

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

卡夫亨氏篇

应届生论坛卡夫食品版:

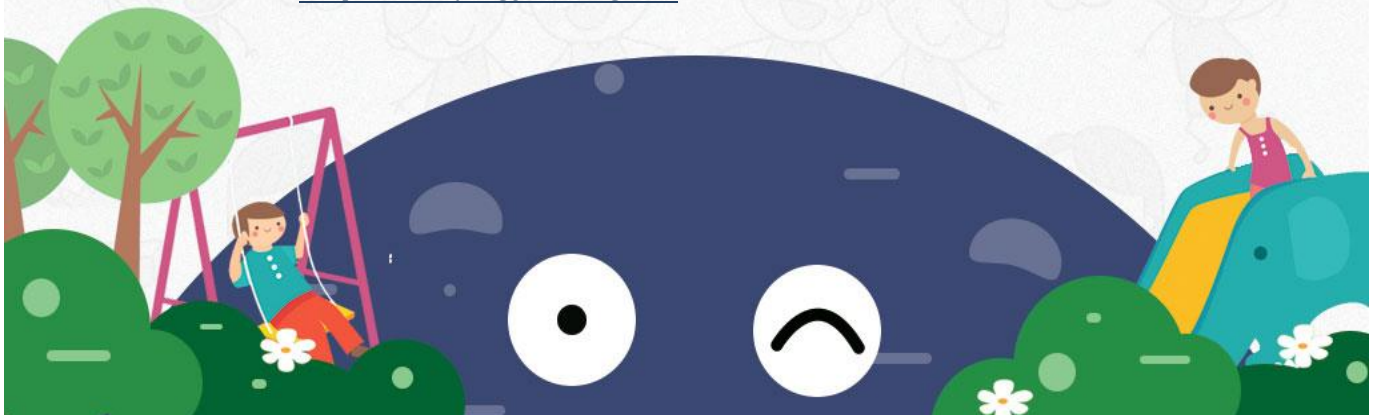
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-366-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 卡夫食品简介.....	4
1.1 卡夫食品概况.....	4
1.2 卡夫历史及品牌.....	4
1.3 卡夫食品完成“独立运动”.....	5
1.4 卡夫公司:供应领导力, 铺设安全网建立员工狭道.....	5
第二章 卡夫网申笔试资料.....	6
2.1 亿滋网申 OQ.....	6
2.2 亨氏暑期实习生笔试.....	6
2.3 卡夫亨氏销售管培生网测.....	7
2.4 OT 心得.....	7
2.5 2017 年暑假实习生笔试 3.20.....	8
2.6 17 暑假实习生笔试.....	8
2.7 03.19 暑期实习生 OT.....	10
2.8 卡夫暑期实习生笔试.....	10
2.9 卡夫亨氏笔试.....	10
2.10 2015 亨氏在线测试.....	11
2.11 在线测评分享.....	11
2.12 2014 在线测评分享.....	11
2.13 刚做完 SHL 测试.....	12
2.14 止步 SHL, 也要对 Kraft Foods 说一声谢谢.....	12
2.15 这时候发一个卡夫 AC 记录 (上海制造部).....	12
2.16 卡夫 shl 测试做完, 还好都是中文的.....	14
2.17 10 号 BJ 制造管培群面, 12 号网测通知, 刚测完~.....	14
2.18 卡夫能力测试完成.....	14
2.19 刚做完能力测评, 过来回忆下.....	15
2.19 我做的卡夫在线能力测试-供大家参考.....	15
2.20 能力测试感觉.....	16
2.21 关于能力测试题型的总结.....	16
2.22 卡夫笔试归来.....	17
2.23 卡夫笔试回来.....	17
第三章 卡夫食品面试资料.....	18
3.1 2019 亿滋暑期实习终面邀请.....	18
3.2 亿滋电面 1124 求论坛保佑.....	18
3.3 以职场人的身份与亿滋有了第一次接触, 然后就爱上了这个公司.....	18
3.4 2017 暑期实习生 AC 面经.....	19
3.5 亿滋电面.....	20
3.6 卡夫亨氏热乎乎的 AC 面筋 2015.12.07.....	20
3.7 终面面经~不长, 就是小小的一点点分享+攒 RP 啦.....	21
3.8 亨氏广州面试.....	22
3.9 亨氏二面~~长篇分享~~求 RP.....	22
3.10 广州- 电面面经+下一轮面试通知.....	24
3.11 亨氏电话面试! 分享求 RP.....	24
3.12 一面面完.....	25

3.13	上海电面分享.....	25
3.14	10号BJ制造管培群面，12号网测通知，刚测完.....	25
3.15	【成都销售一面】第一次在坛子上写面经.....	26
3.16	新鲜面经.....	27
3.17	11月7日小组面试：卡夫让我成长，写作使人精确.....	27
3.18	北京销售一面归来，攒人品.....	28
3.19	11.7GZ卡夫制造部一面——一个人处女面送给卡夫卡夫.....	29
3.20	11月7日HR一面归来.....	30
3.21	卡夫hr一面+群面注意事项.....	30
3.22	【滚烫面筋】BJ销售管培生一面回来，11月7日.....	31
3.23	销售一面归来，攒人品.....	31
3.24	SH Sales一面刚刚归来.....	32
3.25	11月6日上外松江GA流水账.....	32
3.26	-BJ面试.....	33
3.27	上海二面.....	33
第四章	卡夫综合求职经验.....	34
4.1	回报论坛帖：2019亿滋summer intern从网申到offer.....	34
4.2	亿滋2018暑期实习销售部网申+笔试+电面+AC流程梳理.....	35
4.3	亿滋2018校招市场管培生：网申-电面-群面-单面.....	36
4.4	亿滋2018管培生申请之：网申+电面.....	37
4.5	亨氏综合经验-2014年（广州）.....	38
4.6	【亨氏】从网申到电面到AC面，求【加精】.....	39
4.7	卡夫MKT求职以及工作经验分享.....	40
4.8	我的卡夫之路.....	41
附录：	更多求职精华资料推荐.....	43

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 卡夫食品简介

1.1 卡夫食品概况

卡夫食品官网：

<http://www.kraft.cn>

卡夫食品(Kraft Foods)简介

美国品牌 食品与饮料 美国卡夫食品国际公司(Kraft Foods Inc.)成立于 1852 年，是美国最大的食品和饮料企业，世界第二大食品公司，北美最大的食品生产商，现直属于菲利普莫里斯公司-全世界最大消费品集团。卡夫已拥有 100 多年的历史，在全球 68 个国家拥有超过 98,000 名员工，6 个全球研发中心，许多区域研发中心和约 190 家工厂。被公认为世界上最优秀的食品企业之一。1892 年创立的麦斯威尔 (Maxwell House) 咖啡，一直以 “Good to the last drop!” 为目标，成为享誉全球的品牌。卡夫于 1984 年在中国设立了卡夫天美食品（天津）有限公司，1985 年设立了卡夫广通食品有限公司（广州）。

卡夫

①突尼斯西北部城市。东北距突尼斯城 144 公里，有铁路相通。人口 2.3 万。谷物、牲畜、皮毛集散地，有榨油、面粉等工厂和编织等手工业。附近有重要铅锌和磷灰石矿区。有铁路支线通达。有航空站。

②卡夫食品有限公司是全球第二大的食品公司，在全球 145 个国家开展业务，在全球聘用约六万多名员工。卡夫公司的三大核心产品系列为咖啡、糖果、乳制品及饮料。其中久负盛名的品牌包括 Kraft(卡夫)、Maxwell House (麦斯威尔)、Tang (果珍)、Sugus (瑞士糖)、Milka (妙卡巧克力)、Toblerone (瑞士三角巧克力) 和 Jacob Suchard (瑞莎) 等。目前，卡夫食品在中国有多家独资或合资企业，其中包括：卡夫广通食品有限公司、卡夫天美食品（天津）有限公司、纳贝斯克食品（苏州）有限公司、北京纳贝斯克食品有限公司等。

卡夫食品是引领全球的品牌食品和饮料制造商。在 100 多年的发展历程中，卡夫凭借其优质的产品和创新的能力已经发展成为北美第一大，也是世界第二大食品和饮料公司，在全球 145 个国家中销售其众多的知名品牌产品。

1.2 卡夫历史及品牌

卡夫始于 1903 年，Kraft 先生乘马车销售奶酪创建了现今已是世界第二大食品公司的卡夫食品。卡夫的产品包括固体速溶饮料、乳制品、饼干、速溶咖啡等，在世界上 150 个国家和地区中建有工厂或分公司。

卡夫中国

卡夫食品在 1984 年进入中国大陆市场，在大中华区，其固体速溶饮料和饼干品类中处于领导地位，咖啡业务增长势头良好。

在过去十年中，卡夫在该地区的投资超过 2 亿美元。现在，卡夫在大中华区拥有 4 家工厂，2500 多名员工，在北京和苏州的工厂生产饼干，在天津的工厂生产固体速溶饮料，在广州的工厂生产咖啡。

卡夫品牌

卡夫在中国的产品主要包括太平、奥利奥、趣多多、乐之、鬼脸嘟嘟、菓珍、麦斯威尔、卡夫 Singles、菲力、Toblerone、Planters、可口、卡夫奇妙酱和欧斯麦。

1.3 卡夫食品完成“独立运动”

在3月30日股市收盘后，卡夫食品公司成为了一家独立的公司，奥驰亚集团剥离了其所持有的这家世界第二大食品和饮料公司的其余股份。

位于纽约的奥驰亚集团，拥有生产万宝路的烟草公司，此前还拥有卡夫食品公司88.9%的股份。卡夫生产同名的乳酪、奥斯卡迈尔热狗、麦克斯韦机构咖啡、Jell-O和Oreo饼干。

位于Northfield的卡夫，在2001年成为上市公司，在完全剥离后将加入标准普尔500名单中。

“我们的委员会、执行团队和9万名员工都充满活力，并且准备谱写卡夫历史新的篇章，”发言人Charles Simpson在一份声明中说。“我们对有机会独立非常兴奋，准备利用较大的财务灵活性使我们的业务增长的更快。”奥驰亚的股东所持有的每股奥驰亚股份将兑换0.69股卡夫股份。

拥有菲莫美国的奥驰亚集团称，剥离将有助于卡夫进行收购的能力，并全力聚焦于他们相应的业务，并且使公司拥有更大的借款能力。

在完全剥离后，卡夫将开展一个为期两年的50万美元的股份回购项目。

公司官员计划星期一（4月2日）到纽约证券交易所敲响开始钟声，标志着卡夫第一天作为一个完全独立公司进行交易。

1.4 卡夫公司:供应领导力，铺设安全网建立员工狭道

这一原则的目标在于培养出能够在决策和影响他人决策方面都得心应手的领导者。作为直线部门的管理者，他们要学会审慎地开展工作，并且通过鼓励下属参与其中，使下属工作的技能也得到进一步提高，这是扁平组织时代领导人的一项关键技能。

负责各品类或品牌的管理者不能只是简单地下达命令；他们必须学会说服下属并与其达成共识。正如一位前执行官所说的那样，“经常会有一群人围坐在圆桌旁——如果你想要成功，你就需要这些人共同出力。所以学会激励他们而不是使用权威去控制他们是至关重要的。”卡夫公司的高层领导们在公司的平均工作时间是20年，而他们通常在现在的位子上才只做了2年。Ed Smeds所走过的职业道路是个典型的例子。他最初只是人力资源部的一名雇员，后来成为卡夫公司的CFO，接着又一跃成为澳大利亚和加拿大分公司的总经理。退休之前，他又回去到辅助部门管理采购和物流。强有力的辅助职能能很好地支撑直线部门的管理者，所以卡夫公司有意把曾经在直线部门工作过的人员调配到辅助岗位上去。

魅影危机

卡夫培养管理者并不依赖于培养和建立所谓的“领导特质”。事实上，早在Jim Collins在《从优秀到卓越》一书上发表题为“为什么有些公司阔步向前而有些则裹足不前”的文章，论述在企业内部宣扬领导魅力的危险性之前，卡夫就意识到“谦虚谨慎”这一领导素质的重要性。和其他主要公司的领导人不一样的，作为卡夫公司的前任CEO，Mike Miles很少出现在上世纪80年代和90年代早期的杂志封面上。

卡夫公司不鼓励自我炫耀。公司培养领导人员不是要把他们当作个性偶像，而是向公司一贯坚持的那样，要让他们始终把公司利益放在首位，并帮助同事取得成功。其目的是要建立一种倡导集体协作的环境，而不是培养喜欢自我标榜的管理者。卡夫的前职员，后任贵格麦片公司主管的Mike Miles回忆道：“我们不是超人，我们只是希望每一天都能做得更好些。”

铺设安全网

当然，不是每个人都能成功地晋升至卡夫的高层领导，与其把那些积累了一定经验的业务经理们辞退，卡夫会把他们安插在辅助职能部门中。事实是，公司的高级管理层承诺会在公司建立“员工狭道”，始终会留任那些优秀的人才。

卡夫公司的前人力资源部主管，公司领导体制建立者之一的 John Tucker，回忆了这样一件生动的事例：“在我们的战略部里有这样一位副总裁，人非常聪明。关于她能不能成为公司总经理有过很多争论。最后，她被任命为卡夫旗下一家公司的总裁。我们知道那家公司有很好的基础设施和职员班子。当时经营得还不错。我每个月都会到那个公司去一次，以便了解情况。大约一年以后，很明显公司的业绩不佳。因此，我们又把她派回了战略部，但有了那次经历以后，她比以前工作得更好了。”

这种做法可以保证卡夫公司不会浪费它对职员进行过的投资。通过在培养领导的过程中铺设安全网，公司进一步鼓励他们不断尝试新点子，敢于承担风险。

如果你想了解更多卡夫食品的情况，你可以访问卡夫食品官方网站：<http://www.kraft.cn>

第二章 卡夫网申笔试资料

2.1 亿滋网申 OQ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2129133&extra=page=1>

