

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

如新集团篇

应届生论坛如新集团版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-3104-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com/>

## 目录

第一章 如新集团简介.....	4
1.1 如新集团公司概况.....	4
1.2 如新中国.....	4
第二章 如新集团笔试资料.....	5
2.1 2014 校招如新网侧分享.....	5
2.2 在线测评经验.....	5
2.3 网申测评.....	5
2.4 测评结束总结.....	6
第三章 如新集团面试资料.....	6
3.1 如新中国面试经验分享给大家~.....	6
3.2 实习生面试经验.....	7
3.3 税务助理 面试经验( 上海 )- 如新(中国)日用保健品有限公司.....	7
3.4 财务实习生 面试经验.....	8
3.5 秘书 1 对 1 面经.....	8
3.6 财务部实习生面经（面试过程比较轻松）.....	8
3.7 广州 面试职位：销售助理 共面试 2 轮.....	9
3.8 NUSKIN 如新(中国)的 梦舞台主任.....	9
3.8 面试如新中国的 EP（事业合作伙伴）.....	9
3.9 人事管理岗面经.....	10
3.10 行政岗面试.....	10
3.11 事业伙伴发展部面试.....	10
3.12 品牌传播岗面试.....	10
3.13 生产技术员面试.....	11
3.14 如新 EP（事业合作伙伴）面试.....	11
3.15 新中国的 HR 面经.....	11
3.16 州一面二面小总结.....	12
3.17 合肥二面.....	13
3.18 上海一面.....	13
3.19 北京场二面面经.....	14
3.20 如新杭州二面.....	15
3.21 如新面试经验.....	16
3.22 如新 11.08 广州路二面.....	17
3.23 如新广州二面.....	18
3.24 如新广州 11.7 二面.....	19
3.25 北京一面.....	20
3.26 沈阳如新英文面.....	20
3.27 广州如新一面.....	21
3.28 如新天津 一面.....	21
第四章 如新集团综合经验资料.....	23
4.1 如新笔筋和面筋.....	23
4.2 如新笔试+单面.....	23
4.3 NU SKIN 如新大中华全球校园招聘常见问题 Q&A.....	23

4.4 如新应聘相关细节.....25

4.5 一位留澳回国毕业生的独白.....26

4.6 心心所念 必有回响-NUSKIN .....26

4.7 收到 NU SKIN offer 经验.....27

4.8 北京笔试+一面 2014 校招 .....29

4.9 上海如新笔试+一面 .....29

4.10 TJ 笔+一面 .....30

4.11 如新天津笔试+一面.....30

4.12 写给学弟学妹的求职心得（入职 NU SKIN） .....31

4.13 如新 2014 上海地区求职经验.....40

附录：更多求职精华资料推荐.....41

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 如新集团简介

## 1.1 如新集团公司概况

如新集团自 1984 年于美国犹他州普罗沃市成立，至今成为全球最大且发展最迅速的直销公司之一，业务遍及亚洲、美洲、欧洲、非洲及太平洋地区等 53 个市场，全球年营业额达 20 亿美元( 约合 100 亿人民币)，活跃销售人员超过 80 万人，乃直销业之翘楚。如新中国更是第一批获发中国直销经营许可证的直销公司之一。

## 1.2 如新中国

2003 年 1 月 8 日，如新集团正式进入中国，如新在华至今，投资已超过人民币 10 亿元，年销售额达 10 亿多人民币。

- 2006 年 8 月 1 日，如新（中国）日用保健品有限公司获得中华人民共和国商务部颁发的直销经营许可证，准予在中国上海 8 个区率先开展直销业务；2007 年 7 月，商务部同意如新(中国)在北京市设立省级直销分公司，并将直销区域扩大到北京 18 个区县。

- 2008 年 1 月 10 日，商务部再次批准在北京所有 18 个区和上海全部 12 个区开展直销业务。

如新在华投资如下：

### 二大科研中心

上海华茂研发中心

北京华茂临床及药理研究中心

### 五大生产基地

上海奉贤个人保养品生产基地

上海金桥光子扫描仪生产基地

浙江湖州原材料萃取中心

湖州华茂保健品生产基地

黑龙江鸡西蜜儿餐生产基地

如果你想了解更多如新集团的概况，你可以访问官方网站：<http://china.nuskin.com/>

## 第二章 如新集团笔试资料

### 2.1 2014 校招如新网侧分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1751792-1-1.html>

30 分钟，11 页题，不可以返回上一页。

题型：行测中的语文理解、图形分析、数学、性格测试。都是单向选择题。

记得的几道题分享：

1. 现有 10 棵树，要求植 5 排，每排 4 棵，可以植吗？答案：可以。

<http://wenwen.soso.com/z/q464296252.htm>

2. 国王说三个盒子中有一个盒子放着珍珠。每个盒子各写一句话，只有一句真话，其余是假话。你知道珍珠在哪个盒子，第一个盒子是红色的，上面写着：珍珠在这里；第二个盒子是蓝色的，上面写着：珍珠不在红盒子里；第三个盒子是黄色的，上面写着：珍珠不在这里。答案：黄色盒子。<http://wenwen.soso.com/z/q308546365.htm>

3. 一列火车从一位静止的观察者身边经过要 8 秒，而整个火车从一个 380 米长的车站穿过要 27 秒，问列车速度与长度？

数字分析的题目不是很多，语文题大概有 2-3 也，数字题有 2-3 页，后面有很大一部分是性格测试，超级简单的性格测试，5 分钟足足够，大概有 6-7 页吧~大可以把时间在前面多用点，但也不要太多，总之，根据个人情况，安排好时间！祝大家好运~

### 2.2 在线测评经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1740458-1-1.html>

一共 10 页题目，30 分钟，第 1, 2 页都有将近 10 道题目，把我急得想死，其实大家可以慢慢认真做（当然也不能太慢），因为只有前两页的题量比较多。

3, 4 页是推理题吧，然后就是资料分析题，注意：资料分析题（好像是第 5 页或第 6 页）后面就是性格测试，所以可以留下大概 5 分钟做性格测试题就可以了，资料分析是需要花点时间的，我有几道都是蒙的~~

大家加油!!! 攒人品~

### 2.3 网申测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737391-1-1.html>

论坛里如新的资料不多啊~

30 分钟，一共 11 页，前面大概 5 页是推理运算等，后面都是性格测试，所以做的时候不用太着急，合理分配时间比较重要~

前面的逻辑推理题比较普通，一句话型的，网申测评多了应该问题不大，有的还可以百度呢不是.....

中间有一篇像报告的比较长的文章，数据很多，要读懂，后面跟了几道题，要计算的，这个比较麻烦一点，建议大家平常看看这种文章吧，培养点赶脚

总之，还是有些难度的~攒 rp 求过呀!

祝大家好运

## 2.4 测评结束总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1732780-1-1.html>

攒人品~30 分钟的网上测评~~开始一直做得有点慢 性格如此 一共 11 页 看到做两页就用了十几分钟 于是怕时间不够 有个题乱选的 伤心 选了下一页就不能改

大家千万把前面的做好

前面开始几题是性格的

然后是语病 逻辑

然后是正方体六色六面 判断哪个结论错误

哪 3 个数字之和和之积一样

XX 是他爹年龄一般这种题

然后是给一大段文字 中国的水资源 种树 然后是判断 我采取的是边看题回材料中找答案 结果证明这是正确的

我以为后面好几页的只会更难 TNND 结果都是性格测试

好吧 我做先驱者 攒人品

求祝福

## 第三章 如新集团面试资料

### 3.1 如新中国面试经验分享给大家~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156549-1-1.html>

非技术类管理培训生

面试方法很新颖，面试官都很 nice。

面试地点：如新中国-上海

先做笔试题目，英文版的，这个应该做的没有多大难度，因为自己本科是英语专业出身，顺利通过，无领导小组讨论于辩论并且需要懂得张弛有度才是评委喜欢的，终面是个人介绍要有特色，这一模块表现的比较糟糕，英文的，但是上台就紧张了，后面的团队分工协作讨论也需要领导力和智慧的结合，总而言之，如新需要找善于创新，有想法的人。

面试官的问题：

临时告诉你你的个人介绍部分由 15 分钟减到 5 分钟

准备的全程英文个人介绍，慢慢的 15 分钟还是非常熟悉的情况下，临时改时间有点紧张，完全没按稿子来，然后就杯具了

## 3.2 实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156548-1-1.html>

近期的面试经验，可以参考。

面试地点：如新中国-上海

面试分两轮。首先是电话面试，hr 主要问一些简历上的内容，没有难度，比较轻松，根据实际情况回答就可以。如果电话面通过的话，接下来就是去公司参加二面；

二面分两个部分，主管（经理）面和笔试，笔试和主管面的先后顺序不一定。先说说笔试，时间为一个小时，主要考英语和数理逻辑，英语就是英译汉和汉译英，难度都不大，数理逻辑也是比较简单的比大小，图形推理，逻辑题等。

主管面的话和电话面有点类似，自我介绍、简历上的校园和实习经历，不同部门的主管会根据自己部门需要的实习生所需要具备的基本能力有所问及，也会介绍实习岗位以及部门的基本情况。总体来讲，难度不大，两轮面试的小姐姐人都很好。以上。

## 3.3 税务助理 面试经验( 上海 ) - 如新(中国)日用保健品有限公司

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156538-1-1.html>

去实习，电话面试，之后会有一份试卷，包括推理和英语。只要你电话面试过了就行。也会让你去公司直接面试，不同的主管不同的方式。实习 160 一天，按劳务报酬扣税，按时下班。加班会给实习生另算价格。环境很好，公司餐厅很好，公司有补贴。

面试官问的面试题：

主要是你之前的实习经历和实习时间，有没有税务相关的实习经验，是主管很看重的一点。面试财务部门到没有这么重视经验，实习期先两个月自动延期一年，你可以随时离职，实习时间越长主管越喜欢，其次是你的专业能力，考过了哪些证？

### 3.4 财务实习生 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156539-1-1.html>

通过网上申请或得的面试机会，先是 HR 面试，简单介绍一下公司的情况，然后做一份英文测试卷和 IQ 测试卷，最后是部门经理了解一下职业规划什么的。

面试官问的面试题：

未来的职业规划是什么？住在哪里？住的远的话是否能接受？是否愿意接受工作的轮岗？对于薪资的要求？

### 3.5 秘书 1 对 1 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108777-1-1.html>

挺好的 氛围很轻松 大家都挺友好的 面试的主管人很 nice 面试的时候不紧张 但是我有点思维混乱 1 对 1 面试完了以后就做了一份试卷 逻辑+英文 难度不大 就问我秘书工作是怎么理解的 还有自己 excelPPT 等技能水平如何 还有就是根据简历问了一些在学校里的经历 难度不大 面试官也挺有亲和力的 不会刻意刁钻 还很亲切地陪你聊天 总之是一场非常轻松的面试。

### 3.6 财务部实习生面经（面试过程比较轻松）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108782-1-1.html>

公司给人的整体形象还是不错的，英文要求比较高，气氛轻松，聊了一些大学里面的事情，给我详细介绍了工作的内容，了解了一些学校里面参加的社团活动，以及有没有实习和兼职的经历 自己的优点和缺点，自己的爱好，自己未来的发展规划已经有没有更多的学习计划，自己的性格怎样

### 3.7 广州 面试职位：销售助理 共面试 2 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048586-1-1.html>

公司给人的整体形象还是不错的，英文要求比较高，气氛轻松，聊了一些大学里面的事情，给我详细介绍了工作的内容，了解了一些学校里面参加的社团活动，以及有没有实习和兼职的经历  
自己的优点和缺点，自己的爱好，自己未来的发展规划已经有没有更多的学习计划，自己的性格怎样

### 3.8 NUSKIN 如新(中国)的 梦舞台主任

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048585-1-1.html>

面试是 1 对 2 的，气氛很轻松，HR 一来就跟我们说我们来聊一下天吧，接着就真的好像聊天一样，一直就用中文面的，英语的是自我介绍，放到了最后一部分，大概就只是考察你英语说得怎么样吧。感觉 HR 对活动策划方面的经历挺重视的，我写了一个戏剧大赛的工作经历她就问了我好多关于这个的。

面试官提出的问题

问题 1:

- 1.分享一下你参加某个活动的一些事情;
- 2.能否接受异地出差;
- 3.针对简历上的经历提出问题。

### 3.8 面试如新中国的 EP（事业合作伙伴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048581-1-1.html>

在学校参加了如新的招聘会，顺便就投了一下简历，外企对英语要求比较高，必须过六级。一个星期后接到笔试通知，试题主要是考英语方面的，翻译等等；笔试完立马进行出面，3 对 1，每个人的问题基本差不多，最后会有个英文问答，让你说服面试官给你进入下一轮面试的机会；1 个星期后接到二面通知，在一个酒店里，还要准备自我介绍的 ppt。二面除了自我介绍意外，还有个无领导讨论。过了 2 个星期左右，顺利拿到 offer。

