

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

普华永道北京篇

应届生论坛普华永道北京版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2305-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 普华永道集团简介.....	4
1.1 普华永道概况.....	4
1.2 普华永道企业文化.....	5
1.3 普华永道生涯管理.....	5
1.4 普华永道与中国.....	6
第二章 PwC 北京所笔试资料.....	7
2.1 26 号 OT 笔经 求 RP	7
2.2 10.23 OT 新作文题	8
2.3 KPMG 北京所的申请经验(●'∪'●).....	8
2.4 KPMG10.18 笔试+KP/DTT 笔经+logical 大全.....	9
2.5 强推！去年拿到的 PWC 的 Offer，把当时用到的资料和今年刚整理的资料奉献给大家。.....	11
2.6 2016 北京所暑期实习笔经分享~~	12
2.7 5.2016 北京所精英计划 OT 新鲜出炉！	12
2.8 5.27【PWC BJ summer】热乎乎笔经.....	13
2.9 11.25 寒假实习笔试.....	14
2.10 2015 年冬季实习 online test 的一点小感悟	14
2.11 2015 年普华永道 德勤 毕马威 笔经.....	15
2.12 普华 2014GZ 笔试经验	16
2.13 11.2 普华笔试.....	17
2.14 11.1 深大笔试感想.....	18
2.15 2014/11/1 PwC 笔试.....	19
2.16 2014.11.1 新鲜出炉的笔经+靠谱的复习资料.....	19
2.17 25Oct2014JN 笔经附资料	20
2.18 28 号笔经，附新图形推理.....	21
2.19 10.28 武汉笔试~	22
2.20 PWC 笔试逻辑题.....	23
第三章 PwC 北京所面试资料.....	25
3.1 2019.5.19 PwC consulting superday 面试分享~~攒人品啦.....	25
3.2 11.03 普华永道北京 superday	26
3.3 11.5/11.6 pwc 北京 deal 面试.....	27
3.4 11.17 北京审计 superday	27
3.5 双十一，北京所 superday 面经	28
3.6 11.3 北京 PwC Suoer Day	30
3.7 PwC2018 暑期实习面试经验.....	31
3.8 关于北京所 early par 面的面经.....	32
3.9 20171129 普华北京所 2018 寒假实习面试.....	33
3.10 Superday 经验分享求 offer.....	34
3.11 2018 校招北京所 tax 面经.....	35
3.12 1021 郑州审计 Superday，求 offer!.....	36
3.13 出面经，求 OFFER	37
3.14 10.22 consulting superday 来发帖攒人品求 offer 啦~	38
3.15 10 月 21 日 pwc 北京所 assurance 的 superday	39

第四章 PwC 北京所综合资料.....39

4.1 2019 北京所 Core Assurance 综合经验分享.....39

4.2 普华 BJ 审计暑期实习面经--M 面40

4.3 关于 pwc 申请暑期实习失败，再申请秋招的亲身经历42

4.4 PWC 北京所 11 月初 audit 笔试到面经43

附录：更多求职精华资料推荐.....44

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 普华永道集团简介

1.1 普华永道概况



普华永道官方网站

<http://www.pwc.com>

公司介绍

普华永道 (www.pwc.com) 是全球最具规模的专业服务机构之一。普华永道迎合各行业的需要, 为上市公司及私人企业提供审计、税务及咨询服务。我们分布在全球 144 个国家及地区的超过 12200 名的专业人士, 汇集和利用渊博的思维, 丰富的经验与完善的解决方案, 建立公众的信任, 不断为客户及股东提升价值。普华永道为 PricewaterhouseCoopers 的国际网络成员公司, 每一间 PricewaterhouseCoopers 国际网络成员公司都是独立运作的法律实体。普华永道曾在美国爱默生咨询公司组织的对四大会计师事务所的娱乐、媒体、通讯行业客户满意率的调查中名列所有项目的第一。我们也被《远东经济评论》评为亚洲领先企业之一并曾被 Thomson Financial 选为年度亚太地区最佳顾问。普华永道还被百富 (Euromoney China) 评为“中国 CFO 最青睐的会计师事务所和税收顾问”并于最近的《国际税务评论》组织的税务顾问调查中在中国大陆和香港地区排名第一。普华永道还在中华英才网 (www.chinaHR.com) 年度大学生心目中五十家最佳雇主评选中榜上有名。

公司发展历程

合并后的普华永道已成为一个真正的巨人和一家真正的全球性公司, 在全球 150 多个国家拥有 800 多个办事处。普华永道的领导层深信, 公司越大, 发展越快; 因而新成立的普华永道必将创造一个不可超越的大型公司, 并将其竞争对手远远地甩在身后。

严格地讲, 普华永道咨询公司成立仅一年。尽管如此, 公司还是在管理咨询领域有不俗的表现。普华永道管理咨询公司是发展最快的咨询公司之一, 其 1998 年的增长率高达 40%。更值得一提的是, 普华永道的策略咨询现已成为世界第三大策略咨询业务, 该业务 1998 年的销售额达 9 亿美元。

普华永道的主要服务包括战略变革, 流程优化和技术解决方案。主要竞争对手有美国管理系统公司、安达信咨询公司、德勤咨询公司、安永咨询公司、毕马威咨询公司、AT Kearney、Booz-Allen & Hamilton 以及麦肯锡咨询公司。

普华永道管理咨询公司对普华永道在全球, 特别是欧洲的业务拓展做出了巨大的贡献。1999 年 6 月, 该公司为其在法国的业务增派了约 250 名咨询员。同时, 该公司还通过收购比利时和意大利的其他咨询公司而不断扩大自身规模。

“新公司服务”——普华永道推出的一项新型咨询服务, 旨在协助刚刚起步的高科技公司。普华永道咨询将为公司的前期启动、创建业务模式和吸引投资等方面提供帮助。目前, 该公司在高科技领域的客户包括 Cisco Systems 和惠普公司。

普华永道管理咨询公司坚信，因特网和电子商务作为一种建立公司—客户关系的新方式，有着重要的战略优势。“电子商务是普华永道的一个重要增长点，”一位咨询员说，“我们已经安排众多最优秀的人才和大量的资金，以使普华永道成为电子商务领域中最重要的一员。”

普华和永道的合并同时创造了全美最大的政府咨询公司之一——普华永道政府咨询公司。该公司在华盛顿地区共拥有 2500 名员工，约 80% 的年收入直接来自美国政府；预计 1999 年的收入将高达 3.5 亿美元。

普华永道正全力培养顶尖的 IT 咨询人员。为此，公司于 1999 年在佛罗里达州的 Tampa 建造了一个方圆 23 英亩的培训中心，全美 750 多名未来的咨询员将被送往这里进行为期 12 周的技术培训。除技术培训以外，接受培训的咨询人员还要通过一系列的讲座和小组活动了解公司及其运作。已经经过培训的 IT 咨询人员也将在日后的工作中定期的来到 Tampa 培训中心接受更高层次的培训。

关于公司的合并，员工们是怎么说的呢？对此，绝大部分人都感到很高兴。一名员工指出：“合并之后，我们的福利待遇改善了。我们享有医疗保健、福利制度以及长达三周的休假。公司的职员享有 10 天的有薪休假，外加 15 天的无薪休假（两年后将增加到 22 天）。

“合并还带来了其他好处，”一位职员指出，“我们的咨询、审核及税务服务的业务范围明显扩大，其实在某种程度上这已经涵盖了全美所有的大公司。在合并之前，我们两家公司的优势互补：普华在美国以咨询见长，而在欧洲则以审计和税务见长；而永道正好相反。现在，我们在任何一处的任一业务都十分强大。”

1.2 普华永道企业文化

“众所周知，”一位职员说，“即使在近两年，普华大华和永道仍以高额薪金而闻名。”当前，在人才市场紧缩的情况下，“普华永道的薪金显得更具竞争力。

普华永道对有经验员工的培训同样是全球范围的。这个名叫“全球入门教程”的培训方案是为有经验的咨询人员开设的。据一位曾参加培训的员工说，培训地点可能在任何地方——法国、西班牙、东京、塞浦路斯或者悉尼。有些员工则呆在亚特兰大或圣路易斯。一位新雇员说：“全球入门教程将帮助你熟悉公司的情况。他们会告诉你第一个月和第一年的工作、生活情况，告诉你在需要时和谁联系等等。我们还做一些小组协作练习，这对那些不习惯在小组中工作的外国员工来说极为有益。我们吃得简直像个皇帝——牛排、龙虾以及数量不限的小虾。”

对普华永道，甚至对所有的咨询公司来说，如何留住最优秀的员工都是一个倍受关注的问题。然而，员工们称，普华永道为满足职员的需求已做出了卓有成效的努力。“一些人根本无法忍受每周都必须乘飞机穿越美国，但这对咨询工作来说又是不可避免的。”一位员工说，“出于这个考虑，普华永道正努力改进我们的业务模式，以便能够只在小范围内派遣员工。”普华永道的另一项举措是设立“创新”奖金，以确保勇于创新的员工能得到应有的重视。新技术包括电子商务（无论是企业之间或是企业与用户之间）和销售运作自动化等。

1.3 普华永道生涯管理

公司福利及薪酬

How We Look After Our People?

We not only look after your career development. At PricewaterhouseCoopers, we believe in "work and life" balance, and we offer our staff various ways to develop themselves personally as well as professionally. We even have a dedicated programme for this, called "We Care". Over the past year, we have undertaken a number of initiatives for our staff to show our appreciation, including:

Free movie tickets;

Discount tickets to concerts and musicals;

Yoga and Tai Chi classes in various mainland China and Hong Kong offices;

Numerous sports and fun days;

PwC Family Day in mainland China;

Stress management discussions;

Health talks (low back pain, proper sitting posture); and

Focus group meetings to identify areas for improvement.

Team building outside working hours

We also believe in building relationships with your colleagues outside the office. There are many opportunities for you to join our corporate sports teams and compete on behalf of PricewaterhouseCoopers.

Basketball team - won the HKICPA Basketball Competition for the last three consecutive years; Tennis team - reached the quarterfinals of the 2005 Corporate Patron Tennis League in Hong Kong;

Soccer and basketball teams in the mainland China which play matches against clients and other organisations; Dragon Boat Championship - a great team building opportunity, and a lot of fun; and

Table tennis team - represents the firm in the mainland China.

Helping our community

If you would like to help your community, you will have numerous opportunities to do so with us.

Some of our recent community projects include:

Charity Clothes and Toys donation;

Terry Fox Run;

Visits to local orphanages to provide gifts to the residents;

BOCHK Walkalong for Light;

The Community Chest Green Day;

The Community Chest Skip Lunch Day; and

Dress Casual Day.

How We Reward Excellence?

We reward excellence. Whatever special skills you might have, they will be recognised.

Our financial rewards and performance-based remuneration are designed to be competitive and geared to attract, retain and motivate high performing individuals. We strive to reward and recognise excellent contributions as we take your career seriously.

Our benefits structure emphasises individual flexibility and choice, targeted at a broad spectrum of needs. Your list of benefits ranges from medical and insurance to provident fund, vacation and compensation leave because, we believe that maintaining a healthy

1.4 普华永道与中国

普华永道在中国大陆、香港和澳门共拥有员工 8,000 人，其中包括接近 330 名合伙人，在以下城市设有事务所：北京、香港、上海、新加坡、重庆、大连、广州、澳门、宁波、青岛、深圳、苏州、天津、厦门及西安。在中国大陆的经营实体名字为普华永道中天会计师事务所。

普华永道中天会计师事务所是北京 2008 年奥运会会计服务供应商。为北京 2008 年奥运会和残奥会、北京奥组委、中国奥委会以及参加北京 2008 年奥运会的中国体育代表团提供预算与财务规划咨询、内部控制咨询服务以及其他相关方面的专业服务。其自 2000 年北京申奥期间开始与奥申委紧密合作，为奥申委提供相关的财务咨询服务。在 2001 年北京申奥成功之后，普华永道中天会计师事务所又为北京市五项新建的奥运场馆，包括为“鸟巢”项目法人招标提供了财务顾问服务。

在中国等地区的历史沿革

1902年6月2日, Arthur Lowe 注册成为香港的第一位职业会计师。

1903年, Joseph Bingham 并入 Lowe, 更名为 Lowe & Bingham。

1906年, Lowe & Bingham 在上海的博物馆博物院路(Museum Road,1886~1943的路名, 现在叫做虎丘路)开设分支机构。

1909年, 上海的 Frederick Matthews 成为合伙人, 更名为 Lowe, Bingham & Matthews。

1909-1914年, 在伦敦、新加坡和天津开设分支机构。

1924年3月31日, Lowe 因为伤寒去世, John Fleming 接替合伙人位置。

1935年, 香港合伙人买下了 Matthews 在香港的股份。此后香港和上海两地机构成为独立但关联的部门。

1945年9月, 香港办公室在二战后重新开业, Fleming 在 1941年12月被日军扣留时候藏起来了事务所的记录资料。

1946年, Lowe, Bingham & Thomsons(缩写为 LB&T)在上海成立, 并与普华有紧密合作关系。香港办公室则成为普华的联系所。

1949年, LB&T 上海所在东京开设了办公室。

1956年, 中国业务停止。LB&M 新加坡部分并入了永道(Cooper Brothers)

1962年3月1日, Sanford Y.T. Yung 注册了 Sanford Yung & Co。

1962年, LB&T 东京办公室和普华合并, 1966年又合并了 LB&T 神户。

1965年, Sanford Yung & Co.成为永道的成员所。

1974年, LB&M 成为普华国际的成员所。

1979-1992年, 改革开放后, 普华和永道先后进入中国大陆。其中普华在上海开设机构。

1996年12月, 普华国际会计师公司吸收北京的张陈会计师事务所(第一批三家合伙所之一)为其中国成员所。

1997年11月, 永道国际会计公司吸收广州羊城会计师事务所为其联营所。

1998年, 普华和永道合并为普华永道后成立了普华永道香港, Patrick Paul 是首席合伙人。

2001年7月1日, Silas S.S. Yang 成为普华永道香港首席合伙人。

2002年,普华永道在香港和中国大陆部门合并, 并随后并入了安达信在中国大陆和香港的业务。

信永中和是信永、中和、中新宇等本土会计师事务所合并而来的。其中信永的前身是与永道合作的本土会计师事务所。在台湾的分支机构为资诚会计师事务所。

如果你想了解更多普华永道的概况, 你可以访问普华永道官方网站: <http://www.pwc.com>

第二章 PwC 北京所笔试资料

2.1 26号 OT 笔经 求 RP

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015年10月25日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993338-1-1.html>

赶着 18 号截止提的网申, 23 号收到 ot 邀请, 中午做的 NVL 和性格问卷, 刚做完作文。

NV 基本上就是 N123、V123 (不过 V 有些问的问题不同), logic 一些是以往资料里有的还有一些是做别家笔试时碰到的。规律都是一样的, 做一些 logic 题就能养成找规律的习惯了。

基本以上这些时间上还是很充裕的。

然后作文

邮件是 Your company plans to place a purchasing order of cars.... 要你去询问 delivery time 等问题

大作文是 "Hutong Factory"



邮件就写了 9 分钟，最后还有 6 秒钟点下最后一个句点，半个小时过得好快...

