

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

普华永道广州篇

应届生论坛普华永道广州版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2308-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 普华永道集团简介.....	4
1.1 普华永道概况.....	4
1.2 普华永道企业文化.....	5
1.3 普华永道生涯管理.....	5
1.4 普华永道与中国.....	6
第二章 PwC 广州所笔试资料.....	7
2.1 刚做完水记 OT~发帖攒人品啊~	7
2.1 #攒人品#2017 年 2 月 PwC 笔经	8
2.2 热腾腾的 PwC OT 经验分享~	9
2.3 26 号新鲜作文笔经.....	9
2.4 2015.11.19 GZ winter intership。	9
2.5 今天（11.1）PwC 笔试经历分享。	10
2.6 2014.11.1 号广州所中大东校区笔试.笔经	11
2.7 中山大学东校区 笔试经验.....	12
2.8 中大笔试.....	13
2.9 28 日 GZ 所笔试.	15
2.10 2013 年 PWC 笔试	16
2.11 10.27 GZ 笔试小感	16
2.12 笔试经验.....	17
2.13 笔试题目.....	17
第三章 PwC 广州所面试资料.....	18
3.1 pwc tax 11.03superday 面经（广州所）	18
3.2 8.30 PwC early partner interview 分享.....	20
3.3 PWC—广州 deal advisory 2018 superday 经历分享	21
3.4 PwC 广州所 Advisory Superday 面经	22
3.5 11.7 pwc 简单的分享一下 superday.....	23
3.6 PWC GZ 所 11.2 面经.....	23
3.7 PWC Deals Secondment Guangzhou.....	24
3.8 11.05 广州 tax 面试回顾	24
3.9 2016 校招广州普华审计超级日回顾.....	25
3.10 11.1 普华 superday 血淋淋面经	26
3.11 11.1 广州所审计 Superday.....	28
3.12 给接下来 superday 的小 tips.....	28
3.13 11 月 10 号广州普华 SUPERDAY~ 已拿到 OFFER.....	30
3.14 8.26PwC Par 面归来~	31
3.15 11.25 上午 广州 assurance superday （申请深圳所，广州面试）	32
3.16 11.11 广州 superday 面试经验分享.....	33
3.17 寒假实习广州所 AC 面经	33
3.18 广州 PAR 面归来	34
3.19 普华永道 AC+M+par 面	34
3.20 PWC 俱乐部面试.....	35
3.21 PWC 广州所 auditAC 面新鲜面经.....	36

3.22 GZ tax par 面	37
3.23 PWC 面试感受	37
3.24 普华 Par 面归来	37
3.25 SH AUDIT AC 一手流程	38
3.26 AC 面面筋	38
3.27 PWC 广州所 auditAC 面经	39
3.28 GZ-par 面	40
3.29 面试心得	42
第四章 PwC 广州所综合资料	43
4.1 2019 LEAP Day PwC 广州所 回顾	43
4.2 2019 PwC 广州所 LEAP 招新 Coffee Talk 回顾	49
4.3 GZ 所审计已拿 offer, 综合经验和建议, 回馈论坛	51
4.4 11.8 GZ Assurance 已收到 offer 还愿+分享~	53
4.5 题主毕业半年, 一篇年前 pwc 社招面经, 年后入职【锦鲤还愿】	55
4.6 PwC 2015 Intern 还愿帖 (网申+OT+M 面)	61
4.7 FY16[PWC GZ] Audit early offer 全历程~回馈 YJS	63
4.8 打印 上一主题 下一主题 PwC 广州一路走来——笔试+AC 面+M 面+P 面	65
4.9 普华永道——原来离我这么近	66
4.10 广州普华永道 笔试+AC+Par 面	68
4.11 致去年那段追求 PWC 的日子	70
4.12 PWC 综合经验分享	71
4.13 执着赢得最后的胜利 (记我的广州普华战斗之路)	73
附录: 更多求职精华资料推荐	76

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2020 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 普华永道集团简介

1.1 普华永道概况



普华永道官方网站

<http://www.pwc.com>

公司介绍

普华永道（www.pwc.com）是全球最具规模的专业服务机构之一。普华永道迎合各行业的需要，为上市公司及私人企业提供审计、税务及咨询服务。我们分布在全球 144 个国家及地区的超过 12200 名的专业人士，汇集和利用渊博的思维，丰富的经验与完善的解决方案，建立公众的信任，不断为客户及股东提升价值。普华永道为 PricewaterhouseCoopers 的国际网络成员公司，每一间 PricewaterhouseCoopers 国际网络成员公司都是独立运作的法律实体。普华永道曾在美国爱默生咨询公司组织的对四大会计师事务所的娱乐、媒体、通讯行业客户满意率的调查中名列所有项目的第一。我们也被《远东经济评论》评为亚洲领先企业之一并曾被 Thomson Financial 选为年度亚太地区最佳顾问。普华永道还被百富（Euromoney China）评为“中国 CFO 最青睐的会计师事务所和税收顾问”并于最近的《国际税务评论》组织的税务顾问调查中在中国大陆和香港地区排名第一。普华永道还在中华英才网（www.chinaHR.com）年度大学生心目中五十家最佳雇主评选中榜上有名。

公司发展历程

合并后的普华永道已成为一个真正的巨人和一家真正的全球性公司，在全球 150 多个国家拥有 800 多个办事处。普华永道的领导层深信，公司越大，发展越快；因而新成立的普华永道必将创造一个不可超越的大型公司，并将其竞争对手远远地甩在身后。

严格地讲，普华永道咨询公司成立仅一年。尽管如此，公司还是在管理咨询领域有不俗的表现。普华永道管理咨询公司是发展最快的咨询公司之一，其 1998 年的增长率高达 40%。更值得一提的是，普华永道的策略咨询现已成为世界第三大策略咨询业务，该业务 1998 年的销售额达 9 亿美元。

普华永道的主要服务包括战略变革，流程优化和技术解决方案。主要竞争对手有美国管理系统公司、安达信咨询公司、德勤咨询公司、安永咨询公司、毕马威咨询公司、AT Kearney、Booz-Allen & Hamilton 以及麦肯锡咨询公司。

普华永道管理咨询公司对普华永道在全球，特别是欧洲的业务拓展做出了巨大的贡献。1999 年 6 月，该公司为其在法国的业务增派了约 250 名咨询员。同时，该公司还通过收购比利时和意大利的其他咨询公司而不断扩大自身规模。

“新公司服务”——普华永道推出的一项新型咨询服务，旨在协助刚刚起步的高科技公司。普华永道咨询将为公司的前期启动、创建业务模式和吸引投资等方面提供帮助。目前，该公司在高科技领域的客户包括 Cisco Systems 和惠普公司。

普华永道管理咨询公司坚信，因特网和电子商务作为一种建立公司—客户关系的新方式，有着重要的战略优势。“电子商务是普华永道的一个重要增长点，”一位咨询员说，“我们已经安排众多最优秀的人才和大量的资金，以使普华永道成为电子商务领域中最重要的一员。”

普华和永道的合并同时创造了全美最大的政府咨询公司之一——普华永道政府咨询公司。该公司在华盛顿地区共拥有 2500 名员工，约 80% 的年收入直接来自美国政府；预计 1999 年的收入将高达 3.5 亿美元。

普华永道正全力培养顶尖的 IT 咨询人员。为此，公司于 1999 年在佛罗里达州的 Tampa 建造了一个方圆 23 英亩的培训中心，全美 750 多名未来的咨询员将被送往这里进行为期 12 周的技术培训。除技术培训以外，接受培训的咨询人员还要通过一系列的讲座和小组活动了解公司及其运作。已经经过培训的 IT 咨询人员也将在日后的工作中定期的来到 Tampa 培训中心接受更高层次的培训。

关于公司的合并，员工们是怎么说的呢？对此，绝大部分人都感到很高兴。一名员工指出：“合并之后，我们的福利待遇改善了。我们享有医疗保健、福利制度以及长达三周的休假。公司的职员享有 10 天的有薪休假，外加 15 天的无薪休假（两年后将增加到 22 天）。

“合并还带来了其他好处，”一位职员指出，“我们的咨询、审核及税务服务的业务范围明显扩大，其实在某种程度上这已经涵盖了全美所有的大公司。在合并之前，我们两家公司的优势互补：普华在美国以咨询见长，而在欧洲则以审计和税务见长；而永道正好相反。现在，我们在任何一处的任一业务都十分强大。”

1.2 普华永道企业文化

“众所周知，”一位职员说，“即使在近两年，普华大华和永道仍以高额薪金而闻名。”当前，在人才市场紧缩的情况下，“普华永道的薪金显得更具竞争力。

普华永道对有经验员工的培训同样是全球范围的。这个名叫“全球入门教程”的培训方案是为有经验的咨询人员开设的。据一位曾参加培训的员工说，培训地点可能在任何地方——法国、西班牙、东京、塞浦路斯或者悉尼。有些员工则呆在亚特兰大或圣路易斯。一位新雇员说：“全球入门教程将帮助你熟悉公司的情况。他们会告诉你第一个月和第一年的工作、生活情况，告诉你在需要时和谁联系等等。我们还做一些小组协作练习，这对那些不习惯在小组中工作的外国员工来说极为有益。我们吃得简直像个皇帝——牛排、龙虾以及数量不限的小虾。”

对普华永道，甚至对所有的咨询公司来说，如何留住最优秀的员工都是一个倍受关注的问题。然而，员工们称，普华永道为满足职员的需求已做出了卓有成效的努力。“一些人根本无法忍受每周都必须乘飞机穿越美国，但这对咨询工作来说又是不可避免的。”一位员工说，“出于这个考虑，普华永道正努力改进我们的业务模式，以便能够只在小范围内派遣员工。”普华永道的另一项举措是设立“创新”奖金，以确保勇于创新的员工能得到应有的重视。新技术包括电子商务（无论是企业之间或是企业与客户之间）和销售运作自动化等。

1.3 普华永道生涯管理

公司福利及薪酬

How We Look After Our People?

We not only look after your career development. At PricewaterhouseCoopers, we believe in "work and life" balance, and we offer our staff various ways to develop themselves personally as well as professionally. We even have a dedicated programme for this, called "We Care". Over the past year, we have undertaken a number of initiatives for our staff to show our appreciation, including:

Free movie tickets;

Discount tickets to concerts and musicals;

Yoga and Tai Chi classes in various mainland China and Hong Kong offices;

Numerous sports and fun days;

PwC Family Day in mainland China;

Stress management discussions;

Health talks (low back pain, proper sitting posture); and

Focus group meetings to identify areas for improvement.

Team building outside working hours

We also believe in building relationships with your colleagues outside the office. There are many opportunities for you to join our corporate sports teams and compete on behalf of PricewaterhouseCoopers.

Basketball team - won the HKICPA Basketball Competition for the last three consecutive years; Tennis team - reached the quarterfinals of the 2005 Corporate Patron Tennis League in Hong Kong;

Soccer and basketball teams in the mainland China which play matches against clients and other organisations; Dragon Boat Championship - a great team building opportunity, and a lot of fun; and

Table tennis team - represents the firm in the mainland China.

Helping our community

If you would like to help your community, you will have numerous opportunities to do so with us.

Some of our recent community projects include:

Charity Clothes and Toys donation;

Terry Fox Run;

Visits to local orphanages to provide gifts to the residents;

BOCHK Walkalong for Light;

The Community Chest Green Day;

The Community Chest Skip Lunch Day; and

Dress Casual Day.

How We Reward Excellence?

We reward excellence. Whatever special skills you might have, they will be recognised.

Our financial rewards and performance-based remuneration are designed to be competitive and geared to attract, retain and motivate high performing individuals. We strive to reward and recognise excellent contributions as we take your career seriously.

Our benefits structure emphasises individual flexibility and choice, targeted at a broad spectrum of needs. Your list of benefits ranges from medical and insurance to provident fund, vacation and compensation leave because, we believe that maintaining a healthy

1.4 普华永道与中国

普华永道在中国大陆、香港和澳门共拥有员工 8,000 人，其中包括接近 330 名合伙人，在以下城市设有事务所：北京、香港、上海、新加坡、重庆、大连、广州、澳门、宁波、青岛、深圳、苏州、天津、厦门及西安。在中国大陆的经营实体名字为普华永道中天会计师事务所。

普华永道中天会计师事务所是北京 2008 年奥运会会计服务供应商。为北京 2008 年奥运会和残奥会、北京奥组委、中国奥委会以及参加北京 2008 年奥运会的中国体育代表团提供预算与财务规划咨询、内部控制咨询服务以及其他相关方面的专业服务。其自 2000 年北京申奥期间开始与奥申委紧密合作，为奥申委提供相关的财务咨询服务。在 2001 年北京申奥成功之后，普华永道中天会计师事务所又为北京市五项新建的奥运场馆，包括为“鸟巢”项目法人招标提供了财务顾问服务。

在中国等地区的历史沿革

1902 年 6 月 2 日, Arthur Lowe 注册成为香港的第一位职业会计师。

1903 年, Joseph Bingham 并入 Lowe, 更名为 Lowe & Bingham。

1906 年, Lowe & Bingham 在上海的博物馆博物院路(Museum Road,1886~1943 的路名, 现在叫做虎丘路)开设分支机构。

1909 年, 上海的 Frederick Matthews 成为合伙人, 更名为 Lowe, Bingham & Matthews。

1909-1914 年, 在伦敦、新加坡和天津开设分支机构。

1924 年 3 月 31 日, Lowe 因为伤寒去世, John Fleming 接替合伙人位置。

1935 年, 香港合伙人买下了 Matthews 在香港的股份。此后香港和上海两地机构成为独立但关联的部门。

1945 年 9 月, 香港办公室在二战后重新开业, Fleming 在 1941 年 12 月被日军扣留时候藏起来了事务所的记录资料。

1946 年, Lowe, Bingham & Thomsons(缩写为 LB&T)在上海成立, 并与普华有紧密合作关系。香港办公室则成为普华的联系所。

1949 年, LB&T 上海所在东京开设了办公室。

1956 年, 中国业务停止。LB&M 新加坡部分并入了永道(Cooper Brothers)

1962 年 3 月 1 日, Sanford Y.T. Yung 注册了 Sanford Yung & Co。

1962 年, LB&T 东京办公室和普华合并, 1966 年又合并了 LB&T 神户。

1965 年, Sanford Yung & Co.成为永道的成员所。

1974 年, LB&M 成为普华国际的成员所。

1979-1992 年, 改革开放后, 普华和永道先后进入中国大陆。其中普华在上海开设机构。

1996 年 12 月, 普华国际会计师公司吸收北京的张陈会计师事务所(第一批三家合伙所之一)为其中国成员所。

1997 年 11 月, 永道国际会计公司吸收广州羊城会计师事务所为其联营所。

1998 年, 普华和永道合并为普华永道后成立了普华永道香港, Patrick Paul 是首席合伙人。

2001 年 7 月 1 日, Silas S.S. Yang 成为普华永道香港首席合伙人。

2002 年,普华永道在香港和中国大陆的部门合并, 并随后并入了安达信在中国大陆和香港的业务。

信永中和是信永、中和、中新宇等本土会计师事务所合并而来的。其中信永的前身是与永道合作的本土会计师事务所。在台湾的分支机构为资诚会计师事务所。

如果你想了解更多普华永道的概况, 你可以访问普华永道官方网站: <http://www.pwc.com>

第二章 PwC 广州所笔试资料

2.1 刚做完水记 OT~发帖攒人品啊~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 9 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114781-1-1.html>

真心觉得水记的 ot 算是良心的了~海笔, 而且基本上网上都有题库~

题型依旧不变 还是分为 logic、verbal、numerical、written English 还有性格测试

说一下我准备的材料, 虽然公众号有很多资料, 但是我觉得太杂又太乱, 就上淘宝买了个题库, 刷的也主要是淘宝的题库。

基本上 每部分都是网上的原题吧

logic 还是靠刷题总结规律，比如什么 1 和 4 2 和 5 3 和 6 对应，然后颜色的变换和图形的变换规律不一致要分开看~

numerical 把 N123 做完就问题不大了 一定要搞懂原理，图表可能没变，但是题目可能会变

verbal 这个我感觉 就是先看原文有没有出现，没有出现就 CS 有出现再看是否与原文冲突，冲突是 f ,否则就是 T
written English 部分网上题目较少，有一些错误是经常出现的，什么 a/an ,单复数形式啊，and/or，时态，be 动词，主格和宾格，

性格测试 网上之前有总结说什么普华喜欢能在各种场合自如装逼的人、有创新能力的人，喜欢和人合作啥的，但我感觉啊，一些问题反复出现，很难去假装你是另外一种性格，还是老老实实的按照自己自己的性格去填吧，不然前后矛盾更惨，有 52 组题目反复的问，很难记住答案的。

哦 有个小提示 我是每部分分开做的 因为 logic 做之前没有刷题 感觉一下子没有进入状态，大家可以就是先自己拿题库练手，进入状态先，这样子正式测试的时候会反映更快。

我是在学校图书馆做的，据说网速不影响做题。我喜欢图书馆的环境，宿舍没办法。就大家还是尽量找平时刷题的环境吧，还有确保网络稳定不断线就好。

我看到有个微信群有个申请深圳的男生，做 written English 一边拍照问，一边做，好像基本每道题他都不会。其实我觉得这样不好，英语实在不行过了 ot 群面 case 怎么办呢 而且据说还会有现场重做的机会呢。

祝大家刷题顺利 ot 顺利

希望能攒下人品顺利拿到水记的 offer!

2.1 #攒人品#2017 年 2 月 PwC 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093455-1-1.html>

LZ 在 2 月 22 号提交完申请，过了几分钟就收到 OT，要求 72 小时完成。完全不知所措，所幸在填申请的时候来 BBS 取经了一下，心想笔经想必也是非常丰富的。万分感谢论坛小伙伴分享的资料才得以完成 OT。简单介绍一下 OT 的内容结构。

两个链接，第一部分是 OT，第二部分是 supplementary information

ot 包括 Ver/Log/Num/personal question/writing English, 其中前两部分有 8 题供练习的。前三部分平均一分钟一题，要抓紧时间，多刷题看看解题思路 and 技巧基本没有问题，在此不赘述。第四部分 108 道题是假设在工作中，而不是在社会和生活情景中，选择下面的描述哪个最符合和最不符合。这个各种精分各种分裂，关于这就按照题目要求、按照自己的方式答吧。第五部分是考察语法知识和阅读理解能力，共 30 题，每题 3 分钟，不算难。

supplementary information:

- 1.描述一种情况，你必须在一个紧迫的期限内处理多个任务/项目。 解释情况，你的行动和结果;
- 2.想想你为团队的成功做出了重大贡献的情况。 描述情况，你的角色和贡献，以及结果;
- 3.提供一个例子，你创造性地解决了一个复杂的问题。 解释情况，你的思维过程，你的方法和结果。

链接：<http://pan.baidu.com/s/1skR7shn> 密码：9v0t

2.2 热腾腾的 PwC OT 经验分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016245-1-1.html>

刚刚做完 PwC 广州所寒假实习 OT，过来分享一下

N：看经典 N123 足够，注意数字有修改

V：中文，其实是英文版经典 42 和补充 70 的翻译版，但是题目貌似有变

L：挺简单的，刷题 UBS 和 L，主要了解思路，时间很充裕

性格测试：做到人格分裂，我已经不能保证前后一致了。。。

作文题目：

邮件：道歉信，产品样品不合适客户，问两个问题，需要对样品作何修改

议论文：转基因食品是否会替代传统食品



积攒 RP，求寒假实习 OFFER

2.3 26 号新鲜作文笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993705-1-1.html>

来感恩贴吧以及求 super day 的。

网申过了两个星期，以为没戏了，前天突然收到 ot 真是受宠若惊。But 我是 24 号才看到邮件，所以剩两天赶紧来贴吧刷笔经，才知道普华的笔试是 shl 加作文。shl 部分跟德勤的差不多，都是中文真是太接地气了，好好刷过 verbal 和 num 基本都没问题。但是这次图形推理好难，有几道题花了挺长时间的，后面有些就只能靠灵光一闪，秒杀了。图形推理是唯一没怎么遇到原题的，所以还有没做的童鞋就多刷一下题找题感吧。

最后来说一下作文，我的小作文是 ask for engineers 的那个，在论坛频率挺高的。感谢论坛童鞋们多次提醒 subject, from, to。然后大作文是北京户口问题，时间真的很紧，lz 也是写到最后一秒的，没发现有拼写错误的提醒啊，难道是我没拼错？所以大家还是不要指望它提醒，自己小心点更靠谱。

祝福大家都能早日拿到心水 offer!!!

2.4 2015.11.19 GZ winter intership。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008675-1-1.html>

在规定的最后 2 小时刚刚做完 test, Comprehensive Evaluation 就不多说了，论坛很多资料的，可惜我没准备好



说下大家关注的作文：

我的 email 是：给经理写份辞职信，说明 2 点理由。

大作文是：现在就业形势严峻，你认为大学生在求职时应该具备哪些能力？



希望给还没 test 的童鞋有所帮助。

最后赞 RP 啦啦啦!!!

2.5 今天（11.1）PwC 笔试经历分享。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750933-1-1.html>

本人今天参加了 PwC 广州的笔试。地点在中山大学大学城校区。考完以后没啥感觉。。。不只是好现象还是坏现象。总而言之，求 RP，求 AC！

总体而言跟之前在坛子里看的笔经大同小异。需要特别说明的主要有以下几点：

第一，笔试的时候监考人员会要求选择中文作为答题语言，所有的题目都是中文的，尤其是 V 部分，文字材料和题目都是中文的。

第二，关于 T/F/C 的判断问题，我是按照之前考雅思的逻辑来的，就是能够直接从材料中找到相对应的文字可以支持题目命题的，则为 T，如果能够在材料中找到相对应的文字来否定题目命题的话，则为 F，若找不到可以做判断的文字，则为 C。切记这一部分不能根据自己认知主观判断，一定要去材料中找。这个跟模拟题不太一样，正式考试都是 T/F/C 的。不过我感觉做到后面我还是混乱了。。。

第三，关于逻辑题，我上传了一个附件，其实也是之前在坛子里下载的，再次谢过那位大神了，好几题都是这上面的原题，这一部分好像是 30 题。我有一个题目得观点跟那哥们提供的答案不一样，第 13 题，我觉得答案应该是 E，我找到的规律是每相隔的两个图形，前一个外面的图形是后面一个里面的。如果有哪位同学有不同观点的话希望提出来大家讨论一下。

第四，关于 N 类的题目，其实题目都是很简单的，初一水平应该可以搞定，但是时间是个大问题，几乎题目都是瞄一眼就要做，而且做完不要检查。不然后面时间就很紧张了。我有两题来不及了，蒙的，唉，总体感觉这一部分很烂，数学本来是最擅长的科目。。。18 题 25 分钟。

第五，性格测试题目比较多，选的很纠结，52 页，每页 2 题。觉得还是凭第一印象选，我个人觉得重复题目答案

不一样不是太大问题，因为他涉及一个同意的程度的问题，大多数后面的题目跟前面的题目重复的都是一部分，所以我觉得他是在判断你偏向某种性格特点的程度，就像一些给你 50 个特点，你先选 30 个再排序的性质差不多。详细来说性格题就是一次给你三个性格特点，让你选出一个最同意的和一个最不同意的。

PS：补充一点，学校机房的电脑比较慢，但是加载题目的时间仍然是计时的，所以尽量不要花太多的时间在阅读范例什么的上面，觉得时间挺多的，到时候就感觉没有了。。。

分享给大家看一下，对于明天考的人估计没什么帮助了，希望能够帮助到后人吧。也希望自己可以拿到 offer。总而言之，攒人品啊攒人品。。。。

[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#)

2.6 2014.11.1 号广州所中大东校区笔试.笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900264-1-1.html>

楼主考完以后直接从广州回了家，看见没人发笔经，就来一发，\ (ノ ∇ ヲ) /

第一次发帖，有什么不好的地方请见谅了，其实就是攒攒人品没啥的~

我参加的是 11 月 1 号 11 点 20 的笔试，总的来说：很！简！单！F*CKING 简单！

估计 11 月 2 号考试的筒子们是没机会看见这个帖子了，而且广州所的应该是全国笔试通知最慢的吧...11 月 1 号 2 号也应该是最后一批笔试的了。

希望这个帖子对明年的学弟学妹们有帮助吧。

1.进考场之前一定要在门口看张贴的考生信息，座位号记住，用户名记住，密码记住，简历编号记住，拿笔写下来就好了；

千万不要漏掉一个信息就是了，我进考场以后发现好多人没看自己座位号...用户名输错..等等，会影响考试节奏的；XD

2.进考场之后一定要注意，听监考员的指导再操作，不要自己瞎点，自己电脑有问题就举手就好；

我旁边一哥们进去二话不说直接点开始考试(start test)，然后之后考试过程中各种问题层出不穷...监考员都去他那好几回了...囧，

不仅影响自己考试心情也会影响周边的人的...记住听监考员的话！

3.考试过程全中文请不要担心，系统和 SHL 差不多，是 CEB 的我没记错的话，VERBAL, LOGICAL, NUMERICAL 的题都是论坛上筒子们上传过的；

我自己整理了 VERBAL 部分，这部分 VERBAL123 已经囊括了好多试题了，自己研究好做题的方法，我在论坛上看见一个答题方法的 DOC，我传了，我感觉蛮不错的；

LOGICAL 没啥说的..其实蛮不好意思，楼主我在这方面天赋异禀...从小就对图形很有感觉，SHL 的题做了 10 分钟全都做完了就。没啥好说的，UBS LOGICAL，这个推荐看，原题，自己总结规律；

NUMERICAL 全部原题，从 NUM123 里面出，基本一模一样，数字会有一点变动，其他基本不变，多看多做多算，掐时间；

性格测试，BE YOURSELF 吧，真心觉得 PwC 这个性格测试是以前那个被人钻研透了，这个才被研发出来，这个就人性化多了，如果你乱填的话..会死！填了你就知道，试图精神分裂的话，可以考虑瞎填，

你只有真的按照你自己填了才不会错，当然如果对自己的记忆力有充足的信心可以乱来，只有两个选项：最符合最不符合！

4.最后说一点，考试时间绝逼够用，千万不要急...千万不要急...有些题目和原题大同小异，但是一些细节地方变了，它答案就变了..楼主由于做题速度太快，一下太开心不注意没检查仔细，回头想想好像对了好像没对，囧，欲哭无泪的，一！定！要！检！查！仔！细！再跳下一页！

祝福筒子们都早日拿到 OFFER，_(: 3 | ∠)_

我去准备准备面试，虽然不一定过，~ (´ ▽ `) ~

[Verbal 做题技巧.pdf](#)

[UBS-logical test.pdf](#)

[中文 VERBAL 题库整理 3.pdf](#)

[中文 VERBAL 题库整理 2.pdf](#)

[中文 VERBAL 题库整理 1.pdf](#)

[整理版 numerical3 \(中文\).pdf](#)

[整理版 numerical2 \(中文\).pdf](#)

[整理版 numerical1 \(中文\).pdf](#)

[整理 Verbal 123.pdf](#)

2.7 中山大学东校区 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750933-1-1.html>

PWC 的系统都是中文的，我是非税务的，所以只有三部分的题目

- 1) 文字推理（跟例题那样的给你两段话，然后选大意或者换词语）6min，两套题 8 道 ---- 个人觉得偏难，不知道是不是语文学的不好。。想了老半天的
- 2) 图表运算 6min，两套题 8 道 还可以，计算机按快一点就可以，比 KP 的简单点
- 3) PTU 流程图形推理 6min 两套题 6 道还是 8 道 差点就来不及了，主要是那些 P,T,U 的步骤太麻烦。。。

附上一些临时抱佛脚的资料，我做过的觉得对今天有帮助的。大家练练手吧。

笔试

2.8 中大笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1587451-1-1.html>

10 月 27 号中午 1 点的那一场，11 月 2 号中午收到电话通知 AC 面，然后下午 2 点半左右邮件就来了。

LZ 是云南一间非 211 非 985 的二 A 学校，双学位，非海归，另一个学位是澳洲可能也不算很出名的学校的。

比较喜欢按时间和事情发展的顺序来写，可能比较啰嗦，但希望能给一些童鞋一点鼓励，并给自己攒攒 RP 吧。

10 月 12 号提交的网申，10 月 14 号是 deadline，10 月 19 号收到笔试邮件通知，10 月 22 号预定了 10 月 27 号中大场的笔试，已经 26 号&28 号来回昆明广州的机票，因为学院 29 号&31 号有两场很重要的澳方全英核心课考试，所以 22 号到 27 号间又要忙练笔试题，又要上课，又要复习考试，又要赶飞机，压力特别大。

26 号晚 12 点到广州，27 号早上吃完早餐就 9 点多就转地铁各种到 10 点多才到中大，事实证明早点到是对的，因为对大学城不熟悉，打电话问同学各种找了半天，遇见一个 MM 急急忙忙地跟我走一样的方向，也就跟着疾走跟她搭话，发现她是华工读会计的，也是参加 PwC 的笔试，都是在机房 B 栋（笔试通知给的是教学实验中心 B 栋，但通过我们问路发现中大人都称问机房 B 栋的），有点远有点偏僻啊，MM 是 11 点的那场笔试的，她说她已经是提前半个小时出门了，等公车等太久了，所以建议大家有条件的可以提前一天去踩点，或者再提早一些出门吧，我就是怕我找不到地方才选了中午 1 点的场的。我遇见她时已经是 10:55 分了，跟着她跌跌撞撞地终于找到了地方，那时已经 11:30 分了，我陪着她在外面急的时候，恰巧一个监考阿姨从考试室里出来，问是不是考试的啊，然后我赶紧目送 MM 进去了。不知道她最终考得怎样，希望她好运吧。

12:20 左右走去考场，途中听到一些上一场出来童鞋讨论题目，有人说“阅读题真的好多都是选 C 耶，我选了好多 C！”，有人说“什么你计算题没做完，我都做完了，还边做边检查了！”。去到候考点（厕所旁边...）等了一会，很准时的按通知上说的，提前半个小时排队入场，之前见过的那个阿姨坐在最后面检查每个人的身份证，然后按排队的顺序一个一个坐进去。（入考场之前一定要上完厕所哦）

