

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

瑞银集团篇

应届生论坛瑞银集团版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-510-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 瑞银集团简介.....	5
1.1 瑞银集团概况.....	5
1.2 瑞银三大业务	5
1.3 瑞士联合银行集团的地位	6
1.4 瑞士联合银行集团的发展	7
1.5 瑞银集团的成功经验	9
1.6 瑞银打造全球知名私人理财品牌	11
1.7 瑞银加快购并步伐打造理财帝国	11
1.8 瑞银的全球品牌推广策略	12
1.9 瑞银集团在中国	13
第二章 瑞银集团网申、笔试资料.....	13
2.1 Online tests 避坑指南（不定期更新）	13
2.2 UBS OT 刚过，特来感谢此论坛.....	15
2.3 求 Commercial Property Rentals, Postal Rates, U-Phone 真题.....	15
2.4 UBS OT 网申已拿到 VI: 1.culture(附答案); 2.数学题(附参考 Sheet)	15
2.5 UBS GTP SH Corporate Center VI Video Interview 反馈	16
2.6 OT 的情景题	17
2.7 2019 CCS VI.....	20
2.8 UBS OT	20
2.9 vi cc.....	21
2.10 刚做完 ot!	21
2.11 UBS GTP OT 分享攒人品 SH	22
2.12 2019 校招 Beijing CC 和 CCS Online Interview 经验	22
2.13 10.7 OT 回顾	24
2.14 UBS CCS VI.....	25
2.15 UBS GTP 笔试 OT 经验分享	25
2.16 9.21 OT 分享	25
2.17 OT 刚做完新鲜出炉	26
2.18 2019/9/17 OT 考题	27
2.19 银联笔试 09/16.....	28
2.20 【持续更新】记录我的网申+笔试进程 2019GTP-CCS-BJ.....	28
2.21 刚做完的 OT，新鲜出炉	29
2.22 隔夜 OT 加热分享！—2019 瑞银 GTP（HK_Operations）	29
2.23 2019 UBS OT	30
2.24 2019 Graduate Program 笔经	30
2.25 2019UBS 瑞银 OT.....	31
2.26 新鲜到烫手！ 2019UBS 瑞银集团笔试 OT 笔经.....	31
2.27 2018 上海 corporate communication.....	32
2.28 热乎乎的 OT 反馈	33
2.29 基本无准备的笔试本来以为挂了结果收到了 VI	33
2.30 UBS OT 刚做完.....	33
第三章 瑞银集团面试资料	34

3.1 HK Industrial Placement 2019, Equities Sales VI 面筋	34
3.2 UBS Industrial Placement - Sales and Trading (Equities) and Operations VI 2019	35
3.3 UBS CCS LONDON SUMMER AC 面经	37
3.4 UBS GWM IPS VI 面经	38
3.5 SG GWM VI	40
3.6 UBS OT (自古人心留不住)	40
3.7 UBS VI HK/SG	41
3.8 新鲜出炉的 video interview	42
3.9 vi 题目分享 (cc, trading, equity sales)	44
3.10 2019 IBD-CCS BJ VI 反馈	45
3.11 2019 Graduate Talent Program-CCS&CC VI	46
3.12 UBS Corporate Center - Beijing VI	47
3.13 UBS Corporate Client Solutions VI 题目	48
3.14 2019 Graduate Pro. Security Trading VI	48
3.15 VI 题目分享	49
3.16 UBS CCS VI 分享及问答	50
3.17 CC VI 求攒人品！求 OFFER	50
3.18 equity sales vi 面经	51
3.19 COO VI 面经 感觉很不好	52
3.20 刚刚录好 vi 哇感觉凉了好紧张	52
3.21 CCS VI 分享	53
3.22 UBS VI 分享 求祝福攒 rp	53
3.23 UBS asset management-- VI 面经	54
3.24 CCS VI 面筋分享~求 rp	54
3.25 2019 graduate program-cc VI 分享	55
3.26 2019 GTP VI 交流小组+OT 感恩回馈	55
3.27 8.27 刚提交 VI, 分享试题求好运！	56
3.28 2019 Corporate Center Shanghai VI 经验	56
3.29 发帖求 rp, UBS video interview 真题~8月27日做的	56
3.30 2019 UBS corporate center - VI	57
3.31 2019 Securities Trading VI 新鲜面筋 8.18	57
第四章 瑞银集团综合经验汇总	58
4.1 瑞银求职记录 (目前进展到 vi)	58
4.2 2018 HK GTP - Technology. Accepted offer	58
4.3 2017年10月11日 Corporate Client Solutions Video Interview Questions 分享, 以及 OT	61
4.4 瑞银&澳新 offer 比较	61
4.5 UBS AC 经验, 已得 offer	62
4.6 我来简单说下各个职位干嘛的	66
4.7 UBS Equities Structuring HK offer+面经	67
4.8 UBSS IBD BEIJING SUMMER ANALYST 全程攻略	68
4.9 Offer: UBS Capital Market Graduate Program 2011 - Taipei Branch	69
4.10 UBS Operations Offer in London! (with tips and salary)	71
附录: 更多求职精华资料推荐	73

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 瑞银集团简介

1.1 瑞银集团概况

瑞银集团英文官方网站：

<http://www.ubs.com/>

瑞银集团中国网站：

<http://www.ubs.com/4/sc/index.html>

瑞银集团简介

欧洲最大的金融控股集团：瑞士联合银行集团（United Bank of Switzerland, 英文简称 UBS, 中文简称瑞银集团）

瑞士联合银行集团（瑞银集团）1998 年由瑞士联合银行及瑞士银行集团合并而成。2001 年年底总资产 1.18 万亿瑞士法郎，资产负债表外管理资产超过 2.0 万亿瑞士法郎。2002 年净利润 35 亿瑞士法郎。

瑞士银行在 50 个国家共设有 95 个分行，全世界的雇员大约共有 49000 名。

瑞士联合银行是著名的金融服务企业，是世界最大的资产管理企业，最大的投资担保银行，在私人服务方面也居于领先地位，为四百多万个人和企业提供服务。

瑞士联合银行为广大的客户提供一系列的产品和服务。银行的核心服务是资产管理、投资担保、科学研究以及商业零售服务，瑞士联合银行将服务内容的革新、全球的广泛发展与经济的稳定联系起来，实现优质的服务。

旗下由瑞银华宝、瑞银机构资产管理与瑞银瑞士私人银行三大分支机构组成，瑞银机构资产管理目前拥有的客户资产超过 1 万亿美元。2000 年瑞士银行收购了美国第四大证券经纪商普惠公司。

1995 年瑞士银行以 13.9 亿美元的代价收购英国最大的投资银行华宝集团的投资银行业务，形成瑞银华宝公司。瑞银华宝是欧洲最大的投资银行集团，2002 年收入 123.7 亿瑞士法郎，税前收入约 13.7 亿瑞士法郎。

瑞银华宝曾担任 3 家 H 股公司海外上市的全球协调人，同时是香港的三大股票经纪商之一。

据日内瓦金融中心（Geneva Financial Center）董事史蒂夫伯纳德说：“如果从安全方面来讲，瑞士（银行的安全性）非常强，比新加坡或其它地方都强。”

伯纳德表示，对许多投资者来说，奉行银行保密制度的瑞士绝对是一个理想之所。“因为（银行业上）遵循不歧视惯例，瑞士一直以来都是很吸引人的地方。”

瑞银集团是瑞士银行业中的佼佼者，并被《欧洲货币》从 2004 至 2007 年连续四年评为全球最佳私人银行，被《金融亚洲》从 2002 至 2006 年连续五年评为亚洲最佳私人银行。

1.2 瑞银三大业务

瑞银集团的业务主要包括财富管理、投资银行及证券和资产管理三大块。

在财富管理方面，瑞银是全球领先的财富管理机构。集团拥有超过 140 年的财富管理经验和遍布全球

的庞大网络；在美国，瑞银是最大的私人银行之一。

瑞银财富管理业务主要是为高端客户提供量身订造的全面服务，业务涵盖资产管理到遗产规划、企业融资顾问和艺术品投资服务等。

投资银行及证券方面，瑞银在股票、股票挂钩和股票衍生产品方面（包括一手和二级市场）稳居领导地位，于各主要的业界排行榜上长期高居前列位置。

固定收益方面，瑞银在业界遥遥领先。外汇业务方面，瑞银在全球多个主要的业界排行榜上名列前茅。投资银行业务方面，瑞银为世界各地的企业客户提供顾问服务及执行能力。其所有的业务都是以客户为中心的，提供着创新的产品、高质量的研究和进入全球资本市场的渠道。

同时，瑞银是首屈一指的资产管理机构，为世界各地的金融中介机构及机构投资者提供多种传统及另类投资管理方案。

瑞银曾获得《全球投资者杂志》环球股票类别 2005 年度卓越投资大奖；被《南华早报》和标准普尔联合评为香港地区近五年最佳基金管理公司；获得 2005 年度香港、日本、瑞士理柏最佳基金奖。

1.3 瑞士联合银行集团的地位

瑞士是欧洲最富有的国家，也是全球最富有的国家之一。在瑞士有两大东西其它国家难以匹敌，一是钟表，二是银行。2004 年年底，瑞士人均金融资产超过 165000 欧元，在岸 (onshore) 金融资产总计超过 1 万亿欧元。瑞士也是全球最大的离岸 (offshore) 金融中心，持有全球 30% 的离岸货币，总额接近 2 万亿欧元。瑞士还是全球名副其实的银行王国，银行产业是瑞士第一大支柱产业。2004 年，瑞士金融产业创造了瑞士 GDP 的 14%，银行产业对国民经济的贡献率同样属于金融强国的德国、法国和美国的两倍。瑞士的银行管理着全球 1/4 到 1/3 的国际投资私人财富，所以在私人银行服务和财富管理两大金融领域，瑞士银行占有极大的市场份额。银行产业还是瑞士劳动生产率最高的产业，人均产出超过 35 万欧元，比瑞士国内平均劳动生产率高出 3 倍以上。

瑞士的银行体系由州立银行 (Cantonal banks)、大银行 (Big banks)、地方和储蓄银行 (Regional banks & savings banks)、信用合作银行 (Raiffeisen banks) 和包括外资银行在内的其它银行 (Other banks) 组成。2003 年，瑞士全国银行总数达 378 家。

支撑瑞士银行产业的是它的“大银行”。经过 1993 年和 1997 年两次重量级的“大象联姻”，1993 年瑞士信贷银行与民族银行合并、1997 年瑞士联合银行与瑞士银行公司合并，如今的瑞士“大银行”仅存两家，瑞士联合银行集团 (UBS AG) 以及瑞士信贷集团 (Credit Suisse Group)。

瑞士联合银行集团是现今瑞士最大的银行，也是全球屈指可数的金融机构之一。可以毫不夸张的说，瑞士庞大的银行产业和全球金融中心的地位，实际上主要是靠瑞士联合银行集团来支撑的。在瑞士国内，瑞士联合银行的资产和负债均接近瑞士整个银行业资产和负债的 40%，雇员数占银行雇员总数的 30% 以上。在国际上，瑞士联合银行集团是全球最大的私人银行，全球最大的外汇交易商，全球最大的资产管理商，在全球商业银行和投资银行领域的地位如日中天。很多时候，瑞士联合银行集团就是瑞士银行产业的象征和代名词。

自从 1997 年瑞士联合银行集团成立以来，资本和资产规模不断扩大，业绩持续增长，全球影响力大大增强，取得了骄人的成绩，由一家仅仅在欧元区内有一定影响的银行发展成为全球金融市场的有力竞争者。2005 年一跃成为全球资产规模排名第一的全球金融业龙头老大。

瑞士联合银行集团成功经验已引起分析家们极大地关注，其优秀的管理技术和企业文化得到人们的一致赞赏，以致国外有分析家认为：“如果说今天的瑞士联合银行集团有什么弱点，那就是它成功太多和太久”。

为什么瑞士联合银行集团能够取得如此的成功？2005 年瑞士联合银行集团提出的发展战略作出了很好的注脚，即：“同一个信念，同一个团队，同一个目标，同一个 UBS (One belief, One team, One focus, now, One UBS)”。

从表面看，这只是瑞士联合银行集团的一个形象广告或品牌战略，它决定放弃过去花重金获得的华宝和普惠等品牌，而使用统一的 UBS 品牌。但是，对瑞士联合银行集团的发展历史进行分析，我们会发现，“四个一工程”是瑞士联合银行集团的成功之道。

1.4 瑞士联合银行集团的发展

1997 年的瑞士联合银行 (UBS) 与同样历史悠久也属于当时瑞士“大银行”的瑞士银行公司 (SBC) 进行了瑞士银行史上最大的合并。这是一桩引起当时全球银行业轰动的合并案例，合并的直接结果是产生了一家既有悠久的历史传承，又有崭新的品牌形象的瑞士联合银行集团 (UBS AG)。当时，新的瑞士联合银行集团的总资产达到 10160 亿瑞士法郎，员工总数 27611 人，有分行 357 家，分布在全球 50 多个国家。合并使瑞士联合银行集团成为当时欧洲最大的银行和全球第 4 大银行，管理的客户资产达到 13200 亿瑞士法郎，奠定了其全球最大的私人银行和全球最大的资产管理机构的地位。

瑞士联合银行与瑞士银行公司为什么要合并？在瑞士国内，瑞士联合银行历史上的百年老对手瑞士信贷集团与民族银行进行了合并，瑞士联合银行失去了瑞士银行业龙头老大的地位，瑞士银行公司失去的市场份额更大，只有两家银行主动联合，才能夺回失去的霸主地位；在国际方面，英国汇丰银行对米特兰银行 [的收购已经完成并组建了汇丰控股，日本的东京银行和三菱银行的合并也早已结束，组建了新的东京三菱金融集团，德意志银行对美国信孚银行的收购接近尾声，美国的花旗银行、摩根银行和美洲银行都在紧锣密鼓商谈对其他美国银行的收购事宜，新一轮全球银行业购并高潮即将到来。面对内外竞争压力，瑞士联合银行和瑞士银行公司选择适当的购并成为必然。

1998 年，两大银行合并完成后，瑞士联合银行集团的董事会首先完成了对业务部门的改组，将银行的业务部门划分成私人 and 公司客户管理 (UBS Private and Corporate Clients)、资产管理 (UBS Asset Management)、私人银行 (UBS Private Banking)、投资银行 (UBS Investment Banking) 和私人产权 (UBS Private Equity) 等 5 大部门，放弃了 SBC 品牌而统一使用 UBS 品牌，在较短的时间内顺利度过了磨合期。

但是，瑞士联合银行集团生不逢时，正遇上美国高新技术泡沫破裂，原瑞士银行公司在美国市场对对冲基金的投资损失惨重，特别是持有大量头寸的美国长期资本管理公司 (Long Term Capital Management) 的破产，造成了瑞士联合银行集团超过 10 亿美元的巨额损失。不过，瑞士联合银行集团是一家善于吸取教训的银行，这一次的失败带来了它在投资决策上的重大改变和此后的巨大成功。

1999 年，瑞士联合银行集团继续对原有业务进行整顿，在金融市场上有进有退。鉴于保险业利润微薄和前景不明，它首先中止了与瑞士再保险长达 10 年的合作协议，出售了持有的瑞士再保险股份及与瑞士再保险的合资的企业，从此主动退出保险业的历程。为了避免由于业务重叠产生内部冲突和效率损失，它又将原 UBS 的国际贸易融资业务出售给标准渣打银行，并出售已经持有的 Argor Heraeus SA 的 75% 的

股份。为了发挥比较优势，它加大了私人银行和资产管理业务的投入，收购了美洲银行的欧洲和亚洲私人银行业务，并扩充了旗下华宝公司 (UBS Warburg Dillon Read) 的交易大楼，使它成为欧洲最大的证券交易场所，还收购了百慕大有名的全球资产管理公司 (Global Asset Management)，并将其并入它的私人银行。为了在美国金融市场站稳脚跟，瑞士联合银行集团对原有 UBS 和 SBC 在美国纽约证交所发行的股票进行了置换，重新以美国存托债券 (ADR) 方式发行 UBS AG 的股票，并且大获成功，此举使 UBS AG 成为第一家在纽约证交所上市的非美国金融集团。

2000 年，瑞士联合银行集团。在两方面继续进行业务调整：一是收缩瑞士本土的业务，扩充美国市场的业务，出售几家业务重心在瑞士的机构，收购几家美国公司，完善集团在美国的业务布局；二是继续收缩保险业务，再一次出售原来持有的几家保险公司股份，同时加大在电子网络及相关业务的投入，成为第一家能够提供全面的网上银行业务的瑞士银行。

2001 年，瑞士联合银行集团的最大动作是以 120 亿美元的价格完成对美国著名的投资银行普惠公司 (PaineWebber) 的收购，并将其改组为瑞银普惠 (UBS PaineWebber)。普惠是一家老牌的投资银行，在美国紧跟高盛、美林、摩根士丹利和 JP 摩根，是美国证券市场公认的一级交易商，在资产管理和证券经纪等方面犹有盛名。瑞士联合银行集团的此举无疑进一步扩展和巩固了它在利润丰厚的美国投资银行领域的地位。由于对瑞士联合银行集团前景看好，收购消息宣布的当天，普惠的股票就上涨了 40%。当然，此次购并也给瑞士联合银行集团的管理层带来一个重大的难题，就是怎样有效地整合旗下的瑞银华宝和瑞银普惠两大投资银行，从而减少由于内部的矛盾和摩擦形成的内耗。

2003 年和 2004 年，瑞士联合银行集团没有进行大的收购行动，它的主要工作是加大自身具有比较优势的私人银行和资产管理等业务的投入，同时扩大代理外汇交易和债券交易的市场份额。风险管理机制的完善和围绕其产品和服务的第三方分销基础设施 (Bank for Banks) 的建立也是这两年管理层关注的重点。事实证明，这两年的调整卓有成效。

2005 年 6 月，瑞银集团正式发布公告，宣布所有业务采用统一品牌的策略，其中包括瑞银普惠和瑞银华宝，都将划归单一的 UBS 品牌名下。原有的四大业务品牌：瑞银华宝 (UBS Warburg) (投资银行业务)、瑞银普惠 (UBS PaineWebber) (投资银行业务)、瑞士银行私人银行 (UBS Private Banking) (私人银行和资产管理业务)、瑞银环球资产管理 (UBS Global Asset Management) (国际业务) 将重组为以瑞银 (UBS) 命名的三大业务：瑞银财富管理 (UBS Wealth Management)、瑞银环球资产管理 (UBS Global Asset Management) 及瑞银投资银行 (UBS Investment Bank)。瑞士联合银行集团在全球发起了题为“四个同一”的公司形象广告。正式宣布放弃华宝和普惠两大品牌。这一决定反映出该公司已决意打造能匹敌花旗集团 (Citigroup) 和汇丰控股 (HSBC) 的全球金融服务品牌。

瑞士联合银行集团 2001-2005 年度按照资产规模排名一直稳居全球前 10 强，四年中它的位次不断前移，终于在 2005 年度坐上全球银行头把交椅。瑞士联合银行集团与其它银行的扩张有一个根本的区别，其它银行的扩张基本上都依赖于银行购并，而瑞士联合银行集团虽然也有购并行动，但与其它银行相比，它的扩张主要依赖的是业务的增长。因此，它的核心一级资本增长较慢，而资产排名上升较快。使瑞士联合银行集团名闻天下它的，是它的高而稳定的利润回报，与花旗集团等美国银行相比，每年 60 亿美元的税前利润、20% 的资本利润率和不到 1% 的资产回报率也许有些低，但它是一家欧洲银行，在欧洲各大银行中，它的利润和回报首屈一指，只有汇丰控股与它基本在同一个档次。由于受到合并前一些不良资产的影响，初期的不良贷款率确实有些高，经过初期的整顿和处置，它的不良贷款率，已经只剩下不到 3% 的水平，反映了瑞士联合银行集团较高的不良贷款消化和管理能力。