不知道是不是最后一波笔试的。。。

还是建议大家对着大作文题库想想两方观点，做的时候就不会很慌张。

还有多在电脑上打打英文，写的时候尽量一次性把单词打准确...

以上

求 superday~~~

2.2 10.23 OT 新作文题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992232-1-1.html>

小作文：告知时间参加一个 Opening 问需不需要提供 staff 帮助你 可以从台湾和 japan 飞几个来 你也可以选择自己从上海带来人

要求给他回复 告诉你的选择 并且再问两个问题

大作文：北京户口制度是否应该 ease

时间非常紧，30 分钟做两篇，而且切换窗口确实会被提醒会记录在册并且影响评估，po 主目测已跪，大家没做 OT 的继续努力，加油~

2.3 KPMG 北京所的申请经验(●'-'●)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003796-1-1.html>

老套的一句话~ 听说这是一个神奇的网站，特地来分享经验，希望 offer 可以早日拿到~谢谢~

直入正题：

网申：10 月中旬提交网申，10 月底收到笔试通知，楼主就在北京，所以是在毕马威大楼参加的笔试。网申内容也是建议大家认真填写的，open question 有五个，楼主每一个都写了 300 多字，耗时许久，希望大家引以为戒，认真填写但是也不要过于追求细节完美。真实也是必须的，我很同意找工作不只是公司来挑选你是否适合，也是一个你来挑选自己是否适合这个职业的过程。网申填写内容并不算多，基本信息和 op，在 op 上多花一些时间就 ok 了。之前看的经验帖楼主觉得很有道理，就是要提前了解一些所申公司的基本信息和企业文化等，这样填写网申内容的时候也可以将符合公司特质的自己的一些经历叙述出来，让公司了解到你有这些他们需要的特点，机会会更大一些。网申似乎并没有特别多要说的，如果大家有具体问题的话欢迎评论和私信。

笔试：楼主是在接到 hr 电话的第二天早晨就去参加考试的，接到电话的时间也是第一天的中午了，当时楼主还在

学习，因为在准备各项考试，当时还特别淡定的继续在学校学习了一下午，晚上才回家看的，但是看到的时候就心塞了，因为感觉需要看的内容其实很多，也要认真做一下，但是时间并不够。楼主是一个强迫症，觉得看到的内容就必须看完看懂学会，所以当时特别塞的看着，后来发觉时间真的太紧迫，就还是只认真分析了经典 24、36 题这样，来来回回看了几遍，确定每道题都会做了这样子。剩下的全没有看，也没有练手，就这样上阵了。第二天 9:30 的笔试，楼主提前半小时到的毕马威大楼，到时间的时候 hr 姐姐会带笔试的同学到一个小会议室，大家围绕着一个圆桌坐下，首先会填一些基本信息，姓名、联系方式、所申部门、期望月薪这样子，之后就是发题目了，也是会先给两道题练手，楼主全都做对了，相对经典题来说我觉得 numerical 简单相当多，虽然是个典型强迫症但还是逼迫自己先做完而不是一直对着一个题看它是否正确，所幸楼主正确率还是很高的，所以做完 numerical 还是很开心的，接下来就是 verbal，还是先做例题，楼主也全对了，不知道是不是例题相对来说确实比较简单，进入正题的时候楼主稍微有点心塞，因为确实还是有难度的，楼主英文还不错，但是点在做题速度非常慢，所以在这方面有些扯后腿，当时后面还有 4 题几乎没有怎么看，hr 姐姐说到时间的时候有些慌，觉得时间过得飞快，于是乎确实把几道题乱填了一下，后来看到经验贴说重要的是正确率，楼主真的很心塞啊。但是呢！超级幸运的是！楼主居然在做完笔试之后不到 5 个小时的时间里接到了面试通知！所以想要告诉大家的是，也许你觉得自己做的真的很不好，但是事实真的比你想象的要好！于是乎面试就约到了某个周一。

面试：楼主主要先说一句抱歉，这方面楼主没办法给出经验，因为发挥并不算好，准备的东西也并没有用上，全部是临场发挥，所幸 manager 认为我很从容，表现得很落落大方。所以能告诉大家的是不论准备的是否到位，很多东西还是靠平时积累，就算回答不上来也千万不要慌，淡定淡定再淡定，自信从容冷静，会给面试官留下一个好印象的~

欢迎大家继续问些问题~

最后~ 真心求 offer~ 也祝愿大家找工作的路程顺利，最后都可以拿到心仪的 offer~

谢谢大家

2.4 KPMG10.18 笔试+KP/DTT 笔经+logical 大全

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991407-1-1.html>

刚考完笔试就想发了，还是拖沓了两天，特来发帖子感谢应届生上所有大牛的总结，在这里回馈大家了~

参加的 10.18 的 KP 笔试，由于之前之前不知道 KP 家今年换考试题型，收到邮件之前还在傻傻的看 24+36，不过其实大差不差，OT 相对而言更加简单，N 和 L 部分时间绝对够用。V 部分大家要用点心啊~

Logical 部分：这部分做得最好，所以先来和大家分享，从应届生上下载了基本上关于 DTT 和 UBS 的所有题，包括大家考试时遇到的新题，和大牛们对 logical 的思路分析，因为 L 部分更像是做游戏一样，

所以很喜欢练习这部分，我考试的时候基本上 20 道题都是我做过的原题，大概四五六道是新题，但都不难。现在把我搜集过来的题型和大家分享，里面包括我考试时遇到的新题截图，只

要这个文件都看完了，感觉 Logical 应该没有问题。一定要都过一遍保证都会，这样不管 DTT，KP 或者普华都能轻松面对。加油，各位~

Numerical 部分：这部分题型基本上和 N123 一模一样，有些会换数字，但万变不离其中，我当时就是做了好几遍 N123，对里面的答案太熟悉了（为了加快计算器按法，所以练了好几遍），以至于考试时

遇到换个数字的题目，总是感觉自己做错了，还要多做一遍，大家千万别记 N123 的答案呀，知道算法最重要，把 N123 题型保证都会做，那么考试时间妥妥的够用。对了，N 题和 L 题的资料

有些答案会有错的情况，大家遇到自己算的和答案不一致的，不要担心哈，很有可能是答案错了，可以留言问我，不过我也仅一家之言，大家可以一起探讨哈~

Verbal 部分：最头疼的 Verbal 来了，考前问考过的小伙伴，都说 Verbal 稍难，时间会比较紧，其他两部分时间松松的，我考时才真的感觉到了。这部分就要看大家的英语功底了，英语过关的自然没问

题，楼主英语还有待提高，这部分做的不好，时间太紧没做完，所以给不了大家什么建设性建议了。不过“DTT 经典 42 题”，“verbal 补充至 70 篇”一定一定要做三遍以上，文章全都看懂

啊，有时间 V123 也要做的，尽管文章一样，题目也会变化，但是遇到你懂得文章真能为你节省很多时间的，楼主就是当时知道换题太晚，没时间看那么仔细，所以遇到几篇原文章，还是

没能节约多少时间，大家要多花点时间在这个上面啊，当然这一招只针对英语不是那么更硬的或者没太多时间准备的童鞋，如果你英语很棒，这些资料过一下就行了哈~还是建议大家平时

多看看英文文章，多背背单词才是最重要的。另外我遇到的原题有玻璃，GTC，富裕的人，Asia 建工厂，还有就忘记了 时间太紧，看到熟悉的文章时间悔恨没有多熟悉一下资料，真的还是很有用的。

以上就是楼主的一些 KP 笔试心得，因为 KP 和 DTT 一个考试系统，所以也适应于考 DTT 的同学哈，感谢应届生上面的分享资料的所有亲们，希望大家都能好运，加油！此贴献给对 KP 或 DTT 考试准备比较迷惑

得小朋友们，因为刚知道要考 OT，我也很慌张不知道怎么准备好。大家积极备考吧，要多注意英语是平时积累的，想进四大，一定不能放松对英语的学习啊。楼主有可能要挂在 Verbal 上了，来攒个人品，

顺便把大牛的资料分享给大家。楼主上传的资料，除了 10.18logical 遇到的新题外，均来自应届生，出处已经不好找了，本着严谨的态度还是要说一声，谢谢各位大牛了，你们真的很厉害！各位，加油~

（资料来自各大帖子，如果你有这类资料就不用下载了哈 因为都是一样的~压缩文件上传好几次都没有成功，只能一个个的上传，大家挑需要的下载就好~或者留言留邮箱我发给你也可以哈~）



[6. UBS 2014 new.doc](#)

1.01 MB, 下载次数：2046



[5. UBS 2014 logical.pdf](#)

708.37 KB, 下载次数：1751



[4. UBSlogic2014.doc](#)

1.26 MB, 下载次数：2136



[3. UBS Logic new 1.doc](#)

521.95 KB, 下载次数: 1605



[2. Fidelity Logical.pdf](#)

779.24 KB, 下载次数: 1737



[1. 经典 DTT-logical2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 2010



[7. Logical questions 规律.pdf](#)

147.07 KB, 下载次数: 1718



[8. 解题思路.pdf](#)

103.92 KB, 下载次数: 1697



[9. logical10.18 新题.pdf](#)

801.06 KB, 下载次数: 2031

2.5 强推！去年拿到的 PWC 的 Offer，把当时用到的资料和今年刚整理的资料奉献给大家。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985841-1-1.html>

去年拿到的 PWC 的 Offer，把当时用到的资料和今年刚整理的资料奉献给大家。

领取链接: <http://pan.baidu.com/s/1sjFtXs5> 密码: wwi3

包括:

- (1) 当时申请普华永道时候自己的简历模版，和一份被 Duke MBA 修改过的简历。
- (2) 申请普华时候用的英语写作书
- (3) 四大笔试题目合集
- (4) 4 个精选四大案例面试案例题（拿到 KPMG Offer 的陆同学推荐）
- (5) 精选原创面试题目回答技巧（包括：如何回答你最大的缺点是什么等）
- (6) 28 个咨询公司分析工具模型
- (7) Vault 求职信合集（可用于网申、自我介绍和面试）
- (8) 4 本精选咨询行业面试圣经，加 Kevin 同学的读书笔记
- (9) 其他资料，包括 100 分精选各行业简历模版等...

