

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

申银万国篇

应届生论坛申银万国版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-298-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、申银万国简介.....	4
1.1 申银万国概况.....	4
1.2 申银万国组织结构.....	6
1.3 申银万国公司历史.....	6
1.4 申银万国员工发展.....	8
1.5 申银万国竞争对手.....	8
1.6 申银万国发展战略.....	8
1.7 申银万国公司文化及价值观.....	8
第二章、申银万国网申、笔试资料.....	8
2.1 申万宏源 2018 研究所笔试题目	8
2.2 申万 6.17 北京笔试.....	9
2.3 2018 暑期实习笔试结束～攒人品	9
2.4 申万宏源 2018 秋招笔经.....	10
2.5 17 年 11 月 18 日申万资管笔试回忆	10
2.6 分享一发申万研究所笔试.....	10
2.7 申万宏源研究所笔试.....	11
2.8 2017 年申万暑假实习笔试经验回顾（北京）	11
2.9 申万宏源 2016 校园招聘.....	12
2.10 来回忆一下 20151205 的笔试 求 offer	12
2.11 申银万国管培生（业务岗）笔试 20141129	13
2.12 2014 申万研究所笔试.....	13
2.13 申万研究所 2014 笔经.....	14
2.14 2014 申万研究所笔试.....	14
2.15 新鲜网测.....	15
2.16 网上测试经验分享.....	15
2.17 上海笔经+之前批卷子时的感想.....	15
2.18 2014 校招笔经.....	16
2.19 在线测试.....	17
2.20 申银万国北京投行岗 笔经.....	17
2.21 投行部笔试.....	17
2.22 SH 申万笔试	18
2.23 SH 申万研究生业务岗.....	18
2.24 申万研究所上海笔试.....	23
2.25 北京：申万研究所笔经.....	23
2.26 在线测试.....	24
2.26 申银万国研究所笔经.....	25
2.27 申万笔经-投行类	25
2.28 申万笔经-文秘类	25
第三章、申银万国面试资料.....	26
3.1 2019 年申万宏源证券总部机构事业部【机构销售（华南）】一面+终面	26
3.2 深圳投行业务岗终面面试体验.....	27
3.3 2019 申万宏源上海营业部面经.....	27

3.4 申万宏源江苏省分行 一面 二面	28
3.5 申万宏源营业部 一面+二面	28
3.6 申银万国证券风险管理专员面试经验	28
3.7 申银万国证券固定收益部面筋	28
3.8 申银万国证券投资顾问面试经验	29
3.9 申银万国证券咨询顾问助理面经	29
3.10 面试申银万国证券研究所的 海外研究部策略研究助理	29
3.11 申万行研精英计划	30
3.12 201512 管培面经分享（一面+二面）	30
3.13 2016 管培面经	31
3.14 申万投行一面	31
3.15 申银万国—电脑中心面试	32
3.16 申银万国 JS 营业部一面经历	32
3.17 申万广西面经（投资顾问）	34
3.18 申万研究所一面	34
3.19 申万研究所 投研和销售二面	35
3.20 申万面试归来	35
3.21 申万代办股份转让总部一面面经	36
3.22 申银万国大连营业部笔试面试	36
3.23 申万&国金面试经历	37
第四章、申银万国求职综合经验	39
4.1 申万 机构销售（华北）笔面试经验	39
4.2 2018 申万投行业务部（北京/上海） 笔试 + 初面 + 终面	39
4.3 行研精英训练营 2018 笔试+面试	40
4.4 申万承销保荐投行岗笔试及面试经验帖	41
4.5 申万宏源投行部 2018 笔试+初面+终面经验帖	41
4.6 【2018 校招 申万研究所】笔试+一面	43
4.7 2016 申万管培生笔试+一面+二面	44
4.8 2016 校园招聘申万宏源管培生笔试+一面二面	45
4.9 申万管培 2015 笔经+一面二面	46
4.10 申银万国研究所+管培生笔试	47
4.11 申万研究所分析师 笔试+一面+二面+终面	47
4.12 文秘笔试+一面+二面	48
4.13 申银万国待遇	48
附录：更多求职精华资料推荐	50

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、申银万国简介

1.1 申银万国概况

申银万国官方网站

<http://www.sywg.com/>

申银万国证券股份有限公司（简称：申银万国），由原上海申银证券公司和原上海万国证券公司于 1996 年 7 月 16 日合并组建而成，是国内最早的一家股份制证券公司，也是目前国内规模最大、经营业务最齐全、营业网点分布最广泛的综合类证券公司之一。

申银万国现有 217 家股东大都是国内著名的大中型企业，其中中央汇金有限责任公司是第一大股东。创业近二十年来，申银万国已经发展成为一家拥有近 2800 名员工，注册资本 67.1576 亿元的大型综合类证券公司，并在香港特别行政区设有申银万国（香港）集团公司和控股的上市公司---申银万国（香港）有限公司（0218）。申银万国还与法国巴黎资产管理有限公司(BNP)共同发起设立了申万巴黎基金管理有限公司，还参股了富国基金管理有限公司。

基本情况表

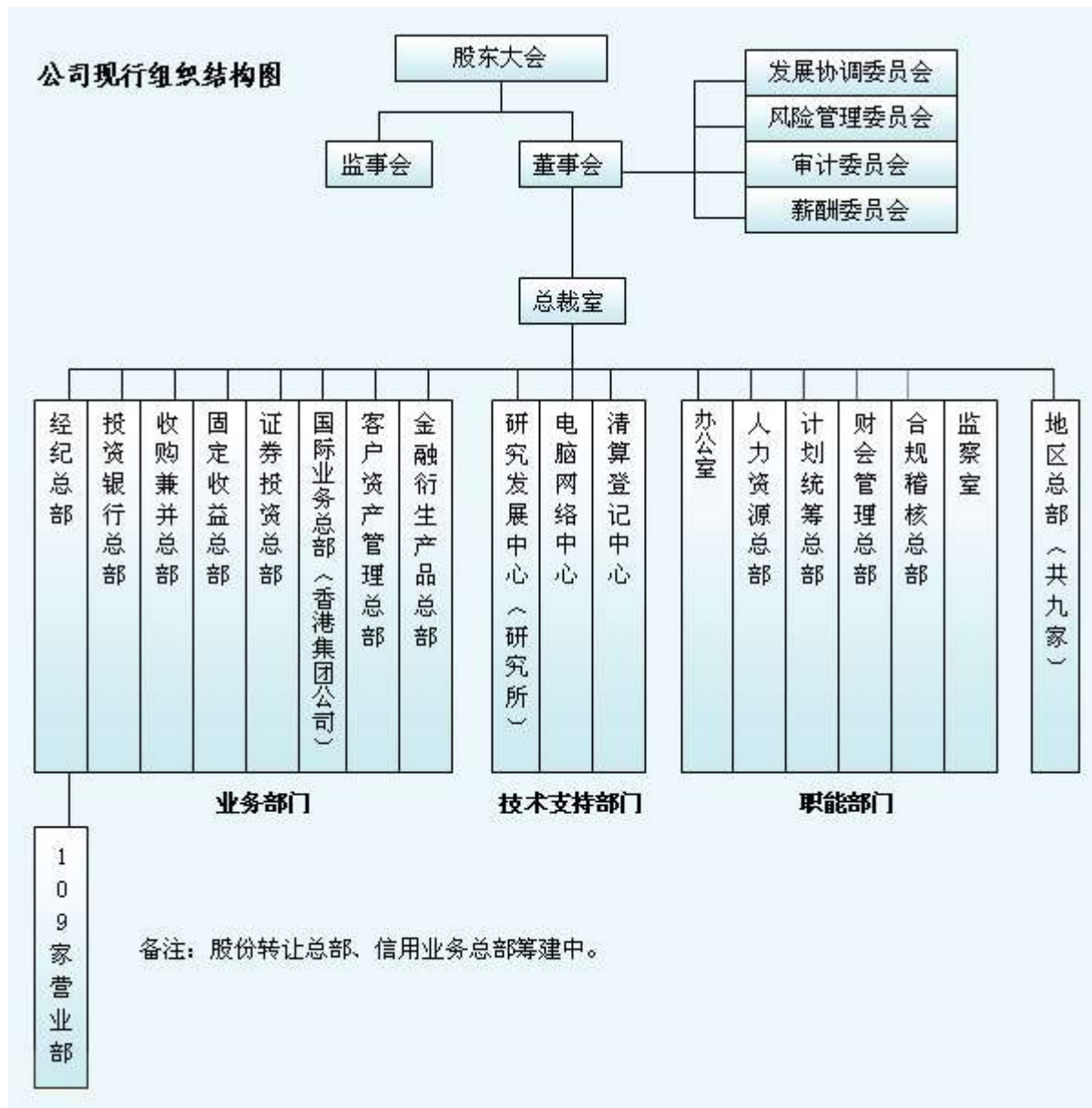
证券公司中文全称	申银万国证券股份有限公司
注册地	上海市常熟路 171 号
公司类型	创新试点类证券公司
法定代表人	丁国荣
经营证券业务许可证编号	Z22731000
注册资本	671576 万元
办公地址	上海市常熟路 171 号
办公地址邮编	200031
公司电子邮箱	sywg@sywg.com.cn
客户服务或投诉电话	021-962505
公司网址	www.sywg.com.cn
已经获相关业务资格	证券（含境内上市外资股）的代理买卖；代理证券的还本付息、分红派息；证券代保管、鉴证；代理登记开户，证券的自营买卖；证券（含境内上市外资股）的承销（含主承销）；证券投资咨询（含财务顾问）；受托投资管理；中国证监会批准的其它业务(涉及许可经营的凭许可证经营)。
备注	

高管信息表

姓名	性别	现任职务	任职时间	备注
丁国荣	男	董事长	2006 年 11 月 27 日	
冯国荣	男	副董事长、总裁	2001 年 6 月 4 日	
田恩民	男	监事长	1996 年 7 月 16 日	
缪恒生	男	副总裁	1996 年 7 月 16 日	
杜平	男	副总裁	2003 年 12 月 16 日	
李永飞	男	副总裁	2007 年 12 月 21 日	
朱敏杰	男	副总裁	2007 年 12 月 10 日	
陆文清	男	副总裁	2007 年 12 月 10 日	
刘郎	男	副总裁	2008 年 3 月 31 日	
方荣义	男	财务总监	2008 年 3 月 31 日	
顾百俭	男	合规负责人	2007 年 2 月 11 日	

公司网站: <http://www.ericsson.com/>

1.2 申银万国组织结构



1.3 申银万国公司历史

申银万国公司发展史

- 1984 年 11 月代理发行了新中国第一张 A 种股票——上海飞乐音响股票，开创了股票发行市场。
- 1986 年 9 月建立了新中国第一个股票交易柜台，创立了股票交易市场。
- 1987 年编制了全国第一个股票指数——静安股价指数，成为反映上海股市的重要标志。
- 1988 年 7 月 18 日，上海万国证券公司正式成立。
- 1989 年率先运用电脑组建了全国第一个证券信息网——中国工商银行证券信息网。
- 1989 年 3 月，全权代理飞乐音响公司发行增资股票 3 万股，在上海市首次采用有偿增资与无偿增资相结合的

方法。

- 1990 年 7 月，推出全国第一个反映国库券交易动态的“万国指数”。
- 1990 年 9 月 1 日，上海申银证券公司正式挂牌。
- 1991 年 12 月，上海证券交易所正式开业，只有 8 只股票挂牌交易。
- 1992 年 1 月，代理发行了新中国第一张 B 种股票——上海真空电子器件股份有限公司股票，开辟了人民币股票的国际市场。
- 1994 年 1 月，全国第一家被长城资信评估公司和诚信证券评估公司评为双“AAA”级的证券公司。
- 1994 年，申银公司在全国第一个将上海大众出租汽车股份公司的法人股成功地转换成 B 股股票。
- 申银公司在发行仪征化纤股票时首次采用通过上证所网络系统发行和承销团成员门售相结合的定价发行方式。
- 1994 年，万国公司在全国五百家最大服务企业评比中位居行业榜首。
- 1994 年，万国公司在国际多事界著名的《机构投资者》杂志评为当年度最佳投资银行。
- 1994 年，万国公司被国际权威的《欧洲货币》杂志评为“中国最好的证券经营机构”，并荣获“卓越奖”。
- 1995 年，申银公司被《欧洲货币》评为“中国最好的证券经营机构”，并荣获“卓越奖”。
- 1996 年 7 月 16 日，原上海申银证券公司和原上海万国证券公司合并组建申银万国证券股份有限公司，成为国内第一家股份制证券公司，开创了中国证券业走向集约型、集团化发展的先河。
- 1996 年 10 月，在全国首次组织国债二级承销团，为推进国债一级市场的发展作出有益尝试。
- 1996 年，申银万国证券公司被《欧洲货币》评为“中国最好的证券经营机构”，并荣获“卓越奖”。
- 1997 年，发行本钢 4 亿股 B 股，创沪深两地 B 股大盘股新纪录。
- 上海申银证券公司从 1983 年至 1992 年持续保持全国股票发行量、交易量和纳税款等。
- 上海万国证券公司 1992 年度主承销东方明珠、陆家嘴等 20 家公司股票。
- 1992 年 12 月，万国与中创和香港李嘉诚先生所辖的长江实业公司合作成功地收购了香港大众际投资有限公司 51%，更名为“上海万国(香港)证券有限公司”，成为大陆首家收购境外企业的证券公司。
- 1993 年 6 月代理发行外高桥股份有限公司 B 种股票赴港公募，开创了大陆 B 股首次在港公开发行股票。
- 1993 年 8 月，在发行青岛啤酒股票时首次采用在全国范围内无限量发行认购证的办法。
- 1993 年 10 月，开始运作中国首家由专业证券公司发行并实施管理的基金——万国宝鼎基金。
- 1993 年 11 月代理发行了中国第一张纺织机械可转换债券，另辟了一种在国际上筹资的新形式。
- 1993 年底，万国公司担任上海石化的中国财务顾问，这是中国券商在国际承销团中第一次担任财务顾问。
- 1993 年，万国公司经长城资信评估有限公司和中国诚信证券评估公司分别评估信用等级为“AAA”。
- 1993 年，申银公司继续保持领先地位，纳税近一个亿，在全国各证券公司首屈一指。对友电 B 股的增发首次采取了“闪电配售”的形式，即承销商一次买断，然后向境外独立机构和职业投资者以私募方式发售，这种配售方式在国内尚属首次并获成功。
- 1997 年，申银万国证券公司被《欧洲货币》评为“中国最好的证券经营机构”，并荣获“卓越奖”。
- 1998 年，开拓了投资银行业务新领域，共完成上海医药、申达股份、上海三毛、ST 辽物资、ST 南通机床等项目的资产重组和财务顾问，为国有企业改革，重组探索出了一条新的道路。
- 1998 年，申银万国与中国证券业协会联合举办了中国证券经纪业务战略发展研讨会，正式提出了经纪业务向智能化、咨询化方向转型的发展思路。
- 1998 年，中国证券业协会公布的 1998 年券商经营业绩排名中，申银万国的净资产、A 股交易总额名列首位。
- 1999 年，申银万国研究咨询工作在同行中处于领先地位，成功地预见了“5. 19”行情，网络股的兴起，以及 6 月底、9 月底两次较大规模的指数下跌，为公司业务部门的经营工作提供了强有力的后台支持。
- 1999 年，在 1999 年券商经营业绩排名中，申银万国利润总额、沪市 A、B 股交易总量名列全国券商第一。

