

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

摩根士丹利篇

应届生论坛摩根士丹利版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-263-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章、摩根史坦利简介.....	4
1.1 摩根史坦利概况.....	4
1.2 摩根史坦利在中国的发展.....	6
1.3 摩根史坦利企业文化.....	6
1.4 摩根史坦利公司主要业务.....	6
1.5 摩根史坦利历史.....	8
1.6 摩根史坦利生涯管理.....	8
第二章、摩根史坦利笔试资料.....	10
2.1 笔试 ot 做过之后的反馈~~	10
2.2 Technology Full Time Analyst 笔试回忆	11
2.3 Morgan Stanley UK OT.....	11
2.4 online test 换了!!! 及新题	11
2.5 申的 Offcycle 刚做的 OT 好像有新题 大家要准备好.....	12
2.6 摩根斯坦利上海 IT technology 在线机试 IKM 部分题截图.....	14
2.7 MS online-test 做到了 SHL 的题.....	14
2.8 刚做了 Morgan Stanley 的笔试	15
2.9 刚做完程序类的 IKM 被虐到了 Q-Q.....	15
2.10 大摩 2013 暑期实习项目笔试.....	15
2.11 2013, MS 技术类 IT online test.....	16
2.12 [面试] 2013 Morgan Stanley Sales&Trading Interview	17
2.13 Morgan Stanley IT 2012 Summer Intern, IKM test (2.13)	18
2.14 Morgan Stanley Summer Internship Offer	18
2.15 摩根斯坦利 2011 年 10 月部分 numerical test.....	19
2.16 Numerical Test 真题 清晰截屏 London IM SA.....	19
第三章、摩根史坦利面试及综合资料.....	19
3.1 Operational risk analyst pre-talk&onsite 一面.....	19
3.2 综合整理 MS Vi 面经	20
3.3 MS HK IBD Hirevue 题目分享	21
3.4 Morgan Stanley GCM HK Hirevue 面试流程参考.....	21
3.5 Morgan Stanley Institutional Equity HK Summer Hirevue Interview-2018.10.20.....	21
3.6 攒一波人品~MS tech summer intern 从笔试到实习的全部经验	22
3.7 2019 VI Fixed Income HK Industrial Placement.....	24
3.8 MS Summer Intern IBD 回馈贴	24
3.9 【phone-in 面经】2018 HK Industrial Placement-Prime Brokerage.....	25
3.10 MS IBD Summer Analyst 1st and 2nd Round	27
3.11 一名本科生的自白：我终于获得了摩根士丹利的正式 offer	27
3.12 本科女从摩根士丹利实习到转正的辛酸历程超详细回顾	29
3.13 在摩根士丹利的工作经历和体验是怎样的?	38
3.14 拿到摩根士丹利 offer 了,分享我的面试心得!.....	39
3.15 2017 Summer Fixed Income HK 1st Round Interview	43
3.16 2017 HK summer technology 面经	43
3.17 MS HK IBD Summer 从一面到拿 Offer 所有面经分享~~	44

3.18 Institutional Equity Industrial Placement 经验.....	47
3.19 morgan stanley 风险量化 第一轮技术面	48
3.20 2015/10/27 HK industrial placement prag fixed income division.....	49
3.21 MS OPS GLASGOW OFFICE 面试（已进 AC）	49
3.22 2016 摩根华鑫暑期 IBD 电话面试分享	50
3.23 2016 HK Summer Intern FI 第一第二轮电面	51
3.24 英国 IT 面经-Morgan Stanley	52
3.25 回报小伙伴们-2016 London S&T Summer Intern AC	53
3.26 Technology Analyst 综合面经.....	54
3.27 MS London Credit Risk AC + 好不容易偷出来的原文 REAL Case Study.....	55
3.28 1st round interview with MS IED HK	63
3.29 华鑫 FID 电面	64
3.30 MS S&M 1st Round 悲催电面.....	65
3.31 2015 HK IED Summer 电面，攒人品.....	66
3.32 Morgan Stanley SH Operation 11.24 电面	66
3.33 2014 年 11 月 london 大摩 IT 第一轮电面	67
附录：更多求职精华资料推荐.....	68

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、摩根史坦利简介

1.1 摩根史坦利概况

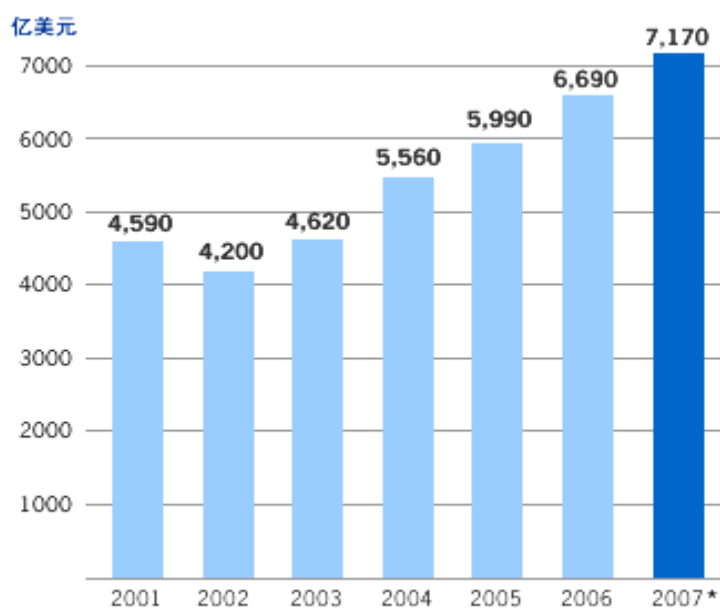
摩根士丹利作为一家在纽约证交所上市（代号:MS）的全球金融服务公司，是全球证券、投资管理和信用卡市场的佼佼者。公司在全球 32 个国家设有超过 600 个办事处，员工总数 5 万多人。摩根士丹利汇聚人才、创意和资本，旨在协助客户实现其财务目标。

摩根士丹利在亚太区已活跃了三十余载，在北京、上海、香港、曼谷、墨尔本、孟买、首尔、新加坡、悉尼、台北及东京均设有办事处。公司在这一地区还成立了两家合资公司：中国国际金融有限公司（简称中金公司），一家由中国建设银行、摩根士丹利及几家国内外企业联合组建的著名投资银行；另一家是 SCIC Morgan Stanley Securities，一家由摩根士丹利与越南 SCIC 集团合资组成的证券行。

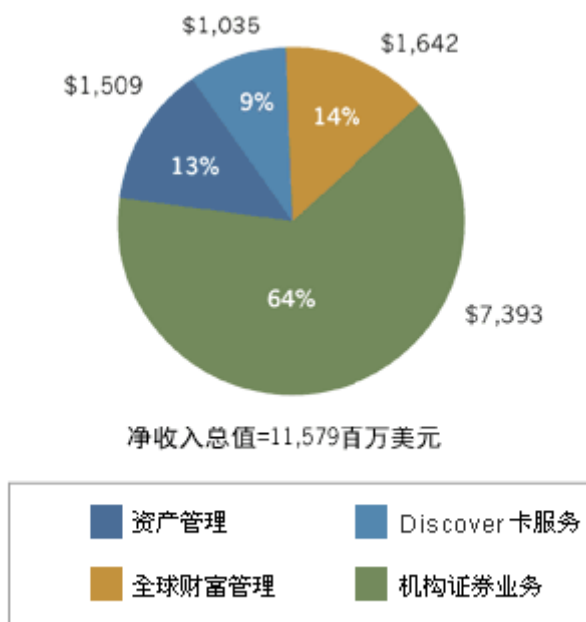
公司在亚太区主要从事投资银行业务，包括企业融资和协助客户通过发行股票或债券筹集资金、并购咨询及房地产金融服务；销售及买卖股票和债券；证券研究；直接投资；私人财富管理以及资产管理。

管理资产总值 7,170 亿美元

第二季截止 2007 年 5 月 31 日*



多元化的收入来源*



第二季截止 2007 年 5 月 31 日

遍布全球 32 个国家共 600 多家办事处

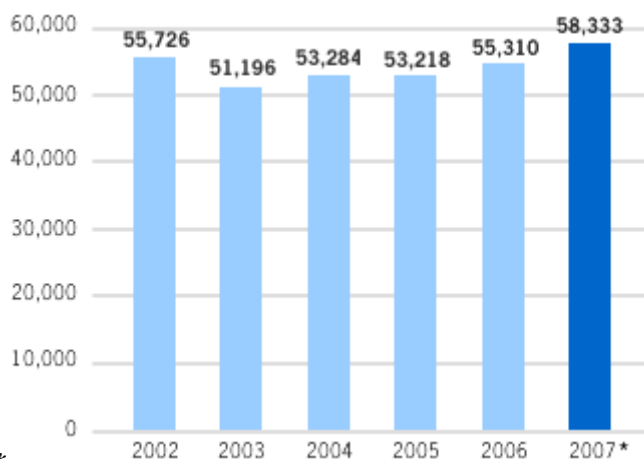
(于 2007 年 5 月 31 日)

随着技术进步、监管环境的开放及我们客户对全球服务需求的日益增加，各大金融市场之间的联系已变得更加紧密，摩根士丹利的金融服务也因此成为名符其实的全球业务。从纽约公司总部所在地到伦敦、法兰克福、东京和香港，在全球各大金融中心我们都设有办事处——摩根士丹利向世界各地的客户提供放眼全球的独到见解和本地化的专业服务。不论是政府、公司、机构投资者，还是个人，也不论是希望到国际市场融资、对外汇需求进行管理、寻求合适的公司重组、进行收购或建立合资伙伴关系、进行债券、股票或商品交易、还是私人财富管理，摩根士丹利都可以利用在人才、创意及资本方面的优势，帮助客户实现其财务目标。

目前我们拥有 5 万多名员工，他们来自 120 个不同的国度，会讲 90 多种不同的语言。他们分布在全球 32 个国家的 600 多个办事处，从而形成一个绝无仅有的全球金融网络。



全球员工数目



第二季截止 2007 年 5 月 31 日*

1.2 摩根史坦利在中国的发展

摩根士丹利在大中华地区设有四家办事处，分别位于北京、上海、台北和香港，而香港为公司的亚太区总部所在。公司在亚太区拥有近 2,000 名员工，其中约 1,500 名在大中华地区的香港、台北、北京和上海办事处。

摩根士丹利与大中华地区的多家客户建立起合作关系，协助他们实现其财务目标。而在众多客户中，最为人所熟知的当属投资银行部的客户，我们为这类客户提供重组、并购和国际资本市场融资方面的咨询。近几年来，一些中国国有企业成功实行民营化，中国新一代企业家崛起，多家来自中国大陆和台湾的公司到国际市场上市，还有活跃的跨国并购活动。

摩根士丹利积极投入我们工作所在地的社区活动。在大中华以至整个亚太地区，公司和员工支持并参与区内的文化、教育、康乐和慈善活动，这些活动改善了许许多多当地人民的生活质量。

1.3 摩根史坦利企业文化

文化

诚信、守规、专业、创新和团队精神

价值观

“客户是判断我们工作成效的惟一权威，富有建设性的客户关系将是驱动企业增长的无尽动力”

1.4 摩根史坦利公司主要业务

摩根士丹利在亚太区主要从事投资银行业务，包括企业融资和协助客户通过发行股票和/或债券筹集资金、并购咨询及房地产金融服务；销售及买卖股票和债券；证券研究；直接投资部；私人财富管理；及资产管理。

证券业务

股票

摩根士丹利属下的股票销售及交易部门积极地确保股票的流动性，并向全球各地客户提供专业的分析意见。我们无可比拟的全球新股发行分销能力和在股票销售及交易方面的专业实力，为业内所公认。作为股票衍生产品市场的领导者，我们不断推出创新的解决方案与专业产品，以满足客户的投资需求。

债券

我们的债券部(或称固定收益证券部)在每日易手数十亿美元计的 24 小时国际债券市场上,扮演着不可或缺的角色。在瞬息万变的债市中,全球产品组为客户设计、构建和执行各种组合策略以实现他们的投资目标。此外,摩根士丹利也提供利率和货币掉期以及其他衍生产品的交易服务。

外汇

我们庞大的全球投资者客户群体已使摩根士丹利成功跻身世界一流的外汇交易商行列。通过分布全球的 6 个外汇交易中心,我们为客户提供 24 小时不间断的服务,包括主要和新兴市场货币的即期、远期、期权和期货交易。

股票金融服务

摩根士丹利向管理部分最成功的大型对冲基金的资金经理,提供专业的全球产品和服务。我们有能力作为代表对冲基金的所有执行经纪人的一级经纪商,提供综合、融资、清算和每日交易报告的服务。

商品交易

摩根士丹利为全球能源和金属市场的主要参与商,为客户提供石油、天然气、电力、基本金属和稀有金属的实际商品交易及相关衍生产品交易服务。自 1982 年以来,我们在为客户创建风险管理战略方面,一直处于领先地位。

投资银行

在与公司企业、机构和各国政府携手合作的基础上,摩根士丹利投资银行家为客户的融资需求提供最佳的解决方案。摩根士丹利银行家与客户分享具有针对性的行业、地区和产品专业知识;成功地最具挑战性的发行设计和执行创新的融资方案,从而进一步巩固了摩根士丹利在全球市场的领先地位。

企业咨询服务

摩根士丹利向世界各地客户提供全方位的策略和金融活动咨询服务。我们的顾问专家专门协助客户在股票和债券市场融资,并就合并、收购和重组向客户提供意见。房地产金融、证券化产品和在公开市场融资是摩根士丹利的专长。

证券包销

客户的股票及/或债券发行由摩根士丹利全球资本市场部负责构思、组织和销售。我们也参与包销公开上市或私募配售的高收益债券和市政府债券发行,并利用先进的证券化发行技术把债务和其他金融资产转换成证券。

机构性企业营销

我们专业的机构性企业营销团队与企业携手合作,为企业联系机构投资者,并协助机构投资者联系企业。机构性企业营销充份利用摩根士丹利过去几十年在全球资本市场累积的经验、洞察力和已建立的关系网络。凭借强大的后援实力,通过举办各类型论坛、包括财务路演、投资者考察团、午餐会和会议等,我们的团队致力于把企业客户的现有和潜在股东联系起来,提供具增值效益的投资者关系服务。

房地产金融

摩根士丹利房地产(Morgan Stanley Realty)向全球房地产公司和投资者提供一系列领域广泛的融资、咨询和投资服务。其对房地产行业长久以来的无间断支持,在华尔街无出其右。办事处遍及全球各地的摩根士丹利房地产由三个环球综合业务单位组成,专注负责公司房地产业务的不同领域:投资银行、直接投资和证券化产品。服务领域广泛,向客户提供客观的专业意见并凭其无人能及的创新发行结构实力,协助客户进入全球资金市场集资,从而成功实现客户的企业融资和投资的目标。摩根士丹利房地产投资银行部开发、发展和保持与全球房地产客户的业务关系。该部门在各类房地产资本市场、上市及非上市股票、有抵押债务、无抵押债务、及可转换投资产品市场上均为市场领导者。他们富有创意和丰富的咨询经验涵盖各交易范畴,包括筹资、合并、收购、重组、组合/资产出售和资本重组。

投资管理业务

私人财富管理

摩根士丹利私人财富管理部是一支专门为拥有高资产净值的个人、家庭及控制巨额可投资资产的信托基金提供理财建议和投资管理解决方案的咨询顾问团队。我们的私人财富管理专家向客户们提供设计精密、度身定制的财务解决方案,并让他们也能享受到一般只提供给大公司、金融机构和政府的摩根士丹利的资源。更多...

直接投资部

摩根士丹利直接投资部负责对经营性企业做长期的投资业务,现管理大约共 100 亿美元的资金。这笔资金来自于

摩根士丹利、公司员工及其它机构与个人投资者。自 80 年代中期至今在全世界范围内已投资了 100 多家公司。我们的投资理念是对业绩优秀的企业做长期的投资。我们通常不参与公司的日常管理，而是通过董事会层面与管理层充分沟通配合，并有效地利用摩根士丹利在全球的资源及金融专识以帮助我们所投资的公司长期稳定发展。摩根士丹利致力于与最优秀的管理队伍精诚合作，共同努力提升投资企业的自身价值，使其拥有者及参与者都从中受益，并为企业所在地区的社会经济发展做出更大的贡献。

摩根士丹利早在 80 年代中期就已进入中国，并于 1993 年开始在中国进行长期直接投资业务。迄今，我们已在中国对多家成功的企业进行了投资，并为它们的发展提供了多方面的协助。在国内的投资企业包括平安保险、南孚电池、蒙牛乳业、恒安国际、永乐家电、山水水泥、百丽国际等多家行业龙头企业。这些企业都是在国内乃至全球同行业中业绩最优秀的佼佼者。通过我们的投资，不仅能使这些企业获得充裕的资金，更重要的是充分利用摩根士丹利的全球资源为这些企业的长远发展献力献策，帮助它们快速、全方位与国际接轨，并争取通过在海内外资本市场上市融资，利用全球资本谋求在发展上更上一层楼，成为真正具有国际水平的一流企业。

机构投资管理

我们提供种类齐全的美国和全球债券、股票以及不同资产类别的基金以供机构投资者选择，并为他们特别设计资产配置策略以满足其多元化的投资需求。

研究部

股票

摩根士丹利股票研究团队在行业最杰出表现评选中一直名列前茅。该团队分析经济形势、市场、行业和公司数据，以提高客户全球投资组合的回报并协助公司企业制定战略方针。

债券

我们的全球债券(或称固定收益证券)研究团队通过对投资级和非投资级债务、衍生产品、商业按揭及有抵押证券进行的定量和定性分析，协助客户抓住机遇，实现投资回报的最大化。

MSCI

摩根士丹利资本国际公司(MSCI)是向投资者提供全球指数及与基准相关产品和服务的世界领先供应商。摩根士丹利是 MSCI 的控股股东，全球投资管理集团 The Capital Group companies, Inc.则是其少数股东。MSCI 总部设于纽约，并于日内瓦、伦敦、香港、东京、新加坡、悉尼、法兰克福、米兰、巴黎、普林斯顿和旧金山设有办事处。尽管 MSCI 是摩根士丹利的关联公司，其指数和基准相关的运作却是完全独立的。

1.5 摩根史坦利历史

摩根士丹利原是摩根大通（又称 FP 摩根）中的投资部门，1933 年美国经历了大萧条，国会通过《格拉斯—斯蒂格尔法》(Glass-Steagall Act)，禁止公司同时提供商业银行与投资银行服务，摩根士丹利于是作为一家投资银行于 1935 年 9 月 5 日在纽约成立，而 JP 摩根则转为一家纯商业银行。

1941 年摩根士丹利与纽约证券交易所合作，成为该证交所的合作伙伴。公司在 1970 年代迅速扩张，雇员从 250 多人迅速增长到超过 1,700 人，并开始在全球范围内发展业务。1986 年摩根士丹利在纽约证券交易所挂牌交易。

1997 年摩根士丹利(1935 年于纽约成立)和 Dean Witter(1924 年于旧金山成立)合并，两家强而有力的机构在专业技能和资源上优势互补。自合并以来，凭借我们出类拔萃的实力，本公司不论是在国内或国际业务拓展上、新科技的运用上、或在创新金融工具和技术的开发方面，均领先群龙，并缔造了多个开创先河的辉煌成绩，将个人、机构和投资银行客户的金融服务带进一个崭新的领域。

1.6 摩根史坦利生涯管理

职业发展与培训

Investment Banking

Your Opportunity as an Analyst

The Analyst Program gives qualified candidates broad exposure to global investment banking. Analysts may work on a variety of assignments, often simultaneously, ranging from business development presentations to equity and debt offerings, to mergers, acquisitions and divestitures to real estate financing throughout the Asia Pacific region. Analysts typically receive a broad-based introduction to financial analysis and exposure to a variety of business scenarios and financial products.

From initial public offerings to mergers and acquisitions, Analysts are typically exposed to the different components of the investment banking business. Analysts see first-hand how GCM functions while they develop a comprehensive skill set that includes financial modeling, valuation techniques and strategic planning.

Launching Your Career

Analyst training will serve as the foundation of any career. Four weeks of formal divisional training cover the essentials of finance, accounting, and computer software for quantitative analysis; important information about Morgan Stanley; and specific departmental training related to your assignment.

Morgan Stanley Analysts cite meeting senior executives of companies, working with smart, driven people, and being constantly challenged on the job as some of the most rewarding aspects of their experience. Analysts gain a broad perspective during their two years by working on transactions from origination to execution. In fact, it is not uncommon to open the Asia Wall Street Journal and see your transaction making headlines.

Developing Your Career

Although the program traditionally has a two-year term, in certain circumstances top-performing Analysts may be considered for a third year in Investment Banking or another division of the firm. The Senior Analyst position can provide an excellent opportunity to broaden an Analyst investment banking knowledge and experience, potentially in an international location. Outstanding Senior Analysts may be offered the Accelerated Career Path (ACP) program, which directly promotes them to Associate-level positions. Sales & Trading

Launching Your Career

Analysts joining the Asia Pacific Fixed Income track of Sales & Trading will begin with a comprehensive training program to equip them with the skills, knowledge and tools to make an immediate contribution to the division. The curriculum features extensive financial product and market-knowledge training, product talks and professional development classes, bond math and credit modeling.

In addition to classroom-based training, you may receive ongoing on-the-job coaching and feedback throughout your tenure in the program. The program also offers analysts the unique opportunity to develop relationships with their peers and to build a strong network with professionals throughout the division.

Developing Your Career

This is a two-year program. At the end of this period, performance permitting, you may be considered for a promotion to a third-year Analyst or an Associate to a specific desk. A continued career path at Morgan Stanley provides the opportunity to become a specialized Sales & Trading professional at Vice President, Executive Director and, finally, Managing Director level.

Private Equity

Launching Your Career

Analyst training will serve as the foundation of any career. Four weeks of formal divisional training cover the essentials of finance, accounting, and computer software for quantitative analysis. You will also become familiar with Morgan Stanley and the Private Equity Group in Asia.