2.6 2016 北京所暑期实习笔经分享~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042729-1-1.html>

5.15 完成 OT。感觉时间真的好紧啊。。。

最先考的 V，几乎都是 V70 里原文章。一共考了七篇我记得六篇主题（嘻嘻，其实是因为考试时候做了笔记不是因为脑子好使）。有 1、水表面张力的那篇：Water, the most common liquid used for cleaning。。。。；

2、为了让病人觉得舒服强化医院管理那篇：In recent years, many issues have been considered when attempting to ameliorate the wellbeing of patients。。。。；

3、在网上订还是上旅行社决定度假的那篇：Over the past decade there has been a steady growth in the holiday industry whilst the number of travel agencies has declined。。。。；

4、园丁如何弄花种的那篇：Horticulturalists must take into account many factors when planning the reproduction of plants。。。。

5、生产行业改革的那篇：For many years, manufacturing practices remained devoid of innovation。。。。

6、航空公司学急救的那篇：The airline industry has always acknowledged first-aid training to be imperative for their staff。。。。

还有一篇记不得了，好像是全球化影响的，影响的经济还是环境真心忘了，因为当时刚做题好紧张。。。。

N 里面有一些经典里的题。但是数字有变动。有涉及汇率的题。记得有一个是买涡轮机，一月份签的欧元订单，四月份用日元成交，问是赚了多少钱还是赔了多少钱。

L 里面好多原题，而且有的图形不一样规律还是差不多的。

总之要多做题库，训练一个答题的思维方式，对笔试真的很有用。

还有就是，毕马威招聘的微信公共主页有模拟题，时间和题的比例（几十秒做一道 V 判断，一分钟一道 N）和真正 OT 是一样的，就是题目少点。

攒人品等待通知中。。。。。。

2.7 5. 2016 北京所精英计划 OT 新鲜出炉！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039201-1-1.html>

妈呀妈呀妈呀 2016 北京所 OT 新鲜出炉！

DDT 是 17 号 23.59 所以写给还没做的童鞋

刚做完 Verbal 昨晚做了 L 目前还差 N 部分！太激动了先把笔经写出来！

哈哈楼主 Verbal 做完还剩 3 分钟是不是很腻害



可是不能保证全对



唔 V 题目有以下这些

1. Insurance company
2. Company relocation
3. Charity in an affluent neighborhood
4. Float furnace
5. Financial fraud
6. Work-life balance strategy
7. Psychotherapy
8. Lack of water
9. Customer retention

诀窍就是。。。

把 Verbal 42 和 补充到 70 篇的全部过一遍！不，不是过一遍，是过很多遍！一定要很熟悉很熟悉，以上所有题目都是 42 和 补充到 70 里面的！

我是 4.15 号收到的 OT 通知，说 17 号之前完成，妈呀根本没准备啊只有三天了啊！

然后楼主用两天时间，没日没夜的看 V，终于有了一点回报！

楼主准备歇息一会儿就做 N 祝自己好运~



嗯 大家加油！

2.8 5.27 【PWC BJ summer】热乎乎笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1967727-1-1.html>

楼主又来发笔经了，最近太忙了，都没怎么准备，不过之前都准备了 EY 和 DTT，说正经的了

1.num，这部分真的很简单啊，楼主记得我提前 10 分钟写完了（这部分 25min，多少题就忘记了），考的都是原图啊，上次 DTT 还有新的，题目改动了，不过有原题，我都记得数字

2.verbal，这个没什么好说的啊，我很多都不确定，不过我可以很保证的说，题目都是新的，材料有 2 篇新材料，真的很多都挺不确定，反正我是的

3.logic，图形尼玛真是坑死老子了，我之前觉得 EY 很坑，觉得 PWC 和 EY 难度差不多，然后很认真的说，UBS 的题目是很相似，但是呢都是不一样，所以平时多练练

4.性格测试，和德勤一样的，可是我就是还是觉得我人格分裂了，你们可以看我之前写 DTT OT 心得，那里性格测试比较详细。不过我觉得这次的性格真心做的不好，可能会挂，但愿 PWC 希望各种各样的人。

最后，建议大家，以后多练练 N123,V123,UBS2014 和题目还是挺相似的，楼主还是不会传附件，不过论坛很多，希望神奇的网站给我 AC 面

2.9 11.25 寒假实习笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1919114-1-1.html>

刚刚做完寒假实习笔试，趁还记得 发个新鲜热乎的笔经攒 RP。笔试一共四个部分，N+V+L+性格测试，总得来说普华的笔试应该算是比较简单的，比 EY 的时间限制要宽松很多，大家做之前做一下 NV123 应该这部分就没问题了



楼主遇到好多原题啊!! 哭晕 都没有看懂答案 提醒接下来笔试的同学们一定要好好复习

vebal 的材料都是之前遇到过得，楼主做完还剩十几分钟

关于性格测试 真的是盯着一个点反复问啊 大家做这部分的时候一定要注意一点

祝大家笔试成功~

顺便问一下 今年 pwc 有面试吗? 还是像 KP 一样过了笔试就能拿实习 offer?

2.10 2015 年冬季实习 online test 的一点小感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918625-1-1.html>



LZ 我是上周四收到通知的，我申了广州和深圳所，收到了两份通知，感动得内牛满面，



但后来花线要做两份网测，也是醉了 LZ 听朋友说做 DTT 的题会比较好用，于是 LZ 做了好一些，最后实践证明真的很有用，ot 时有好多一样的题目，下面是我准备时的练习哈，大家可以看看



最后愿大家都能拿到自己心仪的实习，也愿自己能进 AC 吧



[V123\(中文整理版\).rar](#)

773.21 KB, 下载次数: 456



[N123\(中文整理版\).rar](#)

1.63 MB, 下载次数: 524



[UBS_2013_Logical.doc](#)

1.06 MB, 下载次数: 477



[UBS 2014 logical.pdf](#)

703.55 KB, 下载次数: 472



[logical\(??\) \(1\).pdf](#)

829.3 KB, 下载次数: 357



[2011 UBS 网测逻辑题答案及详解.pdf](#)

256.4 KB, 下载次数: 319

2.11 2015 年普华永道 德勤 毕马威 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901270-1-1.html>



第一次发帖，刚接到了普华永道一面的电话，攒人品，做贡献

我报的是厦门所，不过是异地申请，在应届生上看到了很多的说异地申请很坑爹，心理着实着急，但是随着找了二十天左右的工作，心情逐渐平静了下来。找工作和谈恋爱一个道理，每个人都能找到属于自己的工作，就像每个人最终都会结婚一样（单身主义者是自己要单着没办法）。如果因为错过面试、或者因为公司自己本身的坑爹问题，最终导致没能进入这个企业，那就是没有缘分。找工作是双方的选择，就像一个笑话说的 银行删选简历因为太多了，只是随机抽取一半，还美其名曰“不要运气不好的人”。那我们应聘者也可以说：“不招我是你们公司的损失，我也不要运气不好的企业。”总之只要你认为自己不是百无一用，工作一定会尽心尽责，那就抬头挺胸自信地去面试，成与不成留给老天了。

接着说笔经，我错过了安永的截止日期，所以从普华永道说起。

普华永道是机考（考点在我们自己的学校，所以很熟悉，氛围比较放松。）**可以选语言**，我选的是中文。语言逻辑推理、数学题、图形推理题和性格测试。**我会把我所有的资料上传，都是从应届生上下载的，考到了非常多的原题（非常感谢各位前辈）。**

语言逻辑推理：T, F 和 C。需要注意的是 Can't say。因为很多题我们常识判断是错的或者对的，但是只要文章

没有提到，就是 **C**。不要太过于确定肯定是错的，因为外国人出的题，思维和我们是不一样的。

数学题：很简单，但是速度要快。我把资料中的题耐着性子做了两遍，速度提高了，考试基本没有问题。考试时间不够还有可能是犹豫不决，平常做题没有压力，计算机按出来之间就选答案，结果考试还要再验算，生怕有错。**注意：答案都是相近的数字，所以只要你算出来的数字选项里面有，八九不离十你算对了。如果选项里没有，而且和选项差别太大的，可能是你算错了；如果和选项相差不大的，就是“以上都不是。”**

图形推理：这个一定要勤加练习，时间在这个是最紧的。我做完只剩下半分钟。**我把找到的题目都练了一遍（题目很多），越练到最后速度越快，而且下判断要坚决，不要犹豫，时间很重要。**

性格测试：**104** 道题，前后很多重复，考你是不是说真话。我把前面的选项的答案记在纸上（有分草稿纸，可以写下来，不要紧），后面和前面基本保持一致。因为很多选项是犹豫的，题目描述很多和自己性格都不符合，但是一定要选一个，选了就容易忘记，所以我建议记下来。

总的来说，普华永道的笔试比较简单，前提是把题目刷一遍。我不算是笨鸟，也不算聪明，所以可以给大部分同学做个参考。

德勤和普华永道用的是一个题库和系统，题目很多重复。而且德勤不需要到考场，自己在自己的电脑上就可以考，所以第一保证网速好，不会断线。第二，和普华永道的准备流程一样。我是考完普华永道一个礼拜考德勤，直接做题，没有什么问题。不过德勤比普华永道多一个部分，就是 **situation judgement**，**20** 篇英语短文，一篇一个问题，看到我都要发狂。类似于“你有自己的工作，但是这时候上司又布置给你另一个工作，两个都很重要，你要怎么办”，选项有“A、先做上司的，在做自己的”，“B、和上司商量时间调配”还有“C、找同事帮忙”，之类的题目。这个我没有准确答案，而且德勤笔试结果也还没有出来，所以不知道做得怎么样，就不乱说了。

毕马威是我比较想进的，他们的笔试也是最严格的最难的（如果你英语很厉害，那就不难）。

毕马威是纸考，而且到上海毕马威学院专门的教室，会分铅笔和橡皮擦，最后还可以带走做纪念。考试要检查身份证，所以毕马威是最严格的。考试内容分为英语阅读理解和数学题。

英语阅读理解：**20** 分钟，**9** 篇阅读题，每篇 **4** 道问题。时间很紧，因为我看题不快，加上时间太紧，紧张，有一半的题目都看不进去，直接乱蒙。这个和平常的训练量有关系，我训练得不够，直接导致考不好。平常多做一些雅思托福的英语阅读理解，肯定是有帮助的。


数学题：中文，**24** 题，**24** 分钟。这个难度和普华永道差不多，我做到最后有一小题没来得及做就到时间了。这个只要多做点题，没什么大问题。

目前为止，一个 offer 都没有，真心捉急。只面试过一个国企，被刷了，现在竞争实在太太大。不过我相信总有一份工作在等着我，我会为之奉献为之奋斗，它也会给我快乐给我成就，与各位共勉!!!

2.12 普华 2014GZ 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901074-1-1.html>

10月28号收到了笔试通知，兴奋!!!  邮件中给出了预约测试时间和地点的链接，完成预约后会再收到朗博宁思的确认邮件，除了确认信息以及看清注意事项之外，邮件的下方有一个练习的链接，即


<http://www.shldirect.com/en/practice-tests/> 一定要去做哦! 

其实也是 SHL 在线测试的系统，可以切换到中文，但是打开上述链接后切换到中文你会发现原本列出的那些分类的测试都不见了，应该是只能用英文打开的才可以做了呢。实际测试时是可以选择中文的，不过内容方面是一样的，比如 V，是一样的文章，中文的是把英文翻译过来而已，而且翻得比较糟糕呢。N 的话也是从英文翻过来，还是能理解，可以做的。图形的话还是要多练，知道越多的解题思维会越有把握。去测试之前我已经花了整整一天在钻研上面的题，掐时间地练习，总算是把 V 和 N 的题目全都看过了，逻辑的到晚上还找了朋友们问，也全部都解开了。下午的测试，出门前还又做了一遍图形推理的，已经可以全对了。

去到测试地点，中大东校区（大学城），发现已经好多人在等候了。开始前 10 分钟，即一点三十分左右就可以进机房了。这时要听清楚监考人员讲的注意事项，必须听清哦，因为有时会有一些特殊的做法，比如这一次，填信

息的时候“姓”的一格是要填上网申编号的。 

开始答题了，一定要细心哦，V 其实花两分钟把内容读透都不过分，只要做到熟悉看到题目就可以选，总比看一下题目就读一遍来得好。然后就是 N，计算器一定要按熟练，难度不高，时间也是比较充分的。这两个部分真的

是全部都在模拟题做过的哦! 

不过图形推理就坑了，全部的十八道题都是新的!  没有做过的啊! 不过还好，思维的方式有了，大部分还是能解的。

后面的性格测试就是 104 题，52 组那种，很多选项会再重复，都是坦诚就好。

考试过程中不断有人断线，不过工作人员还是很高效的，换机或者重新登入都比较迅速，不会耽误到测试。万一遇到问题就找工作，不必慌张。


求 AC 面啊! 真爱普华，我是要成为奥迪特的男人!

2.13 11.2 普华笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900775-1-1.html>

用的是 SHL 系统，题型与德勤类似，据小伙伴说与德勤 online test 重复的题多（不过为嘛我重复的题都是我

不会的 这 RP 也太差了 ) 1.verbal 文字推理（可选中或英）

2.数字推理（可选中或英）基本上就是看一下问题看一下图 按计算器就可以算了 时间充裕

3.图形推理 先易后难 后面有些真心不会做呀。。。

4.性格测试 与德勤的是一样的,一个陈述两个选项“最符合”“最不符合” 最后纠结的地方就是你在一大堆最符合的陈述中选最不符合的,不矛盾不行呀

今天做完普华的,四大也就告一段落, KPMG 和 EY 已经没消息了, 希望德勤和普华可以给我这个机会吧



据说这是个神奇的网站, 我来赞 rp 的。祝各位好运

2.14 11.1 深大笔试感想

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899907-1-1.html>

这是楼主第一次写笔经, 想看看是不是真的那么神奇哈哈!

楼主申请的是深圳所在深圳笔试, 因为都是大家自己输入账号密码开始笔试的, 所以每个人开始的时间不一样, 出现了有些人账号密码输错了什么的现象, 反正刚开始的时候就是各种吵!!!