有个大叔负责管理考场秩序，一直在那里说，坐下来不要动键盘，到时间了会统一叫大家输入个人信息。我扫了几眼，我左边坐的是一个墨尔本大学的 MM，右边是一个广外的 MM。开始做题后，墨尔本 MM 就在那里点计算机，写草稿纸，我就奇怪了，怎么她这么快就做到了计算题，太神了，后来才反应过来，应该每个人的题目顺序是不一样的，我是按着阅读——计算——逻辑——性格测试的顺序来的。

中文阅读 24 题 18 分钟

我前面怕时间不够飞快地做，凭本能反应去选，一开始还选了几个 T 和 F，后面基本全是 C 了，然后快做完时发

现竟然还剩 7、8 分钟，做的题是不能返回去检验和 修改，一到时间会跳到下一题，也可以自己做完了点下一题，后悔死了，前面做了什么完全不记得了，全凭直觉本能去感觉，后面两篇阅读就尽量拖时间，结果发现 还是全应该选 C，心里祈祷给我选个 T 或者 F 吧，不然 HR 会不会以为我是全蒙 C 的啊~~~做完了还剩 5 分钟左右，桑心... 还有 LZ 答题过程中可能犯的错误 是，做得太快了，鼠标点得比较歪，有一道题要选的是 C，但系统要求是一定要正正点在选项的那个圆圈以及后面的区域，我手太快了，点得比较前一点，想选 C 似 乎点进了 F 的区域里，然后又飞快地点下一题了，等反应过来：哎？我刚刚有没选中 C 啊，貌似跳到了 F 啊...可是已经没法返回去改了。

这里传一份资料（SHL 十四中解题技巧），里面题型总结得很好，由于个人时间比较紧，没花太多时间去做模拟题，反而花了很多时间去研究前人总结的技巧，做 题时就有种直觉和反应告诉自己，哎呀，一遇到这种问的应该是选什么了，哎呀，这个想太深了，文中应该没这么深的意思等等~还附送上一套中文的 Verball 题，给大家热身吧。

中文计算题 24 题 24 分钟

不算太难，基本可以一分钟一题，甚至是几十秒一题，但有些有陷阱，要仔细弄清楚关系。吸取前面做阅读的教训，这次我就深呼吸一口气，不断地提醒自己慢慢 做，分配好时间。有一道折线图题，给的是某一个市场里面，一种商品（or 服务，记不得了）和“其他”的数据，问这种商品 or 服务某一年占这个市场的比例是 多少，这道题我明明提醒自己认真去审题了，结果跳到它的下一题时才发现，自己做的是（该商品的/其他的），正确答案应该是【该商品的/（该商品的+其他 的）】，当时意识到自己这个错误时已经不能反悔了，后悔得头皮都发麻了，就不断在想，完了完了，之前是不是也有类似的陷阱题，被我看错了做错了，呜呜~后 来只能硬着头皮定定神，提醒自己后面要更小心了，最后一道题，在我低头下去按计算器，做出了答案，抬头想选时，系统已经自己跳到了逻辑题的答题提醒那块 了，我心那个疼的啊~~~这里附上一份不错的中文 Numerial 的模拟题（答案基本是对的，有个别本人觉得有疑问），感觉比实际的考试难一小点或者不相 上下。

中文逻辑题 24 题 12 分钟

时间是绝对不够用的，所以大家要保证准确率啊。

关于逻辑题，我之前还没清楚是要考什么的，后来只花了几个小时练了在这里下的一套“84 道逻辑题”，就很快上手了，个人比较喜欢做这种题，比较容易被它吸 引，而且觉得做的时候自己做的也比较快，看了看图基本能目测出答案了，不用怎么算规律，还是有个别感觉比较复杂，要花费时间去算的，我就直接靠直接去选个大 概的了，因为有之前练题的感觉在。时间到了我好像还是有 6 道还是 5 道题左右没做，但这一环节就比较坦然了。

性格测试 250 道题 35 分钟

做起来感觉其实没那么多题好像，时间是绝对够的，里面有很多意思重复的题，应该属于心理测试里面所谓的测谎题，所以大家一定要小心，前面问题选了什么答 案，一定要记得并坚定自己的答案，最好的做法就像前面前辈说的，just be yourself，你首先坚定你自己是什么样的人，什么样的事情能接受到什么程度，根据自己的接受范围来选择轻重，免得后面选了答案不一，有性格矛盾或者 伪造嫌疑，选项有 5 个程度的，从绝对不同意，不同意，中立，同意，到非常同意。SHL 网站里面我之前做过一套英文的问卷调查，也是性格测试的，问题重重复 复换各种方式问你，真佩服出题人的语言表达能力啊，当时做的时候都有点被绕晕了，幸亏也是之前做过才懂得提醒自己小心些。

这里附上 SHL 的网站吧，http://www.shldirect.com/szh/practice_tests.html

P.S. 题数记得不太清楚了，这里仅属个人经历和个人意见，建议大家根据自己的实际情况参考，切勿盲目模仿。

11 月 9 号下午在深圳 AC 面，不知道有没有同行的战友，LZ 是个严重路痴，还是得提前去找地方，希望有人带带路

[SHL 阅读 14 种技巧总结.doc](#)

[SHL 阅读 14 种技巧总结.doc](#)

[SHL 十四种题型做题技巧.doc](#)

[84 道推理题 1-40 答案.doc](#)

[84 道推理题 41-84 答案.doc](#)

[SHL 十四种题型做题技巧.doc](#)

[中文 Numerical 3.doc](#)

[中文 Numerical 2.doc](#)

[中文 Numerical 1.doc](#)

[中文 Verball.zip](#)

2.9 28 日 GZ 所笔试.

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1578780-1-1.html>

曾经参加过 2012 的春季实习笔试, 相比较之下, 觉得这次的秋季招聘难度已经有所降低。

可是还是被 numerical 虐得很惨,都怪没有认真做那套 SHL.后面几道连蒙的时间都没有
不过 logical 因为看了比较多的练习,所以做起来也是挺顺手的。
Verbal 跟大家一样都是选 can not say 的比较多。
现在是希望笔试能奇迹般的通过!

最后分享一下我觉得最有用的几套题,攒 rp!!!!供后人参考吧

2.10 2013 年 PWC 笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1578546-1-1.html>

PWC 的笔试相比很多国企的笔试,行测题会要稍微好做一点,比德勤的笔试那是更加人性化一点,德勤都是全英文的,对于我们这些英语非母语的学生来说,做起来还是不那么顺手,当然啦,也不排除一些英语牛人英语翻译专业的童鞋会觉得英文的更好啦!

相信每一位进入 PWC 笔试的童鞋都了解笔试内容了吧:数字推理 18 分钟,语言理解 20 分钟,逻辑推理 12 分钟,时间上大致是这样的安排,最后就是性格能力 测试题目 35 分钟 250 个题目,全部都是中文的,要求快速答题,最后应该都会有 20 分钟剩余,所以大家其实还是可以慢点做。

开考前屏幕上会郑重提醒题目不允许任何形式的公开透露,所以大家还是多看看行测题,尤其是外企的考试题型。我考完出来遇见一个广外女生,说 PWC 的题型尤其是数字推理题目很多跟德意志银行的笔试题目一样,大部分一样哦!所以大家多到网上找找类似的题目,多做,能力也可以提高,运气好的话,还能碰上几道一模一样的题啦!

做题时间还是会很赶哦,我想我也只是限于体验下 PWC 的笔试吧,积攒下 RP!大家加油!

2.11 10.27 GZ 笔试小感

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1577727-1-1.html>

首先想说的是,本人周四下午 3 点多才收到笔试通知,而且部门被调剂了,还要我 5 点前上网确认预约.....要知道那时我正在听其他宣讲会啊而且都几乎放弃水记,要转投中小企业的怀抱了

好吧,说回早上笔试。本人考的 9 点那场,由于收到通知晚,所以几乎时间没得挑,也没什么时间复习,就简单地扫了几眼论坛的帖子。

四个部分都是中文,所以应该理解上都没问题,实际上我还觉得很容易。

目测阅读大家都做得很快,我是还剩 5 分钟就做完了,选 C 的比较多。

计算个人觉得也不难,也不算复杂,神马汇率、营业额差、增长率之类的,大家肯定见不少啦!理应可以踩点做完,但是我前面有一两题计算器按错数据,导致拖慢时间,最后有两题猜的了.....

推理就貌似普遍不够时间了,我是大概还剩五六题没做完。规律貌似不少都是关于旋转的,推一下就出来了。这里我觉得看 PG 的都是浮云,行测练习才是王道啊!!!

最后一部分就不用说了,35 分钟 250 题,be yourself。

由于是意外机会,所以我也不在乎结果啦。希望略微帮到大家,其实真的还蛮简单的!

2.12 笔试经验

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1560291-1-1.html>

昨儿刚参加完普华的笔试, 休息了下, 就赶往 CPA 的考场, 所以晚上回来真是么有心情动笔。。。今儿补上
昨儿我觉得整个笔试的难度, 文字推理最简, 时间绝对够用, 18 分钟 24 道, 最重要的是大体浏览下, 只看逻辑连接语句, 比如“通过”, “结果”, “源自”这 种, 大概看下意思, 然后根据题目找答案, 因为是中文的, 所以只要精力集中, 没有问题, 我个人感觉选 CANNOT SAY 的特别多, 不知道各位筒子有没有同感?

然后是数字推断, 我前面做的还挺顺利, 到 17 题的时候, 时间已经接近 1 分半, 我果断的放弃了。。。一直不太擅长这种题型, 郁闷, 20 分钟 20 道, 对于计算能力很强的同学, 时间应该还是很充裕的吧, 但是悲剧的我就只能羡慕嫉妒恨了~~~

图形推断, 我是做的最差的, 可能只做了一半多吧, 24 题 12 分钟, 我觉得真的不够用。膜拜大神们, 我要抱你们大腿!

最后是性格测试, 我这部分的体会最深, 因为有失误, 我一直在揣测普华要什么样儿的人, 领导力, 团队合作? 还是守准则, 有条不紊, 或者全要?

总之, 题目不停地围绕, 你的目标, 你与人的交往方式, 你按不按计划, 你有没有原则, 我失误就失误在, 我对于一道题的选择, 给了有点儿赞同的答案, “你觉得 规矩就是用来打破的?”, 后来我仔细想了下, 会计人员如果不守规矩岂不是要完蛋! 当时脑子一懵, 觉得按规矩是不是要被人当做墨守成规啊? 所以选有点儿赞 同。哎哎~ 还有一题, 考察你注不注重细节, 我仔细想了下, 还是选择注重比较好, 因为会计人员不能从细节中挑错, 怎么做审计呢? 当然那种问你喜不喜欢数据分析的, 果断 选赞同了, 可是我答题的时候, 选择了比较自相矛盾的答案, 真的, 当时整个思维处于混乱状态, 想从后面的题目中把自己的好形象树立起来, 结果估计只能让得分 更低了, 关于原则问题, 各位一定要选择注重原则不注重利益, 不要让人家觉得你很容易就失掉原则, 很可怕的, 还有一题, 跟大家探讨, 是结果导向比较好, 还是 过程导向? 我选了过程导向, 就是注重过程, 关于这个我比较困惑, 不知道普华喜欢什么样儿的, 另外, 有题是自己有没有完美主义倾向, 我觉得如果前面所有的题 都选择了很正面的选项, 这题就是陷阱啊, 人不可能完美的, 总会有劣根, 完美主义可不可取呢, 会计人员需不需要完美主义? 我是个彻头彻尾的完美主义者, 但是 没敢选赞同。。。

各位千万不要学我, 建议提前想下, 自己想要把自己描述成什么样儿的人, 我是彻头彻尾不建议自己什么样儿就按照什么样儿答题的, 虽然观点不一定对, 但是各位 请想想, 外企需要 Aggressive 的同事, 如果把自己描述的很 Shy, 完全没有 Characteristics, 实在不妙吧?

还有个很细节的地方, 进入考场的时候, 千万不要急着输考号啊, 因为输了之后就自动开始答题了, 虽然先进入的例题系统不计入总时间, 但是我就悲催的提前太早 输了考号, 可能提前了将近十分钟吧, 以至于最后在监考人员不停的念叨考场规则的同时, 默默地集中精力答文字题, 当时真的很头疼。。。

各位好运, 虽然我无缘普华了, 但是希望自己的经历可以帮到大家~加油!

2.13 笔试题目

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1570440-1-1.html>

我情况比较特殊, 是 12 年 6 月毕业的 12 届的应届生; 当初还忐忑四大会不会不要我这样儿的, 而且之前报名参加 KPMG 的宣讲会时问某 HR 我这样儿的有没有 资格, 那个人特别不给好脸地没听我说完就撂了句“不行”走人了, 当时我心就凉了半截, 为此情绪还波动过。不过还好, 事实证明四大并不歧视我这种“掉进空子 里的毕业生”, 四大都陆续给我发了笔试邀请。先收到的是 KPMG, 选了明天下午的一场, 所以第二天收到 PWC 的时候只好选择今天了, 发完帖子还要做 DTT 的 online test...周末两天考三场, 有点儿闹不住啊--

咳咳，前请提示有点儿长，也是能让像我这样的 12 届的同学们心里好受点儿，相信像我这样的同学不在少数。

我今天下午 1 点在人大参加的笔试。相信大家看了也不少帖子，大情况我就不说了，我个人情况是 Verball Test 做完还剩 5 分多种，时间充裕的很，而且感觉选了一万个 CS 【这部分是 18 分钟 24 个题】，感觉应该是正常发挥；根据现有的回忆下，材料有：某心理 现象的；戴菊莺；失眠症状，怨我无能，8 个材料记住仨，回来以后又是吃饭又是见朋友的忘了不少--

Numerical Test 就不行了，之前虽然也练习过，但是还是输给时间了，主要原因总结是以为中间碰到的货币换算题目卡住就慌了。刚开始都挺好的，基本就是正常题 型，20 分钟 20 个题，最后俩没做。材料类型有关于地产的；有关于各国什么股票收益的；有货币换算的，非财会类同学可以练习练习这个，LZ 脑子不太好使， 所以当时卡住了，比较耽误时间；有印度和尼泊尔死亡出生率比较的，能记住的就这么多。

图形推理一直不是我强项，12 分钟 24 个题确实有点儿紧张，选过去的起码能保证自己 20 个对 18、9 个，最后 4 个没时间做了，连是什么题都没看到，这部分就不赘述有什么类型了，正常准备就行。

最后的职业性格测试目测自己有危险，受专业习惯影响，总觉得数字 1 是好的，5 是最差的；所以 250 道题的前两页 20 个题目我都选反了--也没法回去改，lz 担心不是说这个是可以测出前后说谎的情况，那我会不会被算作这类而被淘汰呢。。。那我也太悲催了--后面倒是反应过来了，而且本着选不完没成绩的原则，一路狂点，想都不想，提前 20 分钟交了卷。但发现在我之前交卷的人大有人在，也不知道是真是大牛还是 有人怕没时间了做题做快了...

总之发挥还算正常，有小插曲但也不至于致命，看了几篇上周笔试的已收到面试通知的同学的帖子我还能稍微宽下心，因为有同学我看也是有没做完的但同样得到了 面试通知。希望自己能够有个好结果，能收到面试通知是最好不过的，不能也不是我能决定的了，毕竟是自己第一次参加这种考试，准备的也算尽心尽力，有个手忙 脚乱也只能充分吸取经验教训。希望自己一会儿做德勤的笔试能够比下午的好，希望明天和下周安永的笔试能够有好结果！祝各位同学一路顺利！！

第三章 PwC 广州所面试资料

3.1 pwc tax 11.03superday 面经（广州所）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174908-1-1.html>

在论坛默默泡了一整个秋招之后，发自内心地感激各路大神们的分享，虽然目前还是没有任何 offer 的小渣渣，但还是觉得有些话可以说，也算是为自己积人品吧。

笔经已经有很多人总结了，而且今年普华的题目没什么变化，所以就不赘述了。楼主主要普及一下 pwc day 和 superday 之间的重大关系，以及 tax 组的 superday 的全程。

楼主本来报的一志愿是深圳所，但是因为不太清楚 pwc day 的作用，所以错过了深圳所的 pwc day 报名，直到身边同学在 pwc day 直接拿了 offer 才急忙报名广州场的，险险地赶上了最后一趟末班车。

受邀去 **pwc day** 的小伙伴应该都是申请了参加 **pwc day** 的，然后可以分成三类，一类是已经网申并且 **ot** 做得非常优秀的同学，这部分同学参加的是整天的 **pwc day**（邮件会写参加时间从早上 9 点到下午 3 点（好像是 3 点吧），反正会持续到下午）；第二类同学是已经网申但是 **ot** 可能没有那么出挑的同学，只参加上午场（9 点到 12 点）；第三类同学是没有网申，也是只有上午场（噫.....不是很清楚这部分同学的挑选标准）。上午场是探索 **pwc** 环节，也就是各个部门会有自己的一个展台，每个展台会有很多人 **manager** 以及几个 **partner**，你报的啥部门就去啥部门跟 **manager** 或者 **partner** 聊天，争取拿到他们手里的贴纸。**manager** 的贴纸对 **superday** 面试有照顾分作用，**partner** 的贴纸可以直接让你直通 **superday**，所以对于 **ot** 没有发挥好的同学 **par** 的贴纸是相当有价值的，当然竞争也很激烈，因为每个 **par** 只有两张，一般不轻易给人。有机会参加下午场的同学，上午场就没什么作用了，因为你和 **par** 或者 **m** 聊得再好，他们给你贴纸，对下午的面试没有任何作用的，不过如果你知道哪个 **par** 下午面你的话，去刷一下好感度肯定也是有利的。

聊天的时候可以适当地把自己的优势委婉地展示一下，也可以问 **par** 或者 **m** 一些部门的问题等等，反正很轻松，**par** 和 **m** 都很 **nice**。不知道哪个是 **par** 哪个是 **m** 的时候，有几个办法：1.看他们的胸牌，有的所直接会标明，但是广州所当时没有；2.委婉地问一下他在 **pwc** 待了多长时间啊，7、8 年一般是 **m**，10 年以上的一般是 **par** 了（其实看年龄也大概能判断出来）；3.直接问吧，其实大家都知道你要去干啥，所以直接问也没什么，所以也别太矜持了，咱是目标相当明确的人。

楼主的 **ot** 英文部分做得比较烂，所以只收到了上午场的邀请。然后可能很多同学就觉得上午场一没面试二要从 600 多号人中争取到直通卡机会渺茫，最后就不去了。但是大家千万不要这样想，楼主当时从灰常远的地方千里迢迢赶到广州去参加半场，成功地让 **par** 和许多 **M** 记住了我【笑笑】，可能是被我的诚意感动到了。然后楼主又特别话唠，拿到了很多个 **M** 的小贴纸（据说对 **superday** 有加分作用），但是楼主的 **ot** 要是没过的话拿了 **m** 的贴纸也没有用啊【捂脸哭】。所以楼主前前后后不要脸地围着 **par** 转了好几圈，**par** 还是没有给我，内心是有点茫然的。到中午了！HR 过来跟 **par** 和 **m** 说上午场结束了，要去外面集合准备下午场的面试了！楼主简直要哭死，来回一趟花了上千块钱的路费呢，啥实质性的收获也没有，太惨了吧！然后本来已经准备把手里贴纸卡上交的楼主，不死心地再次滚回去一个 **par** 的身边，求他给我一张直通卡，然后 **par** 居然！真的！就从他的背包深处掏出了直通卡给了我!!! 我拿到的时候都觉得有些不可思议！咋回事啊??? 咋就给了??? 但是给了就赶紧拿着呗！千恩万谢地赶紧冲出去把免死金牌交上去了。

然后过了一个多月，才终于收到了面试通知，我都差点以为 **pwc** 把我这个企图走捷径的人给剔除了.....后来才知道今年 **pwc** 广州所的 **tax** 只安排一批 **superday**，都在 11.03 这天，一共 5 大组，每大组分 **AB** 两小组，每小组 6 个人，所以一共有 60 人。然后 **pwc day** 了解到今年广州深圳 **tax** 组一共招 50 个左右，两个所具体名额分配不确定。然后广州所去年大概是招了 20 个左右，所以 3: 1 的比率感觉竞争比房地产低很多了.....

superday 是一天完成所有环节，材料提交（交复印件，检查原件）+群面（破冰环节，无领导小组讨论）+午饭+个人展示（税务部门特有环节）+**par** 面+探索 **pwc**（后面两个环节 **AB** 两组轮流所以顺序会相反）。

楼主去得早，找了很久的小伙伴，然后在提交材料的时候不仅和自己组的小伙伴熟悉起来了，还和 **A** 组的小伙伴约好群面的时候相互问问题友好一点，求只问中文问题。这个时候问了一下小组成员谁的口语比较溜，然后等会最重要的部分就让他们 **carry** 带飞【楼主口语太渣了，简直车祸现场】

然后群面，群面之前会每个人自我介绍（姓名，专业，学校）+抽中的三个 **topic** 中选一个进行拓展。这个环节不计入评估，只是增进相互了解，所以大家不用太担心。群面的时候，我们的题目是一个汽车公司想发展环保、经济型汽车，并拓展到国际市场，然后有 6 个合作伙伴可以选择，在投资金额为 4 百万的情况下，怎么选择。

每个人手里的资料大背景是相同的，但每个人只有一个合作伙伴的具体详细情况，所以在讨论的过程中要共享信息。在讨论过程中会突然收到新的补充要求，比如我们组是要说一下风险的应对措施。群面的一个经理认出了我是 pwc day 的，希望能有点好感分吧.....

楼主当时在一开始就提出了讨论的具体步骤，小伙伴们都挺同意的，具体分析思路就不提了，因为 case 不难。说一下我们组还可以改进的地方吧，共享信息的时候花的时间稍微长了点，导致后面分析有点匆忙，在写白板的时候有些点遗漏了（楼主的错），好在 par 也没有太在意这个。最后展示的时候，总结的那位小伙伴太优秀啦，硬是把剩下的 4 分钟给说完了，而且非常自然，简直画龙点睛！问问题的时候大家也很和谐，不过 par 比较犀利，小伙伴这时懂的就要挺身而出了，其他小伙伴也可以补充，这个不仅是突出个人了，更多地是为了团队。

再说一下个人展示环节，按抽签顺序进行展示。然后第一个人抽两个话题，然后选择其中一个进行 5 分钟的展示+3 分钟的 Q&A，话题比较新比较热门，比如楼主抽到的是《我不是药神》，有小伙伴抽到的是长租公寓等等。抽中话题后会有 8 分钟的准备时间。第一个人在展示的时候，下一个要展示的人就出去抽他自己的话题并准备，除此之外 AB 组的人都在，还有几个 m，会听第一个人的展示。可以选择英文也可以选择中文，如果这个环节选了英文，那下个环节也就是 par 面只会用中文面试，否则就是用英文。我们都挺怕 par 面被英文限制发挥，影响太大，所以很多都选了英文。楼主依旧车祸现场，但死猪不怕开水烫，没有紧张。这个环节主要考察分析能力，语言不是重点考察对象，所以我觉得即使英语不好，只要分析得有理有据，也是 ok 的。问问题主要是 AB 组成员问，大家都非常友善，问得不难但又很有意义，不觉得是在放水，甚至有善良的小伙伴帮问一个问题，让超时没展示完的同学把剩下的部分借机展示出来了，大家合作真的很愉快。

最后就是 par 面了，一个 m 加一个 par 一起面，每人 10 分钟左右，也有小伙伴面特别久的。楼主很快，par 主要是问了实习的内容，没有问 3why 以及其他可以表忠心的问题（哭了，虽然我也没有很认真地准备 3why，但是面的时间真的太短了 55555）。但是楼主还是比较幸运的，没有被 challenge，有小伙伴被问到特别专业的问题，比如合并报表底下某具体项目怎么处理？？？我们不是 tax 吗？？？问这个干啥啊？？？不过小伙伴是财管专业的，par 可能对这个方面特别熟吧.....心疼小伙伴.....

最后，例行求 offer！祝大家顺利啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊！

3.2 8.30 PwC early partner interview 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112760-1-1.html>

发帖攒人品！希望顺利收到 early offer~

8 月 30 日 PwC early partner interview 分享

本人遇到的是一枚港 par，面试氛围比较轻松。

总结一下面试过程中 par 问到的几个问题：

- 1.“我们这个面试大概会在 15 分钟左右，你先花几分钟时间做个自我介绍吧！”
- 2.“有没有学过审计这门课？”

3. “你觉得审计是什么？”
4. “说一下你实习的收获吧。”
5. “你篮球和乒乓球哪个厉害点啊？”
6. “你家人对于你选择事务所的工作有什么看法？”
7. “你是哪里人啊？”
8. “你考 CPA 的规划是怎样的？”
9. “Can you tell me your work experience in XXX?”
10. “你有什么问题想问我吗？”

整个面试下来感觉 par 很 nice，期待收到 early offer！
祝大家也顺顺利利！

3.3 PWC—广州 deal advisory 2018 superday 经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127036-1-1.html>

1.时间轴：10.15 填写网申并完成 OT——11 月 2 号收到邀请参加 superday——11 月 6 号参加 Superday——11 月 8 号收到 offer notification

2.Superday 经历分享

（1）流程：

- a.早上到达面试现场后在 helper 的帮助下先把材料整理完成。值得注意的是，最新成绩单需要带原件。
- b.材料整理提交完毕后，Ice Breaking Game，一个和自我介绍有关的小游戏。
- c.群面环节：helper 会先对规则进行说明，然后小组成员在规定的时间内（10 分钟内）阅读 case 材料，阅读期间不可交流。阅读结束后开始 30 分钟的小组讨论，讨论时需要书写白板，过后展示时需要用到。展示为全英文，小组讨论以及 Q&A 可以中文或英文。
- d.exploring PWC or par 面：群面结束后，A 组先进行 par 面，B 组参与 exploring PWC，听 M 们介绍 PWC 的相关信息。
- e.和 par 和 m 们共进午餐
- f.B 组群面，A 组 exploring PWC。全部面试完成后 par 发表小小的讲话做 closing。

（2）Tips：

- a.关于破冰游戏：虽然这个游戏说是不属于考量环节，但是还是需要格外的注意。因为在玩游戏的时候 par 和 m 们其实已经在观察每一位 candidate 了，一个好的开头会是一个加分项。勇敢的做第一个发言的人 or 做有趣的自我介绍 都会是加分项，录取了的几位同学基本都有上述加分项。
- b.关于群面：par 建议大家要 make a present，不要过于沉默。30 分钟的时间其实还是相对充足的，材料并不是太长或太难。建议看清楚材料的要求后提前分配好最后用于总结和整理展示白板的时间。讨论的过程仁者见仁，智者见智。保持相互尊重和言之有理即可。整个过程中 par 和 m 会围绕两个小组走动并进行一定的记录。
- c.关于 par 面：每个人 candidate 遇到的问题各不相同。高频的问题有：评价今天的小组表现；优缺点；在校学习情况；CPA 准备情况。有个别同学会被问到时事问题，在参加 superday 之前对一些热点话题和时事做提前准备会比较有帮助。面试的过程中中英文都有。

（3）来自 par 的一个鸡汤金句，希望能给大家一些鼓励，祝大家好运——“离开前请你们给自己一轮掌声，你们今天能来到这里就已经是赢家了。坦白来说我们没有办法录取你们每一个人，但是这并不代表你们不优秀，请一定要相信自己是优秀的，不要因为没被录取而否定自己。现代社会是多元化的，还有很多工作机会等着你们”

3.4 PwC 广州所 Advisory Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071847-1-1.html>

最近处于等待结果的焦虑状态，写点东西来回馈一下应届生攒攒 RP，也希望以后能够给师弟师妹带来帮助
楼主申请的是广州所，因为深圳和广州所的 consulting 是一个老板，所以这两个所的集中在深圳面试
集合时间是 8:15，所以外地的同学最好提前一天到深圳，不然早上赶路也会影响面试。而且前一天最好准备好早餐第二天路上吃，买个面包什么的。

到了之后有 helper 指导需要什么资料，资料准备好后就是对整天面试的流程做一个介绍，然后开始一天的面试
-----上午-----

1. 自我介绍+小组讨论

自我介绍没啥好说的，英文，提前准备好，自信点流利点说出来就好了，1min 左右

小组讨论：15min 个人阅读+30min 小组讨论+15min 小组展示+10min Q&A，分 AB 两组进行

①资料比较多，大概六七页双面，要注意把握时间。我的做法是先弄清问题和材料背景，材料的框架（各部分介绍的主题是什么），然后再快速浏览每一部分。资料英文

②小组讨论需要注意的问题是时间控制，最好留出 8-10min 写板书和准备个人的展示，这就要求前面的讨论效率要比较好了。讨论可中可英



③提问环节可中可英，看对面小组心情了 如果对面提问完还有时间剩余，面试官也有可能会提问，我们那场面试官是中文提问，所以中文回答就好了

这部分结束后就是 20min 的 break，会发一份 review 今天表现的问卷，离开之前填完就好

2. 单面环节（另一组先 explore pwc 环节）

两个面试官面一个人，从 1-6 号轮流进去面试

我们那组没有 PAR，面试非常快，基本是自我介绍+个人优势劣势分析+群面表现个人评价，然后针对简历问一两个问题，全程大概 10min 不到。另一组面试官里面有 par，面试了很久，大概一个人 30-40min 的样子

-----中午-----

午饭时间，跟早上的面试官一起吃饭，聊聊天，过程比较轻松

-----下午-----

回来之后把表填完，然后就是 explore pwc 环节，基本上就是跟经理聊聊天，看一下 pwc 的宣传片，把上午没填完的表填完，过程比较轻松

昨天深圳所的小伙伴已经发 offer 了，还没听说广州所的拿到 offer，不知道还有没有机会，希望有好运吧





对了个人面是中文面试，忘了说

3.5 11.7 pwc 简单的分享一下 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068246-1-1.html>

毕业回国两个月，逛了好久应届生。首先，感谢应届生这个网站，在毕业回国找工作的时候，很迷茫的时候，可以看到很多同学的分享。真的很感谢分享的同学。参加完 pwc 广州的 superday，流程和网上的说的基本一致。有点意外的是，在 par 面的时候，我只被问了两个问题。问题是 为什么选四大和 觉得自己刚才表现不好的地方在哪里。之前看很多人都被问到的自我介绍，我们组都没有被问到。

首先说一下群面吧，觉得 teamwork 和谐很重要，大家 work as a team & hold each other accountable. 积极贡献自己的 idea，不要怕说错。觉得群面时候可以遇到一个团队里都很 nice 的人很幸运啦。

其次就是 par 面，为进入四大自己准备了很久，包括宝洁八大问，3 why，写成 paragraph 有 10 多页。par 面的时候没有想到就 2 个问题就结束这场面试。我觉得面试时候 be yourself 很重要吧。面试的 par 给我感觉阅人无数，面试的时候她也很 nice，willing to share 她自己的 experience with the firm。给我的感觉是如果能进 pwc 广州，可以和 pwc 的同事学到很多，是我想 start 自己 career 的公司。

面试的时候 confident 很重要，然后就是能够有逻辑的 communicate，比如用 star 回答之类的啦。最后就是 be yourself 啦。

几周前收到 offer 的，也希望大家在秋招时候找到自己喜欢的工作。

3.6 PWC GZ 所 11.2 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066322-1-1.html>

楼主昨天面完 PWC，总体感觉不好。面试流程大家都清楚了，早上去到高德置地广场的普华永道中心签到，然后就到 18 楼啦。出了电梯就能看到自己的小组分组情况。楼主找小伙伴找了好久啊。过了十几分钟就有 helper 姐姐带我们进去面试啦。BTW，两位 helper 姐姐人都很 nice 啊，叫我们不要紧张。大家互相熟悉之后，helper 姐姐就开始收资料，核对文件之类的。然后一个 manager，一个 senior manager，一个 partner 就进来了。三位面试官都很 nice，其中 manager 还强调做自己就行啦，网上的面经没啥用。然后我们就开始看 case 啦。case 有 10 页左右，能看完，但看完要找思路第一感觉是信息有点散。不过楼主所在的组组员都很 nice。presentation 大家也做得很好。完了就 par 面。只需要准备常规问题就行啦。接着吃午饭，explore PWC，superday 就结束啦。虽然楼主表现一般，但听说应届生是个神奇的网站，还是希望能拿到 offer 啊!!

