

2020 应届生 校园招聘

求职 大礼包

毕马威篇

应届生论坛毕马威版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-456-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、毕马威（kpmg）简介.....	6
1.1 毕马威中国概况.....	6
1.2 毕马威悠久历史.....	6
1.3 毕马威价值观.....	7
1.4 毕马威企业社会责任.....	7
第二章、毕马威（kpmg）笔试资料.....	8
2.1 2019KPMG 精英计划笔经	8
2.2 2019 精英计划热乎乎的笔试心得分享.....	9
2.3 2019KPMG elite program 深圳所.....	10
2.4 2019/4 ot 第一发跪求人品，内含速解法.....	10
2.5 毕马威深圳咨询已拿 offer	13
2.6 毕马威笔试经验帖--完美笔试日记	15
2.7 UK 英国 KPMG OT Verbal Test 补充 Numerical Test	16
2.8 新鲜出炉的 KPMG 笔经	17
2.9 毕马威 ot 笔试经验.....	18
2.10 年味儿十足热乎乎的笔经.....	18
2.11 2019-UK-笔试经验之 SJT（情景题）	19
2.12 12/23 笔试经验.....	20
2.13 2018 毕马威 笔试经验分享.....	20
2.14 新鲜出炉的 OT 体验 DDL 11.19 10:00	21
2.15 刚做完 KP 寒假实习的 OT，给小伙伴们分享一下笔试资料以及笔试经验.....	21
2.16 刚做完 OT，分享点经验叭	22
2.17 19 年毕马威寒假实习 OT 体验.....	23
2.18 11，16 日晚笔试.....	24
2.19 KPMG 11.16 热乎的 OT	25
2.20 新鲜热乎刚做完 OT 攒一波人品	26
2.21 刚做完笔试，趁热分享一波求 RP（附资料链接）	26
2.22 新鲜出炉的笔试经历 Orz.....	27
2.23 刚做完 OT 来攒人品了，说点做题的教训吧.....	28
2.24 刚做完 KPMG 的 OT 来反馈，希望攒人品！	28
2.25 北京毕马威 2019 秋招笔试回顾，攒人品	29
2.26 2018.10.08 正式批 BJ 所 OT 经验分析攒人品求面试	30
2.27 毕马威 OT	31
2.28 毕马威 sz 所新鲜笔经（攒人品）	32
2.29 9.9 完成 OT，热乎乎的笔经来攒人品了！！北京所求面试啊.....	32
2.30 GZ 所-刚做完 OT！分享新鲜出炉笔经攒人品求面试	33
2.31 KPMG 提前批 OT 经验.....	34
2.32 攒人品分享 OT 经验	35
2.33 2019 KPMG OT 热乎分享.....	36
2.34 武汉 kpmg 昨晚做完 ot 情况.....	36
2.35 KPMG SH 日语组 OT 经验.....	37
2.36 KPMG OT-06.18 最新笔经	38

第三章、毕马威 (kpmg) 面试资料.....	40
3.1 毕马威 AC、M 面.....	40
3.1.1 英国毕马威面试第二轮-audio submission.....	40
3.1.2 英国毕马威 Launchpad (AC) 面经-2019.....	42
3.1.3 深圳 11/21 ITA 群面经验.....	46
3.1.4 UK 伦敦 KPMG AC 经验 (已拿 Offer).....	46
3.1.5 NJ 审计 20 号 M 面 新鲜分享.....	47
3.1.6 战略咨询 M 面总结+攒人品.....	48
3.1.7 KPMG 2018.10.20 SH AUDIT M 面 热腾腾的面经哦.....	49
3.1.8 11 月 BJ AC 面 审计.....	49
3.1.9 BJ Advisory M 面 Par 面面筋!.....	50
3.1.10 2018.11.19 BJ 所 Audit M 面.....	51
3.1.11 上海所 21 号 m 面 听说应届生很灵验.....	52
3.1.12 上海所 M 面经验分享.....	53
3.1.13 KPMG audit m 面.....	53
3.1.14 KP 家 20 号早上 M 面 (求 par 面).....	55
3.1.15 HK 所, 10.16 群面+ M 面.....	55
3.1.16 8.25 KP 广州所 提前批次 M 面筋分享.....	56
3.1.17 SH 所 M 面分享.....	57
3.1.18 KPMG 提前批 sz 所 8.25m 面.....	58
3.1.19 8.25 SZ 所 M 面, 求 Par 面.....	59
3.1.20 2018.8.18 毕马威提前批 (北京) M 面经历.....	59
3.2 毕马威 PAR 面.....	60
3.2.1 SZ KP 12 月 10 日 par 面.....	60
3.2.2 BJ 所 1.15 号 par 面.....	61
3.2.3 1.3 BJ tax Par 面反馈 求 offer.....	62
3.2.4 北京所 tax 的 par 面面筋.....	63
3.2.5 11.9BJ TAX PAR 面.....	63
3.2.6 HZ 所 par 面面经分享.....	64
3.2.7 11.09 KPMG par 面 求 Offer.....	64
3.2.8 kpmg 二线所 tax par 面.....	65
3.2.9 10.22 SH 所 Par 面 19 楼.....	65
3.2.10 香港 hk 所 kpmg audit par 面 面经.....	66
3.2.11 9.11 GZ Par 面 已收 offer.....	66
3.2.12 2019 提前批上海所 par 面 (已收 offer).....	67
3.2.13 9.3 深圳所审计新鲜 par 面, 求 offer.....	68
3.2.14 青岛所 par 面求 offer.....	68
3.2.15 SH 所 Audit 在职应届生 par 面分享.....	69
3.2.16 sz 所新鲜的 par 面!.....	69
3.2.17 HZ 所 28par 面.....	69
3.3 毕马威精英计划、elite、summer intern、寒假实习面试.....	70
3.3.1 KPMG 税务实习面经.....	70
3.3.2 KP 厦门所审计寒假实习.....	70
3.3.3 求 offer! 攒 RP! 2019 年 KPMG GZ 审计实习面试.....	71

3.3.4 KPMG 广州寒假实习面试	74
3.3.5 【广州所/11.30/3 点场】寒假审计实习生面经	74
3.3.6 GZ 寒假实习 面经（含 4 个经典 case）	75
3.3.7 BJ 11.21 winter intern M 面	77
3.3.8 毕马威北京所 2019 年寒假实习面经	77
3.3.9 SH 所 GSG winter intern	79
3.3.10 UK KPMG audit graduate program launch pad 14/11/2018	79
3.3.11 KPMG 深圳所实习生	82
3.3.12 kpmg 毕马威 2018 寒假实习 海外经验贴	83
3.3.13 KPMG Elite GZ 面试的一些感想	84
3.3.14 KPMG GSG HK 所暑期实习面经	84
3.3.15 20180427 精英计划 BJ 所面经（非常啰嗦）	85
3.3.16 毕马威精英计划北京所面试	89
3.3.17 毕马威精英计划面试	89
3.3.18 kpmg 精英计划广州所	91
3.3.19 kpmg 精英计划面试经验分享，广州所	91
3.3.20 KPMG GSG 咨询实习生 skype 面试	92
3.4 毕马威综合经验	93
3.4.1 KPMG HK 4.29par 面	93
3.4.2 KPMG HK Acturial Science Advisory 面试过程（M+P+被拒绝）	94
3.4.3 2019 春季补招 Audit 群面+Manger 面 3 月 27 号	95
3.4.4 流水账式面试贴	96
3.4.5 SH Advisory M 面+Par 面	98
3.4.6 [KPMG] 广州所 2019.02.19 管理咨询岗面经（群面+M 面+Par 面）	99
3.4.7 KPMG SH Tax TP M 面&Par 面	100
3.4.8 12.20M 面+1.8par 面，诚心求 offer	102
3.4.9 12.26KP-GZ 所面试	103
3.4.10 2019 校招 KPMG GSG 经验分享	105
3.4.11 KPMG 伦敦 12.7Launch Pad	106
3.4.12 11.26 TJ 所审计校招 BJ 6 楼 par 面有消息吗？M+par 面经	107
3.4.13 KPMG BJ Audit M 面+Par 面复盘 跪求 offer！	108
3.4.14 11.26 TJ 所审计校招 BJ 6 楼 par 面有消息吗？M+par 面经	109
3.4.15 BJ Audit 已收 Offer M 面+Par 面+3why 准备，感谢 KP	109
3.4.16 KPMG SH Advisory Management Consultant	112
3.4.17 KPMG[Offer 已收] 详细面经反思+总结(主 M 面分析)	114
3.4.18 kpmg 上海所提前批审计长篇面经分享（已拿 offer）	116
3.4.19 KPMG 上海所审计提前批 M+P 面经（已收 offer）	118
第四章、毕马威（kpmg）综合资料	120
4.1 秋招 BJ 所审计 offer	120
4.2 2019 年 GZ 所 KPMG Elite Program 网申+笔试+面试经验分享	121
4.3 2019KPMG 精英计划笔试+面试（GZ 面）	122
4.4 2019 毕马威精英计划经历（广州所）	123
4.5 从网申到寒假实习结束，经验供大家参考	126
4.6 KPMG Elite Program GZ 2019（新鲜热辣超级啰嗦暂未收到面试结果）	127

4.7 沈阳 毕马威网申 □ M 面+par 面	130
4.8 【德勤&毕马威双 offer】经验分享——撬开四大爸爸的门	132
4.9 经验回馈，腐国留学生如何以不回国面试就拿 offer	135
4.10 2019 校招 深圳 KP 税务	136
4.11 KP 二线所 从网申到 offer	137
4.12 抱歉，来晚啦！我的 Return offer 及秋招经验贴	138
4.13 秋招 2 战狗掏心窝子的经验帖	140
4.14 【回馈论坛】深圳所 Audit：网申+群面+Par 面+offer	142
4.15 已拿 offer，求职路回馈贴（北京所审计）	146
4.16 上海 audit 正式批心路历程【offer 已收】	147
4.17 已拿 offer，求职路回馈贴（北京所审计）	149
4.18 上海 audit 正式批心路历程【offer 已收】	150
4.19 2019 应届生 KPMG 提前批广州所，已收 offer。经验贴	151
附录：更多求职精华资料推荐	154

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、毕马威（kpmg）简介

1.1 毕马威中国概况



毕马威中国官方网站

<http://www.kpmg.com/CN/zh/Pages/default.aspx>

毕马威是一家网络遍布全球的专业服务机构，专门提供审计、税务和咨询等服务。毕马威在全球 146 个国家拥有 140,000 名员工。毕马威国际合作组织（“毕马威国际”）— 瑞士实体由各地独立成员组成，但各成员在法律上均属分立和不同的个体。

毕马威中国在北京、沈阳、青岛、上海、南京、成都、杭州、广州、福州、深圳、香港特别行政区和澳门特别行政区共设有十二家分公司（包括毕马威企业咨询（中国）有限公司），专业人员超过 9,000 名。

一九九二年，毕马威在中国内地成为首家获准合资开业的国际会计师事务所。毕马威香港特别行政区的成立更早在一九四五年，在香港提供专业服务逾 60 年。率先打入中国市场的先机以及对质量的不懈追求，使我们积累了丰富的行业经验，中国多家知名企业长期聘请毕马威提供专业服务，也反映了毕马威的领导地位。

随着中国企业融入全球经济和境外企业大举进入中国市场，毕马威将结合其丰富的国际经验和对市场的全面认识等优势，在日趋复杂但又机遇处处的中国市场为客户提供高质量的服务。

毕马威以统一的经营方式来管理中国的业务，以确保我们能够高效和迅速地调动各方面的资源，为客户提供高质量的服务。我们统一的管理结构具备高度的灵活性，使我们能够有效和高效地为整个中国地区的客户提供完善的服务，同时也使我们来自不同办事处的专业人员可以在有经验的客户服务合伙人的统一领导下携手完成工作。

我们在国内建立了实力雄厚的行业专责团队，以便使我们的合伙人和员工在各行各业累积的经验发挥在客户所需的范畴上。凭借我们对各行各业和国内情况的深入了解，我们可随时调派深谙客户业务的各类专业人员，为客户提供至臻完善的专业服务。

1.2 毕马威悠久历史

毕马威 (KPMG) 于一九八七年由 Peat Marwick International (PMI) 和 Klynveld Main Goerdeler (KMG) 的各个成员机构合并而成。毕马威历史悠久，发展跨越三个世纪，KPMG 的四个字母分别代表其主要创办人的英文名称缩写。

K 代表 Klynveld — Piet Klynveld 于一九一七年在阿姆斯特丹成立了 Klynveld Kraayenhof & Co.。

P 代表 Peat — William Barclay Peat 于一八七零年在伦敦成立了 William Barclay Peat & Co.。

M 代表 Marwick — James Marwick 和 Roger Mitchell 于一八九七年在纽约共同成立了 Marwick, Mitchell & Co.。

G 代表 Goerdeler — Reinhard Goerdeler 博士多年来一直担任 Deutsche Treuhand-Gesellschaft 的主席，其后出任毕马威的主席。他为 KMG 的合并工作奠定了稳固的基础，居功至伟。

发展历程

一九一一年，William Barclay Peat & Co. 和 Marwick, Mitchell & Co. 合并成为一家网络遍布全球的会计及专业咨询机构 — Peat Marwick International (PMI)。

一九七九年，Klynveld、Deutsche Treuhand-Gesellschaft 和跨国专业服务机构 McLintock Main Lafrentz 进行合并，组成 Klynveld Main Goerdeler (KMG)。

一九八七年，PMI 和 KMG 的成员机构进行合并。自此，它们在全球各地的所有成员机构均以毕马威的名义提供服务，或把毕马威之名纳入其机构名称内。

毕马威中国的发展历程

毕马威中国的业务可上溯至一九四五年。在一九四一年十二月香港沦陷时，汇丰银行总办事处被迫暂时迁往伦敦。该行当时的核数师之一 — 伦敦的 Peat Marwick Mitchell & Co 获委任协助该行编制账项。战争结束后，汇丰银行总办事处迁回香港。为了保持核数工作的连贯性及在该行的要求下，当时担任该行联合核数师的 Peat Marwick Mitchell & Co 遂于香港设立办事处。

一九四五年，Peat Marwick Mitchell & Co 在香港的合伙业务正式成立。

一九八三年，毕马威在国内设立了首家办事处。

一九八七年，Peat Marwick Mitchell & Co 与 Klynveld Main Goerdeler 进行全球合并，组成了 KPMG Peat Marwick。

一九九二年，毕马威成为首家获准在国内合资开业的国际会计师事务所。

一九九八年，KPMG Peat Marwick 更名为毕马威 (KPMG)。

1.3 毕马威价值观

“毕马威之道”是我们对我们的身份、我们所做的和应怎样去做的认定，它的基石正是我们的价值观，而我们的价值观，就是我们追求最高个人和职业操守水平的文化和承诺。

以身作则 为人表率 - 各个级别的人员都从我做起，用行动给同事和客户做榜样。

上下一心 团队精神 - 让每个人发挥所长，建立密切和谐的工作关系。

互敬互重 群策群力 - 尊重每个人的个性，尊重他们个人以及作为团体成员的知识、技能和经验。

实事求是 卓见精辟 - 求证假设，探究事实，名符其实成为客户值得信赖和客观的合作伙伴。

开诚布公 言行一致 - 经常地、有建设性地分享信息、观点和建议，凭勇气和真诚战胜困难。

热心公益 回馈社会 - 承担作为企业公民的责任，通过参与社会公益活动，进一步巩固我们的技能、经验和洞察力。

诚信为本 守正不移 - 时刻坚持最高

1.4 毕马威企业社会责任

唐家成

毕马威中国主席



多年以来，毕马威中国一直在很积极地参与很多支持社区的活动。毕马威对企业社会责任的承诺不仅仅是我

们核心价值观的反映，还代表着我们坚信，企业和个人都应承担其应有的社会责任。

我们企业社会责任的核心要务是动员更多的员工、客户、供应商、政府、民间组织，甚至企业未来的员工一起来为我们的社会带来正面的改变。通过急他人所急，我们帮助有需要的人培养技能，积累经验，改善自己及他人的生活—让他们有能力做出贡献、锐意创新并担起责任。

我很自豪地看到我们的员工在帮助别人的过程中显示出极大的热情。我们的企业社会责任实践为我们的员工提供了一个平台让大家能更有组织地贡献自己的力量。这些机会不仅能提高员工的归属感和工作生活平衡，从而使公司向最佳雇主的目标靠近，还提高了员工对我们共同的社会责任的认知度。

随着我们企业社会责任计划的发展，尤其是自 2007 年企业社会责任部以及 2008 毕马威慈善基金的成立以来，我们的努力延伸到了三个重要的领域：能力建设，环境和教育。这样我们的员工就可以投身于各自感兴趣的领域。总的来说，企业对社会和环境负责对企业本身、员工和社会都有利。

因此，我期望有一天所有的企业都能够行动起来，把企业社会责任融入其价值观中。

如果你想了解更多毕马威的概况，你可以访问毕马威官方网站：

<http://www.kpmg.com/CN/zh/Pages/default.aspx>

第二章、毕马威（kpmg）笔试资料

2.1 2019KPMG 精英计划笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203587-1-1.html>

BJ 所，3 月中旬提交的网申，在论坛看了一圈估计两个星期收到 OT，兴致勃勃地准备了半个月，然后等 ot 等到地老天荒（可能真的是先进后出）。中间反复去官网查看，发现没有任何查看进展的渠道，提交申请以后也没收到邮件，甚至连提交的信息还莫名消失了好几栏（很好我现在已经不太记得自己报的什么岗位了）以为自己就这么凉了。四月忙得焦头烂额也就没有再看题库，几天前碰到了很糟心的事情气得整晚睡不着觉，然后早上（5 月 9 号）收到了 OT 邮件和短信(·_·;?? 之后大致看了半个晚上+一个下午+一个晚上，因为之前准备比较充分了就重点刷了些套题，题目源于 tb 碧云天，总结很全，个人感觉套题也很好用。按照之前的经验，consumer compact 一般对应长荣，financial compact 一般对应欧陆，我这次也是这个规律，verbal 的是欧陆 num 是长荣，示例的题目也是对应的，例题是哪个公司考的就是哪个公司。

做题顺序如下：

1.Logic: 比较喜欢做数独，有一个阶段沉迷 9*9 数独小游戏.....一开始看题库的时候以为是找规律（官网的例子是找规律题但 cute 并不是），摸索了半天然后惊觉是数独。一开始沿着题库的总结做，做不了很快，后来做套题发现其实常考的套路就只有几个（见附件总结，画了红圈），就可以秒选，这时候 4*4 套路不深反而做得慢。

2.Numerical: 这块时间比较充裕，每个 tab 之间比较好区分，不怎么需要准备，注意细节就行，但本人比较粗心大意，做题根本没底。做完还剩 2 分钟左右。

3.情景模拟：做之前刷了一遍 KPMG 官网还有经验贴里说的原则，写在便签上做题的时候摆在旁边.....其实一到做题的时候就只凭直觉，感觉很没底。消息栏经常蹦出新的任务，但不知不觉就做完了，做完还剩 15 分钟。

4.Verbal: 个人觉得这个部分最难最花时间，tab 变形总结看了两遍看到头昏，之后看了 10 套真题，不过上手做的时候还是有一题没找到信息区随手盲选了...最后还剩 20 秒左右。

发一下自己总结的 VNL 笔记吧，希望能帮到大家...感觉其实自己总结比较有效。

[KPMG-OT 笔记.pdf](#) (798.41 KB, 下载次数: 0)

这个阶段其实一直状态不太好，四月基本所有愿望都落空了(·_·;在论坛收获了很多也缓解了一些焦虑，希望大家都能拿到 offer，咕咕。

2.2 2019 精英计划热乎乎的笔试心得分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203283-1-1.html>

因为楼主觊觎精英计划很久了，所以早早地就提交了网申，有多早呢，楼主 3 月 29 号就提交了  但是！

一直到 5 月 5 号网申截止！楼主都没有收到笔试邮件！！  楼主 7 号的时候已经开始怀疑人生了 
是真的难过！因为一直都看毕马威网申几乎不刷人的，但是我要是真的死在了网申，真的就是还没拼呢就死

 了，就是遗憾的那种难过  因为进四大的机会就那么几次，就这样还没拼求失去了一次机会搁谁不难过啊，更何况惦记这么久了 hhh 接着说正题，楼主 8 号的时候其实已经接受了佛了，但是！楼主最近作业

太多，而且周末还有初会考试，太累了，所以一觉睡到了下午 5 点半  然后呢，睡起来睁开眼就看到

 毕马威给楼主发短信了哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈楼主当时真的开心死了!!! 然后果断放弃也没怎么看的初会投奔我心爱的毕马威嘻嘻嘻 疯狂看了 8 号也就是昨天一晚上和今天一下午题库，然后今天下午和晚上搞定了所有笔试版块~刚刚做完，就赶忙来码字分享了，因为，嘻嘻嘻，据说这是一个神奇的网站~哈哈哈哈哈，分享有好运哦~好了，说正题，说几点：

1、网申最好还是不要提交太早了，结果太不确定了，而且楼主这次等的真的心都碎了。楼主的朋友应该是宣讲会后的时间段提交的，提交了网申第二天还是第三天就收到了笔试邮件，在楼主还没有收到笔试邮件的时候真的肠子都悔青了！！

2、虽然说楼主比朋友准备笔试的时间多了很多，但是这一个月多还是因为种种事情并没有一直持续在看，不过！！刷刷题库确实肥肠有用！再次推荐无数前辈推荐的某宝店铺：碧云天宝贝！真的真的挺好的！所有的题型总结都有，但是楼主也是和前辈们一样，就不分享出来的，毕竟都是人家的劳动成果做生意赚钱，分享出来不道德

3、楼主所在的群里基本所有人的数字和文字推理题都是欧陆的，也不知道是什么情况，难道不考长荣了？？楼主 bb 一句大家主要准备欧陆吧，有精力的再准备长荣（艾薇格）

4、数字和推理也会刷到一两道原题，但几率挺小的，主要是在刷题的过程中熟悉六个标签，很重要!!!

5、逻辑题多做题并且要多总结

6、情景题真的没什么，大家参考毕马威价值观和想要的人才特质来选就好，有的题三个选项看起来都不是错，就做自己来选就好了

最后，再次强调刷题的重要性!!! 楼主万万没想到自己可以提前 2 秒做完文字推理、提前 3 分钟做完数字推理，真的，惊了！马不停蹄地就来分享心得了！祝大家都能成功!! 耶~撒花~~~

2.3 2019KPMG elite program 深圳所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203248-1-1.html>

来攒人品！昨天刚刚做完 OT，现在真的好紧张啊不知道能不能收到面试通知呜呜楼楼大概是 5.6 下午 6 点收到了 OT 邮件，ddl 是 5.9 上午 10 点，疯狂复习两天，8 号晚上一口气做完了四个部分，发帖回顾一下整个笔试复习阶段。

因为之前有搜集过一部分资料，所以这两天基本就是在刷题，当然也在 bbs 上找了一些新的啦~（在此谢过应届生 BBS，真是宝藏之地啊

考试之前楼楼喝了一大杯水！提前几个小时打印了 verbal 的题干！然后吃了巨多泡芙来压惊！终于在图书馆



打开了 KPMG 给的链接！当时真的，紧张程度堪比跑 800..

logical: 图形数独。楼楼通过找到的各种资料拼凑总结了一部分题目，下文会具体写一些。这个最关键的还是要刷题刷题，熟能生巧，而且考试的时候万一被一个卡住，就会好慌（楼楼当时就被一个卡住啦，没办法只能蒙了。。结果错了

numerical: 1.欧陆和长荣。楼楼是欧陆银行，然后下面 verbal 也是欧陆啦。这部分就是提前看好题干，熟悉每个 tab 都是什么内容！考试题目真的变化不大！2.刷各种题目然后主要看题目会问什么，总结出每个 tab 会对应的问题的关键词，比如欧陆里有题目问到有形资产，就对应资产负债表这个 tab；说到 FY 就是展望这个 tab；类似的，自己提前总结好，考试的时候基本就是秒题。楼楼大概用了三分钟多做完了 18 道题，之前看到有人说会看完成时间。。当时头脑一热就没检查直接交了。。不知道正确率呜呜

verbal: 考试题干真的会和平时不一样!! 所以熟悉好题干非常之重要，具体对应方法同 numerical。当时楼楼没有做完哇呜呜呜，第二题也是蒙的（不要蒙题呀会倒扣分的我哭死啦哎，不会可以跳）而且当时时间真的好紧张，有好多我看了一遍对应的题干没有发现就直接 cannot say 了。。总之这部分我真的感觉



emmm



如果能收到面试的话，楼楼会回来详细更的。。现在真的好没有自信呀

另外想问深圳所的小伙伴有没有收到面试呀，分享一下进度~因为好像 kpmg 不会给发拒信。。

最后希望大家都可以收到 offer 呀！

2.4 2019/4 ot 第一发跪求人品，内含速解法

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200982-1-1.html>

第一次发帖，希望能够帮上大家，我就不废话直接按照 ot 顺序分四个部份说：

A. logical - 6 minutes

****练习方法****

练习的时候建议从 4*4 开始，因为很多技巧可以套用到 5*5 当中，最后再混合练习！这个很重要喔，因为实际测验时是混合出题的，有时候 5*5 做久了会矇。

****解题方法****

这是专门发给需要马上上战场的孩子，比较多的是口诀记忆，如果需要详尽解释的话，可以来找我。

『4*4』分为五种解法

1. 对角线填一样图案
2. 图案有两同两同一异使用平移法
3. 靠边问号三缺一，补对面排的另一个
4. 中心 2*2 田字，缺啥补啥
5. 同边上有两图案，答案是对角线最边边

『5*5』分为八种解法

1. 问号旁边两空格，垂直叉出平移法
2. 连接 Y 图最接近点即为解
3. 直角 L 长边补满后平移法
4. 同行补满后平移
5. 田字少啥补啥
6. F 型，填满后，垂直中间即为解

7. 同行五缺一，对角线即为解

8. 图案全零散且问号靠边，缺啥补啥

p.s. 下面有上传逻辑的解题图片

p.s. 平移法这位楼主说得十分棒，可以参考！

[笔试] kpmg2018 暑假实习精英计划香港所笔试分享 详解数独平移法 SJQ 惨痛经历分享 跪求人品

link: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148979>

B. verbal - 6 minutes

先点进去测验页面当中看 verbal 后面的括号是 consumer or finance (consumer=长荣, finance=欧陆)

一、熟记每一个模板当中包含什么大项目，这样才可以在看到题目的时候，迅速判断要去哪个模板当中找。

二、单字意思必须要先了解，但是这里要注意了，千万不要死背你刷过的题库答案，因为句子会出现一些小变化，我举个例子：

练习题库：When the Board of Director decides on the company strategy, the Supervisory Board must approve it.

实际题目：When the Board of Director decides on the appropriation of the company's profits, the Supervisory Board must approve it.

C. numerical - 6 minutes

先点进去测验页面当中看 verbal 后面的括号是 consumer or finance (consumer=长荣, finance=欧陆)

一、熟记每一个模板当中包含什么专有名词，这样才可以在看到题目的时候，迅速判断要去哪个模板当中找数字。

二、有些单字要注意，没出现的就要答 can't say，我再来举个例子：

证券交易模板出现了『股本』回报率，但是题目却问『资本』回报率是多少，这个时候就必须答 can't say，因此题目没给。

D. Situational Judgement Questionnaire - 25 minutes

这一部分就是靠自己判断力去做题，时间很充裕，不需要紧张。

最后祝福所有小伙伴顺顺利利拿到 offer！

2.5 毕马威深圳咨询已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2200687>

已经拿了春招毕马威深圳所咨询的 offer，收益于应届生 bbs 很多小伙伴的分享，我一直想写下个人的总结来回馈下，今天的分享分为如下三个部分：1) 校招的注意事项 2) 笔试分析 3) 面试技巧

一、 校招注意事项

一个词总结：坚持。 每年都说求职最艰难的一年，但是建议大家排除这些客观因素，环境再差，你的应届生身份不等人，还是要全身心来投，不要一开始就不自信，这样会影响你的面试。大概注意的如下：

1. 海投，简历的机刷和人刷都有运气成分，所以才有人说：那个人的实习、成绩都没有我好，为什么他有笔试，而我没有。这就要海投来增加 response rate 了。
2. 要有策略：比如将海投的公司分类。第一类：冲刺挑战性，比如投行的 IBD 或者资管部门。第二类：稳健性：比如银行等 第三类：保底型，再以此来分配自己的时间来准备笔试、面试等环节，毕竟精力有限，而且能 diversification benefit.

二、 题库分析

春招有开放的我都投了，重点分享下毕马威的笔试，因为这是最难的。

1. verbal (6 分钟 18 题 6 个标签页，eurobank 和 evergreen 的原文)

全英文，而且题库巨大，很多类似却又不同的题和原文，很容易混淆。此部分对于很多人应该是最难的（或者 logic），特别是英文不好的。我在海外留学的，语言没有问题，但是第一次接触也觉得有难度。准备方法如下：

- 1) 把目前所有题库资料的英文原文通读几遍后进行翻译，尽量做到背下来。这样确保对每个部分有印象，即使是新题，你也能很快找到对应的标签。
- 2) 通读问题后找到关键定位词，再细读原文。严格的说，我刷了 10 天题库，原文都背下来了，直接可以选答案了。

18 题都做完了，大概就 2-3 个新题不太确定。

2. logic (6 分钟无数题 连续对 4*4 方格后 5*5，没有 6*6)

我练的最熟悉的一个，做了 90 题（30 题稳过），原因是数独有规律可循，所有题最后都可以用平移法，做多了可以直接选答案。也感谢网店 bigfour 给的整理资料。 拿下题来解释下平移大法的好：



- 1) 先从图形最多的第五列入手，其第一行必须为十字架
- 2) 再从第三列的第一行入手，这里必须为星星
- 3) 第二行必须要有一个星星，不能再第三列，则必须在第二列。

这个方法百试不爽，所以为啥店主他说可以做 200+题的原因。

3、numerical 6 分钟 18 题，自己选择语言

最简答的，18 题都准确完成了。唯一要注意的就是中文题库下，翻译过来有错误，比如常见的一个题: trading profit 的英文原文翻译成了中文的 交易结果。

总结下，笔试就是多练习就行，题库花个 10 天左右，绝对可以稳过的。

三、 面试

群面一句话比较难描述，下次再单独写一次。要注意就是：小组要团结，表现要自信，说话要精辟。

M 面和 par 面，风格有点像，都是一些 general 的问题，比如：3why，为什么做咨询而不是审计，职业规划啥的。

这种 Open question 是最简单的，因为都可以回答。也是最难得，因为要回答的有艺术和让面试官印象深刻。总的原则：体现个人性格适合此岗位，符合自己职业规划。

最后祝福大家求职顺利

2.6 毕马威笔试经验帖--完美笔试日记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198694-1-1.html>

经过两年的艰苦努力，终于拿到毕马威 offer 了，说真的面试不是很难，难得是笔试。2018 年准备四大笔试，随便在宝上找了一家最便宜的 kp 笔试题，虔诚的复习了一个月，结果实际 ot 时完全不一样，乱了方寸，笔试肯定没过。2019 年在学长的推荐下某宝买了碧云天宝贝（wx:864931792）的四大笔试题，真的很新，总结到位，随后又听了这家的各类讲座，顺利过了 kp 笔试，觉得原来如此简单。特别总结出以下方法，供大家参考。

数据题目：

做题原则：不要犹豫，没有提到的信息直接选择 CANNOT SAY。计算题只会涉及到简单计算，否则就是你思路错了。

这部分是最简单的，中文题目，建议放在第一部分写，可以让心情愉悦一些，利于后面的笔试。这部分应该基本上是可以提前做完的，我的个人建议是不需要先提前看题干，太多了反而记不住，而是直接开始做题目，根据题目所提示的信息去找对应的题干会更有效率。最重要的是，一般你花 30S 以上或者因为某道题目被卡住了，你就马上反应过来是否题目根本没有提及这部分信息。

阅读部分：这部分我认为光靠考试的时间，除了英语是母语的，基本很难能够保持很高的正确率。因为如果对材料不熟悉，很容易找来找去找不到，然后就会选择 CANNOT SAY。但是很大可能是被略过了。

所以考前必须要好好熟悉材料，我看了五六遍吧，这样比较能够注意到细节的地方，印象也会比较深刻。个人觉得 Locations 和 Products and services 这部分可能比较难记忆，多看几遍加深一下印象，找起来也会比较快。今天做的题没有考很多这两个 tab 的内容，倒是考了很多 Board of directors，不过这部分也比较简单。做题的根本没时间看材料，直接看题选答案，所以熟悉材料特别重要，有不会的也是先跳过，最后再回来查看材料找答案。这部分大概 20s 左右。还有，我做题之前把材料打印出来，并划好重点，放在旁边这样比较方便查阅。具体资料是如何获得，因为我本人比较懒，也不想去翻论坛翻来翻去的，就直接去 TB 买题目了，几十块的价钱买个方便和通过，我觉得还是很值得的哈哈。

逻辑部分：

这部分是拉开大家笔试分数的关键，因为前面的两个部分都可以用熟记的方法去记住。而这一部分基本只能靠自己平时的积累和考试时候的反应速度。我当时自己看了大概 2 天左右，可能把最近 1 年的题库的题目都看完了，但是还是没什么特别大的用处，因为自己找不到方法。后来经过高人的指点，才发现，逻辑部分其实掌握了技巧，比其他两个部分好拿分很多很多，并且这个分数甚至可以达到 40 个或者 50 个，基本保你进面试了。如果大家有题库，就试试找规律，比如平移法，对角线法等，能够很快就能找到答案。但是如果自己试了只好还是不会（就像我），就可以选择去 TB 找资源教啦。

性格测试：

我觉得这部分其实是最烦人的哈哈哈哈哈，因为真的好长。我自己做这部分的题目是依据先听上头的意见，再听客户的意见，之后再按照紧急性和重要性的方法去优先处理哪些问题。

只要大家好好认真答题，这个部分应该是没什么问题的。不用太担心。

笔试完了之后认真想了想，KP 的笔试真的设计的蛮合理。笔试之前还和同学吐槽说时间这么短，看题都不够还做啥呀。后来想想，俗话说机会是留给有准备的人，如果真心想要进 KP，那笔试之前一定会好好做准

备，熟悉材料，划出重点，这样光凭态度和意愿就能筛掉一部分人。笔试之前本来打算让同学跟我一起笔，送点助攻啥的。可是在笔之前我就卡时间做了真题，做下来时间刚刚够，V 这部分真的是读完题目就必须得选出答案，完全没有时间和同学讨论商量，反而如果是有同学在旁边还会影响我的做题思路，万一遇到好胜心比较重的朋友一道题意见不合争起来就麻烦了，所以 KP 通过这样短时间的测试使得答题者必须独立思考独立完成，真的好机智啊！

最后，希望各位小伙伴都能如愿以偿进入自己想去的公司哈哈哈，我自己拿到了 PWC/KP/DTT 的 offer，真的很感谢一些人的帮助。同时感谢 TB：某碧云天宝贝。客服很耐心，并且很省事，希望他家生意越来越好啦。

2.7 UK 英国 KPMG OT Verbal Test 补充 Numerical Test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198541-1-1.html>

坐标 UK 我来分享下我刚刚做完的 KPMG 的 verbal test 和 numerical test!!! 都毫无压力的通过了!!! 在此感谢 Gabby_Z 大神分享的经验 and 题目合集 还有 excel 表格做的 numerical test 超级无敌有用!! 再次感谢!!

原贴见这里！<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196659-1-1.html>

有一道题是这个总结里没有的 我在我 verbal test 里见到了 放到下面作为补充，顺便给自己攒攒人品~~ 求顺利拿 offer~~~

Under the Criminal Justice Act, it is an offence if an individual who has information as an insider either deals or encourages another person to deal in securities that are price-sensitive in relation to that information, or discloses the information to another person otherwise than in the proper performance of the functions of his or her employment, office or profession. An 'insider' is a person who knows that he or she has inside information, which is known to be from an inside source, i.e. a director, employee or shareholder of an issuer of securities or by virtue of an employment, office or profession.

1. No particular deal involving securities has to take place for someone to be liable under the Criminal Justice Act.
2. Any individual who trades on insider information is committing an offence under the Act.
3. The nature of price-sensitive information is not specifically defined by the Act.
4. An 'insider' is allowed to disclose price-sensitive information under some circumstances.

我的答案是 F T C T 不知道对不对 小伙伴们可以参考下

对于 numerical test 我真的无敌推荐大家练会经典 24 题!!! 详情参见我上面贴的 Gabby_Z 大神的 link 就行 ~ 无敌详细! 说真的 我在正式做 test 之前还练了好多，还从 [assessmentday](#) 上买了题目 做了好几套，想给自己提点儿信心，真正做题的时候发现我了个大去去啊!! 做这么多然并卵啊!!! 小伙伴们如果只想申请

KPMG 的话完全没必要做其他题 只要练会 不！只要看会经典 24 就够了!!! 我正式题连数字和题目都没改!!! 3 道大题的原题啊朋友们!!! 一个字一个数都没改啊！你们能想象到我看到题时候的心情么!! 满脑子 MMP!! 要不要这么敷衍啊！ 20 分钟的 test 绰绰有余.... 改个数或者从男改到女加点难度不可以么!!! 我说这么多的目的当然还是要小伙伴们加强练习经典 24 题!! 经典 24 题划重点啊朋友们!!!

希望和我并肩战斗在申请第一线的朋友们都能顺利拿 offer!

2.8 新鲜出炉的 KPMG 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197085-1-1.html>

今天赶着 ddl 做完了 KPMG 的笔试，感觉时间紧、任务重，下面说一下笔试的几个部分：

1. verbal 6min 18 题

verbal 向来是我的弱项，果然这次又没做完，KPMG 的笔试据说，即使做不完，也要保证准确率，所以导致在最后几秒，我也不敢瞎蒙。。。 (然而准确率也并不能保证)。Verbal 有两套题，分别是欧陆、长荣，在坛子里以前的经验贴里面就能找到 pdf 版本。我记得以前还有艾薇格，但是这次找到的 pdf 里面，只有欧陆和长荣，而且笔试我抽到的 verbal 和 numerical 都是欧陆，所以可能现在就是两套题干吧。但是虽然题干是两道，但是题目会五花八门，很可能是变形题，很细节的地方，所以还是要认真准备，提前熟悉题目，拿到题就要做，没有反应的时间。。。

2. numerical 6min 18 题

这次 numerical 终于做完了，也算是整场 OT 的一点慰藉。同样也是欧陆和长荣两套题，而且套路是，在模拟里面出现的题，就是实际测试的题干，我做的 verbal 和 numerical 都是这样，模拟做的是欧陆，果然测试也是欧陆。有一些出现 Y+3 年、第 7 年之类的，在时间跨度里面看不到的，就立刻选 not mention 就好，不用再去计算耽误时间了。同样也是要仔细读题，还有一些出现大约多少钱的题目，我觉得就大概算一下就好，不需要用计算器算出最准确的答案，因为大约到底是约到哪个程度，也很难判断。当然了，如果有时间检查，重新计算一遍，那就最好了。

3. logical 6min 无题量限制

logical 是 4*4 或者 5*5 的数独题 (放心，不会变成 6*6 的)，先是 4*4 的格子，连续做对大概 3、4 个，会变成 5*5 的格子，但是如果 5*5 的格子做错，又会变回 4*4。看到坛子里的大佬说，6min 做了六十多题，甚至一百多题，我只想问一句，你们怎么做到的。。。在做之前，我还特意来坛子里找了一下资料，发现确实是有套路的，比如排除法 (平移法)、对角线法等等，但是在实际做题的时候，可能还是不够熟练，5*5 做错了一道，之后就立即变成 4*4 了 (我想问一句，为啥错一道就回去啊，不是应该连续错两道才回去嘛)。但还好只回去了一次，之后 4*4 做对了，就又变回 5*5 了。总之 6 min 下来，一共做了十几题吧。。。做到二十几题我都觉得很厉害了，你们是怎么做到六十几题的。。。

4. 情景测试 25min

情景测试就 **be yourself** 吧，虽然在淘宝上面有卖情景测试的答案，以及各种版本的 pdf 流出，但是我对了一下里面的答案，发现和自己的想法确实有一些不一致，比如有一道题要求分配新项目，问怎么准备，我的想法是查阅数据库资料，但是淘宝 pdf 给的答案是做市场调研，所以我觉得还是做自己吧，不然我也不会认同别人的答案的。

总之就是这样，本着回馈论坛的原则，希望大家都能拿到满意的 offer 哈！

2.9 毕马威 ot 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2194656-1-1.html>

楼主虽然还没有收到 kp 暑期实习面试邀请，但已比较成功做完 ot 笔试，心中的一大块石头总算落了地，毕竟 kp 笔试传说中很难。在这里跟大家分享一下 OT，也为自己即将到来的面试攒人品。

听说 kp 网申通过率高，据说 KP 的 OT 是四大笔试中最难的，本人第一次申请 KP，根据拿到 kp 的 offer 学长推荐，买了某宝碧云天宝贝的四大笔试综合题库，开始了 kp 刷题之旅。

KP 的 OT 分四大部分，verbal numerical logical，和情景测试，然后 V 和 N 都是 6 分钟 18 道题，是有几个 tab，做题时需要自己来回切换到不同的 tab 去找答案。总共欧陆和长荣两个题干，这家分别有总结，套题几十套，看得我头昏脑胀，最后主要看三但部分总结和最新套题，感觉还能好些。

最后看完最头疼的还是 logical 部分，也就是这个数独，本身之前就没有接触过数独，更何况这个是用图形代替数字出现，要知道中学时候做为文科生的我看见那些几何图形就头晕，6 分钟也就能做 10 个不到，还要在纸上反复推导。偶然翻碧云天宝贝的朋友圈，发现他们曾经开过很多期数独讲座，但由于 2 月还是 ot 淡季，没有数独讲座，只好花银子预约了那个数独老师一对一讲课。只是抱着试一试的态度去听了讲座，瞬间打开了新世界的大门。

老师把数独归类成 11 类题型，给我们每一种归类，每种题型有一定的快速解题方法，当时有点一知半解。听完课后，又自己去找一些题目去练习，发现那些题型真的是可以覆盖到几乎全部的题目，看的越多发现这个技巧越好用。只要是在一开始识别出题型，真的就可以在几秒之内选出答案。

数独解题规律理解后觉得有了底气，开始做 ot。由于狂刷题加上咱本身英语水平还行，v 很快做完，n 也不是很难，和买的碧云天宝贝家最新 kp 套题重复很多，很快结束战斗。L 之前还是很紧张，但做的时候真的感觉自己看题的角度跟之前都不一样了，识别出题型之后，按照数独老师讲的公式套，而不是再像之前一样去一步一步推理，最后差不多也是做了 56 个吧，当时我把所有的技巧写在一张纸上，边看边做的，感觉如果熟悉之后，再多也没有问题。当时那个老师好像是 6 分钟做了 116 个。

写这些是想跟大家分享，这个数独大家真的不要去自己推，学会技巧真的可以让你速度提升很多，还是觉得这些技巧应该让更多人知道，让大家不被这个 OT 困住，都能够进入面试去展现自己的实力，而不是一个 OT 就被四大拒之门外。

真的很感激这个数独讲座老师，是某宝的一位卖家举办的讲座，大家感兴趣的可以去咨询一下，某宝碧云天宝贝，听说最近计划开始举办数独及各类讲座了在这也分享给大家，也为拿到面试攒人品。最后祝大家都能拿到满意的 offer！

2.10 年味儿十足热乎乎的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193104-1-1.html>

秋招没有投任何一家四大，特别后悔看见 K 家 1 月 15 日左右在推送实习，投了北京和上海到 HR 的邮箱，本以为凉了但一个星期后收到 OT，我都不知道是哪发过来的（囧。。。），第一次做四大的笔试题，刷了一天半的题看了论坛上很多资料，受益匪浅，听说这是个神奇的论坛，特来回馈论坛求实习 offer（最好能转正，哇哈哈）。

L: L 部分论坛上的大神已经归纳的差不多了，刷了足够题后速度会很快，完全不用担心，刚开始楼楼一个都要看几分钟，做的时候做了大概三十几个吧，错了一个（点错了，囧）三加二的情形特别多，基本就是背规律直接选即可，刷八小时左右差不多足够了。

N+V: 虽然 case 还是欧陆和长荣，但是感觉内容很多都换了，大家做的时候千万不要去记答案，记住 case 的框架就行了，练题的时候主要练看题目的速度和立刻反应过来是哪个 tab，做的时候感觉很多无法确定的，而且之前看的题目里面预测年份都是 FY+3,case 里面没有的所以直接选无法确定，但楼楼做的时候遇见的全是 FY+2,都可以从文中找到答案，所以大家一定要仔细去找每个答案，不要凭记忆去猜，感觉自己英语还不错，但做的时候刚好最后几秒才做完，所以多练很重要，还有，平时也要多注意英语的积累。。。

K 家的 OT 时间很紧，差点做懵逼了，大家做时一定要保持冷静，不要在一道题上卡太久。。。

2.11 2019-UK-笔试经验之 SJT（情景题）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191559-1-1.html>

基本上和在吧里找到的 2013 原题和 2017 原题一样（搜 KPMG SJT 就能找到，大家自己找哈），不过在文字出现之前多了一段视频。看过原题之后听视频也没什么压力啦！

看到 You have been invited to sit an online verbal test 就表示通过了！感谢前辈！

有两道新题，第一道贴在附件里（哎我竟然没有上传图片的权限）。另一题，因为提示时间限制所以没来得及截，我也忘了是什么。注意，SJT 本身没有时间限制，但账号的登入时间有限制（感觉也就四十分钟吧）。不过登入时间过期了之后可以重新登进去接着做，总算有惊无险。

题目不重要，总结最重要！大家要有自己的判断，以下是本菜鸟的一些总结（花了一天熟悉题目）：

灵活 > 不变

积极 > 被动

沟通 > 不沟通（自作主张，而且有犯错风险）

在沟通时：

第一当事人 > 向旁人寻求帮助（同事>领导）> 推迟 > 不作为（拒绝）

问询 > 直接提出观点（直接反对）

全面通知 > 片面通知

不能违反原则

有正在申请 UK 实习的吧友欢迎私信我，大家可以互通一下有无。

2.12 12/23 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190257-1-1.html>

上海所的校招。

数独：看的论坛里的一个贼厉害的经验贴。<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D593> 里面的技巧可以应对大多数题了

以及我自己又总结了一个额外的，就是 5X5 里面，有一行或者一列是四缺一的，答案就是缺的那个。靠这些技巧基本没问题了。就算有不适用的题目，现推 时间也完全来得及。（大概做了 20 道上下，全对）

数学和 verbal，刷题前先去登录一下考试系统，看看这两个后面的括号里是什么单词，consumer 啥 的就是 EVENGREEN， 另一个就是欧陆，然后再刷题，省去一半的时间。要是不放心就再点进去看一眼例题，只要找有没有 evengreen 和 Euro 这两个词就好，不用管例题的题型啥的。

数学：很基本的算术，重点在迅速对应 tab。不算是技巧的技巧：注意表头和题目说的是不是一个东西；表格里的年份，和题目里的一样不。尽量快速排除 Can't say.

verbal：重点也在迅速对应 tag，在刷题的时候自己列个对应的提纲，自己写的自己更适用。因为文章有的部分是会变的，感觉记鸡精没有太大意义，但是要大概知道每部分说的是什么，能迅速定位题目内容，时间实在紧张了再靠鸡精的记忆去直接选答案。。答题的时候时间比较紧张的，基本过一遍题才刚刚好，就相信自己的第一感觉吧。。不要在每道题上耽误太久，不然到后面心态就崩了。

做题顺序建议：数独，数学，verbal。数独全对之后你的心态就会好很多，后面的就更有信心了，而且完全可以一部分一部分复习，答完这部分，再复习下部分，系统允许。

（希望这个神奇的网站能帮我拿到想要的 offer!）

2.13 2018 毕马威 笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189767-1-1.html>

1.逻辑测试

模拟题给的是数字，正式考题给的是图形，一开始略有些不习惯，会比数字反应慢一些，但是总体还行。

2.场景模拟

个人觉得按照自己的想法选就行了，工作中注意团队的配合，沟通比较重要。个人认为不要太自我，因为很多都是团队协作。

3.数据分析

表格，图形给的行和列要看清

4. Verbal reasoning

一上去大方向一定要看，给你几个分类，然后要按照给的题目迅速判断应该在哪一类里，有些句子给的不是很明显。18 个题个人认为能做完不太可能，6 分钟 18 道题，能给你分在一道题上细看的时间非常短，其中还要包括找这句话在哪个大分类里会提到。最难的一部分了，只能祝大家好运，加油！

2.14 新鲜出炉的 OT 体验 DDL 11.19 10:00

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181056-1-1.html>

楼主是国庆期间投 KP 寒假实习 BJ 所，11.16 下午收到的 OT
时间安排是 17 做完了 N，L 和情景测试，最后 19 做完的 V
做题情况统计：

N 只做了 16 个，正确率未知

L 做了 11-13 个左右，错了一个（感觉考试和刷题时候的速度完全不在有一个层面上，大家还是多刷题+



掐表啊 555555555555)

情景测试做的太快了，完完全全的 be myself 了，做完还剩 10+ 分钟，大家还是看看攻略做做参考吧，慢慢做，斟酌斟酌!!! 我感觉有的还是挺难选的，我的点主要是，客户优先回答，然后是经理，再是同事。能帮忙的尽量帮，但是要有原则+不能丢下现在的事不管

V 是惨痛的教训啊，我就做了 16 个吧，还是后面看没时间了，蒙了好多。。多熟悉 tab 和内容，一定要对应起来，不然来回找很费时间的，BBS 里有大佬总结了每个 tab 大概对应的内容，建议背下来



55555555555

虽然都说这是个神奇的网站，我过来蹭蹭大家的欧气，但感觉自己是彻底凉凉了，大家好运！

2.15 刚做完 KP 寒假实习的 OT，给小伙伴们分享一下笔试资料以及笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180955-1-1.html>

KP 家貌似是海笔呀，感觉周围的小伙伴都收到了 OT 的通知，今晚和同学一起合作做完了三个部分。

一个个来说：

逻辑 6min 不设时限：本人擅长图形推理，所以我大概就是负责的这个部分啦，还有另一个小伙伴也看着一部分，我有不会的她就可以告诉我哈哈哈，互补之后大概 6 分钟一共做了 50 道左右吧。

逻辑部分一定要注重准确率!! LZ 为了追求速度错了一个 QNQ，有点后悔，也不知道 K 家准确率占比多少。



文字推理 6min18 题: 找小伙伴做的~但是我自己也提前看了一下哈哈哈, 这样到时候你们俩就可以一起做, 集思广益一下~

这一部分个人认为是最难的, 而且 K 家的题也是最难的, 因为是全英文的, 另外两个部分都是中文的, 还好, 这一部分一定要找词条, 因为每一套题都可能会变, 比如说题目里面的一些小的信息会变, 题库不是唯一的!



一个就两个主题, 艾薇格和长荣。

数字 6min18 题: 也是找小伙伴做的, 时间很宽裕, 一定要注重准确率啊!! LZ 知道自己肯定错了一



个, 哎, 需要仔细!!

单位什么的啊, 占比什么的, 有一些年限没有就选择“无法判断”, 这一部分相对来说是最简单的一部分了。

楼主刚做完, 希望可以拿到面试通知! 也祝大家都能有个好成绩!

2.16 刚做完 OT, 分享点经验叭

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180914-1-1.html>

L 主申的 SH 所寒假实习, 15 号下午收到短信和邮件说十九号上午十点前提交, 刚刚才提交完, 在攒一波人品吧

第一部分我做的 LOGICAL, 做多少题我没数, 但是我感觉怎么着也得有二三十题吧, 错了一题。中途还担心做得太多了哈哈。4*4 的简单, 基本能一眼看出来, 大概会有三题左右, 然后变成 5*5 的。5*5 其实做多了就几种分类。测试的时候每种分类其实会连着的, 也就是说上一题做出来了下一题的题型是一模一样的, 懂这个套路就可以连做很多很多很多。但是做到后来发现有一个没看过, 瞎猜了一个, 错了, 然后又做了挺多题。

第二个做的 N, 我的例题和测试题都是 Euro, 但是这个俩公司难度都不高, 最后还有四十秒的时候有一题不确定。

第三个做的 V, 最残酷的。我花了一整天几乎把 Euro 背下来了, 第二天没什么精力, 长荣的只看了一半, 后面陆陆续续算看完了吧。但是抽到的就是 Evergreen, L 主英语还不好, 碰到一些长句子加上紧张有的时候真的得度两三遍啊! 最后时间不太够, 做了十六题, 估计会错两题左右把诶...

最后一部分已经心如死灰了。我以为做的够慢, 结果做完还有十二分钟, 真的不用紧张, 挨个慢慢回复就行了。有的回复看起来就知道不太合适, 有的选择比较纠结。但是总结下来有几点: 帮助要适当, 不能牺牲自己太多去帮助别人; 守信负责, 不能因为有更重要的事情不做手头的事情。其他点我也想不到, 刚做完脑子一片空白。。

不知道一般几天会受到后续消息呢, 祝自己好运

2.17 19 年毕马威寒假实习 OT 体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180831-1-1.html>

大家好！听说在这个论坛发帖就会有 offer，于是我就强行说一下刚刚做完的 ot 情况，算作是记录。

网申

申请的岗位是审计。

听说毕马威的网申之后都会发 ot 的，ot 做了之后，如果过了，再看你网申时的简历。

这次网申的变化是，开放式问题之前申请精英计划的时候是 5 道，现在变成了 1 道：“What clubs and societies are you a member of and in what capacity?”

