

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

龙湖地产篇

应届生论坛龙湖地产版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-402-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 龙湖地产公司简介.....	4
1.1 龙湖地产公司概况.....	4
1.2 龙湖地产公司历史.....	5
1.3 龙湖地产公司业务.....	6
1.4 龙湖地产竞争对手.....	7
1.5 龙湖地产发展战略.....	7
1.6 龙湖地产公司文化及价值观.....	8
第二章 龙湖地产面试资料.....	8
2.1 2019 春招 龙湖数字科技部 产品方向仕官生 面试全流程 已拿 offer	8
2.2 龙湖仕官生 一面.....	9
2.3 龙湖仕官生客户研究岗面经.....	10
2.4 龙湖仕官生三面面经，跪求 offer!	10
2.5 龙湖终面-攒人品	10
2.6 2019 届仕官生全程经验-已拿 offer.....	11
2.7 龙湖面经 攒人品求 offer	11
2.8 龙湖集团总部商业仕官生终面通过，回馈论坛，全程经验供参考	12
2.9 龙湖仕官生北京三轮面试经验及求 Offer	13
2.10 终面面经.....	13
2.11 龙湖终面面经——攒 rp.....	13
2.12 龙湖三轮面试经验分享.....	14
2.13 2019 届仕官生 南京站 财务 一二终面面经.....	14
2.14 19 届仕官生二面面经——攒 rp	15
2.15 龙湖仕官生面经 求 offer	16
2.16 深圳龙湖终面求过.....	18
2.17 龙湖地产前三面经验 求 offer 攒人品	18
2.18 龙湖 SH 投资发展一面二面，即将终面求好运.....	18
2.19 英语专业龙湖一二面经验分享.....	20
2.20 仕官生一面二面北京面经，求终面人品!	21
2.21 西安龙湖一面凉凉.....	22
2.22 19 届仕官生初面面经——攒 rp.....	22
2.23 2019 龙湖绽放成都宣讲会+一面.....	22
2.24 龙湖绽放一面.....	23
2.25 一面 一面之缘 营销管培.....	23
2.26 2018 龙湖上海仕官生面经.....	23
2.27 【北京终面】谜之被拒.....	25
2.28 龙湖仕官生-一面/二面/笔试	25
2.29 热腾腾的龙湖终面面经，求 offer，真的好想进龙湖啊!!!	26
2.30 【大连】【营销策划/客户研究】【一面/二面】龙湖仕官生面试经验，跪在二面.....	27
2.31 北京仕官生 2018 一面-二面-终面-面经.....	27
第三章 龙湖地产综合求职经验.....	29
3.1 龙湖 2019 仕官生面试经验 求 offer	29
3.2 龙湖北京终面.....	30

3.3 【2018 求职征文】杭州龙湖面试全过程【商业地产】【已收到 offer】30

3.4 绽放” ——龙湖地产 2017 年春季 营销管理培训生校园招聘31

3.5 长春吉大龙湖绽放一面二面面经综合帖33

3.6 龙湖绽放生宣讲会+一面+二面 等通知中35

3.7 小龙女求职记-龙湖仕官生 201338

3.8 2012 龙湖仕官生求职成功经验帖~兑现本人之前的承诺43

3.9 二面挂了。。。 (北京仕官生)46

3.10 龙湖地产--学长忠告46

3.11 一个拿到龙湖 offer 的人的经验48

附录：更多求职精华资料推荐.....49

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 龙湖地产公司简介

1.1 龙湖地产公司概况

龙湖地产官网：

<http://www.longhu.com/>

龙湖，创建于 1995 年，成长于重庆，发展于全国，是一家追求卓越、专注品质和细节的专业地产公司。龙湖集团总部设在北京，目前下辖重庆、成都、北京、上海和西安五个地区公司，业务领域涉及地产开发、商业运营和物业服务三大板块，现有员工 3000 多人。

经过十几年的潜心发展，龙湖形成了集投资规划、开发建设、商业管理和物业服务为一体的全过程运作能力和系统、高效的多业态综合开发能力，产品覆盖了普通住宅、写字楼、高层公寓、花园洋房、别墅、综合商业及大型城市综合体等多种业态，每一种业态都拥有城市标杆性的代表作品。

从 2004 年起，通过在全国重点区域实施“区域聚焦”战略，龙湖已经进入异地扩张的新发展阶段——即由北向南、从沿海经济圈、中心城市辐射到周边城市，利用业态和区域的双重平衡来实现可持续发展。在每个城市，龙湖都坚持进行多项目、多业态的开发思路，目标是争取在每一个进入的城市都成为业内领先的企业。

凭借“志存高远、坚韧踏实”的独特气质，龙湖成立十几年来，稳健经营，精细运作，赢得了客户、合作伙伴、业内同行、政府的信任、尊重和赞誉。从 1998 年到 2006 年，龙湖开发的项目连续五届荣获重庆 10 佳住宅小区评比第一名。2006 年，龙湖被建设部和中国房地产业协会评为“中国房地产百强开发企业”。2003、2005 和 2006 年度，龙湖三次荣获“全国住宅用户满意度综合测评”第一名。2007 年，龙湖入选国家税务总局评选的“中国房地产行业纳税百强”。2008 年 3 月，“龙湖”被国家工商行政管理总局认定为中国“驰名商标”。

多年来，龙湖坚持以优秀企业公民的角色自觉承担社会责任，积极参与社会各项公益事业和城市改造开发，累计向社会捐赠 2 亿余元人民币。另外，通过与政府合作、提供职业培训以及商业基金，龙湖迄今已累计帮助 3 万余人解决了就业问题。

配合公司的快速成长，龙湖通过提供具有行业竞争力的薪酬和完善的个人发展计划吸引来自各行业的优秀高级人才，充实管理团队。从 2004 年起，龙湖在全国范围内启动了“仕官生”招聘及发展计划，从国内最优秀的高校挑选和储备未来发展需要的中高层管理人才。

龙湖致力于成为最值得尊重和信赖的专业地产公司，致力于为客户提供优质的产品和服务并影响他们的行为，在此过程中，成为卓越的企业并创造机会。

公司荣誉

The image shows a vertical timeline of Longhu's achievements from 2006 to 2008. Each year is represented by a large red number on the left, with a list of events on the right. The events are marked with red buttons indicating the month. The background is light gray with rounded corners.

Year	Month	Event
2006	3月	龙湖被建设银行总行授予AAA级信用单位。
	5月	“龙湖被农业银行总行授予AAA+级信用单位。 龙湖被中国银行总行授予AAA级信用单位。”
2007	6月	龙湖荣获“重庆开发企业50强第一名”。
	8月	龙湖荣获“首届品牌中国节金谱奖——中国房地产行业年度10佳品牌”称号。
	9月	龙湖成功入选国家税务总局评选的“2006年度中国房地产行业纳税百强”，位居第26位。
	11月	龙湖水晶郛城荣获“2007年度中国建筑工程鲁班奖”
2008	3月	龙湖·水晶郛城和龙湖·北城天街两个项目双双获得中国房地产业协会和建设部住宅产业化促进中心评选的“广厦奖”。
2008	3月	龙湖被国家工商行政管理总局认定为“中国驰名商标”。

1.2 龙湖地产公司历史

1995-02: 由重庆佳辰经济发展有限公司（原名重庆佳辰经济文化发展有限公司）向重庆市政府申请在重庆实施“2000年小康型城乡住宅综合示范科技产业工程”试点项目。

1996-10: 中建科产业有限公司与重庆佳辰经济发展有限公司共同出资组建重庆中建科置业有限公司。

1997-04: 龙湖花园动土奠基。

2001-10: 龙湖·北城天街举行奠基仪式，由此标志着“龙湖”向商业方向发展。

2002-03: 经市工商局批准公司由重庆中建科置业有限公司更名为重庆龙湖置业发展有限公司。

2002-12: 北京龙湖置业有限公司成立

2003-12: 重庆龙湖地产发展有限公司商业经营管理分公司正式成立。

2004-10: 香港置地和龙湖地产正式签订合作协议, 双方决定投资 40 亿元, 在北部新区打造“大竹林”国际商务生活中心。这是世界 500 强企业首次进入重庆房地产市场。

2004-11: 成都龙湖地产发展有限公司成立。

2005-07: 我司与世界 500 强之首——沃尔玛公司签定了意向合作协议。

2005-10: 目前世界上规模最大的毕加索原作版画展, 于 10 月 28 日登陆重庆并在龙湖·蓝湖郡体育中心展出至 11 月 7 日。

2005-11: 截至 11 月 16 日, 龙湖今年销售总金额已突破 20 亿元, 达到 21.2 亿元! 成为重庆乃至西南地区第一家年销售额突破 20 亿的房地产开发企业!

2005-11: 龙湖地产与重庆国际信托投资有限公司合作的房地产金融创新产品--“龙湖·西城天街资金信托计划”已顺利通过重庆银监局审批, 正式获得备案回执。此信托产品是中国银监会 212 号文发布后第一个通过政府审批的房地产信托项目! 是重庆历史上第一单股权投资信托产品! 同时还是重庆金融史上目标募集资金金额最大的房地产信托项目! 这既得益于龙湖地产多年来树立的稳健、诚信之品牌形象, 也得益于龙湖地产在金融渠道创新方面的探索远见和勇气, 是具有划时代意义并值得庆贺的盛事!

2005-12: 2005 年 12 月 8 日, 成都龙湖地产发展有限公司”更名为“成都龙湖锦华置业有限公司”

2005-12: 05 年 12 月 25 日, “龙湖西城天街资金信托计划”产品总共发售金额达到了 3 亿零 570 万元。资金规模在西部地区设立的信托产品中居第一。

2006-06: 2006 年 6 月, 成都龙湖晶蓝半岛开盘, 创下成都楼市一次推出房源最大, 销售套数最多, 成交金额最高三大记录。

2006-11: 2006 年 11 月, 龙湖地产 2006 年销售突破 33 亿元, 达到 33.2 亿元。

1.3 龙湖地产公司业务

已完工项目:

龙湖南苑——占地 15 万平方米, 总建筑面积 28 万平方米, 由联排别墅、多层公寓及高层电梯公寓等建筑构成。配套建设有学校、超市、医疗中心、幼儿园、会所、网球场、游泳池等生活服务设施。龙湖南苑于 1998 年和 2000 年, 蝉联第一、二届“重庆市十佳住宅小区”评选第一名

龙湖西苑——占地面积 17 万平方米, 总建筑面积 32 万平方米。沿湖一侧建筑层数较低, 由东向西渐次增高, 曲线柔美, 围合成数个错落有致的庭院, 营造出温馨的居家氛围

龙湖香樟林别墅——是重庆目前的都市顶级别墅区。占地面积 17 万平方米, 建筑面积 8.5 万平方米。小区坐拥山水, 湖岸线蜿蜒曲折绵延 1300 米。别墅区中端有一长条形小岛延伸至湖心, 沿岸天然形成 6 大湖湾, 景致迥异。2004 年, 龙湖·香樟林荣获重庆市第四届“十佳住宅小区”评比第一名

龙湖北城天街——位于江北区域观音桥中心地带, 是重庆目前最大的 SHOPPING MALL, 建筑面积 20 多万平方米。目前, 国内知名的两大百货商——远东百货、北京华联已签约入驻

龙湖枫香庭——龙湖·枫香庭建筑面积 14 万平方米, 位于江北区至高点, 可俯瞰城市卓越景观。小区内以枝叶繁茂的枫香树为主景树, 配合多种乔灌木, 营造神韵天然的都市山水意境

龙湖北岸星座——北部新城的地标建筑, 一座现代感极强的酒店式商务公寓。北岸星座位于北城天街 SHOPPING MALL 入口处, 建筑外观高雅俊朗, 空间自由分隔, 并以酒店式服务管理为依托, 建立全方位服务设施和周全的配套。龙湖·北岸星座开盘当日 8 小时售罄

龙湖水晶郛城——重庆首家高层低密度住宅。占地近 30 万平方米, 建筑面积 80 万平方米, 周边配置有商业、学校、幼儿园以及一个占地 6 万多平方米的体育公园。2003 年 11 月, 龙湖·水晶郛城荣获“2003 年中国名盘”称号; 2006 年 11 月, 荣获第五届重庆“十佳住宅小区”评选第一名

在建项目：

龙湖蓝湖郡——总占地 1600 亩，是重庆目前规模最大的纯别墅社区。社区内幼儿园、小学、中学教育配套完善，更有大型体育中心、大型超市、休闲商业街等生活配套设施，成就名流社区至上生活。2004 年 9 月，龙湖·蓝湖郡荣获“中国十大品牌别墅”称号

龙湖弗莱明戈——整个项目占地面积 120 亩，建筑面积 10.6 万平米，为西班牙小洋楼风格的高尚住宅区

龙湖好望山——整个项目占地面积 180 亩，建筑面积 15 万平米，为西班牙小洋楼风格的高尚住宅区

龙湖观山水——位于南岸区鹅公岩桥头，占地面积 7 万平方米，建筑面积 31 万平方，拟建 2500 套高档江景房

龙湖紫都城——位于渝北区冉家坝，占地面积 21 万平方米，建筑面积 52 万平方，保括 3000 套住宅和家居购物广场、综合超市等建筑

龙湖西城天街——位于九龙坡区商业步行街核心地段，集主力百货店、品牌专卖店、星级饭店、写字楼、高档住宅为一体的大型建筑群，项目占地 3 万平方米，总建筑面积 25 万平方米。2006 年 11 月，创下 65 分钟销售完 1 栋楼的楼市记录

龙湖大竹林项目——整个项目占地面积 68 万平米，建筑面积 100 万平米，包含商场、花园洋房、高层公寓等建筑，为沿嘉陵江的高尚住宅区

正在研发项目：

龙湖春森彼岸——位于江北区陈家馆，是集城市梯道景观带、滨江住宅群、写字楼商业于一体的建筑综合群。总建筑面积约 60 万平方米

1.4 龙湖地产竞争对手

万科集团、中海地产、新鸿基地产、太古地产、华润置地等。

1.5 龙湖地产发展战略

根植中国携手未来 100 多年前，爱立信带着“构建人类全沟通世界”的梦想来到中国。经过几代人的不懈努力，我们欣喜地看到，这个梦想距离我们已越来越近。

今天，在资源配置及市场竞争全球化的大趋势下，中国作为爱立信重要市场和产品研发生产中枢，在爱立信全球发展战略中的重要地位已无可替代。

在这片土地上，我们一直和中国的伙伴们共同成长。在未来，我们还将坚定地和这些伙伴们为实现“人类全沟通世界”的理想共同前行！爱立信将继续在中国积极发展自身业务，提升在中国的价值，在为我们的客户伙伴提供端到端通信解决方案和专业的服务的同时，力争成为客户们永久的最佳战略选择。用先进的技术、专业的经验、全球化的运作与中国客户携手，在通信新时代中共同发展。

爱立信在继续推行本地化策略的同时，还将进一步加强和政府机构，技术组织和周边企业的合作，发挥作为中国电信产业重要成员的作用，推动中国电信产业的整体发展。爱立信将继续推进“核心中国”的战略，向着把中国建设为成熟的、面向全球的生产供应基地和技术研发中枢的目标前进。爱立信将秉承做“优秀企业公民”的信条，进一步强化在企业经营中为当地市场带去“可持续发展”能力的理念，持续而坚定地承担企业社会责任，与中国社会共同发展。

1.6 龙湖地产公司文化及价值观

我们的使命

为客户提供优质产品和服务并影响他们的行为。在此过程中，成为卓越的企业并创造机会。

我们的核心价值观

追求卓越 人文精神 研究精神 信任/共赢 企业家精神

我们的经营管理原则

长期利益原则 员工成长原则 科学决策原则
简单直接原则 客户至上原则 同路人原则
改进创新原则 先外后内原则 团队原则
精英原则

如果你想了解更多龙湖地产的概况，你可以访问龙湖地产官方网站：<http://www.longhu.com/>

第二章 龙湖地产面试资料

2.1 2019 春招 龙湖数字科技部 产品方向仕官生 面试全流程 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199588-1-1.html>

随着龙湖集团的招聘结束，我的春招也即将走到尾声。

整个一年的时间，我从应届生也收获了很多经验和帮助，所以在这里将自己的经验也分享出来，来回馈这里，希望能够对大家有帮助。

接下来，我会分成不同的面试环节来阐述，最后有一个总结。

岗位：产品方向仕官生

1. 【简历投递】：

我是通过校内招聘群获得的消息，在面试时也见到了通过官网获得消息的同学。另外龙湖的地产商业等其他板块基本都是秋招完成的，公司在秋招应该完成了绝大部分招聘，所以如果对加入这个公司感兴趣，多多关注、提前下手的确很重要的。

2. 【一面】：

龙湖的面试没有群面，从头到尾都是一对二、一对一的面试，个人面试体验很好。因为我是北京高校的学生，所以全部面试都在北京总部完成。

一面是两位人事部门的 hr，聊得相对粗糙，做了一个自我介绍、关于简历提了几个问题，然后又问了我如何理解数字化和科技化。大概 15 分钟。

划重点：自我介绍不限时间，但是尽量简单有重点。希望大家在做自我介绍的时候尽量将个人经历中和岗位相关的重点信息提取出来，而不是泛泛地谈你的所有经历——那没什么意义。

当天晚上接到电话通知通过一面。

3. 【二面】：

二面就是在第二天的上午。

二面是一位 hr 主管和一位数科部的岗位方向负责人，人都非常 nice 也很有趣。

还是一个不限时自我介绍，我简单直接讲了我和产品开发直接相关的三段经历，然后岗位负责人把每一段经历都非常详细地抠了一遍，把他感兴趣的和产品相关的部分都问得非常仔细。他问完之后轮到 hr 主管，她也会将你的个人了解得非常仔细，后来也问到了我对工作地点的要求、手里是否有其他 offer、大概的待遇和个人的职业规划。划重点：请你把每一段经历都梳理得详细而具体，在讲述时让他听起来真实可靠有说服力，并且想一想：这段经历给你带来的最大收获是什么？

这一次理论上每个人 10-15 分钟，但是因为聊得很开心所以聊了 20 多分钟才出来，严重超时。并不是一定要聊很久才能通过，你的面试顺序和你通过率也没关系，但是如果有机会可以让你有更多的自我表现当然是更好的。当天中午接到面试通过通知。

4. 【三面】：

三面是又过了两天的上午。进入到这一轮的人数已经非常少了。

这一次是一个 hr 负责人和首席数字官殷皓先生。

一个不限时自我介绍，然后依然是产品开发履历相关的提问。之后他问了我如何理解产品开发、对于地产智慧化和数字化的理解还有想法，为什么选择龙湖。最后是 hr 关于工作方向、手里 offer、个人规划方面的提问。