3.7 PWC Deals Secondment Guangzhou

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083373-1-1.html>

之前德蒙应届生论坛各位牛人的面试经验，对我很有帮助，我也来分享一下我的面试流程，希望对以后的同学有所帮助。

今年 Superday 的流程与往年大体相仿，包括 AC 群面，午餐，Par 面，今年额外增加了一个 Excel 的笔试，撸主在惊慌失措下勉强完成了测验。

AC 面

5，5 分组，给了一片内容关于并购的案列，做可行性的相关分析。这个资料内部保密，其实内容并不重要，推荐阅读一下 Harvard 的 case book，就可能想到的问题提前自我问答一下，并用英文多次演讲一下，好好准备，应该没有问题的。

Par 面

到了 Par 面，撸主真心觉得到了自己表现的时间了，因为看过之前的面经，所以对 PwC，这个职位，这个行业都做过很多 Research。面试的问题比较简单，都是关于简历的，不过有一个宏观经济的问题，和问我特朗普上台对中国政策会怎么样？所以面前多关注一下相关的新闻也很有必要，有备无患嘛

Excel



出乎我意料的一个环节，Hr 说是 Par 临时加的，于是我只能淡定的说了一句：“嗯”然后就非常艰难的在哪里做相关的测验。推荐大家提前做一下 Excel 的 analysis，对 function 的运用，这些都有问到

最后，我的伙伴都很好，其中以为说到这个 Group 是他有史以来最有默契的一个，我听完感动不已，机会总是会有的，前方也总是光明的，小伙伴们加油！！

3.8 11.05 广州 tax 面试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067559-1-1.html>

之前看到的分享都是奥迪特居多，tax 的不多，虽说自己不是什么大神，但也好歹给后面的小伙伴或者学弟学妹一些参考

家住佛山，离得不近不远，早上起个大早赶地铁，在高德置地广场稍微找一下就到了，不过来得太早，只有附近几个穿正装的估计也是来面试的

八点，排着队坐电梯上去，出电梯就可以看见分组，尽早找到同组小伙伴吧，没准还有和帅哥美女一组 00 进去之后收资料，互相认识一下，然后听一个 sm 说流程，接着点餐，我们今年吃的楼下的猫屎咖啡西餐馆，味道一般分量很足

上午就是 group discussion，分组的小伙伴都很 nice 也很和谐，每个人看完自己的信息就 share，然后建立框架，从正反论证观点，然后至少留 8min 板书和演练，楼主就是没打好腹稿，上午 presentation 时发挥不好，加上紧张张😓。。。pre 我们是每人一 part，q&a 也是一人一次机会，有点小默契！case 内容不难，但如何团队协作，叙述清楚自己需要论证的观点就很重要，当时面面试的 par 说，我们要看清楚观点是绝对的还是相对的角度。说实话，一开始还挺拘束紧张，怕不能表现自己或者怕太 aggressive，be yourself 就好了

中午西餐，几个 m 和 par 间开着和我们同桌吃，很接地气，很和谐和蔼，气氛还挺好的，就随便聊天，顺着他们的话题聊我觉得就可以了，吃相别太丑。顺便一说，那个饮料不好喝，鸡扒肉还行，鸡皮太肥，鱼扒看着不好吃。。。然后很紧地就回去休息一会，进入 individual presentation，每人抽一个 topic，准备 8min，其他人在等，pre 5min，q&a 3min，一个人开始讲下一个就去 prepare。说实话，这个很考个人能力，我觉得。首先阅读速度和理解能力，然后逻辑分析能力，表达能力，我们组没有说满五分钟的，大体还好。

有一个细节，individual 和 par 面至少有一个用英语表达，随你选择，另一个你也可以用英语，楼主是 individual 英语 par 面中文

然后分批去 par 面，说实话，面了一天身心疲惫，但 par 确实没什么架子，问一些平常问题：为什么选你进 pwc，觉得自己表现怎样，有什么需要改进，为什么选 pwc 之类的。然后听一个宣讲会的就结束了。

3.9 2016 校招广州普华审计超级日回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067099-1-1.html>

超级日过去了几天了。现在才想来。其实今年普华提前半个月通知面试了。。但是作死没有好好用心用时间准备。。感觉做的不是很好。。

楼主当天一共四十人面试。。十个人一大组在一个房间里面面试。。有两个经理两个帮手一个合伙人。。分为 AB 组。楼主被分为 A 组。然后 15 分钟读 12 页英文，个人觉得还是有点吃力的。所以大家一定要提高阅读速度。不要精读。那肯定是来不及的。然后一共有五个问题。只给你三十分钟讨论。时间真的非常紧张非常紧张。而且至少留 5 分钟以上写白班。整理思路。因为你是讨论完立刻就要上去英文展示的。除非你英语特别自信。。不然还是提前准备比较好。注意眼神交流，不要光念书。。楼主就是略紧张。。展示的时候没有太多眼神交流。。光看书了。。真是醉了。。然后 AB 组成员要打好关系啊。。毕竟是一个 TEAM。。不要自相残杀。。开始前多交流问问题什么的，总没坏处的。。如果另外一组不问问题。那么经理就会问问题。。所以大家最好问问题把时间全用完。。不要给经理时间问问题。。答案自圆其说即可，30 分钟讨论 5 个问题，不要期望这个答案有多好了。。毕竟面的是审计、

然后楼主是 A 组的就上午去合伙人面试了。。感觉合伙人挺和气的。。但是现在想起来真是话中有话，笑里藏刀啊。。合伙人竟然采用聊家常的方式。。根本不问你 3W 啊。。我真是始料不及。。然后回答的逻辑性就不好了。。也没展现出自己的优势。。真是始料不及啊。。我要晕死了

中午吃饭的时候，就感觉合伙人对某个人比较感兴趣。全程吃饭几乎话题都是和他进行展开。。楼主就算插话最终

没聊两句合伙人也转到和那个人聊去了。。估计凶多吉少了。。祝大家好运吧

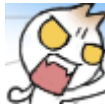


3.10 11.1 普华 superday 血淋淋面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997858-1-1.html>

LZ 十月二十多号才拿到 OT，这过了不到一周接到四川的电话，差点以为是传销号漏接... 问能否参加 1 号的面试，



LZ 就在去 GZ 的火车上，必须能!!

果断答应后等邮件确认... 一等就是两天，等收到邮件时整个傻眼，要求面试带去的资料全部没有带，各种证件证



书原件复印件... 所以大家出门这些东西一定要带齐... 一想到 par 挥舞着我两张简历说你怎么就这么点



东西时，真是老泪纵横啊... 当然没带就没带呗，可以事后补交的，但前提是被录取了😂😂

LZ 今天 superday 有 70 人!! 分了七组。一开始所有人在一个会议室里分组做好，一个 GG 或 JJ 带着讲下流程。然后检查材料。LZ 就坐在那里发呆😭😭。然后是小组讨论，没有了分组对抗，而是十人一组的 case study。时间紧任务重😂😂 小组一起不需要 pre，M 和 Par 就在边上观察着... 所以要多说话。小组 case 完就回到大教室

前五个人先去 Par 面，后五个人去个人 pre，LZ 是小组里的第 10 号，所有都是最后一个，真是倒霉! 尤其是是



Par 面! 会被一个一个叫到，然后工作人员带着去。个人 pre 是在小组 case 的基础之上，再给一张补充材料，有三个问题，然后做 7 分钟的 presentation。在之前小组 case 的会议室里跟其他每组的同号小伙伴看完自己材料，被领到各自的办公室，两个 M 在里面等着。LZ 用的英文 pre，本来想说自己说的很好，可是! 根据 M



问的问题看，LZ 的分析完全牛头不对马嘴!! 当场哭晕有木有!! 另一个 M 笑而不语 是有多想死给他们看啊那一刻! 问 LZ 问题的那个帅 M 说没有关系，有自己的想法很好，有时就是要坚持自己的想法



😂😂 多么无力的安慰。仓皇逃出办公室... 回去跟小伙伴们哭诉，又跟 HR 哭诉，又跟带我们的 JJ 哭诉... (LZ 好不矜持，🙊) 然后哭诉差不多就被叫去 Par 面，LZ 是最后一个嘛... Par 都饿了，



已经不抱希望了。风萧萧兮的就去了，港 par，在小组 case 时就觉得他好严肃，可能会 challenge 专业知识（LZ 是会计 major）。事实上，我倒希望他 challenge 专业知识 好不好！！先是甩着我的两张纸（前面有提到），一副不屑的样子，然后就是直摆头的对着 LZ 的简历说这都是些什么，没听说过，不知道不知道 balabala... LZ 当



时的内心是崩溃的。鄙视了 LZ 的家乡，鄙视了 LZ 的学校，简直就是全盘否定好不好！出来后 LZ 很气愤其实，觉得作为港 Par 对内地不了解可以理解，你饿了我也可以理解，但起码的尊重呢？！当然也可能是 LZ 神经过敏，他问题犀利，我回答的也不是很好... 还是怪自己吧。说真的，Par 面的确不需要准备。好好交谈就是了。LZ 吃了不会说粤语的亏，其实应该说英语的，但 LZ 选择了普通话... 冷静下来想想，觉得 Par 也没有恶意，因为 LZ 面完出来进到会议室时，大家都拿好吃的就差我和 M 和 Par 了... 正准备继续



哭诉时，小伙伴立马制止，因为 Par 已经在背后了... 就去拿吃的，完全吃不下好不好！LZ 第 10 号，所以 M 就坐边上，还是那个帅 M 哦～吃饭时大家聊天，Par 对 LZ 还是有印象的，毕竟刚面完吧... Par 问 LZ 面完回家嘛？（LZ 异地来面的）LZ 顺嘴说了先不回等结果... 根本没带脑子好嘛！！Par 跟 M 都笑着说那不给就不回



去嘛？这是在暗示什么吗？！LZ 开玩笑说以后每天都会在楼下蹲点的！哎... 已



经没羞没臊了（捂脸）再然后就是 online test，是 logic，大家完全不用担心～跟 OT 里一模一样！LZ 十来分钟就做完了，坐在那儿都睡着了... 总的来说，普华是我的最爱啊，虽然是情不知所起一往而深，但 LZ 的态度实在不端正。回到现在，海吃一顿都还在跟家里人反省，觉得所有的 PWC 人都很 Nice，特别是那个帅 M... LZ 需要收回一些上面的话，地域，交流上的障碍是不可避免的，或许自己当初就不该报 GZ 所。大家也可能看出来 LZ 性格过于鲁莽冲动... 一天下来跟小组童鞋们处的很好，所有人气氛都很好，每次送走小伙伴去面试，大家都鼓掌加油，感动的要 cry 啊～

不管结果怎么样，最爱的 PwC 没有让 LZ 失望～可能 LZ 让 P 失望了... LZ 改，一定改！再再再反思一下，觉得短短十分钟的 Par 面真的受益匪浅啊，LZ 当时的愤愤不平完全是由于自己的短处被别人无情的揭穿了，Par 问了父母的情况，说父母对你倾注很多啊，学乐器出国留学，家里就一个女儿？LZ 当

时就要内牛满面了，而且也沉不住气的说了一句：哎呀，问的都要哭了……简直太 be myself 了有木有！！再想想自己面完的气愤，完全是气自己不争气，被父母宠着，觉得自己很优秀，不努力家里也不会给压力。但事



是残酷的啊～家养的，放到野外活不了啊！！lz 对于 Par 问题的回答已经选择性遗忘了，但感觉大家都很好，也不像 LZ 这么幼稚，已经具备了很多可贵的品质。同时，希望对大家有帮助，虽然 LZ 已经是很后批了。写出来心情也好了许多，而且真的需要来反思下人生了，Par 简直是心灵捕手有木有！！



基本就是这样了，大家加油，superday 一天下来很累，大家要休息好，自助餐多吃点，不要像 LZ 那样只吃一点点，晚上回来海吃，然后难受的要死。加油啦～



最后，诚意满满给自己烧一炷香，毕竟是最耐的 PWC，弱弱的求 Offer 吧~~~

3.11 11.1 广州所审计 Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997974-1-1.html>

来回馈一下这个神奇的网站，热乎乎的面经来了~首先面试大概流程如下：（1）8 点 45 到达普华永道中心，有贴一个表格大家可以查自己的 GROUP 和 NOM，每组 10 个人

（2）9 点 HR 会带大家到一个大的会议室，按 GROUP 分组坐好，听 HR 介绍今天的流程

（3）9 点 30 开始小组讨论，每个小组去到一个小会议室，15 分钟阅读，25 分钟讨论，5 分钟写白板，两个 manager 和一个 PAR 会全程听大家的讨论，材料有 6 页共 12 面，全英文，看不完很正常。PS：我们这组的 PAR 从我们看完资料一抬头就不见了，全程都不在。。。

（4）小组讨论完成后，大家回到大会议室，1-5 号准备 PAR 面，6-10 号准备个人 PRE。

（5）个人 PRE 比较简单，使用小组讨论的那份材料，给你一个新的问题，10 分钟准备，7 分钟 PRE，2 分钟时问问答，可以自己选择中文或者英文，对象是那两个 manager。

（6）PAR 面完全看人品了，看你碰到的 PAR 是什么喜好和风格。我们组是香港 PAR，小组讨论全程不在就算了，PAR 面的时候特别凶，鄙视了同组同学的专业，鄙视了楼主的六级成绩，简历上的内容不怎么看，可能香港人不理解我们写的啥吧。。。PAR 面也可以选择中文或者英文，当然选择英文一般都会加分。

Superday 一天的感触就是 PWC 确实很专业，要是 PWC 给 OFFER 果断其他工作都放弃了啊!!! 两个 manager 对楼主的印象好像还不错，PAR 完全没有面经上说的和蔼可亲（除了鄙视我们），导致 PAR 面的时候过度紧张表现的不好，已明显感觉到 PAR 不喜欢楼主。。。

最后求问一个问题，今年的面试流程和往年完全不一样，以今年 Superday 的这种形式，PAR 不喜欢你是不是就代表你没有机会收到 OFFER 了呢？

3.12 给接下来 superday 的小 tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001030-1-1.html>

11 月 1 日 GZ 所的 superday 经验分享, PAR 不是像其他面经说的那么 NICE (压力的哦但是不要被吓到!)，今年的步骤比往年的简化了！M 面去掉，group discussion pre 也没有了。AC 的可

怕之处是面着面着就忘记了自己是来面试了，一点也紧张不起来而是引导 candidate 投入状态的技能小展示！

相信多数的 candidate 已经看过很多相关的面筋了，我就只在这里补充一下比较少说的东西吧，不每一个步骤详细解说了。

首先请务必提早起码半个小时到场，因为 PwC 的 superday 是要讲小组合作的，而且办公室大门也不是很 明显要找几分钟的。1 号那天一共面试 7 Group*10 Candidates，所以上了去之后找到自己的组和#candidate 后赶紧找自己组员熟悉一下，没有热身的话 group discussion 是很吃亏的。时间到了之后 HR 会带大家进入大会议厅（还是展示厅），找到自己组的桌按#candidate 顺序坐好，每组会分配一位 PwC 不负责面试的 helper 收取各位的简历证书和成绩单复印件，请务必打印！（LZ 的因为收到面试 email 时候教务处已经关门成绩单只能给照片，不过后来 helper 问过 HR 同事说这样也没有问题）

Part 1 Group Discussion (45mins 有投影计时密切留意)

这里会发英文材料 10 页左右，每人有草稿纸，需要 15mins 看完，25mins 小组讨论后 5mins 板书展示（不用 Pre），全程是 1 港 PAR2M 不出声看着大家，在大家 discussion 的时候他们会 follow 大家讲到哪里和发表的观点的，所以请以饱满的精神迎接 superday，大脑运转速度在这个环节需求比较大，完成后所有资料需要回收。

重点是：因为 Group Discussion 大家可能都比较含蓄，害怕做出头钉被面试官鄙视。大家各抒己见但是没有讨论方向，等倒数到 15-10 的时候才会突然变得很效率。所以要留意着自己组的讨论是否在 30mins 时间内在合适的 pace 和完成度。

结束后休息 10mins

Part 2 (Candidate1-5 Par 面 6-10 即时个人 Pre, rotate 之后 Candidate1-5 做个人 Pre 6-10Par 面)

Pre 就是所有组的同号码 Candidate 去会议室，10mins 有草稿纸准备自己思路，同时会提供一张新的 Part1 的补充材料和 Group Discussion 时的草稿纸和资料。之后回到原 Group Discussion 房间给两位 M pre，一提问一个记录。全程 7mins 可以板书，然后 2mins M 问问题。最后会派糖糖~

Par 面 说着说着就真的 be yourself 了，par 问的问题不会难，分享一下自己的世界观即可，10mins 真是比想象中过的还要快。lz 是港 PAR，全组面完出来都是板着脸的可想大家都被压力到了。

PAR3 lunchtime 不要让 M 和 PAR 晾着，大家一起吃饭应该也是考察的一个环节，聊天要把握分寸哦，虽然全程十分轻松，但是也很容易放松自己变得随意。结束的时候 PAR 退场，应该是商议 offer 的啦~

休息之后大概一点多

Part4, 1-5candidate 第二次 OT, 30mins 做图形逻辑题，6-10 听 exploring PwC 的企业文化展示，这个环节 M 会出来跟大家聊天，30mins 后轮流调换。

最后辛苦我们组的 helper 了，非常感谢他的带队和给我们的分享！

And finally, wish you all well!

3.13 11 月 10 号广州普华 SUPERDAY ~ 已拿到 OFFER

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912180-1-1.html>

其实关于普华，前辈们的指点已经非常详尽了。

具体的 SUPERDAY 流程我也不再赘述，就是标准的破冰-介绍-案例小组分析-吃水果蛋糕-PAR+M 面~

楼主想在这里讲的是，不要纠结于自己在这里面任何一个环节里面的表现的好与坏，你的表现与你是否进普华有关，但是不是决定性的。

ㄟ(▽ ㄟ) ㄟ，楼主自己 PPT 讲的一趟糊涂狗屁不通，还是拿到了 OFFER；（当然不是完整意义上的一塌糊涂和狗屁不通...

关于案例小组分析时候的我的建议：

1.保持你逻辑的清晰和连贯，说的差没关系，一定要把自己的观点明确出来；

脑子里要清楚你到底想表达什么，而不是说我就是来做个 PPT 完事儿..

2.千万不要照着资料上的念，资料上给的信息是有助于你进一步分析的，你至少用自己的话复述，千万别贪图方便照着念；

（我们组有个人照着念结果没过，我们组 5 个人过了 3 个，还剩下 1 个是因为 PPT 时只说了 2 句话..囧）

3.自信，口齿清晰；

PS：别争着表现自己，前辈们说了很多遍，我再提醒一次，不要为自己太久没说话就把别人话复述一遍..

你要有的是你自己的东西，你有自己独有的信息，个性，观点，干啥要听别人的？

做到这几点，你就不用担心太多了，展示你自己就好。

关于 PAR+M 面我的建议是：

1.确认你自己真的愿意进普华，做审计，自己为自己找理由，你如果自己都迷茫、自己都不信自己，那 PAR 和 M 还是能看出来的额；

2.个人面的时候是 PAR 和 M 一起来的，广州所的 PAR 和 M 实在是很 NICE，中文面的反正~ㄟ(▽ ㄟ) ㄟ虽然我对自己的口语还是有自信的！（卅！PPT 那是发挥失常！老子第一个上的啊！摔！凸(；' へ')凸

3.保证你确实回答了 PAR 和 M 的问题；

好了，该说的都说了，我来说一些废话！

关于审计是啥：

楼主的理解是审计就是会计的会计，ㄟ(▽ ㄟ) ㄟ，当时被问到的时候我这么回答感觉自己都略屌，当然如果你能搞懂这句话，说明你就真的知道审计是什么了，至少对审计的工作有了一个基本的认识；

关于为何进普华：

每个人都有每个人进普华的理由，有的人喜欢竞争，有的人看中普华是四大，有的人喜欢普华给人带来的优越感... 这些都没事，关键是看你怎么用比较好的方式去跟 PAR 和 M 表达了，见仁见智；

关于为何普华选你：

结合自己的经历来谈吧，这点我没法给太多的建议了，说实话，你如果自己也不知道自己的优势在哪..那普华为什么需要你？

我 7 号接到的邮件，10 号面试，从大广西赶到广州面试，我基本只有 1 天的时间考虑这些问题，但是我觉得自己考虑得蛮深刻，具体的答案我就不给了，因为太容易造成各位先入为主的理解偏差，总的来讲，了解你自己，了解审计，了解普华的审计！就没问题了！ㄟ(ˋ ˊ)ㄏ 加油吧各位筒子！

推荐文章：

- 1.前辈们推荐过的，审计一家言，BLOODY 推荐..！去读吧，读完如果你再不知道审计是啥...我也没办法了！
- 2.PwC 官网小册子，百度谷歌搜狗不如直接去刨普华的老家，官网的小册子对普华有着相对完整的介绍，了解普华就读一读~！
- 3.呵呵，你们不会真的以为还有第三点吧，读太多信息量太大太繁杂不便于你们对普华和审计的理解的，东西在精不在多，加油吧各位！

老子在广州等着你们！

3.14 8.26PwC Par 面归来~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 8 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1873712-1-1.html>

楼主寒假的时候在普华实习过，上周收到 HR 的邮件让楼主今天去参加 par 面，收到邮件的时候真的十分开心！

然后这几天就看各种面筋，然后准备一下自我介绍 3why 优缺点这些常规问题啦~不过最后也没有用上……

下午三点左右楼主再次来到普华，想起那段 Peak season 日子真是熟悉又难忘啊~

到了 18 楼后前台让我到 14F 找秘书，那位秘书真的好温柔好 nice 啊~然后就来到大 par Xavier 的办公室旁边等待前面两位小伙伴都是认识的人，问了一下一个是粤语面一个是普通话面，心里淡定不少，毕竟还是中文比较容易表达自己嘛

最后楼主的面试是粤语的。因为秘书介绍我的时候用的粤语，所以然后我就直接跟 par 用粤语打招呼啦~

大 par 也没让我自我介绍，直接问了之前在哪个项目实习，主要负责什么，具体是怎么做的~

然后楼主就根据回忆 balabala 讲啦~

讲完之后 par 问我有没有什么想问他的

然后楼主就问了一个估计已经被问烂了的问题，就是 par 在普华待了多少年，有什么感想或感悟吗

楼主是真的很好奇啊！虽然已经被问烂了……很想知道大 par 的心路历程有木有！

问完就结束啦~然后大 par 说 Ok 了让我回去等通知~然后我说了谢谢就跟 par 拜拜啦~大 par 虽然很 nice 但是就是有种 par 的气场啊好崇拜

然后回去的路上想了想自己回答问题的时候其实还有很多可以说的！但是当时可能有点紧张有些细节一时没想起来还有个小伙伴是另一个 par 面的，他说 par 是先让他自我介绍，然后让他讲一下怎么处理压力啊怎么团队协作的经历啊这些问题~

嗯~希望对剩下几天要面 par 的小伙伴还有其他小伙伴有点参考价值啦~最后惯例打滚求 offer!

3.15 11.25 上午 广州 assurance superday （申请深圳所，广州面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1788098-1-1.html>

在别人看来，学历不错、学校不错、成绩不错、经历不错，可找工作还是那么困难。不管听到多少吐槽四大的，对四大有深深的迷恋。笔试完，小伙伴都很快收到了面试通知，我一直都没有，因为这事两个晚上都完全没睡着。11.18 我刚刚得知招行深分二面挂了，又有朋友拿到了 pwc 的 offer，感觉真是太难过了，然后自己去唱了一下午歌，还真是凄凉，不过晚上刷一下邮件，就收到了 pwc superday invitation，很开心，然后是很担心，因为我是那种特别没自信的人，面对想要的面试，永远很紧张，再加上英语口语很一般，就不能焦虑更多了。之后开始了每天准备，经典的 3WHY 以及自己经历相关的东西（中英文都有准备），然后每天做一篇案例，都说 PWC 案例很简单，我还是看了大概十篇，来熟悉思路，并且写出 outline，然后自己 mock pre。想想真是蛮拼的吧。

面试大家都比较早到，在楼下等了一会，然后一起上楼签到，边聊天边等。ice-breaking 小伙伴们都说就用中文讲吧，我也表示同意，正式开始的时候，我确实用中文讲了，但还是用英文讲得人多，感觉自己还是挺傻挺天真，我的英语还没差到连个自我介绍和回答小问题都不行，当时只是觉得既然答应了就守承诺吧。后来听说 manager 有记录我是用中文讲的，并评价“英语一般”。

group assessment。案例真的很简单呀，应该说那根本不叫案例，就是讨论个小问题嘛。在群面中，我一向不喜欢去争抢机会，有观点或者觉得队友太罗嗦就会说，今天群面整体和谐，但还是没那么舒适。首先，我真的不喜欢 swot 这模型，对于一个简短的小案例，也完全没必要，其实感觉按照 external internal factors 分析会更好，只要有条理就行，何必模型呢，但一开始就有人提出要用，我也只能跟着讨论了；其次，不喜欢总有人时不时就让我来总结一下吧，其实大家都有做记录的，经常总结会占用时间，个人认为当讨论比较纠结没什么进展是可以总结一下梳理思路，也不喜欢个人发言很长，明明一句话就可以概括的嘛；最后，分配 pre 任务，也是大家挑剩下了那 part 是我的，哎，其实讲哪 part 都无所谓啦。

Q&A 环节，一共只有 5min，其实问不出来什么的，就是个形式吧。组内每个人都有问题，所以做到和谐、谦让真是蛮难的，大家都想抓住机会展示自己，最后我们问那个问题没有太泛了，并不是很好的样子；对方提问我们时，说问题的时间太长，好像只有 1 分钟多来回答，所以只有一个队友很好地展示了自己。

par 中年男人，严肃、直接，其实蛮喜欢这种风格的。前面几个小伙伴都说这个 par 节奏快，直截了当，会打断你讲话，但是到我面的时候，我觉得 par 挺和善的，也没有打断我说话。为什么没有打算留香港工作？有没有考 CPA？（回答报了名，但是那段时间家里有些事情，没有考，不知道这样回答会不会被认为找借口，可我确实复习完了财务成本管理，只是真的没机会考）是否学过会计专业课程？（非会计商科，有学过基础的）为什么选择审计？学习怎么样？自己有什么特点？（学习能力强、责任心强、抗压能力、多任务处理能力）觉得自己英语怎么样？（我很坦诚说了英语口语一般，毕竟 manager 就是这样评价的，也没什么好隐瞒，但后面没有说会努力提升之类的，好像不太好其他听、读、写都可以）最后问我还有什么想说的（我竟然没有抓住机会表达对 pwc 深深的热爱，好遗憾；我说那我就评价一下自己今天的表现吧，par 有点头，还是有点欣慰的）

总结来说，对自己的表现没什么信心，还是太紧张了，也不喜欢刻意去表现。虽然大家说发帖求 offer 很灵，可我以前发帖的也挂啦，单纯记录感受吧。就觉得这是今年自己准备得最用心的一次面试了，找工作也接近尾声

了，还是没有个 happy ending，也许最后还是没有，一直在想要怎么说服自己接受一个不满意的结局，或者人生本就很多无奈，这只是开始而已。希望自己可以坦然接受不管是什么结果吧。

3.16 11.11 广州 superday 面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911350-1-1.html>

我一直在想，应届生的四大会计师板块是不是发面经发的最勤快的？Anyway，我也在这个神奇论坛求一份好运与一份自己向往的 offer，感激大家 ing

2014.11.11 我参加了广州所 transaction service line 的 superday，非常有趣的一个过程，希望还没有参加的小伙伴都能享受其中。关于流程，我想坛子上的许多大牛都分享过，我也不再赘述了，简单说一下需要注意的几点吧：

