

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

普联篇

应届生论坛普联版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-607-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 普联简介.....	4
1.1 普联概况.....	4
1.2 普联的三大体系.....	4
1.3 普联业务战略.....	5
1.4 普联发展大事记.....	7
第二章 普联笔试经验.....	9
2.1 TP-LINK(普联) 财务类笔试.....	9
2.2 普联笔经.....	9
2.3 普联电气工程笔经.....	9
2.4 普联武汉笔经.....	11
第三章 普联面试资料.....	11
3.1 (tp_link)2019 届春招——供应链一面二面面经.....	11
3.2 tp 春招北京人力行政一面.....	12
3.3 TPLINK 2018 秋招 财务岗.....	12
3.4 普联厦门站 一面面经.....	13
3.5 TP 南京站实习面试体验。.....	13
3.6 普联技术 (TP-LINK) 生产技术专员一对一面经.....	13
3.7 普联技术 (TP-LINK) 海外营销专员两轮面试.....	14
3.8 TP-Link 从一面到 offer 的面试记录.....	14
3.9 TP-LINK 产品工程师面试经验.....	15
3.10 坐标广州 深圳财务一二面.....	16
3.11 TPLINK 国际会计面试.....	17
3.12 TPLINK 面试分享.....	17
3.13 财务 深圳 二面.....	18
3.14 2015-3-11 TP-LINK 财务会计(武汉) 一面经历.....	18
3.15 3.10 TP-Link 二面面经.....	20
3.16 2015-3-9 TP-LINK 海外营销专员(武汉) 一面经历.....	20
3.17 Tplink 面经.....	21
3.18 再发一帖, 普联财务会计二面.....	21
3.19 广州财务二面 经验+教训.....	22
3.20 南京国际市场策划一面二面经验.....	22
3.21 tp 杭州人力资源一面、二面、座谈会归 分享下小小的经验.....	23
3.22 过了二面的感受.....	23
3.23 广州财务一面.....	24
3.24 TP Link 一面感受.....	24
3.25 TP-LINK 广州财务类一面.....	25
3.26 TP 广州财务.....	25
3.27 2013TPlink 春招面经.....	26
3.28 制程研发工程师 一面.....	27
3.29-link---产品工程师 (国际市场).....	27
第四章 普联综合求职经验.....	29
4.1 从秋招败将到收到 TP-LINK 的供应链 offer.....	29

4.2 普联技术（TP-LINK）软件研发工程师笔试面试经验32

4.3 TPLINK 笔试面试心得..... 33

4.4 广州人事行政座谈会结束了，发帖攒 RP 希望 offer 快来34

4.5 坐标广州 法务 offer 到手34

4.6 【坐标杭州，非研发类的面试经历】 35

4.7 武汉财务一二面经验，求 offer.....36

4.8 TP【武汉站】项目采购岗面试全流程，已发 offer.....37

4.9 秋招+春招，终于拿到普联的 offer 了 TAT.....39

4.10 tp-link 的笔试面试经验帖41

4.11 TP-LINK 研发类待遇42

4.12 写给未来的同时，普联校园招聘经历.....42

4.13 我 12 天奔波求职经历.....43

附录：更多求职精华资料推荐.....45

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 普联简介

1.1 普联概况

普联官网：

<http://www.tplink.com>



深圳市普联技术有限公司成立于 1996 年，是专门从事网络与通信终端设备研发、制造和行销的业内主流厂商，也是国内少数几家拥完全独立自主研发和制造能力的公司之一，创建了享誉全国的知名网络与通信品牌：TP-LINK。

TP-LINK 的创始人是赵建军（目前 TP-LINK 的董事长）和赵佳兴（目前 TP-LINK 的总经理）。

创始人之一赵建军是上海交通大学 1992 届计算机专业硕士研究生。

公司总部座落于深圳市高新技术产业园区内，拥有 10000 平方米的现代化办公大楼及 46000 平方米的标准工业厂房，现有员工 4200 余人，集研发、营销、制造为一体。产品线覆盖网络安全、无线网络、宽带路由、以太网、宽带接入等领域。产品服务对象包括家庭、SOHO、中小企业以及部分通信运营商。目前，TP-LINK 在北京、上海、广州、深圳等 15 个中心城市设有销售和服务中心，并已在德国、瑞典、新加坡、香港、印度、俄罗斯设立了直属的海外子公司或代表处。产品远销欧美、东南亚、澳洲、非洲等全球 100 多个国家和地区，海外经销商数量达 300 多家。

1.2 普联的三大体系

研发体系

研发是 TP-LINK 灵魂所在，技术的前瞻性和发展性是 TP-LINK 研发中心的永恒宗旨。

随着网卡、HUB、Switch、Management Switch、Router、Wireless、Firewall 等产品线的成长与不断调整，TP-LINK 的研发技术必将向纵深发展并逐步迈向高端应用，当前表现为在路由、Firewall、VPN、VoIP、Media Gateway、Network Storage 以及无线 802.11 系列等领域的深度开发。

紧跟前沿技术、联合世界网络巨头，是 TP-LINK 保持强劲研发势头的有效途径。TP-LINK 与美国无线芯片供应商 Atheros 公司、宽带通信和存储方案提供商 Marvell、以及网络芯片供应商 Broadcom、Realtek 等保持着紧密合作关系，获得强大的前端技术支持力量。

研发中心拥有技术工程师 100 多名，90% 年龄小于 30 岁；研发设备、研发实验室、测试房等均保持业内领先水平。科学、严谨的管理机制使得技术、人员、设备等方面的整合效应得以充分发挥，TP-LINK 研发中心的自主技术优势与研发实力得到巩固与发展：对操作系统的深入了解，有助于开发稳定而高效的产品；通过研究并优化改造 TCP/IP 协议栈，极大提高产品的网络性能；拥有 ARM、MIPS、PowerPC、Intel XScale 等多种操作系统硬件平台的开发经验，具备 SIP、UPnP、802.11 协议栈等前沿协议的开发能力。

市场营销体系

本着“网络与通信产品的普及应用”的宗旨，TP-LINK 市场营销体系永远处于企业满足用户需求的最前端，契合市场的产品规划、稳健的销售渠道、完善的售后服务体系保障了技术、产品、市场三者的相互衔接；多年来的销售业绩表明 TP-LINK 拥有快速的市场反应能力与实现能力。

TP-LINK 始终坚持“立足市场第一线，聆听用户最直接需求的呼声”的原则，不断开发新市场并对渠道进行纵向延伸，使营销模式保持扁平化。健全的销售体系打通了产品与最终用户之间的沟通渠道，TP-LINK 先后在北京、上海、广州、南京、成都、武汉、沈阳、西安、深圳、杭州、济南、南昌、昆明、福州等 14 个主要城市建立了服务中心，拥有遍及全国的 600 多家经销商及众多二级代理商、零售商和集成商，形成了基础扎实的销售网络。

海外事业获得同步扩展，产品远销欧美、东南亚、澳洲、非洲等全球各地区和国家；随着国际化营销战略的启动，全球经销商和代理商队伍稳步扩充，海外办事处和服务中心等直属事务所正积极筹建。

TP-LINK 拥有一支高素质的营销队伍，明确的目标、健康的价值观、快速的反应能力和坚强的意志力是销售人员的必备品质。秉承诚信经营的原则、凭借对用户和合作伙伴的忠诚，TP-LINK 得以屹立于网络通信市场。

生产制造体系

作为一家致力于“网络普及应用”并在市场占有率上保持稳定优势的企业，TP-LINK 强大的生产制造能力一直为同行所瞩目，2005 年，TP-LINK 制造基地年产计算机网络与通信产品 1000 万件，产量年平均增长率达 50%。

制造处拥有员工 1500 多名，厂房面积达到 22000 平方米，SMT 生产线 21 条，拥有业内品种齐全、技术领先的生产设备及仪器，包括全自动烘板机、自动印刷机、高速贴片机、多功能贴片机、自动链式插件线、无铅热风九温区回流焊、无铅分段红外调温预热波峰焊、全自动无线测试系统等先进制造测试设备和柔性流水线等。

规模效应、自主优势是 TP-LINK 生产制造体系关键竞争力所在。从物料管理、研发试产、批量生产到产品返修、不合格品处理，严谨的操作流程体系使得工厂的各个生产环节得到全面控制，以有效控制质量管理、进一步掌握成本控制主动权。柔性的生产模式极大地丰富了公司的产品线，敏捷的反应能力有利于捕捉市场商机，为 TP-LINK 产品发挥性价比优势、市场占有优势提供有力保障。

生产制造体系经历着新一轮的挑战与调整，生产模式由粗放型向精细型的转变，作业水平由学习型向自主创新的突破，正在筹划中的 50000 平方米工业园区的建设这一生产规模方面的扩大必将促使管理模式的进一步优化，以不断适应国际化规模发展趋势。

1.3 普联业务战略

市场风云的不断洗礼，TP-LINK 已建立起了以客户为中心的企业运营模式，在研发、生产、管理方面围绕客户需求进行全面的整合；营销网络的建设亦始终本着“永远站立在市场的第一线，聆听用户最直接需求的呼声”的原则，并在这一原则的指导下对渠道进行纵向压缩，使营销模式保持扁平化。

渠道销售

TP-LINK 在总部设立服务热线直接为最终消费者提供即时的技术服务和售后服务，拥有覆盖全国的销售和服务网络，在北京、上海、广州、南京、成都、武汉、沈阳、西安、深圳、杭州、济南、南昌、昆明、福州等十四个主要城市设立技术服务中心，为广大经销商提供包括技术支持、售后保障等在内的全套服务。

海外业务

公司海外事业部负责海外业务的积极拓展，目前产品远销欧美、东南亚、澳洲、非洲等全球各地区和国家。完善的营销网络及贴心的销售服务，为国际市场的拓展奠定了良好的基础。

行业销售

除渠道销售方式外，行业用户、政府用户、OEM 客户等大型客户由公司总部大客户部门负责。大客户部的主要业务内容包括：OEM 客户的销售和服务；针对行业用户、政府用户等的销售和服务；以及协助经销商和代理商对行业用户、政府用户进行销售和服务支持。

OEM/ODM

OEM (Original Equipment Manufacture): 原始设备制造商 应客户要求对我公司现有产品作局部改动的加工, 不涉及机械结构、电路结构、软件功能上的重大改动, 并要求将产品制作成客户的品牌, 均属于 OEM 的范畴。

ODM (Original Design Manufacture): 原始开发商 应客户要求对我公司产品作较大改进、改型的加工, 涉及机械结构、电路结构、软件功能上的重大改动, 或者是根据客户要求为客户重新设计订制产品的加工, 均属于 ODM 的范畴。

深圳市普联技术有限公司拥有强大的研发队伍, 在产品的设计和制造方面, 达到 ISO 9001 国际认证标准, 和国内外众多知名 IT 公司保持着长期稳定的合作关系。公司产品线覆盖网络安全、无线、路由器、交换机、XDSL、集线器、光纤收发器、MODEM、网卡等全系列网络产品。公司对现有全线产品均提供 OEM/ODM 服务, 同时承接相关电子产品的外协加工。“提供专业化的服务, 高性价比的产品”是我们对客户的承诺。

生产制造体系介绍

TP-LINK 制造基地总建筑面积为 22000 平方米, 承担 TP-LINK 的开发样机制作、产品试制、批量生产等任务, 拥有全自动烘板机、自动印刷机、高速贴片机、多功能贴片机、自动链式插件线、无铅热风九温区回流焊、无铅分段红外调温预热波峰焊、全自动无线测试系统等先进制造测试设备和柔性流水线, 为 TP-LINK 全系列产品的生产提供坚强的保障。

TP-LINK 对于获取市场信息、新产品研发、物料与供应商管理、试产与批量生产、产品返修、客户满意度调查、不合格品处理等一系列过程都进行严格控制, 确保每一个环节都符合国际质量管理体系的要求; 2000 年和 2003 年相继通过了 ISO9001: 1994 和 ISO9001: 2000 国际质量管理体系认证。

1. SMT

公司拥有自动化的 SMT 生产线 21 条, 其中包括 JUKI 2050 / 2060 系列多功能中高速贴片机、YAMAHA YV100II 中速贴片机、Panasonic MVII-VB 高速贴片机、多温区回流焊、可控恒温全自动烘板设备等。

2. 主流产品生产线

目前有两条从插件到包装的流水作业线, 主要用于 SWITCH、HUB、ROUTER、ADSL、外置 MODEM、AP、收发转发器等产品的生产。该生产线采用了同行业中较为先进的生产设备及仪器, 如自动链条式插件线、分段红外调温预热式的波峰焊设备、SmartBit 2000、ND5000E、EzTesterII 网络测试仪等。

3. CARD 生产线

目前有两条从插件到包装的流水作业线, 主要用于生产网卡 (含笔记本网卡、无线网卡)、内置 MODEM、光纤模块等产品, 生产水准居国内行业领先地位。

4. 外销产品生产线

工厂拥有独立的生产外销出口产品的车间, 目前有一条从插件到包装的完整流水作业线; 产品远销美国、日本、西欧、澳洲、拉美、南非、南亚、东南亚等 30 多个国家和地区。

5. 无线测试系统

目前共有 13 套完整的无线测试系统, 主要分为射频性能和模拟用户测试两大部分。所有的无线网卡、无线路由器、AP 等产品都需经过严密的无线测试系统测试后方能出货, 品质得到严格控制。

6. 品保部

公司建立了一整套完备的进料、制程、终检、工程试验体系对工厂的各个生产环节进行控制, 并购买了先进的检验测试仪器对产品的各项性能进行检测, 如: 恒温恒湿带电老化测试仪、SmartBit2000 网络测试仪等, 同时设立了元器件老化实验室。

7. ISO9001

2000 年 10 月, TP-LINK 顺利地通过了 ISO9001 认证, 确保企业运营每一个环节都符合国际质量体系的要求。2003 年, 公司又通过了 ISO9001: 2000 版的认证。

8. MRPII 信息管理系统

工厂现已全面使用与国际接轨的 MRPII 信息管理系统进行生产计划和运作管理, 确保了生产安排的科学性、合理性。

1.4 普联发展大事记

2009 年

- 1 月，以优异的出口创汇额获得了“海关 A 类管理企业”荣誉称号
- 3 月，获得首批“国家级高新技术企业”称号
- 4 月，获得深圳市南山区“2008 年度纳税百强企业”称号

2008 年

- 2 月，TP-LINK 推出新形象产品外包装，新包装较以往更为简洁、大气和国际化。
- 3 月，公司无线系列产品和 ADSL 产品市场发生跨越式成长，无线 11N 产品的规模投入市场，进一步巩固了公司在用户端网络设备市场的地位。
- 6 月，ORACLE ERP 系统正式导入
- 7 月，400 名优秀大学毕业生进入公司各个部门，员工总人数进而增至 4200 余人，极大充实整个公司的人才实力
- 年底，公司新生产基地将正式动工，建筑面积约 15 万平米，投资约 3 亿元，预计 2010 年初完工

2007 年

- 4 月，成功购得施建制造基地所需土地 43906.6 平方米（约 66 亩），可建设 13 万平方米的工业厂房，建成后的 TP-LINK 制造基地产能将踏上新的台阶，生产工艺和制造水平将向国际一流水平迈进。
- 7 月，公司总部位于深圳市高新技术产业园区的 10000 平方米研发、营销及职能部门办公中心新大楼正式投入启用。
- 9 月，TP-LINK 协同美国 Atheros 在北京嘉里中心召开了主题为“N-imagine™”的全系列 802.11N 无线产品联合发布会，向业界发布了全系列 TP-LINK 802.11N 无线产品。

2006 年

- 1 月，TP-LINK 推出企业防火墙路由器。TP-LINK 产品线覆盖网络安全、无线局域网、宽带路由、以太网、宽带接入等领域。
- 9 月，公司吸纳了大批优秀高校毕业生，员工总人数超过 1800 人，进一步壮大研发、营销、制造的团队实力。工厂总面积达到 22000 平方米，生产规模、产能与销量再攀新高。
- 9 月，外销独立的生产工厂正式投入运营，外销工厂占地 4500 平方米，车间全部采用符合国际标准的绿色无铅（ROHS）环保设备与生产线体。
- 11 月，与国际知名设计公司合作推出的第一款无线路由器新箱体首度面市，拉开全线产品更换新装的序幕。

2005 年

- 3 月，厂房面积扩大到 16000 平方米。
- 9 月，在北京与全球领先的宽带通信和存储解决方案提供商 Marvell 公司召开全面战略合作的新闻发布会，并启动了企业交换产品项目合作战略。