N 部分: 基本都是原题, 没什么好说的

V 部分: 虽然题目背景都是网上有的, 但是问题很多都不一样, 个人觉得这一部分是存在最大不确定性的。。。因为感觉很多题的 F 和 C 选项真的挺难选的。。。可能是楼主 V 部分还不够好吧

图形推理: 有一部分题是网上的原题, 也有很多是新题, 新题感觉挺难得, 有好几题都没完全推出来, 就随便选了

性格测试: 这一部分是最恶心的。。。真的是像有些同学说的会做到性格分裂。。。刚开始想要 BE MYSELF, 但是发现真的很难选。。。感觉选项太极端了。。。这叫人怎么选。。。后来我就直接按 AUDIT 所需的性格选了, 但是还是没什么底。。。希望别挂在这里吧。。。

吐槽: 虽然我也有看笔经。。。但其实我一直都想吐槽很多公司的笔试。。。这些大公司的笔试一般都是外包出去的。。。既然是外包出去。。。为什么还要偷懒用原题。。。这样就对擅长笔试的人很不公平(没说自己)。。。

总结: 目前除了德勤另外三家的笔试都做完了, 安永是做的最早的。。。虽然做完安永没有感觉做的非常好。。。但是感觉应该是最少可以通过的。。。但是楼主等了很久都没通知, 于是问了安永的 HR 我的分数。。。结果她说我差 1 分。。。



目前是在 waiting list 上面, 说看看后面还有没有机会安排面试, 我觉得这种可能性是很小的了。。。目前还在等 KP 的面试通知(希望别再挂了....)。。。PWC 是四大之首。。。也是四大里面我最想去的。。。。。求超级天啊!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!! 个人觉得难度的话是 EY>KP>PWC 德勤的 OT 明天一早做



求职季大家都不容易....真的不想四大皆空.....求 OFFER 啊!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

2.15 2014/11/1 PwC 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900053-1-1.html>

上午 9 点参加了普华永道的笔试，那个人多的，估计也是海笔了呵呵呵，毕竟四大在财经院校还真的是很抢手的。有专员组织，跟着讲解一步一步来就好了。



LZ 大三就是跪在了 PwC 的笔试上，从那之后笔试的心结就没有解开过，一心想就奔着四大去了，谁知各种天不从人愿，错过德勤 CLUB、普华办的比赛之类云云，万万没想到今年普华的题目竟然跟 DTT 一模一样，没错！就是一模一样。那个 SHL 的题库。德勤的论坛已经有很详细和全面的资料了。大家随便一搜便是。只



是少了情景选择。lz 现在心情太 low 了参杂了太多个人情绪，还是好好分享笔试：

1. 数字推理、逻辑推理、文字推理三个部分是限时的，题目都是中文，难度不大，做完都有时间剩下，只是我做题中途不知道是不是网络连接不好的原因，老弹出我没有回答该问题，弄得我现在也揪心。。

2. 性格测试，跟 DTT 一样大约 104 道，各种特质之间选最符合和最不符合。。我是真的做不来性格测试题啊



做完之后每个部分前面都有一个绿色的勾勾后别关闭窗口直接走人就好。

3. 笔试感觉难度不大，真的靠运气和人品，不过还是建议做 DTT 的 N123 和 V123, 以及德勤板块有人传过经典 logic-2014，里面有几道图形推理的原题。

昨天刚被一个很想去的企业面试刷下来，四大也跪了两家了，越听宣讲逛招聘越心塞，万万没想到自己会



沦落到如此伤心的境地。不过四大之路还在继续，不到最后一刻绝不放弃 大家共勉，攒 RP 求好运！

2.16 2014.11.1 新鲜出炉的笔经+靠谱的复习资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899998-1-1.html>

楼主今天刚考完笔试，税务类

直接进入正题

笔试分四大类，税务多一类英语作文

1. 逻辑推理题，请大家看 UBS 题目，楼主做到过重复的题，但是难度是不断加深的，这部分还是挺难的，楼主做的不太好

<http://wenku.baidu.com/link?url=...M0Sqe6Ja3OrgwIzBLA7>

这里有完整的答案，但是要付费所以楼主在线看的

2.数字推理测试，这类应该是蛮简单的，但是楼主粗心看错题目，导致做错到后面才想起不能修改!!
复习的时候看 numerical 三部分即可，附件会上传

3.语言推理测试，这部分是中文的所以难度很低，做中文版 123 套即可，重复率很高

4.性格问卷，这部分真是我摔!! 做的我累死了，眼睛都晕了，各种问题各种绕弯弯，我去，不知道有没有陷阱，反正楼主完全不知道它想干嘛!!

5.英语作文

复习一下托福的词汇，备些好的句子，没有什么问题的，但是楼主觉得自己审题有问题

楼主遇到的 topic 是“telephones and emails make communication between people less personal.

楼主对于 less personal 有些不大理解。。。写了会有人窃听隐私泄露，或者 share 给其他人信息，交流时被其他人听到之类的，我也是醉了。。。

最后祝好运!!!

资料



[中文版 N.rar](#)

1.68 MB, 下载次数: 323



[中文版 V.rar](#)

1.52 MB, 下载次数: 372



[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 232

2.17 25Oct2014JN 笔经附资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899377-1-1.html>

今天刚刚收到面试通知，发一下笔试资料吧。pwc 的笔试真是超级超级简单（比起 KPMG），全中文有题库（和 dtt 一样），卤煮之前一直在准备 kp 笔试，然后 pwc 的笔试就看了德勤 v123n123 加 UBS 和 fidelity 图推 shl 练习（以上为题库）还做了 ass1（淘宝购入，做了意义不大，你们不必找了）pg82 题（时间不够可不做）晃悠悠的做了这些题，之前练 kp 时也做了些 UBS 题经典 24,36，渣打 21 啥的，时间不够忽略这些吧

笔试四部分，除了图推时间紧以外其他都特别充足你们不要担心！kp24min24 题这个 25min 才 18 题，还都是重题
额。。有些资料让我删了，你们再找找，总之做我说的这些就足够，不用做英文了浪费时间
为面试攒人品！

资料



[Fidelity Logical.pdf](#)

771.31 KB, 下载次数: 624



[2014.3.23 Dtt ERS 中文 verbal.pdf](#)

1.02 MB, 下载次数: 605



[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 494



[SHL 练习链接.txt](#)

45 Bytes, 下载次数: 248



[整理版 verbal1.doc](#)

1020 KB, 下载次数: 463



[整理版 verbal2.doc](#)

616.5 KB, 下载次数: 388



[整理版 verbal3.doc](#)

330 KB, 下载次数: 341

2.18 28 号笔经，附新图形推理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897075-1-1.html>

都说应届生是个神奇的网站，我也来求面试类~~

图形推理题，我自己从网上找了很多 SHL 的题，大部分是网上分享的 UBS2014 没有看到的图形类型。语文和数学的资料我就不分享了，几乎都是来自 VN123，大家好好复习那个肯定没问题。

总之，我语文一直不太好，论坛里同志们给的资料答案也很不统一，我平时自己做时总在错误和无法判断之间犹豫。所以考试也是。。。只能自求多福了。

PS: 有一份由完整答案分析。大家加了个油！

[图形推理](#), [应届生](#), [经典](#), [数学](#), [网上](#)



[瑞银集团\(UBS\)--2011 UBS 网测逻辑题答案及详解.pdf](#)

256.4 KB, 下载次数: 1536



[logical 难题.zip](#)

453.21 KB, 下载次数: 1580

2.19 10.28 武汉笔试~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1896701-1-1.html>

据说这是一个神奇的网站，楼主发笔经，攒 RP，求面试通知啊!!



10.12 参加 EY 笔试和 10.28PWC 笔试，居然在同一个座位，155 号机位，太神奇了!!



可素，楼主 EY 笔

试大部分时间用来慌乱了，基本上没做出来多少道，都是瞎猜的，非常遗憾挂在笔试上了。



这次 PWC 笔

试居然是同一个座位，楼主害怕悲剧再次发生啊，害怕历史总是惊人的相似啊!!!



但素，还有一句话叫做

“从哪里跌倒，就从哪里爬起来!!” 楼主还是 take it easy 地去笔试了，这次时间充足，心态比较好，所以沉稳的好好做了题目，正确率应该还可以。所以，经验就是，大家一定要淡定啊!! 慌乱解决不了任何问题!!!



言归正传，这次笔试有四个部分。前三个部分的考试顺序，你和旁边的人是不同的。我在做 verbal 的时候前面的

人在做 numerical 还把我吓了一跳，以为别人速度惊人呢。其实大家顺序不同而已，大家不要紧张。四部分分别计时，而且有个总时间的计时器在右下角，一旦选择了 start test，总时间就开始计时了。所以大家千万不要去做例题了，没有意义，直接开始考试!!

1、语言题 verbal 给你一段话，然后有三四个小问题，让你做出判断“正确”“错误”“无法判断”。只能根据所给的一段话来做出判断，不能自行联想推断。

2、数学题 numerical 给你一张图表，也有三四个小问题，让你根据图表的数据进行计算，都是非常基本运算，没有问题的!

3、逻辑题 logical 图形推理题，25分钟24道，楼主大约有三四道题没来得及做。所以大家要抓紧时间!

4、性格测试 52页纸让你做，太强大，做到后面根本不记得前面选的什么了，而且还会出现跟自己前面可能会矛盾的选择，很抓狂木有!! 做完了的题不能回看，所以只能硬着头皮继续往下选了。

最后，坛子里其他人发的资料非常有用，很多原题，大家可以提前做做练习。考试的时候楼主就是因为前一天晚上没有把 logical 的题目坚持做完，所以时间才不够用的。其他部分前一天都做了一遍所以时间充足。性格测试不好说了。ㄋ (ノ ∇) 还是非常希望能有面试的机会啊!!! 楼主非财会专业小硕，自己考 CPA 过了几门了，这次



是最后的转行的机会了，不然以后也和财会专业无缘了吧~~桑心一下 还是求一次面试机会!!!!!!!!!!!!

2.20 PWC 笔试逻辑题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1883427-1-1.html>

亲们，你们知道 PWC 那个 Logic 有个图形变换的题，P T U 什么的，第一题里面有个叹号是什么意思啊? 选项还有对勾叉子，啥意思啊，求解

[QQ 截图 20141009195004.png](#) (57.83 KB, 下载次数: 6)

Logical Reasoning

Key

Symbol	Effect
P	Changes the shape of the 1 st shape
T	Swaps the position of the 2 nd and 3 rd shape with each other
U	Changes the 1 st and 3 rd shapes colour

Question 1:



A. P

B. PU

C. P

D. U

Example

Input	Process	Output
-------	---------	--------



QQ 截图 20141009195004.png (57.83 KB, 下载次数: 6)

Logical Reasoning

Key

Symbol	Effect
P	Changes the shape of the 1 st shape
T	Swaps the position of the 2 nd and 3 rd shape with each other
U	Changes the 1 st and 3 rd shapes colour

Question 1:



A. ✓
P

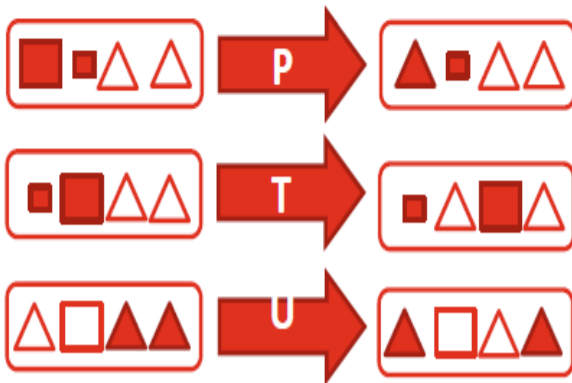
B. ✓
PU

C. ✗
P

D. ✓
U

Example

Input	Process	Output
-------	---------	--------



第三章 PwC 北京所面试资料

3.1 2019.5.19 PwC consulting superday 面试分享~~攒人品啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204666-1-1.html>

时间: 5.19 早 8:15 (ps.楼主早上七点半左右到, 没想到是到的第二早的==早点到其实挺好, 和小伙伴们聊聊天有助于缓解紧张情绪, 整体上氛围是不错的, 大家都超 nice~~)

人数: 一共 6 个组, 每组人数在 10-12 人; 每个小组之后会平分为 AB 两组

时长: 这次没有像之前的面经写的会持续到下午, 有 lunch time 什么的...整体效率很高, 小组面+1V1 单面, 用半天

内容:

1、9 点钟左右, 每个组的 AB 小组进到同一个会议室里, 有两位 manager。

首先是一个简短的自我介绍, 我们组都介绍的很简单, 基本就是名字+学校, 用中文 (manager 没有说一定要用中文还是英文, 这里要感谢第一位同学(#^.^#));

之后 helper 会把 case 发给大家, 每个人拿到的材料有部分不同。阅读 10 分钟, 小组讨论 35 分钟 (中文), 15 分钟 presentation (每人都要讲, 英文), 10 分钟 Q&A (中英文皆可, 不做要求)

2、小组面结束后, 回到 waiting room, AB 组分开按顺序 1V1 经理面 (分别对应之前小组面的两位 manager), 每人 15 分钟。

据了解我们组的 AB 小组都是中文面, 基本会问到对 consulting 的理解, 再就是结合简历问一些问题。总体来讲 manager 很温柔, 很 nice, 不会去 challenge 你。

感慨: 进入到面试环节, 大家真的都非常优秀, 自信地展现自己就好啦~加油!