1、进到面试会议室后，投影仪会打出分组情况，请按自己的号码坐好，然后记住一定要积极与自己同组的小伙伴沟通、聊天，什么都好！我们组当时比起隔壁组就沉闷很多，我不知道这会不会有影响，但总体觉得大家还是要开朗一些，多问问同组的小伙伴，记住小伙伴的名字，用于后期的 pre。

2、请想一个你觉得可能会引人发笑的问题，或者至少不那么“常见（如 superman）”的问题，因为这个环节是为了活跃气氛，虽然不计分，但是请积极参与到活跃气氛的“一份子”中。

3、case 很短，超乎你想象的短。也很简单，比你上课学的 case 都简单，你需要的大部分 info 都能在 case 中找到，所以请果断放弃看那些厚厚的 casebook 的想法，如果时间不允许也请不要花在什么 SWOT 或者其他你根本没见过的模型中。整个过程，你需要的主要是，1.提炼信息的能力：这个 case 要求你们组做什么，这个公司的 background 中有什么优势与劣势体现，你个人 info 部分可以归纳提炼成几点。2.分享信息能力：你提炼的信息如何与你的队友分享，你是否在 5 分钟后提醒大家该分享信息了。3.推进讨论的能力：说清楚你要说的，有什么新想法要及时说出，哪怕被你们组否了最终，至少说明你思考了。4.团队协作能力：你的伙伴需要你协助时你是否可以提供有效帮助（比如写板书，比如哪个点需要补充，或者大家已经定了分工需要你做 conclusion 时），总之，在短时间内一定要完成目标，如果需要你折衷，果断折衷，完成 task 第一位。5.pre 时请先学习一些模板，记熟一些常用的礼貌用语（比如欢迎我们组的 XX，感谢大家的 wonderful speech 这类的），老实说我们那场英语不好是个劣势，因为太多牛逼的海龟了~~o(>_<)o~~，不过大胆的说也非常重要，所以一定要拿出勇气讲！6.提问环节保持礼貌，嗯，商业礼仪不可少。要感谢对方小组的 pre，要感谢对方小组的回答。

4、邮件环节我觉得我做的不好，写错了最后的名字，然后又涂了重新写，所以请大家使用普华提供的铅笔，错了可以改。。。

5、Par 面和 Director 面问题非常随机，可能简历，可能发散，所以请携带一份或两份自己的中英文简历（面试邮件不会通知你带的！这个很坑爹！）以便自己更好的掌握面试的可能节奏。然后，Be yourself。

祝大家和自己都能收获自己钟爱的 offer，开启新一段的旅程。

3.17 寒假实习广州所 AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1788098-1-1.html>

楼主是在周五下午的时候收到面试通知的，当时还以为没过笔试或者是下周再面试什么的。然后在回家的路上收到面试通知的邮件和短信！！真是泪流满面十分意外！

然后楼主就回家看了看面筋，了解一下普华的概况和 AC 面的流程，然后回校准备一下资料，然后在今天早

上踏上去面试的征途了

由于楼主提早出门到那边比约定的时间还早了半小时，然后小伙伴也陆陆续续到了，我们就聊了聊天交换一下信息~然后人到齐了发现只有楼主和楼主同学两个是男的

然后果不其然地楼主和同学被分在两个组了~然后就是十分常规的 AC 面啦~破冰、case 然后 M 面（顺便膜拜一下主持人哥哥和经理姐姐的英语！好流利好好听）

不过这次跟在面筋上看到的不一样，开始没有 30s 自我介绍，case 讨论的时候并没有分在两个房间，全程都是在一个房间里进行的。。。所以 Q&A 的时候基本都听到对方在讨论的问题是什么了，不过大家都一样也不存在什么公不公平的问题。。。感觉自己在整个 case 里面说话不算多也不算少的吧，presentation 做了开头然后 Q&A 问了一个问题。不过讨论过程经理姐姐都在旁边看（还四目相对了几次，经常忍不住想看她 orz）。还有小组队员大家都很合作，不会有很 aggressive 的，而且大家在讨论的时候也非常顺利，最后还有 4 分钟左右准备

case 完之后就是作文，大概是一个向上级求助的 email，比较简单~

然后就是 M 面了！我们组的经理真是好 nice 好温柔！会一直引导你表达自己不会 challenge 你，不过时间可能大概只有 10 分钟。一开始是自我介绍，问问题主要是问自我介绍的时候提到的经历来提问，所以都是自身的经历然后就 balabala 地讲了。。。然后她期间也一直“嗯，嗯”地给我回应，整个人放松了不少。。。最后问了一下为什么选择 PwC，也是照自己感觉回答啦！因为真的很喜欢 PwC 的氛围，balabala 什么的。。。不过希望经理不要觉得我太面筋，但是我说的真的是我的真实感受啊！然后问了一下在隔壁组的楼主的同学，他说面他那个经理比较严格，也会问到一些很专业的关于审计的问题，比较偏向压力面试貌似一直在否定他们

以上就是楼主今天的经历啦！希望能帮到大家~然后惯例求 offer

3.18 广州 PAR 面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1783212-1-1.html>

广州 PAR 面归来，15 楼，是一个香港 PAR，人很 NICE，感觉自己没把握好机会，就这样溜走了。

楼主直接跟 PAR 说的中文，没问中文还是英文面，但总觉得还是中文更能表达自己一些。

然后就大聊特聊，没问经典的 WHY，不过最后还是测试了楼主的英文，问了一两道题。全过程持续大概 20 分钟不到，估计是 PAR 也赶着下班。

真心求 OFFER~~~~

3.19 普华永道 AC+M+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1767084-1-1.html>

看到很多帖子说发帖可以求 RP，所以楼主特意设置了头像就为了发帖，希望能等到普华的 offer。

今天刚刚面完 par 面，纯粹聊天，真心不知道 par 想要怎样的人啊！

还是从笔试说起吧，普华的笔试不难，对比起 KP 家的，笔试前上论坛搜一下，基本都能知道题型，至于性格测试，建议大家把自己的选项简单记录一下，因为之后会换着方式问同样的题，应该是为了测谎吧。

AC+M 面 3.5 个小时，但我们超时了，足足 4.5 个小时啊！一开始还是破冰游戏，每组写 5 个 statements, 3 truth, 2 false。让对方组猜哪个是真哪个是假，据说这环节不计分，只是为了让大家互相了解一下，但楼主认为这个环节已经给 MANAGER 留下了印象分，虽然不打分，但或多或少会影响 manager 对你的印象，所以还是活跃一点吧。楼主当时就有点反应不过来，幸好 AC 时反应过来了。AC 面的话楼主认为没有必要去抢做 time controller 或者

leader, 我们组 time controller 就没进 par 面, 所以说重要的还是对小组的贡献。我们组没有明显的 leader, 讨论也很和谐, 据说普华不喜欢 aggressive 的啊, 所以我们组进的人比较多。楼主主要是起到了一个搭框架的作用吧。英语口语的话也不要求有多好, 但是流利的 presentation 也是必须的。

par 面的话, 楼主真的是完全 be myself 啊, par 也很 nice, 所以楼主都聊到有点忘乎所以了, 反正跟其它的结构化面试没什么区别, 也没有特别的问题, 没有给口头 offer, 但是我们那个楼层的 par 都是全中文, 但另一个楼层就是全英文啊! 不过楼主在 M 面已经被英语面过了, 所以也差不多了。

希望普华快点给 offer 吧, 真心想进普华啊!

3.20 PWC 俱乐部面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 9 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1726496-1-1.html>

中大一面——笔试——M 面, 这是 2012 年 4 月份的一个面试, 我觉得这是至今为止我最难忘的面试! 于我而言因为教训大过经验! 其实那时对这些俱乐部还没有什么了解, 不知道他究竟和企业有什么关系, 现在终于了解了, 可是也晚了。

一面的时候, 先用英文自我介绍, 然后叫我用英文回答一个问题, 打完之后就是中文面试了, 其实我也觉得自己在整个过程中没有什么很大的闪光点, 记得最后的时候面试官问了一个问题, “你觉得简历上的那些校运会经历对你面试 PWC 有什么帮助”, 然后我就把我当初读初一的时候是怎么误打误撞参加校运会的故事说了一通, 并总结出这么多年的参加校运会的心得体会, 面试官一边听着一边眼睛流露出无限的敬佩之情。SO, 面试的时候当面试官问到你简历上的问题的时候, 如果是一件事情, 最好用有信息含量的话语, 你说的话能够让别人了解到你, STAR 法则大家有听说过吧, 说到 A 的时候, 把你在 ACTION 的时候最真实的感受要展现出来, 遇到过什么挫折, 你怎么想的, 最后怎么解决的。同一件事情不同人有不同的做法, 而这些就是你独特的地方, 我觉得这些才是面试官想要听的到的。面试就是一个交流的过程, 其实所有的面试官都面试者有一个期望值, 当你在面试的过程中他问问题你的答案在他的期望值之内或者以上, 他才会青睐你! 所以这里说到一个企业文化的问题, 不同企业对人的要求当然不同, 你面试没有通过有两方面的原因, 1 是你真的太大众了, 2 是你面试的企业不是你发挥所长的舞台。所以在面试之前真的要好好了解自己, 自己想要什么, 因为“随波逐流真的很危险, 浪费的不仅是时间, 更重要的是心态!”

笔试: 那是去了珠江新城, 笔试有逻辑题还有类似于托业的阅读, 其实我也不知道是怎么过的笔试。平时你可以不怎么看, 但是笔试前你至少要了解一下吧。

群面加 M 面: 恶梦就诞生于此! 这里有血淋淋的教训! 先是群面, 我们被分为红蓝组, 每组 8 个人, 每组有一个经理在看你的表现。一份案例, 被分到每个人的手上材料只是一部分, 先要把案例串联起来得到大意, 在讨论问题。要讨论的问题是每个人手上都有的, 但每人的资料只是一段。最后要求英文的展示。记得那时我们组的案例是欧莱雅什么实验引发伦理道德问题。讨论有 30 分钟的时间, 记得那时我还走了一下神! 所以群面还是要全身心投入, 积极的发问! 抓住机会表达自己的看法!

M 面, 面试你的经理就是你刚刚坐在你那组的经理, 会针对你刚才的表现问你问什么会这样做, 我觉得自己在这方面的回答不够满意吧! 然后最后面试官问你有什么问题要问, 我也没有抓住机会问一些比较实质性的问题。听说, 如果你觉得你在面试过程中有种感觉面试官不是很满意你, 其实最后的问题也是一个机会, 因为这个话语权交给你, 你可以去引导面试官关注你的闪亮点, 让他对你改观。所以如果面试官问你有什么问题要问, 这是一个机遇与挑战并存的问题, 问的好, 可能面试官会对你改观。当然表达不当也会给你减分, 所以在面试之前务必要了解好企业!

3.21 PWC 广州所 auditAC 面新鲜面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1588365-1-1.html>

LZ 非 211 某重点院校金融小本，是今天下午 1:30 场。LZ 为了早点跟组员混熟，12 点 50 分便到了面试地点。广州所的群面房间比较奇特，跟论坛上其他所说的不一样，我们两组人都是在同一个房间进行群面的，所以场面有点混乱且比较吵闹。先说说今天两组人的情况，12 个人，1 人缺席，5 个硕士，6 个本科，压力真心大。所幸两组都没有什么特别强势的人，总体还是很和谐的。

正式面试是 2 点开始的，先是 ICE BREAK。这个游戏真心有点复杂，HR 哥哥也没有解释得很清楚，12 个人混为一组，2 个 SPEAKER，2 个 WATCHER，8 个 PERFORMER，只有 SPEAKER 可以说话，其他保持安静。只有 WATCHER 可以看见我们，其他人全部都要蒙眼罩。简单来说，就是 HR 先给 PERFORMER 每人一张卡片，都是同一类词语，我们今天是动物主题，任务是通过 SPEAKER 与 PERFORMER 的配合，让 WATCHER 猜出词语，并按照序列排列（今天是按照动物体型排列）。所以这个游戏的关键点就是 SPEAKER 了，SPEAKER 必须要很能说，一直指挥 PERFORMER 进行各种动作展示，例如叫他们模仿动作啊，举手之类的。大家要知道，这段时间里，没人会跟 SPEAKER 对话的，所以 SPEAKER 只能一直说，且不知道其他人会做什么，感觉有点傻傻的样子。ANYWAY，游戏而已，大家别太紧张，放松自己就好了。

好，下面进入正题。AC 面的案例是关于一个银行要不要 IPO 的，说实话，LZ 觉得这个 CASE 真心有点难，由于英语不太好，搞到我一开始各种不理解。幸好有队友的各种分享信息，我总算明白了个大概。这里提醒大家的是，先分好各部分的时间，例如 5 分钟阅读，10 分钟分享信息，10 分钟整理，5 分钟准备 PRESENTATION。讨论时，不得不说，框架真的很重要，应该在分享信息后，就开始着手框架的事情了，不然后面的讨论容易使我们感到很混乱，LZ 就是被搞得一头雾水，幸好最后提出大家还是提出了 KEY POINT，所以我们才能顺利各自认领自己部分的 PRESENTATION。这里，展示板只有一块，由于两组人都在同一个房间，所以，，，，先到先写!!! 大家记得抓紧时间耶，不然听吃亏的。值得一提的是，大家讨论的过程中，两位 M 好像心不在焉的，时不时都在耍爱疯。。。。不知是不是已经厌倦了这种场面。。。

然后就开始 PRESENTATION，感觉几位 MM 的口语都挺不错的，男生的就一般般，能较流利说出来，就是发音方面不太好。说完就是 QA 环节不得不说，这里真是口语好的人展示自我的天下。AC 搞定后就是 15 分钟作文环节了，老实说，我们好像不少人都搞错了题目的意思，，，到现在都不知道到底是要我们写讨论过程中遇到的困难及相关措施、、还是案例中要实施某种措施会遇到的困难及相关对策???

作文后就是吃点心休息了。大概 15 分钟后，每组按顺序进去 M 面。我们组的 M 叫 Joane Chen（大概是这样拼写的），是个 40 岁左右的女士，基本都是面无表情的。。一开始有点怕她不好沟通的。我们组的人进去的时间大概都是 15 分钟左右，基本没刁难，全中文。这位 M 貌似挺喜欢问一些会计专业或者是曾经有事务所实习经验的人一些关于审计会计的专业知识。。LZ 是金融的，也被类似的问题小小的刁难了一下。。。。后来问了整组人，这个 M 几乎没有问我们 3 个经典 WHY 问题，且几乎没有让我们问她问题，，，不知道是不是觉得我们问来问去都是一些无关痛痒的问题所以就干脆不让我们问了。。。。不过她倒是问了我为什么选择想来做审计。。。

下面，简单说一下她问我的问题吧：

1. 主要针对你的简历问（如事务所经验必问审计会计相关知识，如唔相关经验则问她感兴趣的地方）
2. 你能在这里把你的作文简单解释一下你的逻辑么（个人觉得这个比较坑爹，好像在里面又在做 CASE STUDY 一样，，，M 拿着 LZ 的作文要 LZ 做一下介绍。。。）
3. WHY 审计？
4. 对于 CPA 有什么认识，有什么计划？（觉得非会计专业的同学最好查一下 CPA 有几门，顺便记一下各个科目，做个一年考几门的计划）
5. 问一下案例的相关问题，，，（个人感觉好像是她觉得我们组员没有充分理解案例一样，，不过个人真心觉得案例有点难。。。）

以上大概就是今天的面试了，后来有其他组员问了 M，大概什么时候有通知，M 说最迟 3 个星期，，，真是漫长的等待。。。。。

看了半年的应届生论坛面经，今天终于有机会自己写一篇面经来回馈论坛了，希望能攒攒 RP!!!! 今天的组员都听 NICE 的，祝组员们都能进入 PAR 面吧!!!! 也祝各位都能拿到自己喜欢的 OFFER!

3.22 GZ tax par 面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1615891-1-1.html>

今天 par 面 昨天就提早去了广州 广州比我想象的冷好多呀 又是刮风又是下雨的
今天早上快 11 点的面试 提早一个多小时去等 不得不感叹一下 pwc 大楼真是壮观那 ㄟ (ˋ ˊ) ㄟ office 好奢华 ㄟ (ˋ ˊ) ㄟ

anyway 以上是话唠而已

今天被分到了港 par Kelvin 不晓得是不是酱紫拼 人很 nice 没有 challenge 什么 一半英文一半中文 可能是因为下午要赶去外地的原因 所以时间比较紧迫

基本上三 why 有问道 然后就是闲聊 chatting 对着简历看到哪里问到哪里 比较随性

一周左右通知结果 刷人率大于 50% 已经得到证实 %>_<%

发个不算面筋的面筋 来攒个人品咯 毕竟这是我有史以来投入最多的 最想去的地方

希望 kelvin 跟我有 chemical 咯

跪求让我有机会去那么霸气的地方工作吧

阿门

3.23 PWC 面试感受

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1600339-1-1.html>

从宣讲会，笔试，M 面，Par 面，一步步走来，对 PWC 的感情越发深厚。

很喜欢在 PWC 面试时的氛围，M 面的时候，不论是否认识的 HR，都会对我们 Candidate 的问题笑着对答，让我们放松心态；还精心准备了糕点，让我们 这些接近 12 点才 M 面的童鞋边吃边等~~~Par 面的时候，很轻松的聊天，在这种氛围下，表现得更自然~~ 也很感谢带领我们等 Par 的 Lilian,让我更了解了四大的一些信息 ...

现在，对我而言，Why PWC 的问题，已成为了 Why not PWC?有什么理由去拒绝呢。

值得去争取的 OFFER。

大家加油!!

3.24 普华 Par 面归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1593288-1-1.html>

楼主是上午 11 点半的 par 面，每人时间大概 20 分钟以内。香港男 Par,全英。。。好在楼主是英专，还算 hold 的住场。主要就是根据你的网申资料问你 问题，关于实习，还有 why audit。其他就是关于 CPA 的了解，关于个人的一些情况，然后就是问问题时间~par 问我，是不是广州人，我说不是，是汕头的，只是学校在广州。然后 par 就笑了笑说，there are many 汕头人 here，（汕头人是用潮汕话说出来的，而且很正哦，佩服佩服，听说 Par 还会日

语的) 总共谈了 10 多分钟吧, 最后 Par 问我, 听粤语是不是没问题? 我说 是, 然后就跟我讲了些粤语。还有问我日语 2 级考试的事情, (幸好没跟我来日语面试。。。) 他说普华永道在这边有很多日本客户, 日语挺重要的 (其实和我一起等待的 3 个 MM 都会日语的, 其中一个还是日语专业。亚历山大啊) 总体感觉 par 很 nice! 最后出来的时候, par 还说“唔该晒”, 楼主很受宠若惊有木有。。。发帖攒攒人品, 祝大家都拿到 offer 啦~~~

3.25 SH AUDIT AC 一手流程

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1570272-1-1.html>

流程是先小组一起做一个 ice breaking 游戏。然后就是 case。今天是典型的 6 个人一小组, 两组互相辩论。。今天的 topic 是 shell 石油公司的一个 case, 基本就是主营石油开发的种外部不经济性: 社会公众不满意破坏环境啊等等等等。。每人一个 specific 的信息, 30 分钟中文讨论, 然后向“board” 推销自己的方案, 我们组 Manager 让我们中文讲的, 不过一般是英文 Pre。四大的 case 还是比较简单, 好好组织就行了, 利用好一块白板。。然后是一个一个进去 manager 面, 反正那些 why pwc why audit strength weakness 准备好就行了, 中/英显然是看 M 心情的。其他还是建议 be yourself。。。不过坦白讲不要很傻很天真得说: 我已经有 xxx 家 offer 了!, xxx 是我保底之流。

楼主因为对 pwc 太熟了也就没准备啥: PwC 楼上天天放的 4 条 experience 大家还是可以记下, 能说就说, 看起来比较有诚意。

we invest in relationships,

we share and collaborate,

we put ourself in clients' shoes

we focus on enhancing value

分享完毕, 大家好好享受求职季吧

3.26 AC 面面筋

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1581654-1-1.html>

周六面完的 PWC, 今天才写面经, 真是又偷懒了, 所以赶紧补上攒 RP。不说废话, 直接正题。下午 1 点半的 AC, 我 12 点半就到了, 真心到的很早, 不过发现都来的特别早, 都是想相互熟悉。等候期间和大家聊聊发现几个我们学校的校友, 开心! O(∩_∩)O~观察下大家的着装发现还是有几个人穿的不够 formal 的, 有穿了红色西服的 MM, 有穿了大白群外面套件西服的 MM, 有穿了西服裙但是下面穿了非常厚非常黑的黑丝的 MM, 提起这些人绝无恶意, 但是真心觉得还是穿正常的正装比较好, 穿裙子的话穿个肉色的丝袜或者比较透的黑丝也行 (最好是肉色的丝袜), 但是千万别穿特别厚像毛裤一样的黑丝, 总觉得像穿了条裤子外面套了个裙子的感觉。后来听一个很可爱的 MM 跟我说她的白衬衫因为比较花上面有蝴蝶结和小铃铛, 被 manager challenge 了。。。不废话了, 大家不要喷我, 我绝无恶意啊!!!

分组是进场前才知道的, 两个组, blue 和 red, 每组 5 人, 两个桌, 每个组一个 manager 观察。一开始是 HR 讲解规则和流程, 然后自我介绍并且愿意破冰游戏当 speaker 和 watcher 的筒子竞选名额, 2 个 watcher, 2 个 speaker, 其他人都当表演的人。每个人都会拿到一张纸条, 上面写着自己要表演的东西, 我拿到的是 lipstick, o(∩_∩)o 我英语真心不好, 居然不知道是啥, 还问了旁边的 MM。然后表演的人闭上眼, speaker 开始问问题, 大家根据对应的问题摇头、点头或者做动作或者举手, 都行, 我们组的两个 speaker 提的问题蛮好的, 思路也挺清晰, 基本上 watcher 猜出大部分了。

然后是 case study, 真心是 RP 爆发啊, 这次讨论+pre+Q&A 都是中文, 完全一点英文都没用到, 连一开始的自我介绍都是中文。每个人拿到的部分都不一样, 所以相互 share 非常重要。为了节省时间, 大家可以看完总体介绍后看自己的 part, 不要先去看对方小组的案例内容, 因为当时我们组有个妹子没注意, 自己的部分没看, 先看对方组的案例了, 后来 share 的时候我打断了她, 让其他人先 share, 在这个过程中让她看自己的部分, 还好她很聪明及时补上了信息漏洞。我们的案例主要是说新产品发布相互案例, 然后让我们给 proposal。一开始讨论的时候有个 MM 总体介绍了下案例的大致内容, 然后大家开始列框架, 前面由于可能大家都很紧张, 讨论框架的时候花了不少时间, 导致我们差点 miss deadline! 所以有个人推进是件非常重要的事情, 我旁边的 GG 挺好, 一直在提醒我们时间, 赞一个! 讨论差不多开始分工, 然后大家总体过了一下流程, 混乱又开始了! 两个人去写白板, 其他人就在底下一起讨论, 把他们忽略了, 实在是太囧了这种事情!!! 但是, 好吧, 我什么都不说了。。。

接下来是两个小组相互问问题, 我觉得这个环节抓牢了是可以加分的环节, 我旁边的 GG 讨论环节没怎么发言, 但是这个环节 balabala 列出了 4 条问题, 而且都切中要害! 所以这个环节也很重要啊筒子们! 大家好好把握!

AC 结束后就是 manager 面, 我进去, manager 让我评价刚才的表现, 我说觉得小组表现挺和谐, 没有 aggressive 的人, pre 环节做得也不错。manager 反问我, 你不喜欢 aggressive 的人? 我说不喜欢。我还总结了不足 1、小组前面框架花时间太多, 导致后面时间不够。2、小组到后面大家居然分成 2 个 2 个在一起讨论自己 pre 的环节, 完全没有体现一个 team 的精神。3、没有注意照顾发言少的同学, 我提到我旁边的 MM 发言不多, 但是自己没有照顾到她, 这是个失误。manager challenge 我, 问我那个 MM 的名字, 我说不出来, 我说我想不起来了。她又说那你们小组其他人的名字呢? 还好之前我们组有相互介绍然后说了自己的外号或者比较好记的称呼, 所以我把小组其他人的名字都说了出来, 还提到有个男生是我们学校的。manager 笑了, 说: 所以其他人的名字你都记得, 就忘了这个 MM。我说: 对, 她来的有点晚。所以没注意。我当时说完后真想扇自己, 这算找借口逃避责任么?! 然后 manager 问了我 why audit 这个问题, 因为我不是相关专业的, 然后我 balabala 说完后, 她 challenge 了我, 说我们审计分的也很细的, 你这个理由不充分。我点头, 然后又补充了理由。好吧, 还是感觉不够有说服力。manager 问我你承受压力能力强吗? 我完全没考虑, 很坚定的说: 很强。manager 可能也惊讶我怎么答的这么快和坚定, 然后我 balabala 说了自己多事情管理的经历和曾经的高压比赛经历。觉得她在这一题上有被说服。然后就基本上没怎么聊了, 我感觉她好像对我也没啥兴趣, 而且我下午没睡觉导致我本来就没啥精神, 所以也就不了了之了。也不知道自己到底表现怎么样, 问了 manager 对我的表现的评价, 她不肯说。ㄟ(ˊ ˋ)ㄏ

面完以后感觉好伤啊, 求 RP 爆发求见 Par!!!

3.27 PWC 广州所 auditAC 面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1588365-1-1.html>

LZ 非 211 某重点院校金融小本, 是今天下午 1:30 场。LZ 为了早点跟组员混熟, 12 点 50 分便到了面试地点。广州所的群面房间比较奇特, 跟论坛上其他所说的不一样, 我们两组人都是在同一个房间进行群面的, 所以场面有点混乱且比较吵闹。先说说今天两组人的情况, 12 个人, 1 人缺席, 5 个硕士, 6 个本科, 压力真心大。所幸两组都没有什么特别强势的人, 总体还是很和谐的。

正式面试是 2 点开始的, 先是 ICE BREAK。这个游戏真心有点复杂, HR 哥哥也没有解释得很清楚, 12 个人混为一组, 2 个 SPEAKER, 2 个 WATCHER, 8 个 PERFORMER, 只有 SPEAKER 可以说话, 其他保持安静。只有 WATCHER 可以看见我们, 其他人全部都要蒙眼罩。简单来说, 就是 HR 先给 PERFORMER 每人一张卡片, 都是同一类词语, 我们今天是动物主题, 任务是通过 SPEAKER 与 PERFORMER 的配合, 让 WATCHER 猜出词语, 并按照序列排列 (今天是按照动物体型排列)。所以这个游戏的关键点就是 SPEAKER 了, SPEAKER 必须要很能说, 一直指挥 PERFORMER 进行各种动作展示, 例如叫他们模仿动作啊, 举手之类的。大家要知道, 这

段时间里，没人会跟 SPEAKER 对话的，所以 SPEAKER 只能一直说，且不知道其他人会做什么，感觉有点傻傻的样子。ANYWAY，游戏而已，大家别太紧张，放松自己就好了。

好，下面进入正题。AC 面的案例是关于一个银行要不要 IPO 的，说实话，LZ 觉得这个 CASE 真心有点难，由于英语不太好，搞到我一开始各种不理解。幸好有队友的各种分享信息，我总算明白了个大概。这里提醒大家的是，先分好各部分的时间，例如 5 分钟阅读，10 分钟分享信息，10 分钟整理，5 分钟准备 PRESENTATION。讨论时，不得不说，框架真的很重要，应该在分享信息后，就开始着手框架的事情了，不然后面的讨论容易使我们感到很混乱，LZ 就是被搞得一头雾水，幸好最后提出大家还是提出了 KEY POINT，所以我们才能顺利各自认领自己部分的 PRESENTATION。这里，展示板只有一块，由于两组人都在同一个房间，所以，，，，先到先写!!! 大家记得抓紧时间耶，不然听吃亏的。值得一提的是，大家讨论的过程中，两位 M 好像心不在焉的，时不时都在耍爱疯。。。。不知是不是已经厌倦了这种场面。。。

然后就开始 PRESENTATION，感觉几位 MM 的口语都挺不错的，男生的就一般般，能较流利说出来，就是发音方面不太好。说完就是 QA 环节不得不说，这里真是口语好的人展示自我的天下。AC 搞定后就是 15 分钟作文环节了，老实说，我们好像不少人都搞错了题目的意思，，，到现在都不知道到底是要我们写讨论过程中遇到的困难及相关措施、、还是案例中要实施某种措施会遇到的困难及相关对策???

作文后就是吃点心休息了。大概 15 分钟后，每组按顺序进去 M 面。我们组的 M 叫 Joane Chen（大概是这样拼写的），是个 40 岁左右的女士，基本都是面无表情的。。一开始有点怕她不好沟通的。我们组的人进去的时间大概都是 15 分钟左右，基本没刁难，全中文。这位 M 貌似挺喜欢问一些会计专业或者是曾经有事务所实习经验的人一些关于审计会计的专业知识。。LZ 是金融的，也被类似的问题小小的刁难了一下。。。。后来问了整组人，这个 M 几乎没有问我们 3 个经典 WHY 问题，且几乎没有让我们问她问题，，，不知道是不是觉得我们问来问去都是一些无关痛痒的问题所以就干脆不让我们问了。。。。不过她倒是问了我为什么选择想来做审计。。。

下面，简单说一下她问我的问题吧：

1. 主要针对你的简历问（如事务所经验必问审计会计相关知识，如唔相关经验则问她感兴趣的地方）
2. 你能在这里把你的作文简单解释一下你的逻辑么（个人觉得这个比较坑爹，好像在里面又在做 CASE STUDY 一样，，，M 拿着 LZ 的作文要 LZ 做一下介绍。。）
3. WHY 审计？
4. 对于 CPA 有什么认识，有什么计划？（觉得非会计专业的同学最好查一下 CPA 有几门，顺便记一下各个科目，做个一年考几门的计划）
5. 问一下案例的相关问题，，，（个人感觉好像是她觉得我们组员没有充分理解案例一样，，不过个人真心觉得案例有点难。。）

以上大概就是今天的面试了，后来有其他组员问了 M，大概什么时候有通知，M 说最迟 3 个星期，，，真是漫长的等待。。。。

看了半年的应届生论坛面经，今天终于有机会自己写一篇面经来回馈论坛了，希望能攒攒 RP!!!! 今天的组员都听 NICE 的，祝组员们都能进入 PAR 面吧!!!! 也祝各位都能拿到自己喜欢的 OFFER!

