **Son**，要求子类的构造函数实现如下的功能：(1)输出儿子的 **NAME**、**SEX**、**AGE**、以及 **Parent**，(2)要求在 **Son** 的构造函数里不能有任何的命令语句出现。

```
public class parent
```

```
{
```

```
public parent()
```

```
{
```

```
Console.Write("Parent");
```

```
}
```

```
}
```

```
public class Son:parent
```

```
{ static string name=null;
```

```
static int sex=0;
```

```
static int age=0;
```

```
public parent(string name,int sex,int age):base()
```

```
{
```

```
name=name;
```

```
sex=sex;
```

```
age=age;
```

```
display();
```

```
}
```

```
public void display()
```

```
{  
  
Console.WriteLine("name="+name);  
  
Console.WriteLine("sex="+sex);  
  
Console.WriteLine("age="+age);  
  
}  
  
}
```

3、 请例举出三种以上进行页面重定向的方式(包括服务端和客户端)。

答：第一种： `Response.Redirect`,

第二种： `Server.Transfer`

第三种：

```
function redirect(url) {  
  
document.theForm.action = url;  
  
document.theForm.submit();  
  
}
```

第四种： `StringBuilder sb=new StringBuilder();`

```
sb.Append(" ");
```

```
Response.Write(sb.ToString());
```

4、 写出禁用 `ViewState` 的语句。

答： `Control(具体的某个控件).EnableViewState=false;`

5、 请谈一谈.NET 的 `code-behind` 模式和 `code_clude` 模式的区别，和各自的优点及缺点。

6、 写出下列七个程序段的输出结果：

(1)

```
interface InFace
{
void fun();
}

class MyParent:InFace
{
public void fun()
{
Console.WriteLine("Parent");
}
}

class MySon:MyParent
{
public void fun()
{
Console.WriteLine("Son");
}
}

public class MyTest
{
public static void Main(string[] args)
{
```

```
InFace inf=new MySon();
```

```
inf.fun();
```

```
}
```

```
}
```

结果: Parent

(2)

```
interface InFace
```

```
{
```

```
void fun();
```

```
}
```

```
class MyParent:InFace
```

```
{
```

```
public new void fun()
```

```
{
```

```
Console.WriteLine("Parent");
```

```
}
```

```
}
```

```
class MySon:MyParent
```

```
{
```

```
public void fun()
```

```
{
```

```
Console.WriteLine("Son");
```

```
}  
  
}  
  
public class MyTest  
  
{  
  
public static void Main(string[] args)  
  
{  
  
InFace inf=new MySon();  
  
inf.fun();  
  
Console.Read();  
  
}  
  
}
```

结果: Parent

(3)

```
interface InFace  
  
{  
  
void fun();  
  
}  
  
class MyParent:InFace  
  
{  
  
public new void fun()  
  
{  
  
Console.WriteLine("Parent");  
  
}
```

```
}  
  
}  
  
class MySon:MyParent  
  
{  
  
public new void fun()  
  
{  
  
Console.WriteLine("Son");  
  
}  
  
}  
  
public class MyTest  
  
{  
  
public static void Main(string[] args)  
  
{  
  
InFace inf=new MySon();  
  
inf.fun();  
  
Console.Read();  
  
}  
  
}
```

结果: Parent

(4)

```
interface InFace  
  
{
```

```
void fun();

}

class MyParent:InFace

{

public void fun()

{

Console.WriteLine("Parent");

}

}

class MySon:MyParent

{

public override void fun()

{

Console.WriteLine("Son");

}

}

public class MyTest

{

public static void Main(string[] args)

{

InFace inf=new MySon();

inf.fun();
```

```
Console.Read();  
  
}  
  
}
```

结果：语法错误：无法重写继承成员“ConsoleApplication6.MyParent.fun()”，因为它未标记为 virtual、abstract 或 override

2.3 新蛋管培华师笔试

新蛋本次的笔试和以前应该差不多吧，看到前几届的介绍讲的差不多。

首先是资料分析题，主要考察计算能力，其中有一题是简化的资产负债表，要根据下面各数量的关系计算出表中空缺值，这个有点考察会计报表的知识了。

然后是数列推理题和图形推理以及论证分析，这个和大多数的行测题相同。

在后面是英文阅读理解，不难，但量比较大，几乎做不完。

LZ 迟到了 10 分钟，坐在座位上平静下来开始做题，笔试已经开始 15 分钟了，本来通知说 60 分钟的笔试，可不知为啥 55 的时候就收卷了，难道他们提前了 5 分钟发试卷？！所以，最后还剩十分钟的时候，LZ 的英文阅读还没开始，最后大多数都是猜的，有些只看问题就选答案，完全脱离了文章啊！所以这次 LZ 不期望通过笔试了。

再次，友情提示，对于面试或笔试地点不熟悉的时候，一定要提前 1 个小时到半个小时到考试地点，一方面避免找不到地方，另一方面可以先调整下心态、整理下仪表。LZ 因为没提前做好这些，已经吃了两次亏了！

2.4 北京人大笔试情况

下午三点半开始，人大好像就一个教室，但是人不少，有两三百吧，考场纪律不严格，有人用计算器，事实证明有的题目还是要算的

时间有点紧，前面和行测题很像，英文感觉没有 gre 那么难，后面一篇直接选的答案，

值得吐槽的是最后交卷没有时间限制，到了时间监考老师居然不强制收卷在那边检查证件，很多同学多做了十几分钟，早知道应该学聪明点的。

希望大家有好结果。谢谢

2.5 网申问题分享

*What are your career goals and how will you realize them? (你的职业目标是什么?你将如何实现你的职业目标?)

*Talk about you understanding of e-commerce? (谈谈你所了解的电子商务)

*What features do you have? Please give an example that can illustrate one of them. (你有哪些特征? 请举例阐述其中的一个特征。)

比较纠结的是回答到底是用中文呢还是英文呢?

祝各位网申顺利!

2.6 新蛋第二次笔试归来

昨天去了复旦四教参加了新蛋的笔试。话说我是今年已经毕业了的, 今年三四月份的时候参加过一次新蛋的笔试, 当时就悲剧了。这次来考试之前也稍微做了些准备, 比如看看逻辑、图形推理等题型, 但是……

题型还是老样子, 前一部分是行测题, 35 道, 分别是图表题、数字推理题(数列找规律)、计算题、图形推理题、文字推理题。第二部分就是英语阅读, 一共五篇文章, 共 30 道题。

今年的行测题还是同样的标准, 和三四月份的没有什么区别。BUT! 我觉得英语的难度明显增加了。我记得很清楚上次笔试时的五篇文章中有很多类别的文章, 比如像民生新闻报道一样的文章。今年的文章清一色的是 Business English, 讲 Service Investment, Women CEO 等等, 我读着真的是觉得疲倦。

静候其他人拿到面试通知, 我以我低廉的智商, 面壁向人类检讨去。

2.7 SH 复旦笔试

没有网申, 没有参加宣讲会, 霸气笔试去也~~~

参加完上午 9.00 的同济恒大一面, 快速赶往复旦, 当时我心里一点第也木有, 心想让我笔试最好, 不让的话就算白跑一趟也没什么。。到了复旦四教, 差不多第一场刚结束。一楼、两楼都差不多有 2、3 个考场, 好多人呐! 差不多第一场结束的时候, 第二场的都在外面等, 里面的 HR 还在收卷子。我冲进去问: “不好意思, 我错过了网申, 能不能给我个笔试的机会?” HR MM 上下打量了我一下, 看到我穿的正装, 和气的对我说: “你刚面试回来啊?” 还拍了拍我的肩膀, 甚是和气。我笑着说: “对的对的, 刚面试完我就冲过来了, 您看。。。” HR MM 说你现在在外面等下吧, 然后我就耐心的去教室外面等候了, 心里有底了, 应该让我笔试的。

每个教室门口都有名单的, 参加笔试的同学们都查找了自己的名字, 依次入场, 我在教室外面等着, 感觉自己是个另类。等差不多都入场了, 卷子也发的差不多了, HR MM 示意让我进来, 但她还子啊犹豫, 要不要让我考试, 因为我没有网申, 所以信息不在新蛋的数据库里。这时候正好一个 HR gg 进来了, 问我有没有带简历, 我赶紧把简历给他, 他看了看, 问了我一些问题, 诸如你想从事哪一方面, 对新蛋有什么了解之类的。我简单的回答了一下, HR gg 说: “你既然来了, 就让你考吧!” 我连声称谢, 拿了卷子找个位子开始答题了。

时间只有 1 个小时, 我根本做不完, 没时间做的只能靠运气蒙了。

总结下: 新蛋给我的感觉很 nice, 很人性化。虽然笔试过关的概率微乎其微, 还是收获了不少。

希望能帮到大家一点, 祝大家也祝自己早日拿到心仪的 offer!!!

2.8 上海笔试复旦大学 笔经

刚 笔试完，人还可以，我的教室是 4404。。有不少人放弃笔试了都没有来的，我旁边 2 个位置就是全空着的！试题跟以前高考的时候差不多，很中规中矩的总之 很正规。题量蛮大的。第一部分行测，还是挺繁琐的；第二部门英语阅读，可能我太久没有考 IELTS 或者 GMAT 了。。都不太适应做这类题了。。（本人 IELTS 7 分，其中阅读 7 分；GMAT 750，其中 Verbal 42，93%）所以阅读还是不那么简单的，我觉得做不出来，模棱两可的题目大家都没必要纠结。总之就看 RP 吧。。。攒人品!!!

ps. hrmm 是个非常漂亮的 mm，我觉得她人应该蛮好的!!!!!! 喜欢 Newegg!!!!

2.9 Eagle @ 杭州 Newegg 笔经

等下一轮面试通知中，写下一点攻略给以后的 X D J M 参考。

题型跟楼里几位说的差不多， 行测+阅读， 时间狂不够。

说说阅读的攻略。

第一篇： 短篇，中等难度，

第二篇： 长篇，难

第三篇： 简单，但只有四个选项；

第四篇： 狂长+狂难，有 8 个选项!!

第五篇： 稍长，但不难。五个选项吧。

考虑到考试时间是一定不够地，阅读就 不 能 按 顺 序 做 题！ 否则就会漏掉容易得的分数。而那个 8 选项的长篇，有能力的人应该仔细看。毕竟占 8 / 3 0 呀。

又及： 每道题五个选项，人为地加深了蒙题的难度。 即便是认真做题，错误率也该比四选项的大不少。另外，同考场的一个 MM 说，题目不是按照在文章中出现的顺序来出题的。不过我没留意到这点 =__=！

再说说行测。!