在线测试

- 数学

这部分最简单，只要刷题即可。刷题也不让人疲倦，因为是中文题，图表清晰，问题简短。实际做的时候也会碰到原题的。

楼主做完了还有 1 分多钟的时间剩余。所以数学部分只要刷好题，心态请尽可能放松！

- 数独

这部分我申请精英计划的时候做的很差，没做几个，还错了不少。但这次都对了，做了至少 20 个左右。

秘诀是听了一个人的数独讲座，他总结了几种题型及其解法。他的技巧很管用。熟悉题型和解法后，非常容易提高这一部分的成绩。因为绝大多数题目都可以归类为那几种题型，每一种有对应的解法，且相同类型的题目会在测试中反复出现。题型辨识度高，解法也不难掌握。

至于怎么听到这个讲座的，我还是不要提及，给自己免去打广告的嫌疑啦。

- 英语

这部分我做不太好，只做了 15/18，15 个之中，还有存疑然而还是选了的答案。

虽然刷了题，但是给我造成困难的点在于：无法快速找到某些陈述对应的 tab。我想这也是考察的重点。

我的题目是长荣，容易对应的关键词——tab 如下：

人名——excutive board;

objectives（陈述中都会提到“根据 objectives”，所以直接就在 objectives 里找）；

客服——products & services;

product division——structure;

brands/makert position——strategy

strategy, structure 和 products & services 是令我感到很繁杂的，有的陈述出来了，却不知道该怎么找它们中的哪一个。

所以，总结和反思就是：除了熟悉 tab 本身的内容外，平时练的时候可以逼迫自己看陈述，说对应 tab。这样成绩也许会更好。

（因为平时我们看到的都是别人帮我们吧陈述和 tab 对应好的截图，这导致了练习时省略了真实测验下，本应有的思考步骤。）

- 情景测试

这一部分题目没有变化，时间极其充裕，每一个人都回复就好。选项有些看上去差不多，有些明显能让人有“这个选项相对不好”的感觉。

- 其他

1.一网友透露，这几部分是分开评分。英语和数学正确率要达 60%；数独做 16 个就行，看中正确率，而非答题数量。

2.根据某淘宝店主资料显示，你在进实际测试（数学和英语）前碰到的那 3 道题，题目的公司与你实际测试时的一致。比如你数学的三道例题是欧陆银行，那么实际测试时碰到的也是欧陆银行。

本人亲测确实如此。题目的公司也不以你何时登陆系统而变化。星期一登和星期五登，看到的都是同样的公司。

数学和英语部分的 3 道例题，看上去和刷的题目差别很大。没关系，进到测试里，题目还是你平常刷的那副模样。

总之，毕马威的 ot 确实需要一些准备才能较好地完成。

以上均为个人体验和网络消息，如有错漏之处，请大家在回帖中直接指出。

希望自己能拿到面试通知和 offer！也祝大家都能顺利找到满意的实习和工作！发财！

2.18 11, 16 日晚笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180735-1-1.html>

我是双十一晚上十一点半投的网申，昨晚大概六点多收到 OT,写了点东西希望对大噶有用嘻嘻。

L:好好做 4*4，进到了五以后要小心，别慌。。保证别掉下来。我就是，进了五然后错一个掉然后再进再掉出来。。。。

然后就是，大家真的可以从网申后就开始准备数独了，这真不是几个小时能练出来的，就比如我，看了好久可是正式题看到方块和拉丁图形还是会紧张死然后大脑死机（无奈）。

N:看到论坛上有好多人说做不完，可能是我运气比较好，就刚刚好能做完，最好一遍过（不建议跳过，因为后来基本不太可能回去检查）。之前有大神说正式答题前看以下标题后面的括号，

finance 就是欧陆，consumer 就是长荣，亲身验证是这样的~或者你的例题是哪家，正式题目就是它家。一定要先看题干，有些提干涉及的年份没在表里显示出来所以不用细看可以直接选“无法判断”。另外我觉得很迷的问题是“大约”，就不知道差多少算大约。

我是先做的逻辑题，它的设置是选好就会显示答案是否正确并且自动跳到下一题，然鹅 N 没有这项操作所以要自己点下一题才会跳，我就是傻傻地等它跳转结果浪费了一丢丢时间

总之 N 就是要细心！

打算今晚把情景测试做完就结束，V 留到明晚。因为我是双十一那天晚上十一点提交的网申（扶额），估计是不会有比我这一批再晚做笔试的宝宝了，就先把这些发出来，希望能对

同批小伙伴有点帮助(哪怕一丢丢也好~)，顺便攒 RP（希望能进一次面试~~）。

其实精英计划做过一次笔试了（没过），可是这次依然有全新的体验（笑哭）。

2.19 KPMG 11.16 热乎的 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179842-1-1.html>



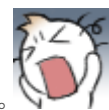
本来以为凉凉的网申，之前根本没有看题啊！收到 OT 后马上去淘宝买了个大礼包，11.16 号上午十点之前交，11.13 号晚上才收到消息，硬着头皮看了一遍！

Verbal：抽到的是 Euro bank，刷题的界面和实际操作的界面是不一样的，即使之前都做好的翻译，列好的



关键词和 tab 做起来也有点手忙脚乱啊，时间有点紧，蒙了一两个。Numerical：最简单了，提前刷一遍题，知道每个 tab 里关键词，答题的时候不要紧张就好了。

Logical：血泪史啊！12—15 题错了三个吧，看之前的帖子感觉自己要凉凉啊！还是要多刷题，不要着急答



题！我是最近到处跑，来不及才想赶紧做完，这样不好，不好，掌握规律很重要，答题的时候不要着急。

SJQ：根据自己的实际想法答，要积极主动些。

我在此想说一下 PWC Sprinter 项目，我是大四保研的时候进了 TDP 项目，熬了两个年审，今年想从北京所转到上海所，HR 答应的很痛快，可秋招一开始，问她转所情况时就找不人了，我也是很大意啊，网申没有



申上海所，太失策了，搞的自己很被动，悔不当初啊！要是有人想进这个项目可别像我一样，满心欢喜地想选个朋友多的城市，却被男朋友拐到了上海，大家跟男/女朋友确定好未来发展的地点再选这个项目，可以作为秋招的保底 offer。

吐槽：东北的知名院校在上海不容易进好企业啊！除非十分优秀，像我等平凡之人该怎么办？

听说发了帖子会有 offer，我也来求一求！

2.20 新鲜热乎刚做完 OT 攒一波人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179663-1-1.html>

楼十一前就把网申填完了，之前一直以为连 OT 的机会都没有就凉了所以没有怎么看笔经。结果前天晚上突然收到 OT invitation 要在 16 上午十点前完成，昨晚熬了个夜刷了下笔经，刚刚把 OT 做完了分享一下

收到 OT 后赶紧上论坛刷了一波资料，然后马不停蹄开始看经验。KPMG 的 OT 都可以分开做，昨晚先把最简单的 N 和情景做完了。

我的 N (consumer)，V (finance)。之前看有大神说后面是 consumer 的是长荣，finance 的是欧陆，在做 N 之前其实我还不知道这个，就把 N 的资料刷了两遍就去做了。N 应该可以算是最简单的 part 了，做完的感觉还是有一些不太确定。有些单位需要换算的比如百万换算成亿，建议大家先熟悉一下。

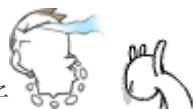
然后做了情景，情景其实时间完全够的，就是在回答的时候会一直有新消息提示，搞得我有点方，怕做不完，所以有些选的有点着急。结果做完还剩 8 分钟的样子，有些题感觉选的不是很让对方满意，因为自己太仓促



了 大家做情景的时候慢慢做啊，不要学我瞎着急，不断弹出来的新消息也别方，一个一个慢慢回答就好

V 着重看了欧陆，确实考的也是这个。不过打开之后发现 tab 和练习的那种不一样!!! 练习的 tab 是上下各三个，OT 里是一排六个的！刚开始因为不太熟悉做的有些慢了，有些也没找到，靠自己看资料的记忆蒙了一些，最后做了 13/14 个的样子 Orz

最后 L 做的好差 555，跟论坛上的大神们根本不能比，大家都是 20+全对的那种。。楼已经记不清自己做了



多少个，但是蒙了几个错了 3 个的样子 感觉要凉了 555555

听说应届生是个神奇的网站，小透明默默分享一下攒个人品，希望能收到面试啊啊啊啊啊（虽然感觉已经凉了

2.21 刚做完笔试，趁热分享一波求 RP（附资料链接）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167125-1-1.html>

9.11 号申请的 KPMG 一直没消息以为凉了，隔了一个月 10.12 晚上收到 ot，所以还没收到的大家还是要心



怀希望啊

话说之前我一直都没有准备 ot，从 13 号才开始疯狂看题，不过因为之前准备过别家的 ot 所以大体上不慌。ot 分为 4 个部分，verbal、numerical、logical 和工作情景模拟测试。verbal 和 numerical 共用两套题干，Euro-Bank（欧陆银行）和 Evergreen（长荣）

verbal、numerical 各 18 题，限时 6min，logical 能做几题做几题，限时 6 分钟，工作情景模拟 24min。

先从简单的开始叭。numerical 我觉得是最简单的，跟抽到哪个公司没有太大关系，题库的题刷一遍就知道套路了，但是不要背答案。

verbal 我抽到的是欧陆银行的。这部分在复习的时候我没有去刷题，因为题目千变万化，最重要的是题干，我把欧陆和长荣的题干手抄了一遍，保证对题干很熟悉，能通过题目的关键词迅速定位在题干的哪个部分。正式考试的时候题干也可能会有细微的变化，如果你对题干很熟悉的话能快速定位到并且读一遍，做题就没有问题了。

logical 这部分准备起来耗时最多，一开始确实又慢又容易错。下面分享的资料链接里有对逻辑题做题方法的整理，需要的朋友可以参考。不用太担心，多做题到后面会有手感。这部分正式考的时候我大概做了 8 题，错了一道。啊对了，补充一点，考试的时候鼠标点上去绿色就说明回答正确，红色代表错误。只有这部分会这样，其余部分不会显示是否回答正确。

工作情景模拟测试，这部分没太多好说的，资料链接里也有参考，熟悉一下会有什么样的问题就可以了，时间 24 分钟，完全够的。

总体来说 KPMG 的测试难在时间不够，既要正确率又要速度，又快又好当然是最好，但在紧张的情况下，保证正确率更重要些。我自己的答题情况是，numerical 做了 17 题，verbal 大概 10 题，logical 8 题左右错 1



题。跟论坛大神们肯定不能比，不过我尽力了 希望能进到面试~~~

2.22 新鲜出炉的笔试经历 Orz

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167019-1-1.html>

楼主投递的毕马威提前批+秋招，提前批是八月末投的，秋招是九月初，然后经过一个多月漫长的等待，终于在昨晚等来了笔试链接邮件。

刚刚昨晚笔试，分享下经验给大家吧

笔试一共四个部分：

1、数理分析

六个部分，有表、柱状图、饼状图、折线图等，每道题需要从题干判断其对应的是哪张表格不难，看清细节就好，比如问的每股分红而题目中是每股股息之类的

2、文字题

六个部分，同样需要根据题干判断信息来源，时间非常紧张!!!

楼主由于英文很一般，所以直接跪在这了，连懵带虎最后还是剩了四五道题没答

3、逻辑题

上来先两三道 4*4，然后就是 5*5，技巧什么的很多人都说过了，实在不行就暴力破解器吧，拿到面试才是重中之重

4、情景测试

25 分钟，时间充裕，有各种身份的人发来消息让你回复，有同事、上司、内部客户、重要客户等等，设计的是同时发来消息让你回答，所以我就挑客户先回复的，不知道这方面有没有影响

总结一下，大家想进毕马威的一定要学好英语啊!!! 楼主六级飘过的水平答 Verbal 是真的凉凉，希望写出来能给大家点帮助吧~

2.23 刚做完 OT 来攒人品了，说点做题的教训吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166042-1-1.html>

首先，确实是可以先点进去看看 N 和 V 后面带的括号内是什么，如果是 finance compact 就是欧陆银行，consumer compact 就是 Evergreen

我很不幸 N 是欧陆，V 是 Evergreen。。。所以复习旧的题目的时候优点脑子混乱，建议大家复习一个做一个，分开时间段吧，我是实在没时间了一次性做的，Verbal 简直要命，因为内容和之前复习看到的版本都不太一样，我在复习的时候已经看到过很多变体了，做实测的时候更是完全没见过有的题目，突然就慌了，需要花很多时间各个 Tab 找资料，所以建议大家复习的时候一方面是熟悉内容，另一方面更要注意不同 Tab 之间的变换，记住这个问题到底去哪里找答案。总之 18 题我最后几题做得飞快，然后感觉前面也并不能保证正确率，只能听天由命了。。

还有!!! 千万仔细审题!!! 我不确定 Verbal 做错会不会倒扣分!!! 但是 Numerical 会!!! 我首先做的 V，后来做 N 的时候突然看到屏幕显示“做错倒扣”，要崩溃了!! 还好 N 没有太难，我最后一题没选，前面 17 题做得还是比较踏实，但是也不能确定正确率。。

逻辑部分真的要感谢论坛的大神，搜了好多资料，看到有的大神发的解题技巧，遇到了好多 4，1 相错，或者是 2，3 分散的题型，基本就是秒选，但是也有例外的，于是就用了一两次暴力破解（暴力破解 Excel 如果大家要用的话建议要提高手速，要不然很费时间）所以做的那些我错了一个，但是感觉也没做多少题，不过已经比去年好很多了，我去年真的就是大部分都是错的，或者基本在做 4 格。。

祝我们都好运找到心仪的工作！

2.24 刚做完 KPMG 的 OT 来反馈，希望攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165951-1-1.html>

刚刚做完 ot，分享一下经验和干货。楼主 9 月 26 号申请，到 10 月 10 号要求完成 ot，差点以为没通过网申，毕竟之前做 pwc 是秒发的。关于英语水平，楼主 6 级刚过，雅思 6.0，但是有两年留学经验，忐忑了很久终于等到啦。

N: 本来打算先做逻辑, 没想到点到了数学推理, 也就先这么做了。抽到的是欧陆的题, 6 分钟 18 个, 题干和论坛里的一样, 题目有新有旧。计算有, 根据百分比倒退, 或者简单的加减乘除, 所以最好还是有个计算器在边上。总得来说是不需要提前练很多的题型。

有些题目, 类似于题干里是 456 年度但是题目里提到第 3 年度的直接 cannot say, 不要犹豫。这次做到两题, 给出 456 的报表, 问 3 和 4 的对比, 过了几道题又来了一抹一样的题就 4 和 5 的对比。还有折线图问 345 的股本回报率和每股净收益的比较, 但是图里没有第三年, 也直接选了 cannot say。

如果题目是资产负债表但是提到利润也是 cannot say, 不需要多想, 这样可以节省很多时间。

时间上来说真的挺赶的, 自己练习时候还能仔细考虑到底是利润还是收入, 真的考的时候没那个时间犹豫, 所以在正式测试之前一定要先记住表头, 以及看一样题目里字体加粗的那两行, 一般是总利润或者总收入。

楼主最后是刚好做完, 没有多余时间, 看到论坛里有些做完还有 1 分钟的真心佩服!

L: 数独题没有规定题目个数, 但是有 6 分钟时限, 也就是能做多少做多少, 做的过程中就能知道自己做没做对, 所以会有点影响心态。特别蛋疼的是, N 题在介绍步骤之后会有几道题给练习, L 题解读完就直接测试了, 并且会告诉你这道题有没有做对, 但不能回头, 我就完美的误会为这是例题, 等做了两分钟了发现时间不对。。所以最后没有数总共做了几道题, 但是知道大概错了 3 题。

速度上我做的还算快吧, 有些题因为做多了有点手感直接选, 也选对了。

这里要感谢 <http://bbs.yingjiesheng.com/foru...peid%26typeid%3D593>, 看了这个帖子, 有些题就盲选了, 正确率不错。如果觉得不保险的话, 可以仔细思索。

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...peid%26typeid%3D593>, 这是一位大神的 excel 程序做 5*5 数独, 我测试时留了半屏给 excel, 但是并没有用上, 因为 Excel 上是数字测试是图形, 会搞混, 并且输入的速度并没有想来的快, 当然这个正确率很高。

V: 最蛋疼的阅读理解题。6 分钟 18 题, 最后时间不够差两题, 题干是长荣, 和我搜到的那份一样。提前做了中英对照版, 也留着半屏给 word, 但并没有什么卵用, 因为没有那些时间看, 所以最好的办法是提前把题干背熟了, 直接上手做题目, 除了董事会和区域问题别的连题干都不需要看。这里上传了两版欧陆, 董事会和区域战略稍有改动, 总体来说差别不大。还有一版长荣, 跟我的测试一样, 在括号里写了第二版的改动的部分。

情景测试: 不知道 kpmg 的情景测试占多少重要性, 但是之前做国内和国外的 pwc 时感觉这 part 还是挺重要的, 所以就在论坛里查了, 也找到一些前人的做法和截图, 不知道评分标准。只能提一个建议, 就是不需要赶时间, 因为题目就这些, 做的快还是慢都不会出现新题, 所以可以多花点时间考虑。

希望能攒点人品! 准备下一场!

2.25 北京毕马威 2019 秋招笔试回顾, 攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165837-1-1.html>

9.20 申请北京毕马威审计

9.30 接到笔试邀请。由于国庆假期所以有效期从 48 小时延长到 10.8 上午 10 点之前

接下来说一下笔试内容(按照做题顺序进行说明; 我是买的某宝题库练习的, 所以下文提到的原题均指练习题库里面的题)

1.0 情景测试

情景测试是模拟工作场景的一个测试。你将会与 5~6 个人进行对话(其中包括你的上司、同事和客户)。你需要根据对方的消息进行回复, 在回复框里面有 3 个可选项, 其中有一项是非常明显可以排除的, 剩下的两

项可以按照自己的判断来进行选择。这个确实是没有正确答案。

2.0 numerical 测试

6 分钟 18 道题，我做到的是欧陆题，最近做笔试的一些朋友们也都做的是欧陆。大家说如果你打开你的做笔试的网页如果看到的是 **finance compact** 那么考的就是欧陆题，我认为这个说法是准确的。总的来说，kpmg 的笔试有 2 个题库：欧陆和长荣。我准备笔试的时候两个都看了，以防万一。无论是欧陆还是长荣，其实题型是一样的（都是柱状图、表格、折线图、饼状图）就是把图例、表格内容换了。**numerical** 的原题比较多。即使是遇到了新题也不要慌相信你是完全可以应付的，因为题目出的不掉钻，需要计算的很少（口算个大概就可以；建议可以提前把饼状图百分比对应的数字计算出来方便答题）。多练习练习，这部分做起来难度不是很大。根据题目关键字定位题干是一个快速又不容易出错的方法，我相信大家一定知道。

3.0 logic 测试

6 分钟不限数量，有 $4*4$ 和 $5*5$ 两种。每做完一道题就立刻知道正误。一般 $4*4$ 连续做对 2~3 道就会到 $5*5$ ，如果做错一个不会回到 $4*4$ ，但是做错两个会回到 $4*4$ 。我在做这部分之前是比较慌的，因为我的数独完全弱鸡。但是练了一上午之后，找了找规律就觉得没有那么难了。规律说明我放在下面（转载非原创）。大家多多练习就可以啦~我在实际做的时候这些规律都派上了用场，所以做起来比较快。数独不强的盆友不要担心哦。

4.0 verbal 测试

6 分钟 18 道题。这部分变化比较多，因为有好几个版本的 **tab**。虽然大结构是不变的，但是**细节可能会变**，大家要注意。我考的是欧陆的。从题库里面可以看出 kpmg 为了防止大家只背答案**会串着出题**（比如在版本 1 里面的题目选正确但是在版本 2 里面这个题目对应的内容根本就不会出现），所以请大家千万不要背答案！大家在平时练习的过程中需要提高自己**根据题目定位 tab 的速度**以及**注意题目和题干当中的副词、修饰语（比如 only, most 等）**，只有在练习的时候注意这两点才不会在实战的时候因为细节的问题丢分。

说在最后，kpmg 的笔试多练习题库就会比较有把握。在练习的时候找到自己**做题最高效的时段**（速度快、正确率高的时候），做题的时候在这个时段做。题目可以分开做，所以大家可以练一部分做一部分。希望以上回顾对大家有帮助，如果有什么笔试问题可以问我，我看到就回复啦~~

攒人品，攒人品，攒人品👉求面试，求面试，求面试！

2.26 2018.10.08 正式批 BJ 所 OT 经验分析攒人品求面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165604-1-1.html>

9.6 号申的，9.30 号凌晨发放的 OT。

之前看论坛资料得知可以四部分分开做题，第一部分做了 SJQ，做的太快了，导致最后还有十几分钟就已经全部做完了，其实可以慢慢写，思索一下回答方式。

之后是看到我的 V 和 N 后面小括号都写的 **finance compact**，根据论坛里前人的不保守估计是欧陆银行，所有只刷了欧陆银行的题，结果真的都是欧陆银行。

N: 10.04 做了 N，这部分刷了有三套欧陆的题就开始做，做的时候有点着急，导致做完还有一分多钟，回过头来开始检查的时候发现有的 TAB 没有找准，就选的 CAN NOT SAY，只改了一道，就到时间了，有点后悔做

太快了，希望不要错太多。

L: 10.05 下午做了 L，有断断续续的练了很久，论坛里好多加精的帖子总结的方法特别管用，我只记得 F 图形看 F 的右上角是什么，问号就选什么，如果 5*5 里面有小正方形，那问号就选正方形里面没有的图形。我做的时候遇到了两个 F，四个正方形，秒选而且都对了，感谢论坛里的大神!!! 大概做了 6, 7 道 4*4，剩下的是 12 或者 13 道 5*5，没有出错，应该这部分可以达标。

V: 英语部分最头疼，10.07 晚上九点做的，打印了中英文对照的欧陆银行，熟悉了 TAB 的中英文格式，在测试之前计时刷了两套题，都只做了 14 道，正式的时候做了 17 道，大概蒙了两道吧，，有遇到原题。

做完之后感觉论坛里现有的资料已经很全了，最重要的就是多刷题，而且要计时模式刷，多熟悉 TAB，L 部分就只能总结技巧多练习啦!!! 攒人品求过 OT, 求 offer 呀! 冲鸭大家!

2.27 毕马威 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164915-1-1.html>

7 月 30 号投的毕马威提前批，一直以为凉了，或者是用了我上次申请实习的 OT 成绩，没有想到前天半夜收



到了 OT，申的北京所，作死天津所面试，所以我大概就被归入了天津所，幸运的是 10.8 号之前完成 OT，有大把刷题时间，现在分享一下我自己整理的 N 部分，由于我的网测 N 和 V 后面写的都是 finance，看了之前大神的分享，有 finance 的就考欧陆，所以我重点刷了欧陆，但是长荣和欧陆类似，出题思路都类似，一直来论坛找资料，现在回馈一下论坛，明天做完 N 再刷和整理 V，等整理好，再上传 V 部分，希望我



做网测顺利，顺利收到面试通知

1. 展望：出现 FY3、4、5、-1 的都是无法判断
2. 展望：注意单位是十亿
3. 收入：可能无中生有，出现表中没有的其他项目—无法判断
4. 收入：注意第 7 财年的利息收入与利息支出，哪个多
5. 收入：可能出现第 2 财年的状况—无法判断
6. 收入：交易利润与收入的比例、其中几项相加，根据刷题，发现出现较多的是第 7 财年的信托、证券和其他这 3 项相加
7. 收入：3 个财政年度的收入之间的变化，不需要计算
8. 证券交易：股本回报率、每股净收益、每股股息发放，这 3 者每个财政年度的大小，走势，连增连降。
另：刷题时看到有人认为出现每股分红就是无法判断，因为表中没出现，貌似每股股息发放就是每股分红吧
纵向比较、横向比较
9. 资产负债表：出现负债、出现其他具体的项目的全部都是无法判断，易出题目：应收账款的额度、有形资产与无形资产总占比、注意单位
10. 支出：人事成本与支出的比例、无中生有出现其他的项目、几个项目相加，但是单位由百万换成十亿，去 3 位数、哪一项占比最高、哪一项占比最小

11. 发展：合并资产表，出现净利润的全部都是无法判断，出现的财年表中没有，美国、德国、欧洲、亚太几个之间的纵横比较，相加

2.28 毕马威 sz 所新鲜笔经（攒人品）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163765-1-1.html>

因为以前有跪过，所以这次做超小心的，但是 verbal 还是跪了，非常意外，我英语不算差，以前 verbal 也能做完的，这次时间没把握好吧。

L：首先数独这个其实才是我以为的心头大患，因为数独 5*5 我真的迷，所以这次花了大力气练了很久，emm 效果是挺好的，果然数独应该多练，我感觉有点练过头了，其实应该多花点时间在 verbal 上的。数独我应该做了十来个快二十个，全对，没有细数，这样应该够了吧，苦笑。

V：这个我其实也看了很久的 tag，可能没有总结，稍微凌乱了一点，然后时间没把握好，思考时间太长，verbal 每题应该不能考虑超过 19s 平均，最后 4 题没做，而且猜了很多，感觉要跪。

N：这个是最简单的，我觉得，基本上小学数学可答，我匆匆看了 tag 就做了，差不多还剩 1 分钟，当然时间允许许多看看也是好的。

情景模拟：这个我第一次做的时候看了攻略，结果选太快，几乎没有拖过消息，感觉反而不好，这次没有看攻略然后直接选，却有点仓促，emm。感觉可以看看攻略然后控制好时间选？这个真的很难说，最好做真实的自己吧。

Verbal 跪成那样内心很绝望，就希望神奇的论坛能带来好运吧，秋招的各位大家加油！

2.29 9.9 完成 OT，热乎乎的笔经来攒人品了！！北京所求面试啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162060-1-1.html>

感觉应届生是个宝地，准备 OT 时看了好多大家的分享，我也来发个笔经攒攒人品~顺便求个面试啊~~

8.31 提交的网申，9.7 发了 OT 邮件，然而时差党的我下午才看到消息，白白浪费了近一天的时间 orz 晚上把情景测试做了，虽然挺有趣的，但是我也斟酌了好久卡着点将将做完 orz （虽然可能没什么卵用，每次给我的回答都感觉没有很满意？）

9.9 因为朋友回国又聚了一波，导致就刷了一下午的数学，根据大家的经验 financial 的就是欧陆，另一个就是长荣，还是很准的，大家放心的根据这个来准备就可以。我的 N 和 V 都是欧陆，这俩最关键的就是记熟 tab，看到关键词一定要条件反射的想到去哪个 tab 找答案，速度才能快起来！N 没有什么特殊的地方，比较常规，好好看清题干按好计算器就成，我有一道不是很确定，最后检查有点慌也没仔细研究了。

V 还是压力挺大的，主要就是因为心慌紧张，尤其你会不自觉的老想瞄时间，越瞄越慌，越慌越瞄啊 orz 我应该是没有做完，可能差一两道的样子，就是因为中间一道题上卡了一小会儿，本来超级充裕的时间一下就变得紧张了，建议大家有不确定的就先选上，要不纠结久了后面做起来很慌，可能还不能保证正确率了。

L 没啥好说的，就是练，因为时间紧我只看了两三个小时左右，4*4 的时候有一道稍微卡了一会儿，给心里造成了点小压力，好在后面都没有错过，不太记得做了多少道，只希望能看正确率而不是数量吧！

KP 的笔试其实主要难在心态，短时间要做 18 道题，所以一定要沉着冷静，不能慌，从心态上先打败它们！希望我能顺利拿到面试，也祝大家都能拿到心仪的 offer！秋招收获满满！！

2.30 GZ 所-刚做完 OT！分享新鲜出炉笔经攒人品求面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162054-1-1.html>

因为毕业时间贼尴尬不太算应届生 本来网申没抱太大希望 但看到 KPMG 标着“留学生全年开放”抱着试了试的态度 8 月 29 才递交的网申

心灰意冷觉得没戏了却在 9 月 8 号周五晚上九点半 收到了邮件 并要在 9 月 10 也就是周一早上 10 点前完成 逛论坛下了几篇前辈笔经悠哉悠哉地刷 L 度过了周六。。突然在周日有了紧迫感觉得时间不够只有一天时间准备 Num 和 Verbal 了！！

半小时前刚做完 OT 直接分享使用的资料和正式测：

L:

建议多练 4*4 熟练了再练 5*5 毕竟是考正确率而不是答题率

资料看的是 careerfrog 整理的大礼包

看了一遍大神前辈的总结 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120540-1-1.html> 就去考了

4*4 做得挺顺 突然有一题 5*5 懵了 没答对 一紧张连错两题又跳回 4*4。。真的要沉着冷静不然就像我一样凉凉。。

也数不清做了多少个。。总之错了两个 5*5 就跳回 4*4 了

Num:

因为在某篇忘了哪里看的攻略看到你抽到 euro-bank 还是 evergreen 很可能是跟你最初登入系统看到的是“finance compact”还是“consumer compact”有关。

由于我时间紧迫 就信了这茬，登入系统我的 N 和 V 都是“finance compact”，我就只看了欧陆银行，结果最后就真的是欧陆银行。叩谢路人大神！

DTT 经典 42 还有什么补充 70 的我都没来得及看 主要看了某宝里二十块总结的答题思路 and 原题一遍就做了 基本上就要熟悉扫一眼题目锁定 key words 确定相对应的 tab，比如有“收入”的 对应收入，有国家、地区名的 对应“发展”，还有就是涉及到“总利润”的 基本上都是无法判断

最后做的时候真的不能紧张 练了很多我还是没做完 差一题

Ver:

同样，因为相信会抽到欧陆。。只过了一遍欧陆银行的题

这一部分变形的小细节会比较多 建议还是多练习看题定标签的能力，快速锁定相应标签相关内容 再读一次定答案也是够时间的。。虽然我也是还剩 1 题没做。。

这部分的 instruction 没有说做错会扣分 但是在 numerical 那里有明确说明

SJT:

这部分就是模拟一个真实办公的环境，当你收到不同的人（你的经理、同事、客户）发来的信息，你会作出什么处理

我是回完经理或客户的再去回同事 这部分时间相当充裕 做完还剩十分钟

希望大家都能收到心仪的 offer

2.31 KPMG 提前批 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159128-1-1.html>

楼主 BJ 所昨天收到 18 号面试邀请，还是挺开心的，毕竟笔试准备的不充分，在这里跟大家分享一下 OT，也为自己即将到来的面试攒人品。

作为第一个开始秋招的四大，KP 的网申还算比较友好，虽说界面是全英文的，但是耐心点逐项填完也花费不了太久，重点是 open questions 要好好写，听说 OQ 写的太少可能会不过网申，但 KP 的网申通过率还是很高的，身边小伙伴几乎都通过了。

但网申通过率高也就意味着 OT 比较难，一直有听说 KP 的 OT 是最难的，本人第一次申请 KP，可能跟在座的小伙伴一样，在某宝买了无数的资料，当时为了保险起见特意买了好几家，也加了不少店主的微信。资料内容都大同小异，都是题目的罗列。但有个别家的资料整理的条理清晰也很全面，后面会提到。

KP 的 OT 分四大部分，verbal numerical logical，和情景测试，然后 V 和 N 都是 6 分钟 18 道题，是有几个 tab，做题时需要自己来回切换到不同的 tab 去找答案。个人感觉这部分还好，不会有太大差距，毕竟题干的内容都是差不多的，好像就有两套题，分别是欧陆银行和 evergreen，多读读题干，到时候再找就会快很多，但楼主当时确实准备不充分，这个 VN 都没有做完。

个人觉得重点还是在 logical 部分，也就是这个数独，当时这个是最头疼的，本身之前就没有接触过数独，更何况这个是用图形代替数字出现，刚开始可以说是毫无头绪，6 分钟也就能做 10 个不到，还要在纸上反复推导。但是这个部分楼主一定要为某宝的一家店打 call，某宝碧云天宝贝，这家资料不仅条理清晰内容全面节省了大量时间，而且更重要的是他拯救了我的数独。店主在 pyq 发说有数独讲座，会有老师讲授技巧，当时确实心态比较焦急，就抱着试一试的态度去听了讲座，瞬间打开了新世界的大门。

老师说这个数独都是有题型的，然后给我们讲了好多种题型，每种题型有一定的快速解题方法，当时听的时候觉得有些凑巧，将信将疑。当时第二天就 OT 截止了，然后听完讲座，又自己去找一些题目去练习，发现那些题型真的是可以覆盖到几乎全部的题目，看的越多发现这个技巧越好用。只要是在一开始识别出题型，真的就可以在几秒之内选出答案。

当时了解到这个确实很兴奋，但第二天做 L 之前还是很紧张，但做的时候真的感觉自己看题的角度跟之前都不一样了，识别出题型之后，只需要机械的套公式，而不是再像之前一样去一步一步推理，最后差不多也是做了 40 个左右吧，当时我把所有的技巧写在一张纸上，边看边做的，感觉如果熟悉之后，再多也没有问题。当时那个老师好像是 6 分钟做了 100 多个，也不知道是不是真的。不过经过这这次讲座，也确实知道了这个 OT 原来有这种逆天的技巧，也是很后悔为什么没有早一点了解到。但幸运的是，在 OT 截止的前一天了解到这个，也是成功的帮我进入了面试。

写这些是想跟大家分享，这个数独大家真的不要去自己推，学会技巧真的可以让你速度提升很多，还是觉得这些技巧应该让更多人知道，让大家不被这个 OT 困住，都能够进入面试去展现自己的实力，而不是一个 OT 就被四大拒之门外。

这个技巧毕竟也是自己付费学到的，学的也没有那么好，就不在这误人子弟，不过大家感兴趣的我真的要推荐一下这个老师，不知道是什么背景，是某宝的一位卖家举办的讲座，不知道最近还有没有，大家感兴趣的可以去咨询一下，某宝碧云天宝贝。没有偶然间学到的这个技巧，感觉也不会进入面试，从我的角度还是很感谢的，在这也分享给大家，也为面试攒人品。最后祝大家都能拿到满意的 offer！

2.32 攒人品分享 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158929-1-1.html>

传闻毕马威 OT 的通过率仅有 20%，做了之后发现，啊啊啊啊啊好难怪不得刷那么多人，我就来发个帖子攒人品，听说很灵哦。

总共分为四个部分 v (6min 18 题); n (6min 18 题); l (6min, 不限个数 4 个 4*4 加上能做多少做多少的 5*5); 情景测试 (25min, 不计入分数)。

楼主私认为最难得是 v, 嘤嘤嘤~

关于 v: 整体而言有两套题欧陆和长荣，这两个背景资料是不一样的。

1. 想要做完 v, 首先要完全熟悉背景资料和标签，保障做题时能随时切换，熟悉到基本上不用回到原文仔细寻找就能做题的状态。建议大家自己把背景资料翻译一遍，论坛里有大神翻译过，可以找一找。

2. 刷题库，搞清楚无法判断和错误的尺度。

3. 刷题的时候就可以清发现，v 多喜欢在地点、or 和 and, incloud 里面做文章。

重要的事情说三遍：没有思考时间！没有思考时间！没有思考时间！熟悉背景资料要做到读了题就基本清楚答案。有个窍门，如果很熟悉资料，读了题发现没印象，基本可以选无法判断。然而楼主，嘻嘻嘻嘻，不熟悉资料根本没做完，一首凉凉送给自己。

关于 l: **重要的事情说三遍：**限时！限时！限时！所以做题步骤和方法很重要!!! 有些看一眼就知道答案，超过三部心态就崩了，说明你方法有问题。

论坛有大神总结方法，搞清楚就基本没问题。指路 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120540-1-1.html>

我因为太紧张，4*4 变成 5*5 卡了三次，浪费了很多时间，幸好总结了一些方法，后面基本秒选答案.....然而也做的不多，啊啊啊啊啊血的教训。

关于 n: 整体而言有两套题欧陆和长荣，这两个背景资料是不一样的。而且两套题下会分很多种，里面的数据都会变化，所以不要背题。

楼主很幸运抽到的题很简单，因为题目的材料是 4/5/6 年度的，但是很多问题都在问第七年度怎么样，都是无法判断的。这里只需要搞清楚标签和里面的表格内容，做题的时候不要惯性思维，看清楚年限之类的，真的很简单。有些典型的错误：年限不在资料范围内；在资产负债表里谈总利润；百分比之间的比较等等等等。

重要的事情说三遍：就事论事不要惯性思维好好看题！就事论事不要惯性思维好好看题！就事论事不要惯性思维好好看题！

嘤嘤嘤都是血的教训，攒人品求 M 面~

2.33 2019 KPMG OT 热乎分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2158793>

首先吐槽一下网易辣鸡邮箱，OT 的链接 7 号晚上发的，被放在订阅邮件里面.....8 号下午收到信息才发现。

赶紧爬起来刷题，有个小技巧。可以点进 ot 链接里做正式考前的三个测试，那个出现的是 evergreen 还是 euro，正式考试也是一样的。(lz 号才知道这个技巧.....时间很赶)

因为刚刚回国是无业游民，一整天都在刷。

n: 是 euro，跟买的题库(求助 tb)基本一样，具体的数字没有认真记，都是那 6 个 tab，把所有的题看一遍找几题练一练反应力，能快速反应到题目对应的 tab 在哪就行。正式测试还行，时间紧张，也从匆匆忙忙做完了。基本关于利润和没出现的年份一般都是 cannot say(这个和雅思的 ng 很像，大家自行感受一下)

v: evergreen，方法和 n 是一样的。注意 tab 里面内容的变化，刷题的时候要记得看一眼对应的是哪个 tab，正式测试的时候不会浪费时间在寻找 tab 上面。英语不是很难，有点吃力的盆友可以把中文打印出来方便看。

l: 这个.....真的是看运气了。lz 下载了数独小游戏，不过是数字的，但是看图形还是会卡壳。忘记自己做了多少个.....大概 11,12 个不过都做对了.....希望有好运气能进面。

情景测试就按自己最真实的想法去做吧，不晓得这个在 hr 那是怎么看的。

最后祝大家的好运!!! 留学党回国找工作真是伤不起，一堆堆互联网企业给的毕业时间范围都不符合，欺负 7 月毕业的孩子

希望能收到面试

2.34 武汉 kpmg 昨晚做完 ot 情况

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2155222-1-1.html>



都说这是一个神奇的地方 来攒人品啦，希望大家都能顺利!

昨晚在准备做 ot 前还在担心题目会不会有变化，所幸在开始之前看在论坛里一位武汉所 ot 的分享，心里安心了不少。

n 是 evergreen 的，还差最后一题没做完，而且最后一题就是简单的加总，可惜时间不够了，看着在最后一



秒关闭

v 也是 evergreen 的，准备的时候看欧陆看得比较多，所以对 evergreen 的产品很不熟悉，哎，保佑保佑。v 做下来感觉对 objective 和 products 考得挺多的，因为时间紧，定位能力真的不如在准备的时候强，一紧张连选 tab 都选半天才选中，大家做的时候一定稳住啊。

I 错了两三个吧，总共也没做几个，因为想保证正确率，在做的时候眼睛跟脑子不同步哈哈哈哈哈，所以做的数量不多。

情景测试就不多说啦，做自己啦。

v 和 n 在准备的时候还是要以熟悉题干为主，不用把所有的题都看完，不过多做几个题可以熟悉下出题角度，对比一下变形的地方。我也是在某宝上买的题库，很不错，大家可以去参考一下。



昨晚做完了，今天来论坛给大家分享一下，静候佳音希望能收到面试通知 大家一起加油呀

2.35 KPMG SH 日语组 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2155070-1-1.html>

刚刚在半个小时之前做完 OT，趁着还记得一点题目就赶紧上来写东西啦！

楼主现在在日本留学，还是在读的研究生。之前参加了 K 家在日本举办的留学生专场宣讲会，想着是一个不可多得的好机会，就打算来试试看啦！

楼主 5.26 提交完网申（ddl 是 6.10），之后在 6.15 收到了 OT 的通知邮件，但只有了 verbal 的部分。因为是留学生，所以 verbal 也是日语，但材料内容和一般的英文 verbal 还是一样的，也是 Euro Bank 和 Evergreen 两套材料。楼主抽到的是 Evergreen。虽然之前已经在论坛上搜了好多题库，也拿英文版和中文版的材料都练习过了，但是实际做的时候还是会比较紧张。楼主刚好卡着 6 分钟做完了 18 题，也没什么时间去检查，感觉做得不是很好。K 家的笔试真的非常注重正确率，所以也提醒小伙伴们千万不要蒙题目！一定要保证自己的正确率！只要不是太离谱，verbal 做不完也是没什么关系的！

过了一个周末，6.18 楼主收到了第二份关于剩下三个部分的 OT 通知邮件，规定是要在 21 号的北京时间 10 点前做完（这里提醒一下在日本的各位还是要利用一下 1 个小时的时差啊哈哈）。楼主不敢拖到 ddl，也怕 20 号晚上人太多系统登录不上去出什么问题，所以就想着趁热打铁赶在 19 号晚上做完好了。

因为楼主属于夜晚型选手，晚上做题脑子反而比白天好一点，所以楼主决定选在晚上完成 OT。数字的部分材料也是中文，例题里给的是 Euro Bank，实际材料也是 Euro Bank。这部分做得还比较顺畅，最后还有 40 几秒的时间可以检查一下前面。关于这部分的准备，楼主是觉得不要去死记硬背题干里的数据，还是要先摸清每个标签下的内容是什么，这样一看到题目的时候你就可以迅速定位了。

关于逻辑的部分，虽然楼主是文科生，但因为之前还是有好好搜过题库准备过这一块，所以还算做得比较顺畅。做了 3 道 4x4 之后就变成 5x5 了，没有做错题目，一共大概做了 15+ 的样子吧（具体没有记住到底做了多少题）。

之后的情景对话部分还蛮有趣的，主要就是看你如何回复不同身份的人给你发来的信息。这一部分时间很充足，我做了 15 分钟左右就完成了；也不用刻意准备，就做自己就好了。

一直听说应届生是一个神奇的网站！也希望参加了 K 家校招的日本小伙伴们都能顺利走到最后！即将开始秋招的朋友们也能够顺顺利利！最后！也祝我自己能够进 M 面！

2.36 KPMG OT-06.18 最新笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154972-1-1.html>



在德国队输掉世界杯第一场的凌晨迷迷糊糊做完了 OT

06.15 收到 OT invitation，要求 06.18 上午前必须做完，然后 06.16 开始准备。

就按照我的完成的顺序简单讲讲吧。

06.17 凌晨做了 V 和 S，06.18 凌晨做了 N 和 L，为什么都是凌晨呢？因为习惯睡得比较晚...

【Verbal】Eurobank

论坛里相关资料很丰富全面，提前好好看看熟悉很有必要。个人建议是：

1. 列出 bullet point，熟悉一些关键词汇的位置都在哪个 tab 下面的哪一条中，建议把列出的要点浓缩在一张 A4 纸上面打下来，方便自己记忆
2. 做题时看完题干还是要和 tab 里的内容比对，因为很多细节还是和之前分析的笔经有细节上的改动的！
3. 冷静！

【SJQ】这个部分感觉就随性吧，先看看每个人物的身份，然后看到消息陆续进来也不要慌，时间是充足的

【Numerical】Evergreen

做测试前看 euro 的资料比较多，结果考到了 evergreen...不过换汤不换药

本人看到第一题是准备时没有见过的，脑子空白了起码一二十秒.....然后强迫自己“醒醒啊”后面其实时间还是充足的，虽然做完最后一题还有时间，本来想 check 一下第一条，一不小心就点成了“完成”提交了.....

所以保持冷静很重要！！

一定注意一下各个 tab 里面涉及的年度、列表中的项目，如果题干出现图标中没有提到的年代基本上就可以选择 CN 了。

还有要注意一下各个图标的单位，有些题干好像和图上的数字吻合，但是其实单位不同的。

【Logical】

因为本人一直不太擅长 L，之前看了一些真题，自己总结了一些经验

感觉还是得多练，然后自己形成一个思维习惯，知道看到哪些结构可以怎么排除图形。

还有我自己的一个小习惯是可以边做边自己嘴上念叨，因为有时候太安静反而思想容易涣散，可以自己念着“这里是圆...这里只可能是星.....”来帮助自己集中注意力。

而且一开始就先观察问号所在的行、列，排除已经出现过的图案，缩小范围
遇到实在做不出来的就随便选一个，不要在一道题上纠结过长时间，做下一题的时候不要受上一题的正误影响



何况蒙有的时候还是能蒙对的

大致就是这样啦，祝大家 OT 顺利！~

共勉!!!!!! ~

06.20

今天下午接到 KPMG 的电话，说我 OT 通过了~

感谢应届生这个神奇的论坛！很多总结的资料很全面了，大家按照这些好好准备一定没有问题的。

共勉~

06.26

最近准备考试赶 due，略忙乱（但是心态要好）

今天稍微整理了一下，感觉这几个资料算是很贴近我做到的 OT 题目了。

挺实用的，都是之前在论坛中找到的，大家需要的可以看看。



[Euro bank 中英文对照版.doc](#) (62.5 KB, 下载次数: 242)



[欧陆银行 V 题.pdf](#) (331.22 KB, 下载次数: 292)



[欧陆银行 N 题.pdf](#) (729.42 KB, 下载次数: 287)

最后就是补充提醒一下，之前论坛上找到的 Euro Bank 中英文对照版中 Structure 部分原文“This division is the **biggest and most important** one of Euro-bank and.....”的翻译部分写成了“这是欧陆银行最大、最重要的业务部门之一”，其实应该是没有“之一”的，就是最大最重要的部门，这个我也是看一些题的时候才注意到的。所以大家看资料的时候注意自己甄别喔。

共勉！

第三章、毕马威（kpmg）面试资料

3.1 毕马威 AC、M 面

3.1.1 英国毕马威面试第二轮-audio submission

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198017-1-1.html>

继上一次的网申加 OT，以及问完我上辈子中高考成绩之后。我很幸运的被告知能够进入到下一轮的选拔。皇天不负有心人啊，之前的努力攒题刷题还是让我过了前两关了。

第二关就是 audio submission. 毕马威这个面试题目我觉得可能是目前来说见过相对简单的了。毕竟现在的英国公司都很喜欢搞 video interview 了。之前做过 PwC 的 video interview，除了传统的那种 tell me about yourself, why do you choose our company; tell me a situation when you...这样的问题之外，还有一些简单的 situation case study. 之前 PwC 的那个面试我因为没有充分准备，直接挂在了“为什么选择我们这个公司？”这个最基础的问题上。所以毕马威这次的问题绝对不敢掉以轻心。

毕马威非常良心，问的问题就会提前告诉你，而且也是万年不变。（不得不感叹这一点都不与时俱进啊，跟另外三大比起来）问你三个问题，然后录一个不短于 120 秒，不多于 150 秒的语音回答并且涵盖这三个答案。

三个问题也不复杂：

1. Can you tell us why KPMG are the clear choice for you?
2. Can you tell us what interest you about the business area you have applied for?
3. Considering the current and evolving importance of technology to KPMG, how do you think technology will impact KPMG's business in the next few year?

对方还很贴心的给了几个 tips。

关于第一个问题：

What have you learned about KPMG that makes you want to work here?

Why do you feel that KPMG graduate programme will help to advance your career?

关于第二个问题：

What are some of the things you think you will be doing in the role?

Why did you choose this area over the other potential options?

What is the most impressive/interesting thing you've learned when researching this business area?

关于第三个问题:

What are the opportunities and risks for KPMG as a business?

Why is it important for KPMG to keep up-to-date with advancements in technology?

How would you respond to these advancements?

在问题中，有很明确的说到，这三个问题考察的就是 **career motivation**, **make an impact**, 和 **seized business opportunity**.

很明显前两个问题都是考察职业规划和动力，第三个问题是考察对机遇和风险的把握。如何将这三个答案简明扼要并且流畅的回答出来，就是 **make an impact**，考察你的说服和演讲能力。给出的 **tips** 也是更精确的知道了一个思考的方向。但是不需要每一个都涵盖到。

以上所有的问题，谷歌和 **youtube** 都可以找到头绪。

首先就是要读企业的 **annual report**，看一下他们去年的业绩如何，那些部门/**service** 盈利最高？企业核心文化都有哪些？哪一个企业文化最打动你？可以做一个 **mind map** 来整理思绪。然后关于你想要工作的领域，首先也是要搞清楚这个行业是做什么的，日常的工作都包含了哪些事项，要求你有哪方面的能力，自己有哪些相关的经验和能力可以 **match up with** 这个行业的需求。

最后一个科技的影响，我个人认为是最好回答的。思考一下有哪些可以应用在审计，税务等等的尖端科技？什么大数据啦，人工智能啦，区块链技术啦。粗略的了解一二，然后能够如何应用起来。这道题目就解决了。

最后就是将手头上所有的信息整合起来。要用哪些，不用哪些。像为什么这个企业吸引你，我认为泛泛而谈四大是什么世界五百强，多么多么牛逼非常的 **cliche**。找一个重点但是很明确的吸引点说两句会更有说服力，并且显得你有做功课。我直接就说毕马威这几年来员工中女性和少数族裔在不断的增加，打造一个多元的环境这一点，十分吸引我。还有就是他们自己标榜的有很多培训项目和晋升机会。那我也强调了企业的这种机制是我非常看中的。其实也是 **cliche** 的话，但是是一个更加具体的 **cliche** 嘛。

我选择的是税务方面的。实际上我毕业后想做的是咨询，但是显然咨询的实习已经关闭申请了。税务工作中跟咨询有相似的地方，所以我选择做税务方面的实习。但是我不可能这样来回答这道问题。所以我是先谷歌了税务所涉及到的工作都有哪些。这些工作里面，有没有我已有的经验和技能是我已经掌握了并且可以直接应用到这份工作里的。这样一看答案就非常清晰简单了。

大概将要说的点列出来之后，就可以起稿了。我喜欢先把想说的都说出来，然后在慢慢修改句子，让其更加通顺和精准。大概修改个三五次，然后让身边的小伙伴过目，纠错一次其实也就差不多了。我的语音有 2 分 26 秒。大概是写了 400 多个字的样子。我重复录音加练习了快 30 次才得到一份最满意的录音。其实我觉得我说的有点多，所以到后面有点太赶了。读的时候要比较有感情，就假装自己是在真的面试官面前表演一段 **speech** 一样。声

情并茂一点，做作一点会比较容易打动对方。

我上交录音大概两天后就告诉我通过了选拔，但是由于在我前面的人也有很多，要先把他们安排好才决定要不要让我进入到最后一轮 **launch pad**。我看了一下 **wikijob** 上面的讨论，基本上每个人都会收到这个邮件。不过都会等很久才会知道自己是否真的 **make it to the launch pad**。希望能够再攒一波人品，让我去到 **LP**，来最后一轮决战。
😂

关于 **audio submission** 好像能说的也没有很多，技巧似乎也非常的玄。不过没见过任何 **post** 讲过这方面的技巧，就分享一个自己的经验吧。说完才发现的确是不容易说的，难怪以前没人写过哈哈哈。最后祝大家找工作好运～

3.1.2 英国毕马威 Launchpad (AC) 面经-2019

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019 年 4 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201724-1-1.html>

继上一次的 **Audio submission** 之后，经过了将近一个月的漫长等待。我终于在上周收到了 **KPMG launchpad** 也就是 **AC** 面，同时也是终面的邀请。感觉之前下的苦功夫是真的没有白费力气了。感觉每次发经验之后总是有好消息，趁着我还对今天整个过程记忆犹新，把面经写下来攒一波人品!!

毕马威自从 2016 年之后就将 **AC** 和 **Par** 面结合到了同一天。所以进了他们家的 **AC** 就是终面了。好处是只用跑一回就能够知道结果。坏处就是，这一天下来确实很 **intense** 也很累。

我的 **Launchpad**（以下简称 **LP**）被安排在了 4 月 26 号。虽然我申请的是曼城分部，但是我估计申请曼城的人应该很少，所以搞不成 **LP**，只能去伦敦了。另外一个就是，我虽然只是申请一个暑期的实习，但是整个面试过程跟 **graduate scheme** 是一模一样的。我都不清楚是不是如果真的拿了 **offer** 就几乎等于未来的工作也都敲定了（一个猜测，不一定对）

好，废话不多说，让我们进入正题。

面试的地点不在 **KPMG** 总部，位于伦敦 3 区的一个什么 **Excel** 会场。巨大无比，毕马威就只是租用了一个会议场地来做面试。我早上八点就到了，就是排队然后等待 **passport checking** 和拿名牌。名牌会分成粉红色和蓝色。我们当天的安排是粉红色的先做 **report**，然后再做一对一面试。

进场后一直到 9 点都是到处 **social**，吃点东西垫垫肚子，喝点水解渴。我虽然挺饿的，但是非常紧张真的吃不下什么东西。现场中国人巨多，起码亚洲面孔占了将近 1/3（可能更多，只是一个保守估计的数字）看来 **KPMG** 真的挺开放和包容的。

9:00 - 10:00 对毕马威的介绍和今天流程的介绍。

这部分还算是有意思吧，就是从内部更加了解 **KPMG**。然后有一个 **tech guy** 上来跟我们讲一些 **cutting edge** 的 **technology**。毕马威或者说四大这些年都对新科技的考核非常广，三句话不离 **technology**，简直了。

10:00 - 12:00 小组讨论面试

虽然时长两个小时，但是感觉时间过的非常快。一共有 5 轮，可供讨论的时间是逐次递减的。每一轮讨论过后都会换一个 **assesor**。就坐在那里全程不发话，只观察。我很幸运，跟我在一组的都是温柔可爱的妹纸。大家都很和谐，然后每个人都有机会表现和讲话。有不同意见也愿意投票表决。整个 **teamwork** 氛围非常好。我个人觉得 **group assesment** 这块大概是我今日高光时刻了。

我们当天被分到的题目是，要帮助一个叫做 **Retailier** 的实体店，利用高科技打造出一个与普通高街商店不一样的实体店。这个实体店具体是干啥的真的完全不清楚，条件并没有给出。另一个很幸运的点就是今天这个话题是 **retail**，好歹也是在 **Selfridges** 干过两年的人，对销售尤其是实体店销售这一块的顾客体验。我的确是经验非常丰富，而且在全英国最成功的 **deparment store** 工作，真的能够学习到特别多 **retail** 的 **insight**。对于后面整个 **group discussion** 都有特别大的贡献。

第一轮就是告诉我们有 **AI**，区块链然后物联网这样的技术。自己想一下这些技术对这个公司的帮助有哪些，然后一句话总结一下。我个人觉得这一轮我们有点一下子就太 **jump into detail** 了。反而没有关注太多大方向上的东西。但是我们都同样觉得 **AI** 可以发挥很大的作用。无论是在提升客户体验和提高库存管理，都是最有优势的。（而且的确是我们自己最熟悉的领域）

第二轮就给了几个网站，是可以提供一些技术帮助和数据支持。我们需要找出最有用的数据支持，并且总结为什么。每个人都给出了很好的意见，大方向上我们都同意如果能够收集到附近住户的收入高低，平时的消费习惯和水平，会对整个商店的定位，定价和内部展示很有帮助。我们选择了一个政府部门的数据库，一个是政府的 **data** 通常比较靠谱，而且没有太多 **ethical** 和法律方面的顾虑。

第三轮，每个人都分配到了不一样的新科技。上面大概介绍了这个科技的情况和应用方向。有区块链，人工智能，**VR**，物联网还有机器人（这个我不太确定）。我被分到了区块链，基本上帮助不大，我立刻就否决了。**VR**，物联网也很快被否决掉了。拿到机器人的妹纸一开始还挺坚持的，后来我们投票通过 **AI** 就是最猴的！

第四轮就是讨论风险和客户回馈。首先是找出三个最重要的风险，然后排序找出风险最高的，并且说出为什么。我们考虑了三个，一个是成本问题，如此大一笔投入，是否能够回本？我贡献的是 **ethical problem**，毕竟收集和处理用户数据现在变得越来越严格。政府分分钟就出台新政策进行数据保护（前段时间整个 **EU** 那个 **data protection**，害得整个 **selfridges** 和我们自己公司的数据收集系统都要改一次。）所以我说如果新政策出台，极有可能要跟整个 **idea** 说拜拜。另外一个妹子就考虑到系统的成熟性，已经数据总结的可靠性。这一块我觉得我自己导向有点多（不知道是好是坏）反正最后大家都同意了这个 **ethical problem** 是风险最高的一项。

然后就告诉我们听客户之前不满意我们的数据处理公司，因为发生过数据泄露的问题。问我们要如何应对这样的情况。这一块我觉得大家基本上都在绞尽脑汁的鬼扯哈哈。我说了公关很重要，然后换更值得信任的公司 **blablabla**。反正大家都给出的建议我觉得都还挺靠谱的，挑了几个最值得说的放了上去。

第五轮就是回顾一下整个过程，觉得做得好的部分和不满意的部分。再做一次会怎样。这里超可爱，每个组员都觉得非常和谐和温暖。大家都有 **contribute**，提建议也都很靠谱哈哈哈哈哈。我就说我唯一觉得可以改进的就是一开始的时候应该看更多大方向而不是直接关注太多细枝末节的事。但是总体来说真的是非常和谐，整个 **teamwork** 也是人人都参与，没有争吵也没有人抢着做头。

我感觉我自己就一直不停的总结大家的想法，时刻提醒时间和关注整体的大方向吧。但是，我觉得吧，人类的本质就是复读机哈哈哈哈哈。

12:00 - 13:00 午饭+networking

之前看的面经还有说午饭很好吃的，你站出来让我打你。午饭大概是我吃过最难吃的 **conference lunch**。就是米饭加白酱鸡肉，或者是 **vegan** 选择的白酱蔬菜。一点番茄沙拉，很难吃的白巧克力蛋糕。巨巨巨难吃。还不如给我来点三文治呢！不过反正我也没什么胃口，实在是太紧张了。强迫自己吃一点保持体力不要晕过去。

13:00 - 14:20 商业报告撰写测试

这是我觉得最难最难最难最难的部分。也是完全无法准备的部分。像小组讨论这种事平时在学校没少干过，组会开得多了，小组讨论基本上还是可以玩的很开心的。商业报告则不同的，完全没接触过的领域，作为化学系博士，对不起，我只会写学术报告。

22 页的材料，1 小时内写出不超过 3 页的报告。我记得我的最快记录应该是一个小时 800 字左右。但是那是我很熟悉的领域，都是做了两年多的实验。写起来得心应手很多啊。

报告的内容还是毕马威千年不变的能源公司问题。你是 **AAA** 公司的员工，你需要撰写一份报告给组内的同事以及对方公司的经理过目。让你总结做的好和不好的地方，再给出相应的建议。

这一块我看面经上面说考察的是结构为主。写不完没关系（我就没见到有人写完了），关键整个商业报告的架构要在那里。我之前做了点研究，反正就是要包括 **Executive summary, Introduction, Methodology**（这里没有所以不用提）**Key finding, Recommendation** 和 **Conclusion**。其实架构跟我的学术报告还挺像的哈哈。但是时间真的很赶，我基本上只是写到了 **Key finding**，就没时间了。建议和总结都是空在那里的。内心非常不安了。在写 **key finding** 的时候，我还是那句话：人类的本质就是复读机。我就觉得我自己没有提供什么特别的 **insight**，光是总结他们的优点和劣势都说了半天了。唉～不知道在考察中，完整性对于整个报告有多重要。

14:50 - 15:20 一对一面试（也就是俗称的 par 面）

我被分配到是最 **intense** 的小组，先做 **par** 面的人中间还有休息的时间能够换换脑子。我是一个高潮紧接着另一个高潮。其实这里虽然说是 **par** 面，实际上面试的人都是 **director** 级别的。这一部分是我准备了最久也是最多的。问题都是老三篇，你对 **KPMG** 有什么了解，你为什么要申请这个项目，为什么申请 **KPMG**。（**Career motivation**）然后问了我不少新闻的问题，最后是一个 **competence** 问题。

KPMG 的了解这块我个人感觉自己说的还可以吧，说了一下堂哥之前在这里工作过。他们的 **buddy** 和 **mentor** 的制度非常 **helpful**；然后对每个人都开放的 **training programme** 可以很快的提升自己，给予职业上的帮助；工作环境非常的多元和包容。我特别 **cue** 了一下他们的 **IT's her future** 的 **programme**（显得自己做了功课）不仅是帮助内部员工学习和增进自己在 **technology** 方面的能力，还做 **outreach event** 鼓舞下一代的年轻女性对 **STEM**（理科）更感兴趣。觉得这种总是能够提供帮助，包容和多元的环境很吸引我，让我非常想在毕马威工作。

然后他就 **follow up** 问我你为什么申请这个工作（这个问题我记得不是很清楚）但是意思大概就是你为什么合适这个岗位吧。

我就是税务咨询需要非常强的 **problem solving** 和沟通能力。这两点刚好是我日常学术生涯和兼职工作都有非常强训练到的。就说了一下博士生涯非常 **challenge**，实验和探索新的领域都需要很强的 **problem solving skills**。然

后沟通方面就是，在小组内工作，要和来自不同领域的人交流和开会，需要简明扼要的解释他们完全不懂的东西。另外还做 **demonstrator**，整天带本科生做实验。然后 **part-time** 还在 **selfridges** 做销售。客户满意度非常高，连续两年都超过了 **target**。我是个很强大的 **sales** 云云。所以在面对客户的时候我可以很自信并且有信息将复杂的税法和方法向客户用简单的方式解释清楚。大概就是这样。

然后他就开始 **cue** 我新闻的问题了。我就准备了最近英国 **CMA** 呼吁四大把审计跟咨询业务斩断这件事情。然后他就问我，你有没有看我们公司的头儿对这件事的看法。我就呵呵呵呵呵。**Financial times** 好像没有写那么多，反正我的 **research** 还没做到那个级别。我就如实回答说并没有印象，只是记得 **KPMG** 的态度并非很强硬。然后他就开始问我你怎么看这件事。我就呵呵，干！我对审计是干什么的还懵着呢，并不懂这个举措到底是好是坏阿。我看网上的评论也是 **55** 分。有的说可以增加透明度，有的就觉得这个非常激进。反正我瞎扯了好一会。他最后来了一个 **that's interesting**。我就知道我呵呵了。然后他又继续问我还有什么关注的新闻。我就说了一下最近很多实体店像 **House of Fraser**, **Debenhams** 都陆续破产关店的事儿。他就问我你怎么看。我想到最近看到麦肯锡的 **review** 是关店其实没有用，应该要从内部重新整合产业优化。然后我又一次发挥了复读机的本质。瞎扯了一下我觉得单纯关店不能够长久的解决问题，应该从客服，然后发展线上服务两个方面着手。我吐槽了一下他们的客服确实不行，所以也是一个失败的原因。（反正就是根据自己的 **retail** 经验开始鬼扯了）

最后他终于问了一个正中下怀的问题，就是问我一个 **stressful time**。这个就早有准备了。导师让我研究一个新的领域，并且赶紧完成测量。同时我还要带学生，还要考车牌，还要打工。就很忙时间难以安排。我就说我把事情分清了主次，**focus** 在做好本职工作，读 **paper**，遇到不懂的就问领域内的专家；向同事求助，一起带学生；然后保持运动的习惯让自己的身体能够在压力下正常的运作不会累倒。最后就是测量结果很好，会马上发表期刊；暑期学生也按时完成了她的任务，**funding party** 很满意，愿意跟我们继续合作等等。

然后就轮到我问他问题。我也直接 **cue** 他对那个新闻是怎么看的。然后问他现在审计，税务方向自动化非常厉害。那么我们需要做的工作是什么。最后就是你觉得 **KPMG** 跟其他三大不一样的地方在哪里。你为什么选择毕马威。这里很有意思，面试官曾经在德勤干过 **4** 年，但是他并不喜欢那里的企业文化，感觉不是很 **friendly**，然后跳槽来了毕马威。他不是直接这样回答我的，但是字里行间的意思是这个意思了。

到这里其实整个 **LP** 需要 **assess** 的部分已经完成了。然后就是一个小的 **presentation**，进一步介绍 **KPMG**，以及你进来以后会发生的事情啥的。最后就是一起敲棒子配合非洲鼓搞一个打击乐。

一天下来没怎么吃东西，感觉全凭一口仙气吊在那里了！建议大家出发前多吃点。多跟 **people network**。KPMG 的企业文化真的挺好的，感觉每个人从面试官到小助手们都非常友善和乐于助人。虽然紧张，但是他们的存在也让我挺放松和享受整个过程的。是一次很宝贵的经验了。当天认识了不少小伙伴，有一个也是从曼城来的妹纸前两天还面了 **EY**，都说相比之下更喜欢 **KPMG** 的体验和氛围。

废话了很多，希望这个话痨的面经能够帮助到更多的小伙伴。发个面经攒一波人品啊！求 **offer** 啊!!!