3.28 GZ-par 面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1598407-1-1.html>

AC 基本上已经过了，前人的总结相当详细且精辟，我也就不做重复了。每个阶段在应届生都受益颇多。感觉自己 Par 面还算比较早的，所以上来分享一下经历攒 RP 求 offer! ~~~

我是 AC 面后第三天收到的通知，但是一般都说要等二到三周，所以没有收到通知的童鞋不用着急，再等等，相信自己！

PAR 面的接待的姐姐说一般发 offer 是圣诞节前，所以还有几乎一个半月，漫长的等待啊.....

从收到通知到正式面试之间隔了两天，也算有充分时间准备了，但那两天真是紧张着急寝食难安~~就一直泡在应届生 BBS 上看面经，谢谢大家这么热心的分享~~看面经看了一天头晕眼花，但偏偏晚上又睡不好，第二天也没什么精神，做了一些别的事情分散注意力，最后还是看面经，发现只剩一个睡觉时间就要面对了，反而心里放松了一些，睡得还可以，但周一 10 点面试 7 点半起床，一开始还是困，后来也紧张得不困了，边吃早餐边看 PWC 介绍，就是那篇精华帖《说一说 普华永道的一些人和事》LZ 相当好的，虽然没有看完（因为真的好长啊.....），但是有了了解心里总会放松多了。等出门的时候，相当淡定，我自己心里也暗喜。

但是到了现场，也还是会不由自主的紧张，不过还好还好，有些压力是正常的。

接待的姐姐态度相当好，不必多表，我是第四个面，早上一共六个人，第一个人面完告诉我们他面期间 par cut 掉了 5 个电话，应该是同一个人连续打来的，我们都觉得 par 很尊重人啊~~相当好的。后来果然 par 就一直都不叫人，从 9 点 50 一直到大约 11 点 吧，反正也有约一个小时了，par 都在处理事情，我们一边等一边聊天。后来 par 终于处理完事情了，还专门跑过来等候室跟我们 say sorry~~到了面试的时候他又重复一次，真的很 nice 很 nice。

话说第一个面试的童鞋是个大牛，神级的!!! 毕业一年过六门 CPA~~~在场人员纷纷用崇拜膜拜的眼神看着师兄！我感叹一句：通常一年过六门的人都不是会计专业的。大神微微一笑：已经是第三个人跟我说这句话了。神啊!!!!!!

大神，要是看见这封贴来打个招呼呗~~~

然后继续聊啊聊~~~~par 固定问了同一个问题：你对会计、审计这个行业有什么想法？你觉得它存在什么问题？

聊天的时候我就在想这个问题，发现啥也想不出来。一个香港的海龟无私地和我分享了他的看法~~相当感谢！不过后来我还是觉得这样不太好，毕竟是他的东西，我就继续想.....终于到最后想到了~~~~回想后来 par 果然问到了这个问题，我回答了。完全看不出来 par 的态度啊~~~他的脸就一直一个表情~我的天哪 他们到底是怎么做到的啊~~~我以前一直以为这么神奇的境界是电视剧里才有的，结果发现 PWC 里各个都是高手！~~~

还有一个就是 par 有几次问完以后我问题以后顿了一下，然后他就开始说自己的想法了。所以个人觉得：par 问完问题最后你也停一停，或者多思考一两秒钟才开始说，这样 par 会觉得你有思考过然后再回答，也防止出现上述情况的时候，显得你是在跟 par 抢话说。

还有就是 par 特别强调了审计这个行业对女生的挑战性。总是说对女生来说确实不容易啊，而且要做到 par 也是慢慢的男性的比例增加，女性反而很多的离开了 pwc，离开了审计行业.....说了好多好多，最后总而言之是让我做好一切心理准备，明白审计真的很辛苦很辛苦很辛苦.....而且 par 也有问有没有申请其他 三大，但是不等我回答他就又说其实问这个问题不是介意我申请了，而是希望我有申请，这样才能多了解多明白审计这个行业，而不是冒冒失失地就进了这一行。我 感觉 par 就是希望人员稳定吧，不要太多的流动性。所以各种旁敲侧击希望我做好心理准备。

之前 Par 的工作耽误了时间，所以我们这后面五个人面试的时间都缩短了。而我的时间是五个人里面最短的.....伤心啊.....不会是 par 不喜欢我吧.....哭.....我只能安慰自己说因为我在剩下那五个里面刚好排中间，所以前面的人还算仔细，后面的人又有更多的预留时间，所以夹在中间的我自然时间最短了.....唉~~~希望真的不是一个借口吧.....

总的来说，我进 pwc 的决心还是很坚定的，我也认为我适合审计适合 pwc，而且我的能力也不错。但是正如前面

所说, partner 心海底针啊.....看不明白.....只能等.....好害怕到时候等不到 offer 又错过了其他企业的招聘时间, 那我真是死翘翘了.....

所以.....求 RP 求 offer 啊! ~~~~收到 offer 的 11.12 面的同学们也可以过来留言, 这样我也知道大概自己有没有机会.....泪奔~~o(>_<)o~~

最后再膜拜一下一年过六门和一年过 CFA level 2 的大神! 还有一起聊天的 4 个童鞋, 大家都很好啊~~而且都一直等到最后一个面完才一起走, 连负责接待我们的姐姐都说: 哇, 你们好团结啊~~其实大家萍水相逢, 却有缘分。以后要是有缘在 PWC 相聚那就更好了! 祝一起的 5 个童鞋都拿 offer 呀! ~~~不过无论如何, PWC 是我人生面的第一家, 所有经历的人和事, 都是一段美好的回忆.....两个大神还跟我们分享了复习到崩溃时怎么办~~~呵呵呵呵向大牛看齐!!!!

各位晚安 O(∩_∩)O~

3.29 面试心得

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1597747-1-1.html>

今天感触很大, 本来不喜欢发帖但还是想写一些东西。LZ 最近面完, 是以失败告终, 每一个成功都不可复制但每一个失败必有它的价值。给 LZ 面的是一个女 m, 之前 LZ 在宣讲的时候也问过一个 sm, 关于 pwc 想找什么样的人, 他很坦诚的说归根到底还是靠 m 自己对应聘者的看法。当然结果证明是, 起初是有一些不甘和失落, 但仔细一想这个社会毕竟是人的一种交流。或许你会说自己表现、简历都不差, 本身也是很真诚的想进 pwc, 觉得以一个 m 的自己的想法就这样否定自己会不公平, 或许每一个被 pass 的人都有这样那样的想法, 我也不例外。pwc 不是 LZ 面的第一家, 无论是 case 还是 one to one 都有自己的把握, 但是我想说有以下几点。

一. 每年都有相当一部分非常优秀的人连网申都没过, 所以无论怎样我们很幸运!

二. LZ 在 office 实习过, 其实所谓的四大没有那么光鲜没有那么耀眼, 外面的人想进去, 里面的人想出来。四大的工作只要你不是天资太笨, 小朋友的时候绝对应付的过来, 升到 senior 或者 m, 之前的培训和历练也足以让你优秀。所以其实四大招的不一定是精英, 换句话说他们已经不是甚至天朝这个经济社会早已不是要的起精英的了。一来确实留不住, 二来怕留不住。所以你没这样没那样并不代表你差。

三. 到底面试的时候应该怎样。基本上经历过的人会说一句 be yourself。问题是我如果确实不是一个能靠 be myself 在短时间内让人喜欢的人怎么办? 说实话, 异性相吸这是一句多少有些道理的话。你的自信、谦逊在一个异性面前要比在一个同性面前有用的多。当然这只是一概率。(大家或许会有很多不同意见)。那么万一遇不到一个对自己赏识的人怎么办? 首先, 大多数的四大大都很干练特别是女性, 哈哈, 在那样一种环境中撑过来的女性, 她的毅力和能力不是能用一般思维去思考的, 所以尽量不要在她们面前表现的十分积极。注意我用的是积极, bbs' 上很多人一说被刷, 下面的人就会评论说是不是太自信了, 太 aggressive 了, 这里 LZ 想说一句, 没亲自经历过别人的面试过程, 不要妄加评论。现在的面经已经足以让一个人在面试的时候收敛谦逊了, 不会有很多 aggressive 的人, 即便是在国外呆过的习惯了 aggressive 的人, 也会很注意, 大家都想找个好公司, 谋份工作。注意请不要把 aggressive 当成 tough, 这两者有着本质区别。接着说积极, 因为有一些 tough 的经理会喜欢稳沉的, 说白了, 谁的地盘谁做主, 他们不需要多么有主见的, 人家的客户更重要, 他们选的人是要能够让客户满意的人, 他觉得你好相处, 就认为客户会满意。那么怎么拿捏这个度, 我建议如果你不是特别有看人的眼力, 能一眼就知道坐在

你面前的 m 是什么样的人，那么就做到 信而定，谦而和。自信并且有定力，谦逊并且和气。

四.大的 office 和小的 office 也会有区别，就像人去的地方多了，见得人多了会更加心胸开阔一样。自己领会吧

五.最重要的一点，你对自己的了解。有的人是真不行，所以没机会。有的人是真行，没机会。四家，说多不多，说少不少。抓住任何一个都是救命稻草，不要放弃任何机会。

六.纯属画外音。。很多人会晒一下 offer 问去哪家，我建议如果自己都会在 big4 和其他公司之间犹豫，那么就不要选 big 4，不是真正热爱这个行业的人，就不要武断的踏入。我认为真正热爱的人会有对这个行业的态度和信仰，他们会觉得这种工作是对自己价值的认可和体现，也祝福 每一位有着审计梦想的人都能够进入自己想进入的 firm。很多人打一进来就想把四大当成跳板，这种我也劝你慎重，现在的大型企业都倾向于自己培养的人才，跳出去也不是想象的那么容易，也是一种机遇。

不知会不会有认同我看法的人，祝自己能拿到心仪 firm 的 offer (pwc 看来是没希望了)，也祝在这条路上曾经留下过足迹和梦想的人一路顺风！

第四章 PwC 广州所综合资料

4.1 2019 LEAP Day PwC 广州所 回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202787-1-1.html>

刚刚从 LEAP Day 回来，热乎乎的面筋。回来的路上也一直在想这个事儿。想了下还是复盘一下，给自己一个好的交代。我在这儿分享一下，给后来人一些经验。不过注意，主要是吸取经验和教训，内容只是帮助理解思路，并不会一样的。相信你们会有一个很棒的 LEAP Day。

目录：

- 一、组员交流+暖场活动
- 二、游戏实战与复盘
- 三、怎么准备
- 四、收获与感想

一、组员交流+暖场活动【组员交流】

重新发起后 LEAP Day 的形式是游戏，大概三小时左右。不涉及专业知识。时间是下午 1:30-6:00，所以大家一定睡好觉，白天可以喝茶或者咖啡来提神。一开始会先有 30min 的签到时间和交流时间，大家都来的很早。一个学校的同学坐一起，10 人一组。这里大家可以随意聊了，主要是暖场增进感情，方便合作。我们这组主要说了一下自己的兴趣爱好，社团等。发现大家都是很爱运动~但是后面其实是有一点尴尬没说啥，而且有两个同学在快开始前才来，所以和大家没什么交流，这样可能会导致自己比较紧张，也可能会导致团队缺乏默契。

建议

- l 保证充足睡眠，可以喝咖啡或茶提神，提前到，和大家熟悉。
- l 提前上好厕所，过程中没时间出去的。
- l 可以提前想一想自己有意思的特点或经历，增加大家对自己的印象，也让大家能热络起来。或者可以聊学校最近的一些趣事，或者热闻~

其实可以说一下一会合作的细节，比如大家要有团队意识，明确目标，分工明确，把握时间，按框架讨论等等。彼此心里有个谱还是好的。

这里可以聊到在听规则的时候大家就要搭框架了，如果是决策类的游戏，可以考虑这些东西：资源有什么？决策要做哪些？重要条件有哪些？决策的影响因素有哪些？它们的权重是怎么样的？决策的备选方案有哪些？有什么优缺点？我们可以做什么减少不确定性，增加信息？是否可以合作？

也可以聊一下之前有没有参加过群面啊，或者对一个事件的想法之类，看看谁思路比较好～

【暖场活动】

一开始有 HR 们的讲话，大概介绍了一下 PwC，在现场问了一个问题，PwC 在中国有哪些分所？但是没有同学答全。有 22 家分所～其实这些官网就有的，大家都可以提前看一看，多了解一下 PwC。历史啊，新闻啊，都可以看。接着校园团队重申 LEAP 的含义：L for learn, E for explore, A for advance, P for PwC，再展示了 PwC 选拔人才的五个维度：Whole Leadership, Business acumen, Technical capabilities, Relationships, Global acumen，可以多培养自己这几方面的能力。校园团队告诉大家是从 8300 个人中挑选了 170 个人来到 LEAP Day，感觉是非常幸运了。大家讲话都非常有热情，也很和善，所以很能调动气氛，也是这时候我觉得加入 PwC 生活会非常精彩。

游戏的主题是狩猎世界，一开始有一个暖场活动～主持人鳄鱼哥带大家围成一个圈子，旁边必须是自己不认识的同学这样子。主持人喊“准备狩猎”大家喊“时刻准备着”。接着就是主持人指向一边，然后一个同学开始喊“一个人的狩猎”，右手边的同学开始喊“两个人的狩猎”，“三个人的狩猎”轮下去～出错的同学表演节目，有个男生唱了歌。大家参与度都很高，气氛非常愉快，鳄鱼哥还说想把这次活动办成相亲会 hh。

建议

提前了解 PwC 的各个方面～喜欢它当然是会自然地想要了解更多！

好好听一下介绍，可以了解到 PwC 的很多信息，比如选人维度，也可以有针对性的改进自己。

从暖场活动开始，全身心地投入到游戏中去，也去享受这个过程。

大家可以提前准备一个才艺？这个是 optional，能展示自己当然是好的啦，说不定有用处，也可以很好的拉近自己和小伙伴们的距离。

二、游戏实战与复盘【组名、队长、目标、组织文化】

接下来就是正式的游戏啦！先让各组在十分钟内推选一个酋长和大长老，其实就是队长和副队长。前者决策，去交易台交我们的数字。后者辅助记录信息，并且帮忙制定讨论机制。每组还应该想出自己的组名，目标，组织文化（用一种形式表演给大家看）。

这里其实我们组开始讨论就很混乱了？一开始我们没有选队长，而且先开始头脑想组织名字，目标什么的。大家点子多是好事，但是这样的问题其实就是讨论太没有章法了，想到什么说什么，导致最终时间很赶。急忙推选正副队长，这里其实没有人跳正队长，估计是大家听说 PwC 不喜欢 aggressive 的人，而是要做好一个 supporter。所以场面一度有些尴尬，最后一个男生说就选一个小姐姐吧。这里其实我觉得如果没人跳自己是可以跳的，所以我觉得我不够勇敢。（但如果真的表达能力不行的童鞋还是算了），另一个就是可以谁离交易台近就谁当。因为其实 leader 是由讨论中的表现来决定的。

然后就是各组展示自己的队名，文化什么的。这里我们真的表现的很仓促，主要是前面时间把控真的很不好，浪费很多时间在组名、目标和选举上，文化想的很临时，甚至有几个同学都没有听清确定好的文化是什么。这里说一下觉得比较有创意的一个小组，队名是 Disco, D for Diverse, I for Inclusive, S for survive, Co for cooperation, 然后他们的展示就是拍桌子，唱“We are～ We are～ Disco, Disco”很有气氛。

其实这里的重点只是讨论机制的建立和初次合作，组织文化可以展现这个队的风貌，为自己增添一些气势。因为还没有公布规则所以暂时没有办法定很细的目标。

建议

10min 一定要提前规划，这时候不要直接开始讨论，而是先规划。如：2min 用来选举正副队长，确认讨论机制（如先解构问题，搭建框架，再根据新的变动补充信息，层层推进，最后留时间来总结决策）。2min 组名+目标（不需要很长），5min 文化，1min 总结，保证所有人都知道我们决定好的东西。

1 有团队意识，团队默契从这次讨论开始，自己不要没想好就说一大堆，同时也要注意倾听别人的发言，可以做笔记，可以对别人的发言表达看法，或补充。

1 没有人跳队长的时候勇敢一点啊！其实没有那么多条条框框说 leader 就一定不行，只要你有在为团队做贡献，带领大家解决问题就很好。而且这里只是一个名义上的队长，并不代表讨论过程中的 leader。主动一点可以为团队节省时间，并且可以很自然的倒逼自己多提供一些观点。

【规则介绍】

下面就是很长一段时间的规则介绍。大家会发到一张纸，酋长领物资。可以赶紧数一下。有问题可以举手。大家可以有**条理地做好笔记，快速理解题意，并且开始思考讨论的框架了**。比如：资源有什么？决策要做哪些？限制条件有哪些？决策的影响因素有哪些？它们的权重是怎么样的？决策的备选方案有哪些？有什么优缺点？我们可以做什么减少不确定性，增加信息？是否可以合作？

1. 每个部落的物资是 18 块桥板，190 个狩猎数，29 个放生数，一张信息表（记录）。我们的生存数字是 69。
2. 六个部落一起去山里狩猎，狩猎 7 年，所以有 7 轮。每个部落有自己的最低生存数，满足这个数才能活下来。最后的评分是根据（狩猎数-放生数-生存数）。这里存在一个运气问题，因为每个组的生存数不一样的，可能 20 可能 100。每年要搭桥才能去山里，每个部落出一些板子，至少 12 块板子才可以通过。每次板子不退回，而且即使桥没搭成（数字小于 12），也不退板子。
3. 山里最初有 100 只动物，每个部落决定自己今年狩猎多少只，放生多少只，放生数要小于狩猎数。
4. 第一年狩猎完毕剩下的数量为 M，放生 N 只。他们会繁殖，变到第二年可狩猎总数就是 $(M*2+N*3)$ 注意，这个数总体是有限制的。但是 M 会有限制，处于 20-100 之间。即不够 20 自动补齐，多 100 会变成 100。
5. 如果狩猎总数（每组的数字加起来）超过了今年的可狩猎数，那么狩猎数最大的组会受到惩罚，数字清零。如果两组数字相同怎么办？1）先比较之前各年的桥板贡献数，每年贡献多的队得一分。各年加起来比积分。少的惩罚，狩猎数清零。（比如现在是第四轮超了，那就比第 1.2.3 轮分别的桥板数。大的计 1 分，累计分数比较）2）如果前面的相同，才进入到第二轮比较，即过去每年的放生数比较。累计积分，少的惩罚。3）如果再相同，比较前面几年的桥板数总和。但不包括今年的。
6. 第 3 5 7 年有额外的奖励，就是狩猎数翻倍。（倍数不知道）这里奖励给狩猎数最多的队，所以就是看谁胆大，但是注意总数是不可以爆掉的！如果两个队数量一样，那么仍然按上面的三级顺序比较，每年桥板贡献多的拿，每年放生多的拿，桥板总数多的拿。
7. 组间交流：组间可以谈判，交流意见。但是必须是全组人都在的情况下。但是也可以拒绝说不方便。组间是可以赠送猎物数的。

每轮讨论有 8/5 分钟。第一轮，第三轮，第七轮前有 8 分钟。（如果没记错）

这里我们就直接开始讨论，定第一轮的目标了。但是事实是到后面还有同学并不清楚规则/理解有偏差。

【讨论过程反思】

第一轮的时候，其实应该要跳出来先定一个目标，再**解构问题和搭框架**，再进行**角色分工**。有规划的行动能让我们有条不紊，而角色分工可以让大家都发挥自己的力量，防止有人边缘化。也可以更关注细节，角度多，可以不用重复思考到一样的东西。

这里要**规划时间，确定议事流程**，并且有人盯着时间，在到点前 30s,15s 进行提醒。在前这一部分我觉得 1min 定目标，3min 解构问题与搭建框架，分配角色。3.5min 按框架讨论。30s 敲定最后的决策，备选方案投票，再准备好物资交上去，不要急急忙忙。

制定目标

这里应该先定一个清晰的目标，要具体到数字，比如 80。但是我们只是很空泛的说要活下来，尽量高分就好了。这里 80 决定我们肯定是要冲奖励的，所以应该具体到冲哪一轮的奖励？比如第三轮，如果冲不到就再第五轮。第七轮很难冲，因为可能一开始大家都会拼桥板数，到后面很有可能桥板数不够了。一个清晰的目标决定着前面的行动都是在做铺垫，而并不是短视。

解构问题+搭建框架

我们这里的主要问题/矛盾/博弈的点在于：

1. 每轮里我们需要做的决策有三个，桥板数，狩猎数，放生数。我们仅有的资源是：18 个桥板，190 个捕猎数，29 个放生数。

2. 决策的影响因素：

l 影响桥板数的因素：要不要搭成桥？决定第三轮 PK 时是否有优势？（但出现相同数量的几率不会很大）

l 影响捕猎数：我们的生存目标高；大家都会取在平均数附近，因为如果留到第二轮就是 $(x*2/6)$ ，还不如第一轮拿到；捕猎数不能太高怕自己爆掉；在 PK 轮捕猎数慎重考虑。

l 影响放生数：在 PK 轮有优势，但没有桥板的优势大；第二年可捕数量多一点，数字大可能性更多。

l 外部因素：对手的想法不知道，大家的决策共同影响着整个游戏的走向。

关于冲奖励时数量相同的队伍比较方法应该再次确认，后面大家绕进去很多次。其实就是只看奖励年前面的桥板数和放生数，不看当年。而是比较是有次序的，这决定了影响因素的权重。

3. 决策的可能性：

l 桥板数出 0 1 2 3 4 5

如果总数 >12 ，3/4/5 是有优势的，到后面大家可能都会拼桥板。但不能出太多次的 4/5，否则有可能第六年过不去；如果总数 <12 ，大家都去不了那就不能损失太多了。

l 狩猎数出平均数浮动 1-3 个单位。

l 放生数出 0 1 2 3，再多可能超 29。

l 获得外部信息：与别的组沟通，了解他们的桥板数、底线、捕猎数等等，不用问的很具体，比如底线可以说是偏向 20 还是 100？捕猎数是要冲还是稳？

l 我们还可以尝试与其他组合作，通过赠送的方式实现双赢，即一方帮助一方，两方共同分享利益。找到第一/第二有优势的组一起谈。

l 最好的情况是别人爆掉，我们排第二，拿奖励的同时下一年可捕猎数不会太少。

l 如果怎么弄都不行，要不大家都不出桥板？（但是对于底线高的我们来说，这样不太有利...）

可以画出框架图，以后讨论按这个来。

基本的该注意的点和我复盘的思路都在上面，我觉得这个一下子想到确实很难，一是可以平时多锻炼自己的思维能力，做做案例，看看分析方法，如麦肯锡金字塔原理。另一个就是先提出基本框架，画出框架图之后，再慢慢补充，尽力就好。但是一定要引导组员有逻辑的分析，不要乱，不要小团体，不要个人拍板。所以规划又是很重要的了。

分工与议事流程

我们有 5 个对手，所以可以每两个人观察一个对手，观察他们出的桥板数、捕猎数（与均值标胶）、放生数，分析在 PK 时我们对比他们是否有优势？站在他们的角度思考，帮他们分析对手，预测他们在这一步会做出怎样的行动。再观察整体局势，各数据存量等，并推演一下后两轮可能出现的情况。

如果是 5min 的讨论可以：4min 按框架讨论，按决策点和影响因素一步步来。同时派三个队员出去了解情况，如桥板数、生存底线等等。最后 1min 做决策。紧扣目标——冲奖励。

重大缺点总结

1. 没有明确的目标，这导致我们第一轮就比较短视，没有为后面做好铺垫。

2. 无解构问题+框架搭建，大家都是上来就开始说自己的想法，直接开始预测对手的想法。这样子思路会比较狭窄，考虑的方面可能并不是那么多。并且，有时候一些同学连规则都不是很清楚（前面我们没有再次确定）

3. 并没有细致分工，而是大家自己思考，所以大家想的都差不多，有时候会重复说一个东西。而且并没有专门到和每一个组的比较，这导致后面做决策的时候是谁看到哪个组就说哪个组，并没有全部考虑进去，这也是我们在第五轮忽略了第五组的直接原因。

4. 无议事流程，无时间提醒。这导致虽然有盯着时间，可是却在最后 30min 焦急的拍板出方案，缺少规划，嘴上说着把握时间也是无能为力的。并且这样很多人都想同时发言，很没有秩序。

5. 缺少与外界交流，因为没有解构问题和分工，所以我们自己做决策特别慢，经常别的组过来我们这边要交流，但我们都回绝了。这也导致我们只是能猜测对手的想法而已。沟通也许可以知道对手的意愿，是比较激进还是保守，底线高不高。并且沟通的过程可以劝说他们多放生，增添他们的优势。这也为后面提供更多的可捕猎物。

【实战过程】

这里有张记录表~但文件太大传不上呀= =

第一轮:大家都基本取了平均数 16 的附近。我们也猜测是这样。这一轮其实我们还有很多点没有意识到，比如没确定第三轮要冲奖励，没意识到影响因素。所以我们就出了一个桥板。其他组基本都 2 个，所以这一轮有一点劣势。但是放生的人只有两个组，各放两个。

第二轮:还是平均数 7 左右徘徊，但是大家都比较保守，5/6 的。这一轮第三组很明显开始拼桥板。

到第三轮:我们觉得自己其实没优势，我们觉得第三组肯定会拼奖励。（第二轮桥板太多）那我们的桥板是比不过的，我们劣势。所以我们就只出了 0 个桥板。

后来三个组都没有出，仔细想一下，估计是他们考虑到和其他组 PK，自己没优势吧。比如第三组其实桥板积分差不多，（第一轮没优势）但是放生太少了。（比如和第二组比）2、5 组应该也是同样的道理，觉得自己都不是最有优势的那个。这里 tricky 的点在于其实没有谁是绝对优势的，另一个原因是即使翻倍，数量也并不是很多。所以大家都放弃了。

第四轮:我们出了 5 个桥板，想冲第五轮。2、3、4 组也是。

第五轮:这里厮杀很激烈。这一轮其实就桥板而言，所有的组都不如第三组了。而第三组面临的困境是怕自己爆掉，所以它肯定是不敢出太高。我们组想到的想法就是其他组要拼，只能是两两合作，一个出 1，另外一个出大于平均数 10 的数。我们找到了愿意合作的第四组。但是这一轮我们败了，因为第五组和我们一样的想法，虽然他们找第二组合作没成功，但他们出了 13，而我们出了 16..于是我们爆了...总数超了。可以说非常惊险了。其实即使我们出 13，我们也比第五组有优势。因为前面放生多一点。其实到这里我们发现第五组并没有和大家拼桥板，而是在数字上有考量，他们正是期望别的组爆掉，自己拿奖励，一举两得。

第六轮:这里基本就放弃挣扎了。因为前面该拼桥板的时候都拼了，后面拼不过。

第七轮:即使第七轮奖励很多，但是全场剩下 13 个桥板，而第五组拿了 3 个，他们就没有出，所以大家都没有狩猎。

这里有个插曲，第五轮结束了第五组过来问我们的生存底线是高还是低，我们诚实的说了是中间数。后来我们觉得应该说“我们的生存底线很低，我们早就满足了”。这样第五组可能会参与进第七轮。

还有就是好几个小组找我们，让我们出两个人一起谈。（其实我们之前是没有想到可以这样）我们回绝了，其实主要还是我们之前没规划好，手忙脚乱自己的都没谈好。所以还是可以专门分人出去谈判呀~

【决策反思】

I 这里大家都有个误区，就是拼桥板。其实并没有这么简单，在争夺奖励的时候，最有挑战性的是捕猎数，而数量相同的情况并不是一定出现的。所以在前面拼桥板太厉害，导致第七轮数量非常少，命运都掌握在第五组手里。

I 大家放生数基本都不多，这样导致可捕猎数越来越少，如果没有第三轮的不狩猎，后面的数字肯定会很小，即使翻倍也没有什么意思。我们在一二轮多放生给自己留个底还是可以的。

I 和第四组合作，这里面存在很高的风险，但这是一个很好的 idea。只是我们没有去外面了解信息，所以我们的数字开高了。

I 不了解对手的生存底线在什么区间，也就不知道对方会激进还是稳住。

I 如何让对手爆掉，自己拿奖励，这个是最考验的地方。

胜利者经验

回顾一下第五组的策略，如他们自己说的一样，是稳中求进的。

第一轮出 2 个板，15 狩猎。就是猜大多数组出 2，起码不会太劣势。第二轮出 3 其实是想占优，但没有想到有 4 的出现。所以他们第三轮也决定不贡献，而且可能他们猜到大家都不会贡献。（要站在每个队的角度去分别思考）到第四轮就出了 2 个板，让我们去厮杀。把板留到最后抽底。但是第五轮，他们可能猜到我们这样做，所以是期待我们爆掉，自己收利。

【复盘展示】

最后每组有 5min 的复盘时间，画在白纸上，最后有 1min 和大家展示。这里我们组仍然是没有什么规划，想到什么说什么。一度在画心脏波动图上面说了很久。可能这时候大家也已经放松下来，但是我觉得这时候还不是放松的时候！后来我提议说写一下优缺点吧，我们两个女生在下面写了一些。剩下的有几个同学就并没有很参与。因为仍然没有规划，加上大家基本放松了，又是 30min 的时候还没有画完，我们组长焦急的拍了白板说赶紧啊！这里是有点上火了，但我感觉最好还是不要这样，还是要比较淡定。到了展示的时候我们超时没有说完，草草结束。所以说提前规划真的非常重要！这样自己心理也有谱啊不会太慌乱。

这里第五组其实讲的很好，总结了自己组的战略，有几个点很好就是：团队精神，保证每个人参与；与外界沟通，敏锐地察觉市场信息。这里只有他们组说了感谢队友，感谢 LEAPer，感谢校园组团队，感谢鳄鱼老师等等，确实应该做到这样有礼有节。