2004 年

- 6 月，在业内率先推出网吧专用宽带路由器概念及全系列产品线。
- 9 月，与美国无线芯片供应商 Atheros 公司在北京携手召开新闻发布会，双方达成了无线技术战略合作。同时，基于 IEEE 802.11g/b 标准的全系列域展™、速展™无线网络产品全面推向市场，打破了此前国内无线网络市场沉寂

无声的格局。

- 下半年，TP-LINK 正式涉足海外市场，从国内市场占有率第一品牌向全球化知名品牌发力。

2003 年

- TP-LINK 无线网络产品、宽带路由器产品进入大批量生产销售阶段。
- 首次组团参加德国汉诺威国际信息技术及通讯博览会 (CeBIT)，集中展示了从千兆/网管交换机、ADSL、无线和路由器到网卡、集线器等全线网络产品，在国际市场崭露头角。

2002 年

- 第一台管理型交换机研制成功、面市，并推出第一系列无线网络产品和首款宽带路由器。

2001 年

- 员工总人数超过 1000 人，公司团队进一步充实壮大。工厂总面积达到 13000 平方米，生产规模进一步扩大。
- 研发出光纤转发器、ADSL 等适应市场主流的产品，在产品领域由中低端向高端迈进。

2000 年

- 年初，工厂迁到深圳市西丽 4500 平方米厂房，生产向大规模迈进。
- 7 月，接受首批自大学直接招聘的重点大学应届毕业生。
- 11 月，通过 ISO9001 国际质量体系认证。

1999 年

- 进驻深圳市高新技术产业园区，办事处增加到 10 个，拥有 600 多家优秀的地区分销商共同精诚进取，形成强大的营销网络。TP-LINK 系列网卡、集线器、交换器、MODEM 等产品在国内市场份额迅速扩大。

1998 年

- 研发、生产出第一台以太网交换机，结束了进口交换机在国内一统天下的局面。
- 工厂网卡月产量突破 10000 片，标志着公司生产初具规模。
- TP-LINK 33.6K MODEM 在通过广大分销渠道迅速推往全国，同时，自主开发的 100M PCI 总线网卡深受业界好评，以一流技术实力独领网络潮流。
- 全年销售额突破亿元大关，产品远销东南亚市场，公司在同行业中迅速崛起。

1997 年

- 建立工厂，踏入网络产品自主制造领域，在全国范围设立了 5 个办事处，产品销售打开新局面。

1996 年

- 独立研制出第一张 ISA 总线 BNC+UTP 双口 10M 网卡，创立自有品牌 TP-LINK，取意 Twisted Pair Link——双绞线连接，迈出网络产品研发的第一步。同年独立研制出 10M 8 口、16 口 HUB 并投入大批量产销。

如果你想了解更多普联的概况，你可以访问普联官方网站：<http://www.tplink.com>

第二章 普联笔试经验

2.1 TP-LINK(普联) 财务类笔试

说是很神奇的笔试，压根就没想到。没考专业的财务知识，两部分共四十题，第一部分二十题：逻辑推理，类似公务员考试，不过是纯文字的，另一部分是数量关系：数字推理和数学运算，跟公务员的一模一样，还好前段时间小练了一下那些题目，居然下午收到明天面试通知，着实意外的很，运气来了当是挡不住的！大家加油！趁这个时候赶紧敲上去，我要准备明天了。

具体题目，来不及回忆了，不难的，特别对准备过公务员的 tz。

谢谢支持哦！

2.2 普联笔经

10月25号晚上快十一点,突然接到一来自深圳电话,通知我明天上午10点到北航左南(其实应该是主南,我听错了)409参加笔试。看来他们公司的员工真卖命,十一点还上班??

由于没有把握到底是哪间教室,所以我26号九点就到北航了,经过多名热情的北航师生的指引,终于我找到了那间教室,原来真是主南,北航的教室还很奇特的。由于来参加笔试的学生很多,公司方不得不换到一间相对大点的教室,具体哪间,没印象了。

正式笔试是差不多十点二十开始的。分为主观题和客观题。主观题好像是25道,考试时间是25分钟。

题型跟公务员考试科目《行政职业能力测验》中的逻辑推理题差不多,感觉还难点。基本25分钟无法做完。客观题是一道申述题,考试时间为40分钟。题型就像公务员考试中的《申论》,就很想高中以前语文考试中的作文。很容易,不过写好也很难的。

很快就写完了,交卷了。本来想在北航找朋友吃饭的,但是由于朋友有课,我只好选择回西门子上班,那天中午饭都没吃,就在公司吃了一盒泡面。

有没有面试的机会,再等!

2.3 普联电气工程笔经

历经无数次的网投和现投简历,今天终于获得了第一次的笔试机会。

下午还在为广东盈峰的不守信愤愤不平睡不着午觉的时候(这公司说好要来我们学校开招聘会,而且明确要招我们专业的,结果硬是让我们在大学生活动中心等了半个小时就说不来了,招聘会取消,我靠,那个愤阿!),电话响了,一看是陌生号码,一接对方竟然挂断了,不会是哪个打骚扰的吧(经常有这种骚扰的),接着电话再振,

“你好!”

“你好！请问是覃后嘉吗？”

“是的！”

“我是深圳普联的，请于今晚 7 点在东楼 111 参加我们的笔试，带上笔和学生证，记住自己所申请的职位。”

“知道了，谢谢！”

“不客气！再见！”

“再见！”

接完电话，那个心跳啊，真是厉害，想到自己这些日子来的努力没有白费，终于迎来了自己的第一次，兴奋阿。

觉也睡不成了，匆忙下床，离笔试还有 3 个小时的时间，浏览网上看看有没有一些经验可取，结果是没有，有点失望。

18 点时候整理好所有必备的东西，出门，终于迎来了自己的第一次，那第二次就不远了，想着想着，那个意气风发阿。赶紧下车，靠，体育馆后面的小门怎么就锁上了？绕道走了 8 分钟，终于到了 111 室。

人好多阿，又那么热闹，看起来不像是在晚上这里有笔试安排的，担心着自己可能把中楼 111 听成东楼 111，那就惨了，情急之下给同学打了个电话，询问一番。

心情安定了，翻开《微机原理及其应用》和《单片机原理及应用》，我想应该会考关于这些东西的吧，毕竟这家民企是做通讯接口设备的，但又不知道会考什么，胡乱翻到“串行通讯接口”部分瞎看，也可能他们会是综合能力测试的呢？谁知道呢，就这样吧。

6 点 45，一个肥噜噜的人挂着一个工作证，在黑板上写道“深圳普联 TP-Link 7: 00-7: 30 笔试，谢谢！”，一下子教室就只剩下 20 人左右了，估计都是来笔试的，顺手拍了下前桌的问是哪个院的，“计通院的”，一眼望去，似乎没有看到熟悉的面孔，完了，看来就我一个电气院的了，估计他们看到我填的简历上有“微机 82，单片机 88.5”，所以就叫我来了笔试了。笔试才半小时，看来我是凶多吉少了.....

7 点，笔试正式开始，还好，题目不多，有 2×10 的判断題，有 2×10 的不定項選擇題，還有 60 分的 4 道簡答題，不過看得我傻眼了，一題也不會，全是計算機通訊協議啊之類的，沒學過，不過可以隨便亂填，6 分鐘把所有的判斷選擇蒙完，看到簡答題里有一道不涉及到專業知識的，嘿嘿，可以發揮一番了，“唰，唰，唰...”半頁紙搞定，一看時間，才 7 點 12 分，這時間也過得太慢了吧，其他題都是涉及專業知識，不會！我這瞎坐着也不是辦法啊，走吧？自己就是第一個交卷了，算了，先發呆吧。等到有 4 個人交完卷後，我也耐不住了，交卷！之後看時間，才 7 點 19，還很早啊，呵呵。

走出教室，心里忍不住地发笑，给好朋友打电话聊了下这个笔试，笑笑，就过去。

今天的第一次就这样结束了，无所谓了。

2.4 普联武汉笔经

今天快中午的时候收到深圳 TP-LINK 的笔试通知，说是今晚 19:00 参加非软件类笔试，要带上简历和本科成绩单。我就纳闷了，非软件类笔试是什么？我投了 2 个职位，第一个是系统测试工程师，第二个是软件开发工程师。我还回了确认短信，顺便问了下非软件类笔试考什么范围，结果人家不理我。

由于已经报了 11.18.-19.的湖北省高校体育舞蹈比赛，这几天可是赛前的集训期，今天又是星期三，晚上要去刘老师汉口的拉丁班的。这大概是赛前最后一次见刘老师了，她今天要把要租给我们的衣服带来的。sigh~但是笔试的机会错过不会有。于是给阿龙发了短信，决定去笔试，完了之后我自己赶去汉口。

今天下雨，尤其是快 7 点赶去考试的时候，好大的雨。。只好坐校车过去，赶去一看，还好，我没迟到，监考的还是没来，人也刚好坐满，不挤。

开考前 TP-LINK 的人不停的说请没有接到短信通知的同学不要参加笔试了，笔试了也不会有成绩的，他们的卷子数量有限，请他们回去。

笔试开始之后，我看到题目就 ft 死！有大概 5 题填空和二三十题选择吧，全部都是逻辑题。有跟集合有关的，还有跟找数字规律有关的，还有考察空间思维能力的那种智力题。。总之跟技术一点关系都没有，而且题目好多，要求 25 分钟做完。基本是做不完的，反正我没做完，选择题做了一半而已。然后收卷，发另一份试卷，是主观题，要求写一份野营的计划，给出了具体的情境，要求 400~600 字。好久没写过作文，第一次遇到这样的考题，呵呵，想了一下下，随便乱写了一通。也没数字数，大概觉得够了就交卷了，连同简历和成绩单。

第三章 普联面试资料

3.1 (tp_link)2019 届春招——供应链一面二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195394-1-1.html>

听说在这里发帖子能攒 rp，默默发一波，求普联赐予我 offer 吧!!!

先自我介绍一下，楼主是小本，坐落于成都某双一流高校，秋招的时候过于年轻，投的公司很少，然后，直接全军覆灭了。。。。春招开始，楼主决定改过自新，重新当个人，于是从一开学春招开始就各种投简历，企图咸鱼翻身一波，无意中看到普联技术有限公司的招聘信息（其实楼主一开始真的不知道 tp_link 全称叫普联），果断投了没有专业限制的岗位——生产计划专员！

普联的工作效率真的很高，普联在我的学校宣讲会前一天就通知去一面，当时一脸懵逼，甚至楼主已经忘了自己投的岗位是啥了，于是赶紧去找面经，在大神云集的 bbs 上有幸看到了各位前辈的经验，不过有一点我觉得有点问题，就是很多人都说普联一面就是聊家常，没什么目的，但楼主一面的时候被抓着简历上的实习经历追问，问得特别详细的那种，所以建议大家一定要熟悉简历上的实习内容，然后揣测面试官会追问哪些内容，提前有点准备。当然，除了抓简历的内容，就是语言陷阱了，这些在以往的面经中能看到一些，楼主在这里就说一个，面试官会问你的专业跟你选择的岗位不符，然后很温和地问你为什么会选择普联这个岗位，其实就是一个坑了，你要是答什么成绩不是很好之类，那就中陷阱了。楼主当时是事先找了岗位的要求，然后根据岗位要求去讲自己

能适应岗位的原因，感觉这样面试官好像还挺满意的，然后就是回去等通知，当天晚上就通知我第二天参加二面。

二面的时候发现很多人都刚开始一面，楼主莫名心慌（后面面试出来听到 hr 小姐姐让结束一面的同学等待二面才安心）。二面其实有点压力面的感觉，面试官是一个大叔，不苟言笑，然后大刀阔斧坐在那里，萌新表示有点紧张，然后其实一面很多东西都已经总结了，就是二面面试官选取兴趣的点问一下，然后就是假设场景让你现场思索回答。然后楼主其实回答得一般般，因为简历有担任产品经理，然后就被问到产品整个过程中哪些元素或者文件最重要，楼主想了一下，就吧啦吧啦，感觉面试官眉头一皱，并不满意，然而楼主也没办法啊。然后后面就是提出一个生产问题，让楼主自己去想解决方案，楼主这里也答得有问题，后来被面试官指出来了，其他的就相对很正常，嗯，就是面试官本来让我问一个问题，然后我硬生生问了两个问题。。。

然后就是今天晚上通知明早去座谈会，这是楼主第一个能走到座谈会的申请岗位，在这里发一下面经，希望能赐予我 rp，让我顺顺利利通过拿到普联的 offer 吧，毕竟楼主还是很喜欢普联的，连我家路由器我都选择的是普联啊啊啊啊啊!!!

ps.有一点忘了说了，就是一面后还发了一个测评，就是一些行测题，然后楼主惯性思维以为是给一天时间做，等到晚上才发现给的是几个小时而已，然后赶紧在学校熄灯的情况下做完了题，希望那个笔试也能顺顺利利吧

3.2 tp 春招北京人力行政一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145654-1-1.html>

发个帖纪念一下校招的处女面

不得不说普联的效率太高了，昨天来学校宣讲，下午投的简历，晚上收到短信通知一面

一面就是一些常规问题，喜欢什么样的工作和什么样的企业，放弃本专业会觉得遗憾吗，喜欢什么城市，想做人力的哪一方面，有什么优点之类的

开始还在紧张绩点和排名不高，结果完全没有问到成绩，也没有问到奖学金哈哈哈

3.3 TPLINK 2018 秋招 财务岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115108-1-1.html>

希望这个神奇的网站可以保佑我收到 TPLINK 的 offer

一面，做了一下自我介绍，问了一些简历上的问题，给了一个情景假设，问我说对银行柜台总是没人怎么看？如果客户一直排队情绪不好怎么办？

当天晚上收到的短信，通知第二天二面。

二面，换了个面试官，没有专业面，仍然在问简历上的问题，而且问的更深入！从我简历上的每一个活动的细节问起！从来没有准备过的我跪了，回答的特别差。而且还没有反应过来税种是什么，问实习公司的产品也不太了解。。

诶，渺茫的希望，快给我发短信吧！

3.4 普联厦门站 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117915-1-1.html>

一对一面试 面试前会让填份表主要是了解基本情况 父母是做什么的、意向城市、高考成绩大学成绩、去没去过深圳之类的。一般是根据简历上来问的，问了实习经历，还问了实习公司主要的产品业务。

氛围挺轻松的，感觉公司挺看重成绩的。

还问了对宣讲会的看法，去了多少人啥的。。。

大致就这样，全程十几分钟，主要还是要对自己的简历和投递岗位了解清楚吧。

3.5 TP 南京站实习面试体验。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110886-1-1.html>

普联技术（TP-LINK）技术类实习生

TP 南京站的面试一共就两轮，而且不可思议的是，这两轮都是 hr 面，第一轮是一对一面，主要问了学校，平时成绩，以及你对自己在项目当中扮演的角色及承担的责任。总的感觉，首先 TP 非常看重学校，非双 985 的可能连面试机会都没有，第二 TP 非常看重平时成绩这块，聊天的时候会具体问某一门课程的成绩，比如我面的研发实习生，他就问我本科 C 语言这门课考了多少。第一轮总的感觉还可以，面试官很谦虚，没有什么压迫感。面完第一轮过了两天收到了第二轮的面试短信，第二轮是群面，南京这边好像有十六个人进了第二轮复试，分成了两组每组八个，这次面试主要考察一个人的反应和沟通能力，会现场随机抽问题回答，所以尽量提前稍微准备一下比如自己做过的项目，哪些优势哪些不足这些。第二轮最后留下了八个，这应该就是南京站 TP 面试的一个大概情况吧。

上课对于学习来说重要吗？

首先既然说的是上课对学习的影响，那应该另一部分是自学对学习的影响，这两块我觉得都很重要。上课应该占了 80%。因为我们都知道，学习是一个螺旋上升的过程，一个人花了很多时间可能只是进步了一点点，但是如果作为一个被传授者，就大大缩短了自己去理解和吸收的时间，而上课正是这样一种老师将自己的理解和经验传授给大家的过程，所以我认为上课对学习来说很重要。

3.6 普联技术（TP-LINK）生产技术专员一对一面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110885-1-1.html>