1.4 申银万国员工发展

申银万国研究所副总经理张岚指出，申银万国“以人为本”的宗旨不仅体现在客户服务上，同时也表现在对员工团队的重视：在分析师的任用及选拔上，申银万国研究所设有专门的招聘小组对应聘者进行包括性格测试在内的笔试与面试；员工在试用期会有分析师带教，正式录用后根据考评结果聘任为普通研究员或是高级研究员。在专业培训方面，该公司充分利用了 1993 年即在香港成立的分支机构优势，先后安排 20 人次到境外培训，高级研究人员还曾赴美林证券和德累斯登银行（DresdnerBankAG）学习。

1.5 申银万国竞争对手

兴业证券、国泰君安等。

1.6 申银万国发展战略

战略目标：“国内领先、国际知名、成功上市”的现代金融企业

1.7 申银万国公司及价值观

公司精神：开拓奉献追求卓越

经营方针：依法、合规、规范

如果你想了解更多申银万国的概况，你可以访问申银万国官方网站：

<http://www.sywg.com/>

第二章、申银万国网申、笔试资料

2.1 申万宏源 2018 研究所笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171294-1-1.html>

翻译题：美国铝制造商寄望中国市场需求

price of rare earths succumb the gravity

选择题（24 个单选，12 个多选）：

BP 曲线

社会融资口径

一副牌分为三份，大小王刚好在一起的概率

期权和期货区别

货币供给影响因素

有效市场

简答题：

- 1.欧美英的国债利率未来两年怎么变化？对中国长期债券利率的影响
- 2.两个路径分析央行降息对实体经济的影响
- 3.影响货币供给的因素
- 4.物价下降后稳定，两年内利率会怎么变？从价格效应和通胀效应来谈
- 5.杜邦分析法的特点和局限性
- 6.两个时间序列的协整的统计方法
- 7.简述三种有效市场

财务分析题：一个都没看

综合分析题：1.给了一张现金流量表分析问题在哪

2.新零售和证券行业选一个 分析现状 发展的驱动力 以及未来发展前景

3.你怎么看证券研究机构和分析师的独立性问题？举三个利益冲突的例子，并提出解决方案

2.2 申万 6.17 北京笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154957-1-1.html>

攒个 rp

笔试分两部分：一，行测：有言语理解，就是选词找病句排序；数学题；逻辑推理；思维题...感觉跟数学题差不多；资料分析。总共 70min

二，综合知识：金融经济知识（非专业，全程这啥啥啥啊），时政（大概是近 3 个月的新闻），综合常识（政史地啥的），英语

综合知识时间充裕，同考场不少人提前交卷

总的来说，综合知识还是要多积累的
盼过！

2.3 2018 暑期实习笔试结束～攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154956-1-1.html>

刚刚参加了笔试，在首都师范大学。

主要是 70 分钟的 epi 和 50 分钟的金融基础知识和英语

行测的内容还是需要训练吧，要不然只能靠感觉了。金融基础知识我感觉答的不太好，可能证从刷题过的吧，感觉一般。感觉楼主的 cpa 背景并没有什么优势，基本没有会计知识，宏微观经济比较多吧。

楼主本硕都是 211，听说本科不是 211 简历会不过。

攒人品啦，希望大家都能找到满意的工作和实习！

笔芯～

2.4 申万宏源 2018 秋招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130432-1-1.html>

2018 年申万宏源校招笔经 11.18 上海

机考，考试全程分为上下两个单元，分别计时，一共 2 小时。

第一单元 EPI 部分，共 70 分钟，内容主要是行测：言语理解（20 道）、数字推理（10 道）、逻辑推理（15 道）、

思维策略（10 道）和资料分析（15 道），时间很紧迫，连蒙带猜



第二个单元综合知识，共 50 分钟，内容分为四个部分：金融经济基础（20 道）、综合知识（10 道）、时政（10 道）、英语（20 道），答题时间充足，提前交卷的人好多，我旁边的妹子 20 分钟就做完了，然鹅我奋战到了最后一分钟，专业知识很杂，证券从业、西方经济学等等都有，楼主不是科班出身，所以这部分做的。。。emmmmmm！求好运！综合知识是一些常识类的，时事政治都是最新的，英语有语法单选和 3 篇阅读。

因为很在乎这个机会，所以来这个神奇的论坛上发经验，希望能拿到面试通知吧~



2.5 17 年 11 月 18 日申万资管笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130416-1-1.html>

不得不说今天真是特别的日子，好多家企业笔试都在这天，楼主最后选了申万。

笔试时长两小时，分两个部分，第一部分是行测，分别是语言、数量关系、思维策略和资料分析；第二部分是经济金融知识、常识、时政和英语。

必须要提醒以后参加考试的同学，申万资管时政的考题非常灵活，现在是 11 月，而考题甚至出现了 17 年 10 月 22 日相关新闻事件，而我完全没准备，这方面应该丢了不少分。

祝大家好运，能收获心仪的 offer~

2.6 分享一发申万研究所笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121454-1-1.html>

分享一下上周六申万研究所的笔试

考试形式：

时长 3 小时，手写

考试内容：

中译英：一段关于周期性行业景气的文字

英译中：东方资产的报告指出国有银行实际坏账率要高于官方数字

单选&多选：涉及的内容多而杂，CAPM，国际收支，通货膨胀率，会计知识，Goldfeld-Quandt 检验等等...

简答题：应收帐款周转率，SWOT，中国 CPI 与 PPI，还有什么忘了...

计算题：算净利润，DCF

报表题：算 EPS，分析 EPS 变动的原因

行业分析题：挑金融业，服务业和 TMT 其中之一

最后是关于合规的问题，要求写自己的看法

题量很多，最好抓紧时间写还有就是肯定要带计算器（节省时间，楼主手算都是泪...）

2.7 申万宏源研究所笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120676-1-1.html>

今天在北大参加完申万研究所笔试，感觉不好，感觉准备很不充分。所以回忆一些笔试题目，以希望对后来人有所帮助。笔试题目有以下几个部分：

第一部分 翻译 100 分

首先是中译英，大概是关于对目前周期性行业的一个趋势性判断。涉及大量术语，翻译的很吃力。

其次是英译中，这个相对好些，是关于中国存在的不良资产导致坏账的一个调查吧！

英语这部分，重在积累吧！多看看经济学人，以及其他英语经济网站

第二部分 选择题 单选和多选

主要是关于金融，会计的基础性知识

第三部分是简答题

有 swot 分析法，杜邦分析，货币的传导机制，存货、应收账款周转率等，记不太清了。

第四部分计算题

大概考的就是对会计报表的财务分析，可惜自己会计方面知识忘记的差不多了。

第五部分问答题

有两个，一个是选个行业，做行业分析，另外就是合规性与业务发展的问

大概就这些，总而言之，申万考的很全面，综合性很强

2.8 2017 年申万暑假实习笔试经验回顾（北京）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104630-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

2017 年申万暑假实习（2018 年校园招聘提前批）网申截至时间：2017 年 5 月 31 日，笔试通知日期：2017 年 6

月 7 日，时间点可供以后参考~~~笔试时间：2017 年 6 月 10 日 14: 00-16:00

笔试地点：北京据了解分为首师大、北京林业考点

笔试形式：机考

笔试内容：考试全程分为上下两个单元，分别计时。

第一个单元共 70 分钟，内容主要是行测：言语理解（20 道）、数字推理（10 道）、逻辑推理（15 道）、思维策略（10 道）和资料分析（15 道），最大的感觉就是做不完！做不完！做！不！完！😩倒计时五分钟的时候会有提醒，基本是最后 5 分钟蒙完最后 20 道题的节奏！~~>_<~~内容没什么好说的，多做做行测题就可以~~

第二个单元共 50 分钟，内容分为四个部分：金融经济基础（20 道）、综合知识（10 道）、时政（10 道）、英语（20 道），答题时间很充裕，够检查好几遍的，不过基本都是提前交卷！

金融基础知识主要是证从的证券市场知识，可以考前翻翻证从也可以全靠素养；综合知识考的比较杂，文学、历史都包括；时政题主要是证券市场最新政策、中国经济，比如熔断、亚投行之类的；英语分为两个部分，第一部分 10 道语法词汇题，第二部分 10 道阅读理解，英语渣表示很崩溃~~

感觉申万笔试是海笔，考场很多。楼主在首师大考的，10 个考场，我们考场 55 个位置，不过很多人没去，最后的参与率也就在 1/3 左右。

最后是例行求好运，希望能拿到面试通知吧~

2.9 申万宏源 2016 校园招聘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991966-1-1.html>



LZ 报了成都地区的管培，只招两人，压力好大。在线测评最后一题还没做完就时间到了

没记错的话三部分，前两部分都是性格测试，最后一部分算是案例，不同的事情让你按重要程度排序，计时，最后一题刚想选时间到了。。。。

有没有一起的筒子啊？

2.10 来回忆一下 20151205 的笔试 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018223-1-1.html>

对高大上的申万仰慕已久，留点回忆造福后人。申管培经纪业务方向，题目应该不区分方向，或许信息岗不一样？

笔试与看到之前的笔经相差较大，分两部分，70 分钟职业能力测试 加 50 分钟常识、英语

所谓职业能力测试，就是行测中的语言、逻辑、计算、资料阅读 这几块，本人国考行测属于差 10 题做不完级别，这个 70 分钟差不多时间刚好（刷过国考行测的同学自行对照）。没什么太大技巧，勤练行测定有奇效。资料阅读很简单，甚至有直接材料中找数字的题目，计算题有好几题直接列一串数字计算选结果的（这种题感觉一眼没有看出规律的话太费时间，建议可先做资料题）。

然后常识题，让我想想.....1.2015 年诺贝尔和平奖，你没看错就是和平奖，授予谁 2. 海上花园是说哪个城市 3. 三大地震带 4.月全食的天体排列 5.荷兰比利时卢森堡英国哪个不是欧共体创始国 咳，老了，记性不太好，有记得题的同学补充。

英语题是 10 个单选和三篇阅读（10 小题），偏简单，特别是阅读，几乎全是现成答案文中找。不知道有没有达到

四级难度？我没考过四级不太清楚。。。反正第二部分 50 分钟太多了，30 分钟已经几乎人走光了。
总的来说，做这笔试感觉不出跟券商有什么关系。
跪求人品，跪求 offer

2.11 申银万国管培生（业务岗）笔试 20141129

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1923345-1-1.html>

申万今年管培生（投行岗、资产管理岗和综合岗）一共发了 1198 个笔试名额，邮件通知时附笔试人员名单。在北京笔试的大概 600 个

笔试时间：2014 年 11 月 29 日 13:00-15:00

笔试地点：北京 中央财经大学

笔试内容：120 个选择题，行测+经济学+证券基础知识

行测是一些常规题，单选。经济学包括古洛模型、衍生金融工具、投资乘数转移支付乘数、长期均衡条件、简单国民收入决定论、待处理财产损益

证券基础知识包括 wms、债券回购与赎回、债券买断式回购、obv、有价证券、证券的基础、公司债券发行的额度、增发股票的公开披露文件等。

2.12 2014 申万研究所笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1908222-1-1.html>

发一下攒人品。

两篇翻译

中译英：一个 NYU 的经济学家对中国需要促进消费减少投资的再平衡的看法 40'

英译中：华尔街热捧一哥们发明了 TOUCH CODE。。。安全又快速 60'

填空题：1.金融调节机制 2.概率题 3.财务杠杆 4.忘了 5.管理多层次结构：直式结构 10'

单选涉及知识点：决策理论的判断标准，银行资产中流动性最大的，CAPM 中的贝塔是什么，货币乘数，利率。。。其他不记得，总共 15 题 15'

多选涉及知识点：合规监管机制（事前，事后，同时），总共 5 题 10'

简答：1.泰勒规则 2.预期收益率 3.互联网思维对企业管理的影响 4.价格效应和通货膨胀效应 5. 20'

计算：1.应收账款周转天数

2.利润率

3.企业市值 DDM 模型 15'

财务：一个利润表

然后让你对过去算一些比率和给条件后对未来做预测

最后用市盈率法算市值给投资建议 15'

行研：选一个互联网行业的子行业 写出主要 DRIVE,ROOM FOR DEVELOPMENT,因素 15'

合规 附加，一个分析师先得到内幕消息，又和董秘交流，合规审核之前又和销售交流。

希望有个好结果~~~~祝大家事业有成

2.13 申万研究所 2014 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1903783-1-1.html>

考试日期是 11 月 2 日，我是在上海交大考的，另外两场分别在北京和深圳~

考试时间是 8:30~11:30，但其实实际答卷时间是 8:30~11:00，11 点收卷~

题型跟以前差不多，中翻英，英翻中，填空，单选，多选，简答，计算，还有三道大题~

中翻英是什么经济再平衡，英翻中是什么二维扫描码和触摸码，反正量很大，时间很紧就是了~

填空貌似问到金融市场内在调整机制，凯恩斯有效需求理论，组织结构，财务杠杆什么的

选择就比较广泛了，什么债券主要风险，一元线性回归最小二乘法系数表示，远期与期货不同，非银行金融中介，基础货币，银行资产中流动性最强的是什么等等.....

简单有什么泰勒规则，预期收益率，现金流量表间接法逻辑等

接着是应收账款天数计算，后面一到不记得了。。。

最后三道大题，一道是有关估值的题目，要对估值模型方法有一定了解，第二道是选一个互联网子行业吗，写行业分析，最后一题貌似也不记得了。。。欢迎补充！

最后，求给力啊！虽然希望不大，哎~

2.14 2014 申万研究所笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1905128-1-1.html>

分享~

1. 50% 中英互译

- 1) 中译英 关于一个美国著名经济学家对中国经济问题的看法
- 2) 英译中 touch code 一个在华尔街时报上 (maybe) 获得**荣誉的科技

2. 50% 单选 多选 名词解释 问答 简答

- 所含知识点：
- 1) 互联网行业发展及看法
 - 2) 现金流量表的间接法
 - 3) 泰勒规则
 - 4) 计算题：成本 财会类别
 - 5) 抱歉。。。老了。。。记不住了

附加题 针对行业研究员的职业规则及道德问题

2.15 新鲜网测

刚做完网测，后悔没看经验呀，都是性格测试的东西第一部分时间好紧张啊，后来提示还有三分钟的时候我就开始瞎点了，第二部分太长的题目我就直接不读了.....不过第二部分时间好像比较充裕

2.16 网上测试经验分享

今天看了帖子里面没有关于网测的帖子，就先士卒了一回，结果没什么可以说的，全部都是性格测试和情景测试，和 IQ 无关，所以童鞋们不用紧张，但是，和 EQ 还是大大的有关滴...

