

2020 应届生 校园招聘

求职 大礼包

信达资产管理篇

应届生论坛信达资产管理版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2449-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 信达资产管理公司简介.....	4
1.1 信达资产管理公司概况.....	4
1.2 信达资产管理公司在中国.....	4
1.3 信达资产管理公司业务.....	4
1.4 信达资产管理公司发展史.....	5
第二章 信达资产管理公司笔试、面试资料.....	6
2.1 2019年5月11日信达湖南省分公司的笔试.....	6
2.2 2019 安徽省分笔经.....	6
2.3 山东分公司笔经.....	6
2.4 19 山东省分公司笔经.....	7
2.5 信达安徽省分 2019 面经.....	8
2.6 信达山东分公司面经.....	8
2.7 中国人民银行福州分行 2018 年校招笔试.....	8
2.8 2018 中国信达资产管理有限公司全国统一笔试.....	9
2.9 中国信达 2018 年度校园招聘笔试经验帖.....	9
2.10 2017 年信达山西分公司笔试题型分享.....	10
2.11 信达资管 2018 年校园招聘笔试回忆，新鲜热乎的！！.....	10
2.12 中国信达湖南分公司 20170426 笔经.....	11
2.13 2017.4.15 信达山东分公司笔试题目.....	11
2.14 信达资产管理公司 - 业务员面试经历.....	12
2.15 中国信达甘肃分公司面试经验.....	12
2.16 信达山东分公司面经.....	13
2.17 中国信达辽分面试经验.....	13
2.18 2016 信达海南笔试内容.....	14
2.19 河南面经，给后来人经验.....	15
2.20 中国信达福建分公司 20160123 笔试.....	15
2.21 2016 湖南笔试题回忆.....	16
2.22 2016 信达深圳分公司笔试（01.16）.....	16
2.23 2016.1.09 信达广东分公司笔试（回忆）.....	17
2.24 2015 年 12 月 26 日上海分公司笔试（回忆版）.....	18
2.25 海南信达 1.31 笔经.....	24
2.26 2015 年湖南信达笔经.....	24
2.27 2015 信达广分笔试经验.....	25
2.28 天津信达.....	25
2.29 信达浙分 2015.1.17 笔试.....	26
2.30 信达 2014.12.19 上海分公司笔试.....	27
第三章 信达资产管理公司综合求职经验.....	27
3.1 2018 信达省分校招小结及一些需要请教的问题.....	27
3.2 信达总部 2018 届校招经验.....	28
3.3 2017 信达证券暑期实习笔试面试经验.....	29
3.4 信达总部 2016 年校招过程.....	29
3.5 2016 黑龙江信达攒人品笔试和面试过程.....	29

3.6 2016 年信达深圳分公司笔试与面试题.....30

3.7 信达吉林分公司笔经面经.....31

3.8 2015 信达江苏省分公司笔试+面试经验分享.....32

3.9 信达深分笔经，面经.....33

3.10 2015.1.24 信达重分笔试+面试.....34

3.11 2015.1.7 信达上海分公司面试归来.....34

3.12 福建分公司 14 年下半年补招笔经+面经，刚收到体检通知.....35

3.13 面试体检通过！全流程奉献出来，把这段时间的琐碎思考记录如下！.....37

3.14 拜山帖：请教关于 2012 年信达招聘事宜.....37

3.15 迟到 N 久的祝福：欢迎新同事~.....38

3.16 别了，信达！.....39

3.17 关于深圳信达笔试、面试及录用的一家之言.....40

3.18 小结：签约归来~.....41

3.19 面试经验.....42

3.20 关于面试.....43

3.21 信达资产解答贴.....43

附录：更多求职精华资料推荐.....45

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 信达资产管理公司简介

1.1 信达资产管理公司概况



中国信达资产管理股份有限公司

经国务院批准，由财政部独家发起，中国信达资产管理股份有限公司于 2010 年 6 月 29 日在北京成立，注册资本为人民币 25,155,096,932 元，公司性质为非银行金融机构。经核准，中国信达资产管理股份有限公司的经营范围为：

收购、受托经营金融机构和非金融机构不良资产，对不良资产进行管理、投资和处置；
债权转股权，对股权资产进行管理、投资和处置；
破产管理；
对外投资；
买卖有价证券；
发行金融债券、同业拆借和向其他金融机构进行商业融资；
经批准的资产证券化业务、金融机构托管和关闭清算业务；
财务、投资、法律及风险管理咨询和顾问；
资产及项目评估；
国务院银行业监督管理机构批准的其他业务。

1.2 信达资产管理公司在中国

- BD 于 1994 年正式派员工在中国注册建立代表机构，开展对华业务。
- BD 1995 年 8 月投资 2500 万美元在中国江苏苏州工业园区建立生产企业——苏州信达资产管理公司器械有限公司。2008 年 BD 又投资 2400 万美元用于厂房扩建，该项扩建工程于 2010 年 5 月顺利完成，厂房面积由原先的 10000 平方米扩大为 26000 平方米。
- BD 2005 年至未来几年总投资 4800 万美元在中国江苏苏州工业园区建立：碧迪快速诊断产品（苏州）有限公司。
- BD 在中国发展迅速，通过整合，目前成立了以上海为 BD 中国区总部，北京、广州等十一个办事处为核心的业务格局，带动辐射全国；员工超过 1500 人。

1.3 信达资产管理公司业务

BD 医疗

下设医疗系统,糖尿病护理系统,制药系统三个部门。医疗系统的产品涉及输液治疗、安全注射、麻醉系统等三个领

域。糖尿病护理系统的产品主要有胰岛素注射器、笔用针头及糖尿病护理产品。制药系统生产供制药企业使用的预充式注射器。

BD 诊断

分为标本分析前处理系统和诊断系统。标本分析前处理系统包括真空采血系统，血沉标本采集及试验系统，尿液标本采集系统，末梢血常规和安全采样系统，动脉血气标本采集系统，标本采集废弃物收集系统，血袋产品等。诊断系统向市场提供成品和干粉培养基，手工双相培养瓶，全自动血培养系统，全自动、半自动细菌鉴定和药敏系统，---全自动和手工分枝杆菌培养及药敏系统，荧光探针检测系统和以标本管理为核心的医疗误差控制系统。以及，BD TriPath 妇科肿瘤诊断产品等。

BD 生物科学

产品有流式细胞仪，高内涵细胞分析系统，单克隆抗体系列产品，生物科学研究试剂，细胞培养及实验室耗材和基因研究的分子生物学产品。

1.4 信达资产管理公司发展史

悠久辉煌的百年历史

1898 年 碧迪就开始生产玻璃、金属注射器和体温计。

1924 年 碧迪开始生产胰岛素专用注射器。

40 年代 碧迪创造性的发明了静脉血液专业采集系统及其他一系列标本采集产品。

1961 年 碧迪发明生产了世界上第一支一次性塑料注射器和一次性医用针头，引导全球进入 一次性医用产品的阶段。

1966 年 碧迪首次被美国《财富》杂志评选为美国 500 强企业，并在以后多次跻身《财富》五百强之列。

1973 年 碧迪推出全球第一台商业化流式细胞仪。

1975 年 碧迪生产了世界上第一台 BACTEC110 血培养仪。

1986 年 碧迪推出细胞分析史上第一个双色荧光直接标记的试剂。

1992-1996 年 碧迪率先推出了自毁型疫苗注射器和新一代安全注射一次性针头，大力支持了联合国儿童基金会和世界卫生组织的安全注射项目。

1995 年 碧迪生产出当今世界唯一的全自动四色流式细胞分析分选仪。至上世纪 90 年代碧迪已在多项产品确立并保持了优势，成为国际市场强有力的竞争者。

如果你想了解更多信达资产管理公司的概况，你可以访问信达资产管理公司中国官方网站：

<http://www.cinda.com.cn/>

第二章 信达资产管理公司笔试、面试资料

2.1 2019年5月11日信达湖南省分公司的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019年5月11日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203544-1-1.html>

2019年5月11日信达湖南省分公司的笔试

60道选择题，简答题，作文题。

单项选择题，包含时政，常识（如高度近视指多少度以上的近视），历史，会计，法律，金融，国际贸易，阅读理解。每题一分

三道简答题。影响利率的主要因素有哪些？三分。货币的职能有哪些？三分。人民币是否是世界货币？简述理由，四分。

作文。以弘扬工匠精神为主题，题目自拟，字数1000字。30分。

2.2 2019安徽省分笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019年4月15日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199753-1-1.html>

考试人数大概20多人。考的内容很杂，包括会计、财管、金融、时政等等。有单选、多选、名词解释、简答、作文。选择题有：计算资本成本、四大资产管理公司在香港上市的有哪些、信达的任务、企业合并的会计处理、持有至到期和可供出售金融资产的会计处理等等。名词解释有：蝴蝶效应、灰犀牛事件、什么三大攻坚战，还有一个记不得了。简答包括：一委一行两会、两个毫不动摇、防范金融风险。作文是根据习大大的一段话，写关于金融、经济的作文，1000-2000字。



发个帖子攒攒人品，希望能有机会吧

2.3 山东分公司笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019年3月25日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196963-1-1.html>

笔试前从论坛看了很多资料，很感谢，回馈论坛。山东分公司的笔经面经一直非常少，这次自己经历了一定要分享一下。

山东分公司2019笔试有个帖子已经说得比较清楚了，再补充一下。

1、选择题主要是行测内容，与论坛里其他帖子笔经不太一样，没有会计内容（偿债指标等名词、irr、成本效益测算等），货币银行学也非常少（就一两个经济时政），没有合同法、物权法等法学内容。所以对于任何学科的人来说都比较公平。

2、选择题好像分值不一样，最后面的资料分析应该是 2 分一个。

3、简答题五个，有个帖子说清楚了，主要说下最后一题在如今经济形势下信达应该发挥什么作用，不管能得多少分，我自己很感兴趣，简单讨论下。

首先是经济形势，要搞清楚三期叠加、经济新常态、供给侧改革、三去一降一补的大环境。

其次是 AMC 的历史任务和现在面临的形势（两次政策剥离、商业化、市场化）

再次应该了解金融和非金融不良资产的不同，了解信达控股集团集团包括资管、信托、保险、投融资、投行等的全业务条线。

最后要注意风险管控，别把风险接过来只是击鼓传花。

关于 amc 领域大家简单准备过之后就知道我写的很简单，不复杂。分享经验攒人品。

此外不知道笔试的是不是应届、往届分开，看大家都很商务，没看出有像学生的同志。

2.4 19 山东省分公司笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196890-1-1.html>

刚结束笔试，趁热乎发个帖。这也是我第一次在应届生论坛发帖。笔试之前，上论坛扒拉了好多资料。现在回馈后来者。

笔试地点是在公司会议室，当时知道考点不在大学，就知道不太可能是机考了。

题型：常识 10 个 言语理解 10 个 数量关系 10 个 判断推理 10 个 资料分析 10 个

简答题 5 个，每个 10 分。

1.给了一段材料。结合材料和所学知识，分析如何进行供给侧改革？第二问：运用矛盾同一性原理，分析解决消费需求结构不均衡和进行供给侧改革同时进行的合理性。

2.一段材料，写启示。

3.一段材料，写启示。

4.一段材料，写启示。三个建筑工人，一个说自己在砌墙，一个说自己在建楼，一个说在建设美丽的城市，后来，说砌墙的就一直是砌墙的，说建楼的成了主管，说建设城市的成了啥来着，忘记了，写自己的启示。

5.结合当前经济形势和你对信达的了解，信达应该发挥什么功能。

写启示类的题目，其实没有标准答案了，这个有很多思考角度，从企业发展角度啊，个人发展角度，生活态度啊，鸡汤啊，我认为言之有理即可。所以，具体是啥材料也不多做赘述，也没有太大的参考价值。

总结：笔试的准备无从下手，但是起码有一点能做，就是对公司和所在的行业有个大体的了解。知道公司的业务有哪些，服务的客户有哪些，在不同的业务中的目标是怎样的。知己知彼百战百胜。先从好好了解公司做起吧。

作为一个金融门外汉，希望自己接下来能顺顺利利吧！

大家也都加油！

2.5 信达安徽省分 2019 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202593-1-1.html>

面试是上个月的事了，分为两轮面试，一轮无领导小组讨论，题目大概是：如果你是一家国企的负责人，有 20 万，在四件事中分配，包括装修接待上级会议的会议室、支付员工的医疗费用、发放五一员工福利，还有一件记不得了。二轮是结构化，随便就简历问问题。今天收到背景调查的电话，希望剩下的事情能够顺利！！继续攒人品！！

2.6 信达山东分公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197617-1-1.html>

今天面完了，不知道结果咋样，但现在心情比较愉悦，分享一下面试过程。

笔试大概 50 个人，进面试的 15 个人。面试时间在下午，抽签，5 人一组，共 3 组进行无领导小组讨论，讨论的题目挺简单也挺没意思的。领导特多，得有 15/6 个，坐了一溜。

不知道有没有二面，反正过没过都会发邮件通知。

应届生比较少，因为大家眼神里都是岁月的风霜。23333

2.7 中国人民银行福州分行 2018 年校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142352-1-1.html>

听过这个网站很神奇，也从这个网站获得过很多经验，特来感谢，以后会多多发帖。

人行福州分行笔试是总行统一组织的分行笔试，采用的是纸质卷子，考卷像高考那样还有答题卡。题目分为行测、专业，个别专业没有专业考试只有行测。

笔者报的是经济金融类岗位，行测部分和高考省考内容意义，时间上感觉不太够，笔者比较渣吧怎么练水平都上不了档次。该部分参考国考相关考试用书以及真题练一练。

专业部分和银行笔试很不一样，很专业，考的难，题型有单选多选和判断对错、两道还是一道计算题、一道问答题。

前面单选多选判断对错很多不是一眼就能猜的，难度比较高，计算题有一道是寡头相关的题目，古诺模型什么的，上中微的时候期末考考过，最后论述题是问人民币加入 SDR 后走势和看法，懵逼~~~

建议复习方向：行测——国考省考的方式及材料；专业——中微中宏，西方经济学教材课后习题多看看，简单的专业类什么微观宏观就不要看了，考的比这些难看了也没用。关注重大的大部分人都知道的经济时事，比较宏观的，微观一般也不考。

希望能帮到别人哈！

2.8 2018 中国信达资产管理有限公司全国统一笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139829-1-1.html>

今年信达采取的是全国统一笔试，考前抱佛脚看了应届生上很多往年的笔经，后来考试的时候发现今年题型变了很多。深感无论做什么事情，要想成功离不开长久的努力，要好好积累好好准备才会游刃有余。不多感慨了，回忆一下题型，积攒一下人品。