## 3.9 人事管理岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971833-1-1.html>

之前网上投简历的时候有一个人格测试 一面是一对一面试 面试官很亲切 大概有半个小时 就是针对简历做详细的提问 最后问你的想法 因为是外企 还会有基本的英语考核 包括口语和简单的笔试 二面是视频面试 信号不好 换做电话沟通 内容和一面差不多 就是问的更加具体 主要针对职业规划。

【转】

## 3.10 行政岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971830-1-1.html>

第一轮是做了套英语试题然后一对一，问题比较随意，自我介绍，描述最难忘的事情，对如新的看法。

第二轮是群面，展示自我介绍 PPT，无领导小组讨论。

接着就发了 OFFER，让我有疑问就是岗位不定专业不限的这种情况。

【转】

## 3.11 事业伙伴发展部面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971829-1-1.html>

校园宣讲会、投了简历得到面试通知、就过去面试了、然后先做了一个笔试、主要考察英语能力、有翻译句子、短文、阅读理解、单项选择感觉和 gao 中水平差不多。阅读理解跟翻译都是关于如新公司的内容。单面！面试的 hr 很好、是一个台湾的女人，很有亲和力。面试首先就是自我介绍，然后就是问问题。你有什么销售经验，你从中获得了什么。用英语自我介绍一下你自己。还有根据你的简历问问题。最后问我有没有什么想问她的。整个过程比较轻松。

【转】

## 3.12 品牌传播岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971828-1-1.html>

小组面试的时候给出一道题是如果在红楼梦的众多人物中选出三个组建一支营销团队的话，会选哪三个并陈述理由。然后进行小组展示。然后事先每人要准备一个三分钟的自我介绍，但是在正式面试的时候要求浓缩到一分钟

进行演示。

【转】

### 3.13 生产技术员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971826-1-1.html>

首先一面，在自己学校，有英文自我介绍，其他都是中文问答，主要针对简历提问。二面我选择去湖州生产基地面试的，主要针对大学期间的学术内容提问。整个过程中都感受到了 HR 超强的亲和力，真的是很人性化的公司。

【转】

### 3.14 如新 EP（事业合作伙伴）面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971825-1-1.html>

在学校参加了如新的招聘会，顺便就投了一下简历，外企对英语要求比较高，必须过六级。一个星期后接到笔试通知，试题主要是考英语方面的，翻译等等；笔试完立马进行出面，3 对 1，每个人的问题基本差不多，最后会有个英文问答，让你说服面试官给你进入下一轮面试的机会；1 个星期后接到二面通知，在一个酒店里，还要准备自我介绍的 ppt。二面除了自我介绍意外，还有个无领导讨论。过了 2 个星期左右，顺利拿到 offer。

【转】

### 3.15 新中国的 HR 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971819-1-1.html>

群面一组 32-40 人，分成 4 小组，首先是自我介绍，一分半钟，很多人都来不及，接下来是案例分析，群面时有点火药味，陈述阶段所在小组几乎所有人都发言了，有些混乱。

面试官提出的问题

1. 个人介绍
2. 关于提高服务质量的案例分析

【转】

## 3.16 州一面二面小总结

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1790319-1-1.html>

先说一下本人情况, 1992年, 我觉得年龄还是有优势的, 相对其他学历很高的海龟来说。



是个比较开朗外向的姑娘, 见我第一眼, 人会说‘哟, 妹子!’ 深度交流后会说, ‘呀, 汉子!’



很早就关注到如新啦, 跑到浙大去听宣讲, 在杭州待了三天等一面, 一面是个温柔可亲的台湾姐姐, 聊了好久好久的说, 以至于我出来后门外已经候场两位了, 一般是一位。但是聊得很开心, 台湾姐姐似乎对我几度出国的志愿者和外企实习经历挺感兴趣的, 围绕怎么每次都拿到总监推荐信, 怎么克服种种困难等等。当然一开始的自我

介绍还是少不了的咯, 建议大家多把自己和如新结合起来介绍, 体现契合度吧。



二面也是在杭州, 在一个比较偏的酒店, 巨豪华, 但我出来后一路倒腾还打不到车, 好不容易在动车开之前赶到了车站回来了。二面的人也挺多的, 刚到的时候看到前一拨人刚出来, 里面还有个我同学, 春光满面的和我打招呼, 好吧~也祝她好运! 二面一开始说每个人 PPT 介绍自己, 时间卡在 1 分半, 原先的 3 分钟就挑重点讲咯。不

出我所料, 大家都用 powerpoint, 诶诶, 么有新意诶好不好~~!



所以我觉得唯独我一个用神器 Prezi 的

应该能给面试官(仨上海总部的总监吧)留下深刻印象吧~我是这么幻想的! 哈哈。专门等到大半人都介绍完了再上去, 这样可以缓解一下这段时间满眼 PPT 的大家们的视觉疲劳有木有!! Prezi 是用英文码的, 因为一直都懒得去搞什么简体中文的破解软件, 讲的话是用中文的, 我很佩服敢用英文讲的, 因为每个人都有自己的 accent, 除非标准的英音或是美音, 不然肯定没有中文表达这么听着舒服, 楼主自认为自己口语不错哦, 最后的 presentation 让我用英文也没问题, 不过自我介绍是为了展现自己, **show your competitive advantages**, 用我们经济学里面的词是 **USP(unique selling point)**, 而且 1 分半有限时间里, 中文讲得更清楚内容更丰富, 我弱弱滴建议以后面试的亲用中文表达。当然也不排除口语牛逼的大神用英文也能征服所有听众的耳朵!~~ 个人愚见, 不喜勿喷~



后来是小组讨论通才和专才的问题, 有草稿纸可以打草稿, 建议纸上写的清楚点, 因为要收上去的哦。有一段时间给我们自由发言阐述自己的观点, 可惜那个机会我没抢到, 后来就接着小组讨论了, 为了和小组成员达成一致, 小众听大众的吧, 要有团队精神, 所以我暂且把我的观点搁置, 和大家的思想汇合, 于是速速地提醒小组我们该开始在白板上写点东西了, 不然等下做 pre 再写会来不及。于是一个妹子主动去写了, 我们时不时地在下面补充, 我觉得这个环节我做的还好好吧, 没有执拗于个人观点, 而是尽快和小组思想统一, 把大家的陈述用精炼的短语表达出来, 然后方便写白班的妹子书写, 指出一些书写的错字漏字等等, 这个环节 HR 在周围转悠的, 也不必太拘谨, 为了小组的利益, 该怎么表现就怎么表现。

最后是 offer 啦, 今天一早朦胧中就看到手机上邮件提醒, 很开心, 一下子就清醒了。希望同是杭州场得亲们, 在



我们苦等这么久之后，有所回报啦！也拿到杭州 offer 的亲们来下面回复个，盖楼咯~~!!

### 3.17 合肥二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1781183-1-1.html>

上午去面了二面，整个过程和论坛里大家说的都差不多啦。发个面经攒人品~

去酒店的时候比较囧居然没带钱包...快到时候才发现...出租车小哥超级好就跟我说算了算了，还说谁没个困难紧急时候呢...我大霸有这样的哥真是幸福感飙升啊~

说正经的。去了酒店找到等待的会议室，签到之后领了号码牌就拷 ppt 了，就是那个三分钟自我介绍但是大家都知道不会用到的 ppt。



其实我还是挺精心的准备了~也不知道 HR 回去会不会看呢~

差不多整个场次的都来齐了也看到上一场的下来了，然后我们 30 来人就一起被带着去面试会议室。

总共 ABC 三个小组，按照组别坐好之后就开始了，不出所料的脱稿自我介绍，但是好像比其他城市的都短吧，只给一分钟。但是人确实也是很多，每人一分钟下来也很长时间了。

头一次一次性听到这么多人的自我介绍，真的感觉自我介绍是门艺术啊，有几个同学给人耳目一新的感觉，短短一分钟组织的很有结构性也挺有深度，还有同学各种名言，有两个同学用了英文的，他们英文真的很好！又看到自己差距...

然后面试官出了讨论题目，确实是关于很新鲜发生的事情，这一点上我觉得如新做得很好，来的路上我就想今天会出什么样的群面题目，因为之前看大家面经都说都是面试官像即兴发挥似的。所以我觉得如新让群面变得更与时俱进而且有趣味性，就好像群面不是一个面试而是一个彩蛋一样，让人感觉有所期待。

题目出好之后 2min 思考，1min 个人陈述，12min 小组讨论，并没有要求小组陈述结论。

我们小组算比较和谐的吧，只是时间真的很短而且组里有的同学风头太劲，我除了个人陈述之外只发了一次言，有几个女生挺强势的吧。不过最后还是达成了统一，也有所总结了。

时间到之后面试官给每个小组总结自己讨论过程的发言机会，不是结果陈述，就是总结自己小组的讨论过程。然后就结束了。说是两周给通知。

这次群面感觉实在是太一般了，说实话不是太喜欢抢话，如果遇到同时跟别人开口我就让别人先说了...时间又很有限很有限所以发言机会就很少。

其实我觉得群面的话个人表现真的很次要，因为毕竟是考察团队的能力，所以在规定的时间内达成一致很重要，而且千万不要用投票这么 low 的方法，如果自己是少数方，恰当时候表示被说服和让步也是不错的表现，真的是以大局为重。关于这个我觉得其实也不是个人能决定，也得看队友什么样子嘛~

总之今天表现实在是太一般，不过真的还是挺希望能够加入如新的，对这个公司了解越多就越希望有机会在其中工作，发帖攒人品吧！

### 3.18 上海一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1780738-1-1.html>

楼主昨天晚上五点多去人广南新雅面试如新。职位是市场部的 **商机识展主任**。在此分享一下感受，求人品求通过。

等我找到酒店入座，发现先要笔试，因为迟到了一会儿，有点慌张，但是看到是英语题目就暗爽了一下，本科英语专业专八水平用来对付如新的这个笔试题目还是绰绰有余的，于是我我就凭着直觉很快做完题，心想着先做完好先排到面试呀。结果我发现自己错了。。面试顺序并非按照交题顺序，等楼主自信满满地做完题，看到旁边一妹子还在拼命修修改改答案（她用铅笔答题的。。），还毫不掩饰用手机查着单词..... 好吧，我心里觉得蛮好笑的。

她磨蹭了很久交上去了，但接下来我就觉得没那么好笑了。等了近两个小时，我饿着肚子，眼睁睁地看着别人一个个去面，也不知道昨天安排了几个面试官，总之每个都应该在二十分钟到半小时的时间范围内吧。

最后，楼主成为了当天面试如新的一百号人物里面的最后一个。（后来 HR 哥哥是这样告诉我的。。）

面我的 HR 哥哥是上海人，很友善。之前泡论坛的时候看到大家说如新的面试很舒服很轻松，的确如此的。。所以我是抱着去聊天的心态。HR 哥哥让我先一分钟英语自我介绍，之前我小小打过腹稿，于是就自然地语气小小讲了一下，自认为发挥不错。不过我想 HR 哥哥应该对每一个小盆友都很好的，看不出来他是真满意还是只是 being nice。接下来我们聊了一下如新的现状，和我应聘职位的一些细节。我告诉 HR 哥哥我还挺喜欢出差的，于是他就问我愿不愿意接受调整到另一个 **事业发展伙伴部门**下（他强调说这是如新中国现在最大的部门），在那里做 marketing 会有相对多的出差机会。然后关于上海的工作地点，的确是在奉贤新的 center，我表示乐意接受，想如新这样的公司不出意外总会有班车或其他措施搞定这件事情的，再说了，就算在奉贤租套房子，能贵到哪里去。。



聊着聊着时间过得很快，HR 哥哥大概也肚子饿了（已经将近八点了嘛，小女子早饿过头。。），我最后大胆问了一下哥哥是否对我满意，他笑了笑，不出意外先不表态。反正我自我感觉还不错吧。。这一两年的校招，能通过网申，通过笔试，拿到一个好公司的面试机会，真心不容易啊！大家都很辛苦呢~ 希望能顺利进入第二轮群面吧！

祝大家好运！欢迎交流~~

## 3.19 北京场二面面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1779309-1-1.html>

lz 学校不在北京，为了找工作，10月8号到北京租了个3（1.5\*2）平米的房子，这能叫做房子吗?! 就是一隔间!

十月初参加了如新北师大的宣讲，宣讲会给楼主留下了深刻印象，高大上，相信听过如新宣讲会的伙伴都会有这种感觉! 在宣讲会让，美女姐姐说给她理由说服她就可以直接参加一面，当天大概得有 20 多人相继发言，都给了机会，lz 就是其中之一。试问那个外企能做到这一点?! lz 想进外企，又恐外企英语要求之高，网申的回复的都没有几个，如新是我恩人啊!

