

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

美国银行篇

应届生论坛美国银行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1722-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 美国银行简介.....	4
1.1 美国银行概况	4
1.2 美国银行主要业务	5
1.3 公司组织架构和管理模式	6
第二章 美国银行笔试资料.....	7
2.1 SJT	7
2.2 Global Corporate Banking 校招笔试题	16
2.3 美国银行 伦敦所 corporate audit OT 分享	18
2.4 土澳 SJT 截图放送!!!	19
2.5 Numerical 2016.02.26.....	22
2.6 [2015 - 2016] 美林 Numerical Test 题库 (Kenexa).....	22
2.7 Logical test 几道稍微有点难度的题.....	23
2.8 2016 在线测试题库：刚刚做完，来攒人品了	28
2.9 刚做完网测.....	28
2.10 2015-09-28-OT 分享	28
2.11 2015.10.02 新题.....	29
2.12 2016 Kenexa Numerical 老图新题 3 道.....	30
2.13 ml 2014 online numerical 所有题库.....	31
2.14 BOA online numerical reasoning test~	32
2.15 1 Oct 2014: BAML 最新 Numerical 题目	32
2.16 美林证券网申 tips.....	33
2.17 美银美林 20131108 最新笔经+复习资料.....	34
2.18 013.10.5 美林在线测评的六道新题.....	35
2.19 数学测试题.....	40
2.20 刚刚做过的网申.....	40
2.21 刚完成 online test (攒人品) 要做题库啊!	41
2.22 013 online test Numerical 最新试题资料 10.28	41
2.23 刚做完的美国银行 2013 校招笔试题，特将心得与资料分享各位	41
2.24 回报论坛——滚烫笔经：补一道新题.....	42
2.25 013 BOA numerical test 新鲜出炉	42
2.26 题两道.....	43
2.27 最后四小时前做完的 text.....	44
2.28 刚做完网申，一点小建议~.....	44
2.29 更新题库 2012.12.1.....	45
2.30 上来吐个槽。。。online test 的整个纠结经历	45
第三章 美国银行面试资料.....	46
3.1 VI corporate bank.....	46
3.2 Quantitative Strategies Off Cycle UK.....	46
3.3 SH BJ VI.....	47
3.4 VI 视频时长问题请教（附整理的题目）	47
3.5 求教一个关于 VI DDL 的问题【附个人整理的论坛面经】	48
3.6 BAML FSO operation VI 经验分享.....	49

3.7 SH VI 题目汇总	49
3.8 2019 HK GCB summer.....	49
3.9 FSO 的 VI 问题	50
3.10 新鲜出炉 2019 SH VI	50
3.11 2019 SH VI	51
3.12 BoAML2018 年 VI.....	51
3.13 2019 BOA 上海 VI 面经	51
3.14 FSO VI SH.....	52
3.15 2019 BoA VI 面经 shanghai.....	52
3.16 SH-FSO-VI 面经补充	52
3.17 2019 FSO shanghai Office VI.....	53
3.18 Shanghai FSO VI 面经	53
3.19 2019 BoA VI 面经	54
3.20 2018 Ldn off-cycle 面经.....	54
3.21 BAML Singapore Summer Tech OT + 面经.....	55
3.22BAML London Global Research Summer Internship 面经.....	55
3.23 【攒人品】刚刚结束的人生第一个电话面试.....	56
3.24 北京 GTS Summer 第一轮面经.....	57
3.25 BAML HK 2016 GTS Full-time Analyst Program 面经	57
3.26 BAML 2016 HK Summer IBD 1st+final round 面经.....	58
3.27 BAML HK IBD 2016 Summer 一面面经	59
3.28 2016 HK IBD 1st round 电面	61
3.29 昨天面的 GCB BJ summer，目测已跪，发个面经贴来总结一下吧.....	61
3.30 2015 HK IBD summer First round+Super Day 面经	62
第四章 美国银行综合求职经验.....	64
4.1 BAML Quantitative Management 2017 London Summer 面经.....	64
4.2 收到几封据信，开始迷惘投行 Tech 的选人标准（外加各轮面试总结）	65
4.3 我的求职经验总结，附全过程.....	66
附录：更多求职精华资料推荐.....	70

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 美国银行简介



1.1 美国银行概况

Bank Of America

2002年8月，[美国](#)第一大银行美国[美洲](#)银行(Bank-America Corporation，全称是美洲[国民信托](#)储蓄银行，简称“美洲银行”)将其在[中国大陆](#)注册的中文名“美国美洲银行”正式更改为“美国



美国银行

银行”。从此该行在全球统一使用这一中文名。同时，该行的法律地位及其英文名字保持不变。美国银行解释其原因时称，美国银行1981年在[北京](#)开设第一个代表处时，由于当时担心公众可能会误认“美国银行”为美国中央银行，因此使用了“美国美洲银行”这一中文名字。现在改回“美国银行”不再会有歧义。

[美洲银行公司](#)是[加利福尼亚](#)财团控制的一家单一[银行持股公司](#)。创建于1968年10月7日。总部设在[旧金山](#)。1969年4月1日，美洲银行成为美洲银行公司的附属机构，全部股权为该公司所控制。

美洲银行前身是1904年由[意大利](#)移民创立的意大利银行。初期主要经营[太平洋](#)沿岸各州意大利移民的存放款业务，以后逐渐吸收中下阶层的存款，并对[中小企业](#)提供抵押贷款和发放消费信贷，业务迅速发展。20世纪20年代，意大利银行就已成为美国西部最大的银行。1927年3月1日，该行以意大利国民信托储蓄银行名义取得[国民银行](#)执照。1929年与加利福尼亚美洲银行合并，改名美洲国民信托储蓄银行。

两行合并后实力进一步扩大。第二次世界大战期间，[加利福尼亚州](#)是美国重



美国银行总部

要的军火生产中心，战争给美洲银行带来了巨额利润。战后，加利福尼亚州成为飞机、导弹、火箭和宇宙空间军火工业的主要生产基地，为美洲银行的[金融活动](#)提供了极其有利的条件，加速了该行的扩张。为加强竞争，美洲银行积极从服务地区和市场多样化方面开拓业务，吸收国内外存款，并大力向国外扩张，资产进一步扩大。该行所拥有的资产和存款，长期来在美国商业银行中均占第一位，直到 1980 年才被[花旗银行](#)超过，退居第二位。

美洲银行是战后新兴的加利福尼亚财团的[金融](#)核心。为适应竞争和发展需要，在 1969 年 4 月建立了单一银行持股公司——美洲银行公司。美洲银行公司和美洲银行的最高权力机构，是由两家共同设立的一个[董事会](#)。董事会下设执行、审计和检查、综合信托、公共政策、[雇员福利](#)审计、人事工薪报酬执行、提名等委员会。美洲银行还有自己的[管理委员会](#)和管理顾问理事会。截至 1982 年底，美洲银行在国内外的分行有 1204 个，附属机构和联枝机构约 800 个，此外在国外还有专营公司银行业务的机构和代表处 27 个。海外机构遍及 77 个国家和地区。

美国银行为全球首要的[金融服务](#)机构之一，为美国第二大银行，致力提供一应俱全的个人及[商业银行](#)服务，服务遍及美国二十一州、[哥伦比亚特区](#)及全球三十个国家，为多达三千三百万个家庭及二百五十万个商业客户提供最优质完善的银行服务。在美国，美国银行设有超个五千八百家分行及逾一万六千部自动柜员机，为客户提供全面的服务。

该企业在 2007 年度《[财富](#)》全球最大五百家公司排名中名列第二十一，在《[巴伦周刊](#)》公布的 2006 年度全球 100 家大公司受尊重度排行榜中名列第三十三。

1.2 美国银行主要业务

主要包括：对消费者的金融服务、租赁、创业投资、[旅行支票](#)、抵押放款和消费信贷保险等。美洲银行公司的资金运用主要是发放国内外信贷。国内[贷款](#)主要包括工商业贷款、[农业贷款](#)、不动产贷款、消费信贷及其他贷款。对国外贷款主要是对外国政府及官方机构贷款、银行同业贷款及对其他[金融机构](#)的贷款、工商业贷款等。该公司资金运用的另一个渠道是证券投



美国银行

资和证券贷款。主要投资于[联邦政府](#)、联邦机构及州政府、地方政府的[债券](#)。该公司的租赁业务发展较快，同时也注意发展[信托业务](#)。

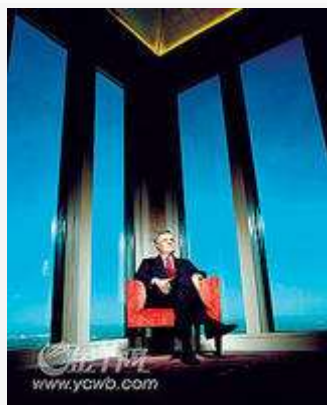
美洲银行，正如其名，其业务收入的 85% 来自于美国本土。美洲银行拥有美国最大的全国性零售网络，服务于万个个人[客户](#)和小型企业，有超过 5700 个[零售银行](#)办事处，超过 17000 部 ATM 机和拥有 2100 万用户的[网上银行](#)，它庞大的分支机构网络几乎复盖了所有人口众多的大城市。美洲银行还是美国头号小型企业信贷银行和头号向少数族裔开办的小型企业提供贷款的银行，并与几乎所有的美国财富 500 强企业和 80% 的[世界 500 强](#)企业建立了业务关系。近几年，美洲银行一方面在全美范围内建立并发展了数

以百万计的银企关系；另一方面，通过几次大规模的兼并实现了快速扩张：2004 年兼并富利**波士顿**金融公司，2005 年 6 月入股**中国建设银行**，2005 年 6 月 30 日以 350 亿美元收购了世界最大的独立**信用卡**发行商——美信银行（MBNA）。美洲银行将核心业务划分为四个基本的业务单元：个人与小企业业务、大公司与机构的金融服务、资本市场与**投资银行**、财富与投资管理业务。其中，个人与小企业业务即零售业务单元是美洲银行盈利的最大一个部分。美洲银行所从事的业务基本上都可以被标准化。与其他银行的业务选择截然不同的是，特别是它的竞争对手花旗银行，美洲银行极力不主张个性化的业务，因为它认为，虽然个性化的业务可以带来巨大的回报，但**风险**也同样巨大。

1.3 公司组织架构和管理模式

美洲银行拥有一套运行良好的组织架构与管理模式。

首先从整体架构看，除了上述**四大**块核心业务外，美洲银行还设有技术、风险、**战略规划**、人事、市场营销、产品开发与质量、财务等 7 个支持**部门**。部门与职责的划分以业务为单元，各个业务单元实行垂直管理；



美国银行董事长兼 CEO 肯·刘易斯

其次，美洲银行在总行之下的每个层面上，并不存在一个全面集中管理的机构，而是由各个业务单位或**团队**根据情况进行各自的设置，彼此并不是相互隶属而是合作关系。比如，被称为“**商店**”（store）的美洲银行一线网点向上隶属于个人与小企业单元，即零售业务单元；

第三，美洲银行的各级管理团队精干高效。各层管理团队的负责人不设副手，或者说，其副手直接就是下属各团队的负责人。“六西格玛管理模式”最初只是一种**产品质量控制**程序，如今已经演变为一套系统的业务改进方法体系，旨在持续改进企业业务流程，实现客户满意。美洲银行用此办法来改善成本、服务、销售乃至合并整合的各个方面和所有环节。从 2001 年开始的 3 年间，通过节约开支和增加营业收入，美洲银行的利润增长了数十亿美元，而且**客户满意度**迅猛提升。“六西格玛管理模式”在美洲银行的应用产生了巨大的效益。

如果你想了解更多美国银行的概况，你可以访问美国银行官方网站：<https://www.bankofamerica.com/>

第二章 美国银行笔试资料

2.1 SJT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171255-1-1.html>

还在等 IV，想着考试会跟汇丰那么难结果只是 SJT 而已

然而 SJT 是我的最弱项，经常莫名其妙就挂掉了（瑞银就是，明明跟题库的题一毛一样但还是挂掉了，可能是因为 SJT 吧

看了大家的总结，感觉都很有道理

毕竟我只是个没有工作经验的小白

这里我就不赘述了，挂几个我的考题吧

我考了两个岗位，感觉考试都是一样的

最后一天啦

冲鸭

本主题由 [yvonne h62](#) 于 2018-10-26 09:24 加入精华

[Screen Shot 2018-10-25 at 11.13.26 am.png](#) (103.81 KB, 下载次数: 10)

Bank of America Merrill Lynch

Assessment of Wenyi Deng

BofAML : Page 2 of 19

Your manager approaches you this morning and asks for your input on a proposal they are putting together. This proposal, they would like you to do some research into a prospective client. Your manager outlines the type of research you would like you to look into, but does not describe in detail the steps required to conduct the research. You have done this type of research before and so you are not sure how to start. You want to impress your manager and your colleagues who have recently carried out similar research.

	Most Effective	Least Effective
Meet with the colleague that recently conducted similar research to evaluate the approach they used to research a prospective client.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Follow what you can from your manager's outline and start to conduct the research to the best of your own ability.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Start the research by focusing on the areas you are more certain about and approach your colleague for help when you are unsure about certain parts.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Next

© 2014-2018 SHL. All rights reserved. Privacy | Terms of use P-6.indem

[Screen Shot 2018-10-25 at 11.14.05 am.png](#) (104.63 KB, 下载次数: 1)

Bank of America Merrill Lynch

Assessment of Wenyi Deng

BofAML : Page 3 of 19

You have been working closely with the Audit Team for the past month to help deliver their planned audit. Whilst taking part in this project, you noticed that some of the internal processes used by the Audit Team are more efficient than those used by your own team. During your next conversation with your manager, you explain some of the different internal processes the Audit Team is using. Your manager also thinks it may work well in your team and suggests that you discuss the change to the internal processes in the next team meeting, before implementing them. You highlight the proposed changes and believe the meeting went well, with most of your team agreeing to the changes. However, one colleague appears to have some concerns about the proposed changes.

	Most Effective	Least Effective
Speak with the colleague who has concerns to explain again the new internal process in more detail.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Talk to your colleague who has concerns so that you can better understand why they are not sure about the changes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Continue with the proposed changes as it will lead to increased efficiency and most of your colleagues agree with it.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Next

[Screen Shot 2018-10-25 at 11.14.49 am.png](#) (102.83 KB, 下载次数: 0)

Bank of America
Merrill Lynch

Assessment of Wenyi Deng

BofAML : Page 4 of 19

You have been working at Bank of America Merrill Lynch for some time now and today you are receiving your manager in your performance review meeting. You have been learning a lot in your role and you feel you have been performing well in all of your assigned tasks. In the meeting today, your manager outlines they are satisfied with your performance so far but think you need to improve your presentation skills. You are slightly surprised as you thought your presentations to stakeholders have been of good quality. You are keen to succeed in the future but are not sure how to incorporate this feedback as you do not have any presentations coming up soon.

	Most Effective	Least Effective
Overlook the feedback for now as you do not have any presentations coming up and do not think this will benefit your performance.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ask your manager if there is one area you should work on first as you feel your presentations are of good quality.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Apply the feedback from your manager for your next presentation and expect a positive impact on your performance.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Next

[Screen Shot 2018-10-25 at 11.15.11 am.png](#) (113.1 KB, 下载次数: 0)

Bank of America Merrill Lynch

Assessment of Wenyi Deng

BofAML : Page 5 of 19

You are excited to be starting in a new team in your division shortly. In preparation for this, you have to train your replacement who will take over your current tasks. One important task you are handing over is market trends analysis and reporting, which needs to be conducted on a regular basis and reported back to the key stakeholders. Today, you are talking through the task and the key processes for completing the analysis and reporting with your replacement. Despite your time talking through the details of the task, they are not feeling comfortable about some of the key processes. You are looking forward to starting your new role, however, you are concerned that if your replacement does not have a thorough understanding of the processes, it will have an impact on the analysis and reporting.

	Most Effective	Least Effective
Start with the new team and suggest that your current team take responsibility for assisting your replacement to conduct market trends analysis and reporting.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Keep training your replacement until you are confident they understand the task and key processes for the market trends analysis and reporting.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ask your replacement to contact you when they start working on the next market trends analysis so you can offer timely support.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[Screen Shot 2018-10-25 at 11.15.51 am.png](#) (100.82 KB, 下载次数: 0)

Bank of America
Merrill Lynch

Assessment of Wenyi Deng

BofAML : Page 6 of 19

You have been invited to join your manager at a business wide product launch event, for which your team is a key stakeholder. As you are new to Bank of America Merrill Lynch, this event is a good opportunity for you to meet with the different teams from across the business. You arrive at the event with your manager and walk into the event room which is hosted by the product development team. You are keen to make the most of this session and meet with a number of different people involved in product development. However, as you look around the room you realise that many of the attendees are much more senior than you.