根据简历提问，问题很深入。

是跟面试官一对一的面试，面试官比较和蔼，整体并不会很紧张。

面试过程中没有提很多与职业相关的专业问题，因为我报的这个职位是不限专业的，主要是根据你的简历进行提问。

首先是简单自我介绍，面试官在这个时间内浏览你的简历，然后开始提问。问过你为什么要选这个职位，而不做本专业的工作。然后让我介绍我在做项目过程中的收获。又问我怎样避免在做项目的过程中的那些磕磕绊绊的问题，因为我之前说了即使计划做得很好实施过程中还是会遇到磕磕绊绊。这个问题我一下就有懵，说了几个比如要做好计划，多查阅资料，他又问我怎样才能算做好计划，因为这个说起来容易做起来很难。总之 HR 一定要你回答出很具体的实施方案和思考方向，那些比较泛的话都被他打回去了。最后还问我是想要做一个女强人还是会照顾家庭放弃事业。这个问题我也没考虑过，当时的回答也不够好。总之面试难度挺大，问题比较深入，一定要好好思考你的简历，想想你具体的收获，比如怎样计划时间，怎样整合资源等等，思考一下你的经历中遇到的问题与收获。

你觉得怎样才能在未来的项目实施中避免磕磕绊绊？

首先，要多收集资料，做一份详细的计划。在计划中，要参考前人经验，尽量思考可能遇到的问题，并想好办法。在计划时间时，要多预留一些空余时间，给自己留点后路。计划完毕与他人进行探讨，听听别人的意见与建议。

3.7 普联技术（TP-LINK）海外营销专员两轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110881-1-1.html>

面试官是国际业务部总经理

一面：一面面试官人非常好，一上来就让我自我介绍，完了之后让我介绍几个简历的社团经历，然后问我印象最深刻的事情是什么，我就讲了一个我说服非洲人听我指挥的事情。其中我引导了一下，重点讲自己对于 CRM 的理解和具体事例的支撑，面试官听完眼前一亮。然后就让我问他有没有什么问题要问的，我就问了出差和外派的事情，然后第一面就过了。诀窍还是那个，面试官和善，你就跟着和善，就 OK 了。见人说人话，见鬼说鬼话。

二面：二面面试官喜怒不形于色，是面试高手，一开始就让我自我介绍，然后问我销售需要具备哪些素质，然后我讲了一些销售技巧，偏题了，这也导致我最后悲剧的原因。然后他让我用英文介绍自己印象深刻的一件事，结果我又卡壳了，哎，说多了都是泪，最后他跟我说了一个 case，我是销售经理，我们品牌有两个分销商 A 和 B，分销商 B 低价串货，让分销商 A 没钱赚，分销商 A 向我投诉，问我该怎么处理。这个问题我答得比较 6，可是然并卵，这种题目主要是考察你对渠道销售的理解，不懂自己可以去知乎，百度搞清楚渠道是啥玩意，串货是啥玩意就 OK 了。

用英语介绍你印象最深刻的一件事

又是英语，又没好好准备哎--

3.8 TP-Link 从一面到 offer 的面试记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110877-1-1.html>

最开始投 TP-Link 的时候，只知道它是面向民用市场的交换机厂商，看了职位介绍，感觉很适合产品工程师的职

位。于是，网投.....

一面：

某日正在做 DSP 实验，电话通知第二天北航 X 会议室面试，当时听成“普天”，回去看了下投递历史，发现是测试类职位。

第二天轻装上阵，完全运动装过去的.....路上碰到熟人，跟我说里面是压力面试，让我做好准备~呵呵~

到那一看，TP-Link..... @.@.....问了一位早到的同学，说 TP-Link 就是普联，心中大汗.....再看周围到的几位都是正装.....更汗.....等待期间看了看北航的环境——真是好啊~~~~~我们学校什么时候能有这么大这么好的楼啊.....

到我时候，进去交上几份材料。两位面试官，由于之前听说是压力面试，也早就有心理准备，放开了，来吧~

首先从成绩单问起，问到奖学金，问其中一段成绩下滑的原因，又引到课外活动所学，不停地追问，很少有思考的时间。再到实习，校内经历，我的专业 (=。=)，学网络的原因，对于工作地的看法，对职位的理解，对公司的理解.....根据你的回答提问他感兴趣的东西~在前期回答问题的时候被面试官打断多次，由他转换话题~

说到对于职位的理解时候，我很汗的说了一些，后来被面试官纠正，说那是售前 (-____-||)，然后跟我开始说起来产品工程师究竟是做什么的，再向我介绍了 TP-Link 主要面向的客户群以及一些销售模式.....

到后来，就变成面试官说，我听着了.....最后他说，嗯，回去好好看看职位说明和公司介绍，我吐了下舌头说“是”..... *^^*

晚上听华为宣讲时候接到的电话，通知今天在清华那边二面。

二面：

今早坐 438 正好过去，到达那里后发现房间号记错了=。=，打电话又问了一次，再上去的。填信息表，各种信息。填好后被领进屋子，有一位面试官跟你谈，另一位站在门边，一直看着你.....突然想起昨天一位面试官跟我说的话：“你得回去好好了解一下，万一我们是皮包公司，把你骗过去，怎么办？”.....

二面是产品部的经理面的，TP-Link 也是在其他城市面过很多了，北京来的算是比较晚了。我和面试官讨论了一下职位，也请他给我介绍了一下我感兴趣的高级销售专员的情况，再问了下公司的发展策略以及海外的情况，这个职位的发展空间，等等。了解到公司各个有用人需求的经理会亲自来当面试官，产品部是这两天，周一出结果，之后全体面试团再去别的城市。最后问到深圳租房子说 600-800 就差不多了.....

总体来说，氛围很是轻松，面试官说，既然把你请来了，就是表明我们对你有兴趣，所以，就是聊天~(呵呵，感觉太轻松了容易出错:-P)

最后谈到虽说 TP-Link 起薪不高（比锐捷还是高一点.....），但是工作 2-3 年如果个人比较努力的话，应该会有很不错的收入。公司的制度就是希望把优秀的，普通的和比较差的这三档的薪资拉的越开越好.....对这一点，我是很喜欢~~能者多得嘛~

之后，回来.....刚刚接到电话，说明天再过去谈 offer 的问题，今晚还需要考虑一下.....

至此，发个面经总结吧~

总结：

1，公司在 1，2 面都没涉及技术类问题，询问的到的原因是公司根据你的专业以及成绩单确定你的学习能力以及基础，具体工作所需的技能今后会培训。

2，1 面的时候，在开始却是有一些压力，不过慢慢的向面试官展示你的优秀和各项技能以后，应该会有转机。压力也只是测试你的手段之一而已~

3.9 TP-LINK 产品工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110871-1-1.html>

简单的总结一下自己应聘普联的产品工程师初面（目测会跪），总之屡败屡战吧。

昨天晚上十一点收到 027 的电话，当时的第一反应是大半夜的还打骚扰电话也是蛮拼的，我就听一下吧。接着就是普联的 HR 问我是否收到了面试短信，我只是在网上投了简历，也没参加线下宣讲会投递纸质简历，然后是真的没有收到面试短信，嗯，收到通知是今天上午九点十五去 XX 大饭店 XX 房间参加面试。我真蛮感动的，大半夜的打电话不说，周末还加班呐。

其实对 tp-link 的了解仅限于他那传统蛋疼的路由器，一个功能简单但是看着高端的东西，以前刚接触的时候都不敢碰它，生怕把它信号搞没了。

回归面试，昨天晚上在“人人都是产品经理”和知乎上对 tp-link 进行了有限的了解，网上大多聊的对普联没什么好话，职业发展空间小，都只顾自己，当然也不能尽信，有差评肯定也有好评，每个公司都这样吧，关键还是取决于自己，好的环境的话确实能帮助挺大。

面试材料：简历、成绩单（忘带）、四六级证书、其他获奖证书（我给的是优秀共青团，党员通知书、社团会长聘书，实在没啥奖）。迟到五分钟签到，HR 很开心，目测那个房间现在应该没有人面试，我来的正好。进门以后是一个白胖的中年男子，声音很轻，语调一直很平，应该就是那种你怎么说他他都没有脾气的人。首先我自我介绍了一下，其中也简单介绍了一下自己的暑期实习经历以及项目简介（XX 公司的频道页面改版）从改版的原因倒经过和预期结果，奇怪的是他对我具体怎么改版的并不感兴趣，而是问我在进行评审前和组长有没有很好的沟通，被打回来几次，为什么会出现这种情况（我说了前期改版并没有站在用户的角度上看问题，只是为了改版而改版）；然后问我为什么做产品，难道我能说我一计算机的写不了代码就来做这个吗，当然刚开始是这样，但是在后来的过程中发现自己也确实蛮喜欢做产品，也许还不擅长，但是愿意花时间去做。我给的答案是：“在大众的眼里，学计算机的难道不应该做程序员嘛？我也曾经试过要试着去做研发，但是发现完全受不了一天到晚写代码，可能自己还没进入代码的世界；然后自己却可以思考产品，看产品的书、网站等等一天下来倒也不觉得累，（可能产品的参与门槛低，我还能参与思考；以后还是会在做产品的过程中深入学习一些技术，而不是单纯为了程序员这个称号而学），产品是枢纽，需要和各个部门沟通，非常考验能力巴拉巴拉。”接着他问如果出现那种你提了需求，技术不愿意做怎么说服他。我的回答主要是我提的都是基础需求，而且这是他的工作，通过适当的沟通应该没问题；然后又问就是如果技术接受你的需求就是不管，只顾做自己手头的项目，该怎么办？我说可以让他把手头的需求和我的需求做一个优先级的排列，再协商；我问的是他就是不管你的话，你去说了他答应，但就是不做这种情况，我懵了，说实话我还真遇到这种情况，但是这个问题是第二次被问到过，我的回答是在首先这是他的工作，在沟通不了的情况下找老大，不浪费时间。。这我真没碰到过，所以只好这么说了。

3.10 坐标广州 深圳财务一二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035290-1-1.html>

一面感觉轻松，就是聊聊天，问一下简历上面的实习相关还有社团相关。问了一个实习相关的专业问题，我当时回答自己忘了，以为没戏了，结果晚上通知进二面了。

二面也是和一面一样，好奇怪，网上不都说二面是专业面吗？难道直接被放弃了，都没有问我任何专业问题。有今天二面财务的嘛？有没有问专业问题？

3.11 TPLINK 国际会计面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035169-1-1.html>

昨天跨越了大半个上海去闵行区面试了 TPLINK,虽然感觉是跪了，但是还是想把经历写下来，供大家借鉴，也只有在总结中自己才能吸取教训，以后更加自信地面对其他面试。

原本我只是看到 TPLINK 招国际会计一职觉得和我专业简直一毛一样，所以才投了，没报太大希望，结果面试前一天去复旦听了 tplink 的宣讲会，虽然宣讲人或许是已经吸了很多雾霾，讲起来毫无激情，却点燃了我对这个公司极大的热情，可能是因为他们纯净做人，高效低调做事的朴实的企业文化，于是对这份工作充满了希望与热情。

然后回归面试，通知的三点半，然而我早到了将近半个小时，但是类似 HR 的姐姐说差不多可以进去了，于是我就心怀忐忑的进了一间房，里面是一个看起来还挺高层的一位男士。本来刷应届生说一面就是 HR 随便聊聊天，问问简历上的问题，不会太问专业问题，所以也没多准备，没想到面试官一上来就给我放大招。

开始问了我对岗位的了解，其实我只是来之前粗略的看了下宣传手册，记忆力也不是太好，所以没能太说出来，其中说到账务管理，财务管理，他还重点问了我到底是账务管理还是财务管理，其实我内心在 OS，有什么区别吗。后来他估计我也不太了解，跟我详细地介绍了一下这个岗位，感觉听起来责任特别重大，需要在一年内就在海外子公司独当一面的感觉，当即人就虚了，有点怕怕的。

之后有问专业问题，一个是关于净利率，毛利率，销售额，采购成本等变化有大的区别，能看出什么问题之类的。我真是想了半天净利率和毛利率的差别啊- -学的东西都是考完就忘啊 T.T，惭愧，也是毫无逻辑地一顿乱说，还有一个题是审计人员来年审，公司请财务人员吃饭花了一万块，觉得这笔消费怎么样，直觉告诉我是不可以的，太多了，但是又不知道怎么讲，反正就一直虚虚地回答。

最后也就问还有什么需要问他的问题，问完以后就差不多了。就送我出去了，感觉特别不好意思，然后我对着他说了一句我以后回去还会好好学习的。

前几天看面经的时候看到一句话，专业知识扎实不只是意味着考试拿到不错的分数，具体解决问题和分析问题非常重要。

之后想想真是非常有道理。

后来我问面试官是不是二面会在明天，另行通知？他说你们大老远赶过来也不容易，所以这就当是 2 面吧。

于是我就懵逼了，不知道是不是面的太差，他根本不会给我二面的托词，还是确有其事。不过还是觉得很难过，面试过程并没有表现出我对公司，对此岗位强烈的热情，专业知识看起来也相当不够，果然要配备有足够的能力，才能得到自己理想的岗位。anyway 或许不合适的工作，拒绝了我，是对我更好的帮助，相信前面还会有更适合自己的工作！

3.12 TPLINK 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034880-1-1.html>

其实二面感觉面得很烂,但是还是有一点点期待,去不了也只能坦然接受--也许这就是命吧。

一面应该是 HR 面,很简单,主要问一些与专业没关系的问题,只要如实回答,条理些就好了。

二面就不那么容易了。二面开始是自我介绍,然后会根据简历的实习来问,会问比较具体的事,所以实习一定要保证真实而且自己要先想清楚你当时做了什么。在这之前,一切都还 ok.然后后面开始就不容易回答了,会给一些数据让你看哪哪出了问题;然后还有问了与增值税要不要发票的问题。

楼主这两个问题都没答好,但面试官整个过程都笑眯眯的,虽然自己没答好,但面试感受也还行。

这次面试的经验就是:专业知识扎实不只是意味着考试拿到不错的分数,具体解决问题和分析问题非常重要。

祝后面的同学好运,也祝我在接下来的求职过程中更加顺利。都到春招了,周围的人都拿到很好的 offer,我们依然奔波在求职的路上,但我想如果我们这次失败了,那一定是"we deserve better."无论如何,加油!

3.13 财务 深圳 二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 9 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984309-1-1.html>

虽然 fail 了 但是看帖子很少 还是写个面经吧。。

审的深圳财务会计岗

25 号晚上 9 点通知 26 号早上广州面试 楼主花 5 分钟拣行李奔到广州

一面非常随意 纯属扯家常 随带问下简历的一点东西 第二天晚上收到二面

二面进去自我介绍 完了直接扔给楼主一个子公司的资产负债表和损益表 要求看 5 分钟 然后分析问题

大概分析了一下后 不是很满意 继续 Q 可惜楼主报表勾稽关系啥的都忘了 汇兑损益来龙去脉也不太记得了 总之惨不忍睹 大概弄了 15 分钟 (经理一直强调 有问题可以问 可是楼主对着报表没有其他信息实在不知道问什么)

经理看楼主也分析不出什么了 就又问一个说 海外子公司开拓海外市场会面临的风险有什么

总之悲剧了~~HR 说明天会有座谈会, 国庆前流程会走完吧~

(PS: 感觉 tpink 挺重视成绩的, 一直看绩点和奖学金)

3.14 2015-3-11 TP-LINK 财务会计(武汉) 一面经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 3 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1955433-1-1.html>

通知是早上 10:40 的面试,我差不多十点到了。HR 让我填了一个表【这个表.....面试官会看...而且会提问....感觉

什么问题都可能问，只要他感兴趣吧

可能中间的人没来吧，所以我等了一会就面试了，到面试结束就 10:40...

面试官是个很和蔼的中年男性。整个过程很轻松，聊天向~不过第一个问题就把我问懵了_(:3」∠)_

就之前的那张表，我父母的工作是在一个企业，面试官一眼就看出估计家庭企业啥的【其实就两个人成立的公司啊 QAQ 早知道写无业了

我就告诉他其实就一个蛮小的私营。他接着追问，问什么不考虑就在家里工作？当时我内心就哭笑不得就两个公司，工作个鬼啊捶地!!!

于是我就告诉他我不想依赖父母，想要独立于父母有自己的事业，毕竟那是他们的创业....

我以为这个问题就过去了，结果他继续追问(→ →).....那你不会工作两三年觉得工资低就想不如回去帮助家里公司壮大

我当时一开场就被这出乎意料的问题愣住了....只否认了，还是希望独立工作之类。。哦对....当时他看了公司之后还问我这个建材公司干啥的....我居然还跟他解释了...解释了...两个财务谈混凝土引气剂啥的...好违和啊有木有



后来想想.....大概他的重点其实是在考虑之后离职的可能性吧，确认我是否会在公司职位长久呆下去.....不知道我的意思表达明确没有...如果他觉得不明确，大概一面挂就因为我一开场就从心了啊!! QAQ

之后他就问了是不是考研了呀，我诚恳的回答了是并告知他考研的原因。再就是问找工作有什么目标，我觉得这个问题很宽泛一点不具体就反问了一下他具体指哪方面，

然后正常回答了比如选公司会考虑公司文化公司的成长性以及人才培养。由于我的专业是 ACCA，他就问我会考虑出国工作么？我说会。他又问那你怎么不选择国际会计？

我就解释说 ACCA 学习是了解西方的财务思想，而且我们课程木有国内财务的课程，大都是自学，所以希望通过国内的工作实践夯实财务基础，融汇中西，等我能够完全掌握

再向公司申请国外岗位。然后！他居然马上问我 TPLink 在海外具体在哪几个地区有代表处办事处之类!!!!

