

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

普华永道上海篇

应届生论坛普华永道上海版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2306-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 普华永道集团简介.....	5
1.1 普华永道概况.....	5
1.2 普华永道企业文化.....	6
1.3 普华永道生涯管理.....	6
1.4 普华永道与中国.....	7
第二章 PwC 上海所笔试资料.....	8
2.1 普华永道笔试.....	8
2.2 Innovative Leadership Programm 笔经.....	9
2.3 分享笔试经历.....	10
2.4 11.25 寒假实习笔试.....	11
2.5 2015 年冬季实习 online test 的一点小感悟.....	11
2.6 2015 年普华永道 德勤 毕马威 笔经.....	12
2.7 普华 2014GZ 笔试经验.....	14
2.8 11.2 普华笔试.....	14
2.9 11.1 深大笔试感想.....	15
2.10 2014/11/1 PwC 笔经.....	16
2.11 2014.11.1 新鲜出炉的笔经+靠谱的复习资料.....	16
2.12 25Oct2014JN 笔经附资料.....	17
2.13 28 号笔经, 附新图形推理.....	19
2.14 10.28 武汉笔试~.....	19
2.15 SH 11.16 笔经.....	20
2.16 10.21 SH 笔经.....	21
2.17 上海所 20 号笔经.....	22
2.18 SH10/15 笔试归来.....	23
2.19 SH10.15 笔试感慨.....	23
2.20 SH AUDIT 笔经.....	24
2.21 10-14 笔经 SH.....	24
2.22 pwc SH 笔经.....	25
2.23 上外笔试心得.....	25
2.24 PwC 上海笔经.....	26
第三章 PwC 上海所面试资料.....	26
3.1 XV 面筋分享.....	26
3.2 PwC 上海所 2019 寒假实习面经.....	27
3.3 CSI Pa 面.....	28
3.4 1112pwc 上海所 XV 项目 Superday.....	28
3.5 pwc ra sh 拿到 offer 第一件事来写经验贴还愿.....	29
3.6 CSI 上海 Core Assurance.....	31
3.7 2018 PwC Superday 面试体验.....	31
3.8 普华永道 2018 年上海所审计 superday.....	32
3.9 19 Superday 面经.....	33
3.10 10.19 上海所 RA 的 superday.....	34
3.11 PWC 上海所 10.19.....	34

3.12 pwc 10.14 SH Superday 新鲜面经.....	35
3.13 pwc 上海所 superday 面试.....	36
3.14 2019 CSI 上海 Core Assurance 面筋 已收到 offer.....	37
3.15 2018 11.03 上海 core assurance superday 面筋分享.....	37
3.16 【精算咨询】上海 11.7 精算咨询面经.....	38
3.17 上海 PwC Core assurance 11.03 supper day.....	39
3.18 PwC 硕士领英计划 10.31 面经 上海.....	42
3.19 PwC 上海 sh Risk Assurance RA 2018.10.24 Super Day.....	44
3.20 pwc day 上海新鲜面经.....	46
3.21 11.25 PwC SH Winter Intern Interview 面经.....	47
3.22 刚刚结束 X-venturer 的 par 面.....	47
3.23 10.22 SH Audit Superday.....	48
3.24 X-venture 留学党收到 offer 回馈论坛.....	48
3.25 2018 Winter Intern 面经.....	50
3.26 PWC 10.21 Superday 一天经历.....	50
3.27 11.7 审计日语组面筋.....	52
3.28 PWC CSI US TAX 二面 【攒人品!!!】上海所.....	52
3.29 SH Assurance Superday~迟来的面经.....	53
第四章 PwC 上海所综合资料.....	53
4.1 PwC 上海审计.....	53
4.2 PWC 上海 RA 从网申到 offer 经验贴.....	54
4.3 算是回馈论坛吧上海 xventure 全程（已收到 offer）.....	57
4.4 纪念一下自己的秋招_PwC 上海所 RA offer, EY 上海所 Tax 口头 offer.....	58
4.5 11月3号上海审计 superday.....	59
4.6 【已收 offer】pwc 上海所税务面经+面试准备经验.....	62
4.7 10.13 上海所 superday 流水账 攒人品求 offer.....	65
4.8 上海 csi RA offer 还愿.....	67
4.9 11.25 PwC SH Winter Intern Interview 面经.....	67
4.10 PWC 从网申到 Par 面的心路历程.....	68
4.11 还愿帖 15年11月29日 湖滨路 SuperDay 12月3日 offer 还愿.....	69
4.12 上海审计 迟到的还愿帖（内附其他三家的体验）.....	70
4.13 PWC Deals Trainee SH 校招记录.....	73
4.14 2017 Winter Intern SH 回馈论坛, 分享经验~（已收 offer）.....	74
4.15 2017SH 四大皆空经历.....	75
4.16 pwc SH assurance 从网申到面试.....	76
4.17 SH 审计收到 offer letter 来写反馈啦~.....	77
4.18 2016.11.1 SH Deals 面经, 以及了解到的一些 Deals 的情况~~.....	78
4.19 11月28日 superday, 12月3日 审计 offer, 上海所。还愿.....	81
4.20 流水账的记录一下（11月7号 SH tax）.....	83
附录: 更多求职精华资料推荐.....	87

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2020 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 普华永道集团简介

1.1 普华永道概况



普华永道官方网站

<http://www.pwc.com>

公司介绍

普华永道 (www.pwc.com) 是全球最具规模的专业服务机构之一。普华永道迎合各行业的需要, 为上市公司及私人企业提供审计、税务及咨询服务。我们分布在全球 144 个国家及地区的超过 12200 名的专业人士, 汇集和利用渊博的思维, 丰富的经验与完善的解决方案, 建立公众的信任, 不断为客户及股东提升价值。普华永道为 PricewaterhouseCoopers 的国际网络成员公司, 每一间 PricewaterhouseCoopers 国际网络成员公司都是独立运作的法律实体。普华永道曾在美国爱默生咨询公司组织的对四大会计师事务所的娱乐、媒体、通讯行业客户满意率的调查中名列所有项目的第一。我们也被《远东经济评论》评为亚洲领先企业之一并曾被 Thomson Financial 选为年度亚太地区最佳顾问。普华永道还被百富 (Euromoney China) 评为“中国 CFO 最青睐的会计师事务所和税收顾问”并于最近的《国际税务评论》组织的税务顾问调查中在中国大陆和香港地区排名第一。普华永道还在中华英才网 (www.chinaHR.com) 年度大学生心目中五十家最佳雇主评选中榜上有名。

公司发展历程

合并后的普华永道已成为一个真正的巨人和一家真正的全球性公司, 在全球 150 多个国家拥有 800 多个办事处。普华永道的领导层深信, 公司越大, 发展越快; 因而新成立的普华永道必将创造一个不可超越的大型公司, 并将其竞争对手远远地甩在身后。

严格地讲, 普华永道咨询公司成立仅一年。尽管如此, 公司还是在管理咨询领域有不俗的表现。普华永道管理咨询公司是发展最快的咨询公司之一, 其 1998 年的增长率高达 40%。更值得一提的是, 普华永道的策略咨询现已成为世界第三大策略咨询业务, 该业务 1998 年的销售额达 9 亿美元。

普华永道的主要服务包括战略变革, 流程优化和技术解决方案。主要竞争对手有美国管理系统公司、安达信咨询公司、德勤咨询公司、安永咨询公司、毕马威咨询公司、AT Kearney、Booz-Allen & Hamilton 以及麦肯锡咨询公司。

普华永道管理咨询公司对普华永道在全球, 特别是欧洲的业务拓展做出了巨大的贡献。1999 年 6 月, 该公司为其在法国的业务增派了约 250 名咨询员。同时, 该公司还通过收购比利时和意大利的其他咨询公司而不断扩大自身规模。

“新公司服务”——普华永道推出的一项新型咨询服务, 旨在协助刚刚起步的高科技公司。普华永道咨询将为公司的前期启动、创建业务模式和吸引投资等方面提供帮助。目前, 该公司在高科技领域的客户包括 Cisco Systems 和惠普公司。

普华永道管理咨询公司坚信，因特网和电子商务作为一种建立公司—客户关系的新方式，有着重要的战略优势。“电子商务是普华永道的一个重要增长点，”一位咨询员说，“我们已经安排众多最优秀的人才和大量的资金，以使普华永道成为电子商务领域中最重要的一员。”

普华和永道的合并同时创造了全美最大的政府咨询公司之一——普华永道政府咨询公司。该公司在华盛顿地区共拥有 2500 名员工，约 80% 的年收入直接来自美国政府；预计 1999 年的收入将高达 3.5 亿美元。

普华永道正全力培养顶尖的 IT 咨询人员。为此，公司于 1999 年在佛罗里达州的 Tampa 建造了一个方圆 23 英亩的培训中心，全美 750 多名未来的咨询员将被送往这里进行为期 12 周的技术培训。除技术培训以外，接受培训的咨询人员还要通过一系列的讲座和小组活动了解公司及其运作。已经经过培训的 IT 咨询人员也将在日后的工作中定期的来到 Tampa 培训中心接受更高层次的培训。

关于公司的合并，员工们是怎么说的呢？对此，绝大部分人都感到很高兴。一名员工指出：“合并之后，我们的福利待遇改善了。我们享有医疗保健、福利制度以及长达三周的休假。公司的职员享有 10 天的有薪休假，外加 15 天的无薪休假（两年后将增加到 22 天）。

“合并还带来了其他好处，”一位职员指出，“我们的咨询、审核及税务服务的业务范围明显扩大，其实在某种程度上这已经涵盖了全美所有的大公司。在合并之前，我们两家公司的优势互补：普华在美国以咨询见长，而在欧洲则以审计和税务见长；而永道正好相反。现在，我们在任何一处的任一业务都十分强大。”

1.2 普华永道企业文化

“众所周知，”一位职员说，“即使在近两年，普华大华和永道仍以高额薪金而闻名。”当前，在人才市场紧缩的情况下，“普华永道的薪金显得更具竞争力。

普华永道对有经验员工的培训同样是全球范围的。这个名叫“全球入门教程”的培训方案是为有经验的咨询人员开设的。据一位曾参加培训的员工说，培训地点可能在任何地方——法国、西班牙、东京、塞浦路斯或者悉尼。有些员工则呆在亚特兰大或圣路易斯。一位新雇员说：“全球入门教程将帮助你熟悉公司的情况。他们会告诉你第一个月和第一年的工作、生活情况，告诉你在需要时和谁联系等等。我们还做一些小组协作练习，这对那些不习惯在小组中工作的外国员工来说极为有益。我们吃得简直像个皇帝——牛排、龙虾以及数量不限的小虾。”

对普华永道，甚至对所有的咨询公司来说，如何留住最优秀的员工都是一个倍受关注的问题。然而，员工们称，普华永道为满足职员的需求已做出了卓有成效的努力。“一些人根本无法忍受每周都必须乘飞机穿越美国，但这对咨询工作来说又是不可避免的。”一位员工说，“出于这个考虑，普华永道正努力改进我们的业务模式，以便能够只在小范围内派遣员工。”普华永道的另一项举措是设立“创新”奖金，以确保勇于创新的员工能得到应有的重视。新技术包括电子商务（无论是企业之间或是企业与用户之间）和销售运作自动化等。

1.3 普华永道生涯管理

公司福利及薪酬

How We Look After Our People?

We not only look after your career development. At PricewaterhouseCoopers, we believe in "work and life" balance, and we offer our staff various ways to develop themselves personally as well as professionally. We even have a dedicated programme for this, called "We Care". Over the past year, we have undertaken a number of initiatives for our staff to show our appreciation, including:

Free movie tickets;

Discount tickets to concerts and musicals;

Yoga and Tai Chi classes in various mainland China and Hong Kong offices;

Numerous sports and fun days;

PwC Family Day in mainland China;

Stress management discussions;

Health talks (low back pain, proper sitting posture); and

Focus group meetings to identify areas for improvement.

Team building outside working hours

We also believe in building relationships with your colleagues outside the office. There are many opportunities for you to join our corporate sports teams and compete on behalf of PricewaterhouseCoopers.

Basketball team - won the HKICPA Basketball Competition for the last three consecutive years; Tennis team - reached the quarterfinals of the 2005 Corporate Patron Tennis League in Hong Kong;

Soccer and basketball teams in the mainland China which play matches against clients and other organisations; Dragon Boat Championship - a great team building opportunity, and a lot of fun; and

Table tennis team - represents the firm in the mainland China.

Helping our community

If you would like to help your community, you will have numerous opportunities to do so with us.

Some of our recent community projects include:

Charity Clothes and Toys donation;

Terry Fox Run;

Visits to local orphanages to provide gifts to the residents;

BOCHK Walkalong for Light;

The Community Chest Green Day;

The Community Chest Skip Lunch Day; and

Dress Casual Day.

How We Reward Excellence?

We reward excellence. Whatever special skills you might have, they will be recognised.

Our financial rewards and performance-based remuneration are designed to be competitive and geared to attract, retain and motivate high performing individuals. We strive to reward and recognise excellent contributions as we take your career seriously.

Our benefits structure emphasises individual flexibility and choice, targeted at a broad spectrum of needs. Your list of benefits ranges from medical and insurance to provident fund, vacation and compensation leave because, we believe that maintaining a healthy

1.4 普华永道与中国

普华永道在中国大陆、香港和澳门共拥有员工 8,000 人，其中包括接近 330 名合伙人，在以下城市设有事务所：北京、香港、上海、新加坡、重庆、大连、广州、澳门、宁波、青岛、深圳、苏州、天津、厦门及西安。在中国大陆的经营实体名字为普华永道中天会计师事务所。

普华永道中天会计师事务所是北京 2008 年奥运会会计服务供应商。为北京 2008 年奥运会和残奥会、北京奥组委、中国奥委会以及参加北京 2008 年奥运会的中国体育代表团提供预算与财务规划咨询、内部控制咨询服务以及其他相关方面的专业服务。其自 2000 年北京申奥期间开始与奥申委紧密合作，为奥申委提供相关的财务咨询服务。在 2001 年北京申奥成功之后，普华永道中天会计师事务所又为北京市五项新建的奥运场馆，包括为“鸟巢”项目法人招标提供了财务顾问服务。

在中国等地区的历史沿革

1902年6月2日, Arthur Lowe 注册成为香港的第一位职业会计师。

1903年, Joseph Bingham 并入 Lowe, 更名为 Lowe & Bingham。

1906年, Lowe & Bingham 在上海的博物馆博物院路(Museum Road,1886~1943的路名, 现在叫做虎丘路)开设分支机构。

1909年, 上海的 Frederick Matthews 成为合伙人, 更名为 Lowe, Bingham & Matthews。

1909-1914年, 在伦敦、新加坡和天津开设分支机构。

1924年3月31日, Lowe 因为伤寒去世, John Fleming 接替合伙人位置。

1935年, 香港合伙人买下了 Matthews 在香港的股份。此后香港和上海两地机构成为独立但关联的部门。

1945年9月, 香港办公室在二战后重新开业, Fleming 在 1941年12月被日军扣留时候藏起来了事务所的记录资料。

1946年, Lowe, Bingham & Thomsons(缩写为 LB&T)在上海成立, 并与普华有紧密合作关系。香港办公室则成为普华的联系所。

1949年, LB&T 上海所在东京开设了办公室。

1956年, 中国业务停止。LB&M 新加坡部分并入了永道(Cooper Brothers)

1962年3月1日, Sanford Y.T. Yung 注册了 Sanford Yung & Co。

1962年, LB&T 东京办公室和普华合并, 1966年又合并了 LB&T 神户。

1965年, Sanford Yung & Co.成为永道的成员所。

1974年, LB&M 成为普华国际的成员所。

1979-1992年, 改革开放后, 普华和永道先后进入中国大陆。其中普华在上海开设机构。

1996年12月, 普华国际会计师公司吸收北京的张陈会计师事务所(第一批三家合伙所之一)为其中国成员所。

1997年11月, 永道国际会计公司吸收广州羊城会计师事务所为其联营所。

1998年, 普华和永道合并为普华永道后成立了普华永道香港, Patrick Paul 是首席合伙人。

2001年7月1日, Silas S.S. Yang 成为普华永道香港首席合伙人。

2002年,普华永道在香港和中国大陆部门合并, 并随后并入了安达信在中国大陆和香港的业务。

信永中和是信永、中和、中新宇等本土会计师事务所合并而来的。其中信永的前身是与永道合作的本土会计师事务所。在台湾的分支机构为资诚会计师事务所。

如果你想了解更多普华永道的概况, 你可以访问普华永道官方网站: <http://www.pwc.com>

第二章 PwC 上海所笔试资料

2.1 普华永道笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018年10月9日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165729-1-1.html>

9月29日, 忐忑不安的提交了普华永道 sh 所审计的网申, 由于3月底的时候申请过暑假实习, 当时也没好好刷题, 抱着试试的态度, 做了 OT, 结果当然也是可想而知啦~~后来才知道普华笔试成绩是要保留 180 天的, 吓得我赶紧电话普华, 还好那边技术人员告诉我说自己算一下时间, 应该还可以赶在网申截止前收到一次笔试的。提交了网申后, ot 邮件过了好几分钟才发过来, 在那几分钟的时间里我一度以为我算错了时间, 又拿出计算器算了算, 没错啊, 还好过了一会收到了邮件~~接下来就说说 OT 内容

普华的邮件包括 OT 和 OQ 两个链接哈，我一开始差点忘了做 OQ~~小伙伴们一定要仔细看一下邮件啊~~
OT 包括 verbal、numerical、logical、written English 和性格测试，除了 WE 是英文，其他都可以选择中文做。

Written English: 说到 WE 每道题限时 3 分钟，一共 30 道题。我觉得还是多刷刷题的，TB 上的题库就够用了（非广告），不然那种长篇的来不及看内容的。

verbal: 一开始看 verbal 会感觉有点别扭，但是做多了大概也就能知道怎么回事了

numerical: 难度最小的，备好计算器，时间肯定够的

logical: 逻辑一定要多刷题，一定要多刷题，一定要多刷题，刷题多了就知道套路了，就算是新题也能做出来。做完逻辑我还剩 10 分钟左右。

所以时间肯定都是够的，前提是一定要好好刷题~~

今天看到群里有人说已经收到 sh 所面试通知了，我却还没有~~不过想想还是写下点什么，供大家参考~~也希望自己能收到面试通知~~

2.2 Innovative Leadership Programm 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093991-1-1.html>



听说这是个神奇的网站，工作快来，工作快来



楼主去年 12 月毕业海归，错过了秋招，没毕业就要打算呀，后悔死了



申请了上海所的 Innovative Leadership Programm，面试 Email 快来

L 和 N 感觉都行 L 看 ubs 就可以了 大概能知道思路 N 建议看 PWC,汇丰银行考试收录大全，比较全



Verbal 没做完 想死 ，也不知道咋了不在状态，再加上碰到新题，哎不堪回首。本来以为考过那么多次雅思，这个问题，结果死纠结呀，时间不够

English Written 还可以，我觉得难度在四六级之间吧，而且每题倒计时三分钟，不确定就先选一个最像的，再好好想

OQ 一定要现在 word 中写好，检查检查再弄上去

性格测试不知道咋样，都精神分裂了，希望最后 feedback 别说我精神分裂
希望大家都能找到理想的工作！

听说这是个神奇的网站，工作快来，工作快来



楼主去年 12 月毕业海归，错过了秋招，没毕业就要打算呀，后悔死了



申请了上海所的 Innovative Leadership Programm, 面试 Email 快来



L 和 N 感觉都行 L 看 ubs 就可以了 大概能知道思路 N 建议看 PWC,汇丰银行考试收录大全，比较全



Verbal 没做完 想死 ，也不知道咋了不在状态，再加上碰到新题，哎不堪回首。本来以为考过那么多次雅思，这个不是问题，结果死纠结呀，时间不够

English Written 还可以，我觉得难度在四六级之间吧，而且每题倒计时三分钟，不确定就先选一个最像的，再好好想

OQ 一定要现在 word 中写好，检查检查再弄上去

性格测试不知道咋样，都精神分裂了，希望最后 feedback 别说我精神分裂
希望大家都能找到理想的工作！

2.3 分享笔试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984728-1-1.html>

9.30 号上午 10 点多种收到普华上海审计岗笔试通知的短信，11 点收到笔试邮件，一看是 72 小时之内，就放心大

胆的 10.1 玩了一天，艾玛，幸亏昨晚回来刷了坛子才得知根本不是 72 小时，是 48 小时啊， 深深感谢论

坛里分享笔经的小伙伴。。。刚刚做完笔试，分享点经验，求攒 RP ，进 AC 啊（不过听宣讲有听说可能是 super day）

1.关于截止时间的问題，不知道是不是所有人都有时间不对应的问題，大家可以先登录那个链接，会有截止时间的信息，另外登陆链接并不是意味着你就要开始做，所以请放心；

2.综合测试部分，和德勤是一样一样的，L 部分个人觉得比 DTT 简单，V 部分材料基本都看过但题型有变化，建议大家把材料多读读，N 部分对于大家应该都没什么问题，细心一点就好，时间肯定够用；

3.艾玛，最让卤煮揪心的就是写作啦。作文分两块，一封商业邮件，无字数要求，但要简洁明了，卤煮抽到的题

目的是回复参加一项会议，并对会议安排提出两点建议；一篇议论文，字数要求 120 字，卤煮的题目是中国食品安全问题；很久没写作文，很少用键盘打英文，建议平时不怎么打英文了，练练打字速度和准确率，对于卤煮这样英语不怎么好的来说感觉作文时间还是有点紧。

就酱紫啦，good luck!

2.4 11.25 寒假实习笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1919114-1-1.html>

刚刚做完寒假实习笔试，趁还记得发个新鲜热乎的笔经攒 RP。笔试一共四个部分，N+V+L+性格测试，总得来说普华的笔试应该算是比较简单的，比 EY 的时间限制要宽松很多，大家做之前做一下 NV123 应该这部分就没问题了



楼主遇到好多原题啊!! 哭晕 都没有看懂答案 提醒接下来笔试的同学们一定要好好复习

vebal 的材料都是之前遇到过得，楼主做完还剩十几分钟

关于性格测试 真的是盯着一个点反复问啊 大家做这部分的时候一定要注意一点

祝大家笔试成功~

顺便问一下 今年 pwc 有面试吗? 还是像 KP 一样过了笔试就能拿实习 offer?

2.5 2015 年冬季实习 online test 的一点小感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918625-1-1.html>



LZ 我是上周四收到通知的，我申了广州和深圳所，收到了两份通知，感动得内牛满面，但后来花线要做



两份网测，也是醉了 LZ 听朋友说做 DTT 的题会比较好用，于是 LZ 做了好一些，最后实践证明真的很有用，ot 时有好多一样的题目，下面是我准备时的练习哈，大家可以看看



最后愿大家都能拿到自己心仪的实习，也愿自己能进 AC 吧



[V123\(中文整理版\).rar](#)

773.21 KB, 下载次数: 456



[N123\(中文整理版\).rar](#)

1.63 MB, 下载次数: 524



[UBS 2013 Logical.doc](#)

1.06 MB, 下载次数: 477



[UBS 2014 logical.pdf](#)

703.55 KB, 下载次数: 472



[logical\(??\) \(1\).pdf](#)

829.3 KB, 下载次数: 357



[2011 UBS 网测逻辑题答案及详解.pdf](#)

256.4 KB, 下载次数: 319

2.6 2015 年普华永道 德勤 毕马威 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901270-1-1.html>



第一次发帖，刚接到了普华永道一面的电话，攒人品，做贡献

我报的是厦门所，不过是异地申请，在应届生上看到了很多的说异地申请很坑爹，心理着实着急，但是随着找了二十天左右的工作，心情逐渐平静了下来。找工作和谈恋爱一个道理，每个人都能找到属于自己的工作，就像每个人最终都会结婚一样（单身主义者是自己要单着没办法）。如果因为错过面试、或者因为公司自己本身的坑爹问题，最终导致没能进入这个企业，那就是没有缘分。找工作是双方的选择，就像一个笑话说的 银行删选简历因为太多了，只是随机抽取一半，还美其名曰“不要运气不好的人”。那我们应聘者也可以说：“不招我是你们公司的损失，我也不要运气不好的企业。”总之只要你认为自己不是百无一用，工作一定会尽心尽责，那就抬头挺胸自信地去面试，成与不成留给老天了。

接着说笔经，我错过了安永的截止日期，所以从普华永道说起。

普华永道是机考（考点在我们自己的学校，所以很熟悉，氛围比较放松。）可以选语言，我选的是中文。语言逻辑推理、数学题、图形推理题和性格测试。我会把我所有的资料上传，都是从应届生上下载的，考到了非常多的原题（非常感谢各位前辈）。

语言逻辑推理：T, F 和 C。需要注意的是 Can't say。因为很多题我们常识判断是错的或者对的，但是只要文章没有提到，就是 C。不要太过于确定肯定是错的，因为外国人出的题，思维和我们是不一样的。

数学题：很简单，但是速度要快。我把资料中的题耐着性子做了两遍，速度提高了，考试基本没有问题。考试时间不够还有可能是犹豫不决，平常做题没有压力，计算机按出来之间就选答案，结果考试还要再验算，生怕有错。注意：答案都是相近的数字，所以只要你算出来的数字选项里面有，八九不离十你算对了。如果选项里没有，而且和选项差别太大的，可能是你算错了；如果和选项相差不大的，就是“以上都不是。”

图形推理：这个一定要勤加练习，时间在这个是最紧的。我做完只剩下半分钟。我把找到的题目都练了一遍（题目很多），越练到最后速度越快，而且下判断要坚决，不要犹豫，时间很重要。

性格测试：104 道题，前后很多重复，考你是不是说真话。我把前面的选项的答案记在纸上（有分草稿纸，可以写下来，不要紧），后面和前面基本保持一致。因为很多选项是犹豫的，题目描述很多和自己性格都不符合，但是一定要选一个，选了就容易忘记，所以我建议记下来。

总的来说，普华永道的笔试比较简单，前提是把题目刷一遍。我不算是笨鸟，也不算聪明，所以可以给大部分同学做个参考。

德勤和普华永道用的是一个题库和系统，题目很多重复。而且德勤不需要到考场，自己在自己的电脑上就可以考，所以第一保证网速好，不会断线。第二，和普华永道的准备流程一样。我是考完普华永道一个礼拜考德勤，直接做题，没有什么问题。不过德勤比普华永道多一个部分，就是 situation judgement, 20 篇英语短文，一篇一个问题，看到我都要发狂。类似于“你有自己的工作，但是这时候上司又布置给你另一个工作，两个都很重要，你要怎么办”，选项有“A、先做上司的，在做自己的”，“B、和上司商量时间调配”还有“C、找同事帮忙”，之类的题目。这个我没有准确答案，而且德勤笔试结果也还没有出来，所以不知道做得怎么样，就不乱说了。

毕马威是我比较想进的，他们的笔试也是最严格的最难的（如果你英语很厉害，那就不难）。

毕马威是纸考，而且到上海毕马威学院专门的教室，会分铅笔和橡皮擦，最后还可以带走做纪念。考试要检查身份证，所以毕马威是最严格的。考试内容分为英语阅读理解和数学题。

英语阅读理解：20 分钟，9 篇阅读题，每篇 4 道问题。时间很紧，因为我看题不快，加上时间太紧，紧张，有一半的题目都看不进去，直接乱蒙。这个和平常的训练量有关系，我训练得不够，直接导致考不好。平常多做一些雅思托福的英语阅读理解，肯定是有帮助的。

数学题：中文，24 题，24 分钟。这个难度和普华永道差不多，我做到最后有一小题没来得及做就到时间了。这个只要多做点题，没什么大问题。

目前为止，一个 offer 都没有，真心捉急。只面试过一个国企，被刷了，现在竞争实在太大。不过我相信总有一份工作在等着我，我会为之奉献为之奋斗，它也会给我快乐给我成就，与各位共勉!!!

2.7 普华 2014GZ 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901074-1-1.html>



10 月 28 号收到了笔试通知，兴奋!!! 邮件中给出了预约测试时间和地点的链接，完成预约后会再收到朗博宁思的确认邮件，除了确认信息以及看清注意事项之外，邮件的下方有一个练习的链接，即

<http://www.shldirect.com/en/practice-tests/> 一定要去做哦!



其实也是 SHL 在线测试的系统，可以切换到中文，但是打开上述链接后切换到中文你会发现原本列出的那些分类的测试都不见了，应该是只能用英文打开的才可以做了呢。实际测试时是可以选择中文的，不过内容方面是一样的，比如 V，是一样的文章，中文的是把英文翻译过来而已，而且翻得比较糟糕呢。N 的话也是从英文翻过来，还是能理解，可以做的。图形的话还是要多练，知道越多的解题思维会越有把握。去测试之前我已经花了整整一天在钻研上面的题，掐时间地练习，总算是把 V 和 N 的题目全都看过了，逻辑的到晚上还找了朋友们问，也全部都解开了。下午的测试，出门前还又做了一遍图形推理的，已经可以全对了。

去到测试地点，中大东校区（大学城），发现已经好多人在等候了。开始前 10 分钟，即一点三十分左右就可以进机房了。这时要听清楚监考人员讲的注意事项，必须听清哦，因为有时会有一些特殊的做法，比如这一次，填信



息的时候“姓”的一格是要填上网申编号的。

开始答题了，一定要细心哦，V 其实花两分钟把内容读透都不过分，只要做到熟悉看到题目就可以选，总比看一下题目就读一遍来得好。然后就是 N，计算器一定要按熟练，难度不高，时间也是比较充分的。这两个部分真的



是全部都在模拟题做过的哦!



不过图形推理就坑了，全部的十八道题都是新的! 没有做过的啊! 不过还好，思维的方式有了，大部分还是能解的。

后面的性格测试就是 104 题，52 组那种，很多选项会再重复，都是坦诚就好。

考试过程中不断有人断线，不过工作人员还是很高效的，换机或者重新登入都比较迅速，不会耽误到测试。万一遇到问题就找工作，不必慌张。

求 AC 面啊! 真爱普华，我是要成为奥迪特的男人!

2.8 11.2 普华笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900775-1-1.html>

用的是 SHL 系统，题型与德勤类似，据小伙伴说与德勤 online test 重复的题多（不过为嘛我重复的题都是我



不会的 这 RP 也太差了) 1.verbal 文字推理 (可选中或英)

2.数字推理 (可选中或英) 基本上就是看一下问题看一下图 按计算器就可以算了 时间充裕

3.图形推理 先易后难 后面有些真心不会做呀。。

4.性格测试 与德勤的是一样的,一个陈述两个选项“最符合”“最不符合” 最后纠结的地方就是你在一大堆最符合的陈述中选最不符合的,不矛盾不行呀

今天做完普华的,四大也就告一段落, KPMG 和 EY 已经没消息了, 希望德勤和普华可以给我这个机会吧



据说这是个神奇的网站, 我来赞 rp 的。祝各位好运

2.9 11.1 深大笔试感想

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899907-1-1.html>

这是楼主第一次写笔经, 想看看是不是真的那么神奇哈哈!

楼主申请的是深圳所在深圳笔试, 因为都是大家自己输入账号密码开始笔试的, 所以每个人开始的时间不一样, 出现了有些人账号密码输错了什么的现象, 反正刚开始的时候就是各种吵!!!