1998 年，当瑞士联合银行集团组建时，瑞士联合银行集团与瑞士信贷集团基本处于同一档次，业务收入都在 220 亿瑞士法郎左右，到 2000 年，两大银行开始拉开距离，瑞士联合银行集团的营业收入超过 370 亿瑞士法郎，而瑞士信贷集团却只有 330 亿，已经相差 40 亿瑞士法郎。特别是 2001 年，美国股市泡沫破裂，大规模投资于美国对冲基金的瑞士信贷集团遭受了巨大损失，业务规模严重萎缩，业务收入下降到只剩下 250 亿瑞士法郎，而瑞士联合银行集团由于从 1998 年对冲基金投资的失败中得到教训，及时从对冲基金撤离，后来又严格限制对对冲基金和泡沫过多的电子、通讯、网络(TMT)等产业的投资，基本躲过了美国股票市场的危机，业务收入接近 330 亿瑞士法郎，足足超过瑞士信贷集团 100 多亿元。虽然 2002 年和 2003 年瑞士联合银行集团的业务也有些滑坡，那主要是这两年全球经济特别是美国经济不景气、投资银行业务规模急速下降所致，到 2005 年第一季度，按年率计算，瑞士联合银行集团的收入达到 380 亿瑞士法郎，而瑞士信贷集团只有不到 330 亿瑞士法郎。

1.5 瑞银集团的成功经验

瑞士联合银行集团无疑是全球最成功的银行之一，足可以与当今全球最强大的花旗集团及汇丰控股媲美，这与它的市场选择、业务取舍、团队精神、风险控制等因素密不可分。

市场选择

1998 年瑞士联合银行集团成立伊始，不过是一家在瑞士有绝对市场份额、在欧洲有一定影响的金融机构，虽然客户遍及全球，但业务范围主要局限在瑞士国内，在国际金融市场并没有太大的影响力和发言权。而瑞士国内市场相对狭小、饱和度高，要谋求瑞士联合银行集团未来的发展，向外扩张成为必然。欧洲本土虽然轻车熟路，也有相当的业务基础，但经济不甚景气，各国银行业的集中度相当高，进入前景不太明朗，瑞士联合银行采用了“守”的战略，只谋求巩固欧洲这一片基本阵地。亚洲当时正遭受金融危机冲击，市场相对有限且进入难度较大，瑞士联合银行集团将其摆在次要位置。美国金融市场庞大，进入壁垒少而自由度高，所以，瑞士联合银行集团高层毫不犹豫选择了美国市场。近几年的发展已经证明了这一区位发展战略的正确性，经过几年拓展，美国成了瑞士联合银行集团利润的重要来源地，美国市场对瑞士联合银行集团的利润贡献率都远远超过 1/3。2004 年来自美洲(95%以上的业务在美国)市场的利润首次超过来自瑞士本土的利润，达到 38.91%，按照目前瑞士联合银行集团在美国市场的进展，2005 年这一比例肯定超过 40%。有理由相信，美国市场对瑞士联合银行集团的利润贡献率还会越来越大。

业务取舍

仅仅进入美国市场并不能保证一家银行能够像瑞士联合银行集团一样成功，瑞士联合银行集团成功的另一砝码是在业务领域有进有退，张弛有道。

瑞士联合银行集团行业取舍的基本原则是：进入自身有比较优势的业务领域，放弃自身有比较劣势的业务；进入前景明朗的业务，放弃前景不明的业务；进入业务互补的业务，放弃业务重叠的业务；进入利润不高但收益稳定的业务，放弃可能高收益但肯定高风险的业务；扩大代理业务，减少自营业务；在公司业务和私人业务的选择中，重点发展私人业务。

对于任何银行的管理高层，要进入某些业务或实施某些收购比较容易，而要主动放弃某些初期拥有的业务却非常困难，瑞士联合银行集团管理高层在业务取舍方面显示了非常的魄力。

首先，瑞士联合银行集团是全球第一家原来曾经拥有大量保险业务有主动退出的大银行，在其它许多银行还在热衷于对保险业的进入而实施全能化时，瑞士联合银行集团选择了主动退出。

第二，瑞士联合银行集团主动放弃了高收益证券和对冲基金投资，几乎完全撤出这两大投资银行趋之

若鹭的领域，也大量减持了泡沫过多的高新技术产业的股份，基本躲过了美国股灾。

第三，瑞士联合银行集团的购并具有强烈的选择性。在选择合适的购并对象实施购并时将其整合进自身业务，瑞士联合银行集团收购普惠公司(Paine Webber)，看重的是它的美国著名零售经纪商(Retail Brokerage)的特殊地位。普惠主要以市政债券承销(Municipal Bond Underwriting)而闻名，是行业的领头羊，但是，尽管这一业务有相当的市场规模，由于利润偏低，普惠公司对于其它银行没有多少吸引力，瑞士联合银行集团的这一收购初期也不被大多数分析家看好，而瑞士联合银行集团认定了普惠，因为普惠的业务与华宝的业务几乎没有重叠，是一笔互补性很强的交易，收购使它能够在美国市场获得新的盈利空间。现在分析家们认为：“瑞士联合银行集团的这笔交易未来有很好的前景，它不仅仅只是填补了瑞士联合银行集团资产聚集的缺口，而且可以通过普惠帮助银行整体成长。有助于瑞士联合银行集团建立公认度和吸引出色的专业人才”。

由于自营业务存在巨大风险，但代理业务几乎没有风险，所以，瑞士联合银行集团近几年便主攻代理业务。在代理外汇交易领域，瑞士联合银行集团现在全球最大的外汇交易商，处理全球交易量的大约 12%，瑞士联合银行集团也是美国最大的股票交易商，根据汤姆森金融(Thomson Financial)提供的数据，占全球交易量的九分之一。

团队精神

团队精神是企业成功的关键因素之一，没有团队精神的企业会由于内耗降低效率和丧失竞争力，瑞士联合银行成功的关键，是由于它打造了一个单一的企业文化，它吸收的大量的来自不同领域和不同企业的人才，唱的都是 UBS 的同一曲谱。

瑞士联合银行集团深知，谁经营品牌，谁累积财富。所以，它从一开始就注重单一品牌的打造，1998 年它就放弃人家视为“金字招牌”的 SBC 品牌，而全力树立 UBS 品牌，2005 年，它又将放弃华宝和普惠两大品牌，这无疑有助于整合瑞士联合银行集团这部庞大的金融机器。

实行单一品牌有利于瑞士联合银行集团团队精神的培养，不会像瑞士信贷集团一样在集团内出现独立王国，也不会出现专业人才各伺其主而产生内耗。瑞士联合银行集团的员工心中只有公司利益，员工们相互协作，业务协同发展，有效地促进了集团的整体壮大。

当然，只是实施单一品牌战略并不是瑞士联合银行集团团队精神培养的全部。瑞士联合银行集团忠实人才的合力配置，做到人尽其材，在适当的位置上发挥才能。

风险管理

瑞士联合银行集团近几年的成功，与它对风险的严格管理和控制密不可分，有分析家形容现在的瑞士联合银行集团对待风险“就像白发老太太一样谨慎小心”。

在业务取舍上，瑞士联合银行集团宁愿选择利润率偏低但收益稳定的业务，在客户取舍上，瑞士联合银行集团重点拓展高净值(HNW)客户，即不止是关注客户的交易规模，也同样关注它们为公司带来的利润，所以它重点发展私人银行业务，以较少的资本滚动了庞大的资产，而且保持了较高的回报率。有资料反映，近几年瑞士联合银行集团的低风险的私人银行业务利润已经与投资银行业务并驾齐驱，占到公司总利润的 40%。

瑞士联合银行集团风险管理成功的一大诀窍是套期保值产品的开发和运用。它聘任了大批套期保值业务专家，开发了一批有套期保值功能的金融衍生产品，广泛运用于各种具有风险的业务之中。

在金融分析家的印象中，瑞士联合银行集团的风险管理高度集中，而且极其保守。瑞士联合银行集团不助长任何对风险的偏好。很多分析家还认为：“瑞士联合银行集团是风险的局外人”。什么地方有风吹草

动，它就不会卷入、或将其头寸套期保值甚至不建立任何业务关系。

正是由于瑞士联合银行集团对风险的谨慎态度，保证了它在全球经济并不甚景气、欧洲银行效益普遍不佳的大环境下取得了优异的成绩。

1.6 瑞银打造全球知名私人理财品牌

瑞银集团的市场资本总额已经达到了 875 亿美元，位居欧洲大陆银行的首位。通过改变经营艺术，瑞银集团已经成为全球最盈利的金融机构之一。2005 年第 1 季度，瑞银集团的净利润达到 22 亿美元，净资产收益率达到 32.4%。摩根斯坦利预测说，2005 年瑞银集团的税前利润将达到 89 亿美元，比上一年增长 8%，今年的净资产收益率也将超过花旗、高盛和瑞士信贷等许多国际大投行。

不过，瑞银集团并没有指望成为像花旗、汇丰这样的金融超市，私人财产管理仍将是其核心业务。与全球投资银行业由几大投行操纵不同的是，财产管理市场仍旧处于四分五裂的状态。在这个总价值约为 30 万亿美元的市场，瑞银集团的市场份额只有大约 3%。不过瑞银集团的首席执行官 Peter A. Wuffli 很自信地表示，随着监管成本的不断增加，将有越来越多小规模财产管理机构成为瑞银集团的收购对象，“现在是我们的黄金时期”。

1.7 瑞银加快购并步伐打造理财帝国

瑞银集团的管理层认识到，如果他们能将其核心业务——私人财产管理业务进行更新和精简，并改善投资绩效，那么他们就能创造一个全球闻名的理财品牌。像所有替阔佬提供理财服务的私人银行一样，瑞银集团强调资产管理能力，其业务范围相当广泛：从帮助客户管理庞大的家族资产(如投资规划等)，到提供避税建议、参谋遗产遗赠问题，甚至还提供收藏鉴定，代表客户到拍卖场所竞标古董，得标之后，财务顾问还会帮客户用古董作抵押向银行贷款，再用借款投资生利。此外，近年来瑞银集团还对私人理财业务进行了整顿，让客户无论在香港、纽约还是在苏黎世都能享受整齐划一的服务。

瑞银集团的触角已经伸到了世界各地。对所有的被收购方都直接针对各自国家的高端客户。比较重要的几次收购行动包括：2003 年 7 月，瑞银兼并了劳埃德银行在法国的私人财产管理业务；2003 年 10 月，美林银行德国分部的私人财产管理业务划归瑞银旗下；2004 年年初瑞银一次买进两家英国私人财产管理机构——Goodman Harris 和 Laing & Cruickshank。而美国运通在卢森堡的私人银行业务也已落入瑞银手中。

瑞银集团目前正在进行的并购并不是没有风险，随着它对国外机构并购数量的增加，它必须解决后者对它的信任问题，而且它还面临来自花旗、汇丰等国际金融机构的强大竞争压力。毕竟，30 万亿美元对于任何银行来说都是一个让人垂涎的巨大市场。以至于很多银行的经营策略都已逐步从零售业务转向了财产管理。花旗银行去年甚至已经打出“花旗银行等于财产管理”的广告。而财产管理中的高端客户群更是成为几家国际金融巨头近几年来争夺的焦点。根据毕马威国际会计事务所 2003 年对世界 186 家著名金融机构做的调查统计，1/3 的被调查银行表示将在今后 3 年里加强私人财产管理业务，至少兼并一家财产管理机构。银行兼并活动的首要目的是扩大市场份额，其次才是提高营业额和信息的合并。被调查的 30 家瑞士金融机构中，有同样意愿的银行高达 60%。但像瑞银集团这样一年时间兼并 5 次，实在也是绝无仅有。

负责收购事项的瑞银财产管理公司董事会成员马塞尔·罗纳表示，欧洲私人银行理财业务年均利

润高达 35%，年均盈利增长 12%到 15%，远优于一般的零售银行业务，不过由于连续收购，瑞银的财产管理业务目前并不盈利，去年瑞银集团欧洲离岸私人银行业务还亏损了约 1.86 亿美元，根据最乐观的估计，瑞银在此项业务上盈利也要等到 2006 年底。不过首席执行官 Wuffli 表示：私人理财本来就是“一个需要长期承诺的业务”。马塞尔·罗纳也表示，集团并不后悔之前进行的一系列收购行为，因为从长期来看这有利于巩固瑞银在欧洲私人财产管理市场上的领导地位，并很好地应对行业竞争对手的挑战。

1.8 瑞银的全球品牌推广策略

并购后的整合：“one UBS”

瑞银集团为了加强和客户及媒体的联系，其公司网站包括英、德、法、意大利等四国语言。尽管在《瑞士商业月刊》的调查中，“UBS”是该国管理最佳的公司品牌，但该公司在欧洲以外的北美和亚太地区的知名度还有很大的提升空间：收购普惠不仅使瑞银在美国金融市场的品牌知名度从 2000 年的不到 10 个百分点上升至 2002 年的 40%（在个人富豪中）、55%（在机构客户中），而且还有力地推动了该公司在美国的团队发展，和吸引了优秀人才加盟。

瑞银集团为了简化品牌形象，向客户更准确地传达整合业务模式，提高市场推广效果，在对分布于 14 个国家的机构和个人客户调查后，2002 年 11 月宣布该公司自 2003 年 6 月起正式启用“UBS”作为旗下机构全球统一的品牌标识，覆盖所有主要业务部门。至此，集团旗下瑞银华宝和瑞银普惠分别更名为“瑞银投资银行”（UBS Investment Bank）和“瑞银财富管理公司”（UBS Wealth Management），“华宝”与“普惠”两大环球金融市场上著名机构的标志从此消失；而针对细分目标市场的特定品牌（例如 O'Connor）则予以保留——强大的品牌形象成为瑞银组织增长战略的重要组成部分。

强化品牌策略：“You and us”

近年来，随着并购交易的增多，环球金融机构的品牌呈现“单一化”的发展趋势：全球性银行集团，花旗、汇丰控股、瑞士信贷等，都在收购完成后进行品牌重建；摩根大通也从 2005 年 4 月起将著名的资产管理品牌“富林明”（Fleming）从其下属基金公司名字中去除，只有区域性银行，例如苏格兰皇家银行等，保留了多品牌策略。

理念的超越：挚友的问候

“瑞银与您，环球伙伴，同步一心。”——“You and us”的品牌推广主题突出了瑞银集团以客户为中心的服务理念和运用全球业务资源提供个性化金融解决方案的承诺。考虑到不同国家和地区员工和客户的偏好多样性，瑞银特地设计了 7 种不同的电视和平面媒体广告实施方案。不同于传统银行广告中单纯推销金融机构的具体产品和服务，“You and us”的主旨希望体现的是瑞银和客户亲密无间的信赖关系和强大的公司资源。同时，广告语的声音也力求人性化。

[编辑]对地区性差异的把握：提高亲和力和认知度

在理念确定后，瑞银的广告需要根据不同地区客户的文化差异和需求来专门设计，比如英文广告语就安排了美国口音（面向美国）和英国口音（面向美国以外市场）。文化和语言的差异给“you and us”的品牌推广带来相当的挑战：在世界第二大经济体日本，瑞银的品牌推广也面临复杂的局面。调查显示，由于含义容易混淆，日本人非常不喜欢用片假名音译外国语言；因此面向日本市场的宣传语会另外设计与发布。瑞银执行董事、亚太区品牌管理主管黄颖欣指出，在日本的推广活动中，客户与公司关系的设想必须得到对本地市场承诺的进一步支持。

1.9 瑞银集团在中国

瑞银集团的中国业务在欧资投行中开始最早。早在 1965 年，瑞银就在香港开设了办事处，成为第一家在亚太地区开设分支机构的瑞士银行。1985 年，该公司开始在内地开展企业融资业务，如 1987 年，瑞银华宝作为全球经纪人，为中国银行发行了第一笔欧洲美元债券；瑞银华宝企业融资部主导了中国首次 B 股发行（电真空）、第一家和第二家中国海外可转换债券的发行（中纺机和南玻）和首次 H 股的全球二级配售（仪征化纤）；瑞银华宝项目融资部还担任了中国第一个 BOT 项目——广西来宾的中方财务顾问，该项交易获得《金融亚洲》1996 年最佳项目融资奖。

瑞银在 QFII 与中国证券研究领域优势明显：2003 年 5 月，瑞银成为在华首家取得 QFII 资格的境外投资机构。在已获批准的近 30 家 QFII（总额 40 亿美元）中，瑞银凭借拥有的 8 亿美元投资额度高居榜首。

2004 年 2 月，瑞银把投资策略部主管洪树坚提升为环球资产管理公司中国区主席，彰显“集团所有业务将以中国为核心市场的决心”。瑞银债券及利率衍生产品中国区主管金纪湘指出，从全球来看，该公司最大的客户群是保险公司。随着中国保险市场的快速成长，瑞银将提供国际投融资全方位的服务。此外，瑞银在内地的第一家分行——北京分行于同年 8 月开业。2005 年 2 月，瑞银北京分行又获准经营衍生产品交易业务。该行广州代表处也于 6 月正式设立，作为瑞银在华南地区的业务联络总部。

中国证监会于 2005 年 4 月批准瑞银集团通过购入深圳中融基金管理有限公司 49% 的股份，与国家开发投资公司控股的国投弘泰信托投资公司组建合资基金管理公司（更名为国投瑞银基金管理公司，注册资本为 1 亿元人民币）。这也是政策放宽后内地基金市场上首家外资持股达到 49% 的基金公司。随着中国市场的进一步开放，在法规允许的范围内，国投瑞银将开展更多的投资管理业务，包括养老金管理等。合格境外机构投资者（QFII）和合格境内机构投资者（QDII）将会为新公司的业务拓展带来更多机会。

2005 年 9 月，瑞银重组北京证券的方案获得国务院审批通过，拟出资 17 亿元人民币，收购北京证券 3 亿股份，在重组后的新公司中瑞银持股比例将达 20%，这使得该公司成为北京证券的第一大股东。瑞银因此成为首家通过直接收购获得内地证券综合业务牌照的外资公司。瑞银环球资产管理主席兼 CEO 费冠恒（John Fraser）预计，未来 20 年，中国将成该公司最重要的市场和收入来源。

如果你想了解更多瑞银集团的概况，你可以访问瑞银集团官方网站：<http://www.ubs.com/>

第二章 瑞银集团网申、笔试资料

2.1 Online tests 避坑指南（不定期更新）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188305-1-1.html>

今天早上刚做完 UBS 的 OT，之前用了两三天的时间熟悉笔试题目。总体而言，遇到的 OT 题目都是论坛里其他前辈分享过的资料。因为这次笔试得到论坛前辈的不少资料帮助，因此在这里在分享一下之前搜罗到的资料，希望能帮助到其他还想申请 UBS 的同学。

先说一下目前为止的申请流程：

提交申请——10mins 后收到线上测试的邀请——做完测评后大概 10mins 左右收到视屏面试的邀请（后面待续）

ps:

可能经验分享的有点晚了，希望能够帮助到大家今后的应聘。

UBS 最近刚通过证监会对境外投资者的审批程序，成为内地首家，可能最近还会放出岗位吧。

下面进入避坑指南的正文：

1. 因为跨国企业会不定期更新自己的 OT 题库，所以请注意之前分享的时限。UBS 应该是最近几年又换了题库了吧（KORN FERRY），所以只要是非 Talent Q 的题目就可以不做了，否则会浪费很多时间。别问我问什么会知道。
2. UBS 应该是有防作弊的机制在，所以有些小伙伴直接用论坛题库里的试题答案会掉坑，所以还是好好准备吧。起码做一遍题目，熟悉一下套路。或者把题目看清楚了以后再选，千万别直接抄答案，有些题会变数据或者人名。
3. UBS 很重视团队协作，在官网的文化介绍里可以看出来，所以在做性格测试时记住团队协作的大方向，还有附件开头的那些原则吧。性格测试我遇到的大部分是原题，但也有 4 道左右的新题，所以千万不要只记答案，一定是在看的时候不断熟悉原则，靠原则来进行判断。
4. 如果英文不好，千万别选英文作答，尤其是数字推理那块，一旦出现新题，心态会崩，会慌神的。不知道英文答题是不是有豁免，感觉自己的数字推理有 2 道题做的不理想，还是得到了视频面试的邀请，所以如果小伙伴发现之前的题目有错千万别慌。稳住，你还能赢。数字推理这块并没有遇到新题，或者因为是英文忽略了。
5. 准备好之后再去答题，千万别觉得之前做过其他行的题目就直接答题，如果是大神，请直接跳过这一条。

后记：

OT 结构：

数字推理：12 道题 16 分钟，每道题单独计时，时间不可共用。每个图表的第一题限时 75 秒，其他题目 60 秒左右（记得不清楚了）。

性格测试：不限时间，15 道题，有几个视频穿插其中。

最后，听说这是一个神奇的论坛，希望自己之后的面试顺利，同时祝愿大家秋招顺利。

ps:

所有资料均来自论坛，只是整理了一下论坛上前辈的资料，相当于一个资料整理贴吧，各位前辈的不吝分享对本文贡献巨大，再次表示感谢。

有什么问题可以直接回帖询问，我在看到后会尽力回复的。

如各位前辈发现自己上传的资料，有什么问题还请联系我。（搜索完后不记得具体的分享是谁了，见谅啊）



[UBS+TalentQ+NUM.doc](#) (1.51 MB, 下载次数: 443)



[talent Q numerical.pdf](#) (1.42 MB, 下载次数: 424)



[Talent Q numerical3.pdf](#) (802.12 KB, 下载次数: 369)



[UBS 性格测试-（附答案版）.pdf](#) (389.99 KB, 下载次数: 389)



[TalentQ NUM-2017 with new.xls](#) (185.5 KB, 下载次数: 301)

2.2 UBS OT 刚过，特来感谢此论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175719-1-1.html>

刚刚结束 Online Assessment, 马上就收到了 VI 的邮件。特别感谢应届生论坛给我的帮助，如今我也过来分享一下我的经验，希望攒一波 RP。

numerical 题库好好做一做，认真准备一定没问题。我的考到的题目是 financial advisor commission, Return rate, Enter Financial Group, & Sales.

论坛上的 Excel 很有用，建议好好琢磨一下每道题目，懂大概思路就好了。

cultural 部分的最有效原则就是不懂问专家+乐于助人，最无效的就是自作主张。

最后祝大家收到心仪 offer

2.3 求 Commercial Property Rentals, Postal Rates, U-Phone 真题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173086-1-1.html>

如题，网上找的资料不全，求

1. Commercial Property Rentals （缺 2005 年数据那张表）

2. Postal Rates

3. U-Phone contracts

4. 基础工资，工时，加班工资的一组题

先跪谢，祝各位顺利~

2.4 UBS OT 网申已拿到 VI：1.culture(附答案)；2.数学题(附参考 Sheet)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172571-1-1.html>

楼主我刚做完 UBS 的 OT，立马来跟大家分享一下笔试经验。关于 UBS 的笔试经验资料特别少，所以这里谢谢大神和前辈们！

一共分为两个部分：（参考资料三个文档：一个文化、两个关于数字测试）

1.文化、性格测试：

（说明：参考这里的前辈们的资料 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167928-1-1.html>，自己提前先做了一遍里面的文化题，并按这个答案进行答题，最终拿到 VI）

关于性格测试的要点，详见 PDF 第一段。题目会略有不同，但是把这里面的 15 题过一遍，体验一下“小白”处事

原则即可。

2. 数字测试:

同前辈提供的 17 版 Sheet，经典原题。地名有些改变，其余变动不大，能够熟练知道答案对于 Sheet 里面哪个位置即可



[talent Q numerical.pdf](#) (1.42 MB, 下载次数: 508)



[TalentQ NUM-2017.xls](#) (126 KB, 下载次数: 354)



[UBS 性格测试-（附答案版）.pdf](#) (389.99 KB, 下载次数: 528)

2.5 UBS GTP SH Corporate Center VI Video Interview 反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168386-1-1.html>

没准备好，估计凉凉了，但是反馈上来后面看到的小朋友都准备好就完全没问题啦！

我之前看到的 corporate center 的问题包括：

1. What qualities do you think are important to be successful in working for a global bank? (没问)
2. Think of a time when you had several competing projects. What was the prioritize? What did you do? What did you base on to prioritize them? (没问)
3. Think of a time when you improved a process. What did you do? How did you improve it? What was the result? (没问)
4. Think of a time when you worked really hard. What aspects motivated you? What were the elements that de-motivated you? What was the result? How do you measure success?
5. Think of a time when you received a difficult feedback. What was the situation like? How did you react to it?
6. What would you do when you are stuck with a problem? (没问)
7. If you are to work for a 6-months project, and it is about to overrun on costs. What would you do to solve it effectively? (没问)
8. Comments

想也没想就全按照这个准备了，以为其他问题都是针对别的岗位的，没想到一大半没问，反而问了别的，包括：

1. Your understanding about the role you are applying for?
2. Think of a time when you received a difficult feedback. What was the situation like? How did you react to it?
3. How would your colleague/teammate talk about your collaboration style?
4. Situation when you explain sth. complicated to someone with limited knowledge.
5. Think of a time when you worked really hard. What aspects motivated you? What were the elements that

- de-motivated you? What was the result? How do you measure success?
6. A recent news, why do you think it's important, how do you think it will develop?
7. Why do you think you are a good fit for this position?
8. Comments

所以除了准备过的问题我全都是临时说的，比较乱七八糟，而且拖到快 **ddl** 才做，中间收到两封催做的邮件，估计凉凉了。

但是所有问题都在论坛里有小伙伴提到过的，我也是没用心太随意了，大家只要准备全了肯定不会漏掉任何一个题。

另外附上我所有的跟 **UBS OT** 相关的资料，请看下面网盘链接，就是从论坛别的小伙伴那边搬运过来的。

链接：https://pan.baidu.com/s/1Y_UC62lc9tADqLqQldY3EQ 密码:vawh

再多说一句我做 **logic** 和 **num** 的时候几乎全军覆没，因为问的题目好像都和资料里不一样，多数是内容一样但是问的东西不一样就需要重新算，我一看到就懵了，然后大多数题都来不及做完，很多空着，多数选错，我感觉就对了顶多一两题，可还是过了 **OT**，不是很明白，只能说 **UBS** 的 **OT** 要求真的很低？或者 **Corporate Center** 这种对 **logic** 和 **num** 没要求？

2.6 OT 的情景题

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2018 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167928-1-1.html>

第一题忘记复制了，和论坛里别人说的一样。

这个性格测试题目知道了估计也没啥用哈哈，但是还是发上来给大家看看啦～

2. 你与同事讨论了客户的问题。同事建议你将问题转交给结算团队，因为他们通常负责处理此类付款差异。你听从同事的意见并告知了客户。客户对这一拖延感到不快，但同意你所采取的做法。随后，客户表示他想和你讨论向瑞银贷款的事情，并期望获得更低的贷款利率，尤其是鉴于红利付款曾经出错这个情况。然而，你没有权限批准降低利率。

1. 告诉客户，你需要咨询你的直线经理，以确定是否可以批准此类申请。
2. 告诉客户该类贷款的利率是固定的，你无法同意他的申请。
3. 向客户询问有关该贷款的更多细节，包括他申请贷款的紧迫性以及贷款的计划用途。

3. 客户告诉你，他打算用这笔钱增仓购买股票。他将要求瑞银代其购买股票，瑞银则会从这些交易中赚取一定的佣金。这件事很紧急，因为股票价格可能会很快出现变动，因此他想尽快获得贷款。现在有更充分的理由来请求批准特殊的贷款利率，但你仍然没有批准权限。

1. 建议客户联系你的直线经理，因为他也许能够批准降低贷款利率，并向客户提供直线经理的直拨电话号码。
2. 告诉客户他现在可以按照通常的利率来贷款，以便可以立即购买股票，然后你将征得你的直线经理的许可，为其降低贷款利率。
3. 告诉客户你需要先得到你的直线经理的授权，才能批准他的请求。说你会立刻面见直线经理，并在代表客户提出申请的时候说明整个情况。

4. 你一直在审查瑞银与外部交易伙伴之间的交易流程。在查看其中一个交易伙伴所用的交易流程时，你注意到每天都重复检测到同样的问题：他在安排交易时似乎总是犯下同样的错误。似乎没人知道其原因是什么。目前有标准流程来应对这样的问题，且这些标准流程似乎能够检测到大部分此类问题；然而，这些问题本不应如此频繁地出现。

1. 向与这个交易伙伴有经常性业务往来的人着重提出这一问题。
2. 与相关专家一起进一步详查这个问题。
3. 检查这些问题在每一次出现时是否都通过标准流程得到了解决。

5. 经过与相关专家团队合作，你确定该交易员的流程中有一部分与瑞银的流程有所不同。你的详细分析给其中的一个专家留下了深刻的印象，于是便要求你设计一个能够确保有效控制的清晰流程。你这样做了，并让 IT 部门对其进行了测试。虽然测试表明你的流程行之有效，但你觉得还有进一步改进的空间，从而实现更严格的监管控制。然而，这要面临公司要求尽快采用该流程的巨大压力。

1. 推行经 IT 部门验证有效的当前流程。
2. 实施你所确定的新改进，以确保该流程尽可能高效。
3. 将你的新方案提交给公司，说明其益处及可能导致的延期，让他们去决定。

6. 公司最后认定你改进流程所带来的益处值得将流程的上线时间延期。在展现出你广博的业务洞察能力后，公司让你代表你的团队参与一个国际项目。这给你提供了一个良好的学习机会。项目开展几周后，你越来越担心自己在项目中开展的工作没有意义且对公司业务也没有帮助。

1. 向你的经理提出你认为该工作没有意义。
2. 请你的一位同事与你一起工作，并和你分享他对此的看法。
3. 继续投入更多的时间来开展该项目，而不提出质疑。

7. 你所在的业务区由职责范围广泛的各类团队构成，其中包括多名管理培训生。你所在业务区另外一个团队的两名人员正在准备一场讲演，他们需要在明天之前完成所有准备工作。由于他们自己团队的人员都没空，因此他们向其他团队寻求帮助。他们讲演的内容并非你的专长所在，而且你正忙于重要（但并不紧迫）的任务。

1. 提出帮助他们，明确表示你将需要进一步了解他们团队的工作。
2. 专注于完成你的重要任务，以确保你提前完成。
3. 让你的直线经理根据人员的空闲情况和专长领域来决定提供帮助的最佳人选。

8. 另一位毕业生因为其专长而更适合这项任务。但他们随后请你就他们即将进行的另一场讲演提供建议。他们的讲演由一家与瑞银合作的外部保险经纪商主办。现有的营销指南说明了如何确保演示幻灯片符合规定并适用于针对合作伙伴的演示，但这位毕业生不理解指南中的相关内容。你阅读了这些指南并理解其中的要点，但对具体的要求没有把握。

1. 建议同事使用一套以前批准（但不是定制）的幻灯片，以确保合规性。
2. 向合规团队的人询问有关指南都允许做什么。
3. 运用你自己的判断，专注于针对你理解最深刻的几个方面来提供建议。

9. 合规团队提供了明确的建议，你和那些管培生共同准备了满足观众需求的讲演内容。这场讲演涉及跨国事宜。你意识到，如果有一位其他区域的瑞银资深同事能够贡献他对这个领域的深刻见解，这将极大地完善这场讲演。但由于存在时差，这位资深同事还没有开始上班。此外，大家都知道他不喜欢别人浪费他的时间。所有这些因素都让你对联系他感到担心。

1. 看看是否有其他人能够提供类似的建议（也许是在相邻时区的另外一位更加平易近人的同事）？
2. 向这位同事发封邮件，详细介绍你的讲演及其目的，并征询他的看法。

3. 向这位同事发封邮件，安排一个方便双方通话的时间。在邮件中简要列出主要的问题，以便缩短通话所需的时间
10. 一名管培生同事找到你并承认他在某个项目中犯了一个错误。他希望在告诉他的直线经理之前先寻求你的建议。在他解释这个情况时，另一位管培生无意中听到了你们的对话。他质问为什么会有这个原本简单直接的项目中犯下这种错误。
1. 表示你同意该管培生的看法。如果工作更为仔细，本可以轻松避免犯错。
 2. 礼貌地请这名管培生给你们留一点私人空间，以便你与你的同事私下讨论此事。
 3. 尝试保持中立并暂时走开，但向你的同事表示，他可以稍后再来找你讨论。
11. 在这名管培生离开后，你继续与你的管培生同事谈话。他解释了他开展的项目和所犯的 error。你们两人都认为这个 error 可能对公司财务带来影响。然而，你此前从未开展过任何类似的项目，因此不确定如何为他提供帮助。
1. 鼓励你的同事找他的直线经理汇报此事，因为他们过去可能会遇到过类似的情况。
 2. 向你的同事致歉，并说明你认为自己不是提供帮助的最佳人选，不想给他提供错误的建议。
 3. 与其他和你紧密合作的管培生交谈，了解他们中是否有人有此类项目方面的经验并能提供帮助。
12. 你的同事同意和他们的直线经理谈一谈。你回到自己的工作中，你的工作涉及到将你所创建的瑞银记录与外部合作伙伴的相同数据记录进行交叉比对。你发现在两个数据集之间有一处差异，并意识到是你自己在编制该记录时犯了一项 error。你不知道这个记录在那以后是否曾被使用过，如果是的话，它是如何被使用的。
1. 更正瑞银数据集中的 error，使其与外部伙伴记录中的数据相匹配。
 2. 发送邮件给你认为可能使用了该数据的每个人，提醒他们注意这项 error。
 3. 将你刚发现自己犯的这个 error 告诉你的直线经理。
13. 一位客户来电表示，他需要马上从他的信托基金中取钱。你的一位资深同事通常负责处理这类请求，但由于你几个小时都无法与之取得联系，因此你自行了解了这支基金的情况。你发现，基金设立的方式意味着客户无权自行取钱，但他的两名子女则可以。然而，如果客户通过他的一名子女来获取这笔款项，这可能会给瑞银带来不利的法律后果。
1. 向客户解释，信托基金的设立方式意味着他无法从基金中取钱。
 2. 在通常处理此类请求的同事不在的情况下，看看是否有其他资深同事能够给你提供建议。
 3. 告诉客户，由于信托基金的设立方式，只有他的子女才能取钱。
14. 客户表示，他更愿意等到通常负责这项工作的那位资深同事有空的时候。然后他向你询问瑞银交易流程报告中的某些数据差异。这些数据与客户的投资直接相关，因此你能理解他的担忧。你知道，某个尚未得到解决的内部对账问题有可能导致了这些差异，但你对这个问题了解有限。然而，你的经理是调查这个问题的专项工作组成员。
1. 将电话转给你的经理，并向其清楚概述客户的问题。
 2. 告诉客户你所知道的情况，并说明如果有必要，你会提供进一步的信息。
 3. 表示你会进行调查，然后联系客户并给予详细的答复。
15. 你调查了内部对账 error 导致客户交易流程出现差异的可能性。一个应为 1000 美元的数字在一个系统上显示为 900 美元。进一步的调查显示，源数据的提取方式有误。
1. 将其归结为 IT 问题并转交给 IT 部门来解决。
 2. 自行检查源数据，以便了解 error 可能出现在哪里。
 3. 询问你的直线经理如何最好地解决这个问题。

2.7 2019 CCS VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166886-1-1.html>

1. why do you apply for UBS specifically?
2. understanding of CCS?
3. challenges of an M&A?
4. talk about a time when you have to change a plan at the last minute?
5. something the government does that influences the financial services industry?
6. a time you had difficult feedback?
7. 不记得了
8. anything to add?

跟之前看到的面经有点不一样，攒 rp~

2.8 UBS OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166631-1-1.html>

刚刚做完 OT，已收到 VI 邮件。

申请了两个职位，题的话只需要做一次，两个职位就都发来了 VI 链接，但两个的截止时间不一样。

Cultural 部分，我选的中文答，选的答案都比较接近有问题找领导或者同事一起解决，客户的利益最重要这种答案。

Numerical 部分的话，我选的英文答，因为见过的原题英文的比较多。考试时基本上是见过的原题，包括 Financial Advice, Commissions, Entel Finance Group, 和 Investment Appreciation 这三题。另外一题是没见过题，好像是关于 space 的，是题不难，看英文也几乎不会有理解上的困难。整个题做下来，我自己有两道题时间没够，所以做的过程要是不会或者慢也不用过分担心。

原题的话，我自己看了下面三份材料，都是之前人家总结的，我只是搬运工。希望对比我晚答题的人有帮助，虽然我大概是最晚申请的了。

本主题由 吃吃 于 2018-10-15 09:41 加入精华



[TalentQ NUM-2017.xls](#)

126 KB, 下载次数: 338

[number.doc](#)

1.5 MB, 下载次数: 336

[talent Q numerical.pdf](#)

1.42 MB, 下载次数: 0

2.9 vi cc

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166569-1-1.html>



完成了 vi 怎么感觉有些凉 问题都是论坛里面提到的那些

1. do you know what you applied for?
2. think a time when you had to explain something complicated to someone who had limited knowledge of the topic? how did you go about it? how do you know if the person understood you?
3. describe a time you receive a difficult feedback? what was the situation like? how did you react to it?
4. think a time when you worked really hard. what aspects motivated you? what were the elements that de-motivated you? what was the result?
5. how your colleagues or teammates describe your collaborate style?
6. tell me about a recent business news that grabbed your attention. why do you think this story is important? how do you think this story will evolve now and why do you think this?
7. why do you think you are a good fit for this position?
8. do you have any additional comment?