好庆幸之前特意看了一下 TP 的海外分布，我就说比如德国新加坡印度，

当然中国香港也有，另外在美国硅谷有人工智能研究中心!【宣讲会听到的！因为我对于人工智能真的超级感兴趣啊!! 当时瞬间对 TP 好感度 up! 于是。面试官特别开心满意的笑了一下【。

哦对他还问了为什么要去深圳，留在武汉不挺好嘛。。因为我高中大学全在武汉。。我就表达了自己想趁年轻多出门闯荡拓宽视野的思想。他就问有挑选工作地点吗，我就回答主要看公司吧，

地点不太挑。他说国外呢？我也欣然答应....他居然来一句那我们派你去非洲~。。不带这样玩的吧！不过我还是欣然答应了。。因为我想去看一看非洲草原【后面一句憋回去没说出来

现在想想其实说出来没啥，要不然怎么回应他惊异的目光....可我好担心他怀疑我贪玩啊。。。哎回想起来，有点疑惑了！到底什么时候应该说出自己真实想法，什么时候不应该??

差不多就这么多问题吧！噉...卤煮记忆力不大好，中间他还问了面了几个公司啦？现在找工作急吗？....我就如实告诉他 TP 是我第一个申请的公司，也由于他们高效率也是第一个收到面试的！

至于着急这事吧，多少有点，不过急也没用，不如踏踏实实申请好每一份简历，总会有工作的！

QAQ 我也不太确定今天一面能不能过，貌似申请财务的人特别多.....自己面试的回答又如此随性 【】【】【】【】

我面试经历真的挺少的，尤其怕群面，难得碰到一个没有群面的企业，又被自己玩脱了，心好累!!!

发一下这个面试经历吧！一方面给后面面试的小伙伴一点参考，赞赞人品，另一方面跪求大家指导啊！如果过不了 TP! 接受大家意见之后我还可以再战后面的企业啊!!!

小伙伴们面试加油吧！也祝自己春招好运！！(づ￣3￣)づ ♡

3.15 3.10 TP-Link 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1955112-1-1.html>

昨天上午一面,晚上七点多收到今天早上 9 点二面的通知..

楼主面的是【海外营销专员】

话说普联的效率也是挺高的,这么一大早就来面试,昨晚又没睡好..

二面的形式也是单对单,感觉这次面试的人级别要更高一些.

先是让我自我介绍一下,面试官手上有我昨天给的简历等等,然后问了我【为什么选择这个岗位】,【认为销售应该具备什么素质】【如果你是代理商,你手上有不同的品牌,你会如何选择手上的产品卖给客户】【家里对去海外工作的看法】,然后聊了一些别的,就和我说如果通过,今天下午会有座谈会。酱。

面试出来遇到一个院里的同学,说是面试【技术支持】,一大早就来参加座谈会。ps:他说座谈会其实已经确定要人名单,不过怕确定的人不去所以会要一些候选人这样..

祝大家好运!楼主静静地等待接下来的消息..

3.16 2015-3-9 TP-LINK 海外营销专员(武汉) 一面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1954974-1-1.html>

3.7 号 TP-Link 来武大做宣讲会 当场投的简历 这里有一点要提醒大家,宣讲会上有提到【海外营销专员】以及部分岗位更加偏好男生,所以女生们要注意咯

3.8

昨天 晚上十点多收到 3.9 面试的通知 要携带【简历】【成绩单】【获奖证书复印件】

3.9

也就是今天刚刚结束一面

先是去报道,然后直接去面试,在酒店房间了,单对单的面试

先是拿了我的简历,然后让我自我介绍一下,会根据自我介绍的回答和简历内容提问

楼主感觉问的也比较基本,自己的经历,籍贯,父母对去海外工作的看法等等

整个面试比较舒畅,时间也不长 5-8 分钟左右就结束了..

pss.面试刚开始的时候,面试官说我的名字像女生,差点把我简历刷了...

3.17 Tplink 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890866-1-1.html>

Tplink 面经

昨天拿到 TPlink 的 offer，今天（2014 年 10 月 19 日周日）来晒下。

一，投简历。9 月份网上海投的时候投过 tplink，但是没想到后面会怎么样。只是先投了再说的感觉，也没有想过去深圳工作会怎么样（本人在上海上了 6 年多，本科加硕士）。

二，周三晚上在地铁上接到电话问我能不能周四下午去闵行面试，当时心情不太好（刚参加了 iqiyi 的笔试），而且周四本来就有联想的见面会以及百姓网的笔试，已经很纠结了。但还是答应了。

三，经过再三纠结我决定去闵行，先去联想的见面会看一下如果想听就放弃 tplink，如果不想就去 tplink。结果果然去了联想的见面会呆了 30 分钟就不想听了，我果然还是不喜欢听宣讲会什么的。就跑出来了，tplink 约得是两点多。当时很不想去面试，因为想到可能会被虐，可能会要去深圳工作（不太情愿）。结果就在校园里溜达，又收到了翼支付的宣讲会的短信，就路过学生活动中心的时候去听一下吧。没想到刚坐下不到 10 分钟，这宣讲就在抽奖中结束了（当然没中，这辈子最大的抽奖就是再来一瓶），然后随便投了一份简历。就出来，但是还是不想去 tplink 面试，但是现在回去又太早！然后在媳妇儿的强烈建议下还是去决定去面试。

四，一面。在学术活动中心七拐八绕的好不容易找到了面试的房间，看了一眼房间里两个人，都面窗，一个站着一个人坐在床上。纠结半天还是敲门进去了。然后自报家门，然后被安排在下一个面试。一会儿被安排说：去三楼某房间面试，然后拿上简历就上了。正式开始：先是自我介绍，再说的时候观察面试官，感觉他很急的样子，意思好像是让我快点儿说完，然后我就很快的说完了。然后开始提问，主要问了我实习的时候做了什么，blabla...然后问了一个内存泄露的问题，怎么检查内存泄露，什么会导致内存泄露，堆栈的区别，野指针是什么，怎么产生，delete 为什么有时候会造成内存泄露；我觉得我说了一些但肯定不全对，如果这道题 10 分，我给自己打 5 分；然后又问 tcp 和 udp，tcp 滑动窗口是干什么用的，不会，给自己打 1 分；又问香农定理是做什么的，给自己打 0 分。然后问我有什么问题，然后说去下面等一下。好吧，跟媳妇儿报告一下，说要等可能到 4 点多二面会有我，让她不要等我。

五，二面。一面二面期间看见点评的宣讲会，作为一面签到党，果断去签了个名，然后背上书包准备去二面。然后被告知去某某地方二面。二面面试官竟然没有拿到我的简历！打电话让他同事送过来竟然一直没有送过来！好吧我也没有多余的简历，只能再来一遍自我介绍。然后开始扯了一点别的。问了 new/delete, malloc/free 的区别，以及内存的一些东西，还问了啥，好像没有什么有难度的了。然后又聊天，问我还有什么问题，我就问是在深圳上班吗，是，没了。我说没问题了。他说好，今天或明天人力可能会跟你打电话谈三房，然后我就撤了。在拖鞋门买了个饼，凉的，就回了。

六，Hr 面。周五晚上 5 点接到 hr 的电话，说去闵行领取录用通知书，并谈谈。第二天下午匆匆跑到闵行。到了地方直接来到酒店房间。自报家门，开始谈，hrgg 很和善。详细的介绍了工资体系等。然后提问，然后我就拿着录用通知纠结着回来的，要不要去深圳离开这个呆了 6 年多的地方。

要不要去深圳离开这个呆了 6 年多的地方。

要不要去深圳离开这个呆了 6 年多的地方。

3.18 再发一帖，普联财务会计二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890723-1-1.html>

普联的二面还是一对一进行, 但这次时间略长, 而且面试官比之前那个严肃, 不拘言笑 (不过我还是一直冲着他



笑, 我实在是有点太紧张了)。进去之后首先是自我介绍, 然后针对简历问了一些问题, 我是金融的, 财会的问题问得少, 问了我金融相关的问题, 但是 LZ 觉得答得实在太差~~总的来说, 普联二面的内容要比一面更深入了一些, 很多问题都是想要从侧面看看你的性格是否合适做会计 (LZ 当时就有点说太多了, 而且少了一点沉稳)。给大家的建议就是, 回答问题之前可以先稍微想一下, 再有条理地说出来, 当时 LZ 太紧张了, 很多问题都回答得比较急, 而且缺少逻辑, 感觉普联会喜欢那种沉得住气、踏实稳重的人, LZ 主观看法, 希望对大家有用啦!!



过 1-2 天出结果, LZ 想在觉得实在太煎熬了, 有童鞋收到通知的烦请吼一声, 好让 LZ 死心, 好好找别家



, 在此谢过!!

3.19 广州财务二面 经验+教训

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889990-1-1.html>

20 号上午面的二面, 前一天我收到的通知是 11 点 20, 但是 10 点半左右 Hr 就一直电话催我...所以匆忙赶到现场, 结果一个工作人员让我等 5 分钟再进去, 我以为房间里有人就在外面等着里面的人出来...结果一直没人出来...后来又一个工作人员上来去敲门才知道里面一直没有人在面试...所以我就傻傻在外面等了十几分钟...起步就不顺啊~~

进去后, 发现也是单面, 但是人和一面的不一样。先是自我介绍, 然后讲了下为什么要选择财税和内审这两个方向。我就 balabala 讲了一通。到这里还是比较顺利的。然后, 就问了下简历上关于实习的内容, 不知道是我太紧张了还是脑子抽了, 就把供应商和客户搞混了...面试官就开始深究...我一时间没反应过来就开始乱讲...把财务的知识都搞乱了...悲催~~~然后我们在这个问题上纠结了一会儿, 开始情景模拟, 问题大概这个意思吧: 业务部和客户商量好可以开多点增值税, 然后以一个比较高的价格销售产品, 但是多出来的这部分作为业务部的奖金...大概这个意思吧...问财务怎么处理。还有一个是有人找你报销, 没有发票怎么处理...

我感觉都回答得很不好啊, 首先是不够冷静, 我很容易说很多, 过分健谈, 但一被面试官追问我就容易乱了...其次还是准备不充分吧, 对于自己简历上准备的东西都没有细细思考, 唉~~~深刻的教训

开始求职以来, 第一家公司的一路顺利通过给了我很大的信心, 所以面试 TP 心态其实比较好, 但是没有准备以及不够冷静真的很致命啊~~~大家一定要吸取我的教训。

第一次发帖, 攒人品! 虽然 TP 希望渺茫, 但希望以后越来越顺利吧~~~

3.20 南京国际市场策划一面二面经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889286-1-1.html>

当天上午收到通知一面，大概四点多到，面试内容就是正常的 HR 面~先是挖掘简历，再提一两个与公司有关的具体案例，考察一下市场思维~HR 姐姐人很好，整体氛围很轻松，回答要有条理，多举例子，以及感谢论坛里的大礼包，我就是按照大礼包之前的经验准备的，另外还百度看了大街网的大礼包，都很有用~最后一个问题结束后，面试官直接让我到另一个办公室二面，二面自我感觉没有一面好，面试官更严肃一些，提的问题也就是建设团队，设计营销活动之类的，自己的岗位匹配能力也有问到。现在还没收到座谈会通知，估计要悲剧=。=不过还是发出来，希望对大家有用吧~

3.21 tp 杭州人力资源一面、二面、座谈会归 分享下小小的经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888588-1-1.html>

tp 在杭州人力资源岗的面试速度真是快啊 万万没想到

早上 10 点一面，先自我介绍，然后面试官问了些成绩的问题，可能比较重视成绩吧！之后问为什么选择 tp 为什么选择人力资源岗位 然后就结束了

12 点收到 17 点的二面通知，面试的是一个资格较老的，氛围很轻松没有自我介绍，就简单聊聊家庭啊 工作啊学习之类的 但是感觉有点压力面的感觉

结束了通知是 5 点半有个座谈会，之后到 5 点半 共 5 个人参加座谈会，红壤简单介绍了下 tp 、五险一金，具体的薪资没有说，简单聊了下后就结束了，让我们明天等电话

那么问题来了：TP 座谈会还会刷人吗？我也听不出 hr 的意思！！要是刷人的话为什么还有介绍薪资 何时签约设么的呢？

3.22 过了二面的感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888285-1-1.html>

楼主先前有发过帖子说了一面的情况，今早 11 点的二面，中午 12 点 18 分收到的座谈会通知。

二面比一面严肃而且有技术含量多了。

面我的应该是职位比较高的人吧，全程无笑容，一脸严肃然后问了蛮多问题

1. 自我介绍，说说你的闪光点（楼主就强调了自己的获奖和两段世界 500 强实习经历 = =
2. 如何策划分销（楼主的例子还是手机，怎么和手机那么有缘 = =
3. 假如你的分销商互相自我残杀，你如何处理（楼主回答得一团 shi 一样然后又很紧张 = =
4. 怎么看待开拓市场和拓深原有客户并说说你擅长哪个（楼主心高气盛说了前者
5. 说说你和某位应聘者相比你的优势（某位应聘者是楼主同学--被面试官识破了

最后当楼主要离开时，楼书的皮鞋绊了一下桌子，顺带把桌布扯下来了 = =天了噜 = =当时面试官好像一下子从睡梦惊醒看着楼主



估计在想 = =这傻逼 = = TOT

不过 TP Link 效率真心快= =昨天一面今天早上二面下午就座谈会= =

希望可以拿到 Overseas Business Specialist 的位置~~~

大家也加油加油!!