考试时间 23 号上午 9: 30-12: 00。

考试题型：三部分，一部分是职业行为测试，单选，时间：1 小时 20 分钟，类似于公务员的行测，难度没有银行考试大但是还是感觉时间非常紧。第二部分为专业能力测试，单选+多选，时间：1 小时，感觉考过 CPA 的同学会做的好一些，因为内容涉及很广泛，包括金融、经济、会计、财政、法律（很多法律题）。多选题 多选或者少选均不得分，所以如果想要得高分还是要很有把握。反正 LZ 是全程啃着指甲，纠结纠结地做选择，连蒙带猜，真的要看运气了（╯▽╰）ㄟ。第三部分相对简单一些，英语，单选，10 分钟 10 道题，其中 5 道单选，5 道阅读理解（一篇阅读文章），难度 6 级吧。可能有点紧张，阅读解读的时候感觉有点不能理解哈哈哈哈哈要笑死了，无奈脸。

就酱紫，考完发现考场就剩下我跟 2 个同学了，其他同学提前 20 分钟就开始交卷走人了。不知道是不是觉得题太简单了，垂泪脸。

后来走在校园里，看到很多考研的同学坐在花坛旁边认真复习，感觉大家都很努力也都不容易，跟小伙伴真诚地说：“希望大家都能考个好成绩。”这句话跟考研的同学说，也是在祝福自己。啊不管怎么样都衷心祝愿大家得偿所愿，拿到自己心仪的 offer。安~

2.9 中国信达 2018 年度校园招聘笔试经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139657-1-1.html>

网申：中国信达网申开始时间比较晚，12 月初开始，网申时间也比较短，十天左右，楼主当时投了两个岗位，通过简历参加笔试的只有中国金谷信托信托经理助理这个岗位~

笔试：

笔试时间：2017 年 12 月 23 日 9: 30-12: 00

笔试内容：

分为三大模块，每部分可提前交卷。

（一）职业基本能力测试

言语理解 10 题共 5 分；

数学运算 20 题共 10 分；

逻辑推理 25 题共 12.5 分；

资料分析 15 题共 12.5 分；

时政 10 题共 10 分——主要涉及十九大、金融工作会议内容；

职业行为测试 5 题共 5 分（多选）——法律知识。

（二）职业基本知识测试

单选题 40 题共 20 分；

多选题 25 题共 25 分。

考察内容主要涉及会计从业知识、商业银行法、经济学、金融学。

(三) 英语 (附加题)

单选 5 题 共 5 分;

阅读理解 一篇共 5 题 5 分。

总结: 无论是从分值还是从题目难度, 把握好职业基本知识测试才是最重要的。



例行求面试

2.10 2017 年信达山西分公司笔试题型分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139638-1-1.html>



论坛竟然没有往年的回忆题目, 那我就来分享一下啦。

上午 9:30 考到 12:00, 时间挺充裕的, 大家基本都提前交卷了。

卷子分为两个部分, 第一部分是行测, 第二部分是专业知识。

行测 1 小时 20 分。题型大概如下, 记不太清可能有点出入。言语 10 题, 数量 20 题, 逻辑推理 20 题, 资料分析 15 小题。时政 10 题。职业素养 5 题。

专业知识 1 小时。单选 40 题, 多选 25 题。包括金融、会计、商业银行法、经济法等知识, 个人感觉会计考的挺多的, 会计从业或初级会计那种难度。

英语 10 分钟。5 个单选, 1 篇阅读。



最后祝大家都能找到满意的 offer!! 求好运啊。

2.11 信达资管 2018 年校园招聘笔试回忆, 新鲜热乎的!!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139560-1-1.html>

今天早上 9 点半开始考试 12 点结束。考试界面显示为全国统一考试, 试题是否一致不得而知。

第一部分, 综合能力测试, 也就是行测

20 道言语理解, 有同义词辨析和病句等题型。25 道数学能力测试, 25 道逻辑包含数字推理和图形以及简单的逻辑推理, 然后又 10 道时政题, 这次主要是十九大相关的。最后 15 道资料分析, 分为 3 个大题, 像是公务员那种的数字计算很少, 感觉做起来像阅读理解, 有少量的计算。

记得的好像就是这么些, 题型难度适中。看其他同学有没有补充。

第二部分，专业知识

40 道单选，20 道多选。主要考察基础的会计、法律（以经济法为主）、经济学、还有金融的知识。真的很基础，大多是概念性的东西。不过多选题想要拿高分必然要对知识点很熟悉，毕竟多选错选都不得分，大家懂的。反正我是连蒙带猜糊弄过去了。

第三部分，英语

这部分就简单啦，5 道单选，一篇阅读理解 5 道题。一共 10 道题。单选主要是短语的选择，记得最后一道题好像是，Scotland lies__ the north of England.选介词 off、on、in、to 之类的。大家参考一下。

阅读理解没什么难度，读起来没困难。题也比较简单，是讲什么 sticker 的。基本都可以对应到原文找答案，有个题涉及原文中一个 lovelorn 的生词，做题的时候按词根 love 猜的，出来搜了一下应该是选对了。

总体来说考试也是中规中矩啦，没有遇到关于公司相关的题，如果平时有准备公务员啊或者其他考试的应该问题不大。

平时也经常逛一逛论坛，看到论坛里讨论这块儿的很少就来攒人品啦。最后祝大家 offer 多多。

2.12 中国信达湖南分公司 20170426 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100599-1-1.html>

20170426 周三上午 9 点-11 点半笔试，说下笔经积累人品，希望面试通过。

题目是第三方机构出的，跟去其他分公司笔试的同学交流过，各个地方笔试和面试形式都不一样。今年湖南招聘的是业务岗，题目分为单选、判断、计算、简答、案例和论述，涵盖经济、金融、会计和管理类知识，没有法律题目，总体不难。

选择和判断都是基本的经济金融知识，比较容易。大题回忆如下，遗漏的地方希望其他同学补充哈：

计算题：1、用 CAPM 模型股权成本，然后用 DDM 模型算股票内在价值，同时判断是否应当购买；2、给了简单的几个数据，根据未来现金流，求 IRR；

简答题：1、宏观经济因素和政策对债券价格的影响；2、投资银行和商业银行的区别；3、项目经济评价和财务评价的区别；

案例题：中信要恶意收购广发证券，首先总结广发证券采取了哪些措施，然后问还有哪些措施可以应对恶意收购；

论述题：1、创业投资在企业不同阶段的管理原理；2、不太记得了。

2.13 2017.4.15 信达山东分公司笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099348-1-1.html>

今天上班不算忙，想着把周六的笔试情况给大家分享一下。

考试之前就有这个想法了，当时为了准备笔试也来应届生找资料，发现山东分公司分享资料的人为 0，呵呵。其实考试那天去的人挺多的，也不知道之前那几年是不是参加的人特别少，又或者都没人关注过这个 bbs。

我已不是应届生，当年毕业找工作这个论坛给我提供了丰富的备考资料，今天算是回报和感谢吧。

鉴于本人年龄偏大，记忆退化，只能是想到什么说什么啦，希望师弟师妹们不要太纠结。

准考证定的考试时间是 2 个半小时，实际考试时间为 2 个小时。但因为大家都在一个机房上机考试，在山大考的，不区分应往届和报考专业，所以我不清楚大家的题型和题量是否一致。毕竟我交卷之后发现还有很多同学没答完。题目大概分了三大部分，每个部分限定考试时间，时间一到进入下一题型，各部分分值忘记了。第一部分包括行测中的数学运算、数字推理、逻辑分析、言语理解、图形推理、资料分析，但个人感觉题目比国考和山东省考的题简单；还有一部分经济学、金融、法学基础知识。本人是法学专业，经济学、金融学的题目几乎都不会答。第二部分是一道论述题，记得非常清楚，因为没答到点上十分懊恼。题目是关于野蛮人入侵事件，让你结合万科股权之争和山水股权之争，分析股权之争的成因及对各方的影响；现代企业应如何避免野蛮人事件带来的股权之争；作为金融资产管理公司，如何在企业股权之争中找到市场机会？第三部分是职业能力测验。很有意思，测试性格的吧，个人感觉不用考虑太多，凭直觉选择就好。

就这么多了，希望能帮助到大家！

另外说句题外话，信达是个好单位，希望我们大家都能圆梦！

2.14 信达资产管理公司 - 业务员面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109412-1-1.html>

招聘分为校园招聘和社会招聘，校园招聘大概只招一个人，因此竞争比较激烈。但是到场的大概有二十多个同学。面试就是领导根据你的简历问一些问题。

面试官提的问题：

面试就是领导根据你的简历问一些问题。首先是自我介绍，介绍完之后面试官会对你的自我介绍做个评价，然后根据自我介绍的内容进行提问。

2.15 中国信达甘肃分公司面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144683-1-1.html>

在论坛获得过诸多信息和帮助，第一次有贴可发，回馈论坛攒人品，也给未来有需要的小伙伴们参考。信达的面试结束有一段时间了，在这里简单回忆下 2018 信达甘分的面试过程。

甘分今年的面试时间在 1 月 20 日，一面二面在同一天。上午一面，中午收到一面通过的消息后下午参加二面。一面分三组，名单上每组 7 人，最后每组好像都有一个人没有来，也就是共 18 人参加面试。

一面的形式是无领导小组讨论，按分好的组一组一组来。进去后每个人面前有一份材料和一支笔，两张草稿纸，然后根据材料进行小组讨论，完成材料要求的任务。包括开头阅读材料和最后总结汇报的时间，每组时间好像总共 50 分钟左右的样子（有点忘记了，基本就在 40-60min 之间）。面试领导会讲一遍每个环节的时长要求，不过我们组面的时候也没有见到中间会打断或者提示的情况，都是大家在讨论过程中自己掌握。

下午二面目测有 15 个人，也就是一面大概每组就只刷了一个。二面是单面，参与面试的领导也很多。问的问题基本都是围绕个人简历来提的，所以每个人聊的时长也不太一样。结束后就是等通知。负责每次通知进场的姐姐很温柔，还会鼓励大家“你们表现都很棒”，总体面试感觉还可以。甘肃的各种经验消息贴都比较少，也希望能给未来的小伙伴们提供参考，希望大家都能顺利找到合意的工作。

2.16 信达山东分公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142114-1-1.html>

感觉没怎么看到山东分公司的同学们发过面经，在这里发写一篇既是给山东考生一点提示，也是攒攒 rp，今天就要出二面结果了，紧张~

面试是一天进行完的，上午一面是无领导小组讨论，下午二面是单面

目测上午有 50 个人左右，女生居多，感觉笔试应该是没刷什么人，然后抽签分五组进去，考官大概有七八个人，先是念题，然后自己看题，思考一两分钟，开始每个人做陈述，没有非常明确的时间限制。陈述完就开始互相辩论，最后选出一人做最后总结。领导整体听的很认真，还有领导随着节奏点头的。

下午两点多通知的二面，据观察有五个社招，和 15 个校招，9 男 6 女。然后一个个进去，先做自我介绍，然后领导会根据简历问一些问题，比如你对信达的认识，一些实习经历什么的，女生能不能接受长期出差之类的，问我的问题比较犀利，会问我有一些资格证为什么不考啥的。可能国企比较看中这些资格证学校背景什么的吧。

感觉考生背景都挺牛的，有 211985 研究生的，有通过司考的，人力小姐姐说从来没有一次二面还有这么多女生的，今年应该是破天荒了。但是也没说今年会要几个人。

结果出的很快，据说今天就有结果，感觉信达这方面比较好，可以或者不可以都会给个消息，不会浪费时间白白等待。

这差不多就是全部过程了，祝好运吧！

2.17 中国信达辽分面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142054-1-1.html>

听说在这里发帖可以有惊喜~~~ok，为了攒人品，我来写啦~~

辽分今年只要一个人，整体的面试流程还是比较正式的，请了第三方智联招聘来负责，当天面试的一共有五位同学，四女一男。进到候考室，我们的手机就被收走了。

在面试前一天，我们收到了智联招聘的一份在线性格测试题目，要求我们在面试前一天晚上做完，本来以为会问到性格测试相关的问题，但其实并没有。

第一环节是 3 分钟自我介绍，每个人轮流进去，自我介绍之后没有问题，就直接出去了。

然后就进入了无领导小组讨论环节。我们坐在会议桌的一头，信达的领导们（当天去了 7、8 位领导，可见人家还是很重视的）坐在另一头听我们讨论。

最后就是 hr 提出几个问题，我们 5 个人回答一样的问题，类似宝洁八大问~就 over 了。

（还问了觉得这场表现谁最差，幸好楼主没有成为被点名的同学，感觉大家还是比较实在的，当然面试官也不让我们说场面话…）

对信达的感觉就是还不错，里面的领导很和蔼，感觉很重视这次面试，还特意表扬了我们。美中不足的是我居然迟到了一小会~~

不过招一个人的话应该是那个男生吧，毕竟就业过程中男生的优势有多大大家也都心知肚明。就当是一次全新的体验了吧~~

希望大家都有心仪的 offer

。

2.18 2016 信达海南笔试内容。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040009-1-1.html>

省考的下午进行笔试，就金融学本科而言，比大学专业课期末考试有过之而不及。两个半小时

选择题 30 道，以货币金融学知识为主，有两道问信达上市地点和信达之前负责哪个银行，还有好几道中央经济工作政策报告和实事，一两道公司法的题，最后一道是说什么我国诉讼有几道程序。

名词解释五道

夹层经济 融资租赁 SDR 四个全面 一带一路

简答，要求突出重点，不多于 500 字

- 1.资产证券化的含义和意义
- 2.衡量企业偿债能力的指标
- 3.对于非金融不良资产，对收购标的的尽职调查的重点是什么
- 4.房地产买卖过程中涉及的税费（买卖双方）

计算题两道

1.题目大概是某金融机构成立一个合伙基金用来投资一个企业，10 亿 两年 优先级 LP6 亿，劣等 lp4 亿，交易对方融资成本 13.5%（包括有限 lp，劣等 lp，基金管理费），基金管理费率 1%，优先 lp 融资成本 6%，劣等 lp 融资成本 7.1%，营业税及附加费率 5%，求劣等 lp 年化收益率

2.题目很简单，就是用净现值法求收购成本

论述 要求不少于 800 字

关于抵押权与税款、抵押权与工程款、抵押权与房产买人权利的受偿先后顺序；关于项目前后公司（抵押权人）如何维护担保物权的建议

2.19 河南面经，给后来人经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035235-1-1.html>

刚刚接到 HR 电话说不需要再等通知了，没有过面试。

至此，信达之旅画上句号了，现在写点面经给后来人一些经验吧，希望大家都能找到心仪的工作。

- 1.简单的自我介绍
- 2.谈谈对信达的了解
- 3.自己的兴趣爱好是什么
- 4.讲三到五个最近的经济热点，最好和信达公司有些关联的。比如什么新常态了，三期叠加了，不良资产规模扩大，国家的经济任务，不良资产证券化了，债转股商业银行推广了。。。bla, bla, bla
- 5.当领导表扬了你，但是同事与你不和，你怎么解决



6.破窗效应是什么，有什么启示 当场就蒙圈了

7.针对简历上的实践经验会有些提问

总之，大家还是要加强对公司及整个国内经济的热点、形势的了解，尽量在了解岗位需求的前提下，有针对性的突出自己的优点。另外，回答问题的时候条理要清晰，不要抢着回答，要简单思考下，首先，其次，再次，bla, bla。。。

Anyway, all the best. 祝大家好运！也给自己攒人品！

Goodbye, AMC!