	Most Effective	Least Effective
Make a note of all senior colleagues involved in product development in the session so you can contact them afterwards.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Spend this session working with your manager and hold back from talking to the senior colleagues in product development for now.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Join in with the session and feel comfortable engaging with the senior colleagues involved in product development.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Next

[Screen Shot 2018-10-25 at 11.16.59 am.png](#) (104.28 KB, 下载次数: 0)

Bank of America
Merrill Lynch

Assessment of Wenyi Deng

BofAML : Page 7 of 19

You are working on a large client project with your team this month. You have been involved in various project and have learnt a lot about the different processes involved for this type of client work. You have reviewed some reports that your team has produced for the client. Today, as you are reviewing one of the reports, you find some minor errors. You notice that this is a similar type of error to one you found in a previous report and that these errors are not acceptable for your team and you think the processes being used to put the reports together could be contributing to the errors occurring in the first instance. However, you are still fairly new to the team and do not know the processes have been developed to ensure work is completed correctly.

	Most Effective	Least Effective
Ask questions about the reporting process in order to find out the underlying reasons for the minor errors.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Overlook the minor errors for now as you know the reporting processes used are already well-established.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Complete your review and send an email highlighting the minor errors so your team members know to look out for them in future.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Next

[Screen Shot 2018-10-25 at 11.17.16 am.png](#) (100.14 KB, 下载次数: 0)

Bank of America Merrill Lynch

Assessment of Wenyi Deng

BofAML : Page 8 of 19

It is a very busy time for your team and one of your colleagues mentions to you that they have been finding it difficult to manage competing project deadlines. Today, you receive a report from them to review and you notice that it does not include all the necessary information about the client. You can understand that your colleague wants to complete the report as fast as possible as they are busy, but this information is required for standard reporting. You know that missing this information could have consequences for the overall project for the client.

	Most Effective	Least Effective
Decide to let your colleague know about missing information on the reports if you see this happen again.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Share your observation with your colleague and suggest they follow the procedural steps when completing these reports.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Let your colleague deal with their client reports in their own way as you know they are very busy right now.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Next

© 2014-2018 SHL. All rights reserved. [Privacy](#) | [Terms of use](#) P-6.indem

[Screen Shot 2018-10-25 at 11.17.53 am.png](#) (106.48 KB, 下载次数: 0)

Bank of America
Merrill Lynch

Assessment of Wenyi Deng

BofAML : Page 9 of 19

You have settled in well to your role at Bank of America Merrill Lynch and are enjoying your current role. Your manager has asked you to assist in another team for the next few weeks due to an urgent task. This is a great opportunity to gain experience with a different type of task at the Bank. As you approach the end of your first week with the new team, you start to realise that the way they communicate is very different from what you are used to. Most communication is through email rather than over the phone so that they have a documented record of all communications. You are keen on making the most out of this experience but you know that you have been asked to only help for a short period and are unsure whether it would be a valuable to adjust your style.

	Most Effective	Least Effective
Continue to use your established communication style as you feel working on your allocated tasks is a better way to use your time with this team.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Focus on completing your allocated tasks for now as they are urgent and try to use emails when convenient.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vary the way you communicate and use emails throughout delivery to align your approach to this team's style.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Next

[Screen Shot 2018-10-25 at 11.18.41 am.png](#) (94.71 KB, 下载次数: 1)

BofAML : Page 10 of 19

As an Analyst, you have been working with four other colleagues on a project for the past month, and your manager. As a team, you have to conduct extensive analysis of client information to prepare a series of reports for senior project stakeholders. There are now only a few days left before the project is delivered. Even though you have many tasks they need to complete in order to meet the deadline, but one of your colleagues is pulled away to assist in some unexpected urgent client work. They are unlikely to return to your project for at least a week. Your manager is also out of the office today to assist with this urgent client work. You are concerned that the contributions of your absent colleague the project will not be completed on time.

	Most Effective	Least Effective
Take charge of reallocating your absent colleague's tasks amongst the four of you to ensure all the tasks are completed on time.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
See if anyone in the team offers a solution for what to do about your absent colleague's work before deciding what action to take.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Discuss the issue with your manager when they return so that they can help determine the best way forward as they are overseeing this project.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Next

2.2 Global Corporate Banking 校招笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164399-1-1.html>

楼主海龟党 9 月份才开始秋招准备 感觉自己和各种公司都拜拜了。在截止日期前一日申请 Merrill Lynch 不知道



居然还有笔试。

马上来论坛找了下题型。没有 numerical 题型估计那些都是前几年的笔试题。看到了有朋友放出 judgment 题我研究了结果就是一模一样的 19 道题。反正做完感觉不咋好。一个帖子的朋友说建议 20 分钟却是这样但超了 20 分钟不知道会不会有影响，反正我是超过 20 分钟了。只能英文做，我感觉读题审题就需要一些时间好伐，20 分



钟好紧呀 我到后来都不读题干只看下面三个选项，靠自己之前美国工作经历看三个选项比较其实也能找出比较合情合理的。（千万不要学我 不是啥好例子!!! 我是真的想 20 分钟内做完 后来还是没 20 分钟内做完 哭）

而且做题电脑还特别慢居然冻住了灰屏了。。。我就说我这人品。。。

不知道能不能帮到今年的朋友们但感觉明年要是题型一样也差不多。附上我的几个截图求 rp 爆发，之前真的是水逆，希望回国了找工作一切顺利，万事胜意！

ps. 朋友们 我的选项不一定对哈 我也是渣渣 可能没有国内的朋友们准备充分



给我力量 求经验 我要去刷四大题了 到现在啥还没有准备的我 求人品~

[屏幕快照 2018-09-28 下午 5.18.39.png](#) (86.52 KB, 下载次数: 40)

BofAML : Page 17 of 19

You have been working with a senior colleague on a complex client project for the past few weeks. During this time you attended several client meetings and have come to understand the client's needs well. Today, your senior colleague attends a business meeting and a key client stakeholder unexpectedly contacts you requesting some urgent information. You would typically respond to queries like this, and you know that no one else in your team is familiar with this work. As you know the details of the project well, you start to compile the required information but this is an important project and you need to respond to a client like this before.

	Most Effective	Least Effective
Respond to the client's request with confidence as you understand the project well and follow-up with the client to ensure they have the information they needed.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hold back from responding to the client until your senior colleague returns from their business meeting so that the client receives the most accurate information.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Try to respond to the client as best as you can and offer to email any additional information if your senior colleague has more to add when they return.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Next

[屏幕快照 2018-09-28 下午 5.23.27.png](#) (78.48 KB, 下载次数: 8)

BofAML : Page 19 of 19

You have been working with a senior colleague to develop an investment strategy for a key client. This afternoon you have the opportunity to shadow your senior colleague when they present the strategy to the client. Your role in the meeting is to take notes about important points to follow up on after the meeting. This presents an excellent learning and development opportunity for you, even though you are a little nervous about meeting the client for the first time. Unfortunately, your senior colleague is delayed and will not arrive for another fifteen minutes. While you are waiting for them, the client invites you to go into the meeting room.

	Most Effective	Least Effective
Take the opportunity to go into the meeting room so you can meet the client and talk to them until your senior colleague arrives.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Suggest to the client that you will contact your senior colleague to check their progress before deciding if you should go in.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Apologise for the delay and wait for your senior colleague as you are not certain you should go into the meeting room without them.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Finish

2.3 美国银行 伦敦所 corporate audit OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164077-1-1.html>

分享几个 sjt 截图，就是一段文字描述然后选 most effective 和 least effective，应该 sjt 这一关是会刷人的（有的公司这一关不刷）所以还是有必要准备一下的想了解更多可以私我~

欢迎同项目的交流哈~vx: ddufa0118

mua~



[新建 Microsoft Word 文档.pdf](#)

440.68 KB, 下载次数: 298

2.4 土澳 SJT 截图放送!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157870-1-1.html>

UPDATE: SJT 我是过了的，刚收到后续的跟进邮件，跟我说 application under review 了已经，所以我猜我的奇淫巧计还有点用的~~~

原稿：

今天连着做了几家投行的 online test，现在已经是个死人了.....

其中 Merrill Lynch 做完感觉好不好，对土澳整体的工作环境认知很少，基本全靠蒙，而且按照我之前在论坛里那个情景试做出来的鸟样，我大概是要和美林说拜拜了

还有虽然推荐说是 20 分钟，但其实可以超时，但我对这个有个很不好的预感，虽然按照他们在网站上说的不会有什么影响，20 分钟后完成的题不至于不算分，但肯定会打个折扣什么的，而且到了 20 分钟的时候没做完点下一道题的话，会有一个 5-10 秒钟的加载时间，我当时都 ** 慌了，以为我家路由器又崩溃了!! 因为这鸟玩意儿在我当年选课的时候也 ** 崩溃过!! 毕竟我房东的路由器是国内那种 30 块钱的渣渣，说了多少次也不肯换!!!

Anyways，虽然感觉不太好，但总体做完之后是对出题的方向有一个大致的了解的。

选择有几个小技巧，大家看看就好，不用深究，还是要靠自己的理解来，很多都很 tricky

1. Avoid options with 'holding back', 基本上只要有 holding back 这个词儿的，都不是什么好选项，盲选 least effective 跑了
2. 有事情就问，不要憋着，但不要总去问你的上级，上级的时间很宝贵
3. 不可以越过你的上级和他的客户去交谈，哪怕这个客户是属于公司的，不要！不要!!! 我做题的时候还有空 google 了一下，我是根据这个帖子选的 <https://www.askamanager.org/2014...ready-and-more.html> 大家可以看看评论区的键盘侠是怎么对这个越过了上级和客户交谈的小傻子怎么口诛笔伐的
4. 如果你知道什么事情是只有正在出差的同事知道的，说！不要憋着!!! 但也要记得跟出差的同事确认或者 leave a note 之类的

对了 还有几张截图，没截所有的，凑合看看吧

本主题由 吃吃 于 2018-7-30 11:30 审核通过

[1.PNG](#) (0 Bytes, 下载次数: 108)

BofAML : Page 1 of 19

You have been leading an internal process improvement project over the last few weeks, which has given you exposure to various parts of the business. You have been working very hard to identify and manage risks to keep the project on track. Your manager has asked you to present a progress report to them by the end of this week. Due to circumstances beyond your control, one part of the project has been delayed, as some key stakeholders have been unavailable to provide their input. Furthermore, today an error was found in one of the key project outputs. You are not sure how your manager will react to your progress report if you mention the delays as well as the recent poor results.

	Most Effective	Least Effective
Get an update about the delays and error so you can relay this information to your manager when you present your progress so they have all the information about your project.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Present your progress but hold back some of the details until you know more about the error as you are worried about your manager's reaction.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Present your progress report outlining the next steps and use this information to demonstrate your optimism about overcoming the delays and error.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[10.PNG](#) (0 Bytes, 下载次数: 88)

BofAML : Page 10 of 19

As an Analyst, you have been working with four other colleagues on a project for the past month, overseen by your manager. As a team, you have to conduct extensive analysis of client information to prepare a series of reports for the senior project stakeholders. There are now only a few days left before the project is delivered. Everyone still has several tasks they need to complete in order to meet the deadline, but one of your colleagues is pulled away by your manager to assist in some unexpected urgent client work. They are unlikely to return to your project for at least a few days. Your manager is also out of the office today to assist with this urgent client work. You are concerned that without the contributions of your absent colleague the project will not be completed on time.

	Most Effective	Least Effective
Take charge of reallocating your absent colleague's tasks amongst the four of you to ensure all the tasks are completed on time.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
See if anyone in the team offers a solution for what to do about your absent colleague's work before deciding what action to take.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Discuss the issue with your manager when they return so that they can help determine the best way forward as they are overseeing this project.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[7.PNG](#) (0 Bytes, 下载次数: 76)

BofAML : Page 7 of 19

You are working on a large client project with your team this month. You have been involved in various aspects of the project and have learnt a lot about the different processes involved for this type of client work. You have been asked to review some reports that your team has produced for the client. Today, as you are reviewing one of these reports you find some minor errors. You notice that this is a similar type of error to one you found in a previous report. You know that these errors are not acceptable for your team and you think the processes being used to put the reports together could be contributing to the errors occurring in the first instance. However, you are still fairly new to the team and you know the processes have been developed to ensure work is completed correctly.

	Most Effective	Least Effective
Ask questions about the reporting process in order to find out the underlying reasons for the minor errors.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Overlook the minor errors for now as you know the reporting processes used are already well-established.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Complete your review and send an email highlighting the minor errors so your team members know to look out for them in future.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[13.PNG](#) (0 Bytes, 下载次数: 81)

BofAML : Page 13 of 19

Your role requires you to regularly work with market data in order to understand trends and make recommendations for clients. There is a standard way to analyse this data, however, you have recently found that if you try a different method for more complex data, you achieve good results and finish much quicker. Your manager sees the merit of your approach and asks you to share it with the team. However, when you try to explain the new method to your colleagues, they tell you that they are really busy at the moment and that the current processes are working well for them. They do not think a change is needed for the time being.

	Most Effective	Least Effective
Organise a meeting with your colleagues in a few months to outline the new method in more depth and suggest they try it in the future.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Schedule in time with your colleagues to demonstrate the benefits of the new method in order to convince them to try it for complex data analysis.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Continue to use your method for complex data but do not pursue the issue with your colleagues as they do not think a change is needed just now.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[19.PNG](#) (0 Bytes, 下载次数: 84)

BofAML : Page 19 of 19

You have been working with a senior colleague to develop an investment strategy for a key client. This afternoon, you will have the opportunity to shadow your senior colleague when they present the strategy to the client. Your role in the meeting will be to take notes about important points to follow up on after the meeting. This presents an excellent learning and development opportunity for you, even though you are a little nervous about meeting the client for the first time. Unfortunately, your senior colleague has been delayed and will not arrive for another fifteen minutes. While you are waiting for them, the client invites you into the meeting room.

	Most Effective	Least Effective
Take the opportunity to go into the meeting room so you can meet the client and talk to them until your senior colleague arrives.	●	●
Suggest to the client that you will contact your senior colleague to check their progress before deciding if you should go in.	●	●
Apologise for the delay and wait for your senior colleague as you are not certain you should go into the meeting room without them.	●	●

Most effective

2.5 Numerical 2016.02.26

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033554-1-1.html>

似乎没有新题，答案不保证正确哈。



[BOA Merrill Lynch.pdf](#)

1018.61 KB, 下载次数: 0

2.6 [2015 - 2016] 美林 Numerical Test 题库 (Kenexa)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011319-1-1.html>

问题几乎与以往的一样，这里的题库已经足够，所以其实也不太需要。但为了答谢各位大大的帮忙，小弟把刚刚做好的

整理了一份。希望可以帮到有需要的人



[Kenexa 2015-2016 \(Merrill Lynch\).pdf](#)

602.02 KB, 下载次数: 1619

2.7 Logical test 几道稍微有点难度的题

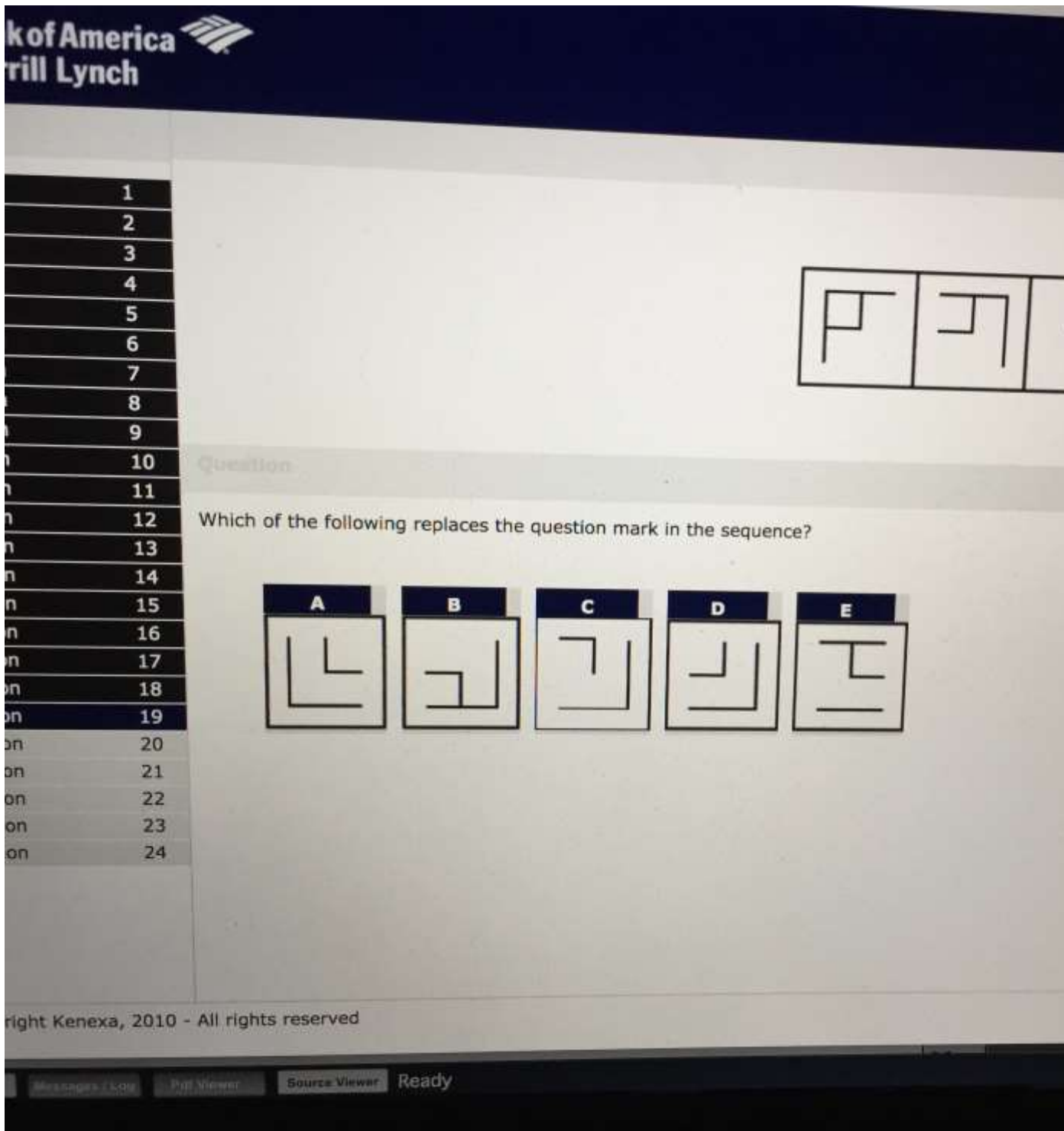
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007817-1-1.html>

