

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

民生银行篇

应届生论坛民生银行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-515-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 民生银行简介.....	4
1.1 民生银行概况.....	4
1.2 民生银行制度创新.....	5
1.3 民生银行发展历史.....	6
1.4 民生银行的改革战略.....	7
1.5 民生银行管理思考.....	9
1.6 民生银行的薪资待遇.....	11
第二章 民生银行笔试资料.....	11
2.1 2018.10.20 民生笔经.....	11
2.2 2019 未来银行家笔试.....	12
2.3 新鲜出炉的 2019 民生银行秋招笔试.....	13
2.4 2018 扬帆笔经.....	13
2.5 2018 未来银行家总行在线笔试.....	14
2.6 2018 民生春招笔试.....	14
2.7 未来银行家笔试.....	15
2.8 民生北分春招笔试.....	15
2.9 民生银行线上笔试.....	16
2.10 民生银行 2018 秋招笔试经验.....	16
2.11 2017.11.17 年民生校招笔试.....	17
2.12 民生银行在线测试 2017-11-17	18
2.13 2018 民生银行线上笔试.....	18
2.14 民生总部信息技术岗新鲜笔经.....	18
2.15 2017.10.28 民生笔经.....	19
2.16 28 号刚考完 •••• 回馈论坛，顺便求人品.....	19
2.17 民生笔试.....	20
2.18 民生银行 2016 年笔试经验.....	21
2.19 2016-10-28 民生银行笔经~攒人品求面试！	21
2.20 回忆版原题.....	22
2.21 2016.10.28.....	22
2.22 2017 年民生银行网上笔试已经结束，不知道大家战况如何？讨论一下哈	23
第三章 民生银行面试资料.....	23
3.1 民生北分 2019.5.19 终面.....	23
3.2 民生 2019 上分管培.....	24
3.3 民生银行武汉分行面经.....	24
3.4 民生银行武汉分行面经（终面）	25
3.5 民生成分一二面.....	25
3.6 民生上分 2019 面试.....	26
3.7 2019 民生银行贵州分行秋招面试经验.....	26
3.8 民生山分（威海）终面面经.....	27
3.9 民生成都分行一二面面经.....	27
3.10 民生银行北分未来银行家 11 月 17 日终面面经	28
3.11 民生银行哈尔滨分行	29

3.12 民生一二三面综合记录.....	30
3.13 2018 安徽民生面试体验.....	31
3.14 民生银行北京分行一面+终面分享.....	31
3.15 民生北分终面（2018.11.17）.....	32
3.16 民生南京分行 2019 运营支持岗面经.....	33
3.17 民生银行沈阳分行初面.....	33
3.18 民生银行南分二面.....	34
3.19 民生银行西安分行（一面+二面）.....	35
3.20 民生银行 山分（威海+烟台）面经.....	36
3.21 11.9 杭州分行管培面经.....	36
3.22 北分管培 11 月 3 日最新面经.....	37
3.23 西分一面.....	37
3.24 民生银行杭州分行管培生面试.....	38
3.25 民生银行总行&信用卡中心面经.....	38
第四章 民生银行综合求职经验.....	39
4.1 民生北分 2019 春招分享【已收到签约】.....	39
4.2 民生银行上分管培生全流程.....	41
4.3 民生银行上海分行校招全流程（已收到 offer）.....	41
4.4 民生上分管培从网申到三面.....	42
4.5 民生北分从笔试到终面.....	43
4.6 民生南分面试.....	44
4.7 民生北分笔试、一面、终面面经.....	45
4.8 民生西分笔试+1—3 面面经.....	45
4.9 民生银行南京分行 2019 届管培生面经.....	45
4.10 民生银行总行 2019 “扬帆”管培生暑期实习笔经、面经.....	46
4.11 民生银行 上分面经.....	47
4.12 2017 暑期实习.....	48
4.13 2018 民生北分从笔试到 offer 全程经验分享.....	48
4.14 民生北分 offer，附各阶段时间.....	49
4.15 2018 民生银行海外扬帆计划笔试+面试.....	50
4.16 民生银行扬帆管理培训生笔经面经.....	51
4.17 记 民生 杨帆 17 北京面试 23 轮 + 之前的笔试等.....	52
4.18 民生银行海外扬帆计划管培生笔试面试经验分享.....	53
4.19 分享一下在民生实习半个月后的感受.....	54
附录：更多求职精华资料推荐.....	55

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 民生银行简介

1.1 民生银行概况

民生银行官方网站：

<http://www.cmbc.com.cn/>

中国民生银行于 1996 年 1 月 12 日在北京正式成立，是我国首家主要由非公有制企业入股的全国性股份制商业银行，同时又是严格按照《公司法》和《商业银行法》建立的规范的股份制金融企业。多种经济成份在中国金融业的涉足和实现规范的现代企业制度，使中国民生银行有别于国有银行和其他商业银行，而为国内外经济界、金融界所关注。中国民生银行成立 10 年来，业务不断拓展，规模不断扩大，效益逐年递增，并保持了良好的资产质量。

2000 年 12 月 19 日，中国民生银行 A 股股票（600016）在上海证券交易所挂牌上市。2003 年 3 月 18 日，中国民生银行 40 亿可转换公司债券在上交所正式挂牌交易。2004 年 11 月 8 日，中国民生银行通过银行间债券市场成功发行了 58 亿元人民币次级债券，成为中国第一家在全国银行间债券市场成功私募发行次级债券的商业银行。2005 年 10 月 26 日，民生银行成功完成股权分置改革，成为国内首家完成股权分置改革的商业银行，为中国资本市场股权分置改革提供了成功范例。

中国民生银行自上市以来，按照“团结奋进，开拓创新，培育人才；严格管理，规范行为，敬业守法；讲究质量，提高效益，健康发展”的经营发展方针，在改革发展与管理等方面进行了有益探索，先后推出了“大集中”科技平台、“两率”考核机制、“三卡”工程、独立评审制度、八大基础管理系统、集中处理商业模式及事业部改革等制度创新，实现了低风险、快增长、高效益的战略目标，树立了充满生机与活力的崭新的商业银行形象。

截至 2006 年 12 月 31 日，中国民生银行总资产规模达 7004 亿元，净利润 38.32 亿元，存款总额 5833 亿元，贷款总额（含贴现）4474 多亿元，不良贷款率 1.23%，保持国内领先水平。

截至 2006 年底，中国民生银行在北京、上海、广州、深圳、武汉、大连、南京、杭州、太原、石家庄、重庆、西安、福州、济南、宁波、成都、天津、昆明、苏州、青岛、温州、厦门、泉州设立了二十三家分行，在汕头设立了直属支行，机构网点达到 287 家。

2002 年 4 月，根据国际通行蓝筹股标准评选出的“我心中的蓝筹股”，民生银行位列“十佳蓝筹股”第 6 位。

2002 年 6 月，《上市公司》杂志评出的 2001 年度“上市公司 50 强”，民生银行由上年度第 13 位上升为第 8 位。

2003 年全球竞争力组织对中国上市公司企业竞争力评价中，中国民生银行位居第三位。

2004 年在“中国最具生命力企业”评选中，中国民生银行排名第十八位，获得了“2004 年中国最具生命力百强企业”称号。

2004 年 7 月出版的英国《银行家》杂志公布，按一级资本等项指标综合排序的全球前 1000 家商业银行中，

中国民生银行位列第 310 位；

2005 年，在《银行家》杂志公布的中国商业银行竞争力报告中，中国民生银行综合竞争力排名第二，其中资产质量、人力资源竞争力、公司治理竞争力排名第一；金融创新竞争力、服务质量竞争力排名第二；科技竞争力、内控机制竞争力排名第三。

据 2005 年英国《银行家》杂志公布，在亚洲 200 家银行中按总资产排名，民生银行位列第 28 位。

2005 年度中国企业信息化 500 强中，中国民生银行排名第 22 位。

根据英国《银行家》(The Banker)2006 年 7 月发布的全球 1000 家银行最新排名,中国民生银行由 2005 年的第 287 位上升到第 247 位，在该杂志对中国大陆的银行排名中,位列第 8 位。

在“2005 年度财经风云榜”评选活动中，民生银行荣获“2005 年度最佳网上银行”称号。

2006 年，中国民生银行荣获“扶贫中国行 2005 年度贡献奖”、“中国最受尊敬企业”称号、“上市公司董事会治理价值排名”榜首。

在“2006 民营上市公司 100 强”中位列第一名，并在市值、社会贡献两项分榜单中名列第一。

在《福布斯》中文版评选的“2006 中国顶尖企业十强榜”上，民生银行位列第七名。

2006 年 11 月 8 日，中国民生银行获得由中央电视台、北京大学民营经济研究院、《环球企业家》颁发的中国企业社会责任调查百家优秀企业奖。

2007 年 3 月，中国民生银行获得 2006 年度“中华慈善奖”提名奖。

1.2 民生银行制度创新

民生银行的制度创新，以人为本，主要体现在以下几个方面：

三卡工程。就是全员管理中的培训卡、绩效卡、福利卡制度。推出这项制度的目的在于使员工在民生能发展、有奔头，能够很好规划自己的职业生涯，使员工的个人发展与企业长远发展同步一致。这个独特的管理保障激励机制，对民生银行核心竞争力的形成和凝聚起到了巨大的推动作用。通过对员工的培训，在为劳动力增值的同时，也为民生银行的竞争力增值，促进和扩大了企业再生产。

据悉，目前，民生银行员工平均年龄在 31 岁，大学学历的员工占员工总人数的 61%。在人力资源培训方面，民生银行也在不断与国际化接轨，每年都有近百人接受海外培训。

两率改革。制定合理的标准，发挥工资利润率和费用利润率的杠杆作用，员工的收入和费用都与创利紧密结合起来。创利高，则收入高，可以支配的费用也高。现在民生银行每一位员工都能感觉到自己肩头的压力，工作积极性和主动性明显增强。“两率”的推行对银行总体业务提升产生了良好的推动。

等级行制度。民生银行的等级行制度，打破了行政和一般意义上的分行支行概念，是按照利润指标来推行等级行制度。利润好的行，哪怕是支行一级的，也可以上升为分行。

1.3 民生银行发展历史

1995 年 5 月 23 日，全国工商联主席、民生银行筹备领导小组组长经叔平向新闻界透露，由全国工商联牵头组建的中国民生银行，近日已得到国务院、中国人民银行批准，开始正式筹建。

这家银行系股份有限公司形式的全国性股份制商业银行，股东均为工商联合员企业；是独立核算、自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束的独立法人，接受中国人民银行的监督管理；银行的注册资本为 30 亿元人民币；总行行址设在北京，可根据业务发展需要逐步设立分支机构；银行业务经营将按照《商业银行法》的规定开展。目前，中国民生银行的各项筹备工作进展顺利，预计年内可正式挂牌营业。经叔平介绍说，全国工商联组建这家银行，主要是为了缓解民营企业缺乏金融支持的矛盾，更好地为民营企业服务，引导非公有制经济健康发展。

中国民生银行于 1996 年 1 月 12 日在北京正式成立。它是经国务院中国人民银行批准的首家主要由非国有企业入股的全国性股份制商业银行。它以发起人的方式募集股本。

中国民生银行是一家按现代企业制度设立的新机制之下的新银行，是自主经营、自担风险、自负盈亏、自我约束的独立法人。在经营管理上实现了产权明晰、权责明确。董事会科学、民主的决策，保证了银行正确的发展方向，股东大会、董监事会作用的充分发挥，使来自所有者的激励大有好转和约束成为民生银行发展的强大生机和活力。

中国民生银行以高科技、中小型的民营企业为主要服务对象，全力扶持他们中的优势企业上规模、增效益。1998 年，中国民生银行进一步提出了以非国有、高科技、中小型企业作为民生银行的主要目标市场。全行“百家重点客户工程”的实施，标志着民生银行信贷工作开始转向集约化经营阶段。企业的兴旺发达，也带动和促进了民生银行的发展，开始形成同舟共济、携手共进的新型银企关系。

中国民生银行在内部控制、资产负债比例管理、人力资源管理、市场营销和财务制度方面进行了创新。中国民生银行是中国银行界第一家依照国际惯例从事贸易编制财务报表，并聘请普华会计公司进行审计的商业银行。

多种经济成份在中国金融业的涉足和实现规范的现代企业制度，使中国民生银行有别于国有银行和其他商业银行，而为国内外经济界、金融界所关注。中国民生银行成立 10 年多来，一步一个脚印走过了它不断夯实基础、发展壮大的历程。成立至今，业务不断拓展，规模不断扩大，效益逐年递增，并保持了良好的资产质量。

2000 年 12 月 19 日，中国民生银行 A 股股票(600016)在上海证券交易所挂牌上市，由此跨入了中国的资本市场，壮大了实力，改善了资本结构，获得了各项业务发展的新契机。实现了股票成功上市的中国民生银行，又站在了一个新的发展起点上，进入了一个快速健康发展的轨道。

中国民生银行自上市以来，按照“团结奋进，开拓创新，培育人才；严格管理，规范行为，敬业守法；讲究质量，提高效益，健康发展”的经营发展方针，在改革发展与管理等方面进行了有益探索，推出了“大集中”科技平台、“两率”考核机制、“三卡”工程、等级支行制度、独立评审制度等五个方面的制度创新，实现了低风险、快增长、高效益的战略目标，树立了充满生机与活力的崭新的商业银行形象。

民生银行 2005 年报显示，该行去年末的资本充足率为 8.26%，资产总额为 5571 亿元，存款总额为 4888 亿元，贷款总额为 3781 亿元，不良贷款率为 1.28%，净利润 27.03 亿元。

1.4 民生银行的改革战略

1996 年 1 月 12 日，国内首家以非国有企业为主要股东的股份制商业银行——中国民生银行发起成立。作为打破金融领域国有垄断以及对民营资本限制的创新之举，可以说，民生银行从诞生之日起，就肩负起为金融体制改革探路的使命，而民营经济的“血统”则给了这家小字辈银行开拓、进取、充满活力、勇于创新的天赋优势。

尽管那个时候，没人能够预言这家民营银行未来的走向，也没人能说清作为后来者的民生银行，在四大国有商业银行和九家股份制银行形成的市场格局中，能否争得自己的一席之地。然而，10 年之后，民生银行用充分的事实证明了它在国内银行业中的地位和影响。

从 1996 年初成立到 2005 年 9 月末，民生银行的资本金由 13.8 亿元增至 200 多亿元，资产规模从 86 亿元增至 5188 亿元；净利润更从当年末的 783 万元发展到如今的 19.92 亿元，盈利水平仅在交行和招行之后，名列股份制银行前三甲；与此同时，该行不良贷款率只有 1.35%，多年来始终保持国内同业最低水平，走出了一条“低风险、快增长、高效益”之路。尤其是在公司治理、资产质量、盈利能力和资本回报几个方面，民生银行的表现更为突出，各项指标一直位居国内银行前列。

梳理民生银行 10 年发展的脉络，解密其取得成就的关键，结果是正如某位学者所评价的那样，民生银行最大的价值也许不是其自身的资产价值，而是为中国金融改革提供的崭新路标和探索精神。

办成真正的商业银行

在民生银行 10 年发展史上，前全国政协副主席经叔平是一位关键性人物，他作为民生银行的创办人，被尊称为“经老”。民生银行行长董文标曾多次提到：“民生银行高速发展最根本的内因就是从一开始就建立了良好的公司治理结构。”在他看来，发展本质上是一个决策效率问题，如果有科学、高效的决策过程，健康快速的发展就是顺理成章的事情。而他所说的良好公司治理结构，则与经老当年将民生银行办成真正商业银行的初衷和不懈努力是密不可分的。

1993 年底，时任中华全国工商联主席的经叔平提出，成立一家主要股东由民营企业构成的股份制商业银行，一方面可以支持快速发展的民营经济；另一方面作为国内商业银行改革的试验田，要真正按照名副其实的商业银行办事。这一提议受到国务院的重视和支持，并于 1995 年获得通过。随后的 1996 年初，民生银行在国内率先以发起人方式募集股本，并且严格按照《公司法》和《商业银行法》规定组建起全国性股份制商业银行，总计 59 家发起人单位，13.8 亿元股本金，其中 85%来源于非国有企业，开创了中国民营银行的先河。

作为真正的股份制商业银行，民生银行的产权清晰且呈多元化，从体制上杜绝了国有股“一股独大”带来的大量政府行政性贷款和大股东关联贷款问题，银行与大股东在业务、人员、资产、机构、财务五方面完全独立，具有独立完整的业务及自主经营能力。

上市以后，为进一步完善法人治理结构，民生银行又通过了一系列制度规范，保证了权力机构、决策机构、

监督机构和执行机构各司其职、各负其责，为建立科学的激励约束机制和实行科学化管理奠定了基础。随着监管部门各项监管措施的频频出台，民生银行公司治理正日趋完善，其间包括公司章程的修订和董事会各专门委员会的逐步建立。

在按照真正商业银行模式运行的过程中，民生银行常有超前之举。比如，率先从成立伊始就聘请国际知名的普华永道国际会计公司对财务报表进行审计；最先聘请银行业专家作为外部董事(即后来的独立董事)；上市后首家披露季报……而 2003 年底开始进行的 H 股发行准备工作，更推动了民生银行向国际金融市场合格竞争者目标的迈进。

制度创新打造核心竞争力

在成立的最初几年，民生银行虽然年年有利润和分红，但不良贷款率一度高达 8.72%、股东权益有所下降，民生银行的发展面临着很大的挑战。2000 年股东大会后，以董文标为行长的新一任领导班子产生，他们审时度势，调整发展思路，并通过一系列在业界领先的制度创新，使民生银行进入了一个新的创业及发展阶段。

董文标曾说，创办初期的民生银行最大的风险是生存问题，而在他为解决生存问题所做的诸多大刀阔斧的改革中，最具革命性的要算是分配制度的改革，即将员工收入与利润增长结合，实行利润工资率与利润费用率“两率挂钩”，以利润推动创利，以利润控制成本；同时实行等级行制度，打破行政和一般意义上的分支行概念，按照利润指标界定分支行等级；制定以资产质量为中心内容的考核办法，防止出现短期行为和弄虚作假。“两率”改革，将银行利益、股东利益和员工利益结合在一起，极大地提高了员工创利的积极性。

被业内人士评价为“最公开、最透明、最有效的收入分配和激励机制”一旦形成，立即赋予了民生银行极大的发展动力和创新活力。2000 年当年，其资产总额就从 1999 年末的 356 亿元增加到 697 亿元，贷款余额也从 189 亿元增至 376 亿元，此后几年一直保持着快速增长。紧接着，民生银行又开始了一系列以“集权化管理”为特色的制度创新，着力打造银行的核心竞争力。

值得一提的是，民生银行在成立之初就实行一级法人体制，各分支机构均非独立核算单位，经营管理活动对总行负责，这为民生银行日后在授信评审、资产管理、会计处理、稽核等方面的集权化努力提供了基础。2001 年，民生银行在国内金融界率先推出“专家评审制度”，各分行行长退出贷款评审会；2002 年起推行独立信贷评审体制，强化信贷风险评审委员会的专业化、职业化，实行总行垂直派出体制。审贷分离从源头上保证了银行资产质量，在防范信贷风险方面走出了至关重要的一步。