2.20 中国信达福建分公司 20160123 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030855-1-1.html>

今天早上九点参加了信达福建分公司在闽江饭店的笔试。

笔试大概通知了 60 人，实际到了一半把，具体不知道人数。

说一下笔试题目把，十个判断，十个单选，判断题要说原因。

简答的话，有新常态的特点、影响汇率的因素、简述定金与押金的区别、简述物权与债券的区别。

论述题，是两道与互联网金融有关的，都基本能从材料中找到互联网金融的特点，还有简述什么是资产支持证券、信托专项计划是什么，金融资产管理公司开展不良资产证券化的意义。

整个笔试三个小时，好像是部分专业，主要靠的是金融和法律的基本知识，不好专门准备。

法律方面主要是物权债权合同法的知识，互联网金融今年题目很多。

最后一个作文的材料是写新疆一个善良的无私奉献的医生的光荣事迹，教你写一个 800 字感想，这个应该就是字写得好看点就好了。

啊晚上快八点通知我明天面试，我想简要写一下今年福建信达笔试的内容，给后来的学弟学妹做一个参考。同时想要问问看，福建信达的待遇怎么样，和北京的券商债券，还有信托相比较起来呢？如何选择？虽然比较偏向回家乡做一个“靠一身正气过冬”汉子（传说明天遭遇 91 年来最冷的一天）祝大家都顺利开心！YEAH!!新年快乐！拜个早年！

2.21 2016 湖南笔试题回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029900-1-1.html>

回馈坛友，湖南笔试 17 号进行，和坛友去年分享，题型变化很大。

一、单项选择题(20x1)

经济学、商业银行管理为主

二、判断题（10x1）

三、简答题（4x7）

- 1、资产管理公司处置不良资产或不良债权的一般程序
- 2、不良资产处置的内涵和方式
- 3、金融工程发展的动因
- 4、欢迎补充

四、案例分析题（2x15）

1、背景：某行给某房产公司发放一笔贷款，以在建房产作为抵押担保，由于对房地产市场预估不足，房产销售不理想，工程停工，贷款违约

问：a、放款行在该贷款操作中存在什么问题，是否构成重大事件（可能有个定语忘了）？

b、贷后管理的有哪些内容，有哪些要点？

c、针对银行业的现状，谈谈对金融监管改革的看法

2、背景：某行给某机械厂发放一笔 500 万元贷款，某电业局提供保证担保，贷款发放后，机械厂立即以转账支票将 500 万元中 236 万元用于归还在该行的旧贷款（一笔 200 万元，一笔 36 万元），后该笔 500 万元贷款违约，该行提起诉讼，一审裁定该电业局承担全部担保责任。电业局不服判决，上诉，认为 236 万元是以新换旧贷款，该行没有实质发放 500 万元贷款，只承担 264 万元担保责任，二审法院裁定，旧贷款 236 万元中 200 万元保证人亦为该电业局，承担连带担保责任，而对于 36 万元旧贷款，该行不能证明该笔贷款担保人为电业局或该贷款。。。

（记不清），不承担连带责任。

问题：针对以新换旧贷款中的法律风险有哪些，如何规避？

五、论述题（1x12）

我国互联网金融发展中面临哪些风险，如何监管。

信达校招社招一套题，从信达的主业和定位来看，题目偏向实操，尤其对于风险控制方面内容考察多。有人可以解答下信达或四大资管待遇吗？知乎了解了一下，说还可以和很差的都有。

2.22 2016 信达深圳分公司笔试（01.16）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029435-1-1.html>

在深圳大学继续教育学院机房考试的，考试分为两个部分，共 120 分钟，早上 9:30-11:30。第一部分是机考，40 分钟，大概有 100 多道题目，主要是数字逻辑题，就是找规律那种，有几题有点难度是猜的，因为时间不太够，还有文字逻辑题，也有几题是猜的，主要都是时间不够；第二部分是主观题，80 分钟，题型有四种：首先是单项选择题，10 道，涉及到经济法的一些内容，不过都不算很难，但是我没有复习过经济法，基本也是猜的，还有就是有一些基本的金融题，比如给一个杠杆比率算股息收益率的变化之类的；然后是判断题，10 道，也是一些经济法的内容，我基本也是猜，但也有两三道属于常识题，然后也是金融的基础知识，比如企业的偿债能力指标、企业杠杆率之类的，后面简答题和材料分析题，都是二选一作答。 简答题第一题是要分析原油价格下跌的政治经济逻辑（至少三条），第二题是分析利率市场化对商业银行的优势和挑战分别有哪些（都至少三条），答案字数都要求 300 字以上，不过我可能没有达到；材料分析题第一题要分析个啥我忘了，实在想不起来，第二题是考的新三板，三个小问，答案总共要有 500 字以上，结合材料分析不算很难。

说下我准备笔试的心得吧，我觉得我算是没有准备好，虽然花了两天时间看公务员行测的题目还有时政，但是时政完美避开了所有考到的简答和分析，完全是靠存货~但是我有分析过前两年深圳分公司的考题，其实和今年的差别不大，就连简答和分析的问题都差别不大，我原本以为去年考过的题目不会再考，但是发现热点经济问题还是会继续考的~~~

现在还没收到面试通知可能没有通过笔试~~希望能帮到大家哇~~~加油~~~！！

2.23 2016.1.09 信达广东分公司笔试（回忆）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2028348-1-1.html>

帖子里有一篇超详细的 2015 年笔经，考试形式和题型分布确实大体一样，考试时间 3 小时，4 套卷当场抽一套。只是不知道广州有几个考场还是只有一个考场？Anyway 以下是简要回忆版，供大家参考及补充：

单选 30 题（30x10，多选 15 题(15x2)，判断 5 题(分值忘了)，名词解释 3（3x5），简答 4(2x6,2x9)，案例分析 2(共 35)。

选择题：涉及的面非常广，包括经济学、会计原则、金融学、投资学、衍生品等等，还有少量行测类的题比如给一串数字找规律填入，逻辑推论题，还有纯粹的计算题，比如其中有 5 题是给一大段材料，列示各种 GDP\城乡投资消费、贸易出口进口、城乡人均收入及各项构成的数据，然后计算 GDP、各种同比增量等。题很多，目前只记得以下了：

公司法规定有限公司最高权力的主体；会计原则（及时性、客观性）；逻辑题（彻底无私）；数字找规律题；雷雨之后为什么感到清新（臭氧增加还是灰尘下降）；边际替代率；ROE,市盈率；完全竞争市场、金融期权市场制度；无偿合同；需求和需求量；不合法出资；计算题（百分点）；不良资产处置方式；

判断题：股权基金持有的证券，对冲基金和共同基金的共同点，代理人，洛伦兹曲线。

名词解释：

- 1.特别提款权
- 2.欧式看涨期权
- 3.不良资产的证券化

简答：2x6，2x9

- 1.简述利率和股价的关系
- 2.电子货币的概念、特征、种类
- 3.人民币国际化的利弊分析
- 4.金融创新的含义、表现形式、特征及推动原因

案例分析：

- 1.给两年财务报表，计算各类财务指标：销售净利率、权益乘数、资产周转率、净资产收益率；评价企业财务综合能力
- 2.法律案例题：是否变更诉讼主体；诉讼期间是否可以转让不良债权

总体感觉是题不能算难，量也 ok，但面较广，内容没有什么虚的东西，要么是扎实的基础知识，要么是实际案例的处理。

2.24 2015 年 12 月 26 日上海分公司笔试（回忆版）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025511-1-1.html>

通知参加笔试的人不少，理论上四个考场，上座率中等。

考试原定 2 小时，后来由于题量太大，延长了半小时。从九点考到十二点半。

题型，分为五大部分，第一部分，选择题。第二部分，英语题。第三部分，逻辑写作题。第四部分财会题。第五部分法律题。前三部分是必答题。第四、五部分根据应聘的职位选作相应的题。应聘业务经理还是主管的，第四、五部分任选一作答。

第一部分选择题，单选和多选。和论坛里面 2014 的考题差不多，以经管类题目为主，经济常识之类的和银行考试题目有些相同，

比如有国家货币政策财政政策、国际收支顺差，外汇，需求价格弹性的计算、中央银行和商业银行关系、商业银

行核心资本等，领导力，亲和力的管理学知识等。多选题前几道考了法律的题目。

第二部分英语题，分为中译英和阅读理解。翻译的文章，具体如下：

南洋商业银行（中国）有限公司【简称“南商（中国）”】于1949年12月14日在香港开业。开业60余年来，南商始终秉承“以客为先、以礼待人”的服务宗旨，坚持“信誉第一、服务至上”的原则，立足香港，面向世界，以服务客户为己任。经过60余年的发展，南商已成为一家具有相当经营规模和实力的香港注册银行，服务网点不仅遍布香港，还延伸至美国三藩市。1982年，南商在深圳经济特区开设分行，成为新中国成立后第一家在内地经营的外资银行。

阅读理解三篇。

第三部分逻辑写作题，其实就是申论。两道小题加一篇小作文。主题都是关于互联网金融。

第一小题是根据材料概括互联网金融的特点。

第二小题根据材料写一篇发言稿。具体材料如下（段落顺序有所不同）：

沿河自治县针对中小企业普遍存在的贷款难、担保难、融资难“三难”问题，主动作为，大胆探索与实践，采取“政府、担保公司、银行+企业”的“3+1”模式，探索出了一条便捷的中小企业融资新路径。中小企业融资难的坚冰开始融化，随着大量资金的注入逐渐发展壮大，成为增强县域经济的主要力量。

政府

构建诚信服务体系

“我全靠这笔贷款，更新了部分设备，现在基本能满足客户需求。”在沿河自治县城南农贸市场经营小榨油坊的甘坤财说。

甘坤财因设备陈旧和规模小，无法满足农户榨油需求，想扩大规模，又苦于没有资金，于是他申请加入了投促会，按比例缴了风险金后，顺利申请到贷款30万元。

近几年，中小型企业贷款难已成为地方经济发展缓慢的瓶颈。经深思熟虑后决定，由县政府注入资金500万元，成立政策性乌江惠民担保公司，再由担保公司组织中小型企业成立中小型企业促进会和联合基金。

为防止企业破产，出现企业还款难问题，该县不断加强金融诚信风险预警机制管理。组织创建信用乡镇和信用企业，整合县纪委、公安局经侦大队、法院执行局等单位建立金融风险防范联合机制。

该县从2012年起就开展信用建设，目前共创建信用乡镇6个、信用村137个、信用组923个，信用用户建档72874户，授信金额达18.42亿元，涉及农户13.96万余户，覆盖农村人口57万余人；评级授信的企业112家，授信金额3亿多。

针对“三欠”（欠借款、欠贷款、欠税款）的国家公职人员，出台责任追究办法，已帮助金融部门清收不良或过期贷款1000多万元。

同时，出台政策激励金融机构支持地方经济发展。

该县还组织金融知识培训，增强群众、企业依法依规贷款、还款的意识，提高贷款积极性。目前，已完成贷款20余亿元。

担保公司

提供企业贷款担保

长期以来,中小企业要到银行贷款,抵押担保这个环节是必须的。但在实际贷款中,许多企业都苦于没有抵押物担保,导致想贷款发展而没有门路。

沿河自治县的解决之道是,通过成立政策性担保公司,由担保公司成立促进会和联合基金,制定章程,吸纳企业入会,使贷款担保有章可循。

促进会建立小微企业联合基金,用政府注入的 500 万元资金存入银行的风险金专户,作为担保公司的有限责任风险金,贵州银行按风险金的 8 倍,授信贷款金额 4000 万元。

为逐步放大贵州银行对企业的授信金额,该县担保公司将企业在银行贷款金额的 10%作为保证金和贷款金额的 1%作为风险金,增加融资数额,获取贵州银行更多的贷款授信金额。

据悉,担保公司担保贷款,如企业破产,无法偿还贷款,银行将从担保公司的风险金中扣除企业贷款,这样大大降低了银行的放贷风险。

该县万华粮油有限公司因资金周转不便,原材料供应不及时,生产陷入困境,通过担保公司担保,及时获得贵州银行 80 万的贷款,帮助公司走上了正轨。

自担保公司成立以来,贵州银行通过该县中小企业促进会,已为 10 多位客户提供担保贷款近 2000 万元,有效解决了中小企业资金问题。

银行

放心贷款支持发展

采取“政府、担保公司、银行+企业”的“3+1”模式,使政府、担保公司、银行三家不仅为企业发展给力,还减轻了银行贷款风险,让银行放心贷款给企业。

企业贷款所需资料全部由促进会收集整理规范后,提交给银行,银行只要审查、核实通过后即可放款。

金融机构同中小企业促进会合作,形成利益共同体,有了专门的基金管理人,身后还有担保公司,以及政府和相关部门等行政资源,减轻银行贷款风险压力。

为缓解中小企业贷款难,该县还根据国家有关政策,组建官舟、板场等四家农民资金互助合作社,共计注册资金 650 万元,吸纳基础股金 669 万元,投放资金 1091 万元,缓解了农村群众发展小型产业贷款困难。

同时,通过审核注册,批准建立了汇鑫、鑫源等四家小额贷款公司,满足了中小企业、个体工商户贷款资金需求。新组建贵州画廊乌江文化旅游开发有限责任公司等 6 家融资平台公司。目前,全县融资公司已达 8 家,进一步拓展了融资渠道。

企业

添后劲带动致富

该县通过创建贷款“3+1”发展模式,让部分中小型企业走出资金困境,走上了持续发展的道路。

该县板场乡养鸡大户黄仁礼,前期投入200多万元修建兴旺养殖场,并与遵义、广州等商家签定了销售协议。为扩大规模,他通过担保公司担保,顺利从贵州银行铜仁分行贷款30万元,再次租赁土地,修建了养殖厂房4栋。如今他养殖肉鸡3万多只,解决了6人就业。在他的带动下,板场乡如今有养殖大户50多户,每户年收入均在10万元左右。

目前,该县共有中小企业约1.65万家,其中有7成缺乏资金。今年1至8月,金融机构向中小企业投放贷款7亿多元,投放贷款率同比增长了8.4%,使企业有了良性发展态势。

第三题,小论文,“金融创新与金融稳定”,其中有一段材料如下:

创新是金融发展的不竭动力,但在历史上金融发展往往沿着“危机—管制—金融抑制—放松管制—过度创新—新的危机”的路径演进。要跳出这样的循环,必须把握好金融创新、金融效率和金融稳定的平衡,不断完善金融监管理念和监管规则,提高监管有效性,通过强化金融监管的制度建设,为金融创新提供更好的环境和土壤,确保金融创新朝着更有效、更有序、更健康的方向发展。

一、全面深化改革为金融创新提供了广阔空间

金融创新是创造并普及新金融工具、新金融技术、新金融机构和新金融市场的行为。十八届三中全会《决定》明确提出要完善金融市场体系,鼓励金融创新,丰富金融市场层次和产品。加快金融创新,是当前阶段全面深化金融领域改革的内在要求,也是提高资源配置效率、推动经济发展转型的有力杠杆。