N 部分: 基本都是原题, 没什么好说的

V 部分: 虽然题目背景都是网上有的, 但是问题很多都不一样, 个人觉得这一部分是存在最大不确定性的。。因为感觉很多题的 F 和 C 选项真的挺难选的。。可能是楼主 V 部分还不够好吧

图形推理: 有一部分题是网上的原题, 也有很多是新题, 新题感觉挺难得, 有好几题都没完全推出来, 就随便选了

性格测试: 这一部分是最恶心的。。真的是像有些同学说的会做到性格分裂。。刚开始想要 BE MYSELF, 但是发现真的很难选。。感觉选项太极端了。。这叫人怎么选。。后来我就直接按 AUDIT 所需的性格选了, 但是还是没什么底。。希望别挂在这里吧。。

吐槽: 虽然我也有看笔经。。但其实我一直都想吐槽很多公司的笔试。。这些大公司的笔试一般都是外包出去的。。既然是外包出去。。为什么还要偷懒用原题。。这样就对擅长笔试的人很不公平 (没说自己)。。

总结: 目前除了德勤另外三家的笔试都做完了, 安永是做的最早的。。虽然做完安永没有感觉做的非常好。。但是感觉应该是最少可以通过的。。但是楼主等了很久都没通知, 于是问了安永的 HR 我的分数。。结果她说我差 1 分。。



目前是在 waiting list 上面, 说看看后面还有没有机会安排面试, 我觉得这种可能性是很小的了。。目前

还在等 KP 的面试通知(希望别再挂了...)。。。PWC 是四大之首。。也是四大里面我最想去的。。。。求超级天啊!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!! 个人觉得难度的话是 EY>KP>PWC 德勤的 OT 明天一早做



求职季大家都不容易....真的不想四大皆空.....求 OFFER 啊!!!!!!!!!!!!!!

2.10 2014/11/1 PwC 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900053-1-1.html>

上午 9 点参加了普华永道的笔试，那个人多的，估计也是海笔了呵呵呵，毕竟四大在财经院校还真的是很抢手的。有专员组织，跟着讲解一步一步来就好了。



LZ 大三就是跪在了 PwC 的笔试上，从那之后笔试的心结就没有解开过，一心想就奔着四大去了，谁知各种天不从人愿，错过德勤 CLUB、普华办的比赛之类云云，万万没想到今年普华的题目竟然跟 DTT 一模一样，没错！就是一模一样。那个 SHL 的题库。德勤的论坛已经有很详细和全面的资料了。大家随便一搜便是。只



是少了情景选择。lz 现在心情太 low 了参杂了太多个人情绪，还是好好分享笔试：

- 1.数字推理、逻辑推理、文字推理三个部分是限时的，题目都是中文，难度不大，做完都有时间剩下，只是我做题中途不知道是不是网络连接不好的原因，老弹出我没有回答该问题，弄得我现在也揪心。。
- 2.性格测试，跟 DTT 一样大约 104 道，各种特质之间选最符合和最不符合。。我是真的做不来性格测试题啊



做完之后每个部分前面都有一个绿色的勾勾后别关闭窗口直接走人就好。

- 3.笔试感觉难度不大，真的靠运气和人品，不过还是建议做 DTT 的 N123 和 V123,以及德勤板块有人传过经典 logic-2014，里面有几道图形推理的原题。

昨天刚被一个很想去的企业面试刷下来，四大也跪了两家了，越听宣讲逛招聘越心塞，万万没想到自己会



沦落到如此伤心的境地。不过四大之路还在继续，不到最后一刻绝不放弃 大家共勉，攒 RP 求好运！

2.11 2014.11.1 新鲜出炉的笔经+靠谱的复习资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899998-1-1.html>

楼主今天刚考完笔试，税务类

直接进入正题

笔试分四大类，税务多一类英语作文

1.逻辑推理题，请大家看 UBS 题目，楼主做到过重复的题，但是难度是不断加深的，这部分还是挺难的，楼主做的不太好

[http://wenku.baidu.com/link?url= ... M0Sqe6Ja3OrgwIzBLA7](http://wenku.baidu.com/link?url=...M0Sqe6Ja3OrgwIzBLA7)

这里有完整的答案，但是要付费所以楼主在线看的

2.数字推理测试，这类应该是蛮简单的，但是楼主粗心看错题目，导致做错到后面才想起不能修改!!

复习的时候看 numerical 三部分即可，附件会上传

3.语言推理测试，这部分是中文的所以难度很低，做中文版 123 套即可，重复率很高

4.性格问卷，这部分真是我摔!! 做的我累死了，眼睛都晕了，各种问题各种绕弯弯，我去，不知道有没有陷阱，反正楼主完全不知道它想干嘛!!

5.英语作文

复习一下托福的词汇，备些好的句子，没有什么问题的，但是楼主觉得自己审题有问题

楼主遇到的 topic 是“telephones and emails make communication between people less personal.”

楼主对于 less personal 有些不大理解。。。写了会有人窃听隐私泄露，或者 share 给其他人信息，交流时被其他人听到之类的，我也是醉了。。。

最后祝好运!!!

资料



[中文版 N.rar](#)

1.68 MB, 下载次数: 323



[中文版 V.rar](#)

1.52 MB, 下载次数: 372



[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 232

2.12 25Oct2014JN 笔经附资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899377-1-1.html>

今天刚刚收到面试通知，发一下笔试资料吧。pwc 的笔试真是超级超级简单（比起 KPMG），全中文有题库（和 dtt 一样），卤煮之前一直在准备 kp 笔试，然后 pwc 的笔试就看了德勤 v123n123 加 UBS 和 fidelity 图推 shl 练习（以上为题库）还做了 ass1（淘宝购入，做了意义不大，你们不必找了）pg82 题（时间不够可不做）晃悠悠的做了这些题，之前练 kp 时也做了些 UBS 题经典 24,36，渣打 21 啥的，时间不够忽略这些吧

笔试四部分，除了图推时间紧以外其他都特别充足你们不要担心！kp24min24 题这个 25min 才 18 题，还都是重题

额。。有些资料让我删了，你们再找找，总之做我说的这些就足够，不用做英文了浪费时间
为面试攒人品！

资料



[Fidelity Logical.pdf](#)

771.31 KB, 下载次数: 624



[2014.3.23 Dtt ERS 中文 verbal.pdf](#)

1.02 MB, 下载次数: 605



[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 494



[SHL 练习链接.txt](#)

45 Bytes, 下载次数: 248



[整理版 verbal1.doc](#)

1020 KB, 下载次数: 463



[整理版 verbal2.doc](#)

616.5 KB, 下载次数: 388



[整理版 verbal3.doc](#)

330 KB, 下载次数: 341

2.13 28 号笔经，附新图形推理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897075-1-1.html>

都说应届生是个神奇的网站，我也来求面试类~~

图形推理题，我自己从网上找了很多 SHL 的题，大部分是网上分享的 UBS2014 没有看到的图形类型。语文和数学的资料我就不分享了，几乎都是来自 VN123，大家好好复习那个肯定没问题。

总之，我语文一直不太好，论坛里同志们给的资料答案也很不统一，我平时自己做时总在错误和无法判断之间犹豫。所以考试也是。。。只能自求多福了。

PS：有一份由完整答案分析。大家加了个油！

[图形推理](#), [应届生](#), [经典](#), [数学](#), [网上](#)



[瑞银集团\(UBS\)--2011 UBS 网测逻辑题答案及详解.pdf](#)

256.4 KB, 下载次数: 1536



[logical 难题.zip](#)

453.21 KB, 下载次数: 1580

2.14 10.28 武汉笔试~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1896701-1-1.html>

据说这是一个神奇的网站，楼主发笔经，攒 RP，求面试通知啊!!



10.12 参加 EY 笔试和 10.28PWC 笔试，居然在同一个座位，155 号机位，太神奇了!!



可素，楼主 EY 笔

试大部分时间用来慌乱了，基本上没做出来多少道，都是瞎猜的，非常遗憾挂在笔试上了。



这次 PWC 笔



试居然是同一个座位，楼主害怕悲剧再次发生啊，害怕历史总是惊人的相似啊!!! 但素，还有一句话叫做



“从哪里跌倒，就从哪里爬起来!!” 楼主还是 **take it easy** 地去笔试了，这次时间充足，心态比较好，所以沉稳的好好做了题目，正确率应该还可以。所以，经验就是，大家一定要淡定啊!! 慌乱解决不了任何问题!!!

言归正传，这次笔试有四个部分。前三个部分的考试顺序，你和旁边的人是不同的。我在做 **verbal** 的时候前面的人在做 **numerical** 还把我吓了一跳，以为别人速度惊人呢。其实大家顺序不同而已，大家不要紧张。四部分分别计时，而且有个总时间的计时器在右下角，一旦选择了 **start test**，总时间就开始计时了。所以大家千万不要去做例题了，没有意义，直接开始考试!!

1、语言题 **verbal** 给你一段话，然后有三四个小问题，让你做出判断“正确”“错误”“无法判断”。只能根据所给的一段话来做出判断，不能自行联想推断。

2、数学题 **numerical** 给你一张图表，也有三四个小问题，让你根据图表的数据进行计算，都是非常基本运算，没有问题的!

3、逻辑题 **logical** 图形推理题，25分钟 24道，楼主大约有三四道题没来得及做。所以大家要抓紧时间!

4、性格测试 52页纸让你做，太强大，做到后面根本不记得前面选的什么了，而且还会出现跟自己前面可能会矛盾的选择，很抓狂有木有!! 做完了的题不能回看，所以只能硬着头皮继续往下选了。

最后，坛子里其他人发的资料非常有用，很多原题，大家可以提前做做练习。考试的时候楼主就是因为前一天晚上没有把 **logical** 的题目坚持做完，所以时间才不够用的。其他部分前一天都做了一遍所以时间充足。性格测试不好说了。ㄟ (▽ ▽) ㄟ 还是非常希望能有面试的机会啊!!! 楼主非财会专业小硕，自己考 **CPA** 过了几门了，这次



是最后的转行的机会了，不然以后也和财会专业无缘了吧~~桑心一下 还是求一次面试机会!!!!!!!!!!!!!!

2.15 SH 11.16 笔经

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2013年11月21日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1777132-1-1.html>

11月16日在上外虹口参加了 **PWC** 笔试

示例是官网英文例子的翻译版



1. 有一道逻辑题没有做完，系统自动交了卷，但是完成度貌似很重要。
2. 做逻辑题时一定要保证头脑清醒，否则条件尚未看懂，题目更是没有头绪。
3. 数字部分出现了大家常说的电影院题目，没有在谁比谁上花费时间，遇到原题果然有自信。还有一道题记不清了，但是不难，两步之内绝对能算出。数学每组题都是由易到难，不能平均分配时间，前两问快速做完。
4. 语文部分也考到了大家分享的同义替换“利用”（运用、讨论）和“有的放矢”（资源丰富、没有浪费）。
5. 语文的主要题型有：2段话共同点（第一篇）、同义替换、主旨大意、句子正误



祝各位申请 PWC 的小伙伴如愿拿到 offer，也祝我 AC 通过啊啊啊~~~~~
附件里是一些我准备时用过的笔试资料，自己觉得蛮有用的，希望帮到大家



[PWC demo test answer.pdf](#)

499.54 KB, 下载次数: 38, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[Numerical_01.zip](#)

1.83 MB, 下载次数: 36, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[anchnor_global.doc](#)

212 KB, 下载次数: 28, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[annual number of nonfatal.doc](#)

187 KB, 下载次数: 12, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[Company share issues 1.pdf](#)

78.85 KB, 下载次数: 20, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[Company share issues.pdf](#)

78.85 KB, 下载次数: 12, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[英文模拟题.doc](#)

567.5 KB, 下载次数: 33, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.16 10.21 SH 笔经

虽然 21 号的笔试算晚的了,Anyway,希望笔经可以帮助后人吧.

笔试一共分成四部分,PWC 这次的笔试出人意料完全不需要英语能力,也没有了作文,MS 这次作文的环节流到了

AC 面的时候,OMG...

第一部分是文字推理题,和 KPMG 的 Verbal 很像,只是变成了中文。有很多 CS 的选项,但是 F 和 CS 始终是仁者见仁,智者见智的,所以没什么可说的,时间完全来得及,中文的阅读一般不会有障碍。

第二部分是数字推理题,类似于 Numerical 的题目,但是相比 KP 和 DTT 都要简单不少,解题时不需要拐弯,时间也够,不要急慢慢算就行了。

第三部分是逻辑推理题,就是所谓的图形推理。因为没练过行测也没研究过保洁的笔试,所以看到那么多图形找规律还是有些手足无措,时间很紧,12 分钟要做 24 题,LZ 没来的急,做了的题目也有不确定蒙的,反正这部分做得不好。建议以后笔试的同学,这部分题目先练练,做做看,总结一些规律,这样上手快一点,也不会被时间逼的,慌乱了。

第四部分是性格测试,35 分钟做了 25 页题目,题目考察的地方有很多方面是重复的,有对于规则、数字敏感度的考察,还有创新能力,与人交往,沟通能力方面的题目,反正就是日常生活中处事方式的考察,没什么技巧,老老实实,Be Yourself 就好了。

需要注意的是:性格测试时必须做完的,不然无法生成本次测试的成绩,所以做得时候还是要抓紧时间,凭第一感觉去做,不要纠结很久,虽然基本都可以按时做完的,不过还是要提醒大家一下,要注意时间。

总而言之,PWC 的笔试还算轻松的,注意速度,注意时间,即使来不及了,也要保持冷静,不要慌乱。做题目的时候多看看进度条和剩下的时间,及时调整做题的节奏,尽量多做题。

最后祝大家都能找到自己心仪的工作!(也为自己攒攒 RP,希望可以顺利通过笔试)

2.17 上海所 20 号笔经

首先个人做四大笔试,认为难度上 **KP>DTT>PWC**

废话不多说,直接说题目

文字部分由于是中文的,基本是中国人都能很容易的做完题目,而且也没什么难理解的,如坛子上很多人所说的,很多很多的 C,有些个人觉得真的很搞,我记得最搞的一道题目就是,文章中说“19 世纪,西洋镜可以用来放映连续的动态图片”,题目里说“19 世纪,西洋镜可以用来制作动画”,这个不知道该选 F 还是 C,我不知道这里的动画译成英文 是哪个词,所以说中文有中文的好处,但也有尴尬的地方。

数字部分不是很难,碰到几个题是 **UBS 的原题翻译成中文**,大家练习的时候可以找 **UBS 论坛里的题目做一做**。我做下来时间不紧不宽,剩余三四十秒的时候做完的,前面容易中间难最后一道又容易,所以大家一开始容易的时候也务必要集中精力。

逻辑题我练习了 **UBS 论坛里的题和宝洁的那个 84+15 题**,能有个大体的感觉,考试做下来还行,正好在 12 分钟内做完 24 题,基本大体就是旋转,数边,规律性移动,阴影变动之类的,全部是加起来 5 张图的,没有碰到 9 张图或者 6 张图的那种。

性格测试就没什么好说的了,各有各的说法,我是碰到团队合作和数据分析的选项时会比较注意,其他按实填写。

总体来说就是难度不大,大家可以放心。

2.18 SH10/15 笔试归来

实在太坑爹了!!!! 从考完到现在如果让我评论, 只有这两个字: 坑爹!!!!

按顺序说吧。

V: 基本以四道题三分钟的速度进行吧, 不过我还是提前 3 分钟 submit。之前看帖子里讲说这部分简单, 结果..... 确实是简单吧, 不过没有想的那么简单, 好多 Y or CS, N or CS, 分不太清阿; 再之, 看帖子里说 CAN'T SAY 选的多, 但也没想到自己选的时候能有这么多, 巨多无比, 能占了 3/4。没有重复题, 感觉之前看过的题库完全木有用了!!! 题目有关: 工作压力, 心智, 海豚还是海鲸, 企业管理, 还有个高能力和低能力比较的题等...实在想不起来了!

N: 怎么说呢, 没做着过重复题, 里面有两个题出错了, 翻译有问题, 问的问题也所答非所问, 问的是哪个部门吧, 结果五个选项全是数! 太坑爹了!!! 反正吧, 时间限制, 如果感觉题有问题, 在不耽误时间又审了好次题的基础上, 如果还选不出来, 蒙一个吧, 哎。我们小白鼠阿, 这家公司的出题严重有问题! 感觉题偏向 PSL 的多, SHL 的题灰常少反正。不过之前看笔经, 有的人就说简单, 而且有重复题, 哎, 哎, 哎!

L: 都说跟 PG 差不多, 而且比 PG 简单...额, 可能是之前想的太过简单, 结果, 坑爹了! 没有那么简单, 而且重复题少。基本全是新题。而且做着做着有点蒙了, 不知道时间还有多少! 坑爹阿! 这块还是抓紧时间有效!

性格: 没啥说的吧, 反正个人建议, 尽量快做, 不要动脑思考, 这样说谎的可能性就降低了, 不然大脑本能去想选好的选项。听说 C 不要选太多, 不然太中庸, 尽量 BD 吧, AE 也少点。

总体来说, 本人之前也做过 N 家的题, 复习准备也不少, 很难碰上重复题 (基本没有), 抓紧时间, 拼人品吧!

求保佑! 攒人品! 让我进面试吧!

2.19 SH10.15 笔试感慨

筒子们啊, 刚刚考好笔试归来, 一点新鲜经验啦

1. 中文 verbal, 作为母语, 看懂小短文是绝对没有问题滴, 但是做起题目来就不是那么顺畅啦, 感觉有非常多的 cannot say~~~另外, false 好像很少很少哎, 不知道别人怎么样呢~~
2. num, 这绝对是让我吐血的部分啊。。。我怎么觉得题目都读不懂啊, 还有, 答案和题目总有对不上的感觉。。。。估计是翻译的问题吧可能, 反正一多半的题目都没读懂。大家可以分享下自己的感觉啦
3. 图形推理。这个部分, 应该大家都做不完吧? 放松心情做下去, 能做到哪里是哪里, 经受了 num 的打击, 这对于我已经很平静啦~~
估计 pwc 已经是一片小云彩, 从我面前飘过了, 祝福后来人喽~~~大家都攒起人品呀!

2.20 SH AUDIT 笔试

15 号最后一场在交大的笔试。

人很多，上厕所的时候问排我后面的一个 MM 申请的什么，她说申请的税务。所以笔试应该是混起来考。不过没看到有申请咨询的。

笔试开始的时候会要填写 refer NO. 不过不记得也没关系，考官手上有资料，可以询问之。

考官宣布开始输入信息后再输入，否则会提前考试哦。

四个部分都是中文的

verbal: 之前做的中文 verbal 练习很少，不过时间完全来得及。所以大家不用担心。 tip: 静下心来认真做就可以了。时间肯定够。另外，考完后普遍反映 CS 很多。(真的是很多)

nemerial: 非常坑爹，之前楼主的同学 14 号参加 BJ audit 笔试，跟楼主说 numerical 很简单，比 UBS 那套题的难度差不多，结果实在是。。谁考谁知道。题目完全词不达意。如果这次笔试选人是 13 14 15 号的成绩一起选，楼主估计要 say goodbye to pwc 了。 tip: 一眼看到不知道怎么做题果断往下跳，时间不等人。争取把正常的题做完。千万不要被例题的难度欺骗啊!

logical: 时间很紧。放弃不会做的题必须果断。宝洁那套题做两遍感受一下。应该就没问题了。

性格测试: 没啥好说的。笔经有人说要选 1 或 5 这样性格鲜明，外企不喜欢太中庸的。有说选 2 或 4 不然人家觉得你很偏激。还有说选 3 保险的。说什么的都有。所以大家就 be yourself 吧。 tip: 要耐心，选这个看人品。所以大家不要考虑太多。当然那种很明显的，比如问你是不是不喜欢跟别人一起工作的，果断选完全不同意了。笔经事务所喜欢有团队经验的人。

15 号笔试的，所以这篇对第一批笔试的朋友们大概无用了。造福后人了。希望第二批 第三批笔试的同学们顺利

PS: 交大好远。选交大考试的朋友们要安排好出行时间哦

2.21 10-14 笔经 SH

直奔主题:

关键字: 快快快慢

1.和标准题一样，四部分全中文。

2.第一部分文字推理，个人做下 can not say 的比较多，个人觉得文字略小。

3.第二部分，要做得快!! 12 题之前不算难，之后难度增加，所以前面要做得很快，否则之后会不够时间的。

有部分是瑞信的题，当然啦，是中文的。

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1555487&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26typeid%3D1195%26typeid%3D1195%26orderby%3Ddateline>

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1554409&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26typeid%3D1195%26typeid%3D1195%26orderby%3Ddateline>

4.第三部分，图形推理，不算难，但也要做得快！把宝洁的做了基本没问题了，没有宝洁的难。

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=244487&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1559%26digest%3D1%26typeid%3D1559%26digest%3D1>

5.第四部分，性格测试。这部分可以做慢点了。但一定要看好时间，别拖拖拉拉的没做完，就会跪了。没做完整个四部分是计不了成绩的。

不过 35 分钟足够了。

给出一段话，让你选 1-5，分别代表你非常不认同，你有点不认同，中立，你有点认同，你非常认同。

比如：我很自信，你觉得非常认同就选 5。（确实有这一题哦，而且不止一次出现）

基本上有如下几个方面：自信，团队工作，控制欲，领导力，乐观，情绪，是不是喜欢给人建议……记不住态度多了。

反正这些题反复变换了样子出现。做之前想好自己是个什么人，做的时候时时刻刻坚持这样就好了。

总结：全中文。前三部分做不快会死的快，最后一部分可以做慢，但没做完也得死。

最后，祝小 2 哈明天加油！

2.22 pwc SH 笔经

今天下午 1 点的一场,verbal 时间很充分,numerial 时间很紧张.大家记得明天考试碰到有问题的不要纠结就过去吧,

图形推理感觉个别有点难其他很简单基本不会用到草稿纸,做两遍 PG 的题目应该就木有问题

图推大概有下面几种 1.图形边数叠加 2.角度 45 or 135 or 90 3.循环 eg.121X1 问 X 的图形是什么 4.小黑方移动 (PG 里面有主要是要有这个概念是移动的)

唉感觉 numerial 做的好烂啊,求过笔试啊,希望明天考的童鞋顺利

2.23 上外笔试心得

1. 中文推理：时间正好够，题目感觉不是很难，但是我大概 2/3 选了 CS，很少有 T or F，搞得我最后几道都不敢选 CS 了。因为不知对错，总体比较心虚。

2. 中文 num：时间正好够，题目感觉不是很难，有 1-2 道蒙的，正好做完。

3. 中文 logi：题目真心不难，时间真心不够，我没来得及选 20/24 就跳掉了。建议大家 20 题以后先随便选一个答案再看题。最后的两分钟会在眨眼间飞速流逝！这部分我的感觉做了的基本都能对，剩下 5 道没做的。

最后祝今天下午和明天的同学好运！

2.24 PwC 上海笔经

LZ 申请的 Advisory，这周三晚上收到的测试邀请，预约了 13 日上外的场次

四部分：文理逻辑，数字逻辑，图形逻辑，性格测试

文理赶脚都是些 essay 里面的陈述语句，反正仔细看就好了，时间足够不用慌

数字逻辑，赶脚里面有些题目以前做到过，好像是哪家 IB 的在线测试，美林还是瑞信忘了，按计算器要快否则来不及

图形逻辑，完全是新的赶脚，后面的还蛮难的，LZ 没做完.....

性格测试，诚实就好，某些问题系统设置就是会前后换种说法多次问你，当然这系统也很容易看穿，就照着自己真实情况回答就好，这部分时间不慌，笃定来得及

第三章 PwC 上海所面试资料

3.1 XV 面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189529-1-1.html>

之前说好拿到 Offer 来写面筋的，现在来还愿啦。

首先附上时间线：

9/21 PwC Day（8/27 前网申可以参加下午的六国贸易战，有机会直接拿 Offer，发放率 4/6，没拿到 Offer 的也能拿 Super day）

10/8 网申截止（LZ 是 9/17 申请的）

11/5 电话通知 Super day

11/12-11/21 XV super day

11/28 发 Offer

12/7 邮件通知 Offeree celebration

12/14 Offeree celebration

此处是笔经+面筋：

笔经没什么具体好说的，大家某宝上可以买，很全，也可以自己做，不难，Lz 感觉 PWC 笔试不怎么刷人，主要看背景

面筋，流程和别的部门的一样，破冰-群面-explore Pwc-自助午餐-Par 面

Lz 是 B 组，如果是 A 组的话 Explore 和 Par 面反一反，群面结束后会让你填一份反馈表，中英文都可以填，走之前交就可以。

破冰，名字学校专业+三选一主题，题库和别的部门一样，大家可以提前做好准备，一到两分钟即可。

群面，Case 我感觉也是题库里的，运动产品六选一，Case 不难，也来得及阅读，所以大家不用慌，面试前多看看之前别人的面筋，每年会有新的题库但同一年的重复率很大而且 XV 的面试又在最后，所以嘛...大家都懂得。另外就是大家可以提前准备一些框架的语句，Pre 的时候会很有用。

Par 面，par 是来自审计部门的，据说 XV 只有一个大 Par，所以不太可能是自己部门的 Par 来面，Par 没有为难我，中文面，就问了一下群面表现的问题和入职前一年有什么打算（Lz 是留学回来的已经毕业了），大概面了十几二十分钟，组里小伙伴说时间还蛮长的。出来后听见 helper 小姐姐说 PwC 已经不流行压力面了，事实如此。

以上就是今年 Xv 的笔经和面筋分享，总的来说，PwC 给我的感受很好，没有拖泥带水也没有什么幺蛾子，不像某勤，今年真的呵呵了，是来搞笑的，大家如果有什么问题可以留言，我看到了会回复的，祝大家好运~~

3.2 PwC 上海所 2019 寒假实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184812-1-1.html>

LZ 很早就看到了四大所的寒假实习招募，但是个人本来打算是出国读研，就只申了 PwC 试试水，没想到一路进入了面试，感谢普华爸爸！

废话不多说，进入正题

LZ 申请的是 core assurance，比 registration time 提前半小时多到的，差不多一过签到时间就开始面试了，所以切记不能迟到！

着装是 business formal，正常就好

材料包括身份证、成绩单、四六级（或者 IELTS 之类）、奖学金证书之类，多多益善，大不了再带回来，原件（不需要上交）可以当场复印，复印件上交后不返还。

今年貌似面试相比去年有了一些改变

开始是英文自我介绍，但会给几个话题，结合话题进行介绍，需要临场发挥一些，口语不好的小伙伴们注意了，可以练一些雅思口语题来提高。

之后给一份英文 case，依此进行辩论，5min read，10min 小组讨论，15min free debate，最后需要总结。总的来说就是立论，辩论，总结这样，有点像中文辩论。我们抽到的是共享汽车。

个人感觉，由于打过辩论的同学并不是很多，可能不会非常看重辩论的输赢，小组内的 cooperation 可能更重要。很多人都说辩论的时候没有必要像真实辩论的时候那样 aggressive，LZ 也觉得是这样，我们是两组对辩，6 人一组，对面组一位兄弟气势汹汹的，逻辑确实挺清楚的，看得出来是打过的，但是可能组里面协调得不是很好，他发言很多，以至于有两位全场没有说过话，我们组倒是非常和谐，大家都说到了话 233

之后是群面，其实 HR 小姐姐很 nice，群面氛围非常轻松，就是把一组单独拉出来，每个人根据简历进行提问，LZ 是我们组唯一没有社会实习经历的，太惨了

之后可以问 interviewer 问题，面试官三个人，两个审计的，应该是 manager，一个 helper，资历应该浅一些

感觉面试官对我们组应该还挺满意的吧！每个人都还问了挺久的

我觉得跟组里小伙伴也很合得来，由于一天没吃了，面完还出去吃了个饭

希望这个神奇的论坛能帮我拿到 offer，这样寒假也可以在 SH 玩耍了~并且无论如何还是要感谢普华爸爸，求普

华爸爸收了我吧！



最近准备 final 中，所以很少会上论坛了，当然拿到 offer 会回来还愿的！
如果哪里写错了还请大家谅解，我也是看到论坛上没有人发面经才来写的，写得比较随意了 233
当然也欢迎大家进行补充~

3.3 CSI Pa 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179803-1-1.html>

首先，感谢一面的经理在我发挥不是那么好的情况下，依然给我了和 Par 面的机会。
亲身体会，Par 面大家放轻松，做自己。条条框框真的不重要，还会让 Par 觉得你是准备好的。要灵活面对。
问题：中文自我介绍(楼主因为提前准备，说到了领导能力，但是觉得让 Par 听的不舒服。希望 Par 会明白我的意思吧)

2. 为什么留学

3. why auditing why shanghai

4. 会计和审计最大的区别

5. G 点多少？你的 G 点什么概念？

6. 为什么选这个学校

7. 研究生为什么不换个学校

8. 英文说说中美贸易战 (楼主说的不好)

最后，求 offer.