通过集权化管理，民生银行在防范信用风险、市场风险和操作风险上取得了显著成效。不仅近年来无一例案件发生，不良贷款比率从 2003 年以来更是一直保持低于 2%的记录，资产质量高居国内银行前列。

在调整与提升中蜕变

有关民生银行的“三段论”：即民生银行的发展要经历三个阶段，1996 年到 2003 年底是为生存而进行的快速扩张期；第二阶段从 2004 年开始用大约 3 年时间完成调整与提升；此后进入成熟阶段。眼下民生银行正在进行的组织机构、业务流程、营销模式、人力资源管理的全面调整，它将促使民生银行从传统经营管理向现代商业银行经营管理彻底转型。

民生银行调整与转型主要体现在两方面。一方面是大力开拓零售业务，在管理和销售上推行与国际接轨的事业部制，用三年时间使零售业务的综合占比达到 30%；另一方面，对于为民生银行快速发展作出巨大贡献的公司

业务，他们转而走客户路线，进行行业深度开发，从满足企业金融需求向创造企业金融需求转变，通过输出财务、理财管理方式，解决长期困扰国内银行的收入来源单一问题。

董文标曾表示，转型成功将赋予民生银行先进的生产模式，并由此创造出巨大的能量和价值。应该说，此非妄语。当一些银行还在体制和制度的桎梏下寻求突破的时候，民生银行正期待着在经历了 10 年发展和积累后跨上更高一层台阶，而协助其完成这一飞跃的则是科技和人才的支撑，这已经成为民生银行未来的核心竞争力。

据悉，民生银行上市所募集的资金，很大部分都用于科技开发和建设上。早在 2001 年民生银行就在国内银行业首家实现了“数据大集中”，为此后业务快速发展和风险管理、内部控制体系的建设提供了重要的信息和技术支持。从 2002 年开始规划和建设的“八大系统”，更围绕业务定价、绩效考评、信贷风险管理、客户信息管理、人力资源管理和培训，以及

IT 管理等对银行专业化管理至关重要的因素展开，目前各系统正陆续建成上线。去年 11 月，民生银行又从海外引进新一代核心业务系统，建立起以服务为导向的银行系统架构，并藉此推动业务转型和未来国际化战略的实施。

有专家指出，我国金融业全面开放后，中外银行业之间进行的最大较量不是产品，也不是市场，而是人才之争。对于人才的发掘和培养，民生银行制定了发展战略：从 2002 年起用 3 年至 4 年的时间对 1000 名核心员工进行培训；用 5 年时间培养 500 名“金牌客户经理”；投入上亿资金在香港地区和国外的新加坡和美国建立培训基地，对不同层次管理者和员工实行知识更新……

可以预期，随着科技和人才两大竞争力的形成，实现业务结构、经营管理和增长模式蜕变的民生银行，将朝着其既定的现代化、国际化、先进型商业银行目标迈进，而它在改革过程中做出的种种探索，也将为其他商业银行提供有益的借鉴。

1.5 民生银行管理思考

公司法人治理结构是一个有法律保障、公司章程和合同约定、制度严谨的分权、分责、制衡体制。它所形成的一套有效的委托代理关系，可以保障投资者的最终的控制权，可以维系公司各个利害关系者之间的平衡。有效的公司治理可以为投资者激励和监督经营管理者提供体制框架，为经营管理者施展才能提供舞台。公司治理是公司制度发挥作用的基础，是现代企业制度建设中最重要的问题之一。

这些年来，中国民生银行股份有限公司认真贯彻落实党的十六届三中和五中全会精神，在公司治理结构方面进行了一些有益的探索。民生银行是一家以发起设立方式组建的全国性股份制商业银行。成立 10 年来，民生银行不断丰富和完善公司治理结构，创造了非凡的业绩。1996 年至 2000 年，短短几年时间内，民生银行的总资产从 13 亿多元增加到 681 亿元，贷款总额增加至 349 亿元，这在同行业中是较为少见的。尤其这两年来，民生银行的发展进一步提速。据统计，截至 2005 年，民生银行总资产已达到 5571 亿元，贷款总额 3781 亿元；不良贷款率仅为 1.28%。不仅如此，近年来，民生银行还积极推进业务调整和转型，通过调整组织机构、业务流程、营销模式、人力资源管理模式，正在逐步实现从传统经营管理向现代商业银行经营管理的过渡。

民生银行的快速发展，其最根本原因是形成了有效的公司治理，科学地配置了公司的控制权，确保分权——

——分责——制衡的有效性，保证了股东大会的最终控制权，保证了董事会独立决策权，保证了经理层自主经营管理的权力。

一是明确职责。民生银行成立伊始，就确立了较好的公司治理架构，明确并严格规定了“三会”和高级管理层的职责：股东大会是公司的权力机构；董事会对股东大会负责，执行股东大会的决议，决定公司的经营计划和投资方案，决定聘任或者解聘行长；监事会负责对银行财务以及董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督；行长对日常经营管理全面负责。2003年，公司参照国际经验制定通过了《董事会议事规则》和《股东大会议事规则》两个规定。按法定程序设立了董事会战略发展及风险管理委员会、审计及关联交易委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，进一步完善了公司的分权制衡机制。二是理顺关系。对于股份制企业来说，一个十分容易出现的问题就是大股东控制。为了破解这一难题，民生银行成立之初，就积极推进股权多元化，并严格规定银行与大股东之间在业务、人员、资产、机构、财务5个方面完全独立，从而有效地保证了银行的自主经营。同时，还出台了《关于股东贷款问题的意见》及严格控制关联交易的若干规定，规定股东贷款没有优惠权，股东贷款必须要经过独立评审专家的严格评审。这使得在某些股份制商业银行还因为巨额关联贷款问题遭到指责时，关联贷款在民生银行已经不是问题了。三是完善监管。2000年，《公开发行证券公司信息披露编报规则》第1至6号正式公布，对金融企业发行上市过程中的信息披露进行了全面规定。新规则出台后仅仅一周，民生银行就完全按照《规则》的要求，公开发布招股说明书。

在上市过程中，民生银行在公司治理方面最超前的举措就是在行业内率先聘请外部董事，也就是后来的独立董事。独立董事对于民生银行完善公司治理起到了很重要的作用。上市后，民生银行参照国外上市公司先进经验，积极开展季报披露工作，成为国内首家披露季报的上市公司，进一步增强了公司的透明度。四是注重激励。2004年，民生银行高级管理人员实行新的年薪制管理办法，进一步将管理人员薪酬收入与管理水平、经营业绩挂钩。同时，在考核中增加了内部风险控制等内容，引导高级管理层重视资产风险、内部控制、综合管理，从而有力地推动了民生银行的持续健康发展。

有效的公司治理是现代企业制度建设的核心，是企业竞争力最重要的基础软件。从国际经验来看，国际上效益突出的金融企业大都重视公司治理。完善的公司治理结构，对于企业赢得投资者信赖走向资本市场、保护投资者权益、防范金融风险，进而推动经济社会又快又好发展具有重要意义。据麦肯锡企业顾问有限公司的一项调查显示，对同等赢利水平的公司，投资者愿为公司治理机制良好的公司股票多支付20%以上的溢价。专家们分析，促成安然美国公司倒闭的“安然事件”之所以发生，一是由于信息披露制度不完善，一些应该披露的信息没有披露，对股东造成了很大误导；二是由于有关方面监管严重缺位。而这两个方面都是公司治理的重要内容。民生银行作为金融企业做强做大的一个成功典型，其完善公司治理的经验值得深入研究和总结。

这些年来，我们不断加大完善公司治理结构的工作力度，公司股东会、董事会、监事会权责进一步明确，公司内控机制进一步完善，对金融企业的监管大大增强。但也要清醒地看到，目前有的金融企业公司治理机制还不健全，竞争的比较优势不甚明显；风险内控体系尚不完善，还没有形成风险管控的长效机制，道德风险和各类案件时有发生；内审制度的独立性和有效性还比较有限；激励约束机制有待进一步完善；科技信息手段还比较滞后；专业化的管理团队，特别是掌握现代金融管理的专门人才仍然缺乏，有效的人才培训体系还没有建立，吸引人才的环境仍不健全。这些问题的存在，在很大程度上制约了金融企业的创新能力，不利于金融企业全面协调可持续发展。为此，要认真研究和借鉴民生银行等企业的经验，进一步完善公司治理结构，并把它作为一项重要而紧迫的任务抓紧抓好。一是要克服政企不分带来的障碍。二是要推进股权多元化。三是要克服“内部人控制”造成的障碍。

与此同时，还要注意以下5个问题：第一，所有权到位，是形成有效公司治理的重要条件。因为所有权到位是公司治理的灵魂，离开了所有者的激励和约束，很难避免公司其他参与者的非正常行为，所有者自身的权益就

无法保证。第二，董事会是公司治理的核心机构。因此，要优化董事会结构，包括设立外部董事、独立董事；设立以外部、独立董事为主组成的审计委员会、提名委员会、薪酬委员会等。要认真实行董事会“集体决策个人负责”的决策机制，强调董事会的独立性，强化董事的个人责任。第三，公司的目标必须集中于投资回报。公司治理的要义是保护投资者利益。公司目标集中于投资回报，才能建立财务预算硬约束，才能准确评价公司的经营业绩。第四，建立具有纠错功能的选人用人机制。第五，提高公司透明度，强化信息披露。

形成有效的公司治理，就要着力建立健全内部治理机制、激励约束机制和外部监督约束机制，建立健全股东大会、董事会、监事会和经理班子治理架构，使决策、监督、执行分工明确、相互制约、相互监督。在完善公司治理结构的基础上，加强内部控制，加强内部授权授信管理，充分发挥内部审计、内部合规性检查的作用，同时合理发挥外部审计的作用。金融企业要进一步强化审慎经营理念，采用国际通行的审慎会计制度、风险拨备制度和损失核销制度，不断提高金融资产质量、降低不良资产比率，提高经营的稳健性。

1.6 民生银行的薪资待遇

民生银行分行之间收入有所差别，北京、上海、深圳要稍高。

民生员工分管理序列和市场序列。

管理序列员工转正不需要存贷款资源，但需要人力部及所在部门考核，考核的主要看平时工作表现，一般本科生 1 年—1.5 年考核期，研究生 3—6 个月考核期。考核通过，本科生初始级别 11 级，研究生 9 或 10 级，对于有工作经验的，每多 5 年银行经验增加 1 级。民生最低员工 13 级（即 D 类非正式）。正式工作期间，视分行具体情况，可能有些储蓄任务，但一般对收入影响不大，每月才几百元挂钩。

市场序列转正和升级全凭创利，即存贷款以及其他产品，创利对应行员级别，级别收入同管理序列，但市场人员有另外的推动费，所以比同级管理人员收入高出大约 1 半。

民生基本工资不高，但收入项目多，总收入在同类银行有相当竞争力。民生行员等级不同，收入差别很大，一般 12 级非市场人员（没有任何存贷），一年总税后收入约 5 万，不含公积金保险等。以后每提高 1 级，年税后收入会增加 1.5-2 万，但到了 9 级以后，收入幅度上升明显加快，一般 8 级收入，接近 18 万每年。管理序列升级比较难，1 级 5 档，没有什么特殊贡献的话，每年 1 档。市场序列就另当别论了。

如果你想了解更多民生银行的概况，你可以访问民生银行官方网站：<http://www.cmbc.com.cn/>

第二章 民生银行笔试资料

2.1 2018.10.20 民生笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169211-1-1.html>

时间:上午 9 点到 11.30

题量:综合知识 55 单选, 15 多选, 大概 70 分钟;行测 30 多一点没记清具体数目, 30 分钟吧具体每题有秒计;性格测试和情景题没记错的话有 285 个, 不限时;计算分析有 7 个, 7 分钟。我整整用了两个半小时。

难度:个人觉得不算简单, 比暑期实习生笔试难很多, 多选都是 5-7 个选项。

第一部分:综合知识

货币银行会计宏观财管经济法税法英语时政民生都有涉及。我就说说我记得的吧。

货币银行学:金币本位, 央行职能, 货币政策包括, 同业拆借资金用途, 贸易顺差汇率的变动, 银行分担贷款风险的方式, 银行业务, 货币层次划分的依据, 英文题考了一个选足值货币, 公开市场业务的概念, 英格兰银行成立时间, 政策性银行特征, 契约型基金的什么人或什么人的执行机构, 政策性银行和商业银行的区别

会计:有些题感觉注会单选多选里文字基础题的难度, 刚考完注会。实质重于形式的举例多选, 加速折旧法, 可靠性原则内容, 科目汇总表, 错账更正方法, 存货成本计算,

宏观:剑桥方程式, 总供给曲线, 和工资率低的国家贸易的结果, 收入效应替代效应

财管:计算一个未到期的什么券现值, 利率对债券价值的影响, 标准化合约衍生工具, 证券组合标准差和预期收益率,

经济法:判断银行抵押还款金额, 股东起诉权

税法:和 5000 起征点有关的时间截点选择

英语:高中刚毕业的孩纸应该都能答对, 现在我都不会了, 只能靠感觉, 语法定语从句什么的, 词语辨析, lay, laid, was lying, lain, 还有纯粹的词语意思选择

时政:两个, 不好把握不会就蒙吧, 我一般选长的全面的

民生:客服电话、银行家 17 年排名, 世界 500 强排名

第二三四部分行测:

语言理解, 图表分析, 图形推理各 10 几个。每道题都有秒计时。

五六七都属于性格测试了。五部分:三个备选项选最符合你的和最不符合你的;六部分:一个描述, 选择对于你来说是非常符合, 比较符合, 一般符合, 比较不符合, 还是非常不符合;七部分:情景题。

第八部分:计算题, 7 分钟 7 个题, 说是计算题但感觉有脑筋急转弯。

3 个杯子倒扣, 每次翻两个朝上, 翻多少次能都朝上。我选的永远不可能

5 个人, 5 小时做工 5.问多少人 50 小时能做工 50.我选的 5 个人

排队:前面数第 98 个, 后面数第 287 个, 队伍多少人? 384 个

修表:一个表每天慢一分钟, 一个表停了, 顾客要求先修准确时间多的, 应该修哪个, 不知道, 我选的停的, 感觉至少每天都准一次, 这是我瞎说的, 不知道怎么算

真正的计算都没记住, 有两个和运动距离有关, 一个选几点一个选谁先到。

据说应届生是个神奇的网站, 第一次发分享帖, 求 offer 嘿嘿。

2.2 2019 未来银行家笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169092-1-1.html>

今天上午完成了将近 3 个小时的笔试(经济类), 民生银行的笔试是在线的, 省去了很多麻烦呀~第一次写笔经,



希望能帮助到学弟学妹们~

笔试一共分为 8 个 part, 每个 part 单独计时。

第一部门是综合知识，55 道单选和 15 道多选 70min，经济会计财管基金法律时政英语，都有考到（时间虽然不算紧张，但是 Lz 很多题不会做，只能靠蒙了。）记得有考到美国直接行动政策，国际收支顺差，APT 理论是谁提出的，合同成立的地点，英格兰银行的成立时间，剑桥方程式，人民币特种股票，吸烟行为是消费的负外部性？两部门模型中的投资乘数，判断激进型投资策略 or 保守型投资策略，还有几道关于民生银行的知识，2017 年银行家排名（29），美国财富排名（251），服务热线等（95568）...英语单选主要考时态和单词，lain,lay,lain 的区分之类的；

第二部分是阅读理解，每道题单独计时，大概有 10 道题，选择题，题型有选合适的标题，概括段落大意等；

第三部分是图表分析，每题单独计时，10 道左右；

四五部分都是性格测试，第六部分是提供具体工作场景，你如何处理工作中遇到的麻烦

第七部分是图形推理，时间根本不够用啊



第八部分是类似于小学奥数题，7min7 道题

希望能通过笔试拿 offer 啊!!!

应届生真是个神奇的网站，第一次认真写帖子，刚收到了面试通知！



面试完再来写面经！

2.3 新鲜出炉的 2019 民生银行秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169045-1-1.html>

2018.10.20 刚刚结束民生银行 2019 年的校招笔试

时间：9:00-11:30 每一部分单独计时，提前做完可以先交卷

一、综合知识：55 单选、15 多选，包括行情行史、英语单选、时政、经济法、会计、管理、经济学等，个人感觉英语不难、专业知识涉及范围较广、会计题目较多。

二、言语理解：11 题 10 分钟

三、资料分析：11 题 10 分钟

四、图形逻辑推理：11 题 10 分钟

五、性格测试一：给三个词语，选择一个最符合和最不符合的，大约 130 多题

六、性格测试二：给定情景，五个选项（非常不符合、比较不符合、一般符合、比较符合、非常符合）选择，大约 50 多题

七：性格测试三：给定情境，选择你的做法

八：思维策略：7 题 7 分钟，类似于奥数题

题型差不多就是这些，题量可能记忆有偏差，希望能给有需要的人带来帮助，给自己攒人品

2.4 2018 扬帆笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154003-1-1.html>

听说这是个神奇的网站我也来发笔经了!! 求面试求 OFFER!! 希望自己分享的内容对下一届有用。

我参加的是在线笔试, 时间是北京时间上午 9: 00-11: 30, 也就是说你在这个时间段内需要完成所有 9 个 section: 第一部分含英语, 会计, 宏观微观经济学, 金融, 时事和法律, 题量 30 单选 15 多选, 此部分单独计时 70 分钟。希望对民生银行有兴趣的提前准备提前把法律法规银行从业考试系列教材看一遍再来考。

第二部分开始之后的就不涉及专业知识了, Section2-4 分别是阅读段落逻辑理解, 图形理解(行测类), 看图表获取数据, 每个部分从题库随机抽题, 11 道题左右。

第五部分至第七部分都是性格测试, 不限时间, 但是如果你花太多时间在这个部分不给第八九部分留够约 15 分钟, 你也做不完。所以需要抓紧时间做。

第八部分和第九部分就是限时的智力题(比如小明每分钟跑 120 米, 1, 2, 3, ...来回跑, 何时到达 400 米操场原点), 以及情景分析题(老板要在某场地开大会, 但是施工太慢可能来不及, 你会?)

就记得这么多, 希望分享的内容对之后看到的你有所帮助。

2.5 2018 未来银行家总行在线笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 6 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2153623-1-1.html>

上午刚刚参加完在线笔试, 2 个半小时。总体来说, 难度适中, 因为之前没有练过银行笔试+行测, 所以做题时感觉都很新鲜。摄像头一直开着, 但应该不能完全杜绝 cheating, 省略万字...一共 9 个部分, 第一部分是经济+货币银行+英语+会计+热点时事+民生常识的综合选择, 大概 70 分钟, 78 道题的样子? 难度还可以吧, 英语都是语法题, 挺简单的; 就是热点时事考的太细了, 记得还有十三届第几次会议这种, 民生常识也很简单, 都是民生的排名啥啥的。第二三四部分是行测, 包括语句理解+资料分析计算+图形逻辑推理, 每个部分 10 分钟内做完 10 道题, 图形推理呈懵逼状态, 这个确实需要多练练; 第五六七部分是性格测试, 一共 150 多道题吧, 前后有重复, 不知道是不是为了检验前后答题的一致性。第八和第九部分有点迷, 各自 7 分钟 7 道题, 主要考察小学奥数题, 什么 5 个工人 5 小时修路 5 米啥啥, 跑步相遇问题, 测容器水的体积, 这个部分跪。。。不咋会。最后一部分类似于工作过程中具体情景模拟, 比如需要合作的两个项目的各自经理有隔阂, 你怎么处理之类的, 不知道有没有标准答案, 貌似国考里也有类似的考题?