题目真的不难。有时间检查一遍的话我都觉得可以全对。但是人家就是不给你时间，虞兮虞兮奈若何？有道题说什么小明住在小红楼上，小李住在小张隔壁 brabrabra...这样的题熟练工也得二分钟吧。但行测 3 5 题大约 3 0 分钟时间。

网上对行测题有不少攻略， 可以参考一下。有道题说某大爷走完 1 5 棵树的距离用了 7 分钟， 再往前走几棵树后调头返回，回到第五棵树的时候用了 3 0 分钟， 问大爷在第几棵树的时候调头的。我当时没来得及算，就蒙了那个唯一能被 3 整除的项，也不知道对不对。

大礼包里有个同学说了这么一道题。

“由六个大小不等的等边三角形组成一个六边形，给出了中间的最小的三角形的边长， 问六边形的周长。我不会算，觉得应该是无法计算，因为我觉得其他的三角变长是可以同比 无限扩大的。个人意见，仅供参考。”

呵呵，我知道这道题的答案了。 因为都是三角形组成， 所以边长是 3 的倍数。选项里只有一个是 3 的倍数，不用算，直接秒杀。

大礼包里还有一道也考到了

“一个铅笔的侧面图，六边形，用六个铅笔沿着六个边紧紧围了一圈，问再紧紧围两圈，也就是再围两个同心圈，第二个圈需要几只铅笔，我选了 24，猜的。没时间算。”

我也选了 24，猜的。

考完后几个人交流了一下为什么题目要出得让所有人都做不完呢？可能是 Newegg 的某种风格吧，有待进一步研究。

2.10 上海华师 笔经

我是属于笔试很容易被鄙视的那种。。希望这次能过吧。

个人不是很喜欢新蛋的笔试策略，虽然说是考评一个人在压力和紧张状态下的表现，可是就中国学生的水平而言，这种笔试形式，大家肯定都会往上面蒙答案的，如果没做完的都是蒙，那就完全是运气主导了。现在的学生都知道不要只蒙 BCBC 也蒙点 AD，废卷很难肉眼识别。这种大家都做不完的笔试有什么意思呢？

我觉得就应该限定时间，然后用电脑考试，有个大题库，限定时间内这个学生能做多少就出多少题，然后总计题量和正确率。每个学生都要在题量和正确率中寻找平衡，还要和其他人比赛，压力笔试的效果也达到了。

以后牛逼了我就用这种方法考学生。

-----牛逼的分界线-----

和笔经描述的题型时间都一样，时间确实不够，英语尤其不够，简单讲些我记得的题

第一部分综合能力测试

4 部分 35 题，半蒙半做哈哈

1.给了张报表，问了些简单的问题，大家都没问题的。

2.收盘价的趋势表，也蛮简单的吧，那个收盘价平均数的问题我也是按笔经的写了 1420

3. $_ , _ 8, _ 97$ ，这三个数的平均数是 150，问填进去的这三个数字之和是啥。我填的 5, 4, 3，和是 12

4. 绕铅笔问题，画个图就知道是 24 啦~

5. 数列题，应该是二级级差+0, -1, +2, -3, +4 的问题，反回去计算一级级差，选了 12 还是 14 吧

6.三角形问题，按照笔经选了能被 3 整除的数，不知道对否

7. 老大爷走树问题，按照笔经选了 33.回

8.公交车上下车问题，简单的计算，结果应该是 3-4 站左右，38,9 个人的时候吧

9. 卖两件衣服都是 135 卖出的，一件赔本 25% 一件赚 25%，最终是赔了 18 元。考完才算的，泪

10.一瓶溶液蒸发掉一定的水分，浓度是 10%，再蒸发掉同样的水分，浓度是 12%，问再蒸发一次，浓度是多少，没做，泪。

11. 揣测的词义，我选了己所不欲勿施于人前面那个选项，忘记是啥了。。

12. 图形题第一题是翻转，还蛮简单

13. 图形题算阴影面积，好像有人说过方法，随便选的可能错了。。。16 个格子，前两幅图可以比较出一副，后面是一个圆，一个半菱形，就是 3 个格子。现在想想应该是选圆才对

14.两个奇怪的图形推理，看不出个所以然，随便选

15.语言推理，天气预报那个应该是选，大连晴

16. 兄弟姐妹 7 个排行性别推理，注意老三 C 用的是“他”，男孩子，其他选项排除法

17. 住宿楼层推理，排除法

18. 真话假话推理，懒得推随便选的。大意是有 4 个嫌疑犯，甲说那天我在外地，乙说犯人是丁，丙说看见乙进了仓库，丁说乙诬陷他。问 1) 一人说真话，谁是罪犯；2) 一人说假话，谁是罪犯。

19. 资产负债表和联营公司的权益是否有关系，是一道题的选项，因为前 3 项都是图表里显示的明明白白的对的，觉得有诈就选了这个

20. 脑细胞不够了，记不起来了一刚。。。

第二部分英语阅读

有 5 篇 30 题，没 GRE 那么难，就是句子比较绕比较长，单词我是 6 级水平，看得懂就算看不懂也无所谓

A: 讲美国医疗制度存在的问题这样，5 题。没讲 solution, 所以那段分析 structure 的题我选的是 B; 第一题讲医院资本化的结果，找原文，选“对高科技仪器更加依赖”那个吧；问了作者的态度

B: 讲一种温泉地热的能源系统问题，还是 5 题，有点乱做。。。基本按原文来出，不太好用排除

C: 讲工业社会自由市场价格定价问题，最后一段补充了苏联的计划经济决定市场价格，8 题。作者的态度我觉得是 critical 吧

D: 讲人说话的语调和 self image, 5 题。注意这篇小短文可以不用看，就着问题找原文最好

E: 讲银行客户经理的貌似，有 6 题。没有很多时间看，就找细节，估摸了下作者的态度，这篇不太好做，不大看得懂说实话，泪。

攒 RP 攒 RPRPRPRPRRRPRP

祝大家都淡定，快乐，幸福

2.11 新蛋 NEWEGG 笔试 上海复旦

2011 年 4 月 16 日上午 9: 00

积攒 RP 发笔经。前人栽树后人乘凉，我作为笔经的受益者，我也来发今天 NEWEGG 的笔试感受。

一小时的时间，有 70 多道题，题目量非常大，最大的感受是不要想着做完，能做多少是多少，但要保证正确率，不要花了时间了还做错。如果第一感觉很花时间并且不一定做得出，一定要果断放弃，不要再纠结。

题目一半中文，一半英文阅读。中文的包括图表题、数学题、语文题、逻辑推理题等，跟行政测试的题型是一样的。考试前看了笔经知道是公务员的行测题，心里才有了点底。不过在各种思维中跳来跳去还是蛮累的。有些题目是往年的题，比如说一支铅笔立着，六个面周围分别围一支笔，再围第二圈、第三圈，则第三圈要多少支铅笔。又比如老王走到第五棵树用了七分钟，再往前走之后又回到第一棵树花了 30 分钟，问他后来走了多少棵树。所以考前看看笔经是非常有用的，可以帮你节约不少时间。英文阅读的话难度跟 GRE 阅读差不多，可能略简单些。一共 5 篇还是 6 篇，我最后十来道都是蒙的，没有时间做。个人经验是读每段的第一句话大致了解文意，然后根据题目与选项找答案。全文通读再做题时间肯定不够。

说说考试感受吧。因为下午还参加了 DTT 的笔试，感觉 NEWEGG 跟 DTT 完全是两种风格的，包括出题风格，HR 的做事方法等。感觉 NEWEGG 的 HR 姐 姐有点不是很专业，监考挺宽松的。比如在她发卷子发到一半的时

候，一位男生跑过来说他的名字不在名单上。于是 HR 姐姐停下了手中的活（也没叫另一位 HR 姐姐，任由那十几个已经拿到卷子奋笔疾书和一大群还没有拿到卷子的孩子们眼巴巴地望着），有点有失公平。又比如我看到黑板上写了“不能使用计算机”。正当我 噼噼啪啪摁着计算器的时候，HR 姐姐来警告我不能用（我只是想说规范的讲法那叫“计算器”）还好她没有记下我的名字（DTT 就写明不能使用计算器）。在快 结束的时候，HR 姐姐说“还有五分钟”，宝贵的五分钟啊，然后她开始噼里啪啦地讲之后小组讨论跟面试的事。我想拜托能不能收卷的时候再说啊！

刚刚收到了小组 KO 的通知，神速啊。不知道是不是电风扇作用。不知道小组 KO 是什么样的，我去搜搜面经。希望对后来人有帮助吧。

2.12 新蛋管理培训生笔试

上午是新蛋的管培笔试，下午是德勤俱乐部笔试，全在第四教学楼，这一天也就不得不都耗在复旦了。因为之前承蒙各位前辈的超强记忆与极高人品，本人在网上看了不少资料，不论有用与否，都是大家的倾力之作，不甚感激，为此，在这极具纪念价值的一天结束前，本着人人为我，我为他人的厚道主义精神，我写下自己的首篇笔经，纯属原创，如有语言错误，敬请谅解。

一、新蛋笔经

笔试时间：60 分钟。

题量：共 60 道，其中中文 30 题，英文 30 题（5 篇阅读文章）

题型：单项选择。

（一）中文

（1）分析

给出有简化的资产负债表、每年 4 季度股票收盘价格等。然后让你做些计算。

（2）数字

比较简单，一般各项相减等就能做出。

（3）图形

个别题有点小难，但也有可能是自己做到后面有些急了，不能够完全静下心来观察。

（4）文字

其实是行测。

如：有一个大家庭，父母共养有 7 个子女，从大到小分别是 ABCDEFG，这 7 个孩子的情况是这样的：(1)A 有 3 个妹妹；(2)B 有 1 个哥哥；(3)C 是老三，她有 2 个妹妹；(4)E 有 2 个弟弟。从以上情况可以得出，这 7 个孩子的性别分别是（ ）。

