

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

耐克篇

应届生论坛耐克版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-782-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章、耐克简介.....	4
1.1 耐克概况.....	4
第二章、耐克面试经验.....	4
2.1 耐克秋招 电话面试+一面经验.....	4
2.2 F2F 面试反思总结 .....	5
2.3 11.13 电面分享，还没收到的小伙伴不要灰心啊.....	6
2.4 11.12 电面+线下面试通知.....	6
2.5 11月12日电面.....	6
2.6 11.12 MKT 上海电面.....	7
2.7 收到 Finance 电面.....	8
2.8 Nike 电面 希望进 F2F .....	8
2.9 11.4 电话面试.....	8
2.10 2018 面经干货.....	9
2.11 【JUST HAVE FUN】IGNITE 3.0 全程面经分享贴！ .....	11
2.12 【应届生看过来】NIKE Ignite 3.0 激发潜能 等你上场 (面经).....	12
2.13 【Unleash your potential】IGNITE3.0 耐克管培面经分享 .....	14
2.14 【IGNITE】MT3.0 学姐面经分享！ .....	16
第三章、耐克笔试综合经验.....	18
3.1 Nike 初体验 - Nike Open Day.....	18
3.2 【IGNITE 全纪录】2018 NIKE 校招面经分享，干货满满 .....	19
3.3 【强推！！】NIKE 在职管培生工作体验分享 .....	21
3.4 MT 有话说   全凭你敢，我在耐克等你来！ .....	22
3.5 激发能量，唤你上场！ Ignite 3.0 面经 .....	23
3.6 一位 MT 老学姐的经验分享~.....	25
3.7 梦想和坚持——NIKE MT 面试流程+入职感受分享 .....	29
2.8 接到 NIKE 面试通知，1月2号电面分享 .....	30
2.9 新鲜热辣电面分享.....	30
2.10 2016【耐克】面试流程与经验分享.....	31
2.11 耐克中国有限公司 - 运动员面试经历.....	31
2.12 服装销售面试经验(秦皇岛) - nike.....	32
2.13 耐克换季优惠店导购面试流程.....	32
2.14 说一说我进 Nike 的面试经历 .....	32
2.15 耐克法务部实习生面筋.....	33
2.16 一次愉快的耐克采购部面试经历.....	33
2.17 耐克店员多次面试经验(电话，店铺) .....	33
2.18 2015 Ignite China-----耐克宣讲会内容全分享.....	34
2.19 热乎乎的 2015-耐克电面分享 .....	35
2.20 Nike 面经 ZZ.....	35
2.21 耐克校园招聘面经.....	36
2.22 耐克面试经验总结.....	36
附录：更多求职精华资料推荐.....	37

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

## 第一章、耐克简介

### 1.1 耐克概况

耐克官方网站

<http://www.nike.com>

NIKE 这个名字，在西方人的眼光里很是吉利，易读易记，很能叫得响。耐克商标象征着希腊胜利女神翅膀的羽毛，代表着速度，同时也代表着动感和轻柔。耐克公司的耐克商标，图案是个小钩子，造型简洁有力，急如闪电，一看就让人想到使用耐克体育用品后所产生的速度和爆发力。首次以“耐克”命名的运动鞋，鞋底有方形凸粒以增强稳定性，鞋身的两旁有刀形的弯勾，象征女神的翅膀。

耐克的霸主地位是在战胜一个又一个强劲的对手之后确立的。

例如，作为后起之秀，耐克曾经面临着阿迪达斯公司的巨大压力。该公司是以前创办者——德国人阿迪·达斯勒 (Adi Dassler) 名字命名的，是全球历史最悠久的体育用品制造商。在 1936 年第 11 届奥运会上，杰出的美国黑人运动员杰西·欧文斯足登阿迪达斯跑鞋一举夺取了四枚金牌。自此作为世界上最好的田径鞋，阿迪达斯一枝独秀了几十年。1972 年，第一批耐克鞋开始面世销售。在此后的 20 年中，耐克公司逐渐地、彻底地吃掉了阿迪达斯的午餐。如今，阿迪达斯在美国的销售额仅名列第 4 位，被耐克公司远远地抛在了身后。问题出在哪里呢？

阿迪达斯的鞋类市场营销主管埃里克·利特克指出：“阿迪达斯的设计师在设计运动鞋时，并不清楚潜在的买家是谁。不熟悉顾客，这就是阿迪达斯的症结所在：它一直在制造好鞋，但却不合消费者的口味。”例如，阿迪达斯在去年推出了其独创的 ClimaCool 通风系统，这种新科技让整个运动鞋产业界非常折服，但是销售额却平平淡淡，显然是因为色彩和款式太单调了。利特克介绍说，“阿迪达斯以优质耐用的品牌享誉于世，但是却不够迷人。”作为营销策略，公司曾特意请来顾客征询他们的意见，他们问一些孩子说：“如果有人穿阿迪达斯参加派对，他们会在哪些地方出没？”孩子们回答说穿着阿迪达斯鞋的男孩会混在男孩堆里一起谈论女孩，但是穿耐克鞋的男孩子却都和女孩子在一起。

正所谓“长江后浪推前浪。”耐克在战胜昔日对手的同时也不得不面对新涌现出来的体育用品公司的挑战。在过去的 10 年间，新平衡公司的市场份额一直在稳步增长。当运动鞋制造商都去抢占年轻人的市场时，新平衡却把市场定位在中老年消费者身上。新平衡非常了解自己的顾客群。从创立之初，这家公司就从未偏离人口统计数据。同时，新平衡不是上市公司，所以不必承受来自华尔街股票市场的压力。它能获得快速的发展也就不足为奇了。

运动员每天都要面临的一个问题是如何战胜自我，最大限度地发挥出自己的潜能。而要想在竞争激烈的市场上立于不败之地，耐克公司同样需要对这一问题进行仔细的思考。

如果你想了解更多耐克的概况，你可以访问耐克官方网站：<http://www.nike.com>

## 第二章、耐克面试经验

### 2.1 耐克秋招 电话面试+一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197880-1-1.html>

楼主参加了 2018 年耐克的秋招面试, 整个过程体验很好, 也感受到了耐克的活力和氛围, 很遗憾最后没能去耐克。耐克首先会进行电话面试进行初筛, 没有提前告知, 当时楼主接到电话, 是一个温柔的小姐姐, 直接就开始了面试, 让我用英文进行了自我介绍, 并且用英文说自己为什么想去耐克。提醒一下面试耐克的小伙伴, 耐克的英文氛围很浓重, 楼主在面试的时候看到中国同事之间打招呼都用英文。

之后就是一面, 大概有 30、40 个小伙伴, 进二面的比例在三分之一到二分之一之间。在面试之前, 一定要准备充分, 楼主这次面试就是过于大意, 所以准备的并不充分, 自己也给自己挖了很多陷阱, 所以就被刷掉了呜呜呜。进耐克的办公区之后, 会有工作人员带领进耐克的等候室, 因为耐克本身就是体育风的, 所以大家就最好穿休闲一点, 在等候区楼主见到了很多穿全身耐克的高颜值小哥哥小姐姐。进去签到之后, 会告诉你你是几号, 坐着等候叫号就行。面试是全英文的, 进去之后最好主动用英文跟面试官打招呼, 之后就开始英文面试。首先是英文自我介绍, 之后就是英文的一系列问题, 包括为什么选择耐克, 你对耐克了解多少, 你知道耐克的哪个系列。面试官很友好, 整体的办公氛围也很轻松开放, 总之好感爆棚。大概一个小时到两个小时会通知结果, 进去下一轮的下午



午继续参加二面, 楼主无缘二面。

## 2.2 F2F 面试反思总结

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182846-1-1.html>

首先, 感觉非常遗憾, 耐克是目前为止我遇到公司文化与自身倾向性最高的雇主, 虽然没有进入, 但还是希望它能越来越好;

面试分为上午与下午两场, 上午场通过后, 中午会打电话通知下午面试;

上午场面试官是一名华裔, 非常绅士, 问问题很有逻辑性, 我说喜欢耐克的文化与价值, 他会问哪些价值, 是如何体现的; 然后会问我为什么希望加入市场部, 我说首先自己喜欢, 其次在朋友做 case 的时候发现自己擅长; 然后被问到如何擅长, 我说自己因为学工科的原因逻辑性比较强, 然后举了相关的例子; 整场面试非常舒服, 在我离开的时候, 他对我说: 下午见; 所以我当时并没有体会到等电话的焦虑;

下午场是一名女面试官, 首先让我直接介绍简历上的两段实习经历, 因为准备比较多, 第一段介绍花了很长时间, 然后被打断(从这里开始节奏被打乱, 其实第二段实习是重点), 然后问道毫无市场经验, 为什么认为自己可以做好市场, 当时可能有些慌, 没有按照上午的逻辑来答, 直接说认为自己的学习能力强, 然后举了一个例子; 最后是问面试官一个问题, 我问进入耐克市场部她们最关注的是什么, 她提到了团队合作; 因为真的很想要去耐克做市场, 离开前我说, **Can I share one more story?** 又分享了一个自己之前关于团队合作的经历; 平心而论, 我知道自己的第二场面试很难拿到 offer, 只是因为高开低走, 心理落差很大, 所以一直难以释怀, 这种感觉很不好, 写下来也是一种自我排解吧;

我有回顾自己的两场面试, 第一场属于超常发挥, 因为逻辑和考官 match 的很好; 第二场很多地方都出现问题, 我是因为第一场面试好就轻敌吗, 并不是, 面试完第一场我去咖啡馆继续准备了第二场面试; 所以最后得出的结论是, 因为过于重视准备的东西, 忽视了逻辑的重要性, 没有考虑考官到底想要了解的是什么, 导致整场面试比较僵, 说到底, 还是这方面的经验与能力不足;

Thank you for reading and please treat Nike niceley if you join it.

## 2.3 11.13 电面分享，还没收到的小伙伴不要灰心啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178993-1-1.html>

官网上说电面 11.9 截止，但是刚刚（11.13 晚 9:30，苏州号码）突然收到了耐克的英语电面。

太快了，全程 3 分钟，只让我说了 2 分钟的英语。楼主完全不知道自己扯了啥，第 2 题都没怎么来得及说。怕被和谐，具体题目是啥就不透露了，反正是很基础的问题。

所以各位小伙伴：

- 1 收到以后一定要沉着！冷静！合理分配时间，不要像楼主一样英语说的 balabala 的，但是时间安排不好；
- 2 还没收到的不要灰心，也许还有机会呢~

祝大家抓住秋招季的小尾巴不松手，一起斩获 dream offer 吧！！！！

## 2.4 11.12 电面+线下面试通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178406-1-1.html>

赶在 deadline 前三天投的简历，最后一天完成的 OT。接到电面是 11.12 美国时间凌晨五点，国内下午六点。对方小姐姐说是耐克的 HR，方不方便现在三分钟的 interview，我说可以。

然后问了两个常规的英文问题，为什么选择耐克以及与人合作的例子。

当时整个人都没睡醒，脑子也是空白的，我还跟小姐姐说不好意思我需要几秒钟组织一下语言，说了一下我这边的时间是凌晨。

回答完第一个还算顺利，第二个回答到一半信号不太好，小姐姐直接说可以了，然后切回中文问我接不接受调剂，我说可以。

然后就告诉我 19 号来上海线下面试，因为楼主还在纽约，所以跟小姐姐说可不可以参加后面的场次，然后被调到 26 号那场好像，没太听清。

整个面试过程不过五分钟吧，可能是考虑到我这边时间问题。小姐姐全程很 nice。

听说这是个神奇的论坛，希望接下来大家都可以顺利拿到 offer。

## 2.5 11 月 12 日电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178376-1-1.html>

楼主在国外。。。

然后早晨刚到公司打开电脑，就收到了一个电话。说是耐克的 HR，问我方不方便面试，于是我当下就说，英语还是中文啊。。

如果是英语的话，那我就要出办公楼去接。。。然后 HR 小姐姐说好吧。

五分钟之后叫我给她打过去。

然后，就在楼下的寒风中一直狂 CALL 她，大概打了 10 分钟吧，然后就接通了，于是乎，我说我刚刚在上班。然后不好意思。小姐姐也很客气说不好意思打扰了，我说没关系，哈哈