划重点：你对于产品的理解是什么？你的做事风格是什么样的？本质上的问题就是如何说服对方你可以成为一个好的产品经理。

这一轮大概 10-15 分钟。

当天下午接到面试通过通知。

5. 【终面】：

终于到了终面，这一轮的人数就更少了。。。

这一轮是和董事长吴女士一对一，每人 5-10 分钟。

吴女士气场很强，但是为人温和，整体的交流很愉快。她挑了一段经历问我最大的收获，然后又问我为什么选择龙湖。

划重点：不论去哪个公司，在回答选择这家公司的理由时走心一点，上网去查查信息，一般都还是很多的。终面大部分应该都是比较轻松和大方向的问题，展现自己就好。

第二天上午接到面试通过通知。

第三天拿到电子版 offer。

【总结】：

1. 龙湖集团的整个招生体验十分良好：他们的工作效率非常高，流程性也很强；不论是否通过都会挨个电话通知、并且对于你的时间调整还有安排都很体贴，在等待面试期间也会受到十分人性化的接待。面试期间对公司的办公环境有一个大致的了解和体验，环境还是比较舒适的。

2. 面试主要准备的方向一个是仔细梳理自己的履历和岗位的优势结合，一个是认真思考对于这个行业和岗位的理解。让自己的优势更加有说服力。

3. 龙湖数字科技部的面试好像是比其他的都要多出一轮，1 对 2 的面试形式可以完成充分的沟通和交流，你想要的是产品经理，不要太过僵硬和一板一眼地完成对答，假如你的性格比较活泼，可以选择更加灵活的交流，如果你有任何自己的想法、理解，都可以抓住机会展现给面试官。

求职是一个实力与运气都很重要的事情，希望大家求职之路一切顺利，获得自己心仪的 offer！

2.2 龙湖仕官生 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199248-1-1.html>

楼主参加的是龙湖去年的秋招仕官生一面，地点在安贞门中建财富中心。感觉楼主的装修风格绝对是楼主见到的各大公司装修最好的，特别喜欢这种格调。而且龙湖的工作人员也特别温和有礼貌。

楼主到达龙湖北京公司之后，先是签到，然后问后面还有事，能不能早一点面试，之后等待了五分钟就进去面试啦。面试在一个小屋子里面，有三个人，会让你先做自我介绍，之后问问楼主喜不喜欢去周围逛街，对自己学校周围的商圈有什么印象，有什么建议。这个问题看起来像是拉家常，但是考察很多内容，首先如果你对房地产感兴趣的话，一定会对商圈的购物中心这种有一定的研究，另外提出建议这种问题也是在考察面试者对这个行业是否有敏锐的观察力，是否可以提出自己独特的见解，因此，通过这几个问题，面试官可以掌握你很多内容，而且在极为简短的面试时间之内，面试官一定会抛出自己认为有用的问题，所以不要对面试过程中的任何问题放松警惕。

整体的面试氛围很愉快，面试官的态度也特别友好，但是楼主因为自己所做功课不足，无缘进入二面。祝好运~

2.3 龙湖士官生客户研究岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181014-1-1.html>

背景是 TOP5 本硕，经济学，没有地产相关实习，之前主要在咨询公司和券商做行研，本来报的投资被转到了客研，大概今年投资真的招人很少。

三轮均为结构面，主要内容集中于：

自我介绍，最成功的三件事，对岗位有什么理解，讲一下地产相关的实习经验你学到了什么？有什么想问我们的？我主要是介绍了咨询公司的几段地产相关的项目，往地产上扯。

虽然最后没有通过终审，但龙湖还是给人印象很好，面试流程简洁，不过选人标准很迷，看缘分啦。

2.4 龙湖仕官生三面面经，跪求 offer！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176534-1-1.html>

首先真的要赞一个龙湖校招的走心和高效。然后，提醒后来的兄弟姐妹，【网申】一定要认真仔细填，因为后面的所有轮次面试都以此为参照。

一二面都是自我介绍加 behavior questions，挖掘简历的亮点，经得起追问和推敲就行~

终面是邵总面，1 分钟结束=申请的客研岗，跪求 offer!!

希望应届生论坛赐我好运，也祝各位求职心酸路上同行的兄弟姐妹们都能收获心仪的 offer!

大家一起冲呀~

2.5 龙湖终面-攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176224-1-1.html>

其实终面前还是准备了好久的，因为之前两面都比较抠简历。

但真正终面因为是大 boss，所以很快，每个人两分钟的样子。自我介绍没说完就被打断，问实习也是说了一两句就结束。最后的提问感觉回答的也很简短。总体应该是看眼缘、气质的匹配度。

想来攒个人品，让我收到 offer!

华东大区面的（在上海），地产职能岗，目前还没有消息，有人有收到吗？

2.6 2019 届仕官生全程经验-已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176218-1-1.html>

一不小心发出来了，我还是认真写一下吧，回馈应届生论坛给我的帮助~

和前人说的差不多，网申要仔细填写，一面二面都是针对网申简历提问的。

一面是周六，一位 hr，两位经理，自我介绍后开始提问，我记得问我是克服困难和最自豪的一件事情，然后就是跟经历相关的提问，全程聊得还比较开心，hr 小哥哥后续给我的反馈也很好。当天下午好像就收到在线测评的通知，然后晚上十一点多，白天的 hr 小哥哥就给我打电话通知二面了。

二面就在第二天一早，本来想睡个懒觉的哈哈，这次是一位更高级别的 hr 和北京地区的一位总经理，也非常 nice，龙湖的面试官都会先自我介绍一下，表示欢迎，给人感觉特别尊重面试者，真的是加分项。二面还是针对网申材料问了自己领导一群人完成一件事的这项经历，比较细致地进行了追问，而且感觉面试官想听特别具体的你都做了什么，遇上了什么问题，要有说服力；实习经历这边也比一面问的更细，问了在咨询公司做的那个地产项目，我在其中的贡献是什么；还有就是为什么想来地产行业、为什么想来龙湖。

总体感觉二面没有一面有信心，稍微有点紧张，但是我的一二面都持续了很长时间，二面大概有 40-50 分钟，朋友说可能说明我说得还可以，面试官有兴趣追问或者听我讲下去，但是我自己也不太确定。

过了大概有接近一星期才收到通过二面的电话，但还没通知终面时间，只是问了意向城市和岗位有没有变化、需不需要公司解决户口。

终面在邵总组，每个人都是一两分钟的感觉，但我对一两分钟没啥概念，总之就是非常短，基本上就是自我介绍+提一个问题，邵总感觉比较和蔼，一直在翻之前的面试记录表什么的，所以我猜能不能拿 offer 可能大概率在此之前已经基本决定了。

但是同学在其他总的组面试，就有十分钟左右，还是会对简历提些问题，然后也有同学最后没拿到 offer，很可惜。面试整体感觉体验很好，公司因为是去年新搬到中建财富大厦的，办公环境也非常好。

2.7 龙湖面经 攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176067-1-1.html>

龙湖的面试真的非常贴心，都是电话通知到人

一面围绕简历及网申内容，网申会填三个最有成就感的事情，现场就被问到了。所以面试前好好把当时填的东西再吃一吃。外加问了一些常规问题，比如自己性格的缺点。

二面人力总，问的内容依旧是围绕简历提问。分享一个项目经历，其中最成功的点在哪里，自己在项目中的工作内容，最大的收获是什么。分享一个读研以来失败的经历。有没有遇到过很难相处的同事。有没有让自己觉得很

无奈的工作经历。

三面是邵总面的，非常非常迅速。自我介绍完之后问了一下是否接受其他工作地点，还有什么要反问的吗。就结束了

等结果中。不知道此时还没收到电话是否还有机会收到啊。很想去龙湖啊

2.8 龙湖集团总部商业仕官生终面通过，回馈论坛，全程经验供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176053-1-1.html>

今晚接到 HR 小哥哥电话，谈了薪酬，满满诚意啊还问我有没有其他的要求，说对于通过终面的每一位同学龙湖都会珍惜，笔芯~



10.2 网申，龙湖的网页界面用户体验很好啊，流畅而且舒服，是用心做的

10.11 短信通知一面，在北京中建财富国际中心

10.13

一面，2v1，是两名人力面试的，2min 自我介绍，整体聊得很开心，面试官对我的一段实习比较感兴趣，就在这上面多聊了一些。之后问我对所报的岗位如何理解，然后问了父母对我的约束多不多，和父母有冲突的话一般如何解决。感觉是例行的问题和我本身性格啥的也不相关。一面通过的当晚会被电话告知需做一个在线测评，建议不要立刻做，养精蓄锐后好好弄，时长将近 2 个小时？楼楼记不太清楚了，SHL 的系统吧，题型好像是行测+性格测评，性格测评和普华的巨相似，选最符合和最不符合，楼主按照偏 aggressive 做的，整个做完也是真的累。。。不过认识的小伙伴也做了，我们都过了~

10.14 通知二面，10.15 下午 4 点多正式二面，这次是人力的更高级领导面的，2v1，2min 自我介绍然后回答三个问题，楼主和面试官聊得太嗨了以至于彼此都忘了还有这三个问题。。。楼主的实习经历基本都在券商，面试官问我为什么不参加券商的校招，我如实说券商确实偏好男生，她问我为什么喜欢要男生呢，我有理有据地分析了客观的因素和工作性质，完全没有黑，同时表示对龙湖看重女性价值的欣赏，以及对创始人吴女士的膜拜。可能是楼主的性格比较开朗自来熟，聊到创始人时面试官就打开话匣子了，她问我有没有男朋友啊，将来是不是一定留北京啊。然后说今天面了大半天，感觉女生的表现普遍不怎么好，到我这儿才。。。楼主窃喜哈哈，然后就握手，让我回去等通知。

10.17HR 打电话告诉我二面通过，又具体确认了岗位和地域灵活性。

10.30 终面，本来以为只是北京地区的，没想到全国仕官生候选人都来了，楼主被分到一个人力 boss 组，单面（隔壁就是吴女士，有幸在走廊见到真人），和面试官总共聊了 10 分钟，还是问我在券商实习的问题，以及为啥报

一个和专业不相关的岗位，问我知道商业**是干啥的么，没想到楼主说的完全错误，这次真的巨尴尬  感觉他的意思就是希望我对这个岗位不要抱特别多的幻想，脚踏实地工作做事。然后在表格上我的岗位旁边写了点啥就让我离开了。当时真的有点凉凉的感觉，我连岗位都不懂。。。

11.5HR 微信确认给出 offer，比较意外，但在秋招季是一剂强心针，谢谢！

11.6 沟通薪酬细节。

2.9 龙湖仕官生北京三轮面试经验及求 Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175780-1-1.html>

从 30 号终面到现在已经过去了一周时间，仍旧在焦急地等待最后的结果。将自己三轮面试的经验分享给大家，也是希望能借网站的神奇之光收到 offer。楼主报的是上海的投资发展岗，因为人在北京所以，选择了在北京面试，不过在二面后被人力调整岗位至商业地产扩展岗，这个下文会提及。

一面：由于专业是金融，本来是没打算报考地产公司的，但是，被迫于今年恶劣的金融环境（真的是一把辛酸泪啊。。。），决定看看别的行业，刷刷应届生论坛，发现只有龙湖在所有的地产公司中被面试者给予了最高的评价，于是就误打误撞报了名。之后，又参加了线上宣讲会，发现这家公司真的很尊重人才，在这个秋招季 HR 为王的时代，真的很良心了。于是，接到了一面的通知。面试官一共两位，都很 nice，问的问题都和简历相关，也和之前在填网申时写的 5 个 open question 相关，都是 behavior questions。整个面试下来，很是舒服。

二面：一面结束的当天晚上，就收到了邮件通知通过，并要求在当晚 24 点前完成一个网上测试（主要是一些逻辑口数学测试及行为测试），楼主立马从被窝钻出来开始做网测。11 点时，收到了 hr 的电话，通知网测通过，第二天就参加二面。实在是佩服龙湖人力的高效率，再想想其他磨叽的公司，对于龙湖的印象分蹭蹭往上涨！！二面面试官也是两位，也都很 nice，和一面的形式一样，依然都是 behavior questions，很开心地结束了二面。

终面：二面过了一个星期，收到终面通知，hr 告诉我，投资发展岗的竞争非常激烈，问是否考虑调剂到自己的第二志愿商业地产拓展岗，当然是愿意啊！终面当天签到时，发现自己被分到的是吴总这一组，哇！！感觉好兴奋也好紧张。由于一开始，吴总这组没有控制时间，导致严重超时，到楼主面试时，已经晚了一个半小时，总共面试了 7 分钟，没有自我介绍的时间，直接就问了过去的经历等问题。

不知道自己这一岗位什么时候出最终结果，希望论坛能给予自己好运(´·ω·`)比心



2.10 终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175618-1-1.html>

来神奇的应届生攒人品啦~终面在 10 月 30 日，每个人时间很短，我是李总面试，主要问了以前实习的内容和转专业的原因，然后可以问李总一个问题，大约持续 7 分钟。之前城市总面试有专业问题，不会很 tough，但需要大家知识过硬。

整个面试过程觉得龙湖非常的人性化，希望能成为湖里人~

2.11 龙湖终面面经——攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174630-1-1.html>

进入终面, lz 还是很高兴的, 今年终面安排在 10 月 30 日, 原定我们东北这边的面试时间是 13-15 点, 沈总组。后来沈总临时离开, 被安排到朝江总那里, lz 面试时间 7 分钟, 很平静的行为面试, 为什么来龙湖, 为什么申请这个职位, 为什么选这几个工作地点, lz 就像平常聊天那样说了, 朝江总还说了北京这边的职位竞争很激烈, 未必能安排你去北京, 还有公司没法解决北京户口之类, 最后问我有什么问题, lz 问了今年地产行情下行, 公司有什么打算, 回答是龙湖历来强调品质, 反倒是在行业下行时显出自己的优势。

lz 签到时看到报名表上有 2、3 百人的样子, 终面主要还是看眼缘吧。出门时看到吴总出来, 很年轻, 身材也还好, 比网上的照片好看, 当时 lz 还挺希望被吴总面到, 问问她如何白手起家的。

今年就业行情很严峻, 希望 lz 好运吧, 大家加油。

2.12 龙湖三轮面试经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172286-1-1.html>

个人背景: 学校一般, 双 211, 土木相关专业, 投的工程管理岗。

一面: 简历通过还是很开心的, 一面是专业负责人+人力, 一面建议把自己的网申简历过一遍, 尤其是开放性问题一定要真实, 这样问道细节才不会懵, 楼主没太刻意准备, 但是事情都是自己经历的, 所以还是比较容易, 楼主当时被专业负责人不断假设问题, 让我回答如何处理, 连续假设了 5 个, 个人感觉主要考察应变能力、处理问题能力以及价值观。

二面: 城市总+人力总, 主要是人力总提问题, 当时被问到大学实现自己经济独立的细节; 能过此轮面试得益于两点, 1 自己面试中展现出来爱思考, 善于发现规律的特质; 2. 自己提前做了总经理的功课, 查了和他相关的新闻, 这个我觉得很重要。

三面: 终面面我的是邵总, 时间很短, 也就三分钟, 现在还没出结果, 不好瞎说经验误导大家, 总之自我介绍一定要精简, 一分钟最好。

2.13 2019 届仕官生 南京站 财务 一二终面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172227-1-1.html>

昨天面了龙湖终面, 下午笔试完一个巨难的银行, 收到秋招以来第一份觉得可能最后真的会去的 offer, 是中海(不是南京), 感动得要哭了, 今年地产形势真的严峻, 去年据说师兄师姐人手一个地产 offer 保底, 今年很多人找了一圈还是相当于 0 offer 状态...于是今天决定来应届生上还有一些愿~

先说下背景, 双 985, 本科理科跨保, 现在会计专硕, CPA3 门, 有 2 段平淡的实习, 没有地产实习。

【一面 9.29 南京】女财务总+HR 2V1, 问了券商实习经历(因为另一段实习更没意思, 没啥问的), 问了一个网申中的 open question, 两个面试官人都很 nice, 最后反问问题, 因为我去面之前也没太准备, 临时想了个问题, 问了公司文化是否真如外界所说。我有同学遇到一个男财务总, 据说有一点点压力面。

【二面 10.10 南京】国庆期间收到了测评, shi, 行测加性格测试, 行测不难。有同学收到了拒信, 但是后面又收到了电话说给一个复活的机会...我是第一天, 城市总+HR 总 2V1, 一直是 HR 总在问, 城市总也不看简历, 就一直看着你, HR 总追问我是怎样跨专业保研的, 为什么不选金融选地产, 两个问题自我感觉都回答的不太好, 准备了反问的问题, 提到了很喜欢的一句外界评论, 说龙湖“一下山就是高手(详见知乎)”, 我猜就是这个反问问

题，我长长的叙述让两个总感受到了我的真诚吧...后面第二天第三天面的，城市总好像有事情没有出席了，只有 HR 总 1V1。

【终面 10.28 上海】二面刷人刷的差不多了，地产强调气质吻合、态度真诚吧，我很多比我优秀的同学，学硕师姐，都被刷了，三面南京财务只剩下我和另一所 985 的两个女孩子。邵总 1V1，邵总看起来不凶的，雷厉风行，所有人基本都是 2 分钟的时间，基本都是自我介绍被打断问问实习做了什么，反问一个问题，他的回答比你的问题还短，长话短说的结束。所以再一次，看气质看眼缘看谈吐。我怀疑邵总手里的简历是我最初网申时候那份，地区报的比较乱，所以宝贵的 2 分钟里他竟然亲自问了我地区选择的问题...让我很慌。

然后现在就是等结果了。

我其实想着龙湖和中海只要有一个我就知足了，不贪的。过与不过，都圆满了吧。我爸说你算算，邵总年薪 2608 万，2 分钟值多少钱？算算大概是 300 块。所以，能走到终面，不亏是不是？

不知道明年经济形势会不会好转，工作会不会好找一点，祝一年后的你，求职顺利吧~

2.14 19 届仕官生二面面经——攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171535-1-1.html>

继一面面经，lz 发来二面面经，造福后人。

相比于一面，二面显然专业了许多，lz 报的北京上海和南京的投资发展和市场研究岗，在沈阳分公司完成二面。2 位男士面官，一位应该是 HR（嗓音浑厚有亲和力的），一位应该是投发部的高管（貌似理工男，比较年轻），问题如下：

最有困难的一段实习经历，lz 说了一个信托基金实习写报告的经历

这个困难你是怎么解决的

实 ** 做过的数据处理的工作

面对陌生人你通常怎么表现，lz 回答是在同龄人中会比较主动发起话题，在长辈中会表现晚辈的样子，先倾听再顺着大家的话题提自己的观点

你不喜欢跟什么样的人交往，过去遇到这样的人你是怎么处理的

这些金融实习是怎么找的，自己主动找的还是别人推荐的云云

考察硬实力+软实力，问得很细，大家多准备简历上的经历。

龙湖的 HR 确实很 helpful，通过二面的伙伴们被拉到一个群，准备 10 月 30 号去北京终面，报销往返车票和住宿费。相比于某些公司根本联系不上 HR 不给调时间不给任何通融，龙湖的 HR 可以说很可爱了。