每题 1 分钟准备，2 分钟陈述。不可以暂停~~~



最后希望这个神奇的网站能够保佑我进面试呀

2.10 刚做完 ot!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166308-1-1.html>

刚做完 ot，礼拜一收到的链接，今天才做，之前论坛分享的题库也都特地做了两遍熟练一下，自己还有在做 talent q 的一些练习，我收到的题目全都是真题，一个 commission，只是人名改了数据一样，问题也一样，同一个人不

同月份工资差多少，谁谁谁入职最年轻；然后有一个考销售的，题干一样但是问题不同了，所以大家千万不要只背真题，一定要弄懂怎么做然后课外题也要多练，就算你遇到了题库的题问法也会变的！还有后面的题都是题库里有的，我看论坛有些人说题库变了，我的还是一样，申请的是 **HK client advisor gtp**。文化题就是大家说的一样。做完收到 VI 了，希望大家都加油，好运！

2.11 UBS GTP OT 分享攒人品 SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166136-1-1.html>

第一次分享帖子给自己赞一波人品吧就，我是申请提交很晚的那种，学历背景反正就是很很很一般甚至 low 的那种，感觉网申貌似不太筛学校，整个过程真的是很简洁了，提交完瞬间给 OT 链接了，这次没拖延，早上实习完半天下午回来研究了做的，看了眼公司的介绍，文化啊战略啊还有我申的职位想要什么样的人这些，我这个选的英文的，基本上 **culture** 就这些东西了，具体就是比如遇见拿不准状况的时候是先和上级沟通找更经验丰富的人，然后关于什么 **project** 时间紧啊 **multiple tasks** 啊之类的看情况选择和上级沟通但是要表现出忙完最主要的事后会接任务，或者就是和团队一起商量分配这样。然后其他人遇见问题一定是首选积极帮助，不会的话就询问有经验的人问清楚后给对方帮助，要积极主动反正，**teamwork** 超超超重要，最差的就是选一个人不吭声，原则就是选能最快最有效解决问题的那个选项为最佳就可以了。另外情商要高，自己换文感受下就行，反正这次过了，希望可以帮到需要的同学，哪里说的不对也希望有人指点～我也积累点经验。

然后 **Numerical**，我觉得数学逻辑的这种反而脑子里有个答案印象就很影响注意力，我是怕记答案做题的时候脑子就不转了，所以直接开始就高度集中精力这样，就是基础统计啊加减乘除，只要细心，集中精力是肯定没问题能高准确率按时做完的，我其中有一个题是来不及选就过去了，都是表格，有的可能分了三个表有点长得上下滑着看，答案是选择的不是键盘输入。英文做会好点，数学我怕读英文比中文慢就选的中文，中文感觉可能是翻译过来的反正表达的不好，绝对没有英文的好理解，就很浪费时间，比我之前其他公司英文数学测试读题时间长，也可能是大半夜一两点我脑子没那么清醒吧。但是一个题一分钟好像，绝对够了。之前有人分享说记答案凉了，我觉得可能真的是系统会识别吧，神速全对这种情况可能就直接挂了。

然后就大概 2 分钟收到 **video interview invitation** 了，只给了 9 天时间，11 号做的网测收到通知 20 号 23.59 GMT 是 **deadline**。但是我不知道我理解的对不对，GMT 指的是 **Greenwich Mean Time** 吗？那就是按伦敦时间算么？我怕自己理解错啊，万一踩点提交，结果是申请职位当地时间我就直接凉了....有没有那哪个大神知道的给我说说另外求 tips

好了，目前我就只经历过这么多了，希望 **video interview** 顺利吧，之前申伦敦 BDO 的时候 **video interview** 录完之后都没脸回看，真的好笑，希望这次不要太惨

啊要是这次人品攒的好我这 VI 能过我就继续回来分享（估计也没人比我再申的晚了）求保佑！！

2.12 2019 校招 Beijing CC 和 CCS Online Interview 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165658-1-1.html>

申请了两个职位：先申请 Corporate Center Beijing, 做在线笔试，十几道题关于图表的题，有时间限制。提交后很快邮件提醒通没通过，然后可以做 online interview 了然后提交的 Corporate Client Solutions Beijing, 不需要再做 OT 了，直接 online interview。但是两个不同的录制视频。每次都是一分钟看题准备，2 分钟录制。一共八道题。

申请的比较晚，邮件上说 10.20 号前完成就行，但是 UBS 每个 3、4 天就来封邮件提醒该做题啦，我们岗位空位很紧张之类的。LZ 平时太忙了，吓得赶紧找了一个周末把两个面试都完成了。论坛帮助很大，回馈给大家~

CC 题目：

1. What do you understand about the role you 've applied for?
2. How would your colleagues /teammates describe your collaboration style?
3. Tell me about a time when you received difficult feedback. What was the situation and what did you do about it?
4. Tell me about a time that had to explain something complicated to someone who had limited knowledge of the topic. How did you go about doing this? How do you know if the person understood you?
5. Tell me about a time that you worked especially hard. What aspect of the situation motivated you to work hard? What elements of the situation did you find de-motivating? What was the result of your hard work?
6. Tell me about a recent business news story that grabbed your attention. Why do you think this story is important? How do you think this story will evolve now and why do you think this?

7. Why do you think you are a good fit to this area?
8. You now have 2 minutes to add any further comments you may have.

CCS 题目：

1. UBS's strength with CCS
2. What do you learn about UBS during application process
3. Describe your lifestyle/role as an analyst/intern
4. Main role of this career
5. Challenges with M&A
6. Your 2 strengths + 1 weakness
7. describe a time explaining a complex concept to the colleague
8. You now have 2 minutes to add any further comments you may have.

祝大家好运~

2.13 10.7 OT 回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165416-1-1.html>

刚做完 OT 回馈一下论坛~可能是因为申请提交比较晚（10 月以后），OT 遇到的基本都是新题，和之前题库里的很不一样。

唯一题型相似的是 Advisor Commission，计算的内容相似，但是人名和数据之前题库里的都不一样。

Warehouse 新题，之前帖子里有提过，要求找出最实惠的装箱方案，时间比较短。

另外有一道 Rent 新题，要注意月租、年租和单位，相对简单。还有一题也没见过，记不得了。。。

2.14 UBS CCS VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164201-1-1.html>

昨晚刚做完 和大家分享的基本一样 非常感谢

1. what have you learned about UBS during your application process
2. what are UBS strengths with respect to CCS
3. what are the challenges which are likely to occur with a potential M&A
4. please describe what you believe your role and lifestyle will be as an analyst
5. two strengths and one weakness that would apply to work within ccs
6. what career goal you set for yourself? how do you define success
7. describe a time explaining a complex concept to the colleague

2.15 UBS GTP 笔试 OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164070-1-1.html>

前两天做完了 ubs 的 ot，截了一部分图，现在发上来造福大家！请注意 UBS 的 numerical 是每道题计时的，每道题有 90s 时间做，超时自动跳到下一道！

我申请的是 HK 的 client advisor 项目，欢迎同项目小伙伴找我交流！

想加微信的话 vx: ddufa0118

本主题由 yvonne h62 于 2018-10-8 09:15 加入精华



[sjt.pdf](#)

524.79 KB, 下载次数: 639



[numerical.pdf](#)

546.17 KB, 下载次数: 514

2.16 9.21 OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163531-1-1.html>



楼主刚刚做完笔试啦，拖到第六天才做

做笔试过程有点不顺利，网站换了各种浏览器都打不开，好不容易打开了做了几道就又死掉，刷新好几遍磕磕绊绊才做完

numerical 遇到了 fin, Entel 和 investement. 还有一个 warehouse 新题



被浏览器弄的心态有点崩上来就选错一道，warehouse 那个也不知道做的对不对 因为之前看有人说要考虑能不能放下，做题时候时间紧张就也没算那么多。。。



不过提交完大概一两分钟的样子就秒收到通过邮件

感谢论坛和大家的分享，继续准备 vi 啦



大家加油

2.17 OT 刚做完新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163398-1-1.html>

攒人品 10 分钟前刚做完 OT 听坛子里的同学说秒出结果 刷了会儿朋友圈就收到邮件 OT 过了!! 哈哈开心

numerical 全是原题 commisions+sales performance+ Entel Finance Group+ Investment appreciation 题库刷的就是别人帖子里分享的资料

我感觉我可能是错了一道题 是 sales performance 里问 4-9 月 highest variance 我找了半天没看见 4.9 这个数字全是很大的数值 我就选了-5000000（具体数字不记得了）还是什么的 也不知道对不对

当时做完性格测试，一直点不进去 Numerical 急死我了 以为性格测试就会挂人 还发了个邮件问怎么解决 结果



发完了就刷新出来了 有点尴尬哈哈

性格测试比起四大的简直太友好了没有很多精神分裂的问题 有些题的最无效选项我觉得相当明显 选很严谨很乐于助人很显得自己 Nice 的选项吧

Dear Xian,

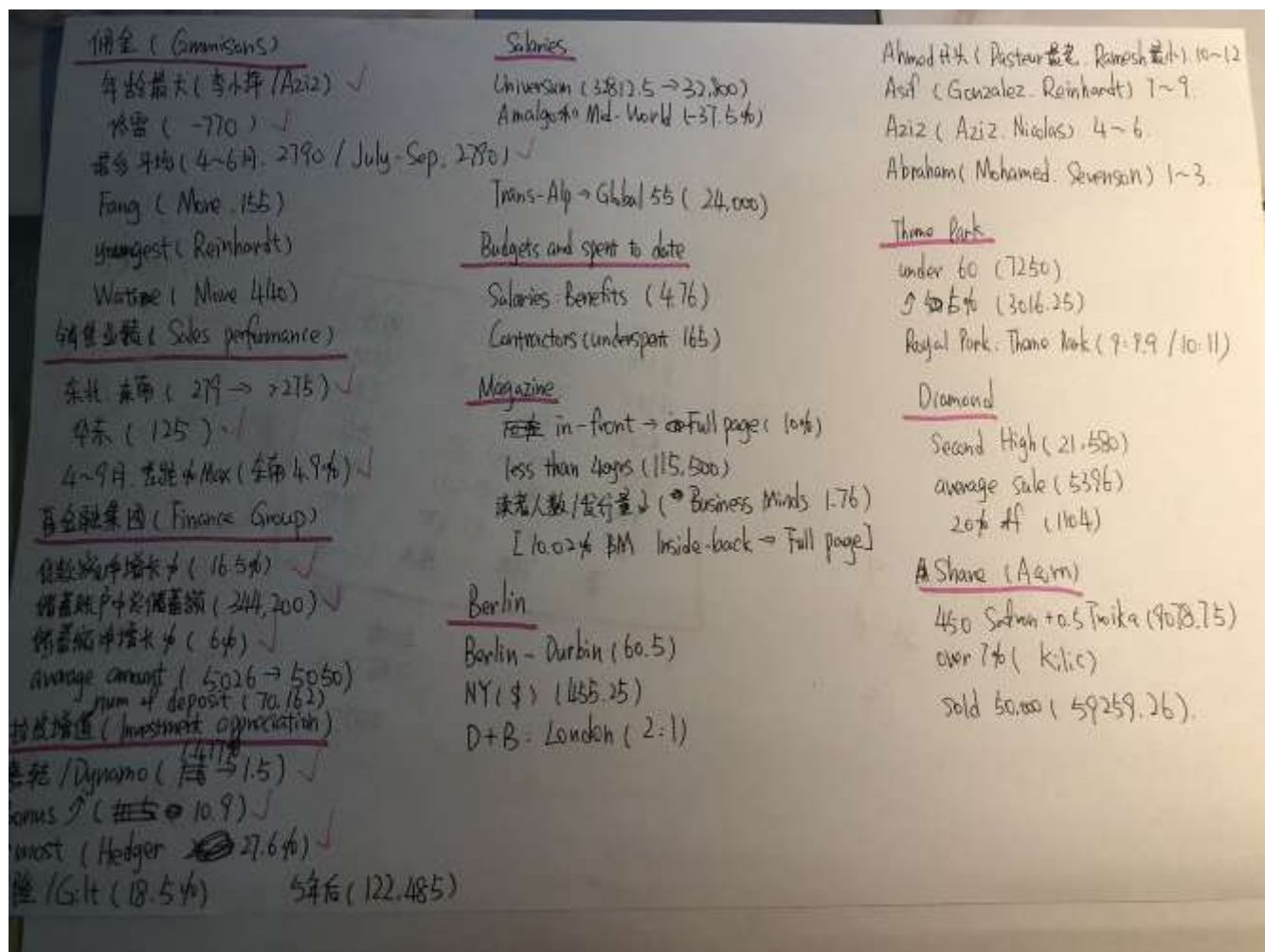
Thank you for taking the time to complete the online assessment.

We're pleased to inform you that you've passed – well done! We would now like to invite you to the next stage of the selection process, completing a video interview. We'll be in touch shortly to give you details of what to do next but in the meantime you can get learn a bit more about the video interview process [here](#).

Best wishes,

UBS Recruiting Team

我自己总结了一个题库里的题 我感觉基本上都是原题数字都不会变 所以 OT 的时候直接对照着关键词找答案就行了 (大部分都用! 不! 到!)



2.18 2019/9/17 OT 考题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162912-1-1.html>

感谢论坛上其他小伙伴分享的 talent Q 题库，全中而且数字没变（倒是有问的具体是谁有变化）

1. Financial advisor commission 这题考的是开头是 Aziz 这个人的表格（小伙伴分享的 talent q excel 里这个题有四个表）。问的不一样的是问了 patel 第三和第四季度 commission 的差值。

2. Entel 全原题原数

3. Investment fund 原题原数

4. Sales target 原题原数

期待不止 UBS 一家求职好运！刚交上 OT 三分钟还在等 VI 邮件。

再次感恩论坛！

2.19 银联笔试 09/16

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162786-1-1.html>

网申后没多久收到笔试，收到通知到考试只有两天，晚上 7 点到 9 点，开摄像头做，期间人不能离开镜头三次以上不然就强制交卷

第一部分行测：就是常规的行测那几个 part，总共 70 道题 70 分钟，感觉比国考行测简单一点，但我还是蒙了好几题第二部分英语阅读理解：每篇 5 道题，总共 6 篇，30 分钟，比较基础的阅读理解，但是排版很难看，好像还有拼错的词。阅读看得我头晕眼花强迫症发作，根本找不到哪段是第几段

第三部分专业知识：金融/经济/会计/法律/管理/银联常识，每小部分考大概 5-10 题不等，40 题 20 分钟。银联常识都是考什么啥啥卡几几年第一次发什么的，完全不会都是瞎蒙的。。

晚上很困感觉很不在状态，攒 rp 求过啊啊啊!!!

2.20 【持续更新】记录我的网申+笔试进程 2019GTP-CCS-BJ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162079-1-1.html>

【记录帖】如果有收到后续面试，会持续更新的！

LZ 今天上午 11:40 完成网申，然后秒收邮件邀请 online assessment，全称是 [Junior Talent Online Assessment](#)

一共两部分，第一部分是模拟工作场景中会遇到的问题，一共 12 题我记得，选出你认为最有效、最无效的做法（这部分属于检测你和 UBS 的企业文化是否相匹配）

接下来第二部分是 numerical 题，这部分感觉不难，只要认真看所给资料就没问题，属于比较简单的数字计算，计算百分比等。

做完测试后 10 分钟不到？收到如下邮件，反馈速度还蛮快的。



Congratulations! You have been selected to move forward to the interview stage of the recruitment process for the Graduate Talent Program 2019, Corporate Client Solutions, IB Beijing. Your interview will be conducted using Sonru video interviewing technology.

This is a great opportunity to tell us more about yourself. We really appreciate the time and effort you'll be putting into this interview.

是 video interview 的邀请，会有另一封 separate email 详细说明视频面试的细节。

接下来就是认真准备这个视频面啦，欢迎小伙伴们一起分享你的申请进度，我们一起准备交流！~
在这里也分享下 BG 给大家做参考：国内 985 财经本科，美国二年项目 master，专业都是 finance 相关。
LZ 不是大神啦，但很努力哈哈哈，希望这个神奇的论坛保佑早日拿 offer，一起加油鸭！

2.21 刚做完的 OT，新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161927-1-1.html>

真的很感谢应届生论坛啊！和前面看的帖子内容一致。

第一部分，就是情景分析题，感觉无关对错，就是评断你的一些职场标准。凭感觉来就好。

第二部分，是计算题，真的和我看到的往年题库一模一样，数字都没改变。真的做感动哭了！

我一直以为我在做第一部分的练习部分，结果昨晚才发现是真的测试！

不过好在已经收到笔试过的邮件了！要好好准备 VI 了。

分享一下我用到的实用材料  [number.doc](#) (1.5 MB, 下载次数: 783)



[talent+Q+numerical.pdf](#) (1.42 MB, 下载次数: 936)



[TalentQ+NUM-2017.xls](#) (128.5 KB, 下载次数: 686)

2.22 隔夜 OT 加热分享！—2019 瑞银 GTP (HK_Operations)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161862-1-1.html>

超级感谢这个论坛！因为准备网测的资料都是在这里找的，下面分享昨天网测的测后感吧~

Online test 分 cultural appraisal（类似情景测试）和 numerical test。测评中英文都可选，我本来以为不可选打算都英文做掉，结果发现“诶！可以选中文！”于是情景题立马选了中文（母语阅读起来到底速度快呀~），数字题选了英文。

1. cultural appraisal 主要是测试 candidate 和公司文化契合度如何，也算是一个应聘者和公司双向选择的过程。我当时想搜搜论坛情景题大概什么样的，几乎没找到...只有一个帖子里有不完整的试题。但是做完之后发现确实没有提前练习的必要。因为过去一年的面试和实习经历证明，企业文化很重要...如果你都不认同这家公司的企业文化那在这个岗位做下去会很痛苦...同样的，公司聘用一个与它内部文化不协调的员工效率、效益也不会高的。

废话有点多，总之就是按自己的实际面对问题的反应答题就好了，我当时截图了开头的一道题，附件可以查看~
时间不限，大概做了 20 多分钟，15 道题。

2. numerical test 就用测评过的前辈们发布的 **talent q** 的试题资料。当中有些名字或者数字的改动，所以做的时候一定注意下。我网测遇到的是：commission, sales performance, Entel, Investment Appreciation. 时间是 16 分钟，12 道题。还是有点赶的，如果没有试题练习过，我感觉自己是做不完的...

提交 ot, 大约五分钟后就收到 vi 邀请的邮件啦~在 10 月 28 号前要做 video interview, 还不着急做，打算准备一小阵。

楼主请的是 ubs 香港的 Operations 岗位，也申请了香港的朋友可以一起交流准备 vi 的过程~ 祝各位申请顺利！

(最后还想问一句，有朋友申请两个岗位吗？是网测前申请还是网测后...)

2.23 2019 UBS OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161834-1-1.html>

和大家说的都一样啦 只有 cultural 和 numeral 两部分. cultural 的题会根据你上一题的选项来随机出下一题. 其实看到下一题你就知道你做的对不对了.

Numeral 我也是用的题库. 但遇到了新题 Warehouse 第一道题问 某个东西 20 个占体积多少 应该是 $5000m^3$, 第二题 the minimal cost of storage, 用体积乘最便宜的租金, 但是要小心能不能放得下. 第三题问 how many XXX would fit in the warehouse? 算出 warehouse 容量之后除以 XXX 的体积就好了. 也不一定能放得下.

我觉得我 cultural 没做好 numeral 也遇到了好多新题, 包括之前的 financial commission 也都是新问题. 但错几个没关系. 希望给大家一个借鉴.

