

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

普华永道篇

应届生论坛普华永道版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-455-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章、普华永道 (Pwc) 简介.....	5
1.1 普华永道概况.....	5
1.2 普华永道企业文化.....	6
1.3 普华永道生涯管理.....	6
1.4 普华永道与中国.....	7
第二章、普华永道 (Pwc) 笔试资料.....	8
2.1 10月7号做完的笔试，发一下我的感想，积攒一下人品.....	8
2.2 2018/10/10-pwc 笔经.....	9
2.3 【攒人品】普华 OT 经验.....	10
2.4 最后一天的网申笔经.....	10
2.5 OT 经验出炉，虽然这个时候基本没有人还在做 OT 了.....	11
2.6 PwC BJ Deals Trainee OT.....	12
2.7 PwC OT 小结.....	12
2.8 期限 24H?! 攒攒 rp~最新 OT 分享! 临时抱佛 jio 的银.....	13
2.9 网申、笔试及 PwC Day.....	15
2.10 ot 经验分享.....	16
2.11 9.19 新鲜小白笔经来啦.....	16
2.12 新鲜的 pwc SH 所 2019 寒假实习笔试经验.....	18
2.13 新鲜 OT 感受和经验分享.....	19
2.14 2018 OT 经验.....	20
2.15 新鲜的 OT 感受.....	20
2.16 PwC 笔经.....	21
2.17 用新鲜笔经纪念我逝去的三年.....	22
2.18 PWC2019 校招网申及 OT 经验.....	24
2.19 新鲜笔经.....	25
2.20 19Pwc 笔试热乎乎的笔经.....	26
2.21 PWC 笔试 OT 一点点经验和感悟.....	26
2.22 2019PwC 秋招-今日份新鲜笔经及感悟.....	27
2.23 刚刚做普华完笔试的一点心得.....	28
2.24 新鲜笔试经验.....	29
2.25 2019 8.19pwc ot 新鲜笔经.....	30
2.26 pwc OT 一点点经验和 L 的知识~.....	30
2.27 2019 校招 OT 新鲜的笔经附带备考资料，并且有个小问题问大家.....	31
2.28 Pwc UK Online Test.....	31
2.29 PWC 2018 春招笔试 回馈.....	32
2.30 pwc 春招网申的一点点微小的经验.....	33
2.31 刚刚做了普华永道的 OT 和三个问题测试.....	33
2.32 PwC 笔经总结~.....	34
2.33 (海外 PwC) PwC OT 刚刚做完 坐标大洋洲 01/11.....	36
2.34 pwc ot 胜败就在 written English, , 其它题目题库足够了.....	37
2.35 2017.10.12 笔经 附 vn1123.....	37
2.36 笔试 20171016.....	38

2.37 一个很晚的 pwc ot 经验	39
2.38 普华寒假实习网申+笔经	41
2.39 昨天做完的 OT	42
第三章、普华永道 (Pwc) 校园招聘面试资料	43
3.1 HK 所 consulting 经验分享 已拿 offer	43
3.2 PwC HK Deals & EY HK AUDIT 面经	44
3.3 PWC HK Consulting Superday 面经 跪求 offer	45
3.4 回馈应届生社区, 分析一下 2019 CSI X-venture 的面试经验	46
3.5 拿到 CSI RA HK Offer 来分享一下面试经验	47
3.6 PwC UK economic consulting career focused day	48
3.7 PwC UK 新 AC 面经	49
3.8 CSI Risk Assurance HK 还愿贴	50
3.9 CSI 面试经历分享 (求 OFFER)	51
3.10 11.11 SH Core Assurance 面经	52
3.11 PwC CSI US Tax Consulting 感恩回馈帖	53
3.12 PWC HK superday X-Venture 面经	54
3.13 2019 CSI 上海 Core Assurance 面筋 已收到 offer	56
3.14 18.11.16 SH Superday 已拿 offer 感恩回馈	57
3.15 SH 11.15 X-VENTURER SUPERDAY 面经 求好运	58
3.16 二线 RA, 收 offer 写经验还愿	59
3.17 2018.11.20 写给小白的面经	60
3.18 2018 11.03 上海 core assurance superday 面筋分享	61
3.19 11.17 北京审计 superday	62
3.20 【已收 offer】SH xv superday 11.15 面经	63
3.21 BJ 所 XV superday 攒经验贴	64
3.22 PWC 秋招全流程回馈论坛 (已拿 offer)	65
3.23 求 offer winter intern 郑州所	66
3.24 【精算咨询】上海 11.7 精算咨询面经	67
3.25 双十一, 北京所 superday 面经	68
3.26 热乎乎的 pwc 深圳税务 super day 面经	69
3.27 2018.11.08 Actuarial Assurance 面经	71
3.28 2018.11.01 深圳所 RA Superday	72
3.29 PwC BJ 审计 11.3 Superday	73
3.30 Superday consulting deal	75
3.31 BJ 所 RA superday	75
3.32 PwC HZ 所 10.30 RA Superday 经验分享	76
3.33 香港所 assurance superday 面经	77
3.34 PwC 11.3 SH Superday	79
3.35 11.04 BJ 税务 superday 面经 求 offer	81
3.36 sh 所 core assurance 11.3 面经	82
3.37 三无人员的 pwc 面筋~已收 offer	82
3.38 2018.11.02PwC 郑州所面经	83
3.39 11.11 SH Core Assurance Superday 面经 (流水账)	84
3.40 还愿贴-四大 (case+经理+par) 全面经	85

第四章、普华永道 (Pwc) 求职综合经验.....	88
4.1 PWC HK TAX 已拿 offer 回馈论坛.....	88
4.2 2019 北京所 Core Assurance 综合经验分享.....	89
4.3 PWC HK DEALS 2019 CSI OFFER 已拿, 回馈论坛面经.....	90
4.4 CSI HK XVenturer 分享 (12 月 13 号已收 offer update)	91
4.5 PwC SZ Tech Consulting offer 关于秋招, 群面心得.....	92
4.6 算是回馈论坛吧上海 xventure 全程 (已收到 offer)	94
4.7 收到二线所 RAoffer, 已经 accept, 写写经验贴还愿.....	95
4.8 PwC 2019 校招 BJ 所 Risk Assurance 笔试加面经 (已收到 offer).....	96
4.9 个人秋招总结 (EY SLP, KPMG QD, PWC QD, 招行苏分)	97
4.10 纪念一下自己的秋招_PwC 上海所 RA offer, EY 上海所 Tax 口头 offer	100
4.11 PwC 二线所, 申请经历, 已收 offer~	101
4.12 11.10 SZ Tax superday 感受 (收到 offer)	102
4.13 pwc offer 还愿	104
4.14 PwC 硕士领英计划(Sprinter)-Risk Assurance 经验	105
4.15 11 月 3 号上海审计 superday	106
4.16 普华、德勤、安永综合经验 已拿前两家 OFFER~	109
4.17 回报应届生给予我的支持.....	110
4.18 10 月中 HK Conulting Superday 经历分享 (长文)	111
4.19 【已收 offer】pwc 上海所税务面经+面试准备经验	115
4.20 【已收到 offer】PwC SH 2018.10.20 Tax Superday 面经	118
4.21 从 8.25 网申, 笔试, 面试到 OFFER	119
4.22 10.13 上海所 superday 流水账 攒人品求 offer.....	121
4.23 PwC day 已收 assurance offer, 分享一些四大求职 experience.....	123
4.24 180916 PwC 开放日 open day 杭州 Hz 一日游.....	125
4.25 已拿 offer! PwC UK Management Consulting 申请全纪录	125
4.26 PWC UK AC 分享还有英国求职的一些经验谈	128
4.27 关于 HK 2018 暑假实习的一些经验	132
4.28 寒假审计实习 early par 面.....	133
4.29 2017 年普华永道 SH 所 TDP 项目经验分享 (迟到的还愿贴)	133
附录: 更多求职精华资料推荐.....	136

内容声明:

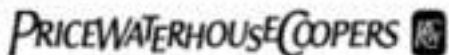
本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、普华永道 (Pwc) 简介

1.1 普华永道概况



普华永道官方网站

<http://www.pwc.com>

公司介绍

普华永道 (www.pwc.com) 是全球最具规模的专业服务机构之一。普华永道迎合各行业的需要, 为上市公司及私人企业提供审计、税务及咨询服务。我们分布在全球 144 个国家及地区的超过 12200 名的专业人士, 汇集和利用渊博的思维, 丰富的经验与完善的解决方案, 建立公众的信任, 不断为客户及股东提升价值。普华永道为 PricewaterhouseCoopers 的国际网络成员公司, 每一间 PricewaterhouseCoopers 国际网络成员公司都是独立运作的法律实体。普华永道曾在美国爱默生咨询公司组织的对四大会计师事务所的娱乐、媒体、通讯行业客户满意率的调查中名列所有项目的第一。我们也被《远东经济评论》评为亚洲领先企业之一并曾被 Thomson Financial 选为年度亚太地区最佳顾问。普华永道还被百富 (Euromoney China) 评为“中国 CFO 最青睐的会计师事务所和税收顾问”并于最近的《国际税务评论》组织的税务顾问调查中在中国大陆和香港地区排名第一。普华永道还在中华英才网 (www.chinaHR.com) 年度大学生心目中五十家最佳雇主评选中榜上有名。

公司发展历程

合并后的普华永道已成为一个真正的巨人和一家真正的全球性公司, 在全球 150 多个国家拥有 800 多个办事处。普华永道的领导层深信, 公司越大, 发展越快; 因而新成立的普华永道必将创造一个不可超越的大型公司, 并将其竞争对手远远地甩在身后。

严格地讲, 普华永道咨询公司成立仅一年。尽管如此, 公司还是在管理咨询领域有不俗的表现。普华永道管理咨询公司是发展最快的咨询公司之一, 其 1998 年的增长率高达 40%。更值得一提的是, 普华永道的策略咨询现已成为世界第三大策略咨询业务, 该业务 1998 年的销售额达 9 亿美元。

普华永道的主要服务包括战略变革, 流程优化和技术解决方案。主要竞争对手有美国管理系统公司、安达信咨询公司、德勤咨询公司、安永咨询公司、毕马威咨询公司、AT Kearney、Booz-Allen & Hamilton 以及麦肯锡咨询公司。

普华永道管理咨询公司对普华永道在全球, 特别是欧洲的业务拓展做出了巨大的贡献。1999 年 6 月, 该公司为其在法国的业务增派了约 250 名咨询员。同时, 该公司还通过收购比利时和意大利的其他咨询公司而不断扩大自身规模。

“新公司服务”——普华永道推出的一项新型咨询服务, 旨在协助刚刚起步的高科技公司。普华永道咨询将为公司的前期启动、创建业务模式和吸引投资等方面提供帮助。目前, 该公司在高科技领域的客户包括 Cisco Systems 和惠普公司。

普华永道管理咨询公司坚信, 因特网和电子商务作为一种建立公司—客户关系的新方式, 有着重要的战略优势。“电子商务是普华永道的一个重要增长点,” 一位咨询员说, “我们已经安排众多最优秀的人才和大量的资金,

以使普华永道成为电子商务领域中最重要的一员。”

普华和永道的合并同时创造了全美最大的政府咨询公司之一——普华永道政府咨询公司。该公司在华盛顿地区共拥有 2500 名员工，约 80% 的年收入直接来自美国政府；预计 1999 年的收入将高达 3.5 亿美元。

普华永道正全力培养顶尖的 IT 咨询人员。为此，公司于 1999 年在佛罗里达州的 Tampa 建造了一个方圆 23 英亩的培训中心，全美 750 多名未来的咨询员将被送往这里进行为期 12 周的技术培训。除技术培训以外，接受培训的咨询人员还要通过一系列的讲座和小组活动了解公司及其运作。已经经过培训的 IT 咨询人员也将在日后的工作中定期的来到 Tampa 培训中心接受更高层次的培训。

关于公司的合并，员工们是怎么说的呢？对此，绝大部分人都感到很高兴。一名员工指出：“合并之后，我们的福利待遇改善了。我们享有医疗保健、福利制度以及长达三周的休假。公司的职员享有 10 天的有薪休假，外加 15 天的无薪休假（两年后将增加到 22 天）。

“合并还带来了其他好处，”一位职员指出，“我们的咨询、审核及税务服务的业务范围明显扩大，其实在某种程度上这已经涵盖了全美所有的大公司。在合并之前，我们两家公司的优势互补：普华在美国以咨询见长，而在欧洲则以审计和税务见长；而永道正好相反。现在，我们在任何一处的任一业务都十分强大。”

1.2 普华永道企业文化

“众所周知，”一位职员说，“即使在近两年，普华大华和永道仍以高额薪金而闻名。”当前，在人才市场紧缩的情况下，“普华永道的薪金显得更具竞争力。

普华永道对有经验员工的培训同样是全球范围的。这个名叫“全球入门教程”的培训方案是为有经验的咨询人员开设的。据一位曾参加培训的员工说，培训地点可能在任何地方——法国、西班牙、东京、塞浦路斯或者悉尼。有些员工则呆在亚特兰大或圣路易斯。一位新雇员说：“全球入门教程将帮助你熟悉公司的情况。他们会告诉你第一个月和第一年的工作、生活情况，告诉你在需要时和谁联系等等。我们还做一些小组协作练习，这对那些不习惯在小组中工作的外国员工来说极为有益。我们吃得简直像个皇帝——牛排、龙虾以及数量无限的小虾。”

对普华永道，甚至对所有的咨询公司来说，如何留住最优秀的员工都是一个倍受关注的问题。然而，员工们称，普华永道为满足职员的需求已做出了卓有成效的努力。“一些人根本无法忍受每周都必须乘飞机穿越美国，但这对咨询工作来说又是不可避免的。”一位员工说，“出于这个考虑，普华永道正努力改进我们的业务模式，以便能够只在小范围内派遣员工。”普华永道的另一项举措是设立“创新”奖金，以确保勇于创新的员工能得到应有的重视。新技术包括电子商务（无论是企业之间或是企业与用户之间）和销售运作自动化等。

1.3 普华永道生涯管理

公司福利及薪酬

How We Look After Our People?

We not only look after your career development. At PricewaterhouseCoopers, we believe in "work and life" balance, and we offer our staff various ways to develop themselves personally as well as professionally. We even have a dedicated programme for this, called "We Care". Over the past year, we have undertaken a number of initiatives for our staff to show our appreciation, including:

Free movie tickets;

Discount tickets to concerts and musicals;

Yoga and Tai Chi classes in various mainland China and Hong Kong offices;

Numerous sports and fun days;

PwC Family Day in mainland China;

Stress management discussions;

Health talks (low back pain, proper sitting posture); and

Focus group meetings to identify areas for improvement.

Team building outside working hours

We also believe in building relationships with your colleagues outside the office. There are many opportunities for you to join our corporate sports teams and compete on behalf of PricewaterhouseCoopers.

Basketball team - won the HKICPA Basketball Competition for the last three consecutive years; Tennis team - reached the quarterfinals of the 2005 Corporate Patron Tennis League in Hong Kong;

Soccer and basketball teams in the mainland China which play matches against clients and other organisations; Dragon Boat Championship - a great team building opportunity, and a lot of fun; and

Table tennis team - represents the firm in the mainland China.

Helping our community

If you would like to help your community, you will have numerous opportunities to do so with us.

Some of our recent community projects include:

Charity Clothes and Toys donation;

Terry Fox Run;

Visits to local orphanages to provide gifts to the residents;

BOCHK Walkalong for Light;

The Community Chest Green Day;

The Community Chest Skip Lunch Day; and

Dress Casual Day.

How We Reward Excellence?

We reward excellence. Whatever special skills you might have, they will be recognised.

Our financial rewards and performance-based remuneration are designed to be competitive and geared to attract, retain and motivate high performing individuals. We strive to reward and recognise excellent contributions as we take your career seriously.

Our benefits structure emphasises individual flexibility and choice, targeted at a broad spectrum of needs. Your list of benefits ranges from medical and insurance to provident fund, vacation and compensation leave because, we believe that maintaining a healthy

1.4 普华永道与中国

普华永道在中国大陆、香港和澳门共拥有员工 8,000 人，其中包括接近 330 名合伙人，在以下城市设有事务所：北京、香港、上海、新加坡、重庆、大连、广州、澳门、宁波、青岛、深圳、苏州、天津、厦门及西安。在中国大陆的经营实体名字为普华永道中天会计师事务所。

普华永道中天会计师事务所是北京 2008 年奥运会会计服务供应商。为北京 2008 年奥运会和残奥会、北京奥组委、中国奥委会以及参加北京 2008 年奥运会的中国体育代表团提供预算与财务规划咨询、内部控制咨询服务以及其他相关方面的专业服务。其自 2000 年北京申奥期间开始与奥申委紧密合作，为奥申委提供相关的财务咨询服务。在 2001 年北京申奥成功之后，普华永道中天会计师事务所又为北京市五项新建的奥运场馆，包括为“鸟巢”项目法人招标提供了财务顾问服务。

在中国等地区的历史沿革

1902 年 6 月 2 日，Arthur Lowe 注册成为香港的第一位职业会计师。

1903 年，Joseph Bingham 并入 Lowe，更名为 Lowe & Bingham。

1906年, Lowe & Bingham 在上海的博物馆博物院路(Museum Road,1886~1943 的路名, 现在叫做虎丘路)开设分支机构。

1909年, 上海的 Frederick Matthews 成为合伙人, 更名为 Lowe, Bingham & Matthews。

1909-1914年, 在伦敦、新加坡和天津开设分支机构。

1924年3月31日, Lowe 因为伤寒去世, John Fleming 接替合伙人位置。

1935年, 香港合伙人买下了 Matthews 在香港的股份。此后香港和上海两地机构成为独立但关联的部门。

1945年9月, 香港办公室在二战后重新开业, Fleming 在 1941年12月被日军扣留时候藏起来了事务所的记录资料。

1946年, Lowe, Bingham & Thomsons(缩写为 LB&T)在上海成立, 并与普华有紧密合作关系。香港办公室则成为普华的联系所。

1949年, LB&T 上海所在东京开设了办公室。

1956年, 中国业务停止。LB&M 新加坡部分并入了永道(Cooper Brothers)

1962年3月1日, Sanford Y.T. Yung 注册了 Sanford Yung & Co。

1962年, LB&T 东京办公室和普华合并, 1966年又合并了 LB&T 神户。

1965年, Sanford Yung & Co.成为永道的成员所。

1974年, LB&M 成为普华国际的成员所。

1979-1992年, 改革开放后, 普华和永道先后进入中国大陆。其中普华在上海开设机构。

1996年12月, 普华国际会计师公司吸收北京的张陈会计师事务所(第一批三家合伙所之一)为其中国成员所。

1997年11月, 永道国际会计公司吸收广州羊城会计师事务所为其联营所。

1998年, 普华和永道合并为普华永道后成立了普华永道香港, Patrick Paul 是首席合伙人。

2001年7月1日, Silas S.S. Yang 成为普华永道香港首席合伙人。

2002年,普华永道在香港和中国大陆的部门合并, 并随后并入了安达信在中国大陆和香港的业务。

信永中和是信永、中和、中新宇等本土会计师事务所合并而来的。其中信永的前身是与永道合作的本土会计师事务所。在台湾的分支机构为资诚会计师事务所。

如果你想了解更多普华永道的概况, 你可以访问普华永道官方网站: <http://www.pwc.com>

第二章、普华永道 (Pwc) 笔试资料

2.1 10月7号做完的笔试, 发一下我的感想, 积攒一下人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018年10月11日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166275-1-1.html>



楼主比较后知后觉 4天前才做完 ot 发一下感想。(主要资料我都会传到下方) PS.申请的审计

V 我做的英文版本的, 练习题里面几乎找到了所有的题, 逻辑测试里面中英文的都有练习, 但是感觉还是英文版的更好梳理逻辑, 大体思路是按照文章里面有的信息进行分析。

N 我做的是 2014年汇丰银行的题, 还有 N123 但是后者感觉没什么用, 主题思路我还是要有个趁手的计算器,



手机计算器算的我, 唉说多了都是泪

L 就比较轻松了，我个人觉得做 L 还是很有意思的，大体的思路其实就那么几个，多多练习就能够熟能生巧，具体题库我还是推荐 UBS 1234，其中大概有 70% 的原题。

唯一遗憾的就是正好不会的一道出现在了楼主的 ot 里面，在此只能奉劝大家不要担心，毕竟心态好才是做题的正确打开方式。

英语测试比较中规中矩，这个主要靠的还是个人平时的积累，建议可以刷刷雅思什么的题，我还是会发一套题上

去，希望能给大家有一个大致的概念。



性格测试这方面其实很难人为地操控，但是据我的调查，PWC 喜欢团队协作的人（因为以后的工作需要）对于 leadership 的理解，我大概归纳为融入团体里面，而不是做一个高高在上的领导者话题扯得有点远，不过还是希望大家按照自己的性格做出最真实的答复。

作文的角度，大概有三个方面，事情的起因，经过和结果，楼主把大部分的篇幅放在了事情的经过，目的是突出你的个人能力，以及能否把一件事情表达清楚的能力。

总而言之，希望能对大家有所帮助。顺便积攒一波人品，希望能进 superday  也祝诸君武运昌隆！

2.2 2018/10/10-pwc 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166075-1-1.html>

可能我才是整个论坛最后做完 ot 的人吧！



想着要好好做一直不敢投，结果又拖到 ddl（辣鸡！）爆肝刷笔经
淘宝买的题库 认真刷下来 发现挺全的

N

第一天做的 N 基本上 N123 加黑科技刷 2 次 拿好科学计算器 时间很充裕的！不要急！我很急！然后提前十分钟做完了...

L

第二天刷买的题库刷了两遍 题库有几个题目答案不太确定 也没给解释 不过实战比较幸运 都是很基础的 题目移动啊旋转啊外形里形互换啊 全部是见过的总之

然后提醒一下 时间也是比较充裕的 不要着急！我很急！然后又提前十分钟做完了...

V

第三天刷题库 两遍 题库里面不确定的有点多 这次的题库也是 excel 整理版 但是有一些是 T/C F/C 不确定的答案 然后正式笔试那里有 8 个练习题是有告诉正误的 可以验证一些题

正式笔试 也全是见过的题目 但是遇到了 题库里面 有不确定答案的题目 emmmm.... 这 ** 就很尴尬了 然后我还是很着急 提前 8 分钟做完了.....

WE

最后爆肝搞的 WE 百分之 70 左右原题 唉主要就是刷题 剩下百分之 30 可能是我没刷到 我只刷了 2018 的时间不够

可以用福昕 pdf 做一下标签 反正 WE 也是越刷题越稳 我还打开了有道截图翻译...

性格测试

这个真的不好选 因为会有那种三个选项很矛盾的情况 然后 我为了 follow 住我前面给自己立住的人设 (因为听说最好前后一致) 就会出现那种 为了最符合之前的一个特性 最不符合只能选: 我很健谈

不知道 PWC 喜欢不喜欢健谈的啊!

OQ 用了批改网改了语法

老天保佑! 求一面机会!

2018/10/10 美中时间 9:42

2.3 【攒人品】普华 OT 经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166053-1-1.html>

LZ 昨天晚上刚做完了 PWC OT, 网申的时候选的是 CSI 北美申请, 不知道跟正常的应届毕业生通道有什么不同。我第一次申 PWC, 之前没有搜过任何讯息, 所以不知道 OT 会在提交网申之后立马就发过来, 所以复习时间很紧张。这应该是找工作的时候绝对不能做的一件事, 必须要提前去了解公司的申请过程, 提前预习, 会更从容一点。很幸运的在很多大神的帖子里搜到了 OT 题库, OT 考到题库的频率超级高。

Numerical 跟题库的题型一模一样, 可能就是数字变了一下, 把 N123 全做过的话, 那还是不难的。

Logical : LZ 的 logical 很差, 但是其实练习 Logical 的方法和数学挺相似的, 就是多做, 对题型熟悉, 一定要完全理解他的变化路径, 不要单纯记答案, 记不住的。我最早开始复习的就是 logical, 在做 Logical assessment 之前, 把 L123 又看了一遍。在大神的帖子上找到了总结的最新 logical 题目, 简直就是黑科技。

Verbal: 选语言的时候选了英语, 所以看文章的时间就有点紧张, 还是建议选中文, 毕竟更习惯母语, 阅读速度也会快很多。

Writing: 找到了一个 writing 题库, 几乎都是原题, 但是题库有些答案不是正确答案, 要自己先做一遍再确定。

Personality Test: 性格测试做的我很精分, 实在是太难选了。我在之前有去 PWC 的官网上看他的公司简介和文化, 给了一点小提示, 但选的时候还是有前后矛盾。

2018 logical 总结文件太大, 需要的人可以留 email, 但是回复应该会慢一点。

或者直接发到我的邮箱 958696733@qq.com 跟我说, 这样我会早一点看到。

2.4 最后一天的网申笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165942-1-1.html>

听说 yjs 是神奇的论坛

写了反馈的童鞋都过了

所以我来试试, 毕竟准备的材料也是应届生上搜到滴~希望 ot 能过 `` () ``

ot 第一个链接仍然是五个部分，we，逻辑，数学推理，语言推理，性格测试。第二个链接就是 OQ，同学们要提前写好答案哟~

性格测试:大家看着做就行，反正会做到恍惚的

we:题库很多，我就过了一遍，有原题。这一部分不太建议找题库，做过的题就按印象填，没做过就现做，不是很难，就是考英语。

vnl:题库里的原题，可以边做边看题库。

tip:大家做完了一定要检查一下是否系统也显示了 100%完成，我的 we 就是做完了但是显示没有做，然后我又重新刷了一遍题库准备重做，点进去又发现它变成了全部完成。。心情大起大落太刺激了。。

我是 10.7 申请的寒假实习，秒收 ot，还是热乎乎的笔经~大家有需要的抱走哦~
祝大家都拿到心仪的 offer(ω)

2.5 OT 经验出炉，虽然这个时候基本没有人还在做 OT 了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165661-1-1.html>

开学比较忙就一直拖着不敢申请，怕没有时间刷题，结果一直拖到前天。。。各位要申请的同学还是提早准备的好，不然就会发现所有的 deadline 堆在了一起。。。。。

先说一下怎么找复习资料，和很多前辈的经验差不多，论坛里面的资料挺全的。我自己因为时间比较紧，然后也是为了保险，所以淘宝上面也买了题库。讲真，题库是特别有用的，包含了 logic 几乎所有的题型，N123, V123, 还有黑科技等等，然后 WE 也有特别多的题可供参考。先说说 logical，今年的 logical 我遇到的 2018 年的新题和之前的旧题的比例是 2: 1，新题比旧题难一点点，但是总体题库量不大，所以时间紧的情况下抓紧准备新题。这一部分题库的答案 95%都是正确的，但是我自己之前做过另外一个只有 logical test 的 OT，而且此公司题目比 PWC 难一些，因此会觉得有一些题有不同的选项。不过大家基本按着题库准备就可以啦。

再说说 numerical，按着题库 N123 练习一遍就差不多。建议大家准备一个科学计算器，真的挺方便的。我接着做的是 verbal，也是基本上把 V123 刷了一遍，因为题库量不大。这一部分我建议大家最重要的是理解原题 short article 的意思，然后记住你练习时候的思路和思考点，和题库答案有分歧的地方也记下来。另外建议大家看看英文原文作为对比，中文翻译过来的文章有时候表词达意和语言逻辑有一些不清晰。但是我发现 SHL 可能针对一些常考的漏洞比较明显的文章的翻译做了改进，我做到的有两三个题目和题库里面给的文字不太一样，感觉改进之后的中文翻译更通顺了。这对大家做题来说是有利的。

然后 WE，这个简直折磨死我了。感觉是 GMAT 和 IELST 的混合版，虽然内容比 GMAT 简单，但是容易出错啊!!! 我觉得大家有时间刷完题库就尽量刷完，然后做题的时候哪怕题目有变化，只要题干没变，会感觉刷过的题做起来更快。不过我没有刷完题库。。。没时间了。。。所以建议大家尽量早一些准备!! 我觉得我的 WE 可能要不好了。

性格测试这部分，我前面做起来是感觉特别不顺，我觉得不能老往 PWC prefer 的 personality 方向上去靠，所以我基本上就是保留一两个自己的 preference,其他的去贴合。。。然而，我发现这个性格测试会抓住你答题的漏

洞，也就是既没有选 fit 也没有选 not fit 的地方，使劲问，问得我非常的难过了。。。一个小的建议，大家之后做的时候可以按着题目的关键词分一下，然后把自己选的符合或者不符合标记一下，这样有利于完整性，也避免太多前后矛盾。。我这个测试做了大概一个多小时。。。。。。。。不过做到后面我发现三个选项里面互相矛盾的变少了，不知道是不是算法检测到我的选项前后一致性提高了。。。。

OQ 的话多写多看吧。大概就是这样了，希望 WE 和性格测试的结果不要太惨。。。。。。

听说这是个神奇的网站，我真心求 PWC 给我来面试啊。

2.6 PwC BJ Deals Trainee OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165545-1-1.html>

BJ Deals Trainee 9.28 提交申请

Logic 主要就是刷题 一些很难的最好可以记住答案 我笔试的时候就碰到了很多比较难并且不好分辨的 但是我忘了答案就只好乱蒙

verbal 我用中文做的 就是十几个小话题 做之前看几遍 记住在说什么就好 我比较习惯先看题目 再去文中对应

Math 很简单 尽量刷全题就行了 注意年份和项目名称的对应 不要找错数据 我记得比较犹豫的就是汇率换算要换算两次

Written English 有碰到原题 尤其是段落大意题

性格测试 之前申请冬季实习的时候是给自己立了人设的 笔试是过了 但是这次是比较 be myself 的 但最后还是觉得精神分裂了 真的不好选 不知道会不会过

我用的是同学分享给我的从某宝买的题库

大家加油！

求面试!!!

2.7 PwC OT 小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164936-1-1.html>



9.29 早上申的 PwC, 10.1 写完提交了, 今天一起床就想要在 BBs 上发个帖求个好运

变换规律很多会有 123 456/ 12 34 56/ 135 246 提前刷一刷题熟悉一些题的解题规律 遇到比较难

的题的时候不要急，心静下来能更快找到规律噢

Verbal 19min 30t;

提前看了一份题库，所以写的时候时间还算充裕。看的题库里面可能有一些题的答案可能会有矛盾，特别是“错误”“无法判断”，如果看到的题目是有矛盾的，建议还是自己多思考一下选择一个你认为最妥当的答案~~我写到一些不确定的题目时，都再多想想

Numerical 25min 18t

也是提前看过了那几个题的题目，都有了印象，写起来就比较顺。注意一下“单位”，换算汇率时要仔细，关键词（公司/产品/年份这些）也注意不要看错。

Written English 3min/t 30t

阅读题的话，主旨题一般是在首段，一些题就是找文中关键字匹配，有些文章比较长，耐心看~找错题的题目，题目都比较短，但有些可能藏的比较深，也是多细心，一句一句看~时间也是够的

性格测试 104t

个人这一部分觉得做的很糟糕，因为太注意不要前后矛盾，但是自己事先也没有先排好序，做着做着为了不矛盾，觉得自己好像把自己弄成一个“内向”“不积极”“不乐观”“墨守成规”完全不符合自己的性格上带了



。。。所以可以的话，大家还是先排个序，自己心里有个底也挺好的。也别太刻意去回忆之前都选了什么吧，一定纠结会不会自己很矛盾，any way, be yourself...

Open Question

三个题目，提前准备好的，用 STAR 法则写的，要注意逻辑~~一个英文好的小姐姐一直跟我强调，写的时候要有逻辑，逻辑链不能断，还有一些语句上的用法，很感谢小姐姐对我的帮助！

总的来说时间是充裕的，可以提前看看题，写的时候不要太着急，把握自己的节奏做题，减少错误率。希望大家都能做好 OT! ~

据说这里是个神奇的地方，希望能给我带来好运，顺利收到面试呐~~

2.8 期限 24H? ! 攒攒 rp~最新 OT 分享! 临时抱佛 jio 的银

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164269-1-1.html>

已经下午两点多的样子， LZcheck 邮箱，发现了 OT 的英文邮件，是早上 7 点半发来的。说句题外话， LZ 之前不知道 PWC 有沈阳部，这点我确实要加强的，消息太闭塞了，都不知道 pwc 会在沈阳有校招，所以也不知道 pwc 会有海题的机会，阴差阳错有了这篇临时抱佛脚的分享。

我收到的不是网传的那种带链接的邮件，而是封提示邮件，说：“请在 24 小时之内完成题目，否则将无法进行后续面试。”

What!?说好的 72H 呢? !

我赶快来论坛翻同期参加 OT 的帖子，没有人提到 24H 呀，我是这么特别的存在~! 好吧，作为被选中的孩纸，我赶快翻了所有 18 年 OT 的帖子，关注下最新的题型，相对应的题库，看看大家对于时间把握的心得，还有万一电脑卡住了怎么办，然后就去背题库了。

(:我稍晚些把题库分享上来!

关于题型和备考方式，小盆友们也多去其他帖子看看吧，其他的帖子写的都太好太好了，都是干货！赞！所以我不班门弄斧了，我在这儿做下补充就好：

先说下自己怎么复习的吧，毕竟只看了5个小时，我是如何安排复习时间的：

无非是数学部分，英语部分（WE），阅读理解部分，三大块：

1. 数学部分直接从题库入手，先看两个一百多页的 pdf，快速的看一遍就发现：

图表一直是这几个，只是问题总在换，找到大概规律就可以应对图表题了。

逻辑推理你会发现有几种图案经常考，我会多花时间在那些经常考的上面，仔细研究下思路，因为肯定会碰得到。

再看18年的新题，这时候就已经可以自己找出答案了，18年的新题我遇到好几个，值得好好看一下。

2. 英语部分我只看了关于语法的真题，例如改错和完型单选，这类题好背，可以争取很多精力。

这部分答题的时候，是每道题有2MIN30的时间，答不完自动跳到下一题，还是新的2MIN30，所以每道题无论答的多快，时间都不会积累到后来的大篇阅读上，所以答的快只能算作给自己多留些精力。

这部分遇到很多真题，很安慰！

3. 阅读理解部分，我选用中文答。

因为有前辈说过，中文 verbal 的题目更好掌握，因为题库文章没有英文那么多。然而还是有很多选了c的，太模棱两可的都选了C。

我在数学上用的时间最多，大概占60%，数学看多了是很增强信心的，因为你知道题型无非这几种。

英语大概看了一个多小时左右，时间短，记忆就更高效，而且原题很多，感恩！

阅读理解部分因为看的中文的，总共也不到20个短段子，所以很快，因为很多问题确实是C的感觉，所以没有很纠结，我通读了所有正确的选项，力保自己在答题是有印象。

看了差不多五个小时的题库，晚上11点半的时候开始答题了。已经做好了会熬夜的准备，以为会答两三个小时，但是还好，1个小时左右就结束了。之前看的题库是有效的！

进入界面就是五部分，可以选择先答哪部分，上面标注着答题时间，点进去的话，会有答题要求等等，再点击“开始答题”才算正式开始计时。so，如果有小伙伴很谨慎，想要仔细看看答题要求，不妨先点进去，不用怕。

我先答的 Written English，之前看了大量的题库，为了保持记忆的有效性，就先从这部分开始了。印象中，只碰到3~5道题是新的，其他都是题库里面的，选项也没有被改过，还可以，没有打乱节奏。（其中提取中心思想这样的题，我就不好发言了，因为之前没看）。这部分好好看题库的话，没问题的。我留学小语种国家，英语其实也忘了一部分，但是应付考试足够的，小伙伴们也要有信心。

中间数字部分很好答，看过表格题库就可以了。图形逻辑都是之前看过的图形，逻辑也有章可循，还算顺利。

阅读理解有改题干，还好走没背答案，只是记住了正确答案，所以有和之前不符的，我会马上发觉。

最后是性格测试，我还挺喜欢做性格测试的。之前也是做性格测试确定的职业选择。但是既然是 OT，我觉得还是把自己塑造的积极些吧，管培生积极些总没错。

答完题之后发现，我并没有 OQ……我还写信给他们，问我需不需要写 OQ，刚刚回信说要写 OQ 的，然而我的 OQ 链接在哪里呢？又去求一个链接，现在还在等回复。我的 candidate zone 也没有 OQ 的链接呀…我会等下打电话去的，绝不能把自己陷在这么乌龙的情境中！

小海龟找一起求职的小伙伴，加个微信好咩：--jessica--

祝大家都有好消息！


2.9 网申、笔试及 PwC Day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164078-1-1.html>

作为一直在论坛学习前辈经验的小透明决定回馈论坛，将我的 PwC 网申、笔试经验及 PwC Day 的现场感受分享给大家，一起加油吧！

网申及笔试：网申的时候请尽可能认真的填写，普华是网申后秒发 ot 的，所以盆友们可以先申个小号，六级分数写高一些，学校选 target，绩点填高一点，奖学金什么的都可以多填一些，收到 ot 之后就可以先练练手感受一下。我是从淘宝买的题库（题库会分享在下面的链接里），除了 we 部分，其他覆盖率很高了，（好像就我 we 部分的基

本是题库里没有的，），我的建议是 L 部分自己先练一练，规律基本上就那几种，N 和 V 的话稍微提前看一下就行，这份题库超级赞，淘宝买的小姐姐把题目都整理好了，做题的时候来回翻超级方便。We 最好提前练练手，当然英语大神请忽略上一句。性格测试论坛里有总结的，我试着按帖子去选，然后不管怎样都会人格分裂的，做完的时候觉得自己要凉凉……不要忘了做 oq，不要忘了做 oq，不要忘了做 oq，不要拖到 ddl 再去做，万一出什么故障了呢

PwC Day：楼主参加的是 9.21 上海场的，遇到了很多大神，目测除了上海本地的本科，其他超过 80% 是研究生，50% 以上的海归？不确定哈，仅就我遇到的推断，优秀的人超级多啊！上午的活动类似宣讲+free talk，还有现场抽奖，哈哈无人机模型，壕有木有，free talk 可以和包括 M，Par，Dir 在内的工作人员聊天，主要就是问他们问题，表现好的话可以得到 Par 的 Superday 直通车（然鹅我也不知道什么样的表现算是表现好……），M 的圈圈我其实不知道具体有什么用，活动结束后让我们把小本本交上去了，说是会统计我们的圈圈；我收到的邀请是半天的，所有具体下午活动内容是什么我也不知道，但是有听到工作人员说下午面试的 200 多人是挑选出来的比

较优秀的，据说有 70% 的 offer？非常羡慕了 

总结：PwC 的工作人员给我的感觉非常 nice，现场的同学好像除了我大家都 real 优秀了，自卑……但是不要放弃，一起加油吧！哈哈，我可真是打不倒小强

PwC 题库链接：<https://pan.baidu.com/s/1dEXZ11Yp-vOTKkZZwV3Qpw> 密码：ibvc

2.10 ot 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163569-1-1.html>

lz 昨天做的网申，网申之后立刻开始刷题库，今天晚上的时候做完了 assessment。有一点小心得分享给大家

1.我刷题的时间比较短，真正做题的时候其实觉得逻辑题刷的不够多，原题看的比较少，再加上紧张，感觉做的不太好。但是 v 和 n 我觉得把资料看一遍就差不多了，数学题都很简单，但是是不能背答案，因为真的有一些数字是变化的，掌握方法最重要。verbal 的题干题库里都有，没有新的题干，但是题目有一些是新的。总之，逻辑还是需要多练。。。

2.assessment 的 v, n, l, 和 written English 我觉得可以分开做，上午做一部分，下午做一部分，或者是中间给自己足够的时间休息和缓和。我就是一晚上把四部分都做了，然后 written English 的部分就有点懵。。。

3.还有一些常规的就是找一个网好的地方，不然网卡会影响心情。

4.还有一个坑爹的地方就是 written English 上面说预计花时间 30 分钟，然后又说每道题最多 3 分钟，导致我以为只有 10 道题。其实有三十道，真的要做吐了。。。。。

听说应届生是一个神奇的网站，希望可以收到面试通知！

2.11 9.19 新鲜小白笔经来啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163394-1-1.html>

我感觉大家好像是都已经做了 OT，不过还是分享一下我的感受求个 RP 吧~虽然我有凉凉的预感.....

首先必须加粗高亮的就是一定要刷过题，准备好了之后再网申，因为


网申之后很快就会有 OT 和 OQ 通知，而且是 72 小时之内必须完成!!

网申之后很快就会有 OT 和 OQ 通知，而且是 72 小时之内必须完成!!

网申之后很快就会有 OT 和 OQ 通知，而且是 72 小时之内必须完成!!

然鹅我之前并没有什么申请四大的经验，只是之前大二申请过毕马威的精英计划，KPMG 的那时候就是会先发个

通知告诉你哪天要笔试，让你准备一下，所以我天真地以为大家都是这样.....图样图森破 orz 当我发现这封邮件的时候我已经在家里傻呵呵地吃睡吃一整天，而且最悲催的是我还在实习，实习的地方会加班到挺晚的.....所以最

后就是我灰头土脸地搞完了这次笔试，当然很有可能就是踏踏实实做了分母了吧【一首凉凉送给我自己.....】
不过我还是做了一些功课的，复习时间可能也不超过 7 个小时吧.....请后来的同学们一定要吸取我这个傻子学姐

血的教训，网申的时候一定要准备好笔试，胸有成竹地网申



说点正事：

传统 SHL 项目：V+N+L+WE+性格测试，这几块是可以自己选择什么时候做的，只要在这 72 小时里做就 OK，什么时候做可以自己安排。【想到自己第一天因为宿舍熄灯而坐在厕所马桶上完成 verbal 和 written english 的恐



惧.....】除了 WE 其他都可以选择中文答题，虽然 WE 也有个 bug，后面会说.....

1.Numerial 25 分钟 18 题

这部分我是最后做的，我分两天完成的 OT，这是第二天完成的，因为第一天大半夜的脑子不是很好使，再加上我之前看笔经都说这部分很简单所以没有怎么复习，考的时候反而心里虚虚的。但是这部分真的是名不虚传的简单，是基本的读图和计算，非常简单，即便是你不是相关专业的也完全无障碍的，不过还是建议大家多看看题库，需要算什么心里有数。题的内容基本上和大家分享的资料里面的内容差不多，基本上是都可以找到原题的。而且时间是十分充裕的，充裕到我甚至可以打开题库找找原题.....另外一点要准备好计算器和草稿纸哦~

2.Verbal 19 分钟 30 题


这块就是阅读一小段话然后判断右边的问题对错或者无法判断，一个材料大概有两三道题，也是原题很多，所以还是建议大家多多刷题。做这部分的时候一点要先看题目，因为有的题就是你带着问题读材料的话，也许读一两句材料答案就出来了。其实最难选的不是判断对错，而是分辨错和无法判断。做这部分题的时候不要过度揣摩材料的句子，如果材料没提就毫不犹豫地选无法判断吧~！虽然 19 分钟 30 题看起来挺紧的，但是毕竟是中文阅读，其实做起来很快，所以前面不需要特别赶，稍微注意一点时间就好。

3.Logic 25 分钟 24 题

也是传统的图形逻辑题，找找规律那种，论坛分享的题库绝对够用的。有原题，不过这种题最关键的还是规律，其实就那么几种，万变不离其宗嘛~如果不是因为是个考试我还是蛮喜欢做这种题的。但是做 OT 的时候千万不要因为有时间限制就紧张，要不然很可能就眼花缭乱的。建议找个草稿纸随时准备写写画画，会思路更清晰。

4.Written English 30 题 每题 3 分钟

这是 OT 唯一强制用英语的部分。有给一段话挑错，有给一句话挑错的，还有给一大段话让你回答下面问题的，问题有点类似于初中水平的阅读理解，但是文章还是比初中水平高一些的~上面说的 bug 用 360 极速的盆友应该知道（据说 chrome 也会这样），就是会自动翻译整个页面，翻译的意外地挺好的，而且恢复到原页面之后切换下一道题就会又开始翻译了，所以应该是最费神的阅读理解反而做的最快，毕竟英语阅读就很难，但是翻译过来就是小学水平了，不过还是建议选完之后恢复原页面看看是不是选对了，避免因为一词多义而出问题。改错的话就

恢复原页面吧，要不然是看不出错的。另外还有一点要注意的是给你一段话让你挑哪个句子出错的时候一定要注意选项有时候句子里标的是 e 但是选项里面却是在 c 选项后面写了个 e，这个也是我看论坛里的大佬的提醒才留意到的问题【谢谢大佬，为大佬端茶倒水捶肩捏背 

5. 性格测试 不限时 104 题

传说中的精分 104，没啥好说的了，还是按照各位的真实想法来吧，take it easy 啦~只要大概方向是合作的，愿意与人沟通的，创新的我觉得应该都还好，如果实在是这方面的问题那我我觉得 pwc 可能也确实不适合你

6. Open Questions

OQ 的链接是单分出来的，同在一个邮件里，不是 SHL 的，但是也是 72 小时内完成的，所以一定不要忘了~建议大家先写好之后再复制粘贴过来吧，因为其实那个网站我总觉得的随时有崩掉的危险.....我就差点，幸亏最后加载的小圈圈转了半天还是保存上了。

题目是老三道

① Describe a situation where you had to deal with multiple tasks/projects within a tight deadline. Explain the situation, your actions and the result.


② Think of a situation where you have made a significant contribution to the team's success. Describe the situation, your role and contribution, and the result.

③ Provide an example where you creatively addressed a complex problem. Explain the situation, your thought process, your approach and the outcome.

大家可以找找模板什么的，套用一下单词短语什么的，学习一下表达方式，当然不要抄袭啊~

再分享点别的，其实北京的 PwC day 我也是去了，半天的场，虽然稀里糊涂的，不过也是有些收获的。首先是去了一次就很喜欢 PwC 的氛围，大家都好温柔的 QAQ 我不知道为啥脑子一热要了一个小姐姐的微信，小姐姐也都没有拒绝我，在场地中遛弯的 par 们也十分亲切。那天我和两个 par 聊过天，其中一个发出了直通 offer 的合伙人告诉我（她是 RA 的），她发给那个小姑娘的原因是这个小姐姐的目标十分明确，直接告诉她她是统计相关的专业，就想到 RA 金融的团队。她对于自己想要什么足够了解，对于 RA 也足够了解，所以选择了她。虽然不一定所有的 par 和 M 都喜欢这种类型的，但是我觉得这的确是一种思路，告诉我们该向哪个方向努力。当然还是很羡慕拿到 offer 的朋友们啦~

最后再叨叨两句关于复习的，题库大家可以选择自己在论坛里扒，也可以图省事直接在淘宝店搜，不过淘宝店的题库就是从各地扒下来的~我花了 25 买了个四大的题库，结果没有好好利用.....可能春招还能用得上吧 QAQ

最后的最后，看在我写的这么认真的份上，希望老天可以给我一个奇迹  也希望大家的邮箱都被 offer 撑爆啦~!!

2.12 新鲜的 pwc SH 所 2019 寒假实习笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163253-1-1.html>

早早在淘宝买了题库

先认真填完了网申之后 5 分钟就收到了笔试链接 第一个是 shl 第二个是 open question 的还是老样子 verbal numerical logic written english 和性格测试

1.verbal

买的题库比较好 做了一个 excel 表格 把这两年所有涉及到的关键词的原题都贴上了 所以做的时候很轻松 根据关键词找 excel 然后再自己分辨一下题目有没有变就 ok 了

2.numerical

做了个柱状图折线图和表格题的分类汇总 也是做的时候先自己算 不确定就回题库找题

3.logic

因为自己 logic 不是太好, 所以做的时候麻烦了同学坐在旁边跟我一起看, 大部分都是原题, 那种前一个的最外层是下一个的第二层或者最里层的题目非常多, 至少碰到了五六个吧

4.性格测试

我是做完 v 和 n 做的性格测试 前 50 题还认真做了一个 excel 表格记录自己选了哪些最合适和最不合适 做到后面实在是要人格分裂了就放飞自我了 这个没有技巧 就是 be yourself 不过可以找找网上总结的 pwc 比较偏好的性格 像过于 aggressive 的肯定是选最不合适了

5.weitten english!!

这个一定要重点说, 我买的题库是 pdf 版, 意外发现福昕阅读器可以加标签, 所以我刷题的时候给每题都加了标签, 正式做的时候看到首句话就去找标签。然后再看题目有没有变化, 做的超级快! 大部分都是 2018 年的新题, 题干都是不会变的, 但问法会变。

最后就是 open questions, 没什么好说的, 三个问题提前写好然后复制粘贴就行。

听说这是个神奇的论坛, 求过, 求收到面试~

最后分享一下我的题库, 有需要我自己加了标签的 written english 留邮箱吧~不过最好还是自己准备, 印象会深刻找起来也更快~

2.13 新鲜 OT 感受和经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163002-1-1.html>

虽然知道现在已经很多人做完 OT 了, 但是还是分享下刚刚做完 OT 的经验, 以供还没做的同学参考~~

L: 很简单的图形变换, 题库里面都有, 即使没有看题库, 之前要是简单训练过半分钟一道没有问题

N: 印象里考了印度卢比汇率, 菲律宾生产, 工程订单, 民航客流量, 香港和新加坡出口等, 注意看图表单位, 比如亿和 10 亿, 答案选项会迷惑

V: 团队管理, 近视与智力的关系, GTC, 演讲, 顾客关系等。还是有几个选项在无法判断和对/错之间徘徊

W: 考语法和提炼段落大意, 或从段落中定点找答案, 我是先看问题再看全文, 基本每段首句看下来就能找到 main idea。

性格测试: 很磨人, 做到后面有几道发现不得不选和之前矛盾的选项。我是做之前设定好性格, 边做边记录具体性格, 比如创新, 按时完成工作等, 选项会有重复, 而且会改变陈述但是意思是一样的, 我觉得在符合普华工作需要的性格上保持答案不矛盾是最好。

总的来说, 刷题重要, 帮助节省阅读时间, 题目不难, 时间充足, 希望自己能拿到面试通知, 也希望这篇能帮到大家~~

2.14 2018 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162682-1-1.html>

OT 内容和之前各位说的一样，两个部分，一个 SHL，一个 Open Question。

SHL 包括 图形推理(25min 24 题)、资料分析(25min 18 题)、阅读理解(19min 30 题)、英语部分(30 题 每题 3min)、性格测试(104 道不限时)。

Open Question 也是三个老问题没有变。

发帖主要是想提醒大家一定要在工作日完成 OT!

我在周五晚上之前做完了 SHL 除了性格测试的部分，然后周六凌晨 1 点抽风去做了性格测试，做完之后电脑卡住了，一直处在 0%处理中的状态。

在等了很久很久之后刷新就被登出了，反复重新登陆也进不了答题页面。

因为是休息日的半夜，邮件里留的电话自然是没人接的，而且语音提示周六周日也不会工作，要等到周一，但是我 72 小时等不到周一了。

之后就心态炸裂的死马当活马医的发了一封邮件，然后滚去睡了。

没想到第二天一大早起来，那个反复重新登录也进不去的系统，奇迹般的把我放进去了。

打开以后性格测试是从半中间开始的，应该是前面的部分当时已经保存了。之后就顺利全部做完了。

之前半夜发的邮件也在周六下午得到了回复，当时也还在 72 小时之内。

所以还是相信好事多磨吧。

不过依然建议大家在工作日做，至少有人可以求助。

最后祝大家都有 offer!