As your skill set and responsibilities expand, you may have opportunities to identify potential investments by undertaking in-depth sector studies, participate in the structuring of complex transactions, and eventually develop and evaluate strategic initiatives for portfolio companies.

Developing Your Career

The Private Equity Analyst Program typically has a three-year term. At the completion of this three-year program, outstanding Senior Analysts may be offered the Accelerated Career Path (ACP) program that directly promotes them into Associate-level positions.

Technology

Launching Your Career Our 15-week IT Analyst Training is held twice a year in February and August, and is designed to develop highly skilled and motivated technologists. The program curriculum includes intensive technology training, orientation to the firm, an overview of the securities industry, and professional skills workshops. Technical training curriculum varies by track, and includes instruction on proprietary technologies, a Senior Speaker Series and financial products training.

The program offers a tailored and individualized approach to placement. Throughout the program, Analysts meet with managers to learn about available and appropriate roles. Analysts' preferences are then weighed along with the preference of hiring managers and business priorities.

IT Analysts spend the last three-to-four weeks of the program on projects addressing real business needs. These projects provide a smooth transition to future work groups. Throughout the program, Analysts will interact with colleagues in order to develop a strong network within the IT Division. There is potential for mobility to other Asian offices, particularly Japan, China, and Hong Kong.

Developing Your Career

After the program, Analysts join individual teams within IT where they have a defined role and opportunity to make a contribution to our business. The broad and comprehensive skills acquired during the program allow Analysts to be placed in challenging roles throughout IT, such as business application development, application infrastructure development and enterprise engineering. Examples of career paths include application programming groups within Company IT, Investment Banking and other institutional areas. Or, you may be able to join Enterprise Infrastructure Groups, such as Customer Engineering and Support, Enterprise Computing, and Enterprise and Client Technology.

第二章、摩根史坦利笔试资料

2.1 笔试 ot 做过之后的反馈~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176570-1-1.html>

刚刚做完啦 Morgan Stanley 的 ot, 他家有 verbal numerical 还有 logical, 然后是 sjt, 好像是根据岗位来的。。verbal 是欧洲银行的那个, 然后 verbal 我碰到的是 everygreen 好像是这个名字

总之感觉好难。。。可能要挂

如果有想要笔试资料的我可以把我的一些资料分享给需要的人

因为是自己精心整理过的, 所以可能需要有偿哈~

vx: ddufa0118

有收到 vi 的也可以和我交流哈 万一我要是过了呢哈哈

2.2 Technology Full Time Analyst 笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162527-1-1.html>

网申结束后大概 4 周收到 OT，有两套题目，一套 C++ 和一套 Java

由于 Java 从来没有学过，所以选了 C++

总共 39 道题，每题 5 个选项，全部是多选，而且多选少选都要扣分，每一个选项的分值也是不一样的，总共限制用时 117 分钟

题目的类型，就是各种关于 C++ 的题了，有数据结构的，也有具体代码的，我是忘得差不多了，应该是凉的

2.3 Morgan Stanley UK OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114209-1-1.html>

Morgan Stanley 开的真是早 7 月初开然后月底就关掉了赶着末尾投了一波 做了 OT 整体难度适中

印象中比较特别的一种测试 是测你的记忆力和反应速度的

比如说 1362 6831 这串数字 你要在 10 秒内找到一模一样的答案 几个选项会把这串数字重新排列字母同理

可怕的是这个测试给你每道题的反应时间越来越短 比如说缩短到 5 秒 但是数字会翻倍变长 比如说 1279 1739 3634 3194

八月底收到正在审核申请的邮件 估计 OT 是过了

但是后续就没有消息了

请问同申的小伙伴有接到通知的吗？

2.4 online test 换了!!! 及新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990350-1-1.html>

刚做的 ot，题库完全换成 shl 的!!考了 assembly line, infrastructure info & telephone, exchange rate, AH Engineering (图表里竟然换数了!!!!)。

新题:lifestyle store, 在 eastern, western, central, northern 有店, 给了今年的 turnover, 给了今年的 turnover/去年的 turnover, 给了 floor 面积和 operating cost, 求 “[size=14.079px]If operating costs remain constant from last year to this, which store had the highest ratio of turnover to operating cost last year?” 以及 “[size=14.079px]If operating costs remain constant from last year to this, which store had the highest turnover per unit operating cost last year?” 两道题我都选了 southern

[size=14.079px]

[size=14.079px]祝大家都成功哦! ~~

2.5 申的 Offcycle 刚做的 OT 好像有新题 大家要准备好

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995353-1-1.html>

大概是成炮灰了

好像题库变了所以大家一定要准备好 之前的题要知道怎么算的 只是变个数 如果知道原理应该不难 但有一道题真的很变态 计算器按了很久呜呜呜呜 大家加油!!

更多内容见原链接

Projected Consumer Goods Exports

Year	Hong Kong (million HKD)	Singapore (million HKD)
Y	300	60
Y+1	330	70
Y+2	350	80
Y+3	420	80
Y+4	450	90

Exchange Rates for Year Y
\$4.50 Hong Kong Dollar (HKD) = \$1 Singapore Dollar (SGD)
\$1.60 Singapore Dollar (SGD) = \$1 US Dollar (USD)

Numerical Reasoning: Question 1 of 18
Assuming a constant exchange rate, what is the projected approximate value of combined consumer goods exports from both Hong Kong and Singapore in Y+2 (in \$m USD)?

- \$60m
- \$65m
- \$70m
- \$75m
- Cannot say

Next

Morgan Stanley

Progress: [Progress bar]

Minutes remaining: 12

Today's Exchange Rates* for the Bhutanese Ngultrum

	Closing Point	Today's High	Today's Low	Change on Day	World Bank Index
Sterling	70.72	71.06	68.70	+0.42	68.00
US Dollar	43.52	45.16	43.52	-0.80	43.14
Euro	46.61	48.57	44.93	+1.68	44.28
Yen	0.40	0.43	0.38	-0.03	0.38

* rates are number of Ngultrum per stated currency

Numerical Reasoning: Question 7 of 18

A company changes \$220,000 to Ngultrums at 'Today's High' rate to pay a debt of 10 million Ngultrums. Approximately what amount of Ngultrums is left over, or still owing, following this transaction?

- 65,000 still owing
- 6,500 still owing
- No more owing or over
- 6,500 left over
- 65,000 left over

Next

Today's Exchange Rates* for the Bhutanese Ngultrum

	Closing Point	Today's High	Today's Low	Change on Day	World Bank Index
Sterling	70.72	71.06	68.70	+0.42	68.00
US Dollar	43.52	45.16	43.52	-0.80	43.14
Euro	46.61	48.57	44.93	+1.68	44.28
Yen	0.40	0.43	0.38	-0.03	0.38

* rates are number of Ngultrum per stated currency

Numerical Reasoning: Question 9 of 18

A trader buys Ngultrums with £15,000 Sterling at 'Today's High' rate. What is the maximum amount of Yen the trader could buy with these Ngultrums on this trading day?

- 2,795,000
- 2,800,000
- 2,805,000
- 2,810,000
- None of these

Next

AKXE Fashion Productions						
Product	Production Cost per Item	Total number of Sales (000s) by Year				
		Year 1	Year 2	Year 3	Year 4	Year 5
Trousers	\$3.20	7,230	5,124	6,186	4,820	12,945
Shirts	\$4.73	9,542	5,462	4,654	3,698	7,684
Jumpers	\$2.64	6,437	4,369	8,438	5,815	8,428
Suits	\$11.36	2,564	7,264	1,579	6,479	2,545
Other	\$2.45	5,456	8,126	7,126	9,433	11,943

Numerical Reasoning: Question 10 of 18

Over the 5-year period, which product was the most expensive to produce?

Trousers

Shirts

Jumpers

Suits

Other

Next

2.6 摩根斯坦利上海 IT technology 在线机试 IKM 部分题截图

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889378-1-1.html>

三部分 JAVA、c++、c#任选一个做就可以，但当然是先选自己最不拿手的熟悉题目类型。全部选择题，五个选项最多可以选三个，可以是多选。

和 GRE、GMAT 机试一样，做得好下一题就难，做得差下一题就简单...

全程不能用复制粘贴功能，否则直接终止考试。

有一个有趣的技巧，那就是：如果 A 是正确答案，你却在 AB 之间纠结，可以同时选 AB，只会扣少部分分，不会扣完。

有很多基础的题目是三个题库中都反复出现过的。比如 XML 还有 TCP/IP 方面的知识，我看到挺抓狂的...

JAVA 的我没有记录，c++也是考到一半想到记录一下。

另外 c++在网上也看到有 10 年的时候的一个题库，有部分有答案。不过在百度里头找这一个题库的搜索有人做出完整正确答案的，可以参考。

[c#有注意事项.rar](#) [c 部分.rar](#) [IKM_C 2new.pdf](#)

2.7 MS online-test 做到了 SHL 的题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1866213-1-1.html>

之前一直是按照 ken 准备的，结果昨天打开测试的连接就发现不对，最下面标注了 SHL。但确实没有错最上面是 MORGAN STANLEY

所以做了练习题之后就赶紧退出到论坛里找 SHL 的题做一做。今天压着线做完的测试。我申请的是 EMEA 的实习 所以不知道具体是不是因为区域的问题 但确实从来没人没有在 yjs 里提到过。所以给大家提个醒 申请 MS 收到网申的连接之后尽快打开看一看。确定是 K 还是 S

2.8 刚做了 Morgan Stanley 的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1866213-1-1.html>

刚做了 Morgan Stanley 的笔试，题目确实改成了 SHL 的了，verbal, numerical, check...攒人品求过

2.9 刚做完程序类的 IKM 被虐到了 Q-Q

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1960830-1-1.html>

申了 MS 上海暑期的那个信息技术岗，之后收到的在线笔试 IKM。

lz 表示好久没有接触基础知识了，好多都不会了，连负数怎么转二进制都记不清了 流泪。。

据说会根据你的答题结果调整题目难度，真智能……

题型总得来说很宽泛，不但包括了该编程语言的题目，比如我刚刚做了 java 和 c# 的测试，其实里面不止 java/c# 的题，还有 TCP/IP、UNIX、XML 等等的题目，我觉得这应该叫计算机知识综合测试吧……然后 java 和 c# 里还遇到过一样的题目==

当然还是以所述语言的题目为主，就是考点略妖孽……

题目全是选择题，至多 3 个正确选项 《=这些开头的 instruction 里面都有解释。

我本来以为会是看代码选择运行结果的，然而发现这样的题目比较少……

大部分都是类似于概念辨析，比如关于 XXX，以下哪些说法是正确的-0-

总结感想，这个测试太难做了~

2.10 大摩 2013 暑期实习项目笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1693879-1-1.html>

上周末去参加的笔试，两三天后惊喜地等到了电面通知，虽然随即又堕入了各种忐忑不安中。来发个笔试流程给追逐大摩的同道中人一点借鉴，也给自己的电面攒点 RP 吧。

一、笔试前

1. 这里不得不给应届生做个广告，如果我考试前一天没有来这里做做模拟题收集收集点信息那肯定过不了，所以来看的同志们你们已经成功了一半了。不要说你文科生或者英语不懂什么过不了，我也是文科生英语也不好，但题目千变万化也跑不出那几个老套路，我就每大题做了一套模拟当然没有最后一大题啦，就过啦，大家加油！

2. 大摩会给你准备好所有你需要的东西，也就意味着别的东西你不能带进去。当然你要带也是可

以带的，比如我就带了自己的文具盒。numerical 有专用的计算器，就那种最傻瓜的。另外铅笔卷笔刀什么他们都会给你准备好，非常人性化。

3. 做好心理准备，毕竟你要面对的是只有一次机会的考试。HR 哥哥也会用他的幽默活跃一下气氛，另外他会告诉你如果你没有答完，那你是 one of us，所以不要为没有昨晚而苦恼。

4. 教室外面贴着大家的 identification number，一定要记住了，坐到位子上以后马上抄到草稿纸上，因为手机什么都要关机的。

二、笔试

1. Numerical

数量：35

时间：35mins

发完题目册和答题纸以后 HR 会给大家读 instructions，并带各位做一下 examples（不计分的），这时候你应该是不能动笔，也不能将题目册翻到后面试题部分。当然如果你坐在某个阴暗的小角落或者胆量足够大你可以尝试都浮云直接开做。试题的图表都在题目册附录的折页里，大家都表示非常震惊，其中 3 张表就是例题的表。

这部分的建议就是坐到位子上以后把草稿纸分成六部分，每一块对应一张表，因为前面算出的数字后面可能还会用的。选项有 5 个的或者 10 个的。这部分是我做的最差的，大概做了 25 题后面全是猜的，前面的正确率也不敢保证。

2. Verbal

数量：48

时间：25mins

看起来是不是很恐怖。但其实还可以吧，其实就是英语测试。一篇短短的文章，只要你能看懂那后面的就没有问题。大家可能都会在 Y 和 C 或者 F 和 C 这种犹豫，但其实不容你犹豫啊。读的时候信息点全部划出来，只要文章里没提就算你知道是对的或者错的那就还是 C。

3. 对表查错题

数量：40

时间：12mins

其实就是大家一起来找茬。开始前 HR 会非常变态的说一句这是他最喜欢的题目，因为没几个人能真正做完它。建议大家听一听他的 instructions 以及例题，一听就懂。其实这部分也没有什么好说的，也没有什么好练的，只能说错误非常明显吧，但数据非常多会看花眼。我是最后一刻昨晚了，窍门是拿张草稿纸遮住下面的然后一行一行扫下来。注意任何地方都可能有错。值得一提的是比如 D 选项说某两行中有出错，那你只要核对到一行有错就怒选吧，不要浪费时间。E 表示没有错。这道题是多选题，所以一定要都看完。抓紧时间做，但不要慌张。

好啦，其实精髓就是 fast 和 accurate。祝大家取的好成绩！勇闯摩根士丹利！

2.11 2013, MS 技术类 IT online test

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1198359-1-1.html>

之前一直想找这方面的笔经之类的，一直无果。

昨晚就鼓起勇气向前冲了。给后面冲刺的同学留点经验，也给自己积攒点人品吧。

首先，第一次做全英文的题，本人速度很慢，手边放一部手机，实在看不懂的单词，就查手机字典了（因为之前

有听说开有道会强行退出的，瞎得我把谷歌浏览器自动翻译都关了，不知道这算不算作弊)。但是，这无疑影响了做题的速度。所以，经验就是，看不懂的宁愿 skip，也不要查字典、自习琢磨啥的。。太浪费时间，一共才二十几分钟啊!!!

我选的是 C#，因为 C++学得太早了，这两天刚开始复习，还没看完，倒是 C#，暑期实习的时候一直在用。

可惜的是，考得都是平时没怎么关注到的地方，比如 system.IO 类之类的，读代码部分，有函数重载、接口继承之类的，比平时用到的要深一点。还考到了网络的一些基本知识，比如 OSI, TCP/IP, 以及某些层的具体功能。

操作系统线程进程问题，好像是个热点，中文的理解的挺溜的，但是英文的就像绕口令，晕啊~~~

比较意外的是，遇到了一题编译方面的题，好像是谓词分析的过程，不知道啥时候学的，只有非常模糊的印象了。也不知道选对了没。

自我感觉做得不是很好，题目做得也不多，估计要炮灰了~~~~唉~~~

不知道，可不可以重新做一下 C++的。

欢迎做过的同学共同交流啊~~~~

2.12 [面試] 2013 Morgan Stanley Sales&Trading Interview

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1584399>

今天剛在 Morgan Stanley London 面試，雖然準備不充分，表現不好，也看到自己的很多不足，但還是很感謝 YJS BBS 給我的幫助，所以寫下 feedback 供大家參考，也祝大家好運！

本人背景

本人在英國 London 讀書, target school, 讀數學加商業類科目。第一年成績比較突出, 有一些 finance-related internship 經驗, 在大學的兩個 Societies 有職務, 參與課外活動比較活躍, 我想這大概是過 CV 關的一些有利條件, 供大家參考。

申請情況

申請的是 LONDON SALES & TRADING Summer Internship。9月 2X 日 submit 了 application, 然後很快收到 online test invitation。10月 30 日收到 MORGAN STANLEY LONDON 打來的電話, 預時間面試, 選了 11 月 1 日的, 一般有 2 - 3 天作準備。

面試

一共面兩個人, ONE - TO - ONE, 都來自 SALES & TRADING 部門, 而且應該都是同門師兄, 有一個是 VP。一個 TIME SLOT 應該只有兩個 CANDIDATES, 而且都是來自跟我一樣的學校。所以, 同學校的應該在同一天面試, 而且 INTERVIEWERS 也是同學校的。TECHNICAL + COMPETENCY BASED 的, 但氣氛比較輕鬆, 不用太拘謹。

共一小時, 每個 30 分鐘。只拿著 CV 問, 沒有用 COVER LETTER。問題大概如下 (不分順序)

FIRST INTERVIEW (around 15 mins)

1. introduce yourself
2. why investment banking
3. tell me about your internship experience
4. (i mentioned i did some client management stuff in question 3) what is the client management stuff about?
5. (i said i read Financial Times) what is the front page of Financial Times today?

6. some mathematical questions: i. what is the expected value of throwing a dice (the question is situational based and the answer is always 3.5, that is the expected value of throwing a dice); ii. there are 10 coin-making machines. One of the machines is defective producing coins of 11g each while others are producing coins of 10g each. You have a weight, how can you find out which one is defective if you are allowed to weight the coin/coins once only?
7. Sales, Trading or Research? Why?

SECOND INTERVIEW (around 35-40 mins)

1. What did you do at XXX Company?
2. What did you do at XXX Company (another company i worked at)?
3. What is the business model of XXX Company? How does it make money?
4. What are the big events currently happening in the markets?
5. If you have some money and will invest it in the Europe markets, would you invest it in equity or bonds? Why?
6. What do think about Euro debt capital market?
7. How do you valuate equity asset?
8. Innovative idea for Apple
9. How do you make yourself a better person and improve your skills?

My first round interview lasted only 15 minutes because I did not perform very well. He lost interest in me when I wasn't able to answer the second mathematical question (the defective machine problem). I think this probably ruined my application. But anyway, I'm still hoping that I will get through to the 2nd round.

For your reference and good luck guys!

2.13 Morgan Stanley IT 2012 Summer Intern, IKM test (2.13)

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1242412>

网申结束后 2 天收到邮件, 通知进行 IKM online test, 有 C++, C#, Java 可供选择, 选择其一即可。收到邮件后, 开始在网上收 IKM 的相关资料, 但很遗憾, 没有找到原题。从查到的信息来看, 大概是说这个测试很难, 题目是 adaptive 的。另外可以找到考试的说明, 大概来说, 题目都是选择题, 答题的正确率比速度更重要等等。

也不知道怎么准备。。于是开着 google, 旁边放本 C++ premier 就开始做题。选的是 C# 的题目, 一共 35 分钟。题目范围很广, 涉及到多线程 (lock 等知识点)、内存管理、调试、界面类 (与 C# 对应)、多态继承以及一些设计模式的问题。另外, 还有给个程序, 让你指出哪里有错误的题目。题目确实很难, 而且大部分题一时半会是查不到。我做题速度很慢, 一共只做了 20 多道题, 估计要挂。

另外, 之前在网上查到一篇博客说, 考试的时候可以复制题目, 我试着复制了一下, 立刻弹出一个警告, 说考试题目不允许复制, 要是再复制的话, 考试将自动终止。所以, 题目是不能直接复制的。

题目太难, 好多都是我不熟悉的, 所以也没记住太多信息。Anyway, 希望对大家有帮助!

2.14 Morgan Stanley Summer Internship Offer

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1198359-1-1.html>

All scientific knowledge is provisional. Everything that science knows, even the most mundane facts and long-established theories, is subject to re-examination as new information comes in. The latest data and ideas are scrutinized the most. Some recantations will be unavoidable, but this is not a weakness of science, but rather its strength. No endeavor rivals science in its incremental progress towards a more complete understanding of the observable universe.

Q1. That which is not observable cannot be part of the domain of science. T/F/C?

Q2. Some facts in science cannot be challenged if any progress is to be made. T/F/C?

Q3. Science improves understanding on the basis of leaving unchallenged those theories that appear to work T/F/C?

2.15 摩根斯坦利 2011 年 10 月部分 numerical test

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1029151-1-1.html>

忽略答案 难度中等吧 两周多过去了还没消息。。。

可至原帖(<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1029151-1-1.html>) 下载附件

2.16 Numerical Test 真题 清晰截屏 London IM SA

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1025712-1-1.html>

积攒 rp

觉得好用的就帮楼主祝个好运吧

谢谢啦

祝各位申请顺利!

可至原帖(<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1025712-1-1.html>) 下载附件

第三章、摩根史坦利面试及综合资料

3.1 Operational risk analyst pre-talk&onsite 一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 1 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193328-1-1.html>

发现论坛好像没有人发这个岗位相关的信息, 提供一些我知道的信息吧。pre-talk 和 onsite 面试都是全英文。

先会有一个 hr 给一个 15-25 分钟的电话 pre-talk，主要是对你一些基本信息和背景经历的了解，还有 motivation 的了解，pre-talk 最后就直接告诉你会 pass to 下一个 onsite 面试并问了接下来 onsite 合适的时间

onsite 面试是两小时。两个面试官，先是聊了一个小时左右，包括背景经历、motivation 以及一些对岗位的理解、data 相关的想法（恩真的很能聊，感觉这部分聊得很开心）。然后是一个 excel test，据说就是 Operational risk analyst 的日常。45min 的时间做 test，三个问题，最后做一页 ppt 做 10min pre。test 总体不难，但是因为楼主对 dataset 内容不了解所以理解 dataset 理解了好久。没有用到 excel 高端操作，用 pivot table 和 vlookup 就可以解决。但是楼主太久不用鼠标和 windows 结果做得比较糟糕，虽然面试官表示很理解（但是还是挂了哈哈）。

据说 onsite 过了以后还会有后续面试，因为楼主挂了所以没办法提供更多信息啦。祝后来者好运！

3.2 综合整理 MS Vi 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179555-1-1.html>

HK IBD 零散收集到的 ms hirevue 有：what do you think you will be doing on a day to day basis as a banker in IB?experience about teamwork; strength and weakness;how to deal with stress, pressure and long hour work; 刚才还有听说了 why IB why MS 这样的题目

还有一个什么部门，忘了，之前有同学发过，大家可以去前面的帖子看看

. What was the last thing you read in the Financial Times, Wall Street Journal or other financial news that interested you and why?