总之, 银行暑期处女笔, 先见见世面, 攒攒经验, 然后就应该有针对性的练习啦~

分享经验求笔试通过啊~~

2.6 2018 民生春招笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 4 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149127-1-1.html>

之前笔试前看来很多笔试经验分享, 主要都是秋招。今天刚做完春招的笔试, 说一下我的感受。跟秋招相比, 感觉春招的题目范围更加广, 考点更细更偏。只能说这套题库做上去十分不顺手。金融基础方面、货币政策几乎没有考, 会计分录具体处理也没有考, 法律也多为具体诉讼的细节。秋招没有考英语, 而春招考了英语。多为词语辨析和语法, 高中生应该会全对...整套笔试下来, 只能说很多题目我都是连篇带猜, 我还自认为专业知识比较好的, 笔试前也专门看了银行笔试的练习书的, 考完感觉是白看了。不过相信能力更强更全面的人应该会取得不从的成绩。行测部门, 这次没有数字计算题, 而是跟材料题结合在一起, 材料题一题一个时间, 有的题文字部分很多, 导致并没有选择正确答案就跳到下一题了, 而简单题目则会很快做完, 留有富余, 这个 BUG 我也看到很多人

之前说过。还有，有人说笔试考试会有编号，我都没有看到编号，其他参加的人有看到过编号吗？都说应届生这是个神奇的论坛，希望可以顺利进入面试环节!!!

2.7 未来银行家笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149124-1-1.html>

发个帖子，求人品，求过啊啊啊啊。

笔试一开始是综合知识的单选和多选，一共 70 分钟，有考货币供给层次划分是根据什么性质、民生银行热线号、The banker 2017 排名、500 强排名、合同法、纠纷处理什么的、一事不再罚什么的、习大大指出我国社会的主要矛盾现状是解决人民的美好 XXXXXX 与 XXXXXX 的发展之间的矛盾、我国唯一一个走出去的核电站什么的是什么号。。。。。这部分难度还是可以的。绝对能打完，还剩很长时间。

资料分析感觉有些题时间不太够，那就蒙着选吧，图形题真的是很蒙圈。。逻辑推理和计算还可以，没有别的行那么变态。

性格测试和职业情景测试挺多，不过不限时。

楼主只求能得到 offer~

2.8 民生北分春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149118-1-1.html>

第一部分是专业知识加一些英语题。综合性比较强，凭着模糊记忆的专业基础连蒙带猜的做完了。。

后面有图形推理和资料分析两块。和一些民生自己的资料~之前看帖子的考题，我抽到了民生的客服电话，财富和银行家的排名这三个。感谢~

之后就是三块的性格加行为测试吧，这是春招笔试里最多的可能。。

最后是两块内容，一个计算，一个算是行为测试。

总结下，民生的笔试是银行春招里我做过的，题量比较大时间比较久而的了。。而且，性格测试什么的是最多的。好几块都是。

希望能过吧.....最近已经筋疲力尽了。。攒人品~

2.9 民生银行线上笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130957-1-1.html>

楼主投了民生北分和信用卡两个部门，信用卡中心是信息科技岗，民生北分貌似是产品岗。

上周五，也就是 11.17 参加了线上笔试，说是 11 点之后参加就无效，但楼主做完第一套题之后第二套题依然可以做，两套题结构一样。

第一部分：综合专业知识+时政+民生银行相关 分为单选和多选 60 分钟 68 道题 52 道单选，16 道多选

第二部分：言语理解

第三部分：资料分析

第四部分：图形推理

第五第六第七全是心理测试

第八部分：思维策略 6 分钟 8 道题 来不及

第九部分：管理类题目

时间很紧张。

发帖求好运啊，楼主工行总行和中行软开的笔试都挂掉了。。求这个不要挂。。

收到面试的小伙伴记得说一声呐。。

2.10 民生银行 2018 秋招笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130190-1-1.html>

今天上午做了在线笔试，第一次写笔经，希望给以后求职的小伙伴一点帮助



在线笔试按照它的要求来就好，需要注意的是，关掉电脑的各种消息提醒，5 次弹窗会被当做作弊处理。我已经

关了广告推送等等，但谷歌浏览器弹出更新提醒，然后笔试系统提醒我再有 4 次弹窗就会被判作弊之类。。



接下来切入正题~笔试内容~

第一部分综合知识，大概单选 52 多选 16，限时 1 小时。经济金融，单选 17 左右多选若干；会计，单选 17 左右多选若干，资产减值不可转回的、不记营业收入的、每年都要进行减值测试的资产、长期股权投资的权益法成本法等；法律，合同法、税法单多选都有；时政，考的不多，而且是比较大的事件；民生银行知识，创办者及第一任董事长经叔平、亚洲金融合作联盟、银行家排名、服务热线。

接下来是三个小部分，言语理解、图形推理、资料分析各 10 题左右，每道小题单独计时，好像有 60s75s90s 几种时间限制。

然后就是性格测试，第一部分，每题给三个选项，让你选出最符合与最不符合的，多到怎一个恍恍惚惚可以形容；第二部门，每题给出题干，让你选择符合程度。还有情境测试，大概也算测性格吧？给出工作或生活中的一些情境，让你选择会怎么做。

最后，数学关系思维策略，7 分钟 7 道题。工作情境测试，大概 6 分钟 6 道题，前面的引导语貌似说每题有一个

选项是最合理的，然而我做得还是像性格测试似的，也不知道哪个最好



就是这样啦，祝大家拿到想要的 offer



2.11 2017.11.17 年民生校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130108-1-1.html>

看了很多应届生上的帖子，准备回馈一下论坛，给下届的学弟学妹们提供经验，楼主第一次写笔经，多多包涵



，如果后面进面试，会再来更新



首先民生笔试和浦发一样，是自己在线笔试的形式，所以在家里考试是个挺好的方式，真的为这种笔试形式打 call，避免在外地考试的劳顿波折，下面进入正题啦~~

第一部分：综合专业知识+时政+民生银行相关 分为单选和多选 60 分钟 68 道题 52 道单选，16 道多选，要注意的是会计考的占比很大（包括居民存入活期存款银行应作的会计分录/固定资产处置净收益计入的科目/资产和所



有者权益同时变动/信息披露等），太多了。。有点记不清。还有法律上合同法（可撤销/乘人之危合同，担保法中的定金法则等），多选里面涉及商业银行经营三性/中介指标操作指标选择的三性/通货膨胀类型/国际储备/间接信用控制手段 blabala...总的来说金融会计经济占大头，时间很充裕，楼主写完还有 25 分钟。

第二部分：言语理解，有的比较简单，有的不知所云，主要控制好时间，10 题左右

第三部分：资料分析，不知道能不能打草稿，楼主稍微算了几题，不知道有没有关系，10 题左右

第四部分：图形推理 这一部分比较简单，大多数都能看出来 10 题左右



第五第六第七全是心理测试 参照个人情况做就行了

第八部分：思维策略 6 分钟 8 道题 来不及

第九部分：我也不知道算什么题，算是情景模拟吧，就是假如你是某公司职员，之后对一些紧急事件的处理方法



大概就是这么多，希望对下一届考试的学弟学妹们有参考作用，求 rp 爆发。。。应届生求好运，让每个人能拿到心仪的 offer

2.12 民生银行在线测试 2017-11-17

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130050-1-1.html>

大家都说应届生是个攒 RP 的神奇网站，第一次写帖子，希望民生在线考试人品大爆发啦。。

考试内容：

60min 专业知识（财务知识、货币政策考的比较多）+时政（十九大，一带一路）+民生银行一些常识（创始人，《银行家》的排名 29，热线电话 95568 等）

言语理解，数量分析，资料分析，图形分析，心理测试，思维逻辑

因为是第一场参加笔试考试，全程被限定的时间弄得有点蒙蔽。。特别是资料分析、数量分析那里，妈呀，题目没怎么看清楚，时间没了。。总时间设定我可以理解，为什么每道题还要设置 60s 的时间。。哎。。感觉这两部分要



大量刷题了。。好可怕



不过听朋友说银行笔试不怎么刷人。。。搞得我有点小激动。。



Anyway,努力了不后悔就好。。希望大家都能在正式毕业前拿到自己梦想的 offer

2.13 2018 民生银行线上笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130035-1-1.html>

第一部分：综合专业知识+时政+民生银行相关 分为单选和多选 60 分钟 68 道题 52 道单选，16 道多选

第二部分：言语理解 依然是看着后一句忘了前一句，一看计时器就懵逼 10 左右

第三部分：资料分析 依然懵逼 10 左右

第四部分：图形推理 估计是自己答得最开心的一部分终于有题是我确定对的了 10 左右

第五第六第七全是心理测试

第八部分：思维策略 6 分钟 8 道题 来不及

第九部分：我也不知道算什么题，情景分析？

还是时间不够用，发现不管是哪种记时方式自己都觉得不够用，真是醉了

2.14 民生总部信息技术岗新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088310-1-1.html>

时间是 28 号上午 9:00-11:30, 在线测评, 包括性格测试, 做的快的话用不了两个半小时。

一共 11 部分, 第一部分 70 分钟, 专业题 50 单选+20 多选, java, c++, 数据库, 操作系统, 涉及的知识比较多; 有三部分性格测试;

另外的都是行测类题目了, 时间多为 10 分钟 10 道题或者 6 分钟 6 道题, 其中数字推理的题目比较简单, 语义理解的题目与之前民生信用卡中心的考题应该是用的同一题库, 几乎都是原题。

以上~



神奇的网站, 继续求 offer~~



另外, 有小伙伴了解信息技术岗待遇如何, 有无户口吗?

2.15 2017.10.28 民生笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066415-1-1.html>

1. 经济、金融、会计、法律专业知识

希腊欧元国债要求不超过 GDP 的比例

费雪方程式 $MV=PT$

泰勒原则

边际效用递减理论和生产论

反到期收益率理论: 期限越长, 到期收益率越低

法定存款准备金率

狭义货币 $M1=M0$ +活期存款, 广义货币 $M2$, 准货币=定期存款+政府存款

杜邦分析法

核心资产占总资产的比例 资本充足率 8%

预测金融危机的金融指标

合同法公司法

金融市场, 金融中介的划分

G20 峰会

民生银行主旨、世界 500 强, 银行家排名

2. 言语理解: 选词填空, 文章主旨,

3. 逻辑分析: 推理

4. 数学分析: 折纸, 切长方体, 天平称重, 树中间插花, 子弹飞行速度、距离
攒 RP, 求 offer

2.16 28 号刚考完 ···· 回馈论坛, 顺便求人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064630-1-1.html>

这是一个神奇网站，回馈论坛，求人品爆发

28 号上午在线测试，在寝室写的，室友很给力，知道我要测试，一上午没说话，戴耳机看电视！祝室友顺利拿下 offer

正题：行测，专业知识，民生历史，英语。每一块单独计算时间，所以抓紧时间不会就蒙啊

行测和其他银行的差不多，还是想说大家都看看数学运算吧，相当费时间的。专业知识方面分为单选和多选，看清楚，别把多选当成单选。金融，经济和银行业务为主要内容。民生历史方面有 2016 年《银行家》排名多少，去年排名 38，楼主查了下今年的排名 33，果然考了哈哈。

英语方面单选和阅读。

总体来说时间有点紧张！求人品进面试，祝大家顺利！

2.17 民生笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064442-1-1.html>

民生是楼主做的第一个笔试，感觉悲催的地方在于没有好好读提示。在做完第一部分刚刚接到一个电话，楼主就出去接个电话，不知道会不会影响结果。



做完和同学聊天的时候，同学说不让用计算机和演算纸，。天啊，楼主都用了。。。

整体答的过程中有些懵，第一部分时间倒计时以为是全部的，结果还剩 40 多分钟的时候就提交了，也没来来检



查，提交后才发现第一部分还剩那么多时间就交了

把错误都说出来希望后人不要重蹈覆辙!!!

内容涉及到

金融知识，主要包括各种监管要求，货币政策，会计会计分录、现金（出纳这部分是楼主不太会）、法律，时政考了最近航天、国际会议等等，还有民生的热线、排名等

对于语文，考了词语、病句、感觉就是选的有些不确定。

数学还是比较简单，有数量关系和图形。比如，正方形池塘改建后边界为原来的中心的正方形，面积变为原来的多少？梯形分解成与大梯形形状一样的小梯形，有几个梯形和原来一样？还有两个相向的车辆，给了各自速度，最后一分钟相距多久？

总之还是要提前看一下金融方面的知识。



这是一个神奇的网站跪求 offer

2.18 民生银行 2016 年笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064351-1-1.html>

总结：

70 题金融法律会计从业银行从业常识时事题

10 题文字（病句、排序）

10 题文字（近义词同义词）

10 题数字（好像没考数列题？）

7 题数学逻辑（柳树间隔 6 米，在两棵树之间种花，如果 1 米 1 盆，则少 2 盆，如果 1.5 米一盆，则多 16 盆，问有多少盆花）

性格测试 24 题

性格测试 58 题？

性格测试 89 题？

温馨提醒：背去年的题目没用的，最重要的是熟悉这些知识点。

组建公司时出资人货币资金的比例不低于 30%

现金日记账（会计从业中的要点）

民生银行的客服电话 95568

在《银行家》杂志 2016 年的排名

计算银行的核心资本充足率

属于货币资金的是 A 持有至到期投资 B 可供出售的金融资产

很多时事

1.关键词：2015 年 8 月、东盟、内蒙古

2.2016 年 G20 的主题

3.中国在里约奥运会上分别获得多少枚金银铜牌？

4.2016 年 8 月 为推进中国商用航天器的发展成立了什么公司

2.19 2016-10-28 民生银行笔经~攒人品求面试！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064334-1-1.html>

第一部分是综合 主要金融方面 会计题 法律题以及民生银行的相关知识。这几天复习的好多专业知识基本都没考到..打开的时候一脸懵逼！感觉对我来说还是有难度的 QAQ 记得的题目有，微观金融学科通常设在商学院的金融系内巴拉巴拉，其国际上通常理解的 Finance 应用领域是（应该是公司金融）我做错了。。。还有法人的概念，会计分录的选择，以及会计中利润的计算，民生银行 2016 银行家的排名，2016 世界五百强排名（221）民生银行的客服电话（95568）以及民生银行的战略定位差不多这个意思吧，就是选择小微企业，民营企业，高端客户。然后就是行测了，今年没有英语和简答题。行测有言语理解，病句，选词填空，还有思维策略，逻辑方面的，以及数学题。总体感觉就是，时间非常紧张。没有图形题，不过有一两题在平时的练习中遇到过差不多的。感觉考的还是挺灵活的，脑筋要动起来。

总体来讲，民生还是综合知识是大头，行测就要在平时生活中多加练习，速度和灵活度提升。

差不多就这样了，词穷的我.....

2.20 回忆版原题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064215-1-1.html>



原题类型大家已经讨论比较多了，lz 把回忆出来的专业部分题目分享给大家供以后的小朋友把握方向。

1. 商业银行存贷比例不超过
2. 银行类金融机构不包括
3. 有限责任公司股东货币出资比例不低于
4. 劳动合同试用期最长不超过
5. 杜邦分析法中提高股东权益报酬率的方法
6. 对账的主要内容：账证 账实 账账
7. 因素分析法的基本方法
8. 金融中介按资金来源可以分成
9. 核心存款比例的计算
10. 货币乘数的影响因素
11. 费雪方程式
12. ABHN 股的定义
13. 循环信用贷款的定义贝塔值和标准差的区别
14. 广义货币和狭义货币的定义
15. PAROC。。。.
16. 我国微观金融学主要应用在哪个领域
17. 风险调整后的资本回报率
18. 里约奥运会中国奖牌数
19. 民生银行的财富 500 排名，银行家排名
20. 加快航空发动机研发成立的公司是：中国航空发动机集团
21. 2016 年 G20 的主题
22. 民生银行的社会责任包括

大概记得这么多，lz 第一次参加完银行的笔试后决定好好看看银行从业证券从业基金从业的教材再参加以后的考



试



anyway 还是求过求过求过

2.21 2016.10.28

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064195-1-1.html>



听说 bbs 是个神奇的地方，发个热乎乎的笔经~求面试啊 看了去年的笔经，今年变化最大的是没有主观题！！

一共 7 部分，分别计时。第一部分行测，70min70 道，涉及内容方方面面，金融，经济，法律，会计，时政 balabala 完全懵逼，但还是希望 rp 爆棚！然后就是语言，逻辑，数学，，，最后三部分性格测试，不计分，选符合不符合，选的工作，然后就是不同情境题~

2.22 2017 年民生银行网上笔试已经结束，不知道大家战况如何？讨论一下哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064171-1-1.html>

2017 民生银行网上笔试已经结束，大家可以讨论一下哈，也给以后的学弟学妹参考一下。考点主要是银行知识、行测和职业测评三个大部分。银行金融知识 70 道题，其中 55 道单选、15 道多选，共计 70 分钟。大部分题都是



银行金融货币类的，有不超过 10 道的法律题目，楼主要是学法律的，对于银行金融类的全靠蒙啊。好悲伤。还有几个是关于民生银行的，比如服务热线是什么，民生银行的在《财富》和《银行家》的排名是多少，对于这个楼主表示也很忧桑。

接下来就是行测了，行测好像是 37 道题。第一部分是语言理解 10 道 10 分钟，比较简单，第二部分是判断推理 10 道 10 分钟，不涉及图形推理，第三部分是数量计算 10 道十分钟，第四部分是 7 道题 10 分钟，题型不记得了，和第二三部分由些许重合。没有资料分析题。

最后一部分是职业测评类的就没事好说的了。这次考试没有英语。

考完脑子短路没有说到的请大家补充哦。

第三章 民生银行面试资料

3.1 民生北分 2019.5.19 终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204709-1-1.html>

面试形式为 120 秒主题演讲。考虑到每位同学专业及擅长领域的多样性，我们共设置了“专业类”及“通用类”2 个主题方向，每个方向分别设置了 3 个演讲主题，面试当天你将现场抽取演讲方向，并从所抽取方向的 3 个演讲主题中任选其一进行不超过 120 秒的演讲。演讲方向及主题如下：

（一）专业类

1、 改变世界。

【说明】请填写一次历史变革事件，如：“第二次工业革命”。

2、 风口上的 。

【说明】请填写一个趋势热点，如：“直播经济”。

3、 重新定义 。

【说明】请填写一个行业名词，如：“基因科技”。

（二）通用类

1、 一本好书

【说明】请介绍一本你读过的好书。

2、 从“0”到“1”