2.15 新鲜的 OT 感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162390-1-1.html>

楼主拖延症严重，前两天才网申。之前在网上看过一些关于 OT 的帖子，我迷之自信申请完收到邮件以后才开始准备笔试。。。。压力还是有些的。下面是我的时间安排：

第一天：刷题

L 用了 3 小时；N 用了 2 小时；V 用了 2 小时；written english 就没有看了，感觉这东西靠突击没什么作用。

复习总共：7 小时

第二天：开始考试

题目数量时间我就不赘述了，大家的帖子里都有。

N 比较轻松，时间很充足，所以我建议还是慢慢做，毕竟做完没办法检查，保证正确率。

L 大体还是哪些旋转、叠加、平移等策略，有时候是 1、2 无规律，1、3、5 有规律。我遇到最后一道题比较难，乱蒙了。

V 的话。。。刷题还是比较有用的，哪怕题目不一样，但是给的材料大体没变化，刷题可以缩短读材料的时间。

written english 就很佛系了，只要英语基本功够扎实就没问题了，3 分钟一道题还是非常充裕的。注意一下题型，仔细读题，确认问题是要选择正确的还是错误的。

personality: 呵。。。做的我人格分裂到现在都还没缓过来！

第三天：完成三道 open questions，添加附件等

祝大家能顺利通过笔试、面试，拿到 offer。

听说这是一个神奇的网站，懂的，哈哈哈哈哈

2.16 PwC 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161740-1-1.html>

前几天刚做完 OT，来分享一下今年的变化还有求面试啦！

1.关于网申：

pwc 是不是只要申就能收到 ot 的。。。因为忘记自己上一年有没有申请过了就抱着试一试的心态申请了，然后一提交 10 分钟内马上收到 ot 的邮件，有点措手不及，oq 和 ot 都没有来得及准备，只有 72hours。。。。

所以大家网申前最好就是做足准备，该刷的题刷的差不多，然后把 oq 写了~这样准备的会充分一点，通过几率也会大一点吧。

2.关于 oq: 是和 ot 一起发下来的，我记得上一年貌似是和网申那个步骤一起。

三个问题分别是关于

multiple tasks within a tight ddl

a significant contribution to team's success

creatively addressed a complex problem.

每个问题 250 字的限制，回答最好用 STAR 的法则，在此不赘述。建议先用 word 写了，便于查看字数和及时检查出自己的语法错误和拼写错误等，因为只要 save 了 就是提交不能改了貌似~

3.关于 ot:

我 written test 没来得及看太多，但复习的时候匆匆扫过，觉得今年的原题真的不多。但是 verbal 和 logic 原题太多啦~ 只要认真刷过一两套以上的，都能碰到原题。

在这里提醒小伙伴做 w 的时候真的要小心!!!! 他的选项不是 abcde 的 千万不要想当然!!! 我现在想起来都觉得自己可能大意了，没有注意到选项是这样的！



它是 a b) b c)这样的！太坑了 呜呜呜

然后数学也有原题，但就是题目类型一样的 换了数字和国家的名字之类的，所以不要想着背答案或者对之前的答

案做，还是要老老实实的搞懂是为什么这么算比较保险。。。。我数学真的太差了 好多都靠蒙



verbal 虽然原题多，但要注意有些问法有变化，不过虽然问法变了，但提前熟悉材料也好，看问题的时候就能节省时间去思考了～

有几道题是新题，也可能是我没复习到吧。

看了好多帖子觉得这里挺神奇的，发个帖希望对后来做网申和 ot 的你们能有所帮助，希望我能拿到面试机会，拜托啦

2.17 用新鲜笔经纪念我逝去的三年

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161553-1-1.html>

今天跟在一起三年多的她分手了，忍痛做完了最后的 written english

第一次在应届生论坛发帖，在这里收获了很多，也为自己积攒一下人品吧

一共分了三天做完，复习的时间并不多，但是感觉确实不难吧，论坛里的笔经已经超级多了，我在这里说一些需要注意的事项和一些 tips 吧，想要题库的朋友可以留一下邮箱，看到的我都会发

以下五个部分按难度由易到难来排序（LZ 自己认为的.....）

1、最简单的应该是 N，至少应该说不确定的数量是最少的，时间相当充裕，一定要注意正确程度哦，90%的原题吧，如果一下子感觉紧张发现这道题不确定怎么做的话会有脑袋空白的感觉，所以一定要放松，时间太充裕了，准备好计算器，看清楚数字后面是不是有“十亿，百万.....”什么什么的，**不要一算出结果就立刻选，关键在于不要急 !!! 都可以全对的哦**

2、然后是 L，只有 50%的原题吧，这倒没什么，毕竟都是找规律嘛，也是不要慌，时间够的，说几种常见的规律：

有时候你觉得好像没有什么次序规律，可能是这几个图形都符合同一个特征，**比如点数的和一样，白球的数量一样.....**

小心这种叠加运算，别乍一看不知道怎么回事。

这种是稍微难一点的，因为它是多种规律的组合，先找出一种规律，然后慢慢来，时间是够的。

3、来说说 V 吧，verbal 有点坑爹，我觉得有的中文明显翻译得不是很好，但是原题率比较高，**需要注意的就是千万不要带入自己的想法，文中没有的东西别犹豫，选 C,不知道，一定要读清楚题目说的是肯定语气还是否定语气。**

4、Written English,这里的话，用 Google chrome 的朋友可能会知道，会自动帮你翻译，**不过不能过度依赖，因为真的翻译得很烂**，每道题三分钟，有的题很快做完的话也要注意检查清楚，这里有几题不确定，感觉还是有点

难度的，这里推荐一个小工具“有道词典桌面版”可以截屏直接翻译，平时也可以用用这个。

5、没错，性格测试我觉得是最难的，注意要契合 pwc 的企业文化，be a game changer 嘛，前后回答要一致，实在不知道怎么选就用排除法，在这里可以先做几道题之后，有一点感觉了，给自己 **design** 一个人设，比如我给自己选择的人设是，喜欢对未来有展望，同时保持谨慎的态度，不是那么乐观，喜欢合作，有创意，不喜欢墨守成规，但是我不确定能不能选“我讨厌重复的工作，我讨厌例行公事”，这里很尴尬，你说你喜欢的话，不就与 game-changer 的人设相悖，你说你不喜欢，那会不会你在工作中缺少激情，对 boring 的审计工作缺少耐心，所以我干脆避免选择符合 or 不符合，很多时候还是很纠结的，但是注意不要前后选项自相矛盾，不然可能得出一份无效的答卷.....

以上就是一些小小的经验，谈不上对大家有太多帮助，确实是很想进入四大，希望通过四大让自己拥有一个更高的起点，和女朋友从高二在一起，那么多的困难都挺过来了，一起进了同一所大学，本来以为真的可以在一起一辈子，但是自己终究只是个普通人，拥有不了一辈子的爱情，在现实面前我尽力了，但终究躲不过，该来的总会来的。

周国平说，倘若我们既非乐观的诗人，亦非悲观的哲人，而只是得过且过的普通人，我们仍然可以甚至必然有意无意地掉头不看眼前的灾难，尽量把注意力放在生活中尚存的别的欢乐上，哪怕是些极琐屑的欢乐。

人生苦短，但是以后还有很多个三年，愿大家都能去到自己最想去的地方，成为自己最想成为的人，共勉！

2.18 PWC2019 校招网申及 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161100-1-1.html>

才做完的 OT，现在来分享。废话不多说，直接上干货。

（一）关于网申

我就说几个注意了：（1）注意网申的截止时间。有种说法是最好在网申的整个时间段的中间及中间靠后点的时间申请，我当时申 kp 家的时候就是这样的，但 pwc 家鉴于网申提交后系统会自动发 OT，所以我一直怕准备不好，一直在刷题，所以拖到了 ddl，大家尽量还是早点不要在 ddl 的时候申请，早做准备。（2）网申是全英文，并且 pwc 家必须一次性填完所有信息，不存在填了的部分后期接着填还能保留原来的记录，所以建议大家事先准备好自己的英文简历，并抽出一段连续的长时间来填。（3）今年网申不涉及 OQ，OQ 出现在 OT 中，网申的问题都是那些常规的老问题。

（二）关于 OT

首先要注意的是，pwc 家网申不刷人，只要你申请了系统就会自动发送 OT 链接，并且是在你申请的那一刻过后立刻就发给你，并且要求在未来的 72 小时内完成，因此自己需要在网申前就要刷好题，并根据自己的情况来安排。

现在开始说 OT 的具体内容：

OT 包括两个链接，共 6 大部分，第一个链接包括 logic,numerical,verbal,written English,情景测试。

logic: 25 分钟，24 题

numerical: 25 分钟，18 题

verbal: 19 分钟，30 题

written English: 共 30 题，每一题都是 3 分钟，一题提前做完剩余的时间不会顺到下一题

情景测试: 共 104 道题，不限制时间

另外注意的几点：

(1) 以上四大部分的原题居多，尤其是 verbal，阅读理解的材料全是老材料，所以大家认真刷题充分准备即可，并且时间非常充裕，只要做足了准备，不用担心做不完

(2) 除了 written English，其他的题目都可以选择中文，也即 verbal 也可以是中文，语言是供选择的

(3) written English 考的是初高中的语法选择题和阅读理解，已近不是原来的作文题了

(4) 情景测试题会把人做到精分，因为一种问法会变花样的问你，并且前后不要冲突，主要是题量太大了，有人说可以选一道题后拍一张照片，以备后面对照，我一开始也是真么做的，后来自动放弃了，因为实在是要精分了.....

第二个链接是 OQ，共 3 个问题，每个问题写的单词不超过 250 个，建议提前写好，到时候复制粘贴即可。写的方法建议使用 STAR 原则，表述清楚事情即可。题目为：

1. Describe a situation where you had to deal with multiple tasks/projects with in a tight deadline. Explain the situation, your actions and the result.

2. Think of a situation where you have made a significant contribution to the team's success. Describe the situation, your role and contribution, and the result.

3. Provide an example where you creatively addressed a complex problem. Explain the situation, your thought process, your approach and the outcome.

送大家一碗毒鸡汤：四大家从来不缺优秀的人，也不缺勤劳的人，你以为自己做的准备已经够好、刷的题已经够多，其实山外有山人外有人，因此，如果是想闹着玩玩随便申请了一下，那笔试做的不好被淘汰也就没什么好说的了，但如果你真心想进四大，那就做好自己能做的事，抓住机会。也不用去抱怨自己的院校、实习经历或者是校园经历没有足够优秀该怎么办，不够优秀就去弥补，但此时此刻，像 pwc 家就是给了一个很大的机会，机会在眼前为何不抓住呢？当然，如果 OT 做得非常好，比如几乎全对或者只错一两个，但仍然也没收到面试的机会，那也不要太过于纠结，要放过自己，毕竟找工作这种事有时真得看缘分。所以尽人事，听天命。

敲的字不多，但都是干货，这些都是我能想到的大家可能存在的疑惑，大家如果有什么其他问题可以留言，我看到一定会回复。

都说应届生论坛是个神奇的地方，所以日常迷信，求面通知啊~

2.19 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160992-1-1.html>

刚做完 OT 心都要跳出来了 整个过程中不休息的话差不多两个多小时能做完（但是建议大家分开做啊啊啊啊啊！一起做简直是。。。。）

首先要注意的是网申之后会立即发笔试邮件，所以如果没准备好的话千万不要网申 555555。临时抱佛脚的后果就是半夜还在刚，而且以防万一出什么 IT bug 不是？so 大家 尽量提前开始而且在工作日会比较好 笔试邮件里面包含两个链接：OT 和 开放性问题，72 小时内完成，所以 时间还是比较充裕滴

先说 开放性问题 大家都懂的 提前准备一下就行了 主要是要注意每题字数不能超过 250 字

VN 要刷题！刷题！刷题！搞懂方法时间就来得及了

L 的话就是找规律，这里有一个寄几的 tip 就是：相邻两个图形看不出什么规律的话可以从 135,246 这样找规律 英语部分 ummm 感觉很考验语法学得肿么样 我就是语法搞不清 灰常的惨了

至于题目 悄咪咪地嗦：大家找一下后面带附件标志的帖子就能找到啦

最后 祝大家都能拿到心仪的 offer~

2.20 19Pwc 笔试热乎乎的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160955-1-1.html>



楼主刚刚做完性格测试，现在还有点精神。准备做性格测试的童鞋，可以参考一下这个帖子 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032421-1-1.html>。楼主做完了 OT 才看到写性格测试的这篇帖子，真是心痛得差点挥刀 ZiGong。。。

N，V 基本都是原题，时间绰绰有余。L 考了 3-4 个新题目，楼主参考的基本是这个大礼包 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111181-1-1.html>。大家把大礼包上前面几个帖子上的题目刷完，就基本 OK 啦。

Written English 做到老眼昏花啊，原题有，但长篇文章分析题大部分是新的。短文题和选择填空题比重大概一半一半吧~耐心一点就好，都做得完滴。

PS. OT 链接刚打开的时候，页面怎么都跳不出，一片雪白。。。。后来重新登了好几次才登上。幸好做的时候网还比较给力。楼主是在国内时间早上 6 点做的。万籁俱寂，适合思考和精神~~~~

全部做完之后，又跳到了初始页面，显示测试还没做之类的话。。看了之前的经验帖，应该是正常现象，就不管啦~~~~

日常许愿：希望筒子们顺利完成测试，也希望楼主能接到面试消息呐~~~加油加油鸭！

2.21 PWC 笔试 OT 一点点经验和感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160943-1-1.html>

前两天刚刚做完 OT，总结一小下下：

1. verbal:基本上都是老题，新题我没太遇见，大家老老实实刷题库就好。题库很多淘宝商家有卖，或者大家可以去一些求职公众号上面领取。基本都全，但是答案还是不要完完全全背，因为可能有变形，而且题库里面的答案也有错误的。所以大家注意
2. number: 注意看题和计算单位，也是刷题库为主，题型和题干基本都在题库里面了。计算的时候一定要再三确认，因为有的时候不小心容易按错计算器。所以一定一定要注意！
3. logic: 我遇到的全部是原题，题库做熟练了就完全没问题！安心！
4. written english: 有原题也有新题。大概新题能占三分之一左右。做的时候不要慌张，因为一道题只有 3 分钟，可能在有些小伙伴看来确实有点紧，再加上紧张情绪，可能更加手忙脚乱。我建议的是先看题干，再看每段第一句。基本可以定位问题的所在段，然后再细读定位段，答案自然而然就出来了。
5. 性格测试: 算是 OT 里面最最 tricky 的部分。建议大家了解一下各个岗位所需要或者看中的品质，然后答题的时候可以适量往这一些品质上靠一下。不过还是 be yourself 最好，因为一味的靠，可能出现前后所答项不一致的情况，而且这一部分建议大家重视起来，每一组都好好分析和衡量。
6. OQ: 还是老三样，大家可以先在 Word 上写好，到时候直接粘就好。提前审核好语法等等，不要出现低级错误。

希望能有点帮助吧。也希望自己 up up up~~

2.22 2019PwC 秋招-今日份新鲜笔经及感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160859-1-1.html>

楼主小弱鸡一枚，分三天做完 OT，不敢和大神比肩，做 OT 全凭刷题，给大家介绍一下刷题技巧并且求面试啦~

1、关于网申时间：

楼主比较谨小慎微，害怕 OT 过不了，于是提前练了半个月 SHL 类型的题。（大家可作参考，其实刷题对应试来说更重要，但楼主只是为防万一出新题所以要做好准备。）期间主要关注正确率和题型特点（尤其是 Verbal 的选项特征，特别是 false 和 cannot say 区别），然后训练速度。提醒大家注意的是，PwC 家网申之后系统会自动发 OT 链接和补充资料链接，从发邮件就开始倒计时，72 小时之内必须做完，否则 HR 那里是没有记录的。另外，比较贴心的是，剩余 24 小时的时候也会发邮件提醒~

2. 关于 72 小时时间安排：

建议大家在前三分之二的时间内安排，后三分之一留下来，以防出现技术故障和其他意外占用时间。总之，留些缓冲总是好的啦~顺序的话，大家可以酌情按照自己擅长的部分从易到难或从难到易。楼主写一些体会供大家参考：（这部分只讨论 V、N、L）

做题时间紧迫程度：V>L>N

题库覆盖程度：V=N（材料全覆盖，题目个别有新）>L

关于 written English 的话，不需要特别准备，而且时间肯定够用。

于是楼主遵循由易到难的顺序把

written English

和不限时的性格测试在第一个 12 小时内做完。其中，性格测试做到怀疑人生，这个后面详说。接下来的 24 小时，按顺序搞定 LNV。其中在做 V 之前刷了一遍题库耗了较长时间，本来预计的 24 小时变成了 36 小时。最后，搞定补充资料里的三个小作文。

3. 参考题库及使用方法：

L：找来 shl 的题库刷刷就好（PwC, Deloitte, HSBC, UBS 等），关键在于熟悉规律，保持一分一个的速度，不要期待全部都是原题，当然如果题库刷的够多的话另当别论

N：刷掉 N123 还有论坛里 2014 HSBC 就好，楼主遇到的材料都是原题，题目可能有新。刷题库的时候关键要看熟图表，看懂题目要算什么、怎么算、单位换算或是选项陷阱在哪里，这可以帮助在考试时省掉大量时间

V：只需要刷 Verbal 70 就好，楼主遇到材料都是 Verbal 70 里的，熟悉材料，明白整体结构，题目和答案参考就好。考前刷很有效，多刷几遍更有效。刷题库的目的就是为了考试的时候不留专门看材料的时间，直接看问题回原文定位。当然啦，这是因为楼主没有办法提高自己的阅读速度，各位大神阅读速度高的就不必浪费时间刷题库啦，毕竟也蛮累的

4. 楼主回忆的真题：

V：复杂桥梁和地震，保险公司，新的电脑病毒，慈善团体商店位置，节假日旅行订票，业余天文学家，气候变化国际会议，老顾客和公司业务，亚洲拖拉机

N：印度等三个国家电话等数据（表），不是印度卢比的另外一道类似汇率题（表）、1994、2000 新能源（柱状图）、涡轮等订单和汇率（两个表）

5. 语言选择：


N: 楼主选了中文, 但建议选英文。因为中文是英文翻译来的, 很重要的一点是翻译总有误差。比如说一道题目问汽车数量, 图表中有轿车还有货车, 如果只算轿车数量就错了, 幸好楼主刷过题库, 因为英文原文是 **vehicle: cars**, **vehicle: trucks**, 英文问题问的是

vehicle

, 但对应的中文版本就是“轿车”, “货车”, “汽车”。这件事情想想还很后怕。所以, 为了正确率, 建议大家选英文
V: 理由同上, 选英文

6. 最 tricky 的部分: 性格测试

这是楼主唯一一个放手一搏的地方, 没想到博完就后悔。总觉得自己选的有点故意往选的岗位上靠(自己主观臆断下的特点), 而没有考虑企业的整体文化环境。当然啦, 楼主不会完全虚拟出某个全新的版本, 只是自己性格


有很多方面, 很难去量化甚至去排序, 期望展示出最适合的一面但结果嘛。。。不清楚啦  不过, 听专业的心理咨询说, 他们在提供咨询时会为客户做心理测验, 但是再严密的心理测验也会受到很多因素的影响, 比如测试者当时的情绪啦等等, 所以他们只会参考 30% 的报告结果, 剩下的需要和客户交流获得。但是, 话说回来, 不知道企业为了更有效率地选人, 会多大程度上参考性格测试的结果。Anyway, 听说论坛许愿很灵, 之前从论坛也收获了很多, 现在全心全意地奉上我全部新鲜出炉的笔经, 希望自己能拿到 PwC 面试啦, 也希望大家都能 offer 满满!


2.23 刚刚做普华完笔试的一点心得

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 8 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160503-1-1.html>

三天前提交了网申资料, 没想到不到一分钟就发了 72h 完成 ot 的 ddl。在网申之前我甚至连笔试题目具体长啥样都不太清楚, 于是猝不及防的我在三天前才申请了应届生的账号开始搜罗资料, 看到前辈们说要熟悉了笔试题目

之后在申请, 真的是痛心疾首 。应届生上的资料挺全的, 也很杂, 筛选资料也是个费时间的活。也许是因

为我时间比较紧张, 所以我搜罗资料的时间大大缩短, 准备的十分不充分。  但是刷过题还是感觉不一样的, 第一次看题是懵的, 刷完题掌握套路之后心里有了一点底。后面我会贴我搜到的为数不多的我觉得整理的比较好的题目。。。。

下面来说一下各个类型题的考后感:

1.numerical: 25min18 题; 题目都挺简单的, 就是给你一些数据图, 要你算一些比例和数字, 好好看题很重要, 要看清图例和货币单位, 这个没什么难度, 就是细心就好啦。在做笔试的时候遇到的题目基本在刷题的时候都出现过。

2.verbal: 19min30 题; 可以选择题目的语言, 我做题的时候选择的是中文, 这一部分我做的感觉也不是很好, 很多拿不准的。我认为做这个的时候是要完完全全把自己当成一个识字但是没有常识的人, 不要发散思维, 不要无中生有, 题干说了什么就是什么, 没有提到的不要自己瞎猜。这一部分也有很多题在刷题的时候见过, 但是这一部分也是各种资料里面答案最不一致的。。。

3.logic: 25min24 题; 这一部分就是刷题, 好像没啥好讲的, 规律有一定的套路, 移动、翻转、叠加、图形计数啥的, 刷题很有用。

4. **written English**: 30 题, 每题计时 3 分钟。这一部分就不能选中英文啦, 只能用英文做, 会考语法和阅读。可以开个有道在旁边辅助你做题。最多的语法稍微简单一点, 因为考语法的题目都很短, 你盯着题目看四五遍总能



找到错的 (英语好的人一遍就可以了吧), 常见的错误是时态错误。第二多的是阅读题, 给你一段话, 问你这段话的主旨是什么, 或者是考这段话里的一个细节。比较少见的是填空, 不算太难, 可能是选一个单词也可能是选一句话, 单词主要注意语法问题, 一句话主要注意联系上下文意思。遇到了一部分原题, 也有很多题目是头次见, 我也截了图, 下面贴出来。

5. 性格测试: 104 道题目没有时间限制, 注意前后一致, 如实作答。

另一个链接里是 **open question**, 3 个问题, 每个问题写 250 词左右, 可以参考 **STAR** 法则, 下面贴题目:

1. Describe a situation where you had to deal with multiple tasks/projects within a tight deadline. Explain the situation, your actions and the result.
2. Think of a situation where you have made a significant contribution to the team's success. Describe the situation, your role and contribution, and the result.
3. Provide an example where you creatively addressed a complex problem. Explain the situation, your thought process, your approach and the outcome.

最后祝大家找工作找实习顺利!

这个 pdf 里面有各种经验贴的汇总, 2.1 就是很良心的资源贴, 我主要就是从这里下载的:

<http://download.yingjiesheng.com/dlb2018/pwc.pdf>

附件是我做 written 时遇到的没做过的题

2.24 新鲜笔试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 8 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159496-1-1.html>

8 月 19 号半个小时内填完在线申请, 仅仅过了两分钟就发过来了测试邮件! 我还啥也没开始看呢。。。好在之前在某宝买了题目, 于是花 2 小时下完了, 准备备战。

我了解到有两个链接, 一个是正常的 OT 测试 (包含 Logic、Numerical、Verbal、Written English Test、性格测试), 另外一个回答三个问题的开放性测试。

我 19 号晚上就主要解决了那三个问题, 如果不提前写, 25 分钟根本不够好么! 建议大家写好答案之后再去网申, 节省很多时间! 贴出来三个问题:

- *1. Describe a situation where you had to deal with multiple tasks/projects within a tight deadline. Explain the situation, your actions and the result.
- *2. Think of a situation where you have made a significant contribution to the team's success. Describe the situation, your role and contribution, and the result.
- *3. Provide an example where you creatively addressed a complex problem. Explain the situation, your thought process, your approach and the outcome.

8月20号上午9点开始，把昨天写好的开放性问题的答案粘贴到答题区就可以啦~然后我去答了性格测试，这个不限时，104个问题，做真实的自己就好啦~

差不多10点开始准备Logic的东西，我就只看了两个文件，看了2-3个小时左右，下午2:40答题，一开始还挺忐忑的，怕时间不够，结果答完24道题目还剩10分钟。。题目没有我看的题库难，还碰到了几道原题~

2.25 2019 8.19pwc ot 新鲜笔经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年8月20日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159468-1-1.html>

8.18 早上十点申的 然后就秒发了 ot 72 小时内完成 主要是两个 link 一个是 online assessment 还有一个是 supplementary information

先说 OT，五个 part 分别是 verbal logic numerical written English 和性格测试 可以分开做 建议分开做不不然太累了

verbal: 19分钟 30题 原题较多 但是不确定的也蛮多的 尤其是在 t/f 和 cannot say 纠结 时间充裕

logic: 时间绝对够 把规律推准确 还可以验证一下 25分钟 18题 不是特别难

numerical: 原题较多 注意题目可能和题库里面有点出入 所以算法可能不一样 方法是一样的 准备好计算器 时间完全够 不记得具体多久多少题了

Written English: LZ 作为一个英语渣渣最头疼这部分了 新题较多 细节题 主旨题较多 篇幅有点长 可以先看问题找答案 还要一些语法错误 misused 单词 反正不确定的很多感觉凉凉

性格测试: 感觉 ot 败笔 据说 pwc 喜欢 社交能力强，会创新，善于合作，不怯场 这样的 感觉 lz 完全背道而驰。。。。。。

Supplementary Info: 1.三个老问题 multiple task/ significant contribution/ creative idea 不超过 250 words
2.入职时间

建议在 word 写好直接复制进去



希望收到 m 面呜呜呜呜 感觉凉凉惹

据说应届生是个很神奇的论坛 保佑我啊

2.26 pwc OT 一点点经验和 L 的知识~

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年8月12日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158891-1-1.html>

啊!楼主结束了 OT，整个人长出一口气。

愚蠢的楼主申请前根本没注意，一旦提交，72小时内要完成，收到邮件的时候懵.....

OT 一共有 5 部分，我的建议是大家每部分复习后做，每部分分开做，这种方法对楼主比较管用。

像其他大神说的一样，N 和 V 大部分是原题，大家只要刷题库就好，written english 楼主的感受是大家不用担心，

比较简单，出原题比较少。性格测试真的很磨人，52 页题不限时间，楼主做到最后都想瞎填了。

重点来了！楼主本来以为 L 会比较简单的，但是看到题库的时候懵了，叠加什么的都没看懂，上网找的解释都不清晰。给大家一个关于叠加的小 tip:

如果图形是分上下两部分，要求推的只是其中一部分的话，一般都是叠加，规律是给出的那一部分应该是前面某两个图案的组合，然后根据规则叠加要推出的图形就好。除了叠加，剩下的大部分都是很简单的推理。真正考的 L 楼主感觉比题库简单，大家放轻松就好！

最后附上我觉得特别有用的一个帖子，感谢大家的分享！

2.27 2019 校招 OT 新鲜的笔经附带备考资料，并且有个小问题问大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158795-1-1.html>

如题

昨天做了 2019 的 OT，做完之后没有收到完成的邮件；opening question 填完后只在网页上显示了提交成功。想问一下各位小伙伴正常吗？



附上我所用的全部笔试资料求个面试人品

链接：<https://pan.baidu.com/s/1BwI0k6sYddrUPwFEPeq20w> 密码：xbzr

N：很简单，时间不到一半就做完了。

L：较难的题 10% 左右，其他的和练习里的大同小异。

V：熟读练习里的材料，每个材料都混个眼熟。我做到的材料全部都见过，但原题只有 20% 吧。

W：这部分的练习很少，但我做到了总结段落大意的原题两三道，手机准备好比较容易查的字典和翻译软件，做到较多的题就是语法找错，注意有的题是找唯一对的那个，错误基本上是单复数、时态这些；段落填空比较简单；根据文章总结大意和根据文章回答问题，就要根据关键词回原文定位，看前后句，这和雅思阅读有点像。每道题时间 3 分钟，遇到段落较长的千万不要懵，直接找重点。

性格测试：这个没啥办法，只能按自己实际情况来选，52*2 道题目，量很大。

opening question：3 道，每道 250 字以内，直接准备好了复制粘贴就行。我的题目是：multitasks, complex tasks, deadline。具体的忘记了，基本上是这三个主题。

整个测试我用了两个半小时差不多，持久战，建议大家要空出整块的没人打扰的时间来做。

我的分享就到这

2.28 PwC UK Online Test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157857-1-1.html>

刚刚做完 PwC UK 的 OT 上来汇报一下。Numerical 和 Logical 成绩都并不是很理想，但还是过了，Work style

Preference 意外拿到满分。我觉得 ot 里面可能最重要的是 Work style Preference 了，去年申实习岗，我记得我的 Numerical 和 Logical 都只有两三格的样子，但是 Work Style 的分高，也是通过了 ot 的。

简述一下我的情况，正在申今年秋季入职的补招的审计岗。交完 Application Form 没两天就收到邮件说因为现在时间紧张，尽快完成 ot，并且可以免除 video interview。也就是说过 ot 直接进 AC，意外之喜啊！Video Interview 是我最讨厌的一个环节，之前 RBS 就是挂在这里了。然后今年 PWC 秋招最后一波 AC 在 8.1 或者 8.6，Par 面在 8.8 或者 8.9，所以中间时间非常紧张了。

讲讲 ot，Numerical 有一份黑科技练习，几乎全是原题，然而我还是只拿到均分水平。资料见此帖 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2036678-1-1.html>，真正的满分大神。逻辑题我本来就还算比较擅长，练得多了之后发现规律能看出来，但是依然很费时间。比如一个图里面所有多边形的边数之和是 20，我知道啊，但是选项里面我还得一个个数啊，就很费时间。最终没做完，猜了两个题，不过可能大家逻辑题都不是很擅长，就还是有 4 个。当然，听说 AC 现场还要重做一遍，有点怕怕，这两天再找点题练练。

最后说 Work Style，我是看的一份大神讲解，稍后也会附上。但我觉得这个最重要的是一致性。比如去年我是照着 Aggressive 选的，也是三项满分两项四分，今年我没有选很多 Aggressive，主要是照着乐于助人选的，全部满分。很多问题你可能觉得你都有啊，既想 keep busy 也想 innovative，那就想想前面的题目里面你在这两项里面有没有哪个是已经选过 most 了，这次就还选一样的。因为有些是一看就不对，三个里面只能选出一个 most 的。

最后附上 Work Style 的资料，祝大家好运，也希望我能顺利拿到 offer。

2.29 PWC 2018 春招笔试 回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146206-1-1.html>



第一次第一次 OT 给了 PWC，本来非常慌张  但是感谢论坛里面善良提供笔经的大大们，肥肠有用，还是



原来的套路。

5 个部分一共 1 小时 55 分钟，每部分题目数量在 20-30 题：

1. L 30min
2. N 30min
3. V 30min
4. W 25min
5. 性格测试

我是分 2 天做完了 5 个部分，没有遇到技术问题。哪个题目看得差不多了就先做。

N：都是旧题目，认真刷完 N123 和汇丰考试收录大全，应该没问题。

V：也是 V123 里面的，但是每个版本的答案都不一样，自己在练习的时候就比较纠结了，考试的时候依然不知道该选啥，呵呵，看命吧。

L: 看 UBS logical 123 和 2014 就够用。



W: 这个资料比较少, 有点像初中英语和 GRE 的混合 就阅读理解快速读题干, 定位原文, 或者每段首句。找错和填单词之类的很简单。

性格测试: 记得 PWC 喜欢有团队精神、有自信、不断充实自己但是不 aggressive 的人, 努力往这上面凑了, 但



是后面真的精神分裂, 不知道有没有选矛盾 还是做自己开心.....



希望大家都能收到理想的 offer~

2.30 pwc 春招网申的一点点微小的经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 3 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145105-1-1.html>

刚赶着截止日期把 pwc 春招的 ot 和 oq 填完了

关于网申的经验帖实在是太多太多了, 看起来觉得都受益匪浅。但我本人特别笨, 以前申过四大, 不过那时候自



己的态度不端正也没有认真刷题, 所以这次心里还是很慌。

为了攒人品以及给像我一样慌的朋友在接下来的求职路上一点安心, 我来说一说我从中获取的一点点经验。

首先, 其实不用去到处扒拉新的题库了, 因为之前也做过一些 ot 的题, L 的部分大同小异, N 和 V 更是基本上没变过, 所以我之前到处绞尽脑汁想找最新的题库, 害怕自己太笨所以忐忑不安的百度和论坛里面翻来覆去的找题库, 后来发现以前的题库就已经很够用了...

第一是因为最新的题库也不可能涵盖所有的题, 我这两天翻找了很多“号称”最新, 但是它们很多和 2014 那套有很多重合, 其次是在我自己做 ot 的时候也有很多不太一样的地方 (不过市面上的题库本来就不能涵盖所有的题



把...

第二是这些刚出炉的题有些没答案, 有些...嗯我对其中给出的答案持怀疑态度。

所以我觉得要善用题库, 别像我一样疲于找题库, 其实做 4 套左右你就会基本上有感觉了, 愚笨如我虽然没办法对所有的题都得得心应手, 但是也比之前做 ot 的时候顺多了

然后 written 的部分也是和以前的有重复的~

所以不用去找最新的题库啦, 安心的把之前的经典的题库好好做完就差不多啦~

一点点小感悟希望对像我一样太笨的有所帮助!

祝大家都能顺利拿到 offer!

2.31 刚刚做了普华永道的 OT 和三个问题测试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 4 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148201-1-1.html>

楼主是小白级别的人.....前几天收到了了 OT，一直不敢点开，以为要计时。。。今天最后几个小时了，我赶紧才点开链接做题。

点开链接之后，里面居然 **提供练习题选项？！** 然后我做题目发现里面的确有很多 BBS 里面下载资料的原题？！

顿时非常后悔没有刷题了。之前小伙伴们经验贴写的很好了，说要多刷题目就可以过 OT，果然是这样的！

然后那 3 个问题，我也没准备好，随便写了。。。。

马上要考期中考试所以很忙，很多前期准备工作都没做，马上还有很多其他事情要做。。。

其他小伙伴要吸取我的教训哈：**一定要刷题刷题再刷题。。。。**

第一次发帖，碎碎念一下。

2.32 PwC 笔经总结~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139487-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，我申请的秋招补招岗位，19 号提交 ot，来写一下我个人的一些复习经验和建议~首先也要感谢各位同学的笔经，应届生论坛上的笔经很多很全超级实用，够吃到吐啦。

先来介绍一下 PwC 笔试的题型，一共分为两大块：

Part 1 Online Test

1. 图形推理 Logical Reasoning -25min 24 题 选择题 可选中文

UBS 2013、2014 就够用了，思路很一致。

题干给你 5 个图，问你下一个图是哪个

规律就是大小、颜色、旋转、循环、对称（轴对称和中心对称）、叠加、位置等的变化。

颜色：黑白接替变化、间隔 n 个图形对称

旋转：这部分考的最多，主要是顺时针和逆时针旋转

45° 90° 125° 45° 180°

有时候空白部分的旋转也需要留意（反向思维）

数量：主要表现在两种元素个数的增减变动，两个相邻图形里相同的元素

对称：着重连个相邻的图形之间的对称关系

循环：其中这里很考验跳出来思维限制看问题

一个图形的两个元素之间可能没什么特殊的联系，但把它们分成不同的元素板块单看，就能看出明显的循环

内嵌：一般三层，设计到圆形、三角形、正方形、菱形、正六边形。

一般情况下前一个的最外层可能是下一个的第二层，前一个的第二层可能是下一个的最内层，

这里要小心，还有可能是间隔着来，即 135、246 这样跳着来，或者中心图形和最外层图形的形状相同，这种题型很常见。

把以上 6 种规律融合起来，其实一道题里面的规律可以不止一条，我们在做题时不用找全，能做出来就行。

2. 资料分析 Numerical Reasoning -25min 18 题 选择题 可选中文

N123 够用，也是 SHI 的 N 部分，给你图表数据，问你这一年&上一年的比例之类的数学题。

计算不难，都是简单的加减乘除，但要求细心和思维方式。

以及有必要看一下黑科技：[汇丰 PwC 考试收录大全.pdf](#) 为什么说这是黑科技呢，因为这里面会出现的原题有很多~~

这部分秘诀在于多练习，找做题套路和感觉，以及出现原题是可以准确记住并填写正确答案，为其它不熟悉的题目节省时间。

3. 阅读理解 Verbal Reasoning -30min/题 选择题 可选中文

V123 够用

有时间的话可以看一下 **Verbal 70 篇** 我没来得及看

建议选中文，因为万一出现一两道新题，中文看起来还是快一些，不用担心翻译不准确问题，不存在的。

4. 英语部分 Written English -3min/题，共 30 题 大部分选择题 很少出现填空题 只能英文

找文章主旨大意，找出句子语法、单词单复数（介词错误，）、时态（过去式）、比较级、划横线让填空（相对出现的少，有小伙伴遇到但我自己没有遇到）、前后一致（and 前后 to do/doing 是否一致）

题型都是选择题，5、6 个选项中选一个，切记限时 3min 一道题，最后 30s 时间条会变红。

5. 性格测试 -不限时 选择题 可选中文

无标准答案

104 组题目放在 52 页上，每组题目包括 3 个情景，要选择一个最符合你的情景&一个最不符合的情景，剩下一组情景是你不讨厌也不喜欢的。

这部分建议 be yourself，因为会反复问相似的问题。

总结一下 **PwC** 青睐的性格特点：

a. 听取他人意见，并 share 自己观点；目标长远，有计划。

b. 好的社交能力，喜欢 meet new ppl；关心朋友、同事（热心助人），会观察他人行为，喜欢帮助别人

c. 比起 competitive，更喜欢合作，不会 too aggressive（老想赢），不喜欢竞争，有团队意识

d. think differently，善于打破常规，善于解决和创新

e. like trying new things and ideas,拒绝 convetional，不默守陈规；关注概念以及前沿性的知识

f. 不惧场，能在正式场合装逼自如

g. 积极通过学习来完成 personal development，爱提升自己的能力（保持忙碌）；乐观自信，能按时完成工作（ddl/time management）

Part 2 Supplementary Information (Open Question)

一共三篇小作文，每篇不超过 250 字（大约不超过 2000 个字母），无时间限制，可随时退出但无法在网页内部保存。当然是提前在 word 里写好，复制粘贴过来~

1. Describe a situation where you had to deal with multiple tasks/projects within a tight deadline. Explain the situation, your actions, and the result.
2. Think of a situation where you have made a significant contribution to the team's success. Describe the situation, your role and contribution, and the result.
3. Provide an example where you creatively addressed a complex problem. Explain the situation, your thought process, your approach and the outcome.

遵循 **STAR** 法则写就好啦

STAR 法则:

S-Situation

T-Task

A-Action

R-Result

Action 主要写, Task 和 Action 最重要。Situation 和 Result 写 20%-30%左右。

比如, 在怎样的环境下, 怎样的情形下, 接到了一个什么样的任务, 怎样做的, 做的什么, 达到了什么结果。

最后, 求面试, 求 offer!!! 同时也希望小伙伴们求职一切顺利 撒花! ~~

2.33 (海外 PwC) PwC OT 刚刚做完 坐标大洋洲 01/11

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124458-1-1.html>

今晚上刚刚做完啊。。N test 很感激站内的黑科技 大家一定要看啊, 希望此贴可以分享经历, 攒人品回馈坛友, 并且感谢坛子里每位努力的伙伴们分享的经验呀!

* 我收到 pwc 的通知做 ot 很突然, 觉得自己没有那么优秀呀, 但是 anyway 我收到他们的通知说 要 24 小时内做完呢。”-- (而且我还有周五的学校的期末考试压力山大)

虽然之前一直在站内晃悠自己 dan 从来没有练过 NVL 这些题目, 不过还是真的没觉得自己会有这一天, 好激动啊。。。我上周末投了 risk assurance 的 entry level, 传了 cv 还有 coverletter 周二下午就开始收到 pwc 发的 ot 通知。只有 N 还有 V, 所以只给我 24hr 就要 due 了。不知道这种情况会不会常见。

N test 看过黑科技之后没有有太大问题, (我自己觉得哦) 虽然 pwc 在邮件说有 practice test question 本人也去看去做了, 准备的时候还担心为什么 practice test question 跟黑科技一点都不一样, 后来做 ot 时才发现还是直接黑科技最有效。

verbal 部份, 我的建议是大家一定要看 v123 多看。我先说我没有做完, 但是做的过程中我也看到了有(2 道)原题。因为地域原因我的题目都是英文, 而且很多新的题目, 又没有做完所以就更别说发截屏了。。(抱歉大家) 感觉平时英文阅读速度需要加快, 不知道会不会有机会走到下一步, 但是也算是经历了这次, 可以吸取经验而且如果有下次希望会做的更好。

(Verbal 没有做完。。。还是很担心呢。。。不知道会不会有面试的机会呢 (一直梦想的 pwc, 我梦里都在想。))

最后祝大家好运气顺利拿到 offer! 非常感谢大家在这里贡献!

2.34 pwc ot 胜败就在 written English,, 其它题目题库足够了

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118507-1-1.html>

作为申请过 kp 和 pwc 的我,, 之前刷过 shl 的笔试题库, 这个论坛里也有不少,, 搜集整理之后基本 V, N, L 的覆盖率大约在 80% 以上吧,, ,

主要是 written english 对于速度要求还是很高的,, , 即使做的时候有雅思 7.5 点人在身边助攻,, 但还是不能确保全对,, , 还好后来搞到了 written English 的整理版题库,, ,

狠狠刷了几遍,, 原题遇到很多,, , 题干基本都遇到了,, , 这样做下来时间还算足够吧,, ,

OT 有五部分:

1) **Written English:** 30 题, 90 分钟。注意这里不是整体 90 分钟做完, 而是每题给你 3 分钟, 但题目长短不一,, , 短题目五秒出结果,, , 长题目三分钟完全不够额,, , , 主要题型: ①阅读短文, 选出文章大意/下列选项对或错的一项; ②阅读短文, 每行都标了字母, 选出有错的那一行; ③下列选项中找出正确/错误的一句, 主要是 a/an、比较级、单复数、过去式; ④下列选项中找出用词错误 (misused) 的一句, 主要是形容词

2) **Logical:** 24 题, 25 分钟。个人觉得遇到 3~4 题有点难, 其他题型比较常规。逻辑题可以多练一些, 常规的掌握方法就好, 不常见的图可以多练几个拓宽思维。

3) **Verbal:** 30 题, 19 分钟。熟读 V123 的短文, 出题不一定一样所以没必要记。练习的时候可以注意一下, 文章明显说了和题干相反的内容才能选错, 不能自己想象。楼主是个经常 cant say 的人 ovo

4) **Numerical:** 18 题, 25 分钟。数学对中国大陆的宝宝们来说真的是强项! 更何况 OT 的数学不难的。N123 自己算一遍, 题型都是类似的, 比值、增长、汇率。时间还算充裕。

5) **性格测试:** 104 题。每题三个描述, 选一个最符合一个最不符合。楼主就真的是, be myself, 大致整体统一地选了一下吧。题目多慢慢做, 不乱选选积极向上一点就行吧。

2.35 2017.10.12 笔经 附 vn123

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118492-1-1.html>

10月12完成OT。OT邮件两个链接，第一个 **online assessment**，测试的时候可选语言中文，英语测试部分只有英语；第二个 **supplementary information**，三个OQ，当然是打好草稿再复制粘贴啦，提交前可以多改几遍。全部需在 **72小时内**完成哦（测试链接里失效时间是一个月后），还剩24小时的时候官方会发一个reminder邮件提醒你，所以不要拖延！

OQ:

1. Describe a situation where you had to deal with multiple task/projects within a tight deadline.
2. Think of a situation where you have made a significant contribution to the team's success.
3. Provide an example where you creatively addressed a complex problem.

因为楼主每天的时间都被间隔开，OT是分开做的，过程中没遇到啥 **technical problem**。

建议可以OT前几天开始做题（准备交网申前几天，因为发link的速度还是蛮快的），VNL123仔仔细细做一遍基本做OT就不会慌。

OT有五部分：

1) Written English: 30题，90分钟。注意这里不是整体90分钟做完，而是每题给你3分钟，实际上差不多4、50分钟就做完了？题都很友好，时间很充裕，专心做。

主要题型：①阅读短文，选出文章大意/下列选项对或错的一项；②阅读短文，每行都标了字母，选出有错的那一行；③下列选项中找出正确/错误的一句，主要是a/an、比较级、单复数、过去式；④下列选项中找出用词错误（misused）的一句，主要是形容词

2) Logical: 24题，25分钟。个人觉得遇到3~4题有点难，其他题型比较常规。逻辑题可以多练一些，常规的掌握方法就好，不常见的图可以多练几个拓宽思维。

3) Verbal: 30题，19分钟。熟读V123的短文，出题不一定一样所以没必要记。练习的时候可以注意一下，文章明显说了和题干相反的内容才能选错，不能自己想象。楼主是个经常cant say的人ovo

4) Numerical: 18题，25分钟。数学对中国大陆宝宝们来说真的是强项！更何况OT的数学不难的。N123自己算一遍，题型都是类似的，比值、增长、汇率。时间还算充裕。

5) 性格测试: 104题。每题三个描述，选一个最符合一个最不符合。楼主就真的是，be myself，大致整体统一地选了一下吧。题目多慢慢做，不乱选选积极向上一点就行吧。

总而言之就是VNL123仔细过一遍！谢谢前辈们的资料！求好运也祝各位好运！

2.36 笔试 20171016

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年10月16日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118898-1-1.html>

毕业后也不知道自己在干什么.....瞎忙活一阵子才赶上四大网申末班车（听说赶末班车的人不太受HR青睐.....请

神奇的应届生赐予我神奇的力量！



昨晚刷完笔经（应届生整理的 VNL+HI 实习，原题出现率高得吓人呀）已经半夜了，趁热打铁，怕第二天早上起来自己忘光光就赶紧点开链接做题。

三个 OQ 是之前写好的，直接复制粘贴。

先做的 VNL

L 部分原题率真的好高，但是介于懒得粘贴图形我就不说了，记得刷笔经呀，够够的。

N 部分，印象中（睡一觉起来记忆模糊了，可怕 ing.....）有汇率，有人口电话轿车，有订单数量，进出口，还有个世界民航和 通信商的那个（貌似有点改了 改成制药商了）还是老话，刷笔经呀，够够的~~~~


V 部分，貌似有领导管理，客户保留，环境问题，生产基地什么的，嗯，还是那句话，刷笔经呀刷笔经，我爱刷笔经~~~~

本来打算今天做英语考试和性格测试的，但是昨晚前面三部分觉得手感不错，之前在 hi 实习上练习的时候觉得这部分也不多不难，干脆趁热打铁，于是这部分也做了，结果逗逼了，不知道是不是熬太晚脑子不好使了还是怎么

滴感觉题目没完没了，也不显示完成进度，感觉题海没尽头啊，没完没了，越做越困.....  这部分感觉就不

太好了.....没把握 请赐予我神奇的力量，我要上天~~~ 

今天起来就把性格测试也做了，没有时间限制挺好的，慢慢做，但是题目好多，真的要精分了..... 为了前后保持一致，直接怀疑这是我自己么.....

PWC 家算是告一段落了，听天由命了 

最后祝大家 offer 拿到手软，快挺过这个难熬的过渡时期吧。

以为网申都截止了 大家都不用练习了 就没传资料 现在补一下吧

2.37 一个很晚的 pwc ot 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118193-1-1.html>

刚刚终于做完了 ot 简直是完美的拖延症患者了 身边已经有好多人收到寒假项目的面试通知了

感觉我这个拖延症会遭报应

所以来回馈一下 bbs!! 求保佑 真的是最认真做 ot 的一次了!

