

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

立邦涂料篇

应届生论坛立邦涂料版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1436-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 立邦涂料简介 .....	4
1.1 立邦涂料概况 .....	4
1.2 立邦漆产品荣誉 .....	4
第二章 立邦涂料笔试面试资料 .....	5
2.1 技术服务工程师 面试经验( 天津 )- 立邦涂料 .....	5
2.2 立邦涂料一面+二面 .....	6
2.3 涂料研发工程师一面面筋 .....	6
2.4 财务部实习生 面试经验( 广州 ) .....	6
2.5 立邦涂料（成都）有限公司流水线操作工面试 .....	7
2.6 立邦涂料销售代表面试 .....	7
2.7 立邦涂料应用服务工程师面试 .....	7
2.8 立邦涂料销售代表面试 .....	8
2.9 立邦涂料销售代表面试面试简单但是专业，考察性格与经验。 .....	8
2.10 立邦涂料 - 销售工程师(保定)1对1面试 .....	8
2.11 广州立邦涂料有限公司 - 涂装检验员(广州天河)校招面试流程 .....	9
2.12 立邦涂料(成都)有限公司 - 技术服务工程师(成都)面经 .....	9
2.13 立邦涂料 - 生产储备干部(成都锦江)面试经历 .....	9
2.14 立邦涂料市场专员面试经验分享 .....	10
2.15 立邦涂料销售代表面试经验分享 .....	10
2.16 立邦涂料销售面试经验分享 .....	10
2.17 市场专员面试经验分享 .....	11
2.18 市场部助理面试经验分享 .....	11
2.19 销售工程师面试 .....	11
2.20 助理化学师岗面试 .....	11
2.21 管理培训生面试 .....	12
2.22 市场营销培训生面试 .....	12
2.23 技术讲师面试 .....	12
2.24 销售代表面试 .....	12
第三章 立邦涂料综合求职经验 .....	13
3.1 立邦涂料笔试和面试分享 .....	13
3.2 2011 立邦之旅圆满结束 .....	13
3.3 立邦求职经历分享（成都） .....	15
3.4 坑爹的立邦，如此垃圾的日本公司！ .....	17
3.5 入职立邦财务 MT .....	18
3.6 我的成都立邦之旅 .....	20
3.7 立邦笔经+面经 .....	21
附录：更多求职精华资料推荐 .....	<b>错误!未定义书签。</b>

### 内容声明:

本文由应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com) (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)

# 第一章 立邦涂料简介

## 1.1 立邦涂料概况

立邦涂料官网:

<http://www.nipponpaint.com.cn>

### 立邦涂料简介

立邦是 Nippon 的中文音译，而 Nippon(にっぽん)一词在日文中的意思为“日本”，所以可以说立邦漆的本名即为“日本漆”，是日本知名品牌。

立邦是世界著名的涂料制造商，成立于 1883 年，已有超过 100 年的历史，是世界上最早的涂料公司之一。1961 年立时集团成立，负责管理全球立邦在东南亚区域立邦涂料的所有业务活动，业务发展覆盖到了 12 个亚洲国家，先后建立 20 多家制造工厂，员工超过 6,000 多名。1992 年进入中国的立邦涂料，近年来在全球涂料厂家的排名一直名列前茅，是国内涂料行业的领导者。立邦一直以美化和保护人们的生活为己任，不断创造出品质优越的产品，10 多年来，立邦的足迹遍及大江南北。在全国各地都建立有自己的办事机构，立邦在各地的服务中心象一条纽带，将消费者、油漆工、立邦公司，千千万万的家庭联系在一起。

立邦作为亚太地区最大的涂料制造商，其业务范围广泛，涉及到多种领域，其中的建筑涂料、汽车涂料、一般工业涂料、卷钢涂料、粉末涂料等更是在行业里名列前茅。广州本田、天津丰田、奥运会重点场馆，中央电视台新台址等，他们的表面无不在立邦漆的保护下熠熠生辉。

通过一个多世纪的努力奋斗，立邦谱写出多彩辉煌的事业篇章，并为美化、改善人类的居住环境作出了卓越的贡献。立邦致力于环境与人的协调，丰富了人们日益美好的生活，所以越来越受到人们的瞩目和信赖。

立邦集团在中国的成员包括：立邦涂料（中国）有限公司、凯柏立邦汽车涂料（上海）有限公司、廊坊立邦涂料有限公司、廊坊立邦东涂料有限公司、广州立邦涂料有限公司、雅士利涂料（苏州）有限公司、立邦涂料（重庆）化工有限公司、立邦涂料（成都）有限公司、江苏海霸工业涂料有限公司。在全国中国，立邦始终以高科技、高品质为目标，以技术力量不断推进科研和开发，使立邦涂料始终处于领导地位，最大程度满足社会和市场的需求。

## 1.2 立邦漆产品荣誉

立邦漆始终将环保理念贯穿于所有的研发、制造环节，来保障产品的环保指标。

早在 1997 年 10 月，中国预防医学科学院就曾进行权威毒理试验，认定 Vinlex S5000、MatexM600、丝得丽、三合一等 4 种立邦漆属于实际无毒级。

2000 年 6 月份在北京，立邦漆再次接受中国预防医学科学院环境监测所科研人员进行产品毒理试验。小白鼠吞食梦幻千色、MatexM600、Vinlex S5000、丝得丽、三合一等 6 种立邦公司生产的内墙乳胶漆。科研人员严格依据国家环保总局〈化学品测试准则的规定〉，在取样时段内，按每公斤体重 1—10 克的剂量，使用送检立邦漆喂食小白鼠。结果，参与试验的雌雄小白鼠无一出现中毒和死亡现象，服食过后仍活

泼健康。根据这群小白鼠的表现，科研人员郑重签署检验报告，认定送检立邦漆“属于实际无毒级”。

立邦公司产品一次次通过各种严格的质量检测。

1996年，立邦公司成功通过 ISO14000 环境管理体系认证；

1998年，立邦公司通过 ISO9002 质量管理体系认证；

1996年至1998年，立邦漆连续获得上海绿色建材促销中心“绿色建材产品推荐证书”；

1998年，经国家环境分析测试中心测试，证明立邦漆不含氯化物、铅、汞等重金属，对人体无害；

1999年12月，北京高分子材料质量监督检验站依国家环保总局标准对立邦漆进行严格检验，证明立邦漆 VOC、甲醛、重金属含量全部远远低于允许指标值，对人体不构成任何危害。