BOA 的 logical 可能有点非主流，毕竟大部分人都是做 numerical，其中有一题我觉得出得有点怪。祝好运

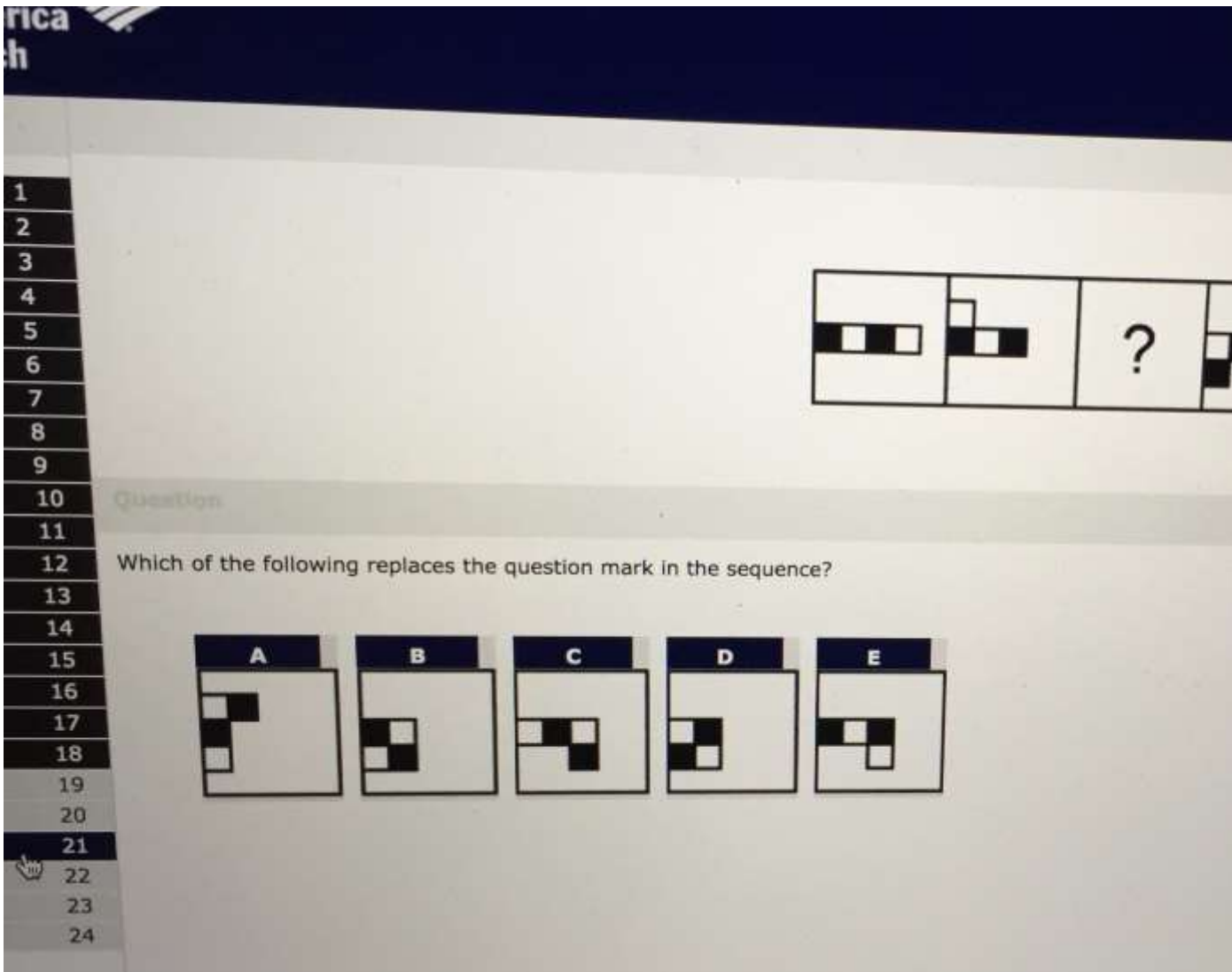
[IMG_2259.jpg](#) (1.59 MB, 下载次数: 16)

Logical01



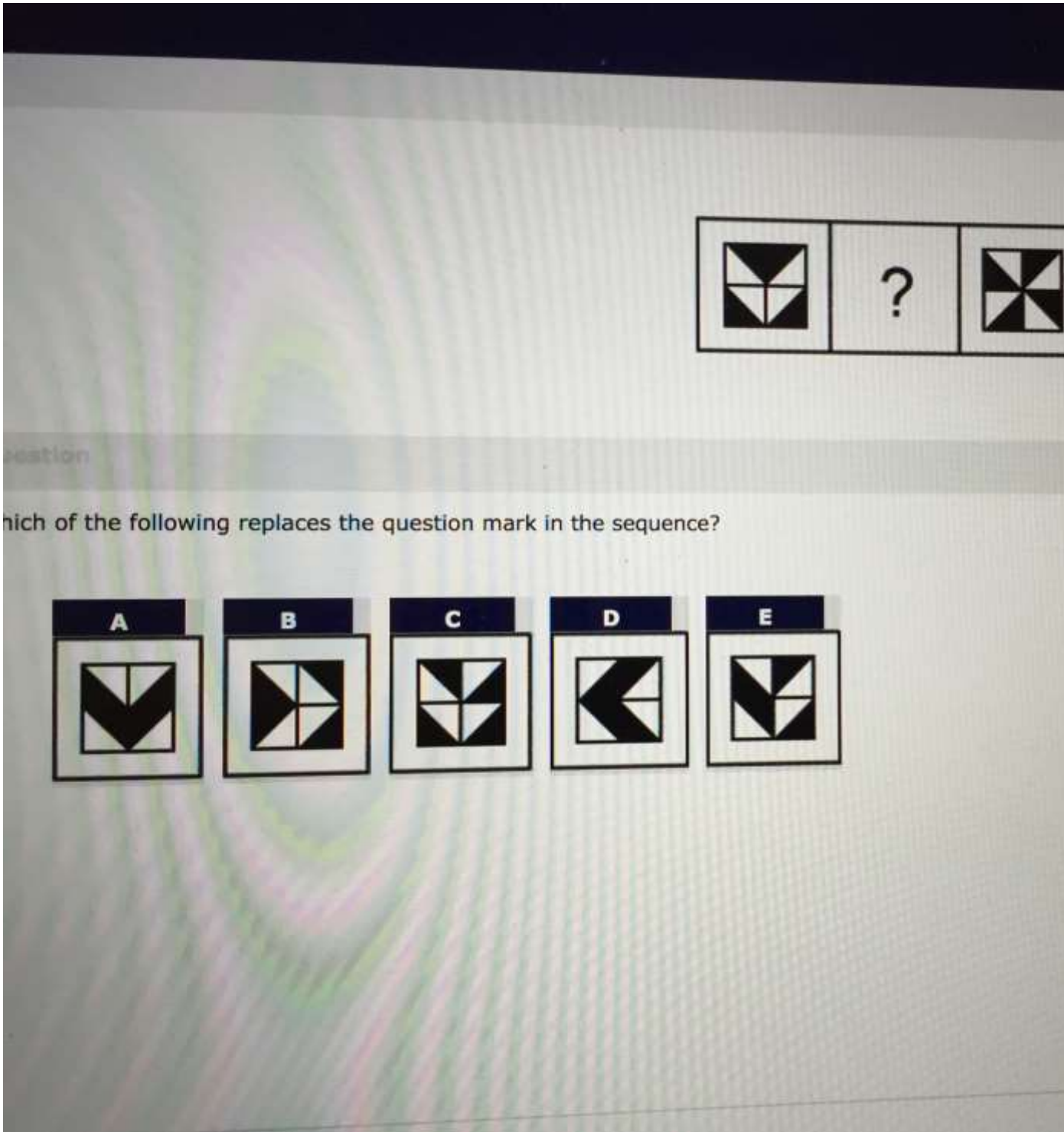
[IMG_2261.jpg](#) (771.32 KB, 下载次数: 9)

Logical02



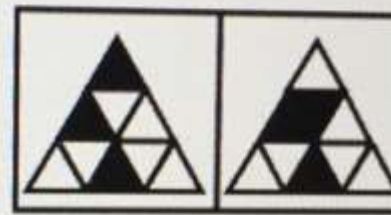
[IMG_2268.jpg](#) (1.65 MB, 下载次数: 3)

Logical03

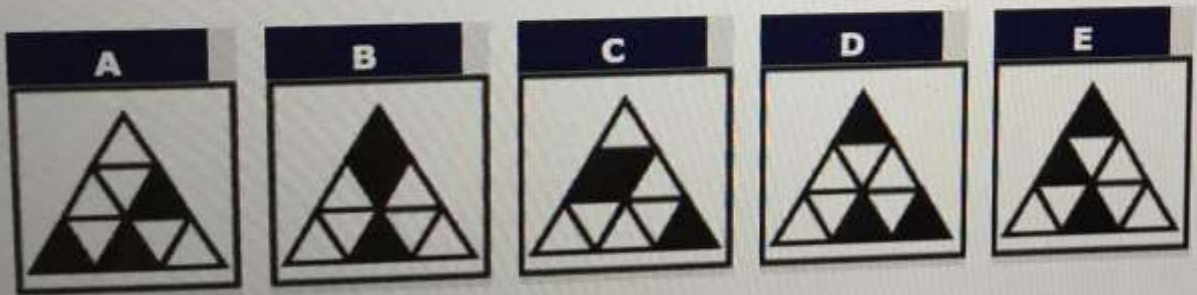


[IMG_2274.jpg](#) (879.67 KB, 下载次数: 2)

Logical04



Which of the following replaces the question mark in the sequence?



2.8 2016 在线测试题库：刚刚做完，来攒人品了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032613-1-1.html>

刚刚做完测试，申请的是 uk equity trading 的实习，上来攒人品了，2016 大家都加油啊!!!!

这是我总结的题库（有些还有笔记），几乎涵盖了所有新题。我做的测试只有一道题没有（题目在分割线下），但是很简单，看一看就会做了~

文件太大啦，大家移步到百度网盘下载吧，<http://pan.baidu.com/s/1pK6Hdn9>



新年拜托拜托，让我遇贵人找到好工作吧~~~~

呆呆的分割线

测试中遇到唯一的新题：

Granta Industries Ltd. Product Range:

Q: If the manufacturing costs of the Midras 120 rose by 30%, what approximate percentage would you need to increase the sale price by to maintain the same amount of profit per unit? **6.4%**

2.9 刚做完网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994824-1-1.html>

刚做完网测....感觉妥妥的要挂...强烈提醒大家！一定要好好看笔经！一定要多看看图形表达的意思！考试时开始的题一定要加快速度做！

不要像我一样觉得没时间就没怎么看笔经...

我觉得美银笔经的正确用法不在于记答案，而是弄清楚图在干什么，能省一点时间是一点。

真的考试时大概没什么时间找题吧...

虽然希望不大还是默默祈祷能过...申的家一多的结果就是容易掉以轻心嘤嘤嘤

2.10 2015-09-28-OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984118-1-1.html>

5

感谢论坛前战友的分享，顺利通过 OT，基本都是 PSL 题目。把我的练习资料和真题也传上来，祝大家申请顺利。

本主题由 吃吃 于 2015-9-29 13:21 审核通过



[美银美林 20150928OT.zip](#)

365.92 KB, 下载次数: 1152



[PSL Numerical 最全题库.pdf](#)

2.54 MB, 下载次数: 1135

2.11 2015.10.02 新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984797-1-1.html>

最后一天了攒人品~ 刚刚答完和之前同学们传的题库里的题基本一致，有个别不一样也不是很难。只有一道新题不是很会 当时随便写了下答案 传上来大家看一下

Cannot see the question image - Click [HERE](#) 6:23

Help

Register of Finance Exam Results for Bonds Inc – Year 2001

Exams taken this year		Division A	Division B	Division C
No exams taken		0	120	-
Grade I Exam	Passed	27	280	28
	Failed	4	29	-
Grade II Exam	Passed	35	332	41
	Failed	7	37	-
Grade III Exam	Passed	55	45	22
	Failed	10	2	-
Total no. of trainees		138	845	112

Notes:

- All trainees in Bonds Inc take Grade I exams within two years of joining.
- Exams must be taken in order (I, II, III) and trainees may only take one exam a year.
- Some figures are not available for Division C.

QUESTION

Each year Division B is joined by only 50 new trainees and none of these have the Grade I exam. If trainees can only take one exam a year, what is the first year that Division B could possibly have 75% of its staff with a Grade III exam pass if none leave the Division?

A 2002 B 2003
 C 2004 D 2005
 E Never

2.12 2016 Kenexa Numerical 老图新题 3 道

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984953-1-1.html>

老图新题 3 道，截图如下：

大家看第三道新题选什么？楼主算的是 512.6，纠结于是选 512.8 还是选 None of these 啊？

Kenexa
HR SUCCESS MULTIPLIED

Time: 1:38

Help ?

Question 1
 Question 2
 Question 3
 Question 4
 Question 5
 Question 6
 Question 7
 Question 8
 Question 9
 Question 10
Question 11
 Question 12
 Question 13
 Question 14
 Question 15
 Question 16
 Question 17
 Question 18
 Question 19
 Question 20

Anchor Global Insurance; Number and Cost of Employees by Region

Region	No. of Employees		Total Cost (in \$ millions)	
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
US	1740	170	47.0	2.5
South East Asia	670	64	14.4	0.7
UK	300	30	7.2	0.4
Europe	250	24	6.6	0.3
China	380	32	4.8	0.2
Middle East	135	12	2.0	0.1

QUESTION

Next year, it is planned to transfer 200 full time jobs from the US to the UK. Assuming the individual staff costs for each region remain unchanged, what cost saving would that generate?

A \$602,298 **B** \$618,327
C \$686,311 **D** \$704,388
E \$885,057

© Copyright Kenexa, 2009 - All rights reserved

Kenexa
HR SUCCESS MULTIPLIED

Time: 4:42

Help ?

- Question 1
- Question 2
- Question 3
- Question 4
- Question 5
- Question 6
- Question 7
- Question 8
- Question 9
- Question 10
- Question 11
- Question 12
- Question 13
- Question 14
- Question 15
- Question 16
- Question 17
- Question 18
- Question 19
- Question 20



QUESTION

What would Easymode's revenues have needed to be in Year 6 to match the market share they achieved in Year 1?