说说四个部分吧

1. n 部分

这是我觉得最简单的一部分，基本上刷完 n123 大家也觉得所有题都挺简单的吧，好好按计算器，仔细审题还是很简单的。

tip: 练习！至少一遍，第一次看到题目是要花时间读题的，而所有题目基本都是出现在题库当中的，你不看，那真的没话说。f

我坐下来还剩很多时间，因为基本扫一眼就知道是哪个套路。

这里要说一下 世界银行指数 的那个题 我之前想着不会抽到就大意了 n123 里面是没有的 在汇丰黑科技里 然而我嫌弃它是英文没有刷，导致我那三道题做的大概至少错一道吧，我觉得 n 挺不该的，而在汇丰里是一！模！一！样！的三道，所以你要万无一失，就把汇丰也刷了吧。

2.1 部分

这部分我一开始觉得超级难，简直要崩溃，还要一分钟一道，但最后做完也是还有很多时间。

就是我刷了所有能找到的 2013 2014 ubs 的逻辑题并且每一道想出来

然而还是有个别题想不出，就把这些的答案画在一张纸上

结果做的时候原题率 100% 还碰上了我画了答案的题

这一 part 开心

3.v 部分

这就是我到最后也很郁闷的一块了

我找了很多很多资料

但是答案都不一样 或者没答案

我就一直在纠结自己的答案

尽管最后做题的时候也是 100% 的原题率（不仅仅是 v123 里面的 v123 里面的大概不到 50%）

我看到的都是我看了很多遍的题目和题干

但是答案！

并不确定 很想哭了。。。那种感觉

下面放两个在论坛上很少看到的 v 的练习题。我碰到题全部都在里面 比 v123 多很多 只改了个别意思相反 但是我觉得答案很多不对的 大家自己好好准备好答案再做吧。

我是自己凭感觉没相信答案的。

4. 性格测试

我还挺真实的 太真实了 选了容易紧张 也没选领导力 反正完全 be myself

一开始纠结 做到后面索性坚定自我了倒做的快起来了

随缘吧 大家还是看看 pwc 的价值观吧 我有点后悔

5.w 部分

没什么好准备的 打起精神 不要犯困 其它就看高中英语水平了。

然后就祈祷可以收到面试吧 我真的尽力了 大家加油！！

2.38 普华寒假实习网申+笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117679-1-1.html>

听说是个神奇的网站，希望最后可以拿到 P 家 offer~希望为四大实习努力的各位也可以愿望成真！

感觉自己网申有点晚.....十一期间才开始，不过普华的网申还是很好填写的，最后会让你再 check 一遍，所以如果感觉自己之前写的需要修改不用担心~

网申的核心内容四大家差不多，学校、专业、成绩、英语成绩、专业证书、获奖、实习经历等等

其实大家还是最好提前准备好 CV，直接在网申的时候提交，省得收到 OT link 再回来又去网站找上传 CV 的地方。

其实我是先练了一部分笔试再提交的网申，因为 72 小时真的不够啊...除了依旧很多的课，还有比赛之类的事情，所以如果是以后打算申请实习的小伙伴，不管题库换没换，可以找到最新的题库，提前在四大网申开始前练手，等网申之后再找新题练练，千万别因为没空练笔试就拖着网申申请得这么晚。听说是 rolling base? 招够合适的人除非关系户可能很难再挤进来了吧.....（这个自己不是很确定）

普华的笔试应该是最友好的，如果德勤今年不变的话这两家应该都是一样的

因为可以分时间段，分块做，所以大家合理安排一下 N V L 性格 书面英文的时间，事实上我有点低估英语和性格测试题花的时间.....本来以为很好做

我自认为 L 不太好，于是就提前把所有网上各种渠道能找到的资料都下载/买下来，所以基本上很多都是原题.....不过楼主也深知大家都一样，所以也并没觉得有啥优势。

V 来说不像 N 和 L 有固定答案，因为这个东西又是英文翻译过来的（此刻羡慕海外小伙伴，习惯了英语环境阅读做英文原版题就会很舒服，虽然我英文还 ok，但是阅读速度上不及中文，最后还是选了中文），所以有的地方会有点别扭.....大家可以找的时候也顺便看一眼英文的题，会理解得更明白一点.....（呼吁试题供应商提高翻译水平啊...）

N 的话我觉得其实不用怎么练，大学生们的数学水平都可以解决的，就是认真一点就好，有的题会涉及小数点啊之类的问题，毕竟还是要找细心负责的人做

不太清楚普华除了看准确率看不看完成时间.....因为楼主本来可以超级快做完，但是为了保险还是放慢速度，所以时间上不是特别紧张也没特别宽裕

书面英文没有练习题，感觉重要性跟性格测试差不多？有人说书面英文的结果不太重要不知道是不是这样。总之就是考一些主旨大意啊，考拼写、名词单复数、动词时态、介词等等吧，点开之后会有英文的题目介绍，大家可以看看。长一点生词多一点的阅读题感觉时间刚好够用。instruction 里面讲如果做题页面可以的话，可以使用搜索引擎.....so 我就感觉貌似这个的结果没有 VNL 那么重要。

性格测试这个大概也是众说纷纭，做到后面就算你之前有多少人设的安排也会混乱地靠直觉选，这大概才是性格测试的真正意义所在吧，毕竟人家招聘就是想看最真实的你是啥样。

已经晚上两点多啦，写起来感觉竟然也没什么困意。

一起奋斗的小伙伴们，加油撒！

我个人了解的也不是特别多，欢迎大家补充！一起进步

PS 有准备资料方面的问题可以私信楼楼，其他有啥问题大家就发帖 **bia**，楼楼看到会及时回复的！

2.39 昨天做完的 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117858-1-1.html>



网申：

网申的内容按照情况填就好了，网申的时候不用你填 OQ (OQ 在申请成功之后，跟 OT 的邮件一起发给你)

我申请的很晚，国庆后期才开始网申的，结果没看论坛分享的经验，我刚 **submit** 就立刻给我链接让我去做 OT 了~ 限时 72 小时~

邮件有俩链接 1 个是 OQ 的 3 个问题，1 个是 OT 的链接 大家可以再网申提交前就把 OQ 写好了然后就可以看 OT 了！

OT: CEB, 除了书面英语是英文，其它都是可以选中文的

1. 先做了 **verbal**，我刷的最认真是 **verbal**..什么 V123 的题，做的发现有 80%是一样的题目，时间充裕；
2. 然后做了 **numerical**，就是看 N123，做的时候，图表会一样但是题干很多都是不一样的，所以还是多加练习，

我做的时候还有一题没选；



3. **Logical** 的图形推理，只要搞懂了规律 就基本上每题都会做，我觉得自己做图形推理还是挺好的，我觉得大部

分我都会，但是做的时候还有 3 题没选阿



4. **written English** 是一定英文的，忘了有多少题，反正每题给你 3 分钟时间，一共 90 分钟！就是考你基本的语法和阅读理解

5. 性格测试，大家也可以先做这个..这个有 52 页，1 页有 2 部分，1 部分 3 题，让你选一个最符合最不符合的..反

正你做着做着就会发现题目不停地重复，后来做得我很不耐烦...因为我觉得有一些都不符合！但是一定要选 1 个符合和符合..我都觉得有点违心了，建议大家还是先做这个吧

然后把 OQ 也 submit 了 就全部完成了

我看到已经有小伙伴收到 super day 的通知了！希望这帖子能帮到大家，祝大家都收到面试通知吧！↖(^ω^)/ 加油

第三章、普华永道（Pwc）校园招聘面试资料

3.1 HK 所 consulting 经验分享 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189538-1-1.html>

楼主背景是国内前十的本科，英国 G5 的硕士，非香港人，需要公司愿意给 work visa

楼主是 9.30 才递交的申请，做完网申以后就一直没有了任何消息，网站也没有任何 status 的更新，于是一度以为没有面试机会了。大概十一月下旬一天早上才突然接到 hr 的电话通知 12.17 去香港面试参加 Superday。后来得知，pwc 香港的海外背景会比香港本地的要晚一些，所以海外背景的同学要耐心等待哦。

Superday 是早上八点半在观塘进行，由于我住在深圳，所以那天早上五点就起床了，真的困到爆。去了以后大概有二十来个人，被分成了三个大组，每大组又会分成 AB 两个小组，后面的面试基本就是以大组为单位进行了，其中每个大组会有一个 partner，两个 manager。

早上一开始是 group case interview，会先有一个 ice breaking，每个人随机抽一个 topic 讲一分钟。assessor 说这个不进入考核，但是 par 和 manager 这个时候都已经在了，所以也不是很 relaxing。然后就开始看资料，AB 两组资料是一样的但是会有一些不同的条件限制所以分析的着重点会有不同，十分钟看资料，三十分钟讨论，然后每个人上去轮流做 presentation，一组做完另一组提问，par 和 m 提问，再交换。楼主觉得自己小组整体做的一般般，有些组员有一丢丢紧张，自己的部分感觉还可以，主要是后面回答问题的环节楼主觉得自己讲的还不错。

group case 结束以后 A 组就进行个人面了，楼主在 B 组，所以是先进行 exploring pwc，下午再是 panel interview。Exploring 其实就是一组人坐着跟其中一个 m 聊天，没人说话的时候真的是 so 尴尬，而且那天午饭来的有点晚，真的是好饿！

然而午饭来了以后，楼主从头到尾都木有能好好吃，其实都不知道自己在往嘴里喂些什么，因为，par 就坐在了我旁边！！于是呢，楼主全程都在跟 par 聊天，聊了大概四十多分钟，什么都聊，楼主觉得也可能是因为这个机会，让 par 更加了解我。整个聊天过程很愉快，感觉 par 很 nice，也不会让人觉得很严肃。

由于中午聊了很多，所以下午的 panel interview 楼主就很轻松了，整个过程就很像在聊天，后来 par 有问题我想去 pwc 下面哪个部门的时候楼主觉得可能有戏了。

面试完当天就回深圳了，第二天晚上六点多直接接到了 par 给楼主打的电话，给了口头 offer，然后再后一天就收到了 hr 的 offer email。

总体来说，今年的就业形势真的挺严峻的，楼主最后拿到了想要的 offer 真的觉得很 lucky，而且愿意给我工作签

证，也可以提前入职，总之感觉 pwc 的 consulting 很 flexible，而且 hk office 相比其它地方 travel 少很多，感觉不用那么担心 work-life balance 了。至于 online test 论坛上已经有很多资料了，不过我看 hk 所 consulting 的面经挺少的，希望可以帮助到有需要的人吧。祝愿大家都能有好的结果，过个好节!!!

3.2 PwC HK Deals & EY HK AUDIT 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2194104-1-1.html>

回馈一下应届生论坛~广东双非一本，港科大小硕（非会计金融，是管理类专业），有四大审计实习，国内券商实习，奖学金社团若干

PwC Deals

8 月份就投了简历，立刻就有了网测，72 小时之内要完成，网测就是刷题啦~应该是简历+网测一起筛选的

接着是 PwC Day

早上是 workshop，可以撩各个部门在职的小哥哥小姐姐，了解一下工作内容，企业文化之类的~大家可以找自己对应申请部门的同事聊天，还可以跟 HR 小姐姐聊天，都超级 nice 的~可以知道很多比较 detailed 的一手信息。

中午是自助餐，大家在各自的组里跟小伙伴一起用餐，每一组 5-6 个 candidate，有一个 director/partner~

下午是游戏环节，审计，consulting，deals 的题目是一样的，成绩是 audit 的单独排名，consulting 和 deals 一起排名，这个不太重要啦，最后能不能通过应该还是根据组内的面试官的打分决定的。

游戏是有点类似大富翁，考察战略，市场，供应链等知识，总体而言对专业知识的考察不是很严格，更多还是考察综合素质吧~开始之前有大家都要回答一些问题，比如印象最深刻的经历什么的，增强彼此的了解，之后面试官有帮忙 review，吃饭的时候有聊天，还是给了很多关于这个行业的 insights 的~体验很棒

审计的同学好像 48h 就可以收到 offer，特别痛快，deals 和 consulting 还要继续 partner interview~过了一个半月，CPA 考试的前一天，到中环面了终面，面试官是一个美女 director，语言可以自由选择，因为广东话和英语对我而言都是 second language，最后是拿着 TVB 电视剧那里学习的塑料广东话面了全程。不会粤语都没有关系，也有不会粤语的同学拿了 offer 的，不虚。面试官非常 free style，让我介绍一下自己，然后就反问我有什么要提问的。我内心惊恐万分，不是自我介绍就可以 turn down 我了吧。遂开始力挽狂澜，疯狂 sales 自己，包括社团经历，实习经历，专业能力，吃苦耐劳巴拉巴拉~最后楼主实在是词穷，就结束面试，director 帮忙摁了电梯，并且预祝我 CPA 考试顺利。完了之后觉得自己跪了，就跟同期面试的伙伴（加了 wechat）收到 offer 告诉我一声。星期一早上等公车的时候伙伴告诉我收到 offer，我顺便刷了一下自己的邮箱，竟然我也有!! 简直不敢相信自己的



眼睛 给 PwC 的效率点赞，给星期天半夜派 offer 的 hr 姐姐点赞。

参加 offeree party 获得的一手消息就是今年一共要了 15 个同学，以本科占多数，有部分都是在香港读本科的大陆同学~专业基本都是 accounting and finance 这些专业，男女比例差不多

EY AUDIT

昨天 hr 打了电话过来询问为什么没有签 offer，我临急临忙回去翻了一下邮件（因为来了香港之后就没有怎么使用 163，拿了 PwC 就没有查邮件啦）

网测是游戏，但是据说结果跟能不能拿到面试没有什么关系~（有的同学 30 多的 percentile 也有 offer，这个游戏应届生也有攻略）

EY 第一次给我群面通知的时候有课，所以过了一个月再次给我安排的~群面大概 8 个人一组，通过率很高，做一个咨询的 case，关于一家企业要不要砍掉一块业务，未来的发展方向啥的。讨论之后要做 presentation，语言也是自由选择，普通话，广东话，英语都可以。完成 case 之后面试官有给每个同学提问，根据简历和表现，感觉比较在意是否有相关的实习以及是否愿意到内地出差。但是也有普通话很普通的香港同学拿了 offer，我依旧使用我很垃圾的广东话完成作答。

过了不久有了 partner interview，这次的 partner 很循规蹈矩，按着简历一条一条来。语言可以选择，如果选择广东话或者普通话，最后一题要英文作答。考察的内容大同小异吧，实习呀，团队合作呀之类的，一定要熟悉自己的简历，并且每一条都能够变成一个故事告诉面试官~offer 是 1 月中来的，这个 offer 等了很久，所以很多同学最后都已经签了其他家~

KPMG 之前的 elite 可能表现一般，香港所没有动静（去年 elite 的学长申请是免了笔试的）
DTT 的网测我没有刷题直接跪了，一定要刷题!! 时间不够时间不够的!

如果有什么疑问可以留言，很高兴跟大家交流，希望我的经历可以帮助到大家

3.3 PWC HK Consulting Superday 面经 跪求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189560-1-1.html>

刚刚从观塘回宿舍，面完了一天的 superday。虽然筋疲力尽了，但是还是无法克制很多很复杂的心情。题主真的很希望收到这个 offer。今年的秋招非常不顺利。想来想去还是准备把参加 PWC 秋招的经历总结出来（虽然应该没什么比我还晚的了），造福一下有需要的人。也算给自己攒点人品，多点希望。

题主 8 月底申请的 PWC 校招，三天之内完成的 OT。题目还是那些 SHL 的题目，论坛里搜一搜有题库，不难。之后就等了漫长的三个月。在题主早就觉得没戏的时候，11 月底题主收到了电话通知，要求 12 月 19 号去 PWC 面试。前几天邮件通知，签到时间从 8:30 改到了 10:30。

10:30 到观塘之后，排队，签到，一共来了 23 个人，我们被分成了 1A, 1B, 2A, 2B 四个组。题主那个组里有一个人没有来，所以最后我们五个人要做六个人的活。

大约十一点，题主在的组和对面组被叫到一个大的会议室进行群面。首先是自我介绍，大概的题目论坛上都有总结（我记得有 meaningful moment? your idol? grateful moment? best friend?），即自愿举手、抽卡片，按照卡片内容做简单的自我介绍。之后就是正常的群面流程，10 分钟读材料+35 分钟 discussion+15 分钟展示（注意这里，每个人要说≥2 分钟，所以其实对于英文水平有限的同学还是有点挑战性的）+10min Q&A（包括对面组同学的提问，还有下面一个 partner 一个 manager 的提问）。有关群面的材料题主并没有记清楚，但本身不算难。就是某个电动汽车公司想 form partnership，让你从六个 option 里面选。每个人拿到的重点介绍的 option 的信息是不同的。discussion 剩余 15 分钟的时候面试官会给每个组一张纸，上面写着进一步的 requirement，需要 pre 的时候进行

相应的 reference。题主这一组因为要把没来的那个人的材料也读了，所以其实进展比较慢。discussion 的时候有点前松后紧，尤其是面试官给的内容，我们并没有充分地讨论，题主在分配任务的时候又很不巧被分到了最后一部分，讲的就是那张纸上对应的问题。由于题主这组是后面展示的，所以就只能在听对面组讲的时候强行编，最后 presen 的时候其实说的是有点卡的。而且我们组的时间使用确实效率有待提高，最后说完还剩三分半钟，其实是很可惜的。至于 Q&A 环节，放平心态就好。两组互相提问其实都不会特别深刻。

午饭时间会有 partner 和 candidate 来交流。虽然题主并不确定这部分有没有分量，但是既然是 networkingsession，那还是积极些好。下午的安排就是 A 组先面 panelinterview，B 组 explore PWC（会有非常友善的 PWC senior 来分享、答疑），然后 B 组进去，A 组 explore，最后面完的人填写 selfreflection report，然后 HR 通知我们结果会在一个星期内出来。

关于 panelinterview，面试官是上午的 manager，还有另一位 partner。都是非常友善的人。其实题主还是脑子那个时候不太清楚了。问题本身不难（对自己组上午的表现大概有点数，能比较坦诚地说出来；准备好 3why 然后知道自己的 CV 有啥 shiningpoints 就行），但是题主前一晚就没休息好，今天又是早起赶地铁，中间 networking 也没休息，所以有一个很基本的问题说的有点嘴瓢了，或者说有点跑题，对面 partner 有点皱眉。虽然题主尽量把后边的问题尽量的答得更具体更细致，但是确实现在心里十分没底。大约 15 分钟 panel 面，10 分钟面试官提问，5 分钟面试者提问。

其实来之前题主对水房并没有特别的情感，但是这一天的经历真的让题主对这间公司非常动心了。但是下午确实是有的一种心有余而力不足的感觉。最近这个学期题主过的战战兢兢，可能很多时候都会外化于形了。但是题主真的不甘心啊！！虽然现在题主什么都做不了了，但是还是来神奇的应届生给自己攒点人品吧，万一有朝一日用上了呢。

最后，2018 年的最后十二天，祝各位好运。题主可能还是要再平复下心情吧。

3.4 回馈应届生社区，分析一下 2019 CSI X-venture 的面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188731-1-1.html>

先说下 lz 背景，二本毕业学的是电子，双学位金融，然后来美国的读的研，学的是 Business Analytics

9 月份 pwc 有来学校宣传，然后我才知道 pwc CSI X-ventured 项目，

再说下时间线，lz 投是北京所，10 月 8 日赶着截止日递交的网申，

然后赶着截止日答的 OT，10 月 29 收到一面通知，11 月 15 进行一面，11 月 26 二面，12 月 13 收到 offer

OT 就是看题库，进行准备

一面是 manager 面，之前看了应届生论坛的很多面经分享帖，也进行了英文准备，也准备了保洁 8 大问，但是全都没有用上，

一面的 manager 就问了一个之前项目的问题，然后就给了一个 case，如何跟客户进行沟通，lz 本人觉得自己答的很一般，

没有答到点子上，问完之后 manager 很 nice 给我讲解了应该往哪个方面考虑，自己也补充跟进回答一下（我觉得这是我唯一的亮点）

后面就是一些其他问题，比如为什么选择 PWC，其他的四大公司投没投之类的，然后我问他几个问题，一个是

问他在 pwc 工作多久了工作有没有达到预期，还有一个是为什么选择美国白天国内夜里来面试，当时国内时间已经晚上比较晚了。这个大概就是一面，当时觉得自己应该凉了，没想到收到了二面的通知。对了一面的时候 manager 说，可以选择英语或中文，看自己觉得哪个方便，我一想我作为美国留学生全程中文是不是不太合适，我就说英文，后面到一半觉得还是后面中文交流更方便一些，就提出切换成中文，后面中文到面试结束，不过 manager 的英语挺好的，口音很规范，人真的很好。我全程撑死 20 分钟，这也是我面完觉得要凉的一个原因。

二面，出乎意料的收到 2 面通知时间是在面试前一天晚上，面试就在第二天的晚上，看了一些面经，感觉 par 面就还是做自己吧，

par 面全程中文，时间也不到 30 分钟，开始的时候有点尴尬，因为 partner 表示没有从 HR 那里收到我的简历，我立刻表示邮件发给她，因为通知面试的时候有备注 partner 的邮箱，所以我立即就发给她了，

lz 一面时候，看不到 manager，是全程对着屏幕中的自己说的，二面是能看到 partner，能看到她在一直记录着些什么。

二面大部分时间都是 lz 在讲，问题有点像面经中的问题，但是更多的还是根据你的经历来追问，前半段有地方答的不好，看到 partner 有皱眉，中间有一部分答的好一些，能看到 partner 有一些表情变化，

当时想的就是拖一拖时间多说点，然后问了几个问题，是关于 partner 自身经历的，因为通知面试的邮件有的会给出 partner 的名字，我就在 LinkedIn 事先了解了一下，然后问了一些关于职业发展方面的问题，

但是面完自己心里还是没底的，因为 partner 在面试的时候有问 lz 的本科学校名称，并且确认了两遍，还有美国学校的排名，因为 lz 出身不是名校有一点点担心这个会影响面试结果

还有就是我在两轮面试结束后都有发 thanks letter，manager 给我讲解的东西真的让我学到了不少，打开了我自己的思维，partner 更是用亲身经历让我懂得 pwc 员工的成长

最后就是焦急忐忑的等待了两周，于 13 号睡觉前收到了 offer，

真心觉得可能每个人遭遇的面试情况都不一样，尽人事听天命，表现出最好的自己就好了，很多事时候你的优秀并不能在短短的几十分钟内被人发现，

3.5 拿到 CSI RA HK Offer 来分享一下面试经验


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188519-1-1.html>

lz 是因为申请 PwC HK RA 才来到这个论坛，这之前从没考虑或关注过四大，所以一开始申请还一头雾水。多亏 yjs 帮助，OT 受到帮助挺大，总体来说挺顺利的。今天刚拿到 offer，留个帖子表示感谢。

lz 基本情况：美本，非会计，非名牌大学，研究生专业是 finance 和 analytics，实习+contract 经验 3、4 个吧。

申请 timeline:

1. 截止当天才做的 OT（没记错的话是 10/7/2018 EST...writing 还是截止前一两小时吧上交的 ），verbal/numerical 只看了几份资料，撞着好几个原题，算是幸运；personality test 啥都没准备，以前申请其他公司时挂过一次，所以很担心，但是[这个帖子](#)让我受益良多。

2. 10/30/2018 收到一面通知
3. 11/14/2018 一面 (manager)
4. 12/4/2018 收到二面通知
5. 12/5/2018 二面 (director)
6. 12/13/2018 收到 offer email

** 我发现 PwC 面试都不会提前一段时间通知你,也不会给几个时间让你你选,一般收到通知的第二天或再隔一天就面试,很容易发生 schedule conflicts,所以大家一定要提前准备,以便随时都能上战场。 **

面试:

CSI 今年就两面,均 behavioral。

1. 一面: introduce yourself, why PwC, why RA, why HK, cultural shock experience, 然后问问题。Schedule 的 45 mins, 面了不到 20 mins。

面试时感觉对方兴趣缺缺,还东看西看,估计是在考验我的抗压能力,大家要是遇到类似情况不要慌张,保持微笑和自信,把该说的都说干净。

2. 二面: 为什么跳槽很多次 (我有点懵,不懂她怎么有这个疑问,感觉答得不够完美), why HK, 会不会说 Cantonese, career plan。Schedule 了 30 mins, 面了大概 20 mins。

没让我问问题,我硬是问了一个问题 (当时心都凉了...)

二面后觉得自己挂了,接下来一周都处于低潮,一边做 finals 一边想这事儿。今晚突然一封 offer email,我整个



世界都明亮了。

很激动能到 HK 开始新的人生。祝大家都 offer 到手,过个好年!

3.6 PwC UK economic consulting career focused day

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 12 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188172-1-1.html>

PwC 今年的 ac 把 par 面结合起来变成了 career focused day, 看到论坛上似乎没什么关于这个 position 的帖子,来攒一波 RP

首先一定要自己带一个计算器,电脑上计算器非常难用了,需要计算的地方还是蛮多的,自己带计算器还是很有用的

一开始会提供一个 Thinkpad, 你可以索要一个 mouse, 但是由于屏幕是触屏,所以也有可能不给,然后会有一个 timetable, timetable 就是要看你什么时候有什么 task, 一般不用担心自己错过,都会有人指引你去的

第一个 task 是看一些 information, 然后和大概四个组员讨论,与此同时会有两个 assessors 坐在旁边打分,他们是完全不会干涉你们讨论的进程的

第二个 task 是 written report, 时间太紧张了,而且因为 Thinkpad 的键盘和我平时用的键盘不是太一样,所以打字方面还是很容易出现问题的,不过要是赶一下时间的话还是可以写到 800-900 字的,一定要看清楚 report 一共要求几个方面的内容,要记得全部覆盖到

第三个 task 还是 based on 之前给的信息的 group discussion

第四个 task 是会换一些新的组员,在很短的时间里做一个 group presentation, 然后回答相关问题就好

第五个是 coaching interview, 主要就是一些 reflection, 问你一天的感受这样

然后就是一段时间的休息,可以和一些 graduates 讨论一下他们在 PwC 的日常这样

最后是 economic interview，也就是 par 面，两个面试官，一般是 partner+graduate

和一般的 consulting line 不一样的是 economic consulting 有他自己的 case study，和一般 casebook 上给出的例子还是不同的，要求要用到 economic theory，不过考察到的一般都是最 basic 的内容所以不用担心最后会问一些 why pwc， why economics 这样的问题，这些是可以提前准备好的了

和我一起面试的组员一个个都是很厉害的存在，感觉能从他们身上学到很多了，在 PwC 里大家的态度都很 nice，所以总体而言过程还是很愉悦的。

祝大家都能够拿到 offer

3.7 PwC UK 新 AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187681-1-1.html>

PwC UK AC 又换新形式了...orz 看到坛子里还没有新 AC 的面经，特此来攒 RP 贡献一发

AC 改成了 career focus day,相当于把 par 面也搞到一起了。整个过程会很累。

总共有三个 group discussion，一个 1k 字 written report,最后会有一个 20min 的 one to one interview. group discussions 占 50% 的分数，report 占 30%，最后的 coaching interview 占 20%。楼主至今没有搞清楚他是怎么评分的...

刚开始每个人都会一张 timetable，你需要根据 timetable 上的安排去不同的地方完成任务，然后主持人会发给每个人一台笔记本。

这次的 case 全部是在电脑上完成，电脑是 thinkpad，可以向主持人要鼠标，这个很重要，方便到时候用鼠标 copy 文字。

第一个 group discussion 是先看 case 大约 20min，是邮件形式的 case，如果时间来不及，可以大致扫一眼邮件内容，直接去看附件。看完邮件之后，根据 timetale 上的地点，去相应的办公室进行讨论。会有两个 assessors 观察小组讨论。

讨论完之后，去下一个地点在 1 小时之内完成大约 1k 字的 written report。时间很紧，我论文 3 天都憋不出来 1k 字，何况 1 小时。这里会继续有邮件补充上一个 TASK 的内容，需要用 SWOT 分析法进行分析，最后提出建议。结构非常重要，可以用 bullet point。report 一定要 cover 到每个问题，这个很重要，另外如果实在写不完，可以 copy 原文。至少要写 800 字，否则这一 part 很难通过。

写完 report,要和原组员进行第二个 group discussion，是根据你的 report 讨论 opportunity 还是什么东西（这里忘记了）。

进行完第二个 group discussion 之后，hr 会调换 teammate，进行第三次 group discussion。这里需要进行 presentation 并且回答 hr 的 questions。建议就是多回答问题。另外可以借用白板记录关键点。

三个 group discussion 结束后，可以稍作休息，进行 coaching interview。没有任何 competency 的问题，hr manager 完全是基于你这上午的体验来问。主要 assess 诚实。我就被问到：

1. 你觉得你在哪个 group 中表现更好？为什么？
2. 你在这一天中有什么不足，切忌不要给自己挖坑。

...

被问了好多问题。最后一个 part 完了之后，就可以回到原会议室，吃点东西和组员聊聊天。

整个过程体验都比较愉悦，有几个点需要注意，1，刚开始要记住每个组员的名字，以便讨论的时候 cue 他们哈哈。

2，讨论中一定要 straight to the point。

- 3, 一定要多讲话啊啊啊啊, 不要怂!!! 我就是第三个讨论中全成懵逼, 导致挂了。
- 4, written report 写不完可以 copy 原文!!!
- 5, 最后一个 coaching interview 要想清楚 pwc 的 value。
- 6, cue 不讲话的组员, 不要打断别人说话, 你和小组中的每个人都不是竞争关系。

最后, AC 的出彩还是在于平常的积累, 一定要多多练习 case 以及英语, 可以和小伙伴 mock group discussion。参加 AC 的各位已经很优秀了, 一路过关斩将到 AC, 不论最后是否拿到 offer, 这都会是你求职路上的宝贵财富, 所以大家一定要加油。最后一定要每天坚持练习英语!!!

3.8 CSI Risk Assurance HK 还愿贴

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 12 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186907-1-1.html>

在 yjs 上潜水多时, 感谢前辈们提供的面试经验贴, 帮我省去了很多漫无目的准备面试的时间。今天早上起床突然收到 CSI 的 offer, 也是兴奋了很久, 准备分享这次的求职经验算是换一个愿, 希望 yjs 能帮助更多的人拿到心仪的 offer!

我参加的是 PwC 的 CSI 项目, 志愿 1 是 deal, 志愿 2 是 RA, 但是可能因为我能力不够吧(不得不承认当初报 deal 还是很心虚的)被调剂到了 RA, 其实我也并不是很清楚 RA 到底要做什么, 不过在一次 career seminar 前和 recruiter 偶遇, 她说我们学院去年也有被 CSI 录用的当初报的 RA, 于是我就定下来这个方向。

整个流程还是很快的, 10 月 8 号申请截止, 差不多两周之后收到了第一次 senior manager 的面试, 面试完之后又过了两周收到 par 面, 再过后三周也就是今天收到了 offer, 差不多整整两个月。btw 两次面试都是英文面, 没有用到过中文。

OT 主要靠运气和反应力吧, 感觉来了就会做得很顺利, 我基本上没有准备。

一面: senior manager 视频面, 面试官首先介绍了一下自己的经历, 然后让我介绍自己, 之后开始提问, why hongkong, why PwC, why RA, 然后针对我的简历, 问了我一些团队合作的项目经历, 比如最近的一次实 ** 有没有团队合作的经验, 在团队中你做了些什么, 有没有需要团队合作的 project, 在其中主要做什么工作, 我的优势主要在哪里, 如果说以后无法做自己期待的岗位可以接受吗, 然后又问了一下我有什么兴趣, 有没有什么兴趣是需要大家一起完成的, 最后很常规的是有没有什么问题需要问面试官。

总体来说一面的问题比较普通, 感觉特别在意我的团队合作经历。面试官的问题都很简短, 语气和表情让人感觉很舒服, 总体来说面试的氛围还是很好的。不过自我感觉我这一次面试做的很差, 经常自己说到一半就不知道逻辑在哪里了, 本来以为这次一肯定挂掉了, 结果没想到收到 par 面的通知。

二面: par 视频面, 面试刚刚开始的时候 par 就说他看到了我的领英(已经很久很久没有修改了 orz), 说我上面找的工作方向跟 RA 不一致, 我解释说是因为我很久没有修改了, 但是我还是很想做 risk 方向的。然后 par 又问我除了 ra 之后还投了别的方向吗, 我说我在找 full time 肯定是能试一下的方向我都会尝试, 不过重点还在 risk。可能我当时语气有点急, 很想证明自己真的对 RA 感兴趣, 不过我之前的确没做过相关的工作。。par 就安慰我说他只是想了解一下, 他希望他招到的人对团队有足够的忠诚度, 还说如果我进来之后发现别的方向更感兴趣, 我也是可以换方向的。(当时聊到这里我很懵逼, 这是已经准备要我的节奏? 面试不是还没开始?)



对。。一个非典型的面试开头，都把我问蒙了，正常套路好像不是这样
然后没有自我介绍直接进入正常的 3why 环节，why hongkong, why PwC, why RA, 后面针对我的简历（准确的说是领英上的简历）感觉 par 对我的领英特别熟悉。。然后问了一两个他比较感兴趣的项目，然后又问我不了解 RA，然后他又说我简历上的能力和经验都和 pwc 这种 professional 的公司不一样，问我是怎么想的，反复确认我是想做 RA 的，之后他说我的简历里面很多 risk 相关的东西但是和 ra 是不一样，然后问我从 risk 角度来看 pwc 目前的 risk 有什么，从这里开始感觉就是互相讨教的聊天了，之后就是例行惯例问我有没有问题，这个时候其实时间已经到了，另一位面试的同学已经进入到我们的视频组里，然后 par 很 nice 请他稍微等待一下，然后继续回答我的问题，并没有因为超时而感觉不耐烦。最后的时候问我会不会说粤语，我说我不会。。然后问我应该会普通话吧，我们就用最后几分钟用中文寒暄了几句，par 说我是他面到的第一个人，面试很愉快。



二面完的感觉，其实也并不很好，因为总觉得 par 在质疑我投简历的动机，感觉面试的问题和面经里面基本上没有什么重叠的，连开头都不一样。不过 par 真的非常 nice 了，我每次面试后都会发 thanks email，但是 par 是唯一一个回复我的，收到回复的时候感觉暖爆了。

面试之后过了两周，我发邮件问了一下 recruiter 进度，说是 RA 还在面试中，不过又过了一周就收到 offer，真的超开心。

希望我的经验能帮助到准备申请这个项目的同学们，大家一起加油哦！

3.9 CSI 面试经历分享（求 OFFER）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186699-1-1.html>

神奇的论坛，回馈感恩，希望能在 12 月收到 PWC 的 offer！

一面总结

全程中文

问了简历中的实习经历

Senior manager 与 manager 意见不同矛盾怎么处理

Why tax?

沟通去解决例子

对中国 tax 的了解

打算准备 CPA 吗

终面总结

先自我介绍

之后都是中文

Why USA?

研究生项目的体验

做项目有什么冲突? 在 team 里面什么角色?

根据简历, 为什么选择做 XX 项目?

QA

PWC 看中愿意主动学习, 有 leadership, 说话做事有 logic 的素质

Anyway, 表忠心, 求 offer

希望大家在申请季都有好结果

3.10 11.11 SH Core Assurance 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 12 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186209-1-1.html>

终于收到 offer 了。现在来还愿了! 感谢这个神奇的论坛, 并回顾一下整个申请过程。

我其实八月底就交了申请了, 然后按部就班地做 ot。Ot 的性格测试给我的印象还挺深的, 题目特别多, 感觉还是做自己吧。然后就是长时间地等面试通知啦。一度以为凉掉了因为很多十月份才交的小伙伴都收到面试了。

我是 11.6 收到面试通知的电话的, 那时候还在实习上班, 看到电话本来是随意扫一眼, 想说怪怪的号码是不是诈骗电话, 结果看了一下归属地, 就激动了! 参加的是上海审计最后一场面试, 在双十一那天。

面试当天: 面试邀请函通知的是八点十五分, 我大概七点半的样子就到了, 已经有一些人了, 后来人又陆陆续续到了, 还是建议大家早点去吧, 熟悉一下环境! 同一天面试的小伙伴们大概加起来有上百号人吧, 第一次参加 Superday 的形式看到这么多人还是很吃惊的。

每个人都有一个小名牌, 上面有写自己面试的群组和座号之类的, 之后 par 面也是这个号码的顺序。然后大家熟悉熟悉讨论一下就开始群面了。

群面分两个部分: 自我介绍和案例分析。都是全英文的, 案例讨论可用中文但是 Presentation 要用英文。2 个小组一起群面。

案例分析的话每个人分到的材料是不一样的, 所以大家不仅要看自己的, 也要认真听别人的。

楼主在焦急地等待 offer 的时候仔细回忆了自己群面的过程也发现了很多自己做的不好的地方, 也给看到这篇的小伙伴们一些建议吧。

- 群面部分基本是不涉及专业内容的, 非商科的同学们可以不要担心。这主要还是考验个人软实力, 尤其是沟通与协作能力。

- 因为审计这个工作今后还是主要以小组为单位的, 所以我个人认为群面讨论环节应该是最重要的, 可以看出一个人在团队中倾向扮演的角色。群面讨论的时候时间应该是卡的比较紧的, 至少我们组时间有点不太够用。每个成员要依次介绍自己的材料上的内容, 因为这些内容他人的材料上没有, 所以话一定要讲清楚, 前后要逻辑连贯, 思维千万别跳了, 重点是要让别人知道你的材料讲什么的同时加上自己的分析和见解, 这就是群面讨论时候的个人亮点。这时候, 那几个商用烂掉的框架还是可以拿出来用用的, 但是不要硬套。

- 案例分析的主要内容这里就不讲了坛子里很多大神都分享过, 万变不离其宗。我这里想说的是, 虽然普华的案例分析是需要我们给出结论和建议来的, 但是这里我认为结论并不特别重要, 重要的是如何讨论得到这个貌似真实的结论以及如何支持这个结论。所以大家在讨论的时候千万不要纠结一个点争论。

- 讨论完以后是两组分别作 Presentation，之后 Q&A 由另一组发问。
 - Presentation 的时候分工很重要，我们组得出的结论仅与 1/2 位小伙伴看的材料内容有关系，所以是由这两位小伙伴做 body 部分的陈述，剩余的分别做开场，背景介绍，和最后的收尾等。
 - 还有就是，Presentation 的结构尽量要清晰。譬如可以在板子上列出 pre 的结构或是做 intro 的队员可以适当介绍一下结构。
 - Pre 要切忌高开低走，在结尾加一些亮点譬如一个简单的总结会更好。
 - 所以大家把握好比较自己比较容易出彩的 part.....^_^
- 群面之后 A 组 Par 面，B 组看关于普华的视频，这时候经理还有 Facilitator 都会坐旁边，大家一起聊聊天气氛还挺和谐。午饭也是大家边聊边吃。
- 午饭之后就是 B 组 Par 面，A 组看视频了。
- 说到 Par 面，楼主运气很好地 Par 没有问专业问题！
- Par 面结束填个问卷整个 Superday 流程就结束啦，然后大家各回各家

3.11 PwC CSI US Tax Consulting 感恩回馈帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185995-1-1.html>

北美时间 12 月 3 号晚上 10:35 终于拿到 offer letter。漫长的四个月求职终于结束了！前来还愿，感恩！

接下来写一下流程，希望能帮到以后的对 CSI 感兴趣的同学们

EST 时间

一面：11 月 1 日，Manager Interview

二面：11 月 18 日，Partner Interview

Offer: 12 月 3 日晚上 10:35

OT:

9 月 23 号递交的网申，然后立刻收到 OT（限时 72 小时做完）然后就在论坛和网上搜了些笔试资料，稍微练了一下就去考了。我说实话，笔试题目量真的好大！我是做了一个 section 然后歇一会儿再做下一个的。我觉得从准备到最后做完（包括写完那个 supplementary info 的三个问题）花了两天的样子。那个时候学校还有很多课要上，还在着手美国的秋招，还要考 CPA，真的超级累。

一面:

OT 递交后，就收到了 HR 小姐姐发来的第一轮面试邀请（V-conference）按照安排的时间，登陆这个线上软件和 manager 开始聊天了。Manager 一上来就和我讲中文了，人很和善。全程面试中文，一句英文都没有总共面试时长 30 分钟，除了自我介绍，问了很多 behavior questions: give me a situation that you use your knowledge to help others or solve a question/ You experience that you make contribution to the group/ how you persuade others to take your opinion/ give me an experience that you try to communicate with other/ experience learn new skill and apply in practical 等等。楼主就全部用自己实习的例子和在学校社团的经历，按照 STAR format 来阐述。最后，楼主问她：比较看重职场新人那些点？和未来税务的发展（例如科技对税务的发展影响等等）。印象比较深的是，manager 提到看重菜鸟 able to apply knowledge into work. 她原话是“要长点心，平时学到的知识和技能要学以致用。”还有就是看重孩子的自我学习能力。她的原话是“在职场上，上司有的时候只会给你非常 general 的要求，但你得学会团队合作和与大家沟通，最后 figure out 出上司想要的。”面试完后，给亲爱的 manager 发了 thank you letter 并得到了回复。

二面:

Partner 是非常优秀并且认真的人。面试全程英语，30 分钟。楼主在约定的时间大概前 3 分钟，提前进了面试软

件。结果撞见了前一个面试者，他还没结束。一般我都有和别人约时间，提前到现场的习惯。结果这次提前去有点尴尬，不过赶紧和大家道歉。Par 人很 nice，说他们快聊完了，让我 3 分钟以后进去。我赶紧道歉并说好的。我等了 5 分钟后登进去，前面小哥还没说完。等前面的面试同学下线后，Par 就开始和我打招呼了。他说抱歉，还没来得及看你的 resume，这样吧不如你来自我介绍吧。自我介绍完之后。正式 面试内容是：tell me about yourself, why pwc, why tax, why 回国，讲讲你学了哪些关于 tax 的课程内容，你的优点和缺点，你的 personality 给我描述一下。

最后，我问了 Par: what kind of skills that are required for tax person? Such as data analytical skills, IT skills? 还有, how you balance your work and life?

Par 在面试最后叮嘱楼主，毕业前把北美的 CPA 考掉，下学期多上些税务课。然后我写了 thank you letter，但他可能比较忙，木有回复

最后最后，经过漫长的等待，最后终于收到 offer 了

写在最后：

我曾经在应届生上看到一个学长，申请 csi GZ Assurance 的学长，写了以下这段话。当时感触很深，就保存下来了。



希望能分享大家，共勉！

3.12 PWC HK superday X-Venture 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185479-1-1.html>

【写在前面】

听说这是一个神奇的论坛，我也从这个论坛得到了很多帮助，所以希望能通过自己的经验给大家一些力所能及的帮助~【本来想面完回来就写面经的，但是回来太累了，还要做学校的小组 case 就拖到了今天】

本人申的香港所 deals，接到面试时发现被调了 X-Venture(后来发现不少报 deal 被调成 X-Venture 的小伙伴)

TIME: 11.22 收到 11.28superday 的面试

形式: group discussion+panel interviews

【附件】上传了一份我准备面试时候搜集的面经】

group discussion: 一组有 12 人，分成 AB 组，先 A 组 pre, B 组提问；接着反过来。当天大约有 3 组人，也就是 36 人。

(1) 在 group discussion 之前有一个破冰小游戏：自我介绍（名字学校专业）+抽话题即兴演讲（目的是让他人记住你）

这 part 是不计分的，看面经是计时一分钟，但其实没有计时。顺序是自己举手。

仿佛雅思口语，话题包括【LZ 用了斜杠是觉得这几个话题类似】：

the most impressive place you went /你难忘的一次经历

the most meaningful experience/一个最感动的瞬间

你最尊敬的人/一个影响你最深的人

你的偶像

最好的朋友

你最重要的决定/最困难的决定

一部你最喜欢的电影

印象最深刻的书

喜爱的生活方式

最有成就的事情/最骄傲的经历/**most satisfied moment**

the flexible use buzzword 网路热词/**favorite buzz word**

印象深刻的购物经历

most creative moment

(2) case

10mins reading, 35mins discussion, 15mins pre, 10mins QA

case 还挺简单的不是特别难

是一家公司需要做投资, 6个人手中有6个不同的产品, A组公司是1m的预算, B组是1.5m的预算。【看面经的时候以为HK的都是电动车公司, 拿到材料的时候发现不是, 但是没关系, 大致类型都跟面经讲的一样!】

材料里面会列出来Pre的问题, 一个四个: 简介, 选择什么factor投哪个, 投哪个, 有什么好处和风险, 总结与市场推广

请重点看自己个人的材料, 产品的第一段是基本介绍, 第二是一个非常简单的financial sheet, 第三段是讲优点, 第四段是讲缺点, 都在材料上写出来了。

后面就是其他人的材料简介, 其实是可以不用看的, 因为share的时候听别人说就好。

【tips】

10min: 抓紧时间, 划重点信息, 整理一下, 一边就先把重要资讯(eg. 钱/优缺点) get 出

35min:

分享给组员, 积极参与, 表述有逻辑【讲自己产品的时候, 最好就写在白板上写财务数据/优缺点, 为后面讨论争取时间, 写的时候跟队友商量好逻辑吧, 我们组当时有点混乱】

能给小组提供一个有利的帮助, 最后得出结论就好了【一边讨论一边写板书】

剩五分钟给自己准备2min的pre重点【我们组只剩最后几十秒来分工没分好, 大家觉得信息不多怕吹不完15min, 所以看A组每人都有先简介自己的产品, 我们也轮流介绍了, 但是队友的简介。。。简直了, 我看了第六个人简介完我们组就花了10min!!! 到我们最后两个问题只剩下一分钟, 真的很醉了, 我们的time management太差了】

15minPre 2min/人 清晰的逻辑层次

10minQA 能争取提出好问题或者尽量回答好别人的问题

(3) 午饭的时候还是准备下聊天可以问par或者manager的问题吧

我当时做的角落是一个新入职不久的人资方面的manager, 所以没话题聊的话还是蛮尴尬的, helper一直使眼色让我们问问题。。。

(4) panel interviews

【整理面经后的笔记】

1□简历

2□3why

3□职业规划

4□有什么问题

【现场后的分享】

1□我们那组 par 实在太 nice 了。就是聊天一样聊简历，我聊完都不觉得聊了很久。。。一开始就问你觉得今天的表现怎么样啊~（听别的组也说问了）

问了个 PWC 如何 apply 新技术的

2□manager 面（我那组两位都是人资方面的）

其中一位不按套路出牌啊（哭泣）一上来就问你有什么问题问我吗。。。

问吧（问了 PWC 未来的发展重心），都很耐心走心的回答。

【重点】

由于面的是 X-Venture

先是问为什么你适合这个岗位

一直揪着这个岗问啊，你觉得这个岗需要什么人？

你说的那些点别的岗位也需要，有什么特质是别的岗位不需要的（妈呀我想了好久啊）

反正从这开始我就面得特别糟

都是从话里扣话，所以小心说话吧

【写在最后】

祝大家好运，最好遇到好队友好 interviewers 吧♥□

还希望自己能收到好消息~

加油

3.13 2019 CSI 上海 Core Assurance 面筋 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184708-1-1.html>

今年 CSI 没有 on campus interview，就是两轮的视频面试。大概是 9 月末提交的申请然后迅速进行了 OT。10 月末的时候申请 Shanghai RA 的朋友就收到了面试通知，当时我还以为是跪在了 OT 上，但大概一周之后就收到面试通知了。不同的 location 和不同的 service line 的进度都是不一样的，所以最好还是和同样 position 的同学交流进度~但即使是完全相同的 position 也有可能因为面试官或者个人原因导致面试时间不一样，所以如果大家发现有朋友比自己先拿到了面试不要心急呀~

面试依然使用 V-Conference 的软件视频，之前大家都说会有一些通话质量和网络连接的问题，但我面试的过程还是蛮顺利的。一面大概是 11/5，面试官是上海的 senior manager，人很 nice。英文自我介绍中文回答问题。主要是 walk through resume，很详细的问了我之前实习的工作内容还有在美国这边一些课程状况，完全没有 behavioral questions，还问了有没有关注财经类新闻的习惯...我其实不怎么关注...所以当时回答了不是很常关注，但因为上课时候 professor 会谈一些近期的形势啊所以对一些比较大的新闻还是有所了解，举例了中美贸易战，面试官就让我谈谈对中美贸易战的看法。所以如果遇到这种问题一定要能扯出来啊==其实面试官应该也不是希望得到什么 insight 或者非常专业的看法，应该只要大概能讲清楚就可以了。面试官提问大概有个 30min，之后 10min 轮到我问面试官问题时我也只是问了比较常规的例如为什么选择 pwc 以及对 new hire 的建议，面试官也都给出了非常实在和中肯的回答。

大概两周之后收到了 par 面通知，之前一直以为 CSI 的时间跨度会很大所以收到邮件时还蛮惊讶的。Par 面是 11/19，人也非常 nice 让人不会紧张的那种。但我觉得完全没有什么套路，先是聊美国的生活啊天气啊问我在美国的几年最大的收获是什么，认为中美文化有什么不同。又突然问了之前有没有 leadership 的经历，在这段经历中得到的 giveaway 是什么，最后还问了我的朋友会怎么评价我。全程大概 30min。我自己觉得面的一般...感觉气氛一放松有些话脱口而出==这么一看面试可能还是套路一点比较好 TAT。

去年拿到 offer 的小伙伴说是感恩节回来在 12 月初的时候就有消息啦，所以我也比较忐忑...还是在神奇的论坛求个 offer 吧！

希望如果有同一个 service line 的小伙伴有消息了来打个招呼呀~

12/3 收到 offer 啦 希望大家都有好运~

3.14 18.11.16 SH Superday 已拿 offer 感恩回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184624-1-1.html>

本硕都在海外，学校一般。。。想去咨询方向发展的来着（其实也没什么职业规划 lz 我今年秋招开始晚，也因为懒，大部分公司都是 ddl 那天投递的，KPMG 因为资料填错放弃了，EY 和 Dtt 连笔试都没给我，四大里只收到了 PwC 的邀请，当时 Option1 选的 consulting，option 2 才是 X Venturer 去的前一天准备资料才发现要面试的不是 consulting（

就只大概 Google 了下，发现相关资料挺少的。。。就顺势懒了一下没怎么准备。

破冰完全参考论坛，题目一样的。不过不知道我那天是不是都是海归，大家都是海归 master 学校都不错，当时就有一点方了。自我介绍甚至忘记说名字了。。。

小组讨论大家都很 nice，因为少人有位朋友主动还多看了份材料。我有挺认真的听别人，比较能 follow up 别人的观点，小组有个朋友偏题的时候我找回来了，比较 task focus 可能这点比较加分。我这队大家好像基本都是海外本硕，口语都挺好的。我做 presentation 挺烂的。。。甚至说着忘词了，就开了个小玩笑过去了，不知道他们有没有发现。。。第二组 pre 也在认真听+笔记，我们两组提问特别规矩的每人一个

我们组 partner 挺友好随和，下午赶时间所以好像每个人都只问了一个问题。我正经实习约等于没有，就问了一下实习的问题，我解释了一下是做不太相关的 part time 比较多，什么都喜欢试试。

然后因为实际上不知道 X Venturer 到底是干嘛的，就主动问了下 partner 做这个项目的初衷（感觉其实是死棋，报这个项目却不知道这个项目是干啥的

partner 果然就问了我不知道是啥你为啥要报。。。我如实讲我报的 consulting... 中间救场了一下，省略

partner 还是很友好的说了下，大意是做到他们这个位置 发现审计税务什么的 partner 彼此之间对业务的理解不是共通的，譬如做 audit 的看不懂 tax 的东西。而实际上在对企业的服务中还是要什么都会比较好。所以想出来了这个项目，让小朋友每个部门都呆一呆学一学，以后上去了也好开展工作 balabala

我就跟问，类似别的企业的管培生吗，他说差不多，并且疑惑为什么别家管培生那么多人报名他们家没人选，问我为啥，我大概说了下你们 feedback 少啊时间成本啊可能大家不了解啊什么什么，瞎编了一通。。。同时表现了自己想试试

然后又说啥我就忘了。。。

所以总体感觉这个项目就还挺不错的，不明确自己想做什么的确可以去试试

今天下午就收到 offer 啦。

3.15 SH 11.15 X-VENTURER SUPERDAY 面经 求好运

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183913-1-1.html>

1.SELF INTRO

LZ 完全门外汉 本科 211 理工专业科研狗 目前正在伦敦读一年制硕士

大三开始对于科研道路反思后决定弃坑

数据分析有点经验 大二大三拿过几个大学生数学建模竞赛的奖

其他就都是 top10%奖学金 国家级科研项目 国家级学科竞赛 发表的英文 SCI 论文 公开可查的中国专利 英语的话和其他留学生差不多 IELTS 7+ GRE 325+这样

2.ONLINE APPLICATION

拖延症严重 是在最后关头英国 4: 52PM 最后八分钟提交的网申

淘宝上和小伙伴拼团了一些题库 也在这个论坛蹭了大佬们链接分享

网申提交后发现三天就要做完

大概花了两个晚上刷了一波

正式 OT 也是在图书馆刷夜最后一个半小时做完的

本来都快忘了这事

突然国内好闺蜜 11.6 说 X-V 开始发了

然后回头翻手机发现真的有个四川 028 电话

直接打回去那边非 WORKING HRS 忙音

11.7 熬到伦敦凌晨 2: 10 是国内 10: 10 打回去

告诉我本来排的 11.12 但我没接所以 11.12 11.13 这两场肯定去不了

我问 11.17 以后行不行

他说要问 SH HR 他只能单向通知不可决策让我等着

我说时差关系能否帮忙立即协调今晚可以一直通宵等着

小哥哥人特别好伦敦凌晨 3:22 就来回电了通知 11.15

当即我就定了回魔都的往返机票和新天地附近酒店

然后向校招邮箱要邮件去找 DEP TUTOR 请假

3.STH. ABOUT THE SUPERDAY

我们组整体很和谐 我算是前期破冰调节氛围话比较多的 也是希望后面不要撕大家一损俱损

小组表现节奏把握还算流畅 但是 case 考量分析方式值得反思

EXPLORE PWC 部分 我还算是问题比较多的了 M 小哥哥灰常生动活泼地解答了各类疑问

其他流程部分很多大佬都说的很详细了我就不赘述 可参考 typical 链接如下 感谢各位原 po 分享

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180557-1-5.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179057-1-5.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180746-1-4.html>

整体感觉 HELPER M PAR 都比较有耐心 脸上完全看不出什么的那种

PAR 面的话相对还是有些比较常规的话题

然后 PERSONALIZED 的就是专业不对口做了什么准备 英国脱欧的影响及其成因 科研和商业如何互通大概尬聊了 21±2MIN

我的建议是要真诚要 NICE 要逻辑清晰

BE YOURSELF 就好 不必在 PAR 面前班门弄斧

4.CURRENT STATUS

面完那天晚上登系统 DASHBOARD 出现了两个框 FY18/19 under review 和 CAMPUS OPPORTUNITY company not interested

11.25 查 FY18/19 under review 已经消失 只剩下 company not interested

也不知道是凉凉了还是系统 bug

ANYWAY 面完一门丢一门 担忧瞎猜不解决任何问题

秋招季希望大家都能得偿所愿 OFFER 满满!!!