2 Describe a time when you felt stressed or overwhelmed. How did you handle it? 英文回答，文字输入即可

3 Tell me about a time when you were communicating with someone and they did not understand you. What did you do?

1. 请用英语录制一段 30 秒左右的视频来回答以上问题。2. 请正对摄像头，不要使用滤镜。3. 请确保您在一处安静的环境下录制视频，并且语速正常、声音清晰。

2.2 亨氏暑期实习生笔试

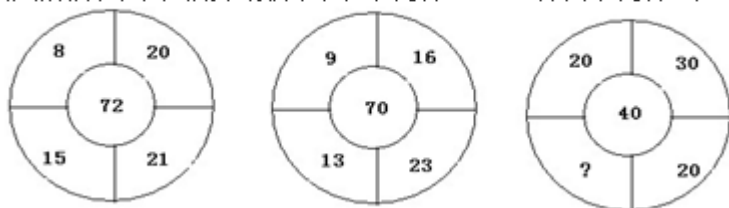
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095472-1-1.html>

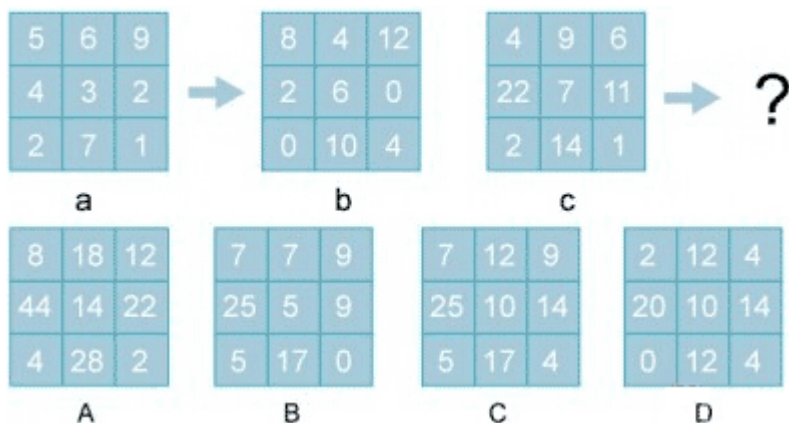
30 分钟英语，题目类似于 GMAT 里面的逻辑部分以及，难到爆炸的，不知所云的材料，根本没时间做完

30 分钟中文综合题，有材料啊图形啊啊什么的，本人时间剩下一丢丢所以默默截几道题的图

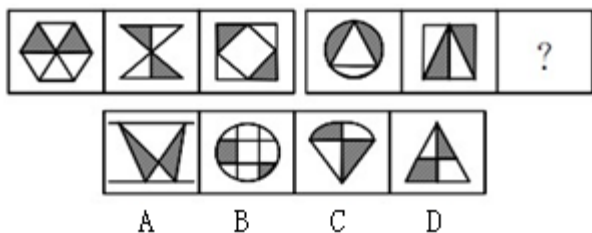
根据前两个图形内数字间的规律，选出符合规律的一项。



按照 a 与 b 之间的规律，c 图对应的是哪一个选项？



从所给的四个选择项中，选择最适合的一个填在问号处，使之呈现一定的规律性。



不需要开摄像头，但是你也懂得找一个安静的地方做，讲真我做的时候隔壁宿舍楼在施工心情略烦躁影响了发挥
 嗯，今年第一次 ot，希望能过关吧

2.3 卡夫亨氏销售管培生网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 20 日
 地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095390-1-1.html>

分为行测和英语，个人感觉行测不算很难，计算挺多一定要带计算器，英语我感觉做的不太好，还是要好好学英语啊!!! 最后仨小时了，希望对后来的人有用。加油。攒 rp 争取进面试!!!

2.4 OT 心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095386-1-1.html>

刚开始就半小时英语, 完全没进入状态呢, 就看懂了一个 track.....感觉真的还是得提前练习一下, 不然没有题感, 甚至都不知道从哪下手。

后半个小时就是简单的数字、图形、表格题, 相对简单很多啦~时间都可以有剩余, 为啥不能算到英语题里啊! 还有三个半小时就结束了, 估计该做的人都做完了。

估计自己是跪了, 第一次做 OT, 就碰到自己最想去的企业, 连个练手的机会都没有.....

求人品爆发! 蒙的都对!!!

2.5 2017 年暑假实习生笔试 3.20

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 3 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095378-1-1.html>

记 lz 第一次的网上笔试经历。。。

笔试共两部分, 分别计时:

1, 英文部分: 30 分钟 20 道题

题型: gmat 逻辑题 cr10 道 (难度比 gmat 低很多), 综合推理 ir 题一个大题分为 10 小题 (难度基本和 gmat 一致)

2, 中文部分: 30 分钟 30 道题

题型: 行测题 (图形推理, 数字推理, 逻辑推理以及资料分析), lz 没做过行测难度程度不知。。。

lz 个人觉得英文难度系数比中文低很多, 英文部分做完还有 10 分钟, 中文部分卡点做完, 还有 7 道题不确定。。觉得要挂 otz 大家加油哦!

2.6 17 暑假实习生笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 3 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095300-1-1.html>

1.英文部分

IR 和 GMAT 图表题 (英语部分时间有点紧因为之前没训练过 建议还是多看点 GMAT 真题 主要在于速度)

图表是去年秋招时候论坛里发的原题

2.行测

行测题目不难 做到 22 题以为没了去看前面没做出来的图形推理题 结果还剩 56 分钟发现还有 7 道题 (一定要点往后翻 类似这个符号 “》”) 建议身边备好计算器有好几道计算题

实习生

本主题由 吃吃 于 2017-3-20 17:20 设置高亮

[212737i6okzbqltd622cbc.png](#) (266.23 KB, 下载次数: 33)

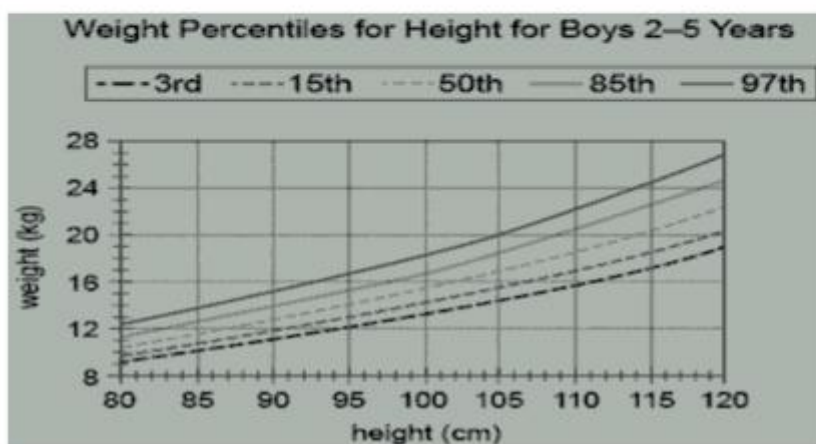
Height-for-Age Standards

The World Health Organization (WHO) has produced a comprehensive set of growth standards for children. These standards are based on studies of children living in 6 nations on 5 continents under optimal conditions with respect to health and nutrition. The table displays the percentile distribution of height, in centimeters, at 3-month intervals, for boys aged 2 through 5 according to the WHO model. In a *model population*—a large population of boys aged 2 through 5 that conforms to the WHO growth standards—for $n = 3, 15, 50, 85,$ and 97 , the n th percentile in height for a given age is the unique height among boys of that age that is greater than or equal to n percent, and less than or equal to $(100 - n)$ percent, of heights of boys of that age.

Age (year:month)	Height in centimeters, by percentile				
	3rd	15th	50th	85th	97th
2:0	81.2	83.7	86.9	90.1	92.7
2:3	83.3	86.1	89.4	93.0	95.5
2:6	85.3	88.2	91.7	95.3	98.1
2:9	87.2	90.2	93.9	97.6	100.6
3:0	88.9	92.0	95.9	99.9	103.1
3:3	90.6	93.8	97.8	102.0	105.0
3:6	92.2	95.5	99.7	104.0	107.1
3:9	93.7	97.2	101.4	105.8	109.3
4:0	95.2	98.8	103.1	107.7	111.2
4:3	96.7	100.3	104.8	109.5	113.1
4:6	98.2	101.9	106.5	111.2	115.0
4:9	99.6	103.4	108.1	113.0	116.8
5:0	101.0	105.0	109.6	114.6	118.5

Weight-for-Height Standards

The graph shows the percentile distribution of weight, in kilograms, for heights from 80cm to 120cm, for boys aged 2 through 5, according to the WHO model. In a model population, for $n = 3, 15, 50, 85,$ and 97 , the n th percentile in weight for a given height is the unique weight among boys of that height that is greater than or equal to n percent, and less than or equal to $(100 - n)$ percent, of weights of boys of that age.



2.7 03.19 暑期实习生 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095277-1-1.html>

题型邮件里有就不多说了

1. 英文部分

IR 比 gmat 真题简单 建议可以看一下 gmat 的 IR 的一些逻辑思路

图表遇到了秋招时候论坛里发的原题（虽然整体上做得还是不咋样 orz

2. 行测



行测的话 zz 的 lz 直到最后六七分钟才发现后面还有六七题没显示出来

这部分没有遇到原题 难度感觉比公考的要简单

总之没有想象中的那么难但是能力有限做得也不是那么尽人意

大概也是炮灰了 总之大家加油！

听说这是个神奇的论坛求攒 RP 求 offer（抱头痛哭

2.8 卡夫暑期实习生笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095196-1-1.html>

今天下午做了笔试，分两部分，每部分三十分钟，第一部分英文，reasoning10 题+图表题 10 题。第二部分行测，30 题，就是数字，图形，逻辑推理还有资料分析。时间比较紧张的，建议不会的就先跳过。

2.9 卡夫亨氏笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006149-1-1.html>

昨天收到卡夫亨氏的笔试通知，要求今天晚上 10 点前完成。共 60 题，30 分钟，共 9 页面，每页多题，时间十分紧张。

题型包括：语言、数学、图形、资料分析。

2.10 2015 亨氏在线测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002377-1-1.html>

首先，千万警惕，千万警惕，千万警惕，重要的事情说三遍！
我就是因为看到邮件中说“[size=13.3333px]为了让我们更好的了解您的情况，我们需要您填写一份问卷，最多需要[30]分钟的时间。”迷惑了，以为只是简单的测试于是在课上就点开做了。。。
[size=13.3333px]好的，30 分钟要做 60 多道题真的合适吗？
[size=13.3333px]还各种都有，就是中文版 GRE 吧，大家抓紧时间，在最前面的语文数学题上不要花太多时间，总共 9 页，控制好时间!!!

2.11 在线测评分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1930533-1-1.html>

刚刚做完在线测评，为晚上的同学谋福利，顺便也攒下 RP 吧。
题型如下：前 30 题是英语，有 19 道完型填空，可以百度的，楼主百度到原文但是在一大堆文章里，可是就是找不到具体是哪篇，这里浪费了超级多时间，告诫大家最好自己做啊！百度浪费时间还不一定找得到！最后楼主看时间不够也是自己做了。
然后有 4 篇还是 5 篇阅读，20 小题左右，不难吧，感觉跟四级差不多，这里可以提醒下可以开着有道词典来做，一见到不会的单词有道词典可以用鼠标点下单词就显示什么意思的。
再接着有行测题：我记得有数学逻辑，大概 5 小题，图形题，语言文字，资料分析，还有推理题。个人感觉数字逻辑和图形题非常难，我很多都是乱选的，资料分析相对简单。这里建议大家把握好时间，不要在不会的题目纠结太久。
最后就是重量级的三道大题：1，说说为什么想在亨氏工作，如何实现你的长远职业目标。（大概是这个意思，很具体就不记得了，10 分）2.，说说你在大学，学习，生活中最有成就的两件事（15 分）3.亨氏的价值观有，以客为先，主人翁精神，正直，质量，创新，请你挑选三个并举例说明你如何有这些品质之类的，（价值观好像不止



这几个楼主又不记得了 大家可以去查查，15 分）。这三个大题晚上的同学可以提前准备吧~这样答的时候能直接复制黏贴，能多留点时间给前面。时间真心挺紧的，大家加油啊！！！！

2.12 2014 在线测评分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1930521-1-1.html>

楼主是下午 2 点钟的测评，刚睡醒昏昏的~题目就是托业+行测，60 道题，3 道开放性问题，就是八大问内容。但是页面规定不能黏贴，所以只好自己慢慢敲啦~感觉时间还是有点紧，可能英语部分用时太久了，行测不算简单也不算难，楼主是学渣感觉准备了行测也没啥用



大家努力！争取进面试哟！

2.13 刚做完 SHL 测试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1598052-1-1.html>

跟大家说的差不多，语文和数学时间比较够，大家可以练一练 SHL 的文字推理和数学，数学题很多都重复的。我做之前去了 SHL 的在线测试，不过是英文的，做完会给你一个评估报告。LZ 被评估报告打击了，正确率 11/18，12/30。。。。。。实际的题没这个难。图形推理时间比较紧，而且不太会的也比较多，感觉比例题难。好吧，图推 LZ 以前栽过很多次了。练习题是不算时间，不算分，可以反复练，差不多就这些。

2.14 止步 SHL，也要对 Kraft Foods 说一声谢谢

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1604540-1-1.html>

没有收到性格测评，对于目前的形势只能说明 SHL 做的太差，牛人们做的太好，卡夫的求职之路就此 come to an end... 一面群面：自己第一个真正意义上的群面，自己有点慢热，刚开始没有仔细想清楚，大家就已经争先恐后的开始 blabla 了，自己有点慢热，经验不足，最大的贡献就是提点子了，自己感觉没戏了，没想到收到了 SHL，SHL：感觉最大的问题还是出在汉语版的 verbal test，真的怀疑自己的中文理解能力了，到头来有没有这么一种感觉就是英语学得不咋地，汉语也给丢了~ 不管怎么样，整个过程是开心的，从网申到 SHL，卡夫也给了自己一定的肯定，经验也在慢慢的积累，谢谢卡夫大家庭，怀着感恩的心继续自己的求职之路~

2.15 这时候发一个卡夫 AC 记录（上海制造部）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1633573-1-1.html>

我估计现在卡夫 offer 都发光了，因为已经拿到联合利华的，所以对卡夫也没有非常强烈的渴望了。之前 AC 面完之后就写了面经，没想到被 HR 删帖，可能是怕产生不公平的情况吧。现在大家都面试结束，发一个 AC 面经应该没什么问题。