宣讲会第二天参加如新一面，地点在北邮大厦，一位非常 nice 的面试官，台湾人。一面流程是相互介绍，最骄傲的一件事，无领导（公司业绩下滑，提高员工士气），提问。整个环节，面试官姐姐亲切的一步一步引导着，

气氛轻松活跃，完全不像是在面试，也没有人刻意的去争去抢，很愉快的结束了一面。

一面之后的二面是在 11 月 20 号，间隔了一个多月啊！收到二面通知的时候，激动死楼主了，看来如新对我有知遇之恩啊！二面是在北邮会议中心。通知时说是准备 3 分钟 ppt 自我介绍，楼主于是真的准备了 3 分钟自我介绍，虽然在坛子里看到很多说缩短时间的，但是 lz 我就是没当真，以为是时间赶的，lz 自我猜测 lz 是当天第一场应该不会缩短时间吧！于是真的带上了 3 分钟的自我介绍去了二面。二面开始面试官说时间改为 2 分钟，想必你们都知道吧！妈呀！lz 这个后悔啊！不过缩短了些内容还算是说了个差不多！关于自我介绍用中文还是英文，我们场有个用英文的，说的真的很棒，也有原本打算用英文临时改成中文介绍的，lz 用的中文，大部分小伙伴都用中文，个人认为不影响效果除非你的英文真的灰常棒！在这里提醒小伙伴们：做好缩短自我介绍时间的准备！切记啊！紧接着是群面，群面分为 ABC 3 组，每组 8 个人，由于 C 组人员太少，后来平分给了 AB 组，两组在一个屋子里，群面同时进行，话题也是相同的，关于话题，私下里猜测是面试官临时提出的，结合各种可能性，比如，我们面试地点附近有圆明园，问题就是圆明园内有一块空地，是否应该加以利用。我们两组讨论的结果有了差异，于是面试官引导说他们组如何如何，你们组怎么看，于是两组轮流发言。形式接近辩论赛，时间有限，基本控制每人发言次数，我发言之后还是想说，但是面试官笑笑说不给了。最后并没有上升到辩论的白热化，最后也没有无领导环节的总结。最后面试官问问大家还有没有问题。说两到三个星期给结果。提醒：面试通知里说彰显如新的四心，很多伙伴展现在 PPT 中了，但是 lz 私下里觉得在面试的整个过程中都要表现出野心、善心、热心以及信心。

一面、二面都结束了，能做的只能是耐心等待。

真心想去如新发展，如新许下了太宏远的使命，勾引我想去一起实现。我是内在驱动型的，需要有信仰，或许如新的使命正给了我这种使命感。可能也有人会说我这种人不够现实。我怀抱理想等待看现实如何把我击败！

很多伙伴一直在纠结如新直销的事，可能是我不觉得问题严重吧！直销是一种方式。Lz 小时候接触过安利，用过安利的产品，真心觉得产品不错，我相信如新的产品也一定不比安利差。另外，总部行政岗方面伙伴们看中 EP 的工作性质，个人理解为 1.销售业绩分析。2.传达总部消息至各分部。3.分部员工激励。理解得应该不是很全面。大家见谅！

抉择 offer 的时候，大家可以列出一个顺序然后做选择！例如：平台-企业性质-地域-薪资。。。。。。这一类的。然后着重满足前三点其实就是值得选择的！

求职季，伙伴们都不容易，大家加油！拿到想要的 offer！开启事业的起点！

## 3.20 如新杭州二面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1779228-1-1.html>

楼主 11 月 22 日杭州二面，我这个时间段一共两组，我们组 6 个人，另一组 8 个人好像，3 个面试官。一开场一个面试官就说大家在工作中常常会遇到许多变动，然后就要求我们把 3 分钟的自我介绍缩短成 1 分半，还有 3 分钟的时间准备。主要就是看面试的同学们的临场反应，能不能沉着冷静的应对变化。我记得我是第四五个去讲的，还是用了我的 PPT，选了我认为最符合我要申请的岗位的经历做了介绍。到了 1 分半的时候面试官会打断，但是还是会有 2、3 个同学会在被打断后说“那我这里最后想表示...”，我也不知道这样超时是好还是不好。总的来说大家的自我介绍都很普通，令我印象深刻的不多，我觉得我自己的也是这样吧~不过有的同学 PPT 上有很多字在介绍自己的经历，我觉得 PPT 还是应该要做的精炼，不能让面试官花时间去读，这样面试官就会把注意力放在了 PPT 而非你自己的身上，还是不太好的。自我介绍结束后就是小组，题目是现想的，问西湖模式能否在全国范围内推广？在短时间的思考之后，让同学们自己举手发言，大概抽了 6,7 个人吧，大家普遍是认为推广有难度但是值得



推广。这轮发言楼主没有抢到啊！之后就是真正的小组面了，15 分钟，除了上述那个西湖模式的问题外，

还加了一个推广区域性方言是否有助于旅游的问题。然后我们组就 5 分钟西湖，10 分钟方言这样分配，讨论的过程还算顺利，楼主也积极参加了，但是最后选了两个人 pre 还是不是楼主（我因为不想表现的太 aggressive 就在



犹豫要不要推荐自己做 pre，然后就被别人抢走了）。我们组发完言后还被另一组问了问题。

总的来说楼主这一次面试表现的并不是特别突出，所以现在真心很忐忑。因为到了这一轮优秀的同学也挺多的了，我觉得我的问题就是不够大胆，没有争取该争取表现的地方，这也是楼主一直以来的问题。但是真的真的很想进如新啊，希望我有这一份缘分吧!!! 让我 RP 爆表吧!!!!

另外，我感觉群面也不是说的越多越好，说的有价值，甚至最后能被采用，这才是有意义的发言。我们组就有这样一个男生，其实他并不是每次都发言，也不争抢发言权，但是在他有有意义的意见的时候都会表达出来，说的也非常好，非常从容，真的很羡慕他有这样的能力。

不管怎样，都到了这一轮了，大家也不要有所隐瞒，展现完全的自己吧。宁愿被刷是没有缘分，也不要是没有完全地展现自己啊!

最后，希望这篇帖子对还没二面的同学有些帮助，帮我自己也攒些 RP，大家一定要加油!!!

OFFER 到我碗里来吧!!!!

## 3.21 如新面试经验

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1776940-1-1.html>

首先，非常感谢如新给我发了录用通知函，接下来和大家一起分享我非同一般的面试过程。

记得那天下午两点如新的宣讲会现场，我满怀期待的交出了我的简历，并且还赶回去网申，但是非常遗憾的是，我没有接到面试邀请，说实话非常的沮丧，我的那些同学没有网申，就随便投递了一份简历都受到了邀请。庆幸的是，我的舍友收到了邀请，但是她并不是太想去（因为在上海，她比较想留在广州），后来在我的鼓动下她选择了去面试，但是是在如新离开广州的最后一天，并且还是下午 4 点半（因为她陪她表姐逛街去啦），后来因为我等不急她就先去啦，那是我的第一次面试，而且还是霸面，说实话内心真的是波涛汹涌，站在面试门外和 HR 交谈时候几度想放弃，因为他们说来的太晚，不接受霸面。但是我后来还是坚持一定要面试，不管结局如何。还好，那些 HR 心一软，就说先去做笔试吧，如果能过凑到人你就去面试，但是不保证我有机会。（这时候我的舍友到啦）。

由于后面又来了几个人，刚好凑到了 6 人，就进去群面啦（哇哦，人生第一场群面），题目蛮简单的，就是解决公司员工士气低迷问题，我和我室友一组，其实我觉得我们两个发挥的都蛮好的，但是半个月后，她收到了如新的二面邀请，但是我什么都没有收到（虽然很多人收到拒信，但是我是什么都没有收到），我真的很不甘心，我觉得我发挥的很好，不应该就这样死的不明不白，就这样，我又跟着我的舍友去了如新二面，当然依然是霸面。

那天其实真的好想放弃（因为和男朋友吵架啦，而且找工作不顺利），心情低迷的跟着舍友到了林和西的一家酒店去面试，当时依旧是不能进入面试，我说我什么都没有收到，所以坚持要他们给我一个说法，这时候里面的一个男经理走出来了，他笑了一下（他的笑容其实是那种不相信我说的话，觉得我收到拒信了），说反正都来啦，就进去面试吧。就这样我就跟着大队伍参加了这场由二十多个人组成的面试。面试内容，其实也很简单，就是 3MIN

自我介绍，当时我当了 volunteer，（因为一直在做培训的兼职，所以这种场面对我来说很 easy），2h 结束后，我又找了那个男经理，他见我的时候第一句话就是，哇，我对你印象好深刻，这时候我在此要求他帮忙查一下为什么我没有收到二面的任何信息。然后就离开了，默默等到今天。

今天的我已经收到了几个 offer，但打开邮箱的时候真的很吃惊，竟然是如新的，真的给了我很大的感触，其实付出一定是能够得到回报的，希望以后童鞋在找工作的道路上，遇到了自己心仪的工作但是简历没有通过的，可以尝试一下霸面，当然要肚子有料哦，珍惜每一次机会。最后，希望大家找到一份满意的工作，有一份美好的

事业。当然，最后非常感谢我的舍友，没有她，我也没有这个机会，真的非常谢谢你。



## 3.22 如新 11.08 广州路二面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1772954-1-1.html>

如新 11.08 广州二面 已经过去 10 天了。为还没有进行二面的小伙伴们发个面经 怒赞人品!!

### 【二面时间】

11.08 广州，13: 30 p.m 专场

### 【人数】

20 人分为两个小组 A 组 B 组

### 【二面形式】

群面

### 【具体内容】

3 分钟 PPT 自我介绍+30 分钟小组讨论（拿到材料后每人思索 2min+10 个人×每人 1min 陈述观点+15min 讨论+3min 总结 presentation）

### 【群面资料】

个人觉得是现场出的随机题目，我们的 题目是：你觉得是否应该允许在地铁内吃东西。每组 10 人被于 SIR 随机分为两方进行观点陈述，然后在 15min 的讨论时间内两方得到统一结果，进行 presentation

### 【注意事项】

1. 原定 3min 的 PPT 自我介绍，现场改动为 2min 的脱稿自我介绍，也就是说你的 PPT 现场使用不到的，但不代表你的 PPT 不会被列入考核项目，当时现场的 HR boss 于 SIR 说 PPT 会收集起来，作为综合评定备用。

2. 如果你的英文说的不是很溜，建议大家不要用英文进行自我介绍，说实话，现场能把英文单词连成句子的并表达流利的人并不是很多，一共 20 人自我介绍，大概有一半是英文，但是 10 人之中有 3,4 个人英文勉强还能说得过去。如果对自己英文很有信心的同学，切记表达时要注意语速，控制时间，该重点强调的地方一定要停顿，因为我不能保证现场的 HRs 和所有的小伙伴们都能听得很清楚，毕竟是面试现场，大家都有一些紧张。说中文自我介绍的同学也有很多，其中一个华工的帅哥中文自我介绍非常的棒其中有一句是：“授人玫瑰，手有余香” 灰常

nice!!! 所以各位小伙伴还是尽量用中文吧!

3. 群面资料正如上一个发帖子的大神说的一样, 希望尽快得到统一意见, 但这并不代表不需要讨论, 希望大家还是要再在讨论中把观点陈述清楚之后再衡量利弊, 进行选择.

【解题思路】(个人作为最后的 reporter 整理回忆小组最后成果)

1. 两方观点确定后, 首先整理框架, 在地铁里吃东西不好 有几点, 在地铁里吃东西好 有几点
2. 对比观点, 哪个更具有说服力
3. 择优选择
4. 对选定观点进行整理 (1) 优点 (2) 缺点 (3) 优点大于缺点 (4) 升华: 如何克服缺点
5. 总结, 补充准备 presentation
6. report

【本小组流程】

首先, 进行每人一分钟的小组讨论时, 大部分同学只针对是否该吃, 进行立论, 陈述观点, 我作为支持吃的一方提出可以吃, 但是要经过有效监管, 而且这个观点得到了对方 Laughing 的大力支持, 所以在本小组开始进入讨论阶段, 大家不自然的都觉得应该支持吃但是需要有效管制。

其次, 因为前面进行的较顺利, 所以接下来, 根据之前每人陈述 1min 中的的观点, 挑拣有用信息, 整理框架。

支持吃 (优点): 1. 法律保护

2. 对弱势群体有帮助
3. 道德角度 (具体记不太清楚了) 从三大点进行小点阐述

支持吃 (缺点): 1. 味道到

2. 不卫生
3. 垃圾 (尽力了, 有的想不到了) 小点进行阐述

解决办法:

1. 地铁内建立商铺, 售卖味道较小的食品。
2. 地铁内建立分区, 可以为为大家提供饮食场所 (如吸烟专区等)
- 3 进行宣传片滚动播放, 宣传一些味道大的视频的弊端 等等