3.16 二线 RA，收 offer 写经验还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183537-1-1.html>

LZ 昨天收到正式 offer，已经点了 accept，今天把材料和三方寄出去了，秋招也算结束了，写写帖子纪念一下这段时间的心情，感谢应届生论坛的大家的经验和鼓励，我也给大家留下一点经验~

先说背景，LZ 帝都两大财经类院校之一的硕士（具体就不说那么清楚啦），应聘的是 PWC 二线所的 RA。之前在北京所 EY 审计年审时实习过两个月，

因为专业实在不是财务相关，感觉审计还是有些吃力的，而且年审特！别！累！所以秋招针对于四大都是申请的 RA 或者咨询岗位。

今年金融相关特别不好找工作，大家经历过也都懂。今天找辅导员拿三方，导师也说往年这时候签约人数应该比今年多多了。形式是真的不好。

我是 9.12 申请，接着就收到 OT，10.30 接到四川电话，11.2 面试，11.22 接到 offer。

笔试就不多说啦，我也是裸考过去的，因为备考银行有一些类似的题。（顺便多说一句，导师说今年我们院应聘四大行总行的都挂了。。）

面试：

二线所只有半天。建议最好早到半小时，交材料，做名牌，填写资料，熟悉同伴。否则容易慌。

1.自我介绍

首先一分钟选择一到两个主题自我介绍，主题有“印象最深的一本书官”，“印象最深的一次旅游”，“印象最深的一个购物”。中英文都可。

这部分是不记入成绩的，但是可以给面试官（两个经理，一个 par）留下一个好印象。

2.群面

群面分了 A, B 组, 每组 6 个人。case 是关于投资, A, B 组设定了不同的投资金额。组内每个人都拿到了一个公司的材料, 每个人的公司都是不一样的,

要求小组讨论分配投资金额。30min 讨论, 15min 发言, 每个人都要发言。期间讨论到一半的时候还会有附加信息送上来, 要注意合理考虑附加信息的内容。

我们当时的附加信息好像是关于长期投资和短期投资的考虑。

如果小组的某个同学没有到场, 由于每组材料都是 6 份, 所以那一组的一个同学就会承担两份资料的任务, 压力比较大~

然后就是 10min A, B 的互 Q, 因为两组思路不一样, 但大家都是很谦虚的在请教。和平友好~

3. 经理面和 par 面

群面过后 A 组的人等待面试, B 组就被小姐姐带去参观工作场所了。小姐姐人真的超级好, 普华的工作环境特别棒, 落地窗能看到大海 (哈哈, 感觉暴露了位置)

, 还有零食间什么的, 这也是我选择普华的一个考虑~

面试是 1V3, 只有一面, 两个 manager 和一个 par 都在, 基本就是根据简历问的问题。之前在 EY 和一家咨询公司实习过, 主要问的实习经历。

还有为什么想来二线不留北京这类问题。

最后, 今年秋招大家真的都不容易! 能收到 PWC 的 offer 很开心了! 虽然工资没有互联网求职的同学高 (他们真的特别高!!!), 能回家也很开心!

希望金融业快点回暖, 大家也都找到满意的 offer!!!

3.17 2018.11.20 写给小白的面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181869-1-1.html>

不知道起什么标题能准确表达我的意思, 想了半天。本来想说"写给专业基本不对口的申请者", 但是看下来, 有些非专业申请者面试发挥得也很好, 说明准备是到位的。楼主虽也认真准备了, 但与"到位"相比, 仍有距离, 故写一点经历和体会, 给以后的非对口小白型玩家, 希望给予一些帮助。

故事地点: 上海

(一) 关于流程

其实经验贴们已经说得很清楚了, 再完整地提一下: 领名牌-分组-破冰 (自我介绍+抽到的 topic) -case(10min 看材料+35min 讨论+15min pre+Q&A)-par 面-午饭-explore pwc-填问卷。(ps: 领了名牌发现有一部分没领的, 说明根本就弃权了。所以得到面试邀请, 一定要来。只要你来, 就不战而胜了一批人)

(二) 关于 case

1) 关于组员。楼主其实蛮幸运的, 非但没有遇到 aggressive 的队友, 而是大家能互相帮助, 能力强的主动帮助能力弱的队员, 甚至提出给予他们更多展示机会。合作融洽, 气氛温馨, 真的是楼主遇到过的最理想的一次 team work, 在此也表达一下对队友们的感谢。对于小白, 除了要自己努力思考分析, 遇到问题也是可以并且应当向组员求助的, 毕竟是合作。

2) 关于分析框架。楼主由于已经考了 cpa 的战略, 所以对于 PEST、SWOT、五力、4P 等等都可以说是烂熟于心了。但是考试毕竟深度有限, 要想用好这些模型, 除了很熟悉他们之外, 还得知道怎么用。当然, 不能生搬硬套模型也是一个老生常谈了。需要说明的是, 楼主对于"不要生搬硬套"的理解在于, 你必须了解足够多的模型并且足够熟悉它们, 以至于在具体的 case 中进行跨模型分析, 换言之, 多模型合用, 这是有一定难度的, 楼主认为这

也是面试准备的核心内容之一。

3) 关于这种 case。不同于那些纯咨询公司的 case study (遗憾反倒是它们类型的 case 在网上的资料又是最多的), 本 case 会给一个相对完整的资料, 需要你认清题目要求, 快速阅读材料, 适当忽略非重点内容, 找到关键点并提炼出来, 建立自己的分析框架, 并准备在小组中的讨论。材料可能涉及基本商业活动的那些大的点, 表述比较直白, 没有拐弯抹角, 不需要跟面试官不断互动来深挖信息, 比较像解应用题。因此要抓大放小, 紧扣题目要求。简单的财务计算要会算, 要会横向对比。建议平时也应多关注一些热点商业新闻, 知道当下什么技术热, 什么行业热, 什么市场在发展初期、潜力大, 什么市场在成熟期、竞争白热化。

4) 关于小组讨论。自己得出了框架, 还需沟通其他组员的框架, 考验沟通互动能力和思维敏捷程度。沟通时间当真不宜过长。本无标准答案, 言之有理即可, 所以 pre 应该重点准备, 安排好分工。准备各自的部分, 最好能准备到能回答对方组 Q 的地步, 就比较理想了。Q&A 的环节, 大家也应当相互补充。

5) 关于 Q&A。要做好这个环节, 除了准备好自己租的 pre, 还要认真听对方组的 pre。大家英文水平有差别, 要认真听。

(三) 关于 par 面

今天的 par 很和蔼, 没有压力面, 只是在听回答的时候, 会皱着眉, 很认真地听完, 很少追问细节, 因此也判断不出对回答是否满意。par 对每个 applicant 的提问, 确实是很不同的。但对于非对口 applicant 来说, “为什么转行”, 不用说也知道是必问的了。私以为, 对于非对口小白, 还是认真准备这个问题, 再有就是 3why。

(四) 尾声

感谢这个神奇的论坛。楼主面之前很没有底, 也是看了前人的很多分享, 少走了很多弯路, 因此在感谢前人的同时, 也希望能做一些回馈。

若幸拿 offer, 再来还愿。

Good luck, to all of you.

3.18 2018 11.03 上海 core assurance superday 面筋分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181860-1-1.html>

首先描述一下整个流程:

9 月初网申, 填完各种信息之后就收到了 ot,ot 其实是匆匆忙忙做的, 根本没怎么练习。因为时间有限, 就打开淘宝买的题库一边搜一边做, 运气算是比较好的, 做到非常多一模一样的原题。除了性格测试的题目不太确定, 其他的都比较有把握。想提示大家的一点是, 既然都有题库在那里不如买了看一看, 对没有看题库的人可能有点不公平但是如果真的想走到后面有面试机会, 这些可能有帮助的不妨试一试。

10 月 30 号收到了面试通知, 那个通话记录至今躺在我手机里。收到电话的时候真的很开心, 总感觉离自己想进的企业又更近了一步。

11 月 3 号是 superday, 上海 core assurance。那一场应该有 8 组左右, 一组 12 个人, 分为两个组 (每组 6 个人)。建议提早一点到吧, 可以早点看一下你的队友有哪些人, 大家互相了解一下非常有帮助。比如你们一组如果有学会计金融或者是其他有专业特长的了解好了也许后面的小组 presentation 会有帮助也说不定。很幸运的是, 我碰到了一个近乎完美的组, 5 个组员合作非常愉快。我们有一位同学做 leader, 在面试之前的闲聊了解到他有一些在别家面试的经验, 后来也证明他作为 leader 对整个组的帮助很大~感谢!

自我介绍: 一个组一共 15 分钟, 建议可能的话想好了就先讲, 到后面也许你想讲的梗都被人讲完了就很尴尬。我

那场你可以选择一件令你骄傲的事情在你的自我介绍里说，或者是一个流行词汇。是用英文来讲的，平时练习的时候准备中英双语的吧～

小组面：case 主要是关于投资方案的，给你一个 budget 在几个产品中选择进行投资。建议平时多看看新能源或者是其他类似的商业案例，就不至于在补充信息的时候没话讲。建议把板书写清楚并且尽量简洁一点，在 presentation 的时候组员之间的顺序和内容一定要规划好，不要乱。每一个人要控制好自己时间，不然别人的部分可能时间太少就不够说了。你的面前会有一个笔记本电脑屏幕显示时间倒数，时间观念还是挺重要的～

在小组面这个部分，partner 和两位 manager 都会在场。他们会坐在不同的位置观察你们的表现，并且有一张很长的 sheet 来记录你们的表现和分数。在 pre 的时候记得把你的余光分给他们，不要低头看着自己的稿纸。英语只要表达顺畅就好了，不需要什么高级词汇。

尽量 work in a team 不要两个人三个人讨论，要一整个组一起协作。提问的时候，尽量友善一点，没有必要争得面红耳赤，好好展现自己就可以。非常重要的一点在这里说一下，去面试之前哪怕是线上的找一些小伙伴一起 mock 一下非常有必要。在小组面里面我感受到了提前 mock 的重要性。

par 面：准备了很多专业问题，结果 par 不走寻常路，一个都没问。问了一些关于大学学习经历还有为什么选择 pwc，以及还申请了什么别的公司吗这类问题。还问了一些个人经历，也问我有什么问题想问他。面试完以后我在反思，可能回答的太快了，没有很认真的思考。但是 par 问的这些问题我也是没有想到的，所以也谈不上准备了，就快问快答了。我回答的比较诚实。

虽然目前还没收到 offer，已经过去两周多了，也不知道有没有希望。但还是决定把面试经历写下来，非常感谢前面大神们的分享，希望我这篇流水账能给后面要去面试的小伙伴们一些参考。不管最后有没有要我，我都感谢 pwc 给我这次面试的机会。每个人都在为自己想争取的事情努力着，也是这次让我感觉到真的厉害的人太多了，我还有很多需要进步的地方。

最后，祝大家都能收到心仪的 offer！

3.19 11.17 北京审计 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181786-1-1.html>

秋招战线已经拉了近 3 个月，准备期间通过论坛获取了很多有用的信息，想着自己也来写个面经给以后想要进入普华的小伙伴们一个参考吧～

楼主澳洲本+研，金融专业，1 本土八大+2 四大+1 资管实习，成绩还行，有校园活动经历。本科曾在普华实习，接到 par 面邀请，因为个人原因拒绝，现在重新杀回普华～

8.25 做完网申，想要赶 PwC day，结果没收到面试通知，就一直等到现在。。。

11.14 考完期末，着急忙慌收拾行李坐飞机滚回国，飞机上准备面试材料，11.17 凌晨 5:30 降落，找卫生间洗头化妆换正装，八点准时到达北京财富中心。提醒一下大家，面试还是要穿的正式一点，邮件中写了 business formal，从头到脚都要 formal，面试当天还是看到有女孩子穿个休闲衬衫/毛衣+紧身裤就去的，个人认为...不算得体...

到达之后按邮件分组报道，有 hr 小姐姐带领到相应的桌子上填表交材料，告知面试号码等等。在这期间可以认识

一下组内的同学，毕竟要一起合作。

之后 hr 小姐姐会带大家去另一个会议室开始群面。三位面试官，1 par, 2 senior manager。

与其他面经相同，以英文自我介绍开始，加三选二话题介绍，纯粹 ice breaking，不计入考核：most favorite movie, most satisfied moment, favorite buzz word（网络热词）。建议大家面试前多在网上看看面经，面试会碰上相同的。楼主面试时是唯一一个说网络热词的...有人“最满意瞬间”拿实习经历往上套，emmm 我也不知道这样说好不好，至少应变能力还是不错的...看大家吧~

自我介绍过后就是小组讨论，10min reading + 35min discussion+15min presentation。大概三页纸的信息，不多，介绍产品，有表格，每个人关于产品的信息都不一样。正常来讲一组 12 人，分为 6 人小组，我们那组 4 个人没来，所以相当于我们 4 个人看 6 个人的材料...时间依然充裕。

建议大家小组讨论的时候要有一个框架，先做什么，后做什么，板书怎么写，每个人负责什么部分都要达成一致意见。个人认为我们讨论有些混乱，大家的看法都很棒，但有些执着于自己的想法，产生了很多无效沟通，导致 pre 的时候很多方面都不够全面，有点遗憾。其实感觉大家并不用太执着于当 leader/timer/note taker，讨论的过程中自然而然的就分出来了。讨论过后 A 组先 pre，B 组提问，中英皆可；之后 B 组 pre，A 组提问。面试官在此过程中只是观察，不会发言。

英语很重要！很多人自我介绍或者 pre 的时候磕磕绊绊，还是要多练习~

群面过后 A 组准备 par 面，B 组 explore pwc。还是群面是的 par+其中一个 manager。面试气氛还是很轻松的，因为楼主的实习经历比较丰富，面试官让我简单介绍一下这几年的心路历程...大概就是让我解释一下为什么上蹿下跳的做那么多不同的实习...之后问我是不是北京人，是不是在北京上的高中，为什么大学选择出国，为什么不留在国外，对审计人来讲最重要的特性是什么，为什么做过这么多实习之后还是想来审计。楼主并没有遇到很多关于实习经历细节性的问题或者压力面，面试内容和面试官风格有关，更多的还是看面试官对你感兴趣的是什么。但常规问题还是要准备的滚瓜烂熟，另外要想清楚为什么要做审计，而不是“海投嘛那就什么都投一下咯”~坦诚很重要。很多前辈都告诉我，要坦诚，be yourself，不要耍小聪明。

par 面完就是午饭，和三位面试官一起吃...emmm 我一人血书希望 p 记不要在搞这些听起来很 fancy 实则折磨人的东西了吧...

explor pwc 就不多说了~哦对群面过后还有个 self reflection，评价自己和组员的表现，不计分。

大致就是这样，下午三四点钟结束。

普华是我秋招大战的第一炮，还算顺利，希望可以拿到 offer 吧~

3.20 【已收 offer】SH xv superday 11.15 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180746-1-1.html>

楼主于 11 月 15 日参下了 Xventurer 上海所的 superday，来基本复述一下流程。

首先是早上到企业天地 2 号楼 11 楼后现在门口的沙发上坐一段时间，等 8: 15 时，会有 helper 让我们拍成一列，到一个桌子上拿名牌。此时可以得知自己的组号和到底是 A 组还是 B 组。然后会由 helper 将我们领到群面的房间，根据名牌上 AB 组别分开就坐，每组 6 人。之后用 A4 纸三折写名字，装订邮件中要求携带的简历复印件，然后就是等待 mgr 和 par 的到来。

我们这个房间是有 1 个 par 和 2 个 mgr，都是 assurance 组的。等面试官到齐后，会开始面试流程。首先是破冰：自己姓名学校加上三个 topic 选一个进行描述。相当于是一个很小的英文 pre。3 个 topic 分别是，最让你 admire 的人，最困难的决定，最让你感动的瞬间。从 A 组先开始。helper 会问是否有 volunteer 第一个发言。Volunteer 结束之后开始从 A1 到 A6 往下依次发言。B 组同理。楼主的感受是，面试官没有听，都在低头。

破冰结束后开始正式的小组讨论。小组 6 人分别拿到两张 A4 纸的材料开始 10min 阅读，35min 讨论，15min pre，之后 AB 组互 Q。材料每人拿到的不同，不可以给别人看自己的材料。讨论内容就是一个创新公司投资项目，然后你们组里 6 个人手里代表了不同项目，最后选择一个项目出来。在讨论还剩 10min 时，helper 会每组 1 张纸的补充信息，提示我们组要注意项目的哪个方面，然后另外一组注意的会是哪个方面。两组是不同的。Pre 是要求 15min，每人不少于 2min。这里可以分享一下楼主的感受。关于 case 是可以读完的，稍微比平时阅读快一点即可。讨论的时候面试官会走来走去观察我们的表现。最后 pre 的时候面试官没有特别认真的在听。互 Q 大家都很有礼貌，可以中英文，我们是用中文。

之后 A 组 1 号开始 par 面，在吃午饭前 A 组会被面完。B 组会在饭后 par 面。面我们的 par 跟每个人聊的时间都不短，上午每个人都要 20-30min，面试的内容没有什么参照性。。。没有扣简历，基本就是想问啥问啥。但是不论你的专业是什么，都会问一下你专业相关的问题（par 见多识广）。其他基本就是在聊天吧，面我们的 par 人很好，会对你的回答点头作回应。最后问他问题的时候能听出他是真诚回答，跟楼主说了很多他的想法，讲真楼主通过回答真的学习到了很多。

饭后 A 组要填一份 feedback，给小组成员按贡献程度排序，然后是一些基础的，你觉得表现怎么样呀，哪里好哪里不好鸭，再来一次会怎么样表现鸭这样的。填完就是一个 explore 的过程，就是两个 mgr 介绍一下 pwc，然后 Q&A。楼主的 par 来吃午饭的时候跟我们讲了非常多，虽然其实是有画大饼的嫌疑，但是楼主还是有被一定程度的感染（par 功力很深），会对 pwc 这个公司增加很多好感。不过后来 mgr 说不是每个 par 都会讲这么多的。这个 feedback 和 explore 的过程 B 组是在饭前完成的，par 面在饭后。

然后大家 explore 完，面完就回家了。

楼主有一个总体的感受是大家都好强的我的天啊，和楼主一个面试房间的 12 个人里只有 1 个本科生还是海归，只有 1 个非海归还是硕士。其他全都是海硕。而且大家学校都贼好，复旦好几个，北大，UCL 好几个，总之大家合作非常愉快，但是楼楼虽然很开心的面完，但是基本也了解自己会凉凉。希望对大家有用。

-----意外收了 offer。。。楼主一组 6 进 4。。。还听说有 6 进 6 的。。。今年这么缺人吗。。。

3.21 BJ 所 XV superday 攒经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180557-1-1.html>

首先 LZ 是一个很佛的人，连网申都是截止的那天申请的因为关系好的学姐去了 pwc，所以在笔试上得到了很多经验，虽然不知道自己分数如何，但有经验总比没经验好，所以强烈建议大家能直接问到的就去问，论坛笔经这个东西看看就好...

进入正题



10.8 申请的, 10.10 完成 ot, 然后是漫~长~的~等待, 终于在光棍节那天去参加了 superday(整整一个月呐)

LZ 是被安排在 pwc 的培训中心, 没有去他们办公的大楼, 不过两个地方相距不远

到了目的地就看到大家已经按照分组抱团, LZ 也迅速加进去, 大家先是组织了一个简短的自我介绍环节, 大佬真多...

随后会被 helper 带去一间大屋子, 大家交材料、填表、做名牌, 完事儿后去面试的房间(每个组会有两个 helper, 都是 A2 的学长学姐, 所以跟他们有啥问题直接问就好, 他们很愿意跟你讲的)

群面是一个 par 两个 M, 面试内容老生常谈了, 就是有一个大背景是一样的, 所有人分为 A、B 两组, 需要选出公司要投资的新产品, 每个人手里有一个产品, 需要推销自己的产品, 最终讨论确定一个或两个(看预算情况)我在这里说几点注意事项吧:

- 1.一开始确定好选择的标准, 有理有据有逻辑
- 2.我们组有一点问题是大家都站在了一个很宏观的角度, 忘记了自己是产品经理, 没有很大力地去推销自己的产品, 而是专注于制定选择标准, 最终直接按照赋分选择, 我个人认为有点偏离主题
- 3.我们组只关注到收益和成本, 关于可行性之类的部分没有想太多, 我们的 par 提出了许多实际操作中的问题, 两个小组都被 challenge 到了, 还是实际经验不足呐

无领导结束后就是 A 组进行 par 面, B 组和其中一个 M 尬聊, 我们组的 par 比较生猛, 平均一个人面半个小时, 所以 B 组的人饥肠辘辘等到下午 2 点才一起吃饭(饭很好吃!!)

LZ 是一个很害怕空气突然安静的人, 而且是一个话痨, 所以为了避免尴尬问了 manager 很多问题, 这个环节很轻松, 基本上想说啥说啥, 也不需要伪装自己或者怎样, just be yourself

等到午餐后终于轮到 LZ par 面了, 可能因为跟 manager 尬聊了超久吧, 进去之后一点也不紧张, 整体氛围十分轻松, M 和 par 都是很爱笑的人

主要就是问学习和实习经历相关的问题, 但也不会问的很刁钻, 对方抛出一个问题之后尽情回答就行了不会打断你, 所以组织好语言把想说的都表达出来就好

LZ 也是想到哪就说到哪, 希望能帮到大家吧, 有问题回复就好, 我看到了会积极解答的~ 希望大家都能有 dream offer!! 也希望自己能被普华 pick!!!

3.22 PWC 秋招全流程回馈论坛 (已拿 offer)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180714-1-1.html>

感谢应届生这个秋天的陪伴, 今年感觉都特别的难, 好在最后有了好的结果。所以来回馈论坛了!



OT 我觉得是四家里相对简单的 时间也很充裕 就是英语做到后面我已经头晕眼花了 哈哈



然后收到了 pwc day 的邀请，不过只是半天的。好气啊，贼羡慕那些当天下午就能拿 offer 的人!!!

不过我运气也好，用我的人格魅力从 par 手中拿到了一张 superday 的直通卡，嘻嘻，开心的。

之后就是 superday 了，我是 23 号的，群面我们组只到了 5 个同学，最开始是一个简单的自我介绍 英文的是三个主题，你选一个做相关的自我介绍。我选的是电影人物。

群面题目就不透露了。

我主动看了多的那一份资料，做 pre 的时候，我还是有点紧张，所以语速很快。

不过好在之前有过经验，所以眼神交流什么都有做到，就是语速太快了。（pre 和自我介绍是英文，其他都是中文）



然后到了 Par 面，Par 还是很奈斯的而且说话很直接。

问的问题，更多是关于你的个人经历相关的，不是特别常规的，反正我感觉没有办法提前准备的。在我预期的问题之外。



所以觉得自己面的不是很好，一度都觉得自己凉了。

Par 面完了，就是大家一起吃饭了，因为我的位置坐的离 par 最远，而且我又觉得我面的不是很好，所以基本没

怎么说话。埋头吃饭吃饭



最后就是听一个简单的公司介绍。整天就结束了！

没想到，收到 pwc offer 我是懵的，也不知道为什么 par 会选择我，感觉比我表现好的同学还是很多的。可能是

因为颜值把



最后也祝福大家早日收到自己心仪的 offer！一起加油把！

3.23 求 offer winter intern 郑州所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179444-1-1.html>

求各路锦鲤保佑啊！真的很想进普华，虽然我的经历什么都很差，大学前两年也浪费了，但是我一直没有放弃自

己，虽然我这个人跟正常人不太一样，但是我很好学！而且模仿能力强，希望路过的锦鲤看我一眼看我一眼！还是写一些面筋吧，上一次写面筋因为切页面内容全没了，所以这次不会写太详细了。有问题的话我会尽力解答的！！

国庆前提交了网申邀请，立刻收到 OT 邀请。关于 OT，网上能搜到资源，这我就不必多说，淘宝也很全，题很多，我就写了个大概，找找感觉就行了。

过了很久很久很久，大概两个月吧，突然收到面试邀请，成都打来的电话，问我第二天能不能去面试。时间很紧，所以给大家灌一个道理：不管做什么，都要早作准备，不要觉得自己肯定没希望就不认真对待，而且面试这种考察个人的东西早做准备不会是无用功，如果大家忙的话可以像我这样，没事泡泡论坛，看看一些心怡企业的公众号或者求职类公众号，找找感觉，然后网申的 open question 一定要认真写，这个好好准备，par 面不愁没话说，多找找个人核心竞争力，自己首先得挖掘自己，才能说服别人给一个机会。

唉关于技巧的什么我也没说，因为我觉得技巧性东西不能提现个人特点，而且网上也很多，获得成本就一顿外卖的价格，在我们这个年纪，早做准备吧。我也不必我取得了多大成就来推销这个观点了，因为我跟论坛的大多数比起来真的差很远，单纯是一些真心话。

一句给大家来自瑞华拒信的话送给大家

3.24 【精算咨询】上海 11.7 精算咨询面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178162-1-1.html>

感觉没有人写 pwc 精算咨询的 superday 看来只有我来写一下啦！


本人英本硕 G5 之一，二硕读的精算，现在回国找精算工作异常的困难。

pwc 邮件上写的是 8:15 到 pwc 大楼，其实大约 8:30 才开始分组，发名牌。

应该是 12 个人一个大组，然后分 AB 组，但是我们那天一共就来了 7 个人，我是 B 组的，B 组的人都来了，A 组就来了一个人。然后楼主跟另一个来自墨尔本大学的男生调到了 A 组。一共 3 个面试官，1 个 par，2 个 manager。还有 2 个 helper 小姐姐。

最开始是英语自我介绍，并且三个问题选一到两个回答，分别是你的偶像、我最好的朋友、和最理想的生活状态。

之后就是 case study，因为我们组就 3 个人，一共 4 个 case，所以时间会比较紧，pre 的内容就是介绍这些公司的利弊并且希望选择哪个项目进行投资。10 分钟读题，20 分钟讨论，每人至少 2 分钟 pre，10 分钟回答问题。每个组还有一个 white board，我们组时间太紧了，就只好边讲边在 white board 上写了。问问题环节中英文都可，

我们先 pre 的，所以 B 组先问我们问题，他们是用英语问的，我一看不妙啊，然后我就用中文回答  我用英语说我们的负责人说可以用中文回答，我们都是中国人，那我用中文回答好了。接下来的问答也都是中文了。

之后就是 par 面和 Explore pwc。我们 A 组先 par 面，大约 20-30 分钟吧，没有问我任何关于精算的问题，这点我也很奇怪，更像是在聊天，聊聊市场，聊聊其他的四大，聊聊保险的前景这些。还是很随和的。

explore pwc 也是很随和，与两个 manager 聊天，群聊，有什么不懂的问题就问他们就好了，表现出对 pwc 很感兴趣。

最后我问了下多久给 offer 回复，精算咨询还不太一样，不像审计几天就出来了，精算咨询要小一个月，并且楼主也问了 helper 小姐姐，她说也是等了一个月才给 offer，所以不用太着急。

第一次写面经可能不太具体，希望读者原谅哈！希望能拿到 offer！拿到 offer 回来还愿！

-----分割线-----

感谢应届生论坛！我也顺利拿到 offer 啦！也希望其他小伙伴能拿到心仪的 offer！

更与 11.24

3.25 双十一，北京所 superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177899-1-1.html>

一直以为普华的简历关就没有过。。。

9 月下旬做的申请，到了十一月都没消息，直到 11 月 7 号才通知我来 superday 面试。

然后一直还没有收到邮件，过了 3 天时间才收到邮件。。。早上 8 点 15 到北京财富中心，真够早的。。。

流程其他的帖子说的差不多了，先是分组，交材料，做名牌。接着被带到一个小一点的会议室里面进行面试。

合伙人和两个经理做在一侧，两个 helper 坐在另一侧，两个小组分别面对面坐着，然后开始破冰，自我介绍，这部分不计分。注意一点，不要好像就是在向 partner 做自我介绍，今天有个童鞋这么干了，被 par 特别指出来了一下。

接着就是看材料，普华的材料可能真的是最简单的一家了，基本资料都是中文的，仅仅只有被投资的企业部分是英文的，但是我们也只需要看其中一家，每个人拿到的资料是不同的，所以大家必须相互交流所看到的信息，这也是确保了每个人都会有说话的机会。

35min 的讨论时间真的需要好好分配一下，我们组就利用的不是太好，交流信息和统一意见所用的时间太多了，不过还好最后算是确定下来，然后大家开始准备 presentation，我们运气也比较好，由对方组先开始陈述。所以多一点时间来准备。特别是在中途插进来一个特别目标的时候，大家都有点慌。

问问题环节我们组一开始只有我一个人提出了一个问题，可能大家都在准备等会的 presentation 吧，然后对方回答过后就陷入了冷场。。。面试官说我们可以讨论一下然后再决定如何回答，于是我们讨论了一下问题以后算是给出了几个问题，但是 10Min 的时间都用不完，最后 par 用英语问了一个问题，对方回答结束才差不多 10Min。

接下来是我方陈述，我们组的选择和对方是一致的，但是陈述方式有点不一样。不过这个地方确实非常考验英语口语表达能力，我个人的口语能力还凑合，所以算是表现不错的。

这次对方一开始就讨论了一波。。然后问了几个问题，我回答了其中一个针对我讲的部分的。接下来 par 也同样问了一个问题，我本来想要补充回答一下，但是 par 表示下一个环节。。于是就没说。。

接下来就是休息，exploring PwC 和 Par 面环节。

这个 par 年纪有点大了，看着高冷，但是比较爱笑，而且笑起来特别豪放。我们在外面等的时候听着都觉得略尴尬。。不知道里面发生了什么。。

我进去的时候，par 先问我，用中文用英文。我当然说用中文，但是 par 不满意，说你们怎么都这样，不能自信一点么。。我说毕竟中文母语，用起来更熟练一点，par 说那要是客户要用英文呢？

额。。我愣了一下，然后说，那就按客户的要求来吧。。然后 par 就是一通豪放的笑。。。接着就开始用英文。。

问我专业背景不符，为什么要做审计，专业背景给审计工作能够带来什么？这些都英文问的，也是英文答的。然后 par 说你该自信一点，你英文水平比你所认为的要好得多。。

不过他知道我英文水平之后，就开始用中文了。

问了下我的工作经历能够给审计工作带些什么。。这个问题我只怕有点走远了。。说了一大堆的东西，但是没有提到具体的个人所做的事件和个人能力的体现之处。。哎。。

早上刚刚面试，晚上来写一波面经吧，攒人品，求 OFFER!!!

3.26 热乎乎的 pwc 深圳税务 super day 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177728-1-1.html>

我又来攒人品了!!! 已经 11 月了，拜托给一个好的 offer 吧！税务的面经比较少，发一下造福之后的同学。

9.27 网申

因为 pwc 是四大唯一一家网申一定会给笔试 offer 的，所以在网申前面练了 4 天题吧！这里说一下，在某宝买的资料基本是一样的！所以随便找一家买就好啦！刷一遍就心里有数了。测试 95% 以上都是原题，完全是妥妥的，只是做性格测试做到人格分裂。

11.06 通知面试

电话是 028 开头，来自四川成都，这个在 ot 完都会发邮件提示的，千万别当成骚扰电话。本来觉得整整过了一个多月大概是没戏了，没想到还能接到面试通知。小姐姐义正辞严地跟我说：“这个周六 8 点半面试可以吗？要空出一整天的时间。不能改时间！如果答应了不来会有信誉记录，之后再网申就不会考虑了。”所以电话中就要决定好去不去。之后会发正式的邮件邀请 offer。在面试前两天深圳 pwc 会有一个电话再次确认，提醒要准备什么东西。因为之前其他城市已经陆续面试，深圳还一直没有消息，所以已经处于放弃状态，完全没有准备。只剩下 4 天



间，想着很慌，以至于当天紧张到胃疼，然后急急忙忙跟人家组织了两场模拟面试，学了几个常用的模型。

在面试前一天准备了 3why

11.10super day

早上 5:40 起床，捋飭一下自己。看了之前的面经，说最好早点去，找队员。于是 7 点 40 就到京基 100 了。但是一楼的保安小哥哥说 8 点才上班，8 点才能登记上去！然后 1 楼的星巴克就都是我们的人坐着！等到 8 点 15 分才有人下来带我们上去。所以，深圳所的小伙伴就不用去太早了，睡多一点吧，体力比较重要。

helper 把我们接上楼之后，签到，带到一个大会议室，按照分组就坐，接下来要填写一张表，然后把所有资料交上去。一共有 6 个组，每组 12 个人，分成 a b 组，一个组分两个 helper，然后是中午点餐。据说从前是自助餐，但是面试者都不太好意思吃，也顾着跟 m 和 par 聊天。所以今年改成 gaga 鲜语的简餐。下午怕我们饿，所以叫了喜茶和点心。

9 点到 9 点 35，有一个简单的欢迎仪式，主要是大 par 讲一下话，介绍一下今天参加的 par, m 和 helper，然后介绍一下今天的流程

9 点 35 每个大组被带到一个会议室，一个大组会分 2 个 m 一个 par，我们组后来还来了一个 m。

自我介绍有破冰环节，就是自我介绍带 1-2 个指定的问题。都是很生活化的问题，就说就好了，这个环节不计分。也没指定的顺序，需要大家站起来，一个个讲。然后会发试题。10 分钟看题，35 分钟讨论，ab 组分别 15 分钟 pre，然后是对面组、par 和 m 提问。全程有 helper 计时，计时器就在大屏幕上，所以也不用 timer。题目是 400 万资金，6 个公司，投资哪个？大概是这样，具体的就不方便透露了。所有人拿到的资料背景是一样的，有中文和英文，但是每个公司的资料是不一样的，公司资料是英文。这个环节千万记住看明白自己负责的公司，把要点记下来。其他的随便吧，我是完全没看。然后要很清楚地分析给队友，不然很影响讨论的!!! 在讨论的时候，可能有人是没看过面经不知道流程的，所以以为大家的资料都是一样的，搞半天也没明白。如果发现了，这个时候应该马上站出来，跟大家捋一下思路，告诉他们我们要干什么，我们的资料都是不一样的，然后尽快分享信息。然后讨论到一半会发另一张纸，添加任务。我们组是如何应对风险。一个组有一个白板，一定利用起来。提问的时候，能答的就主动积极点吧，给自己争取点机会。

case 完之后直接回到大会议室，然后会分组带下去吃午餐。我们组分到一个 m，主要也是聊聊 tax 部门的事。m 是上午我们这一组的，下午并没有参与。下午的个人 pre 换了两个 m 和 1 个 par。所以大家也不用光顾着聊天留下好印象什么的。一定要吃点东西，下午还很长，很考验体力的。

1 点 35 分吃完回到大会议室。1 点 50 分开始个人 pre 的环节。一共 14 个话题。这个没什么好准备的看临场发挥吧。因为题目实在太多了，主要是社会热点问题。比如 ai、长租公寓、滴滴、p2p 之类的。每人可以抽两个，选择一个，从打开开始计时。可以自己用自己的手机计时。然后每人讲 5 分钟，然后三分钟提问。这三分钟提问是自己小组的组员加对面的小组的组员，两个 m 一个 par 提问。一个人在 pre 的时候，下一个人就要回到大会议室抽签准备。所以下一个人是不用听上一个人的 pre 的。可以选中文也可以英文，如果选中文，par 面就一定是英文都是有记录的。但是也别的组的小伙伴说自我介绍完之后 par 说你的英文不太好，可以用中文吗？就换中文说了。

这个环节结束之后又回到大会议室。然后是下午茶时间。然后 a 组先去 par 面，每人 10 分钟。b 组听 m 介绍普华和 tax 部门的一些情况吧。然后做一个小游戏。都是不计分的。然后反过来。

par 面是下午的 par 和 m, 一进去就会告知是用中文还是英文面。然后自我介绍, 然后一下简历的问题。问了问什么选择税务, 然后问我下午表现得怎么样。然后就是提问。感觉没问什么就结束了。这个环节主要还是聊天吧。放松就好了。主要还是熟悉简历, 然后想想 3why 问题, 其他就临场发挥吧。

面完之后有个简单的 closing 的仪式。本来计划是 5 点半可以结束, 结果拖到了 6 点半。整天下来最大的感受就是很累, 很累, 很累。其实早上面完 case 同组的小伙伴们就纷纷表示累得不行了。但是还要打起精神应对下面的环节。所以, 我觉得前一天一定要早睡啊。真的是拼体力啊啊啊! 中午别吃太饱了, 很容易犯困的。又没有午休时间。然后一定要放松, 放松才能有清晰的思维, 不会急。我就是太不放松了, 哭哭唧唧。

虽然觉得自己面得一般, 但是希望自己能成为幸运儿吧! 锦鲤护体!

3.27 2018.11.08 Actuarial Assurance 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177723-1-1.html>

【接到通知】

楼主海龟本硕。截止日期前提交的申请+做完的 OT。于 10.22 通知收到了面试电话, HR 让我选择方便面试的时间。我大概给了 7-9 号这么一个 range。没几天后收到了确认的面试时间, 日期是 11.08。再过了几天收到了确认邮件。于是楼主开始一顿狂补。

【面试前准备】

楼主真的是抱着这个是我 Top 1 的 choice 的心态去准备的。所以去之前也问了些今年面试过的人。在面试前无数次脑补各种各样的场面.....从破冰游戏, 到群面讨论。从个人演讲, 到和 manager explore PWC。从和合伙人吃饭, 到进去单面。楼主还去网上搜索了群面的技巧+case+来网上看各种各样的面经, 熟悉了各种各样的模型。大概对整个面试流程有了些了解。

之前有在网上看到说今年上海所没有逻辑重测, 所以我也没有再刷一遍就去了。

楼主去之前大概看了看今年可能会遇到的破冰游戏, 并且去之前一个个 come up with fresh ideas 并且组织语言。楼主觉得虽然破冰游戏不计算分数, 但是是一个可以让 Par 和 manager 记住你的好机会。能早说就早说, 能让大家一下子记住你就争取好好表现。

【面试当天】

面试当天本来应该十二个人。到了 8:30 也只来了 9 个人。于是 A 组四个人 B 组五个人就进去了。过了一会儿 Par 和 Manager 进来了。然后面试就开始了。先是一分钟的自我介绍。桌子上放了一些纸。纸上有着今天破冰游戏的题目供你选择。楼主去的这天分别是最感动的时刻, most creative moment 以及 best friend。楼主因为事先准备了前两个话题, 所以想都没想就选择了第一个主题。在破冰游戏开始的时候, 楼主第一个举手站起来说了。虽然感觉整个身体都在发抖还有些 accent 和结巴。但是楼主还是说完了。在这里楼主提醒大家一定要抢着说, 而且尽量说一些能让别人记住你的话题。虽然楼主的自我介绍没什么亮点。但楼主毕竟第一个站了起来。但愿也能让 Par 和 Manager 记住我并且增加一些好印象吧。还有就是, 大家不要担心刚开始站起来说话会紧张。其实每个人都会紧张的。但是还是要保持嗓音洪亮。而且就算你觉得你紧张, 别人完全感觉不到你紧张。所以真的不要怕!!! 楼主当时就是感觉自己浑身都在颤抖。但是其实连我旁边的人都感觉不到我紧张。。。

自我介绍后就开始群面了。这是楼主最担心的环节。因为其实楼主是一个很温和很佛系不争不抢的人..... 但是我知道这次机会一定要好好把握。所以还是尽量发言贡献点子。在讨论的时候 Par 和 Manager 在我们周围绕了几圈。不知道他们有没有听到我们的讨论, 因为他们坐的其实离我们挺远。整个讨论的过程感觉大家都很活跃, 我也是 lucky 碰到了很好的组员们。大家都很贡献而且都不是那种 aggressive。楼主很开心。也希望以后一直能和他们在

一起做项目。35 分钟的讨论时间过去的很快。我们组没有人担当 leader 或是计时员。但是楼主一直有在把握时间。讨论前就告诉大家我们大概最后 8 分钟准备各自演讲内容。在这之前一定要讨论出结果。楼主之前有在网上看到如果整个组没有扣题可能全组都会挂掉。于是楼主拿到 case 第一件事就是看题。一直都在提醒以及和组员确认我们的目的是什么我们演讲都需要什么。时间一到，我们组开始演讲。楼主又是做 introduction。

在这里提醒大家，一定要在讨论的时候把白板写好!!! Par 最后有给我们提出这个意见。因为边演讲边写很费时间。

后来到了 Q&A 环节。楼主提醒大家每个人都要问问题以及回答问题。这个环节也是会被 concern 的哦~问问题时，最好不要刁难另一个组的组员们。要问一些能证明你在思考的问题!

Explore PWC: A 组先去 Par 面。Manager 留下来和我们聊聊天。今年没有影片观看。Manager 很有亲和力，搬着凳子和我们坐在了一起。整个过程大家感觉很放松。

和 Par 以及 Manager 吃饭：这个环节也是不会被 concern 的。但是可以 keep talking 让他们觉得你是个很有诚意沟通能力强的人。中午的饭其实很好吃的。但是忧心忡忡的楼主也没吃下多少东西。下午就饿了.....

下午 B 组进去单面。Par 给我们面。整个环节没有什么 technical。楼主白准备那么久了。但是楼主总是感觉 Par 对我没什么兴趣。连精算实习都没问。就问了我为什么兴趣爱好这么多，为什么选择出国之类的。研究生为什么没有选择精算。因为美国有精算硕士的名校很少啊！楼主只能选了相关的应用统计然后自己继续考精算资格证。很快 Par 没什么问题了。楼主很沮丧，所以尽量多问了些问题让 Par 真真切切感觉到我的诚意。楼主共问了五个问题。进去了大概 25 分钟。

哎，不管怎么样。该做的都做了，该努力的也努力了。楼主实在想不出如果还可以再来一次，我还可以在哪方面做得更好了。因为楼主是一个很努力很努力学习能力沟通能力都很强的人。我觉得自己的学历、实习经历、能力都是够的。但面试这个东西有的时候是靠缘分的。楼主一直相信爱笑的女孩运气不会太差。所以.....多笑笑吧。然后多转发杨超越。楼主不知道自己除了等待还能干啥了。

lz 听说这是一个神奇的论坛。这也是楼主第一次发帖。愿楼主能早日拿到 offer! 愿大家今年秋招都能拿到理想的 offer! (据说要等两三周或 12 月份才有结果呢。)

3.28 2018.11.01 深圳所 RA Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176282-1-1.html>

楼主 10.08 赶上末班车申的普华，10.09 做完 OT，10.29 收到 028 开头的电话，通知去深圳所面试，当时没有太了解普华的面试流程，听到 9 点-16 点还是有点懵逼的。于是赶紧上应届生来补课（求 offer!!!）

11.01 8 点左右就到了京基楼下，和楼下新认识的小伙伴聊了一会儿，就一起上去面试了。（记得带好身份证，需要身份证去领写字楼的临时卡）

我们那天一共有 2 个屋，4 个组，一共 24 个人面试，都是 RA 的。

进屋以后 Helper 会让你填放在桌子上的资料，还有别 Name Tag（都是组名+序号）

资料填写很简单，填完以后就可以和同组的小伙伴 chatting 一下，趁这个时候记住小伙伴的名字，中英最好都记。我们聊了有挺长一段时间，直到 Director 和 Manager 出现。

之前看到的面经写的是自我介绍是用中/英都可以。但是我们是必须要用英文介绍自己+学校专业，和从三个 topic 里面选一个讲（我们那天是 shopping/travel destinations/books），每人大概可以讲 1min 左右，helper 会在屏幕上设置倒计时，个人建议不要讲太长，给其他小伙伴留一些时间，虽然 helper 最后还是延 1-2 分钟。

接下来就是 Group Discussion 和 Presentation 了

Helper 会给每个人发材料。会先让看一个总的框架（有中英文两个版本，个人建议看中文），这个框架的阅读时间是很短的几分钟，具体时间我忘了。然后就是看自己的那一部分的材料（我们那天是一个投资案例，具体的不太记得了），自己的那一部分材料是全英的，我们那一份只有 2 页 A4 纸的英文材料，很快就可以看完的。

接下来是 Group Discussion，

非常感谢我们组的小伙伴采纳我的建议和框架，我们略微讨论了一下就开始写板书了，建议把数字写上去，这样 pre 的时候也可以清晰明了的展示给“投资人”看。个人不建议硬套模型的框架，可以从模型的一些 parameter 里面稍微发散一下就好了，这个 case 很简单，并不太需要很高深的模型。pre 的框架确定以后就可以补充内容了，非常感谢我们组有个博士大神，carry 我们带着我们飞。内容填充的差不多以后，就可以决定每个人分别讲什么了。很重要的一点是要记得演讲者之间的连贯性。在自己演讲完之后可以讲说 my colleague xxx will balabalabala.

接下来就是 Q&A 环节，这个环节我没有讲话 TT 也没有提问或者回答（好方），记住就是不要冷场不要冷场，哪怕自己组的人没有人有要回答的意向也要尽快接话。我们组的小伙伴都非常积极。

早上的 Group 面完以后，会让我们实名填写一个调查，会有一些问题，其中最 harsh 的就是让你把整个组的人，根据 performance，排个序。还会有一些你觉得这次讨论，pre 有没有什么不足的地方之类的比较 tricky 的问题。记得要写一些无伤大雅的答案就好。

我们是 B 组，所以先和另一个屋的 B 组一起 explore PwC。然后再是 Par 面。这个时间可以多和 manager 或者 senior manager 多问问题和聊聊天。

然后是午饭，果然很有广东特色，叉鸭饭和烧鸡饭。

下午 break 一下以后就是 Par 面了。楼主是 B5（啊五位大爷保佑我拿到 offer 吧）所以就是倒数第二个才去的。B4 小伙伴回来以后，Helper 就说 Director 等下有事，你们面的时候时间尽量压缩一下。（爆哭）

Par 面的时候，都是 manager 在问问题，比如你会一直在深圳吗（为什么要问我这个??）自我介绍的时候就顺便把学校、工作经验的事情全部说了一遍，2Y 里面的 Y PwC 和 Y RA， 而且还问我以后是不是想继续做 Data 方向（楼主原来的实习都是偏 Data，虽然专业是金融的，捂脸）。Director 在旁边噤里啪啦的打字还偶尔有点头（偷偷瞄到的）。问了前面几个面的小伙伴，都问了他们愿不愿意学 tech 方面的东西。我大概面试了 10min 把，不过我说话比较快，我看着 manager 记我经验的笔记已经写到出了格子了（捂脸）。

等所有人面试结束以后，会让我们做个小调查问卷，用手机扫一下二维码做的，做完以后整个 superday 就结束啦。

希望大家都能顺利面试，拿到 offer!!!!

3.29 PwC BJ 审计 11.3 Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176085-1-1.html>

【已经收到 offer】

一直以来这个论坛给予我太多，现在写个面经回馈论坛，纪念一下我的 pwc 之旅

顺带攒攒人品，求求老天眷顾我 offer

时间线：10.1 网申 10.2OT 10.30 通知面试 11.3superday（周六）

本来都以为网申 OT 以后彻底凉了，后来就没再关注。接到成都电话时还蛮惊讶，奈何和周六国开行的笔试冲了，居然还浪费两天时间纠结到底是普华还是国开行的笔试。（国开的笔试也复习了好久。。）

想了半天，哎算了，谁还没有点梦想和执念了，四大真的是我一直的执念了，于是买了高铁票，周五到了 BJ。

8 点左右到了财富中心，北京面试的同学一定要注意面试地点可能有两个，一个是世纪财富中心，一个是北京财富中心，有不少面试的小伙伴都表示差点走错。LZ 因为叫的车直接就到了世界财富中心，还好没有走错。面试的地方据说是普华专门搞培训用的，很大，有很多间小会议室。当天应该有 14 个组一起面试，算是很大规模了。流程开始前找到了组织，都是一个组的小伙伴，互相熟悉一下，大家真的都很强大很厉害。流程开始后跟着 helper 来到一个有很多桌子的大房间，一个组的人围坐在一张桌子前，就开始交材料贴照片，然后就等着面试啦。跟着 helper 来到面试的屋子，par 和两位 M 已经入座等着我们了。破冰环节题目为最重要决定，最有趣经历和网络热词。case 也正如之前面经里面提到的，不算难，但真的要和小伙伴们好好合作，为自己组的 pre 贡献力量。Q&A 环节 M 没有提问，只有对方组的同学问了几个问题，中文，流畅回答就可以了。然后就是 A 组的 par 面，我在 par 面时能感受到面试官有好好看过简历，提的问题围绕实习和个人能力方面的比较多，奈何我还是觉得自己答得不好，没有压力面，也没有感觉到面试官对自己有多大兴趣。后来的流程就是午餐自助，par 很可爱见我们有些尴尬还会跟我们尬聊 hhh，也是个非常好的体验了。然后下午 B 组面试，填了问卷，就可以结束了。

几个感受：

- 1.面试全程能够感受到 PwC 的专业和规范，真的越来越喜欢了，完全没有不知所措的感觉，每个环节的要求都清晰明了，体验很好。
- 2.我这个人紧张了语速超快，然后脑子转不过来，就会卡壳，很羡慕那种能够娓娓道来的感觉，大家 pre 的时候一定要放慢语速，说清楚自己的 part 就好。
- 3.我们组的 helper 有两位，人都超级好，女 helper 看起来超级年轻，会主动和我们搭话让我们放松。男 helper 超级逗，人也是非常好了。
- 4.我的各种条件在组中算是下位圈，表现也平平，但是真的尽了最大努力了，所以只要努力了就值了！
- 5.前一晚在宾馆有蚊子只睡了 3 个小时，面试从一大早开始，整个人是处于极度疲劳、紧张和亢奋状态下的，面试完整个人都累到了极点。但当终于面试完和小伙伴在洗手间换鞋子时，连清洁阿姨都十分友好地祝我们面试成功，我真的好想抱着她说我也好想能够再遇见你呀！！出来的路上又碰见了 helper 挥了挥手，啊，我还想再见到你呀！
- 6.面完试普华的系统上会出现两个状态，一个 interview,一个 company not interest, 没过几天 interview 那个状态会消失，当时还担心了好久是不是被刷了，结果现在看来不用担心这个，与是否发 offer 无关，大家放心！

面试完立马坐火车回学校又参加建行的考试，秋招不易，整个人累瘫到今天才有劲来回顾我的 PwC 之旅。真的是我的 dream offer 了！希望大家好运，希望上天保佑给我个普华 offer，夫复何求啊！

3.30 Superday consulting deal

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175998-1-1.html>

我来回报社会回报论坛了，希望能攒个人品吧。找工作宛如过山车，永远不知道前面是继续往下俯冲还是前面还有新的一座大山。

时间线：

8.31 查邮箱发现有 ot 链接，要求 72h 做完，然而这封邮件在我的垃圾箱里安静的躺了 75h。anyway 我还是死马当活马医做了，而且给 HR 发了邮件。这也是我这几年读研来的感想吧，很多事情，的确 play by book 很重要。但是有机会还是争取一下，反正舔着脸皮问一下又不会怎么样，不行也不要强求，至少努力了一下下。【我知道大家都有脸皮薄的毛病，我更是超级脸皮薄.....求人的时候浑身不自在，但是踏出舒适区就是为了这个吧】ot 超级长，两个写作文的，verbal+num（还是 logic？）ot 和网申请各位耐心写，这其实就是考验没有耐心的小伙伴们们的。

10 月底某个周二早上：哈哈哈哈哈时间线跨过去了两个月我也觉得很神奇了，我以为 ot 过期已经 gg 了。面试的时候小姐姐说是因为他们组最近忙翻天了，所以没空跟进秋招。接到电话说能不能周四来，我就订了机票立刻飞回来了。

superday 当天：通知时 9:15，但是实际上 9:30 才陆续有人上班。跟小伙伴们提前认识了一下，如果有机会的话大家还是尽快打成一团。我们组不知为什么陷入了尴尬之中，大家开始刷手机了.....真的是尴尬啊

-破冰：英文自我介绍，挑选一个话题（有趣的购物/旅游/忘了），大家都说旅游，9/10 都说的旅游.....其实如果能选个新奇的话题会更有意思吧，不过购物好像的确没什么很特别的

-群面：12 人分成两组，看同样的一个 case，但是不同的 objective，所以答案和分析过程都不一样，然后互相 Q&A。

-单面：Par 和 Manager 一起 3 VS 1 单面，等待的时候 SA 小姐姐跟我们一起八卦，讲了公司/部门/组里各种八卦。两个小姐姐超级有趣超级可爱～

-中午：午饭很不错，的确是非常的 nice 啊。有饮料有食物有甜点都有。

-下午：上午没面试完的继续

总的来说，过程还是很开心的。不知道为什么感觉全组 80%都是海龟，简直成了海龟专场了。组里的氛围很好，公司还有活力很清纯，非常开心～～

希望各位小伙伴也能有好消息～

3.31 BJ 所 RA superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175844-1-1.html>

犹豫了两天还是来发个帖，攒攒人品求 offer～

11.4 在北京所参加 superday，Risk Assurance

主要感受就是，hr 小姐姐和 volunteer 小姐姐，还有两个 manager 和一个 partner 人都非常 nice！

邮件写 8:00 registration，但是实际一开始跑错了大楼，稍微迟到了几分钟，没有什么问题。大家先在大厅互相认

识，我们组一共十个人，后面也会分 AB 组。

稍后就是去房间里面，hr 小姐姐会收需要的资料，贴 2 寸照片、中英简历、成绩单复印件、各种证书复印件等等，然后会告诉每个人具体是 A 组还是 B 组，以及编号。

之后个 group 到另外一个房间去，会有两位 manager 和一位 partner 等在里面。每个人都会收到一份资料，AB 组都是一样的，但是组内的人手中每个人会分到一家公司的详细资料，比如 A1 和 B1 拿到的是 company1 的详细资料，A2 和 B2 拿到的是 company2 的详细资料，以此类推~最后一页会有其他四家公司的简单情况。

10min 个人审阅资料的时间，之后是 35min 小组讨论。资料是英文的，小组讨论我们都是用中文，每组有一位 manager 会在旁边观察情况。个人认为可以根据时间把控一下小组讨论的进程，比如我们组一开始讨论的太仔细，我就去提醒一下我们要不要早点确定方案，然后分配一下 presentation 的内容这样。旁边也有白板可以罗列内容。具体 case 就不说了，应该每次都不一样的~

之后是 A 组 pre，时间 15min，每个人不少于 2min 这样子。建议大家 pre 的时候把握好时间，个人认为过长肯定是不行的，因为大家是一个 group，要兼顾到每位成员。不过如果总时长超时，manager 和 partner 也不会打断，也会耐心听完，只不过不知道会不会影响判断。A 组 15minpre 结束后，B 组和 partner 以及 manager 会有一个提问时间，不过问题都不难，差不多每个人都有表现机会。如果没有的话，可以在下一轮 B 组 pre 完之后反过来的提问时间提问问题~

群面结束之后，A 组会进行 manager 和 partner 的 1v2 面，我进去的时间不久，感觉有些凉凉，而且问到结构化问题居多，没有专业性问题。建议提前了解 RA 的部门情况，准备一些结构化的问题。听说有小伙伴被问到 IT 相关和经济相关的专业问题了，也是根据简历情况来的。partner 和 manager 都非常 nice，不会明显表露出喜欢还是不喜欢，整个面试过程也很轻松~

A 组面试的同时，B 组会听 pwc hr 的对公司和部门以及 RA 业务线的介绍，还会有单独向 manager 提问的环节。之后就是午餐，也是一个 free talk 的机会。午餐结束大约 1 点半左右会开始 B 组的面试，A 组进行了解 pwc 和 manager 提问环节。等 B 组也面试结束整个 superday 也会完成流程啦~

总而言之 superday 还是非常好的体验的，希望可以拿到 pwc 的 offer 吧！毕竟今年找工作太难啦~求 offer！

3.32 PwC HZ 所 10.30 RA Superday 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175840-1-1.html>

PwC 的杭州所在钱江新城的华润大厦 13 楼，比开始提早 10 分钟到达就好~要不然就像我，提早了半个小时，Helper 小姐姐让我下楼喝杯奶茶，于是我只好在外面消磨了二十分钟.....