希望志同道合的小伙伴可以相互鼓励呀
放上资料



[talent Q numerical.pdf](#)

2.49 MB, 下载次数: 1422

2.24 2019 Graduate Program 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161152-1-1.html>

下午才做完的 ot，来攒下人品希望能帮到大家！申请 的大陆的职位 ot 只有情景和数学两部分

情景测试类似于毕马威，好像是 15 个题。我选择的时候基本上就按照有事找经理，经理不在找同事，同事有困难要帮忙，和对待客户要会沟通来选的。这部分感觉应该没有标准答案，但选项是自己一个人瞎搞的应该都是不对的

笔试和论坛上有的题目差不多，多刷 korn ferry 的题库就对来。另外数字基本不会改但会改名字这点要注意下。附件是我用到了的资料～



[talent Q numerical.pdf](#) (2.49 MB, 下载次数: 929)

2.25 2019UBS 瑞银 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161068-1-1.html>

刚刚做完 OT，做完一分钟就收到 VI 通知，之前也是在论坛里看了很多笔经找了很多资料，于是 ot 结束就回来分享。

网申后一半就会发 ot 邮件，一个星期内做完就行，中间还收到提醒邮件了。回归正题，ot 分为两部分，第一部分类似毕马威的情景模拟，设定一个场景，选出最有效的和最无效的应对方案，20 分钟共 15 题，重点在于：有事问领导问资深同事，要帮助同事。

第二部分是数字题，再次感谢论坛，我做到的全是原题，数字都没变，只有一题改了下名称，自己仔细点就好，还有考之前多熟悉熟悉题目，就没什么问题。

贴一下我用的资料（也是论坛里找的），主要看那个 excel 表格，做得很好，其次可以用题目练手，都是原题。

链接：<https://pan.baidu.com/s/1wH6IivpmYrdhtx9y1184GQ> 密码：jv4a

做完真的立马收到 vi 邮件了，准备 vi 去了。也祝各位可以得偿所愿啦。

2.26 新鲜到烫手！ 2019UBS 瑞银集团笔试 OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159129-1-1.html>

楼主我刚做完 UBS 的 OT，立马来跟大家分享一下笔试经验。关于 UBS 的笔试经验资料特别少，但是这个坛子特别神奇，我的资料都是在这里找到的。所以这里谢谢大神和前辈们！

一。网申

UBS 网申和 PWC 网申的网页模式几乎相同，填学校的时候如果没有学校名称，需要选择“OTHER ”然后自己手动填上去，其他的资料能填上的全都填上，能上传的全部上传就好啦。

二。笔试

网申几乎五分钟之后就会发到邮箱笔试链接。很快，但是有 7 天时间，in seven days 完成就好。所以我拖了六天。。。

笔试有两部分，一个 culture, 一个数学题。

culture 里的题不限制时间，给你情景，让你选择你认为最合适和最不合适的。这部分题跟 CFA 的职业道德有点儿像，总结起来就是：有事儿先找领导，领导没空找其他资深的人解决。仅自己看法哈，万一。。。也不好说。

重点来啦！ Numerical 的题可以能到你刷过无数遍题库之后再，我是前一天做完文化，第二天再做的数字

题。题目一共就有那些，不是百分百原题，但是大部分是。所以准备好题库答案，自己多算几遍，基本可以被答案。当然，题目里人名什么的都换了，数字没换，做题的时候多看几眼。我笔试碰到的题：佣金，sales performance, Entel, Investment Appreciation.

这里共享我所有的资料，都是坛子里的前辈和 du 娘上搜来的，我整理在这，大家需取。

链接：<https://pan.baidu.com/s/1zMhF-QsWaIZBogPaVbC-ew> 密码：en2r

这个帖子帮助特别大 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142513-1-1.html>

三。如果笔试过了，几乎是立马会收到邮件--VI 的。这个战线比较长，所以，使劲看透面经应该会有帮助的。

最后祝大家求职顺利！拿到心仪的 Offer!


2.27 2018 上海 corporate communication

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129965-1-1.html>

不知道还有没人没有做 vi 看过有小伙伴们总结的北京 ccs 真的很感谢（虽然最后做的也不是很好  楼主今天刚做完上海 corporate communication 看到其他帖子也有人在问 就把这个回报给大家！

这个是 corporate communication 和大家说的 corporate center 是不一样的哦 楼主一开始也以为是一样的

这套题不是很难，不怎么要求专业知识，楼主最后还是磕磕巴巴磕磕巴巴做完了 哭唧唧 

Tell us something about yourself that is not on your CV.

Why do you think you are the right person to work in Communications & Branding?

Give me an example of when you set yourself a challenging target. Why did you set yourself the target? What made it so challenging? What was the outcome?

What career goals have you set for yourself? How would you define "success" for your career?

Describe a time when something happened that meant you had to change a plan at the last minute. What was the situation? What did you do? What was the outcome? What did you learn from this?

Talk to me about a presentation you have given recently. What steps did you take in putting together the content of the presentation? To what extent did you consider the understanding of the audience to whom you presented? What feedback did you get?

Tell me about the last time you worked as part of a team. What did you like about working in the team? What did you dislike?

You now have 2 minutes to add any further comments you may have

2.28 热乎乎的 OT 反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122493-1-1.html>

拖延症刚做完 ot，下午看了从论坛上找到的题库 talent q 题库，有小部分是原题干，bus time 发车时刻表 foxhill 刷题没刷到，其他几个题目数字有改动，反应慢了，导致几个都是系统强制 submit 的，culture 部分主要是要体现出个人谨慎考虑全面负责任 对带客户不死板 积极寻求解决方案 发现问题就要主动汇报不要遮掩 类似的品质做完 numerical 感觉 gg 结果意外收到通过的邮件。申 ucs 的小伙伴手头上一定要有个顺手的计算器啊，lz 计算速度太慢也是好几题没来得及好好做的原因，我语言选择的是英文，当时觉得英文可能更贴近原意，不过结合中文题库，感觉应该是没啥影响，语言放心选，想选中文的小伙伴也不要怂。

发个笔经攒人品，顺便问一下，有人做 video interview 了吗？感觉怎么样，lz 口语渣渣，感觉要做足心里建设才敢点开链接了

2.29 基本无准备的笔试本来以为挂了结果收到了 VI...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122146-1-1.html>

楼主海外党，申请的是 BJ 的 CCS。今天下午 ddl 之前大概浏览了一下站内的笔试贴，看了一下 logic...就上战场了

结果并没有考 logic，只是情景题和数字分析...

情境全靠常识，最基本的概念就是在对某件事务不清楚的时候一定不能留下结论，要请示上司或者寻求经验人士的帮助；

同时还要注意客户需求，一般情况下不要对客户下定论，给自己留点余地；

另外还要确保自己的 schedule 最大程度上不被打扰。

Numerical 部分，考了比例、汇率换算、求总数之类的，很基础很简单，但是楼主答的很不好，还有几道题没做，所以真的以为直接挂了，结果过了两分钟收到了 VI。

真的是惊喜啊...希望跟大家分享，然后也祝大家好运吧！

大家都辛苦了，加油不要放弃！

2.30 UCS OT 刚做完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116999-1-1.html>

第一次发帖~ 申请的是 IB--corporate client solution--UK 岗

刚刚做完了网测，虽然大家应该都知道由两部分组成，不过我还是啰嗦点多说几句哈~O(∩_∩)O~

第一部分性格测试不限时，15 题。因为是从三个选项里选一个 most，一个 least，不用排序，所以不用特别纠结，30 分钟够了。

第二部分 numerical，限时 16 分钟，一个图表出来，第一题给 90s，后面沿用同样图表的题目每题给 60s。以此类推，一共有 4 套图表。选项是从一个列表里选，大概有几十个选项。。。。所以排除法什么的就算了，就直接正常思路解题比较快。题目和以前的完全不一样，所以我觉得老题库大家拿来练练速度倒是可以~不过也有可能跟申请岗位不同有关系？反正我向压不到题啦~

没来得及截图分享给大家，就记得有一道题要你算 5 个公司的 ratio 哪个最小，而且分子和分母都有 5 位数，选项要先选公司名再选具体 ratio，我按计算器的手速慢了一点，选完公司名称没来得及选 ratio 就时间到了，不过最后也过了~所以想说一有哪个朋友跟我一样手速慢的没来得及选，不要紧张啊放松心态继续做~
题目总体真心不难，相信大家都能过的~

VI 我的 ddl 是 11 月所以估计我会慢慢准备，到时候会把题目发出来共享的~

祝大家都能求职顺利~仙女仙男们加油啊~

第三章 瑞银集团面试资料

3.1 HK Industrial Placement 2019, Equities Sales VI 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196126-1-1.html>

今天做了 VI，发现非常幸运和之前论坛上大家发的面试内容基本上一模一样，不知道还有没有人没有做还是发一下，祝大家好运！

形式：1 min pre + 2 min answer 只有一次机会录

1. What qualities do you think you would need to have and which have you acquired at university to build a successful career within a Global bank?
2. Pitch me a stock. Why did you choose this stock? What makes it a good buy/sell/hold?
3. In your view, what makes a great trader?
4. What do you think are the challenges faced by UBS Investment Bank?
5. Tell me about a time when you felt you took a personal risk by challenging the way things were done and how did you challenge? Have you seen changes made based on your feedback?
6. Give me an example of when you had to work without any guidance. What kinds of decisions did you have to make? How did you cope? What feedback did you receive?
7. Describe a time when something happened that meant you had to change a plan at the last minute. What was the situation? What did you do? What was the outcome? What did you learn from this?
8. 2 minutes to add any further comments you may have

3.2 UBS Industrial Placement - Sales and Trading (Equities) and Operations VI 2019

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192233-1-1.html>

1 minute preparation, 2 minutes given to answer

Operations

1. What do you think you have learned at college or university that is particularly relevant to your chosen business area UBS?
2. Describe the different teams that you believe would make up Group Operations in a global bank
3. Tell me about a situation when your client was not happy with the product or service you provided. What did you do about it?
4. Give me an example of a time when you worked with a particularly challenging person. What did you do and what was the outcome?
5. Tell me about a time when you stood up for what you felt was right, in the face of challenge.
6. Give me an example if when you had to work towards an important deadline. What measures did you take to ensure you met the deadline? What did you find most challenging in respect to planning and organizing?
7. Tell me about a time when members of a team project you were working on became demotivated.
8. 2 minutes to add any further comments you may have

S&T

1. What qualities do you think you would need to have and which have you acquired at university to build a successful career within a Global bank?
2. Pitch me a stock. Why did you choose this stock? What makes it a good buy/sell/hold?
3. In your view, what makes a great trader?
4. What do you think are the challenges faced by UBS Investment Bank?
5. Tell me about a time when you felt you took a personal risk by challenging the way things were done and how did you challenge? Have you seen changes made based on your feedback?
6. Give me an example of when you had to work without any guidance. What kinds of decisions did you have to make? How did you cope? What feedback did you receive?
7. Describe a time when something happened that meant you had to change a plan at the last minute. What was the situation? What did you do? What was the outcome? What did you learn from this?
8. 2 minutes to add any further comments you may have

本主题由 [yvonne_h62](#) 于 2019-1-14 13:23 加入精华

[Capture4.PNG](#) (21.24 KB, 下载次数: 0)

- 6 Give me an example of when you had to work without any guidance. What kinds of decisions did you have to make? How did you cope? What feedback did you receive?
- 7 Describe a time when something happened that meant you had to change a plan at the last minute. What was the situation? What did you do? What was the outcome? What did you learn from this?
- 8 You now have 2 minutes to add any further comments you may have.

[Capture3a.PNG](#) (31.53 KB, 下载次数: 1)

- 1 What qualities do you think you would need to have and which have you acquired at university to build a successful career within a Global Bank?

⌚ Question Started - Sun 13 January 23:46 UTC
⌚ Question Uploaded - Sun 13 January 23:51 UTC
- 2 Pitch me a stock. Why did you choose this stock? What makes it a good buy/sell/hold?
- 3 In your view, what makes a great trader?
- 4 What do you think are the challenges faced by UBS Investment Bank?
- 5 Tell me about a time when you felt you took a personal risk by challenging the way things were done and how did you challenge? Have you seen changes made based on your feedback?

[Capture2a.PNG](#) (18.52 KB, 下载次数: 1)

- 6 Give me an example of when you had to work towards an important deadline. What measures did you take to ensure you met the deadline? What did you find most challenging in respect to planning and organizing?
- 7 Tell me about a time when members of a team project you were working on became demotivated.
- 8 You now have 2 minutes to add any further comments you may have.

[Capture1.PNG](#) (32.82 KB, 下载次数: 1)

- 1 What do you think you have learned at college or university that is particularly relevant to your chosen business area at UBS?
- 🕒 Question Started - Sun 13 January 23:02 UTC
📄 Question Uploaded - Sun 13 January 23:06 UTC
- 2 Describe the different teams that you believe would make up Group Operations in a global bank.
 - 3 Tell me about a situation when your client was not happy with the product or service you provided. What did you do about it?
 - 4 Give me an example of a time when you worked with a particularly challenging person. What did you do and what was the outcome?
 - 5 Tell me about a time when you stood up for what you felt was right, in the face of challenge.

3.3 UBS CCS LONDON SUMMER AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 7 日

地址： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186903-1-1.html>

Division: UBS CSS SummerOffice: London

Interview: AC

周二面完 就当是为自己攒一下 RP 吧

之前的流程，十月初交了 application，11 月中旬录好 Video，11 月底 AC 面通知，12 月初 AC。

时长：1 个小时 45 分钟

形式：1 case study (30min 准备 10min pre 5min Q&A) + 1 behavioral interview + 1 commercial interview

面试官：AD, ED, Director

Case Study 就是 M&A case study，可以带计算器，但是如果你想的话，presentation 可以不着重讲 metrics 方面，楼主很努力把 flip chart 写的很上去很有条理，然后中间一个部分套了一个 SWOT（虽然 IBD 也不强求用这个），最后总结说了一句 我很推荐这个 case。面试官的评价是很喜欢这个 presentation，但是也提出了一些问题，challenge 的时间明显超出了 5 分钟，有 focus 在 pre 的不足，也有突如其来的算数，比如 $21/79$ 等于多少，还有关于 Comps 估值简单步骤之类的。

Behavioral interview，面试官是 DCM 组的，问题是非常老套的 behavioral 问题，各种 teamwork，还有任何简历上的经历都会拿来问。面试官手里有张 question lists，大部分时候会从中选一个问题问。

Commercial interview，面试官是 M&A 组的，前不久刚做了 vodafone 的大案子，看到楼主 cv 上的关于 oil&gas M&A 的实习，就说了一句“我就不按 question list 问了，太无聊了，我们来聊点新的...”

然后问了能源行业怎么估值，和其他行业的区别；估值中为什么用 1P，不用 2P 和 3P；假设我是一个能源公司在 UBS 的 advisor，我会如何建议一个 all stock deal；为什么 realised price 在估值中不变；能源里的无形资产有哪些，怎么影响估值...之类的很多 问的也很细

最后问了 why UBS，你怎么看待 long hours

然后每个面试官楼主都问了三四个问题吧，就当是聊天了。

结束之后 HR 说 UBS 是一周后出结果。

还有一句想说的，来 UBS 面试遇到的这一批 candidates 女生偏多，小姐姐都很好看，可以说是非常好看了。

面完感觉还可以哈哈，但是一看大家应该都还可以，果然还是看缘分啊!!! 感觉论坛上 UBS AC 的内容少之又少，关于 VI 的最多了，所以就把自己的 AC 经验写一下，求攒 rp，求拿到 offer！这样下周就不用飞去 HK 面试了！一切也就 all set 了！

祝大家也都好运鸭！

3.4 UBS GWM IPS VI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183372-1-1.html>



整理了一份今年的面经，感觉大家的题目都大同小异；题目都有碰到，但是我觉得答的还是很恶心。感觉时间有点晚，希望能帮到明年申请的人；标红是我遇到的问题；

一、WHY UBS

1. **What experience outside of your academic studies have you gained that might help you to succeed in your chosen business area at UBS**
2. **What do you understand about the role you've applied for** [url=]3. **What have you learned about UBS during your application process** [url=]4. **Describe your lifestyle/role as an** 你申请的职位二、个人能力/性格类
1. **How your colleagues or teammates describe your collaborate style**2. **Why do you think you are a good fit for this area**3. **Two strengths and one weakness that would apply to work within GWM** 三、宏观新闻类
1. **How can political issues impact investments, do you have recent examples**
2. **Share a recent new story? Why it appeal to you? What was it now?**

四、情景类

1. **Describe a time that you received a difficult feedback? What was it about? How did you do about it** [url=]2. **Talk about a time when you have to change a plan at the last minute**
- [/url]
3. **Think of a time when you work really hard. What aspect motivated you or demotivated you? What was the result?**4. **Think of a time when you had to explain something complicated to someone who had limited knowledge of the topic? How did you go about it? How do you know if the person understood you?**
5. **[url=]Think of a time in the past when you did something which other people felt was wrong but you felt was justified in the circumstances-what was the situation and what did you do?** [/url]
6. **Tell me how you go about really understanding and capturing a client's needs. Give me an example. How did**

you measure if your solutions were right 五、其它

1. What do you think are the challenges faced by UBS Wealth Management

[/url]

[url=]2. What career goals have you set for yourself? How would you define "success" for your career3. 最后 2 分钟 comments

[/url]

[/url]

3.5 SG GWM VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173888-1-1.html>

刚做完 SG GWM 的 VI 分享一下，累积人品

1. how the academic background you have can help you in this work
2. what do you think about the role you applied for
3. what is your career goal? what do you define about success
4. what did you do when someone is wrong during the work plz give a example
5. what do you think the challenges faced UBS wealth management
6. plz give a example about political issue impact the investment
7. how to capture the client and how to measure whether it is a right method
8. other comment

大概是这样的，请原谅楼主的金鱼脑

3.6 UBS OT (自古人心留不住)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172076-1-1.html>

总是套路得人心

楼猪 Investment Platforms & Solutions, & IBD client solution, 多亏大家的 OT 经验都过了，正在 video。

性格测试宗旨：

遇到不会的有老板选项就找老板，但是一定不能过于随意（比如有一个题是 any down time to "check in"就去找老板问，老板也很忙的好吧？显然是 least preferred）。

遇到求助一定要积极主动。

遇到难题一定不能一个人 solo，三个选项如果只有一个选项是 solo，那必然是 least preferred。

没有权限做的事情一定要请求上级，遇到资深同事一定要请教。

一定要 against the overhearing situation.

就酱紫。



[UBS 性格测试.pdf](#) (298.32 KB, 下载次数: 151)



[UBS+TalentQ+NUM.doc](#) (1.5 MB, 下载次数: 146)



[UBS TalentQ NUM-2017.xls](#) (126 KB, 下载次数: 100)

3.7 UBS VI HK/SG

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170487-1-1.html>

难道是因为我申请的岗位和论坛上的小伙伴不一样？我碰到的面试题好像都是论坛没有的。

谢谢 UBS 让我重新认识了我的英语吹牛水平，真的是还有很长的路要走呀。

感觉凉凉 还是发上来造福大众，虽然感觉大多数小伙伴都完成 VI 了。

1. HK: compliance and operational risk （只是凭大概记忆写的，有一题想不起来了）

1. How do you define Risk?
2. What do you think about of the Risk Function in the near future
3. Your best team to work with? What did you contribute? What else can be done to make the team even more effective?
4. Describe a situation you have to make a decision? What decision did you make? Outcome?
5. Give an example when you offer a new or better way to do thing. What did you suggest? What is the outcome?
6. Give me a recent example of negotiating a successful outcome. What was the situation? How did you get to a successful outcome?
7. Any other comments

2. SG: chief operation office

1. Get me through your CV:
2. the obstacle you have encountered? what kinds of obstacle? what action did you take and what is the outcome?
3. Introduce a case when you have to influence others towards your objectives
4. Give an example when you meet competing task? What are the priorities? How do you address and why? What do you learn?
5. Describe a situation of working with a less effective team? What did you contribute? What can be done to make it more effective?
6. Describe a situation when others feel it can't be justified while you justified it under some circumstances? What did you do and what is the outcome?
7. A case when you fail to deliver the work you promise
8. Any other comments

3.8 新鲜出炉的 vedio interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169263-1-1.html>

8 Questions

16:21

- 1

What have you learned about UBS during your application process?
2:03

- 2

What are UBS strengths with respect to CCS?
2:02

- 3

What are the challenges which are likely to occur with a potential merger or acquisition?