最后, 就是小组 report, 总的来说我们小组的各位同学都是非常给力的, 能提出很多优秀的观点, 在这里谢谢大家! 希望每个人都有一个好的归宿

面经差不多就这么多了, 大家自己挑有用的信息浏览吧! 希望能够帮到还没开始二面的小伙伴们! 加油

## 3.23 如新广州二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1772292-1-1.html>

如新 11.8 号二面过去好久了，一直没有收到结果，现在整理好心情发篇帖子，攒一下 RP,希望早日有好消息，也希望对还没二面的同学和下一届的同学有帮助。

如新 11.8 号上午面了两批，第一批好像是 8:30 吧，我是 10:30 这一批的，每一批分成 3 组，一组大概 8-10 个人，去之前 HRGG 已经为每个人编好顺序了。等 10:30 的时候 3 组人一起进入一个会议室，有 3 张桌子，3 组人分开坐，开始是自我介绍，中英文都可以，本来要求每个人坐 3 分钟的 ppt 自我展示的，可是临时改成 1 分半自我介绍，不用 ppt,但是 ppt 还是要带的，据 HR 说 ppt 他们回去也会看的，作为参考，所以大家还是要认真准备的。自我介绍是大部分人是用的英文的，没控制好都超时了，LZ 准备的是中文的，不知道会不会因为这个被鄙视，求 RP 啊！HR 后面很好心的说不会根据自我介绍选择的语言作为评判标准，希望这不仅仅是一个安慰吧。3 组人全部自我介绍完毕后，开始群面，群面的题目是临时出的，貌似是由于前面自我介绍是有位同学说现在好多人认为读书无用，后面就以这个题目进行小组讨论了，题目围绕读书成绩重要，还是能力重要展开的。小组讨论中 LZ 还是很紧张的，可能是由于太想进这家公司了。讨论时每个人先做 1 分钟自我陈述，自己所陈述的观点不是自己决定的，因为题目是很中立的，每组被 HR 随机分成两方，自己的陈述要根据已定的观点来进行。每个人陈述完以后开始小组讨论，得出一个最终的观点，这里要切记这里不是两方人来辩论啊，是要得出一致的结论，我们小组就有同学以为是要辩论的，不过后来还是有同学很明确方向的，经过前面的观点陈述，我们组的大部分人选择综合能力更重要的观点，我们就开始找论据，举例子。LZ 是负责做记录的，并在最后做 Presentation 的，有点紧张，希望没给同组人丢脸吧。最后 HR 针对讨论问了一个问题，每组都有同学来回答一下，然后就结束了，公司还给每个人准备了午餐，好贴心的公司啊，第一次遇到，呵呵！还挺想加入这家公司的，攒 RP 啊!! 希望对后来的人有帮助吧，写的有点晚了都过去将近 10 天了，真很不好意思，希望快点有结果，再次跪求 RP，是不是太迫切了些。呵呵！

## 3.24 如新广州 11.7 二面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1763178-1-1.html>

如新 2013 广州二面面经

一面结束后大约 2 周收到二面的邮件和短信通知,要求准备 3 分钟自我介绍的 ppt。面试前 3 天还有 HR 的 MM 电话确认了一遍，我顺便问了一下面试的形式，MM 挺友好的，说只知道有小组群面和自我介绍，自我介绍中英文均可。我盘算了一下，果断选择准备英文。

广州的面试地点在景星酒店的会议室。我是下午 1:30 那一场的，结果去得太早，前面 10:30 面试的同学们都还没出来。在会议室门口签到之后，我问了一下工作人员面试的内容，她告诉我说分成 3 个小组，每组 10 人左右，30 个人在一起先进行 ppt 自我介绍，然后分三个小组进行讨论。不过貌似今天面试官心情不好还是怎么的，自我介绍经常卡到 1 分半到 2 分钟不定。这就让我有点纠结了，排练的时候基本上都说到了 2 分 40 秒左右，接下来坐在等待室里思考如何删减内容。

12:30 左右一大波 MM 和几个 GG 从旁边的会议室里面出来了，如新的工作人员居然很贴心地订了盒饭，大家就在等待室里吃午饭。我因为从学校出来的时候就吃过午饭了，所以闲着就给面试官和同学们倒茶。好囧的是吃完饭一个同学居然来问我“贵公司事业部今年大概招多少人”，看来姐冒充 HR 太像了.....

看上一批面试的同学就剩下几个了，我顺便上去探听了一下情报。自我介绍和之前 HR 的 MM 说的一致，小组讨论选择的是生活中的话题。送走了他们，我们这一批面试的同学陆陆续续过来了，我们几个妹子就三五成群坐在一起分享情报，然后顺便把 ppt 拷到电脑里面。等了好久终于见到 2 个男生，真是太不容易了。

面试的时候果然是大家一起进到旁边的会议室，共有三张桌子，备好了纸笔和矿泉水，然后我们按照之前的分组坐在自己的位子上。和一面时来自台湾的员工那样和蔼可亲不同，面试官是来自大陆的，而且给人的感觉很严厉，几乎没见过他们笑过。他们自我介绍后就宣布让我们把自己的自我介绍削减到 2 分钟，并给了我们 3 分钟的思考

时间。接下来我们自己主动上去讲 ppt。用于播放的电脑装的是 2013 版的 office，有个同学 ppt 的许多内容不知道为何消失了，大家准备 ppt 的时候要注意一点。另外面试官坐在房间两侧，有的同学站的位置会挡住面试官看屏幕的视线，大家要注意站位。面试官时间控制得非常紧，2 分钟直接打断而且大部分同学都超时了。总共有大约一半的同学说的是英语，不过当所有同学讲完之后，一个冰块脸的面试官傲慢地说：“我们是中国人，你们说的英语我不一定听得懂，如果不是标准伦敦腔，你还是别用英语了，会减分的。”听完我们面面相觑。大哥，你连纽约腔和姐的北京腔的英语都听不懂，还好意思来当 HR 听我们的英语自我介绍？

接下来是小组群面，面试官控制时间，3 分钟自我思考，1 分钟每人陈述观点，15 分钟讨论，3 分钟汇报。题目确实是和生活相关。我们那一组的题目是假设一个有夺金实力的运动员在临近奥运前夕因无证驾驶被抓，是应该立即处罚还是等他从奥运会回来再处罚？虽然有面试官控制时间，但是那 15 分钟的讨论中还是要自己选人控制时间比较好。小组群面没有什么需要特殊注意的地方，结束之后面试官要求我们在自己记录的草稿纸上写下自己的名字收上去，所以大家在记录的时候切记写得有条理，也许字写得好的会加分。

最后 HR 告诉大家，其他地方有的一面都没弄完，二面也在进行中，而且不会有后续的面试了。因此 offer 会在几周之内陆续发放，请大家耐心等待之类的。

如新广州二面情况就是这样，希望大家对大家有帮助，好运！

## 3.25 北京一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1760591-1-1.html>

第一次发帖，完全是攒人品，太想进 Nu Skin 啦~

北大宣讲会投简历，当场选面试时间，一面可以早点到，因为有份笔试题，不难，包括英翻中，选错，填空，单选。

然后做到一半被叫先去面试，面试是群面，大概 10 几个人，hr 是个台湾的姐姐，宣讲会上有看到，大家坐下来之后就先让我们自我介绍，包括哪来的，本科 or 硕士读哪，闲暇时间都做什么，对未来工作的期望。但当然真正讲的时候大家都加了很多自己的优势，什么加分都可以提，没有限时，大概 2、3 分钟。全部讲完之后 hr 就讲了公司的情况等等，讲的很详细，也非常坦诚，最后就问了每个人比较偏好哪个岗位，她记录了下就放我们走了，说二面应该会在 11 月 20 几号开始，前一两天才会通知二面内容。

祝大家好运！

## 3.26 沈阳如新英文面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1754833-1-1.html>

周二在东大的宣讲会，昨天收到通知，今天十一点面试。

学校这边十点下课，还有十分钟到点儿，还是没有赶到，给给我来电话的人去了个电话，说我正在堵车，人家很和蔼的说没关系，几点都有人。

11:20 到达面试地点，给了我长卷纸，先笔试。都是英文题，楼主语法暴差，翻译还好，总体感觉不简单，但是不限时间。

在门口一直有人问还有没有英文面的了。

后来知道，原来分了两组，可以自由选择英文和中文。英文面直接对从总部来的外国人，中文面要经过两轮，单面和小组讨论。

楼主反正都是稀里糊涂。先到了中文面，负责人问我感觉英语怎么样，有没有信心英文面，楼主自认炮灰，就同意挑战了。

下午两点。英文一对一，美国总部来的女人，岁数不小，很和蔼，很健谈。

进去之前发了三页纸，都由面试官打分，纸上有几项，volunteer, experience 还有忘了。还有什么 cet-6, 雅思 6, 托业 750, 达到一项就可以了吧。

还有面试官给的建议，通过待定以及落选。

个人感觉这个大 boss 说了很算。

进去了先寒暄，自我介绍。她问了一些问题，家乡，中国的景点，我的帮助别人的经历，克服的困难，实习经历，爱好。总之能问的都问了。

她自己也讲了好久，从美国哪里来，家里有几个兄弟姐妹，还有她养的狗狗，等等。还夸赞沈阳的风景。。。这个很汗！今天赤裸裸的雾霾天气啊。

聊了大概 20 分钟，出门之前会和你握手，真的很和蔼~~~！

楼主英文一般。很多问题回答的语无伦次，每个问题都要讲那么几句，不能一句带过。感觉 nu skin 的竞争还是蛮激烈，我后面的都是研究僧。一进门寒暄的气势就盖过了我。。。

求好运吧~

## 3.27 广州如新一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744831-1-1.html>

前一天收到如新发来的短信第二天在华工面试加笔试，11 点开始

10: 45 到达现场，发现前面还有很多人没有面，就先做笔试题，题目不是很难，翻译有些单词不懂，40min 的笔试完了以后，空等了 1h，各种不安…

4 个人一起进去，先是两两介绍再向面试官介绍你的 partner

接着问了大学里比较自豪的事情

接着小组讨论，一个公司业绩下滑员工士气低下，如果处理，推荐代表发言

最后是用英文说一个理由为什么可以进如新

## 3.28 如新天津 一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1741543-1-1.html>

先简要介绍下流程吧:

10 月 14 号

晚上 19 点 宣讲会 (本人没有网申, 现场投递的简历), 当时 HR 强调一定要回去网申、性格测评 (投简历就会发性格测评)

**22点 短信通知简历过关 准备一面** (事实上我还刚刚投了简历,没做完性格测评啊,怎么回事,难道被忽悠了。。。)

10月15号

短信通知说 11点30的面试场次 (后来知道全天都有面试,总共大概 60-80人吧),提前 15分钟进场,取号,然后就安排**笔试**了,笔试题基本为 英译汉 10\*3分、语法选择题 10\*?、改错题 10\*2分 (记得要选出错误选项并改正!)、阅读理解正误判断题 4\*?、大段英译汉 1\*? (阅读理解和汉译英均为如新公司的历史、发展等信息介绍,基本在网上都能查到),整体难度不大,感觉四级难度左右吧。不过本人这个英语。。单词量太小,英译汉



大概有 3题错在单词上了。。。, 笔试说的是 40分钟,实际上进场后工作人员说 1小时内做完就行。



然后是**单面** (是一对一的。。),面试官是位美女,好像叫 Selina..当然了,中国人。。

然后是大概 1-2分钟英语自我介绍,然后问了几个英语问题:(1)参加过如新校园宣讲会吗? 印象最深的是什么 (2)对如新有什么了解? 如何看待如新?



发现口语严重不行啊。。后来说的完全没有逻辑性可言。。, 大伙多练练口语吧。。

后来是中文问题:(1)是否有志愿者或者公益活动? 具体内容? 职责? 问题?如何解决问题?。。。。问得很细,对慈善比较关注的一家公司。

(2)为什么选择如新及 XX 岗位? 为什么不考虑所学专业的研发岗位? (本人化工类的。。)

(3)当初为什么考研? , 为考研做了哪些准备, 有哪些问题, 如何解决?

(4)期望薪资

然后就是问我有什么问题, 当时问了 试用期是否有末位淘汰制? 是否能轮岗? 二面时间?

**HR 答案是 淘汰率很小, 试用期 6个月左右, 不轮岗, 工作 1年才有机会轮岗培训。二面通知大概 1个月内给出。。**

流程介绍完了。。下面扯下别的, 当时进去的时候已经 12点30左右了, 美女们一直没有吃饭等着面我 (上午最后一个。。), 还是很负责的, 全程一直比较轻松, 基本没有太大压力, 还和她开了个玩笑。。其他工作人员感觉也比较有亲和力, 看他们内部人员聊天都比较有意思, 时不时欢声笑语。。可能是直销行业的特质?