群面部分，真正开始是一点半左右，每个人都进行了简短的英文介绍，除了自己的名字学校还有四选一的一个 Topic。

接下来是以两个小组来分别进行小组讨论。

首先是每个人阅读大背景和自己的公司资料，并向组员阐述。

【描述之前自己要想好应该按照怎样的逻辑介绍自己手头的公司，阐述的时候一定要冷静，有主次。

我描述地很不好，觉得自己把有几个部分的逻辑颠倒了，没有突出重点。

一定要在介绍公司时根据题目要求，突出重点，可以节约时间，也更加清晰。】

每个人阐述完毕，就是小组针对要求，进行讨论与选择。

接下来就是根据选择的公司，进行 Pre 的准备和部分分配。

中途 Helper 小姐姐会给一个附加信息，两组不同，根据这一点再评判自己的选择以及选择的理由。

【期间一定要看好时间，组员之间互相帮助，有所分工。

同时，Pre 有一个好的框架和逻辑可以帮助更好地传达意见。】

我们是先二组进行了 Pre，我们向他们就他们 Pre 进行提问。

【我是习惯在别人讲观点的时候做笔记，所以也就能针对某一些小的细节进行提问，了解的更详细~】
接着便是我们小组（一组）Pre，二组就我们的展示进行提问。

我们两组的这个过程是 debate，但又不完全像，更像是彼此深度地探讨对方的选择和观点，十分有效地进行交流。
【一定要努力的发言~可以就一些不懂的地方进行提问~】

群面结束，我们稍作休息，一组（我们组）先开始了 M 和 Par 面，二组去写了英文邮件。

我们对面是 RA 部门一位 base 在上海的 PAR，两位 base 在上海的 Manager 和一位杭州的 Manager，他们都很亲切也很认真。

面试过程中，既有针对个人问的问题，也有很 general 让每个人都回答的问题~

【坚持自己，更要了解自己，真诚地回答问题。

要明白自己为什么会选择这个岗位，自己如何能够契合这个岗位，自己的职业规划是什么等等~】

我们 M 和 Par 面结束，和二组对换，去写了英文邮件，二组进行 M 和 Par 面。

时间过得很快，最终用四个半小时结束了这一次的 Superday。

虽然很累，但是真的很开心~有很可爱很亲切的 Helper 小姐姐~Par 和 M 也很亲切~

小组的成员都很好，两组间氛围也特别好~

真的很感谢能够和他们一起面试~大家都要拿到理想的 Offer 啊!!!

也感谢 PwC 给了我这次面试的机会，自己为之付出过努力也就不懊悔啦~（虽然自己不管面试前还是结束了都无比焦虑.....）

很讨厌自己拖了那么久才写，都过了一个星期了，怪自己一直恍惚恍惚.....

但还是希望自己这流水账能够帮助到今年还没面试的人，或者是明年秋招的朋友们~

相信自己就好啦~~~都要收获满意的 Offer 啊~

3.33 香港所 assurance superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175573-1-1.html>

发现好像讲香港所面经的不多，我来回馈一下社会吧。

10 月 29 号 周一 superday，当晚回家就收了 offer。

流程：

8 点 25 分到达 观塘 office 登记

0830-0900 introduction

0900-1050 Group interview

1100-1230 Group A: panel interview

Group B : exploring pwc

1230-1330: Lunch

1330-1530: Group A: exploring pwc

Group B : panel interview

1600 结束

Group interview:

首先一个 icebreaking 的活动，抽卡片进行自我介绍，规则是这个活动是不计分的，但我觉得会影响第一印象，第一印象基本就大致确定你的命运了。

topics 大致有 我抽到了 the most impressive book to you, the most meaningful experience, the most impressive place you went 之类比较好讲的，没听到有很奇葩的卡片。

然后是 group interview, case study

分 AB 组， 分别进行准备、讨论，然后轮流 present，不 present 的一组就扮演 directors 当另一组 pre 完之后进行提问，最少问两条问题。

我遇到的 case 是讲电动汽车的，要在 6 个 partners 里面选择尽可能多的 partners，解释为什么选这么几个，讲讲优劣有什么，怎么规避风险，控制风险。

group interview 结束之后， A 组就进行 panel interview 了， B 组就是 exploring PwC。

Panel interview:

一个 manager+一个 partner 组合，对你一个人进行面试。

一般就根据你的 CV 问，问问你的经历，有趣的经历，与众不同的，那些经典问题，为什么选 audit, pwc, 为什么要选你。

轻松聊天的形式，建议放松，敞开了尽情地 and partner & manager 聊天，充分表现自己。partner 会给你机会问问题，问点有水平的问题有很大机会能起死回生。

对 panel interview 有问题的，大家可以在下面问，乐意为大家解答。

exploring PwC:

就是和 manager 聊天。

在 group in 的时候，是有一个 partner+两个 manager 组合成 interviewer 的。其中一个 manager 会成为你们小 group 的 panel interview 里面的其中一个 interviewer，同时这个 manager 也是你们小 group 的 exploring PwC 的 host。

group B 的同学在这里就有优势了，因为你们可以和 manager 聊完之后，午饭之后再进行一次 interview，而和你们聊天的 manager 就是 panel interview 里的 manager。在 exploring PwC 这个环节里，可以了解 pwc 的一些文化啊，公司环境之类的一些事情，也可以打探一下 manager 会欣赏怎样的人。

lunch:

是和 partner, managers 一起吃的，也是一个了解 pwc, 了解 partner 的重要途径。可以聊一些轻松的话题，不过多数是 partner 来主导了。

语言问题:

group interview 就必须要用英语。

panel interview 看 partner 心情了。我是用广东话 in 的。

3.34 PwC 11.3 SH Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175495-1-1.html>

lz9 月份初网申，本以为没希望收到 superday 面试了，但在 10 月 30 号接到成都的电话，心头一震万分惊喜，后来到场的时候铭牌上没有分组信息才知道是临时添进去的，真的很幸运很感谢 PwC 给我面试机会。

11 月 2 日晚上到了上海，住了一晚，11 月 3 号怕早晨堵车，5 点多就起床了，直接奔赴新天地，PwC 中心真是低调奢华，想必在这工作也是很舒服。lz 进来之后因为铭牌没有号码，找不到组织，感觉被抛弃了哈哈。后来安排到其中一组中，幸好队友都特别 nice，很快就融入到 team 当中了。

一天的流程一共三项，群面+par 面+exploringPwC，从上午到下午比较耗精力，不光面试者累，经理和 par 也挺累的。

群面包括 ice breaking（名字学校专业+3 个话题选一个或两个）、group discussion（15min 读英文 case，35 分钟中文讨论，15min 英文 pre，15min Q&A），一个 group 一共 12 个人，分成 AB 组，在一个会议室里，同组的集中在一个半边，2 位 manager 好像是各自观察一边，par 会两边都看看。ice breaking 的时候大家都顺着话题说到自己的简历上的事情，lz 本来也准备这么说，但中途觉得大家太优秀了，不是有留学背景就是国内重点财经大学，而且很多都有券商经历，相比之下 lz 双非背景实在是相形见绌。于是 lz 在介绍名字上下了功夫，然后联系到网络




语言，脑子抽筋说了祁厅长的名言“我太想进步了”，lz 听到有人 get 到了这个梗，但是经理合伙人不为所动，随后 lz 介绍最值得骄傲的事情的时候也只是叙述了 lz 平时的一个还算积极向上的小习惯，还好英文表达还算可以，于是平平淡淡地结束了 ice breaking，进入正式的群面环节。群面本来以为是投资的案例，于是群面前我们小组花了很多时间交流意见，没想到是选择供应商的案例，不过思考逻辑上还是大致差不多的。介于 HR 姐姐要求保密，案例细节就不再多说，每天的案例也可能不一样。我们小组讨论的总体效果还是不错的，感觉是自己参加的群面中总体效果最好的一场，每个人拿到了不同的公司，自由讨论阶段先是在时间规划上达到共识，接着每个人轮流说出自己拿到的公司的情况，大家都很客观很实事求是地说自己公司的情况，大概用了 10 几分钟，在此期间我们很早就使用了白板，也不知道合不合适，但是确实将每家公司的情况列成矩阵图很清晰明了。随后我们用了 15 分钟左右自由讨论，期间我们把每家公司依据供应商的产品进行了划分，分成了两个群组，在两个群组中分别选




择了一家公司作为供应商。得出结论后我们又撕下一张白板，列出了 pre 顺序和内容，结束后还剩 5min-7min 准备 pre，因为是 A 组的缘故我们最先进行 pre，虽然比较有序，但是在这过程中我们没有注意到案例的商业汇报的环境，这一点 B 组同学做的比我们好，注意到汇报的时间和汇报的对象，开场白很有气场也十分地 professional，真是在模拟商业汇报。pre 结束后进行 Q&A 环节，统一用的中文，manager 说 Q&A 并不是要难为对方小组，是要帮对方小组查漏补缺得到更好的结论，随后交换 B 组进行 pre 和 Q&A。个人感觉我们小组整体发挥尚可，主要是有个小姐姐带头 carry，其他人在群面都积极贡献观点，大家都各有优点。我自己可能在依次发言


之后稍微明确思路，建议将公司的主要目标作为分析纬度对不同供应商进行横向对比分析，之后也积极地说明理由贡献观点。缺点也是很明显的，首先是对其他供应商的情况倾听地不够深入，其次是 pre 的时候一开始有肢体眼神的互动，越往后越少，时间貌似刚刚 2min，还有 Q&A 的时候并没有提出有价值的问题，还需要努力提高，向组内大佬看齐哇。

之后歇了 15 分钟，A 组同学被领进一个会议室等待，然后一个接着一个进行 par 面，期间在会议室的同学进行填一个反思表，需要对小组成员进行排名。很快 par 面轮到了 lz，par 非常地 nice，一开始打趣我问我为何不用中

文名的音译（lz 在 ice breaking 的时候介绍了中文名的英文音译），我直言过于奇怪而且标新立异 。随后

par 看着我的简历说有点薄 ，让 lz 自我介绍一下，可能因为 lz 在 ice breaking 没有介绍自己的实习、校园经历。之后 par 说我提交的资料不全，lz 顿时觉得脑袋有点晃，连忙询问可否补交，par 说不用。随后因为我的绩点有点低，par 让我聊聊学习成绩。我直言确实没有平衡好，把大部分时间分给了学习 ACCA、准备比赛还有实习，不过在班里男生的排名还是靠前的，只是综合起来处于中游。lz 一直处于 be myself 的状态，感觉 par 对我的印象不好，自己想尽力扭转 par 对我的看法，说了虽然队友学历背景都比我优秀但是我自己并没有因此害怕发表观点，相反是融入到一个 team 当中贡献自己的力量。也说了平常如何在空闲时候通过给自己设置 deadline 管束自己的事情，还有实习和商战比赛当中的表现 balabala，表达了自己积极向上的心态。感觉自己有时表述的不够具体，不够清晰，表现地不是很好。最后 lz 本来想问 par 问题，par 直接让我回去了，后来问了下队友都没有问问题，应该是面试时间的限制。在这期间是全中文 par 面，par 也没问 3Why 的问题，不过也蕴含在其他问题当中，lz 自己思路有点飘。整体来说 par 很 nice，耐心地听你讲述，挺和善的人。

之后就到了午餐时间，大家都饿了，lz 正好坐在男 manager 旁边。两位 manager 都挺随和的，餐桌气氛也很欢快哈哈。lz 在饭面过程中也表现地不咋地，一开始女 manager 在的时候我问了女 manager 所在行业组里的一些

问题，后来男 manager 也来了，因为他也是留学背景就和大家聊起了留学的事情，lz 国内小双非不敢说话，静静地听着。后来男 manager 发现身边还有个我哈哈，就打趣 lz 楼主咋不说话，lz 就问了男 manager 一个问题。后来大家聊了很多很多，聊到 CPA 等各种证书，聊到上海所的各个组的具体业务，聊到传说中企业舞弊的经典案例，聊到职业发展，还聊到篮球队，这可能也是 A 组的优势吧，因为 B 组下午去 par 面，我们 A 组和两位 manager 一直聊到了 B 组回来。两位 manager 所说的话真的受益匪浅，lz 对 pwc 的好感越来越强，心里很向往的。

不管结果如何，真的很感激普华给的面试机会，一天下来虽然累但是很 amazing，好希望和队友成为同事，大家秋招加油!!!

3.35 11.04 BJ 税务 superday 面经 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175187-1-1.html>

听说应届生是一个神奇的网站，第一次来写面经，求 offer 上岸！

LZ 参加的是 11.04BJ 的税务 superday，坐电梯到了 26 层以后着实被吓到，真的很多人。据说这是 tax 的最后一场，包括上周的一场也只有两场而已【找工作真的难啊】。大家到了之后可以先找一下自己的组熟悉一下小伙伴什么的。一开始所有组大家会进到一个最大的会议室，按组做。然后会有 helper 小哥哥小姐姐来收你的材料。之后一个 par，应该是资历最深或者等级最高的 par 会跟大家聊 20 分钟左右。LZ 感觉小伙伴们应该积极和 par 互动，记得 par 问了今天怎么能成功呢，LZ 心中默默说了 be yourself。然后 par 说的真的是 be yourself。如果当时说出来，应该会给 par 留下深刻印象吧，anyway 就是说大家要积极啊！之后一个 HR 会介绍今天的大致流程。

之后每个组会被分着领到一个小的会议室。LZ 的组有 12 个人，加上两个 manager 和一个 par 以及一个 helper 在一起。之后小组会被分为 AB 两个小组，按顺序进行自我介绍。记得学校和专业是必说的。选择一到两个说的有最喜欢的电影，最满意的事情还有两个记不住了 lol。这个好像是会变的，如果之后大家参加 superday 看看最新前几天的面经应该没什么问题。之后就是小组讨论了。LZ 觉得小组讨论实在没什么好说的，之前大神给的建议以及很多了，而且 case 也真的不难。积极参与就好，把逻辑什么的捋顺就 ok。在这里 LZ 想说一点就是认真读 case，其实刚刚开始讨论的是 LZ 没有找到自己 case 的重点...因为每个人的信息是不一样的，讨论的时候 LZ 忽然傻眼，不过好那部分之前看了，趁同小组说别的时候又把那重要的部分看了一遍，小组成员都不知道这个情况...还好我的部分也不重要 orz，没有影响到小组。之后主要就是积极讨论提 idea 啦。讨论结束后就按 AB 组顺序 pre，每个人要 pre 至少 2 分钟，必须是英文，英文不好的小伙伴要提前练习练习啦。LZ 不知道 pwc 怎么看待英语的问题，不过 lz 在面其他的时候 manger 说只要你把点都说到，英语差一点也不要担心。每组 pre 完就是 Q&A，lz 觉得可以在这里提问，但是也不用问很难的问题，对方回答了就点头认可这样就好。两组都 pre 完问答完上午就结束啦

之后大家会排队领自助餐，然后回到上午一开始那个最大的厅吃饭。两位 manager 和 par 也会在，和大家一起吃饭聊天。LZ 觉得饭就还好，可能是我没什么胃口，就简单吃了一点主要在听大家聊天。之后都吃好以后就继续回到每组的小屋子进行税务独有的 individual presentation。每个人抽签决定话题内容，都是社会热门话题。要 pre5 分钟，Q&A 三分钟。值得注意的是下午的两个 manager 和 par 不是一批，说是要多维度考察同学们。LZ 觉得自己 individual pre 做的不是特别好，大概只说了 3，4 分钟的样子。然后 helper 小姐姐说一定要等到还剩 3 分钟才能开始提问，然后气氛就有点尴尬...不过一个 manager 很好过了一会就问出了问题，我觉得自己答得还 ok，不知道 manager 怎么想了。LZ 口才方面确实不太行所以也没办法给出太好的建议，如果之后有要面税务的可以多看热点话题以及大家的看法吧，不至于没的说。

individual pre 结束以后又再次回到最开始的大厅，然后就开始一个一个去 par 面了。par 面的 par 还是上午的 par！这时候上午的两个 manager 会和其他不 par 得同学聊聊天啥的。manager 人很好的都，和我们分享了很多经验。和 par 聊天很愉快，我们的 par 就是中国人，就说除了上午的小组讨论自我介绍以外还有什么要补充的吗？我说了一下社团和实习经历，就一两句话带过的样子，没展开说。期间 par 一直看手机好像很注意时间，如果其他小伙伴在别的地方有的说这里就也可以带过，没有的话就可以这里多说一点。之后问了 why pwc? why tax? 这俩应该不用说都有准备自己的答案。然后就是问 par 问题就结束了！LZ 最后一个问题其实想问 par 会不会给口头 offer，没有勇气婉转的问了觉得我表现怎么样，记不清 par 说的挺好的还是 ok 了，哎心里还是没谱。

说实话 superday 真的很累人啊，天没怎么亮就出发，天已经黑了才刚刚出公司。LZ 回去以后就昏睡古七今天早

刚才起来给 manager 们发了 thank you letter，然后写了这些。希望能收到 offer 早日上岸吧。之后有后续会来更新的，小伙伴们如果有什么问题也可以来留言，看到都会回复的，祝大家 offer 多多啦！

3.36 sh 所 core assurance 11.3 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174826-1-1.html>

8:15 新天地普华大楼正式开始。大家着装都是比较商务的。男生就西装衬衫领带这样。拿了名牌之后会有分组，可以去寻找各自的小伙伴互相先聊一聊。

之后就正式进场，我们这天总共有 9 组，每组分 AB 两个，AB 两组各 6 人，如果有缺席的情况那可能需要组里有人在分析案例时多看一份材料。在场的感觉大部分都是研究生。现在研究生是真的多呀。

主持人简单介绍之后就正式开始 AC 面了，每个大组会被领到一个小房间里，然后首先破冰自我介绍+3 选一的 Topic，建议可以翻翻之前的面经，准备几个可以套用的 topic，会比较容易发挥。

自我介绍时候我们这边倒计时是一分钟。

之后开始案例。10 分钟阅读自己的材料。然后 35 分钟讨论时间。最后要留 8 分钟左右来做一个总结和板书。方便讲解。我觉得自由发挥就好，不一定能套用上什么框架，主要还是看题目的要求。

根剧要求来讨论做出决策，按以往人的经验，貌似结果并不是特别重要。我们组并没有指定具体的角色，leader 啊之类的，但是还是要找机会去做一些有意义的推动或者提醒就好。个人觉得就表现积极一点，帮助一下团队这样。

然后 A 组开始 Par 面，每人大概 15 分钟左右，但是也有长有短。首先建议早上来还是要吃点早饭！我就是没吃早饭过来了，结果要等 A 组面完了开始午餐，等的超级辛苦 TT。饿死了都。

A 组 par 面时会有本组的 manager 过来和 B 组聊天，随便问问就好，我觉得吧可以不要集中在问一下审计啊 pwc 的问题，也可以闲聊呀，找一些最近有趣的或者生活上的事。

吃完午饭之后，我所在的 B 组开始 PAR 面，期间会填一个评价表，helper 说这个不重要，大家随意就好。之后就是和 partner 一对一展示自己啦。

用的中文，首先是自我介绍。主要还是从你的简历和个人介绍开始。个人建议呢在自我介绍上首先就可以提及一些有助于展现自己且准备过的事情。然后我的 partner 就顺着我自我介绍所提及的点对我进行提问，就比较顺畅。当然每个 partner 风格可能存在差异，大家还是要随机应变呀。

顺便问一下有人知道今年或者过往上海审计岗都招多少人呀。

最后也是在这个神奇的论坛求 offer 啦!!! 真的很想进四大!!! 求 offer~~~也祝论坛的小伙伴们也能拿到各自想要的 offer

3.37 三无人员的 pwc 面筋~已收 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174425-1-1.html>

楼主应该是今年第一批参加 Superday 的人了，9 月底收到了来自成都的神秘号码邀请我去面试。

10月13号，八点不到，已经有很多人聚在星展的六楼了。

当天来了5组人，每组分为AB两小组，每组6个人，也就是说当天来了60个人。

楼主因为姓氏比较考前，很荣（bei）幸（can）地成为A组的A1：

我们组第一个pre的，第一个单面的。

有关流程，我就不说了，其他帖子说得很清楚了。

注意几点：

1.好好的准备英文自我介绍

2.群面讨论的时候，听到某人突然提出来用个XX框架分析吧，会让人很懵，建议可以提从哪些方面分析。Case书还是要看的，知道从哪些角度出发去分析，最好再组队练练。

3.板书可以早点写，丢些数字上去看起来更professional

4.有趣的反问par的问题。我当时问了一下我们组6人，至少三人包括我都问的“是什么样的动力让您当上par的”，这种无功无过的问题，不能成为你的亮点呀。

楼主的情况概要：

1. 三无人员：非相关专业，实验汪一枚；无实习经历；无证书

2. pwc是我参加的第一场面试，而且我没有case的经验，好吧其实我case书都没看完

3.群面的时候，自我感觉也不太好，讨论的过程比较懵，pre的太烂了都不知道自己说了啥

4.单面的时候，par问我考研难不难，我说还好，然后。。。这个话题就结束了。我后来每每想到这件事，总想自抽嘴巴

面试刚结束的时候，感觉自己还是有机会的，后来越想越凉，

其他家笔试就挂了，或者像EY完全没给我机会笔试

投其他的诸如快消、专业相关行业也很不顺利，

已经在考虑是否要参加春招或者报八大，还是当技术员考CPA再参加明年的秋招

结果，很幸运的在10月的最后一天收到了offer。

哎，真的太好了，祝大家好运！

3.38 2018.11.02PwC 郑州所面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年11月2日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174347-1-1.html>

攒人品 求 offer！

学历：本科上外法语专业 硕士法国某公立大学金融专业

时间表：

9月底投递网申

10月30号 以为已经凉凉的时候 法国手机突然接到面试通知电话

11月2号 面试（这个玩意竟然还有dress code 要求business formal 大家全部西装革履）

8:15 交材料 注册

9:00 开始群面 先是破冰 自我介绍（面试官没说中文还是英文 volunteer 第一个说的那家伙用的英文后面就跟着用英文 也有打破常规用中文的）。

然后AB两组分开 一组留在会议室 一组去小间间里。10分钟看材料 30分钟讨论（每个人拿到一段英文材料，每个人材料不同，不能看别人的材料，中英文讨论皆可。期间两组都有一位manager一直在par是两组串着转转）

然后两组重新集中 每组 15 分钟 pre（英语 每个人最少讲 2 分钟）10 分钟 Q&A（对方组提问 中英皆可）
然后休息一下 A 组去 par 面 B 组 explore PwC（由刚入职一年的小哥给我们讲讲 PPT，和小哥以及 manager 聊聊天，据说不计分）

然后吃饭

13: 15 B 组 par 面。par 都要睡着了 全程中文 manager 一句话没讲 都是 par 在问。问的问题都一样 “自我介绍一下” “你觉得你上午群面表现得怎么样” “上一份实习最大的收获是什么” 对我这等有海外经历的还问了“法国实习和中国实习有啥区别” “为啥不想着留在法国工作而想着回国”。并没有传说中的三大问。据说上午群面的时候其实 par 都已经想好要谁了 下午 par 面相对没那么重要了 基本上每个人十几分钟。

出来之后填一个群面的自评表 就可以走了... 大概 2 点多结束。

结论:

1.群面真的很重要 但是不知道他的标准具体是啥。

2. 我觉得我挂了 原因:

par: 你觉得你上午群面表现得怎么样?

我: 为团队提供了支持做了贡献 但是没有掌握好讨论节奏 导致信息交换占用了太多时间 最后真正的讨论时间不足。这也是我的缺点之一 不太喜欢争抢 别人要讲话的时候不太想打断

后来 par 问我有啥问题

我: 您觉得我的经历相比四大的用人标准还有啥要改进的?

par: 就像你刚才说的 虽然我们不喜欢太激进冲得太狠的人 但是太不争抢也不行。

我: 其实我又试着加快大家的 pace 但是试过之后他们还在重复观点 我就没加以打断

par: 当你意识到团队的问题, 试着改变但是没效果 就放弃了, 和你试着改变一定要得到结果 是不一样的。

3.PwC 盒饭真好吃。

.....

以上

3.39 11.11 SH Core Assurance Superday 面经（流水账）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178887-1-1.html>

一、面试前

7 号接到来自四川的神秘座机电话，告知原 consulting 志愿被调剂到 core assurance，并于 11 号参加上海所最后一场 assurance 的 superday，9 号收到面试确认邮件。10 号一天准备下，因为不是相关专业，所以熬夜至 11 号凌晨 2 点背诵了大量审计的理论和实操知识（是真的怕 Par）。

二、面试中

11 号一大早的滴滴司机熟练的把我送到了入口处，然而 11 楼的大厅已经人头攒动。8.15am-8.30am 是注册时间，领取胸牌并进入休息室对号入座，上交自己所带的材料并熟悉了小组成员。8.30am-8.45am 是简单的介绍 superday 流程，正式群面从 8.45am 开始。每个小组 10-12 人，小组内部再分为 A、B 两组，群面 A、B 组在同一间房里分桌讨论，有一丢丢竞争的味道。

8.45am 进入面试房间并对号入座，随后两名不同任务线的 m 和一名 Par 进入房间，由 helper（去年刚入职的 associate）阅读群面流程，后便开始破冰环节，根据自己面前的白纸要求，自告奋勇的用英文介绍自己的学校、专业、三选二一的 Topics，限时 1 分钟，**经验：与面试官互动，聊些有意思的话题，面试官会吐槽。**每个人完成自我介绍后，群面开始，10min 时间阅读案例，每个人的案例由中英文的背景介绍+自己产品的详细英文介绍+其

他产品的粗略英文介绍组成，**经验**：阅读背景介绍时提取公司的背景与主要目的，阅读自己的产品介绍时提取产品的关键属性信息（成本、预期利润、投资额、优劣势、风险），并思考比较这一产品和其他产品的维度。35min 的自由讨论时间，**经验**：组内首先统一时间规划（15min 汇总产品信息，15min 比较产品，5min 准备 pre），其次统一思考方向（列二维表比较产品），此时会用到放置在一旁的白板，面试官也会随意走动、听取并打分，积极参与其中，贡献出自己手里拥有的详细信息。15min 的英文 pre+10min 的英文问答，A 组先，B 组提问，结束后 B 组 pre，A 组提问，**经验**：背景介绍中有 pre 的思路，流利且清晰的英文表达十分关键，可以事先准备 pre 模板或技巧（开头结尾、衔接）。

结束后稍作休息，A 组会在上午完成 Par 面，B 组参加 explore PwC 活动（宣讲会）。15min 的 Par 面，IG 线有一位 Par 是 Sarah 女士，不知道还可以用什么华丽的辞藻去形容这位 Par 的 NICE——以极其亲切的态度和温柔的口吻在与我聊天，没有询问关于简历的问题，问我的问题主要来自于刚才群面的自我介绍部分，Par 有些好奇的地方（我的学校），闲聊会使得时间过的飞快，**经验**：放松心情，努力积极地营造自己正面形象。

Par 面完成后回到休息室享受高质量的自助午餐，刚刚的 Par 和上午的一位 m 会加入到午饭之中。午饭后需要填写一份 superday 体验表（在线）和一份群面反馈表（纸质，对组内成员排名和对自己行为的反思）。填写完后作为 A 组，参加 explore PwC 活动（宣讲会），活动介绍大概 2.30pm，与 m 和 helper 告别离开面试地点。

三、其他

今年秋招找工作也快接近尾声了，可我却一份 offer 也没有，总觉得只要努力便会有回报。PwC 给予了我极其难忘的一天，几乎每一个过程都洋溢着轻松与活力，这也是我心里慌慌的原因。一是我个人 pre 部分没有做好，思路不清晰且表达磕绊，二是和 Par 轻松的聊天似乎让我觉得 Par 没有必要再在有限的时间里对我的能力进行测评（糟糕）。如果对面试有什么疑问就留言吧，我也会认真回复的~~~

忽然觉得自己已经喜欢上了 PwC。真心跪求 PwC 能够赏我共事的机会。Offer 来!!!

3.40 还愿贴-四大（case+经理+par）全面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174391-1-1.html>

已拿 offer 来还愿~总结一下自己面试四大一共 7 轮（superday 算一轮）的经验~

先说下背景，lz 是本科生，专业和院校都比较对口，证书考出部分，有过几份实习，但不是审计行业。

-----下面正式开始-----

一、case 面：

lz 四大的群面都过了（而且在的组都是一半以上人通过）一般群面结束后，小组都会集体夸 lz 特别优秀！可能是比较少数的特别喜欢群面，一点都不怕的人哈哈哈。

四大今年的群面形式基本是一样的，都是小组讨论（中文）后每个人单人英文 pre（时间要求不一样）。除了 dtt 很特别！先统一材料看完没收带草稿纸单人 pre，然后加份补充材料小组讨论后再来一轮 pre。（pwc 是两组有 Q&A 环节。B 组后 pre 有时间优势。）

除了 pwc 是每个人单独不同材料外，其他所都是一样的材料。（kp 和 dtt 时间紧，其他所不用担心，肯定看的完~）主要的技巧是：

1. 一定要早点到！一定要在群面前和全组达成以下共识：

首先，第一个发言的人！要先把 case 的要求复述一遍！确定整组都知道要求是什么！然后安排一下时间分配。

lz 面 dtt 和 ey 时，组员集合后立刻进入会议室开始 case，没有时间去沟通这一点！导致第一个抢着发言的人直接进入了 case 的细节.....还有那种题目没看懂就一个人讲了五分钟错误思路的惨剧！

其次，约定好让每个人都有发言的机会！讨论结果不要太看重，重要的是能不能和谐的达成一个一致同意的结论并且 pre 出来~

然后！还要和全组沟通一下意见不和该怎么办。

如果一个人说了一个点，周围没有组员表示赞同，或者有几个人都质疑说「我不太懂你的意思/我觉得好像不是这样」

那大概是这个人的想法有问题.....可以适当放弃。

最怕组员间就一个问题争论四五个来回还是各执己见，浪费时间+显得很 aggressive。

2. 注意时间~

戴不戴手表不重要，没戴的时候，也可以通过问「大概还有多久？我们时间还够吗」来给之前没插上话的、带手表的组员递话，让其有发言机会。

3. 注意倾听

尽量跟上组员讨论的思路和节奏，免得你说了别人说过的点、或者自己说的东西没用。（浪费时间真的会被全组人鄙视的...虽然群面大家都想表现得友善，想反对也会尽量温和，但是对你有意见的话还是很明显的 orz）

二、关于 Pre 的建议：

1. 当总结的人

有些人在群面的时候可能因为基础较弱，没有自信，害怕自己说不出观点。这样的同学可以选择在 pre 分配角色时主动提出做 conclusion。（顺便承包写白版的工作）

2. 可以网上搜句子准备一个基本框架：

eg: 开场: It' my honor to represent our team.....

理清 main questions: Let me first make some clarification on this case.....We are going to answer two questions.....

分部分: As for....., our team offered a briefly analysis of.....from different perspectives.

转接: Ok, lets move on.

涉及图表数据: As you can see in xxx, the figures show that.....

总而言之，做总结的人如果做得好就会很出彩，如果是负责 case 里的小部分，可能拉不开差距。做 introduction 的因为是第一个出场，没有办法和别人比较，打分时也很难出彩。

*注：如果口语特别优秀那当然不管什么 part 都可以发挥出色啦~

*个人感想：不是每个人都 mock 过很多次，群面难免会遇到没有经验的队友。放平心态，最好在开始 case 前，和他们多多沟通，避免读题不清/一个人发言时间过长/意见不统一发生争执/时间不够用等情况的发生！

还有英语薄弱的同学不要怕，真的！准备好套句记住自己的框架，自信点上台！因为如果你口语本身就不太好，再加上紧张的颤音/忘词/说一点点就下台，那就真的没有希望了！

lz 真的就算准备的很充分很自信了，上台 pre 的开头两句还是会紧张，但是看着组员在点头赞同、微笑的样子就会好很多~一下子语速慢下来平静下来。所以希望大家在组员 pre 的时候，一定要看着 ta 给 ta 点鼓励！lz 就算自己的 pre 内容还没写完，也会抬起头一直看 pre 的人一边点头微笑一边盲写稿子，这样自己心情也会放松的~

三、经理面：

*注：PWC superday 今年没有 manager 面，群面后直接 par 面。DTT 是先单人 case 面再群面！不会有针对个人的问题。

总的来说，四家的经理性格都非常 nice~一般都会很平易近人。所以放轻松的真诚的聊一聊是最重要的。

有几个问题是特别容易会问的：

1. 你认为自己群面的表现怎么样

首先必答：组员人特别 nice, case 很棒，很愉快。

其次请自信一些说自己表现得不错!! 提一下自己的贡献！（帮团队完美控制了时间/理清了框架/准备 pre 的时候帮助了组员等等）就算表现的不好也不要沮丧着脸说自己的口语太差/刚刚没发挥好.....

2. 3why

这个没什么好多说的.....lz 准备的时候一般都想另类一点

比如说 why 申请我们家:「我之前实习的公司都是你们所审计的，工作认真专业的样子特别迷人 hhh」; why audit: 审计是一个脚踏实地做事情的行业，我是个细致仔细的人，在枯燥的工作也能主动学习东西，在审计行业可以快

速积累经验等等.....

*友情提示: 因为所有人都准备了 3why 的回答, 所以重点不是你背的多顺, 而是你说出来的样子能不能令人信服! (不要背!! 要真诚的慢慢说) 先自己相信自己能做好审计的工作, 也真的很想当 auditor, 再能说服别人呀~

3.有什么想问我的问题?

这个部分其实我也很纠结, 要不要问特别独特的问题, 还是随大流问问不会出错的问题。面了这么多轮后发现, 一定要问具体和特别的问题! 不要问那些问烂了的、一句话就能解答的问题, 比如「work life balance」, 要是经理回一句「我不平衡我只工作」就惨了。

*如果对四大已经比较了解了所以其实问的时候可以透露出这一点。比如问「一年只有 2-3 月左右的时间是 on site 工作是什么样的感受?」

*关注 manager 是什么组的, 一般经理自我介绍时都会说自己是哪个审计组的, 等待单面前搜一搜了解一下, 然后问细致的问题更加分。

说说具体的:

ey (唯一一家两个 manager 都是小姐姐) 我就问了女 manager 安永的性别比例是不是特别好, 会不会也寻求 balance, 深入聊了聊这算不算歧视/不公。

pwc (在午餐和经理聊的时候) 问了很多很细节的, 组别志愿分配呀, 经理们 cpa 考的怎么样了呀之类的。

dtc (没有这个环节所以没有发挥的机会哈哈哈哈 好好把握个人 pre 的时间!)

kpmg: 说到 kp 就想说, manager 环节也看运气, 有的人手松有的人手紧, 三个人一个 m, 有全过的有全军覆没的。

par 面:

这个是 lz 最怕的环节 QAQ 因为太看运气了。

大家面四大一定要放平心态, 尽人事听天命, 运气没到也不要放弃呀~多面几家总有能聊的来的 par~

说说 lz 遇到过的 par。某家的 par, 好像心情不好.....一早上面了四个都没要也就算了.....说哭了三个妹子 (不是简单的压力面, 而是「你说的话我不信不听」, 全程打断发言)。

也有很好的, 想实名赞美的 par (pwc 的) (superday 是 par 也参与群面的), 然后我们组早上没有发挥好的成员 ta 会说, 没关系你可以再讲讲早上没讲完的, 还会安慰说我们来看看你其他的方面~不会因为一个失误就全盘否定人)。

但是脾气再好的 par 也有累的时候, 可能没吃早饭上午就会严格一点, 可能你是最后一个他已经面累了就不太有兴趣。可能之前都是压力面 challenge 了很多人发现都答不出, 到你就开始闲聊。

除去这些运气元素, 大家能做的事情也是有的!

1. 尽量提早了解 par 是哪个组的, 金融可能会问你长股投、金融工具, 面试前背一背; 看到你在基金证券实习就会问的很严格。相反如果你是 par 不了解的、感兴趣的专业或领域, 就不太容易被 challenge 到。然后也有的聊。(运气!!)

2. 上一个人面完不能急冲冲进去, 就算是你的面试时间早就过了, 等了好几十分钟了, 也别急。par 面完一个人都要处理一下邮件信息或者上个厕所等等, 在醒目的位置等候他处理完自己的事情调整好状态了, 主动邀请你进去, 再进办公室。

(lz 每次都在祈祷 par 不累心情愉悦的面我 orz)

3. 只说自己 100% 确定的东西.....par 真的很懂, 你要是说错行业简单的常识估计就凉了, 比如说错 xx 所的全球排名/搞错 par 的部门.....

4. 给 par 提供一些 ta 不知道的东西, 如果你一直是被动回答问题 par 会很无聊, 有特别厉害的兴趣爱好完全可以说..... (lz 遇到 3 个 par 问了我摄影的事情哈哈)

*个人观点: 最重要的是不要把 par 面看的太重要。大家面 par 的时候可能会有种自己这关倒下了前面的努力都白费了的感觉, 所以特别输不起。但是其实 par 面是最不可控的, 由天气、时间、par 的工作情况、心情、前面面试官的表现、你们是不是都养猫狗、都爱打羽毛球.....甚至是不是一个高中决定。既然决定不了这些, 就一定要

放平心态，做好最充分的准备后，不骄不躁的把自己展示出来～

lz 真的好话唠呜呜呜呜.....写的也比较乱，如果还有疑问可以在回复里说～希望大家都能成功！运气爆棚～

第四章、普华永道（Pwc）求职综合经验

4.1 PWC HK TAX 已拿 offer 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193351-1-1.html>

拿到 offer 啦，感恩，所以来回馈一下论坛；

先说一下我的背景：本科国内前十，广东某 211/985 会计专业，本科 GPA 一般 3.5，两段实习；在海外念的硕士，均分有 93 吧，一段实习经验；会德语，过了德福考试，但说句良心话！德语水平一般。感觉自己除了研究生时分数还比较 OK 之外，没有什么突出的背景；

【网申】：是 18 年 8 月的时候网申的，当时脑子一热就投了 HK Office；网申没啥好说的，就把自己的背景老老实实在地交代一下下～；

【笔试】：

1. 在这里，先提醒大家一点，PWC 的笔试链接是你一完成网申后就会被立刻发到你的邮箱，而且是要求在 3 天之内做完，所以大家一定要做好准备再去网申～我当时就是傻乎乎的网申，完了一看到发过来的邮件简直是扎心，对于笔试我毫无准备，而且网申完的第二天我就要做灰机回国，所以实际上对于我来说，只有 2 天时间，真的太捉急。

2. 四大的笔试资料在论坛上有很多，刷个一遍就差不多了，其实题目都不难，难的是在短时间内做完，还要保证准确率；由于我的时间有限，我就是每个部分都看了一些题，做了一下。。。顶硬上，硬着头皮把笔试做了。

3. 性格测试：最让我崩溃的是这个性格测试。。。感觉自己人格分裂。。。做到最后简直破罐子破摔，弃疗；反正我的建议就是跟大家说的一样，做自己；因为这个性格测试题目超级多，前后我记得有 70+ 道题目，而且很多题目之间是相关的，搞不好就前后矛盾的特别厉害；还是老老实实在地做自己吧～

4. open questions: open questions 我是在飞机上写的，鉴于在飞机上的时间太长，所以写得很详细；先写好保存在 word 里，之后直接复制上去～

【superday】：关于面试我最想说的就是保持淡定！不要紧张！关于面试的准备我也做得不充分，导致在面试当天有点猝不及防。。。

1. 提醒大家一点，在看别人的经验分享时，最好是自己申哪个岗位就看该岗位的经验分享，因为不同岗位的面试环节会稍微有点不一样，比如 tax 就会有一个 individual presentation，我到了面试当天才知道；再比如在做 case 的时候，我是完全不知道我拿到的东西是和别人不一样的。。。导致我一开始 discuss 的时候有些懵逼；

2. tax superday 的流程：

- ice breaking: brief self introduction + 分享一个小 topic，这个 topic 有点像雅思口语里的 part 2；ice breaking 说是不算分，但毕竟 assessor 都在。。。你懂的

- group discussion: 看一个 case，要注意的是你拿到信息的主要部分和你的组员的不一样，所以需要组员之

间互相 share 这些不同的信息最后做一个 proposal; 十分钟看材料, 30 分钟讨论; 最后接受另外一个小组和 assessor 的提问; BTW, 我那天总共有 10 个 candidates, 在做 case 的时候分成了两组, 两组先后做 pre, 互相提问;

- break + lunch: 就是和 assessor 聊一下天;
- individual presentation: 每个 candidate 会被分配到一个时下热门的话题, 然后你会在一个单独的小房间里准备 8 分钟, 之后当着所有人的面 pre, pre 的时间不超过 5 分钟, 之后也是有 Q&A 环节;
- panel interview: assessors 单独问你问题啦, 都是些常规的问题;
- 从早上九点开始到下午接近五点结束;

3. 我的感觉:

- hk 所的面试是全英语的, 当天面试时, 大家基本上都有海外背景, 大部分是 local, but 大家要对自己的口语有信心!
- 把握好 ice breaking, 尽量在这个环节让自己放松下来, 以及适应英语的环境, 英语嘛, 在国内长时间不说, 突然间要说还是不习惯的, 所以可以通过这个环节找一找感觉, 多说几句就顺了~;
- 在 group discussion 的时候, 不要特意给自己设定角色, 表现自然一点, 还是那句话“做自己”; 最关键的是把自己想要表达的说清楚, 要有 point; 反正在我几次有限的小组讨论经验里来说, 别看有的人话好像很多一直在说, 但说的没有 point 或者表达不清楚, 这是很可怕的。。。
- 鉴于保密, case 的内容很难找到, 我也不在这里说; 有一个自己分析的思路就好, 可以参照 swot 啊之类的模型;
- individual presentation: 大部分话题你都是有话可说的! 但在我面试那天, 也是有个话题我完全懵逼的, 万幸没有被分到这个话题; 我没说完 5 分钟, 只说了 2 分半钟, 幸好蛮顺利, 没有磕磕碰碰。。。反正就是把自己的看法以及给出背后的理由就好, 拒绝长时间沉默; 在这里的 Q&A 环节, assessor 一般就不会问问题啦, 都是别的 candidates 在问, 不会问的很难
- panel interview: 常规问题, 而且之后我和别的 candidates 讨论, 大家被问到的问题都差不多; 其实我觉得在 individual presentation 之后, assessor 就大概也许可能已经有了选择;
- 总的来说, 感觉自己很 lucky, 我非香港人, 在香港工作需要 visa, 很感谢 pwc hk 能给我 offer;
- 再啰嗦一句, 真的不要紧张, 虽然我觉得自己没有做好充分准备, 面试前一天还和朋友在香港逛街。。。但好在我面试当天还蛮放松。

【最后】: 希望对大家有帮助啦~·~

4.2 2019 北京所 Core Assurance 综合经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 12 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189472-1-1.html>

如愿收到了普华永道北京所的 offer, 一路走来从论坛里得到很多有用的信息, 特此回馈论坛, 写一下自己的申请轨迹、心得, 希望能对以后申请的朋友有所帮助。

Timeline: 9 月 26 日网申——9 月 28 日完成网上测试——11 月 5 日接到成都打来的电话邀请参加北京所 superday——11 月 10 日 superday——12 月 11 日收到 offer。**网上测试:** 论坛里有 OT 题库, 也可以从万能的某宝买题, 普华题库里的题重复率比较高, 所以把能见到的题刷一遍, 基本在正式测试中会出现二分之一至三分之二。**Superday:** Superday 是在北京财富中心, 地铁金台夕照站出来就是, 央视大裤衩旁边。楼主刚开始走错了去了另一个财富中心, 后来一路狂奔才按照时间要求到达, 也是惊出了一身冷汗。推荐乘坐地铁, 因为出

租车司机有可能分不清两个财富中心。我们组当时 9 个人，被分成 AB 两组，A 组 4 个人，B 组五个人，A 组在少一人的情况下也要完成同样多的阅读量。每个人手中是同一个大背景的 case 的不同方案，方案里涉及优缺点，要逐一进行排查和分析，重点是要靠近 case 开始时提到的要求。讨论时充分利用提供的白板，然后把每种方案的优缺点有条理地写清楚，这样也方便做 PRE 的时候层次鲜明地阐述。讨论重要的是保持团队和谐，然后对自己要阐述的内容要逻辑清晰。对方做 PRE 的时候要认真倾听，针对对方 solution 的漏洞可以温和地提出问题，能否提出问题也是 par 重点看的，因为能展现倾听的态度和礼貌，要记得在提问之后对方解答完之后说谢谢，表现良好的素质。PRE 做完之后，A 组先进行 par 面，B 组的同学和经理到另一个房间里聊聊天，气氛很和谐，经理人也很好，这个环节重要的是不要紧张，就像正常聊天就好，不要一言不发，要对自己感兴趣的职业问题或者生活上的问题发问，经理都会很热情地解答的。A 组 par 面结束之后，B 组的和经理会谈也随即结束，进入午饭环节。我们是和 par 和经理共进午餐，这个环节要保持适度参与，大方地和 par 沟通，同时建议对当下的时政新闻和经济形势在面试前做简要了解，因为 par 有可能会让你谈谈当下的社会形势以及对自身的影响，如果什么也说不出来感觉并不太好。午饭过后就是 B 组 par 面，A 组和经理会谈。par 面主要就是简历进行提问，要确保对简历内容十分熟悉，细节也要很熟悉，注意提前准备同一类实习不同公司之间的差别，因为我有两份事务所实习，一份在四大一份是内资所，par 就问到了两个实习的异同。结束的时候 par 有对我说：“你的条件很符合我们的要求”所以面完之后楼主还是心里比较有底的。。但谁知拿到 offer 竟然等了一个月。。。

关于拿了 offer 之后：国内学生要在收到 offer 的一周内将纸质版三方送到北京所的办公室，不接受邮寄、扫描，要亲自或者找人代交。留学生因为没有三方协议，所以要把 offer letter 打印出来签字送到北京所的办公室，同样不接受邮寄和扫描。

还有一点就是提醒以后想要来普华的朋友，一定要尽早申请，感觉越早申请拿到 offer 概率越大，特别是 PWC DAY 简直是狂发 offer！

4.3 PWC HK DEALS 2019 CSI OFFER 已拿，回馈论坛面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186311-1-1.html>

大家好，刚刚收到了 DEALS TRAINEESHIP 的 OFFER，乘着账号密码试太多被锁看不了 offer letter 的期间回馈一下论坛。

BG：美国 TOP 40 LIBERAL ARTS 本科，TOP10 硕士。大陆小投行，美国小的租赁公司实习（期间有做过债务重组可能略有加分）。

大概八月底网申（写小作文+OT）过后过了很久都没有消息，因为当时申请的公司也比较多，然后也想着在美国找工作所以就没有在意 PWC 这个。直到 10.30 才意外收到了要求 set up v-conference 的邮件。看了一下论坛上的经验贴，貌似少了一个面试（学校面试）的流程，总共只有两轮线上的面试。

一面（11.11）一共 9 个小伙伴依次线上面：

面试官是丹麦人，在丹麦，澳大利亚都工作过，最近刚调到香港。

一开始都是先像朋友一样随便聊，天气啊地理啊差不多五分钟之后进入正题。看到他做笔记说会主要从三个方面考察，technical,culture(?),business acumen 欢迎小伙伴纠正。。他提到 technical 的时候我愣了一下以为是纯 technical 的问题，没想到问的是有哪些 research 方面的经验；culture 主要是团队方面的问题比如如何处理一个

棘手的队友这样；business 那个方面的我忘了不好意思。。

最后他问我还有什么可以补充自己的，因为事先了解到他喜欢骑自行车，本人也有同样的爱好和经历，所以就突出了这一点。聊完感觉还不错，发了封感谢信之后第四天回了我。

二面（11.21）一共还剩 4 个小伙伴：

11.19 号才收到 FINAL 轮的邀请，就只有一天多的时间准备。但是因为之前第一轮准备还算充足所以也还好。这次面的虽然不是 partner 但是是个 16 年的 senior director 这种。

一上来先让我做个自我介绍，然后我当时问他说我准备了两种自我介绍，一个传统的一个是简历上没有的。他很开心的选择了后者，感觉这点可能略有加分？然后他就问了我一些 why hong kong, why deals 这种。因为我之前有和纽约这里的 PWC 的校友 network 过所以聊到这些的时候感觉和他之间的距离有所拉近？其他的就是问我考证啊，最想去 deal 下面哪个 line，他问我的总共大概就十分钟吧。之后就让我问他问题了。当时感觉略微慌了一下，不过还好稍微准备了一些问题，大部分都是他在讲然后我附和一下。最终差不多 25 分钟我实在没问题了就结束了。发完感谢信但是并没有回复。

很煎熬地等了两周，期间还好遇上了论坛里一起面的小伙伴，分享压力。offer 都会来的！不要灰心，这个 offer 是我从九月开始被拒了四次终面（美国+香港）+好多国内校招之后才终于告别失业的。。大家都要加油！@xinguan & @karen

然后现在是美东时间 12.4 号晚上 11 点。如果 work visa 没啥问题的话（希望别打脸），终于要结束秋招了。

面试最大心得：准备要充足但是面试的时候一定要当做聊天一样把自己的特点秀给面试官。千万不要问一答一。祝大家圆满收获想要的 offer！

4.4 CSI HK XVenturer 分享 (12 月 13 号已收 offer update)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185989-1-1.html>

新鲜的面经，刚面试完，想帮助下其他小伙伴，给大家一点思路

（1）时间线

9 月末报名的 CSI 项目，11 月初收到了安装软件的邮件，一周之后安排了面试，面试之后 12 天收到了 par 面的邀请，par 面被安排在了在一周之后，par 面 10 天之后收到 offer。

（2）背景

非会计专业，加屯的某电子学校（反正国内 hr 都没听过）

（3）面经-manager

manager 面的是一个 HR manager，现在主要负责 XV 的招聘，真的当时面完之后很懵，当时给的 schedule 写的是 40 分钟，结果 18 分钟就结束了？朋友当时在等我，看我出来之后一脸懵？？？

主要问了几个问题：1, introduce yourself? 2, why XV? 3, Why HK? not mainland?