2:03

- 4

Please describe what you believe your role and lifestyle will be as an analyst/intern?

2:03

- 5

Name two key strengths and one weakness that would apply to you working within CCS?

2:03

- 6

What career goals have you set for yourself? How would you define "success" for your career?

2:02

- 7

Tell me about a time that had to explain something complicated to someone who had limited knowledge of the topic. How did you go about doing this? How do you know if the person understood you?

2:03

[size=0.62] Question Started - Sat 20 October 23:54 UTC

[size=0.62] Question Completed - Sat 20 October 23:58 UTC

[size=0.62] Question Uploaded - Sat 20 October 23:58 UTC

- 8

You now have 2 minutes to add any further comments you may have.

中间被打断了，换了一个地方接着录，不知道有没有影响。感觉自己听自己讲的，有点磕巴，不是很流畅。。。其实问题坛子里都有，我讲完了感觉时间还没用了。。。看到很多人说时间不够用。。。

3.9 vi 题目分享 (cc, trading, equity sales)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168699-1-1.html>

Corporate center:

- 1.What do you understand abt the role that you applied for?
- 2.A time when you received difficult feedback, the situation and how did you do?
- 3.How did your colleagues describe your collaboration styles?
- 4.Discribe a time that had to explainsomething complicated to someone who had limited knowledge of the topic and how can you ensure the person understand you?
- 5.A time you work especially hard and what motivative and de-motivate you?
- 6.A recent business news, why important, how do you think this story will evolve now and why?
7. Why do you think you are a good fit for thisposition?
- 8.comments

Trading:

- 1.Qualities needed and you already acquired at uni to bulid a successful career within global bank.
- 2.What makes a great trader?
3. challenges faced by UBS?
4. A time when you took yourown interest at risk to challenge the way things were done,have you seen changes made based on your feedback?
- 5.How can you always ensure quality and efficiency, give a example.
6. An example when you work without any guidance,what did you do and what wasthe outcome?
- 7.One time when you had tochange your plans at the last minute. what was the outcome and what did youlearn?
- 8.Comments

Equity sales:

- 1.Qualities needed and you already acquired at uni to bulid a successful career within global bank.
- 2.Pitch me a stock, why? what makes it a good buy/sell/hold?

3. challenges faced by UBS?
4. A time when you took your own interest at risk to challenge the way things were done, have you seen changes made based on your feedback?
5. How can you always ensure quality and efficiency, give an example.
6. An example when you work without any guidance, what did you do and what was the outcome?
7. One time when you had to change your plans at the last minute. what was the outcome and what did you learn?
8. Comments

上海所的这三个岗位我都投了，做 vi 的时候也借鉴了很多大神之前发过的帖子练习了一下 vi，现在把这三个岗位 vi 的题目整理一下放出来，希望可以帮助到其他同学，攒一波 rp~~求 offer~
也希望大家都能拿到想要的 offer~

3.10 2019 IBD-CCS BJ VI 反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168600-1-1.html>

昨天刚做完 VI，问题全覆盖，搜过论坛里的一些帖子总结了 CCS 的 VI 问题清单文件大家可以下载。

练习题 2 题，不知道记不记分，因为做完还是会提交的，但不限次数。正式题目一共 8 个问题，每题准备 1 分钟，回答 2 分钟。

应该固定最后一题是 **你还有什么要补充的** 这个问题，这点我倒觉得大家应该好好准备，前面各类问题认真搜贴的人应该有准备自己的套路，所以这个问题才是最能反映差异的。推荐从你准备的他家的其他问题里挑一两点总结了说，毕竟一来间成本可以减少，二来也可以确定是 ubs 想提问的方向。当然各路大牛就不用管这个思路了。

贴下我抽到的问题：

1. **What have you learned about UBS during your application process**
2. **what are UBS strengths with respect to CCS**
3. **Two strengths and one weakness that would apply to work within CCS**
4. **Describe your lifestyle/role as an analyst**
5. **What career goal you set for yourself? how do you define success ?**
6. **What are the challenges which are likely to occur with a potential M&A**
7. **Think of a time when you had to explain something complicated to someone who has limited knowledge of the topic?**
How did you go about it? How do you know if the person understood you?

8.You now have 2 min to give any comment you may have

大家可以下载了附件对着做，word 格式不支持就只能传 PDF 了，目录导航和 CCS 的 JD 都已经在了里面了。

另外，针对 UBS strength 这块，大家记得别再用宝典了，宝典的背景介绍太旧了，都是 05 年以前的，建议看看最近一两年的财报和新闻去写。还有要搞清楚下组织结构，别把下属子公司的投行优势放到 ccs 里去。

然后 lifestyle 这块，推荐去官网 career 板块看下他们有“People”这个板块，里面有一些人的个人介绍他们的工作情景，挺参考价值的，没有在投行或者一级实操过的同学们强烈推荐去看下。



以上。。求人品了 hhhhhh



[CCS 问题汇总.pdf](#)

322.61 KB, 下载次数: 549

3.11 2019 Graduate Talent Program-CCS&CC VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168587-1-1.html>

刚做完 corporate client solutions, Beijing 和 corporate center, Shanghai 的 video interview。所有里问



题都是论坛里提到过的，所以都有所准备。但是唯一不足的是，一面对摄像头就紧张，还紧张到卡壳

下面是我归纳几个问题：

corporate client solutions, Beijing

1. what have you learned about UBS during your application process;
2. what are UBS strengths with respect to CCS;
3. what are the challenges which are likely to occur with a potential M&A;
4. please describe what you believe your role and lifestyle will be as an analyst;
5. two strengths and one weakness that would apply to work within ccs;
6. what career goal you set for yourself? how do you define success;
7. describe a time explaining a complex concept to the colleague;
8. How you manage competing priorities;
9. Describe a time u had to change your plan last minute
10. Any further comments.

corporate center, Shanghai

1. What do you understand about the role you've applied for?
2. How would your colleagues /teammates describe your collaboration style?
3. Tell me about a time when you received difficult feedback. What was the situation and what did you do about it?
4. Tell me about a time that had to explain something complicated to someone who had limited knowledge of the topic. How did you go about doing this? How do you know if the person understood you?
5. Tell me about a time that you worked especially hard. What aspect of the situation motivated you to work hard? What elements of the situation did you find de-motivating? What was the result of your hard work?
6. Tell me about a recent business news story that grabbed your attention. Why do you think this story is important? How do you think this story will evolve now and why do you think this?
7. Why do you think you are a good fit for this area?
8. You now have 2 minutes to add any further comments you may have.

3.12 UBS Corporate Center - Beijing VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167804-1-1.html>

拖了一个礼拜鼓起勇气做了 VI，但是感觉还是没做好啊。。。两分钟不够说啊。。。筒子们除了准备内容还是要



注意时间，两分钟其实说说就没了

题目和论坛里的一模一样，所以非常感谢大家的分享！！我再把我面的 po 在下面了（没新题目），攒一波人品了嘤嘤嘤。。。

1. Do you know the roles of what you applied for?
2. Think of a time when you received a difficult feedback. What was the situation like? How did you react to it?
3. Think of a time when you worked really hard. What aspects motivated you? What were the elements that de-motivated you? What was the result?
4. Think a time when you had to explain something complicated to someone who had limited knowledge of the topic? How did you go about it? How do you know if the person understood you?
5. How your colleagues or teammates describe your collaborate style?
6. Tell me about a recent business news that grabbed your attention. why do you think this story is important? how do you think this story will evolve now and why do you think this?
7. Why do you think you are a good fit for this position?
8. You have two minutes to have any additional comment.

3.13 UBS Corporate Client Solutions VI 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167523-1-1.html>

拖了好久刚才终于鼓起勇气面了两个 position，题目有点不一样。

1. 2019 Industrial placement - IBD - Summer Analyst - HongKong

1. why have you chosen to apply for UBS in particular? What do you think differentiates UBS as a company?
2. Tell us something about yourself that is not on your CV
3. What is your understanding of the role of CCS and why would you want to work within this division?
4. What are the challenges which are likely to occur with a potential merger or acquisition?
5. Explain one change introduced by the government which has had an impact on financial services.
6. Tell me about a time when you received difficult feedback. What was the situation and what did you do about it.
7. Describe a time when something happened that meant you had to change a plan at the last minute. What was the situations? What did you do? What was the outcome? How did you learn from this?
8. Any further comments

2. 2019 Graduate Talent - IBD - Beijing

1. what have you learned about UBS during your application process
2. what are UBS strengths with respect to CCS;
3. what are the challenges which are likely to occur with a potential M&A
4. please describe what you believe your role and lifestyle will be as an analyst
5. two strengths and one weakness that would apply to work within ccs;
6. what career goal you set for yourself? how do you define success;
7. Think of a time when you had to explain something complicated to someone who had limited knowledge of the topic? How did you go about it? How do you know if the person understood you?
8. Any further comments

希望攒攒人品，求保佑。

3.14 2019 Graduate Pro. Security Trading VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166919-1-1.html>

首先感谢其他小伙伴之前分享的资料，本篇内容集合了之前小伙伴的分享，以及自己做题时遇到的问题。祝大家都能拿到满意 offer。

话不多说。

Q1 What quality would be useful and which you have already obtained in the uni. for a successful career in a global bank.

Q2 Tell me about a time you have to make a change at last minutes, what's was the situation? What did you do?What the outcome?What did you learn?

Q3 What makes a great trader?

Q4 What do you think are the challenges faced by the investment bank?

Q5 Tell me about a time when you felt you took a personal risk by challenging the way things were done and how did you challenge?Have you seen changes made based on your feedback?

Q6 How do you make sure you always deliver the highest quality and efficiency in what you do?Give me an example.

Q7 Give me an example when you had to work without any guidance.What kind of decisions did you have to make? How did you cope?What feedback did receive?

Q8 Any comments.

大家都加油。尽人事，听天命。真香，哈哈哈。

3.15 VI 题目分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165162-1-1.html>

今天上午刚刚做完 vi，题目都是论坛里提到过的，感谢之前大家的分享。我申请了两个职位，CCS 碰到的题目是：

1. what have you learned about UBS during your application process; 2. what are UBS strengths with respect to CCS; 3. what are the challenges which are likely to occur with a potential M&A; 4. please describe what you believe your role and lifestyle will be as an analyst; 5. two strengths and one weakness that would apply to work within ccs; 6. what career goal you set for yourself? how do you define success; 7. describe a time explaining a complex concept to the colleague; 8. Any further comments. Security sales 的题目是：

1.What qualities do you think you would need to have and which have you acquired at university to build a successful career within a Global Bank? 2.Pitch me a stock. Why did you choose this stock? What makes it a good buy/sell/hold? 3.What do you think are the challenges faced by Investment Bank? 4. Tell me about a time when you felt you took a personal risk by challenging the way things were done and how did you challenge? Have you seen changes made based on your feedback? 5. Give me an example of when you had to work without any guidance. What kinds of decisions did you have to make? How did you cope? What feedback did you receive? 6.Describe a time when something happened that meant you had to change a plan at the last minute. What was the situation? What did you do? What was the outcome? What did you learn from this? 7.How do you make sure you always deliver the highest quality and efficiency in what you do? Give me an example. 8. Any further comments

感觉凉凉，但是还是攒一下人品~~

3.16 UBS CCS VI 分享及问答

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165151-1-1.html>

感谢所有分享面经的盆友们 我终于把拖了很久的 VI 面完了

都怪我傻 一面完 题都忘光了 但是我想说跟大家分享的都是一样哒 没有出现新的题型 大家放心去准备吧

不过为了回报大家 我还是努力想一下问题好了 说的不好 不要怪我啊啊啊

1. Do you know what you applied for? (这个题一定要准备的)
2. Describe a time that you received a difficult feedback? what was it about? how did you do about it? (这个题就是让你描述你曾经得到的不好的反馈，我建议这个问题大家也准备一下，我发现他们出这个题的概率很高!!!!)
3. Share a recent news story? Why it appeal to you? what was it now? (哎 我的表达很鸡肋 但总之就是这几个点啦 大家莫怪啊)
4. How your colleagues or teammate describe your collaborate style?
5. Why do you think you are a good fit for this area?
6. Think of a time when you worked really hard. What aspect motivated you or demotivated you? What was the result?
7. Think of a time when you had to explain something complicated to someone who had limited knowledge of the topic? How did you go about it? How do you know if the person understood you?
8. you now have 2 mins to give any comment you may have (实在不知道如何答 大家自我发挥一下 我没准备这个)

没想到 我回忆起来了!! 我感觉自己表现的一般，不知道 UBS 是一个什么筛选标准，面对一个不是人的摄像头，觉得自己像一个傻子，哈哈哈，哎，但愿面试官不会因为我的某些不自然而爆笑。。

求进下一轮面试啊啊 自己也费心了很久啦 希望 UBS 能给点鼓励吧

大家有什么关于 VI 问题直接向我抛来吧~~ 很愿意回答~~



3.17 CC VI 求攒人品！求 OFFER

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164610-1-1.html>

拖延蛮久的 UBS 上海 CC VI 终于做完了==感谢论坛里的小伙伴提供的面经，题目一样，如下

1. What do you understand about the role you've applied for?
2. How would your colleagues /teammates describe your collaboration style?
3. Tell me about a time when you received difficult feedback. What was the situation and what did you do about it?
4. Tell me about a time that had to explain something complicated to someone who had limited knowledge of the topic. How did you go about doing this? How do you know if the person understood you?

5. Tell me about a time that you worked especially hard. What aspect of the situation motivated you to work hard? What elements of the situation did you find de-motivating? What was the result of your hard work?
6. Tell me about a recent business news story that grabbed your attention. Why do you think this story is important? How do you think this story will evolve now and why do you think this?
7. Why do you think you are a good fit to this area?
8. You now have 2 minutes to add any further comments you may have.



感觉对着手机好别扭啊.....眼睛飘来飘去
听说这是个神奇的网站，求进下一轮面试！！！！

3.18 equity sales vi 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163733-1-1.html>

网上这个部门申请的人比较少，特地分享面经，有申请这个部门的可以交流一下

- 1 What qualities do you think you would need to have and which have you acquired at university to build a successful career within a Global Bank?
- 2 Pitch me a stock. Why did you choose this stock? What makes it a good buy/sell/hold?
- 3 What do you think are the challenges faced by UBS Investment Bank?
- 4 Tell me about a time when you felt you took a personal risk by challenging the way things were done and how did you challenge? Have you seen changes made based on your feedback?
- 5 How do you make sure you always deliver the highest quality and efficiency in what you do? Give me an example.
- 6 Give me an example of when you had to work without any guidance. What kinds of decisions did you have to make? How did you cope? What feedback did you receive?
- 7 Describe a time when something happened that meant you had to change a plan at the last minute. What was the situation? What did you do? What was the outcome? What did you learn from this?
- 8 You now have 2 minutes to add any further comments you may have.

3.19 COO VI 面经 感觉很不好

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163566-1-1.html>

楼主申的是 HK 的 COO，当初申完了在论坛找了一圈才发现根本没有面经，只能准备别的部门有的题目和一个 17 年小姐姐面 COO 的信息，结果今天进去系统发现很多题目都是不一样的，几乎就两道是之前看见过的，虽说万能

argument 可以套用可是楼主是那种一看到不熟悉的就紧张的那种  而且 UBS 用的系统是可以在你 VI 完以

后回看自己的视频的，手抖翻开简直尬到自己，哭晕  基本是凉了。楼主现在大脑恍惚啥问题都记不得了勉强几个有印象，如果还有谁要面 COO 能准备准备，为自己攒个 RP 吧

-Describe a time when you worked in a less effective team, what was your role, why did not work, what can be done differently

-tell me a time when you are unable to deliver you promised

-Competing priorities 这是见过的

-a time when you overcome obstacles

3.20 刚刚录好 vi 哇感觉凉了好紧张

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163120-1-1.html>

跪谢大佬整理的 VI，真的有好多个题目都是一样的，可是我想今天晚上弄完，只准备了 Operate Center，结果有些题就没准备...

那个帖子整理了论坛里各个部门的 vi 问题

整理下我知道的 Operate Center 题目

What qualities do you think are important to be successful in working for a global bank?

Why do you think you are a good fit of the company (position?)

Think of a time when you had several competing projects. What was the priorities? What did you do? What did you base on toprioritise them?

Think of a time when you improved aprocess. What did you do? How did you improve it? What was the result?

Think of a time whenyou worked really hard. What aspects motivated you? What were the elements thatde-motivated you? What was the result?

Think of a time when you received adifficult feedback. What was the situation like? How did you react to it?

What would you dowhen you are stuck with a problem?

If you are to workfor a 6-months project, and it is about to overrun on costs. What would you do to solve it effectively?

你的同事或同学如何描述你的合作能力？

最近有什么经济事件（**business event**）吸引你关注？为啥？

你对这个职位的理解是怎样的？

举例子：向不同专业的人介绍自己专业的一个难懂的知识，怎么介绍的？你怎么知道对方听懂了？

3.21 CCS VI 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163070-1-1.html>

我的题目和论坛里分享的差不多，分享给大家参考一下：

1. What have you learnt about UBS during your application process
2. What are UBS strengths with respect to CCS
3. What are the challenges which are likely to occur with a potential merger or acquisition
4. Your role and lifestyle will be as an analyst
5. Name 2 key strengths and 1 weakness
6. What's your career goals? How would you define "success" for your career
7. Tell me about a time that had to explain something complicated to someone who had limited knowledge of the topic. How did you go about this? How do you know if the person understood you?
8. Additional comments

感谢论坛里分享的小伙伴们，祝大家早日拿到心仪的 offer~



3.22 UBS VI 分享 求祝福攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162757-1-1.html>

拖了好久才做的 Video Interview。。 来分享一波攒 RP

1. What have you learnt about UBS during your application process
2. UBS strength in CCS
3. Challenges in M&A
4. Role and lifestyle as an analyst
5. 2 strengths and 1 weakness
6. How you manage competing priorities
7. Describe a time you had to change your plan last minute
8. additional comments

感觉题型一半是关于 UBS 和你申请的职位，剩下一半就是 behavioural 的。希望能过吧🙏，也回馈给神奇的应届生论坛

1 分钟准备 2 分钟答题，1 分钟还是很容易准备的

3.23 UBS asset management-- VI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162003-1-1.html>

看了论坛里其他的帖子准备了十几个问题就上了，结果发现题目变了，只能现场准备，分享一波最新的问题攒人品，祝大家好运

- 1.What do you understand about the role you've applied for? How would your colleagues /teammates describe your collaboration style?
- 2.Tell me about a time when you received difficult feedback. What was the situation and what did you do about it?
- 3.Tell me about a time that had to explain something complicated to someone who had limited knowledge of the topic. How did you go about doing this? How do you know if the person understood you?
- 5.Tell me about a time that you worked especially hard. What aspect of the situation motivated you to work hard? What elements of the situation did you find de-motivating? What was the result of your hard work?
- 6.Tell me about a recent business news story that grabbed your attention. Why do you think this story is important? How do you think this story will evolve now and why do you think this?
- 7.Why do you think you are a good fit to this area?
- 8.You now have 2 minutes to add any further comments you may have.

3.24 CCS VI 面筋分享~求 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161416-1-1.html>

比较幸运和已有的面筋抽到了差不多的题，仅有一题有一些区别。当然顺序也有一些区别。

- 1、What do you learn from UBS during the application process?
- 2 Strength about CCS
- 3 Describe ur lifestyle as an Analyst?
- 4 Challenges with M&A
- 5 2 Strengths and 1 weakness
- 6 How do you explain something really complicated to ur colleagues and how you guys come into consensus. (是这个意思，具体话可能不太一样)
- 7 Your career goal and how do you define success?
- 8 2min for any comment.