2003年，立邦漆在涂料行业成为首批获得国家强制性产品认证（3C）的企业。

2004-05年，立邦漆获得“绿色建材产品认证”称号。

一贯的优质产品、领先技术、完善服务为立邦漆赢得了诸多嘉奖。

\* 立邦涂料三地独资工厂均通过国际权威的 ISO9000、ISO9001 质量管理体系认证，在新加坡通过 ISO14000 环境环保认证；

\* 获得中国环境标志产品认证，主动承诺在所有产品中不添加铅苯汞；

\* 获得中国质检总局国家免检产品；

\* 获得中国消费者协会“消费放心产品”；

\* 获得建设部推荐产品；

\* 立邦油性木器漆成为首批通过国家强制性产品认证的产品系列（3C）；

\* 立邦涂料（中国）有限公司获得上海市诚信建设单位议

如果你想了解更多立邦涂料的概况，你可以访问立邦涂料官方网站：<http://www.nipponpaint.com.cn>

## 第二章 立邦涂料笔试面试资料

### 2.1 技术服务工程师 面试经验( 天津 ) - 立邦涂料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018年7月10日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156295-1-1.html>

面试过程：

HR 问了一些问题 为什么要来公司 等等 然后主管问了一些专业问题 基本是关于涂装过程的一些问题 怎么解决 等等

面试官问的面试题：

为什么想加入公司？要求薪资？涂装过程中缩孔？针孔？流挂等问题的产生原因？如何调整？客户投诉时如何应对？

## 2.2 立邦涂料一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156294-1-1.html>

有发光点才能赢得关注。

面试地点：南京

一面是了解基本的情况，就是通用的学历专业，个人性格等，中规中矩的信息了解。二面是市场部大大进行的面谈，这个时候就不要自己中规中矩的了，大 boss 自然阅人无数，对一般的大学经历等没什么兴趣，我感觉应该是将自己大学里一个实验室的经历介绍给大 boss 吸引了他，这个过程要将一个完全陌生的实验室介绍给不懂的人自然需要流畅的表达能力，自然越是熟练熟悉表达越完整；表达过程中语速和一定的对实验室的观点自然能展现一个人的工作状态，抱怨自然让别人知道你工作了也会抱怨，而完整表述实验内容并且能总结自己的所得同别人分享则让 boss 觉得你也会这么对待应聘的工作。

面试官的问题：

在校的记忆深刻的经历。

实验室的经历通语速平稳的表述向 boss 表达出来，重点在于让不明白的 boss 能听懂切能让 boss 有点收获；另外实验中的问题尽量不要抱怨，换成自己的想法，毕竟 boss 不是来听你问题的，有解决方案才是好的。

## 2.3 涂料研发工程师一面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156293-1-1.html>

只有一轮面试，完全没有英语要求。

面试地点：立邦涂料-上海

网投，公司的 HR 通知面试。面试官为 HR 和用人部门的主管(总监)，首先让自己介绍，然后就提了一个问题，问之前的工作遇到过什么典型的困难以及如何克服的？之后就随便聊聊天，然后过几天收到 HR 的通知，说录用，谈工资时不给余地，直接是公司规定新人档次的工资，很低。当时觉得公司名气还挺大，想进去，就没怎么想着谈工资，就接受了 HR 开的工资。

面试官的问题：

之前的工作遇到过什么典型的困难以及如何克服的？

遇到的问题，调查分析可能原因，假设原因，再设计方案验证假设，最后在筛选。

## 2.4 财务部实习生 面试经验( 广州 )

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156296-1-1.html>

面试过程:

通过网络投递简历, 公司人事部通过筛选电话通知面试时间。第一次面试是人事部面试, 复试是在初试后大约一周为财务部经理和财务主管一起面试。

面试官问的面试题:

1.初试为人事部面试, 提出的问题基本为与简历相关的问答; 2.人事部面试完给出笔试答卷; 3.财务负责人面试主要为学校生活学习的问题, 以及薪资的确认。

## 2.5 立邦涂料（成都）有限公司流水线操作工面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106319-1-1.html>

有点难度比较看重理论

随便投了一下简历很快就面试了 问了一些理论问题基本不懂 以前不是搞这个行业的 比较看重经验 要求简单培训后就能上岗

面试官的问题:

问上一份工作是什么? 为什么离职? 以前的工作和现在有什么联系?

答随口编了个理由 说实话没什么联系 面试官也看出来 建议去搞销售。。。

## 2.6 立邦涂料销售代表面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106317-1-1.html>

工作是 51job 申请的,

一面是区域经理来面试的, 主要看了简历询问上份工作的情况, 和销售方面的基本问题, 结束后一周再联系。

二面是人事经理, 和销售总监, 对之前的销售内容问的比较少, 主要问对销售的想法, 对营销理论与实际案例的分析, 对通路看法, 和如何做好各通路....

问你对如何提升销售有什么办法?

## 2.7 立邦涂料应用服务工程师面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106315-1-1.html>

立邦涂料应用服务工程师面试还行 她问的问题挺专业的

之前在电话上和他们的 hr 聊过，然后面试就是聊，没有笔试。一个一分钟的自我介绍，然后她问你答。

问你考研又找工作，请问你怎么想的？

答考研和找工作并不冲突，考研我已经尽我最大的努力了，现在我想花其他的精力在找工作上，这样能证明我是一个对自己很负责的人。

## 2.8 立邦涂料销售代表面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106314-1-1.html>

立邦涂料销售代表面试是在前程上投的简历，过了快一个星期才通知我去面试。

是在前程上投的简历，过了快一个星期才通知我去面试。到了面试的地方等了 2.3 分钟就安排面试了，面试官应该是个经理，上来并没有问我什么问题，也没有让我自我介绍，一直在仔细的看我的简历。看的差不多就问以前的工作经历，就简单介绍了下，然后他就开始介绍他们工作的内容，讲完工作内容就开始介绍他们的薪资待遇和上班时间，最后就问我有什么问题，我就问了下前期怎么培训，之后就结束了。就说让我等人事部的通知。

## 2.9 立邦涂料销售代表面试面试简单但是专业，考察性格与经验。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106312-1-1.html>

面试三轮，第一轮是大区市场经理，人非常好，聊了两个小时，分享了非常多的经验，然后当场就告诉进入二面；二面是大区总监，人很 nice，问我对公司的了解，对营销基本知识的了解,swot,4p, 等等，然后给我介绍了公司的战略，之后让我等通知，10 天左右告诉我入职。