之后就问我对他有没有什么问题，我问了两个问题；他之后就问了最后两个问题，4, 讲讲自己对与 leadership 的理解？5, why I should move you to final round?

之后又问我还有什么问题吗，然后告诉我两周之后 hr 会通知我。

不过这个 18 分钟的 interview 真的是让我很迷茫，没有任何感觉，但是我也拿到了 par 面。所以其他有类似经验的小伙伴们，不要多想，等待就好!!!

(4) 面经-par 面

真的是很迷，我在面试之前 test 了软件，到了时间输入密码就显示 technical issues，我尝试了 6 次都不行，当时真的慌了，赶紧给 interviewer 发了邮件，然后我朋友（巧了，我俩总是凑到一起面试）就把电脑借给我了，试了试就连上了，（感谢她一万次!!!）。

interviewer 看起来就很 nice，一开始问了 introduction, why pwc, why hk, highlights of resume, any teamwork experiences, understanding towards leadership, how would you solve conflicts, how would you motivate people? whats important for clients oriented company? any thoughts on global perspectives? 都是一些很常规的问题，但是真的惊叹，怎么自己被问了这么多问题，尤其是和上一次对比。而且还会一直对我微笑，点头，整体的面试感觉就很好。

然后就让我问他问题，这里 highlights，由于上次我真的感觉有点凉，怕这次也一样，就准备了很多问题。刚好前一天看到 pwc 发的 apec 2018 的 report，就提了一嘴 digitalization 在 pwc 的应用。我觉得除了一些 traditional 的问题，大家可以看看 pwc 自己发布的视频，访谈，和他们自己发的 report，找一些自己感兴趣的点问问。

(5) 总结

感觉主要都是一些 behavioral questions，主要就是能讲好自己的故事，说明白，主要还是不停的 practice practice。希望我的经历能给大家一些帮助！

也希望自己能够拿到 offer，嘿嘿嘿

update: 12 月 3 号 par 面，12 月 13 日晚上收到了 offer，感恩！祝愿大家求职季一切顺利!!!

4.5 PwC SZ Tech Consulting offer 关于秋招，群面心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185178-1-1.html>

这个秋招从论坛上获得了很多有用的信息，今天下午接到了面试通过的电话，为了回馈论坛，写一下关于我的秋招经历和我的一些思考吧，希望对大家有所帮助，让论坛变得更好，♥。

本人背景

大家可以叫我 Ab，本科是四大的 tgt school 的某双非，研究生是港 top2 商院 信息系统管理专业，三段实习经历，没什么奖学金和比赛经验，gpa3.

pwc timeline

10.3 申请（算晚的了，大家别学我） 11.27 面试 11.29 面试通过

1. 关于网申

网申更多的是卡背景，大家如实填写就好，以及尽早申请吧，我九月申请的 pwc，十一月底才开始面试，一度以为自己要凉了

2. 关于 OT

多刷题，淘宝上买点题库，不行就代做，论坛上很多笔经，这里就不再赘述。我觉得 OT 考的除了面试者智商 还考验态度问题，认真对待 OT 不可能过不了的~

3. 关于 superday

论坛上已经有很多流程的简介了，我这里就讲一下我的经验吧。

1) self-introduction :

基本信息+抽话题。抢答，谁准备好谁就先上。

tips : 准备好了就一定要抢，尽量选前三吧。 不行就最后憋大招也可以。说的内容尽量能体现自己的优点和长处。

2) Group discussion:

pwc 的 case 不难，大家读 case 记得有一个 structure，先确定好要回答什么问题，公司的 bg 什么，然后很详细的产品介绍什么的可以快速阅读，总结出关键词。

当时我们组四个人五个 casebook，我读的比较快，把另一个 casebook 也给拿过来读了一下。

讨论时候，我觉得更多的是要体现你的框架思考能力，总结能力，沟通能力，团队合作能力，那么怎么体现呢

框架思考能力：

讨论 case 之前，先确定好我们要回答什么问题，pwc 的 case 的问题组合起来其实是一个非常清晰的框架了，大家只要注意好时间的分配，然后在一个阶段讨论时候不要跑偏就好。

总结能力：

把一大段话总结成简洁有效的信息

沟通能力：

和队友沟通你的想法的时候要让他们理解，同时也要倾听他们的想法

团队合作：

适当的妥协，共同往一个方向讨论

最后一定要积极主动，Q&A 时候尽可能多问多答, be smart, be confident, be a team player, that's all~~

3) Par In

这个真的很看 Par 的性格。。。这次面我的 pwc 的 par 真的是人格魅力太强大了，很随和很 nice。。。问了我对 pwc 的 superday 的感觉，问了我 career plan，没怎么刁难我

倒是之前 EY 面试时候就是遇到了一个奇葩的 par 结果挂了（还好挂了 不然要赔钱了）

所以我觉得这里就尽可能发挥自己的优势，有逻辑的思考，简短有力的回答就好（par 说我的沟通能力不错，但是很多时候说话都很冗长，让沟通没那么有效率，我很赞同。。）

啊 三个月的秋招路 投了 23 家 。。面试了十几场。。。。。。可算有 pwc 爸爸收留我了。。还是很开心的 。。希望有更好的~~

4.6 算是回馈论坛吧上海 xventure 全程（已收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184777-1-1.html>

美本 engineering，美研假大空商科。

网申最后一天朋友说你申请下试试吧，我就试试了，然后就收到笔试，笔试网上资料很全了就不说了。

大概过了一个月，在家里打游戏的时候接到了 028 电话，说下周一上海面试能不能去，因为在打游戏没多想可以说。电话挂了就后悔了，实在懒得去上海，就想说假装在国外能不能视频面试。

打回去接电话小哥说不行，没有视频面试，我说那好吧那可以去。然后就在纠结要不要去，pwc 真的是随手一申，尤其是前一个周五还要去北京面试。后来上海有几个朋友说正好聚一下就决定去了。

当天去的还蛮早的，8 点多，然后沙发上坐着等了半个多小时？还遇到同学也来面试但是没分到一组。

分完组之后就 helper 带去单独房间，大家就在房间里聊天，顺便做下名牌。两个 manager，一个 partner，还有一个不知道是谁后来介绍说是负责 xventure 的 hr。

然后就是破冰环节，自我介绍。

今年自我介绍好像没有网络热词了，就提供了话题让你 3 选 2，好像是最自豪的事？最有创意的事？还有个什么怎么克服困难之类的记不太清了

介绍完发现就我一个美国的，剩下全是英国留学生。

然后就直接开始群面了，分 ab 组讨论。讨论用中文，pre 用英文。就公司有钱了，要继续投资，问你选哪个之类

的，感觉各个行业各个公司群面全问这个。

正常一组 12 人，我们组来了 9 个。。另外一个小组 5 人，我们小组 4 人。。好在不用看 6 份，看 5 份就可以。我看的比较快就把第五份看了，然后讨论的时候有个组员说 porter's five forces 很高级，我说行行行那你说这个。最后 pre 的时候发现，我们 ab 组选得是同一个问题。。然后基本上大家内容也都差不多。qa 的时候我可能比较放飞自我，一顿操作，自己都不知道在说什么。

群面结束了之后 a 组就去 par 面了，par 面试 par 和 manager 一起。全中文面试。然后我们几个就在那里瞎聊玩手机，这时候旁边 hr 说其实这个环节是 explore pwc 你们有什么问题可以问，然后大家问了几个没啥用看似很关心公司的问题。

然后 hr 和一个 manager 就在那里分享心得，分享了一会儿就没啥话说了，manager 说我中午就不跟你们一起吃饭了，我还得去跑个业务，下午有可能回来面试你们。

a 组回来之后就吃饭，另外一个 manager 食欲很好，吃了很多，刚开始的时候大家都默默的吃也不说话，气氛十分尴尬，然后 par 可能憋不住了，提起了话头，说了两句之后又陷入了沉默，然后又提起另一个话头，这时候另外一个 manager 加入进来终于不尴尬了。

吃完了 par 说那我就去准备了，b 组你们可以 5 分钟之后就面试了，然后 helper 回来之后说 b 组 1 号去吧，然后我们就一起跟过去找路了。找到了之后我们就在沙发那里等着按照自己的编号一个一个进去，我最后一个。前面说都是全中文的，那个 manager 没回来，所以只有 par 一个人在面试。

我前面那个小姐姐说，我一半中文一半英文。我心想可能是看你英文水平一般想测试一下，毕竟 pre 的时候有点不是很顺畅。最后一个到我了，连打招呼都是英文，全程英文。都是简历问题，聊聊过往经历什么的。聊完了觉得卧槽不是吧，那我英文最差吗，怎么还全程英文呢。

面完了大家就回家了？好像我们组最快的，看别的房间都在那里等着。

面完了其实也没什么感觉，因为想去的公司好像都不要我。pwc 也就是顺手一申，来见识一下的。所以全程都放飞自我，有什么说什么，还跟 manager 聊熬夜打游戏的事，一点不紧张。

之后论坛上逛了一下说都是一两周就接到电话了，我这一看都三周了电话都没有一个，那就是凉了呗。然后昨天直接收到邮件 offer 了。

感受是你不想去的公司你就放飞自我反而拿到 offer，你想去的公司认认真真准备披荆斩棘到终面，还不要你。蓝瘦。

4.7 收到二线所 RAoffer, 已经 accept, 写写经验贴还愿

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183098-1-1.html>

LZ 昨天收到正式 offer, 已经点了 accept, 今天把材料和三方寄出去了, 秋招也算结束了, 写写帖子纪念一下这段时间的心情, 感谢应届生论坛的大家的经验和鼓励, 我也给大家留下一点经验~

先说背景, LZ 帝都两大财经类院校之一的硕士(具体就不说那么清楚啦), 应聘的是 PWC 二线所的 RA。之前在北京所 EY 审计年审时实习过两个月,

因为专业实在不是财务相关, 感觉审计还是有些吃力的, 而且年审特! 别! 累! 所以秋招针对于四大都是申请的 RA 或者咨询岗位。

今年金融相关特别不好找工作, 大家经历过也都懂。今天找辅导员拿三方, 辅导员也说往年这时候签约人数应该比今年多多了。形式是真的不好。

我是 9.12 申请, 接着就收到 OT, 10.30 接到四川电话, 11.2 面试, 11.22 接到 offer。

笔试就不多说啦, 我也是裸考过去的, 因为备考银行有一些类似的题。(顺便多说一句, 辅导员说今年我们院应聘四大行总行的都挂了。。)

面试:

二线所只有半天。建议最好早到半小时，交材料，做名牌，填写资料，熟悉同伴。否则容易慌。

1.自我介绍

首先一分钟选择一到两个主题自我介绍，主题有“印象最深的一本书官”，“印象最深的一次旅游”，“印象最深的一个购物”。中英文都可。

这部分是不记入成绩的，但是可以给面试官（两个经理，一个 par）留下一个好印象。

2.群面

群面分了 A, B 组，每组 6 个人。case 是关于投资，A, B 组设定了不同的投资金额。组内每个人都拿到了一个公司的材料，每个人的公司都是不一样的，

要求小组讨论分配投资金额。30min 讨论，15min 发言，每个人都要发言。期间讨论到一半的时候还会有附加信息送上来，要注意合理考虑附加信息的内容。

我们当时的附加信息好像是关于长期投资和短期投资的考虑。

如果小组的某个同学没有到场，由于每组的材料都是 6 份，所以那一组的一个同学就会承担两份资料的任务，压力比较大~

然后就是 10min A, B 的互 Q，因为两组思路不一样，但大家都是很谦虚的在请教。和平友好~

3.经理面和 par 面

群面过后 A 组的人等待面试，B 组就被小姐姐带去参观工作场所了。小姐姐人真的超级好，普华的工作环境特别棒，落地窗能看到大海（哈哈哈，感觉暴露了位置）

，还有零食间什么的，这也是我选择普华的一个考虑~

面试是 1V3，只有一面，两个 manager 和一个 par 都在，基本就是根据简历问的问题。之前在 EY 和一家咨询公司实习过，主要问的实习经历。

还有为什么想来二线不留北京这类问题。

最后，今年秋招大家真的都不容易！能收到 PWC 的 offer 很开心了！虽然工资没有互联网求职的同学高（他们真的特别高!!!），能回家也很开心！

希望金融业快点回暖，大家也都找到满意的 offer!!!

4.8 PwC 2019 校招 BJ 所 Risk Assurance 笔试加面经(已收到 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182685-1-1.html>

终于有机会能回馈论坛了，现在把笔试和面试的经验写出来，希望对大家有帮助。

先说一下楼主的背景，楼主本硕都在英国，本科 accounting and finance，硕士 Information Management，本科在英国属于中下游的大学，研究生学校是英国六所红砖大学之一，QS 世界排名前 100

笔试

9 月 17 号进行网申，普华的网申非常简单，最后要上传 CV，五分钟之后就收到了 OT 的邮件，72 小时之内全部完成。

这里首先着重说一下关于 CV 和其他材料上传的问题。楼主最开始申请的时候上传了一份很乱的 CV，其他材料比如成绩单，毕业证什么的辅助材料全部都没上传，我当时认为这些都不重要。可是我在做完 OT 之后大概两周都没有任何动静，加上当时 kp 和安永的 OT 我做的很烂，德勤都没给我发 OT，导致我心态爆炸，整天刷新普华的

申请状态。后来在我认为我可能真的跟四大无缘的情况下，我把之前上传的 CV 删除了，重新上传了一份修改了两遍的 CV，然后把本硕的成绩单，毕业证什么的都上传了上去。之前我一直觉得第一次上传的 CV 肯定已经被 HR 看过了，所以我不能再上传新的了，可是当时心灰意冷的情况下，什么都不管了，就这样上传吧。最后证明我的决定是正确的，因为当时 HR 没有看过我的申请，我后面那份简历和材料真的帮助我过了简历筛选，所以网申很重要，要认真对待。

OT 部分没有什么好说的，论坛上有很多前辈都总结过，某宝上也有卖题库，大家可以去买，正式做之前多刷题。我收到 OT 之后，花了两天半刷题，直到 OT 截止前的 4 个小时才全部提交，所有的题目在刷题过程中都碰到过，所以做的很顺利，时间也很充足。

面试

我是 10 月 23 号下午接到的面试电话，通知我 10 月 28 号到北京参加 superday，superday 开始的前两天收到的面试邮件。

普华的 superday 开始很早，8:30 就要到。当天大概有 8 组，每组 10 个人。我们组到了 8 个人，分成 AB 两小组，helper 先把我们带到会议室上交要求的材料，然后到小会议厅跟 par 和两个 manager 见面。

接着面试正式开始，首先是 ice break，要求用给出的话题融入到一分钟的英文自我介绍中。接着开始读材料，十分钟阅读材料，材料是关于一家公司从 5 家公司中挑选合作伙伴，25 分钟讨论，10 分钟做 presentation，A 组演讲完 B 组提问，B 组演讲完 A 组提问，中间 par 和 manager 也会提问。群面之后是 par 和 manager 面，A 组面试时，一个 manager 留下跟 B 组聊天。

我面试时面对一个 par 一个 manager，被提问的问题有，我是如何理解 RA 的，我如何评价自己今天在群面的表现，审计和咨询有什么不同，当我工作时面对一个新问题时我该怎么办。在回答的过程中我一直强调我是一个很好的 team player，感觉这是普华很看重的一个特质。

因为我们组比较迅速，一个上午就结束了全部流程，吃完饭我们就离开了。我对 par 和 manager 的感觉就是认真的非常好，没有任何架子，一直跟我们聊天，让我们放轻松。

中间我有问过 helper，我们组大概能进几个人，他说我们组最少进四个人吧，也说大约 11 月底或者 12 月初才会发 offer。

最后

最后就是漫长的等待了，中间我还去面试了一家央企的管培生，顺利的拿到了 offer，当时心里就松了一口气，就算普华不要我，我还能去深圳进这家不错的央企当管培生，福利薪资也都不错。所以等待的过程我也没有很着急。终于，11 月 21 号下午，我跟家人一起准备吃火锅的时候收到了 offer confirmation 的邮件，我们小组群里也炸了，最终 8 个人有 6 个被录取，录取率还是挺高的，但是别的组就不知道了。

秋招对我来说终于告一段落了，从八月底投了 KPMG 的提前批开始，到昨天收到 PwC 的 offer，这其中的酸甜苦辣不知道怎么表达。从最初感觉自己跟四大无缘，到 10 月 13 号接到安永深圳所的电话通知去面试，兴冲冲的跑去深圳，群面 9 进 4 进入 par 面，到 par 面被刷，再到接到 pwc 的面试电话，感觉自己就像一直在坐云霄飞车，现在终于到站，却很感谢这一路来的经历。

希望这篇面经对大家有帮助，也希望大家之后能好好发挥，拿到理想公司的 offer！

4.9 个人秋招总结（EY SLP，KPMG QD，PWC QD，招行苏分）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182057-1-1.html>

秋招到现在也基本结束了，今天自己写总结，写完想起来自己在论坛获益良多，所以发出来跟大家分享一下。说是秋招，实际上也不完全是秋招，因为我从年初就开始投递一些暑期实习的岗位了，只不过仅有的收获只是各家公司在 OT 之后反馈的职业性格报告罢了。这些止步 OT 的就没必要说什么了，想总结的主要还是参与到面试中的那一些。面试刷的多了，多多少少也能提高自己的面试水平的。

- EY SLP SH
- KPMG QD
- PWC QD
- 招商银行苏州分行
- 招商银行总行管培

一、安永 SLP 是我参加的第一个正式的群面，时间线过得有点久，记不太清了。好像是 4 月份开放网申；然后线上测试（我是 4 月 23 号收到的测试邮件，比较吊诡的是邮件是在垃圾邮件那一类里被发现的），今年是游戏化测评，不需要刷题了；然后，好像是 6 月 1 号收到的 SLP 邀请函（邮件删了，只是记得个大概日期），后来在六月底又收到过一次确认邮件，好像是因为很多学校的期末考试安排出了很多人要改时间，又重新统计信息；我参加的是 7 月 13 号的上海场，被分到了 FSO，这次面试真的是让我对上海有了很大的阴影，组内的小伙伴都太强了，秋招我都刻意避开了上海。关于流程，我记不太清了，有很多帖子讲过的。大概是，上午一个 case 的小组讨论加 pre,pre 要求英语；下午在有一个增加的题目，要求据此完善修改上午的方案，要求小组向面试官提问来获取新的信息，不过重点还在于能不能问出有价值的问题，因为不论怎样面试官最后都会把他手上的材料给大家的；拿到新材来之后再讨论、完善、pre；最后一部分是 par 面。我的 par 面很惨，全程被 diss，不提也罢。印象比较深的是自我介绍环节，就是小组合作画一朵花，每人在自己的那一片花瓣里写上最能代表自己的词。结束之后 M 点评，说我们忘记了加上她，要求是在座的每一个人，当然也是包括她的，大家都很震惊，完全没想到。M 强调说工作中一定更要先了解任务要求再去做，不然就是在浪费时间。也不知道是我们组的 M 的特殊要求还是大家都这样，总之记下来给大家提个醒吧。组内的人都非常优秀，真的非常优秀，秋招大大小小的参加过很多次面试，感觉 SLP 这一组人是在群面上做的最游刃有余的一组了。我在 SLP 之前参加过几次线上的 MOOK，但是感觉还是线下更好一点，有机会的还是约线下 MOOK 更好一点，并且每一次面试也是一个提高的机会啦~

二、KPMG 我投的是提前批，八月初赶在截止日期之前投了个 QD 所，大概是 8 月 20 号左右收到 OT，30 号重复收到了 OT，发邮件问回复我“要么是因为我重复申请了，要么就是 KPMG 要我重做”，不得已重做了一遍，不知道成绩以哪次为准。然后 9 月 7 号收到 M 面邮件，参加的是 13 号上午场，我们组 6 个人都到齐了。然后应该是只有一个人收到了 par 面的，后续我就不清楚了，因为我挂了。时间上应该是 10 还是 15min 的材料阅读（记不清了，较大概率是 15），30min 小组讨论（好像是 30 吧？），不需要 pre，当然了 HR 说要是想 pre 也是可以的，但是会算到这 30min 中里，不会另外给时间。材料是英文，一家公司要引进新技术，AI、大数据、区块链，三选一，阅读材料给出了该公司的经营现状，以及三种技术分别的优缺点、投入成本以及后续的人员资金投入要求，材料信息给得很充分，就看有时间能读懂多少了。我们组进 par 免得是那个计算出了投资金额的小伙伴。感觉还是应该专注于某一部分能提出建设性的意见吧，因为时间上的话不太够全部读通，当然了英语大神除外。阅读和讨论过程中会有两个 M 全程在。

然后去会议室等 M 面，六个人分两组，一个人大概 15~20min 吧。我的 M 面全程尴尬，问我学习过程中遇到的困难，怎么解决的（类似的问题，问了两遍，我估计 M 是实在没什么跟我聊的，又一定要聊够一定时间）；为什么想做审计，从哪里知道的 KPMG；为什么不去研究所工作；你的专业不继续做下去不可惜吗？（这个 M 致力于安利我坚持本专业，专注科研，也不知道是为啥，M 可能

觉得我们这个专业特别的高端大气上档次，不做科研可惜了？）；然后是向她提问题，然后就结束了，在然后就没有然后了。

三、PWC 略魔幻，我是大概八月底还是九月初投的来着，记不清了，网申的时候发现他家 OT 成绩保留六个月，我之前申请暑假实习的 OT 成绩还在，不能重新做，因为之前根本就没刷题估计做的也是很烂的，所以申请完也就没在管，觉得铁定没戏。结果在 10 月 24 号接到电话问我能不能参加 29 号的 superday，那必须能呀！（PWC 通知的电话和邮件时间是分开的，电话在 24 号下午，邮件在 26 号下午）。

1029 的 core assurance 下午场，两组每组 6 个人，1:30 正式开始，需要提前到，要交材料做名牌（另外大家记得保留 OT 邮件呀，有一个申请号需要填写是在那封邮件里的）。面试官是一个 par，两个 manager，有 helper 介绍流程。一分钟自我介绍（英语），会给三个题目需要选择一个或者多个加到自我介绍里，题目的话我只记得我选的是重要的决定，其余两个不记得了。之后是材料阅读时间，10min 还是 15 来着，记不太清了，貌似是 15，英文材料 4 页纸（每个人的材料部分相同部分不同），题目要求保密，建议大家把阅读重点放在自己独有的那一部分，其余的别的组员那里信息会更详细。

然后，35min 小组讨论（不限制语言），有 manager 回在旁边听的，我非常尴尬的把我们组年轻的 M 错认成小组成员，试图邀请他加入我们的讨论来着，后来的 Q&A 环节才意识到认错人了，异常尴尬。Q&A 环节，每组 10Min，语言随意，对面组问完了，面试官也可能会提问题。然后是两组轮流 par 面，（没有 M 面），听 M 介绍 PWC 以及 CA 这条线，参观 PWC，填写反馈表。我估计每个人的 par 面时间基本都在 10~15 分钟，我被问到了“你既不是相关专业，也没有相关实习，为什么回想来做审计”，“你是怎么知道 PWC 的”，“领导力的例子，由此你认为领导力是什么？”，“你关注财经新闻吗？说一个最近的财经新闻”（可我不看财经新闻的呀，哭瞎），“你觉得除了专业知识，在入职之前你还有什么方面可以提高”，大概就这些，可能因为我回答的太烂了，好几个问题都在我啰嗦完之前被打断。说是两到三周出结果，这都第四周了，我觉得是凉了。但是 PWC 的面试体验真的很好，par、M 还有 helper 小姐姐都非常友好，很想去工作，但是自己还是不够好的吧。

四、招商银行苏州分行，定向培养生。时间线：网申在 9 月底，10 月 12 号晚上收到一面通知，10 月 15 号一面，10 月 21 号统一笔试，10 月 29 收到二面通知，11 月 5 号二面，11 月 12 号出结果。一面是群面，3 对 12。题目是关于北京旅游，材料只有两页纸，肯定看得完，要求讨论给出改进意见。流程大概是，10min 读材料，一分钟个人陈述，要求在一分钟里选择自己的角色并陈述自己该问题的观点，有严格的记时不能超时。关于角色选择，好像是有 8 个角色吧，就是执行者、建议这、监督者、time keeper 之类的，要求选择一个作为自己在接下来的小组讨论中角色并陈述理由，所以这一分钟的个人陈述要包含两部分陈述，时间还是很紧的。我觉得我们组在小组讨论中基本没人按照自己之前选择的角色来。接下来是 30min（还是 35 来着，我记不太清了）的小组讨论，需要写白板做展示，然后选一个人代表小组做陈述。这一部分结束之后会有面试官提问环节，有关于之前的 case 的问题，比如说你对小组的评价呀，你有没有什么补充呀之类的；还有关于个人的，比如你为什么选择苏州，时间关系不是每个人都被问到了。然后面试官说可能会有人被调剂岗位，之后就结束了。最终我们组好几个小伙伴都被调剂到营销岗了。

二面，5 对 12，我面的那一组是 12，前一组是 8 个，他们面了一个多小时，我们大概只有 40 多分钟，可能是因为快到午饭的时间了面试官累了，也可能是因为我们那一组本来就是备选，希望不大。一分钟自我介绍，无计时。面试官问题，“你入职半年之后，快到年底你的上司要求你组织一次集体活动，旨在融洽同事关系，加强凝聚力（大概二三十人的规模），你会怎么做？”，组内有小伙伴听到面试官小声吐槽“他们居然没有一个人想到在制定好方案后请示领导的”，确实是没想到，尴尬了！面试官问题，“对今年的诺贝尔奖有什么了解”。再然后就是问了一些比较个人的问题，比如为何选苏州，会不会考虑岗位调剂等。

五、招商银行总行管培一面，12 人一组，每人三分钟，自我介绍+对给定题目的陈述，自我介绍要

求英文，话题陈述中文，各种题目都有，我抽到的是 AI 的发展是否会取代银行网点，别人的记不住了。关于时间，实际上前后顺序影响不大，因为你只能在你前一个人开始的时候才能打开看你抽的题目，意味着你最多只有三分钟准备，不过排在后面的人有更多的时间准备自我介绍。止步一面，后边的就不知道了。

2018/11/21

4.10 纪念一下自己的秋招_PwC 上海所 RA offer, EY 上海所 Tax 口头 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179374-1-1.html>

KPMG Tax early interview 跪在 par 面之后开始秋招征途，一路走来这个论坛提供了很多有用的信息，ot 和面试问题什么的不多讲，想从自己的秋招过程出发给大家分享一下经验

1. 网申要早！

各种帖子强调过很多遍，但我不吃过亏是不会听到心里去的 233，比如 PwC Day 校招体验日 9.21 在上海场发了不少 offer，我网申晚了根本没机会 TAT，要是那个时候提前结束秋招是多么幸福的事情，不用之后各种揪心等消息啦。所以七月底开始网申之后就尽早提交吧~

2. 之前实习也好、校友也好积攒各种资源一定要充分利用！

之前在 RA 部门实习，但比较特殊是 ad hoc 不算 winter intern，也就没有被考虑 early offer，只是当时的 sm 在聚餐时提过“之后有忙都可以帮”。九月份我在网申 p 所的时候一是因为自信二是因为不好意思就没有找 sm 给 reference，之后觉得自己要凉才在十月中下旬鼓起勇气给 sm 发微信求推荐，四天之后就被安排了 par 面，走 fast track 省了 superday 的环节，十一月初面试的 par 也是之前通过项目见过，当场就暗示这次面试只是“走个流程”，真是十分划算啊。p 家有时候会根据项目需要招实习生，我今年上半年的实习因为那边实在缺人而且工作比较简单就基本没有面试，和 m 打了一通电话问了一些基本问题并确认时间就可以入职实习了，之后给 m 留下好印象就可以大胆要推荐啦。

再提一下我在 EY 的面试，网申好迷，自认为条件不错但 ot 都没有收到 :) 也是在十月中下旬硬着头皮找一个在安永当 par 的校友求推荐，然后顺利通过群面，par 面时面试官给了口头 offer，当天回复了我的 thank-you email，邮件里面 par 还给了我他的微信说 ey 对员工特别好希望我能来【不过 lz 已经心系普华..

以上都是我自己反应慢吃了亏才明白的 :) 努力实习，参加学校各种活动获得的资源和 connection 校招的时候不用什么时候用?! 推荐信之类对于 sm 和 par 来讲是举手之劳，但对于我们应届生来讲都是 life changing 的啊，所以实习的时候认真工作，学校相关 networking 活动也多参加，说不定哪里就会有机会。

再说一下面试的感受：

1. 英文好非常加分，不管是群面还是单面整个人气场都会强很多，至少把 3 why 的中英文版本都准备得自然流畅；par 通常也会问五年规划，也要准备中英文；不要嫌累啊，背得流畅再能够当场自然地表达出来就最好了。
2. 两场 par 面面试官都有特别提到我对部门的工作很了解，尤其是 RA 的 par，说今年校招遇到一些来面试的同学其实对 risk assurance 的理解有不少偏差。我的解决方法一是充分阅读部门官网，中英文都要熟练了解，还有一个非常有用的就是网上的视频，四大官方都有很多介绍公司、介绍部门的宣传视频，我在 youtube 上找到很多（以及面经，比如回答自我介绍和 behavioral questions 等），学习这些视频可以对具体工作有所了解，更重要的

是学习里面公司偏好的表达方式和语句，如何表述形容部门工作和它们的意义，有精力的话也可以把 script 扒出来选择性的背一下，在面试的时候灵活的嵌入自己的回答，有奇效。

3. 面试回答要分点有条理，ey 的 par 提到自己面试的很多同学都是想到什么说什么，这个时候要是有一人能够有条理地把自己的观点讲清楚，会让 par 眼前一亮，offer 也手到擒来啦；至少把能预料的面试回答都准备好，得到面试实属不易，不要让自己因为准备不充分而后悔

自己等待面试的过程实在太痛苦，不过总算苦尽甘来 lol，祝看到的各位都收到心仪的 offer 【比心~

4.11 PwC 二线所，申请经历，已收 offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179142-1-1.html>

呼~终于收到 PwC 的 offer 啦，秋招两个月以来的第一份收获，总算安慰了自己这段时间里间歇性崩溃的情绪，找工作的过程真的让身心都备受煎熬，好在收获了一个让人满意的结果。

感谢应届生论坛在这期间提供的帮助，在这里写一下自己的申请经历，内容比较流水，希望能帮助到以后求职的小伙伴们。

1. 笔试

本人申请的是家附近的 PwC 二线所，9 月 20 日网申，然后收到 OT 链接，是所有申请人都会收到的，N, V, L, 性格测试，英语测试（选择题），还有三道 open question（英文），NVL 三部分参考了论坛上的资料，练熟后可以开始测试，OT 要求 72 小时内完成，完成网申后就是漫长的等待。

2. 面试 superday

本来以为已经在 OT 挂掉了，但是 10 月 25 日的时候，突然接到普华永道的电话通知 30 日面试，26 日收到确认邮件后，开始积极准备面试内容。

准备：参考已经参加 superday 同学的面经，主要准备了自我介绍（英文），参考之前同学的面经准备了一些话题相关的英文（实际并没有用上，每个所的 topic 各有不同），进行 pre 的英文（开头，衔接，总结的一些用语），3why，并看了一些案例分析。进行充分的准备有助于提高自信心，对我个人而言用处是很大的，因为有充分的准备，所以缓解了内心的紧张和压力，并在面试当天表现出积极自信的一面。

到场：Superday 当天，要求时间是 8 点半，我 7 点 40 左右的时候就到了 PwC 的办公室，和先到的两个小伙伴们聊天，大概了解了大家的情况，非常巧的是，我和这两名先到的小伙伴正好是一个组，大约 8 点左右，HR 到达办公室，为我们开门，进入会议室后，我们找到自己名牌所在的座位，然后继续聊天，接下来，大家陆续到达，面试在 8 点 45 的时候正式开始。

自我介绍：在 hepler 的组织下，我们首先进行自我介绍，先抽取一个 topic（网上流行词，比如 freestyle, 吃瓜群众等），然后根据 topic 来介绍自己，最后大家投票，每人有三票，票数最高的同学收到 PwC 的小礼物。

小组讨论：分为 A 组和 B 组，阅读材料 10 分钟，小组讨论 35 分钟，小组 pre 15 分钟，实际我们只用了 10 分钟左右 pre，B 组提问 A 组，M 和 P 提问 A 组各 5 分钟，之后换成 B 组 pre，相同流程。讨论中间，M 和 P 会对大家进行观察，但是因为讨论的十分投入，基本上注意不到 M 和 P 的存在。讨论中间，helper 会给大家一个补充信息，一定要慎重使用这个信息，因为我们组没有怎么使用这个信息，提问环节是被 Partner 提问了。

P 面和 M 面：两组错开，我们组上午是 P 面，下午 M 面，P 面比 M 面久一些，等我们组全部完成 P 面后，开始吃午餐，午饭是日餐外卖，种类特别多，量也很大，女生基本吃不完，吃饭过程中和经理 Par 随便聊天，经理和 Par 人都特别好，特别有一个经理人很风趣，午餐结束后，大家休息了一会儿，大约两点的时候继续面试，全部流程大约 3 点半结束。先面完的同学可以先行离开，接下来就是等通知啦～

P 面和 M 面都是聊天式的面试，主要根据你的经历提一些相关的问题，比方说为什么选择本科的大学，为什么选择这个专业，为什么出国等，问题不难，对 3why 问题也有所涉及，主要是为什么选择了审计（因为我之前一直是学习语言）。所有这些问题都可以提前准备，我的方法是，提前想清楚自己之前每一段经历的缘由（实习，出国等），所做的每一个决定的出发点是什么，想明白为什么自己要做审计以及自己的优势是什么，然后给 M 和 P 一个合乎逻辑并有说服力的理由，展现出自己的每一个决定都是经过慎重思考的，并且对未来有合理的规划，同时一定要非常真诚，尽量实话实说，不要有造假的东西。

3. Offer

最后经过大约一周煎熬的等待，7 号晚上收到邮件，到此，一颗心终于落下了。申请初期，只是抱着试试看的心态申请了 PwC，没有想到最后真的可以成功，以后工作可能会非常辛苦，但是相信收获一定更多！！

另外想说 PwC 整体给人的感觉和印象非常好，P 和 M 和 helpers 都很 nice，让人觉得很亲近，而且 superday 的形式也是非常方便学生的，不需要几次折腾，所以能入职 PwC 真的是非常让人满意！

最后祝愿论坛的小伙伴们，心想事成，收获多多的 offer！！

4.12 11.10 SZ Tax superday 感受（收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178242-1-1.html>

PwC 是 lz 秋招投的第一个公司 其他地区已经陆陆续续面试结束发了 offer 本来以为凉凉 直到周三突然收到面试通知～感到幸运～来分享下 superday 10 个小时的体验～求 offer！

时间是 8.20 到晚上 5.00 但是我们那天就嗨到了六点半 大 par 准备了长长的结束语也没来得及讲

总体感觉：所有的 hr m par 都是超级 nice 的！遇到的同组队员都是非常 nice 和谐的！

除了个人讲话会紧张，其他时候会很享受整个过程，同时因为 p 家准备了超多吃的 还有超棒的午饭和下午茶，吃货 lz 感到被收买～

大体流程：首先将近 70 个小伙伴被带进大厅，会被详细的介绍流程，大 par 致辞还有各个 par m 自我介绍（羽毛球高手、唱 k 高手等等...）

然后就要小组面试了 英文案例难度适中 每个人资料不一样 lz 的小组少了一个人...那份资料就放在中间了，先看

完自己的就可以去看那个，lz 五分多钟看完了自己的，但是等到还有四分钟的时候才去拿那份资料~可能是有点不自信吧

小组讨论时候非常和谐！直到最后 16 分钟时候又多了份资料信息，需要多考虑一个部分，然后就是英文 pre 一共 15 分钟（因为）我们 5 个人所以每个人需要多说一会但是...最后并没有说够 15 分钟 然后互相两个组问问题 另外一个组问的比较简单都是 负责那部分的同学直接回复的，但是我们问他们组以后他们都是组内先讨论下再回答我们，他们的有一些方案有些地方说的不够有说服力，所以问题显的有点难为人啊...

全程两位 m 和两三个 hr 都在面带微笑的听着偶尔还会点点头，最后也没有问题。

pre 以后再这个的屋子里休息吃饼干和 m 聊天...

然后就是愉快的午饭啦！！每组一张桌子+一位 m 我们的 m 坐在我对面啊啊啊啊紧张的不敢抬头 但是 m 会特别 nice 的提些话题 和我们讲他的出国留学啊工作经历啊都是很轻松的话题

当时 m 还给我们的个人演讲提了建议！怎么准备啊时间啊！亲测很有用

个人演讲和 par 面 必须一中一英

个人演讲:8 分钟准备+5 分钟演讲+3 分钟提问 话题和演讲顺序随机抽 话题都是一些热点问题 网络热词什么的 所以其实非常好准备！lz 选了英（同组）基本都选了英，毕竟 par 面全英的话怂啊

lz 讲的时候有些地方有些卡就安静的站着想了但是最后刚好讲了 5 分钟，提问的时候 lz 一下子溜神了没听到她的问题...但是我试着复述了一下问题，小伙伴又重新给我解释了一下。

其实后来发现很多人都讲不到 5 分钟，讲 2-3 分钟比较多，讲的时候都比较紧张，其实有些自己很介意的小细节好多人压根没在关注的好吗所以不要太想不开钻牛角尖。在等下一个演讲前的间隙三个 m 会聊一些特别轻松的话题比如双十一买什么啊 男明星啊~~~

下午茶 演讲以后回到大厅看到 H Tea 还有小点心高兴的要蹦起来啊~~第一次不用排队喝 H Tea

par 面 在等面试的时候所有 A 组都在一个会议室里听歌聊天看宣传片 因为我们坐在第一排就一直和 hr 小姐姐聊天。她给我们拍照~其他组都在讨论面试只有我们几个在对着镜头比剪刀手...好中二。

面试其实没问什么...lz 自我介绍的时候提了爱好，所以面试官就问了一些社团的事，我就巴拉巴拉讲超多...另外一个 m 就很 nice 的打断我下大概问了三个问题 然后就让我问他们问题了。。。

我觉得自己很快但是同组的小伙伴说我去特别久...好吧 par 面结束以后这一天的评估部分就结束了 剩下

就是一些 m par 的工作体验分享，小游戏啥的~

总体感觉：很有趣很有收获的一天，每个人都 supernice 因为时间比较长，慢慢缓解紧张后会发挥出更真实的自己！

不知道这会不会是自己最后一次去 PwC，祝所有秋招的小伙伴们好运吧!!! 希望能收到 offer!!

lz 来还愿啦！秋招都结束了 lz 等到失去了希望。

11.10 号的面试 13 号就有 11 个小伙伴收到了 offer，lz 一组的 5 个人都没有 心情真的超级负责，很难受的等啊，论坛上有人说 12 月初会发第二批，又算有了点希望。

12.7 号 晚上收到了电话！第一个电话我没看到。。等了两个多小时又打给 lz 了。。都是晚上八点多了~~~超级激动啦 lz 的组员都很 nice 才能有机会发挥优势~感激！

祝大家都能收到满意的 offer！

4.13 pwc offer 还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178234-1-1.html>

lz 是 17 年 12 月毕业的，工作了大半年之后，很不喜欢现在的工作，又很想去四大，于是又毅然决然投入今年的秋招。

过程有点痛苦毕竟要准备材料还要工作。报 pwc 一直在拖，因为报完了就要做笔试，去年做过，挂了，今年就很有心理阴影。纠结到最后一天，挣扎着填完，报好。就开始刷题，不过我朋友发给我这个题库真的很棒，超多都有的，笔试不多说，就过了。然后几周之后突然收到一个四川的号码，通知去面试，这里我要夸下 pwc 了，提前很多天通知的，还有个时间去准备下，不像有的公司真的是前一天晚上通知第二天早上，哪里来得及哦！（生气）然后就准备了很多问题，什么 3why 啦 税务师干嘛得啦 一件有困难的事啦反正乱七八糟准备超多。

然后就在 10.28 号那天，去面试了，去了之后大家真的都很 nice，一直聊天啊，然后很多人那天是去面咨询的，大家都聊得蛮开心的，然后等啊等，就到了领牌子，进到各个组去，我们组有两个人没来，所以一边四个人。我们那天 par 刚好都出差了都没来，有两个 senior manager 也都很 friendly 的那种，先给大家介绍了他们自己，然后问我们谁要开始自我介绍，因为我真的背了很多遍我的英文自我介绍，也觉得第一个讲完后面会轻松点，我就举手说我先来吧。就开始了我的自我介绍，其中还要融合一个他们的 topic 在里面，我就融合了一个{你喜欢怎么样的生活方式}，讲完之后真的就很轻松的听大家讲，我觉得自我介绍这种还是要准备一下，没有准备的真的就没那么流利，也不说减分，但是会让人觉得你准备的没那么充分，可能也是我想的比较多吧哈哈

介绍完就开始小组讨论，因为每个小组少了一个人，就多了一份材料，时间还是比较紧张的，大家讨论的时候我建议以后要罗列下自己的思考思路，如果有对比成本啊收入啊这种，最好在最后讲的时候写下你们组讨论时候的过程是怎么样的，这点还是比较加分的，我们组就没说，在中午吃饭的时候被稍微 diss 了一下，不过我解释了下我们私下有讨论但是 pre 的时候时间不够，就没有过多赘述，seniormanager 也没表示什么。

到了下午，换了两个 senior manager，然后就开始个人 pre，真的是我最紧张的一 part，不过因为抽的题目还算简单，所以最后说的也还行。要是当时想不起来说什么就放慢点语速，声音大点，别慌，说的很烂大家也觉得你很有底气哈哈。我觉得我讲的时候讲的一般，但是回答问题的时候回答的还可以，能很快 get 到问题的点，及时给他们一个答案，所以这个部分表现的也还行。

最后就是单独聊天环节，因为 par 不在，就是跟两个 senior manager 聊了聊，意思说我表现还不错，但是还要见过 par 才能决定，于是我本来觉得这天煎熬完了就 OK 了，还要再煎熬一次！

那天回去后就开始煎熬的等待，像一块铁板烧，想到这个事情就很揪心。后面的一周都没动静，当我感觉难道是凉凉的时候，过了一周的周一晚上我收到了电话，说周二去见 par，开心又忐忑的又开始了，晚上又准备了一波。第二天早上还去上了班，下午就兴冲冲的去面试了，问问题的时候全是英文，后来他说有什么问题要问他，就开始中文问了，最后半小时结束。

然后又开始纠结等 offer，因为之前看 bbs 税务一般发 offer 都会很快，三天就有消息，所以周二面试完得我，周五真的一天超级煎熬，到了晚上七点多，一起面试的小伙伴突然跟我说他收到电话了，我心里一沉，因为我还在他前面进去面试的，真的超级害怕，还好等了二十分钟也收到了电话。

bbs 真的给了很多帮助，看了很多帖子，当时就默默祈祷我要是能过，一定回来写一篇，特来还愿。还有一点 一

定要相信自己，加油，我们都是最棒的！

4.14 PwC 硕士领英计划(Sprinter)-Risk Assurance 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176796-1-1.html>

楼主大四保研后，踩着国情的尾巴申请了广州所硕士领英的 RA，昨天已经收到 Offer，写一点经验来回馈论坛。

1. 网申

网申的话完全可以按照保研的那一套来填系统。如果大家网申经验不太多，也可以跟跟着那些求职公众号写的详细教程一步一步地填。

并不了解 pwc 对于非名校的同学会不会严格，但是对于名校的同学真的不会太为难。所以如果大家也是大四保研，而且研究生的学校比本科好很多的时候，一定记得在填写教育背景的时候在备注栏里面填写研究生院校的名称。

（因为大四学生申请的时候，不会特别要求你填研究生学校，所以这个机会要自己把握）

特别提醒的就是网申提交之后会秒发 OT，而 OT 是要在 72 小时内完成的，所以大家没有准备好 OT 的时候千万不要提交。

再特别提醒，普华秒发的 OT 真的很容易被当成垃圾邮件拦截。建议不要用 QQ 邮箱，163 邮箱也大概率会在垃圾邮件里，大家一定要留心。楼主大三申请 pwc 寒假实习后没有收到任何消息，后面想了想大概是 ot 在垃圾箱里。

2. OT

楼主申过另外一家四大，相比而言觉得 pwc 的 OT 存在题量大，难度高的特点。之前申另一家的时候完全裸考 OT，觉得比较轻松就通过了。但是 pwc 的 OT 我准备了数学和逻辑两部分，整个做下来还是觉得很累的。

建议大家还是要利用好求职类公众号的模拟真题，尤其要看当年的 OT 题，因为四大近年都换了题库，私认为 4、5 年前的题已经没有多少参考价值（也许 verbal 一直没换吧...）

简介一下 OT 大致分为两部分。题目和 open question，是两个不同的网页链接。题目包括数学，逻辑，verbal，written test 和性格测试。

（1）数学

可以选中文。楼主准备的最认真的部分。做了三套模拟题的样子。一边做一边把解题公式输入 excel，做两套之后就会发现题型的重复率真的很高。边做边总结，有些汇率就是直接求等比，等价货币兑换是等积，诸如此类。实在有些题不懂可以背下来。

（2）逻辑

可以选中文。还是边做边总结，错题一定要看答案分析。不然等于白做。数独好的同学很有优势的。（以前看最强大脑还玩过一下数独）

（3）verbal

可以选中文。这部分就没什么说的了。给段落，判断正误。相当于语文阅读理解。

（4）written test

这部分是唯一不能使用中文的，其实就是英语考试，虽然叫做 written test 但没有写作，就是阅读理解、语法的杂糅。由于楼主没怎么准备也很久没学英语了做的一塌糊涂，不过如果大家有心准备还是会发现跟题库（3 套最近的卷子）重合率非常高。

（5）性格测试

性格测试一直都是见仁见智。有人主张做自己，可是有人假想自己是另外一个人然后按照这个人的心态来选择。我建议大家还是 base 自身，放大与普华相同的部分。比如力求完美、有计划性、热爱竞争等等。因为这个题目真的好，我的人设我后面都忘记了基本在按照本能选。

（6）open question

这是另外一个链接里的。其实一共三道题，每题就是一个 200 词英文作文。参考宝洁八大问准备，知乎上一堆模板。我的建议，举例子要尽量丰富。比如三道题是领导力、创新力、多任务。那你领导力将数学建模，创新力讲社团活动，多任务讲保研和考试绝对要比你三个题都举社团的例子好很多。侧面证明你是个多方面发展的人。例

子没有最好，只有最适合。简单的例子也可以讲出你的能力。你做了了不起的成就的例子未必能突显你的某种能力。所以要审题。

总结，最好在刷完题，写过 open question 之后再提交网申申请。这样就不会忙乱。

3.superday

不得不说 pwc 效率还是很快，答完 OT 之后两周多就安排我面试了。（这里说一下，楼上是压着 ddl 写完的 ot，虽然侧面反映 pwc 并不会特别考虑提交时间的先后，但还是建议大家赶早不赶迟）

面试当天九点到了 pwc。有两组面 sprinter RA 的。我是第二组。同组的有清北的，但是也不要怵。首先九点二十的时候第一组的同学已经开始面试，我们留下听宣讲会。大约一个多小时之后轮到我们然后面试。一开始 AC 面，会将十几个人分为 A B 组，轮流英文自我介绍，北大的同学发音真的非常好。然后打辩论，题目是英文的一页材料，内容是“利用动物做医学实验是否道德”。英文材料里面已经会有正反方的一些观点，两组要在这个基础上延伸。正反方都有一个题板来写。我在辩论场上就顾不上清北什么的，迅速进入了平时打辩论的状态，有点成为 leader 这样的存在。说清逻辑、多发言、不要太 aggressive、尊重对手和队友，时不时 cue 一下没有发言的队友说话都是加分项。先是 2 分钟阐述论点，然后是十几二十分钟的自由辩论，最后 2 分钟总结。

然后就到了 M 面。两个经理面试的我。其实就是很轻松的聊了聊天，基本围绕简历，没有很压力面。几个 tips:

1.来之前做功课，大致了解一下 RA 在做什么，你有什么问题是网上查不到只有从业者能回答的，就尽量问。2.显示你有很多时间可以投入项目。毕竟没有公司喜欢你干两天就跑。3.如果有其他四大的经历认真准备，M 面 par 面都被问到四大相关实习而没有问另外一段 big name 的券商实习。所以说四大之间还是有着强烈的竞争关系。M 面经理问我你在这段四大的实习里做了什么，拿到 return offer 了吗，现在还需要帮他们做一些推广吗的时候，要注意态度。既要与原公司划清界限，也要注意尊重、肯定原来的公司，不要捧一踩一。我当时的回答是“在那里工作时间比较短，虽然最后拿到了 return offer 但因为要读研已经拒绝了，现在不需要帮这家公司发一些推广”，后来思考了一下还可以不着痕迹地说一下你更偏好 pwc 比如“四大里只有 pwc 的硕士领英是适合大四学生的长期项目，而我比较偏好长期项目，它可以给我更深刻的行业洞见”之类的。4.也要凸显自己的优势。比如“我是大四学生，现在没什么课，比研究生更有时间哦”之类的。5.RA 还是有些偏好编程和建模能力的。如果有相关的经历，准备好几句话来介绍。