攒一发人品~求暑期 offer 快来呀~

3.2 11.03 普华永道北京 superday

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176722-1-1.html>

我是 20181103 参加普华永道北京所的 superday 的经历。我讲一下一些比较客观的东西, 主观感受不说了, 我觉得不一定有用。

step 1. 当天要求早 8 点 15 到北京财富中心, 我去的很早, 我觉得到的早一点有一点好处是, 有更多时间适应那个地方, 不会那么紧张。

step 2. 然后就是找自己的伙伴, 交材料。大家都很有礼貌, 有种同是天涯沦落人, 相逢何必曾相识的感觉。哈哈, 反正很好相处。

step 3. 会有一个 hr 姐姐带大家去会议室, par 和两个 m 都已经在那里等着了。有一点值得说的是, 之前看论坛, 很多人说 par 会很慈祥很好, 但是这个要看你运气吧, 看遇到的 par 的风格, 不一定, 有的 par 就是很亲切, 有的 par 有点严肃, 但并不意味着他不好。说不定 par 看起来严肃, 但是对人的要求不像看起来那样。

step 4. 然后就是自我介绍, 我们当天是每人对应的位置会有你的自我介绍要求和 case。自我介绍要求必须介绍学校和专业, 然后有三个可选项, 三选二, 我的是你最重要的选择, 你的 xxx 和你常用的一个热词。但是好像不同组之间不同。英文介绍。

step 5. 接下来就是 case study, 无非就是排序或者选合适的方案, 每天都改变, 我就不详细些自己的案例内容了。之后就是英语 pre, 每人两到三分中的时间。我觉得我们做 pre 的时候 par 和 m 并没有特别认真的在听, 所以参与过程的表现会更重要。至于怎么表现, 我觉得就是一心想着怎么把 case 最完美完成就好了。就是你心里要想着吧 case 做好, 而不是表现自己。(这个建议很主观, 可以不借鉴)

step 6. par 面, 我们是 A 组, 第一个进去的女孩出来时, 说 par 特别严肃, 直接说她不适合做审计, 搞得我们都害怕。第二个男孩被问了专业问题, 接下来逐渐亲和, 我也不知道到底是压力面试还是什么。唯一建议是把自己简历上所写的东西很熟悉, 如果你写的自己在以前的年审经验中查到什么错误, 你就要能把这个错误描述清楚, 你怎么发现的。这个流程有点运气的感觉, 就比如你去面试遇到一个和你特别和的 hr 一样。我觉得真实的表现自己也很好。我前一天去面试前是真的很紧张, 因为我觉得摸不准普华的招聘标准, 我不知道如何表演, 但是我朋友给我讲, 这个时候就表现真实的自己就好了。

step 7.午餐，和 par 还有 m 一起。少说少错多说多错，这个道理永远不变，但是闷着不说话好像也不好，尺度自己要把握。

step 8.最后就是 pwc explore，主要是和 m 了解一下工作内容、提问。

总体来说，我觉得进入大楼之前大家都会有点紧张，不紧张不可能，但是一旦走进那个流程，流程就会带着你往前走。没法给建议说你们要表现出什么样，但现有经历和知识你最好知道的越详细越好。

大家有什么细节问题可以问我，我尽量及时回答。

（都说论坛发帖很灵验，希望我早日拿到 offer，去了普华之后反倒真的坚定了自己的选择，希望一切都好啊）

3.3 11.5/11.6 pwc 北京 deal 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173973-1-1.html>

11.5 pwc BJ deal 的面试，因为我人不在国内，要飞回来时间太紧，改到 11.6 了。今天刚收到的电话通知，email 明天发过来。



人在悉尼收到国内的电话，以为是诈骗，差点直接挂了

想问下大家收到 deal 面试通知的都是什么背景啊？其实我是完全没想过能面试的，我新南威尔士大学本科，土木工程专业，均分就 65/100，换成 GPA 可能就 2.5 多一点？当时在准备 GMAT，同学说 pwc ot 就是个简单版的 gmat，我就抱着试一试见世面的心态做了一下。听说今年要求特别高，SH SZ deal 面的都是 master 的大学霸，有点慌。

3.4 11.17 北京审计 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181786-1-1.html>

秋招战线已经拉了近 3 个月，准备期间通过论坛获取了很多有用的信息，想着自己也来写个面经给以后想要进入普华的同学们一个参考吧~

楼主澳洲本+研，金融专业，1 本土八大+2 四大+1 资管实习，成绩还行，有校园活动经历。本科曾在普华实习，接到 par 面邀请，因为个人原因拒绝，现在重新杀回普华~

8.25 做完网申，想要赶 PwC day，结果没收到面试通知，就一直等到现在。。。

11.14 考完期末，着急忙慌收拾行李坐飞机滚回国，飞机上准备面试材料，11.17 凌晨 5:30 降落，找卫生间洗头化妆换正装，八点准时到达北京财富中心。提醒一下大家，面试还是要穿的正式一点，邮件中写了 business formal，从头到脚都要 formal，面试当天还是看到有女孩子穿个休闲衬衫/毛衣+紧身裤就去的，个人认为...不算得体...

到达之后按邮件分组报道，有 hr 小姐姐带领到相应的桌子上填表交材料，告知面试号码等等。在这期间可以认识一下组内的同学，毕竟要一起合作。

之后 hr 小姐姐会带大家去另一个会议室开始群面。三位面试官，1 par，2 senior manager。

与其他面经相同，以英文自我介绍开始，加三选二话题介绍，纯粹 ice breaking，不计入考核：most favorite movie, most satisfied moment, favorite buzz word（网络热词）。建议大家面试前多在网上看看面经，面试会碰上相同的。楼主面试时是唯一一个说网络热词的...有人“最满意瞬间”拿实习经历往上套，emmm 我也不知道这样说好不好，至少应变能力还是不错的...看大家吧~

自我介绍过后就是小组讨论，10min reading + 35min discussion+15min presentation。大概三页纸的信息，不多，介绍产品，有表格，每个人关于产品的信息都不一样。正常来讲一组 12 人，分为 6 人小组，我们那组 4 个人没来，所以相当于我们 4 个人看 6 个人的材料...时间依然充裕。

建议大家小组讨论的时候要有一个框架，先做什么，后做什么，板书怎么写，每个人负责什么部分都要达成一致意见。个人认为我们讨论有些混乱，大家的看法都很棒，但有些执着于自己的想法，产生了很多无效沟通，导致 pre 的时候很多方面都不够全面，有点遗憾。其实感觉大家并不用太执着于当 leader/timer/note taker，讨论的过程中自然而然的就分出来了。讨论过后 A 组先 pre，B 组提问，中英皆可；之后 B 组 pre，A 组提问。面试官在此过程中只是观察，不会发言。

英语很重要！很多人自我介绍或者 pre 的时候磕磕绊绊，还是要多练习~

群面过后 A 组准备 par 面，B 组 explore pwc。还是群面是的 par+其中一个 manager。面试气氛还是很轻松的，因为楼主的实习经历比较丰富，面试官让我简单介绍一下这几年的心路历程...大概就是想我解释一下为什么上蹿下跳的做那么多不同的实习...之后问我是不是北京人，是不是在北京上的高中，为什么大学选择出国，为什么不留在国外，对审计人来讲最重要的特性是什么，为什么做过这么多实习之后还是想来审计。楼主并没有遇到很多关于实习经历细节性的问题或者压力面，面试内容和面试官风格有关，更多的还是看面试官对你感兴趣的是什么。但常规问题还是要准备的滚瓜烂熟，另外要想清楚为什么要做审计，而不是“海投嘛那就什么都投一下咯”~坦诚很重要。很多前辈都告诉我，要坦诚，be yourself，不要耍小聪明。

par 面完就是午饭，和三位面试官一起吃...emmm 我一人血书希望 p 记不要在搞这些听起来很 fancy 实则折磨人的东西了吧...

explor pwc 就不多说了~哦对群面过后还有个 self reflection，评价自己和组员的表现，不计分。

大致就是这样，下午三四点钟结束。

普华是我秋招大战的第一炮，还算顺利，希望可以拿到 offer 吧~

3.5 双十一，北京所 superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177899-1-1.html>

一直以为普华的简历关就没有过。。。。

9月下旬做的申请，到了十一月都没消息，直到11月7号才通知我来 **superday** 面试。然后一直还没有收到邮件，过了3天时间才收到邮件。。。早上8点15到北京财富中心，真够早的。。

流程其他的帖子说的差不多了，先是分组，交材料，做名牌。接着被带到一个小一点的会议室里面进行面试。

合伙人和两个经理做在一侧，两个 **helper** 坐在另一侧，两个小组分别面对面坐着，然后开始破冰，自我介绍，这部分不计分。注意一点，不要好像就是在向 **partner** 做自我介绍，今天有个童鞋这么干了，被 **par** 特别指出来了一下。

接着就是看材料，普华的材料可能真的是最简单的一家了，基本资料都是中文的，仅仅只有被投资的企业部分是英文的，但是我们也只需要看其中一家，每个人拿到的资料是不同的，所以大家必须相互交流所看到的信息，这也是确保了每个人都会有说话的机会。

35min 的讨论时间真的需要好好分配一下，我们组就利用的不是太好，交流信息和统一意见所用的时间太多了，不过还好最后算是确定下来，然后大家开始准备 **presentation**，我们运气也比较好，由对方组先开始陈述。所以多一点时间来准备。特别是在中途插进来一个特别目标的时候，大家都有点慌。

问问题环节我们组一开始只有我一个人提出了一个问题，可能大家都在准备等会的 **presentation** 吧，然后对方回答过后就陷入了冷场。。。面试官说我们可以讨论一下然后再决定如何回答，于是我们讨论了一下问题以后算是给出了几个问题，但是10Min的时间都用不完，最后 **par** 用英语问了一个问题，对方回答结束才差不多10Min。

接下来是我方陈述，我们组的选择和对方是一致的，但是陈述方式有点不一样。不过这个地方确实非常考验英语口语表达能力，我个人的口语能力还凑合，所以算是表现不错的。

这次对方一开始就讨论了一波。。然后问了几个问题，我回答了其中一个针对我讲的部分的。接下来 **par** 也同样问了一个问题，我本来想要补充回答一下，但是 **par** 表示下一个环节。。于是就没说。。

接下来就是休息，**exploring PwC** 和 **Par** 面环节。

这个 **par** 年纪有点大了，看着高冷，但是比较爱笑，而且笑起来特别豪放。我们在外面等的时候听着都觉得略尴尬。。。不知道里面发生了什么。。

我进去的时候，**par** 先问我，用中文用英文。我当然说用中文，但是 **par** 不满意，说你们怎么都这样，不能自信一点么。。我说毕竟中文母语，用起来更熟练一点，**par** 说那要是客户要用英文呢？
额。。我愣了一下，然后说，那就按客户的要求来吧。。然后 **par** 就是一通豪放的笑。。。接着就开始用英文。。

问我专业背景不符，为什么要做审计，专业背景给审计工作能够带来什么？这些都英文问的，也是英文答的。然后 **par** 说你应该自信一点，你英文水平比你所认为的要好得多。。

不过他知道我英文水平之后，就开始用中文了。

问了下我的工作经历能够给审计工作带些什么。。这个问题我只怕有点走远了。。说了一大堆的东西，但是没有提到具体的个人所做的事件和个人能力的体现之处。。哎。。

早上刚刚面试，晚上来写一波面经吧，攒人品，求 OFFER!!!

3.6 11.3 北京 PwC Suoer Day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174810-1-1.html>

我又来写面经啦啦啦啦啦~~~! BBS 保佑我拿到 offer! ~

再说一下我会回复我认为没说清楚的部分，不会回复那种我已经在面经中写清楚的东西，比如：你是哪个地区的面试 这种很蠢的问题，我觉得这样就很不尊重我的劳动成果，所以希望大家珍惜彼此的时间



下面是大家比较关心的部分：~

我觉得大致的流程大家肯定在别的面经上看的差不多了，所以我现在和大家分享的是大家比较关心的 case 和自我介绍时的 3 个 ice break 论题（小组 12 人，每个人的题目都一样）

首先我们当时是要求 Mandatory：姓名，学校，专业。

之后需要说 1-2 个 Topic，我们的是：1. the most important decision 2. The proud of experience 3. the flexible use buzzword

谁准备好了就举手说，没有固定的顺序，我看别的面经上说所有人总共 10 分钟，到了就不让继续自我介绍了，但是吧我们没有遇到。



再说一遍，每个人的 Topic 都是一样的，进去之后没有抽签，直接放桌子上的，不要再问我了，谢谢~!

case（我把我还记得的都说了，别的不记得了，也别再让我说更细节的，你们面完会发现也不会记得那么多的）：首先，第一页是用中文把背景给介绍好了，之后会发现后一页是刚刚那个中文介绍的英文版。其中，要求需要每个人把自己手里的 case 复述出来，不能直接把 case 拿出来给别的组员看，当然在你们订好了需要投资的公司之后可以看了。

大致讲的是一个公司 Co 什么的，这不重要，他希望用 400 万美元投资一个或者多个的公司，然后每个人的 case 都是一个 potential 可以投资的公司，比如我看的 Case 是 Powerone，这个公司他需要投资 3.5 百万，revenue 是 1770million，但是 share price 是 -18%（负增长!），Risk level 是 moderate，还有一个我忘了应该是资产回报率，巴拉巴拉巴拉什么的，最后我们也没选投我的公司，所以我就忘了，因为投资我这一个公司就不能对冲风险了。所以，这个公司直接 Pass。

之后大家知道中途 helper 会有给一个最新消息，说的是我们需要考虑投资一个比较激进的公司，一个风险比较低的公司。（需要说的一点是，这个新消息的内容最好在 introduction 介绍一下）

刚好和我们选的 1 和 6 是很符合的，我不知道具体写什么了，我只能写上队友都说什么了。

公司 1：大概是一个新创立的公司，公司是一个高技术、新理念的公司，全公司只有 10 个人，投资金额是 200 万。如果签约的话给多少多少股，风险比较高，但是新公司嘛，风险高是 OK 的

公司 6：具体我是真不记得了，是一个投资 200 万的，一个没有硬伤的一家公司，Risk 很低，我记得是真没有什

么太多缺点。所以印象不是很深。

Par、M 面是一起的，每个人 15 分钟，如果是 A 组的话上午可能会有点晚，Par 和 M 饿了就会面得稍微短一点，问的问题就是关于之前实习工作和 Why PwC。

注意的是小组讨论一定要和谐！一定要和谐！一定要和谐！

流程的问题我不会回答，其他人有些的比我清楚地多的。
希望能帮助到大家

祝我收到 offer~~!