2. What is the most entrepreneurial thing you have done to date?

3. If your professor or manager could describe you in 3 words, which words would he/she use and why?

4. Pick any 2 asset classes and explain how they are interrelated.

5. You are executing a trade for a client and the system goes down, what do you do?

real estate investing 的 full time

主要问了 technical 的知识 Cap rate, walk me through DCF, explain real estate tax to me, explain NOI, how to calculate wacc

global capital market 的问题只有四个，但是现在忘了。。

MS 的视频面每个有 90s 回答时间，但是可以录两次视频。前一个不好可以再录一遍，且中间的时差不会被计算，所以我觉得这无形中增加了准备时间。

3.3 MS HK IBD Hirevue 题目分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173644-1-1.html>

1. what's your plan B if you can't get into investment banking
2. transitioning from college to first job, what's your greatest fear?
3. tell us two most important things that are not on your resume
4. Alibaba vs Tencent, which is a better investment in future 5 years?
5. Explain minority interest to someone who has no finance background in Chinese/Korean

重度拖延终于把视频录好了..

3.4 Morgan Stanlay GCM HK Hirevue 面试流程参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173612-1-1.html>

面试流程有清晰的引导，而且有不限次数的练习时间

每个问题第一遍有 30s 准备时间，回答问题的时间是 1 分 30 秒，可以重复录制一次，录完第一遍会回放，录第二遍没有准备时间，但是看回放的时间可以重新审视思考，所以时间其实非常充分，答完每个问题不是自动接入下一个问题，可以休息，准备好点击按钮进入下一个问题，大家可以利用这个时间调整心态

lz 遇到有一道题要求用中文或者韩文回答自己对于金融的兴趣来源（HK base 可能考虑到大中华地区的主要客户群体和 diversity），大家也可以准备一下

不知道是不是因为浏览器的问题，录制的视频无法顺利的播放，所以大家记得预留时间 check 技术问题

更新：lz 后来做 Barclays 和另外几家的 VI 用的是 Firefox，能够正常录制，大家如果 practice 的时候出现问题可以尝试切换一下浏览器

3.5 Morgan Stanley Institutional Equity HK Summer Hirevue Interview-2018.10.20

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169190-1-1.html>

我申的是 HK **Institutional Equity, Bank Resource Management and Prime Brokerage Division Summer Analyst**，在 2018.10.20 号完成的，下面给一下面试的题目。

1. What was the last thing you read in the Financial Times, Wall Street Journal or other financial news that interested you and why?
2. What is the most entrepreneurial thing you have done to date?
3. If your professor or manager could describe you in 3 words, which words would he/she use and why?
4. Pick any 2 asset classes and explain how they are interrelated.
5. You are executing a trade for a client and the system goes down, what do you do?

希望大家都能收到满意的 offer !

3.6 攒一波人品~MS tech summer intern 从笔试到实习的全部经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165502-1-1.html>

之前一直想写，结果被各种各样的事情耽搁，现在终于有时间整理好发上来，最近在找新的实习，但愿能攒一波人品~

楼主申请时背景：CS 专业大二，申请的是 Morgan Stanley Shanghai 2018 technology summer intern

笔试：

大概在官网填写完资料投递申请后的一周左右收到了 MS 的邮件，邀请参加在线笔试，是 IKM 的题库，可以选择 C++ 或者 Java，最后分数是取高的那一套。时间是一个半小时左右，一共 36 道选择题（C++ 似乎是 39 题，不太记得了...）关于这一部分大家可以在网上搜索 IKM 题库看一看，虽然不是很全，但是可以有一个大概的概念，知道会问到什么类型的题，也有可能遇到原题（楼主当时就遇到了不少原题）。笔试的范围比较广，xml, design pattern, object-oriented programming 等等都会有。我当时选的是 C++，所以先做了 Java 的感受一下，本来以为 C++ 的题库里就只会涉及到 C++ 的部分，结果也有问到一些 Java 里的题...总之大家都准备一下，把网上的题都看一遍之后问题应该不会太大。实习的时候发现有一些小伙伴没有经历过笔试这个部分，是直接电面的，所以感觉如果好好准备一下的话这一关还是相对轻松的。

电面：

做完笔试之后一周左右接到了电话，是我的面试官直接打给我的，会约一个电面的时间，一般就在第二天这样。当时我在网上看到有人说 MS 会有 cold call，所以一开始接到电话的时候紧张的要命...幸好是约第二天，有了一个心理准备。也是因为以为会有 cold call，所以我在笔试之后就开始准备电面（不管怎样先准备着再说），当时把能找到的面经基本上都看了一遍，整理了所有可能涉及到的问题以及这些问题可以引申下去的内容。

先说一下流程，电面是全英文的，先是一个简单的自我介绍，然后面试官会问大概 10 个 tech question，然后针对我简历上写的项目问了一些简单的问题（怎么做的，是一个人做的还是 team project 之类的），最后是问答环节，可以问一些自己比较关心的问题。tech question 的话基本上全部准备到了，感觉 MS 电面的问题一直都差

不多.....我现在能想起来被问到的有 `memory leak`, `stack overflow`, `compile language/interpret language`, `object-oriented programming`, `quick sort` 这些, 没有算法题, 都还是比较基础的。我后来想了想我的优势应该是英语比较好, 当时电面结束还被夸了口语很好, 如果大家对自己的口语不是很自信的话也可以提前练一练, 但也不用有太大压力, 说的时候能比较流畅, 让对方听懂就好。(btw 实习的时候发现我和我的面试官刚好在一个大组里, 是一个超可爱的小姐姐 0v0)

AC 面:

也是电面结束大概一周左右, 收到了 AC 面的邮件, 当时真的惊呆了, 因为之前没想过能进终面, 一直是“进 AC 就真的是运气超好, 之后随便吧”的心情。不过收到了 ac 当然还是要尽可能地去准备的, 面试安排在收到邮件之后大概一周, 在上海浦东嘉里城, 也是之后上班的地方。如果在外地念书的话, 路费和酒店是可以报销的。

终面的流程是 30min 笔试+两轮 45min 一对一/二对一面试, 第一轮面试会针对笔试的内容问一些问题, 第二轮主要是针对简历以及面试官的 `question list`。笔试之前会填一些基本信息, 也会让你给自己各种编程水平打分, 面试的时候会针对你给自己打高分的项目提问, 不会为难你。第一轮的时候我理解错了笔试的题目...整段垮掉, 但面试官还是非常 nice 地跟我解释了题目的本意, 让我重新想一想思路, 好在当时答出来了, 提出了一个和面试官不同的并且可行想法, 感觉成为了一个加分项。第二轮的问题会一个一个深入, 直到答不出来为止, 所以如果真的不知道不要紧张, 就说不知道就好。不同的面试官风格不一样, 但是人都很好, 一般来说, 大家一定要把自己的思路说出来, 如果没有想到底, 想清楚答案的话也可以和面试官讨论。不过我当时遇到的第二轮面试官比较偏向于我想清楚再跟他说...所以还是要看风格 orz, 但是如果实在想不出来, 不要一直僵在那里浪费时间, 直说或者问面试官有什么想法都可以。

当时面试完的地铁上, 因为我第二轮很多问题都没有答上来...感觉自己凉凉, 最后还是拿到了 offer, 当时真的爆炸开心! 后来仔细想了想, 优势应该在于我的英语口语比较好, 第一轮的思路刚好答到了点子上, 以及第二轮的时候体现出的学习能力(在学校里从完全不会开始做了一个神经网络的大作业, 总共两周, 最后效果还不错, 全都是因为我的拖延症...), 所以大家万一自我感觉不是很好, 也不要灰心! 后来实习的时候我也有问我当时的面试官, 他告诉我面试的时候看重的更多的是一个人的综合能力, 确实, 工作之后我做的项目也是之前完全没有接触过的部分, 完全从头学起, 所以学习能力、综合能力可能是 MS 更加看重的吧。

实习:

在 MS 一共实习了 9 周, 非常喜欢这里。首先公司对实习生很贴心, 分配到的项目都会考虑是否能完成, 在能完成的同时对实习生是否有挑战, 而且这些项目都是公司里确实要做的, 完全不是打杂或者做一些无用功(自己当时做的项目最后还上线了, 开心)。其次就是公司的氛围很好, 大概因为是美资企业, 等级制度非常淡化, 公司内部的 `skype` 是可以联系到所有人的, 从 CEO 到 `intern`, 有什么问题都可以随时沟通, 同时也不会有加班的情况, 大家更关注的是你的 `delivery` 而不是工作时间, 当时我们老板还说如果加班了, 要么是给你的 `workload` 不合理, 要么是比较低效, 总之都是有问题的。而且周围的人都非常聪明, 也很乐于帮助别人, 是我非常喜欢的公司文化了~

还有就是 HR 会请很多 MD level 的大牛来给所有的 `intern` 作讲座, 介绍公司各个部门的工作, 让大家都整个公司, 以及行业有更好的了解, 除此之外还会有 `soft skill` 的讲座。在实习结束的时候会要求所有人做一个关于项目的 `presentation`, 如果要拿 `return offer` 的话这个也是一个很重要的 `evaluation`。因为楼主当时是大二, 是 `ineligible`, 不能走 `convert` 的流程, 所以关于具体的 `return offer` 的面试不是很清楚。

总的来说, MS 给我的感觉是非常注重培养人才, 并且真的把实习生当亲生的, 很推荐大家来这里实习!

现在一下子能想到的大概就是这么多, 大家有问题的话可以留言~ 最近比较忙, 可能不会经常上论坛, 有时间的话我能够回答的都会尽量回答~

3.7 2019 VI Fixed Income HK Industrial Placement

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165050-1-1.html>

决定来发一波题目攒攒人品，预计大约 10 分钟，可以录两遍，题目 6 题

1. How do you think the latest technologies impact the financial market
2. What's the biggest risk on the market and how to mitigate it?
3. What's your ideal boss and working environment?

后面的记不得了，想起来的话继续

3.8 MS Summer Intern IBD 回馈贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126430-1-1.html>

在应届生上得到过很多帮助，刚刚拿到最喜欢的 offer 终于不用再继续纠结了，回馈一下

MS 应该是三轮面试，前两轮问到的问题整体比较标准化的，只要用心做 research 用心讲自己的 story 好好复习 tech 应该没问题的

比如：why IBD; why MS; why HK/BJ; minority interest; FCF; LBO(没做过就说没做过，我当时就说不了解这块面官也没一定要我很了解 LBO) ; valuations; Wacc; synergy; D&A; EBITDA or P/E; what you did in internship; team role; industry knowledge; CV based questions;

有时候也会遇到一些稍微跳出常规的问题，有趣就好：比如 What do you want to do other than finance? In this case, how do you value yourself?

也有一些情景题考情商

AC 的时候会稍微 tough 一些，但是只要自己了解的比较扎实就没啥问题

当时有三个面官，第一个人非常好，第二个问题的时候我说没跟办公室人吵过架什么的，他就说没事也不用编，比较 chill

- 1.M&A procedures (这个因为我做过 M&A)
- 2.interaction issue
- 3.tech: maximum interest rate for debt-funded situations with a P/E of 25
- 4.what's your group preference
- 5.why ibd

第二个就聊的天南海北，也很放松，一大半都在聊兴趣爱好、实习里的事等等，不过稍微有点 **tough** 的是会让你 **sell yourself** 两遍。。。开头一遍结尾一遍，所以开头那次 **sell** 完之后还要重新想想有没有什么事可以再拿来说一说的

第三个是 **hk** 的 **banker**，**tech** 问的为什么 **discount factor** 中有 **0.5** 次方...还拿了一个时事做 **case**，我这个面的不是很好但是幸运的是最后也算如愿以偿

Wish everyone good luck!

3.9 【phone-in 面经】2018 HK Industrial Placement-Prime Brokerage

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122588-1-1.html>

刚做了第一轮 **phone-in**，**interviewer** 像在走流程，我们之间没啥火花，有几题也答得不好，应该是挂了，写个帖子来造福其他同学吧。。。

Round 0:

这个 **program** 非常注重 **interpersonal skills** 和 **teamwork**，不算非常 **technical**，所以在你的 **CV** 和 **Cover letter** 里面要强调这两点。

没有 **test**，但被选中的人会收到一个 **email** 问你选择哪个 **track**: **Equity derivative trader** or **Prime brokerage** ? 然后要写 **Why?** 这里同 **CV** 和 **Cover letter**，先简单描述一下 **prime brokerage** 是干嘛的，说一下需要什么 **skills**，然后你的经历如何体现出你有那些 **skills**，就行了。

Before the interview:

如果你过了 **Round 0**，你会收到一个 **VP**（或者级别更高）的人的 **email**，让你做 **phone-in** 他一般会给你几个选择，早上的时段和下午的时段，这里选哪个看个人喜好，但选下午可能会遇到 **logistic problem**，是什么呢？

就是你跟人家约好了，然后结果过了那个时段人家根本没打给你，忘了。

我就遇到这个问题，很急的发了 **email** 去问咋回事儿，还不小心重复发了一封一样的，估计留下了 **bad impression**..... 直到第二天 **VP** 才回我，约我第二天早上，就是刚才。

这里想提醒大家的是，如果对方没有在约定的时间打过来，千万别着急！他们真的是太忙了！只需要发个 **email** 过去 **reschedule** 就好了，别急！

如果他们超过两个工作日没回，就发邮件给 **hr** 问。记住如果问题解决了要跟 **HR** 再 **follow-up**，不然又会留下 **bad impression** !

Round 1: Phone interview (~30mins)

非常 **behavioral**，没有半点 **technical** 的（**stock pitch** 和 **market trend** 不算 **technical** 吧？虽然我没遇到，但听说别人遇到了）

（以下纯属个人经验，不同的 **interviewer** 也未必会问一样的问题）

1. 一开始肯定会问的: Why MS, why prime brokerage? 这个不用多说, 大家多做 research, 说 MS 的 PB 很强, 自己喜欢它的 culture 这样。。。

2. Have you applied to other internship program? Why not Goldman Sachs?

这个我答得不好, 只能说自己认识几个朋友是 GS 的, 然后觉得我们不搭, 但具体为什么不搭我没答出来。。。

3. So you said you are passionate about the financial market, what is the stock price of MS?

总算问到这条了, 我认真准备过, 简单说了一下走势, 然后说了 MS 上周 release 了 Q3 的 result, 简单说了一下 performance。

4. Tell me an area that your friends perceive that you particularly need to improve.

这条没答好, 急着说了自己的 weakness, 然后说自己怎么 improve, 听起来就是套路式的训练过的回答, 关键是, 对方马上 challenge, 说“我问的是你朋友怎么想, 不是你自己 identify 的”, 然后我赶紧说这也是朋友告诉我的, 然后说了一个相关的经历补救, 她也还算满意。。。

但这种问题非常关键, 因为它考的是你的 communication skills, 你有没有听清楚人家在问什么? 如果没听清, 别急着回答, 重复那个问题, 看看是不是对方想问的。

5. Throughout your teamwork experience, usually what sort of roles do you play?

这条我说了一下自己是可以充当各种 role 的, 说 it depends, 然后详细说下什么情况下你会做什么 role, 她好像还挺满意

6. Tell me about your leadership experience

这题我准备好了, 但没有表达好, 直接被她 challenge 说“我并没看到你除了提出意见外有特别的去 lead 你的 team”。。我看到这里我已经凉了。。。

7. Throughout your experience, what is the most challenging obstacle?

这个我也答得一般。。答这种题不要真的去想那个 obstacle, 你得想一些跟这个 role 有关的, 你用他们想看到的 skills 把它克服了

8. Besides English, what other languages do you speak?

这个很普通, 不需要解释的, 人家就是想知道基本情况而已。香港的同学需要注意, 她会强调你的 mandarin 是否 native? 如果你不是真的 native, 别说自己 native, 当然国内的同学就不用担心了, 但是同理, 问你 Cantonese 的时候, 也是这么答。如果对方会说那种语言, 他肯定会马上测试你的。

9. Do you have any question that you want to ask me?

这个大家很熟悉了, 别问一些太傻的问题就行了, 但是注意, 别问太 technical 的, 原因是:

- a. 他可能真的会被你问倒。。不同的 team 未必会知道其他 team 的比较特殊的问题, 把气氛搞得尴尬了就完蛋了
- b. 他们工作很累的, 你还要人家烧脑子。。。

总结的话, 重点就是: 听清楚人家想问什么!!! 不要 Overprepared!!! 心里要清楚人家想看到哪些 skills, 无论你在回答什么问题的时候都要想办法展示你有这些 skills!!!

攒人品，准备其他的 program 吧，唉。。。 (如果我有幸进到下一轮，或者非常幸运地能拿到 offer，我会更新这个帖子，造福大家。。毕竟我也在这个论坛得到不少的消息和 tips，还是该做点贡献的。。。)

3.10 MS IBD Summer Analyst 1st and 2nd Round

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122521-1-1.html>

昨晚面完了二面。。觉得是挂了。。分享下面试过程 给别的积点 RP

大概一个多周之前收到 first round.. 来了两个电话

分别是一个法国人 还有一个印尼小姐姐

第一个面试官，面我了 20 分钟。。问我的就是基本的 why ib, why ms, 对生活的热情，怎么得到 levered free cash flow from unlevered free cash flow. 都挺简单的

第二个面试官，面了我 90 分钟，给了我个 context, 过了变 dcf model 还有 merger model, 问的很仔细，每个小点都会问 why, 所以两个 model 一定要准备好

前天下午接到 second round 通知，昨天晚上就面了，是个印度人

问完 why ms why ib 之后 就让我 rank gs ms 还有 jpm。。这年头 我感觉很少人问这个了。。我回答了后，他还是揪着不放，说为什么你把这个放那个之前等等；还问我 ms 和 gs 有什么不同。。我觉得他可能要故意要 put me under pressure 我坦言讲 我觉得 fundamentally, 这两家 business model 很大程度上是相似的，没有参与到 retail banking 当中。他就说 不对。。。我说我可能没有 figure it out, but do you mind sharing sth about it? 他也说不清 = =。后面就问些你觉得有什么 challenge 是贯穿你二十多年的。。我回答了，he just didnt buy it... 最后他也坦言 说 he asked those questions on purpose.. 可以想象是 y 压力测试吧 但这个面试让我都很 struggle..

不管怎么说都过去了 希望别的面试顺利点哈~~~

3.11 一名本科生的自白：我终于获得了摩根士丹利的正式 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109126-1-1.html>

高二确立的金融梦想，高三一整年天昏地暗地疯狂学习，终于换来一封来自财经大学的录取通知书.....大学四年的学习，之后是通过雅思考试，远渡重洋孤身一人来到纽约。直至此时站立在华尔街，看着街道两旁恢宏的大楼灯火通明，楼背后渐黑的天际像一张巨大的幕布，稀疏的星星悬挂在上面，看起来近似梦幻.....