4.par 面

par 面的时间真的不长。5-10 分钟不等。由于深圳所的消息是 5 进 2，刷掉了一些清北的，于是我非常紧张地更新了 CV，又着重准备了一下实习。但是 par 其实也很随和。面试问了四大的实习、硕士的学制、数学建模。我认为面试一定要跟面试官尽量多聊，而一个非常好的窗口就是跟他聊 RA 这个部门。因为来之前看知乎上面褒贬不一，又看了官网 RA 的四大模块，心里肯定有很多问题要跟 par 交流。比如：我适合什么组？编程能力需要到什么水平？你认为 RA 给你带来最多的东西是什么？RA 的一天是怎么度过的？等等等。基本问个两三个，就足以让对话非常自然地发生了。我也是凭着自己的问题硬生生跟 par 聊了十几分钟。

最后可以问 par 要名片。那天的 par 没有带，但是叫我去领英上搜他，至今未回 hhh

面经大概就这些了。希望后来者也能得偿所愿！

4.15 11 月 3 号上海审计 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176131-1-1.html>

写在前面，不管是去年招聘四大，还是今年，我都得到了应届生的很大帮助，我希望这个平台继续下去帮助更多的学生。我今年 5 月份把已经快

入职的德勤 offer 拒绝了（因为拿了美国研究生的 offer）本来想和 HR 讲一毕业就去入职，希望保持 offer，后来只得到很官方的：期待下次合作

的回复。今年我投德勤时候连笔试都没有给我。大家拒绝四大时候要想清楚，以后想再次进同一家公司可能会有小名单，直接拒。只有期待能够拿到普华永道的 offer，这个是我今年唯一的申请了（德勤挂了），如果没有拿到就要失业。心情很复杂。还有面试完网申状态就有变化，一开始只有一个申请的，面试完就变成 2 个（一个是原来的变成 company not interested，另外一个就是单独你申请所的申请）大家不要紧张。

还是那句经典的话：听说这是一个神奇的论坛，希望拿到普华永道的 offer。如果拿到了 offer 会来回复大家的！！！！！！！！！！

一、 面试流程

(1) 早上 8:15 之前要到新天地附近的普华永道中心，我是 7 点 45 左右就到了，就已经有很多小伙伴在 social 了，大家还是早点到比较好

(2) 之后会有工作人员带大家进入一个很大的类似报告厅的地方。我大概算了有 8-9 组，每组 12-14 人，那一天到的有 100 多人吧。每个人到自己的小组按照 A, B 分组坐好。我哪一组的同学简历都很可怕，我旁边的是上海交大的，前面两位是复旦的研究生（他们拿材料时候偷偷瞄到，有复旦的国奖和各种奖学金。。。。）再右边是上海财经和中央财经的，还有什么杜伦，墨尔本大学等的海归，压力很大，可能是今年券商什么之类的太惨淡，很多人就考虑去四大了吧。Helper 小哥哥小姐姐把大家的材料简历之类的复印件收好。之后 Helper 简单介绍下一天的流程，在这之前和各位小组成员都聊好了天，什么讨论时候气氛要和谐，互相不要太刁难对方。

(3) 快 9:30 helper 带我们去了一个会议室，里面有 helper、2 位 manager、还有一位 par。有其他的 HR 小姐姐会介绍一下群面流程。

(4) 先是自我介绍破冰，会给三个方向，每个人面前有一张小纸条，我记得题目有最重要的决定，最自豪的事情还有你常用的网络用语，之后自己自发发言，我建议尽量早一些吧，这样面试官可能印象深刻一点，大家每人有 1 分钟时间，一定要注意时间，有位小伙伴因为超时了，被 helper 中止，我个人认为这样挺不好的，能提早练习最，还有一个问题，我有一位小伙伴可能是准备太充分了，完全在背稿，我不知道 par 他们这么想的，我个人认为不太好，背的一分钟气都不换一次，其实听起来很尴尬的。。。。。。。

(5) 发纸质 case，然后就听 helper 指令什么时候开始阅读什么时候开始讨论这样。有电脑显示倒计时，所以自己没有戴表也没关系。之后 10 分钟，自我阅读 case，每个人不一样，英文；35 分钟讨论；15 分钟 pre，英文，每人不低于 2min；对方 10 分钟提问。顺序是 A 组先 pre，B 提问；B 组 pre，A 提问。案例就是一个汽车公司讨论怎么投资 6 个公司的事情，具体的大家看就行了，难度不是太大，认真看就没有问题的（中间可能会额外加一些信息，比如预算减半，要多考虑风险等）

(5) 群面结束，休息 10 分钟，然后 A 组按名牌编号顺序 par 面，等待期间填写群面反馈表（需要对组员的表现进行排序），中英文都可以；B 组是下午 par 面，。在对方组 par 面期间，会回到 waiting room 和 2 个 manager、facilitator 聊天。所有人包括 par 都是一起吃自助的。Par 面时候会问你刚刚小组的表现怎么样，谁表现最好，谁最差，你认为自己表现怎么样，你的职业发展规划之类的。简历也会问一点，我在等待时候和 helper 小哥哥聊天，par 面与时间长短好像没有关系，大家不要担心自己面试时间太长或者太短。

二、 题目

(1) 面试破冰游戏（从论坛上收集的）

(1) 最自豪的事

(2) impressive shopping experience

(3) impressive travel destination

(4) impressive book

(5) 偶像

- (6) 生活方式好朋友
 - (7) most creative moments
 - (8) most difficult decision
 - (9) 喜欢的 life style
 - (10) shopping experience
 - (11) most grateful time
 - (12) the person you admire most
 - (13) 对你影响最大的人
 - (14) 最感动 moment
 - (15) the favorite movie
 - (16) 难忘的旅游
 - (17) 有意义的事:
 - (18) 常用的网络用语:
- (2) Case

案例就是一家风投公司，五个科技公司里面选，有资金限制，每个人有一家公司的详细介绍，还有别家公司的简介。最好领导大家分别阐述自己公司的优缺点，需要投多少钱等，这时收到了补充信息，要求我们 A 组从短期战略出发选择投资公司，正好与我们之前讨论的方向相符。首先 1min 阅读第一页的中文材料，主要是背景材料和解题目标。内容是选择一家公司进行合作。背景材料要认真看，因为上面直接就写明了你要考虑的方向或标准。然后是 10min 阅读下三页的英文材料。一组内 6 个人，每个人都代表了一家公司，各自都有 special information。所以英文材料就是两个部分，先是代表公司的 information，然后是其余 5 家公司的简略版 information。第一段是基本介绍，第二是一个非常简单的 financial sheet，第三段是讲优点，第四段是讲缺点，都在材料上写出了。

提前准备分析模型：SWOT、4P、3C、波特五力和 PESTEL 等有意义的事（但是千万不要强行套模型，大概看一下就好了，可能强行套的时间不够，又会尬场）。

(3) Par 面

- a) 我兴趣爱好（自我介绍）
- b) why audit?
- c) 实习
- d) 职业规划。
- e) 评价 case 讨论时小组表现
- f) 科技进步对于会计师事务所的影响，是否会被颠覆
- g) 投了哪些企业
- h) 你可以提一个问题
- i) 一段学生活动的经历
- j) 然后还问我如果进入 pwc 希望得到什么培训

三、 Tips

1. 提前认识一下群面小伙伴，讨论氛围很重要。
2. 在讨论快结束的时候，facilitator 会突然提供一个附加材料，会影响讨论的思路逻辑，要灵活变通。
3. 对方 pre 时要认真听，我们两组的提问时间都没用完。
4. 如果群面时觉得自己表现不好，par 面的时候可以弥补，解释原因，展现优点。
5. 自助餐多拿点，特别是 B 组小伙伴，不要饿到了。
6. Pre 时候和面试官眼神交流不要看稿子（重要！！！！！！）
7. 适当分配写白板和讨论时间，最好都有 outline。
8. 可以提前想一下展示的一些过渡词，承接上一个人，引出下一个人，first, besides 等等。
9. 提前看看英文句型句式，投资方面的相关词汇

10.多熟悉简历，简历里面的每一句话都要清楚，每一段实习，校园经历都烂熟于心，最好把实习干什么的弄清楚，可以多套模型

4.16 普华、德勤、安永综合经验 已拿前两家 OFFER~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173998-1-1.html>



应届生是个神奇的地方，特来还愿啦~ **Part 1. 背景信息：**

LZ 是 985 硕，文科跨专业，本科期间辅修会计，通过两门 CPALz 因为害怕自己申不上四大（主要很怕群面），所以报了某机构的四大线上班，但使用下来感觉性价比实在太低，课程基本是录播，讲的大多是空话。好处可能就是稍微节省了一些自己找资料的时间，以及有一个学员群，可以跟大家一起分享讨论。模拟群面的话，其实现在有很多同学自己组的群，效果也挺好的，唯一的区别可能就是机构组织的会有一个“导师”在旁边听着，最后给一些意见什么的，但说来说去也就那几点（我会在面试部分提到）所以呢！劝大家省点钱~ 自己勤劳一点比什么辅导都强

Part2. 笔试：

四大的笔试基本上都是考察 verbal、numerical、logic，除了毕马威的 Verbal，其他都是可选中文的~不用担心。德勤会多一篇英语小作文，普华会多一个英语能力测试。稍微准备一下都没问题哒！大多都是题库原题，某宝上很多。建议考前一两天刷，因为早刷了也会忘哈哈。

Part3. 面试：

各家面试的流程很多帖子里也都有写，我就不再赘述了.....说几点自己总结的经验吧：

1. 心态要稳，尽量展现自信的一面。楼主其实是一个很害羞的人，此前从没有过群面经验，所以很恐惧。但是呢！三家面试下来，我反而感觉都很不错，主要就是不断给自己打气。如果你自己都不相信自己可以，那凭什么面试官要相信你呢？
2. 一切讨论要以小组最终成果为导向！（这是我在机构组织的模拟群面里最大的收获）具体来说，如果你对讨论的大方向或细节有任何疑问，大胆说出来，但也不能光质疑，要给出理由和依据（最好依据材料内容），同时，要注意自己的表达方式，不要太 aggressive。可以用“XX 同学讲到了 XX，但是我觉得.....，因为.....，大家觉得呢？”类似表述。除了方向的调整外，群面中你其实有很多可以做的，比如掌控一下时间，比如及时补充细节，比如当一个同学的观点被质疑而你觉得有道理的时候给予支持，再比如总结一下目前讨论的结果并推动下一步讨论等等。每个人遇到的队友不一样，遇到的场景也不一样，但是只要你时刻牢记你是要帮助这个小组完成一个好的成果，而不是一直纠结“我表现得怎么样，我有没有说错话”，那么你不光会找到很多说话的机会，也一定会表现得很好~
3. 要有框架思维，但不要硬套框架。在三场面试中，我的小组基本上都没有用到什么 4P\3C\SWOT 模型.....就是面对问题，根据问题搭建合适的框架，然后再解决问题。当然，你也要稍微补充一下基础的知识，这样才知道该从哪些方面分析嘛~
4. 不要害怕说英文。英文现在应该只是考察的很小的一部分吧~ 主要还是看你说话的时候是什么状态，是畏畏缩缩，还是努力表达。如果卡壳了，可以试试用简单句，或者换种表述的方式，不要老想着把中文的想法“翻译”成英文，那样你会说得很僵硬，而且说不下去。

5.四大这么多届下来，大家其实都已经达成了共识，那就是小组讨论要在和谐中适当辩论，最终给出一个好的 pre。所以不要担心遇到奇葩队友，即使遇上了，只要你遵循第二点，也不怕得不到面试官的青睐~

6.要注重对材料中数据的分析

7.pre 要完整。包括开头的打招呼，简单介绍 pre 的主题，将从哪些方面介绍，小组成员之间如何衔接过渡，最终的总结等等。想象你就是在对你的客户介绍方案~

Part 4. Par 面

毕马威笔试没过嘻嘻.....

安永虽然也接到了 PAR 面，但是因为已经拿到两家 offer，LZ 又是一个选择困难的人，怕再多一个选择会更纠结，所以想了很久还是没去。

Dtt 的 Par 特别温柔（当然也有听说遇到了压力面的同学），主要根据简历和我之前的自我介绍提问。

PwC 遇到了一个外国的 Par，不过人也很好~ M 陪着他面的，说实习的时候用英文说不下去了，他就让用中文跟 M 说~

两次都没有遇到传说中的 3why 问题，但是呢，我觉得 3WHY 还是很有必要准备的。虽然没有直接问，但你在回答的时候可以用到里面的素材。同时，准备过一遍 3WHY 之后，你对自己、对公司、对审计这个行业都会有一个深入的思考，其实也是对自己和岗位的一个重新审视~

建议面试之前多思考自己的经历，与岗位做一个结合，挖掘一些可以说的点。但是面试的时候要诚实，不要编造，不要欺骗。当然了，也不是让你瞎说大实话，千万不能因为太舒服或心态崩而放飞自我，你要想着，我现在是在申请 XX 岗位，我怎样才能向将要录用我的人展现出我的能力，展现出我最好的一面。

希望这些小建议对大家有所帮助~ 另外 LZ 也想请大家帮忙参考一下 DTT 和 PWC 的 offer 该怎么选~我觉得投票其实没什么意思，所以~ 如果你对这两家有所了解或者有任何想法，请留个言吧~ 也可以帮助到其他看贴的同学~ 感谢~ 希望大家都被温柔以待，在这个兵荒马乱的秋招中拿到自己满意的 offer~

4.17 回报应届生给予我的支持

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171721-1-1.html>

今天是个好日子，mark 一下！我收到普华 sz 的 offer 啦！暑假网申，3 天内做完 ot，9 月底参加 pwc day，10 月底面试

想想我的求职之路，还是略艰辛的。大二下学期的时候大家都开始申请 KPMG 的精英计划，那时候我还年轻不懂事，做 ot 不提前刷题库，导致几乎我认识的每个人都有面试机会，整个宿舍都进了，除了我。那时候很难受，在浴室边洗澡边哭，控制着不让抽泣声大过水声。大三的时候大家都在找实习，我投了四大，也吸取了经验教训好好刷题库，以为准备的不错，还是没有回音。

大四秋招开始了，一如既往报了四大，比较有感想，想好好说一下

1、毕马威提前批停止于 m 面，群面的时候叫错了一个小伙伴的名字，当场就感觉自己凉了。后来 m 面结束后 manager 问我有什么问题想要问她，我问了她对我今天的面试有没有什么 feedback（我后来看了公众号有篇经验介绍说这种问题不好，最好不要问！），她说我表达比较混乱没有逻辑，不太清晰。我当时就感觉这是一条很宝贵的建议，所以以后的面试我都在不断提高自己逻辑表达能力。

2、pwc day：早上交流拿 like，中午包车去吃饭，下午玩游戏。流程和内容很多帖子都有讲，这里不赘述了。讲讲自己的吸取的教训吧。一旦投入到游戏里面，每个人都认真，有的人说话逐渐急躁，有的人开始为了一个圆的利润分配而几乎要跟别的组吵起来（因为有组间合作），所以必须保持冷静清晰的头脑！务必时时提醒自己要紧

静，要做真正为小组做贡献的事！我们组拿到 offer 的人，都是在混乱的游戏里说话依旧清晰有条理的。或者大家七嘴八舌在说的时侯，他在很认真的完成自己应该做的事。最好在小组里面找到自己的定位，要是定位不清晰，游戏就尴尬了，因为很容易没事做就单单坐着。我们小组 7 个进 4 个，是上着课的时候突然知道同组有人收到了但是自己没有，整节课就开始恍惚难受。回到宿舍若无其事开玩笑，但是躲在被子里哭着默喊了自己 3 个小时的废物。之后回了趟家，慢慢就看明白了，觉得自己没进其实不意外，我有很多做得不够好的地方，面试官做了很正确很明智的决定，继续责怪自己没什么意义。接着脚踏实地找出了自己的不足，不断提升实力，再次投入秋招里。

3、Superday: 早上先英文自我介绍，再群面，内容是投资产品，每个有手上有不一样的产品，需要 share。10 分钟看材料，35 分钟讨论，15 分钟展示。完了以后 A 组去 par 面，B 组 explore pwc。中午吃外卖。下午 B 组 par 面，A 组 explore pwc。结束。群面很看队友了，我的经验是（1）希望真的有强有力的 leader，如果有人很想当 leader 但是能力不足，那我我觉得可以适当“反抗”，不要跟着错误方向一直错了。如果你不同意一些做法，可以大胆提出来，面试官看得到，那么即使你们小组因为那个做法表现糟糕，面试官也会记得你反驳过。（2）适当分配写白板和讨论时间，最好都有 outline。（3）可以提前想一下展示的一些过渡词，承接上一个人，引出下一个人，first, besides 等等。（4）提前看看英文句型句式，投资方面的相关词汇。（5）不要对着白板讲，对着面试官，落落大方。最后，最重要的是！还是那句话！不要话多又没用！保持思路清晰！不要总想着表现自己！要真正找到为小组服务、对整个小组有用的消息！但也不要一言不发！par 面问了我相关的事务所实习经历，对 pwc 的影响感受等等，我觉得回答要有条理，首先，其次等等去表达，还可以提前看看面筋，为每个可能问的问题找到自己的回答。不要敷衍！面试官听多了敷衍的话，真诚的、结合自己实际情况的回答会非常加分！

4、本来跟普华一起收到的德勤面试通知，因为有普华 offer 啦，所以沟通过不去啦，这里就不多说了。



啰嗦讲了这么多，还是因为觉得应届生给我的帮助太大了，我一直想着哪天我要是收到 offer 我也要回馈回馈，今天做到了。一直以来，我以为自己很好，这次的求职总会告诉我自己还不够好，需要不断学习进步。我以前会想有些人不如我，为什么他们拿到了 offer 可我没有。没有那么多为什么，有时间不如多锻炼自己的口语和思维能力，总看着别人容易忽视了自己。朋友如果拿到 offer 真诚祝福，他们很好，我也会很好（即使不好也要努力变得很好）。不要浮于表面告诉自己要加油，而是静下心来想想要提高的地方并且付！出！行！动！我不敢说念念不忘，必有回响，我只说一个努力的人最起码不会走下坡路。难过就难过吧，我甚至还曾面对妈妈安慰，心里想妈妈，你知道你的孩子是个废物吗？然后我是这么走出来的：我就算到毕业也没有一份体面的工作，我会找个小公司做着先，努力考上 CPA，到时候再参加社招，我就不信我不行。来日方长，我们死磕到底。



希望大家不要被我吓到啊，我只想告诉大家，没有收到 offer，大家都一样难过，最重要调整心态。最后祝福大家都有一份 dream offer 吧~附上一些资料，也是在论坛上找到，这里借花献佛，希望对大家有用。面试资料亲测没用，连形式都不对，但是看看培养感觉挺好的。

4.18 10 月中 HK Conulting Superday 经历分享（长文）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170132-1-1.html>



前言: 上周刚去 superday 面试完, 还不知道结果, 不管怎么样来分享一下吧~~~

【申请流程】我大概是十一前后交的网申+完成 OT, 其中 OT 还有小插曲, 我因为碰上系统维护没按时 72Hr 内完成, 和 HR 发了邮件解释, 并且在维护结束后马上做了, 之后大概 10 天左右收到成都电话通知面试, 第二天收到面试邮件。面试时间大概是一周后。

【性格测试】重点说一下性格测试, 因为本来我是很不擅长做这种性格测试的, 这次做了充足的准备, 有人说要前后选择保持一致, 有人说不保持一致也说明这个人比较好说话做事灵活.....我还是遵循前者。这次我做的准备是: ①首先是要熟悉 PWC 文化, 同时也是要看看是不是真的适合自己; ②选出几个性格是 PWC 文化偏好并且和自己本身比较接近的, 总结出来, 我是分成了“我喜欢”和“我不喜欢”分别列了大概六七条写在了纸上, 并且自己做一个顺序排列; ③有资源的话可以先做一些旧的性格测试, 大概了解他问的点; ④开始做题啦, 跟着自己列的性格顺序去做选择就可以了, 我每做一个选项就会做一个 mark 在纸上的性格条目后, 这样就能明显看得出来你特别突出选择的是哪个性格条目, 当遇到一些难舍难分的选项时, 就根据做的 mark 多的为优先; ⑤我记得我比较侧重的是创造力、会调节自己和不同的人相处相融、有想法会直接说、喜欢忙碌、对未来有规划、主动帮助别人。不得不放弃了一些也好的点比如数据分析能力、乐观态度等, 其中有 trade-off, 需要自己衡量一下。

【面试着装】男生很简单, 穿西装一定要一整套, 要合身, 领带十分建议要打, 看起来精神就行。女生我个人认为最好还是穿裙子, 但不一定要穿那种很传统的黑色套装吧, 女生花样可以有, 但那天基本女生都是千篇一



律的销售式黑色套装, 个人感觉十分沉闷。曾经在论坛看到有人面经分享推荐女生穿些不一样的比如白色, 所以我当天就穿了白色西装小外套, 感觉的确在黑压压人群里会比较亮眼一些, 但不突兀。另外为了表示尊重, 我特意买了普通样式的小高跟鞋, 一整天下来也是略累。

【superday 流程】8:30 AM 到场。去到发现当天一起面试的有 deals 的小伙伴。时间到了之后是签名和分组, 领一个小铭牌, 会简单问一下有没有 iang, 还有来自哪里。deals 大概有 3 大组, 10 人一组, 据 deals 竞争比较大。。我们 consulting 有 2 大组, 12 人一组。每个人在组内都有一个具体编号, 关系到你群面的座位和面试的顺序。然后全部人安排在一个大教室, 按分组坐, HR 先介绍一下具体流程和注意事项, 之后就是各自的群面了。大组分 AB 两组, 同时群面, 群面后 A 组 par 面, B 组去和 manager 聊聊天, 然后午饭, 午饭后 AB 两组换过来, 就是 B 组 par 面, A 组去聊天。

【superday 群面】9:00 AM: 我们组简历是在这个时候被统一收走的, 其他组好像有在大教室时就收走了。然后和往常一样, 12 人大组是分成 A、B 两组, 分别坐在两边, 两组其实不是敌对或辩论关系。面试官一共有三个人, 至少有两个 manager 吧。坐下来之后就要求自我介绍, 如传闻中根据小卡片内容为题做一个自我介绍, 内容还必须包含名字、学校、专业。小卡片是 manager 给你派的, 轮到谁说才给谁看, 所以基本没准备时间。HK 的小卡片不是内地面的什么流行词, 是贴近生活的比如你最喜欢的书, 你印象深刻的旅游目的地, 影响你最深的人, 你



一次有趣的经历之类的....幸好我抽到的还不算难, 但是我也太紧张了感觉有断片几秒钟。对了, manager 还会说这个是不计入分数的, 但是我觉得还是不要信吧, 肯定还是要尽量做好的。第一个自我介绍还是坐在座位

上说的，后面的都被要求站在前面说了。

自我介绍后好像是 partner 这时候才进来，然后开始发群面 case 资料，每个人的资料不一样，是按照你的编号顺序的！所以不能交换之类的哦。大概是三四张纸吧双面的。时间分配还是和往常差不多吧，**10Mins 读，30Mins 左右讨论，15mins 左右 pre**，最后问问题要各组提问两个以上，**我认为问多一点更好**，对手只问了两，我们问了四个。群面部分什么都是全英文的。**case 资料我印象中分几个部分：群面 case 流程介绍，case 大背景和问题，你独有的公司资料，其他 teammate 的公司简介。**

我的 case 题目是一个 VC 有一笔资金去选择投什么公司，所以一共六个公司，每个小伙伴有其中一个公司的详细介绍，这个部分就是你需要和其他小伙伴 share and communicate 的内容了，这个是最重要的部分，**最好边读边画重点做一些标记方便你和小伙伴 briefing，快速提出重点。**来做之前就被教育说 **case 群面的完整性很重要。**所以 discussion 时间我觉得真的很紧，尤其是你真的无法控制有的人就很喜欢扯有的没的说一大堆但却没有时间观念，我深有感触...

一些建议：

***在 discussion 进行到中段的时候，**manager 会突然提供补充的信息，其实就是给决策的一种限制条件**，所以在 discussion 的前半部分，一定要保证自己熟悉自己的公司并且确保互相都对其他公司有个大概的了解，方便你们做进一步决策，**pre 的时候要重点突出这个点，提问环节也 suppose 是要针对这个点做一些提问的，所以 be prepared for it。**

***pre 的时候每个人要讲 2 分钟，我好像没有看到倒计时的东西，基本靠自己感觉，总之尽量表达吧，也要顾及后面的小伙伴时间够不够，因为有选中我的公司作为投资 target，pre 分工时也尽量分给小伙伴能让他们自我发挥的内容，并且尽量不要看着资料做这个 pre，宁可看着小白板，还有面试官的眼睛，要有 **eye contact**，这是我教授嘱咐的，而且 par 偶尔会一边听一边微笑点个头，也算是一种鼓励。

***提问环节里和回答问题环节都是个好机会，尤其是你觉得 pre 时候做的不够好，但是也要注意不要为了问而问，答而答，因而说了比较傻的话就反而弄巧成拙，这样可能埋了雷会让面试官继续 challenge 你。

***整个过程还是不那么有压力的，discussion 时有 manager 在旁观察，但如果比较集中注意力的话是根本没在意到面试官的存在，回答问题或者 pre 的时候可以注意一下感谢前一个演讲者啊或者感谢提出这个问题之类的礼貌用语。

***B 组因为是后者 pre，所以是要多留意一点在面试官对 A 组提问时的点，可能是你 pre 时需要确保你不会遗漏的点，甚至需要临时补充到自己 pre 里，压力可能会大一些丢丢，A 组容错率大一些但提问 challenge 程度也大一些，但只要你有能力见招拆招，在哪组都是一样的。

***时间管理时间管理时间管理，重要的事情说三遍，个人认为，像 consulting 这种做项目的要 meet 客户 ddl 的，除了好的 teamwork 以外，**希望每个人都有时间和效率意识**，manager 后来有提问说到我们在某某部分讨论得很

少，我想说其实就是因为时间不够。。。 

【par 面】每个人 15 分钟（deals 是 20 分钟）。par 面是按照一开始的编号顺序去面的，不像有的人说谁先进去


就谁的分高，面试时据和小伙伴了解，有的人是一个 partner 加一个 manager，有的是三个人，多了一个 manager。我们 par 没有问自我介绍，每个人都问了你**对刚才小组讨论怎么评价，感觉如何，感觉自己做的如何，如果重来一次的话你觉得有什么可以改进的吗**。碰巧在我们群面后的 break 要求填一份问卷（这个问卷还要你对小组里的人做一次排序，非常残忍...），问的 **exactly** 就是这些问题，我面试顺序比较后面，所以这些问题我基本都 go over 一次答案了。之后就是根据简历问问题，比如问你印象比较深刻的实习是哪一个，做了些什么，学到什么之类的，可能他回进一步细化的问某一个点或者某一些 **technical** 的问题。准备好将你的 **experience** 如何衔接到你申请的岗位上，如果跨度比较大，记得要准备好说辞和理由去支撑你为什么今天在这里。**3 why 是一定要准备，我认为还要加一个 why HK**，基本绕着方式会问到至少其中一个。比如问我为什么不呆在现在的公司继续做（因为也是 consulting），这份工作有没有难在哪里，问我有没有和客户交流接触的经历，总之做自己但是思考了再回答，我觉得我自己其实 par 面得一般，还是有点太紧张，有的准备好的点没能充分表达好。还有的是，**par 面可能会要求你用不同语言回答，应该是根据你写在简历上你会哪种就会要你用哪种（英语、广东话、普通话）**，比如一个香港人是除了英语外，普通话和广东话各一个问题，一个内地人是全程英语，我是只有用英语和广东话一半一半，所以语言这个东西简历建议按客观水平写，不够好的要多练习。

另外一个 consulting 小组的 par 面问的问题不太一样，有要求自我介绍，还有讲讲简历，所以具体可能会看 par 的风格，但是基本逃不掉的是对简历的、和这份工作的、和对自己的了解。

【午餐和 explore pwc】午餐是轻食，和自己小组一起坐，这部分都是用来 **networking**，给你提问，给你表现你自己的 **passion** 和兴趣的，不要觉得真的是放松了，午餐是交换其他组的 manager 来陪你一起吃，他们会先主动说话，问一下大家的情况，自然的聊聊天，我觉得午饭时候合适聊一些轻松的，可以展现一下自己的幽默感啊，课外兴趣啊等等，让人感觉和你一起是可以 work hard 也可以 play hard 的（纯属个人观点），总之不要沉闷的不说话或者闷头吃饭，或者附和一下也是好的，因为 manager 只有一个，要同时和左右的人聊天，我有空隙也

会主动和另外的小伙伴说两句，都是用英文，因为有一个韩国帅气小哥哥 。

然后 explore pwc 的部分我本来以为是参观，其实就是 6 人小组围成一圈和一个 Manager，我们问问题还有聊聊天，可以再问一些 in depth 一点的和工作相关的，都可以，大概能聊一个多小时..尽量问一些有趣的吧，比如我问认为大数据和 AI 冲击对 consulting 影响大吗？manager 的回答也是非常有意思，让我增加了对这份工作的信心啊！但如果碰上不提问的组员真的会有点尴尬，那只能自己一直问了，闲聊也是好的呀。我们组还是很好，大家基本都有问，但是那什么你在 pwc 多少年啊，在这个职位最大的感受是什么啊之类的常规问题可以尽量留给别人问吧，个人认为不会帮你留下 impressive 的印象的，因为这些问题他们一整天下来已经回答很多遍了，我感觉

他们内心可能有一些无奈的 。manager 人都非常 nice，基本都是呆了 6 年以上的人，感觉得到他们很自信很专业，很能侃侃而谈，都会尽可能分享他们的经历和体验给我们。即使没有 offer，能和他們聊一下天都是赚的。btw，这个部分也是全英文的，很多 candidate 英语都很强，不得不说内地的确实明显弱一些....尽力表述清楚就好，不能气馁，我们都要加油呀

最后，会回到一开始的地方，有一个 HR 的 briefing，说是如果是肯定的 candidate，7 天之内会给电话，11 月开

始发 offer，但拒信是 12 月发... 

以上，谢谢阅读，有不少是个人观点，仅供参考呀，也希望帮助到论坛的小伙伴，因为我也在论坛取经很多，也小小祈求一下自己能有 offer。

4.19 【已收 offer】pwc 上海所税务面经+面试准备经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169856-1-1.html>

看到税务相关面经比较少，所以来补充一下，好让以后的学弟学妹借鉴√ 我会先讲一下流程，然后总结一下经验之类的。

我是九月底做完的笔试，10月11日收到了四川成都的面试通知电话，10月20日就去参加 Super Day 啦。我去的是湖滨路那个中心，税务在 11 楼，我面审计的同学去的 8 楼。也有人去的是陆家嘴那栋楼，大家千万不要走错。一号线下来走个几分钟就到了，很近的。我当天穿的高跟鞋是新买的，而且我是进了大楼才换的，没想到太大了，走路好像瘸子_(:з」∠)_后来自己用餐巾纸做了半码垫。面试当天大家可能也会发生一些类似的小意外，一定不要因为这个影响自己的心情哦。

到了之后先领名牌和一张表格，然后就在沙发上坐下就行。我领名牌的时候发现当天有四大组，一组十人，一二组名字是用中文写的，三四组是用拼音写的，我是第三组。由于我自己是日语专业的，所以我立刻就猜是不是三四组都是日语组。拿完名牌后我就去找了第三组的小伙伴，一问，果然大家都会日语，于是大家心里就有数了。另外要求时间是 8:15 开始签到，不过我是七点半到的，而 7:50 左右我们日语组二十个人基本就都齐啦。所以也提醒大家一定要早到，像我就是五点半起床的，同组的还有好多五点起的，不要怕累呀。到了这个时候了你不会困的。

早点到的好处：1.万一有意外（比如鞋子大了），有很充足时间来补救 2.最重要的是能时间和自己的组员一起聊聊天，放松心情，提前为融洽的群面气氛打下基础，而且还能互相问问专业学历，对对方的优势心里有个底。

等时间差不多了，今天来面税务的我们约四十个人就一起进了一间大会议室。我有个组员说这个会议室就像候考室，也没错 233 然后每组的 faci 会来收取并检查大家准备好的材料（照片，身份证，学生证，成绩单，简历，证书及各项复印件），真有什么忘带了也可以直接和 faci 说，哥哥姐姐们都很温柔的。饮料和零食全程提供，一直可以去拿的。在收材料的时候就有很多人去拿了点小饼干吃。然后就有个我们猜是 HR 的阿姨介绍今天的流程，没什么问题的话就正式开始 Super Day，所有人都从候考室出去，进入各自组的小会议室。

这里提一句，来面试的这几十个人都是职业套装+皮鞋，男生领带女生妆化统统全套的，大家真的也要好好收拾收拾自己再去哦。

小会议室里是三个面试官、两个 faci 和你们这一大组的约 10 名同学。每个人桌上都会有张纸，上面写了三个主题，你要任选 1-2 个包含在自我介绍里。我在面试前看了上个礼拜的面经，结果发现我拿到手的主题和说好的不一样，所以这个主题应该是每场都会变的，就不需要准备啦。不过都是很生活化的主题，比如爱看的电影，喜欢的生活方式之类的。我自我感觉讲得一般，但好歹不太紧张，顺利结束了。因为我是 A2，所以很早就讲完了，就有很放松地观察其他同学。有的妹子神情落落大方，其实手指在发抖，太可爱了 2333 不过有个妹子真的太紧张了，连自我介绍几句话都卡壳了，会让人觉得你心理素质是不是太差。另外大家声音一定要响亮，掷地有声那种，才会显

得很有朝气。有的妹子天生说话就温温柔柔，这时候也要逼着自己亮一点，不然旁观者看来软绵绵的没精神。

本来在场的面试官里有个日本人，所以 A1 是准备用日语来讲的，但我们组的 par 不懂日语，所以最后日本面试官让 A1 改说中文了，本 A2 松了一口气_(: 3 | ∟)_ 毕竟还是讲中文自在，作为全天的开场比较轻松。

之后群面就正式开始了。case 内容不能透露，但是真的不难，是我这样的完全没有相关知识都能积极参与讨论的类型，大家完全不用担心。另外 pwc 在分组时应该有仔细看过，所以每个组都有我这样非相关专业的和财会专业的人，这样大家就能互相帮助啦。我们组在群面开始前已经聊了一个多小时了，而且相性很好，所有人都和和气气，融洽积极，讨论气氛特别好。遇到不太确定的地方请教财会专业的妹子时，她也很热心地告诉我们。群面的材料每人都是有不同的，我拿到的是相对而言优势最大的材料，于是就 and 组员们一起分享着看。讨论题目时大家就一边互相礼让一边抓紧时间表达自己的看法，特别和谐。分配 pre 内容时大家基本也都讲到了自己想讲的部分。

我同学上周面审计时同组的人完全不肯分享材料，还凶巴巴地一直打断她说话气氛就很尴尬。这里其实要注意，群面时重要的不是你表现，是小组表现好呀。不然直接做单人 case 不就行了嘛。所以某些本身性格特别 aggressive 的人真的要控制一点，你不让别人讲话之类的独断行为只会让你自己也有出局的危险。

讨论时间到了以后就开始 pre，我们 A 组先来，pre 完了的问答时间其实是可以中文的，但是我们 AB 两组全都忘了，辛辛苦苦英语问答了半天 faci 才提醒我们的，所以英语不太好的组员就没能回答问题，有点可惜。之后 B 组的问答我们就用中文的，方便好多(。) 我们 AB 组间也很和谐，互相提问都很温和，不管对方答得怎么样都一副对回答很满意的样子，不会争锋相对之类。不过材料里也有写绝不是要两组 debate，所以大家在提问时也不用费尽心思去刁难对方。

税务的流程是群面后直接和面试官一起吃饭，吃饭时就可以随便提问啦。我因为在群面时说了挺多话，所以在吃饭就没怎么参与提问讨论，免得多说多错，但是大家也不要自己待着玩手机好嘛，像我就一直盯着在说话的 M 或者 par，争取让他们每次看到我的时候我都是一副认真听讲的样子_(: 3 | ∟)_ 中午休息时间挺长的，一点多就开始税务独特的个人 pre 环节啦。

大家一起回到上午那个小会议室里。上下午的面试官会对调一下，第四组的面试官就来听我们的个人 pre 了，但是之后的 par 面还是上午那个。今年和以往不同的是，每个人可以抽两个主题，自选一个，所以难度降低了。它给的主题特别多样，我运气好，抽到的两个都是社会性问题，随便扯就 OK，但其实还有财会相关的专业性主题，幸亏我没抽到，不然真是当场昏倒。不过抽到这个的正好是我们组的财会硕士的妹子，所以她很懂啦，听了她的 pre 我也学到了很多 2333

抽好题目就会被 faci 姐姐带去另一个小房间准备 8 分钟，然后就回去开始 pre 了，演讲 5 分钟，问答 3 分钟，共 8 分钟。因为我们组同学和面试官都会日语，所以 pre 语言是中日英自选的。我本来没想好用什么，但在小房间写稿时下笔自动写了英文单词_(: 3 | ∟)_ 我就用英语来讲啦。这个语种大家还是要考虑清楚，用外语当然是加分，

但是万一外语水平一般，或者实在太过紧张，讲到一半卡壳然后换回中文来讲的话，反而扣分，还不如一开始就说中文。我是 A2 嘛，虽然很快就轮到我了，但讲完以后就真的可以很轻松地听大家的演讲了，还挺好的。

我准备时间到了被 faci 小姐姐带回会议室时 A1 还在回答大家的提问，于是小姐姐立刻轻声跟我说，你快点抓紧时间再准备一下 233 反正 faci 们都真的很好啦，毕竟我们就是前两年的他们啊_(: 3 | <)_

个人 pre 完，par 面开始前，面试官问我们说，因为我们组都是会日语的（日专/在日本读过研/自学过日语），所以准备给我们加个日语面试，但是是可选的，对自己日语水平不自信的话可以不去，不会影响很多，因为就算不进日语组也可以进其他组嘛。不过因为没人举手说不去，所以我也没举手，估计大家都是跟我一个想法 2333 所以最后就所有人都加了个日语面试。

par 面超级快，每个人十分钟，估计是税务多了个个人 pre 所以时间太长了。par 就问你两个问题，问完了就让你反问他了，全程中文。不知道其他 par 怎么样啦，我们的香港 par 问每个人的两个问题都是一样的，而且有一题很难。我在回答那一题时深刻感觉到了我是多么会瞎扯（。）之后的日语面试其实很简单，每人一个问题，大约一分钟就结束了，因为他目的只是为了看看你日语水平嘛。

虽然我准备的题目最后面试时一个都没用上，但我还是认为面试准备太重要了。我在 10 月 11 日收到面试电话时是很高兴的，结果第二天就开始紧张到胃痛，自己吓自己。之后心情一直很丧，觉得面试要完蛋，但是拖拖拉拉地一直定不下心来准备面试题目。我是一直到了面试前一天才花了一天时间来好好准备了一下，然后我真的整个人就放松下来了。打有准备的仗感觉真的不一样。我准备好答案的题目有经典 3why，实 ** 的困难及如何结局，团队合作事例，组织活动事例，抗压事例，你认为税务是做什么的，税务人应有的素质，爱好特长/如何利用业余时间，为什么实习和这个行业无关/为什么不去实习相关行业，举例说明你的学习能力，优缺点及事例，职业规划等等。我前面七八天里一个字都憋不住来的这是个问题我一天里就写完了，ddl 真的是第一生产力_(: 3 | <)_

最重要的是在准备过程中你会对自己的实习、实践、社团及其他经历中的 highlight 变得非常清楚，这些 highlight 大多都包含有团队合作/遇到挫折/创新解决等等要素，所以很多问题都通用。而且比如我其实没什么组织活动的经验，我就拼拼凑凑用别人的故事套自己的活动经验编了个像模像样的，如果到时候被问到，我就能说出一个我编得跟真一样的故事，而不是漏洞百出的版本。正因为我是肚子里装着十几个问题的答案过去的，所以我面试那天状态真的很好，一点都不紧张。不过这里我也要好好感谢一下我的高中，我高中时期做了很多个中英语的大大小小的 pre，的确锻炼很多，所以就算讲话时有点慌张我也没有卡壳，要知道卡壳停顿后带来的空白真的太令人印象深刻了，大家 pre 时，就算瞎说（还是努力别瞎说）也不要卡在那里不说话。

日语面试结束后今天就相当于结束了，之后的调查问卷填写呀 pwc explore 啊都是不费脑子的。我那天从五点半起床一直到五点回家，整整十二个小时都是疯狂动脑，真的很累。而且中午因为怕吃多了拉肚子之类的，大概就吃了个五分饱，所以结束以后好饿好饿好饿，但就超级轻松呀，有种考完高考的感觉_(: 3 | <)_

另外，我在去面试前问了前两年面了 pwc 日语组的学长，他说他当时是用日语 pre 的，我当时还慌了好久，但今年就是用英语 pre 的，而且如果不参加一分钟日语面试的话，其实一整天我都没有讲日语的机会，所以我认为各

位日语生还是先好好锻炼锻炼英语 pre 的水平吧_(: 3 」 ∠)_。

最后!求 offer 求 offer 求 offer!甚至希望我们组的都能进, 因为大家相处真的好融洽呀 qwq

最新 update: 刚刚拿到了 offer 确认邮件, 距离我面试(20日)只过去了三天, 真的很快, 我现在手还在抖 hhhhh
希望大家也都能得偿所愿!!

4.20 【已收到 offer】PwC SH 2018.10.20 Tax Superday 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169586-1-1.html>

闲来无事也来回报一下应届生论坛写一篇面经吧, 其实论坛中的那么多篇面经已经挺全面了, 我就再强调一些重要事项, 顺便写一些我的经历

我是提前一个星期收到了 PwC 的电话, 得知可以参加 20 号的 Superday, 之后就开始看面经做准备

一. 准备工作

1. 将邮件中告知的需要带的东西全都准备好, PwC 不像别的公司可能就看一眼, 他们是真的会收上去给老板看的, 所以务必准备好
2. 不要忘记穿正装, 邮件中规定是 **business formal**, 只有这一句是没有翻中文的, 所以题主我漏掉了没有穿, 只穿了 **business casual**, 虽然没有什么影响, 但建议还是穿上显得正式
3. 邮件中都有写面试流程与项目, 提前看一下心里会有数, **tax** 是有 **individual presentation** 的, 其他部门似乎没有
4. 准备下英文自我介绍, 不用很复杂, 只要名字、毕业院校以及专业就可以了
5. 准备下 5 why 问题, 最主要是为什么选择审计、税务或咨询
6. 把自己简历里的每个 **bullet point** 都准备个小故事, 不一定会用到, 但能以防万一
7. 多看面经

二. 题主当天流程

1. 早上 8: 15 分前到面试地点(题主是在陆家嘴), 签到桌上已经都放上了分组名牌, 可以去看一下自己的组然后和同组的熟络一下
2. 所有人带入大会议室, 按组坐, HR 介绍当天流程及注意点, 流程不是一定要记, 因为全天都会有 helper 带着, 然后这个会议室就是当做一整天的休息室了, 午饭也会在这里吃, 全天都有点心提供, 所以没有吃早饭的不用担心了
3. 分组带入小会议室群面, 一开始是英文自我介绍, 不计分, 同时会有小纸条中指定的主题让你选一个说, 大家都是一样的(不好意思只记得自己讲的是影响你最深的人), 反正主题一直都在变, 很难准备, 就自由发挥吧, 面试官会给一分钟准备一下的, 然后就大家一个一个举手自我介绍了。之后就是小组讨论+pre 了, 听说 tax 给的案例会比较简单, 其他会难一些, 我不确定, 但我拿到的 case 确实不难, 两页+封面, 数学只需要加减, 所以关键还是小组讨论过程中多发言, 讲话一定要自信, 就算讲的是错的也不要紧, 多发表观点, 因为 case 是没有正确答案的, 不过最后小组讨论出来的结论建议考虑得全面一点, pre 的时候这样也好讲。pre 的时候一定要自信, 越吸引人越成功。讨论总共 35 分钟, 我们在最后十五分钟的时候考官给了两组不同的 case 新内容, 挺有意思的。然后提问环节也说点话, 问点问题, 回答些问题, 最好每个人都要说过话

4. 结束以后和面试官一起吃饭，随便聊聊吧，不用太在意，当然如果能让面试官加深你的印象是最好的，饭不是很好吃，饮料太甜了
5. 下午 individual presentation，如果邮件里没有告知你有这个环节的话可以跳过这一段。Individual pre 是真的有点难，具体需要面试者做的是这些：从 helper 那里抽签拿话题，去小房间里准备八分钟，pre 五分钟，Q&A 三分钟。话题主要以社会现象或者时事为主，都是很新鲜的内容，如果是长期在国外的同学请务必关注一下国内最近的事件，不然会吃亏。我们的面试官对语言没有要求，中英文皆可，说实话这种社会性质的话题用英语真的蛮难说的，还是用中文比较好，面试官也听得比较轻松。面试官提问很 challenging，就是专门刁难人的，考察的点就是看你的临机应变能力，所以在 pre 以及回答问题时一定要冷静，千万不要问题都没听明白就在那边瞎逼逼
6. 面完以后在休息室写点问卷之类的，都不算分，同时等 par 面
7. 题主这组里遇到的 par 面问题一般都是问实习方面以及为什么要选 tax，问的问题不多，以聊天为主，面试官对语言没有要求，而且如果全天表现都非常好的话甚至当场答应给你 offer

三. 总结注意点

1. 英语很重要，英语口语以及发音好的话非常占优势，随便说一句都是在加分
2. presentation 技巧好的同学请务必不要吝啬发挥，也是非常占优势的
3. 海归以及研究生比例非常高
4. 语言要求主要看面试官，除了 pre 和一开始的自我介绍必须需要英文以外，其他全看面试官心情
5. 最好一整天都保持活泼亢奋，多跟同组的以及面试官说话提问，有些项目比如自我介绍和午餐聊天说是不计分，但你是不是个积极的人面试官心里是有数的
6. 有些项目不一定按照分组后组员的顺序进行，是可以举手自告奋勇的，比如自我介绍和 individual presentation，具体看面试官安排
7. 多看面经

大概就这些，希望能让看到这篇面经的人少走点弯路，大家加油了

-----分割线-----

最新进展，题主我已于 2018.10.23 收到 PwC offer

4.21 从 8.25 网申，笔试，面试到 OFFER

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168868-1-1.html>

从大三下找实习开始一直在论坛逛经验贴，第一次自己发帖分享经验。贴子很长，想找 Super Day 经验，看红字。

本人 211，会计相关专业，绩点 3.5/5.0，6 级 550+，两段实习，一个银行水水的，一个互联网的项目实习，校园活动不丰富，也没什么比赛，奖学金，算是很普通的了。

求职四大很突然，在大三下想找个比赛参加，然后参加了安永的税务精英大赛，初赛是托业，很简单，于是进了复赛，挂了，但是他给进复赛的每个人发了 SLP 的直通车，只要网申就可以去面试，不用笔试，只是必须报税务业务线才有（这是一个大坑）。

跟小伙伴好几个人练安永 SLP 的群面 5.6 次吧，渐入佳境。在 SLP 前一天晚上，本人凭借着经验贴成功推测出 SLP 当天的案例，提前做了准备，自己做的框架得到了小伙伴的称赞，以为万无一失，信心十足。结果第二天 SLP 的时候，分上下两场。上午那一场的 PAR 夸我的框架提的好，结果下午我就飘了，因为时间倒计时让我很紧张，频频催促记录的人，显得很 aggressive，而且下午换了个 M，并没有看到我上午的表现。面完自己就觉得要

挂了，到了8月初结果一出，果然收到了 THANK U letter。

后来一想也很正常，我不是税务专业的，去面试的时候都还没有一个实习，显得很没有专业背景，税务对专业又卡的严不像审计，群面还不太好，自然就挂了。

我就找虐吧，被拒了反而从之前只是去见识一下的心态变成了真的很想进四大，于是开始认真准备。

于是7-8月份，一个远程实习，一个银行实习，再加上准备四大笔试，同步进行。

网申部分，因为我是 target school,加上我看了一些课程，仔细地修改过 OQ 的回答，除了挂了我终面的安永没给我 OT 外，都给我了。建议大家好好准备 OQ，最好上网找范例好好修改。

报了毕马威的提前批，笔试没准备好，就挂了。

后来，在准备普华的时候，学校有 Leaper，说是要在 8.26 前网申有惊喜，催我网申。于是我在 8.25 晚 9 点多网申了，笔试一直到 8.27 才做完。笔试资料我是上淘宝买的，踏踏实实地练习了一段时间。在 9 月初的时候收到了邀请参加 PwC Day 面试的邮件。下午场的面试据 Manager 说是复旦 MBA 的沙盘游戏，挺好玩的。但是我全程划水，我很脑残地选了个毫无存在感的角色。面试结果在第二天就出来，我收到了 Super Day 的邀请，但是没有具体时间。其实就相当于 PwC Day 挂了，因为过了的话就是直接拿 OFFER。

挂了两场四大的终面让我有点心灰意冷，国庆一直心情不好。

下面说下对 Super Day 的准备

后来普华大概提前了 5 天给我打了电话通知我面试。我开始振作起来准备面试。我看了一些面经，发现有人推荐 case interview（不太记得名字了）还有人推了 Victor Cheng，我就搜了一下，在 B 站有 Victor 的视频，但是没有字幕。后来我在淘宝买了 Victor 的全部音频和 PDF（事实证明这个决定很正确）。

我的时间不多，所以我就只听了 victor 推荐的 Best practice，边听音频边看 PDF，听不太懂的听两遍，写一下框架什么的。（Victor Cheng 其实是 victor，一个麦肯锡的 M? 出的一本关于咨询公司案例面试的书，里面有 8 个 CASE，每个 CASE 会至少有一段关于面试官和 candidate 面试，candidate 怎么去分析这个案例的音频，中间穿插 victor 觉得重要的点。）8 个听完，至少我对 CASE 的许多涉及到的词汇比较熟悉。

关于群面呢，PRE 也是蛮重要的，所以我还是在 B 站搜到了关于 PRE 需要用的词汇，稍微练了一下。建议没有怎么真的做过群面的同学学一下关于 PRE 的开场白，转场和结尾怎么说，虽然没有讨论重要，但是如果 PRE 接不上，整个场合会很尴尬，这个时候如果你上去补一句，会显得很好。

单面呢，因为我报了一个四大课程，所以约了一个四大的面试官帮我稍微梳理了 Super Day 的流程。这里有三句话分享一下，一是要多说话，据说 6 进 2，所以发言量最好在前两名；二是不能放马后炮，老是埋怨队友；三是 P 面不能流露出跳板心态，哪怕你的确有。

其他的一些关于 3WHY，职业规划的问题，都可以好好想想，还有自我介绍，中英文，1-3 分钟的都可以准备。

再来就是 Super Day 当天了。

我在面试地点附近找了个很近的房子住，所以不用很赶，但还是起了个大早。结果我到了所里，发现只有 6 个女生坐在那里，门庭冷清。后来我才发现因为是很早的一批，那一天只有 12 个人面试，我是 A 组，配置 2helper,2M,1par。

8.15 基本都到齐，然后进面试的会议室，开始交资料，成绩单要交原件，本来我想交复印件的呢。面试官差不多 9 点才到，所以我们先相互聊了一下。

9 点面试开始，先是限定话题，限定英文的自我介绍，但是每个人的 topic 不一样，很多话题都可以准备准备，这个时候面试官已经在一旁坐着了。12 个人总共 20 分钟介绍，所以不要说太长，有趣一点流利一点比较重要，我感觉。

自我介绍完，开始发 CASE，10 分钟读 CASE，CASE 内容不透露了，很常规，大概 4 页，2 页是大家一样的信息，2 页是你自己的信息。但是 AB 两组的任务一样，也就是说，B 组有一个人跟我的信息是一样的，然后 AB 两组最后要解决的问题也是一样的。

30 分钟讨论。讨论开始时，大家都想提出框架，一瞬间有点混乱，后来有人说先交流信息，于是开始阐述自己的信息。

我觉得这个环节其实很浪费时间，这让我们组的效率变得很低，但的确让我们小组不至于陷入混乱。分享完信息，时间就不多了，于是我做了小组的结果推动者（不是 LEADER），把小组的方案推出来，然后分配点数，大家 PRE。

15 分钟 PRE，6 个人。然后我发现有一些同学 PRE 不怎么说转场，我就大概帮忙圆了下场，因为我练过几次群面。

10 分钟 Q&A，本来是应该面试官提问，但是他们没有问题，就变成了我们和 B 组的交锋。这个环节其实很加分，所以建议积极表现，无论是回答还是提问。

接下来 B 组 15 分钟 PRE，然后 10 分钟 Q&A，我们组提问。在提问环节，我问了一个可能看起来比较 **insight** 的问题（在 victor 的案例里刚好有一个有一点类似的，提醒了我一个值得关注的点），这貌似加了分，因为在 Par 面的时候，PAR 也问了我为什么要问那个问题。

接下来是 A 组，也就是我们组的 P 面，按序号来，剩下的人在会议室里 M 做 exploring 和一些闲聊，气氛很和谐。

单面的时候，PAR 先让我自我介绍，中英随意，于是我就中文的自我介绍了，然后开始问问题。先问，你对你们组的表现的评价；然后就是你觉得审计怎么样，WHY 审计，稍稍问了简历的经历；就开始问我有没有什么问题要问她。关于问 P 问题，真的是需要事先准备的，因为很常规的 how to balance work and life, 对合格员工有什么期待这种，他们听得太多啦，没有吸引力。因为我参加过 PwC DAY，宣讲的时候，他们说到了一个 IPO 的项目很多，我就问了一个这方面的问题，问说接下来会不会还有这么多项目可以做，PAR 就说这是努力的方向，又问我为什么这么问，我就说因为最近都是资本寒冬啊，独角兽破发啊，会不会有影响，PAR 又给我解释了很多。感觉至少这个问题，她是有一些兴趣去回答的。然后就 P 面结束了。时间不是很长，15 分钟左右，我们组有更长的，但是这个跟面试结果没什么关系。

等到 A 组全部面完 P 面，我们就去吃饭，和 Manager,helper 一起吃，聊聊天什么的，还是有一些收获的。吃完饭回来就是 B 组 P 面，我们就坐在那里聊天玩手机，Manager 就去忙自己的了。到下午四点左右，我们就回家了。

offer

原本以为要很久，结果只过了两天就发 OFFER 了，速度非常快。12 个人总共进了 5 个，我们组进了 2 个，所以，真的是有通过率的吧。

我的秋招可能就告一段落了，真的好好准备，相信自己，有同伴一起准备很重要。

4.22 10.13 上海所 superday 流水账 攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167120-1-1.html>

Superday 流水账及一点点 tips:

【面试 case 等具体内容主持人强调了是 **Confidential** 不让外传, 麻烦小伙伴们不要留言或者私信我问具体内容谢谢。。我已经尽力写了, case 内容都是中规中矩, 其他面试怎么准备这个就怎么准备, 没感觉很难或者很容易 = =。。。】

STEPS:

1. 8: 30 到了星展银行后有工作人员发给每人一个 name card 让别在外套上-->根据名牌上标识的分组进入房间坐好; 每组正常 12 人, 我们组有人没来, 一共 10 个, 分成 ab 两组-->按照邮件中要求的把材料交给 helper;
TIPS: 请提前看邮件并打印好所需材料! 邮件也记得要打印 上面写上申请号 (8 位数字); 照片实在来不及也没事貌似。。我就没有带 也没人管我要 也没有啥影响。。当然带上是最好的
2. 9: 00 左右大家坐好后有主持人小姐姐开始讲今天的流程, 然后大家按照分好的组集合, 每个组一个房间。AB 两小组坐两桌儿, 俩 manager, 俩 helper, 一个 par。什么都不能带, 我带了个红牛 = = 桌上有水和纸笔
- 3: 大约 9: 30: 开始群面, 具体过程:
 - 1) 破冰游戏: 每个人面前有一张小纸条, 不能提前看, 按照 helper 指令顺序看。然后按照顺序一个个自我介绍, 大家基本都说了大概 1 分多种
 - 2) 发纸质 case, 然后就听 helper 指令什么时候开始阅读什么时候开始讨论这样。桌子上有电脑, 屏幕是倒计时, 所以自己没有戴表也没关系。。
 - 3) 两小组分别 pre, 然后相互提问, 然后 par 和 manager 问了每组大概 2 个问题, 回答完成后群面算是结束了
TIPS: 我们组十个人, 背景几乎都是国内 top10。。还有牛津本科的大神。。听完她们 吓我一跳。。但是一定不要慌, 你能跟他们分在一起也证明自己不差。后来事实证明我感觉自己表现的在十个人中还算 ok。。
4. 午餐: 自助, par 和经理都在, 然后就是日常聊聊天, 经理讲了一些之前的审计经验, 挺有趣的 hh
5. 吃完饭大概 1 点多, A 组 par 面, B 组在大厅看 pwc 宣传视频 2333; 然后 A 组出来 B 组进去 par 面。。**TIPS:** 我们 par 很 nice, 也没有过多 challenge 我简历。。整个组都反应说跟 par 聊天挺轻松的~我老老实实把想法一股脑都说出来了, 没任何保留。。因为我确实非常喜欢审计, 之前也做了不少准备。。
6. 填个 superday 反馈表, 交了名牌壳, 就可以走了。

笔试资料链接:

笔试我也是从论坛下下的, 谢谢大神们分享, 下面这个比较全。

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline>

面试练习链接:

计划地很好要把这些都看完。。结果 emmm 可能看了一两页吧 英语是个慢过程。。需要的同学请自取。。

1. 口语练习: 链接:<https://pan.baidu.com/s/100a-SViWwI53xUaBE4vutQ> 提取码:v20n (美剧带字幕可以跟着读) 我用的《傲骨贤妻》第一季
2. 英语阅读练习: 链接:<https://pan.baidu.com/s/1SSWARqVOR9IDAC9d5A5K0w> 提取码:j547 (华尔街日报等)

我们 helper 说大约两周之后出结果。。然而去年拿到 offer 的小伙伴说肯定是 11 月上旬了 ORZ。。

这是个神奇的论坛 保佑自己 18 年顺利拿到 pwc offer 和喜欢的小哥哥一个公司哈哈。。快要崩溃了 = =。。。有啥问题请留言! 小伙伴们加油鸭!!!