3.7 PwC2018 暑期实习面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154360-1-1.html>

我是五月中填的网申。在求职群看到普华的推送，lz 正好在为找暑期实习焦头烂额，抱着试一试的心态就完成了

网申，填的时候感觉内容挺细致的，UI 设计的比较商务比较简约，顿时心生好感~



填完网申，就收到了 OT 邮件，72 小时内完成。lz 抽了一个晚上把五个部分一次做了，笔试经验论坛上有很多就

不赘述了，主要就是熟悉一下题型，注意一下时间就好。



一个没课下午，正在睡觉的 lz 被一个成都的电话惊醒，第一反应是推销电话，但是转念一想，好像在之前的邮件里有提到过面试通知是成都那边的 HR 打电话，一接果然是的！电话那头是个小姐姐，跟我约了面试时间。ps:

小姐姐的声音真的非常温柔，让我瞬间没了起床气



港真，lz 还是非常紧张的，毕竟没有太多面试大公司的经验。面试前两天翻看了几十篇面经（基本都是在应届生论坛上找的），准备了中英文自我介绍，3WHY，复习了 ACCA P3 里的一些分析框架，还把会计学的书拿出来复习了一番。

到了正式面试那天，lz 穿上了珍藏多年的正装（从上个暑假实习结束到现在为止都没有再穿过），提前 45



分钟左右到了财富中心大厦（邮件里要求提前 15 分钟，lz 怕前面有人没来导致时间提前），发现已经有不少小伙伴到了，马上跟他们打成一片，大家都挺外向的，交流起来完全没障碍，也让 lz 紧张的心稍微放松了一些！

面试的形式是群面，5V5（因为我们组少来了两个人，只有 10 人）分 A、B 组做案例分析和展示，在正式开始之前，M 说让我们做个小游戏吧（其实就是自我介绍）：每人桌前有一个小纸签，纸签上写了一个网络流行词汇，在决定开始自我介绍前不能打开纸签，自我介绍的人要先打开纸签，大声念出上面的词，然后结合这个词语进行 1min 钟自我介绍，中英文都可以（我们组一致用的中文）。我感觉还是挺考验随机应变能力和语言组织能力的，整个过程很欢乐，因为网络流行词选的都挺逗的。M 也非常 nice，全程微笑。

然后是案例分析，10 分钟阅读材料，35 分钟讨论，15 分钟做 pre。案例是关于投资组合的，in English，阅读的时间感觉还是有点短，需要抓紧时间扫读。讨论时间挺充足的，我们组的思路是先弄明白要做什么（WHAT），再弄清楚怎么做（HOW），最后分析为什么这么做（WHY）。我们组大家的思维还挺活跃的，所以讨论的很热烈，边讨论边在白板上板书，为 pre 做一些准备。最后讲的时候感觉有点急，每个人讲一部分，in Chinese，我们组只用



了 10 分钟就讲完了，不过感觉讲的还挺详细的，可能是语速太快了吧哈哈

之后 M 让我们去休息一下，喝点水，然后回来给我们介绍一下普华就可以结束了（没有面经里提到的 M 面和 Par 面，可能秋招才有吧）。M 让我们有什么问题都可以问她，因为我们是当天最后一组面的，就问了很多问题，M 姐



姐很 kind，所以大家都很放松，后面甚至都问到了在普华可不可以与一个组的同事谈恋爱结婚。。。（答案是肯定的，PwC 作为外企在这方面还是灰常 open 滴~）

整个面试就这样开心的结束啦，虽然 lz 准备了很久的一对一面试和英文自我介绍都没有用到；但是在准备面试的



过程中，我对普华和自身职业规划有了深度的思考，这些对我而言，也算是不小的收获吧！

最后祝我和大家都能够收到梦寐以求的 offer！

3.8 关于北京所 early par 面的面经


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152686-1-1.html>

首先寒假期间，楼主是在 FS 组进行的年审实习，实习过程中兢兢业业，带我的小哥哥人贼好，他的评分让我获得了 par 面的机会，在这里真的非常感谢小哥哥小姐姐们，让我在寒假实 ** 学习到了很多知识，给予了我很多不错的建议。然后是在上周接到了一个成都的电话，告知我进行 par 面，大约提前了 6 天的时间，准备时间还是比较充裕的。前期自己重新修改了中英文简历，然后针对实习经历、获奖情况、学业成绩做了一些准备工作，当然还有一些常见的面试问题，例如 3why、职业规划等等。。因为自己是上午 11 点面试，所以加了几个排在我前面面试的小伙伴。面试前夕，还是有点小激动的，生怕全英面试。。。但是通过邮件里告知的联系人，我们几个也在猜测给我们面试的 PAR 可能是谁，哈哈，然后打听 par 平时是怎么样一个风格，这就是所谓的知己知彼吧。面试当天，前面几个小伙伴面完之后普遍反映 par 人非常 nice，自我介绍都没让说，就是简单的聊天，问一些问题，自己听完之后放松了许多，比较淡定的来到了 26 层，然后在前台登记了一下，随后一个秘书引导着我来到了一个小的会议室，随着一个特别帅气的男神呈现在我面前！我真的好羡慕现在的大佬既有才华，又有颜值，简



直是人生赢家 期间问的问题不难，没有特别专** 奈侍猥豚皇翘嘎哥艘恍 陨蠢菩幸档目捶 ā(18)耙倒婊 焜(6)迪航 讨械母惺埽桃约坝忻挥谐 松蠢票冉舷不兜男幸担菩缓蠢再现幸獾母谗弧!! L 傅枯殓鑫侍殓芯皎械戕 限危岫暇故钦 蠢莆 ffer，谈论其他公司的岗位自然要拿捏好尺度，但是也别太浮夸了，最好坦诚一点。。。因

为 par 们吃的盐比咱们这些小鲜肉吃的米饭还多，我们这个年纪想的估计他们也知道的差不多 ，然后经过十几分钟轻松的交谈过后，最后 par 起身和我握手告别，自己也是松了一口气，但是可能有点太激动了，手心有

点汗，不知道 par 有没有在意 ，出来之后自己也没多停留，直接打道回府！

总结一下这次面试，感觉非常的轻松愉快，par 非常的 nice，大家也不用太过紧张，针对自己的简历多准备一下就好啦，希望自己分享的经历能够帮助到其他的小伙伴，也借一下应届生论坛的喜气，希望最终拿到一个 return offer！

3.9 20171129 普华北京所 2018 寒假实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134107-1-1.html>

记得是 9 月底做的 OT 然后 11 月 24 突然接到普华电话问下周有没有时间面试 真的吓一跳.....（电话是 028 开头的成都号码 同学们一定别以为是诈骗呀）面试在 11 月 29 号 下午 4 点半-6 点半场 我被分到了 baohe room 建议大家提前在各种群里寻找自己的小伙伴 然后稍微早一点到跟大家都熟络熟络

一个房间 12 个人 分为 A,B 两组，每组 6 人

进了会议室，两组人按照自己在本组的序号对着坐 会议桌靠门那边坐着 Manager 还有一个 HR 负责帮忙这些 两边有白色题板，有很多张大的纸，讨论和 pre 的时候可以写，普华会提供马克笔

一开始大家会写下自己名字在纸上和一个卡片上，纸折叠三折，这样 manager 可以知道你是谁；另一方面，卡片上也有自己的名字，别在胸前，所以担心记不住名字和脸的童鞋放心放心

然后是 manager 简单开场，接着是抽流行词自我介绍 每个人就坐在自己座位上 到你了你才可以翻开那张纸看 然后直接说自我介绍

个人觉得...小聪明一点的话 那个词你是可以透过纸看见的 反着认就行 词语后面会有解释

虽然这个部分不计分，但毕竟 manager 也是听得到看得到的，所以有个小建议就是希望大家不要打开纸默默读一遍自己的词和意思然后开始自我介绍，就个人感觉有点尬？最好是融在你的自我介绍里面。自我介绍也不用太正式，把自己简历上的都说一遍呀那些...可以围绕着点你抽到的词，能够有个让大家记住你的点也不错。当然，介绍了自己经历的大佬们我也是很佩服，因为大家真的很酷！

（流行词我记得的有：打 call，你懂得，一言不合就.....，吃瓜群众，你有 freestyle 么，小目标）

之后是一分钟读 instruction（中英文都有 自己选一种语言读）共一页 不要翻页！一开始我们 room 的都忍不住往后翻，manager 就说不要翻，我懵逼的瞬间还跟 manager 对视了一下....我的小心脏

instruction 上会很清楚地告诉你需要什么干什么 关于 pre 上面说用英文 2-3 分钟，但我们 room 的 manager 说中英都可，3 分钟。所以我们 room 都是中文哈哈哈哈哈 爱我的小伙伴们

大概 case 就是我们是一个风险投资公司，现在想投资，每个人分到一个公司，一个组选一个或几个公司投资。

AB组拿到的可投资资金是不一样的，比如我们就是A组1.5百万，B组1百万

读完之后就是10分钟还是15分钟的读case时间，开头就是participant X 比如我是B组2号 开头就是participant 2，不要懵逼了，这就是你的案例

自己的案例英文一页，是这个公司的详细信息，队友的案例简单介绍共1页多一点

其实个人感觉这个时间可以完全用来读自己的case，因为队友的后来可以听他们说。我个人读了2遍自己的case大概

建议大家边读边写，把你觉得重要的key points标出来，同时可以联系一点分析模型，可以提前带一只红色笔，方便后来标重点。

关于分析模型：准备一下SWOT, PEST, 波特五力, 4C, 4P 感觉就差不多了，SWOT和PEST是用到最多的，也相对比较简单

关于时间：manager会用自己的电脑倒计时，包括后来pre是每个人单独倒计时，中间电脑会黑屏，所以大家得大概知道自己说了几分钟，感觉看手表其实不太来得及。

个人读完之后就是小组讨论，一个组的会走到自己的白板前开始讨论。我们是一开始每个人说一下自己公司的情况，比如公司怎么样，前景怎么样，需要我们给多少钱这种，然后建议大家快速决定选哪个公司投资

个人感觉选公司没有标准答案，只需要自圆其说就行，所以大家快速决定，然后就开始讨论这个公司

我们小组直接敲定了我的这个公司，是一个给宠物在线找朋友的app，同时兼有线下宠物中心。我们组是我先把我读到的有用的全blabla说出来，然后有个队员在白板上分模块记录，比如说道leadership就写在公司那里这种之后就是不断根据之前要求解决的问题开始分析分析，最后就是分part

个人觉得我们组还是比较和谐的，然后有个超级厉害的女孩子基本是隐形leader，很好的把我们重点跑偏的时候拉回来了

然后感觉manger会看你们讨论，但是并不会怎么看，反正我看manager看我们那组就是我在介绍我公司的時候她看了，后来貌似还看过一次，但是我在墙角，被另一个同学挡着的，也许她并看不到我

整个案例分析，基本就是语文阅读理解总结归纳？担心自己专业知识不够的同学也不用紧张，涉及专业知识的跟着你们大佬走就行

时间一到就回位置然后A组直接开始pre（默默心疼A组，根本没时间写下自己要说什么）

在A组pre的时候我们组的其实都在默默捋自己要说什么，但是我还是听了点A组的pre 因为很虚最后会让互相提问

然后就是我们组的pre了，感觉大家都挺棒的，中间大家也是用“感谢xxx的分享”“下面由我来....”“下面有请xxx接着为我们介绍....”

对了，我在自己pre的时候默默加了很多话，因为怕自己时间不够，哈哈哈哈哈

然后就木有了 没有互相提问 也没有manger问我们 manager说我们可以问她 但我们都没问 哈哈哈哈哈就默默出去吃了蛋糕点心什么的，还有橙汁喝，给pwc打call

（但是隔壁会议室的貌似是英文pre，互相提问，manager也问同学们问题了，所以还是看manager的）

整个过程下来，就是感觉普华很棒，同伴们都很nice，自己就是.....感受不到一丢丢能不能拿到offer的那种，没有一点预感.....

希望这个帖子能够帮到大家~

也跪求普华爸爸给我offer！呜呜呜呜

3.10 Superday 经验分享求 offer

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年11月20日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130953-1-1.html>

11.19 参加的 superday, 据说已经是北京所今年最后一场了, 留学生占大部分, 于是就意料之外情理之中的遇到了一位英国 par

我是英国回来的还好, 同组有口语 hold 不住的同学有点费劲, 还有忘记准备英文简历的有点慌乱, 所以明年的小伙伴要做好英文面的心理准备~~而且 par 基本上是跟你一天的, 基本每一个环节包括午饭聊天都在用英文一天下来, 确实需要点精力

第一件事是填所有材料的 coverpage, 填完就准备小组讨论了

小组讨论第一个环节是自我介绍, 会有一个关键词要包括进自我介绍。我的是潜水, 解释是不抛头露面, 微信群里不说话

我介绍了一下自己, 说我们刚建了小组的微信群, 希望我们之后不会潜水, 都聊一聊, 很高兴认识大家。然后大家投票谁介绍的好, 我得了个小奖品, 嘻嘻

case 是六个公司选一家公司投资, 我们组有一个同学把多余的材料默默读了, 我读材料超慢, 还在自我介绍的紧张中没回过神来

讨论的时候我们每个人介绍自己公司用了大半时间, 后面确定下来一家公司准备 pre 的要点的时候很仓促, 还好大家分好工后可以同时进行几点, 争取了时间。所以在看材料的时候要结合题目要求找重点, 然后讨论交换信息的时候直接针对题目要求发言, 迅速决定好哪一家公司, 针对题目要求准备 pre 的内容比较好。

pre 的时候大家一定要对自己的英文有信心, 即使不是海归也不用怯场, 小组里有海归但说不清楚的, 也有不是海归发音也不咋地但是很努力的在 make contribution 的。所以千万不要因为对英文没信心影响发挥, 尤其和一群海归一起面也不要怯场, 展示自己的长处就好。

Q&A 就说就好了, 有啥就问, 能回答啥就回答啥, par 也会问问题但不会太 challenge

午饭前后的 exploring pwc 很棒, HR 小哥哥带着做问答, senior manager 给讲了很多审计干货和职业发展, 受益颇多, 很佩服 senior manager 懂好多, 能感觉到她对 pwc 的自豪

下午 par 面真是英文开挂了, 跟 par 聊的挺好, par 主要问我考完 acca 愿不愿意考 cpa, 我说特别想。还问我在以前的实习里学会了什么。还问我小组讨论的小组表现怎么样。

最后 par 居然跟我说 hope to see you again.