3.23 广州财务一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1887796-1-1.html>

投的普联财务会计岗，今天中午一面，固定模式：签到，填表，等面试~我去到的时候已经比较晚，估计前面已经面得差不多了，所以填完表之后直接就进去面了~~面试官是个男的，第一印象蛮 nice 的，也没让我自我介绍，收了我刚填的表、简历、成绩单之后就开始了聊天~~整个过程都还蛮轻松愉快的，问了一下我其他公司的笔试面试情况、家庭情况（这个还真问的挺细的）、期望薪酬（因为我没有明确写出来）、跟本科生比较优势在哪里（LZ 是研究生），blabla~~过程中面试官会偶尔记录一下情况，但是我也不清楚他具体都对哪些方面感兴趣。。后面就是让我回去等通知，一周内~~但我觉得希望不大，毕竟 LZ 的面试顺序比较靠后，感觉简历分数不高~~

3.24 TP Link 一面感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1887438-1-1.html>

今天早上刚面完一面，特意来说一下攒 RP

楼主面的是海外营销专员，也就是传说中会被派到非洲等不毛之地然后成为奋斗在第一线的人= = TP Link 官网说网申截止在宣讲会当天= =我是迟了两天才投的= =结果第二天中午就收到了一面通知= =呵呵之前在 BBS 看到大家集体吐槽 TP Link 说薪酬不高然后面试很不专业 HR 很不专业 bla bla bla

~~~~~



今天从去到签到到面完，感觉还蛮不错的，毕竟是一家发展速度超级快的电子科技公司，不拘细节那是不用说的= =

因为楼主先前有面了百威英博一面和二面，当然外企的专业化流程和国内的公司真的不可比= =面我的是一位中年男子，慈眉善目的，典型工科男，但很和善，很好说话，完全没压力他没有要我做自我介绍，只是问了我几个问题：

- 1.估计你从宿舍来到面试地点的路程，说出估计思路；
- 2.估算面试所在酒店有多少间房，你有几种方法去估算；
- 3.问了成绩排名和获奖情况（幸好楼主大学三年有拿过两次奖学金--
- 4.针对我之前的兼职经历，问我如何向客人推销手机



### 5.若是你经营网店，如何提高销售额

=====  
呼呼~~过程总体而言很轻松愉快，大家也要加油了!!



听闻 TP Link 钟爱 985 和 211 的学校，楼主虽然是 211 和 985 的，但也看到很多非 911 和非 985 的孩子~~大家加油啦

## 3.25 TP-LINK 广州财务类一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1742555-1-1.html>

一直都木有发过，给 14 年招聘的留点经验

本人华南 985211 的会计系，应聘的是财务会计。

首先是投简历。它是在当地的宣讲会结束的当天晚上截止网申，非研发类岗位接受现场简历，广州几所比较好的院校，简历投了一般都会进的，HR 说简历只是筛选学校和成绩。

个人推荐去参加他家的财务专场见面会！当时由于我们学校的同学好多都不知道这个消息或者去参加了别的面试宣讲，搞得只有四个人去了那个见面会。那个见面会是财务部的人直接面对面和你展现 TP 的财务类的工作环境、文化、工作内容等很直观的内容，可以让你更好的感受你喜不喜欢它，它是否适合你，你是否符合他的要求。而不是盲目的去海投。

好吧终于说道一面了。自我介绍+简历相关问题。很简单也很常规。放松心态，做好聊天的准备就好了。简历上的问题比较多是和你的成绩、你的实习经历、你的学生活动有关。我被问道的是当你遇到挑战的时候，你是怎么解决的？你拿到了什么 offer?你如何选择你的工作？你觉得你是个怎样的人？这类的问题其实很好准备的，关键是要把它说清楚，举例子，并且能够回答对方问题。面试官他自己对他问的问题是有准备一定的答案的，如果你不符合他的标准，可能他会说你没回答上他的问题。这个也并不是坏事吧，当你不适合一家企业并不代表你不够优秀。

TP 还是很有效率的今天面完就发通知让我第二天去二面了。希望明天一切顺利！

恩，建议面试 TP 的时候不用太浓妆艳抹，淡淡的妆显得你精神得体就好，这样才符合他们的企业文化“纯净为人，平实做事”。自然大方，态度诚恳，很重要！

## 3.26 TP 广州财务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1743169-1-1.html>

第一次发帖子，没想到是发 TP-LINK 的。只因被虐回来，无处发泄~~~~(>\_<)~~~~

LZ 处于海投状态，看到 TP 财务招得还算挺多人的，所以也投了试试看。结果 14 号晚上接到一面通知，到华工大学城校区一面，没有笔试。到了之后发现，财务的初面分成了两组，后来二面也是分成两组，而分组的依据是按照学校分的。

一面签到之后会让填一张信息登记表，面试形式基本是聊天，LZ 当时的面试官是男的，很好人，很和蔼，全程都微笑着。进去之后，先自我介绍，介绍完之后就对着信息登记表和简历上的东西问。成绩比较好的一般都会被问

到为什么不读研。还有就是问社团经验，这部分聊得挺多的。另外就是问考不考公，为什么，目前投了哪些公司，如果多个公司同时要你，你怎么选，自己未来的职业规划。还顺带问了下家庭背景。总体上过程都比较轻松，但也有听另外一组有一些同学说会问到专业问题，类似于存货计价方法，财务管理和财务会计的区别，不过貌似问到专业知识的属于少数。一面完了之后问了下 HR 姐姐，说是两三天内会通知。

结果 16 号晚上收到二面的通知，在华工中心酒店。一面刷了挺多人的，lz 同班同学一面有 5 个人，二面就剩下我一个。LZ 是两点多到，被告知是 3 点 40 面试，下午的面试是 4 点半就结束，每人平均 20min。两组面试同时进行，貌似是按照学校分的，中大是一组。问了下前面面试的同学，基本上是问了一下简历，然后会问情境模拟题。LZ 进去面试时，发现依旧是一对人，面试官是女的，后来听说是财务总监。比起第一轮面试官，她显得严肃多了。还是先自我介绍，然后问了一些简历上的问题。接着就是连着三道情境模拟。LZ 应该是在情景模拟上栽倒的。三道情境模拟分别是假如你的下级犯错误了，你如何处理？A 是直接指出，B 是自己暗地里悄悄改正，C 是委婉地说说就算了。第二道是假如你是财务部财税岗位的，现在税务局的领导向你推荐一位供应商，你如何处理。第三道是假如你是财务部负责审批付款的，现在有一笔付款已经申请过了，结果另一名员工又来申请同一笔付款，并且该名员工是你的大学同学，你如何处理。貌似是为了看是否符合他们的企业文化跟财务思维，但 LZ 真是不知道自己是在哪里出错，所以就这样被鄙视了。。。好想听听大神们是怎么回答的。

中大组的二面是当场出结果，通过的人会被告知 6 点在原地参加所谓的座谈会。另外一组是先回去，两三天之内通知。于是中大组最后剩下了四个管院会计的，如果没记错的话。LZ 临走的时候，面试的总监刚好出来，LZ 一郁闷上前问哪里出错，总监遮遮掩掩没有明说，只是一直说没有对错之分，只是有些观念可能有问题，然后不肯再细说。然后 LZ 失魂落魄在华工游荡了半个多小时，最后灰溜溜地回了学校，一路上一直在想怎样的回答才



perfect。下午因为这个面试还错过了 TCL 的二面，如今两边都落空了

最后想说说值到现在找工一个月的感想。整天泡在应届生上会给人一种错觉，以为 offer 总会有的。虽然应届生上面也有些帖子是关于自己的失败经历的，然而大部分帖子都是拿到了 offer 之后 回馈应届生的大神写的，因此我们看到的成功案例要比失败案例多得多。现实却恰恰相反，多的是网申，笔试被鄙视的人。求职道路上只能让自己的内心越来越强大。

### 3.27 2013TPlink 春招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 3 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1676096-1-1.html>

第一次在应届生论坛上发面经，老实说，求职半年多，我也算是一个面霸，终面杀手。从江苏电信集团客户，网易游戏，浦发南京，深结算等等，很多好单位都止步于终面，最终年前收了一个很多人羡慕但自己不觉得怎么样的保底，所以春招决定继续折腾。

首先个人表达下对面经的态度：面经顾名思义 是面试的经历，不是经验：因为每个人的特质、岗位都会有区别，最后遇到什么样的面试，什么样的局势可能会有差别。包括被奉为圭臬的宝洁八大问，我在面宝洁的时候也不觉得对面考察得有多模块化。闲话不说，谈一谈两面的经历，做一个分享。

我投的岗位是海外营销，一面通知在宣讲会之后的第二天收到，3 月 10 号下午的面试，形式是一对一个的单面。面试官是一个大概 30 左右的年轻人，我的面试内容基本就是闲聊了。刚开始谈话的时候我提到我给他的简历有一些改动，然后就对着这些改动开始聊。总体来看，也算是想到哪说那，但其具体的测评标准无法揣度，可能考虑的是一个与人沟通的能力。其实这种形式的面试是最不容易把握的，全靠眼缘和人品。

晚上回学校就收到二面通知，3 月 11 号早上赶到面试场所，形式是大 boss 面。据说某 boss 特意从深圳飞南京面试我们，特别感动。候选人总共两个，聊了 3 个多小时，期间有一些情景模拟的问题，考察的应该是人的思

维。个人感觉表现得不太好，反正两天内会有结果，也不需要纠结。

TP 的效率非常高，个人感觉有明显的名校情结。很荣幸能走完两轮面试，期待有下文，大概情况就是这样。

## 3.28 制程研发工程师 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 3 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1673497-1-1.html>

本人小硕，自动化专业。昨天短信通知的是下午 3 点 40 的面试，我 3 点到了，发现在等待室里，已经有大概 10 个人在等候了，慢慢发现，原来都是等了好久的人了。里面大部分是产品技术工程师和产品工程师，看样子一天面试的人也不过 50，60 个人吧。我就有预感，自己估计也要等好久。果然，终于等到了 5 点 15 分，我最后一个进去面试了。可能他们不太需要这个职位的人吧，那天就我一个应聘这个职位的。进去聊了不过 10 分钟，自我介绍完，就问我 offer 的情况。然后我说去年底已经签了一个公司。他就对这个公司的待遇很感兴趣。不知道他是怎么想的。是不是觉得有 offer 的人去，待遇 4k~5K 左右，他就不考虑了吧？？然后问完，就直接记录一些简单的个人信息了，独生啊，4,6 级成绩啊，家在哪啊。。。然后就让我回去等通知了。。。

本来我还真的对普联很感兴趣的，因为自己对这个职位很感兴趣，也想从事与专业对口的工作。可惜，人家看不上我。其实，面试真的看缘分，跟找对象一个样。祝大家好运吧~~

## 3.29-link---产品工程师（国际市场）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 19 日

之前在报这个岗位的时候，找了好久没有找到关于产品工程师的面经。现在自己面完了，把自己总结的东西分享给大家，给以后又需要的人参考参考。也是第一次在应届生发帖，自己利用了这个论坛这么久，也是时候发挥自己的余热了。

tp 我报的岗位是产品工程师（国际市场）。

2012 年 10 月 15 日 大学城中心大酒店 一面

10 月 14 号收到 tp 的面试通知，次日去华工大学城中心酒店一面。面试官是一个 20 几岁的男的，应该是部门来的人，不是专业的 hr，很 nice，进去的时候都是比较轻松的氛围，自己慢慢的也不紧张了。这里建议大家在面试的时候早点上去等，前面有两个人面试的话，出来一个，又没轮到你，就可以询问出来的仁兄里面的情况，例如面试官如何、有无英语或专业知识的考核等等信息，知道这些信息对自己的面试就多了一份把握。是严肃的面试官就一定要跟他严肃到底，笑容一点就行，不要太过轻浮，话最好也不要太多，一问一答即可，不要怕面试官沉默了想多说点调和气氛，没准会起反作用；而遇到面善的面试官，就可以适当的用一些比较平时的幽默，他们自己说着说着也会笑起来，这样双方都会很轻松，否则你严肃的话他会觉得你太紧张没有自信。继续面试的东西。一面基本就是闲聊。先是自我介绍，一边看着我的材料，一边根据我的谈吐给我打分。事后从惨爷口中我才发现原来一面的时候有很多项打分的，猜是 10 项，因为我得分是 91，惨爷是 90。

因为我报的是产品，所以之前就通过网络了解了 tp 的产品结构，主要产品是什么，主要竞争对手是什么，以后的发展是怎样的。举个例子，路由器，那就要了解路由器的分类，是 soho 路由器还是企业路由器，在各个类别里面 tp 的占有率如何，对手的情况又是怎样的，两者的差别在哪里。当你了解了这些之后，当然不用背了，在面试的时候就可以有意无意的谈到这方面去，一来表示你对于企业是有了解的，二来表示你对于产品这方面是有自己的想法的，这样就具备了应聘这个公司、这个岗位的基本素养。

闲聊式的面试当然问的问题会牵涉到简历上的东西，社团、项目、成绩，这些都是你必须很好的认识到简历上的东西，并在写简历的同时就意识到我这样写、这样描述会引导面试官如何向自己提问，如何对某个不足进行刁难，这样等于在自己的节奏里走，减少突发棘手问题的慌乱。总之，就像很多面经说的，简历上的东西一定要很熟悉，做到关于简历上的东西对答如流。

因为这次碰到的面试官比较 nice，所以过的也比较顺利，在其中都充分的把自己准备的东西展示了出来，个人觉得就算是期间没有问到对企业或对于职位的理解，还是要在回答其他问题的时候间接的表现出来，感觉会加分。最后面试官让我问一个问题，其实这个环节的话就无所谓了，不要问的太奇葩即可。我问的是关于 tp 关注度的问题，惨爷问的是对他这次面试表现的看法。基本不会在计分的内容里。

一面还有一个细节就是，面试官聊的时候指着旁边一大堆的反着放的 A4 纸，说这是被筛掉的简历，证明简历刷的还是比较多的，估计是 1/3。

2012 年 10 月 17 日 大学城中心大酒店 二面

10 月 16 日晚上快十点收到二面的通知，还是次日的 9 点在大学城中心酒店。这次的面试官是产品部的总监。35 岁左右，外表很干练，不高，165 左右，但气场还是很强的，跟一面的面试官是两种类型的人物。还是老样子，直接提前点上去，遇到一个中大的研究生在门口等，就跟他聊起来，说了各自的基本信息，吹吹水，说说一面各自的趣事，缓解下压力。过了不久他就进去了，我在门口纠结地看着自己的英文自我介绍，很烂，但感觉可以忽悠一下。有点小紧张。几分钟后，惨爷也上来等了，他两次都是排在我后一个面的。有同伴来就不太紧张了，说说话就会放松一点。(在这里插一点，其实同班同学或是认识的人报了同个职位，不要害怕窝里斗，毕竟认识的可以相互之间交流面经之类的，去面试也有人一起过去，很好的。竞争的问题其实不存在，外面的人跟你竞争一大堆，要拼也是跟他们，最后和同伴都进了才是最好的结果。你看广工跟我们同专业的华为技术服务进了 3 个，都是同班同学，所以说窝里斗只是笑谈，大家不要有这方面的忌讳，通力合作才是最重要的)之后又上来一个华工的研究生，跟我俩说他有急事，想先面试，果断同意，一来我们不赶时间，二来可以多准备一下我的英语，三来可以等进去的中大研究生出来交流下经验(发现自己有点小贱)。事实证明这样做是卓有成效的，直接又了解到不用面技术和英语，还是聊天式的面试，果断就把英语抛开，把计算机网络的书丢掉，看自己准备的跟产品相关的一下资料。不用英语面试，我的心就定了 1/3，不用面技术，我的心又定了 1/3，剩下的 1/3 留着让自己处于绷紧状态，不会过于松懈。之前面 qq 二面的时候，就是因为不用穿正装导致我过于放松，都跟面试官开玩笑，直接被鄙视，都是教训啊。

回归正题，二面的情况有些不同。虽然是同个面试官，但是面试的东西各有不同。进去不用自我介绍，先看看你的成绩单，问“没有挂科吧”，看来 tp 对于成绩的要求还是挺高的。之后我的情况是问我家庭背景，老爸、哥哥是做什么的，对于他们工作的一些看法，最后发展到对自己以后工作的看法。大体上考察的是我对于自己的定位和职业的发展规划。而惨爷在这一轮跪了，貌似是压力面。问了他如果去购买一部电脑，会如何考虑。在期间就一直挑毛病，还举了自己买房的例子，要考虑位置，价钱，门的朝向(还是比较讲究的人)，老婆的意见，孩子的学校问题等等。借这个例子打击惨爷，惨爷就真的惨了。其他人面的有些知识谈谈简历上的东西，有些也是类似的抛出一个问题让你解决，考察你对于产品的思维能力，所以在这方面我觉得面试前要准备下应聘岗位的东西，看着看着，别人总结的东西就是自己的东西了。