A \$91.8 million	B \$102.6 million
C \$116.2 million	D \$125.9 million
E \$158.8 million	

© Copyright Kenexa, 2009 - All rights reserved

2.13 ml 2014 online numerical 所有题库

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1898854-1-1.html>

ml 2014 online numerical 题库



[3.doc](#) (1.31 MB, 下载次数: 837)



[1.doc](#) (1.83 MB, 下载次数: 1032)



[全 numerical 总结 个人总结以及答案\(1\).doc](#) (1.87 MB, 下载次数: 1070)



[全 numerical 总结 个人总结以及答案\(3\).doc](#) (1.37 MB, 下载次数: 1209)

收集了所有 ml 题库，自行下载噢

2.14 BOA online numerical reasoning test~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1883939-1-1.html>

刚刚做完 BOA 的 online numerical reasoning test，时间刚刚好够用，感觉比较简单的题目一定要快，为稍难些的题目争取感觉还是在正式开始之前做一下 practice，有助于进入考试状态。

本人这方面经验不是很多，感觉题目难度还好，没有特别绕的，只有连续出现两道题目都是算不出答案，但是不知道选项 co tell 和 not one of these 一样吗？

另外，做完了才发现，自己下过的一份还没有看的资料中几乎题目都出现了。。。。。。囧，不过好像题目不完全一样。。。。。。重点关注一下，在附件中。

Anyway, Goodluck~



[PSL 题库 1.zip](#)

1.73 MB, 下载次数: 988



[PSL 题库 2.zip](#)

931.9 KB, 下载次数: 834



[PSL 题库 3.zip](#)

1.22 MB, 下载次数: 798

2.15 1 Oct 2014: BAML 最新 Numerical 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881317-1-1.html>

刚刚完成 numerical 题目，大家加油！
有 6 道练习题，20 道真正题目，非常整理。 :)



[BAML 2015 Numerical \(1\).zip](#)

1.56 MB, 下载次数: 2822

Questions 1-10



[BAML 2015 Numerical \(2\).zip](#)

1.54 MB, 下载次数: 2788

Questions 11-20



[BAML 2015 Numerical \(3\) - Practice.zip](#)

736.64 KB, 下载次数: 2233

6 Practice Questions

2.16 美林证券网申 tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1829177-1-1.html>

昨晚填完的网申，立刻就回复做 numerical
网申中会问到的一些问题：

Why have you applied to Bank of America Merrill Lynch? How will you add value to the business division you have selected to work within?

Tell us about a goal that you set yourself and how you reached it. How does this achievement differentiate you from others?

Why have you applied to Bank of America Merrill Lynch? How will you add value to the business division you have selected to work within?

Tell us about a recent team experience you found rewarding. What was your role? What did you learn from this experience?

Please use this space to add any additional information which would be useful to us when considering your application.

祝各位好运哦

2.17 美银美林 20131108 最新笔经+复习资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764635-1-1.html>

申请的有点晚了的说，还有两天就要截止了，也不知道还有多少童鞋像我一样拖延到现在 T.T 虽然美银美林说的是 rolling basis 不过应该还不至于不厚道到优先筛掉最接近 ddl 的吧！ anyway 楼楼先发一发自己的复习资料，也给后面的申请攒攒人品！祝大家好运！~~

PS 美林这次有一些是新题，坛子里有一些其他的童鞋零散的整理了一些，我收集的算是比较全的，至少我遇到的题都在里面了，把这个做好了应该就没问题啦！



[ML2014numerical_4.doc](#)

1.41 MB, 下载次数: 144

ML2014numerical_1



[ML2014numerical_3.doc](#)

1.88 MB, 下载次数: 193

ML2014numerical_2



[ML2014numerical_2.doc](#)

1.75 MB, 下载次数: 177

ML2014numerical_3



[ML2014numerical_1.doc](#)

1.51 MB, 下载次数: 181

ML2014numerical_14

2.18 013.10.5 美林在线测评的六道新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1734713-1-1.html>

我做了题库后，测评时还是遇到了六道新题，传上来以惠后人吧。

PS: 哪位大侠可以告诉我怎么设置上传附件的应届生币，我的币不够啊。。。。不够啊。。。。上传附件时想设置 1 个应届生币，结果找不到设置的地方。。。。。。。。

Bank of America
Merrill Lynch

Staff Distribution at ABC Engineering
Percentage of total staff in each function

Function	Year 1	Year 2	Year 3	Year 4	Year 5
Marketing	18	20	25	30	25
Production	40	38	30	25	32
Finance	8	9	8	6	8
Distribution	21	15	13	14	20
Other	12	18	27	22	15
TOTAL	100	100	100	100	100

QUESTION
In year 3 there were 250 people employed in areas other than Finance, Distribution, Marketing and Production. How many people were employed by ABC Engineering in Year 3?

A 1850
C 1050
E None of these

© Copyright Karatika, 2009 - All rights reserved

Bank of America Merrill Lynch

Cannot see the question page - Click HERE

Question 1

Question 2

Question 3

Question 4

Question 5

Question 6

Staff Distribution at ABC Engineering

Percentage of total staff in each function

Function	Year 1	Year 2	Year 3	Year 4	Year 5
Marketing	18	20	25	30	25
Production	40	38	30	28	32
Finance	9	9	5	6	8
Distribution	21	15	13	14	25
Other	12	18	27	22	10
TOTAL	100	100	100	100	100

QUESTION

Between which two years did the number of people employed in Marketing at ABC Engineering change the most?