希望自己的努力会有回报。

大家好好看面筋，放松。

面试很有挑战性。不过值了。

3.4 1112pwc 上海所 XV 项目 Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179712-1-1.html>

1105 接到神秘四川电话，通知参加 1112 普华面试，非常激动，感觉人生有出现了转折的机会。

言归正传，1112 早上 8:15 面试签到，不用多说肯定要早到 20min-30min。早到的好处显而易见，先跟各个小伙伴见个面，我早到了大概 20min 吧，上楼之后已经来了很多人了，细聊之下发现绝大多数都是留学生，大家共同话题比较多，而且都比较外向和热情。聊一聊不仅可以减轻面试之前的压力，同时也是一个大脑的 warm up，毕竟起的还很早。Anyway，聊了大概半小时吧整个流程开始。

1、领取名牌

大家都有留学经历，排队就不用说了，工作人员也很 nice，态度很好，会发给大家一个表，主要是填写一些基本信息。名牌上信息比较多，姓名，candidate number，Group Number，在哪个屋子面试，还有 AB 组也已经分好，在名牌上了会有显示。拿到牌子的小伙伴会安排站在一起，大家可以先练熟一下。

2、群面

2.1、破冰

坐到面试的屋子里，会有两个桌子，一开始不需要分组，但强烈建议直接分组坐，跟自己小组的成员提前聊聊天，预热一下气氛，提前记一下各自的名字。Helper 非常好，给大家准备好水。然后等待两个 M 和一个 Par 入场，我们是个女性港 Par，这里提醒大家见到港 Par 千万不要紧张，港 Par 不等于不会说普通话，也不等于一点全英。大

家坐定，面试开始，helper 会介绍一下整个 superday 流程，然后就开始 ice break 了。每人一分半之内吧，全英，必须介绍自己的学校和 Major，然后就是拿到的 A4 纸上的题目了，三个，选一到两个吧，英文聊聊，这个环节虽然说不打分，但是俩 M 和一个 Par 也会认真听。

2.2、Case Study

应该会有 6 分材料，BG 是一样的，大家手中有各自不同的信息。BG 中英双语版，各自的信息全英，但是阅读量不大，这个阅读环节 10min，整个阅读环节不允许说话。之后 35 分钟大家 group discussion，整个过程不用说，肯定是中文讨论，整个 35 分钟，俩 M 一个 Par 外加俩 helper 会在会场走动，观察每个人的表现，并且他们带着小本本记录，这个过程千万不要被影响，全身心的参与 Group Discussion，因为 35 分钟真的紧张，不允许走神。万幸我的小组比较 nice，我打个 7-8 分吧。35 分钟肯定会让组员各自介绍自己的特殊部分，这个时候如果组员有那种不紧不慢的那种，就比较吃亏，这种慢性子说话语速比较慢，耽误时间。然后小组讨论过程中，会被 helper 打断，然后给予 AB 两组不同的 additional information。我自己感觉没有好坏之分，只是一个分析方向而已。然后讨论出自己组的答案之后就分工。尽量留出多的时间准备自己部分的 pre! 如果你是第一个上去做 beginning，那么 5min 是肯定不够的！因为我就是做的 beginning! 相信我没错的！两个小组完成之后，有十分钟时间进行 Q&A 环节，我是 B 组，A 组一个小哥问问题很犀利，但是也被我们有力回答。BTW，这个 Q&A 环节是中文。我们那天比较特殊，Par 临时加了一个环节，不过也给了我们更多的表现机会，因为不是常规流程，不做详细解释了。

3 饭+explore

这个过程我们是同时进行的，par+一个 M 去给 A 组面，B 组进行 explore，可以问 helper 和剩下的那个 M 各种问题，但是这个各种问题希望也经过考虑的，不然让 M 觉得你没脑子就 gg 了。同时一定要把握好这个机会，因为你问的这个 M，一会面你，懂了吧。然后 B 组吃饭，和 helper 和 M 一起的。等我们吃完了，A 组才结束，所以 A 是和 par 和 M 一起吃的。

4Par 面

好好准备一下自己的英文简历吧，如果你遇到港 Par，即使 Par 面是中文进行，但是 Par 喜欢看英文简历，因为他们看中文简体字很不习惯。我的 Par 和 M 很 Nice，问的问题也比较有水平，怎么说呢，做自己吧，别来什么套路，因为你的套路肯定没他俩多，你玩套路他们就玩套路，结果可想而知吧。问了简历问题和经历，但是没有 3why。问题非常多，我 Par 面了很久，这里不一一详细说了，有实在好奇的可以单独问。总之整个过程很愉快，自己感受不到时间长短，是同组小伙伴说的，我的时间挺长。

5 总结

superday 一定要放开自己的思维，正在面试气氛是活跃轻松的，一个沉闷内向的形象会格格不入。大家聊的都非常的嗨，也能学到很多东西，认识很多优秀的朋友！先说到这里吧，有想问的评论慢慢回答吧！

最后！最后！攒人品！

求求了，pwc，给我 offer 吧！

这是一个神奇的网站，希望能给我带来好运，到来 pwc 的 offer！

收到 offer 后回来还愿

祈福祈福！

3.5 pwc ra sh 拿到 offer 第一件事来写经验贴还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178908-1-1.html>

11.7 的面试 今天 11.13 晚上五点多收到了邮件
开心的蹦起来
坦白说我看了很多面筋
但其实做自己比较重要

我自己成绩一般般大三下发奋图强学了一咪咪
只有大三下的寥寥几门课绩点 ok
但是还是很荣幸拿到了 offer

先说我自己情况，绩点极其低，四六级卡五百线
口语很一般，能说但是人家未必听得懂
心态出了名的好
除了考试月前期每天哭唧唧
其他时候都贼没心没肺
acca 离毕业远着呢
很爱玩，爱好贼多
不喜欢的作业万年卡 deadline

但是这样的我之前也收到了 pwc 寒假的实习的面试
感觉我性格测试凭良心填的，其实和网上说 pwc 倾向的性格差不多
所以我自己也贼喜欢普华永道
感觉很有趣
前面的线上网申 ot 我就不多说

群面感觉 team 很重要
我们组一共七个人
除了我和一个南京审计小哥哥
其他都是出国党
我是里面年纪最小的一个
有一个小姐姐一口标准的美音
特别厉害

面试形式就是分两组，一个 case，两组条件略微不同，然后小组讨论每个人都要上去 pre，之后是 par 面，然后加上比较愉快的吃饭 聊天 带着我们逛逛 pwc，一天就结束了。

我自己知道我英语不算好，要让我 pre 的很完美很标准的话那点准备时间铁定不够，所以我一直努力让自己在讨论的时候发挥作用，我们小组人都超级 nice，就是又很厉害又很可爱那种，我们一直很愉快，甚至在休息等待的时间里，一直在愉快的聊天。

讨论时我们其实没有很明确的什么 leader 或者 timer 的分工，每个人都会聆听其他人的观点。我在里面充当的角色是专门捋思路的，因为人很多，一言不合就会乱（其实我们组做的很好，每个人都很有想法很努力），所以我提醒他们列出框架，把我们比较看重的因素放在前面。

最后我是第一个上去 pre 的，我自己都觉得我自己 pre 的很揪心，下来和组员交流发现我的确落下了重点，还好

后面的小哥哥善良的帮我说了。

总之一个小组的合作都非常愉快，最后白板呈现的也很有条理，是个很成功的 pre

par 面是很愉快的，聊聊爱好学习生活这些，很快就结束了，我也是比较坦诚比较活泼那种，par 看起来很有趣，讲话也很简洁很有气场，所以聊天非常愉快。

乖乖来还愿，有问题欢迎问我，尽早回答。

3.6 CSI 上海 Core Assurance

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177626-1-1.html>

本人海外党。9 月申请了 CSI,一直到 11 月中旬才收到通知，要一面。今年好像取消了美国的面试，直接上海的 M 面。

具体过程就是收到链接，然后刷题。

本人现在只过了一面，还在等二面。

一面的过程很心酸。

收到的通知说是全英文面试，偶尔会中文，取决于 M 的意愿。

结果是，全程中文。

好吧，本人没有好好准备中文材料。结果，M 问我什么我都是在脑子里把英文换成中文，再说的，我觉得听起来会很尴尬。

具体问题，M 会根据简历，让你说说干了什么。本人有会计和审计的实习，M 问了哪个更吸引我。之后还问了关于小组的问题。总之都是 behavior 的问题。但是困难的是中文。哎。劝大家好好准备简历材料！

最后，希望能收到 Par 面！

3.7 2018 PwC Superday 面试体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177180-1-1.html>

首先非常感激应届生这个神奇的论坛给我提供之前的一些很有用的面经信息，俗话说要认真努力才有收获。虽然现在还没有 offer 消息，但是我在这里写一下面试心得吧。也统一回复一下总加我微信的小伙伴们。

1. 心态很重要，以平常心去对待每一次面试，提前好好准备然后就是放松自己，展示最好的自己。这里提一个趣事，10.27 号那天早上大家都知道 8 点半开始 superday，当我 7:45 到达普华永道上海所 11 楼发现只有一个男同学在那里等待，因为是周六办公室都是锁门的状态，等到 8 点我发现不太对，我拉着那个同学就下楼问结果是我们走错了楼。还好面试的楼就在旁边，8:20 到的时候发现大多数同学都到了在里面等待。所以这时候心态最重要了，不要慌，要想着怎样解决问题。

2. 面试流程：8:30 先去取自己的标签然后进入大会议室找 Group，一个组 12 个人。有个很 nice 的 helper 会带着大家然后上交你自己提前准备的一些资料。这时候可以和你的组员交流互动一下。普华永道还贴心的准备了咖啡和小食。还是建议大家吃饱早餐再去，因为要一上午时间 brainstorming。接着就去另一个房间，6 人一组两组进行群面，群面 10 分钟读 case，35 分钟讨论，15 分钟 pre，然后 15 分钟 Q&A。注意口：你的小组有可能因

为缺人多一份 case 需要读，因为每人个的 case 都不太一样，时间安排就很重要了。我们小组当时就少来了两个人还在 A 组借了一个。然后就是 explore pwc, par 或者 manager 讲讲 pwc 的公司理念和团队之类的。午饭时间大家要好好吃饭填饱肚子 B 组进行下午的 one to one interview。Par 人都很 nice，不会太 challenge，会问一些关于简历上的问题，be yourself 就好。

3.提前需要准备：可以准备一下 business case 的阅读，提高阅读效率。最好提前找一找小伙伴 mock 一下，知道自己可以为团队做出什么样的贡献。学习一些 presentation 的技巧，语术。了解 pwc 公司业务背景文化，3W 问题：Why audit, Why pwc, Why you?

4.Be yourself: 简历上的实习经历和在校的案例一定要回忆透，心里清楚的具几个例子，看看宝洁的八大问，自己把答案写下来。

5.Good Luck! 努力过后就是还需要一些些运气，希望这个神器的网站能让我快快收到理想的 offer! 大家加油!

3.8 普华永道 2018 年上海所审计 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175768-1-1.html>

在这次 superday 之前 LZ 在应届生上看了一些面筋，面完了过来分享一下吧，算是攒 rp~听说是个神奇的网站



背景：lz 复旦理工科硕士，英语。。。烂 去了之后大家都说复旦的为什么还来，复旦的就不可以找不到工作了吗？现在一个 offer 都没有好不？非常想进普华好不？

总之，通知当天早上八点十五开始，定的六点的闹钟，结果没有响！没有响！！迷迷糊糊被电话吵醒已经六点五十五了，刷牙叫出租，坐上出租车已经七点二十了，幸亏是周六...不然上海的早高峰我怕是直接凉凉。

七点五十五到普华，很多人...lz 跟一个身边的哥们聊聊会，财大的本科荷兰回来的硕士，而且特别有缘的发现最后分组也是在一起的。

之后开始领每个人的胸牌，进一个会议室分组坐，helper 开始检查每个人带的材料（复印件收走），我找到座位之后和旁边的人开始口嗨，旁边四个人三个海龟....我又开始担心我的英语...

这个时候--helper 检查到我的材料的时候--找到我--“你是我们组的吗？” 擦擦擦我才发现坐错了组还跟人家嗨了



半天 我怕是没带脑子

终于正题回到了我的组总共十二个人分 AB 两组，本来是 A 组的结果 B 组有两个人没有来就把 LZ 调到了 B 组...

终于开始了，先是介绍整天的流程，然后 helper 带着整组人去到一个房间两个 manager 一个 par，还有另外两个 helper 负责计时什么的，感觉投入还是很大的啊，helper 都是 A1/A2，来加一天班给八百多....

面试开始之后先是自我介绍（英文），每个人桌子上有张倒扣的纸，介绍自己的学校专业然后再从上面的三个问题中选一或两个问题回答，helper 说是不计入面试考核，但是怎么可能，肯定会影响 par 的认识了啊。

三个问题

- 1.分享一次购物经历
- 2.一次难忘的旅行

3.分享一本印象深刻的书

大家基本说的都是旅行，LZ 说的书，而且太巧的和接下来的妹子说的是同一本...

之后开始发材料然后大家稍微交流了一下，五个人三个海龟包括那个荷兰哥还有一个南京的本科生。

总共有六份材料每个人的不大一样，就是有 100m 的资金进行投资（A 组有 150m），然后做决策从 6 个公司中做出选择，因为我们只有五个人，多出的一份材料大家让一个在美国带了六年的妹子读了（那个妹子好强）

总共好像有十分钟的时间读材料，时间还是比较充足的，前面有中文的情况概述，不要被那么多页吓到，前面一个中文概述一个英文概述是一样的，然后后面的是别人拿的公司的概述，扫一眼就好，重点看好自己公司的，就一页。

之后大家由三十分钟的讨论时间，还是比较紧的，因为第一大家要先分享自己获得的信息，然后在讨论做出决策，之后再确定 pre 的结构和角色，感觉组内气氛还是很好的。

之后 A 组开始做 pre，有 15 分钟，每个人都有机会讲（英文），之后是 10 分钟的 Q&A（B 组提问 A 组），这个要注意听，因为我们好像都没有太集中，感觉没有提出比较好的问题。提问题的时候要客气!! 我当时不知道怎么了稍微有点激动，幸亏一个妹子拉住了我，然后我也在最后的 par 环节解释和道歉

接下来 B 组 preA 组 Q，还是比较简单的，看好材料做好总结流利一点自信最重要，LZ 从不考虑讲的对错.....

然后 par 提问题，我们的 par 没有提问题，但是说现在大家都喜欢高科技，一个造纸的企业非常好的收益 为什么不投，其实那个是我拿的材料，我也觉得非常好，极力推荐，但是我们组好像都看错题了，以为必须要全部花完还是怎么样的，那个公司只要 80m 所以最后选择了一个 40m+60m 的投资组合

，小组面完之后又被带回会议室，然后 A 组去进行 par 面，B 组和刚才的两个 manager 聊天，两个 manager 人都非常 nice 各种聊，还聊到了 RNG 输了比赛....（我是去干嘛的）

等 A 组回来之后我们开始吃饭，自主还算可以吧

下午 par 面然后中间等的时候填一个反思什么的。par 的时候感觉就是随便聊聊全程中文就是为什么没有从事本专业啊，怎么了解到普华的，你对你今天的表现怎么看，觉得组内谁表现最好，par 人很 nice。最后出来的时候 helper 说你要再不出来我就要进去把你拉出来的，好像有点超时平均每个人 15 分钟吧。



然后背上书包回学校

真的很想进普华求 offer

3.9 19 Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169159-1-1.html>

听说这是个神奇的地方，分享一波来攒攒人品～

RA 岗位 superday，一天群面+par 面全部结束，非常有效率，氛围也很好～

和论坛上面经描述的差不多，首先是破冰环节自我介绍，不算分，主要是让大家互相认识放松一下。

然后就是群面，小组讨论+个人 pre，最后两组之间 Q&A，大家都很和平地在讨论，面试官虽然全程都挺严肃的但也不会 challenge 大家。然后 A 组会去 par 面，B 组在房间里面和经理聊聊天。吃完饭 B 组去 par 面，A 组继续尬聊。。。

感觉 par 面时面试官没有之前那么严肃了，态度也很亲和，就是问题挺无法预判的，大家问的都不一样，很难说去准备什么 = = 所以只能说 be yourself 吧

总体来说是很棒的面试体验，大家会很自然地忘记面试的紧张感，pwc 的小姐姐们态度也特别友好！我们在等待 par 面时还和我们聊天，让我们不要紧张。



感觉 pwc 真的很棒！这个岗位自己也很喜欢，希望能成功吧 大家也多多加油！

3.10 10.19 上海所 RA 的 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168920-1-1.html>

神奇的网站啊！赐我一个 offer 吧！

要求早上 8.15 到面试地点，但是楼主建议大家还是早个半小时或者四十分钟去，提前看一下组别，和同组的小伙伴熟悉一下~

在 AC 环节，分成 AB 两组，每组六个人。helper 介绍群面流程，然后用英文进行自我介绍。必须包括自己的学校和专业，然后从三个 topic 里选 1~2 个包含在自我介绍中。(我们今天的有 1.你最重要的决定，2.你最自豪的事情，3.你最常用的网络热词)。第二个环节是群面的 case，时间分配就是大概 10 min 读 case，35 分钟讨论，15 分钟 pre，每个组有一个白板，到时候 pre 的时候会用到，最好是可以腾出来一些时间设计白板。中间 helper 会给你一个突发信息，要结合信息，做出最后决策，讨论可以用中文，pre 必须用英文，每个人都要说，然后 A 组先 pre，有 2min 的 B 对 A 组问问题的环节，然后是 B 组 pre，A 组提问。当时楼主这组用的英文提问...但是我觉得应该可以中文提问的...

群面结束之后 A 组进行 par 面，B 组和 manager 聊天。然后中午一起吃午饭。休息过后下午 B 组进行 par 面，A 组和 manager 聊天。就这样结束一天的面试...

par 面的时候，par 就让我做了自我介绍，问了问为啥想来四大想进普华(因为我的实习经历和面试经历比较多样化，但是就是没有和 ra 相关的...)。问在实 ** 学到了哪些可以运用在 ra 的工作当中，在这个岗位上自己有啥短板。再就是问我有什么问题想问。我感觉自己答得不是很好...我好怕她们觉得我不想来普华啊啊啊啊啊啊。好怕她们觉得我不坚定啊啊啊啊啊啊。

跪求 offer!!!

3.11 PWC 上海所 10.19

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168840-1-1.html>

今天参加了 PWC SUPERDAY，之前也在应届生论坛上得到很多帮助

我面的是 Risk Assurance，感觉整个流程氛围都超级好，不管是工作人员还是 team member 都超级 nice，以至于做完 group activity 再去面 par 的时候，基本全放松状态。

流程很多人说了，我这里就不提了

进去之后，会做个自我介绍要英文，然后还会给每个人三个 topics，自我介绍要谈到其中的一到两个 topics（做自我介绍的时候自己超紧张，感觉声音都在颤抖，par 人很好啊，开始之前说不用紧张，我们这次招人名额也不少，但多半是为了安慰我们的。。。）

然后开始 group activity，大家不用担心没时间插话，或者要抢话，一组 6 个人，也可能是 5 个，35 分钟肯定会让你说道，而且 par 们也就坐在中间，没有专门跑过来听你们聊啥（我们反正没有。。。）我们组超和谐，就是时间有点不够，大家记得选好公司，赶紧进行第一页主要问题的回答和 presentation

我们的是，投资某家公司，给你 6 个公司的材料，然后说明你们组投资的原因，会给到你，你要从哪几方面去想

我是 a 组，par 面就在早上，做完 presentation 15 分钟休息时间。。然后就一个一个带进小房间

中午午饭

下午因为我们都面完了，就有一个 par 和我们介绍一下情况啊或者做过的项目，然后就大概可以走了。。



par 面问我的问题好简单以至于我有点忐忑 一个自我介绍，然后介绍一下你为什么不去某一类的公司（因为并不是学 accounting 出身的。。。），然后介绍一下自己的经历

太简单了，怕是凉凉的赶脚。。

最后就是问一个问题给 par。。

总之，感觉氛围很学校（很单纯很 nice。。。）

希望可以收到 offer 吧，par 面之前还问了 RA 组的一个工作人员，小姐姐特别好心，帮我发微信去问 hr 同事说大概 11 月初可以有结果

3.12 pwc 10.14 SH Superday 新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167146-1-1.html>

大概是 10.1 假期之前收到电话安排了 10.14 的面试

面试流程很规范，进门先拿名牌，然后进房间里 register，把带来的材料上交一下，同时听 HR 小姐姐做 briefing，介绍了下整天的流程。

tips: 这个时候坐在一桌的都是你今天的组员了，分为 A/B 两组，之后的群面都会跟这些人在一起，所以坐下后就可以开始沟通熟悉起来~

接下来就是群面咯，每人一份材料读起来，10 分钟材料阅读时间，35 分钟组内讨论，15 分钟 presentation，都会给到每个人发言的机会，所以放轻松就好

tips: 注意时间啊，不要超时，presentation 的时候也不要说得太短，一开始讨论的时候一定要确定下结构，最后

多留出一点时间分工和准备

然后就是 A 组 B 组分头行动了，A 组先进行 par 面，B 组 explore pwc，结束之后吃午饭然后轮换。

tips: Par 面就是要放轻松啊，都是针对个人经历和对岗位看法一类的问题，每个人问的都不一样，be yourself 就好啦，partner 都超级和善~



结束全天的感觉就是面试流程超级棒，所以迫不及待写个面经，在神奇的网站上求个 offer 听说心诚则灵.....

3.13 pwc 上海所 superday 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166992-1-1.html>

题主今天的面试，上午群面，由于我是 b 组，下午才 par 面。

群面的案例 pwc 的主持人说每天都是不一样的，所以允许我们在案例上写写画画。案例比较简单，内容不多每个人的案例侧重点都是不一样的。由于每天的案例都是不一样的我也就不说今天的内容了。

群面开始前每个人都要提交各种复印件，在 pwc 发的邮箱里会说明，如果你只带了原件没带复印件，pwc 的工作人员也会帮你复印，很贴心。

群面正式开始前会有个破冰环节，就简单做一个自我介绍让大家认识你，这个是英文，大家说的也都比较简单比较短。群面 10 分钟看题 35 分钟讨论，最后每个人有两分钟的 pre，pre 要求是英文。结束之后每个组都有 10 分钟的提问环节

群面完之后 a 组去 par 面，b 组留在会场里听 pwc

但我觉得我们组的 par 应该是更喜欢 a 组的，a 组的讨论和提的问题也比我们组好。

下午我们组的 par 面很快就结束了。

最后说两点吧，第一是 pwc 整个氛围都很好，甚至没什么面试的感觉，所有的小哥哥小姐姐都很和蔼。

第二是虽然我的 manager 说本科硕士没有区别，但来面试的人大部分都是硕士甚至是 top 学校的硕士。（答主某 211 四财一贸之一竟然已经是整个组里学历和学校比较差的了

还有一个比较让我难过的点：是感觉 par 好像有点在意海外经历...因为她说我简历上都是国内经历问我别人是海外经历我怎么办

我就只好说虽然没有出过国但也会好好努力弥补差距的 唉（这个时候六级 582 好像也没用了

其实我觉得群面完以后 par 和 manager 心里就有底了，想要哪些人不想要哪些人，虽然 par 真的一直都很和蔼，最后结束还和我握手，但能从问的问题和方向上大致把握自己有没有凉

有点后悔投了上海所 555

攒人品

3.14 2019 CSI 上海 Core Assurance 面筋 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2184708>

今年 CSI 没有 on campus interview，就是两轮的视频面试。大概是 9 月末提交的申请然后迅速进行了 OT。10 月末的时候申请 Shanghai RA 的朋友就收到了面试通知，当时我还以为是跪在了 OT 上，但大概一周之后就收到面试通知了。不同的 location 和不同的 service line 的进度都是不一样的，所以最好还是和同样 position 的同学交流进度~但即使是完全相同的 position 也有可能因为面试官或者个人原因导致面试时间不一样，所以如果大家发现有朋友比自己先拿到了面试不要心急呀~

面试依然使用 V-Conference 的软件视频，之前大家都说会有一些通话质量和网络连接的问题，但我面试的过程还是蛮顺利的。一面大概是 11/5，面试官是上海的 senior manager，人很 nice。英文自我介绍中文回答问题。主要是 walk through resume，很详细的问了我之前实习的工作内容还有在美国这边一些课程状况，完全没有 behavioral questions，还问了有没有关注财经类新闻的习惯...我其实不怎么关注...所以当时回答了不是很常关注，但因为上课时候 professor 会谈一些近期的形势啊所以对一些比较大的新闻还是有所了解，举例了中美贸易战，面试官就让我谈谈对中美贸易战的想法。所以如果遇到这种问题一定要能扯出来啊==其实面试官应该也不是希望得到什么 insight 或者非常专业的看法，应该只要大概能讲清楚就可以了。面试官提问大概有个 30min，之后 10min 轮到我问面试官问题时我也只是问了比较常规的例如为什么选择 pwc 以及对 new hire 的建议，面试官也都给出了非常实在和中肯的回答。

大概两周之后收到了 par 面通知，之前一直以为 CSI 的时间跨度会很大所以收到邮件时还蛮惊讶的。Par 面是 11/19，人也非常 nice 让人不会紧张的那种。但我觉得完全没有什么套路，先是聊美国的生活啊天气啊问我在美国的几年最大的收获是什么，认为中美文化有什么不同。又突然问了之前有没有 leadership 的经历，在这段经历中得到的 giveaway 是什么，最后还问了我的朋友会怎么评价我。全程大概 30min。我自己觉得面的一般...感觉气氛一放松有些话脱口而出==这么一看面试可能还是套路一点比较好 TAT。

去年拿到 offer 的小伙伴说是感恩节回来在 12 月初的时候就有消息啦，所以我现在也比较忐忑...还是在神奇的论坛求个 offer 吧！

希望如果有同一个 service line 的小伙伴有消息了来打个招呼呀~

12/3 收到 offer 啦 希望大家都有好运~

3.15 2018 11.03 上海 core assurance superday 面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181860-1-1.html>

首先描述一下整个流程：

9 月初网申，填完各种信息之后就收到了 ot,ot 其实是匆匆忙忙做的，根本没怎么练习。因为时间有限，就打开淘宝买的题库一边搜一边做，运气算是比较好的，做到非常多一模一样的原题。除了性格测试的题目不太确定，其

他的都比较有把握。想提示大家的一点是，既然都有题库在那里不如买了看一看，对没有看题库的人可能有点不公平但是如果真的想走到后面有面试机会，这些可能有帮助的不妨试一试。

10月30号收到了面试通知，那个通话记录至今躺在我手机里。收到电话的时候真的很开心，总感觉离自己想进的企业又更近了一步。

11月3号是 superday，上海 core assurance。那一场应该有8组左右，一组12个人，分为两个组（每组6个人）。建议提早一点到吧，可以早点看一下你的队友有哪些人，大家互相了解一下非常有帮助。比如你们一组如果有学会计金融或者是其他有专业特长的了解好了也许后面的小组 presentation 会有帮助也说不定。很幸运的是，我碰到了一个近乎完美的组，5个组员合作非常愉快。我们有一位同学做 leader，在面试之前的闲聊了解到他有一些在别家面试的经验，后来也证明他作为 leader 对整个组的帮助很大~感谢！

自我介绍：一个组一共15分钟，建议可能的话想好了就先讲，到后面也许你想讲的梗都被人讲完了就很尴尬。我那场你可以选择一件令你骄傲的事情在你的自我介绍里说，或者是一个流行词汇。是用英文来讲的，平时练习的时候准备中英双语的吧~

小组面：case 主要是关于投资方案的，给你一个 budget 在几个产品中选择进行投资。建议平时多看看新能源或者是其他类似的商业案例，就不至于在补充信息的时候没话讲。建议把板书写清楚并且尽量简洁一点，在 presentation 的时候组员之间的顺序和内容一定要规划好，不要乱。每一个人要控制好自己时间，不然别人的部分可能时间太少就不够说了。你的面前会有一个笔记本电脑屏幕显示时间倒数，时间观念还是挺重要的~

在小组面这个部分，partner 和两位 manager 都会在场。他们会坐在不同的位置观察你们的表现，并且有一张很长的 sheet 来记录你们的表现和分数。在 pre 的时候记得把你的余光分给他们，不要低头看着自己的稿纸。英语只要表达顺畅就好了，不需要什么高级词汇。

尽量 work in a team 不要两个人三个人讨论，要一整个组一起协作。提问的时候，尽量友善一点，没有必要争得面红耳赤，好好展现自己就可以。非常重要的一点在这里说一下，去面试之前哪怕是线上的找一些小伙伴一起 mock 一下非常有必要。在小组面里面我感受到了提前 mock 的重要性。

par 面：准备了很多专业问题，结果 par 不走寻常路，一个都没问。问了一些关于大学学习经历还有为什么选择 pwc，以及还申请了什么别的公司吗这类问题。还问了一些个人经历，也问我有什么问题想问他。面试完以后我在反思，可能回答的太快了，没有很认真的思考。但是 par 问的这些问题我也是没有想到的，所以也谈不上准备了，就快问快答了。我回答的比较诚实。

虽然目前还没收到 offer，已经过去两周多了，也不知道有没有希望。但还是决定把面试经历写下来，非常感谢前面大神们的分享，希望我这篇流水账能给后面要去面试的小伙伴们一些参考。不管最后有没有要我，我都感谢 pwc 给我这次面试的机会。每个人都在为自己想争取的事情努力着，也是这次让我感觉到真的厉害的人太多了，我还有很多需要进步的地方。

最后，祝大家都能收到心仪的 offer！

3.16 【精算咨询】上海 11.7 精算咨询面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018年11月12日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178162-1-1.html>

感觉没有人写 pwc 精算咨询的 superday 看来只有我来写一下啦！

本人英本硕 G5 之一，二硕读的精算，现在回国找精算工作异常的困难。

pwc 邮件上写的是 8: 15 到 pwc 大楼，其实大约 8:30 才开始分组，发名牌。

应该是 12 个人一个大组，然后分 AB 组，但是我们那天一共就来了 7 个人，我是 B 组的，B 组的人都来了，A 组就来了一个人。然后楼主跟另一个来自墨尔本大学的男生调到了 A 组。一共 3 个面试官，1 个 par, 2 个 manager。还有 2 个 helper 小姐姐。

最开始是英语自我介绍，并且三个问题选一到两个回答，分别是你的偶像、我最好的朋友、和最理想的生活状态。

之后就是 case study，因为我们组就 3 个人，一共 4 个 case，所以时间会比较紧，pre 的内容就是介绍这些公司的利弊并且希望选择哪个项目进行投资。10 分钟读题，20 分钟讨论，每人至少 2 分钟 pre,10 分钟回答问题。每个组还有一个 white board，我们组时间太紧了，就只好边讲边在 white board 上写了。问问题环节中英文都可，

我们先 pre 的，所以 B 组先问我们问题，他们是用英语问的，我一看不妙啊，然后我就用中文回答  我用英语说我们的负责人说可以用中文回答，我们都是中国人，那我用中文回答好了。接下来的问答也都是中文了。

之后就是 par 面和 Explore pwc。我们 A 组先 par 面，大约 20-30 分钟吧，没有问我任何关于精算的问题，这点我也很奇怪，更像是在聊天，聊聊市场，聊聊其他的四大，聊聊保险的前景这些。还是很随和的。

explore pwc 也是很随和，与两个 manager 聊天，群聊，有什么不懂的问题就问他们就好了，表现出对 pwc 很感兴趣。

最后我问了下多久给 offer 回复，精算咨询还不太一样，不像审计几天就出来了，精算咨询要小一个月，并且楼上也问了 helper 小姐姐，她说也是等了一个月才给 offer，所以不用太着急。

第一次写面经可能不太具体，希望读者原谅哈！希望能拿到 offer！拿到 offer 回来还愿！

-----分割线-----

感谢应届生论坛！我也顺利拿到 offer 啦！也希望其他小伙伴能拿到心仪的 offer！

更与 11.24

3.17 上海 PwC Core assurance 11.03 supper day

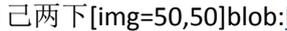
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175098-1-1.html>

昨天参加完 super day 连夜赶回学校，今天休息了几个小时觉得精神状态不错，就决定还是写一篇帖子造福一下后来者，毕竟楼主也是不知道在论坛上刷了多少面经，真的是感谢应届生论坛这样一个好的平台。楼主的经历有些许的曲折，不过还是觉得上天对我不薄。

作为一个双非本科考研党一开始没怎么想过参加秋招，但是可能越复习越觉得心里没那么踏实就趁着国庆节图书

馆闭馆和两个同学在寝室做了 PwC 的网申，然后过了一会就收到了笔试的邮件，然后从同学那里搞来了最近的题库，当时大概看了逻辑题觉得好难啊，刷了几题就头大了，就拖到了第二天下午才下定决心一定要完成笔试（心里一直告诉自己没准就过了呢），然后就逼着自己一个部分一个部分去刷题，楼主觉得逻辑最难就放在最后以免产生畏难放弃的心理，普华的笔试是五个部分分开的，具体要求大家打开网址就看得到的，不用担心点开网址就开始计时了（楼主就一直担心这个不敢点开，后来发现点进去每个部分分开计时），然后心里突然看见了希望，到第二天上午终于将他们逐个击破！

网申完也没抱什么希望，还是继续按部就班地准备考研，然后就发生了一起起惨案。楼主因为怕分心就一直没带手机去图书馆，然后就错过了那梦寐以求的面试通知，晚上回去寝室发现普华给我打了三个电话，心里那个激动啊，但是同时也很懊恼，心想这只能明天打回去了，然后一晚上就各种幻想啊，没怎么睡好，第二天早上打过去，那边说 10.27 面试的候选人名单已经满了，谁能体会我那种揪心啊，那个懊恼啊，怎么就不带上手机呢，甚至想扇自己两下: <http://bbs.yingjiesheng.com/78da03d4-07cd-4aa3-9b81-a5b585078ee0/>，虽然 HR 告诉我说后面还有场次，让我等电话，但是我还是非常担心怕自己就这样凉了。那段时间真的是整天都没什么好心情，后面就去了华为面试，但是作为我秋招的处子秀，结果可想而知，回寝室躺在床上那个思考人生啊什么的，但是就在那个下午我心情低落到极点的时候，忽然手机铃声响起，一个来自四川的座机号码让我从床上弹了起来，别提多激动了，赶紧接电话，没有再次错过，和 HR 确认了参加周六上海的 super day，然后就开始疯狂刷面经，准备妥当去上海的行程，提前一天到上海普华楼下踩个点然后就在附近找个酒店住下了，继续一遍遍过着面试流程！

大概是六点半起的床，冲个澡精神了一下就换好正装出发了！七点四十左右看到几个黑影已经过去了，我就估摸着差不多也上了楼，发现原来已经有几十个人在等着了，靓男靓女一大堆，颜值真高，HR 绝对是看脸选的人。正看着漂亮的学姐的时候突然被我的名牌扎了心，别人都有第几组，楼主的是 (group: bank up)，瞬间想哭出来，原来我是个候补，虽然解释是说打印错了，但事实就是有那么八九个人没有组号以及我这个奇葩 (backup)，我说普华大大咱能别这么直接吗，后来楼主成功补位（心里感谢这位没有来的同学，让我得以补位）。心情平复了一些后，去和大家交流了一下，然后发现我谈的那么多人里全是大佬，复旦交大上财人大的硕士，还有两位连夜从澳洲 10 小时飞回来的学长学姐，我了个去，那这 100 个人可见一斑。我这个小本科生瑟瑟发抖啊！同组的人更是大佬一堆，楼主真心觉得我这个补位是多么的错误啊，组里 12 个人除了我全是名校研究生，左一个伦敦政经又一个港中文几个海归上财...心里就觉得这有我什么事啊，你们这些大佬是来收割 offer 吗，虽然他们都说因为今年大环境差，券商投行基金什么的不招人，我也知道形势严峻，但是这真的超出了我的预期，心态一度有点崩溃，可能上海所太牛逼了！