本人纯属蹭经验去的。。感觉已经赚到。不抱太大期望。。。。。。 祝各位同学顺利~

## 第四章 如新集团综合经验资料

### 4.1 如新笔筋和面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156545-1-1.html>

NuSkin 上海总部 人事部实习生面试。

面试地点：如新中国-上海

到公司开始是人事部一个小分部的一位实习生姐姐带我到四楼的，公司很大，安排我在工作区旁边的一个小会议室里等待。等了一会来面试的是我以后要待的那个人事部一个小团队的主任。然后就先是自我介绍，就和平时一样随便说了些。再是问上一次工作或者兼职，你获得了什么，带给你什么感受。还有平时在学校有没有组织过哪些活动之类的，你在参加的学校社团里面担任什么职务，平时主要做什么。做事有没有耐心？嗯，差不多就这些了。面试完了之后，再等待一会儿，刚开始带我进来的那个姐姐再拿来一份试卷，笔试我印象记得比较清楚的是，有英语翻译，翻译的内容基本是关于 NuSkin 公司的，中译英和英译中都有，（我当时看了下也没人盯就有道词典翻译了一下）还有就是逻辑题，那种 三个人，有人说的谎话，有人说的是真话，然后各说了三句话，关于她们年龄大小的，谁比谁大几岁或小几岁，自己多少岁的，然后让你判断她们各自的真实年龄是多少？笔试是有规定时间的，（具体多少我忘了，大概 1.5h?还是 2h?）大概到了时间之后，会有人过来收试卷的，这样面试笔试就结束了，工作日三天之内会通知面试结果

### 4.2 如新笔试+单面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156543-1-1.html>

财务 FIN&PROC 实习生面试

面试地点：如新中国-上海

首先是 hr 给你做两份测试卷，一个考验你的英语能力，包括中译英，英译中等等，一个是逻辑思维测试，并不难，一共给 1 个钟头左右时间，并未完全闭卷，测试内容不难，可能有些英语生词需要思考，逻辑思维题很简单，大概 10 分钟左右能做完，基本着重点放在英语能力上。

做完所有测试之后，会有一对一的单面，你的 coach 会和你进行面试，一般是部门的经理，会让你先做自我介绍，大致提问关于这份实习的内容，以及之前相关性实习的询问，了解性格。基本会很快给你答复，两周以内，效率挺高。

### 4.3 NU SKIN 如新大中华全球校园招聘常见问题 Q&A

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990904-1-1.html>

### 1. NU SKIN 如新集团是一家什么样的公司?

NU SKIN 如新集团 1984 年成立于美国犹他州普罗沃市, 业务遍及亚洲、美洲、欧洲、非洲及太平洋地区等 54 个市场, 是全球性个人护理品和营养保健品行业的领导企业、抗衰老专家。作为一家在纽约证券交易所上市公司, NU SKIN 多次荣获美国邓白氏 5A (最高级别) 财务评级、美国优良企业认证局 A+ 评级、福布斯最值得信赖企业 TOP 5。

### 2. 2016 NU SKIN 如新大中华校园招聘开放哪些招聘岗位?有何要求?

2016 NU SKIN 如新全球校园招聘将侧重于实习生招募; 面向 NU SKIN 大中华 (上海总部及各地分公司, 香港, 台湾等地) 所有行政岗位的职缺, 而非销售员工; NU SKIN 大中华校园招聘的职位在专业上并没有限制, 只要您自认积极进取、开拓创新、热情投入、乐观诚信, 有责任心并具备领导潜质, 认同 NU SKIN 让更多儿童因为我们而开心欢笑的理念, 欢迎加入 NU SKIN 这个大家庭; 更多职缺资讯可参阅我们现场派发的宣传资料和校招官方网站。

### 3. NU SKIN 的校园招聘是否是管培生项目? 有无轮岗和晋升机会?

通过 NU SKIN 大中华校园招聘所聘雇的新人会定岗后直接进入各部门工作, 与市场上管理培训生制度不同。在 NU SKIN 如新集团服务, 公司会结合绩效评估结果及个人职业生涯规划, 作为轮岗的规划基础, 同时提供丰富的学习平台及资源, 只要认真努力、积极主动、工作绩效优异的同仁, 都有机会被安排工作轮岗和晋升, 欢迎您把握机会加入 NU SKIN 大家庭。

### 4. 会安排几轮面试? 面试的形式和流程是怎样的?

通过简历筛选的同学会收到参加面试的邀请邮件和电话确认。面试分初面和终面两轮, 并依据实际情况采用现场面试、电话面试、小组讨论、一对一面谈等形式。

### 5. 网申截止时间是?

网申系统全年开放, 网申不打烊, 你的实习你做主。

### 6. 实习期限需要多久?

实习生实习期限最少 2 个月以上, 并保证每周到岗至少 3 天, 由于我们的实习生项目是全年开放, 所以实习生可以根据自己的时间安排自主选择实习时间。

### 7. 最终岗位和工作地点是如何分配的?

如新大中华总部开放给校园招聘所有的行政岗位, 均经过缜密细心的面试与审慎评估, 最终综合公司实际需求和个人意愿做出实际派任岗位的决定。新进员工只要通过六个月试用期, 并且考核为优良者, 皆有机会申请新的工作地点继续发展生涯。公司注重创新、多元的精神理念, 同学们将在不同专业领域体验全新的学习与成长经验, 以期朝全方位的管理方向发展, 再次期许同学们以开放的心胸接受全新的学习环境与勇于接受挑战。

### 8. 通过什么途径可以了解到如新的最新招聘行程?

请登陆 NU SKIN 官方网站: <http://china.nuskin.com/>, 获取更详尽的公司信息。此外, 您还可以通过我们校招官方网站: <http://recruitment.cn.nuskin.com/> 和官方微博: <http://weibo.com/u/2802589341?topnav=1&wvr=6&topsug=1> 以及招聘微信官方平台: 请搜索【NU SKIN 如新大中华微招聘】, 了解最新校招动向。

### 9. 加入公司后我们是否有机会到其他国家工作?

在 NU SKIN, 公司注重创新、多元的精神理念, 同学们将在不同专业领域体验全新的学习与成长经验, 以期朝全方位的管理方向发展。只要工作绩效考核优异的同仁, 都有机会被安排工作轮岗。您将有丰富的差旅机会到大陆各地、港澳台及海外见识学习。

### 10. 公司针对新人的培训计划是如何的?

入职后几周内您将接受丰富多样、系统全面的入职培训。您入职当日也将安排有公司资深的同事担任您的导师进行悉心专业的辅导和宝贵的职业经验分享。工作中会有引导人(Coach)跟领航人(Mentor)将依据您的工作及学习状况, 逐步带领您熟悉您的岗位。NU SKIN 提供完善的培训系统, 针对各岗位的团队培训, 同时, 家人们也可以根据自己的发展需求提出申请。

### 11. 我想了解一下 NU SKIN 的薪酬福利。

NU SKIN 大中华每年与国际企业管理顾问公司合作，锁定参考中港台 30 家公司的薪酬调研，建立了我们的薪资结构即月工资+年度绩效奖金，同时根据经济成长率及市场薪酬调幅等趋势来做参考，提供具市场竞争力及超越生活水平的薪酬待遇。绩效奖金视公司业绩及个人绩效综合评估发放。如新大中华区总部行政员工的个人的工作绩效考核奖金与任何产品销售额完全无关。您入职第一年即可依照公司制度享受绩效奖金。公司将视个人试用期工作表现来评估是否转正，只要通过试用期考核，基本上均符合调薪原则，调整幅度依工作表现达到的级别为调幅依据。在福利方面，除了按国家规定缴纳五险一金之外，我们还为每位员工购买补充商业保险，让员工可以安心无忧地工作。此外，员工还享有带薪年假、公司假期，以便让您可以有更多的时间与家人团聚。各项补贴不会因为您服务的部门不同而有所差异。最棒的是您将有丰富的差旅机会到大陆各地、美国及台港澳见识学习。

## 12. 如果被录用，户口和档案如何解决？

因各地户口政策严谨，流程繁复，公司将视国家就业户籍申请及档案移交相关规则而定。

## 4.4 如新应聘相关细节

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1780367-1-1.html>

前几天收到如新的录取邮件,上面说 25 号以前会把相关聘任细节发过来,可是今天却没收到,这是为啥呢? 望解答,谢谢!

顺便说一下我应聘如新的经历吧,LZ 在澳洲悉尼,9 月份在在微博上看到有人转发说 9 月下旬会有一个智联招聘举办的国内企业招聘咨询会然后就果断报名申请,结果到了当天突然有事就没能去成而且当时在企业名单上也没有如新这家公司。过了几天突然接到一个北京智联那边的电话,当时也有事就听到如新公司然后说看了我的简历比较满意简单介绍一下如新说招管培生什么的(环境比较吵)说要给我电话面试一下,我说环境不行过几天吧,然后在约好的时间那边并没有打电话,当时以为这事应该就这么过去了。后来有一天中午正在午睡,突然接到智联那边打来的电话说给我电话面试一下,当时脑袋基本是午睡眩晕状态不过回答还是比较流利的,因为 LZ 英语口语还行。接着就是做 online test 了,其实就是趁着一天不需要做什么 assignment 然后就做了一下,之前没接触过这玩意不过做了一下感觉难度不大不会的几个就百度一下然后还剩几分钟就做完了。接下来就接到电话让我去面试了,等到面试的时候已经是十月下旬了(好长的拉锯战啊),说实话楼主真的没怎么准备,面试前一天跑去 city 买了一身的西服皮鞋领带什么的(平时从来都不穿这些玩意),当时离 final exam 已经近了,时间紧啊,一天到晚在看书当时都想着算了,要不然就不去了吧,但是经过几分钟的思想斗争之后还是决定去吧。一天饭都没吃,买完西服什么东西的一套下来之后回家看看书已经半夜了,当时真的只是简单了解如新这个公司,已经是半夜了,然后 LZ 就默默的登上了如新的官网下载了 NU skin 的年报开始看,大概看了好几个小时(想深入的了解一个公司的话年报绝对是最佳入口),拿着笔记录了一些自己的分析和理解,以及从年报财务报表里看出的一些问题。第二天去面试,分为三个部分,群面笔试和单面,去了发现还是在一个挺豪华的宾馆(这两年的爆炸式增长确实让公司底气很足啊),等待了一会后开始群面,群面应该说主要就是看你能不能及时与大部队的思想汇合提出自己的观点并且理解他人观点,这个部分楼主发挥一般,因为都快最后了还在阐述自己的观点,有点大局观缺失的感觉,最后面试官还把笔记都收上去了,LZ 反正都是用英文做笔记(因为几年下来真心觉得英文记笔记速度快多了)。然后笔试部分就是中文写作了,就是写对工作的理解,LZ 中文写的的确不好看,我承认。。然后依次被喊去单面,上来问为什么来澳洲留学,我问用英文还是中文,面试官说那英文吧,然后我就 BLA BLA BLA,后面都是中文面试了楼主就拿出昨天半夜记的笔记和面试官交流了一下,其实当我看到如新的财报我就震惊了(假如 revenue 有 10 的话, cost of sales 竟然只有 2!! 然后 selling expense 有 5,看这样 3 个数据结合 director report 我基本上就把如新的销售链条摸的八九不离十了,其实大家应该都懂)。。大概十几分钟的面试,问了我在这边的工作以及为什么放弃工作,担任过什么学生领导工作,最自豪的事是啥 and so forth,我还问了下管培生的方面,面试官竟然说是招正式

岗,这和之前说的不一样啊,虽然有点疑虑不过忍住没问,我才不会纠结管培生这种虚无缥缈的职位。最后面试完握手 **thank u** 出门驾车扬尘而去。最后我想说的是,因为是一批一批面试的,楼主观察了一下我们这批、上一批和下一批,总共 33 个人,算上楼主总共 3 个男生,面试之前我还问了一下助理我是不是来错了,是不是女生专场,助理否定了我的想法。。大概就这些,废话比较多还请大家海涵,如果觉得有用那是最好。

## 4.5 一位留澳回国毕业生的独白

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 1 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1822166-1-1.html>

提交完最后一项 **assignment**, 完成最后的一场考试, 为期三年的留学生涯就在不知不觉中结束了。还记得第一次在机场和家人惜别, 坚决地转身不忍回头, 深怕看见他们不舍的目光便不再坚持; 还记得第一次进超市购物, 比手画脚地和营业员解释半天才找到自己想要的东西; 还记得第一次踏进校园, 就得知了那句虽是玩笑却在日后让我有着切肤之痛的“校训”——**U Never Sleep Well**; 第一外出租房; 第一次做饭; 第一次打工... 纷繁的记忆也伴随着彼时蓝花楹的花瓣, 终将落下帷幕。

或许对于几乎所有的在澳留学生来说, 最难抉择的还是留与不留, 当一些人坚定地为了争取 **PR** 做着各种努力之时, 更多人或许还纠结于此, 当然包括我在内。澳洲的好或许连在国内的小伙伴也有所耳闻, 环境优美, 气候宜人, 走在路上也时不时会有陌生人和你亲切地打招呼, 在这里, 可以充分感受到对于人的尊重, 哪怕是穷人也能过着不逊于富人的生活。如果你是个向往平淡的人, 澳洲简直就是天堂!

但对于我们这一代人来说, 太多的牵挂成为了始终割舍不下的情节, 家人、朋友和还有不时袭来的孤独感。我无法说服自己能够抛下这一切, 毫无顾忌地在远方打拼。可实际上, 在不知不觉中这里安逸的生活节奏早已成为了一种依赖。理性想走, 情感要留, 或许这就是我心中最真实的感受。游离在这两种感情之中, 始终难以抉择。

只是没想到, 最后让我下定决心回国的, 竟然是一封来自于国内的 **offer**。记得 9 月的时候, 被室友拉去学校参加了一场企业校园宣讲会, 所有的工作地点都在国内。在这些努力向学生营造未来成功者幻像、极力展示自身成就的企业之中, 唯独一家来自于美国的公司吸引了我的目光。短短近半小时的时间内, 他们竟然将绝对对数的精力花在了 **CSR** 项目和员工培训的介绍上!