我对拿到卡夫的 offer 本来就不抱希望，因为可能一直想去联合利华的研发，所以对制造也不感冒，在面试的时候也坦白对面试官说我想去联合利华，丝毫没有隐瞒。当然我承认卡夫也是一个很好的企业，面试给我的感受也是不错的，各个环节都很专业，吃的也还不错，作为一次经历来说还是值得回忆的，面试的时候我也是比较尽力的，特别是公文筐环节挑战还是很大，让我自己学到了很多，也为后面的面试奠定了基础。

不多说了，以下就是之前已经写好的 AC 面试记录，希望能够给后面的人提供经验，对我自己来说，每一次面试都是一次很重要的人生经历，因此我希望能够记录下来，给自己一点回忆，无论成败。

卡夫的 AC 面已经过去一天了，感觉昨天发生的事情就像发生了好久一样，一整天的面试回到寝室很疲惫，也没有力气写面经，今天抓紧时间，把我还记得的一些片刻给写下来。

卡夫的 AC 是在卢湾区的一家五星级大酒店举行，排场看起来比较大。早上一开始是卡夫的运营总监来介绍卡夫，大概半小时左右。目测一下在坐的人估计有百来个左右的样子，每一个部门大概有十多个吧。我报的制造部一共是两组，上海和苏州各 8 个人。早上的 ppt 介绍大概持续了半小时吧，有点无聊的样子，半梦半醒的样子就度过了。

看完 ppt 介绍，之间分成不同的部门拉过去群面，在酒店的一个小会议室里面，8 个人一组。群面的内容是某品牌的啤酒遭遇销量下降的问题，准备要 launch 一个新的啤酒产品，然后材料给了一些信息，不是很多，数据和表格之类，一共才三张纸。全中文材料和讨论，看材料 10 分钟，讨论 50 分钟。讨论的过程中间有一些小曲折，争论了某些地方，但是后来还是进入了正规，总体来说这个 case 不是很难，不过个人觉得讨论时间给大太长了点，因为没什么数据支持，材料太少了，50 分钟讨论到最后就显得泛泛而谈了。

休息了 15 分钟，在休息室里面吃了很多好吃的甜点之类，感叹一下果然是五星级的待遇。接下来就是传说中的公文筐练习 1，一份材料有 20 多页全英文，是各种工作的邮件或者文档，主题是要举办一次公司的大会之类，然后你是负责这次大会的，因此要考虑到各种问题，包括预算、大会发言人、活动等等，所有的内容都在材料中，但都是打乱的。任务就是把这些材料整理成几个 topic，然后写下来，再按照重要性分组，时间是 40 分钟，个人做个人的，类似笔试了。时间确实很紧张，基本上是很难完美地完成任务，做完这个练习，大家都感到自己弱爆了。

中午是自助餐，吃的还不错，可选择的很多，而且是在 49 楼吃的，一览周边的风光，不过为了下午的面试，我也没吃很多，怕太困了。下午的行程个人不一样，打乱的，我一开始是单面，接着是公文筐练习 2，然后是反馈和验证测试。

单面是一对人，或者一对二，结构化面试。问题都是很标准的一些，面试官人很好，类似聊天一样的，就这样谈了 40 分钟左右吧，反正我都是开诚布公，没有特意去说卡夫多么多么好，我多么多么想进去这种话，不知道我选择的策略是否正确。

单面完，我以为有休息，但是之前安排的流程有点问题，所以休息取消，直接公文筐练习 2。材料还是上午一样的，这次是要回答几个问题，50 分钟完成。和上午不一样的是，下午的练习需要考虑的细节比较多，要列出很多内容并且分析和决定，上午只是概括性的了解。50 分钟感觉不够用，基本上也是很难完成的很好，做完这个练习，感觉超级疲惫。

还好接下来的事情就很水了，反馈就是填调查问卷，验证测试就是做一下 SHL 题目，基本上没什么难度，所以也有很多空闲时间，我发了几条微博之类。

然后，就没然后了。差不多到了 5 点 15 分，大家都结束了，纷纷离去，酒店又恢复了平静。

一路冷风吹来，感到和酒店是两种氛围，也不知道自己的结果咋样，只有等待。

2.16 卡夫 shi 测试做完，还好都是中文的

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1597514-1-1.html>

之前做了妮维雅的，全英文比较吓人，这次卡夫都是中文的，三个部分，verbal，图表和图形推理。

图形推理时间比较紧张，25 分钟 24 题，其他还行，verbal 一如既往地吃不准，就算改为中文，也感觉翻译得语句很奇怪。图表的话以前见过，很多题目类似的。

大家尽力就好。

2.17 10 号 BJ 制造管培群面，12 号网测通知，刚测完~

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1597325-1-1.html>

10 号下午群面，气氛很和谐，自我感觉不错~

12 号晚上收到网测通知，要求 24 小时内做完~

LZ 抽风刚熬夜做完了~

SHL，中文简体，三部分：

语言推理（对、错、无法判断）：19min30 题，可能因为是中文，觉得相对于德勤的 SHL 不算难，做完时间还有剩余~

数字推理（图表题）：25min18 题还是 21 题来着，不得不熬夜做题脑袋秀逗了，刚做完都不记得了~看懂题目再下笔，本身计算不难，基本拐一个弯就行~

逻辑推理（图形推理）：25min24 题，不好说难还是不难，因为 LZ 图形推理很白痴，每次都做不完，这次也不例外，做到 17 题的时候就只剩 2min 了~总的来说比练习题要难，只能这样给大家一个参考了~

呼~困得不行了~祝大家网测顺利吧~也祝 LZ 别挂在图形推理上~

2.18 卡夫能力测试完成

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=991573>

没想到招聘季的第一个帖子是关于卡夫家的，一直以来习惯在应届生 BBS 上潜水，这次为了后天的重要面试积攒一下人品，回顾一下刚刚做完的卡夫能力测试，希望能给还没做的同学一点点小帮助。

首先告诉大家的是，题目真的很简单，时间也相当充裕，只要是网络环境良好的机器外加比较安静的做题环境，就不会有太大问题了。

题目大概一共是五部分吧，前三部分都还是类似性格测试的题目，这块儿大家就真实展现就 OK，没什么技巧可言；然后倒数第二部分是类似中文逻辑的题目，有童鞋已经举个相关例子了。也没什么好说的；最后一部分是有一点数学应用运算的题目。记得的一个题目，就是姐弟俩出行，弟弟先走，姐姐追击，期间狗狗在俩人间做不间断跑步运动，狗狗跑了几米。这是行测里比较典型的题目了吧；还有一个是两人赌博，其中一人两局共输 68 元，第一局比第二局多输 6 元，而这个人又比另一人少输 5 元，问另一人输了多少钱；还有就是细胞分裂题；然后是若干个球，除了两个，其余都是红色的；除了两个，其余都是绿色的；除了两个，其余都是黄色的，问共有

几个球。大概记得的就这么多了。

本来以为能力测试会比较难，都是行测的数理和图形题，计算器、演算纸和笔准备齐全，心突突了半天，结果发现题目简单，时间充裕，祝大家好运，捷报频传啦

2.19 刚做完能力测评，过来回忆下

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=989871>

整天感觉还好，我觉得时间不会很紧，大家做的时候不用紧张~

总共 4 部分

第一部分 7 分钟，第二部分 28 分钟，第三部分 7 分钟，第四部分 4 分钟

第一部分和第四部分都是性格测试来的，比较简单，我个人偏好照着真实的自己选，为了某个职位非要扭曲自己的性格，到时候做起来也会不开心吧~

第二部分时间比较长，包涵几大类型的题，每个类型的都会先给一个例题：

类型 1、就是大家说的那个 XY 配对了，题目好像有帆船——风；蔬菜——植物；天然气——煤气，等等不记得了.....

2、给一大堆条件，然后问这些条件能共同导致什么结果

3、简单的数学题，什么狗追人，大爷种菜，多少个球，那几个经典的，

补充一道题吧：现在是差 X 分钟 12 点，一个半小时以前，刚好是 8 点钟过 2X 分钟，问 X 是多少？

还有，细菌分裂，1 分钟 2 个，2 分钟变 4 个，1 个小时分了一瓶；然后问如果一开始有 2 个，分一瓶要多久~

还有一个好像赌马输的钱数的，反正都很简单的~~

4、给了一个现象，问可能的原因，这个我做的很纠结，我觉得那个都可能是原因.....

第三部分先是一小段性格测试，然后就变成那些图画了，自己看着选就 OK 啦~

第四部分就是 8 道还是 13 道性格测试，4 分钟内完成~

2.19 我做的卡夫在线能力测试-供大家参考

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=989153>

性格测试相关的区块还是占了 50% 左右的比例，大概需要 15min 左右的时间

有一部分是根据所给的物品选择具有类似关系的选项，如题干“番茄-西红柿”对应“马铃薯-土豆”酱紫

还有一部分是根据所给的一些条件选出可以推出的结论，如小王与同事关系不好，不会拍马屁，但是晋升了；可以推出公司的晋升制度是以业绩而不是同事啊主管评分为主。

最后是数学推理题，时间平均 1 题 1min，不需要大量计算，我觉得很多是巧算的。说一题吧，小王带着狗去散步，出门后 10 秒他爸爸出门追赶他，狗在他爸爸出门的一瞬间转身往他爸那边跑，等跑到他爸那又转身往小王那里跑，如此往返直至爸爸追上小王为止，小王速度是 1 m/s，爸爸速度是 2 m/s，狗狗速度 5 m/s，问狗狗一共跑了多少米 49 m

50 m

51 m

52 m

53 m

希望能够帮到大家~

2.20 能力测试感觉

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=988792>

我刚做的测试 感觉做题要快 要放松心情去做比较好

共 98 到题目 40-50 分钟

给图片命名我是先随便选了 等到时间过去了它图片还是没有出来。。 这个等于放弃

逻辑题不是很难

就是题目是番茄-西红柿 在选项里选 马铃薯-土豆

还有正数-小数

选项里有植物-松树

题目 蝌蚪-青蛙 选项里 (忘记了。。)

还有因果那种

题目: 假如地球上居民平均升高 2.1 米, 那会出现什么样的后果?

答案有 体育设施改良啊, 侏儒更有价值啊, 粮食供应紧张啊, 床和家具重新设计等等中选一个你认为是对的答案

至于数学题目 完全不用紧张 我这种数学白痴都觉得不难 完全靠巧算 口算

有的逻辑一推就能选出答案了 (虽然不知道对不对。。)

总之 大家都好好加油啦~~~

2.21 关于能力测试题型的总结

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=988510>

刚做完, 觉得很有意思。

一共有四部分吧, 第一部分感觉跟性格测试差不多啊, 自己是怎样就怎样答; 后半部分好像有图片, 然后根据自己的想象感知选答案, 我和一些人一样, 看不清图片, 随便猜了个, 本来每个图片各自都有各自理解; 第二部分是什么来着,。。。。 囧。。。。 就不分部分说了, 把各个题型一说吧。。。后面有个题型, 是给出若干条件语句, 然后从四个选项中选出最有可能的推论, 无关数学, 关于逻辑思考吧; 再就是有个 x-y 关系匹配, 比如给出黑与白, 然后从选项中选出对应关系一样的; 还有就是数学题吧, 不难, 真的要灵活算, 省时省力; 最后好像还是性格测试题之类的吧,, , 祝大家好运。

2.22 卡夫笔试归来

广州考区的，在暨大考。共两个半小时，一小时行测，一小时英语，30分性格测试。行测一如既往地---时间不够；英语4道阅读，N个单选，1个完形；性格测试是我前几天才在网上做的大学生就业倾向测试题，接近200道……

行测和英语的考试模式和3月份的中央电视台笔试一样，(MS两个笔试的第一道阅读都一样……)FT了……整体感觉，怪怪的，外企笔试不知道为什么还要考行测。考场好多人没带铅笔……考官还要我们交简历…… anyway,人挺多, bless all……

2.23 卡夫笔试回来

今天上午在北语参加了卡夫的第一轮笔试，在去之前不知道笔试到底考些什么，到了才知道是考英语口语和听力。想和大家说一下这个考试系统，因为我觉得大公司可能都会有类似的考试，以便大家下次参考。是一种用电话和耳麦的考试，先拨免提键，然后是重拨键，接下来就进入考试阶段，第一道题是让你读八个句子，我不知道别人的试卷如何(每人不一样)，我的八个句子，其中前四个句子实际上是一段话，后四个也是一段话。

考试的时候，系统会提示你读第几句，句子的顺序是被打乱的，而且中间隔的时间特别的长。当时让我读的第一个就是第一句，而且第一句读完了后面一直没有声音，我旁边的人一直在不停的往下读，我也以为要一直把八个句子都读完，结果就噤里啪啦的往下读，然后才听到下面的提示。所以整个第一题全部让我给答乱套了！

所以提醒大家，以后如果遇到这样的考试一定要耐心的等下去，听清楚提示，不要受别人的干扰。

第二题是重复系统里说的句子，(大概八个句子)

这个就是功夫的问题了，系统杂音特别的大，而且旁边同学的声音也能听得到，总之特别影响考试。

不过前几个题还是比较简单的句子，后面的就又长又难懂了。

第三题是根据系统的问题作出回答，(大概八个问题)

基本上都是二选一的题目，比如说，Lily is a girl's name or a boy's.

你就用最简单的一两个单词回答就好了。(当然题目没有像上面那么简单)

然后是第四题，把一个完整的句子拆成三段，打乱了说，然后让你根据听到的再把句子组装起来。(八个题左右)

eg: was reading, my mother, newspaper

你应该说: my mother was reading newspaper.