A Year 1 - Year 2

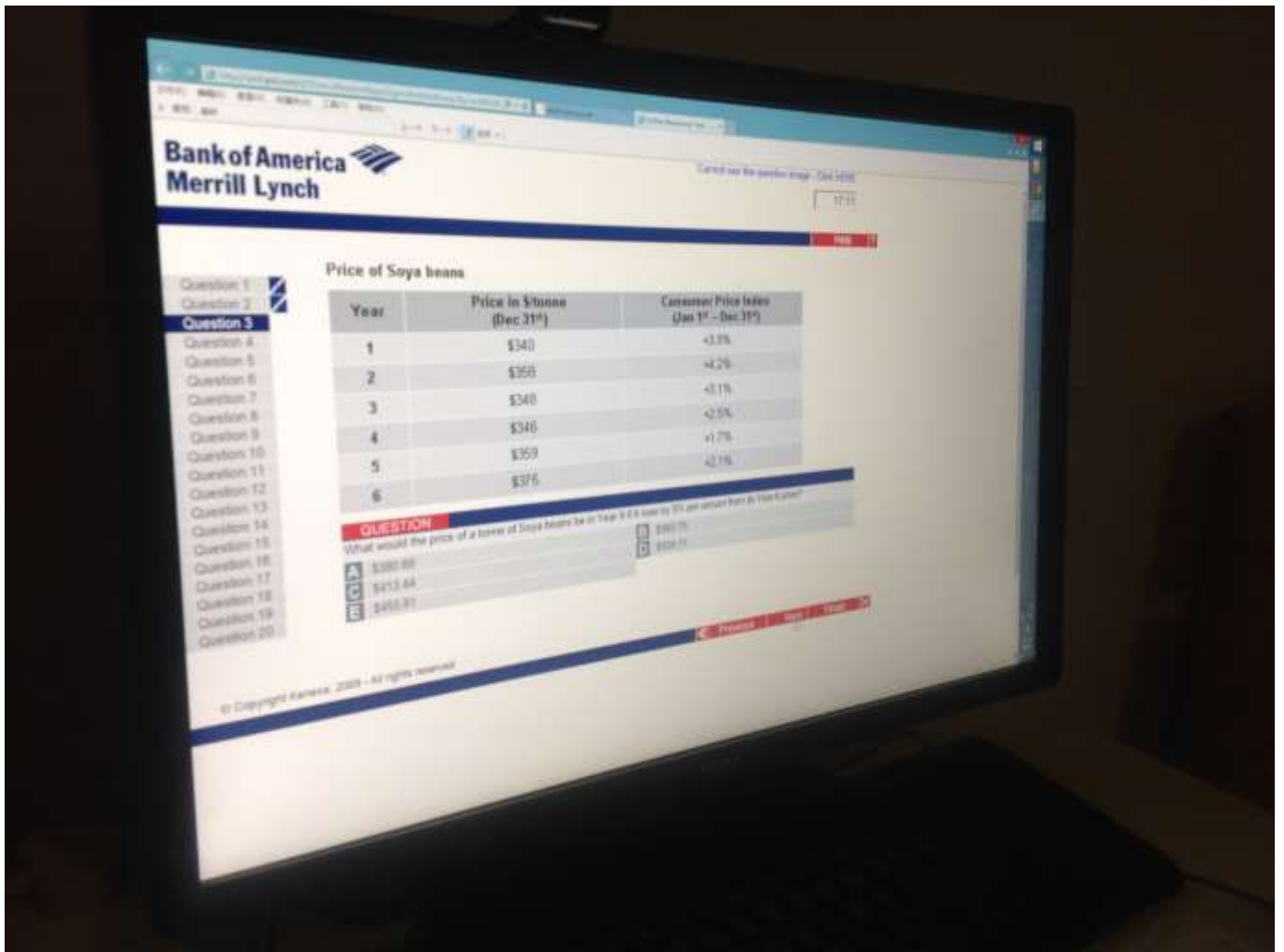
B Year 2 - Year 3

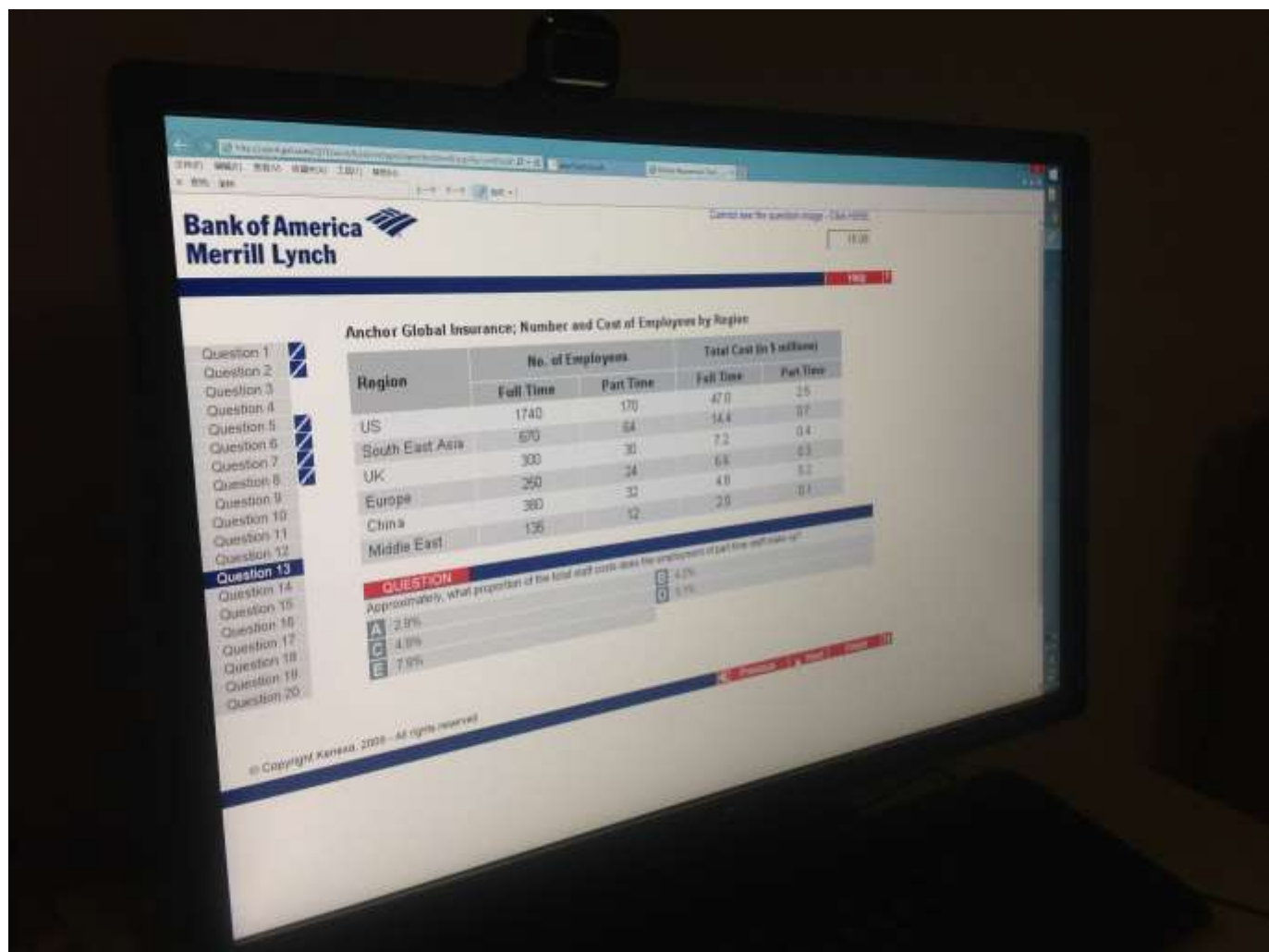
C Year 3 - Year 4

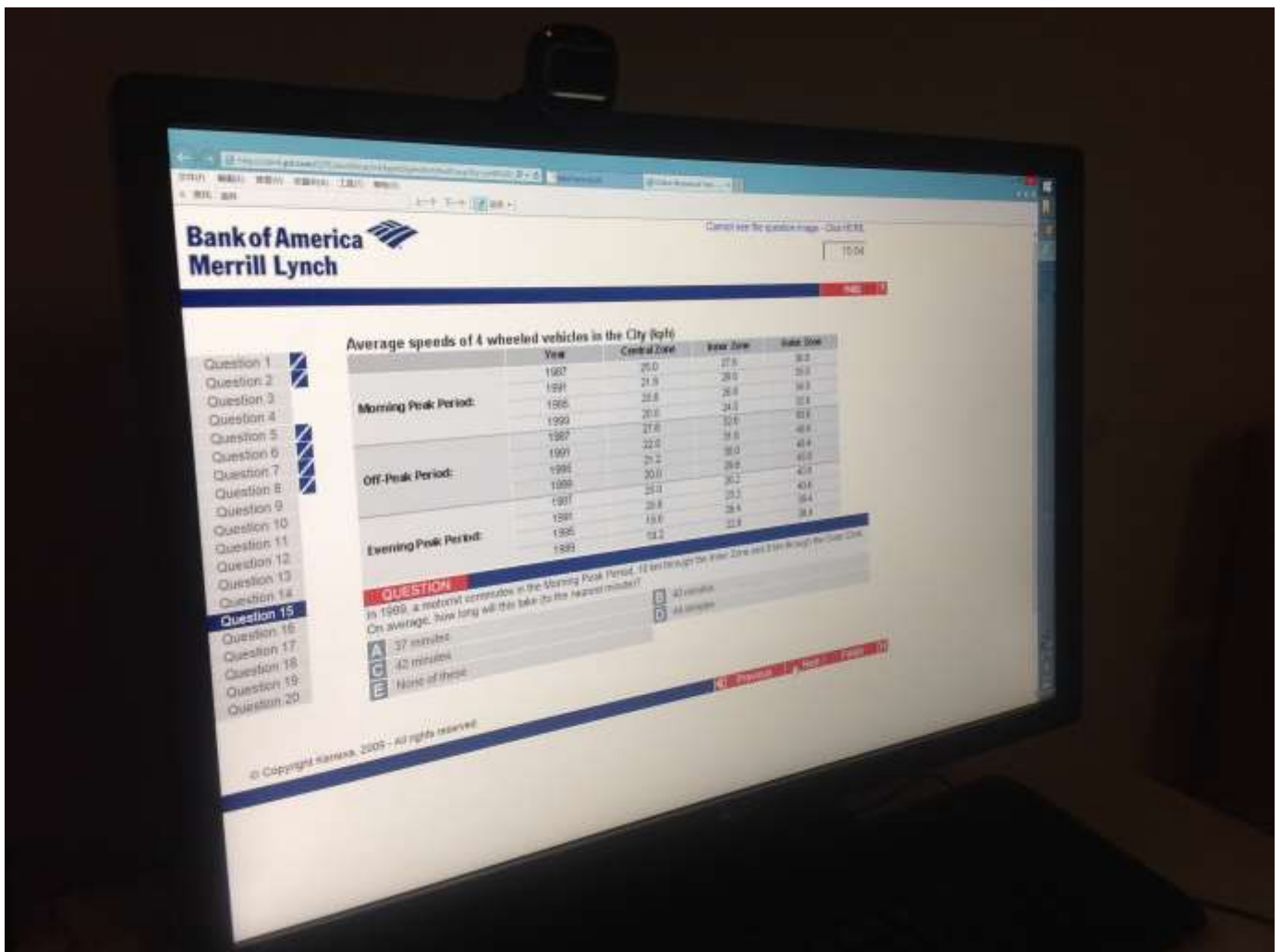
D Year 4 - Year 5

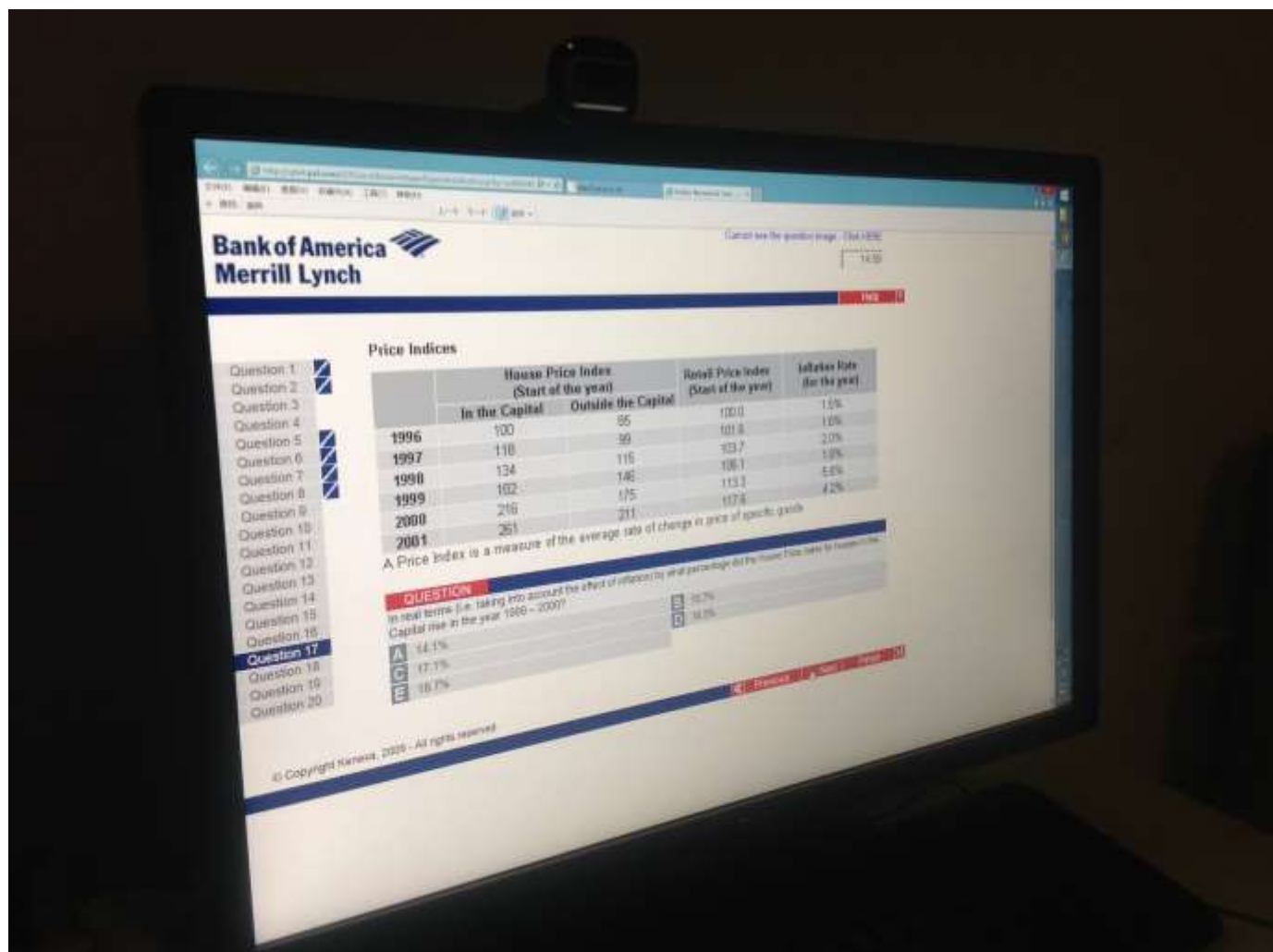
E Cannot say

© Copyright Keneka, 2009 - All rights reserved.









2.19 数学测试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 28 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1751980-1-1.html>

共享，攒人品。 [美林网申测试.rar](#)

2.20 刚刚做过的网申..

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 2 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1724925-1-1.html>


发个经验帖子吧，刚刚做过美国银行美林证券的网申，因为和 UBS 不同的是不能选择中文答题，只看了一遍往年的题就开始做了，时间还是挺紧张的，不知道自己英文答题这么不适应 (**我还是准海归，打脸...)，最后一个题没有选上答案，倒数第三个还有个没算出来的，题目跟往年的题基本类似，就是时间比较紧，20 分钟 20 个题，

要申请的同志们加油好好准备吧，不过他家貌似没有类似于 UBS 的那种 8 天之内必须做完的要求，online test 的 due 就是申请截止日期，不过还是早做的好，因为早死早托生...

2.21 刚完成 online test（攒人品）要做题库啊！

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1546389-1-1.html>

先来说一下，20 道题只做完了 18 题，时间就没有了，觉得没戏了。。。原因就在于没有做完题库（<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1518532-1-1.html>）这个题库很全，今

天做的题全在里面，只是我懒，想想看了几道知道个思路就好了 ，就这样错过了时间。奉劝还没有做的同学一定要看题库，非常非常有用啊，就算不把题库做完，把题和答案一起看完也好啊



看了几个做完题库的，好像都说不难，所以还没做的孩子也不用太过担心。

2.22 013 online test Numerical 最新试题资料 10.28

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1579568-1-1.html>



[Numerical 大汇总美国银行.part1.rar](#)



[Numerical 大汇总美国银行.part2.rar](#)



[Numerical 大汇总美国银行.part3.rar](#)

是 10 月 28 号才做的，因为申请就晚了，不知道是不是 on rolling basis 从坛子上下了很多资料，自己做了一遍。

总结了一些，遇到 2 到新题，但是图一样的 Tazon Insurance 那题。

总结 A-Z 题目是很有用的，这里加了自己综合的内容大家应付美银 test 足够了

2.23 刚做完的美国银行 2013 校招笔试题，特将心得与资料分享各位

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1518532-1-1.html>

刚刚做完美国银行 numeric 的笔试题，网申完投完简历马上就接到笔试通知了，特意隔了几天才做。

总的来说，碰到了 6 道新题，不过都是原来的图表，只是问题变了。所以我建议大家一定要在笔试前把题目全做一遍，因为照目前来看，即使有一些新的题目，它也是用的原来的图表，所以只要大家明白了图表的意思，哪怕它出新题也能从容应对。本来想截图的，可是时间有点紧，20 分钟 20 到题，我昨晚题目已经只剩几秒钟了，没来得及抓屏，但还是把考的内容告诉大家，所有的图表都出现在了我收集的资料里，14 道题都是资料里的原题。特将资料分享给大家，攒人品，我也是将 BBS 上各位前人的资料全部整理全了然后把做题思路写出来，帮助大家理解。只要准备充分，没有过不去的笔试。也预祝各位顺利通过，找到理想的职位。未来，我们一起加油！

[全 numerical 总结 个人总结以及答案\(1\).doc](#)



[全 numerical 总结 个人总结以及答案\(2\).doc](#)



[全 numerical 总结 个人总结以及答案\(3\).doc](#)

2.24 回报论坛——滚烫笔经：补一道新题

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1585578-1-1.html>

在坛子上逛了很久，看了很多笔经，受益匪浅。。。一口气做了三套 online-test，DB+CS+BOA 几乎全部都是一个题库，不看题库这么高的强度绝对挂。。。

再补充唯一一道没有在笔经里看到的题，xdjms 加油！

Company share issues

COMPANY	Share Price (£)				Latest Market Capitalisation (£ million)	Number of Shares
	Issue	High	Low	Latest		
Dirtar	0.50	0.57	0.52	0.57	6.7	11,754,386
Skanol	1.50	1.55	0.53	0.53	1.4	2,641,509
Firstoil	0.75	1.22	0.71	1.15	3.2	2,782,609
Benzol	1.00	1.13	0.95	0.95	4.8	5,052,632

Market Capitalisation = Number of Shares x Share Price

QUESTION

Assuming that the number of shares has not changed, by approximately how much has the Market Capitalisation of Skanol decreased since the Highest Share Price?

A £0.23 million	B £0.27 million
C £2.3 million	D £2.6 million
E £2.7 million	

2.25 013 BOA numerical test 新鲜出炉

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1620334-1-1.html>

刚刚踩着 BOA 的 deadline, 终于把网申搞定了! 首先先说, 不用准备 cover letter, 想说的东西它都变成 open questions, 而且仅限 150 words.

再说说 online test, 只有 numerical test, 感觉跟 cs 的题库应该差不多, 所以问题不大。而且做的快还可以检查前面的。估计是帮不到今年申请的人啦, 希望以后看到的童鞋们, 对你们有所帮助吧!

open questions in the application process:

Why have you applied to BOA? How will you add value to the business division you have selected to work within? <150 words

Please list any scholarships or prizes you have been awarded.

please summarize your duties/responsibilities & skills gained

Tell us about a goal that you set yourself and how you reached it. How does this achievement differentiate you from others?

Tell us about a recent team experience you found rewarding. What was your role? What did you learn from this experience?

2.26 题两道

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1548222-1-1.html>

可能没有人比我更晚了, 惭愧惭愧。。。还是把题贴上来造福后人吧

Population statistics: if the male to female ratio in the total pop is 1:1, how many more men than women were literate in Nepal in 2001?

A 108,500 B 217,000 C 1,085,000 D 2,170,000 E None of these

Opinion poll results: taking all issues together and assuming the same amount of people answered each question, what was the average percentage of people who expected that things would "stay the same"?

A 27.2% B 32.6% C 35.4% D 48.6% E cannot say



2.27 最后四小时前做完的 text

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1547762-1-1.html>

本人第一次写银行网申。第一次做 num。

昨天晚上才开始下题库。。本来想放弃的因为从来没做过，但是后来觉得不甘心写了那么久的网申。。于是半夜爬起来继续看题。

今天下午爬起来心一横就做了吧。

结果每一题都是跟题库一样的。7 分钟就做完了。

谢谢论坛，谢谢各位的贡献！

(<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1518532-1-1.html>)

题全在这里啊！

2.28 刚做完网申，一点小建议~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1547688-1-1.html>

总喜欢把事情拖到最后一刻。。。有拖延症的孩纸伤不起啊。。。

很久以前做的练习，因为要实习，当时全部打印了出来，按照题型分成四类，本想着再都看一遍。。。实在不高兴加上之前做的时候也觉得很容易大家的反馈也很容易就想直接做了得了

一打开链接就后悔了。。。。20 道题居然只给 20 分钟。。。这。。。按照之前 practice 的时间模拟了一下怎么也要 25 分钟。。。于是打起 12 分精神做，不过还是会有越到后面越慌的赶脚，而且题稍微复杂点就 hold 不太住，后来发现有些典型的图很好找，赶紧找来放在旁边的 A4 纸翻答案，这样速度居然也挺快，不过这个大家只可以在万不得已的时候尝试哦！因为会坏了心态，不好好做题了，我也是到最后两题才

开始找的，一般相同的题会出两道题目，所以如果第一题就卡住了倒是可以翻一翻，这样第二题说不定就不用花时间的了，不过还是出现了一些新题，大部分都不难，所以心态放平，时间抓紧，最后祝比我还拖延的童鞋们好运吧！大家加油！

2.29 更新题库 2012.12.1

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1546389-1-1.html>

赶着 deadline 前一天终于做完了 numerical test。贡献个我在前人的总结基础上更新的版本。基本上我做的题 85%都覆盖到了。提前 10 分钟点完所有答案还有时间各种检查各种截图。祝大家好运



[全 numerical 个人总结以及答案 update\(1\).rar](#)



[全 numerical 个人总结以及答案 update\(3\).doc](#)



[全 numerical 个人总结以及答案 update\(2\).doc](#)

2.30 上来吐个槽。。。online test 的整个纠结经历

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1069958-1-1.html>

今天提交完 online test 后整个人都脱水了。。。

首先在米国过中国时间的孩子你真心伤不起，虽然是自作自受赶着 deadline 干活。

因为不知道截止时间是美国东部时间还是北京时间。我在凌晨美国的凌晨三点半开始上网做题。

然后，悲剧了，大家一定要注意，手边就一个计算器真心不够!!! 刚点开第一道题就是新题，小慌了一下打开计算器开始做。然后，三分钟前还活蹦乱跳的计算器 没电了!!!! 又小慌了下火速要开电脑的计算机，然后就屏幕就死了！几秒后恢复正常，但是只要我一试图启动计算器就会继续死机。。。时间流的这个快我这个 急啊。。。然后 5 分钟飘过了我还在第一题，于是终于放弃开始手算加心算加目算。。。

慢的像乌龟一样在最后一秒最后一题没来得及就胡乱点了一个，长出一口气，心想天要亡我，随它吧。

然后，悲剧没有终止。。。submit 时屏幕又定住了!!!

等到凌晨四点半，依旧如此，火速 email IT.

等到一大早六点半，it 不理我，屏幕依旧死，于是又补发了一封声泪俱下的催促 email.

然后实在太困了。。。睡着了。。。一睁眼睛早上九点半（北京晚上十点半），IT 回我了!! reset 了!!! 折腾折腾脸没刷牙没刷十点左右开始做题（北京晚上十一点），十点半顺利提交（北京晚上十一点半）。。。然后我就脱水了，睡到下午四点钟。。。

总之，第一，不要等到 deadline!! 第二，计算器一个不够!! 第三，是因为那封邮件太声泪俱下了 IT 才理我的嘛。。。

祝大家好运~

第三章 美国银行面试资料

3.1 VI corporate bank

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193327-1-1.html>

申美林真的是申着玩儿的，给大家分享一下 VI，希望对小伙伴们有所帮助

用的 hirevue，一共五个问题，30 秒准备，3 分钟作答

self-introducton and why interested working with us?

key accomplishments to illustrate your initiative and willingness to push beyond what's required

be a true team member and lead the team to success

identified a probelm and take the initiative to resolve it

make an important decision based on little information or data

3.2 Quantitative Strategies Off Cycle UK

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193196-1-1.html>

再发一篇攒人品攒人品攒人品!!!

英本美硕，大概 9 月网申，11 月底一轮电面。总共大概不到一个小时，和一个 CS phd 出身的人，问了 option、greeks、volatility surface。然后问我编程怎么样，我说比较熟悉 Matlab（嗯我知道 Matlab 不算编程...捂脸），他问 C++ 和 Python 呢，我说 Python 没学过 C++ 只学了一个学期，于是他问了一点比较基础的 C++ 的概念。然后问我学没学过 stochastic calculus blackscholes，我说学过，要不要给你推导一下 blackscholes，他说不要，再问你点编程吧，问了个比较简单的 algorithm。12 月初去伦敦 AC。邮件上说 AC 有 group exercise，结果是 4 轮一对二的面试，每轮 45 分钟，上午场一共 4 个 candidates，下午还有一场。全程都是 technical 的问题，一点 behavioral 也没有。给了一摞纸和一只铅笔，写一下 ito's lemma，画一下 delta gamma，手写代码，还问了一些统计。

一周前又问了 HR 有什么 updates, HR 说他们还在面别人。。。当备胎的我真是一点脾气也没有。。。总之能面到 AC 已经很开心很圆满了, 还是希望能去伦敦做几个月, 给不给转正都无所谓。

3.3 SH BJ VI

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177410-1-1.html>

虽然很晚了但还是来反馈一下, 刚刚做完 bj corporate banking 和 sh market sales and trading rotational 的 vi 题目和之前在这边看到的大同小异 大概一共准备七八道

bj corporate:

- 1.introduce yourself, why baml
- 2.key accomplishment that best illustrates your initiative and willingness to push beyond what is required
3. your ability to be a true team member and lead a team to success
4. when you need to make an important decision with little information or data
5. when you identified a problem and took the initiative to solve it

SH S&T ROTATIONAL

1. SAME
2. SAME
3. 这个不太确定了 leadership
4. react quickly or make an immediate decision to solve a difficult decision
5. a project you were working on went wrong

希望有还没做的小伙伴可以参考然后准备 大家都可以拿到想要的 offer:)

3.4 VI 视频时长问题请教（附整理的题目）

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173607-1-1.html>

- 1.Introduce yourself and why interested in BOA.
- 2.Which one of your key accomplishments best illustrates your personal initiative and willingness to push beyond what is required?
- 3.Teams are often made up of people with perspectives and ideas different from your own. Tell us about a time when you worked on such a team? How did the differing perspectives lead to team success?
- 4.Describe a situation in which you were required to make an important decision, based upon little information or data. What approach did you take in this situation? How did that approach help you achieve your goal?

5. Tell us about a time that you were given a project or task, but did not receive clear instructions. How did you approach this situation?
6. Describe a time you need to make a difficult decision (difficult situation, what's the difficulty, what's the opinion, and what's the decision). How did you approach it?
7. Tell me about a time you be a true team player and lead team to succeed.
8. Tell me about a time when a project you were working went wrong. How did you resolve it?
9. Tell me a time you identify a problem and take the initiative to resolve it

我的问题是 VI 答题是准备 0.5min 答题 1.5min 嘛？还是其他的？
谢谢大家，祝顺利啦

3.5 求教一个关于 VI DDL 的问题【附个人整理的论坛面经】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172062-1-1.html>

我在 10.24 收到 VI 的通知，当时的通知上写的 11.15 是 deadline，但是过了两天又收到一个 noreply 的邮件要我 10.29 前完成 VI，我登陆网申界面查看 deadline 还是在 11.15，我有点迷惑，不知道应该以哪个时间为准，虽然看到论坛里面经很全，但还是很想多准备一下，又怕 deadline 真的是在 10.29，过了时间就错失了机会。请问论坛里小伙伴有类似的经历吗？？

我还没有做面试，附上整理的来自论坛的所有面试题目，希望后面的小伙伴可以好好准备。

1. Introduce yourself and why interested in BOA.
2. Which one of your key accomplishments best illustrates your personal initiative and willingness to push beyond what is required?
3. Teams are often made up of people with perspectives and ideas different from your own. Tell us about a time when you worked on such a team? How did the differing perspectives lead to team success?
4. Describe a situation in which you were required to make an important decision, based upon little information or data. What approach did you take in this situation? How did that approach help you achieve your goal?
5. Tell us about a time that you were given a project or task, but did not receive clear instructions. How did you approach this situation?
6. Describe a time you need to make a difficult decision (difficult situation, what's the difficulty, what's the opinion, and what's the decision). How did you approach it?
7. Tell me about a time you be a true team player and lead team to succeed.
8. Tell me about a time when a project you were working went wrong. How did you resolve it?

