

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

绿地集团篇

应届生论坛绿地集团版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2712-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 绿地集团简介.....	3
1.1 绿地集团概况.....	3
第二章 综合经验资料.....	4
2.1 绿地中原事业部面试就是个坑.....	4
2.2 绿地上海事业一部 初试到终面.....	4
2.3 2018 年秋季绿地广东全流程.....	5
2.4 11.28 绿地事业一部管培面~分享攒人品，顺便问问一起面的小伙伴有消息了吗？.....	6
2.5 绿地一面面经~~.....	7
2.6 电气工程师面经.....	7
2.7 营销策划面经(济南).....	8
2.8 权证岗面试经验(成都) - 绿地集团.....	8
2.9 绿地集团一面经验分享.....	8
2.10 绿地集团非技术类管理培训生面经.....	9
2.11 绿地集团非技术类储备干部面试经验.....	9
2.12 绿地集团销售代表面试经验.....	10
2.13 管培生面试过程.....	10
2.14 绿地 2017 校招笔试面试经验.....	11
2.15 绿地香港群面复试经验分享.....	11
2.16 市场营销策划笔试面试过程.....	12
2.17 绿地集团置业顾问面试过程.....	13
2.18 绿地一部【综合管理】一面.....	13
2.19 [广州地区]绿地一面.....	13
附录：更多求职精华资料推荐.....	15

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 绿地集团简介

1.1 绿地集团概况

绿地控股集团股份有限公司（简称为“绿地”或“绿地集团”）是一家全球经营的多元化企业集团，创立于 1992 年 7 月 18 日，总部设立于中国上海，在中国 A 股实现整体上市（600606.SH），并控股多家香港上市公司。

以 2000 万元注册资金起步，绿地集团历经 24 年蓬勃发展，资产规模突破 6000 亿元，连续五年入榜世界企业 500 强……在改革开放大潮中应运而生、搏击成长，以超常规式的发展走出了一条富有时代烙印和自身特色的发展路径。

绿地目前已在全球范围内形成了“以房地产开发为主业，大基建、大金融、大消费等新兴产业并举发展”的多元经营格局，实施资本化、公众化、国际化发展战略，旗下企业及项目遍及全球四大洲十国百城。

绿地正努力成为一家主业突出、多元发展、全球经营，产业与资本双轮驱动，并在房地产、金融、地铁等若干行业具有领先优势的跨国公司，真正从“中国的绿地”成长为“世界的绿地”。

深耕中国 布局世界

绿地先人一步的国际化步伐迸发出巨大能量，深耕中国几乎所有省市自治区，广泛布局美国、澳大利亚、加拿大、英国、德国、日本、韩国、马来西亚等海外国家，着力塑造品牌国际声望与全球竞争力，并通过参与全球市场竞争，淬炼激发出深化转型的蓬勃活力。未来的绿地将以培育世界级企业为目标，力争在经济全球化背景下，真正成就中国企业的未来无限。

丰富多元的产业板块

绿地依托房地产主业优势，积极发展大基建、大金融、大消费及新兴产业等关联板块集群，实现“3+X”综合产业布局，保障企业平衡经济波动、实现持续增长。“一业特强、多元并举”的多元产业板块，更有利于绿地充分打通并嫁接各产业板块优势，打造稳健增长、基业长青的“绿地系”企业群。

产融结合的双擎动力

绿地坚持产业经营与资本经营并举发展，实体产业与金融、投资之间的协同效应日益放大，已实现国内 A 股整体上市（600606.SH），并控股多家香港 H 股上市公司，构筑起境内外资源整合的资本平台。未来，绿地金融将涵盖保险、信托、证券、银行等金融领域，打造“资金 + 资管”产业链，使产融结合发挥更强发展动力。