关于我之前写的 **OT** 经验贴和 **audio submission** 经验贴我都放在这里。希望能够帮助到大家！

Audio submission: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198017-1-1.html>

OT: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196659-1-1.html>

3.1.3 深圳 11/21 ITA 群面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188619-1-1.html>

过了很久，等到想说应该也没有 Par 面的机会了，分享个经验，给大家参考，也希望给自己春招积点运气。

【背景】

普通本科+港校研究生，三份实习，无咨询和四大的实习经历

【时间】

9/12 网申-10/9 笔试通知-11/16 面试通知-11/21 群面

【面试】

毕马威的群面应该是四大里面流程相对比较简单，最重要的是没有最后的 Presentation，但是也少了一次展示自己的机会。

1. 面试当天提前大概十几分钟来到华润大厦，组员都已经全部到了，因为位置太小，所以站着，也没有什么机会跟组员聊，没有加微信群真的非常可惜，因为 m 面每个人结束的时间都不一样，而且是分散跟四位面试官面试，还是建议在群面开始之前就建群的话。

2. 进去会议室开始群面，首先看 case (case 是过胶的，灯光照下来非常容易反光，这一点真的非常不利于阅读啊~)，阅读完材料以后，就有 4 位面试官进来，分坐在四个角落，应该是每个人盯着几个固定的 candidate，毕马威的 case 其实还比较简单，不求全部看完，可以着重看一些，其他的可以根据组员的分享了解到，其实我也不太建议提前了解 case 的内容，我觉得反而会让人被框住，而且也容易在面试前胡思乱想。

3. 开始讨论后，大概有二三十秒的冷场，于是楼主就首先发言，讲了一下整个框架，似乎不自觉的成为了近似



leader 的角色，但是楼主从来就是跟屁虫，从没想过要做 leader，整个过程下来，就提出自己的观点，注意了一下时间，顺了下流程，但是总结的非常不好，真的是没有经验，硬着头皮就上的，果然是不行。。但整个面试的氛围还是和谐的，大家都不 aggressive，所以也导致有一两次的冷场，不过因为毕马威的群面流程没有 pre，全程用来讨论 case，还真的有点时间太充裕了，看了几篇面经，也都说有冷场的现象。

4. 群面结束，就会被 HR 叫到名字跟着不同的 helper 分别跟刚才四位面试官的其中一位面试。楼主被安排第一个面试，问题比较常规，问的是关于实习比较多，会让你分享事例来说明，还有自己刚才群面的表现，基本就是这样了。

5. 最后会有人被抽中 verification test，当天有两位组员被抽到做这个，所以这个应该就是要带计算器的原因吧。

HR 面试完就会讲到当天下午或者第二天上午就会收到 par 面通知，但是楼主一直也没有等到，因为没有建微信群，也不知道组员情况怎么样，只能干等，打电话问 hr 也是没有明确的回复，问了说用 id 也查不了，我觉得既然有 id 就应该升级一下系统，让大家可以查到自己的状态嘛，等到现在应该多半是没什么希望了，分享个经验，希望给自己的春招或者接下来的求职积点运气，也祝福大家都能拿到理想的 offer!

3.1.4 UK 伦敦 KPMG AC 经验 (已拿 Offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188130-1-1.html>

拿到 Offer 了 其实挺惊讶的 因为当天只睡了两个小时 也没准备太多就去 AC 了 本来以为注定要挂 hhhh
伦敦分三个环节

1. Group discussion

我们是一个蛮 tech 的题目 帮一个 start-up company 出谋划策 分了五个问题

- ① 你们的策略
- ② 用哪个 source 的 data 给了四个网站 其中一个 kaggle 还有一个 uk.gov 最好有点数据分析常识
- ③ 五个 technology 每个人拿一个 最后选应用哪一个 可以挑一下 我挑了 blockchain 但其实这道题挑 AI 更有优势
- ④ 其他公司也做了类似的产品但是失败了 你怎么办
- ⑤ 整个过程中做好的和不好的地方 carefully clarify the assumptions you made

2. Written report

还是 IE 我之前按网上的资料写了一篇练笔 推荐练了再去 不然可能挂在这个环节

3. Interview

常规问题

Why audit in KPMG

What will you do in the first week

Long term career goal

Past challenges

Change in technology

Interesting news + what will it bring to KPMG

期间会一直追问所以很多答案都是即兴回答的 我答了很多和 tech 有关的内容 因此 manager 还专门问了我的编程水平

祝大家好运 我参加的是今年最后一场 AC 明年可能还有其他场

3.1.5 NJ 审计 20 号 M 面 新鲜分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169072-1-1.html>

群面: 9 个人参与讨论, 旁边有三个 m 在讨论过程中看大家的表现。每个 m 看 3 个人, 后边单独面试也是如此分的。

案例分析部分: 一家会计师事务所, 接到咨询你业务, 3 家初创企业, AI, Robotic, 还有个是做沟通软件的, 三家科技公司里挑出来一家。

要求 4 个: 能够打入亚洲市场, 产品有能增长的销售收入潜力, 能对他们公司本身已有的业务还是产品什么的有一定的提升, 企业家的精神与经验

会给每个市场规模预期, 期望获得相关服务的企业数, 每家公司的业务收入, 创始人能力表, 等

我们组整个讨论环节很和谐, 大家都在促进讨论的进行, 各有擅长的为讨论做贡献。我们先排除一家公司, 这没什么异议, 然后给每个要求定了个权重, 最终通过分数直观体现, 从而达成了共识。

单面：面试的是一个很帅气的小哥，审计部经理，没有 3why, 小哥想让我用英文回答，结果我坚决.....不.....同意

主要问题：1、英文自我介绍（这是必须的）

2、问了我瑞华的经历，还问我在项目中遇到的最困难的事，怎么解决的

3. 问我的一个志愿活动，其中最有趣的事

4. 我的简历有由于考研之后 gap 了一年，(我是工作之后考研回学校的)所以他问了我关于这

方面的事

之后完全结束了他的问题部分（为什么不问我私募实习的事儿，晕，今年实习了半年呀）

他问我有什么问题

1. 审计师的 3 年职业成长路径

2. 他在审计项目中遇到过什么有意思的事

对了，OT 重测 9 抽 3，对的，我被抽中了，完全不会啊

跪求 par 面，听说应届生很灵的，呜呜呜

3.1.6 战略咨询 M 面总结+攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186422-1-1.html>

明天 par 面，今天分享一下自己的经历来攒一下人品（好像大家都是审计和税务比较多，战略咨询看到的较少）

背景 985 金融本科，美国金融硕士。实习基本在券商和保险资管做固收承做和固收研究.....一直觉得咨询很好但是除了美国做过一个小项目没有任何咨询相关经历.....

STR 和其他岗位可能不一样，是有 3 轮面试。第一轮群面+经理 case 面，第二轮 M 面，第三轮 par 面。

第一轮 case 大家基本都知道了，给几个 start-up，根据自己公司的情况和投资标的的情况来选投谁。讨论完后，是在出门的时候直接告诉我和其他几个人留下 M 面，其他人可以先走了，而不是所有人都 M 面（可能那组人太多了，时间也比较晚）

第一轮 M 面就是进去做一个咨询 case，感谢面我的 M，看到我没有咨询经历特意问了我有没有做过咨询 case，我说没有.....他还反复确认了一下然后给了我一个据说最容易的。你和女票在曼哈顿，你们有手机，但是不能上网，你知道她在哪里但是不知道多远，问 30 分钟内能否到，（可以问路人但是不可以问有多远或者要多久）方法大家各抒己见~

以为凉了，结果进了第二轮 M。这轮就比较复杂，问了前后有 1 个小时，除了自我介绍问简历经历之类，加起来 3 个比较大的问题：1、北京地铁单日客流量（次数）；2、滴滴收购 uber 中国，是怎么考虑的；3、关于我研究的行业问了一些问题，其中一个行业巨头要收购其他国家的一家公司，考察什么。因为我没有研究过咨询 case，

基本靠自己的逻辑和知识去回答了，M&A 研究生学过一些，但是经理问的非常细，而且会有很多追问。最后我问了她两个问题，都给了我非常耐心细致的解答。

明天 par 面！希望能有一个好的结果！

3.1.7 KPMG 2018.10.20 SH AUDIT M 面 热腾腾的面经哦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169166-1-1.html>

之前在应届生看了很多大佬的分享，今天 M 面结束，一定要来回馈下，同时积攒人品，求 par 面啊啊啊啊

笔试就不说了，多刷题绝对没问题，LZ 刷了四天，L 做的都对了，具体不知道做了几道；N 全做完了；V 只做了 13 道，成功接到 M 面通知。

今年 KPMG 面试换了新的 case，我面的和提前批的一样，你作为一个会计师事务所，要为顾客提供咨询服务，客户要投资三家公司，可以为被投资企业提供人脉、投资、市场策略等，要求从被投资单位的亚洲的市场份额，收入增长潜力，leverage，以及创始人精神等方面考虑投资。一家是中国公司，创立 18 个月，有两个项目，第二个项目预计增长很快，但是竞争对手很多；第二家是个美国公司，已经很成熟了，进入中国也有 2 年了，但是文化接受度很低，中国市场占有率极低，最近的收入还在下降；第三家是个互联网公司？大概，创始人原本是做医药的，改行做了互联网，公司发展潜力不错，但是创始人对投资不怎么感兴趣。讨论的时候积极发言，没什么难的，第一页介绍事务所的部分可以不看，第二页是客户发来的邮件，上面有各种要求，第三页是市场情况，接下来就是三家企业的具体情况了。

接下来是 M 面，没有自我介绍，全程中文。

1. 你觉得你在群面中表现如何
2. 你觉得你们小组谁的表现最棒
3. 你觉得再来一次你会做的更好吗

接着就是针对建立提问，还问到了你对审计的理解，为什么选择 KPMG 等问题，认真回答就好。

同小组的同学已经接到 par 面通知了，LZ 觉得自己好凉，但是不想放弃，神奇的网站啊，赐予我力量吧！求 par 面啊

3.1.8 11 月 BJ AC 面 审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182274-1-1.html>

之前在应届生看了好多资料 现在回来求 PAR 面 顺便把之前面试过程还能记住的写下来 谢谢之前前辈们的帮助



去了之后去签到 自己写个小牌牌 方便面试官和队友认识你 进去之后按座位做好 发材料 manager 是三个很温柔的小姐姐 坐在三个角落 组织者说建议讨论用中文（理由是英文水平层次不齐）也没有自我介绍 直接看材料 给了 15 分钟看材料 之前有宝宝说可能看不完 但是 Lz 表示其实不用一字不拉看完 抓重点就好 我大概还有 5 分钟（会有人告诉你）就看完了 给白纸写东西 但是不能损坏原材料 以下为 CASE 记得不是很全

讲了一个事务所 profit 下降 背景介绍 有一个很主要问题：small market team and IT team with two people。所以看材料时要注意高科技可能无法使用）有四个部门 Audit and book keeping, Budget and forecasting, financial management 还有一个记不得了(抱歉) 每一个下面都有解释这个部门是干嘛的 不了解的建议提前了解一下。给了 task list 有四了主要问题 这部分和后面的邮件资料很相似 主要是 利用一个或多个高科技来提高业绩，亚洲市场，如何使用， risk 的状况等等，其实等你看完讨论的时候提到一个就会波及其他问题（建议根据 task 来讨论 节约时间）给了四个部门的数据：四年的 profit，四年的人员数量，四年的每单利润（建议自己在白纸上直接写上升下降）FM 在这三方面都表现的很差

介绍了三种高科技：区块链 大数据 AI 优缺点主要特征竞争者价位

区块链：无竞争 价位高 需要高科技（我们组直接给否了 因为这个公司 IT 技术太差 高花费引进还没人会用）大数据：2/5 市场占有 价位低 除了很低的一次性投入 每做一次审计报告要花一笔钱（几十刀）3-4 天完成时间段 其实很便宜 但是可能有不准确的风险 IT 要求少（我们组决定使用这个技术解决当前问题，对于不准确这个事情是打算辅以人工来降低出错率）AI: LZ 很看好这个 免费提供 6 个月技术辅助 可以让 IT 部门跟着学习 一次性投资 10,000-50,000 刀 有竞争者 可以做 decision-based thinking 极大地帮助 FM 部门（我们组用这个解决未来问题，并且结合大数据共同使用）

建议总结一下，然后就门口等着一对一面 全程中文 问的不是很多 每个人十分钟左右 主要是团队表现怎么样 简历问的不多 再就是问他问题（个人感觉还是群面表现比较重要，单面是为了之前没表现好翻牌的）



求 par 面快来，真的很想进 KPMG 准备时间最久 最想去的公司 跪求收了我吧!!! 保佑我 一定要保佑我能收到 offer 一切顺利

3.1.9 BJ Advisory M 面 Par 面面筋！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181602-1-1.html>

感觉今年找工作蛮难的 KP 简直最后的救命稻草 希望一定要过啊

M 面 10.20

KP 好像是今年新改的的群面 我们一组 9 个人都是 Advisory 然后 ITA FM P&C 各三个

题目的话就是有家公司在三个项目里选一个投资 让你给建议 三个项目我都记不清楚了 我们上来就淘汰了第二个 因为 balabalabala 的原因 然后在剩下的两个项目里比较 最后一定要达成统一,但是有不同意见其实是好事。我们组大家感觉都没啥意见的样子,最后剩了 10 分钟的时候其实已经总结了两遍了实在没事做,大眼瞪小眼的。

建议大家一定要有自己的逻辑 有评价标准 多发言但是别抢话 我觉得我大概就是这样吧 然后过了 M 面

Par 面 11.19

Par 面竟然是在 M 面之后一个月... 看来 Par 是真忙

面我的是 9 层一个挺和蔼的,爱笑的男 Par。问题比较常规吧,大概就是你觉得咨询是什么样的,毕马威跟其他四大有什么共同点什么区别。问了下我觉得比较大的挫折,成就感的事,还有用几个词形容一下自己这样。最后给他提问题。

总之感觉我运气还好吧,没碰到什么幺蛾子。发应届生攒一波人品,希望拿到 Offer!

3.1.10 2018.11.19 BJ 所 Audit M 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181381-1-1.html>

下午 6 点刚刚面完北京所的审计岗 来应届生奉上我的第一篇面经 emmmmm 应该也是最后一篇 如果 KP 不要我就听家里的话回家乡混日子啦.....先介绍下楼主的背景: 双非理工类本科+211 理工类硕士, 都是会计专业, CPA 过会计, 今年考得审计和财管, 夏天的时候在毕马威的 ITA 部门实习了两个半月。

14 号下午收到的面试预约邮件, 就在我开题答辩被毙掉之后, 当时心情那个复杂啊。因为离得远, 约了 19 号下午 3:50-5:50 的时间。提前一晚到北京, 紧张的一晚上没睡好, 把自我介绍和 3why 问题来来回回的背, 又去看了一些热点话题, 就去毕马威大楼了。

【群面】

因为楼主没有过群面经历, 是真的很紧张, 害怕插不上话, 又怕看不完案例, 事实证明也确实没看完.....在等待过程中和同组的小伙伴相互了解了一下, 基本都是会计专业的硕士, 还有海外背景, emmmmmm 压力山大。面试者 10 个只来了 9 个, 进到会议室开始介绍要求, 然后读案例。案例这里就不多说了, 应届生上有很多面经大家可以去看, 我们抽到的是一家审计公司采用新技术: AI、区块链、大数据。M 提示只剩三分钟的时候我其实只看了第一家做大数据的公司, 然后迅速瞄了一下区块链的公司, AI 根本没来得及看。讨论开始后, 3 号率先充当了 timekeeper 的角色, 就在我以为会有人出来跳 leader 的时候, 10 号已经开始阐述观点, 要先排除 AI, 理由是布拉布拉。一脸懵逼, 但是赶紧记下来, 因为我根本不知道 AI 讲了啥。【这里也给大家一个经验, 没有看完不要慌, 讨论中可以慢慢去补充】之后旁边的 4 号女生接过话头来梳理了一下案例。但马上大家又陷入了要选哪个公司的争论, 期间楼主一直没插上话, 感觉刚开始有点急, 没梳理出一个逻辑, 将近 10 分钟都处在这样的状态, 楼主终于鼓起勇气说了第一句话, 提醒了一下时间, 推进了一下进程。后面就开始能插上话, 基本都是对其他人的补充, 没有太多亮点。在大家准备做第一次小结前, 楼主 cue 了一直没说话的 8 号【大家真的要说话啊, 楼主其实属于很内向的人, 强迫自己开口说话, 花这么大成本来面试了, 一句不说多亏啊】。后面的讨论就比较成型了, 自己感觉有比较好的两次发言, 第一次是提醒大家不要只关注这个技术而是提供技术的公司, 因为有些技术存在的问题公司其实已经解决了, 第二次是在算成本时, 因为楼主在读案例时已经算了成本, 所以比较快的给出了数字。最后的总结, 楼主再次 cue 了没有太多发言的 7 号和 8 号, 其他小伙伴也贡献了自己的笔记。

总体来说，整个过程还比较 peace，中间有过不同意见，但之后都解决了，提出的问题也都自圆其说，最后得出了一致的结论。

【单面】

楼主是最后一个，其实刚从群面出来比较兴奋，坐下来冷静一下，回想了自己的表现，然后大家相互交流了一下。后面就一直在和两个 HR 小哥聊天，因为实习的时候参加过模拟面试，所以对单面没群面那么紧张。M 是一位看着挺年轻的女经理，先问了刚刚群面的感受，然后英文的自我介绍，后面就是简历上的问题了。她问问题总有停顿，楼主怕冷场，一直自己在说，基本把实习经历都说了，也顺带表达了一下加入 KP 的强烈愿望，然后重点说了在毕马威实习的感受，就是聊天形式，不用太紧张。最后让问问题，楼主问了 Clara 智能审计平台的事【不过听说这个问题被问的比较多，想问这个问题的同学谨慎啊】，M 简单回答了一下，楼主又追问平台安全性方面的审计是由 ITA 做还 audit 做。然后就愉快的结束啦.....

整体感觉还是挺好的，M 对我的实习经历比较看好，尤其问了平台安全性的问题，和实习的经历也有点联系。

【OT 重测】

我们组九个人只有一个重测了，据说如果他做的不好，我们其他人还可能在 Par 面之后重测。

啰啰嗦嗦这么多，希望对大家有帮助，听说这是一个神奇的网站，攒人品求 par 面啊~~

3.1.11 上海所 21 号 m 面 听说应届生很灵验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169741-1-1.html>

ot: 9 月中做的 ot 十月中收到了 m 面的邀请 选择了 21 号下午 1: 30 LZ 在戌组 m 面:

群面: 分无领导小组群面，今年正式秋招的问题是和之前提前批秋招是一样的，LZ 群面题目有 7-8 页 十五分钟看完是不现实的，是一个会计事务所近几年发展不太好想要一个新的科技来补充自己的短，科技为大数据、区块链、AI，看到这里 审题非常重要，会计事务所的要求在题目里的一封信上、根据要求选择最合适的一个。

看完了以后思路比较明确、本着先去掉一个再两个之间进行对比。开始讨论的时候 LZ 直接提出了，因为小组之间有歧义，就换了一种方式、也就是根据 5 点要求、跳出该要求最好的一个或者两个科技并计分、五个要求审核完以后、选择分数最高的一个科技也就是最贴近要求的一个科技、在这里 LZ 这组选了 AI。本没想做 leader 的 LZ 在这里莫名做了 Leader。

一对一经理面: 坐下的时候 经理先要求 LZ 做了自我介绍 中文，然后说了 LZ 在群面时表现的非常突出、算是一个夸奖吧。由此引出一个问题: LZ 在群面中做的好的一面和做的不好的一面

LZ 的问题比较少 答完第一个问题经理就拿着 LZ 的简历问 LZ 一些关于实习的问题、以及在某个实习单位实习时遇到的困难。

也没什么 challenge 的问题 最后问 lz 有什么想要提问的、

par 面: 至今未收到 已过 24h 不知道是不是凉了 个人感觉在群面时发挥的特别好、

也保佑应届生网站能显灵再一次保佑 lz 拿到 par 面

3.1.12 上海所 M 面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170562-1-1.html>

我参加的是 10/21 号上午的 M 面，坐标上海，形式为无领导小组讨论+getting to know you，KPMG 的效率很高，结束后差不多两小时就收到了 Par 面的通知。据说应届生是一个神奇的网站，特将面试经验分享给大家，希望也能尽绵薄之力帮到大家一点~到了 KPMG 之后，先是到前台拿一下自己的名牌，贴在胸前，铭牌上会告诉你处于哪个小组，你是几号。找到自己的小组后先和组内的同学们交流了一下，很幸运我遇到的几个同学都很 nice，紧张的情绪消除了不少。大概等了十来分钟，小组有人收上大家的简历，然后 HR 小姐姐带我们去了我们群面的房间，大家按桌上贴着的号码顺序就坐。HR 先声明了一下群面的规则，15min 阅读 case，40 还是 30min 的时间自由讨论，40 吧应该是。

我是第一次参加小组讨论，即便之前查阅了许多资料面经但也觉得自己的情绪和场面实在是 hold 不住。Case 大概有 7-8 页，topic 是关于一家处于竞争关系中的会计公司在 Bigdata、Blockchain 和 AI 之间如何抉择以运用这些新科技来让自己的公司变得更好。Case 内容大概包括对公司背景的基本介绍，三个选择的详细介绍（包括简单的背景综述、优势劣势风险点等），一封 mail（里面提及了公司需要考虑的几个指标）以及财报。由于 15min 的时间匹配 7-8 页的信息量，完全把握是比较困难的，我先翻看了一下 case 的框架，每页的主题是什么，有了个大概的概念，再认真阅读了起来。说实话，15min 后我的思路非常混乱...感觉信息实在是有点多，而且我基本阅读完的时候时间也已经到了，没时间去整理自己的思路（引以为鉴啊），导致讨论开始的时候我是懵逼的...小组有个女生感觉比较强，上来就简单的画了一个框架，就某一个抉择发表了自己的看法，并表示自己可以把关时间。另一个男生也迅速加入了讨论，他主要从报表入手，分析了这家企业的利润率和增长情况什么的，并在某抉择上与第一位女生开始了讨论。对，前两分钟基本都是他们俩的小组讨论。我马上开始在纸上画了框架，并记录他们发言的要点，想要赶上节奏。其他组员也开始陆续加入讨论。就是在大家讨论的过程中，我才一点点把思路理清。我发现大家讨论的虽然积极但是结构化不足，很难为我们讨论的最终结果做出清晰的贡献。我就提出了这个问题，简单的框了一下讨论的结构思路，迅速按结构复盘了一下大家的意见，并在之前一直被大家冷落的 Bigdata 上发表了自己的看法，这时我才真正进入到讨论中来。面完最大的感觉是小组的同学很强，感觉自己的发挥不好，心情略低落...

组面结束后到大厅等候，大概 20min 后 HR 带我去了 M 的办公室，前面还有同学，在门口等了一会儿，整理整理情绪。M 是一个非常亲和的女士，全程微笑。先是英文自我介绍，M 顺着先用英文问了我几个问题。后问了我感觉刚才的群面怎么样，我说表现的不好，M 说觉得我表现挺 OK，说实话内心比较惊讶，确实感觉自己发挥不大好。也问了我有了经验以后觉得怎么准备比较好。后面就是根据简历提问，主要对我的社会实践经历做出提问。全程气氛很好，紧张的情绪在面的过程中几乎完全没有了。M 面必然是因人而异，我觉得放松心态，仔细回忆自己的经历，be yourself，注意礼貌，回答问题前尽量先想一想，不要冒失。祝大家都能得到自己想要的结果！

3.1.13 KPMG audit m 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170731-1-1.html>



感谢应届生 **bbs** 里的各路大神分享笔经、面经

坐标 XM，10.16 接到电话，10.17 收到邮件，10.19 进行 m 面

Part 1 群面

一家会计师事务所要从 big data、AI、blockchain 三者中选择一种解决方案，提供了成本、风险、竞争对手状况等信息。

据说有两套题，论坛里很多资料有待各位小伙伴充分利用~

Tips:

小组八个人，有三位经理分散坐着。

小组成员是作为同伴来一起解决问题的，不要当做竞争对手。

表现得太 **aggressive**，说话太直接且不委婉，风险很大。

慎用投票方式（审计这份工作是需要团队协作的，小组讨论时要充分融入讨论，投票表决显得过于简单粗暴、急躁冒进了）。

Part 2 Getting to know you

遇到的是一位温柔有气质的 **senior manager**。时长 20-30min。

问到的问题：

对群面进行询问。觉得自己表现得怎么样，有哪些地方可以改进，下次怎么做好？

平时有没有遇到产生分歧的情况，怎么解决的？

针对网申时的 oq：校园经历，主要负责的工作，有没有参与策划和组织活动？

兴趣爱好？

有没有运动的方面的爱好？

对审计的了解？

问问题

对于楼主问的问题，nice 的 M 做出了很详细的解答，以下只是简要的概括~

1. 刚入职的小朋友会面临哪些困难，怎么解决？（怎么实现从学生到职场人士的转变？）

M：KPMG 会有各种各样的培训来帮助刚入职的小朋友。但同时也要看你自己，想要通过这份工作获得什么。

2. 怎么形成自己的核心竞争力？

M：达到经理级别的人都是具有优秀的学习能力、具备很强的专业素质的。但是每个人都有特长，而这些特长的发挥是可能与他人拉开差距的。

Part 3 OT 重测

包括了 N、V、L 三部分

抽中概率 2/8

最后，如果想要对审计有个入门级别的了解，可以看看《审计一家言》，出版名为《让数字说话》，会有很大收获哟~

3.1.14 KP 家 20 号早上 M 面（求 par 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169039-1-1.html>

BJ 审计 position

提前很早到了，先去签到做 name tag，在 waiting room 里慢慢等组员来齐。大家互相打个招呼，轻松一下氛围，被 Hr 带上楼了去准备群面。等 3 位 M 来了，她们先介绍了一下流程就直接开始 20 分钟阅读了。

Case 跟论坛提前批分享的一样，Acc firm 从三家 tech 选一家，big data, blockchain, AI. 根据公司的 4 个需求方向选公司，前面是公司内部介绍也会给一个表格数据介绍业务和 rev。后面每页是 tech 公司介绍列举优缺点。建议从需求入手每家列优缺点，进行排除结合公司财务状况，也要考虑 tech 成本。一般可以迅速淘汰一家，最后两家选出投资对象。

重点好好审题，可以先了解公司发展情况，明确 weakness 和客户群体。

室内没有表，所以就不存在 time control 了，M 帮我们提醒还有 5 分钟，我们就一致同意可以 summary 了。

后面就等分批 M 单面，M 人很 nice，时间特别紧，所以就跳过了自我介绍，直接问对于群面的感受，自己分析优缺点，对于 KP 的了解，对审计的理解，未来职业的规划，四大流动性强怎么看，也介绍了自己所在组的情况，总体很温和，没有 tricky 问题。也问了在国外上学很久，最大的收获。

其实准备了好久 M 的问题，聊天渐渐放松，就直接 be yourself，表达出自己对审计的喜爱，对公司的认可期待，把校园生活结合一下，就会聊的轻松一点。还可以准备一下自己的爱好。后面时间到了就直接走了，也有组员被选到重测 OT，真的是太难了这个。但公司也是全面评估吧，不应该特别看重成绩，毕竟已经面试完了。

接下来还有德勤的小组面，希望能帮到后面的人吧，大家都好运！

3.1.15 HK 所，10.16 群面+ M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168632-1-1.html>

纯属个人体验，欢迎分享其他经验，我听说应届生能够帮忙储 RP,希望我的 partner 面试能够顺顺利利。

下面分享：

群面：

今年 KPMG 的面试从往年的单面改成了群面，其实在分析 case 上面，时间了不少。时间分布是，15 分钟的看 case 时间，大概 5-7 页，然后 30 分钟的小组讨论，小组讨论看的是你们的合作关系，我觉得对对方的意见给点回应是很重要的，而且我们组那时候在 FS 数据上处理有些分歧，但是后来的面试官 也没提出来，我想应该在分析结果上占分没有你们小组合作的分数多。

我们组稍微比较弱势一点，没有人主动做 leader 和最后的 conclusion,所以不管觉得自己能力如何，还是要提早有一个准备是你很有可能是 lead 团队的人，思路要清晰（如果本身能力好的就不用在意我说的这个了，我本身对 Leading 没什么自信）再者我觉得做到 comprehensive 也是很重要的，你要提出一点在题目内容上没有提到的东西，可能会让面试官惊讶。我那时候因为小组考虑重点都在纠结 proposal 的 SWOT,但是我提出了公司内部 culture 和敲定项目后的 funding method，那时候发觉到面试官有点小小反应（？）

整个过程要求你的计算部分不是很多，也不是 compulsory，所以大家不用担心计算方面，大概了解一些 ratio 的计算方法就可以啦。讨论 30 分钟，如果队友不是很活泼的话，其实最后还是有剩余的的时间的。我们组没有做到依次发言，反而更像是一个会议，中间会有插话和质问以及 response，我觉得这比你一个个发言，开头就表明 agree 或者不 agree 更自然点（个人意见）做好 Role play 可能在我看来会比较自然一点。时间在最后 5 分钟就可以开始

总结了，尽量不要再加额外的信息，提供一个比较全面的结论和结果给面试官就可以啦。

过程中面试官也只是观察者，所以表现出你是一个愿意听取他人意见并且会重新斟酌利弊的人，而不是一味坚持自己的想法，不顾团队合作的形象就可以了。

M 面：

M 面的时候其实我准备的东西都没有用上，因为问的问题太出乎意料。M 面我的就是刚才小组讨论时候的其中一个面试官，他问的问题大概就是：

1. 你评价一下你们刚才的小组讨论
2. 你觉得你在刚才表现中的优点
3. 你觉得你在刚才表现中的缺点
4. 你有没有在非学术方面学习中面对了一些挑战
5. 如何克服

在回答或者自我介绍的过程里面，真的要很小心用你的例子，因为随时随地面试官要你拓展开来讲，所谓的拓展就是问你，面对过挑战吗？如何解决，你在这个经历中的优缺点之类的。所以在这些问题方面，只要你觉得你在面试中可能会提到的例子，都预备一下会比较稳妥一点。

我本身也准备了一些，但是都没有问到，比如你为什么选 **audit**，你的未来职业规划，还有用什么词来形容你自己之类的。

最后环节就是你对 M 的问题啦，我只问了公司的 **culture** 和考证的问题，我觉得这个就视乎大家想要了解一些什么再问问 M。整个过程是很愉快的，M 也很好，一上来就说不是考察我的语言，我可以选择我感觉舒服的语言进行面试。所以聊天过程中就比较欢脱，一开始还怕因为过分欢脱不考虑我，但是第二天就发了 **email** 让我准备下一次的 Par 面。

所以在这里求一波 RP，希望能够顺顺利利的拿到最后的 OFFER!!

还有，大家 in 过的朋友知道 **fannes yeung** 么？这个 par 有人够分享一下经验么？？

3.1.16 8.25 KP 广州所 提前批次 M 面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161020-1-1.html>

首先十分感谢应届生上的前辈们所做的分享，平时也是应届生中的伸手党。第一次写面筋如有不足请多多包涵。

一、面试准备前工作：

携带用品：身份证（或学生证也行吧）

计算器（做案例的时候需要做一些简单的计算）

手表（群面的时候可以计时用，然而我忘记带了）

简历（我当时面试时没用上，最好还是带上吧）

面试邀请邮件打印件（防止霸面的情况发生，虽然没什么检查）

笔和纸都不必要携带，所里面是由提供的。面试提前 15-20 分钟到达，并办理好访客卡到 21 楼等待。

二、群面

Case 阅读阶段：

一开始大家做好名牌卡写上中英文名，并前往一个十分大的会议厅看案例。前 3 分钟只能看 Case 的前 2 页，此时不能做笔记，大概介绍了一下公司的背景，楼主抽到的是 **Big Data**，**Blockchain**、人工智能那个。在 HR 宣布可以继续翻后面的 Case 后便开始了。大约看案例的时间是 15 分钟，自己注意把握时间，在 Case 里面捕捉好信息

点。其实 Case 不是很难，建议大家在面试前可以去搜搜关于 Big Data, Blockchain、人工智能的基本概念和优缺点还有关于在财务方面的应用等，即使在没有看完 Case 的情况下也不至于 Group Discussion 时完全说不出话来。

（Case 的细节就不在此阐述，可以去看其他版主有更为详细的介绍）

Group Discussion:

阅读完 Case 之后，HR 宣布随机分组进入一间小的会议室讨论，本组是 9 个人。本组讨论的细节我记得不太清楚了，我们这组十分和谐没有出现较为偏执的组员。流程大概是在讨论前花 1-2 分钟明确问题，确定讨论的时间进程安排，之后我们在三项技术分别花了大约 8 分钟时间从优缺点和财务可行性还有对手的状况等方面讨论，在这过程中我们直接把 Big Data 给否了，最后再总结了一下选择了 AI。讨论过程是全中文的，没有要求 pre，但是一定要选出一个方案。

1. 讨论的时候不要紧张，尽量把自己的想法都说出来，勇于出来破冰。
2. 讨论之前先明确问题，最好有一个解决问题的流程规划，合理分配好时间，自己带上手表当 Time Keeper。
3. 在讨论过程中，如果案例没有看完或看懂可以在根据讨论内容进行补充和总结

三、M 面

面我的一位很友善的女 M，全部面完大概是 15 分钟多的样子。M 问经历比较多，可以用 STAR 法则回答，没有问专业问题。

1. 自我介绍（英文），其余的都是中文。
2. 评价群面的表现如何？
3. 问经历你是否和比较难以相处的人合作过，你的应对举措是怎样的？
4. 描述一段，你比较成功或影响较深刻的经历
5. 描述一段，你比较困难的经历。
6. 最后可以给 M 提一个问题

全部流程完成后，送了一个小礼物。

以上便是我的面筋了，希望能对接下来面试的同学有帮助。预祝大家在招聘的过程中能拿到自己心仪的 offer，去自己想去的公司！

3.1.17 SH 所 M 面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160947-1-1.html>

这是个神奇的论坛，分享一下今天（8.25）M 面的情况，求接下来的 Par 面顺利

群面 Case:

你的客户 Universal XXXX 的要选择一家初创公司进行投资，AI，机器人，第三个我没看完，大概是做聊天工具的，给医疗机构做加密聊天工具的？

然后你帮客户选择一家进行投资。从 4 个维度分析，1，在亚洲市场的机会，2，获得收益及量产的机会，3，负债经营的意愿，4，企业家精神及经历

建议：一开始一定要搭一个框架，一点一点去对，不然很容易被阅读材料绕着走了，就会很乱。也有看不完的可能性。

不用担心插不上话。30 分钟一定有机会让你讲的，记住一定要做有用的贡献，说话要有条理逻辑。

M 面:

面我的是一个高级审计经理，全程很严肃，我准备的问题一个也没问到，也没让我做英文自我介绍，最后也没让我问他问题。。我还以为是他对我不感兴趣。。

上来让我用英文评价自己群面的表现，以及怎么改进？

Q1:以往的经历有没有挑战你的耐心的？说明一下

Q2-Q5:全部问的是什么经历让你记忆犹新，很难忘，学习经历中 / 实习经历中 / 活动经历中 Q6:过往经历中有没有你自己的想法与队友不同的，怎么处理的

然后就结束了，3why 一个都没问。。

大家不要紧张，一定注意有条理，还有说实话。经理会问小点，编的话估计会被拆穿的。。。

希望大家都顺利!!!!

3.1.18 KPMG 提前批 sz 所 8.25m 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160912-1-1.html>

首先感谢应届生论坛，lz 之前长期在这里潜水，得到不少同学们的帮助。这次趁着三点多刚面完脑袋还清醒，赶紧上来给大家说说面筋。

timeline: 上周五/七夕晚上收到 m 面通知---今天 8.25m 面 1:45-4:00

关于 ot 重测的情况: lz 在上去楼上的时候偶遇前一组整租队友，听说他们组 9 选 3，但是它们的上一组 9 选 1，lz 本组 9 选 3，所以整体来说是 1/3 的概率。没错的 lz 有幸被抽到。lz 的 ot 重测也是很有故事的：先先做了 logic 然后看完 n 的例题要开始做题的时候加载不出来，找了小姐姐，重新换了个账号登陆做 n, 做完了 n 要做 v 的时候又进不去了。然后关于 logic 强烈推荐大家记住下面几个题型和技巧：2x3 对角线, 4x4 对角线, 4q1 缺什么补什么——lz 刷了至少十几个 5x5 吧 70%都是下面这三个题型。

流水账开始

1:45 的面试，lz 和其中一个队友一点出头在旁边的星巴克就见到了，随便聊聊放松心情。1:20 往华润大厦走，在楼下偶遇了上一组的人。上到 10 楼要出示身份证签名。噫噫噫，没错的，就是在那时候 lz 发现自己的名字在 list 里面是涂了橙色的，在 check in 的时候小哥哥就说了, lz 面试完要回来重测。额好的，c 位出道。

大家最关心的 case: 没错的目前看来就是有两个 case。lz 那组的 case 是我们是一家咨询公司(a)，负责给另外一家公司(b)出投资建议。b 的可投资对象有 3 个，需要我们 3 选 1, 从 opportunity, revenue, leverage 和 founder 四个方面考虑，然后给建议。整体来说，15 分钟时间是很紧, 所以 lz 给的建议是直接看三个投资对象的信息吧。opportunity 可以从未来市场发展方向考虑，关于每个投资对象的 founder 题目各给了一个表格, 里面包括了 founder 的风险承受能力 networking 能力等。PS:我记得之前看邮件的时候，说讨论的时候只可以 refer to 自己的笔记，但是这次我们讨论大家都在翻 case...所以 lz 不晓得有没有影响...反正 lz 全程没有翻 case...因为 case 整体导向比较明显，我们组很快就讨论完了，以至于最后有剩下的时候都很尴尬，一直在总结为什么选其中一个投资对象，为什么不选另外两个。

然后是 m 面，lz 面的 m 真的好温柔，好好人。一上去先是问我今天的 case 怎么样。lz 不晓得她问的我还是 team 表现，所以我就都说了说。然后有问 lz 有没有对讨论过程中某个细节觉得很亮眼，就比如说我没考虑到的，teammate 考虑到了，然后我听的很有道理这种。lz 直接说...好像没有...暂时想不起来。好的。。。m 就说那我们来聊聊你个人的吧。然后让我做个自我介绍。lz 还是问了一句中文还是英文。m 说我喜欢, 所以 lz 就选了英文。接下来敲黑板!!! 我在自我介绍的时候：名字+大学+我是一个勇于接受挑战的人+故事。没想到 m 对我 transfer

这件事情很感兴趣，一直在问哦。一点实习都没有问到，就全是关于 transfer 我有多忙碌，怎么处理这种问题。最后 m 问我有什么要问的，虽然去的时候脑子里都是经典的问题。到了那一刹那，我只想到,,, lz 问了一句如果 lz 今年十二月毕业，有幸能加入 kpmg 的话,我是提前入职还是学习 cpa 比较好。m 说后者。然后就没有然后啦,m 很 nice 的送我出去然后带我一个 teammate 进去面试。然后 lz 就美滋滋的去 9 楼做 ot 重测啦。

重测完，小姐姐告诉我，一周后有通知。然而我一个 teammate 问了一开始 check in 接待我们的小哥哥，说 2-3 周。。。

就这样啦，谢谢 bbs，求 par 面!!! 大家有什么问题都可以在下面评论哒，lz 看见了会回复你们的哟，希望可以帮到你们。

3.1.19 8.25 SZ 所 M 面，求 Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160906-1-1.html>

今天刚刚参加完 SZ 所 M 面，简单说一下吧。

Group Discussion

小组讨论的题目是你是一个会计事务所的新的同事，现在事务所的一个主要客户——一个初创项目孵化公司找到你们公司，他们现在有三个预选的初创公司，寻求你们公司的建议，应该投资哪家公司。第一家是关于 AI 的，第二家是 robot 相关的，第三家是一个交流通信平台。每个人都会分到一本材料，大概七页左右。不能在材料上写字，要在提供的白纸上写（材料是过塑的，只能用提供的铅笔，你想写材料上也写不上去）。前面几页主要是关于会计事务所的业务介绍，不太重要。要把时间更多的分配到后面三家初创公司的信息上面，不然 15min 读不完。然后就是自由讨论，积极参与就行了，要跟小组组员有良好的配合。最后不要求 Pre。

经理面

面我的是一个女经理，人很温柔，很有亲和力，所以不要紧张。问题也都十分好回答，如实回答就可以了。一开始自我介绍，中英文都可以。然后就是经历提问。主要问了以下问题：

1. 为什么选择审计
2. 请评价一下你刚刚的小组面试表现，你觉得谁表现得比较好
3. 根据实习经历提了一个简单的问题
4. 职业生涯的打算
5. 是否打算长期在深圳

然后经理让我问了她一个问题，可能是因为时间关系，很明确地告诉我我能提一个问题。

另外 OT 会随机抽人来做。

听说这是一个神奇的网站，攒攒人品，求 Par 面

3.1.20 2018.8.18 毕马威提前批（北京）M 面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159473-1-1.html>

这个贴是应学校老师要求，给同学看的，很啰嗦但不想改了，有收到 Par 面通知的精品贴，大家去看一下。

8.5 填了毕马威网申，8.10 收到笔试链接。8.12 做笔试，13 通过。8.15 收到面试邀请，8.18 面试。

面试只有 16.17 两天准备，而我简历照片自我介绍，甚至心理准备都没有，去北京面试让我非常慌乱。查资料，写简历，中英自我介绍，定车票宾馆...手忙脚乱。

1.简历：了解应聘公司和岗位，根据公司偏好和岗位需求写简历。

2.自我介绍：根据简历和岗位要求写自我介绍，自我介绍应展现能力，以及和岗位匹配的地方。我的时间紧且英文不好，就用有道翻译了自我介绍，检查下基本没有错误。自我介绍长度，最好在面试官看完简历的时间说完。英文介绍背熟，流利会被认为英文好。自我介绍完了面试官应该会问里面感兴趣的地方，如果有时间，根据自我介绍再准备几个解释吧...

3.经历准备：简历上写的实习、校园经历，准备一个有清楚、向目标岗位靠拢的解释。我没有被问“你最成功的经历/有成就感的事”这样需要用 STAR 法则回答的问题，面好公司一定要准备的。

4.压力面试：面试官可能在测试你的抗压能力。会一直说你不（够）好的地方，给你打击。一是做好解释，二观察是不是故意施压。

其实我没有实习经历的，被抓住这一点说了很久

1.经理：你没有相关实习经历啊，能做好这份工作吗？

我：因为我大二下才开始学 ACCA，了解四大八大，寒暑假被学习填充，因此还没来得及实习（先解释原因）。在校期间做过 xx 工作/活动，掌握了某个技能（岗位需要的），xx 能力强；另外，我性格 xx,适合这个岗位。

2.经理：我看你还挺小的，可以现在去实习一下再来应聘我们这个岗位。

我：现在实习会错过校招吗？(天真的反问)

正解：如果我现在实习，今天就不能在这里和您谈话，错过 XX 这样优秀的公司，错失在这里成长的机会，我会感到非常遗憾。XX 公司 1.这里好 2.那里好，我真的很想在这里工作。（表白）

3.经理：你没有实习经历，怎么知道适不适合这份工作，这份工作其实很差很苦逼的，我现在都不想干了，作为过来人，我劝你还是别来了，真的一点都不好。你真的不适合。

我：（一直为难我没实习，崩溃）虽然我还没来得及实习，但通过同学的经历和网上的信息了解了 XX 岗位，XXX 岗位是干什么的（表示了解）虽然没有亲身体验，但已经做好了心理准备，经过慎重思考，我决定直接申请正式岗位，我想在这里成长，考下 CPA/ACCA，长久工作。另外，我我很 XXX，性格很适合这份工作。

总结：多做准备，回答有逻辑。有时面试官可能会一下子说一大堆，分点记忆，123 分点回答

关于无领导小组面试：

如果不是很会说，最好带个手表，隔几分钟提醒下大家时间，表示你的存在感。如果看不懂材料（英文），就听大家说，尽量记下来，最后总结结论时，给大家做补充。如果没人抢着说，比较安静时，就算不是很懂，也可以随便的说两句，说的不好也没事，比一直沉默好得多

其他：去外地面试，提前买好车票，定好宾馆，找好路线，千万不要迟到，否则第一印象会很差。提前到达面试地点还可以和同一组的人熟悉一下，讨论时就会更大胆，说的更多。

3.2 毕马威 PAR 面

3.2.1 SZ KP 12 月 10 日 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192660-1-1.html>

想了想还是来写写吧。听说应届生很灵，跪求 OFFER。面试时间半小时，大陆 par，人很 nice
进去先是英文友好的打招呼，LZ 主动把更新后的简历给 par 看，par 问和网申里面填的有什么不同，LZ 说简历里的细节更多，par 说没关系，细节可以在后面的问题问到。
然后要求自我介绍，之后选择英文或中文继续，lz 选了中文，感觉更自然点
问了对 audit 的了解，知不知道工作压力，加班情况；
接下来 2 个问题 LZ 感觉没回答好，
一个是：为什么来深圳而不是 LZ 所住的城市；毕业回国到现在都在做什么(LZ 其实一直有在准备 CPA 来着，面试前也想到过会问这个，结果当场就是没回答到这点，估计 par 对 LZ 的回答不满意吧)；
另一个是：一道奥数题(开始给了个 par 不是很满意的答案，par 说每个人想法不同，结果也不同，然后给了个提示，结果 LZ 还是没答上来...悔恨啊事后想想明明很简单，LZ 就是一时没会打上来)；
留学为什么去澳洲而不是其他国家；
有没有投其他公司；
还问了对家乡的看法，有没有什么行业近几年有可能会兴起
最后让 LZ 提了 2 个问题
全程 par 都在一张纸上做笔记，看不到写了什么但是写了整整一张 A4 纸，感觉是很负责任的 par

回顾下从 9 月网申到现在战线确实拉得挺长了，10 月 22 通知 M 面，M 面当晚接到第二天 Par 面的通知，LZ 当天身体不太舒服所以问 HR 姐姐有没有机会调整时间，HR 说可以，本以为只是会推迟一两天面试，结果整整推迟了一个多月，期间隔三差五给 HR 姐姐打电话询问面试时间安排，怕就这么石沉大海了。par 面的时候 par 还问到过 M 面时间，心里若有所思。所以大家的话尽量不要改时间啊，LZ 肠子都悔青了-0-。Par 面结束后，自己感觉回答的还可以(除了之前提到的两个问题)，基本每周都会打电话给 HR 姐姐问问 OFFER 发放情况，得到的回答是：需要走一些程序->还在发放中，不确定截止时间，秋招还没结束。希望能拿到 OFFER 吧，真的很渴望进 KP，审计也是自己想从事的行业，SZ 也是自己向往的城市。

3.2.2 BJ 所 1.15 号 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192638-1-1.html>

这是我在论坛第一个帖子，希望回馈论坛，谢谢之前发帖的盆友们，也顺便求好运！

12.20 参加的 tax 的 m 面，12 月底收到了 par 面通知，但是由于一些原因，par 面调整到了 1.15。

经理面是 case+ 一对一面试，我翻了很多论坛上的帖子，了解了 case 的大概去的，我们组讨论的还不错，最后一对一面试，manager 人很温柔，对我的经历进行了提问。问到四大其他几家的情况，我也是如实回答。manager 还给了我 par 面的一些建议，非常贴心！对 kp 观感非常好！所以收到 par 面非常开心，非常希望可以加入 kp！

par 面因为调整了多次，我准备了很长时间。当时坐在面试间外的時候，我还是挺紧张。

前一名结束之后我就进去了，先是自我介绍，我自己选择。当时 par 用英文说的你可以选择你喜欢的，我就用英文回答了。然后 par 用英文对我的专业和学位进行了了解，还问了我遇到最困难的事情是什么，如何解决的？之后就切换中文，了解一下我的经历，我留学的原因。之后，问了一些情景类题目。比如你有一个非常好的想法，但是同事不同意执行，你怎么做？还有，因为我是留学生，就问从英国市场看，有见过什么中国企业在那边，站在 kp 的角度有什么商业机会？关于税务工作了解多少？这个问题我后来觉得答的不是很好，我对税务工作还是很期待的，但当时没有讲出来，有些遗憾。然后是提问，par 也很好的给了解答。之后又问了我一个关于专业的，

因为我研究生学的不是会计方向，我想是我之前没有解释，我就说明了当时我的情况以及选择这个专业的原因。之后就结束了。

同时时间段 m 面的都收到了 offer，希望我也可以吧！希望这个神奇的论坛赐我力量！如果有同一天 par 面收到 offer 的也希望留个言，等待太心焦了。

3.2.3 1.3 BJ tax Par 面反馈 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191301-1-1.html>

非常感谢大家在论坛中的分享，让我能够有机会走到 Par 面，希望我的反馈也能给接下来面试的朋友们带来一些帮助，也希望这个神奇的论坛能够给我带来好运~

我是在上个月 20 号小组面，当时有些着急，感觉自己准备得不是特别好，之后的经理面让用英语评价自己的表现也做得不是太好，以后一定会多加练习口语的！紧接着在 29 号接到了 par 面的通知，非常激动啊！！但同时也非常紧张，越到后面得失心就会越重啊

par 面的准备我是围绕着 3why 来的，由于是调剂，对于税务岗不是特别了解，就在网上搜了一下相关内容，有大致地了解能做到有话可说就行，因为实在不懂可以虚心向 par 请教。依旧担心口语问题，所以 3why 和自我介绍也都分别准备了英文。过了一遍简历，把自己能想到的问题：比如实习中印象最深的事情和实习带给自己的成长之类的大概地组织了一下语言。因为我回家休息了几天，所以偷懒了，没有花太多时间去准备

然后就是今天 Par 面啦，我提前了一个小时左右到的 3 楼人力资源部，由于到的太早了，就在沙发上等着，平复了一下心情。没过多久，就来了另外两位面试的朋友，大家随便聊了聊天，聊着聊着便没有那么紧张了。有之前面完的同学说是全中文，我心里的大石头落下来了，但是后来又听说是压力面，全程一直在 challenge，于是又开始紧张了。但事实告诉我们真的不要太紧张，一定要学会随机应变。前面一个同学面完，我就在人力小姐姐的指引下来到了 7 楼，面试我的 par 是 Tracy Zhang，长得很好看很有气质的一个 Par，明明他们那么忙，可是我看上去却比她还要疲惫许多。。。。

Par 一开始便让我进行自我介绍，然后没说几句就被打断了，问了一下 ACCA 的学习情况，问我为什么不选择 CPA，这个时候她大概还没意识到我是本科生，于是我便如实告诉她本科目前不能考 CPA，等考完 ACCA 之后再考 CPA，打断后 par 让我继续说，这个时候我有一点懵了，快速回忆自己讲到什么地方了，于是接着开始介绍我的实习经历，par 便再根据我的实习经历提了一些问题，我不知道是由于压力面的缘故，还是她实在对我的经历有些疑惑，她对我的某项四大实习有些质疑，我尽可能地做了解释，但由于紧张可能表达能力有限，她似乎还是没怎么明白我的意思。紧接着，par 出了一道题，她说一个论文题目，让我们根据自己要写的框架，提出 3 个问题。这一块在之后和其他小伙伴的聊天中，发现有点不太一样，之前面试的那个小姐姐被要求问 5 个问题，到我这里变成了 3 个。这个时候千万注意要抓住题目重点，回答的时候要有逻辑。答完这一块发现 par 的态度慢慢变好了，夸了我几句，我也开始放松下来了。然后 par 简单介绍了一下自己带的这个团队，主要负责金融服务的税务咨询，真的非常向往了。接着，par 问了我一个我至今很懊悔的问题，她问我是否要考研或者出国，我当时想了一下她应该是在考察我的忠诚度，我赶忙说不考虑，就想在事务所好好待下去。但事实上，由于我前面的自我介绍 par 似乎看出了我对学校这方面的弱势比较在意，然而我却答的那么干脆，于是 par 便跟我强调一定要如实地回答这个问题，不然到时候有其他的选项弄得大家很尴尬。。只要我拿到这个 offer，我是真的不打算考研的啊。。接下来的

几分钟我便都是在围绕这个问题进行解释，尽可能地让 par 看到我的忠心，感觉她真的蛮在意这方面的，毕竟她的团队真的很优秀。最后我提了两个问题，便又闲聊了几句，par 在最后送我出门的时候，问了我最近在哪里，在做什么之类的，我也是没太明白什么意思回答完之后道了谢便出了门。

对于自己的这次面试，除了忠诚度的问题，其他感觉应该还行。给接下来面试的同学一点建议：这个 par 一开始可能会比较严肃，会 challenge 一些问题，这个时候一定不要紧张，be yourself，如实回答就行，聊到后面会发现这个 par 会慢慢变得很温和，还特别真诚地给我建议说做这行要耐得住寂寞，要肯学习，到后面接触到税务咨询就会非常有趣了。。

总之，是一段非常难忘的经历，希望能够成为这么优秀的合伙人的团队中的一员，希望自己能够拿到 offer！

3.2.4 北京所 tax 的 par 面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178287-1-1.html>

积攒人品，回馈论坛

第一轮面试包括小组讨论和 m 面，小组讨论是关于商业收购的选择问题，三个公司选择哪个。9 人一组，围着一张正方形桌。大家都很 nice。评委有三位，围在桌子三侧。后来才知道单面的经理就是小组讨论里的评委。所以小组表现好了应该会更有自信吧。m 面只有 15 分钟左右，自我介绍、优劣势、刚才感觉怎么样，还有问了关于我学习成绩的问题，lz 研究生国外给的分低，就解释了一下国外和国内的区别。之后就是问 m 问题。之后道谢，m 开门送我出门。

等了大概有半个月，才收到 par 面。那时候在街上逛街，接到电话还有些懵，意识到之后非常开心，道谢。约的是两天后的下午三点，面试约 30 分钟。但是要做好接到电话很快面试的准备。到约定的日期，提前了一个小时到，越来越紧张，由于前面的伙伴面试时间较长，我三点半才上楼面试。我在等候区的时候，来了一位小哥哥，看起来成熟老练，跟他聊天，发现和我同一组在我后面面试。他说我看起来很紧张。完了这么明显吗。。我觉得这位小哥哥看起来很厉害，也很放松很健谈，由于他的表现很成熟，我还误以为是参加社会招聘，后来悄咪咪的观察了下人家的脸发现人家很年轻。终于到我了，上楼，一位年轻的女 par。先自我介绍，问遇到过的最大的挑战是什么；为什么 tax，差不多了，问了 par 两个问题，一个 tax 下面有什么细分的部门，另一个对新人有啥建议。par 很好，给我做了耐心的解答。par 给助理打电话让助理送我出去。道谢，关门。

求快拼命干收了我吧！！

希望对大家有帮助！

3.2.5 11.9BJ TAX PAR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178660-1-1.html>

10 月 21M 面的，太久没收到消息，以为凉凉了，结果 11.9 号中午接到电话问有空没，带上一份简历下午四点半 par 面。

四点一十多到了，发现前一个小伙伴还没面，她下来之后告诉我是中文面。然后上 7 楼，秘书带我进办公室，是一位男 par。没有看我带的简历，看的是他手上的资料。中文，无自我介绍。不怎么问专业知识，不问实习经历。问了我本硕都学的税务，学了些什么，有哪些研究？对税务的哪方面比较感兴趣？比如间接税、所得税、国际税这些。

有没有考虑继续进修啊？比如出国读博等等。

如果给了 offer，你觉得你最大的优点和缺点是什么？

还有找其他的什么工作吗？有投其他几家吗？有什么不一样的感受？

邮件写的是会面 30 分钟，不过我好像只面了大概 20 分钟左右的样子。

最后让问 par 问题，想问的在 M 面问过了，结果一时问不出，par 就说没有想问的也不要紧。然后电话喊秘书送我下去了。

真心求 offer！祈祷！

3.2.6 HZ 所 par 面面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177708-1-1.html>

分享 杭州所 par 面面经

kevin 面，人超好，英文自我介绍，之后全中文，整体氛围很轻松问题也很常规

主要问了以下问题：

- 1 交换经历是自己申请还是本来就有的
- 2 我在 500 强的财务实习过，par 问你觉得学到了什么呢？（对细节有追问，碰到的问题是怎么处理的）
- 3 问了事务所实习的项目具体内容
- 4 why 审计
- 5 最后问了兴趣爱好
- 6 临走的时候他问了我一下其他四家网申进度

面试完大概两周后收到了 early offer

求秋招其他所的好运啦！！祝大家都能顺利

3.2.7 11.09 KPMG par 面 求 Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177577-1-1.html>

11.06 下午收到 par 面，九号珠江大厦 46 楼~

面试楼主的是个女 par，给人温柔但是很严厉的感觉，面试过程会一直点头，但是看不出她的表情。给我感觉好像以前的一个老师()，par 前面有很多关于你的资料，大概是之前 M 面的打分表，简历等，上面都有很多记号，所以 par 面是不是作用不是很大~

开始，par 自我介绍她的情况，然后让我也介绍一下自己，中英文都可以，我选择了英文。接下来全程中文，

问题有 1.讲讲实习印象深刻或者有趣的一件事。

2.最近看到的新闻，一定要关注热点啊

3.你最喜欢的一门课

4.相比其它人，你的优势

5.设定了一个情境，问如果是我，会怎么处理

6.接下来就是让我问问题，我问了两个.par 都很耐心的解答了，还是有点温柔的，但是全程没看她笑，捉摸不透啊(「 °□ °」)

最后结束，我说感谢 par 抽出时间来面试我，par 说谢谢我今天来参加面试，这是啥意思啊，par 起身好像要送我出去，我没反应过来，居然说我帮你把下一个同学叫进来吧。。嗯，回来才发现自己有点自作主张了，因为到前台说让下一个同学进去，前台问我是 par 说的吗，然后还打电话给人力确认，下一位同学是不是可以进去，有点尴尬啊(「 °□ °」)唉，前台说了几分钟后，才说让那进去吧~~楼主感觉自己是有点主动了，唉。整个过程平平淡淡，问的热点新闻说不太上来，情景应对措施回答的还可以，单纯从 par 表情看不出来啥，因为没表情啊，求 Offer 呀呀呀~~~

3.2.8 kpmg 二线所 tax par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177252-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，刚面完就来写面经求 offer 了，热乎乎的面经。

男 par 宣讲会上见过，平易近人，很专业。

照常先要求英文问答：英文自我介绍，询问楼主留学经历，并在此期间插播说露珠一口很流利的美式发音，可是却在腐国留学，有没有带来什么不便，同时表示想听英音，让楼主展示了一下英音.....之后继续英文问题问了一个然后切换中文。

问是本地人吗，住在哪里，career path，其他申请的进度，对四大的了解，以及如果拿了 offer，会选择来这里吗。

（这是有戏的意思吗？）然后就是让我提问了，我问了三个问题，par 都很详细的回答了并且做了延伸，我就拼命点头嗯嗯嗯说的有道理。par 还建议我如果收到 offer 了，在明年十月入职之前一定要好好玩，到处旅游，表示机不可失时不再来.....再就是好好学习考证。

然后 par 就送我到门口啦，下一个小伙伴就进去啦。哦对我们组 M 面是 4 进 3，感觉竞争也不小，毕竟小所税务招人可能也不多，par 说不方便透露一共要几个人，但是可以确定的是手里还有 offer 可以发，并且 hopefully, likely



不会有下一轮了（par 原话 有点可爱，没忍住重复了一遍 ）。)

就是这样啦，真诚求 offer 求 kpmg 收了我!! 我爱 kp!

the end.