感谢提供题目的各位~~等我面完回来补充

3.6 BAML FSO operation VI 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166570-1-1.html>

最近做完了 baml 的 vi，感觉这家的 vi 还是很靠谱的，不像其他的公司搞一些情景分析什么的，他家的题都是你问我答式，难度的话应该是中等吧，但还是最好能提前准备一下相应的题

我看了一下论坛里其他人分享的 VI，感觉不是很一样？我申请的 APAC，感觉好像和国内的小伙伴做到的不一样，如果有申请 hk 和 singapore 的可以来和我交流，uk 的小伙伴也欢迎，我也申请了 uk 的岗位

vi 反正我建议大家能提前准备就提前准备，反正我还不太能出口成章哈哈~

如果有人需要资料，我可以有偿分享一下，vx: ddufa0118.

在此分享一道我遇到的题：3 describe a time where your ability to be a true team player helped lead your team to success.

3.7 SH VI 题目汇总

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166453-1-1.html>

SH Summer Intern VI 市面上的题目基本就这些，发出来希望可以帮助大家



[VI SH 汇总.rar](#)

18.24 KB, 下载次数: 427

3.8 2019 HK GCB summer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166016-1-1.html>

网申一个月后收到 HR 约下周电面时间

内容是 cv-based & division motivation

1. Self intro
2. Past working experience & teamwork
3. Sth. can be improved in past internships
4. Startup
5. Why GCB(问了我两次，感觉和我实习经历与这个岗位有点不符合)
6. Why BofAML
7. Qs for them

希望神奇的网站可以赐好运，能进下一轮并拿到暑假 offer 呀！

大家加油！

3.9 FSO 的 VI 问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165058-1-1.html>

我的第二志愿是 FSO，9.28 收到 VI 邀请，一直拖到 10.2 才完成，问题和论坛上之前的问题都相同，因为提前准备过，所以总体来说比较简单吧。

五个问题，准备 30 秒，回答 3 分钟，我的经验是 3 分钟正常语速能说 250+ 词，但是也不用说够三分钟，我基本上都说了两分钟多。

1. Introduce yourself and why would you like to work with us?
2. Describe a time that you push your job over requirements.
3. Describe a time that you are a true team member and lead the team to success.
4. A difficult decision you have made recently.
5. Describe a time that you are not given clear instructions.

这个面试系统还挺不错的，可以提前练习，练习好了语速语调之类的再面就可以。中间网断了一次，返回页面也还可以继续答题。昨天刚收到联合利华的视频面试邮件，好像两家公司用的一个面试系统。

祝大家秋招都能拿到满意 offer!!!

3.10 新鲜出炉 2019 SH VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164825-1-1.html>

刚做完 VI，来分享攒人品。

1. introduce about yourself and why BOA
2. how do you deal with different perspectives in a team
3. time you take initiative and push yourself over requirement
4. time when you have little or no information
5. time when you do not have clear instructions

我一直觉得 4 和 5 是差不多的问题。。。很懵逼。。。祝大家都顺利斩获 Offer！

3.11 2019 SH VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164089-1-1.html>

我的题目是之前的帖子里都有提到的

1. Introduce yourself and why interested in BOA
2. A time you take initiative and push your job over requirement
3. Describe a time you need to make a difficult decision
4. A time you be a true team player and lead team to succeed
5. Describe a time with out clear instructions

每道题准备 30 秒，讲 3 分钟，语速慢一点的话基本可以讲到 2 分多钟

有一点很重要的是，要注意 eye contact 和 body language。我录像的时候录像框在显示屏右半部分，就一直盯着那个显示框了，没有盯着摄像头，录到第四题才注意到这个情况，只好接着看显示框录下去，希望能收到下一步



通知

3.12 BoAML2018 年 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163063-1-1.html>

LZ 今天刚做完 VI，申请的岗位是香港的 Global Research Summer Analyst，这真的是一个神奇的网站，居然有能碰到原题的，来分享一波经验，赞一波人品，希望大家都能拿到自己理想中的 offer。废话不多说上题目：

1. Self-introduction and why would you like to work with us
2. Describe a time when you need to make a difficult decision. How did you approach it?
3. Tell me about a time you be a true team player and lead the team to succeed
4. Tell me about a time you take initiative and push your job over requirement.
5. Describe a time when you are not given clear tasks or instructions in a project.

3.13 2019 BOA 上海 VI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161934-1-1.html>

今天做完上海 VI，感觉看过前面大家写的面经，总体蛮准的，但是还是有一些不一样的地方。

1. self-introduction + why boa 是一样的

2-5 总体话题都会围绕着，teamwork, your achievement 为主

第三题我是 in a situation, you have little or 0 information or data, how you deal with this situation

第五题我是 project gives you little instruction, what you approach you use to solve it

不过大体上我感觉，大家准备一些自己的经历，故事，准备好一些自己很坚定的 argument，其实很多 argument 和故事都可以套用。

祝大家获得好成绩!! 也祝自己能被 BOA 翻牌子翻到!!!!!!!

一起感兴趣 investment banking 的朋友们可以微信联系，互相学习!

3.14 FSO VI SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161667-1-1.html>

今天做了 VI,用的 hirevue，然后练习题可以反复练，但是题目跟之前分享的有些不一样

1. tell me sth about u and why want to join us
2. teamwork experience
3. do not have clear instructions and how to deal with this
4. use your skills and initiative to push the job over requirement
5. with limited information, what approach did you choose to lead this project successful?

准备时间 30 秒，回答不超过 3min，攒人品，希望能进行到下一轮
祝大家都能顺利通过

3.15 2019 BoA VI 面经 shanghai

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161655-1-1.html>

刚刚面完不久，考了之前论坛上说的 team player, no detail instruction, initiative

然后有一个不太一样的，大致是说

difficult situation, what's the difficulty, what's the opinion, and what's the decision

希望能帮到大家~

3.16 SH-FSO-VI 面经补充

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161122-1-1.html>

上周六做完了 VI，基本题型跟前面两位同学的一致，但我遇到了一道不一样的在这里补充一下，不过也是宝洁八大问的变体！建议好好准备宝洁八大问，每个问都准备两套回答方案惹！

原谅我做 VI 的时候太匆忙，没有把原题记下来，题目跟宝洁八大问里的这个问题比较类似：

Describe a situation where you sought out relevant information, defined key issues, and decided on which steps to take to get the desired results.

但 VI 里有提到说信息是有限的，该如何去克服。

顺祝诸位幸运~

3.17 2019 FSO shanghai Office VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160901-1-1.html>

今天回馈一下应届生，今天刚刚做了 VI，吓的老脸都红了。

1. we want to know more about you and why you want to join us.
2. you take initiative and push your job over requirement.
3. be a true teammate how to lead your team success.
4. difficult choice you've made and what your decision.
5. a time you don't have clear instruction when you handle a project and what to do with it.

没有准备的很充分，每个问题根本就没有回答到三分钟，最短的就说了十几秒，哈哈，但是总算录完了，一块石头落了地。

Good luck~

3.18 Shanghai FSO VI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159642-1-1.html>

发现 VI 面经好少，我的和之前小伙伴的有些不一样

除了常规的自我介绍& why interest in us, 之前小伙伴提到的,

不同的有: a time you have disagreement with others and how to handle it?
a time you don't have clear instruction when you handle a project, what to do with it?

希望能帮到之后的童鞋! 攒一波人品

3.19 2019 BoA VI 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 8 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159560-1-1.html>

答主刚做完的, 上海的 VI, 用的是 hirevue, 30 秒思考三分钟作答, 我感觉基本两分半就可以讲好了, 这类的题目最近做了不少, 主要是备好段子吧, 临时想太赶了。

- 1.Introduce your self and why you interested in working with BoA
- 2.Tell me about a time you be a true team player
- 3.Tell me about a time you take initiative and push your job over requirement
- 4.Tell me a project you did went wrong and how to resolve it
5. Tell me a time you identify a problem and take the initiative to resolve it

3.20 2018 Ldn off-cycle 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 1 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143062-1-1.html>

简单回忆一下:

trading 实习职位

电面 part1 (30min): 金融产品基本概念 e.g. what's etf + brainteasers

电面 part2 (30min): 80%时间都在 brainteasers

face to face:

part1: financial knowledge e.g. greeks (vanilla + bonus question: vega of barrier options), trading ideas (how to hedge when...), brainteasers, programming

part2: financial knowledge e.g. greeks, brainteasers, behavioral questions (why finance, etc)

part3: financial knowledge e.g. greeks, recent news (and impacts to the market), mechanism of supply&demand (economics), brainteasers, behavioral questions

很有趣的过程

希望对你有帮助

3.21 BAML Singapore Summer Tech OT + 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140540-1-1.html>

半个月之前拿到 offer 后来决定去 CS 但还是来帮助一下小伙伴们

OT：美林的 OT 我的感觉是选择的时候不要选中庸的答案 美林 culture 就是很。。social and competitive。最好是表现得自己是一个很积极 什么都能 push 自己做得最好 就 ok 了

一面：很惊讶的是美林居然只有一轮。。。。。。我也是震惊了。。后来了解到美林每届 summer 的 intern 数量我就懂了

去之前也做了一些功课 大家都是讲的 competency based 然而我一去就被问了 tech 的东西。。。两道算法题 然而我很垃圾。。。反正就是瞎想想瞎写写 装得自己很牛逼的样子就行了：)

然后就是 competency based 秘诀是自我介绍准备的别出心裁+长一点 这样他啥都了解了 也没剩什么时间了 问的问题就很简单了。。。我的 interviewer 直接表示 ok 你讲的我们都了解了 没什么好问的了。。。

完了过了一周就收到通知 后来收到 credit suisse 的 offer 其实差别不大 我根据自身情况和需求还是选择了 CS

希望可以帮到大家

3.22BAML London Global Research Summer Internship 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133930-1-1.html>

两周前参加了 AC，论坛里面前人的一篇面经（[链接](#)）给了我很多帮助，决定写篇面经回馈这个论坛。

整个形式跟前人的面经描述得差不多，AC 一共四个部分，numerical test，group discussion，individual presentation 和两个 interviews。AC 之前就只有网申和 situational judgement test，AC 一轮定胜负。

numerical test：跟之前不太一样，不是模拟 bloomberg，是正常的 shl 的题，只不过不是在电脑上而是每个人发一本纸质的卷子，20 分钟做 20 道题。

Group discussion : 一共有三组, 我们组六个人。会先给一点时间看题目, 信息量很大。之后三个面试官进来, 观察我们 30 分钟讨论, 之后 5 分钟 presentation, 加很短的 Q&A。

Individual presentation : 所有人被带进同一个房间, 被分成两组, 一组看一篇 equity research report, 一组看一篇 credit research report。30 分钟准备, 每人给三大张白纸和不同颜色的马克笔, 会给你 4 个问题在 presentation 时候讲, 10 分钟 presentation 加 10 分钟 Q&A。

Interviews : 两个, 都是一对一, 第一个面试好像所有人都一样, HR 给了他们一个问题的 list, 所以就一个一个问, 基本上都是 behavioural / situational questions。第二个问了 market news, brexit 对 uk economy 和各种 industries 的影响, how do you invest 1 mn, credit rsch 和 equity rsch 的区别, etc。

整个 AC 节奏不快, 每项结束之后有很长时间休息和准备下一环节。

最后祝大家都拿到理想的 offer。

3.23 【攒人品】刚刚结束的人生第一个电话面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002648-1-1.html>

两个小时前结束了 BAML 的第一轮电话面试, 因为忙着准备下午的 presentation 就没有立即发帖子出来, 现在稍微得空一点, 果断补上。

先交代一下背景: 水逼在下在英国念书, G5 本科数学系, 四年制课程大二, 申请的是 spring week, 也就是复活节假期期间大约一周时长的小实习。

大概两个周之前收到 email 约时间电面, 水逼本来在线约了上周一下午三点, 结果系统坏掉, 没有预约上, 水逼傻乎乎等到快四点都没有接到电话, 打过去才发现没有约上 OTZ, 于是另约了今天上午 11 点。

HR 很准时打电话过来, 是人很好的一个姐姐, 开头问了一下名字, 说了一下自己是 BAML 的 HR, 问现在是否合适面试。跟着交代了一下电面过程: motivation, competency, 最后是一些其他的内容。

Motivation 包括: why baml, what differentiate us from other banks, why GCIB not other departments, what do you know about GCIB

然后信号不好，电话断了。

。。。。。。 WTF

(' 〇 ') 一 一 一 一

HR 很快又打过来，问 competency: an example when you set yourself a really high goal; how do you work in a team when team members have different opinions.

问这两个问题的时候 HR 用了不很常用的一些单词，于是我一开始华丽丽的没有听懂她在问什么 OTZ，好在最后问清楚了。

跟着就是一些很 general 的信息，问我现在是不是在英国，需不需要宿舍，有没有申别家银行 etc.

也不知道发出来能帮到多少人，就先发着好了.....

3.24 北京 GTS Summer 第一轮面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033122-1-1.html>

楼主申请的是 Summer Analyst Program in Global Transaction Services，去年 10 月中旬申请的，应该是做过 OT，记不太清了。1 月 18 日的第一轮就是北京的现场面试，一位 vp，一位 director，全程中文聊天，没有英文，包括自我介绍，优缺点，超越期望的例子，生活中除了学习最重要的事情，理想职业。。，攒人品。。还没收到进一步通知，希望不大了。。，祝大家好运

3.25 BAML HK 2016 GTS Full-time Analyst Program 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029298-1-1.html>

BAML 论坛里的面经比起其它家要少很多，加上看见有同学在申请 GTS summer program，所以来写写吧。面试过去已经挺久的了，问题记不清就不多说了，希望可以帮到申请的小伙伴们~

Lz 香港本科，9 月底申请完不久就做完了 ot，十月上旬的周二接到 HR 的电话通知下周二一面。PS:BAML 基本每轮都是提前一周通知，准备时间还是挺充分的（除了最后意外的 final final round）...

一面在长江大厦直接 on site，面试官是个很帅很 nice 的外国人，整个过程挺和谐的，基本都是 behavioral question，放轻松就好。建议是把网申填的资料都复习一遍，面试官应该看过。整个面试过程能感觉到面试官听得很专心，也时不时会接话和点头示意，给人的感觉非常舒服。另外还聊了聊各自的经历（面试官说他之前是在 KPMG China 做的，然后扯了扯对内地的看法），结束前问我还有没有其他面试，lz 当天下午还有一个就老实说了，然后面试官说 hope u can be impressed by us first（大概是这个意思吧，记不清原话了）。当时感觉面得不错，大概过了一周多接到 BAML final round invitation 的邮件。

邮件 invitation 后会再有 HR 打电话来确认时间，并且很快就发来了面试官的姓名，四个 MD，可以上 linkedin 了解下面试官的履历。面试时 question for interviewer 的环节可以好好把握，lz 是对三个面试官分别提了三个针对性的问题，每个人都答得非常认真，这也是让我很喜欢 BAML 的一个原因，因为虽然都是 senior 但每个人都十分重视 candidate，并且基本都能聊得开。Final round 有三轮，第一轮是 panel interview，第二和第三都是 individual interview。到了这一步 lz 目标已经很明确了，就

是想拿下这个，所以准备得也很充分，对比之下一个月前的 1st round 简直就像去打酱油的一样。。。准备大概就是了解各种面经、把自己的经历和回答都过一遍、了解公司部门以及面试官、准备一下 technical question 以及新闻时事，lz 当时把 BOA 官网上的新闻挖到了好几个月前，大概有几十页的样子，把和 Asia Pacific 或者 GTS 有关的信息全部翻了出来。面试前一天还是蛮紧张的，当晚宿舍还火警演练，抱着资料在寒风里一遍又一遍练自我介绍，why BAML, why GTS 这种问题，也顾不上管其它同学的眼光像个疯子一样在人群里不停自言自语，现在回忆起来觉得当时的经历也是挺好笑的。

终面目测有 9 人左右，最后大概招了 3 人。第一轮 panel interview，两个印度 MD。刚进去时感觉两人都挺严肃的，但是 lz 自我介绍完其中一个就说被我的某个经历 impress 到，完全意料之外。panel 面基本是在过 CV，问了很多之前实习的 detail。Lz 曾经做过一个关于房地产市场的研究，还被拓展问了对于国内房地产市场前景的看法。面到后来不知道他们是不是没有什么问题了，居然还问了 lz 对 hku, ust, cuhk 三所学校的比较。。。面完和两个面试官握手告别，在休息区等了几分钟，就有 hr 过来领我去到下一个面试房间。

第二轮是个国籍不明的外国大叔，人真的是 harsh 和 nice 的两极化，回答时会不断地打断和 follow，问题也挺刁钻难答，但是好的一面是会很积极地互动，基本从他的表情和回应 lz 就能知道上一个问题答得怎么样。lz 的一个回答提到了 Basel III，立马被 challenge 了定义和理解，完全没有想到他会问这个，所以也是临时凭记忆勉强回答出来，但没想到面试官居然肯定了 lz 的答案，还花了几分钟特别详细地跟 lz 整个解释了一遍，听的过程是又紧张又感动，毕竟主动愿意教你东西的面试官实在少见。面到后面 hr 来提醒过两次时间，因为我之后还有 candidate 等着面试，结果大叔居然摆摆手跟我说不用管 hr，然后继续花了三分多钟回答我最后问他的问题。。。这一轮应该是 lz 面完最有信心的，整个过程大概就是一种痛并快乐着的享受受虐的感觉，算是很难得的一次面试体验了吧～

第三轮是一个白人女面试官，也是整个 program 的 coordinator。虽然是 behavioral question based interview，但是问题都比较难回答，比如要 lz 回答一个实习中犯错的经历，lz 说完后她说这还不算很大的错，需要一个彻底失败的错误。。。当时 lz 一时真想不出还有什么更严重的例子了，脑子转飞快地思索了不知道多少秒，室内大概也是谜之沉默的样子，面试官就严肃地抱着胸靠在椅背上看着我，压力山大。幸亏 lz 还算镇定地回答了出来，事后和朋友交流都觉得可能是 stress test。所以大家如果碰见特别刁钻的问题千万不能慌啊.....