然后就开始了买两个问题。

第一，WHY NIKE

第二，TEAMWORK EXAMPLES

说是三分钟，然后我就 BLABLA 说，说完第一个问题已经三分钟了。。。突然，小姐姐说，好了，第二个问题你不用说了。你回答得挺好的

我当时想。。。难道还有这种操作嘛。

然后又问我是否接受调岗，我又开始 BLABLA 说。。小姐姐估计以为我是个话痨，这个都要说这么久

最后说，她帮我把建立标记了我在的国家，方便如果有下次的话，两周之内给消息。。

问题都没回答完。我觉得是凉了。。论坛回馈小伙伴吧。

## 2.6 11.12 MKT 上海电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178343-1-1.html>

晚上 8 点收到的 HR 电话，一个上海的手机号，当时正在看电视，差点当成骚扰电话给挂了



一共三个问题，也就三分钟左右吧。前两个问题是全英文：

1. Why Nike

2. Experience when u cooperate

本来觉得自己已经凉凉了，所以完全没准备，完全没逻辑的想到什么说什么。结果回答第二个问题的时候，我还

在说就被打断了。不知道是不是自己说的太烂了



虽然后面 HR 解释说电面的目的主要是了解一下英文能力，之前说的已经足够他了解了。

第三个问题就是问了愿不愿意接受岗位调剂，中文问的。然后问完之后就说接下来 1-2 周会收到电话或者邮件通知。然后就挂断了。

听说应届生是个神奇的论坛，求好运。希望可以通过电面，让我接受一下现场面试的洗礼啊。

## 2.7 收到 Finance 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177644-1-1.html>

刚刚收到 Nike 电面昨天晚上意识到已经 9 号了，之前消息是 2-9 号电面，就觉得 Nike 是凉了...结果刚刚收到电话，是南京打来的，还是手机号码不是座机，想问问有没有小伙伴跟我一样啊！！

先问我记不记得自己投了什么岗位，我几乎所有公司都投的财务岗...然后问我愿不愿意接受其他岗位，我没预想过这个问题，就说了 marketing,我也不知道其他还有什么部门，然后我又说如果还有其他部门觉得我合适，我也可以去接触...

然后用英文问了我三个问题

Why Nike

Advantages

Weaknesses

然后说，that's all the questions, thank you 就把电话挂了

感觉面得有点敷衍，也没说有下一步

求好运求好运

## 2.8 Nike 电面 希望进 F2F

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176798-1-1.html>

中午一点左右接到的上海电话，HR 们真的敬业，中午都不休息.....自己真的很困，不知道自己说了些啥两个 open question 全英文回答

1. Why nike

2. Example of teamwork

之后问了是不是可以接受岗位调剂

然后说让我保持电话畅通，通过会有人联系下一轮

感觉论坛里接到 Phone interview 的很少啊，申请了 base 上海管培的童鞋抱团啦～ 留下你们的联系方式哦



## 2.9 11.4 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175116-1-1.html>

1.时间：傍晚 6 点左右接到的，时长 5 分钟

2.岗位：nike global mkt

3.内容：全英文，三个问题——为什么是 nike 和这个岗位，团队合作的例子，可以接受岗位调剂吗

攒人品，非常想去，希望能进入下一轮！

## 2.10 2018 面经干货

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164069-1-1.html>

大家好，我是 Nike MT 3.0 MKT 的 Hattie，有幸借此机会跟大家分享一些面经干货。Nike 的 MT 项目是 Nike 唯一一个面向应届生发出的招聘项目，这个项目是一个两年计划，总共 4 次轮岗机会，前半年会在门店进行 retail immersion 的学习，后面 3 个半年会回到 office，在各自的 function 进行 3 次轮岗学习。今年的 MT 选拔也可谓是千里挑一，十分严格。我是非常有幸在大三暑假就参加了 Nike 的 summer camp intern 夏令营。夏令营的面试跟 MT 项目的面试流程差不多，但夏令营面试会偏趣味性一些，MT 的面试则是导向性、筛选性会更加明确明显一些。下面我就细讲一下此次 MT 的面试（summer camp 面试也可参照 MT 面试）希望对同学们有所帮助：

**第一轮：网上投递简历、简历筛选。**网上的系统会要求你把简历上的东西都写上去，因为不是单纯提交简历，所以每一段发挥空间是蛮大的，尽可能有条理地多写，对于一些开放性的问题，回答时注意逻辑清晰、内容丰富，并且展现活力。简历写完之后，就有一个性格测试部分，be yourself，真实作答就好，同时 be positive, be proactive, be energetic，这也是每一天在耐克工作的态度~

**第二轮：电话面试。**电话面试是纯英文的（下面提到的的面试都是纯英文的），问的问题比较基础：self-introduction, why Nike, why MKT。这个环节其实主要考察你的英语口语以及临场应变能力。在 Nike 的工作语言是英文，公司的外国人和外籍华人居多（看到亚洲面孔也最好用英文打招呼问好，说中文人家可能会微笑点头有点懵然后问你是否能用英文沟通）。公司日常开会、发邮件、做 deck 等等都是英文，所以英文听说读写一定要过关啊啊！另外，你在投递简历之后随时可能接到电话，所以要随时关注自己的手机，并且在投递完简历之后就大概准备一下自我介绍和一些基础问题，在接到电话时也不会显得很茫然和慌张，做到流利清楚表达即可。

**第三轮和第四轮：HR 面试。**这两轮面试会安排在一天。分为上午场和下午场。如果上午场通过，中午会电话通知你进入下午场的面试。因为这次面试是直接跟 HR team 面对面沟通交流了，首先要说的就是着装问题：不要穿竞争品牌的服装来面试，这是对公司的尊重，也不用完全西装革履，Nike

是一家有活力的运动公司，太过 formal 会显得比较拘谨。记得我去面试的时候看到一个同学穿着三叶草就来了，当然，下午就再也没有见到他...细节决定成败，希望同学们充分重视这些小细节，不要因小失大呀。接着分享一下面试的基本内容：面试是以一对多的形式，大致是一个人对 2-3 个 HR。HR 会针对简历问你问题，上午场也是会主要围绕简历、why Nike, why MT, why MKT 展开，然后会就你的简历，对于你之前的实习经历问一些问题。下午场，会聊得比较深入，除了以往的实习经历，还会问，比如说：如果 Nike 不选择你，你会怎么做？你觉得你还适合什么样的工作？我记得我当时是回答了 project manager 这个工作和方向，于是 HR 就针对这个继续问：那你觉得做 PM 最重要的品质或是技能是什么呀？等等，HR 也会根据你的回答，然后继续深入问问题。这个时候做到思路清晰、语言流利地发挥自己的见解，并且也要注意表情管理，不慌张地很从容地回答就好。

**第五轮：AC 面试。** AC 即 Assessment Center。这一天面试者们会去到 Nike 的大中华总部进行为期一天的面试。面试主要分为三块：1. 大佬一对一面试（30 分钟）2. 群面（1 小时）3. Case study and presentation（一个小时十五分钟）。因为在面试 MT 之前在 Nike 已经实习一年，所以想谈谈对于这三个环节设置的想法，我是觉得非常合理的。这三场面试的场景以及面试所考察的技能都会是之后大家在 Nike 工作的常态。一对一面试即你跟同事或老板的一对一聊天、谈话、catch up；群面就很像每天大家开会的场景；case study and presentation 就是你平时做自己的项目然后最后会向其他 team 或是老板作汇报的样子。所以如果能够成功通过这三关，那也说明你以后能比较快适应 Nike 工作氛围和方式了。再来细讲一下，AC 面这天的一对一面试，老板们对你提的问题更多会涉及到 leadership, management skills, relationship 方面，比如：你认为在 Nike 这样一家大公司，每个人都有自己的工作、生活方式，那你觉得应该如何跟别人合作？如何与人交往？你对于 MKT 的见解是什么？你觉得能分享一个你以前在工作中没有完成出色的示例并且讲讲你是如何解决的吗？当然老板们也会很喜欢聊爱好、聊运动，这是在 Nike 开启话题的最快最好方式之一，所以希望你也能有一个你所喜爱、长期坚持在做的运动，并为此感到自豪~

关于群面，会发给大家一个 case，然后一群人讨论 45 分钟，最后 15 分钟一组人做 presentation，全程会有 4-5 个老板在旁边观看。群面大家在讨论的时候首先思路要清晰，不要太着急表现自己，don't be too aggressive，但是也要保证自己 don't be quiet。说出的东西不在于多，但是一定要在点上，看到问题本质。同时也要注意 teamwork，特别是在最后 presentation 的时候注意分工，Nike 很讲究 win as a team.

关于 case study and presentation：这个部分会发一个 case 和一张大白纸给你，一个小时准备时间，把题目完成在纸上，然后带着大白纸去到房间里给两位大佬做 15 分钟的 presentation。Case 会有很多东西要读，有文字、有表格、甚至会有财报要读，但是问题设置是开放性问题，所以可以带着问题去文中找答案，提取有用信息。在白纸上写的时候，一定要注意框架和结构，一定要有逻辑、不能乱，也可以用一些模型去辅助分析。关于 presentation，Nike 是一个讲故事的公司，所以我在最后环节也是以讲故事的形式开场展开我的演讲的，讲故事会让人有代入感。演讲技能在 Nike 也很重要，希望同学们多多利用大学里面可以 present 的机会，多展现多锻炼自己的演讲口才，每一次都认真对待。

最后把我在秋招时候觉得很有意义的一段话送给大家：很多面试的题型和套路都可以从网上或是前人那里学到，但是你对这家公司这份工作的真心是没办法习得的。只有你真正抱着热情与真心去面试，大家都会看到会感受到的~祝大家一切顺利，都幸运找到自己喜爱的公司和工作！

## 2.11 【JUST HAVE FUN】IGNITE 3.0 全程面经分享贴！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164045-1-1.html>

Hi everyone! 我是来自于 IGNITE3.0 的 Tim，2017 年暑假在 NIKE Sales 下的 BP 部门做暑期实习生，也在校招中成功拿到了 Sales 的 MT offer，正式成为了 IGNITE 的一员，今天我想和各位小伙伴分享一下我自己的 NIKE 之旅，同时

也给正在 or 打算申请的童鞋一些经验参考，感兴趣的伙伴快搬好小板凳听我的打怪升级之旅吧！



我的背景：

在加入 NIKE 之前，我在本科学习的是人力资源相关的专业，但是 NIKE 最大的一个特点就是它的包容性和多样化的员工背景，你身边的同事可能是一个国际上的知名摄影师，也有可能是昨天刚刚参加完上海马拉松的跑者，但最大的共同点都是他们都热爱 NIKE！所以说只要你热爱体育，觉得自己还有无限的潜能想要激发，NIKE 肯定就是你一定要来试试的一家公司！

### 网申&电面

网申的环节就比较轻松啦，投递成功之后会立刻收到一份逻辑&性格方面的测试，大家要做的只要去正常答题就好啦，切记一定要 be yourself！大概在一个礼拜后就收到了电面，除了简单的自我介绍之外，更多地是一些简单的英语问题来考察大家的英语水平和对 NIKE 的熟悉程度，整体的节奏还是比较快的，只要你平时有关注过 NIKE，相信这些肯定都不算事儿！

### 一面&二面

在漫长的等待后.....终于到了线下面试的环节了！前两轮的面试都是放在复旦的管理学院，形式也是二对一的 HR 面，一开始坐下来时还是有点小小的紧张和激动，不过 NIKE 的 HR 小姐姐真的一直在元！气！满！满！地对我微笑，回答问题也就越来越进入状态，这两轮面试更多地是考察了简历上的内容和与 NIKE 文化的契合程度，好好熟悉一下自己的简历和多问问自己为什么要选择 NIKE，如果对此有了一个明确的答案那你就离 NIKE 不远了！

### AC 面

NIKE 的 AC 面也就是最后一轮面试啦，当时也是来到了 NIKE 的大中华总部来进行终面，一开始踏入刘翔大楼就能感觉到跟别的公司很不一样的氛围，除了这里到处都是运动的氛围之外（GYM，篮球场，甚至还有足球场！），每个人真的都是超级 fancy 又有活力！在进行了签到和简单的热身以后，一天的面试就开始了：