总之题型是这样的，我是废掉了！不过还是希望和大家分享一些东西，

祝每个农大毕业生都能找到好工作！

大家加油啊！

第三章 卡夫食品面试资料

3.1 2019 亿滋暑期实习终面邀请

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204459-1-1.html>

刚刚收到终面邀请，包括了上午的群面和下午的真终面，所以过来攒点人品网申过后包括了两轮网测，第一次碰到网测这么复杂的。

首先第一轮是 AI 面，有两个问题，分别是中文回答的你最喜欢的亿滋产品是什么，在你的岗位上你能怎么帮助它做的更好，限时两分钟。另一个是英文问题，但是我忘了...也不太难，限时一分钟。

然后意外接到了第二轮网测，这次就比较正常的 SHL 测试了，但是时间比较长，三个不同测试一共 90 分钟。希望终面有好运气吧！

3.2 亿滋电面 1124 求论坛保佑

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2132281&extra=page=1>

刚刚接到了电面，大概十几二十分钟，感觉答的不好，现在都还在纠结。想着来神奇的论坛分享攒人品，希望有机会做笔试。

问题其实不难，好好准备一下还是可以答好的。

1. 信息核对，包括投递的部门，工作地点等。然后说面试会在十二月中上旬 上海，问能不能参加
2. 对亿滋和 itaste 的了解，为什么会投这个项目
3. 说一次团队中出现分歧的经历
4. 说一次自己主动要求提高工作难度的经历

最后说如果通过电面会在一周内发笔试

当时真的脑子非常混乱，因为楼主没想到会接到电面完全没准备。而且说到一半的时候还信号不好，hr 姐姐挂掉重新打过来的。所以还没收到电面的小伙伴们也要做好准备，说不定就什么时候打来了，像楼主现在就非常后悔。各位小伙伴们加油吧！最后，求论坛保佑让我过这一关吧！

3.3 以职场人的身份与亿滋有了第一次接触，然后就爱上了这个公司

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2132105&extra=page=1>

刚刚接到了 HR 的电话，并进行了电话面试，从而以职场人的身份，与亿滋有了第一次接触。我一直都觉得人力资源这个部门对一个公司来说扮演着至关重要的角色，对内它是提高企业人才竞争力的入口，对外它是公司专业能力、公司文化、以及品牌形象的出口。从与亿滋 HR 电面的过程中，我感受到了这个公司的专业性、坦诚度、以及公司管理文化的扁平（对方多次使用“您”）。并且，非常令人惊喜的是在主体面试之后还会收到相应的反

馈，这完全出乎了我的意料。一方面，无论反馈是积极的还是消极的，对应聘者来说都是受益的；另一方面，这个 feedback 的加入让整个 communication 的过程变得更完整，由大部分 HR 使用的单向沟通变为双向，让被面试者感到更舒服，换句话说，让内心变得更笃定。短短的几十分钟，我感受到了这个公司对“人”的重视不只是说说而已，而这一定是公司管理层战略部署和公司文化的体现（公司的 tagline-the power of big and small 佐证了这一点），瞬间对亿滋这个品牌好感度倍增。而这种好感也一定会在某种程度上影响我对亿滋旗下产品的购买决策。第一次接触就爱上了这个公司，希望未来可以有更多的交集。

3.4 2017 暑期实习生 AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099129-1-1.html>

想着为明年想申卡夫的朋友们留下点什么
虽然也就止步于 AC 面了还是来补个面经
lz 人生的第一次 AC 面就献给卡夫了能做的都做了感觉也没有遗憾了
也增长了不少见识感觉还是收获很多

今年暑期实习生没有电话面和视频面，笔试过了之后直接进 AC 面
（视频面是按 KHC 的要求拍一个视频传到优酷，搜 kraft heinz 就有了，基本每年管培生的都有）

正式开始前 HR 姐姐会对 KHC 和暑期实习生项目做一些介绍

首先英文自我介绍，一分钟，HR 姐姐会算时间，超时会打断
然后是 case 中文讨论 会给一张 A1 大小的白纸写板书 英文 pre
今年是关于婴儿谷物产品(就是婴儿米粉)的 case(虽然两天都没有换 case,但是比起 case 的内容还是面试时候的表现更重要)

背景：二胎开放 收入增加

给出了关于不同档次/不同克数/不同包装的婴儿米粉的销量变化

问：

- 1.是否要扩大高端婴儿米粉市场，选择进一步挖掘原有高端产品链还是建立新品牌
- 2.选择容量、包装和定价

case 只有一页纸也不是很难

英文 pre 的时候可以多个人一起上去

lz 面的时候所有的组都选择派代表进行 pre

pre 完之后 HR 姐姐会提问题，除了针对 case 以外的还会有一些类似于“如果你要开除一个人你会选谁”之类的压力面(lz 对这种真心苦手 orz

然后英语很重要 最后进的几位无一例外都是英语很好逻辑很清晰的大神(基本都是 leader 役
感觉 KHC 很看重 leadership

四个组都 pre 完问问题的时候 HR 姐姐在回答时也提到 pre 的时候要基于数据出发逻辑要清晰之类的
AC 面完之后半个小时内如果过了会打电话通知(实际上好像不止半个小时大概 1 个小时内吧)

广州这边过 AC 面的概率大概 1/10 左右(就 lz 面的那场看)
据进了的大神说 panel 面的问题有点类似于宝洁八大问 英文中文看 HR 心情 更详细的就不了解了
总之算是学到了很多 写个面经留个纪念吧

希望大家的求职都顺顺利利
也希望能拿到个 summer offer ; v;

3.5 亿滋电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2131635&extra=page=1>

刚收到亿滋的 hr 的电话, 问题大概是对亿滋的了解, itaste 项目的了解, 楼主海外党 10 月份刚毕业, 结果 hr 说她们只招 18 年应届, 看来是跟 dream company 无缘了, 希望接下来的小伙伴加油啦, 顺利拿到 offer。听说这是个神奇的地方, 发帖会拿 offer, 希望我也能快点拿到!!!

3.6 卡夫亨氏热乎乎的 AC 面筋 2015.12.07

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018692-1-1.html>

卡夫亨氏热乎乎的 AC 面筋 2015.12.07

坐标大学城的我, 大清早六点半爬起来赶早高峰地铁, 去参加亨氏在中国大酒店的面试, 岗位是财务管培。

挨个环节说吧, 一轮网申, 筛选不会太恐怖, 基本还是会给 211 本科狗留条生路, 不会像玛氏箭牌和联合利华一样直接被 kick。二轮在线测评, 类似行测题, 全中文, 但是题量和难度都很可观, 做之前要好好练手, 不要掉以轻心。三轮 video interview, 要求录两分钟左右视频, 回答两个问题: 1.life path&achievements 个人认为这个 life path 可以是出生到现在也可以是大学的历程, 我说的是大学历程 2.why would do like to join KraftHeinz Company.我们这届的是要求上传优酷, 如果你想看看成品, 就搜索 KraftHeinz2016 试一试, 也许还能看到。这关筛人应该还是不少的, 大概这关是 4 进 1 左右。四轮电话面试, 基本上就问了三个英文问题, 1.self introduction 2.talk about your career plan 3.what's the most important quality of a finance expert。

五轮 Assessment Center,我就止步于此了, 献上此篇, 赠与后来人, 愿大家得偿心愿。下面请瞪大眼睛! 窝要说重点了, 亨氏家的 AC 面, 应该每年第一个环节都会有所变化, 为了面试选拔效果, 去年的 AC 面是 3topic 选一个演讲, 今年就变成花式自我介绍, 明年也会变吧, 但还是给出一个参考。所有环节全程英文, 口语嘛, 你们懂得。。跑不掉的, 提前多和朋友一起练练吧。今年的安排是: 环节 1, 用 3min 根据制定的六点进行自我介绍, 现场会给每个人提供一张纸, 上面印着六点。分别是, Lift path 时间轴, main achievements,your values(qualities that are important to you),strengths,positioning 这点不是太懂, 括号里给了个解释是 (something makes you different from others) ,future。大家按照自愿的顺序轮流自我介绍。环节 2, 大 case study 这里有个 tips, 两个案例是写在一张纸正反面的, 要讨论之前 HR 会晃一下那张纸, 千万千万要注意冲着大家的是哪一面!!! 我们组开始有两只, 算我一只, 都以为是另

外一个 case。。 reading10min, discuss20min,pre3min, 最后会有 HR 和 Candidates 对 pre 提问, 大家听仔细一些也可以发问的. 案例是关于 baby food marketing 的, 阅读材料只有一页纸, 含有 baby food 市场份额下降的原因解释: baby store sales owner 不希望采购本公司产品因为 lower trade margin 对比其他 local company, E-commerce 中本公司市场份额处于起步阶段。一个表格列出了多位竞争者的市场占有率, 还有一个条形图, 大意就是消费者重视的产品特质排名, 质量排第一 balabala。。。要求根据材料完成三个 tasks: 1how to regain baby store channel percentage 2how to improve E-commerce 3how to build our brand. 环节 3, 小 case study, 假设你是负责 marketing 的 director, 3tasks: 1.design or redesign a product 2why this product 3.which sector of market 时间是 10min discuss, 2.5min pre. That's all. p.s. 正在看请回答 1988 治愈, 此剧尊的又萌又逗又感动, 已经登上我心中最好看的韩剧第一宝座。

希望对泥萌的求职追梦路有一点点帮助吧, 学弟学妹们~ 大家都要顺利啊。

3.7 终面面经~不长, 就是小小的一点点分享+攒 RP 啦

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1938624-1-1.html>

今天是传说中的终面。。。嗯, 有点出乎楼楼意料的形式。。分享一下, 希望能给以后的同学们留下一点东西~~

接到终面通知邮件时, 有说面试的形式是一个 3 分钟的 presentation, 主题是 talk about your past、present and future。要求英文演讲, 并做三页 PPT, 需要在面试前一天提前发送至指定邮箱。关于这个楼楼建议大家一定是修改完全后再发过去, 压着 deadline 发过去也没有关系, 因为到时候去到面试现场再想换 ppt 不一定能成功呢~~

然后就是今天的终面了。。全英文的。。。面试不是一个个单面的形式, 是所有人都在一个会议室席地而坐, 然后面试官坐一边, 同学们坐一边, 中间空出来做 presentation。坐下后面试官们轮流做了一遍自我介绍, 除了有各领域的总监外还有两位从国外专门飞过来参加这次面试的外国 HR【应该是 HR 吧。。楼楼一下子想不起来了。。】。。然后就开始面试啦~按不同的岗位一个个接一个上去根据自己之前交的 PPT 做展示。对于这一个楼楼其实没什么建议啦, 就是 be yourself & share your story。。不过有一点真的很重要!! 大家一定要努力使自己有特色一点啊!!! 一个下午差不多二十个人, 你不认真想一点什么 special 的点切入或者 special 的展现形式。。真的感觉和别人就没什么差别了。。当然这个真的需要自己提前想好, 而且真的要跳出思维的墙啊。。。然后如果做不到出口成章的话, 就提前把稿子背溜一点吧, 能在几个人面前提前演练一遍当然更好啦! 因为卡壳什么的感觉会让人越来越紧张, 越来越难以想起自己要说的东西呢。。【话说楼楼还是比较疑惑怎么通过 3 分钟的 presentation 对大家做一个评判的呢。。暂时还没想出比较可能的标准。。所以不能分享想法给大家了。。】

所有人都作为 presentation 后, 就稍微变换了一下位置, 应聘者 and 面试官围成了一个圈。然后接下来的环节挺出乎意料的。。。不是面试官问问题, 而是让我们向面试官们提问, 各种问题都可以问。。一开始有一点拘谨, 后来问题就逐渐多了起来。。感觉面试官们回答的还是很真挚的, 每一个问题都回答的很长很详细, 感觉确实也能从中得到一些收获, 而且也算是通过那些回答对亨氏的文化有了更深一点感



受吧。。【不过楼楼有一些单词没听懂。。略桑心。。】就楼楼所在的这一组人来看, 不是每一个人

都有提问，楼楼也不知道是否有向面试官们提问会不会对面试评价造成影响。。不过如果有同学真的觉得一点要问问题的话，楼楼觉得可以提前准备一两个感兴趣的英文问题，到时候发问就好啦~~

提问环节过后，HR 姐姐带大家稍微参观了一下办公环境。开放式的办公室真的感觉很棒，感觉如果以后真有机会在亨氏工作，同事们或者是上下级之间的沟通真的会是很方便的事情呢~~



以上就是终面的见闻啦~~有点在意料之外，但是感觉还是很有收获的。。 求 RP! 求 offer!
拜托拜托~~offer 快来嘛!

3.8 亨氏广州面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1937311-1-1.html>

去了才知道是面一整天。。。

首先是个人 presentation,3 分钟，给定三个题目，第一个是结合亨氏的价值观谈自己的价值观，第二个是结合亨氏产品谈个人，三是结合企业愿景谈 personal vision，中英文皆可
然后进入小组的 case study，七个人一组，讨论 vegetable cereal 遇到的问题并如何解决，40 分钟，然后 10 分钟 presentation，中文即可，题目不难，涉及存货问题和市场竞争
然后午休，按顺序一对一面试，问的问题有关你经历，还让你评价早上的面试
再然后就没有了，面了一整天说实话还是蛮累的，面完整个松懈了，以后的同学做好准备

3.9 亨氏二面~~长篇分享~~求 RP


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1936764-1-1.html>

今天是广州的二面~一整天的话感觉也很多收获啦~分享一下~希望能给以后的孩子们一个参考~~【当然楼楼坚定的认为面经不仅应该是分享题目而已，还应该带一些自己的思考或建议。。so。。楼

楼的面经可能会比较啰嗦，希望大家不要介意。。】 怎么也搜不到面经的时代，就要结束了!