进一步提高资金配置效率。当前,我国的金融资源配置总体上呈现出一定的不平衡性,实体经济仍存在“融资难融资贵”问题。战略性新兴产业发展、绿色环保、城镇化、小微企业、“三农”等关键领域和薄弱环节的金融需求尚未得到很好满足。金融体系应当围绕更好支持经济结构调整和发展方式转变,在时间和空间上更有效率地配置资金。具体可概括为“四新”:推广新业务,满足小微企业、“三农”、中西部地区等领域不同客户的差异性金融需求;开发新产品,拓宽抵质押品范围,缓解实体经济融资难;创新资产证券化业务,盘活存量,用好增量;创新金融服务渠道,不断提升金融服务的便利性。

更好实现价格发现功能。当前,在我国商品价格放开的同时,资金价格、资源能源价格仍受一定管制。随着经济金融各个领域自主定价程度的不断提高,能否形成合理有效的价格,影响和决定着市场能否在资源配置中发挥决定性作用。这就要求利率市场化等金融改革不断推进,有效改善发行和交易机制,创新交易品种,培育形成完善的市场基准利率体系。发展远期、掉期、期货等衍生品市场,引导金融资产和大宗商品合理定价。金融机构应当加快完善内外部定价机制,提高差异化、精细化定价能力,使价格更好地反映资金供求关系。

更好满足金融消费者需求。目前,我国老百姓投资渠道主要是存款、股票、基金、银行理财等,相对来说比较有限,仅靠现有的市场产品难以有效地满足金融消费者对于风险和收益的多样化配置要求。很多资金通过表外理财、民间借贷等方式,变相投到房地产等过热领域。银行机构应当围绕消费者需求,创新财富管理和理财产品,拓宽投资渠道。创新技术手段,利用更便捷的方式,扩大金融服务的覆盖面、公平性和可获得性,让金融改革和发展成果更多更好地惠及所有地区与所有人群。

有效改善风险管理。改革开放的深化,一方面有利于增进经济活力与竞争力,另一方面也会使企业和金融机构等微观主体面临一些新的不确定性。例如,汇率市场化和资本项目可兑换等,意味

着汇率的波动性加大，我国金融市场也更易受到国际金融市场波动的影响。在“走出去”进程中，我国企业和金融机构将不可避免地承担更多外汇风险、国别风险等，对风险管理的需求将大大增加。截至 2013 年 6 月底，全球场外衍生品市场名义价值已经达到了近 700 万亿，利率、汇率、大宗商品衍生品市场发展迅速。金融机构应当发挥在风险管理领域的专业能力，创新相关金融工具，切实加强自身风险管理，并降低企业经营风险。

推动银行机构发展转型。当前，银行机构粗放型经营方式不可持续，发展转型迫在眉睫。我国经济体量大、各地发展不均衡，不同经济主体对金融的需求也呈现差异化特征，既需要大的综合性、国际化银行，也需要专注于特定领域或地域，擅长做精做细的专业化、本地化银行。银行机构一方面应当结合市场需求和自身优势，开展差异化创新，改进业务模式和形成新的盈利增长点，塑造核心竞争力。另一方面，银行机构也应通过创新实现管理转型，完善公司治理，科学设置激励考核体系，提升管理效率，增强转型发展的内生动力。

同时，全面深化改革将不断化解体制机制障碍，为金融创新提供更好的制度基础。例如，随着土地制度改革的深化，农村土地承包经营权、宅基地使用权、林权等新的担保方式将得到更多应用，增加了相关主体的金融可获得性。全面深化改革也将推动劳动、知识、技术、管理、资本的活力竞相迸发，使金融业态在产品、渠道、经营模式等方面出现新的气象。当前互联网金融的快速发展已经证明，金融与科技的融合正在为金融创新提供新的土壤。

二、金融创新蕴含的风险不容忽视

金融创新是一把双刃剑，在推动经济金融发展的同时，也可能带来新的金融风险。在此次国际金融危机中，过度的金融创新及其风险管理滞后，就是酿成危机的重要原因。

金融创新意味着要进入新的领域，易于带来新的风险。在金融创新中，金融机构往往要从事不熟悉的业务，使用新的流程，建立新的渠道，以及接触不熟悉的客户。当一种创新产品和业务出现时，收益往往易于确认，但如何识别并量化其中的风险常常并无先例可循，由于确认收益和风险的不对称性，在创新的过程中，金融机构容易提高风险偏好。例如，2004 年，银行和评级机构将次级抵押贷款的预期损失率设定为 4.5%，而事实上，危机发生后次级抵押贷款的实际损失率是这个数据的数倍。

金融创新产品发展变化迅速，日益繁复，增加了风险的复杂性。在此次国际金融危机发生前，金融衍生品规模极度膨胀，设计越来越繁复，往往是靠复杂的数学模型估值，定价难度很大且缺乏必要的透明度。而且对其基础资产质量缺乏有效管理，经过多次打包后，创新的衍生产品日益脱离实体经济需求，投资者很难理解其结构和风险链条。与此同时，风险管理责任不明确，很多金融机构对于自身在这些产品上承担了多少风险敞口也并不清楚。由此造成风险的复杂性、突发性和传染性均大大增加。

一些金融创新以监管套利为目的，增大了风险的隐蔽性。监管套利实际上就是我们通常所说的“钻空子”，主要指金融机构利用监管差异和模糊地带，选择按照相对宽松的标准展业，以此降低监管成本、规避管制和获取超额收益。这种对于监管、会计、税收等制度的套利行为，对经济社会的附加值不大，但使得风险更加隐蔽。甚至还有一些机构打着创新的幌子，从事非法集资等违法违规活动。这些监管套利行为游离在监管范围之外，其风险性质和规模不易确定，增大了金融市场的不稳定性和金融风险，严重妨碍了公平竞争，并削弱了监管的公信力，应引起高度重视。

一些金融创新脱离实体经济需求，容易加大系统性金融风险。近年来，国际上金融创新的一个重要表现是迅速发展的影子银行，2007 年主要发达国家影子银行体系规模达到 60 万亿元。一些游离于监管体系之外的影子银行产品，并非出于实体经济发展需要，实质是参与者获得超额利润和监管套利、“自娱自乐”的平台，成为此次国际金融危机迅速深化和蔓延的重要载体。近年来我国金融体系运行总体稳健，影子银行作为传统银行体系的有益补充，在服务实体经济、丰富居民投资渠道等方面起到了积极作用，但对其中可能存在的系统性风险隐患不能掉以轻心，要增强大局意识和忧患意识，在发挥金融创新积极作用的同时，将负面影响和系统性风险降到最低。

三、更好地把握金融创新与监管的平衡

我国金融市场发展仍处在“新兴加转轨”的阶段，金融监管部门不仅肩负着防范金融风险、维护金融稳定的职责，同时还面临着推动金融创新、促进经济金融良性互动可持续发展的任务。这两种角色之间既存在一定冲突，也具有内在一致性。监管者应当把握金融创新与监管的平衡，做到鼓励与规范并举，培育与防险并重。

金融机构要在金融创新中践行四项原则。一要围绕服务实体经济这条主线。将更好地满足实体经济有效金融需求作为创新的出发点和落脚点，防止监管套利或者金融业自我循环。二要把依法依规和稳健经营意识贯穿到金融创新的全过程。在创新中要做到“心中有法，行为有度”，遵循良好的监管要求和会计标准，按照“实质重于形式”的原则，进行会计记账和风险管理。三要与自身的风险管控能力相匹配。金融机构应在自身风险管控能力范围内开展金融创新，要充分识别和管控新产品新业务可能带来的风险，发挥好风险第一道防线的作用，切实承担起风险管理的主体责任。四要保障金融消费者的合法权益。金融创新产品的结构应当清晰易懂，信息披露应当真实全面，有利于消费者充分认识风险和维护自身权益。

监管者应不断提高对金融创新的监管效能。金融监管的规则一般是基于已有的金融业务，并遵从法律规定而确立的。金融创新由于具有不同于传统的新业态、新特征，往往难以被现有的监管规则框架所涵盖，对监管能力提出了更高要求。面对金融创新的挑战，监管者既要简政放权，简化行政审批程序；更要针对金融创新的风险特征，不断改进监管工具手段，健全审慎监管标准，加强持续监管。完善相关风险监管指标体系，扩大风险监测范围，提高对复杂创新金融产品、模型评估、系统性风险等领域的专业监管能力。

积极探索动态监管框架。对于新的金融业态，监管者应当及时全面深入分析其商业模式和风险特征，把握好监管的边界，在风险可控基础上确定对金融创新的适当容忍度。监管者应持续评估金融创新的发展态势、影响程度和风险水平，根据评估结果采取不同的监管方式并动态调整，构建多层次、富有针对性和有效性的监管框架。既留有适当的试错空间，为金融创新提供正向激励，避免抑制银行的创新自主性和灵活性；又在全局上做到心中有数、心中有度，确保风险可控。

关注金融创新的系统性影响，加强宏观审慎监管。对于金融创新，不仅要单个机构的视角来看待其风险特征，还要跟踪风险传染链条，分析风险外部性。实践表明，金融创新越活跃，金融市场越发达，就越要加强跨部门的金融监管协调。当前很多金融创新产品具有跨市场跨行业特征，金融监管者应保持高度的风险敏感性，加强监管部门之间的信息共享和监管协调。做好系统性风险的监测预警，及时采取必要监管行动，防范和化解系统性风险隐患。

第四部分会计题，原来不如用计算机的，后来考虑到题量大，允许使用了。

第五部分法律题，7道法律案例题。都是实务方面。主要是银行借贷，抵押权、担保权、优先受偿权、公司法等。有的是问约定或协议效力。多数题问法都是作为一名法务，你会如何起诉，难度如何。如何维护权益等。

总体来说，题量真心大，比作公务员行测还来不及做。校招和社招一张考卷，所以实务题占一定比例。考题出的有些不严谨，存在几处错误，有些问题表达也不明确。对于非专业人士，题目真心不简单。考题内容还是蛮新颖的，切合时代潮流。

重在参与！

2.25 海南信达 1.31 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1951438-1-1.html>

发个笔经攒人品，应该是进不了，不过也应该造福后来者...虽然是海南地区但也或许对全国其他还未笔试的地区有一些参考性...

准考证上显示考两个小时让我天真的认为不会有特别麻烦的论述题然后...

考题结构大致是 20 单选，10 多选，5（大概是 5 个？）简单题（会有部分涉及计算），2 论述题

单选多选比较简单，没有像其他地方那么多法律题（复习好多法律又跑偏方向），大部分银行金融类题，比如巴塞尔协议，金融衍生工具，央行正回购，风险管理方面一些特别理论的题（杯具的我根本没复习记忆面包里啥都没有），法律方面考到担保物方面，比较基础。

简答有缔约过失责任，一个结构化债权产品计算劣后级的收益率，一个根据现金流量计算收购成本，并购中对价支付方式（虽然知道但是还是写得乱乱的），好像还有一个但是忘了。

论述题第一题是关于信达新兴的收购非金融机构不良资产业务需要注意的问题及应对措施。表示之前看一篇通稿里信达董事长接受采访谈附重组条件类不良资产收购，不过也是看得不细又是思路颇乱地写了一堆比较虚的= =，至于第二道论述题...卧槽怎么也没有想到竟然和信达上海一样考发展文化创意产业的申论写作，800-1000 字，因为之前考虑到只考两个小时根本就还没准备更没想到会有申论（因为目前就上海考到），而且是海南这边会考同一个主题。所以说能力不够又没准备到点子上真的是含泪码字 orz...

大致就是这样了，写到这里，脑中冒出一句“后之览者，亦将有感于斯文”不知道怎么回事。

希望笔经攒人品能有用...

2.26 2015 年湖南信达笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950830-1-1.html>

记得当时湖南分公司信达招聘要求是 985 重点院校，楼主不是 985，但是学校好歹也是个财经类高校就抱着试一试的态度投了，没想到竟然也让楼主去笔试了，先感谢一下。

1 月 25 号笔试，时长两个半小时，时间上市绰绰有余的。

考试分客观与主观题。

先说客观题吧，分选择与判断，没有行测类的问题，选择题有单选与多选，都是比较基础的金融类知识，考过银行的人应该都不会有什么问题。

然后主观题分简答题与阅读分析题。

简答题好像有四五个，内容大概是：长期持债的好处与坏处；坏账产生的条件；其他的有些记不清了。

阅读分析题两个大题一个是说互联网金融，互联网金融的特点，产生的影响，银行应该怎么应对啊之类。

还有一个问题突然间记不起来了。。。待楼主想起来再说吧。。。。

发个笔经攒 RP，希望能进信达>////<

更新：

记起一个简答题，是回答 证券交易所的组织特点。

还有一个阅读分析题是说的央行今年 11 月的降息动作，考查降息的作用，有什么影响，为什么不降准等等。恩，大概就是这些。

ps~刚刚收到面试通知~~~~祝自己好运啦。

2.27 2015 信达广分笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1949680-1-1.html>

今天（2015 年 1 月 24 日星期六）参加了信达资产管理公司广分 2015 年招聘笔试。为了显示公平，试题有四套备用卷，然后现场从中随机抽取了一套作为考试用卷。试卷总分是 150，考试时间是 3 个小时。题型、体量及分值（分值可能不是很准确）如下：

Ø 单项选择题（30 道，共 30 分）

Ø 多项选择题（15 道，共 30 分）

Ø 判断题（5 道，共 10 分）

Ø 名词解释（3 道，共 10 分）

Ø 简答题（4 道，共 35 分）

Ø 案例分析（1 道，35 分）

接下来说一下，说说考试的内容。考试内容以专业题为主，仅在单项选择题涉及少量的文字及逻辑题，未涉及数字、图形推断题。

单选题、多选涉及不少金融市场、金融机构、金融工具方面的题目，比如资产置换、不良贷款的概念；外国债券的例举；信托的类型；期权价值等。也涉及经济法和会计方面的内容，比如合同生效的例举、属于偿债能力的比率等。单选题中，有一道题是材料题，有关工业完成增加值、GDP 方面统计的计算题。

判断题和单选、多选内容类似。

名字解释包括：三期叠加、洗钱、.....。

简答题包括：1、2014 年 12 月经济工作会议提出的中国经济新常态的特征；2、投资和投机的区别；3、营业税改增值税的意义；4、存款准备金的职能。

案例分析是有关于滴滴打车软件募集风投资金，以及出租车行业垄断的。问题包括：行业垄断的概念、行业垄断的弊端、如何避免行业垄断；对风险投资的理解，以及如何规避风险投资的风险。