A. A 男，B 女，C 女，D 女，E 男，F 男，G 男

B. A 男，B 男，C 女，D 女，E 男，F 女，G 男

C. A 男，B 男，C 女，D 女，E 女，F 男，G 男

D. A 男，B 女，C 男，D 女，E 女，F 男，G 男

（二）英文。说实话，考的很悲催，因为时间实在太紧，完全只留了 25 分钟给英文，科学理论上应该是 30 分钟，正如前人所言，文章是来不及全部看完的，所以先看题，圈出关键字，每段文字大概瞄一下，只能是 scanning，或者只读一段的首尾，猜文意。据说是 GRE 的文章，本人除了四六级，没玩过其他的，所以也不大了解。之前有

人说考前狂看 Tofel、GRE 之类的单词，但我并不觉得这在短时间内十分有效，相反，若在行测、数字题等方面下点功夫，倒是可以提高准确率与做题速度。

若今年没过笔试，明年再来报管培，今年明明报的是管培实习生，不知为何，笔试是和报管培的一起的。

题外话：

复旦的饭菜不错，量超足，就是外校学生必须交 20 块押金后，拿一张临时卡，再充钱，充入的钱只能用 80%，其余 20% 是他们的管理费用，另外充入卡内的钱不予退还。菜价不贵，但管理费用真的好贵。。另外，3 号线大柏树下来，从 1 号口出来，几乎每辆车都到复旦。

2.13 新蛋北京笔试小记

早上五点多就醒了，有点小兴奋。赶到清华已经 8 点，东门口碰见一个天津大学的哥们和一个南开大学的 MM，刚好同路。第一场人不多，坐了多一半吧，应该有不少人没来。废话不多说，上干货，供后来的 XDJM 们参考。

题量普遍反映很大，我也这么感觉。去年做过阿里的笔试，题量是新蛋的一半。今天走出考场才发现自己有点失误，如果是 60% 的正确率进小组讨论的话，行测做对 20 道题，英语做对 18 道题就够了。但是答题的时候没有做到很好的取舍，这是一个失误。

行测题还是那四大类，都不是很难，就是数量大。建议后面笔试的同学认真做对 20 道就开始做英语吧。英语，拿下四篇阅读就够了，最后一篇可以不做。文章只要看明白了题目还是挺简单的。

啰嗦了一大堆，总结一句：分配好时间，不要贪多，各自答对 60% 就 ok，从一开始答题就要有这个思想。

顺便温馨提示下：29 号晚上 7 点短信或者邮件通知晋级小组讨论；30 号群面，群面时请带着纸质简历；当天晚上通知群面结果；4 月 1 号开始一面。速度非常之赞！

祝大家好运！群面时见，嘿嘿。

第三章 新蛋面试经验

3.1 市场营销定向实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972102-1-1.html>

- 1、约七八个人围坐一起，先听 HR 做一个简短的关于公司的介绍；
- 2、请来 HR 主管，开始每个人一分钟的自我介绍；
- 3、主管给出群面题目，有关于电子商务的话题，这七个人共同讨论如何将电子商务各个环节做得更好的建议。时间 20 分钟（包括最后的总结）。

- 4、最后，主管对每个人又提出了关于她职业意愿的一两个问题；
- 5、面试结束。

面试官提出的问题问题 1：1、你个性最大的特点是什么？
2、你喜欢哪一个岗位？（市场营销/项目管理）

3.2 数据仓库工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972101-1-1.html>

最早是网投的简历，后来没有笔试直接被拉去面试。

初面，先大家填了一些基本信息，还要写一篇的个人间断自传。。

接下来是 8 个人的群面，我当的组长。3 个面试官分别用技术、人格、整体人生观等等几个方面发问，然后组织大家讨论，回答。然后进行了 1 对 1 面试，项目经理。初面结束

过了 1 个月。。打电话去终面，直接是新蛋开发，上海这边的老大面，面试了半个小时，接下来 HR 面。

面完了。。以后没有结果了。没有收到通知，就杳无音讯了。炮灰。。回答大 boss 问题时有些浮躁，罪过。机会失之交臂

提的问题有

-为啥来上海？

-你认为你是比别人聪明很多很出色的人吗？

-N 多技术问题，主要是 JAVA 数据结果的一些实现，多线程，系统设计，面向对象基本原则等基础问题。

3.3 APM 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972100-1-1.html>

校园招聘现场就要求用英文进行自我介绍，在嘈杂的现场迅速整理了一段，向面试官陈述之后问我对电子商务的理解，当时就只知道淘宝、易趣、当当，讲了讲自己的购买经历，算一面了，之后回去等通知。第二天早上通知去软件园参加面试，群面，让我们分成两组讨论产品的营销策略，中间有老员工及面试官在旁观察。结束后下午接到通知第三面，第三面只是跟我们谈谈 APM 岗位的特殊性，比如夜班，需要为美国的 PM 做支持等等，表示没有问题的基本都可以留下来。后来接到通知的会有近一个月的实习，学习新蛋内部 B2C 操作系统，通过实习结束后的考核及 PM 的面试才正式进入工作岗位。当然前提是有空缺的岗位，否则就一直让人实习下去。

问题：对电子商务的理解

3.4 新蛋软件测试工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972099-1-1.html>

约的早上九点，坐地铁到江苏路还有好大一段路就打车过去，14 块。

写字楼里一层，坐电梯上去就到了。楼层有点低矮，感觉有点压抑。玻璃门是有门禁的，门旁钉着个很山寨很山

寨的电话，感觉非常不气派。用电话打了 HR 的分机，她说马上过来接。

进去跟着 HR，填了一张表格，然后开始做试卷。非常多道题目，可以说五花八门，玲啷满目。中间包括 cookie, SQL, 数值测试用例设计, 界面测试, QTP, 白盒测试脚本设计。。。。试卷很多页，做得晕头转向，忽然有种回到高考的感觉。

面试是个长相清秀的男的，聊了下才感觉性格比较内向，不苟言笑。个人觉得跟他聊的比较不投机。算是众多面试中感觉最不好的一次，多次冷场，所以也许是失败的原因。

另外，面试问了许多性能测试的问题，也许是由于之前工作经验与新蛋的 web 测试多不太吻合，所以似乎感觉也很不好。

面试官提出的问题

- 1.你觉得这份试卷（笔试试卷）你做得怎么样？
- 2.你以前工作的性能测试是怎么测试的？
- 3.性能测试 blablabla.....性能测试 blablabla.....性能测试....

3.5.net 开发工程师面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107155-1-1.html>

先做了一份编程题 排序题 后来面试官看题目还根据简历问问题 不难 但是自己前一晚没休息好 状态不佳

为什么找这份实习 以前的经历 职业规划是什么 还有什么问题要问的么

3.6 新蛋两天的四次面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015723-1-1.html>

今年（15 年）5 月份面的吧（具体记不清了），但是印象深刻，心里面真的挺想去的（ps: 对新蛋各方面都不了解，只是当时很想有一份工作）。

面的部门大概是 IT 吧，具体什么部门不知道，但职位是 noc，四次面试，第一天两次，第一次部门主管，第二次部门经理；第二天也是两次，第一次美国 IT 经理（视频面试），第二次 HR 面试。没通过的原因是很明显的，我学的是信息管理（经济管理学院），与计算机学院的学生在基础上有不少差距，不要说更进一步的技能了。另外就是当时状态不好，论文压力很大，不管怎么样，印象很深刻的一次面试。

3.7 市场营销定向实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972102-1-1.html>

- 1、约七八个人围坐一起，先听 HR 做一个简短的关于公司的介绍；

- 2、请来 HR 主管，开始每个人一分钟的自我介绍；
- 3、主管给出群面题目，有关于电子商务的话题，这七个人共同讨论如何将电子商务各个环节做得更好的建议。时间 20 分钟（包括最后的总结）。
- 4、最后，主管对每个人又提出了关于她职业意愿的一两个问题；
- 5、面试结束。

面试官提出的问题问题 1：1、你个性最大的特点是什么？
2、你喜欢哪一个岗位？（市场营销/项目管理）

3.8 数据仓库工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972101-1-1.html>

最早是网投的简历，后来没有笔试直接被拉去面试。

初面，先大家填了一些基本信息，还要写一篇的个人间断自传。。

接下来是 8 个人的群面，我当的组长。3 个面试官分别用技术、人格、整体人生观等等几个方面发问，然后组织大家讨论，回答。然后进行了 1 对 1 面试，项目经理。初面结束

过了 1 个月。。打电话去终面，直接是新蛋开发，上海这边的老大面，面试了半个小时，接下来 HR 面。

面完了。。以后没有结果了。没有收到通知，就杳无音讯了。炮灰。。回答大 boss 问题时有些浮躁，罪过。机会失之交臂

提的问题有

-为啥来上海？

-你认为你是比别人聪明很多很出色的人吗？

-N 多技术问题，主要是 JAVA 数据结果的一些实现，多线程，系统设计，面向对象基本原则等基础问题。

3.9 新蛋软件测试工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972099-1-1.html>

约的早上九点，坐地铁到江苏路还有好大一段路就打车过去，14 块。

写字楼里一层，坐电梯上去就到了。楼层有点低矮，感觉有点压抑。玻璃门是有门禁的，门旁钉着个很山寨很山寨的电话，感觉非常不气派。用电话打了 HR 的分机，她说马上过来接。

进去跟着 HR，填了一张表格，然后开始做试卷。非常多道题目，可以说五花八门，玲啷满目。中间包括 cookie，SQL，数值测试用例设计，界面测试，QTP，白盒测试脚本设计。。。。试卷很多页，做得晕头转向，忽然有种回到高考的感觉。

面试是个长相清秀的男的，聊了下才感觉性格比较内向，不苟言笑。个人觉得跟他聊的比较不投机。算是众多面试中感觉最不好的一次，多次冷场，所以也许是失败的原因。

另外，面试问了许多性能测试的问题，也许是由于之前工作经验与新蛋的 web 测试多不太吻合，所以似乎感觉也很不好。

面试官提出的问题

- 1.你觉得这份试卷（笔试试卷）你做得怎么样？
 - 2.你以前工作的性能测试是怎么测试的？
 - 3.性能测试 blablabla.....性能测试 blablabla.....性能测试....
- 没有英文面试。