### 群面

第一个面试是七人为一组的无领导小组面试，会给一个大的问题让大家在 30 分钟内归纳出小组对于这个话题的理解和答案，除了要勇敢表达出自己的理解之外，如何去协调别的组员的想法和达成共识也是这轮面试的关键点，在讨论结束后，会有一个简短的 presentation 和 Q&A 环节，之后就可以休息准备下一轮面试了。

### 单面

群面过后就是跟刚刚在群面中暗中观察的大佬来进行单面了，在这一轮会跟之前的 HR 面有一点点像，但更多的是对于将来岗位的偏好选择和对于之前群面的一个反思，我能建议的大家就是尽量去表达自己真实的想法，如果对于问题不太理解就要勇于提出，千万不要强答导致场面尴尬！尽可能去展现自己，让大佬们去更多地了解你究竟是一个怎样的 Cool Kid！

### Business Case 面

午饭过后就是最后一轮面试啦，这一轮会给你一个大约 5-6 页的商业案例在 45 分钟内去提供一个解决方案，有一个简单清晰的框架去解决问题是这轮面试的制胜点！在阅读案例的时间结束以后，你会有 10 分钟的时间去给之前群面的大佬做 presentation，在 Q&A 结束之后，紧张刺激的一天就结束了！

### Offer Call&感想

NIKE 的 offer call 大概在终面结束后一个礼拜，当时真的是天天拿着手机生怕错过任何一个电话，在听到“Hi Tim Congratulations！”的时候真的是差点蹦起来。可能跟别人不一样，我在秋招里只投了 NIKE 一家，除了在国外留学的原因，更多的是从小就喜欢那一道 Swoosh 和 NIKE 文化的强大感染力，而 NIKE 也一直在让我变成一个更好的自己。现在回想起来这个选择可能有些鲁莽，但是能拿到自己 Dream company 的 MT offer 感觉真的一切都很值得！

好啦今天的 IGNITE 小分享就到此结束啦，感谢各位看完我的流水账，同时也预祝各位秋招的小伙伴

申请顺利，明年我们 NIKE 见~！



## 2.12 【应届生看过来】NIKE Ignite 3.0 激发潜能 等你上场 (面经)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163718-1-1.html>

HELLO 大家好，楼主是 NIKE Ignite 3.0 的一名管培生，爱时尚爱体育，感恩拿到理想公司 OFFER，想来跟正在找工作的应届生们来聊聊自己的 NIKE 招聘经历。

楼主毕业于英国 University of Leicester, MKT 专业，对洞察消费心理十分有热情，从回国开始也就便在准备快消类企业的校园招聘，参加过的 AC 面大约有 5、6 场左右，NIKE 是给我感觉最特别的一家企业，接下来就开始正题了。

从英国回国后我就在 Nike 对面的一所公司实习，那时每天上班下班都能经过 NIKE 的刘翔大楼，其他小伙伴说“NIKE 的食堂很好吃，有健身房、有篮球场、有绿荫操场、能洗澡、能按摩还能.....”当时感觉，这个公司应该挺酷的吧，也是一直关注着 NIKE 的招聘消息，投完简历经历了层层面试进了公司后才发现，NIKE 真的是一家很酷的企业！

**电面：**我第一次接到 Nike 电话面试是在一个周一的早上，打电话的是位温柔的小姐姐，用超好听的美音面试了我 10 分钟左右(话说一大早听到这么好听的声音，一整天都元气满满)，电面的内容几乎包括了简历上的各类问题，所以大家真诚的回答就好，那时接完电话后心里一直默默祈祷“希望还能再接到 NIKE 的电话”。

**F2F:**大约过了一周后，一个熟悉的声音通知我到复旦进行 Face to face 的面试，面试流程很专业，感觉每个工作人员都很 NIKE，很青春，很有活力。当时我们是有两轮 F2F，从个人经历到人生理想，会对我们个人有个全方位的了解。整体下来对 Nike 好感增加了好几颗星，不过这远远不够，最后一轮在总部的 AC 面，才让我真正感受到运动企业魅力。

**AC:** 跟随着工作人员的引导，我们进入 AC 终面的同学走进了一间“巨大”会议厅，一段充满活力又非常 Fancy 的视频开始了我们一整天的面试，想说 NIKE 的视频真的很炫很热血，如果你有看过 React 撬动地球的宣传广告，应该能大致想象到我们当时激动的心情了。在正式面试前，我们有一段简单的热身活动，所以申请 NIKE 的同学们，不但希望你们智商情商在线，体能也在线的话就是极好了。接着就开始了一整天的专业面试，对于刚刚毕业面了好多外企的我们，本以为能够对 AC 面的形式见怪不怪，但是 NIKE 真的是个很特别的企业，从 1v1 到后来的小组群面试都让我们有超强的体验感，团队感，和自豪感。年轻热血的面孔，潮流时尚的型格，健康活力的工作

方式等等，都是吸引我加入 NIKE 的原因，但是最重要的一点是，NIKE 是影响着我们这代人成长的一个品牌，敢想敢做，just do it!

以上就是我的面试经历了，再后来在英国参加毕业典礼的前一天凌晨接到了 NIKE HR 的电话，现在还清楚记得当时语无伦次的兴奋心情，“Congratulations! You made it to the end!”

在拿到 NIKE offer 前楼主也收到一些企业的通知书，但是拿到 NIKE OFFER 发下来那一刻，感受到内心强烈的召唤，这会是值得自己挥洒青春，为之奋斗的地方，这是我们年少时穿着 NIKE 上体育课时的一个梦，一个伟大的品牌，一个让世界变得更好的 NIKE! 现在作为一名 3.0 的 management trainee 愿未来的日子里好好努力，do the right thing and just do it! 同样也在 NIKE 等你们来！愿大家都能在毕业季拿到自己心仪的 OFFER!

## 2.13 【Unleash your potential】IGNITE3.0 耐克管培面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163551-1-1.html>

大家好，我是 IGNITE3.0 的 William，借此机会给大家分享一些关于 NIKE 管培 (IGNITE 项目) 的面试经验。IGNITE 顾名思义就是点燃，迸发激情的意思。所以我们自然希望招聘到充满活力，阳光热情，能够快速成长，有潜力给公司带来新鲜血液的小伙伴~

首先先介绍下自己的背景吧。我是 17 年 Master 毕业于英国的 Cranfield University, 主修的专业为 Supply chain management。作为应届生的我当时找工作的时候其实也特别在意能找到一个自己真正兴趣所在，并可以充分发挥自己特长的职位。因为本人从小就是一个 Big sports fan，也十分喜欢 Sneaker，所以当我看到 NIKE 在招 MT 的时候，自己就下定决心一定要好好准备，把握住这次机会。最终我也如愿以偿，进入了 NIKE 大家庭。

IGNITE 项目去年一共是有五轮筛选，分别为简历筛选，第一轮的电话面试，第二第三轮的一对一单面，和最后一整天的 AC DAY 测评。其中 AC DAY 测评包含了 Group Discussion, Individual case 和 face to face interview 三个环节。所以我们的 IGNITE 项目是一个千里挑一，十分严格的选拔过程哦。

### 简历准备

关于投递简历的话，我认为这是一个非常重要但是被很多同学忽视的一个环节。因为春招的时候大家很多都是广撒网疯狂投递简历，以求更多的面试机会。所以为了方便，大多数同学都是一套标准简历走天下。但是我认为对于 NIKE 而言，一个没有表现力和鲜明特点的个人介绍是行不通的，我当时针对 NIKE 是有做了一个很用心的个人简历，最终才拿到了电话面试的机会的！学历高，背景好的简历相信一抓一大把，但是真正有特色的，符合 NIKE

VALUE 的简历就不见得有那么多了，所以大家一定要做有针对性的准备。

### 第一轮电话面试

电话面试的问题较为基础，考核目的也比较明确，意在考核你的英文水平。NIKE 的工作环境是全英文的，公司的各个部门内充斥着来自各国的大佬，每天的收发邮件，日常会议等都是使用英文的，所以良好的英文交际水平是必不可少的。电话面试会酌情筛选掉那些口头表达一听上去就不符合要求的同学，面试问题比较简单基础啦：比如简单的自我介绍，谈谈理想的工作环境，以及为什么选择应聘 NIKE。

我去年是在公交车上突然接到电话面试的，当时并没有慌乱，在回答面试官问题的过程中自我感觉还是表达到位，条理清晰的！所以我也比较顺利的得到了参加之后面试的机会。

### 第二轮第三轮单面

去年 IGITE 的第二轮和第三轮的单面是在一天完成的。有幸通过上午面试的同学才会有机会进入下午的面试考核哦。在我看来这两轮单面也是一个递进的过程。上午的面试更多的侧重点在于你自身。HR 会根据你的简历有针对性的进行一些提问，比如之前的 intern 经历啦，Why NIKE? Why MT program? 而下午的面试则会对一些话题进行比较深入的探讨，比如说 how you cope with pressure? How much you know about NIKE's Supply chain (本人当时申的岗位是 SC)。

其实我进入 NIKE 也有一段时间了，现在越来越能感受到 NIKE 其实是一个讲情怀，讲故事的公司。几乎我所有接触的公司员工都是很好的 story teller。另外，大家真的很善于倾听并挖掘你的潜能。拿我举例子吧，在我进行轮岗期间，我和我的 mentor 进行了很多次的沟通，她真的能从我的身上找到一些我自己都不知道的潜力，并给我一些指引和鼓励，这是让我最欣慰的。

基于这两点，我想给大家的建议就是，面试的时候尽可能的用自身真实的故事突出自己的长处，表现出自己对 NIKE 的热情，去打动 interviewer。一个走心的分享会给你一个意想不到的收获的。大家可以想一下自己大学社团，包括以前实习的经历，哪些是能展现出自身领导力，创新，合作能力的。。你真的能很好的叙述出这件事情突出你的优点么？希望大家在回答开放性问题的时候千万不要只是做问答题，尽量地把它看作是小作文，你真的有很大的发挥空间。

另外，面试当天希望大家都能穿着 NIKE 的衣服和鞋子。我当时是有看到同学穿 Rebook 和迪卡侬这些竞品的，大家可以脑补一下 interviewer 看到他们的感受。。也有一些同学会穿着正式的西装来参加面试，其实我们也是不推荐的。大家要是以后有机会来 NIKE 上班，就会发觉其实身边同事都是穿的很 casual， 我们公司的气氛就是活泼开放的，太过正式的穿搭反而会稍微显得有点格格不入。

### AC DAY 终面

AC DAY 由三部分组成：1. Face to face interview: 2. Group discussion 3. Individual Case study

F2F interview 其实和之前的单面稍微有点类似，但这次的单面可能会更多的涉及到你之后的工作意愿，希望你弄清楚你为何选择 NIKE 的这个职位？如果最终面试结果是你被安排到其他岗位，你是否会接受？毕竟这是你和面试官最后一次深入交流的过程了。

当然 AC DAY 的重点是后两项啦，Group discussion 考察你是否是一个优秀的 team player, Individual case study 可以看出你是否是具备一定的 problem solving skill。这两项素质其实也是作为 NIKE 员工必备的。针对于群面，我想说的是任何霸道主义在群面的过程中都是行不通的。由于群面时间有限，大家都想着在短时间内充分表现自己，于是会出现听不进其他组内成员发话而只顾自己发表意见的情况。事实证明真正通过面试的大多都是在群面过程中没那么强势，会综合大家意见引领大家思路的小伙伴~在 NIKE，我们会经常说 Win as a team（其实是我们 5 大格言里的一条啦），一定要记住这一点~

当然对于 Individual Case Study，大家就完全没必要藏着掖着了，你要证明给 interviewer 你真的拥有很好的 problem solving skill。大致介绍下这个环节吧：同学们会拿到一个带有很多开放性问题的案例，大家拥有 60 分钟