祝大家好运。

2.15 龙湖仕官生面经 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171521-1-1.html>

小硕一枚，从初面到终面，从懵懂到欣赏龙湖 真切感受了一次龙湖的文化。记录下自己的一些经验和问题，顺便求 offer 【一面】

我是广州场的，一面其实什么都没有准备，心想着要求应该非常高，也就抱着试一试的心态去了

从一开始通知到指引，龙湖的 hr 都非常 nice

开始前的半小时还打电话询问我是否能够找的到路

到了之后！面试开始 神奇的事情发生了！

万万没有想到

Hr 小哥哥带我去到面试间之后坐下来给我倒了杯红茶喝？？？

一边十分亲和力地说

“首先非常欢迎您来到我们仕官生的面试现场，给您介绍一下今天的面试官……”

当时就被戳到点了

也太温柔了吧……

这种面试体验真的

我找不出来第二家了

em 随后呢 就是问的一些比较常规的问题

我都有记录，所以拿出来给大家共享

问题：

自我介绍

最自豪的一件事情

在万科做了什么

最困难的事情是什么

然后就是一些简历上的细节啦

在这种状态下真的很舒服

所以最后的时候

我还带走了那杯红茶 233333

【二面】

本来以为答得比较一般，所以不会进复试

没想到第二天下午就接到了北京的电话通知我下周二面

简直太开心有没有

由于初面觉得自己没有做准备

所以二面开始就有好好准备一番

其中包括自我经历的各种复盘

岗位 公司的深入认知

自己与岗位的匹配度等等

到了二面那天

早早地来到了现场

我本来是十点的面试

没想到一签完道就把我叫过去了……

由于准备比较充分

所以回答的时候更加有把握了
问的问题也大同小异
但是面试官级别更高
心理是比较紧张的
能感觉到自我介绍的时候有一点点抖
问题包括了：
实习经历最有成就感的事情
唯品会的“秒杀”功能设计（因为之前做过）
如何说服他人来配合你
能否接受琐碎基础的事情等

整体来说
这是楼主发挥非常好的一次了
当时感觉是有戏的
因为面试官说
非常期望能够在培训当中见到你
心想应该 Ok 吧

【终面】

过了三天的样子
终于等来了终面的通知
是统一到深圳进行面试的
起了个大早
所以没怎么休息好
顶着巨大的黑眼圈就去了
不得不说
终面的气氛是最紧张的
毕竟见的是最高层
几分钟时间定一个输赢
也就只能保证自己尽量稳住
果不其然
自我介绍被打断
直接问实习经历
显然高层对唯品会的经历都非常感兴趣 ==
一直在追问细节
除此之外
就是比较常规的为什么选择岗位的问题

感觉几分钟的时间还没有完全发挥出来
就结束了
不知道结果如何
至今都还在惴惴不安地等消息

希望好运吧！

2.16 深圳龙湖终面求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169903-1-1.html>

24 号深圳龙湖终面，设计岗。

一面和二面没有按套路出牌，问的都是关于实习项目的问题。其中有，你实 ** 遇到的最大的困难是什么，你如何反思实习遇到的困难的，你对公司的建议，你呆过的城市知道的比较好的楼盘，核心就是抓住实习项目细节反复提问。

马上终面了，求好运。

2.17 龙湖地产前三面经验 求 offer 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169566-1-1.html>

设计管理岗 本硕 985.211 有地产实习经历

龙湖总的来说简历筛选非常严格，没有群面，四轮面试

初面是两个面试官，一个人力，一个职能方向。问的问题就是自我介绍+简历上的实习经历，很简单，但是问的很具体。

初试过了之后是二面，二面依旧是两个面试官，一个人力，一个营销方向的总，和一面问的问题类似，也都是实习上的问题，没有太多很刁钻的问题，主要就是问你实习都干了什么，担任什么角色，获得了什么收获。

二面过后是专业面，因为我是设计专业，专业面就是快题考试，在一个屋子里画 4 个小时的快题，龙湖给准备了很多吃的和水，好评。

快题后大概三四天时间收到龙湖的电话，问我意向城市，并通知我进入终面，吴亚军女士会亲自来终面我们，时间未定。

作为一名龙湖的小迷弟 希望可以顺利拿到龙湖的 offer

2.18 龙湖 SH 投资发展一面二面，即将终面求好运

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 听说这是个神奇的网站，来求求好运。。。

印象中第一次发经验帖，希望给之后的学弟学妹一点帮助，也为了攒点人品，求龙湖终面把我收了吧!!!

好吧进入正题。楼主是金融背景，本来完全没有想过房产，但是今年太难全都投了一遍。

一面的时候看之前面经说会深挖简历，于是把简历准备了一遍，结果一面到二面一个简历问题都没有。

一面：

1.自我介绍。（我觉得这里说完面试官就已经有点喜欢我了，所以自我介绍还是要好好准备，回忆一下自己经历中能吸睛的东西）

2.为什么之前实习都在券商，现在来房产。

这个问题之前就觉得肯定要问，于是狠狠的准备了一把，从几个层面说了很久，然后可能没多少时间了他们才没问简历吧哈哈

3.简单的说一下最骄傲的三件事。

感觉龙湖必问

4.最近最沮丧的事。

这里懵了一下，因为准备了之前困难的事，挑战的事。。但是没准备什么最近沮丧的事
一时间脑子没转过来，竟然实话说了说因为出国留学没有 CPA 之类的很多企业硬性条件有点不达标

说完之后感觉面试官脸色有点变了。。说你要是想进房产，其实不需要 CPACFA

我心里就咯噔一声，感觉完蛋了，被看出来

但是面试官很好的很真诚的跟我说了很多，还让我要考虑清楚要不要进房产

5.有什么问题要问。

顺势问了几个问题，就聊了起来。（感觉这一轮的面试官非常 nice，也没有生气）

面完很快就收到测评和二面通知。

测评很简单，认真做就好了。

二面：

以前面经里二面都 15 分钟左右，今年可能人太多（行情不好找不到工作啊哭唧唧），每个人只有 5 分钟。

进去之后一个是老总（老哥哥），一个是人力总（大姐姐）。老总一直低着头看我的资料，没怎么抬头，大姐姐一直和我眼神交流，比较面善。

时间太赶没让自我介绍直接就：

1. 最骄傲的一件事

2. 为什么不做金融了，要来房产

我这里嘴瓢了两次，讲到以前学过的课程的时候结巴了几次才说对，然后说到房地产行情的时候说成了“回暖”又马上改嘴说“回归理性”。

老总很不爽的抬头，“怎么叫回暖呢！”我内心很尴尬但还是保持微笑，说“回归理性，不好意思。”

3. 设立目标并完成的一件事

4. 受过最大的挫折

完了我好像也没有准备，本来想找个项目里的困难耍个聪明，结果刚说一句那个老总又很不高兴的抬头：“我说‘真的’挫折。”

好吧好吧。。。于是我又只能说实话，说被 LSE 拒了很桑心，但是当时总结了原因然后又重新 DIY 申请了另一个并且成功了巴拉巴拉

5.兴趣爱好

说到这里老总被我的兴趣惊了一下，然后语气好了一点

然后就结束了，我的经验是，一定要，保持淡定。

面完出来心里还是不是很有底，但是人力总大姐姐的笑容越来越深，我觉得她是喜欢我的，可能她说服了老哥哥哈哈然后我就收到了终面

之前说终面不太会刷人，但是今年人真的好多啊。。。

求求龙湖收下我，终面不要刷我 555

就酱吧，祝大家好运!! 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168808-1-1.html>

2.19 英语专业龙湖一二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166758-1-1.html>

龙湖作为我投的第一家也是唯一一家地产公司，是真的很喜欢了，投的仕官生商业拓展方向。记录一下一二面的经历，也算是感谢之前分享经验的小伙伴们！

一面是在武汉三阳路铂仕汇，约的 9 月 27 号下午 6:00-6:20，时间真的掐的很准，感动。之前小伙伴们也都提过，龙湖网申的简历一定要仔细填，而且要缕清楚过往的一些经历，可能人家就揪着某件事的细节问你十来分钟。进去后 hr 小姐姐先介绍了三位面试官，其中一个工程岗的经理，hr 小姐姐主要发问，其他两位记录的很详细，后面辅助发问。

1. 常规自我介绍后

2. 你最骄傲的事？让我第一反应说出三件，然后她挑感兴趣的继续问。首先是在新西兰教中文的经历她们觉得很有意思，一定要表现出你在这段经历中的学习和成长过程，有哪些收获，锻炼了哪些技能。

3. 后面问到我“一个人也能活的很精彩”是怎么回事儿？旁边两位笑得不行，我就开始给 hr 小姐姐灌输我的感情观，blablabla。简历里面也可以有些吸引人眼球的趣事，让面试的氛围活跃起来。

4. 对于变化的看法？我就说变化带来的挑战和压力能够让我们主动学习和接触新的东西，实际是一个提升自我的良机等等。举了一个身边的例子，来表现我自己的成长。

5. 旁边年纪稍长的姐姐问了我领导的一个项目，进行过程中的问题，如何解决等。

感觉自己初面能过一方面是表现出了自信和说话的条理；另一方面是不断学习持续成长的一个状态让他们觉得这个人值得培养的。

9 月 30 号收到的人才测评邮件，除了性格测试还有一些数字计算题。

中间隔了一个国庆小长假，10 月 11 号收到的二面通知，本来以为自己都挂了。中午睡觉没接到电话，人力小姐姐非常耐心，连给我打了三个。

复试在 10 月 12 号下午两点，老地方，面试官为人力总监和华中地区负责人。压力面，完全不像一面那种轻松聊天的氛围，面了大概半个小时，自我介绍的时候人力面无表情的看着你，隔三秒嗯一下，现在想来还是很诡异的。

1. 自我介绍

2. 有没有很讨厌的人，但是又不得不跟他相处？本来准备说本科阶段的一个人，人力要求我说最近一段时间的。总之呢，就是不让你说准备好的东西。

3. 最艰难的一段时间？说找工作，人力说这个并不艰难，而且也没落地，你换一个吧。

4. 做过很反常、不符合你性格的事？

5. 领导集体的过程中有没有违反你做事风格的情况？

6. 下半场是华中负责人在问，有没有关注时事热点，我就说了范冰冰偷漏税 ，然后他说那你就偷漏税给我三个评论吧，说完后追问没有别的想法了吗？

7. 目前建筑千城一面，你觉得企业是该走规模效应降低成本，还是以成本为代价标新立异吸引顾客

8. 由于我辅修过会计，问到了专业问题，投资者会看哪些指标啊？roe 和 roa 是什么啊？太久没接触，这部分没答上来

9. 由于我简历里表现的兴趣广，学的东西多，就这点问到了你学习会主要涉猎跟你专业相关的内容还是各种都学一点？

10. 怎样学习来提高效率而不是死背书？

11. 你看你各方面其实没什么特别匹配这个岗位的，你觉得自己突出的地方在哪儿呢？

可能是压力面的需求，中间一直逼问我。比如聊到我学过吹埙，人家直接问“那你今天带来了吗？你又不展示我们怎么知道你会，那你不是会吹埙，你是会吹牛。”“你的梦想是什么？”“那你这个梦想的层面不太高哦”“你还说你爱学习你看你关注的都是些范冰冰啊综艺啊”中间聊到这个真的是失策了，自己挖坑，哎。

出来后恍恍惚惚的，地铁都坐错方向了。不管能不能过，能走到二面已经很开心了，也祝大家都能找到理想的工作，都能被这个世界温柔以待。

2.20 仕官生一面二面北京面经，求终面人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166716-1-1.html>

一面：

1V3，自我介绍+实习/生活经历+爱好+问一个问题

自我介绍可以引导面试官的提问，记得每一个表述都要有据可讲，不要挖坑

注意讲述的逻辑（虽然你再怎么提醒自己当场还是会乱掉的 orz...）

楼主最傻的事，是自作聪明问了个跟商业地产专业的问题，然后面试官说：没去宣讲会吧？.....来个雷劈死我吧
真的想去龙湖啊喂打死自己！

求个大 RP 进二面

二面：

事实证明没去宣讲会也么事哈哈哈

二面是事业群（商业）的总监（很有 feel 的 OL）和 HR 总监

自我介绍+人生最难忘的三件事+向面试官提问，一二环节会有发问和深挖

楼主第一天面的，据普遍反映是压力面，同学第二天去说没感觉到，不知道是不是大佬们觉得压力面表现太差
不忍再虐了 hhh。专业总监会不停的 challenge 故事中的自我反思和成长，感觉比较看重，HR 总监关心为什么想来
龙湖商业。楼主又犯了个大 BUG，性格总结的时候记不清自己概括的最后一点了，想了几秒被专业总监说“没事，不用背稿”，想打洗寄几！！

20 分钟左右，出来被一直负责联系我的 HR 小姐姐安慰不要因为被 challenge 而影响心情、影响其他面试，so
sweet~~

二面后 HR 会打电话沟通岗位意向和城市意向，然后又把口头沟通的填了个表。据说不会影响终面和 offer

下周终面啦，希望贵坛赐予我力量，让 offer 来得更猛烈些吧嘿嘿嘿

2.21 西安龙湖一面凉凉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166676-1-1.html>

西安龙湖一面，岗位是冠寓。

两个面试官 v1

10min 面完，很快。

自我介绍，之前某个实习是干什么，在上一个实 ** 最大的阻碍是什么。还有什么想问的。

感觉面试官问的很少，虽然觉得答得不错，但是还是没过，不知道为什么。

2.22 19 届仕官生初面面经——攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166307-1-1.html>

lz 应聘仕官生的投资发展、市场研究岗位，地点北京，因为人在东北老家所以面试地点安排在沈阳分公司，初面总共 10-15 分钟，有 2 个面官，一个是沈阳分公司的营销总监（有点小帅）全程笑眯眯地看着我，基本没问问题，还有一个 HR，问题主要是简历里的实习经历、最自豪的几件事，投资发展、市场研究岗位分别是做什么的，我写的一个报告里有没有数据处理相关的内容（可能是投资发展岗位对数据能力要求比较高吧），问得很细，所以大家务必对简历和网申填的内容烂熟于心。

HR 说面试结束后 1-2 天会通知结果，所以耐心等待 ing，据说简历刷人很多，lz 的简历过了还是很开心哈哈。

之前看论坛上关于龙湖的面经，大家反馈对公司的印象都很好，攒 rp，希望大家都能收获理想的 offer。

2.23 2019 龙湖绽放成都宣讲会+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162194-1-1.html>

坐标:川大望江校区

本人:川内双非，学校不在成都，自己租的房子在成都，为了准备秋招。

流程 :上午宣讲会-填表（龙湖自己做的简历模板） -下午就面试，面试差不多 5 分钟左右，自我介绍+minisale，再前你一个人在进入面，你抽题。

楼主的题目是在欢乐谷买电脑键盘。

面试官可定是会一直否定你，不过你不要被他套进去，一定要联系方式，微信不行就要邮箱。

楼主最终要到了邮箱。

不过在自我介绍时有点紧张，有点卡壳，不知道能不能过一面，内心忐忑。

模拟面试一定要随机应变，他不买你的东西也没关系，但是一定要随机应变，要到联系方式。

2.24 龙湖绽放一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131717-1-1.html>

今天十分钟结束了一面，真的是速战速决，怎一个爽字了得~

进去之后先做了一个小测试，大概是别人如何评价你以及你如何评价你自己；

然后就进了一个屋子，只有一个面试官，面试官看起来好 nice 啊，一直对我微笑，一直对我说“别紧张”，至少说了三遍，嘻嘻。自我介绍之后没有问问题，直接就进入 minisale。LZ 的题目是在国贸附近的健身房推销手工皮鞋。哈哈拿到这个题目还是觉得挺放心的，毕竟昨晚都准备了在足球场卖蜘蛛的情况。然后 LZ 开始说话太密，面试官一直微笑的看着我，我意识到得和客户互动一下，我说您看看要不您试试？他就开始推辞，说自己有皮鞋了，平时不喜欢穿皮鞋之类的。我就再次说明了我这个鞋子的轻便，质地好等特点，强调一定要让他试一下。后来面试官又问我你是什么公司的，为啥要推销，如果是大公司的话不应该是走正常的销售渠道吗？我说我们是国外的小众公司，首先知名度不高，但是客户很稳定；这款鞋子是新品，第一批生产出来就抢购一空，第二批刚生产出来几双，我们只卖对的人。于是就谈到促销啦，我说您买了之后给您办 VIP 卡，还终身保修之类的~面试官说，那好来一双吧哈哈哈哈哈。

总的来说面试官一看就是很和蔼，不会难为你那种。LZ 说话的漏洞还是挺多的，但就是嗓门大，可能面试官听不下去了就直接买了。

希望是好结果~发个帖子赞赞人品



2.25 一面 一面之缘 营销管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131573-1-1.html>

今天北京的龙湖面试结束了，说下流程吧

1.递交简历并签到 然后笔试性格测试 很简单，顺便抽题目。

2.单面，自我介绍 然后 mini case 过程中老师会各种刁难。。还会给你讲知识。

然后就是等消息咯

感觉面试营销岗位的同学 一定要提前做好心理准备，自己真的是否适合做营销。

这样不至于跟我一样落差感大。。。

最后 加油

致我逝去的龙湖一面

善待你一生

2.26 2018 龙湖上海仕官生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131516-1-1.html>

从 10.19 到 11.19, 我的龙湖 2018 仕官生之旅结束, 最终终面被刷。为了感谢龙湖面试过程中, 在应届生论坛上得到的帮助, 还是决定来写一下 2018 年仕官生上海站的面试经历, 希望对以后面试的同学有所帮助。

一面。龙湖虹桥天街, 提前一天收到面试通知, 需要带一张一寸彩色证件照, 由于面的是人力资源岗位, 面试官只有一位。自我介绍, 最艰难的一段时间, 是如何克服度过的, 由于没有提前准备回答的并不好, 面试官会不断的提示追问。面试后半段有压力面的感觉, 问题包括你觉得自己的回答好吗? 如果今天没有通过面试你觉得是哪方面的原因? 为什么会出现这样的问题? 你觉得自己之后会避免这样的问题吗?