时间共 37 分钟，192 道题目，分为两部分

第一部分 13 分钟，共 123 道题，时间有点紧，答案是在 完全不符合 到 完全符合 5 个区间里面选择。这个时

间一共是 13 分钟，但是我花了 13 分半的时间完成，好像也是可以的，系统不会直接截止的。



哦 还有，这部分最后 10 道题 是之前题目的重复，用来测谎的，所以大家要小心。

第二部分 24 分钟 共 69 题，时间上面很宽裕，情景测试，说是在某种情况下，你会怎么办，然后在几个选项中选，比如说，上级批评你了，你会怎么办：沮丧， 重新思考自己的原因，抱怨 等等 （呵呵 这个不是原题哦，不过大概就是这个意思吧）

总体而言，这个测试，真的没什么可以准备的，也没办法准备，所有同学们赶快哦，争取早日得到笔试

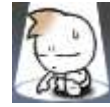


2.17 上海笔经+之前批卷子时的感想

早上在交大笔了申万研究所，北京上海深圳同时考试，两个半小时之前申的申万管培生，100 个人，有申万投行师兄说第一次这么弄，其实大部分都是要去营业厅的今天早上稀里糊涂搞不清到底是哪个项目，以为是行测，结果卷子和暑期实习卷子内容差不多。

春天在申万实习，被 HR 曹老师捉去批暑期实习卷子，我批的是深圳考场，主要都是北大汇丰和清华深圳的。当

然开放性问题不会让你批。



估计这次卷子又是一些实习生在批，做的实在是不好，还望各位师弟师妹们手下留情！！！！

分享一下之前批卷子时的感悟

中英文翻译：一定不要漏！曹老师吩咐必须全。前后句子翻译时不要做大调整，信达雅，雅就算了吧，通顺就好，否则容易找不到以为漏翻扣分。

其实翻译部分是拉不开档次的，100分满分，反正我给分时，只要完整也就是5分差距。

选择：很关键。之前有两个深圳清华的高分卷子，本来HR老师复核时很怀疑那个批卷子实习生给分太松，结果一看选择很高分，觉得确实是人才来着。

反正选择分数相差很大，毕竟有多选，考察面又广。

后面有标准答案的问答题、计算题，会的满分，不会的给个劳苦分。这个HR不会同情你。

暑期当时翻译折成50分，然后后面业务部分，除去最后一个行业分析的大题，其他折算成50分加总。

行业分析大题不是我们批，HR应该会看，还有合规问题，也是HR看。

这样总分是100，暑期当时70算是正常的，80就很好了，当然也有一些90+的牛人。

申万的笔试还是很难的，昨天还一直以为是行测，连波特五力、费雪定理都忘了！！！！面壁去！！！！

本次行业分析大题二选一：传媒行业、银行业

貌似申万哪个组缺人就会考哪个行业，例如春季补招时的地产。



Bless~求万分之一过的可能！

2.18 2014 校招笔经

一、英译中、中译英

前者是关于中国经济再平衡的，探讨过度依赖投资以及消费不足是不是中国经济的主要问题。

后者是关于稀土价格下跌的。

二、选择题

有单选、多选、不定项

涉及期权计算、沪深300权数、MM定理、GDP组成、存货周转率计算等等。

三、简答

波特五力模型、市场有效性假说、完全弹性及无弹性下税收对香烟价格的影响、货币供给的决定因素

四、计算题

算NPV、股利模型、根据预测计算营业收入、毛利率、EPS，相对估值什么的

五、问答题

- 1、从银行业、传媒业选一个谈谈行业现状、发展动力、未来趋势
- 2、情景题 公司分配了 ip,但某天你的电脑没登陆就连上了公司无线，问你怎么办

2.19 在线测试

网申完了之后就会给一个链接和账号邀请做网测，分为两个部分。

第一部分为能力倾向型测试，有标准答案。一共 8 道题，限时，好像是 8 分钟。有像 GRE 一样的中文类比题，有像 GMAT 逻辑题一样的，给你一段文字，让你选择以下哪个会削弱以上结论。最后一道题特别长，到最后还来不及，就是有甲乙丙丁的各种条件，然后问你他们分别说什么语言。基本上都是逻辑题。

第二部分就是性格测试，最后还有一些 behavior 的问题，如果你碰到这种情况会怎么办，让你选择。一共 198 道，好像是 35 分钟。最后即使超时好像也不会主动提交，会显示超时 x 秒，尽量不要超时吧~

祝大家好运。

2.20 申银万国北京投行岗 笔经

先说一句，网上笔经主要分两类，一类是 3 小时超变态的题，一类是说类似证券行业知识的题。

我向现在在申万的一位学长打听过，他在申万的“研究所”，考的是三小时变态题。通过他才知道，申万研究所和申银万国证券是分开招聘的，研究所是证券的子公司，笔试形式完全不一样。

好了，开始说投行岗的笔经吧。一共 100 道选择题，前 60 单选，中间 20 道多选（有 2 个或 2 个以上正确的选项），最后 20 道不定项选择（有 1 个或 1 个以上正确选项）

考的题有证券从业资格考试，也有行测题。记得行测题里有一道数列，一道折正方体的题，一些计算，较多文字题，其中有一道问唯物辩证什么的。。。除此之外，还有会计题，记得有连续几道问合并财务报表里递延所得税什么的。。。

最后 5 道是一篇英文阅读题，不难，不过最后没时间做了。。。

整体感觉其实和招商证券的笔试差不多，虽然没招商那么 bt，但也确实不简单。lz 估计又炮灰了，希望会对以后的孩纸有帮助吧。。。

2.21 投行部笔试

一共 170 道选择题

前 70 道单选，每题 0.5

几乎都是证券知识，零星一两道语言、数字题、政治、会计、金融，总共超不过 10 道。。。。
感觉涉及发行承销的比较多一些

然后 30 道不定项选，每题一分
几乎也都集中在证券业上

然后 70 道判断题，每题 0.5
依然的证券知识。。。。

确实感觉把证券基础和发行承销看一看应该没有什么问题
只是我的证券 N 久前考的了。。。
所以这次做得就感觉是。。。。全部题都是语言题的感觉。。。悲催。。。。祝大家好运吧！

2.22 SH 申万笔试

哎……等 offer 等得很捉急啊，写篇笔经造福大家，今天感恩节，感谢所有帮助过我的人，还有应届生上造福后辈的人们啊~~

笔试是在四川中路的中央大厦举行的，楼主之前笔过暑期的，知道他家的题很是不简单啊……

第一部分就是英汉互译，献给一篇中文文章，翻译成英文，再来一篇英翻中，这个是一定要答的，不然会影响成绩，哎……无奈楼主捉急的时候写字就会飞，大家一定要注意书写啊……

第二部分就是单选题，题目涵盖了金融学和管理学的相关知识，这个东西完全靠平时积累了，好像有 35 题，记不清楚了，就记得有马斯洛需求层次，布莱克和穆顿的神马神马。

第三部分是多选题，有 5 道，我记得有神马和沪深 300 权重方式相同的指数是什么。

第四部分是简答，有帕累托改进，间接法现金流量表的逻辑，一国生产率的决定因素，员工激励原则。

第五部分是计算，有计算应收账款周转天数，还有一个算 NPV 的

第六部分是论述，3 道大题，有一个是电子行业和旅游业选一个阐述观点，一个是关于合规风险的理解。

楼主已经在尽力回忆了，希望能够帮到大家！祝大家都能拿到满意的 offer！

2.23 SH 申万研究生业务岗

(五) 综合问答 (40 分)

1. 请你就国际油价或者中国的家电行业 (两选一), 分析行业或者价格目前的主要状况, 揭示出该价格或者行业发展的主要驱动力量或影响因素, 预测该价格走势或行业主要的发展前景, 控制在 500 字以内, 答题时要求分析框架科学, 逻辑清楚, 文笔理顺。 (10 分)
2. 你认为机构销售 (或投资顾问) 业务的未来发展前景如何? 未来机构销售 (或投资顾问) 业务可能存在的增长点有哪些? 如何发展? (10 分)
3. 让你来解读研究报告以便更好的向客户推荐我们的研究成果, 你认为应该从哪些方面入手来对报告解读? (10 分)
4. 你有证券投资经验吗? 若有的话, 请举实例说明你的成功和失败案例, 及对你从事证券研究或销售工作的帮助; 若没有的话, 请说明你是如何学以致用? (10 分)

7

2. 财务计算题 (每题 4 分, 共两题 8 分)

(1) Itu 公司从事水产养殖业务, 产品无需纳税。该公司共有养殖和加工两个事业部, 其中养殖事业部占公司总价值的 40%, 而加工事业部占到 60%。养殖事业部的资产的 Beta 是 0.83, 加工事业部的资产的 Beta 是 1.12。市场的收益率是 15%, 无风险利率是 6%。假设 CAPM 成立。

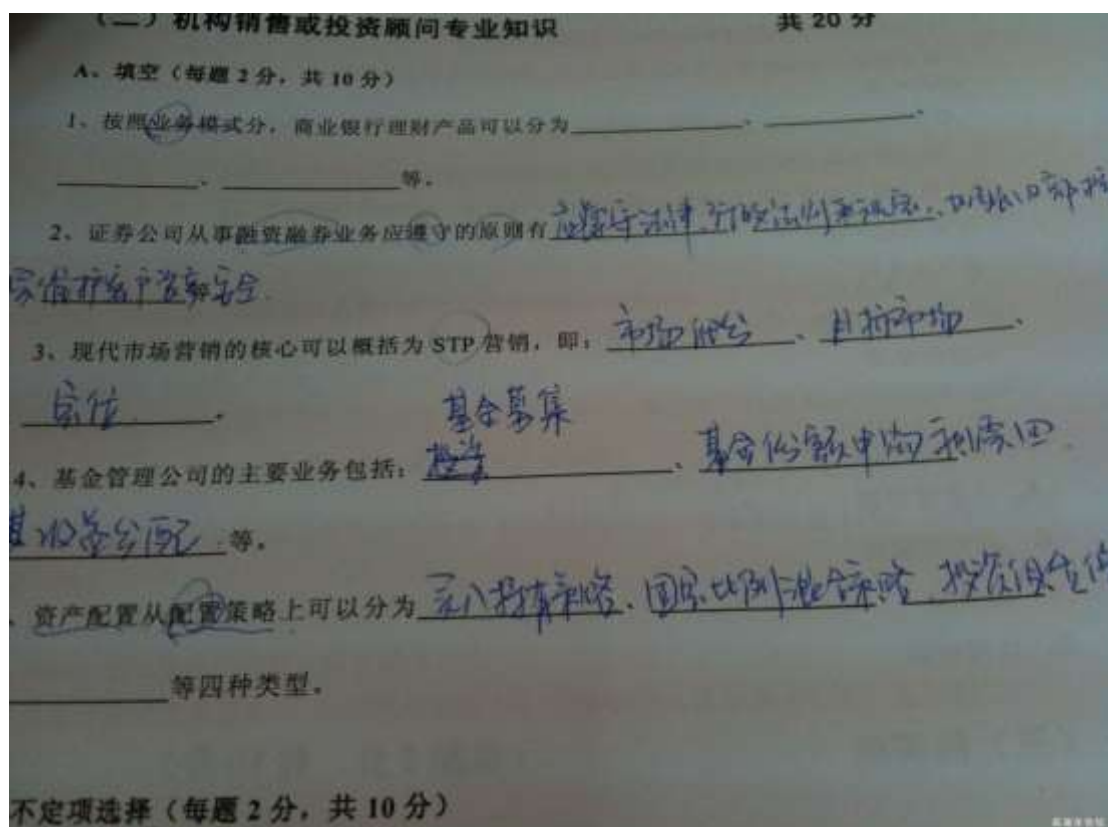
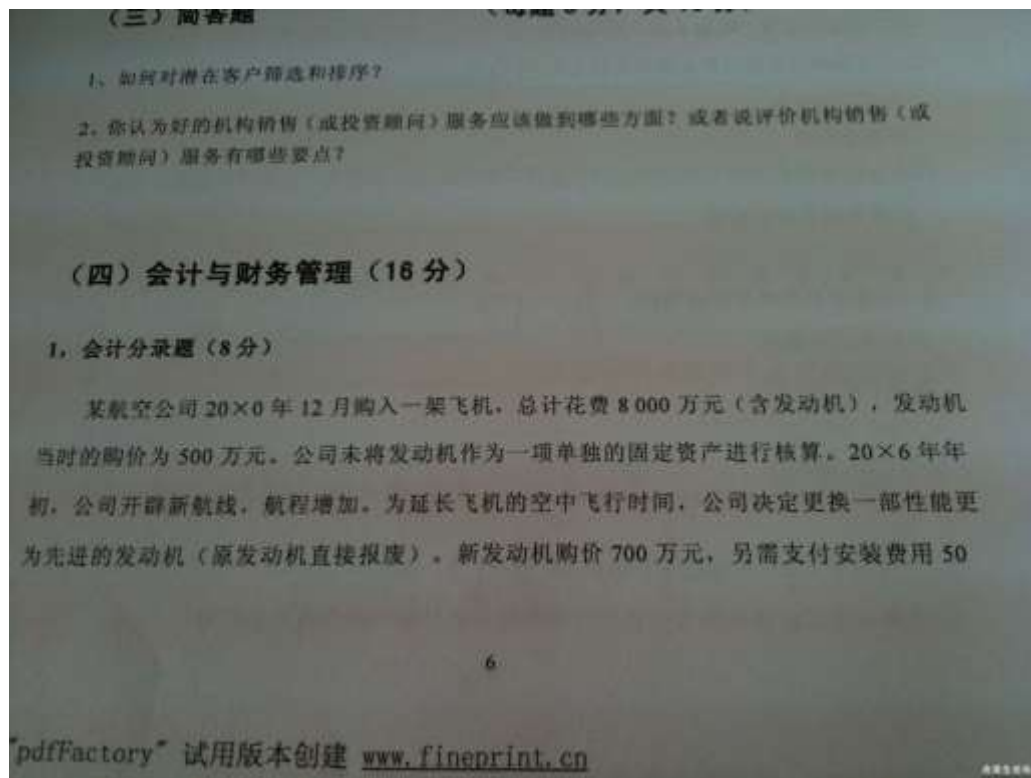
- a. 养殖事业部在评价其所从事的业务领域的投资项目的时候, 折现率应该是多少?
- b. 加工事业部在评价它目前所从事的业务领域的投资项目的时候, 折现率应该是多少?
- c. 计算 Itu 公司资产总体的 Beta 和期望收益率。
- d. 假设 Itu 公司的总价值为 1 亿美元, 且无任何负债, 则它的股权的 Beta 和期望收益率分别是多少?

(2) Nopay 产业公司的债务权益率是 2, WACC 是 11%, 债务成本是 11%, 公司税税率是 35%。

- a. Nopay 的权益资本成本是多少?
- b. Nopay 不利用杠杆的资本成本是多少?
- c. 如果债务权益率是 1.5, 权益成本是多少? 如果债务权益率是 1.0 呢? 是 0 呢?