今天是我正式获得摩根士丹利 offer 的日子，此时此刻我最想做的，就是与大洋彼岸的朋友们分享这一份喜悦。我身边有太多的人为进投行拼命努力，也有许多人觉得投行门槛太高，最终退而求其次选择留在国内。所以我把自己的求职经历写下来，希望对大家都用。

1、为投行做好一切准备

我在高中时确立要进入金融行业，当初职业规划的比较简单，大学毕业后找一家不错的商业银行工作。因此，我放弃了“北大清华”选择了上海财经大学。然而，进入大学以后我深受同学影响，逐渐将目光拓展到海外的大型金融机构。当时在高盛和摩根士丹利两者间权衡很久，最终将就业目标确立在摩根士丹利的美国总部。

在大学期间，我多方面了解投行的招人嗜好。我的成绩始终保持学院前三，我还参加英语演讲比赛和辩论赛提升口语和反应能力。同时，我在和国外学长的交流中了解到，现在的华尔街投行非常认可 CFA 特许金融分析师这张证书。

为了实现自己的投行梦，也想替自己并非哈佛、斯坦福的出身加一点背景，我在大三报名参加 CFA 一级考试，并进入高顿财经 CFA 暑假班学习。我的同桌是一名南加州读研的留学生，我对她牺牲宝贵的回国探亲时间来参加封闭集训感到十分不解。她告诉我，国外的硕士课程和 CFA 学习是相辅相成的，高顿在美国金融类专业留学生圈子非常有名，身边不少朋友都购买过高顿的网课。听说在这里学习，能时常接触到各路金融大咖，通过参访体验投行的真实工作，所以这次就来看看。原来她真实的意图是回国学习，探亲才是顺路的……我万万没想到海外的留学生们也这么拼，这也进一步从侧面验证了投行竞争的惨烈。和同桌对话之后，我在集训营像打了鸡血似的，每天看书到 12 点睡觉，清晨 5 点又起来背诵道德相关的准则……那一段时间，我将生活的全部重心都放 CFA 课程上，心里时刻想着不能比别人落后。

2、亲历投行轰炸式面试

同年年末，我顺利通过 CFA 一级考试。大四，摩根士丹利在美总部通过了我的网申。一切准备妥当后，我赴美求职。在参加面试之前，我花了一个月时间做准备。现在回忆起来，摩根士丹利的面试真的很难：

第一面：第一个面试官通常是 HR，几乎所有人都能通过这一关。

第二面：出场的是一位 PhD，问了许多理论知识，我非常庆幸自己背熟了课本上的所有理论。

然而，他抛给我的第二个问题让我有点惊讶，是一道关于金融建模的问题，这已经超出了本科学习范围。幸而在暑期班学习过如何进行金融建模。我努力回忆老师说过的一些建模逻辑，答得有些吃力。之后面试官针对我的回答，不断提出质疑，我就着他的问题，一一解答。

第三面：出场的是面容和善的 leader。他要求我做个简单的自我介绍。我的介绍态度非常谦逊。介绍了自己在大学的成绩，辩论赛获得的名次，展示了一些登山的旅行照。我在聊到自己去过布达拉宫时，面试官表现出了兴趣，原来他曾经也去过西藏还出现了高原反应。

面试的气氛一下子缓解下来，之后我告诉他我已经通过 CFA 一级，并在 CFA 暑假班的时候，早已慕名参观过摩根士丹利总部，而且对摩根的运行有一个大概的了解。他频频点头表示赞同，这一关相对之后的几场容易许多。

之后经历了两轮专◆ ** 拿婁院駝宦滯哦雍猷錫铲易杭栈辣味肆粼谏 Ω 康だ 迪筮瑯苕幕 帷 O 衷谳彤龠 部庖磺卸加胛掖笱 哪甌淖急负团缜γ 懿豢煞帧 6 抑 溃脉 暇 目佳椴鸥崧湛 肌逦◆

3、摩根士丹利实习生的工作日常

5: 30 清晨五点半起床，吃早餐的同时看纳斯达克指数。

6: 00 上班的路上看《华尔街日报》，在路上买一杯星巴克之后匆匆进入公司。

6: 30 查看邮箱，并一一回复邮件。根据金融资讯撰写邮件，发给相关的分析师们。

7: 00 在开盘之前，和所有分析师聚在一起开一个简短的早间会议。

8: 00 邮件发送完毕之后，差不多接近开盘时间，正式开始忙碌。

一上午会陆续收到分析师指派的任务，做一些数据分析或是文件整理的工作。

12: 00 摩根士丹利午饭的时段。分析师一般会 and 交易员一起吃饭，聊一聊近期的新产品。实习生们大都聚在一起，聊的最多的就是 CFA 的学习交流。

13: 00 跟着分析师不断见客户。每一个会面时长控制在 15-30 分钟。

分析师会对客户的项目出具一些报告和建议，还会对客户的问题做出解答。整个接见过程非常严谨，实习生从中能学到许多工作技能。结束之后差不多已经到了晚饭时间。

不过，完成 8 小时的工作并不能下班，需要按照分析师的要求，完成文件处理和数据分析。

不过，如果想放松一下，也可以在摩根士丹利内部的健身房活动。

21: 00 发送完最后一封完成的工作邮件。关电脑回家。

22: 00 洗漱完毕之后，进入 CFA 学习状态……

短暂的十周实习生活很快就过去了。在这个过程中，我尽自己所能完成 leader 吩咐的各类数据分析。在即将结束实习的那天，我收到了摩根士丹利正式的 offer。

虽然我们熟悉的投行招聘，仿佛一直只为哈佛、常春藤这样的名校生开放。但其实获得知名投行的 offer，获取它并没有想象得那么难。CFA 特许金融分析师证书现已获得全球 500 强金融机构的认可，许多人通过 CFA 证书补足自身的学历短板。他们中的很多人，都获得了投行的 offer。

3.12 本科女从摩根士丹利实习到转正的辛酸历程超详细回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109121-1-1.html>

【转】

1 年前，在美国交流的时候第一次知道了投行到底是做什么的；

10 个月前，开始懵懵懂懂地申请投行的暑期实习；

9 个月前，收了一堆拒信后等来了两家投行 IBD 的面试邀请——高盛和 Morgan Stanley；

8 个月前，拿到 Morgan Stanley HK IBD 的暑期实习；

3 个月前，飞往香港开始 10 周的魔鬼实习；

2 天前，在 Morgan Stanley 的 return rate 低至 30% 的前提下、作为唯一的大陆本科生拿到了 return offer，明年大四毕业后直接进入 Morgan Stanley HKIBD 工作。

10 个月前的今天，我做梦也想不到自己能够在本科毕业后就进入全球最顶尖投行的投行部门，从此浸淫于资本市场；这过去的 10 个月，如梦如幻，让我从一个对投行的理解停留在《墨迹》的愣头青变成了大摩的投行妹；这过去的 10 个月，在众多学姐、学长和知心好友的指点与鼓励下，我迅速成长、成熟，向自己的梦想一步步靠近。

当同龄人还在奋斗的时候，我已可以暂时停歇疲劳的双脚，回顾自己一路走来的沿途风景，与君共勉。

若有不准确和可改进之处，请君不吝赐教。

文章目录

1. 内功篇

2. 实习申请篇

3. 面试篇

4. 实习篇

1. 内功篇

“不随大流”、“坚持学习重要论”和“利用暑假进行实习”是我给学弟学妹们的三点关于练内功的建议。

回望过去，“不走寻常路”这几个字完全概括了我的成长旅程——放弃入党，放弃港大的录取，不考北大清华/常春藤名校，放弃保研，不考高口，不参加热门的学生组织（除了励志讲坛和交响乐团）？

因为我坚信，随大流无法成就顶尖人才。

我始终很清楚自己的核心竞争力，与之无关的事情，绝不随大流、盲目染指。

于是乎，英语演讲比赛和辩论赛（练就的口语和反应能力让我在外资投行极具优势）、校长助理、励志讲坛的首席主持、交响乐团的小提琴手、高盛奖学金和校长奖的获得者，成为我简历上独一无二的元素。

注意，“不随大流”的前提是这个“大流”不符合自己的核心竞争力，若是符合的话，随之亦无妨。

除了“不随大流”，我还始终坚守“学习重要论”，学习成绩始终保持全院前三，任何影响学习的事情、绝不盲目染指。

这是因为，优异的学习成绩可以说明三件事情：

- 1) **attention to details**（因为粗心的人很难考高分）；
- 2) **quicklearning ability**（考高分的确可以靠临时抱佛脚，但更多得靠短时间内深入学懂一门课）；
- 3) **whether you are serious about your role**（做学生的时候不好好学习，怎能指望你工作的时候会认真对待你的岗位？）。

上述三点都是投行万分看重的品质，这也是为什么投行虽号称不看重学习成绩，可最后招进去的人个个是成绩优异的杰出学子。

成绩平平在其他行业也许不是劣势，但对于投行来说绝对是劣势，换个角度想：面试投行的都是一等一的高手，在其他条件无异的情况下为何不选择一位成绩好的同志呢？

坚守“学习重要论”不等于成为“书呆子”——读书的时候我刻苦学习，但暑假的时候我会去实习、了解真实的职场，简言之，就是“学习和实习两不误”。

从大一暑假在商业银行信贷部门的第一份实习，到之后的会计事务所的审计实习、咨询公司的分析师实习，以及大三暑假的投行实习，让我得以对各个领域都有深入了解，从而客观判断自己的核心竞争力以及职业兴趣所在。

【注】正如开篇所言，我也是 10 个月前才决定要做投行。大一、大二的时候之所以会在不同的领域实习，就是因为当时并不清楚自己想做什么、适合做什么。但是，尽管当时目标未定，内功却是一直在修炼（就是上述的三件事情），这样无论日后做什么都可以。所以我想提醒学弟学妹，在方向未定之时，最重要的是练内功、以不变应万变！

最后，想谈谈本科生 VS 研究生的问题。

投行是为数不多的不看重学历的行业之一，它看重的是个人的能力与潜力。之所以研究生拿到 offer 的概率高于本科生，是因为研究生普遍比本科生成熟、具备更全面的能力、看事物更深入本质。

但是，如果一个本科生能够与研究生达到同样的成熟程度，那么他拿 offer 的概率绝对不会受学历的影响。

所以，我想对各位本科生们说，一定要有自信、并且放平心态，展现出自己最好的一面就可以了。

2. 实习申请篇

2.1 基本信息

通常所说的“投行”指 Investment Bank，其下主要有“前台业务部门”和“后台支持部门”。“前台业务部门”主要有 2 个——IBD (Investment Banking Division 投行部门), Sales & Trading; “后台支持部门”主要有 3 个——Operations, IT Support, Finance。(微信号: jrhycom)

【注】“投行 (IB)”不等于“投行部门 (IBD)”，后者是我所在的部门，其主要业务相信大家都很熟悉：1) IPO, 2) M&A。

各大外资投行的实习申请形式均为网申，每年的 10 月份就陆续开始了（比其他行业都要早）。

网申内容主要为：

- 1) 递交简历，
- 2) 回答 open questions (例如你为什么想做投行、为什么适合做投行等等)，
- 3) 留下联系方式 (这个非常重要，千万别填错)。

各个投行的 open questions 都大同小异，所以可以准备一个 WORD 文档，直接把答案写在里面、针对不同的投行 tailor 一下答案后直接复制黏贴到网页上。

获得各大外资投行的全职工作有三种方式：

- 1) 暑期实习后拿 return offer;
- 2) 暑期实习时参加 inter-bank event, 面试其他投行;
- 3) 四年级 11 月份的时候通过常规途径申请 full-time position。

比较上述三种方法，前两种途径均与暑期实习挂钩，而投行通过前两种途径招了 >90% 的 full-time people (请记住，拿到投行暑期实习的人非常少，但是一旦拿到了投行的暑期实习，你就已经进入了这个行业，留在这个行业做全职的概率高达 99%，虽然留在自己实习的投行工作的概率取决于各家的 return rate)。

所以，要想做投行，首先得拿到投行的暑期实习、进入这个精英圈。

2.2 准备简历

最近帮好些蜜友改简历，发现以下几个通病一定要避免：

2.2.1 格式

- 1) 避免使用大段的文字，全部改为一句话一个 **bullet point**，这样直观易懂、重点突出（要记住人家通常只有 30s —— 1min 的时间看一份简历）
- 2) 不要犯显而易见的格式错误，这会让人家质疑你的 **attention to details**（这是 **junior banker** 最重要的品质）
- 3) 尽量使用简洁的简历格式，切忌花哨

2.2.2 内容

1) 勿堆砌事迹，切记“宁精勿滥”，因为冗余的内容会遮盖你的核心竞争力。例如：参与志愿者活动，除非你担当领导岗位、或是这个志愿者活动让你展现了某方面的能力，否则就不要放入简历中。

【注】字里行间要体现投行所看重的主要品质：**attention to details, quick learning ability, analytical skills, multi-tasking ability, communication skills**

2) “培养了”、“提高了”、“锻炼了”一类的辞藻要替换为“展现了”、“凸显了”，因为投行看重的是你给一个事情/活动所带来的附加值，而非你个人的收获。3) 事情的先后顺序依照重要程度进行排列，勿按时间顺序进行排列。这符合简历的撰写原则：凸显个人的核心竞争力、让人一眼扫过简历便可记住，而非如编年史一般地记叙历史

【注】我们交大的同学普遍比较内敛，不太会“吹”（“渲染”），这也是为什么投行里的交大学子人数较少、导致交大势力普遍不敌北大帮和复旦帮。一定要学会在简历里渲染自己的实力！

3. 面试篇

3.1 面试准备

1) Technical Questions

投行的 **technical questions** 主要有 3 类：金融问题、会计问题、经济问题。对于前两类问题，可以参考一个网站：<http://ibankingfaq.com> 这个网站超级无敌好，里面有所有投行面试可能问到的问题以及解答，我在面试中被问到的问题无一例外地可在这个网站找到。除了这个网站，还可以参考 **Vault Guide**，但是 **Vault Guide** 介绍的信息有点过时了，所以应以那个网站的信息为首要资源，以 **Vault Guide** 为补充资源。

【注】如果时间充裕的话自己一定要对上述两个资源的信息进行归纳总结，真正地理解知识点、而不是死记硬背（因为面试官会层层推进地深入考察一个知识点，如果没有真正理解的话是招架不住的）。第一次面投行（高盛）时我自己整理了 10 多页的“葵花宝典”，帮助自己理解每一个知识点。

接下来逐一介绍三类面试问题：

1. 金融问题：

最常见的问题有以下 3 类

[1] Valuation: 三种主要估值方法以及估值结果比较 DCF (Discounted Cash Flow): 这是每一个面投行的人都会被问到无数次的知识点。我面投行的时候还没有学过 Corporate Finance 这门课, 所以对公司估值完全没有概念, 只得自学成才。 - 必须熟记 DCF 估值的五个步骤 (Assumptions, FCF, Discount Rate, Terminal Value, NPV) - 理解每一个步骤的内涵: 例如 FCF (Free Cash Flow) 与 Cash Flow 有什么区别? 通常作为 Discount Rate 的 WACC 是 levered 还是 unlevered? 要学会多问几个为什么, 因为面试的时候面试官会如剥洋葱一般地层层深入, 直达问题本质。 - DCF 有许多假设, 所以用这种估值方法获得的估值结果最 variable

[2] Enterprise Value VS Equity Value

[3] CAPM

2. 会计问题:

主要是三张财报之间的勾稽关系 最常见问题: 如果 depreciation 少计 \$10, 三张财报如何变动? 具体做法可在 [ibankingfaq](#) 上找到, 大致的思路是: Start with Income Statement, which ends with Net Income. Move on to Cash Flow Statement, the first line of which is Net Income, and ends with change in Cash. Move on to Balance Sheet, the first line of which is Cash, and Retained Earnings is linked with Net Income. 这种思路最简洁明了, 能够清晰地展示三张财报之间的勾稽关系。

【注】这个问题看似直白, 但却可以考察两方面的实力: 1) 会计知识, 2) 逻辑分析能力。这也就是为什么这是投行面试最常见的问题, 可许多人却就是栽在这个问题上。

3. 经济问题:

主要是宏观经济问题, 有时也会问一些微观经济学的问题。这类问题多为开放式问题、没有标准答案, 考察的是平时的积累, 无法一蹴而就。

常见的问题有: 人民币升值 10% 会如何影响宏观经济? 你对于中国的资本市场有什么看法? 最近你有关注什么经济问题?

2) Behavioral Questions

投行的 Behavioral Questions 主要有三类: 个人能力是否适合做投行, 是否真的想做投行 (motivation), 是否适合某个投行

个人能力是否适合做投行:

投行所看重的 skill set 与其他行业略有不同, 概括起来主要有五大品质: attention to details, quick learning ability, analytical skills, multi-tasking ability, communication skills. 所以在回答第一类 behavioral question 时要注意往这五大品质上面靠。

是否真的想做投行 (motivation):

很多人号称非投行不做, 可却说不出令人信服的理由, 这肯定是要被枪毙的。

切记, motivation 不是仅仅说“我想做投行”, 而是在话语间是否体现出对投行的真正热爱。

例如:

你是否知道过去 1 年里有哪些主要的 IPO 和并购交易?

LeagueTable 上的投行排名如何?

一个都不愿意了解投行这个行业的人, 又怎能说热爱投行?

【注】最近很多童鞋问我想做投行的理由, 很简单, 只有三条:

- 1) It satisfies my appetite for impact. 因为本科一毕业就能够参与 WSJ front page 的 deal, 并且 finding myself sitting with people like CFO of a Fortune 500 company.
- 2) 投行压缩了整个人的职业发展旅程, 强迫一个人在短时间学会大量的东西、挖掘最深层次的潜力, 无论是将投行作为跳板还是长期做 i-banker 都会从中获益匪浅。
- 3) 投行的薪酬水平远远高于其他行业, 具体数字不便言明, 但可以透露的是目前网络上盛传的年薪 30W 仅是 first year analyst 薪酬的零头 (就 bulge bracket banks 而言)。

了解你所要面的投行:

culture, precedent transactions 等等, 虽说面试的目的之一是了解你面试的公司, 但是如果你对这家公司一点都不了解的话面试官就会质疑你的 motivation。各家投行的 culture 大相径庭, 比较 aggressive 的投行有 Morgan Stanley 和 DB, 而比较 moderate 的投行有 JPMorgan 和 Merrill Lynch。

3) Others

1. 自我介绍: 不是泛泛而谈, 而是介绍自己最主要的能力、突出自己的核心价值, 目的是让面试官眼前一亮、记住你的特色。
2. 问面试官的问题: 可以准备一些 universal questions, 例如: 个人经历, 为什么喜欢投行, 现在在做什么 deal 等等

3.2 实战

【沉着冷静】

面试面的好的前提是做好了充分准备, 如果已经做好了充分准备, 那在实战中最关键的是展现自己的自信和实力。

有些难题是 **stress test**，看重的是你如何应对而非答案本身。

我在 **Morgan Stanley** 暑期实习的终面时，一个 **VP** 让我在 30s 内回答一个脑筋急转弯，当我 **fail to give the answer** 时，他毫不客气地说：“**You can move on to the next room. I’m done with your interview.**”

说这句话时，跟这位 **VP** 的 30min 面试时间只过去了 5min，而这位 **VP** 直接下结论说 **Sabrina is not smart enough for Morgan Stanley and he has no interest in spending more time on me.**

当时我都快哭出来了，毕竟面投行的经验严重不足（当时只是我第二次参加投行面试），但是我忍住了泪水，故作轻松地对那个邪恶的 **VP** 说：“**Since you have no questions for me, can I ask you some questions?**”

我心中想的是，一定要多争取一些面试时间，让这位 **VP** 能够多了解我一些，不要直接在 **review** 上写“该童鞋笨的连脑筋急转弯都答不出”？

于是乎，我问了这个 **VP** 一些问题，他也还算绅士地一一作答。

当时钟显示过去了 15 分钟时，这位 **VP** 总算把我赶去了下一个房间？

我从来没有碰到过这么极端的情况，当时以为自己肯定拿不到 **Morgan Stanley** 的 **offer** 了，结果第二天一个 **MD** 就打电话给了我 **offer**，并且特地肯定了我的从容应对，说那个 **VP** 对好几个人做了同样的事情，可只有我一个人没有被打倒、沉着冷静地通过了那个 **stress test**。

【Technical Questions: 切忌不懂装懂】

对于 **technical questions**，面试前要做充分准备，但面试时万一碰到不知道的问题千万不要不懂装懂。与已经学过的东西相比，投行更看重的是你是否有潜力学新的东西。

所以，在面试碰到不懂的问题，要说三句话：

- 1) 这个问题我没有研究过；
- 2) 但是根据我所学的知识，我认为？；
- 3) 请问我的思路正确吗？请指点。

上述三句话中第二句话最重要，这体现了你快速思考新事物的能力。

【逻辑，逻辑，逻辑！】

回答问题时（无论是 **technical questions** 还是 **behavioral questions**）一定要条理清晰、富有逻辑，投行的面试风格是找高层来面我们这些小屁孩，这些高层们可没有时间听你的长篇大论。

回答问题尽量用三段式（第一，第二，第三）

【牢记自己的核心竞争力】

在面试准备时要找到自己的核心竞争力，在面试时说任何话都要往自己的核心竞争力上靠，不断加强面试官对自己的印象、让面试官记住自己的核心竞争力。

例如：介绍自己的实习经历时，每说一件事要加上一句话、说这件事反映了自己什么什么的能力；介绍自己参与某某活动时，要强调自己担任了怎样的职位，做出了怎样的贡献，体现了怎样的价值，反映了怎样的能力。

【面试结束时 ask for name card】

面试结束时一定要记得问面试官要名片，因为名片上有 email 地址。面试之后要发 thank you letter，目的是加强面试官对自己的印象。

【面得开心不等于面得好，面得不开心不等于拿不到 offer】

我只面过两家投行的暑期实习——高盛和 Morgan Stanley。高盛的面试官们都非常平易近人，很少刁难人，导致每个人都觉得自己面得很好，可是并不是每个人都能拿到 offer；而 Morgan Stanley 的风格比较 aggressive，不仅 highly technical 而且喜欢刁难人，前文中提到的那个 stress test 让我以为自己肯定挂了，在进行完 2 个小时的 3 轮终面之后蹲在北京的金融大街上哭了很久？可是却拿到了 offer。

所以，不以物喜不以己悲，面试的时候全力以赴，面试完了也要坦然面对结果。

4. 实习篇

外资投行 IBD 的实习通常为 10 周，第 1 周为 training，后 9 周为正式实习（每周工作 100—120 小时）。10 周的实习强度非常大，平均每人要同时 handle 3 个以上的 project，无论对体力还是脑力都是极大的挑战。

10 周结束之后，公司会发 return offer，邀请部分实习生在毕业之后加入公司。各家投行的 return rate 各不相同，return rate 较高的投行主要有 Merrill Lynch 和 JP Morgan，而 Morgan Stanley 的 return rate 最低，为 30%—40% 左右。所以在选择投行实习的时候，如果有多家 offer 的情况之下，return rate 将成为影响决策的重要因素。

由于各家投行会交换简历，所以在实习的时候会收到 invitation for inter-bank event，我称之为“挖墙脚活动”。

这些 event 最重要的目的是留下你的联系方式，对方投行会在 10 周的实习结束前邀请你面试，而面试结果的宣布时间与 return offer 的宣布时间相近。我在香港实习时被邀请参加了 JP Morgan 的面试，但是由于现在拿了 Morgan Stanley 的 offer 所以拒了 JP Morgan。

投行这个圈子非常小，一旦你拿到了某个投行的暑期实习、就进入了这个圈子，留在这个圈子做全职的概率将高达 99%，虽然留在自己实习的公司工作的概率取决于各家投行的 return rate。

【Work Hard】

能够拿到投行暑期实习的人，个个都是绝顶聪明的主儿，这个时候除了比智力、还要比谁更能吃苦。

Hard-working 是个人 motivation 和好学精神的体现，我在 Morgan Stanley 实习的时候，每天最起码工作到凌晨 3、4 点钟，并且若是有空闲的时候就会主动去问 staffer 要活儿做，让自己时刻都处于高度忙碌的状态，最多的时候同时 handle 6 个 project（包括 2 个 live deal）。

因为对于一个刚进入投行界的菜鸟，I have a verysteep learning curve and the more I do the more I learn.