三、怎么准备

1. 重要的是讨论过程中你的表现，即使最后 fail 了，但不会就此否决整个组。冷静面对，积极思考，处理危机和矛盾，带领大家走出困境是很亮点的。
2. 一定要有逻辑，提议先定目标框架 分工啊，留时间总结决策，不要混乱的讨论。这个也可以在开始之前就讲一下~
3. 要有团队精神，不要太急于表现自己。说话不要太快太大声，会有压迫感，自己也容易出错。不要打断别人说话。另外，自我介绍的时候就记住他们的名字，或者顺时针标个号。在讨论过程中记下他们说了什么，然后可以对他们的观点有所补充，比如“我挺赞同刚才 xx 说的 xx，我认为还可以考虑这些……”这样才不会自说自话。
4. 对自己定位清晰，好的 time keeper 应该促进分工，提醒时间，提醒大家 move 到下一个阶段。好的 notetaker 要记录重要观点，阶段性总结，提出补充，帮助推进。好的 leader 应该要有清晰的讨论框架，并且能及时发现大家有没有跑偏，或者是不是在纠结一个东西，带领大家有序讨论，把问题纵向推进。好的 contributor 则是发现不同的角度，或者意识到别人说的话是没逻辑的。
5. 不管有没有好的想法，都要说话。千万不要自己想，参与讨论很重要。但是也不要心急瞎说，一是浪费时间，二是让人觉得没逻辑。
6. 如果插不上话或者没有新思路，可以听别人说，做好笔记，然后适当补充或做总结。或提醒大家时间，或提醒大家不要过分纠结。慢慢推进过程中应该就会有很多想法了。
7. 准备一个多方面的自我介绍，可以和大家聊的起来的。也可以关注一下最近的段子啦，地方/学校新闻~
8. 多多练习，多参加模拟面试，多分析案例，学一些分析方法。可以看一些管理学的书或者其他不涉及专业知识的群面 case。也可以参加辩论社、演讲活动、模联会议等。其实思维的锻炼是贯穿在生活当中的，比如看到一则新闻，有什么想法？学 ** 遇到一个问题，应该怎么解决？工作中要完成一个任务，想一想有什么更好的方法？在小组讨论中，可以思考哪些方面的问题，获取哪些资源或帮助？与团队有冲突，怎么解决？
9. 面试考察的东西是多角度的：思维能力、逻辑能力、团队协作、沟通能力、应变能力、心态、性格等等，在平时可以多走出去看看，参加一些活动，多注意培养自己这些能力。
10. 结合 PwC 的选人标准来查找自己的不足，培养自己~

Whole Leadership: 项目/活动中积极主动地去思考问题，帮助团队解决一些问题，或者提供一些新思路，引领大家去做。

Business acumen: 提升自己的观察力，如观察景色可以看到有多少东西。还可以看一些商业方面的书籍来提升自己的商业思维。举个例子，看到北京雾霾很重，大多数人的想法就是抱怨北京空气质量太差了，可是商人的思维却是，贩卖罐装绿色空气，把它变成一个商机。

Technical capabilities: 好好学习专业知识，理解书本上的知识点，并通过实践活动更深刻地理解它。同时可以想想怎么提升自己的核心竞争力？是外语吗？是计算机吗？还是写作？

Relationships: 在组织内主动和别人交流沟通，也可以看一些沟通力的书籍帮助自己提升沟通能力，如《非暴力沟通》。接触别人的途径有很多，可能不需要在一个组织里，但你可以主动地交流或者分享一些信息。比如我通过闲置群认识一个师姐，但主动请教她实习的问题，她也很乐意帮助我。

Global acumen: 了解全球的动态, 可以关注新闻可以当留学生的学习伙伴, 可以与外教聊天, 可以担当世界港口大会的志愿者, 可以去国外游学, 可以去旅游等。

四、收获与感想

LEAP Day 是我的初恋面试, 非常感恩可以参加到这次活动。这次活动非常与众不同, 让我收获满满, 无论是游戏过程, 还是 PwCer 的讲话, 我都深受启发, 认识到了自己的不足, 也坚定了对 PwC 的喜欢。

【对自己: 还要更加努力】

其实这次游戏是 PwC 给我们上的第一课, 让我们学会团队协作、解决问题、反思总结。在时间有限的情况下, 如何做出最有效的决策? 这极大的锻炼了我的思维能力和应变能力。同时我也发现了自己的很多不足, 比如并没有很大胆地提出我们要解构问题, 按框架讨论。这也是因为我没有超前意识, 没有提前思考框架。此外, 我们组员都急着贡献观点, 却很少停下来总结, 或是冷静的思考。全面、快速地思考问题, 这是我最想要得到锻炼的地方。此外, 讨论过程中, 我没有帮助两位同学积极发言, 其实可以 cue 一下他们, 也带动他们的思考。我还是要多加锻炼, 参加演讲活动、模拟面试等来提高自己的思维能力、发言技巧、团队合作能力, 做到说的每一句话都是精练而有价值的。

此外, 我也应该积极参加各类活动, 好好学习专业知识, 多读书, 多与他人交流来锻炼自己的领导力、商业嗅觉、全球意识、专业知识、社交能力。一位 PwCer 分享的一句话我非常赞同: “让你成长的不是时间, 而是经历”, 这句话是一位 LEAPer 前辈说的。只有我们主动地走出去, 去磨练自己, 我们才能得到成长, 否则只是外表长大了而已。

最后, 鳄鱼大哥分享的一句话也让我受益匪浅, 也分享给所有人。“永远不要忘记感谢你身边的人”。其实这不只是礼貌问题了, 我觉得更是个人的修养。回顾过去, 帮过我的人实在太多。很多时候, 我除了不停地感谢也帮不上什么忙, 所以一定要心怀感激。

【对 PwC: 坚定了喜欢】

我最初关注到 PwC 是在官方微信号上, 当时就很喜欢他们推送的排版, 有一种很热情活力的感觉, 后来了解到 Weflex、FlexiDress、X-Venturer 等灵活特殊的制度, 也觉得 PwC 很与众不同。这次去到现场, 见到很多 PwCer, 更深入地了解了 PwC, 也坚定了自己的喜欢无论是优雅的面试官、细心组织、给我们加油打气的校园团队、热心分享的 LEAPer 们, 都展现了 PwCer 热情高效的特点。这次活动设计的也非常有趣, 大家是真正地享受其中~最后大家也有一起大合影, 很融洽的感觉~

真的非常感谢辛苦准备的 PwC 校园团队、面试官们、LEAPer 们、鳄鱼哥~还有我们给力的组员们~这次认识了很多有趣的人, 也收获到很多, 接下来就是继续好好努力啦! 期待下一次的见面!

4.2 2019 PwC 广州所 LEAP 招新 Coffee Talk 回顾

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 4 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201363-1-1.html>

刚刚从 Coffee Talk 回来, 之前在论坛上没有找到相关帖子, 所以写一下。帮助下一届的人, 顺便给自己一个总结吧。但是明年流程可能会改变的哈。

普华 LEAP 重新启动之后和以前不太一样, 今年是第二届。定位由原来的职业导向(类似 DTT club)变成校园俱乐部, 所以会更加偏校园大使, 培养一些软技能和帮助 Networking。

我们学院有两个大二, 两个大一去了。(大一的勇敢投哈)学校就不说了, 四所学校的人数差不多。

这里就不说我网申怎么填了, 因为我感觉我通过可能主要是因为之前见过 HR。途径是学校的职协模拟招聘大赛, 和普华有合作。我有进入复赛所以见到 HR。

这次面试我表现的不太好, 一个原因是安排在期中考试前, 我还有很多课没有复习。并且我申请了 DTT club, 然

后还要一起做 OT.DTT 的性格测试感觉做的挺崩的...大家如果能找到题还是提前找一下。因为有一些选项会不确定。另外一个原因是邮件说可以准备个人作品带过去，但是 optional。那我因为之前写的报告格式有问题，一时改不过来，就没带。导致我很虚。但是是没必要！

【下面是流程啦】

记得带身份证和校园卡，验证身份。

时长 20min.

四人一组，里面有一个 HR 和两个 LEAPer，同时打分。先做自我介绍，是比较简短的，大概说一下自己的名字，学校，专业，年级就 ok 了，所以没有用上自己准备好的。(但还是建议准备一个哈)

接着 HR 让大家展示自己的作品，和大家分享一下。这里我就慌了，因为我啥也没带...但是这个其实是不需要提交的！所以提前准备好自己说什么就 ok！

一个同学先发言，讲了自己做的营销方案，针对 Vans 的，这里他先说了自己初中买到假鞋，后来在网络上找了很多鉴别方法的故事。然后说这个题目很适合自己，这里他说了有点长。(后来他说是为了体现自己的探索精神) HR 说让他挑 3 个亮点讲，然后就说了设计的三个方案。大概就是个性化定制，线下活动，给参与者发颜料什么的...(但是我这里因为担心自己没带材料，很慌张，没有认真听。大家一定要认真听啊！)后面 HR 就问大家有什么看法，就 cue 我了...(可能是看到我在看手机吧 qaq..因为我当时在想找我的报告。所以大家还是一定要提前做好，然后不要看手机，认真听别人说！)所以我就简单附和了一下，说这样挺好的 xx 其实没什么观点。后来 HR 就问有什么不同的看法吗，然后有个同学补充了。所以这里提醒大家，别人说的时候自己也要思考。

我因为没有准备所以讲的不太有逻辑，说的是自己做的一份报告。这个尽量不要说太长，会显得有点乱，挑亮点讲，一定不要自己讲晕了！

后来就是问到自己希望 LEAP 是个什么样的组织，这个其实我在前面说的比赛里有被问过。但是我因为紧张/脑子乱没有说出自己的想法...大概说的就是 1.职业的起点，了解职业规划 2.培养软技能 3.认识优秀的人，思维碰撞，结识好朋友，组织凝聚力这种。但是差不多是对别人的补充。

其实之前复试 HR 已经有说过 LEAP 的用意，但我还是忘了说出来...大概就是 LEAP 是普华在校园的代名词，普华可以为 LEAPer 提供专业的指导，而不是像一些社团一样自己玩玩。另外普华希望 LEAPer 散落在世界各个角落，共同联系起来，这些人不一定要到普华工作，可能以后是普华的客户，可能会推荐其他人到普华来。另外呢我觉得可以说 LEAP 帮助普华推广普华的形象，比如办 PwC 校园俱乐部，办宣讲会等等，吸引更多的人加入普华，把俱乐部打造成人人以加入为荣的一个俱乐部。(这句是另外一个人说的)另外之前比赛的复面有问到来到 LEAP 会做什么事情。这个大家可以发散去想。一个点是让更多人了解到 LEAP 比如出一些活动回顾的推送，以主人公的形式去叙述，更有代入感。

后面 LEAPer 问了个问题:如果你的同级比你更资深，你们产生了分歧，你会怎么做？举个例子？

这个我没怎么想好，最后也没怎么说。一个同学说要尊重那个同级，合理沟通。另外一个同学举例自己拉赞助的事情，自己说目标拉 1000 块，同级说 800 块。(目标影响到商家的预期 开太高就直接不理了)他给出三个方案，一是引入第三者，找部长帮忙。二是寻找历史经验，看看以前有没有类似的案例。三是实地调研，去看看商家态度再说。

这个问题就是要多几个角度去说吧。

最后让问一个问题，我就问了 LEAPer 说他觉得在俱乐部里印象最深的一件事是什么？他说的是和 HR 导师交流，觉得自己的思维上了一个层次，思考问题会更全面了。

最后交一份简历，中文或英文就可以了。

这里补充一些细节：

1.不是轮流回答问题，所以要积极主动去回答。不然你很可能发言次数太少。提前准备好，可以第一个说？第二个说就要补充出更多的角度，不要复述别人的思想。

2.Coffee talk 没有咖啡，是喝水。但是以后可以去吃小点心。

3.说话还是不要太长，精简一点，调亮点。一是可以回答更多的问题，show 一下观点，二是说的太长可能自己会

乱会紧张，三是给别人留一点时间。思维的碰撞嘛。

4.LEAPer 会一直点头，但其实没什么含意吧，只是鼓励你说下去。

5.面试气氛很和谐，感觉大家都很温和。但是记住这是面试，还是要尽力去展示自己的观点，千万不要乱说话。

6.LEAPer 小哥哥好帅！

这里说下怎么准备：

1.简历写好 多改改。请师兄师姐看。然后准备自我介绍。(邮件里说了中文)

2.对于自己的作品，想好说什么，有逻辑，找亮点，不要太长。

3.准备面试问题，这个也许可以搜一下面试问题，结合自己的经历想例子。起码锻炼自己的思考能力。多几个角度

4.认真听别人说话，不要玩手机，同时思考别人说的观点，有什么好补充的？有反对意见吗？

5.睡好觉，头脑清醒地去，对自己有自信，不要慌。

6.如果有比赛能提前接触 HR，尽量去，相当于提前模拟面试了，可以留邮箱，加微信什么的...混个眼熟也好呀。

这次就写到这里啦！希望对你有帮助。

我的 LEAP 申请之旅可能就这样结束了，接下来好好准备期中考试了！希望能积极一点，好运一点！！桑榆希望德勤不要卡我性格测试...嗯，五一还要申 KPMG Elite，还要改简历，改报告，投实习等等。

虽然很忙，但是总会有点收获吧。

大家加油！！

4.3 GZ 所审计已拿 offer，综合经验和建议，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072966-1-1.html>

LZ 终于在 11 月 18 日下午在垃圾邮件里淘到了 pwc 发来的 offer letter，没错，就是垃圾邮件。前面发过一个 superday 的帖子，但是为了回馈在论坛获得的各种帮助，LZ 再发个帖子，把从网申一路到拿 offer 的一些经验分享给大家。

LZ 背景，15 年 12 月已经毕业的往届海龟，国内某 211 财经院校本科，英国 10 名左右金融硕士，均分 80 左右。

专业跟会计不沾边，简历里面没有会计所实习，没有社团，没有奖学金，没有社会活动。 好惨。。我怎么

是这样的四无青年。说实话 LZ 在 par 面的时候都不知道审计究竟是在做什么的，只看了百度百科。 网申时在广州某创业公司工作。

1. 网申。10 月 12 日

网申信息据实填，开放性问题全部英文填写。LZ 开放性问题遵循的原则就是：时间，地点，什么事，你做了什么，结果怎么样。讲故事也要令人信服，重点突出团队合作精神和吃苦耐劳的能力，毕竟做审计是很辛苦的一项工作。用词不用高级但是读起来必须是很顺的。

网申过后会有一封邮件过来，OT 是必有的。另外提醒一下，这封邮件会有一个 candidate number。拿个小本

子记好，后面如果进 **superday** 会用到。仅在此处查得到，绝对不要手贱删了。

2. 网测 10月14日

OT 是附送的，必须在网申成功的 72 小时之内完成。网申成功的邮件上附有地址。LZ 在截止时间前几个小时才做完

分为几个部分：

阅读 19min 30 题

数学 25min 18 题

逻辑 25min 24 题

英文语法 90min 30 题

阅读，数学就是 shl 那套，论坛以前经验都有，不赘述。LZ 是先做了德勤的 OT，所以竟然好多原题。。

逻辑题 LZ 以前没有关注过，也没做过类似的。后面看过 《职业能力倾向测试-图形逻辑推理---77 页》 这个文件，什么题都做得出。自行百度，你一定找得到。

英文语法就是改错，填空，主旨三种。高中水平。做一份高考英语题目再来做这个就没有问题了。

特别提醒：做 OT 不要检查，一次过，做完就立刻点下一题，不然有很大几率会来不及。尤其是 **logical** 部分，很多题目是出题人的主观逻辑硬凑得，实在卡了很久就果断放弃。

3. superday 11月8日

lz 在做完 OT 之后的一周后收到区号是四川的固话打过来的电话，确定了 11 月 8 号 superday。pwc 广州所在珠江江西路的高德置地夏。建议早一点打车来，坐地铁一定是挤成狗，楼下有真功夫之类的吃饭的地方，可以在那休息一下。还有就是广州 CBD 的写字楼一般空调都是开 20 度，建议西装外套要穿，不然冷死。普华永道 superday 整体的氛围很轻松，比德勤那种走流程冷冰冰的群面的不知道高到哪里去了。

8 点 15 进了会议室就先放音乐，两个 helper 先唠唠嗑，讲了下规则。然后 10 个人被分成两组，两组材料略有不同，5 人一个小组里面材料相同。材料是商业 case，具体保密，知道也没用，信息很多。

常规的 15 分钟独立看材料，30 分钟讨论，15 分钟 pre，10 分钟对面小组问答。

建议大家看材料可以先把有用的信息点列出来，有个大致了解之后按照需要回答的问题的顺序填充即可，不要太拘泥于框架和形式了，容易做 pre，容易说，时间分配均匀就好了。一定要多参与讨论，要提出对回答问题有用的信息。说话要有逻辑，第一第二第三这样说虽然很刻板，但是很清晰，在边上听的 manager 也能明白你在说什么。没必要怕被人说了你的部分，材料信息非常多，30 分钟时间要预热，要头脑风暴，要写白板，想全部覆盖不大现实，所以你一定有话说说的。个人表现是一定要的，不然边上的听的 manager 凭什么觉得你做得来 case。抢话也是门艺术，最好在别人话音未落立刻接上，先把说话权抢过来，再来慢慢说，一般鉴于不要 aggressive 的态度队友们是不会打断你的。LZ 在 dtt 小组面就是有点累没怎么说话，直接跪了。抢到话之后就是我认为这个问题什么什么，大家看一下第几页，然后一二三。

我们组整体做得不错，最后留了 5 分钟写了白板，大家讲的内容也挺充实。白板也是 1,2,3，一条一条说。说实话大家英语演讲水平也就那样，LZ 虽然是英国大学毕业的，毕竟从小学的哑巴英语，口语也是一般，让人听懂还是可以的。建议大家拿几篇英文文章提炼一些观点，模拟做个 presentation，把各条信息怎么说的，怎么衔接梳理一下。真正在做的时候一条一条慢慢说，和在座听讲的 par, manager, 其他队友们眼神交流交流才不会觉得像是在读稿子。

接着一组人先去 par 面。然后大家就去吃饭去了，饭的样子不错，可惜是凉的，热的话会好吃很多。

中午吃完饭就回到会议室休息一下，helper 和 manager 会继续带大家讨论唠嗑。然后一点多钟我们组就被一个个叫过去 par 面了。

最后和 par 聊聊天，广州人，中文，没有 3why，随心答，有什么说什么，做自己。能说服 par 觉得你喜欢这里一心留在这里而且不想走即可。压力挺大，par 虽然看起来很和蔼可亲，但是都是挑你最次的部分来问。勇于承认这些缺点，再提出自己改进的方法就好了，一定不要漏气了。3why 的回答其实是万金油，可以穿插着自己说。建议 superday 之前自己 challenge 一下自己，把自己身上最差的点好好的想想。

4. offer 11月18日

其实在10号我们组就有一位表现最好的美女直接被硬点拿到 offer，LZ 心想同一批的队友都拿了可能没戏了，郁闷了一周。结果11月18日群里另一位美女喊发 offer 啦，lz 一翻手机邮箱毛都没有，心里凉了一大截。后来听说有可能在垃圾邮件，就在电脑上看垃圾邮件箱。嘿嘿嘿。

最后，LZ 的愿望是 世界和平。



4.4 11.8 GZ Assurance 已收到 offer 还愿+分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069966-1-1.html>

在 11 月 10 号晚上收到了 offer 短信，觉得特别幸运，和大家分享交流一下~

个人背景：非名校本科，但是绩点不错有奖学金，实习经历和社会活动比较丰富，且在本科期间考了 ACCA。

校招过程：10.15 做的 OT，在 10 月底收到了 11 月 8 号 superday 的邀请。

今年 GZ 审计 superday 没有个人演讲、邮件写作和重测 OT 了，面试环节只保留了案例分析、

小组展示及个人面试，压力小了很多有没有？



这是我第一次参与小组面试，看了一些往届的经验，但其实到了比较紧张的环境中，或多或少会展现出个人真实的状态，所以我这次面试真的是全程 **be myself**。

不过我以前社会活动比较丰富，所以自己的协调、逻辑和表达能力都已经得到了不错的锻炼。真心建议大家多多参与活动锻炼能力吖~

当天的案例很常规，小组内大家都非常和谐。一开始组内的一个海归小伙伴就提出了结论，大家都有点懵（真的好快吖，我对案例还没消化理清头绪呢，但后来证明这个结论很明智）。大家都尊重他的意见，决定先往后面多看多收集信息，然后大家轮流发言，每人都提炼出了很有用的信息。一轮发言结束，时间已经过了 5/6 分钟，我一看这不行吖，于是赶紧和大家约好进程安排，并且根据他们提出的信息，理清了一个分析框架（感谢 ACCA 教会我的严谨的思维方式和科学的分析框架），没有用传统的分析框架，而是根据案例和小组分析的逻辑提炼的框架，大家都同意了。接下来大家头脑风暴，把案例透彻地分析了一遍，发现海归小伙伴的选择真的太明智了，一致认同，并完善了我们的论点。这时讨论时间已经只剩下不到 10 分钟了，我在讨论中有观察同组小伙伴的优点，有的人很善于总结，有的人财务分析很到位，所以我建议合理分工，这时候就把每个人 **pre** 的方向定下来了，大家都有了擅长的模块并分工板书，我就自告奋勇去做 **introduction** 了。最后 **pre** 每个人的时间都控制

的很好，15 分钟的展示时间刚好差不多用完~这里再次感谢友好强大的小伙伴们！ 没有大家的共同努力，我也绝对无法发挥自己的价值。

后来 **par** 面全中文（好幸运），没有自我介绍、没有 **3why**，小组成员都觉得有点儿压力面，不过

 我神经大条没感觉出来，后来回想起来有些问题确实还蛮尖锐的。我记得一进去就有被 **challenge** 学校说名气不大为什么没考好之类的，我记得自己当时好诚恳的回答说因为高三写小说去啦（是真的，希望大家不要学我，缓解压力请用健康的方式，比如运动什么的.....）

经验总结：1、网申建议早点进行，我这次秋招投了四大中的三家，然而都临近 **ddl**，最后只有普华给了 **OT**（虽然大家都有.....）

2、网申的 **OQ** 一定要认真写，努力做到条理清晰：事件背景，事件的核心问题，个人的实际行动，最后的结果及个人收获。

3、笔试的话论坛里很多资源，多练一下就没问题的，另外今年多了英语能力测试，但都是基础语法，比如第三人称单数的运用、定冠词的使用啦，不要想得太复杂。

4、面试建议少点套路、多点真诚，我就是全程一直很真诚地做自己。所以也建议大家平时就注重各方面能力的培养和锻炼，面试才能做到无招胜有招~

5、担心口语的话，可以提前写下自己常用的 **pre** 句型，多练习以免一紧张就不知道说什么。

4.5 题主毕业半年，一篇年前 pwc 社招面经，年后入职【锦鲤还愿】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032227-1-1.html>

十分想记一记过程，给自己做回忆，也希望帮到对四大感兴趣的孩子。之前进 HSBC 没什么记录，因为确实感觉没有准备 pwc 准备得多，而且印象并不深刻。

很多问题的具体回答我不会写，因为我想这部分真的因人而异，参考价值不大，但会提一提自己遇到问题时的思路和回答逻辑，大体上平铺直叙。

总之，觉得自己很幸运，因为我相信面 pwc 有更多优秀的人，自己能进也很可能大多是因为表现得合适，而不是 over qualified。而且我也明白四大绝对不是安逸悠闲的去向，很多其他的行业或许各自合适也不失为好的选择。**如果觉得**自己还年轻，不甘于每天两点一线太过安逸的工作，不怕累想给自己不断的增值，并对四大、对财务金融管理感兴趣，可以努力尝试。但若是对于追求安稳闲适的日子和工作生活平衡的孩子，这里**一定不是好的选择**。

作为毕业了半年的工科生，我走的是社招路线，office 是广州所。校招或其他所的仅作参考。

1.网申（2015.12.27 Submitted）

大约去年 9 到 12 月初很长的一段时间，因为某些原因，就有朋友一直劝说我投四大。同时把我的简历给到 pwc 一位在职 Senior Auditor1 (SA1) 的手里，欲内推给 Senior Manager (SM)，后来还征求我的想法，是由 SA1 直接转至 hr 负责走面试流程，还是转至 sm 再走 hr 的程序？我这时候失策选择了转 sm 再走 hr。为什么这么说...后来的反思

是，因为交给 sm 就是多了中间走 sm 的环节，年底是四大的 peak season，简历十分有可能会被很忙的 sm 忽略掉，后来根本到不了 hr 手里。再后来，大约一个月还没有回应，我就打算重新做了网申。但其实这个时候我仍 没有把握能不能过。

网申面对的是 hr 的筛选。12 月，我看着自己的简历，精简化了描述，并对着一个爱大毕业并且在 pwc 英国所实习过的人的简历，着重列出所有我的经历里，会对职位有帮助的内容。所以，确确实实要在自己了解清楚“我要去做什么，它会给我什么”的前提下，再决定去投。我改简历时心里原则是：怎么能让浏览的人能在例如 15 秒这样短的时间里快速容易地明白我的经历。

同时，如果清楚知道了这个职位需要你什么，可以快速去把它补充，比如事后我把 SQL 语句在网上自学了一遍，比如自己查阅了萨班斯法案。

网申后没有时时记挂，平心静气的继续了日常 HSBC 的事情，直到大约 10 天+后的一个星期一下午，我正在太古汇 2 座 26 楼我的位置上打字，普华的 hr 电话了我，要我去第一轮面 manager。后来约定星期三的[下午 2 点](#)。

2.sm 面 (2016.01.13)

我也很奇怪我为什么跳过了笔试。之前各种查阅，了解到社招也应该会有笔试。但以前申 HSBC 还是做过笔试的，笔试不难的，一样可以练出来。

其实收到电话后我就没法再那么平心静气了，甚至星期二还请了假，没上班，整理思路。

星期三，我又向自己的 leader 请了半天假（T_T 真的很感激自己的 leader，同时也是 manager，对我请假的容忍度 T_T）。我来的很早，到了珠江新城 pwc 18 楼的 reception office。

M面是一个身在深圳，还在项目中的 SM，无法抽空到广州，所以过程是视频面试。我早早来到 18 层，一直等。同时心里不断演练自我介绍、整理之前在 HSBC 参与过的增值税项目、修改监管部门 报表读取逻辑、还有有关风险的客户尽职调查，还有抽数技巧，各种测试，还有 SQL，以及进 HSBC 前的实习经历等等内容，并想好怎么表现对我要面的那个职位有帮助。

13:50+被邀进“白云厅”。诺大的“白云厅”和会议桌，就我一人。这些对话设备在 HSBC 的大会议厅曾相识，所以没有准备前那么紧张。自己左手边整墙投影直播着深圳所的 office。等到 2 点+分，屏幕出现了 sm。面试就这么开始了。

自我介绍，问我过往经历，负责过什么，对要面的这个 position 的理解，这时都是中文。并主动和我说他们的情况，会告诉我会做 IPO 项目等等，还会说会很可能经常出差等等，我很淡定的告诉他这些我早已了解得清清楚楚，还告诉我我会努力在接下来考下什么什么。

整个过程非常像探讨性的聊天，没有完全按照自己的步骤走，但时不时我回答什么他点点头或说句“OK 的”，所以自己觉得印象还可以。

后来还问我英文如何，我告诉他我英文对话可以，我正以为他要开始说英文了，他却说了句“噢好”（我以为就没有英文面了，后来 par 面才...）还问了我愿不愿意去深圳 office，其实我当时下意识不想去深圳（各种个人原因），但我觉得他问的很突然，告诉他不能马上答复。

面了大概一个小时，后来 m 的时间仓促，我没能问什么其他问题，面试就结束了。

m 面给我的印象就是：一定要对 position 和即将要面临的工作状态了解得清楚，才体现出你真的有所准备。工作强度这么大的地方，很可能入职没几天就抓你到处飞抓你进项目，之前没了解的话，很容易发蒙。

面时淡定，面完后心情反而惶恐，但后来过了两个工作日+一个周末的周一早晨，hr 电话我面 partner，时间是周二的下午 2.30。

3.par 面 (2016.01.19)

每个面试，hr 在之前都会邮件我面试官名字和身份。这个 par 的英文名我觉得比较少见，于是我百度她的名字（是的，女 par），竟然在必应搜到了她，同时跳出 pwc 网内对她的介绍，各种身份震慑得我心慌慌...

但我一直觉得，**必须 be myself**。面试是双向考量，自己要抱着“不只是他们面我也是我面他们”的心态。如果你以一个不是你的状态只力求先谋得一个工作，我想后来也是很难坚持久的。另外，partner 都是非常厉害的人，**千万在过程中不要扯谎，不要夸张，自己做过什么就是什么，尽力镇定的表达，保持稳重自信的状态**。还据说其实 par 很多时候在见你的前三分钟就有了印象。

当天下午又请假到 PwC reception office。又是早到又是等待，我心里还是觉得很紧张，手极度的冰（也是因为天气冷）。在前台签字确认到访的时候，还看到早上 10.30 还面了另一个人...后来被邀进“荔湾厅”（18 楼这些 room 都以广州城区名字命名...），这次是 one to one 的面试了，厅不大。partner 超忙我在屋里转了好一会儿，中途还有个 hr 过来说帮我催催她。

大概 2:40+，par 进来了，气场很强的一位女士，抱歉地用中文跟我说让我久等了，我表示无碍（当然无碍了，让你等很可能也是面试的一部分啊！原谅我比较阴谋论...），下一句也是中文，问我的英文名。我这时觉得她至少没浏览我英文版的 CV 了，我告诉了她，还告诉她我为什么用了这个名字，也很自然的说我的名字怎么容易记（**尽量表现得自己很自然的健谈**）她点了点头，说“嗯挺特别的，被用得不多”。

接下来！她就直接开始说“could u please introduce #%^%**&^)”

我之前看别人的经历，很多人说，par 的语言选择基本看她国籍，一般国内的 par 很少英面，除非 par 是外国人。然而这次我真明白了：完全是看她心情😤!!