3.10 APM 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972100-1-1.html>

校园招聘现场就要求用英文进行自我介绍，在嘈杂的现场迅速整理了一段，向面试官陈述之后问我对电子商务的理解，当时就只知道淘宝、易趣、当当，讲了讲自己的购买经历，算一面了，之后回去等通知。第二天早上通知去软件园参加面试，群面，让我们分成两组讨论产品的营销策略，中间有老员工及面试官在旁观察。结束后下午接到通知第三面，第三面只是跟我们谈谈 APM 岗位的特殊性，比如夜班，需要为美国的 PM 做支持等等，表示没有问题的基本都可以留下来。后来接到通知的会有近一个月的实习，学习新蛋内部 B2C 操作系统，通过实习结束后的考核及 PM 的面试才正式进入工作岗位。当然前提是有空缺的岗位，否则就一直让人实习下去。

3.11 成都终面面经

上周三面的，视频面试，在新蛋成都的办公室

之前以为面的人可能是新蛋的高管。。因为看往年的帖子。居然有 CEO 面的。。所以在 HR 带领上楼的时候，我问她是不是周总（周昭武）面，她说不是。。

进去的时候碰见群面的面友刚面完，在一个会议室里，和我视频面的是主观人事的一个台湾人。

问的东西和之前想的又完全不一样。。。:

一来就问：谈谈你的高中，大学，和研究所（研究生），再简单说了一下后，他又分别对这三个阶段问了下。。（真的不知道该怎么说这些。。尤其是高中。。） LZ 是在英国念的硕士，面试官一来就说，为什么不去威尔士大学念研究所。。“威尔士大学卡迪夫大学不好吗？” --估计他就是威尔士的。。诶，就又编了一堆作答。。还特意强调去威尔士玩过，很漂亮，（以为他会接着聊威尔士。。结果没有。。。反倒又讲到排名什么去了）

还有问：你觉得自己是怎样的性格？有什么优缺点？

中间的记不清了，感觉挺散的一些问题。。

最后由我提问，整个面试约 25 分钟。

新蛋是我的第二个终面，对新蛋的好感也是越发增强的，尤其是短发 HR 姐姐，很有气质的说，欣赏她的穿衣风格~人也很有亲和力

求 OFFER 吧！保佑！

3.12 北京新蛋群面

今天去人大参加了新蛋的群面，不管结果怎样，写点东西跟大家分享一下~~~

每个时间段应该是有两组在同时进行，我们组有 7 个人，一本科+六研究生。。。另外一个房间貌似比我们要少，应该是有人没有来

面试官是一个 HR 加一个去年的 MT

开始是 1 分钟英文自我介绍，我们都说的比较简洁，学校专业神马的

然后是 20 分钟讨论，给了一个最近发生的事件，具体内容我就不说了

讨论完了有 5 分钟的陈述总结，形式由组内自己选，可以一个人也可以多个人，面试官没说

都结束了，就是每个人对这次讨论的评价，对组员和对自己，一分钟，中英皆可，但是 HRJJ 说英文可以加分，不知道真的假的哈

我们组的讨论相当和谐，我觉得吧一方面是战友们都比较低调，没有表现欲很强的，另一方面吧就是想法都比较靠谱，稍微有点不一致的，拉一拉就回来了

不过楼主还是觉得吧。。。有点太和谐了。。。缺了点小激情。。。一家之言，欢迎拍砖。。。

不过我们得到的结论和总结倒是还不错啦，我们没有局限于话题和材料，稍微发散了一下，不知道面试官喜欢不喜欢哈

事先可以准备的就是自我介绍了吧，其他的都要靠临场发挥，见招拆招了

个人还是蛮喜欢新蛋的，觉得他们家好像没有那么张扬

估计我写的东西对 BJ 的筒子们没什么用处了，给其他地方的和明年的同学们一点参考吧

楼主工作找的相当曲折，今年形势又很严峻，最后祝大家也祝自己都拿到心仪的 offer

3.13 北京 MT 终面

楼主第一次写面经，各位凑合着看看吧~

先说一下背景，小硕一枚，有海外经历，但学的是电子（这一点对我的终面影响很大）。

前面笔试很顺利，有人说难，我当时觉得还可以，财务的题目现场学的，感觉都做出来了，英语的难度比起咨询公司也简单一些，最后一些行测什么的，平时多看看考公务员的书大概也没什么问题，只是一个小时的时间确实有点紧。

组面是前天面的，我们组是人最少的，才 4 个人。一开始要求做英语的自我介绍，心里面有点汗，好在有汉语自我介绍的基础，七七八八也能讲一些，听完了队友的自我介绍，感觉大家英语其实都差不多，所以自我介绍这一关也就是你敢不敢说的问题了，1 分钟的自我介绍，估计花了 2 分多钟，最后被 HR 姐姐打断了，那个囧啊，大家有机会提前要 rehearse 啊~介绍完就开始讨论 topic，一开始中财的一位女生就开始跳 leader，试图引导大家讨论，我看了看题目，刚开始也没说什么，觉得要沉得住气，大体构思了一下讨论的 framework，然后有理有据地引导着我们组的讨论，也鼓励队友们多发表意见，大家纷纷从自己的专业出发给了我们论点一些 proof，但中间有一次我犯了一些 mistake 对于问题的理解没有到位。最后中财的女生做了 presentation，接着大家就表现做了点评，也比较认可我作为 leader 的表现，然后我比较客观地评价了团队的表现以及自己的表现。整体感觉马马虎虎，能给自己打 80 分，不过面试完的时候 HR 姐姐对我说，作为一个 leader 你不够 aggressive，我没有反驳。面对三位女同学，一个男生真心做不到太强势。

因为 HR 姐姐的那句评价，本来的自信产生了一些动摇，所以昨天等待的时候比较焦急，晚上 7 点多的时候接到终面通知的时候真高兴。

今天早上 9 点 40 面试，9 点 20 多就到了，和 hr 交流了一下今天的形式，主要是 VP 面。来之前准备了很多问题的回答，外企常问的问题，中英文自我介绍神马的。

VP 是个台湾人，很 nice 和健谈，上来也没有自我介绍，因为他对我的专业很感兴趣，总感觉我这个专业的去做电商跨度比较大，而我一直以各种理由 convince 他我能适合这份工作，但他貌似更看重的是我想好了没有，说你们这专业转行太可惜，我也表明了我对未来职业的一些想法，然后 vp 很 nice 地帮我规划说以后的路应该改怎么走比较合适 balabala，至始至终我们都纠结在这个问题上，我曾试图去引导他到另外的问题，未遂。后面也问了一些简历上的东西，为什么出国，为什么想来做电商，你对电商的理解等等常规性的问题。所以建议各位去终面的同学没必要准备什么特别的东西，just be yourself，但是功课要做好，比如看看公司的背景啊，电商的现状什么的。最后说北京这边可能只招 2~3 个人，当时就有点心灰意冷，感觉机会不大了，毕竟准备地蛮久的~

一直在论坛看各种面经，所以也发一个，算是回报社会吧，也算自己对这段求职经历的 mark。

3.14 新蛋杭州浙大 笔试+群面

一直以来，楼主都拿论坛笔经面经抱佛脚，现在来回报一下！（楼主爱吐槽，不喜请自动屏蔽，拣有用的看就行啦！）先说说背景，楼住上海，但是上海笔试的那一天，楼住还在英国毕业典礼呢，所以就选了杭州的笔试。所以昨天和前天连续两天 5 am 起床去虹桥赶火车，今天终于有幸一觉睡到中午了！！幸福原来如此简单！

26 号笔试：

楼主出师不利，一大早上就错过了去杭州的火车。

（因为没经验，就提前买好票了，然后路上做了一小段公交，一路红灯，最终导致没有赶上火车，只有重新买票，后来才知道原来的火车票可以改签，就因为这个被家里人骂了好久，说我不知道节约，不知道可以改签可以问问嘛。。blah blah 一堆，当时我脑子里只有三个单词 off-peak open return。不过以后有经验了，中国买火车票也不是越早买越便宜，这种公交化的路线还是到站再买吧，更方便的。）

到了杭州还挺顺的，下午 2 点半的笔试，12 点多就到浙大了，逛了逛校园，拍了拍照片，在体育场的寒风中坐了 1 个小时，就去考场了。

刚去的时候教室里一共不到 10 个人，包括 hr*2。两个 hr 不像之前面经里说的漂亮姐姐。一个 hr 在黑板上排座位号，一个写注意事项。当时是座位号 version 1.0 非常 confusing，后面出现了 2.0 和 3.0。由于楼住出现在任何笔试和群面的现场都是以酱油王的姿态，所以我就开始观察周围的人，加上补觉（5 am-1 pm，午觉时间到了）。斜前方的 mm 一看就是学霸，那个时候还在行测的书，跟我这个抱着图形数字题基本靠蒙的心态的酱油形成了鲜明对比。两个 hr 在上面一直排不清楚座位号（估计当年也是像楼住这样逻辑数字题一直猜的吧 lol），后来座位一直改来改去，楼住就一直挪来挪去。还好只有 3 个 versions。幸好那个时候一个 hr 跟一直纠结排座位的 hr 说，错就错吧，别改了，那个 hr 才停下来。群面的时候才知道，纠结座位号的才是领导，是招聘主管。据此推测，newegg 喜欢做事坚持不懈精益求精的人才！！笔试从座位号来看应该有 150 多号人，但是据说有大片大片的空座，（楼住坐的比较靠前，没注意）。

好吧，考试开始！

-----不-----喜-----吐-----槽-----者-----可-----从-----这-----里-----开-----
始-----看-----

考试一共 50 题，55 分钟，行测 30 题，英语 4 篇阅读，20 题

之前有人说英语阅读 gre 难度还很长，楼主觉得还好，很像高中阅读题。后来和群面的同学交流，大家也觉得不难的。

楼主英归，策略是先做英语。

第一篇是讲一个叫 tina 的女人写了一本书关于 peer pressure 怎么应用到 public health 的推广上，要借鉴 marketing 的经验什么的，然后发挥 peer pressure 的正面作用。有个题比较 tricky，要是用题干的 fail 定位的话，就会做错（雅思风格）。