第二章 综合经验资料

2.1 绿地中原事业部面试就是个坑

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186440-1-1.html>

标题写的激进，但事实如此，因为存在欺骗！堂堂绿地集团 HR 还这般卑劣，难以置信！

楼主北京 211 硕士，在绿地一开始招聘就进行了网申。投递岗位：投资，商业管理，置业顾问。

一直没有消息，直到 11 月 18 号收到了一条 106 开头的短信，上面写着绿地中原事业部面试，参加请回复确定，面试地点是在郑州，不接受时间调整。

当时查看了一下自己网申的投递记录，投了三个岗位。但短信上面并未标注是面试什么岗位，我也没有任何可以联系的方式确定是三个都可以面，还是只是特定的哪个岗位面试。

后来楼主从北京赶到了现场，在大家等待落座之后，HR 才说，我们今天面试的岗位都是置业顾问，面试开始前五分钟才告诉大家并不是网申上面的三个岗位。

河南本地的学生收到的短信是个人手机号码发的，写的全部是置业顾问岗。并不是 106 开头的群发短信，而外地的同学收到的则是群发的，

都还以为是分岗位面试，有的同学是拿着箱子过来的，我要是知道是置业顾问岗，我也不会大老远跑到郑州。当初选择这个置业顾问，也是因为必须选择第三志愿。并不知道 HR 口中的面试当天主要就是置业顾问，他们中原事业部为了表示还算人性化，隐瞒其欺骗性行为。补充说道，要是你们有其他意愿岗位也可以在演讲的时候说出来。问题是，后来拉的群组和大家最终面试通过的其实完全没考虑大家的其他岗位，就只是置业顾问。即没有说到做到根据意愿选择岗位，还有有意欺骗的做法实在恶心。

面试形式采取的是自我介绍+演讲的形式，每个人大概三分钟，面试的会议室没开暖气，特别冷。大家按照座位次序开始，这样的面试形式真的是节省时间啊，但这种将大家骗到那这种行为，有意思吗？

2.2 绿地上海事业一部 初试到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178391-1-1.html>

11.10 到 12 号，经历了绿地上海事业部，从初面到终面，下面聊聊了每个过程，希望对后面面绿地上海事业部的学弟学妹们点帮助，我是不去绿地了。

我的背景：本科 211，英国硕士，申请的工程管理岗

之前短信通知我 11.9 号进行初面，后来我那天面试冲突就调到 10 号了，初面形式是 12 个人，先进行一分半的自我介绍，来的 12 个人都是 985 和海归的硕士或者博士，还有个北大的硕士，自我介绍的时候压轴出场，然后进行一个抽签，20S 准备时间，一分钟即兴演讲，演讲题目啥都有，都是比较热门的主题，有范冰冰逃税的，抖音如何红起来的等等；我觉得初面基本就是刷个简历，有牛逼经历的基本都过了，即兴演讲就考验你的临场表现力，哪怕说超时了也不要紧，但是有人说不到一分钟，基本就挂了，就 20S 准备时间，其实也不好判断个人的实力，

初面后刷了 6 个，后续来了 8 个直接进行复试，一起进行无领导小组讨论，讨论话题是高薪能否养廉，5 分钟读题思考，1 分钟自我陈述，5 分钟组内讨论，20 分钟双方辩论，最后两队分别进行 3 分钟总结发言。

整场感觉下来，思路清晰点就行了，多发言才行，但是也不能抢太多队友的发言机会，反正需要自我把握一下，一定不能做最少发言的那个，反正最后最少发言的几乎都没过。

10号终面，短信通知下午1点终面，我和朋友提前15分钟就到了，填完了表，就开始等，一直等了2个小时，才进行面试，我就纳闷了，10个进行工程岗终面的，都是通知1点终面，然后我和朋友就开始了漫长的等待，刚好我俩运气比较差，倒数最后2个去面试，等待间，既没有零食吃，也没有提供水喝，这么大一个国企，体验真差，时间安排也很有问题，一般一个面试花20-30分钟，结果一堆人都通知1点，除了第一个面试的，其他人一个比一个等待时间长，结果第一个去终面的还是拿了终面pass卡的，本来安排的4点面试，直接就1点进去了，无语。

终于等到我终面了，一共3个人终面，一个领我进去的HR小姐姐，一个老总，一个人力总，终面问了我的性格，职业规划，专业不对口，我本科专业不是土木的，但是也是有联系的，又问我对城市总项目总需要具备什么能力，期间另一个人力总看我申请了绿地其他岗位，问我有没有消息，有一个也进到终面，她又问了是哪家公司的，然后老总开始质疑我的性格，我说我性格开朗，他说我性格没有说的开朗，开始反驳我，说很多人都说自己性格开朗，其实不然，巴拉巴拉的，整场聊下来，那个老总就给感觉，很冷淡，拒人千里之外，因为一个笑容都没有，我也是懒得挤着笑脸说话，最后让我提问，我因为当时体验很差，也不想说什么，随便问了3-5年的培养流程是怎么样的，结果那个HR小姐姐反过来问我3-5年的职业规划是什么？我也是一脸黑人问号，因为前面老总问过这个问题，我也回答了，HR小姐姐是全程在场听的，估计老总也觉得有点尴尬，就直接回答了这个问题，说有个老师带教，后期可以根据集团岗位和个人意愿进行再调整；