总的来说，考试的题量不算大、时间充裕。考试题目难度不大，但是范围很广，而且涉及时事内容。题目以文字为主，仅涉及极少量的运算，并且可以带计算器。

留下此贴，望能对以后参加笔试的同学有帮助。

2.28 天津信达

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1949258-1-1.html>

上午刚参见完天津信达的笔试，考了好多法律的知识 啊 共 3 小时

一、单选 30 道

二、多选

三、判断 10 道

四、案例分析

- 1、资产评估的案例，要求写出技术路线以及步骤和给出结论
- 2、5 小问，关于合同、法律处理啥的。。

五、简答 2 道

- 1、忘啦
- 2、有关我国经济结构战略性调整的

六、论述 3 道

- 1、有关社会主义市场经济以公有制为主体，以及怎么凸显其主体地位。。
- 2、论述我国现阶段改革、发展和稳定之间的关系
- 3、如何建立和完善市场体系

2.29 信达浙分 2015.1.17 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1947877-1-1.html>

今天信达在浙江大华饭店举行了笔试，大概有 130 人笔试资格，我估计实到的话 120 个有的，最后招 4-5 个人，因此进面试机会至少要再笔试钱 25 名（按 1: 5）的比例，难度还是相当高的，而且信达总部规定只在全国二十所院校招收，由此可见，信达的笔试高手如云，如果你想再笔试中脱颖而出，当然长期的积累是最重要的，如果要再短期内提高笔试，我建议第一，可以重点复习合同法、担保法、物权法、破产法、公司法和诉讼时效法，法律的题目较多；第二，关注近期的时事新闻，特别是十八届四中全会，一带一路这种具有国家层面和国家战略的时事。

具体来说，信达的笔试有单选（1×20），判断（1×10），多选（2×10），简答 3 个，名词解释 5 个，英译汉一个，论述一个。

判断里面有，GDP 的计算方法、保证期间、背书转让、融资对象对金融的划分等等

单选有代位权诉讼、净资产收益率、抵押权、年金的计算、孔子的名言、布雷顿森林体系、破产法里的取消权（这种题目都有）等

多选有 MM 理论，普通股股东权利、巴塞尔协议等

简答是选择的做 3 个，有一带一路，新常态，定金与抵押金的区别，物权与债权的区别，担保方式等

名词解释选择做 5 个，有融资租赁、善意取得、担保物权、存款保险制度、绿色 GDP、再保险、交易性金融资产等

英译汉也是关于中国信达的内容比较简单

论述题讲互联网金融的现状与趋势；中国信达在互联网金融里如何发挥作用；说出 5 个以上具体的互联网金融产品。

希望给下届的考生有点帮助，明天就通知有没有进面试名单了，今天上来发一篇积累 RP，求过。。。

2.30 信达 2014.12.19 上海分公司笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1937938-1-1.html>

参加笔试的人挺多的，但是一直没人写笔经，也许真正的大牛比较低调吧。

之前按照论坛的经验准备了挺多，下了很多论文关于互联网金融 影子银行 利率市场化 金融资产管理公司改革等等啥的，信达官方网站的新闻一篇篇都看了，但是今年的题和之前的都不一样，准备的东西也没用上，粗略回忆一下供大家参考。

形式有点像公务员考试，共 180 分钟，第一部分为选择和英语，第二部分为申论答题和写作。

1.选择分为单选和多选，但是和行测有很大不同，以经管类题目为主，经济常识之类的和银行考试题目有些相同，比如有国家货币政策财政政策、国际收支顺差与人民币升值、边际技术替代率和需求价格弹性的计算、商业银行资产业务、商业银行核心资本啥的，还有几道管理学知识，具体题目实在记不清，抱歉。。。

2.英语阅读是 3 篇文章，和考研英语差不多，甚至记得有一篇之前考研备考时还做过，难度适中。中译英，给出一段文字，就是关于信达公司的宣传（以处置不良资产为基础，协同多元化的业务平台，致力于为客户提供量身定制的金融解决方案和差异化的资产管理服务等等。。。）。

3.申论写作，关于发展文化创意产业。类似国家公务员考试申论形式，给出好几大段材料，先回答两道小题。最后是以“发展文化创意产业”为主题，题目自拟，写 1000-1200 字的文章。在发的白纸上写，挺考验书写干净整洁程度的。

对于此次笔试，感受就是：唯一不变的就是变化。信达作为一个优秀的平台，应聘者需要具备一定的经管知识和良好的文字表达能力。我们无法准确预测笔试题目，只能从各方面去提升自己。

祝大家都能找到理想的职场道路！

第三章 信达资产管理公司综合求职经验

3.1 2018 信达省分校招小结及一些需要请教的问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151722-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

很荣幸通过了校园招聘，最近完成了硕士毕业论文答辩，尘埃落定后终于鼓起勇气来分享一些“经验”。

一、关于笔试、面试

1.关于笔试：笔试真心不难，由专业课和行测构成，认真准备一下非常有希望进入面试环节。

2.关于面试：（1）主要针对简历进行提问，其次考察专业课的学习情况。本人研究生阶段读的是资产评估，面试中问到
（2）奉劝各位，实事求是最重要，参加了哪些活动、有哪些实习经验，一定不要
比赛形式、比赛时间等等。

（3）比较关注学生干部工作经历。还是那句，实事求是。本人担任学院党支部副
组织生活怎么过；你平时负责什么工作等。

3. 关于学校、学历：本人非 985、非 211，能够取 Cinda 工作的机会，非常珍惜。平时在准备评估师、CPA，已通过若干门提升自己的专业知识水平，希望加入这个平台！

在找工作的时候，难免会自惭形秽，研究生调剂

个小白菜一个珍贵的机会。总结一句话：不妄自菲薄，要加倍努力。

二、关于入职

面试完等了几天，就接到了体检通知，去当地的一家三甲医院，全程有一个办公室的姐姐陪同，体检还是很严

三、关于岗位，这也是我想跟大家交流、请教的一些问题

1. 本人所报岗位：业务岗。先见习，后定岗，还未参加实习。

2. 工资待遇：特别想打听一下，哈哈。

3.2 信达总部 2018 届校招经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142447-1-1.html>

二面结束之后迟迟没有动静，发个笔试面试经验攒 rp。有也在等结果的小伙伴也请联系我，多多交流，一起等结果~

笔试：12.23

跟银行笔试一样，机考，没有信达相关的，但有政策和资管行业相关的时事。专业，行测和英语，整体难度个人感觉比银行考试简单。

一面：1.4

每组大概十个人左右，面试官七八位。先是半个小时无领导小组讨论，今年的主题是消费升级，资料是行业面临的几个问题，小组内按照重要性排序。然后面试官会问几个问题，每个人挨个答就行了。问了 offer 情况，以及对技术带来的行业改变的看法。

一面之后大概一周左右出结果。

二面：1.13

二面的应聘职位可能会进行调剂，根据每年部门用人需求和个人简历以及一面的表现有关吧。

单面，结构化面试。面试官五六个，猜测应该是各个部门的负责人。主要根据简历问问题。有的岗位没有专业问题，有的岗位就问了很多专业问题，比如我。。。整体感觉很规范，组织面试的工作人员都很友善，有个 hr 小哥蛮好看 der~

虽然二面感觉不是很理想，但还是希望信达能成为我秋招的归宿。

祝大家都有好的结果。

3.3 2017 信达证券暑期实习笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105553-1-1.html>

前几天信达证券暑期实习的二面结束，趁着还有印象，回报一下论坛。我投的是总部投行事业部。首先说一下在线笔试，人力资源会发一个链接到邮箱，在规定时间内做完就好，题目难度一般，主要就是行测、证券知识还有一道问答题。行测内容准备过公务员考试的应该都没什么问题，也就是图形推理、数字关系、言语理解表达之类的问题，证券知识的话应该问题也不大，难度不高，和从业考试难度仿佛。问答题是二选一，有一道关于自己职业规划的问题，500 字左右，时间较紧，做题要把握好时间。笔试通过会有短信和邮件通知一面，在闹市口的信达金融中心，形式为无领导小组讨论和即兴演讲，签到的时候看了看签到表，大部分是清华北大人大央财的硕士，然后有几个海归比如纽约大学杜克大学之类的，嗯，好像还有个东财和西财的，但是人数很少。我们的问题是一个关于定时炸弹的问题，每年问题肯定不一样，就不仔细说了，大家可以私下看看无领导的要点了解一下就好，更多还是靠平时积累和随机应变吧。一面过了大概一周通知二面，地点变了换成宣武门附近的大成大厦，二面主要是简历面，没怎么问专业问题，主要围绕简历，实习经历什么的，问的比较细致，实习较少的同学可能有劣势。然后会问问为什么选信达，为什么想去投行，自己优缺点这种常见问题，剩下就是让回去等通知了。

3.4 信达总部 2016 年校招过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039457-1-1.html>

体检完快 1 个月了，现在一点消息都没有，等的也是心焦。就写写校招过程攒下 rp 了~

时间流程：1 月份投递简历，2 月 24 日笔试，笔试完一周左右就收到了一面通知，第二天接着二面，大半个月后收到了体检通知。。

笔试：主要分行测、英语、实事和大题综述四个部分，具体记不太清了。行测部分不是很难，题量也不大，大题综述基本都是结合经济热点与信达，比如供给侧改革等。

一面：群面，我当时是 15 人一组貌似，没有自我介绍，进去后直接讨论。

二面：单面，7、8 个面试官，问的问题挺随机，有简历问题，有关于信达的问题等，涉及的专业知识问题不多。

大概的形式与流程就是这样子了~希望信达能快点给信吧，体检完都 1 个月了，真是太心焦了。

3.5 2016 黑龙江信达攒人品笔试和面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038599-1-1.html>

第一次在应届生上发帖 还有小小的激动 哈哈 都说在应届生上发帖可以攒人品 拿到理想的 offer 试试 哈哈 2016 年 3 月 20 日笔试 笔试的知识比较杂 因为楼主参加过华融的笔试 觉得华融的笔试注会的知识比较多 而信达的笔试主要是偏金融 有 30 道单选 有 10 道多选 原谅我 具体的内容忘啦 还有 8 个名词解释 可以 8 选 5 有国民收入 交易性金融资产 夹层基金 还有的忘啦。。。然后有个英译汉 主要是华融的历史 然后就是简答题 4 选 3 这个真的想不起来具体的啦 然后就是一道大的论述 互联网金融 的含义呀 产品呀 信

达应该怎么进入互联网金融 要求不能少于 600 字 我这顿数字



没想到笔试过了 然后 4 月 10 日面

试 主要是自我介绍 还问了我优缺点呀 考的证书怎么回事呀 父母是农民 干过农活吗 这个超汗 然后特长呀 还有核心课程呀 毕业论文方向呀 对投资银行怎么理解的 这些 一开始把我紧张的 想着问专业知识 我还提前准备准备 幸好没问 要不准露馅 就是这些 没有进去华融 希望能进去信达 真的超爱信达的



3.6 2016 年信达深圳分公司笔试与面试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029798-1-1.html>

之前在智联招聘上无意间投了深圳信达的业务岗招聘，然后在 2016 年 1 月 8 号晚上七点多收到了信达的笔试通知电话，HR 主要询问 1 月 16 号 17 号有没有时间，简历上留的邮箱对不对一类的，然后给了一个联系电话，说下周会把笔试通知发我邮箱里，注意查收。感觉信达将笔试外包给智联这点做的挺细心的，1 月 14 号晚上 HR 又打电话询问 16 号是否能参加考试。由于这几天深圳一直下雨，在 15 号我们又收到考试前注意天气之类的温馨提醒。

笔试是在 16 号上午 9 点 30 到 11 点 30 进行的，地点是在深圳大学继续教育学院（地王后面），分两部分。第一部分是机考，四十分钟，主要是在电脑上做智联招聘的在线行测题，做起来时间还挺紧的，分为七页，只要做完翻到下一页就没办法回到上一页修改了，所以需要特别注意。

第二部分是纸考，八十分钟，分为十道单选题，十道判断题，两道二选一的简答题（20 分）和两道二选一的论述题（40 分）。

单选判断范围主要涉及金融业态圈的常识，包括证券、银行、融资租赁、公司法、合同法等等，不是很难，平日的知识积累即可。

简答题一道是原油期货价格下跌的政治经济逻辑（至少答出三点），另一道记不太清了，不是利率市场化就是人民币国际化）对商业银行的影响，楼主选了自认为相对容易的第一题，供求关系、美元升值、美俄博弈很好解释



嘛。

论述题一道是关于信托专项资管计划的知识，楼主对这个不是特别懂，所以选择了第二道关于新三板的问题，共三问，一问是说说新三板的风险和机会（每项至少两点），二问推动新三板上市公司并购外延化的原因，三问谈谈最近九鼎硅谷天堂一类的资管公司纷纷在新三板上市的原因（最近正好在微信公众号上看到了相关文章，说是主要因为国内对九鼎这样的公司主要按市盈率估价，导致价格虚高，同时投资者购买了九鼎股份相当于分配了利润中的利润云云。反正总知就是为了圈钱融资扩大规模喽。）

晚上快九点的时候收到了信达的一面通知，第二天（17 号）在联合广场面试，一面是无领导小组面试。来到现场，

感觉笔试通过率很高，社会招聘与校园招聘分开面试。每组十人，考官两人，都是智联的工作人员。面试题给了一道财务管理案例，大大出乎了楼主的预料，楼主连资料还没看完，考官就说时间到了，请各位依次发表意见，楼主经验尚浅，直接懵逼了，遇到这种不是特别懂的问题也不敢胡乱发表意见，所以整个面试过程相对比较沉默。



(100%二面没戏了)

案例资料面试后也百度到了，是一道经典题目，资料如下：

北京东方电子与上海浦华电子公司拟合资组建一新企业——东华电子公司。东华电子公司准备生产新型电子计算机，项目分析评价小组已收集到如下材料：

1. 为组建该项合资企业，共需固定资产投资 12000 万元，另需垫支营运资金 3000 万元，采用直线法计提折旧，比方商定合资期限为 5 年，5 年后固定资产残值为 2000 万元。5 年中每年销售收为 8000 万元，付现成本第 1 年为 3000 万元，以后随设备陈旧，逐年将增加修理费 400 万元。
2. 完成该项目所需的 12000 万元固定资产投资，由双方共同出资，每家出资比例为 50%，垫支的营运资金 3000 万元拟通过银行借款解决。根据分析小组测算，东华公司的加权平均资本成本为 10%，东方电子公司的加权资本成本为 10%，东方电子公司的加权平均资本成本为 8%，浦华电子公司加权平均的资本成本为 12%。
3. 预计东华公司实现和利润有 20%以公积金，公益金的方式留归东华公司使用，其余全部进行分配，东方公司和浦华公司各得 50%。但提取出的折旧不能分配，只能留在东华公司以补充资金需求。
4. 东方公司每年可以从东华公司获得 800 万元的技术转让收入，但要为此支付 200 万元的有关费用。浦华公司每年可向东华公司销售 1000 万元的零配件，其销售利润预计为 300 万元，另外，浦华公司每年还可从东华公司获得 300 万元，另外，浦华公司每年还可从东华公司获得 300 万元的技术转让收入，但要为此支付 100 万元的有关费用。
5. 设东方公司、浦华公司和东华公司的所得税税率均为 30%，假设从子公司分得的股利不再交纳所得税，但其他有关收益要按 30%的所得税税率依法纳税。
6. 投资项目在第 5 年底出售给当地投资经营，设备残值、累计折旧及提取的公积金等估计售价为 10000 万元，扣除税金和有关费用后预计净现金流量为 6000 万元。该笔现金东方公司和浦华公司各分 50%，假设分回母公司后不再纳税。