二面。同样是在龙湖虹桥天街, 二面有建微信群, 时间地点的协调问题, HR 都会在群里解答, 同时二面之前要求完成一个性格测试。面试过程先是自我介绍, 然后是说一件自己做的特别勇敢的事情, 我回答的前几件事情面试官都不是特别满意, 强调是自己做的特别勇敢的事情, 而不是一群人一起做的, 还好来的路上对自己之前的经历进行了梳理, 想到一件比较契合的事情, 感觉面试官还是比较满意的。同时还询问兴趣爱好方面, 问我徒步走过多远, 可能房地产公司工作强度高, 所以对体力的要求也比较高吧。

三面。二面之后第二周的周一收到了面试通过的通知, 并重新建立了终面微信群。之后收到 HR 通知, 我二面之前的性格测试有问题, 需要重新做一遍, 我大概数了一下, 终面群里约一半的同学性格测试有问题。之后就进入漫长的等待终面时间, 大概有半个多月。终面每个人的时间大概是五分钟, 但实际面试时间不到五分钟, 大概 3-4 分钟的样

子。流程依旧是自我介绍，你印象深刻的一段实习经历，问面试官一个问题。面完之后就觉得实习经历分享说的并不好，果然倒在了终面上。

整个面试的过程中，都能感受到龙湖浓浓的人文关怀，有什么问题也都能得到 HR 的及时回答，虽然最终无缘，但依然觉得龙湖是值得去的一个公司。

希望大家都能拿到满意的 offer!

2.27 【北京终面】谜之被拒

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129746-1-1.html>

刚收到被拒电话，很伤心，来求摸摸。lz 先报背景：top2 社科类本硕，top 咨询实习若干+互联网实习两段，报的是商业地产/客研。应该还是可以了终面套路如往年，面的是邵总组：自我介绍+一两个个人问题（例如偏好的岗位、工作地点）+问对方一个问题。全程邵总几乎没有抬头看过我，主要是全程温柔的沈总在提问。整个过程应该是 3~4 分钟，说话算是有条理不打结，属于平均时长。

终面前一天北京 HR 组织候选人们办了一个 open day，自由选择去不去。拉到大兴项目和河北一个项目区参观，嗯很有诚意但是其实也有点累。但是依然要给校招 HR 给人的良好体验打满分。

拒了之后，无法得知被拒原因，是最为伤心的点。三五分钟可能真的只是眼缘的问题，可能是自身某项硬件条件没达到，也可能是岗位没有太多需求，不能怪人。可是没办法知道反馈，有一些委屈。

缘分没到吧，还是祝龙湖越来越好，祝大家拿到 offer

2.28 龙湖仕官生-一面/二面/笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128638-1-1.html>

【商业地产】

一面：微信视频面。两位面试官，男。帅！声音也好听

1. 自我介绍
2. 自豪的例子
3. 实习工作内容，怎么找到这个实习的
4. 学校的一个例子，这个项目有没有什么遗憾？
5. 问面试官问题

二面：广州。两位面试官，一男（杭州片区负责人）一女（HR）。

1. 自我介绍
2. 最成功（引以为豪？差不多这个意思）的 case 并深入挖掘：
 - 这个项目中你负责的部分？
 - 项目成员构成
 - 项目中最大的困难
 - 你是怎么产生这种创意想法的
3. 为啥不留在实习公司？（HR 还挺 concern 的，可能因为我实习了很久的缘故）
4. 分享一件在学校的有趣的事
5. 讲一下社团经历
6. 为什么去 HK 读研？
7. 为什么不去欧美（因为本科在欧洲交换）
8. 问面试官问题

第二天收到 HR 通知二面过了，BUT!!!! 工作行为测试没过，惊呆。然后给发了新链接重做，后来没有然后了。止步笔测。。很醉。以血泪教训告诉大家：“任何一个环节都要认真对待！”

Anyway 龙湖是我秋招以来体验最好的一家公司，简直太喜欢了。

大概也是我后知后觉，可以说一轮和二轮面试我都没任何准备，问什么说什么。由于目标行业一直没放在地产，所以了解不多，也没抱很大期望。之所以能走到这一步，主要是因为龙湖面试只考察这个人本身，而不是考核对行业的理解。

在这里真的要好好感谢 HR 姐姐，一面给我反复协调面试时间，然后协调面试方式；二面给我协调面试时间；面试结束还给我报销车票（虽然我把车票已经扔了好久。。）。

无论经理还是 HR 都非常专业且人性化，希望以后有机会在龙湖相遇！

祝努力拼搏的人都如愿以偿！

2.29 热腾腾的龙湖终面面经，求 offer，真的好想进龙湖啊!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127299-1-1.html>

之前也因为论坛的面经收获颇多，下午刚面试完就回来奉上终面面经，也希望是攒个 rp，求龙湖 offer 啊!!!

感觉今年龙湖终面比较晚，HR 小姐姐还问我龙湖是不是所有地产公司里最晚终面的。

我是武汉站的，本来说好的面试时间是下午，结果上午接到电话说流程加快了，面试时间会大幅度提前，我差不多下午一点多到的，刚到等候室坐下就被叫去面试了，一下子就紧张了起来，可能毕竟是终面吧，那种期待的感觉明显强烈了很多。

我分到的面试组是两位帅气又亲和的面试官，不是吴老师和邵老师，但是因为紧张也没怎么记住究竟是谁，话说终面紧张真是让我崩溃，其中有一个问题我直接答着答着忘了面试官问的是最有挑战性还是最困难的事了，我还能说什么，我也很崩溃啊。

一开始是常规自我介绍，没有说明时间，但是大家还是按照一般的情况，一分多钟比较好吧，然后精彩的来了，面试官非常不按套路的问我，让我描述我平凡的一天，一下子我就懵了，然后就说了一下大概，但是我感觉说的稀巴烂。接着就是问了我上面提到的在回答的过程中忘了是什么问题的问题。因为我性格测试是做了两遍嘛，面试官也问了我这个问题，怎么看待我做了两轮这个事情。最后也问了为什么选择房地产行业啊，你朋友都怎么描

述你啊之类的，其实整个面试的流程还是跟一面二面一样，没有压迫感，就是聊天，但是可能因为毕竟是终面，感觉自己的心理负担比之前两面更重。但是不得不说，龙湖的校招真的是我经历过的校招中最棒的，不论流程还是面试官，真的都让人感觉到被尊重的感觉，双方都是平等的，就是一个交流的过程。大家还是尽可能去放松自己，呈现出最真实的自己就好，毕竟走到终面的话，能力什么都已经得到了一定程度的证明。

之前在论坛上看到一句话，说龙湖是那种你越了解越喜欢的企业，我实在是太赞同了，整个流程走下来，那种想去龙湖的心情真的越来越强烈，希望自己有机会成为仕官生中的一位，求 offer!!! 真的太想进龙湖了!!!

2.30 【大连】【营销策划/客户研究】【一面/二面】龙湖仕官生面试经验，跪在二面...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124060-1-1.html>

先介绍一下自己，我是不知名 985 本科，研究生双非财经院校。。之前有过一些 4A 广告公司的实习经历，对市场营销策划很感兴趣，很早就投递了龙湖的岗位，但当时对龙湖也不是很了解，就投完之后就没再管了。

后来 10 月中旬去到了隔壁学校的龙湖宣讲会，感觉龙湖的企业文化很好，没有很重的国企气息，和其他那些地产行业完全不一样。

龙湖的面试形式是三轮单面，最后一轮是整个集团的老总面，要去北京面试，报销来回路费的，很可惜我没能进到终面，呜呜。

简单写下我的龙湖的面经吧。

首先龙湖给我的感受就是真的**超级尊重人才**，整个面试环节都非常亲切，散发着那种迷人的气质，你越了解龙湖就越想加入龙湖，一两个 HR 温柔容易，而所有的面试官都是对你温柔以待那么这个企业真的是优秀到可怕，你可以想象得到每一个人都非常注重细节，认真工作，且没有乌烟瘴气的层级关系，真的是完美的发展平台，就冲这一点龙湖的发展绝对不会错，肯定会生生不息。

其次不像其他的企业，龙湖的面试官真的会非常认真地浏览你的简历，会结合你的经历非常详细地发问，你写的每一个字都会受到 HR 的重视，所以同学们在面试的时候一定要**梳理好自己的经历，最好按照宝洁八大问去梳理**，因为我之前收到了宝洁的面试，准备了宝洁八大问，一面的时候感觉非常的从容并且有话可说。

龙湖的**面试形式都是单面**，这种形式也是最能够了解你个人的，而不是像其他企业那样花样作，又是一分钟演讲又是无领导小组讨论的，并不是所有的岗位都适合以那种形式面试的。

一面过了之后会有一个性格测试，不知道什么原因被 HR 要求重做了，可是我真的是由诚实回答啊。。不知道二面没有通过和这个有没有直接关系，或者是因为面试之前 HR 无心地问我们有没有 offer，我实话实说拿到了一个（强行安慰自己），或者最重要的可能真的是自己的经历和能力还达不到龙湖的要求吧。。

最后祝大家都能拿到心仪的 offer 吧~

2.31 北京仕官生 2018 一面-二面-终面-面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123815-1-1.html>

首先，能进简历我的天开心疯了，简直就是惊喜。惊喜之外在这浏览了很多面经，很有帮助，所以过来反馈。【干货】

- 一面：2/3 对 1 结构化面试，首先要对网申简历特别熟悉，尤其是开放性问题，面试基本以此为出发点，后来的问题可能就此延伸。比如最骄傲的一件事，最困难的一件事。面试官全程微笑，氛围轻松。另外楼主当时是要从下午第一个改到上午，所以上午就过去等待了，全程 hr 工作人员 时不时的提醒和关心真的很暖。面试是在周六，结果周二早上就收到了，通过的稍早，拒信稍晚。
- 二面：同样结构化面试，面我们组的是一位 hr 和一位营销部门的经理，同样的问题楼主没有准备好，选了一个骄傲的事里自认为最熟悉最不需要准备的，所以回答的很不好。
- 终面：形式如上，只有面试官级别不同~自我介绍，问了实习经历，解答了一些岗位的疑惑，提问~整个过程轻松，面试官也是非常 nice

龙湖真的是越面越喜欢，特别贴心，高效，温暖，专业，所以心里有点患得患失，建议大家平

常心，好好准备，但是一定要真实，只不过把细节都回忆清楚梳理一下。~~



另外呢，想说应聘者在求职面试过程中，可以感受到企业的气质与文化，同样企业在面试过程中也在熟悉和判断每位应聘者的气质、性格、能力，当你们都彼此觉得合适那么恭喜，同样最终没有走到一起也没什么可气馁的，继续寻找具有相互吸引的特质的彼此就好。【鸡汤】

祝大家都拿到满意的 offer，找到称心的工作~

第三章 龙湖地产综合求职经验

3.1 龙湖 2019 仕官生面试经验 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176386-1-1.html>

于暑期实习和龙湖结缘，当时还不了解龙湖，也没确定要进地产。在学校就业公众号看到了暑期实习生的招聘信息，就随手投了份简历，然后就参加了三对一的结构化加专业面试并且顺利通过了。在公司两个月的实习对龙湖越来越喜欢，当然秋招肯定要投了。下面说一下具体的面试过程和经历。

【简历】

一定要认真填，龙湖的初试和复试都会抠简历，尤其是开放性问题部分。龙湖简历刷的还是蛮严格的，我周围 8 个同学只有我和我舍友过了。当然也不是必须双 985，个人经历所体现出的能力更重要，龙湖是重学历而不唯学历。

【初试】

天津这边是分为两组，一组是财务总和人力总，另一组是财管中心负责人和人力的财务 bp。面试形式就是结构化，典型的“龙湖问题”，你最自豪的三件事，也就是网申上的开放性问题。其他的就是根据个人简历问，由于我在那实习过，所以问我的实习经历比较多，其中一个问题是哪些工作是现在再让你做一遍能够做的更好的，也就是龙湖比较提倡的复盘吧。还让我给财务部提点建议之类的。面试时间大概 15 分钟。整题氛围比较轻松，我发挥的也不错，因为面试官我都认识，也一起吃过饭。就这样一面就通过了。

【测评】

严格来说，通过初试并不意味着就进去了复试，因为还有个在线测评。天津这边是统一组织去公司做的，包括行测和性格测试两部分，龙湖称为叫“商业能力测试”，题目不难。时间刚好和 CPA 撞了，当时人力小哥还开玩笑比 CPA 还难，实际上并没怎么刷人，看群里的人数，最多刷了两个吧。哦对，研发职能除了测评之外还要画 4 个小时的快题。

【复试】

走到复试这一关，群里只有八十个人了，财务有 7 个。复试的面试官是地区公司总经理和集团的人力，也是 2 对 1 的结构化面试。这次是细抠简历，我感觉只要对简历比较熟悉，落落大方不紧张就没啥大问题。我还记得问题有：实习做了啥？你的入职引导人对你有没有不耐烦的地方？工作中遇到的最大挑战是什么？领导团队做的一件事？学生工作中最失败的一次经历？有没有和人机行政部门组织过公司的活动？最后让我问他们一个人问题。复试的整体表现我感觉比初试更好，因为初试的面试官比较熟，会有些尴尬。集团的人力一直比较和蔼，地区总也不怎么严肃，当然我是全程面带微笑和他们有眼神交流的。面试时间大概快 20 分钟吧。几天之后也通知通过了，发通过通知之前会对意向地和户口要求做一个电话沟通。这时候应聘者还剩 39 人，财务 4 个。

【终面】

10 月 30 在北京参加的终面，分在了沈总组。没面之前，听面过的小伙伴说时间很短，有的只做了个自我介绍就出来了，平均 2 分钟。我的经历是做自我介绍，然后问了实习经历和收获，最后问我还有什么要问她的吗，就结束了，大概 2 分钟吧。我感觉发挥的不怎么好，想表现的东西没表现出来。现在想想，在有限的时间内做个吸引人的自我介绍比较重要吧，还有就是看眼缘了，气质匹配度之类的。也就是龙湖一直说的“龙湖气质”。

【结果】

刚面完的时候，天津这边的人力哥哥说一周内会出结果，等的也蛮焦虑的，尤其是论坛上一些小伙伴已经收到了 offer 电话。但是一起面的小伙伴说我们这边财务的都还没出，各个地区各个职能时间都不一样，所以还没有收到 offer 的小伙伴们再耐心等等吧，希望大家都能有个好结果。

【结束语】

秋招进行到现在，已经由最开始的活力满满变得有些疲惫了。面了这么多场试，这是我第一篇写的这么详细认真的面经，想说龙湖是一个值得加入的企业，仕官生给的承诺实际都能做到，希望给后面的学弟学妹一个参考。据说论坛是一个神奇的地方，也借此给自己祈求点好运吧。

3.2 龙湖北京终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173984-1-1.html>

一路误打误撞，走进了 30 号龙湖北京终面，觉得自己很幸运，不管能不能过，都是值得回忆的经历。

网申：开放性问题一定要仔细填写，今天你随意写的内容，就是一面给自己挖的坑。剩下的就看 HR 啦

初试：3 位面试官，仔细抠网申简历，非常仔细，建议面试前复盘下网申简历。还有，一定要真诚，踏实，不要飘，面试官们眼光很毒辣的。

自己当时挺紧张的，有点语无伦次，不过好歹把想表达的都表达了，以为会凉，结果当天晚上就接到了初试通过。

复试：2 位面试官，依旧是抠简历，不过对于项目经历和实习经历提问较多，依旧问得很细致。自己踏踏实实回答问题就好。

自己当时其实抱着我走到复试就算掉了也能吹一辈子的心态面试的，不过还是紧张了，感觉依旧有点语无伦次==依旧以为会凉，不过当天晚上接到通过的消息，哇的一声哭了出来==没出息~~

终面：大佬太多了，龙湖选人眼光果然毒辣，瑟瑟发抖，感觉自己依旧语无伦次。

1 对 1 面试，简短自我介绍，加问题。发挥的一般吧，近乡情更怯，离最后更近了反而更紧张了，有点患得患失。

总之，真的很幸运能走到这一步，分享了自己的经历，希望大家都有个好结果吧。紧张等待中==

3.3 【2018 求职征文】杭州龙湖面试全过程【商业地产】【已收到 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132584-1-1.html>

轮到我来报答社会了！

1. 【网申】

其实最开始的时候，我并没有关注地产行业，只不过刚好海投投中了，然后商业地产又是我自己比较感兴趣的方向。我不是很想做营销，又不是建筑工程背景的，所以我觉得有一个除了行政岗之外自己喜欢的岗位很难得。网申的时候是有开放性问题的，需要认真答，最好答完了把自己的答案备份一份，面试前再看一看熟悉一下，面试官会问。

问题大概包括：另你最自豪的 5 件事，然后详细叙述一件，还有一个我忘了。

2. 【宣讲会】

龙湖的宣讲会现场是不收简历的，所以如果有其他的事情，不去听也没有大关系。但是我觉得去了解一下企业文

化也是好的，而且宣讲会不枯燥，还是有很多干货，包括仕官生的一个培养体制啊，之前的仕官生分享啊之类的。

3. 【一面】

宣讲会之后很快就会安排一面了。一面有三个面试官，分别是 2 个 HR 和一个对应部门的负责人。他们都会提问。问题会根据你的简历和你网申时回答的 oq 来问。我觉得主要就是熟悉自己的经历吧，然后听清面试官问的问题，我有一个问题就是因为其实我对自己的那段经历不是很熟悉，然后导致回答问题不在点子上，面试官问了好几次。所以面完也很忐忑，觉得自己其实可以回答的更好。同时也好好把简历再仔仔细细的梳理了一遍。

4. 【二面】

过了好几天才有二面的通知，这个时候 HR 给参加复试的小伙伴一起拉了个群，便于之后通知，总共有 16 还是 17 个人进入了二面。二面就是去公司面试了。龙湖面试安排非常贴心的一点就是每个人的时间都是固定的，面试官也会严格控制时间，所以不会有需要面试者等很久的情况出现。但是也缺少了和其他面试者交流的机会。我去的时候就是我前一个人已经进去面试了，我后一个人还没来的状态，到我的时间我就进去了，非常准时。二面面试官是地区负责人和地区 HR 总。有点压力面的感觉，面试官不会对你的回答做出反应，表情也是一直比较严肃的，但是我自己心里有感觉是压力面，所以依然照自己的节奏回答问题，没有太被他们的情绪带偏。问的问题其实和一面差不多。最后还问了我一个觉得我相比于其他面试者的优势是什么。我之前有准备过，并且结合了这个岗位做了一定的拓展，感觉面试官对我这个回答比较满意。