问对营销基本知识的了解？

答我平时对营销类的书非常感兴趣,swot,4p, 渠道等都有所有了解。

## 2.10 立邦涂料 - 销售工程师(保定)1 对 1 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106310-1-1.html>

感觉还不错，一对一聊天，一开始是大区经理，一周以后会有一个复试老总给面试，体温问题基本差不多，学历，是否有销售工作经验

问题主要是：工作经历及其行业，对建材行业是否了解，对当地市场了解，对个人性格是否适合做工程，对工程项目是否了解



## 2.11 广州立邦涂料有限公司 - 涂装检验员(广州天河)校招面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106309-1-1.html>

先是 hr 校招面试 轻松简单 主要 hr 也不太懂化工技术的工作

然后是到公司面试 群面 做一些问题回答 做一些游戏

第三轮是颜色测试 因为化工检验对颜色辨别还是很重要的

然后就是通知入职办体检了

面试官提的问题：

是否会做游离甲醇的检测

你最近跟人闹不愉快的事情 你是怎么解决的 你从中学到了什么

还有其他一些 都不算是专业领域的问题 挺简单的 积极表现就好

## 2.12 立邦涂料(成都)有限公司 - 技术服务工程师(成都)面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106306-1-1.html>

先电话预约面试时间，人事专员和部门经理面试。先自我介绍，然后人事专员提问，为什么选择这份工作，期望的薪资等。

面试官提的问题：

选择这份工作的原因，是否接受异地出差，家庭情况，父母是做什么工作的，五年的职业生涯规划是什么，期望的福利待遇和工作环境。

## 2.13 立邦涂料 - 生产储备干部(成都锦江)面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106305-1-1.html>

我今年面试的设计，进去面试自我介绍时把自己的研究方向说一下，一般有设计、器件和工艺三种。也可以说细一点，比如说器件想做 GaAs 之类的，但需要对这方面有一定了解，别到时候弄巧成拙。

1、请介绍一下你自己

在面试前用人单位大多都看过了毕业生的自荐材料，一些基本情况都有所了解，所以在自我介绍时要简洁，突出你应聘该公司的动机和具备什么样的素质可以满足对方的要求。

2、你有什么优缺点

充分介绍你的优点，但最好少用形容词，而用能够反映你的优点的事实说话。介绍缺点时可以从大学生普遍存在的弱点方面介绍，例如缺少社会经验。但如果有不可隐瞒的缺陷，也不应该回避，比如曾经受过处分，应如实介绍，同时可以多谈一些现在的认识和后来改正的情况。

### 3、你是否有出国、考研究生等打算

很多毕业生在毕业时同时准备考研、就业和出国，先找单位，如果考研或出国成功就与单位解约。从单位的角度来说，招聘毕业生需要时间和费用，而且签约了一位毕业生就等于放弃了其它，所以在签约前首先确认毕业生是否考了研究生或准备出国，毕业生应如实地表明态度，以免签约后产生纠纷。

## 2.14 立邦涂料市场专员面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106304-1-1.html>

校园招聘进入的立邦投资有限公司，岗位是市场专员，由于之前实习全是化工涂料类的公司，在面试过程中并没有遇到太多的问题。一共有 2 轮面试，第一轮是在上海华东理工大学内的群面，讲道理形式不是非常正式，2 个面试官，5 个人一批。之后的 2 面是领导面试。单独 1v1，就主要是面谈个人经历。总体来说立邦还是值得进入的一家公司，是一家体系完整的大公司。

## 2.15 立邦涂料销售代表面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106303-1-1.html>

整个面试花费了差不多一个月的时间，首先是电话打过来确定基本信息，确定后一周多的时间通知过来参加第一轮面试，第一轮面试过了最后确定只有 2 个人参加复试，复试面试的是负责湖北区的总经理，先自我介绍了然后主要是问之前的工作经验，主要是看看之前的工作和现在工作是否有联系的地方，最后几就是问有没有车。已经通过面试了还是不错的。

## 2.16 立邦涂料销售面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106302-1-1.html>

前天收到立邦打电话通知今天去面试，这是我想去的一个公司，为了这次面试，我提前准备了一下，将自我介绍，工作经验，对立邦的了解以及对销售的了解都做了一番工作。然后提前到了他们公司，然后面试开始，过程中因为我之前做过工作了，对经理提出的问题都回答上了，感觉还是不错的，然后面试后就叫我回去了还要等后续通知看看能不能进复试，感觉好正式，不知道能不能进复试啊！

## 2.17 市场专员面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106301-1-1.html>

首先是人资及市场主管二对一面试，询问过往工作情况并介绍所应聘岗位内容，包括离职的原因，同时对薪资问题进行询问，大概经过 5 分钟面试结束，并在面试地点等待下一步面试。接着是市场经理一对一面试，比较简单，简单介绍以往工作经验并对所应聘岗位有何感想，大概三分钟后结束并告知等待电话通知并进行广州总部市场经理的面试，相隔一天后接到广州总部的电话，并预约在后天进行视频面试

## 2.18 市场部助理面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106300-1-1.html>

因为之前在那边做过一些兼职类的工作，所以当时是市场部经理一对一进行的面试，问了一些基本信息，然后问了几个简单的问题，诸如你做表怎么样啊?你觉得作为一个新人刚到公司怎么处理人际关系啊?最后他问你想要多少工资?我当时很官方的说，我觉得工资对现阶段的我来说并不是最重要的，能学到一些东西对于刚毕业的我来说很重要。结果经理说你出来工作不就是为了挣钱吗，你难道在学校还没学够，你直接说没关系。当时感觉真的很囧。。。

## 2.19 销售工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106298-1-1.html>

今天上午去立邦涂料武汉办事处面试，早上八点半就过来了，等了大概半个多小时，这时候他们销售经理来了，开始问一些工作经验之类的，这些东西在我看来都是差不多的。个人感觉和他们领导谈的挺开心的，然后回来就接到电话说面试没过，擦，什么情况，个人感觉不管是从个人的销售经验和个人的谈话都还是不错的，为什么。

## 2.20 助理化学师岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972090-1-1.html>

问了关于教育背景，专业知识，对公司的文化和领域的了解，参观实验室，问了自己对自己即将从事的工作有何感想，觉得自己可以胜任这份工作吗?聊聊了自己的毕业课题及论文。以及未来的发展方向。

## 2.21 管理培训生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972089-1-1.html>

首先是人力的电话面试，大概确认后几天就约面经理。经理面试的过程中，对应部门的主管也会旁听。二对一。问的问题都是十分常规的，很容易回答。难度不大，但是时间会比较长。