妈呀~

3.11 2018 校招北京所 tax 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126788-1-1.html>

楼主 11.4 号参加的北京所的 tax superday, 就简单分享一下面经吧。

- 1、当天早上八点十五到北京财富中心, 之后就开始各种交资料
- 2、破冰小游戏, 形式是每个人抽一条流行语, 结合流行语做自我介绍。小组成员投票, 票数最多的前三个有小本子作为奖励。

楼主当时介绍的真的很尬哎, 但是小伙伴们都非常 nice, 没有让楼主落到没人选的尴尬地步, 非常感谢小伙伴们



啊。

- 3、小组讨论, 每人几页的材料, 然后开始讨论。

材料有几页, 但是前面的内容大家都有, 只有最后两页是自己单独的部分, 所以大家先看后面重要的两页, 看完再回来看前面的啊。楼主当时就是先看的前面的, 然后看的有点慢, 所以都开始讨论了, 还没有读完啊, 太失策



了，大家一定不要学我啊

4、PRE 部分，用英语，每个人都要参与，一个人两三分钟，英语不好的同学可以先想想常用句式，另外材料里也有很多句子可以用的，这部分不用太担心

5、Q/A, par 和 m 对小组展示提些问题啥的，不难，所以大家就争取机会多答题吧

6、吃午饭了，和大家一起吃，期间和 par 和 M 交流问题啥的，有什么问题都可以随便问

7、个人展示，每人抽一个小题目，准备 8 分钟然后开始 5 分钟自我展示，可以使用中文，之后有 Q&A 环节，可能有些问题会有一些难，但是也要淡定的应对，因为 par 和 M 就是想看看你应对 challenge 的能力怎么样。

8、A 组同学 par 面，B 组同学去 explore PWC，然后交换。楼主是 B 组，当时 explore PWC 的时候还感觉应该没啥问题呢，因为之前的学姐学长和看的面经大家 par 面都是用的中文，所以我以为我们这组 par 也会用中文呢。



但是 A 组同学面完之后说是用英文，楼主当时就想完了，一点没准备。而且我是 B 组第一个现场准备也来不及了，就直接上了。准备的英语自我介绍没用到，par 直接开问，问的问题不难，只是楼主太渣了，楼主非



常诚实地跟 par 说自己的英语不好，但是会努力学习英语的。说完自己都感觉没什么说服力小伙伴们一定



还是事先准备一下英语部分啊，不然碰到说英语的 par 真的会死的



流程大概就是这样，希望 par 不要嫌弃我的英语，把我收了呀

3.12 1021 郑州审计 Superday, 求 offer!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126338-1-1.html>

楼主 16 年底毕业的澳硕，由于本科也在澳洲读的原因，对自己的英文表达比较自信。毕业时间的原因导致没有赶上去年的秋招，并且已经入职一家基金公司半年，但是怀着对四大的执拗，依然网申了今年的秋招。由于楼主的家乡在郑州，今年貌似是郑州所第一年展业，楼主十一假期的时候完成的网申，并果断选择了郑州所。感谢应届生论坛上前辈们提供的资料，楼 主大概花了 2 天时间练习了 OT，并顺利通过了 OT。

楼主在 10 月 18 日接到了一个成都的电话，通知楼主 1021 参加 superday。楼主由于对四大十分向往，因此在接到电话后就利用各种空余时间准备面试，感谢应届生总结的 2017 年秋招的面经，让我对接下来的面试有了那么一点底气。1021 一大早，来到了郑州楷林中心，跟楼主一批的一共有 10 位小伙伴，分成了 AB 组。首先是 case 面，case 面前，要用抽到的一张卡片进行一分钟自我介绍，楼主这段表现的不是很好，有点紧张，，还用了中文，建议英文好的同学一定要准备惊艳的一分钟自我介绍阿！第一印象很重要有木有！！楼主抽到的是共享单车公司想要争取 VC 的案例，案例很简单，具体看案例的时间楼主记不太清楚了，总之完全够用。由于楼主有在基金公司的工作经验，在接下来的小组讨论的时候，紧扣公司怎样能够争取到 VC 这个主题，由于大家决定用英文 pre，因此还帮助了组内一些小伙伴解决了一些单词问题。最好的 pre 一共 15 分钟，楼主对自己的表现很满

意~（感觉英文水平碾压其他小伙伴） pre 之后 AB 组同学互相提问，楼主提了三个针对 A 组的问题，也回答了一些问题，总之自我感觉还不错。。。

由于楼主所在的是 B 组，所以 par 面被安排到了下午，午饭前进行了所谓的 exploring pwc。其实就是一位 senior 给我们介绍 pwc，特别是郑州所的情况，和一些手头上的业务。并说目前郑州本地业务比较少，可能经常要出差。。。中午和 par 和 M 一起吃了外卖。。。吃饭全程基本没有人说话，par 可能为了缓解尴尬，问了大家一些非常 general 的问题，总之这个饭吃的真心累。。。楼主在下午 2 点左右进行了 par 面，楼主用英语进行了自我介绍，par 问了楼主的职业规划和 3Y 的问题，这些必须要准备啊!! 还根据简历问了一下问题，总之全程没有什么 challenge 楼主的问题。

面试之后，被告之，郑州所的 offer 会跟着北京所一起发，目前楼主小组没有人有 offer 的消息，据说北京所可能在 12 月统一发放 offer，pwc 真傲娇，KPMG DTT 早都开始发 offer 了好吧。。最后楼主真心想进 PWC，这个神奇的论坛，求 offer~~

3.13 出面经，求 OFFER

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121299-1-1.html>

刷一波面经，求 OFFER~

PwC assurance BJ 所 sprinter superday

sprinter 项目的面试流程和校招面试差不多 都是 superday

通知邮件说 8 点 15 到 我大概 7 点 40 左右到的 到的时候很多人了已经 上了 26 楼 大家都开始找小伙伴 找到小伙伴以后 HR 姐姐会贴一个榜写的每个小组面试的会议室

面试分为 group 面和 par 面

会被分成两个小组 一组 5 人

group 面：分成 A B 组，分别在不同的会议室讨论 可以用白板 看题时间为 10 分钟 讨论 35 分钟 最后 15 分钟展示 10 分钟 Q&A

在讨论的过程中会有新信息补充 可能考个应变能力吧 案例不难 10min 只能看个大概

讨论的时候一定不能乱 要有框架

展示用的英文 建议最好讨论的时候多留出点时间来准备 尤其英文不好的

群面结束之后会有休息 之后 A 组开始 par 面 B 组进行 explore pwc 其实就是一组跟 par 聊天 一组跟 manage 聊天

par 面：由一个 par 和一个 manage 一起 主要是 par 面

什么都会问 be yourself 就好

结束了之后就吃午餐啦 西式自助 品种多样

我们是拿回办公室和 par 还有两个 manage 一起吃的

期间 par 聊社会热点 实事政治

总之放轻松 be yourself 就好

很开心遇见超 nice 的小哥哥小姐姐 超开心的 superday

去面试的小哥哥小姐姐都不要紧张啊

最后还是要求一波 offer~ 祝大家都能有 superday 的开心经历

3.14 10.22 consulting superday 来发帖攒人品求 offer 啦~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121136-1-1.html>

楼主 985 本科，海外 top 名校硕士，昨天刚刚参加了 pwc 的 superday，来发个帖子攒人品求 offer 哈哈~

楼主网申得很早，大概就是普华刚刚开放网申的时候就做了申请和 OT，但是我们组有几个同学说他们就是刚刚申请的，所以申请早晚和面试早晚貌似没啥关系。

我是上周收到了来自四川成都所的电话，询问我是否参加周日的面试，楼主对 pwc 一直都十分向往，当然答应啦，为此放弃了招商银行的考试，但是我觉得真的非常值得，因为面试这一天的经历让我受益良多。

话不多说，周日早上我来到了北京世纪财富中心，当时因为找错了地方（先去了北京财富中心 o(∩_∩)o），所以迟到了，索性还没有开始签到，面试的同学大概有六七十人左右，分为 6 组，都聚在 9 层的大厅在聊天。然后 facilitator 带领我们到一个大厅中，收集材料，由 hr 向我们介绍当天的面试流程。

今年的面试流程有所简化，主要分为四个环节，先是小组 case 面，再小组内部分两组轮流 par 面，然后午餐，最后是 explore pwc。我们组一共 12 位同学，分为 AB 两组。

一开始先玩了一个破冰游戏，每个人拿到一张纸，这张纸上有一个关键词，然后 12 位同学轮流围绕这个关键词展开做自我介绍。这一环节楼主表现得不太好，最后 hr 会要求大家选出印象最为深刻的 3 位同学赠送小礼物，总之没楼主就是了.....不知道这一环节会不会影响面试成绩，总之大家可以面试前准备一个关于自己的吸引人的小故事什么的比较好。

接下来就是重头戏小组面了，这一环节我认为是关键，一定要在保证团队完成任务的情况下充分展现自我。拿到的 case 主要是关于风投的，具体是什么楼主就不详细说了，总之不太难，而且篇幅也很短。楼主在的是 A 组，我们组同学都很活跃，思路开拓，同时还很 supportive，和他们合作还很愉快。我们组用了 SWOT 模型框架，总体感觉比另一个组框架更加清晰明了。虽然 35 分钟的讨论时间比较紧张，好在我们还是完成了任务。然后是 18 分钟的 pre，没人 3 分钟，必须要用英语，我们两个小组做完 pre 都还剩 5 分钟左右的时间。

每个小组做完 pre，都会有 10 分钟让另一个小组 Q&A，这一环节就是做到好好听另一组怎么讲，认真做笔记，提出自己的疑问就可以了。总之一定要大胆说，不要沉默，不要怕说错。

之后我们组的 par 问了几个问题，每个都是一针见血啊!! 让我们瞬间沉默。但是我们 par 真的超级 nice 的，你回答问题的时候他都会微笑地看着你，所以大家还是比较踊跃回答问题的。

接下来我们 A 组开始 par 面，每人 20 分钟，B 组就去 explore pwc 了。par 面真的超级轻松，就是让你自己评价一下在小组面中的表现啊，根据简历问问问题啥的，还有今天来面试的都是为 FS 这条线招人，还会问问愿不愿意来 FS，还有为什么想来乙方啥的，总之就是很轻松很简单，就像和长辈聊天一样，不用紧张，正常展现自己就行。最后楼主问了一个非常庸俗的问题，就是普华的咨询 prefer 什么样的人。。我估计当天每个面试者都问了这个问题.....不过面我的 par 和 director 还是认真的回答了我的问题，他们认为普华更加 prefer 有 leadership 和团队精神的人，当然逻辑思维和商业敏感度都是必不可少的，这里的 leadership 并不代表 aggressive，而是有独立思考精神的人。

中午的午餐是自助餐，很丰盛，但是我没怎么吃饱.....和领导们一起吃饭，更像是在面试你的 social skill，光顾着聊天了。我们组的 par 还和我们讲了讲 FS 线咨询的组织框架，如何在客户那里做到战略设计落地，总之真的学到了很多知识。这一环节一定要勇敢说话，给 par 留下个好印象，毕竟咨询是很看重沟通交流能力的行业嘛。

下午的 explore pwc 没啥可讲的，就是放个 PPT 给大家介绍一下普华。

总之一天下楼主的体验还是很好的，superday 的经历让我更加想要加入普华工作。对于自己的表现，楼主只能说不好不坏，在整个组中算不上突出，所以才上来发帖求个 offer!!

最后希望大家都能面试顺利，offer 多多!!