5. 【终面】

其实二面完我心里很忐忑，还是因为面试官的喜怒不形于色，导致心里没底。后来 HR 电话通知我过了二面，心里还是很激动的。进入终面的人又被拉了一个群，这时候只剩下 6 个人了。龙湖一直很重视仕官生，所以终面都是 CEO 亲自面试。这次是 CEO 邵总和人力总沈总。因为两位总要全国巡回面试，所以杭州地区的面试还拖的蛮晚的，一直到 12.19 号，在上海虹桥天街。因为有一个人已经签了别的公司，最后只剩下 5 个人来终面。每个人的面试时间都很短。1-2min，基本就是自我介绍+一份实 ** 做了什么，有什么收获。然后就是你问一下问题。我觉得在这个时候，如果你没有什么特别想知道或者特别能给你加分的问题，不问也没关系，因为时间真的很紧迫。几百个面试者，他们每个都要见，所以还是以不浪费时间为准。之前就听闻，龙湖的终面基本是不刷人的，2min 不到的面试的确也没法判断一个人合不合格，所以我个人认为，还是好好准备一二面比较重要，终面就自信谦虚一点，态度会更加重要。最终，我们商业地产的 5 个人都拿到了 offer。

6. 【约谈】

拿到 offer 后，地区 HR 会当面和你们谈一下 offer，具体就是薪资福利构成和数额，这个属于保密，所以也不要问我具体有多少啦。但是我觉得龙湖这个牌子在这里，你看的就不应该是一个起始薪资。

整个面试下来，给我的感觉就是龙湖校招安排的非常人性化，也很尊重每一个面试者。本来应聘者 and 招聘公司就是处于一个双向选择的地位上，所以不存在谁高于谁，因此对于那些在面试中让面试者等很久很久，然后面试官趾高气扬的那种公司，我打心里会打负分，但是龙湖就不会。希望这篇能给明年的学弟学妹们有所帮助~~

3.4 绽放” ——龙湖地产 2017 年春季 营销管理培训生校园招聘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094773-1-1.html>

简历投递入口：<http://campus.51job.com/longfor/>

无论你就读什么专业、具备什么背景、拥有什么爱好。即将毕业的你会选择怎样的人生？渴望怎样的舞台？如果还没有想好，请先与我们一起感受“绽放”的美丽！

关键词：应届毕业生年薪 10 万起！地产十强高平台！营销精英体系培养！人才聚集地！

■ 关于龙湖地产

龙湖地产 1993 年创建于重庆，发展于全国，是一家专注产品和服务品质的专业地产公司，业务涉及地产开发、商业运营和物业服务三大领域。2009 年，龙湖地产有限公司（股份代码：960）于香港联交所主板上市。截至目前，集团拥有雇员 14000 余人，业务遍布中国长三角、西部、环渤海、华南和华中 24 个城市，累计已开发项目超过 100 个，已竣工建筑面积超过 2982 万平方米，待开发土地储备约 3352 万平方米，2015 年销售额突破 545.5 亿元人民币，经营规模和综合实力居中国房地产行业领先地位。

秉承“善待你一生”的经营理念，龙湖以优质的产品和服务赢得了股东、客户、合作伙伴、业内同行的尊重和赞誉，集团先后获得“中国房地产开发企业综合实力十强”、“企业信用评价 AAA 级信用企业”等国家和行业组织权威认证，于 2012、2013 年入选“福布斯亚太区最佳上市公司 50 强”，而于另一权威榜单“财富中国 500 强”中的排名亦逐年上升。

■ 绽放项目介绍：

“绽放”计划是为龙湖地产培养具备龙湖气质的营销高级管理人才而定制的应届生甄选发展计划。我们将通过专业的面试和实习过程甄选符合龙湖气质的优秀毕业生加入公司，并经过 2-3 年的培养成为一线的营销经理。并且在他们中间发现具备营销总监潜质的人。在过去三年的“绽放”计划实践过程中，我们不断的见证了一个又一个惊喜，一个又一个超越。期待未来的两年你将为我们带来更大的惊喜！只要你是国家统招的应届毕业生，有志于在毕业之后选择龙湖地产作为自己营销天赋和激情“绽放”的舞台，你就可以申请！

本次“绽放”是针对 2017 届毕业生定制的营销体验之旅。经过初试、复试以及 1 个月的营销集训实习，你将体验真实的高端房地产运营模式。活动策划、售场管理、竞品跟踪、客户分析、话术梳理、成本管控、工程对接、客户服务……到这里你会发现“营销”不仅仅只是“营销”。

你的参与将收获：

“得利器”：一次营销的集训，专业的个人能力测评

“执而战”：不是实习，而是一次实战，近距离体验高端地产的运作的机会

“定其心”：工作的决定，是实战体验之后的理性选择。“实战”之后，你来决定是否加入龙湖

“结而群”：结识一群同样志存高远，坚韧踏实的同路人

你的加入将收获：

“绽放生涯”：龙湖地产营销管理类的未来之星

“领先起步”：提前实习，进入工作角色；开始坚实的职业生涯第一步

“高速奔跑”：快速通畅的职业发展空间

“价值增值”：获得业内高标准的地产整合销售经验

“不止是金”：丰厚的回报

■ “绽放”计划由勇往职前、阳光风雨、坚韧绽放三部分组成

1、勇往职前

这个阶段包括网上应聘、网上测试、初试模拟销售、复试团队协作等环节，选取符合龙湖气质的管培生。胜出者将进入“阳光风雨”阶段，获得一次完整的营销集训机会。

相关环节：参加网上应聘、网上测评、初试、复试

2、阳光风雨

这个阶段中，应聘者将会接受为期 1 个月的营销集训实习，接受全方位、高量级、实战型的地产营销知识培训，来全面了解高端地产的营销工作及龙湖地产的特色品质，并最终带着自己的任务结果参加汇报答辩，答辩通过后即可获得上海龙湖的 offer。

相关环节：营销集训、汇报答辩、offer

3、坚韧绽放 (带薪实习)

经过“阳光风雨”之后的优异者将开始进入带薪实习环节，通过和一群志存高远，坚韧踏实的人共同相处，来快速提升自己，达到坚韧绽放的状态。

相关环节：准工作状态 -> 正式工作

3.5 长春吉大龙湖绽放一面二面面经综合帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000563-1-1.html>

2015.11.04 第一次 minisales-龙湖-win

早早就去南区了，今天穿的新衣服，走起路来精神百倍。昨夜因为咖啡睡不着，看了大半夜的龙湖绽放一面二面的面经，看得多了，我也看出些门道来，一面的门道：用的是引导法加隐藏选择法：1 开场，2 挖需求，3 介绍产品，4 异议回应，5 促销，询问联系方式。总结一下，在拿到题目时候，马上上网搜索一下产品的一些性能，还有价格。价格确定好以后，不要做降价处理。另外一定要事先设想好产品的新性能（全靠意淫），想得越开阔越好。面试官刁难的时候，不要慌张，总归是有解决办法的，曲线救国也是救国。面试官刁难你越多，说明你越是有戏，要是他都不想多说了，那估计就是不吸引他。所以私人定制呀，什么一对一服务呀都是必要的说辞，包括建立用户的购买信息档案。提醒各位亲，产品的材质，价格，特点等一定要搞清，还有最后，没卖出去产品，说什么也要把联系电话留下呀。

到了学校以后，先是陪同学参加他的龙湖面试，地点倒是都是长春的，只是物品都是奢侈品，香水眼镜什么的，跟面经里的不太一样，同学路上就在紧张了，我就努力帮他疏导，帮他搜资料，信息，然后他抽到的是香水，我给他普及了几个香水的常识以后，他就进去了。出来以后，看着好像还不错，虽然没卖出去。

去吃个饭，咖啡厅睡了一觉，又去下午的龙湖，这个 minisales 才是我今天最重视也是准备最充分的面试，我几乎把应届生论坛上所有绽放一二面的面经都看了一遍，又加上自己比较熟悉他们的游戏规则了，决定到时候放开胆瞎编。果然，我抽到了在青年公园卖相册，我巧妙的利用我拥有的人物情景设定这个资源，把一男一女的 HR 设定为刚有小孩显了怀的夫妻，然后我上来就：“两位看起来真甜蜜幸福啊，刚怀孕的妈妈都是最美的，一定要用相机记录下来，不知道两位有没有兴趣看一下我们公司的这个相册，有两种类型，一类是直接插照片的，一类是 DIY 相册，不知道您更喜欢哪一类？”那个女 HR 选了 DIY 相册，这个我还是十分了解的，之前给同学送过一个 DIY 相册，然后我就把我这个 DIY 相册的特点一顿狂侃，什么可以给照片覆膜来保存完好，赠送相册周边来完善相册之类的，然后女 HR 就问价钱了，我说我们这个成本不是很高，只要 98 一套，果不其然，一直没有刁难我的 HR 说太贵了，我没有直面回答贵贱的问题，我转而继续描述相册周边里还附赠小剪刀，胶水，花式胶带，我居然还卖了个萌，用手比划那个胶带，就是这样一个一个小动物连起来的樣子，然后又补充说，我们的内页还可以附赠的，估计 HR 看我太卖力了，同意来一套了。本来售卖成功，minisales 应该结束了，但我又接着来了一句：“如果您以后还需要相册可以联系我，我公司还设计了宝宝成长系列，宝宝升学系列，幸福一家三口系列，这是我的名片，请收下。”然后递上我在场外准备好的写有姓名电话的龙湖书签。一直不开口的男 HR 问了我一个问题：我看你家里父母条件也很好，他们愿意你来工作吗？然后我就按照自己真实情况回答了一下，这场一面就结束了。晚上回寝室大概快九点收到了去君怡酒店复试的通知。

2015.11.05 第一次即兴演讲+模拟楼盘销售-龙湖-未果

今天的二面，我超级超级重视。昨晚搜了整整一晚的龙湖地产楼盘的信息，以及所有人二面的面经，我把这些都整理成了文件，看了好多好多遍，对今天的面试流程基本熟悉，而且基本有了自己的思路与对策。不打无准备的仗，我雄赳赳气昂昂的就来到了君怡酒店。

有三个 HR，有昨天“买我”相册的那个女 HR，我看到她心里暖暖的，我们一共第一轮 18 个人，分成 3 组。我们组的组员看着都很温和，我心里不那么害怕了。然后开场是 3 分钟即兴演讲，抽到关键词后可以准备 3 分钟。我抽到的是激情，一开始没想法，后来就有了。上台介绍名字，*鑫，联系到钱，引出鄂尔多斯，然后说当年激情的鄂尔多斯房地产现在没落了，但我又在龙湖房地产上看到了希望，这是一条线，然后又是我们年轻人的激情在其他企业可能会被磨灭，但是在龙湖这份激情可以被保留下来。其实我觉得自己说的挺好的，虽然有些紧张，有些词不达意，但是听到我这样恭维龙湖，我似乎感觉到在座的求职者有些鄙视我啊，擦，我讲了 2 分 20 秒就完事儿了。接下来有讲得好的，也有不太好的，但东北人偏多，所以，讲得好的真心多呀!!! 东北人真是太会 bb 了，一个个都跟演小品似得，唉，我这个内蒙人真是自叹不如啊。

接下来果然是模拟楼盘销售，30 分钟准备，20 分钟推销。我们组一开始，就有一个北华大学的男生分配了时间，居然看 15 分钟材料，我提议改为 10 分钟，大家也同意了，又有一个讲价值（关键词）的男生当了计时员，然后资料我给大家分配了一下，北华男旁边的温柔女生拿的是楼盘总介绍，价值男拿的是绿化景观，我旁边矮个女是户型，研究生哥哥拿的是周边配套，我留下了物业。大家又是一顿摘重点一顿看一顿讨论，很明显价值男和我一样看了应届生的面经，我俩带领着团队基本没有跑偏，把该整理的都整理了出来，也串好了场，大家也都明白不能抢的道理，在场外等候第一组的时候又串了场，校对了几次可能出现的问题后就开始了。

果然，HR 不是吃素的，上来就要求大的房子，然后嫌我们这个不是学区房，给我们整楞了，北华男聪明，说您高端人士，孩子的教育不能就局限于周边学校，价值男居然说了什么孩子的教育不要苛求于学校，父母的教育才很重要，我也是傻眼了。我赶紧从研究生哥哥那儿拿来我整理的资料告诉 HR 周围都有什么学校，然后 HR 说好吧，我们不纠结于这个问题了，你们继续吧。然后我们的户型女上场，她询问了需求，然后介绍了最大的户型，结果 HR 非要让小孩住在南面，但是我们的户型南面是主卧，户型女急了，说夫妻住次卧，小孩住主卧，这很明显不行啊，HR 不满意，然后我忘了是北华男还是价值男说我们这个南北通透，采光很好的，这个问题才算草草了事。下一个价值男介绍景观，HR 说图片看起来这么好看，现实不一定如此啊，价值男还是北华男我又忘了，居然说偶尔做不到那么好也是情有可原那个意思，我一听，不对，不能松口，我抢过话头，说您在沈阳一定有朋友是住在我们龙湖的小区里，您可以有空去做个客，顺便观察一下他们的绿化环境怎么样，这样您就明白我们是不是口说无凭啦，然后这个问题也就这么过了，研究生哥哥又介绍了一个周边配套，HR 问驾车怎么走，他回答十分钟左右啊什么的，倒也还好，没再刁难。接下来 HR 问我们物业费多少，我的部分来了，我报了价，HR 嫌弃，太贵了，我用了那句广告词，如果你不买龙湖的房子，也一定要来龙湖看看，因为这里有不一样的生活。然后我就介绍了龙湖物业在全国的地位，钻石物业啊什么，还举例当您在家中休息不会被路灯影响，不会被保安巡逻声音影响，下雨后 20 分钟校区路面桌椅就会是干净的之类的，HR 说我怎么听说万科的物业更好，我愣一下接上去说不，不，肯定龙湖最好，龙湖全国第一之类的巴拉巴拉，然后计时的 HR 就打断我们说时间到了。就这样结束了。说实话我的感觉不太好，虽然在小组讨论的时候我差不多担当的是 leader 的角色，表现应该也是可圈可点的（脸皮厚不要打我。。。），但是在真正销售的过程中我并没有起太大用感觉，我们有被 HR 牵着鼻子走的情况，还是没有领会销售的精髓吧，不过还好，我们组没有抢话答的情况，每个人都有展示，不管过没过，这次面试都为我打开了销售这扇崭新的大门，我第一次这样为一次面试准备，这种感觉真的很棒，最后一句，我真的爱上龙湖了，真的可以进去的话，我真的可以为之鞠躬尽瘁死而后已的!!!

这是从我的求职日记里摘出来的，抱歉为同组组员起的方便记住的小别名，嘿嘿，感觉我们合作的特别愉快，超级希望可以再见到彼此啊，如果楼主过了二面的话，会回来告诉大家的，大家祝福我吧!!! 晚安啦!

3.6 龙湖绽放生宣讲会+一面+二面 等通知中

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880274-1-1.html>

我做好了与你相伴一生的打算，也做好了你随时会离开我的准备，也许这就是最好的爱情，深情而不纠结——这是我找工作的心态。

经过昨天一下午加一晚上的休息，我才从二面群魔乱舞的情境中抽离出来，一直以来混迹于应届生论坛，都是自私的索取者，从没分享过什么，因为也没料来分享给大家，想着经历了龙湖绽放生的一面二面，赶紧把我热乎乎的感受拿出来晒一下，也许没什么技术含量，但至少对某些同道中人会有熟悉流程的感觉吧。

u（自我情况）

说一下这个部分，主要是给大家一颗定心丸，纯属给大家安慰感。我是 985、211 的一个本科生，学校偏远，大企业来招聘的很少，龙湖能来真的很不容易，也许是我们之前去工作的学长努力的结果。我是一个生科女，大一时还“粪”发图强，整天灰头土脸泡图书馆、跑实验室，得过奖学金。但到大二，我发现自己根本就和其他立志考研的娃儿不是一个频道，我不喜欢再做自己不热爱的事情，我就是个心大没脑子的东北妞，我不喜欢参加那些什么竞技类的比赛，没获得过什么奖，社会实践调研经历少得可怜，学生会也只是大一的干事，但是我是一个特别爱折腾的人，经常搞些小买卖，虽然是小打小闹，但还是比较爱发现商机的，搞的小副业挺多（在龙湖的简历上，我主要突出的也是我爱做生意，创业的这点，因为这是龙湖气质所必需的，你针对龙湖所要的来描绘你自己），而且有一些企业实习的经历。大三的下学期意识到找工作的残酷性，自己一个人穿过小半个中国就为了有个好企业的实习经历，丰富下自己。啰嗦这么多，只是想说，也许在看的你们简历上都会比我牛，但对于我这样远离校园竞技的，不爱参加活动的孩子，龙湖不筛简历真的是一个很公平的方法，完全看的就是你的能力，所以如果你具备龙湖那种追求内心自由、敢拼、不怕苦、爱赚钱的气质的孩子，就都来投龙湖吧，它真的也许就会给你绽放的惊喜。

u（宣讲会）

晚上开的宣讲会，会议厅里早坐满了人，可见龙湖的魅力不可小觑。等待的时候放了一些暖场视频，不得不说大企业的招聘就有一种振奋人心的力量，不怕你笑，我真的就被片子里的龙湖，艰苦创业，拼搏多年的那种精神感动的哭了，是真的哭啊，有眼泪的，不过我不能忘了我是干啥来的，感动有啥子用，还是打起十二倍的精神听好宣讲会，大家不要忽视宣讲会，因为能做宣讲的都是企业经验丰富的人，不防就是面试你的大 boss，比如说龙湖宣讲的就是 HR 经理，你多听他们分享的一些经验，或者坐在前面为了混个脸熟，发个言留下个好印象很有必要。宣讲会开始，这个 HR 经理不走寻常路，聊天似的开始，问大家选择工作最看重什么，大家在底下小声说什么行业、发展、岗位啊，我不知道哪里来的勇气站起来用我的大嗓门说了我最看重的就是这个企业的领导人，因为我觉得领袖的魅力完全决定这个企业的未来能走多远，我最喜欢变形金刚的原因就是崇拜那种领袖精神，然后又 balabala 到龙湖的女当家吴亚军上。淡定的坐下，这个经理说我们来给这个女生鼓鼓掌，她能在这么多人面前，大大方方的表达自己的观点，而且这个观点我很认同，大家就都听话的给我鼓了掌，其实蛮不好意思的，有点高调了。这样我成功的混了脸熟，为后来面试埋下伏笔（所以大家一定要重视宣讲会，不仅为了了解企业的文化，而且要敢于表现自己，当然要适当，不要过于积极，要在大家都不做的时候，你来做，突出自己，如果大家抢着说的话，你又说的一般就没什么意思了）接下来，这个经理就分享了他来到龙湖的过程，后来就问到房地产这个行业是从什么时候有的，大家抢着说这个那个的全不对，我坐在他的眼皮下面，我说是从商品房买卖开始的，HR 眼睛放出了光，说这位说得对。我就纳闷了我周围那些商学院的是干啥吃的，连这个都没想出来，但我也不知道自己咋就会的，哈哈，可能没用的看多了。就下来又讲了很长时间，后来 HR 又问了大家有没有创业经验，这正符合我的口味啊，于是我又 balabala 了两下（大家要注意，你要随时准备展现你自己，如果你没什么校园大牛经历的料，那就从其他方面凸显自己，毕竟术业有专攻，每个人都有闪光点，你要挖掘自己的与众不同，无论写简历还是 HR 问你大学最成功的经历的时候，你要做到我和别人不一样，同时这也是我做人追求的，而