我是 8.29 号晚上做的 VI，感谢论坛中的大神指路。祝大家都可以拿到心仪的 offer

3.25 2019 graduate program-cc VI 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161352-1-1.html>

刚刚做完了 VI，分享一下攒一攒 rp，希望能够拿到 AC 面！

1. what do you understand the role you applied for?
2. Tell me a time when you receive difficult feedback, what was the situation, and what did you do about it?
3. How would your colleagues and team members describe your collaboration styles?
4. A situation you explained something complicated
5. Recent business new
6. Why do you think you are a good fit for this position?
7. A time you worked really hard, the situation, what motivated and what de-motivated you, the result
8. any comments

3.26 2019 GTP VI 交流小组+OT 感恩回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161205-1-1.html>

LZ 刚刚做完 OT 感恩应届生 秒收 VI 了 在此回馈~~ 刚收到 OT LZ 也是慌慌的 虽然去年做过 但还是想努力做到最好（延症），一共 7 天时间，拖了四天才做。

昨晚做的 SJT，这部分仁者见仁吧，尽量往积极的方面考虑，UBS 强调团队协作，以及责任心。不会就问，同事尽量帮忙 已经开始做的项目不要推给别人。做到这三点差不多了。

N 的题百分之 90 是论坛上的原题，别的帖子也有说啦，LZ 一共只看了两个，在附件里。两个文件足够了，做之前 LZ 也忐忑，但是开始做题之后完全放松了，因为在充分练习的情况下真的不难。祝福大家秒过！

以下为 VI 交流小组信息：

LZ 去年在 UK 申请 UBS 就是跪在 VI，自己准备心里真心没底，结合成功过来人的经验我认为最好的方法就是寻找小伙伴起练习 VI，录视频给对方或直接视频通话互相提意见。再此特地寻找小伙伴啦，人多太杂乱，两个就够。前提是收到 VI 请还没做，最重要的一定认可我的这段话并且能真心互相帮助，善于思考，如果能一起进入 final stage 就是双赢，这波稳不亏。其他小伙伴也可以加楼主一起讨论面试进程，人多的话楼主就拉个群~VX64787062 没做 OT 的小伙伴好好看这两个件，先安心做完 OT。加油！

本主题由 吃吃 于 2018-8-29 16:19 加入精华



[TalentQ+NUM-2017.xls](#)

128.5 KB, 下载次数: 244



[talent Q numerical.pdf](#)

2.49 MB, 下载次数: 301

3.27 8.27 刚提交 VI，分享试题求好运！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161195-1-1.html>

正式答题前可以 practice, practice 可以回放。共八题，可以在放出题目的时间段里 exit interview，不影响答题。

1. UBS's strength with CCS
2. What do you learn about UBS during application process
3. Describe your lifestyle/role as an analyst/intern + How do you define success
4. Main role of this career
5. Challenges with M&A
6. Your 2 strengths + 1 weakness
7. Explain sth complicated
8. Any other comments

3.28 2019 Corporate Center Shanghai VI 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161073-1-1.html>

刚做完拖了半个月的 VI 看论坛里很多在求题的 分享一下给大家顺便给自己攒波人品 祝大家都能拿到想要的 offer!

1. the role you've applied for?
2. a time when you received difficult feedback
3. How would your colleagues/teammates describe your collaboration style?
4. a time that had to explain something complicated to someone who had limited knowledge of the topic
5. a time that you worked especially hard
6. recent business news story
7. Why do you think you are a good fit to this area?
8. comments

3.29 发帖求 rp，UBS video interview 真题~8 月 27 日做的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161067-1-1.html>

每道题都有大概 1 或 1 分半钟看题目和思考，然后回答两分钟，我的题目是：1. what qualities should have to succeed in a global bank?
2. what challenges do you think UBS face?
3. What qualities should a great trader have?
4. describe one time when you put your own interest at risk to make suggestions to improve something? what is the outcome?
5. when you make a tough decision without any guidance? what did you do and what was the outcome?
6. what would you do to ensure greatest quality and efficiency? specific things?
7. describe one time when you had to change your plans at the last minute. what was the outcome and what did you learn?
8. any comments?

有些不是原话不过大概就这么个意思。总之我觉得比我想象的难好多，好多题都有很多小问题问你事情经过，你怎么做的决定，结果怎样，学到了什么，我疙疙瘩瘩的两分钟都不够讲。

车祸现场。。哎。。希望攒 rp 过!!

3.30 2019 UBS corporate center - VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159615-1-1.html>

刚做完 VI 分享一下攒人品，觉得问题可以先准备一些万能段子，比较灵活应变，但是万变不离其宗，还是应变很重要。

问题的话记得不太全，我遇到的大概会有：

why do you think a good fit for the position;

tell me a new business story impressing you;

difficult feedback;

what do you know about position applied for;

how to explain something complicated;

any comments.

祝大家申请顺利！

希望能有机会去 final assessment.

3.31 2019 Securities Trading VI 新鲜面筋 8.18

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159417-1-1.html>

新手第一次发帖，我是 16 号投的 UBS 上海 trading 的，当天做了笔试当天发了 VI，刚刚做完还记得题目回报一下论坛～

一共 8 个题，1 分钟思考 2 分钟作答，看看我能记得多少吧...感觉之前各位前辈放的会涉及到不少，但是也会有一些新的没见过的题目，最好还是多准备一些通用一点的段子不然一分钟之内想出的逻辑不会太好。

- 1.What quality would be useful and which have you already acquire in university for a successful career in global bank.
 - 2.Tell me about a time you have to make a change at last minutes, what's the situation and what did you learn.
 - 3.In your opinion, what makes a great trader
 - 4.What are some challenge UBS will face
 - 5.Tell me about a time you take a personal risk on a traditional thing. What's the case?
- 8.Final comments?

有两个不太记得了...不过印象中不是特别难的问题。大家想一起交流准备别的申请，或者后续 UBS 进度的欢迎联系我～
有人能告诉我大概什么时候有结果就最好啦，祝大家都拿到想要的 offer

第四章 瑞银集团综合经验汇总

4.1 瑞银求职记录（目前进展到 vi）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167598-1-1.html>

刚刚做完 ot（估计没有比我还晚的哈哈）我一共申了三个职位 北京 cc 香港两个都是 global wealth management

我想说 如果你还没做 ot 别担心 不难！我只练了 korn ferry 自己网站上的练习题，熟悉它的形式就好 认真审题很关键～

其次就是 论坛里很多小伙伴都是做完秒收 我也不知道为啥我的过了 15 分钟才收到 所以如果一开始没收到别灰心 官网和邮箱都刷一刷

进入到 vi 了我要做三个（捂脸）再有进展会继续更新～

愿所有参加秋招的小伙伴都能找到工作哈哈哈哈哈

4.2 2018 HK GTP - Technology. Accepted offer.

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135871-1-1.html>

Good afternoon everyone,

I wanted to thank and giveback to this community as it has helped me tremendously during my job hunt. My cousin had recommended this site to me when I first started my job hunt and she has read to me many of the

posts regarding past GTP experiences, so I was able to prep for this year's GTP.

My background: undergrad finance, Canada + post-grad systems analysis, Singapore.

Canadian universities aren't as recognized in HK compared to US or the UK, so my alma mater had only marginal benefits if not completely neglected. Post-grad in systems analysis was definitely what shined through the most. I was NEVER top of the class, or top 5% or top 10%. I've always been average, very average. But, I'm passionate about what I've learnt and what I want to become, so I will continue to devote all that I have to achieve my goals.

Application process: Online assessment --> Video Interview --> Superday

I applied to UBS' GTP 2018 when it first launched online. A few weeks later, I received an email for UBS' assessment test. I had no idea there were question banks floating around that you could download and review, so I went into this assessment with quite a bit of anxiety as I, unlike of all you math geniuses, suck at math. Luckily, the UBS assessment was the easiest of them all. Minutes after the assessment, I received 2 emails indicating my success and request for a video interview.

The questions for the video interview were all background/behavioural type questions, and you can easily search for questions on this site.

A few advice I have for tackling video interviews, in general:

1. Do NOT memorize your answers. Scripted answers are easy to tell and inorganic. Form a general structure that can be applied to each question, and remember your own key points.

- General structure: State your answer --> 2 or 3 supporting points --> Restate your answer.

- Ex: I am capable of ABC, because of X, Y, Z, hence I am fully prepared to tackle ABC.

2. Speak SLOWLY.

3. Stray away from sentence fillers (umm, err, annnnnnd). During the 30sec that you have to prep for your question, apply your answer structure and points to the question. If, you need to pause and think throughout your answer, simply pause. There's no rush and need for continuously saying ummm, annd. It's a habit we should all start practicing. <-- Major Advice from my HR friends.

After my video interview, I waited for a few weeks before receiving my invite for Superday. From the day I received my invitation to Superday, they have budgeted just a little over a week for you to prep. And, in the email they've indicated the format of Superday, which is: numerical test --> behavioural interview --> competency Interview --> case competition.

This was the point when I started to panick. Numerical is my weakest, needed to brush up on case interviews, and freshen up on my technical skills. From the day I received the invite up until the day of Superday, I was in exam-mode trying to pack everything in.

Superday was in the afternoon at 3:30pm. I was initially scheduled for 2pm, but due to scheduling issues UBS HR had called me the day before to see if I was comfortable switching to the 3:30 slot, and ofc I said no problem. They'll ask you to come in 15mins early for registration and you'll be seated in a room with other candidates in your slot. I assumed there were only 2 slots on Superday with only a handful of candidate per slot, so they can maximize the time spent with each candidate. You'll get to chit chat with candidates in your slot, which I found was great because I got to know who I was up against, and at the same time, it was very interesting hearing

about all of their different backgrounds.

Due to reasons unknown to candidates, the Superday format was slightly different than what was stated in the Superday invitation, but it had no effect on performance. Due to confidentiality issues, I won't disclose the questions asked and the actual Superday format, but it was still VERY SIMILAR to what was stated in the invite. Regardless of how they've scheduled Superday, it has zero effects on how you should prep and study.

My Superday experience was, ofc stressful, but also extremely rewarding as well. The stressful part came from the few technical questions I couldn't answer, but I only have myself to blame. When I didn't know the answer, I didn't try to bluff something out but instead told them, "Sorry, I don't know the answer." It's important to be genuine and true. The rest were easy questions regarding your school/internship experiences. From your resume, they'll be able to tell what type of work you want to do, but during your interviews don't forget to implicitly/explicitly imply or gear your answers towards what you're truly interested in. For me, I want to be a system analyst, so I made sure I was able to work it into my answers and minutes into the interview my interviewers were able to quickly pick up what I've said and tailored their questions accordingly.

The rewarding part was being able to ask them a lot about UBS, their work, and vaguely about their projects. Make sure you MAXIMIZE this part of the interview, ask them what you want to know. Not only does it give you insights on their job, but also, from their answers you'll be able to better prepare for your other interviews. Mind you, they're still assessing you during this Q&A, through your questions they're able to tell how much research you've done and how updated you are about the group. General questions are great, but not the best. Make sure you are on-track with their current tasks/challenges, this shows that your research is up-to-date, and you've consistently been following their news. From your questions they also get a better sense of you, so you can't relax just yet!

During Superday, an HR will be there to guide you and simply keep an eye out on everything, so inbetween different sessions make sure you connect and chat with HR. The HR you meet on Superday will be your single point-of-contact post-Superday. This HR is also the person who notifies you should you be successful or unsuccessful.

Continuously, more and more firms will lessen the interview process, so you might receive only one in-person interview, which means, how you've drafted your resume and prepared for your video interview is EXTREMELY important.

I believe (seriously!! believe) everyone on here is more capable than me. But, what is really important is to differentiate yourself and to show your TRUE self. Often times, after googling on the tremendous amount of interview formats/interview tips/past experiences, we get lost in this world of information and become a replica of any other candidate. Your research is important, but it's a diminishing marginal effect, after a certain point you're just another application number.

Continue to tweak and update your resume, make sure your personality shine through in all rounds of interviews, learn the art of speech, and don't view your interviewer as a tester but instead, a colleague.

Best of luck to current and future job-hunters. I hope this post finds you well, and break a leg!

4.3 2017 年 10 月 11 日 Corporate Client Solutions Video Interview Questions 分享，以及 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117530>

国庆前就做完了 OT, 然后收到了 VI, 说是 11 月 6 号 ddl 前完成就可以了。lz 在刚刚完成了 CCS 的 VI, 题目和其他朋友分享的是一样的:

1. Reasons to join investment bank
2. Walk through resume, highlight experience, leadership, and outstanding extracurricular activities
3. The most rewarding college or university experience
4. A change by the government that has impact on financial services
5. Why might a company choose issue equity vs. debt
6. Which has greater impact on firm's valuation, 10% reduction in revenue or 1% reduction in discount rate
7. A recent deal made by UBS
8. Any other comments

每题准备时间 1 分钟，回答两分钟。

中途是不能断的（貌似），APP 里说不管是接电话还是关 APP 什么的都会继续录的。但也看到有帖子说他中间网断了一下，回来还是接着原来的问题重新录的。但还是建议大家能一次性连贯地录完，避免麻烦。

关于 OT:

由于我所有的 OT 都是直接上手的，不会去做任何 sample 或者网上的资源，但据说题目在网上也是有的。这个题库忘了叫什么了.....有其他帖子说叫 Korn Ferry，大家可以查查。

SJT: 反正大家只要记住两个大原则：Integrity & Proactivity，做所有事情都应该诚实+主动

Numerical: 图表题给信息然后计算，每小题分开限时，第一题 80 秒所有（？），后面同一大题的其余小题 60 秒左右。建议大家如果做前面题的时候有时间空，不要直接 skip，因为每题的最后一题都很变态，可能是我比较弱或者是有什么技巧，但讲道理 lz 是数学系的最后一题都做不完。建议花前面几题剩余的时间，把什么每行每列的数字先加总一下，这样做最后一题会比较快。不要像 lz 一样等到看到问题才去算，觉得自己根本做不完。

Anyway, OT 应该是只要过了就可以了。像我这样渣的都过了，大家如果有经验或者事先有练习的话肯定更加没问题。

最后，祝大家 VI 都能顺利，并顺利进入下一阶段！

4.4 瑞银&澳新 offer 比较

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033159-1-1.html>

瑞银的 offer 是 Risk，澳新银行是后台审核职位，经过比较最后选择了 ANZ。

澳新银行（ANZ）可能还不为大家所熟悉。澳洲四大之一，其国内总部设立于上海，分行散布于全国各大省会城市。

成都，是 ANZ 的后台运营中心。作为 ANZ 西南地区的运营总部，目前的工作量还需要很大的提升，因此又提供了一大波空缺职位。

So，对在各大外资银行屡屡被拒的同学们来说，这何尝又不不是一个很好的机会呢？

目前，入职澳新成都半年，总体来说公司外企氛围浓厚，且大部分部门都是为澳洲本土市场服务，故对英文要求水平较高，当然，语言专业的同学也可以来试试。

另外，ANZ 给应届生们所能提供的薪酬相对本土其他行来说，甚至还要更丰厚一些。花旗的 offer 给的是 4 位数，而澳新的后台岗位直接给到 5 位数，相比较来说，更轻松一些。

可以为大家提供内推机会。有偿。

分享一下个人面试历程：

一面 hr：主要是了解个人背景，半英文半中文，一些 behavior question，算是接下来面试的入门关卡

二面部门经理：部门经理会问与部门 business 有关的问题，但不至于太专业，全英文面试

三面澳洲经理：全英文，了解之前你工作的背景和有何特长与技能，比较 casual

4.5 UBS AC 經驗，已得 offer

先說說個人背景，我是在英國的留學生在英國讀書已經是第五年；今年是本科的最後一年

專業是 Electrical and Electronic Engineering. 之前是讀 IB 的成績也是很一般不是哪種讀書牛人，大學成績也只是 2:1

大學是 Russell Group 其中一間

首先在 apply 投行時，其中很多時學生都花很多時間在 CV / cover letter 上。但投行很多 recruiter 都不會看這些，主要是要在 open questions 上拿到要點

如要對你 apply 的投行背景很了解，知道他們的專長和最近重大事項（當然還有別的方法）

之後就是在 online test 上拿到超好的結果，最好保證在有 9 成對的

我用的方法是把問題都收集好，用空閒的時間去把問題做好。真正做 online test 時只要找回做過的問題就可以（這是很花時間的，但這樣拿到 AC offer 機會比較高）

我是 apply UBS 的 IT gra. training prog. - london

之後就是收到 AC 通知，以下是 AC 通知 email

先是時間地點（時間 From 9:15 am to 5 pm, 但哪天我們做到近 6 pm）

Brief descriptions of the exercises you will be undertaking at the assessment centre are listed below. Please note that prior preparation for the presentation and group exercise is not required.

Numerical reasoning assessment and Technical Programming Aptitude Test

The numerical reasoning assessment consists of 40 multiple choice questions which are designed to assess your ability to evaluate numerical data using facts and figures presented in various statistical tables. If you wish to complete practice questions prior to your assessment please go to <http://www.shl.com/SHL/en-int/CandidateHelpline/>. If you would like to complete your assessment in a language other than English, please notify us of your language preference prior to your assessment day and we will do our best to accommodate your preference.

The Technical Programming Aptitude test is a test of your ability to pick up programming languages, it is not a test of your knowledge of programming languages. Prior preparation is not required.

Please ensure that you bring your own calculator with you on the day, for use during the numerical reasoning assessment.

Presentation Exercise: You will be asked to prepare and deliver a short presentation to one assessor based on some background information. This information will be presented at the beginning of the preparation time for you to read and analyse. You will also be questioned by the assessor on the conclusions and recommendations you present.

Interview: One or two line managers from the business will conduct a competency based interview with you where you will be asked to describe real examples of things that you have done in the past that demonstrate your suitability for a role with UBS.

Group Exercise: You will be presented some background information to read. You will then be asked to take part in a group discussion with other participants on the assessment centre in order to achieve a team objective.

雖然 email 中雖然說有 2 個 tests, 其實是有 3 個 test 的
通知叫我 9 點 15 去到 london office, 哪天我很早就出門 (以防有什麼 delay) 8:30 就到了

先說 test, 所有的 test 都是 paper based 不是用電腦做

Numerical reasoning test 是這樣的:

時間 35mins, 題有 40 條

問題不會很難而且會比 online test 易, 如果像我一樣把 online test 的 numerical reasoning 都做過超過百條一定沒問題

不要太心急, 最重要是把問題答對 (我也沒有在時間內把 40 題都完成, 只做好了 35 題) 而且很多人都沒法在時間內做完

Technical Programming Aptitude:

時間好像是 2 小時, 是連續的他們會叫你先去 toilet :P

在這他們會給你個 command list (i.e. IF, GETS etc...)