【说明】请介绍你的一段经历，并分享其中的突破与收获。

3、 之道

【说明】请填写一个词语，通过自身经历分享个人思考与感悟，如：“幸福”、“学习”。

3.2 民生 2019 上分管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184513-1-1.html>

一面是视频面试，录制 3 分钟视频，自我介绍、特长、优缺点以及为什么加入银行等问题，发送邮箱可能会遇到被退回的问题，使用 QQ 邮箱发送即可。

二面分为三个部分，注意必须准时到达，所有组别统一开始。第一部分是商务谈判，谈判时间只有 8 分钟相对较短，要注意尽快形成一致意见，谈判两个问题，分两轮；第二部分是拼积木，有点像三维的拼图游戏，10 人一组，一个组长负责记录，其他 9 个组员每人一个方块，注意每个人的方块不能给别人看到，只能通过描述，然后最后有时间一起讨论拼成；第三部分是 2 对 1 的单面形式，会涉及一两个相关专业知识。

二面结束第二天就开始终面，终面是没人随机发放试题纸，题目主要是相关情景问答，如作为展厅主管，清洁工打碎展品如何解决、客户存款 12000 错存成 15000 怎么办、1 元钱的水如何卖到 100 块等之类，每人 5 分钟准备，1 分钟回答，时间到就被打断，所以一定要控制时间。结束后，面试官会问大家一个问题，如对你认为自己上一家实习的公司存在哪些不足等，想回答就可以回答。

面试的时候现场工作人员说 1-2 周出结果，大家收到的互相通个信儿啊！

3.3 民生银行武汉分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184287-1-1.html>

一面和二面是在光谷金盾大酒店面试的，不知道是不是外包给智联招聘的，因为有智联的工作人员。一面是无领导，10 个人一组，题目是关于虹膜识别在银行中应用会存在哪些问题，列出来五个并按重要顺序排列。先 5 分钟读题，在按顺序每个人阐述一分钟，是严格计时的，超过会被打断，注意是自己阐述，不要去总结别人的，有个女生开始就说听了前面几个人的叙述自己总结了一下什么的，就被面试官打断了说现在是自己阐述的时间；感觉

我无领导表现的不是很好，没有说过多的话，唯一提了一个观点也被否定了 ，有个女生挺厉害的，提出了

很多的观点，还有一个过几分钟就重新梳理我们的思路，反之感觉大神还是蛮多的，我既没有当 timer，也没当 leader，就是表现也不是太好；二面是半结构化，先一分钟自我介绍，也是严格计时，然后就是桌子上有一摞信封，从里面抽一个题回答，我抽到的是在过去的生活学习中有没有和别人合作过的经历，具体讲一下，感觉这个还是比较中规中矩的题目，然后也根据简历问了一些问题，由于我在银行实习过，就问我怎么判断一个公司的风险，还问了如果一个项目领导要急着审批，但相关资料没有准备齐，你会怎么办。大概过了一个星期吧，居然收到了终面通知，挺惊讶的，在民生银行大厦面的。当天下午有 50 多个人吧，刚开始三个人一组，但是效率太低了，两个多小时就面了 20 几个人，后来提高效率四个人一组。有 6 个面试官吧，先一分钟自我介绍，没有卡时



间，然后根据简历问问题。哎，问我的没有回答的特别好，真是心痛。最后还问了有没有拿到其他银行



offer 的，我们这组都没有拿到其他的 offer 我个人还是很喜欢民生的，听说这是个神奇的论坛，求民生大大给我一个 offer 吧！

3.4 民生银行武汉分行面经（终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184203-1-1.html>

一面的帖子其他同学都发过很多也写的很详细啦，这里就不再赘述了～

11.23 收到短信通知告知进入终面，11.27 下午 2 点去民生银行大厦面试。楼主 1 点就到面试地点了，但楼下前台的小姐姐说 2 点才上班，让在旁边等候，等待的过程中陆陆续续有其他面试的同学过来，都聚在一楼大堂，直到 2 点整才有人来给刷门禁上 16 楼正式候场。

候场的过程很漫长，楼主在候场的过程中通过和其他面试的小伙伴聊天才知道自己被调剂了，楼主报的是管培生岗位，但管培生面试已经在昨天结束了，今天面试的都是运营和市场，签到的时候会让在名字后面选一个方向。

候场了差不多 2 个多小时才被叫到楼上面试，有两个面试间，面试也是两组同时进行的。

终面的形式是二对五（据说也有二对四或者对六的），面试很简单也很快，首先按顺序进行自我介绍，接下来面试官提一个问题大家想好就可以作答，楼主这组的问题是职业规划相关的以及顺带谈一下对轮岗的看法，因为是常规问题提前准备过加上其他妹子一直不发言，楼主就第一个说了，大家都回答完后感觉答案都差不多，不过自我介绍的时候楼主发现这组只有楼主一个人没有银行实习经历所以还是有点方的……

总得来说面试还是很常规的，和一面比起来简单很多，虽然到场才知道被调剂了有点点蓝瘦，但楼主还是对民生银行很有好感度的，求 offer！

3.5 民生成分一二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183898-1-1.html>

以往成分的面经不是太多，这里记录一下自己的面试过程～

一面：10 人一组对抗式无领导（貌似今年银行都很喜欢对抗、辩论巴拉拉。。）5 分钟读题，题目有两个观点，不需要自己选观点，会指定好，大概是前 5 人 A 观点，后 5 人 B 观点，15 分钟 5 人小组讨论。我们小组有两个小

姐姐很厉害，逻辑清晰，非常会抓重点，组内气氛也不错，没有特别强势的人，大家都能表达自己的想法。这个阶段面试官会四处走动，观察、聆听大家的讨论。

双方代表陈述完后，10个人大组讨论20分钟，**双方都要争取说服对方，并且达成共识**，给出发展方案和建议，也就是说一定会有妥协的一方，最后还会有代表陈述最终讨论结果。因为我比较怕后面大家讨论太激烈，就趁对



方一个小姐姐刚说完反驳了她一个观点，后面大家果然争的比较厉害。整个过程我发言两次。。但很快大家还是能妥协，因为要商讨出发展建议，所以不能一直纠结于说服对方，如果有一方的观点明显占优，还是不要把时间全用在辩论上了。

所有讨论结束后，面试官会各种花式提问。我被问了简历上2-3个简单问题。除此之外，还会 challenge 大家，我们组只有3个男生，问了每一个男生觉得哪个女生表现得最好，哪个最差；问女生能接受卖理财吗，最久能坚持多久，这个问题大家都回答的一样，面试官就稍微“教育”了一下我们，让我们不要太浮躁，多沉淀；还问哪些有男朋友。我被面试官问道为什么后面大组讨论的时候没怎么听到我的声音。。这时候不要慌，我当时说我最开始反驳了对方同学，然后对方有向我提问，但是我队友十分给力，帮我回答的很好了，我就没有再补充，再说了下自己还贡献了什么。。最后面试官有对大家说，希望大家不要介意，可能有些问题比较尖锐，但都是为了面试~大家就谢谢了面试官退场了。

二面：晚上11点30左右发了二面的通知，中途系统还出了点差错。二面是单面，5v1，自我介绍后面面试官会提问，节奏比较快，不会给太多缓冲时间，因为我有在民生银行实习过，所以问题大多是针对我在民生的实习。还



问了职业规划。二面时间不是太长，不知道是因为面试官累了还是对我不感兴趣

希望这篇流水账式的面经能对后来人有所帮助~

3.6 民生上分 2019 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183526-1-1.html>

来攒人品了！

民生网申和笔试没啥好讲的，笔试难度低于国有银行，属于中规中矩。

一面：发一段视频到邮箱。然后就是漫长的等待，但是我身边发了视频的似乎基本都收到了二面通知。

二面：二面千万不要迟到！民生不像其他银行，民生是好几组一起面的，你迟到了就等于白跑一趟。内容：商业谈判加小组合作拼图加半结构。商业谈判就是争取发言吧，小组合作的那个任务也很容易。半结构要准备一下自我介绍，还有就是会问你实习，对民生的了解。对民生的了解最好能说出一些网上没有的能加分。

三面：第二天就是三面。每个人都会抽一道题，考验人品的时候来了.....题目的风格还差很多的，给你思考时间只有5分钟，然后你陈述只有1分钟！千万不能啰嗦！不然很有可能答不完，那就很尴尬。而且现场没有表。之后就是回答面试官的问题，谁想回答就张口那种，这个就自己把握吧。

3.7 2019 民生银行贵州分行秋招面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183486-1-1.html>

上个星期六面的民生 现在来说说流程啥的

感觉都没有贵分的帖子哈哈

民生的面试准备了超多吃的 招待人的姐姐们也都很有礼貌很友好 而且民生居然没有叫交手机啥的 叫到号了就直接下去面试 中午还给我们叫了饭~ 超贴心阿! 体验很好!

面试地点是在大数据中心那边的民生银行大楼 然后今年秋招总共招 10 个人 营销岗 2 个 技术支持岗 8 个 我的天 我报的是营销岗... 当天应该有快 100 个人面试 10 比 1 竞争还是蛮大的 民生只有群面 四人一组 先自我介绍 然后根据简历问你问题 当时我面民生排的号特别后面了 感觉面试官都疲惫了 对了 民生的领导都蛮年轻的~哈哈 四个女领导 看起来都比较和蔼 问我的问题就是关于我实习的一些事 其实我感觉说得不是很好 一位面试官问我同学的一个女生学数统的啥建模啥得 一脸懵逼阿 对了 我们组一个女生直接自我介绍完都没有被问问题 好可怜阿心疼 然后另一个在民生实习过的女生的问题就是 她的成就阿体验阿有没有跟着做什么项目啥得 面试官还是蛮刨根问底的 总的来说 民生面试体验挺好的鸭! 我觉得比农行好多了哈哈哈哈哈 总之求 offer 我都不知道啥时候出结果 打电话去问那个小姐姐说等消息就行 哎 身边也没个同伴问问 心塞塞 总之求求~ 我的秋招啊! 才不能一无所获阿!!!!

3.8 民生山分（威海）终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183471-1-1.html>

山分是分济南和青岛两个地区面试 青岛烟台威海统一在青岛分行面试

一面结束后过了两个周才收到二面通知

二面只需要带身份证签到 面试形式为结构化面试

是按小组的形式一起进场 小组的划分应该是按照分行地区? 不过也可能按照性别 lz 去面试的时候 2 组是青岛分行的 全部是男生

进到会议室后按你签到时候的序号坐好 然后自我介绍 未截止时间 但由于面试官有的是和一面重复的 所以说了简略自我介绍（然而我没觉得大家很简略）

自我介绍完之后就是提问

我感觉由于我面试的是地区的二级分行 所以比较水 提问的问题没啥意义。。不足以作为参考

提问完之后就结束了 就说回家等 offer 也不知道什么时候会发 offer

以及会重新统计寒假实习的时间

因为 lz12.1 和 12.7 都有三方的 ddl 所以急切等待民生 offer 啊哭泣

求 offer!! 求过!! 也祝大家都拿到心仪 offer

3.9 民生成都分行一二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183384-1-1.html>



听说这是个神奇的网站，所以来分享一下 而且以前成都分行的面经太少，所以来造福一下以后申请的各位小可爱~~

10 月末笔试，笔试的帖子很多，我就不献丑啦，大家可以去看一下其他的笔试帖都很详细，笔试还是要提前准备

一下的，整体来说笔试不是太难。笔试完了就是漫长漫长极其漫长的等待……一直到 11 月 12 号左右收到邮件和短信通知笔试过了，23 号一面，24 号二面，并且要去网站上确认。

然后又是漫长的等待，11 月 23 号一面，一面的形式是對抗式无领导小组讨论，讨论主题是社区化银行网点和轻型化银行网点哪个更有发展前景。社区化网点主要是覆盖社区，员工与客户拉近距离，并且增加社区志愿服务；轻型化就是减少人力成本，增加智能机器的使用。一共八个人分成两组，先是 5min 读资料，然后四人小组内部



讨论 15min，选一个人 3min 发言总结。我们不知道是资料发错了还是故意套路，两个组的观点是一样的



所以后面 20 还是 30min 的互相提问环节变成了打脸环节。然后面试官就着简历和面试的表现问问题，分别问了男生每人一个问题，有问跨专业考研有没有觉得有压力、为什么研究生期间校园活动变少等等、女生统一问了考虑家庭问题是在步入职场多少年以后，还另外问了一个女生在场的其他人里面选择三个人做你未来的同



事，然后还一直追问（感觉是压力面），我没有被单独问问题还是有些心虚的。当天面完，又是漫长的等待……一直到晚上 11 点收到第二天二面的短信，但是名字不是我的名字，后面又发了一条短信提示上一条无效



接着等待……快 11 点 40 了，终于发了正确的短信，回复确认参加以后我就安心的睡觉了，我估计我能过一面是做了总结的原因吧，我们组在讨论的时候我也一直在记录大家的观点，所以虽然互相提问环节我没有怎



么发言，但是还是进了（感觉同组的小伙伴看到会认出我来）。大家群面的时候找准自己的定位很重要呀!!!

第二天的二面，签到的时候发现居然还有 90 个人……（人真的蛮多）二面是单面，四对一，进去先做一个 1min 自我介绍，然后面试官会问简历上的问题或者银行面试一些经常会问到的问题，大家还是可以提前准备的。我没被问到简历，大概问了几个问题，有介绍一下你的家庭、职业规划、会计专业考 CPA 了吗、评价一下昨天小组面的表现，感觉自己答得也不是特别好，所以很短很短就结束了，好担心……其他有的小伙伴面试时间很长，我感



觉面试官对我就没什么兴趣的样子，有一个气质很好的女面试官都没问我问题

虽然二面感觉不太好，还是来分享一下自己的经验，顺便在这个神奇的网站求一下 offer，民生爸爸收了我吧



有小伙伴拿到 offer 了记得说一声~~~

3.10 民生银行北分未来银行家 11 月 17 日终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183160-1-1.html>

楼主是提前一周收到的终面通知（初面经理已经写在之前的帖子里啦，有想了解的同学可以去看看），地点是在北

京新世界酒店。这次的终面形式是主题演讲，面试通知邮件里会说明演讲的主题和演讲时长，所以可以提前准备，虽然邮件里说的是可以带一张纸作为演讲辅助，但是推荐脱稿吧。这次的演讲主题有三个方向可供选择，过去，现在和未来，每个主题下面有若干个半命题可供选择，因为现场是抽签选择演讲主题，因此建议大家三个方向都要准备哦。演讲时间理论上是不超过 2 分半，但是实际面试的时候有可能被压缩到两分钟，所以建议自己准备的



时候以两分钟为标准，时间短一点没关系，但是尽量不要还没说完就被打断。。。

然后说面试当天的事情，楼主的场次是下午一点半的，在北京 11 月的寒风中，穿着正装骑着摩拜奔到了酒店，嗯。。这次终面需要穿正装。到酒店时间差不多是 1 点 15 左右，已经有很多人在那里排队啦，不过我到的时候 1 点场的还没开始，所以就一直在那等，大概等了 40 多分钟，才轮到我们 1 点半场的，先在二楼大厅排队按顺序签到，排队的时候会有小姐姐让你抽演讲主题啦，楼主抽到的是演讲主题是过去，恰好这个方向准备的也是最熟练，当时还是蛮开心的（ps，如果抽到了不太喜欢的主题，其实可以试试和别人换哦，只要你们两个都愿意就行）。签到时候会给你一个编号，数字不重要，关键是字母，比如如果你和排在你前面或者你后面的都是 c 的话，那就说明你们两待会儿终面就是一组了。没错，最终面试房间里，会一次进入两位面试者。签到完领到编号之后，会被小姐姐带到一个大厅里等候面试，这时候可以跟你同组的另外一位小伙伴多多沟通啊，互相了解一下，因为又可能演讲之后，会让你们两互相提问回答，提前沟通交流好，总是没错的。大厅里准备的吃的，还有乐高拼图，同时大屏幕会循环播放民生的宣传片和一些初面时候的采访视频，大家可以一边吃一边玩一边等，不过大部分人



可能都没有那个心情去玩乐高 等待大概半个多小时后，就轮到我们啦，楼主是 c 组，所以就被小姐姐带到



了 c 面试房间门口等待，没错，每个环节都得等待，嗯，每个环节都有小姐姐。据说是上午面了太多人啦，下午往后的面试就越来越快，领导也是人啊，扛不住那么多鲜活的应届生。终于等到我和我的小伙伴入场啦，屋里会有两个面试者的椅子，右手边是两位面试的主持人和计时员，对面就是横排坐着 5 位领导，距离不是特别远，大家不能虚啊，一定要自信，不能慌！两个人按照编号顺序依次演讲，旁边会有计时的小姐姐在还剩 30 秒的时候举牌提醒，演讲要以，“大家好，我是编号****的面试者，我的演讲主题是***，我的演讲题目是***”为开始。楼主的小伙伴在两分 30 秒被强行打断，楼主则是刚好停在了两分钟讲完，当时感觉结束太早了，但是听当天下午后面场次的同学说他们的演讲时间就被压缩到了两分钟。。两个人都演讲完之后，没有互相提问，大概是节省时间吧，我和我的小伙伴分别被问了两个问题。他被问的是，谈一下对自己家附近的民生银行的了解和看法，第二个问题是询问了一下 cfa 过了几门，没错我的小伙伴就是这么牛逼！问我的问题是，为什么要转行到金融以及



选择民生银行，第二个问题简直拷问灵魂，问我为什么不早点转，嗯。。比较尴尬。回答完就出来啦，没有向面试官提问的环节。

整个流程就这样啦，全程等了一个多小时，真正面试时间也就十分钟不到吧，大概三点多结束。这次面试的人很多，感觉录取比也不高，不过整个民生的整个面试很新颖，无论是面试官还是引导的小姐姐们都很好，什么都可以聊，总之感觉就是很温暖啦。据说会在 10 个工作日内出结果，都说这里是个神奇的网站，希望给自己攒人品，也给后来人一些经验吧，就这样啦！

3.11 民生银行哈尔滨分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182079-1-1.html>

民生银行哈尔滨分行运行支持类岗位。说一下自己的面试感受，供以后在哈尔滨求职的小伙伴参考，哈尔滨的面经实在太少啦！

一面:多对一，大概 7 个面试官面一个人，进去后告知 8 分钟 3 道题。第一题，简单的自我介绍加对民生银行的看法。第二题，之前的某些经历如果让你从新来过你会怎么做，第三题，谈谈你对规矩和创新的理理解。听出来的小伙伴说屋里有个表，但是当时我有些紧张也没看到表，很快就答完了，答完后面试官会根据你的简历再简单的题一下问题，我被面试官问了净身高，确实，我个子不太高，所以大家面试个子矮的穿一个高点的鞋，就会看上去比较高了。还问我报没报其他银行，大概就是这些问题，觉得一面表现一般，因为我说我报了浦发银行她追问我到哪一步的时候我说进行了面试，面试官就不太热情了，所以建议以后的小伙伴可以说一些没有通知面试的银行，这样应该更好一些。

二面:是我个人面试感受最不好的一次，是哈尔滨分行的老总一个人进行面试，但是这个老总好像和其他的行长不一样，我进去后他先看我家不是哈尔滨的就问我买房子没，我说买了之后他就一直在说我年龄大，因为我本科毕业后工作了一年才又考的研，然后他就一直说我年龄太大，整的我好像多老了似的，然后由于我一年级是 8 虚岁上学，所以我是 92 年的，比人家工作一年后再考研就大一岁，所以这个行长就揪住了这个不放，偏问我比别人多的一年干嘛去了，我也是醉了，我说我工作了，然后有一年考研了，他还说我撒谎，我也是无语了，我实话实说的，他说我撒谎我也没有办法，就这样，他就让我出去了，民生二面的感受实在让人感觉太不好了，把自己的经历说出来供大家参考吧

3.12 民生一二三面综合记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181967-1-1.html>

今天终面完，民生的进度算是不错的了，想着给自己记录一下，也给有需要的人做个参考吧。

一面:

上分好像 17 年开始就是传视频，据说是人太多了，其他地方好像都没。就三分钟，自我介绍加些来银行什么的，过这个应该没啥问题，学历在那的话。

二面:

这轮就比较有意思了，分为三个环节：商务谈判+拼积木+半结构。8-10 人一组，商务谈判是再分两组，互相谈判；积木是大家一起；半结构是一个一个来。

其中评积木先是每人描述自己的方块，然后 3min 拼起来，所以嘛，拼起来是肯定没问题。关键是前面描述，做点贡献，说出自己的，然后可以和其他人找找共同点，最好在评之前就大概猜到是什么。

半结构也很随意，就银行都会问的那几个套路。

我觉得商务谈判是比较难的，之前从来没做过。其实给了材料也不是很懂 。共有两个问题，我们第一个问题没谈判出结果来，问题不是很量化，就大家也很懵逼。第二个问题就比较量化，是费率的协商，我们得出了结果。

三面:

民生三面就是二面当晚 9 点左右出结果，过了第二天直接三面。我们组 8 个人，过了 4 个，按商务谈判小组分的话，各两个。

三面比较简单，就是 10 人一组，先带到一个会议室。一人随机一个题目，思考 5 分钟，然后进面试会议室，有 6 位考官。接着按顺序一人讲一分钟。完了之后可能会问一两个问题，就很随意了，想好就可以说。

据说是一周给结果吧。民生准备算是楼主最认真的一次了。还跟一起面试的小伙伴们线下 mock 了群面，可惜没想到是商务谈判。但认识了一帮很有趣的朋友哇~~~

最后，惯例，希望能有个 offer 吧，救救孩子吧!!!