(五) 综合问答 (40 分)

请你就国际油价或者中国的家电行业 (两选一), 分析行业或者价格目前的主要状况



填“弱于”或“强于”)

14. 科学哲学中的三种基本思维方法：从个别到一般的思维方法是归纳；从一般到个别的思维方法是演绎；类比的思维方法是类比。

15. 从行为金融学的角度，投资者具有哪些现实的非理性心理特征（至少列举4个，中英文均可）：过度自信、过度反应、羊群效应、损失厌恶。

16. 科学方法中的演绎法则，包括三个基本组成部分：大前提、中前提和小前提。所谓科学问题或者科学假说必须具备逻辑上的两个。

博弈论的基本要素包括（至少列举四个）：博弈主体、策略集、支付函数、信息集。

和指挥，管理的效果体现在目标的实现。

12. 根据波特的竞争理论，典型的竞争战略的三种类型是成本领先战略、差异化战略和集中战略。如果采用这三种战略为当前一些典型企业归类的话，沃尔玛属于成本领先战略，比亚迪属于差异化战略，施华洛世奇水晶饰品属于集中战略。

E、其他(附加考察，单独计分)：

13. 根据大众心理学，站在审视群体行为的角度，请比较下列项目的相对强弱：群体智慧强于个体智慧，群体情感强于个体情感，群体理性强于个体理性。从社会秩序角度，群体责任感强于个体责任感；从群体行动角度，群体责任感强于个体责任感。（选填“弱于”或“强于”）

14. 科学哲学中的三种基本思维方法：从个别到一般的思维方法是归纳；从一般到个别的思维方法是演绎；类比的思维方法是类比。

C、会计：

7. 财务会计的四大前提是会计个体、持续经营、会计分期和货币计量。

8. 资产负债表是反映企业一定日期全部资产、负债和所有者权益的静态报表。它具有解释、评价和预测企业的短期偿债能力等作用。

9. 某企业于 20×1 年 12 月 28 日赊销商品 4000 元，销售折扣为 2/10，n/30。假设企业采用总额法记账，那么发货当天应借计“应收账款”4000元；如果客户在 10 天内付款应贷（请选填“借”或“贷”）“财务费用”或“销货折扣”80元；如果超过折扣期付款，那么则做账如下：借“应收账款”4000元，同时贷记相同款额的“应收账款”。

D、企业管理：

3

“pdfFactory” 试用版本创建 www.fineprint.cn

场内调节机制主要是自我调节和政府调节。

力说解释通货膨胀时的前提是需求拉动；需求拉

通货膨胀时的前提是成本推动。

力：半强式有效市场理论。

理论的三种形式分别为强式有效市场理论、半强式有效市场理论和弱式有效市场理论。如果管理层本公司得的收益高于外部投资人，则说明违背了强式市场理论不成立。

起初的价格是每股 62 元，当年每股派发了 1.50 元股利，其期末价格为 60 元，其总报酬率为1.58%，其中资本利得收益率为-1.61%。

销售利润率 15.7%，总资产周转率 0.64，权益乘数为 1.4。则 ROE 为13.1%。

2.24 申万研究所上海笔试

1. 上来填写志愿（只能填一项）
2. 有无通过任何考试、上过什么课程等
2. 英译中（40 分）：翻译三段话，都是关于日本地震的，两篇研报(HSBC,Jefferies & co)一篇杂志
中译英（60 分）：关于中国的宏观经济，大致关于紧缩政策的影响
3. 填空题，涉及经济、财务、管理等（每小题 2 分）
 - (1) 财务
财务会计的 4 个前提
资产负债表是什么
 - (2) 经济
Philips curve
货币政策的目标
 - (3) 证券
有效市场
ROE 计算
收益率计算，资本利得收益率计算
 - (4) 管理
哪三种战略；三家公司分别属于什么，如罗莱家纺等
管理的四个目标
 - (5) 单独计分题
演绎，归纳
群体理性、个体理性间的比较
行为金融
博弈论四要素
4. 问答题
数量（6 选 2）每题 5 分
5. 名词解释（20 分，共 10 个）
年数总和折旧方法，拉弗曲线，目标管理，速动比率，马斯洛需求，自然失业率，劣币驱逐良币，
6. 会计科目题
20*0 年末购买固定资产飞机 8000 万，年折旧 2%，其中发动机 500 万，20*6 年初发动机残值为 0，新购 700 万发动机，安装费用 50 万。
7. 计算 CAPM, WACC
8. 分析石油价格或家电行业（1）石油：现状原因等（2）家电：现状，驱动因素，发展等，（需按照题目要求，架构清楚，文笔理顺，10 分）
9. 有无成功或失败的投资经验，对研究或销售的启示是什么？（10 分）

个人心得，要尽快做，虽然有 3 个小时。主观开放题年年都会考那种类型的，所以其实可以事先想好。填空题什么的根据往年经验是会有点变的，但基本都很基础。如之前笔经，翻译必须做。

2.25 北京：申万研究所笔经

地点：北大光华老楼

考试时间：3 小时（2011 年 11 月 5 日 13: 00-16: 00）

内容：包括两部分——英语测试（100 分）和专业测试（100 分）

英语测试：一篇中翻英（主要讲亚马逊侵权，损害了苹果的利益，苹果上述）；一篇英翻中（主要讲中国的养老金制度）

专业测试：内容非常广泛，包括填空、不定项选择、判断、简述、会计财务计算题、问答题

1、填空题：

- （一） 货币银行：央行的中间目标、货币数量论、
- （二） 财务：永续增长率、股权成本、WACC
- （三） 会计：资产负债表、赊销分录
- （四） 管理学：激励、管理层三大任务
- （五） 大众心理学：群体和个体的比较
- （六） 行为金融学：举几个投资者和分析师的例子
- （七） 科学方法论：演绎的三段论

2、不定项选择题

三驾马车、、、（很简单，没太记住）

3、判断题

（很简单，没太记住）

4、简述题

有效市场理论、多重共线性判断方法、事件研究、协整分析、格兰杰因果关系、杜邦分解

5、计算题（两题）

会计分录：飞机的发动机计提折旧，换新发动机（参考往年笔经）

财务：EBIT-EPS 算无差异点时的 EBIT、MM 理论下算企业价值

6、问答题（两道题）

第一道：10 道名词解释（直线法折旧、流动比率、企业价值、可比性、法定准备金率、马斯洛需求理论、劣币驱逐良币、额。。有几个没记住）

第二道：在白酒行业和钢铁行业中分别选择一个进行分析，阐明行业的现状、盈利驱动力、未来前景（主要看分析框架）；

2.26 在线测试

我来做第一个吃螃蟹的吧

刚刚做申银万国的在线测试，总共分两部分，第一部分是行测的数字题，给你几个数字，找出规律，然后算出要求的数字，比如 2,4,6,8, ?

第二部分是性格测试，170 个题目，没什么好说的。

大家要注意第一部分啊，没经过行测训练的同学要当心了，我就栽了，8 个题才做出了 5 个，悲剧啊.....

祝我好运吧

2.26 申银万国研究所笔经

昨天去参加的笔试，n 多人，两个职位，股票研究员和研究助理。签到的时候看到有个有 8 年工作经验的人申请的是研究助理，想想竞争可真是激烈。

回到正题。依旧是两篇英翻中，关于在华外资银行的利润和 FDI。一篇中翻英，是对各个行业的预测，不长，但很多单词我都不会。

接下来是填空，总之我是傻眼了。依稀记得几个，管理职能四要素，马斯洛需求理论五层次，完全竞争市场三种形式，还有什么利润表是怎样的一个表。选择题 GDP 的算法，硕士学历是一种什么资源，生产率的决定因素。计算题就 CAPM，会计分录好像是借款的，反正我没有写出来，也就没什么印象了。接下来名词解释十个，有社会人，滞涨，需求价格弹性，SWOT，应收账款，长期股权投资，期权，还有三个不记得了。最后是挑房地产业和汽车业写报告。

记忆力不行哇，早知道就冒个险抄一下带出来了，果然要攒 rp 也不容易啊。。。

我和大家都好好运！

2.27 申万笔经-投行类

170 道选择题。大概 2/3 的专业知识，1/3 的行测题目。

行测没什么好说，专业知识大概包括以下几类：

- 1 证券法、公司法的很多细则，可以参考 CPA 教材中的《经济法》，尤其是其中证券法那一章。我是一个都记不清楚，尤其是那些关于要约收购的时间啊，利润分配的比例啊，公积金转增资本的留存比例啊什么的，全部是蒙的。这部分考了很多
- 2 财务管理、会计的一些非常非常基础的知识
- 3 一些证券基础知识，还是蒙的

我已炮灰，后来人继续努力

2.28 申万笔经-文秘类

选择题 68 道：

- 1、单选，0.5*28，开头有几道金融的题，后面有行测的言语题、计算题，总体来说难度还可以
- 2、多选，1*12，有金融的也有一些杂的，比如邓小平理论形成的客观条件。
- 3、对错判断（选择题的形式），0.5*28，几乎全是金融证券什么的

作文题一道：

主题：劳动力成本上升对社会经济及人民生活的影响

自拟标题，800-1200 字，感觉有点像申论最后一篇作文

写得比较概况，希望能给后来者一点帮助~

第三章、申银万国面试资料

3.1 2019 年申万宏源证券总部机构事业部【机构销售（华南）】一面+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186438-1-1.html>

申万宏源证券的笔试考场非常多，这一点很赞，楼主就选择了自己家乡的位置考试，考试组织机构是 ATA 公司，时长 2 小时。分为行测和专业知识测试：专业知识测试非常简单，题量也不大，很多人都提前交卷走了，不过楼主跟往常一样，不断思考检查，时间到了才交卷走人；行测的话，难度适中，时间正好够用，具体题目也忘记了，只记得有英语阅读，非常简单，还有时事常识考试，都碰到了参加别的单位招聘考试（同为 ATA 公司举办）的真题。所以每次参加招聘考试遇到的不会的题目，尤其是时事题目，都值得回头查阅一下答案，积累于心。

等了两周多，以为自己笔试凉了，毕竟投行部都开始紧锣密鼓地面试两轮了，之后意外地收到了面试的通知，所以申万应该是分岗位安排面试先后的。11 月 23 日收到了面试安排的邮件，11 月 26 日下午初面，11 月 28 日下午收到了进入终面的通知，11 月 29 日下午终面。邮件安排了面试的场次和地点，可以发邮件调整面试的地点，只有深圳和上海可以选择。每一轮面试都会附上面试人的名单。华南机构销售的岗位，需要招聘 2 个人，其中 1 个名额已经被实习留用的同学占用（实习了好久好久好久的一个同学，非常有毅力了，学校也很好，真的佩服），所以这次校招实际招聘 1 个人。初面 30 个人，有个别人没参加，不过感觉大部分人都来了；终面 11 个人，基本都是清北复交非常好学校的同学了，实习也都很厉害，很丰富。

虽然邮件没有标明，但是还是要带纸质版本的个人简历。到达面试地点之后，先拿身份证和学生证交给工作人员查验，工作人员的名单表里写着每个人的本硕毕业学校、考过的证书（从业、CFA、CPA、FRM、司考等）等信息，也会找你确认一下你考过资格证书的信息。虽然说让带毕业证、成绩单、获奖证书等原件，但是并没有查验。

初面+终面形式：6-8 人一组，部门与人力资源部领导一个个轮着发问，本着聊一聊的态度，上海与深圳的面试官和面试者视频会议面试。视频的效果还是不如面对面现场面试，会有传输卡的时候，说话也都有延迟。理论上，每一轮面试的时间在 1 小时左右。

初面流程：首先一个个的轮着自我介绍，介绍内容包括毕业学校和实习，以及性格。接着，HR 让每个人谈谈自己为什么选择机构销售，为什么觉得自己适合。大家在轮着说的过程中，HR 会对感兴趣的地方发问，这个比较个性化，但是都问到了实习具体做的内容。

终面流程：因为来了不同的领导，所以还是要首先一个个的轮着自我介绍，领导规定了自我介绍包括的内容，个人基本信息，个人优缺点和为什么选择申万宏源。之后就是不同的领导发问，有想法的同学轮着说。领导问了，你最佩服的私募基金管理者，如何提升申万在机构客户那里的排名，在初面与终面之间的几天做了什么准备。最

后还问了大家，是否愿意下基层营业部轮岗锻炼一年，大家回答都是愿意。

感受：做机构销售，要开朗热情，能说爱说，对行研有一定的基础，也有一定自己的研究，同时普通话要非常标准。我感觉面试筛选还是挺看重学校的。面试的时候，说话条例、言简意赅、节约时间非常重要。

在这个论坛受益很大，也希望自己可以帮助之后的同学，也给自己的秋招攒攒人品，希望尽快收获最满意的 offer！

3.2 深圳投行业务岗终面面试体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184176-1-1.html>

今天参加申万投行深圳业务岗位的面试，5 个人一组的半结构化面试，面试官从北京和上海接入，面试者只能听到声音看不到人。面试官看得到面试者。

每个人一分钟自我介绍后，面试官挑了两个同学问题，一位同学是香港学校的今年入学，明年毕业，面试官问起明年再参加秋招也是应届生吧？（搞不懂什么节奏）

另一个同学的问题是实习过的两家公司更愿意去哪家？申万的岗位更想去前台还是后台。

然后就是每个人一分钟阐述对投行的认识。

然后面试结束了。。。结束了。。。不知道其他场次的小伙伴是否是这样的，感觉根本就是来陪跑的。。终面面试体验极差。全程中还出现过几次一两分钟的停顿，不知道是网络出故障还是什么原因，大家因为看不到面试官的脸也不好动作。

申万应该是自己这次秋招参加的最后一场投行的面试了，很遗憾用这样的方式和这个行业 say byebye。

3.3 2019 申万宏源上海营业部面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182601-1-1.html>

今天是 11 月 22，申万营业部终面，11 月 21 初面。

网申：听同学说今年申万才对 211 学校开放，之前网申都只要 985 和海外名校，不知道是真是假，认真填写应该很好过。

笔试：是在每个城市线下笔试，不过也是在电脑上做题，跟各大银行考试题目差不多，基本就是行测、英语、时政、综合知识，楼主佛系做完以为过不了，还是过了，具体比例不知道。

初面：11 月 22-11 月 23 号，类似半结构化面试，自我介绍+为什么选择营业部+针对个人提问（主要是根据你的自我介绍和简历提问）+应聘者提问，很和谐，面试官很和蔼。

终面：11 月 24 号，依然是半结构化面试，面试官不同于初面，但基本是各大营业部老总+工会老总+机构业务部老总+综合业务部老总，自我介绍+你在上海的资源人脉+接受柜面 3 年吗？+人生最大的挫折？+会不会上海话+炒股吗？+接受郊区吗？轮流回答或表态。谈到资源人脉楼主感觉有一丝尴尬，不知道说什么，随便说了说。希望其他同学不要慌，多说话，多争取机会。

听说：营业部底薪 7500，三方违约金 1 万 2，12 月初出来结果，之后会有培训。

各位同学加油，希望能有个 offer 吧

3.4 申万宏源江苏省分行 一面 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182296-1-1.html>

一面是 17 号的，22 二面，一面是结构化面试+ 无领导，明天二面完在这条下面写面筋！应届生是个神奇的地方求好运~！！

二面依旧是结构化，下午三组，每组 5 人，面试官 5 人，分别问问题，非常和谐且规范

3.5 申万宏源营业部 一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139500-1-1.html>

报名总部，被调剂到营业部~一面和二面都是多对多，一面主要是愉快的聊聊天，感觉他们主要怕招上来的人干不下去跑了。。说这个营业部岗位本来是想面向本科的，但是最后都变成硕士来应聘了。。。听了心情也是复杂哈哈。二面时候问了简历的一些问题，对营业部的了解，对营业部今后的发展有什么见解，还有就是问了接不接受去郊区营业部，接不接受干柜员，会不会上海话什么的（但是大部分都不会==。），哦还问了有没有做过服务行业有没有打过工==。我忘记问什么时候会发 offer 了，小伙伴们有收到 offer 的吗说一声啊？要是发了我就死心了。。

3.6 申银万国证券风险管理专员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108840-1-1.html>

好好准备，敢说有信心，就能收获 offer

首先是电话面，电话面的话主要是针对简历，问的也不是特别细，要把自己 and 公司背景有关的能力突出说明，然后基本上 30 分钟就好了

之后是不同部门交叉面试（电话），其实也没什么大问题，感觉他们对你的专业就不是那么感兴趣，但你也不一定要给个很好的回答，只要给一个比较好的对市场行业的热情和了解。

问你认为做风险管理的为什么适合你，和你的专业不匹配啊

答我特别想到证券这个行业，我对自己的人生规划就是未来五到十年好好在证券类的行业发光发热！

3.7 申银万国证券固定收益部面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108841-1-1.html>

一面就是让你自我介绍，然后会问你为什么申请这个职位。还是有点像结构化的面试，全程都不会有专业性质的问题。二面面试官比一面还要多，目测是各部门领导，面试是多对多，问得问题也比较直接，甚至有问到有没有业务资源

面试官的问题：

问自我介绍 为何应聘 有何资源

3.8 申银万国证券投资顾问面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108842-1-1.html>

寻找优势

首先是一对一的面试，公司高层进行基本情况了解，主要是要个人介绍基本情况（要简历上没有的），问你对公司有多少了解，为什么想从事这样一份工作，你的英文程度（然后用英文问若干问题）。

二面是群面，总公司派人来面试，主要问你的专业达到什么程度，你对从事这份工作的理解等

问你从事这份工作，你个人的优势劣势在哪里；你能够承受有压力的工作吗，举出例子来说明一下；你对这份工作的理解；

3.9 申银万国证券咨询顾问助理面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108843-1-1.html>

6 对 1 面试 面试官很绅士 氛围很轻松 谁有问题就问 不到半个小时基本就结束了

面试官的问题：

问自我介绍 问我是否有考研的打算 以本科生来说 我的竞争优势相对于其他研究生是什么 还有很关键的 问我有没有优势可以在初期度过难关。

3.10 面试申银万国证券研究所的 海外研究部策略研究助理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108844-1-1.html>

面试官比较严苛，问题犀利，追问较多。

面试时间约十五分钟左右，为部门老大单面。首先是自我介绍，然后就学校学历、成绩、所学课程、实习项目进

行了简单提问。

接下来问了一些关于宏观角度的问题，如美元走强（英语问题），A 股 2014 年末大幅上涨的背后原因等。面试结束后要求发送邮件提交个人英文作品。

3.11 申万行研精英计划

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038339-1-1.html>

周日上午面试，在金融街航宇大厦。一个 HR 总监从周六面到周日，每人单面 10min。HR 是男的，来面试的绝大多数都是男生，所以一进去感觉他还是面带微笑，估计终于看到女生；不需要自我介绍，直接上来就是“说说你与别人不同的优势”，我答了三点，工科背景/注会高分/文艺体育较好，且是女生。第一点就被喷了，说他们好多都是工科出身；第二点没怎么评论，第三点则鄙夷地笑了笑，尤其听到我说去过五岳，更是灰常冷地笑了笑。再就是问了中信实习的经历，然后让我三句话概括当时研究的某公司。于是！我又悲剧了，可能自己的确没掌握到投资逻辑最核心的东西，我的逻辑是行业——公司 业绩——未来发展；而他则一直在引导我说要做同业比较，只有比同行业的公司好，才能说这家公司是“好”的；然后又问了股价是先于消息而动还是滞后于消息，我。。。居然答的是同时变动。。。所以他给我解释了为何先于股价而动，然后说了句“我觉得你金融学基础真的很烂！”之后他就一直处于呵呵的感觉，觉得我应该没什么好说的了。。。还问了我为什么想做行研.....估计肯定没戏了.....sigh.....