整体感觉下来，绿地上海的面试效率还是挺快的，但是终面的体验算是最差的了，我一直认为，每个终面都是公司和应届生的一个缘分，毕竟能到终面的都不那么容易，面试也侧面反映了企业的素质，不管是否通过，企业都应该尽可能给面试者一个基本的尊重吧，这次的体验实在是很差了。

另外建议大家面试前记得问清楚详细的岗位招聘人数，这次绿地上海工程岗只招2个人，我是面试前问HR小姐姐才知道的，早知道就要2个，我可能会考虑不来，毕竟好多同济的大佬在，听说绿地的薪资达不到上海落户的最低标准，户口也是个重要的东西，大家需要提前了解清楚，终面了解下来，我也体验到了绿地的‘国企风范’，也可能是自己运气不好，反正体验很差，也可能和老总对不上眼缘，哈哈，祝大家好运啦。

2.3 2018年秋季绿地广东全流程

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年11月9日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177083-1-1.html>

绿地早就已经结束了，知道结果已凉，现在才想起来写面经。

一面是群面，在华工，讨论的题目是如果你是政府的工作人员，现在有两个事情，只能选一件向上级汇报，你会怎么选。两件事分别是小区菜市场搬迁问题，一个国企融资困难要倒闭。

群面结束后，面试官直接对表现比较好的同学提问，问我和另一个女生对投递岗位的看法以及自己的优势。又问我，如果在拿到绿地offer之后又拿到了自己更喜欢的公司的offer，会怎么处理，已经确定是自己更喜欢的公司和岗位，要求直接回答。我只能说，如果已经签约或者明确回复了绿地，我就会信守承诺来绿地；如果没有，那我还会再斟酌。

之后需要做一个测评，比较难，一共有六个部分，每部分限时，其中有一部分竟然把计算题藏在中间。前面我慢慢悠悠写，突然看到计算很慌，而且计算题也有一定难度。总的来说绿地的测评是秋招最复杂最难的一家。

测评通过后要去白云绿地中心参加笔试，笔试考的很专业，基础的房地产知识，包括城规，建筑、法规政策甚至税务都有，前面是选择题，后面是论述题，对于房地产形式的评判，对于勾地形式的了解等等都有考到。

笔试完直接进行一对一面试，由所在区域的职能负责人直接面。当时面试我的是粤西公司的投拓负责人。主要根据简历提了一些问题。感觉自己答的不太好的是对绿地公司的了解。他问我，你是长三角的人，你对绿地公司在长三角的业务有了解么？对于绿地广东有了解么？其实我都不太了解。。。结束之后大约一周给结果，效率还可以。

大家加油

2.4 11.28 绿地事业一部管培面~分享攒人品，顺便问问一起面的小伙伴有消息了吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134348-1-1.html>

11.28 周二去参加了绿地事业一部的管培生面试。十月中旬投的简历，以为被默默刷掉了，结果没想到上周接到了面试通知。

面试地点是绿创科技大厦，事业一部的办公地点就在那里，HR 发短信提醒准备 3 分钟自我介绍。面试前一晚准备了一下自我介绍的稿子，时间掐好了三分钟，结果拖延症爆发，折腾到晚上两点半才睡觉。

早上到了面试地点后，第一轮算是群面，主要的领导是 HR 总监，还有其他三个人应该也都是四个人，面试官一共四个。有十个人一组，也有六个人一组，就是挨个自我介绍，每人三分钟，HR 会计时，我们这组没有人超时，我算是时间最长的了吧，说完刚好 HR 的计时提醒响起来。不需要回答任何问题，结束后在候场区等候，很快就会有结果，通过的人继续等待第二轮。通过率在三分之一到一半吧，留下了大概 20 人。