今年审计岗我们这一场 superday 大概 100 多个人，分 9 个大组，每组 12 人，每组中间分 AB 两个小组。每个大组会有一个 par 作为主审官，每个小组会有一个 manager 或者 senior manager。楼主是 B 组，至于哪个大组和考官的名字就不透露了。开始前所有人会被带到一个大房间里，由 helper 收集每个人的材料以及主持人介绍一天的流程，之后就会被带到每个组面试的小房间。

破冰：进大会议室之后大家按 AB 组就坐，名牌桌上摆好了，自行入座就好。接下来是分发铅笔草稿纸之类的文具，大家还是尽量本着谦让的原则，毕竟这些东西考官都看在眼里。第一个环节就是破冰，由 par 最先开始，然后我们的顺序是自愿先后，内容是介绍自己的学校和专业，有三个选择性问题的需要选其中一到两个进行回答。楼主当天是被要求必须英文，虽然之前看帖子说没有这要求。楼主第一个介绍自己的，但是感觉一般，没有那种让人印象深刻的感觉。关于破冰，个人感觉一定要流利介绍自己，不能怯场，可以适当准备一下，个人认为第一个环节对于第一印象很重要。

Case Study：这个环节就是群面的主体部分了，分为 material reading, group discussion, presentation 和最后的 Q&A 环节。

接下来就是大家拿到一份材料，根据 A 组和 B 组的不同需求花 10 分钟看自己的材料并且准备之后的 group discussion。大体上 A 组 B 组的材料是一样的，只是会有细微差别。材料第一页是中文简单介绍了背景，项目需求和注意事项，以及 A 组 B 组的区别要求。小组内 6 个组员各会分到 6 家公司中的一家的详细资料。材料最后一部分是其余 5 家公司的简介。个人建议先把自己分配到的公司的详情了解清楚，小组讨论的时候能够很快的分享给组员。至于剩余 5 家公司，能看多少是多少。

接下来就是 group discussion，也是最重要的环节之一，一共 35 分钟。group discussion 可选择中文或英文，但是一个组必须只使用一种语言，并且组员之间不能分头讨论，需要一起讨论，这是当时面试官明确说过也需要注意的。组内讨论时候一定要展示出自己，但是不能太 aggressive。需要学会倾听组员意见的同时完好的表达出自己的意见。组内没人能带头的时候应该主动站出来领导团队或者拍板。组内讨论的时候一定要注意时间，每个人尽量简洁的把自己公司的情况说清楚，然后把组员公司的情况记录在草稿纸上。做出决定需要果断，不能浪费时间，如果大家没有敢于提出意见的时候需要主动站出来。在组内讨论的中间，工作人员会给每个小组发一份补充材料，上面有临时加入的新条件，同时也会说明对方组得到的新条件是什么。进行讨论的时候最好能在白板上简单记录 key points，白板记录不需要死板，可以按照组内的需求来进行记录，但是一定要记得往上面 po 内容，不然 presentation 的时候会很苍白，也会容易忘词。同时也建议在自己的草稿纸上简单写一下自己需要说的 part 的一些 key points，presentation 的时候方便提醒自己。

Group discussion 之后直接就是 presentation，每组 15 分钟，必须用英文进行 presentation，一般会是 A 组先上。组内每个人必须发言超过 2 分钟。一般是有一人进行开头和结尾，中段每个人详细展开。大体上需要注意的就是尽量流利，不要因为不流利而耽误时间，同时要注意感谢前一位队员和欢迎下一位队员，至于演讲技巧，无非就是不要怯场，每个人都会紧张，尽量做到流利和不要说漏内容就好。这个只能靠多练，毕竟 group discussion 的 35 分钟一般是不够准备得很充分的，一定程度上是在比拼临场发挥和演讲能力。各自 presentation 的时候需要控制一下自己的时间，给后面的组员留下充足的时间。

Q&A 环节在 presentation 之后，一共 10 分钟，中英文均可，我们两个组都采用了中文提问。对方组 presentation 的时候还是要仔细听，以便在对方的 Q&A 环节时有东西可问。提问的话并没有必要像辩论一样问到对方语塞，正常提问和提出自己的观点就好。在自己组进行 Q&A 时一定要注意不要冷场，如果发现对方提问完一秒内组内没有人回答就需要立马发言，哪怕没有想好也要先开口，避免冷场。Q&A 的时候也可以结合自身经历来回答。个人认为这是一个很好的展现自己的机会。Q&A 结束后就是看 partner 和 manager 有没有问题，没有的话就通过了，如果有的话一样需要像 Q&A 一样，尤其不能冷场。

Partner 面和 exploring PwC: 群面结束之后会有 15 分钟的休息时间，喝喝水吃吃零食跟组员和在场的工作人员或者面试官都可以聊聊，然后就进入了单面。午饭之前一般是 A 组先进行单面，B 组和自己小组的 manager 坐在会议室里聊聊天，可以随意问一些自己对于 PwC、对于行业想知道的内容。这个环节里最好还是能开口问，太沉默不是个好事，毕竟自己只是应届毕业生，对于行业肯定是不熟悉的，展现出求知欲是件好事。（记笔记：楼主下午才知道这个聊天环节 M 会给每个人打分，有点懊恼没有和 M 聊特别多，建议后面去的各位坐得离 M 近一点）A 组单面完成后开始吃饭，PwC 会提供自助餐，味道不错，但楼主下午第一个 par 面，没敢吃太多，心里还在时不时想一下面试可能问到的问题。午饭后休息一会，一般 1 点 45 会开始下午的流程。下午就是 B 组开始单面，A 组进行 exploring PwC。Exploring PwC 的时候会要每个人填一张表格，里面的问题基本都是对于今天自己小组群面的看法和意见。

关于单面，会按照 A1~A6，B1~B6 的顺序进行面试。大组的 partner 和小组的 manager 或者 senior manager 同时进行面试。每个人面试大概都是 10~15 分钟，首先自我介绍，然后大概会被问到 3~5 个问题并且最后需要问考官一个问题。向考官提问的问题请一定要好好准备，因为问题的层次和深度极有可能左右考官对你的看法。下面简单

说说楼主建议的准备方向，至于具体的问题，还是不大好透露：

1. 3 Why. 这个也算是高频问题了，相信大家自己都会准备这个问题。（楼主被问到如果只有一个名额而我们组其他人全是研究生就我是本科生，你觉得 why you 的时候，超级崩溃，只能是顶着压力让自己保持理性）

2. 想好结合自己的经历和背景为什么选择和适合做 assurance 的原因。尽量把自身的经历、性格和背景往 assurance 的方向靠，然后了解普华的企业文化，吸引你的地方在哪之类的！

3. 自己未来的打算。针对这个问题，建议主要往未来 3-5 年计划来回答，一定要表现出自己会踏踏实实的工作及学习，不断提高自己之类的。

4. 给主考官的提问尽量多准备，因为不一定考官只会要你提一个问题，如果考官问到“还有没有更多问题？”的时候哑巴了，那是极其不好的。。针对提问，可以尽量往与工作相关的方面展开例如晋升通道或者面试官对于最大的心得体会尤其是对我们这种刚进入行业的新人等等。（考 CPA 绕不过去是的话题，可以聊这个）

单面楼主是组里聊最久的，用了半小时，基本能面两人了，然后还是第一个进去的，这就让我的组员们等得很着急了，有那么一点点愧疚，导致后面他们面试都是加快进度那种，问的问题也是越来越少，par 说大家回答都差不多，索性就不问一些大众的问题了，笑死！

以上就是楼主当准备 PwC 过程中的大概情况啦。没有特别认真检查，可能有错误的地方！希望我的经历能尽量帮到大家！最后祝大家都能获得自己想要的职位！（楼主组里大佬太多，没有抱什么希望，但是我觉得自己属于正常发挥，没有什么遗憾，只能寄望于奇迹将 offer 带给我了）

3.18 PwC 硕士领英计划 10.31 面经 上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173785-1-1.html>

审计下午场

特别注意

- 硕士领英计划的面试只有半天，和秋招不一样！
- 上下午场的面试邀请邮件中写的面试内容不同，实际却是相同的！下午场是 group activity, individual presentation and one on one interview. 上午场是 group debate and group interview. 我在面试之前问过上午面完的同学是否上下午的形式不同，她也帮我问了 helper, helper 当时说是形式完全不一样。然而实际的情况是下午也是 debate+group interview. 所以我准备了两天的内容完全没用上，有点小坑！
- 正文（按时间顺序）
- 签到，领名牌，分组。下午场一共有三个组，每个组又分为 A、B 两个小组，每个小组有 6 个人，所以下午总共有 35 人（我们组有一个没来，导致辩论少一个人，有利有弊，之后提）。
- 被带到一个小会议室，花半个小时填写资料，将所带的证明复印件整理交给 helper（BTW, helper 人超级 nice，之后的三位面试官也是超级亲切，完全不会刁难你好吗）
- 正式面试，首先是 Ice Breaking，四个话题选一个结合自身进行一分钟英文自我介绍，没有中文介绍。上午场和下午场的话题是一样的，但不同日期四个话题会稍微变一下，但重复率很高的！我面的四个题目分别是，最近的一次旅行，对你影响最深的一本书，两年内最有趣的经历，影响最深的电影角色。前三个题目我刷面经的时候都见过，面试前一天晚上也稍微练了一下，but，临场发挥还是很重要，我是第二个说，还是有一点磕磕巴巴，最关键的是没注意时间，还没讲到重点就只剩 5 秒了，本来想好的话一时说不出来了，无奈匆匆结尾。

- **Tips:** 英语口语很重要！英语口语很重要！英语口语很重要！后面听了小伙伴的发言，发现逻辑也很重要，调理要清楚，第一点第二点之类的。

- **Group Debate**（滴滴打车的利弊）

10min: 组内讨论观点

2min: 派代表立论

12min: 自由辩论

1min: 组内讨论总结论点

2min: 最终派代表发言总结

- **Tips:**
- 讨论时有一个白板供板书，but，不要写太多细节在上面，容易被对方抓住信息，只写几个大论点就可以。我们小组就是想到什么就写什么，导致自由辩论时对方直接对着我们的细节进行反驳。
- 我感觉我辩论没有发挥好，因为我被推出来进行立论，当时自己脑子混乱，所以在这两分钟内说得逻辑不清楚。而且，自由辩论的时间其实很短，因为双方都要说，我们组只有 5 个人，为了让其他人都有机会我在自由辩论的时候先让其他人发言，导致最后我想继续发言已经没时间了。其实这对我来说很吃亏，因为自由辩论才是最能够体现能力的机会，抓住对方的观点进行反驳，感觉一开始我的立论毫无色彩，所以后来面试官总结的时候也说发现我们组里很多同学自由辩论表现很出色，我错失了机会，后来很傻的没有抓住去最终总结的机会，所以整个辩论我感觉应该是组里最差的，听说辩论决定 offer，所以我已经没抱希望了。我们组还算好大家都有一次说的机会，反方因为比我们多一个人，而且有一个女生有点抢机会，导致一位男生最终在整场面试中都没有机会发言，很是可惜，感觉面试官还是首要看重的是团队精神。
- 平常一定要多思考多看时事，有意识的培养自己的思想，一定要训练逻辑思维和说话技巧！组里有一个男生说话是属于那种很慢的，但是你完全不会嫌弃他，反而就是因为说话慢让你觉得他说的很有道理，好像逻辑很清楚，好像很厉害的样子。

- **Group Interview**

- 最后一个环节，组内所有人面对三个面试官同时面试，其实就是随随便便聊天，时间是 30 分钟，整个气氛都很和谐，par 也很诙谐幽默，but 也有点犀利，可能是因为他坐在我对面的缘故，也许是因为我 debate 表现不太好，所以我感觉他好像有点嫌弃我???
- 第一个问题：你觉得 debate 时组内哪个同学表现最好？为什么？整个组又哪里表现不好？为什么？其实就是对刚刚的表现进行反思总结。
- 第二个问题：各自谈谈自己的实习经验。虽然是随便谈谈之前在哪实习，做什么工作，有什么感想，但最后大家都扯到为什么要来 PwC，都想刷好印象。
- 第三个问题：有什么想要问面试官的。我又犯了一个错，可能是因为我表达不够清楚，导致面试官认为我这个问题问的毫无必要，他们说这种问题在工作中绝对不会出现，让我不用考虑这种问题。但实际上我想问的是另外一个方面，哎，怪我表达不清吧。

- **Tips:**

1. 这个环节没什么紧张的，照实说就可以了，就是随便聊天寒暄。
2. 感觉我还是不太会活跃气氛，不太会在短时间内通过有效沟通拉近和别人的距离。同组的一个女生说话会有手势，表情很丰富之类的，其实还是会给人留下好印象。一个男生虽然说话慢，但是说的话都很搞笑，一下子就活跃了气氛，大家都放松了下来。所以说话还是很重要。平常多去和人交流，没话题也要找话题，锻炼自己的沟通能力。
- 最后就面试完离开，回家等结果了，也不知道什么时候出来。但我也不抱希望了，毕竟自己的表现心里清楚，写这篇经验总结一是可以经常看看提醒自己需要改正加强的地方，二是分享经验给大家，千万不要犯和我一样的错误，祝大家早日拿到 offer，开心过双十一！！

3.19 PwC 上海 sh Risk Assurance RA 2018.10.24 Super Day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173341-1-1.html>

参加完 super day 在国内耍了几天又赶回美国还学校的债，闲下来之后还是决定写一篇帖子造福一下后面的考生，毕竟其中一篇帖子帮了自己不少忙，十分感谢这位楼主和帖子，大家可以先看此楼主在 2016 年的帖子，下面的内容一定程度上是基于这个帖子写的：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073292-1-1.html>

今年 RA 岗一共 4 场 super day，比往年多一场，楼主参加的是第二场，所以希望还来得及帮助一下接下来两场的同学。我们这一场一共 36 人，分 3 个大组，每组 12 人，每组中间分 AB 两个小组。每个大组会有一个 partner 作为主审官，每个小组会有一个 manager 或者 senior manager。楼主是某大组中 B 组，至于是哪个大组和考官的名字就不透露了。

大概说一下我们大组内的情况，本科和 graduate student 大概一半一半，整体来说澳洲学校毕业的不少，上海本地 985 的大神也不少，美国毕业的算上楼主应该是四五个但是只有楼主和另外一个组员是美国读的本科，英国毕业的也有，数量不算多。楼主是 10 月 18 号收到的面试通知，当晚买的机票飞回国准备面试。同期面试的同学也有从澳洲飞回国的，但是大部分都是已经毕业在国内或者国内大学在读的。楼主是 23 号下午才飞到上海，24 号一早参加 super day，同期里好像已经是最铁人的一个了。。

面试的形式在最顶上的帖子里其实写的已经很清楚，这里就不再多说了，最大的不同就是今年 super day 不需要重做 OT。下面就每个环节具体的说说当时的情况吧。

confirmation email 里说的 super day 时间是从早上 8 点 15 到下午 4 点，楼主 8 点到的时候已经有三分之二的人都到了。到了之后可以跟大家聊聊天，顺便找找自己的组员。每个人的名牌会在门口，可以先看看自己是哪个大组哪个小组，抓紧时间先和组员尤其是小组内成员熟悉一下，对于后面群面环节会有很大的帮助。8 点半的时候工作人员会召集大家去领名牌和需要填写的表格，领完之后每个大组列成纵队等待被带入各自的会议室。

破冰：进大会议室之后大家按 AB 组就坐，跟上面帖子里不一样的是我们并没有分配座位号，是自行入座。接下来是分发铅笔草稿纸之类的文具，大家还是尽量本着谦让的原则，毕竟这些东西考官都看在眼里。然后就是每个人填写资料 and 上交需要的复印件，如果没有来得及自行复印的话也不需要太过紧张，面试的时候会提供临时复印。大概 9 点左右正式开始，第一个环节就是破冰。破冰环节就是每个人站起来做自我介绍，所有人需要在 25 分钟内完成，平均下来大概每个人 2 分钟左右。破冰环节可以选择中文或者英文，由于组内第一位同学用的英文，所以接下来所有同学都是用的英文自我介绍了。内容是介绍自己的学校和专业，有三个选择性问题是需要选其中一到两个进行回答。关于破冰，个人感觉一定要流利介绍自己，不能怯场，可以适当准备一下，个人认为第一个环节对于第一印象很重要。

Case Study：这个环节就是群面的主体部分了，分为 material reading, group discussion, presentation 和最后的 Q&A 环节。

接下来就是大家拿到一份材料，根据 A 组和 B 组的不同需求花 10 分钟看自己的材料并且准备之后的 group discussion。大体上 A 组 B 组的材料是一样的，只是会有细微差别。材料第一页是中文简单介绍了背景，项目需求和注意事项，以及 A 组 B 组的区别要求。小组内 6 个组员各会分到 6 家公司中的一家的详细资料。材料最后一部分是其余 5 家公司的简介。个人建议先把自己分配到的公司的详情了解清楚，小组讨论的时候能够很快的分享

给组员。至于剩余 5 家公司，能看多少是多少吧。。。。

接下来就是 **group discussion**，也是最重要的环节之一，一共 35 分钟。**group discussion** 可选择中文或英文，但是一个组必须只使用一种语言，并且组员之间不能分头讨论，需要一起讨论，这是当时面试官明确说过也需要注意的。组内讨论时候一定要展示出自己，但是不能太 **aggressive**。需要学会倾听组员意见的同时完好的表达自己的意见。组内没人能带头的时候应该主动站出来领导团队或者拍板。组内讨论的时候一定要注意时间，每个人尽量简洁的把自己公司的情况说清楚，然后把组员公司的情况记录在草稿纸上。做出决定需要果断，不能浪费时间，如果大家没有敢于提出意见的时候需要主动站出来。在组内讨论的中间，工作人员会给每个小组发一个邮件的打印件，上面有临时加入的新条件，同时也会说明对方组得到的新条件是什么。进行讨论的时候最好能在白板上简单记录 **bullet points**，白板记录不需要死板，可以按照组内的需求来进行记录，但是一定要记得往上面 **po** 内容，不然 **presentation** 的时候会很苍白，也会容易忘词。同时也建议在自己的草稿纸上简单写一下自己需要说的 **part** 的一些 **bullet points**，**presentation** 的时候方便提醒自己。

Group discussion 之后直接就是 **presentation**，每组 15 分钟，必须用英文进行 **presentation**，一般会是 A 组先上。组内每个人必须发言超过 2 分钟。一般是有一人进行开头和结尾，中段每个人详细展开。大体上需要注意的就是尽量流利，不要因为不流利而耽误时间。同时需要尊重自己的组员，比如不要讲完自己的 **part** 就直接扔给下一个组员，最好提一下下一位组员的姓名以及会谈到的方面，否则下一位组员上去的时候会很尴尬。至于演讲技巧，无非就是不要怯场，每个人都会紧张，尽量做到流利和不要说漏内容就好。这个只能靠多练，毕竟 **group discussion** 的 35 分钟一般是不够准备得很充分的，一定程度上是在比拼临场发挥和演讲能力，这也是咨询行业相当看重的一点。各自 **presentation** 的时候需要控制一下自己的时间，给后面的组员留下充足的时间。

Q&A 环节在 **presentation** 之后，一共 10 分钟，中英文均可，我们两个组都采用了中文提问。对方组 **presentation** 的时候还是要仔细听，以便在对方的 **Q&A** 环节时有东西可问。提问的话并没有必要像辩论一样问对方语塞，正常提问和提出自己的观点就好，不需要也最好不要太 **mean**。在自己组进行 **Q&A** 时一定要注意不要冷场，如果发现对方提问完一秒内组内没有人回答就需要立马发言，哪怕没有想好也要先开口，避免冷场。**Q&A** 的时候也可以结合自身经历来回答。个人认为这是一个很好的展现自己的机会。**Q&A** 结束后就是看 **partner** 和 **manager** 有没有问题，没有的话就通过了，如果有的话一样需要像 **Q&A** 一样，尤其不能冷场。

Partner 面和 exploring PwC：群面结束之后会有 15 分钟的休息时间，喝喝水吃吃零食跟组员和在场的工作人员或者面试官都可以聊聊，然后就进入了单面。午饭之前一般是 A 组先进行单面，B 组和自己小组的 **manager** 坐在会议室里聊聊天，可以随意问一些自己对于 **PwC**、对于行业想知道的内容。这个环节里最好还是能开口问，太沉默不是个好事，毕竟自己只是应届毕业生，对于行业肯定是不熟悉的，展现出求知欲是件好事。A 组单面完成后开始吃饭，**PwC** 会提供自助餐，讲一波道理其实吃的还是 **ok** 的。。午饭后休息一会，一般 1 点 45 会开始下午的流程。下午就是 B 组开始单面，A 组进行 **exploring PwC**。**Exploring PwC** 的时候会要每个人填一张表格，里面的问题基本都是对于今天自己小组群面的看法和意见。

关于单面，会按照 A1~A6，B1~B6 的顺序进行面试。大组的 **partner** 和小组的 **manager** 或者 **senior manager** 同时进行面试。进去之前 **partner** 会快速浏览一遍自己的简历，然后一定程度上会围绕简历提问。每个人面试大概都是 10~15 分钟，会被问到 3~5 个问题并且最后需要问考官一个问题。向考官提问的问题请一定要好好准备，因为问题的层次和深度极有可能左右考官对你的看法。下面简单说说楼主建议的准备方向，至于具体的问题，还是不大好透露：

1. **3 Why**。这个也算是高频问题了，相信大家自己都会准备这个问题。

2. 想好自己的经历和背景为什么选择和适合做 **risk assurance**。尽量把自身的经历、性格和背景往 **risk assurance** 的方向靠，例如有钻研能力，**reliable**，**outgoing**，能够积极稳重地给客户提供服务，学习能力和接受新信息强等

等。Risk assurance 个人感觉要求的并不是学术能力有多强，而是学习能力一定要强，毕竟面对的客户都会不同，需要很强的学习能力和应变能力，或者说需要的是复合型人才。同时针对这个问题，最好去把 PwC 官网上 risk assurance 的部分全部看一遍，以便把公司的业务和自身优势结合起来。

3. 自己未来的打算。针对这个问题，建议往 **longterm** 的方向回答，一定要表现出自己会踏踏实实的工作及学习，同时要表现出自己做出这个决定是经过深思熟虑的。

4. 给主考官的提问尽量多准备，因为不一定考官只会要你提一个问题，如果考官问到“还有没有更多问题？”的时候哑巴了，那是极其不好的。。针对提问，可以尽量往与工作相关的方面展开例如晋升通道或者面试官对于 RA 最大的心得体会尤其是对我们这种刚进入行业的新人等等。

单面结束之后由于楼主是最后一个面试的，相当于当天的 **super day** 就可以结束了，大家可以收东西走人了。楼主当天大概下午 3 点 20 结束的，下楼之后感觉整个人累垮了，高强度的面试一天相对来说还是很耗费体力和精力的，面试前一天请一定要保证充足睡眠。

以上就是楼主当天 **super day** 全部的体验了。太久不写中文，可能其中会有读不通的地方，希望不要介意，也可以随时跟帖提问，楼主会尽量答。不知不觉从晚上 9 点写到了凌晨 1 点多，希望能尽量帮到大家！最后祝大家都能获得自己想要的职位！

3.20 pwc day 上海新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163503-1-1.html>

楼主刚刚从 pwc day，的会场出来在地铁上给大家写面经的，希望能够回馈论坛拿到 offer 吧。我是通过学校学长学姐的内推名额，在八月底完成网申和 OT 拿到的 pwc day 上海全天的邀请信的。整个 pwc day 一共分成三部分吧—morning session， social lunch 和 afternoon selection。

Morning session

Morning session 的形式大概和宣讲会一样。拿到全天邀请函的同学会先领一个 passport，一个胸牌和一个手环。手环颜色是区分每个人是报了哪个部门的，相同部门的手环颜色一样。然后排队入场后会有一些 partner 在台上和大家分享一些关于普华永道的基本信息，然后是校招面试流程。这些讲完之后大家就可以自由跟在场不同部门展台的 manager 和 partner 畅所欲言啦。和每个 manager 交流后他会给你一个贴纸，贴在你的 passport 上。跟每个 partner 聊天听说会有机会拿到 super day 的直通卡。但是 partner 旁边人实在是太多了，而且大家都不走的，楼主最后也没能和 partner 聊上一句。所以在这里建议大家如果已经很了解 pwc 的话，在台上的嘉宾宣讲还没结束的时候就可以去展台去找 manager 和 partner 聊了，这样可以避免之后挤不进去的窘境。manager 给的贴纸据说会有一些用处，但是鉴于最后下午场大家走的时候工作人员都是让大家把 passport 扔进地上的一个大纸箱里，这个贴纸的作用我觉得还是很可疑的。

Social lunch

上午场结束后，下午场的同学会被引导去和一个下午作为你们组面试官的 manager 一起吃 social lunch。餐上你可以和 manager 一起聊聊天问问题。

Afternoon selection

下午场先是一个英语自我介绍，其实是一个英语口语测试，也不用准备，因为自我介绍的主题是现场给的，所以要准备的话还是挺难的。

下午的面试是以一个商业游戏的形式展开的。我觉得就是一个用游戏替换了案例的群面。最后游戏的结果跟面试结果不挂钩。因为面试官在游戏结束后就离场了，公布结果的时候面试官用于记录的材料已经交上去了。所以游戏结果不影响面试结果，这点不用担心。所以大家还是要互相配合，团结合作，积极沟通。面试官会和你坐的特别近，所以不怕说面试官观察不到你，但是有可能心理压力也会大一点。

和北京场的一样，现场说是会给所有人 70% 的 offer，结果会在一两天后公布。

有问题大家可以回帖来问，我看到就会回复的。

希望大家能祝福我拿到 offer 吧~

3.21 11.25 PwC SH Winter Intern Interview 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133675-1-1.html>

写个面经，给自己赚一下 RP，希望能拿下普华 winter intern 的 offer。

网申&OT：感觉能坚持完全做完，应该可以过的吧。我觉得笔试的一个作用就是测一下 candidate 有没有耐心。不过还是建议一下，练习一下 logic 再做 ot，会更保险些。

面试：到了星展六楼，非常 nice 的 helper 姐姐就帮我核实材料。到点的时候，领我到经理那里去面试。建议要提前去啊，因为之前的同学都提早面完了，我也提前 10mins 开始面试。

Helper 先把我的简历拿进给 m 给，然后 m 再邀请我进去。

总的来时，m 很亲切（职业素养高）。先让我自我介绍，然后再问我几个关于简历的问题。

问题都是围绕 3 个 W 和你的经历来问（用 STAR 来说）。没有特别刁难的问题。偶尔会就你的回答，challenge 你一下。

临走的时候，会让你提问一个问题。大家可以就自己关心的问题提问，m 应该会比较正面的答复你的。

最后表示感谢然后离开了。

面试时间超级短，10 多分钟，不知道时间长短会不会影响 offer。

真希望能拿到 PwC 的 offer，但竞争真的好大，能来面试的同学都超级优秀，上海五角场的同学就不少。平常心面对吧~

3.22 刚刚结束 X-venturer 的 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146429-1-1.html>

楼主完全是四大小白!!!! 背景北美本科工科专业 研究生商科 本科毕业后在北美工作过一段时间 当时看学校 Career 网站上有 CSI X-venturer 的招聘就一时兴起投了 然后收到了做 online assessment 的邀请 看到邮件的时候已经是 due date 当天下午了 赶紧开始做 什么都没准备以为要完蛋结果不久后收到了一面的通知 一面是和香港的 Manager 问题全是 behavioral 问了几个问题后就开始闲聊 面试最后 manager 说之后要调来上海了 希望能见到楼主 当场算是一个定心丸 心里知道 90% 可以进终面 果然不久收到了终面的通知 也就是 par 面 中间还改了个时间 听说还是 behavioral 所以楼主就平常心对待了 这个 par 也是香港的 一上来感觉就比 manager 严肃情况不妙 楼主面对严肃的面试官会当场大脑当机 par 问的问题也比较犀利 比如问了楼主觉得人生目前最大的失败是什么 还问了好几个之前 intern 的工作内容 她是做 accountant audit 这一挂起步的 但因为楼主专业的问题

对 tax audit 并不十分了解 单纯觉得 x-venturer 是一个回国很好的项目 估计也没有给她想要的答案 所以最后也没有听到传说中的口头 offer 只说之后会有 hr 联系 有问题的话也联系之前的联系人

这么冷淡的态度是不是就是被拒了呢????? 有没有同样的小伙伴来互相抱团取暖?????

最后谢谢论坛! 祝这篇帖子的朋友们都能够拿到自己心仪的 offer! 有任何问题都可以来问我呀 攒人品求 offer!!!!