的时间去阅读案例，并试着解决那些问题，60 分钟结束后将向 interviewer 展示你的答案，展示的道具有彩笔和 A1 纸。Case 并不是变态难那种，solution 也并没有标准答案，言之有理即可。在展示的时候我非常建议大家使用逻辑树，一方面它可以帮你自己理清逻辑，另一方面 interviewer 也会觉得是一个干净清爽的呈现方式。我相信很多人针对那些开放性问题都有自己独特的思考，难点在于你的表达是否突出重点，然后你的展示是否有逻辑。另外，对于 Individual Case, present 的时候大家一定要思路打开，因为你会时不时的被面试官 challenge 到。我个人觉得这也像是压力面，如果你对棘手的问题从容不迫的去解答，并且言之有理，那么恭喜你，通过了考验！

## 总结

NIKE 的面试其实就是之后真正工作状态的小小写照。如果大家有机会来到 NIKE，你就会经历无数个类似于 group discussion 的开会场景，你也会时不时的像做 Individual case presentation 一样向你的老板做汇报你的工作进展。所以我们希望招到的应届生一定是能力过硬，可以很好的适应 NIKE 的工作环境的。当然，除了能力，我们也看中 Passion，它是每个人成长进步的源动力，如果你真的热爱 NIKE's culture，热爱 NIKE as a brand，就尽可能的在面试过程中多多展现它！

## 2.14 【IGNITE】MT3.0 学姐面经分享！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163538-1-1.html>

大家好，我是 2018 年新入职的 MT，非常幸运加入了 NIKE，一路走来也有很多的感触，看到正在秋招的大家仿佛看到了去年的自己，非常感同身受~所以今天结合自己的经历做一点分享，希望能帮助到大家。首先简单介绍一下背景，本人 2018 年毕业清华本科生，暑期和秋季学期在 NIKE 北京 office 分别做过一段时间实习。这次分享主要以面经为主，根据整个招聘流程来分享自己的经历。不过听说今年的流程会有很多丰富（真心羡慕 ing），所以仅供大家参考，在这条流程线中分享一些经验和建议，希望能帮到大家。

主要流程：（宣讲会）→网申→电面→一面+二面→AC Day

### 1. 宣讲会

招聘季参加了很多大大小小的宣讲会，但 NIKE 无疑是我印象最深的一家，有时间和条件的同学一定要参加！（羡慕今年不方便的同学还可以参加线上宣讲会）宣讲会一方面让你对公司和 MT 项目有一个初步的了解，更重要的是能感受到 NIKE 的文化和气质。NIKE 是一个崇尚分享的地方，宣讲会上无论是通过 video 还是每个宣讲人现场的互动都非常激励人，这些故事都让我感觉到自己被"ignite",体会到了这家公司的热情和活力。除了最基本的公司和项目介绍，学长学姐分享，宣讲会上有一些很特别的环节：全场一起运动，回答关于 NIKE 的小知识领奖品（奖品会让所有人"wow"的那种）.....这些丰富的内容对我自己是个很大的启发，也让我在宣讲会上初步确定了"这是一家我喜欢的公司"，而不是"这是众多不错公司中的一家"，而这也是我在最后选择 NIKE 的原因。向着一个真正的喜欢的目标奋斗才是充满热情和动力的！

### 机会点：

宣讲会上有一些问答环节，有一些是涉及你对这个品牌的了解的，领取奖品的同时也可以给 HR 和老板们留下印象哦。

宣讲会后自由交流，可以趁这个机会获取一些信息，同时展现自己的热情。

### 准备：

穿 NIKE 的衣服鞋子。来现场是会发衣服的，但如果你也是一个 NIKE 粉丝，为什么不穿过来呢~如果没有合适的，也至少不要穿竞品。



想好自己想要问的问题，抓住机会提问。

有时间的同学可以看看近期 **NIKE** 比较新的产品和科技之类的，问答环节可能会涉及到

宣讲会上可能会提到 **NIKE** 的一些格言、口号、或者关键词等，可以记下来，思考含义和自己契合的点，没准面试有用呀！

## 2. 网申

网申的环节和其他企业网申区别不大，大家在秋招的时候大多都会准备一些常用问题的回答。同时有个线上的小测验，比起很多其他公司的线上测验，我觉得还是比较简单，没有给大家太大压力的~网申的时候可以申请多个职位，这些职位是分不同地区和 **function** 的，建议大家认真了解内容按兴趣投递。不过最后面试的时候也会再次询问你的意向志愿，结合公司需求也可以再有调整，在 **NIKE** 的做事风格也是这样，大家都会不断沟通，充分尊重每个人的意见才会做最终决定！

机会点：

简历是 **HR** 最初步看到你的信息，以后也会被拿给各个面官，至少需要保证没有错误，在此基础上最好能脱颖而出。

网申的每一个答案都会被看到，所以有时候虽然比较长，但是一定要有耐心呀。

准备：

虽然简历是早就准备好的，但是 **NIKE** 作为一家体育公司是非常看重你对运动的热情，或者对生活的热情的，我觉得简历可以根据这些有一些修改。比如你喜欢什么运动，有过什么样的成绩；参加或者甚至举办过什么运动社团；甚至非常成功的减肥经历。**NIKE** 不是一家死板的公司，中规中矩的模板和中规中矩的内容当然不出错，但也可以认真思考一下，添加些符合 **NIKE** 文化的亮点，也为以后面试讲故事做铺垫。

## 3. 电面

电面很简单的，会问一些比较常规的问题，比如自我介绍，**3Why**，以及专业之类的，我觉得主要目的可能在于考察大家的英语能力（因为这在 **NIKE** 真的很重要），大家可以简单准备下，不要紧张，正常发挥就可以了。

## 4. 一面&二面

之所以放在一起是因为一面二面是放在一天的，上午一面后就会接到电话告诉你是否通过，通过的话就可以接着参加下午的面试。（真的非常贴心，一个面试真正的时长也就十几分钟，但因为面试要提前和实习单位请假还可能会翘课，有的公司随随便便三五轮，每一场都是不同的一天非常难受.....）面试是全英文，基本上是根据的简历提问，也有一些 **3Why** 和类似个人经历总结的问题，一面二面相差不多，下午二面整体会更细致一点。**NIKE** 的面官们都非常 **nice**，而且会给你一个非常轻松的氛围，很少会正襟危坐 **challenge** 大家，所以可以放平心态展示最好的自己！

机会点：

第一次面对面的展示自己，重要性不言而喻，我就不多说啦

不仅是面试过程，签到、等待等环节也可以体现一个人的习惯

准备

合适的服装：一般公司去面试都是穿正装的，但是 **NIKE** 作为体育公司没有这样的要求哦。可以展现自己的个性和公司文化的契合。以及，不要穿竞品！！

简历熟悉起来，个人经历总结准备起来，职业发展规划准备起来，各种 **Why** 准备起来（e.g.why sports industry, why nike, why me）

了解一些 **NIKE** 的历史、文化、业务、产品，展现自己的热情和用心。

很可能会有向面官提问的环节，提前想好哦

## 5. AC Day

AC Day 已经是千军万马最后一步了，走到这里都是很棒的人，可能看的不是是否优秀，而是是否适合了，所以不要抱着对自己的怀疑来，而是充满自信，想着如何更好展现真正的自己！

AC Day 会在上海的 campus 举行，当时我光是看到 campus 的环境就无限赞叹，更别提里面的员工店、健身房、餐厅、星巴克、还有很多非常非常用心的小设计，我当时心里默默告诉自己就算没录上能来参观也值了！

面试正式开始前先会照相发衣服，HR 致辞欢迎大家，甚至还会一起做一点小运动，我的感受是当场大家的热情都被点燃了，不是那种坐在小会议室里拘谨而紧张地等待。我们去年正式面试的环节氛围几个部分：无领导小组 case 群面，1v1 单面，case 单面。为了节省时间，大家会分组进行，所以顺序是不确定的。面试依旧全程英文，包括小组讨论也是。

无领导小组讨论：我认为这是最困难也是最综合的一部分，给出几个我认为比较重要的关键词：逻辑、角色、时间控制。逻辑上，希望大家能根据 case 的内容，结合自己学到的知识和经历提出很好的建议，同时对于问题的解决最好有一个框架，比如这个方案分几个部分、几个步骤，这样推进才会更顺利。角色上，这里不只是传统的无领导小组角色分配（组织者、时间控制者以及记录者、参与者），更重要的是在合适的时间做出对团队最有利的角色：比如在团队犹豫不决的时候主动推进，在方法和逻辑有错误的时候及时指出，在大家意见冲突的时候调和，在大家都积极讨论但内容混乱的时候及时记录并整理。这些都是正确的角色，大家每个人的性格不同，处事方法可能不一样，但是一定要对团队有贡献，有自己的想法，注重团队协作。时间分配上，一定注意讨论时间和准备 Pre 的时间，不要过度纠结于一个小问题，如何在有限的时间内展示出最好的结果是十分重要的。

单面：其实在一面和二面都有过类似的经历了，但不同的是这里你的面官不是 HR 而是真正你未来的老板，所以可能会更注重你业务上的潜力和你与这个 function 的匹配程度，在准备上要有些侧重。

单人 case：会根据一段 case 回答几个问题并进行 pre，过程也是全英文，准备的时候也要注意把握时间，提炼框架和关键点，展示的时候体现自己的专业+热情。

机会点：

在 AC Day 时时刻刻都是机会点！相信大家不会有哪个机会放松的！

准备：

衣服：再次提醒服装，尤其这次会做一些运动，尽可能穿着 NIKE 来吧！

故事：NIKE 是一个喜欢故事的地方，大家可以把自己的一些经历以故事的形式更好的准备一下。

对自己更深的审视：问自己为什么来 NIKE，这个问题包括自己个性和文化契合度，个人能力以及职业规划等等。不是为了应付面官提出的问题，而是真正想清楚来这里要成为什么样的人！

说了这么多，其实只是个人的一些经历，即使再详细每个人碰到的情形也会非常不一样。但有一个关键词我认为是最重要的：热情。个人认为热情意味着：因为深深的热爱而不遗余力，并且在努力的过程中永远积极快乐。Nike 也是一个能激发所有人热情的神奇地方，所以最后希望大家能真正展现自己的热情！ Enjoy it!

## 第三章、耐克笔试综合经验

### 3.1 Nike 初体验 - Nike Open Day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165638-1-1.html>



时，一股电流击中了心灵，**this might be it!** 作为 Nike 的忠实粉丝，我深知 Nike 在阅读消费者的需求方面，无人可出其右。无数创造奇迹的营销案例堪比最高深的社会心理学实验。我毫不犹豫的投出了简历。接到电话面试，是在简历通道关闭后不久的一个上午。我还记得那天阳光明媚，鸟语花香。一个突如其来的电话打破了早晨的宁静。面试官一上来就是英语的问候，丝毫不给你喘息的机会，随后就是十分钟左右的英语问答。在电话那头说出“**Thanks for your time, wish you good luck.**”的时候，一层薄汗已浮上额头。终于，Nike 对我的第一次考验结束了。

## 再遇

怀着些许激动，些许紧张的心情，终于等到了 Nike 第二轮面试的通知。第二次面试的地点定在了复旦大学管理学院。当天大清早到了面试地点，已经有一些同学在等候室里了，大家身上都穿着自己最爱的 Nike 产品。没有传统面试的西装革履，但每一个人身上都散发着运动带来的活力和激情。大家每六个人一个批次进行面试。同一批次的同学会进入不同的面试教室，每个教室有两到三位面试官。上午的面试是全英文的。面试官会问你为什么想加入 Nike，会问你的学习和实习经历，全方位的去了解你。通过大约半小时的对自己经历的回顾和对 Nike 的热爱之阐述，面试官热情的对我微笑 **say goodbye**，并告知在附近等候通知。上午的面试结果会在中午公布，通过的同学们将会进入下午的第二轮面试。这顿忐忑的午饭是在五角场和几个在上午相识的战友一起吃的。有些同学已经拿到了别的公司的 offer，但割舍不下对 Nike 的热爱，毅然决然的再次投入校招之中；还有的之前就有了在 Nike 的实习经历，有着非 Nike 不去的决心。这个中午过得虽然漫长，但是也很庆幸结交了一群对 Nike 同样热爱的伙伴。