3.12 201512 管培面经分享（一面+二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022598-1-1.html>

无论最终是否被录取，都感谢申万给了本吊两次面的机会，也是本吊唯一一个重回券商的机会（在成为应届生前在券商工作过.....）。留帖以造福后人。

笔试见之前帖 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018223-1-1.html>

回到主题

一面（上财学生中心 2 楼），上海生源约 500 人 20151214，外地生源约 500 人 20151215，进二面几率为 50% 本吊参加的是 14 日场，吐槽一下候场时间 9:30 的场等到 11:30 才轮到。每组进去 8-10 人不等，大约有 4-5 组同时开工的样子。

我的组有 9 人，分坐 2 列，中间有个台子上面有彩色笔和大张白纸，面试官 2 人，一个 CASE，内容就是说现在移动支付很不安全 blabla，为了应对这个情况，要求小组出个可视化方案并讲解，讨论 35 分钟，总结 10 分钟。这个 CASE 比较搞的地方在于，没有说到底是谁要这个方案，小组成员是什么角色，于是乎对于方案的对象和小组的角色上来就争论了半天，最终统一为小组是安全产品提供方角色，给一个支付类企业出方案。小伙伴们说得都很给力，本吊感觉插几句话的难度都好大，然而还是强插了几句.....汗。整个过程本吊感觉略酱油，发言次数不超过 5 次。

总结終了，HR 开始提问，本组问了 3 个人，第一个问的是我，大致就是问我为何认为做方案的思路与其他人不一样，好吧，天赐良机，赶紧说一通。问其他人的问题不局限与刚才的方案，有问到你觉得你性格如何，适合/

不适合与什么样的人相处，有问你专业是啥啊，刚才的方案你觉得可行性如何啊.....大概就记得这些。

二面（常熟路 171 号 3 楼），外地生源 20151216，上海生源 20151217，二面录取的几率约为 20% 也为群面进行，综合之前打探到的消息，面试官一组约为 5-6 人包含了 HR 和各用人事业部代表，面试人员一组 6-8 人。这回几乎候场时间为零，十分愉悦。

面试流程为：

- 1.按编号依次进行自我介绍以及你的意向求职方向。我是 2 号，由于 1 号说的十分简短，我没好意思多说，有个妹子说了好长，我听起来略显突兀，不知道考官如何想；个人建议还是尽量和群体保持一致吧
- 2.全部自我介绍结束后，考官发问。似乎考官对本吊之前的工作经验稍微有点兴趣，又第一个问我了，于是我详细介绍了一下；其他同学的问题也都是围绕简历展开，感觉二面的发挥空间不大哎，看缘分了
- 3.考官问完以后，让提问。小伙伴们似乎都只对投行和资管感兴趣啊。。。呵呵。。。我就问了下经纪业务的大致的部门设置吧，HR 对经纪业务的说“终于有人问你们了，赶快解答”.....好不遭待见：（
- 4.最后考官问你们之前有没有签啥 offer。这个也无所谓，没有的就没有，签了的表个态就是了。

诚求申万 offer，合影留念

3.13 2016 管培面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022736-1-1.html>

12.14 一面：8 人一组，无领导小组讨论，题目是移动支付安全问题的可视化解决方案。我们小组分了四个方面：第三方支付平台，商家，客户，其他（包括信用体系建设，法律法规监管，运营商设黑名单等），通过率 50%。

12.17 二面：6 人一组，多对多结构化面试。问了三个问题：自我介绍一分钟，为什么选择申万及加入申万后的职业规划，目前为止最有成就感的一件事。lz 还被问了在投行实习为了报了资管😂😂.....

整个申万的面试就这样结束了，希望能对下一届的有点用☺

最后，在此宝地求 offer~祝大家最后都找到心仪的工作！

PS.网申的时候那个开放性问题一定要好好写，不要敷衍，终面面试官会看简历的。。lz 表示面试的时候心虚的手心出汗，开放性问题都只写了几个字，这是一个教训！

3.14 申万投行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1936081-1-1.html>

4-5 个面试官，8 个人一个小组

一分钟自我介绍，提问

然后无领导小组讨论，45 分钟，推选一个人 3 分钟总结

楼主今天发挥很不好，发个帖攒 RP 吧，祝大家好运！

3.15 申银万国一电脑中心面试

一面就是终面并且是多人对多人的群面（6 个人一组）。需要实习，实习后再发 offer。

面试流程：

- 1、按编号进行自我介绍。（需要介绍自己对金融行业业务系统的认识）
- 2、面试官提问题，如下：
 - 2.1 说说自己对金融行业业务系统未来发展的认识
 - 2.2 最大的困难是什么？
 - 2.3 熟悉的数据库系统
 - 2.4 如果让你来设计业务系统，怎么进行人员分工
 - 2.5 如果你来设计业务系统，需要几人来完成？用时会多久？
 - 2.6 最近比较新奇的事
 - 2.7 愿意做 coding 多久？有没有人愿意 coding 10 年以上
 - 2.8 来面试前有没有做准备？怎么准备的？
- 3、自由问答：
 - 3.1 实习期的住宿问题（答：会根据学历提供实习津贴）
 - 3.2 上海户口问题（答：貌似是说会有企业加分）
 - 3.3 按 2: 1 进实习？（答：原先是这么定的，现在改成只要是实习的都是想要的，大概就是说实习后会少量拒人吧）

3.16 申银万国 JS 营业部一面经历

被同学问到昨天面试申银万国的经历，一两句说不清楚，所以写了这篇文章。不是面试经验，只是面试总结，希望自己能从中吸取教训，希望对后来者有所启发。

提前 20 多分钟到达面试地点，一进门前台就给了我张纸，上面写着：“请在三分钟内回答以下五个问题：1、自我介绍（简要）；2、请简述您对申银万国的了解；3、请简述您三到五年的职业生涯规划；4、请简述您家庭情况以及有利于您开展工作的人脉资源；5、请说明您的薪酬预期（税前月工资）。 ”

20 分钟后，面试开始。面试官有五位，三男两女，沿长方形的会议桌坐成一排。参加面试的同学有六名，坐在桌子另一侧，北大、人大、中财、西安交大各一名，清华两名。大部分是硕士，两名男同学来自清华和交大。清华那位男同学的硕士还是在美国念的。

面试第一个环节是回答那五个问题，按座位顺序我是第三个发言。自我介绍我主要从工作学习经历、文体特长、专业特点几个方面说了一下。其他同学大部分是学金融的，对投资顾问这个职位来说貌似比我的城市经济学专业更对口。所以我说：“金融学的核心思想是一价定律，经济学的核心思想是供需平衡。传统经济

学供需平衡的模型不考虑空间因素，是在企业规模报酬不变的假设下得到的。但是，现实中地理位置至关重要。在北京办企业还是在西藏办企业完全不同。城市经济学是空间经济学的分支，将空间位置、区位优势等概念引入经济学模型，这个模型更符合实际情况，所以我们专业比其它专业更适合做行业分析。”后面几个问题大家的回答大同小异。薪资前两个同学只要了4000（可能他们是本科），我没好意思往高了要，就说我更看重发展空间，不在意起薪，我找工作是从行业、公司、部门几个方面考虑的。

面试第二个环节是考官提问，有必答题和抢答题。必答题我尽量晚回答，争取更多的思考时间。抢答题我抢着第一个回答，争取给考官留下最深印象。第一个必答题是“营业部工资比较低，你们怎么看待这个问题？”大家都说不介意。我忍了半天，最后说：“在参加面试之前，我打听过这的工资，听说只有三四千，感觉确实有点低，我们班签约的基本都在八千以上。我犹豫过要不要来参加面试，但考虑之后还是来了。因为我在意的不是起薪是别人的几倍，而是未来五到十年的职业发展。奥巴马哈佛毕业后没有去高薪的投行，而是去了最底层的社区工作，从底层做起没有什么不好。金融业是最具潜力的行业之一，申银万国在全国106家证券公司中名列前茅，JS营业部在全国500多个营业部中排名第四，不论从行业、公司、部门哪个角度看，这都是一份不错的工作。”

第二个必答题是“你们怎么看待户口问题？”大家都说不介意。我回答：“我在北京工作过，感觉户口确实很重要。但今年的就业形势，所有人都解决户口确实不可能。所以，如果工作机会很好，我也可以接受没户口的工作。”

主考官问了几个问题后，一名年轻的男考官又从右到左挨着问我们问题，这次每个人的问题不同。有“你怎么理解投资顾问这个职位？”，“投资顾问和行业分析这两个职位有什么区别？”，“你怎样用五年时间成为一个投资顾问管理者？”，我的问题是“你觉得对投资顾问这个职位来说情商更重要，还是智商更重要？”我回答：“两个都重要。但如果非说更重要，我觉得智商更重要。投资顾问不像营销，最重要的是数据收集、分析能力，对宏观经济的判断把握能力，如果你业务能力很强，言之有理，客户自然信服。”

抢答题是另一名男考官问的。有“你接触过证券吗？”，“你看过《激荡三十年》这本书吗？”，“你上过某某网站吗？（名字忘了，惭愧。）”，最后一个问题“你觉得影响中国股市的最重要的因素是什么？”我抢先回答：“我觉得影响中国股市最重要的因素是政策。有句话是‘炒股要听党的话’。”，然后从限购限价，从中国的高税收，从中小企业贷款难扯了一通。中财女生说影响中国股市最重要的因素是实体经济。清华男生支持我的观点。我在另外几名同学发言后，又发了一次言，提到了经济三角形，说虚拟经济、货币经济、实体经济互相关联。（经济三角形的概念我也是刚刚接触，就拿来乱用了。汗啊！）

面试最后一个环节是12分钟的群面。题目是：“在强有力的团队中，个人英雄主义与充分的团队协作谁更重要？”一般参加群面我都是积极发言，观点鲜明的，有时候还扮演挑战者提出不同观点让其他人头痛。这次不想太个人英雄主义，就有意识地当了一次组织者和协调者。我说：“大家谁先想好了谁就说吧。”清华男生开始发表观点。接下来清华女生发表不同观点。然后清华男生又发言，大有滔滔不绝之势。我怕群面变成两三个人的辩论，就打断了，提醒他只有12分钟的时间，把机会让给没发言的人。他冲我抱歉地笑了一下，表示接受，简单地说了几句就结束。然后我问中财那个女生你怎么想的？她回答完后，清华女生和交大的男生同时说话，我支持第一次发言的那个交大男生先说。当所有人都发言了以后，我最后发言。最后大家投票推出两名陈述者，中财的女生4票，清华的男生3票。我看见中财女生和交大男生给我投票了，估计自己可能是两票。没得到总结陈述机会，有点儿小失落。我觉得可能是自己扮演组织者角色时干预过多，让某些队友不舒服了。组织者应该做到两点：一、制定好规则，尽量少干预。如果我开始说清楚，谁想好了谁先说，所有人都发过言之后，大家再自由讨论，就不会出现清华男生和清华女生辩论，清华女生没等剩下三个人发言，又第二次发言的情况。二、对所有人一视同仁，不要表现出明显地支持谁。我有支持一方的合理理由，但再合理不被支持者也不会信服。就这次群面而言，我是一个失败的组织者。希望吸取教训下次有所提高。

后记：

面试是在 2011 年 12 月 22 日进行的，十多天过去，依然没有二面通知，估计已经没戏了。参加面试的同学都很优秀，被淘汰也在意料之中。我不会气馁，只会 总结教训争取下次做到最好。不管找到什么样的工作，我都会怀着感恩的心去努力。春节将至，最后，祝大家新年快乐！心想事成！找到满意的工作！

3.17 申万广西面经（投资顾问）

刚才写了篇国寿的面经，觉得有点不够过瘾，所以继续把今天面申万投顾的面经写了

据说招 2 个人，今天去了 8 个人面试，不出意外就是 8 选 2 了，感觉概率还挺大的。

去到那里先填写申请表，这个就不用说了，然后每个人发了一张纸条，好像有八个问题，让我们一进去写把这八个问题按顺序回答一遍（顺序不是很清楚了，还忘记了一个问题）

- 1、简单的自我介绍
- 2、为什么选这个公司这个职位
- 3、家庭情况
- 4、描述大学生活
- 5、遇到挫折怎么应对
- 6、三句话描述自己
- 7、期望薪酬

我面之前是一个财大的研究生学姐进去面的，出来以后跟我们说是半压力面的，问题都比较专业而且宏观，没有切入点不好说，也比较刁钻，提醒我们要小心营业部老总，说他比较严厉，比较难对付。

进去以后感觉的确如此，营业部老总表情比较严肃，讲到比较乐的地方其它人都忍不住开心一下他的反应就非常淡，笑也是给人感觉不是很好的那种笑。我倒是没有 碰到什么专业问题，除了问我什么时候考了证券投资分析，考了多少分。因为他们一开始就问了我创业的经历，所以使得气氛比较放松，后面的问题也几乎都是在聊 天而不像在面试，当然我是故作轻松，其实内心七上八下，觉得不跟他们讲点专业知识他们面试结束后回想起我的表现就会觉得我说的这么多话一点营养都没有，可 是他们就喜欢跟我聊点私生活，自己的想法，就只有一个女的问了我一个比较棘手的问题：“假如有其它公司给了你一个薪水更高的 OFFER，相比我们公司你会 怎么选择？我只好说钱不是全部这种老套说法，双因素模型都搬出来说了。

除了开始谈创业那一段之外，营业部老总都不在，不知道出去干什么了，就是快结束的时候跟旁边面试官说了一句待会跟我交代情况，觉得他不是特别喜欢我，其它两个男的面试官倒是跟我挺聊得来的，各种开玩笑。