## 2.22 市场营销培训生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972088-1-1.html>

初试是无领导，8 人先自我介绍再讨论，总结，补充回答简答提问。复试是行为观察，不是用纸牌搭房子了，而是小组作画。介绍画。面试人员很好，还给我们组拍照留念。

## 2.23 技术讲师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972087-1-1.html>

首先是小组面，讨论问题，然后是能力测评，集体做游戏，然后是单面，讨论些未来规划等等。你对将来自己在这个岗位上的发展规划是怎样的。

## 2.24 销售代表面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972086-1-1.html>

一面：4 面 10 每个人自我介绍，然后分成 2 组（5 个人一组）进行案例分析，之后选举一个小组代表发言，之后就会再问一些其他的问题

之后通过初试的同学会有一个行为观察面试，就是 5 个人在一块玩游戏，这个不淘汰人的

最后就是会发一个职业测评

这就是整个初试

## 第三章 立邦涂料综合求职经验

### 3.1 立邦涂料笔试和面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156292-1-1.html>

面试地点：立邦涂料-长沙

主要有三轮面试，一面是 HR,二面是部门主管，三面是区域总经理，关键的面试是二面，因为业务层面需要更多更关键的沟通，同时部门主管也是未来的上级领导，所以此次面试的关键就是在于领导的认可。面试完最后，还会有考试，类似于公务员之类的考试，很简单，最后就是等通知体检面试等等。

### 3.2 2011 立邦之旅圆满结束

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-917782-1-1.html>

刚拿到 offer，本文以此记录下，本次立邦之旅心路历程，希望给广大 TX 参考。

曾几何时，一直以为找工作是件非常简单的事。

以至于都快三月份了，等到身边的同学都在忙碌实习时，我才意识到，我可以开始找工作了。

地球人都知道，我是什么专业的，就是传说中工技大最神秘的纺织工程，那么我们专业在找工作中有何优势呢？对了就在“纺织”这连个词嘛！只要是和纺织有关的企业，都有工技大学生的身影，可是我从进大学开始，就对这个专业灰常得感冒，让我再从事这个行业，无论如何都是不可能的。

大家都知道我们伟大的共产党以什么著称，那么肯定是坚持不懈的努力和毅力。对待像我这种待业青年，居委会可是灰常的重视，天天一个电话询问情况，定时通知招聘会信息。经不起居委会阿姨的热情介绍，我的立邦之旅正式拉开序幕。

3 月中旬，阳光明媚，风和日丽&\*.....\*.....%&\*。我孤身一人转悠在源生体育中心招聘会现场。转了一圈了，可是手上的简历木有投出去几份，肿么办？昨晚答应过老妈。拼死老命也要投掉 10 份简历。可是不是我不投，这个也要对方肯收的呀？！不知道多少位 HR 当看到我的专业后，脸上的表情马上变形，但是还是勉强挤出一丝笑容，“同学，不好意思，你的这个专业....似乎和我们不太相关”。接着就是把我的简历还回来...ORZ，如果说世上哪些孩子最伤不起，我要大声吼道，学纺织的孩子最伤不起啊！

言归正传，无意间看到一个摊位上写着，“应聘专业不限”，我马上一阵兴起，马上冲上前去，递上简历。趁 HRMM 看我简历时，我仔细看了下，原来是立邦涂料招 MT。还没等我回过神来 HRMM，就开始发问“我们公司在川沙，你有什么问题？”。“当然没问题了，交通可以克服。”我皮笑肉不笑得回答。“那好，你的简历我们先留着，稍后会有面试通知。”，难道我就这么杯具么，才讲了 1 句话，就结束了？

## 一面+笔试

大概等了 3 天左右，我接到电话让我去川沙，一面同时还有一个小时的笔试，ORZ... 提前查了下丁丁地图，好遥远,好偏僻。中午 12 点出门，整整 2 个小时才到了面试地点。

原来今天面试的地方是立邦在上海的工厂，还没靠近工厂就有一股刺鼻的气味传来，好难闻。

面试前和一个华理的同学聊天，得之笔试中还有 6 级英文。当时心里就亮了一截。六级都没有过的人竟然跑到川沙来笔试英语。

一面是单面，一个差不多 35 岁左右的 HR,我被安排在第三位面试，只是当时我觉得奇怪不是说有笔试嘛？为什么我之前那两位只有面试木有笔试呢？老子今天还特别带了计算机呢？

HR: “你好，请你先自我介绍下”

我: “#¥%……&……&\*……%……%¥……&%……”

HR: “你不是上海人吧？”

我: “那你看我是哪里人？” 我被雷到了...

HR: “听你讲话口音，像广东人。”

..... 我无语，HRJJ 你怎么不说我讲话像火星人呢？

接着就是，对着我的简历里的内容问些，社会实践情况什么的。

最后，我问了几个无关痛痒的问题，接着就结束的。但是，HR 递给我一份试卷，你去做一下吧，一个小时后交卷。笔试的题目，有点像考公务员的形式（还是我室友告诉我，我事后才发现的），什么一个黑猩猩和母猩猩乱七八糟的，英语么....由于本人英语太烂，没看懂，也不知道是什么难度。胡乱填了一通。

## 二面

大概过了 2 周后，在我差点忘了我参加过立邦面试的时候，我接到二面的通知，是主管面试，当时灰常的兴奋，因为在一面中我了解到，只要主管面试通过，就能正式录用。但是...

当我屁颠屁颠来到，龙阳路立邦中国区总部面试后，搞笑的事情出现了。

这次是个男 HR。

HRGG: “你是来面试市场部的吧？”

我: “对”（其实我自己也不知道，我是来面试什么部门的，既然你这么问，我就附和你下）

接着就是霹雳啪啦的对话（以下内容注意了）

HRGG: “其实我是技术部主管，今天市场部主管出去了，我是代替来给你面试，你这里我是通过了，就是看市场部主管了。”

.....#\$\$^&\*^&\*^&\*^我差点当场晕倒.....

## 三面

又过了 2 周，又在我快忘记有立邦这个公司的时候，我又接到来电，通知三面。刚确定时间，马上又接到来电说要改时间，又等了一个礼拜。

我又屁颠屁颠，飘到龙阳路。这次给我面试的是个 30 出头的女人。

#¥¥%……&\*（\*&……\*&……\*&……\*&……&\*

30 分钟过去了，我们还在面试，大家应该知道这个女人有多难缠了吧。

最后，主管说：“我这里你通过了，我会尽快安排你和总监面试，这次是终面。”

“什么？!!!