第二篇是讲 entrepreneur 怎么应用 self-help network 提升信念，凑集资金什么的。题目都很直白。

第三篇不记得了。。sorrrii

第四篇是讲大学改名，有利于 branding 和 enhance reputation，有道题的答案就是提高地区的影响力什么的，很好理解的。

楼主大概花了 25 分钟做完的，有一两个不是很确定，也就不管了。

返回去坐行测，真有种无从下手的感觉啊，所以从语文题开始，这种逻辑题还是很好理解滴。

然后没办法，在数字和逻辑题 和 财务报表题中，选择了财务题，会计和财务都是大二时候的课了 3 年前的东西，没什么能记住的了！什么存货周转率啊，听都没听过，第一组题，就跟楼主找工作一个原则，看缘分！第二组一个资产负债表，这个还是学过的，然后就理性分析与感性猜想并用的，最后连填空题都猜出来了！这个时候，hr 姐姐说还剩 5 分钟，看了一下图形题，无感，猜了一下，做完，这个时候只剩 1 分钟了，数学题没时间了，大概看了一下，做了一题，不知道怎么 1min 怎么那么快，马上要停笔，于是胡乱涂了一下答题卡，交卷。

考完试一路奔向火车站赶回上海，自我感觉没戏了，而且手机也没电了。9 点多回到家充上电，重新开机才收到短信说通过了，要 27 号上午 11 点 40 去浙大。当时真的好累，真心不想再来一天 5am 去杭州这种事了，我就跟我妈说我不想去了，去了应该也不会最后杀入终面，但是我爸妈都说人家不要你是人家的事，但是有机会自己不去，就是自己的错了。唉，想想也是，这样 jobless 的，还嫌这累那累的，太对不起父母了。马上收拾收拾，赶紧上床睡觉，第二天 5am 直接起床，带上化妆包就出门赶最早班 720，这一天比笔试那天顺，9 点多就到杭州了，妆都是在火车上画的。提早一个小时到了浙大邵科馆，碰见的都是上一组的同学。据后来分析，从笔试入围了 32 个人，但是应该只来了 30 个人吧。

我这一组的都是背景很强的人，3 个浙大的，1 个中大搭飞机来的，（顿时觉得我 5am 不算什么了），1 个保研的，2 个英龟，1 个美龟（真大牛，我们都建议这位大叔回美国读 phd 比较好的）。最后除了我，美龟和英龟进了下午的一面。

讨论的话题是计划生育和堕胎，还涉及到重男轻女的文化问题。显示 1 分钟自我介绍，中英文都行，然后讨论，总结，最后英文个人总结。不过我们组有人直接说的中文，哈哈。群面我这是第二次，peer 的质量和上次绝对不是不是一个档次，连 hr 都说我们这组是这几组中表现最好的，我个人也觉得是很好的经历，从这些同学身上我也学到很多东西，也有很多反思和思考吧。我本身性格不是那种喜欢牵着别人走的人，所以没有抢 leader，主要角色是 idea contributor，而且我发言之后，很多同学在之后讨论中都说到我的观点。我觉得我们组的人都是比较有想法的人，有很多很好的观点，私以为，我们这些人要是真的有个 team，还真的可以做出点东西的（幻想中。。。。）。但是根据之后的 shortlist 的结果看，hr 不是看观点的。。5555。。不过我也没有什么遗憾，可能我的性格真的不太适合做管培吧。我们组讨论到最后就出现一些问题，就是在框架上争执不休，其实这个问题都不是问题！只是大家看问题的角度不同而已，但是讨论的时候大家血脉贲张，都非常执着。

说说经验吧：

1. 要是能力不是很强，就不要硬出头当 leader，组里要是有很 aggressive 的人，会很麻烦，虽然他也许没有逻辑，没有想法，说的也没有道理，但是声势浩大，咄咄逼人也是很麻烦的，脑袋清楚的人有时候还真拿这样的 teammate 没办法。
2. 要是没有抢到 timer，也可以自己拿表计时，因为有时候 timer 很忙，忘了看表，这样你一说时间，hr 印象就爆

好的。

3. 英语说的好不好，不是问题，随便说说就好，不用紧张，最怕的就是，说自己不会说英语，人家也不在乎发音，语音语调什么的，内容 **make sense** 就行了。

作为 **loser**，我的教训是该抢话的时候要抢话，该指出不妥的时候，一定要及时指出，20min 时间很宝贵，不要怕伤面子什么的，本来就是模拟，大家都不会介意的，然后注意细节，而且要让 **hr** 看到，所以坐在 **hr** 旁边是很好的选择，希望自己下次能有进步，就怕没有下次啦。TAT

群面完，正好午饭时间，而且 **hr** 说下午两点之前会通知有没有进入下午的 1 面，所以我们组 6 个人就在浙大食堂一起吃了个饭，谢谢那位请我们吃饭的浙大同学，有机会一定回请啊！吃饭的时候就有两个同学收到入围通知了，然后我就很开心的吃完饭跟一个同组 **mm** 在那个慵懒且阳光明媚的下午去游西湖了，好美，真的好美啊。这样好的美景，还面个什么试啊，西湖旁边走走更舒服啊，回到上海还正好能赶上吃完饭呢。:P (自我安慰中请无视.....)

另外祝所有同学能好运，面试顺利!!

PS: RP 回报比返利网还快，就在写这个的时候，收到一个面试通知，下周一，电话里 **hr** 姐姐跟我说着说着就说英语了，所以我们“你好”开始，**but ended up with 'c ya later'** 囧!!

3.15 新蛋 MT 成都二面面经

LZ 是一周前面的，小组面还算顺利，所以第二天就去二面了。

提前了快半个小时到了。。碰见刚刚吃完午饭回来的 **HR** 队伍。。很礼貌的打了招呼。

13: 30 面试开始 两个 **HR**，之前都见过了，很随和

LZ 想说，完全没有面经的问题，聊天式面试

先英文的自我介绍，**HR** 说介绍自己的学校和专业。。其他就没说

1. 根据简历问了我的学校专业，LZ 是金融的，便问了，我的专业对新蛋会有什么贡献？
2. 问实习，问的非常细，LZ 曾经在某银行实习过。。她问我怎么来营销产品，还马上来了个情景模拟。。当时内心狂汗
3. (英文) 问团队工作，遇到什么大的问题，怎么解决的？。。追问了几题。。
4. 后来还中文问了我的毕业论文是写什么。。解释了下。。
5. 还问了家人对自己的看法是什么？自己不能接受他们的什么看法？等等

后来我提了两个问题。。一个很宏观。。他们说，希望你以后有机会进入 **MTS** 之后再去发现

整个过程都以聊天为主，**HR** 很 **NICE**，他们经常笑。。我还是有点紧张。。出来才发现都 2 点 20 了。。也就是面了 50 分钟。。最长的单面了。。求保佑！

3.16 新蛋一面面经

一面归来，发面经求终面保佑==

申请的是 INTERN 职位.....

本来感觉还蛮好的.....老套路==

先介绍下自己==BLABLA 一堆

然后说你是 XX 地方的人? please tell me something about your hometown~~完全没想到还会有英文--随便扯了一通扯过去了。

再然后因为自我介绍的时候说了一些 teamwork 的东西--要求介绍一下一个印象最深的 teamwork~这个也是随便扯了一通混过去啦~

看以前面经，再看今天面试，发现新蛋真的对于 obey 很看重，连续问了两个问题。team 里面作为 member 和 leader 意见不合你会怎么办? 作为 leader 有 member 和你意见不合该怎么办? 还好这个有点准备，基本上大差不离的说了一些。

再往后基本上就没有什么东西了，一些职业规划类似的东西，还有万年不变的对于电商你的看法之类的，求职大礼包上前辈都有说。

感觉就是自我介绍的时候就可以掌控后面的节奏，自己希望说点什么，那自我介绍的时候可以略微的向这方面倾斜一点==

快结束了，HRJJ 说我的问题问完了，你有什么问题么? BLABLA 讲了一些==.....

然后很囧的来了.....

HRJJ 忽然说我有个问题想问你==.....很受宠若惊的说您请说.....结果问题=“能告诉我你为什么选择穿连帽衫来面试么?”.....

TAT 天雷滚滚啊.....向上帝发誓我真的没意识到我要穿西服.....然后就撤了一下我今年大三没有社会经验云云==然后 HRJJ 很不依不饶的说但是我有面大三的人家都是正装的.....还好最后她帮我找了个台阶.....做技术的都是挺随便的.....LZ 学的是软件.....

然后面试结束就基本感觉没什么希望了.....

正好今天女朋友生日.....吃饭的时候忽然收到应届生的短信.....终面通知==.....小开心了一把.....

不知道同面的一位同济的硕士还有一位上财的硕士还有两位上外的外加一名中央财经的美女姐姐结果如何>_<

PS: 难道真的是今天买了转运石的作用?

3.17 群面+一面面经

先说群殴，楼主久未群殴，其实一开始很忐忑，看了诸多面经，准备了我能看到的所有面经题目，不过。。。一个都没有中!

巴特，楼主还是通过了，考虑到这个题目时效性很强，所以这里就不列举了。归纳我的群殴成功，应该有以下几个因素:

- 1、抢先说了时间分配的问题 (⊙__⊙b 汗!)
- 2、讨论的框架算是我提出的 (虽然最后的总结没有用)
- 3、关心到了一个一直没有发言的同学
- 4、列举刚才发言的同学时说的都是名字 (记下来了。。。)

总之，最后大家做自我评价的时候，有几个同学都表示比较欣赏我，嗷嗷，得瑟一下 O(∩_∩)~~

于是今天就是 hll 的一面，传说中的压力面

hr 姐姐一开始比较漫不经心，后来开始发现问题点了，穷追不舍 ing

回忆一下有这些比较 tough 的问题:

hr:西安最近有个旅游活动,你觉得跟上海有关系吗?

me:上海会有大批游客,对于携程这类 b to c 企业来说可以打包飞机、酒店和其他旅游服务

hr:对新蛋来说呢?

me:新蛋可以推出营销活动,三月四月旅游季,购物就到新蛋来(我随口胡掰了个类似的名字)然后推出一系列的旅游相关产品:诸如太阳眼镜(为神马我当时就想到这个?!)、望远镜啥啥的

还有如何看待婚姻,如果结婚了,你在上海工作稳定,却突然让你去美国怎摸办?

你如何看待原则?

中国的很多小企业有严重的偷税漏税问题——特别是些小饭店,但是如果他们合法全额缴税,却很有可能活不下去,你怎么看?

mts 计划的第一年可能都要去一些很辛苦的一线岗位,怎么看待?

我们 mts 的待遇这么高,你觉得要具备什么样的条件才能进来?

假如我说我觉得你不合适 mts,但有其他合适的岗位,你会肿么办?

mts 的淘汰率很高,你是怎么看待的?