3.23 10.22 SH Audit Superday

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139724-1-1.html>

写的比较晚了, 没拿到 offer, 大家注意下我的问题。

普华的面试比较人性化, 小组面和 par 面在同一天, 一口气搞定。早上 8 点到星展银行 6 楼, 已经有很多同学在那儿了。当天的 superday 流程如下: 破冰环节, 小组群面, par 面, 午餐, 午间活动, 网测重测, 以上是 A 组的流程, B 组的流程是破冰环节, 小组群面, 网测重测, 午餐, 午间活动, par 面。

在群面环节, 我觉得我们组的氛围还不错, 不是一上来就撕逼的感觉, 大家还是相互配合, 相互帮助。这边着重强调时间控制, 我们组没有人当 timer, 但是每个人都会去关注时间, 即便如此, 我负责最后一个问题, 讨论这个问题的时间很少, 而且我没有时间去把思路写在白板上, 因为按照顺序我是最后一个写白板的, 然而刚轮到



写的时候时间已经没了 由于我这个问题没有多少时间讨论, 小伙伴一个观点都没提供给我, 我在同伴发言的时候还在想自己的问题, 最终轮到我的时候我自己想到了两个观点, 也算是发言完毕了。还有就是我在发言的时候我感觉自己过于紧张, 所以整个小组面给我的感觉并不好。Par 面是一个香港 par, 人很好, 全程中文, 但是他的普通话不太标准, 听起来还是挺累的, 就问了一些个人基本信息。不过他还跟我分享了他的一些工作经历, 感觉还是学到了一些。网测重测就是跟笔试的难度一样, 不用担心。

个人总结就是面试的时候 timer 非常重要, 如果整组没有人当 timer 而你负责的问题又比较靠后的, 这个时候你一定要承担起 timer 的角色, 因为如果最后时间不够吃亏的是你自己。还有不论在什么情况下都尽量稳住心态, 淡定一点, 群面发言本身就很容易让人紧张, 加上我的准备太仓促, 感觉自己可能把紧张感表现出来了。面试, 特别是群面, 会有很多意外的情况, 但是当一些不如意的事情发生时, 只能尽自己的全力去解决, 保持良好的心态,



随机应变, 哪怕最后失败了也不后悔

3.24 X-venture 留学党收到 offer 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137598-1-1.html>

现在坐在波士顿下雪的窗边写今年秋招经验贴, 感触良多。

楼主背景: 研究生美国 top30 学校, 金融硕士项目, gpa 3.3; 国内 top 10 本科, 双学位财务管理, 本专业英语, gpa 3.68。优势是有五份实习(一个 start-up 金融公司, 一个 start-up 风投, 三段 500 强的实习, 反正实习嘛, 就是打杂真的也没啥太大的技术含量), 有奖学金, 比赛奖项这些吧, 但劣势是因为是金融转专业过来的。。基础真的非常不扎实。。一个金融的证也没有。。。然后 gpa 也不高。。和秋招各位大牛比真的是。。呃太惭愧了

2017年12月底毕业，从10月1日回国到11.28回美国考试，这段时间，除了准备学校一门课考试之外，真的是整个人都投入到秋招中了，今年秋招很艰难，归国大军66.6万不说另外还有各大国内名校研究生+本科生（但是讲道理，经过这场秋招之后我真的非常认真地觉得本科生确实是学历不怎么够，或者说起码是不占优势吧。。。至少进入面试环节的各大名企本科生真的占蛮少数，默默给各位能在秋招脱颖而出的各位本科生学弟学妹跪了，那说明真的很优秀）

作为一个留学党，有句话一定要说在前面：留学党一定要提前决定好自己是要留国外找工作，还是要回国找工作，如果决定回国工作的话，提前申请秋招前那个暑假的心仪公司实习是非常非常明智的选择，我当时有点懵？也不知道怎么想的，就是想在美暑期实习，觉得回来参加秋招也不晚，但是后来自己9月的时候才发现提前回国实习的同学普遍已经通过实习在心仪公司转正了，尤其是想进各大券商的小朋友们，答应我看着我的眼睛一定要提前去申请实习好吗！因为在秋招给你留的位子已经很少了!!! 如果想进四大的朋友们。。。plz也提前申请。。。因为转正几率真的不低。。。不要等到秋招的时候和千军万马再竞争一个宝贵的职位。。。真的太辛苦了。。。

好了，言归正传，说我的pwc申请之路。。。我申请的是x-venture这个项目，是在不同部门进行轮岗的一个项目，是pwc近两年新推的项目，好像是想培养综合能力这样的项目，也叫innovative leadership program。我觉得很锻炼人，也能让我在短时间内接触不同的职能部门很让人期待，所以在9.30申请，很快收到assessment邮件，在两天的准备时间里做了shl的num的题库，还有过去的verbal题库，论坛上都有我一会也会把我的准备资料在资料里附上，造福后人。所以只要你好好准备，trust me你笔试你能过。。。pwc笔试真的算不太难的了

之后呢，就是漫长的等待。。。一直等到我都默认我应该pwc没戏的时候，给我来了11.25 superday 面试通知（所以以后有申请这个项目的朋友也不要太急。。。因为这个项目好像面试晚。。。）面试流程是：

早二十分钟去，进去之后和周围的小伙伴们聊聊天，熟悉一下环境，整理一下妆容。。。然后会有引导的哥哥姐姐们（一般是上一届录取的学长学姐，会很热心地解答大家的问题）让大家领胸牌，号码，知道自己的小组分配啊。。。一般是一个大组12个人，分A.B两个小组，一个小组六个人。

大家按序号坐好之后，会有一段面试官还没来大家可以自由交流的时间，大家就互相熟悉一下队友。接着呢我们的面试官来了，有两个manager，一个par，都很nice，但是话都不多。。。主要是看大家的表现，做一个观察者的角色，大家就认真做到最好就行不要有太大压力。

第一个环节是每一个人分配到一个网络词语，向大家介绍自己，比如喜大普奔，友谊的小船说翻就翻，等等。。。这个不记分，最后会让大家投票选出一个让大家最印象深刻的自我介绍。

第二个环节是群面的case，按A.B组分配，时间分配就是大概10min读case，35分钟讨论，15分钟pre，每个组有一个白板，到时候pre的时候会用到，最好是可以腾出来一些时间设计白板，这样的最后pre效果会好一些。中间面试官会给你一个突发信息，要结合信息，做出最后决策，讨论可以用中文，pre用英文，每个人都要说，然后A组先pre，有2min的B对A组问问题的环节，还有par对A组问问题的环节，接下来是B组pre，形式一样。

群面之后呢，就是和manager还有par一起吃饭，聊天的过程。这里就不要太紧张，但也不要太involved在吃饭这件事上。。。咱拿到offer回家慢慢吃，多听听，有机会就问问题，和大佬们多交流。

第三个环节是par面，每个人都问的不太一样，有的人会问问觉得自己表现咋样啊，简历细节一些的问题啊相

关的。。

总之就这些吧！面试是个不断积累的过程，有时间呢多看看咨询案例，会 **help a lot**，但是也不要生搬硬套咨询框架。。就是提供逻辑性的思路，群面啊，要练!!! 虽然竞争压力大吧。。但是牛逼的人手握三四个顶级公司 offer 也是有的。。所以机会都是留给有准备的人的。。而且趟了秋招这趟浑水，就要记住要不卑不亢，不要觉得自己有多优秀，也不要怀疑自己是个垃圾。。总之只要实力在那里，该来的总会来的。

最后谢谢论坛！谢谢秋招遇到的所有人！祝未来看到这篇帖子的朋友们都能够心想事成，拿到自己心仪的 offer，走向人生巅峰~

3.25 2018 Winter Intern 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132870-1-1.html>

11.25 日在星展银行 6 楼参加面试，只有 M 面。先到一个大厅里，分组会有 HR 告诉你坐在哪里，然后有工作人员收你的资料，问实习时间，顺便问问你的经历什么的，比如在哪实习，学的什么的，但是都很随和啦~

随后带你到经理所在的房间，开始面试，很短大概 15 分钟，经理人很好啦，聊天的氛围。

我记得的全部问题：

- 1、英文自我介绍。
- 2、简历细节问题。
- 3、平时业余爱好，什么时间锻炼，时长之类的。
- 4、为什么想做审计。
- 5、你是哪里的人（家乡）。
- 6、你有什么想问我的吗？（希望大家不要问俗套的问题，问真的想问的~）

最后提醒大家进门前敲门，走之前说感谢~

祝我和大家都拿 Offer~嘿嘿~

3.26 PWC 10.21 Superday 一天经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130422-1-1.html>

Pwc superday 一天的流程我就不赘述了，很多人都有分享过，所以就不再介绍了。

1、8:15 开始 首先是交资料，填表格，HR 负责人介绍一天的流程，大家相互认识认识聊聊天

2、8:45 左右 各个小组被带往讨论室，开始破冰环节

上午小组讨论前的破冰环节，每人桌上放一张纸条，写了一个网络流行语（有介绍是什么意思，所以不用担心看不懂），每个人轮到自己的时候才能翻开看，大约一分钟时间，用上抽中的词语，介绍自己。此环节不计入面试评测范围，最后投票印象最深刻的那个人，会得一份小礼品。我们组的词语大概涉及：猴赛雷，修仙，重要的事情说三遍，拿个小板凳围观，be yourself，等等（只记住了这几个）。

3、9:00 左右 开始小组讨论环节

我们这批题目好像和上周一样，讲的是五个产品选择一个进行投资，两页纸左右的 case。五个产品，每个人的材料重点在第一部分，这个是属于个人的信息，后面也会给出其他四个人的产品大致介绍，虽然占了大篇幅，但是稍微了解一下就好了，因为讨论的时候其他人会交换信息的。重点还是看你自己的部分，里面会涉及到各种预测数据，产品优缺点，目前出现的困难等等。

看 case 10 分钟，讨论 35 分钟，时间其实很紧迫，小组组员之间要先交换信息，选择产品的讨论，定 present 的框架，组员分工。中途突然给出一个临时情境，可能对我们的讨论结果产生影响，这个是考验我们的应变能力。我们两个小组分别围着两个海报纸站着讨论的，旁边有 manager 在一旁旁听。讨论结束后每组进行 15min 的 presentation，每人的时间不少于 2 分钟，英文。A 组 15min pre+10min Q&A 然后换 B 组。个人觉得 Q&A 环节也是个需要积极发言的机会，积极问问题，积极回答问题，本人回答问题环节只是稍微补充了一个观点，所以自我感觉不是很出彩。

4、10 点多结束。休息 15min。然后 A 组去 par 面，B 组留下来做逻辑测试，看视频，听介绍，聊天。本人是 B 组，所以下午才进行 Par 面。

大概到中午 A 组面完大家一起吃饭。吃饭的时候我们组的两个 Manager 和 par 都会和我们一起吃。我们组的 manager 颜值气质都特别好，特别和善，par 长的好像吴彦祖，但是话略少，不过和大家聊天的时候还是蛮亲切的。吃饭的时候可以聊聊天，问他们关于普华永道培训、职业发展、工作情况、分组等等问题。他们都会非常耐心的帮你回答。

5、下午 1:25 左右，我们 B 组开始 par 面，A 组去完成 B 组上午做的事情。我是 B 组第一个，上午有听说我们组的 par 话少，有点冷，心里有点惶恐。不过第一个面也好，不用经历等待面试时候的紧张。

面试的时候，我的 par 并没有要我做自我介绍，全程是中文的，但是一开始就让我评价上午小组讨论的表现，自己的表现等。不过我之前问过上午面试的人，其他人并没有问到这个问题。par 主要就是看着简历上面来向你提问。我被问到的问题有：你觉得你在一个团队里适合担当什么样的角色，举例说明？（我觉得尽量找准自己的定位，不用都去说做 Leader）为什么要读研？你觉得你的优势/优点有哪些？我的年纪比其他毕业生可能大了 4-5 岁，你怎么看？你的职业规划？是否会关注经济方面的新闻，比较关注哪些方面的？最近有什么新闻？（这是个连环的问题，我提到的是共享经济，他就一直在问我关于共享经济的问题，比如你对共享经济有什么看法？他们的盈利模式，以及有没有关于提高共享单车盈利的建议等）最后让我提一个问题。结束。整个过程我的时间花了 20 多分钟，好像算是比较长的。我后面进去面的一个女生出来说她的很短，感觉只问了 3 个问题就 over 了。

综合上午面试的同学和下午面试的同学的情况，我们这组 par 有提到的问题有：如果你提到了考 CPA，他会问你关于 CPA 科目的一些专业问题；学金融的他会问你对 A 股有什么看法；有个英国工商管理专业的海归，他被问到你到中国宏观经济有什么看法。所以建议面试之前可以上网查查你比较感兴趣的一些话题，多多了解，面试的时候可以把面试官往这方面引导。

面试结束要填一份小组讨论的问卷。填完了就可以回去了。3 点之前基本就可以全部搞定。结果大概会在 2-3 周后发邮件通知。par 面结束后我觉得感觉还比较顺利，但是结束一个月后我还没收到 offer，很大程度上是挂了吧，心里还是很失落的。毕竟普华是我一直很向往的。又得重新振作来找别的了，分享一下经验给大家，就当是攒攒人品了。

建议低年级的同学们如果想要进四大，最好从大二、大三的实习就开始准备了，通过提前实习的方式进入普华，概率会更高。另外上海的同学如果想要进安永，要关注每年暑期安永的 SLP 项目，5、6 月开始报名，进去的概率也比较大。大家加油吧！

3.27 11.7 审计日语组面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129325-1-1.html>

等的很方，来发个面经攒 rp 求 offer，估计现在有点晚，权当给下一届小朋友看吧。

群面：我们那天总共审计大概 24 个人吧，分成 AB 两大组，然后大组两个又分成各两小组，分别 6 个人。两小组在一个房间一起面。（这些全是已经被公司自动分配好的）。第一步就是自我介绍吧，必须包含抽到的网络流行语，此部分不计分。然后就是案例讨论了，我们组是共享单车的原型，寻求外部投资，paper 上会列出 pre 过程中要求的内容（优劣势，等记不太清了），所以可以围绕这个来。时间真的很紧，10min 看自己的材料，35 分讨论?15minpre,A-1 先 pre，然后 A-2 组问问题，必须问，2 个问题！之后就反过来。我觉得碰到喜欢 challenge 的面试官也会问，我们的面试官没有！说实话我感觉我们组在大家互相交流一些信心后有点各干各自负责的部分，板书也没怎么写。讨论的时候面试官（2 个日本 par，一个经理）没下来看，pre 的时候也没问问题，所以不能明显知道群面看的点在哪里。。

结束后会要求用日语对自己刚才的表现评价一下，挺简单，应该大家都没问题。

par 面：依然是 2 个 par，一个经理，问的一直是 par。都是问些基本问题，简历没沾边，更别说深挖了。。自我介绍，why 奥迪，why pwc，然后逆质问。我还是多提了几个问题，感觉略久一点。感觉好快！一点没被问问题。（可能是饿了吧，我们没有分上下午，好像 par 下午有事还是咋的，就一下全部弄完，先 A-1,再 A-2 这样），最后就是重测逻辑 ot

赞一下 pwc 太贴心了，想着可能有同学太早没吃早饭还备了饼干水啊之类的哈哈 我吃好多。

最后真心求 Offer!! 求 offer!! 真的喜欢 Pwc!!

3.28 PWC CSI US TAX 二面 【攒人品!!!】上海所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125880-1-1.html>

面链接：Pwc CSI US tax consulting 一面【攒人品】<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... amp;fromuid=7011106>
(出处：<http://bbs.yingjiesheng.com/>)

11 月 5 日，也就是今天，晚上 8 点（美东时间）二面。面试官是上海所的 senior manager，人非常 nice，很健谈。v-conference，出现技术问题，她可以看到我，但我看不到她，谈话流畅，也没啥影响。全程英文

1. 自我介绍，我重复了一面准备过的。
2. 非常惊喜，面试官和我都做过 vita，就是报税志愿者，我们就这一段经历谈了很多，很开心。
3. 美国税改，这个是大热话题，我也简单看了一些，虽然出现了信息不太一样，毕竟我前一个月看的。。也没怎么问难的问题，就是随便聊了几句
4. 实习过程中遇到的难题，我讲的还是 vita 实习期间的问题
5. why tax?这个问题我回答得不好，因为我确实对其他 auditing 啥的不太熟，所以选择了自己做过，也觉得不错的 tax.
6. 问问题

整整 30 分钟，中间可能还有一些零散的问题，我不太记得了。。。

说过几天会有人联系，求过求过！

全程聊天，很开心，虽然我还是很紧张，有时候会很卡顿，但是面试官真的太温柔了，所以我基本全程在傻笑。。。



全程 behavioral question, 没遇上很难的问题, 但是感觉答得也一般, 求三面啊啊啊啊啊~~~



3.29 SH Assurance Superday~迟来的面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124126-1-1.html>

面完 PWC 很久了, 一直没有动手写面经, 明天就进入 11 月了, 抓住 10 月的小尾巴写了。

面试的流程大家在论坛里想必也了解的很清楚了, 我就不多说了。先说一下我们小组的情况, 10 人, AB 组, 各 5 人, 很多来自财经类相关院校。我所在组, 2 位研究生, 3 位本科生。

对于群面给几点我个人的建议:

1. 一定要早点到。我大约是提前 40 分钟左右到的 PWC, 然而那时已经很多人到了;
2. 建议提前准备英文 presentation 的一些常用表达, 以防做 pre 的时候紧张没有话说, 尬场;
3. 控制自己 pre 的时间, 不要影响其他组员;
4. 建议在展示前提前写好板书, 这一点我们的对组做的很好;
5. 在 Q&A 环节, 如果 pre 表现不佳, 这是个弥补的机会;

Par 面感觉几乎是纯聊天。据 par 说在群面 环节基本上已经知道哪些人行, 哪些不行, 所以聊聊天就好了 (不知道是不是为了让我们放松警惕)。PAR 问了我今天面试感觉怎么样? 为什么选择申请上海所? 你认为上海和北京有什么区别? (这两个问题可能是由于楼主就读于北京), 为什么选择普华? 你实习时都干了什么? 你对四大中的其它三家有什么了解吗?

楼主感觉 par 还是很友善的, 并且很乐意分享他在普华的经历, 也给了我们在职业发展上的一些建议。



对普华好感满满, 那天遇见的小姐姐们颜值都很高 虽然第一次参加四大的面试并且表现不太理想, 但还是



求 offer 啊 听说这是一个神奇的论坛, 所以求保佑~

第四章 PwC 上海所综合资料

4.1 PwC 上海审计

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180561-1-1.html>

我的接近三个月的秋招季结束了, 回馈论坛, 楼主已经拿到 PwC 的审计 offer, 我本硕都是机械专业, 在论坛上

看到了很多经验贴，希望能够帮到和我有类似想法的人。

首先是笔试，论坛上的资料已经很多了，大家参考然后自己多加练习肯定能过的。

在 OT 两周后楼主收到了 **super day** 的邮件，我参加的是 **10.27**。首先八点到场，先交材料，具体材料邮件里会有讲。基本包括：中英文简历，成绩单，身份证复印件，学生证复印件。交完材料会给你发号码牌，上面有你的姓名，编号，组号。按照组号在休息室坐在一起。每个大组 **12** 个人，**12** 个人分为 **AB** 两个组。休息室里有吃的，有水喝。

然后开始群面，有 **hr** 带大家到一间屋子里，大家按照序号分组坐好。首先，根据 **hr** 提示，翻开第一张卡片，上面有三条信息：①印象最深的购物体验②最深的旅游经历③最喜欢的书，结合其中的一条做一个一分钟的自我介绍，必须包括学校专业。

自我介绍结束后，开始正式群面。**AB** 两组进行。**A** 组是有 **150** 万美元，**B** 组 **100** 万美元。问题是，一个公司准备投资 **6** 个公司，给出投资建议，理由，风险控制。每人不少于 **2** 分钟的 **pre**。小组内每个人一个的材料包括一个公司的详细的资料，以及其他五个的简略资料。其他人不能看别人的资料，考察大家的信息获取沟通能力。每人 **15** 分钟阅读时间，然后开始小组讨论。讨论时间 **30** 分钟（有点记不清了）。距离时间结束 **10** 分钟左右会给你一个附加材料，要做出一些改变。**A** 组先 **pre**，**10** 分钟的 **Q&A** 环节，由对面小组同学提问。自我介绍英文，小组讨论中文，**pre** 英文。

小组讨论结束后，**A** 组上午开始 **par** 面，主要是根据简历提问。我的几个问题是：①去台湾交换的经历②为什么不做机械③自己的优势④基金实习经历⑤机械的主要学习内容。基本根据简历提问，放轻松。同组同学有估值的课程，就被提问到比特币的估值。**Par** 面中文。

然后中午吃自助餐，**par** 和高级经理会一起吃。下午 **B** 组开始 **par** 面。

大体流程就是这样。

super day 结束之后，我是 **11.12** 收到确认 **offer** 邮件。

希望大家秋招季能够拿到自己心仪的 **offer**。

4.2 PWC 上海 RA 从网申到 offer 经验贴

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179044-1-1.html>

昨天是 **pwc** 规定的签 **offer** 截止日期，校招也告一段落了。今天特地来叙述经验回馈论坛，作为一个信息不太流

通的海外转专业党，好伙伴应届生给了我很大的帮助~



先说下楼主普通的教育背景：本科国内某师范类 **211** 信管专业，研究生澳洲 **top3** 金融硕士。**cpa**、**CFA** 啥的全没

有。一份上海某券商研究所实习、一份地方性银行金融市场部实习，其余 2 实习全是本科的编程实习，跟金融半毛钱关系都没有。

以下为铺垫部分，想看面经的可以跳过这块~

因为楼主希望转专业还是多学点金融知识，在校期间就没有准备找工作的事，仅仅是实习了两家。18 年 7 月澳洲学习毕业后回来还想着投实习争取留用，然而被兴业证券拉去面试后告诉我，尽管条件符合，但因为毕业了实在不能走实习流程了凉凉。。木有太多校友资源的楼主只能把希望寄托在秋招上了。8 月份投了很多高大上企业譬如

MBB 啊，HSBC 啊等等，结果视频面试全挂了，大概是因为要求英语然而我又是第一次英语面试 （但是这个经历很有用，在 pwc 面试自我介绍的时候由于已经有了一些经验所以当天说得很流畅。）后来楼主看了很多金融小伙伴的直播讲座，意识到找工作真的得能吃苦啊，券商实在尽力了无缘也罢。

于是目标降低了一些转向了从未考虑过的四大。当时因为 pwc 是楼主网申的第一家，我当时比较急躁地想快点填满网申（有些企业网申真是要填半个小时），急急忙忙选了一个第一志愿 risk assurance（因为扫了几眼职位说明是 IT 相关的，和我背景比较符合）。之前屡屡受挫担心审计申了过不了就没保底 offer 了，所以没敢填审计。

各位小伙伴，接下来是正题部分。

网申一提交，隔了 5 分钟就收到了邮件通知说 72 小时内完成测评。我当时就傻了，从来没准备过笔试，于是想着其他家就先放着做完笔试再申吧。我就准备两天刷题，最后一天做题目。于是赶紧百度 pwc 笔试经验啊之类的，发现应届生会有每个企业总结好的 pdf 版笔试面试经验汇总。真是太良心了啊!!! 我所有的资料全部来自于那个 pdf 上各路大神的题库。

笔试题库有：1.汇丰考试收录大全（黑科技），基本是一些 numerical 的题目+N123。2.verbal123，这个不用看答案，只要看题目熟悉一下就可以了，因为问题都是不一样的，只有题目一样。3.logical123。楼主做完测试发现黑科技太有用了好嘛，完全是抄了 n 题一模一样的。verbal 的题目也有很多一样的。logical 我觉得比较简单，基本看完 L123 总结下哪几类题型就可以了，不完全一样但是都类似。4 性格测试，pwc 喜欢团队精神、有自信、不断充实自己但是不 aggressive 的人，往这上面选。然后之前有帖子说数据分析类工作最好选既不喜欢也不讨厌。

作文题目记不清了，收到邮件链接之后就可以直接看的，有 2-3 天时间准备应该没问题的。

[size=14.6667px]9.4 提交完笔试，进入漫长的等待。。。顺便说下我还投了上海银行总行管培，但直接给我分配到分行业务岗的面试去了，我感觉是柜员就没去面，其他也没啥面试邀请了。10.10 号看了下 pwc 职位申请状态是 company not interested，其他四大投了审计岗连笔试都没法给我。心灰意冷。然鹅，就在 10.11，成都号码来电，

通知 10.19 的 pwc 面试。  开心到飞起，于是开始了夺命一星期的面试准备。

面试准备有：1.英文自我介绍、2.熟悉自己简历上的所有内容、3.重点是 case 框架+presentation 的承接语。说下第三点，case 资料经过我的筛选，有用的几个框架模型，可以参考附件的 pdf（BeBeyond），还有一个是沃顿的 case 书里的一个 point 总结表（附件

Major Topic	Possible Drivers
Revenue	Volume Price Product
Cost	Variable Costs Fixed Costs
Competition	Rivals New Entrants Substitutes
Customers	Market Size Segments Needs
Supply Chain	Suppliers Distributions
Processes	Manufacturing Marketing Sales Distribution Customer Service
Company	Core Competencies Cost of Capital Brand Organization / Incentives Controls
Macro	Legislation Unions Technology Economy International Issues

Wharton) 。

 [BeBeyond.pdf](#) (175.77 KB, 下载次数: 26)

最后一天我加了个模拟面试的群，急急忙忙做了个模拟群面，加上之前一次群面失败，大概知道了自己缺点在哪儿，所以去参加一些群面或者模拟群面挺重要的。个人认为 pwc 面试中，leader 和 timer 和记录员好像没有分的很明显，重点还是 case 展示的内容以及自信的神态。

面试过程简单提一下，之前很多帖子已经写得很详细了。要求 8.15 到，但是我 7.30 就到了，在电梯里遇到了一个上班的员工（后来发现居然是面我的 par 啊我的天哪!!!），电梯里她很热情说她今天也是面试官但是不一定面我。到了 11 楼之后，吸取了之前帖子里的经验，我看了下门口的牌牌就开始找组员，提前 warm up 一下聊聊那儿毕业的，怎么会投到 RA 这个岗的，我们组都很 nice，但是有些组好像有点僵硬（可能是楼主比较热情地打开了话题啊哈哈），此刻我们组已经超级和谐了，3 男 3 女，3 海龟 3 国内，3 本科 3 硕士，分配挺均衡的。进入面试房间，par 看了我们一眼，对我说，哎？这个同学好像是刚刚电梯里看到的，她很积极（我就尴尬了，我电



梯里啥都没说。。)，还说你们看这就是个加分项，搞得我哭笑不得。没多想，我只想发挥好。先 1 分钟自我介绍，然后就开始 case 和 pre。要注意的是讨论的时候就要在纸上写下 point，然后抄在白板上，或者直接在白板上写 point。千万不要边 pre 边写。。这样很不好。

群面完大家都放松了，A 组直接 par 面，一个人大概 10-20 分钟。par 的聊天天马行空，很轻松的聊天，但是千

万别大意了，还是要展示好自己。不过我面的时候，par 就让我自己介绍，没有任何问题。我按我的经历介绍了 8 分钟吧，par 穿插着点评了一点点，就说看你参加课外活动也挺多啊，专业也挺符合的。然后她就问我有没有问题要问她了，我当时不知道她为啥没问题问我，心里一凉。。结果我随便问了个问题，她就一个人说了 10 分钟，太能说了。。

A 组面完大家就一起吃午饭了，是公司特地为面试准备的自助餐，很好吃。吃饭过程中，par 一直在说话，然后有一位同学很突出，聊了很多他的个人经历和做的事情，这就是传说中的大腿吧~~我们其他人就没说太多话，安静地吃着听着哈哈。主要是 par 太能聊，太嗨了。

下午 manager 给我们做了部门介绍以及他的工作经历，还拿点心给我们吃，而且人也很可爱。



整个面试准备我是挺紧张的，睡觉都会偶尔紧张地突然醒了。学渣没法像大神那样淡定只能踏踏实实地准备和发挥，想着结果一切随缘吧，所有准备时间都充分利用了，真的尽力了，面试的时候下一步要干嘛都在我的预料之中，那天也出乎意料地口语流利没有出啥错。面不过我想只能考公务员了，国考省考都考吧。

11.5 日下午 5: 20 收到了 offer 邮件，超惊喜的。

总的来说，好像和 pwc 挺有缘，笔经面经全中、电梯遇到 par、case 顺利、专业背景符合、组员给力又 nice、午饭时间还有大腿暖场。任何一个环节出错我可能就无缘了吧。

只是不知道如果当时填了审计会不会有不同的结果呢？这也不得而知了。本无证学渣到直到 11 月只有这一个满意的 offer，后面就不准备再投简历了，实习+被拒后深知自己水平尚不够混券商基金圈，还是老老实实考 cpa 补基础，未来也只能由此时此刻的我的付出来决定。接下来将近一年的 gap year 也安排好干啥了，算是送给自己一个满意的职业生涯开端。

楼主深知自己专业基础不扎实、很多方面都要学习，希望以后能认识到更多优秀的小伙伴，一起前行。

4.3 算是回馈论坛吧上海 xventure 全程（已收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018/年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184777-1-1.html>

美本 engineering，美研假大空商科。

网申最后一天朋友说你申请下试试吧，我就试试了，然后就收到笔试，笔试网上资料很全了就不说了。

大概过了一个月，在家里打游戏的时候接到了 028 电话，说下周一上海面试能不能去，因为在打游戏没多想可以说。电话挂了就后悔了，实在懒得去上海，就想说假装在国外能不能视频面试。

打回去接电话小哥说不行，没有视频面试，我说那好吧那可以去。然后就在纠结要不要去，pwc 真的是随手一申，尤其是前一个周五还要去北京面试。后来上海有几个朋友说正好聚一下就决定去了。

当天去的还蛮早的，8 点多，然后沙发上坐着等了半个多小时？还遇到同学也来面试但是没分到一组。

分完组之后就 helper 带去单独房间，大家就在房间里聊天，顺便做下名牌。两个 manager，一个 partner，还有一个不知道是谁后来介绍说是负责 xventure 的 hr。

然后就是破冰环节，自我介绍。

今年自我介绍好像没有网络热词了，就提供了话题让你 3 选 2，好像是最自豪的事？最有创意的事？还有个什么

怎么克服困难之类的记不太清了

介绍完发现就我一个美国的，剩下全是英国留学生。

然后就直接开始群面了，分 **ab** 组讨论。讨论用中文，**pre** 用英文。就公司有钱了，要继续投资，问你选哪个之类的，感觉各个行业各个公司群面全问这个。

正常一组 12 人，我们组来了 9 个。。另外一个小组 5 人，我们小组 4 人。。好在不用看 6 份，看 5 份就可以。我看的比较快就把第五份看了，然后讨论的时候有个组员说 **porter's five forces** 很高级，我说行行行那你说这个。

最后 **pre** 的时候发现，我们 **ab** 组选得是同一个问题。。然后基本上大家内容也都差不多。**qa** 的时候我可能比较放飞自我，一顿操作，自己都不知道在说什么。

群面结束了之后 **a** 组就去 **par** 面了，**par** 面试 **par** 和 **manager** 一起。全中文面试。然后我们几个就在那里瞎聊玩手机，这时候旁边 **hr** 说其实这个环节是 **explore pwc** 你们有什么问题可以问，然后大家问了几个没啥用看似很关心公司的问题。

然后 **hr** 和一个 **manager** 就在那里分享心得，分享了一会儿就没啥话说了，**manager** 说我中午就不跟你们一起吃饭了，我还得去跑个业务，下午有可能回来面试你们。

a 组回来之后就吃饭，另外一个 **manager** 食欲很好，吃了很多，刚开始的时候大家都默默的吃也不说话，气氛十分尴尬，然后 **par** 可能憋不住了，提起了话头，说了两句之后又陷入了沉默，然后又提起另一个话头，这时候另外一个 **manager** 加入进来终于不尴尬了。

吃完了 **par** 说那我就去准备了，**b** 组你们可以 5 分钟之后就面试了，然后 **helper** 回来之后说 **b** 组 1 号去吧，然后我们就一起跟过去找路了。找到了之后我们就在沙发那里等着按照自己的编号一个一个进去，我最后一个。前面说都是全中文的，那个 **manager** 没回来，所以只有 **par** 一个人在面试。

我前面那个小姐姐说，我一半中文一半英文。我心想可能是看你英文水平一般想测试一下，毕竟 **pre** 的时候有点不是很顺畅。最后一个到我了，连打招呼都是英文，全程英文。都是简历问题，聊聊过往经历什么的。聊完了觉得卧槽不是吧，那我英文最差吗，怎么还全程英文呢。

面完了大家就回家了？好像我们组最快的，看别的房间都在那里等着。

面完了其实也没什么感觉，因为想去的公司好像都不要我。**pwc** 也就是顺手一申，来见识一下的。所以全程都放飞自我，有什么说什么，还跟 **manager** 聊熬夜打游戏的事，一点不紧张。

之后论坛上逛了一下说都是一两周就接到电话了，我这一看都三周了电话都没有一个，那就是凉了呗。然后昨天直接收到邮件 **offer** 了。

感受是你不想去的公司你就放飞自我反而拿到 **offer**，你想去的公司认认真真准备披荆斩棘到终面，还不要你。蓝瘦。

4.4 纪念一下自己的秋招_PwC 上海所 RA offer, EY 上海所 Tax 口头 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179374-1-1.html>

KPMG Tax early interview 跪在 **par** 面之后开始秋招征途，一路走来这个论坛提供了很多有用的信息，**ot** 和面试问题什么的不多讲，想从自己的秋招过程出发给大家分享一下经验

1. 网申要早！

各种帖子强调过很多遍，但我不吃过亏是不会听到心里去的 233，比如 **PwC Day** 校招体验日 9.21 在上海场发了不少 **offer**，我网申晚了根本没机会 TAT，要是那个时候提前结束秋招是多么幸福的事情，不用之后各种揪心等消息啦。所以七月底开始网申之后就尽早提交吧~

2. 之前实习也好、校友也好积攒各种资源一定要充分利用！

之前在 RA 部门实习，但比较特殊是 ad hoc 不算 winter intern，也就没有被考虑 early offer，只是当时的 sm 在聚餐时提过“之后有忙都可以帮”。九月份我在网申 p 所的时候一是因为自信二是因为不好意思就没有找 sm 给 reference，之后觉得自己要凉才在十月中下旬鼓起勇气给 sm 发微信求推荐，四天之后就被安排了 par 面，走 fast track 省了 superday 的环节，十一月初面试的 par 也是之前通过项目见过，当场就暗示这次面试只是“走个流程”，真是十分划算啊。p 家有时候会根据项目需要招实习生，我今年上半年的实习因为那边实在缺人而且工作比较简单就基本没有面试，和 m 打了一通电话问了一些基本问题并确认时间就可以入职实习了，之后给 m 留下好印象就可以大胆要推荐啦。

再提一下我在 EY 的面试，网申好迷，自认为条件不错但 ot 都没有收到 :) 也是在十月中下旬硬着头皮找一个在安永当 par 的校友求推荐，然后顺利通过群面，par 面时面试官给了口头 offer，当天回复了我的 thank-you email，邮件里面 par 还给了我他的微信说 ey 对员工特别好希望我能来【不过 lz 已经心系普华..