3.2.9 10.22 SH 所 Par 面 19 楼

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169615-1-1.html>

今天中午 12 点的 Par 面，楼主去的很早很早，就是想缓解紧张的气氛，还拜托了前台小姐姐帮忙打印了 2 张简历，结果去了 Par 办公室人家并没有收简历，而是拿出了之前给 M 的简历，Par 人超级好，据说自己还做了一个公众

号。。。我的 Par 十分的和蔼亲切，看起来 30、40 岁左右的样子，刚开始让我介绍的时候我还傻傻的问是中文还是英文，一紧张完全忘记自己说的什么。。。之后就对于我在某国内大型券商研究所的实习十分感兴趣，问的问题都是关于那家券商实习的内容。之后问了我觉得我的优势在哪里，我就说一方面自己是会计专业出身，另一方面英语过关（楼除了 2 年留澳本科也是全英教学），最后问我有什么问题问她，我就说如何保持 Passion 和成就感？也是十分 Nice 的回答了。KPMG 面试结束啦，据说给 Offer 还是要看 OT+ Manager + Par 三方打分的结果（当然 Partner 有一票否决权），那种口头 Offer 打听了一圈，都是没有的。。。听说应届生是什么的网站，求神奇的这个网站保佑我拿到 KPMG 的 Offer，越快越好，这样我就可以单方面宣布自己的秋招结束了 Hhhh。求保佑!!!

3.2.10 香港 hk 所 kpmg audit par 面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170806-1-1.html>

我再次过来攒一波人品... 听说别人的 par 面 3 天后通知签合约，而楼主我还在苦苦等待 quq
首先面我的 par 是 audit 的 fannes，人很好而且也不会刻意的去质问你，整个 par 面的过程很舒服 也聊的很开 相比起之前的 m 面，我对 par 面的信心其实很大 但是还是苦等 offer...

面试问的问题流程大概是：

1. 自我介绍
2. 在实习中面对的挑战和如何克服
3. 因为楼主没有 audit 方面的实习经验 所以 par 问了我为什么觉得自己能胜任这个职位 以及 为什么对 audit 有兴趣 （这个问题我没有准备得太好 只是说因为老师的经验分享和学姐学长的交谈中对 audit 产生兴趣 但是 par 立马回我说：读书和工作是不一样的... 哭爆 quq
4. 问了楼主奖学金的具体内容和为什么要申请这个
5. 职业规划
6. 对于外界对 audit OT 风评不好的看法

问完这些 par 就说已经了解的差不多了，其实中间谈话气氛很开心 而且也没有太多的 challenge fannes 在最后问答的时间也很耐心解答我的问题 hhh 而且一点都不严肃 就像朋友之间回答问题那样
整个流程走了 30 分钟 楼主自己觉得是轻松的 相比起 m 面，par 面更加的放松一点。来的时候和回去都是秘书带的路，回去的时候 par 还说：如果有 offer 希望你能选择我们 kpmg！

我选！我选！ 选我吧！立马跟你签合约！

3.2.11 9.11 GZ Par 面 已收 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162983-1-1.html>

LZ 申请的是 KP 提前批次，9.11 进行的 Par 面。大约时间为 20 多分钟的样子。

Par 面问题：

1. 自我介绍（英文）
2. Why Audit
3. 介绍一段团队协作的经历

- 4.介绍一段说服其他人的经历
- 5.如果其他人反对或反驳你的意见，说说你的举措
- 6.求职是否有其他的考虑（公务员，企业，银行等）
- 7.问 Par 问题（2 个）

注意事项：

- 1.克服紧张情绪，不要回避一些细节。避免回答 Par 问题时逻辑混乱。
- 2.回答问题的时候条理清晰，Par 是会有记录的。
- 3.描述经历时，可用 STAR 原则，尽量突显自己的特点。

M 面大家可以看看我之前写的看看

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161020-1-1.html>

最后祝福大家在招聘季中多多收获 offer，找到自己心仪的工作！

3.2.12 2019 提前批上海所 par 面（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161594-1-1.html>

好了楼主 par 面并不顺利，但还是来记录一下吧。首先就是面试前一个半小时左右接到 HR 小姐姐的确认电话，然后来到 25 楼，不用签到，面试前 20min 会有小姐姐领着去对应楼层的 par 的办公室门口等着。

楼主的 par 是 19 楼的 Maggie，是一个很 nice 的女 par，看起来年纪不大。

首先是自我介绍，没有要求中英文，然后英文问了问题，问楼主在 pwc 的实习有没有收到 return offer。。。（死亡



一问

接下来开始中间问了，Maggie 非常挖简历，准备故事还不够，因为会从各个角度问问题，招架不住。印象深的有：

- 1、为什么转专业？（楼主本科学编程相关的专业）那在后续的学习中有用到之前的编程知识吗？
- 2、在 pwc 实习主要是参与哪个行业的项目呢？（楼主说应该是制造业）“那在你看来制造业的审计程序里哪些部



分是最重要，最容易出错，需要重点查的呢？”（答不出啊

- 3、问了楼主研究生的一个项目，问楼主这个项目里具体负责的工作，问了一下有用到什么模型吗？评论了一下“那基本都是定性的分析是吧”然后继续提问“审计是一个比较定量的工作，你觉得你能做好吗？”
- 4、（楼主国本海硕，本科修了会计辅修）你觉得国内外学习的会计知识有什么不同？
- 5、你觉得你和其他人相比有什么优势？
- 6、你在很多城市生活过，本科专业也很交叉，那在你看来目前什么行业是发展前景较好，什么是式微的呢？
- 7、如果不来四大的话，你会去哪个行业呢？

最后让楼主问了一个问题，时间非常紧，par 桌上有表，20min 准时完成，结束了面试，起身送出门。

整个面试过程非常 Detail，完全不在楼主的准备之内，感觉非常凉。

Maggie 全程都在不停的点头，我也不知道是表达“我听懂了”还是“你怎么还没说完”。。。

offer 随缘，希望小伙伴们心想事成。

刚刚邮件收到 offer 啦，终于上岸了，真的是神奇的地方。
附上我从网申开始的 link 啦，希望大家都能心想事成！

网申+OT:

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158719-1-1.html>

群面+M 面:

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160975-1-1.html>

3.2.13 9.3 深圳所审计新鲜 par 面，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161534-1-1.html>

刚刚参加完 par 面，感觉没有想象中那么恐怖，也没有遇到传说中的压力面。大陆 par，全程中文，无自我介绍。基本上就是聊家常，par 想到哪里就问什么。主要问题包括：

1. 本科为什么选择英语
2. 研究生为什么选择会计
3. 为什么没考虑上海所
4. 为什么从成都跑到深圳来
5. 墨尔本那边金融环境怎么样（LZ 有海外留学经历）
6. 平时怎么排解压力
7. 为什么选择审计这一条路

建议之后的同学准备一下 3why 如何回答。

然后就是提问环节，我一共问了三个问题，par 十分友好，都很认真地在作答。可能是面我的这个 par 比较能聊，15 分钟的面试面了我将近 30 分钟。今天深圳审计另一个 par 听说是港 par，人也十分好，全程中文，有自我介绍，无压力面。写下这些为后面的同学做一个参考吧，同时也继续攒人品，希望能顺利拿到 offer！

3.2.14 青岛所 par 面求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161453-1-1.html>

上周四结束了 par 面，距离 m 面一个多月了，收到 par 面通知很惊喜！希望可以收到 offer，毕竟对毕马威很是真爱呀！简单介绍一下 par 面内容，供以后的小伙伴参考，哈哈哈哈哈~我申的是青岛所，是个港 par，人很好，超级 nice，面试之前 par 有个电话会议，lz 就在会议室等了一会大概 20 来分钟，之后 par 来还一个劲解释有个会议，不好意思，让 lz 很是不好意思，之后 par 开启聊天模式，聊了一会很客气的问我能不能英文做个自我介绍，lz 就把之前准备的自我介绍说了一下，之后又开始聊天模式，内容基本上就是针对简历和自我介绍来提问的，实习收获，兴趣爱好，独生子女，职业规划，为什么选择审计，对审计的认识^_^...总之就是论坛上大家的概括，简单的聊天，不会 challenge 对方，问完就是 lz 提问环节，lz 问了两个问题，par 都很耐心的回答，之后就结束了 par 面，结束之后 lz 很厚脸皮的问了问 par 能不能和您握个手，(来都来了，当然要沾点仙气再走啊(笑哭😂))，par 很 nice 的说当然可以，面试大概一共持续了 15—20 分钟，lz 也不知道 par 对我满不满意，完全看不出来喔，不过真的是很想加入到毕马威的大家庭噢！希望可以早日收到心仪 offer，大家也加油

3.2.15 SH 所 Audit 在职应届生 par 面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161253-1-1.html>

楼主是 18 届应届生，所以还可以申请毕马威毕业生项目，目前在职。

Par 上来让楼主英文自我介绍，后面就全中文了，然后就问了现在这个工作是实习还是正式工作，楼主如实回答是在职，然后问了句这个影响吗？Par 很和蔼的说不影响。（所以在职的往届生们，不要担心，申请吧！）又问了楼主为什么楼主为什么不在现在这个工作上干下去。

然后问了楼主本科学校（某不知名 211）跟研究生学校（某不知名 QS 前 100），两个都不是很出名的学校，就问了为什么要到这两个学校里读书，以及感受，后不后悔。

然后很深入细节的问了楼主的实习还有现在的工作，所以大家一定要对简历熟悉！对简历熟悉！对简历熟悉！

最后本来要让我走了，他看我还不想起来，就问我怎么了还有要说的吗？我说不是可以问问题吗？（尴尬脸）Par 很和蔼的说嗯，你问吧，我就问了一个关于职位的问题，Par 很细心的很详细的解答了，然后我还想问的时候，Par 说今天实在没有时间了，以后有机会可以再跟他探讨。（整个面了 30 分钟，真的挺久了）

最后 Par 送我下楼，就结束了。

这是个神奇的网站，求顺利拿到 Offer！也祝大家顺利！

3.2.16 sz 所新鲜的 par 面！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161188-1-1.html>

上午刚参加完 par 面就来 bbs 求好运啦！

今天深圳一直下大雨，差点没被淋惨。。提前半个小时到了 9 楼，被通知得等半个小时才能面，所以大家提前 10mins 到就好了。。

面的是一个香港的男 par，应该是之前贴里姓周的（主要说的是英文名我也不知道是不是姓周），特别的友好，和 M 面一样没有英文自我介绍，全程中文聊天。问的问题大概是楼主的留学经历，实习经历，聊到楼主决定回国之后，par 还开了个玩笑说肯定是因为女朋友（没错）。然后比较常规的问题就是问了为什么要做 audit，因为楼主准备了所以就正常回答了，建议大家都准备一下 3why，准备了也不亏的。因为楼主是今年已经毕业了，所以聊到了今年还是明年入职的事情，par 就说了很多，说收到 offer 到正式入职的这段时间，很多同学都有大概 8-9 个月，希望大家能好好珍惜，好好玩耍，因为后面有 20-30 年的工作时间，所以就很少有这种放松的机会啦。

总的来说，一共花了大概 15mins，主要形式是聊天，全程很轻松地聊天，甚至有开玩笑（并不知道这是好的还是坏的），希望大家多准备一下 3why 和对自己简历多熟悉一下，剩余的问题就真实地回答就好啦！

从笔试到 M 面到 par 面，都会来 bbs 发帖求好运，kpmg 是楼主唯一投的一个公司，所以希望能一次性解决，拿到 offer 然后结束秋招啦！祝大家好运嘿嘿

3.2.17 HZ 所 28par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161125-1-1.html>

今天下午的 par 面, 感觉今年进入 PAR 面的人真的好多呀

我们这一批一共三个 par

其中一个大部分英文, 同时会问一些较难的问题, 比如你对中美贸易怎么看?

第二个据人说胖胖的, 只要英文自我介绍即可, 别的都是中文

我抽到的就是非常和蔼的 kevin, 姓黄, 全程中文无压力

人真的非常的和蔼, 和你的交流也非常的可亲

问了 4 个问题:

1、显示照常的自我介绍

2、问了一下为什么选择四大的审计

3、因为 LZ 自己在内资所实习过, 所以问了我一些有关内资所的问题, 同时问了我简历上的兴趣爱好 (总体还是围绕你的简历内容进行讨论)

4、最后照常的, 你有什么问题要问我吗?

希望帅气的凯文老师可以给我一个 OFFER!!!!!!!

希望这个神奇的网站可以保佑我啊啊啊啊啊!

3.3 毕马威精英计划、elite、summer intern、寒假实习面试

3.3.1 KPMG 税务实习面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 12 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188677-1-1.html>

拿到实习 offer 了 今日来回馈一下论坛 BJ 所很幸运通过非网申的通道拿到的税务实习 offer 没有群面 在求职 app 投递的简历 拿到笔试 进而拿到面试 没有 case 分析 直接 M 1v1 面试 问题主要是针对简历 也有 3why 我想说的是 K 家的日常实习挺多的 有时候可以尝试一下 比正规网申通道简单很多 至少没有群面 case 分析 你只需要准备简历的问题就好了 简历一定要有出色的地方 可以是 GPA 英语能力 实习 社团经历 项目经历 一定要好好准备~because Manager 对你的简历只要有一点感兴趣 而你的介绍又能使他产生更大的兴趣 你就有一定的把握进了~ 然后还会问你对岗位的看法? 如果日常工作很枯燥 你如何处理? 说说你的实习经历? 你从中学到了什么? 对你的学习有什么帮助? 谈谈你的项目经历? 所有的都是以简历为基础~然后准备 3why why KP 我觉得也是回答的一个亮点 说得好也会让 M 对你产生兴趣 总而言之 M 对你感兴趣 你就稳了~

面试中眼神交流也很重要 和面试官要有互动 不要自顾自的将自己的~要随时根据面试官得到提问方向走 然后通过你的介绍把他往你的方向引 不管什么介绍一定要有内容 尽量多说细节~最后 Be confident! Be confident! Be confident 一定要自信 一定要自信 你的每一个问题的回答尽量要展现你的一种能力 以及与岗位的匹配度! 最后希望大家顺利收获理想的 offer!

3.3.2 KP 厦门所审计寒假实习

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 12 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187037-1-1.html>



12.6 号面完的，来发个帖攒攒人品

1.流程和论坛里说的都一样

15case+30group discussion

2.有要求自我介绍，尽量英文，中文也 OK，时间一分钟内。

hr 说在 26-30min 的时候有一个 Pre,他们不会提醒时间，如果过了也不会再给时间 Pre。

pre 的形式、人员自己定。

3.case:年会，和论坛说的一样

大概八页左右，有日期选择、酒店选择、奖品选择

虽然是英文的，但是不难。建议前十分钟边看边在草稿纸记录一些要点，case 上不能用笔画；后五分钟大概自己理出思路，要有依据，从日期——酒店——奖品。

4.小组讨论

讨论的时候有两个经理进来，一个是 hr，一个是 audit，他们全程都在听，记记记，但不会提出任何指导性意见。我们组一开始讨论就有两位大佬直接说了定酒店的时间，balabala，因为和我自己选的不太一样，所以前两分钟梦游。

我们组进展很快，15 分左右得出结论，用了几分钟总结回顾了一下，每个点都有这么做的依据，最后三个人总结。

5.个人感受

在小组讨论一开始的时候，会有很多人争着说话，然后思路可能和你的不太一样，这时候你要尽快调整，找到可以补充的点。

小组讨论气氛一定要和谐，不要打断别人说话，审计的工作非常注重团队。

我们这个年会的 case 要算的东西挺多，我听朋友说他们那组竟然没人算酒店的预算，amazing。

总的来说：前期可以看看论坛关于 case 的大致介绍，英文个人自我介绍准备充分；跟上团队的思路，临场反应要快，不要一句话都不说，表现要积极。

啊！希望 KP 能收了我，关于寒假实习的事也准备挺久了，希望 12 月有一个圆满的结果啦！

3.3.3 求 offer！攒 RP！2019 年 KPMG GZ 审计实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185927-1-1.html>

LZ 在 11 月 30 号下午面的 KPMG Audit Winter Intern，准备面试的时候在应届生看了不少有用的帖子，如今面完了还在等 offer 期间，发个帖子回馈一下感谢 BBS.....



此篇很大程度上是 LZ 的面试全流程回顾，友友萌可以当看故事吧 也顺便了解一下流程哦~

下午三点的面试，提前 1h45min 出门，等滴滴，上地铁，边狂背英文自我介绍。出了地铁，靠着高德成功被绕晕，拦了辆出租车，又从金融中心东塔回到西塔又回东塔……到达 KPMG 大厅的时候只剩 20min，麻溜去上了个厕所冷静下……

候场的时候，一部分人在大厅，一部分在候场室。我到的比较晚，就去候场室，大厅没地方坐。十二个人，有一半是澳洲海归硕士，阵容强大，（然而并没有惊到 2333

在候场室大家先简单自我介绍了下，然后做名牌，等到 3.10 分左右，hr 把我们十个人叫进去，讲了规则，差不多 3.15 分，开始让我们看年会的 case，没一会儿有同学说 case 缺页，于是又全部收上去，又呆坐了 10 来分钟。后面重新发 case book，重新计时。实际上是 3 点半开始的。

我们十个人，围着长方形桌子，长边坐三个，短边坐两个。给我安排的位置在长边的中间，所以我的位置算是 C 位，哈哈哈。我花十分钟大概理了一下 case，再五分钟组织语言，时间差不多，hr 就进来说时间到了请停笔，然后出去带两位经理进来，每人做了一分钟英语自我介绍之后，就开始讨论。（我的自我介绍有点抖 ww）

刚开始就有人想要抢话，有一位同学第一句话还没有完就被抢了……哥儿说的是时间安排问题，说 20min 讨论，4min 准备，4min 做 pre。大家都说好好好然后，一两秒的时间，我把刚刚看案例的时候准备的，“我先来说一下我的思路，我们的任务是……有几个方案……限制性因素是……我认为我们可以将这些标准，按照重要性程度排序，然后再逐一排除，大家同意吗？”大家都是赞同的，然后我继续说，“因此我认为可以先根据人数容量问题排除 2、3，建议我们的讨论重点放在 1 和 4”，大家还是同意。然后就开始了一轮讨论，一开始有些人 focus 在预算，有些人在讲时间，我在这个时候纠结于那个 chairman 是到底在不在北京……可能是我那句话理解错了 QAQ 然后那段时间处于一直懵逼的状态。后面我感觉自己掉线了……麻溜说几句无关痛痒的话刷一下存在感虽然依旧是无关痛痒……斜对面有个小姐姐很赞，一直在控方向，算数的时候也在边说话，她旁边另一个澳洲的小姐姐也很 nice，这个时间到后面我一直是在边缘状态做 supporter。等到 20 几分钟了，大家觉着讨论得差不多，抓住机会做总结，我把我记录的东西理了一下，跟大家说完了之后，问说有没有人要 pre，居然没人上，我就说那我来吧~然后就半脱稿 pre 完了，逻辑还算可以，但素就欠缺在没办法把数据更细化一些。后面有个小姐姐又提了一下说要减少备用资金……我就鼓励她起来讲一下。以及看看谁还有补充都可以说说之类的。结果大家也没咋讲，就这么愉快地结束了讨论，M 说谢谢你们今天来参加 balabala，等下会有人带你们离开的之类的。然后我们就这么提前了两分钟结束了 emmmm 实际上应该是 timer 没看好时间吧蜜汁。

离开了之后，跟几个队友一起聊天，还一起去吃了晚餐，聊了蛮多东西。聊考证啊、雅思托福啊、实习面试咋样的，后面聊着说到面试表现，我发现几位队友都非常地 nice，大概是很有 professional 的模样让我心生艳羡吧。后面吃完饭大家各奔西东，我就去花城广场逛了逛，也开始了码这些文字。

面试已经是前几天的事儿了，想想好像还很新鲜。从 11.22 收到信息收集问卷，我就开始了 KPMG 的面试准备，到 11.30 面试，一周的时间，我问了身边许多师兄师姐拿资料、问经

验，看小灶视频啦、面试回顾啦、还有 BBS 上面的面经啦，毕马威的基本都被我翻遍了 QAQ，以及自己弄了个文档将面试准备的东西都塞进去，反复看面经，反复改自我介绍，反复想要把面试流程细节化，我觉着精英计划的同学估计都烦了我了……即便面试前一天有期中考，也不妨碍我准备面试的热情。

有那么几天，不知道要怎么准备，一直觉得网友面经都是些很虚幻（迷？？）的东西，微笑啊礼貌啊别打断啊，似乎在一贯小组讨论中，我就是这样的状态惹，不知道有啥好准备的。后面神奇地跟学院里头的同学们组起了模面，九个人，两个面试官，追求还原精英计划的面试过程和内容。我准备的案例，是选址的那个 case，还给它弄成了英文。当时模面一派混乱的样子，我现在也不记得我当时是怎么样的状态，只知道，我觉着别人表现得很好，在听了 elite 同学的分析之后，觉着说确实清晰了很多，也在那天队友身上看到了我想要的角色。原来，所谓面经，更重要

的是你的案例分析能力，你的逻辑如何体现，你的角色定位如何。我想我在模面之后有了更清晰的认识，加上回来之后更加有针对性地去看看面经，有了全新的感觉。周四那天，考完试整个人很虚，回来后还是不咋想要准备，后面是第二天要一起过去面试的同学来宿舍，两个人一起把了解到的情况都互相 share 了，然后一起改中英文自我介绍，一起看年会 case 的资料，一起分析说这样的 case 到底要怎么排序好，甚至练好了说框架和总结的时候要怎么组织语言。现在觉着那天晚上的准备真是十分有效，在第二天实际面试的时候，基本都用上了，感谢这位同学。

面完试在高德置地遇上舍友的时候，坐在休息椅上筋疲力尽，我跟舍友讲了面试的过程，她跟我讲说这会儿能做的都做了，只能是摆正心态，看淡结果，做点儿该做的。我知道，我也认同，可是我发现，我脑海里还是一直在回顾面试过程，一直在细化看看自己有没有哪里做得不好，我发现我带了两份简历，我只交了一份，明明可以交两份的，因为有两个 M。我刚刚又想起，我在 pre 的时候跟 M 没什么眼神交流，因为我在看我的笔记和资料，突然一阵心慌说这样会不会减分……莫名觉着自己有点神经脆弱，又笑自己明明就想求个结果却还说什么看淡结果，就是为了结果才做这么些努力，是真的希望能有机会去四大实习呀，从九月末开始网申以来，这件事已经在我心里两个月了，是真的很希望能在 KPMG 有好消息。不过，说起来，只有 K 家给我发了面试，冲这点就得感谢 kp 爸爸，这样的面试，真是一次神奇的体验。我会好好记住的。

如果说有什么值得提醒的，大概是：

1. 提早出门，尽量预留一个小时时间。以防意外耽搁了。
2. 保持冷静，和自然，不要被高学历吓到。
3. 阅读的时候要抓住重点，着重记下影响决策的因素，留一部分出来组织一开始讨论的语言。
4. 抓住各种时机表现自己的看法和逻辑。
5. 如果要做提框架的人，在刚开始讨论的时候就要跳出来，大致的任务、标准讲完，之后通过队友的讨论来补充没看完的案例信息。
6. 全程紧跟，多刷刷存在感，没什么作用也好过没说话
7. 关心队友，如果有没说话的，可以主动询问他们的意见。
8. 记录他人的发言，将小组做的每个决策都记下来结果以及原因，方便后面做总结。

9. 在讨论大致结束之后，大家可能会意犹未尽，要抓住机会跳出来将你记录的总体讨论结果说给大家听，大家有补充就补充，然后就自然而然地是总结者上去做 pre 了。
10. 如果有机会可以提前模面，通过模面去更清楚地认识案例分析，找准自己的定位。
11. 多看看 BBS 上的网友面经，学习以往的案例。穷尽可找的资料，收获的颇多。
12. 虽然没啥用……还是说，尽人事，便好。

呕心沥血的总结了  希望能给大家点帮助！再说一波求 Offer 啊求 Offer！

3.3.4 KPMG 广州寒假实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185333-1-1.html>

这是我第二次来广州办公室面试了（第一次是精英计划）

还是 group discussion，但是这次好像没有重测环节，因为从邮件就可以看出来，上次精英计划发了面试有三个环节，case study exercise, group discussion, verify test，而这次的邮件只有前两个，所以可以确定没有重测。我们这一场一共有两组，进入房间后读 20min 案例，我们的案例是精英计划的四个案例之外的一个案例，之前一直听说寒假实习面试是精英计划的案例，所以也没有怎么准备，之后是自我介绍环节，和精英计划不同的是，这次没有提问，然后之后就是 30min 小组讨论，要做最后的一个汇报，我们小组显得有些混乱，讨论的不是很好，还是表现出真正的自己吧其实，因为小组讨论这种形式的话，一些性格中的细节是很难扮演的。之前在论坛上面也看了很多别人分享的经验，有一些帮助，所以也将自己的经验分享给大家，谢谢啦。

3.3.5 【广州所/11.30/3 点场】寒假审计实习生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185265-1-1.html>

前言

本来一直是个默默潜水的小透明，收到面试的通知后，在准备的过程中实在在论坛上找到了许多帮助，于是前来留下一贴，算作对于论坛的回馈。虽然广州场应该今天已经面试完毕，但还是希望对其他所或者以后申请寒假实习生的小伙伴有所帮助。

-面试

广州所在周大福金融中心 21 楼面试，电梯很 struggle，建议能提前半个小时左右到，免得在偌大的写字楼里迷失。今天的面试十人一组，大家都是非常 nice 的小伙伴，来自广外、暨大等学校，以大三为主，也有研究生的师兄师姐。

面试的 case 是 A&A 公司的年会，一家企业要在年终选择一天举行年会，有一位即将退休的 boss 需要到场，给出

了员工的时间 preference、各个酒店的费用/交通/餐饮等信息，要求在最后给出时间、酒店选择、奖品选择并算出大致的预算。关于审计岗群面的案例，作如下区别：

寒假审计实习生=精英计划=四个非商业 case=员工 fun day/员工培训/企业年会/企业选址

审计校招=两个商业 case=投资企业/收购高科技工具（区块链、大数据、机器人）

面试的流程较为简单。在等候区制作好名牌与小伙伴们寒暄之后，一个组的同学会被集体带到一个面试室中，按顺序做好。HR 小姐姐会过来发放案例，5 页正反面，15 分钟阅读的阅读后是 1 分钟自我介绍（volunteer 形式）及 30 分钟讨论时间（pre 包含在讨论时间中）。自我介绍后，HR 不会进行追问，也不会在 pre 后给任何的反馈，时间到了之后 HR 小姐姐会给出提示，让大家有秩序离开。

案例的几个 insight:

- 1) 计算能力较强的同学，推荐优先算成本；
- 2) 没有把握迅速处理大量数字的同学，推荐仔细阅读案例，寻找案例细节，在讨论的时候提供帮助；
- 3) Timer 真的很重要！做 timer 一定要认真负责，把控好时间，及时 push 进程。

以上。

希望自己能拿到 offer，也祝愿看到这里的大家也能拿到心仪的 offer~

3.3.6 GZ 寒假实习 面经（含 4 个经典 case）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184751-1-1.html>

#来这个神奇的网站攒人品

半年前精英计划没过笔试，这次笔试能过真的很开心，预约过后就刷帖子准备面试了

1.时间控制

建议大家还是多预留点时间，最好提前半小时到，别像我一样匆匆忙忙赶过去，东塔不在地铁隔壁，出地铁还要走十分钟左右，到大堂还要检查身份证给二维码进电梯，这些都要时间！！我就差点迟到了(T_T)

2.准备物品

计算器，手表，身份证，中英文简历一定要带，个人建议简历带两份，有两位经理需要看简历

3.流程

要准备英文自我介绍，虽然说只是 1 分钟，但超时不会有人打断的！别像我这么天真只说了几句，其他队友英文超好口若悬河的瞬间就弱了

看 case15min→自我介绍（不算进 30min 讨论）→30min 讨论（最后要 pre，pre 包含在 30min 里）→结束面试，没有经理点评和问问题

4. case

我是 28 号面的，28 号三场都是员工 funday，四个方案里（公园，运动会，高尔夫，演出）选一个

估计是 kpmg 传统的四个 case

群面其实不要再像传统那样分 leader，timekeeper 这种角色了，需要小组每个人都参与讨论，一起战斗，没有人有固定角色的，互相协调合作完成任务才是最终目的，而且竞争者不是组内小伙伴，是其他组的人，所以团队和谐团结高效才是重点

几个群面小 tips

*15 分钟看案例时，别只是看案例，10 分钟看了解情况，5 分钟准备等下的发言，这样会显得很有逻辑，瞬间脱颖而出

*对 30min 的时间安排细分，比如 10 分钟加深了解 case,10 分钟选定方案+计算预算，10 分钟准备+pre,最后问队友你们觉得可以吗，显得更像讨论而不是独断专行

*把本场讨论要做的任务一二三点一一列出，确定要完成的任务可以让思路更清晰讨论更高效，顺便展示了自己的清晰逻辑和协调安排能力

*多给机会队友，多问下有队友已经算出成本了吗？有队友想去 pre 吗？没怎么说话的队友有没有意见想发表？帮助别人等于帮助自己，多人贡献能让团队更多快速做出决定，发现遗漏点

（比如有小伙伴提出原来 12 月体育场是关闭的，但我们之前定了 12 月举办活动，就可以让我们马上决定换时间）

*横向思维，比如我们组是通过逐一确定一天的时间安排和流程顺便计算出具体成本，这样操作比分开一些人算成本一些人想流程个人觉得更好，因为团队一直在一起合作，有团队气氛而不是小团体

*****最后贴上逛帖子看到的四个 case*****

①员工家庭 funday

员工时间→活动举办时间

估计员工人数→各活动大概成本→选择某活动

做出具体安排→算预算

补充意外情况

准备 pre→pre

②员工培训

员工对各课程的喜爱程度和时间

选择 trainer

选定地点，费用，设备成本

选择娱乐，餐厅

确定流程

算出预算

③选址问题

选择完工时间

根据长远计划选择地址

确定不同优缺点的权重标准进行优劣比较

选定地址并算出预算

④公司年会

根据老总时间→年会举办时间

选择酒店

抽奖的改进

（根据以上选择计算预算）

决定整体具体流程

补充意外事项

每个 case 都会有 3-4 点要求，时间紧迫就只回答要求的问题，pre 也可以按这个思路走

如果时间充足，可以不局限在要求进行补充，但完成要求是基本要求
pre 的形式，人数，语言全都组内决定

最后的最后，大家都那么优秀一定要自信多讲话鸭，对错不要紧，团队小伙伴会帮助你的，多刷存在感总是没错滴

另外在团队的方向上做贡献，不要到最后几分钟才说换方案拖慢团队进度

求 offer 求 offer，也祝大家都面试顺利，和队内小伙伴相处融洽哦，大家加油 ^ 0 ^ ~
(面试完忘了问 HR 小姐姐结果什么时候会发，大家如果知道可以在评论区告诉我鸭)

3.3.7 BJ 11.21 winter intern M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182865-1-1.html>

到啦毕马威 E2 大楼之后，找门禁的负责人员，告诉他们你们是来毕马威面试的，然后把自己的身份证给他，并告诉他你的邀请人是谁，然后他会给你打印一张一次进出的二维码，刷二维码就可以进去啦！

然后 lz 是在 9 楼的面试，进电梯按 9 楼，到了之后，问 9 楼的咨询人员，面试在哪，他们会告诉你具体在哪，到啦之后先签到，然后写自己的名牌，把需要的东西都准备好，然后等待工作人员叫你进去。

一组 9 个人进房间去之后，hr 会说一些欢迎你们的话，hr 说让你们开始看 case 的时候，就可以打开文件夹，开始看 case，记得把握时间，20 分钟看 case 的时间，然后是 15 分钟的讨论，hr 说实习生面试，可以讨论出结果也可以没有结果，我们组给出结果之后，hr 没有问问题，只是问了大家大概什么时候可以来，然后就结束啦！

发帖攒人品，希望可以拿到 offer!!!

3.3.8 毕马威北京所 2019 年寒假实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182757-1-1.html>



昨天下午刚刚面完毕马威，从师姐那儿听说这是一个神奇的网站，所以想来这儿求求人品 借我有限的经历给大家一些小经验吧~

简单描述一下基本情况：lz 今年大三，申请的是毕马威 2019 寒假实习的审计

收到 ot 的时间大约 11 月 16 日，给了差不多三天时间做，练习的资料基本上都是从应届生论坛里找到的，我的一个同学从 tb 某商家中买了一份题库，感觉与真题重合度蛮高的，所以想刷题库练习的小伙伴可以从这两个渠道找一找~在这里就不多赘述了

关于面试：

1、我是 20 号中午收到的面试通知，当时正窝在床上看综艺，叮一声来了一条“毕马威【深夜福利】”的短信（没错我也不知道为什么会在中午收到深夜福利，听说可能是因为前一晚发了一批），同时收到了一封差不多内容的邮

件，打开邮件里面的链接，就可以预约面试时间。可能是因为我收到的时间比较晚吧，点进去之后发现只有 21



号的了（也就是第二天）当时心中超级纠结，第二天有课，时间还紧，怕自己准备不好，但一想不能尝试都不尝试一下，所以还是选了一个下午场（在这里 lz 想提醒一下，因为预约面试时间的界面中还给了“没有合适时间希望另外预约面试时间”的选项，lz 觉得这个选项最好不要轻易选择，因为面试的机会是有限的，和 lz 一组面试的一位同学就说他的一个同学因为点进去时间太晚而没有预约到场次，所以觉得最好是能在它给的场次中选择，否则可能之后就不会给面试的机会了）

2、群面案例：15min 英文 case 阅读，25min 中文讨论，没有 pre

case 不是商业 case，听说和精英计划的案例貌似是一样的（感兴趣的同学可以在论坛里搜一搜，我没有参加精英



计划，具体的不怎么清楚），都是做选择的问题。lz 遇到的是帮忙规划员工出行的 fun day，要求决定出行的时间、地点、流程（？这个不是很确定），还给了预算，要求不能超预算。题目中给出了 4 个方案，每个方案都有对应的地点、设施、餐饮、交通等信息，题中也给出了对应的 fee；最后一部分是员工的结构、偏好及时间，便于决策。

个人思路是可以先决定时间，再根据时间决定地点（大概可以排出两个选项），再在剩下的选项上做计算，看看哪个更好～

3、个人感受：

1）在去之前问过在毕马威的师兄，他给我们的建议是毕马威不是很喜欢 aggressive 的人，所以在讨论时不要太想着突出，找到机会发言的时候淡定、清楚、有逻辑地表达自己的意思就可以啦

2）关于 leader 和 timekeeper，lz 觉得随缘就好，不要太注重这一套，hr 小姐姐会帮忙计时，做 leader 的话会有一些的风险，像我们组的 leader 就感觉没有领好，存在感不是很好，也没有很好的 push 进程，所以如果没有十足的把握感觉最好不要冒险惹

3）题目中会涉及一定量的计算，lz 本来以为大家差不多都是会计的，靠你们算了我就算一小部分就好，于是就算了一个方案的，但没想到算的人超少，而且大家的答案也不一样，当时讨论的时候就感觉很后悔，没有认真地算



一算 以至于我们后来讨论讨论着开始分工算数....我觉得计算这个到时候随机应变就好，大家都会带计算器，在读案例的时候可以稍微看一下其他人有没有在算，如果没有的话自己最好算一下，毕竟感觉这部分还挺重要的（实不相瞒我当时算那一个方案就是因为抬头时发现大家都没怎么动计算器，心里发虚所以才算了下....）

4）讨论时很重要的一点！！一定要跟上大家的思路，可以适当做笔记，明确讨论的进程！有的时候案例可能会读不完，这时在讨论时就不要想着读案例，跟着大家的讨论可能慢慢也就知道后面未读的部分了。但个人感觉 follow 到整个讨论思路非常重要，这样你才能知道你要说什么

5）要有意识去 push 讨论进程。我们讨论的后半段很乱，感觉大家不是很在一个频道上...而且我们讨论得进度很慢，有时候感觉一个点被讨论来讨论去，这时候感觉做适当的 push 很重要，也能让 hr 小姐姐注意到你的作用

6）不要重复别人说过的点！！要找到特别的点！！所以整个过程需要我们细心！！表面上的点大家都看得到，所以细心的人能发现一些新颖的点并提出，这会让 hr 注意到你。而且，跟实习工作有关，细心真的是一个很重要的品质，说起来容易做起来难，但细心真的会让你在讨论中提出新的、有价值的意见！所以一定要细心！细心！细心！（炒鸡重要说三遍！！）

7）最后就是在讨论的时候一定不能打断他人的发言，可以在别人讲完之后发表意见，但在别人说的时候要认真聆听，不要打断-->照应第一条，不要 aggressive

暂时想到的就是这么多啦～如果之后有想到别的点会再更新的哈哈



最后的最后，拜一拜求一求人品了 希望自己能人品爆发～

3.3.9 SH 所 GSG winter intern

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182696-1-1.html>

楼主下周要去签寒假实习了，现在正好有时间所以分享下经验吧...

大约 11 月初投的实习，然后隔了一两天就收到 ot，楼主情况比较特殊...海龟..明年 2 月毕业...所以就实习和工作一起找了.. 之前刷过很多四大笔试题觉得挺简单没啥问题...

过了大概不到 2 周吧...一个电话打过来...楼主因为前面在面试就没有接到...面完了看到未接来电就打回去了...于是就发生了很尴尬的事情- -|

我和刚面试完同组的童鞋一起在电梯里..鸦雀无声。电话那头简单说了下自己是 kpmg 的，要跟我做个电话面试...让我做个自我介绍... 真是超尴尬（想象下电梯里全是人，没人说话，我得做自我介绍....）

电话面试挺长的...大约 40 来分钟。 楼主以前在海外创立过一个商业项目..面试官好像对这段经历非常感兴趣..问了我很多这个项目的的问题...大概是想确认下这段经历的真实性，好在楼主都答出来了。之后他让我做了个简单的 case，就是让我估算一下类似市场规模的题，题目很灵活直接用我个人经历的素材现编的。让我思考了一秒，然后开始答题，楼主比较清楚面试官不是要准确的答案，而是要听我分析的逻辑，考虑的标准，所以就跟他重点突出了一下我是怎么得出这样一个数据的过程。做完后面面试官又问了我一些关于战略发展的问题..比如，问我有一个 10 年的项目前期可行性分析做了认为这个项目是可行的，最后没落地你觉得哪些原因.. 楼主还好脑子转的比較快，回答完他也没深追。最后所有问题回答完，就问了我如果能实习多久，一天能去几天这些问题。面完觉得挺靠谱的，果然没两天 hr 就打电话过来说我通过了。

就分享下自己的经历吧，最后还想问一下，实习结束有没有留用或者跟 par 面试的机会...因为楼主属于毕业比较晚的应届生...所以很关心这个问题，希望大家能解答。

3.3.10 UK KPMG audit graduate program launch pad 14/11/2018

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181443-1-1.html>

Time: 14/11/2018

Location: Bristol Aston Gate Stadium

Included: 1.Group exercise

2.Manager interview

3.Business repot

Time flow:

1. 7:45-9:00 register, breakfast and social
2. 9:00-9:30 welcome meeting

3. 9:30-11:30 group exercise
4. 12:00-1:00 lunch
5. 1:30-2:00 KPMG offer presentation to show how it looks like in KPMG after you get job in this company
6. 2:30-3:00 manager interview
7. 3:30-4:30 business report writing exercise
8. 4:30-5:00 非洲鼓表演加游戏

时间可能因为人太多会调整一下 **manager interview** 和 **business report** 的顺序。但是 **group exercise** 肯定是第一个的。

1. 确定邮件上通知的是 **7:45**，因为我就住在布里斯托，所以早上提前半小时打车出门，结果还是迟到了，到签到处的时候快 **8** 点了，结果发现超级长的队伍排在门口，到我签到核对名字存包拿身份牌的时候就已经快 **9** 点了。虽然没关系，但是大家还是最后不要迟到，提前去聊天可以放松心情，不会那么紧张。到了 **2** 楼大厅有一些点心和咖啡茶，但是发现大家当时都在各种聊天 **social** 基本没人吃东西，所以我也就一直饿着肚子啦，建议大家提前吃早餐但不要太多。哈哈。

2. **Welcome meeting** 主要是他们邀请了一位 **partner** 和 **2** 位员工来给大家讲一下他们的历程和他们对 **KPMG** 的了解和经历。来让大家更进一步的了解 **KPMG**。

3. Group exercise

大家一共 **4-6** 个人坐在圆桌上，一共有 **5** 轮测试，每一轮各有不同的一位考核官坐在桌子上来考核你们。之前看有人说考核官不说话，但是我们组因为比较幸运，只来了 **4** 个人，所以每个人都有足够时间表达的机会，而且每位考核官来了都会和我们打招呼闲聊一小会儿，还是非常友好的。

第一轮：**utility** 公司面对科技的挑战，如何能够让 **Utility** 公司应对新科技的挑战然后发展成为行业领袖。想一个 **idea**。25min

第二轮：你想的这个 **idea** 需要什么样的 **data source**，一共纸上提供了 **5** 个 **database** 来源，你还要上网查觉得哪一个数据库比较实用靠谱。25min

第三轮：你需要用什么样的 **technology** 来支持你的 **idea** 运行。然后想要用什么 **technology**（这里每个人给了一张纸一共有五个现在很 **popular** 的 **tech** 每人 **present** 自己 **tech** 的 **pros and cons** 然后表达自己的意见最后只选一种）20min

第四轮：评估最高的三种风险（影响到整个系统运行的风险导致崩溃为最高），与此同时相处一些办法来 **test** 这些风险。20min

第五轮：一个问题：你如何回复客户。问题是：客户说你提的这个方案之前你的竞争对手已经提过做过相似的项目但是他们失败了。你要如何回复。（纸上还有四个小问题引导你如何回答：你如何和客户交流/你们团队要做些什么/如何回复客户/?）

这个完了之后讨论你学到了什么。觉得哪个环节最简单/最难，如果再次重来的话你会注意哪些环节/你觉得你们的表现都怎么样。一共 20min

因为当时知道和科技有关联，所以看了很多最新的科技，比如 **blockchain**, **internet of things**, **AI**, **chatbots**。这些在去之前就都有了解，所以在话题一上来的时候就直接答了运用新科技。我们组的科技技术基本算是我贡献的吧。利用 **blockchain** 建立一个 **smart selection** 平台来给大家提供最为便宜合算的公司。同时从住户采取数据来制作针对性的方案。虽然最后选择了 **AI** 作为平台技术支持，但是我们从一开始就展示了对技术的熟悉和了解。因为我们组只有四个人，有一个人没来，所以很占优势，大家是一直轮流发言，非常的和谐。一定要注意把握准点和准线。大家有时候聊的聊的有点微微跑题，虽然也是相关内容，但是不是问的问题，这个时候一定要把大家很隐含的拉回来。而且一定要注意表达，**1, 2, 3**，选择的原因，不选择的原因，优点 **123**，缺点 **123**。一定要有逻辑性。

之后就是午餐了，感觉当时饿到不行，简直要疯。不过他们提供的午餐还是很管饱的哈哈，感觉没吃多少就已经超级饱。之后大家在大厅待一会儿，就会被分成四大组，然后两组去 presentation 然后 manager 面试，另外两组留下来先做 business report。

Presentation: 一个房间只能放 50 个人，然后大家依次做好，负责在 UK 招人的主要负责人来给大家讲一下你进了 KPMG 之后对你的 professional qualification 的要求和之后的工作生活和发展，非常有爱的。感觉是为了让大家放松一下然后更确定自己想要进 KPMG 的心然后抱着一颗非常积极向上的心去 manager interview

4. Manager interview:

非常轻松的面试，因为我面试的是 Bristol Office，所以我的考官就是 Bristol senior manager，刚开始他会告诉你他只知道你的名字和申请的岗位，他们是不允许看到你的 CV 的，所以这是一个你非常好的机会来展现你自己，而且他需要做记录，所以如果看到他在低头写字，不要在意，继续说就可以。感觉他人非常好。

问题：

1. Why Audit in KPMG
2. How do you see yourself in long-term in the future. Your career goal
3. How do you think KPMG can help you or support you. What support do you need from KPMG to achieve your career goal.
4. One difficult challenge.
5. What did you learn from this challenge.
6. Any news you think is interesting
7. How can this news offer KPMG any opportunity.

然后就结束了，当时感觉诶？还没问多少呢你怎么问完了呢。他非常礼貌的说，现在我问完你啦，轮到你可以问我，我问他可以问很多问题嘛，他笑说，只要时间不到，问多少都可以。最后问了他三个问题。

我当时问的是

1. 是什么让你一直留在 Audit 岗位（因为他告诉我他工作 7 年了）
2. 如何看待生活和工作的平衡
3. 给刚入公司新人的建议

感觉一定要有礼貌，而且微笑。当时我有点衰，临面试的时候去洗手间，最后还是被工作人员一直敲门催我。晚到了大概 5min，但是全程感觉气氛还是很好，而且说话的时候一定要注意逻辑性，不懂的可以问。比如第 2 个问题，我直接反问我 manager，是指 5 年还是 10 年还是更久。第一个问题我直接回答为 why KPMG 和 why Audit，拆成两部分，这样更逻辑而且清晰，感觉他也很满意我的 motivation。说话的时候要注意他的书写速度，你其实能看到他写什么。所以发现他写的慢的时候就说的慢一些，给他足够时间做记录，我中途停下来好几次，给他时间，同时也梳理一下自己的答案结构，能感受到 manager 也很欣赏这点。因为他还有插话帮我论证我的观点，引导我。

然后就去 Business report，感觉大家出来都还是蛮开心的，然后气氛还是很高

5. Business report:

给一个小时 10 分钟的时间来完成，一共 22 页材料。是一个 IE (international energy company)，一定要仔细阅读前几页，因为上面写明，这个公司和我们合作主要有三点，提高客户服务，应对将来的挑战还有一个忘了，写报告之前一定要明白这个公司和我们合作主要的目的是为了什么，这样写的时候目标性就很强了。一共写不超过三页的报告。

报告需要针对写的（要求）

1. 公司哪些是做的好的，
2. 哪些是需要改善的，

3. 给出公司实用性的建议。

基本格式

1. Cover page
2. Executive summary
3. Introduction
4. Content
5. Conclusion
6. Recommendation

一定要明白时间是肯定不够的，这轮感觉完全是考察在高压下需要高效的完成商业报告书。去之前一定要牢牢记住商业报告的格式。最好多练几篇。感觉我就是没练习。最后导致缺失了两部分。完全没有时间写 **Introduction** 和 **Executive summary**。

因为我是比较擅长数字分析，所以上去先大概扫一下全文，知道要求，基本看一下每一段每一部分的开头，就开始写了。我集中在分析部分。大概分析部分写了一页半，分析了公司的各方数据，来自于 **financial report** 的，调研的，还有客户反馈的。最后剩 10 多分钟吧 **conclusion** 和

recommendation

我记得我当时写的有

Conclusion:

Company doing well:

1. keep development renewable energy
2. new energy is slowing reduce the carbon emission.

Company need to improve:

1. client satisfaction
2. company is lack of resource and high spense

Recommendation:

1. advertising for company and improve the reputation for the company.
2. keeping focus on developing renewable energy and create good customer base.
3. Pay more attention on improving customer service.

因为我在写具体的内容的时候都是先写数据，然后分析，然后一句总结，所以很多 **conclusion** 在分析部分写了很多。具体现在也记不大清啦，当时很是担心缺了两部分会不给过，因为 **executive summary** 是最重要的部分之一，后来意识到，我在写内容的时候其实都已经写到了，只是没有按照通常的格式来写。也还是可以接受的。但一定要注意结构清晰。能让监考官一目了然最好几秒内就有一个清晰的了解看懂你的报告。

还是建议根据基本的架构来写 **business report**。这样更保险一些。

最后就是非洲鼓活动，桌上有一个很长的像塑胶管一样的（哈哈哈哈哈），其实是乐器，大家一起合奏还是很有爱的。一天也就这样结束啦。总之是一个很舒服而且开心的面试。

Over

3.3.11 KPMG 深圳所实习生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161670-1-1.html>

第一次写帖子，回馈论坛，希望大家多多包涵。

本人双 985 院校硕士，经济金融类专业，手中只有一个本科银行的实习，投了四大暑期实习咨询岗，其他都石沉大海，KPMG 在做完网申之后第二天就联系了，HR 会大概问一下你的实习时间以及岗位是否合适。

第一次 HR 问财务咨询还是信息管理咨询，HR 小姐姐说信息管理咨询会比较着急招人（没有 GET 到言外之意），当时就觉着财务咨询比较好，因为正好在准备注会，然后就没有然后了。。。

我就打电话回去，问了一下为什么没收到 SENIOR 的电话，就说已经招满了。（如果没有消息的话可以打电话，这样可以让 HR 记住你）

没想打过了一段时间，HR 又打电话过来问<风险管理咨询>还在招人，所以我就马上同意了

过了几天，senior 会打电话面试，面试内容：

1.自我介绍，针对自我介绍询问一些实习中的经历

2.CASE，因为这个岗位需要经常出差去做会议记录，所以问了一下是否接受出差

a.如果在会议门口，门卫阻拦不让进入怎么办

b.会议马上开始，发现自己的身份证不见了，而一结束会议就要马上坐车怎么办

大概过 3-5 天就可以收到是否录用的通知啦，希望大家好运

3.3.12 kpmg 毕马威 2018 寒假实习 海外经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170915-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，来贡献一下经验求好运啦～9.29 进行网申，这里说一下我不是通过官网进行网申的，是在一个求职群看到了散招消息，觉得和自己的专业很合适就投了简历。

没想到后来也收到了 OT（10.9.）有种受宠若惊的感觉，一下就感觉被重视起来了。

做完大概到 10.16.突然手机有个香港的号码打来，接起来是毕马威总部进行信息采集，问题大概有**现在的情况/几号可以回去实习/以及简单问了一下以前的工作经历**，大概也就五分钟左右就说会把我的简历给 hr 看看然后安排面试。然后又是漫长的等待电话的过程。这里有好几个插曲，以为毕马威电话是总部，所以我打回去的话找不到人，而且因为国外跟国内有时差，经常是在我上课或者吃饭的时候打来。我在错失了好几个电话之后，对自己的手机变得异常关注，生怕我再没接到就懒得给我打了。。。

还好约到了面试，也就是在 10.25.下午。这里又有插曲，到了约定时间没有打过来，我又怀着绝望的心情等了 40 分钟，终于有电话了。小姐姐说是因为经理没有时间，需要加微信进行沟通。

然后就是通过微信通话进行的电话面试，经理超好，耐心的给我讲解了部门的工作内容，能学到的经验等等。问的问题包括简单介绍一下自己/对风险管理部的理解/以及以前的工作能力。可能是我说的比较详细，也没有问太多的问题。大概聊了 20 分钟左右结束。这里建议在电话面试之前一定要做好 research，比如公司的背景，自己对公司的了解，与公司的接触等。对于自己的工作学习经历要提前写好稿子，不能说的杂乱无章，主要是要体现自己的优点和与这个职位契合的地方。

问了一下步，经理说可能有合伙人面可能没有，所以还在等消息中～

祝大家求职顺利啦。

3.3.13 KPMG Elite GZ 面试的一些感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148879-1-1.html>

面试完了，大部分具体的过程不细说啦，以下两个帖子讲得挺详细的
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039687-1-1.html>
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2041739-1-1.html>

有几点感受和大家分享一下吧

- 1.女生如果不习惯穿高跟鞋的话，带着去那边换吧，时间足够也有洗手间的。像我一路穿着高跟鞋去的，脚超级疼，血淋淋的教训！
- 2.我们那个时段人比较多，16 个的样子，读 case 是一起进一个大圆桌会议厅读的，会议厅是大落地窗，很像电影里开股东会的场景~时间到了之后会分成两组各 8 人到小会议室分别独立开始 Manager 面
大家真的不需要紧张，当时 Manger 提问题的时候说话都有一点点卡顿，气氛不是极其严肃的，其实都是放松平常心展现你自己就好了。
- 3.去之前不知道带多少份简历还在论坛问了人，其实前一晚的邮件里有说，中英各一份。申请全过程很重要的就是要一直保持关注邮箱，网申截止当天晚上就有了面试时间挑选的邮件，没有选的话就是随机分配了，所以在出结果之前都经常查看邮箱吧，或者设置手机来件提醒之类的。

祝大家好运！也祝自己好运！

3.3.14 KPMG GSG HK 所暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146167-1-1.html>

emm 刚刚结束长达两个小时的 skype 面，感觉应该是凉凉了，就直接发一点面经造福后人吧。

楼主今年大三，在温哥华海外交换，所以面试是以 skype 形式进行的。面试是在 HK 时间 3 月 23 号下午 14-16 点，也就是温哥华这边 22 号夜里 11 点-1 点。一个 manager 和一个 senior consultant 各面一个小时。

正式开始的时候因为楼主脑子进水忘了关电脑内置的另外一个 camera 了。。导致 interviewer 完全看不到我，拖了五分钟发现原因之后才开始的面试（所以 skype 面试的各位真的开始之前一定要检查彻底一点）!!