注意，being proactive doesn't mean over-loading yourself. 千万不要盲目问 staffer 要活儿、搞得自己无法负荷，因为与“量”相比，“质”更重要，追求“量”的前提是不牺牲“质”。当我发现自己由于 handle 太多的 project 而导致错误率开始上升的时候，我果断推掉了一些活儿，以保证自己做事情的质量。

【Learn Fast】

这是投行最看重的品质之一，因为投行是一个极端 fast-paced 的行业，你的老板们可没有时间等你慢慢地做事情。

我由于学习新事物一直非常快，所以很占优势，可以比别人省下时间去做更多的事情、学习更多的事情。

【Try to think in your supervisor's shoes】

举例说明：投行里面最底层的是 analyst，高一级的是 associate。Analyst 需要与大量的数字打交道，例如从公司年报中摘取各类数据等放入 PPT 中，而 associate 的职责就是要确保这些数字的正确性、是否与数据源相同，他们的做法通常是重新来一遍你查找数据的过程。

如果你设身处地的为你的 supervisor 着想，你就会想要节约他们的时间、让他们查数字的过程变得简单容易。

我的做法是每每在年报里找到一个数字，就把这一页年报打印出来，用荧光笔标注出那个数字，最后把所有的页装订在一起、连同自己的 work 一同交给 associate，这样他只需要翻一遍打印件就可以查数字了，大大节约了他的时间。

我的这一做法让我的众多 supervisors 们赞赏不已，因为这说明我真的有 think in their shoes。

【Keep in touch with your supervisors】

与 supervisors 的沟通非常重要，时不时的一封 email 能够产生完全不一样的效果。

自己本身 hard-working 是一件事，你的 supervisors 们是否知道你 hard-working 则是另一件事。

换言之，切忌闷头苦干，要经常与你的 supervisors 们交流，让他们看到你的勤奋和上进。

并且，由于人的本性，情感因素与理智因素同等重要，如果你一直与 supervisors 们保持良好的关系，他们在 final review 中就会力挺你，而不是另一个同样 hard-working、却从不与 supervisors 交流的愣头青。

【Go to sleep whenever you can】

投行每周 100—120 小时的工作时间、基本没有周末，的确是非人的生活方式。为了保证可持续发展，每当你有机会休息和睡觉的时候一定要去休息和睡觉，千万不要浪费了这难得的空闲时光。但是要注意的是，一定要让你的 supervisor 知道你去睡觉了，不然他们会因为找不到你做事情而大发雷霆。

我的做法是，如果某一天晚上我的确是把手头的工作都做完了，就会发 email 给 supervisor，问 *isthere anything else I can help with?*（注意措辞，千万别傻乎乎地写 *can I go to sleep?*）如果 supervisor 允许你回家睡觉了那你千万别犹豫，趁他又想到新的事情前赶快溜回家，好好地睡上一觉。

5. 后记

我是一个特别幸运的女生，作为一个本科生拿到了 Morgan Stanley HKIBD 的暑期实习、并在 return rate 低至 30% 的情况下顺利获得了 return offer。

我的投行路非常顺利，但在这风光背后是许多学姐学长和好友们的支持与鼓励，是你们帮助我从一个对投行一知半解的傻女生变为一个可以在顶级投行面试中侃侃而谈的本科生，是你们鼓励我在 10 周的暑期实 ** 坚持信念、熬过无数个不眠之夜、追逐自己的梦想。没有你们，就没有今天的徐楚！

不做第二个曾子墨，要做第一个徐楚——你们一直鼓励我的话语，我铭记在心。一颗感恩的心，胜于一切。

P.S

1) 这篇文章只针对投行的 IBD，请不要泛泛而批。

2) 我写这篇文章是为了帮助想进投行做 IBD 的学弟学妹们少走一点弯路，句句发自肺腑。IBD 不是人人都能做的、也不是人人都想做的，但是对于那些真正想做 IBD 的人来说，这就是他们的梦想。所以，请不要攻击一个人的梦想，也不要无端鄙视那些勤勉上进之人。不喜者请绕路，谢谢。

3) 我一路走到现在是得益于无数人的帮助和鼓励，真的非常感激。真心希望大家都能梦想成真^_<

3.13 在摩根士丹利的工作经历和体验是怎样的？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109119-1-1.html>

【转】

在大摩 IT 呆了三年了，我想从三个方面来总结一下这三年的体验：一、独立的工作方式除非你的刚毕业的，不然你要明白找你来是来解决问题的，是来分担责任的，所以你要能够独当一面。很多时候，你甚至要考虑要做什么，做成什么样，用什么技术，文档怎么写，用户怎么 support，人员不够，怎么鼓励大家来 contribute，怎么控制 contribute 的流程与质量。。。因为你老板给你的信息可能只是：把这个项目搞定。相应的，在技术方案的设计，选择上你有非常大的自主性 - 当然，team 还是要 review 过的，主要是帮助你一起来看看是否有考虑到的地方。值得一提的是，大摩 IT 是非常技术流的，很多职位很高的人，技术也巨牛（比如我们部门老大技术上几乎无所不通，是本技术活字典）可以想见，在这样的环境下，你会有非常多的锻炼的机会：无论是产品设计，客户交流，还是方案设计，文档编写，我印象比较深的一个是你需要经常就你的产品对全球的客户做分享（通过

conference)。二、灵活的工作时间正如上面说的，找你来是来解决问题的，所以关于你是否一天 8 小时坐在办公室不会太 care，每天早上，经常可以收到组里 WFH 的邮件，我一般一周会有一天 WFH（不固定），有事家里有点事，或者天气不好，也会 WFH。另外，因为公司对应的健身馆就在 office 附近，有人中午也会去健身馆锻炼锻炼，跑跑步，游游泳啥的，这没有问题。但当然自由也是由代价的，有时为了开会，或者跨时区讨论，你也需要早起，或者晚上上线。三、少了点温馨话说我好久没玩三国杀了，大家也没怎么很爽的出去玩过了。（想想前公司，那可都是美美的回忆啊）。公司文化最关心可能还是：我付你工资，你把事搞定。这仅能代表我所在的团队的情况，不同的部门，不同的团队，或者不同的 manager，你的体验可能会不一样。

3.14 拿到摩根士丹利 offer 了,分享我的面试心得!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109115-1-1.html>

【转】

摩根士丹利是一家全球领先的国际性金融服务公司，业务范围涵盖投资银行、证券、投资管理以及财富管理等。公司在全球 37 个国家设有超过 1,200 家办事处，公司员工竭诚为各地企业、政府机关、事业机构和个人投资者提供服务。摩根士丹利是最早进入中国发展的国际投资银行之一，多年来业绩卓越。在 2012 年财富世界 500 强排行榜中排名第 261 位。摩根士丹利总公司下设 9 个部门，包括：股票研究部、投资银行部、私人财富管理部、外汇/债券部、商品交易部、固定收益研究部、投资管理部、直接投资部和机构股票部。摩根士丹利涉足的金融领域包括股票、债券、外汇、基金、期货、投资银行、证券包销、企业金融咨询、机构性企业营销、房地产、私人财富管理、直接投资、机构投资管理等。1 第一篇 大摩香港 offer 面试经验 一些朋友知道我顺利拿到 MorganStanley HK offer，在为我祝贺的同时也让我跟大家分享一下经验。经验谈不上，但自己确实有一些很深刻的感想，毕竟自己也曾经经历过一个非常困苦的过程，所以写下这篇感想，希望能给那些依然在坚持理想，为了理想奋斗的同学一点启发。

1，了解面试的过程。这个了解指的是了解面试的内容和面试官的情况。面试官如果是 HR 的话，要着重准备 behavior questions。有一次看到一个文章，很多人分享，标题是“金融概念大全，能了解所有概念，高盛，大摩基本都能过初面”。写这个文章的人确实工作得很辛苦，总结了很多金融词汇，但是如果进投行的话，这是一点用都没有的。国内的很多同学还是有一个理解的误区，觉得面试像考试一样，都有标准答案的，会考概念什么的。其实我自己的经验是，我没有一次被问到概念性的问题，可能其他职位会有一些，但是比重绝对少之又少。而且面试官问这些问题就想考察你对这些概念的理解，而不是让你背出标准的定义，如果你能说出自己的理解，这样的回答是更 impressive 的。

2，透彻地了解所申请的工作和公司。拿投资银行来说，每个公司在文化和结构上都会有一些不同，了解这些不同的点有助于你回答“为什么选择我们公司”这个问题，同时证明 you have done your homework。阅读一些新闻了解公司最近的动态也是很有帮助的。但切忌不要死记硬背那些毫不相关的数据，比如公司有几个分部，有多少员工，要将你所了解的公司信息跟你的答案融洽地结合在一起。比如“Why MorganStanley?”，,,,It ranked No.1 in global IPO and No.2 in global M&A. Its outstanding institutional franchise can well assist me to attract new clients and business at the early stage of my career.,,," 顺便说一下在回答这个问题的时候常用的几个要点 1) global presence, local strength 2) attracts the best people in the industry 3) good culture. 在工作层面上的了解比对公司的了解要重要很多，因为对公司的了解只是为了回答一个问题，而对工作的了解会影响面试中的几乎每一个问题。投资银行中有不同的部门，每个部分的职责不一样，对申请人的要求也完全不同，所以面试的问题会完全不一样。比较 quan 的部门会问很多数学问题，但在其他部门基本不会出现这样的问题。有一次，我去面一家 financial advisory firm, 当时是小组面试，组里有很多是学 financial engineering 的，在面试中他们一直

在强调自己有多聪明，数学有多好，做过多少 **quantitative projects**。但是面试官只说了一句 “None of what you have done will be used here.” 面试的时候永远不是要证明你有多聪明，永远是要证明你跟这个职位有多合适。

3, 深入地了解自己。 深入了解自己是为了要对付那些 **behavior questions**。一定好好回忆自己在过去几年中可以体现自己某方面特质的事例，比如参加的一些比赛，做过的一些 **projects**, 一些 **teamwork experience**, 学过的课，实习的经历等等。**behavior questions** 在第一面的时候尤其重要，因为很多一面都是由 HR 来做的。前一段时间面 HSBC 的 **trading**, 早上 7 点半打电话过来的一个 HR, 直接像机器一样丢给我 10 多个 **scenario questions**。 ” **Tell me atime when you overcame a challenge/made a presentation/successfully sold your idea/worked in a team environment/worked with someone who has a different style from you.** 这些问题一定要把答案写下来，一个一个背答案，直到说的很自然为止。要在很短的时间内完全没有准备地想出一个答案来是很困难的，即使可以想出来，要准确地表达出来也是很困难的。

4, 充足的准备比你想象中的还要重要。 我有一个朋友，能力很强，拿到了很多面试，但是他觉得不够多，说 “平均要 10 个面试才可以拿到第一 **offer**。” 我不同意他的观点，人的时间是有限的，你每多拿一个面试，能够分给每一个面试的准备时间就会减少，尤其当面的不同的公司，不同的职位的时候。 我在面 **morganstanley** 最后一轮的时候花了一个礼拜来准备，所有的课都没有去上，所有的 **party** 都取消。 虽然我在之前的面试时已经完全准备了一遍，但依然觉得最后一个礼拜的准备非常关键，不仅弥补了之前的漏洞，同时让我自己很早地进入了面试的状态。 如何准备？ 1) 我推荐比较好的资料是 **vault** 和 **wetfeet** 的 **careerguide**, **vault** 介绍得很全面，缺点是对面试的问题没有详细的解说，这一点刚好可以被 **wetfeet** 弥补，因为 **wetfeet** 有很多 **sample questions and answers**, 根据这个可以结合自己的情况对一些常见的问题做回答。 2) 如果可能，找一些你所面试的公司的职位上工作的人，询问一些关于公司和职位的信息，这些信息通常是你在网上无法找到的，非常宝贵。 3) 对着镜子练习自己编好的答案，想象成自己是面试官，直到自己对自己的答案满意为止。也可以用录音机录下自己的答案反复听直到满意。 4) 了解你的面试官。 尽可能找出你面试官的姓名和职位，这样能够帮助你预测面试时候的问题。 这些信息通常可以通过 **hr** 或之前的 **interviewer** 找到。但是不要在面试之前去骚扰面试官，那样会减分，而不会加分。

5, 任何时候不要失去自信，但不要轻敌。 自信有内在的自信和外在的自信。内在的自信是很难假装和锻炼的，只有通过自己漫长地累积和经历，慢慢磨练的，如果一个人内心很有自信，那么外在的自信对他就很容易了。但是如果内心无法那么自信，可以通过练习培养外在的自信。很多人在面试一些大银行的时候很害怕紧张，这是非常能理解的，很少人可以能力强到可以把这些地方的面试看成小菜一碟，所以很多人都是通过加强外在的自信让自己不那么紧张。 能体现外在的自信的 3 个关键： 1) 眼神。眼神是最重要的，说话的时候一定要尽量 100% 注视着面试官，不要四处张望。 2) 语速。语速同样重要，尽量说话不紧不慢，有条不紊。有的同学说话很快，不是因为紧张，是因为习惯，但是给面试官的印象就是紧张，而且说得快了容易出错，越出错越紧张。 3) 表情和肢体语言。表情和肢体语言是一个补充，可以让面试官感受到你的情感。 切忌不要过度放松，不要笑得太多，该严肃的时候一定要严肃，要显得沉稳一些。 永远不要放弃自信。 我看到过卡梅的一个学妹写的在大摩的一次失败的面经。 其实我觉得虽然她没有回答上来一些数学的问题，但是这并不是致命的，没有人可以知道一切，她做得已经相当不错了。 但是致命的一点是她放弃了自信。 面试官问她 “我刚面了两个人，一个是爱尔兰的第一名，一个是印度的前 0.001%，你觉得跟你谁比较 **impressive**?” 这个问题没有其他答案，就是 “我比较 **impressive**”, 回答 “他们比较 **impressive**” 不是把 **offer** 给他们送过去么，永远不要放弃。 至于答案，可以这么说 “**Admittedly, they are very smart and impressive, but I'm impressive as well. There are 10 million graduates in China each year, and I'm the only few Chinese that were admitted by Carnegie Mellon's Computational Finance program, which is the No.1 program in this area in the world. In addition, smartness alone cannot ensure the success in the position. There're many other important qualities for the work, such as teamwork, interpersonal skills, attention to detail, pressure handling abilities and stamina, which I believe I can offer.**”

想一想，爱尔兰就是那么个小国，人口 400 多万，也就是上海市总人口的 20% 多一点，这个第一名没有什么了不起。印度那么大的国家，假设 1 年 1000 万毕业生，0.001% 就是前 100 名，也没有那么神。 不要轻敌，想要在这么激烈的竞争中胜出，必须要尽可能地做一些别人不会去做的事情。 我读过一个大牛写的面经说 “想要进投

行，只要读 **vault**，只要提前三天阅读新闻消息。”我不同意他的观点，可能他确实聪明过人，只要这样就可以拿牛 **offer**。但是我承认我没有他那么聪明，我相信大多数还在奋斗的学生都只是普通人，不是超智商。我之前以前讲过了 **vault** 的不足。至于提前三天阅读新闻消息来对付面试官的问题，也是实在可笑。面试官不是傻子，他们有面试了几千人，他们想要考察你对金融市场的了解，如果你只了解了最近的信息是不可能混过他们的判断的，3 天内你所能了解的只有整个金融事件的一个片段，很多事件都要持续几个月，几年的。我的建议是每天坚持阅读一些金融新闻，时刻 **update yourself to the market condition**，但是一些关键的指数要在面试前几天背一背。

6，你最大的优势可能会是你会大的劣势。一些申请人有很好的经历，比如暑假在 **barclays, goldman** 实习过，这可能是他们认为自己身上的优势，但是一不小心，这种优势会变成劣势。因为如果你有这样的经验，面试官对你的期望会很高，如果你表现一般，反而会让面试官失望。而且，不要以为牛公司的实习就一定有用了，其实相关的实习经历才是最重要的。特别是当你在 **goldman** 这样的地方实习过，但不是在相关的职位，那么你就需要准备回答这样的问题了。“**Why didn't you choose to stay in Goldman?**” “**Why do you prefer Morgan Stanley to Goldman?**” “**Why do you apply to this position if you already had good experience in that area?**”

7，要有知心的，志同道合的朋友。某种程度上，你朋友的高度会影响你的高度。回想过去的时光，我能最后拿到满意的 **offer**，很大程度上是因为我有一群很好的朋友，他们在我失落的时候安慰我，在我失败的时候给我建议，在我成功的时候为我庆祝。当我第一次面 **Goldman** 失败的时候，是他们给了我信心，并且帮助我发现自己身上的不足，给我进行模拟面试，并给我非常有用的建议。没有他们的陪伴，我不会有现在的成功。所以我真心的建议大家都能有自己知心的，志同道合的朋友，这样一起奋斗，相互鼓励，才能够共同进步，艰辛的人生道路上才能依然有点点滴滴的快乐。

8，不是每个人都能承受压力和痛苦，这也是为什么不是每个人都能成功。这是每当我失落至极的时候鼓励自己的话，把它送给所有还在为了自己理想奋斗的人，希望你们早日可以获得成功的喜悦。

第二篇两个小时摩根面试记录 真正的成功人士，不仅拥有常人眼中以世俗标准衡量的成功，更拥有一颗的博大、丰富的心灵。在休息室候场的时候，我拿到了一张面试程序表。果然如室友们所说，摩根的面试是“流水作业”，不同的面试者将按照事先定好的时间顺序，分别和四个面试官交谈，每人的计划时间是半小时。

(一) 第一回合

我的第一个面试官就是招聘会上作介绍的那位中年男士。12 月初的北京已经寒意袭人了。可能由于房子结构太老的关系，面试房间里却没有暖气管道。他善解人意地让我不必拘泥礼节脱下外衣，他自己也“以身作则”，将身子紧紧地裹在大衣里面，只露出精明的脑袋，和透亮得仿佛可以看穿一切的双眼。整个面试过程是全英文的。

他的问题很简单，数量也不多，但第一个问题就是一个涉及面非常广的 **big question** (大问题)：“除了你写在简历上的内容之外，你还有哪些东西希望让我了解？”

我把要说的内容概括为三点。在我叙述的过程中，他听得非常认真，思想高度集中，并不时打断我的话，在他感兴趣的地方作更细节、更深入的提问，挖掘这些事件背后的深层信息。等到我把这三点都叙述完毕，半小时已经过去一半了。

在随后的时间里，他问了几个小问题。

我能够回忆起来的有：众所周知投资银行是一个工作压力和强度都非常大的行业。你是如何看待压力和变化的？你对摩根公司了解多少？你是通过哪些途径了解我们公司的？你对投资银行业了解程度如何？

(二) 第二回合

我的第二回合被安排在致福轩第二进院落的宽敞正厅里。朝南的房间有着暖暖的阳光，只是面试官冷峻的眼神和不苟言笑的面容让人不敢有丝毫懈怠。这一轮的面试官是后来大家公认的“专业杀手”，他负责“拷问”所有和证券、投资有关的问题，判断应聘者的“**business sense**(商业敏感度)”。

我被问及的问题有：请你用英语自我介绍一下(可气的是他居然用中文提问)？你关心股票吗？这两天的股指是多少？如果让你投资，你看好哪个股票？为什么？现在的股票是不是应该按照市盈率定价？如果给你一百万，你会投资哪个行业？现在上海的房地产市场大致行情怎样？哪些地方的房价最高？你估计投资的预期收益率大概能有多少？你对北京的“奥运效应”怎么看？这位面试官确实非常“冷面”，在我回答问题的时候，他的脸上始终没有任何回应的表情，不仅没有赞许和鼓励的微笑，甚至连 **eye contact**(目光接触)也很少，这对于

面试者的自信心和心理状态而言是一个很大的考验。我小心翼翼，调动起所有边边角角里的知识和见闻，大脑以前所未有的反应速度运作着，可惜，对于专业问题来说，知道的就是知道，不知道的就愣是不知道。虽然硬着头皮回答完了所有问题，自我感觉却很不好。在我经历过的几次面试中，他是最最严厉的面试官，这半个小时的面试让我度秒如分，度日如年。

这一轮“硬碰硬”的面试结束后，我轮空了一次，在休息室里结识了几位“面友”，利用短暂的间隙交流了一下经验，互相鼓励、打气。

虽然彼此都是竞争对手，虽然我们中的大多数人都不会成为那幸运的一个两个，但是彼此交流带来的长进却是巨大的，优秀群体的“外溢效应”不仅令人心情愉快，无形中也是一种对自我的莫大鞭策和激励。

他们中的很多人后来都拿到了著名公司的录取通知，真的很高兴能有这样的机会结识这些出色的朋友。

(三) 第三回合

第三回合中，我面对的是一个非常年轻的面试官。一进屋他就很客气地为我倒了一杯热水，并且坦言他这次充当面试官其实非常匆忙，昨天还在韩国开会，一个电话被召回北京，连我们的简历都没来得及看。他说在他这里不用紧张，完全就像聊天一样，事实也正如他说的那样。

一反常态，这次面试居然是以他的自我介绍开始的。

他叙述了自己从香港到美国的留学经历，随后如何加入公司，这两年来又做了哪些工作，最深刻的感受和体会是什么，等等。我正听得饶有兴趣，他突然话锋一转，“你已经大致了解了我的情况，能不能向我介绍一下你自己呢？”

在第二轮面试中很是受了一些打击的我立刻重振旗鼓，卷土重来。好在年轻人之间的气氛通常比较友好轻松，与其说这是一场面试，不如说是一个向学长取经的机会。半小时很快就过去了，我记不起来自己究竟被问了哪些问题，感觉一直是在聊天，并且在“不必出国读经济学博士”的问题上颇有共鸣。走出第三回合的房间，我向初冬清冷的空气长长吸了一口气。再过半小时，我就是经历过传说中“霸王面试”的人了。想起小包中昨晚准备的那块巧克力，却一点食欲也没有。此时的我已经高度亢奋了。