个人经验是自我介绍台风一定要好，然后不要像记流水账一样把自己的经历说一遍，我们这一组在我看来大家背景都很强悍，我当时觉得自己背景有硬伤，觉得自己应该通过几率不大。但是没想到我们这组被刷的是在我看来学校、专业背景都非常符合职位要求的一个女生。我的自我介绍并没有把我简历上的经历复述一遍，只是简单介绍了学校和专业后，说自己有三个特质让我能够胜任这个工作，然后就这三点分别挑了自己三个经历加以说明，时间有限，对经历的介绍也只是点明困难点在哪里，最终有什么结果。

第二轮是无领导小组，辩论形式，十人一组，分为正反方辩论。我本来就打过辩论赛，算是比较有经验，所以这种我本身不怂的。群面如果没有信心 hold 住别人建议还是不要跳 Leader，适时贡献有用的观点更重要。这次是五分钟在草稿上写自己的观点，十分钟左右的小组讨论，然后挨个陈述不超过一分钟的观点，接着就是大乱斗，自由辩论，大概有 15 分钟吧，没有结辩，时间全程由 HR 控制，所以 Leader、控场和总结发言的角色几乎不存在。所以，观点为先，在这种无领导小组讨论里怎样都不吃亏。

从辩论角度而言，不要跟对方纠缠，总想着反驳对方，这样会被带到坑里。如果想反驳对方，只需要一两句话驳斥一下，接着一定要陈述自己的观点，把自己想说的说出来，否则就是被对方拖着走，很容易就懵逼不知道自己要说什么了。还有就是逻辑要立的住，不要为了表现，抢着发言，很容易因此抛出一个莫名其妙的观点，我觉得我们组一个男生被淘汰，很大部分原因是因为他后来的一些观点逻辑很奇怪，有种多说多错的感觉。这些纯属个人观点了。

第二轮淘汰率大概 30%，接着就是第三轮。感觉就有点水了，但是阵势还是挺吓人的，大概八九个领导、HR 跟

你一个人聊，但是聊得比较轻松，有人被问的问题都是针对简历，我提了一句我投的是运营，但是面试上写的是策划，然后负责运营的总裁助理就问我两份工作有什么理解，觉得区别在哪里。...然后我对运营的回答完全是错的，对方很 nice 的给我解释了一下这个岗位做什么，问我比较想做什么岗位。然后 HR 问了一下我是哪里人，父母做什么，有没有兄弟姐妹，介不介意定岗在其他城市之类的，我就照实聊了一下。HR 总监问我期望薪资...这里简直聊得是尬中之尬...因为我真的不知道现在的行情啊，我就说行业中等水平，他就非要我说个数字，问我是不是不知道，我说对啊，我不知道行情，然后就说我同学毕业不在这个行业，但是年薪都在十几万...他就说知道了...其实...我真的不知道情况啊，我同学多少我也不知道，唯一知道的一个在地产工作的同学，年薪 24w，我觉得我不可能按这个来当期望呐，只能随口说。反正第三轮我聊得非常的尬了...但是这是我第二个面试，顺利进到终面我已经很开心了，又饿又困的终于可以回家了，我整个人都变得很欢脱了...结果回家从晚上 7 点就撑不住睡着了...

啊...写好长，非常流水账了...

HR 大哥说这周应该能出结果，然而今天已经周四了...

如果有同天面试的小伙伴，麻烦互通下消息呗，笔芯~

2.5 绿地一面面经~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127418-1-1.html>

本来楼主以为是群面，结果来到面试地点并没有发现浩浩荡荡的人群~~~猛然惊起发现是单面~~~

楼主觉得单面比群面简单多了~一对二，应该一个是 HR 姐姐一个是申请的方向的领导~~就实习经历，职业的选择，性格的优劣势等方面进行了提问~~楼主非常喜欢绿地集团，面试时有些喋喋不休~哈哈~面试官们都非常 nice，最后问了几个专业性相关的问题，还有薪水之类~~楼主自认为发挥的还可以~科科

希望这个神奇的网站可以护法本宝宝!!!! 求二面!!!! 求 offer!!!! 真的非常喜欢绿地集团啊~~~!!!!