视频接上之后我觉得对面 manager 的脸都绿了（非常害怕 orz）。。。当然可能他本人确实是比较严肃的那一挂吧。大概问了五六个 behavioral questions，大概就是自我介绍+为啥选 KPMG GSG+你觉得这个工作需要什么品质，以及要求说出 CV 里面最重要的（几个）点，还有一个“你经历过的最 challenging 的 blablabla”。然后是一个三问的 case，market entry 的，大概是一个 foreign grocery retailer 进入中国市场涉及到的一些问题（楼主晚上闹肠炎没怎么吃东西，当时整个脑子是乱的，其实后来想想这个不是多难，而且有些信息应该开头分析之前先找他确定），然后 case 被 diss 了小半路。。

第二个面试官是部门的一个女 senior consultant。。她一上来要求我用普通话自我介绍，然后问了三段实习经历的

问题（抠的挺细的），，，楼主折腾一个小时之后脑子整个已经不很 structured 了，而且根本没想到会有普通话面试这一手，反正说起来就不是特别 logical 了，某段实习经历被强制要求只用两句话说完（。。。唉）

然后又是一个两问的 case（又被要求用英文作答了），第一问需要估 market size，楼主应该按照一二三四线城市进行划分还比较合理。第二问是关于要不要 enter 中国的 market，唉这会儿我已经语无伦次了。。

然后小姐姐表示会第一时间同志结果，anyway，我觉得还是准备下一家比较现实吧。

现在脑子还是晕+_+，大概就写这么多造福大家吧。

3.3.15 20180427 精英计划 BJ 所面经（非常啰嗦）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149507-1-1.html>

一 总体

我的经验可能是反面教材，可能有误导性，大家还要综合别人的观点。

感谢应届生 bbs，希望大家一起做贡献，把这个社区做的越来越好~

总体来说，大家可以尽量抱着去体验生活、做游戏的心态，去面试，会消除一些紧张情绪。

二 前期准备

1 得知：毕马威的效率是出名的高，网申截止之后一个半小时就收到面试短信了。尽快选时间，异地的尽快订票，订票可以按提早一个小时计算。

2 收集信息：收到之后我的做法是，把应届生 bbs-毕马威专区-面试区近两年全部标题含精英计划的面经（一共也就十个多一点）全部看了一遍，并做笔记提取信息。这部分花的时间别太多啦，要不然影响其他准备工作。建议：先看两篇最新的，最好是同地区的，对要着手做的事情有一个概念，以合理安排之后的时间。剩下的面经可以慢慢看。

3 定义任务：看了两篇之后我得出结论，我需要准备三样东西：一分钟英文自我介绍，回答一个英文提问，case。这里我非常吃亏，因为我直到今天（面试当天）早上才看到，北京所是没有前两项的。当然了，逼我熬夜准备出来，也不算坏事。不知道为什么，北京所的面经我除了今天早上这篇，就没见过，北京及附近地区的小伙伴们要加油分享啊！写面经也是帮助自己总结的。如果你没有中英简历的话，也需要准备一下。但是北京所虽然邮箱里说要带，却不强制要求交简历，面试时 hr 也不会拿到。

4 英文自我介绍：自我介绍模板据说论坛上很多，我觉得核心在于：结构清晰，有亮点，不超时，现场表达流畅生动。我先将之前写的中文介绍缩减到一分钟，这就很难，字斟句酌的会花很多时间。然后是中译英，完事建议找英语好的人修改一下。然后是英文字数缩减，因为我发现，同样的意思，换成英文时间乘以 1.75。然后就是背背背，对着镜子练，走在路上也可以练，最好能找基友对着说，克服紧张。背的时候会发现自己写的不顺口的地

方，那么继续修改，直到所有表达都是顺口就来的。

5 英文回答问题：刷面经对提问大概有了一个概念，总结起来四大块：自我介绍，cv，oq，3w 及其它。针对每一个问题，我都只列了关键词提纲，来不及都说一遍了。因为 4,5 我都没有在面试时经历到，可能不能给大家很多有用的建议。

6 case 准备：由于北京所的信息缺失，我也不知道，北京是 15 分钟读材料，25 分钟讨论——

别的地方都是 30 分钟讨论。所以总体来说，北京所的面试风格就是，一切从简。首先是 case 材料，老四篇，我附在文末了。我的整体感受是，稍微知道一点材料内容，有个心理准备就好，其他更多的经验，不去亲身体验一次真的完全消化不了。可是网上有这种预算类的 case 材料可以用来 mock 吗？待查，求大神分享。

三 现场

1 到达：毕马威北京所是一个很气派的地方，内部看起来很干净很大气很高端，让人看着很舒心。与别的所不同，到了之后就可以跟一会儿一个组的小伙伴坐在一起聊天，见识一下优秀的同辈，挺好的，还能缓解紧张。ps 我发现我真的不紧张。

2 入场：面试的房间很小，八把椅子围着一张圆桌，桌上有号码牌，四位面试官坐在四个角落。

3 case 阅读：15 分钟。是 family fun day 的案例，这里感叹北京同学的信息优势，能推算出案例是扩建和这个其一，因为昨天是另外两个。案例的构成是，一上来好几页背景信息（废话），需要极速浏览，提取其中有用信息：题目要求（activity,time&date,logistics,budget），预算限制，日期限制；中间是四个备选方案的情况，包含地点，营业时间，票价，餐饮，交通等；最后是员工的限制条件，包括时间与活动偏好，繁忙的月份，亲属情况等。如何利用好这 15 分钟？我觉得，1 之前大致了解案例内容，这主要是为了提高阅读速度，就跟机经一个道理，而不是为了背解决案例的流程，那是绝对行不通的。2 跳过无效信息：所有定性的信息都是无效的，只有含数字或是非判断（如，周末不开门）的语句才有效。3 对于有效信息，也来不及全看，建议快速扫一遍，小标题看清楚，具体内容浏览。4 扫完一遍之后，接下来做什么就最关键了，因为这决定了你在讨论的时候想如何做贡献，这又取决于你对自己特点的认识。比如：把时间选择思考清楚，把参加人数算清楚，把明显偏贵的方案排除。但这些都都不是适合我的选择。

4 讨论：25 分钟。hr 在开始前强调，无领导小组讨论，你们不要推选 leader。一上来我先跳了，把准备好的讨论时间规划建议提出。事实证明，由于我对案例很不了解，这个提议很幼稚，完全不可行。我还问谁要当 timekeeper，结果那个同学之后并没看时间，我成了 timekeeper。

之后的讨论，我就表现一般了。这里发现一个很重要的点，这种 case，预算的计算是关键，我完全跟不上大家计算的节奏。当然这也跟我没有阅读任何细节有关。比如，最尴尬的是，我全程都不知道也不敢问，这个公司到底一共有多少员工，而这个数据是之后全部计算的基础。我相信，跟我一样计算不行的人，在这个团队里一定还有，

所以我们讨论到一个什么问题，7 个人同时埋头计算，是很蠢的，至少这个时候我就在对着材料发呆，外加不停看表。我觉得这里更高效的做法是，让 3-4 个计算好的人进行计算，其他人继续讨论。更要命的是，在每次开始计算之前，其实团队里大部分都不知道我们应该怎么算，提出计算的人，应该在事前非常清晰地把他要算什么，怎么算，表达给每个成员。

由于我无力计算，其实在全程我都是比较清闲的，所以我有很多思考的时间。有的时候，我发现自己过去一分钟一直没有说话，我就会说一句话刷存在感。更多的时候，我确实意识到我们的讨论缺乏顶层设计，所以我作为 **timekeeper** 承担了几次推进者的角色。其实平时小组讨论我就是这样，几乎不贡献观点，只会把控整体节奏，并对他人的观点提出补充和质疑。由于 **case** 面时间很有限，质疑不太敢。全程下来，团队确实没有产生明显 **leader**，而且中途我还自然地开了一次玩笑，把所有人包括 **manager** 逗乐了，所以我们团队整体气氛非常好。当时边面试我就边想，看来我真的不适合去具体干活，就适合说些虚的东西。我感觉大家一开始可能还想着讨论的整体思路，进行着大家讨论 **high** 了，就沉溺于细节和计算之中了，非常不清醒，而且经常不知道我们当前在讨论哪一项问题，很容易跑偏。所以确实是需要一个完全不计算的人，来把控走向的。这个人根本不需要读懂材料的任何细节，他只要听大家讨论就可以了。我觉得我最适合的就是这种角色。在讨论的最开始，由于大家对案例都没有吃那么透，一般给不出整个讨论的框架来，只能给出一个入手点。之后随着讨论的进行，一步一步该做什么会渐渐明晰。

5 manager 提问：1 我们假设每一位员工只能带家人来，不能带朋友来，这个从情理上错误。我们花费了大量时间来计算，员工们一共会带出多少家属，但是由于我们的政策是，报销每位员工及其至多一位亲友的费用，所以带的是家属还是朋友，根本没必要讨论，只要算清楚孩子有多少即可。2 我们的预算超支，需要团体折扣和赞助来补，但是具体怎么实施，我们没说清楚。3 我们的计算过程混乱。4 我们没有按照题目要求，给出活动明确的日期（哪一天而不是哪几天），这个怪我把节奏带歪。5 最后 **hr** 问大家毕业后的计划，5 个国内读研，1 个就业，就我一个出国读研。我不知道我当时应不应该撒谎，后来一位一起面的小伙伴跟我说，面试的时候就应该说面试官想听的回答。我不知道。

四 反思

1 自我认识：这次面试给我最大的收获，就是让我对自己的长处和短处有了更清晰的认识，这点我真的特别感谢 **kp**，因为一直以来困扰我的就是：我这个人到底擅长什么？我发现，也许我的独立计算能力并不差，但是一旦和团队在一起，我就一点行动能力都没有，我就只会：1 抛出问题让大家来回答，2 及时化解团队内部分歧，3 建议我们下一步要做什么，4 提醒我们本来应该在做什么，5 对他人的观点请求进一步说明，6 补充他人观点，7 开玩笑。这里几点列的不太有逻辑，总结起来，我只会在他人观点的基础上思考，整合他人观点，而不会自己提出观点。此外，我是一个关系型特别强的人，我觉得跟高质量完成任务相比，团队成员和睦相处至少同等重要。

综上，下次我看材料的时候只构想我们一会儿要讨论的大方面，讨论时只提出讨论事项不给观点，多看看时间，把握进度，就这样吧。还有一点，组里两个人全程挂机，下次尽量照顾一下，尤其是讨论后期，大的方面已经确定的时候。

2 有备：对于自我介绍，简历，面试问题，**oq** 这些东西，我就一句话：尽早准备，不断修改。我知道几乎没人做得到，我也做不到，但是道理很简单——熬夜折寿。

3 群面的价值：如果我们在学校里的每一次小组讨论，都能像面 **case** 的时候那样讲逻辑，高效率，那么每一个大学生每天就能多睡半小时，世界将变成美好的人间~

4 **mock**：我就 **mock** 过一次，但是体感：面试这个东西，九成靠练。

5 快速阅读能力：读 case 的时候绝对需要，中英都一样。这个平时怎么练？求教

6 我送了毕马威一个计算器。

（摘自某帖子）

老四个：公司扩建选址/员工培训/公司年会，family fun day

Family fun day

- (1)先确定时间（大多数人都能 get 到的时间）
- (2)根据时间大致排除一下方案
- (3)估计人数（员工，小孩，配偶）
- (4)对剩余的方案制定预算（人数，门票，午餐，交通，注意小孩与成人的票价是不同的）
- (5)根据预算限制确定最后方案
- (6)方案的具体的安排（交通方式，时间安排）
- (7)考虑一些意外情况

为意外情况预留一些经费，同时考虑通过拉赞助和团体折扣等减少支出

员工培训

- (1)员工的喜好程度
- (2)确定时间（公司高层管理者和员工都有空的时间）
- (3)选择 trainer（费用和有空时间，所负责的课程与员工喜好的契合程度）
- (4)确定地点（费用和时间段）
- (5)借用设备的成本问题，娱乐活动还有，餐厅选择（注意员工的事物禁忌）
- (6)最后方案确定后，再确定一下具体的流程。
- (7)注意预算的编制

公司选址问题

- (1)预算
- (2)完工时间
- (3)公司长远计划
- (4)各选址的优劣点比较（对不同的优劣点加以不同的权重）
- (5)最后进行选择
- (6)注意预算的编制

公司年会

有很多时间段可供选择，有固定预算，年会要发奖，老总退休了要给个特别奖，反正就是给出一个具体的方案，不能超过预算。留下一些经费备用预防意外情况。

- (1)时间的确定（总裁是一定要去的，还有定下的时间应该是大多数员工所希望的时间）
- (2)酒店的选择（租金费用的问题）
- (3)抽奖环节的改进（奖品的准备以及可以花费在奖品上面的经费）
- (4)整体流程计划（意外情况的发生，需要支付给 hotel 的超时费）

(5)最后注意预算的编制，避免出现超出固定预算的情况，确定哪些部分可以节省支出，尽量节省。

3.3.16 毕马威精英计划北京所面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149394-1-1.html>

这是一个神奇的论坛。

刚刚结束毕马威的面试，整个人都轻松了好多。

下面是一些我的小小经历，希望能帮到大家：

(1) 首先，毕马威精英计划北京所没有自我介绍和问答环节，简历也是结束后放到桌子上就好了（我们组是这样的）。

(2) 重测，好像是在面试前签表时就知道了，重测的人后面会有“Y”字样（好像是这样的，不知道准不准，我们组都没有“Y”，最后没人重测）。听别人说，面试的时间选的比较晚（我是 26 号最后一场）重测的概率就会比较小。

(3) 座位，按序号坐，有的人面试前会收到邮件确认座位，有的人没有（我就是没有收到的），收到的邮件里会写着你可能会重测，好像并不代表着你一定会重测，有人收到了这个邮件，但是没有重测（好像还是“Y”准一点）。

(4) 提前到，最少半小时吧，认识认识同组的人，聊聊天。

(5) 我们讨论的是一家会计师事务所的扩建，给了时间表，5 个扩建地点的位置、费用，员工的态度等等，找出来一个最合适的。大概都是以 email 的形式给出的以上信息。

(6) 最重要一点：15 分钟读 case, 25 分钟讨论（北京所没有 presentation, 全程中文，但 case 是英文的）。

我想分享的大概就是这些，希望能帮助到将要面试的人。最重要的是，谢谢参加本次毕马威面试的人们（大家相互交流，帮助，提供了很多有用的信息）以及其他提供了各种面试经验的人，谢谢大家。

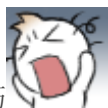
最后，希望我们都可以通过面试，拿到最终的 offer。

3.3.17 毕马威精英计划面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149347-1-1.html>

4 月 19 日早上九点多提交的 ot，晚上六点多就收到了面试通知，面试时间是 21 号。lz 真是不知道说什么好，通过了淘汰率据说是 80% 的笔试，然而 lz 只有一天时间准备中英文自我介绍、中英文简历、英文提问和面试的 case



和讨论技巧。我吓得赶紧去找我姐（一个面试大佬）和已经通过精英计划入职毕马威的一个学姐，问问她们这些东西应该怎么准备，因为我当时脑子里一团浆糊啊，而且这两天里还有其它的班级和比赛的任务要做，觉得根本不够时间，都想放弃了。还好，我姐一直跟我说，就把这个当做是个高水平的试水，别把它看太重，积累经验更重要；我姐还帮我制定好了我的时间表：规定我在 19 号晚上找好简历模板，梳理一遍自己的经历，然后在网上搜集毕马威的面试资料，问一下毕马威的学姐她的面试具体经过；20 号上午写好中文简历后给她过一遍，修改一下，下午再把中文简历翻译成英文，再给她看一遍；晚上再和她模拟一次全英面试，在模拟面试时她提到，

自我介绍可以尽量口语化，就像跟面试官聊天一样，这样大家都轻松；然后她又根据我的简历问了几个问题，之后就让我早点去洗洗睡了（好佛系的准备啊）。但我其实还是满焦虑的，那天晚上把简历和网申时写的 oq 反反复复地看了几遍，猜测会问到什么问题，打好英语回答腹稿，大概 12 点多才睡的~

第二天 6 点 15 就醒了，因为我选的时间是第一场啊，地点又离学校很远，差不多要一个半小时。至于我为什么要选 8:45 的第一场，有多个因素。第一，选第一场的人大部分都是准备充足十分自信的大佬（除了我），群面的时候有多个大佬带你飞，你再补几句细节，只要没有 aggressive 的人，案例是很容易讨论出来的，那么这样整个组的通过率也会提高；第二，是根据自身状况决定的，我早上的时候精神面貌会比较好，这样也会给 hr 和 manager 一个好的印象，如果是下午场的话，因为我有午睡的习惯，所以一定是昏昏沉沉的状态；最重要的一点，是我想赶快结束这个面试，因为实在是太煎熬了。

好，接下来正式的讲一下面试当天的经过。面试地点是广州珠江新城的周大福金融中心，特别难找，我绕了一大圈，问了人才找到办公楼大门，所以建议从没过面试地点的小可爱们记得去踩点，迟到的话虽然可以推到下一场，但终究会给 hr 留下不好的印象。到了毕马威所在的 21 层，跟前台的 hr 小姐姐（就是我上一篇提到的那个很漂亮的小姐姐）签了到，然后就写自己的名牌。8:45 时，hr 准时地带第一场面试的人（共 14 名）来到一个大会议室，讲了一下注意事项；8:55 正式开始看 case，case 一共 6 页双面，都是英文，是公司扩张需要更多的办公用地，要我们选出一个最佳方案；9:10，hr 就把我们平均分成两组，让我们拿着 case 和自己的物品，分别到不同的 meeting room 里去；之后，hr 叫来了两名面试官，应该是 manager 吧，两人在角落坐好后，hr 就让我们自愿的作 1 分钟英文自我介绍，坐在我对角线方向（桌子是正方形的，每一边可以坐两人）的男生最先站起来，之后就是按照顺时针的顺序做自我介绍，唉，我因为紧张，忘记说自己的学校和专业，导致我的自我介绍是全场最短的，连 hr 都在我结束的时候楞了一下，好想哭；9:30 开始 group discussion，我们组的一个中大的女生，一开始就跳出来当 leader，说明一下 case 的情况和要求，然后组内的其他成员也不断地补充细节，之后就给 case 里面的限制条件（预算，时间，长期发展，员工偏好等）排序，筛到最后剩下 c 方案我们觉得最好，但是预算超出了点，于是后半程我们都在讨论如何降低 c 方案需要的费用，最后也得出了几个不错的解决方案。在后半程，其实你在组内担当的角色会慢慢体现出来，有人把握主方向，有人总结，有人提供 idea，而我就是提醒时间，不过我觉得 time keeper 不应该仅仅说还剩多少时间，而应该在说了时间之后建议小组接下来要做什么，希望我不要踩到这个雷区。

10:00，讨论结束，hr 也进来说面试结束了，我们听到结束时都蛮惊讶的，因为面试官全程都没有向我们问问题，只是在最后我们对他们鞠躬道谢时点了点头。之后，hr 对着名单点了 5 位同学进行重测，我和另一位女生没有被抽到，可以先走。我也不知道重测好还是不好，因为听说 ot 高分才会被抽中，但是很多人重做感觉都不太好，就随缘吧，在面试前准备一下也 OK。

这已经是 21 号面试后的第 5 天了，虽然一直提醒自己已经经历了一场高质量的从网申到面试的整个过程，积累了不少的经验，收获了很多，但一想到这个面试心情还是会有点焦虑。写下这篇帖子也不是为了传授什么经验（毕竟我也是个小白），只是想给还在紧张准备面试中的各位同学讲讲我的经历，尽量帮到你们。最后当然还是希望自己的 rp 能有提升，然后留一句话与大家共勉——得之，我幸；失之，便继续努力！希望大家的努力都有所回报~

3.3.18 kpmg 精英计划广州所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149030-1-1.html>

周六的时候参加了 k 家精英计划广州所的面试，和大家分享一下经验。

面试在周大福金融中心（东塔），大家面试的时候最好提前一点到，这样可以时间稍微宽松一些，和同学交流交流。还有就是必须要穿正装，k 家还是比较注意正装的，到达战场之后呢，会要求你完成自己的名牌，用记号笔写的，中英文名

kpmg 的吸引力还是非常大的，有很多专业对口的高手，遇到了两位中大岭院的同学（羡慕）

时间到了之后会将所有人先安排到一个会议室里面，然后 15 分钟读 case，但是你身边的人不一定是你之后讨论的队友，读了 case 之后，会分成两组（可能也不止两组，视人数），进入一个小的会议室，然后宣布进入小组讨论，一共 30 分钟，小组讨论之前，会进行自我介绍，自愿举手，一个人说一分钟，我是第一个举手的，因为我觉得我肯定比不上中大岭院的那些学霸，所以笨鸟先飞咯，介绍的时候还是有一些紧张，而且因为没有注意时间（时间要求很严格，超时会被打断）我在介绍的时候被打断了，然后每人问一个问题

讨论的时候我是充当了 time control，因为我觉得自己不太会表达，所以就充当了这个职位

我们这组的中大岭院的大兄弟是充当了 leader 的角色，全场 carry，案例是公司搬家，具体数据太多，大家还是结合具体案例分析吧

我们最后是基本上每个人都想说话，基本上就见缝插针的说话，不打断就好，由于 carry 的存在，我们十分钟就选择出了结果，我提议我们再针对缺点，说出排除的理由，然后又讨论了一会儿，最后实在没话说了，问 hr 小姐是否需要做 pre，他没有说话，然后我们就继续讨论，时间到就结束了

最后就是 ot 重测，一共有四个人，其中就有我，我听到我要重测的时候我心都凉了，因为我当时大脑很混乱，毕竟刚讨论完 case，但是没办法，只好去重测，重测题目题库不变，但是我做的很差，和第一次 ot 比差很多，这是我的一点经验，希望能帮到你们

最后想悄悄的问一下，重测结果对 offer 的影响有多大，谢谢

3.3.19 kpmg 精英计划面试经验分享，广州所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149034-1-1.html>

周六进行了 kpmg 的面试，地点是在周大福金融中心（东塔），面试的时候一定要穿正装，最好早一点到，因为这样可以和大家交流交流，从容一点

到了 office 之后是要先完成一个名牌的制作，就是将中英文名写在纸上

其实 k 家的吸引力还是很大的，遇到了很多专业对口，绩点又高，人又靓仔的学霸，有两个中大岭院的学霸，一看上去就特别厉害的那种

时间开始之后，会将大家带入一个会议室（这个会议室的人并不都是你之后讨论的队友），进行 15 分钟的 case 阅读，之后呢，会分为两组（视人数而定）进行小组讨论，分别进入不同的房间

进入房间之后并不是一开始就讨论，而是先进行自我介绍，英文，并且会被提一个问题，自我介绍限时一分钟，不能超时，我第一个举手，因为我没有什么优势，所以笨鸟先飞咯，但是因为超时，被打断，然后自我介绍都完成之后，就开始 30 分钟小组讨论，我们的 case 是公司搬家，具体数据太多，大家还是看了 case 之后针对具体

数据进行分析，我们组的 **leader** 是中大岭院的学霸，全场 **carry**，每个人都想说话，所以大家见缝插针，只要不打断别人说话就好，我是充当 **time control** 的角色，其实我们小组十分钟就讨论出了结果，然后我提出再用排除法，说出排除其他选项的理由，最后讨论到最后五分钟，问 **hr** 是否需要 **pre**，他没有说话，我们就最后总结了一下

之后呢，是 **ot** 重测，一共有四个人，其中就有我，题库和之前的一样，我听到我要重测我的心都凉了，因为当时刚讨论完，大脑是糊涂的，做的时候也特别糟糕，和第一次 **ot** 差很多

自己的一点经验和大家分享一下，希望能帮助到大家，谢谢

3.3.20 KPMG GSG 咨询实习生 skype 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141997-1-1.html>

论坛里面 KPMG 的 GSG 咨询的面经好少，补充一个

·面试时间：45 分钟

·面试内容：

1. **behavior question**: 对 GSG 和岗位的理解；实习经历深挖（问的内容真的具体到用了什么工具、方法，如何得到结论等等）
2. **case**: 中资一家地产公司和外资酒店打算在中国合作开一家 **joint venture** 的酒店，问如何为这家新酒店定位？
3. **case** 追加问题：如果你有机会采访另一家已经进入中国的酒店的高管，你将问什么问题？

·解题要点：这是 **market entry** 题目，已经确定要进入市场，要点在于如何定位。定位主要是确定走什么路线的酒店(e.g. 高端奢华, 经济便捷, 精品); **interview** 的问题需要紧紧扣住 **market entry**, 并且尽量具体(问各个 **segment** 的市场的份额好过 **general** 得问现在市场 **competition** 情况)

·面试感受：面试的哥哥人真好，其实是他带着我做 **case**。<一开始完全不明白定位指的是什么，完全靠启发一步步做出的。>另外，网速真的很重要!!! 校园网太渣了，**skype** 面试老卡

求 **offer**！秋招不是很顺利，希望真正进入项目，真正再学点东西，加强自身。

3.4 毕马威综合经验

3.4.1 KPMG HK 4.29par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203674-1-1.html>

时间线：3.20 结束实习，4.18 收到香港所 par 面通知，4.28 下午 3 点面试

-面试地点：希慎广场 23 楼

-岗位：审计

-面试官：Melxxx Gxxx

-面试时长：30min+

-面试语言：普通话（因为 par 在北京待了 13 年，所以他问我广东话还是普通话，他看我说广东话比较慢，就用了普通话）

-面试问题：

- 1) 对审计的热爱？-->这个 par 很强调对审计的热爱，会根据实习经历、专业不断 challenge 你。因为我本身是工科的，所以不太好回答。
- 2) 离开家人生活的感受？
- 3) 为什么要留在香港？
- 4) 爱好？
- 5) 问问题。

-总结：

第 1 个问题一定要提前思考清楚，后面 3 个问题就是根据每个人的经历不同问的，也不太能准备到，就按实际情况回答了。

每 1 个问题后面都会有很多很多追问，这个 par 似乎一直以来都是这个风格。

回答第 1 个问题的时候表情很严肃，似乎不满意，后面 3 个问题才伴随着点头点头。

-结果：

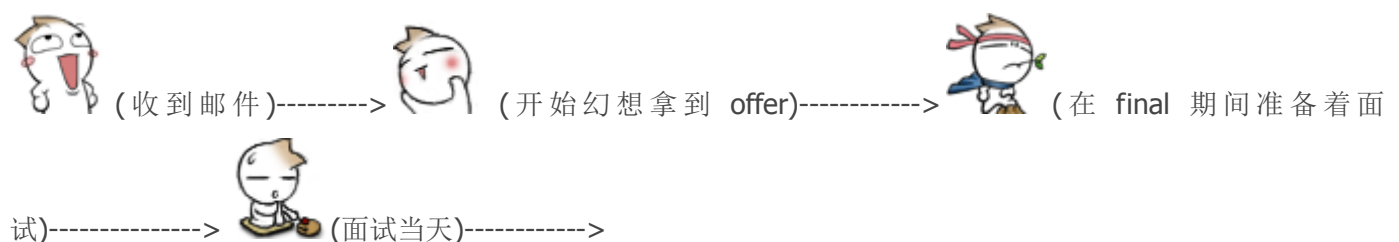
到现在都没有消息，估计已经没戏了。

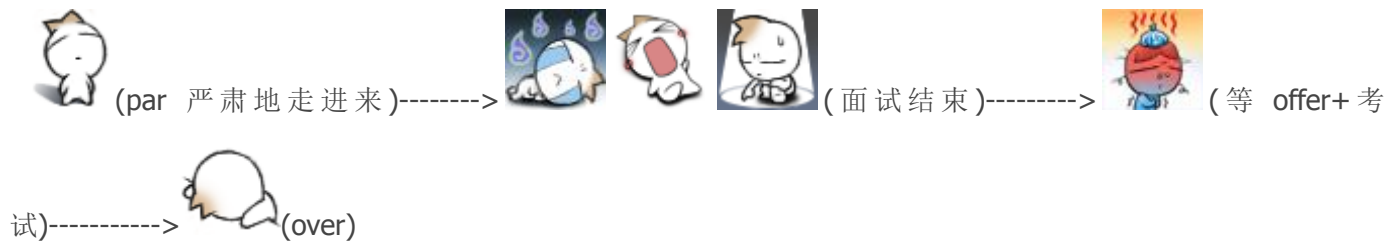
当时 par 才进来就对我说：“谢谢你今天过来陪我聊天。”

走的时候又说了一次。？？？

所以我当时就觉得没戏了，好像他本来就没有打算招人。

-心情转变：





-鸡汤:

找工作就像谈恋爱一样，就是一种缘分，当然也需要一点运气。

失去了一个 offer，并不是我们配不上 TA，可能是因为彼此没有太合适而已。

祝愿大家都能多点运气，不要放弃，不要怕，继续走下去吧，加油~

3.4.2 KPMG HK Acturial Science Advisory 面试过程 (M+P+被拒绝)

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年5月8日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203029-1-1.html>

1. 3月12号 OT, cut-e, 同时收到 risk consulting 的 preference 选择
网上题库非常多 应届生论坛里所有的题型都涵盖了
2. 3月19号收到 hr 电话问成绩问了 cgpa 和 gpa 的区别
3. 4月1号电话通知 M 面
4. 4月12号收到 M 面邮件
5. 4月18号 M 面, 3点, 英语

铜锣湾 Hysan 23 楼办公室，到场 6 个人，4 个 actuarialscience advisory 和 2 个 forensicaccounting，大概等到 3:10 分左右被带入小会议室，坐了两个 manager 和一个 associatedirector。入座后，桌子上摆着 case 的资料，和之前的向 m 单独 presen 不同，首先会给 15-20 分钟自己阅读，然后大家只需要在 30 分钟内讨论出一个结果就好，不需要做正式的 presen。

这个 case 大致如下，我们是一个 accounting 公司，我们的客户现在需要我们帮助筛选出一个好的公司以供他们投资，并且这个投资项目的 time horizon 只有一年。客户提了 4 点要满足的要求，可以打开亚洲市场的，管理层要好的，产品有吸引力（第四点记不清了）。然后要讲出投资如何帮助到选中的公司。客户已经选了三个公司，现在只需要从里面挑一个。

三个公司分别是：

1. 做机器人的美国公司，在中国不太顺利，基本上收益都来自于美国市场，因为中国市场已经被竞争对手占据，是 3 家里唯一的一家赔钱的公司，管理层不喜欢钱和做生意，专注于科技。
2. 做医疗人员聊天软件的香港公司，成立没几年，但是公司发展很快，才拿到一个内地的大单子，只做中国市场。管理层非常想要成功和金钱。
3. 做语言识别的一个公司，具体信息忘记了，记得这家公司比较小，发展也是比较快，也是在中国市场，管理层较 1 和 2 相比，折中了一下貌似

同时还提供了两张表，提供了 VR，语言识别，Robotics，聊天软件在亚洲各国家（印度，中国，新加坡，其他忘记了）的市场占有率以及公司想要发展该技术的 percentage ofwilineess. 综合来看，基本上聊天软件排第一，然后是语音识别，最后才是做 VR 和机器人。

我本来的思路是根据那四个点，以及 1 年的投资期限，按照公司的盈利和市场占有情况画一个 BostonMatrix，把三个公司大致放进去，选一个 star 或者 inc 的公司。但是讨论一开始就有非常 aggressive 的组友给大家做安排，大致作了一番斗争后，折中就四个点，把每个公司都拎出来单独讨论，aggressive 的组友提出了给公司的四个方面打分 lol，1-5，举手表决的方式 lol，就这样在最后关头，即使打好分了，她提议举手表决 lol，当然有人不同意分最高的，我就赶紧快速画了个 matrix，说分最高的公司也处于业务快速成长的阶段，blabla，然后说了 15 秒就结束了。

小组讨论之后，就到大厅继续等待，我是最后一个被叫去 M 单面的，M 很年轻，也是 HKU 的，14 年毕业的精算本科，作自我介绍，然后全程都是针对简历的问题，最后他问我了不了 big four advisory 和 insurance 做的事情的不同，我就大致讲了下从网上看到的 lol，他就很详细的给我讲了讲了，最后我也问了两个问题，就为什么不继续做精算师呀一类的，大概聊了 40 分钟。

6. 4 月 25 号电话通知 Par 面

7. 5 月 7 号 par 面，中环，3 点，英语+一点广东话+一点普通话

我的 par 面比较奇特，因为不是 par，而是 associated director，也是坑 U 毕业的精算本科 lol，自我介绍，简历提问，主要也是问实习，然后问为什么来香港呀，会不会说广东话，我就用广东话回会，上庄作实习都说，来了 5 年了，他就说那普通话会不会呀，我就普通话回会，是母语，然后他就很惊人的开始说港普，问高考多少分，名次，大学什么 honor。然后问了为什么不继续做上一份实习，说一个优点和缺点，聊了很准的 30 分钟，然后临走前他说了一句话，等我们 hr 给你通知，瞬间觉得没戏了，然后他送我出去的时候，看到大厅坐着另一个来面试的女生，直接用普通话对他说您好，我内心就更加觉得自己没戏了，人家俩应该做实习的时候就认识了，我则是小白一枚，唉，然后就持续焦虑到现在 lol。

啊，求 offer，lz 去年 7 月本科毕业，经济金融专业，学渣一枚，目前在一个买方做数据分析，就觉得工作确实有点无聊了，所以重新春招，再次求 offer

2019-05-16 更新，打电话问了两个 hr，一个说目前不会考虑我的 application，另一个说还没有 feedback。哎，par 面栽跟头还是挺难受的。

3.4.3 2019 春季补招 Audit 群面+Manger 面 3 月 27 号

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199415-1-1.html>

面试职位：KPMG - 审计组

面试流程：1. Case discussion; 2. One-on-one interview

面试过程：

1. 提前大概 20 分钟到达，同组的其他人已经全部到了，加上我一共五个人。因为时间比较充裕，大家还聊了一下，互相了解了一下对方的背景，对面试的熟悉程度。我觉得这一点对我们后面讨论比较和谐有很大作用。面试准时开始的，提前有一名 HR 分发了号码牌并且收了我们的简历，进入会议室后按照号码牌上的数字就坐。

2. Case discussion 一共 45 分钟。15 分钟的个人阅读材料时间，这之中不允许讨论。30 分钟的小组讨论时间，如果想要 pre 的话时间是包含在这 30 分钟之内的，中间阅读材料阶段结束和讨论阶段结束时分别会有提醒，但不会有提示还剩多久。材料为英文，讨论和 pre 可以用英文，也可以用中文。不需要给出统一的意见，重要的是讨论和思路。我们组拿到的 case 是有关一个叫 Faststream 本土的会计师事务所研发新的服务项目的材料。

3. 我觉得我个人英文能力还可以，但是 15 分钟的时间连读材料加记笔记分析我也只是勉强完成，后面技术的很多细节没有时间仔细阅读了。不过我觉得大部分的点都涵盖到了。开始讨论时有人率先提出了一些思路，让我们先自己再读 5 分钟，最后留出 5 分钟 pre。先排除一个最差的选项，然后再从剩下的两个技术中选择一个最终的技术。然后就是沉默的五分钟（个人觉得这一点不是很好）。因为我读的过程中总结的差不多了，所以 5 分钟后我先发言提供了一点思路。之后又是各种补充和讨论，添加和很多细节。最后大家统一了答案。我说我做一部分，另一个人来做另一部分的 pre。结果因为我自己时间记得有问题，比正确时间多记了三分钟，导致我们 pre 到一半被打断了。

4. Pre 完后让我们把所有材料放到桌子上，然后回到等待的大厅。两位 manager 依次叫人进去单面。面我的 manager 人很好，很诚恳，让我别紧张，是个双向选择的过程，开诚布公的讲了他不会用很多高大上的东西骗我进来，也会讲他认为这个行业和公司的缺点。面试题目我很多记不清了，因为不是那种一问一答的形式，而更偏向聊天。Manager 首先问了我对自己刚才 case discussion 的感觉，我提了一些我觉得我做的不错的，也提了我觉得我比较不满意自己的点，他也评价了一下我的表现，说他觉得我刚才表现是全组最好的，有逻辑，也推进了整组的进程，还说觉得我挺诚实的（因为我有个地方不知道，我就说了我不知道，让另一个人给我做补充）。然后问了我的一些背景，问了我实习中有一个任务是怎么完成的，问我出国学到了什么，为什么选择这个城市，觉得自己的优点是什么，自己的缺点是什么（缺点因为我有点上头了，就说我觉得自己有点 aggressive）。结果就这个缺点聊了很久很久，谈到了他观察到很多有这样缺点的人在这个领域会遭遇的问题，他自己遭遇的经历，看得出他对这一点比较在意，我也补充了一下自己有意识的在改正这一点。然后又问了父母对我从事审计行业的看法，我对加班能不能接受，最后问我有什么问题要问，我就问了他平常和怎么样的客户打交道比较多，然后又 follow 了几个问题。然后面试结束后送了我们下去。之后跟其他同时面试的人聊，知道他们问了关于什么时间能得到结果，以及薪酬待遇的一些问题。

感想：

从去年秋招开始，陆陆续续面了四家事务所了，一开始的面试总是很快就结束，自己总结了经验就是一定不能问一答一，要延申一下他问的问题，回答的时候可以带上自己觉得相关的点。比如他问为什么选择这个城市，我也同时谈了为什么选择回国。当然也不能乱答一气，那样也很啰嗦。个人觉得要在面试前几个问题里感觉一下面试官的兴趣。

后续：

过了大概一周左右都没有收到后续的通知，于是打了两次电话去询问，HR 都回复说还在发放 OT，让我再等一段时间。之后看到应届生论坛里有几位同学面试在我之后的也进行过 Par 面，并且拿到 offer 了。所以应该是没有希望了。不知道自己是哪一点出的问题，不过仍然很高兴能有这样的一次跟真正在审计岗位上工作的人进行聊天的机会。从去年 8 月秋招准备开始，从应届生论坛上获得了很多的信息和资料，每次面试之前也都会上论坛看一下大家对于面试表现的一些意见。虽然自己还是没能得到公司的认可，但没有应届生论坛前辈们的帮助，恐怕自己完全没有信心面对面试。感谢应届生论坛。

3.4.4 流水账式面试贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195924-1-1.html>

如题

.....分割线.....

流水账流水账流水账无逻辑想到哪写到哪，论文写不下去，写个经验贴，希望自己有好运。

0315 收到北京 hr 电话说周二天津小组面加经理一对一，距离完成 ot 快 1 个多月了，而且当时投递说是仅有少量名额，本身不抱多大希望了。

面试是 0319 周二，早起打车从北京到南站，不小心打车到西站，卡着点转到南站坐车，然后到津塔那边，第二次去天津了，唯一的感受就是人好少，做城际高铁的人感觉都是因为公务，所以我下地铁到津塔都不知道自己想不想留在天津，我想留在四大，但是并非天津，虽然之前口头说多个城市都接受，但是其实我更想留在北京，秋招当时也投了但是家里有事，海笔的 ot 都没做，反正秋招就是 1offer 还不是喜欢的。说回面试，本身是 8 个人但是实到 7 个人，四男三女，3 个国外留学过，2 个北京，1 个天津（没记错的话），还有一个不晓得。大概大家应当都是硕士。群面前聊下无关痛痒的话题。之前去的时候稍微看了 case，但是没有仔细看，就记得要 SWOT 分析啥的。邮件说是 10 点开始，最后 10 点 10 分开始的，然后 20 分钟每个人单独看 case，30 分钟讨论并商量出结果，最后选出一个人或者每个人都 pre。对了只有两个经理一男一女在桌子一头，还有个北京来的 hr，我觉得 hr 是个实习生。然后 case 就是秋招中的一个吧，讲的大概就是一个小型的事务所服务于中小企业，现在为了扩张业务还是啥的，要从三个技术方案中选 1 个或者几个整合，关于这个我记得论坛里有一个帖子具体讲了。然后我觉得我们组并没有很好的把控整体的趋势，没有所谓的 leader 或者 timer 吧，不过有人提醒了时间，也有人总结大家所说的内容并引导大家做出一个结果，因为开始的时候我们是每个人 1-2 分钟说说自己的见解，然后.....然后就乱了哈哈，这时候一个男生就说我么目标到底是为了短期盈利还是中期还是长期，然后说着说着又乱了哈哈，最后一个女生拉了回来，确定好为了中长期的，然后确定了选择何方案，接着方案确定我们就说方案要求的五个标准，根据五个标准来说是怎么解决的。然后.....因为挺乱的.....必然时间不够了啊哈哈，女经理提醒我们时间不够了，然后此时只有一个女生相当于把控了汇总所有的情况，然后用中文做了 pre，此时的我在神游，我都忘了自己当时想的是啥了。然后 11 点左右开始单面，据前面的人说男经理就是聊聊天，我是女经理面得，开始让自己介绍，我咋咋说了很多，每个实习都细讲了很多，经理貌似对我在证券的行研实习刚兴趣讲了很多，对我在事务所做的审计和咨询没有兴趣，接着问了我小组面试你怎么评价，想夸了整体情况，然后说了说不足啥的。并没有过多夸自己，因为自己群面喜欢看小细节，这种容易拉偏方向的，所以群面感觉最后我就没说多少话= =！，然后我讲的中文太嗨了，之前有人面完说不用英语，我就啥都没想英语了，但是忘记问对方是男经理面还是女经理面的了= =，所以突然经理就说你用英语介绍兴趣爱好吧.....我.....我突然不知道说啥了，我想了会就表达了我喜欢打羽毛球和爬山，然后说我时常约同学在体育馆打球然后不会说体育馆这个词，我卡了感觉有 20 秒的样子，经理皱着眉头说 gyms？我恍然，说 yes，然后就咋我就结束了，因为不知道说啥了，我就开始来的时候准备了英语自我介绍。真是惨不忍睹。hr 说下午三点前会给答复，让从外地来的人不要走。然鹅下午我还要去公司上班，风风火火跑到天津站，成功错过天津到北京的火车，然后改签，到北京南站坐地铁下到王府井的时候接到了第二天上午的 par 面，我已经暗示自己凉凉了，收到电话真是惊喜。有了此次教训晚上回去准备好自我介绍，3why，遇到的困难啥的，未来的规划啥的大致都能说 1-2 句吧。

0320，这次我不打车了哈哈因为又贵还耽误我的时间，我就坐地铁过去，然后到的太早，在候车边上背自我介绍。到天津 kp 的时候，前面有三个人面完了，奥，对了总共有 5 个人进了 par 面，加上还有一个很久之前进了 par 面得，我所知道的 par 一个上午面了 6 个人。然后没聊多久两个男生就走了，然后我前面那个女生就去面了，她回来的时候我还没到时间，然后她说他被 par 说啰嗦，我心一惊，妈呀我也啰嗦啊，而且貌似给人感觉 par 想平衡男女比例，补招更欢迎男生吧。到我的时候，我看着门开着，忘记自己有没有敲门了，进门后，我问 par，关门么？他说可以。对了 par 是很精英范的。然后进去问我叫 xxx，我说对，我是哪哪人，之前秋招投过 kp，然后说自己为什么没做 ot，因为当时奶奶病危，他就说真是孝顺的孩子，然后问结果怎样，我说不在了，然后说了抱歉。简单对话后让做英文自我介绍，我碰到英文就紧张，然后自我介绍到第二段实习后，他让我换成中文--，说我说的太卡。然后我就自我介绍，每段实习都细讲，讲了为什么放弃这段实习去了另一段，学到了什么。但是感觉最后被 par 读出了一种我不满意这份工作我就闪的意思，感觉没说好。我说在行研大家虽然做的报告成果很好，但是事实上并不是认真，par 反问一句，大家都 copy？哈哈是的。然后在提及到审计实习的时候，因为是在内资所实习的，我参加了预审，后来放弃，跟 par 说是因为项目经理不太认真严谨，并没有所谓的职业怀疑，吃吃喝喝的情况较多= =，然后 par 解释了这是因为内资所有些是加盟合并的，质量参差不齐。我忘了什么时候

说的，我说当时实习没有培训直接上岗的，然后 par 笑了笑说我们有两个月的带薪培训。最后一段实习是在四大某个所的 RA 部门，然后我感觉 par 想开展业务哈哈。问我 ESG 全称是什么，然后知道这个是港交所必须让披露的。这个所有过程中我感觉 95%都是我在说话，而且我还说了我想做审计是因为当时看了一部日剧叫做《审计风云》，说里面的都在讲述是否遵循严格审计叭叭的。说了很多。后来我忘记他说了什么了。最后让我问问题的时候，我就问了您怎么看待严格审计，他就说他是哪哪的委员会会员啥的，有个人咋咋的一年只用签字就获得多少多少钱，也没有看是什么，我当时脑子没有好好回应，也没有说啥，这个后来想了下应该要表达下的。然后我就问了第二个问题说，我一直想做审计，本科有大多数同学毕业直接去了内资所，但是给我的反馈都是负面信息，问他有什么建议或者经验交给我么，给我些正能量的信息，然后回答说他是某某的专家，然后天津审的最大的股份银行渤海银行？没记错的话。然后.....然后.....我就忘了.....然后 par 起来送我出门，其实门很近就在椅子后面，然后他低笑说了真是有趣的小姑娘= =！后来回想起来他这样说是不是因为感觉在我们对话中，我可能表达了特别在乎书面理论的严谨并且要求独立性，但不知道是不是说我对严格审计这个太较真，毕竟真要严格审计，国内经济不得倒个百分之八十？

结束后问在毕马威北京做人力实习的同学，让她有情况记得告诉我下。我觉得下周三收不到估计就凉凉= =！既有点期待有天津的 offer，又不想，ε=('o `*))唉，不过得给我我才有选择啊！
好吧，流水账完了，希望有 offer。= =！

3.4.5 SH Advisory M 面+Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2194807-1-1.html>

2.19 突然收到 hr 小姐姐的电话问我是不是做过 ot。lz 因为是海外留学，就在 18 年春季的时候申请过一次。然后 hr 小姐姐直接说那次 ot 的成绩是通过的，于是问我什么时间有空去面试。由于我本人不在上海，就预约了 2.26 的 m 面。

m 面（2.26）

上午 9 点的面试，9 点钟到了恒隆 25 楼后，hr 小姐姐来带着到了另外一个楼层的小会议室里做 case。我抽到了 bifood，限时 60min 里要回答全部问题。manager 和 hr 都没有说抽题目回答的事情，于是我就全部回答了一遍。面我的 manager 是很温柔漂亮，说是刚休完产假回来，对面试的流程不熟悉。于是就直接拿着简历，让我自我介绍，并且针对简历问了许多问题，主要核心还是 3why 问题。lz 的专业就是 frm，于是问了一些专业问题（风险有哪些种类，如何去控制等）。然后 manager 介绍了 kpmg frm 的业务序列。最后，manager 才说让我简述一下 case 的内容，以及来一段英文自我介绍。最后提问环节，我问了一下关于培训机制以及可否提早入职的问题。

不得不赞扬一下 kpmg 的效率，当天下午就收到了 par 面的电话，而且 par 面没有邮件通知，所以一定要记清楚时间。

par 面（3.1）

周二 m 面立马周五就 par 面。下午 2 点还是和 m 面一样，hr 小姐姐带着到了 par 的办公室。面我的是分管 frm 的大陆 par，非常年轻有为。par 面持续了 30min，全场中文。但重点是！！par 全程都在问我非常专业性的问题，没有任何聊天 or 3why 问题。（不知道是否是因为我的专业就叫 frm 的原因）大概问了我对风险的大体看法，可以从哪些层面去控制风险，是对定量分析有兴趣还是定性，以及之前是否有接触到银行风控方面的事情，等等。。。提问环节，lz 问了和 m 面同样的问题。重点 again！！最后，par 说现在 headcount 不多了，所以需要后续几位同事讨论一下。最快要过一周才会出结果。然后就让秘书送我出去了。T T



par 面感觉之前都很顺畅，结果最后 par 的那句话越听越像是变相的拒信

-----手动分割线-----

听说这是个神奇的网站，希望 lz 能够顺利拿到 offer 啊!! ps 今年工作真的太难找了!! 求 kpmg 收留!

3.4.6 [KPMG] 广州所 2019.02.19 管理咨询岗面经（群面+M 面+Par 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2194038-1-1.html>

2 月 11 号填的网申，2 月 14 号收到的笔试，15 号做完，18 号下午三点接到群面和 M 面的通知，说是大概率会在下周进行，心中很开心，也有点紧张，毕竟是第一份面试。结果当天下午 6 点再次接到 HR 的电话，说是因为 partner 后面没空了，因此把 par 面调到 19 号，吓到我买了当晚的高铁票就赶回广州了。时间太短了，只准备了自我介绍，和可能会被问到的问题，再回顾了一下自己的简历，就出发去面试了。在这个论坛里学到了很多，于是把自己的面试经历分享一下。虽然不是常规的面试流程，但还是希望对其他坛友有帮助。

一、人到齐后，一共六人一起被带到办公室。partner 坐中间，一开始就说 4 点半有会议，所以听完自我介绍就走。高级经理和经理坐两边。我们 6 人按照座位顺序进行自我介绍，我是第五个。我看前面的人都是中文自我介绍，我就也用了中文。每个人 3 分钟左右。

二、全部人介绍完 partner 之后问了一个关于岗位的问题，我第一个回答，结果我回答完之后 partner 说要开会就走了。partner 走了之后另外三名同学分享了一下自己的看法。因为我们六人中有两人已经经历过群面和 M 面，所以高级经理跟我们解释后就把那两个同学带走了，留下经理给我们四个没有经历过群面和 M 面的同学面试。

三、我们余下四人被随机分为两组，任务是在 20 分钟的讨论后，以老师的身份用 6 分钟讲清楚怎样分析 x，x 可以为任意行业任意内容。我跟同学做完了之后，面试官点评完，就让我们组内互相点评优缺点。

四、面试官问了一个关于未来职业规划的问题，我们按照座位顺序回答了，我是第三个，在我回答完后她还针对我的简历问了一个实习中遇到的问题的问题。

五、面试那两个经历过群面和 M 面的同学的高级经理回来了，问我们有什么问题要问他的。在一个同学问完后，我问他如果我有幸加入毕马威，我在入职前应该补充哪些知识？他回答了我，然后问了我一个没有进攻性的问题，在另外两个同学问完问题并解答后就结束了。说结果的话要等 HR 的电话（没有明确表明是否这轮直接录取，还是要进行多一轮面试）。高级经理和经理留下来讨论，我们就走了。

这次的非常规面试，让我收获很大，毕竟是我的第一份面试。虽然还有不少的提升空间，但可以给自己的表现打个及格分了。希望能有理想的结果吧，也祝所有坛友元宵快乐，一切顺利!

3.4.7 KPMG SH Tax TP M 面&Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193151-1-1.html>

想了想 还是来写写吧。听说应届生很灵，跪求 OFFER。-----

网申与 ot

lz 日本留学狗，回国之后错过了大批的校招，就投的 KPMG 的海外留学生招聘，首志愿审计，二志愿税务。

11 月末提交的网申。

12 月 21 号 收到做 ot 的电话和 email dl 是 24 号。（N 是爱威格，V 是长荣，记住题干多练练一般没什么问题）

12 月 26 号 收到通过 ot 的 email。告诉我 m 面 要元旦以后才能安排具体时间

01 月 02 号 接到 HR 的电话，m 面定在 01 月 08 号下午 2 点

m 面

lz 提前 1 个小时到恒隆 T2 25 楼，然后发现貌似就我一个面试的 

我还在想，就我一个面试的，岂不是不用做群面 case，直接面就好了 

13 点 50 分，被 HR 小姐姐带到 26 楼，说要花 1 个小时做 1 个 case，拿到手一看是去年 Bifood 的 case，问题是战略的那 3 个问题。

lz 心里苦笑，该来的还是要来的。

就在 lz 奋笔疾书，快要完成 pre 的草稿时，面试的经理小哥哥进来，说要来给我面试，问我在干嘛。

我说我在做 case，等会儿给您做发表。小哥哥说我怎么不知道还有 case 呢？

我: "....." 

最后还是我做完 case，开始正式的 m 面。

面试官是中国人，TP 的 SM David。

面试的问题：

自我介绍（中文）

1. 正统的 3WHY

2. 针对留学生的问题 为啥回国

3. 为啥理工科的学生要应聘会计行业

4.你自己的职业规划（1-5年内的）

5.日语能力（口头说一段自己的经历）

我问的问题：

1.您当初为什么选择 KPMG，并且一直走下来。

2.KPMG 的 tax 部门的部门架构和其具体的业务内容

3.KPMG SH TP 的具体业务对象和解决的问题

4.Tax 部门面对国内税改，科技进步的挑战与机遇

lz 面对问题时，事前准备的答案一个也没记住，脑子一片空白，基本上是有什么就说什么，也算是另类的 be yourself



了。

我问的问题，小哥哥很耐心的跟我解答了。只不过在介绍日本组和 TP 时，着重讲了一些。当时迟钝的我根本不明白小哥哥的用心良苦。

最后经理说时间不早了，我就不听你 pre 了，你把底稿留下来，我看一看。就把我送到楼梯口。下了电梯一看表，

4: 30。

除去做 case 的 1 个小时，我整整和小哥哥聊了 90 分钟。

par 面

01 月 18 号接到 HR 的电话 01 月 21 号下午 2 点老地方见。



lz 提前半个小时到恒隆 T2 25 楼，然后发现到 14 点没人来接我。

给 HR 发了封 email，14:10 分，来了个小姐姐给我带到 26 楼的 par 办公室。

走到 par 办公室门口，看到 par 的名字，lz 懵圈了，日本女 par，原谅 lz 太震惊没记清 par 名字，只记得是 S 松。进去把简历（日中英）交给 par，开始面试。

一开始 lz 太紧张，par 和 lz 都是 W 大毕业的，par 问我知道 W 大的“同门会”么，lz 脑子转了半天才明白过来说：



啊，您说的是“同窗会”吧。lz 简直像个智障。

面试全程日语。

面试的问题：

自我介绍

1.正统的 3WHY

2.针对留学生的问題 为啥回国

3.为啥理工科的学生要应聘会计行业

4.你对税务的印象是什么

5.你自己的职业规划（1-5年内的）

6.你的优点和缺点

我问的问题：

1.您当初为什么选择来中国，选择 KPMG

2.Tax 部门（尤其 TP）面对 BEPS，科技进步的挑战与机遇

3.还问了一个问题，lz 忘了

lz 没想到是日本的 par，准备的东西 80%都不能用，基本上算是裸面。还好，日本人面试的套路，lz 大概都懂。

只不过 par 在得知我没有 J1 的证时，说他们部门入职 J1 是必须的，部门内的交流也一般要求是日语。

还好 lz 在日本待了 9 年，par 说，算是勉强可以，但是让我今年去考。

后来又问 lz 如果拿到 offer，中间这段时间干什么？

lz 现在在内资事务所做审计，年后项目做清产核资。结果“清产核资”日语不会说，又被 par 教育说，会计的专门



日语词汇一定要熟练。

外国 par 面试可能对大家没什么参考价值，但想想说不定有需要的小伙伴，还是写一下自己的经验吧。

总结一下，不知道是我个人的特例还是大家都是这样，M 面的部门就很有可能是你要进的部门（lz 就栽在这里，没想到是日本 par）。

问题基本围绕 3WHY 和你自身的职业规划。希望能拿到 OFFER 吧，真的很渴望进 KPMG SH，留学的小伙伴们回国的都在 SH。

写的比较乱，全是 lz 的心情，若有不足，请多担待。

3.4.8 12.20M 面+1.8par 面，诚心求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191799-1-1.html>

首先简单介绍一下自己，本人本科就读于一所普通 211 的数学专业，研究生是帝都某 211 的经济学专业，CPA 专业阶段科目已全部通过，CFA 通过了一级，六级 541。我投的是税务岗，收到 OT 的时候在某宝买了笔试题库，狂刷了一天题之后做完了 OT，感觉毕马威的 OT 算是四大里最难的了，答题时间真的很紧张，所以提前刷刷题还是很有必要的。

群面：收到面试通知的时候真的是很激动啊有木有，毕竟四家里面，除了安永，就是毕马威给我面试通知了。提前在论坛上看了看面经，准备了中英文自我介绍，以及一些常规题，就怀着紧张而激动的心情去面试了。我差不多提前 30 分钟到达了面试地点，我到的时候已经有位同学先到了，然后我们聊了会天，期间同组的同学陆续都来了，我们那组有 7 位同学，6 女一男。群面就像之前说的一样，经理坐在房间的两个角落，15 分钟读案例，30 分钟讨论，案例就是论坛上分享的会计师事务所要从三家企业中选择一家进行合作，这三家公司分别是搞大数据、区块链、人工智能的。案例全英，而且真的好长好长，真的看不完，所以一定要先看问题然后再回去看重点内容。我觉得我们组的人都比较温和吧，也没有一个很明显的领导者，大家就是你一言我一言地讨论，效率有点低，而且过程中分歧也是挺严重的，有些人始终坚持自己的看法，所以群面进行的有些顺利，最后我们得出的结论就是首先和做大数据的那家公司合作，后续如果资金充足，再引进人工智能。（建议大家提前多了解一些和大数据、人工智能、区块链相关的东西，这样讨论的时候可能能讲的内容多一些）

M 面：面我的经理是一个很温柔的小姐姐，看起来很年轻。我进去之后首先让自我介绍，然后我便自作主张用英文作了自我介绍（毕竟背了那么久），之后经理开始问问题：为什么想来毕马威？为什么学数学，之后又读经济？（我感觉自己好像经常被

问这个问题)做志愿者感受最深的经历?(志愿者经历应该是我网申时候填的,所以对网申填的内容一定要做到心中有数啊啊啊啊)讲述自己的实习经历,实习中学到了什么?时间紧张,同时处理多任务的情况,你是怎么做的?大概可能就这些问题吧,时间太久,记不清了。最后还问我有什么问题想问她的,我问的是,对我们这种应届毕业生的职业规划方面有什么建议?

PAR 面: M 面后大概过了 10 天左右吧,收到了 par 面通知,老实说,面试前 3 天紧张的不要不要的,毕竟毕马威是我最后的希望了,自己很希望能够进入到毕马威工作,所以每天都会上论坛看看面经,自己整理一些面试问题之类的。面试是下午 3:30,我提前半小时到达的,面我的是一个男 par,看起来很友善,但是问起问题来可一点都不手下留情啊。先是用英文做了自我介绍,之后 par 就开始随意问答模式了:为什么想来毕马威?为什么想做税务?(3WHY 问题一定要准备啊朋友们)微观经济学和宏观经济学有什么区别?(我在简历上写了大学和研究生主修课程)讲一个博弈论的模型?(我讲的是绝对最优策略,之后 par 又问,那要是没有绝对最优策略怎么办?)为什么考 CPA?讲一个团队合作的例子以及我在这个团队中的位置和贡献?最后让我问问题,我问的是:您对刚入职第一年的小朋友有什么建议?