(四) 第四回合

最后一个回合的面试官是四人中唯一的一名女士。她是北大经院的校友，CFA，哈佛的MBA，这样的经历本身就足以称得上传奇了。

面试了一个上午，已经快到午饭时分，前一名面试者又超过了预定时间，看得出她也面露倦意。依照惯例，我作了今天上午的第四次自我介绍。她非常慷慨地对我的英语大加赞赏，接着便问我是怎样学习英语的。随后要求我就简历上的一个小地方作更详细的说明，就匆匆结束了她的提问。她说：“所有进入最后一轮面试的人都非常优秀。但是我们的录取名额有限，不论最后结果如何，我们都会把你的资料收入数据库，并和你们保持联系。”这番礼貌的措词由她的口中以标准的英语道出，显得优雅而得体。轮到我问的时候，我问了她作为一名事业有成的女性，是如何在生活和工作之间保持平衡的。这是BBS上前人总结的经典问题之一，也确实是我非常渴望了解的。不料一听到这个问题，她就善意地笑了，说这是她今天上午第三次被问及这个问题。

我心里大呼不妙，大家都想出奇制胜的后果就是大家都弄巧成拙，居然会在这种时候撞车。“也许是因为我是今天面试官中惟一一名女性吧。”她颇为理解地说。她并没有因为这是第三次回答相同的问题而显得厌烦，仍然很耐心地向我讲述了自己的奋斗历程。她有两个孩子，说到这些年是怎样周旋于家庭和工作之间的，她一言以蔽之：“Don't keep bothering yourself.(别总是自寻烦恼。)”她说，大家都不否认女性应该照顾家庭，男性必须开拓事业，但反过来男性同样也应该照顾家庭，女性也同样需要开拓事业，关键就看自己对自己的要求怎样了。成功与否并没有唯一的标准，一旦选择了做一件事，就不要瞻前顾后，患得患失，而应该全力把它做好。“所以我认为，全职的家庭主妇和职场上的女强人同样令人尊敬，她们都是成功的...”听着听着，我几乎就要忘记自己是在参加面试。真正的成功人士，不仅拥有常人眼中以世俗标准衡量的成功，更拥有一颗的博大、丰富的心灵。

十一时半，经过了两个小时面试的洗礼，我征战摩根之旅终于宣告结束。经历了这番史无前例的强体力“折磨”，此刻的我全没有想象中那种大获全释的轻松，感受更多的是忙碌过后的充实、踏实，和挑战自我、超越自我而带来的愉悦。

此情可待成追忆：关于投行的后话 两星期后，一封来自摩根的据信静静地躺在我的电子邮箱中,,,

3.15 2017 Summer Fixed Income HK 1st Round Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071465-1-1.html>

晚上刚刚接到 cold call introduce yourself, your strengths
challenge my former internship experience as a s&t analyst
why fixed income
teamwork experience
achievement you have by using your analytical skills
viewpoints about the influence of election

3.16 2017 HK summer technology 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087317-1-1.html>

楼主中文不太好，希望文笔不会让大家看得太辛苦，请多多指教！拿到 offer 也是因为看了过往 YJS 的面经，所以希望这篇面经能帮助往后的同学们。

过程：

11 月头接到 IKM 测试邀请，完成后两个星期接到电面通知，电面两个星期后接到 AC 邀请，AC 后大概一星期收到 HR 电话确认 offer，现在在等签约通知。

IKM 测试：

C ++, JAVA, PYTHON 任选一，楼主选的是 C ++，但当中混有数据库，操作系统，网络的题目，准确度>完成度，楼主当时 skip 了至少一半的题目，以为没戏，但最后仍然有电面机会。

电面：

前半是 behavioral，后半是 technical，大多是问关于 teamwork 和 communication conflict，还有问 motivation 类的，e.g. technology 对投行的的重要性，具体是干什么等等。technical 偏向 definition 问题，问了大概 8 至 9 条，有些是楼主还未学的领域，诚实告诉面试官，然后尽量尝试回答就可。

AC：

总共四个环节，笔试，professional fit 面，技术面，群殴。

笔试题目只有一条，半小时时间，做不出来也没关系，稍后技术面跟面试官说清自己的思维，做不出来的位置和提出一些解决的假设就可。

professional fit 面跟电面差不多，都是问 teamwork 和 conflict，但多了些情景题。Technical 面试官会就着你学过的领域去问，所以不用担心被问到不熟悉的领域，安心复习学过的东西吧。

群殴是最有压力的一节，每个 candidate 都有一位面试官单独看你的表现。题目就不方便透露了，大概就是讨论给什么 recommendation，然后全组做 presentation，时间控制要紧，面试官不会提点你还剩多少时间。楼主当时不是做 leader，比较是像 mediator，最重要是展现到你是个能合作的人就可。

总体而言，拿到 offer 对楼主来说就像是奇迹，还有很多领域需要加强知识，希望大家都会拿到好 offer 吧！

3.17 MS HK IBD Summer 从一面到拿 Offer 所有面经分享~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086289-1-1.html>

12.15 上午在北京 final 晚上确认了 offer 申请季一路走来还是挺跌宕起伏的 YJS 帮了我很多很多很多于是写了这



篇面经准备造福以后想申请大摩的同学们

背景：本人国内 TOP2 金融专业大三本科生 申请季 BB 都申了面到最后还剩 4 家 final 大摩第一个面完 final 第一个给我 offer 我也第一时间 accept 了（和论坛里很多大神比起来我真的算是很渣很弱的 所以也只是把我自己的亲身经历分享给大家吧 希望多多交流多多指正^^

一面：

2 个 alumni analyst 面官 问题是标准的 tech+behav 重 tech

记得问到的问题有：

一个公司多发债 EV 怎么变 公司金融里的 MM theorem 是什么

公司 A all cash 买了公司 B 是 dilution/accretion

体现公司 profitability 的 ratio 有哪些

如果企业负 revenue 的话怎样做 valuation

你做过的那个 deal 里公司的 revenue model 怎么做的 / 如何做 valuation 的 / EPS 是多少

团队合作中 conflict 的情况

MS 和其他 BB 的区别

当时两位面官不知怎么的都把我的 interview 给忘了 导致时间一推再推 我还在国外交换因为时差两个晚上都熬夜 真的叫一个跌宕起伏 第一位面得很顺畅 第二位 interviewer 面下来真的很惨烈 因为我第一个 tech 就答错了 导致后面整个人都懵了心神不宁的 最后面官叫我问问题 无论我问什么他都要反问我 你觉得呢.....他自己也就回答一两句话....面完之后觉得没戏了就放弃了 当时心情还挺难过的

事实证明最后还是进了二面 所以说有时候也是些机缘巧合 可能面官 1 觉得你不好 面官 2 觉得你挺好 后来一商

量还是给过了

二面:

又是 alumni 是 VP

问的问题有:

WACC, CAPM 的定义

给一个 farmer 讲 minority interest 什么意思

你做的 deal 的那家公司 net margin/gross margin 是多少 / pe 是多少 / 最后 valuation 是多少

valuation 大小排序

讲一次 teamwork 经历

我还真不太记得了。。基本上是 tech-based interviewer 有一个 question list 感觉他是照着一个一个问的 全部都是四百问原题。。反正这个 interview 我回答得很顺 面试官也有大大滴赞扬

终面:

在金融街 BJ office (吐槽一句 MS office 看起来还挺接地气的.....CS 的伦敦 office 是我看过最好看的 office 哈哈) 进去之后 HR 先叫填个 info sheet 基本上就是个人基本信息+其他银行的申请状况

这些银行都是很喜欢抢人的 你越有其他行的 offer 你越吃香 他们就越想要你 但我还是不建议谎报自己的申请情况 因为大家都是一个圈子的 万一发现你其实没 offer 你说谎自己有其他 offer 了...总感觉后果更严重 反正我就一五一十填了

我的面试官迟到了 HR 姐姐就和我聊天 问我其他银行申请得如何 还问我如果 MS 给我 offer 了 你会继续面其他银行吗 当时我说 我不会面了 MS is my top choice (但其实吧内心也没那么那么那么坚定。。。主要当时也并不对自己拿 offer 抱很大的希望)

HR 在通知终面的邮件里写了 终面分为 motivational, technical 和 interpersonal 我觉得这三个面试官应该各负责一块

第一个 MD 超级 chill 英文自我介绍后就换成中文了 纯聊天 说女同志做投行毁容啊 还找不到男朋友 聊得还挺开心的 最后他说以后你慢慢体会吧 很多东西 反正我是觉得你很不错 但这个要集团内部商量哈 希望明年在 MS 见到你 前提是我还在 MS 的话 我就开了句玩笑: 您又要跳啊? 他说 不跳了不跳了 kidding 哈哈 反正整个过程很轻松 没有 tech 也没有规范化的问题 就像和大叔聊天似的

第二个是 asso 是 IB 什么的 head 具体我不多说了毕竟是以后的 boss...进去的时候他在吃星巴克早饭 咬了一大口然后边嚼边说 sorry 还挺可爱的 (重点是颜值真的太太太高了是我看见长得最帅的 banker) 他问 how r your interviews going so far 我说 pretty good 他就说 ok lets see how this one goes... 从简历上问到 tech

已知 PE 和 ROE 求 PB, enterprise value 和 equity value 区别, 为什么-cash, 还有什么, 为什么+minority interest, 一个公司 100%debt 买 factory, 三张表,

你的经历里做过 capital markets, 但 MS IBD 这边主要是 M&A, 我觉得你经历都不太 relevant, 那为什么要聘用你

donkey donuts 要卖掉自己做 coffee 的业务, 你作为投行的 analyst 给客户分析这个的 presentation 的 slides 里要包括什么

我面得特别特别糟糕 第一个求 PB 的简单乘法问题我竟然答错了 真的脑子秀逗了 他问题一问出来 我就找他要了一支笔一张纸 他有点尴尬说这个其实不用写下来那么复杂的 但还是给我了 结果我还是做错了 我确实是反应



很慢的那种人

当时整个人就不好了 就有点心慌走神 他问到 **accounting** 的时候我就没听清他是买 **factory** 以为他是买另外一个



公司要考我 **merger** 然后脑子又秀逗了一下

最后 **donuts** 那个问题其实就是考一个 **sell-side M&A pitch book** 要包含什么内容 我没做过 **M&A** 的 **deal** 当时脑子特别混总感觉没戏了 自己都不知道自己在乱说什么 好在他最后还是说 **u hit most of the points**

出来我就感觉这次挂了 **HR** 问我如何 我说我之前做 **ECM** 比较多 没有 **M&A** 的经验 所以面的不是很好 我问 **HR** 什么时候出结果 她说会很快的 甚至今晚或者明早就会出 对于其他没有立即收到 **offer** 的同学呢 我们下周会再考虑...话还没说完我就进了第三个 **interviewer** 的房间

第三个是个 **MD** 全程问简历 当时问了我做过的一个 **deal** 他竟然打开手机开始搜那个公司 然后一直在手机上查这个查那个 就把我晾一边 我在那说着自己都觉得很尴尬 我就觉得他对我没什么兴趣 当时就觉得面挂了 但心里想着不行一定得强撑起来 他问得很细 然后又问了我其他实习 他说我就是想问你做过的 **project** 然后【你】在里面的 **contribution** 是什么..最后问了一下你的爱好是什么 哦忘说了 三个 **interviewer** 都有问我其他银行的面试进度和我的爱好。。

总体而言终面我感觉很不好 第一个觉得好 第二个很糟糕 第三个对我没兴趣 出来我就想着没机会了 我也没再多问 **HR** 什么就打车走了 第二天下午还有花旗的面试 其实 **MS** 失败是我意料之中的 我也没想着进 **MS** 再加上当时我和 **CS** 只剩一个 **MD** 没有谈了 基本上 **offer** 到手了 我都没好好准备 **MS** 因为刚从国外回来时差都还没倒 下午我就睡觉去了（花旗面试也不想准备了）

晚上 9 点起来一翻手机 发现 **HR** 发了两封邮件 说给我打电话我没接 叫我尽快 **call back** 我打回去 **HR** 说你手机保持畅通吧我们在飞机上 要不等会给你打要不明天给你打 我说好的 过了一会儿内心还是很纠结 我就又打了过去 问 **HR** 大概是好消息还是坏消息啊 **HR** 说应该是好消息 但以那个电话为准 那时候我大概有点预感了 花旗的面试也一直没准备 就出门吃了夜宵

坐在餐厅里都已经凌晨 12 点了 突然一个香港号码打过来 我以为是 **HR** 接起来一看发现是今天面试我的第二个（长得超帅的那个）面官 他先说 **appreciate** 你能来啊 **bla bla bla** 然后说我们给你这个 **offer** 之后他说了一大堆 讲真我没听清楚因为他那边貌似刚刚飞机落地 背景音都是香港机场那种粤语广播很吵 但大概他意思就说 **return offer** 也没有那么低啦什么的（我猜估计是怕很多人觉得 **MS return** 低就不来吧）然后他问你考虑一段时间还是什么 因为我知道你现在还有其他面试 我想起终面时第一个面官叫我不要去 **CS** 说什么他们给了你 **offer** 你也得有一段 **grace period...** 哈哈哈哈哈觉得好有意思 我当时其实没想太清楚 我就不想第二天还去 **Citi** 面试了 就说我 **accept it right away** **MS** 是我的 **top choice** 帅哥听了很开心又说什么 **we really appreciate it** 什么的 说第二天 **HR** 会联系我什么的

第二天 **HR** 给我打电话说了一些具体安排 薪水啊食宿啊 确认了我的 **offer** 我也给花旗写了邮件说不去终面了 剩下的银行也在这几天准备写邮件说不去终面了 到此为止申请季也算是结束了

写到太啰嗦太随意希望大家不要介意 捡有用的看。。

整体而言 **MS** 的面试是非常 **tech-based** 但如上的 **tech questions** 也可以看出来 其实很基础 不会问一些很偏的 **tech LBO** 这些都是没有涉及的 所以我觉得把 400 问 **BIWS** 那几大块搞通就好了

另外一看面经就发现我面得其实不算好 确实 **MS** 是我所有银行中面试得最不好的 很基础的问题都会突然卡住 但这个时候拼命在心里要自己保持冷静不要走神 把后面的好好回答就好了 我觉得 **interviewer** 其实是可以容忍一

下你突然脑子卡住这些 只要这个问题你是知道的就好 所以只要把 tech 这块搞懂就好 有时候突然懵一下 最后他们还是会测试出你真实的 depth 的

tech 这一块搞通 guidebook 把课堂上的公司金融啊会计啊看一看 再看看什么 youtube 的视频 足够了 不要老是纠结一些很 tricky 的问题 或者在 LBO 和 merger 这些耗太多时间 不要捡了芝麻丢了西瓜 一定要在基本的几大块上面下功夫

申请季中很多我觉得面得超好的结果没让我过 我觉得自己面的超级差的(比如 MS)最后反而让我过了 怎么说 都是缘分吧 所以也不要太在意了 我中途一度以为自己全部挂了 一家 BB 都没有 还挺难受的 但该来的都会来的 我就是心态不好 所以觉得申请季很曲折 也只能希望后来的小朋友们都有个好心态 顺利度过申请季吧 还有其他很多行的面经也想分享 但这里就不多说了 有兴趣交流的小伙伴可以加我微博@抹布摩丝 楼主真心渣+弱 运气好拿到 offer 也当一回锦鲤祝大家拿到好 offer !

3.18 Institutional Equity Industrial Placement 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075076-1-1.html>

在经历一个多月的面试之后，终于拿到了 offer，想写点东西回馈论坛。

申请的时候我正在美国交换，所以其实不抱太大希望，因为觉得 final round 可能要飞回香港才能面试。

我一共有四轮面试，因为是偏 prime brokerage 方向的，所以基本都是 behavioral 的问题。第一轮是一位 VP，第二轮是两位 VP 共同面试的（那天香港刚好是台风天，她们早上八点多从家里打电话给我面试，感动）。第三轮是 final round，当时 HR 打电话来说差旅费用自己负责什么的，我就想着可能是要飞回香港了，没有问清楚就放下电话了。纠结了一周，天天心情都很低落，觉得飞回香港面试投入太大（可能会错过交换学校的考试），而这么大的投入反而可能让我控制不好心态，发挥不好。结果接到 final round Invitation 才发现是邀请我去 New York Office 进行 Video Conference 的面试（我在波士顿交换），心里面特别感动，超级感谢 MS 这样的面试安排。去面试那天刚好是 Presidential Election Day，晚上七点左右走在曼哈顿的街上，到处都是警察和拥挤的人群。然后进了 MS 的 New York Office，在一个很大的会议厅 VC 面试，所有的窗帘自动合下，屏幕自动开启，里面是 HK Office 的影像，然后一个男声自动响起，介绍他是 moderator（我看不见他）。从来没有来过纽约的我和做过 VC 面试的我不知道为什么突然不紧张了，其实是觉得有这样独特的经历已经很感激了。然后和三位 VP 进行了两轮面试。结束之后，HK 的 HR 其实是和我说了让我等一下，因为他们那边的会议室有其他人要用，她们需要切换到另一间房，但是我太激动了并没有听清，面试结束就从 NY Office 出来了。正感觉心情放松的时候接到了 HK HR 的电话，问我在哪里，为什么没有等一下。我的内心是崩溃的，心想这面试肯定过不了了。HR 说：“We have to rearrange.”，顿时也没有欣赏 NY 夜景和见证 Trump Presidency 历史的心情了，回酒店立刻给 HR 写邮件道歉。之后又安排了一次电话面试，和两位 MD，非常和蔼，和我聊喜欢的歌手以及为什么我要取这个英文名，再之后等了一周多，拿到了 offer。

虽然我知道可能 Prime Brokerage 并不是 FO，可能只是一个 MO 或者 BO，但是觉得能有这次经历特别感激，也很期待未来六个月的实习。觉得其实面试到之后几轮，就已经不是仅仅在考察“Whether you can do the job or not”

而是在考察"Whether we like you or not"。而我很喜欢和我最后面试的两位 MD，非常亲切，幽默，有趣，结果我刚好也被分配在他们的 team 实习，所以很开心。我觉得 MS 是一家很好的公司，很 caring，即使为了我一个人的面试，也愿意单独安排时间，协调两边的 office 来做 VC 面试。

也很感谢论坛，给了我很多帮助，大家在求职路上一起加油嘿嘿！

3.19 morgan stanley 风险量化 第一轮技术面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 8 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2050795-1-1.html>

今天面完了 technical interview 第一轮，过来回报一下论坛，仔细讲一下前面 hr 面和技术面。我申请的是 quantitative risk 的职位 在欧洲，从简历提交到现在经历了网申，ot (numerical), hr, 到今天的第一轮的 technical，一共用了大概三周，应该还算是比较高效率的。

1. online test (SHL)，我只考了 numerical，基本上论坛里都有了，大家多看看以前的帖子，基本上原题，但是有些选项变了要注意，还有几个题的答案网上有争议我自己也不会，想着应该不会考，结果就考了 ==

2, hr 面，hr 母语德语，说话很快，但是问的问题很简单就是一些 why ms? why this position? why this country 之类的 behavior question，我注意到 hr 评判的时候有时候并不是根据你的语言能力，更多的是内容，举个例子，问道为什么要申请这个国家而不是伦敦（我在伦敦上的学），我前面说了一堆 morgan stanley 好啊，国家好啊，她都毫无反应，但是我提到了一点就是这个国家物价低，对于毕业生考虑求职还是很重要的，hr 马上反映说“是的，对对”，然后我说完，她说这就是我想要的了，所以我感觉照网上的模板其实可以，但一定要有自己真实的想法，和自己息息相关的，而不只是一些 morgan stanley 做的 m&a 或者 rank。

3, 技术面之前查了一下 glassdoor，看了看大家的经验，有用的不多，大部分人提到的 VaR B-S,我准备了很多，都没问！吐血

刚开始问了简历里需要 highlight 的，我就随便讲了讲，然后正式开始。

编程的问题问了 SQL query statement, C++ Class, 比较基础的编程问题

然后问了一些 随机过程，B-S 的变量有哪些，感觉好像漏了几个，不确定了，

Implied Volatility 和 option value 的关系，这个半天没反应过来他想问什么，最后理解了，但是也不太会，面试的小哥还给我讲了讲。

Volatility smile 的图像 x 轴和 y 轴分别代表什么，问的还是非常细的。

Interst Rate Swaps, 这个是真的没接触过，只准备了 CDS，我就道歉说之前没有什么经验，他说没关系，确实是有太多 products，这个都可以学

现在正在纠结要不要写 thx letter，因为面试小哥说会让 hr 通知我接下来的安排，ms 的面试都是 hr 协调的，所以不确定直接联系他会不会不好，现在决定不发了。

攒人品，第一次面试能够面到大摩的第三轮，感觉也算是一段经历了，最后想说的是，我感觉论坛里大部分人都比我强，所以坚持自己的梦想还是有意义的，不管结果是什么，大家要是有什么问题可以留言

3.20 2015/10/27 HK industrial placement prag fixed income division

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997469-1-1.html>

2015/10/23 收到 MS 家电面邮件，感觉不可思议，因为这是自己随手一投的职位，本来就没报什么希望。而且 HR 不负责任的把去年面试的邮件复制粘贴连名字都没改，写的 2015 的 program，我投的 2016 的，而且写错了我的名字。

面试原本为下周三 10 月 28.但因为那天凑巧不方便，就发邮件过去改到 27 了，原来面试官为新加坡大摩 fixed income division 的 VP，结果换成了 HK 的一个 associate。

本人研究生 2016 毕业生，坐标法国。个人感觉之所以 MS 给面试无非是看中了我流利说三门语言（中英法），一年法国工作经验（银行信托），外加读的双专业（risk 和 m&a）和 4 年国外生活经验。因为自己感觉自己的 profile 很平淡。

大概面完两天后就收到拒信了。所以也就止步终面，现在老老实实去投我的法资投行咯，准备在法国银行混个一两年 front office 经验再杀进大投行。

面试问的问题中规中矩：

为什么 fixed income，为什么 HK，带我走一遍你的简历（自我介绍），你从你的 working experience 里学到了什么，你说下 CDS 是什么，怎么赚钱的，什么事 IRS，近期 fixed income 领域国际的大事儿，人民币贬值的影响，实习中认为最成功的一件事情，你的优缺点，etc

问的很快，根本不等我完全说完就打断进入第二个问题。如果他没听懂你的解释也不会给我时间再解释，直接 not exactly, let's move on.