我镇定了两秒，先说 honored to be here to have this interview ¥%@%&) %¥#+... (想的是有礼貌一些，她笑了笑)，就开始用英文介绍自己，介绍我毕业自哪里，介绍我在 HSBC 做过什么，介绍我是怎么了解 了这个 position，我想要的是什么，我的经历里我认为哪些哪些匹配得上这个 position 的哪些哪些内容。最后加一句希望今天表现好，能拿到。

她一直是微笑着听我说，对我说得觉得 OK 的地方也会点点头，我很庆幸没有遇到传说中的压力面。

她问了我好些问题。暂时想起来的有，问我自己对四大的理解，对 position 的理解的追问，(这点他们真的超看重，也希望面试者看重，只有你了解清楚，才能尽量保证你不是**一时冲动**来投的) 我都用英文告诉了她。还问我营改增的项目做了多久，我回答了自己 involve 的时间 (但其实还应该补充整个 project 出需求的时间并说说背景，**原则是自己懂多少就该表达出来**)。还谈到以前和朋友谈论过的对风险和效率的平衡这些方面的理解 (这时还把效率这个词说错了 T^T)。又问我如果进来了第一年的目标，这个我真的都有想过，先告诉她我的想法，再回答了她自己的 schedule。

中途我有说错词的，有事**后**觉得说的不完善的。但总体来说觉得自己还算流利，或许在 HSBC 的一年多虽然口语上常用不多，书面全英还是很有帮助。另外，急于表达的情形下，完全没有时间去紧张，会完全专注在组织自己语言和明白她说的话。

后来她合上文件，让我给她提问题。我问了她三个我事先想好的问题。这里想说的是，**问不问很专业具体的问题真是看 partner 喜好**，我看别人问专业问题有些 par 回答得很开心，面我的她貌似对我问的第一个问题略...不惊喜，虽然她还是淡定的回答了我... (但其实过于专业化我基本没听懂-_-#...) 后来我说噢看来我确实有很多东西要不断学习，但这很好。她笑了笑。

但后来的两个问题就比较贴近于人，其中一个 “what is your daily job as a partner?” 我问完她就说 “that is a good question”，然后回答了我。

问问题，以备万一，建议，专业的和贴近人的都问一下吧。

以上的 par 面是全英，大概面了 40+分钟，所以用不用英文，真的看她心情。。。有些人全程没有说英文也是有的。

4.等待啊等待

par 面结束时我问她 can I know when will I receive the result of this interview ? 她笑着告诉我一个星期左右。

后来就一直在焦虑的“听天命”的心情里,每天忍不住的在微信群里跟大学时的妹子们叨逼叨...真的很谢谢她们仨总是听我的吐槽还开导我🌿...

中途还有一个小插曲,就是我在官网招聘页刷自己的 job state 时出现过一次 “no longer under consideration” , 还打了电话给 hr 想询问为什么没有电话结果, 但相关职位还有新需求。然而当时人已经下班了, 没有接通。第二天一早 hr 回复 电话, 才告诉我其实还没有出结果, 是该 position 的一些 job ID 要换掉, 所以原来我申请的被 close 了, 系统直接显示我 no longer...partner 要不停的面其他人, 还在考虑中...

后来我还有不间断的电话 hr 问结果。整整好两个星期后终来电话说要和我谈 offer...当时心情超激动。。。

想说整个过程, 我相信自己绝对不是最优秀的, 否则 partner 不会还需要面其他人综合考量。若是遇到什么大牛的, 直接给了 offer 了。但这个过程感受还是收获蛮多的。

5. 些许 tips

*人家问你什么问题, 你先在脑中反应一下 ta 为什么要问你这个? 不是说骗人, 但回答问题得有些技巧。

*校招我不确定, 但社招一定会问过去经历, 做好准备。(校招应该也会问) 做准备, 不要临时上阵, 不打没准备的仗。

*保持微笑, 自信, 镇定, 还有 just be yourself。如果 be yourself 没面到, 不是就说你不好, 很多只是不合适, 不合适真的不等于不好。面试估计跟相亲似的, 看印象。

鸡汤一句: 你若盛开, 清风自来。

自己希望能在 p 记至少坚持三年以上，希望要做的事情都能做完它，要考的东西都考过去。目前要做好 HSBC 这边交接和 resign 的工作，不能走得太没品。

4.6 PwC 2015 Intern 还愿帖 （网申+OT+M 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029178-1-1.html>

大二立志进四大后就通过各种途径获取信息，从论坛上也获得了许多帮助。终于在大三寒假拿到 PwC 的 Assurance Intern offer，特来还个愿，也希望给之后找实习的人一点帮助。先简单地介绍一下整个申请流程再最后说下自己的总结感受。

【背景】

学习：广外会计相关专业，拿过奖学金

实习：在大二有过企业财务和银行的实习经历

社团：当过校级社团管理层

六级：Pass，但没到 550（努力刷分中...）比起很多拿过国家奖学金，各类全国比赛大奖的大神实在太微不足道，Po 出来让大家比较有自信 hhh.

【网申】

1.四大的网申除了 DTT 的，都让人填到想吐血。不过只要认真地填一次 PwC 的网申，再填其他三家的也就有很多可以 COPY 的了。

2.网申刷人的几率很小，但身边还是有人最后一天投被刷，所以还是尽量早点投。因为有传闻网申分批筛选，前一批没有过的会到下一批再筛选。

3.Open question 尽量多写，而且最好将自己的 answer save 好。可以多轮用。

【OT】PwC 的 OT 分为+English Writing

多刷题 多刷题 多刷题，重要的事情说三遍。

至于为什么要多刷题 在实际 OT 时发现 80%题都做过的那瞬间就会懂的了。

【Manager Interview】

啊！当时写到一半有事情打断以为 save 成了草稿也就没理会，想着之后再补，结果一直没上应届生网就忘了...今天看到未完成版被发出来真是大写的尴尬 所以果断补齐重发！

大二立志进四大后就通过各种途径获取信息，从论坛上也获得了许多帮助。终于在大三寒假拿到 PwC 的 Assurance Intern offer，也就是审计实习生啦。特来还个愿，也希望给之后找实习的人一点帮助。先简单地介绍一下整个申请流程再最后说下自己的总结感受。

【背景】

学习：广外会计相关专业，拿过奖学金

实习：两份实习，分别是银行和企业财务

社团：当过校级社团管理层

英语技能：六级 Pass，但没到 550（努力刷分中...）

比赛：校内的几个小比赛，还有一个全国财务比赛进了复赛。

经历每一项都还可以，但也没有哪一项特别突出，Po 出来让大家比较有自信 hhh.

【网申】

1.四大的网申除了 DTT 的，都让人填到想吐血。不过只要认真地填一次 PwC 的网申，再填其他三家的也就有很多可以 COPY 的了。

2.网申除了 EY 刷人的几率很小，但身边还是有人最后一天投被刷，所以还是尽量早点投。因为有传闻网申分批筛选，前一批没有过的会到下一批再筛选。

3.Open question 尽量多写，能力不足的话态度补上嘛，而且最好将自己的 answer save 好。可以多轮用。

【OT】PwC 的 OT 分为两部分 Comprehensive Evaluation+

Part 1: Comprehensive Evaluation 全面评估

1.1 Occupational Personality Questionnaire 职业性格问卷

1.2 Verbal Reasoning Test 语言推理能力

1.3 Numerical Reasoning Test 数字推理能力

1.4 Inductive Reasoning Test 逻辑推理能力

经典的 SHL 题，都可以选择中文。除了问卷，每一 part 练习加实际测试大概 25mins, 问卷不限时，做问卷时最好定一个性格的排序，就是自己希望哪个 性格特质更突出，假设说团队合作>逻辑>领导，这样具体填的时候不至于觉得自己特别精分，也不会特别前后矛盾。

Part 2: English writing 英文写作

2.1 English Writing Session 1 英文写作能力测试 – 商业邮件

2.2 English Writing Session 2 英文写作能力测试 – 议论文

多刷题 多刷题 多刷题，重要的事情说三遍。

至于为什么要多刷题 在实际 OT 时发现 80%题都做过的那瞬间就会懂的了。

【Interview】

前后两场面试，分别是 PwC 的 Manager 面和 DTT 的群面。

PwC M 面：两个面试官，一个男的 Senior manager 和一个女的 manager。人都超级 nice, 非压力面，感觉就是过去跟长辈聊聊天，取取经。

流程：常规的自我介绍——面试官们提问——问面试官问题。

我当时的面试是全程中文，不过也有别的日期面试的小伙伴是全程英文面的。所以建议准备好英文常规问题。

面试官提问的内容都是基于自我介绍和简历，面试官比较关注的是我的财务实习经历。会问得比较深入，像实习的具体工作内容，甚至问到哪一个分录怎么做以及自己的感受。跟另外去面试的小伙伴也了解过，有一个绩点比较高的小伙伴（满绩点 4.0，她 3.85+，专业 top5%的水平），面试官就问了她比较多“关于 选择就业而不是考研的问题”，还有个小伙伴社团经历比较丰富，面试官问的就是学校的社团活动相关问题，还有绩点不太高的小伙伴有被问到专业问题的。所以大家要熟悉自己简历的亮点和不足，这两方面面试官都可能会提问到。

最后反提问环节，虽然面试官说可以反问他们一个问题，但是还是准备多几个啊。建议问的问题也就是职业规划啊这类让面试官觉得你积极上进，对企业做过比较多的了解等的这种。

DTT 群面：两个面试官，一男一女。

流程：自我介绍（简单的姓名+学校+专业）——个人看英文案例（大概 5mins）——中文讨论（大概 20mins，整场面试里只有这个环节能用中文，科科）——英文 pre（我们的面试官是要求每个人都要 pre, 也有别的组面试官不强制）——Q & A（面试官先针对两个人提问，再给了两个问题，自主选择回答）

具体面试：先介绍一下同 table 的小伙伴背景，八个人里面两个广外大三，一个中大大三，一个澳洲海龟大三，一个 UIC 大四，一个华师大四，两个暨大的，一个研一，一个研二。所以国内外各个年级都是有可能遇到哒。

面试题目有要求保密，所以只是大概说一下，分析和解决公司内部员工离职的问题。

我们组的思路是通过题目给的数据确定问题——针对发现的问题给出解决方案 如果想练这一类型的题目的感觉，

建议看一本咨询入门级别的书——Case in Point, 对于提升自身的 case 解决能力有一定的帮助。群面还是很看队友, 很幸运遇到很 nice 的小伙伴, 我的角色是 time keeper, 另外也会在讨论中适时总结大家说过的, 确定之后的方向。这是比较容易出彩的角色。不过组员里几个积极提供意见的最后也都 pass 了。所以角色不是最重要的, 重要的是对团队有贡献值。所以大家可以思考一下自己一般的角色定位, 争取成为同组面试里那个角色最突出的~想说的太多, 根据重要性原则筛选剩了这么多。另外附上找实习过程中的总体感想。

关于单面——基于以往经历自我认知过程。面试前大家都会考虑说单面会问什么问题, 其实换位思考一下, 面试官也就是结合公司的招聘要求, 在简历的基础上对 面试者作出初步判断再挑感兴趣的提问。所以大家可以把自己当做面试官, 对自己提问。常用的有 3W (Why this job ,why this company, Why you), 也可以参考宝洁八大问。那么如何回答这些问题呢, 就回到我说的基于以往经历自我认知了。事例才能更好地支持到观点。好比说, 面试官问你跟其他 面试者相比的优势是什么, 如果你回答抗压能力强, 那么相应的就要说你做过什么高强度高压力的工作。再比如说, 你回答领导力强, 那就相应的说做过什么社团部长 and so on.在这自问自答的环节中, 确实是可以发现自己的优势与不足。不足的话也可以在未来的时光中改进啦~

关于群面——在团队合作中纠正自我认识的偏差

自我认知毕竟主观因素较强, 所以在和队友的合作和对比中, 就能对自己有个更好的认识。而且还能认识一些优秀的小伙伴哟。基于这样的想法, 也会更加 enjoy 这个过程吧~ (就算这么想, 有时候也还是会紧张, 科科)

其他——建立求职联盟

找多几个队友的话可以信息共享, 像有人负责整理笔试题, 有人整体面经等等。另外加一些求职群, 也可以及时关注到公司的通知情况, 也可以找到队友一起去面试。孤军奋战的话会比较吃力, 建立求职联盟容易事半功倍, 这也是团队合作的表现啦~也符合现在共享经济的要求。(帖主脑洞比较大...)

因为面试得比较多, 所以写得都是结合多场面试的比较概括性的经验。最后希望小伙伴们求职顺利~

4.7 FY16[PWC GZ] Audit early offer 全历程~回馈 YJS

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985671-1-1.html>

国庆前收到 PWC Guangzhou Audit Associate 的 early offer 的邮件, 等待两周之后终于放下心来~

从大二加入 leap 到大三寒假实习到大四九月 par 面, 一路走来在应届生淘了很多真经, 写下自己的一些心得, 以便抱砖引玉~

【背景】

楼主中大学生, 大二加入 leap, 获得大三寒假实习的机会, 实习评价全 1 分, 得以 early par 面, 顺利拿到 PWC GZ 审计的 early offer

Leap 作为四大的学生俱乐部, 可以说提供了一个先行机会, 和 KPMG Elite Program 一样是大二学生的首选, 楼主很早就打算在四大就职, 又考虑到大三上去交换事宜, 加入俱乐部是确保寒假实习的唯一途径。

楼主有幸能够同时加入 LEAP 和 Elite, 经历过 Leap 的多元活动和讲座以及 Elite 的暑假培训, 从我自身的经历来说, LEAP 提供了很多 family 的感觉, Elite 相对来说则是专业培训比较多。后来实习因为实习期的原因选择了 PWC, 在 KP 的 Elite Program 就此中断了。

【网申】

四大不管是实习、招聘还是俱乐部都有正规的网申渠道, PWC 的网申也和别的三家一样需要填写一大堆信息, 上传简历等等。在这里友情提醒大家:

1. 联系邮箱最好不要填写国内收不到的（如 GMAIL, 楼主深受其害），如果留网易邮箱注意查看垃圾箱；
2. 提交网申之后会有一封 auto-reply 的确认邮件，记住 candidate reference number，之后需要用到

【笔试】

当年楼主笔试还要跑到学校机房里面统一参加，现在可以自己在家完成，已经幸福很多了~四大笔试题目都是大同小异的【数字推理】【文字推理】【图形逻辑】【性格测试】。

应届生上有很多题库，大家可以搜一下，楼主笔试时间久远，题库可能不是很新，就不误导大家了。

不知道为什么，我觉得文字推理很难，感觉自己就像没学过语文一样！总结一点小心的就是题目没有提及的，不要自己引申开去，忠实原文就 OK 了。

性格测试要耐心一点，有些题目感觉很之前的重复，但是留心问的方式和选项的不同~

【AC 面】

LEAP 的 AC 面把楼主面的头晕眼花，早上九点到中午 12 点多一点才结束。面试一场 12 个人，分为两组，每组六人，有两个 manager，分别给一个组打分。主要 分为三部分：【Ice breaking】【Case study & presentation】【Manager interview】

【Ice breaking】是玩一个团队小游戏，主要是活跃一下气氛，和认识一下组员。总体来说，可以从这个环节大概熟悉一下组员的性格，有些人是比较慢热，有些人比较活跃，总之很愉快的。这个游戏木有输赢哦~

【Case study】一个简单的英文案例，两组分别为正反方，两组的材料是一样的，但是同组内的材料有不同的信息，需要组员各自阅读之后进行信息共享，然后讨论。在这个过程中，Manager 就会在小组观察组内成员的表现，讨论之后需要用 15 分钟进行英文展示小组的观点，之后是对方提问己方回答的环节。讨论全程 manager 都不会打断你们，但是感觉还是有压力的。我们小组讨论过程中时间把握的还不错，但是每个点讨论的不是非常深入，所以之后和对方的展示比较起来感觉比较单薄。

【Manager interview】M 面是由打本组分的经理进行的，面试主要是针对讨论的评价、选择最喜欢的组员和关于个人的面试。面试风格和 manager 的风格有关，我们组全程英文，面试的时候紧张的不行，面完之后都快虚脱了。在面试的环节中，会涉及到之前的讨论环节，所以大家可以想一下自己在 case study 中充当了什么团队角色，在讨论中发挥了什么作用，小组有哪些优势和缺点之类的，即使 M 问的问题不是很有准备，只要投入到讨论中，也是可以回答出来的~

【par 面】

九月初终于收到了 par 面的通知，可以选择广州或者深圳两地，楼主选择了广州，在阔别六个月之后，又到了普华永道中心，有种熟悉又紧张的感觉，面试楼主的 是 IVAN，很 nice 的 par，会针对简历问个小问题，之后就展开来聊天了~总的过程是很愉快的，但是 par 面给人的感觉就是不是很能够找到他关注的点，所以还是有点忐忑，等了两周终于收到邮件，才放下心来~

感谢一路走来支持我的前辈师兄师姐，实习过程中的小伙伴们~

楼主在等待过程中心里没底投了 DTT 的 GZ Audit，笔试完明天要去面试了，现在还重感冒，也不知道明天起不起来的~

希望大家秋招能够顺顺利利~拿到心水的 offer~

BW

Long

4.8 打印 上一主题 下一主题 PwC 广州一路走来——笔试+AC 面+M 面 +P 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1935641-1-1.html>

一直想和大家分享一下 PwC 的求职过程，觉得挺有意思的，挺适合给新入门的求职者去尝试一下，开开眼界。下面步入正题：

网申：英文流程的网申，也没有什么多说的。但是大家要记得那些开放性题目自己大致写了些什么，因为考官面试的时候会拿着网申的简历，进行浏览，从中问答。所以要熟知自己网申写了什么。

P.s 关于职位的话，如果你真是非要进 P 家的家，坊间传闻说那就选择审计，审计是需求量最大的，相对来说，也是机会比较大，如果你只是抱着见识见识的态度，选什么职位的话还是 **follow your heart**，别太纠结。楼主我就是后者，一直听着 P 家的名气，纯粹见识，所以选择 RA 这个职位。相对来说，审计会经常加班，出差比较多，时间比较长，RA 也会如此，但是出差可能时间比较短，项目基本一周结束（面试官说的）。

笔试：笔试是中文的，就四大部分（好像是，时间有点久，有点忘了）。个人觉得可以拿其他四大的经典题，例如毕马威 24 和 36 来练一下。那些是英文的，所以你在答 P 家的时候应该自信满满。这些题目真的要多练，最好限定时间一下，真正考试的时候时间完全充足。至于性格测试的话，可以在 P 家邀请你笔试邮件上有链接可以试一下。建议提前熟悉一下，然后不要太纠结。楼主当时就是没有看过这一部分，以至于考试那天答题不会它的模式，要做几次才可以（就是一直满足不了系统要求，一直被要求重做）。

P.s 因为考试可以自己选择先做哪一部分，建议一开始先选一些没有要用脑那么多的部分，也就是相对轻松或者你自己有把握的一部分。因为一开始大脑需要热身，而且因为系统是根据你个人点击时间来计算时间。刚开始的时候，考场还是有些吵，有些同学可能电脑出现问题然后和工作人员交流等会比较多，所以建议先做一些不用思考那么多的题目。等过一会儿，考场才会安安静静。放心，绝对够时间，楼主基本提前大半个小时就离场了。

AC 面

其实 AC 和 M 面是同一天，但是内容我分开写。整个过程 AC 加 M 要三个多小时，加上还有等待的时候，反正从到 PwC 到离开它回家，楼主总共待了 5.5 个小时。记得带外套，空调很冷。有吃的提供，所以不需担心。服装的话铁定是正装，需要给人一种 professional 的感觉。

那天很早到了，华丽丽惊呆，全部都是西装，而且分职位不同房间面试，GZ 的房间是按区分的，例如有萝岗区，越秀区等。一组 6 个人，每间房间两组。然后按要求分组坐好，小圆桌，房间不大，有点挤。然后等 managers 来，两个，然后开始。全英文流程。首先就是简短的自我介绍。因为问谁先，楼主那间房的同学都比较慢热，等了好久，没有人举手，害怕冷场的楼主举手了，就简短两句话，名字，学校，专业，以及很高兴认识大家。（p.s 可以这个时候抢先，楼主就是由于这里抢先，后面被组员推成做总结。但是，也可以等，因为这个环节也不用太显眼，反正做好自己就好了，不要刻意去表现）。

然后简单的破冰游戏，然后就是案例。我们那天是两家公司是否要合并。我们是反方，反对合并。

P.S 关于 AC 面，相信论坛的大神很多都总结了很多模型。其实我觉得可以去看一下，但是要融入自己的知识，切记照搬。并不一定要有模型，要的是简单，有逻辑的分析。我么小组木有模型，但是思路还算清晰。如果自己抽到的那一方刚好是弱势，也不要灰心，这一轮环节其实是考验大家的逻辑分析和表达能力。经理们都知道哪一

方有利哪一方是弱势，但是你也表现得尽管处于弱势，但是你能表达出自己观点，有条理就好。我们组就一直被打压，但是我们组后来进 P 面的人起码有三个。所以，相信自己，拿到什么，做好那个位置的人，享受过程。我们房间的人都很和谐，没有出现特别那些抢话的人。可能跟 P 家的文化有关，讲求团队合作，因此大家都互相帮忙。如果感觉自己前面表现一般，可以争取发问对方的机会。总的来说，时间飞快，而且挺好玩，真长见识。

完了后就写邮件。基本大意都是要你选择一方询问（可以参照论坛笔经准备，建议有所了解，不用花太多时间），主要是 AC 面，基本是那里定了你是否入 P 面，如果表现好，M 面只是经理论证支持你进 P 的过程，对于边缘人物，M 面就是决定你是否可以。

等 M 面的时候，工作人员上吃的，然后核实证件。一定要把你网申写过的证件原件复印件都带!!!! 切记!!! 不要只是带通知写的!!! 实习证明也要!!! 如果你没有，会记录你木有，如果你过了的话，会要求你补交，也不用太担心。

M 面

一个 G 开头的男面试官，人挺好，说每个人聊十分钟，结果基本每人 30 分钟。他很健谈，除了简历的东西，可能也会聊你的经历。由于楼主之前有出国学习的经历，所以他说不考我英文了。也就是，其他人可能会问几道英文题。因此，也要准备一下。他基本没怎么问我，就问了我一些经历，然后就跟我介绍部门，介绍工作，介绍钱，介绍合伙人。这个时候，楼主知道自己差不多迈入 P 面了，但是这个经理又说楼主笔试不好。。。。。。总而言之，放松，be yourself!

P.S 可以有所准备一些问题，例如为何四大，为何 P 家，为何你，这些问题面试官有些会直接问你，有些会换个形式问你。要找出闪光点，而不是泛泛其谈。

P 面

果然收到 P 面通知，因为楼主之前 M 面的面试官说，合伙人有两个 HKwomen，会要求英语的，因此我估计是英文的 P 面概率大。果然，全英文。当时问了工作人员，说真的看 P 的心情，可能一整天面的都是英文，也可能是全中文，也可能是中英。不过，那个 HKwoman 那天就是全部英文。楼主英文一般般，但是表达还是不够好，所以大概就这样混混沌沌过了。英文不好不打紧，最主要说出你的想法，不要人云亦云。M 面准备的问题这里也会被问到。例如，P 就问为何你不去之前实习的单位？其实这个问题就是为何 P 家，我就转化了。所以要学会转化问题。

结尾

据说 19 号之前会发完 OFFER，楼主目前还木有收到，估计阵亡了，不过，还是挺高兴的，一路走来，确实也收获挺多！希望以上资料对大家有用！O(∩_∩)O 谢谢

4.9 普华永道——原来离我这么近

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1786562-1-1.html>

本人 985 小硕一枚，10.27 笔试，11.5M 面，11.11par 面，15 号收到邮件 offer。

写在前面的话：

一直以来都是在应届生里看别人的帖子学习经验，也对自己许诺拿到 offer 一定要回馈应届生。前段时间一直比较忙，今天终于可以静下心来写写自己的经历。虽然今年招聘已经接近尾声了，这篇帖子有些迟，但仍希望能给来年的师弟师妹一些些帮助。**一己之言，并不是非常全面，想进入普华的同学可以多看应届生上各类经验，搜集自己想要的信息。应届生的普华板块已经比较成熟了，基本上资料都能从里面找到的。**

楼主属于不太自信那一类的孩纸，但是贵在懂得一分耕耘一分收获。所以，会努力学习、积极参加实践活动并尽力去做好每一件事（这些也是读研期间才建立的好习惯，大学的时候比较贪玩）。楼主一直相信任何时候开始努力都不算晚，重要的不是什么时候开始而是开始之后就不要停止，**那些觉得自己不够好的同学别以为现在努力就晚了，当你扎扎实实认真做每一件事，一年以后（甚至不用一年），你就能感觉到自己的巨大变化。**

读研期间很忙，上课实习还有考注会，每一样都非常需要时间和精力，也因此楼主没有花很多时间在英语口语的练习上，所以。。。一直觉得需要用英语面试的四大都离我很遥远。可能大牛很难理解我这种心情，那种想要却又害怕自己不够实力的感觉真的不好受，但楼主还是对未来充满乐观，也一直没有停止努力。一步步通过普华的考核时，才有了标题的感受，普华永道，原来离我这么近。

网申：

普华的网申比较复杂，所有的信息都要转化为英文（最复杂的就是成绩单，最好先去网申页面记下来需要花费较多时间的项目，提前做好），**务必认真对待开放性问题，可以从网申页面拷贝下来，慢慢琢磨。**四大的公平体现之一就是认真对待网申的同学一般都不会被刷掉，所以从网申开始就可以着手笔试和面试的相关准备，充足的准备会使成功率高得多。

笔试：

普华的笔试并不算难，很多大牛认为很简单。个人认为，**无论对你是难还是简单，通过提前针对性的练习都会有很好的效果。**提前练习的材料主要分为两部分：一是官方样题和类似练习题；一是其他同学最新的笔经，每年都有热心的同学提供部分记忆中的试题，这些非常有帮助，楼主表示真心感谢啊。（所以选择考试时间时，可尽量选择时间偏后的。当然，对自己很有信心的童鞋随意）。

AC 面：

包括破冰游戏，案例讨论，英文邮件和经理面，历时四小时左右。乍听起来很恐怖，其实一项项分析，各个击破，并没有想象的那么难。

首先，破冰游戏。这虽然只是游戏，但也算是面试的一部分，经理全程在观察我们，所以切不可掉以轻心。**提前看当年的面经有助于熟悉流程**（往年的可做参考，但是可能游戏形式会有变化），提前看过面筋的楼主在游戏开始时进入状态很快，在小组成员都没怎么反应过来时带领小组在规定时间内迅速定下五个命题，并自然承担了向对方组提问的角色。**总的来说，游戏环节最好能活跃而又不过分高调，积极为整个团队贡献力量。**

其次，案例讨论。楼主没表现好，所以满满的都是教训啊。。。结果很重要但是讨论的过程其实更重要，经理更为关注的是你在整个过程中体现出来的沟通协调能力和解决问题能力。所以无论你们组是否讨论出一个完美的解决方案，**都需要注意以下几个方面：控制好时间，认真倾听本组同学的观点并适当记录，把握好整组的总体思路并注意逻辑清晰连贯。英语不好的同学，也不要过分担心，英语好自然会加分但英语不好也不是一定会被淘汰。**案例讨论后的 pre 要求是全英文，若有时间可以提前准备 pre 的句式，而且一定要注意逻辑（像楼主这样即兴说英语就烂到不行的，也不要放弃，对自己口语不好这事儿坦然一点然后尽自己所能表达就好了）。**pre 之后的提问回答环节，楼主认为如果有不错的问题或回答可以主动提出。但别为了回答而回答，若没有好的观点和恰当的表达，说的越多只会错的越多。**楼主当时还沉浸在 pre 太烂的伤心中，没有太多想法，所以没有参与提问和回答，事后证明也没有太大影响。

紧接着，写邮件。要求我们针对工作中出现的困难向他人寻求帮助，可以写信给自己的 manager、partner 等人咨询。这里主要考察的是英文写作和职场情商，写作不好的同学依然可以提前准备可能用得上的句式，至于写信给谁这个就看个人想法了。有面试的同学说不同经理的观点也不一致，个人认为最好不要越级写信，不过也不知道怎么样才是更受偏好的。

最后，也是我认为 AC 面里最最重要的，经理面。面试我的经理看起来很年轻，皮肤也很好，人很 nice，会让我觉得较为放松从而更自然地表现真实的自己。本人 rp 很高，本次经理面全中文，听说有全英文的经理面，