大致就是这样,大家一定要对自己的简历做到心中有数,不管问到什么都要有的可讲。

感谢这个神奇的论坛曾经给与过我的帮助,本人真的非常非常非常想去毕马威,诚心求毕马威爸爸给一个 offer

3.4.9 12.26KP-GZ 所面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 12 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190572-1-1.html>

LZ 面试有点佛系, 13:30 的面试, ==看成了 14:30。不过后来跟 HR 小姐姐解释了一下, 就帮我插到别的组去面试了。HR 小姐姐们内部沟通了一下, 还是觉得再给我一次机会! 很 nice 的!

其实知道自己错过了自己面试的场次之后, 心理感觉是凉了, 但是我想我既然来了, 还是玩玩再走吧 哈哈:) 然后 lz 开始啥也不管了, 也不觉得紧张...佛了

个人觉得 KP 其实有点难找到, 大家下次去的时候, 可以直接定位 K11 然后找到 K11 最高的楼进去就好。(周大福金融中心 21 楼)

LZ 这次面试应该是补招, 因为 KP 好像 11 月底的时候就面过一批。这次面试大概 40 号人左右, 有一小撮海归、1/3 硕士、其他都是本科生(大三的比较多)~

本次面试流程: 到前台报道——做名片——等 HR 叫你去面试——阅读英文案例(7-8 页左右) 15min——换房间——1min 自我介绍——30min 讨论。

本次群面学到的东西:

1. 英文案例, 其实 15 分钟是可以看完的, 但是 lz 没分配好时间, 做的笔记也很详细, 最后还有一页没认真看(而最后一页信息很关键 TT)。建议大家, 开始看案例的时候, 先把整个框架看一下(看粗黑体), 然后再决定自己的速度和做笔记的方式。

但其实不要害怕, 没看完也不要紧, 放轻松, 讨论的时候是可以看的, 也可以在参与讨论的时候听别人说来加深自己对案例的了解。(本次案例是员工 funday。)

2.1min 自我介绍, 网传都是说 hr 不会打断, 但其实也不宜说太久。我们本次面试 hr 是非常礼貌地提醒我们某些

组员时间到。个人觉得还是 1min 左右就 ok 了。自我介绍可以包括但不局限名字、学校、专业，有个朋友说自我介绍的时候提及一下 KPMG 会好一些，显得你对这家公司有了解！嗯！我觉得有理。大家也可以考虑一下~

3.30min 讨论。本次小组讨论 lz 是觉得很愉快的。没有绝对的 leader，大家都比较包容，会听别人讲话，除了那么 1 个。。发言一次完全不让别人插嘴，也很坚持自己的意见。LZ 觉得这样并不好，LZ 和她有过几次交锋，但是她每次都很固执己见，然后我觉得理由也不充分，重点是我觉得她根本就不让 lz 表达自己的看法。但是出于时间考虑就不争辩了，就按她的来吧。佛了：) 我面试的组，有一个是我朋友，结束之后就跟我说 那个女生好强势，都不让别人发言，而且说的点在网帖上都看过很老套。果然不是我一个人有这种想法:D 虽然她发言时间最长，但是 emmm...就这样吧。

有一位小姐姐，lz 很喜欢。是一位研究生，群面的时候，她会听你讲然后表达她对你这个观点的看法，然后也会



帮你完善。我觉得很棒，而且研究生小姐姐计算很快！预算什么的，她悄咪咪地就算好了，我觉得这种战术非常漂亮！大家也可以这样试一下，就是你觉得插不上嘴的时候可以默默听，然后把预算算一下，或者做别人忽略了的東西。然后合适的时机就说出来，让人眼前一亮，哈哈

其实我感觉我的组很多人都很厉害的，他们并没有多讲话，但是讲话都是我们讨论的时候没有关注到的点，我也觉得挺好的。嘿嘿（仅是个人感受，毕竟我不是 hr 我不知道 hr 的好坏标准）

有一个朋友，有点没听清他的自我介绍是大二，还是研二。整个小组讨论，他可能就说了 5 句话，其实 lz 之前有过一次群面，就是 leader 很 aggressive 不怎么让外人插话，然后 lz 那一次就像这位朋友一样，一言不发。所以如果 lz 能说话，我都会问他：那位同学你有没有什么想法。。但是可能是他真的不怎么想说吧，lz30min 内提醒了他 2-3 次，但是他也没说什么。。有点可惜。。希望他好运~

可能是因为 LZ 佛了，加上朋友们跟我说做自己就好了，真的没有必要角色带入。所以 lz 就像平时参与小组讨论一下，把自己想到点说出来，也不当 leader 也不当 time controller，平时咋样就咋样 嘿嘿。我觉得挺好的这种状态。

我们最后并没有做 pre 因为时间没有控制好。HR 一开始说，做不做是我们小组自己的选择。emm 我们组看情况，不够时间就不做了~比较随意~还是建议一个组有一个 time controller 比较好，这样节奏会更好一些。LZ 还是觉得做 pre 比较好，因为可以有机会给插不上嘴发言的伙伴表现一下。

LZ 始终觉得，群面的时候不要和自己小组成员争，我们的对手不是我们这个组，而是别的组。如果我们整个组很融洽，合作很好，我觉得可以 10 进 8 的。LZ 也听我身边的朋友说过这样的观点，有些组不懂的合作就 10 进 2 这样。

LZ 本次一点点群面经验：

- 1.充分尊重组内成员，聆听别人的观点。有不同没关系，给出理由说服就好。
 - 2.注意一下时间分配，做好规划。
 - 3.如果自己觉得做 leader 能力不够，带不飞整个组的话，那可以考虑放下这个包袱。Time controller 也是随意吧。
 - 4.做自己就好了。然后自信一点！
- 加油!!

3.4.10 2019 校招 KPMG GSG 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189655-1-1.html>

由于群里 GSG(Global Strategy Group)的分享实在少得可怜，所以希望通过我的分享大家能了解下面试流程和真实面经

背景介绍：

本科英国 G5，研究生 Ivy， 实习背景非常弱鸡所以不介绍了

面试流程：

第一轮：2 interviews(Consultant+M) + 各 1hr

第二轮：1 interview(Director) X 1hr

第三轮：Par 面

面试经验：

在 9 月底的时候就提交网申了，申请职位选择的是 Advisory，大概过了 3,4 天就收到了笔试，完成笔试之后就杳无音信.....漫长的等待后，是 11 月底收到的 KPMG GSG 的第一轮面试邀请。

1st round 是两个面试官（一个 consultant+一个 M），每人一个小时，基本上就是 BQ+Market Sizing，但是 BQ 挖得很深很深，如果你简历上有提及到自己做过某个行业的调研之类的，请务必把这个行业给再研究一遍，因为问的问题会非常细致，总之要把自己简历弄得清清楚楚不含糊。Market Sizing 的问题也是从你简历上延伸出来的，或者面试官随机想的，所以很难给参考。但是不会出很奇怪的题目，基本上人口划分 or 家庭划分+Penetration rate+一些 Biz sense 就能解出来，不难，但是可能面试官要求你算得很快，比如第一个面试官就要求我 5 分钟算出答案。当时面完我就感觉自己应该能过，因为 M 最后跟我说，如果我有其他 offer 等答复，可以让 HR 加快面试流程哈哈，内心窃喜嘿嘿。

面试完第一轮过了一周左右，收到了第二轮面试的邀请，这一轮是总监面

这一轮真的亚历山大，按照以前面试的经验，基本上面试官人都蛮 Nice 的，就算是之前群里少得可怜的 GSG 面经，也看得出面试官不会刻意刁难你。然后我非常不幸(or 幸运地)遇到了压力面。这次面试时 BQ+Revenue down Case+Market Sizing。前面 BQ 基本上就是我说一句，面试官 Challenge 一句，就连 Career Path 也能 Challenge，楼主最后没控制住哭腔都快出来了（心疼下自己）。但其实最后感觉，只要有理有据地说出自己的理由，不要慌张，其实就还好（大概减轻现场紧张度 5%的样子吧哈哈）。案例面，因为长期有准备，所以就没什么大意外。只是原本 1 个小时的面试，变成了 1.5 个小时，面完我要马上狂奔去安永的面试了。临走前面面试官说：祝我安永的面试也成功！（求求大家告诉我这句话究竟是官方客套还是暗示啊，我脑海里对着这句话已经翻来覆去解读了几百个意思了）



最后的最后，神奇的应届生论坛啊，给苦哈哈的我一个 par 面吧!!!! 然后如果大家有什么疑惑，可以留下问题，楼主一定负责任好好回答！

3.4.11 KPMG 伦敦 12.7Launch Pad

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187395-1-1.html>

一直用 bbs 看了很多面筋资料，所以也该写写回报社会啦～我参加的是 12.7 伦敦的 LP，现场也挺多亚洲脸的，由于发挥了很多主观能动性，所以在 12.3 收到了 LP 的 invitation～大部分的人都是 11.27 左右收到的。。大概是发给你一份邮件，上网站预约签到时间，我被安排到 8:00 到，其他有小伙伴 8:30 到的。到了现场就先去签到然后在桌上找你的名牌，上面写着你的名字，名牌的带子有粉色和蓝色（这个后面会用来分组）然后上楼后需要签证的在另一条队排，然后登记完后就可以去享受早餐 networking 时间啦～

其实还蛮紧张的所以我就匆匆忙忙喝了一杯咖啡，然后和一个意大利小姐姐聊的非常欢乐

接下来大队伍就带到一个 meeting room, kpmg 的 partner 和各个 service stream 的 managers 都会上台介绍一下 how's working in kpmg, 最后 technology 的 manager 会来分享一下 AI 的内容，会对 group discussion 有帮助，但是当时好担心记不住自己准备的东西所以也没听进去。。

presentation 结束以后大家就去 group discussion 了，一共 5 rounds, 我们组 5 个人，然后 assessor 会一直换，遇到一个曼城 office 的 manager 人真的超级好，好能聊

大概 group 的内容是用 **technology** 为 fitness 行业的用户提升 wellbeing 的，第二轮选 dataset, 我们组没认真听 instruction, 然后我的组员把本该第三轮用的资料第二轮发给我们???? 然后大家一脸懵逼的讨论 technology 最后我发现不对劲，然后就提出我们应该讨论 **dataset**, 然后默默掰回来，希望不会影响!!! 而且第二轮的 assessor 好冷漠脸一直在记我们写的东西，然后第三轮讨论每项 **technology** 的好坏并选一门技术，第四轮是**假设你们的方案有什么风险，并且怎么面对**，第五轮是怎么**回应客户说之前用过相同的科技然而失败了还有讨论再来一次我们应该怎么改进**，每轮最后都要把结果告诉 assessor, 有一轮我想讲然而被英国小姐姐们抢因为 assessor 是前面 audit 的 manager, 轮到我讲的时候时间到了，悲伤脸= =，但是整体来说和组员沟通的还不错。

接下来午餐，午餐后名牌带子蓝色粉色分为两组，一组先去 written exercise, 一组去 partner interview

我先去了 written, 很多信息，还是一样的 **IE 的 topic**, 所以可以去 wikijob 看看面筋，因为我觉得我写的很赶，写完了但是我不知道质量如何，不过都说结构比较重要吧

然后结束 written 后被分为三组，一组去 partner, 一组去 networking, 一组去听 CSR, 我立刻被分到了去 partner interview= = 但是默默想我的稿子还没背熟啊朋友

partner 是 22 个 candidates 和 22 个 senior managers or partners 在一个教室面试。我一进去看到是第二轮的 assessor, 当时想着这么严肃，要扑街

但是!!! 他变脸诶，人特别好，笑笑的，告诉我半年前刚从美国过来

准备的内容就是完全根据 invitation pack 来的，你们一定要认真看 lp 邀请的那个附件，**kpmg 的 behavioral capabilities**

why kp, why audit, why you?

what do you think you will do in the role in the early years?

what are your day to day basis as audit graduate trainee?

tell me a time when you face challenge?

tell me a time when you have a conflict with others in a team? (这道题我没准备, 然而之前面试别的公司有想过这个问题, 然后现场开始表演, 没想到他非常满意我的回答)

have you heard of any news about kpmg recently?

what are the impact on kpmg?

how technology will impact audit industry?

最后问你有什么问题问他的吗? 建议准备和行业相关或者和公司相关的吧!! 体现出你真的很感兴趣。

他问的不按顺序, 然后一直说哎呀不好意思我不记得我刚问了你啥, 你等我看看, 反正很 casual, 然后一直点点头同意我的答案, 最后结束还和我说说觉得我的故事很有意思。

这个环节一定要按照 behavioral capabilities 的内容准备好, 多做 industry research!!! 特别多看科技的东西, 感觉对小组, 对 partner 这两关都很有用!!

最后就是和 current employees 的 networking, 再来 african drum, 面完特别累, 感觉今天才睡回来, 就赶紧来分享一下回报社会, 希望大家也能好好准备哦~希望 2working days 后我能收到好消息呀!

3.4.12 11.26 TJ 所审计校招 BJ 6 楼 par 面有消息吗? M+par 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183940-1-1.html>

楼主 8 月份报的 KPMG 天津所审计校招提前批, 8 月完成笔试后 10.31 才收到群面通知, 11.5 号完成了群面+经理面, 11.19 收到 Par 面, 11.26 在北京完成 Par 面。

先是群面, 因为没有建群也不知道有多少人进了 par 面, 但整个群面氛围异常紧张, 由于楼主坐在离三个经理最远的对角线位置, 加之有四个同学异常的活跃, 导致楼主和左右手的小可怜都很少能抢到发言权, 以至于我右手



边的妹子因为发言太少被 M 点名起来做 pre anyway, 如果说我群面有什么亮点的话应该就是在最后 5 分钟, 妹子被无辜的叫起来做 pre 的时候貌似有点神游太虚, 于是我主动把我的总结给她了, 并且给她画了重点和



序号, 总不能大家一起看她尴尬吧.....poor guy.....也不知道小姐姐最后怎么样了.....



然后经理面, 经理面异常和谐以至于我说了很多我不该说的话, 并且 M 也很负责的告诉了 par..... 比如我 elite 挂过, 实习比较水等诸多巨坑.....筒子们, 相信我, M 和 par 是有沟通的, 而且 M 也有纸质版评价的, 不要给自己挖坑啊 (知识点啊!). 其他聊的倒还好, 经理面小姐姐很温柔很 nice, 可惜也不知道她叫什么, 如果有



幸进了 TJ office 我一定要请她喝奶茶嘻嘻。

最后就是 11.26 的 par 面，想我从大二开始面四大一直面到大四，单纯的以为压力面只是古老的传说，直到昨天 par 用了 40 分钟教会我做账。宏观经济形势？没有。说说你的 leadership？也没有。3Why 中英文？不存在。审计的前景？只字未提...

最后提问的环节感觉 par 也没有很大的兴致了所以我就提了一个问题，但是主动邀请和他握了个手顺便表了个忠心。出门一看手机已经是 10:43 了...40 分钟的 Q&A 终于结束了!!! 虽然有很多回答的不成熟但还是 be myself 了，要怪就怪自己准备的还是不充分吧...虽然很羡慕和我一起来的遇到了温柔女 par 的小哥，但是能有这么一段



和业界前辈做交流的压力面我觉得也是挺难得的...

最后的最后，向 M 小姐姐致谢，向 PAR 大叔致敬，给其他秋招的小伙伴们加油！

3.4.13 KPMG BJ Audit M 面+Par 面复盘 跪求 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183740-1-1.html>

选择 16 号的 M 面，小组一共 11 个人！大家来自不同的海内外院校，也有本科生。首先签到，制作台签。然后我们几个先到的男生互相熟悉了下，聊了聊天，然后确定大家一定要和谐，并且得出结论最关键！

之后拿到 case 以后一看，是会计公司想通过投资 3 家公司增加竞争力。和网上面经一样。但一共有 8 页，看的还挺累的。数据有会计公司自己的业务盈亏，还有三家公司的费用表。还有就是对于会计公司不足的概述以及 big data, block chain 和 AI 三种投资的优缺点。

看完以后，我主要负责流程的推进还顺便当了下 time keeper。不强制做 pre。

首先确定时间分配，再确定会计公司的弊端在哪里。然后分析三种投资的优缺点。结合会计公司的报表选择投资。我们选了 2 个，没选 AI，言之有理即可，不一定非要选大数据和 AI 这种固定组合。最后，我还是简单总结了下结果。在过程中询问其他成员的想法很重要，我就询问了一开始和我交谈的两个哥们的想法，问他们的建议，他们也很棒，也都推进了很多 case 的进展，并且其中一位 ucl 的兄弟还提前算出了 block chain 的成本，极大的节约了我们不多的时间。之后就是 M 面，9 楼女 M，特别可爱的小姐姐，进去以后，楼主英文自我介绍，因为想展示下口语，小姐姐挺满意。之后问了些简历相关，实习问的多。还有对审计的了解。其次就对我说了 kp 的要求，承压能力啥的。我说我是力量举健身的，她说她不担心我的身体，是担心我的心理哈哈。然后又接着来聊了聊我的志愿者经历，kp 的 csr 做的还是很不错的。最后呢，我就走了，赶下一场去了。

小组讨论中，有一个成员花 1 分半左右基本上是背诵区块链在百度百科里的定义，导致我们时间不是特别够用。我真的有点生气，但是还是没有打断，其实真没必要炫耀自己的知识或者存在感，没人在意只会觉得很 low。一切以得出合理结论为导向。

2 天后选 par 面，我们是 11 进 3。par 选的 11 楼女 par，超级 nice。21 号的 par，碰到些来拿 offer 的哥们，聊了聊。也准备了准备。J 很礼貌，40 左右，戴眼镜。一如既往先是英文自我介绍，口语还真的挺加分的吧，她一直点头。然后直接说我 qualified，只是比较担心我短期会跳槽。我就解释我对于 kp 的热衷和诚意。之后她比较关

心我的古典健美，和我聊了很多我的健身这方面，她以前也是竞技体育运动员。然后也问了我为什么选择 **kp** 的 **audit**。之后我们聊的很开心，她也很愿意和我交谈。问了两个问题，她都很开心地回答，整个过程很随意。就是两个人在沟通，感觉聊的很愉快。然后也像我介绍 **kp** 的 **csr**，别问我 **csr** 是什么，自己查一查做功课。还有就是对于我的具体要求，她手里有一些我的资料，应该是 **M** 给的，不只是简历。当时也说希望我能尽快成为 **leader**。我也急忙表示感谢和受宠若惊之类的。交谈了 40 分钟，**par** 可能很久没说这么开心？反正真的很和谐。然后 **J** 怕我不认路把我送到电梯口，帮我刷卡。之后就是拜拜了。

以为会很快，结果现在等了 5 天，也就是 3 个工作日还没消息，心里有点焦急。不会自我感觉良好然后其实 **par** 觉得很差吧哈哈哈。反正我晓得这是个神奇的网站，也在很多大神的帖子里不断学习新知识，希望第一次发帖能受到眷顾，跪求早日收到 **offer**！也祝各位心想事成!!!

3.4.14 11.26 TJ 所审计校招 BJ 6 楼 **par** 面有消息吗？**M+par** 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183940-1-1.html>

3.4.15 BJ Audit 已收 Offer **M** 面+**Par** 面+3why 准备，感谢 **KP**

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179449-1-1.html>



昨天收到了北京审计 **offer**，现在来贡献面经啦！

网申:7.31 申请的是提前批

笔试: 8.6 当时还在一家投行做暑期，本来很想留下的！结果。。今年这个行情，导致连校招都没了。于是开始疯狂投简历，**kp** 的笔试刷了好几天吧就做了。**v** 和 **n** 还好，都是刷过的基本都背了下来。**logical** 太不友好了！一共做了 6-7 个，错了俩，感觉凉凉～

M 面:11.4 因为笔试成绩比较低，所以没能进提前批，就分配到了正常秋招。（1）小组面：案例是一家会计师事务所因为自身业务下滑，利润下降等问题，想收购 3 个 **tool** 来改善自身，分别是 **BIG DATA**、**AI**、**BLOCKCHAIN**，每个 **Tool** 会给出五点相关的信息包括风险、盈利、长期发展、成本等。不用 **pre**，讨论得出最终结果就行。想提醒大家的是，记得带表！**case** 时不能用手机，没有计时器，所以带了表的同学即使不固定做 **time keeper**，也要看时间大致提醒下组员！比如还剩三分钟的时候，可以让大家推选一个人总结一下！我们组这点做的很不好，大家都在讨论，也没人看时间，然后我们虽然选定了一个 **tool**，但是时间到了的时候我们还没总结。。。导致面试官不太清楚我们的结论，这一点我在和经理单面的时候被 **Cue** 了。（2）经理单面：一开始经理用中文说让我做个自我介绍，我就礼貌问了下用中文还是英文，经理说随你，我就用了中文，因为我感觉这样经理更能听清我的自我



介绍。然后经理全程中文向我提问，问了我们刚刚的讨论到底得出结论了吗，我对刚刚群面自己的表现怎么看，问我简历，**Why Audit**，最近经历过的一次较大的挫折学到了什么，印象深刻的一次成功的领导经历，因为楼主有投行的实习，所以经理问了我投行现在给你 Offer 你去吗。。。这种问题还是要小心点回答为好，特别是有过类似实习的同学要注意一下~然后还被 **Cue**：其实你就是想做几年跳槽投行对吧。。。差不多就结束了，主要是要表现的自信一些，即使被压力面也要从容回答，不要慌。我问了 **M** 两个问题：**Clara** 智能审计平台现在对我们审计工作的帮助有多少；对新入职的审计员有什么建议吗。最后 **M** 说我挺好的，让我下一阶段加油，也算是暗示吧。

Par 面：11.9 Par 是 11 楼的一位有点微胖然后很喜欢笑很幽默的 Par。全程中文，并没有让我自我介绍，直接问我简历的问题，问的很细，问到了我一段不是很熟悉的暑期实践经历，所以大家要熟悉自己的简历呀。问了我 **Why Audit**，对楼主家乡的经济发展的看法，印象深刻的一件改变自己的事情并且学到了什么等等，整个过程 Par 经常哈哈地笑起来，挺和蔼可亲的。最后就是我问了三个问题，就是之前我问经理的那俩问题+您从事审计这么多年让你克服种种困难继续前进的最大动力是什么。然后就结束了，Par 并没像其他人的 Par 那样亲自送我出门并握手啥的，而是让他的助理送我出门了。

Offer：11.13 晚上 18:50 左右收到。

以下附我准备的 **3 Why**，希望能给大家提供一些思路~

1. Why 事务所（审计）。首先，**我的财务知识储备较为充足**：我本科是会计学专业，当时就对事务所比较向往，本科也修了会计学、审计学等课程，研究生也有修财务报表分析的课程。读了研究生，我感觉我在金融领域的视野和知识面得到了拓宽，对我今后在事务所工作也更有帮助，今年也参加了注会三门科目的考试；其次，**在我实习的过程中，有对审计业务有过接触**。包括在毕马威和券商投行部接触到的工作，都让我意识到不管是内审还是外审，对于企业的日常运营以及投融资业务来说都是至关重要的，会计师们的工作在其中都是不可或缺的，审计是一份有意义和使命感和责任感的工作。再者，我觉得**我个人也比较适合从事审计**工作，我喜欢与处理数据相关的工作，平时比较沉稳细心，作风也比较谨慎，同时我也喜欢充满挑战性的工作，在毕马威实习的过程中也有体验了事务所经常出差的工作强度以及团队合作的工作方式，我都能够很好的适应也喜欢这种工作方式。因此我觉得我很适合审计这个职业；**最后我对审计很有热情**，在为客户提供审计服务并帮助他们达到日常运营或者投融资活动的目的之后所得到的成就感以及我自己在其中所获得的成长都让我很享受。

I will choose audit as my career and the reasons are as follows. Firstly, I possess the background of professional knowledge about accounting. My bachelor's degree was accounting and master degree is finance. I had some courses of accounting, auditing, financial statement analysis and so on. On the other hand, I took the examinations of CPA in 3 subjects this year, and I believe I can pass them. Secondly, learned about some work of audit when I was an intern in IBD. I sent confirmation requests to banks, suppliers and clients of the company. I also saw the auditors do stock taking, vouching and so on. I like this kind of work. Thirdly, I am suitable for audit. In character, I am careful and patient. I like dealing with work about statistics. When I was an intern in KPMG, I was able to adapt to the fast-paced working environment, frequent business trips and working overtime. Last but not least, I have a passion for audit. I think audit is a significant work in the company's daily operation and investment activities, such as IPO and M&A. I will enjoy the process of providing audit service to the clients and help them to improve their performance.

2. Why kpmg。首先，毕马威是我在大一刚入学就听闻的一家国际大所，据我了解，**毕马威的服务尤其是审计服务在业界是非常专业的**，并且员工工作的时候都需要着正装，我认为这是一种认真的态度，很 professional。其次，**毕马威在科技创新上非常的重视**，比如每年的 Fintech100 榜单，Clara 智能审计平台、员工个税计算器等，我认为在现在这个时代来说，科技创新是非常重要的；再者，**毕马威对于员工的培训是很系统性和多样化的**，我在这

边实习的时候，除了会有专门的员工来对我们进行一对一的培训，还会有定期的线上课程，让我得到很充分地培训。同时全球海外派遣计划也非常吸引我，如果我有幸能加入毕马威，我一定会努力去争取这个机会，去和世界其他的地方的员工进行工作交流，去体验不同环境的新鲜感和可能性。最后，我对毕马威是比较有感情的，虽然四个月的实习时间不是很长，但给了我非常好的工作体验，也认识了很棒的同事和上司，体验了这里工作氛围和环境，提升了自己的抗压和沟通能力。所以我非常希望我能有机会再次加入毕马威。

The reasons I choose KPMG are as follows. Firstly, I learnt that KPMG is a famous accounting firm in the world, and provide professional audit service. It's staff have to wear business suit, which reflects attitude of profession. Secondly, KPMG pays enough attention to technical innovation. For example, every year the firm will release a list of fintech 100, and the intelligent audit platform Clara have come to use. I think in this generation, enough attention to technical innovation is significant. Thirdly, KPMG's train to employees are systematic and diversity. When I was an intern here, there was a staff providing one-to-one train to me. What's more, there were online courses for me to study so that I could obtain enough train. On the other hand, KPMG's global rotations plan is enchanting to me. If I can be lucky to work in KPMG, I will try this opportunity to work in different countries, and communicate with different colleagues. Last but not least, I love KPMG. When I was an intern here, I met very nice colleagues, I experienced the excellent working environment and atmosphere here. I improve myself including the ability of anti-pressure and communication and so on. All these are what I want in my career and I sincerely hope that I can be the lucky one to join KPMG.

3. Why me.

首先在学科上我与专业的审计工作比较匹配。我本科学的是会计专业，研究生学的金融，有修过会计、审计、财务报表分析等相关课程，也刚参与了注册会计师考试的会计等三门科目的考试，因此知识储备是比较充足的。其次我曾经在毕马威有过内审的实习经验，非常喜欢事务所的团队协作的工作方式，也明白了专业性对于一名事务所工作者的重要性；另一段在招商证券投行部的实习经历中，我也有经常与会计师打交道，明白了接触到了审计的一些流程。比如我自己当时也有做函证并对客户的开户行、供应商等进行函证。我还有去看审计师们是如何进行原料盘点以及抽凭工作的。我觉得我个人也比较适合从事审计工作，我喜欢与处理数据相关的工作，平时比较沉稳细心，作风也比较谨慎，同时我也喜欢充满挑战性的工作，因此从事审计更能发挥出我的长处；另一方面，在毕马威实习的过程中也有体验了事务所经常出差的工作强度以及团队合作的工作方式，我都能够很好的适应也喜欢这种工作方式。因此我觉得我很适合审计这个职业；我对审计也很有热情，在为客户提供审计服务并帮助他们达到日常运营或者投融资活动的目的之后所得到的成就感以及我自己在其中所获得的成长都让我很享受。最后，我对于毕马威是较为熟悉的，因为也曾经在这实习过，我也对它有比较深的感情，如果能有幸加入，我觉得我的工作会是幸福和高效的。

Firstly, I possess the background of professional knowledge about accounting. My bachelor's degree was accounting and master degree is finance. I had some courses of accounting, auditing, financial statement analysis and so on. On the other hand, I took the examinations of CPA in 3 subjects this year, and I believe I can pass them. Secondly, learned about some work of audit when I was an intern in IBD. I sent confirmation requests to banks, suppliers and clients of the company. I also saw the auditors do stock taking, vouching and so on. I like this kind of work. Thirdly, and mostly important, I am suitable for audit. I am not only composed and dependable, but also careful and persistent. I like dealing with work about statistics. When I was an intern in KPMG, I was able to adapt to the fast-paced working environment, frequent business trips and working overtime. Thirdly, I have a passion for audit. I think audit is a significant work during the company's daily operation and investment and financing activities, such as IPO and M&A. I will enjoy the process of providing audit service to the clients and help them to improve their performance. Last but not least, I love KPMG. When I was an intern here, I met very nice colleagues, I experienced the excellent working environment and atmosphere here. I improve myself including the ability of anti-pressure and communication and so on. All these are what I want in my career and I sincerely hope that I can be the lucky one to join KPMG.

找工作不易，感谢 KP 的机会，祝大家好运！~

3.4.16 KPMG SH Advisory Management Consultant

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178170-1-1.html>

感谢 YJS 一直以来的帮助，谢谢论坛里大家的分享和经验，虽然已经是秋招末期，还是来分享一下刚刚结束不久



的面试，顺便求 KP 爸爸的 offer!!! 据说这是一个神奇的论坛

网申 OT 略过，大概九月初九做完了，然后就开始了漫长的等待.....终于，KP 爸爸把我从 waiting list 里捞了出来
= =

群面：

一组八人，三个 M 分散再在角落记录打分，题目就是今年那个我司帮 VC 客户选 target 的。

我们组有人没来，于是七人，先 15min 看 case，和论坛大佬们说的一样，仔细看确实看不完，挑重点看，建议先看要求再有针对性的看材料。

15min 结束.....环顾四周，会议室沉默了 5s，我心想那就我先开口吧，于是跳 leader 了（泪奔），本来准备见缝插针贡献建议的，简要说了下客户要求和三家公司的大致情况，然后建议从要求的四个方面来讨论（这里我坑了全组.....后面再讲），于是大家开始踊跃发言讨论，气氛热烈.....

时间过半的时候，大家基本把目标选定在 A 和 C 公司，B 公司由于 revenue 不太好直接被嫌弃淘汰。这时候！大家开始纠结了.....因为我最开始说自己看法的时候支持了 C 公司，然后组里另一个妹子提了下自己的意见支持 A 公司，依据也很充足，于是出现了不好取舍的情况，两家公司的优劣势又讨论了几句之后，我感觉时间有点超了（请注意，这里我第二次坑了全组.....），就提醒了一下时间过半了。这时大家都好似都有点紧张了起来，可能因为都怕最后不能达成合意，于是进度加快，飞快的又是几轮意见和补充，最后敲定了 C 公司，并且列出了 C 公司的优势和可能存在的 Risk。

精彩来了，前面两个坑一起埋了.....

说回第一个坑，我在最开始用客户的四个要求画了框架，于是此后所有的讨论都围绕四个要求。结果是：我们组的想象力被限制的死死的，此外的一切 factor 都没有去考虑.....以至于踩了第二个坑：时间进度条到二十来分钟的时候，我们组陷入了死气沉沉的无话可说的状态.....（一群乌鸦飞过）

大家你看我我看你，总结都总结了三遍了.....还要说什么，我望了望 HR，HR 小姐姐也回望了我，我又望了望对面的妹纸，对面的妹纸指了指自己的手表，问“还有多久？”我：“.....没多久了。”

就这样尴尬中大家终于跳出了框架（恭喜.....并不），开始思考客户四个要求以外的点，我们抓了两个漏掉的点，然额其中一个没有数据支撑算不出来，另外一个越说越绕（一把辛酸泪），终于.....在我们自己都快要接不下去的时候，时间到了.....（感谢上天）

大家收拾收拾回到 lobby 等 M 面

M 面：

每人大概二十分钟，和同组妹纸聊聊天很快就到我。被带到一个小会议室，面前坐着一个长相甜美的小姐姐，声音也超好听，然额一开口我就懵了一下.....M 用英语说了句什么，我还处在神游状态一下子没反应过来，就听到一个 brief = = 于是呆萌的愣了三秒，然后脑子里电光火石思考了一下，简短的.....什么？肯定是让我自我介绍吧!! 于是开始表演早已准备好的英语自我介绍 = =

在我 balabala 的时候 M 边听边点头，偶尔低头去在面前的 CV 上画点标记。

表演完自我介绍后，M 接着用英语问觉得刚刚群面表现怎么样

我：大家都表现的很好，我们组合作的很流畅，配合很棒，得出了不错的结果.....总之把小组都夸了一遍

M 又问：那你觉得自己表现怎么样

我：给自己打 80 分吧

然后切换中文频道，继续问，如果再来一次的话，会在哪些地方做的更好？

我于是把自己挖的两个坑好好反省了一下，顺便重点提了提 team work

然后就开始聊工作内容，M：知道我们组干嘛的么？

我：（其实真心不知道，接到面试通知前都不知道是这个 line）稍微自己做了点功课.....（把官网上的介绍混沌的翻译了下）

M 于是开始给我细心的讲解她们组主要做什么方面，不过也没有很深入，然后就问到了出差！！

M：能接受出差么？

我：（表决心）出差？完全没有问题！！

M：（笑了）好的呀！

我：（恩？？？！！有戏）

然后因为时间已经超了，后面的同学还在等，M 友好的送了小礼物就美滋滋的出门了.....

然后.....第二天一大早，还在睡梦中，来自 KPMG HR 小姐姐的电话就来了 约了周一，也就是今天的 Par 面

然后的然后.....就经历了今天的恶魔 Par 面（挥泪）等我哭一哭再回来写

不好意思，这两天准备着回家，昨天下午正在看风味人间，突然弹出邮件通知，当时扫了一眼就兴奋了，offer!!!! 嘤嘤嘤，感谢 KP 爸爸，感谢论坛!!!!

Par 面：

这个 Par 面为什么恶魔呢？因为 Par 完全不按套路出牌!!!! 是一点套路都不按的!!! 面筋全部白看，问题准备全部白费，简直是地狱级难度.....

Par 是个高高瘦瘦身材很好的男人，后来看了 LinkedIn 上的资料才知道是刚升上来的 Par，面的时候真的是要哭出来了都。

本来约的早上九点，下了点小雨，正好提前十五分钟到了，于是等了会 HR 小姐姐就带到了会议室，然后.....就开始了漫长的等待.....

十分钟过去.....Par 估计会在开会吧

二十分钟过去.....Par 应该，还在开会吧

二十五分钟过去.....HR 小姐姐来了“哎呀，Par 还没来呀，我去帮你问问”

三十分钟过去.....上次面我的 M 小姐姐来了，“不好意思啊，这个 Par 还有个会没结束.....”

于是 get KPMG mineral water X1 继续等

又过了几分钟，Par 推门进来了，一进来先说“不好意思啊，晚了这么久”

我：“没关系，可以理解。”

OK，我们之间的正常对话，到此结束。

Par 坐下后，先问了我的名字，然后微信呼叫了一下另一个小姐姐，让把 CV 资料啥的拿上来。然后就开始拆他面前的一盒酸奶（估计是开会开的早饭都没吃 泪 都过的什么日子），边拆边语气轻快的跟我说“我们就随便聊聊，我没有很多时间的。”（心里一紧）

在等待 CV 的过程中，Par 吃完了一小盒酸奶，聊了一堆乱七八糟的我在面筋上从未见过的话题，并且重新呼叫了那个小姐姐让把公文包一起提过来。

我：内心复杂，强颜欢笑，尽力跟着 Par 的话题扯，然而完全不知道自己在说什么

终于，CV 和公文包到了，Par 从白色文件袋里拆出一叠 CV 和当日 candidate list，我扫了一眼，一共 6 个。

然后 Par 略惊奇的语气“FD 的啊”

我：“嗯.....”

Par: “来说说你为什么这么优秀能考进 FD?”

我: (喵喵喵??? 这是让我强行自夸么, 整理了一下语言, 这道题我会, 我要好好答) balabalabala (说了 30s 被 Par 打断)

Par: “你这些都太官方了, 我们随意一点”

我:??? 要多随意??

强行微笑, 放开了一下自己, Par 点头微笑, 示意我继续 (自吹?)

我: (内心在哭泣)

还没等我整理一下心情, Par 自己接话了(??!!): “我面前这一堆简历, 每个都很优秀, 学校也都很好, 我为什么选你?”

这题我也会, 开始 balabalaba 阐述个人竞争力和公司匹配度

又被 Par 打断 (暴风哭泣), “你这个还是还是太官方了。”

于是在不断被打断中和强行表现自己中, 二十分钟过去了.....

恍恍惚惚的走了出去, 心里一点底都没有, 开始迷茫的等待, 这真的是我面的心里最没谱的一次了 (哭泣)

然后就准备回家, 想在家休养生息慢慢等结果, 在此赞美 KP 爸爸效率不要太高, offer 三天就发下来了!!!! 笔芯!!!!

3.4.17 KPMG[Offer 已收] 详细面经反思+总结(主 M 面分析)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162938-1-1.html>

写在前面:

这篇文章的大部分, 也就是 M 面的总结反思其实是当天我就记录下来了, 第一次群面, 所以有很多不足和收获。想着如果收到 Offer, 里面的一些观点就发给大家共享一下, 不然就不要误导大家了。文章主要以一些总结反思为主, 不会涉及我面试的时间地点, 其他隐私, 题目内容。因为亲身发现没有太多意义, 需要的可以看其他同学们的回忆。

这是楼主的第一次群面, 以往在校时期找工作和实习基本上都是一对一面试, 也就是有一个独立的空间和时间, 和考官一对一交流, 和传达我自己的经历观点等等的。所以对群面一开始担心的是, 如果做到不妨碍其他组员, 如何融入讨论, 如何 stand out. 两场面试 KP 都是只提前了一天两天通知我, M 面的时候因为没经验, 所以上来看了很多面试题目, 在此非常感谢大家的分享!

但是这里提醒各位同学两点: **1. 论坛上大部分题目都是概括性的, 实际讨论需要数据和细节, 所以看了太多的题目帮助也不大。** **2. 有一些分享可能因为回忆的问题, 概括内容是有误的, 会影响在场的发挥。因为在我参加群面的时候, 一位同学提出的核心观点和原材料是不符合的。后来我上来再次考证的时候, 发现和一篇面经恰好类似, 感觉是这位同学太着急使用别人的题目, 没有好好地在现场研究材料。**

群面:

15 分钟看材料, 让讨论投资 4 个公司哪个比较好投资, 回报高。根据不同的方面。

在这里我犯了第一个错误。因为没有参与过群面, 所以我尽可能的利用了 15 分钟, 浏览完所有的内容。原本的想法是, 和大家讨论的时候会形成自己的观点, 或者修改自己的观点。但是, 其实是错误的。应该是 10 分钟左右看材料, 细节可以跳过, 剩下 5 分钟左右形成自己一分钟陈述, 列好 1, 2, 3. 这样的话, 你第一次发言会非常出彩, 有逻辑, 有理有据。

讨论开始, 我们组有一个小朋友 L 非常主动, HR 一喊开始就张嘴说话, 于是大家就让他先说。他一上来直接让大家轮流发言, 然后点了一位同学开始。比较惨的是, 那位同学明显没准备好, 说了他喜欢的公司和原因,

大概不到 30 秒。我在那个同学后面，发现他说的短，于是我也简短的发言了，为了不拖大家时间，留着后续讨论。事实证明，我对 L 的流程完全理解错了，他一上来说了差不多 3 分钟，很多细节，观点 1.2.3.4，一下子把后面人全部说服了。于是变成我的观点和其他人都不一致，其余人观点都和 L 一样。这个时候，大家效仿 L，个人发言越说越长，全部轮一轮，这时候已经时间过半了。这部分，我的反思是，如果你要当 Leader，你在 cue 流程的时候要注意几点会比较好：**1. 说清楚需要的发言内容 2. 发言长短要确定 3. 你自己发言不应该太长，会显得没有时间观念，也影响团队。**

于是，我本着 15 分钟要达成一致的想法，简单讲了我为什么喜欢公司 A 之后，就同意和大家一起来进行公司 B 的讨论了。但事实证明，没有第二种观点的产生，导致大家很快就开始了各种夸公司 B。因为来来回回大家都夸的内容差不多，我也没有太多新的点可以夸了。同时 L 和另外一个女生一直太过积极地说话，每次发言都很长。所以后半段零散讨论，我尽力在不抢话的前提下，也只简短发言了 2, 3 次，完全不出彩的那种。

面试完，我自己是很失望自己的表现的。不怪别人，但是感觉讨论过程很没意思，自己优势也没有突显，一直在打安全牌，不抢话，略窝囊吧。不过总体流程还算顺畅，我没有出岔子，于是想说经理面的话，再体现自己语言表达优势，圆回来就行。我等了一会就被我的 M 带进一个小办公室了。后面就是重点了。

经理面：

因为之前知道肯定会被问群面表现，于是我在等待的时间里，一直在思考自己的表现，已经为什么会表现成这样。组织语言，如何在不暴露缺点的同时，不要虚假自夸（因为这次确实自己表现不好，想吹也没法吹啊 hhh）。果然就被 M 问到了，我也很顺利的各种圆过去了。所以这里分享一下小技巧，等下一场面试的时候千万不要发呆。组织好上一场表现的语言回答，非常重要。因为我后来一直被 M 抓着问群面的事情。

一进门自我介绍之后，M 就问了我，你觉得这次你们讨论的如何。我打了安全牌，说讨论很流畅，也得出了一致结果。没想到 M 这时候来一句，是吗？我觉得你们这次讨论非常无聊。你没有觉得吗？然后跟我说 L 这样 cue 流程在讨论里是不恰当的。（可惜当时我内心非常惊讶，但是表面不动如山，然后忙着回答她的质疑，没有时间问他为什么不对，怎么样才是对的。）我的回答是，我确实有发现一点，就是我之前说的我对 L 说的流程理解有误，导致我的分享太简短，没有具体的细节，没有给其他同学提供信息来做进一步 2 个公司的比较和分析。（这里我强调的是我和别人的想法出现偏差，导致自己表现不够完美。这里的话大家千万不能怪别人，也不能说是自己能力不强。）然后 M 立刻反问，那你发现了这个问题，为什么不提出来？我的回答是，再一次打安全牌。因为我觉得时间有限，不够时间让我们纠结，如果要得出结论的话。M 继续反驳：“这个群面有让你们得出一个结论吗？我想听到的是你们的讨论！结果你很快的就放弃了自己的观点。”（**这里我反思了：1. 无论是面试还是实际工作，与大多数人都持不同意见时，不要一下子就改变。对自己的想法观点，无论时间多么紧张至少维护一次，如果失败，再少数服从多数也不迟。2. 不是每个群面题目都一定要达成一致，M 可能更想听到观点的碰撞。反正大家又不是撕破脸地在那里讨论，为什么不能允许这种不同观点的存在时间久一点呢？这里我感觉自己被论坛上上面的面经给吓怕了，什么不达成一致所以小组全跪了啥的。感觉自己情况要自己分析吧，我这里的观点也是仅供参考。**）

M 继续质疑我：“难道你在工作中就是这样一个发现错误，也不指出来的人吗？”于是我继续说，“不是的，这里是因为对时间限制的考虑，加上确实以为要得出结论，所以才没有提出来。”然后举了一个大学时期的例子。我如何通过沟通，说服其他组员同意一个我提出的新尝试，新方案。听完这个故事，M 才偃旗息鼓。算是放过了我。现在想起来当时是非常类似压力面或者一直被 question 的情况，但是在那个当下，我没有觉得害怕，因为我是直接就投入进去了和 M 讨论这个群面的情境中，感觉我们在讨论一项工作内容而已。其中我俩观点可以不一致，但我可以提出我的看法和解释。事实上，只要你有自己的逻辑和解释，语言使用得体，也没啥。虽然我是后面听说有几个人被他面的想哭哈哈哈哈哈。但我当下对于他是非常佩服的，也很感动 M 能跟我分享他的看法，而不是听我说完我的感觉就打哈哈的夸奖了。

后续问简历的事情就完全没问题了，用母语面试感觉自己真是无敌想哭，太爽了。问题都差不多：

-
1. cpa plan 回国之后干了什么 有对招聘做什么准备吗
 2. 困难的时候 如何处理
 3. 有什么以为会被问到的结果没问的
 4. 最近全情投入做的一件事
 5. 如何忙的时候 multitask
 6. 不去银行券商 理由
-

Par 面:

倒霉催的 Par 面也是提前一天通知我的,我这次干脆连论坛都没看。知道也就是基本聊聊,所以就没有刻意准备。PAR 人很温柔了,跟我解释时间可能比较紧,不会说太久,让我谅解。然后说会有几个英文的题目,看看我的英文能力。然后会切换到中文频道。当我用英文说完自己介绍之后,他好像有点惊讶,就说你英文这么好啊,那我们直接回中文吧。中文我就更坦然了,聊了一会实习经历就差不多了。问题我问了一下 Clara 审计平台是否投入使用的事情。M 说还在研发阶段然后介绍了很多详细资料。听着也挺有意思的。然后就送我到电梯口,顺利结束了。

两次面试都感觉很开心,有收获。对公司的印象可能要等签约那天再观察一下吧。第一个公司面试就能这么顺利,也是自己运气好。秋招也才刚刚开始,路还很长,希望自己一直进步。

然后就是不要焦虑,等待的时候可以去做其他的事情。你的表现在那个当下发生了,也结束在那个当下。后面你对自己的任何评价都可能是片面不客观的,包括我以上的文字。当然,更加也改变不了事实。很喜欢一句话:这个世界的唯一真实,就是当下,和你当下在做的事。

大家有什么不同的观点,或者经历,欢迎留言分享。这大概是我所有能 share 的了,其余细节我认为对后来的朋友们不会有帮助的,毕竟只是个案。

感谢阅读

3.4.18 kpmg 上海所提前批审计长篇面经分享(已拿 offer)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161919-1-1.html>

昨天刚去拿完纸质 offer 心里其实蛮激动的嘿嘿 本来也没想发什么面经 因为我真的很懒 但因为确实还挺激动的 所以好想分享给大家一些经验 也希望可以帮助到每一个努力的娃娃

【自我介绍】

本仙女美国某不知名 Top20 本科 理科专业 我估计不念美本的都不一定知道我们学校 hhh 每次自信说出自己的学校 毕竟美国 Top20 光环加持啊 但大家都会用看野鸡的眼神看我 尴尬又同情 搞得我特别怕面试官不了解我学校而嫌弃我 TT 不过还好并没有 hhh 我觉得只要在面试中展示出你的实力 学校真的不是啥大问题

【群面】

8.25 当天群面+M 面 群面是讨论一个 case 10 个人一组 3 个 M 和 1 个 HR 看我们表演 貌似 10 分钟还是 15 分钟 阅读一个 case 40 分钟讨论 不用 presentation 主要就是 你呢要帮客户去选择投资的公司 有三个公司 各有利弊 你利用客户可以提供的资源和他们的要求帮他们做出一个最佳选择。

讨论时间有 40 分钟 我们这组统一意见的太快了 我感觉时间三分之一的时候大家就统一了意见 就感觉 discussion 不够精彩吧嘤

— 在这里给大家一点群面 Tips —

1. 没有能力 不要做 leader。我们这组就有这样的情况 第一个发言的人试图给我们概括 可她连资料都没看懂 然后第二个人马上反驳了她 说她没有看懂我们 case 的意思 然后第二名发言的女生帮我们概括了这个 case 和我们自己公司的背景 这不就很尴尬对不对 所以我一直觉得没有金刚钻别揽瓷器活 量力而行
2. 最好你是第一个发表有信息量的发言的。本仙女是第三个发言的 但我前两个发言的同学完全就没有开始分析要投资的三个公司以及如何筛选 which 我觉得是本次讨论的重点 所以我的发言内容就是 把三个公司市场情况分析一遍 每个的利弊是什么 以及我的选择和理由。这个就很有信息量啊 虽然我觉得我说的非常肤浅 但是确实是这次讨论第一个比较有信息量和个人观点的发言 所以我当时还挺满意自己的 hhhhhh
3. 能提出一个创新观点。我感觉我们组有个姑娘提出了一个特别有意思的思考角度 她发言真的不算多 但我这组唯独记住了她的名字 不过创新这个东西确实挺难的 但如果你有请大胆提出来
4. 不要听那些 rumors 比如一般说的最多的人不会进 我说的可能是最多的两个 也还是进了呀 我觉得是不要过于 aggressive 不要犯错不要重复已说过的内容 如果你真的有很多想法 并不会有什么不对
5. 全程像个善良的仙女一般发言 声音温柔表情温和但是伶牙俐齿 路人缘也会好点哈哈哈哈哈 jk

【M 面】

这是我当天最轻松的面试 M 人超级超级 nice 就像在聊天一样 其实我最怕的就是她来 challenge 我为什么要做 audit 因为我之前没有任何财务相关的背景和实习 连 FA 的课都没上过一节 不过她说 kp 非常欢迎不同背景的优秀人才加入。透露一个消息 昨天 offer reception 来了一个超级大 par 发言 感觉他对 STEM 同学挺期待 所以理科背景娃娃的别怕！M 主要问的问题大概有其中一段实习的感受概括 然后看我有咨询实习问我为啥没想去咨询 然后明年 10 月才入职你 ok 吗 入职之前有什么安排 窍门就是每个问题请带有目的的回答 我们的目的就是要做 kp 审计 所以所有回答请往这方面靠拢 也不要三两句结束回答 不然显得你很难聊。总之 M 面就是超级超级 chill 聊的很开心 感觉她给我的评价还挺好的 所以中午就接到安排 par 面的电话

— 注意 —

千万不要因为 M 用中文说 介绍一下你自己吧 就用中文介绍 当天面试的一个同学就是中文自我介绍 之后有两个问题被用英语面了 就感觉很凉 此时你应该充满自信的说 那我就用英文自我介绍一下 然后开始一段流利的表演秀一下口音 大概率就像我一样不会再英文面了 hhhhh 不然真的很慌 btw 不知为何我们这批没人重测 ot 真是超越保佑

【par 面】

我真的震惊 为什么 kp 的 par 看起来都这么年轻啊 无论是昨天的超级大 par 还是面试 par 看起来都超级显年轻 而且神采奕奕 看着我自己超浓的黑眼圈和细纹猛叹一口气 (。

par 面比较正经 par 问了我好多问题 我感觉在我的回答中我基本把整张简历的内容都讲了 hhh 所以真的要准备好 之前一个朋友跟我说 par 面都是闲聊看你适不适合感觉是最简单的一轮 并没有啊各位真的真的不能偷懒 还

好我地铁上无聊真的有在想几个可能被问到的问题 结果中了一个 hhhhh 问到的问题包括最近一段实习经历的分享以及发散性提问 为啥想出国留学 为啥不做咨询 有没有啥没有预料到的困难以及如何解决 你觉得你 soft skills 好在哪里 我觉得是典型的 behavioral questions 大家都要好好准备哦

【offer】

看 bj 所 offer 出的超快所以我一直在等待的焦躁中度过 sh 所大约 par 面一周后开始发放 记得收到 offer 前一秒我还躺死在床上睡午觉被我妈妈骂不务正业 下一秒跟她说收到 offer 了我妈妈立即对我喜笑颜开打电话给我爸说晚上出去吃海鲜 hhh 呵 女人（。

— 注意 —

英语自我介绍！再次强调！M 和 Par 都有提到我 presentation 感觉不错 我觉得他们是觉得我语言表达能力不错吧 虽然这篇文章我感觉我写的很辣鸡 但我真的有点困了嘛都快凌晨五点了 TT anyway 我觉得你回答问题讲话一定要认真而有起伏 不要很平淡的发言或者畏畏缩缩不自信 语音要有些起伏生动 vividly（指路大小 s）这样更好抓住面试官兴趣 而且我感觉我很专注投入表达一段经历的时候听上去就感觉自己会比较厉害 哈哈哈哈哈

【最后】

第一次在应届生发帖子哈哈哈 因为其实自己之前也看过面经 所以希望做个以德报德的仙女造福大家 因为自己知道秋招的时候心态多炸所以希望可以帮到点大家就好了 现在真的好困我都不想检查前面有没有错别字了所以有的话大家就当没看到吧 祝接下来面试的娃娃们都可以顺利 pass！笔芯！

3.4.19 KPMG 上海所审计提前批 M+P 面经（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161637-1-1.html>

8.25 M 面，8.29 P 面，记录一下面试经过。

一、M 面

M 面约的是 8.25 日下午三点多的，因为担心路上出意外，结果提前了一个多小时就到了。然后直接上楼，一个厅里面坐了好多个组，每个组 9 个人，就是后面 group study 的阵容了。到的早有个好处，可以和同组的小伙伴们聊一下，先熟悉熟悉。因为听过 KPMG 不喜欢太 aggressive 的人，所以我们组聊天的时候一直在互相提醒，待会一定要和谐，千万不要吵起来哈哈，后面聊的开心还拉了一个微信群，之后面试互通有无什么的。

然后面试开始的时候，先跟着 HR 小姐姐去到另一个小房间，桌子上放了案例，笔，和草稿纸，面试官后面到了之后就坐在边上围观。等 HR 宣布完规则，说可以打开之后，就可以看案例简介，然后看后面的具体内容，看了 15 分钟。我们的案例是一个投资项目，有三家企业需要融资，要求从各个方面评估，哪一家最合适。本来我有小半年没学过英语了，担心看不完，但是其实不用全看完记住，记下一些关键点，讨论过程中也可以继续看。然后开始讨论，一共半小时。我们组的方法是先每个人阐述一下自己得到的信息或者自己的初步结论，在这个过程中你可以补充自己没注意到的信息。然后是自由讨论，最后用打分的方式确定了目标企业，整个过程非常和谐。以及在整个过程中我都有在记笔记，把关键信息分门别类记下来，毕竟草稿纸不能带走……谁知道面试官看不看啊……

case study 完了之后被带出来，按照每个人的号码分了三组，一组一组被带去面试，我 3 号被分到第三组，就坐

在那里和其他小伙伴聊天。面试的时候会被带到可能是 M 的办公室，一个小隔间里面。然后我没有被要求自我介绍，M 先问了感觉 case 里面表现得怎么样，我就说感觉还不错，而且气氛也很和谐，但是我的思考方式可能缺乏一些框架，以及信息没有看仔细吧。然后就开始用英文问问题，问了你遇到过什么挫折，然而我没有准备英文问题，回答的磕磕巴巴的，M 就换了中文继续问。还问了一些诸如四级成绩挺高的，六级分数不太好，问我有没有想过刷分，问到客户为难你怎么办，质疑你的专业水平怎么办，不给你你需要的资料怎么办。整个过程还比较轻松，我也没有特别准备过，就是怎么想的就怎么说，比如对专业能力的质疑，我就说我不可能保证我能 cover 到每一个知识点，但是我做好了随时提高自己的准备，然后表现出对客户的态度一定要诚恳，以及脸皮一定要厚这样子。

M 面出来不到一个小时结果就出来了，在地铁上收到了 P 面的电话通知。P 面没有邮件通知，需要自己记下时间地点信息，就约了 8.29 下午三点多的。我们小组 9 个人应该是进了 6 个。到此 M 面结束。说个题外话，M 面送了每个人一瓶水，一个 USB 扩展插口，一个 USB 两用连接线，我收到的时候以为自己凉了，毕竟都发纪念品了.....

二、P 面

之前 M 面没有怎么准备，P 面的时候觉得好不容易走到这一步了，于是就认认真真的看了很多面经，把别人面经里提到问过的问题全都整理出来，做了一个文档，然后把答案写在下面，并且翻译成英文，背熟。事实证明还是有效的，因为后来面试的时候基本没有问到我没准备过的问题。

准备了三天之后 8.29 日去恒隆，在 25L 不用等级，坐着等 HR 来带你去面试。面我们组小伙伴的是同一个 P，叫 Gary Xu，感觉很忙的样子。我约的下午三点二十，HR 带去 P 所在的楼层之后又等了很久，才叫进去开始面。进去之后，P 全程连个笑脸都没有.....就是很严肃的样子，然后一直在看简历，偶尔看我一眼。先英文自我介绍，然后中文问题。问了 3Y，然后问你最喜欢的科目是什么，最得意的经历是什么，你的优点和缺点是什么，回答完一个马上问下一个，中间并没有给任何评价，看上去真的对我说了什么全无兴趣.....

之后就是提问环节，我问了两个问题，一个是问 P 对新入职的员工有什么期待，或者说希望能做到什么地步。然后 P 给我灌了一波鸡汤，说希望员工能诚实，正直，能团队合作.....给我灌懵了。然后我又问 K 家大客户很优秀，从他自己的角度来说，认为继续专注大客户还是努力发展一下中小客户，然后 P 回答了大客户多其实是因为历史因素 blablabla。然后面试结束，整个过程差不多就 15 分钟，出来跟小伙伴交流了一波，发现他没理我已经算是比较好的结局了，有一个小伙伴全程被各种 diss 到生活不能自理.....

P 面感觉主要还是诚实一点吧，听说之前有人简历写得太夸张，被 P 几句给问出来了的，所以还是有什么说什么吧。然后提问的话，听说其实对录取结果是没有影响的，随便问，但是不问是不行的，我觉得准备两个问题就好，两个问题问完 P 也没有给我问第三的机会.....