以上都是我自己反应慢吃了亏才明白的 :) 努力实习，参加学校各种活动获得的资源和 connection 校招的时候不用什么时候用?! 推荐信之类对于 sm 和 par 来讲是举手之劳，但对于我们应届生来讲都是 life changing 的啊，所以实习的时候认真工作，学校相关 networking 活动也多参加，说不定哪里就会有机会。

再说一下面试的感受：

1. 英文好非常加分，不管是群面还是单面整个人气场都会强很多，至少把 3 why 的中英文版本都准备得自然流畅；par 通常也会问五年规划，也要准备中英文；不要嫌累啊，背得流畅再能够当场自然地表达出来就最好了。

2. 两场 par 面面试官都有特别提到我对部门的工作很了解，尤其是 RA 的 par，说今年校招遇到一些来面试的同学其实对 risk assurance 的理解有不少偏差。我的解决方法一是充分阅读部门官网，中英文都要熟练了解，还有一个非常有用的就是网上的视频，四大官方都有很多介绍公司、介绍部门的宣传视频，我在 youtube 上找到很多（以及面经，比如回答自我介绍和 behavioral questions 等），学习这些视频可以对具体工作有所了解，更重要的是学习里面公司偏好的表达方式和语句，如何表述形容部门工作和它们的意义，有精力的话也可以把 script 扒出来选择性的背一下，在面试的时候灵活的嵌入自己的回答，有奇效。

3. 面试回答要分点有条理，ey 的 par 提到自己面试的很多同学都是想到什么说什么，这个时候要是有一人能够有条理地把自己的观点讲清楚，会让 par 眼前一亮，offer 也手到擒来啦；至少把能预料的面试回答都准备好，得到面试实属不易，不要让自己因为准备不充分而后悔

自己等待面试的过程实在太痛苦，不过总算苦尽甘来 lol，祝看到的各位都收到心仪的 offer 【比心~

4.5 11月3号上海审计 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176131-1-1.html>

写在前面，不管是去年招聘四大，还是今年，我都得到了应届生的很大帮助，我希望这个平台继续下去帮助更多的学生。我今年 5 月份把已经快

入职的德勤 offer 拒绝了（因为拿了美国研究生的 offer）本来想和 HR 讲一毕业就去入职，希望保持 offer，后来只得到很官方的：期待下次合作

的回复。今年我投德勤时候连笔试都没有给我。大家拒绝四大时候要想清楚，以后想再次进同一家公司可能会有小名单，直接拒。只有期待能够

拿到普华永道的 offer，这个是我今年唯一的申请了（德勤挂了），如果没有拿到就要失业。心情很复杂。还有面试完网申状态就有变化，一开始

只有一个申请的，面试完就变成 2 个（一个是原来的变成 company not interested，另外一个就是单独你申请所的申请）大家不要紧张。

还是那句经典的话：听说这是一个神奇的论坛，希望拿到普华永道的 offer。如果拿到了 offer 会来回复大家的！！！！！！！！！！

一、 面试流程

(1) 早上 8:15 之前要到新天地附近的普华永道中心，我是 7 点 45 左右就到了，就已经有很多小伙伴在 social 了，大家还是早点到比较好

(2) 之后会有工作人员带大家进入一个很大的类似报告厅的地方。我大概算了有 8-9 组，每组 12-14 人，那一天到的有 100 多人吧。每个人到自己的小组按照 A, B 分组坐好。我哪一组的同学简历都很可怕，我旁边的是上海交大的，前面两位是复旦的研究生（他们拿材料时候偷偷瞄到，有复旦的国奖和各种奖学金。。。。）再右边是上海财经和中央财经的，还有什么杜伦，墨尔本大学等的海归，压力很大，可能是今年券商什么之类的太惨淡，很多人就考虑去四大了吧。Helper 小哥哥小姐姐把大家的材料简历之类的复印件收好。之后 Helper 简单介绍下一天的流程，在这之前和各位小组成员都聊好了天，什么讨论时候气氛要和谐，互相不要太刁难对方。

(3) 快 9:30 helper 带我们去了一个会议室，里面有 helper、2 位 manager、还有一位 par。有其他的 HR 小姐姐会介绍一下群面流程。

(4) 先是自我介绍破冰，会给三个方向，每个人面前有一张小纸条，我记得题目有最重要的决定，最自豪的事情还有你常用的网络用语，之后自己自发发言，我建议尽量早一些吧，这样面试官可能印象深刻一点，大家每人有 1 分钟时间，一定要注意时间，有位小伙伴因为超时了，被 helper 中止，我个人认为这样挺不好的，能提早练习最，还有一个问题，我有一位小伙伴可能是准备太充分了，完全在背稿，我不知道 par 他们这么想的，我个人认为不太好，背的一分钟气都不换一次，其实听起来很尴尬的。。。。。。。

(5) 发纸质 case，然后就听 helper 指令什么时候开始阅读什么时候开始讨论这样。有电脑显示倒计时，所以自己没有戴表也没关系。之后 10 分钟，自我阅读 case，每个人不一样，英文；35 分钟讨论；15 分钟 pre，英文，每人不低于 2min；对方 10 分钟提问。顺序是 A 组先 pre，B 提问；B 组 pre，A 提问。案例就是一个汽车公司讨论怎么投资 6 个公司的事情，具体的大家看就行了，难度不是太大，认真看就没有问题的（中间可能会额外加一些信息，比如预算减半，要多考虑风险等）

(5) 群面结束，休息 10 分钟，然后 A 组按名牌编号顺序 par 面，等待期间填写群面反馈表（需要对组员的表现进行排序），中英文都可以；B 组是下午 par 面，。在对方组 par 面期间，会回到 waiting room 和 2 个 manager、facilitator 聊天。所有人包括 par 都是一起吃自助的。Par 面时候会问你刚刚小组的表现怎么样，谁表现最好，谁最差，你认为自己表现怎么样，你的职业发展规划之类的。简历也会问一点，我在等待时候和 helper 小哥哥聊天，par 面与时间长短好像没有关系，大家不要担心自己面试时间太长或者太短。

二、 题目

(1) 面试破冰游戏（从论坛上面收集的）

(1) 最自豪的事

(2) impressive shopping experience

(3) impressive travel destination

(4) impressive book

(5) 偶像

(6) 生活方式好朋友

(7) most creative moments

(8) most difficult decision

(9) 喜欢的 life style

- (10) shopping experience
 - (11) most grateful time
 - (12) the person you admire most
 - (13) 对你影响最大的人
 - (14) 最感动 moment
 - (15) the favorite movie
 - (16) 难忘的旅游
 - (17) 有意义的事:
 - (18) 常用的网络用语:
- (2) Case

案例就是一家风投公司，五个科技公司里面选，有资金限制，每个人有一家公司的详细介绍，还有别家公司的简介。最好领导大家分别阐述自己公司的优缺点，需要投多少钱等，这时收到了补充信息，要求我们 A 组从短期战略出发选择投资公司，正好与我们之前讨论的方向相符。首先 1min 阅读第一页的中文材料，主要是背景材料和解题目标。内容是选择一家公司进行合作。背景材料要认真看，因为上面直接就写明了你要考虑的方向或标准。然后是 10min 阅读下三页的英文材料。一组内 6 个人，每个人都代表了一家公司，各自都有 special information。所以英文材料就是两个部分，先是代表公司的 information，然后是其余 5 家公司的简略版 information。第一段是基本介绍，第二是一个非常简单的 financial sheet，第三段是讲优点，第四段是讲缺点，都在材料上写出了。提前准备分析模型：SWOT、4P、3C、波特五力和 PESTEL 等有意义的事（但是千万不要强行套模型，大概看一下就好了，可能强行套的时间不够，又会尬场）。

(3) Par 面

- a) 我兴趣爱好（自我介绍）
- b) why audit?
- c) 实习
- d) 职业规划。
- e) 评价 case 讨论时小组表现
- f) 科技进步对于会计师事务所的影响，是否会被颠覆
- g) 投了哪些企业
- h) 你可以提一个问题
- i) 一段学生生活的经历
- j) 然后还问我如果进入 pwc 希望得到什么培训

三、 Tips

- 1.提前认识一下群面小伙伴，讨论氛围很重要。
- 2.在讨论快结束的时候，facilitator 会突然提供一个附加材料，会影响讨论的思路逻辑，要灵活变通。
- 3.对方 pre 时要认真听，我们两组的提问时间都没用完。
- 4.如果群面时觉得自己表现不好，par 面的时候可以弥补，解释原因，展现优点。
- 5.自助餐多拿点，特别是 B 组小伙伴，不要饿到了。
- 6.Pre 时候和面试官眼神交流不要看稿子（重要！！！！）
- 7.适当分配写白板和讨论时间，最好都有 outline。
- 8.可以提前想一下展示的一些过渡词，承接上一个人，引出下一个人，first, besides 等等。
- 9.提前看看英文句型句式，投资方面的相关词汇
- 10.多熟悉简历，简历里面的每一句话都要清楚，每一段实习，校园经历都烂熟于心，最好把实习干什么的弄清楚，可以多套模型

4.6 【已收 offer】pwc 上海所税务面经+面试准备经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：年月日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169856-1-1.html>

看到税务相关面经比较少，所以来补充一下，好让以后的学弟学妹借鉴√ 我会先讲一下流程，然后总结一下经验之类的。

我是九月底做完的笔试，10月11日收到了四川成都的面试通知电话，10月20日就去参加 Super Day 啦。我去的是湖滨路那个中心，税务在 11 楼，我面审计的同学去的 8 楼。也有人去的是陆家嘴那栋楼，大家千万不要走错。一号线下来走个几分钟就到了，很近的。我当天穿的高跟鞋是新买的，而且我是进了大楼才换的，没想到太大了，走路好像瘸子_(:з」∠)_后来自己用餐巾纸做了半码垫。面试当天大家可能也会发生一些类似的小意外，一定不要因为这个影响自己的心情哦。

到了之后先领名牌和一张表格，然后就在沙发上坐下就行。我领名牌的时候发现当天有四大组，一组十人，一二组名字是用中文写的，三四组是用拼音写的，我是第三组。由于我自己是日语专业的，所以我立刻就猜是不是三四组都是日语组。拿完名牌后我就去找了第三组的小伙伴，一问，果然大家都会日语，于是大家心里就有数了。另外要求时间是 8:15 开始签到，不过我是七点半到的，而 7:50 左右我们日语组二十个人基本就都齐啦。所以也提醒大家一定要早到，像我就是五点半起床的，同组的还有好多五点起的，不要怕累呀。到了这个时候了你不会困的。

早点到的好处：1.万一有意外（比如鞋子大了），有很充足时间来补救 2.最重要的是能时间和自己的组员一起聊天，放松心情，提前为融洽的群面气氛打下基础，而且还能互相问问专业学历，对对方的优势心里有个底。

等时间差不多了，今天来面税务的我们约四十个人就一起进了一间大会议室。我有个组员说这个会议室就像候考室，也没错 233 然后每组的 faci 会来收取并检查大家准备好的材料（照片，身份证，学生证，成绩单，简历，证书及各项复印件），真有什么忘带了也可以直接和 faci 说，哥哥姐姐们都很温柔的。饮料和零食全程提供，一直可以去拿的。在收材料的时候就有很多人去拿了点小饼干吃。然后就有个我们猜是 HR 的阿姨介绍今天的流程，没什么问题的话就正式开始 Super Day，所有人都从候考室出去，进入各自组的小会议室。

这里提一句，来面试的这几十个人都是职业套装+皮鞋，男生领带女生妆化统统全套的，大家真的也要好好收拾收拾自己再去哦。

小会议室里是三个面试官、两个 faci 和你们这一大组的约 10 名同学。每个人桌上都会有张纸，上面写了三个主题，你要任选 1-2 个包含在自我介绍里。我在面试前看了上个礼拜的面经，结果发现我拿到手的主题和说好的不一样，所以这个主题应该是每场都会变的，就不需要准备啦。不过都是很生活化的主题，比如爱看的电影，喜欢的生活方式之类的。我自我感觉讲得一般，但好歹不太紧张，顺利结束了。因为我是 A2，所以很早就讲完了，就有很轻松地观察其他同学。有的妹子神情落落大方，其实手指在发抖，太可爱了 2333 不过有个妹子真的太紧张了，连自我介绍几句话都卡壳了，会让人觉得你心理素质是不是太差。另外大家声音一定要响亮，掷地有声那种，才会显

得很有朝气。有的妹子天生说话就温温柔柔，这时候也要逼着自己亮一点，不然旁观者看来软绵绵的没精神。

本来在场的面试官里有个日本人，所以 A1 是准备用日语来讲的，但我们组的 par 不懂日语，所以最后日本面试官让 A1 改说中文了，本 A2 松了一口气_(: 3 | ∟)_ 毕竟还是讲中文自在，作为全天的开场比较轻松。

之后群面就正式开始了。case 内容不能透露，但是真的不难，是我这样的完全没有相关专业知识都能积极参与讨论的类型，大家完全不用担心。另外 pwc 在分组时应该有仔细看过，所以每个组都有我这样非相关专业的和财会专业的人，这样大家就能互相帮助啦。我们组在群面开始前已经聊了一个多小时了，而且相性很好，所有人都和和气气，融洽积极，讨论气氛特别好。遇到不太确定的地方请教财会专业的妹子时，她也很热心地告诉我们。群面的材料每人都是有不同的，我拿到的是相对而言优势最大的材料，于是就 and 组员们一起分享着看。讨论题目时大家就一边互相礼让一边抓紧时间表达自己的看法，特别和谐。分配 pre 内容时大家基本也都讲到了自己想讲的部分。

我同学上周面审计时同组的人完全不肯分享材料，还凶巴巴地一直打断她说话气氛就很尴尬。这里其实要注意，群面时重要的不是你表现，是小组表现好呀。不然直接做单人 case 不就行了嘛。所以某些本身性格特别 aggressive 的人真的要控制一点，你不让别人讲话之类的独断行为只会让你自己也有出局的危险。

讨论时间到了以后就开始 pre，我们 A 组先来，pre 完了的问答时间其实是可以中文的，但是我们 AB 两组全都忘了，辛辛苦苦英语问答了半天 faci 才提醒我们的，所以英语不太好的组员就没能回答问题，有点可惜。之后 B 组的问答我们就用中文的，方便好多(。) 我们 AB 组间也很和谐，互相提问都很温和，不管对方答得怎么样都一副对回答很满意的样子，不会争锋相对之类。不过材料里也有写绝不是要两组 debate，所以大家在提问时也不用费尽心思去刁难对方。

税务的流程是群面后直接和面试官一起吃饭，吃饭时就可以随便提问啦。我因为在群面时说了挺多话，所以在吃饭就没怎么参与提问讨论，免得多说多错，但是大家也不要自己待着玩手机好嘛，像我就一直盯着在说话的 M 或者 par，争取让他们每次看到我的时候我都是一副认真听讲的样子_(: 3 | ∟)_ 中午休息时间挺长的，一点多就开始税务独特的个人 pre 环节啦。

大家一起回到上午那个小会议室里。上下午的面试官会对调一下，第四组的面试官就来听我们的个人 pre 了，但是之后的 par 面还是上午那个。今年和以往不同的是，每个人可以抽两个主题，自选一个，所以难度降低了。它给的主题特别多样，我运气好，抽到的两个都是社会性问题，随便扯就 OK，但其实还有财会相关的专业性主题，幸亏我没抽到，不然真是当场昏倒。不过抽到这个的正好是我们组的财会硕士的妹子，所以她很懂啦，听了她的 pre 我也学到了很多 2333

抽好题目就会被 faci 姐姐带去另一个小房间准备 8 分钟，然后就回去开始 pre 了，演讲 5 分钟，问答 3 分钟，共 8 分钟。因为我们组同学和面试官都会日语，所以 pre 语言是中日英自选的。我本来没想好用什么，但在小房间写稿时下笔自动写了英文单词_(: 3 | ∟)_ 我就用英语来讲啦。这个语种大家还是要考虑清楚，用外语当然是加分，

但是万一外语水平一般，或者实在太过紧张，讲到一半卡壳然后换回中文来讲的话，反而扣分，还不如一开始就说中文。我是 A2 嘛，虽然很快就轮到我了，但讲完以后就真的可以很轻松地听大家的演讲了，还挺好的。

我准备时间到了被 faci 小姐姐带回会议室时 A1 还在回答大家的提问，于是小姐姐立刻轻声跟我说，你快点抓紧时间再准备一下 233 反正 faci 们都真的很好啦，毕竟我们就是前两年的他们啊_(: 3 | <)_

个人 pre 完，par 面开始前，面试官问我们说，因为我们组都是会日语的（日专/在日本读过研/自学过日语），所以准备给我们加个日语面试，但是是可选的，对自己日语水平不自信的话可以不去，不会影响很多，因为就算不进日语组也可以进其他组嘛。不过因为没人举手说不去，所以我也没举手，估计大家都是跟我一个想法 2333 所以最后就所有人都加了个日语面试。

par 面超级快，每个人十分钟，估计是税务多了个个人 pre 所以时间太长了。par 就问你两个问题，问完了就让你反问他了，全程中文。不知道其他 par 怎么样啦，我们的香港 par 问每个人的两个问题都是一样的，而且有一题很难。我在回答那一题时深刻感觉到了我是多么会瞎扯（。）之后的日语面试其实很简单，每人一个问题，大约一分钟就结束了，因为他目的只是为了看看你日语水平嘛。

虽然我准备的题目最后面试时一个都没用上，但我还是认为面试准备太重要了。我在 10 月 11 日收到面试电话时是很高兴的，结果第二天就开始紧张到胃痛，自己吓自己。之后心情一直很丧，觉得面试要完蛋，但是拖拖拉拉地一直定不下心来准备面试题目。我是一直到了面试前一天才花了一天时间来好好准备了一下，然后我真的整个人就放松下来了。打有准备的仗感觉真的不一样。我准备好答案的题目有经典 3why，实 ** 的困难及如何结局，团队合作事例，组织活动事例，抗压事例，你认为税务是做什么的，税务人应有的素质，爱好特长/如何利用业余时间，为什么实习和这个行业无关/为什么不去实习相关行业，举例说明你的学习能力，优缺点及事例，职业规划等等。我前面七八天里一个字都憋不住来的这是个问题我一天里就写完了，ddl 真的是第一生产力_(: 3 | <)_

最重要的是在准备过程中你会对自己的实习、实践、社团及其他经历中的 highlight 变得非常清楚，这些 highlight 大多都包含有团队合作/遇到挫折/创新解决等等要素，所以很多问题都通用。而且比如我其实没什么组织活动的经验，我就拼拼凑凑用别人的故事套自己的活动经验编了个像模像样的，如果到时候被问到，我就能说出一个我编得跟真一样的故事，而不是漏洞百出的版本。正因为我是肚子里装着十几个问题的答案过去的，所以我面试那天状态真的很好，一点都不紧张。不过这里我也要好好感谢一下我的高中，我高中时期做了很多个中英语的大大小小的 pre，的确锻炼很多，所以就算讲话时有点慌张我也没有卡壳，要知道卡壳停顿后带来的空白真的太令人印象深刻了，大家 pre 时，就算瞎说（还是努力别瞎说）也不要卡在那里不说话。

日语面试结束后今天就相当于结束了，之后的调查问卷填写呀 pwc explore 啊都是不费脑子的。我那天从五点半起床一直到五点回家，整整十二个小时都是疯狂动脑，真的很累。而且中午因为怕吃多了拉肚子之类的，大概就吃了个五分饱，所以结束以后好饿好饿好饿，但就超级轻松呀，有种考完高考的感觉_(: 3 | <)_

另外，我在去面试前问了前两年面了 pwc 日语组的学长，他说他当时是用日语 pre 的，我当时还慌了好久，但今年就是用英语 pre 的，而且如果不参加一分钟日语面试的话，其实一整天我都没有讲日语的机会，所以我认为各

位日语生还是先好好锻炼锻炼英语 pre 的水平吧_(: 3 | <)_。

最后!求 offer 求 offer 求 offer!甚至希望我们组的都能进, 因为大家相处真的好融洽呀 qwq

最新 update: 刚刚拿到了 offer 确认邮件, 距离我面试 (20 日) 只过去了三天, 真的很快, 我现在手还在抖 hhhhh
希望大家也都能得偿所愿

4.7 10.13 上海所 superday 流水账 攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 年月日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167120-1-1.html>

Superday 流水账及一点点 tips:

【面试 case 等具体内容主持人强调了是 Confidential 不让外传, 麻烦小伙伴们不要留言或者私信我问具体内容谢谢。。我已经尽力写了, case 内容都是中规中矩, 其他面试怎么准备这个就怎么准备, 没感觉很难或者很容易 = =...】

STEPS:

1. 8: 30 到了星展银行后有工作人员发给每人一个 name card 让别在外套上-->根据名牌上标识的分组进入房间坐好; 每组正常 12 人, 我们组有人没来, 一共 10 个, 分成 ab 两组-->按照邮件中要求的把材料交给 helper;

TIPS: 请提前看邮件并打印好所需材料! 邮件也记得要打印 上面写上申请号 (8 位数字); 照片实在来不及也没事貌似。。我就没有带 也没人管我要 也没有啥影响。。当然带上是最好的

2. 9: 00 左右大家坐好后有主持人小姐姐开始讲今天的流程, 然后大家按照分好的组集合, 每个组一个房间。AB 两小组坐两桌儿, 俩 manager, 俩 helper, 一个 par。什么都不能带, 我带了个红牛 = = 桌上有水和纸笔

3: 大约 9: 30: 开始群面, 具体过程:

1) 破冰游戏: 每个人面前有一张小纸条, 不能提前看, 按照 helper 指令顺序看。然后按照顺序一个个自我介绍, 大家基本都说了大概 1 分多种

2) 发纸质 case, 然后就听 helper 指令什么时候开始阅读什么时候开始讨论这样。桌子上有电脑, 屏幕是倒计时, 所以自己没有戴表也没关系。。

3) 两小组分别 pre, 然后相互提问, 然后 par 和 manager 问了每组大概 2 个问题, 回答完成后群面算是结束了

TIPS: 我们组十个人, 背景几乎都是国内 top10。。还有牛津本科的大神。。听完她们 吓我一跳。。但是一定要慌, 你能跟他们分在一起也证明自己不差。后来事实证明我感觉自己表现的在十个人中还算 ok。。

4. 午餐: 自助, par 和经理都在, 然后就是日常聊聊天, 经理讲了一些之前的审计经验, 挺有趣的 hh

5. 吃完饭大概 1 点多, A 组 par 面, B 组在大厅看 pwc 宣传视频 2333; 然后 A 组出来 B 组进去 par 面。。**TIPS:** 我们 par 很 nice, 也没有过多 challenge 我简历。。整个组都反应说跟 par 聊天挺轻松的~我老老实实把想法一股脑都说出来了, 没有任何保留。。因为我确实非常喜欢审计, 之前也做了不少准备。。

6. 填个 superday 反馈表, 交了名牌壳, 就可以走了。

笔试资料链接;

笔试我也是从论坛上下的, 谢谢大神们分享, 下面这个比较全。

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline>

面试练习链接:

计划地很好要把这些都看完。。结果 emmm 可能看了一两页吧 英语是个慢过程。。需要的同学请自取。。

1. 口语练习: 链接:<https://pan.baidu.com/s/100a-SViWwI53xUaBE4vutQ> 提取码:v20n (美剧带字幕可以跟着读) 我用的《傲骨贤妻》第一季
2. 英语阅读练习: 链接:<https://pan.baidu.com/s/1SSWARqVOR9IDAC9d5A5K0w> 提取码:j547 (华尔街日报等)

我们 helper 说大约两周之后出结果。。然而去年拿到 offer 的小伙伴说肯定是 11 月上旬了 ORZ。。这是个神奇的论坛 保佑自己 18 年顺利拿到 pwc offer 和喜欢的小哥哥一个公司哈哈。。快要崩溃了 = =。。有啥问题请留言! 小伙伴们加油鸭!!!



我是分界线 (10.28 更)

据说上海所最早一批是 11 月初出结果。。肥肠忐忑 再去投一些公司吧 ORZ.....

链接已经更新啦!

小伙伴们不要方 链接里只是【美剧】和【华尔街日报】等辅助材料, 推荐【91 美剧网】附件中是当天需要带的材料截图 有些小伙伴留言说没有收到邮件~ 保佑自己快点拿到 offer = =, . . .

Dress code:	Business Formal
Assessment methods:	Your Superday assessment includes group activity, individual presentation and one on one interview.
What to bring:	<ul style="list-style-type: none"> • Your PwC candidate reference number (8-digit number supplied in your application acknowledgement email) 你的PwC网申编号 (你网申确认邮件中的8个数字编号) • 1 updated CV 最新简历一份 • Original ID card and a photocopy of both front and back of the card (we will keep your photocopy version) 身份证原件及复印件 (正反两面) 一份 • Original student ID and a photocopy of both front and back of the card (we will keep your photocopy version) (if applicable) 学生证原件及复印件 (照片与个人信息页) 一份 (如有) • Most up-to-date transcript (if applicable) 最新成绩单一份 (如有) • One 2 x 2 ID colour photos 2寸彩色证件照一张 • Original and a photocopy of any relevant language or professional certificates 相关语言或职业资格证书原件及复印件 (非必需, 如有则提供) • Original and a photocopy of any awards or scholarship certificates 荣誉证书原件及复印件 (非必需, 如有则提供)

4.8 上海 csi RA offer 还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137310-1-1.html>

在论坛看了很多面经，真的很感谢论坛，所以在拿到 offer 后特意来回馈论坛。希望以后的学弟学妹能有所借鉴。

话不多说，楼主是男生，是美东一所 top50 学校的工科研究生，主要学的是大数据分析和数据挖掘，绩点 3.85，本科时候辅修了工商管理，研究生阶段考了 cfa，之前做过 pwc 一个项目，现在正在当地一家公司做兼职数据分析。

首先当然是投简历啦，9 月 25 号投完简历后很快就收到了笔试链接，楼主特意翘了那一天的课，认认真真的在网上做了很多关于 pwc 笔试的题库，然后很认真的做了笔试，笔试不是很难，超过一半的题和网上的题库里一模一样。

做完笔试后，大概 4 天后收到第一轮面试邀请，是安排在 10 月 4 日在学校的 career center 面试，面试官是从北京来美国调职的女 SM，全英文面试，先是自我介绍，后来问的问题都是关于 behavioural，比如为什么回国，为什么选择 ra，你有什么办法来激励你的队友，你如何客服挑战和苦难的？其次就是一些简历上的问题。最后是问几个问题，大约 30 分钟，女 SM 很 nice，结束后说很高兴看到这么多人申请回国项目，并且发了名片给我。

一面完后过了大约 1 个月收到二面通知（期间真是等了好久啊），是定在 11 月 14 日二轮面试，面试官是 sh 的 RA SM Tony Wan，全中文面试，先也是自我介绍，然后问了 ra 是做什么的，如何看待数据挖掘对 ra 的作用，云计算等，因为楼主以前是篮球和乒乓球校队的，所以也问了我这方面的问题，说 pwc 也很看重这些 talents，然后我说以后可以一起打球啊，SM 开心地说好。然后让我问几个问题。大约 20 分钟气氛不错，我就想到第二轮应该没问题。

大约 10 天后收到了进入 par 面的通知，通知在 12 月 5 号第三轮面试，面试官是 RA Par George Lu，先是中文自我介绍，然后问我对 machine learning 的看法，以及我对加班的看法，中间用英文问我对中美文化差异的看法，后来就让我问问题了，时间很快，大概十分钟。

今天 12 月 12 号收到 offer。其中第二轮和第三轮面试有很多小插曲，第二轮面试中 conference 系统我看不到对方，只能听到声音。第三轮中，对方只能看到我，听不到声音，FaceTime 也用不了，后来是通过打电话进行面试的，我一度以为给 par 造成了很多麻烦，应该死定了，没想到 offer 来得很快。

最后很感谢论坛。

4.9 11.25 PwC SH Winter Intern Interview 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133675-1-1.html>

写个面经，给自己赚一下 RP，希望能拿下普华 winter intern 的 offer。

网申&OT：感觉能坚持完全做完，应该可以过的吧。我觉得笔试的一个作用就是测一下 candidate 有没有耐心。不过还是建议一下，练习一下 logic 再做 ot，会更保险些。

面试：到了星展六楼，非常 nice 的 helper 姐姐就帮我核实材料。到点的时候，领我到经理那里去面试。建议要提前去啊，因为之前的同学都提早面完了，我也提前 10mins 开始面试。

Helper 先把我的简历拿进给 m 给，然后 m 再邀请我进去。

总的来时，m 很亲切（职业素养高）。先让我自我介绍，然后再问我几个关于简历的问题。

问题都是围绕 3 个 W 和你的经历来问（用 STAR 来说）。没有特别刁难的问题。偶尔会就你的回答，challenge 你一下。

临走的时候，会让你提问一个问题。大家可以就自己关心的问题提问，m 应该会比较正面的答复你的。

最后表示感谢然后离开了。

面试时间超级短，10 多分钟，不知道时间长短会不会影响 offer。

真希望能拿到 PwC 的 offer，但竞争真的好大，能来面试的同学都超级优秀，上海五角场的同学就不少。平常心面对吧~

4.10 PWC 从网申到 Par 面的心路历程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075312-1-1.html>

在这里第一个要感谢的就是论坛，无论是 OT 题库还是笔经面经，“普华永道 2017 校园招聘求职大礼包”里的资料简直是一应俱全，可以说“一包在手，求职无忧”，大礼包里面整理好的资料对我们秋招狗来说真是一大福音，省去了很多搜集资料的时间，而且题库很全，强烈推荐。第二个要感谢的就是一路走来，并肩前行的小伙伴们，秋招之路是漫漫的，但过程中的互相帮助与扶持，经验的共同分享，为这场没有硝烟的战场增添了无比的温暖。无论最终结果如何，感谢的心意一定要表达，这也是本人第一次在论坛发帖，真心祝福大家在求职中都能收获自己心仪的 offer！

本人是某财经类院校的硕士，非财会科班出生。我是 10.6 完成的网申，申请完就收到 OT 邮件，要求在 72 小时之内完成两大部分的测试，第一个链接是传统的言语、数字、逻辑和英语阅读题，英语阅读部分有语法题和阅读理解两种题型，第二个链接是 open questions，大约三个问题。整个测试我做了有三个小时貌似，可以分开时间段做，open questions 部分我是放到第二天上午完成的，而且写的特别多，原创加每篇 250-300 字，因为听说 OQ 蛮重要所以我写起来也不敢丝毫怠慢。外加一句，逻辑题本人不是天生擅长，因此找了好多原题练习和总结才终于把它搞定，中间自然少不了暑期实习小伙伴的鼎力相助，还有隔壁寝室大神的耐心指导，因此真心感谢小伙伴们的帮助！我想说对于之前这方面完全没有经验的筒子们，过 OT 还是要多加练习，付出一番努力的，当然大神们就另当别论啦。