一家投资咨询公司分别从东华公司、东方公司和浦华公司的角度对项目进行了评价，给出了三条建议：

- 一、以浦华公司为主体进行评价时，该投资项目的净现值为-790 万元。
- 二、以东方公司为主体作出评价。该投资项目有净现值 248 万元。
- 三、以东华公司为主体作出评价。该投资项目有净现值 2345 万元。

小组讨论应该选择，然后谈谈后续跟进措施。

3.7 信达吉林分公司笔经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1968757-1-1.html>

楼主收到了信达吉林分公司的 offer，很幸运也很感恩，发个经验贴给未来的求职者作参考吧。先介绍一下简单情况：吉林分公司今年招三个人，最后确定的是两个校招，一男一女（包括楼主），另外一个社招男的。整个招聘过程战线较长。分笔试，初面，二面。笔试共包括 120 道题，其中二十道行测大概，剩下专业知识大概分为四部分，西方经济学，会计，经济法，货比银行等，楼主除了会西方经济学剩下啥也不会。。。选择之后是两个

小论述，关于收购兼并的，最后是一个互联网金融的小作文。笔试时间三小时。来考的大部分都过了。初面 15 人，形式自我介绍，然后抽题，再然后问几个问题，无专业知识都是简历的。进终面 6 人，形式跟出面差不多，但是大家都感觉很轻松，聊得都不错，哈哈。大概就这些。。。。。

楼主之前签了新华社，央直事业单位，铁饭碗还挺稳定的，单位离家 200 米，感觉有点太安逸。但是真的拿到 offer 还真有点舍不得，毕竟是我的第一个 offer。好在最近给安排了个活，所以算是为新华社做点什么再违约吧。。。



乱七八糟说了一大堆，希望有用，祝大家求职成功

3.8 2015 信达江苏省分公司笔试+面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956256-1-1.html>

在准备信达笔试前，特意来应届生上面逛了蛮久的，结果木有找到江苏省的经验分享，楼主前两天刚刚结束笔试和面试，特地来分享一下经验，希望能积攒一下人品，期待信达的 Offer 啊

笔试和面试安排在上周末，周六笔试+周日面试，进入面试的人员在笔试结束后下午就会通知，面试安排在第二天上午

笔试：跟其他省份一样，面试涉及面很广，经济，金融，会计，税务，法律等等，笔试题型有单选题，多选题，名词解释，简答题以及论述题，题目总量不是很多，给了两个半小时足矣，有些仁兄考了一个小时不到就交卷了，佩服！

抱歉单选跟多选真的不记得了，不是特别难；

名词解释有：金融脱媒，表外业务等等

简单题有诉讼时效；《货币战争》who 写的以及书中提到的“大道无形”的首富家族是哪个？；债券与股票的区别；

会计报表包含哪些，各部分的作用是什么等等

论述题总共有三题，任选一题作答就可以了

论述 1：有关房地产的，四证是什么？如何进行房地产投资 balabala

论述 2：有关不良资产收购，处理的

论述 3：互联网金融是什么，列举三个以上互联网金融产品，你对于信达介入互联网金融有什么看法和意见（好像其他省份也考过这个）

总共应该通知了 50 多个人参加笔试，然后来了大概 27，8 个吧

九点笔试，八点半入场，楼主真心住的远，早上七点就起来了，考完笔试的时候已经累屁了，直奔回家睡觉觉。参与就好，也没想的能进面试，我觉得笔试主要是考察一个态度，认真答题的态度，结果并不是那么的重要。下午的时候，在睡梦中接到信达打来电话，通过笔试，感觉挺平常的，就没有怎么激动了。。。。。

面试安排在第二天早上 8 点半开始，泪崩啊，早上又是七点起来了，到了面试候考区，发现大概来了 20 个人吧，所以说进入面试的比例还是蛮高的，大概是很多人没来考试的原因，不然估计楼主是没有机会进面试的，面试分为三轮：第一轮单面，然后是无领导小组面试，然后是大 boss 详谈（后来因为时间拉的过长，导致最后一项取消

了)

信达江苏的面试是社会招聘跟校园招聘一起进行的，小组面试也是在一起

第一轮面试：单面比较随意，自我介绍，拉拉家常之类的，说说经历啊，对信达的了解等等，目测有 10 个面试官，Hold 住不容易啊

第二轮面试：无领导小组，这轮我最喜欢，因为江苏信达出的题非常有意思，先读出自己最近发的 5 条朋友圈，关注了哪些公众号，有哪些群组，最后自由讨论是否应该取消微信，10 人一组，大家讨论的很激烈，场面很轻松。

总而言之，信达江苏给我的感觉非常好，领导很和气，面试都是面带微笑的，面试安排也很好，有水喝，有书看，中午还有饭吃，笔试的时候还有人给你倒热水，希望能成为信达的一份子，也期待各位也能有一个好的 offer，新年加油！

3.9 信达深分笔经，面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1951619-1-1.html>

第一次写笔经面经，之前笔试、面试的时候很少见到深分的贴，并且找工作一直靠应届生了解各种信息，所以决定面完一定要写一个面经给以后的师弟师妹，也攒攒 RP。

信达深分的招聘节奏蛮快的，两天搞定，第一天上午笔试，晚上八小时前电话通知入围面试，第二天上午一面，中午 1 点前通知二面

笔试是在深圳大学继续教育学院笔试的，我们考场大概来了四分之三，分三部分，第一部分是机考行测，时间还比较宽裕，第二部分是机考的性格测试，第三部分是纸考，客观题有 5 道单选和 10 道判断，主要考察一些专业知识，范围比较宽，记得有空头支票的罚款比例，信达什么时间上市等等的，主观题，民营银行的发展和房地产的看法二选一，新常态的理解和另一个时政题（记忆力不好，忘记了~~~）二选一。个人感觉笔试还是要有一定知识储备的，没有什么复习范围，如果临时抱佛脚的话，可能看看信达的知识，时政、经济法和会计会比较。楼主之前复习过公务员，所以觉得题还可以，不过好像笔试晒人比例也不大。

一面是在联合大厦，群面，十个人一组，大概一个小时，四套题抽题讨论，先分别 2 分钟发言，感觉超时也 OK，不会打断，之后小组讨论，具体是 25 分钟还是 35 分钟忘记了，最后推举一个人总结陈述。因为信达的招聘门槛比较高，感觉参加的同学都很厉害，学到了很多。我个人感觉面试的不是很好，但是最后居然进了二面，可能考官除了面试，也会考虑笔试（前面说了，楼主有准备公务员，所以行测和时政答得比较顺手），大概一组进 6 个，筛人不是很多，下午一点收到二面通知，终面有 24 个人，分两组，一组 12 个人，分别面，之前的笔试和一面都是智联的人负责的，只有终面是信达的人面试，所以这个比较关键，一见定生死的感觉，一个人十五分钟左右，主要就是问问简历的问题或者对信达的认识和自己的规划什么的，五个面试官，人都很 nice，闲聊，很放松，还会问问有没有 offer 啊，面试过多少场啊之类的。



面完之后两周内给消息，不知道录多少人，希望有好消息吧。听说在应届生上写笔经面经可以攒 RP，求 OFFER 啊~~

3.10 2015.1.24 信达重分笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950109-1-1.html>

重庆信达的笔试安排在早上 9 点，地铁做到小什字，建议第一次去的同学提前找到地点，不太好找，而且在重庆

问路是不可靠的，我 8 点 20 下的地铁，然后一路问的越来越偏， 到了 8 点 45 了，还没找到，最后打了

个出租车才找到。 我 8 点 58 到的考场，当时领导在讲台上讲话，每人发一瓶矿泉水，然后就发一套试卷，由单选，多选，名称解释这部分多和公司法，经济法有关，然后是 5 个简答，以及最后的论述是 3 选 1 个来作答。12 点考完。单选有宪法日 12.4；，多选记得不是很清楚；名词解释有 6 个：贴现、反担保；担保物权；其他三个记不清了；然后是 5 个简答：第一个是美国认为中国在世界经济中毫无作为，中国在搭便车行为，问你对这个怎么看；第二个是直接融资的优点和局限性；第三个是公司法公司法人资格否定的适用条件；第四个是表见代理的适用条件；第五个是会计报表包括什么，每个的作用是什么。论述题是从三个钟选择一个，只

记得我选的这个是金融资产管理公司在经济发展中地位和作用，以及未来发展趋势。

考完之后，考官通知在一点一刻也就是一点 15 分的时候来签到，1 点半就要开始面，是群面，大约有 40 个人，分了四组，每组大约是 1 个小时。个人建议群面的时候一定多说话，主要是考官看你的观点，思路，最后会让你选择一个你觉得优秀的和觉得有待进步的，我们组每个人觉得有待进步的都是选的自己，在这里提醒一下，并不是说大家觉得谁优秀，最后会选谁进入下一面；当初我们组就我和旁边的女生进了面试，我也没被大家选为

最优秀的，也没有最后总结，所以这方面不要犯怵，不要自我否定， 把自己发挥出来，最重要的是让考官看到你的新颖观点。然后在你面完群面半小时后就会接到第二天是否单面的通知，这个是根据笔试和群面综合成绩决定。

第二天早上单面是 8 点开始，有 20 个人进面试，我们组昨天下午发挥的不错的没有进入，因为是以第一天笔试和面试的综合成绩来刷人，所以说笔试是相当重要的。单面结束后下午 3 点通知我进入下一面试，期待会有好消息。。。

希望我的经验能帮到想报信达重分的同学 

3.11 2015.1.7 信达上海分公司面试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1944754-1-1.html>

准备了好久的信达，今天下午终于面试结束了。

面试下午 2 点钟开始，还是在静安区的信达大厦举行。一开始通知的时候问 HR 是单面，今天下午才知道变成群面+单面了。下午一共来了 15 个人，清一水的复旦交大财大，所有岗位加上自贸区分公司的岗位一起面试。

一、群面

面试官有 6 个，应该都是领导，非常有气场和领导范。

然后给了一个话题让大家进行 30 分钟的讨论，最后推举一个进行 pre。楼主第一次进行 15 人的群面有木有！席间场面各种混乱，大家观点都各有差异，不过最后还是总结出观点，结束了讨论。

二、单面

群面过后就按照姓氏一个一个进去单面，面试官还是刚才的 6 个领导。面试时间十分钟，一开始先自我介绍，后会提问问题，面试问题还是比较随意的。楼主被问到的有：

金融资产在资产负债表列报的科目，交易性金融资产计量的最大困难是什么，家庭情况，有没有面过银行事务所之类，爸妈对你在金融机构工作有啥看法。。。感觉就是比较随意的聊天。

面试官都很 nice，最后我走的时候，其中一个 boss 还说了祝你好运，感动的泪奔，，，。。。

后来问过 HR，说是来面试大约 40 多个，最后招 7、8 个的样子。不包括自贸区分行。不知道校招和社招是不是在一起。

楼主真的好喜欢好喜欢信达，希望发 offer 啊，，如果信达要我，我接下来就不继续找工作了。攒人品，求 offer！

3.12 福建分公司 14 年下半年补招笔经+面经，刚收到体检通知

从坛子里得到很多前辈童鞋的笔经和面经，获益匪浅，所以现在决定把我参加福建分公司的应聘经过分享给大家，以及 15 届的学弟学妹，希望能对你们有所参考。

这次应聘经过是我目前接触的校招里面效率最高的。从昨天，27 号笔试，到今天面试，再到明天体检，一气呵成。虽然他们家信息发布很晚，6 月中旬才发布的，网申截止到 8 月 31 号，其他很多公司都停止招聘，甚至已经开始办理入职了。

我 9 月 17 号晚间收到笔试通知，看主题，只有个福建招聘，还以为是什么骚扰邮件或者乱七八糟的公司，因为我都忘了我投过这边了。打开一看，原来是福建分公司的笔试通知。我那会儿正不满当前的这份工作，所以决定过来试一下。因为工作忙，所以也到笔试前两天才从论坛看看笔经和面经之类的，发现连 2015 年招聘大礼包都出来了。虽然里面很多内容错误和重复，但还是在本次招聘中帮了我大忙。里面汇总了今年上半年及往年各个分公司的部分笔试题和面试情况，通过和我已经进入信达另一个分公司同学的交流，我知道各个分公司基本上会有 50% 左右的题是一样或者类似的。因此我就把里面绝大多数题目都做了一遍，网上找答案。诸如对资产管理公司的了解、对信达公司历史、宗旨、愿景的了解，处置不良资产的方式，尤其是这两年的经济金融热点，像互联网金融、余额宝、金融资产管理公司的作用定位、金融创新、影子银行、金融改革方向等等，考到可能性非常大。信达的笔试题还是比较与时俱进的。

好了，废话不说，进入正题。

笔试内容。

题型：一、判断并改错，10 x 1'

二、单选，10 x 1'

判断和单选都是小题，问题不大，稍微看看货币银行学就能应付过去。都是金融、经济常识，还有关于信达的知识以及一两个适时，比如“三行一会”分别是哪四个机构，习近平四风指的是哪四风，信达引进的哪四家战略投资者，央行各种货币政策工具哪个效果最猛烈，租赁信托跟银行贷款比成本的高低，PM2.5 的含义、证券的三个特性等。

很少涉及行测、数学、英语题。但明年或者其他公司不一定是这样出。

三、问答题，4 x 5'

- 1、在对比不同公司时，ROA 和 ROE 哪个更重要
- 2、金融控股集团
- 3、信达的宗旨和愿景
- 4、对互联网金融的看法

四、材料题，2 x 10'

- 1、从市场营销学或者金融学角度，谈谈余额宝成功的原因；余额宝的发展对银行和证券公司将会产生什么样的影响；
- 2、给了一段关于 A 房地产公司不良贷款的材料，为期两天尽职调查，然后让你写一份尽职调查的纲要，内容包括需要收集哪些信息和材料，需要特别关注哪些风险点等等。

五、论述题，20'

给了一段材料，分析东部沿海某省近期银行业不良贷款规模仍在继续并且愈演愈烈的原因，然后资产管理公司如何参与进去并化解这场危机。

其实就是今年 1 月 12 日，浙江分公司考的原题：浙江特别是温州为什么 2013 年不良贷款那么多。

六、写作，大作文 12'，小作文 8'

- 1、大作文是发了一张纸，是关于《中共福建省委九届十一次全会在福州召开》的新闻报道，然后根据里面内容，写一篇不关于对“进一步加快科学发展跨越发展”进行评述，不少于 1000 字。
- 2、写一个主题为“雷锋精神、热血传承”的义务献血倡议书。不少于 300 字。

比完之后，几个总结：

- 1、我个人感觉笔试内容比较简单，相对上海、深圳等地的题，真的很好做。加上好多题目都见过。
- 2、要答好也不容易，全靠平时的积累。而且不要以为考过了就不会考，像那个论述题，我以为不会考，其实还是考了。都是自己根据以往知识编了很多。
- 3、每个省的题都带有地方特色，大题会考到关于地方经济、金融的一些东西。
- 4、真想通过笔试，就尽力去答题，不会的也得写上，别空着。