2.6 电气工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108088-1-1.html>

初面分为无领导小组讨论和专业群面，然后是网上测评，最后是复试。初面无领导小组给的是一道重要性排序问题，先是阅读题每人思考 1 分钟，然后谈谈自己的看法。然后是小组讨论，讨论完成后留下几分钟做陈述。网测都是一些开放性的问题，根据自己的实际情况即可。复试为结构化面试，HR 问几个比较开放的问题，可以提前到网上搜一下相关的问题做做准备。

1.三相电路中的电线的颜色分别是什么

2. 给一个情景描述，指出其中不合理的地方
3. 施工进度滞后，严重影响整体的进度，请提出几种解决的办法

2.7 营销策划面经(济南)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108086-1-1.html>

提前到了公司，登记了姓名然后交上了四份简历，然后就开始无领导小组讨论，题目为为房地产公司趁着双十一制定营销策略。每人两分钟发言，但也是没有打断超时发言的同同学，接下来就是小组讨论，在每条问题中都有具体的问答，整个过程大约四十分钟，我一直在想要点，有效发言次数过少，没有通过面试。

面试官对我们制定的方案提出很多质疑，包括我们没有制定 planB，还有就是质疑我们方案的具体实施可能性，针对这几个问题有几个同学分别回答，但是我又没有回答，，，然后另外一个面试官叫了几个同学单独问了几个问题，不知道是不是对他们比较满意。。。然后就等通知，没有任何结果了。

2.8 权证岗面试经验(成都) - 绿地集团

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108085-1-1.html>

10 个人一组的样子，2 个 HR，结构化面试。

每个人来的时候就自己带了 2 份简历，进去的时候就给了 HR，然后挨个自我介绍，问了几个基本的问题，不为难人就结束了。第二周就打电话通知去入职了。

1. 自我介绍，包括面什么岗位，对于这个岗位自己的核心竞争力；
2. 自己觉得自己大学期间最成功的一件事；
3. 领导交给你一项工作，但你完成起来有难度，这种情况你怎么办；
4. 个人情况：课实习的时间，到工作地点要多久，接不接受岗位调剂等

2.9 绿地集团一面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108083-1-1.html>

绿地集团土建工程师面试

听完绿地的宣讲会，就投了简历，觉得这家公司规模很大，必然有他的优势的地方，之后接到一面的通知，是无领导小组讨论，抽到的题目是关于魏则西事件的认识，分成两组来讨论百度对这个事件是不是应该负责任，总体来说还是很正式的，气氛也比较好，之后说是二面要等一个星期，但是当天下午就接着就接到了二面的通知。

问百度对魏则西事件是不是应该负责任

2.10 绿地集团非技术类管理培训生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108082-1-1.html>

绿地集团二部上海面试。

初试是群面，无领导小组讨论。先是一分钟自我介绍。然后开始讨论。我们的题目是给你一万块钱，怎么在一周内策划一个营销活动赚取 10000 块钱。要体现营销精神。有创意。整体还算简单。小组积极发言，多提建设性意见就好。不是说的多就好。复试一对二。两个面试官。但其中一个好像只是负责记录。至少我的那个是的。问题比较简单。然后就发 offer 了。感觉很奇葩。

你最看重我们公司的什么？

大平台。人生的第一份工作会直接影响一个人的职业思维和眼界。在绿地我可以接触更多资源。可以更好锻炼自己。

2.11 绿地集团非技术类储备干部面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108081-1-1.html>

绿地集团广东事业部营销类岗位面试。

初试是无领导小组讨论，这个过程主要表现出沟通协调能力和流畅的表达能力一般都会过；复试是营销区域总监面试，非结构化面试，自我介绍必不可少，会根据简历内容问问题；终面是 Boss 面，刷人比较厉害，我们那一场营销类岗位，7 进 3。

问题 1: 复试时总监会问你最突出的三个特点是什么? 这里最好结合自己的经历来谈。 问题 2: 初试时面试官会问如果这场面试留下两个人, 你觉得会留下哪两个, 自己地说出留下自己和表现最突出的伙伴, 并说明为什么, 一般这时就会进入。

2.12 绿地集团销售代表面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108079-1-1.html>