结束了三轮 final round 之后，苦等了两周，十一月底的周三忽然接到新加坡 hr 总部的电话，说让我和一个澳大利亚的面试官再视频面一轮，貌似是整个亚太地区 GTS 的头儿，并且就在当天下午。lz 中午还有个 presentation，完全没时间准备，好在面试过程也基本就是聊天式的提问，没再问 CV 或者 behavioral，基本是问 motivation 以及了解我这个人，比如 lz 的两样特长被问了很多。周五新加坡 HR 打电话通知 lz 面试的 feedback 都很 positive，让我耐心等待结果。又过了一周多正式接到了 offer 来电～

不知不觉说了这么多了，lz 讲到的都是比较印象深刻的过程，希望能对读过的朋友有所帮助，也算是让自己以后可以回顾纪念一下申请 BAML 这非常特别的几个月时间吧～每个人的面试都会有不一样的亮点，祝福找实习或者工作的小伙伴们都能一帆风顺吧^_^

3.26 BAML 2016 HK Summer IBD 1st+final round 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023340-1-1.html>

a Lannister always pays his debts

LZ9 月末交网申 11 月中收到 first round 听说 BAML rolling

-大陆 Associate (English)

1, Self Introduction

2, tell me about your deal experience?

-overview of company?

-feedback from investors?

-what did you learn from this business transaction?

3, Tell me about your other internship. What did you learn?

4, Behavioral question, tell me a situation where u adjust quickly to changes, especially over sth you have no control on

5, Questions for me?

基本是 CV focused...问题比较 personalized 最后一个 standard behav 应该是 interviewer 从题库随便挑的

一周过后第二个 phone call

-Hong Kong Associate with native English

1, Self Introduction including why BAML

2, CV based (talked about internship experiences, academic backgrounds)

3, Tell me about a challenge that you faced, given little instructions, how did you overcome obstacles?

4, Tell me about a team experience, how do you achieve your goal? how do u build up relationships with team members?

5, What's your motivation for IBD?

6, Questions for me?

总体上还是 cv-based+两个 standard 题库 behav 无 tech 是 BAML 的特色呵呵，但感觉香港小哥很看重 motivation

大概一周之后收到 final round

Final Round- On site (4 interviewers in total)

1, 香港 MD (English)

基本就是 CV based，问到 deal experience，然后让 LZ 比较自己实习的几个公司，又问 LZ 实习老板啊老大是谁然后 MD 说认识（炫人脉呵呵），market news 甚至还问到我的观点是什么；最后 LZ 继续吹实习做过的大项目 MD 马上问还有哪家投行是 advisor，LZ 说呵呵是 BAML。MD 说嗯我就想看看你知不知道呵呵

2, 大陆 VP (English)

继续 cv based，唯一 tech 就是关于 deal experience 的如何选 comps，最后问到有没有拿 return，LZ 说呵呵没

3, 澳洲 Director (English)

tech 为主，问到 minority interest, accretive/dilutive analysis, 然后老题 2000 根号多少呵呵。。

4, 大陆 Associate

LZ 第一轮面过了。。。所以纯中文聊天 30 分钟

3.27 BAML HK IBD 2016 Summer 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020832-1-1.html>

回馈应届生。。

楼主是 11 月 19 号早上收到系统邮件说进了 first round, 接下来会有 banker 来 contact 你。。然后第二天晚上和两个 banker 约在了下周电面。。都是 asso 和 vp level, asso 在出差所以只面了 25 分钟左右, vp 的却面了整整 45 分钟, 主要是在楼主之前做过的一个 project 的 model 上问得很细。。和邮件里说好的 5-10 分钟 competency based interviews 完全不同==

两轮面试的问题主要是:

(一半中文一半英文)

介绍一下你自己

为什么想申 BAML 的这个实习? 你想从这个实习中获得什么?

如果我们给你 full time offer 的话, 你觉得作为 1st year analyst 的工作主要有哪些?

你以前做过这个 xx 公司的 project 和 model, 用两分钟跟我介绍一下这个公司和 model 主要是关于什么的?

你们是怎么 forecast 这个 model 的, 例如 Revenue, cost 这些

那在 xx 收入里面是怎么样预测的?

Competency:

Tell me a situation when you need to make a decision despite insufficient information? What did you do?

Tell me a time when you face a complex and challenging situation? How did you face it?

Any other question for me?

Self introduction

Tell me a time when you adjust quickly to changes that's out of your control? What's the impact on you? What did you do?

Tell me more about the what u said u did in your internship then, what's your major responsibility?

Tell me an example when you need to report to a manager or customer or whoever that's important on the other side.

How did you justify the growth rate of the model in the later years? What's the driver behind it?

Tell me more about the franchising model in your project. Why didn't the company use that in the past and suddenly started to implement it this year? What's its plan and did you also consider some execution risks related to it?

How did the company identify its franchisees then? Did it implement some quality control? How do they assess the franchising branch?

There are times when a team could go off track and distracted by some other issues, and lost its focus. Tell me an example when your team lose its objective?

But why is it that you didn't eventually go on with it? What are some reasons?

In that projection model, did you do any valuation for it? What's the eventual result?

(Answered no) So if you are to do its valuation, what are some highlights about this company? How do you sell it to the investors?

What do you think of the company's free cash flow then? What's its profitability? What about its capex?

What about the WACC that you would use for this company?

What's the cost of debt for the company currently?

感觉 baml 一面面试还是很看 interviewer 风格的, 例如有一些是如果他想问你以前做过的事情就会一直问很多, 或者有一些就正常的问问 competency 就结束。。

3.28 2016 HK IBD 1st round 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023147-1-1.html>

目测一面已跪 到现在都没有收到二面 发上一面面试经验给后面攒攒人品

第一个面试官是一个 VP 迟了半小时才打来 似乎很忙只讲了 20 分钟左右

Self introduction

An example you exceed others expectation

An example you find something out of your control but manage to solve it

An example that your team lose direction

Valuation experience (operating model, WACC)

Experience in vodka deal

Any question for me

Are you a native Mandarin speaker

第二个面试官是一个大陆的 asso 英语十分大陆腔 面试大部分直接普通话 然而楼主已经很久没用普通话讲过任何严肃的内容了。。。总而言之感觉话不投机

(in Mandarin)

Self introduction

Why IBD

What do you know about BAML

Do you know anything about valuation

Any industry you are interested in

(in English)

An example you explain a complex idea

An example you face a challenge

Any question for me

个人觉得 baml 的风格是几个 hr 设定好的 behavioral 问一问 然后问问你的个人经历

如果你的个人经历不出彩或者你没能表达得出彩就会挂掉

希望我的一点经验可以帮到后来人！

3.29 昨天面的 GCB BJ summer，目测已跪，发个面经贴来总结一下吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2036412-1-1.html>

看美银美林这一块的帖子实在是太多了，想想我前天下午接到面试预约的邮件之后的窘迫和紧张，我还是来写一写面经吧。面得真的很烂，估计收到拒信只是时间问题。

首先美银美林北京的办公室在国贸三期，它发来的邮件里没有特别注明，请各位之后要去面试的同学注意。到了以后是两个 banker 现场，一个 HR 电话，问的问题其实都挺基本的。具体就是：

1. self-introduction
2. Why BAML? Why this role? What's your understanding of GCB? What's your expectation of this job?
3. internship-related problems-大概问了两三个
4. 从这里开始气氛好似不太对了.....楼主提到了 postgraduate education 的打算，两位 banker 对这个问题很在意，其实也可以理解，因为 summer 一大目的就是要未来招 full-time 嘛。对于工作和读研的选择又问了一下。（这里是上海的 HR 问的）
5. 结束，问我有没有什么问题问他们。然后我随意问了两个问题，走人。

据邮件来说面试时间是半小时，实际上面我大概也就 25 分钟吧。并不长。也没有问到 technical 的问题。等我收到拒信了我会上来回复的，也方便后来的同学看一下大概的时间间隔.....

3.30 2015 HK IBD summer First round+Super Day 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934051-1-1.html>

楼楼是在 11 月 28 号下午收到 baml ibd 第一轮的
原来 baml ibd 第一轮是有两个 phone in 的，全部由面试官来联系你
两个 phone in 都在 20-30 分钟左右，全部都是 behavioral based 以及问问 cv，但是并没有扣 cv 那么深入

第一个 Phone in

1. Tell me a situation where u adjust quickly to the changes, especially over sth you have no control on
2. Tell me a time when u cannot meet the commitment you have made and what did you do
3. Tell me a situation when you are working with people that you are not familiar with and how you build trust with them
4. Why banking
5. Recent news in the market? Your opinion on it?

因为 phone in 所有的答案都会被写下了 所以我觉得应该是 standardized 的 question....最后面试官还很善良地问了我介意因为在 ibd 工作而经常要取消原定计划吗，非常之 friendly，整个过程没有任何 tech 问题，所以我朋友也面了美林的觉得非常的水。。

第二个 Phone in

具体的问题没有写下来，大概都跟第一个差不多 hypothetical 的 question 以及问了 why merrill lynch 面试官人都是很 Nice 的 这次没 market 也没 tech 感觉 competency based 能做到 to the point 和 clear 应该不会太难。

大概这周三收到的 final round 的通知，楼楼当时刚刚考完试，看到一个固定电话打过来两次，原来是约 final round 的时间，于是愉快地选了周六上午 11 点。因为楼楼不是 finance 专业，final 之前努力学了学 valuation，背了 4,5 个 baml 的 deal，因为不懂的实在太多，最后学到 wacc 与 apv 有什么区别之后就到此为止了。

final 总共是四个一对一，每个 20 分钟，连续面四个，结果全部都是 behavioral based, cv 和 competency 的问题，楼楼的 deal tech 全部白背了。

楼楼第一个见的是一个 md, 刚从高盛过来一年，英文普通话夹杂，感觉人很好。

1. 先 walk through cv, then why investment banking 楼楼说的其中一个优点，他说 equity research 也可以做到啊。。楼楼瞬间不知道怎么回答了哈哈

2. tell me an example of your patience and multi-tasking ability 楼楼在举例子的时候不停在夸自己 然后那些优点简历上面正好有 他就在简历上面圈出来了

3. tell me an example of your analytical skill

整体感觉 md 都还是非常 nice 的 临走还给了我一些观点，例如他们 prefer 怎样的 candidate, 让我在之后面试派上了用场哈哈

楼楼第二个见的是一个 director, 是一个外国人，一开始问楼楼问题的时候头都没有抬

1. walk me through your cv, 感觉他没有很大兴趣听，所以楼楼就迅速讲完了

2. why banking, 楼楼又是一遍一遍重复自己回答

3. how do you deal with long hours, are you tough enough.... 介个。。楼楼只能说自己从小到大用功读书实习参加活动以至于每天熬夜 blablabla 早就习惯了 banking 的 hours

4. how do you see yourself in 5 years 楼楼最喜欢的问题之一，每次都分三个方面答，tech skill & networking & experience in dealing with client

5. what is the square root of 2000, 问得有点突然，楼楼还没有从之前吹水的思维模式中转换出来，一开始说 43.。。后来又仔细想了想说了 44.8 也算是 ok 之后问他对年轻人有什么建议，他说要随时保持学习的 curiosity...也算是一个答题的好 point

楼楼第三个见的是一个大陆人 director, 感觉他有点略凶，问问题有点天马行空，有时候会突然打断然后转换到下一个问题

1. tell me about your hardest decision

2. why baml and what makes you a good candidate for IBD

3. why do u think u r a good team player? tell me an example where u deal with not-responsive teammates? will u do his work for him? 这个关于 team 的问题扯了很久，差不多快面完的时候他突然说我觉得你还是不错的但是今天有 24 个 candidate 竞争很激烈所以你还是回家等结果吧。。hr 会联系你的之类之类。。楼楼当时心里就一愣这是不是一个 no 呢。。因为只有 20 分钟楼楼问题都没来得及问他就走了

楼楼第四个见的是一个香港人 vp, 看起来很年轻 gcm 的

1. tell me something interesting about yourself 她坚持一定要 interesting 也是不知道说啥。。

2. tell me how u demonstrate your effectiveness

3. tell me how u deal with conflicting data 楼楼一开始也是一愣，后来就开始扯啊扯阿扯，感觉她还蛮信服的样子

4. any preference of team in IBD and why?

最后很 nice 地跟楼楼解释 ecm 具体是做什么的

昨天刚刚面完 今天上午漏接了两电话 当时也没往心里去 觉得是快递

下午看电影的时候又打来，原来是昨天面试那 md 告诉楼楼有 offer 啦 楼楼非常非常开心!!

ps 楼楼香港本科

祝大家都能拿到理想的 offer!!

第四章 美国银行综合求职经验

4.1 BAML Quantitative Management 2017 London Summer 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138632-1-1.html>

从应届生上得到了很多小伙伴的帮助，BAML 的版块有些冷清，所以趁记忆还没模糊贡献一下 BAML QM 的 AC，也是我第一个 AC。

网申，SJT 后直接 AC，没有 telephone interview。

第一 part 是数学测试，SHL 的题目，给一个 booklet，填答题卡。20 分钟 20 题，题目简单，但他们给的计算器很难用，导致时间紧张。

接下来是 Group Exercise，银行新 branch 选址问题，跟之前的人说的一样，三个地点选一个，说为什么最后选了这个地点，然后这个地点有什么缺点我们怎么做 risk management，然后 present。我们组时间有点紧，所以尽量不要在细节上浪费太多的时间。主动一点，大家都想 stand out，抓住机会表现自己，如果比较 shy 最好 at least nominate to be a timekeeper 吧。我表现很差，这方面没经验的话还是和小伙伴提前练几个 case 比较好。

两个 interview，我的话一个是比较 behaviour 一个比较 tech。第一个面试面试官人很 nice，一开始说了很多自己的工作，这个部门也不一定都是干 risk 相关的工作，比如这个面试官就是做 finance 相关的。然后他问我对这个职位的理解，有什么例子证明你有 analytical skill。我说了我做的一个 stat programming，我有提到这个 project 我做了一个月，所以他接下来问我什么时候你要在短时间内 make a decision，老实说不知道他这个问题想问啥... 所以说会被问到什么问题完全取决于是什么面试官。这个面试官就是比较随心的那种。

第二个面试官就问比较 tech 的问题。先 walk through CV。我说我学了 option pricing 对这个职位很有用。他就让我 write down Ito's lemma。然后 derive Black Scholes model。完全不记得，最后尴尬地他帮我 derive 完了。。还考了一道 integration 的题。这个职位还是很 quant 的，如果你真的学过 quantitative finance，真的要确定你懂概念和推导，不要只记住公式，你说过你学了他们就会问你相关的问题。然后最后还有一点时间，他就问了我 CV 上的活动。可能是岗位需求吧，相比 CV 上的活动，他们更注重考查 tech 方面的知识。

两个面试中间是 presentation。presentation 就一个问题，没有资料要读，30mins 准备。完全靠平时的积累，我觉得他们还是希望你用比较 quant 的方式去解释。这个是 individual 的，没有当着所有人面 present 的压力，就是你和面试官。面试完面试官会提问。

这个 program 招的人少，来 AC 的人也少，这是 london 今年唯一一个 AC，所以这个面经只能给下一年的小伙伴用了。他们还是蛮需要新鲜血液的，所以如果你学的是 quantitative finance 或者 risk management 方面的专业，你可以试试申请，而且这个 summer internship 不仅 undergraduate，master 和 phd 也可以申。不过一定要确保