如果让你去一个你很不想去的地方,肿么办?

总的来说,hr 姐姐确实灰常强大,很善于通过各种方式(包括陷阱)发掘我们心底最真实的想法,今天的面试我也很坦诚地展示出了自己的性格特点。面试结束以后偶的想法就是:如果他们不要我,那只能说明我跟新蛋的气场不符。

补充一句啊,我在回答所有这些问题的时候,基本都没深入想,有想法就马上说出来了,其实很不好,如果仔细想个十秒钟,回答肯定更加有理有据。

3.18 上海笔试,群面加一面面经

其实面试已经结束一天了,因为懒所以就一直没有发面经。因为从应届生的前辈们那里得到了很多的帮助,所以我也决定造福下以后的 XDJM 啊!

笔试跟坛子里很多人说的差不多,就是行测加英文测试。我自己认为是做的不太好的,只是因为考虑到只要百分之六十的正确率就行。所以我很认真的做我比较擅长的题目,让正确率高点吧。至于不太会的,我则是跳过的。时间很紧,每道题都做几乎不太可能,所以有的放矢比较的重要。英文部分我是有一篇没做的,就 BC 轮流乱选的,但是自己做的几篇都还蛮认真的做的。这算是简单的笔试经验了吧。

新蛋很快,笔试完回来七点多就收到短信通知说参加群面。群面我们组的是 discussion,我当时觉得是谢天谢地啊,因为真的很害怕会抽到辩论,我向来不太擅长辩论。而且辩论有时候会让人觉得过分 aggressive 或者会显露出人的一些不好的小习性。总之佛祖保佑我们组是 discussion。群面分为三个部分吧,第一部分是自我介绍,第二部分是分析讨论加总结,第三部分是英文的总结自己的表现。

自我介绍的时候我觉得声音一定要清脆加清楚,反正留下干净利落的好印象吧。至于讨论的时候,我即没有抢到第一发言做 leader,也没做 time controller 也不是 presenter。我只是中间的时候提出了一些看法吧,算是一直没有 digress from the subject。我最开始的时候有提出要选出 time controller 和 presenter,不过都不是我自己。最后我们组总结陈词的时候有时间多,不过我也没抢到时间发言,那时候我只是觉得我说不出什么有深意的话了,所以我觉得量力而为也很重要,这说明你足够了解自己。有时候为了抓住机会发言乱说一通,我觉得这样更行不通。我虽然没有抢很多话,但是过程中我一直在思考,把自己的思路说清楚比较的重要。这说明你一直是有逻辑的在想

问题。

还是当天就知道了结果，说是第二天一面。哎，新蛋真的很折腾人啊。一面我很悲剧的。本来是四点多的，但是当天人到的比较的齐，所以我在四点多的时候还没有轮到，因为旁边坐着的同学刚好要赶飞机，我又没有什么特别的事情，所以就让那个同学先面了，不过他很悲催，后来还是没赶上飞机，呜呼哀哉啊！

现在回想起一面还是有点云里雾里啊！我是那天最后一个面的，面试官已经很累了，所以当天也没问我多久的时间哦。而且我很悲催的连她的名字都不知道，我没问啊，也没自报家门。我就是个傻子啊！她最开始问的问题是，你的简历跟其他人的不太一样，你给我说说为什么。其实就是为什么这么的差，我说我当时没想那么多，就这么弄了。然后她要我讲讲简历上比较印象深刻的事情，因为没有问我具体是哪个社团的，或者活动的，我脑子里当时是很空白的啊。不太记得了哦，我胡乱的说了两个，貌似她不太满意的，因为她皱眉头了。呜呜，其实我也不想这么乱说的啊。接着她问了很多我的简历上的事情，不过我都算是很诚恳的回答了吧。没有问我电子商务的，也没问我人生规划的，全部都是围绕我的简历来的。所以我觉得不同的HR会有不同的面人的style吧。

其实我觉得压力挺大的，因为貌似她都不太满意我的回答。我中间也说过几次“我不知道”，为毛要说不知道我现在也不清楚了，我只是觉得最好不要撒谎。哎，反正面试就完了啊，我也没握手，直接就走了。很不礼貌哦，我！

这就是我的新蛋至今为止的经历了，估计明天应该会出结果吧，希望可以进二面吧。RP爆发啊，拜托，拜托！

3.19 群面经验谈及新蛋面经

大学四年，大大小小的无领导小组讨论我想大家已经进行过无数次了吧？这里的无领导小组讨论，指的不仅仅是面试的一种形式，还包括了我们用得最多的讨论技术。大学各种学术、课程项目，社团项目，实习项目，哪个少得了小组讨论？遗憾的是，很多大学生都不会使用高效的小组讨论技术，以致很多时候小组讨论最后都成了海聊，这是非常浪费时间 and 令人遗憾的。

下面跟大家分享一下我做小组讨论的经验和心得：我们做的大部分小组讨论，无论是做功课还是面试，其实无非是：让与会者就一个特定的议题发表观点，尤其是新观点，并在这些观点或意见的讨论基础上进行筛选、润饰、打磨，最后得出一个达成共识的讨论结果（大部分情况下）。

了解了小组讨论的本质后，我们不难得知一次好的小组讨论需要些什么条件：

1. 一个特定的议题。可以是一个产品的市场进入策略、某个投资方案的可行性，或者是如何解决大龄单身女青年的需求问题；
2. 围绕议题的讨论。讨论单身问题的解决方案时，不能扯到你大姨家邻居叔叔的狗产崽去了。当然怎么算跑题，这里有个度的问题，需要靠组织者或 Leader 去把握。要控制跑题，可以通过设定一些发言规则来控制，例如每人都必须发言且单次不能超过 90 秒。
3. 每个人都有自己的角色。

说到角色。小组讨论一般有以下角色（包括但不限于）：

- a. **Leader**. 如果再细分一下，一个好的 **Leader** 的作用包括但不限于：掌控讨论进程；激励队友，激发讨论的潜能；提供讨论框架（方法论）；等等。
- b. **Ideas-contributor/ generator**. 顾名思义，军师，适合有 **point** 之人。
- c. **Time-controller**. 时间/进程控制。
- d. **Presenter/ Summarizer**. 总结讨论的人，可以由任何角色兼任，同样适合有 **point** 之人。
- e. **Others**.

小组讨论的大忌：

1. 我个人认为，排在第一位的，不是抢麦，不是攻击队友的观点，而是 **Pointless**。30 分钟的宝贵的讨论时间，你说了两分钟，绕得比麻花藤还绕，却没一个 **point**，在面试的时候遇到这种情况，我想死的心都有。这是唯一会让我打断别人讲话的情况。
2. **Agressive**, 麦霸。当然 **Agressive** 是个中性词，我这里指的是其负面的意思。以为整个小组就他/她就牛，整个讨论说个不停，打断别人讲话，抢着讲话的，都算在此内。
3. 破坏者。顾名思义，是破坏讨论的人，其表现有：攻击队友观点，扯蛋，说话让人蛋疼。

3.20 上海群面

今天参加群面了，去了新蛋的办公楼，很豪华很气派，可是 8 楼感觉好空哦，没什么人提前半小时到了，被告知去一个房间等待，同一时间面的 A 组和 B 组都在，大家随便聊了聊，等还没到的同学时间到了开始面试，貌似缺的人还挺多，有的是迟到被分到下一组，有的干脆没来。。。

面试官有三个 HR, Cathy Eva 和 Lily 都很 nice

我们组是 discussion, 去年的一个热门事件

每人一分钟自我介绍，讨论 30 分钟，5 分钟总结，1 分钟评价表现，只有最后一个要求英文

我们组的童鞋都是慢热型，又没有 aggressive 的人，导致真的成了无领导小组了啊口胡

讨论前期一直处于混乱状态，没有思路，后来才逐渐有了眉目，可是时间去了一大半

后来总结也十分仓促，关键是总结完了还有人在提出异议，⊙_⊙b 汗，后来 HR 估计看不下去了给了我们组一个忠告。。。

唉，感觉挺失败的，不过现在纯属打酱油啦，呵呵

一点建议吧：

1. 可以早点去现场勾搭同组同学
 2. 在没有强大 leader 带领小组的情况下，自己也要保持理性思考
 3. 不要因为怕自己没说上几句话就扯自己熟悉的话题，记住不要偏题
- 祝大家都找到理想的工作~

3.21 杭州一面

杭州群面传送门：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=895902&extra=page%3D1%26orderby%3Ddateline>

一面在百合花酒店，坐不上公车只好打的，结果踩点，但是上一场还没面完，等了颇久。
我之前同学被面到的职业规划没有问到

问的东西很杂，譬如：

HR：你讲的是英音还是美音

W：说见英国人说英音，见美国人就说美音

HR：你会讲粤语吗

W：深圳待久了你愿意接受都学得会的

HR：-__-b 汗我在深圳待得久就没学会

HR：讲讲你最有成就感的一件事

W：blah blah blah

HR：从中能力的提升

W：沟通能力.....卡壳了（衰了） 策划能力，time management

HR：说说对张柏芝撞车的看法

W：（懵！这是啥！）

HR：张柏芝开车撞到一个老人使其骨折

W：能否更具体？

HR：没有了，就说你的看法

W：我个人觉得名人撞车不应该获得太大关注，尤其和李刚药家鑫比起来 blah blah blah 放在娱乐版就算了，新闻头条有失偏颇

HR：分析得不够全面啊

（又衰了）

HR：有意出国深造吗？

W：首选找工作

HR：WHY？

W：不是很有信心搞学术的那种，又不想逃避，而且深造最终也是为了找工作

HR：那是中国大学.....

（又衰了）

W：（赶紧圆场）是和美国大学的 to better serve the people and the society 有差距.....