面试结果终于公布，几家欢喜几家愁。通过了的同学接到了面试官的电话恭喜，而遗憾落选的同学也收到了安慰的短信。大家互送祝福之后，再次奔向了各自的战场。再次回到上午面试的地方，心情已经有了些许不同。许多刚认识的面孔已经离开，带着他们的祝福，自己更要加油前行。下午的面试跟上午形式相似，还是每人进入一个面试教室，面对两到三名面试官。这次的面试是中文进行的，除了再一次介绍自己外，下午更多的需要展示自己对体育运动的了解，对 Nike 品牌和公司文化的了解和理解。下午的面试，不仅是一个很好的向面试官展示自己能力和对 Nike 的热爱之机会，也让我对 Nike 有了更深的认识。面试结束的时候，太阳已经挂在了西天。冬阳的余晖是那么的温暖。经过了这漫长的一天，我对 Nike 更加的向往，更坚定了想要加入的决心。

## 结束？开始？

收到终面的邮件是在早上睁开眼之后，于是，一整天都有了好心情。终面的时间定在了四天后。短暂的激动过后，只有一个周末的时间将自己调整到最佳状态迎接最后的考验。终面当天，我早早的到了 Nike campus，许多一起面试的同学到的更早。在现代化又极具 Nike 风格的大楼里，大家的兴奋之情溢于言表。在简短的 **welcome speech** 之后，我们先观看了一段对 Nike 的介绍影像，回顾公司的发展，传递公司的理念，让在场的每一个人感受到 **Nike welcomes you and you are the future of Nike**。观看视频时，每个来面试的同学的眼里都闪着激动的光芒。随后在教练的带领下，大家一起进行了热身运动，活力满满的开始了这难忘的一天。同学们每七人分为一个小组，先后到不同的楼层进行面试。上午最先进行的是单独面试。形式和上一轮面试差不多，每个人单独在会议室里面对两名面试官。自我介绍，陈述自己为什么想要加入 Nike，以及更具体的为什么想要申请 MT，自己的职业规划等。面试官十分友善，在愉快的问答交谈中，半个多小时很快就过去

了。当七人小队再次集合时，大家脸上都绽放着自信的笑容。上午的面试结束，公司很慷慨的提供了午饭，并借机小小的炫耀了一下食堂丰盛而健康的伙食。下午，最先进行的是 **group interview**。七人小队进入了一间大会议室，中间圆桌边落座后，几个公司高层进来并与我们问好。他们在我们一旁的椅子上坐下，然后给了我们一个讨论的话题，我们需要就这个话题进行四十五分钟的 **group discussion**，然后是 15 分钟的 **poster presentation** 以及 **Q&A**。进入到终面的大家果然都很优秀，讨论进行的有条不紊，大家思路清晰，逻辑严密，当我们把讨论结果在 **poster** 上整理完毕的时候，讨论时间正好结束。在 **presentation** 环节，大家时间分配合理，最后的 **Q&A** 也应对自如。看到大老板们脸上的笑容，大家也轻松了很多。群面的顺利进行给大家进入最后的 **case interview** 打下了良好的心理基础。**Case interview** 时，大家先在一个大会议室里用一个小时阅读 **case** 材料并准备相应的 **poster** 来阐述解决这个 **case** 的 **solution**。然后大家被分配到各个小会议室，面对两名面试官进行 **case** 的 **presentation** 以及 **Q&A**。面试官们全程都保持着微笑，认真倾听，可是一到 **Q&A**，他们提出的问题却都是一针见血，让你有点措手不及。但他们也会耐心的引导你想出解决办法。可以看出他们并不是想难倒你，而是真的希望你能从面试的过程中也获得 **learning**。可以说终面一整天，面试官们表现出来的专业性，和对新人友善温和的态度，让我能真正的将自我展现出来。也使得我更加期待可以在 **Nike** 工作，可以向他们学习。而一同面试的伙伴们，也无不是在专业方向上十分优秀，有着出色的沟通能力和团队合作能力。面试结束时是下午四点多，几个同组的伙伴也几乎同一时间结束，大家一起走在回家路上，互相交流着感受，回想着充实的一天。终于，一段令人难忘的旅程来到了他的终点。

很幸运，我们中的一些人在几个月后又一起踏进了这座大楼，重新出发，开始了另一个美妙的故事。如果你也热爱 **Nike**，如果你也热爱运动，如果你也想把自己的这种热爱传递出去，欢迎你加入我们，参与进我们的故事，把我们的故事写的更精彩。

### 3.3 【强推！！】NIKE 在职管培生工作体验分享

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163499-1-1.html>

**Nike** 新一届开始校招啦！作为入职一年多的管培生，非常想和大家分享下这一年多的工作体验，希望能帮助小鲜肉们更好地认识 **nike**，就像当年其他前辈帮我一样。

本人是北大英文系小本一枚，2017 年毕业，经过大约 6 轮面试终于拿到最心仪的 **Nike offer**。回想过来，在 **Nike** 待得越久越觉得被招进来是多么幸运！！充满感恩。在决定加入 **Nike** 前我曾专门为了寻找自己的职业方向 **Gap** 一年，分别在两家创业公司、百度和 **VC** 实习过不短的时间，也算对互联网行业和创投圈有了大致的认识，即便觉得自己对工作场小有了解，不会对什么再感到意外，但 **Nike** 给我的惊喜一直未停，无论是所有人对运动的热情、同事前辈的指导、还是大家对工作的专业，都让我深深震撼和钦佩，可能这就是世界第一运动品牌的标准，一家拥有几十年历史、在起起伏伏风浪中但仍保持前进公司的标准。

**Nike** 的管培生项目，是一个为期两年针对应届生的 **talent development** 项目，每半年一个岗位，共轮 4 个岗位，在入职初定下部门，如市场/销售/供应链...，先定下部门是因为 2 年的时间并不长，**Nike** 的组织又非常深厚复杂，如果面面俱到则走马观花，得到认识也会更表面。所以要选择具体去哪个部门做管培生，要结合自己的兴趣和长处好好思考一下。

我是 **Sales** 的管培生，说来有趣，因为了解地不够多，我最初想去市场部，最后一天的面试是 **accessment center**，公司前辈会针对我们的表现评估我们适合哪个 **function**，而我的结果是 **Sales**，现在做了一段时间我发现自己真的很喜欢，也更擅长 **Sales**，所以对

此也感到幸运和感激。Sales 的前辈往往对商业有着非常敏锐的嗅觉，正是在他们及全公司的努力下，Nike 在大中华区一直保持着市场份额远超第二的第一地位，我感到非常骄傲。

从加入到现在，Nike 的企业文化深深地感染着我。刚入职的时候，HR 姐姐对我们说，Nike is a huge playground. 耐克是个巨大的游乐场。我根本理解不了，工作怎么可能是游乐场？尤其像我这样从小一步一步逼着自己刻苦学习考入北大的学生，在我的世界里，做事是因为“应该”，应该好好学习，应该考个好大学，应该找个好工作，我好像从来没有想过自己真正喜欢做什么，自己的热情在哪里。但在 Nike 不是这样的，大家都抱着满满地热情在工作，他们那么热爱运动，热爱 Sneaker，热爱潮流文化，打起篮球可以每天中午不吃午饭，说起世界杯来的滔滔不绝，为了能跑马拉松辛苦备战每天下班后无论多累都去跑个五公里十公里.....在 Nike 没有“老”的人，一个人无论年纪多大，都是一副副朝气蓬勃的雀跃样子。被这样的氛围感染，我第一次认真的倾听自己内心的声音，更多带着兴趣和热爱去工作，发现不用强迫自己，反而发现工作的乐趣和成就感，也敢于去做自己认为有趣的事，去报了 salsa 的舞蹈课，还爱上了跑步，对足球也看得更加津津有味。这是 Nike 对我终生受益的改变，这种 fundamental 层面上的影响，在工作场中真的很难得。

说到管培生项目对我们的培养，我也充满感恩。这个项目不仅是轮岗，还包括导师项目、接受富有经验前辈的指导和各种相关培训等等。每个管培生会被配备一名 Mentor 和 HR mentor，Mentor 们是公司精心挑选出来，富有工作经验和带人经验的公司前辈，他们会为你解答初入职场的疑问，并为你的职业发展提供发展建议。曾有一个学长对我说，对于新人来说，公司愿花资源在新人培养上，而不是把新人拿来当 labor 当劳动力来用，真的是一件非常幸运的事。在项目中有许多展示机会，我曾有两次向公司管理层 Present 的机会，但初稿出来后效果并不让人满意，这个时候负责我们项目的 HR 姐姐 Jojo，MT 的小伙伴不会因为是我自己展示而甩手不管，他们花了很多时间引导我，启示我，分享他们的看法，陪着我一次又一次的陪练，让我感到 HR 姐姐对我们的用心，和小伙伴们团队合作的温暖。Nike 还有非常平等开放的工作氛围，无论你是多么 junior 的新人，前辈们都会鼓励你独立思考，发出你的声音，同大家一起交流。因为自己刚到新环境偏内敛，怕说错，怕大家不在乎新人的想法，有想法也不敢说，后来我的 mentor Rex 花了很多时间和精力鼓励我 speak up，才让我越来越敢参与讨论。

在 Sales 的工作很有趣，其中很有趣的一点是每季度都会有 market visit，因为 Nike 的店遍布全国，为了加深对前线市场和消费者的理解，公司每隔一段时间会组织出差各地看市场，所以在短短几个月的时间，我已经去过北京、天津、杭州、长沙、武汉等多个地方，今年 10 月份会到贵州参与公益项目，11 月份去台湾参加跑步活动，产品部门的小伙伴还有每个季度去美国总部开会的机会，用双脚丈量世界，真的是太棒的体验。

零零散散说了很多，最后引用一位 Nike 前辈的话：“工作重要，但更重要的是工作中的人”，在 Nike 感到自己被培养，被关爱，希望积蓄能量后能为 Nike 做出更大贡献。

如果你热爱运动，如果你相信运动对人对世界的意义，这里一定是天堂。

### 3.4 MT 有话说 | 全凭你敢，我在耐克等你来！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163493-1-1.html>

#### To Begin with

最近在票圈看到大家都在分享 IGNITE 4.0 的 H5 推广，作为 3.0 的老学长表示很燃很激动，不由得回想起去年自己在申请耐克时的种种。楼主去年 12 月取得了墨尔本大学管理学（市场营销）硕士

学位，上学的时候，耐克的成功商业案例和创意广告经常被教授拿来分析、讲解，楼主当时心想如果有朝一日可以加入这样一个朝气蓬勃、极具品牌感染力的公司，跟这样一群富有激情和想象力的优秀人才一起工作，将会是一件多么幸福的事情。而幸福来的总是那么突然。

### 网申&电面

楼主 12 月刚刚完成两年制的硕士学业，正在经历几乎所有澳洲留学生都会纠结的选择-留下还是回国。然而，一次偶然的机会看到了 Nike 的招聘广告，楼主抱着试一试的心态投递了简历。说来也巧，在我回国前两天的晚上，收到了 Nike 的英文电话面试。在这样一家 dream company 面前，楼主根本不用纠结，满怀期待地踏上了回国之旅。

### F2F 英文面试

大概过了一周，我欣喜地接到了 F2F 一轮面试的通知，并被告知如果一轮通过会在当天下午直接进行二轮。在做了充足准备的情况下，我满怀期待地来到了位于复旦大学校内的面试地点。一面的形式是 1 对 2，即两位面试官，主要根据简历问了一些 general questions，面试的小姐姐都很 nice，给人感觉很亲切，在我回答问题的时候，她们会时不时的点头表示赞许，这对面试者来说是莫大的鼓励。

一面结束之后，经过了一个中午的紧张等待就进入了下午的二面，依然还是 1 对 2，但跟一面是不同的面试官。下午的面试问题明显升级了，会开始问一些有深度的问题来考察你的逻辑性和 problem solving skills。这些问题其实没有一个固定答案，只要你能给出让面试官信服的答案就好，大家尽量从多角度分析解答问题，并且结合自己实际生活、工作中的案例。

### AC Day 评估中心面试

在大概 1-2 周的紧张等待之后，楼主开心滴收到了 AC Day 的面试邀约。所谓 AC Day 就是 Assessment Centre 评估中心，也就是拿到 offer 前的最后一步，举办地点就在耐克大中华区总部。AC Day 当天楼主早早来到了刘翔中心，在工作人员的引导下来到了精心布置过的会场，一进门就有种 wow 的感觉，可以看得出来 Nike 对 IGNITE 这个项目的重视程度。非常值得一提的是，在开始面试之前，Nike 还请来了一位教练带领我们做了一系列的热身活动，这瞬间打消了我的紧张情绪，这可以说非常符合一家运动品牌的文化了。评估中心的考核包括三个形—F2F, Group Interview and Case Presentation。

无领导小组面试可以说是整个面试的重头戏，大概会有 6-7 个人分到一组，旁边会有 4-5 个面试官考察各位候选人在小组面试中的表现。尽量 active & critical 并且 straight to the point，尽量展示迅速 identify pain point 的能力。此外，在案例分析面试中，面试官会就你的 presentation 内容进行提问，大家只要逻辑清晰，论据充实，就能轻松 hold 住。面试结束之后，每个人还会得到一个耐克的书包作为礼品。

### To Summarize

总体来说，Nike 整个面试流程的方方面面都诚意十足，可以看出组织团队的认真和用心。面试各个环节的工作人员和面试官态度都很专业，不愧是世界 500 强大企业。在这里衷心祝愿参加 4.0 的小伙伴们可以披荆斩棘，加入 Nike 这个充满活力和创新精神的大家庭。全凭你敢，我在这里等你来。

网申入口: <http://campus.51job.com/nike/index.html>

## 3.5 激发能量，唤你上场！Ignite 3.0 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163467-1-1.html>

各位喜欢耐克的小伙伴们, 欢迎大家来到耐克应届生 bbs 专区! 我叫史雨帆, 英文名 Curtis, 很有幸在今年一月份通过数轮面试进入耐克 IGNITE 管理培训生项目, 担任 Digital 部门的管培生!