2012 年 10 月 18 日早上 9 点 大学城中心酒店 座谈会

二面就这样过了，到 17 号晚上 10 点左右又打电话过来说是明早 9 点老地方开座谈会。这次就只有我一个人过去了。又是早起，7 点的地铁出发到大学城。座谈会我在网上找不到很具体的面经，只是了解到座谈会就是我们提问的环节，借此机会让我们更了解公司，最后也会谈薪酬方面的问题，最后也会刷人。

像这次面试，一面的时候产品工程师，国内加国际的，广州可能会有 100-130 号人吧。进了二面的就 28 人。一面是国际国内分开面，二面就是同个面试官了。到了座谈会的时候，也就是早上就剩 9 个人，国际加国内的。去到那里，9 个都是华工和中大的，有三个是研究生。国际 4 个，国内 5 个。时间到了，还有一个同学没到，最后迟到了 6 分钟吧，我们才上去。面试官已经在等了，还是昨天的那个产品总监，之后他也有说到这个问题，问了那个同学从哪里过来的，估计那个同学要被扣分了，大家都是五山过来，偏偏只有你迟到，所以面试迟到是大忌。

果然，座谈会就是我们问，面试官答，他说了一句，关于薪酬会最后读一遍官方文件。还是那个迟到的研究生，没记住这句话，在提问环节直接又问了薪酬的问题，面试官说“某某某，你是研究生是吧，怎么上课不专心听课啊，我这个在开头的时候就讲过了”，完了，又被扣分了。这个面试官还是比较严谨的，讨厌重复回答同一个问题。一般有时候我们问的问题他觉得之前有类似的问题已经解答过了就不会再说，直接说明后跳过。还好，我看了面经，也准备了4个问题过去。开始的时候貌似大家都没什么准备，只有一两个在问问题的，场面有点冷，还有个老兄居然把我准备的一个问题给问了。我毅然扛过大旗，直接先问了个比较刁钻的，关于tp在发展移动终端，更具体就是手机的战略。这个问题他的回答我感觉还是比较有代表性，带来了很多信息。他说tp对于产品一般没有长远的规划，没有诸如3年规划或5年规划之类的，这也印证了tp平实做事吧，我们的产品都是一步一步慢慢做，没有太远的目标说要做到哪种程度为止，都是靠慢慢的积累，慢慢的优化产品，到一个时间后我们突然就发现我们的产品已经做的很好了。这我想也是tp过人的地方，这样员工就不用对于宏大的目标有很大的压力，老是要加班，搞的很累，例如华为。这个问题过后还是没有人问，我又问了一个关于如何研究竞争对手产品的问题和国际市场要不要经常出差和补贴的问题。在这个问题后貌似大家都想到了一些问题，后来就源源不断的问题来了。座谈会这个环节，感觉大家还是要提前准备好自己的问题，越多越好了，当然水平，高度尽量高点，给自己加分。表现得谦虚和积极点即可，不要揪着一个问题不放，这个没必要。要注意挺好面试官的话，不要走神，问了不该问的或者问过的问题都只是给自己尴尬而已。还要带本子和笔过去，期间可以做笔记，虽然用处不大，但听课嘛，装一下认真还是有好处的，哪个老师喜欢他讲的时候下面就呆呆的听，看到人家做笔记，心里肯定是暗爽了，这也是尊重人家的劳动。切记做无谓的动作，如翻白眼，打哈欠等。今天有个老兄就没怎么记笔记，问题也问的少，小动作比较多，不知明天会不会见到他去签约？

还有一个小细节就是要座位的问题，因为是酒店房间，是在一个客厅里进行座谈，位子围着茶几，我进去看到面试官的东西放在面窗的位子，于是我就挑在了跟他斜对面的位子，具体就是正对面再过一个位子。这样我可以时刻很自然的看面试官，他也可以很自然地在目光转动的时候看到我，曝光几率会高点，印象自然多点，当然这时候要做的就是适时的微笑了。而正对面我感觉不好，一抬头就看见，一般是目光的起始位置，不会留太久，看多了也会可以逃避（个人观点），而两边的，人眼的问题，自然不会留意太多，毕竟脖子会酸的。座位的想法是我在家泡茶接待客人的时候体会到的，没想到在这里用到了，处处皆学问哪。

面试就这些了，tp效率还是很高的，座谈当天晚上就打电话过来通知次日签约，签的是两方协议，因为华工的三方要到11月才发，还有的等，在这期间再找找看有没有更好的吧。

2012年10月19日

10月19日早上起床有在群里讨论发现只有7个人被通知去签约。那个迟到的师兄没有收到，扣分太多了吧。还有一个华工本科生，其实感觉他的表现还可以的，但不知道他的原因是什么，因为座谈的时候他在我的正右侧，眼睛不能看到他。

好吧，这就是最终的结果了吧。TP的面试全部结束了。

## 第四章 普联综合求职经验

### 4.1 从秋招败将到收到 TP-LINK 的供应链 offer

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年3月26日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146323-1-1.html>

楼主写这个帖子的原因是希望有类似经历的童鞋可以从中获得一些启发，或者是获得一些灵感去认识一下自己，

所有整体会比较详细（啰嗦）。楼主把内容分成了几大块，如果希望跳过某些部分内容的同学，可以直接跳过去看

感兴趣的部分。祝各位找工作的有志者能找到心仪的 offer !

## 一、楼主情况

秋招把重心放在了快消企业上，不料全败。后续投的互联网公司有的是笔试没有过，有的是觉得不合适，所有秋招下来，楼主一份 offer 都没有 o(╯\_\_\_\_\_╰)o 当时身边的很多同学已经收割到不少很棒的 offer，但是楼主是一分也没有，加上亲戚、家人、同学隔三差五就来问，所以可想我当时的压力是有多大 o(╯\_\_\_\_\_╰)o 回想起秋招的时候其实我一个最大的错误就是自己定位错误，我在校的成绩是挺好的，连续四年都是专业第一，可是我投的企业可以说基本上不看成绩，比较注重个人经历（社团经历，是否担任领导者……之类的），可以说是没有最大程度的发挥自己的优势。所以等到春招时，我的方向就完全变了，目前看来，做出的改变还是很有成效的！

## 二、笔试

一面前一天会把笔试的通知发到手机以及邮箱上，同学们要注意随时跟踪手机动态，笔试有效时间大概是两个星期。笔试内容分为 4 各部分，每个部分 10 分钟，共 40 分钟。题真心不难，很常规的题，题型有图形推理、文字阅读、数字推理、资料分析四种。做完就可以了，笔试成绩仅作为面试最后是否录用的一个小小参考，笔试不会作为淘汰的一个依据。

## 三、供应链一面

楼主投的是供应链类的采购岗。面试当天一进去酒店，HR 小哥哥或小姐姐会让你去填一份表，里面是一些个人信息，填完之后就上楼准备面试。面楼主的面试官大概是个不到 30 的男生，面试过程很温和。问的问题大概有：

- 1、简单做个自我介绍；
- 2、为什么没有去保研；（楼主成绩还挺不错的）
- 3、父母对你找工作的看法；
- 4、之前有没有拿到 offer+为什么；
- 5、对岗位有什么了解；

6、重点来了，重点来了!!! 面试官当时问了我一个问题：“如果你负责的合同上，对于一批零件，本来交易额应该是 10 万，但是你写错了，写成 100 万，你觉得应该怎么办？”当时楼主就结合了一下自己的专业知识，尝试去回答问题，但最终面试官不是很满意，所以最后楼主也没敢再说什么了。现在回想起来，其实当时的回答还可以更完善一些。

一面大概就是这些问题，基本上就是 HR 面，不会有太难的问题，但是各位还是要熟悉简历上的内容！一面刷人不狠，基本上只要表达清晰，不要说谎就能过了~

#### 四、供应链二面

二面的时候基本上不用带简历和成绩单过去了，因为一面官会直接把一面资料给二面官，上面就是各种的对我们印象的评价，二面的主要目的就是更详细地了解一些一面没有涉及到的详细的点。二面说实话其实跟一面没有太大的差别，如果说有的话就是会更细致一点。涉及到的问题有：

1、说一下你的优缺点；

2、你希望你的领导是什么风格什么类型的；( 楼主说完之后面试官就问我是不是按照面经来说的，吓得我连忙解释那是个人真实想法 )

3、认为这个岗位需要哪些素质；

#### 五、寄语

经过一系列面试之后，终于在第三天中午收到了 offer。总体对普联的感觉是公司风格比较沉稳，另外就是很喜欢成绩好的学生，具体可以去知乎搜一下普联。楼主是错过了千山万水终于等到了自己喜欢的一份工作。回忆自己整个找工作的过程，在一开始的时候个人定位错误的的确让自己吃尽了苦头，每天晚上都会因此睡不着，但是也深刻认识到找工作不容易，也认识到自己真正需要的是什么。在这里穿插一句，虽然楼主投的快消、互联网都没有过，但是也想分享一下自己的一些感受。快消的话目前为止招的人真的很少，如果学校里有快消俱乐部的同学可以尝试通过提前进入俱乐部去了解心仪的企业，同时也有了一个接近企业的机会（楼长的师兄就通过这种方式直接去了 PG，6666666）~而互联网的话因为行业本身特点的关系，大多数会比较看重你在岗位上的能力怎

样，对行业熟悉程度怎样，如果能尽快上手就很加分了！所以的话小白去投递互联网的话可能压力和风险会很大。

楼主了解到的肯花时间去培养一个小白的行业一般有电子/通信行业、车企等等，他们招人的要求一般是在校成绩还不错、过了四六年级，加上面试时态度尽量诚恳一点的话胜算会比较大。

感觉说了很多无关紧要的，有些话可能不对，仅提供一个参考，最终还是希望各位能拿到心仪的 offer！找工作不容易，且行且珍惜！

## 4.2 普联技术（TP-LINK）软件研发工程师笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110887-1-1.html>

对于名校以及高学历的童鞋来说，TP 应该算是比较好进的

总共有一轮笔试，两轮面试。

我面的是 16 年的春招，不一定具有代表性，仅供参考。TP 算是春招中非常早的公司了，不知道以往的时间怎么样，总之今年在大多数其他的公司还没有任何动静的时候，TP 就已经开始火速抢人了~给我的感觉有点求贤若渴。。  
笔试：笔试是测评类的，考阅读分析能力和智力类型的那种，没有涉及专业知识，相信大多数人都没问题吧。

一面：我面的软件工程师（web 前端方向），和秋招一样在宾馆进行，当时时间没算好竟然还迟到了半个小时，去了之后先在一楼签了个到，然后进入一个房间等待面试，到你的时候会有人告诉你房间号，然后就怀着忐忑的心情进去了。。到了指定房间门口，面试官背对窗户，窗帘半开，强烈的光线透进来形成视觉反差导致从你的角度只能看到面试官伟岸（忽略我的用词）的轮廓，在简单的问好之后面试便正式开始了。先是简单的自我介绍，本人其实在这方面一向懒得准备，大多数资料都在简历里写过了，都是现场开始乱扯，大致说了下我为什么跨专业选择做软开以及为什么选择这个方向。然后面试官稍微吐槽了一下我的成绩，鄙人成绩不太好--！还好他好像不太在意的样子。。接着问了问我的几个项目，简单的说了下。然后又问了 web 前端里我经常用到的技术，这个没有深究，只是让我随便说说，就说了说。然后又问了问我除了简历里写的还有没有其他的项目经验，我说有啊 blabla...最后吐槽了一下我的照片然后说超时了就到这里。。总的来说面试还挺轻松，没有涉及到很深的技术层面，后来想想可能因为 TP 学校和学历比较看重，所以没怎么问，我是 985，211 硕士。面完感觉一般般，当晚收到了二面通知。

二面：一面没怎么问技术，本来以为二面还是技术面，结果面着面着发现不太对，问题都是属于那种很广的问题--！我也是醉，后知后觉。这次是在宾馆的一楼大厅面的，刚好我去的时候系统坏掉了，面试官好想一直在努力试着拯救这个系统，除了偶尔抛出来几个问题大多数时间是我在自言自语一脸懵逼--！（宝宝心里苦）。大概问了问为什么喜欢这个职位，家在哪儿想不想在深圳工作以及为什么，还有平时兴趣爱好是什么，如果一年后你不喜欢这个工作了该怎么办，对于什么样的事情会比较有激情啊 blabla...就跟聊天一样然而本人并不善于聊天所以方向被我一直在乱带。。差点把自己带进坑里。总的来说二面不难，平常应对就好。

后来给 offer 的时候才知道他们历年春招都是比较看重硕士的，捡到硕士就跟捡到宝似得，不知道本科小伙伴们面试经历怎样--



在与后台交互过程中你都有用到过哪些类型的接口？  
字符串，html，json（用的最多）

## 4.3 TPLINK 笔试面试心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110875-1-1.html>

笔试是机考，10 个选择题，2 个看程序写答案，3 到编程题。

10 到选择题：

有考页，哈希码，进程之间的通信，各个排序算法的时间复杂度，考的进本都是 C，数据结构，不难

2 道看程序写答案：

忘了。。。

3 道编程题：

大端模式转小端模式

分解质因数

找一个链表的中间点对应的数

面试：

TP 是我目前见到的唯一一个要带成绩单去面试的公司，所以大家选 TP 之前先看一下自己的成绩单。。。

一面：

首先自我介绍一下，然后拿着我成绩单怼，看起来你物理不好啊数学不好啊英语不好啊巴拉巴拉的。然后就是问了下项目经历，问题都是项目的细节方面。最后是手写代码，用二分法查找排列好的数字，一个递归就可以了。

二面：

TP 的速度真的很快，一面完第二天就让去二面了。二面不是 HR 面，还是技术面，不过二面的面试官等级应该比较高。

进去之后不让我做自我介绍，第一句话就是，看起来你数学不太好啊（我心中一万匹草泥马奔腾而过。。。）之后问了点项目经理，之后还是手写代码，对于一个 int short 型进行倒序。二面很快，感觉 5 分钟就让我出来了，当时觉得面的太快了还很担心，然而第二天就发 offer 了。

总结一下，TP 的这次春招的效率真的很高很高，从笔试到拿到 offer 只用了 4 天，虽然可能是因为出差招聘的原因，但总之就是效率啦，比起 XX，XX 还有 XX 而言简直不是一个级别的。

顺带说一句，技术岗基本没有女生。。。想解决人生大事的话多去销售岗混混眼熟。

## 4.4 广州人事行政座谈会结束了，发帖攒 RP 希望 offer 快来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094475-1-1.html>

广州人事行政座谈会刚刚结束了，发帖攒 RP 希望 offer 快来。

985 小硕，就是系统网申投的，现场没有去。

周四的时候被通知周五一面，一面是一个比较年轻的 HR，就是对着简历问了一下基本情况。

家乡在哪，父母做什么的，是否同意在外工作。

之前的实习经历做了什么，有哪些印象深刻的收获。

觉得普联怎么样。之前是否参加过交流会。。。

氛围还是蛮轻松的，然后结束就说等消息了。

然后周六就收到了周日二面的通知，也就是今天下午二面。

二面是一个比较年迈的管理层，应该是人事行政这边的老大，看起来挺和蔼的。

我瞅到我的登记表被标注了 B+，但是简历上写的 B，感觉还蛮奇怪的。

HR 就是对着简历慢慢看，看半天问一个问题，大多是结合简历上的内容。

是考研还是保研来的，觉得两个学校哪个更好。

本专业的具体内容，读研带给你的收获，研究生基本的课程。

之前的实践经历。

对人力资源的理解，特别是还说了现在 COE HRBP SSC 的分工。

幸亏我之前看过现在 COE HRBP SSC 分类架构的新闻，对这几个模块还比较清楚。

HR 后来还忘了 SSC 的内容和名称，然后我就补充说了一下。

最后问了一下对公司的态度，我就一直说特别向往特别想去，如果给 OFFER 肯定签的。

面的时候面试官一直在叹气，自己都吓 cry 了深怕他不满意。。。

然后就被通知继续参加座谈会，等了一会看了一下都是人事行政的同学，不同岗位，我们这批 11 个人。

还是二面的那个大大，进去先介绍了一下公司基本情况和薪酬。

后面自由提问，有些人就积极发言，有同学还问了比较敏感的话题，有几个同学没说话，自己问了一个比较基础的话题。

最好就说回去等通知了。

## 4.5 坐标广州 法务 offer 到手

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094712-1-1.html>

从去年就开始找工作，这居然是我第一个正式收到的 offer。来应届生论坛还一下愿哈。

LZ 某工科学校法学院本科生，听起来很尴尬，同行的另一位文科学校（其实是综合性大学）工学院的说他也很尴尬，我们是属于经常被质问你们学校还有 X 学院的对象。

在学校就业指导网站上看到普联招聘信息后顺手投了简历马上就忘了，隔了两天收到第二天早晨面试的短信，大晚上出去打印资料。

10号一面，用人部门面试，面试官堵车，等了很久，没吃早餐胃疼得要死。准备了很长的自我介绍，结果进门后面试官说一分钟自我介绍，顿时不知该把哪一段砍掉，于是磕磕绊绊地说完了。