HR：我就是美国回来的

HR：你觉得电子商务需要部门？

W：blahblahblah（说了几点之后他都替我肥答了我不知道为什么。。。）

HR：你愿意去哪个？

W：mkt+为啥（策划、营销、宣传实战经验，商业竞赛 etc）

HR：采购愿意去么？（解释了一通采购部的工作）

W：也行啊。。（我觉得这显得我特不坚定，可是我觉得确实也行啊）

HR：可是你不是说了你内向么凭什么跟客户谈？

W：我只是偏向内向而且内向的人比较能冷静地思考啊 blahblah(感觉又衰了)

HR：我看你语言能力不错客服部愿意不？（解释了一通客服部的工作）

W：也行啊。。。（555。。我是确实觉得也行啊）

提问时间我问了新蛋在中国的规划

HR 耐心地讲了很久，还问了我有木有男朋友，说女生一定要想清楚介个问题，1W+的月薪是有代价的。我又问了觉得应届生初入职场最大的困难

处女单面就酱紫了

欢迎有经验的大牛给我点评点评啊。。

3.22 杭州群面面经

收到一面通知，本来打算面掉以后再写总结的，但毕竟是我的处女群殴，所以还是趁记忆新鲜记录的好，也算对自己负责

HRMM 两人，一个美女，友善型

纸笔是备好的，坐的是会议圆桌，面完我还条件反射地把笔塞进了包里。。囧

我们组 4 男 4 女很和谐，7 人只有 1 人非浙大，还是因为上一场迟到了被分进来的

美女 HR 先讲规则：1 分钟自我介绍，25 分钟 topic 讨论，选代表做 5 分钟总结，然后各人做 1 分钟贡献总结
说我美女 HR 问还有没问题

我问选代表那个环节是否在 25 分钟里

美女 HR 说讨论和总结是连续的，期间不做打断

但是当时大家都没反应过来。。为我组的一个重大失误埋下了伏笔

自我介绍的时候后面仨男人都把自己和新蛋联系起来讲

个人感觉是都联系得不是很有说服力(不要 pia 我，我只是比较坦诚。。)

自我介绍超了 1 分钟也没人掐

听完自我介绍之后这是个不用担心没有 leader 只会担心 Leader 过多的组。。所以我就做拆台的吧！

topic 是 百度文库

财管男第一个发言让我 brainstorm

园艺男提出了 framework 自然而然成了 leader(我本来还以为财管男会变成 leader)

电科男抢掉了 time controller 和 presenter

行管男也不断地插话（我觉得他的插话含金量是最高的）

总而言之，男生都很主动，女生都很矜持，浙工大 MM 也有不少发言，内容我认为是不错的，但是语言组织不够流畅。

然后我们就按着 framework 下来，到了总结的时候我们组的重大失误出现了。。

园艺男问 HR：我们时间到了吗是否该做 5 分钟总结，HR 只是笑，然后安静了几秒后 HR 说：你们 5 分钟总结只剩半分钟了。

不过园艺男还是很冷静地在半分钟内迅速说完了，说明应变能力和情绪稳定性都是不错的。

然后贡献总结

财管男和园艺男都指出了 **time controller** 的失误，电科男则为自己打了圆场，我把每个人都做了些许评论，也肯定了电科男的贡献，老实说 **time control** 的失误其实是大家共同的失误不应该怪罪在他，可是对浙工大 **MM** 和对自己的评价有几条准备了但当时没说，也许也没大影响评分但是对我来说是个小遗憾 **T_T**，行管男的总结我认为是最稳重的，也肯定了电科男的贡献。

最后美女 **HR** 问还有木有问题，行管男说能否对我们做个评价

美女 **HR** 说：**XXX** (**XXX** 是我) 刚刚不是评价过了么?小汗 **⊙__⊙b**

说说我自己，**leader, time controller, presenter** 一个都没抢到，但是我一直做好说话的准备，只要大家的嘴都闭下来就可以马上扔出不同的观点，别人在说的时候都在认真听和笔记，这样对贡献总结也有帮助。

最终除了谁晋级了我还不知道，明天来报告吧。

3.23 群面和一面面经

人不应该用职位来 **Match** 自己然后再去 **pretend**，应该用自己去 **match** 职位，看看自己是否合适

——前言一

如果你觉得自己不能在 **team** 里面做出 **substantial contribution** 你就别自荐做 **leader**，应该选择自己适合的职位。不要觉得 **time controller** 是有价值的角色，有没有价值关键在于你有没有 **substantial contribution**，否则你就是炮灰。

——前言二

以下观点均是一家之谈，请大家轻拍。

——前言三

3.31

参加完新蛋的蛋疼笔试觉得一切都是浮云，自己既然已经有了 **offer** 就应该去打酱油。然后收到了群面通知。其实今天问了 **HR** 姐姐，笔试是根据成绩来筛选的.....也就是说，不是电风扇吹的。这次北京的笔试只有一个 **50+ out of 65 points**，但是这位大神群面被鄙视了。。。

OK，进入正题。因为我自己没有心理负担，所以面试感觉就是去“起绍眼儿”（四川方言）。或者说是因为身在天津很少有机会和北京的 **XDJM** 交流，所以全当做一次跨省旅行。。昨天早晨差点迟到，因为谷歌地图把我带到了北五环。。不过幸好提前 **15** 分钟赶到了富驿时尚酒店，所以。。下面进入正题

我们的 **team** 里面一个北大，两个人大，一个港科大，一个北外，一个北航，一个外经贸，一个南开。我就是南开的，来之前发现大家学校都 **NB**，然后就跟一个拿到宝洁 **offer** 的美女诉苦。。她直接说“我最不怕和研究生面试了！”接下来省略得罪研究生的若干字。

面试开始的时候是自我介绍，其实这个环节蛮重要的，至少是第一印象。自我介绍以来不要太大众，尽量要在简短的言语中突出自己的特点和求职意向，具体方式大家去体会。我自己的是采取非常狗血的版本“**2001** 年新蛋在美国南加州成立，为超过 **990** 万注册用户提供 **B2C** 服务。今天，我来到这里，追求自己在新蛋的职业梦想。我叫 **BLABLA**”

我们群面的题目不是 **debate**，是 **discussion** 做一个 **MKT** 方案。具体试题就不透露了，因为 **HR** 们说了不要外泄我得讲诚信。我们组的氛围很好，大家都挺彬彬有礼，然后对彼此也很肯定，整体感觉不错。但是最后 **full time** 就

我一个进了一面（一共 7 个），所以后来我想了想大家的表现，发觉我们组问题其实蛮多的：

1、和睦相处不一定是好事。其实和睦相处的背后关键是大家思维火花的碰撞。如果大家都和睦，而且大部分人没有实质性的贡献，那么这个小组的评价可能会很低。昨天就出现了有的组一个都没进一面的情况。

2、你不能做名义上的 leader，也许是被人抢先了，没关系，你只要主导大家的思维方向和逻辑构架，成为最终的实质性贡献者，你也会被 HR 赏识。

3、自我总结不要过分谦虚，或者老是夸奖别人。其实一句话说说整个小组的表现就行了，不要把每个人都夸一遍。你越是夸奖别人的长处只能说明做 brainstorm 的时候你没有尽全力。

4、提出的方案要合乎逻辑和现实的统一，如果有创新要做到 **both innovative and realistic**。

记住，就算你是抱着打酱油的心态，也别真表现出来是打酱油的。如果面试的时候你真是打酱油的，那么不好意思。。。。。。我对自己昨天的总结，虽然我不是协调大局的那个人，但是我对我们的方案做出了实质性的贡献，比如我们是做 MKT，我觉得 MKT 里面大部分关键核心的内容都是我提出或是诱导的，这就是 **substantial leadership**。

4.1

今天是愚人节，不知道是不是新蛋开玩笑还是神马的，居然让我们去北京的物流中心面试。好吧，我昨天刚刚回天津就接到 SMS 通知，今天继续折腾。

以下是我今天一面的全部内容，面试官叫做 David。他本身是 FA 方向的，所以我觉得我今天有点挑战了他的神经。

我进去以后米有自我介绍，就开始了。

D: 你的职业兴趣是什么？

W: MKT OR SALES

D: 举一个你 MKT 的例子

W: 大一的时候我和其他两个伙伴在寝室销售了 110 箱蒙牛牛奶，BLABLABLABLA，从采购到售后 BLABLABLABLA 中途 他打断了穿插问我两个问题：父亲是做什么的，哪儿的人

D: 如果我让你来我们这个物流中心做仓储主管，愿意吗？

W: 您是指轮岗还是永久性的

D: 就是你的职责，你的工作是

W: 不愿意，我自己的特长不在这里，这样会浪费公司的资源，也会影响我自己的职业发展。如果您是让我轮岗学习了解电商的运营，我会很愿意并且尽全力。

D: 你说你兴趣是 MKT，谈谈你对 MKT 的了解

W: 我其实没有专业性的了解

D: 既然没有，那你怎么知道你的特长是这个

W: 根据我的性格，我从事的活动，和我身边人的看法

D: 举个例子

W: blablablabla 如何把一个三流社团重新包装变成一个颇具实力的一流社团 BLABLA，并且让大家都知道和参与我们的活动 blablabla

这个时候，David 不知道该问我神马了。。。然后看了看一个黑色的单子貌似是一些开放性问题，问了两个

D: 如果寝室里有一个农村来的同学老是用你的洗衣服和吃你的东西，你会有什么感觉

W: 无所谓，可能跟我的性格有关，豁达爽快，不喜欢斤斤计较，因为这不是什么原则性问题。平时我就是这样的一个人

D: 你觉得找工作中最困扰你的是什么？

W: 我求职的公司是否能为我们提供明确的职业远景规划，比如三年能怎么样，五年能怎么样。我的目标是三到五年成为电商或是快消类的职业经理人。其实说实话，新蛋是我面的第二家公司，我自己之前是考研了。我不在意薪水问题。

D: 你说你爸爸是开餐馆的，不会供不起你读研究生。你如果同时又研究生录取通知和新蛋的 offer 你选择哪个？

W: 新蛋的 offer。因为考研失败后仔细思索了自己适合什么。3 年在学校的研究生生活在我心中不如在职场场打拼同样的时间。

D: 你评价评价陈文标

W: (这个很险, 其实我对他不熟, 只是听说了一些故事) 我个人喜欢逆向思维去看问题, 尽管很多人都对陈文标的行为持有负面的观点, 但是我个人觉得要一分为二。首先是他不像是作秀, 他只是号召更多大陆的富豪捐款。其次, 他的方式不恰当。他应该做一些更加实际的公益事业, 要去帮助人造血而不是一味的输血

D: 英文如何

W: 大一就过了六级, 六级 590, 考研英语 80 多

D: 我不需要知道成绩, 成绩只要记忆力好的人都能考得好

W: 您需要实际的交流能力吧, 我和人交流没问题, 虽然半年没说了

D: 那你来说说

W: 说什么主题

D: 你自己定

W: 那我自我介绍吧 blablabla

D: (大概说了三句) 好了, 可以了。你觉得你能进吗, 心里有底吗

W: 我其实不太清楚, 我听说一句话, 一个公司是用最适合的而不是最优秀的人。我不清楚新蛋的用人标准, 所以不知道自己是否符合新蛋的要求。但是新蛋对于人才的某些要求我很符合, 比如诚实正直直言不讳等等, 我觉得我今天就是展现了一个最真实的自我给您

D: 那你还是没底嘛。。。

W: 对

D: 你都没底, 我就更没底了.....好了, 咱么就到这儿吧, 我没有问题了

***** 华 丽 的 分 割 线 *****

哥今天的一面就这样惨淡结束了。今天觉得酱油打多了, 还打了些醋。。。不过还是蛮开心的, 认识了不少朋友, 并且已经决定了接受 360buy CMT 的 offer, 所以全过程都是体验式的, 没有心理负担, 感觉很爽!