面试

笔试结束的时候，应该是人力的负责人就告诉我们下午和晚上保持手机畅通，会通知我们是否通过笔试，参加面试。

我等到快六点，以为被刷了，所以出门到街上溜达，电话来了，告诉我第二天早上，也就是今天上午九点面试。

今天到了之后，发现只有三个人，发现笔试还是刷了人的。人力的一个姐姐，很可爱，外形长相还有讲话的腔调，都跟台湾一个女演员，林美秀非常像。她私下告诉我们，如果不出问题，我们三个就全要了。

我第一个进去，里面坐满了领导，是福建分公司的老大和两位副总，以及各个部门总。发问的基本是老大，先三分钟自我介绍，然后问对信达公司的了解，然后是自己的职业规划，为什么没参加上半年招聘，还参加过哪些公司的招聘，是否愿意来福州工作/为什么，什么时候能到岗等。其他人问了关于写作水平，毕业论文之类。

都是非常常规的问题。然后就闲聊了。

面试之后，说很快出结果，我回到宾馆没多久，就接到电话通知，让明天早上去体检。

面试的总结：

- 1、提前准备是必要的，校招的话，根据我自己参加的公司面试，发现问的无非就是这几个问题：自我介绍、对本公司的了解、对本行业的了解、职业生涯规划、毕业论文、大学期间收获/影响最大的事情/课程/老师、性格优缺点等。
- 2、态度诚恳、谦逊一些。不管什么公司、什么工作，老板最终喜欢的，都是脚踏实地做事的员工。所以要跟面试官表达出你愿意学习的态度，而且能够一直在本公司、本行业做下去，而不是做不了多久就跑了。毕竟他们招聘和将来的工作是需要付出很多成本的。
- 3、一般通知面试的 Hr 都是比较 Nice 的，可以跟人家多沟通，人家还是愿意跟你讲讲公司招聘相关消息的。

好了，啰嗦那么多。最后想说的是，对于学金融、经济、法律、财会相关专业的同学，如果你想一直从事金融领域，信达公司还算一个不错的起点。借用我室友的话，找工作要看性价比，人家高盛员工年薪 50 万，每周工作平均 100 个小时，平均下来，每小时工资也只是处于全国普通水平。信达虽然基本工资低，项目提成也不能跟券商、PE 比，但是工作相对轻松，压力不是那么大，而且一直都会有业务做。平台很好，因此能学到很多东西。信达将来的愿景应该是成为一个金融全牌照的金融控股集团。所以，性价比还算不错了。就是每个分公司有所差别。

差不多就到这里。也欢迎各位交流。不对的地方指正。以后想到什么再补充。

刚听说有可能是劳务派遣制，突然有点心情不美丽了。而且如果来福州，得放弃我在北京的一切。。。哎，有点犹豫了。

3.13 面试体检通过！全流程奉献出来，把这段时间的琐碎思考记录如下！

信达效率真的很慢，这一点我写如下心路时必须要说，也算欲扬先抑、点到为止吧！

西北这里 2 月份发的招聘信息，上个月中旬打电话让我把证书和身份证扫描件发到 HR 那里去了，体检后到今天足足 1 个月，还是没有消息真是让人心力交瘁，也许是对信达充满的期待太迫切了。

前段时间听中部城市信达的朋友说，信达待遇还不错，我说一年 10W 差不多，否则去年信达 2000 多号人呢创造了 72 亿元也太说不过去了，他说那必须啊，要把目标定高一些，听到这话我心里少许暖和，看起来 3000 的底薪加大头的绩效还是可以期待，这坚定了我选择信达的信心。

这次选择人员，沿海地区有特殊情况暂且不说，从目前报总部的人员情况看，应该都是编制内，这让我心里的石头暂时放下，其实选择信达最让我感到满足的倒不是因为钱，我是想选择券商投行的，但目前 pe、VC 世道和投行对人员标准的高要求（985 硕士这一点必须的吧）只能退而求其次了，不过对我这样的小本社招来说也应该说知足了，这一次社招和校园招聘 1:1，比起很过能源型国有企业只校招也算是公平，所谓承上启下吧。

体检走的是公务员标准，这一点我还是有点吃惊的，但后来觉得也不为过，毕竟属于咱们财政部的央企嘛。

其实对于包括信达在内的四大 AMC 来说未来的转型我真的看不懂，虽然我在金融行业也有 3 年时间，但到底转向何方，这种金融控股+商业化不良资产管理形势是否是真的是突破真一点真的值得思考，毕竟要为自己人生许多年打算，注：我不属于跳槽频繁型的。美国的资管模式成功后顺利退出，中国要走日韩模式，而非西欧国有化模式这个只能在日后金融危机中考研这一选择的正确性了。

中国现在金融行业现在真的太乱，保险在诚信中倒下了，券商时运不济只能挣扎，银行在利率市场化的趋势下高暴利必将打破，信托悄然崛起和 AMC 在政策垄断的红利中亟待寻找的自我继续存在的价值，也不知道 AMC 是否是逆经济周期行业最后的避风港，也许真希望信达未来的发展真如其名字一般，诚信为本，达济天下！

3.14 拜山帖：请教关于 2012 年信达招聘事宜

看了坛子里各种专业帖，深感信达的公司气氛融洽。2011 年的招聘讨论热火朝天持续了半年有余，昔日高唱志忑的学子已然转变为乐于助人的新一代信达人，倒是 2012 年的应聘讨论略显冷清。逼得我这等深度潜水的惯犯不得不冒出头来，叨扰一番。

（因为楼主刚刚从国外学成归来，如果言词之中有跟不上潮流、不符合国情之处，还请各位多多指点。）

看过帖子之后，自己总结了几个问题，向各位求教：

1、“对不良资产进行管理、处置”是一个很大的概念，操作起来又是涉及方方面面的一系列流程，本身就是一个远离日常生活的新世界，尤其又从各位的言词中，可以看出信达转型的信号非常之强烈，有另辟新境的意思。所以请各位能在权责允许的范围内，找出一两个有代表性的信达案例，为我们科普一下“信达”以及“信达的转型”。。。咱可爱听故事了~~(≥▽≤)y

2、这就涉及楼主本身了——我是一名终于挣扎回归中华美食的金融工程留学小硕，国内本科时读的是证券投资的方向。如今把自己的所学跟大家讲的这些金融实务一对比，哈哈，都是听过、学过、没摸过，白瞎咱那华沥沥的青春。所以，请问大家，针对信达这样的资产管理公司的业务，有什么深入浅出的书籍可以推荐一下么？

3、这是一个轻松的纯八卦问题。有朋友建议我向着各公司总部投简历，虽然竞争更激烈，但是录取机会也大。如果是向分公司投简历，人家应该会更喜欢有“背景”的，不过绝不是指海外学习背景这一卦。因为不久前刚答辩完，我只挑选了几家公司投递，对这种说法偶有印证，所以请问，各位大虾，总部和分公司在录取几率和录取倾向上真的会各有标准么？。。。咱就是那种只报了分公司的愣头青呀 (=, =)

就是这些，提前感谢各位童鞋的围观，谢谢~~

3.15 迟到 N 久的祝福：欢迎新同事~

确实好久没有上坛子了，咱们板块一如既往的在招完人以后悄悄安静下来。。。虽然那些曾经在这里唠过的朋友们未必还能再回来，未必能再看见这个帖子，我还是矫情的决定跑来这里送上我迟到很久的欢迎和祝福~~也许，明年或者下次再招聘的时候，他们会想起这里来，还能再回来看看^_^

说实话，以前我在这里写帖子、聊天、答疑，并不是我有多崇高的思想品德立志服务他人，就像我之前说了 N 多次的那样，只是小宅女习惯逛论坛了，所以就刷刷版面，回答回答小朋友的问题（汗。。。有一种自己六十岁老头的感觉呀\ (/ ▽ \) /)。尽管后来有收到很多真诚的留言、很多由衷的感谢，也只不过会心一笑，关了页面继续做自己的事情而已。我确实确实没有想过，自己做的这些事情会对别人有多大影响，也没有想过，有一天他们会反过来给予我多大的温暖和感动。

第一次有人在公司问我是不是苏的时候，只是有一点点小诧异。确实后来跟大家聊很多事的时候，也没有刻意保护自己隐瞒身份神马的，那一年总部一共就招了这么几个娃儿，我和 FIONA 基本也说了自己的部门，所以应该不难猜才是。虽然没害怕被人肉什么的（我比较缺根玄儿。。。），但是多少还是有点不好意思，毕竟网络上怎么说都行，放现实中就怕人家觉得我多事儿，瞎热心什么的。。。要知道某苏现实生活中是个多么低调的人啊。。。就是那种开会恨不得坐角落、不是必须发言的情况下坚决不举手发言的宅女一枚啊。。。=|||

然后是五六月份以后。之前我老出差在外，有一天回公司突然发现食堂里电梯里多了好多年轻的新面孔哦~才想来新同事们应该都陆陆续续来单位报到了。偶尔也会偷偷地想，这其中有没有曾经和苏聊过的呢~想完又自己觉得美美的~就跟小时候做好事不留名那小笨样子，童心啊^_^ 果然那之后新孩子们来公司就非常哈皮的上 MSN 跟我报喜，同时好奇地问我谁，号称要瞻仰一下苏姐的音容笑貌。。。鉴于某苏二缺的喜欢没事偷着乐的 BT 性格，就故作神秘的答曰：啊还是不说了，别一见面破坏了你们心目中的气质女神形象了。。。然后心里使坏的乐呵，想着就不告诉你就不告诉你.....

惊喜越来越多的冒出来：先是有一天和同事在微博里斗嘴耍贫的时候，一个新同事妹子在下面回复曰：她是我们这一届人的偶像哦 木有她我真不一定会来 Cinda 哦！再是我们部门来了一个实习生竟然是坛子里聊过好多次的小朋友，还说选我们部门就是受我影响。。。然后是在外出差的某一天，突然在公司邮件系统里收到某分公司一个

新同事的邮件，特别郑重的向我表示了感谢和来北京也没能见上面的遗憾，并且给我留下了联系方式，希望我去分公司出差的时候能给他一个当地陪的机会~~~~最后是今天，刚加入项目组的一个妹子因为手机号加了微信然后发现了我的微信名是苏 su，特激动地在微信里跟我说：啊我终于知道了你的真实身份，太激动了！你是偶们的女神啊！我来公司后还试图打探你，结果他们都说要保护你不公开你身份，没想到这么快能共事，爱死自己投奔你而来了！！

长那么大第一次真真正正地深刻体会到，在我看来举手之劳甚至谈不上帮多大忙的小事情，竟然会对别人的生活有那么重大的影响力；也是真真正正地认识到，咱们坛子里这些可爱的孩子们，多么体贴地在用他们自己的方式记着我，感谢我，保护着我~每每想到这里，我就忍不住打心眼里温暖起来~谢谢你们，亲爱的朋友~

转眼间，来信达已经一年多了。从原来那个觉得什么都很好什么都很新鲜的小姑娘，到后来难过地在工作中实际体会到公司存在的一些问题，再到现在能较为理智的看待这些问题、理解这些无奈、参与这场改革；我想，每个孩子都会有这样一个成长的过程吧~ 亲爱的新同事们，你们从我的口中了解到的信达，与你实际几个月工作下来感受到的信达，是不是也有越来越多的差距了呢？我很庆幸自己曾经在坛子里的分析，都秉承着客观公正不带个人意见的陈述，希望没有给你们创造一个太过美好的愿景从而感受到巨大的落差。真心的想告诉你们，不管怎样，你们已经选择了从这里开始你们的职业生涯，秉着谦虚好学、乐观平和的心态，总是会有所收获；每个公司都一定会有自己的问题，有很多我们想做却没法做或者要慢慢才能做到的事情，也永远不缺乏利益的不平衡和复杂的人际关系，有各种工作风格的领导，亦有各种性格的同事；可是孩子们，学着去理解这些本觉得无法理解的事情，试着去平衡那些复杂的利益分配和人际关系，它们和业务能力一样，也是我们成长中很重要的一部分。不论最后你们能在这里工作几年，不论你是否能爱上这里的工作节奏和工作内容，在 CINDA 的每一天，祝福你们没有虚度，亦没有遗憾。

最后，我亲爱的新同事们，某苏在这里郑重地拥抱你们：欢迎来 CINDA，很高兴成为你们的同事^_^

3.16 别了，信达！

本人金融小硕，对财务分析和证券比较感兴趣，当初之所以申请信达，主要是因为考虑到：目前，信达以不良资产处置为主业，在资产处置过程中应该会用到较多的财务分析，呵呵，于是就稀里糊涂的报了信达某沿海省一个分公司。

非常感谢在应聘信达以及等待消息的这段时间里，从论坛的朋友那里得到了很多帮助，了解也一些有用的信息。尤其是在信达工作的朋友，比如苏 SU，[Miss.Fiona](#)，[gabwei1](#)，[大碗牛肉面](#)等，他们提供的很多信息，让我对信达有了进一步了解，在这里表示感谢。

上周去信达分公司实习了几天，确切的说是和信达近距离接触哈，对信达有了进一步了解，由于分公司安排的岗位自己不是很感兴趣，最后决定放弃信达。由于四大 AMC 一直比较神秘，下面我将这几天对于分公司的了解说一下，希望对于想了解信达分工的朋友有所帮助。

一、关于分公司部门设置

可能每个分公司在部门设置上不太一样，但总体而言，分公司部门主要分为两大块：（一）前台业务部门：前台业务部门的具体设置每个分公司可能差别较大吧，有可能会按照资产性质不同划分，比如负责股权的、负责债券的；有可能会按照资产所处的地理区域进行划分。（二）后台保障部门：后台部门一般有综合管理部（大家应该比较熟悉哈，招聘就是该部门的职责范围哈）、财务部、法律部、审核评估部等吧，这几个部门应该是差不多都有的吧，各个省分公司可能有少许差别吧。

二、关于分公司业务

大家都知道，信达在过去几年开展业务的过程中，几乎拿到了金融行业的全牌照，最近几年也一直致力于转型，朝金融控股集团方向发展，下面设有证券、保险、投资、地产等子公司。

分公司除了资产管理与处置之外（当然，这个资产主要以不良资产为主），也在积极开展其他一些市场化业务。业务范围还是很广的哈，平台也灰常灰常大。哈，希望有能力的朋友去这里施展自己的才华哦。

此外，除了业务部门的员工，其他后台支持保障部门的员工在做好自己本职工作之余还有能力和精力的话，也可以进行资产处置项目以及其他市场化业务。所有的人都有机会参与，能不能参与还得靠自己争取哈。

三、关于分公司员工类别

和大多数一行一样，部分信达分工司的员工也有正式编制和派遣员工做分，是不是所有分工司都有派遣员工不知道，但是有一部分分公司是有的。正式员工就是总公司的统一编制了，呵呵。派遣员工应该是每个分公司根据自己的情况招聘的吧。通过信达全国统一招聘进信达的属于正式员工哈，签正式合同（可能个别分工司有例外，前段时间在论坛上看到有个应聘深圳分公司的同学说深圳不是正式，不知道是不是真的？）。