然后过了很久，10.31 号周一下午才收到的面试通知，我被安排在 11.12 号 Superday。普华好的一点就是所有面试环节都在一天完成，每个人都有趴面的机会。我们上午 8:15 到陆家嘴星展银行，签到、领号码牌、到被分到的小组落座，一组 12 个人，分 AB 两小组，每组 6 人，便于后面的讨论环节两组间互相提问。我们组当时只到了 8 个人，后来又从别的组借调了 2 个人凑成 10 个才开始小组讨论。在 helper 姐姐收完每个人的材料后，我们就被带到楼上开始小组讨论，此时 par 和两位 senior manager 都已落座。小组讨论现场还有一位主持人，有展板在 presentation 时用来写提纲。讨论的 case 有 10 多页，5 个小问题，材料是关于推广某公司产品到海外市场主题，分析推销的渠道、本公司优势和劣势分析，选择开拓目的市场国的理由，提出备选国家方案，具体的推广策略和计划等。我们讨论的还算热烈，关键是每个人都要参与，然后积极提出自己的想法和建议，在展示环节条理清晰然后口语顺畅，讨论的时候会有 senior manager 在旁边打分，现场有电脑计时器，可以随时看，因此没带手表也没有关系。在 A 组展示完之后，会有 B 组针对你们的提问，由于另外一个组有上外英语系的妹子，结果她们上来就用英语提问，于是我们整场就变成了英语提问和英语回答，英文由 presentation 环节延伸到后面的提问回答环节，当时我的内心是崩溃的，好在我们提问和回答环节都比较顺利，也算安全度过了，不知其他组是不是也这样，这取决于第一个提问的同学开问时是不是口下留情了。。。。

我们作为 A 组在讨论完之后，紧接着就是趴面，在趴面前每个人填一份纸质问卷，自己点评在小组讨论中每位成员的表现，还有一些其他关于个人的问题，大约十分钟填写。趴面的时候严格限时，每个人 15 分钟，趴会

拿着手机到时间会叫下一位，趴的语速也很快。首先问你对小组讨论前的自我介绍有没有补充，然后追问你觉得自己在团队中更倾向于担当 leader 还是 member，如果你觉得团队中 leader 出错了你会怎么办，面对一个陌生人你会选择什么样的方式来进行初次联系和沟通，如果是研究生会问你 CPA 有没有考过，还有结合实习的经历让你比较分析审计行业和证券行业的特点和区别，你为什么选择审计，问你有没有申请四大的其他家，还有就是有没有要问趴的问题。总体感觉就是趴态度很和蔼，但问题内容蛮严肃的，对于你所有的回答趴没有给出反馈，只是说“好的，我知道了”，现在回想一下还是好忐忑啊。

趴面结束了之后就是愉快的午餐时间了，我们还在早上的大厅吃饭，是自助餐。趴和经理们会下来和我们一起吃，这个环节是最轻松愉快的了，趴和经理都非常好，会主动和我们分享工作中的心得和趣事，不知道吃饭环节是不是也纳入考评啊啊，生怕说错了什么话被扣掉映像分。下午就是观看普华宣传片，经理们和我们聊天，B 组上去趴面，然后就是重新做 OT 中的逻辑，做完之后就可以回去了。

到此普华的一天就这样圆满结束，可以说普华的 superday 是我四大面完后感受最为温暖的一家，整个过程中除了 Par 和 senior manager 还会有一个 helper 和一个 coordinator 全程陪伴，一个哥哥一个姐姐，都超级好，会主动和我们聊天，告诉我们不用紧张啊，和我们讲一些有意思的事情啊，总之还是非常感谢他们的！好了，听说这是一个神奇的论坛，希望我的经历能给到大家参考和帮助，只要全心投入，积极参与，真诚表现，be yourself，就不要有遗憾。最后结果还没出来，本人真的十分忐忑的，真心求攒人品，跪求 offer 啊。。。

4.11 还愿帖 15 年 11 月 29 日 湖滨路 SuperDay 12 月 3 日 offer 还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038993-1-1.html>

感谢万能的应届生网站，感谢前人留下的宝贵面经。

找工作参加的第一个宣讲会就是普华，最后定在普华，如愿以偿。

1 网申

9 月初网申开通，一直到 10 月 18 号 deadline 前把网申提交上。网申内容各家大同小异，基本信息、教育背景、实习经历、OQ。前三项楼主是在简历做好后，直接复制粘贴的；OQ 是结合自己的经历回答问题，跟宝洁八大问差不多，建议提前去一下官网了解公司文化、对新人的要求，有的放矢。

2 OT

网申后大约一周时间，收到 OT 链接。是 SHL 的，内容就不多说了。网上可以找到模拟题，提前练练手吧。网络质量也保证哦，影响心情就不好了。

3 SuperDay

OT 后楼主开始了漫长的等待，这一等就是一个月，以为无缘普华，绝望之际，11 月 25 号收到 SuperDay 邀请，调整好心态就去战斗吧。

6 点起床，收拾妥当，出发，快到普华永道中心时出了个小插曲，终于在八点半赶到。建议大家提前踩踩点，熟悉下路线；个人问题能早解决就早解决吧，也因为这个进 room 迟到一小会。进 room 前领名牌，之后把各材料按顺序放好，附上目录，订好给 facilitator。Facilitator 会让大家按名牌上的顺序坐好，大家熟悉一下，等待 boss 到来。Par 跟 manager 进来后，大家也是简单自我介绍就进入正题。小组讨论 45 分钟，15 分钟读材料（全英文）中间讨论（中文），最后 5 分钟汇报（中英文均可）。感觉材料就是公司业务的简化版，有财务问题也有商业问

题，楼主财务没学好，看报表也没发现什么。在讨论的时候，希望大家积极参与、发表见解，时间把握好，角色啥的看大家各自表现了，可以固定也可以不固定。

小组面结束后，有 10 至 15 分钟的休息时间，之后就会分两组，一组先 Par 面，另一组 manager 面，之后互换。楼主先 Par 面，Par 很 nice 是大陆 Par，听完自我介绍后，开始了聊天，从天气到学校、以往的经历、专业问题，足足 30 分钟，可是楼主感觉很快。出来又等了 15 分钟的样子，facilitator 给我材料去另一屋准备 manager 面，材料是之前小组面材料的延伸，要求回答两三个问题，英文展示。展示的时候就是不要卡壳，把流畅度体现出来就好；商业词汇要提前熟悉，体现专业性。

上午的流程就结束了，接下来是午餐会，跟 par、manager 一起在小组讨论的屋里吃饭、聊天。虽说主要流程结束，但结果没出来前，一刻不能放松；自助餐不要拿太多，否则一会儿大家交流起来没时间吃完，再就是下午还有 OT 要做，吃太多犯困就不好了。共进午餐的时候，par、manager 主动做到我们中间来，跟大家聊天，他们听我们说了一上午，终于开口说话了。边吃边聊，适度放松，par、manager 说话时不要一直吃。

午餐过后，又是两组，一组 OT，一组跟 manager 聊天，之后互换。OT 只有 logical，题目跟之前 OT 时差不多；用的是 ThinkPad、小红点，借登陆的时间熟悉下小红点。随后就是跟 manager 聊天交流，在 PwC 工作是什么样子的，有什么爱好之类都可以聊。

紧张的一天终于结束，也是一次难忘的经历。

祝大家找到心仪的工作！

4.12 上海审计 迟到的还愿帖（内附其他三家的体验）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088924-1-1.html>

因为前段时间在筹备考研，一直以来都没写经验贴，当然考完研也懒了很久[捂脸]所以，特地在这岁末年初之际补上，也算报答 PwC 的知遇之恩。

【个人情况】

上海双非某以国际贸易擅长的商科大学，这已经很明显了（当然江浙沪以外可能都没听说过），中部某省份生源，成绩排名前 10%，六级 550（不好不坏），奖学金没断过。此外，也算个小小的社团负责人，也拿过一些优团优于优秀学生什么的；还有参加过一些比赛也拿到了不错的成绩。实习只做过 local 的一家很小的咨询公司，内容是库存盘查审计；证书初级会计师外加计算机二级（确实很一般）

【网申&笔试】

普华的网申很省时有木有，应该算四大最省时了，分分钟搞定，也没什么好发挥的地方，如实填就好。这次网申以后笔试就会马上过来，很吓人有木有，多亏申请的晚，要不然可能笔试就成炮灰了，当然申请的晚也有晚的劣势，比如你会等得很焦灼。笔试还算简单，SHL 的题，和德勤一样，刷一刷那些经典的习题 LNV123 足够了，时间都用不完（我后边会附件我用的）；英语也不难，六级水平足够应对；开放性问题还是建议现用 word 打好，然后审阅有木有拼写错误什么的，然后发上去，一定要认真写，不要四家都一样，毕竟四大不是一个模子里刻出来的。

【面试】

今年的面试是参加一个为期近一天的活动 superday，说一天，其实有效时间也就半天，其他时间就是在聊天吃喝[捂脸]。具体的时间记不清了，之前的经验贴也写得很详细，我就简单说一下流程还有一些希望大家注意的地方。

尽量要在规定时间的前 10 分钟到，如果需要换正装应该更早!!! 像我六点钟出发坐地铁足够了。到了之后，提前和小伙伴熟悉一下，最好能商量一下待会的分工还有一些过程中需要注意的点。这时候会有两个 A1 或者 A2 的 helper 协助大家，他们会一整天跟着我们。我们组的两位人又好（不断鼓励我们，给我们打气），颜值又高，当时就想如果有 offer 必须留 PwC 有木有，此处狂笑十秒钟……

同组 9 人，但实际一开始只有 5 人，后来 4 人是从别的组调过来的，1 个南审，2 个外贸，1 个浙大，5 个海归研究生（海归学校都很好），分为 AB 两组，当时 A 组 5 人，B 组 4 人

先是按照邮件列式的顺序收材料（材料准备越充分越好，可能你觉得没用，谁知道呢，至少要能体现简历所要反应的 everything），然后填一个材料清单，就是写你交了什么材料，很简单，打对勾就好了，然后把这一页粘在所有材料的最前边，会发笔和固体胶。

材料收好就是等 Par 的消息，差不多九点钟 helper 就会带大家到面试的会议室。我们组的流程是这样，先 15min 读材料，结束后面试官先自我介绍，然后是我们。之前本以为 A1 是第一个（之前交流后得知她想用英文），没想到我运气好到刚刚好坐在最后一个自我介绍的 helper 旁边，结果就成我了，因为大家大部分人还是想中文，所以我就果断中文了，还好后边的小伙伴很配合（自我介绍很简单，中英文名，学校，专业，爱好，其他可酌情添加，1min 差不多，感觉没必要强调自己的英雄事迹，可以留在 par 面发挥）。结束后就开始 30min 的讨论，然后 A 组展示 15min, B 组提问 10min，然后在调换过来。

面试结束，A 组 par 面，每人 10min；B 组跟着 manager 看视频 explore PwC 休息吃喝（多准备些问题，要不然冷场太尴尬），做图形推理的笔试题（不难，和当初笔试差不多，楼主提前 6min 搞定，所以说刷题很有用），还要填一个反馈表，主要涉及你对自己面试的评价以及对小组其他成员的评价，据说 par 不看也不作为考核依据，可谁知道呢，还是认真对待吧，可中文可英文，楼主写了中文，因为怕英文出错打脸。

然后就是午饭，完全吃不下，但还要表现的很 enjoy，我想大家都是一样的。虽说吃饭不考核什么，但人的心理就这样啊。其实 par、manager 都挺会聊的，随性就好。时间也很短，半小时左右，结束后就是下午 B 组的 par 面了。

整个流程结束差不多下午三点左右，记得如果 helper 没说，也把名牌外边的包装拆下来放在桌上，因为要回收，名牌可以自己带走。

tip:干货

1.小组讨论忌讳不说话，很少说话，没有实质内容说空话。如果确实没有好的 idea，比如我这种人，就会及时总结和补充信息，管理时间什么的。可以说四大的面试我参加了四次，什么角色我都扮演过，我不是一个很灵活的人，但只能硬上了，哈哈哈哈哈。再者，发表观点尽量要有理有据，从材料出发，可以适当猜想，没关系的

2.一定要稳中有序，不要急急燥燥，可以适当提醒小伙伴时间，很多人都是败在了乱了方阵

3.一定不要针对一个问题纠结太久，也不要前边已经谈好后边又推翻，面试很难十全十美，但最起码要完整流畅。一般案例都会给你 3-5 个问题，沿着问题掌握好时间进行就好了

4.不要觉得自己学历不好就自惭形秽，能进入面试其实背景就已经不重要了，所以完全没必要给自己心理压力；背景好也不要得意忘形，四大每年毙掉的名校生多得是，后边我会提到我在安永和德勤的两次面试中顶级名校被毙的那些人

5.案例不做透露，个人觉得即使你知道是什么也没用，现场不可控的因素太多了，如果说准备，多熟悉一下《公司战略与风险管理 CPA》中的分析模型（我是后来学到这本书才发现就有各种管理学常用到的模型，我说四大怎么老是反复提到这些模型），当然这些模型切忌生搬硬套，因为题目以及很明确了，所以有时候确实没必要用!!! 然后准备一下自我介绍、要问的问题（尽可能多，后边 explore PwC 中和 manager 交流防止冷场）、par 可能问到的问题（尤其简历）、pre 可能用到的串词，我只能想到这么多了

6.看材料要抓重点，最起码你要宏观上知道他有什么，讨论的过程中即使你不知道细节，你也要知道这块东西去哪找，毕竟大部分人看不完，但如果是属于自己或小组内独有的部分尽量要看（一般，很坑爹的在最后 2 页），这就是你后续 share 和发言最好的机会

7.展示和讨论过程注意礼貌，比如轮到你了，先感谢前一位小伙伴，结束后欢迎下一位小伙伴，不能说加分，但最起码流畅，也显得团结，团队意识你懂得。

8.即使面试的表现自我感觉不好，也不要灰心，还是要积极乐观一点，毕竟之后还有和 manager 的交流以及 par 面，梦想还是要有的，万一见鬼了呢，多想想 Trump[嘿哈]

9.par 面真的是要看 par 风格，我们 par 很和善，没有压力面，回答的时候注意逻辑性就好了，其实所谓逻辑性，我觉得就是有条理，让人感觉你有思考过，不要东说一句西说一句，说得乱七八糟就好了。即使遇到压力面，也不要怕，淡定自若本来就是审计人的基本素质，该怎样怎样，因为紧张没发挥好而被刷确实很可惜。问题主要围绕 3why，简历（我的 par 问了举个例子说明你的学习能力，审计人应有的素质，优缺点）；问 par 的问题可以事先准备一下，我问了 par 的个人经历（香港女 par，所以真的很厉害，也很有风度，我问了她一些辉煌史）、PwC 年度审计创新大奖、人工智能。

10.正如一位四大人曾说：其实整个面试流程就像工作中的场景模拟一样，be yourself，毕竟这是一个双向选择的过程，身经百战的 SM 和 par 都很清楚他们需要什么人。

面试结束足足等了近一个月，幸亏结果没让自己失望，小组至少 9 进 6（其他人没说话，还有一个人没加群），我所在的 B 组 4 人全进，A 组 2 人。等结果的过程确实很焦灼，但只能这样，大家都是这么过来的。当初坛子里有很多人都说“四大皆空”，真得感同身受，如果能走进面试，至少你的能力已经得到了 HR 的认可，如果最终失败，可能时机未到，可能 overqualified，所以不要灰心，毕竟失败是人生必经之旅，但不会一直失败，总会有否极泰来的一天。

【其他三家】

秋招前

EY:

安永是我最早接触的四大，当初有幸成为校园大使，也算对这个位于环球金融中心的事务所有着莫名的向往（大楼确实很气派，有木有）。后来遭遇寒假实习以及 SLP 暑期面试被刷，真的万念俱灰，一度有点沉沦，这也使得我后来考研目标一降再降。说说自己的感觉，安永网申也比较省时；笔试挺难的；面试可能更喜欢商科或者财大的，当初两次被刷小组里基本上只要了财大的，交大一位学制药的也未能幸免[哭泣]，更关键的是 par 自己都说我们表现都差不多，为什么只要了财大的[摊手]，这就是所谓的运气，唉。其实对 EY 也算很有感情，一年校园大使，结识了一些朋友和 HR，那幢大楼也很有吸引力，允许我虚荣一下[嘿哈]

秋招后:

说实话，秋招之前没有敢想过 DTT 和 PwC，因为感觉确实很强，再加上安永被刷。因为一年基本只能见一次 par，所以安永的秋招申请是没用的，官方解释是，我们不觉得三个月的时间你能改变多少[摊手]

DTT:

网申省时，笔试不难，楼主是第一批去面试的，应该笔试做的还不错。面试过程中因为之前的阴影一直没有调整过来，再加上遇到南京大学和上外的本科，以及交大财大同济的硕士（对，我背景最差），一脸懵逼，导致不敢说话；再者，有两个名校生特别 aggressive，进一步压制了我，结果 manager 单面的时候居然问我是不是性格内向，无力吐槽，结果可想而知。当然，那两个 aggressive 的人也没有通过，所以说“长点心吧[微笑]no zuo no die”。后来经理面的结果居然是 8 进 3，太凄惨!!! 虽然被刷，但从小组进入 par 面的人来看，我感觉德勤还是比较喜欢踏实稳重一点，沉着冷静一点的，对专业要求不高（有一个同济学工科的）。如果我能像 PwC 面试那样克服心理的障碍，我觉得我也可能进 DTT。当然即使进了 DTT，PwC 要我，我还是会屁颠屁颠的滚去报道的[捂脸]

KPMG:

网申巨费时，还不需要投简历；笔试巨难，根本做不完。听说 KPMG 网申只要你用心做，基本上都能过；笔试刷人当属四大之最 80%，基本上能过笔试已经度过了最难的一关，楼主当初本想国庆最后一天 deadline 把笔试做掉，没想到电脑居然卡机了，直接退出了一刚，然后打电话发邮件都没人鸟我，就这样悄无声息的被拒掉了，也是无语……不过后来想想，即使进了 KPMG 我也觉得不满意，与其这样也倒没什么损失，还省了我不少时间[冷漠脸]

【写在篇末】

今年就业压力进一步加大，考研人数剧增，投行基本上不招人，所以说面试的时候真的遇到很多很可怕的人，这也体现了经济不景气的一面。所以说即使被刷，也不代表你不好，可能是对手太强，毕竟找工作就像谈恋爱，也要看缘分嘛。就算四大皆空，也不代表你就差，可能运气差了一点点，这个确实是你不可控的因素

PwC 是我四大的最后一次面试，前三次都以失败告终，真心感谢 PwC 在我近乎绝望的时刻给予了我认可，尤其是当你看到一些你觉得很一般的人居然收到 offer 的时候，真的会很崩溃。虽然楼主也考研了，但可惜当初因为没有好的 offer 学校选的差强人意，即使考上也会去 PwC 工作，再加上还有巨额违约金[捂脸]不管怎样，知遇之恩，没齿难忘……

最后，送给各位秋招的小伙伴：

秋招不易，平常心就好，过程自己体验，结果顺从天意，与君共勉~~~

后续可能还会补充，敬请期待……

4.13 PwC Deals Trainee SH 校招记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086125-1-1.html>

从找暑期实习到秋招，在应届生上收获了很多前人的经验，校招季也即将结束了，拿了一些 offer，本着一颗感恩的心，今天上来写几篇面经。

我是今年 9 月 25 号申请的 PwC SH Deals Trainee Program。这是一个这两年刚开始的 Trainee 项目，2 年在 Deals 下面四个 service line (Transaction Service, Valuation, Corporate Finance 以及 Business Recovery) 轮岗 2 年，结束轮岗后定岗在某个 Service line。这是一个非常诱人的项目，首先 Deals 应该是四大里面最难进的部门，不同 firm 叫法不一样，EY 的是 TAS, DTT 叫 TAS, KP 的我不知道-，这是一个主要做并购业务相关的财务咨询部门，为企业提供财务尽调、估值、重组建议以及 FA。报名人数非常多，大部分也是硕士以上学历（楼主是国内硕士，专业是管理类的）。下面说说整个招聘的经历吧：

1、网申

9.25，我提交了网申，四大各家网申其实差不多，就是费时，很多前辈对网申介绍了很多，我就不赘述了。

2、Online test

在网申完成后，就能立马收到 ot 链接，有两个部分，第一部分就是行测类型的题，我记得要准备很长的时间做，楼主花了一个下午，大概 4 个小时的时间才完成。第二部分是主观题，具体的问题我不太记得了，大概就是那种你最成功的事类似的，4 道问答，不限时间。

3、Superday

楼主到了 10 月 31 号，才收到了 Superday 的通知，我被安排在 11 月 2 号的场次（听说有 4 场的样子）。早上 8:15 到了企业天地普华永道中心 11 楼签到，那时候已经来了好多同学了。HR 安排大家领取名牌，名牌上有自己的分组和序号。一共有 3 大组，每一组分为 A、B 两个小组，A、B 两小组各有 5-6 个同学，所以一天面试的人大约是 30 人。一开始先由 HR 姐姐对 Superday 一天的流程做简单的介绍，之后，由负责面试的志愿者 staff 带着大家去不同的会议室群面。楼主所在的 B 组有 5 名同学，本科研究生都有。群面环节，一开始 HR 会介绍流程，然后每

个人进行 3 分钟的自我介绍（英文）。自我介绍一圈听下来，大家都特别牛，硕士占大多数，海龟占大多数。自我介绍完了之后，开始无领导小组讨论。A、B 两个小组分开各自讨论（讨论用中文），然后分别汇报，汇报时用英文进行的，每个人都要参与。汇报完了之后对方组进行提问（提问语言没有做要求，但当时我们都用了英文），汇报组再进行回答。当时楼主挑到的讨论题目是关于一家方便面公司的战略转型的，大概内容就是要生产什么样的面，要自己建生产线还是要并购现成的公司。两个小组拿的材料给的信息有不同的地方，所以最后大家的方案差异比较明显，楼主觉得这是很好的设计。楼主在讨论过程中是 leader 的角色，引导了讨论方向，催赶进度，同时也贡献了比较多重要的点。后来汇报的时候，其实楼主汇报得一般，但是有一个细节后来 manager 提到了，说给她印象很深，就是我们组其他同学在用展示板汇报的时候，那个展示板有点晃，楼主用肩膀顶着展示板，手扶着架子，方便组员写东西。其实我自己觉得这是个很正常的举动，没想到就被 manager 记住了。回答对方组提的问题楼主贡献比较大，大概回答了有 3、4 次。

4、Explore PwC & Par 面

群面结束后，大家又回到一开始等待的会议室。刚刚说到分了 A、B 两个小组，A 组的同学上午会先带去面试，B 组的同学留在会议室，进行 explore pwc 的环节。楼主要是 B 组的，觉得特别有优势，因为可以更全面了解 pwc 以及 deals，有助于下午 par 面。Explore 环节，Hr 姐姐给我们详细介绍了整个 Program 的培养机制，另外也有 Deals 的同事来做 Sharing，而且每个大组都有 staff 来给大家答疑。楼主牢牢抓住这个环节，问了很多东西。正好这个 Staff 姐姐也特别 nice，真是知无不言，薪资、假期、ot 费都透露了。很快到了中午，A 组同学回来了。我们一起吃自助餐，还在这个会议室里。面试的 Par 和 Manager 会和我们同一桌吃，大家也比较随意聊天。但可以看得出 A 组的同学很想抓住午餐的机会多问问多表现，但其实他们问的东西 explore 环节都会了解到，所以个人感觉 B 组还是很不错的（但就是要等一整天，好累）。

到了下午，B 组去 par 面了。楼主非常不幸，排在了最后一个 = = 在等待的时候，staff 会给我们发一份 valuation form，填写上午群面自己的表现、组员的表现（要求对组员表现排名）。楼主等了好久，终于到我了。面试的其实是一个 director 和一个 manager，而这个 manager 就是 explore 环节坐在我们桌给我们答疑的姐姐（好开心）。我的整个 par 面就 10 分钟（我的其他组员至少都面了 15 分钟，也有 20 分钟的），我基本没说什么，因为一直是 director 在评价我上午的表现，他们对我很满意，而且 manager 也美言了几句，说沟通起来觉得我很 smart，相信可以胜任。中间分享了一下实习经历，总的来说都是围绕简历内容和上午表现展开的，没有专业问题。

5、收到 Offer

到了 11 月 17 号，终于迎来了 offer。楼主其实在 par 面的时候已经 feel 到可以拿下了（毕竟他们都那么明显地表现了），但接到电话的时候还是很激动的，毕竟 pwc 在四大最好，又是 deals 部门，而且，更值得一提的是，楼主收到的 trainee program 是不需要去审计轮岗的（楼主研究生了，18 个月审计轮岗有点耗不起）。好了，至此，pwc journey 结束了。

我说结束，是真的结束了。后来因为个人原因，楼主拒了这个 offer - - 太罪过了。希望有同学因为我的放弃获得了机会，毕竟对于想在上海发展的同学来说，机会真的不错。over~

4.14 2017 Winter Intern SH 回馈论坛，分享经验~（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084133-1-1.html>

一直也在论坛上各位前辈的经验，这次终于拿到 offer，所以想跟大家分享一下~

上学期申请过 EY 大使，KPMG 精英计划，DTT 俱乐部。EY 到了收到了面试，但因为私事没去；KPMG 和 DTT 都是没过笔试。

这学期四大的寒假实习都申了，PWC 是唯一一家给了面试并且拿到了 offer，也是最想去的一家，开心~

【网申】

四家除了开放性的问题写的应该是一模一样的，除了 DTT 没过网申，另外三家都过了。

【笔试】

因为邮箱没有绑定手机，要过期的那个晚上才看到笔试邮件。没有怎么准备就做了，基本靠的是上个学期的经验了，好在 PWC 的笔试不难，大多数都是做过的题目，新题也不会太难。除了三个经典题型，还有英语题、开放题和性格测试。就是英语部分我觉得的确有点吃力.....大家平时还是要一直注重英语的学习，别丢下了。性格测试很长很多，做到后面都不耐烦了，但是这个部分不限时，如果可以的话最好有心情有时间的时候慢慢做。

【面试】

面试的时候要求穿正装的，我还化了淡妆穿了高跟鞋。要求复印材料，但是我比较赶，没空复印，直接拿着原件去的。

正式面试前在外面有等候桌，有一个姐姐在外面负责签到、发小零食和我们闲聊之类的。一桌都是同一个 M 会到的人，但是是轮流进去。

我们那桌 M 前面面的挺久，一个人半个多小时，而且出来的人脸色都不怎样。但是我当时心比较大，也没太在意，还是很轻松就进去了。

我的 M 没有自我介绍。进去以后我自我介绍完，M 先是问了我所说的实习经历的问题。我如实回答，然后 M 就说“都是会计的工作啊，那你对审计有什么了解？”。我大概意思就是说“只是理论上有一些了解，实践不太清楚。”然后，重点来了。M 开始 challenge 我的身体素质.....我当时真的是欲哭无泪，因为我是正常身材，身高体重都很平庸那种，不知道她为什么这么说我，也不知道怎么反驳她。整个面试过程中，M 多次 challenge 这个方面。我的态度比较谦卑，但是我觉得回答的一般般，她不太满意。所以我建议想去 PWC 的同学要好好锻炼身体啊。

其他就问了“最近一次最大的挑战”，“你认为审计的工作应该是怎么样的”，“你觉得四大怎么样”。

大概只面了我 15 分钟，我出来以后真的是很沮丧，觉得没希望了，因为感觉这个 M 很不喜欢我，对我是一种比较怀疑的态度。现在想来可能只是一种压力面试？

【OFFER】

12.8 下午收到短信和邮件 OFFER。很开心，很感激。寒假实习算是这个学期最大的事情之一吧，毕竟从开学就开始网申，准备 OT。得知 DTT 网申也没过的时候的确是有小小的打击，不过好在现在是最好的结果。希望大家都能加油，不要放弃努力，因为最好的会在最后等你~

4.15 2017SH 四大皆空经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083492-1-1.html>

楼主今年校招投了四大 SH 所，结果四大皆空，自己不断反思，也不太想得通，但还是把教训写出来与大家分享一下。

楼主背景：

女生，上海 211 (target school) 国贸专业，国奖，ACCA 过 9 门，公派海外交流经历，五百强财务部和 consulting

的实习经历。

申请情况：

KPMG：申的 **Advisory**，**OT** 没过，不再赘述。

EY：面的 **Assurance**，**10.19 AC**，**10.31 Par. AC** 表现不错。这家是最伤心的，因为 **par** 不仅态度非常满意，聊的东西都是感觉为入职做准备的，还说了两次“应该会给你这个 **offer** 的”。然后就没有然后了，感觉自己还是太天真太容易相信别人了。不知道他们这么说给别人造成错误的心理暗示有什么意义呢，一生黑。

DTT：面的 **Assurance**，**10.20 AC**，**11.3 Par. AC** 表现不错。这次的 **par** 很冷漠，不知道是个人风格还是对我确实不感兴趣。全程问答中规中矩，对我的实习和校园经历没有问任何问题。问了职业规划，我就说希望在德勤呆 5 年，好好考出 **CPA**，之后再打算，不知道这个回答是不是违背了他们想招那种能留很久的人的意愿。

Pwc：面的 **Assurance**，**11.12 Superday. AC** 表现一般。**Par** 先问了群面感觉如何？我当时秉着实话实说的原则，说到了我们组中有个同学没说完整分配给他的点，可能我这样说不太好。然后依然对我的实习和校园活动不感兴趣，一直在问学习方面的事。你是不是个学霸？最喜欢什么课？交流期间学了什么做了什么？我回答的时候就是实话实说，没有特意把答案往会计和审计方面靠，也可能不太好。

Pwc 出了 **bug**，成都那边打电话来让我去参加创新领导力工程面试的时候，我已经参加过审计的面试了，而他们那边还显示是未安排面试，总结起来就是没缘分。**EY** 当时小组 6 人全进 **par** 面，只有一个人最终被录。**DTT** 小组 7 人能确定进 **par** 面的有 2 人，除了我的另外一位同学被录。**Pwc** 未调查。我所知道的这两位收到 **offer** 的同学，共同点就是都是男生+研究生，不知道是否具有代表意义。

楼主是出国、四大两边准备的，现在终于四大无果，安心准备出国了。虽然因校招的结果对自己产生了很大的怀疑，但是还是要鼓励自己继续努力。写出血泪教训，希望能给其他人的成功带来一点帮助。祝所有用心努力的同学都能收获自己心仪的 **offer**！

4.16 pwc SH assurance 从网申到面试

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075086-1-1.html>

笔试：楼主是 9 月底网申的，网申提交后就收到了笔试，大概用了一晚上的时间完成笔试。笔试有 **logical+num+verbal**，还有英语测试和性格测试。建议笔试可以找一下相应的题多练习。

面试：10 月上旬接到电话通知参加 10.16 日的 **superday**，刚好 10.15 和 16 两天有 **CPA** 考试，**hr** 姐姐给我调到了 10.23 号。这一点我觉得 **pwc** 的 **hr** 还是很 **nice** 的。面试邮件上是要求 8:45 到，我大概 8 点半就到了面试地点。先是找到自己的名牌，被带到一个大厅，大厅大概有 8 组，我们根据名牌号找到了自己的队友，我们组本来有 10 个人，但只到了 9 个人，我们把带的材料交给了 **helper** 姐姐，由于还有 40 分钟才开始，所以我们小组成员先是自我介绍，相互了解。

之后我们组被带到一个小的厅里，我们那个厅有一个 **par** 和 3 个 **manager**，我们的 **par** 是个港 **par**。我们 9 个人分 **A, B** 两个小组进行讨论。这个过程中会有 **manager** 在旁边看着，可能会在打分。讨论之后两个小组分别做英文 **pre**，每个人需要做 2~3 分钟的 **pre**，每个小组限时 15 分钟，建议各位做 **pre** 的时候一定要控制好时间。然后另一个小组会提问，提问的时候可以用中文回答。小组讨论结束后又会被带回之前的大厅，**A** 组去进行 **par** 面，**B** 组去做