且讲的话不要废话多，点到为止，毕竟没童鞋喜欢听你在这里炫耀）宣讲会完事了，接下来就是预约第二天的一面时间，从上午九点到晚上五点，每五分钟一个人，三个组随机同时面试，我选的是 10 点场，因为我感觉一定要在面试整个流程的中前端，面试官在分析了前面几个人，对这个学校学生有些了解的时候，你如果表现好，还在他不累的时候，是很容易被相中的，后来事实证明的确如此。

u（一面 minisales+自由问答）

我九点半到达候场，在一个休息室里，满满的全是人，以为五分钟面一个，其实多数都是十分钟左右一个人。我穿了正装，挎了个包，早上我提前一小时来化妆，展现一个亮丽的自己十分必要，不仅提升自己的自信，同时也在气势上给人干练的感觉。很多同跟我面试的后来交流都说看我第一眼就觉得我强，其实我没什么强的，但是第一感觉就是要有这种效果，让别人担心你是对手，气势上让他们害怕，自己表面放轻松，内心警惕。尤其是就业难的时代里的女生，虽然都说外表不重要，但是凭我的经验好的形象气质绝对有加分。美不美不重要，重要的是衣服利索，精神饱满。让别人感觉你这个人眼睛会放光，满满的正能量。为了好的状态，多付出一些，你会发现成功都在于百分之八十的准备。回归正题，minisales 想必大家也了解，就是有两个桶，一个是地点，一个是你要卖的物品，随机抽签配到的就是你要向 HR 卖的，估计会给你三分钟准备。什么样的都有。进去签到，我就和安排谁到哪个 HR 屋子里的助手说，你可不可以安排我到昨天那个经理那个屋子（因为昨天已经脸熟），他正好是我之前其他公司认识的，我是一个到处爱勾搭人的人（所以无论什么时候，要选择主动，主动迎合变化，主动认识人，因为说不定什么时候就会帮你一把）他说，他尽力。我就进去等着了，我说几个我见到其他人抽到的，在香山卖 chanel 5 号男士香水、在恐龙馆卖奥运会纪念币、在游泳池卖牛奶，我抽到个在邮局卖哈根达斯，我一看就蒙了，不瞒你说，我是个土孩子，哈根达斯是什么我竟然不知道，我以为是香肠，我就看了我旁边的同学，她的是在影楼卖西门子助听器，她问我你这个怎么样，我说哈根达斯是不是香肠啊，她说你真土鳖，人家是冰激凌，我就引导她说，你这个你觉得怎么样，你会卖么，她说太难了，我完全不懂，我说你觉得我这个行么，要不咱俩换，她很高兴的说可以，因为她是吃货一枚，对吃的完全是疯狂（遇到事情，你要想办法往自己最有力的方向发展，如果有可能引导别人的想法，这也是做销售最必须的，我觉得好的销售员就是可以影响别人想法的人）。接下来，我觉得就给了我我两分钟就叫我进去了。准备时间里我的大体考虑的：

（1）你要给 HR 定位：设定一个情景，利于你的销售，遇到难的情景不要慌，找到之间联系。我设定两个 HR 是儿子和儿媳妇，他们六个人开车包括两个小孩，两个老人一起来照相。阖家享福又有款的那种。

（2）设定你的身份：我是西门子社区关爱大使。其他的情景你可以说自己是活动赞助商、品牌宣传经理、产品派发员、某活动合作伙伴、私人定制服务经理之类的，名字尽量想的高大上，主要突出品牌、服务、一对一、高端。

（3）给产品定位：百度搜一下你的产品特征，基本性能，相比于其他的特殊性能、品牌价值、市场价格。速度要快，时间紧，脑子要拼命记住，有印象，这样到时候现场你可以编出来。

（4）挖掘用户需求：你一定要挖掘客户需求，抓住买这个顾客可以获得什么，任何事都要讲逻辑，真实还原场景，抓住用户心态，这是一个心理博弈的过程，面试官一定会不辞辛劳的想尽办法为难你，这也是压力面试。想好异议处理，HR 反驳你你怎么回答，切记不要正面反驳顾客意见，虽然没学过营销，但是我觉得你要采用先肯定，再否定的态度处理异议。顾客纠结价格，那你就曲线救国绕开难缠的价格，先往出摆价值，告诉顾客：向您这样高端的顾客，关注的一定是产品的内在价值，价格绝对不是您主要考虑的（虚荣心理）balabala 一下，接下来说你买到的不仅是一个质量上乘的产品，更是一个什么的生活方式，什么附加价值啊，增值空间啊，隐形好处啊。

（5）价格处理：绝对不打折，不降价（龙湖就是不降价）。可以迂回的说，赠送什么、免费办理什么卡、免费使用再考虑买不买、什么专属定制、VIP 服务、价格最低，就是不降价。

（6）联系方式：最后不管买不买（面试不以买不买作为通关依据，主要看你的销售逻辑），你都要想办法留下联系方式，留电话便于后期跟踪回访，留邮箱便于我们将产品信息发给你回去参考，就算 HR 说不给，也要想办法要到，如果你做过兼职，这些都是建立客户的基本功。

下面是我的场景，简单还原。进去后，先鞠躬（礼多人不怪）在座的两位好，我是谁，HR 说了一句我认得你（我心花怒放），把你的龙湖规定简历给他们，很多人只拿了一份，我之前问过了是两个人所以准备两份（细节处一定要把握），这次的不用自我介绍，直接给 HR 设定就开始演，你要相信，HR 们经历无数次的面试，他们的表演为难人的水平一流。我的流程这样的：

开场，打招呼，我看你们一家人来照全家福，蛮幸福的，介绍自己，询问老人身体状况和年龄（引导式销售）。

HR 说 78 十岁，健康。

我问老人听力如何，HR 说好的不行。

我说老人这么大岁数听力好真是难得，老人平时有用过保护耳朵的助听器产品么（先肯定，再引导）。HR 说，不聋，不用（早就想到会这么说）。

我说，是这样，我们的这款助听器产品不仅只适用于听力低能人士，也有对正常老人听力保护功能，保证声音安全柔和进入耳朵，保护心脏；什么 FM 收音机，老人在公园听小曲；什么同步数据到我们的数据库，关注老人的听力健康之类的（多数是我瞎编，反正没事，你说的越天花乱坠，越有意思）HR 继续压力，说不买，家里有一个了。你要眼神和他交流，绘声绘色，微笑。周旋几回和，终于问到价格。

我说：多少，他说太贵，家里那个很好又不贵。接下来你要讲品牌质量、历史什么行业第一，而且我们社区关爱，突出绝对物超所值。

他说，要打折。你说，不打折，已经最低（龙湖就是不打折），迂回说，这个品质绝对值，忽悠他身份高贵什么的。他说，没钱。我说，什么钱可以省下来，老人的钱不可以省，bala 孝心。

又周旋几回和，不买，算了，不买就不买吧，反正我觉得自己展示的还可以。然后留联系方式，结束。

后来 HR 又问了我简历上的问题，说了一会，结束走人。走之前，你要说谢谢，留一个微笑。

u（二面 30 秒自我介绍 小组售楼 调查问卷）

一面的下午四点，我收到一个未接，打过去告诉我过了，第二天九点之前到达二面，没告诉怎么面，但我看过面经知道是无领导小组售楼，我从来没有无领导小组讨论的经验，所以就是酱油心态，不强求。时间紧，我就准备了一下资料，包括二面思路流程、房地产未来走势、限购令和二次房贷、龙湖竞争对手分析、户型采光基本知识、销售策略、销售措辞。早上我踩着小细跟 踏着明媚的晨光 颠颠颠地爬上了山上的物理学院准备二面（已累得麻木）……左等右等发现 106 没人啊 打电话确认发现不是物。理。学。院 是知行楼 我的个神啊！两个楼是跨越了我们学校最远的距离 原来昨天接到二面通知就光顾着嗷嗷嗷叫了 地点都听错了 看时间 还有二十分钟 我觉得用这小细跟支撑五大三粗的我根本是要走费的节奏！我在半山腰看到一辆私家车 我就到网球场里找到车主请求他可不可以载我去 这个憨厚的中年男人爽口答应：得呀（dei 二声）于是就带着我穿过校园的层层路障 送我到面试地点 最后还送了我句话：lucky day！如果今天不遇到这个大叔 我不知道后果怎么样 感动满溢 超级感谢 虽然匆忙中没记住他的脸 但与这个大叔的相遇让我相信 好人运气总不会太差！后来进去了，我们第一组一共 9 个人（一面 150 多个，留下 27 个，分三组面试，最后留 10 个），我是生科，另一个园林设计，其他七个全是商学院，还彼此都认识，我觉得对自己太不利了，所以主动出击，让大家彼此认识介绍啥的调动气氛，这个过程就是你摸清对手水平的时机，因为经常接触人，所以我不犯怵，观测一下，发现有个男生不错，组织力还可以，而且一看就是有备而来的，知道流程（我心想，一会不如要他来当 leader，希望他可以组织好，因为看得出他也蛮想的，因为我下定决心不当，因为如果你当 leader 的话你就要通观全局，不能过于表现自己，为团队着想，我觉得自己是个进攻型选手，所以我选择在该表现的时候表现自己）进去后 HR 一共七个人（怎么这么多啊，像一面神一样做了一排）我们九个人也坐了一排，相当每个人前面都有一个 HR（不是圆桌么，怎么套路不一样，可能因为我们学校太艰苦，条件太差，找不到圆桌）。我抢先坐在九个人并排的中间位置（位置很重要，在中间 HR 都会注意你，但同时你暴露的也会很多，总之意识要超前，抢到好的）。然后写名牌，30 秒自我介绍。第一个女生站起来说我是谁，我是一个静若处子、动如脱兔的女生（我的神，这句话未免太矫情了吧，还有这是就业讲座上老师给大家的范本，说不定 HR 听过多少遍）。下一个女生小声细语说了我是谁，我喜欢销售就没了（拜托，30 秒不是说时间少你就说不出来了，也许你准备的是一分钟，但是面对变化，你要改啊）。自我介绍绝对是个人魅力的杀手锏，虽然只有 30 秒，但是真的很关键。到我了，我站起来，深深鞠躬（还是那句，细节）用我那嗷嗷的大嗓门子开场，气势上绝对压倒（虽然有点夸张，我声音大但不难听，女生声音要柔和，千万别太尖），面露微笑和 7 个 HR 眼神交流，我明显感觉 HR 都抬头看我的眼神都不一样。介绍完了给了一份资料（之前别的地方是两三份啊），给半个小时，看资料加讨论，半个小时后选两个人对 7 个 HR 销售楼盘（套路又变了，之前了解的是四个人）。算了随机应变吧，拿到手，大家抢着分资料，那个我觉得不错的男生说按标题分，大家分组各负责一块，闹哄半天，我提议选 leader，计时员（估计那个男生也在等我提议），后来我推荐了他（他蛮开心，为后来让他选我成为

两个销售的人中的一个铺垫), 那个计时员根本什么都不管, 我提议, 15 分钟看材料, 15 分钟大家交流意见讨论。我了解龙湖最看重的就是物业, 所以我抢到物业的方面的资料。讨论过程, leader 男说交流信息, 大家张口说, 我提议五个组每个组一分钟来说主要(为嘛 leader 男不分配时间)但他们基本说超时间。关键的什么点说不到, 我又提议, 大家定物业费、户型分布、建筑风格是什么, 在定一下房价(旁边一个女生竟然说不用定房价, 我靠, 买房子不定房价你疯了啊, 接下来还有的人说不用定, 吓死我了, 最后我说了好几遍, 还是没定出来, 话题就过了, 我想我心里有数就行了)后来选两个人, 大家选我和另一个男生, 这中间涌现了好几个浪费时间没说重点的队友(比如我们没讨论到配套, 后来这是个大失误), 有个女生竟然还拽专业名词, 说的还不知所云。后来 HR 喊时间到, 要两个人出来讲。我和那个男生出来, 我开场, 问他们驾车而来, 外地人吧(我们买的是度假高级别墅, 限定他们旅游)我问几口人, HR 说我们大家族才来了一半, 问是准备买第一套还是第二套, HR 说我们不买, 看看。之后哈拉了几句, 招待什么的, 我白话一大堆, 那个男生紧张的不行, 都结巴了(有个小插曲, 那个男生说的时候, 我冲一个 HR 姐姐笑笑, 她口语给我, 你挺好的)。说了一会, 让我们两个回去, 说我们俩外的其他人来补充回答, 接下来就是群魔乱舞的场面了, HR 抛出问题, 大家好几个回答的都不在点子上, 我抢不过这帮人精, 我回答了一个, HR 还告诉我让其他人来回答。但是也不能我就不说话了, 在价格问题上纠结大家乱成粥的时候, 我提议, 不妨让我们的经理出面来解决顾客问题, 然后我们小声讨论下, 让 leader 男出面说了一下。后来 HR 经理喊结束, 说下周给通知回去等吧。我觉得自己表现的不是特别好, 可能也是第一次参加无领导小组的面试, 就当长经验了, 我特意最后一个走, 泪眼巴巴的对 HR 经理说再见, 很想再次见到你(我真的不希望这就没有下文了, 但也没办法, 自己表现的不满意)。走出来, 填个问卷就结束了, 脑子超级累, 从那个场景中抽不出来, 望望阳光, 好像经历的不是一个小时, 这个感觉又爽又刺激也有不确定。

u (总结)

是不是觉得我老墨迹了, 不过我洋洋洒洒写了七千字三个半小时, 真的就只是想用最真实的场景还原出来, 大家参考下, 熟悉这个流程, 做好心理准备。磨刀不误砍柴工, 找工作注定是一个持久战, 龙湖二面通知要一周后下发, 不过去或者不去, 在经历了一场大公司的面试后就会获得感悟到很多。想加入龙湖, 因为我渴望让自己有活着的感觉, 我喜欢风风火火的生活, 喜欢龙湖人的那种气质, 自由洒脱、内心精神强大、不甘于平凡、热爱挑战。我相信, 会有很好的一个位置等到我去把它攻占的, 那就一路挺进, 终将征服。

----- 华丽的分割线 -----

在我发完帖子的第二天, 我收到龙湖绽放生的 offer 了 补上这句话不是为了炫耀 是真的想告诉和我一样普通没有大牛经历的娃儿 只要你用心准备 龙湖在等你

3.7 小龙女求职记-龙湖仕官生 2013

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 12 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1624668-1-1.html>

9 月 28 日就投了龙湖, 也发现官网上它并没有标明华南地区的校园宣讲会, 于是之后也没有关注。

10 月下旬某一天, 找工作的朋友们在群里贴出了龙湖华南地区的宣讲会通知的时候, 其实还有点小小的不相信, 还特意查了几遍官网都木有发现。朋友贴出了宣讲会查询系统上的通知, 亲眼看到“10 月 29 日, 华南理工大学”才作罢, 于是 10 月 29 日再整理了下龙湖仕官生应聘简历, 踏上龙湖的求职之路。

从 10 月 29 日到 11 月 9 日, 前后只两个星期, 10 月 29 日宣讲会, 10 月 29 日~30 日收简历, 10 月 31 日一面, 11 月 1 日二面, 11 月 9 日北京终面, 11 月 12 日下午两点多, 电话通知没有通过最终考核。

从宣讲会到资料准备到一面二面终面到被拒, 整个过程中不断地了解龙湖, 也不断加深对龙湖的喜爱, 虽然结果很遗憾, 但是仍然无法拒绝对他的赞赏和认同, 而且这也是个人的一次成长经历。

龙湖的工作很有效率，龙湖的面试过程中处处体现对人的尊重，龙湖的每一次面试都会有明确反馈，龙湖的选人标准只关注人本身不太在乎行业经历。

【宣讲会 10 月 29 日】

那天下午去华工五山校区参加瑞安 MT 一笔，慌乱填完所有的空格但感觉良好还在回味先有鸡还是先有蛋的可爱题目中走出考场的时候，对面一楼龙湖的宣讲会正在准备中。

拿出简历的时候发现大家的简历上都是“2013 年仕官生校园招聘”，我的简历上居然是“2012 年仕官生招聘”，于是趁着晚餐时间去教学楼旁的小巷子里打印了新的简历。

吃完饭回来的时候六点不到，送了一个电子闹钟，后来被我用胶布粘贴在宿舍风扇开关上，每天起床看今天温度，琢磨穿什么样的衣服，结果发现在宿舍里基本处于恒温状态，不提了。

讲讲宣讲会的内容吧。整个感觉非常的认真，也非常地踏实，是个实实在在做事的企业。

当晚苏南龙湖的辉哥做主要的企业介绍、发展战略、业务发展和产品体系、员工福利、仕官生项目介绍，围绕着龙湖对“成功”的定义一一铺开开来：人生的目标+宁静的心田+金钱的自由+健康+爱。

辉哥说龙湖权力距离非常低，不喜欢叫这个总那个总的，也不会提倡员工帮领导拎包鞍前马后地做服务工作等之类表面的形式化的工作，更注重员工为企业带来的实实在在的价值。一开场龙湖在我心中就树立了一个很实干、很实在的企业形象。

· 人生的目标。我更愿意将它理解为是企业的生命发展线中的人生目标，从前期的发展历程，到现阶段在各个城市的市场占有率，在到现阶段及未来的三大发展战略（产品聚焦、加大区域纵深、增持商业），龙湖的发展脚步明显在加快。

· 宁静的心灵。低权力距离，志存高远，坚忍踏实。这种感觉可以从现场抓着话筒讲话的龙湖人的身上体现出来，非常踏实，感觉内心的精神力非常强大。

· 金钱的自由，唯一一家能够把金钱摆在 PPT 上展示出来的企业，很多企业讲到薪酬福利就是三缄其口，然后说“终于有人问到这么个很俗的问题上来了”。龙湖很明白地告诉你，你努力了，你奋斗了，你会获得相应的金钱的自由。这是企业与员工的一种相互信任的表现吧，所以也难怪同在地产界的虾虾说龙湖的员工归属感非常的强，有付出，有认可，有成长，有发展，有回报，这不就是人在追求一份事业当中做追求的东西么？

· 健康，嗯，注重员工的身体健康，也注重企业的健康发展，这个是必须的。对人来说，身体是革命的本钱，对企业也一样。

· 爱，那必须要有的，一个有社会责任感的企业方能持久发展，一个爱顾客全心全意为顾客着想的企业才能够做出顾客所需并且所爱的产品，一个爱员工的企业才能够让员工也深爱着它，好吧，有爱才有希望啊~~