首先是面试的时间，当初通知邮件里只提到说 8:30 要进行面试，没有具体的说明。而去到公司之后才

发现原来是要面一整天啊! 可怜楼主还在实习只请了半天假只能临时打电话去再请半天假啊。。

上午八点半签完到之后呢，首先是 HR 姐姐做一个介绍，其中包括对亨氏的介绍和对整个管培生计划的介绍。PPT 都是英文的，但是 HR 姐姐是用中文做的介绍。

HR 姐姐介绍之后，就进入面试环节了~

第一个环节是从三个 topic 中选择一个进行 3min 演讲。三个 topic 分别是 1、亨氏有 5 大价值观。请你选择一个最能形容你的 value 2、选择一款和你个性最符合的亨氏产品 3、亨氏想要做一个优秀的企业，说一说你的看法（楼楼一天面试下来脑子无比累。。记了个大概默默翻译成中文方便理解。。）在正式演讲前有 15min 的准备时间，就楼楼个人的感觉，还是觉得足够准备一篇小演讲了。对于这一环节没要求用中文还是英文，大部分同学也选择了用中文表述，但有个别同学用英文表述，口语那叫一个令人羡慕啊!! 果然大家还是要好好学口语的! 对于这一个环节，因为和时政之类的没什么关联，而且比较看重的是“你”本身，所以楼楼觉得是可以在面试前做一点准备的。在面试前可以准备一下各种关于自己经历啊、特质啊、干过的事从中体现了什么优点啊等之类的问题，然后再真正看到题目之后，稍微修改一下往里面套进去就行了，就好像高考作文套素材一样~

第二个环节是小组讨论，是演讲一结束就开始的~~所以大家去洗手间之类的最好提前在其他同学还在演讲时就去吧，否则楼楼看到有同学去了一个洗手间回来大家都开始读题了。。如果心理稍微差一点的同学可能会有点慌吧。。讨论题目是一个全英文案例，前面是英文描述，后面是图表。主要是要就材料中公司的现状找出一些关键点，并为提高产品竞争力提出建议。。在这里如果英文词汇量稍差的同学，可能有些单词会看不懂，楼楼觉得也不用慌，因为根据上下文也能够比较准确的推断出意思，而且作为群面有一个很大的好处就是你不了解的地方你可以通过其他小组成员讨论的过程中抓到意思，所以不要轻易就沮丧起来。。然后楼楼有一个建议，因为这次面试是报不同岗位的一起进行的，所以与其拼命的想各种 point 去争发言或者做全方位的建议，有专业优势的同学还不如尽可能把握住材料中你专业对应的地方去提出你的观点，比如财务的同学看到利润表就能 get 到利润起伏是季节性波动且从整体趋势看 13 年利润是比 12 年同期降低的，看到促销降价大就能联想到成本控制好、有规模效益所以让利空间大等等；再比如销售的同学就能 get 到促销带来的效益是正向的，说明促销效果是有效的，顾客比较价格敏感，会想的 4P 理论之类的.....所以说，楼楼觉得这不是为了单纯听所谓的“假大空”的想法的小组面试，而更多应该是看各个不同专业领域上比较实际有内容的观点与建议。。【当然楼楼只是自己的想法，也不知道 HR 是不是真有这个用意。。而且面对的小组成员组成不同时可能适用度又不一样了。。总之大家看情况自己选择吧。。】

前面两个环节结束之后，上午就结束啦。。然后 HR 会一个一个告知下午的面试时间，每个人都是不同的时间。。午饭自己解决。。【有些同学说收到的邮件有说包餐。。但是其实楼楼收到的邮件里就没有说这件事。。所以。。有点诡异。。】建议大家中午好好休息一下，找个有 wifi 的地方准备一下下午的面试也是可以的~~

第三个环节是 1 对 1 单面。与其说是面试，其实更多是一种聊天吧。。【当然还是有一些结构化面试的问题在里面的。。】主要是对你的经历、你这个人的各种想法或期望的一个了解吧~~然后基本上每个人都有几个英文问题，可能是对你之前说的中文回答的一个小小补充提问，也可能是小情景吧。。总之楼楼



表现的比较菜。。口语简直是心头一痛。。对于这一个环节，楼楼的想法是与其去准备会有什么问题或者什么问题该怎么回答，不如在心中理顺你自己是什么样的人，你经历过什么有什么收获，你期望着什么样的发展等问题。。因为在这样的沟通中很难去套事先准备的问题，所以还不如在心中准备好“素材”，自然而然运用这些“素材”就好。。然后对英文，楼楼虽然自己表现的很烂。。但是回来自己想了一下也是和前面差不多的想法，与其准备问题，不如准备“素材”。。只不过是把中文的“素材”们变成了英文而已。。最后是，你以前说过/写过的所有话都可能变成呈堂证供（画风突然不对。。），大家可千万不要随意瞎编乱答啊。。到时候后面再被问到难以自圆其说就很不好了。。

关于面试的东西就介绍的差不多了。。楼楼觉得今天面试前 HR 姐姐讲得一个道理非常得楼楼心，分享出来也希望更多的人看到。。大致来说就是“你有的东西总是你的，你没有的东西想要借一两天或一两个小时或一两篇面经就拥有是不可能的，所以 **just be yourself.**”的意思。。各位小伙伴面试一定要提前准备，还有，学好英文真的非常重要!!



以上完毕~~楼楼痛下决心决定不再做口语菜鸟!!! 求 RP~~求终面通知!! 拜托拜托啦!!

3.10 广州- 电面面经+下一轮面试通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933922-1-1.html>

今天（14 号）上午 11:10 分左右收到电话面试，电话来了之后，确认了身份信息，问我有没有时间电话英文面试，时间大概 5 分钟。由于是周末，当时楼主还躺床上看 我火 VS 掘金 的比赛，也没想到会周末打过来面试，所以说能不能过半小时之后打过来，HR 说可以，然后楼主赶紧起床去办公室准备了下，大概准备了下 self-introduction、why Heinz 和 career plan 这三个问题。

中午 12:17 分，电话终于来了。依然是确定信息，开始面试。先是 self-introduction，然后是 describe a situation you use your creativity，之后是 your greatest weakness，就这三个问题。楼主表示准备的时候查了坛子里的电面面经，结果 HR 不按套路出牌啊！听到这几个问题，当时有点懵，感觉说得很烂。不过我觉得，不管说得多烂，都要坚持说完，不要说到一半不知道怎么表达的时候就不说了。

最后问了 HR 大概什么时候出结果，他说应该是下周！结果下午 14:51 分，收到二面的通知邮件！二面时间是 12 月 18 号，地点：金汇大厦。具体是什么形式，邮件上没有说！找工作至今也面了不少了，反正 be myself 吧！

Share 一下，希望各位找工作的小伙伴都好运！

3.11 亨氏电话面试！分享求 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933769-1-1.html>

不久前进行完了简单的电话面试。。。T_T HR 上来第一句话就告知是进行英文面试。。。

好久没有讲英文，一开口自己都感觉怪怪的。。T_T 大家平时不单要好好学习书面英语，也要多多练口语啊！楼楼的口语一定是中式英文顺带口音严重的级别了。。。

第一个问题是 1min 自我介绍，来不及思考，只能凭借着本能把中文自我介绍按自己知道的英语大致翻译了。。。

第二个问题是问你解决一个问题的例子。。详细点说。。但是楼楼语无伦次的说了。。也没说很长。。。

第三个问题是 greatest weakness。。。这个大家就尽量答一些不是特别严重的 weakness 吧。。。头脑很混乱逻辑大概也不怎么清晰。。。

然后就 HR 就说“英文面试到此为止了~谢谢~”，然后楼主根据网上看到的一些建议礼貌的等他先挂的电话。

挂了电话之后楼楼突然有一点想法，不知道可不可行。。。后面的同学们不妨试一试。。。HR 打电话来都会先问你现在方不方便进行面试的，不知道如果说现在不方便能不能另外约一个时间的话，能不能真的换一个时间。。。

这样的话，至少能争取一点准备的时间的样子诶。。。><唉，不管啦~反正楼楼已经面完了。。。祝各位好运。。。



拜托拜托~~求进下一轮啦~~拜托拜托~~求 RP 求 RP~

3.12 一面面完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1653639-1-1.html>

面完了，面试官极其 nice，给到很多很好的建议，和我好合拍啊，好喜欢他呀~~~~面了 50 多分钟的样子，楼主马上就要出面估计要晚上才能上了。。。貌似全国都今天面吧，面经只能造福后人了。。。



先只说一句，真的不是全中文的 楼主中间飙了近十分钟英文呀有木有，还在用英文探讨怎么和老板和谐相处、怎么在情绪化的情况下和情绪化的老板谈事情如此高深的问题。。。

3.13 上海电面分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1649524-1-1.html>

感觉今年的求职季快过去，亨氏是相对较晚的一个，在智联网申和测评完成后，12/26 晚上收到短信，通知 12/27 上午 9 点起会有英语电面；

于是我立马准备了一下英语的自我介绍，去亨氏主页了解了下亨氏公司。

12/27 从上午 9 点一直等到晚上约 7 点才收到电话，估计电面的人数众多。HR 会先把面试流程和你说一下，时间限制约 10 分钟可能会打断你；面试问了三个问题：1. Self-introduction; 2. Why Heinz; 3. Your Plan; 4. Impressive thing

我的电面比较抱歉，过于紧张，语速特别快，回答最后一个问题的时候有些语无伦次，如果还有其他童鞋要电面，希望大家好好准备，Good Luck!

3.14 10 号 BJ 制造管培群面，12 号网测通知，刚测完

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1597325-1-1.html>

10 号下午群面，气氛很和谐，自我感觉不错~

12 号晚上收到网测通知，要求 24 小时内做完~

LZ 抽风刚熬夜做完了~

SHL, 中文简体, 三部分:

语言推理 (对、错、无法判断): 19min30 题, 可能因为是中文, 觉得相对于德勤的 SHL 不算难, 做完时间还有剩余~

数字推理 (图表题): 25min18 题还是 21 题来着, 不得不说熬夜做题脑袋秀逗了, 刚做完都不记得了~看懂题目再下笔, 本身计算不难, 基本拐一个弯就行~

逻辑推理 (图形推理): 25min24 题, 不好说难还是不难, 因为 LZ 图形推理很白痴, 每次都做不完, 这次也不例外, 做到 17 题的时候就只剩 2min 了~总的来说比练习题要难, 只能这样给大家一个参考了~

呼~困得不行了~祝大家网测顺利吧~也祝 LZ 别挂在图形推理上~

3.15 【成都销售一面】第一次在坛子上写面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1592928-1-1.html>

D5109, 12.42 重庆北-成都东

D5120, 19.54 成都东-重庆北

我觉得我都可以知道川渝动车组每一班次什么时候发车了。秋招接近尾声, 已经跑了若干趟往返了, 在身边人都不太理解我的行为, 也不知道我整天想的快消是什么的时候, 也走到了我的快消之路的尽头了, 如果卡夫也挂了, 那快消真的要说不再见了。

以前很喜欢穆帅那句“只有偏执狂”才能生存, 然后看到刘枫那句“自己选的路, 跪着都要走完”, 也被励志过很久。可是当走到这一天的时候, 还是觉得自己不够努力, 在机会来的时候没有抓住, 就以此文献给走过同样路的童鞋们以及 xdjm 吧。

百威的 GMT 是自己申的快消第一家, 目的只是练手, 结果却是走的最远的, 因为从没有奢望过 GMT, 可是 case interview 的时候, 自己的心态很不好, 本来很简单的题目, 却做的很糟糕, 其实之前 mock 的时候就想到要卖啤酒, 但是没有就细节深入下去, 觉得自己现场能 handle 的, 可是结果就悲剧了。不过百威还是给我信心了, 让我鼓起勇气走下去。

接下来就是宝洁直接网申被拒, 有想到过, 自己对宝洁并没有像其他的筒子们那种热情, 觉得很多事情看缘分。玛氏一面惨虐, 虽然题目变态点, 但是如果之前能够准备充分点, 也对的起自己。联合利华的笔试应该是最刺激的吧, 不过也没信了。达能, 金百利什么的一切都没信。

所以就来到了卡夫, 成都一面, 题目是之前有人做过的美味公益周, 题目本身没什么特别的, 就是一活动的执行推广。唯一觉得卡夫让我刮目相看的是, 面试官三四次打断我们的讨论, 让没有发言的人参与进来, 是不是和卡夫的 value 相关, 他们没有像 p&g 那样很喜欢 aggressive 的人, 更加强调团队合作, 而且还规定了达成一致不能通过简单的表决, 要沟通协调, 这才是无领导的精华吧, 每个人都为了最后促成方案贡献自己的力量。之前对 LGD 的理解就是把握主动, 争取有效发言, 争取活下来, 现在看来, 私心过重。所以从这一点就觉得卡夫很不一样, 尊重每个人的价值。另外还是觉得就是命, 前一晚和好友 mock 的时候, 有一份龙湖的美食公益周的推广方案在面前没有看, 另外他提到无领导的时候要注意成本控制, 被我直接忽视了, 结果这两个点就是今天考察的点, 追悔莫及。

最后, 今天面试遇到个川大的 mm, 目的很简单, 只是想做麦斯威尔的推广, 单纯的喜欢咖啡, 这一点好喜欢, 能够找到自己想做的事并为之努力该是件多么幸福的事情。

希望还在这条路上追逐的人, 加油吧。

3.16 新鲜面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1591800-1-1.html>

流程: 类似的, 8 分钟看材料, 各人 1 分钟陈述, 25 分钟讨论, 3 分钟总结。我们组没有面试官针对个人的提问, 要么是我们组木有太亮的点, 要么是面试官饿了。。。。

主题: 和公益有关, 为 A 食品公司设计一个在某市的公益活动。

个人感受:

整体上, 讨论完后回忆起面试过程, 感觉很凌乱, 似乎并没有一条很硬的主线串起来所有东西, 包括最后的总结陈述也似乎是各个点(主题, 对象, 方式, 宣传等)的罗列, 其中并没有回答各个为什么的问题, 也即没有将各点真正的串起来, 总结的补充者似乎注意到了这一点, 遗憾的是刚开了个头, 时间就到了。

楼主觉得, 此类面试题更多偏重的是解决问题的思路。那么思路上的话, 有一个整体的框架非常重要, 在读完材料的时候就应该要形成框架, 根据框架来逐步推演讨论, 而不是一下子跳到中间某一个细节里面去, 跳入某一个环节容易产生的情况是: 木有重点, 且容易和主题脱节。我们组这点做的比较不好, 直接跳入了活动方式的讨论, 期间也出现了点子和主题脱节的问题。。楼主比较失败, 一开始还是有这个框架的, 没有说出来, 然后就被讨论带着走了, 比较被动。时间到中间才开始有意识到, 开始有意识的推进讨论进程, 也做了一些有益补充, 但整体还是不行。。

角色上的话, 感觉小组虽有讨论引领者, 但木有 leader, 大家各抒己见, 似乎很融洽和热闹, 但是没有 leader 也导致团队的讨论缺乏主线。此外, 时间掌控者这个角色很重要, 我们组出了一点点失误, 承担者貌似有点小粗心, 计时产生 1-2min 的偏差。最后, 观点补充者的话, 小组应该是最不缺的, 但更要注意亮点和合理性。

攒个人品, 祝大家好运。.