以上就是我的一些经历, 希望对于大家有帮助~不过部分观点是一家之言, 谢绝跨省。。。

第四章 新蛋求职综合经验

4.1 新蛋两天的四次面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015723-1-1.html>

今年 (15 年) 5 月份面的吧 (具体记不清了), 但是印象深刻, 心里面真的挺想去的 (ps: 对新蛋各方面都不了解, 只是当时很想有一份工作)。

面的部门大概是 IT 吧, 具体什么部门不知道, 但职位是 noc, 四次面试, 第一天两次, 第一次部门主管, 第二次部门经理; 第二天也是两次, 第一次美国 IT 经理 (视频面试), 第二次 HR 面试。没通过的原因是很明显的, 我学的是信息管理 (经济管理学院), 与计算机学院的学生在基础上有不少差距, 不要说更进一步的技能了。另外就是当时状态不好, 论文压力很大, 不管怎么样, 印象很深刻的一次面试。

4.2 软件测试工程师 - 笔试+面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107166-1-1.html>

先填员工申请表然后笔试题，比较多概念方面和数据库连接的题吧然后技术一面测一个记事本的功能

英语翻译一段文章，SQL 语句，测记事本功能介绍一下自己的项目，自我介绍一下，然后就问了一个技术方面的吧，比如测性能的具体工具啊，bug 的提交啊等等

4.3 前台接待 - 笔试+面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107161-1-1.html>

一面先填一份背景资料，还有一份试题，包括性格测试，excel 操作，和前台具体任务

就是简单的 HR 聊一聊，没有什么难的，我以为会英文自我介绍，结果没有。在校经历，毕业时间，此职位是不可转正的是否接受。

4.4 软件测试工程师面试+笔试题经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107157-1-1.html>

先填员工申请表然后笔试题，比较多概念方面和数据库连接的题吧然后技术一面测一个记事本的功能

英语翻译一段文章，SQL 语句，测记事本功能介绍一下自己的项目，自我介绍一下，然后就问了一个技术方面的吧，比如测性能的具体工具啊，bug 的提交啊等等

4.5 新蛋笔试+群面+二面

今天刚刚面完二面，自我感觉不佳，出来写点字攒攒人品，希望后来者顺利。

新蛋 11 月 21 号 800 多人大海笔，我在北大二教，教室最后方，之前在网上看过一点笔经，大概知道是行测+英语，而且时间仅做不完，所以就做好了挑会做得先做的心理准备。心态很平和，接到的考卷是颇有厚度的一本，前面是行测，包括图形推理、数字推理、图表分析、逻辑判断、逻辑推理、数学应用题之类的，35 道题。后半部分是英语阅读，好像是 4、5 篇吧，材料内容跟去年一样，童鞋们可以参照去年的笔经，不过事先知道了也没有什么用，这一部分总题量是 30 题，一篇阅读至少跟 5 题。

虽然考官说等开考才能翻看，但是大家都在偷偷翻，我建议大家都翻一翻决定先做哪部分。

我的策略是先做英语再做行测，因为我英语比较好，而且如果在想数学题的时候心理还挂念着后面还有几大篇文章同时时间还不够，会很痛苦的。我的时间控制在 1 分钟 1 道题，每做完一篇看表决定下一篇是否需要加快。阅读题的方法我是先看这篇阅读的所有题目，有个印象（一般一定有一题是主旨题），然后回头快速看文章，把握文章大意，同时在看到符合题目的文段就仔细看，然后直接作出选择。这样我大概花了 35 分钟做完了全部的英语（后来有点后悔，最后一篇有点难做，而且有点急躁，所以浪费了时间，据说是两部分正确率均达 60% 即可，所以其实可以不做）。

行测部分，我个人比较擅长图表分析（新蛋考得不难）、图形推理和逻辑推理，所以上来就做了相关的所有题目，然后就挑看上去能做出来的题目想想，最后实在想不出来的和来不及做的全部涂 c，我大概蒙了有 5 题左右吧。这一部分的正确率和速度完全可以通过自己训练行测题提高的。比如逻辑推理题，就是那种甲乙丙丁谁说假话谁说真话那种，虽然看起来很复杂很费时，但是只要把逻辑关系在草稿纸上用形象的方式画出来，基本都能做出来。所以大家不要随意放弃。

笔试了两天后收到通知群面。面之前照例过来看了眼面经。

11 月 24 号下午北大国际关系学院某教室，男女数量相当，有北大的、清华的、中财等等，有研究生也有本科，大家在面试开始之前就一团和气。面官 1 男 1 女，女的很温柔，很 nice，男的挺帅，台湾人，口音巨台。面试开始先中文自我介绍，然后开始进入正题——分组辩论，题目是应不应该鼓励大学生谋取更高的职位。我们自动自觉地分成两个人数均等的小组开始准备，经过 3 分钟（还是 5 分钟，忘了，反正很短）的简单讨论后双方要选一人做开题陈述，陈述后就是自由辩论 20 分钟左右。自由辩论后双方被要求一起讨论得出一个一致的结论，然后再选一人做总结陈述，其他人可以补充。因为大家都比较谦让，我得到机会做了开题和总结陈述，虽然时间很紧没有讲完，但好在可以补充，让其他同学也都将想法补充了进来。最后一个环节是每人用英文总结刚才的表现，我觉得这部分没有必要特意肯定或者否定自己，客观评价一下就好了。最后台湾 GG 问了我们所有人一个问题，谁想好了谁先说那种的，问题大概是你觉得对电子商务是怎么看的，我因为不是很懂就先听了其他人的发言，然后自己总结了几点说了一下。最后的最后是我们提问的时间，有什么不懂的都可以问。面试结束时说会很快发下一轮通知。这次群面并不是很激烈，感觉比较中规中矩，所以最后好像通过率也不是很高，很幸运我当晚就收到了进入下一轮的通知。

二面是在富驿时尚，一个酒店里，还好离学校比较近。面我的是一个很年轻的 HR 姐姐，我一向不适合被 HR 面，总觉得抓不住她们的重点。今天的问题大部分都比较基本，自我介绍、什么时候开始了解新蛋的、对它了解多少、优缺点、最大的成功和挫折、最不能容忍的事、最不喜欢什么样的人（一直会追问到如果你们一定要在一起合作你会怎么处理）、问我对电子商务的营销是否了解（因为我说我想做营销），然后就到我问她问题了，我象征性地问了两个问题之后就面试结束了，被告知下周会有通知，出来一看表，才面了 15 分钟（原来预定的应该是 40 分钟，但是我前面那个人貌似也没面那么久），所以我感觉机会不大了，确实表现得不太理想，不过还是抱着极其微弱的希望祈祷一下吧。

希望本文对后来者有一些启发和解惑作用，大家各自加油吧！我们都会有的 offer 的！！

4.6 新蛋笔试面试到最终录取

人生中第四次正式面试，第一次面试外企。

原以为这是中国新蛋网的电子商务公司，面试的时候才知道原来是美国新蛋。

一进门，前台小姐非常有礼貌地接待了我。6点半出发，长途公交加打的，公交出了意外，迟到了近5分钟。前三次的面试，时间早到很多，但等却等了很久。外企的时间观念非常紧凑，约你9点便是9点。这确实是一个好习惯。没有国内企业的大牌态度，却有许多企业没有的礼貌尊重，就和他们对客户的服务一样。

又是一位非常礼貌的 hr 小姐，领我去了一间办公室，让我先填一份申请表，同时发了一份笔试题目。接过这份笔试题，真的是吓了一跳，一眼扫去，全是英文！问答题的模式，有近10题，最后还有一个 writing。当时我还不知道这家是美国新蛋，我一下子紧张起来了。

细细读下去，还好，并没有什么太生僻的词，而且，内容都是我感兴趣的 IT 产品基本常识的考查。花了大半个小时才终于完成，交给 hr 小姐后就是等待。期间 hr 小姐非常礼貌，每次都是敲门才进来。

等待一点也不长，hr 领我去了部门一位专业的面试官那里，由他对我进行进一步专业知识的面试。不多说，又是一份笔试题。大段大段的英文，改错。20分钟 over,这位面试官对我的两份笔试答案都比较肯定，面试内容就围绕这些展开。谈了大约半小时，很幸运，他告诉我，我通过初试了，由于部门 manager 比较忙，下午继续参加复试。并非常礼貌地送我上了电梯。

中午找了家沙县，四处逛了逛，没发现什么适合休息的地方，早早就去了公司门口客人休息用的桌椅上休息。碰到早上面试我的面试官，他又非常礼貌地让我先等等，过会儿通知我复试。心情紧张又愉快。无论如何这是一次愉快的面试经历，而同时我又非常期待能够进新蛋。

复试我的是我应聘的那个部门的经理。瘦瘦的，很有精神。谈了一些我的基本情况，对公司的了解以及我的工作态度、工作内容方面的事，态度很和蔼，话里却透着一股英气，让人自然而然有些压力。我一直以中肯、稳定的语气谈了谈我的工作期望，询问了些公司方面我不了解的事，第二次面试就结束了。他让我稍等，一会儿由 hr 小姐带我去公司人事部谈谈就职的相关情况。

当时我心里不知道是种什么感觉，不知道自己是否被录用了？被刚才那位礼貌的 hr 小姐带去人事部后，终于知道自己确定被录取了！签下录用通知后，心情真是从未有过的舒畅。

我人生的起步真的要谢谢你，门槛不高，看潜力说话，正是我所期望的公司。

接下来，ready-Go!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