3.18 申万研究所一面

一面是 HR 面试，通知我时间是今天 16:40，时间算比较晚的，在我之前有一个人，后面还有两个人，问了两个都

是面行研的。进去后，面试官先问了名字，以及面的是金工还是行研，又看了看笔试的成绩，说我考得还行，虽然是学数学的。然后，就随便问了一些简单的问题，比如为什么要从事金工？你从事金工，如何为公司创造收益？总得来说，问题不难回答。据说，周四有相关部门的人会来面试，到时会通知。

3.19 申万研究所 投研和销售二面

星期三在上海一面的，星期四晚得到了二面通知，定在下周三（12月7日），听人事部的经理说，届时会把之前在北京一面的通过的候选人一起拉来上海面。我应聘的是销售类，一些投研类的同学也在同一时间得到了通知了。

一面面经：

副总+人事部经理 2面1

当天据说有60人参加面试

每个人大概20分钟

问题：说说自我介绍（2MIN），简历上没有写到的亮点，为什么选择卖方，卖方和买方有什么不同，用一句话总结你自己最大的特点。差不多是这些了，还会问下学校，专业，3个WHY(WHY申万，WHY你投这个职位，WHY YOU)，职业规划，对行业研究员工作作息的了解。

希望造福来年的同学。

因为申万笔试真的不容易，进去的同学都是挺牛的，上海那边面试的情况是全都是交大、复旦、武大的硕、博同学。。。本人比较另类，哈哈，感到压力巨大的说，希望二面能有好表现。

假如通过了，将从笔试开始，详细补齐所有面经。

通过1面的同学可以来加下我Q：18197055 注明：申万二面

3.20 申万面试归来

是上周四左右接到的电话，通知15号（周三）在中央大楼10楼面试。这次感觉笔试刷的人也不是很多，我们院去笔试的几个人都进了。

虽然这次面试是我的处女面，但是之前一段时间杂事挺多，所以没有好好定下心来准备，现在还挺后悔的。回到正题。话说今天上海天公不作美，出门的时候只是一点毛毛小雨，到出地铁的时候已经是大雨磅礴，西裤皮鞋都淋湿了，非常难受。我安排到的是10点20分面试，到申万大概是9点10分，赶紧把身上处理一下，上了十楼。不知道是什么原因，面试的进度有点慢，我大概到十二点的时候才进去面试的。

面试官有两个，不像是hr，估计都是开始先是两分钟的自我介绍，由于昨天晚上准备过了，所以回答还算顺利。

接下来老师主要是看简历问一些问题。由于之前是在一家券商的策略部实习，因此两个老师就问了很多策略方面的问题。我记得有问策略是做什么的，我说是做行业配置的，但是老师好像对这个答案不是很满意，追问策略还有什么作用。我当时就有点蒙，然后就扯了两句就很老实的说不是很清楚了。

还有一个问题是，如果给你申万这样一个平台，你觉得你会在多长时间上新财富。我当时脑子也是一根筋，就说三到五年吧。。。回来想想我至少可以从两个方面讲，首先可以谈谈自己对这个行业的了解以及自己的具体规划，其次可以顺带恭维一下申万的平台。

最后老师问了一个有点难回答的问题，你认为你性格有什么缺点？我开始是想把这个问题绕过去，就说我觉得每

个人的性格不同，没有什么所谓的优点或者缺点。但是老师对这个答案也不是很满意，又追问那你性格上没有什么缺陷的地方么？绕不过去了，我就只好说，觉得自己不够 aggressive，可能只有在自己思考成熟之后才会表达出来，可能反馈不是很及时。

由于我去面的时候也比较晚了，老师估计也要吃饭，所以总共也面了差不多十分钟。没有涉及什么专业性的问题。出来感觉不是太好，主要是策略那部分的回答没有答好。其实如果在之前好好准备一下，把策略报告看看，效果应该会更好。

3.21 申万代办股份转让总部一面面经

11 年 1 月 10 号下午面的，提前两个小时来踩点，掌门大爷问了哪个部门面试，说到代办股份转让总部，立马竖起大拇指，小伙子很棒，这部门业务在全国稳居第一，有机会来面试很不容易。本来就没啥信心，这一听，估计来面试的都是牛人了，更没底气了。果然下午来面，跟旁边 MM 聊了几句，港大两字又吓住我了。长途奔波，已经将近 30 个小时没睡觉了，这状态再加这心态，我也就抱着打打酱油的态度了。面试前分管副总先介绍了一下部门情况，业务内容、业务发展前景以及薪酬情况。薪酬情况试用期是 4000+，转正后翻倍，还说到申万员工几乎每年都要报税，也就是说年薪 12 万以上。面试形式个人觉得是半结构化面试+半情景化面试，我是打头阵的，以下是面试问题：

1、先自我介绍一下，简单点，别说太多？我本来准备的介绍大概要两分半钟，“别说太多”一下子噎住我了，临场精简下，说起来磕磕绊绊，早知道就多准备一两个不同时长版本的，或者干脆还按自己的准备来，大不了中途被打断，也不至于一开场就是败笔，也影响后面问题的发挥。这个教训记下来了。

2、简历上你说参加了 2010 年注会考试，现在通过了几门，以后打算继续考吗？

3、你是哪里人？在上海有无亲戚？你家不在上海，上学在北京，为什么想来上海？你有没有女朋友？（这些问题是一连串追问的）

4、你介绍一下代办股份转让部门是做什么的？谈到了注册会计师、行业分析师、律师三个角色的业务，引到自己的法律专业和 CPA 考试。出来后觉得只是回答了推荐这一环节内容，之前副总介绍的业务链其他环节没谈到。

5、你是法律专业，那你说说股份有限公司出资方面的法律要求？杯具了，断断续续只说到四点，主考官的表情似乎有点 BS

6、刚才你谈到尽职调查，那你说说你作为律师如何开展尽职调查工作？谈到了询问相关人员、查阅三会文件和内部规章制度，调阅工商档案，调查有无曾经受到其他政府机关的处罚，觉得不够充分一激动又把审计中的函证、穿行测试搬出来，发现文不对题，赶紧草草收场。

7、假如你尽职调查后认为有疑点，你若签字是可能面临法律责任，对此你有什么看法？谈到了合规为王，合规管理的重要，违规可能导致的风险，特别是对于一个设立不久的部门很可能是致命的。引到合规管理的主动合规，全员合规原则以及部门负责人要以自己的言行营造合规氛围。

3.22 申银万国大连营业部笔试面试

笔试，很专业的题，计算题是以选择题形式出的，我专业知识很差，基本随即意念法做题，计算题既懒得算也不会算，不料误打误撞进了面试。

面试是两个经理，看样子很 nice，其实我也不想去申银，因为要拉客户，有业务量，感觉压力很大，所以也就重在参与，尽量套话出来发面经。

我应聘的是投资顾问，经理说投资顾问底薪年薪 10w，按绩效发奖金，上不封顶。但是取得执照上岗之前也必须

跟老员工和客户学习经验，然后取得上岗证后公司会给你增加业务量要求之类的。。。但是申银不光是投资顾问有业务量要求，连前台都要拉业务，所以我觉得竞争应该蛮大的，尤其对我们新人来说，压力很大，金融公司的员工流失率估计也不小吧。

问题没什么专业的，问问你家住哪，父母做什么的，就随便唠唠嗑反正，这是一面，说会有二面。

完了，希望对大家有用

3.23 申万&国金面试经历

一直以来都在银行实习，想借暑期实习的机会尝试证券公司的工作，但可能是个人经历不足，魅力不够，简历经常石沉大海，现将仅有的两次券商面试经历说给大家听。为什么是“说”给大家听呢，一是经验少，二是毕竟能力有限，当了炮灰嘛。之所以还敢拿出来，不怕丢人现眼，是真心想回馈论坛。无论是在实习的信息提供还是笔经、面经的经验分享，本人受到过论坛的极大帮助，也希望可以为后来的同学们提供哪怕一点点的帮助。好，下面是正题：

一、申万合规部和风险控制部的群面

这是我的处女群面。多少有些忐忑和不适应。我是下午 14:15 场次的面试。面试之前已经在官网上挂出了面试名单，和我同一时间段的有 10 名同仁。而下一组的面试时间是 14:45。只有半个小时的时间面 10 个人，我猜测会是小组 Pk，或者是无领导讨论。这更加重了我的紧张感。但是，我 14 点达到会议室时，之前 13 点 15 场次的面试还没有开始。于是.....我们.....开始了漫长的等待。15 点左右，终于轮到了我们进入主面试区，很大的会议室坐着 3 男 2 女，共 5 位面试官。居中一位年长的先寒暄了一下，然后让大家自我介绍，时间为 2 分钟左右。我 qiu~~~~~心中暗自不爽，怪不得会延时这么久，每个人自我介绍完时间就差不多了吧，再加上时间观念不强的，这不超时才怪呢，偏偏我又是小组的最后一个。哎，心情顿时不爽、战斗的气焰也不强烈了。

自我介绍完了之后，面试官会对简历上或者自我介绍中他们敢兴趣的问题进行提问，当然，回答不局限于某个同学，大家有想法都可以积极踊跃的回答。我们组中有个哥们儿是从美国读计量风险之类专业回来的，面试官针对他简历上提到的巴塞尔协议三，问道“巴三对我们证券行业有什么作用呢？”@@#¥%.....&¥¥#大家畅所欲言，但没有一个是他满意的，之后的问题还有“VAR 是什么？”，当然，学过风控的人都知道，可以说是小菜一碟，但是，大家的说法都太书本化，如置信区间内怎么怎么样，一个小的概率 5%什么的，面试官不要这些回答。他想知道“最通俗”、“最言简意赅”、“最接地气”的说法，可我们还是没能说到点子上。最后，面试官中最年轻，估计是实际操作人员给我们一个答案“最小的可能发生的最大损失值”（大概是这意思，记不得了，大家不要当标准答案来背啊，哈哈~~~），听的我暗自佩服！总之，问题没有标准化的，甚至可以说是跳跃性的，面试官想到什么问什么，所以大家有个扎实的基础是很必要的。哦，对了，最后还问了“我们为了这次面试进行了哪些准备？”