3.17 11月7日小组面试: 卡夫让我成长, 写作使人精确

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1591221-1-1.html>

今天下午从医学部过去北大本部, 在北大英杰交流中心进行小组面试, 这是我求职的第一次无领导小组讨论。通过这次面试, 发现改进空间, 促进思考, 获得成长, 这是卡夫带给我的, 不管结果如何, 都要感谢卡夫! 写作使人精确, 我想把它写下来, 与大家分享, 卡夫好像是每天都换新题, 所以我这不算透题吧, 哈哈。我们是最后一组, 共 6 人, 有 2 位主选创新事业部, 其它 4 位主选销售部。我主选创新事业部, 备选销售部、市场部。

8 分钟读题+每人 1 分钟陈述+20 分钟自由讨论+派代表进行 3 分钟总结。

话题是: B 品牌咖啡在 100 所校园的营销, 11: 00-13: 00 在人流密集处进行, 阐述如何安排展台, 给出活动计划。

8 分钟读题时, 在草稿纸上写下思路。

1 分钟陈述时, 时间一到就会被打断。需注意把握时间。时间有限, 我主要说了些与前 3 位组员不同的观点。20 分钟自由讨论, 团队合作是关键。我在组里的角色主要是协调大家的讨论, 同时提醒大家时间, 当还有 3 分钟时, 有组员弄错了时间, 以为还有 10 多分钟, 还好左手边的女生在时间上与我一致。协调大家的讨论也是重要的。举几个例子:

第一, 我们组有位男生比较谦让, 发言较少, 我提议让他说说自己的观点。

第二, 如果组内有表现欲较强, 几次否定他人观点但未给出合理理由或更好的替代方案的。可以赞美她发言

中自己觉得正确的地方，这样会让团队更和谐，也会激发她提出更多建设性意见。我们是一个团队，每个人都是重要的。赞美是拉近距离的有效方法，对其它组员也应该不吝赞美。

第三，大家重复提到过的观点以及刚开始时过分关注细节，我提醒大家是否有新观点，启发大家思考平时在学校看到的哪些展台有亮点、吸引人。

第四，有一些大家没提到的观点可以积极提出，比如需要有咖啡陈列、体验，可加入互动环节：让大学生用文字、照片、摄影记录喝咖啡前后有趣的瞬间、感悟等点滴，通过微博发布，转发率高者有奖品，这有助于扩大影响力，也有助于收集大学生的特点及需求从而改进以后的营销方案。

面试过程中，什么情况都可能发生，需勇敢面对。比如在入场前我把手机调成了静音模式，但我的手机响了，这打断了我最后的总结发言，最后我把手机电池拔了。改进空间：我应该提前把手机电池拔了，或者面试前就解决我手机的问题。

派代表进行 3 分钟总结：几位组员推荐我总结，我推荐对面一位女生总结，因为看她记录得比我详细，表达能力也能够胜任，但当时她没有接受，最后我接下了这任务。虽然我把要点都说出来了，结束时大家鼓掌，面试官问组员是否有补充，只有对面的女生做出了有效补充而且补充的是未讨论过的新观点，我表示赞同。但这次总结，自己感觉很不满意。改进空间：应该在协调讨论的同时更高效、有条理地详细记录，或者讨论前明确另外一位记录员。应该把 3 分钟时间不多不少地充分利用，提前处理手机问题，不让其打断总结。

作为一个医学生，我认为健康的四大基石中，饮食至关重要。很多大学生都知道健康饮食的重要性，但做到的很少，怎么帮助大家做到呢？把健康与乐趣相结合。卡夫让饮食与生活更精彩，这个精彩与乐趣相似。卡夫的鬼脸嘟嘟饼干从 2005 年起全线添加钙铁，形成了“好吃有益”的品牌；太平品牌一直致力于开发美味营养的健康型饼干，先后推出了太平香浓奶酥和太平可口酥饼干。这与我的职业理想及路径契合，如果能够为这样的公司工作，实乃幸事。遗憾的是，因为这次总结未能发挥应有水平，不知是否有幸进入下一轮。

但不管怎样，从宣讲会、网申到小组面试，我从卡夫学到了不少东西，比如卡夫对创新的重视；比如卡夫认真的 HR，热情的销售，有趣的市场，踏实的运营等；比如网申后先进行小组面试，从而给更多求职者近距离接触卡夫的机会。

3.18 北京销售一面归来，攒人品

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1590893-1-1.html>

通知 7 日下午北大 14:40 面试，实际我们组开始的时候都 15:15 了。到场的时候先在候场厅里等着，有水，饼干什么的没有可能吃完了，我没赶上，送了一个卡套。

流程大致就是 8 分钟阅读思考，1 分钟陈述，25 分钟讨论，3 分钟总结。题目跟上午一样是咖啡的校园促销。

小组同学都很理性，没有 aggressive 的人，对我这种初次参加群面的人真是留下一线生机啊！

陈述的时候，面试官指定顺序，从 1 号开始。我很庆幸在前半截就发表建议了。自我感觉大概是整场面试下来我说话最完整的时候了。其实从陈述的时候就看出来了，有 1 个 GG 和 1 个 MM 特别优秀。GG 在整场面试中担任了 leader 的角色，MM 是 time watcher。他俩思路特别清晰，MM 归纳了前面人的思路再提出自己建议，GG 直接开始安排讨论进程。小总结：先说还是有优势的，虽然我后面没有把握住把优势扩大。但是要注意不要说太多，面试官对 1 分钟时间卡的还是比较紧的。如果是后说的话，可以讲一下前面同学的闪光点，反正面试官也记不住谁说的，好点子重复几次就变成你的了（悲催的 LZ 就是这样丢了优势的.....）。

讨论的时候，感觉节奏完全被他们俩给掌控了。我没插上几句话，关键是思路被带跑了，这是大忌。前面陈述的时候，我提出的点在后续被录用了。但是，并不是我争取下的，而是那位 MM 提及完善的。估计在面试官看来这个点子已经完全变成她的了。我应该自己主动重新提出这个点子，最起码在这个点子被提及的时候，跳出来把这个点子是我提出现在我来给大家介绍下我的想法。可是我没有，我犯的一个大错。

最后面试官问我们还有没有补充的时候，有一位同学跳出来，指出我们的讨论缺少考虑了饼干这个因素。然后，陆续有同学马上做了补充。在这里，我犯了第二个大错。饼干这个因素，我在打草稿的时候专门做了规划，但是由于陈述时没有提及，讨论时思路又完全被带着走，最后我自己都给忘了。而最后摆在眼前的机会，我还是没抓住（没来得及说面试官就问下一个问题了）。

总体说来，这次面试给我最大的感触就是，不能等，有了想法一定要马上说出来，不完善没关系，同伴会帮着接下去，但是不说的话，再完善的想法错过了机会也没用。

不管怎么样，初次面试，有这种结果还是在我的预想内。总结经验，希望下次能做得更好吧。

最后 PS.希望我们小组能有尽量多的人通过吧！初次发帖，给自己攒人品，希望帖子能给大家帮上忙！

3.19 11.7GZ 卡夫制造部一面——个人处女面送给卡夫卡夫

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1590777-1-1.html>

面试部门：卡夫制造部

面试时间：11月7号下午

面试地点：中大熊德龙汇报厅

面试内容：群 P（你们懂得！）

还是跟前两天别的地方卡夫面试一样，简单的介绍一下自己，就 8min 看材料，1min 个人陈述，25min 讨论，最后 pre 跟 HR 提问。

LZ 是处女面就遇上群 P，真的吓到心慌慌啊！而且今天每组都 9 人（真心觉得很多），所以小心肝真的七上八下的进面试室。今天 LZ 小组都是一桌小硕，讨论的题目是 B 咖啡的一个推广，我们要设计一个活动对 B 咖啡进行推广。整个面试下来我觉得我们小组有 3 个人一直在轮流 LEAD 我们的小组，而且三个 LEAD POINT 都不同！一个 GG 一看知道平时 LEAD 惯人的，一开始个人陈述就是导向性语句（神马主题啊，神马组织啊）；还有一个 GG 想抢回 LEADER 权，但是我感觉他更像一个执行者，很多时候把我们引导进入一个非常细的方向，这个时候就有个华工的漂亮 MM 出来提醒他，我们岔题的说。还有一个 GG 是比较潜在的 leader，反正我们组就是铁三角，球



主要都是在他们之间走来走去啦！LZ 本来想做 time controler 的，但是没有隔壁 MM 手脚快，先声夺人啊！但是我觉得 MM 她有时候顾着讨论还真忘记看时间咯！但最后不知道为啥米最后 LZ 被推出去做 Pre，我们私下也练习了 1.5 遍。不过，当然按照卡夫的惯例，推出的 Pre 一般 HR 都不会选择的，选了那个一开始我说的一看就是 LEAD 惯人的 GG 去 Pre 了。最后，HR 提问 LZ 悲催的被忽略了，而且最后 HR 让大家用 10 秒钟说说自己为啥米选择那么辛苦的卡夫制造部。但是 LZ 不知道是不是兴奋傻了，说了一句，我是吃货，能够制造出符合消费者口



味的产品！LZ 当时一定疯掉了！整组人就我那么傻乎乎的说！不过隔壁潜在的 leader GG 还想帮我 cover

一下，真心谢谢啦！

反正今天以 LZ 处女面来看，我们组的人都是比较 nice 的，虽然感觉自己黄了，但是还是希望我们组能够多进几个啦！(*^__^*) 嘻嘻.....

赚 RP，让我进下一轮的说！

3.20 11 月 7 日 HR 一面归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1590648-1-1.html>

今天下午 1 点左右到的，1:50 进场开始面试，不过据签到处说，早点去的话，可以早点面试，时间是可以进行调整的。

面试分为好几个考场，进行的无领导小组讨论，每一组应该是面试同一个岗位吧，因为我们那组都投的是 HR 岗。流程和以前差不多，一共 8 人（清一色女生），8 分钟阅读材料并思考，1 分钟自我陈述，25 分钟小组自由讨论，3 分钟展示。没有所谓的自我介绍和英语 Topic。

这个的题目主要是设计一个 A 食品公司发起的公益活动。

8 分钟阅读和陈述阶段跳过，不过一定要注意把控时间，细节略过，我就被面试官打断。。估计不是什么好事。接下来小组讨论，有个女生提议时间分配，应该就是担当 time keeper 了吧，然后我提议先确定宣传对象，再确定主题，我应该主要起着协调作用。（我应该把整个思路都理一下的）我们小组讨论的其实也算比较激烈的，每个人都有自己的想法。最后确定了一个方案。

在讨论中我们确定了发言人，当时自己犹豫了一下，现在觉得我应该主动站出来承担这个角色的（有点小后悔~）不过最后的发言人是面试官指定的另外一个人进行的，ms 这个女生说话比较少吧。发言过程也算比较完整的代表了我们的思路。

然后面试官提了两个问题，问其中一个人“觉得最不好合作的人是谁？”当然不能说又不好合作的，不过她提了我和她中间的建议有点冲突（估计对我不是什么好事），后来有问 time keeper 提出对每个人的缺点。她认为我是把控全场，不过有过于强势（好像有点。。。），面试官又反问了下我们对 keeper 的建议。

在最后的自由问答环节我并没有说太多的话。

我一直没有把自己定位成一个 leader 的角色，只是认为自己起的是协调把控的角色，难道自己过于强势？

以前面试总能感觉自己表现的好或者不好，这次好像有些说不来好或者不好的感觉，等消息吧

PS: 这是第一次发帖子，终于能够理解原来发帖人的心情了，有的时候真的不吐不快啊，也给自己攒攒人品~。希望可以帮助到大家有帮助哈

3.21 卡夫 hr 一面+群面注意事项

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1588655-1-1.html>

今天 hr 一面，传说中的群殴，中文 case study，中文 presen，8 分钟看材料每人 1 分钟发表意见，25 分钟集体讨论 3 分钟 presen。。。很遗憾，我们组没神马默契，刚开始跳出来要承担 leader 角色的姑娘太温柔，不够掌控局势的能力，而另外两个女生合作意识不强，整场都在试图抢夺话语权，表现自己的意识过强，没有给其他同学发表意见的机会，全程都在抢话说+表达和强调自己的观点，使得全场讨论进展缓慢，过分注重细节收尾仓促，自告奋勇做 presen 的同学也没有阐述全面。。。。所以就悲剧了。。。。。

作为一个全场炮灰和被炮灰的同学，诚恳的给大家提供经验教训：

1、准确定位自己的角色。这句话说得很容易做起来很难，一般来说逻辑思维清晰，善于掌控大局和搭框架的很适合 Leader 的角色，而多数同学可以根据自己的特点，如想法新颖的同学可以提供建设性意见，time watcher 帮助

推进现场节奏，善于总结的同学做 **Presen** 等，我们组刚开始有位同学主动承担 **time watcher** 的角色，做到一半开始向 **leader** 发起挑战，完全把时间丢在一边，想提醒的同学干着急插不上话。。。。

2、适度反驳，有破有立。如果出现今天这种情况，最好的办法是提出自己的意见，尽最大努力把 **team** 往正确的方向引导，可惜 **lz team** 里木有这样的人，**lz** 又第一次遭遇这种情况立刻傻了。。只好坐看小组讨论滑向无尽的 **detail** 方向。。。。

3、学会倾听和吸收。其实在讨论中，表达出某某同学的某观点非常有建设性，但我有若干补充往往会很占优势，表明你在团队合作中是一个很好的角色，而作为 **leader** 能够发掘出独特观点然后发挥不同人所长也是技能之一。如果全程大家都在自说自话那么就很容易陷入无止境的讨论中，这也是为什么 **lz** 这一组直接陷入胶着状态的原因之一。。。。

这是个不是面经的面经吧，只是说一下大致的感想，希望明天面试的童鞋们发挥出色~要相信在 **team work** 中不止是 **Leader** 才容易进，相反，**leader** 是最危险也是变数最大的一个角色。只要大家找准定位，表现积极大方，应该就很容易 **Pass** 了~

3.22 【滚烫面筋】BJ 销售管培生一面回来，11月7日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1590173-1-1.html>

7日上午8点30，上午到北大英杰交流中心，参加奥利奥一面。

流程与前几天的一样：8人一小组，8分钟读题思考，1分钟自我陈述，25分钟讨论，3分钟 **pre**。

题目是如何在校园里做某咖啡品牌的促销。小组里的同伴都很 **nice**，没有很 **aggressive** 的人，讨论也得以顺利推进，大伙群策群力之下，做汇报的8号 **GG** 给出了给力的陈述。赞一个！