应聘销售岗位就是要厚脸皮。

我是考研完后去武汉理工找工作, 当时第一个就被绿地的标志吸引了, 在一大群的招聘企业里就绿地的标志最大最清新, 所以我就去递了简历。递完简历后, 经过他们的筛选, 下去就去面试了(我不知道这个通过率是多少)。下午是在理工的一个教室, 熙熙攘攘的坐满了百来人。听说他们有大领导要来面我们, 因此有点紧张。具体的过程我不清楚了, 最深刻的是面试官随机出题让我们来演讲, 大家都有点撑不完时间, 所以回答完题目后都是介绍自己的特长, 唱歌表演之类的, 很尴尬。我是在后面上去演讲的, 题目是对自己的职业生涯的规划, 我讲了很久, 感觉已经有几分钟了, 可面试官一直没说让我下去, 反而笑眯眯地看着我, 似乎在说你不来段才艺表演, 没办法就厚着脸皮朗诵了一曲。再后来就接到了去公司的终面的邀请。身边一起去的朋友没接到邀请, 应该淘汰率较高。反正应聘销售, 就一个感觉: 领导让你干什么, 都得厚着脸皮充满斗志去完成。

问对自己职业生涯的规划

答回答的很混乱, 去之前完全没规划

2.13 管培生面试过程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108077-1-1.html>

地点: 上海

共面试 1 轮

面试地点在 2 号线淞虹路附近, 福泉路的一个院子里, 院子走了很远的路到了绿地公司总部。第一轮群面, 每个

人发了一张材料，自己是一家公司的总经理，对几家要选择一家合并的公司，各个公司的条件题目中给出来了，最后先看题，自我介绍，然后发表意见。

2.14 绿地 2017 校招笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089738-1-1.html>

找工作以来不是特别顺利，想着唔，可能和一直以来在论坛里看大家的经验，不分享怎么可以对不对~
所以，就以绿地集团京津房地产事业部的营销管培为开始叭~
希望能为感兴趣的盆友萌一些有用的信息！~

13:30 到了之后先是填了一张个人信息表格。

【笔试】然后是半小时左右的笔试时间，笔试只有两道题，分别是你面试这么多企业中哪一家企业的招聘工作做得最好？有什么值得改进的地方？还有一道题是形容一次你的组织大型活动的经历，怎么组织的，有什么经验教训好像是。

【面试】是无领导小组讨论的形式，关于成功的领导人最重要的要素和最不重要的要素。

总体而言，笔试面试都不是特别严格，氛围挺好的。而且 HR 哥哥人还蛮 nice 的，交流了很多。
绿地当然给不了户口嘛。但是感觉发展平台还是很好的！不过竞争应该很激烈，尤其是营销岗，指标压力肯定是有！
以及，绿地需要实习 3 个月。
如果第一轮通过了的话，会在下周三周四左右第二轮由业务岗的经理面，然后应该就差不多要实习了，实习之后签~

大概就是这样了~

2.15 绿地香港群面复试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013319-1-1.html>

绿地香港近几年才并入绿地集团，经验贴几乎没有，导致楼主当时面试的时候根本就是裸着就去了。
一直听说应届生是一个神奇的网站，绿地香港也算我校招季的第二个进入终面的公司，在这里分享下自己的经历，也希望能给自己带来好结果。
自我介绍：楼主女，985.211 硕士研究生，投的管培人力方向
一面：群面-无领导小组讨论



绿地的群面是我觉得最正规时间也最充分的，好吧，其实楼主面地不多

40 分钟内包括 3 分钟读题+自我介绍+自由讨论+3 分钟结果汇报。整个过程面试官除了开场和陈述阶段，完全没有说话也无任何干扰，所以整个过程都要小组自己把握。

我们小组当时讨论的主题是一社会现象，然后很快有人跳了 **time keeper**。我们小组还算非常和谐，没有人特别强势，大家都只是以建议的姿态在说话。楼主最后由小组成员推荐做了结果汇报，虽然作为汇报者能增加面试官印象，但个人觉得能在讨论中逻辑清晰，能先拉出框架是更重要的。

网测：性格测试+行测+情境测试+表情分析

绿地 hk 用的网测系统是 **normstars** 的，关于这个系统的网测题应届生上有很多了，大家可以去下下来做一做，有



惊喜

网测不多说了，行测部分其实特别少，更多考验的是工作情境题。

复试：结构化面试

复试应该是终面了，楼主比较悲剧的是迟到了 2 分钟，还蓬头垢面，有点伤感。。但是终面最常规，问的大多是与简历有关的问题。主面试官好像对我不太感冒的样子，问了英语水平等问题就交给旁边的女 **hr** 了。。。于是 **hr** 姐姐又问了下个人性格特点啥的。