你的意思说我还要来面试？”

“对”

最后，主管把她助手的电话留给我，让我和她联系。

## 终面

又过了2个礼拜，终于确定了面试时间，期间我和这位助手MM，有过交流，知道了些总监的基本情况。

安排早下午5:30面试。好吧，应聘者是弱势群体

总监是个40岁左右的，台湾男人，讲话一股台湾腔，还夹杂的英文单词，什么market, dm, (我只记得这些)

首先，总监问我对，市场部的了解。由于事先做过些功课，%¥%¥%¥%¥%胡说一通后，总监竟然全盘否定我的说反，ORZ，我不甘心，竟然当场和总监辩论了起来。当我意识到我在做什么时，总监已经坐在一边看着我。马上闭口，转移话题。接着总监，让我当场搞个，新产品在新开发楼盘里的推广策划。我惊出一身冷汗，我蔡，这些我怎么会呢？不管了，既然都来了，豁出去了。#¥%……¥%%……%……%……%&……，讲了一大通。总监评价了一句：“如果都像你计划这么顺利，那就好了”我傻笑....，然后我们又讨论到多乐士和立邦竞争的问题，#¥%……&%……&&\*.最后总监说等人事通知，面试终于结束。走出公司，看看时间，整整面试了45分钟。

昨天接到电话，发offer。今天到了公司，等了人事JJ，2个小时，终于顺利拿到offer。虽然薪资不高，至少不至于露宿街头。

在这里特别感谢，那位市场部MM，立邦之旅的最后2个礼拜都考她的帮助，我才得到很多有用的情报。

## 总结

从一面到拿到offer整整2个月，所以对于还在苦苦在找工作的各位筒子们，心态一定要好。

记住了

此处不留人，自有留人处

留得青山在，不怕没柴烧

## 3.3 立邦求职经历分享（成都）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1085862-1-1.html>

鉴于论坛内关于立邦应届生求职经验的分享较少，特在此记下我的立邦求职全程经历，希望能给想加入立邦的学弟学妹们些许帮助。

### 1、网申

立邦的招聘信息基本每年都会出来得很早，9月初的样子，宣讲会时间会在10月尾到11月初，加上立邦也是一家很不错的公司，所以其实申请的人是相当多的，据宣讲会的人力资源同事讲会有上万份简历投过去，对于公司而言也是一个很麻烦的事，那么接下来的宣讲会就显得特别的重要了。

### 2、宣讲

时间：十月尾到11月初。最重要的是，在宣讲会结束时会现场给大家一个地址，需要大家当晚回去完成一个“某某大学-专场”职位的申请，这些人就可以直接参加第二天举行的笔试环节，当然，没有申请这个专场的同学也是有机会的，如果申请专场的同学没那么多的话。

### 3、笔试

宣讲会当晚到第二天早上会发送笔试通知，一般就是宣讲会所在学校举行，题型多数就是公务员考试的行测题，对很多同学来说应该是小菜一碟，当然也会有一些其他意想不到的题型，我记得有问花间派“鼻祖”是哪位词人（不晓得的自己想办法），《奥德赛》的作者之类的，时间 45 分钟，30 道行测题+两篇英语阅读理解，对大多数人而言时间还蛮紧（每年题可能不一样）。

#### 4、群面

很多企业一面都是群面，立邦也不例外。我面的是销售管培生，一面是十个人，看题、个人单独陈述观点、小组讨论、总结陈词，完毕。相信很多学弟学妹现在的群面能力很强，但在这里我想给大家讲个小故事：一个人，群面 GE，被刷，回寝室，QQ 签名变成了“下次群面我一定要当 leader。”不知道你此刻咋想，我以为群面好好表现自己固然重要，但做到自然是前提，不要强扭。另：很多时候被刷的就是 leader。所以，有什么能力充当什么角色，做好份内之事即可，面试官看在眼里，记在纸上。

#### 5、在线测试

群面几天之后，5-7 天吧，会收到短信通知，在线测试，很简单，十道行测题+性格测试，个人认为跟后面分部门有很大关系。

#### 6、二面

在线测评几天之后会收到二面通知，在立邦，常常被称为“行为观察”或“做游戏”，其实实质还是“群面”，没错，群面。以往是搭扑克牌，于是面试前一天晚上买了一副扑克牌在寝室研究，也没研究出啥，想想也没什么，即兴的才好玩，便作罢。关于做游戏，我想很不厚道的说，你们自己去经历，我相信，优秀的人自然可以表现得很好。既然是群面，还是那句话，各司其职。关于行为观察不刷人的说法，我要否定，因为事实是要刷人。

#### 7、三面

恭喜你，如果你已经收到三面通知，因为你通过面试的几率已经大大增加了，当然这个通知你又需要等一周左右。三面会在龙泉的工厂那边，一对二单面，都能听明白吧。时间大概半个小时。需要注意的事，基本礼貌要有，常规面试问题要准备好，当然，个人以为最重要的一点儿是真诚，面试官阅人不说无数也是很多很多，看出来很容易就不说了，真诚本身就是对对方的尊重。

#### 8、总经理面试

等一周吧，耐心点儿，到这个点了。恭喜你，如果你已经收到总经理面试通知，因为通过几率又增大了，通过率应该能有 20-30% 了吧！学弟学妹们面试时应该已经会已经换总经理了，因为面试我们的西区总经理马上荣升大中华区总经理了。总经理面试很轻松的，跟他聊天你会觉得很舒服、很放松，之所以叫聊天，因为确实就是聊天：进去会给你名片、矿泉水，甚至会聊些家常，至少跟我有聊。面试前其实你的部门都已经分好了，只是几选几的问题了，就总经理一句话了。

#### 9、offer

offer 会在终面结束一周之内通知，如果这篇帖子对你有帮助，你又收到 offer 了，一年能进的也不多，就个位数，



那么，记得请我吃饭哈~~~（哈哈，标准吃货）

写在最后的话：求职一定要目标明确，不明确怎么办？那就多去面面，你会收获颇多的。立邦从开宣讲到 offer，大概 1 个月的样子，要有耐心，耐心本身就是一种好品质么。关于薪酬，很多公司都是讲有竞争力，我想贱贱的说，有竞争力。个人意见仅供参考，难免偏颇之处，不喜勿进，怪话勿发，如果还有什么问题，直接回复本帖，我会尽量回复。最后祝大家都能找个满意的工作！

### 3.4 坑爹的立邦，如此垃圾的日本公司！

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1168621-1-1.html>

说说我面试立邦中的经历

我今年研三，学的是应用化学，两年半制的。

我 12 月份在网上投的简历，然后没多久收到面试通知。

之后我叫上同学一起去面试。

1 对 2 面试，我和我同学一起面的。

面试的是一个黄皮肤的美国人，在面试过程中，他一直强调自己中文不好，但我觉得蛮好的。

面试中间时不时的夹杂着英文，有些英文可能是怕我们听不懂，他会把英文写在纸上。

总之，面试过程很愉快。

面试完之后第二天我就收到了面试结果，录用了，之后没几天我就收到书面 offer。

并且通知我的 HR 跟我说让我大年初九去实习。

立邦的实习工资很低，所以我就希望公司安排住宿。

在这个过程中，HRMM 经常跟我保持联系。

当时，我感觉立邦真的蛮好的，很希望去这家单位。所以也拒了别的 offer，并且也没在投简历，就等着去实习。

之后觉得该把三方协议签了，之后打了几次电话，最后得到的答复是实习的时候签三方。

当时觉得这么大的公司，应该不会有有什么问题。

年前答辩完，为了不耽误年后实习。我 11 号答辩完，12 号去医院做了鼻炎手术（因为我不想实习请假，再说以后一工作，时间就少很多。）

在医院做手术加上住院，前前后后花了一周的时间，直到 20 号才踏上回家的火车。

回家之前，在网上订好了 29 号返回上海的火车票。

当我 29 号准备从家返回上海的时候，出人意料的事情发生了。一件让我怎么都想不到的坑爹的事情！

收到立邦 HR 的电话，说我 offer 上的那个部门（汽车漆事业部）现在不需要人了，有另外一个部门（品保部）需要人，问我同意不同意调到这个部门，但是需要重新面试。