或许像这样重视文化、关注员工的企业才更符合我们文科生的胃口吧, 抱着试一试的心态第一次回家做了网申, 毕竟外企对所有海归来说应该是最理想的工作平台。幸运的是, 网申结束的第二天就收到了他家的面试通知, 然后是二面, 再是 **offer**。就这样, 人生的第一次求职之旅以如此出乎意料的方式获得了成功, 收到 **offer** 的那一刻除了欣喜, 更多的是一份期待。因为在一次次和面试官的交流中, 我看到了这家企业带给所有员工的力量——他们热情友善、诚实积极; 我也越发喜欢上他们“善的文化”, 因为一家企业除了盈利, 还可以给予更多。

上海这座让人既熟悉又陌生的城市将会是我独自生活的第二站, 而在这里却不会再有远隔重洋的担忧。今天忍不住又溜上官网看了一下自己未来的办公室, 堪比 **Google** 的环境真是让人恨不得马上入职。对于现在, 我只想说: **NU SKIN!** 我们明年 3 月见!

## 4.6 心心所念 必有回响-NUSKIN

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1787071-1-1.html>

本人 非知名 本硕 211 女生, 本硕专业均财务管理。从 5 月份准备 **CPA** 考试, 一直持续到 10 月底, 期间, 一份

简历都没有投，也没有去招聘会。也错失了前期不少好的就业机会，但是自己不后悔，我是那种不能同时做好很多事的那种，有那种既然投入 CPA 考试，其他的都是浮云的决心。10 月 21 号正式开始找工作，疯狂投银行。be honest，自己不是太想进银行，但是也没有想好自己想进什么行业，就跟风投银行。最后证明，自己疯狂的举止零回应，除了交行给笔试通知（最后笔试也挂了），其他都在简历阶段挂了，部分银行有生源地限制，so whatever。开始参加各种招聘会，只要招财务就投简历，一面是死在民生新城镇（介绍一下，这个公司很土豪，职能岗位只要研究生，工资也给的很高，一年 9.2-12W），面试官各种给压力，最后自己招架不住---挂。室友进了终面并被录取。那时候开始怀疑自己的能力，觉得自己面试能力太差，后来就海投简历，只要有面试机会自己就去，锻炼自己的面试能力，功夫不负苦心人，两三次面试下来，面试能力果然提升很多，常规面试基本都能应付自如，再有正对性的投简历基本上不会在一面就被刷。个人觉得面试时候真诚最重要，不能说自己没有做过的事情，但是可以把自己做过的事情放大一点，突出自己的能力。11 月中旬，收到安徽技术进出口的实习通知（这个公司很奇怪，先不签三方，实习三个月以后再签，据说只要表现不是太差，都会签），自己投的是财务岗位，最后被分在业务部门，也据说是他们公司最好的业务部门。作为第一个非正式 offer，自己不敢轻易放弃，冒冒然就去实习到现在。两个星期左右的接触，发现自己做的就是外贸跟单员的工作（内部人士透露，我实习的部门年薪 10W 起），工作量较大，较辛苦，但是确实很锻炼人。部门里面大部分都是国贸或英语专业的同事。自己也开始怀疑和动摇，到底在薪资和职业之间改如何选择。11 月 22 号，面试了祥源控股，也收到了 offer，因为没有住房公积金，也没有再考虑。11 月 26 号，如新二面，其实自己一直很向往进如新，觉得 NUSKIN 的文化氛围非常好，又是外资，所以一面和二面均是非常精心的准备，事前 email 中说准备 3 分钟的 PPT 自我介绍，我是准备了 1 分钟的 VCR，亲友采访介绍自己，剩余两分钟英语自我介绍。BUT things always dont happen just like the way you want，面试的时候面试官将时间临时改成一分半。这样我的准备都可能打水漂，在最后关头，决定就放一分钟的 VCR，让朋友们介绍我，这样和其他应聘者相比，自己还是比较特别有新意的。。BUT 播放的时候音量又出现问题，前半分钟的声音特别小，估计大家听到的只有后半分钟。。当时真是欲哭无泪啊，结束播放后，迅速用英文介绍了下自己叫什么，来自哪个学校，最后是被面试官打断。走下台的时候心都拔凉拔凉滴。。。以至于后面的无领导小组讨论（题目是合肥应不应该实施车辆限行政策）感觉自己表现的也不是很突出，只是在大家准备跑题的时候提醒一下。。整场下来，心情非常低落，觉得自己可能无缘 NUSKIN 了。人生处处有惊喜，27 号晚上，自己就收到

NUSKIN 的录用通知，非常意外的 surprise。。。现在就在等正式 offer 下来，也终于可以安心了。。。还是应了那句话心心所念，必有回响。。 

## 4.7 收到 NU SKIN offer 经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1776066-1-1.html>

今天早上收到了 NU SKIN 的口头 offer，除了喜悦，心里更多的是一种释怀，毕竟，这几个月以来的辛苦和奔波终于要告一段落。而终于，能够安心地去看一场电影，肆无忌惮的去大玩一场！由于这是 lz 第一次写这种面经，所以我将尽可能详细的记录这一路走过来的点滴，希望能够回馈后人。

首先，简单介绍一下自己：lz 是广州某个普通高校的小本一枚，非 211 和 985，涉外专业。从小兴趣比较

广泛，喜欢运动，篮球、足球（皇马死忠 ）、乒乓球、网球均有一两把（大概多少自己也不好说 ）刷子。对金融投资有自己的一点心得和实践，大一大二两年在 A 股市场和期货市场小赚了一把。后来对互联网以及崛起的电子商务颇有兴趣，于是也学着开网店和购物网站，后小有成绩，并将所得投资于学校咖啡厅和黄金 ETF

基金，期待长线获利。另外，我喜欢看有关社会心理学，组织管理，行为经济学和移动互联网方面的书，我是典



型的强迫症患者，一天不看书就会觉得心虚。我对语言也挺有兴趣的，目前掌握了普通话（貌似是人就



会说，我绘话了（），白话，潮汕话（卖担，瓦是潮汕人），英语，法语以及小部分德语。对了，忘了说我喜欢唱歌，不是很好听，但是也说得过去哈哈！

说了那么多，还是切回正题。还是先说一下怎么跟 NU SKIN 结缘的。其实第一次知道 NU SKIN 是在某次宵夜上，当时说到如新时，小伙伴们纷纷都说它家产品真的有效，而且基本不含刺激的东西。回来上网查了一下，才发现 NU SKIN 是美国的另一直销巨头，并且在华发展势头强劲，在上海的新总部更是引人注目。所以与如新的初次邂逅还是挺意外且印象深刻的。一个月后，NU SKIN 优越体验专才的招聘宣讲会来到了我们学校，对她念念



不舍的我自然不放过这等好机会啦。宣讲会上，印象最深刻的还是 NU SKIN 的发展速度，如新展示的每一个数字确实都让我大吃一惊。数字不会撒谎，相比于那些华而不实的宣传噱头，我觉得敢于以数据说事实，本身就说明了这家公司的干练自信的风格。当晚我投了简历，并期待第二天的面试。始料不及的是，直到两天后才接到面试通知，是在中午 12 点多打过来并且时间定在 1 点（应该是智联那边的失误，不怪哈）。由于 lz 当时还在



外面吃饭，收到通知后急忙赶车回学校，连正装没换就上战场了！视死如归有木有！！之后进去房间面试时跟面试官解释了一下，HR JJ 表示很理解（美女 JJ 好 nice，巨赞）。交谈过程其实具体也记得不很清楚了，但是感觉很轻松，也很开心，好像是跟朋友聊天，完全没有了以前面试的各种紧张，看着对面的美女 JJ，所以全程



心花怒放呀。后来 JJ 说觉得我很适合去 SH 总部，并把我推荐给另外一个负责人 Tracy，经过一段交流之后，另一位负责人同意我进入总部项目的二面，当时又惊又喜哈哈（我觉得这就是 NU SKIN 开放文化的体现，只要你有能力，就会得到尊重和发挥的机会），最后美女 JJ 给我留了名片，我才知道姐姐叫 Fay。二面的情况我就不多说了，主要是 3min PPT 自我介绍+小组讨论。面完总体感觉还是比较可以的。

说完了 NU SKIN 面试的经历，我说说自己 9 月份以来的求职之路。毕业季处女面给了百威英博，最终死在



了去北京前的二面（哎哎桑心）。接下来十月份就陆陆续续很多了其他的公司的笔试和面试了。笔试大概有 BAT 三巨头、汇丰、三星、KPMG 等等等等，不计其数。面试的话就是越秀集团，汇丰，恒生，苏宁，阿里，腾讯，P&G 等。十一月份是一个爆发月，几乎每天都有几场面试或笔试要赶，主要有高露洁，联合利华，玛氏，欧莱雅，新鸿基地产，伊利，德勤，衣恋，优衣库，MTR，amway，达能，中粮，ABB，蓝月亮，中金等等等等，70%能够顺利进入面试阶段吧，可想而知，那个工作量是相当巨大的。所以后来也是根据自己的计划和兴趣来面试，但是有一个原则，就是只要我决定参加了，那就一定尽全力！！

说了这么多，最后我想对后来的同学说几个要注意的点：

- 1.多泡论坛，应届生神马的是个好地方，里面大神出没，有事没事可以取到干货。
- 2.一个 offer 的到来不只是要求某个环节的成功，而是真个过程的成功，所以不要只注重某个环节，而要整体提高自己的水平。
- 3.多看书，其实书中没有颜如玉和黄金屋，但是却能改变一个人的气质和思维方式：同一个问题，不同的人有不同的看法，但是有料的人无疑有着巨大的优势（这是小组讨论的时候最容易分辨出来的）。

4.在开始找工作之前，将自己的目标公司分为三层：冲刺级别，稳定级别，保底级别。在三个 level 上分别取几个有代表性的公司，保底层级的 offer 务必拿到（避免后期迟迟拿不到 offer 的紧张和不安），冲刺级别的尽力而为（毕竟很多时候还是看 rp 的）。

5.如果想进外企，那么 SHL 测试肯定得熟悉得练，因为绝大部分大型的外企都是用它家的测试题，具体可以搜论坛这方面的信息。另外，英语口语也得有保证（至少自我介绍不能含糊吧）

6.找一到两个求职同盟，这样遇到困难或者需要帮忙的时候可以找到 ta 解决，最重要的是可以互相鼓励和打气。

7.关于宣讲会的问题：我觉得实在有兴趣的公司不妨一听，或者现场有收简历的可以去参加（毕竟纸质版简历通过率倍增），但是不要浪费太多时间在这里，因为一开始每天有几十个宣讲会，不可能一一参加。

8.关于网申的问题：外界向来如何提高网申有很多讲法，我这里不一一而说，但是有一点，那就是不要怕麻烦或者繁琐，回答英文开放式问题时先在 word 上写（以防出现语法问题，若是则很严重）。

9.关于小组讨论，我觉得最重要的不是你当不当 leader 或 timer，而是你在讨论过程中的角色和重要性。通常来说，最重要的是团队的合作和一致性意见的给出，不要出现投票决定的做法。讨论时注意多进行眼神交流，多倾听，多记录，做到心中有数。注意，小组的一致性意见很重要，如果整个小组表现糟糕，可能导致群灭！！

10.关于面试，这个就真的是看个人了，不过坊间流传的宝洁新旧八大问得准备准备，准备好了，你大概就都了解了。



时间已经很晚了，明天要去看部电影放松一下，纪念一下过去的几个月。晚安啦

## 4.8 北京笔试+一面 2014 校招

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1762751-1-1.html>

北京笔试+一面 2014 校招 11/7

宣讲会投简历，当场选面试时间。

笔试题，包括：句子英翻中，选错，单选，发言稿翻译。40 分钟考试时间。

面试：群面，7 个人一组，先自我介绍不超过 2 分钟，然后讨论一个 case，15 分钟时间讨论，5 分钟展示，题目是如何准备一个求职面谈。一般是 30 分钟。

面试全程是中文，只有笔试的时候有几道英语题，其他地方没有用到。

## 4.9 上海如新笔试+一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1745281-1-1.html>

本人申请的是 HR-Recruiting，昨天晚上智联短信通知今天早上 9 点 10 分面试，感觉弄得急急忙忙的，也没准备什么，面下来感觉平常心很重要！

先去笔试的厅，签到、拿试题，结果拿到试题之后，工作人员叫我去面试，于是我又跑到面试的厅。厅里两个面试官，中间隔个屏风。面我的是负责社招的 HR 姐姐（校招工作量太大，他们也被拉过来了，真是辛苦）！

非常常规的面试，HR 姐姐人非常好，叫我不要把这当作面试，就当是一个相互了解：

首先英文的自我介绍，我就把自己性格、学校经历当中所学到的东西简要讲了下，因为知道她接下来会问到实习方面的内容，所以没必要在个人介绍里浪费这个时间了。

接下来就全是中文的面了。由于介绍里提到社团经历，HR 姐姐就针对细节问了几点，最重要的一点是在社团工作中印象最深刻的事件，考察的是你对问题的看法、解决问题的方法。