仕官生的项目我这里就不赘述了，官网上都有，不过现场辉哥还是很认真地讲解了仕官生项目，总结一句话即：仕官生就是我们正在寻找的未来的领导者。

然后是华工的一位研究生师兄靳福海，一年换一个地方，升一个职位，四年时间，现在是两个项目的项目总监，手中已经有两套房子了。他说龙湖还是很需要脚踏实地的，他是个反例，明年不能再来宣讲会了，容易给大家造成误解，好像升职是那么容易的事情似的。海哥说的让我印象最深刻的一句话是，最牛逼的聪明抵不过最傻逼的坚持。

然后是宁波人力资源总监江涛，大家叫他涛哥，讲了会儿。然后是 Q&A 环节，辉哥、海哥、涛哥一齐站在讲台上，接受大家的提问。

这个宣讲会感觉非常的紧凑，而且讲得内容也非常的实在，很全面和细致，基本上能够看到若是能够进入龙湖，未来的发展道路都能够看得到。

宣讲会结束后，我拉着金城师兄、晓阳姐去跟辉哥交流，问了三个问题，一是龙湖是否注重外貌；二是龙湖对女性员工选择是否有歧视；三是讲述了一下我的万科实习经历和我的职业规划，对应龙湖选择商业地产还是投资发展比较合适。辉哥很明确地表示，龙湖绝对不是外貌协会，更注重人的能力，而且老总也是一位女性，所以肯定不存在歧视女性的情况，至于职业选择，那还是需要根据自己的情况来决定。

我清楚第三个问题肯定不会有明确的答复，不过在这种情况下提出这个问题来，更多的是想能够加深他的印象，晓阳姐说，这样等同于一个简短的面试了。的确是，像我这种不断被外貌协会和男性协会鄙视的冷门学科的女生小硕，只能通过各种正常的方式争取机会。

不晓得是不是这种无言的争取起到的作用，两天后收到了一面的通知。当时手机放在包包里，没有接到，等我发现有未接来电的时候，已经 18:00 了，再打过去已经没人接了。第二天就要面试，没人接可不是个好现象。好在晚上九点多钟，收到了短信，是私人手机发送的。

龙湖的工作挺细致的。

不过想哀叹一下，是否已经注定无缘，所以从一面倒终面，各种未接来电，各种状况事故，搞得北京的 HR 都忍不住问我：WY 你到底用哪个手机号码的，我打了第一个好几次都没人接的。

【龙湖初面 10 月 31 日】

初面在交通大厦，下午三点二十。

我很淡定的在坐车网上查好了交通大厦，然后淡定地发现只要二十分钟就能到那里了，然后很淡定地提前一个小时出门，很淡定地跑去对面坐车。

车开了，问师傅去不去交通大厦，师傅说：你坐反方向啦!!! 然后下一个站立刻下车。急急忙忙奔到对面去。

到对面公车站等车的时候接到晓阳姐的短信，说在教室里面试。我就纳闷了，交通大厦怎么会有教室呢，然后悲催地发现是华工的交通大厦 - -!!!? 我无敌了。时间就很赶了，主要是我还没搞清楚交通大厦怎么走，看导航就觉得好远好远啊。。

然后跑去坐地铁，到 A 出口，沿着华工五山校区的校外狂奔，一路走一路问人，说是沿着这条路一直走，走到最南边的小南门，进去就是了。悲了个催的，在大马路上闻了二十几分钟的尾气，总算找到一扇门了，结果是正门，针对着广州最大的孙中山铜像和 1 号楼，此时时间只剩十分钟了。。然后进了南门实在找不到，就拦了辆出租车，师傅也是边走边找，沿着校外围墙开了一分多钟，就见到那个南侧门了，过了门口就看到“交通大楼”四个小小却很显眼的字。我没力气懊恼了，谢天谢地找到就好。

然后换鞋蹬蹬地爬上楼梯，然后发现外面只有一个长得很像爽哥的男生在外面签到，有一个人提前过来面试了，所以我的时间延后了会儿，然后就有一搭没一搭地聊着天，问了很多问题，我也很乐意的聊天。他说你怎么都不怀疑我是不是门外的面试官呢？我吓了一跳，然后装作很淡定地说，看起来也不像。他说，的确，他是华工土木工程硕士一年级生，做校园大使的工作。说实话，看他的外表，想象不到居然是一年级生。。嗯，长太快了。

面试还算顺利，面试官是宣讲会上见过的涛哥和宁波某某运营总监张毅，我张口就来了涛哥毅哥，完全忽略了毅哥说叫江老师，☺___☺b 汗，然后开始正式提问。

自我介绍之后第一个问题是说说你最自豪的三件事，我想都没想就说朋友啊、万科实习得到认可啊，说到这个看到他们在看我交的简历，突然想起来原来就是简历上的第一个开放性问题啊，这可不能随便乱说了，必须得相符才行，这是第一个陷阱。然后在想第三个让我自豪的事情的时候我心里有点慌，想不起来之前填了什么了，然后随便诳了一个说自己一直在追求进步，也发现个方面能力都在提升，这个让我觉得很自豪。后来回去翻了下简历，发现误打误撞没有偏差。。一个感叹：开放性问题要好好回答，摸着自己的心回答，这样再怎么挖陷阱都不会说错。

然后第二个问题就开始围绕着我在简历上填的一个营销策划大赛的项目，问得非常细致，问了具体的工作，问怎么调研的，从哪些方面进行调研，就差没问到具体的问卷提问内容了，我很老实地说我不记得问卷上具体的问题了，不过包括了哪些哪些方面的内容。然后问我用什么模型进行分析的，我就跟他说我们队伍就叫 4PS，就是用 4PS 模型分析的。这是第二个陷阱。。因为后来我重新去翻看简历之后发现自己在上面写了“用 4PS、波特五力模型进行分析”.....再☺___☺b 汗一个。最后问我得出了什么结论，我立马僵住了。这个结论，我完全不记得了，过去三年多，谁记得！然后后来回来之后还去找了下这个报告，发现怎么都找不到。。所以这个问题我现在也没办法回答出来。

然后又细细地问了下在万科实习有没有遇到什么挑战，直接回答没有.....然后觉得这么说有点太唐突了，只好解释说因为一开始就融入了，有一个春晚，通过和同事共同组织参加节目，很快就融入进去了，后来工作上的内容也不是很难，很快就上手了，都没什么挑战，BALABALA 的，这个问题也跳过去了。

然后问我对金钱有没有强烈的追求，意思是说业余有木有兼职之类的。我回答说我的导师就希望我们做项目尽心尽力后顾无忧，然后都会给我们补贴不要去考虑生活上的问题，所以金钱方面没有什么问题。倒是之前有过一次兼职，一百元一天，朋友一说就屁颠屁颠地跑出去兼职了。。讲得眉飞色舞的，后来想想，他问这个问题的初衷应该是想了解你对金钱的追求以及是否有相应的行动力，这个叫什么，金钱的驱动力到底对你有木有有用，龙湖应该也有用金钱来驱动员工不断的追求更快更好地发展。

其他的问题不记得了，但是总计一下自己不好的方面就是：

- 没听清楚职位，没有第一时间记得他们的名字；
- 作介绍的时候没有和他们握手；
- 只记得涛哥，忘记了职位更高的毅哥，陈述的过程基本上都对着涛哥说，谁让涛哥是主问者呢。
- 都说了叫“江老师”，还涛哥毅哥地叫；
- 没有从 point 关键词去陈述，哗哗啦啦讲了一大堆，手舞足蹈，眉飞色舞的，逻辑性不强；
- 对自己 ide 项目不清楚结论，比较无语，回去得好好翻看之前的论文，项目的具体过程和结论等。

不过表现还算不错，很自然很放松的状态，谈话的过程也很轻松，晚上在听世邦魏理仕宣讲会的时候，宁波龙湖 HR 就打电话来恭喜我通过一面了，二面是第二天下午三点半。

值得指出的一点是，不论是进去还是结束，龙湖的 HR 都会站起来，进去时站起来做介绍，出来时两人都会站起来说感谢面试，整体感觉很好。不好的事我还是没习惯要跟他们握手。

面试结束之后特意去逛了一下华工校园，终于把校园逛熟了，很多企业校招都在华工五山校区，下次再过去哪儿都不怕找不着了。

【龙湖二面 11 月 1 日】

二面之前先做了一个很长的性格测试，两三百道题，然后两个问卷，一个是关于解决户口、工作地点灵活性的问卷，还有一个关于校招的问卷。

二面一样是结构化面试，这次是三个面试官，涛哥依然在，然后另外两个换成了宁波公司的总经理、还有一个好像姓姚的一个总监。

首先是 2~3 分钟的自我介绍。这里需要说一下 1 分钟自我介绍和 2~3 分钟自我介绍的差别，1 分钟自我介绍需要直接突出亮点，那 2~3 分钟自我介绍应该还是比较全面的自我介绍，不仅仅局限于几点关键词，还可以包括性格、兴趣、爱好等等。

最复杂的一件事情。讲述了一下做黔江小册子的事情，时间短、事情多、需要协调几方面，不过讲述的时候有点混乱，然后感叹自己现在想想还很惊讶，我居然做到了。⊙_⊙b 汗，应该好好描述具体的情况。然后中间的那位总监问了我两遍，是你一个人负责的吗？我说是啊，我是统稿人、后期的项目助理，只能我一个人负责到底。

万科实习的收获。这个最好讲了，培养了兴趣，感受了企业的氛围，感觉到自己的价值，又是眉飞色舞手舞足蹈的，想起来真的挺激动。

和别人有分歧，坚持自己是对的并且最后为团队做出贡献的。这个问题是我的死穴啊有木有！！在网申 PWC 的时候就遇到了，然后就被难倒了，想了半天终于想到了一个找工作分享的案例，通过自己的渠道了解到内部信息然后跟别人分享，让别人掌握正常渠道找不到的信息，并且最后一位同学进入了终面。觉得信息分享和经验交流是让同学快速成长的很好方式，尽管有些人不愿意分享，但是我还是会继续坚持分享的。。有点牵强，不过还算 OK。

跟很难沟通的人沟通。我又一次出卖光科了，~~~~(>_<)~~~~ 相信人性本善，就事论事，用心沟通，也不会有什么问题的。

万科实习有无商业地产经历。木有，主要是住宅。。后来陈总帮我分析说，珠宾花园不是有酒店有步行街么。对哦~~当时不记得了，然后扯了些旅游商业地产、步行街的理解和研究分析情况。

然后问了简历角落里一个小小的发表的论文，问了我论文的内容，有什么结论，这个也很好回答，不过乍一问到有点小紧张，不过后来在陈述的过程中慢慢就想起来了。

中间的那位总监翻了翻简历，貌似不经意间地问我你选择“商业地产”是不是看到下面这些选项，随便选的。。嗷嗷嗷，又是一个陷阱，然后我很悲催地踩下去了，很迷茫地跟他们说，其实当时我就在投资发展和商业地产之间作的选择，选投资发展有什么不足，选商业地产是认为商业地产未来还是很有前途的未来重点之类的。。我勒个去，这个问题其实问的是职业目标和职业规划啊有木有？！

这次记得跟他们握手了，不过握手的时候我的眼睛是看在手上的，而不是直视对方的，又不正确了。果然没习惯握手。

出来就觉得会很悲催，然后找无码晓霞去看电影去咯，算是安抚一下悲怆的心灵。

说是三天给消息的，结果周日还没消息，觉得杯具了，也不抱希望了，然后周一窝在小礼堂最前排的地上听华润集团的宣讲会的时候，居然收到宁波的电话了，第一个电话没接到，第二个电话来的时候义无反顾地从众多HR和领导面前跑出去了，边跑边掏手机，相当狼狈，当听到说跟你确认一下北京行程安排的时候那个激动了，有点疯掉了，在小礼堂门口走来走去，各种抖。一转头发现小礼堂下面很多人排着队等待去投华润集团的简历，很糗有木有，但是很开心，哈哈哈哈哈~~

【终面 11 月 9 日】

准备了 3 天的资料，看了很多网上对龙湖地产企业的分析、管理战略的分析、发展的分析，更加了解龙湖了。对龙湖的高薪资的理解是，一个人做三个人的工作拿三个人的工资。

据说机票很紧张，然后安排在早上 8 点 25 分的飞机，1 点 40 面试，下午 5 点钟飞机回来广州。这个面试搞得像平时坐个公车去面试似的，只不过公车换成了飞机。第一次去北京，在北京呼吸了五个小时京城空气，然后就飘回来了，北京长什么样还没看清楚。

一大早起化妆吃早餐然后赶机场大巴，早上的白云机场就跟地铁站似的，人太多开始拉起警戒线限流。同行的一位女生很淡定地去吃早餐了，边吃边等万科男。然后完全忘记了时间，十八大正开幕，过安检都要脱鞋子，搞了老半天。白云机场太大，等走到登机口的时候，发现门已经关了，工作人员正在挑那位女生的行李，然后好担心去不了北京，那个紧张懊恼，刚刚在搞什么呢。然后还好，被训了一顿“下次记着点时间，别让整个飞机的人都等你们三个”，连连说是，然后飞奔着进去了。。

好险！

终面那个惨淡！

面前做了五六个面试官，一脸严肃，吴亚军女士坐在正中间，也是一脸没有表情，搞得我都不好意思太活跃了。

先是自我介绍，然后就开始围攻我在万科的实习情况，抛出来一个问题“你做了 9 个月市场研究工作，那你能不能跟我说一下珠海 2009 和 2010 年的成交量和价格？”一下子把我给搞懵了，我怎么记得？！然后就陷入了扣细节数据的圈套里去了，我想当时要是讲一下珠海的区位、具体项目分布、大致价格区间和成交情况，估算一个应该没问题的，然后再讲一下当时的几大政策对房地产的影响就 OK 了，不过我那个太认真了，就跟当时在万科整理数据似的，非得每个数据都要有确切的数字，然后就陷进去了，想了半天都想不起来当时的成交量和成交价是多少，憋得我满脸通红。

然后第二个问题更绝，让我分析一下我分析过的一个楼盘具体情况，那个时候头脑已经混乱了，想起来几个，但是想不起来他们开盘时成交情况了。然后我说了下我参与其中的万科自己的项目珠宾花园。然后就开始追问万科珠宾花园项目基本情况，占地面积多少，有多少套房，分几期开盘，户型怎么样，面积多大，价格怎样，客户有哪些.....我彻底无语了.....

话说，万科实习已经过去两年多了，然后又一直呆在广州学习跟具体的房地产工作完全不相干的学术研究，怎么记得。而且当时结束实习的时候就想到这些数据成果都是万科在雇用我、付我工资的情况下完成的，理应属于公司的财产，不应当拷出来的，所以离开的时候也就没有拷出来，现在哪里想的起来之前做过的那么多项目的数据！？！之前准备的时候也想到了，但是也确实找不到这些数据，只能重新再一个楼盘一个楼盘地再次整理资料。我靠，9 个月又不是白干的，能在短短几天内找回这些信息么。。这个问题有点强人所难。。不过也没办法，

已经下定论了不是?!所以我也没有讲这个理由,免得显得好像为自己开脱似的理由十足,况且自己确实不知道,也没有必要讲那么多理由了。

然后他们又问了一个那个论文,对悦榕集团有什么研究发现,这个问题我是一气呵成。

不过这之后,他们就说感谢你了,问我有什么要问的。我一惊,就觉得,自己没戏了,必须争取下,然后 **BALABALA** 阐述了下自己认为龙湖是一个很认真的企业,很认真的工作很认真地玩,很欣赏龙湖的这个特质,但是却没有提到说自己也是一个很认真的人,后面就不知道说什么了,然后提了下 2010 年龙湖开始开发旅游地产的情况,得到的回答是旅游地产不是主业,主要是在旅游资源优厚的区域开发龙湖的高端产品罢了,但不是主要发展方向。

然后就结束了。

死活给他们留下了我的名片。

然后三天给消息。

【拒信 11 月 12 日】

周一下午午睡醒来就收到拒信了。

之后了解了下,中大仅有的两位都被拒了,华工两个商业地产方向的女生也都被拒了,进了一个财务的,一个投资发展刚的。

终结了。

3.8 2012 龙湖仕官生求职成功经验帖~兑现本人之前的承诺

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1608445-1-1.html>

本人之前在应届生 BBS 承诺会在正式签订三方之后发出今年龙湖仕官生的求职经验帖,后 ID 为志明 Igor 的同学让我在草堂为大家写一篇,今夜正好等待欧冠米兰的球赛,就正好整理下思绪,为大家分享一下本人的求职经验,

希望能够帮助来年的学弟学妹们,并在以后看到更多的西财同学加入龙湖,成为同事~~ 本人是西财会计专硕的研究生,在求职经历中和大家一样也是笔试和鄙视纷至沓来,在某些视点也真真切切地在严峻的就业形势

之下对自己产生过动摇,不自信,甚至迷茫,但是作为过来人,真真儿想说一句:在求职的道路上,一颗谦虚+低调+自信的心态才是最最重要的。为什么在前面和大家说这些呢?因为说真的,过不了心理这一关,任何形式的笔试、面试对你来说都只能是攒人品的经历,而不会成为你事业或者说工作的起点。我真的想为大家特别强调“低调”二字的内涵,这也是我的一位好友@傲今-Ken 作为职场 HR 对我的奉劝---应届生求职,且不论你的简历有多么 NB,那都只是过去,劳动力市场中我们作为应届生唯一能够提供的产品是未来的劳务贡献,所以不论你自认为自己多么 NB 是这个主席或那个社团的负责人,对于企业来说昨天学生时代的成就不是决定性的,真正能够吸引企业的一定是你那颗现在低调谦虚且未来积极进取的心,毕竟,能够为企业在未来做出贡献的个体才是具有投资价值的不是么?