当时，我就愣住了，还好迅速反应过来。问他：能不能不调。答：不能，因为那个职位不需要人了。中间聊了几分钟，定下来 30 号去公司再面试一次。

30 号我早上 7 点多起来，去公司面试。（因为仓促没带简历，就填了个表。）

面试感觉很坑爹，面试经理让我做了个自我介绍，问了问我的课题，很简单的问了 2 句。

之后，让我问问题，我前前后后问了关于公司的培训等，并且跟他说我之前收到过 offer 的事情。

面试大概花了 20 分钟，当时面试完之后，面试的经理告诉我 3 天之内给我结果，当时我就感觉没什么希望，感觉不像想招人。因为时间太多了，都没怎么问问题，跟上一次面试差别好大。

之后。。。。。。等待，打电话问，然后就是没结果，无疾而终。。。

从没见过这么垃圾的公司!!! 立邦还是中国前两位的涂料生产商，这么大的公司竟然做出尼玛这么坑爹的事情!!! 坑爹的立邦，垃圾的日本公司!!!

## 3.5 入职立邦财务 MT

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-430509-1-1.html>

经过漫长的等待,终于拿到立邦管培的 offer。作为立邦今年的唯一一个财务管培,我还是非常幸运的,觉得很有必要和大家一起分享一下我的心得。

立邦作为一个大公司,环节还是相当多的,像我就经历了笔试、一面、行为测试、二面、网上测试、终面 6 个环节。BBS 上的相关介绍贴也很多,我也不赘述,就结合我自己的体验介绍一下吧。

### (一) 笔试

笔试其实难度不大,几道行测题+六级题。在笔试之前要求大家填写 3 个志愿,我的志愿分别是:采购 MT、财务 MT 和市场 MT (其实我第一志愿选采购是因为我的研究生是物流方向,觉得选采购更有点竞争力,但我本质上并不是很 sociable 的人)。不过建议所有找工作的同学都把考公务员的行测题都看一看,对找工作很有帮助的,因为很多公司的笔试都考行测。至于英语题就看你考六级时候的功底还剩下多少啦,不过对于绝大多数人来说都不太难。

### (二) 一面

大概过了一个多星期收到一面的短信吧,在华理教室。立邦的一面其实和大多数公司都差不多,就是针对你的简历问你一些简单问题。建议大家多看看面经,多准备一些 OQ 的答案,做到应对自如。面我的是一位 30 多岁的女士,很和善,始终带着微笑。我后来才知道,她就是立邦财务部的一个高级经理,也正是她,改变了我的立邦之旅。她似乎很想挑出我一点毛病出来,拼命地问一些让我头痛的问题(后来我问了其他同学,一般人的问题都是很简单的,因此我的情况可能是特例)。比如,她让我说出自己的 3 个缺点。天哪,我从来没有准备过那么多缺点,而且回答自己缺点这个问题很难,回答不好可能会遇到麻烦(网上也有针对这个问题的答案,像什么“我做事太过于小心了”,“我不会懂得拒绝,总把自己弄得很累”)。于是我就说我做事太过于小心了,谁知她竟然说:这个明明是优点嘛,怎么是缺点呢?重说一个!我当时汗都要下来了,好不容易挤牙膏挤出两个半,但再也想不出来了,一下子僵在那里。好在她终于说:想不出来我就不再为难你了,不过发现自己的缺点也是一种重要的素养。她最后问了一个问题:你期望未来从事什么职位?我说:采购啊,财务,物流都可以。她认真的看了看我,嘴里默默念着:恩,财务,财务。我当时就察觉出了点什么,后来才知道她比较欣赏我,把我从采购挖到财务部二面了。

### (三) 行为测试

行为测试这个环节很轻松,而且基本不刷人,大家可以放心地去玩。往年都是搭扑克牌,我对此也做了充分的准备,看了很多帖子,网上搜索了很多搭扑克牌的视频,自己研究了 N 中可能的情况,并分析了每种情况下的策略。谁知我那天下午去的时候,第一场还是搭扑克,我们第二场就换成折纸了。就是给你 50 张 A4 纸,一卷胶带,一盒彩笔,建造出一个美丽家园。这个游戏完全是看你还有多少童真,可惜我的童真值早已降为 0,而且我的动手能力很差。在咱们这一组我提出的建议被否决,而且做东西笨手笨脚的。最后经过七嘴八舌的讨论和手忙脚乱的拼凑,我们组总算做出一个主题为“梦想家园”的东东出来。我们这一组的总结发言也是平淡无奇,不像其他组,想象力超级丰富,什么巧克力墙,外星人啊的都来了。总之行为测试做的还是很郁闷的,好在不刷人。

### (四) 二面

行为测试当天晚上就通知去二面了,但不知道是面什么部门。我当时不太记得第一志愿是啥了,于是把采购和财务方面的问题都准备了一遍。第二天过去,给前台的小姐报了我的名字,旁边的一个 MM 就马上叫起来:“你是我们家的!”后来知道,她是去年的财务 MT,复旦的周 MM。她很热情地带我到会议室去等,我和她聊得很开心。我这才知道我是一面的时候被财务经理看上挖过来的,而且立邦财务今年想招个男生,我的希望还是很大的,我当时心里一下子踏实多了。二面面我的是财务部的另一位高级经理,面试的地方也很特别,是在外形像立邦油漆桶的一个小屋子里。二面也很简单,经理就问了关于经历的一些简单问题,最难的问题也就是:你不是学财务的,未来如何能适应在财务部的工作呢?我很好地回答了这个问题,经理很满意地点了点头。这里我要强

调的是，并不是所有的部门面试都是这么轻松的，有的部门问的问题就很专业，还是建议大家对自己面试部门的专业知识有充分的准备。二面完了我以为就结束了，谁知周 MM 说下周还有 CFO 的一次终面。我向周 MM 要了手机号，说是要多向她请教，她很爽快地给我了。