我先来为大家简单介绍一下 NIKE IGINITE Management Trainee 这个项目。这个项目已经启动三届。我很幸运, 成为了这个项目第三届, 也就是 IGNITE 3.0 的管理培训生。每年, 耐克都会在众多应届生中重重挑选出最热爱、最适合品牌的, 充满活力的少年少女们进入公司, 来到不同部门担任管培生。整个项目时长为期两年。在这个项目中, 管培生被期望并培养成为耐克公司的未来领导者。因此, 每一位管培生都会被公司“悉心照料”, 从人事(HR), 导师(Mentor), 伙伴(Buddy)等六方面全方位支持你整两年的成长历程。项目具体设置为半年的零售体验(Retail Immersion) + 三个各为期半年的部门内部轮岗。在这两年里, 你不仅能从最前线了解耐克店铺的运作方式, 快速懂得耐克在中国的生意; 更能深刻地从公司的视角, 审视我们在中国的战略, 为这个品牌的发展点燃无限的可能性!

接下来谈一些耐克招聘管理培训生的面试流程, 以及给大家提供一些建议! IGNITE3.0 的招聘流程为: 投递简历——简历筛选——电话面试——首轮面试——评估中心(AC 面试)。IGNITE 3.0 整个招聘项目从 2017 年 11 月持续到了 2018 年 1 月, 可以说为期不短。

首先是投递简历环节: 当耐克 IGNITE 项目组发出招聘信息后, 各位希望进入耐克的小伙伴们只需要根据招聘网站上的步骤, 填写相应的信息, 并将把自己的中英文简历添加到指定的链接中就大功告成啦! **TIPS: 虽然耐克接受简历投递的时间段相对较长, 但是建议各位童鞋尽早申请, 这样在简历筛选环节能够尽早过关, 也能更早地接到电话面试。**

第二个的面试环节是电话面试: 在十二月的一个中午, 我接到了来自 IGNITE 项目组的电话面试。面试的内容包含中英文自我介绍, 为什么希望进入耐克, 以及说出一个体现自己领导力的故事。整个电话面试需要全英语沟通, 因此会对应试者的英语能力有一个比较基础的考察~我记得当时接到电话之前我还在悠闲享用着自己的午餐, 接起电话发现是耐克的招聘组, 一时有些手足无措! 所以这个电话面试不仅是面试者面试能力的一个突击考察, 同时也在考察你是否能够瞬间切换状态、时刻做好准备, 迎接随时可能到来的机会! **TIPS: 回答时无需太紧张。在电话中尽量做到英语吐词清晰, 表达简洁, 相信每一个故事都会打动招聘者!**

第三个环节是首轮面试: 这轮面试是招聘者第一次有机会和 NIKE 的 HR 同事进行面对面交流, 大家一定要好好把握! 面试的流程分为上午 HR 面和下午 HR 面。面试语言为英文/中文。面试设置为三个房间, 每个房间坐着两个来自我们耐克 HR team 的同事。在上午, 每位面试者会进入三个房间中的一个进行面试。等到中午时, 通过第一轮 HR 面的面试者会接到电话, 等待下午进入第二个房间进行第二轮 HR 面试。进入第一个房间前我有些忐忑, 但是两位温柔的 HR 小姐姐迅速排解了我的紧张情绪。其实耐克很多的伙伴都相当年轻, 和他们一起工作相当快乐并充满活力! 我们聊了很多有关我对于耐克品牌, 耐克产品的看法。下午的面试内容则更偏向我个人在校内校外的经历。不同的侧重点很好地观察了面试者和 NIKE 品牌的认识度和契合度! **TIPS: SHOWYOUR PASSION AND LOVE!** 耐克是一个很有激情的公司, 所以在面试时一定要展现出你对这个品牌的热情与热爱。在大学时, 我的本科是金融专业, 所以 HR 姐姐对于我选择耐克而非金融行业的理由很感兴趣。我表达了自己对于耐克这个品牌从小以来的热爱: 每一则广告的热泪盈眶, 每一项产品的惊艳问世, 甚至每一位耐克代言人带给你的震撼与感动。在打动 HR 的同时, 我也更坚定了想要为这个品牌服务的决心。

最后一个环节是持续一整天的 AC 面试。首先要说声恭喜! 因为进入到这一轮证明你已经从几千人中脱颖而出, 距离加入耐克仅一步之遥! 但是同时, 这一轮的面试也是最为严格、最为全面、同时最具有压力的面试。然而一如既往, 耐克招聘组会是一天中最好的陪伴。它会在一整天中安排不同的环节, 帮助你打消你的压力, 激发你的潜能。整个面试开始之前有一个有趣的环节: 热身活动。有专业的 NTC 教练指导我们进行热身以及拉伸, 帮助我们活动开筋骨; 同时也是一种有趣的方式帮助我们调节心理状态, 以最好的精神面貌上场。AC 面试内容由三轮面试组成: 群面+单面+单人 CASE。我的第一轮面试是群面。六人为一组, 群面的题目是结合新零售探讨耐克的机会所在。给大家传授一个群面小技巧: 群面的第一步可以是和你的 group members 一同厘清整个题目的逻辑框架所在。在回答题目的过程中可以了解到你所在组不同成员的背景以及他们的专业, 帮助更全面地解答问题。同时,



最关键的一点是：团队至上！NIKE 有一句经典格言叫 WIN AS A TEAM。整个群面中不仅要勇于表达自己的观点，更要学会与团队协作，共同制胜。群面结束，短暂的休息后，进行的是单人面试环节。面试的内容在这不多透露啦，但是面试官询问了一些有关我的校内学生工作的经验，以及对于我应聘的 NIKE Digital 这个岗位的诸多看法，是一次令人印象深刻的谈话。之后，我们享用了 NIKE 招聘组为我们准备的午饭。小伙伴们一起紧张刺激地分享着自己上午面试的经历，并期待着下午最后一个单人 CASE 面的环节到来。最后一个环节是单人案例分析。每一位面试者会得到一个企业背景以及业务数据的案例，通过这些信息以及数字，希望你作为一名管理者，指出企业的优劣势所在，并能给出企业发展的指导意见。其实这一部分和 group interview 有异曲同工的地方，只是这轮面试依靠的完全是自己的想法和思路。大家要想的更全面一些！面试结束后，我们收到了耐克为我们贴心准备的礼品，一整天的评估中心也随之结束。**TIPS:** 有三个重要的小贴士想给到所有喜欢耐克，来到这一轮的面试者们：

**(1) BE WELL PREPARED.** 无论是群面，或是单面以及 CASE，都是特别考验临场的应变能力的。而这些应变能力的积累所在，也就于平日中对于自己大学所做工作的反思，对于耐克品牌战略的思考中慢慢建立，息息相关。罗马不是一天建成的！**(2) BE YOURSELF.** 耐克的面试十分开放，目的就是考察你到底是一个什么性格，拥有什么能力，未来能带给耐克什么的人。所以千万不要羞于表达自己，同时也不要为了一次面试而改变自己。只要你展现出真实，任何的大门都有可能为你敞开。**(3) HAVE FUN.** 这一点虽然对于即将参与面试的各位来说很难，但是我认为是最重要的一点，也就是玩的开心。来耐克面试绝对是一次特别棒的体验。在应试者中你会见到形形色色，来自不同背景的人们。他们可能是运动员，可能有的来自国内 TOP2 本科等等等等。但是每个人都真诚热情。同样的，耐克每一位面试官也很热情，你们要做好的最重要的事，就是展现一个真实的自己！

最后想和大家分享一下这一路来的心路历程。这篇面经写于今年的八月，是我们 3.0 管培生入职的一个月后。但是我仍旧清晰地记得在今年一月末，当 NIKE 拨通我的电话，给予我那个宝贵的 offer 时，我无法描述的那种喜悦以及激动，以至于现在回想起来，依旧让人觉得荡气回肠！它让我想起了我获得人生中第一双 NIKE 鞋的感受——我的第一双 NIKE 购于我的初一年级，那是一双 lebron VII 黑紫配色的篮球鞋。我对它如此渴望与喜爱，以至于得到它后，我恨不得拥它入眠！我喜爱这个品牌，喜爱它的产品已经差不多十年。而这一次，得以进入耐克工作，对我而言可以说梦想成真。IGNITE 有一句口号，叫 UNLEASH YOUR POTENTIAL。希望喜爱耐克的你们也快点来到耐克，一起激发能量，唤你上场！

## 3.6 一位 MT 老学姐的经验分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163463-1-1.html>

听说最近又在招 MT 了，老学姐前来凑一波热闹哈哈~

### 一、关于 MT:

1. **Rotation:**所有的 MT 要经历为期 2 年的轮岗，一共 4 个 Rotation，第 1 个都是在 retail stores，后面 3 个岗会在自己的 function 里面，由每个人的 mentor 和自己商量决定。

2. **Mentor:**

每个 MT 都有一个带你的 mentor，都是非常 senior 的老板。Mentor 一般不会日常手把手教你做事情（教你做事情的是他下面的 manager），但他会帮助你 develop，帮你规划 career，无论是 leadership skills, strategic thinking, 还是 business sense, mentor 都会帮助你一点一点培养起来。我们有什么问题，他们也非常乐意为我们解答。

除了 MT program 里面的 mentor，在 Nike 每个 leader 都有可能成为你的 mentor。我在其他公司实习的时候经常听到 leader 会说“My door is open”，但 Nike 让我真正感觉到当 leader 说这句话的时候，they mean it. They may even come to you before you come to them. 如果要用一个词来形容，就是非常的“接地气”哈哈哈哈哈。每个人似乎都有用不完的活力，每次聊天也都是满满的干货。我的 mentor 就是个非常有 energy 的人，每次看到我，都会问一句最近过的怎么样，还常常教我他在 consulting 十几年锻炼出来的 way of thinking，甚至会跟我 show 他最近刚买的跑鞋……

3. **机遇:**

其实在进 Nike 之前，有朋友说 MT 就是个噱头，听起来好听，其实也没有什么 benefit。但在 Nike 做 MT 的感受却大有不同。摸着良心讲，MT 会比其他很多员工得到更多的关注和机会。你会有机会在 Leadership 面前做 presentation，你的听众可能就是 global 的老板，你也有机会去 own 一个项目，真正地去 lead

the change & create the future, 让你迅速地锻炼成长…。这听起来似乎理所应当, 毕竟在学校的时候我们也常常要做项目和 pre, 但要知道, 在一个有成千上万员工的大公司里, 能得到这种 shining 的机会并不容易~

二、**面经**: 不知道老学姐的面经还有没有用, 但似乎变化不是很大, 所以还是提一提哈哈。整个过程分 5 轮, 投简历+笔试 → 电面 → HR 面 2 轮 → AC 面 → 拿 OFFER!