3.13 2018 安徽民生面试体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181767-1-1.html>

今天终于民生终面啦 安徽这边的帖子蛮少 决定发来让大家做个参考！

感觉民生是笔试淘汰率比较高的环节 对我来说 能简历筛过的银行笔试完全不是问题

一面是群面 到了签到等待 集满八九个就可以一起带上楼了 这次群面也是我参加那么多次群面表现最好的一场 题目算是资源争夺类问题：有 20 万，打算提高大学生的企业形象，比如赞助学校的校庆花费 12 万；赞助学校知名篮球队，该篮球队获得很多比赛的冠军，花费 8 万？（记不清楚了）；赞助某金融类社团，3-4 万；等等等等 从 1 号开始陈述 没有要求每个人的具体陈述时间 只控制了整体讨论的时间 最后大家形成统一意见 进行阐述 民生的效率蛮高的 第一天群面完 第二天还是第三天就收到了面试预通知 所以今天又跑来合肥终面啦

仍然是到了签到 地点在合肥香格里拉酒店 集满 5 个人就可以进去了 面试官 5 个 也就是 5v5 每个人都有自我介绍 然后提问了一个问题 大家思考一分钟 按顺序回答 问题是讲述你工作压力比较大的事情

阐述结束后 面试官会针对某个人问问题 每个人都会被问道 有专业的有平时生活的 也有顾及每个人所以每个人都会被问到的成分在里面

就是这样啦！只求早日拿到 offer 早日结束秋招啊

3.14 民生银行北京分行一面+终面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181323-1-1.html>

11 月 3 号去民生银行大楼一面，人很多。一面形式是无领导小组讨论，每个组题目都不一样，我们组的题目是给



银行分行选址。整个讨论过程很和谐，大家一个接一个地表述自己的观点，没有人抢话或者太 aggressive。最后还剩 5 分钟整合观点并且讨论出一个结果。楼主就是轮到自己的时候陈述了一下自己的观点，最后讨论过程又针对别人的发言又补充（反驳）了几点。遗憾地是我们小组最后并没有形成统一意见。结束的时候 HR 说 7 个



工作日内出结果。民生银行很人性化，每个面试者都发了个充电宝，我刚好缺一个充电宝哈哈 9 号收到终面通知，过了几天邮件收到了民生银行发的演讲主题。

17 号去新世界大酒店终面，先抽签决定演讲方向，再登记得到属于自己的号码牌，之后等待了一个多小时就被带去面试，两个人一组，一共面 10 分钟。演讲完了后两个人互相问问题，然后面试官提问。大概有 8 个 HR 在对面，6 个有一定年纪阅历的 HR，另外 2 个年轻的 HR 负责计时。



希望得到民生银行的 offer 啊，大家找工作也不容易，希望大家早日得到心仪 offer！

3.15 民生北分终面（2018.11.17）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180688-1-1.html>

民生北分终面面完了，在论坛上做个总结，希望楼主秋招有个好结果！

一、初面是无领导小组讨论，在场外看十分钟题再进场，二十五分钟讨论加总结报告。

二、终面是演讲，三个方向各有三个题目，随机抽取一个方向做答，

「方向一 回首过去

1. _____，才知道

【说明】如：“上了大学，才知道读书无用”、“一个人旅行，才知道世界这么小”。

2. _____是一种 _____ 的体验

【说明】如：“当 BOSS 是一种笑中带泪的体验”、“当铲屎官是一种温暖的体验”。

3. 我的人生第一桶金

【说明】介绍一段你的投资/理财/创业的经历。

方向二 立足现在

1. 我的吐血推荐 NO.1:

【说明】如：“罗振宇的跨年演讲”、“戴森吸尘器”、“梵高的《星空》”。

2. _____ 背后不为人知的秘密

【说明】分享一个冷门知识。

如：“无人机”、“手术室”、“珠宝设计”。

3. _____，到底是 _____ 还是 _____

【说明】社会热点你怎么看？

如：“双 11 再破记录，到底是消费升级还是消费降级”、“房地产税，到底是天使还是魔鬼”。

方向三 展望未来

1. 民生银行北京分行行长竞选演说

【说明】如果让你竞选分行行长，你会怎么说？

2. _____ 产品发布会

【说明】如果你是这场发布会的发言人，你会怎么说？

如：“iPhone50”、“无人诊所”、“隐形斗篷”。

3. _____ 时代“畅想”

【说明】你想象的未来是什么样子的？

如：“AI”、“星际漫游”。」

每个人 150s，两两一组进去，还要根据对方的演讲提一个问题

3.16 民生南京分行 2019 运营支持岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180130-1-1.html>

听说发帖可以拿 offer~~~

笔试过后等了好久，突然收到短信去参加面试，还是挺激动的。

面试分为一面和二面。一面 11 月 8 号早上 8 点半在南京汉府饭店，进去先签到，签完了会给你发份小礼物，感觉挺开心的。他们那里还提供早点饮料水果超丰盛~~~就是咖啡不加糖好苦。。之后会给你一份个人简历表让你自己填一下（这方面讲一下，你的实习经历是要好好写写的，因为二面的时候面试官会着重问你这方面问题），顺手发你一张号码牌，贴在胸前，面试官面试的时候不看你名字看你的号码牌区分人。填完了简历交上去开始等待面试。面试的时候 10 个人一组，进去后 5 人一队分为两队进行无领导对抗。我们组的面试题目是“使用乐高积木搭建创新型服务网点以提高服务效率以及客户办理业务便捷度”，每个队 5 分钟读题，35 分钟讨论组装并进行总结，最后选出代表进行 3 分钟陈述。建议算好时间免得到时候时间不够。我们组一男一女两位搞定大体框架后我主要对功能点细化排列分布，其他人进行补充，整体来说讨论氛围还是挺和谐的，3 位面试官就在旁边看着我们讨论，观察表现，最后我们组推了一个男生上去总结发言（他挺能讲的。。）。两组总结完后面试官又开始依次询问我们在讨论中担任什么角色，有哪些优点和不足，对我们自己搭建的模型有什么看法。最后拍张照片合个影，回家等通知。

一面和二面隔了一周。11 月 15 号早上 8 点半还是汉府饭店。面试之前他会通知你带身份证学生证四六级成绩单过来别忘了带。老规矩，签到登记，等待面试。早上没怎么吃等的时间有点长最后实在忍不住了去拿了个盘子端了几块小蛋糕回来狼吞虎咽 233~~~二面是 6 个人一组，4 个面试官。进去前五分钟他会给你发一道情景题目让你预先准备一下，我们组题目是“你是银行某部门主管，一个客户经常投诉产品和工作人员，但是经过调查发现实际情况与客户所说不完全一致，虽然工作人员解释过但客户还是吵着要见你，你怎么处理”。进去之后按顺序坐下，先是每个人一分钟自我介绍（一分钟到了面试官会打断你，还是要提前准备练一下，不然自我介绍时很可能卡住），大概是姓名、家乡、毕业院校、学历、应聘岗位、实习经历（主要是这方面，尽量和银行业有关）。然后就是之前的情景题，3 分钟陈述，谁先想好谁先发言。中间面试官还问了你的职业发展规划是什么和你为什么选择民生。最后就是根据你一面时填的简历和你的自我介绍进行单独提问。因为本人是学计算机的，面试官问我为什么会选银行而不选计算机方面的职业，之前实习的银行有拿到优秀实习生证明有没有想过留在那家银行，评价一下自身的优缺点。其他人有外地的被问到为什么来南京，你在实习过程中感触最深的一件事是什么，有什么收获，之前在证券公司实习为什么选择银行不选证券，有什么兴趣爱好，有没有面试过其他家银行，感觉怎么样，有位研究生小姐姐被问到你觉得和同组的另一位研究生小姐姐相比有什么优势，还有跨专业考研的被问到为什么读研选择金融不选本专业（我旁边那位小姐姐是真的厉害，各种实习经历，各种研究论文。。。）。诚实回答吧，没什么好说的。

PS：本来还有才艺展示的，最后好像时间不够就取消了~~~之后面试完就可以回家等通知了~~~

本人还是挺喜欢民生的，希望这次可以拿到民生的 offer 吧，求 offer! ~~~

3.17 民生银行沈阳分行初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179937-1-1.html>

在论坛里逛了好多天了一直在看面试经验像大家学习了很多，感谢大家的分享

所以我也来贡献一发希望这块神奇的土壤能为我带来 offer

11 月 13 号 下午 1:30 参加了民生银行沈阳分行的初面 和中信银行顶上了 但还是坚定地选择了面试民生银行

（有小伙伴说中信的面试比较坑 看来我选对了）
大家到的都比较早 1 点左右人就到差不多了 然后在一楼签到 上楼等待
然后开始抽签 大概 30 多人 分为了三组 每组 10 人 最后一组人能多几个
只有无领导小组讨论
大概 5 分钟阅卷 然后每人 1 分钟观点陈述（先举手先发言）
然后是 20 分钟的小组讨论 最后选出一个人进行总结

我们的题目也是由面试官随机抽取的 题目是 在一年之内打造网点轻型化 任务一 选出你认为最重要的四个因素并排序 说明理由 任务二 说出两点网点轻型化带来的可能改变

我们小组好像是三个男生 剩下都是女生 但过程中比较和谐
虽然有不一样的观点 但是没有吵得不可开交 而且为了最后的结论 不一样的观点也很快就妥协了

但由于人多 所以一定要注意发言 不怎么发言的肯定不行的
要能提出几个有价值的观点 或者能推动进程
我最后做了总结发言
个人觉得总结的不是很好
希望没给小组带来影响吧

刚刚收到了二面通知
要在官网上确认的

希望接下来一切顺利
跪求 offer!

3.18 民生银行南分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2179782>

这是一个神奇的网站。。。看到好多人发了帖子，都拿到 offer 了。



民生一面是在上周四举行的，12 个人两小组，无领导，堆乐高，其实主要还是考察无领导，堆乐高是其次。题目是，对未来智能银行的畅想（好像是这样。。。），考虑到人工智能、成本等等因素，说说你对未来网点是怎么布局的，然后通过乐高的形式说明一下。只要积极讨论，有想法表达出来，最好能够说服队友采用你的方案，这一面应该就没有问题了。啊对了，两队是同一个题目，分开讨论的，展示完之后，让你评论一下自己的队员。



果然。。。二面好多人，都是名校，国外的南大的东大的上财的。。。我一个 211 小硕颤颤发抖。可能由于人比较多的原因，所以二面是 6 个人一组一块进去面试，对面的面试官一共五人，主面试官坐中间。在门口就会给你发一张纸条，让你看一下待会要回答的问题，大家的问题的都一样的，我被问到的问题是客户对于银行的服务和产品不满意，屡屡投诉，并要求见主管，经调查后发现，客户所阐述的与事实不完全一致，你作





为主管，你该怎么处理。进去之后，先是一分钟的自我介绍以及一分钟的问题回答，先准备完的先说，但我们组是按照顺序说的。时间卡的很准，所以还是要注意下时间，蛮多人都没来得及说完。大家都说完之后，面试官有个追问，如果的确是客户的问题，那你们还会坚持刚才的想法的吗，问完之后这一 part 就结束了，然后来



重点了，民生银行前一天发短信说可以进行才艺展示，还好本组没人直接来段舞蹈唱歌什么的，大家都没什么才艺展示，只是说说平时的一些爱好，不过面试官追问的蛮多的，比如有人说到喜欢打篮球，然后就会问他一周打几次，打什么位置，能不能找到人之类的，还有个说打羽毛球的，然后问他是不是从小开始打的，有没有



经过专业的训练。。。我就笑嘻嘻的说我的业余爱好都挺业余的。。。就这么糊弄过去了。场上有个南大的妹纸说她在学校的时候担任了学院里的宣传组织工作，然后被问到，现在一些党部会议很多人比较抗拒，如果



是你的话，怎么组织。。。这时候我正在发呆。。。突然面试官转向我，2号你会怎么组织呢。。。结果



我就几乎原封不动地复述了一遍那妹纸地回答。。。。。。。。

然后，还问了一个关于择业的时候，你主要考虑哪几个因素，以及你觉得你能坐多长时间的柜员，大家就巴拉巴拉的回答了一下。

最后就是另外一个女面试官问了几个人问题，然后就结束了。。。



写的不是太好。。。大家凑活看。。。



来个 offer 吧！

3.19 民生银行西安分行（一面+二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179465-1-1.html>

初面 11.2 日，在民生新大楼，一面要两天因为有 1000+ 的人面试，去了之后交手机然后等待，会等很久，所以有小蛋糕什么的可以吃。一面是 10 人无领导小组讨论，讨论新的金融消费场景，没有自我介绍，每个人一分钟陈述自己的观点之后小组讨论。一分钟会计时，不要超时，无领导后没有问问题。

二面 11.14 日，还是特别多人，我下午来 500 多号，两点半到六点多才面到我。依旧交手机，等待可以吃小蛋糕，也可以去插花，做游戏什么的。有的人是行长面试，有的人是人力总面试，随机分组。进去之后 2v1 面试，两个面试官，前面的同学都面了十分钟感觉。我进去特别短，就自我介绍，问了我两个问题就让我出来了，感觉对我完全没兴趣。

说是今晚就会出结果，通知明天终面，感觉自己是凉凉了，觉得等待这么久没给我什么展示的机会，心里

苦_(:3」 ∠)_发出来给自己攒一点好运吧。

3.20 民生银行 山分（威海+烟台）面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177976-1-1.html>

lz 是周六（11.10 号）面试完的~ 非管培（本科似乎不可以申请管培？）是运营支持
不知道威海和烟台分行和其他山东分行面试形式是否一样，但在等候的时候大屏幕上显示的规则是一样的

首先到了民生大厦后（lz 是在青岛分行面试的，报名山东分行的面试地点只有青岛 or 济南）
前台会有人检查英语成绩证书、成绩单、学生证等等东西，然后签到
之后一整个组的人会被带到会议室等待，在此吐槽一下。。短信里通知的时间不一定是面试时间 lz 这一组等了快 2 个小时才面试
会议室的大屏幕上写了面试的流程：5min 阅读材料+3min 自我介绍和材料观点陈述

等我们这一组的时候 先被带入另一个会议室 分发材料 阅读 5min 会给白纸和笔让你自己写
这里说是只给 5min 但是我感觉我们组给了很长时间 主要是因为当时面试的那组没结束可能 所以我们就一直在阅读材料
材料是打造“轻型化”银行网点 给出了几个建议 从适宜性和可行性角度选择 4 个并进行排序

阅读材料结束后 带着材料+发的做笔记的白纸 到面试的会议厅去面试
会议厅里差不多 7-8 个面试官的样子？都是男的。。看上去个个都像行长！一开始我还吓了一跳蛮紧张的
在会议室里按照小组编号坐好（去签到的时候就会按照签到表上你的次序号给你小组编号） 然后按照顺序逐一发言
每个人 3min 自我解介绍+排序和理由

我们组差不多 12 个人 有几个感觉很紧张 我感觉前几个人发言时间明显都超过了 3min 坐在我们旁边的一个小姐姐（负责计时）可能觉得时间不够了 于是后面发言的人全部开始严格计时 超过 3min 直接打断 不管是否陈述完

12 个人全部陈述完后是面试官提问 这个环节感觉比较水 可能是因为我面试的分行比较小。。也可能是当天已经是五六点了比较晚了 面试官主要问的是非本地生源或非本地上学的人为什么要选择这个地点的分行

面试整体流程感觉比较简单 不是传统的小组讨论（因为根本没有讨论。。）
希望能通过面试!! 祝福大家~

3.21 11.9 杭州分行管培面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177191-1-1.html>

总体来说，民生银行杭分是楼主面过最轻松的银行面试了，没有无领导小组讨论，也没有行为经历类的问题。
11.8 下午初面，形式四对三，只有自我介绍，晚上通知是否通过。

11.9 上午二面也就是终面，形式一对五，就是之前的三位再加上另外两位。还是自我介绍起头，不过楼主背的时候卡壳了，几个面试官笑着让我不要紧张，中间的大 BOSS 想直接就问问题了，楼主还是坚持又说了几句。楼主是金华人，所以问了楼主为什么不回金华，楼主一通解释好像也没解释到位。之后又问了关于专业的一些事情，就结束了。

总体来说，几位面试官还是很 nice 的，也没有架子。不过两场面试都是站着面的，可能要看身高和整体形象吧最后，求 offer！

3.22 北分管培 11 月 3 日最新面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175704-1-1.html>