各种庆幸啊。经理首先会让做一个自我介绍，然后主要是针对简历上的内容来提问（普华用的是我们上交的自制简历，毕马威用网申简历），经理会问的很细并且从你的回答里还会找出问题来继续往下问，所以简历上的内容**最好仔细斟酌**。比如问我主办的一个活动时，问到了活动内容，在整个过程中面临的最大困难，如何解决这个困难，有没有更好的方法等等，甚至还问到了学生会各部门的合作以及我如何管理自己的部门。面试中，经理也和我聊到了英语的问题，楼主当然表示除了口语不好其他都不错，而且表决心一定要提高口语并且正在努力（**若是和楼主一样口语不好的童鞋，请一定一定尽量提前准备，不然每回去面外企都觉得忐忑不安，结果自然也好不到哪里去，会白白失去许多可贵的机会**）。经理还告诉我，除了培训和接触国外的大客户需要较多使用英文口语以外，平时工作中用到的机会也不多，只要英文读和写的能力不错就不会有太大影响，楼主扑通扑通的心这才稍微放松了一点儿。整个面试过程下来，**楼主认为最重要的是要想清楚自己是不是想要从事审计这一份工作，如果想清楚了，那么诚恳地表达出来并且用以前的经历证明自己的渴望**（比如 CPA 考试的准备、相关的实习等，当然这些都是平日积累的结果，所以**尽早确立职业目标并为之针对性地努力会让你的求职之路走得顺畅很多**），如若真心想进四大并做出了不少努力，经理是会感受到的。

par 面：

5 号 M 面，8 号接到 11 号的 par 面通知，时间是 11 月 11 号 11:10，差点就 8 个 1 了，这是要闹哪样。。9 号、10 号都是在担心 par 面全英文的忐忑中度过，准备了英文自我介绍和简历上可能会被问到的问题英文版，狂背有木有。。（再次感慨，师弟师妹们你们一定要学好英语啊!!! 口语不好很忧桑很煎熬）。惊喜地是，那天又灰常幸运地碰到一个全中文的 par，14 层的，只能说 rp 太! 好! 了!（不枉费我这二十几年一直乐于助人，善良友爱呐）。应该是大陆男 par，很高，比较年轻。我一进门就很 nice 地说耽误你时间了，瞬间受宠若惊，这么谦虚这么友善的 par 跟我想中的完全不一样啊。没有自我介绍，直接进入了闲聊阶段，为什么选择财务管理专业，家乡的特色，喜欢旅游吗等等等等。这些问题看似纯聊天，但是不能太掉以轻心，因为这些都是我们很少会去准备和斟酌的问题，所以更容易表露出真实的自己，也是 par 用来了解我们是否适合普华永道的很好途径，毕竟我们过去的种种选择都体现出了我们的想法和性格特点。面试时间 15 分钟左右，整体比较轻松。

收到 offer 时，还是很开心的，毕竟我实现了自己最初的目标。不过，在求职过程中，陆续接收到四大的各种负面消息，长期熬夜加班的工作对女生的影响着实不小，还是得好好斟酌和考虑自己是不是真的很适合这条路，也希望其他的同学能够认真想清楚。期待大家都能达成自己的目标，找到满意的工作。

下边是一篇楼主认为非常励志的经验贴，如果能做到如文中这位师兄这般充分的准备，相信 PwC 一定会毫不犹豫地给你 offer。

[执着赢得最后的胜利（记我的广州普华战斗之路）](#)

4.10 广州普华永道 笔试+AC+Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1767457-1-1.html>

1. 笔试：

1) 能力测试：讲究速度快，题目本身是不难的，可以通过事先的联系提高速度。最重要的是，那些觉得自己的速度比较慢的同学，不要太担心，我个人的速度是很慢的，但笔试的时候全神贯注打起十二分精神的情况下，竟然做完题之后还有时间多余。我事先是完全没有看过 P 家的任何笔经，也没有做过任何笔试题练习的哦，而且我智商也很普通；

2) 性格测试：时间绝对够用；每道性格测试题会有若干个选项给你选择，通常选择极端的选项会比中间的选项的得分要高，比如“你认为自己是个有团队协作能力的人吗？”，选项有 A. 十分认同；B. 比较认同；C. 一般认同；D. 比较不认同；E. 十分不认同。这时你一定要选择 A。【这个是实践经验证明的，让 be yourself 去翔吧，我

be yourself 做性格测试从来没通过，但坚持上述原则，性格测试就都没问题】上述例题只是单个的题，普华的测试是会给出一组题，你选完之后就会出现一个附加题，让你选择之前做过的这一组题中，你认为最符合你的，和最不符合你的，这个题要注意的就是，一定要记清楚你选择的是哪个答案，因为之后相同的考题又会重考一遍，如果选择不一样得分就低了。

2. AC 面试：

这里我给不了大家经验了，因为 AC 面试的时候我除了 Presentation 之外，一概没有讲过别的英语了，不是我不会，是我反应慢，当我想开口的时候已经被别人抢走机会了，但我在 Presentation 的时候讲得还 ok 吧。跟大家讲讲别的吧。我笔试的时间和座位比较靠后，但 AC 的时间比较靠前，跟我同一批 AC 的同学 Par 面的时间又安排在不同的日期，所以我推测之前传说的综合成绩的说法是真的。也就是说，如果你简历的得分排在 50% 以内，你就能得到笔试机会，如果你的笔试得分加上简历得分又排在前 50%，你就能得到 AC 的机会，AC 的先后顺序是按照前述的综合成绩来安排的，得分越高 AC 越早；AC 和 M 面的得分出来之后，又按照新的综合得分来安排 Par 面，所以我的估计是，越早 Par 面，淘汰的概率越低。当然这是我的猜测，但我认为这符合企业招聘的预期——每个企业都想员工素质越高越好，那么按照综合排名，将好的放在前面，前面的 candidate 拿到 offer 如果签了，后面的同学就木有机会了，但如果前面的 candidate 收到 offer 没有签，那后面 waiting list 上的童鞋就会收到 offer 了，总之保证企业招聘的员工是最优的。也就是说，只要 AC 面试之后没有收到拒信，就还是有机会等到 Par 面的。

对于 AC 面本身，我的感觉是，如果你像我一样反应慢，就不要去抢英文发言的机会了，好好组织语言做好你的 Presentation，也是挺有亮点的；对方组有个姑娘，用英文提问时说得磕磕巴巴，本来只有 3 分钟的问答环节，她一个问题就占了一半的时间，个人认为不妥哦，面试官就记住你磕磕巴巴的样子了。当然如果英文流利，那当然要表现出来啊，可忽略此条。还有，Presentation 的内容，就像前人说的，内容不是最重要的，逻辑是重要的，发音标准，最好能够用简单的语言表达出观点，这样面试官能听懂你说什么，对你的印象会好一点的。【我们 Presentation 的时候，说实话，我听懂了 20%，有些姑娘的口音好难懂哦，估计面试官也没怎么听懂】

M 面，全中文，具体内容乏善可陈，不过面试需要注意的细节，我会在下面讲的。

3. Par 面：其实上午才 Par 面完，面试官叫 Wintan，全中文，我感觉不是太好，所以来攒攒人品。

- 1) 面试着装：必须是有多正式就穿多正式，特别是大公司的面试。好吧这是废话，大家都懂吧。
- 2) 自我介绍要诀：简单的背景介绍，详细的特点介绍（当然是优点啦），一般说自己的 3 个特点。因为这是王婆卖瓜的好时刻嘛。比如我介绍自己的特点是，坚持和优秀的沟通能力，当然不能点到即止，事例是必须的；当然我 M 面和 Par 面都是没有自我介绍的。
- 3) 英文回答：我们大多都是在跟英语苦苦斗争的同胞们，早早地准备一份面试最有可能被问到的问题清单是必须的。先写好中文的回答，再翻译成英文，记住用最简单的语言。自己多加练习，久而久之，你以后就再也不用害怕英文面试了。因为问的差不多就那些问题。遇到你没有准备过的问题，就自己应变吧。今天我的 Par 也木有考我英文和粤语。
- 4) 气氛：如果是中文面试，要学会调节气氛，最好的气氛是自然的舒服的，而不是紧张的，如果面试官制造的环境是紧张的压力面，通常我会试图调节一下。但今天没能成功调节，哭。。
- 5) Be yourself 的问题。以前看过一个面试牛人的文章，他说找工作不能 be yourself，而是 pretend to be the one they want。我找了很多次工作之后发现这个真是太对了。前提是 pretend 的时候肯定是自然的恰当的，不是指简历作假，而是将自己的状态调整为对方想要的那种人。我上面说的性格测试的 tips 就是很好的一个例子。
- 6) Par 面回忆：Wintan 是 30 多的男 local Par，全中文，他是直接型（不同于有些聊天型的 Par），喜欢直接向你提问，而不是通过聊天的方式了解你。对于有工作经验的同学，他喜欢问工作经历中的内部控制点，问你是否了解 PwC、是否了解审计，对于会计审计专业的同学，估计他会问一些专业问题，他今天就问了我，现代审计有什么特点，审计的作用是什么。对于没有工作经验也不是会计审计专业的同学，估计会问是否了解审计，审计是什么之类的常规问题。他最大的特色就是追着你的回答来提问，所以要注意回答的时候避重就轻，把他引入雷区就完蛋了，这种追问的方式也十分不利于事先的准备，向我这样面过这么多面试官的，也觉得在他面前颇有压力。另一个特点就是问的很细，做好准备吧亲们。另外今天听说了一个消息，那就是另一个面试的 Par 是全程英

文面试的，在广州 office 的 Par 面可能木有中英混合双打，直接冰火两重天。

4.11 致去年那段追求 PWC 的日子

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1727951-1-1.html>

时隔这么久登陆应届生论坛，感觉真的很亲切。一直觉得这里是一个焕发正能量的地方，来自五湖四海的人们为了同一个梦想在残酷的校招路上互相鼓励，互相取暖。去年的现在，我也和大家一样，在这里留下了紧张，兴奋，失落，安慰。一直觉得有必要为了 PWC 写点什么；其实只是想纪念一下去年追求 PWC 的日子同时反思一下自己去年马失前蹄的原因。更像是随笔，比起一些纯面经，资料等目标导向很明确的帖子，可能没有那么实用。

昨天下午闲来无事，阴差阳错的就走到了珠江新城现在就职公司对面的 PWC 高德置地大厦参加了他们的 experience day。如果说职场人做事情要 goal-oriented 的话，我昨天真的只是去花时间精力去做了一件毫无产出的事情，因为我内心已然在现在我真正适合的公司安顿了下来，不会再去重复一遍已然过去的事情了；如果一定要说的话，可能是心里对 PWC 依然怀揣的那一份感情吧。回首去年 PWC 的 experience day，已然一年过去，当年面我的面试官变成了如今我的女朋友；当年的希望变成了如今的回忆；而我也从当年台下那个大热天穿正装，热血沸腾的 super PWC Fun 变成了只是如今的一个路人。

因为家庭的原因，中学时候就知道了普华永道；很巧合的，大学也选择了会计作为第一专业。在美国读大三的时候就经常在应届生上看关于 PWC 的消息，几乎每一次看完都会失眠。现在回想，可能是因为对未来的兴奋和欲望吧。回国后参加的第一个宣讲会就是 PWC，当时我明知没有 dressing code 的情况下依然大热天穿了一身正装，和几乎每一位 PWC 同事交谈，记得有一位 Manager 和我交谈了蛮久后对我说她觉得我一定会过面试，我都整整高兴了好几天。之后网申时我把每一个 open question 都当作大学的 paper 一样每一个单词都会细细雕琢；收到了笔试通知后我觉得我基本把应届生上边能联系的相近题型都打印下来练了 N 遍。有一天在长宁区图书馆从上午一直练习到快闭馆，很感动坐我旁边的一个女生递过来一盒饼干说，我要是你一定很饿，你看你这一天都没动过……后来真正笔试完发现，其实在接到通知后有限的时间内通过练习并无法实质性的提高逻辑及阅读能力，但是这个步骤很重要，因为考试前的练习能使你保持在一个答题的良好状态。

之后就是有一天当我一个人在我上海租的小房子里抽烟时接到了面试通知。记得压完电话那一瞬间的感觉让我联想到周星驰在电影龙的传人中决赛打进了一颗球如同赢了比赛般的心情。面试前一晚我在陆家嘴星展大厦楼下抬头看着它时我真的觉得这个 offer 只是在前方等着我，万万没有想到后来我却连 AC 面都没有过。

第二天面试，如传说中那样，6 个人一组讨论+经理单面的形式。在事后自我反思+面试官的真情反馈后我真正意识到促使我失败的主要原因就是我的欲望太强了。其实面试就是销售的过程，你永远要在 take 之前弄明白你的客户想要的到底是什么，以终为始的去准备面试。面试官的需求其实很简单，他们只想要适合他们公司的人，而不是会装 B 的人。因为我太想得到 PWC 的欲望，我一开始面试就各种装 B，总觉得他们想要的是所谓优秀能表现自己的人。于是小组讨论时我说了两种话，一种是我真的有思路而贡献的 idea，一种是我没思路为了表现自己而去说的话。其实这两种话就是+法，当你觉得你说了很多，即使其中一部分真的有亮点，但是另一半的废话会把总分扣掉，最后留给你的只是一个 0 而已。所以 team spirit 真的很重要，在讨论中目标导向要明确，不应该把精力放在如何表现自己，而是 be yourself，真正投入到 case 中去，和大家一起把它做好。

之后 manager 单面时我又犯了很二的错误。还是那个错误，没有以终为始。我那时候真的很傻，我的目的本该只是让她觉得我适合 PWC，而完全不是找尽各种机会把自己自认为很牛的经历拿出来炫。这么简单的道理我却忽略了。其实当你刻意那样做时候如同一个孩子对大人把自己的所有玩具拿出来 show，但其实在对方眼中你只是个孩子，你引以为傲的玩具并不是人家想要的。于是，在我口沫飞溅的完成了面试之后意淫的已经在看 par 面面经之后的一个月终于意识到，I did not make it.

人生总是这样，当你认定一样东西时会去无理由的追求它。但是当你真正失去它时才是你可以真正静下心来客观思考自己真正适合什么的时候。第一份工作对职业轨迹的重要性真的是怎样夸张都不为过。在无数个日夜自我规划后我才意识到，其实我自己真的不适合去做 Auditor，于是在后来我如愿找到了真正适合我的工作，如同曾经无理由的热爱 PWC 一样，现在我每时每刻都在为我的公司而骄傲。很巧的，现在我公司对面就是 PWC 大厦，每天晚上我都能从对面同事 office 玻璃中看到对面 PWC 三个字的倒影。而每次我都是低头笑笑，然后继续 enjoy 我现在的工作。

山穷水覆之后总会有柳暗花明的那一村，人生如同最好的魔术师，你永远不知道下一站她会变出什么。

4.12 PWC 综合经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1605641-1-1.html>

从准备笔试开始，就一直关注应届生，从应届生上跟其他同学取了很多经昨天 par 面完了，是时候写篇面筋回馈应届生啦。

我的 pwc 之旅：9.16 网申→10.21 笔试→11.3AC 面+M 面→11.19 日 par 面

【about 网申】

1.每个人可以申两个职位，但一般都以第一个为准，第二个是调剂用的，一定要考虑清楚咯。lz 小本一枚，申滴 audit。

2.open questions 要认真填写，我当时写那 3 道题用了一下午的时间（个人能力问题哈，但主要想表达的是一定要认真!!）可以先用 word 写，这样既能检查出拼写错误又能统计字数，写好以后直接粘到网申界面上就好咯！**一定要把 open question 保存留备份**，这是以后 M 面,PAR 面都可能被问到的（不过我没有被问到这些问题，后面慢慢道来）。

3.13 年校园招聘的网申是不用提交简历的，只需要把网申页面里的空和问题填满就好。**所以，建议把整个网申过程中所填的材料全部备份**，因为接下来的 M 面和 PAR 面里面面试官手里都会有你的网申材料（而并没有你的简历），所以可能一开始发问的问题都是基于你的网申材料滴。

【about 笔试】

1.最先想说的，不是如何准备笔试。pwc 一般笔试的考场都设在大学的机房（lz 是在人大地下机房考的），所以一定要充分考虑到各种交通情况，**别掐着时间去，尤其是天气状况不好的情况**，各种堵车，公交以龟速前行，**所以也推荐大家尽量早出门，乘坐地下交通工具**。（话说 lz 那天差点迟到，下了公交车以跑 100 米的速度狂奔呐）

2.准备笔试，坛子里有很多资料，附件里也上传了一些，不过都是来源于应届生，大家已经有的就别浪费币下了，懒得自己去下的，就来下载lz的超值大礼包吧，哈哈。

3.pwc的笔试分成四个部分：中文 verbal-中文 numerical-中文 logic-中文性格测试

【about AC+M 面】

1.多看面筋，尽量熟悉整个流程。这里推荐一篇我觉得写得非常棒的面筋，我真的从中受益良多，我粘~<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1578181-1-1.html>

2.流程介绍如下：一个会议室里理论上讲 12 个人，分成 red&blue 两队，6V6（为什么是理论上呢？因为可能因为各种原因有的同学会缺席）

首先，每个人进行自我介绍。应该会一共给**分钟，记住：你应该平均分到多少时间，不要说得太多，超过这个时间，如果超过了说明你占的别人的时间，可能会给 M 留下不好的印象；

然后就是 ice break。我们 11 个人，2 个 watcher，2 个 speaker，剩下的全是 performer。全场只有 watcher 能看得到，剩下的人都会带上眼罩。speaker 相当于 leader 的角色，引领着整个 game 的节奏。其次是 watcher，通过 speaker 问话，performer 比划回答 猜是什么物品/动物/国家 etc.不过记得，风险总是和收益成正比的，虽然这部分不计分，但是如果觉得自己在这方面实在不算太强的话，还是求稳比较好 哈~ps。tip: performer 生动的表演非常重要，可以有助于你们整个团队更快更准确的猜出答案，拿到好成绩，有个好的 start！

再然后就是 Case study 啦。分两队进行，一共 30 分钟讨论--10 分钟 presentation（present 后还要回答对方队友的问题哈，就是 Q&A 环节 啦，所以相应的组里一定要有人认真听对方 present，要不然提不出问

题就  了)

最后 M 单面。这个真的要分人的。我的 M 是个超级 NICE 的帅锅，没有 challenge，很自然的聊天，不过 3why 神马的还是要准备下哦，另外要注意有礼貌哦~最后准备几个真诚有质量的问题，表达你对 pwc 诚意的时候来到了!!! ps。单面的时候 M 只针对我网申里的一个信息点发问了，所以大家最好还是对网申内容有个印象比较好哈~pps。当时现递了简历，虽然 M 没咋看，但递不递可是你的态度问题咯，大家懂得。。。

【finally PAR 面】

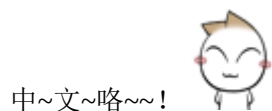
对于昨天的 par 面，现在仍然记忆犹新呐呐呐~

是个港 par 人很 NICE 没有 challenge 中英文结合 偏中文（这个也真的分人的，当时碰到有面 TAX 的同学 也是港 PAR 全程英文 还小压力面了下）

1.还是递简历！接到 HR 电话让准备来 PAR 面时还特地问了下用不用带简历，答曰：啥都不用。

但我还是觉得递简历是咱态度的问题不是？！所以一如既往的递了简历。事实证明，PAR 会看的，而且基本都是基于我简历问的我。

2.自我介绍一定要准备个英文的，反正我上来就让英文介绍下自己~然后用英语问了个类似 why pwc 的问题~就转



中~文~咯~~!

3.这里又要推荐个贴子了,是 AC 面部分推荐贴子的同一作者写的,我自认为达不到那种境界,所以就继续粘~~~<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1585195-1-1.html>

PS 这位童鞋的面筋一如既往的心思缜密,诲人不倦呐呐呐~~撒花~~~

4.对于要名片这事大家意见不一,我是要了的,但是 PAR 木带在身上,但是很 NICE 的给了邮箱~

5.有礼貌还是一如既往的重要哦!

~~~~~分~割~线~~~~~

暂时就想到这些,如果有问题的话我会尽力解答滴,呼~

最后,我要大声说:求 O-F-F-E-R!!!!

## 4.13 执着赢得最后的胜利(记我的广州普华战斗之路)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 11 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1603242-1-1.html>

本人是中山大学会计专硕猛男一枚,15 日刚刚收到 PWC 广州所的 offer,我心情兴奋但是很快就回复平静,因为这是对我这 1 年来准备的应得回报,只要你执着和为此而认真准备,你会发现成功在不远向你招手{:63:}。

自从我本科开始,我就对四大充满着向往,那是一个聚集着职业 CPA 的地方。本科的时候就曾奋斗过四大,但是那时候我既没有考上 CPA,也没有相关的实习经验,所以最终我连网申都没有通过{:62:}。相反我成功考上中大的会计专硕。所以自从我考上专硕的一刹那起,我就决心要为 1 年后进入四大而努力。

我进入四大的步骤是有长远的准备的。主要从三个方面入手,CPA,英语和相关的审计工作经验。我从本科的最后一年起就开始奋战 CPA,CPA 虽然传说通过率低,但是我通过积极上网校听课,并且疯狂做题,在课余时间认真复习,终于在两年内成功通过了 6 门的考试,CPA 考试真不难,关键确实要投入一定的时间。其次英语也是一个重头戏,因为传言四大对英语的要求很高,但是后来在面试发现只要日常的口语就足够了,虽然如此,我还是积极参加托业,托福的考试,并且坚持经常锻炼自己的口语。最后就是相关的审计工作经验,这真是多亏中大会计专硕的培养制度,每年为学生安排为期不少于 3 个月的审计实习经验,我在广州的一家事务所得到的锻炼和培养,懂得基本审计工作底稿的编制,还懂得银行询证、尽职调查等业务的流程。这真是要感谢学校和我的实习单位肯大力培养我。通过这 1 年时间的准备,我觉得自己进入四大的硬件已经足够了。{:111:}

然后终于到了今年的 9 月份,我就开始为进入四大做短期的冲刺准备。这个短期的准备包括熟悉四大的笔试和面试的基本流程。在四大当中我特别偏好 PWC,原因主要是审计业务比较强,而且体验日上 partner 的 romantic story 和最后的 english song show,气氛非常活跃{:179:},很合我的口味,况且我在 PWC 工作的同学较多,所以我以 PWC 为主。

我认为笔试是在整个招聘环节中变数最大的环节,很多有志之士就被挡在这道坎上,我自己能通过 PWC 的笔试也有一些侥幸的成分{:105:}。在四大的笔试当中,数 KPMG 的最难,虽然我做了充分的准备,还是挂在 KPMG



的笔试上{:162:}。但是我还是幸运地通过了 PWC 和 DTT 的笔试。关于笔试的准备也没有很多可以说的，多搜集往年的题目来练习，提高自己的速度。但是今年 PWC 的题目有所改革，题型与 KPMG 和 DTT 比较类似，所以可以对照两这个所的 SHL 题库进行练习。我参加 PWC 的笔试，数理逻辑题不难，20 道我都做完了。20 道阅读由英文改成了中文，也肯定可以按时完成。图形逻辑有一些难度，24 题我只做了 17 题，我自认为自己做得很烂，主要原因就是做得比较少，在考前看一下宝洁的图形逻辑题目，懂得一些基本的规律，可能有助于提高解题速度。我认为做得这样的不理想也能通过笔试，真的是靠平时人品积累吧。

过了笔试之后，我对面试是非常有信心的，因为我认为我进入四大的决心和准备不会输给任何一个人{:166:}。在 PWC 的 AC 面中，我也很庆幸能够遇到一班好的队友。我们在 AC 面之前相互熟悉情况，里面有 3 个海归，2 个硕士，1 个有工作经验的人士，说实话压力还真不小{:57:}。但是大家都很 nice，在讨论过程当中并没有很 aggressive 的人。在 AC 面之前有一个 ice breaking 的游戏，这个游戏只是一个热身的过程，不会影响面试的结果，我做 performer，主要是把 speaker 传达的信息用动作展示给 watcher 看，那天我们的话题是为交通工具的快慢进行排序，我抽到了是火车。当时 speaker 提示到陆地上最快的交通工具的人请示意，我就站起来用手比划火车的形状，我做的动作有点囧{:95:}，不过还是把意思传达出去了。虽然最后游戏的结果不重要，但是通过这个游戏确实大家之间的不熟悉感觉就消除了，为后面讨论的良好气氛奠定基础。后来在小组讨论的环节当中，大家都很积极分享自己所获得的信息，小组讨论案例是分析一个快餐公司进行网络营销的利弊，并提出相关建议，我们主要是针对有利的地方进行讨论，对面组是支持弊端较多。讨论开始后，我在小组当中主要的贡献就是为小组的讨论定一个基本的框架，因为每个人的信息都不一样，如何在短时间内整合众人的意见形成一个清晰的展示框架很重要。由于我们小组的人员都只注重讨论细节，所以我主动跳出来为小组定一个讨论框架。最后我们在时间结束之前充分完善我之前所定下框架的内容，并且每个人都有 Point 可讲。在 pre 的时候一口好的英语虽然好，但是并不是最重要的，我觉得在 pre 的时候要与 Manager 和各位组员有目光交流和适当的肢体语言也很重要。有人认为望着他们做演讲岂不是更紧张。我认为不会的，因为你望着他们，他们都会用激励的目光望着你，你就会更自信说下去，而且 M 会认为你自信和更尊重他，会获得加分{:85:}。其实我的英语并不是多好，关键是在 pre 之前把 point 列出来，讲得就会比较有逻辑，我中途也遇到不太会讲的句子，稍微停顿一下也没关系，想好再说也不晚，关键正如我所说的就是目光和姿势一定要端正，同时在演讲的开头和结尾对自己组员的 pre 做一些衔接的评价，显示自己的礼节。当然英语口语好还是可以加分，这个没有什么捷径，平常多读文章，过一段时间之后，你会发现，在你真正想说英语的时候，真的可以做到脱口而出{:166:}。最后我们组以和谐的姿态结束了小组讨论的环节。

AC 面过后的 M 面，M 是一个比较年轻的女白领。M 首先让我做一个英文的自我介绍，然后后面就全程中文了。M 主要是针对我之前审计的实习经历进行询问，然后就问我的职业规划。我就很坦诚的说自己非常喜欢审计这个行业，并且打算以此长久发展下去。最后我就问她关于她自身在 PWC 成长经历的问题。M 就对我说，其实她自己当初进入 PWC 的时候并没有考虑太多关于自己是否真的适合做审计这个行业，也包括与她一同进入 PWC 的员工，后来有很多员工最终还是选择离开审计这个行业，跳槽到别的公司去，而她还是坚持留守下来。她建议我自己考虑清楚是否真的想做审计，并且在以后的工作当中要自己亲身体会。我就对她说，我已经考虑得很清楚了，并且也已经做好充分的心理准备{:111:}。可能 M 也看出我的决心，几日之后我顺利进入 PAR 面的环节。在等待 PAR 面的日子，我也得知了我们组的一半组员也进入 PAR 面，所以我认为 AC 面中小组讨论的和谐比个人单打更重要。在 M 面当中我认为表达自己的决心想去当审计并用例子去证明，比讲一大堆与审计无关的经历要好得多，如果你是真心想从事审计，M 是能够感觉出来的。所以还是那句 be yourself{:111:}。

PAR 面的当日，虽然我自认为已经做好充分的准备，未免还是有些紧张，好在负责 Helper 的 KOFI 在我 PAR 面之前与我进行亲切的交谈。他人很好，首先给我一个很强的定心针，说你不用怕的，你是我们 PAR 第一个面试的人，据以往的经验，第一个是不会被刷的{:63:}。我就说有这样事情吗{:99:}，真的很感谢啊。然后他就说只要你不紧张，想到什么说什么，就不会有太大的问题。然后聊了十分钟，我就去见最终 BOSS。见到 PAR，是一个女港 PAR，看样子是很精明能干的女强人，气场十足，不过我也是见惯大场面的人，而且走到这一步了，我当然也不能退缩，也镇定地坐下来{:111:}。PAR 并没有让我自我介绍，首先单刀直入问我你是中大的研究生，并且本科和硕士都是读会计的吗？我说是。然后问我中大的国商和管院有何区别？（这个问题依旧经典）{:163:}。。。然后就问我你过了 CPA6 门？我说是的，还问我今年还参加了香港 CPA 的 QP 考试？我说是的，我很喜欢会计，

并且不断学习提高自己的专业能力，为我以后的审计工作做准备。然后就问我你很喜欢运动，篮球和长跑都获奖？我说是的，我说很喜欢运动，而且也希望在审计工作当中保持一个好的身体抵抗加班和出差（说的有些扯。。。）。最后 PAR 问了我经典的问题为什么想做审计。当然我之前已经对这个问题准备了几十遍了，倒着说也说得出。洋洋洒洒说了第一，第二，第三，总共 2 分钟。但是 PAR 听了之后，还是觉得不满意，就只是这些吗，你能再说一点别的证明你适合审计吗？顿时我就犯傻了，还不够？好在我平时对审计的爱不是盖的，我就把我在审计事务所实习的详细经历搬出来说，从我第一天懵懵懂懂没有经过任何培训就开始工作，然后一直讲到我去全国各地进行存货盘点，进行银行询证，还有就是一个人到老远的地方进行尽职调查的工作，我越说越激动，越说越不紧张，总共说了 10 分钟，然后结论就是审计是一项非常有趣和有挑战性的工作，所以值得我用一生去从事。我 balabala 之后，PAR 突然露出笑容对我说，看来你很适合做审计，你很努力实现你的目标，而且我们所急需猛男来补充我们审计部门的新鲜血液（这个才是重点!!!），我想我会给你 offer。听到这句话，我脑袋开始一片空白，原来有时候幸福会来得如此突然。到最后 PAR 也没有要我问问题，我只是一遍遍对 PAR 重复着谢谢就离开了，离开前也不忘对 KOFI 道谢。然后过了两日，我就收到了广州 PWC 的 Offer notification 的邮件。

我觉得自己最后能拿到 PWC 的 offer，并不是因为我优秀，我依靠的就是比别人更执着、更努力和更热爱。当别人暑假开始实习的时候，我专门刻苦攻克 CPA；当别人海投别的公司的时候，我专一攻克四大；当别人把四大当做垫底 offer 而不去做任何准备的时候，我每日出去练习英语口语和去应届生看四大的面经，当然最后还有要靠一点点的小运气。所以我总结自己的成功就是靠执着和热爱。可能有些牛人很轻易就拿到四大的 offer 并对此不以为然。但我还是认为自己的这段奋斗经历是我一生中最宝贵财富，因为我不仅收获了一份自己真正热爱满意的工作，更重要的通过这段经历我得到了更大的成长，并且在经历当中不断修正对自己的认识。

我不知道以下这句话是谁说的，但是这句话的确在我每当迷惘和绝望的时候给了我很大的激励作用，在这里我想奉献给许多仍在追逐四大梦想的学子，只要你不抛弃不放弃，你终会成功的。

“任何一条追逐理想的道路都像是一场马拉松，你在开始因为种种原因落后于别人不少，于是你就开始纠结自己到底有没有跑下去的必要，却不努力去跑，于是被拉得更远。这时，你望着遥远的终点，感觉很绝望。但是如果你不去看不去想终点，也不去想别人，只看着自己的脚下，一个小目标一个小目标地跑，也许到达终点时，你并不是最慢的！”

一直走，千万不要回头！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