1. **简历投递和笔试**: 简历是在一个第三方网站填写的, 中英文都可以, 填完之后马上有一个笔试, 印象中是常见的 verbal 和 numerical, 还有性格测试, 总体来说不是很难。
2. **电话面试**: 通过简历筛选和笔试后会有一轮简短的电话面试, 三四个问题, 大概围绕你对 Nike 和对 Sports 的兴趣。Nike 的面试都是全英文, 一个是因为公司有很多外国人, 英语是日常必备, 二是你的面试官很可能就是一个帅气的外国小哥!
3. **HR 面试**: 通过电话面试后, 就进入正式的现场面试环节啦。一共两轮, 上午第一轮面试后会淘汰一批人, 通过的人下午会进行第二轮面试, 都是 1v2 的单面~上午的面试大概 10 分钟, 问题也是围绕你对 Nike 和运动, 下午的面试稍微长一些, 大概 20 分钟左右, 深入地聊一聊简历上的经历。
4. **AC 面**: 通过了两轮的 HR 面试之后就进入了最后的 AC 面啦。最后的面试是在 Nike 大中华区总部面的, 面试官除了资深的 HR 之外还有各个部门的 leader~AC 面有 3 个部分, 群面、case 面和 1v3 单面。
  - **群面**: 6 个人一组, 如果没记错的话应该是 1 个小时讨论+15min presentation, 群面题目会提前发到你的邮箱 (真·良心企业), 题目大概只有一张纸, 给了一个话题~这个群面跟大家一起解决 case 的群面略有不同, 需要的是你的 point of

view、平时的阅读和思考、以及如何 be an opinion leader on a table。当然，team work, communication, great presentation 也是必备的~

- Case 面：HR 会给到每个人一份 case, 几张纸，有各种 info 和需要解决的问题，准备时间是 1 个小时，会提供大的白纸和马克笔让我们写 slides, present 时可以当 PPT 用。1 个小时之后每个人会被安排进入到相应的房间，有 3 个面试官，先 present 然后 Q&A，时间差不多 20min~30min。
- 单面：单面也是 1 对 3，遇到什么样的问题就看遇到的面试官了~我当时遇到的类似宝洁八大问，也有小伙伴被问到群面相关问题，还有人被问 Nike 上个财年的收入…总之不要紧张，准备充分，心态放好，然后 be yourself 就好了。

#### 一些小 Tips:

- **面试穿什么：**不需要穿正装!!!因为平时上班也不穿!!!（这一点深深地赢得了穿不了各种高跟鞋的我的心哈哈哈哈哈~）而且一定一定不要穿竞争品牌的衣服鞋子，像 Adidas, vans, NB, 李宁, 安踏等等你们懂的…所以最不出错的就是穿上你最爱的 Nike 鞋和 Nike 衣服啦~没准没能碰到一道面试题叫做：讲一讲你脚上这双鞋的故事 hhh
- **拿到 offer 的 MT 的背景：**大家的背景都很 diversified, 有 master 也有 bachelor, 有读会计金融的，也有读法律数学的，有在 Nike 实习过的，也有完全没有在甲方公司实习过的，所以大家不用太担心，be yourself 就可以了！不过有一点大家是相同的，就是英文不能差，这一点从全英的面试就可以感受到啦~

最后祝大家面试顺利~拿到心仪的 offer!!!

## 3.7 梦想和坚持——NIKE MT 面试流程+入职感受分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163247-1-1.html>

本人英国曼彻斯特大学硕士海归一名，体育爱好者兼 NIKE 死忠粉一枚。从小对于 NIKE Sneakers 有巨大的热爱，非常喜欢 Kobe Bryant、Wayne Rooney 等 NIKE 球星，也非常推崇向往 NIKE free, innovative & cheerful 的文化氛围，因此高中起就设立 NIKE 为自己的 dream company，希望有朝一日可以穿上最 fancy 的 sneaker 和最喜欢的偶像站在一起合影~因此，为了能有更大的几率加入 NIKE，我选择了出国留学深造学习。言归正传，作为新鲜出炉的 Ignite3.0 SC MT，我在这里给想进 NIKE 一起 fancy、一起 play 的小伙伴们分享一下自己的面试经历~希望可以帮到你们！

1、投递简历：我是 12 月左右看到的耐克招聘链接，当时已经是秋招后期，也接到了几个不错的 offer，但是实在是因为对 NIKE 的向往和热爱，拒绝了所有 offer，坚定地等待着 NIKE 的秋招开启~针对简历方面，我特地修改了自己的简历，highlight 了自己对运动、对 NIKE 的喜爱和了解，也针对投递的 Supply Chain MT 岗位也进行了重点优化。

2、电面：投递简历后等了一个月左右接到电面（等待的时间漫长且熬人，但是请大家为了 dream company 一定要耐心坚守）！过程全英文，5-10 分钟左右。首先自我介绍，接着询问了选择这个岗位的原因、心目中的 leader 应该怎么样等等普通的问题，主要考察英语的表达能力和反应力。

3、F2F 面：大约电面一周后在复旦参加的全英文 F2F 面。F2F 面分为上下午两场。上午是和 NIKE HR 的简单沟通，1V2，没有涉及专业问题。当天中午就会通知是否过关，过关的 candidates 在下午进行第二次 F2F 面。面试官依然是 HR，面试问题会更加深入一些，比如 why NIKE，如何看待 NIKE 供应链等等。当时 Po 讲了许多自己与 NIKE 的故事，以及对 NIKE 策略的一些看法。HR 小姐姐们都很 nice，还会笑着称赞我讲的很 detail，所以大家不用担心压力面之类的情况~

4、AC 面：F2F 后 5 天接到的 AC 面通知，再过了 10 天左右在耐克中国总部进行的 AC 面。当天早上到的时候，真的觉得耐克总部非常棒了。不仅有两栋专属的办公楼，还有自己的足球场、篮球场、健身房，当时就想立马开始在这里工作。

AC 面总时长 6 小时左右，流程非常紧凑、规范，从很多细节上也能看出 NIKE 对所有 candidates 的重视和照顾。一开始，staff 先给所有 candidates 送上纪念 T，并且拍照留念（这是 po 主众多面试中唯一一次类似的经历）；然后是 HR manager 简洁而有趣的流程宣讲和项目介绍，所有 candidates 还在 NIKE athletes 带领下做了好几个有趣的破冰运动游戏，缓解了大家紧张的气氛，可以说是非常 sportive、非常符合 NIKE style 了。之后就开始正式的面试环节，分 3 部分，上午是 F2F interview，还是老样子，就是个人经历、职业规划、个人价值观等的描述和展示。中午 staff 给大家提供了免费的食堂午餐（非常好吃！！）休息后是下午的 Groupdiscussion 和 case study，总体来说，难度适中，没有很特殊和专业性的问题，但是因为外国考官，所以所有环节都是全英文，包括 group discussion 中 candidates 之间的讨论。

个人感觉整个 AC 面过程都比较 **free and transparent**，没有遇到过被 **challenge** 的情况，考官大佬们还会和我们很轻松的开玩笑、聊天。面试结束后，HR 小姐姐们还给每个 **candidate** 送上书包作为礼物。Po 真的在之前从来没有经历过如此 **warm and friendly** 的面试~

AC 面后焦急地等待了 3 天，**finally** 接到 HR manager 打来的 **offer** 电话~由于心情实在是太激动，所以后续他具体说了什么，我也没听进去哈哈，不过当下那种梦想成真的感觉实在太棒了！！虽然 po 主曾经被家长、朋友质疑过当初非 **NIKE** 不进的选择，但是我真的觉得自己的那份坚持太棒了！**NIKE** 也太值得我的等待了！

**Tips: Be yourself and fully prepared!** 不管是在哪一面，po 主都做了非常充分的准备，把比较 **normal** 的面试题都做了中英文两版的准备，针对自己的实习经历、课题研究等也仔细回顾总结了一遍，这在 **F2F interview** 的时候给了我很大的帮助。我一直觉得 **F2F**、**group discussion** 是个很好的展示自己的机会，适当的时候甚至可以主动的引领面试导向，但是切忌 **be too aggressive**。另外一定要锻炼好英语的口语和表达能力，在 **NIKE** 这是最最最基本的一 **part**~

**P.S:** 如果是对体育、鞋类有特殊热爱的同学，**NIKE** 绝对是你们的首选！**Nike** 的企业氛围非常 **free and positive**，2 年的管培项目细致且系统，可以有非常多的机会学习和锻炼。我们 **3.0MT** 的 **onboarding week** 就非常 **surprising**，公司第一天给我们每人准备了一套最新装备和一系列小礼物~第二天还办了 **welcoming party**，给我们引荐了各自管培项目的导师，不仅尝到了美食美酒，而且还帮我们 **build great social network**，真的非常非常贴心温暖了！加入公司一个月，我已经见了陈冠希、陈柏霖、**Jason Williams** 等一系列明星了~所以各位同学们，加入 **NIKE** 绝



对不会让你们后悔！！**JUST DO IT!!!**

## 2.8 接到 **NIKE** 面试通知，1 月 2 号电面分享

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2018 年 1 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141408-1-1.html>

本着攒人品的态度，分享一下 2 号接到的电面，全英文。主要是：

- 1、自我介绍
- 2、你从你的实习经历中学到了什么
- 3、职业规划

其实刚接到电话的时候，整个人都是懵逼的，而且超级紧张，最后聊了大约 8 分钟，HR 姐姐说我们 **running out of time**，**Goodbye!**

本来觉得已经没戏了，但今天接到的面试通知，继续往前走~秋招不易，努力享受这个过程吧，能走到哪一步就看缘分了！

小伙伴们相信自己，好好加油！祝大家都拿到 **dream offer**~

## 2.9 新鲜热辣电面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140958-1-1.html>

北京地区的 就在 15 分钟前收到的电面（电话号码是上海的座机）要求全英 毫无防备啊... 我提出能不能改到下午 结果人家说不行 北京地区的都安排了在上午 貌似下午还有别的地区的

问题：

- 1、自我介绍
- 2、以前的项目经历
- 3、你在做一个决定前如何确保这个决定会得到好的结果？

因为是有时间限制的 第三题几乎没回答上就结束了.....祝各位好运！

## 2.10 2016【耐克】面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109611-1-1.html>

我面试的职位是在上海，具体职位是 project coordinator，一开始是群面，然后是单面，当然和想象中没有太大的出入，毕竟是实习生，没有太多硬性的规定，关键看的还是个人的综合素质，对于专业倒还没有过高的要求。

一开始的时候是群面，群面的问题是抽签决定的，上来按照抽签的顺序轮番作自我介绍，尽可能的把自己说的全面一点就行了，面试官一共有四位，他们的第一印象其实是你投递的简历，在自我介绍完毕以后，会根据简历或者是自我介绍中提到的问题进行提问。

第一关感觉还是比较容易的，现在说起来，耐克的面试胜点在于英语口语，虽然递交简历的时候，要求的是中文简历，但是面试的时候，要求上写的是可以英面，所以英面是占有比较大的优势的，我群面的时候自我介绍是全英的，后面的单面也是全英。

在最后一关的时候，进行单面的是留学回来的高管，开始进门的时候难免会紧张，但是坐下来以后聊的问题非常的家常话，让我放松了下来，问我平时在学校里面的爱好是什么，喜欢做的活动有哪些，当然还有面试的感受和把握等等，当然也是根据简历上我填的爱好来提问的，因为一直是英语对话，所以我的英语说的有些还是磕磕绊绊，但是还是勉强说的过去，最后的时候我问到了薪酬福利的内容却被拒绝回答了，说是公司目前的规定不能讲，不知道最终能否通过面试。

## 2.11 耐克中国有限公司 - 运动员面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109612-1-1.html>

看到招聘消息,很简单,就是纯粹因为喜欢 Nike 才去的,先是 HR 电话面试,问了问薪资自己能否接受,为什么选择耐克,对于耐克品牌的了解程度,然后第一轮初试通过,接下来的复试就是去直营店铺,副店长亲自面试,问的问题和初试差不多,我主要把我喜欢的球鞋和产品说了下,要穿 nike 的产品去  
面试官提的问题:

- 1.你对 Nike 的品牌历史的了解?
- 2.为什么选择来到 Nike?
- 3.关于 NIKE 的产品及其科技
- 4.对薪资的看法

## 2.12 服装销售面试经验(秦皇岛) - nike

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109614-1-1.html>

问了有没有工作经验,如何处理顾客投诉等应急事件,怎样与同事相处,性格怎么样,家庭背景,没有工作经验怎么克服?