测试，测试的题是笔试时的图形题。之后就是午餐时间，午餐是和 par,manager 在一个桌子上，期间我们都随便聊了一下，par 给我们讲了他的一些经历。午餐结束后，B 组去 par 面，A 组去做测试题。

par 面的时候，感觉 par 挺好的，也没有为难人，问我的几个问题，有自己大学期间最喜欢学的课程，为什么留在上海，还有自己的优缺点，第一份实习学到了什么，第二份实习对于审计这个工作有什么帮助等等。之后 par 又让我问了他一个问题。

感觉 par 问我的问题都没有传统的 3 why。

大概下午 3 点左右，所有的项目都完成了。真心感觉 pwc 的整个招聘流程很人性化。

听说 11.7 已经发了一批 offer 了，但没有收到，不知道还有没有希望，求 offer,求 offer,求 offer~

感觉应届生 bbs 真是个神奇的网站，刚发完经验贴，就收到了 offer，也祝各位能拿到 dream offer~

4.17 SH 审计收到 offer letter 来写反馈啦~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068540-1-1.html>

其实面的当天就收到 Par 的口头 offer，激动的想写经验来着，想想还是收到了再写比较有参考价值（现在收到 offer letter 也已经 accept 啦）

我是海外本硕，已经毕业了。这里有一点血泪经验给大家！对四大不是很重要，但是对其它公司招聘还挺重要的。**就是要在还没有毕业的时候就提前准备校招！**特别是年底毕业的童鞋们。因为有好多公司只招 1 月份之后毕业的海归。我一直不太了解什么是应届毕业生，所以应该去年这个时候准备招聘的。然后我又是 12 月底毕业，就差十几天啊，所以好多公司都申请不了。银行大部分基本不符合要求。哭晕了 T.T 不过幸好对银行也不是很感冒。

9 月 2 号申请 4 号做完的 OT 的。那时候网上还没有今年的原题可以参考。就只准备了 SHL 的 logical V123 N123 还有汇丰黑科技里面的题目也有看看。确实很多原题！至于英语部分就是裸上的，想着也没啥好准备的。结果做完还挺担心的。十一之前有人就收到了 Superday 的电话通知，然后就开始就有点点担心没想到十一过完也就接到了电话！现在想想还是挺开心的！本来是 15 号面试，因为考注会就改到了第二周那一批。这里不得不提普华真的很人性化啊，特别 nice！

面试时间流程就不详细说啦，论坛上好多帖子都有。大致流程就是签到拿名牌，进房间分小组交资料。大家可以趁机多交流交流，互相熟悉一点不会那么紧张。我的组员都特别好！很好相处一点也不 aggressive。然后就被带到一个房间里，Par 和 2 个 M 都已经在里面等着了，介绍了一下自己。然后就开始了！先开始的自我介绍，一般是第一个人是用的什么语言，大家后面都默契的用一样的~ 也没有时间要求。现在想想还是**应该中英文自我介绍都准备一分钟的然后根据情况删减**。然后就开始看 CASE 准备讨论了。这里 Case 就不说了因为普华防泄题库真的很多没法准备的。能准备的只有**提前多看看商业案例锻炼自己分析的思维，千万不要用分析模型，或者说不要死用模型**。Case 不难的，图表很多所以也能看完。这里**建议大家最好全部看完每题都思考一下**，这样防止后面讨论的时候没有话说。毕竟每个人思路不一样也没有标准答案，总能想到不一样的，也可以补充其他组员的答案，这些都是给小组做贡献 teamwork 的体现。讨论完之后就是每个人做 pre 啦，我们组是一人一题这样。对方小组在讲的时候一定要仔细听，争取想一个问题问，特别是跟自己讲的内容有关的更容易找到问题。自己组做 Pre 的时候可以先感谢一下前一个组员，讲完之后再欢迎下一个组员，这样显得很流畅也会显示团队精神。我一演讲

语速就特别快，本来想控制一下，那天也不知道成功降速了没有。大家可以讲慢一点讲清楚，3分钟还是可以讲很多东西的。Q&A 环节 M 和 Par 也可能会提问，这个要看当时的情况了。

之后就是 A 组 Par 面（我们的 Par 面就只有 Par 没有 M），B 组做 OT 看 exploring PwC（也就是跟 M 聊天啦 哈哈）。尽量找点话题防止尴尬，也可以顺便多了解了解 PwC。OT 基本跟之前一样，时间妥妥够而且新题也不难。然后就是午餐环节啦。虽然好多帖子里面说这个不进入评分环节，但是我觉得这个环节还是很重要的！特别是对于下午 Par 面的 B 组同学。因为毕竟一个群面 Par 对你个人也不会有多少了解，那么这个环节是可以增加 M 和 Par 对你的印象让他们多了解你的。我感觉我就是在午餐时候聊的比较愉快，让 Par 对我有印象啦。

Par 面需要准备的其实就是对普华和对审计的了解，以及对自己的了解。这也是对自己负责啊。毕竟是找工作，自己适合以及喜欢还挺重要的。这也增加了自己的自信心。而对自己了解的话也就不担心 Par 会 challenge 以及避免问了问题答不上来的情况。我的 Par 特别的 nice（觉得还蛮幸运的），完全在唠家常，主要就是确定我是不是真的想做审计以及在上海工作的稳定性。然后突然就告诉我会录我而且觉得我会在审计这条路上走很远！（当时那个高兴激动啊啊啊！马上就快眼含热泪了有木有！哈哈，主要是真的挺喜欢普华也挺喜欢审计的，这种被认可的感觉特别棒！）后面激动的都不记得说了什么，问了 Par 两个问题就结束了。全程不到 10 分钟，真是一个有效率的 Par！

大半天的 Superday 就异常顺利的结束啦！面试体验特别好！面完之后更喜欢也更想加入普华了，那天的 helper 也特别的 nice，皮肤感觉还巨好！还主动帮我们问 HR 多久会发 offer。等了大概半个月，期间各种忐忑担心。到昨晚收到 confirmation，整颗心都落下来了，哈哈，之后其它的面试也不打算去了，毕竟最想进普华啦！跑来说论坛写反馈。仔细一看也没有提供很多有用的信息，但是还是希望能帮到大家！

最后！希望以后的职场之路一切顺利！



4.18 2016.11.1 SH Deals 面经，以及了解到的一些 Deals 的情况~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066728-1-1.html>

感觉关于面试流程和经验的帖子已经很多了，不过看到关于 Deals 的不多。流程应该基本一致，尽力对 service line 做一点小补充吧。其实主要是想求 offer 呀，普华 deals 真的是真爱~

【流程】

8:15 Opening

当天所有面试的小组集中在大会议室把材料交给 Helper 姐姐/哥哥，组内小伙伴们开始熟悉一下，相互记记名字，聊天，大致讨论一下小组讨论的策略。我们是大概 10 人*4 组，每组里面再分 A\B 组。然后 HR Director 会介绍一天的流程，稍事休息后按 4 个分组面试正式开始。

9:00 群面（重头戏）

10 个 candidates, 除了 helper 以外, 还有主持面试的 facilitator (我们的是一个 associate manager), 我们主要的面试官一位 par, 一位 senior manager, 一位 associate director, 都是 Deals 下面 Transaction services 条线的。首先简单自我介绍, 中英文自选。然后下发材料, A\B 组材料基本一致, 只有最后的补充信息不同; 一共 5 个问题, A\B 组问题不完全一致。15min 读材料共 10 页, 发铅笔和草纸, 可以在材料上标记, 因为有图表而且有的文字不满一页, 所以阅读时间还是很充裕的; 30min 讨论, 中英文自选, 有白板可以写写画画, 有电脑倒计时; 15min presentation, 先 A 后 B, 每个人都要做, 要求用英文; 10min 问答, 中英文自选, 对方组至少要提 2 个问题, 给 1min 准备时间 (包含在 10min 中), 面试官也可以问问题, 但是我们对方组提问就已经把时间都用掉了。组面结束后回到大会议室休息, 期间面试官会就刚才 candidates 的表现讨论一下。

10:45 左右 Par 面/Explore PwC

A 组逐一进行 par 面, 1 对 2, 面试官就是刚刚组面中的 par 和 senior manager (或者 associate director), 每个人 20 分钟左右。A 组其他同学等 par 面的时候要填一个 self-reflection 问卷, 就刚刚组面的表现做评价, 要给队友 (包括自己) 在组面中的 contribution 排序, 然后有关于自己表现如何的一些问答题。B 组 explore PwC。

午餐

A 组 par 面全部结束后有自助餐, 和面试官、facilitator、helper 一起坐一桌吃吃喝喝, 算是小 networking 吧。

1:45 左右 Explore PwC/Par 面

A/B 组安排对调。Explore PwC 先是看一些宣传片, 然后有关于 Deals 各细分条线的介绍, Deals 两个项目的介绍, 然后就是跟本组的 manager 交流提 (liao) 问 (tian)。期间会填一个意向表, secon 和 trainee 两个项目选 prefer 哪个 (和网申不一致没关系, 以面试当天的表格为主), trainee 中选轮岗的 4 个细分条线偏好 (1-4 排序)。

Over~~据说两周给结果。

【小感受】

组面: 一方面结果没出, 一方面感觉我们组的确没有发挥到最好, 还是不瞎说了。感觉论坛总结的已经很好了, 主要就是要逻辑清晰, 讨论以解决问题为目的, 多合作, 听他人讲话, 融合观点, 不要太 aggressive。

Par 面: 感觉 Par 面的确难以找到什么规律, be yourself 以不变应万变吧。

我们的 par 人看上去非常儒雅, 很 Nice。我们 par 面是中文, 问我的问题不多, 也没有难回答的问题。先自我介绍, 稍微详细一点。然后让我谈谈对目前中国海外并购的了解, 这个是我稍微有点没准备到的, 不过想想部门是 Deals/ M&A, 也应该不算超纲吧, 哈哈。然后就我刚刚小组表现问了个问题, 说感觉我 pre 的时候还可以, 为什么问答环节有些安静, 当时是什么状态怎么考虑的之类。感觉 par 应该还问了个问题, 但是实在记不得了。后来 senior manager 问了个问题, 比较常规的行为问题, 是说觉得实习中遇到什么困难。最后让我问问题。

感觉除了我提问以外, 还是以我讲话为主.....听说 par 面要把 par 哄开心让 par 讲的时间久一点比较好.....不知道我啥情况, 有点难过。听说同组别人的 par, 有的是谈人生谈理想, 有的是 par 介绍了半天 deals 都干嘛, 有的是抓住了个实习问得特别深入, 感觉每个人都不一样。其实我还挺想和 par 谈人生谈理想, 挺希望他挖我实习的, 但是 par 都不问.....哎, 不知道是不是对我没啥兴趣也就算了 (现在回头想这么多, 感觉自己得失心有点重, 可能就是太喜欢太在意了吧, 面都面完了还是应该放下, 哈哈)。

【关于 Deals】

校招两个项目，secondment 和 trainee，具体介绍官网上都有。Explore PwC 的时候听到的一些补充~secon 的话，背景要求没有很多，基本都可以申，因为会去审计轮岗 18 个月（2 个忙季），会打一些基础，而且审计部门会知道哪些是 deals 来委培的，所以在排项目的时候也一般不会排到去大项目被包养（因为大项目可能分工会很细，可能一年下来做的科目有限，而中小型的项目接触面会广泛一些，2 个忙季下来各种科目基本都会接触到）。一般 secon 回到 deals 之后就是在 transaction services (TS) 下面做 FDD，但是也会有机会像类似 trainee 这样的回 deals 之后去其他岗位轮一下，是有一定灵活性的。相对而言，trainee 直接在 deals 里轮岗，背景上会有一些要求，JD 里也有写说希望可以是有会计、金融、估值建模等相关背景。以带我们的 M 的说法是，secon 的路子走的平稳一些，而 trainee 相对 high risk, high return，具体也看个人的努力。感觉普华安排真的还蛮周到的，好感继续蹭蹭蹭。

Trainee 校招轮岗涉及 4 个细分业务线，valuation, business recovery, corporate finance 和 TS。

Valuation: SH 这边大概 50 多个人的样子，好像还在扩充。业务主要两个来源，一个是从审计那边来的，主要是帮他们做内部的 check，比如无形资产等等的估值，在审计忙季的时候，比如每年 1-3 月 valuation 也是比较忙的；另一个就是 MA 或者其他 deals 这边涉及到的估值服务。

Business recovery: 包括 liquidation、debt restructuring 之类，主要是处理 distressed business 的问题，部门相对比较新。和四大国有资产管理公司好像有合作的，普华的角色还是比较偏财务的，毕竟是会计师事务所，恩。介绍的 SM 挺那啥的说，简单说，经济越差这个部门就越好做，嘍。

Corporate finance: 团队也是比较小比较新，可以理解成小投行，一般不招应届生，轮岗的话好像需求也不是非常大，要求比较高。

TS（可能因为面我们的都是 TS 的，写完发现我扯了好多.....）

目前应该是 deals 里最大的团队，SH office 一共 1、2 百人的样子。TS 里涉及比较多的还是 FDD（税务和法律的 DD 在 deals 里也有，不过普华的律所刚刚起来，目前还比较新），由于普华审计的实力很强，所以 TS 这部分基础也很好，处于业内遥遥领先的位置。项目主要还是比较短平快，一两周或者 1 个多月都有，有的小项目一个 M 带着一个 senior 就做了。因为项目周期相对不长，所以接触面会比较宽，听到这一点真的还蛮喜欢的。项目是会要出差然后再回来做 report 的，但是强度不大（不过个人完全不介意出差呀哈哈），不过也有的客户就直接给数据库，不让去现场的=.....有的项目有时也会出现一些突发状况，需要能够较快的应对。

关于 TS 的分工：和给我们面试的 sm 聊，说目前业务主要三大块，outbound, inbound, 以及 PE，目前 outbound 的比例应该是最大的（sm 说到这，我就突然特别理解为啥 par 问我海外并购了，哈哈）。小朋友刚进去是都有机会接触的，做到 m 以上之后慢慢就会在三个方向里面有所侧重了。

关于 FDD 和审计的区别：简言之就是侧重点不同，审计更强调合规 而且是往历史看，而 FDD 更考察是否 make business sense，是往未来看。我们的 M 和 SM 说了两个很好懂的例子。比如，earnings 审计是要确定这个数到底是 1 还是 2，如果 1 是准确的，那就是 1；而 FDD 更关心 earnings quality，未来从 1 能不能到 2，如何能到 2，到底是 1 还是 0.9 还是 1.1 并不是最重要的。再比如，如果有一大笔非经常性损益，审计要确认这个是否存在，存在的话是否准确即可；而对 FDD 来说，由于涉及 MA 等交易，除了上述问题，如果这个非经常性损益对公司未来运营和盈利能力有比较大的影响，就要去看原因等等，可能会挖出一个非常需要注意的问题。sm 的话是说，审计是一套完整的方法论，FDD 会取其中有用的工具来为自己所用。所以由于上述差异，审计和 FDD 的工作思维是有差异的，不过审计轮岗过后调整思维还是比较容易的。

其他：因为我们组有个男生是在国内某并购业务排名靠前的内资券商做海外并购部的实习，闲聊聊到出去陪客户喝酒什么的，M 说一般上海这边还好，PE 比较多，口味比较清淡，基本很少有劝酒什么的哈哈，感觉我们组也是扯得远。另外，工作整体 balance 还是比较好的，还说到公司每年有运动会啊 outing 啊什么的。M 说其实不太喜欢年轻的时候用命换钱，上了年纪再用钱买命，觉得没意思，拼过一次体会过了就够了，不想总是处于没有生活的状态，组里一票在券商实习的娃听了一个个感动得稀里哗啦，那个海外并购实习的男生说熬了好几个夜来的，好几天吃饭没个点儿，普华面试给排了午饭给他感动的表了好久的忠心。

啰嗦了好多真是没想到.....

普华 deals 真心 dream job，都说这是一个神奇的论坛，想把自己了解到的都分享出来，求 offer 呀求 offer~~~~~ 希望小伙伴们也找到理想的工作呀~

(PS, 普华的会议室真是名字起得都好好听，和平宛平临平什么的，听上去好像姐妹哈哈。哎呀我是真爱粉~)

=====11.17 更 新
=====

刚听说 Deals 的 offer 已经都发完了，LZ 并没有收到邮件。说实话心里真的非常难过，很早就知道这个部门，一直找各种机会打听了解，心心念念好久。大概自己的确和公司的要求有差距，另外面试的时候发挥也没有达到最好。祝贺拿到理想 Offer 的小伙伴们。希望自己能总结经验教训，不断提升做人和做事的能力，最终找到理想的归宿吧。

4.19 11 月 28 日 superday, 12 月 3 日 审计 offer, 上海所。还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016267-1-1.html>

一直以来找动力、看经验、求安慰都在应届生，现在来还愿。希望给以后的同学一些经验和建议。

1.网申 面试回忆

1) 网申：我是最后一天 10 月 17 日最后几个小时压线提交的申请，看到大家说 Open Questions 很麻烦。我其实当时是随便填填的。根据 STAR 准则简明的写了写。大约一题也就 200 词。

2) 网测：我是 10 月 22 日收到邀请网测。之前做过 KPMG 和 DTT 的 SHL 网测，都挂了。这个还是需要准备的。特别是一个人做，没有室友帮助的话。不过好好准备 3V,3N 即可。性格测试，大家选择比较中庸的方式。比如问你是不是特别容易紧张，就选不是。我觉得是个人就会紧张，端看自我定位了其实。还有一边性格测试一边用纸记一下自己的选项。保持前后一致。

3) Superday:我是 11 月 19 日收到邀请去参加 11 月 28 日的面试。我先是看了一下“应届生大礼包”，主要看了去年

的面试经验，去年审计是小组 case，写邮件，M 面和 Par 面。面试前 2 天才发现，2015 年面试改革了。是小组 case，M 面（个人 7min 展示+3min 回答问题），Par 面，午饭之后逻辑测试和宣讲会。看到个人展示，楼主都不



想去了有木有，写邮件不是很好嘛？偏偏前几天看面经看多了，眼睛全是血丝，不能戴着隐形眼镜美美的去了。楼主不带眼镜眼睛挺大，一戴眼镜就减分，算了，随它吧。

下面具体讲讲：

要求 8 点 30 到，楼主 6 点起床，8 点 10 到达的。然后 PwC 说有一部分同学面试地点通知错了，于是 4 个人随意组队打的去另一个面试地点。这里说一下着装，标配最好：纯白衬衫，薄丝袜，黑色西装裙子和外套，没有装饰的细高跟（5-8cm）。我是穿得挺厚去的，在卫生间换的衣服。要增加信心，穿着也重要。裙子绝对比裤子美观。楼里很暖和不用担心。等到了，小伙伴们都已经到了，坐在一个有很多长桌的大厅里，于是楼主也加入。一边和小伙伴聊天一边整理要交的材料。这里要**注意**！材料要按照单子（现场发的）上的顺序整齐排好了再订，因为这个材料在 Par 面的时候，par 会看。然后我还没排好，helper 就开始讲解今天流程了。大家这个时候好好听，不要走神。比如，这次说小组可以不用 pre，只要写好板书即可。

a) 小组 case: 大家被带到一个 meeting room, helper 说你们先 15min 看 case 不能交谈，看完才能分工，然后讨论。讲一下案例，是收购问题，全英语，但是不用担心没有想象的难，一段就一个意思，不会出现需要精读的情况，扫读即可。最后几页来不及看看看图表即可。**注意**！自己分配阅读的时间，来不及就扫读，看图表。楼主好像算看得比较快的，因为是扫读的。然后，就讨论，大家好紧张貌似。一开始是一个一个同学说话，楼主由于不知道大家情况如何所以是第 4,5 个发言的。然后发现，大家貌似没有看清楚我们要回答哪些问题，并且后一半的文章没怎么看。**注意**，根据我参加的群面来看，案例开始或者结尾处都会说你们可以考虑什么，或者你们的回答要包括什么，这个是最先应该看的。此外，大家会忽略前两页的信息，这个我也觉得不应该。比如拜耳群面前两页说了大家不能与面试官说话，那就不要犯规。于是，我就按照我的方式帮助我们组前进，比如说我们可以先讨论什么问题，我的见解是。。根据我前面失败的群面，我觉得不论自己在群面中担任什么角色，发表有用的见解才是最关键的，此外，自己提出了一个建议，一定要跟上解释。我观察到，我们组有几位同学提出建议，但是由于没有解释如何做或者为何这样，没有说服大家，就没有被大家接受。最后，大家也没有 pre，按时写完了板书就结束了。接下来有 15min 休息。

b) 我是先 par 面，par 是个很守时的人。比较没有笑容，我觉得他是太累了。问了小组里表现欠佳的是谁？我说，不记得名字，也不是表现不好，是比较害羞 说话不多吧。问了，你的成绩某一门为什么没有考好？问了，你有什么缺点？问了，请用英语说一下自己的事，随便什么 2 句话即可。我是英国读了一年书，口语挺溜，所以无压力。



par 没有给机会问他问题，时间到了就说我可以出去了。楼主想难道他不喜欢我？我就哭丧着脸问，我觉得我面试好快，我好担心！par 笑了，说没关系的，和我握了一下手，于是我满足得出去了。

c) M 面（个人 pre）：这是大家普遍表示最担心的。楼主经过好多天的心理建设反而平静了。大家被给与一张补充材料，正反面的，一定要看清要求。以前，是问经过补充材料，你觉得该选哪个公司进行收购？今年是问拟定收购这家公司，你说说优缺点。经过小组成员特别善良的各种提醒，我没有犯不应该的错误。特别感谢善良的同伴，希望以后是同事或者有更好的 offer！然后，楼主就选了一个没有人的僻静角落，进行 10min 的准备。**注意**，大家一边看一边写下一会演讲的素材。今年是 3 题，我准备了一共 8 个点，演讲正好 7min30 秒。能英语 pre 的就英语 pre，有种战斗前击鼓的涨士气的感觉，进去就用英语说我今天的 pre 选择英语，我的结构主要有几个部分。。。

演讲中会有紧张的时候，笑笑就过去了。还有，英语演讲，我以前看过一个帖子，说中国 HR 听英语 pre 其实大约听懂 50%，所以大家勇敢得上，反正对方也许根本听不懂呢。。。 (HR 不要打我。。。) 说完后，两位 M 各自问了一个问题，觉得问的不错，我也分 1234 得给与了解答，然后 10 分钟一到，M 就说我可以走了。于是我又期期艾艾得走了。还有补充建议：我看我随口报出各种数字，比如 75% 的产品用这种面板，M 好像挺赞赏。还有，尽量考虑周全，比如，你觉得该怎么样？可以说如果情况 A，那我们。。。如果情况 B，那。。。还有，Business sense 比较重要，也就是相关常识要有一些。

d) 午饭：午饭，也是兵家必争之地，因为是午饭结束后才决定名单的。不过也不用太紧张，随便聊聊即可。都很友好的。我因为吃饭不太喜欢说话，就没说话，除了 Par 和 M 问我问题，我说了说。建议是等 Par 和 M 吃完后才主动挑起话题，对方也累啊，想好好吃饭呢。

e) 网测：是逻辑题，就是 OT 时候一样的题库，确实有几题新题，大家好好做应该没问题。这里有一个小插曲，开始逻辑题之前，需要填写个人信息，大家问邮箱需不需要改掉，默认是一个不认识的邮箱，helper 说她也不知道，你们改成自己的吧。我就改了。后来后怕了，万一 PwC 收不到成绩了怎么办，幸好没事。

f) 宣讲会：这个随便，反正名单基本定了。主要是看一段视频，有关 PwC 价值观。还有各组的 M 介绍自己组主要的客户。大家好好听着即可。也可以继续和面试自己的 M 聊天，确实能受益匪浅。

2 一些建议：

1) 紧张问题：

紧张最好的方式是去做准备，多看看面经，看看大家的互相鼓励。

个人演讲部分，可以想对面是几颗大白菜，或者把对方当做自己以后的客户来咨询的，或者当自己是给对方做英语听力训练呢。

面试，我觉得三个心态比较好：老子最牛，最坏结果不过是没有 offer，以及 做最好的准备细心诚恳得应对。

确实，大不了春招，大不了社招，工作总会有的。

2) 英语口语问题：

说难不难。如果大家能连续 14 天，每天 8 小时一直练习口语，不论考证书还是面试全部没问题。我建议按照“雅思考官口语实践指南”上的题目练习。我的话，就是靠的它所有的英语电面和群面都觉得无压力。关键是张开嘴说。

楼主花了 2 个小时写下这些，祝福以后的同学！

4.20 流水账的记录一下 (11 月 7 号 SH tax)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013121-1-1.html>

本人文笔啰嗦，先说声抱歉。

从今年九月份开始准备找工作做简历，到十一月初拿到 offer，期间不可谓不充满了运气。

背景

楼主国内双非小本的市场营销和日语双学位出身，现正攻读日本一所私立大学的经济学硕士中。简历可谓平淡至极，还过得去的 gpa，六级也只是刚过 500 的水平，日语一级，中庸不过就这样了。抱着不要浪费了这次秋招的心态投了三五简历，最先收到的倒是 dtt 的面试通知，想着去感受一下面试氛围权当为明年正式就职做铺垫，便跟教授求来了两礼拜假飞回了国。dtt 的初面是不忍回想了，准备余下天数都在家里吃吃喝喝的我却意外在 11 月 3 号接到了来自四川的电话。

笔试—10 月 24 号全部提交

得感谢应届生论坛，n123、v123 以及 ubs 的图形逻辑题部分应付三大（安永是神秘组织）笔试足矣。有新题，但规律倒是一成不变，不用担心。在楼主准备作文部分时，网上陆陆续续有好心人提供了不少题目，楼主总结了 27 个题目后，大致写下了每篇的中文逻辑，准备着到时候直接翻译成英语就好不用构思文章结构了。随后乘着“说不定就押题押上了”的心态，从中又随机选了十篇，每篇翻译了大致 60% 的内容。结果真被我碰上了，运气爆棚的我颤抖着手先写完了大作文，然后才回头写了邮件作文。竟然还有余将近五分钟，于是楼主竟然无聊的数了一下大作文的字数，126，过了 120 我就知足了。提交。

因为楼主对自己写作能力并没啥信心，以至于收到面试通知时激动的忘了问自己是被分到英语组还是日语组，但想着自己是去见见市面的，便也放松了心态。

重点：刷题！就是刷题！别嫌烦！多做心里也会有底气一点。作文也是，尽可能的多做准备。

面试—11 月 7 号

面试前一天晚上八点才到酒店的楼主还作死的半夜两点多才睡着，所以六点多的闹铃响时我的的确确挣扎了很久“要不要去面试”这个问题。最终还是那句“来都来了”说服了自己，便洗洗涮涮出了门。

楼主八点十分左右到达星展，当天大致数了一下，在星展举行的税务面试总共有六大组，每组大约十人。我们组算

是很平均的 6 女 4 男，一半是海归，然后就楼主一个人是在日本读书的，也就是说，是英语面咯~  楼主当时就觉得这个酱油打的倒是明显了，加上早上没时间吃早饭，虚的慌。幸好坐我身边的可爱妹纸好心分了一片面包给我，我假意推辞了一下就接过来塞进嘴了。

重点：还是吃了早点再过去吧。。

小组面

一开始，便由一个 par 大致介绍了 pwc 以及税务部门，之后我们十人便被带进了一个房间。首先给大家二十分钟的时间看 case，十多页，内容有点多但都比较简单明了。连楼主这个英语渣渣看完了还能发一两分钟的呆。接着十人分为 a、b 两组做无领导讨论，同时进行，但 a 组会先发表，所以总的来说，b 组会有一些准备上的优势。嗯，楼主是打

酱油的，当然会被分到 a 组呀。



四十分钟讨论其实时间还是有点紧张的，我们也没有时间引入什么 4p 框架的，就直接照着 case 的论述做了整体的结构梳理。楼主小组里很和谐，而且大家积极性都很高，虽然没有明确的 leader 和 timer 的角色分配，但大家配合倒是意外的默契。强烈建议边分析就边在白板上板书写下分析的条理和 keyword 方便之后的发表用，因为内容不少，不会给你多余的空闲时间集中书写。其中有个特别积极的妹纸很会带气氛，大家到后来倒真是像在做学校 case 一下放松不少（起码俺是这样。。）而且多亏这个妹纸提醒，我们差点漏看了一开始发布资料时单独给我们的一张纸，那张纸很重要啊！！！！（最后发现 b 组大家也都没看。。。。）所以可以说这个积极的妹纸给我们 a 组加了不少分。后半程

迫于时间压力，明显感觉大家语速都快了不少，最终只剩下大概两分钟时间 各自准备各自要说的部分。由于楼主英语渣渣，所以被分到较少的一块，大约两分钟出头的发表。期间一位女 **manager** 特别 **nice**，一直很认真的看着楼 主，并点头鼓励，这种交互式有回应的形式楼主最喜欢啦。加上楼主本来就很放松，所以倒也表现的不差。

之后便是听 **b** 组的论述，讲真，两组表现在我看来都很平均，大家都挺不错的。

重点：当小伙伴做发表时要仔细听，防止重复话题。自信大声的发表，哪怕一开始声音都在颤抖，但抖着抖着就习惯了。。还有就是微笑。。楼主全程一直谜之微笑，多半是睡眠不足导致的。

午餐

吃的挺丰富哒。特别是对我这种早餐没好好吃的人来讲，好开心的拿了饭回桌，但可惜楼主当天穿的一字裙紧到爆



（嗯，当年买这身西装时楼主比现在轻 7、8 斤），所以不敢多吃怕勒得慌。还有就是楼主坐的离 **par** 和 **manager** 们都好远，所以几乎零交流，这点还是不太好的哇，毕竟多说话还是能留下印象的。

笔试

和网上笔试题型一样，只有图形逻辑部分需要重新笔试一遍。楼主刷题多，所以十分钟左右就搞定了，随后又开始放空自己。

个人面

随后我们被带到之前做小组面的房间，每个人抽一个话题，八分钟时间准备，然后做五分钟发表和三分钟 **q and a**。楼主很幸运抽到最好说的一个，所以答的不错。提问环节面试官倒的确喜欢把话题和 **pwc** 联系起来，楼主答的一般，还好有个 **manager** 出来帮楼主圆了回来。感动。

重点：大声，发表时尽量不要有长时间停顿，语速不要太慢，微笑从容哪怕被问到不会的问题，不要让自己表现的很无措就好。

par 面

有“**par** 面之前结果已定”的说法，所以楼主 **par** 面倒是很放松（话说我这一天都很放松。。）被问到了 **3y**，楼主其实答的不好，因为太 **be myself** 了，有点门外汉的感觉（我就是门外汉啊！），但倒是真诚。然后问了楼主会日语会不会倾向于日本顾客，**par** 还给楼主简单介绍了一下个人税和企业税，我问了句“会不会先从个人税做起啊”，**par** 说“不一定哟，很可能就直接让你一开始就做企业税了”。由于楼主简历乏善可陈，**par** 都没问简历上的东西，就说“嗯，你英语



OK，日语也会~”（所以这是个好的预示么！直接告诉楼主，楼主打酱油也很辛苦啊！）

在等其他小伙伴 **par** 面的时候和 **helper** 聊天倒是好愉快，大家都特别亲切。而且听闻我们的 **par** 人特别好，热泪盈眶。

最后回到一开始六组聚齐的大厅，一位女 **manager** 特别和善的问我 **par** 面咋样啊，觉得自己表现怎么样，同时安慰我叫我不用担心。。（所以这也是好的预示？？）

重点：真诚，记住多说多错。

直到走出星展时，天都黑了，还有雾霾，楼主因为用的国外手机不舍得开漫游导航，硬是凭着良好的方向感走了四十多



分钟回到了酒店，这倒是我当天最自豪的事情了。。

11月12号接到电话 offer 和邮件。

流水账一般的记录，就当是给自己求职路的一个谢幕吧。

最后感谢应届生这个论坛，从前辈们那里得到了好多有用的帮助。还有一起求职的小伙伴，焦虑的等待中仍然一起为梦想而努力，心理上算是一种支撑。嗯，当然还有我那在论文关键时刻依然大方的给了我两周假期的老教授。。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