楼主是 11 月 3 号上午十点参加的北分管培一面，到的时候已经很多人啦，然后被随机分到了一个九人小组，一



开始组里除了楼主之外都是小姐姐，后来又来了一个大兄弟，也就是两男八女，嗯。。。小姐姐们都很好看，哈哈哈。说正事，北分的一面只有群面，没有自我介绍，上来就是每人五分钟的案例阅读，我们组的案例是如何选择新支行的设立地点，共有三个地址可供选择，要求就这个题目进行讨论。首先是每人五分钟读材料，阅读时，不允许讨论，会有民生的人在旁边计时，时间到了之后，我们就被带到群面房间，按照每边五人的方式坐下，开始进行 25 分钟的小组讨论，这里有个很重要的点哦，敲黑板！没有专门的讨论后总结环节，而且会有民生的工作人员在旁边计时，在倒计时五分钟和一分钟时候会有提醒，所以也不需要专门的 timer，建议大家有手表的带着，面试过程中手机会被暂时收走。这里楼主个人觉得，虽然没有单独的总结环节，但是还是应该在 25 分钟之内，



小组讨论得出一个一致的结果，也就相当于总结了，个人觉得会比较好。群面结束之后就会被带到一个休息室，里面会有民生为每个人准备的小礼品，也有甜品，咖啡饮料什么的给大家享用，然后一面就结束啦，没有单面哦！据说会在一周之内出面试结果，整个面试氛围还是很好的，民生的工作人员也都很 nice，希望能进入下一个环节啦，祝各位求职顺利！

3.23 西分一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174443-1-1.html>

今早面试的，貌似分好几批，不知道后面还有没，给些经验供参考。当然明年也可以参考。

申请了管培+业务运营序列，不知道是调剂还是因为业务运营申请比管培晚所以顺序在上面，反正被放到业务运营序列，求大佬告知这岗位干嘛的。有同学说是柜员。

周围同学貌似背景都不是很弱（本硕都不弱），民生刷简历貌似有看身高

早上到民生银行大楼，签到领号，收手机，拿小礼品，打印简历并遮住名字。然后等着，建议此时和邻座伙伴沟通下群面怎么搞。我第一次参加 10 人一组的无领导，只能说比 5 人的难很多，很乱，这点一定要注意，我感觉自己也算能够从容应对无领导的人了，在这次 10 人+队友不是很友好的场面下状态很差，表现一般。

一面半结构化，10 人一组，不报名字，3min 读题（或者 5min，记不清了），1min 发表观点，25min 小组讨论，3min 汇报。

我们组题目是场景消费，材料一页只介绍了场景消费的概念和要点，给出你认为比较好的三个场景消费方案，结合客户粘性，投入产出，效果等等点选出最好的一个。建议场景做细分，多看看 p2p 金融还有场景分期，场景消费的新闻比较好。

我们组总体很乱，大家抢着表现，观点太宽泛，虽然没有强制打断这种情况，但是明显组织的很差。同组就我一个男生，并且不想表现得很强势，就随他们去了，反正讨论到一半我已经什么都不想说了。有个女生很 aggressive，



开场就说要做计时，然而讨论中还是很多话，还扮演组织者，还做汇报，汇报还做的比较差。只能说什么人都有，建议遇到这种情况及时并强势打断，警告这种猪队友。反正民生是我做这么多次无领导体验最差的一次。

3.24 民生银行杭州分行管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173378-1-1.html>

建议如果是外地的，最好早点去，比通知时间早半个小时，对这次面试感到有点奇怪。

楼主要是接到 30 号下午 3 点半去面试的，3 点 10 分到了民生大楼，结果 3 点 15 分民生银行杭州分行大楼消防演练，不能坐电梯上去。而且前台态度极差，叫我别呆在里面，出去！

我和另一面试的小伙伴，他也是叫他 3 点半去面试的，当时 3 点 25 分，我们打电话给 HR，HR 结果告知我们面试快结束了，当时我们很疑惑，为什么通知我们 3 点半去的，面试怎么就快要结束了，面试时间明明定到 3 点半！然后电梯 10 分钟后才可以搭乘，上去之后最后一批已经面试完了，我和另一小伙伴只有简单的自我介绍，不超过 5 分钟就叫我们出来了。

经过这次，对该分行有点小失望，所以特地把经历写出来给大家警示，最好早点去!!!!

3.25 民生银行总行&信用卡中心面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156078-1-1.html>

【总行】

总行面试有两轮。

第一轮是群面，一组大概 12 人左右，3 个面试官，没有自我介绍环节，直接开始讨论 case，时间大概 40 分钟。我这组的 case 是在资管新规出台的背景下，对政策建议进行排序，并且给出自己的一项建议。自由讨论和总结结束后，发言少的同学会单独被面试官 Q，我这组还有个女生被 Q 为什么一开始提醒大家注意时间，但后来没后续了。。。还有个女生被 Q 是因为她推荐我们组发言很少的一位男生来做总结，被问了是不是面了很多次无领导了，然后面试官蜜汁微笑。总体来说面试氛围特别和谐，没有什么抢发言的情况，想说话都能说上。

第二轮是两周之后了，面试之前收到一个邮件让报名志愿板块的，我报的是金融市场部，到了以后发现是半结构

化面试，一共有五位面试官，其中一个貌似是 HR，专门把控时间进度，并问每人一个比较简单的问题。正常一组是 5 人左右，但我们这组只来了三个人，所以每个人被问的时间比较长了。总体面试氛围比较轻松，没有情境问题，直接每个人轮流自我介绍（不限时）后开始提问简历。但有一个面试官会给压力，根据我的回答又连续追问了好几个问题，但基本没有专业和市场相关的问题。

【信用卡中心】

网申时候顺手还投了信用卡中心，结果收到通知发现面试的地方都快到河北了……这个面试也是有两轮，我通过了第一轮但第二轮没去，所以说说第一轮的经验。

实不相瞒我发现第一轮是一个超级海选，而且据 HR 说他们搞的是第一轮个面第二轮群面的骚气操作，所以到了之后等了非常非常久才面，两个女面试官，面了十多分钟，很亲切的问你简历上相关的问题，比较轻松。因为我问了面试官和 HR 发现信用卡中心这里是科技类岗位的待遇最好，有编程等等能力或统计数理背景会发展比较好，而我是经济金融背景，觉得可能不太适合自己，所以在接到第二轮通知的时候就放弃了。

第一次发帖，攒人品，求经验~

第四章 民生银行综合求职经验

4.1 民生北分 2019 春招分享【已收到签约】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202398-1-1.html>

考研完美错过秋招，现在正在春招进行中…一共投了五个银行：中行、建行、工行、北京、民生，笔试面试基本是把经验贴都看了一遍，感觉基本都是秋招的春招的不太多…听说发帖回馈论坛可以攒 rp 求 offer？

1. 网申：网申是在民生招聘官网上投的简历，小伙伴们可以关注一下“民生银行招聘”微信公众号随时注意招聘进程，网申是大概在三月底截止的，分一二志愿，第一志愿民生北分运营支撑顺利通过了，第二志愿银行直销部的营销岗没有被通过，不知道是什么原因…

2. 笔试：民生的笔试就是线上测评，自己在家准备一台带有摄像头的电脑，用 Google Chrome 浏览器进行考试，考试要求好像说是不能离开座位多少次，旁边不能有人等等等等，反正大家注意一下就可以了。值得一说的是，我的线上测评是没有给我发短信通知的，要不是我周围有人收到了短信我都不知道什么时候笔试，但是虽然如此，我登录民生招聘官网还是有确认在线测评信息的，事实证明是民生招聘在这方面可能有一些问题，公众号后面也推送了相关信息，所以关注公众号确实是需要的，后期到什么进度公众号都会推送的，就算没有收到短信和邮件也不用太着急，只要招聘官网申请助手里面有确认信息就代表顺利进入笔试了。在线测评大概三个小时，跟大多数银行笔试内容一样，做完了可以提前交卷，难度还可以，但是涉及的面挺广的，计算机、科学、天文、时政都涉及到了。我复习笔试用的就是一本通，很多人说不好用但我觉得还可以吧，我主要着重复习的就是奥数 and 图形推理那块儿，专业知识像金融、经济、逻辑这些说实话考研基本完美 cover，所以在我看了一遍真题之后就完全放宽心没怎么复习了，所有银行的笔试都是集中在一个周五周六周日，所以我都是在收到笔试通知后的才开始复习的，也就用了不到一个星期，以至于我的书和题到现在基本都是完全新的…

3. 面试：笔试完十天左右收到了面试邀请，4.27 在民生银行大厦，需要用一天的时间，分为上午场和下午场，听说和交行的笔试撞了，大家需要取舍一下...

(1) 上午场无领导小组讨论：民生面试的人相对少一点点，算了一下大概上午场有五百多将近六百人，上午就是分组进行无领导小组讨论，每组十个到十三个人，不同人数肯定 case 也不一样，先是同一个时间段的人在一楼等待排队，然后依次在前台录入身份证拿号牌，会给两个号牌，蓝色号牌贴在胸前，橙色号牌自己收好是为了下午面试用的（如果你能通过上午面试的话），一切准备好的情况下一组一组被带上楼在面试的会议室外面等候，我们组 13 个人被分成了 6+7 两小组进行辩论，主题是“是否应该取消 996”，在场外会先把题目发给你这时候大概也就三四分钟让你考虑，你可以在纸上列一下你的观点，没过一会儿就会把题目收走，然后把手机统一上交，排好队准备入场，这里值得注意一下，号牌的顺序基本就决定了你们的分组。上一组结束之后就会出来，大概过个两三分钟就会让我们排队进去，一共三个面试官和一个计时小姐姐，全程二十分钟，大家一定安排好时间，我们组时间其实安排的垃圾的要死以至于最后有很多人没发过言，但是面试官还是给了没发言的人机会一人一句话进行阐述，当时可能大多数人心都唱起了凉凉...面试结束就会被带到民生的食堂进行等待，这时候会有 hr 过来发 pass 卡，有 pass 卡代表上午的面试通过才可以进行下午的面试，就像当着所有人宣读成绩一样，只有一个词儿：刺激！结果我们组竟然全组通过了，通过的人必须赶紧下楼坐电梯出大厦不能逗留，自行觅食...之前看面经说民生给准备午饭和充电宝，但我们这次确实没有啊...不过就在西单，步行就可以直达大悦城什么的，所以也无所谓啦。

(2) 下午场结构化：pass 卡上有规定时间几点需要到场参加下午的面试，还是一层进行排队、等待、签到、录入信息、贴号牌、分小组...每小组四个人，这就是下午面试的小组了，分完小组会被带到食堂做一个开放性的小笔试，没有专业问题，大家随心回答就好了，笔试有时间限制半个小时，时间到就会被收走，注意一下时间可别写不完。笔试结束后又是漫长的等待，我感觉一共等了四十分钟左右吧，很无聊可以看看自己的简历、心里复述一下自我介绍，算了一下大概进入下午场的人数有一百多不到两百，所以刷人还是刷的挺多的？接下来就会有 hr 带着我们组到面试会议室门口，上交手机和简历，抓紧时间上一下洗手间基本就该我们了。四个面试官和一个计时小姐姐，四个人一起进去，按顺序做自我介绍，面试官提问题然后挨个回答，感觉如果最后一个回答的话还是比较容易受前面的人说的影响，问了问职业规划、对银行的了解、能否接受加班什么的，然后会对个人进行追问，全程也就二十分钟，时间到了直接结束，然后出门，结束面试。

现在是五一假期，改论文改的心烦就上论坛来看看，突发奇想的写个回馈帖，等着体检通知...希望对大家能有帮助！祝我们都能拿 offer 拿到手软！！

-----后续

4. 签约：5.24 晚上九点半直接收到了录用短信及邮件，中间没有收到过体检通知，我的最后一个 offer 终于到手了。

写在最后的话：

无论民生的结果是怎么样对我来说也无所谓了，我也不会去签约了，因为我收到了最想去的中行的 offer，春招也算结束了，在这个神奇的论坛上收获了许多小伙伴，非常感谢大家的信息以及经验分享，希望大家都能好运，都能收到自己想要的 offer，祝大家一帆风顺！

有什么问题还是可以留言的，我看到了就会回复，大家加油！

4.2 民生银行上分管培生全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185318-1-1.html>

这段时间几乎天天上应届生刷帖，今天也来攒个 RP。拜！

2018 年 10 月 20 日，笔试，总的来说就是很常规的行测，1 个半小时，总共有 8 个部分，包括英语、经济学、时事等等，相比其他银行似乎要冗长一些些，注意上官网简介看看一些成立时间、排名、业绩、电话号码之类的数据，经济类有考到类似剑桥方程式、总供给曲线、APT、外部不经济等等吧，其实有点小难但是感觉没有卡的很严。紧接着 10 月 30 日收到一个问卷调查（忽略），31 号收到一面通知，一面是上传个人视频，要求体现自我介绍、特长、优缺点、如何胜任面试岗位以及为何加入银行等，时长 3min 以内，截至日期是 11 月 4 日，这个穿好正装写个 script 背背熟练就差不多啦，感觉一面依然不会筛掉太多人。

11 月 13 日收到二面通知，二面是 11 月 19 日上午 8:45 开始，在陆家嘴民生银行大楼举行，然后当天会通知结果，次日展开第三轮面试/终面。

二面的形式很新颖，10 个人一组，按照签到顺序来分组。

1) 首先是“商业谈判”+“诉讼和解”，分 A/B 两组进行，首先阅读材料，信息很多，大致就是针对两家公司的合作项目，A/B 组各有自己的谈判目标，谈判时间大概 10min?，结束之后立即开始“诉讼和解”，基本上是接着谈判的流程，由于时间很短其实大家很难达成一致，而且两组的所谓“底线”其实还差的蛮远的，注意在有限的时间内尽量多发表自己的观点吧，抓一些关键信息，先具体到一个起步的数字等等。

2) 第二部分是拼积木，每组会先选出一名小组长，负责记录大家的发言，其他 9 名同学各自抽取一块积木（正方体），小组成员轮流发言/自由发言，描述自己抽到积木的各个面是什么图案，然后大家根据信息来确定要拼那一面，应该是各个面都可以拼起来，但是找相似点比较多 or 特点比较明确的会相对容易一些。

3) 结束群面环节大家转移阵地，在楼下的一个礼堂等候单面，2 对 1，主要是针对简历上的经历，职业规划等等，很常规的一些问题。

当天晚上就会收到终面通知，第二天依然是 8:45 到场开始半结构化面试，很神奇的是终面的序号还是按照二面的到场顺序（去除没有通过的同学）来拍的，所以前一天早到的就可以早些面完离开。终面大概有 7/8 个领导 VS 10 个同学，每个人会现在隔壁的会议室抽取演讲题目，阅读准备大概 5min，进去后开始按顺序演讲，每人 1min，时间控制的很紧，题目有情景的也有一些社会动态类的，结束之后面试官们开始提问，首先问了“你的梦想是什么”这种很超纲的问题，每个人都要回答，之后就是随机提问。

11 月 30 日，收到终面通过的消息。

想说民生银行的面试体验可能是楼主感觉最好的了，形式很新颖，让我有很投入的感觉，然后二、三面还提供餐票，就很酷。等录取通知书 ing~

4.3 民生银行上海分行校招全流程（已收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185285-1-1.html>

刚好想着写写民生银行的经验贴，突然就收到民生的 offer 了哈哈哈，希望大家也一样的好运气呀！

笔试

某一个周六从早上 9 点到 12 点，是我做过的银行笔试题中最难最多的，我现在只依稀记得有一些专业题，比如会

计、经济、金融、银行相关的，对于我这种会计+金融背景的同学来说我都觉得好多不太会。但是后来发现笔试好像没刷人，所以基本做了就能过。

一面

上海分行的一面是录制一个视频，主要是自我介绍之类的。时长忘了，大约是 2-3 分钟？一面好像还是没有刷人

二面

在民生银行大厦，通知是上午 8 点半开始，但是我以为晚点去就晚点面嘛，然后等我 10 点多赶过去的时候发现，民生银行是 8 点半开始所有人一起面的，然后只要等下午那一批的。工作人员超级好，给了我一张午餐券嘤嘤嘤感动。

大致流程是：

先签到拿号码牌入场，一个超大会议室，大约有十几张桌子，一桌 10 个人，2 个面试官负责记录。5v5 商业谈判。

然后 10 个人合作每人一个小正方体，不能互相看，但是可以描述，然后拼出一幅画，这个不难啊，因为楼主之前玩过哈哈，我知道的大部分组都弄出来了。

PS. 在小组讨论中，面试官会很认真地听，把脑袋凑过来听，哈哈可以说很敬业了。

二面还没完...还有一个小结构化面试，5 分钟左右，自我介绍+对民生的了解，面试官一直在说我们管培生不一定能回分行，要做到这个扎根基层的打算。

三面（终面）

二面当天晚上收到三面，我们组好像进了 7-8 个人。10 个人一组有小姐姐会叫进一个会议室，每人一个问题，思考 5 分钟，然后带进面试间，对面 5 个领导，用 1-2 分钟回答。

问题很简单，有银行实务中遇到的客户问题，有最自豪的一件事各种各样。

但是中间面试官会打断!!! 天哪，这个完全看个人反应能力了，我当时 5 分钟准备的东西都没说，一开始就被打断了。

然后一周后收到了录取通知！

4.4 民生上分管培从网申到三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182647-1-1.html>

找了两个半月工作至今一个 offer 都没拿到的 loser 来分享面经了.....

先说下我的基本情况，双非本一+全球排名 TOP50 英硕，管理类专业，毫无金融背景.....

网申就是很常规的银行网申内容，学校不差应该都能过。笔试在 10 月 20 日，周六上午，瞎做了一个半小时提前交卷了。

10月31日收到短信让我拍一段3分钟以内的视频作为一面。内容要求是自我介绍、优缺点、如何胜任工作、为何选择银行。我坐在青旅的床上拍的，(当然只露出上半身的衬衫)背景音还挺杂，居然过了.....

11月13日收到短信通知参加19日在上海的二面。注意不是回复短信确认参加，要在民生招聘的微信号确认参加。本来我都不想去了，我又不是学金融的，为何当初那么膨胀报管培.....但是在面试前一天收到民生的短信说天气冷要注意防寒 balabala，我觉得他们还挺有心，本着互相尊重的原则，就去参加面试吧。

上午场有110+人，都是8:45签到，下午还有一场。如果19号没空，可以调整到20或21号。一组十个候选人，两个面试官，有不少是去年的管培。所有人在同一个会场，根据签到的编号分组，十人一桌。各桌发给材料，同时进行面试。每组内又分为AB两方，进行谈判。题目是A国公司和B国公司合作，A需要进口3D打印机，B要进入A市场，首先就生产数量进行谈判，第二题是对于专利权进行谈判。这是第一轮。第二轮，十人给九个小方块，小方块每个面都有图案，用每个人手中的方块拼成一幅图。在拼图前选出组长，除组长外每人描述手中的方块，不可以给别人看，大家讨论后拼出图案。不同面可以拼出不同的图案，拼出其中一个就可以了。群面是没法提前准备的，取决于和队友的配合，很新颖也不是很难，我还挺喜欢这种形式的。

群面完是单面，6楼面试，5楼等待。按号码进去，先自我介绍，对民生的了解然后问和银行有关的问题，问我利率市场化的影响，我说我不知道.....面试官居然说没关系，然后问我想去什么岗位。

因为面试完有发餐券可以在食堂用餐，我们组就说面完一起吃个饭，面完的人就接着在5楼等着。我们聊着天，有一个大叔坐到我们旁边，一个男生跟他问好说“领导好”，他说自己就是个办事员.....于是我们接着当着大叔的面抱怨找工作多么难，招行上分多么辣鸡.....