因为我实习经历是与这个职位相关的，因此她开始问我实习当中学到了什么；其次她透露：由于如新接下来的招聘工作不仅涉及校招、社招，可能也会涉及猎头之类的工作，然后问我如果给我一个职位，让我去搜寻适合该职位的候选人（什么信息都不提供，就是 **searching+hunting**），最重要的几点是什么。因为上一份实习在做猎头，有自己的经验和想法，就照实说了。其实就是考察你的整体思路！

之后就是她问我如果进如新介不介意加班、出差（出长差）之类的；然后如果愿意来如新实习的话，每周几天，愿不愿意做基础性的工作，如实回答就行。

最后让我提一个问题。

面完我又回去做笔试 = 笔试很简单的！英翻中，选择，改错，阅读（居然是如新的简介），最后英译中（一段，是讲如新的销售额如何如何），真的很简单的不用准备！

感觉如新真有钱啊！！

## 4.10 TJ 笔+一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744971-1-1.html>

笔试不难，但考很多特殊用法，一些词组什么的。题型不少人说过了，中英互译，阅读判断正误，改错，单选。笔试随时考完随时走，到面试厅外面等着，谁先笔完谁先面。

本来分到的是 4 号面试官，招聘的姐姐问要不要换，4 号外国人全英。赶时间所以问哪个面试官前面人最少，他说三号，我说那就三号吧。。姐姐说三号可中可英，应该是问几个英文题就改中文了，我倒是对中英文无所谓，就说那就三号吧。

三号就是前面笔经里提到过的 **selina**，挺温柔，略流程化的问问题。

自我介绍，然后针对简历提问题，问到我的就是为什么不从事 IT（转过专业），为什么不做银行，银行是不是很枯燥，觉得中美教学方式有什么差异，想做公司什么职位。

三个结束语题，貌似每人必问：对公司的了解，上海工作能不能接受，期望薪资看之前笔经她好像都是中文，但她是全英的我。

12, 13 分钟结束。加笔试加等待一共一个半小时。

## 4.11 如新天津笔试+一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1743744-1-1.html>

刚面完出来，热乎乎的面经哦~

昨天收到智联的短信，通知今天如新的笔试加面试，带中英文简历。

上午准备了一下，下午去到启元会议室，40分钟笔试。题目有中翻英的句子，选择（语法类），改错，阅读理解和英译中的短文。

题目不难，注意一下商业用语就可以了。

偶是提前20分钟到的，是先笔试再面试的，这个根据招聘流程和现场状况安排，也可能先面再笔。

如新今天来了4位面试官，三位中国人，一位外国人。其中1号2号面试官是中文面试，3号4号面试官是英文面试，都是一对一的单面。

面试候场时候智联的招聘美女问了下偶的英语如何，答曰比较流利，MM建议给偶调一下面试官，从中文面试调成英文面试。

上午准备的时候准备的都是中文，但是咬咬牙决定挑战一下自我，之前准备雅思时候口语了练了一段时间，还是有点信心的。

面试官很Nice，大约40来岁的外国阿姨，全程都面带微笑，气场很足但是不咄咄逼人，超喜欢。

先是一分钟的自我介绍。

然后面试官根据简历上列出的内容提问，让我对简历上列出的经历，实践，社团等做自我介绍。感觉虽然是英文面试，面试官最看重的还是你的能力，经历体现出的素养，而不仅仅是你的口语表达。偶说到本科时候的科研创新项目时候卡壳了，嵌段聚合物这个词偶怎么也想不起来（从来就没记住过吧喂！），%><%，自我检讨一下，面试准备不够完善，下次一定要更加好好准备。

问完简历相关问题之后，面试官问了对公司的看法，你为什么喜欢这家公司，为什么要申请这个岗位。

然后问了，工作地点在上海，能否接受？

接下来是期望薪资，让给出一个范围，偶答是5000~8000，不知道是说高了还是说低了。

好啦，就这些。回去要勤练口语啦，感觉听读都不是问题，写也问题不大，可是口语总是到嘴边的单词想不起来，一定要克服这个障碍，嗯。

祝大家好运哈，不知道有没有正在启元候场的同学看到这篇帖子~

希望大家都能拿到心仪的OFFER！

## 4.12 写给学弟学妹的求职心得（入职 NU SKIN）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1729984-1-1.html>

（本文针对一部分来信网友的疑问做了一定的修改和补充，谢谢部分朋友的建议。另外申明：此文仅代表个人意见，不管是国企，外企，私企还是自主创业，都各有特色和发展，选择最适合自己的就好。）

本人是一名西南大学（普通211院校）英语专业的大四学生。（先给部分网友打个定心丸，即使是非名校，非

小硕的人也是有可能进外企的！别太在意自己是几本的学生，外企对这个不注重，国企及部分私企之类的就另当别论了）得过奖学金及其他一些无关紧要的荣誉证书，参加过社团学生会及各种比赛，朋友圈挺广。

经历了大四近一年的求职，本人最终将卖身契给了一家外企--Nu Skin（日化直销美企），接受了这个试用期每月 6500 的 offer。

坦白讲，我最向往的公司是世界日化巨头宝洁，可惜与她的缘分止于一面。之后我的求职目标一直没低下来，每次选公司都是对比着宝洁来。Nu Skin 满足了我对工作几乎所有的期望值：温馨的企业文化，优厚的福利待遇，人性化的管理模式，富有挑战的工作内容，高档的办公环境等等。当我接到这份 OFFER 时，那一瞬间我自认为是被上帝眷顾的宠儿！~咳咳，淡定。

作为学院唯一一个签约外企的孩子，辅导员让我写篇求职总结给学弟学妹们做一些参考和建议。恰好我又是极爱分享的人，只是懒惰成性，花了将近一周的时间才完成这份意义重大的作业。文章很长，但这一路走来我想说的绝不局限于这几千字。

### 大三 求职准备期

#### 大三上 着手职业规划

我的职业生涯规划是从大三开始的，确实有点晚。

大三上学期我参加了校职业规划大赛，很讽刺的是，一场比赛下来，我最大的收获居然就是知道了什么是“职业规划”。

打个比方，它就像是一个方向盘，没有了正确指引，你永远达不到目的地。很多工作了几年的人回头再看到这段话，都会对自己曾经的肤浅认识懊悔不已。

当时参加这比赛，我做了霍兰德职业兴趣等一系列专业测评，给自己的定位是“外资五星酒店管理”。这是个极其错误的职业规划，我天真的以为自己能慢慢培养出酒店管理从业者“逆来顺受”的气质，可惜我始终没找到能说服自己的理由。从这个幼稚的自我定位中我意识到：选择适合自己的才是王道。

也就是说，如果你大大咧咧不拘小节，那就别尝试当会计当医生；如果你生性腼腆那就不要去应聘销售。当然，我这里指的是像你我这等大众，如果你硬要反其道而行也没人拦你，玛丽亚凯丽不是唱过么：there can be miracles, when you believe. 然后我只能送你一句话：加油，看好你哦~

#### 大三下 实习

大三下学期学院安排实习。由于大意疏忽使我白白错过了很多大公司的实习网申。（每年三月初就该留意各大求职招聘网站了）回家耗了一个多月学车，然后就勇敢决定一个人去上海找实习。我很庆幸自己有个民主的家庭。我爸曾跟我讲过：如果是你自己选择的路，不管结果如何，你都必须勇敢去承担一切后果。

选择是门大学问，综合衡量，广泛征求意见，然后决定了就坚持走下去。（很多学弟学妹来信问我到底该怎么

选择，实在抱歉啊各位，我不是上帝，这种不可测性太强的问题我也无能为力)

我跑了几家上海的大型招聘会，最终选择了“我爱我家”房屋租赁置换公司，在普陀区做了两个月的物业顾问(中介)。这份实习在后来 Nu Skin 的面试过程中不断被 HR 追问。(其实在我看来任何实习都是能学到东西的，哪怕只是一个小助理。实习期间，自己要多留个心眼，多观察周围同事是怎么工作的，有问题就虚心请教，不要怕丢脸。没有人会介意一个实习生的。当然，你自己也要勤快点，什么端茶倒水帮忙打印这些我就不说了)

两个月的实习，吃了不少苦，收获颇多。我的销售业绩在新人里名列前茅，短短 20 天就突破了一万，成交了四单。作为家中的独女，我以前很少有机会体验这样的生活。这份实习，让我体会了生活的艰辛，感受到了职场的残酷，也接触到了形形色色的人群，让我学会了观察人，学会了尊重一线工作者，学会了对弱者更加谦卑。历经了两个月的磨练，我的心智上了一大台阶。

大四 清晰方向，不做“面霸”

九月底，各大企业开始了校园宣讲的筹备。此时的我对职业规划已经有了比较清晰的认识，以下是我对行业，职业和公司的个人选择：

行业：首选快消行业中的日化方向（因为无专业限制，挑战大，与生活息息相关，晋升多，即使以后想要跳槽也容易）

其次英语培训行业（考虑到自己的专业优势，但我对中国目前的培训业很失望，这只是我的无奈之选）

以下行业目前不考虑：

IT 行业（作为一名本科文科女，非技术人员很难晋升核心管理岗）

医药行业，房地产行业，金融业（无专业背景，也不感兴趣）

审计行业（虽然著名的四大不限专业，收入也很可观，但企业文化过于严谨压抑，不是我的菜）

企业：首选外企（更开放更规范）

其次是大型民企

不考虑国企和公务员（排资论辈，等级森严的工作氛围不适合我）

职位：首选销售协助类（一个企业里，晋升最快的几乎都是偏销售或财务岗）

HR 招聘培训方向或咨询顾问（不错的洞察力，亲和力及演讲力）

市场推广策划类（这个纯粹是个人兴趣）

公关媒体类（这个是我 5 年后的规划）

根据自己对行业+职位+企业标准，我在 10 月至 11 月投了以下的公司：

宝洁（通过了网申，托业考试，止于一面）

卡夫，联合利华，金佰利（悲催啊，网申均没过）

优衣库（通过网申，但面试和实习有冲突就放弃了）

达能（网测做的我惊心动魄，但还是被拒了）

除了以上的大外企，我还投了两家民企：

达芙妮，苏宁总部（网申均没过）

总结：网申是最难的，因为具有不可测性（比如我过了宝洁的网申却被联合利华给拒了，所以网申有部分确实是要靠运气的，当然实力也不可少），宝洁的网申通过率只有 10%，可全国每年申请的学生都过万，闭眼好好感受下吧。

在这我要推荐一本好书《这些道理没有人告诉过你》（之前推荐的那本《无领到白领》版本有点老，亚马逊已经不再出售了，所以看这本就足够了。很多来信的问我简历怎么弄，面试怎么准备等等这些问题书上都有~我就不回复你们了哈）

真正吃透了你一定能找到一份理想工作。我就是后悔自己看晚了，有些道理应该早点明白的。

不想看书的可以看这两款电视节目：《职来职往》《非你莫属》

我先表明我的立场：一叶障目的人没有未来！

如果你只看到了电视节目炒作而错过了很多职场经验之谈的话，你活该面试被拒。下面是我对这两款节目的个人看法：

《职来职往》更适合大学生，我在大三下连续看了很多期，从大家之言中收获了很多。

记住，你要有目的的从节目中汲取精华，反思，给自己正确定位。如果你仅仅是觉得主持人好帅，陈默好绅士，石头哥好智慧，那么很抱歉，“外行人看热闹，内行人看门道”，你只是个来打酱油的外行人。

现在我更喜欢看《非你莫属》，因为针对面更广，展现的职场更加残酷现实。主持人一针见血的总结及 12 位 boss 的激烈的驳斥能引发很多对职场的深层次思考。（不足的是这档节目整体公司水平不如前者，基本都是民企，而且行业比较单一，以 IT 互联网，教育培训居多）

求职网站：应届生求职网，智联招聘，大街网啊等等。个人用的都是应届生网。其实现在网络资源共享，每个网站都大同小异，具体看个人喜好了。

## 第二份实习 新东方市场部

12 月份我应聘成了一名新东方市场部实习生，开始了为期一个月的实习。

在新东方的那段日子，我吃尽了各种苦各种累，深刻理解了新东方“从绝望中寻找希望”的企业文化，也得到了新东方部门主管们的指点迷津。最近看了《中国合伙人》，还挺怀念那段在新东方的日子。想想自己曾在老俞他们三个一手打拼出来的企业呆过那么一个月，一股自豪感不觉而生。最后市场部总监想把我调到销售部做 VIP 课程顾问。（看来我更适合做销售哈？）由于种种原因，我拒绝了这份 offer。

之后我在宣讲会现场投了 Apple store 管培生，月底接到终面通知。

## 寒假学烘焙 情绪调试期

转眼间就到寒假，还没拿到心仪的 offer，内心很纠结很苦闷表面却还要装作没心没肺，确实挺累。

但即使 2013 是史上最难就业季，我也依旧坚持宁缺毋滥的原则。该偏执时就偏执，我拒绝“曲线救国”，因为时间成本太高。（这点不建议学弟学妹模仿，风险太高，建议大家最好给自己留个后路）