然后。。。面试就结束了，让我觉得欣慰又有点忧伤，因为真的太常规了啊。

anyway，总算面完了。先前对绿地香港一无所知，面试中看到其工作环境很好，而且我非常喜欢它家的面试过程，因为面试官不会突然打断你，你可以将自己的想法和经历比较完整地阐述出来，但是不要拖沓。。。所以对它家的好感度暴增。

但是不知道终面之后也就是 **offer** 发放时间，因为这是集团统一校招，要等绿地说可以发 **offer** 了才通知。不知道要等多少天。。。

最后问下有没有面绿地集团的小伙伴知道通知的时间呀？如果有人收到通知了麻烦告知下吧~

如果这真的是一个神奇的网站，那愿圣光护佑我，也期待大家都有好结果~

2.16 市场营销策划笔试面试过程

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108087-1-1.html>

先是做笔试，两道题：一个是面试过的公司中哪家最好，二是大学中组织过的活动哪个最成功，及其经验反思。然后自我介绍，然后群面，再然后 **HR** 介绍公司概况，再然后可以向 **HR** 提问。这就是第一轮面试的情况。

HR 主要是针对自己交上去的简历提问，先会问到自己的优缺点分析，然后是学历、实习工作经历、期望薪资等，群面过后，还要对别人的表现作出评价。总之，要做好一份与面试岗位相匹配的自我介绍，将以前的工作实习经

历所锻炼到的能力与现在的岗位相匹配，说话时要自信，能做到这些会给面试加分不少。

2.17 绿地集团置业顾问面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108080-1-1.html>

笔试-群面-终面（面试职位是营销培训生）

笔试是通常的行测考试群面时间很紧，30 分钟要 11 个人都自我介绍一遍外加讨论出营销方案，自己这方面从没接触过，基本没有什么建设性意见，没想到会过，刷人不多。终面是二对一，一个考官问，一个记录。进去的时候，我双手递简历的，可是简历是面向自己，考官提醒了的（估计影响挺大）；先是自我介绍，还有问问题。感觉考官对我兴趣不大，面试 200+，只进去 50 左右。

问了一个关于自己组织会议的问题。

回答得不好。

2.18 绿地一部【综合管理】一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1630966-1-1.html>

这里人好少，LZ 上周一面过了自觉无望发个帖攒 RP，因为 HR 说可能会有第二批的同学，所以介事儿也不能说太细~保障其他第一批同学的权益吧~

- 1、自我介绍：这个不用多说了，面试通知里都有，从个人优劣势、职业规划等方面来谈。3V1。
- 2、无领导小组讨论：也很常规，题目不难。我们的题目是关于教育问题的。要先写出个人意见，经讨论后得出综合意见。注意时间的把控，我们面的时候就不知道 present 的时间也在讨论时间内，没掌握好~
- 3、写作：根据两篇材料写一篇内部的新闻稿 600 字以上+一个邀请函公文的改错

感觉绿地的工作人员都很 nice~考虑周到又很热情。赞一个，希望大家顺利。

2.19 [广州地区]绿地一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750018-1-1.html>

之前在华工听绿地宣讲，到的时候是 QA 环节，人员惨淡，心想绿地这个 500 强当得有点...，但昨晚收到面试通知，上网了解，才发现这家公司实力相当了得的。至少纸面上是如此，不多的海外大举布局的地产企业。

Anyway，说回一面，由于绿地的坛子比较冷清，也找不到太多有价值的参考。当然今天的一面也比较随意：半分钟自我介绍+一分半钟命题演讲，大教室，一个面试官，演讲者上台面对所有同学。一人上去后，会喊下一人去抽纸条，所以基本上是两分钟准备时间。两点感受：

- 1) 可能的话，尽早到场。因为题目是循环使用的，所以多听听台上人的表现，你的题目其实就是其中之一。
- 2) 可以的话，演讲不需要太赶。LZ 就是因为怕时间不够，结果自我介绍直接忽略，报了家门就开始了。实际上超时一点点，是没有关系的。

当然，追本溯源，还是各位同学在求职季多练习演说的技巧，无论是群面的 presentation，还是单面的 STAR 讲故事，从容，简洁，富有感染的表达和演说能力，永远是非常有利的。毕竟，所有的 offer，都是靠“说”来的。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