不扯远了,说龙湖。

我和很多西财学生一样,求职伊始也是奔着银行去的,但是一来银行招聘启动较晚,二来今年的就业形势也不允许一直观望,于是九月开学后便开始海投。翻看自己的求职记录表,龙湖仕官生应该是九月底网申的,自己对于地产行业之前也不是很了解,作为成都人对于龙湖的印象也局限在龙湖三千里和龙湖三千集,总的来说,与龙湖的第一个触点很是偶然。之后收到初面通知,前往位于晶蓝半岛的龙湖成都办公室时方才知晓晶蓝半岛这一九眼桥核心地段的地标性楼盘原来是龙湖的,楼主孤陋寡闻至此。初面是就网申简历上的问题进行结构化面试---一间办公室,一张桌子,一杯茶,对面两位面试官与你侃侃而谈,整个聊天过程中会对你简历上的信息进行深度挖掘,

比如我参加过奥运志愿者，问题就会涉及当时自己的决策模式，当时团队的工作分配，以及当时团队遇到的困难以及自己对于解决困难的贡献。

所以，大家来年网申龙湖仕官生的时候一定要尤其认真地对待自己的网申，特别是那几道开放性问题的回答。这也是因为后面两轮面试也是采取同样的结构化面试，只是面试官级别逐步提高，而内容仍旧是根据网申简历“喝茶聊天”。

一面之后的三天就是二面，感觉人数骤减，据传一面刷人率达到 70%。二面聊天记录大同小异。当然期间楼主也会凭借记忆在稍后为大家详细复盘一面二面的几个关键点。终面通知是二面之后两天的晚上 11 点过来自北京总部的电话，当时深感 HR 们也不易啊。第二天下午又接到成都这边的电话，再次确认终面时间地点。当时预感传言是真的：终面会是吴亚军老总亲自率领高层来面试，心里既喜且惊。喜的自然是得进终面就表示一只脚已经迈进龙湖，因为据可靠数据龙湖仕官生终面刷人率不高；惊的是集团老总中国女首富竟然会亲自来一一面试候选人，由此可见龙湖求贤的真心，观其招聘流程即可以窥见一个企业对于其员工的关怀态度，对比在招聘现场硬让候选女生当场飙歌的 XX 银行真是天壤之别。

继续正题，终面在三天后的周日早晨，仍然是每个人单独半个小时左右的聊天面试，楼主九点钟到达公司的时候听闻吴总已经面试完一位了，发自内心地感叹龙湖的真诚（之后听闻吴总及其他几位高层都是放弃周末休息，连续两天飞赴多个城市亲自终面，感慨更甚）。

进入面试办公室对面五位集团高层面试官，第一眼就看见坐在正中间的吴总，没有张扬的首饰，没有高傲的神情，亲切如邻家阿姨般地和我互致问候并为我一一介绍其他诸位面试官（实在愧疚，除了吴总没有记住其他几位的称呼）。在简短的自我介绍之后，仍是结构化聊天。期间吴总是个很用心的人，主动问了我很多问题，而且均是以被面试者为中心的问题，丝毫没有对龙湖企业自身的炫耀，而且态度一直很和蔼。当然，另外一名面试官则主要唱红脸，会突然插入一些类似压力面试之类的快节奏问题，这也是考验应变能力的一种方式吧。面试期间尤为深刻的记忆是，吴总竟是一名球迷，对于我自小踢球的经历甚感兴趣，还问了我的场上位置以及比赛经历等问题，这自然令我的回答顺畅通利（在此真要感谢吴总

）。终面出来后感觉有戏，最终三四天后收到 OFFER。

之所以到今天才发这篇帖子，是因为我想为大家提供一些有益的帮助，如果只是自己的求职经验什么的太没有普适性了，所以楼主等到接触了其他同期拿到 OFFER 的仕官生以及更加深入地与龙湖 HR 和工作人员交流之后，才能给出一些对大家来说更加具有意义的帮助。时至今日，楼主已经初步了解了这些信息，也想结合自己的一些感想为未来有志于加入龙湖仕官生的学弟学妹们提供切实的帮助。

首先，反馈以下 2012 年龙湖仕官生招聘成都站的结果吧：共招聘 8 人，皆为男生（HR 坦言这不是有意为之，确实从历年仕官生招聘来看，入围女生比例是大于男生的，所以众学妹无需担心），其中川大 3 人，交大 3 人，西财 2 人，工作地点 6 人成都，一人杭州一人重庆。从岗位分布来看，交大同学主要覆盖工程类岗位，财大二人去的财务类岗位（后了解到龙湖财务很不同于其他企业乃至其他地产企业财务的工作内容，龙湖财务会在很大程度上主动把控一个项目的进展全局），川大同学则分布于商业地产等岗位。从专业对口度来说，交大同学主要对口工科类岗位毋庸置疑，但实际上除了工程类岗位，其他岗位则不是很强调专业对口，财大因为本身属性，相信对于财务类岗位的适应性较强（楼主属于半路出家都可以的，众财大土著更是要信心满满的哦）。另外一个有益的信息是，虽然龙湖仕官生有很多来自北大清华复旦交大的学霸，而且龙湖 HR 也坦诚前几年在西财没有找到合适的人选，但楼主在后来与 HR 姐姐的交流中力陈财大学子的优秀，HR 姐姐也应承来年会在西财安排招聘会（大家不用远道去川大挤了

），届时楼主很可能会作为过来人回到学校为大家答疑解惑，希望学弟学妹们到时捧场~~

关于龙湖的仕官生项目乃至龙湖这个企业本身是否吸引人，有多吸引人，我不想在此说太多大而空的企业实力和企业文化，这些信息有心人都能够在网络上找到相关介绍。我只想就我自己对于龙湖迄今为止的浅显认知给大家闲聊两句。

首先，就择业的性价比来讲，龙湖仕官生能够得到的是 1+2+3+4 的待遇：1 个人，2 份工资，3 倍努力，4 倍成

长速度。就楼主在与龙湖接触过程中得到的信息来看，龙湖不仅会兑现这些承诺，而且龙湖善于超出你的预期。龙湖“善待你一生”的 Logo 标语不仅是对客户说的，也是对自己的员工说的，“心灵的宁静+身心的健康+人生的目标+金钱的自由”是龙湖真心诚意想要给予其员工的，在中国房地产业界，龙湖给予其员工的待遇在同级别中时翘楚，因为龙湖价值观其中的一条就是“使员工成为可持续的中高层中产阶级”，龙湖的看法是只有自己的员工拥有品鉴高品质服务的能力，才能更加用心的提供高品质的产品和服务---这样的价值观，确实让人着迷。所以，如果你之前没有背景没有可拼的爹没有富贵的家族，但你想用自己的学识自己的努力拼去争取一个可以期待的未来，那么龙湖是一个值得你为之奋斗，为之碰壁，为之成长，为之奉献的地方。

其次，大家肯定会问龙湖能够提供的好待遇一定是建立在巨大的工作压力之上的吧？这个问题我会说 YES，所以，选择龙湖的同学也要做好应对工作压力不断提升自己的准备。但我想说的是，现如今不论银行、国企还是民企，哪里都有压力，费尽心思拉存款的压力、小心翼翼讨好上级的压力、低声下气侍奉客户的压力.....这些，还是纯粹来自于工作本身的单纯压力更加让你乐于接受呢？从楼主切身感受到的情况来看，龙湖的压力是后面一种。就龙湖仕官生来说，从第一天入职你就会成为全公司关注的焦点，压力不可谓不小，但是这又是一种积极健康向上的压力，是一种适当的压力。龙湖的企业文化中有一条很吸引我：“不为领导提包，不为领导扶电梯”，看似简单的一句话我想在银行和国企是不可能实现的，但据我多次在龙湖办公楼里的观察，在龙湖确实是这样的。提倡同事之间、上下级之间简单直接的沟通，既少去了拐弯抹角的尴尬，也少去了巴结钻营的心机，认真地工作，简单地享受生活，岂不乐哉？我想这也是我拿到龙湖 OFFER 之后果断放弃了工行、建行、农行笔试的重要原因之一吧。再次，想简单为大家介绍一下龙湖这个企业的气质——我想把龙湖比作一位女子，虽不似妙龄少女般剔透，但似韵雅少妇般细腻。初识此女如袭人，一面之缘间觉得容貌固然娇好，可也谈不上惊艳；渐识此女如史湘云，略为其淑媛之风和优雅举止而拜服；熟识此女如薛宝钗，真真为其大家闺秀风范和细腻可人心思而倾倒。龙湖的细腻，不仅体现在其项目的细节把控和物业的无微不至，更加体现在其对于员工，即同路人的呵护关怀之中。细处见真知，在招聘环节中龙湖体现除了对应聘者足够的尊重与体谅：面试时一直挂在面试官嘴角的微笑、面试后即时的电话通知结果（无论是否通过都会第一时间用电话的方式与你分享喜悦或者安慰）、集团老总亲自把关的终面、机关干部待遇的体检，也许别的企业会将校园招聘外包给 XX 阴才网，但是龙湖会善待每一个关注她的人，每一个面试者接到的面试时间通知都是不同的，分别岔开十来分钟，这是站在面试者的角度为面试者节省时间减轻压力。都说通过招聘看企业，大家心里默默一比，良莠立判。

最后，楼主想通过回顾招聘流程以及招聘结果简单归纳一下龙湖的择人标准，希望这些是对于以后学弟学妹们求职龙湖的一个帮助吧。从一件小事说起，上周楼主应公司之邀前去龙湖成都项目参观，本次成都站招聘的 8 名仕官生也首次聚首，随时首次聚首，但是大家毫无拘束感，在途中交谈甚欢，从足球到游戏到理想言无不欢相见恨晚，彼此心有灵犀得默念：原来你也在这里~~呵呵从这件小事说起，只是为了说明龙湖选人的标准确认具有一定的共通性，至少我们 8 个大男孩从彼此身上都能感受到一种乐观积极的生活态度，而且略一交谈各自都是“不务正业”的各中好手——有专业球迷，有半专业球员，有 dota 高手，有自行车骑游发烧友.....从以往的招聘经验来看，龙湖仕官生不乏清华北大复旦交大高才生，但也吸纳不那么出名院校的同学，所以，龙湖声明出身不论贵贱应是一句实话（话说回来，西财牌子也是响当当的大家要有信心~）。而且，龙湖选人的第一要素不是专业技能而是个人综合素质（综合素质说来玄乎，总之就是看你与企业文化的契合度，大家暗自揣摩），本次成都唯一的商业发展岗就是由川大一名法学研究僧摘得（此男甚不靠谱，与我坦言之前丝毫不知商业地产为何物

），所以大家也不必过分担心专业，龙湖有自信通过培训让你适得其岗。地域问题？嗯，龙湖是很尊重大家选择的，楼主就是义无反顾冒天下之大不韪写上“拒绝地域调配”的那一个，龙湖招聘是“本地化”与“灵活性”相结合的，这点大家不用过于担心。还有什么？一时想不起了，看看大家回复中有什么问题，楼主再择而解答吧~~米兰对阵安德莱赫特的比赛已经开始了，楼主心急火燎地去也~~天佑我米兰绝处逢生！！

P.S.感谢同为西财会计研究僧的 HW 同学为我在终面之前探路~我俩略一合计，发现龙湖仕官生在西财招聘的潜规则是：dota11 天梯积分 1500+！！

仅作笑谈。不方便评论中提问的同学可以 sina 微博中私信我提问（@凯哥包包里有书），楼主总是乐于

解答的。再次天佑我米兰！

3.9 二面挂了。。。 (北京仕官生)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1576832-1-1.html>

龙湖 hr 很负责啊。这二面不到两个小时，就接到电话说抱歉没有通过。
不管怎样，曾经是那么的喜欢这个企业。
曾经为接到二面的通知而欣喜不已。
曾经是那么的接近过。
如今只能说无缘再见。

希望他们能找到合适的人选。

其实找工作就是相亲，尤其是每一面都是你将来可能在一起的人，你们是不是投缘，是不是聊得来，是不是有同样的价值观与爱好，都是蛮重要的。

所以无所谓了。

每一次面试都是对自我的再次认知，
感谢每一次面试机会，
感谢一面二面加起来四五十分钟的畅谈。
帮我回忆了我的历史，
甚至是那遗忘在角落的点滴。

终点也是起点，
开启下一个征程。

3.10 龙湖地产--学长忠告

对大家找工作的一些建议

1.真正考虑好自己是不是真正适合地产行业，自己喜欢什么样的工作方式？国企的悠闲还是私企的忙碌？这个问题只有自己能够回答

2.全面了解地产行业，地产行业的由来、发展、当前趋势、未来状况，对于想涉足地产行业的朋友们很有参考价值。可以让你在以后的面试中体现出一种大局观和整体把控问题的能力。

3.认真做简历，认真思考简历上的每一个问题。把做简历的过程当作对自己以前生活的一次从新认识的机会。你的简历质量好坏，直接决定你能否进入面试，而面试官的大部分问题，也都是根据简历提出的，一份让人心动的简历要满足以下要求：

- (1) 体现了你对事情的反思，而不是简单的描述
- (2) 体现团队的力量，而不单是你个人的英雄主义
- (3) 要有具体的描述，而不是笼统的概括，数字和动词能给人真实的感觉
- (4) 人们会从你简历的条理性推断你办事的逻辑性

(5) 没有想好的事例一定不写到简历上，简历上的每一句话都要有相应的实例支持，都要有你对这个问题的深入分析和反思，总之，宁缺勿滥

(6) 寻找事情积极的一面，从中吸取有价值的东西，不要怨天尤人

4.面试过程中要注意以下问题：

(1) 面试最重要的是体现自己的特点，从千军万马中把你挑选出来一定因为你是与众不同的，(但不要过火)面试是对简历的延伸，如果你被通知面试，那么说明面试官对你简历中的某些问题感兴趣，想要和你面对面的交流，如果他发现你是一个索然无味的人，你的成功机会就很少了。

(2) 职业化，除非你面试施工单位，不然最好穿上西装领带，公司要找的是有培养潜力的人，如果你的着装体现出你能够很快的适应职业的需要，将给面试官良好的第一印象。(那些追求个性的朋友不妨让自己庸俗一点，面试时候穿一穿西装)

(3) 对简历倒背如流，因为多数问题都是从简历中提炼出来的(不一定是原貌)，需要你举出相应的事例来证实它的真实性，如果你突然想不起来了，会留下编造故事的印象。

(4) 不卑不亢，记住选择是双向的，公司面试你的时候你也可以面试公司，你也可以主动淘汰他。另外一个原因就是公司喜欢有个性的人，尤其是优秀的公司寻找的都是有潜力成为领导人的人才，唯唯诺诺的人一般被认为更适合做群众。

(5) 没有当过领导干部也没有关系。多数公司喜欢招学生干部是因为他们认为学生干部有更多的管理经验，对生活有更深入思考，有培养价值。但是你如果有相应的其他事例能够说明你同样是一个认真生活勤奋思考的优秀年轻人，也会赢得面试官的赞赏。(比如你能用18中方法叠被子，这些方法都是你发明的，而且叠出的被子有各种各样的好处，玩笑！)

5.看重自己的价值而不是价格。不管公司现在给你多少钱，这都是你的价格，从自身角度要考虑我现在的价值，三年以后的价值，五年之后的价值。价格只会围绕价值上下波动，要抓住本质的东西，才不会天马行空，看重长远的价值，才不会被短时的利益诱惑。

6.要为自己做职业能力生涯规划，而不是职位生涯规划。很多人在自己的简历里边会写三年做到经理，五年做到什么什么职位，但是这些都是以你能力的提升为前提的，以提升自身能力为目标而不是具体职位为目标会让你在以后的工作中有一份平和的心态，不会急功近利。领先他人时候不会沾沾自喜，落后他人时候不会怨天尤人。

7.要做问题的解决者，而不是愤青。在学校的时候我们没有参与社会财富分配，看到一些现象多是倾向于做抱怨和批评，反正和自己无关，但是工作了参与了社会财富分配，如果再漫无目的的批评抱怨，会被大家认为是一个幼稚的孩子，要关注于解决问题的方法，做勇敢的尝试，这才是你脱颖而出的根本。

8.及时的调整自己的状态，能够顺应时势并作出相应的调整，能够在告诉公路上换轮胎的人显然比撞的头破血流才懂得调整的人更能适应当今超速运转的社会。

两点反思：

1.不要表达你有什么，而要问问自己公司想要什么，然后从自己有的东西里挑出几样给公司展示一下。把公司当作客户，把自己当作产品推销出去，首先要建立客户视角。

2.不同的公司需求人才的类型是不同的，有的公司喜欢乖乖的孩子，有的公司喜欢有个性的人。你可以针对公司的需求制定自己的面试策略通过面试，但是如果你来到一家你不适合工作的公司，你会发现每天带着面具工作生活非常痛苦。所以，要展示出真实的自己，根据自己的性格爱好选择公司。

(以上两点反思看似矛盾，然而生活就是要求你在很多矛盾中寻求平衡点，如果能够处理生活中的矛盾，你就是公司要寻找的人才，下一个地产杀手就是你。)

以上针对一般地产公司的一些通用策略，关于龙湖说的太多有自卖自夸的嫌疑，但是有一点是肯定的，去年放弃其他几家排名前十的公司选择龙湖的时候我也有过犹豫和迟疑，经过几个月的龙湖亲身工作，我清楚的感觉到当初做的是一个明智的决定，龙湖就像地产公司中的宝洁，事实上龙湖的人力资源培养体系就是源出于宝洁的几位高层人力资源之手。

对于一个刚刚毕业的学生而言，工作前五年最重要的事情不是挣多少钱，而是要和优秀的人在一起，养成良

好的职业习惯和技能。

3.11 一个拿到龙湖 offer 的人的经验

xx 同学的求职之路，可谓是空手套白狼，呵呵。xx 元同学，在求职者中，他的背景绝对算是差的，他没有任何实习，他没有担任过干部（除了大四做过班长），他的成绩，挂过 7 科，四级险过，就是这样背景的他，最后拿了包括龙湖地产，德国大众，搜狐等知名企业在内的 20 多个 Offer，那到底庄元同学的求职奇迹是怎么炼成的呢：

1 主动出击。xx 这样的背景，通过简历关的几率，不能说为零，但是很小。所以 xx 通过各种关系去寻找面试的机会。招聘会，主动打电话给公司，主动上门去投简历，通过朋友找关系去认识公司内部的人。他通过下铺的兄弟，认识了兄弟的姐姐，通过兄弟的姐姐，又得到了一些工作的推荐，他就是这样一步一步的进行自己的求职之路。

2 认识自己的优势。看上去，xx 同学一穷二白，其实不是如此。但是 xx 明白自己有个很大的优势，就是自己对于市场非常敏感，知道哪些东西是赚钱的，这就是他在找工作的时候，最大的和别人的不同。那他是怎么认识到这一点的呢，去分析自己做过的事情，比如在 BeBeyond 卖书的时候，他就发现只有他会把书递到顾客手上，而且他会发现这种方法特别好，别人都没有发现，这就是对于市场的敏感，对于市场的思考。

3 坚持寻找适合自己的工作。xx 同学的面试经历虽然可能比不上希希同学，但是那也是相当丰富啊~~~他不浪费每一次面试的机会，不管是什么公司，什么职位，一方面是积累面试的经验，另一方面，也是去了解到底每一个行业，每一家公司，每一个职位，都有什么区别，都在做什么，那到底自己是适合什么。

也是因为 xx 同学有这样那样的故事，他最后才能找到龙湖地产这样，既适合自己，待遇各方面也非常不错的工作。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