总的来说，这次的群面更像是一个非正规的访谈式交流，面试官好哪口儿就不得而知了。出来之后我就料到自己是炮灰了，全程游离、反应迟钝、表达不清楚等等。文章后面会有我自己的反思。

~~~~~我是分界线（以下是新鲜出炉的，上午刚面完）~~~~~

### 二、国金证券投资经理助理&固定收益交易员（群面）

申万的面试之后我足足等了大半个月，才又接到一个券商的面试机会——国金证券。接到通知前，我正在图

书馆看注会，接到通知后，我立刻跑去查看固定收益的书籍，找回知识点。我这次很是努力的想抓住这次机会，热情的准备着。自我介绍准备的充分些，知识点死磕，正当自我感觉良好时，我突然发现通知上隐晦的说在人力资源部面试！！！！这下惨了，HR 可不只关注你的专业能力，更多还是其他方面啊。时间已经不早，我果断的改变了准备方向，从其他方面入手，如怎么样避免落入 HR 问题的全套中，HR 看中的是哪些方面的素质啊等等。

第二天一早，我奔赴了面试的地点，10 转 2 转 7，1 个半小时在上班高峰期颠簸到了紫竹大厦。看到了一群人，我料到了肯定是群面，心里有底了。但是我没有料到的是，这 30 个左右的人是一起群殴，这也是我有史以来（呵呵 虽然只有一次）群面人数最多的一次。

首先，每个人发了一张申请表，填写个人的主要信息，实习经历，家庭成员，还有可以为应聘该岗位做支撑的经历、未来的职业规划、个人优缺点、特长或技能，还有一些选项，问你是否文字功底好，还是逻辑思维强等等。

然后，大家坐在一个大的会议厅里，一个男 HR 主持，一个女 HR 在一旁做些辅助补充的记录。

开始当然还是自我介绍，但这次 HR 准备了 PPT，上面有具体的要求，如你的姓名，学校和专业；说一次你印象最深刻的实习或经历；谈一下参加本次实习的目的；最后说一下自己规划。没有顺序，大家自告奋勇，想什么时候说就什么时候说。这和我自己准备的自我介绍不大一样，于是，在其他竞争者说的时候，我又重排列了自己的语句，大概在中间左右的时候说的，感觉还好，把 HR 要求的一一都说明了。但是却没有把我想说的都说出来，没能把自己的优势和这个岗位说清楚。后来一有个兄弟，口才相当不错，他并没有按照 PPT 上的要求都说出来，而是恭维了固定收益的发展，还有自己 N 多的券商经历之后颇得了 HR 的微微点头。我心中顿时不爽，还可以这样玩的啊，你那些话我也会说啊，为什么我就墨守成规的没有出彩呢？哎.....做人呐还是不能太老实。

自我介绍之后就是问题抢答环节，共 3 组问题，每组问题只有 6 个同学可以回答。第一个问题“你认为一个投资经历助理或者一个债券交易员应具备哪些素质；你应如何做准备？”；第二个问题“近期国家有哪些关于债券的政策，债券的未来发展趋势如何？”；第三个问题“你的父母给你最大的影响是什么，你规划未来的家庭生活是什么样的？你的梦想是什么？”。

这三个问题不言而喻，分别考察你怎么看待这个岗位的，以及如何具备相关素质、对于该行业近期的事实新闻你是否热衷，平时是否有积累，以及你是一个什么样的人（或者说是不是他们想要的人）。

三组问题之后，HR 要求大家在自己申请表的左上方写出一个竞争者中给你留下印象最深刻的一个以及用一个词说明原因，之后面试结束。提交申请表，等待 5 分钟后，HR 给出进入复试的名单，其他人就各自回府啦。

这次的面试要比之第一次有不小的进步，我更加投入的去展现自己，该争取的争取，该表现的表现，可以说是正常发挥吧。同时在面试的过程当中也向优秀的同仁学习，发现自己确实还有很多地方需要长进，现总结如下，希望自己可以更进一步，同时供大家参考：

1. 自我介绍的时候还是不要背诵简历上的内容为好，尽量说出自己最大的特点（必须是为应聘职位做支撑的），其他什么会打篮球啊之类还是不说的好，关键是要抓住大家的耳朵和眼睛；

2. 群面就是在一大堆人里突显你自己，所以，你可以语言幽默、你可诙谐大方、你可以温文尔雅，也可以张扬跋扈，甚至你可以仅仅有美貌或英俊的外表，总值不要吝啬的大胆展现自己的魅力；

3. 一定要有一个良好的心理素质和高质量的情商。即使在你说话的过程当中有面试官走掉了，或者压根就没有人在听你说话时，千万不要怀疑是自己的问题，这很正常，我面试的时候就是这样，没有调整好心态，导致自己没有兴趣再说，放弃了。要大胆的说出自己的观点，即使没有人看你，但耳朵还是在的，要说而且是有质量的想法才会抓住人心。当然，不要啰嗦，这很招人烦的，切记！

4. 还有就是一定要灵敏，反应快，还要有当仁不让的态度。因为面试过程中，没有人忍让着你，而且问题是瞬息万变，当我还在为这个问题组织语言的时候，下一个问题已经抛了出来。想到什么就说什么，不要怕说不好被笑话，否则，你永远是个 loser！

5. 面试之前还是要好好准备的，比如说这次的债券面试，就有问到当前经济政策中对债券的影响，若不是平时就有看书读报的习惯，很难做出专业性强又具建设性的回答。而往往这种回答正是区别你优于他人的表现。所以有的放矢的准备还是很必要的。我想这次失败也是这个原因吧，自己对于这方面还真是不感冒，呵呵

啰嗦了这么多啊，哈哈，辛苦各位看官啦！希望大家多提宝贵意见，也希望自己能够在面试的过程中越挫越勇，不断提高，同时希望大家都早日找到心仪的工作！加油啦！

## 第四章、申银万国求职综合经验

### 4.1 申万 机构销售（华北）笔面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187629-1-1.html>

今天收到了一点后续，很开心，赶紧上来回馈论坛，分享下秋招经历。（其他我面试过的 后期我抽空也会都写出来）

笔试，和论坛其他人分享的一样。就是行测+专业知识 两模块。行测时间很紧 专业知识都是提前交卷。里面真的很多形势政策的题诶 都不太会。但是感觉笔试 应该通过率比较高吧。

一面，华北的机构销售（就是北京啦）进入一面的名单有 62 个人。

一面是群面，结构化。首先每个人自我介绍+与这个岗位的匹配和理解。虽然大家一起进去面试，但是自我介绍之后，就是针对每个人的具体问题，很仔细的去了解你，每个人的单聊时间都很长的。我们组 7 个人 面试了 80 多分钟。表白面试官，是业务部门的领导，给人感觉很舒服，虽然有时候问题犀利，但是能感受到尊重每一个人！问的问题真的非常细！简历和专业知识。问了：什么是股票；如何看待贸易战；估值模型有哪些；如果你有行研实习，会问你如何看待这个行业，会让你推荐股票等.....总之 很专业！

二面，也是群面，结构化。进入二面的名单有 22 个人。其中里面有两个是暑期过了实习答辩、但没拿到 offer 的两个人。（暑期 8 个实习生，4 个人过了答辩，其中 2 个人拿了 offer，另外两个和我们一起终面）所以其实留给我们的名额 只有 2 个，而且还要与两个暑期实习生一起竞争。面试完出来才知道，所以还以为没机会了呢。

面试一共三组，每组 7 个人。一共不到 60 分钟，比一面时间还短的，二面整体下来觉得很凉，没有针对个人问题进行提问，所以大领导们都不是非常了解我们的经历吧 当然可以看简历虽然。

是抛出笼统的问题，轮流回答或者抢答的形式。先自我介绍+why 申万。

问题有：在一面二面这两天里 准备了些什么？你的缺点是什么？之类的。

申万很好的一点就是，给你发邮件时候 写很清楚后续的流程和时间安排。一面之后，第二天就告知二面名单。真的高效，不拖着 真良心！

但申万据说，应届生都要先下基层一年，然后再回部门~哎 今年是这个政策的第一年 去年都不这样的 5555555。

最后 希望能顺顺利利走好后续流程！秋招 感谢论坛！

### 4.2 2018 申万投行业务部（北京/上海） 笔试 + 初面 + 钟面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182665-1-1.html>

刚刚面完钟面，怀着悲伤的心情整理一下整个过程：

10 月除海投简历，海外读书的同学一定要仔细看他们定义的应届生毕业时间，否则如果因为时间过不了简历筛选太亏了。。。

11 月初去现场机房笔试，共两小时，具体内容类似行测，但是数学类型题目偏多，上半场 70mins 有类似速算、逻辑推理、排序等题型，下半场 50mins，全是时事政治+常识+英语。（吐槽一下英语题，简直堪比初中英语水平）

11 月 20 一面，133 进 48，3 个面试官面 4 个人，先是自我介绍，没有任何专业问题，都是什么“为什么投行，为什么申万”什么的。（同学们一定要准备这两个问题的答案啊，因为群面，可能一共就 3 个问题的机会，能不能答出彩就看这几题了）

11 月 22 终面，四个面试官面 5 个人，当天楼主参加上海场一共 48 人，貌似还有北京场和深圳场，应该人数也差不多，貌似总共录 25 左右吧。面试过程也是先自我介绍，然后会依据你的简历，问你一到两个问题。在这里楼主应该倒下了，同一批进去的有个学法律的大神，全程碾压，无力还手。。。建议以后的同学如果简历不好看，多谈谈对“投行的认识，为什么你会是个好的投行员工，”一定要说具体的准备工作和具体的能力，辅之以一两句总结。比如非学法律的同学可以谈谈现在监管对券商的影响，xx 新管理办法的意义和对 xx 行业的影响。如果有干货实习的同学，一定深挖自己实习学到的东西，尽可能往投行需要的能力去靠，差不多就是这样子了。

楼主现在就好奇，被刷掉了会不会收到邮件。。。

ps.申万不报销往返差旅费，但是进钟面可以选择面试地点。每次收到进下一轮面试的邮件，会附所有晋级者的名字，所以也蛮刺激的。。。

## 4.3 行研精英训练营 2018 笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147869-1-1.html>

**【此帖已被设为精华】**

大概时间轴：12 月还是 1 月的时候投的简历--2018.2.12 收到笔试通知，春节后 2.24 现场笔试--3.12 收到面试通知，3.

po 主大概情况：某 985 本硕，纯金融背景，实习经历三段包括咨询、行研和投行（对的就是这么乱），笔试面试的时候身

### 【笔试】

笔试内容论坛上整理得很详尽了，基本上就是那几套题，贴一个链接

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137635-1-1.html>

照着上边链接讲的准备笔试足够了。



**【面试】**

由于 sz 这边没有研究员，面试的时候是申万的 HR 老师面的，每人大概 20min，上来第一个问题就是“你用三句话给我推且对方会进行追问，关于行业 xxx 比率的数据具体是多少？这个公司 xxx 数据是多少？blahblah。。。po 主只讲了大致的研的，顶尖的分析师必定是会对这些具体的细节都了如指掌的。。以及对逻辑的把握要到位，研究要深入。。然后中间穿插着根据简历内容的随机发问，顺带着 po 主被实力嘲讽了学校，带着尴尬而不失礼貌的微信与 hr 老师强行尬最后面试官发现 po 主过了几门 CPA，于是随口问了下商誉的会计处理。。。最后的最后是关于行研精英训练营的地点在上海，能不能保证参与之类的。。

面完已经感觉凉凉了之后，居然又收到电话通知拿到入营资格了，只能说人生如戏。。。被面试官叼的时候千万不要怂。

**【关于行研精英训练营】**

其实身边好多人对这个活动不大了解，po 主投的时候也是一知半解，但这个训练营的活动形式是这样子的：持续三个月，每周两天线下上课，请行业大佬啦资深分析师们来做分享和行研技巧，结束之后呢有个现场答辩，会有有意愿研究所做暑期实习之类的。

给后面的大家做参考ヾ(๑◡๑)ノ

## 4.4 申万承销保荐投行岗笔试及面试经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141598-1-1.html>

收到 offer 来回馈～积累人品

关于笔试，申万的笔试在最开始网申完，有一个类似于性格测试的笔试，正式的笔试比较晚，今年和国开以及农行撞车。笔试内容就是行测加常识加专业课，我一直觉得行测我数学答的比较好，而且千万不能死磕，不会的就跳过，常识就是一些近期的金融知识加高中生物、物理题之类的...这个就只能蒙了...然后专业课跟银行的考试差不多～基本上难度不大

面试有两轮，两轮只差一天，都是半结构化面试，一面是业务部门领导，二面是大 boss。

一面先是每个人挨个进行自我介绍，然后问了关于毕业论文的事情，以及实 \*\* 学到的东西等等。面试官比较看重个人的学习能力，有感兴趣的点会一直追问下去。最后会问偏好的岗位，前台业务还是后台支持。

一面完第二天晚上八九点收到二面通知，二面还是半结构化，这次是北京和上海领导一起，自我介绍，加问问题，一个问题是材料撰写和与发行人沟通偏好哪一个，其他问题不太记得了...最后 hr 问了，如果因为公司原因，如果不当天开车取回材料，就会损失一笔大单子，但是开车就必须超速，你会怎么选？

面试完就一直等结果啦～元旦后一周出的体检和签约通知～

希望能帮到学弟学妹们

## 4.5 申万宏源投行部 2018 笔试+初面+终面经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 15 日



地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137866-1-1.html>



至此秋招算是基本结束了 非常感谢应届生给我带来的帮助!!!! 申万投行结束赶紧来发经验帖 第



一次发帖好激动

网申: 申万过网申真的很容易! 本人学历背景一般 性别女 秋招阶段的大部分券商都投了 没过几家网申...申万对性别和学历的要求可以说是很宽容了 网申结束后马上会有一个性格测试 性格测试会刷人...楼主身边有些学历背景很好的朋友就挂在性格测试了.....

笔试: 网申通过之后就是笔试啦 申万的笔试是全国统一线下进行的 不得不说申万的笔试真的是非常有性格了 包罗万象!!! 连十九大什么掌声最激烈 长安街电动车什么颜色都有 还有好多中国排第几 根本不会就都蒙的第一 总体分为行测和综合知识两个部分 综合知识里面有金融经济基础 时政 英语和一些常识? <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130432-1-1.html> 这篇笔经写得很好啦 可以参考这个 笔试楼主是没有复习的 居然过了.....暑期的笔试就没过 可能是秋招之前的笔试练了练行测吧 大家可以从行测 证券从业 基金从业 时政 英语这几个方面准备一下



初面: 以为笔试挂了的时候居然收到了面试通知! 大概半个多月后吧 今年申万不一定要去上海总部面试了 北京上海都可以 可以说是非常人性化啦 投行这边北京上海一共进了 162 个人去初面 楼主是在北京面的 北京这边有 87 个人 分为六个时间段 一个时间段 15 个人左右 分成两组 形式就是多对多的提问 三个面试官 一个 HR 两个业务部门上的人 先是自我介绍 我们这组居然说到了毕业论文!!! 完全没有准备的楼主要哭了.....而且我的题目正好和其中一个面官的方向撞上了 之后问我问题根本不会.....全程尬笑 还问了 why 申万 why u why 投行 职业规划 你工作和学 \*\* 遇到的最大的挑战是什么 然后根据每个人的自我介绍问了问题 大概平均每个人被问了一个左右 几乎没有专业知识方面的问题 整体氛围很友好



终面: 以为挂了的时候第二天晚上收到了终面的邮件! 不过一看名单居然有 144 个人?? 北京这边还有 80 个 包括大概 20 个直通终面的暑期实习生 也就是说初面应该是 87 进 60, 完全搞不清申万的套路啊 什么情况?? 校招公告写的只要 25 个人, 可能终面就是海面吧 我们初面七个人只刷了一个人.....终面的形式和初面差不多 五个面试官 包括现场一个合规总监 一个投行的面官 上海视频连线三个面试官 包括一个 HR 和两个投行的面官 流程也很简单 一组八九个人 依次自我介绍三分钟 要说到自己的职业规划 自我介绍完了上海的面试官开始问问题 也是依次回答 问了 1.中彩票 3kw 怎么花 2.人在机场直属领导让你出差 领导的领导让你开



会 听谁的 3.发出的公告有错误但是问题不大 提出修正可能影响公司声誉要不要改 然后终面就结束了

时间点是 11.5 截止网申 11.18 笔试 12.11 初面 12.13/14 终面

终面结果 1.8 发的 终面九个人一组进了三个 都是男生 然而九个人里面一共只有四个男生.....

## 4.6 【2018 校招 申万研究所】笔试+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137635-1-1.html>

### 【笔试】

深圳场

来考的人不多，最多二三十个，在北大汇丰。组织比较松散，监考两个，说是卷子有修改重新去打印了，所以迟开始了 5 分钟，考试时间顺延。

选择和填空直接做在题卷上，其余题发了 4 张 A4 纸做答题纸，记得每一张写上自己名字等。

第一部分，英语

英译中：说中国银行坏账的问题，主要围绕一篇相关报告进行评论，总体偏简单

中译英：行研分析的一部分，语句和文风比较...“行研”吧，大家应该懂...所以比较难翻译，另外就是一些名词，比如行业景气，房地产、有色、钢铁、汽车、消费、新兴行业等，以及一些描述性语句，比如走高走低啥的。

第二部分，单选题

各种经济金融类的都考，具体还真都忘了啥题了，大家看我总结的历年真题就好，不过出现了挺多新题。

第三部分，多选题

这部分我觉得有一题只有一个答案，但是没向考官询问这里的“多选”是不是不定项（即一个或一个以上正确答案），因为历年真题里，不定项和多选是分开两部分的。题型见历年真题。。。

第四部分，简答

一共五题，具体题目忘记了，参加历年真题。。。大部分还是新题，但是感觉看了历年真题也不会说完全不会写只记得问到了简单介绍下杜邦分析，以及它的特点和局限性

第五部分，会计财务

1、给一堆财务数据，让你做资产负债表和利润表，并且要配平，大家注意各个科目，及框架清楚一点，会计学得还行的应该不成问题，数据量不多，大概就十几个

2、计算净利润。给了一些数据，税率啊啥的，主要考验净利润是如何从营业收入一步步计算下来的。