3.15 10月21日 pwc 北京所 assurance 的 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067502-1-1.html>

距离 superday 结束已经有一阵了，现在来整理下经验分享给后面的小伙伴
我们是第一批 superday 的，基本上都是暑假实习过应该走 early par 结果安排到 superday 的

楼主在金台夕照面试，要求 8:15 到，因为我们基本上都是暑假实习过的，很可能跟同一个项目的小伙伴在一组别的不多说，说说面试流程

一组 10 人，分别又分成两个 AB 小组，被 helper 姐姐带到房间，par 和两个 m 都来了后，先是每个人做了个简单的自我介绍，然后开始发案例开始正式的群面环节，此时 B 组在拿到材料后被带到另一间屋子讨论

大概 10 分钟的阅读材料时间（还是 15 分钟，有点记不清了），阅读材料基本时间够用，建议把自己认为重要的信息标记出，最好针对重要段落总结下关键词，如果真的不是很擅长案例分析的，在保证案例大意理解的情况下，着重分析某一部分内容，使得后面讨论时就可以就某一部分提出有用清晰的观点也是可以的。

看完案例后，开始小组讨论，我们组非常和谐，讨论一定要和谐，且不要浪费时间，时间还是挺紧的。案例具体内容不透露。说下讨论的一些感想吧，在讨论先提出大体分析框架，个人认为框架还是很重要的，使得思路更加清晰有逻辑，然后就框架的每部分内容大家讨论，最后总结出结论。pre 是每个人都要做的，我们组就是每个人分别负责一部分，一定留出一些时间整理你做 pre 的思路。pre 时，我们组的口语没有特别出色的，一紧张就更容易结巴，一定要说清楚，大声，自信。表达出你想表达的就可以了。

pre 完后 B 组就我们的 pre 提出两个问题，我们组有两分钟时间讨论，然后回答。然后就是反过来，B 组去 pre，我们提问。AB 两组拿的材料可能最后一页内容不太一样，问题建议的并购方案也不一样，鉴于大家的口语水平参差不齐==，一定仔细听啊，为后面提问做准备。

无领导小组讨论结束后，A 组先去 par 面，par 面准备好中英文的自我介绍，3why 什么的，其他就看 par 的风格了。我是暑假实习过，par 就直接问了我暑假实习的几个问题，类似遇到的挑战什么的，很快就结束了。

然后就是午饭时间，顺便把上午 helper 姐姐发的册子填一下，下午会有一个 m 来给 A 组的同学介绍 pwc，B 组去 par 面，整体基本就是这个流程。

superday 应该还有几批就结束了，祝愿小伙伴们面试顺利~也希望我能尽快收到 pwc 的 offer~

第四章 PwC 北京所综合资料

4.1 2019 北京所 Core Assurance 综合经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189472-1-1.html>

如愿收到了普华永道北京所的 offer，一路走来从论坛里得到很多有用的信息，特此回馈论坛，写一下自己的申请轨迹、心得，希望能对以后申请的朋友有所帮助。

Timeline: 9月26日网申——9月28日完成网上测试——11月5日接到成都打来的电话邀请参加北京所 superday——11月10日 superday——12月11日收到 offer。**网上测试:** 论坛里有 OT 题库，也可以从万能的某宝买题，普华题库里的题重复率比较高，所以把能见到的题刷一遍，基本在正式测试中会出现二分之一至三分之二。

Superday: Superday 是在北京财富中心，地铁金台夕照站出来就是，央视大裤衩旁边。楼主刚开始走错了去了另一个财富中心，后来一路狂奔才按照时间要求到达，也是惊出了一身冷汗。推荐乘坐地铁，因为出租车司机有可能分不清两个财富中心。我们组当时 9 个人，被分成 AB 两组，A 组 4 个人，B 组 5 个人，A 组在少一人的情况下也要完成同样多的阅读量。每个人手中是同一个大背景的 case 的不同方案，方案里涉及优缺点，要逐一进行排查和分析，**重点是要靠近 case 开始时提到的要求。**讨论时充分利用提供的白板，然后把每种方案的优缺点有条理地写清楚，这样也方便做 PRE 的时候层次鲜明地阐述。讨论重要的是保持团队和谐，然后对自己要阐述的内容要逻辑清晰。对方做 PRE 的时候要认真倾听，针对对方 solution 的漏洞可以温和地提出问题，能否提出问题也是 par 重点看的，因为能展现倾听的态度和礼貌，要记得在提问之后对方解答完之后说谢谢，表现良好的素质。PRE 做完之后，A 组先进行 par 面，B 组的同学和经理到另一个房间里聊聊天，气氛很和谐，经理人也很好，这个环节重要的是不要紧张，就像正常聊天就好，不要一言不发，要对自己感兴趣的职业问题或者生活上的问题发问，经理都会很热情地解答的。A 组 par 面结束之后，B 组的和经理会谈也随即结束，进入午饭环节。我们是和 par 和经理共进午餐，这个环节要保持适度参与，大方地和 par 沟通，同时建议对当下的时政新闻和经济形势在面试前做简要了解，因为 par 有可能会让你谈谈当下的社会形势以及对自身的影响，如果什么也说不出来感觉并不太好。午饭过后就是 B 组 par 面，A 组和经理会谈。par 面主要就是对简历进行提问，要确保对简历内容十分熟悉，细节也要很熟悉，注意提前准备同一类实习不同公司之间的差别，因为我有两份事务所实习，一份在四大一份是内资所，par 就问到了两个实习的异同。结束的时候 par 有对我说：“你的条件很符合我们的要求”所以面完之后楼主还是心里比较有底的。。但谁知拿到 offer 竟然等了一个月。。。

关于拿了 offer 之后：**国内学生**要在收到 offer 的一周内将纸质版三方送到北京所的办公室，**不接受邮寄、扫描，要亲自或者找人代交。****留学生**因为没有三方协议，所以要把 offer letter 打印出来签字送到北京所的办公室，同样不接受邮寄和扫描。

还有一点就是提醒以后想要来普华的朋友，一定要尽早申请，感觉越早申请拿到 offer 概率越大，特别是 PWC DAY 简直是狂发 offer！

4.2 普华 BJ 审计暑期实习面经--M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104507-1-1.html>

【基本情况】

楼主小白一枚，大三，就读于 TJU，财管专业，六级 500+，无 ACCA，只有最近刚考过的初级会计和证券从业。PWC 网申时填了三份实习，财务实习、互联网内容运营、HR 助理。学生工作填了三份经历。

【网申 5.17】

四大的网申不同于互联网公司，尽量一次完成，每个部分中间不要拖延。

【OT 5.20】

在这里说一下楼主的经验。因为 PWC 会发过来两个链接，一个是 OT，另一个是 supplementary information。在我后来收到的 reminder 邮件中就没有 supplementary information 链接了，所以我也没有填 OQ。后来发邮件问校招组人家说没填也没关系。大家以后可以注意一下 reminder 里的链接是不是两个。四大的试题可以通过历年的考题进行练手。但做得时候一定要找一个网好的地方。楼主在学校里做得时候网崩了，written English 做了三遍，快吐了。普华的 VNL 不难，written English 有一点难度，需要多练练。性格测试还是要按照内心想法，不然两百多道题会把自己做懵的。

【availability check question 5.27】

27 号收到一个调查问卷，主要是问什么时候可以来实习、能不能去面试。

【收到电话通知 6.7】

6 月 6 号收到成都打过来的几个电话，一开始以为是诈骗就挂了。。。后来突然想起来来 BBS 上看大家有没有收到面试通知，才看到 PWC 的人事就在成都！所以说以后不管什么电话都要接 2333！

还好 6 月 7 号 HR 小姐姐又给我打电话了~~

【收到邮件通知 6.8】

通知里是 10.30M 面试，于是开始准备。主要看了看自己做的简历以及宝洁 8 大问。

【面试 6.10】

上午 9.20 到的金台夕照，因为之前听说有可能前面的人没来或者面的比较快，所以还是提前到啦。

HR 小姐姐都很温油。来面试的小姐姐也都很好看，M 也超级好看，而且超级年轻，像学生一样的~

M 属于比较温和的那种面试官，但楼主还是超紧张。邮件里通知是带英文或中文简历都行，但还是都带上比较好。我刚拿出中文简历的时候，M 朝我要英文的了，幸好都带啦~

然后就开始面试了。大概面了半个小时。

- 1.英文介绍。
- 2.看你实习经历挺多的，实习和学习怎么平衡呢？
- 3.你财务实习主要辅助的是哪个岗？
- 4.你内容运营实习主要锻炼了你什么能力？
- 5.你为什么选择 HR 助理的实习？
- 6.你未来的职业规划是？
- 7.举一个能够证明你快速学习的例子。
- 8.加过班吗？
- 9.你的爱好是？
- 10.如果项目里的 SIC 让你完成银行余额审计，但你发现存在一些问题，怎么办？

然后就是我问了 M 两个问题，她也跟我分享了一些职场感受。

M 一直很温油，没怎么 challenge 我，但好像对我的回答没什么太大的兴趣。只在我回答某一两个问题的时候比较关注我，而且没有问关于学生工作的。主要还是针对简历，再结合一些 8 大问。

事后想想其实很多问题如果能够思考个三五秒就可以回答地更好，而楼主有点太激动了，很多问题都是即刻回答 hhhh。而且 M 对我也不是太感兴趣，不知道面试能不能过

虽然觉得希望不大还是要好好写面经攒 RP 啦，而且在这里借鉴了很多前辈的经验，希望楼主的经验也能为其他人提供参考

4.3 关于 pwc 申请暑期实习失败，再申请秋招的亲身经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123566-1-1.html>

10.28 面试了 SH 所的 TAX，来应届生发帖求好运，分享一下关于申请暑期实习失败再申请秋招的经历，希望对小伙伴们有帮助。本人是硕士，4 月中旬申请了 pwc 的暑期实习，做完笔试后投递状态一直显示 interviewing 就没有消息了，显然是被刷掉了。9 月初再次申请秋招岗位，pwc 是网申后立刻发测评，但因为我没有过 6 个月的锁定期，所以没有收到测评链接，笔试成绩还是沿用 4 月做的那个。当时认为自己肯定悲剧的挂掉了。。。万万没想到！10 月 20 号收到了四川打来的电话，通知去上海面试！于是就有了 superday 的机会，虽然当天碰到了很多海归，感觉英语被碾压，但还是觉得大家都很棒，普华的氛围也非常好，依然希望能有机会去普华啊啊啊！所以想给其他小伙伴建议，如果有测评机会一定要认真对待，成绩是 6 个月有效的！如果实在做的不太好，听说好像重新换邮箱和手机号再注册申请也可以。最好祝大家都有好运！

4.4 PWC 北京所 11 月初 audit 笔试到面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1902404-1-1.html>

露珠第一次发帖，为我其他的笔试面试（= =）攒人品之外也是想好好分享，所以大家有问题可以在后续问我，我知道的都尽量回答。言归正传。



露珠我是财经类 211 院校硕士，金融专业。笔试我是裸考（= =）不要鄙视（or 嫉妒）露珠 四大也只申了这一家。

笔试可以选择英文或中文版，视自己水平自行选择，不过我观察发现大家都选了中文答题。应该不会影响评分。第一部分是阅读理解的 true false can not say, 第二部分是资料分析（数字），第三部分是图形推理（个人认为比行测简单），第四部分是性格测试。性格测试大家最好如实作答，因为前后有些一样或类似题目，如果前后不一致反而分数低，或者你要死死记得前面选过什么也行，我还是建议 be yourself. 笔试总体来说较简单，时间也够。

笔试是 10.19，大概月底接到通知 11 月初上午面试。露珠提前了很早到，人家才开门= =，但是有个好处是可以和大家交换信息，还能提前找到自己的 group，放松心情。然后开始 AC 面，考官是两个 manager 一个 par。

1.ice breaking 环节，让每个人任意在纸条上写一个 if ...的问题，然后混合，再抽取非自己的问题，大家拿到后先做一个简单自我介绍（姓名+学校+专业），然后回答这个问题。这个部分整个流程是中英文皆可，大家自动选择中文。建议想些有趣的问题，比如如果你能和一位明星结婚，你会选择谁（额，好像也不是很有趣。。）反正可以顺势吸引下考官，虽然这部分不计分。

2.case study. 分为红蓝两队（各 5 人）同一个 background，观点相反。案例分析讨论时间是 30 分钟，10 分钟 pre，之后是问对方问题。我们的题目是壳牌公司销售部门要增长销售，进行扩张；公共关系部门要提倡树立良好公众形象，寻求 green energy 和进行 enviromental friendly exploriation 之类，暂缓开采销售。一般列出几个点就



行，有逻辑有依据，个人认为不用什么 swot 分析。因为两队都没有海龟所以口语不会被鄙视。其实口语水平大家相差无几，所以尽管大胆说，自信点，重要的是逻辑和思维和协调控制能力。注意每个人都要 pre。一队 pre 完另一队提问，这个时候提问水平和机智的反应水平都很重要。可以加分和挽回 pre 的不足。

3.email writing.露珠真是无语自己，还以为没有这环节没准备，不过说起来也没啥好准备。因为写作还 ok 就写了，内容也简单，把事和理由写清楚就行。

接下来是 par 面，普华现在为方便大家把 AC、par 安排在一天，并且没有 manager 面。看面经大家说什么要面 20 分钟、30 分钟，结果我们一人就 10 分钟，par 严格掐表。全中文面，问的问题都是之前看面经准备好了的，所以还算答得不错。有刚才觉得自己表现的怎么样，哪里表现得不好，自己队伍里谁比较好，对方队伍里谁比较好，why audit, why 普华，我还有什么问题。时间关系，我就问了您觉得好审计的 quality 是什么。par 给我耐心解



答。总之在回答问题时，要把自己对审计的理解，对普华的向往和崇拜及了解（对进入公司的决心和信心，对长期从事审计工作的坚定充分的表达出来!!! 因为时间有限，par 会从你话语里判断，不过还是要真诚，毕竟人家见识了这么多人哈~~~~

pwc 北京所给我的感觉非常好，从负责我们小组的员工姐姐（也是做审计）、HR、面我们的 M、par 都感觉 nice，之前本来也很忐忑其实面起来还好，所以大家也加油!!! 这是一个神奇的网站。。。给我人品 bia! ~~~~~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