8.29 日面完出来感觉自己应该凉了，毕竟 P 好像对我毫无兴趣，而且很多人说 P 会给名片我也没收到.....路上给我爹打了个电话告知他老人家我可能凉了，就准备回来继续投其他三家了，还在准备网申呢，没想到一周之后收到了 K 家的邮件。

顺便在这里宣传一下封建迷信，我 P 面面完出来连着转了三天杨超越，亲测有效

第四章、毕马威（kpmg）综合资料

4.1 秋招 BJ 所审计 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186929-1-1.html>

网申---7 月多就填好了，然后就一直一直一直没有消息，楼主知道肯定是因为自己填的比较匆忙挂掉了

OT-----11 月初收到的 ot 邮件。因为楼主英语小学水平 and 等待太久，已经对 kp 万念俱灰。自己随便点了点

M 面----所以，突然有一天我的邮箱中 出现了一封英文邮件，我整个人是懵逼的~~~~

面试是在周五下午，楼主脑子抽筋决定打车前往。于是就荣幸的堵在了北京广阔的大马路上！！！整整迟到 10min！！！！进去后各位小伙伴已经开始读材料很久了。三位 M 也早就落座。幸亏我轻声轻脚的走了进去，有的小伙伴没有注意到，但是面对 M 们的眼神，场面一度尴尬。楼主那组的案例是，大数据、区块链、AI（论坛里都有这里不赘述）。讨论环节十分友善和谐，不过确实有的小伙伴发言较少（所以这里的经验是--无论自己的想法对不对都要积极的参与进来，群面要做的是展现出自己可以融入到一个团队，参与感很重要！！！积极！参与！！），楼主既然迟到了就更无路可退了，发言较多也比较自然放松。

单面我的 m 超级年轻，自我介绍，中英都行，于是楼主就果断选择中文，之后问的就是 3why，实习经历，社团经历 balabala~~~~总之不要紧张自然的说就好了

m 面完我被抽到重测 ot~~~~~果然 ot 瞎点的就是会被完美的抽到。

par 面----同组的好几个小伙伴都收到 par 面通知了，然而楼主比他们晚了小一周才收到。所以可想而知当楼主收到时兴奋的心情，那简直是全楼道的人知道了！！！准备 par 面楼主还是很认真的，全方位，无死角，360 度立体准备。所以越是临近面试当天越是紧张的要命。

然而 par 面当天聊的几乎和我准备的没啥关系啊！！！！par 就是纯聊天啊！！！！无自我介绍，无英文，无压力。聊天内容大概为：

- 1、为啥读研？我 balabala。Par：我就不是学会计出身的 balabala（这里我很认同，毕竟财会审计更注重实践）于是我就和 par 聊这些，也聊到了国内研，国外研
- 2、实习干啥？我本想把准备好的段子拿出来晒晒，结果当我说到去冷库里盘点时。Par 就开始讲他盘点的亲身经历。于是就开始互动说盘点中有趣的事情。
- 3、对大数据了解么？我 balabala（楼主事先准备的问题就是有关 AI 方面的于是就顺口问了）par 超级耐心的说自己的观点，中间我还说了阿尔法狗啥的看法，par 也说了很多自己的看法与观点。受益匪浅

之后就是最难受的等 offer 环节。身边的朋友喜报连连，而我则通过种种迹象慢慢面对了失败的事实。就在昨天楼主在面别的小公司时怒收到 kp 的 offer，本来当场就像走，结果还是被小公司的 hr 拉住面了半天~可谓人才曹营心在汉啊！！

总结：

楼主运气比较好。

简历写的少，结果还被捞。

OT 瞎点的，果然重测了。

M 面迟到，全靠发挥好。
Par 面就纯聊，收到 offer 了

4.2 2019 年 GZ 所 KPMG Elite Program 网申+笔试+面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203868-1-1.html>

一直听说应届生论坛是个神奇的网站，面试后在这里发经验帖可以拿到 offer，于是 LZ 也来发经验帖顺带求一波 offer 啦 hhhh

写的内容比较偏向于个人体验，一些毕马威保护的很好的东西比如案例啥的就不透露啦我也记不住那么多哈哈，在 bbs 里我也学到了不少，更多干货小伙伴们可以看其他的总结帖子哦

网申

kp 的网申系统设置还是很注重用户体验的，界面布局清晰简洁，而且需要填的内容也不多，有好几个部分是基本信息（性别年龄、意向岗位、绩点、四六级奖项等等），之前有准备过简历的同学很快就能填完啦，另外今年网申的 OQ 变成了只有一道，更加减轻了大家填写网申的工作量。

不过虽然 kp 网申不怎么刷人，填写的东西也不多，但是大家还是要认真填呀！OQ 还有各种经历要认真写，反复修改，不要出现语法错误。

整个网申系统是全英文的，网站也很贴心地针对每项给出了示例和说明，大家认真看后还是可以很顺畅地填完哒。网申的时候不需要上传个人简历，还有大家在填资料的时候一定要如实填写，不能造假哦，毕竟诚信是会计师事务所非常看重的品质！

笔试

我分各个部分来说吧

Verbal reasoning - 6 minutes: 这部分题目本身其实不难，难在时间紧题量大，再加上大家在正式做笔试的时候难免会有点紧张，就很可能紧张着紧张着时间过去了也没做几道题目，或者是正确率不高。我觉得解决方法还是多刷题，多熟悉每个 tab 的内容吧，大家可以多看看 bbs 的笔经，把题做熟之后速度和正确率都能提起来的。不过要注意的是千万不能背答案，因为题目是会变化哒，一些细节处的不同会导致答案的不同，所以还是要正式笔试的时候认真思考。

Numerical reasoning - 6 minutes: 这部分我觉得是最简单的了，和很多同学交流都发现大家做完后还有时间剩余。这部分的准备方法也是多熟悉题目吧，在做的快的同时也要注意细节，很多题目其实都是可以根据一些字眼就一下子得出答案的。

Logical reasoning - 6 minutes: 这部分可能是很多同学比较怕的吧，logic 的难度的确不小，对于这部分，纯刷题可能见效比较慢，建议大家多看看 logic 的笔经，学习其他人做 logic 的技巧，自己在做题的过程中也要多总结，悟出了窍门后 logic 其实不难，厉害的同学可以在六分钟内做几十道题，几乎是秒题，我觉得他们太厉害了 QAQ。还有就是 logic 是做完一题就立刻出答案的，大家做错了也不要太紧张，还是要淡定地想清楚下一题再选，听说做错是会倒扣分的，所以大家也不要乱选一个答案啦。

Situational Judgement Questionnaire - 25 minutes: 这部分主要是模拟真实工作中你回复同事和上司的信息的情

景，时间肯定是够的，也不用刷题，注意合作和礼貌，根据自己的真实想法回答就好啦。

面试

面试之前要准备好全套正装和中英文简历，大家一定要提前买好合身的正装和鞋子啥的啊，不要面试前再去向同学借，毕竟这些东西买了以后也可以用的嘛，还有中英文简历也要提前准备好，不然在收到面试邀请后再准备会有点赶。

另外建议大家面试的时候早点出发，或者提前去 K11 那边踩点，因为挺多同学都觉得 kp 所在的大楼不好找，周围的高楼也挺多的，所以还是要确保早点到达面试地点，不要迟到啦。

面试的流程的话其他帖子也写了很多了，这里我就不再赘述啦，总体没有变化。群面的时候我觉得还是要做自己，因为如果你刻意装出一个和你不像的人设的话，其实面试官是看得出来的，而且在小组讨论的时候，随着讨论的深入，大家都会投入进去，面试技巧什么的其实也想不起来了，所以最重要的还是把 **focus** 放在案例和解决问题本身，把自己的想法和能力展现出来就可以啦！

经验分享到这里就结束了，希望大家看完后能有收获哈哈。也希望我能拿到毕马威精英计划的 offer！一直很向往精英计划这个项目，也希望自己能够成为其中一员参与其中！

4.3 2019KPMG 精英计划笔试+面试（GZ 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203967-1-1.html>

刚刚结束精英计划的面试，在应届生的论坛里看了不少面经，学习了很多前辈的经验。于是本着感恩的想法，想把自己的经历和一些反思写出来，供大家参考学习。这是我写的第一篇面经，可能有些凌乱，希望多多担待啦，也希望给想去四大的同学一些帮助~

楼主背景：研一，本硕均为某不知名 211，无事务所实习经验，不过有丰富的互联网实习经验。。（所以之前有在面试中被 **diss** 我的实习经历很杂，有 HR、Market 相关的经验，建议大家找实习也要做好规划，不要太杂）。英语 6 级飘过，CPA 只过了审计，会计考了个 57.5，今年要继续考会计真的很痛苦。大概情况就这样吧，在大佬面前，没有啥竞争力。

网申：网申的话，大家仔细填就好，英文简历是必填的，而且在附件中也需要上传一份英文简历，所以建议大家今早弄一份英文简历，找人翻译的地道一些，并且自己对简历的内容要倒背如流，能用英语流利的介绍。德勤的网申要求更严格一些，要上传盖章的成绩单以及你的相关获奖证书，想去四大的都可以早早弄好。K 家网申刷人不多，一般都给笔试的机会，德勤我感觉比较严格，群里很多小伙伴网申就被刷了，我也不例外。。投的德勤的 Club program。不管自己是不是 target 院校，都勇敢的去试一试，迈出第一步很重要，不要因为英文网站，英文简历就望而却步！

笔试：笔试是 K 家刷人最狠的一个环节，据说刷 80% 的人，所以能通过笔试都挺幸运的。不过我个人认为笔试是可以在短时间内提高的，是有方法的：刷题！刷题！刷题！建议大家找某宝买个题库，会不断更新。我是在网申截至的当天就收到了笔试通知，才开始刷的题 = =，之前也没经验，刷了两天的时间吧，不建议大家这么干，在

网申截至前几天就开始刷会比较稳妥。具体的经验我分板块来讲。

(1) Logical

K 家的逻辑题或者叫图形题其实就是数独，大家练一练就会有感觉，我刷了两天之后，做题速度显著提高了。但是!! 刷的题目大多都是 5×5 的题，想当然的认为 4×4 的很简单，不需要怎么去练，结果到真做题的时候，4×4 做的很差，卡了很长时间，迟迟没能开始做 5×5 的题，真的心态差点崩了，不想做了。希望大家不要对 4×4 的题掉以轻心!

(2) Number

笔试中最简单的题目了，时间完全够用，大家多刷一刷，基本就没问题。个别因为翻译等有争议的题不用去钻牛角尖，浪费时间，也没有人能给你一个标准答案。做题以题目信息为准，千万别去推测，很多没给的信息，或者推测不出来的，就大胆选: can't say

(3) verbal

长荣和欧陆两套题，我认为这个部分还是很有难度的，时间不够用，需要快速的阅读能力，18 个题，我有三道题没做完。多刷题，能对材料的框架很熟悉，问题的类型也很熟悉，但要注意，考试给的材料很多细节都会变动，所以一定要仔细，建议大家在这个部分多花些时间，提高阅读速度。

面试: 笔试做完第二天就接到面试通知了，要求: 正装(男生需要打领带)，带计算器和中英文简历。面试的结构是 15min 的英文材料阅读+1/2min 的自我介绍+30min 的无领导小组讨论。面试的 case 大家准备老四个就行: family fun day / 公司扩张选址 / 年会 / 员工培训，我们面试抽到的是公司需要选择一个新的办公室，需要我们做出决策。补充一下自我介绍吧，这个其实很重要。英文自我介绍，一般准备个两分钟的就 ok，我面试的时候，HR 并没有严格控制我们介绍的时间，接着面试官会用英文提问，基本都是针对简历提问，3Why 的问题都没问。也有问你兴趣爱好，或者英文名比较有趣的话，会问你英文名背后的故事。

无领导小组讨论大家都做过，我反思了几点区别，希望大家注意下:

(1) 不要刻意去跳 leader 或者 timer 之类的角色，HR 明确说了不要太 aggressive，尽量不要打断队友讲话，自己也要积极发言(只要队友都比较和谐，是能实现的)

(2) 仔细阅读材料: 材料内容很多，15min 只能做到快速阅读，而且给的材料是不可以做标记的，只能在草稿纸上记录要点(有人说，草稿纸也会被看，大家写的 尽量有框架一些)，主要把数字和方案的特点要记录下来。

(3) 多一点真诚，少一点套路: 有不少同学看了很多面经，上来就想着各种套分析模型，其实并不一定合适的，沉浸在材料里，抓住里面的要点和细节，提出一些 观点个人认为会比较好。

(4) 关于笔试重测: 应该也有不少同学知道笔试有重测的事情，我也没搞懂是怎么选择的，可能是随机，也有人说分数特别高的需要重测，我估算了下 20%到 30% 的比例重测吧，比例其实不低吧。所以找工作一定要诚信，无论简历还是笔试，务必真实。如果对自己笔试没有自信，面试前一天再抽点时间练一练吧。

如果大家还有什么想问的，想了解的可以在留言里评论，我有空会回复的。希望自己能顺利拿到 K 家的 offer!! 也祝愿大家心想事成

4.4 2019 毕马威精英计划经历(广州所)

本文原发于应届生 BBS，发布时间: 2019 年 5 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203671-1-1.html>

个人情况: 本人是中大的，申的广州所(后来才知道原来深圳所是提供住宿的，有点后悔。。从大学城到广州所坐

地铁还是挺远来着)。昨天刚刚面试完，来给朋友们分享一下这次精英计划的经历和一点经验吧。一来是希望能够对大家有点帮助，其次也是希望给自己攒点人品哈哈。

网申

个人感觉网申几乎没有筛人，身边的朋友几乎都没有被筛，在面试之前跟其他学校的朋友们交流也大概是这个情况。不过还是得好好填滴，几个 open question 至少得占满整个框吧！（看起来有诚意一点，当然如果能让进度拖起来就更好啦）我记得填的一些感觉上比较有筛选性的信息我都不很强，六级我是 488，专业绩点也只有 3.8/5.0，托福雅思等我都没有考，实习还有推荐人也都没有填，就只有社团那里写了一些工作内容（差不多进度条能拉动的程度）。就这样最后还是过了网申，可见网申是很友好的呀！对精英计划有兴趣的朋友不要有顾虑！不报白不报，反正不用钱，也用不了多长时间，申个试试呗。

笔试

5.5 网申截止，5.6 晚上就收到了 OT 的邮件，OT 的截止时间是 5.9 早上十点。不过我那两天有点事，我拖到了 5.8 号下午才开始准备 OT。OT 主要是分为四个部分。Verbal reasoning - 6 minutes; Numerical reasoning - 6 minutes; Logical reasoning - 6 minutes; Situational Judgement Questionnaire - 25 minutes。四个部分不需要一次性完成，开始前有一个指引练习，可以多次练习。其中情景判断类似于性格测试，就是模拟一个对话框，不断有工作伙伴和客户发消息给你，你需要根据他们的身份和消息进行回复，回复是在提供给你的三个选项中选一个即可。个人觉得这个没有什么难度，直接测就可以了，我当时用了大概十五分钟回完所有信息，还剩十分钟就提交了。剩下的三个部分都是有点难度的，据说毕马威的 OT 是四大中比较难的，筛人也比较多，所以比较看重这次计划的朋友还是要好好准备的。对于这三个部分大家可以事先去某宝上买套题库，感觉帮助还是很大的，这个还是挺方便的，就不提供啦。接下来大概讲一下我做这三部分的一点经验吧。Verbal 是全英的，应该都是欧陆或者长荣，这个题库里面有而且几乎每年的主要内容都是一样的，今年的好像就只有董事会那一 part 有些变化。大家可以先熟悉一下题库中两篇文章的内容，达到在看到一个问题就能够定位对应的内容是在哪个位置的程度就可以了。具体做题就是看问题，然后找到原文，判断。这个部分是六分钟十八个判断题，我当时压着时间全部做完了。这个大家好好熟悉以下文章应该是没问题的，问题都很容易懂，就是一定要分清楚 false 和 cannot say 的区别，到底是文章表达清楚了对错还是没说清楚，要好好分辨。据说 OT 是做错倒扣分的，所以不要为了追求速度产生这种低级错误。Numerical 是中文的，其实就是看表做判断，给你一些员工人数、收入、支出、证券等等的表让你做判断，判断的过程跟 Verbal 差不多，也是看到问题赶紧定位到具体内容然后做判断。需要注意的就是一些容易判断的 cannot say，比如题干中出现了图表中没有的财年、主语中出现了图表中没有的名字，这些一般都是 cannot say，大家可以对着题库熟悉一下题目类型。这个部分我稍微看了下内容觉得挺容易的，然后没有熟悉题目就直接开始做，结果因为对题目很不熟悉，十八道题只做了十一道，其中还有一些很没有把握的，而我的其他朋友基本都是做完的（哭了。。）。Logical 其实就是考数独的一些技巧，比如平移、少啥选啥、还有一些自己在做题中总结的小技巧吧，这部分大家可能需要刷一点题应用技巧，具体的技巧买的题库里应该都有。强推大家一定要学会那些技巧噢，真的用起来超快的，看到题几乎就是秒了。做题的时候看出来的地方一定要先标注出来，有些可能要标注一些地方才能看出来如何用技巧做。这一块是六分钟不限数量，大家可以尽量做，我做的时候稍微控制了一下，大概做了三十道，还剩两分多钟。（觉得够了就没继续做了。。不过不推荐大家这样做哈，反正有实力就敢敢往下做）关于练习大家可以用题库练，也可以在邮箱里面提供的练习网站和测试网站上练，不过要注意的就是测试网站上在正式开始之前是有一大段考试注意事项，到那里就千万不能点 next 往下了，不然就开始测试了。前面的可以用来练习，数独的话每次都是不一样的，可以不停的练。

另外就是关于 OT 的通过率，据说通过率挺低的，不是很清楚 KP 是怎么筛选的。反正 OT 大家还是要准备充分一点，保证正确率多做一点，因为错了会倒扣分，所以千万不要为了做得多一些不确定的就随便选啊。还有就是如果实在没有把握或者太紧张了也可以考虑找有经验的朋友或者需要参加 OT 的一起做，不过如果这样到时抽到重测可能压力就很大了。。慎重吧。

面试

5.9 当晚就收到了面试邮件，通知到 5.11 号下午去面试，不得不感叹工作效率可真是快。当然这个时间是很紧的。。我几乎没有为面试做过准备，也就是说我需要在赶紧准备一套正装、一份中英文简历还有根据面试内容

做一些准备。这里推荐大家有意向报不管精英计划还是德勤的 club 还是 pwc 的 leap, 可以提前准备好一份中英文简历, 反正迟早要用到, 提前准备可以给自己多点时间充分准备面试。像我这种没准备的 5.10 号那天就用了很长时间写简历和修改简历, 还把自己搞的紧张兮兮的。当然收到面试之后我立马就向我师兄询问了面试的主要内容有针对性的做准备。具体准备的其实也就是一套正装、一份中英文简历、1 分钟和 3 分钟的英文自我介绍还有面试官可能会问的一些问题: 3why: why KPMG, why audit, why elite 还有针对英文简历的内容可能会提的一些问题, 比如你写了你参加了某个比赛会问你印象最深刻的经历或者你角色或者你的收获之类的。(不过 QA 的准备我都没用上因为 manager 没有问我问题)。噢对了还有稍微了解了一下小组讨论的四个 case 的内容, 可能是因为内容很多 KP 对此保护的也很好, 网上也只有大概的内容, 所以其实也就是让自己心里有个底知道大概内容看英文 case 也会快一点。我会把某位前辈写的帖子网址附在最后面, 里面有介绍四个 case 的内容。

广州所面试地址在周大福金融中心 21 楼, 其实就是在 k11 那, 有去逛过的朋友可能会比较熟悉。如果实在不熟可以考虑滴滴直达, 或者多预留点时间过去。在楼下向前台小姐姐出示身份证后拿卡刷二维码坐电梯到 21 楼, 到那之后 KP 的前台小姐姐(超级温柔的小姐姐)就让我出示身份证然后收了简历(如果你忘记带身份证是可以其他能证明身份的替代的, 校园卡也行), 我大概提前了半个多小时是第一个到了, 然后我就在后面的椅子上坐等我们组的小伙伴们。接下来陆陆续续的来了一些小伙伴, 我们组总共有八个人, 3 中大 2 广外 3 暨大, 这里夸一下我们组的小伙伴, 来了之后大家就开始愉快吹水, 氛围十分滴轻松, 大大缓解了面试的压力。相信大家也有在其他面经上看到面试是很看小组氛围的, 不需要有人出来当 leader 也不能太 aggressive, 这样很容易被筛掉, 不过当 time controler 是可以的, 但是要注意不能仅仅是提示小组剩余时间, 最好是提示之后能够指导小组接下来要抓紧时间干什么往哪个方向走。在吹水之中就小伙伴提示了大家这些问题, 如果到时大家都表现的很 aggressive 录取率很低对大家也不是好事啦, 我觉得这个说一下其实也挺好的。我还建议大家建个微信群方便以后交流, 建议大家也这么做, 说不定以后交到很好的朋友呢~而且因为 KP 是默拒的, 你如果没有 offer 是没有通知的, 建个微信群也方便大家交流这些信息。

接下来 hr 小姐姐就从里面出来, 让我们现场做了名牌(桌子上有 A4 纸和马克笔, 需要再两面都写上自己的中文和英文名), 就带我们进去会议室了。进去会议室之后真正的面试官——两个 manager 其实还没有在里面, 个人猜测还是在面上一批的因为我们进去上一批的还没有出来, 然后 hr 小姐姐就给我们介绍了一下面试的流程: 十五分钟的 case study 后会带两位 manager 进来, 然后每个人需要做一分钟英文的自我介绍, 介绍完面试官会对你提一个问题, 最后作三十分钟的小组讨论包括 presentation, 面试结束。大家都表示没有疑问之后 hr 小姐姐就开始十五分钟的 case study 计时然后出去了。我们抽到的是员工入职培训, 大概的背景和流程其实已经了解了, 需要注意的是 case 有 8 页, 其实是不少的, 而且对于讨论来说其实有很多内容知识介绍背景, 讨论的基本都是没用的, 所以在介绍背景的时候可以看快一点, 留更多的时间阅读后面的内容, 着重注意和记录那些定量的内容, 比如成本、时间、这些是比较重要的, 因为最后需要我们给出具体的日期, 培训的流程、酒店选择培训师选择还有预算, 这些一开始基本都是根据这些定量的内容来确定的, 比如我们讨论的时候先根据领导必须要来以及大多数员工能来的时间确定了时间范围, 然后在时间范围内选定了讲师同时也确定了培训内容和具体日期, 接下来又确定了酒店和餐厅, 最后讨论了一下紧急预案比如超时收费等情况同时也得出了预算, 由一个记录的比较清楚的小伙伴做了 pre。

我觉得面试过程中主要需要注意五点: 第一是前面说的有选择性的看 case 留出更多时间看有用的部分和想小组讨论的时候讲什么; 第二是不要跳出来当 leader 除非你真的很有领导能力, 当然你可以讲一下你对讨论流程的看法, 应该看什么顺序什么逻辑讨论, 时间如何安排, 比如我就说了我们可以先去确定一个大概的时间范围, 根据这个范围可以在确定讲师的时候确定培训内容和时间, 接着就可以确定酒店和餐厅了, 最后只需要考虑一些紧急预案和完善计划就可以了; 第三是不要 aggressive, 不要打断队友的讲话, 要用合作的态度来对待小组讨论, 小组表现的好你的才有更好地几率通过; 第四是推荐数学能力好的主动负责算预算, 我认为这是一个出彩的地方, 其他面经也有讲到, 这也能表现出来你处理数据的能力, 在参与小组讨论贡献观点的时候能够计算出预算能将你和别人区分开来, 而且算出来就说明你对整个过程很了解了, 你可以主动提出 pre 总结; 第五是不要重复别人说过的观点, 要贡献有用的、跟鄙人不同的、能推动讨论往前走的观点。还有就是前面说到的 time controler 的问题。关于自我介绍和 QA 我个人认为并不是很重要, 我们小组的小伙伴的英文水平几乎都很 6, 感觉大家自我介绍都

差不多，QA 上感觉两个 manager 都很佛系，一些人问了一些人没问，不知道是不是因为简历的问题，这个不是很清楚。问的问题大致也跟前面说的差不多，只有一个问题问了最近读的一本书，这个就比较生活化了。从朋友那里了解到有些自我介绍准备的很一般的，还有人在 QA 的时候问能不能用中文回答的，感觉这是减分的情况。最好还是好好准备自我介绍还有想一下问道英文简历的一些经历该如何回答吧，毕竟这个过程很短，如果不问到问题只要背熟自我介绍就可以了。

还有就是重测，我们组是有两个人被抽去重测了，不是很清楚怎么抽取的，有说是因为 OT 做得好被抽取重测，也有说是随机的。反正每个人邮件中都会写到可能需要重测，只有去了才知道。我觉得不需要很担心重测，重测的成绩不如自己做的是很正常的，毕竟重测压力肯定比较大，正常发挥就可以啦。而且我觉得不至于用重测刷人吧。。

还有就是前台小姐姐最后主动帮我们剩下的六个人合影了一波，超 nice 的小姐姐！

写完啦，如果大家还有什么问题的话欢迎跟我交流哈~也希望我们组八个人都能收到 offer！加油朋友们！

4.5 从网申到寒假实习结束，经验供大家参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203620-1-1.html>

2019 年 1-2 月在 KP 家做了实习，体验了一把审计行业的心酸，以下是我对从网申到实习的一些小心得，希望对大家有所帮助~

楼主背景：理工类 211 本科大三，金融专业

1. 申请经历

2018 年 5 月投了一个社招职位的实习（后来才知道是普通的实习，一直以为是暑期实习），收到了在线测试。要求三天内做完。上淘宝买了题库刷了两天就做了。做完笔试后第三天收到了电话面试。因为完全没有想到自己笔试会过，所以面试一直处于很懵逼的状态，自然也就凉凉咯。

当时 HR 小哥哥问了一下几个问题：

1. 做自我介绍

2. 简单介绍一下我在校做的项目，之后围绕我的项目提了一个问题

3. 从之前的实习经历中学到了什么

（划重点!!）这次失败的电话面试经历让我知道了说话分条分点很重要！

这次寒假实习是走的正式的网申系统，笔试延用了上次的成绩。

2. 笔试准备

淘宝和应届生，刷题。据说 KP 是四大里筛简历最松的，笔试最难的（我没收到 ey 和 dtt 的 ot 似乎也证实了这一点）

3. 面试

寒假实习的面试只有无领导小组讨论。15 分钟看一个 case, case 的主要内容是一家会计师事务所要买一个新的办公地点，case 里给了 5 个选项，大家讨论这五个方案的可行性。15 分钟看一个全英文的 case 时间非常紧张，所以对阅读速度有一定要求。

接下来讨论中，HR 明确说讨论可以没有明确结果，也不需要进行 presentation。

在讨论过程中，有一位同学先开头陈述，我紧随其后，并提出并设置了讨论框架，提醒队友们从以下几个方面来

探讨这个决策问题（我的观点：公司在选择一个新地址的时候需要考量的因素有：成本，潜在收益，员工意愿）。我的决策框架被大家认可后，大家基本上按照我的框架来讨论。在整个小组讨论的流程中，除了发表一些我自己的观点之外，我还对我认为很好的观点做了肯定，比如有个妹子说选择高科技园区作为新地址有广告效应。此外我觉得我承担了催化师的作用，推动流程进行。在整个过程中大家基本都是相亲相爱没有很 aggressive，感觉很棒。一共 25 分钟的讨论时间。

4. 无领导小组讨论的心得总结

这是我第一次经历群面。。感觉自己还有很多需要改进的地方。首先要做自己吧～其次，在准备的时候可以想一下，这个岗位需要什么能力，如何在 25 分钟的讨论中把这种能力展现出来。比如这次审计岗的面试需要带计算器，五个方案的成本是可以具体算出来的，但是我们组只有一个小姐姐算了，我对她的印象很深刻。当然，表达有创意的观点也很重要，但表达一定要清晰有力。我们组有能提出很 creative 建议的，也有同学就是完全没进入状态，表达不清楚，不太知道要说什么。还有就是存在感很低的我都没印象的。最后，不要把群面想的太可怕～

5. 小 tips

申请后请每天检查邮箱。面试席位时要抢的，我看到论坛里有人就是没有约到面试凉凉的。群面前可以和同组小伙伴建微信群以便后续交流。应届生是个神奇的网站，建议找工作找实习的小伙伴多刷刷，听说发经验帖还能攒人品哦～

6. 实习感受

KP 家实习对小朋友非常 nice，经历了三个项目项目组的哥哥姐姐非常友善，很喜欢他们。只是我不是审计会计专业的所以缺少专业知识。。感觉给他们拖后腿了。。

以上就是我的经验啦，发出来赞赞 rp 毕竟要申请暑期实习了嘿嘿，希望楼主下周的三个死亡审判都得到好结果！也祝看了这篇帖子的小可爱 offer 多多！

btw:请大家注意帖子的实效性哦，经验和意见大家多多参考，可能 case 的内容已经没什么价值了。

4.6 KPMG Elite Program GZ 2019（新鲜热辣超级啰嗦暂未收到面试结果）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203596-1-1.html>



听说在这个论坛上发帖会有神奇的结果 于是怀着回报论坛上的各位前辈辛苦撰写的经验以及或许能“造福”后辈的心情来写下这篇东西吧～可能有点长因为我真的很多废话= =

一、写在前面

（一）本人背景

GZ 本地 211，财会专业，大二，四六级都过了但是六级考得很低，计算机二级 office，没有其他任何语言类财会类的证书（没有！），学生工作经验和科研比赛经验相对比较多。

（二）报名原因

其实为什么要做审计为什么要进四大为什么选 KPMG 对楼主来说都是没有什么理由的，就是莫名其妙被吸引了而已鸭哈哈。寒假快结束的时候好朋友提醒楼主毕马威有个精英计划还不错，于是楼主就去了一下，也顺便

知道了这个神奇的论坛嘻嘻，看了论坛里各种帖子后楼主就开始着手准备了。再加上后来碰巧遇到一个师兄开一个很小型的分享会，他在会上 share 了他在 elite 的经验，就更加坚定了楼主申请 elite 的念头。于是就一步步走到现在啦~

（三）楼主的 elite timeline（仅作参考）

3.29—毕马威精英计划官方通知上线

4.15—参加宣讲会

5.5—网申 DDL

5.6—OT 邀请

5.8—完成 OT

5.9—10: 00amOT 截止

5.9—8: 00pm 收到面试通知

5.11—面试

二、网申

（一）一波三折的网申

楼主是个急性子，在 KPMG 官网还没出通知时楼主就已经开始填写网申了，某天上课顺手又 check 了一下官网，突然发现 elite 的要求变成了 2021 届毕业生！那时候楼主还没有提交网申！慌到不行的楼主再三检查了楼主的网申填写后火速提交了.....然而此时还是 3 月下旬= =

过了一个星期左右，楼主在饭堂排队时顺手翻了一下毕马威招聘的官方公众号.....终于！发推送了！然后就顺手报名了宣讲会，然而楼主发现今年和往年相比，整体进程 delay 了大约 10 天的样子，并且多了一个税务岗位（这又是一个坑）。于是楼主就开始安心等待网申截止啦。

但 4 月中旬时楼主突发奇想决定看看自己的网申，幸好看了.....因为今年多了一个 Tax！所以！第一 part 多了一个志愿填写= =接连打了好几个电话都没人接，再加上那时比赛和作业缠身楼主就把这件事情忘了.....直到 5.3 楼主突然想起来这个问题楼主还没解决，吓得楼主立刻发邮件，但实际上没什么用，又恰好赶上五一假期，于是楼主只能假期结束后，也就是 DDL 那一天打电话过去，没想到只用了不到三分钟就解决啦~

所以求稳的话，大家还是乖乖等官方公众号推送或是官网正式更新通知后再填写吧，虽然早做准备总是没问题的~

（二）具体填写的注意事项

网申是一个网页申请界面，有好几个不同的部分，是以填空和选择的形式进行的。

1. 全英：请不要再有抵触心理！题目和回答都需要使用全英哦~

2. 如实填写：就像楼主六级那么菜楼主还是老老实实写上去了= =

3. OQ：今年竟然只有一个 OQ（What clubs and societies are you a member of and in what capacity?），把不少人包括楼主都吓了一跳，不过这样一来大家花的时间也就更少啦~模板有很多，但是务必准确的回答问题，同时注意不要有语法和拼写错误，写长一点应该也没啥问题。楼主写完后还找了翻译专业的朋友帮忙修改以及提供建议~

总的来说，需要非常耐心和仔细，不一定要一次性填写完毕，因为是可以保存的，楼主就是磨磨唧唧一次填一点，然后不停的检查再检查。并且网申每一个填空都是有示例的，不存在不会填写的情况。

三、笔试（online test: OT）

（一）OT 基本情况

Cute-e 题库，公司分为欧陆和长荣（艾薇格）。但楼主在正式 OT 前的模拟测试做到的是完全不一样的公司（吓一跳）。正式 OT 楼主做的是欧陆还是长荣楼主已经彻底忘记了= =事实上万变不离其宗，无论是哪家公司的，套路都是那几个套路。虽然网上盛传 KPMG 的笔试是四大最难的，但实际上楼主刷了题之后也觉得不过如此（?），楼主认为其关键还是在于：多！刷！题！

（二）什么时候开始准备

楼主属于准备得特别早的，3月初楼主就在某宝买了题库开始日常刷题，一直刷到4月中旬，后来由于太忙了就没怎么刷了，直到网申截止后楼主才开始看楼主的笔记，并做了几道题练手。

所以如果是平常事情不太多的，楼主认为通知发出来后就可以开始刷题了；如果明确知道自己会在4月面临很多DDL的，那还是尽早或是利用一切可利用的时间来刷题！所以楼主很庆幸自己是个急性子，早早就开始刷题，不然楼主肯定凉凉。

（三）各个部分技巧（按照楼主的做题顺序进行 share）

1. math（数字计算）

正式 OT 时总共 6min18 题，可以跳过可以返回，不显示对错。楼主正好踩点做完。

这是最简单的啦~阅读题目，找到对应的图表和内容，进行简单的计算，进行对比并在对/错/不确定中选一个。正式 OT 可以放个计算器在旁边（实际上楼主只有一道题用了计算器）。图表的横纵坐标和图标所代表的含义一定要看清楚，通常会有小陷阱。

2.logical（图形数独题）

正式 OT 时总共 6min，题目不限，选择后立即显示对错并直接跳入下一题。楼主记不清楚楼主做了几道，但是 30 道是肯定有的，然后只错了 1 个。值得一提的是你可以在其他空格处进行图形的推断。

数独大家都知道，这里就把数字换成图形而已。一开始刷题时楼主也完全搞不懂为什么有人可以做得那么快那么多，但是刷着刷着楼主发现这些题目套路其实就那么几个。先是几个固定的布局，然后再颠倒一下方位看上去又是一道新题，但实际上全都是是一样的，并且正式 OT 时楼主没有遇到偏难怪题，全都是基础套路~

楼主是在某宝直接随便挑选了一家店铺购买的题库，不打广告，楼主觉得其实都差不多。在做题过程中楼主会先自己按照传统的做法做一遍，然后尝试寻找规律，并且套用到往后遇到的类似的题目中去，如果这是一个套路，楼主就会记录下来。一开始的确很痛苦，但后来自己琢磨出套路并且能够很好的利用后就觉得很爽（?）。

3. verbal（英语阅读理解题）

正式 OT 时总共 6min18 题，可以跳过可以返回，不显示对错。楼主有一道没做。

读题目，找对应的文段和对应的内容，进行对比并在对/错/不确定中选一个。难点在于生词比较多/阅读速度较慢/看不懂.....但这些都不是问题，刷题刷到一定量之后这些就全都迎刃而解了。一开始可以对照中文翻译把文段

（tab）看一遍，不会的单词稍微记一下，然后再尝试做题。每天刷一两套，一套 18 题的样子。

要注意的是，一般题库都是 PDF 版本，也就是截图，题目对应的正好是所需要的 tab，而实际操作时是需要自己选择的！所以要做到看到题目就要知道该选哪一个 tab！楼主觉得楼主就是在这吃亏了，因为楼主直到 OT 前几天才猛然发现这件事情 = =

和小伙伴交流时，大家普遍都觉得 verbal 比较难并且做不完，所以在这种情况下，OT 时就不要图快，而要高准确率！

（4）SJQ 情景模拟（聊天）

正式 OT 时总共 25min，楼主提前了十几分钟做完了 = =

进入一个聊天系统，会有不同的人给你发消息，你可以在三个回答中选择一个，并且点击头像即可获得与你对话的人的信息。实际上这部分是一定做得完的，所以不妨慢慢做。有人说这里要按照 K 家的价值观去做，但楼主觉得从心即可（当然那些一看就是找打的就别选了）。平常不需要刷这部分的题，只要知道界面长什么样就行了。

另外听说 HK 所是全英的？

（四）总结

早刷题/多刷题二选一，注意细节，注意总结，形成自己的做题习惯，做到这些应该就可以啦~

四、面试

听说 GZ 所是效率最高的，并且楼主记得在其他帖子有看到一般会在笔试截止那晚就发面试通知，果不其然~

（一）面试流程

由于害怕找不到路，楼主提前了非常多出门...但实际上楼主非常顺利的找到 ZTF 金融中心(路痴留下激动的泪水!)强烈建议从 APM 线大剧院站 B/E 口出来，否则会被天桥绕晕==

用身份证领取访客二维码上 21 楼，到了之后在等候区进行名牌的制作，正反两面都写上中英文名字，然后耐心等待即可~但没想到大家都害怕找不到地方所以都提前了很多就到哈哈。楼主是个比较沙雕的人，看大家好像很紧张，空气又比较安静，我就开始抓人闲聊，没想到大家都是话匣子！一聊起来就停不下来，甚至激动到 HR 小姐姐让我们小声一点（尴尬= =）。

在距离邮件通知的时间 15min 后我们终于开始面试了！我们被分成了两个小组，一组 8 人，分别进到了不同的房间~

正式面试时，HR 小姐姐向我们介绍了流程：首先是 15min 的 case study，然后是自我介绍+面试官提问，最后是 30min 的 group discussion（不需要 pre）。

Case study 是一份全英案例，我们做到的是 graduate training，和其他帖子盛传的老四套差不多，所以也不算意外~15min 是读得完的，但要做到及其有效的提取信息可能就比较难了，所以要快速记录，注意一些细节（诸如 HR 总监要在 22 号之后才有空、lunch 还要考虑 HR 和 trainer 等等）。这个过程是不允许互相讨论滴~并且会提供纸笔让我们进行记录。由于纸会回收，所以要注意笔记的整洁和逻辑性。

到时间后，HR 小姐姐将两位面试官带进房间里，然后以自愿形式进行自我介绍。楼主有点小紧张，准备得实际上也不够充分，所以自我介绍就飘了.....（哭）然后面试官问了楼主一个简历上的相关问题！而这个问题是我一开始就觉得面试官很大概率会问的！！！但我没有想到他竟然真的问了而我毫无准备（我接着哭）。同组的小哥哥小姐姐其实都有不同程度的紧张和卡顿，但有一两位自我介绍完后两位面试官都没有提问的。而且问的问题其实千奇百怪，没有问到经典的 3W，都是相对轻松的和简历有关的问题~

另外，自我介绍是 1min 英语自我介绍，尽量别超时；提问和回答也都是英语！

自我介绍和提问结束后，开始 30min 的 discussion。旁边中大的小姐姐最先开口说出她的想法，大家一起定下 timer，我们计划用 25min 讨论，剩下 5min 总结我们的方案，随后我们确定了时间、地点、trainer、预算、时间流程安排等等。总的来说我们小组每个人都很积极，大家很多想法，氛围也很和谐~中大的小姐姐一口报出预算真的是很厉害了！楼主要是总结并确认一下大家讨论的结果，确认后再进行下一步的讨论，并且会适时提出一些小提议和小看法。我们按照原定的计划完成了讨论和总结，可以说是很顺利了~大家结束后也觉得超级开心！

实际上由于两年的学生工作经验，对于这种类型的面试楼主可以说是完全不虚的，但事实证明我还有很多需要学习的，道阻且长~

结束后每组有 2 人被抽取去重测，重测的标准是什么就不清楚了。然后我们在 KPMG 的标志进行了合影，建群，回学校~

（二）面试准备

1. 物品：正装（男生 suit and tie，女生裙子或西装裤皆可，西装外套随意）、中英文简历（需要给前台）、计算器（大家基本上都带了）、手表和身份证。
2. 面试中：1min 英语自我介绍、3W（why KPMG、why audit、why elite）、熟悉简历和 OQ 内容等。

呼~没想到这篇东西写下来比想象中的花时间哈哈~

听说这是一个神奇的论坛，虽然说整个准备过程中我收获了很多，面试也觉得特别愉快和美妙，会想着“啊我已经体验过了这么高水准的一个申请流程结果好像已经不重要了”，但是我仍然是很想通过的~攒人品~祝大家万事胜意鸭！

4.7 沈阳 毕马威网申 □ M 面+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195340-1-1.html>

本人女，国内本科英国研究生，都是会计专业。

但英语还是很渣的，六级水平都没有。。

2.22 网申上传材料，一志愿是税务，二志愿是审计。

3.1 收到 OT，当时很是震惊，真的是受宠若惊。3.4 上午 10 点是截止日期，在 3.3 答题完毕。

3.4 下午 2 点半收到面试邀请。。内心真的是各种颤抖，第二天都不想去了，感到紧张。

3.7 日早晨 9 点去 M 面，case 是 all -2 together 然而本人英语真的没有很好，硬着头皮读完，真的是厚着脸皮做了 pre。3.13 收到 Par 面的邮件

3.18 进行了 par 面

M 面时回答的问题是，公司如何像亚马逊一样更好的融入市场。

pre 是中文，一本正经的胡说八道了 10 分钟。

M 面时没有自我介绍!!! 在我 pre 后，M 第一句话竟然是你欧洲都去哪玩了。

第二个问题竟然是，你应该有很多本科同学在四大工作吧，她们怎么评价这份工作的。。

第三个问题是你怎么不去北上广。。

第四个问题是你在英国参加什么社团没

没有一个是正常的问题。。觉得是不是 case 我没有读明白，M 不让我太难堪就没有让我自我介绍，没有问我太多问题。。。

结束后和我说，刚毕业不要着急，好好玩玩。。。。。

但是觉得应该没戏了。就默默的回家了

par 面

当我已经以为 KPMG 已经放弃我的时候，我收到了 par 面的邮件。因为看大家的反馈说，par 面通知基本都是 M 面当天或者两天后，所以对自己被淘汰这个事实深信不疑。

然而，我收到了 par 面的通知。

之后进行了准备状态，应对 par 面。说实话心里很虚。

par 面时，我到达发现有两个人已经坐在那里了。。

我是最后一个，我进去时候 par 确定了一下我的本科学校，然后确认了下我的研究生学校。但楼主本科真的不好，par 应该是记混了。。。

之后 par 问了我

1 为什么不考 6 级

2 为什么没有在本科毕业选择四大

3 本科和研究生 gap 那段时间为什么选择了去另一家公司兼职

4cpa 考的怎么样了，然而 cpa 正在准备状态下。。。一科没有过

5 为什么选择做审计

6 立信怎么样（因为楼主说自己这周在立信实习）

7 对自己的职业规划

结束了。。。问我有没有想问他的

觉得整个过程针针见血，全是弱点。。。真的是自身实力不足啊。
不考 6 级是因为英语不好，没考 CPA 是因为自己专业知识渣，没认真复习。
真的是不奢求 offer，反馈给大家。当提问到自己的硬伤要有个心里准备应对。
感谢应届生陪我走完 kpmg 的所有路程，真的感谢。

4.8 【德勤&毕马威双 offer】经验分享——撬开四大爸爸的们

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192156-1-1.html>

一、个人介绍

本人某双非一本 2019 年应届毕业生，秋招拿到德勤和毕马威，以及华为财经，某公司财务管培，某股份制银行，某国内八大等 6 个 offer。我不是财务专业的学生，但是当年由于自己的年少无知（培训机构坑蒙拐骗），一不留神踏进 ACCA 这个万丈深渊，然后开启了漫漫爬坑之路，也就由此了解到了闪闪发光的国际四大。记得当年培训机构的老师推荐我考证的时候跟我说，“只要你考过 8, 9 门 acca，英语成绩好，就可以进四大哦！”事实证明，根本没有她说的这么简单。（白眼*3）

二、Why 四大

毕业的第一份工作对人生的职业发展至关重要（以我的资历现在说这句话为时尚早）从一些长辈的口中得到的结论是四大是非常锻炼人的地方，虽然很辛苦可能经常出差、加班到深夜，但在一无所有的年纪就不要奢求 work life balance，只有接触过更多的项目经历过更多的事情，未来的选择空间才更广阔（干了这碗鸡汤哈哈）哎，说这么多废话也没用，还是直接分享经验吧。（正文非纯手打，也有之前搜集的资料，如有雷同，纯属巧合啊！）

三、我的申请过程

1. 关注四大各家的公众号

四家的招聘起始和截止一般都会在招聘公众号中进行通知，官网上也可以找到。如果因为错过申请时间而错过了某家四大，那就是自作孽不可活.....

2. 准备好中英文简历

想要通过网申，秋招之前，同学你最好要有两份以上的实习（审计或财务方面），如果有什么高大上的投行，咨询实习那当然更好。实习的时候好好记录自己做的事，反复思考，作为简历的素材。再就是准备简历，某宝（但是大家都知道某宝水平参差不齐，比较容易上当受骗。）如果想知道四大最标准最美观的简历是什么样的，不妨去看看领英上四大从业人员挂在上面的简历。毕竟他们就是你以后想成为的人，那么他们是什么样，你就应该是什么样。

3. 网申

四大的网申相对来说比较复杂，要填的东西有很多，希望大家一定要耐住性子，认认真真的填完，并且千万小心谨慎，重要信息不要填错，每年因为填错各种号码失去面试机会的大有人在。

网申中有这么几个硬指标是需要你去好好思量的：

① 学校

四大并不是只看 985, 211，而是看你是否是目标院校。如果这家四大在你们学校开过宣讲会，那么你们学校应该就是一家目标院校啦。不过一般来说如果是 985 或 211 院校的话，在网申阶段就不用太担心因为学校被拒。

四大之中，正常情况下普华永道和安永应该是卡学校卡的最严的两家，毕马威历年来都没怎么刷过网申，所以对很多非目标院校的学生来说，毕马威可能就是唯一一家能拿到笔试题的四大。（但是毕马威的笔试题又是最难的，在后面的笔试部分会说到）

② 成绩

成绩这个事情真的就是如人饮水，冷暖自知了。四家也没有很明确的分数或绩点限制，不过从常理上来说，对 **985,211** 学生以及目标院校的学生的成绩要求肯定会略低于非目标院校的学生。所以，看一看你的成绩单，能刷高成绩的还是尽量刷高把。

③英语

英语主要看四六级，一般来说，四级 **580**，六级 **530** 基本上是平均水平，目标院校的学生可以适当降低 **50** 分。男生会适当降低要求。但是你也得考量到和你一起竞争的人是什么水平把？大家都知道今年秋招形势非常的严峻，所以肯定还是要尽可能的考高啊。如果你四六级实在是拿不出手，就想想法子考个托业（TOEIC）或者雅思把，雅思的话 **6.5** 应该够用。总之你要找一个可以证明你英语水平不烂的东西。

④实习

我记得去年我申请寒假实习的时候，一份实习经历也没有，光荣挂掉了。一般来说，你在秋招的时候得至少有两份实习，最好是一份财务相关一份审计相关。五百强也好，不知名的企业也好，只要你能说得出来你为实习单位做了什么贡献就行。银行的实习一般人都知道很水，但是总聊胜于无。

⑤开放性问题

不管 HR 会不会认真看你的开放性问题，都要认真对待好吧。四家之中安永没有开放性问题，今年毕马威也取消了，德勤有一个，是让你写写你的职业规划工作理想之类，要认真的写。普华也有开放性问题，不过不多，要认真对待。

有一个写开放性问题的基本原则，只要你去写了，请保证你没有低级的语法错误和拼写错误。还是那句话，在你开始准备申请四大以后，请变得 **professional** 起来。

其他 tips:

①如果你有小语种特长，会是大大的加分项。尤其以日语为甚，另外韩语也挺有市场，但是日语一定要考到 **N2** 即以上，才有用处。

②为了避免简历或者网申中出现不应该出现的错误，你可以找一个你的同伴，一起互相检查一下各自的简历或者网申中有没有语法错误或者选项错误。

③选实习地点的话以大所为佳，大所指的是北上广深四个所，因为大所招的人常常就是以百计，而小所可能就只招二三十个甚至更少。另外你在哪里实习，就选在哪里面试，毕竟人家是甲方，为了你省机票钱让人家在你的大学所在地给你安排一个面试，总归是不现实，更不用说假如你在一个连这家四大都没有开设分所的地方了。

④四个大所里一般来说北京是最简单的，上海是最难的。北京业务多，要人也特多。上海的话因为有复旦交大财大还有备受四大青睐的上外贸坐镇，所以被刷的几率还是挺大的。

4. 笔试

四大的笔试题总是会不间断的换一下，所以在你去网上搜罗各家笔试真题的时候，还是先去应届生 **BBS** 上看看有没有哪家今年作妖了，或者如果你要点心眼就去围观一下比你先收到笔试的同学的做题过程……。四家估计都心知肚明这笔试题肯定会在网上流传，所以各出奇招，经常时不时地在你过去面试的时候抓一批人出来现场重测。但是就算要重测你也得拿到那个重测的机会吧？所以在开始笔试之前，请去搜罗你能拿到的所有真题，练习到胸有成竹为止。

可以拿到这些题目的地方：

1、应届生 **BBS**（可能不全）

2、某宝。记得让卖家截个图给你，不然拿到错的题目你都没处哭。

3、各种各样的实习交流群（我也不太懂这些群都是怎么来的……总之关注一下你周围的同学吧）

四家的题型中，普华永道一直用的都是 **SHL**，考逻辑，数学，语言，还有英文限时阅读和改错。逻辑就是考一些找规律的题目，给你前四五个图形让你选第六个。数学最简单，计算无压力，顶多就是纠结一下题目的表述和名词的意思。语言最难，给你出一小段文章（记得选中文，英文题库更大），再给你一句话让你从文章中得到的讯息来判断这句话是对还是错。因为这些题目都是从英文直接翻译过来的，所以读起来非常晦涩难懂。但是按照我的经验，这种题目你在网上也很难找到真的正确的答案，大家也都是公说公有理，婆说婆有理，所以你就按照你普通的推理，认真的做每一道题就行了，基本上区分度不会在这一个模块体现出来。

安永的难度仅次于毕马威，时间非常非常紧，每个模块两个 **section**，每个 **section** 要在四分钟内完成六道题，时间紧张度可想而知了。但是安永其实不是特别看重笔试成绩，说是筛笔试，其实是再筛一次简历.....

毕马威的笔试题难度难到爆炸，时间紧题目多，数学，逻辑和语言。数学和语言都是 6 分钟 18 道题，逻辑没限制。数学还是挺简单的，要快且准确。逻辑就是做图形数独，我身边的同学基本上是 6 分钟 20 个过的，嘿嘿我能做一百个（不会以为我是机器刷题吧）。Verbal 比较特殊，是六篇短文，以小标签的形式呈现在你的面前。当一道题目出来的时候，你要迅速判断这道题目是来源于哪一个模块的内容，然后点击这个模块所属的标签去看。值得一提的是，毕马威的笔试题宁可少做，不要做错，做错会倒扣分。并且毕马威的算分系统非常奇葩，是根据你的排名来给你算分的，所以做错一道题可能会导致你的排名一落千丈，分数也跌破分数线，所以每一道你有时时间做的题都请深思熟虑。

5. 面试

面试要准备的东西实在是太！多！了！

现在回想起来，自己在面试方面还是做了许多一般人可能不会做的事情。我写的中英文素材起码有几万字，两个月大概练了几十次线上模拟的群面和单面，秋招一个月几乎天天有面试，百炼成钢，我貌似没有挂过群面这种东西.....咳咳吹过头了

回归正题，准备自我介绍肯定就是最基本的了，一分钟和三分钟的中英文版本各一个，也就是你要准备四个版本的自我介绍。去网上搜罗了各种面试中可能会问到的问题，列成一个 **list**，中英文兼备，光中文的大概就有四五十个，给每一个问题都写了自己的中文答案。几个最有可能被问到的问题还准备了英文版的，比如你为什么选择毕马威？为什么从事审计诸如此类的问题。和同学经常没事拿出这份 **Question list** 来互相提问，听取对方的答案，提出自己的建议，也就是所谓的模拟面试啦。同样方法可以应用于雅思托福口语的准备。面试中除了 **question list** 和一些即兴衍生出的问题，最主要的还是会问你简历上的内容，所以你一定要对你简历上的内容了如指掌，保证不管面试官问你简历上的任何问题的任何层次深度，你都可以做到对答如流。

面试最好能提前 10-15 分钟到，和来自全国各地的朋友们聊聊天，也不失为一种缓解压力的好方法。

今年德勤的面试形式很咋呼，黑客马拉松.....收到介绍文件我小小的慌了一下，但是面完之后发现，其实就是普通的群面，只不过划定了讨论阶段和时间。这里我小小分享一下我的群面经历：

面试流程：两个面试官，都是审计的 m，一组 10 人，下午面试完当晚收到改状态的邮件。

自我介绍：Hr 要求学校，专业，姓名，中英文不限，全组中文。

15min 读 case+3min 英文 pre+2min Q&A（不能带 case 和草稿纸出去，记下自己要 pre 的内容，我带了手机出去等，抓紧时间手机上记下了几个重点，搭了简单的框架）

跨国经营的石油燃气公司，第一页提了两个问题，挑战是什么？可以给出什么建议？第二页讲了这家油气公司的发展历程，主营业务，公司的 **market** 重心。近年面临的竞争加剧，宏观经济形势对公司的影响，以及公司内部运营成本上升，零售店招募员工困难等内部问题。接下来主要是一些图表，有一页说了公司出现的问题以及公司对策，里面讲到了供应链等。然后还有大篇幅的图表，主要讲了国际油气市场整体概况，各潜在细分市场内经营模式等，都通俗易懂；还讲了消费者的需求调查柱状图，主要问题集中在支付方式及其便捷性，以及油价，油站的 **location**，油站的 **service** 等问题；最后一页说了消费者未来的预期能源调研，从图中可以看出消费者对可再生能源有很好的预期。

Case1 我的 pre 内容：

Opening: Hello, I'm XXX. I am delighted to have the opportunity to present my views to you. The main topic of my presentation today is.....I will divide the presentation into three parts. Firstly, the challenges that the oil and gas industry are facing right now. Secondly, the reasonable advice that I can give them based on the current situation.

The challenges can be divided into market related challenges and operational level challenges. The market related challenges are fierce competition, price declining and the increasing of internal operational cost. The operational level challenge is that they have difficulty in recruiting people for their retail stores.

I believe that if we want to solve these challenges, we need to understand the customer's expectation for this industry.

They want various payment options——和微信，支付宝合作

more competitive oil price——price strategy

easy transaction——利用 big data analysis，科学分布加油站的 location

加油站的 service—— nice environment for customer to take a break

10min 读 case2+45min 讨论+1 人 1min 英文 pre

case2: 主要目的是让我们根据消费者需求，提出一个应用前沿科技的解决方案。主要讲了两个前沿技术，一个是 AI，一个是区块链。AI 从机器学习，NLP，robotic3 个维度进行描述，然后陈述了他们能应用的领域，和应用存在的 risk。同样的逻辑，区块链主要讲了智能合约，在实物交易和货币交易等的应用，也讲了一些 risk。

我们组讨论没有完全按照 hackthon 的流程，hr 让自己把握时间，人数比较多，最后我分配了一下每个人的 pre 内容。比较和谐的结束了讨论。

四、总结

现在回顾自己的整个求职过程，发现自己真的付出了很多心血和努力，是真正全情投入，打起十二分的精神去准备了每一个环节。勇敢付出最后得到完美结果的感觉实在是太棒啦！希望这篇长长的文章可以帮助到更多的小伙伴。我们 95 后找个工作实在太不容易了，衷心祝愿大家都有 Offer，比心心！

4.9 经验回馈，腐国留学生如何以不回国面试就拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190618-1-1.html>

LZ 现在正在腐国读研，19 年才毕业，抱着提前试一下的心态提前申了 KPMG 的 oversea，顺利在毕业前拿到咨询 offer，全程在英国搞定没有飞回国，分享一下如何花最少的时间和金钱拿到 offer。

【笔试】准备时间：半天

overseas 的笔试题和 local 的一模一样，刷论坛上的题就够了

【Case 面】准备时间：2 天

感觉是最关键的，LZ 是之前在 career fair 上认识了一位之前在 HK 后调回伦敦所的 HR，这位 HR 告诉我说可以在伦敦为我提供面试。所以我在拿到 CASE 面后直接联系了她，她给安排了在伦敦的面试。题目和国内的一样，4 个经典 case，我抽到的是微博微信那个。HR 人超级和善，虽然是英国人但是和香港所深圳市都很熟悉。面试 1 小时读题，10 分钟的 pre，Q&A 环节也没太为难人。因为是在伦敦所面，所以 case 只能选英文做 pre，面完 HR 当场口头告诉我过了，要我准备 skype 的后续面试。但个人认为真的是很好的机会了：首先免去了群面环节，其次 case 是可以准备的所以英文也不算太难，最后因为这一关是英国 hr 写的 report 给国内所，所以之后环节没有任何英文了！

【Mer 面】准备时间：3 小时

Case 面之后 2 天，Skype 视频面试，因为时差问题安排在了 UK 时间的凌晨 2 点，LZ 本人是夜猫子所以也还好。面试整体不难，针对个人经历，但是由于是视频面，Manager 看不到你的简历，所以自我介绍一定要简单明了。个人优势一定要突出，比方说 LZ 的优势是成绩，就直说自己本科成绩专业第一，Manager 和 Par 感觉对这个都映

像比较深刻。再就是会问你有没有投其他 3 大，我当时非常坚决的说没有，因为只有 KPMG 给我在伦敦提供面试。最后就是卖了一下惨，说自己这边已经凌晨两三点了，也顺便证明了一下加班能力吧...