你的 stochastic finance 的基础很扎实，特别是 derivative pricing 这部分。

第一次 AC 纯当积累经验了。最后祝愿论坛里的大家都能拿到满意的 offer。

4.2 收到几封据信，开始迷惘投行 Tech 的选人标准（外加各轮面试总结）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1794195-1-1.html>

11 月初开始陆陆续续投了 Bank of America, Credit Suisse, JPM, Morgan Stanley, GS, UBS 和 Barclays 的 Technology Summer Intern 职位，都在香港(本人在香港读计算机 PhD)。

之后先是就是陆陆续续的 Online Test (有的公司有有的没有)。很感激应届生论坛的帮助，毫无压力的完成了所有公司的 OT，基本正确率都在 85% 以上 (logical 的不太确定，但应该也不差)。

第一封据信来自 JPM，没有 online test，直接就拒掉了，那一天另两个同学也同时收到了，应该就是申请晚了，他们已经有合适人选了吧 (认识的有人申请得早，被面试了)。

之后 CS 第一个来 Email 说面试，Group Assessment，群殴。其实只要能把话说清楚，在小组里不要 invisible，都能过这轮 (还有基本没怎么发言，说的东西也让人听不懂的，也进了第二轮)。第二轮是两个 30 分钟的 individual interview，原来说的是 Technical 人员来面，以为会有 tech 问题，结果两轮就是聊天，一个和技术人员，一个和技术边缘人员聊天。总体感觉还行，就会问你一个关于你过去经历，你的 leadership，你如何 handle multi tasks 这类的问题，因为准备了很多故事，所以讲的还算完整顺畅，气氛也很和谐。本以为自己在这些纯聊天的面试中不会有问题 (自以为口语还不错，而且基本天天和外国人讨论项目)，结果这一轮挂了，不明所以。至此 CS 的面试结果，没有遇到任何 technical 的问题，就在轻松的聊天中把你刷掉了。

在这里还要吐槽一下 CS，无论第一轮还是第二轮，挂了的从来不发据信，我直到有个同学快要参加第三轮面试的时候才知道自己挂了。

CS 第二轮面试中间收到了 BoA 的电面通知 Email，之后就如约在指定时间来个电话，HR，聊了 20min 左右。其实基本上电面的意思就是看看你会不会说英语，能不能接收和回答问题，所以电面完成之后被通知 face to face 面试，也就是 onsite final round。首先要赞一下 BoA 的态度和效率，很快时间内完成面试和面试安排，而且 HR 什么的态度很好，基本通知也是先来电 (之后有确认 Email)，效率较高。

Onsite 感觉 BoA 很有诚意，因为上的人职位都算比较高，而且每个人单独面试接近 (很多人超过了) 一个小时，中间有 Tech division 不同的人来和你聊天，感觉就像要带你进入新环境一样。面试过程先是一个职位较高的 Vice President 和你聊，主要他讲他自己做什么让你了解下，之后 (根据你的 CV) 问问你基本情况，之后让你问他问题，总共 15min，虽说面试官不算很亲和，但也总算礼貌有加；之后是他的一个小弟来面，很年轻，但是也已经工作了 6 年了。讲了很多关于这个职位的细节，也讲了很多他自己的故事。之后就是根据你的 CV 问问题，也会有 competency based 问题，问你如果遇到很多个 deadline 一起要赶的情况怎么办，问你和老板有不同意见的时候怎么办之类的。可能是我自己 CV 里写了一些 finance 的背景，他也就问了不少 finance 的问题，包括 option pricing、interest rate swaps 的 risk 之类的，好在对这些概念基本认识，虽然不确定说得准确不准确，基本也讲到点上了。聊了 30min，快要结束的时候问了个 brain teaser 的问题 (三个盒子，一个有 offer，你选择一个之后

他打开某个空盒子，问你是否想要更改你的答案)。由于之前准备 Jane Street 准备了很多，也就很轻松回答上了。聊完这个之后又来一个面试官，应该是他们同事，也聊了聊，这个倒是偏技术，会问问你的科研和 coding 背景什么的，但是也就 10min，聊聊时间到了就结束了。

昨天下午面试，今天等了一天没结果，后来知道有个女生拿到 offer 了，也就死心了。更悲剧的是，同一时间查询其他公司的申请，发现 UBS 的状态是 unsuccessful，而且是 OT 之后第二天更改的状态。OT 挂掉了，实在不可思议，毕竟都是原题，自己花了 10min 做还有 10min 重新检查和计算....

于是乎基本所有面试都挂掉了，只剩下几个还没开始的公司（UBS 开始给电面了，同志们要注意电话和 Email）。

尤其在今天特别迷茫，觉得好像作为一个 PhD，表现不好会被人鄙视，都 PhD 了还什么都不会；表现好了被认为不够 diversified，思维定势，被固化了。看了不少成功拿到 offer 的人面经，感觉越不像面试的面试，越容易给你一个 offer。也许你很多东西不懂，很多问题不会，但是你们的面试很轻松，大家都打开了话匣子，你也可以拿到 offer。

有时候觉得很失望，甚至很绝望，可能 PhD 就是这么尴尬，无论你表现好与不好，你永远不是他们想要找的那种人...

4.3 我的求职经验总结，附全过程

新年就要来到了。为了答谢在 Job Hunting 过程中坛友的支持，也为了给自己的 Final 积累一点人品，所以写一下自己申请美林证券的整个过程吧。

本人是一名在香港读本科的来自内地的学生。本科阶段成绩在内地生里面比较正常，但是应该比本地的香港同学还是有不少优势。学校是投行在香港招聘的三所目标学校之一。大学阶段本人没有担任过社团的管理职位，但是参加了不少商业案例比赛并小有斩获。做过一两个吹水或比较实在的实习/兼职。此外还有半年在美国交换的经历。

Merrill Lynch 的 Program 其实没什么可以选，今年他们的香港 office 只有 IBD 和一系列 Back Office 招聘。自己本来还存着侥幸心理准备投 IBD，然而在经过死党的谆谆教导之后，最终还是投了 Finance。

先回顾一下 Application Timeline:

9.27 提交申请

9.27 在线测试

11.12 第一轮电面（HR，突击）

11.26 第二轮电面（Finance, Vice President, 突击）

11.29 Assessment Center 通知

12.7 Assessment Center

12.9 Offer

笔试

Merrill Lynch 的网申也是一堆 Open Questions，提交之后就有 E-mail 提醒你要尽快完成 Numerical Test。ML 的 Test 和 Credit Suisse 用的是同样的题目，都是 Kenexa 的，同学们应该不难在网上找到笔经。Kenexa 的题目大家都觉得比 SHL 什么的要难很多，所以如果不想直接笔试出局，强烈建议做一些练习，熟悉题目了以后再开始做正式的测试。

网上有不少同学问笔试是不是要全对才有面试机会。这里要纠正一个误区：与内地不同，大多数银行对于笔试的重视程度都不大，只要你的成绩不是在所有申请者里面排最后 20%~25% 都可以通过笔试。通过了笔试之后，接下来决定能否拿到面试的就是你的简历了。所以，即使笔试有一两道题做错，只要简历过硬，一样可以进入下一轮。

1st Round Telephone Interview (15 minutes)

每年招工的规律都是大家如果没有什么特殊情况一般都能过 Online Test 的最低要求，然后公司开始审简历，之后就再也不联系你，最后大半年之后发一封邮件 “We regret to inform you that due to high volume of applications” 云云。但是即使被鄙视，生活还是要继续的。11 月中的某一天，自己正在上课，电话很不知趣地开始振动：

“2536XXXX”。自己因为接了太多类似开头的保险公司的电话于是立刻按掉，没想到过了一段时间该号码又打了过来。走出教室接起电话：“Hi this is from Bank of America Merrill Lynch. Can I speak to XXX?” 接下来电话那边自我介绍是 Campus Recruitment Team 的，想问几个关于自己的 Application 的问题（或者说突击电面更明白一点）。接下来就是按照面试的一般流程发问，比如自我介绍一下，职业规划是什么，为什么选择美林，为什么选择在 Finance 部门工作，云云，基本都是面试里面非常常见的问题。这个过程中发生的一件比较极品的的事情是第二个问题还没说完自己不争气的 HTC 手机突然罢工了。无法可想，只有在众目睽睽之下回教室收拾东西，接着狂奔回宿舍充电。好在面试官比较理解，半个小时之后面试得以继续。

电面结束后自己擦了一把冷汗，心里感叹幸亏自己没有住得离教学区太远，否则跑来跑去的不知道电面还能不能做成。看来招聘季节保持手机畅通，每天晚上给手机充满电，还是很必要的。

2nd Round Telephone Interview (20 minutes)

第一轮面试结束的时候面试官说如果通过第一轮面试，两周之内 Finance 的管理层（Vice President 或以上）会打电话过来进行第二轮面试。眼看时间一天天的过去，快到两个星期了，ML 的电话却还没有到。十一月底的某一天，正在自己全副打扮坐地铁去面试 PwC 的审计合伙人面试的时候，手机又一次不合时宜地响了：“2536XXXX”。自己这一次倒是学乖了，没有按掉，直接接了起来：“Hi This is XXX from Merrill Lynch. Can I conduct a telephone interview now?” 正想回答，地铁站开始广播：“Please stand back from the door!” 我于是说自己在地铁上，环境很嘈杂，而且将要面试，可不可以晚一点打来。最后把时间拖到了 12 点。

PwC 的面试比想象中的要长，于是自己刚刚跑出太子大厦，在附近的一家星巴克坐下，手机就响了。面试官首先自我介绍是 ML 的 VP，准备进行一个 15 到 20 分钟的 Interview，要问 4 个 Competency-based Questions。题目很普通，而且都是之前准备过的，比如 Give me an example when you motivate a team/set a goal and develop yourself/work on a challenging task/solve a communication problem. 自己之前 Screw Up 的电面实在是太多了，

所以这次反倒是比较镇静，答得也比较流畅。唯一感到可惜的就是当初特意把自己准备的题目及答案随身携带以备不时之需，最后因为手忙脚乱，还是没有用上。面试官最后说月底 HR 将通知能否进入最终的 **Assessment Center**。最后面试结束。

面试结束之后自己回顾 ML 的整个面试过程，觉得并没有想象中的那么 **Intense**。比起 **JPMorgan** 第二轮就开始 **Panel Interview** 相比，**Merrill Lynch** 的面试整体给人的感觉还是压力不大。突击电面麻烦了一点，但是还是可以接受。

Final Round: Assessment Center (Dec 7, 4 hours)

过了一个周末，正在听 **Auditing Professor** 吹水的时候手机再次响起：“Hello this is Merrill Lynch. Congratulations! You are invited to our assessment center.”接到电话之后自己小小激动了一下，觉得似乎和人生的第一个 **Offer** 相距不远了。网上搜了一下 **Assessment Center** 的面经，发现应届生只有一篇——而且不是 **Finance** 的。**HiAll** 倒是有一篇，作者在 08 年金融海啸之时竟然拿到了 **Offer**，面经里描述自己为了 **Assessment Center** 做了整整一个星期的准备，最后整个面试行云流水，很快就拿到 **Offer** 了。掐指一算，距离自己的面试正好也是整整一个星期。于是，拿出纸笔，订下计划，开始好好准备。

然而事情的发展总是没有自己想象中的那么顺利。接下来的一周里面又有了不少突发事件，自己也受了不少打击，而最终被告知暑假的实习没有 **Return Offer** 给自己带来的打击最为沉重。等到我处理完（或者是 **Screw Up** 完）手头上的银行 **Interview** 并收拾好心情向前看的时候，已经是星期六的晚上了。距离 ML 的面试还有 48 个小时。现在感到庆幸的是自己并没有因为事情的突然变化而大乱阵脚，反而能够完全稳定心情抓紧最后时间好好准备。这为后来的表现打下了一个坚实的基础。在这里特别感谢一下 **C** 同学和 **L** 同学的支持。

终于到了 12 月 7 日下午。重返 **Citibank Tower**，感慨了一番以后和同行的朋友一起前往 15/F。来到面试场地以后惊讶发现只有 6 个人参加面试。1 点 HR 准时出现，告诉我们一共有两场面试，而我们也是 **Chief Financial Office Analyst Program** 的最后 12 位 **Candidates**。

网上之前 **Google** 到的结果是可能会有一个 **Group Discussion**，一个 **Individual Presentation**，一个 **Individual Interview**，一个 **Numerical Test**，被吓得够呛。后来开始之后 HR 解释对于 **Finance** 来说只有一个 **Group Discussion**（1 Hour）和 2 个 2 对 1 的面试。所以比起 **UBS/RBS** 的 **Final Interview** 来说，安排还是不算紧张的。

首先是一个 **Group Discussion**。参加者扮演一个公司的不同部门，为达到公司的一个共同目标一起商量对策（出于公司角度考虑，不能再透露更多细节了）。自己之前面试 **Credit Suisse** 的时候因为谦让吃了大亏，这一次开始讨论之后就跳出来试图发挥领导作用。事后想来觉得还是表现过了一点，一方面自己陈述的时候非常紧张，另一方面和别人讨论的时候有几次采用了质问的口气，现在想想如果面试官更偏爱表现沉稳的 **Candidates**，自己就完了。这里的建议是还是要多多练习 **Assessment Center** 这种面试形式，经验还是很重要的。另外，小组讨论除了个人闪光之外最重要的还是要全组在规定时间内达成一致意见。该妥协的时候不照顾大局，坚决不妥协，或者毫无时间观念，都是非常危险的。

讨论过程中面试官会突然插进来一些新的信息，锻炼申请者的抗压能力。

讨论结束的时候我们终于能够达成一致意见。展示过程中除了出了一点衔接问题之外还算顺利。

两点半“群殴”终于结束。接下来立刻进行两轮 2 对 1 的面试。

第一组面试官看起来十分和善，接触之后感觉轻松不少。问题很普通，还是自我介绍，介绍实习经验等等。自己觉得个人面试的关键还是要想怎么把自己 Sell 出去。所以，无论是自我介绍，还是介绍过去的经验，都要记住往工作要求上面联系——面试官询问这些问题的目的就是要知道你的经验是否让你足够胜任这项工作，以及考察面试者对于工作要求是否真的清楚。把这些展现出来之后，再添加一点说服的技巧，面试就很容易成功了。

休息半个多小时之后开始第二组面试。可能是为了考察面试者的应变能力，第二组面试官不苟言笑，无论回答什么都没有反应，估计是 ML 特别用来考察面试者抗压能力而做的安排。好在经历过 JPMorgan 的 Harsh 之后自己的抗压能力有所增强，反而可以正常应对。第二组面试的问题和第一组并没有差异——唯一差异的就是回答完毕之后会有一些 Follow-up。当回答自己暑假负责研究大陆电信公司的股票的时候，面试官接着问：“OK. So can you pitch me one of the three telecom companies that you research? What are the most compelling reasons for me to buy the stock?”面试结束之后和其它同学交流，大家的反馈都是这一组面试官特别看重实习的经历。我想，面试官的看法也许是从问题的回答中可以看出一个申请人的态度吧。

面试结束之后和负责 Assessment Center 的 HR 吹了一段时间水之后就走了。

接下来就是焦急地等待。直到今天下午电话再次响起。按照惯例，HR 先是王顾左右而言他地问“*How was your interview?*”“*How do you think of the job now?*”“*Do you want to do this job after graduation?*”最后终于告知“*You are offered a position for the Chief Financial Office Analyst Program*”。 Finally, I made it!

写在最后的话

其实，自己对于找工作的困难早已经有了一个心理准备；然而，经历过这个过程之后，还是有新的感悟。在这里，想和大家分享一下。

1) 清楚定位很重要。

和同学交流，都觉得如果没有一个相关的实习的话，以港校毕业生/大陆毕业生的身份申请香港的（不包括北京/上海）Investment Banking Department/Global Markets 真的是挺难。根据自己了解的情况，大多数投资银行都是用北美名校的有亚洲背景的毕业生充实自己的 Investment Banking Department，如果尚有余额，再考虑香港本地院校（有些银行不是这个情况，比如 Macquarie/RBS 等，不过相当一部分银行不能免俗，比如 Morgan Stanley）；而香港本地院校则主要负责为 Middle/Back Office 输送人才。所以，在申请之前清楚银行的计划是什么，对于自己有的放矢地安排申请很有帮助。

2) It depends on how badly you want it.

记得开学之前自己有一次和一位暑假实习之后转正的朋友聊天，言谈之间多次抱怨现在找工作太难了。朋友静静听完，只回答了一句话：“**Getting a good job is not difficult as long as you want it badly enough.**”找工作的时候多次体会这句话，慢慢明白了这句话的含义。确实，供应有限，竞争激烈的问题摆在每一个人的面前。但是，只要付出决心和行动，一切都可以成为现实。也许经历过完全准备仍然会失败，但是每一次失败都为后面的成功铺平了道路。

没想到这一篇面经竟然写了快四千字。这也算告别美林版的最后一贴了……希望大家一起努力，永不放弃，最终收获心仪的 Offer。加油！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