#### （五）网上测试

二面过了两天收到网上测试的邮件，其实网上测试也就是走走形式，一些简单的行测题，不到半小时就做完了。

#### （六）终面

其实终面才是最为关键的环节，因为 CFO 是最终敲定人选的主宰。好在我要了周 MM 的手机号，她也很热情地在飞信上回答我的各种问题。其实我为终面做了非常周密的准备，从终面可能问到的问题，到自己应该向 CFO 提问的问题，以及 CFO 的性格、爱好、择人标准我都做了详细的咨询和准备。其间我得到一个很不好的消息：终面录用名额由原来的 4 进 2 变为 7 进 2，原因是财务部为了增加竞争性，把上一轮刷掉的人又招了 3 个进来参加终面。我的心一下子紧张了很多，周 MM 安慰我说 7 个人里面只有 2 个是男生，我的竞争力还是很强的。她还透露了 CFO 必问的一个问题：是否愿意在外地工作，因为立邦财务今年要招一个人去外地。我顿时信心大增，针对这个问题好好地准备了一下。

终面分周三、周四两天，我是周四去面的，和另外两个 MM 坐在一起面。立邦 CFO 许先生 50 来岁，是个非常和蔼可亲的人。经过一番寒暄之后，CFO 就很隐晦地问到了那个问题：你们对未来的就业地点有什么规划么？是留在上海，还是只要有发展前途，哪里都行？我一听就明白了他的用意，暗自窃喜。其他两个 MM 都说当然是上海啦，只有我说只要利于发展，外地也无所谓。CFO 另外一个我印象比较深刻的问题是问我们的未来 20 年职业规划。两个 MM 的回答确实让我都有点汗，一个居然说：20 年太远了，我只知道我未来一年应该是在上海工作……其实这个问题网上也有答案的，我就说了未来职业发展的一个详尽规划，1 年、3 年、5 年、10 年、20 年，雄心壮志展露无遗，两个 MM 听得愣住了。CFO 就对那两个女生说：男生和女生还是有些差别的吧。虽然那两个 MM 没听出其中的玄机，我已经暗暗感觉我已经赢得 CFO 的赏识了。其它的问题也就是随便聊聊家常，然后我们向 CFO 提问了几个问题。

#### （七）OFFER

周五那天周 MM 就告诉我被 CFO 录用了。立邦本来说是元旦之前就发 OFFER 的，不过今年立邦的审批流程更加严格，终面过关的人居然又被砍掉一些，财务部通过终面的另外一个 GG 就不幸被砍掉了，只剩下我一个财务 MT。从终面结束到发 OFFER，等了将近 1 个月。估计立邦今年的流程出了一些问题，希望明年能有所改进吧。

#### （八）总结

首先我还是要感谢把我从采购挖过来的财务部汤经理，以及给我巨大帮助的财务 MT 周 MM，她们改变了我的未来。

立邦的管培工资不高，本科 3500，硕士 4000。其实还有一个工资 7000 的物流公司要我，但我还是毫不犹豫地选择了立邦。人生的第一份工作很重要，因为它决定了你未来的职业方向。大家在选择工作时，先要考虑这份工作到底适不适合自己的，而不是仅仅考虑工资，因为当你有了几年的工作经验之后，要想再跳到另一个陌生的领域就很困难了。我深知自身的特点：内向、细心、思维缜密、做事有耐心有毅力，非常适合财务工作，而不是非常 OPEN 的采购工作。立邦有着非常和谐的企业文化，而且财务软件是我一直梦寐以求想学习的 SAP。工资低点又何妨？

下面还想再说点我的心得：

1、对于每次面试笔试都要有充分的准备。孙子兵法曰：“知彼知己者，百战不殆”、“无恃其不来，恃吾有以待也；无恃其不攻，恃吾有所不可攻也”。面试时不要总指望有些很棘手的问题面试官不会问你，而是把每个可能问到的问题都想明白，准备充分。自我介绍一块，针对不同的公司，同一公司的不同环节的面试，都要单独准备针对性的自我介绍。个人经历是非常重要的，要把可能被问到的所有问题，准备中文和英文两个不同版本。相关问题网上都有介绍，我就不再重复了。

2、看清楚“我是谁”。许多人在求职的时候并没有想清楚自己喜欢做什么，适合做什么工作。网上漫天投简历，只要能投的都投一遍，等到进了公司开始工作了，才发现这种岗位并不适合自己。所谓隔行如隔山，进去之

后再想转型成本是巨大的。我当初找工作的时候就基本明确了求职方向：一是要制造业，二是要外企，三是做物流或者财务相关的职位。明确了就业方向，找工作就不会迷茫。建议还没有定好职业方向的同学可以去做做网上性格测试，或许会为你求职提供一定的方向。

孟子曰：“故天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。”我已经做好派往外地的准备了，虽然将要离开上海这个充满机遇的繁华大都市，但是为了自己的深造和发展，我觉得还是有必要先投身于最艰苦的环境中去磨练自己。为了实现自己的梦想，起初的薪水低点，工作环境差点又何妨呢？

最后，我想说一句：让我们把命运掌握在自己手中，勇敢地去创造未来吧！

## 3.6 我的成都立邦之旅

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-309676-1-1.html>

几天来一直想写，可是之前有事情太忙。不过今天看了很多帖子，忽然想说说我的立邦之旅。

我二面的时候被刷了，专业没办法用，不过我一点不后悔我选的专业。大学就是教人一种学习和生存的技能，要渔非鱼。虽然不知道我最终会得到什么，但是每一步我都在成长。生活多愉快的，何必再患得患失当中迷失自己。也祝愿在立邦求职过程中的同学，无论结果怎么样，都开心面对。

### （一）、笔试

我是霸王笔的，应该就是因为专业被 bs 了吧，不过我还是偷偷的搭上了这一次的笔试之旅。其实题目很简单，不过英文就有点恼火了，毕竟很久没有去 taste 了。但是很幸运我收到了面试的通知。31 号下午 5 点过。

### （二）、一面

我是 1 号下午 8 号面试间的面试，面试过程很舒服，可惜我没有问面试官贵姓，所以只能以面试官相称。严格意义上的面试这是第一次，问了很多很细的问题，这些大约都是别的面试 2 面的问题吧，不过我通常没有 2 面，因为我投的是技术，一般二面就是签约了（最后都因为工作地点等原因本 bs 了）。所以这次面试我很兴奋。同时，很多问题都是我没想过的，但是面试官非常的和蔼，在回答的过程中引导我。然后整个面试过程中充满了欢笑，我没有任何的兼职和社团活动，所有的问题，都是在讲述我生活的小事，其实像是给朋友讲故事，回顾自己的生活历程。