总体感觉那个男的（我就不说名字了）声音很平淡，没有重轻音，没有高低调，一直保持很有距离的音量。不是很有耐心。整体对话不是很流畅。

反正大摩面试已死，那就发出来给大家当作经验来准备。

写完这些，我还是老老实实去投我的法资小投行去了，大家加油。

PS: 关于 HK 工作签证听到的一些：

很多投行和在 HK 的大企业 hr 都说过，如果 candidate 父母都是大陆人，那么很难申请到长期的 HK 工作签证。其实公司是可以帮助我们签的，也会帮忙办的。但是因为香港政府就是不给签满期，那也没办法，导致很多港企不得不在招大陆实习生上一步步减少名额。有朋友签了 12 个月的实习合同，结果公司帮忙办理，然后香港政府只给了她 5 个月。另一个同学直接接到花旗 hr 的电话说鉴于大陆人，而且父母也都是大陆人，所以不建议大陆学生投 hk 实习，因为就算最后面成功了，还是有很大可能因为签证问题而无法长期工作。这无论对于企业还是实习生来说都是一种实践上的浪费和损失。所以企业也倾向于招收非大陆学生。

3.21 MS OPS GLASGOW OFFICE 面试（已进 AC）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971754-1-1.html>

本人美国本科+研究生，坐标纽约，乱投的简历收到 MS glasgow office 的电面，以前几乎都不知道这个城市也没想过去英国工作。

投简历+online test 后两天接到 HR 的邮件，说约个时间聊一聊基本情况，几天后接到电话问了下学校，专业，工作意向，why ops 和 salary expectation。然后说两周内给我约第一轮 telephone interview，HR 苏格兰口音非

常重，几乎她说每句话我只能 catch 到 key words，但是人很 nice，感觉是不太聪明的年轻白人小姑娘。之后等了三周，中间我还 email 催过一次，HR 才又给我打电话约了面试时间，还给我发了对这个 position 的基本素质要求，也就是面试中会考到的点，基本就是 analytical skills, communication skills 和 teamwork。

一周后接到面试电话，面试官是个英国+印度口音的中年女性（虽然口音有点怪，但真的比苏格兰口音好多了）。什么职位我不记得了，面的问题非常简单，第一个问题就问 why MS, why ops, why glasgow office，三个问题连在一起问甚至没让我自我介绍，但我三个问题之前都是分开准备的，每个都准备了三点。。我就只好临时综合了一下之前的准备答案，顺带夸了夸自己。说完她也没什么兴趣继续问的样子，就很程序化地说现在要问三个 behavioral questions，需要我用具体的 situation 来回答。

第一个，Describe a situation that you over promised your client.

第二个，Describe a situation that you had conflict with others

第三个，Describe a situation that you worked in a team

每一个问题后面我说完她都会再问一下如果回到当时的情况，可以改变我的某个做法，我会改变什么。第一个问题因为我回答得不是很好，她也加问了几个小问题，让我补充一下。但从始至终我都觉得她问得特别程序化，好像在读问题，并不是真的很想跟我聊天，每个问题我答完她也不是很有兴趣。之前在美国面几个投行，如果有进下一轮，都是面试官很愿意跟我聊天，表现很大兴趣，发散很多问题，所以我当时觉得希望并不是很大，可能是英国人办事比较严谨内敛的原因吧。

最后她问我对她有什么问题，我问了两个问题，一个关于 program 的，还有一个是关于她的 daily work，最近有什么典型的 project，她当时说了一个，但是我不记得说了什么了。。后来寒暄了几句她说两周内会通知我结果就挂了。

三周后我觉得已经没戏了的时候才接到 HR 的电话，先是问我自己觉得表现怎么样，我说不知道啊，你有结果吗，她说你先说说你自己怎么感觉，我就说第一个 behavioral 答得不是很好，因为没有很多具体经验毕竟还是学生，剩下应该还是挺好的，我觉得自己还是很适合这个职位的。HR 说，没错你挺好的，我们决定邀请你来英国参加 AC，虽然你从美国来，但我只能给你报销 70 镑。。。然后就约了 AC 时间。现在过几天就要飞英国了。

发这个帖子一方面是分享经验，还有就是实在对这个 office 不了解，论坛中有没有了解的盆友能给我普及一下，他们一般喜欢招什么样的人之类的，还有我也对英国的 AC 不了解，有人有类似经验和准备方法能分享吗？

3.22 2016 摩根华鑫暑期 IBD 电话面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021311-1-1.html>

本来通知周末两天等电话面试的，结果周一晚上才收到，我以为被遗忘了呢。。。还好不是，来电话的 IBD 魔音小哥（声音真的好听）说他周末太忙了!!!

好吧，开始正题：

1. 英文自我介绍，之后的所有问题都是中文问的，那我就中文回答了。
2. 最近的一份实习经历，问了具体做了些什么。
3. 我曾有过信托公司的实习，问我信托和投行的区别。

4. 会计学的如何，顺便考了一下股东权益科目。
5. 问对方问题。

当时正好在吃东西，看到电话预感特别强烈肯定是面试，接起来就有点紧张了，我说话的时候自己都能感觉到自己紧张，后面说着说着倒也放松下来了。我们面的时间并不久，可能我紧张时候说话太快了。。。也不知道能不能通过电面，说是 25 号之前会有通知。祈求通过吧，我还是挺珍视这次机会的。发个面经也为自己攒点 RP，希望能帮到各位！也祝大家面试顺利！

3.23 2016 HK Summer Intern FI 第一第二轮电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020133-1-1.html>

楼主是香港读书的大三学生，刚刚结束第二次电面，来发一贴分享给大家，攒攒人品！

第二轮电面比第一轮 interviewer 更 senior 一些，第一个是香港分部的一个 Analyst 姐姐，做 electronic trader，她直接邮件通知我面试的。第二轮是楼主昨天考完试刚刚收到的 hr 邮件说今天十点第二面，告诉了我 interviewer 的名字但是没有其他信息。楼主今天电面的时候才知道是新加坡打来的，是一个 asset structurer。

先说第二轮吧，十点接到电话。面试官很温和的感觉，好像也没有睡醒，语速不太快。她先自我介绍了一下，然后问我是不是人在香港，是不是香港人。楼主说是在香港读书，是上海的。然后就进入正题了。

1. 问我有没有看最近关于 ms 的新闻。我把自己查到的关于 fixed income 的都说了。
2. 最近 FI 是有很多 challenge，那你为什么还选 Fixed income 呢？
3. 你在 Fixed income 想做什么？
4. 问了我 cv 上 research 的经历，很细节。
5. 因为我说上了关于 fixed-income security 的课。她让我介绍了一下 ATM call option，什么是 delta，ATM call option 的 delta 是多少（楼主一开始说不知道，不过最终在面试官引导下答对了。。。)
6. 有什么问题想问我？

相比于第一电面，第二电面更加 market related 和 technical 一些。第一面是完全的 behavioral 和 fit question（基

于你的 cv 和 division, 都可以准备到), 第二面是更想了解你对这个 division post 和 industry 的兴趣。但是并没有太难, 楼主感觉只要思路清晰, 敏捷, 把自己的热情和知识展现出来就可以了。面试官很看重 attitude, 也不会因为你的知识缺乏而责怪你的。28 分钟觉得过得很快, 和面试官聊天总能学到一些东西, 楼主觉得当作经历就很好, 心态放松很重要!

3.24 英国 IT 面经-Morgan Stanley

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018885-1-1.html>

Morgan Stanley, 俗称“大摩”, 美国投资银行。前身是摩根大通 (J.P Morgan), 后因美国禁止公司同时提供商业银行与投资银行服务, 从摩根大通中分离。上世纪 70/80 年代, 摩根斯坦利的业务快速发展, 在华尔街如日中天, 一跃成为当时首屈一指的大投行。之后经过一段时间的低谷期, 加之高盛的快速崛起, 20 世纪末期, 摩根斯丹利面临了严峻的挑战。2005 年, 随着 CEO John Mack 的强势回归, 摩根斯丹利再次回到了快速发展的道路上。全球扩张的步伐不断加快, 博主也是这波全球扩张趋势的受益者。

网申

投资银行的申请系统都有冗长的申请表格, 摩根斯丹利也不例外, 申请表格就将近 20 页。这还不包括其中的开放性的问题, 这些开放性问题没有标准答案, 而且有最低字数限制, 一般至少都在 200-300, 回答每一个问题时都像在写一遍小型的论文。申请表中这样的开放性问题将近 10 个, 每次都得花将近半天的时间来完成。

电面

简历递上去之后, 近 1 个月没有音讯, 一天在打游戏时接到一个陌生的电话, 问现在方不方便接受电话面试。虽然心里千万匹草泥马奔过, 还是咬着要接受了 (后来据其他人说没有接受的人基本都被 pass 了)。问题很基本, 就是为什么选择摩根斯丹利, 之前有哪些经历等, 但在游戏里沉浸得有点久, 回答时磕磕绊绊。本来就挺紧张的, 一磕绊更紧张, 手心直冒汗, 就这么熬到了面试结束。后来网上看面经才知道很多公司喜欢不通知就打面试电话 (Cold Call), 以此来考察面试者在无准备情况下的反应, 电话时间可以是递交简历后的任何一刻。这次算是长了个教训。

隔天收到邮件, 邀请参加正式的电话面试, HR 很人性化地给出了面试范围, 但范围比较广, 软件工程、计算机网络、操作系统、数据结构都覆盖到了。面试天的实际情况也是如此, 面试官对于每个方面都从最基础的内容开始问, 然后不断深入, 直到你答不上来。

比如, 面向对象四个基本特性->设计原则->设计模式->设计模式应用。大多数问题都是开放性问题, 很难靠背答案过关

比如: 描述在浏览器中输入网址直到浏览器显示网页的过程; 操作系统的加载流程等。

面试官人很好, 每次有不太清楚或者答不上来的时候, 都是慢慢给提示、一步步引导, 一场面试下来, 有一种收获良多的感觉。结束的时候详细问了面试官所在团队的具体工作, 感觉会是喜欢的类型。

Accessment Center

这是我参与过最正式的一场 AC, 所有到场的人, 一律笔挺的黑色西装+锃亮的皮鞋, 一字排开站时, 相当壮观。AC 从上午 9 点开始, HR 首先带所有面试者参观公司, 介绍了公司的发展历史; 之后又详细讲解了招聘流程与面试安排, 整个过程条理清晰、有条不紊, 给人十分职业的感觉。面试一共有 5 轮, 中间有 1 小时的酒会, 给面试者做 Networking (HR 没有明说, 可能也是考察点之一)。

第一轮: 2V1, competency-based, 面试官是部门主管+未来同事。主管人很热情也很老练, 提问的时候并不完全按照常规的流程走, 有时会不停地追问细节 (准备不足会很惨), 有时刚说两句就会被叫停 (准备好的用不上)。感觉主管对于面试者的常用套路心知肚明, 基本不会让面试者有机会“表演”, 整个面试过程中不停地把面试者往

没有准备过的地方带，以此考查面试者更真实的一面。面试前半段，我一直尝试往自己准备过的内容上靠，但效果并不好，面试官的频繁打断也很说明问题。最后决定放手一搏：面试官喜欢聊哪就跟他聊哪，一切靠现场反应。30分钟下来，精疲力尽，所幸并没有太大的失误，中间还给面试官讲了个笑话，哈哈。

第二轮：2V1，技术面，面试官也是程序员，上来直接出题，一个小型系统，15分钟设计，15分钟写出核心代码，15分钟优化调试。过程中需要逐步地给面试官解释每一步的原因，切忌只顾低头写代码。

第三轮：2V1，技术面，依然是程序员面，这次是广度技术面，主要是 Unix 和多线程方面的问题，其中多线程从最基础的线程、进程开始问，讨论了很久多线程锁死问题。Unix 主要是对结构和常见命令的掌握。

酒会：1小时的休息时间，酒水自取，大多数面试者三五成群地讨论上午面试的内容，面试官也在其中。中国学生在这种场合特别容易只顾闷头吃东西，这在面试官的眼中八成会扣印象分。所以尽量主动去 Networking，聊什么不重要，至少保证这一环节不会失分。

第四轮：群面。10个面试者分成两组，讨论一个云计算的方案。两组先在不同的房间讨论，之后汇总结果向面试官汇报，面试官整个过程会从旁观察。云计算之前正儿八经学过，分析一个简单的方案自然是不成问题，需要考虑的是怎么样平衡团队合作和个人表现。这种场合，两种人比较容易被刷。一种是不怎么说话的人，对团队没有贡献自然不行；另外一种是高谈阔论不给他人机会，团队合作方面会被人质疑。

第五轮：1V1，HR面。群面之后的HR面内容一般比较固定，都是对之前群面的回顾与总结，HR借此考察面试者对自我的认知和对团队合作的认知。问题大致都是谈谈自己在团队中的定位，有什么贡献，怎么提升等，轻车熟路。总结完之后，HR没有结束面试而是直接来了一轮HR问题（之前没问，放这了）。在去面试之前HR类问题都是认真针对摩根准备过的，这一问正中下怀，心里笑开花了。

总结


摩根斯坦利的面试给人感觉非常均衡，考察综合能力的同时又兼顾了技术人员的特色。一路面试下来，各个方面的能力都考核到了，而且流程安排上没有太多冗余的地方，所有环节都很顺理成章，是让人比较舒服的招聘流程。

3.25 回报小伙伴们-2016 London S&T Summer Intern AC

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年12月4日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016590-1-1.html>

基本格式与这位同学的经历差不多：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...peid%26typeid%3D745>

楼主昨天12月2号去AC，刚刚晚上看电影时就接到其中一个面试官的电话，给了口头 offer ！特此给MS的高效赞一个（HR说1-2周给结果）！

具体 schedule:

1000-1030: Numerical Test - SHL 20min 20 questions

1030-1100: Individual presentaion preparation - 材料 100%引用自 FT 前一两天关于 Global Markets 的新闻

1100-1115: Presentation & Questions - 基本是 S&T 的 VP 或者 ED 面

1115-1215: Lunch

1215-1315: Group Discussion - 楼主的队友们比较 nice 而且恰巧是在 lunch 时聊天的人们，既有 ideas 又 listen to

others，所以很幸运啊 。6个人一组，5个 case studies，比较 intense，所以时间掌控很重要！

1330-1400: Technical Interview - 问 CV, market news, trading ideas, 啥都问。。

1400-1440: Strength Based Interview 1 - 面试官照着一个 list 问: 基本就是各种 S&T 工作中可能遇到的情景, 尽量举例子, 有的问题比较简单, 回答不要拖泥带水。楼主有时废话多, 看看面试官脸色才知道要闭嘴了。。



1440-1520: Strength Based Interview 2 - 同上, 差不多的问题, 换个人来问。。

总的来说, MS 的 AC 确实时间长, 所以耐力很重要哟! 不到结束, 千万不能松懈, 因为每个 task 都会被 assess! 准备好 motivational questions 和 technical, show enthusiasm and interest.

祝各位小伙伴们能顺利通过 AC, 也求楼主 RP 爆发!

3.26 Technology Analyst 综合面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016525-1-1.html>

楼主就不曝露哪里的 office 了, 总之不是国内...

网申+IKM C++:

今年的网申听说比以前简单, 没有 open question, 填一些个人信息和发一份简历即可。

楼主在 Deadline 后一个星期内就收到 IKM 的邀请, 网上百度文档有份比较全的 IKM C++ 题, 基本过一遍就没什么问题了。

个人感觉, 其实 CV 用处没有大家想象中那么大, 后来面试的时候 interviewer 也说了他们并不会看得很仔细。因为我当时交给 MS 的 CV 相当于 draft version, 后来申其它家时改善了几次。

在这两关, HR 筛人主要看学校和成绩, AC 来的全是楼主所在地的 top school 的学生, 感觉其他学校的根本不会考虑。

电面+AC:

IKM 后两星期不到收到电面邀请, 基本上 80% competency, 20% technical, 没什么 unexpected 的问题。

做完电面一星期左右通知 AC, 只有不到两三天时间准备, 这是楼主人生中第一次的 face-to-face 或者 AC, 其实电面第一次也是献给了 MS。

AC 这一轮录取的比例大概是 6~7:1, 流程包括 technical interview, competency-based interview, 和 group discussion。

interviewer 和 HR 都挺好人的, 虽然重感冒了, 但面完还是感觉不错, 聊得很开心。

经验就是不要紧张吧, 自信和谦虚都很重要, AC 主要看反应和情商, technical 把 C++ (或者你的拿手 PL), 数据结构, OS 等等准备一下就好, 一般考重点基础部分, 不会很难。

总体走完 MS 的申请笔试面试后, 有没有 offer 都不重要, 过程本身就是一个很好的学习机会。

与君共享, wish you all the best.

3.27 MS London Credit Risk AC + 好不容易偷出来的原文 REAL Case Study

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015411-1-1.html>

吐槽下 ms london 的 ac，简直就是又臭又长。从早上 9 点开始，几乎 non-stop，一直到下午 5 点，是我参加过的最长最 boring 的一个了。

一上来就是三个 20 分钟一刻不停的所谓的 strength based interview。基本就是像犯人受训一样，面试官抛给你一大堆问题，必须注意力非常集中的回答，给很大的 time pressure。问题太多，实在是记不得了，基本上就是给你一个 situation 问你在这种情况下应该如何处理，基本就按照正常人的思维回答，再配上点 examples 就好。难不太难，但就是一个小时下来脑子快不行了，真的是 non stop 节奏超快。

接下来是一个小时的 verbal 和 numerical test，纸质版，25 分钟 20 题，时间大体来得及，题目反正都是找不到的题，没法准备只能看运气。

然后是午餐+networking，这部分还不错，只是不知道为什么外国人这么热衷于三明治。员工都超级 nice 反正。

下午是一个 group case study。每个人会分到一个投资项目，6 个人需要讨论得出觉得最适合公司的一个投资选择。case 是一个旅游公司，投资的标准是环保，买下以后可以马上投入使用不需要更多的 capex，能促进地区经济，以及不会对公司原有产业造成竞争，基本就按着这些标准进行选择就好，case 很简单，就是时间比较难以掌控，因为每次组里总有些阿三哥有说不完的话，非要大家同意他提出的投资方案。

然后是 individual case，看完要写 report。我很努力的把原文偷出来了，可以给大家作个参考（大家可以发现好多错误啊，说好的 attention to details 呢？）。case 比较简单，跟 jp morgan 的 case 简直不是一个数量级，看完按要求写个 report 就好。

最后是个 presentation，需要把这个 case 给面试官展示出来。

总体来说整个过程还不错，不过真的是时间太长了。。。

希望 real case 能给大家一个参考。



Table 2
INDEXED ADVERTISING SPEND OF NATURAL ESSENCE AGAINST COMPETITORS' SPEND

(Adjusted for media inflation)

Years Ago	Natural Essence	Average Major Competitors
-8	100	100
-7	115	110
-6	130	125
-5	147	143
-4	165	163
-3	175	180
-2	185	200
-1	195	215
0	195	230

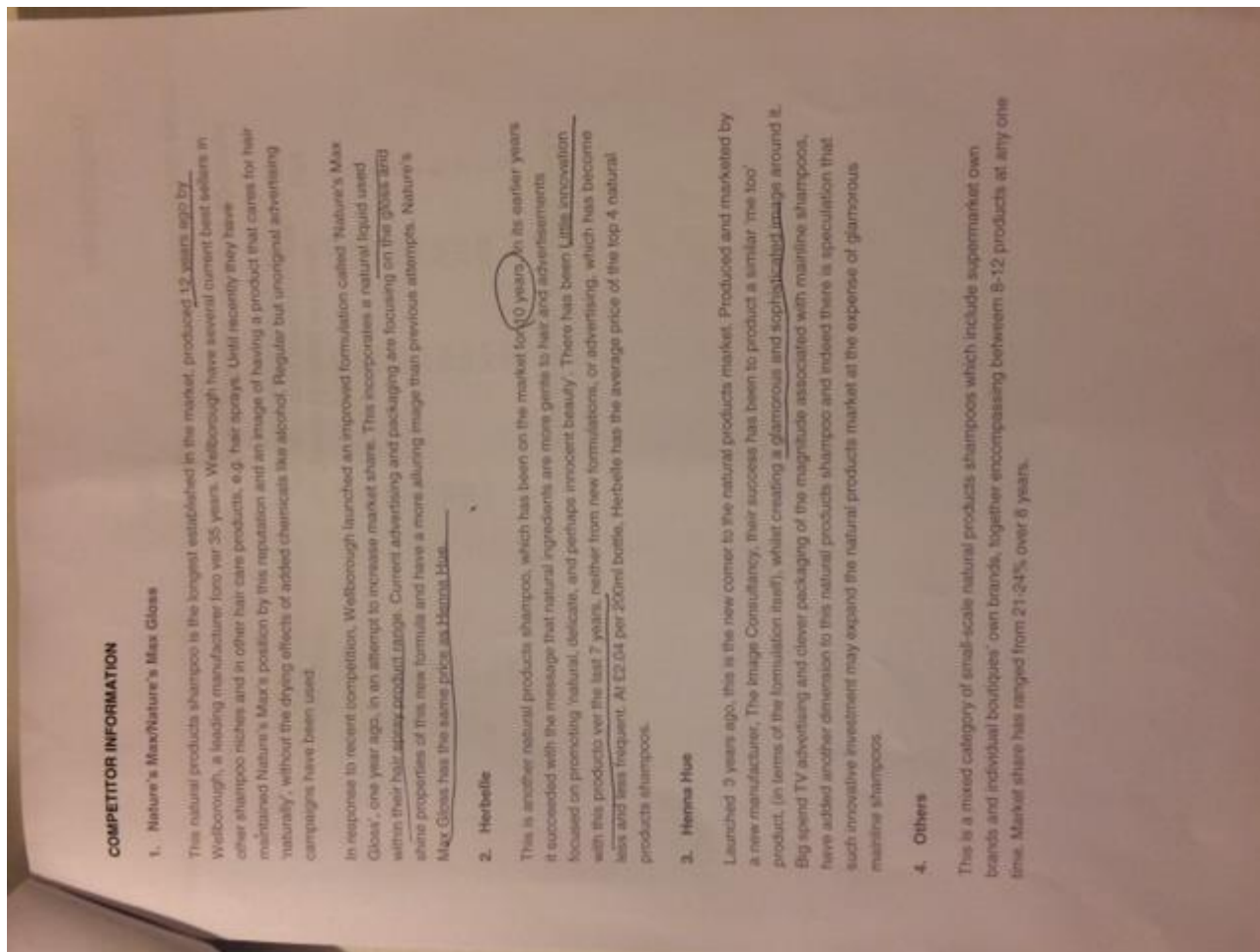
8 years ago = base year (index set at 100)

Morgan Stanley

Table 1
PRICE OF NATURAL ESSENCE AGAINST PRICE OF COMPETITORS' PRODUCTS

Years Ago	Natural Essence: Manufacturers recommended price per 200ml (indexed)	Top 4 Natural Products average recommended price per 200ml (indexed)
-8	100	100
-7	102	100
-6	102	102
-5	105	102
-4	105	104
-3	107	107
-2	107	109
-1	108	109
0	108	110

8 years ago = basis year (index set at 100)



Morgan Stanley

x 100

% Market Share of Natural Essence * $\frac{\text{Revenue of Natural Essence}}{\text{Revenue of Total Natural Products Market}}$

COST INFORMATION

In making your recommendations there are at least 3 variable costs you need to include in your calculations. These are Costs of Sales, Labour/Fixed Costs and Packaging Costs. Additional variables may need to be coded depending on your recommendations. The table below gives you the costs for the different options suggested. If you wish to recommend interventions, which are not listed, you will need to estimate the associated costs yourself and display your reasoning.