我的角色是计时员。在开头1分钟的陈述里，为避免在个别细节上过于纠结、浪费太多时间，我提议将25分钟的讨论时间切割为“活动前宣传、会场布置、活动中、活动后的反馈”4大部分，加上最后的陈述准备，一共5大部分，每部分5分钟。在每一个小环节里，我尝试着倾听、了解大伙的意见，并作出整合、补充和完善，持续推进讨论往预订的方向进行。队友们点子很多很给力，讨论也挺成功。

8号 **gg** 做完 **pre** 后，组员一致鼓掌（很给力吧）。接着面试官随机点了几个（好像是3位，不超过4位）同学，就讨论中的一些问题进行简单提问。我也被点中了。。被问说“觉得自己在这次讨论中最重要的作用是神马？”我答，是确保讨论能够顺利推进，做法是 **blablabla**，小讲了1分钟。然后就散了。

感觉正常发挥，希望小组能有尽量多的朋友顺利通过。

对了，之前签到后，还每人发了卡夫家的卡包，谢谢卡夫:) 还有奥利奥派发，不过没有看见传说中的咖啡和果珍，嘿嘿。

3.23 销售一面归来，攒人品

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1587844-1-1.html>

地址：复旦

时间：2012 年 11 月 5 日上午

形式：群面

HR 讲一下流程，8 分钟阅读材料（奶酪销售相关），1 分钟自我陈述，25 分钟小组讨论，10 分钟左右提问。

经验：

我是 8 号，离 HR 最近的里面的位置，悲剧的 1 分钟自我陈述就是从我开始的，感觉还好，怕超时说的有些紧张。25 分钟小组讨论，我提出了很多好的 idea，但是领导能力不强，积累经验，以后要多一点管理能力。另外就是时间分配要注意。最后 HR 指定了 2 个人总结，没用我们选出的人。

提问，HR 提问了好多问题，好多人，8 个人有 6 个被问到了，还有几个被问了两到三个问题。我是不是讨论说太多了？HR 就问我两个总结的人有啥补充。。。飘泪。。。

HR 还问我对面一个女孩问题，她回答了很多，我觉得不错，但是 HR 又让她把问题重复一遍，我觉得她重复的也对，为啥 HR 一脸奇怪的表情捏。。。。

第一次参加面试，处女面，攒人品攒经验！！

3.24 SH Sales 一面刚刚归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1587627-1-1.html>

楼主刚从大概是今年全上海第一场面试归来~~

虽然就在我们上外面但是仍然起得很早呀！到了之后大概有 20 多个人，就一个男生（后来居然在我们组！哈哈）。来的 MM 都很好，和大家聊得很开心，不久就开始面了。

群面内容就是很常见的产品推广，组里的每个童鞋都非常给力，讨论得很好，最后大家都挺满意的~希望面试官也对我们都满意咯！

昨晚本来还准备了一下，其实完全不用，精神饱满地上场，带着大大的微笑，和大家一起努力完成就很好！

希望能进入奥利奥的世界欧也

3.25 11 月 6 日上外松江 GA 流水账

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1590772-1-1.html>

坐了差不多两个小时的地铁赶到了上外松江教育会堂。也算是有诚意了吧。尽管心中掉着硕大的酱油瓶。一到现场才发现。和我同组的 7 名同学当中竟然有 2 枚同班同学。还有 2 名本科学妹。真是卡夫上外集中营。这样一来。楼主完全进入了放松的状态。就当是完成课程作业。和同学小组讨论之类的。

案例不难。全中文。无论案例材料。还是之后的发言。阅读时间为 8 分钟。然后每人 1 分钟陈述。再然后 25 分钟讨论。最后 HR 会指定一位同学做 pre 并对感兴趣的地方随机抽人提问。

由于楼主的专业与商业完全不相关。平时关注得也不多。读这种案例找不到什么 **sense** 就当阅读理解来看咯。到了 1 分钟个人陈述的环节。楼主惊觉大家都是牛人啊。要么很有逻辑。要么充满创意。我心里灰常慌乱。自己都能感觉到脸在发烧。只能硬着头皮稀里糊涂说了一通。大概就是讲了需要灌输哪几个概念以及在广告片中如何去呈现。讲了一个特别幼稚的情景设计。估计这一部分是要被 **BS** 得很惨的。

在讨论的环节中。一位外贸的 **DD** 和我们班的知性女共同担任了 **leader** 的角色。提纲挈领地梳理了讨论框架。而在广告片的具体设计方面。楼主与一位交大 **DD**。一位华师大 **MM**。贡献了自己的力量。其他几位同学也有参与部分讨论。并且自觉地担任 **time watcher** 的角色。大家出现过争议。但都通过讨论比较和谐地达成了一致。最后出来的东西是大家意见的混合产物。这一点应该是有集体性加分的。

然后楼主万万没有想到的是。**HR** 竟然点了我的名来做最后的 **pre...** 幸好我有认真听大家发表各自的观点。而且做了详细的记录。所以总结得还算到位。出来之后我们班的同学也告诉我。她感觉思路非常清晰。没有废话。只是在 **HR** 现场的表情中完全没有察觉出任何信号。而且他抽我做 **pre** 说明他对我持怀疑态度。还需要进一步考察。绝对不算什么好事。最多算是喜忧参半。

面完出来。天已经黑了。呼吸到松江清凉的夜风。好不惬意。心生怀念。如果卡夫这条路能够走到底。也是七年的上外生涯在冥冥中为我写下的续篇吧。哈哈哈哈哈。我要淡定。继续前行。

3.26 -BJ 面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1590733-1-1.html>

组员 10 人。我们组员中有几个非常的 **aggressive**, 讨论过程中不断出现抢话插话的现象, 25 分钟讨论里有的



同学一句话都没说, 而大概有两三个人加起来说了 20 分钟, 让人非常烦躁, 到最后别人都不想说话了



。。。但是捏, **HR** 貌似喜欢这样的人, 可能跟行业性质有关? 所以以后面试的同学就尽量说好了, 说的内容正确与否看似都不重要, 气势最重要。。。但也尽量考虑到大家的感受吧, 毕竟是 **teamwork** 嘛~ 希望以后面试的同学都能遇到好的队友, 想出很多好点子

3.27 上海二面

本文原发于应届生 **BBS**, 发布时间: 2014 年 12 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1935702-1-1.html>

LZ 坐标上海, 16 号亨氏二面, 基本一天, 早晨九点左右到金山的公司, 下午三点半多结束, 据说一共 18 个人进二面, 但是只到了 16 个小伙伴。开始 **HR** 先 **ppt** 介绍了公司概况, 接着大家每人领到自己的号码牌, 面试开始。

一共三轮, 第一轮单面, 第二轮群面, 第三轮单面, 这一天都是 **HR** 面, 说是如果能进入下一轮广东的终面的话, 会有从不同地方飞过去的 **directors** 进行终面。这一次的三轮面试中文为主, 英文基本没有。

由于我们按号码分了三个组，最后一轮单面的时候有一组的小伙伴被 HR 英文提问了一个问题，其他两组都只是中文。

第一轮单面，每人抽一个题目，有准备时间，每组按号码进会议室和 HR 交流，大概五分钟左右，先回答题目上的问题，然后简单跟 HR 交流一下，可能被问一两个小问题，时间很短。这些问题貌似大多数都跟亨氏的价值观和自己的价值观有关系。

第二轮群面，一份商业英文案例，一页文字，四张图表，主要让分析自己和竞争产品的销售现状，如何争取到更多的市场份额和盈利。四十分钟左右的讨论时间，讨论结束后，三组会按顺序到会议室进行 presentation，时间十五分钟，其中十分钟左右 presenter 进行总结发言，另外五分钟左右其他小组成员补充，全中文。我们这一组主要从营销的 4P 方面说的，price, place, promotion, product，每一点针对到材料中的问题给出一个解决方法。

群面结束后在公司食堂午饭，十二点半多开始进行下午的个人单面，每个人半个小时左右，candidates 分组不变，每组的 HR 调换了一下，与上午单面的不是同一个人。面 LZ 的 HR 人很好，完全不是压力面试，主要问了三个问题，怎么看待 MT 项目，有什么吸引你的；有没有做过什么项目，这个要说的比较详细，其中有没有遇到什么问题，最困难的是什么；怎么看待时间管理。第三个问题 LZ 其实到现在也不太明白是什么意思，就举了个例子，最后说不知道这么说能不能回答清楚您的问题。还好 HR 人很好，说我们一直在学校里面，即使有经验也是限于校园活动之类的，她很理解我们。最后问了一下期望的薪资待遇。

上海的岗位是配备公司员工宿舍的，听他们谈了一下貌似环境还不错，2-4 人一间，就在距公司走路五分钟过去的一个小区里。公司上下班会有到市区的班车，有到莘庄的，还有到金山其他地铁站的，从莘庄过去的班车基本半个小时左右可以到公司，还是比较方便。

据说这是第一年在上海有面试，往年都是二面终面都在广州，而且每个城市的面试形式可能会不太一样，只是希望能给小伙伴们一些参考吧。面试结果说是一两天内就可以出来，效率还是很高的。

第四章 卡夫综合求职经验

4.1 回报论坛帖：2019 亿滋 summer intern 从网申到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2206295-1-1.html>

之前从论坛里看了很多前辈们的经验帖，一直说如果自己拿到 offer 也要来回馈论坛~开始啦~总体来说不是很复杂

- 1、网申：没什么好说的，就申呗
- 2、AI 面试：5 分钟，两个问题，一中一英，类似保洁八大问，比较简单
- 3、笔试：SHL 题库，简单
- 4、群面：在上海亿滋总部，每组 10 个人左右，一起讨论一个中文 case，case 本身比较简单，快速思考，敢于表达就好，10 进 5
- 5、终面（单面）：20 分钟，两位超级 nice 的面试官，全程问了问简历上的问题，和个人情况、职业规划之类的，超开心地结束单面
- 6、offer call：速度超快，终面结束第二天下午收到 offer call，啦啦啦啦啦，奥利奥我来啦~

祝论坛的小伙伴都能收到 offer~加油鸭!

4.2 亿滋 2018 暑期实习销售部网申+笔试+电面+AC 流程梳理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154506-1-1.html>

上周五参加了销售的 AC 面，今天（周一）接到了 offer call，简单总结一下申请和笔面试经验，因为感觉亿滋在 summer intern 筛选的流程上比其他快消类更为复杂。。

1. 网申

基本信息填写，简历上传，然后有一道中文 open question，一道英文 open question，最后录一段 30 秒左右视频，是一个宝洁八大问，但是 30 秒其实主要还是看英文表达吧应该。

2. 电面 15min 左右

之前没有预约时间，hr 打来电面电话，问了对于亿滋的了解、对于申请的岗位的了解等。然后问了类似于宝洁八大问的两个问题。最后是是否接受轮岗等问题。

3. 笔试 OT

亿滋的笔试好像在电面之后，是 SHL 的题，题库比较方便能找到，题目不难但是完成需要 1.5-2 小时完成

4. Written Task

是的，以为笔试之后就是 AC 面了，结果 HR 发来了一个作文任务，要求 1000 字中文针对所给材料写一段评论，要结合自身申请的岗位。我申请了销售，所以结合销售的特点、目标等谈了谈对于某某渠道发展的看法。做完 written task 才会收到面试通知。

5. AC 面 上午+下午

上午是典型的群面环节，我们一组 7 个人，材料是 3-4 页英文，总体讨论很和谐没什么太大的争执，最后我们组 7 个进了 5 个 = 给通过率点赞 2333

通过群面的同学可以吃公司安排的在酒店的午饭，下午便是一个个单面的环节。

单面是 2 个面试官对一个候选人，面试官一个是 HR，另一个是部门经理，30min/人。问题主要围绕简历以及八大问的问法。最后问了对于岗位的选择、职业规划等问题，全程中文，最后可能由于时间关系没有给我提问的环

节。

6. offer call

周五 AC 面，周一下午接到 offer call，算下来也就一个工作日的时间，效率赞赞哒~

总结

总体而言筛选步骤比其他家的多了一点，但是效率都很高，基本上一个环节结束会很快得到反馈。面试的过程中 HR 和岗位面试官都比较 nice~

LZ 对于 offer 还在考虑中，同时不知道亿滋 summer 留用情况如何？有了解的同学求告知！

祝大家好运~~

4.3 亿滋 2018 校招市场管培生：网申-电面-群面-单面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2137136&extra=page=1>

网申分为：基本信息填写（需要注意的是：需要填写有无 3 个月以上的 500 强实习 但不需要填写工作内容 只需要写清楚单位名称 职务和实习起止时间）

3 道问题

1 第一道是关于主动“改变自己”去完成某件事情的情形

2 Describe a timewhen you felt stressed or overwhelmed. How did you handle it?英文回答，文字输入即可

3 Tell me about atime when you were communicating with someone and they did not understand you.What did you do? 英文录制 30 秒视频

电面持续了大概 20-30 分钟：

1 对亿滋的了解

2 对亿滋管培项目的了解

3 如何看待工作地点调配

4 与团队有分歧，如何解决？宝洁八大问的第二问

5 举个例子 说明自己给自己定了很高的目标，如何完成它？宝洁八大问的第一问

6 基本的信息确认

11 月 28 日会以短信和邮件通知在线测试，12 月上旬到上海参加面试。

接上回，12月11日在上海总部参加了AC

群面为时 50 分钟，9 个人一组

材料与讨论全中文

题目大概意思是：针对销售部和市场部提出的某款产品在卖场的问题，向面试官提出解决方案

销售部：包装普通，缺乏市场推广，品类太多，物流供应链问题

市场部：促销区域位置不好，品牌定位与卖场铺货关系，第三个问题应该是促销折扣

5分钟阅读材料，剩余时间小组讨论和做总结陈述，无问答环节

下午单面 2位面试官 其中 1位是 HR 部门 全程中文

面试问题：自我介绍+简历经历+市场营销的问题（比如之前的经历如何应用了市场营销的知识技能）

希望能一鼓作气，拿到 offer！

4.4 亿滋 2018 管培生申请之：网申+电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2132041&extra=page=1>

网申分为：基本信息填写（需要注意的是：需要填写有无 3 个月以上的 500 强实习 但不需要填写工作内容 只需要写清楚单位名称 职务和实习起止时间）

3 道问题

1 第一道是关于主动“改变自己”去完成某件事情的情形

2 Describe a time when you felt stressed or overwhelmed. How did you handle it? 英文回答，文字输入即可

3 Tell me about a time when you were communicating with someone and they did not understand you. What did

you do? 英文录制 30 秒视频

电面持续了大概 20-30 分钟:

- 1 对亿滋的了解
- 2 对亿滋管培项目的了解
- 3 如何看待工作地点调配
- 4 与团队有分歧, 如何解决? 宝洁八大问的第二问
- 5 举个例子 说明自己给自己定了很高的目标, 如何完成它? 宝洁八大问的第一问
- 6 基本的信息确认

11 月 28 日会以短信和邮件通知在线测试, 12 月上旬到上海参加面试。

希望能一鼓作气, 拿到 offer!