总公司对于正式员工的编制卡的还是非常紧的，大家从其招聘的人员数量也能看到额，所有有机会通过统一招聘进入信达的朋友珍惜机会哈，还是很不容易的！

四、关于分公司合同签订和待遇

应届生进入信达，第一年属于见习期，一年后正式转正。我实习的分公司综合管理部的老大说招聘的时候他们花费了大力气，一年内只要你别泛犯那些致命的错误，都能转正。转正后合同可能是签3年或5年。

关于待遇，大家也比较关注，第一年见习期基本工资是比较低的，有些同学也说三方上面写的不少于1000大洋了。见习期没有绩效奖金的，只有在过年时有年终奖，对于应届生身份进去的同学来说还是很客观的(☺o☺)哦!!!除了这些，有话费补贴、交通补贴等。

转正后，有一些朋友也说过，就是实行基本工资+绩效工资+奖金的模式。分公司的基本工资不是很高，但也凑活了，绩效工资和奖金还是很可观的。一般来后台部门的绩效和奖金参照前台业务部门的平均绩效和奖金来定。可能比前台平均第一点吧，毕竟业务部门是做业务的呵。转正后的补贴项目还是很多的，虽然单项补贴金额不一，也都不大，但是很多补贴可以让你把基本工资剩在你的银行卡里哈。

除此之外，信达按照国家规定缴纳五险一金，参照国家最高标准吧。此外还有额外的医疗保险、住房补贴等。总之，信达的待遇对于应届毕业生来说还是灰常有吸引力的。只要你熬过第一年。

希望有机会进入信达的朋友，千万不要错过机会额！说真的，信达的待遇对于我来说还是非常具有诱惑力的，自己之所以放弃信达，主要是因为自己的兴趣吧。上面我也说了，自己对信达的业务比较感兴趣，可能由于分公司需要吧，我的岗位是在财务部，和分公司综合管理部老大沟通后，最终还是决定放弃信达。我想做这么一个决定，很大程度上与自己作为一名学生，没有接触过社会，可能比较理想化的缘故吧！只是自己感觉刚毕业，相对还有那么一点点年轻的资本，还是想追求一下自己喜欢的工作，虽然其中会遇到很多挫折，希望自己的兴趣能够带给自己去面对挫折的勇气和动力。

糊里糊涂的说了这么多，希望朋友不要嫌我啰嗦哈，这只是我了解到的一些关于信达的信息。对然比较浅显，希望对大家有帮助！要是同学感觉里面哪里有比较片面的地方，不要拍砖！

最后祝福信达和所有进入信达的朋友！希望将来“信达”能够成为在金融界像“中信”那样响当当的品牌。

3.17 关于深圳信达笔试、面试及录用的一家之言

自年初投简历后，先后两次前往深圳笔试和面试。笔试题目较公务员容易。

上周二深圳信达面试。本周结果已出，并未获得录用。

说说面试，22号面试时，到场的有9人，可确定大部分都是应届生（一两人未透露），7男2女。金融、经济、法律等专业。

面试时间大约20分钟。问题是：先自我介绍、对信达的认识，然后考官提问。

前述问题基本正常，本人也被问了许多专业问题。不想，最后的一个问题打乱了正常的秩序，一考官问，能否接受劳动派遣……本人直述不乐意。

今日，询问人力，获得答复，并未获得录用。并透露说拟录用的人员大有以劳动派遣方式用工的。

至此，本人能力不及，也无话可说。

但想提请各位及将来的诸位注意，信达招考通知中所列出的职位，应当都是签订劳动合同的职位。而，深圳信达也一直未告知实际上有一部分招聘的是劳动派遣员工。本人无恶意揣测，实际上应当存在的正式员工名额因何减少。仅提醒诸位，以后在招聘中，应当注意此种偷换概念的情况，以免造成不必要的付出

3.18 小结：签约归来~

今天去签约，碰到很多面试时见过的同学，很高兴最后大家都成为信达的一员了，恭喜大家~ :35)
给想了解信达的同学们简单介绍一下我今天了解到的情况吧：

首先，应届毕业生这个时候去信达是不能签劳动合同的，因为还没有拿到毕业证，所以要先实习，时间到你拿到毕业证为止，然后再转签正式合同。至于实习期的待遇，我就不知道啦~~~

然后呢，如果你现在已经有了毕业证，那么就可以直接入职了。第一次签的是为期一年的合同，其中包括 2 个月试用期。一年期满后如果没有大的问题，就是续签 5 年的合同，也就是

传说中真正的转正啦~~~那个时候会给你评技术级别，（据小道消息说，没有工作经验的毕业生的技术级别是根据学历评的），根据你的技术级别再来定岗位和薪酬。总之很复杂的样子。这也就是为什么之前大家都不知道神秘的 AMC 的薪酬的原因了吧。。。反正我是到现在也没明白我的薪酬是多少=||大家就不要问我了……

早 8 点半上班晚 5 点下班，作息很正常。下班算比较早的吧，所以回家坐地铁的时候还不挤 信达的餐补不低，一日三餐都在食堂吃的话也不用自己充什么钱了。像我们这种赶不上早饭晚饭又回家吃的，能富裕下不少钱……不过餐补是直接打到卡里的，所以没法折现，有富裕就去食堂打包些菜回家吧~~~~话说，信达的食堂真的还算不错，都是自助式的，划一次卡反正就随你吃到饱了。中午去吃饭的时候，有凉菜热菜，汤啊粥啊饼啊炒饭啊，还有饮料和水果。酸奶很好喝，据说是食堂自己做的，有点像老北京的茯苓酸奶，很稠，光这个酸奶，就根据含糖量多少分了三样，可以根据自己的口味挑选，可见菜色之丰富:97)

一般来说，年底和年初是比较忙的时候，年底有一堆总结年初有一堆计划，平常就还好，加班的时候不多。

基本上这就是我今天能够了解到的信息啦，如果有同学们有想了解的而我又能知道能说的，可以为大家小小解答一下。

总之呢，个人觉得信达还不错，当然要根据每个人情况的不同而论，看你是想要哪种生活又有哪种能力了。祝愿所有还在求职路上奔波的同学们，坚持，加油！ :tk_00

工作一个星期了，之前说的其实都是很表面的东西，今天来总结一下和工作有关的吧~~

该怎么说呢，这一周以来，信达给我的感觉，和我想象中的国企并不太一样。以前总觉得，国企，就是每天看看报纸喝喝茶，没事再开开会，工资不高福利不低，比较适合养老。可是在信达，起码在我们部门，大家都有很多很多事情要做，也要加班，要出差，有成摞的文件，一边电话一边手机，手指还同时在键盘上飞，讨论的都是重组并购分立配股对价置换的事，动则上亿。。。拿方案，反复比较，怎么落实，有什么技巧，商场如战场的感觉真的可以体会到，虽然没有外企那样快的节奏吧……我不知道该怎么确切的形容，可是我很庆幸自己来到这里，真的可以学到很多很多东西，起码，我想，不是任何一个应届毕业生刚开始工作，就有机会参与这些听起来似乎

很高深的项目，体会团队合作的乐趣。我们部门的两个带新人的处长，都是告诉我们：“从项目实际操作中开始体会开始学习吧，尽快能上手是最好。”

至于办事处，有领导告诉我说，应该比总部更能学到东西。因为总部有很规范的部门划分，债权的就管债权，股权的就管股权，审查的做审查，法律的做法律，但是办事处人手没有那么多，尽管也许有部门划分一说，但是更多的是项目组制的，不管债权股权，分到哪个资产，就做好哪个资产的处置，并且是第一线跟企业跟政府去谈去接触的，对于毕业生来说，会有更广泛的学习，什么都知道都了解都经历过，对于以后的职业规划来说，当然是有益的。就比如我们部门，应届毕业生非常少，所有业务骨干都是办事处升上来的，所以，在办事处锻炼几年，表现好被调到总部以后，非常有可能比一开始就进总部的人更受重用一些。

再来呢，大家关心的待遇问题。实事求是的说，信达的待遇，在金融领域只能属于中等偏下吧，但是在所有资产管理公司里，应该是非常高的。（据说比其他三家 AMC 都要高，这个有待考证）再怎么讲，目前信达也仍然是国有独资，不可能给一个应届毕业生都开个年薪 N 十万。你如果非要拿信达跟投行比，跟券商比，跟基金公司比，那我确实没什么可说。可是对于一个应届毕业生来说，它的收入绝对在平均值之上，我记得前个帖子欧力哥有提到“吃喝无忧”，确实是这样的。而且信达现在非常注重业绩，各办事处的绩效工资这一块儿都不低。

总的来说，我觉得，信达是一个很适合应届毕业生开始我们的职业生涯的地方。最现实的讲，也许你现在进入信达以后会觉得工资没有你的某个同学高，但是他们未必可以一进入单位，就开始接触重组并购分立配股对价置换&*&¥#@#¥%之类……未必有你学到的多，未必有你上手快，所以将来，当你掌握了很多的时候，你再跳槽去他们现在所在的企业，他们未必有你职位高，未必会赚得比你多：）当然，我说的是一般情况，大牛们除外。。。= =||

也必须客观的说，信达跟私企外企相比，肯定还是会有一些不同，例如它的政策性更强，大会小会也确实会多一些，也要学习这个精神那个精神的。

另外，如果大家对于 AMC 到底是干什么的具体是怎么干的感兴趣，推荐大家看经济科学出版社出版的“中国信达资产管理公司处置案例精选”，有挺多本的吧，《沙子？金子！》《枯树根？艺术品！》《漫灌？滴灌！》还有《战斗？战役！》……还有别的，记不起来了，反正都是类似这样的名字。我觉得这个书很不错看，都是案例，非常有意思，不会觉得枯燥看不下去，我跟朋友开玩笑说，我就当看商战类电视剧呢，还情节跌宕起伏~~~哈哈 O(∩_∩)O~

好了，小小的总结了一下，希望对各位欲了解 AMC 的同学们有所帮助。例行的，祝大家好运：）

3.19 面试经验

站短里大概有 20 多条问面试的，就不一一答复了。昨天我仔细认真的想了想，也没想起来一面我们那组是什么题目了。。。T,T 我就大概说一说，然后让我家美妞 FIONA 来给大家补充吧：）

以下为去年总部面试情况，分公司情况不清楚，今年会不会有变化也不清楚，如果误导大家了先在这儿抱歉了，呵呵。

一面是 part 面，就是小组讨论。自我介绍的时候是允许用英文的，不过我记得当时我们组只有一个人用英文介绍的。。。看来果然大家英文还是不行啊 T.T 如果好好准备了，对自己的英语发音特别有自信，那选择用英文自我介绍应该挺能加分的吧。但是如果英文不好，那就不要勉强了，不然反而露怯了不是^_^ part 面就是围绕一个题目自由讨论，至于 PART 面面经，各大 BBS 里都有，主要还是要抓好自己的角色吧，明白自己到底是在整个讨论中扮演什么角色，然后做好自己该做的事情，细心一点，当然自信啊要跟大家包括考官有眼神交流啊神马的，估计大家都比我有经验，很多精华帖里也都有，我就不班门弄斧了~

二是单面，大概 3 个还是 4 个考官吧，每个人 10 分钟左右，我没碰到用英文的考官，形式就更加多样了，什么问题都会问，好像个人简历里考官们比较好奇的东西会拿出来问，也听说有碰到压力面试的。总之我觉得面试其实没啥可以介绍的经验，大家自由发挥吧~~之前笔试的时候我说让大家多了解一些信达的资料，这个在单面的时候也许也会被问到。

以上，合掌。谢谢大家：P

3.20 关于面试

关于面试问题，像 FIONA 说的，我们去年是两轮面试，第一轮 PART 面，第二轮 4 个考官单面你，不过后来貌似扩招了，第二轮基本没怎么删人。前两天和信达证券的一个同事一起出差，她说好像她问了人力一个同事，说今年只有一轮面试了，此消息为小道消息，不可靠啊不可靠，仅供参考，哈哈。

LZ 放心，面试好像就带准考证和身份证就行了，别的啥也不用带，那些协议啊证明啊证书啊之类的，都是去报到签合同的那天才用带。

面试内容，被笔试内容吓到了，所以不敢给大家乱说，免得又误导大家，不过就是这些类型的面试，大家多看看别的大公司的面经什么的，主要还是看临时发挥啦，除了个人介绍啊实习相关啊，我觉得好像也没啥别的可准备的了 T.T

3.21 信达资产解答贴

已录取的同学的问答贴。更多信息可见原帖：

先来解决大家一个基本问题，关于招聘通知，正文请见 <http://www.cinda.com.cn/about/position?position.id=393> 这次招聘是总部招 35 人，分公司招 127 人。有很多朋友问我子公司怎么样怎么样，这个说法本身就是错误的，大家都硕士生了，起码要先搞清楚子公司和分公司的区别吧：) 子公司是独立法人，他们的普通招聘不归总部管的呀。所谓分公司其实就是改制前的各个省的办事处，譬如杭州办事处改名叫浙江分公司了，就这样。所以说，总部和北京分公司的工作地点在北京，其他各个省的分公司就是在当地工作。请大家一定不要弄错了。

第二，说一下关于“主要从事资产管理及处置、股权管理、财务投资管理、法律事务、风险管理等岗位工作”中所说的各个职位的大概工作内容，以供大家参考选择、报考岗位。

1、资产管理及处置。大家可以去 <http://www.cinda.com.cn/about/news!findrefines.action> 这个网址看一些资产处置案例。总部的资产管理部和审查部负责上级审批管理，主要还是分公司来具体负责不良资产的管理和处置。简单说，就是通过各种方式，把别人欠的钱打个折扣要回来，或者卖了债权或抵债资产回收现金，或者把不良资产置换为相对优良资产，等等。

2、股权管理。总部的股权管理部和资产管理部、投融资管理部、公司管理部四个部门来负责不同类型的股权项目的管理，各分公司一般也有相应的部门来专门负责股权管理。主要负责股权项目的日常管理和处置，包括相应企业的三会事项审批、重组、上市、置换等。具体来说，股权管理部负责价值提升类项目管理，资产管理部负责处置类项目管理，投融资管理部负责信达参与直投的项目的管理，公司管理部负责信达子公司（像信达证券、信达投资、信达保险、金谷信托等等）的管理。

3、财务投资管理。总部应该是投融资部负责，工作类似 PE，就是信达拿现金去投资入股的那些项目（或称直投）。

4、法律事务。总部和分公司都有专门的法律部门，包括非诉讼事务和诉讼事务两块。举例来说，非诉讼事务就是类似起草或审查一些协议啊，参与项目组运作项目啊之类的。诉讼就是主要负责法院方面的协调工作，参与诉讼事务。

5、风险管理。这个应该是负责风险控制的，具体工作老实说我也不是太清楚。。。以后有机会我请风险部的同事上坛子来给大家讲讲。

以上，合掌。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