当天晚上9点我收到短信，通知参加第二天的三面。三面也是群面，大约淘汰了一半人。一组十人，先被带到一个房间，有个去年的管培小哥跟我们聊了会儿，说去年收了六个男生三十二个女生。候选人就是女生占大多数，按比例的话女生多这么多挺正常，也就是说民生没有针对性别的就业歧视，太拉好感了。十个题目一人抽一题，五分钟准备时间。准备结束我们被带到隔壁的会议室，六个面试官，其中一个就是前一天见到的“办事员”大叔.....大佬您微服私访吗!!! 题目各种都有，无意义的会议、人生中的失败经历、才艺表演、中美贸易战.....没考察金融知识，看思维和经历。每人一分钟回答时间，超时会被打断。接着“办事员”大佬问大家如果没被录用，觉得是什么原因，不按顺序，谁想到谁回答。我听着是问不录取的原因，就老实回答我不是金融专业的。然而大家都在自我推销，我??? 大家都回答完，大佬们没有问题了，就结束了。然后同组的(就是二面队友)又一起吃了饭。有个男生第一天晚上没收到通知，第二天接到电话让他参加下午的三面。所以被漏掉再补救的情况也是有的。投了好几家银行，参加过招商和民生的面试，和招行对比，民生真的高效又人性化。虽然对银行没有特别的感情，但是要是能去民生真的会很高兴，年轻人怕啥压力呢。求一个 offer!

4.5 民生北分从笔试到终面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年11月20日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181875-1-1.html>

整个流程也已经走完好几天了，听说在这个神奇的网站发帖会有好消息，攒波人品

笔试是机考，不用去专门的考点，内容为经济金融英语会计，行测是分模块的，每题单独计时，超时不答会自动到下一题，还有就是性格测试，特别多，正常做就行

初面是无领导，在天地天安大厦，人挺多的，会按照邮件通知的时间段排队登记获取编号，排队时会检查身份证

件和面试通知短信，登记好后每人会发号码牌贴在左胸前，被带到候场室，手机上交。然后会带到一个地方限时读题，进场落座后，有主持人会宣读规则，然后开始讨论，讨论过程自行安排，没有单独陈述总结时间，所以讨论过程中最好流出时间总结。一组十几个人，我们这组大家意见都挺统一的，只有一个男生持不同意见，最后还在坚持，不过还是达成一致了。这也是第一次遇到这么坚持的同学

一周后收到终面通知，过了两天收到邮件，邮件告知面试形式为演讲，给了三个方向，分别是过去现在和未来，每个方向下会有三个半命题的演讲主题，可以自由选择。面试当天抽签决定方向，所以不放心的同学可以每个方向各准备一个题目，可以打印出来，作为辅助，不过和我一起面试的同学先脱稿了，我坚持了一下，原来不太熟的稿子也很熟练的脱稿了。

每个同学演讲完，另一个同学会针对演讲进行提问，然后另一个同学演讲，被提问。结束后会有面试官针对每人进行提问。

总得体验，民生组织的很有序，引导的工作人员也都很阳光，小姐姐都很漂亮，忘带身份证报身份号码也让面试了，也是很贴心。秋招不易，希望大家都有满意的 offer

4.6 民生南分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181840-1-1.html>

今年民生的笔试正好和江苏银行冲突了，只能二选一，楼主就选择了民生。民生笔试没有指定考场考试，可自行在线参加考试，保证电脑摄像头可用就没问题，笔试内容也主要是行测+行情行史+专业知识等，总体比较简单，时间也很充裕，之前有稍微练过一点行测的同学再记一点专业知识和民生银行的行情行史就好。

11 月 8 号参加一面，那天估计来了四百多人，整个江苏省各分支行都在南京汉府酒店面试，现场准备了喜茶、糕点、饼干和伴手礼（民生定制的保温杯），先在前台签到并填写应聘登记表，除了要填个人的基本信息外，还需要勾注一下有无点钞、电脑输出等银行技能，另外登记表还需贴上一寸照片，如果没有也没关系。面试十人一组，楼主等了两个多小时才轮到我们的组面试，这时已经是最后一组了，还临时加了 2 个人进来，我们组就是 12 个人，然后分成 2 个小组，以“生活场景+金融创新服务”为主题用乐高搭建出一个智慧银行的模型出来，前期 5 分钟看题，30 分钟讨论+搭建模型，在此期间需要确定模型的名字、理念、框架和涵义等，最后 3 分钟派出代表可采用任意形式向面试官进行方案介绍。总体上时间还是比较紧张的，因为需要完成的项目很多，而且提供的乐高也让人一时间有点摸不着头脑，不知道怎么搭建出一个智慧银行出来，其实搭建的东西好不好看，像不像不重要，重要的还是大家的讨论结果和整个思考框架，并且两个小组对比起来也能发现各组的思路和侧重点差异比较大。比方说我们小组关注与生活场景和智慧银行的融合，对面小组则更多是关注于智慧银行内部的一些设施设计。



对方小组进二面的情况不太清楚，但我们小组 6 个人至少进了 4 个，给队友点赞，大家太给力了

11.14 参加二面，同样是江苏省各分支行的都在南京汉府酒店面试，这次估计来了两百多个人，大概一面刷了一半吧。这次是 5 个面试官，然后 6-8 人一组进去结构面。入场前会没人发一个题卡，题目都是一样的：客户对产品和服务很不满，但是客户的说法和实际情况有出入，此时客户不依不饶的吵着要见你，作为主管的你要怎么办？入场后，先自我介绍，然后回答问题，所有人说完以后面试官紧跟着提问：如果这个客户是个非常重要的客户，但是这件事的责任在客户身上，那你还会坚持刚才的做法吗？这个问题答完之后就是随机提问了，问一下



个人兴趣爱好等等，总体上氛围还是比较和谐的。二面大概全部流程走完了 20-30 分钟吧，现在静等结果
希望这个神奇的网站能给我加个 buff，加快 offer 获取的进程啊啊啊啊

4.7 民生北分笔试、一面、终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180675-1-1.html>

民生银行笔试是自己在电脑上做的，不用来回跑，笔试内容大概就是行测题，还有一些民生的概况~

一面是在民生北分的大楼里，楼主下午的面试，是最后一批，所以等了一下午，之后进去会收一下手机，然后会有工作人员带你去不同的等待区，面试形式是无领导小组讨论，讨论之前会让我们在面试等待区看大约十分钟的资料，可以在自己带的纸上写笔记，但是进去之前全部都要上交~~不能带进去的哦。进去之后里面还会有材料的，之后就是大概 25 分钟的讨论时间，讨论结束之后不用总结发言，直接去下一地点做性格测试，还有小礼品~~~以及茶歇~~~做完就结束啦。

二面是在北京新世界酒店的二楼宴会厅，形式是 150s 演讲，不得不说很有创意的啊。提前给了三个演讲方向，每个演讲方向里面有三个主题，现场抽取演讲方向，自己选择具体的演讲主题，可以提前准备一下哦。

面试过程是两人一组进去，然后先后演讲，演讲完之后，让我们两个给对方提问一个问题，然后回答，之后面试官问了一个问题就结束了。

第一次写经验，攒人品，求 offer 啊啊啊啊啊！也希望大家都能拿到 dream offer~~~

4.8 民生西分笔试+1—3 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180379-1-1.html>

先说个人情况。本人男，本硕非重本非金融非管理非法律非计算机类专业，求职小白，第一个工作申请也是第一个面试，之前无面试经验。投递银行也是无奈之举，专业就业面较窄，抱着试试看的心态投了民生。9 月份投了管培（进三面才发现自己多么不自量力敢投管培），10 月份投了运营支持。一面时听人力说，西分今年网投 20000+，选 1000 人笔试，500 一面，筛一半二面，再筛一半三面最终留 60 人。但是据观察，个人感觉一面 600-800 人，二面近 400 人（工作人员数据+个人观察），三面 190 左右（工作人员数据+个人观察）。

回归笔试。自找空间自找电脑线上测评，摄像头监控。但其实是个摆设，周围同学都查手机了，非金融专业，金融知识一抹黑，民生资料一抹黑，就这么黑做也没查手机，提前半小时交卷（因为不会所以做的很快）然后收到面试通知。得出结论——只要参加线上测评，基本 95%会通过（目测，并不准确）。

4.9 民生银行南京分行 2019 届管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179831-1-1.html>

感谢论坛的先辈们写了这么多精华贴子供我们参考，本人有幸进入民生银行南京分行的管培生二面（终面），现将不成熟的个人面试经历介绍下，以供有需要的人参考。

1、笔试。民生银行是全国统一在线笔试，有摄像头的电脑就可以。**2018年10月16日**收到笔试通知，笔试于**2018年10月20日（周六）上午9:00**开始。银行类的笔试内容其实都差不多，无非就是行测、英语、金融知识、时政、银行相关知识。因为我是学金融的科班出身，又考过CPA和CFA，所以笔试也没怎么准备，考前花了一小时翻了下同学买的中公版《银行招聘考试一本通》，感觉知识点都很熟悉就直接考试了。民生银行的考试时间相对充足，做起来也比较顺利，只是时政和银行相关知识考前没准备，最后只能蒙。这里还是建议大家考前还是看看银行相关知识，我记得今年考了热线号码、《银行家》杂志排名、世界五百强排名。

2、初面。**2018年11月2日**收到初面通知，**11月4日**前在招聘网站上的“申请助手”中确认，**11月8日**在南京汉府饭店面试。到场签到后，先发了见面礼，一个印有“示来银行家”的保温杯，然后现场有奶茶、水果、小点心可以吃。签到后发了一张应聘登记表，手工填写一些个人简历，这个简历二面时会用到。交了手工填的简历表，会发一个标签，每个人有单独的编号，相近交简历表的人会编在一组进行群面。群面是匿名面，不用自我介绍，面试官只知道你的编号，不知道你的基本情况。一组是**10人**还是**12人**记不太清了，按编号顺序分成两队，两队分别坐在一个椭圆桌的两个顶端，然后正面是**5个**考官，考官的对面是一堆积木。我面的题目是“结合金融创新设想三种金融融入生活场景的发展形式，然后用积木表现出来”，每个队有**5分钟**读题、**30分钟**讨论和搭积木、**3分钟**派代表陈述。其实搭积木不是重点，重点还是讨论的过程，讨论出场景的形式后，很容易就可以用积木表现出来。我们队讨论过程我都认真的听着，有人提出好的建议，我就把建议提炼拓展下，很快就列了三种形式。然后过程中有个女生对发展形式的字面理解有不同意见，我耐心的跟她解释，全程保持微笑，最后她同意我们的方案。最后我被推举为代表进行陈述，我在陈述时对原有的担纲又进一步拓展，洋洋洒洒地讲了很久。两个队陈述完后，中间记录的面试官先问了各队有没有人要补充的，然后对面队的有个男生对他们队的陈述人做了补充，这个男生二面时我也遇到了，我们队没人补充，我们队除了我好像没遇到进二面的。

不知道为什么写到一半，贴子发出去了。接上面帖子，初面最后这个面试官又让我们每个人依次对自己队的表现评分、为什么评这么多分、自己评价自己在队伍中的角色。

3、二面（终面）。**2018年11月13日**收到二面通知，**11月14日**前在招聘网站上的“申请助手”中确认，**11月15日**在南京汉府饭店二面。**11月14日**晚间收到短信，终面中特设“才艺展示环节”（自愿展示，请自备器材、道具）。二面按签到顺序，每**6人**一组，面试是**4个**考官，进面试场前每人会发一道题，这个题目同一组的人都一样，每个人都要回答。我们组抽的题目是“由于系统原因，一个客户办一项业务跑了几次都没有办成，这次又没办成，情绪激动，你该如何处理。”面试内容主要三块：**1、自己介绍 2、抽的题目依次回答 3、考官针对个人简历单独提问。**我因为在读研前有一段工作的经历，面试官重点问了我为什么工作了又想到读研去了，然后我竞聘管培生岗位有什么优势，为什么没想再回到原来工作的行业。我们组其他人，有外地的被问到为什么来南京，有几个是同学的让互相评价，有银行实习经历的问有什么收获，有个有理财经理实习经历的问如何推销高风险高收益的理财产品。最后临结束的时候，考官还问了我們有什么才艺可以展示的，我们组基本上都没什么才艺，我说我其实 excel 和 PPT 做的比较好，但没找到合适的形式能够展示。

听说在论坛发面经都能有 offer，临走时间了门口负责签到的妹子，说一周给结果，希望拿 offer 呀！

4.10 民生银行总行 2019 “扬帆” 管培生暑期实习笔经、面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2155836-1-1.html>

回馈论坛。

19 年暑期实习申请大概 5 月初开始，5 月 20 号截止。5 月 30 号发了笔试通知。

6 月 3 号进行笔试。笔试大概有 7 个部分，时间共 3 小时，全部为选择题。

第一部分大概有 100 题？记不太清了，但是题目数量是很多，好像给了 70 分钟。题目内容主要包括时事政策、经济金融知识（银行从业相关考题）、民生银行相关内容以及 4、6 级水平的英语语法题。

第二、三部分就是行测的题，图形推理、数学计算什么的

第四、五部分是性格测试的题，别选太偏激的就行。这部分不限时，但是要注意给后面两部分留够时间。

第六、七部分是每题都记时，偏考察数学方向的。

6 月 8 号收到一面通知，6 月 13 号在北京面试。

一面是无领导小组讨论的形式，一组大概 10-12 人。没有自我介绍的环节，每个人桌子上放一个自己的名签。无领导小组讨论共大概 50 分钟，先看题 5 分钟，每个人轮流陈述观点 1 分钟，小组讨论 20 分钟，最后总结观点 3 分钟。我们组的题目是资管新规对银行的影响，下面给了大概 10 个选项，让我们选出影响最大的三项规定，并说出会造成怎样的影响及应对措施。

6 月 22 号收到二面（终面）通知，6 月 27 号在北京总行面试。

二面是 4-5 人一个小组，一个面试间有 5 个面试官。先进行 1 分钟的自我介绍，之后面试官应该是从题库里挑问题，没有问金融专业的问题，都是一些 behavior questions，比如问了我现在有救护车、救火车、和工程抢修车卡在一个路口，你让谁先过？每个人大概都被问了一个题库里的题，然后面试官会问一些简历上的问题之类的。整个面试过程大概半小时，面试官人也很 nice。

目前大概就是这些。听说这是个神奇的地方，发个经验贴，攒攒人品，求 offer 啊!!

4.11 民生银行 上分面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140496-1-1.html>

这个银行是我最想去的银行了，每次面试都无比紧张，刚刚收到民生的短信真的是以为自己在做梦。之前有无数失败的经历，现在终于梦想成真，真的有点感慨。

说下面经吧

笔试：在线测试，有摄像头的

之后上传个人简历的视频，建议表现自信大方一些，表现出自己对这个岗位的热爱和向往，以及为什么适合这个岗位。

一面：群面，case 是商务谈判，五个人一组，两组谈判。之后所有人都会去二面，面试官比较和蔼，主要问你对上海的了解，在上海怎么解决吃穿住宿等问题。

三面：十个人一组，对面有一排面试官，有十道题，面试随机抽取一道让你回答。楼主抽到是 AI 对银行业发展的影响。

之后就是回去等消息了

总的来说，用心准备真的很重要，而且要相信你所花的时间一定能体现在面试上！

4.12 2017 暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108526-1-1.html>

lz 在面试前，发现论坛里关于民生实习的面经不多，所以打算为学弟学妹们提供一点经验，也为自己攒人品吧:D

笔试：

时间有点久远，记得不太清楚了。应该是有数学（甲乙丙三人两个人说得对一个人说的错、简单计算）、语文（病句、给一段话能得出哪些结论）之类的。还有一种，就是给你一张图片，然后问你觉得“他能够解决这个问题”、“她对带领团队完成任务充满信心”吗？大概有 20 张图片，图片没有什么特别的，我觉得重点在于 be yourself，也就是前后一致，因为题干不全是积极的陈述，如果你一味试图迎合积极正面答案的话，真的记不住，题太——多了，lz 做到最后比前面的数学推理还要崩溃。

没有英语，没有专业知识题，没有民生相关历史题，不过以防万一，大家有时间还是看一下比较好，毕竟在论坛里看到，以前年度有同学遇到过民生相关的题。

面试：

lz 报的是客户经理助理实习，但是面试对时候好像报不同的实习的都混在一起了，有大三的，也有很多研究生。不知道如果通过的话是重新分配实习任务还是按照当初的志愿安排，有同学愿意分享一下就更好了。

8 人一组，5 个面试官，面试官还比较 nice，据说是中高管，倒没有太严肃。面试过程先是一分钟的自我介绍（超过的话也没有打断，lz 组里有个小哥还背了首关于自己履历的诗），然后就是面试官提问。lz 组被问了：本科生打算读研出国还是就业？看过奇葩说吗？哦基本都没看过啊，那就不问相关的了。逃过课吗？为什么逃课？遇到过什么预期和实际差距非常大的事情？（面试官说，不要太集中于学习啊，他相信我们生活中肯定有很多这种事情，他想听听比较单纯的学生的看法==）

再补充一点，lz 是 11 点的面试，但是将近 12 点才开始面，是上午最后一批了，面试结束的时候有点猝不及防，所以大家如果是在将近结束的时间面试，一定要积极表现，不然可能没什么太多的机会说话。

能想到的也就这些了，手机打字排版问题就请大家谅解一下，有什么问题也欢迎大家交流～

4.13 2018 民生北分从笔试到 offer 全程经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140291-1-1.html>

终于在历经了一个多月的时间收到了民生北分的录取通知。报的是运营支持岗，11 月 17 号参加的民生笔试，是线上笔试有监控，有行测和金融会计知识，行测的题数记不清了因为时间太紧，我之前复习过一个月的行测，所以觉得难度还好，但是时间很紧，答得很一般；专业知识是 52 个单选，26 个多选，这个部分时间很充足。我是会计专业，所以觉得会计部分还是很简单，但是金融的知识就不太会了，虽然考的挺基础的。还有会考很多民生的基本常识，现任董事长，银行家排名，五百强排名，这几年的笔试都考了。建议大家在秋招之前还是多看看行测，真的很有用，各大银行国企都会考，要是想去银行，可以稍微看一下金融方面的基础知识。