我是分界线（10.28 更）

据说上海所最早一批是 11 月初出结果。。。肥肠忐忑 再去投一些公司吧 ORZ.....

链接已经更新啦！

小伙伴们不要方 链接里只是【美剧】和【华尔街日报】等辅助材料，推荐【91 美剧网】附件中是当天需要带的材料截图 有些小伙伴留言说没有收到邮件~

保佑自己快点拿到 offer= =。。。。

小伙伴们有啥问题可以留言给我~

Dress code:	Business Formal
Assessment methods:	Your Superday assessment includes group activity, individual presentation and one on one interview.
What to bring:	<ul style="list-style-type: none"> • Your PwC candidate reference number (8-digit number supplied in your application acknowledgement email) 你的PwC网申编号（你网申确认邮件中的8个数字编号） • 1 updated CV 最新简历一份 • Original ID card and a photocopy of both front and back of the card (we will keep your photocopy version) 身份证原件及复印件（正反两面）一份 • Original student ID and a photocopy of both front and back of the card (we will keep your photocopy version) (if applicable) 学生证原件及复印件（照片与个人信息页）一份（如有） • Most up-to-date transcript (if applicable) 最新成绩单一份（如有） • One 2 x 2 ID colour photos 2寸彩色证件照一张 • Original and a photocopy of any relevant language or professional certificates 相关语言或职业资格证书原件及复印件（非必需，如有则提供） • Original and a photocopy of any awards or scholarship certificates 荣誉证书原件及复印件（非必需，如有则提供）

4.23 PwC day 已收 assurance offer，分享一些四大求职 experience

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164546-1-1.html>

背景：某 target211 非财会工商管理类专业往届生两门 CPA

四大求职进度：

KPMG：提前批止于 M 面

PwC：PwC whole day session 收到 offer

EY：提交网申半个月至今未收到 OT

DTT：同上

听说 DTTprefer 财会专业和相关实习经历，是最难给 OT 的，所以也没怎么抱希望，至于 EY，大概率是因为不是应届生所以没给 OT，这两者应该是直接凉了。

KPMG 提前批:

做完 OT 过了十多天就有面试通知了，面试形式是 9 个人的 Group Discussion + Manager 单面，这里展开说一下。

***Group Discussion** 我感觉发挥得挺好，案例大家去 KPMG 板块找应该都能找到，两点小建议

(1) 要把握好小组讨论的脉络，不然会超级无敌乱，不要自己想到什么点就立刻说出来，这样小组讨论会很没有效率。

(2) 说得少不代表表现得少，要知道自己说的是什么，不要看到什么说什么，知道自己的 point 是有用的就行。

***Manager** 单面，我是感觉到我是凉着这里的，因为气氛有点诡异。说一下我自己当时的情况。

(1) 首先会让你自我介绍，请务必**问清楚用中文还是英文**，我是因为耍了小聪明，知道评判的标准是有一项英文，就没问直接用英文说了近 3 分钟。

但是我说的过程中已经感受到 Manager 的不耐烦，期待我快点念完，可我的自我介绍是背好的是有编排的所以不能草草结尾，于是就显得太 aggressive 了。

tips:如果你被要求中文自我介绍，后续的聊天可能会让你随机英语 pre 一个东西，我是为了避开这个坑用了英文自我介绍，没想到弄巧成拙。

(2) 然后可能会问一个小组讨论的时候谁表现得不好或者谁表现得差的问题，只要你有好好观察队友都能答得上。

(3) 然后是结构化问题，描述一个你带领团队取得成功的场景之类的，STAR 法则。

(4) 闲聊。闲聊最重要是真实，说话沉稳一点，我就是太急功近利太 ambitious 直接 GG 了的，可能是我表现出的野心我的实力没够上。

面试结果，当天的面试我自我评估了一下，我觉得群面我是小组里面发挥 top2，然后 par 面是我们小组只发了一人，就是我觉得最优秀的那个人。

私下跟那位同学聊了一下，她是 985 金融港大财会，想必这会儿她应该拿到 KPMG offer 了，祝福。

其他场次，我大概了解了一下，的确也是 9 进一两个，如果我 manager 单面我表现得沉稳一点，我想也能拿到 par 面吧。

另外，听说 KPMG 招人很少，我感觉拿到 par 面的水平甚至要比 PwC 要高，为什么会有这个感觉呢？下面会提到。

PwC day whole day session:

很幸运我网申完没多久就被电话通知拿到了 PwC day whole day session 的资格，也就是全天场，玩贸易游戏 24 小时发 offer。

据说这个资格是 HR 择优而进的，据说是 70% 的概率拿到 offer，感恩上天把我分到这个批次。

另外，有个有趣的情况就是，我在下午场看到了两个同学，在 KPMG 的群面中是跟我同组的，这两位同学也没有拿到 KPMG 的 par 面，至于她们有没有拿到 PwC 的 offer，我就知道了。

PwC 绝对是最具包容性的，因为某些非 target U 如广财（二本），只要你个人实力十分优秀，还是能进全天场次。所以往届生，专业非对口等等的同学，如果你表现出来的硬实力非常足够（比如 CPA，雅思成绩，相关实习），大胆申请 PwC 吧，PwC 招人相当多呀。

我一天下来跟很多 manager 都聊得挺好，拿了 3 个赞贴纸，也不知道有多大用处。

因为最后一场 PwC day 已经在 GZ 举行了，所以 PwC day 的面经已经没什么参考价值，接下来大家参加的面试都是 PwC superday，流程是上午 case study+下午 M 面 par 面。

根据我的经验，我给几点小建议，仅供参考：

(1) case 是肯定读不完的，建议大家将 case 的脉络把握好了之后，就选定某一 part 去精读，用一些简单的模型方法论（比如 4P 策略）理出分析的逻辑，为小组讨论的发言做准备

(因为据说 superday 是要现场制作 ppt 每个人上台用英文演讲自己负责的那一部分, 所以提前精读某一 part 是很重要的, 但这个面试策略最怕是和队友撞车争着要负责某部分内容)。

(2) 中午吃饭是跟 par 一起吃, 放松心情, 好好聊天。

(3) 单面要真实内敛, 同时积极阳光, 委婉表现出自己的优点。

祝大家一切顺利!

4.24 180916 PwC 开放日 open day 杭州 Hz 一日游

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162800-1-1.html>

前几天收到 PwC 杭州分所的邀请邮件, 让去参加 open day 的活动, 但是我在论坛内也搜不到 open day 相关的资料, 去之前都不知道这是个啥东东, 所以在参加完活动后大概介绍一下, 为以后要参加活动的童鞋做个参考。

今天参加了杭州分所的 open day, 是下午场 2-4 点, 1.30 开始 check-in。

着装要求 dress code, 邮件里也没有写, 所以随便穿就可以了, 大概得体就行。

办公室在华润大厦 a 座, 之前也来过几次办签证, 楼上有好几个国家的签证中心。到了 13 层 PwC 办公室, hr 小姐姐非常 nice, 进去签名 check-in, 然后在标有 1-8 数字的贴纸中选一个, 写上自己的名字, 之后的小游戏会用到。

之后再选一件人物 logo 纪念 tee 并且入座, 好多同学都当场换上 tee 了。

到时间就准时开始啦。

第一趴, 大概就是介绍一下 PwC, 然后杭州分所有哪些业务, 各部门的经理还有 par 都一一代表他们所管辖的部门发言和介绍。

第二趴, 带我们转了一下办公室, 然后根据一开始选的数字进行分组, 开始做推杯子小游戏, 8 个小组中前 5 个完成的小组进入第二个环节, 去解 puzzle。剩下的 3 个小组也进入第二环节, 不过 task 不一样, 简单的来讲就是自拍, 以 #你和 PwC 的一天 story 为主题, 每个小组凑齐 9 张, 拍一个 9 宫格扫码并且 upload。

解 puzzle 的 5 个小组中第一个解出的有奖, 3 个自拍小组由 hr 和经理们挑一个最有趣的小组, 有奖。

第三趴, 大家一起去休息室吃点心, 好多 cupcake。

第四趴, 互动环节, 由同学提问, 然后 par 解答, 最后为小游戏获胜的小组开奖, 赠送礼物, 礼物是一把 PwC logo 的雨伞, 还是抗 uv 的。(别问楼主怎么知道的:)

然后就各找各妈, 回家。

4.25 已拿 offer! PwC UK Management Consulting 申请全纪录

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 7 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156103-1-1.html>

由 OT, AC 到 PI 都在这里得到了很多帮助, 如果没有应届生的话, 我想我一定不会拿到 Offer 的, 所以决定写一个帖子, 希望可以帮助一下想在英国找工作的同学。我是一年制的硕士生, 本科在国内读, 申请的是 2019 Spring Management Consulting Graduate Programme。由去年十月开始申请工作, 大概申了 50 多间可以 sponsor visa 的公司, 只有 5 间公司有面试, 其他公司在网申已经被刷掉, 可能是因为 visa 的问题, 因为很多公司雇佣 senior 级别的人时才会 sponsor visa 的。所以想在英国留下来, Big4 是比较大机会的选择, 因为他们愿意 sponsor visa 给刚毕业的学生, 而且他们招聘的人比较多。

网申:

两条问题: Why you choose PwC 和 Why have you chosen this particular business area

一定要认真写!! 英国的公司很看重 Application form 和 cover letter, 如果 HR 觉得你写为何选这间公司的原因太普遍, 显示不到你对公司的了解和热诚, 就会刷掉。建议写之前看公司的 Press Release, 选一两个你觉得有趣或特别的点来做选这间公司的原因, 这样我觉得挺有效的。

OT:

Numerical 我刷题用的是 SHL 笔试收录大全黑科技, Logical 用的是 UBS 2013, 2014。个人认为做这些就够了。在做之前刷了两遍题, 有很多原题。性格测试可以参考一下以下的贴子, 就没什么大问题了。最后的成績是 4/5, 5/5, 5/5

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032421-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998557-1-1.html>

电面:

我申请的时候取消了电面整个步骤, OT 过了就直接 AC, 但听说现在转了 Video Interview。

AC:

我是参加伦敦的 AC 的。和我同一个 AC 的有 11 个人, 都是申请同一个职位, 我那天提早了二十分钟到, 去到那里就和其他人握手跟闲聊。这是很重要的! 因为可以记住对方的名字, 帮助 group discussion。建议带电子表计时, 这样每个 task 都可以知道自己剩下多少时间。

第一个 task 是写 report, 三十分钟时间, 看一份 7 页的 booklet, 写一份两页 A4 的 report。题目是 Quality Media, 公司要从 3 个 option 选一个。3 个 Options 大概是 1. Diversify into streaming services. 2. Join up with a technology partner. 3. Diversify into gaming。建议 AC 之前准备好结构, 一拿到题目就直接写, 因为时间真的很紧张, 再想就写不完了, 我用的结构是:

Introduction

The aim of this report is to analyse the 3 proposals offered to Quality Media. The 3 proposals are 1,2,3. This report will provide a recommendation.

Analysis

Option 1: Diversify into streaming services

This proposal offers ... (大概 2 行) The advantages are ...(最多 2 个), while the disadvantages are ...(最多 2 个)

Option 2: Join up with a technology partner

This proposal offers ... (大概 2 行) The advantages are ...(最多 2 个), while the disadvantages are ...(最多 2 个)

Option 3: Diversify into gaming

This proposal offers ... (大概 2 行) The advantages are ... (最多 2 个), while the disadvantages are ... (最多 2 个)

Conclusion

From the above analysis, option X is recommended because ... (随便选一个, 用最后一页多数据 support)

内容不是最重要的, 关键是结构和一定要写 conclusion! 那天 AC 有几个英国人也没有写完, 所以时间不够的话中间就简单带过。

第二个 task 是 Numerical, 20 分钟做 20 道题, 题目顺序是打乱的, 但建议顺着做, 因为要找相同的图比较花时间, 而且也没有太大的关联。题目比 OT 难一点, 可是不会比 KPMG 经典 24 题更难。我只有做 KPMG 经典 24 题和 SHL 笔试收录大全黑科技。我的做法是在 AC 前至少前一个星期每天用 20 分钟刷题, 训练速度, 最后做了 15 题。

第三个 task 是 Logical, 20 分钟做 40 道题, 个人觉得难度跟 OT 差不多, 遇到不会的先跳, 最后做了 36 题。因为我的 Logical 比较好, 所以只在 AC 前一天刷了 UBS 题目一遍。

最后是 group discussion, 个人最担心这个 section, 因为对自己的英语没有太大信心。我们组有 6 个人, 只有我一个中国人。每个人有一份 booklet 和一张 unique brief, 题目是 coffee, tea, cocoa。20 分钟阅读时间, 30 分钟小组讨论。在阅读的时候, 建议准备好 present 时要说的东西, 我 present 的 structure 是这样的: 项目的名字, 大概情况, 优缺点, initial investment, 10 年内的利润。HR 的 feedback 说这样的介绍是很 structured 的, 而且介绍了重要的资料。另外我也画了一个表格, 在别人 present 时写下以上的资料, 这样做会很清晰而且方便自己参与讨论。我们组的做法是每人先介绍自己的 proposal, 然后再 confirm budget, 最后讨论选那些 option。我当时觉得自己的表现不太好, 因为他们说得很快, 而且有些人的口音很重, 导致我听错他们选的 option, 说错话, 发言次数也不太多, 以为自己一定不会过的。可是收到的 feedback 是不错的, 现在回想起来可能是因为我对小组有一些贡献吧, 说一下一些我收到的 feedback:

1. 第一个 present 的小哥在 present 的时候忘记说 initial investment 和 10 年内的利润, 所以我就主动问一下他这些资料, feedback 说这点做得很好。
2. 有礼地问组员重复一些资料。建议大家如果有不清楚的一定主动问!
3. 在所有人都介绍完自己的 proposal, 大家都不知道要做什么的时候, 我建议把 proposal 按照产品归类 (coffee 和 tea), 再将每种产品的 proposal 进行比较, 然后选一个。HR 说这点很加分。
4. 核对 proposal 在新的环境下仍然可行

小组讨论紧张是一定的, 可是要调整好自己的心情, 投入讨论, 留心聆听别人说话, 有眼神交流, 对讨论有贡献, 即使犯了错也不一定会过不了的。

Partner Interview:

面我的是一个去年十月才开始在 PwC 工作的 senior manager, 一开始他先自我介绍, 然后问我知不知道今天做什么。我回答他要介绍一下自己和回答一些 competency based questions。他就说对, 然后就开始读 PwC 5 个 competency 的 description, 再问问题, 感觉他没有很熟悉怎样 interview XD 每个 competency 大概有 2-3 条问题, 回答完后有一些 follow up questions。整个过程大约 45 分钟, 15 分钟问 interviewer 问题。能回忆起来的大概是这几题:

- Why PwC? Why management consulting? How does it add value to client?
- When you have to build a relationship quickly

- When was a time that you created and developed a relationship with someone outside your normal network?
- A piece of work that I am proud of
- When have you implemented something new?
- When you have had to lead a team
- A Time when you provided an exceptional client service
- Name a time you've shared information with someone outside your network that you don't know

建议:

1. 准备至少 8 个可以加盐加醋的例子。因为不可能准备所有的题目,按例子准备的话就算问到没有准备的题目,也能容易应变,而且在准备的时候尽量把每个例子都想得详细一点。
2. 在 [wikijob](#) 搜题目。我看了近 2 年关于 PwC PI 的帖子,把出现过的问题都写下来并且准备例子,虽然到最后不够时间准备所有题目,可是面试的题目都是我有看过的,就算没有准备也不会太慌。
3. 我面的时候没有问任何 **business awareness** 的问题,可是我有在面试前两个月开始每天看 **Financial Times**,如果没有时间的话可以在 **LinkedIn** 关注一个叫 **LinkedIn Daily Rundown(UK)** 的账户,每天都有几则十分简短的新闻,我觉得不错

总括来说,在英国找工作真的不容易,可是也不是不可能。现在回想起来,这一年曾经有很多想放弃的时候,同时又要兼顾学业,真的很累。可是只要坚持下来,每一次做充足的准备,就算是失败也无悔。最后有一些小小心得想分享,

1. 多善用学校的 **career center service**。我的 **application form** 找了 **career consultant** 改了至少五次,也参加了至少五次的 **mock interview**。这帮助了我很多很多,令我更懂得怎样回答 **interviewer** 的问题。
2. 虽然不想回国工作,可是也申请了一些国内的公司,参加了他们的 **interview**。个人觉得对自己有些帮助,因为在英国不容易得到面试的机会,把参加国内公司的 **interview** 当作是一种练习,让我在真正的 **interview** 不会太紧张。
3. 要尽早开始申请!!! **BIG4** 大概 7,8 月就开放申请了。我去年 10 月才开始找工作,很多 **programme** 都关了,所以愈早申请愈好!

最后附上我准备 OT 时做的练习题目。祝大家顺利在英国找到工作。加油!

4.26 PWC UK AC 分享还有英国求职的一些经验谈

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 5 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151321-1-1.html>

第一次在应届生上发帖子 攒人品希望能过 par 面!

我目前是 Warwick 大二的学生 申请的是 pwc assurance 的 summer internship program

去年十月就申请了 pwc 的 technology spring insight 因为感觉那个比较容易进都是和大一的人竞争 谁知道做完 OT 通知过了 十二月才告诉我 fill up 了问我要不要 transfer

之后我圣诞回英国就马上 transfer 去 summer intern program 他们三月才发邮件说 sorry for getting back so late, we want to arrange an assessment center for you...

所以早早申请的我一直到三月底才被通知 ac 悲催...

今年的 PWC 和往年不一样 取消了电面整个步骤 OT 过了直接进入 AC 阶段 之后就是 par 面 所以只要好好准备 AC 拿到的机会就很大!

关于 OT:

大家可以参考论坛里 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104217-1-1.html> 这位大神的经验

我刷题用的是 **assessmentday** 和 **jobtestprep**, 大家也可以用 **graduate monkey**, 这几个都是很多人推荐的, **num** 和 **logical** 做多了就会 **get** 到套路, 个人觉得 **logical** 挺简单, **num** 难度中等。

关于那个 **work-style question**, 做之前一定要看 **pwc** 的那几个 **value**, 还有参考论坛内其他人总结出来的经验, 就肯定没什么问题。

我 OT 做的时候感觉有一些题没什么把握, 但拿到的 **report** 三个都是 5/5。所以就算做完了感觉不太好也是正常的, 不需要太担心, 我 **ac** 的时候遇到英国人都觉得 **ot** 很难, 他们最后拿到的都是 3/5 或者 4/5 反正都过了。反正在 OT 这一步, 一定要多练习多练习!

关于 AC:

我选的 AC 是在伦敦办公室, **7 more street**, 下午一点。

和我同一个 **ac** 的大概有 11 个人, 除了我和一个马来西亚女生(也是华威的)其他都是英国人, 大部分都是 **graduate scheme**, 只有三个人是 **intern program**。

我那时提早了大概二十分钟到, 去到那里就和到了的人握手然后闲聊。

大家一定要好好把握这段时间好好 **social**, 记住对方的名字, 有利于 **group discussion** 的表现。

1 点准时, HR 就带我们去了一个房间写 **report**, 当天计算器, 纸笔都会提供给你, 但如果比较喜欢用自己笔的也可以自己带, 我建议大家可以的话用它提供的铅笔, 因为可能写着写着会需要修改一些部分, 用黑笔的话就会显得很凌乱。

Report 是给我们三十分钟, 给一份 10 页左右的 **booklet**, 写一份两页的 **recommodation report**。

Report 我前期没有准备很充足, 时间非常赶, 我们那天 **ac** 的有几个英国人也没有写完。但大家一定要记住, **Structure** 是最重要的。如果时间不够了, 中间就简单带过, 一定要写 **final recommodation!**

Introduction 一定要很 **clear** 说明这份 **report** 的 **purpose**。比如: **This report will introduce x methods, ... etc. and provide a recommendation.**

介绍方案的时候, 可以用 **bullet point**。每一个 **option** 建议 2 个 **pro** 2 个 **con**, 记得要用里面给的 **table** 和 **figures**。尽管我写到 **option3** 时间非常紧迫 因为要抓紧时间把 **recommodation** 写好 我 **option3** 的 **pro con** 只各写了 1 个 我 **Report** 拿到的 **feedback** 还是不错的, **Assessor** 给的评价是 **Clear structure, really nice introduction and very business professional**。所以这一个 **section assess** 的就是 **report** 的 **structure** 还有你有没有能力在短时间内分析数据还有整理出来。

我给一个小小的建议给大家:拿到 **report** 快速用三分钟 **scan** 一次 **locate** 好几个 **option** 之后 就立刻开始写 不然时间真的不够! 不用太在意 **recommend** 哪一个, 只要你有 **reason backup**, 就是 **ok** 的。

之后我们被分成两组 一组做 **psychometric** 一组做 **group discussion**

我被分到了继续留在那个房间做 **psychometric** 心累 刚写完 **report** 还没缓过来就要做最不喜欢的数学...

中间有十五分钟休息 就出去和其他小伙伴一起 **social** 其中一个爱丁堡的小哥现在在 **barclays** 工作超逗 一直给我讲他是怎么用统计理论来通过 **** horse riding** 赚钱 休息的时候和伙伴聊天会让你紧绷的神经 **relax** 下来 还有就是喝杯茶/咖啡 休息时间一定要好好利用 好好调整自己进入下一轮的状态

做 **Num** 和 **Logical** 的时候我心里挺紧张的 因为我的数学不太好 看到论坛有人说 **num** 很难 我其实没什么底气 这里建议对 **logical** 或是 **num** 没什么信心的 去之前狂刷题

我 **ac** 前每天做 1-2 套 **num/logical** 把 **assessmentday** 和 **jobtestprep** 上所有题都刷完了 真的进步了很多

但底子好的人就不用浪费这个时间 因为 **pwc ac** 的 **num** 和 **logical** 比 OT 还简单

num 的题型是看 **diagram** 为主 有一个问题 然后选 **abcde** 20 分钟 20 道题 我做了 16 道都是有把握才填答案的 剩

下四道因为时间有限就没去看

我看到论坛有前辈说 因为同一幅 **diagram** 可能会在不同题目出现 建议大家找到同一幅图的各个题目

我在这里建议 按顺序做 因为真的没必要浪费那几秒去翻题目 题目与题目之间没有什么联系 顺着做下去就好 题目真的有很多送分的 算什么 **ratio** 和 **increase rate** 大家看到难的先跳 把送分的题先做完

logical 也是 20 分钟 40 道题 我第一遍飞速过的时候大概 15 道题没填 我剩下了 10 分钟去过那 15 道题 最后 40 道题只有 1 题没想出来

建议大家多做联系 因为逻辑这种题 绝对是练习多几次就搞明白套路 你脑袋会转的快很多 总体难度我觉得中等 **Psychometric** 拿到的 **feedback** 也是 **well done** 没告诉我 5 分拿多少 但过了就好~

最后就是 **group discussion**

我个人超级喜欢这个 **section** 因为是我的强项 而且这是三个 **part** 里面最 **relax** 的

给我们六个人每一个人两个 **pack** 的 **booklet**, 一个是大家都有的关于一个公司想要 **expand** 的简介大概十多页, 一个是你自己的 **brief** 只有一页是关于你的 **option** 的。

我拿到的是关于一个饮料公司想要 **expand**, 我的 **option** 是巴西的可可豆。

我觉得大家去之前不要太在意去问论坛的其他人 **report** 写什么 **group discussion** 内容是什么 我今年所有去 **pwc ac** 的人 都没遇到论坛里说的 **water conservation** 什么 **CO2** 材料每年都会随机变化 我觉得只要掌握了技巧 遇到什么样子的题都能轻松应对

这个 **section** 分两个部分 20 分钟自己阅读 30 还是 40 分钟小组讨论。

自己阅读的时间 注意这几个 **part**: **company value**, **budget estimation**, **stakeholder**。大概看 5-8 分钟 计算出来 **total budget** 就去看自己的 **brief**, 准备好 **present** 的 **structure**

我那时候 **present** 我自己的 **option** 是这样的:

1. **Name, function of my option**

2. **% of total budget, pay-back period**

3. 6 个 **advantages** 还有 4 个 **cons related to profits, risk, stakeholders, company value**

准备好这些, 就开始重温那本人人都有 **booklet** 回顾一下有关于自己 **brief** 的一些 **point** 准备开始 **discuss**

我觉得 20 分钟一定要好好把握 好好看自己的 **brief** 准备好 **present** 的 **structure**

开始 **discuss** 的时候 **assessor** 忽然丢来一个材料说 你们组今天有个人没来 这是他的 **brief** 你们可以看看 然后我们组有个小哥居然指了个人说 噢你去看吧 然后总结一些点 我们继续讨论 我当场懵逼...

我马上打了圆场说 **i think it would be better if we should present our ideas individually first for about 20 mins and leave the rest of the time to discuss and review the remaining brief.**

之后组员都同意了我的提议 就开始 **present** (后来拿到的 **feedback** 说我这一点做得很好, 在组员跑偏的时候拉一把)

因为 **ac** 的时候 可能很多人第一次 **ac** 没什么经验 会出一些奇怪的状况 这时候就是我们的机会去表现 大家好好把握

后来开始讨论 我就开始让我旁边的男生开始 **present** 因为他坐在第一个位置 我觉得让别人表现也能凸显出一种团队意识

他 **present** 的时候, 我没有一个劲 **take notes**, 而是边做一些必要的笔记一边眼神交流, 最后他 **present** 完了我提出了两个点来 **clarify** 了关于 **stakeholders** 的问题。(**feedback** 的时候也被表扬这一点做得很好)

后来我 **present** 的时候因为我那 20 分钟准备充足 感觉 **assessor** 一直在点头表示满意 所以 **structure** 和语言表达 **clear** 很重要 如果组员觉得你 **present** 的很好 后期也会更 **engage** 和你 **discuss** 增加表现机会。

在这提一下 我之前说的要算 **budget** 大家可以在每个人 **present** 之前 就说 **so as for the budget, shall we check if we all get the same value**

很搞笑的 可能因为我数学真的太差 算出来的数字差很远。。。在大家说完他们算的 我还以为他们算错了加了一句

did you all take account into the government subsidies. 结果他们说 yes

我就开始演戏 yeah i got a very similar figure... 如果算错了一定要保持冷静 记录下别人算的 调整自己后来 present 的数据

后来我们组就很顺利大家都 on track discuss 的很好 在结束时间前就得出了想要的 option

结束 ac 的时候我有一个组员还 nice 来和我说 我表现的超级好 然后我和他聊天才知道 他那二十分钟都没有看自己的那份 brief 直到开始 discuss 他才留意到才草草 present

在这里提醒大家一定不要忘了那份 brief 才是最重要的啊! 为那个组员感到可惜。

我 group discussion 拿到的 feedback 是: overall the assessor was really impressed...唯一的 improvement 就是可以适当让别人更多发言, 其实我有注意到这点, 但因为我们组的人都是比较缺少经验所以我一直在做一个 leader 的 role。所以我在 reflection form 填了这个。给 feedback 的时候也说到, 我自己意识到了这个问题, 很好, 我很有团队意识。

在这一个 section 你一定要做一个 well-rounded 的人, 以下几点是我觉得比较重要的

1. 眼神交流, 在别人发表意见的时候认真聆听, 必要的时候提出一两个问题。
2. 不要怕做 leader, 之前我看了很多论坛小伙伴说不要太抢风头, 我觉得适当发言的时候就应该站出来, 在小组讨论, group project 现实生活也总有一个人是 lead 吧。如果你觉得讨论方向不对劲, 就马上提议。当然 overall 你的语言要得当, 用 shall we... i think it would be better....
3. 我男朋友是 2 月过的 ac 他那时候收到的 feedback 是用的 language 太 formal 所以大家可以在 group discussion 不需要太在意语言的问题, 只要表达清晰就好, 语言用 informal 的就好, 因为现实生活中你和同辈做讨论也不会用很多 sophisticated 和敬语吧
4. 遇到很多 native speaker 不要怕! 反正我那天就觉得挺好玩的。反而遇到那些口音很重的外国人真的想哭, 听不懂他们 present 啥。只要你表达清晰, 多点笑, 开朗一点, 就算你有口音也绝不是劣势。毕竟这是个很 multicultural 的国家和公司嘛。

最后还有一些话想说, 机会是努力得来的, 没什么不可能。越努力越幸运。

我大一的时候在好多人就开始报 springweek 的时候我就落后了

大二才开始很认真去规划以后的方向 开始报 consulting 四大 等等 加入学校的 consulting society 挑战自己去各种 networking (虽然都没什么太大用处)

那段时间很多公司 ot 都没过 (barclays 的数学不是人做的, ey 的 verbal native 也过不了好吗) 然后人生第一个 ac rbs 的自我感觉很好却因为写邮件里需要计算出的数学没计算出来挂了 也低沉过一段时期

拿到 pwc 的 ac 之后认真准备了两周 拿到过的消息真的很开心啊。

真的谢谢论坛里每个贡献面经的人。这篇帖子应该是我第一次写这种类型的, 我中文写作能力不是太好所以如果大家看的有点奇怪不要介意啊。

所以想给大家一些在英国找工作的建议:

1. 不管你是本科/研究生, 一定要多点去学校组织的 career 活动。在 warwick 的可以上 myadvantage 狂去那种 mock ac mock interview 等等 加入各种 consulting, finance, risk 的社团, 做 member 或者 exec 都可以, 多去讲座接触行业内的人。不要浪费大好青春只读书。当然成绩很重要, 没有 2:1 不行, 但是真的, 不要整个大学三年就是在图书馆学学学, 社团也没加, 什么活动都不参加。这样你的 soft skill 是不会被培养出来的。
2. 研究生只有一年但很想留在英国工作的, 不要觉得很难或者不知道从哪里开始。我有知道一些只在这边一年研究生都能留下的。报四大, 报 accenture 那种给 visa 的工作, 努力准备, 多去发掘不同的 resources 认识不同的人, 越早开始申请越好!
3. 关于求职中介, emmmm.....水很深 你觉得你真的很需要帮助可以咨询一下 WST 专门针对投行证券 偏贵 DBC 和职业蛙偏四大快消 不太了解价格 我觉得呢 你对自己有信心 愿意花时间去搜索资源的 不需要花几万去找这些中介 应届生论坛就 resources 很多 wikijob glassdoor 甚至 quora (外国的知乎) 和知乎 我是这样子的 每

个公司 会建一个文档 把搜索的 ot 面经等等分到 file 里面 这样资源可以循环再用 competency interview 其实自己准备也可以 就是看 company value 然后准备各种自己的例子 根据 STAR 的 structure 来讲 准备得多了 每个公司都能运用这些 example

4. 最重要的一点 你如果 ac/interview 被拒 而你觉得准备得很好 不要觉得可惜 真的很可能因为 company value 和你不合 说真的 我觉得 company culture 很重要 是你去到 ac 就会感觉到的 里面的人 办事效率 value 有时候 ac 就是公司在 assess 你 你也在 assess 这个公司是否适合你

最后希望能顺利过 Partner Interview~

大家都要加油!

如果有问题的话欢迎私聊我 我们加个微信慢慢聊~

4.27 关于 HK 2018 暑假实习的一些经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150794-1-1.html>

本帖纯贡献经验。

我感觉 bbs 里写香港所的经验很少 + 写香港实习的基本没有。。所以我就自己写了。。

感谢应届生 bbs，希望我这篇经验能够帮到以后的学弟学妹们。

那啥，我语文不太好，写的都是流水账，但是还是希望能对大家有帮助。

1.时间跨度?

我开始申请的时候是今年的一月底。大约在 1 月 17 号左右提交的，提交之后收到 ot。然后有 72 小时写 3 篇 essay 和 4 个测试。我先做了测试，之后开始写 essay。我个人感觉是 72 小时是完全足够了，即使是你临时写 essay。之后的一个星期我就老老实实地等着。然后一个月过去了，我接到了四川打来的电话。然后就进入了面试环节。时间是 3 月中旬。我因为没有办法去香港，所以只能电话面试。（此处给香港所 100 个赞，真是太贴心了，当时接到电话就直接说形式是电面。）面试之后就一直等着消息。然后到了 5 月初，也就是前几天，我知道了结果。（之前看有一个帖子说 5/14 号之前基本都会知道结果，现在想想看十有八九是这样。）

2.是否一定要香港背景?

不。我不是香港人，也不在香港读大学，然后暑假去香港实习还需要 pwc 提供工作签证。。（觉得很感动 QAQ）申请过程就是按照官网步骤一步步申的，也没啥特别的。我其实一开始也很担心 pwc 会因为签证问题直接给我脆拒了，可后来并没有。。所以，我认为 pwc 评估申请人的时候是多方位的，因此有意向申香港所的童鞋们不要担心~

3.笔试经验

ot 没啥说的，主要说 essay。一个字：真。你写的内容可以不用叱咤风云，但是一定要真诚。还有一个事儿就是 leadership 并不一定要是社团领导，学生干部这些头衔，而是你真正做了什么，你真正贡献了什么。同样的 creativity 也不是你非得要发表了多少文章，想出了多少新的商业模式，而是你和别人到底有什么不一样的地方，你对一个问题的思考是如何跟别人不一样的。这个世界上没有两片相同的树叶，你与别人不同的地方恰恰就是你的闪光之处，也是最吸引别人的地方。当然这完全是我个人的看法啊!!

4.面试感想

电面和现场面试流程不太一样。我这里直接就到了 m 面（貌似 consulting 那边是两面）。电面我很认真的准备了，但其实电话接通时我还是超紧张的哈哈。bbs 里有很多面经，我在这里就不赘述了，大家认真准备就成。有三个事儿是我觉得 pwc 很看重的，也是我真正面试了才知道的。一是性格，这就是为啥 pwc 会有性格测试的原因。

二是热情，你到底喜不喜欢你申请的 line。三是真诚，你的简历和 essay 写的内容是不是吹牛的。你甚至可以说你在简历上没写的东西，但是一定要真实发生的。

还有就是面试是纯英文。。所以想申香港所的童鞋们务必好好练口语。。。。。

5.其他

今年我一共只申请了两个实习。一个是 pwc hk，还有一个是 ey hk。但是 ey hk 那边我投了简历之后就给拒了，估计是实习不给办签证的缘故。

最后送上一句鸡汤，所有的申请季都是很煎熬的，但是熬过去了就能见到美丽的风景。祝福所有等待中的童鞋们，希望你们都能够拿到你们想要的 offer。

4.28 寒假审计实习 early par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152688-1-1.html>

首先寒假期间，楼主是在 FS 组进行的年审实习，实习过程中兢兢业业，带我的小哥哥人贼好，他的评分让我获得了 par 面的机会，在这里真的非常感谢小哥哥小姐姐们，让我在寒假实 ** 学习到了很多知识，给予了我很多不错的建议。然后是在上周接到了一个成都的电话，告知我进行 par 面，大约提前了 6 天的时间，准备时间还是比较充裕的。前期自己重新修改了中英文简历，然后针对实习经历、获奖情况、学业成绩做了一些准备工作，当然还有一些常见的面试问题，例如 3why、职业规划等等。。因为自己是上午 11 点面试，所以加了几个排在我前面面试的小伙伴。面试前夕，还是有点小激动的，生怕全英面试。。。但是通过邮件里告知的联系人，我们几个也在猜测给我们面试的 PAR 可能是谁，哈哈，然后打听 par 平时是怎么样一个风格，这就是所谓的知己知彼吧。面试当天，前面几个小伙伴面完之后普遍反映 par 人非常 nice，自我介绍都没让说，就是简单的聊天，问一些问题，自己听完之后放松了许多，比较淡定的来到了 26 层，然后在前台登记了一下，随后一个秘书引导着我来到了一个小的会议室，随着一个特别帅气的男神呈现在我面前！我真的好羡慕现在的大佬既有才华，又有颜值，简



直是人生赢家。期间问的问题不难，没有特别专 ** 奈侍猓脰皇翘嘎弩艘恍 陨蠹菩幸档目捶 ā(18)耙倒婁 焜(6)迪航 讨械母惺埽桃约坝忻挥谐 松蠹票冉舷不兜男幸担菩缓蠹再现幸獾母谖弧!! L 傅枯飧鑫侍飧芯跋械戕 限危岫暇故软 〇蠹莆 ffer，谈论其他公司的岗位自然要拿捏好尺度，但是也别太浮夸了，最好坦诚一点。。因



为 par 们吃的盐比咱们这些小鲜肉吃的米饭还多，我们这个年纪想的估计他们也知道的差不多，然后经过十几分钟轻松的交谈过后，最后 par 起身和我握手告别，自己也是松了一口气，但是可能有点太激动了，手心有



点汗，不知道 par 有没有在意，出来之后自己也没多停留，直接打道回府！

总结一下这次面试，感觉非常的轻松愉快，par 非常的 nice，大家也不用太过紧张，针对自己的简历多准备一下就好啦，希望自己分享的经历能够帮助到其他的小伙伴，同时也听说应届生论坛是一个神奇的论坛，也沾沾应届生论坛的喜气，希望最终拿到一个 return offer！

4.29 2017 年普华永道 SH 所 TDP 项目经验分享（迟到的还愿贴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152592-1-1.html>

楼主去年 11 月 21 号收到了普华 SH 所硕士领英计划的 offer, 早就说好要来论坛还愿, 但因为之后有各种各样的琐事就一直拖延到了现在。当时我自己准备网申的时候就发现关于 TDP 这个项目的经验贴不是很多, 所以希望我这篇帖子能给学弟学妹们一点帮助, 也就不枉我专门花了数小时来码字啦。

先说一下我为什么选择了普华永道的 TDP 项目: 首先, 我是一个大四的保研生 (大家注意 TDP 这个项目只针对保研生和在读研究生, 完成 2~3 年寒假实习后满足条件可以拿到正式 offer), 但我本人因为各种原因在大三时错过了四大的寒暑假实习, 所以了解到普华这个项目以后觉得是一个非常合适而难得的机会 (还是希望大家在大二大三的时候就能把握住机会尽早地去四大磨练自己, 但是如果错过了也不要丧气, TDP 也是一个很赞的选择); 其次, 我真的很喜欢普华, 从第一次浏览官网开始, 就觉得普华人既高效又友善, 气场和我很相合, 去参加 superday 的时候真真切切地感觉到了每个人都超级 nice, 从 helper 到 SM 再到 Par, 给我的感觉就是大家办事效率都特别高但是对其他人却很有耐心, 相处起来完全没有距离感! 最后, 非常吸引我的一点是 TDP 培养机制 (具体大家可以去官网看), 个人感觉比较受到重视、培训比较多 (入职前培训长达两个礼拜, 和正式员工一样, 用心的话是真的能学到很多东西)、有机会拿到第二年员工的录用资格 (对于一心想进入四大工作的同学来说这是一个能做到兼顾学业和工作的机会, 但是同时也有弊端: 如果在项目最后一年没能拿到 offer, 很有可能就无法再参加普华的秋招, 大家可以自己权衡)。

具体的申请流程如下:

我是在十一长假的时候完成了网申, 然后马上就收到了 ot 邮件, 大概花了两三天时间全天刷题。建议大家要注意把握好时间, 邮件只有 72 小时时效, 我因为第三天才做, 所以时间有点赶 (建议多花点时间准备, 因为每个人都会收到 ot 所以笔试成绩就很重要, 另外 op 建议提前写好在 word 里, 自己多多斟酌修改, 到时候复制粘贴。) 刷题的来源主要就是应届生论坛, 大家还可以关注一些公众号, 比如 hi 实习什么的, 一般秋招的时候会发一些笔经福利; 某宝 (或者闲鱼) 上也有一些所谓的网申题库, 如果感觉自己这方面比较弱可以找一家靠谱一点的多多练手。个人觉得普华网测的特点就是题量比较大, 时间给的多, 但是不难, 多熟悉题型, 能又快又好地做完是关键。

接下来是 superday, 我大概一个多礼拜以后就收到了面试邀请。因为我是第一次参加群面, 临行前特别紧张, 所以在论坛上把所有能找到的面经贴都看了一遍。面试当天的主要流程是: 破冰环节 (helper 让我们各自抽了关键词, 然后按照关键词来进行自我介绍, 这个不计入考核环节只是想让大家互相熟悉并且活跃气氛) —— 案例讨论 (分为 A、B 两组, 发下案例以后大致有五分钟左右自己阅读, 同一组内每个成员的材料稍有不同, 需要在讨论的时候互相交换信息以合力解决问题, 讨论时间记不太清了, 大概二十分钟左右...印象最深刻的是讨论到中途突然又发了一页材料变换了某些条件增加了一个需要解决的问题, 所以大家一定要注意把握好时间) —— 小组展示 (英文展示, 每个人都要上台, 建议大家在讨论结束前留出一点时间进行一个较为明确的分工, 展示时合理利用台上的白板和笔, 开头和结束的同学最好有引入和总结) —— 和 SM 们交流 (这个环节比较自由轻松, 大家围坐在一起, 对 PWC 和 TDP 项目有什么好奇的都可以提问, 建议大家稍微准备一下, 给 SM 们留下一个好印象) —— 午饭 (A、B 两组轮流去 Par 面, 另一组去吃午饭; 去年的 SH 所没有 OT 重测, 在等待过程中需要填写反馈表, 给队友打分略尴尬但是这个时候刚好可以好好思考一下自己刚刚的表现、队友的表现、团队的表现, 总结一下表现得好的地方和不足之处, 为 Par 面做准备) —— Par 面 (准备好常见的问题、对自己的简历上的每一个点都能做到问答如流以后, 大大方方就好了, 记得一定要表达出你对 PWC 和所申请项目的向往和热爱)。建议大家不要花费过多的时间看经验贴中 Po 出的具体情境, 掌握大致流程和基本技巧就行, 毕竟每次面试都不一样; 在同样的情境下每个人的反应也不同, 所以我也就不多介绍我自己 Superday 那天遇到了什么样的案例、被问到了哪些问题以及具体发生了什么事情了, 主要想和大家分享一下整个面试下来我自己感觉比较重要的 Points, 分为以下两个方面:

第一是基本的商业模型。因为我有考过 ACCA 的 P3 科目 (商业分析), 所以复习模型的时候比较快并且按照自己的风格整理总结了一遍常用的模型; 建议大家不要死记硬背, 只要知道各个模型的适用情况和基本思路就可以了, 面试的时候一般案例都是很灵活的, 只要能想起来有哪几个方面可以切入就行, 多运用自己的 common sense,

千万不要生搬硬套（我们组当时拿到案例的时候我就完全没有去想要套用那个模型，直接想的就是可以从哪些角度去考虑，自然而然地就会把当时学过模型的思路用上，后来证明这种方法省时而且高效）。

第二是基本的群面的技巧。我觉得这一方面经验贴还是很有用的，但是大家要抱着辩证的心态、灵活地去看待，不要盲目模仿也不要不屑一顾。首先，在群面中大家扮演的角色是多重的，不一定有固定的 **leader** 和 **time keeper**、**Par** 和 **SM** 也不会刻意根据你所扮演的角色给你打分，所以千万不要觉得必须赶紧给自己选一个好扮演的角色；我们要做的是知道在群面中有哪些角色，对于在群面中所有角色担任的责任心中有谱；当你发现没有人去承担某一个责任的时候就主动大方地去承担好了；比如自己要随时留意时间，如果大家都沉浸在讨论中但是需要注意一下时间的时候，你可以提醒一下队友；或者说刚开始时大家都各持一词局面比较混乱的时候，你可以提出如何规划一下时间和分工的建议。其次，一旦你准备开口表达看法就一定要注意条理和逻辑，千万不要慌慌张张或者想逞风头；至于你的观点是否正确则不要过分纠结，毕竟是讨论环节，更何况并没有标准答案，只要你认为合理就可以大方地表达出来；即便是当你自己没有什么想法的时候，也不要恐慌以至于随便开口，应当注意倾听其他人都说了什么，适当记录或者总结并且积极思考还可以补充什么，轮到自己发言的时候就可以简练地总结一下其他人的看法并且说出自己的看法。最后，个人认为最最重要的一点是千万不要把你的队友当成是竞争对手，可以想象一下平时课程中小组作业时大家通力合作的状态，在充分相信、尊重队友的基础上自信大方地表现自己才能达到最好的效果。

每一次面试都是一个很好的锻炼机会，期间可能会出现各种意想不到的状况，我还想提醒一下大家的是，千万不要过分纠结自己之前的表现、患得患失，即便在出现了错误之后也要冷静大方，只把精力放在当下所做的事情上。我面试那天因为意想不到的交通问题迟到了几分钟，并且因为第一次去 **SH** 所附近，在楼下徘徊了半天找入口（这一点大家不要学我，一定要早早做好准备，像我一样没有方向感的人应该提前一天去踩点），后来多亏了一位普华的员工热心地帮助了我，但是我还是成了小组中唯一一个迟到的同学；所幸我到了以后，并没有慌张首先是很恳切地道了歉然后迅速就进入到了面试的状态，破冰环节自我介绍的时候我顺便发自内心地表达了自己对普华员工乐于助人的赞扬以及自己想要成为其中一员的强烈愿望，并非常自然地解释了迟到的原因。最后感觉这件事情完全没有影响到我面试的发挥和最后的结果，非常感恩！

最后，祝大家都能在笔面试中好好发挥、收获理想的 **offer**！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