如何处理顾客发生的应急事件?

没有过工作经验如何克服?

家里人支持做销售吗?

工作会很辛苦,受得了高压力高回报吗?

## 2.13 耐克换季优惠店导购面试流程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109615-1-1.html>

第一轮群面站在他人的角度上去介绍自己 第二轮游戏,分组合作完成一个游戏 第三轮一对一 就随便聊一聊一些小问题

面试官问的问题:

你怎么去服务好一个顾客,如果遇到一个难缠的顾客你要怎么办?说出自己的看法等等,还有就会随便问你一些小问题啊比如说你平时的生活习惯,性格等

## 2.14 说一说我进 Nike 的面试经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109617-1-1.html>



## 店面营业员

去的时候并没有特别多的准备，因为在店面面试，所以直接去的现在上班的店面面试我算是比较幸运的，在我前面的一批是先参加的群面，然后进行二轮，由于我当天是一个人，所以 **Cocah** 直接一对一进行面试。

问 1.对于 **Nike** 的了解及历史 2.为什么选择 **Nike** 3.对于你自己评价，用三个词汇来总结

答 1.简要的说明了一下前一天在百度上搜索到的一些历史和产品，虽然有一部分是错的，那是肯定的，但至少让对方了解到我的确是有所准备的 2.本身我对于 **Nike** 是有感情色彩在里面的，因为平时爱打篮球，喜欢的篮球明星也是 **Nike** 的代言人，所以简要的说明了一些 3.乐观，积极，大方。后面加了个较真，因为是销售行业，所以你的性格决定了很大一部分你的面试分数。

## 2.15 耐克法务部实习生面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109619-1-1.html>

面的耐克法务实习，主要做的是知产商标方向的工作。在面试之前收到了一个小作业，大致是客户发现了某宝商品的商标和耐克标志有高度的相似性，法务部需要你去搜集类似的侵权商品信息，结合反不正当竞争、商标法等给出你的分析意见。面试时要带上纸质版作业。常规的英文自我介绍，根据简历问你问题，比较关注你在知识产权方向有没有相关的经历，写过的相关论文等。然后会要求你详述一下你的作业过程，口述你的分析意见以及你认为应当采取的措施。面试老师很 nice，对被面试者在知识产权法方面的了解非常重视，而且还会反馈对你作业的建议，比如说当时老师就有提醒我在采取措施的时候不能停留在淘宝这一层面还要关注一下生产商源头等。

## 2.16 一次愉快的耐克采购部面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109621-1-1.html>

- 1、半结构化面试（通过简历，问一下以前的经历。因为第一份实习和直线经理之前的一份工作类型相同，所以聊的话题自然就往我了解的方向发展。）
- 2、英文自我介绍（临走前，直线经理让我做了一下自我介绍，估计是想考验一下我的英文水平，因为在工作中，可能会遇到外国同事或者供应商。）

放轻松，提前了解耐克和面试的职位。

## 2.17 耐克店员多次面试经验(电话, 店铺)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109622-1-1.html>

首先总部 hr 会通过电话进行第一次面试。问的都比较专业, 包括对耐克的了解, 想进入的原因, 还有一些假设店铺有突发事件或刁钻顾客等。第二次面试在店铺内, 通常由副店长面试。一般通过第一面试后都会通过, 主要是用家(店铺)了解一下你, 介绍这间店铺的工作情况等等。如果想直接进入做正式员工的话建议从网上或者官网去投递简历。我当时经历比较特殊, 第一次去带着简历直接去到店铺, 结果给我面试的只是一个部门的经理(后来得知)后来再次尝试在直接发邮件到招聘 HR 邮箱, 面试成功直接正式员工, 第一天报到就签约。二面(店铺)成功后会由总部 HR 给你电话, 当时我面试后去了其他店铺逛街, 才大概半小时就给我电话通过面试确定上班时间。

## 2.18 2015 Ignite China-----耐克宣讲会内容全分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 4 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1960906-1-1.html>

发现好多同学对这个耐克的校招项目不是很了解, 其实我也不是很清楚, 貌似今年是第一届的样子, 楼主参加过宣讲会, 那就分享下从宣讲



会上抓取到信息, 也为自己下周面试攒个人品

首先大家最关心的一点, 这是个什么项目, 我可以很负责地说: 是管培。耐克的 HR VP 亲口在宣讲会上说的, 而且有机会在各个核心部门轮岗, 包括零售、采购、运营等, 但貌似一些支持部门不包括, 像人事、财务什么的。

下面是正题, 尽量按照宣讲会的流程, 楼主脑力不够别怪我啊啊啊啊

首先说了耐克 3 月 8 号的一场活动——Nike Training Club, 这是在耐克大中华总部的园区举办的, 有请到李娜, 王珞丹等明星的加盟, 具体情况大家可以百度。

然后有提到耐克是一家多元化的企业, 注重 diversity, 是集 retail, design, entertainment 于一身, 以消费者为中心的企业, 然后就是耐克的一些历史, 这个大家也可以百度, 我就不赘述了。

接着提到了企业的三个核心文化: Innovation (3.26Air-max 纪念日)、Collaboration (团队合作)、Competitive, 引用了一句名言: We are always on the offense.

再者就是耐克的 talent strategy: 三个核心分别是 invest、engage、deploy

紧接着是 merchandising senior director——Vincent 作经验分享, 从 2004 年实习到 2006 年转正, 然后经历了生产线, 生产设计, 生产计划的轮岗, 还有幸去到美国总部培训, 10 年的时间从一个样品搬运员到商品部门高级总监。他提到自己在工作中最大的收获就是 learning skills, 耐克喜欢那些有好奇心的, 并且关注对这类员工的培养。然后还说了工作中最大的挑战就是和不同性格的人相处。

在之后 HR development manager 说她自己曾经是名跨栏运动员，耐克十分渴望那些喜欢运动，热爱生活的人加入！！

然后是一个耐克的代言人来现场分享运动体验，貌似是耐克中学历最高的运动员，来自复旦的硕士妹纸，她最后提到了科比说的洛杉矶的凌晨，大家可以去查查这个典故。。。

最后的最后，一个外国人讲了关于这个 GDP 项目的介绍，三个 expectation: 1. be a sponge 2. evolve immediately 3. master the fundamentals

楼主英语渣，后面没怎么听懂，不过拍了照，待会上传哈~~

差不多就是这些了

## 2.19 热乎乎 的 2015-耐克电面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1960264-1-1.html>



还没面的小伙伴可以借鉴一下



本来以为电面会很可怕，但其实 HR 比我还紧张，我能说 HRGG 的英文也有些颤悠悠么。。。



说好的 10~15 分钟的电面呢？楼主好像被鄙视了，10 分钟不到就完了

面试全程英文，问题很基础，我能回忆起来这些：1、你所认识的耐克和你对它的看法 2、你最喜欢的运动 3、你最难忘的经历 4、作为团



队领导，如果队员有矛盾你怎么处理 5、你的职业规划是什么



楼主搜刮了网上大量 Nike 的信息，当提及我对耐克的看法时就开始侃侃而谈，结果说的太多被 HR 制止了

以至于后面几个问题都



不敢多说了，于是面完试一看表哇塞 10 分钟也不到



HR 最后说本周末之前给答复的，大家耐心等待吧，古德拉克

PS：楼主经历了不少公司的电面，为什么几乎都是男 HR，那些萌萌哒 HR 妹子去哪里啦！

## 2.20 Nike 面经 ZZ

和 hr jj 定在周三下午三点半淮海路的兰生, TI 板问了一下怎么去, TI 的人给了三个方法, 下宿舍楼的时候决定乘校车过去. 谁知道到我的时候校车正好坐满, 还好还有将近 50 个人在等, 那个买票的阿姨决定再叫辆车来, 不过时间耽搁了不少. 大概 2 点 25 左右开车, 3 点 10 分到的徐汇, 路上非常堵. 去淮海路准备乘 911, 发现时间来不及了, 就叫了辆出租车, 路上接到 Nike 的电话问我到了没, 3 点 45 到的, 还好只迟到了 15 分钟.

在前台等两个 hr 等了 15 分钟, 终于出来了, 就进入面试阶段.

一上来就翻来复去绕着我的简历转, 做过的所有实习, 社会经历以及获得的荣誉等等, 教育背景也略微提了一下, 问的满细的, 做什么, 获得些什么, 最后什么结果. 看过我的简历也应该知道我的简历也不算太差, 所以他们还是挺满意的. 后来就象两个大姐姐在和我聊天一样, 聊的很愉快.

question time 问了老花样的几个问题, 有没有可能留下来, 算不算 Nike 的正式实习生, 待遇如何. 最后他们问我为什么穿正装去面试, 而不先看看公司的文化等等, 出来后感觉这个问题我回答的最好, 他们应该挺满意的. 出来前又想到一个问题, 就是什么时候给答复, 他们说最快这周五, 一般要下周, 不管拒还是接受都会打电话通知, 定心了. 他们还问了我和一帮姐姐们在一起工作没问题吧, 呵呵

## 2.21 耐克校园招聘面经

准时来到双子大厦八层 原来说是 frank 面试 (我觉得是市场部的) 后来来的是专业 hr 等待有十分钟的样子 坐在员工休息去看内部杂志 <niker> 里面有上一届的他们培训生的体验感想 确实不错 办公环境没得说 很好 会议室也是像总部一样 用运动员的名字命名的 我在费德勒的会议室面试不像之前说的谈话很轻松 都是很专业的问题 自我介绍 创新 压力面试 感觉不好 等英语测试的消息吧 希望大家好运

## 2.22 耐克面试经验总结

就像 HRGG 说的那样, 我们的电面还真是“好事多磨”, 因为我春节的一些安排, 跟 HRGG 改了好几次时间, 才确定了 9 号下午. 约好了下午三点电话面试, 却等到三点十五才接到电话. 一上来 HRGG 就说抱歉因为会议才迟了, 态度非常诚恳, 语气也很亲切.

面试正式开始, 是中文的, HRGG 让我自己先说. 我一下子就愣了, 心想没有问问题我说什么呀. 只好介绍自己的一些情况, 主要是围绕着大学和研究生的学习情况. HRGG 问了一些细节, 还有我学的这些专业是干什么的, 之间又有什么联系, 我为什么会学这些专业, 等等. 这可能因为我大学和研究生不同专业且相距甚远吧.

之后 HR 很认真地要我讲一个故事, 我直接崩溃了. 从来没遇到过直接要我讲故事的, 我随便说吧, 他还说我讲得不像故事, 缺少描述性的文字, 讲得不好, 但是很有逻辑性和条理, 比较理性. 我回答说这体现了工科学生的特质.

我得承认, 这个 HRGG 非常有意思, 一开始就让我感觉很像是朋友之间的聊天, 很自然, 没压力. 我们聊了很多东西, 讲完故事又谈了我毕业后的打算, 对自己的定位, 家庭情况, 等等. 总之话题飘来飘去的, 倒真的更像是朋友聊天, 不像面试. 以至于中间我甚至说了一句, “好了好了”, 这是我打算挂电话的前兆. 还好及时反应过来, 没说“先这样吧”, 不然真的糗了. 我大概会成为第一个挂 HR 电话的人吧.

电面持续 45 分钟, 中间有使用英语, 内容还是讲故事, 主要是考察英文表达能力. 还用了广东话, 因为我在香港一年半, 他想看看我有没有学会, 结论是我的英文比广东话强多了.

挂了电话, 我还真有点反应不过来, 怎么一点儿不像面试啊? 不过我还真的挺喜欢 Nike 了, 最起码感觉很轻松,

想来公司的人也都很好相处吧。

接下来就是等待消息了，有些忐忑呢。希望牛年有个好的开始。Bless All!

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）**

**下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>**

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

**应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站**

**<http://www.yingjiesheng.com>**

**应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作**

**<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>**