3、NPV 计算：该年度初始投资 1000W，之后每年产出 300W，下一年开始执行，其他现金类支出 300W，项目总共 5 年。但是其中有一个小问，问当年的利润多少，这个很歧义啊我觉得，后来我是当做问我项目初始的利润多少，那其实就是  $T=0$  时候的支出吧，不过不确定是不是这个意思。

第六部分，综合问答（第三小题合规必答，不答则全卷判 0 分）

1、给某企业 08、09 年的利润表，然后给 5 个假设条件，大概就是 10 年收入增速和 09 年一样啊之类的。然后问了 3、4 个小题，大概就是根据各个数据进行计算，比如各种费率，比如 10 年的毛利率，还让用 PE 估值法算一下股价，类似数据分析题，印象中论述部分不太多，最后让你给出投资建议，我没太多时间而且想不到别的，反正就是 PE 理论价比现价高很多，所以“建议买入”哈哈...

2、行研题：房地产、还有个啥忘了、TMT，从三者的细分子行业里挑一个进行分析，揭示出行业发展的驱动因素、行业前景和市场容量等，框架清晰、语句流畅

3、合规题，类似于语文论述作文。。。提了下公司外部的法律法规和内部的规章制度与业务开展有联系，问你如何理解的（我回答了规章的必要性和重要性，然后再回答了业务开展对合规提出新的要求、要与时俱进啥的）。又给了有关没有规矩不成方圆还是国有国法家有家规啥的，最后问了个啥忘了，总之就是类似的东西，问你的理解。

总体难度觉得适中，虽然很多不会做，但是如果平时积累丰富、认真学习的同学，应该会比较简单的。我个人是

全部做完了，但是很多不会的就是蒙了就过，以及也没检查，有的题只能简略回答，不及细想和展开，最后提前交卷 2 分钟，怕和大家扎堆交，反正这两分钟也看不出啥，不会的还是不会。

然后多看证券从业的知识点总结，基金从业方面涉及到的几乎没有，以及宏微观经济学、会计、以及其他金融类知识。历年真题里的各种心理和管理类题目几乎没有了。

### 【一面】

忘记多久之后通知的面试了，在深圳福田区国际商会中心，这是个伤心地每次来绝壁要跪。。

坐电梯上楼时居然收到电话说改时间让我下午再去。。不信邪还是上去等着看看，现场要填招聘登记表

单面，面试官姓曹，喜欢乐呵呵和面试者说笑，声音洪亮，但不要觉得人家笑就松懈，人家也在冷眼考察你的，每个人大概面了二十来分钟的样子

进去后自我介绍啥的，很多问的问题都忘记了，大概记得问我觉得自己想做或者适合研究还是机构销售，谈谈对此的理解，觉得需要什么素质，觉得自己有没有这方面的素质，觉得自己性格如何（还谈了下对我性格的判断，面试期间还调整了几次他的结论。。），直接指出我没有卖方行研的实习，又问自己怎么看待这个的，又抓住我一个买方行研的经历深挖，问对哪个行业最熟悉，问这个行业怎么样、用两三个词或短句来推销这个行业，问这个行业的规模是多大，到 2020 年规模是 XXX 的话，复合增长率是多少，你觉得这个复合增长率怎样（我答曰还可以，有前景，他直接说这个复合增长率太低了，足以说明是个垃圾行业可以扔到垃圾桶里的），问最好的公司是哪家，市占率怎样，又问那第二好的呢，第二好的市占率又怎样呢，比较过吗，然后追问你觉得自己适合做行研吗，对行研热爱吗有没有做过什么研究，“不，我指的是你自发地去研究某个东西，不是参加了某个项目”，“当然我懂你的意思，后天可以学习的嘛，但不一样的，我们要的是热爱而且有研究天赋的”

“我觉得你其实还可以，如果两个人对比的话你可能还算优秀的，但是放到三千个申请者里面，可能就不太够了，当然也不是说什么，你的条件还行还可以还不错。但你要知道，竞争者这么多，做研究厉害的，热爱的，有资源的，太多了”

大概就是这样，稳稳地跪了。。。

面下来觉得很羞愧，也很受打击。。但是也非常感谢曹老师，这样的面试确实很启发自己思考，到底适不适合某个岗位，对这个岗位到底了解多少，也应该适当调整自己求职的方向，这也不是说自己给自己降低标准啥的，应该是不盲目跟风往最热门的去报，而应该寻找真正适合自己的东西吧

希望大家也能在求职过程中更深入地了解自己。祝一切顺利！

PS：附件是整理的截至 2017 年 10 月 21 日应届生 BBS 上往年申万研究所笔经

## 4.7 2016 申万管培生笔试+一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023017-1-1.html>

之前在准备面试的时候发现关于之前的管培生面试经验帖不是很多，这里也来写一下 2016 年申万管培生的流程，也攒个人品求 offer~

1.在线测试：在线测试基本都是性格测试，注意要前后一致就好。据说最后一页的题是把前面反反复复做的又来了一遍，一定要跟前面的一样。还有一个板块是让你按照事情的轻重缓急排序，工作中发生的情景。大概是五分钟七个题这样一个时间。

2.笔试：LZ 在深圳笔试，笔试地点比较难找。笔试题主要是行测以及常识题。感觉语文部分很像高考语文，数学则像小学奥数。英语阅读很简单，还有类似 GMAT 里面的 IR 题。总时间大概是两个小时，LZ 提前 40 分钟交卷了。

3.初面：初面所有人都到了上海。这里有个细节，因为初面有两天，第二天晚上会出初面的结果，第三天紧接着终面。所以外地的同学初面会被安排在第二天，这样就不用多等一天才知道有没有进终面了~初面的内容是无领导小组讨论，题目是大学生创业，作为一个大学生要怎么做决策。讨论时间大概有 35min，然后有一个 10min 的可视化成果展示，就是把结果展示在一张很大的白纸上，给考官 present。考官有两个人，最后讨论完还问了一个问题：你适合在团队中扮演什么样的角色，叫每个人回答。

4.终面：终面是在申万的总部面试，建议早点去，不然错过了会等很久，lz 就是等了整整 6 小时才面试上。终面是结构化面试，我们组有七个人，五个面试官。中间那个面试官好像是个 HR，另外四个应该都是四个不同方向的 head 之类的，看着也不是很年轻。主要问题：一分钟自我介绍，职业规划，怎么看待工作中要做很多复杂繁琐的小事。lz 报的投资交易方向，还被问了自营和资管的区别。报投行方向的被问了哪些素质是一个投行人需要的。整个面试大概持续了 40 多分钟，也有的组面了一个小时。

总体就是这样！攒人品求 offer！~~

## 4.8 2016 校园招聘申万宏源管培生笔试+一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022697-1-1.html>

本人不过多谈及自我感受，纯粹讲述一下申万宏源管培招聘的流程  
考试内容：行测、综合知识（包括时政+常识+经济金融知识）

笔试：全国统一一天机考，机

面试：管培生面试地点都在上海，应聘北京总部和上海总部的面试环节都在上海（申万会照顾外地面试学生的出行时间，安排两天直接面完）。分公司管培一面在上海，二面在分公司所在地，由分公司通知。

一面内容：无领导小组讨论。无自我介绍环节，面试官说明面试流程，直接进入无领导阶段。阅读+讨论 35 分钟，最后派一名代表总结陈述 3 分钟。

备注：1.无领导面试题目同一批面试的题目一样。当时上午面试题目是关于碎片化阅读的，下午面试题目是关于创业潮，大学生如何做出决策，并说明几条理由。

2.讨论过程中要将讨论的内容展现在一张大白纸上。

3.每组 8-10 个人左右。

4.面试官每组 2 个。

5.小组讨论结束，面试官就讨论问题询问大家有没有补充的观点，基本上每个人都发言了。

6.全场时间要求不是很严格，但切勿超时太严重。

7.面试官对本组讨论情况还做了一些点评，提出了一些意见。

8.切记，在讨论过程中要抓住机会表达出自己的核心观点，同时协调小组意见，推动讨论进行下一步。

一面地点：上财武东校区

一面结束当晚 11 点之后收到终面通知 !!!



二面内容：多对多半结构化面试。自我介绍+为进入证券所做的职业准备+未来职业规划；然后又问了一个问题，无顺序回答。面试官并征求了应聘北京总部的同学工作地点方面选择，问是否愿意来上海。

备注： 1.每组 7 名应试者，本人所在组 5 名面试官。

2.面试官大概是几大部门的人员各一个。

3.对于自我介绍和回答问题时间不是要求很严，但提醒要回答简练，给其他同学一些时间。

4.两轮面试每个时间点都安排很多人去面试，建议早去签到，如果吃到错过应聘时间段，就会被安排到下一时间段，其中等待的时间就会延长。

## 4.9 申万管培 2015 笔经+一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1939112-1-1.html>



今几个心情不好，来写写申万管培，找工作找到现在还没 offer

### 一、笔试

申万笔试就是行测加证券基础知识，还有多选题，题量很大，我提前没有练过行测什么的，没做完，看前面的那个帅锅早早



的交了卷子，那个桑心啊

还好我过了，笔试通过比率大约 50%。在这我想说的是大家在论坛看到的笔经大多数是研究所的，申万研究所和管培生是分开招的，今年管培分了综合业务、资管、信息技术、投行四个方向，研究所的笔试很变态的。

### 二、一面

申万面试是所有人都到上海，一面三天，紧接着就二面，我估计 hr 在安排人的时候应该特意安排了，外地的多是第三天面试，晚上等消息，通过的就第四天二面。

一面是八九个人一组进去，首先挨个做自我介绍，然后面试官会问一些问题，主要针对个人经历和自我介绍中提到的，还有你为什么选择券商，为什么选择申万。然后就是无领导小组讨论，题目比较简单，就是飞机失事，有十来个行动，排序。

### 三、二面

二面用一天面完的，群面，不过不再是无领导了，多对多，依次自我介绍，依次回答一些问题，面试官也会针对个人问一些问题。二面的时候同样问到了你为什么选择券商，为什么选择申万，我面的是综合业务岗的管培，面试官说这个主要分经纪业务和国际业务两个方面，你想选择哪个，为什么，如果进的岗位和你预期不一样，你怎么看，还会来申万吗，你会不会第一时间签申万。

总体来说，对申万还是很有好感的，一个是面试安排上，虽然大家都要跑到上海，但是他一面二面安排到了一起，尤其是外地的多是后边面，减少你在上海等待的时间。还有一个特别敬佩的地方就是我们一面是通知十点面试，最终去面都十二点，出来都一点多了，后面还有好几拨，看来面试官中午饭可能都没法解决，但是面试时各位面试官还是挺有耐心的，一点也没有不耐烦的意思。还有一点就是找工作到现在，很多券商银行对性别和学校特别看中，尤其是本科学校，但是我们那组进二面的女生有 4 个，男生只有一个，而且我在组里学历基本算最差的，也能有幸进到二面，感觉申万在性别歧视和学校歧视方面还是好一些，当日，仅仅是我个人感觉。



求申万 offer~~~



## 4.10 申银万国研究所+管培生笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1923629-1-1.html>

本人分别参加了申银万国研究所和管培生的笔试，两场笔试分别在 11 月初和 11 月 29 日。之前在论坛上看到前辈说申万研究所和其他部门是分开招聘的，所以报了两个并都收到了笔试，在此谢谢前辈。并且希望该贴对以后应聘者有点用。

### 一、管培

今年申万与宏源证券由于合并事宜联合招聘，但考试面试与录取是分开进行的。投行、资管、综合三个方向的管培统一考试。试题分为两部分：行测+专业 单选+多选 120 分钟 120 题。

行测部分与国考行测差别很大，比较像《三年模拟五年高考》呵呵，图形数列资料分析都比国考简单很多，定义推理和语言表达则比国考要 bt，特别像找语病这样的题型，秒秒回到高考前。个人觉得，国考的定义推理和语言表达对这场考试没有帮助，其他单项的训练则还是有用的。专业部分证券基础知识（居多）+经济原理+会计。我的时间分配是 70 题行测用时 1 小时 30 分钟，50 道专业用时 30 分钟。专业题虽然题量小，但多选部分 1.5 分一题，做不好很难上 70 了。

### 二、研究所

关于研究所招聘的帖子很多，比如：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1908222-1-1.html>

就提示下时间控制上，请务必将两篇中英互译的时间控制在 40 分钟以内。只要翻译完整，基本不会差别很大的分数了，这是改卷子的学生事后告诉我的。但是专业题却拉分很大。往年笔经整理很重要。

## 4.11 申万研究所分析师 笔试+一面+二面+终面

这是求职以来发的第一篇笔经和面经。这次求职，对自己有了更加深入的了解，同时也感受到了同学、同事带来的温暖，能一路走下来，真的是有太多人的帮助。所以现在真的是怀着一颗感恩的心，希望这篇经验贴能给以后的学弟学妹们一些启发和帮助。最后能不能进其实也不重要了，这一圈兜下来，学到了很多，也认识了自己更多。

首先是笔经，1 月 6 号参加的，考得比较广比较杂。首先是两篇英翻中，接着是一篇中翻英，挺长的，tx 们一定要注意时间，而且据说是不能漏翻，否则对分数有很大的影响。然后是填空题，涉及金融、经济、管理、会计、甚至心理学。接着是判断和不定项选择，是经济金融方面的，题量不大。然后是 3 道简答题，有计量，也有经济类的。然后是 2 道大题，会计分录和财管方面的（这一块普遍得分很低，有考过 cpa 的同学很有优势）。然后是 20 个名词解释，不难，但是范围广。最后是一篇行业分析报告，白酒行业或者钢铁行业，我觉得框架搭好一点，内容不要写得太离谱应该就好了。

本来以为笔试挂了呢，结果 20 号接到通知参加 21 号的面试，于是兴冲冲的跑去了。这一天感觉好多人，而且有很多轮，真的是累死了，hr 都要崩溃了。言归正传，21 号跑去后，先是见了一个部门经理，问的问题是自我介绍，为什么要来做卖方，对申万的想法，然后就我之前在基金公司实习的时候撰写的报告提问，他们都不抠细节的，要的是你的逻辑和思路，他们最爱让你用三句话推荐你写的那个公司，其实这不管在卖方和买方，都是一种非常重要的能力，就是用简短精干的语言总结出一家上市公司最重要的特点。然后问了我对家电行业是否感兴趣，我肯定说感兴趣咯，然后他就叫我估算中国 ipad 的年销售量。。。还问我用过最 fashion 的电子产品是啥。。。。

他这一面之后，就让我见了见申万看造纸行业的新财富第一，问的问题和部门经理的差不多，更偏重于我

的性格方面。以上就是一面，一面之后让我们做了性格测试，有 2 部分，共 400 道题左右，be yourself 就好了。

接着就是等待了，接到通知说进了二面，排到晚上 8、9 点去了。是 5v1。上午面试我的 2 个老师都在，所以基本上就是 3v1 了。又是自我介绍。。。所以同志们，要准备不同版本的自我介绍呀，要不然上午面试我的肯定觉得我这个人很没劲（嘻嘻，这里要谢谢一个朋友，帮我设计的自我介绍挺管用）。然后问了我两个专业的问题，当时面了一天了，觉得脑子一团浆糊，都答得不是很好。一个是评价一下货币政策，还有一个是控通胀应该调存款准备金还是利率并给出三点理由。。。然后又是报告的问题，性格的问题，面的老师都很好，但是自我感觉面得有点挫。

周日接到电话说通过了前面的笔试和面试。。。于是有幸参加了最后的测试，为什么说是测试呢，因为包括见陈总+合规的笔试+英语口语+你面的那个行业的研究员会再面你一次。。。于是今天先去做了合规，就是别人送你礼啊，内幕消息啊之类的，都应该知道怎么答的，不难，据说不会刷人。由于有 2 个行业可能要我，所以又见了这两个行业的分析师，都是新财富第一。。。问的问题不难，闲聊性质。

最有挑战的来了，就是见陈总，这是我有史以来最有趣的一次面试——压力面，他会边看你的性格测试的报告边面无表情地看你。先是自我介绍，但是，他说，简历上有的就不要说了，说亮点，推荐你自己。。。然后问你有没有准备过面试，我说准备好了，他说你看过申万的介绍吗，我说看过的，然后亮点来了，他说，那你说说你知道我不知道的东西，我囧，他都不知道的東西我怎么会知道？！他说这个问题非常的重要，后来想想也是，身为一名研究员，你必须看到别人看不到的东西，不管别人是谁。然后他又问我对金融的理解，我说的他不满意，然后问我一天脑子里面都在思考什么。。。他的问题就是这一类的，你说的他可能都不满意，他肯定会在你身上挑刺。不过面到后来我也很放松，陈总还笑了，也不是太为难我。

最后是英语口语。自我介绍加三个问题，第一个是胡书记访美，在美国放那个宣传片，你怎么看？第二个是政府出台房产政策，但是万科销量还是很好，你怎么看？第三个是上海想成为香港那样的金融中心，你怎么看？政府可以采取哪些政策？。。。我的英文啊。。。磕磕碰碰，支支吾吾，哼哼哈兮。相传是 90 个人过了笔试，30 个人进了二面，十几个人进了终面，这两天会发结果，祝各位都好运！

P.S. 给想进证券基金界的 tx，除了要下的基本功夫之外，要注意两个问题。一个是问问自己到底是为了钱还是为了自己追求的梦想来的，问问自己想不想要那种生活，千万不要看着这个行业现在火就往里面挤，以后会后悔的。第二个是，这个圈子非常小，他们都喜欢打电话问你之前实习的券商或者基金对你的评价，所以在哪儿都要做到问心无愧，有始有终，你表现好，以前的同事肯定会推荐你，而这个推荐，有时候就决定了你的命运。

## 4.12 文秘笔试+一面+二面

一路走来真不容易，希望走出校园的同学们好好加油啊！

10 月份开始投简历，12 月 19 号笔试。笔试内容 2 个小时，一部分行测题（选择），一部分证券从业资格考试题（选择），一份大作文（劳动力成本上升对经济发展的影响）。除了文秘岗位外其他岗位全是选择题。

1 月份第一次面试，4 人一组，4 位面试官。首先是每人 2-3 分钟自我介绍，然后是老师根据简历分别提问题。

1 月底二面，5 人一组，群面，形式和第一次一样，但老师都是公司高层。

祝大家好运啦！一起加油！

## 4.13 申银万国待遇

本人曾在申银万国营业部实习过一段时间，主要是跟分析师学习炒股，不过忘了问待遇，因为开始打算的是考博士

上次终面后问了一个同学的同学，是在申银万国负责开户的，工作刚 2 年，好像有 10w 的样子（奖金和工资各一半），然后那个人告诉我有编制的话（营业部编制）最少最少是一年有 6w

其他的福利的话应该都还可以，个人最满意的是申银万国的投研做的很好，在营业部的时候有几只股票映像十分深刻，比如去年推荐的广汽长丰，晋西车轴，德赛电池

本贴只为攒人品，希望大家千万别问我什么地方的营业部，我只能说不是上广北的营业部，顺便恭喜一下被录取的同学，你们都是非常的优秀！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