提到了自己的国家司法考试成绩（超高分哈哈），面试官很感兴趣，问了一下我的复习进程和学习方法。然后问了一个劳动法和一个合同法的问题，前者答出来了，后者答了一半，最后还是面试官给了提示。老实说太久没看书专业问题我真的不记得了。

后面就是一些常规的问题，为什么不考研啊，有没有拿奖学金啊，家庭之类的，按套路答就好了。

第二天中午接到12号二面信息。LZ是早晨第一个面试的，在想是不是初试第一名哈哈。进去后是一个老人家，我进去后自报姓名和岗位，对方没说话，我就主动说我先简短地自我介绍一下，结果被拒绝，说他们都已经了解过了。

然后连珠炮弹的问题不停怼我。。。幸亏LZ准备充足，把所有可能问到的问题事先写在纸上，列出回答一二三点，但每个问题我答了2/3就会被打断，然后问下一个问题。还被质问是不是参加了什么面试培训（exm??）一脸懵逼。。。

LZ以为面试官是法务部门的老大，后来知道是整个人力行政类的领导，也就是前面有帖子提到的那个孙总。

面试大概持续了20min，孙总跟我说要我下午再来，我就知道是要我来参加座谈会了。

下午4点座谈会开始，整个人事行政类共11个人参加，先是由孙总介绍了公司概况和薪酬，然后大家提问。9个人都提了问题，最后时间充足，我和另一个同学补充了一个问题，被夸问题提的好，但我想最后结果和这个关系不大，因为也有没说话的收到了offer。

其实没什么可做笔记的，但大家都在记录，我就在笔记本上默写歌词。

持续了一个小时大家就回去了，等offer提心吊胆的，和我一起的是某综合性院校的研究生，而且这个岗位全国只招3个人，不知道到广州还有没有多余的职位。

今天早晨去一家地产公司面试，然后下午就接到电话了，然后去签了三方。

为自己的offer高兴了不到半小时，被北大本硕毕业的师兄diss了一顿，说TP口碑很差，研发岗基本都没人去。我说我一职能类不具可比性，而且不要把我放在和你同一水平上比较好不好。

总的来说，实力占40%，面试表现占40%，运气占20%吧，希望大家都能不放弃，早日上岸！

## 4.6 【坐标杭州，非研发类的面试经历】

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年3月13日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094575-1-1.html>

坐标杭州，投递非研发类，所以是到宣讲会现场投递简历的。（3月3日）

3月5日收到一面通知，3月6日到指定地点进行一面。个人建议在面试前一定要准备好相关材料，比如简历，获奖证书复印件，成绩单复印件。还有就是对自己的成绩排名有一个了解，在班级以及年级的排名。成绩以及证书还是公司比较看重的内容。

关于一面，通知说是要提前十分钟到达，因为在面试之前还是需要填写申请表的。个人建议把需要的材料提前装好，这样不必在有限的时间内手忙脚乱。面试官属于中年大叔类型的，看起来还是挺和善的，虽然笑容不多。没有自我介绍，在翻过我的材料之后就问我怎么没读研？之后是对岗位的了解？之前有参加秋招吗，有签公司吗？你的优点和缺点？薪资期望？他觉得可能会把我调到其他岗位，是否愿意？同样学校毕业生，不同岗位薪资差别比较大，你怎么看待这个问题？大致就是这些问题，其实我很紧张，我很坦诚说了自己紧张的问题，面试官说后面确实比较紧张，先等通知吧。然后面试完回到学校后就收到二面通知了。

关于二面，3月7号早上进行的，所以没什么准备的时间，我就看看自己先前准备的材料，公司以及岗位的材料（对可能被调到的岗位也查阅了相关资料），根据企业比较务实的文化制定新的自我介绍内容，深圳以及工作地点的发展状态，自己的优缺点（根据上次的一面觉得自己答得不是很好，所以再总结了一下）。其实也就是自己猜测会遇到什么问题，稍微做些准备，即使不一定能用得上。多准备总是好的。二面的面试官很年轻，看起来很有亲和力。先自我介绍（需要简短），然后对岗位的了解（也提到会被调岗的问题）？选十个人合作，你会不选哪五种缺点的人？如何一开始工作很闲，你会怎么办？如何开展手头任务？虽然我觉得自己回答的不是很好，但我觉得自己没有一面那么紧张。对于自己来讲，尽力就好，没有那么看重结果，即使没有过也没关系。因为我觉得能走到这一步也不容易了。

关于座谈会，7号下午便要过去，中午电话联系以及短信发通知的。是的，普联的效率真的很高，就是两天的时间，已经走到最后的一道坎儿。个人建议带上笔和本，以便做记录。二面的面试官主要讲了公司的薪资待遇。接下来是我们问问题，气氛还是挺轻松的，感觉更像是在聊天。我觉得问的问题只要是自己关心的就是有价值的问题，所以不要太顾忌。

杭州这边是12号之前就会发完非研发类 offer。不同城市进度不同，具体的可以关注公司的微信招聘公众号（[tplinkrecruit](http://tplinkrecruit)），上面会有具体的各个城市宣讲进程，有面试以及发 offer 时间段的。这个时候就是要耐心等待了。得之我幸，失之我命。

以上便是我的面试经历分享，仅供参考。我觉得面试有很多细节，个性化的问题也是根据你的简历内容或是其他特点来提的，所以自己多做准备有一定益处。因为在面试前自己也是看了很多前辈的帖子，感觉还是挺有帮助的，所以现在也希望能贡献一份力。在面试前还是要学会多了解自己，自己的性格特点，适合什么岗位。对于以后工作的岗位以及城市有自己的定位。修己立人，工作即修行。愿大家都能找到自己理想的工作。经历过这个求职过程才知晓这其中的艰辛，但求职是一生的话题，慢点也没事的，努力追求便好。我在求职中也逐渐打磨着自己，而这也让我自己成长得更快。所有的求职路都是由压力、自我否定、动摇和怀疑这样的负面能量铺就的。而我选择做最坏的打算，做最好的准备。关于找工作这件事，就是失败很多很多次，然后成功了一次，你就成功了。谨此共勉。

## 4.7 武汉财务一二面经验，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017年3月3日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093706-1-1.html>

楼主面试的岗位是国内财务。

2月26日普联在华科开了宣讲会，2月27日晚收到普联一面的通知，通知楼主28号11:20面试，当晚楼主激动得有点失眠，第二天六点便起来准备了。

一面首先是做了一个自我介绍，然后面试官就拉着你聊天，扯天扯地的，反正也是随意问，但是没有问我实习经

历或者专业问题什么的。最后，我还没意识到，面试官就说今天的面试就到这，估计一下时间，应该也有 20 分钟吧。居然连问问题的机会都不给，不过楼主还是挣扎着问了两个问题。

回来继续等通知，3月1日晚收到二面，通知2号下午两点面试，楼主一想，二面肯定会问专业问题了吧，就扒拉出论坛里出现过的一些专业问题，还有自己之前准备过的，演练了一上午。

到下午面试，果然换了一个面试官。最开始依旧是自我介绍，然后面试官笑着跟我探讨我专业的就业方向，楼主学经济统计的，可能更适合去搞数据分析吧。然后又问我有没有考研，我说没有，面试官接着问，那去年也是找工作吗？签了吗？我实诚的回答，签了。然后面试官就说，那你就没有新的三方签约了？是，我只能毁约拿三方。接下来，重头戏就来了，突然压力面，我都没意识到。面试官一直在强调我专业不对口啊，一直在说我基础不牢靠啊，然后就被他这个观念绕进去了，楼主好歹有两份财务实习，还考了两三张会计证，也算是有一定的基础吧，于是，接下来的面试时间，面试官就一直揪着这个话题不放了，根本没有问我专业问题。结束的时候我问他一个问题，他大致是不想回答，叫我去看他们的宣传手册。二面大致是 17 分钟时间，

然后就是说叫我回来等消息，也是一两天的时间，今天便是最后一天了。但我之前看面经说二面结束就有座谈会啊，我一个师兄面销售，前天一面，昨天上午二面，下午便去参加座谈会了。

听说应届生是一个神奇的网站，虽然希望渺茫，还是求一波 offer 吧。

## 4.8 TP【武汉站】项目采购岗面试全流程，已发 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057180-1-1.html>

楼主第一次在应届生网上发帖，有叙述不清的地方还请大家见谅，有疑问大家可以留言，我一定尽力解答。

楼主武大小本一枚（社会工作专业，估计大家都不知道是干啥的...）。得到这个面试机会算是机缘巧合。因为暑假期间被系里安排到四川强制性实习两个月，暑假也没做什么准备就这么浑浑噩噩的过去了，九月初回来后又作死去舟山浪了一趟顺便去江苏看看爸妈，再回到学校已经是九月中旬了才开始着手准备找工作的事情（学弟学妹们千万不要学我）。漫无目的的查啊找的，也没个章法，就这么到了 9.21 上午，突然看见辅导员在班群里面发了一个 TP 供应链管理板块的交流会链接（论认真工作的辅导员的重要性！），我点进去一看，当天下午三点，地点就在我们学校，关键是还可以**现场投递简历**。我再上学校的就业信息网一查，发现 TP 整个的宣讲会前一天就已经结束了，估计是效果不好，所以又开了一个交流会。楼主刚好也没事，索性就去试试，在他们校招官网上看了看职位，看来看去发现除了人事行政板块以外，就供应链板块的采购开发岗我能去试试，所以就根据要求把之前准备的简历改了一下（怎么改简历楼主就不说了，论坛里的资源已经很全面了，总之一句话：尽量做到量身定做），打印了两份带着（关于打印简历，楼主建议还是彩印，也贵不了多少，没必要在这个上面省钱）。

### 宣讲

交流会是在一个教室里面开的，来的人大概有 30 人左右，我坐在中间靠后的位置。听四个 HR 和一个主管模样的人（就叫他侃哥吧，因为他特能说）按照套路一顿 bulabulabula。本来楼主是听了一会儿就觉得无聊了的，但是为了给他们留一个好印象，我还是坚持全程保持认真脸，特别是侃哥上来讲的时候，我看见左边靠前面位置已经有两个哥们绷不住走了，马上提着书包走到前面空出来的位置坐下继续认真脸！侃哥上来一个劲推荐人事行政板块的项目采购岗，我才知道原来还有这么个职位（这就是没认真看职位介绍的结果），显然这个职位更合我的口味，为了进一步加深他们对我的印象，在后面问答环节我还特意当场跟他们说了下我的情况并询问采购开发

岗和项目采购岗哪个更适合我，他们的建议也跟我的判断一致。五点半的时候交流会终于结束，我将意向职位更改后（重新打印时间来不及只能手动改，好在他们也不是太在意）的简历恭恭敬敬的交给他们，并且还和侃哥套了个近乎问了下如果简历筛选通过一面大概什么时候开始，答曰近两天。楼主觉得遇到这种能现场递交简历的宣讲会还是蛮难得的，除了认真准备简历以外，在宣讲会上尽可能的和 HR 们混个眼熟是很重要的，说不定之后的面试官中就有他们，我就走了一回狗屎运。

## 一面

第二天（9.22）早上 8 点通知楼主下午 1 点 50 去离学校不远的一家酒店参加一面，这效率也是没谁了，楼主还准备睡个懒觉呢，没办法只能起床看看面试的攻略，小小准备了一下抱抱佛脚。可能是通知的有点急，搞得有点懵逼，所以就穿着一身休闲装去了（现在想想还是有点托大，虽然他们没有要求，但是最基本的尊重是有必要的，同时你如果把自己打理的人模狗样一点，说不定面试官还能从中看出你做事严谨认真呢）。到了地方发现工作人员果然都眼熟，签到登记什么的略过。2 点 10 正式开始，我是项目采购岗的第一个，去过交流会的一个 HR 小哥领着我面试官的房间，说实话楼主还是有点小紧张的，毕竟这是我求职以来第一次面试。不过开门一看，坐在房间里的不是别人，正是侃哥！我眉毛一挑，嘴角一咧，便进去了。

侃哥也没穿正装，面试氛围很轻松，就拉家常，查户口，问经历，不过后来还是问了两个有面试味道的问题：

**1.说说你在社团或者实习经历中遇到的一个印象深刻的困难，你是如何应对的？**

**2.你有什么缺点？**

这两个问题楼主刚好抱过佛脚，所以回答的比较溜。之后侃哥就给我提了些建议，多是一些过来人对刚入职菜鸟的经验之谈，和面试本身关系不大。再就是叫我问问题，问了个烂大街的发展前景问题，他也是回答的溜的不行，估计回答的不下百遍了。之后就愉快的结束了面试。楼主觉得一面主要还是了解你的情况来判断是否适合这个岗位，再通过之后的两个问题简单考察一下你的能力。

## 二面

9.24 上午 8 点收到二面通知，这次楼主好好打理了一下自己，穿起海澜之家的 688 套，再加淘宝来的皮带皮鞋，看起来还像那么回事。下午去之后在开始之前和几个同来二面的华科哥们了解了一下，好像一面刷的人比较多，他们班一共 10 个人，就两个过了二面，看来面试的时候氛围轻松归轻松，刷起人来一点都不手软的。二面是 BOSS 面，面完之后过了的还会参加一个座谈会。4 点 10 分到我，面试官是负责整个人事行政板块的副总，带我过去的是一个 HR 的小主管姐姐，我问了下她老总贵姓，回答说姓孙（这也是个小套路，在这种比较轻松的面试环境里还是有点用的，也可以不用刻意问，只要注意听工作人员交流打电话什么的也应该可以听到，不过千万别搞错了）。

到房门前，门是关着的，于是楼主整了整衣服敲了三下门（力量适中，也别太轻了），听到“请进”之后推门进去，回身关好门，转身回来一眼望定面试官，是个头发花白但精神矍铄的大伯，大概 50 多岁。脚下移步，嘴中道：“孙总，您好！”。见原本看简历的他抬头有一丝诧异的望向我，楼主心想：效果不错。果然他问我怎么知道他姓孙，我说问的带我过来的那个姐姐（这里也可以说是他们打电话的时候听到的，自己把握）。在他面前坐定之后，他没有急着问我问题，只一个劲看简历，估计才下飞机不久还没来得及看简历。楼主发现每份简历上都有一张一面面试官留下的笔记，估计是评价，在简历的右上角还有用铅笔标的 B、B-、B+ 的字样，应该是等级吧，楼主没事干就多看了两眼，发现自己的简历上标的是 B+，没见到有 A 的，那应该算是中上吧，所以又自信了几分（现在想来我也算是神经大条的了，后来问几个同面的小伙伴，他们都一脸懵逼：不打哆嗦就算好的了，还有心思关注这些。楼主觉得有时候心态还是蛮重要的，很多时候紧张那都是自己吓自己）。

孙总单刀直入，就问了一个问题：**你认为你的专业或者实践、实习经历中有哪些有助于你胜任这份工作？**

楼主的简历本来就是根据这个职位来量身定做的，实习经历只写与之相关的，社团实践这种凸显综合素质的把最突出的一两个写上就行。也相当于有备而来，楼主知道在这种时候可婆婆妈妈不得，一定要挑最给力的因素来

说，所以社团什么的都没提，就着重把一个分量比较重的相关实习经历说了一下。至于面试如何说话作答，楼主就不讲了。之后孙总还问了下工作地点、女朋友的工作地点情况什么的，按照套路答就行。总体来说感觉还行，没有硬伤，楼主在离开的时候瞄到孙总在我的简历上有划了个 B+。

## 座谈会

二面之后整个人事行政板块有 9 个人可以参加接下来的座谈会，座谈会在当天下午 5 点半开始。其实就是一个问答会，求职者们问，孙总还有人资经理答，问的问题总结来说就是三个：

1. 公司发展战略；
2. 各自职位的发展前景；
3. 福利待遇，这个我会在后面详细说明。

楼主原本以为座谈会后不会刷人的，但是后来我们 9 个中只有 6 个拿到 offer（建了一个微信群），估计应该不是座谈会刷的，而是地区协调之后的结果，希望没有拿到 offer 的兄弟姐妹们能在之后的求职大战中大获丰收~

## 薪酬待遇

楼主查了一下 TP 以往的应届生薪酬待遇，发现这几年涨幅有点小高，特别是今年（即 2017 届），下面是座谈会上人资经理介绍的薪酬情况：

1. 除研发岗外，其他岗应届本科月薪 10k，研究生 12k，研发岗应该更高，不过具体多少没有透露。一年 16 薪，即 12 个月工资+4 个月年底奖金。合计年薪本科 16w，研究生 19.2w；
2. 校招试用期 4 个月，社招试用期 3 个月，试用期工资为正式工资的 90%；
3. 第一年，即入职当年，因为是 7 月入职，当年年底奖金大概在半个月月薪左右；
4. 五险一金啥的该交交，改补补，不再赘述。

综上所述，TP 现在的薪酬竞争力还是比较可以的，但是入职薪资只是选择职位要考虑的一个因素，楼主认为更重要的还是职业的发展前景以及公司的环境氛围。因此在最后，楼主给大家分享一个知乎上的帖子，大家有兴趣就去看看，这个帖子也从侧面解释了为什么今年 TP 工资涨幅这么大。

【知乎】你为什么从 TP-LINK 离职？

<http://www.zhihu.com/question/22047721>

## 4.9 秋招+春招，终于拿到普联的 offer 了 TAT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035439-1-1.html>

今天接到普联的电话，拿到了人力资源岗的 offer，激动的快哭出来了。为了回馈论坛给我带来的帮助，这次也写个完整的经验给大家。