Research has already been undertaken to explore where reductions in cost can be made. Results showed there is no opportunity to reduce Costs of Sales and Labour/Fixed Costs. Thus the only reductions that can be made are in Advertising Spend and Packaging Costs. The table below gives you the reduced costs permitted.

2
0.33
1.83
G.14.

TABLE OF COST DATA

PRESENT COSTS FOR THIS YEAR		G.14.
Costs of Sales		£33,000 per 100,000 bottles
Labour/Fixed Costs		£6.2 million
Advertising Spend		£1 million
Packaging		£15,000 per 100,000 bottles
ESTIMATES OF COSTS FOR INTERVENTIONS FOR NEXT YEAR		
INCREASES IN COST		
POSSIBLE INTERVENTIONS		
1. Improve Formula		
i) Research Costs		£750,000
ii) Cost of Sales		£36,000 per 100,000 bottles
iii) New Packaging		£16,000 per 100,000 bottles
2. New Packaging		£16,000 per 100,000 bottles
3. Increased Advertising Spend		£1,250,000
REDUCTIONS IN COST		

COMPANY INFORMATION - PERSONAL CARE PRODUCTS

Personal Care Products is a small sized manufacturer of a range of personal hygiene products, best known for its soaps, shower gels and men's shaving accessories. The launch of Natural Essence 8 years ago is their first and only entry into the shampoo market.

The culture of this Company places a high value on maintaining tight financial control, as many members of the Board of Directors first trained as accountants. Profits from Personal Care Products best known brands are currently in decline as many are nearing the end of their life cycles. As one of the Company's premier products, pressure is on Natural Essence to provide increased profit. Thus there has been a request to attempt to increase net profit margins to £2 million next year. Three general strategies have been proposed, merely as possible options to meet this increase.

GENERAL STRATEGIES PROPOSED BY THE FINANCE DEPARTMENT

- a. Make reductions in costs
- b. Increase Price and attempt to maintain current volume levels
- c. Maintain equivalent Price and attempt to increase volume

Net Profit Margin is the difference between revenue and total costs, whilst revenue is base don volume x unit Price. Thus the calculation is made as follows:

Net Profit Margin = (volume x unit Price) - total costs

NATURAL ESSENCE

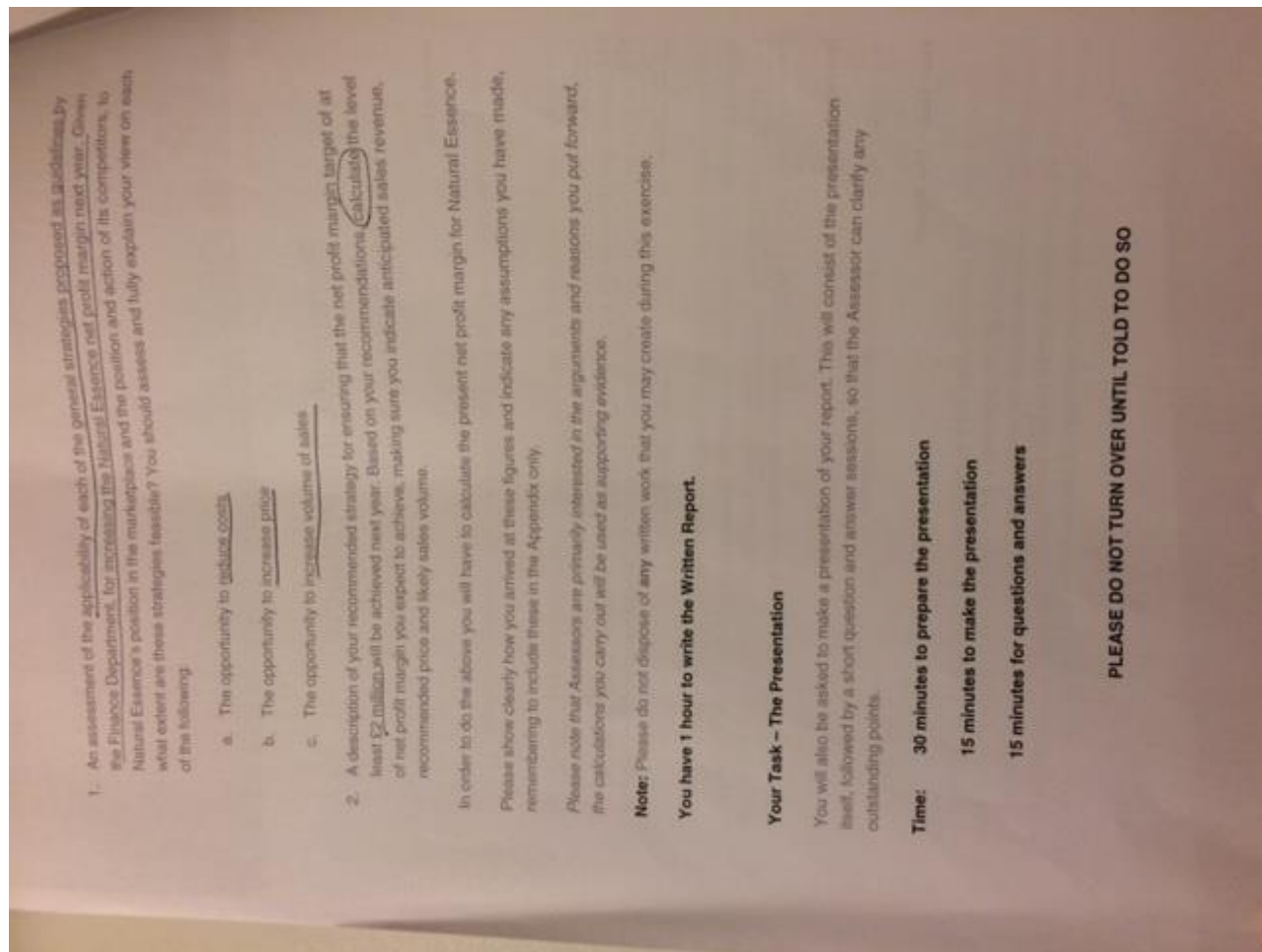
Natural Essence Shampoo is one of Personal Care Products premier brands. It is now entering the mature stage in its lifecycle, and is a major player in the natural products shampoo market. Natural Essence's success to date has in part been due to its image of having high quality natural ingredients.

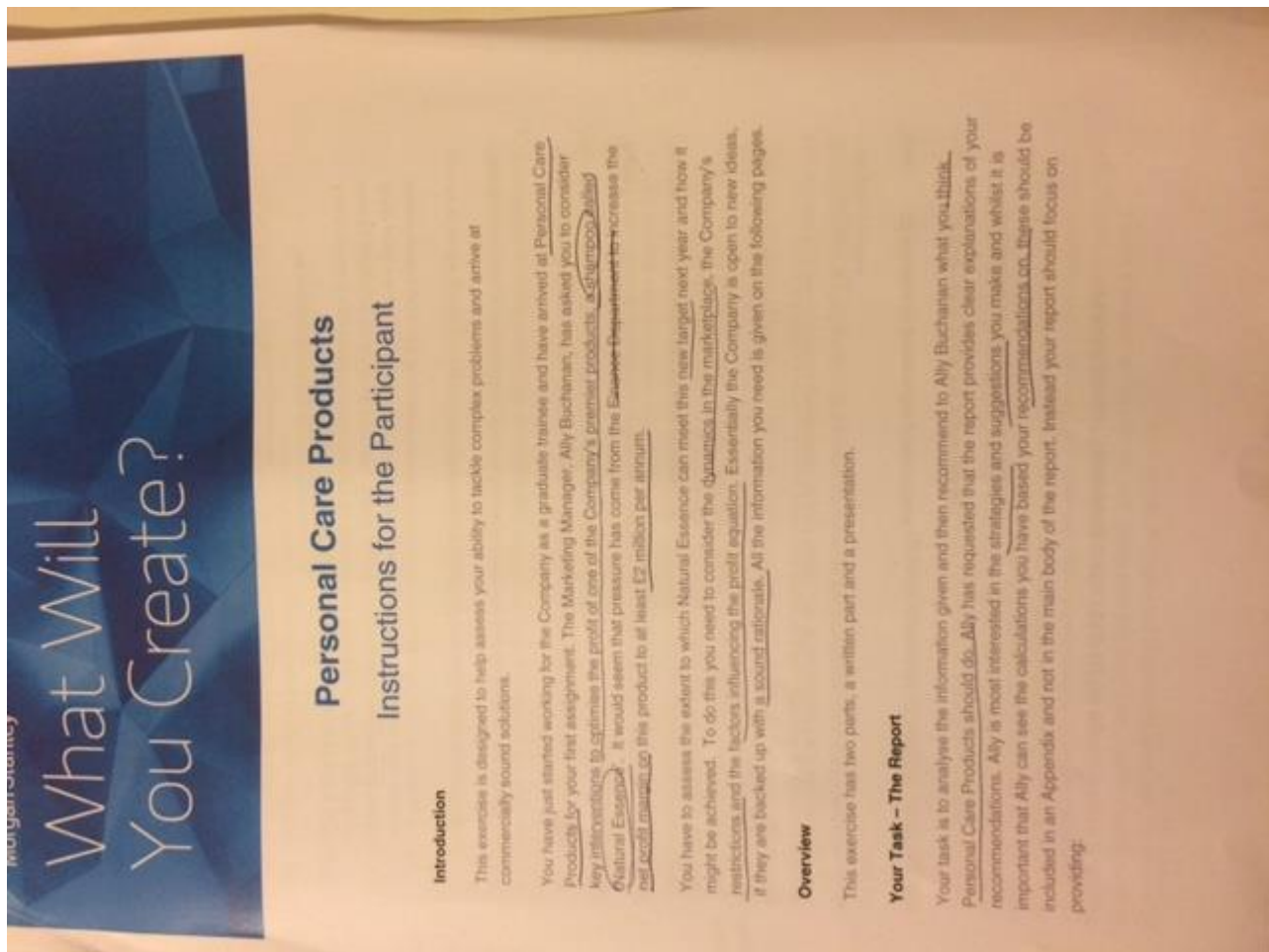
Claims of having "a unique blend of active natural ingredients", and superior packaging with more detailed information highlighting the scientific properties of the herbs and plant extracts, has promoted this image. Advertising has taken a factual approach to promoting the 'science' of this product. There has been little change in packaging and advertising of image over the 8 years since the product's launch.

Natural Essence currently costs £2.00 per 200ml bottle and current volumes stand at 6 million bottles for the year.

THE NATURAL PRODUCTS SHAMPOO MARKET

This market is a sub niche of the total shampoo market. It is a modernist/young market, which is presently growing at a rate of 5% p.a.. This growth is largely attributed to one particular group of customers, namely those in a high earnings bracket, who are being increasingly attracted away from 'mainline' shampoos towards natural products shampoos. Recent research suggests that such customers are particularly attracted to 'a sophisticated image'. However, it is also predicted that this sub niche was highly susceptible to change as dictated by short-term 'fashions' or 'fads', and that this trend was likely to be more pronounced than the market had seen historically. The shampoo market as a whole is considered price sensitive, with small increases in price affecting volume sold.





3.28 1st round interview with MS IED HK

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015120-1-1.html>

论坛 IED (Institutional Equity Departement) 的帖子真的很少啊，之前搜面经基本上搜不到。

楼主 96 年浙大大三金融，大三上在新加坡国立大学商学院交换一学期。

11.30 从新加坡飞回中国，12.01 一早收到 phone interview... 楼主看到电话来了，插上耳机，想调小一点音量结果忘了苹果手机音量键是挂断电话，结果响了一下就把电话挂了，那个囧啊.. 只好发邮件让 manager 再打一个来，好在 manager 人太好，超级耐心声音也好听，一下就不紧张了。

share some interview questions:

1. why Morgan Stanley and why equity department?
2. what position do you prefer in IED because we have 2 rotations. why?
(i said S&T)
3. your leadership or teamwork experience ?

4. why not work in IT industry or start-ups (cuz I had some experience in start-up) but finance?
5. do you have any interest like sports/arts? or volunteer experience to share?
6. A CV related question - what are the three main factors when you recruit people ?
7. did you buy stocks or simulate stock trade before.
(I mentioned a simulated stock trade)
- what stocks did you buy?
(I said I max)
- why? What is the stock code? in which market? what was the price when you bought? what is the price now?
what do you suggest to do right now? why?
8. do you have any questions for me?
(I asked sth about his current project)
9. what do you prefer ? sales or trading?
(I said sales)
- what do you prefer to sell? options, swaps, cash or blabla....why?
10. what is the closing price of Morgan Stanley yesterday in US ?

Interviewer was super nice and patient, gave me lots of advices during the questions, and sent me thank you letter after my interview.

对 MS 好感大增，但是这轮肯定是打酱油了，后面面 IED 的同学们加油啊~

3.29 华鑫 FID 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1929023-1-1.html>

打过来的时候在图书馆写论文(LZ 美东 晚上 11 点半) 没听到 错过了 狂打回去

1. 英文自我介绍 以下开始用中文
2. 哪些优点
3. 对国内的固定收益有什么了解
4. 对 HX 的固定收益有什么了解
5. 看过 HX 的募集说明书吗? (这个地方炮灰了 我真看过 但是不记得具体的了 随口说了 HX 发过 XX,XX 和中票 结果面试官马上说了句我们没有中票执照 我顿时整个人都不好了…)
6. ebitda 怎么算 (炮灰 X2 LZ 不是学会计的…直白告诉她我不会算)

总而言之就是…跪跪跪

3.30 MS S&M 1st Round 悲催电面...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934778-1-1.html>

今早 11 点 GMT+0, MS strat&modeling, 申请的是 UK 的实习, 之前没有任何回复, 上周五通知周一电面. 之前看好多帖子都是 S&T 和 IBD, 资产管理什么的, 于是准备方向完全跑偏了 ... 楼猪是电子工科背景, 数学和编程都很一般, 改行申请金融就更虚了. 周末临时看了一大堆经济新闻, pitch 好几只股票和投资 idea, 加之之前准备了体现各种竞争力的小故事小传奇. 结果都是浮云. 废话不多, 楼猪自愧数理基础不好, 贻笑大方了. 问题如下:

1. 毕业时间? 我大约是明年初可以毕业.
2. why 金融? 答得还可以.
3. 之前读了什么书? 蒙圈儿了, 我没读什么书啊, sry.
4. 那你觉得你那些知识可以用上? 编程 (我的项目都是硬件编程, 跟 O O 都没什么关系), 物理建模, 解偏微分方程组什么的 blablabla
5. Java/C++? ... C++吧, 楼猪 C++ 相对不是那么烂...
 - 5.1 多态? 基类啊, 子类啊, ... 不拉不拉不拉
 - 5.2 pure 虚函数定义和用途? =0 啊, 基类不能直接定义对象啊, 不拉不拉不拉. 感觉说的都很不系统.

5.3 virtual destructor? 行了, 楼猪 C++ 就这么多了, 不知道...
至此估计他感觉我也就这水平. 下一环节. 我以为该问问经济问题了, 2-yong, 2-simple,

6. Design pattern? sorry, 完全不知道, 别问了, pass.
7. 好吧我们来聊聊数学, 你哪些比较擅长? 犹豫了半天 ... basic math ... and probability.
 - 7.1 $1/(1+x^2)$ 积分去吧? 大学毕业有年头了, 硬着头皮憋了 5 分钟, $\arctan x$.
此后进入垃圾时间...
 - 7.2 numerical method 做积分? ... (基本不懂), 我平时仿真的做法, 把连续的离散了, 然后就加起来...
 - 7.2.2 那样可以积分什么 order 的多项式? 瞎蒙, sorry, 不太懂.
 - 7.3 布朗运动和 stochastic calculus? 不会, 正在学习, 别问了 ... (此刻, 楼猪的心已经上天台了)
 - 7.4 给了一个简单的矩阵方程, 矩阵比较大的时候用 numerical 方法怎么有效解方程? ... 长考之后一声叹息, sorry, 不会...

对方估计也觉得进入垃圾时间了: 哈哈, OK, 你有什么问题?

我已经懵了, en... er... ah... 我如果去实习是会做 desk strat 吗?

对方: en... 我估计你们会 \$^&^% * &%^\$#% * \$%# , 还有问题吗?

en... er...

对方: OK, thank you, you will receive our info. if any further actions need to be taken.

en... er... OK ...

.
. .
.

自己找个活下去的理由吧, 楼猪本人是做通信的, 大部分时间和硬件系统或者半导体器件打交道, 以上种种, 实在是懂.

想必这回肯定没有什么 further action 了, 惟愿 吾以往之电面, 使来者知可追吧.

3.31 2015 HK IED Summer 电面，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1920714-1-1.html>

Interviewed by Derivatives Trading ED

01. So do you know what's derivatives? (After his self-intro)
02. Walk me through your resume.
03. Why finance industry?
04. What skillset you have that you could add value to MS?
05. What do you think you are more for? Sales or trading?
04. Tell me an experience you worked as a team.
05. (For previous question) So what's the challenge you and your team encountered?
06. What's the latest book you read?
07. Which market are you following in Asia?
08. (I talked about Shanghai-HK Stock Connect) So what do you think Chinese market will go in two years?
09. Since you've been working in the states, could you tell me the population of the U.S?
10. If I give you a dice to roll, and then I'll give the same amount of money according to the number you rolled out. How much will you be pleased to pay me at most?
11. Same situation, but this time I am only giving you the amount of money equals the number you rolled out minus three, and won't charge you anything if the number you rolled out if less than three. What's the amount you'll be willing to pay?
12. A car travels 1 mile at an average speed of 30 mph. How fast would the car have to travel the same 1 mile distance back home to an average of 60 mph over the entire trip?

3.32 Morgan Stanley SH Operation 11.24 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1927137-1-1.html>

11.18 笔试-11.24 电面

当初随手投了 operation，去复旦参加了一场笔试（SHL+check）后，第二天收到电面邮件。

我来梳理一下问题吧，整个过程面了半个小时有余，主要是

- 1、 针对 3Why
- 2、 你对 Operation 的理解
- 3、 学生工作和实习经历
- 4、 一次解决 conflict 的例子

最后面试官跟我纠结了很久，问我你之前都是做前台部门的，为什么现在想做后台了呢，你为什么觉得做后台比做前台更适合呢。。楼主发现自己都没有办法说服自己，答得不好

最后提问，我了解到这个面试官在 operation 做了六年，好久呢。英语一般。感觉对工作挺喜欢倒是的。

3.33 2014 年 11 月 london 大摩 IT 第一轮电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1921133-1-1.html>

今天刚做完大摩第一轮电面，为了攒人品，咱来分享一下被问到的问题。

先简单自我介绍一下，楼主不是计算机专业的，只是选修的课程中有一门 C++入门，申请的时候也没想到电面居然是专业方面的问题，收到 interview invitation 之后才意识到自己现有的专业知识完全 hold 不住啊，最终只是根据论坛里前辈们留下来的问题进行了一些准备，事实证明前辈们的经验太值得借鉴，被问到的问题都 cover 到了，不过由于 lz 自己基础不好并且只是粗略准备了一下，所以发挥的并不好。下面就是我被问到的问题：

1. Describe C++ language 先简单介绍一下 C++
2. Do you know about new? 这个在坛子里看到过，我准备的是 new 和 malloc 的区别，而且本身还没学到过，所以只说这是个 operator，面试官又问了一些延伸的问题，但我只能说不知道
3. Do you know about stack and heap? 这个坛子里几乎每帖都有，确实很常见
4. If there is too much memory in stack, what will happen? 这里应该是关于 overflow 的，在坛子里见到过但没准备，于是只能遗憾地说不知道
5. How long will it take for a quick sort and why? 面试到这里 interviewer 也差不多知道我基础真的太入门了，然后就开始往更 common 的方向问了
6. Design an algorithm to find out the top ten appearing words in a page or article. How long will it take? Improve it. 最后的问题大部分都是围绕这个，我先想出一种方法，但是耗时太多，于他让我 improve this algorithm，然后再 improve 以上

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