【Par 面】准备时间：1 小时

凌晨 3 点 M 面完后，准备上床睡觉，临睡前一看手机发现直接通知给过了，给安排了凌晨四点半的 Par 面，也是哭笑不得。重新换衣服化妆，脑子像浆糊一样直接上了。女的大陆 Par，从企业高管跳槽过来的，问的问题很有难度，很宏观，比方说问你觉得中国现在最有发展潜力的行业有哪些，做咨询最重要的三个特质是什么。会追问，比方说 LZ 答的咨询需要的特质之一是灵活性，灵活应用模型，被追问在不同行业要如何灵活变通，具体怎么做。

【Offer】Par 面之后 2 周（中间隔了一个圣诞节）

这个 OFFER 拿的我也是哭笑不得，不得不说四大工资真的也太低了.....LZ 出来读硕士之前拿过华为财经的 special offer,KPMG 这个起薪只有华为的六折。

分析一下在我这种走法的利弊

【好处】

成本低：时间 4 天，金钱 4 磅

M 和 P 面都不需要英文了，压力相对小

免掉了群面环节

【坏处】

因为时差的存在，面试在凌晨，影响发挥

4.10 2019 校招 深圳 KP 税务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186309-1-1.html>

KP 网申

在 7 月份左右购买了小灶的四大 MVP 课程，里面包含 4 大会计师事务所从准备阶段-网申-笔试-面试-offer 全过程，可以作为准备参考。并且小灶有建群，里面几百个学生，会不定时的分享招聘过程，很有用！除此之外，小灶会组织一些在职的四大 HR 或者业务经理的网上课程，有问题可以现场提，内容较心，有用。

kp 笔试类型：cut-e（文字-英语、逻辑、数字）

笔试题来源：小灶、淘宝店-碧云天宝贝（题目特别全，有分类，店家良心，强推）

练习时间：8 月初-9 月初（一个月）

练习要求：1、逻辑题-40 道/5-6min-之前有在论坛上找到过一篇帖子，上面比较详细的总结逻辑题类型，比如：田字格、F、H、平移。熟练掌握题型后，最主要的是多练！一定要多练！没有捷径！

2、文字题-对自己的要求是最多错 2 道

3、数字题-保证全对或错 1 道

KP 面试（群面，经理面和 par 面）

面试时间：10 月 20 号

群面（上午）

case: 2-3 分钟阅读 background (1-2 页)

15min 读 case: faststream

1min 自我介绍 (英文)

25min discussion (切记: 开头一定要给小组明确问题, 如果前面有人带偏了, 一定立马纠正!! 后面 par 有说这点很重要! 建议: 从问题出发)

5min presentation (一定卡时间, 本组 pre 没有完成...而且事先和成员商量用中文英文, 因为小组里面有遇到前两个说英文后面突然换中文的)

群面技巧: 1、面试之前可以找一些小伙伴模拟面试。我一共模拟面试了三次, 两次在小灶, 一次是用的 offersir, 需要可以咨询他们的公众号。模拟的好处是为了让面试人在过程中更有逻辑, 知道先从哪里开始, 该怎么引导话题, 以及面试考察的能力范围。在参加小灶的模拟时, 导师有提到运用框架性的逻辑思维分解问题, 方法是多读商业期刊, 整理框架思路, 指出重点。2、模拟面试会让面试人更了解自己适合在团队中担任哪种角色, 针对性准备。3、面试一定要自信, 这也是模拟面试带给我的心理预期提升。同场 6 人, 大部分都是海龟, 但这并不代表他们英语或者表达一定很强。所以不要怯场。4、面试之前可以上论坛看下 case, 提前帮助自己整理思路, 减少紧张感。

重测笔试 (抽中概率很高): kp 笔试是欧陆和 evergreen, 事先准备。和笔试一样的时间、题量, 所以这部分简单。

par 面和 m 面同时进行 (下午)

女 par+女 manager, 很严谨但也很温柔, 哈哈

1. 英文! 自我介绍, 回顾 case, 说说不足, 说说自己做的好的点 (前面提到的框架逻辑很重要! 不要被带偏了! 坚持自己的想法)

2. 从 audit 调剂到 tax, 怎么看职业规划

3. 实习: 困难的事, 怎么解决的

工作范围是什么

影响最深刻的事

4. ey 和 kp 深圳选哪个 (假设性问题)

5. 最新的税务热点? (提到个税改革)

6. 怎么安排毕业到工作的空窗期? par 有专门强调注册税务师!

7. 提问

1). 新兴产业, 虚拟客户怎么为客户缴税

2). par 丰富的税务经验, 新人适应岗位

3). 人工智能对税务行业的冲击, 如何提升自己不被淘汰

整个过程 par 很 nice, 会根据简历提问题, 宝洁八大问一定准备好, 最好把亮眼的经历 (8 个问题都要准备) 总结一遍。如果不是临场发挥型, 请打好草稿, 对着镜子多练习! 最重要的, 自信! 逻辑框架, 表达观点有理有据! (注: 单面之前有找小灶导师模拟, 作用就是梳理思路, 减少紧张感)

4.11 KP 二线所 从网申到 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184040-1-1.html>

来应届生发帖攒 rp 嘻嘻

-时间线：10.15ot—10.18m 面—11.16par 面—11.22offer

-背景：楼主是某财经院校研究生，之前有过立信的实习，CPA 过了两门，话说今年我投的二线所感觉不怎么招本科生...

-网申：在 tb 买的题库～ 我觉得多刷题还是有必要！V 的部分一定要先熟悉题干，然后理清一下哪些是无法确定的选项。N 和 L 的准备跟安永差不多，主要还是正确率。

-M 面：毕马威今年改成了群面 case，7 页 15min 真的看不完啊... 其实我觉得关于后面的三种 tech，可以重点阅读 1-2 个，这样可以针对你看的这部分多发言。我们组六个人都不是海龟，感觉大家 case 看的都蛮差，好大家都特别 peace，讨论的时候很快就达成了一致意见～ 但我们集体认为讨论完还有 pre 的时间，结果直接就结束惹... 单面的 m 是个比较温和的人，英文自我介绍以后就开始常规问题了，简历方面主要针对我在事务所的实习，还问了 why kp。我觉得 m 面的技巧是不管问什么都可以总结到 3why 上，如果你有过事务所的实习那一定要表达你对 audit 的热爱。

-par 面：二线所的效率令人窒息... par 面发了一个多月，每周只发五个... 推算了一下基本是 m 面每组 6 进 2，所以大家 m 面的时候一定要好好表现鸭！

我们所的 par 是北京人，讲话慢但是很温和，就一点也不按常理出牌... 一个英文问题都没有，也木有自我介绍，问了 5min+我本科学过什么，让我给他讲我之前的课程，还有 CPA 什么的，后来活生生被我拉回了 3why 之类的问题... par 面其实更像是聊天，体验还蛮好的，但是讲话的时候也不要放松哦～

-offer：最后一波 par 面完立刻就发 offer 啦～ 觉得 par 面收到 offer 的概率蛮大诶。kp 面试体验和整体感觉都比较好，但是发的太晚惹... 所以已经签了另一家，缘分大概就到这里了嘤嘤嘤。不过还是写帖子分享给大家～ 祝应届生的小伙伴们都能找到理想的工作～

4.12 抱歉，来晚啦！我的 Return offer 及秋招经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182038-1-1.html>

背景介绍：理工 211 本，双非 target 会计硕士！拿到了 KP return offer，秋招拿了 pwc audit offer 和外资制造业财务管培。

Dtt：收到面试，放弃

EY：从没收到过他家 ot

房企：根据暑假在某家一线房企实习经验，感叹形势不好，公司人心惶惶，入职应届生面临裁员风险，所以秋招就完全放弃了房企。

先说 KP 吧，去年 11 月参加了面试，面试形式小组讨论，和今年案例相差不大，形式基本相同。中文讨论，无 pre，然后 m 单面。面试我的是一个知性小姐姐，气氛很好，回答不上的问题还会做下引导，完全看不出不耐烦。

问到的问题：在校期间做了什么活动，有什么收获？

有考 cpa 吗，遇到过什么困难，怎么解决的？

acca 与 cpa 有什么区别，逻辑有什么不同？（因为读研期间也考了 acca,所以问到了相关问题）
为什么选择 kp?

然后就是 12 月 9 号收到了 offer，入职时间 1 月 8 号，结束时间正好赶在春节前结束，当时很开心。

说下实习经历吧，期间先是领了电脑（t440），然后培训了两天，培训内容从穿衣打扮到职场礼仪，从职业态度到专业知识，非常详尽，给 intern 的培训资料也准备的很好，可以看出 kp 对 intern 的用心，中午在楼下某江南吃了 welcome lunch，桌子上有部门经理在，给我们分享了一些审计经验和人生历程（很和蔼啊），然后听闻桌子上的某个小伙伴被派到了新疆跟项目，羡慕嫉妒恨（差补拿到手软）。下午 par 在培训的时候说一般情况下，是不会让 intern 加班的（我的项目几乎每天都准时下班，不想走 ic 也会催着让走，周末也不加班，有时晚上和 team 在



客户那吃了饭就下班

然后就是下 field 啦，我的项目全部都在 bj，见识到了 bj 城的拥挤。期间做了底稿，抽了凭证，点了 eaudit，处理过询证函，一个月的时间收获满满，team 也很和谐，每天都很开心，还有各种零食，还有新年礼物，哈哈哈哈哈！

转眼到了离职那天，满满的不舍~ ps：听说年后还在实习的同学，都收到了新年红包！

接着就是漫长的等待，听说 kp 几乎没有 return offer 的，也很焦虑。转眼间，5 月份到啦，收到了可以提前进行 par 面的邮件。接着又是等待，6 月份，发了第一批 par 面预约，没抢到位置，隔了一周第二次发预约通知，顺利抢到了预约。

然后就到了 par 面那天，我的是 10 楼的男 par，戴个眼镜，微胖，很和蔼，全程无压力，并且没有自我介绍，全中文！

问了我：实习期间有什么收获？

在校期间有没有参加过什么活动，竞赛，有没有担任什么职位？

在外联部期间，主要负责什么事情，能讲一下过程吗？

cpa 和 acca 的考试情况？

最后还问了我，什么时候毕业。。。

然后接着就是提问题时间啦，我问了 3 个问题，大致已经记不清啦，只记得问了一个“在目前的形势下，事务所如何在保证独立性的同时不损失 firm 的利益！”

接着又是漫长的等待，期间先是 elit 发了 return offer，大家瞬间紧张，然后隔了两周 intern 才收到 offer，很幸运我也拿到了！

总体来说，个人在 kp 的经历全程愉悦，从各个方面都能看出 kp 的用心，从各个方面讲，都不愧为四大之一，最后我也是抛弃了 p 家，选了 kp。

因为 kp 风格相对保守，偏谨慎，所以近年在国内发展不太好，也没赶上互联网企业的大潮（没多少 TMT 客户），但是这也正是他的优点。

实习期间，也问过员工，就员工关怀来讲，kp 绝对第一，d 家 1 组风波，e 家扩张太快，p 家审计老大哥，相对较忙。

工资来说，d 家今年调薪后第一，kp 第二，p 家工资以前稍高（今年调薪后落后了），e 家最后。

客户呢，p 家老大哥，d 家审计客户偏小（主营业务也偏咨询），e 家近年金融客户很多，kp 金融和快消是优势。

以上就是我的流水账啦，各位看官轻拍，有什么问题也可以私信我，看到啦就会回复的！

关于 pwc 的面经，我会在 p 家板块更新啦！

4.13 秋招 2 战狗掏心窝子的经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：年月日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177475-1-1.html>

楼主的情况是：从大一开始申请四大，KP 精英计划、寒暑假实习、SLP、秋招一个不落，去年秋招毕马威走到了 par 面，结果遭遇了灭团 par...眼看自己身边的室友、同学都拿到实习、全职 OFFER，直到毕业以后（今年 6 月毕业的），抱着不甘心的心态，再次申请最有怨念的 KP（跟闺蜜吐槽如果毕马威把申请次数作为 criteria，我绝对可以脱颖而出！）这一次终于拿到了 OFFER...

从大二第一次参加精英计划笔试之前，楼主从学长那里听说了这个神奇的网站（学长说这里有真题，要刷），从各位坛友的分享中获得过很多有价值的信息，所以现在也来反馈些自己的经验给大家吧~

首先关于网申、关于简历、实习的：

1. 影响网申过没过的因素...

学校，确实，所谓的那些 target school 里来的学生好像会多一些，不过其实看过那个清单的同学们也会发现其中大多数都是财经院校，本来这些学校申请的学生也会多一些，录取的人数多也很正常嘛...所以楼主感觉比起切题的学校，切题的专业证书，尤其是切题的审计实习经历会更有用。

我觉得网申认真填好，教育背景、经历体现出你是有意愿想干这行的，处处朝着迎合他们要求的方向努力的，就可以了。其他的要交给缘分，比如楼主一同学，在外经贸，精英计划经历，ACCA 全科，最后去了 Pwc，她说不管是实习还是秋招，德勤从来没错过她的网申...所以有的时候真的是看缘分...

2. 绩点，当然是越高越好，因为绩点高首先会显得你聪明，然后会有奖学金、会有学校各种交流啊比赛啊保研啊海外实习交换啊的机会，是有加成效应的...楼主有点后悔自己四年来绩点越来越低的哈哈哈。绩点高、每年有奖学金、交换经历，这些都是面试的时候可以宣传自己的素材啊。

3. 实习，实习经历很重要啊，面试的时候主要就靠这个说呢。不过楼主的感受是，不相关的实习经历用处不大，当然，之前不那么相关的实习也许可以为之后相关的实习做一个小铺垫，要不然毫无实习经验直接申请事务所寒假实习可能也有些不容易...这里就要提到有“关系”的好处了，如果能发动周围人，家人、同学、学姐学长、老师的关系，提早就能获得审计实习的机会，那是最好不过的了，大家要充分利用资源。楼主就是...在去年秋招前一直没能有机会参加正式的审计实习，我觉得这也是我去年挂掉的一个原因吧。

关于笔试

有点怀疑这是不是一个公平的竞争，有的时候感觉题目有争议，并不是那么严谨，而且...感觉很多人都有外挂，可能需要正确率够高才能稳。淘宝真题刷熟，实在虚要找好同学当助攻（同时要做好被抽到现场重测的心理准备）...做得时候注意速度，切忌卡在一个小细节不确定想半天...

关于心理建设及面试方面的：

楼主虽然刚毕业几个月，觉得自己心理上的变化还是有的。之前总觉得自己高考没考好，结果学校不好（双非），出国、找工作很多门栏都过不了。有点觉得自己去四大好难好难，有点丧，有点怨天尤人。但是楼主看着自己的室友，从和楼主类似的绩点、同样不多的实习经历，在一众清北队友中杀出重围，拿到寒假实习，从最开始第一次考托福还没楼主高，到 GMAT 750 申请到了自己的女神校，刚到美国两个月，就拿到了那边四大的全职 OFFER；还有楼主的闺蜜，也是双非院校，网申楼主还帮了帮忙，SLP 拿了安永 OFFER，之后又改变主意打算读研，现在

在等芝大 OFFER。更别提楼主身边的各种大神同学....所以楼主感觉虽然说学校不是 211985，但是有这么多受到国内外学校、四大认可的同学，说明学校不是问题，不能成为失败的理由啊...学校不好真不能就觉得自己比别人弱勢了，其实很多路也都是能走的。所以申请、面试的时候，要有**不卑不亢的心态**呀~

还有楼主想吐槽的一点，从楼主大二开始，各种求职的培训机构兴起，天天看到公众号神乎其神的渲染各种紧张气氛，什么四大通过率啊，网申技巧啊，我觉得很多是为了吓唬人最后好卖课的吧...四大被吹得神乎其神、神秘秘的...去年楼主最后也报过一个机构的面试培训班，参加过几次“模拟群面”，和一个老师单面辅导过一次，然而最后课都没去上完...但其实课程有点作用，尤其是老师的单面辅导，不过也只是提供了一些思路（套路），真的要怎么用，还是得自己掂量着准备。

其实楼主感觉也没必要弄那么多套路吧，最主要的是把自己的经历梳理的思路清晰一些，面试的时候显得冷静一些，问什么就尽量淡定地回答（认真组织语言的时候其实反而就会不那么紧张了）。最好是能**见缝插针找到机会把自己准备的自认为比较亮点比较有意思的内容都说出来**，因为如果你想让面试官恰好把你想回答的问题都问了是不可能的，要是准备的自认为还不错的内容没机会说出来，面试之后回想的时候会很后悔的！我觉得去面试之前要做好“不管怎么样，不能让自己留遗憾，要敢说”的心理建设。也可以适当准备一些感性的内容，比如楼主（带着无奈且无辜的表情）讲自己大一的时候如何如何被精英计划宣讲会吸引（洗脑），之后又是怎么每次每次申请都没通过的故事。

面试准备的 question list

自我介绍、3 why，大家都知道的。我觉得这个是需要思考人生之后真诚准备的，少些套路多些真诚可能会比较好。

实习经历，简要的概括做了什么，也要准备几个包含细节的故事，要能通过这些故事看出你的特质（比如说 **quick learner**、踏实认真、**team player**、**detail oriented**、**leadership** 等等），通过这些故事总结出你学到了什么的，因为关于实习经历，最爱问的几个问题大概就是，你做了什么，学到了什么，印象最深的是什么，遇到过什么困难。当然了，其实这些故事是类似的，我认为主旨就是面试官想听听你实习中的经历，看看你了解不了解你的实习工作，看看你语言表达能力，所以不必那么纠结于逻辑问题，比如说你准备的能看出你什么特质的故事，完全可以用于回答“实习中你印象最深刻的是什么”这个问题。当然还有，要仔细回想回想实习的内容，必要的话重温一下自己做的底稿，当时实习的时候记的遇到了些什么需要解决的问题，有些时候是会被问到细节的，比如今年楼主被问到了截止测试抽了多少凭证...

以上这些，建议大家准备中英文两份，其中英文自我介绍被问到的概率最大，楼主就是只说熟了英文自我介绍...结果 **par** 面被用英文问到了实习经历...

另外是你的一些兴趣爱好啊性格之类的。

还有就是，审查一下自己的经历，想想有什么可以自己 **diss** 自己的内容，然后提前想好可以自圆其说的解释。比如楼主去年 **KP Par** 面的时候，被 **diss**（一个港 **par** 说着不那么容易听懂的英文）：“我看你的专业就是全英文会计，为什么还要考 **ACCA** 呢？”楼主（努力想词）：“嗯...因为...我想证明自己的专业知识水平...”“但你学校的课程就是这个啊？还需要什么证明呢？”楼主：“@¥#%&I\$@...”

还有还有就是，有些时候，需要演技，楼主听说过的有现场编造了一个创业经历的，有虚构实习细节的，有把别人的故事讲成自己的，有擅自篡改故事结局的，还有（就是楼主），去年面试前在论坛里知道了案例的大概内容，在不知道具体内容的情况下，提前在家硬着头皮搭了个框架，还提前练习过一本正经的做 **pre**，最后面试的时候发现材料阅读时间根本不够逐字看完，看了一眼主题内容没有偏差，找了几个细节作为论据，把之前搭好的框架填满，就给经理（自认为显得好像）头头是道有条有理地做了个 **pre**！，经理抓住楼主（相当理亏，自己瞎分析出的）结论提出反对意见，楼主居然还硬着头皮捍卫了一下自己的结论，一个来回下来实在理亏，提出“让步”，表示认为自己和经理说的结论在两种情况下都是分别正确的...当然，也有听说过网申情况填的时候做了修饰被指出来的...所以...这也需要看缘分...

两次秋招的经历告诉我，除了要提前做好充分准备，其实找工作最重要的，还是缘分！！比如去年 KP par 面，同个 par 面的 10 个小伙伴（感谢论坛让我们找到组织），团灭，没有一个人过了。今年楼主先是经理面，有 3 个经理面我们组，而面我的经理正好就是校友！还有 par 面，尴尬地说了一段英文实习经历就被 par 主动提出“我们接下来还是用中文说吧”然后用中文又问了一遍实习经历的问题，本来以为凉凉，结果楼主居然成为了同个 par 面的 4 人群中唯一一个通过的...只能感慨是和毕马威的孽缘修成正果了...

楼主知道自己有很多做得还可以更好的地方，走了点弯路，最后晚了一年才得愿以偿。把目前能想到的经验都总结在了这里，如果能对大家有些许帮助，就很开心啦~

4.14 【回馈论坛】深圳所 Audit: 网申+群面+Par 面+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176712-1-1.html>

2018 年 11 月 30 日更新:

啊啊啊啊啊啊啊啊！司考过啦!!!! 开心!!!!!!

2018 年 11 月 29 日更新:

鉴于很多同学微信咨询我关于 Case 以及 OT 的问题，所以就这两个问题，我补充下，并且对原来的行文部分内容进行修正。

一、OT 问题。

我已经将做过的 OT 以截图方式保存为 PDF 文件，并放在网盘了，需要的同学可以下载做一遍。95%以上的正确率应该是有的。此外，需要说明的是，群面的时候会每组抽 2 个重测 OT，所以千万不要有侥幸心理。楼主运气比较好，逃过一劫。

[KPMG OT 复盘题目](#)

二、Case 问题。

由于时间太久，而且 KPMG 的 CASE 确实很长，因此在 15 分钟内想要认真看完是很难的，只能概览。问了同组留学回来的，也是说根本看不完。对比 KPMG 的话，DTT 的案例简直不要太简单。然后以下就是关于案例的一些回忆，这方面想说全很难，因为案例是真的长，图表也比较多，回忆到哪算哪哈...

1.背景是一家投资公司准备投资 3 家公司，分别是人工智能、机器人、医疗通讯软件。然后投资公司向事务所发邮件咨询，希望我们为投资 3 家公司提一些建议，当然最后是需要建议从其中选择一家公司的。并且，这 3 家公司也都在考虑进入中国市场。

2.案例中已经给了从四个方面对公司进行了分析（因此，讨论的话，建议从这 4 个方面着手），这 4 个方面只记住了 3 个：市场前景、管理者能力、公司偿债意愿...

3.开头的时候，给了一些表格，是关于这 3 个行业未来市场发展潜力、市场主要竞争者、行业增长率等图表，主要是用来判断行业前景，是否能够在中国市场有效开展业务。

4.我们小组最后选择的是第一家做 AI 的公司。思路大概是：我们首先排除了第二家做机器人的公司，然后再对剩

余 2 家公司从 4 个方面进行对比。对于为何排除第二家公司，主要是从市场前景以及管理人才来判断的。印象中，这家公司的管理人能力很差（3 家公司都给了管理者的多维度图表，其是最差的），然后再分析下增长率什么的，于是乎，大家（一脸懵逼）一致地就将第二家公司给排除了。

5. 做医疗通讯公司的公司规模很小，只有 5 个人，成立时间也不是很久。这点印象比较深刻，因为当时我提出来的风险点。

6. 啊啊啊啊，然后我真的想不起来了，案例真的太长，知道个大概即可，不要怕。要知道，我们当时是前几波进去群面的，而今年的 CASE 刚更新，根本没有人给我们说 CASE 的，你们已经很幸福了！

以及，补充几句：今年确实是资本寒冬，而且据说四大今年收到了近 5 年以来最好的简历，券商一片萧条。如果有泡投行论坛的童鞋应该会知道，我会在以下贴几个图。另外，之所以我不建议去银行，是因为银行是非常吃资源和关系的行业，家里没矿，没李刚爸爸的童鞋，希望以后走的更远的话，建议去四大磨练几年，然后出路会广很多。

[职业困惑] 券商投行经验可以去四大财务咨询吗？  [复制链接]

匿名 发表于 2018-11-9 14:49:38 1楼

楼主在某假投行上班，现在准备转行，有CPA证书，请教各位大佬，四大财务咨询的招聘要求是什么？投行经验可以去吗？面试需要英文吗？

匿名 发表于 2018-8-7 10:15:10

如果有去四大的机会，肯定二话不说直接离开中型券商投行部了

阿斯頓發生 发表于 2018-11-11 20:06:38 只看该作者

最佳答案 0

和你情况差不多，只不过我有了CPA和准保了，也准备区四大了，当地金融荒漠

我 是 华 丽 分 割 线

比较懒，就是搜刮了论坛的很多经验贴，但是群面完 KPMG 的时候，本来想写经验贴的，但是想着结果都没出，可能不是很好的经验，怕误人子弟，所以昨天收割完了 KPMG 的 offer 才动笔。虽然 KPMG 的校招已经接近尾声，但是希望如果春招，或者明年参加校招的学弟学妹可以看得到的，也算有点用的了。

8 月底提交网申——10 月 22 日小组面+经理面——10 月 23 日 par 面——11 月 2 日 offer

介绍下本人

- 1.硬件：本科一般，硕士厦大金融，CPA4 门，CET6、证券从业、基金从业、司法考试通过客观，主观在等成绩。
 - 2.性格：算比较外向，以前当过主持人，但也不是话很多那种，有时候自己特别不想讲话。特长是街舞，机械舞跳的非常好的那种，这点我就不谦虚了；现在主要转型 Urban Dance 的风格，比如以前最爱的 jabbawockeez，近段时间最爱的 kinjaz，喜欢跳舞的欢迎勾搭，可以找地下停车场排舞什么的。
 - 3.实习经历：主要是几段银行的经验，运营部、零售部、公司业务部、金融市场部都呆过（是的，银行我真的非常非常熟！）券商投行呆过一小阵。
- 大致以上是背景，然后是其他阶段的细节了。

一、【网申】

8 月底申的，挺认真的，基本认真准备，耐心非常好，每个选项都是认真对待，特别是一些 open question，都是用了心准备的。英语部分，就是先机器翻译，然后自己再认真修改。网申的时候，记得附上自己的中英文简历，简历一定要认真做，推荐<超级简历>，可以直接度娘，可以省下排版等乱起八糟的问题。中文控制在一页以内，千万保持一页，英文的可以超过一页。

笔试的话没有什么特别好的经验，大多数人就是刷题，论坛找资料，或者直接淘宝。以及，如果认识的朋友笔试能力非常强的话，可以让他帮帮忙，虽然有点小作弊，但毕竟大家都是优秀九年义务教育上来的，学习能力都是 OK 的，不要在这些题目上纠结，太浪费时间，但自己一定也要做的差不多，毕竟小组面会有 OT 重测环节。（德勤不存在重测的，放心）

二、【群面】

呃，这个是重点，多说一些，决定了你能不能给 M 很好的印象，以及能否顺利脱颖而出。我周一群面，但是前一两天都要准备司法考试的主观题部分，所以，真的没时间准备 KPMG 的群面，就花了大概一个晚上的时间整理了下。当然，之前利用碎片时间概览了很多经验贴。意思就是，大家不要怕，你是什么样的人，最后就是什么样的人，临时的准备其实不能改变<你是什么样的人>这个本质。

讲一些比较重要的 TIPS。

1.案例其他经验贴有，我就不多写了。一定多看几个帖子，熟悉案例能够让你在讨论的时候不会慌张，因为明显是有些人案例都没看完，一脸懵逼，很难加入讨论进程。所以，尽量自己做笔记，把案例的内容都整理下，起码知道大概的框架，知道这案例将什么。今年 KP 的案例就是选择 3 家公司，然后对其中一家进行投资。不要给自己设定框架，就是你要知道如何分析一家公司，比如商业模式、成本收入、管理人员等内容。

2.记住你们是一个 Team。早到 30 分钟，先跟组里的人熟悉起来，然后尽量讨论下角色，比如谁想当 Leader，谁来报时等。一定要 harmony，队友很关键，如果碰到猪队友，那真的呵呵了。小组的表现能够决定你们进入几个去 Par 面，如果整个 Team 表现不好，你懂的，可能顶多进 2 个。记住，和谐是第一!!!! 【感谢我们小组非常和谐，氛围特别融洽】

3.不要当 Leader，去当推进者。这也是我群面的角色，个人觉得情商尚可，我主要负责照顾到每个人的情绪，而不是抢话说。比如，团队讨论差不多的时候，看到某位同学说话比较少，我会跳出来：XX 同学讲的不错，但 XXX 同学你有什么补充的意见呢？或者，在讨论到差不多的时候，会跳出来说，我认为 XX 同学的总结很不错，提议可以让他最后做一个 summary，最终给出一个方案。再或者，我会去引导一个问题，而不是自己抛出观点。比如，对于做医疗通讯的那家公司，会说：我认为这家公司规模有点小，只有 5 个人，大家会不会觉得有风险点，有什么不同的意见呢？

因此，去推动小组的讨论，以及如果小组题目偏离主题了，要记得及时拉回来。我在 DTT 群面的时候，一开始小组的讨论就有点偏离了，然后被我拉回来了，接下来都是按照我的框架往下讨论，这点应该是有加分的。

4.一定要说话，收起你的内向性格。群面就一定要说话，千万不要只计时，不说话，这种基本必死。但是要控制好自己的思路，不要讲废话，一定要提出自己独特的观点和思路，兵贵精不在量，一击必杀。也不要抢话说，其实群面非常考验一个人的情商，看看你能否照顾到别人的情绪。讲话要稳重，要踏实，不要飘，也不要碰到观点不同的人，态度就过于强硬，咄咄逼人。

三、【M面】

全程没有英文，也没有 3why，就是各种聊天。刚好碰到了厦大的师姐，非常 nice，非常融洽，基本是一次愉快的聊天。M面是在群面以后直接进行的，时间在 15min 之内，不要怕，Be yourself 就可以了，就瞎聊...

聊的内容很多，问到为什么去读研？你最刻苦的时候是什么样的？如何看待加班？然后，就是随便聊了。

最后让我提一个问题，我问的是：在你审计生涯中，最想 Quit 的一次经历，以及如何坚持下去的？

答案就不多说了，自己动脑哈，每个人情况都不一样。

反正，M面不要有压力，就是熟悉简历，然后见招拆招，无招胜有招，不要紧张，像见个老朋友一样聊天就 OK 了。

四、【Par面】——群面后的第二天

KP 效率很高。晚上通知，第二天下午面试。

一个港 Par，普通话不是很好，交流起来有点吃力，本人英语口语一般，所以也没说讲英语。

进去的时候，他先让你中文自我介绍，然后他会提问 1-2 个问题，回答完以后，他会问你说，你有什么问题想问的。我提的问题是：你在审计生涯中，有什么经验可以传授给新人的？

（对了，中间说自己未婚，单身狗，可以到处飞。Par 听完很满意，会心地笑了...）

时间很短感觉，15 分钟不到。出来的时候还感觉自己没戏了，因为交流起来有点吃力，刚好楼层的空气不是很好，状态一般，也没群面的时候那么活泼乱跳了。

五、【Offer】

我周二下午面的 Par，一周过去了没消息，以为没戏了，其实没有人收到 offer，瞎紧张。

下一周一的时候，打电话给 HR，问什么时候给 Offer，说的是走流程。然后，突然问我叫什么名字，还帮我查了，说已经过了，让我等通知。嗯，KP 的 HR 真的是非常 nice，不知道是不是彭经理，笔芯！

最后，我们小组 9 个人，有 7 个人进了 Par 面，但是最后拿了 offer 的只有 2 个。

其实其他人也很优秀，也有本硕都是香港理工的（恭喜他，最后被安永香港录取了！）。所以，很迷，真的不知道 KP 的用人风格，虽然自己的表现尚可，但是我觉得其他几个不会比自己差，但是被筛下去非常奇怪。

嗯，当代“十一大未解之谜”之一。

六、【最后的一些话】

1.首先，非常感谢论坛，神奇的地方，哈哈，回馈以下。也非常感谢各同学的分享，你们真的太无私了。赠人玫瑰，手有余香。

2.我个人申了 3 大，除了 EY。EY 其实也算申请了，但是已经是国庆后的时间了，deadline 了，所以应该也不算申请成功的。原因呢，就是我申 3 大的时候，EY 还没开放申请，后面就认为女（tai）生（lan）多（le），于是不想去了（阴气太重的话，可能会影响到我作为钢铁直男的属性）。除了 KP 已经拿到 offer 以外，DTT 昨天参加了群面，而 Pwc...到现在还处于 under review 的状态，也是醉，不知道 pwc 为什么不让我进面试啊？？发邮件问 HR，说会发到 11 月中旬，这马上就 11 月中旬了，应该没戏了。

3.我全部申的审计，没有咨询。因为你要锻炼的话，最好去审计，即便是财务咨询，其实也是需要去审计轮 2 年

岗的。审计是万金油，虽然辛苦，但是一定会学有所得。给自己的规划是 3-4 年左右的时间，然后跳槽往 PE 方向吧，个人比较喜欢做投资，这也是一直在考 CPA+ 司考的原因。去四大之前，一定要想好自己做什么，规划还是很重要的。

4. 今年四大硕士很多，牛人很多。香港名校、常青藤学校的，也碰到了，可能经济不景气，券商不招人，银行也没什么好进的，大家都去四大了。

5. 个人微信号 tangqingwei0815，可以勾搭，但是一定要问有技术含量的问题啊，OT 这种，我真的帮不了什么忙。群面倒是可以给一点经验。然后也非常愿意结交优秀的人哈，你们都是最棒的！希望大家都能秋招上岸！

4.15 已拿 offer，求职路回馈贴（北京所审计）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176592-1-1.html>



今晚 9 点刚收到的 offer  hr 小姐姐们也是辛苦啦～～这个帖子就算是自己做的一个总结吧，主观性很大，大家看看就好啦，希望能帮到后人吧 hahaha～有问题可以在下面留言哦～

先说一下整个时间进程：9 月 17 日提交网申——9 月 30 日收到 ot——10 月 21 日小组面+经理面——10 月 30 日 par 面——11 月 7 日 offer

个人条件：985 本口澳洲硕士，acca11 门，托福 90+，六级 460，有内资所实习一个

网申：

整个网申我觉得 kp 家是最容易的，不用上传任何附件，只要都认真填好就好啦～ps，这里我主要找了机构做中英文简历，感觉挺好的，四大用的同一个简历

ot:

因为整个秋招我就投了四大和一个企业，所以重心完全就在四大上，死磕的那种，淘宝上直接买了四家笔试的题目，真的真的很有用的，当然大家直接看论坛里总结的也可以，当时我只是觉得不想花时间去挑就直接淘宝了。。然后要说一下的是，真的给以后的同学一个特别特别大的信心，就是 kp 家的笔试是我四家做的最差的一家。。因



为真的难  （个人觉得）就是当时 9 月 30 日发的 ot，其实给了 7 天时间，但是我当时实习啊，就没什么时

间去做，最后卡 deadline 了。。做的确实不行，我记得我逻辑大概做了 8, 9 个吧还错了 2 个   verbal 和 numerical 做的比较中规中矩吧，好像也有大概 1, 2 个没做。。当时做完就觉得凉了。。**然而，不要放弃啊同学们千万不要放弃!!!!!!** 我是北京所第一批通知面试的啊 啊啊，所以还是要坚持

小组面+经理面:

现在不是特别想的起来 case 具体是啥了, 这里就说一下自我感悟: 首先我觉得一定要说话, 而且真的真的说重点, 当时我们组没有明显的 leader, 但是气氛非常的和谐, 讨论进行的很顺利, 我是进行了两次主要的发言, 第一次是针对财务数据结合产品线进行的细致的分析, 这个地方是因为之前有小伙伴结合了四个 requirements 大概说了一下, 但是我觉得这里我可以补充, 于是针对一点进行了细致的分析和补充, 算是内容贡献者?? (大概吧)。。第二次主要的发言, 是最后的时候, 大部分人选择了 choice1, 个别小伙伴觉得 choice3 仍值得考虑, 这个时候我觉得我们尽可能有个结论, 所以就主动说了一下 choice3 不合适的地方, 这里是结合了之前觉得 3 好的同学的点进行的一个补充和驳斥吧算是, 最后大家都同意了我的观点, 所以整体来看, 我应该算是内容贡献者吧~我觉得这里, 大家可以不用特别刻意的说一定要去当什么角色, 真的参与到讨论当中, 真的贡献了自己的力量, 大家是一个小组, 小组整体好的话通过率也会很高的, 我们组最后 9 进 6 还是进 7 吧, 算是很不错的~~



(ps:这里感谢我的男票, 面 kp 前我去面了某地产然而没过小组面, 所以超级没信心, 男票在前一天晚上给我进行了突击辅导。。嗯嗯。。就是主要找到我擅长的地方然后发挥出来, 给了我信心~~)

经理面当时是非常温柔的女经理, 让我评价了刚才的自我表现和小组同学的表现, 然后仔细问了我实习的内容和困难, 我基本把实习的内容说了一遍, 因为真的做太多事了, 所以还是很有收获的, 很有的讲, 经理也能感觉到我真的有认真做事吧, 这里还挺好的, 再就是问了大学的社团的一些情况吧

par 面:

其实到了这一步我真的真的觉得很有信心了, 然后整个 kp 流程的体验上, 让我都觉得非常舒服, 真的非常喜欢 kp 了, 面我的是一个非常非常温柔的女 par, 聊了很多东西, 为什么转专业啊, 我讲了自己的心路历程, 然后也是问了实习中觉得有趣的事, 这里我觉得我真的非常擅长了, 就自己真的很多感悟, 说了很多, 然后 par 居然说我小组面里三个经理都给我打了非常高的分, 这个很难得, 让我描述一下过程, 她这里是怕我太强势了, 我就解释了上面我描述的过程, par 觉得还好吧可能, 还聊了别的, 不是特别记得了。。然后最后问了 par 一个我之前硕士做论文时候的疑惑, par 非常认真的给我讲了, 受益匪浅~~~

offer:



因为是面完觉得很好, 想着很快会有 offer, 然而真的等了好久啊。。以为自我感觉良好是个错觉。。刚才默默玩手机, 就收到了 offer。。总之, 结局真的很好了, 非常好的体验, 开心

4.16 上海 audit 正式批心路历程【offer 已收

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173143-1-1.html>

之前等 offer 的时候心里一直想着拿到了一定要写篇感想回馈论坛, 现在趁着刚拿 offer 的热乎劲说说心路历程吧

楼主背景美帝 top20 本硕, 实习经验杂七杂八, gpa 中等。申咨询还不够, 申审计应该算是刚刚符合吧。



【ot】硕士剩最后一年的时候申了 k 记, 当时没有做任何练习裸着就上了 (现在想想当时也真是勇敢),

结果还真收到了面试邀请，结果因为人在海外时间冲突就没去。今年 8 月的时候填完申请之后一直没消息还以为凉了，结果 10 月份收到了 k 记邮件直接通知我 m 面，真的是很 nice 了。kpmg 据传是四家中最人性化的这个特点是深刻体会到了。

不过根据别人的经验贴来看，ot 还是很重要的。这种时候真的建议去某宝好好买一份资料，包括数独技巧。几十块钱买不了吃亏买不了上当，楼主后来碰到了 ot 重测这些资料还是很有帮助的。

【小组面+m 面+重测 ot】今天小组面就是那两个 case, robot, ai 之类的。case 内容很精简，主要抓图表和公司盈利表看就行了。阅读时间到了后工作人员说可以开始讨论了，楼主其实并不想当 leader 的因为听说 leader 下场都很惨，一旦没有完全 hold 住场面反而很扣分，拖慢讨论效率之类。但是心里默念了三秒全场无声，我就知道这时候大概是不上不行了。之前也没准备过什么框架，就直接开始说我们从材料提供的这四个考虑方向入手讨论吧，然后我觉得第二家公司不行因为它在美国，扯了点贸易战行业准入之类的。后来 manager 面的时候 manager 特意夸了一下我作为 ice breaker，所以这点还是很加分的。话匣子打开后大家一下子声音就多了起来，我其实也没有很系统的想法，通常是别人说到哪里就跟到哪里。比如有人说了某家公司创始人很有对成功的渴望，我就提了“对对对，而且这家创始人文化适应性很好，外国人来中国开公司这个很重要”之类。大家都讨论的没什么好说的之后还剩大概五分钟，我就提议要不总结一下，之后的五分钟大概就是大家一起梳理了一下优缺点。

m 面的时候碰到的 manager 真的超级可爱，面试我感觉比我还紧张大概也没当过很多次面试官吧。评价小组面试的时候问我我觉得怎么样我大概说我起了头（夸我作为 ice breaker 很不错），接了话表达了观点。说完好的我想是不是要再说点不足的，我就说但是可能有些时候接话的时候太生硬了没能很好的接上话题。manager 想了一下说“没有啊，我觉得你接的挺好的啊”，当时就觉得 m 面稳了。后面就是过一过简历，why audit。结束了之后还问我



我们需要面多久，是不是时间不够啊 太可爱了。出门前还特意鼓励了我句我觉得你挺好的。

要不是重测 ot 的话我真的觉得 m 面算是稳了，很不幸抽到了 ot 重测。由于今年的情况是根本没做 ot 直接被发了面试，所以别说刷题准备了根本做都没做过，18 道题只做了一半吧。但是据说 ot 和 offer 并不直接影响的，重测 ot 只是 k 记想收集一下数据。具体我也不知道了不过我重测做的是真的很差，最后还是拿到 offer 了。

今年 k 记效率不得不夸，m 面完过了两小时就发了 par 面，就在下一周

【par 面】准备一番后烫了个头去 par 面了。楼主面的是 yvonne，一个非常有人格魅力的 par，最后楼主如果选 kp 的话绝对是因为被 par 圈粉了。全程保持轻松愉快的氛围聊简历。par 问我有没有投其他家我也如实说了有，她问我那你觉得 k 记哪里好呀，我特意举了 kpmg 宣讲会 and manager 面试的时候发的小礼物（m 面完发了一个多口网线插，真的很实用），说“从这感觉的出人性化在这里真的不是一句口号”，par 听完笑的超开心感谢了我的评价。最后我问问题的时候聊了 par 在 kp 的体验，par 表示留在这能一直学到东西，不管是新人还是当上了 par，这可能也是四大吸引人的地方了吧。

【offer】过了整整一周的时间吧今晚收到 offer 了。也是秋招的第一个 offer 了真的很开心，希望其他几家也能够认可我的能力。在这里祝大家也都能拿到心仪的 offer。

【tips】分享一个申四大的小 tips 吧，楼主从 8 月投第一份申请开始就换了 ycy 头像，后来发生了什么信小呆啊一地金都没换，现在 kp 拿了 offer，superday 面完，dtt 在面。

4.17 已拿 offer，求职路回馈贴（北京所审计）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176592-1-1.html>



今晚 9 点刚收到的 offer  hr 小姐姐们也是辛苦啦～～这个帖子就算是自己做的一个总结吧，主观性很大，大家看看就好啦，希望能帮到后人吧 hahaha～有问题可以在下面留言哦～

先说一下整个时间进程：9 月 17 日提交网申——9 月 30 日收到 ot——10 月 21 日小组面+经理面——10 月 30 日 par 面——11 月 7 日 offer

个人条件：985 本口澳洲硕士，acca11 门，托福 90+，六级 460，有内资所实习一个

网申：

整个网申我觉得 kp 家是最容易的，不用上传任何附件，只要都认真填好就好啦～ps，这里我主要找了机构做中英文简历，感觉挺好的，四大用的同一个简历

ot:

因为整个秋招我就投了四大和一个企业，所以重心完全就在四大上，死磕的那种，淘宝上直接买了四家笔试的题目，真的真的很有用的，当然大家直接看论坛里总结的也可以，当时我只是觉得不想花时间去挑就直接淘宝了。。然后要说一下的是，真的给以后的同学一个特别特别大的信心，就是 kp 家的笔试是我四家做的最差的一家。。因



为真的难  （个人觉得）就是当时 9 月 30 日发的 ot，其实给了 7 天时间，但是我当时实习啊，就没什么时

间去做，最后卡 deadline 了。。做的确实不行，我记得我逻辑大概做了 8, 9 个吧还错了 2 个   verbal 和 numerical 做的比较中规中矩吧，好像也有大概 1, 2 个没做。。当时做完就觉得凉了。。**然而，不要放弃啊同学们千万不要放弃!!!!!!** 我是北京所第一批通知面试的啊 啊啊，所以还是要坚持

小组面+经理面：

现在不是特别想的起来 case 具体是啥了，这里就说一下自我感悟：首先我觉得一定要说话，而且真的真的说重点，当时我们组没有明显的 leader，但是气氛非常的和谐，讨论进行的很顺利，我是进行了两次主要的发言，第一次是针对财务数据结合产品线进行的细致的分析，这个地方是因为之前有小伙伴结合了四个 requirements 大概说了一下，但是我觉得这里我可以补充，于是针对一点进行了细致的分析和补充，算是内容贡献者？？（大概吧）。。第二次主要的发言，是最后的时候，大部分人选择了 choice1, 个别小伙伴觉得 choice3 仍值得考虑，这个时候我觉得我们尽可能有个结论，所以就主动说了一下 choice3 不合适的地方，这里是结合了之前觉得 3 好的同学的点进行的一个补充和驳斥吧算是，最后大家都同意了我的观点，所以整体来看，我应该算是内容贡献者吧～我觉得这里，大家可以不用特别刻意的说一定要去当什么角色，真的参与到讨论当中，真的贡献了自己的力量，大家是一个小组，小组整体好的话通过率也会很高的，我们组最后 9 进 6 还是进 7 吧，算是很不错的～～



(ps:这里感谢我的男票 ，面 kp 前我去面了某地产然而没过小组面，所以超级没信心，男票在前一天晚上给我进行了突击辅导。。嗯嗯。。就是主要找到我擅长的地方然后发挥出来，给了我信心～～)

经理面当时是非常温柔的女经理，让我评价了刚才的自我表现和小组同学的表现，然后仔细问了我实习的内容和困难，我基本把实习的内容说了一遍，因为真的做太多事了，所以还是很有收获的，很有的讲，经理也能感觉到我真的有认真做事吧，这里还挺好的，再就是问了大学的社团的一些情况吧

par 面:

其实到了这一步我真的真的觉得很有信心了，然后整个 kp 流程的体验上，让我都觉得非常舒服，真的非常喜欢 kp 了，面我的是一个非常非常温柔的女 par，聊了很多东西，为什么转专业啊，我讲了自己的心路历程，然后也是问了实习中觉得有趣的事，这里我觉得我真的非常擅长了，就自己真的很多感悟，说了很多，然后 par 居然说我小组面里三个经理都给我打了非常高的分，这个很难得，让我描述一下过程，她这里是怕我太强势了，我就解释了上面我描述的过程，par 觉得还好吧可能，还聊了别的，不是特别记得了。。然后最后问了 par 一个我之前硕士做论文时候的疑惑，par 非常认真的给我讲了，受益匪浅～～～

offer:



因为是面完觉得很好，想着很快会有 offer，然而真的等了好久啊。。以为自我感觉良好是个错觉。。  刚才默默玩手机，就收到了 offer。。。总之，结局真的很好了，非常好的体验，开心

4.18 上海 audit 正式批心路历程【offer 已收

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173143-1-1.html>

之前等 offer 的时候心里一直想着拿到了一定要写篇感想回馈论坛，现在趁着刚拿 offer 的热乎劲说说心路历程吧

楼主背景美帝 top20 本硕，实习经验杂七杂八，gpa 中等。申咨询还不够，申审计应该算是刚刚符合吧。



【ot】硕士剩最后一年的时候申了 k 记，当时没有做任何练习裸着就上了（现在想想当时也真是勇敢 ），结果还真收到了面试邀请，结果因为人在海外时间冲突就没去。今年 8 月的时候填完申请之后一直没消息还以为凉了，结果 10 月份收到了 k 记邮件直接通知我 m 面，真的是很 nice 了。kpmg 据传是四家中最人性化的这个特点是深刻体会到了。

不过根据别人的经验贴来看，ot 还是很重要的。这种时候真的建议去某宝好好买一份资料，包括数独技巧。几十块钱买不了吃亏买不了上当，楼主后来碰到了 ot 重测这些资料还是很有帮助的。

【小组面+m 面+重测 ot】今天小组面就是那两个 case, robot, ai 之类的。case 内容很精简，主要抓图表和公司盈利表看就行了。阅读时间到了后工作人员说可以开始讨论了，楼主其实并不想当 leader 的因为听说 leader 下场都很惨，一旦没有完全 hold 住场面反而很扣分，拖慢讨论效率之类。但是心里默念了三秒全场无声，我就知道这

时候大概是不上不行了。之前也没准备过什么框架，就直接开始说我们从材料提供的这四个考虑方向入手讨论吧，然后我觉得第二家公司不行因为它在美国，扯了点贸易战行业准入之类的。后来 manager 面的时候 manager 特意夸了一下我作为 ice breaker，所以这点还是很加分的。话匣子打开后大家一下子声音就多了起来，我其实也没有很系统的想法，通常是别人说到哪里就跟到哪里。比如有人说了某家公司创始人很有对成功的渴望，我就提了“对对对，而且这家创始人文化适应性很好，外国人来中国开公司这个很重要”之类。大家都讨论的没什么好说的之后还剩大概五分钟，我就提议要不总结一下，之后的五分钟大概就是大家一起梳理了一下优缺点。

m 面的时候碰到的 manager 真的超级可爱，面试我感觉比我还紧张大概也没当过很多次面试官吧。评价小组面试的时候问我我觉得怎么样我大概说我起了头（夸我作为 ice breaker 很不错），接了话表达了观点。说完好的我想是不是要再说点不足的，我就说但是可能有些时候接话的时候太生硬了没能很好的接上话题。manager 想了一下说“没有啊，我觉得你接的挺好的啊”，当时就觉得 m 面稳了。后面就是过一过简历，why audit。结束了之后还问我



我们需要面多久，是不是时间不够啊 太可爱了。出门前还特意鼓励了我句我觉得你挺好的。

要不是重测 ot 的话我真的觉得 m 面算是稳了，很不幸抽到了 ot 重测。由于今年的情况是根本没做 ot 直接被发了面试，所以别说刷题准备了根本做都没做过，18 道题只做了一半吧。但是据说 ot 和 offer 并不直接影响的，重测 ot 只是 k 记想收集一下数据。具体我也不知道了不过我重测做的是真的很差，最后还是拿到 offer 了。

今年 k 记效率不得不夸，m 面完过了两小时就发了 par 面，就在下一周

【par 面】准备一番后烫了个头去 par 面了。楼主面的是 yvonne，一个非常有人格魅力的 par，最后楼主如果选 kp 的话绝对是因为被 par 圈粉了。全程保持轻松愉快的氛围聊简历。par 问我有没有投其他家我也如实说了有，她问我那你觉得 k 记哪里好呀，我特意举了 kpmg 宣讲会 and manager 面试的时候发的小礼物（m 面完发了一个多口网线插，真的很实用），说“从这感觉的出人性化在这里真的不是一句口号”，par 听完笑的超开心感谢了我的评价。最后我问问题的时候聊了 par 在 kp 的体验，par 表示留在这能一直学到东西，不管是新人还是当上了 par，这可能也是四大吸引人的地方了吧。

【offer】过了整整一周的时间吧今晚收到 offer 了。也是秋招的第一个 offer 了真的很开心，希望其他几家也能够认可我的能力。在这里祝大家也都能拿到心仪的 offer。

【tips】分享一个申四大的小 tips 吧，楼主从 8 月投第一份申请开始就换了 ycy 头像，后来发生了什么信小呆啊一地金都没换，现在 kp 拿了 offer，superday 面完，dtb 在面。

4.19 2019 应届生 KPMG 提前批广州所，已收 offer。经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172298-1-1.html>

先梳理一下我的申请流程：

2018.07.29 申请广州所 Advisory 职位

2018.08.07 收到 online test

2018.08.30 收到调剂岗位的信息（Advisory 到 Audit）

2018.08.31 收到 M 面邮件通知
2018.09.05 M 面
2018.10.10 收到 Par 面邮件通知
2018.10.17 Par 面
2018.10.24 收到 offer 邮件通知
2018.10.25 签约（二方）

整个流程下来历经快 3 个月。中间 M 面完等 Par 面以为自己 failed 掉了。还好柳暗花明又一村。

个人基本情况介绍：

广州本地普本本科（医药方向专业），国内 Top 学校硕士研究生（理科搬砖狗专业）。四六级都是高分数线 20 分左右（勿喷），本硕绩点均为 3.3。无任何相关实习工作经验。科研狗每天都在实验室，根本没时间出去找实习。大致情况就这样了。

经验如下：

网申---没什么经验介绍了，论坛里都有很详细的资料，唯一要注意的就是。网申简历尽量详细准确丰富，因为网申的简历就会随着你到收 offer 的时候，M 和 par 都是看你网申的简历了解你的，去面试的时候都是不需要自带简历的。

OT---我是在淘宝上买的题目，不打广告了。EY 和 KPMG 的题目类型和考试内容基本一样，不同点就是 EY 只有长荣一套题，无英文工作语言考核。KPMG 有欧陆和长荣两套题，有英文工作语言考核。所以我建议 EY 和 KPMG 可以一起网申，并做 OT。Tips: 1. KPMG 有两套题，可以点开测试链接，然后会先出现练习题，练习题完在进入正式测试，因此可以先看练习题是哪家公司的，那么后续的正式题目就是哪家公司的，因而可以针对性复习了。2. verbal、logic、numerical 三部分可以分开做，不用一次性全完全，只要在规定时间内完全就可以了。可以先复习一部分然后做这部分。然后在复习下一部分这样。3. 具体这三部分的完成情况有什么标准，我也不大清楚，KPMG 的 verbal 我还有 3 题没有完成。4. Logic 不难，有规律的，抓住规律，很容易做到 30 题以上。具体规律好像之前论坛也有人总结过，不细说。

群面+M 面---今年是群面，9 个人一个小组讨论，不用做总结以及 presentation，pre 完就等待被 M 呼叫 1V1 面试，现场先有 HR 介绍面试流程，然后会有 3 个 M 坐在小角落里默默观察我们并打分（我大概所了解我们组的情况是 9 进 3，不确定完全准确）。case 是关于一家公司想从三家公司里选一家做投资，我们作为咨询公司为这家公司给出咨询意见。case 会有很多页，全英文（大概 6~8 页，具体也不大清楚了，具体内容论坛上也有人分享了，我也不大清楚了，这里不详细写），所以要快速阅读，我建议先了解问题以及目标，然后就看这三家公司的信息和数据。Tips: 1. 如不是十分把握或者本来就了解商业 case，慎重当第一位发言人（容易带错节奏）。可以考虑当第 2、第 3 位。2. 讨论的时候不在于说话多，而在于说话精简且有信息点!!! 要能结合 case 的数据来分析问题，case 上的数据很全面的了，所以要好好利用，当然了，发言量还是最好能排前四（我的发言量排第四。。。）。3. 不要 aggressive，记住你们是一个团队，要共同为这个 case 提供一个解答方案。4. 说话要流畅并自信、声音要洪亮一点。还有该记笔记就记笔记，交流时最好要和小伙伴有眼神交流。5. 不要直接抛框架和理论的名称，你分析的时候可以用理论，但不用直接说这是什么理论，相信很多小伙伴都知道了。

群面完，然后就开始 M 面了，9 个人分 3 个小组，分到 3 个面那里。我是小组第 2 位与 M 面试的，面我的 M 是小语种背景的，一开始我做了英文介绍（其实她说什么语言都可以，然后我准备了英文就说英文了），然后她问了我 2 个小问题，就是为什么来这里，你刚刚群面表现怎么样。。然后就到我问她了，我问了像我这样背景进去，招聘要求相对于符合专业背景的人会不会要更严格（她说不会）、还问了企业的包容性、她对我简历背景的建议、职业建议以及何时知道结果和还有多少 offer 空缺（这两个问题应该要避免问，因为这是属于 HR 的范畴，M 是不

了解通知面试安排以及职位空缺的，她只需要评价并反馈面试结果给 HR 的）等等。总体下来，其实交流很 nice，没有压力。但又说不上表现很好。中规中矩把。在这之后，过了一周，我打电话给 HR 问结果，HR 一直搪塞我，叫我耐心等待，当时同组一个男生已经收到了（当时该男生群面表现很好）。然后我又等了一周，又没结果，然后我就感觉自己被默拒了，后面就没在关注了。。。后来国庆后，同组的一个小伙伴收到 KPMG 的 OT 邮件，他觉得奇怪，就打电话给 HR，HR 和他说他已经通过 M 面，准备发放 par 面通知。小伙伴和我说了之后，我不死心，就又打电话给 HR，HR 还是不和我说结果，于是我无奈的挂了电话。没多久，HR 给我回拨电话了（此 HR 为接待我群面以及我第一次打电话寻问结果时候的 HR），她说其实我已经通过 M 面了，只不过要迁就 Par 时间，所以直到现在才把我安排上 Par 面，然后把我安排到下周 Par 面了，HR 还说了句贴心的话：我还记得你。。。比心给 HR。在这个 M 面过程，经历一个月多一点，网上很多人说 2 周内没结果基本就是凉凉，在这里想说，每个人情况不一样，所以大家还是要保持一点希望与信心。

Par 面---面我的 Par 是广州本地人，女的，很 nice。原则上是 15 分钟的面试时间，但每个人情况不一样，我和 par 聊了大概 25 分钟吧，面试过程没有压力感，很放松，所以各位小伙伴真的不要太担心，把真实的自己 show 出来。首先是 par 问我用普通话还是粤语（因为我本身是广东人），但是我担心粤语会卡词（毕竟是正式场合，而且我之前用普通话准备的），所以我用了普通话。我先自我介绍完之后，她问我为什么考虑这个岗位（经典 3why，因为考虑到我转行，所以该问题是必问的）？对审计和四大的了解与认识？从哪些信息途径去了解这方面的信息？然后拿着我网申的简历，选出一些她感兴趣的点问我了。譬如本科专业和研究生专业不同，为什么跨专业，问了我考研，问了我研究生生活等（所以大家一定要对自己的经历很熟悉啊）。并没有问我很难回答，譬如你有没有和谁有难相处的经历，你怎么解决啊之类的问题。随后就到我问了问题，我问的还是职业建议以及您怎么协调工作和生活等比较普通的问题。全程无专业性问题，最后合上我的资料，她说随便和我聊聊天。我们主要围绕这个问题来聊的：她问我是否考虑清楚要来这里和这个岗位!!! 从她的意思里，我了解到她担心我对审计以及四大了解不清楚，担心我日后进入这行业会后悔。。。 (很 nice，她是从一个人生导师的角度和我探讨这方面的问题，真的很谢谢。)。整体感觉上：par 面真的看个人特性以及真诚度，要真实的 show 出自己，当然了，这个真实带有一点修饰无可厚非，但不要一开口就套路和框架，Par 听到了会对你印象很差。所以这个过程，大家还是把自己挖掘一下，自信的表达自己想法就好。

offer 签约---主要是 HR 讲解了一下薪资，工作，补贴等信息，相信这些大家都能从网上了解到。

最后，祝大家能顺利收到心中的 offer，奔赴前程~~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