首先是自我介绍，楼主某 985 本科文科生，去年秋招的时候就去面过国际的品牌推广专员岗，结果被面试官问成渣，今年春招投的也是其他岗，最后因为岗位需求的原因二面被调到人资。

面试普联的经验也算丰富。

下面是我的一些血泪体验：

首先，面试普联要做好充分准备。别 TM 信网上那些普联不问专业问题只闲聊的扯淡话，普联是个非常务实的企业，你觉得是闲聊，其实人家都是深思熟虑的问题。校招节奏很快，第一天宣讲会，第二天就通知一面，两天内通知二面，而且往往是上午通知，下午面试。这样的节奏想临时抱佛脚是不可能的，至少得提前一两天准备。我去年秋招就是输在什么准备也没有就傻乎乎来了上，今年提早一星期我就开始做准备了，思考他会问哪些问题，准备好如何回答，想了 N 多，真的是费尽了心血（虽然因为岗位原因，在二面基本没用上，但是让我保驾过了一面）

其次：要准备啥？普联非常注重学历和成绩，211 985 招的比较多，这点大家都知道，如果是非 211，必须在简历上有充分证明成绩和能力的经历。一面会问你绩点、排名、奖学金、四六级分数、包括班级多少人、年级多少人、为什么不读研？甚至让你带上成绩单看你成绩，如果有挂科或者特别低的，就一定要注意怎么解释了。如果成绩不光彩，就要找更光彩的实习、创业、比赛、项目经历去盖过它。

之所以重视成绩，我想普联是看重你的专业能力，我面品牌推广的时候，就被问到有什么喜欢的专业课，学到了什么理论，有什么推荐书目，你的专业知识对这个岗位有什么帮助之类的问题，最后模拟了一个岗位的场景让我做推广策划（唉，渣到爆，都不好意思提）

其次，普联很注重你的简历经历，面试官会揪住你某段经历，比如参加某比赛，某段实习做的某件事，仔细盘问，包括你在这个项目里所起的作用，有什么遗憾，最后取得的成就，这个过程中遇到什么困难，有什么体验，这个项目是做什么的.....一方面考察你的经历是否真实，一方面看你的语言组织和逻辑能力，所以一定要清楚自己简历上的内容，被问到的时候沉得住气，不要慌乱。

第三：他很重视你的家庭对你去深圳工作的意见。家里人是否愿意，是否独生，要不要回家工作，父母是做什么的.....主要考察你长期留在深圳的可行性。

第四：他很重视你对普联的了解和理解。这点是自然的，面试官都希望遇到有诚意的面试者，所以，普联的性质、产品、销售地、公司规模、企业文化之类的，多记住，多背背吧，宣讲会要好好听，最好记点笔记，很有帮助。顺便也要看看同行业的竞争者，合作伙伴，还有类似行业的企业品牌，表现你对这个行业的了解。

第五：上面也讲过，他很注重你对这个岗位的理解和能力，会给你设置情景模拟题目，让你去思考怎么做。我觉得最重要的是，要知道做这件事的逻辑框架，因为创意很难在几分钟内想出来，除非事先想好，但是框架可以提前准备的，把整个方案的大致流程拣出来，表现你对岗位的了解，再添加一些体现你能力的创意和想法，就足够了。

第六：英语口语。这个不是必考，但是我去年面品牌推广的时候被问了，应该是国际岗很看重英语吧，问题就是让你讲讲你最好的一个朋友，或者一件事，都是很简单的，但是如果你和楼主一样阅读没大问题，口语是哑巴的，最好提前多背一些可能的问题答案。哦，还问了楼主对宣讲会的看法，包括宣传片、宣讲会流程之类，主要是夸奖为主，也要提一些建议，说明你是认真看了宣讲会，并且仔细思考过的。

有时候也会问你收到什么 offer，工资待遇如何，你的期望薪资多少，这些都不算硬性考察指标，我就略过。

这些都是一面的常见结构，一面比较传统和讲究，会挖掘的比较多，尤其是他对你有兴趣的时候，可能会问半小时。



第二天收到短信，是一个人事测评链接，和很多互联网企业网测差不多，分为四部分，第一部分语文（近义词、病句）第二部分逻辑题，各种对应 第三部分总结，就是一大段话里找到某个信息或得到某个结论 第四部分表格数据分析，都不是特别难，但又有一定难度，经历过互联网网测的大家应该是没问题的。题量不大，时间不长。

二面的结果是在第三天上午通知我的，下午就去面试了，还被调到人资，楼主当时也比较懵，但还是紧急准备了一些人资的资料

但说实话二面因为是人资高管面，并没有太多套路。他比较天马行空，一面的面试官已经把重点都记在简历上了，他只会问一些他感兴趣的话题，比如问楼主的几个问题

- 1.去深圳家里是否同意
- 2.这个岗位你是被调剂的，不知道你对它有什么了解，你想做什么
- 3.你的求职意向更偏向策划，我们公司的这个岗位 BLABLABLA,不一定符合你的要求哦。
- 4.怎么把这个岗位和你的策划结合起来
- 5.情景模拟：如果你要做一个企业内刊，怎么做（其实并不需要做，只是我实习里有这段经历）所以要挖掘自己简历和岗位的可能联系

然后给楼主介绍了很多普联人资的信息，讲了大概 40 分钟（后来知道这段相当于座谈会了，毕竟春招要效率快点）

然后就出来了，让楼主等结果

第三天电话来了:-D

好了，大半夜终于码完了，希望给未来的学弟学妹们提供帮助。

## 4.10 tp-link 的笔试面试经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992777-1-1.html>

我才不会说自己是因为没有应届币才发帖子的呢！口亨

先说说 tplink 的网投表刷吧~好像在自己学校里面刷的挺多的，尤其是研究生更多，好像没有相关设计经验或者项目相关的话多数还是会被表刷的，lz 本科的样子还好一点，最后有幸能够参加线上笔试(╯▽╰)凸。

不过实在是做不来啊，题目量大，题目难（主要 lz 自己平时的专业课对射频方向学的不怎么多，所以大多处以根本不会做的局面，考了基本的模电、数电、存储器的扩展、网络通信-码率的计算、射频天线等等），lz 应的是系统设计硬件工程师，而且 tplink 的答题时线上答题，最后竟然还有大题目，是将写的东西用手机照下来然后扫描二维码上传，切记！网速要好！手机最好用 WIFI！

然后就是一两天的等笔试结果，本以为做得挺差，结果还是有一面通知，就去了附近的酒店里面进行面试，这里要说说 tplink 面试的风格了！非常简洁，非常干脆，一面面试官先让我做了一个 2 分钟的自我介绍然后就是问了一个项目经验，用自己的话把项目将一遍，lz 表现的很紧张，所以拿起笔的画出流程图的时候手都还是抖抖的，边画边讲，面试官还会具体地问一些细节，然后会根据项目问一些细节的问题----比如电源的纹波是多少？电源是自己做得还是用模块？消除纹波用什么器件等等(-\_\_-)\_b，还好 lz 表现地不差，就在以为还会继续问下去的时候，面试官就让我走了。。。走了。。。才 10 分钟啊 摔！

后来回去的路上和别人咨询了一下，发现差不多，都是十分钟左右，自己等了一天之后接到了二面的通知，

二面的面试官说是技术面，问的问题就比较偏 HR 那些，说了下自己有哪几个 offer 啊、未来的计划打算、还会根据简历上的一些东西问来问去，比较轻松，然后也是十几分钟。。。

然后二面当天晚上就出结果了，第二天就去座谈会了~谈了下 offer、杭州与深圳的区别之类的~然后就发录用意向书了~22333

就这样吧~写的很乱啊



## 4.11 TP-LINK 研发类待遇

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 10 月 28 日

月薪：6800 元（税前）/月，实际到手：6800-1430-370=5000，不包吃住，加班：无加班费。无其它福利补贴，可以接受么？

## 4.12 写给未来的同时，普联校园招聘经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 2 月 11 日

各位“未来的同事们以及同学们”大家好，



很能体会大家现在“忐忑”的心情，我是 2010 年春季校园招聘时签约的 TP-Link 普联技术有限公司，职位是网络通

信产品工程师（国际）。简单的介绍一下这一年吧，希望对大家能有帮助。



### 宣讲会

TP-Link 每年的春季（2011 年是 2 月 25 日）都会开始春季校园招聘的宣讲，请大家积极的参加宣讲会，因为很多重要的信息网站上是不会详细解答的。

### 投简历

大家可以采用宣讲会现场投简历以及网投等方式。简历不必太长，一页纸即可，上面标注着自己的“核心竞争力”，比如四六级成绩、奖学金以及大学获得重要奖项的情况。

### 一面

我当时的职位在南京市获得一面机会的一共约有 40 个人，在宾馆里面面试的（毕竟公司的每一分钱都是辛苦挣来的，不会搞什么大场面）。一面的面试官就是我现在部门的两位领导，两位业内资深工程师。

普遍类的一些问题如下（同时还会翻阅你的成绩单，大家要有心理准备）

- 1、家里对你去深圳支持吗？家里都有哪些人呢？
- 2、为什么要应聘这个职位呢？

重点还是会针对你简历中所写的进行提问：

- 1、比如说我在简历中写了自己的英语口语不错，当场面试官就会给你两分多钟让你用英语介绍一下你的家乡。

2、我在简历中写明自己小时候练过书法，面试官当场会拿出纸和笔让你写几个字给他看一下。所以大家在简历中最好写明自己真实的情况，允许有那么一点点的夸张，但是不要过分了。一面进行了二十分钟。**着重的还是请大家表明自己的一种态度——我想加入普联公司，我加入公司后会努力工作。**

## 二面

一面的当天晚上真的是非常的难熬。大约 9 点半吧，我的手机显示了一个未知的南京号码，终于收到二面通知。二面只有 9 个人，是公司的副总直接面试。一位公司所有人都非常敬佩的资深资深工程师，讲话非常的有条理和水平。没有涉及到技术类的问题，只是看了一下简历，简单的问了几个问题，也就 15 分钟吧。

## 录用座谈

终于等到人事的同事通知，自己拿到普联的 offer，当时的那个心情啊（此处略去 200 字）...

## 入职后的经历

上面只是简单的提了一下自己面试普联（TP-Link）经历。很多人也会关心普联（TP-Link）这个公司到底怎么样，我就从以下的几个方面来介绍一下：

### 行业地位

在国内毋庸置疑的王者，占据家用网络产品的半壁江山。现在正在大力发展国际业务，设海外分公司的数目在深圳仅次于中兴华为。2010 年全年公司的销售额是 44 亿人民币，比 2009 年增长 36%，现处于高速发展中，而且还非常的低调。

### 员工发展

我是 10 年 7 月 19 日入职公司，经历了为期两个半月的培训以及实习，包括网络基础知识、公司产品知识、测试部以及工厂实习、最后是转正答辩。公司在培养新人上也是舍得花钱花时间的。

10 月 12 日正式分产品线上手工作，初期压力不会很大，多是让你熟悉一下流程，往后手上的事情当然会增多（当然你的薪水也会水涨船高）

### 业余活动

身边的同事当然都是同龄人，不会出现代沟。每个部门都会有活动经费，按日期固定活动  
周二羽毛球，周四台球，周五轮滑或者桌游，周六篮球、周日游泳。反正我觉得活动比大学时候还要多一些。每年部门都会组织旅游以及聚餐。深圳还有一点好的就是这里的气候比较宜人，到了冬天的时候大家就会感受到了。

先写这么多，以后再补充...

敬请关注 2011 年春季校园宣讲会，中国科学技术大学、合肥工业大学、西安交通大学、大连理工大学的宣讲



我会到场参加的哈

## 4.13 我 12 天奔波求职经历

在 10 月的第二周（9 号），我开始了自己为期 12 天的求职路程，最终 10 月 21 日签约深圳普联。12 天的求职中，曾经冒雨打黑的士到武工大参加笔试；曾经早上去笔试、下午去面试、晚上参加宣讲，一天 3 家公司；曾经去了武大 3 次，武工大 1 次，校内的就不计其数了。也许是运气，也许是自己面试的良好表现，让我很有缘分了遇见了普联并成功签约。这 12 天的求职中，每天晚上很晚才能入眠（超过凌晨 2 点），很早就要起床去赶公交，每天不足 5 小时睡眠。而且睡眠质量很差，每晚都会做梦，早上起来时头晕、乏力，不能集中注意力。这样的睡

眠直到签约后的当晚上还是这样，4点多入眠早上8点半就再也睡不着了，这是从来没有过的经历。不能入眠让我十分的痛苦，同时也对自己的应聘造成一定的影响。一般早上的笔试或者面试表现都不太好。

在这里想总结下自己在这段时间中的收获，关于面经、关于懒惰与感恩，也关于压力的承载。从面试经验说起吧，这是收获的经验中最低的一个层次，因为可能未来5年内我都用不到了。

首先，面试一定要准备 case！我进入了2家公司的终面，一家淘宝网，一家就是普联了。2家公司我都准备了 case，为淘宝设计了一个多维模糊搜索；为普联分析了公司的制造部门所属类型，制造部的核心矛盾及应对方法。具体的 case 在下一个日志中总结。这些有准别的 case 都为我在面试中的良好表现有着重要的作用，让我心里有底不慌不紧张，同时也能点亮考官的眼球。同时我也能找到 topic 和考官进行探讨，把面试从单纯的问答转变为双方的交流，甚至是互相验证。当然，在普联的考官面前我准备的 case 还是太简单，考官针对性的提问我也没能答上来。但是，我来了，我准备了！如果这次普联没能拿到 offer，那么下次我就会更细致的准备 case，做 PPT 之后打印，甚至把自己的笔记本带到现场为考官展示我的想法和观点。在 case 之后，还要对应聘的岗位做一个情景假设的游戏，比如我的总裁助理岗位我就做了如下的情景模拟：

- 1、我在基层锻炼完成后，担任了中层领导，之后会有什么问题？我怎办？
- 2、总裁助理是公司干部培养岗位，以后我需要哪些素质，我的精力该怎样分配？
- 3、忘记了.....

总之，面试之前我想了很多，也想像业务面那次做个 case，不过没做出来，是个小遗憾。幸好公司已经认可了我的表现，也不介意我定向的规定。

关于懒惰、关于感恩。懒惰是我上大学以来一直的毛病，曾经做个一个情景假设，假如你能给5年前的自己打电话，你会说什么？我一定会说：珍惜时间！从腾讯的笔试开始，我正式给自己找工作的态度做了一个定义：我没有别人那么多那么好的实践经历，我没有别人那么多的获奖证书和奖学金（甚至这些一个都没有），我没有别人那么高的分数，我的身高不到1.70.....别人有的太多东西我没有，但我有一样东西，我自信！我只有找到更多的职位、更多的公司、去所有能去的宣讲会，才能更多的笔试和面试机会，才能遇到能赏识我的人。于是，我是周围去宣讲会最多的人，去笔试最多的人、去面试最多的人、去买公交卡的第一个人，为找工作遇到的朋友建群的第一个人，为大四不同学院的学弟学妹们提供帮助的第一个人.....很多很多“最”和“第一”，我证明了自己也能动起来，全心地动起来，虽然还是有不足的地方。很幸运，从10月17号起我遇到了能够包容我一切不足并给我建议的人，老白经理、张科、赵总！感谢老白给了我展示的机会，感谢赵总的包容，包容我的不成熟，包容我的一切，最终给了我我最需要的认同！接到20号晚上座谈通知的时候，我真的很想哭、真的很感动！我遇见了千百家公司中肯给我机会的人，我遇见了千百家公司中能够包容我的人，也给了我一个我们班目前的 offer 中最特殊的岗位——制造总裁助理，突然觉得整个世界都变了，一切都是那么和谐！我只有一个想法，我虽然签的是3年，但是我会坚持到5年后才会考虑跳槽，这样的公司值得我付出，我找不出继续懒惰的理由！

最后就是压力承载了，我有一个比较好的事前和事中的抗压能力。我在接到面试通知的时候，没有任何紧张。我的时间要花到 case 上去，要花到信息收集上去，要花到 BBS 讨论上去，我没时间去紧张。面试过程中，我注意力很集中，我能够很好的思考面试中考官提出的问题，推测考官想要的效果，我不紧张，我的时间要花到思考上去。我要注意自己的语言、自己的小动作、自己的表情和目光的焦点，太多得注意的事情让我不能去紧张。我为淘宝网和普联做的 case 都在面试中清楚地表达了自己的想法和意图，虽然逻辑上有颠倒、语序上不合理。但是，考官领会了，我也达到了目标。面试还是有点激动地，但我不紧张、不慌乱。可是，事后的压力承载，我很有问题，我能在明天早上 boss 面晚上一点多了还给家里的领导发道歉短信，却不能在签约后耐心的听领导的烦心事，不能对领导没做好的事好好安慰，反而指责她应该像我一样把找工作的种种信息做个 EXCEL 表。我不够淡定，还是太浮躁，还是不能很好的照顾领导的思维习惯，尽管我们在一起4年了。我承认，我不够耐心，而且很多时候把做事的压力积累到了事后向她倾倒，在文章的最后也给我家的丫头道个歉，对不起，是我没做好！也谢谢丫头一直对我的宽容。直到这一分钟，我才认识到最早赏识我的人同时也是我最重要的人，一直是你！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