然后 19 号就收到了面试通知，23 号参加的一面，在瑰丽酒店，不得不说民生对面试真的相当重视，也很尊重我

们这些应聘者，上午是无领导，一组 12 个人，上午的结果会在面试结束半个小时以后出结果，如果上午通过了，才有资格参加下午的面试，上午也淘汰了不少人，就看你小组讨论的结果了，我们组最后讨论出了具体的方案，好像整组都进了，但有的小组淘汰了 7 个人。上午通过的人中午都给提供午餐，下午就是三个面试官的单面了，一共 10 个屋同时面试，我的面试官是根据你的简历提问，问题都不会特别难为你，态度都很好，全程微笑，建议大家都要准备自我介绍，应该都会用的上。然后问了我一些简历上的问题，再就是问了一下之后的规划你对未来的期许，为什么要来民生。全程应该有 10 分钟了，聊的非常愉快。但是后来听其他人说，有的屋还是问了比较难的问题，会给你设定情景看你怎么处理。一句话，做最真实的自己吧。

12 月 8 号收到的终面通知，16 号还在瑰丽酒店面试的，这次是个人展示，展示内容是个人信息，最触及心灵的一件事和我的未来，一共 90 秒，展示形式不限，所以有唱歌的，有跳舞的，有飙英文的，还有弹吉他，拉小提琴的，确实是应有尽有。但是时间太紧，我还没有说完就被叫停了，但是面试人员告诉我们，没有展示完不会影响最后结果，事实证明确实不会影响。个人展示结束后就是随机抽题问答环节，屋里有个大屏幕，滚动着很多题，面试官叫停之后，你就回答大屏幕显示的问题，我抽到的是柜员和大堂经理你会选择哪个，我就巴拉巴拉说完了，然后又根据简历问了两个问题，最后问我做了 5 年柜员还让你在做 5 年你怎么办。相对来说我的问题还算比较简单，别人有问到你觉得哪个品牌最符合你自己，还有孙悟空和猪八戒吵架你帮谁，你爸妈吵架，你妈离家出走，你怎么办；你的客户来办业务没有车位怎么办。总之就是打开你的脑洞吧。还有就是当天民生都发了统一的 T 恤，不用穿正装，你自己在现场随意装饰 T 恤，想画什么画什么，想写什么写什么。但是民生很重视形象，女生最好画淡妆，男生也一定要穿的干净精神。

在 12 月 27 号收到了录取通知，民生从一面到终面，都想的很周到，全程有魔术表演，还有玩偶跟我们拍照，还有设计盆栽，给制作小杯子，画京剧脸谱，很丰富，让我们在等待的时候也不会觉得无聊。每次面试都有赠送小礼物，充电宝，小台历什么的。民生是我参加的第一个面试，留下的很深刻的印象，感觉到了发自内心的被尊重，所以在收到民生的录取通知时确实很高兴。等到楼主签约以后，再来后续补充待遇神马的。最后说一句，不管参加哪个面试，最重要的就是用心和真诚，不要在意身边的人，楼主为普通二本研究生，一起面试的好多来自 985、211 等名校的，一开始也是特别没有自信，但最后录取了，说明民生还是公平的，不会只看学校，只要用心对待、尽力而为，结果就不会太坏。

4.14 民生北分 offer，附各阶段时间

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140339-1-1.html>

楼主女，非北京户口，本科是一所还不错的财经大学会计专业，考研没考好被调剂到帝都某工科 211 会计专硕。基本情况就是酱～言归正传

民生的笔试是网上进行的，11 月 17 日上午九点开始，时间不可调整，好像是两个小时。开摄像头，要提前调整好状态并找一个安静的地方，如果有人入境可能被视为作弊哦～考题全是选择，行测口金融知识，金融知识考了好多呀呜呜呜，都不咋会的赶脚。还好过了～嘻嘻，11.19 收到让 22 号去北京瑰丽酒店一面的短信通知。去了之后深深的感受到民生的壕～送移动电源，盆栽，午餐……嗯，各种贴心。一面是无领导小组讨论，大概 12 人一组，不需要总结不需要计时员（人家特意说会提示时间，然后我们那组有个女生大概是面经看多了，刚开始讨论就说她代表了她要计时，大家当时几乎异口同声地提示她不需要，太尴尬了……所以学弟学妹千万别一紧张就忘了人家的要求，套路可以有，忽略人家的要求就不好了）废话多了，嘿嘿～总之就是五分钟读题，就开始讨论啦，面试官会观察你给你打分。一面结束后告知半小时后就会出进二面的名单，让大家稍等。一面刷了大概 1/3 的样子吧，总之留下的人很多。一面和二面同一天进行，进入二面的同学继续留在酒店等待二面。

二面是半结构化，三个面试官对一个，民生的 hr 小姐姐都好亲和呀，不会给你扑克脸啥的，总之交流很愉快，就是先自我介绍，然后她们会问你一些问题，比如你经历过的最有成就感的事，你觉得经历过的最刺激的事，还有工作方面的，例如你的老板不重视你你怎么办 blabla 的，总之就像日常聊天，楼主也是看了以前的一些面经总结

的问题，很有参考价值，可以提前准备。比较值得一提的事，聊了差不多 20 分钟的样子，她们突然说，你表现的很好，可是很遗憾我们依然不能录用你.....楼主当时听到后完全就是懵逼了好吗？虽然脸上还在保持围笑，心里却感觉碎成八瓣，要不要这么残忍嘛~然后 hr 小姐姐就问我感觉自己为什么没被录取。总之，大家也猜到了，



压力测试。楼主听到是压力测试之后，那个心情，简直像坐过山车。哎.....城市套路深。然后，hr 小姐姐告诉我，终面通知会根据笔试，一面，二面成绩综合排名决定，终面时间预计在 12 月中旬。

然后，就在 12.8 号收到了 12.16 号的终面通知，地点还是那个土豪酒店。民生北分招 200，终面当天估计去了 600 的样子，感觉压力还是蛮大的。终面形式很特别，要求不穿正装，他们会统一发有民生 logo 的 T 恤，现场还有装扮环节，有点 cosplay 的感觉。面试内容也在邮件里说明了。90 秒自我展示,90s 回答问题。其中 90s 自我展示包括 1、个人信息，如教育信息、年龄籍贯、特长爱好；2、最触及心灵的一件事；3、我的未来。当时楼主就碎碎念，90s 根本说不完的好嘛~然后果然也没说完。终面当天，民生准备了许多道具，就是兔子耳朵，面具，假发，口红眼影啥的，可以随意装扮。面试官都是大 boss，看气场就看得出来。五个面试官对一个人，大 boss 都不抬头的，你在上面绘声绘色的讲，他们基本就是偶尔抬头看一下，全程在看简历。90s 时间卡的特别准，时间到了没说完也要打住。然后是提问环节，问题都是民生提前准备好的，我的问题很简单。问的是，如果你是餐厅老板，你的顾客食物中毒你如何处理。连思考带说一共 90s。这个没法准备，随机应变就好啦。其他小伙伴有抽到比较脑洞的题目，比如，如果你是北京市长，你会怎么做？也是 90s，时间一到立刻喊停。然后大 boss 会根据他们的心情问你点问题，比如接受几年柜员啦~为什么选择民生啦~还有你之前的实习他们感兴趣可能会问。当然也有没被问的。总之一个人就三分钟，楼主两次 90 秒都没说完就被打断了，感觉特别难过，以为肯定没戏



啦。走的时候送了台历，笔记本和笔。当时的感觉好像是送别礼物啊哈哈。可是，就在 12.27 号，收到了民生的体检通知，炒鸡开心的。把这次完整的经历写出来，希望对学弟学妹有所帮助啦！

4.15 2018 民生银行海外扬帆计划笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147050-1-1.html>

2018 年的扬帆计划有两轮笔试和两轮面试

=====

第一轮笔试是行测一类的，主要是逻辑能力，数学能力之类的，按照银行笔试的来准备就行，这个难度不大。

但是还有几道限时的小作文题，你最近做过的创新是什么，最大的优点，最大的缺点，最近做过的计划，最近学会的技能等等，时间比较紧，编的很痛苦，我有两道题只写了一句话。不过这部分应该不重要，因为我进了下一轮。

因为中间隔了过年，所以过了很久才收到第二轮笔试的邮件。

第二轮笔试是金融专业知识，还有一些法律什么的，做的一脸懵逼。这一轮要求开摄像头，做的很痛苦，因为很多题都看不懂。我是金融专业的，还是有很多都没听说过。不过可能分数线也很低，因为我进面试了=。

面试第一轮是 QQ 面试，这个对于身在海外的很有利啊。

总共视频时间就 7.5 分钟。先自我介绍，然后问了一下最近的情况。因为我是去年毕业回国的，所以问了一下回国后这段时间在干什么，然后问了 offer 情况。

之后就是很俗的一些问题，大家都一样：

最不喜欢和什么人合作

在美国遇到的最大的困难

用三个形容词形容自己

你最大的缺点

问完之后直接说等通知，两周内没有结果就没有了

第二轮就是终面了，三个面试者对五个面试官，根据面试时候提问来看，面试官有部门主管也有 hr。

早上让我们在寒风中等了一个多小时.....但是很奇妙的是聊天时候发现，大家居然都能绕来绕去扯上关系，世界真是太小了。

进去之后先每人一分钟自我介绍，然后是针对个人简历进行提问，基本每个人都会问到两三个问题，但后来别的小伙伴说他们的面试官会只问一个人。这部分最好熟悉简历的每一个部分，因为会抓住一个问的很详细，问具体做过什么。

然后是一些时事和专业问题。这和终面之前填写的志愿有关，会问你对这个部门的理解，为什么报这个部门，然后问和部门业务相关的。我们问了新常态下银行面临的最大的风险是什么之类的，需要对银行业、民生银行和你所报的部门有比较深入的了解，最起码能说上几句。听说有的部门会问的很专业。

然后是可以向面试官提一些问题，但是有的房间没有这一步。

总共面试时间是半个小时，这就是最后一轮了。

以上就是 2018 年扬帆计划的一些回忆，希望可以攒人品吧。如果拿了 offer 就来还愿。

4.16 民生银行扬帆管理培训生笔经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104763-1-1.html>

LZ 六月参加了民生银行管理培训生，据说全国给的名额很少，LZ 抱着积累经验的心态去了。在笔试的环节和以前一样，80 道金融题，LZ 作为非金融专业的好生痛苦，还有一堆行测题，最后十几道简答题，问一些神奇的问题，比如到目前最沮丧的事，最成功的事，最近有什么新的发现等等吧，具体实在记不住了，反正洋洋洒洒答下来三个小时。后来神奇的是，LZ 居然收到了面试通知。下面重点说说面试吧，面试在北京分两天进行，第一天非金融专业，第二天金融专业。LZ 那一组都是非金融的，但是学校品牌都是硬气的，据我所知基本北大清华人大加央财，外校的再没听说了。专业倒是参差不齐，据说银行对专业的要求也没那么高。然后就是将近 40 分钟的案例讨论，基本是无领导形式。内容是关于银行的，印象大概是互联网金融那个方向吧，反正材料将近一页 A4 纸，

给五分钟阅读。后面每人一分钟发言，最后二十分钟讨论，五分钟总结。个人感觉小组合作也是非常重要，时间的掌控方面也非常重要，如何给面试官留下一种大家虽然意见不统一，但是经过激烈的讨论，最后得出了一致。那么在推动一致的过程中，就会出现一些具有重要贡献的角色，尽量争取当这个具有贡献的角色吧，这样会加分。关于无领导面试技巧大家可以看一下论坛的无领导板块，LZ 这也是处女面，所以经验还有待积累。

不过据说面试结果一周内会发送，今天晚上同组有小伙伴收到了二面通知，但是只有一个，其他人都没了音讯。那么 LZ 默默认为我们组那么多名校的只过了一个吧。不过那个小伙伴确实各方面都不错，男生、北清的、表达能力不错且学的理工科。一下把我们这些文科生秒杀了。可以看出这个项目的竞争是相当的激烈，不知道在哪里看到过全国只招 30 个人。。不过在面试中，LZ 有幸与顶尖学校小伙伴作战，唇枪舌剑也收获不小。求职长路漫漫，还需努力啊！

4.17 记 民生 杨帆 17 北京面试 23 轮 + 之前的笔试等

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093495-1-1.html>

记 民生 杨帆 17 面试

先吐槽一下：民生杨帆本就针对海外留学生，但却每次面试都是短信通知，那个内地系统的短信境外党表示没法回复，吃力。。就不能邮件通知么。。

好了，吐槽归吐槽，回到面试正题。

大概一面后一个多月（2 月中）收到了去北京参加二面群面的通知，如果有，终面再二面后一天（这个很人性，高效率，如果能报销机票就更好了）

【群面】

1.10 人一组，3 个面试官，没有自我介绍，大概 40min

2.给了个题目，针对未来消费金融的排序，电商，银行，p2p，金融消费公司（如果涉及保密，我就把这个删了。。），然后每人给出自己的排序及理由，1min，最后小组统一结论，并选一个，说如何取得优势。

3.无领导小组讨论

【终面】

1.3 人一组，对面 8 个高管，30min 左右

2.问的很随机，针对简历的 HR 型 behaviour 问题，针对实习的都有

3.不知道是不是按照志愿分组的，但每个组都有大佬来，不过不知道谁是谁

【面完】

求好运了，望应届生保佑咯~ 如果有 offer，说先要实习一个月~



补自己之前的笔试和 qq 视频面

笔试记得自己发过帖子，具体记不清了，就记得有两轮。

顺便记录下笔试：

1. 16 年 10.21 通过的下一任联合国秘书长。（安东尼奥·古特雷斯）
2. 没有一点民生的历史题目！

论述题：8 道

1. 缺点优点？

2. 团队经验。

3. 最近的计划？

4. 最近学习的非专业的东西。

别的有点忘了.....

顺道求 rp

【qq 一面】hr 面吧 behavior，大概就只有 7min。。。。一月中

【3.10 收到实习考察的邮件和短信】

我只想问谁知道这个实习考察具体内容是什么，还刷多少人。。。。。

4.18 民生银行海外扬帆计划管培生笔试面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093289-1-1.html>

民生银行海外扬帆计划主要针对泰晤士报世界排名前 50 学校的海外硕士，共分为两轮笔试和三轮面试。

=====
先简单介绍下笔试情况吧。笔试共分为两轮，每一轮都需要开启摄像头进行全程摄像。

第一轮笔试首先是言语理解表达，数量关系，判断推理，资料分析及金融经济会计等综合知识，还有一些时事题目，都是选择题。然后是八道问答题，主要针对的是个人情况，比如阐述下最大的优点和缺点，或者介绍下最近新学会的一项技能等等。

第二轮笔试和第一轮笔试的选择题比较类似，然而在时间上更为严格。第二轮笔试还包括了性格测试，会有部分重复题目，建议还是 be yourself 比较好。

=====
然后是三轮面试，第一轮是 QQ 面试，然后是群面，最后是压力面，八个面试官 vs 三名候选人。

QQ 面试的话就是结构面试，包括自我介绍，英语能力，一些开放性的问题以及针对专业的测试。因为我是会计专业，英文问题是介绍会计专业的课程设置，专业问题则是阐述中国和澳洲会计准则的不同点。建议大家可以根据自己的专业多准备下。

二面三面都在民生银行总部大楼，位于北京西单附近。二面是群面，每组 10 人。针对一个案例阅读 5min，然后每人可以阐述 1min，小组讨论 20min 之后派一个代表总结发言 3min。今年的群面应该只有一个题目，是比较阿里京东等平台，商业银行，金融公司以及 p2p 在消费金融上的前景，并挑选一个阐述其应该如何发挥竞争优势。

三面是在二面结束当天晚上通知的。每组三名候选人，共有八名面试官，其中包括了部门领导以及一些 HR。进去之后每人先进行三分钟自我介绍，然后不同的面试官会提出针对简历的问题或者开放性的问题。我被问到的开放性题目包括对民生银行的理解，团队中什么事情会让你觉得有压力等等。面试官还会让每人给三名候选人打分排序。

=====
总之大概就是这样啦。北京之行认识了很多优秀的小伙伴，也很开心能够全程参与笔试和面试。民生银行扬帆计划是我回国之后投的第一份也是唯一一份银行的岗位，和大家分享经验的同时，也希望自己可以顺利得到 offer:)

4.19 分享一下在民生实习半个月后的感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090833-1-1.html>

民生是楼主拿到的第一个银行 offer，12 月就一直喊着让楼主去实习，拖到元旦之后，还是去了。目前对民生的体会是爱恨交织。

可能是因为我们这边民生才刚刚成立的缘故，从面试开始，其实楼主对民生就蛮有好感的。

在别的面试经常让大家等几个小时的时候，民生的面试前后等待时间不超过 10 分钟，因为时间早就被规划好了，这一组下午 2 点就是 2 点，到点就带过去，下一组 3 点面试，那么就通知下一组的考生 3 点来，而不是让所有考生都 2 点就到，一直等着。面试候场区还放置了水果饮料和民生的资料等等，所有地方都是干净整洁的，登记签到的工作人员也都是全程微笑，态度很好。

包括之后的个人面试，面试官们也都很亲切，基本没什么架子，说话就认真说，聆听就认真听，很有耐心的样子。

所以真的还蛮有好感的。于是在纠结了一下之后，还是决定元旦过后来实习，切身体会一下。

目前还在站大堂中。实习体会其实是很不错的，因为整体都比较年轻化，所有的同事相处都比较好，甚至包括领导也都很亲切。因为最近在筹备年会的节目，我所在的运营部老大都可以非常亲民的和我们一起跳舞，周六去录歌的时候因为他跑调很厉害，还被我们一起嘲笑了一下。

整体氛围真的很轻松活泼（当然我不能说每一个人都这样，至少目前为止接触的人都还不错）

但是说到蛋疼的事情，自然就是合同的事情了。相信坛子里有个帖子专门讲民生黑暗的大家关注的话可能都看过的。

的确是这样，包括研究生在内，进来都是签劳务派遣合同，虽然人力一再说编制已经给我们留了，一年后一定可以转正，然而还是不太舒服，因为有太多先例了吧.....



从元旦实习到七月份正式签合同，一分钱的实习工资都没有.....年会要买双白色的鞋还得自己搭钱进去

这些制度性的东西，是真的.....还挺.....让人.....不舒服的.....我们私下讨论也一直在纠结这个问题。

至于转正是否还有任务要求这件事情，目前并不太清楚，也不太好去问这种事情_(:3」 ∠)_

而且转正之后业绩不行，还是有被打回派遣的可能的，这是已经打听到的情况。

加班的话.....大堂其实还好，因为民生现在很多自助化的设备了，柜台一般全天就开一个.....大堂六点下班，七点收拾完，如果不开会不培训不排节目之类的，其实七点可以下班的。

其实我们一直在吐槽，把开年会的钱省点给大家分分，再放两天假，就是最大的福利了 2333333

后台的话，可能加班的确就比较常事了，经常我们排节目，他们可能九点还在上班.....

所以其实就看个人选择了吧，如果不太介意合同问题的话，其实我觉得民生也不失为一个好的选择~

但是累肯定是要累一些的，也很正常。所以要累的开心一点才行啊，氛围好真的挺重要的。

不过这只是我们这一个分行的情况，并不保证其他地方也是如此_(:3」 ∠)_

所以说真的是目前对民生又爱又恨啊!!!!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