最后一个假期，我尝试了烘焙，一方面想给自己解解压，另一方面想培养锻炼下自己的耐心和品性。一个月的假期，我学会了戚风蛋糕，面包土司，曲奇饼干，芝士披萨等甜点。

烘焙是门艺术，她很简单，但不容易（心理学中，简单和容易是两个概念哈）。繁琐的制作过程让许多学徒望而却步。精致甜品的诞生需要甜点师耗费很多的时间和心血。

甜点师都是伟大的人才。

接近寒假的尾声，突然接到 apple 的北京终面邀请函。Apple 真心是财大气粗，五星酒店的排场，每顿近 300 块的餐补，给我们安排三天假日酒店住宿。

实话说，我对 Apple 并不感冒，所以应聘 ASLP（全球管理岗）失败是意料之中的事，后来 Apple 打电话问愿不愿意接受 specialists 岗。刚开始我是小有兴趣的，心想有个垫底的 offer 也不错。但平心而论，specialists 这个职位根本不在我的规划范畴之内。我参观了王府井的 Apple Store 零售店，亲眼所见 Apple 员工的工作状态，感受到了传统零售人员整天呆在店面一成不变的精神面貌。

这不是我想要的。

我现在还年轻，没必要压抑自己内心去做一份自己不喜欢的工作。我怕自己很快就会疲倦，然后结束了又重新开始。

专八后继续求职

回校后我暂时放下了求职，认真准备了两周的专八。考完专八，我又开始在应届生上浏览招聘信息，但这个时候好的外企已经不多了。

我选择了两家：依恋（网申超级变态，我花了两天时间认真写了 2000 字的英文作文提交了上去。虽然我如此用心的做了网申，可还是收到了拒信。无所谓了，反正是韩企，不去也罢）

埃森哲咨询（连据信都没发，完全被 BS 了）

遭遇连续被拒，我的心态反而很淡然，不像之前那么浮躁了。因为我坚信自己能找到一份好工作。

附：

回顾我和 Nu Skin 的邂逅

无意中在应届生上看到了 Nu Skin 这个公司的校园招聘，刚开始觉得挺有意思，于是我就花了一整个下午的时间浏览 Nu Skin 的中国官网，下载了她近几期的企业内刊，阅读了一切关于她的新闻，开始对这家陌生的公司产生了浓厚的兴趣。

去成都听宣讲会

我毫不犹豫的去了四川大学参加了宣讲会。这是除了 P&G 之后第二个吸引着我跑远路的公司，因为她值得我远道而来。

2013 年 4 月 15 日 18: 55，我和两个朋友一起找到了川大的就业报告厅。

全场座无虚席，完全在我意料之外。（因为快临近毕业）

这是 Nu Skin 大中华区（上海）的第一次校招，只在八所大学举行了宣讲会，川大是其中之一。（重庆的娃老是要跑远路啊有木有 T.T）

参加宣讲会是初步了解公司的最好途径。和其他企业的宣讲会相比，Nu Skin 选择用数据和事实证明公司的软硬实力，没有一丝的浮躁和假大空。

如今太多公司在宣讲会上要么给学生猛灌心灵鸡汤，给他们描绘一幅幅美好蓝图却提口不提福利待遇的事；要么给学生猛打鸡血，用“年薪十万”“三年内买车买房”的类似励志成功学演讲毒害涉世不深的应届生们。中国的成功学，误导了太多人。

Nu Skin 的宣传单页简洁但不失大气，不像某些国企华而不实，做成一本本价格高昂的大册子（把这些钱投到员工福利上反而更实在），也不像少数民企寒酸到只有简单的一页。是我喜欢的简约 style~

## 一面通知

Nu Skin 的综合能力测试挺难，半小时 50 小题。建议所有想应聘外企的同学都要做些行测题练手，较强的逻辑推理能力是必要条件。

宣讲会后第二天中午接到面试通知，感谢上帝。地点还是在川大。

面试的流程是：首先要参加一个商务英语笔试，然后按签到顺序在面试间和 HR 一对一面谈。

一对一面谈已经越来越少了，因为公司付出的时间成本太高。现在很多公司为了减少招聘的时间成本，选择了群杀，无领导小组诸如此类的面试形式。由于所谓的高效率低成本，它被太多公司滥用的理直气壮了。

等待面试的过程中，我在心里构思起了自我介绍，顺便观察其他人。俗话说，知己知彼百战不殆。

我喜欢观察人。

当今社会，学会读人，无论在工作或生活上都会顺畅很多。

因为这是 Nu Skin 的第一次校招，网上的面经少的可怜。其实这也未尝不是好事，因为有时准备过分会让 HR 一眼看出你“装”的成份。

在这忠告各位：表现真实的自己最重要，否则即使你努力将自己打造成了一个“合格的候选人”，以后工作了也会很痛苦。

这就好比追求中，一方为了取悦对方努力将自己伪装成“成熟稳重体贴”的好大叔，可正式交往后“幼稚懦弱马虎”的幼齿男形象就慢慢暴露出来了。你说，这种恋爱关系能够持久么？或许能，但过程是漫长且煎熬的，因为你要强迫自己改变太多，求职也是一个道理。

继续说我的面试，HR 是来自公司总部的 HR，主要负责 2013 校招。

HR 让我简单的介绍下自己。我按照之前的思路开始了没说几句就被她礼貌的打断，please speak in English~ 我居然忘了准备英文自我介绍。还好我的心理素质不算差，花几秒迅速调整了状态，立马开始了中文到英文的转换。（遇突发状况的从容淡定给我加了分）

我在自我介绍里生动描述了我寒假 **baking** 的心得。没想到的是 **HR** 竟是我的同道中人。我的英语口语很流利，发音也标准，建议想去外企的学弟学妹们多花功夫在口语而不是四六级的刷分上。（这里想补充，很多师弟师妹来信问如何提高口语。其实对于这个被问了无数遍的经典问题我只能说：没有捷径，只有多说多练习。顺便推荐个微信：普特英语听力网。基本每天都有更新，个人觉得挺不错~）

面试过程很顺利，**HR** 主要针对我简历上的实习经历进行了深度挖掘，还让我举一个例子，说明自己如何克服了工作上一些棘手的状况，主要考察应变和处理危机等方面的综合能力。我的回答让 **HR** 非常满意，因为是亲身经历而不是胡编乱造，所以在一些细节方面我处理的很到位。

聊到最后，**HR** 问我对公司方面有没有什么疑问，由于之前做足了功课，一时半会还真没想到要问什么。**HR** 很喜欢我，主动给了我一些评价。（受宠若惊）她对我的能力和性格进行了肯定，说我很适合做 **Executive Partner**（一个偏销售岗的职位），又跟我介绍了公司目前的整体运营状况及企业前景（这些我在新闻上都了有所了解）。此外还提到公司一名业绩做的很好的云南小姑娘，说我的性格和她很像，是有一定企图心的。**Nu Skin** 欢迎你这样的新人。

我随后问了一个关于出差频率的问题，**HR** 没有正面回答我，只是说会比较频繁，这是我的心结之一，难道一周里一半以上的时间都在飞？如果真是这样，估计半年下来，我就是个中国通了。

意料之外的是 **HR** 最后微笑的告诉我已经通过了一面，并让我好好准备二面。更让我内心小膨胀的是 **HR** 居然站起来和我握手，并起身把我送出了面试间，惊呆了外面一群等候面试的学生。看着他们羡慕嫉妒恨的眼神，我内心无比喜悦却还要故作淡定，吼吼~

## 终面 Skype

面试时间：5月20日上午 10: 10-10: 30

我提前 20 分钟登陆了 **Skype**，边等待边熟悉提前准备的英文自我介绍。大概 10: 13，我接到了视频邀请，由于信号不好，临时改成了电话面试。我准备了我的本科毕业论文打印稿，《The Analysis of Nu Skin's Success in China》，本打算在视频中向面试官展示的。

主考官是 **EP** 部门的 **manager**，**Singan Chen**。此人无比健谈，围绕我的实习经历抛了无数个问题，而且他语速特别快，全英文问答也是我意料之外的。（之前面试的同学说是中文面啊~我的英语口语也要加油~所以一起努力吧）

后来 **Singan Chen** 又问了我很多专业问题，比如我对公司直销模式的看法，如新和一般直销公司相比的异同点等等。幸好在撰写毕业论文时我已查阅了大量相关资料，这些问题我对我来说并不困难，更何况面试官考察的不是你的专业度而是你的态度。

没有一个公司会聘请一个对公司毫不知情的人。

面试很愉快，我记得中间有个小插曲，**Singan** 突然问我能不能接受新公司开放的办公环境（类似于 **google** 开放的办公环境）。我说当然没问题，我喜欢。**Singan** 立马笑道：仅仅是喜欢啊？我愣了一下，说：不好意思，

我这人不爱说过于绝对的话。Sigan：这样啊，可是我们公司就喜欢绝对的人啊！我见机答道：那我以后会注意的，努力做个公司喜欢的人！可心里还纳闷什么是“绝对的人”。Sigan 在电话那边忙解释道：我开玩笑的啦！做你自己就很好，如果没什么问题的话那就等我们通知吧。今天的面试很愉快，对了别忘了把你论文的电子稿发我邮箱，bye~

面试结束后我立马给 Sigan 发了我的论文电子稿，还附了几张我自己做的甜点，很快收到了 Sigan 的回复：

Nice done...Thank you so much for your efforts, btw, delicious dessert, Hope can taste it in the future, keep in touch...My best, Sigan

等待结果也是个煎熬的过程，功夫不负有心人，5月28日晚，我收到了 Nu Skin 的 offer，为求职之旅交了一份满意的答卷。

以上就是我成功拿下 Nu Skin 的全部经过了，如果你能看到这，那你一定是个用心的孩子。

最后总结七点给学弟学妹：

① 职业规划一定要遵从自己的内心，否则将来后悔和付出代价的一定是你自己。

我们身边不缺乏三四十岁辞了公务员来应聘销售的案列，而且他们的理由也惊人的一致：我受不了一成不变的生活，我渴望激情和富有变化的人生。在我看来这是极为冒险和不妥的。

② 多去和过来人交流，学会利用网络，人脉，求职节目等资源全面的去了解一个行业，一个公司和一个职位。

③ 全方位了解自己和定期自我反思总结。

④ 与其盲目的考证，不如多花些功夫练练英语口语。

大学期间我没有浪费过多的时间在考证上。我甚至连最基本的 VF 证书也没有。我也没有教师资格证，因为我确定我这辈子都做不了老师，但我坚信等自己以后有丰富的阅历后会有人主动请我去讲课，好老师靠的是口碑而不是这张证书。你可能说我过于自负天真，这我还真要承认，有时候自己略偏执狂（和老罗这种比还差得远），我在正在努力改正这个毛病。

这里顺便提下，大多数外企要求托业考试 750 分以上。（如宝洁，联合利华之类）很遗憾的是大家居然都不知道托业是什么，其实托业证书的认可度在外企比 BEC 高多了。（不过有学弟告诉我 BEC 中级也认可的，宝洁可以免托业笔试，所以具体大家自己衡量哈）

⑤ 大一大二一定要努力学好专业课，成绩好代表你的学习能力，这是所以公司所看重的。大三开始慢慢将重点转移到求职实习上。通过尝试了解自己的喜好，聪明的人可以选择与未来想从事职业的相关实习。

⑥多去和人打交道，提高自己的EQ。这个社会，低EQ的人迟早会被淘汰。

⑦永远不要眼高手低，也不要妄自菲薄。“大学生不如农民工”的说法荒谬至极。长远看，大学生是增值资产，而农民工却随着体力衰退会慢慢贬值。“史上最难就业季”也只是个噱头，是金子到哪都发光。

一想到即将在上海这个大都市开始全新的职业生涯，我就不自觉的诚惶诚恐。即将离开之际，希望自己写的东西能给后来的学弟学妹们一些启发，让学弟学妹们少走不必要的弯路。

如有疑问想或想交流的我都热烈欢迎~

## 4.13 如新 2014 上海地区求职经验

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1804920-1-1.html>

如新

笔试+一面，是一起进行的。先在一个教室里做一张英语卷子，包括改错、选择、阅读、翻译。然后到另一个教室和面试官一对一谈话。谈的内容很轻松，但是你要了解你选择岗位的大致内容，以及对于如新公司的了解。

二面，二面是在一家酒店，群面。终面是群面很奇怪，但也见怪不怪了。面试前要准备 3min 的自我介绍 ppt。面试的时候面试官会故意地把时间缩短到 1min，看你们的临场应变的能力。然后是每个小组给一个案例，小组讨论。

忠告：如果想进如新的，面试前还是先看看网上的评价吧，是做直销的。可能你会说，他们是合法做直销的，但是，直销就是直销，他的本质就是这样。你别说你进去不是做销售，是做采购、文员或者其他，你以为他们真的会只让你做采购、文员的工作？有一个认识的人的同学进了如新，现在正在实习。要进如新，你还得提前半年进去实习，然后，谁知道呢？我反正止步于如新，没有亲身体验过，所以也不好多说什么，总之，三思后行总是对的。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