4.5 亨氏综合经验-2014 年 (广州)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 1 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1947006-1-1.html>

亨氏综合经验-2014 年

一、在线测评: 12 月 9 日进行, 60 选择+3open questions, 120 分钟

1、完形填空 1 道 (10 空, 下一空的选项依次出现, 翻页进入下一空选项, 不会全部选项都出现在同一页面), 5 篇阅读理解, 每篇 5 题, 题目也是依次出现, 翻页才进入下一题。共 35 道英文题, 题目相对比较简单, 建议把握下速度

2、行测类似题, 有数字有图形, 图形几个比较难, 因为英语做得快时间还蛮充足的。共 25 道题。

3、OQ: 中文题, why heinz, 你最成功的两件事, 从 heinz 的核心价值观里选择 3 个举例说明你是否具备这些素质。前面做快点, 留点时间思考答 OQ 题。

笔试过了以后 12 号收到了做性格测试的通知。

楼主 2 年多没做过英文题了, 虽然答得略渣, 但感觉还是比较容易的。OQ 答得认真点吧, 貌似 HR 比较看重这个, 二面时还有在看你的 OQ。

二、电面

被之前的面经误导了。。。以为会提前一天通知, 结果突然 13 号晚上就收到电话说是亨氏人力的, 然后就开始完全没准备的英文面。。。哭晕在厕所。。。

首先, describe yourself for one minute. 男 hr, 每个问题说完没有任何反应, 有点让人紧张。楼主还很蠢地问 did I pronounce Heinz correctly? 然后 tell me about how you solved a problem creatively one time。。。楼主紧张得心都要跳出来了, 呃嗯了好久, 好多单词不会讲, 很不顺地说完了。然后最后一个问题 what is your biggest weakness. blabla 地语法时态混乱地说了一堆, 然后 Hr 依然没有反应, 然后就拜拜谢谢您了。HR 中国人, 口音很容易听得懂的。电面完以为没希望了, 结果第二天收到了二面通知, 感动得一塌糊涂!

三、二面

18 号在广州海珠广场站附近面试, 超早, 8 点半开始要求提前 15 分钟到, 分分钟逼死大学城的人。

二面分成三部分, 首先是 HR 对公司及 MT 项目进行简介, 然后~

1、3分钟 pre, 3个主题选择一个: 1、heinz 有 5 个 values, create a value that you have and tell us why. (好多小伙伴把 create a value 看成了 choose a value, 跑题不好啊, 不过 HR 好像也没太介意) 2、忘了, 好像是说一说你的未来计划? 不记得了, 没有人选这个。3、choose a product of heinz and use it to describe you。题目都是英文的, pre 可英可中, 有 8 分钟准备 (有小伙伴说是 15 分钟? 楼主不记得了。。。楼上是第一个 = 后面的有好长的可以继续准备的时间)。会有人掐时间。

2、case study。6 个人一组, 英文题, 关于公司市场份额与利润下降的问题, 有四个图表, 貌似用 4P 比较好, 但楼主组用的是内部危机与外部危机, 40 分钟准备, pre 要用 10 分钟, 可以用中文

3、面试。中+英, 问题比较随意的感觉, 更像聊天。。。20-30 分钟左右。楼主自己挖了好多坑跳下去, 明明 N 久没讲英语了还 BLABLA 讲了好久, 貌似我的英文面时间是最长的额。。。问了包括你的成绩大概怎样啊, 有没有其他的 offer, 参加过什么面试, will your family support your decision of working in Guangzhou, tell about how you set a target and finished it, 中文就感觉更多的是在聊天。

四、终面

ppt3 分钟英文 pre, 大部分人都写得好好有创意啊! 楼主怂怂地写得略庄重。。。感觉可以更活泼点。大家注意下掐时间吧, 虽然绝大多数人都超时了 HR 也没说只是默默地掐表。然后大家坐在地上一同问公司代表问题, 英文问英文答。问完后参观公司, 整个办公室氛围还是蛮开放的。

12 月 31 日, 楼主还是悲剧了, 不过也学习到了不少。希望面经能给以后的各位提供点信息吧~

4.6 【亨氏】从网申到电面到 AC 面, 求【加精】

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1936584-1-1.html>

楼主第一次写面经, 据说我们是最后一天面得, 可能只有留给下一届的了。我想说, 亨氏真的在论坛里好安静, 为什么?

网申——亨氏的网申是因为在学校开宣讲会, 所以我在网上申请了一下, 中文, 51job 代理的, 太久了忘记了, 这里不赘述了。

笔试——一共 120 分钟, 共有 60 到单选和 3 个 OQ, 前面会有完形填空一样的英语题目, 共有 20 题左右吧。一次显示一道题目, 选完跳下一题, 没得修改。之后是一些图形推理题目和计算题, 图标题目。反正和行测差不多, 图形推理比行测简单一些。3 OQ——最成功事情是什么, 五个价值观里挑三个去描述自己并举例, 选择亨氏原因。

电面——5 分钟, 三个问题。1 自我介绍。2 遇到什么问题怎么处理。3 最大弱点。全英文面试哦, 不过不要紧张, 口语听起来过得去就可以了。

AC——8.30 开始啊, 6 点多起床啊, 好像回到高三。

第一环节先是三个问题 1, 用一个价值观描述自己 2 借助产品描述自己 3 目标抱负 选一个 p r e 3 分钟。1 5 分钟准备。可中可英。

第二环节案例分析。有文字材料和图表。主要是公司存在一些问题, 市场份额下降, 有竞争对手。4 0 分钟看题讨论。之后会用 1 0 分钟去展示。中文。

第三环节单面。H R 会有一份问卷, 根据上面问题问你, 然后你回答。为啥还要专门跟我讲英语, 还好只有一问。后面中文。其他小伙伴都是中文有木有。非压力面。

然后的然后, 求终面, 求 o f f e r 。然后的然后, 大家加油。

顺便求一下面经, 终面面经谁有??

4.7 卡夫 MKT 求职以及工作经验分享

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=730060>

对于版上大家爱比较关心的问题, 首先声明: 卡夫今年有管理培训生项目, 11 月份启动, 请大家耐心等待并关注:)

已经在卡夫工作了一段时间了, 对卡夫有了切实感受, 对 MKT 也有了更多的发言权, 分享一些 Tips, 供大家参考:

求职:

不需要对 MKT 的工作内容有详细了解, 但是要对 MKT 所需要的 Skill 和自己的个人特质作一个比较深入的分析, 目前应届生可以力所能及的方面概括如下:

- 1.沟通能力: 表层的包括表达能力、倾听等; 深层包括在沟通中建立关系, 与各种身份和角色的人有效沟通 (例如向你利益不相关的一方寻求支持和帮助、要求级别很高的 cross function 部门和 agency 同事完成你交代的工作等), 当然也包括去激励和处理冲突
- 2.创新能力: 不仅仅是天马行空的创新, 还有基于以达成目标提高生意和建立在一定逻辑基础上的创新
- 3.对数据敏感: MKT 会有做一些分析的要求, 例如对竞争对手的, 对促销表现的, 对生意每月状况的分析
- 4.消费者洞察及洞察消费者的好奇心: 同样是逛超市逛商场, 思考为什么商家会采取特定的促销方式, 为什么会有一种新产品等, 产品和促销满足了哪个人群的什么需求 (功能方面及情感方面)
- 5.leadership, 不论什么工作, 这条都少不了, how to make people work and contibute successfully and happily? 其实任何领导风格的人都可以去探索适合自己的方式

题外话, 常常有人说 MKT 的人和其他部门的人比比较拽, 比较 zhuangbility, 的确如此, 所以面试时优雅得体的个人谈吐及外表的修饰还是有些必要的, 会让 HR 觉得你 fit 这个部门的人和环境

关于工作本身, 其实没有太多要讲的, 对于正在求职的学弟学妹, 必要的还是先拿到比较理想的 offer

简单说, MKT 是一个很有意思的部门, 多样性, 变化, 对知识面的拓展都非常多, 相对成长和升职也比 HR, Finance 和销售快很多, 在办公室里面, 不用经历销售所经历的风风雨雨, 深水浅池, 也算是对女生来说的一大诱惑了

最后关于卡夫，卡夫作为职业起点可以说是温室，人都很 Nice，工作压力中档，不是很累，exposure 足够多，但由于合并，系统的 training courses 一般。

以上，希望对大家有所帮助。

4.8 我的卡夫之路

可能很多人对卡夫食品并不熟悉，但是大家一定对它的产品很熟悉，你一定喝过菓珍，或者麦斯维尔咖啡，吃过奥利奥吗？太平苏打、富丽、乐之或者鬼脸嘟嘟？和雀巢不同，直到 2006 年，卡夫一直没有以整体品牌的形象出现。其实卡夫在全球食品行业排行老二。在北美市场，卡夫的老大地位无人撼动，它的品牌在西方人心中都有极高的忠诚度。在中国，卡夫只有菓珍、咖啡和饼干的生产，很多它的优势品牌比如花生酱、奶酪什么的，都没有大规模进入国内市场。可以说，卡夫中国正在酝酿和蓄积力量的阶段。

卡夫大中华区总部设在北京，建国门外 CBD 的一栋高楼里。其他四个工厂分别是北京的饼干工厂、苏州的饼干工厂、广州的咖啡和天津的菓珍。而我现在在的就是卡夫北京的饼干工厂。

当初，说来也幸运，其实卡夫是我投简历的第一家企业。开始投的是大中华区总部的培训生，有财务的、研发的、市场的、销售的、物流与客服的...我选了 Marketing 和 Sales，通过在线简历筛选后进入了笔试阶段。简历怎么写才好，其实不是找工作的重要问题，重要的是你简历里面的内容，你做过什么事，有过什么收获，这也许才是用人单位希望看到的。

笔试阶段，事前没有人知道考什么，按照一般 500 强的规律，笔试可能考一些逻辑和智商的试题。结果到了现场才知道是英语测试，而且是口语和听力的测试。那是一套专业的英语测试电话系统，是美国公务员考试用的系统。题目分为四类：读句子；他读一句你重复；他问个问句你回答；他说三个词组你组成一个句子。按照我当时的感觉，肯定没戏了，除了语音语调我注意了外，内容好多都没有答上来，速度太快。幸运的是，我依旧接到了下一轮的通知——线上测试，著名的 SHL，一家专门做测试的网站，很多种题目。我最怕的就是英文的逻辑题，数学题。还好，这次卡夫只有中文的性格测试。结果，一波三折，我终于得到了 Sales 面试的机会。参加了在国贸附近一家酒店举行的宣讲会的第二天就是面试的环节。面试也是一般的方式，三对一，轮番轰炸，问我沟通出现问题时的处理，上级交付的任务安排不合理时的处理，为什么选择 Sales 等等...也许是不适合做销售吧。面试后收到了“Thanks”。但与此同时，卡夫北京工厂的培训生招聘也展开了，我投了一份简历，也被幸运的获许参加第一轮的面试。在总部面试时他们也问过我，是否参加了工厂制造培训生的招聘，答应我向工厂推荐我。因为，工厂的第一轮面试和总部的第一轮面试其实是重叠的。

工厂的培训生叫 Manufacture Trainee，是以生产为基础的工厂管理培训生。你可以认为它是培训生中的蓝领。所以，和那些 GMT（General Management Trainee）相比，它所侧重的素质是不同的。

第一轮面试，预料中的无领导小组讨论。近年来常规的集体面试方式，大家分组讨论一个共同的话题，这个话题可能是对抗性的（有正反两方），可能是合作性的（达到共同的目标或者意见一致），甚至可能是动手协作性的。考察的是我们的团队协作能力、沟通技巧表达能力和思维方式。讨论之后是英文的个人陈述和回答问题。

第二轮，团队培训式面试（我起的名字）。它通过拓展培训的游戏（一般是企业内训的时候才会玩拓展的游戏，在一些团队合作的游戏中发现协作、沟通、执行等中的可能存在的问题、困难以及应该采取的方式）来发现我们在团队和工作中扮演的角色和性格特质。也许是我团队中积极辅助的支持者角色、以结果为导向的行动力、温和

亲情的风格、发现细节的能力（自夸一下啦）被发掘了出来，于是，我又成功的进入了下一轮。

第三轮也就是最后一轮，最为精彩的一轮。被称为 **Simulation Assessment**。情景体验式面试。这一轮，我现在的两个老板，线上的经理和 **HR** 的人都来了，他们扮演我的手下工人，而我是他们这个班组的班长。目的就是“角色扮演”看我们面对实际问题时的处理和思维方式。

面试中，他们制造了员工请教人手不足、生产线推行 **5S** 计划、工人因为配合不好吵架等突发事件看你如何应对，也布置了一些常规任务如开产前会、拟下周工作计划等等。这里，顾全大局、坚守质量、安全和任务原则成为第一大重点。另外，我想，能让我通过最后一轮的还有一个因素就是我漂亮的下周工作计划。没有空洞的词汇，取而代之的是丰富的内容。我就生产中所有遇到的状况，包括他们给的材料上的描述以及突发事件中体现出的问题，我都表示会追踪和处理，找问题原因，解决他们，利用我在管理学中的知识和我平时对企业与企管的认识。

最后，其实他们当时就确定了人选，留下合适的人继续谈了一些学习上的、家庭的、爱好的、对工作中可能出现的情况的看法，那些都是锦上添花的工作了。

于是乎，就这样我拿到了我的第一个 **Offer**。经过一段时间的工作，我坚信我当初的选择没有错!! 这里有优秀的员工、一流的设施和条件、有一个真正为员工发展和企业未来考虑的培训计划以及完善科学的管理与制度。

带着刚踏入社会的不安与浮躁，冲动与激情，我为我是卡夫的一份子而感到自豪!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