基本都是 programming 的問題都是用手寫, test 有三個部份

三個是不同難道, 但只要有一定的 programming 經驗基本是很簡單的 (我自己做過 java, asm, C 的)

我給大家一點 example:

eg1 of part 1:

read x and y

assign R as sum of x and y

write R

ans:

INT X,Y

READ X, Y

R GETS X + Y

WRITE R

而最後一部份就是會用到 Loop, 中間的就是有 string (字體)

之後就是 lunch time, 之後就會有個 30mins 的 case analysis test

這個 test 會是這樣的, 會有 4 個 cases 給你 你選 2 去做

你是要 analysis 這個 case 之後在以個人的方法去 solve

我做的其中一個是這樣的,

我是 UBS IT 的其中一個 manager, 現在收到 microsoft 的通知說 microsoft server 內有一個安全性問題

哪你會怎去解決問題, 我的答案就不說了. 因為個個人想法都不一

但我就說說我的答法

我是用了 point form, 簡單明確的答了就算

我在做的時間看到第邊的人就不停地寫 @_@ 我看見到暈.... 自己就寫得一點點(因為我一直都想很長時間, 才一點一點的寫下)

看到有人 2 題寫了成 4~6 頁... 我自己 2 題加上才有 1 頁... (不過幸好是對的, 哪有人這麼有閒看你這麼多頁呀...)

好了 現在就是 presentation, 首先是要做單人的 presentation

在這個 presentation 主要是要看你的 analysis 能力和表達

我 suggest 大家先看看 SWOT analysis, 因為他們就是要求我們用 SWOT analysis

大家可以先看看這 2 個網, 學學怎 analysis (不過我去之前都沒看過, 幸好之前去 Deloitte 的 interview 看過 porter five force analysis. 而且我還用了 switching cost 去 analysis 一些事. Interviewer 對這個很有興趣就在 Q&A 問了我 hehe, 不過我也看了不小所以應答都沒問題)

<http://wiki.mbalib.com/wiki/SWOT...0%E6%A8%A1%E5%9E%8B>

<http://doc.mbalib.com/view/8d0a513a54ba6f9bf386b8e1528085a8.html>

他們給你大約 30mins 去準備, timing 很重要因為你不可在 presentation 時寫在 A3 paper 上. 所以大家做時最好是用 20mins 去準備資料, 10mins 去打資料用 point form 寫在 A3 paper 上.

我的 case study 是 Google. 大約有 10 頁全都是資料, 所以不要花所有時間在看資料, 看看主題想想要用什麼資料就好.

在這面也要有一定技巧, 首先啦! 英文是很重要, 你要有流利的英語, 雖然不用像英國人一樣但要能夠字字都可以

清楚明白. 速度就不用太快也不能太慢 (可能給 interviewer 明白就行)

如果英文自認不好的人就請好好用現在的時間準備一下啦 (看看外語電視, 多跟外國人溝通. 別害羞, 我也經常跟老外一樣 在等人的時間和空閒時就跟陌生人談談. 而且這也可以練到你的自信心呀)

現在就說 presentation, 我明白很多人都會準備 notes 去 present. 但我看過太多人都有個相同毛病就是經常只看 notes 讀, 都沒跟台下的人接觸.

在你 present 時最好連 notes 也不用看, 一看到你之前準備的 presentation A3 paper 時的 point 就知道應該要說什麼.

全程都要有 eye contact with the interviewer. 這才是一個好的 presentation.

結構要有開始, 我自己會先 introduce 自己 如自己的名字 (如把自己的老外名跟 interviewer 說, 我就說你可以叫我 Frank) 學校等等; 但不要花太多時間, 簡單說說就可.

之後我就說說這個 presentation 的 introduction (這個 presentation 會用 SWOT analysis)

之後就 analysis --> solution --> result --> FULL conclusion

在表達 solution 時最好用一個 real example 去 support 你的論點!** 這是很重要的

我明白有在這麼短的時間要做出一個很好的 presentation 是難, 難免會有些地方會忘記 or 停滯

這個問題我也有出現, 不過不要因為這樣表現的不知所措. 只要停下來慢慢地把想說的重組說出就行.

presentation 最好用一些比較專業的用詞, 這樣可以給 interviewer 在 Q&A 是問你.

還有在 present 是別用 "I think", "may be". 你要給一個好肯定的意思, 不肯定你就不要說!

基本的就是這些, 但這些不是 2,3 天就可以準備好. 要是時間長時間的練出來的

Presentation 完了就是 interview.

Interview:

他們會給你別的 interviewer, 基本是 30mins.

可以準備的其實就是一些經常會問到的問題

why this company? why investment bank?

這些我就不多說了, 都可以在網上找到

但我就 suggest 大家 "Just be you self !". 不要表現得太假-.-, 而且不明白他的問題就問清楚, 不要怕

他問我的問題有時不太了解我就去問清楚, 他問我有些數學問題, 我不會我也就說我不會做. 你亂估反而令到他覺得你沒有責任感

Smile and eye contact !

Group discussion:

這個只有 10mins 去準備, 2mins present, 15mins group discussion

這裡他們叫我們大約 10 個人吧

Google 有 500millions budget for investment, 而最後一頁會有些 suggestions 已經給你 (最好自己加一點 ideas)

所以基本都是想看你在人群中的 presentation skill

你是其中一個地區的 CEO, 你要令到 Google 把這 500millions 投資在你的地區上

2mins 其實是沒有多少能說的, 我就只是說了原因和這 500millions 會花到哪裡去 (我可能就只用了 1min 吧)

我覺得這個是全日做得最差的，最主要是 group discussion 大家都很不合作

我看到很多老外都說到沒時間，他們就說很多資料一直一直在說

但根本一路都沒有原因和結果，哪就說了跟沒說一樣 (Longer doesn't mean better !, you just need to give the points)

在別人 present 時我都覺得好奇怪=.=.... LOL 哈哈！他們一直在寫一直寫，汗= =.. 我都不知道他們是真的抄 notes 還只是想給 interviewer 看...

我就什麼都沒有抄... 我只是專心地看著 present 的人 (其實都沒有留意他說什麼 lol, 就只是看住他)

好了 Group discussion, 也是最煩的時間。這個我不能說什麼因為我們做得很差...

而且我在說話時給個老外打斷(他還打斷了別人的話)，我基本都可以肯定打斷別人說明的人都沒有機會有 offer. 給人打斷後我就笑笑算了，之後都沒有說什麼

因為一直都好亂不知道他們想做什麼 LOL

不過在 Deloitte 經驗, group discussion 要表現得有禮貌.

之後就完了 AC, 哪天是星期五，我星期一就收到電話通知我有 offer 了 (我開心得流淚了 XD, 因為之前用了很多時間找工作)

最後我跟一個 Phd 學生留了 contract, 最後得知他給人 reject 了

我是想表達你的學歷其實不是太重要，是你當天的表現才是你拿到 offer 的原因。所以大家做 AC 時要好好努力，別以為學科不行就沒信心。叫得你去 AC 就是給你機會呀！

先祝大家過一個開心的新年，有一個新好開始:81)

4.6 我来简单说下各个职位干嘛的

看很多人选职位比较随意 说点自己了解的情况。

IB 里面有两个核心业务。一个是 IBD,就是帮人家做上市，收购的。佣金一般为融资额的 3%左右吧。另一个核心业务就是交易 (UBS 这边就是 FICC)，产品包括商品期货，外汇以及跟利率有关的（就那个固定收益），盈利方式也是抽佣，但也有很大部分会靠自有资金投机。交易部门的核心就是交易员。某种程度上比 banker 的钱更多，只不过牛逼的人每年拿几千万不说罢了。另外在 FICC 里还会有 structuring, sales, 和 research. structuring 的工作就是按照客户的需求把各种衍生品打包成绝逼复杂的产品卖给客户。抽佣。sales 不太清楚。research 就是做研究，然后提出点观点，推销给客户，让他们下单买卖，抽佣。哦，还有 quant,职能就是开发各种定价模型和软件，以及套利模型吧。

以上介绍的都是银行的 front office. 不是那个漂亮的前台。因为他们是 revenue generating 的部门，投行的主要收入都来源于他们。所以这是最牛逼的部门。钱最多，升的最快。

然后讲 middle office

一般 risk mgt 应该算中台，他们不直接产生利润。但是如果说 trader 像赌徒，那么 risk mgt 的作用就是让他们别下注太多，别一下子输光了。但也有可能有更 general 的 risk mgt, 看的是整个银行的（就是包括商业银行那块的），跟巴塞尔协议有关的。risk 的 pay 比较好，似乎是为了补偿他的无聊吧。比较稳定。

最后是 back office (?)

主要就是 IT, operation 这种。什么是 operation? 就是每天银行做了很多交易, 钞票划来划去, 有人要确保帐目正确。所以人家交易员下班 happy 去了, operation 筒子大概就开始上工干活了。IT 当然也有牛逼的。algorithm trading 有时候也会分在 IT 下面, 但 IT 实在太大了。一般如果是后台那种系统的开发, 单纯写写代码, 那就很难混了。

当然 HR 肯定也是后台了。投行的 HR 和一般意义的 HR 相比, 应该相差还挺大的。因为最后是不是招人, 话语权应该都在部门里面。

所以按照钞票的取向, front>middle>back。然后要是 jd 里面有说你能和 trader 或者 banker 一起有接触, 那还有点, 也许走了狗屎运能混到 front office 去。

以上。

发现没币了。发一个不是 SHL 的 assessment center 的 verbal 题目, 和答案。这个不是它外面的例子, 是我自己另外买的, 所以不坑爹。

觉得还是挺有用的, 知道答案到底是怎么出来的 大家捧个场吧。

知道有高人, 所以我就扯两句自己知道的, 勿喷。

4.7 UBS Equities Structuring HK offer+面经

一路走来, 从去年九月九开始报名, 终于现在拿到了最喜欢最想要的 offer, 虽然应届生对我没什么用, 但是还是决定写一篇帖子回馈一下, 同时激励一下同在找工作的大家。

学习某同学介绍一下背景: 内地, 去香港读书, 报香港 intern, gap year 一年在北京, 做了公关和管理咨询。

面试过的 ibank 及职位:

Barcap sales

Barcap IBD

Credit Suisse Prime Services

Credit Suisse IBD-Corporate Finance

Credit Suisse IBD-FIG

Credit Suisse IBD-Fixed Income Derivative

Morgan Stanley PWM

RBS Sales

JPM S&T

JPM IBD

Citi ECM

Finally...UBS Equities Structuring

直接进入主题吧, 过程确实灰常煎熬, 大家都是看着我天天在宿舍哭天喊地的, 然后又换上 suit 屁颠儿屁颠儿的去 interview。。。UBS 是很好的公司, 很注重对学生的培养, 他们在之前就会对 year 1 的学生有 UBS Insights Program, 是一个很好的了解投行的机会, 不过应该只有 HK Office 有这个 program 的啦。

Online application:已经不记得了，好好看应届生，好好准备，一定能过。

1st round phone interview: like s&t, structuring 要 follow markets, 所以一定要了解最近的新闻，别人问起一定要说的出，问题本身其实很简单，比如最近油价金价为什么很高，关注财经新闻就好了。还有一点点 brain teaser, 也是很简单的，大概对 brain teaser 有个了解就行啦，身边有个计算器更好，这样可以算得很快！=]

2nd round AC: UBS AC 都是一个形式的，numerical test+case study+interview. Numerical test 和网上差不多难度，我没做完，因为很紧张，我对面的哥们做得实在太快了。。。压力太大了。。。。。anyways.....case study 的话知道 swot analysis 是什么就可以了，它会让你用 swot 分析一个六七页的 case, 具体内容我就不讲了，如果是 business 背景的同学这个应该小菜一碟。one to one interview 我的感觉最好，对面的 interviewer 很 nice,问了基础的 self intro, why structuring, CV question, 外加一个比较难的 brain teaser,我的想法是不用太紧张，慢慢整理思路，他会告诉你 if you are on the right track, 也不会指望你一下做出答案，我就是在循循善诱下得到正确答案的。=]

3rd round MD phone in: very basic questions, why ubs, why structuring, self intro, what's your strengths, any questions for me? That's all. 一定要准备得好好的，我觉得这一个 round 我做的不够好，还好最后也通过了，只能说终于有一次幸运也降临在我身上了。

[tr][td=168]

大半年过去了，找个 intern,容易吗。。。

哎，谨以此文自勉，希望 grad job 也有好的着落。。。[/td][tr]

4.8 UBSS IBD BEIJING SUMMER ANALYST 全程攻略

今年年三十拿到的 offer，可以说是最好的新年礼物了。回顾整个过程，感觉 yingjiesheng 真的帮到我很多。不说别的，要不是论坛上的 num 和 logic test 我也不可能在 online test 的时候就开始那么顺利。回来赞人品！

先说 resume 吧，感觉这个真的很重要。很多人都说甚至到了 phone interview 面完进终面的时候人家都会参考你的简历，结合着 phone in 的表现来筛选。所以最好最好就是拿着你的 resume 找你的投行学长学姐们厚着脸皮让他们帮你改。一点小 tip 就是尽量多些数字在每个 bullet point。

online test: 这个就是尽量多做论坛上的原题，不管是什么专业什么背景，做个 10 套找到规律就没问题了。而且很多时候题目会是做过的，理想情况只用一半多一点的时间就可以做完了，所以一个字：练

phone interview: 这个的话各个银行感觉都套路不同，甚至不同年份不同地域套路也不一样。就 ubs beijing 来说，我觉得 tech 的问题问的都不太多。我一个朋友申请 full time 就问了一个 wacc，我们一起 ac 的人也都说一个都没问，所以问题其实都是集中在 behaviour or qualification 上，诸如：why ibd? why ubs? team work? strength? 所以这些问题是一定要事先准备好的，当然，不要给人感觉你是背出来的。note: 英文和中文都要准备 因为无法确定面试官会用中文还是英文

assessment center: 这个其实是个考实力的时候了，但所谓实力，其实就是英文水平，对市场的了解，回答问题时的反应，还有做演说的逻辑性。对真正的商业或者金融知识其实并没有很高要求。虽说是考实力，可是好好准备还是会很有帮助，特别是对于不是金融背景的学生来说。过程：首先上来继续做一套 num test 这个和 online 的差不多，换成用笔圈答案而已。然后就开始读一个公司的介绍（大公司，大到你可能不认识），然后做一个

swot 分析，写在一个白板上，用英文。所以这个是可以准备的地方，比如可以多练习几个公司的 swot analysis，多对着镜子练练英文的 presentation，眼神要坚定，即使你知道你在胡说八道也要自信地说下去。之后就是 face to face interview，这个和 phone in 差不多吧，只不过看得到脸了而已，所以给人的印象就更为重要了。聊得开心就是王道，即使你的一两个小问题回答不出也没关系，一定要让对方和你聊起来，气氛轻松些就什么都好办。就把它当成第一次约会，想方设法讨好就对了！之后可能会有 group discussion,这个我没经历过，就不多说了。

总的来说就是这么多。结果一个星期到 2 个星期就会出。

祝大家好运

分享给所有申请投行的人：有志者 事尽成 just have a little faith!!

4.9 Offer: UBS Capital Market Graduate Program 2011 - Taipei Branch

Company: UBS AG

Location: Taipei Branch

Position: Capital Market, Graduate Program

Background: Under graduate from top tier university in Taiwan with internship experience in renowned investment banks.

I received the phone call from HR today and was informed that I have been chosen to join UBS Graduate Program 2011. During my application process, I access abundant resource from this website. So it is time for me to share my application experience here. I would like to share my experience based on the application process:

*Application Process

On-line application => SHL Test => 1st round interview => Assessment Centre

*First step: On-line application:

Each year UBS starts the recruitment process around August. You can search openings from: http://www.ubs.com/1/e/career_candidates/graduate_and_intern/search.html

You have to answer some open questions when submitting the application. I strongly suggest you convey your passion for this job and what's your selling point, just like writing the MBA application essay.

*Second step: SHL Test:

After submitting the application, applicant was required to take SHL on-line test. There are 2 parts of the test: Numerical test and Logical test. You could obtain rich resource about the test here. Do practice before taking the exam. UBS has high benchmark for the test result, only passing the test could you move forward to the interview phase.

*Third step: 1st round interview

I had my first round interview with line manager. The process was enjoyable, we had a nice talk. She went through my resume and asked some competency questions regarding my internship and extracurricular experience. Just be yourself and speak confidently. After 3 hours of my 1st round interview, I got a call from HR in Singapore Office, and she told me I was invited to the Assessment Centre.

*Fourth step: Assessment Centre

The Assessment Centre including 4 parts:

01.

Individual Case study (40 mins) – You have to study a case and work as an external consultant to provide advice to your client (My case is about Google). My suggestion is:

a.) Read as fast as you can.

b.) Be familiar with SWOT analysis

You also have to write your ideas on 5 flip charts and make a 10-min presentation to assessor. The assessor will have a 15-min Q&A session with you after hearing your presentation. Do speak confidently and have eye contact with the assessor during your presentation.

02.

Group Case study (15 mins) – You will read a case and play as a manager in a company. Before the group discussion, each participant will present their role and objective, and you all have to make a decision on how to make budget allocation. Be firm and sharp but listen to others in this session. The assessor would judge the candidates based on your attitude in the discussion to see if you are a good team player and the quality of your talk.

03.

Individual interview:

You would have competency-based interviews with other line managers. The interviews were relaxing and I had nice talks with my interviewers. Be well prepared of your CV and prepare some questions for your interviewers to show your interests and passion for this position and UBS.

04.

Paper-based SHL numerical test:

You have to take a SHL test again in the assessment centre, and finish 40 questions in 35 mins. The test is a little bit tricky, please be careful during the test and calculate as fast as you could. I finished all the questions in time, but other candidates in my slot failed (most of them just answered 30~35 questions).

Conclusion: I think the recruitment process at UBS is fair and well-structured. Since they will judge one candidate from many aspects and based on the feedbacks from at least 3 interviewers. I also feel great with HR during my application; they always respond my questions efficiently. Wish you all the best of luck in job hunting :D

4.10 UBS Operations Offer in London! (with tips and salary)

Hi guys,

Given that BBS has helped me a lot by giving me inside information about UBS and its tests, it's time for me to contribute to this forum so as to help other applicants get into UBS (especially Operations!)

Programme: Operations Summer Internship

Salary: over 30k/annum pro rata

Relocation: 1k

For online application, please please make sure you practise numerical and especially logic tests!! They are plenty of questions in this forum and please make sure you aim to get over 90% in both tests. The reason why I think I got invited to AC was because I almost got full marks in both tests. So please practice!!

Assessment Centre:

1. Numerical Test - standard SHL - but you are only given 35 mins to complete 40 questions. According to the HR, different depts have different benchmarks but for Operations, you should aim to get over 25 questions right and the questions can get tricky! Please use a timer to help you because they won't do the timing for you!!

You have to pass the numerical test in order to move to the next stage of the application process!

Overall tips - Firm handshake with the interviewer and always smile!! At the end of the interview, say thank you for your time!

2. Individual Presentation -

You have 30 mins to prepare for a 10 mins presentation and you'll be asked a series of questions with regard to your answers. In my AC, my case was apple and I'd recommend using SWOT analysis.

Tips - SPEAK SLOWLY AND CONFIDENTLY! Smiley all the way and don't waffle!! Structure your presentation! (name->outline->SWOT->solutions->why)

3. Face-to-face interview -

The interviewer was really friendly and you get asked basic competency questions, why UBS? what do you know about UBS? Why Operations? Teamwork etcetc.

Tips - Sell yourself to the interviewer and make sure you highlight your achievements!

4. Group Exercise

2 mins presentation followed by 15-min group interview. In the exercise, you are head of a department in apple and are given \$100m to allocate to a department. You don't win/lose by allotting \$100m to your groupmate's department but you all have to make a decision that is of the best interest to the company.

Tips - Speak slowly and confidently again! Show to the interviewers that you are actually listening! (e.g. good eye contact/make notes/smile) and join the discussion! Don't be afraid to take part in the exercise!

I received my offer soon after that and good luck to everyone!! (:

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