有的时候，我不能很好的把握的得回答是不是面试官想要的，所以我会悄悄的问，这个例子可以么？把他们逗乐了。总之我的面试过程中是真实的我，我的优点缺点我都说了，虽然大家说应聘的时候不要说自己的缺点，但是我说了。不知道我的那些方面让面试官看到了我的闪光点，或者说因为我太不一样了，所以我半个小时之后就收到另外 3 号的行为测试通知。

到工厂面试的最大感触就是，工作环境清雅，虽然偏僻了点；人文气息很舒服，相处很愉快。所以这是我坚定进入立邦的一个动力。

### （三）、行为测试

我是早晨 8:30 的，开始自我介绍，然后就是小游戏，到最后的比赛。

其实每一步，都是一个全新的尝试。

我个人的理解，在行为能力测试的自我介绍当中，你要让大家知道你叫什么，可以对号入座是最好的，其实这个过程就是大家相互了解的过程，不过还是有同学非常喜欢表现自己的能力和才艺，感觉少了一份亲切，多了一份官方。不过每个人的理解不一样。

下面的小游戏就是在引导我们了解提问的方式和技巧，同时也体现出相互沟通的重要性。

至于最后的搭纸牌比赛，应该更注重的是团队的协作精神吧。我不晓得我为什么进了二面，因为我们组搭的是最低的。虽然大家每个人想法不一样，但是简单的沟通之后要有一个中心，在搭纸牌的过程中摸索探索。每个人都有试错的机会，所以我觉得比赛的过程中最重要的不是结果，而是过程中我们的表现和想法吧。但是在现代

社会的结果导向的法则下，未来的一些事情只看重结果也不是没有可能的。

#### (四)、二面

我是安排到下午天府汇城市场部，这次我被刷了，其实我的感觉反倒是无所谓，可能还是有点伤心，但是现在分析一下看来，我觉得自己不适合。

1.这次的面试官相对严肃点，没有更多的去引导我，因为我的专业她皱眉头了。其实回来我想过，其实好多课程我都忘了，回来才想起来，我其实还有很多可以说。这就当是我的一个试错过程吧。

2.当时面试官问我有没有相关的实习或工作经验。我说没有。其实你喊我编我也编的出来，因为我看过别人的简历，别人做过的事情我都仔细的问过，就像亲历一遍，但是实践虽然没有，但如果需要，工作签订之后可以去找兼职试炼一下。最重要的是，要以诚待人，虽然很傻，但是我不会去骗人，因为我觉得我有实力，不需要去伪装。

3.在会议室中我感觉到了压抑的空气，没有工厂的舒畅。这里的同学每个人都有自己的想法，这是一种在我看来复杂的人际。每个人都很好的准备自己，等待立邦的检验，但是这不是我想要的。可能我天真了点，可能我还没做好工作的准备，我可以看到一点勾心斗角的样子。在找工作的当中，大家都是竞争者，但是我的世界里，无论最后是谁的，都要送上真诚的祝福。

总之现在最后的通知还没有出来，但是立邦之旅还是教会了很多。

祝福所有求职的同学可以找到满意的工作。旅途可能很苦，但是坚持一下，每次坚持一下，你将收获意想不到的礼物。

### 3.7 立邦笔经+面经

笔试：

一套题，知识技能+英语测试（全部单选）2小时

(1)前面有立邦的公司信息：哪年成立，哪年来中国，在中国的工厂分别位于，北京建筑合作项目是哪一个，立邦对环保的理念……

数据阅读分析，Excel表格，求增长率，不同类别数据变化的比较（居然可以用计算器，于是我用手机在那边慢吞吞的按）

行测题，数字规律和图形逻辑，难度中等吧

阅读题，一个是关于领导和管理者的区别，一个是美国与日本质量管理的比较。都是800字左右，一共5个选择，都是选出描述正确的题干

(2)英语：4篇CET-6级别的阅读，20个选择（还好头一天随便找了点6级阅读练了下）总体感觉不难，时间和充裕，我做好后又倒回来检查了一遍，时间还是没到！恩，今早偷偷瞄到我的分数是82/120，还算满意，呵呵！@@

面试

得到昨天去面的同学的面经指点，于是晚上准备了些：

常规问题随便想了想(因为之前的同学都说是常规问题的单面)，然后在网上找智商颇高的朋友问怎么叠纸牌，后面的idea让我觉得信心十足的（结果看了我的打分，汗呐）

上午9点场，因为在南站去买车票（排了半天，显示牌一直有票的，到我的那一瞬间，只有软卧了，还没有帮两个朋友买到，RP啊~~），打车到华理，迟到进去也没关系的。

行为观察：两副牌，一盒曲别针（金属的那种），用各种方法垒起来，标准是（1）高度（2）美观。

行为观察前，HR总监说大家简短的自我介绍，只有我和另外一个MM是复旦的，其他6人华理，1个同济，一个是广西大学过来的（~~真远！）

tips：●有个MM说今天来“杜邦”，很希望加入“杜邦”，下面一票人都无语了；●最后一个同济GG站起来就说“我是……学校、专业、实习，blabla，最后HR问：请问你叫什么名字……”

开始搭牌了（30 mins），大家采用了我的idea

四张牌，分别对折，然后作为“砖块”，为增大砖与砖的受力面，上面要垫上两张纸牌，把曲别针掰直了穿过牌（我称为“隔板”），然后平放在“两层楼”当中，一直垒上去，隔板交叉成十字形，每层都要旋转方向，控制重心，到上面以后可以是三张牌弄成砖。后来垒了八、九层的样子实在不能再加高了，就在上面插了一张牌增加高度。

离结束还有十分钟的时候，旁边那个广西大学的同学出现了一个立着折的三张牌作砖的“楼”，而且蛮稳固，于是大家又帮忙弄，这个“楼”居然比我想的那个要高最后，后来我们就决定造两幢吧，双子楼一刚。而且用剩下的四张牌在当中建了座“桥”，提前3分钟完成。

HR的点评：你们是这两天中唯一一个造两幢楼的，很不错！

单面之前，我偷偷看到了评分标准：领导能力、动手能力、数字能力和创新精神（大概意思，因为是反着看的），四度测量，我的数字和创新居然是还可以（第三档，sigh…）

天马行空的单面

自我介绍，实习经历，学生活动……

有没有厌恶的人或事，

对立邦的认识，对MT的认识……

当中居然被问到~~择偶标准~~

也不知道是不是我的思路有点发散，导致整个过程的问题有一搭没一搭的

恩，反正面完了，谋事在人成事在天了！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

